

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招聘

阿海珐篇

应届生论坛阿海珐版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-687-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 阿海珐公司简介.....	3
1.1 阿海珐概况.....	3
1.2 AREVA TD（阿海珐输配电）.....	4
1.3 AREVA TD 在中国.....	4
1.4 AREVA---Organization.....	4
1.5 AREVA---Career development.....	5
第二章 阿海珐面试资料.....	6
2.1 阿海珐电面.....	6
2.2 试阿海珐 intern 面试过程.....	7
2.3 我的求职经历之阿海珐.....	7
附录：更多求职精华资料推荐.....	9

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 阿海珐公司简介

1.1 阿海珐概况

阿海珐官网:

<http://www.aveva-td.com/>



阿海珐集团介绍:

AREVA (阿海珐) 集团是一家法国核工业公司, 作为全球 500 强企业, AREVA 在核能源建设领域全球首屈一指。其主要业务是包括核燃料采矿、核燃料提炼和销售、核反应堆制造、废料回收 (拥有回收核废料再加工销售的核心技术), 此外该公司还生产用于飞机、电脑和手机等产品的电器连接器。AREVA 阿海珐) 集团目前已成为拥有资产 120 亿欧元的知名跨国企业。AREVA 集团凭借其遍布全球 40 多个国家的生产设施, 以及在 100 多个国家的销售网络, 为客户提供可靠的无二氧化碳气体排放的发电及输配电解决方案。作为核能工业的世界领导者, AREVA 集团是该领域内唯一一家能够从事全部相关工业生产过程的公司。该集团拥有的 5 万 8 千名员工, 每时每刻都在各自的工作岗位上尽职尽责, AREVA 输配电有限公司是全球主要输配电公司之一。它为电力输配的各个环节设计、制造并提供全套的输配电设备、系统和服务, 安全高效地把电力从电厂输配给大型最终用户。2001 年, AREVA 集团出手挽救深陷破产危机的法国阿尔斯通(ALSTOM)以 9.2 亿欧元收购了阿尔斯通的全部输配电业务, 成立了 AREVA T&D (输变电公司)。《财富》评定的全球五百强公司之一的法国阿海珐集团,在核电业务方面居世界领先地位。

作为阿海珐输配电部中国重要发展战略之一的苏州阿海珐开关有限公司和苏州阿海珐高压电气开关有限公司主要为中国的电力行业提供高、中压电气开关设备。阿海珐集团是世界排名第一的核能企业, 它对中国核能发展作出了很多贡献。集团已经向大亚湾核电站、岭澳核电站以及其他一些大型核电站提供了核岛技术 (包括各种产品和管理技术)。2004 年, 阿海珐集团收购了阿尔斯通输配电 (ALSTOM T&D) 业务并在集团旗下创建了一家新公司——阿海珐输配电(AREVA T&D), 该公司接手了原阿尔斯通输配电的所有产品和服务。阿海珐输配电是世界三大输配电公司之一, 目前, 阿海珐输配电中国已经成立了 1 个与清华大学合作的研究中心, 在全国有 6 家合资公司, 1 家独资企业, 5 个代表处。阿海珐立足本地生产, 转让技术, 同时吸引优秀的本地人才。

中国 4 个第三代核反应堆的竞标, 自俄罗斯同行出局后, 只剩下法国阿海珐和美国西屋电气竞争。阿海珐抛出了“愿转让所有与 EPR 相关技术”的绣球。谈及技术转让比例: “可以这么讲, 所有用户所提出的技术我们都能转让, 我们倾向于把我们所有的技术毫无保留地转让。”阿海珐集团(Areva)与中国广东核电集团签订核电历史上最高金额民用合同, 并开展长期合作阿海珐与中国核工业集团公司加强紧密联系。法国总统尼古拉·萨科齐访华之际, 中国广东核电集团董事长钱志民和阿海珐集团(Areva)董事会主席兼首席执行官罗薇中女士(Anne Lauvergeon)签署了具有历史意义的民用核能领域合作协议。这一价值 80 亿欧元(约 855 亿元人民币)的协议是全球民用核能市场上史无前例的协议。协议包含一系列具体协议, 即阿海珐集团将与中国广东核电集团合作建造两个新一代 EPR 反应堆, 阿海珐并将提供该反应堆运行所需的一切服务与原料。该协议标志着一个可持续的全球合作的开始, 双方亦将于近期内组建合资企业, 共同开发工程技术。这两个新一代 EPR 核反应堆将选址在广东省台山市。本次合作肯

定了 EPR 在新一代核反应堆市场的领先地位。继芬兰与法国之后，中国将成为拥有全球第三个和第四个新一代 EPR 核反应堆的国家。同时阿海珐和中国核工业集团公司还签署了另一项协议，该协议为中法双方在核燃料循环后端领域的合作开辟了新的途径。据该协议，中国核工业集团公司董事长康日新和阿海珐首席执行官罗薇中同意将对核电站乏燃料后处理及再循环设施的建设进行可行性研究。双方还同意成立铀矿石合资公司。所有这些协议的签署又一次肯定了阿海珐集团的工业发展模式，即在核能循环的所有环节提供整体解决方案，此协议为广东核电集团和法国电力公司的合作开辟了道路。

1.2 AREVA TD（阿海珐输配电）

AREVA 输配电有限公司是全球主要输配电公司之一。2001 年，AREVA 集团出手挽救深陷破产危机的法国阿尔斯通(ALSTOM)以 9.2 亿欧元收购了阿尔斯通的全部输配电业务，成立了 AREVA T&D（输配电公司），公司接手了原阿尔斯通输配电的所有产品和服务。它为电力输配的各个环节设计、制造并提供全套的输配电设备、系统和服务，安全高效地把电力从电厂输配给大型最终用户。阿海珐集团 (AREVA) 在中国 阿海珐集团是世界排名第一的核能企业，它对中国核能发展作出了很多贡献。集团已经向大亚湾核电站、岭澳核电站以及其他一些大型核电站提供了核岛技术（包括各种产品和管理技术）。2004 年，阿海珐集团收购了阿尔斯通输配电 (ALSTOM T&D) 业务并在集团旗下创建了一家新公司——阿海珐输配电(AREVA T&D)，该公司接手了原阿尔斯通输配电的所有产品和服务。阿海珐输配电是世界三大输配电公司之一。

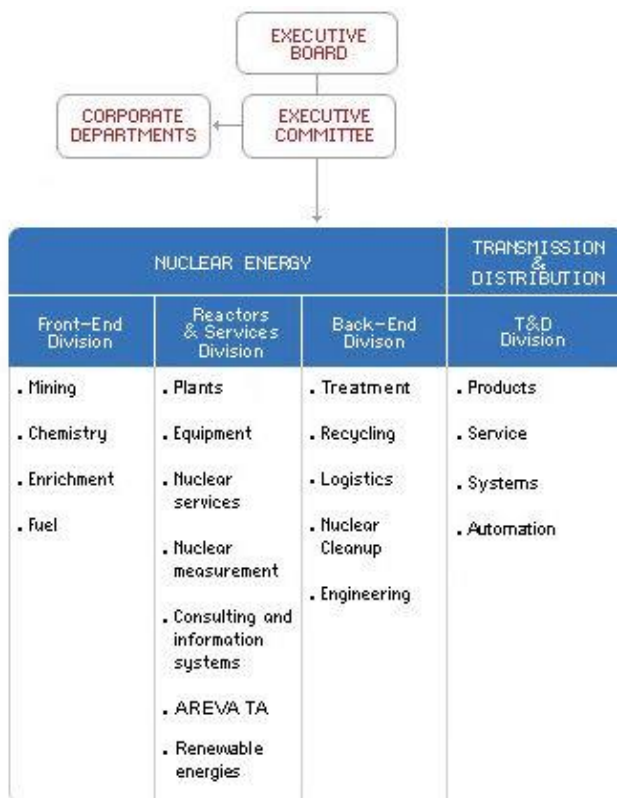
1.3 AREVA TD 在中国

目前，阿海珐输配电中国已经成立了 1 个与清华大学合作的研究中心，在全国有 11 家合资公司，2 家独资企业，12 个销售代表处。我们立足本地生产，转让技术，同时吸引优秀的本地人才，并为员工提供有竞争性薪酬福利及完善的培训和发展计划以帮助我们的员工发挥潜能，有更好的发展方向和机会。我们立志成为行业内最受尊敬的雇主并成为员工向往和喜欢的工作场所。

1.4 AREVA---Organization

The AREVA group is organized around a Supervisory Board, an Executive Board and an Executive Committee assisted by the Corporate Departments.

These bodies supervise and pilot the group operations, divided into four divisions organized as business units.



bbs.yingjiesheng.com

1.5 AREVA---Career development

Talent Building, the cornerstone of AREVA's human resources policy

Talent Building refers to human resources development policies, process and tools across the group, and embodies AREVA's human resources commitments:

Enable employees to take an active role in their career

Reinforce the role of managers in developing their teams

Help identify talents at all levels of the organization in order to develop skills and retain employees

Promote internal mobility, by offering employees opportunities at group level and a wide range of experience (on site, within project teams, at corporate headquarters, international, etc.)

Key elements of the Talent Building policy include:

People Reviews

Each year People Reviews bring together management and human resources at business unit level and then at subsidiary level.

They help guide employee career development at group level while promoting mobility and ensuring that a common culture is shared.

Performance and development interview

Each year, employees meet with their manager to:

Assess the previous year's performance

Determine objectives for the coming year

Draw up a personal professional development plan

Across the world, each employee can benefit from this interview which is carried out based on shared principles.

Career committees

Career committees are organized 2-3 times a year. They bring together management and human resources and aim to ensure that decisions taken during the People Reviews are followed up and carried out. These decisions refer in particular to mobility and training which correspond to major aims of the group's human resources policy.

Mobility

Internal mobility at a group like AREVA is a fulfilling experience on a personal and professional level.

Mobility, including geographical mobility, is one of the key elements in individual development plans

All jobs available worldwide can be accessed by all employees on the group's intranet sites

Around 500 group employees are on expatriate assignments each year.

Training

Talent development is a key element in AREVA's human resources policy, and professional training is an integral part of all employees' career paths.

如果你想了解更多阿海珐概况，你可以访问阿海珐官方网站：<http://www.aveva-td.com/>

第二章 阿海珐面试资料

2.1 阿海珐电面

我中午，天挺冷的，裹在被窝里。很意外阿海珐集团竟这时候打来了电话。那位黄先生介绍自己说是部门经理，希望能跟我电话好好聊聊。我一下子醒了，平坐起来。就这样聊了好久，把其他舍友都吵醒了。从本科金工

实习用过的每台机床，到毕业实习龙溪机械厂制造柴油机的每道工序，从本科毕设到硕士论文……黄先生问得比第二次的那些主管还要细。特别是公差配合、国标方面问得特别多。还好去年兼职教过书，这些课堂上都讲过了，没什么太大问题。不知不觉聊了四十多分钟。刚开始有点激动，后面才慢慢发现好冷。我跟黄先生说能不能等我下床穿下衣服再聊。黄先生很有涵养，笑笑说当然可以。三分钟后打过来了。这次轻松了许多。问了我兼职的经历后，基本就只是谈谈我的生活兴趣爱好之类。从最后黄先生说话的口吻，我知道他有点想招我了。他向我介绍了这个职位的工作性质和内容，虽然写的是 HV 设计工程师 (High Voltage Design Engineer)，但更偏向于机械制造方面，问我更喜欢做管理还是技术性的工作。我说我现在还年轻，希望多学些技术性的东西，提管理现在还太早了。他笑了笑，介绍了部门里几个职位的英文名称（基本没听懂），就记住了他向我推荐的 SQE (Supplier Quality Engineer)。还说到时会有全英文的培训。English 一直是我的软肋，确实很希望有这样的机会提高自己的英语水平。最后他让我发了我的本科和硕士的成绩单给他，第三次的面试就这样结束了。

很开心啊！因为接下来的等待至少不会再那么痛苦了。

一个星期后的今天，阿海珐正式给我 Offer 了（录取通知）。感谢自己总算也找到了比较满意的结果。有种如释重负的感觉。

希望 XDJM 们都有好运气！相信一定还会有机会，等着你们去抓住的！加油！

2.2 试阿海珐 intern 面试过程

我来补充下，最近刚去他家面过实习生的 group discussion

- 1.面的为 finance intern，时间为 1 个半小时，当时我们 5 个人，一男 4 女
- 2.先是英文的自我介绍，后面给你一篇文章，一页纸，第一面纸为一半中文，一半英文，背面写的为要求（就题目确定自己的立场——支持或反对，然后分为两组开始辩论，说服对方）
- 3.我们当时拿到的题目为发生在 08 年的秘书们事件，大家可以到网上搜下
- 4.给了 10 分钟看题目，20 分钟辩论
- 5.本来要求为英文辩论的，后来 HR 说让我们用中文吧

最后 HR 做了点评，明天去面二面，为自己攒点 RP

2.3 我的求职经历之阿海珐

从 9 月份开始找工作，到现在接近两个月了，中间收到面试通知无数，其中有世界 500 强的外企，也有私人的小作坊。只收到了一个不算 500 强的外企的 OFFER，但因为薪水问题被我拒绝了。到现在为止，我还是待业状态。为了总结自己失败的经验教训，及时更正，最后能找到一份好工作，这里我要做一下回顾和总结。

阿海珐 (AREVA) 500 强 世界核能三大巨头之一 应聘职位：业务助理

去阿海珐面试的时候，我根本没当回事。因为无知，不知道其厉害。而且当时受伤还没完全恢复，但还是去了。第一感觉前台很不友好，因为提前到，等了半个小时面试我的人才来。那是个典型的白骨精，化着精致的妆，眼线稍稍上扬，说话慢条斯理但却没有一点亲和力。这是我第一个面试，很紧张。我甚至根本没做任何准备，连

自我介绍，为何离职这样的问题都回答的结结巴巴。最后跟我说了大概流程，介绍公司的情况和福利，回去等通知。

我以为根本没戏，可是不知道为什么 2 周后居然收到了 2 面通知，这次直接见了华北区总经理，相当于一次跳到了最后一关，到今天我也不知道为什么。不过可惜的是，我并没有通过这位总经理的考验。因为第二次去做了很多准备，感觉表现比第一次好很多，后来回顾也没有觉得反应有多差，可不明白为什么没有通过。

下面总结一下两次面试的主要问题。

一面 HR:

用英语做个自我介绍

上一个工作干了 3 年多，可见感觉很好，为什么选择离开

说一下你的性格

说一下你的优缺点

还问了一些上一个公司的待遇之类，并作了总结，说我除了工科背景外其他都不合适。让我提问题，我问了这个工作的具体职责，她用英语描述了很多，并问我是愿意做行政类还是业务类，我回答业务，她告诉我这个工作行政的成分更多一些。

二面 HR:

说你用英文描述一下这个职位的工作内容，然后问我，如果遇到同事不合作但时间紧迫你又必须在最快的时间内得到他们的合作，你该怎么办？我答得很恶心，说我会提前做好准备工作，不会在最后关头再去做，她紧追不放，继续问，如果有特殊情况你没来得及准备怎么办？我那时候很逊的说等他们心情好点再想办法，或者争取自己去解决。

接着是华北区老总，上来就是英文自我介绍，问我的职业规划，前公司规模等，都是些比较简单的问题，我都用英语回答，感觉还不错。但临走时我明显感觉到老总没看上我，因为上一个 CANDITE 用了超过半小时的时间，而我也就 20 分钟。于是大胆问之：您觉得我哪里表现得不好，可以给些建议么？人家很客气的说不错，应该这样，要 OPEN，我于是继续问，那您觉得我适合这个职位么？老总开始拐起弯来，当然，如果不合适 HR 也不会让我见你，肯定他们觉得你有很优秀的地方。我一听，完了，他用别人的肯定说出了自己的否定。临走 HR 还跑过来跟我说送不送了，有事电话联系。我觉得 HR 可能比较满意我，但老总不满意。后来我打了 2 次电话，人都不在，前台转接很麻烦，后来就放弃了。

总结：实在不明白为什么被拒，可能是老总觉得我表现出来的特质不适合做业务助理吧。那是一个要求很 AGREESIVE 同时又要很 PATION 的角色。可能我表现的太窃了，有些不敢说话，生怕表现得太张杨被人讨厌。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

