

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招聘

阿迪达斯篇

应届生论坛阿迪达斯版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-509-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、阿迪达斯简介.....	1
1.1 阿迪达斯概况.....	1
1.2 阿迪达斯历史.....	2
1.3 阿迪达斯旗下品牌.....	3
1.4 阿迪达斯与奥运会.....	6
1.5 阿迪达斯广告语.....	7
第二章、阿迪达斯笔试资料.....	7
2.1 阿迪达斯笔试 2021 校招-商业发展管培生.....	7
2.2 2021 亚太管培笔试 10.25.....	8
2.3 2021 阿迪达斯亚太管培生 10 月 23 日笔试分享最新.....	9
2.4 1023Adidas 笔试.....	10
2.5 adidas APAC trainee 新鲜出炉的笔经.....	10
2.6 2021 adidas 亚太管培热乎笔经 10.23 12:00-13:00 场.....	11
2.7 阿迪达斯 APAC 管培生主观题笔经.....	11
2.8 Adidas 笔试经验.....	12
2.9 2020 亚太管培.....	12
2.10 10/25 笔经.....	14
2.11 10.25 阿迪管培笔试感受.....	15
2.12 2020 管培生网测.....	15
2.13 2019-2020 亚太管培笔经.....	15
2.14 2020 管培笔经.....	16
2.15 阿迪达斯管培生笔经.....	17
2.16 笔试后的感受.....	17
2.17 阿迪达斯亚太管培生笔经.....	17
2.18 2019 笔经.....	18
2.19 1025 笔经分享.....	18
2.20 阿迪达斯笔经.....	18
2.21 2019 阿迪达斯亚太管培生 笔试 10.25 笔经.....	19
2.22 笔试分享.....	21
2.23 10.25 笔经分享.....	21
2.24 Finance Trainee 11.3 面试通知~~~.....	21
2.25 2018 秋招笔试分享.....	22
2.26 【MT 项目】来记录一下自己的 adidas 之旅.....	22
2.27 2017 笔试回忆.....	23
2.28 2017.10.29 交大考场笔试反馈.....	24
2.29 【10/29】上海 热腾腾的笔试笔精.....	25
2.30 热腾腾的 2018adidas 管培校招笔试分享.....	25
第三章、阿迪达斯面试资料.....	27
3.1 亚太供应链一面面经.....	27
3.2 Finance Trainee 一面面经.....	28
3.3 面筋 digital trainee.....	28
3.4 Marketing MT HR 面面经.....	29

3.5 Finance Trainee HR 1V1 面筋.....	29
3.6 11.13 retail trainee hr 面	29
3.7 Retail HR 面 10 分钟凉经.....	30
3.8 11.17 retail trainee 一面.....	30
3.9 2020 Marketing MT HR 面面经.....	30
3.10 2021 Retail MT 一面面经	31
3.11 阿迪达斯 HR Trainee 面经	31
3.12 Finance 一面.....	34
3.13 Adidas2020 Finance MT 一面.....	34
3.14 11.18 Reebok AC 面 面筋	35
3.15 【digital trainee 一面 面经】	35
3.16 2020 sales 面试.....	36
3.17 digital trainee hr 一面	36
3.18 2020 Marketing Trainee HR 一面.....	36
3.19 成都 FSM 管培.....	37
3.20 11.8 reebok HR 面试	37
3.21 2020 Retail Trainee 一面	38
3.22 2020 Adidas marketing trainee program 一面	38
3.23 2020 marketing trainee 一面 面经.....	38
3.24 大概是最波折又愉快的 HR 面了	39
3.25 供应链一面面经.....	39
3.26 2020 sales trainee 一面	40
3.27 adidas FSM 项目 offer 到手---纪念面试之旅.....	40
3.28 Adidas 面试	43
3.29 2017 年校招 ADIDAS MKT AC 面经.....	43
3.30 有人收到了 MKT AC 面消息吗 qwq.....	44
第四章、阿迪达斯求职综合经验.....	45
4.1 2020 供应链管培全流程.....	45
4.2 Adidas 2020 MKT Trainee 全流程面经	48
4.3 2018 阿迪达斯校招反馈贴~.....	54
4.4 【攒人品】adidas 从网申到一面记录一下	55
4.5 阿迪达斯 2018 校园招聘 FAQ 【HR 问答帖】	56
4.6 网申--笔试--HR 面试--AC 面试--P 面--Offer, 年少时关于未来的全部设想.....	59
4.7 阿迪达斯 2015 校园招聘网申答疑.....	63
4.8 等待也是一种修炼.....	65
附录：更多求职精华资料推荐.....	69

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、阿迪达斯简介

1.1 阿迪达斯概况

阿迪达斯官方网站

<http://www.adidas.com/>

德国运动用品制造商，是 Adidas AG 的成员公司。阿迪达斯以其创办人阿道夫·达斯勒(Adolf Adi Dassler)命名，在 1921 年于接近纽伦堡的赫佐格奥拉赫(Herzogenaurach)开始生产鞋类产品。1949 年 8 月 18 日以 adidas AG 名字登记。阿迪达斯的服装及运动鞋设计通常都可见到 3 条平行间条，在其标志上亦可见，3 条间条是阿迪达斯的特色。

阿迪达斯原本由两兄弟共同开设，在分道扬镳后，阿道夫的哥哥鲁道夫·达斯勒(Rudolf Dassler)开设了敌对的运动品牌彪马。

1948 年，adidas 的创办人 Adi Dassler 先生用他的名字 adi 和姓氏(Dassler)的头三个字母组成，合成“adidas”作为商品品牌并申请注册；翌年，adidas 的三线商标问世。

adidas 的创始者，Adi Dassler 先生，是一位拥有运动员身份和鞋匠技术的德国人。因为他能充分了解运动员的需要，人有精巧的手艺和发明天才；所以在他的一生中，发明了七百多种与运动有关的专利产品，进而创造了 adidas 的运动用品王国。Dassler 先生在 1920 年开始手工制作运动鞋，之后，世界各国运动员每每穿著 Dassler 先生制造的运动鞋在奥运会中获得殊荣；他的名气因此渐渐地国际体坛响亮了起来。

在 1972 年，adidas 再推出在服装装饰品上广泛使用、众所周知的三叶商标。adidas 的成功主要归功于 Dassler 先生长子 Horst Dassler 的行销及大众传播天才。Horst 了解到促销活动对建立运动品牌形象的重要性，亲自出席 1956 年在澳洲墨尔本举行的奥运并促 adidas 品牌，他创新的点子使他成为现代运动行销的鼻祖。随著全球行销网路持续地设立，adidas 在运动用品市场日渐举足轻重、享有盛名。

在运动用品的世界中，adidas 一直代表着一种特别的地位，而这种象征有人称之为「胜利的三条线」。自 1948 年创立至今，adidas 帮助过无数的运动选手缔造佳绩，成就了不少的丰功伟业。因此，adidas 也可以说是集合了众人信赖及尊敬的最佳典范。

adidas 创办人 Adi Dassler 本人不但是一位技术高超的制鞋家，同时也是一位喜好运动的运动家，他的梦想就是「为运动家们设计制作出最合适的运动鞋」。在这个理念下，Adi Dassler 于 1920 年设计出第一双运动鞋，由于他不断的研发，使他所设计的运动鞋获得许多顶尖选手的喜爱，不仅在奥林匹克运动会中大放异彩，并从此在运动场上立下金牌口碑。在各界的肯定下，Adi Dassler 于 1948 年创立了 adidas 品牌，并将他多年来制鞋经验中，得到利用鞋侧三条线能使运动鞋更契合运动员脚型的发现融入设计的新鞋中，于是 adidas 品牌第一双有三条线造型的运动鞋便在 1949 年呈现在世人面前。从此，人们便不断在运动场上见到「胜利的三条线」所创下的胜利画面。

特别是在世界足坛上，adidas 所受的支持度更是没有任何一家运动用品厂商可以比拟的。尤其当 adidas 发表了第一双钉鞋后，更是受到顶尖足球队的支持与喜爱，由 1974 年于西德所举办的世界杯足球赛中，80% 以上的出场球员都选用了 adidas 的足球鞋便可知当时 adidas 在世界足坛的威力。而在 1998 年的法国世界杯足球赛中，地主法国队更是凭借 adidas 足球鞋优越的性能，发挥了超水平的实力，击败群雄勇夺冠军，法国足球明星 Zidane 更荣获 1998 年世界足球先生头衔，再次证明 adidas 「胜利的三条线」的权威保证一直延续至今。

除了足球以外，adidas 在篮球、田径、网球、棒球、拳击、游泳以及最新潮的极限运动等运动项目亦占有一席之地。许多知名的顶尖运动选手都为 adidas 的品质折服：在篮球圣殿 NBA 众球星中，曾经叱咤一时的贾霸、知名的安东尼·沃克以及目前相当受瞩目的最有潜力球员 Kobe Bryant；在职业网坛中则有已退休的瑞典名将艾柏格、曾经傲视群雄独霸后座的德国“玉罗煞”格拉芙，以及近年崛起的“英国新希望”亨曼与俄罗斯美少女 Anna Kournikova 以及刚刚网罗的小天后辛吉斯；在棒球场上有夺得 1998 年美国职棒总冠军的纽约洋基队、拳击场上则有本世纪最伟大的重量级拳击手阿里；在田径场上，adidas 的口碑更是由 1930 年代的 Arthur Jonath 延伸到现在的 Donovan Bailey、Ato Boldon 与 Haile Gebrselassie 等人。

此外自 1970 年世界杯开始，阿迪达斯成为了国际足联官方用球指定赞助商，并为其后每一届世界杯提供比赛用球。

阿迪达斯还赞助了许多运动队伍，比如一些知名足球队及榄球队还有 NBA 联盟。

由阿迪达斯设计球衣的国家足球队包括中国、香港、尼日利亚、阿根廷、法国、西班牙、日本等。阿迪达斯赞助的足球联赛队伍有切尔西、本菲卡、拜仁慕尼黑、沙尔克 04、马赛、皇家马德里、AC 米兰、利物浦、还有我们国内的大连实德、北京现代等。

今日，adidas 依然秉持 Adi Dassler 完美制鞋的理念，不断的与世界级的顶尖运动家与教练交换心得与需求，经过一连串反覆的测试与考验，发展出符合人体工学的各项产品，不但能帮助各类专业运动家们提升运动表现、更能满足一般市场消费者对高品质运动商品的需求。近年来，adidas 不仅在设计上、功能上有新突破，代表性的三条线设计概念亦在流行趋势中掀起另一股风潮，席卷时下的年轻新世代形成流行新风格，带领全球运动商品迈向更多元化的远景。

adidas 中文作阿迪达斯，德国运动用品制造商，是 Adidas AG 的成员公司。阿迪达斯以其创办人阿道夫·阿迪·达斯勒(Adolf Adi Dassler)命名，在 1920 年于接近纽伦堡的赫佐格奥拉赫 (Herzogenaurach) 开始生产鞋类产品。1949 年 8 月 18 日以 adidas AG 名字登记。阿迪达斯的服装及运动鞋设计通常都可见到 3 条平行间条，在其标志上亦可见，3 条间条是阿迪达斯的特色。

阿迪达斯原本由两兄弟共同开设，在分道扬镳后，阿道夫的哥哥鲁道夫·达斯勒 (Rudolf Dassler) 开设了敌对的运动品牌彪马。

1948 年，adidas 的创办人阿迪·达斯勒(Adi Dassler)先生用他的名字 adi 和姓氏 (Dassler) 的头三个字母组成，合成“adidas”作为商品品牌并申请注册；翌年，adidas 的三线商标问世。

爱迪达的主要对手是 Puma 及 Nike。在 2005 年 8 月，爱迪达宣布以三十八亿美元收购对手之一的 Reebok，收购有助于增长其在北美洲的市场占有率，并促进其在与“Nike”在该领域内竞争中所扮演的地位。

目前 Adidas 在运动用品的市场占有率上紧随“Nike”其后排名第二。Adidas 的商标上一句广告语便是：没有不可能 (impossible is nothing)

1.2 阿迪达斯历史

adidas 的创始者，阿迪·达斯勒先生，是一位拥有运德国人。因为他能充分了解运动员的需要，人有精巧的手的一生中，发明了七百多种与运动有关的专利产品，进而品王国。达斯勒先生在 1920 年开始手工制作运动鞋，之穿著达斯勒先生制造的运动鞋在奥运会中获得殊荣；他的体坛响亮了起来。

在 1972 年，adidas 再推出在服装饰品上广泛使用、众 adidas 的成功主要归功于 Dassler 先生长子 Horst Dassler 的行了解到促销活动对建立运动品牌形象的重要性，亲自出席行的奥运并促 adidas 品牌，他创新的点子使他成为现代运动行销的鼻祖。随著全球行销网路持续地设立，adidas 在运动用品市场日渐举足轻重、享有盛名。

在运动用品的世界中，adidas 一直代表着一种特别的地位象征，而这种象征有人称之为「胜利三条线」。自 1948 年创立至今，adidas 帮助过无数的运动选手缔造佳绩，成就了不少的丰功伟业。因此，adidas 也可以说是集合了众人信赖及尊敬的最佳典范。

adidas 创办人阿迪·达斯勒本人不但是一位技术高超的制鞋家，同时也是一位喜好运动的运动家，他的梦想就是「为运动家们设计制作出最合适的运动鞋」。在这个理念下，阿迪·达斯勒于 1920 年设计出第一双运动鞋，



阿迪·达斯勒

动员身份和鞋匠技术的艺和发明天才；所以在他创造了 adidas 的运动用后，世界各国运动员每名气因此渐渐地在国际

所周知的三叶商标。销及大众传播天才。Horst 1956 年在澳洲墨尔本举

由于他不断的研发，使他所设计的运动鞋获得许多顶尖选手的喜爱，不仅在奥林匹克运动会中大放异彩，并从此在运动场上立下金牌口碑。在各界的肯定下，Adi Dassler 于 1948 年创立了 adidas 品牌，并将他多年来制鞋经验中，得到利用鞋侧三条线能使运动鞋更契合运动员脚型的发现融入设计的新鞋中，于是 adidas 品牌第一双有三条线造型的运动鞋便在 1949 年呈现在世人面前。从此，人们便不断在运动场上见到「胜利的三条线」所创下的胜利画面。

特别是在世界足坛上，adidas 所受的支持度更是没有任何一家运动用品厂商可以比拟的。尤其当 adidas 发表了第一双钉鞋后，更是受到顶尖足球队的支持与喜爱，由 1974 年于西德所举办的世界杯足球赛中，80% 以上的出场球员都选用了 adidas 的足球鞋便可得知当时 adidas 在世界足坛的威力。而在 1998 年的法国世界杯足球赛中，地主法国队更是凭借 adidas 足球鞋优越的性能，发挥了超水平的实力，击败群雄勇夺冠军，法国足球明星 Zidane 更荣获 1998 年世界足球先生头衔，再次证明 adidas 「胜利的三条线」的权威保证一直延续至今。

除了足球以外，adidas 在篮球、田径、网球、棒球、拳击、游泳以及最新潮的极限运动等运动项目亦占有一席之地。许多知名的顶尖运动选手都为 adidas 的品质折服：在篮球圣殿 NBA 众球星中，曾经叱咤一时的贾霸、知名的安东尼-沃克；在职业网坛中则有已退休的瑞典名将艾柏格、曾经傲视群雄雌独霸后座的德国 " 玉罗煞 " 格拉芙，以及近年崛起的 " 退役英国名将亨曼与俄罗斯美少女 Anna Kournikova 以及已退役天后辛吉斯、adidas 所赞助的现役球员有德约科维奇、特松加、西蒙、萨芬，女子则有伊万诺维奇及彭帅；在棒球场上有夺得 1998 年美国职棒总冠军的纽约洋基队、拳击场上则有本世纪最伟大的重量级拳击手阿里；在田径场上，adidas 的口碑更是由 1930 年代的 Arthur Jonath 延伸到现在的 Donovan Bailey、Ato Boldon 与 Haile Gebrselassie 等人。

此外自 1970 年世界杯开始，阿迪达斯成为了国际足联官方用球指定赞助商，并为其后每一届世界杯提供比赛用球。

阿迪达斯还赞助了许多运动队伍，比如一些知名足球队及榄球队还有 NBA 联盟。

由阿迪达斯设计球衣的国家足球队包括德国、中国、中国香港、尼日利亚、阿根廷、法国、西班牙、日本等。阿迪达斯赞助的足球联赛队伍有英超的切尔西、利物浦、纽卡斯尔；葡萄牙劲旅本菲卡；德甲霸主拜仁慕尼黑、沙尔克 04、汉堡、勒沃库森；法甲的马赛；西甲的皇家马德里；意甲的 AC 米兰、荷甲的阿贾克斯；阿根廷的河床等劲旅。还有我们国内中超联赛的大连实德、北京国安。

今日，adidas 依然秉持阿迪·达斯勒完美制鞋的理念，不断的与世界级的顶尖运动家与教练交换心得与需求，经过一连串反覆的测试与考验，发展出符合人体工学的各项产品，不但能帮助各类专业运动家们提升运动表现、更能满足一般市场消费者对高品质运动商品的需求。近年来，adidas 不仅在设计上、功能上有新突破，代表性的三条线设计概念亦在流行趋势中掀起另一股风潮，席卷时下的年轻新世代形成流行新风格，带领全球运动商品迈向更多元化的远景。

1.3 阿迪达斯旗下品牌

当今目前阿迪达斯旗下拥有三大系列：运动表现系列（三条纹），运动传统系列（三叶草）和运动时尚系列（Y-3）。

阿迪达斯经典三叶草（adidas classic 三叶草）

三叶草从 1972 年开始成为阿迪达斯的标志，当时所有阿迪达斯产品都使用这一标志。三叶草的形状如同地球立体三维的平面展开，很像一张世界地图，它象征着三条纹延伸至全世界。但从 1996 年开始，三叶草标志被专门使用于经典系列 Original 产品。经典系列是选择阿迪达斯历史上最好的产品作为蓝本，在对其面料和款式进行略微修改之后重新发布的。整个系列更趋时尚化，产品包括鞋、服装及包袋等附件。

也许是因为每一款经典系列都有一个独特的故事吧，在人们看来经典系列永远是如此的具有内涵，永远洋溢着新鲜活力和时尚的气息。2002 年秋季，阿迪达斯经典系列首次在中国限量发行。从鞋、服装到配件，每一款都

是设计中的精品，让追逐潮流的人们爱不释手。

2001年，第一家阿迪达斯经典系列 Original 专卖店在德国柏林开张。同年晚些时候，第二家店在日本东京面世。前不久，第三家店在美国纽约的 Soho 区开张。今年9月底，阿迪达斯经典系列专卖店落户上海。

该企业品牌在世界品牌实验室 (World Brand Lab) 编制的 2006 年度《世界品牌 500 强》排行榜中名列第六十七。

07年3月，阿迪达斯经典系列“adidas Original”专卖店落户上海。上海正大广场的“adidas Original”概念店是继北京世贸天阶店之后中国第二家，也是上海首家 adidas Originals 概念店。

复古系列 Adicolor

是阿迪达斯的复古产品系列，adicolor 系列于 1983 年首次发布时，每双鞋都附有一套 6 种不同颜色的彩色水笔，以帮助人们在纯白色的鞋款上实现无拘无束的创作，创作出一双专属的个性球鞋。这在当时造成极大震动和反响，也成为最早的个人化概念始祖 (Customization)。今年阿迪达斯将再推出这个系列产品，在 adicolor 2006 白色系列中不仅拥有许多 adidas Originals 旗下的标志性的经典款式，还配有各种不同的个性化演绎工具，从水彩笔到喷漆罐到各色鞋带和可换式三条纹……这使得每位消费者都能充分发挥个人创意，创造出拥有个人风格的产品。

自从 1983 年 adicolor 诞生的那一刻起，就注定了它的不平凡。之所以这样说，是因为这个系列真正完成了艺术与设计的结合，二者的结合意味着人们将摒弃常规和单调日常生活的所有事物。它们来自于设计者的绝对创新，那是一种追求完美的渴望，是对情感的释放，更是对未来的幻想……所以 adicolor 不仅在当时成为了人们展现生活魅力的完美工具，即便在今天它所带来的震撼依然不容小视。

众所周知，当 adicolor 系列于 1983 年首次发布时是以单调姿态展现于世人面前的，但是每双鞋都会附有 6 种不同颜色的水笔，这也给人们提供了足够的创作空间。不过，“艺术家”终究只是少数，而舍得在昂贵的球鞋上舞文弄墨的人则是少之又少。考虑到这些，今年 adicolor 终于推出了彩色系列，同时这个系列也继承了 6 种水笔的色彩，它们分别是代表热情与渴望的红色、代表和谐与理性的蓝色、代表激情与欢乐的黄色、代表自然与环境的绿色、代表浪漫与美丽的粉红以及代表力量与神秘的黑色。

在每个色彩主题中则分为六种不同的鞋款，而这 36 双鞋又蕴涵着自己各不相同的背景，它们或表现了都市的荣耀，或展现着某位著名大师的设计才华，或将它的主题拓展到了非体育行业，它们不仅演绎出了超乎想像的视觉表现力，同时这些产品也呈现出了世界各地风格迥异的艺术师与 adicolor 之间所碰撞出的灵感火花，总之它们在用一切手段吸引着人们的目光。

比起 adicolor 彩色系列中大部分鞋款所代表的抽象主题，也许每个色系中贯穿卡通形象的鞋款更值得玩味一番，除去蓝色系中的 Torn (它是以历史上首部运用电脑设计技术的著名电影《Tron》中的图像为蓝本) 较为抽象之外，余下的五位卡通人物则都有着自己的故事。他们不仅为整个彩色系列注入了活力，更重要的是他们勾起了人们内心深处的那一点点童贞。

红色系以著名的卡通形象 Betty Boop 以及她的唇印为设计元素，可爱十足，充满顽皮意味的想像。在美国大萧条时期，传奇动画大师 Max Fleischer 创造了 Betty Boop 这个人物。在经典的 Fleischer 卡通画中，Betty 那具有催眠作用的 Boop-Oop-A-Doop 说话方式影响了她身边的每个人或每件事，甚至使无生命的东西也产生了变化。Betty Boop 那充满生气和活力的精神、自我感觉良好和无所不能的态度，使她成为全世界的偶像和行为榜样。

黄色系中的主人公则变成了 Mr. Happy (开心先生)，他为黄色加入了阳光灿烂的快乐因子，他也注定将成为人们记忆中挥之不去的欢乐符号。为了 adicolor，Adam Hargreaves 特意创作了一个独特的人物——Mr. Happy，他既骄傲又快乐，总是穿着一双 adidas 运动鞋。作为六大原创 Mr. Men 人物之一，Mr. Happy 也许是这些卡通人物中最受欢迎的。他住在开心岛上，那里的每个人每件事总是那么开心。无论什么时候你的情绪低落了，Mr. Happy 都会拜访你，用不了多久，你就会发现自己又重新快乐起来了。

著名的木偶形象 Miss Piggy 以其不可动摇的自信征服了全世界的“粉丝”，她因此也成为了粉红系的代言。

Miss Piggy 以可爱的幼年形象示人，其坚定不移的自我信念促使她从《大青蛙布偶秀》(The Muppet Show)中的一个小人儿，逐渐成为了超级巨星中的一员。Miss Piggy 总想当女主角，但都是徒劳无功，这都是她的急脾气惹的祸。不是其他演员达不到她严格的要求，就是那些演员表现出抵制她女性魅力的迹象，通常这都会招致她猛烈的攻击。

绿色系中的“青蛙 Kermit”曾经是一个木偶，他诞生于 1955 年。人见人爱的 Kermit 是提线木偶戏中的人物，他也是木偶玩家 Jim Henson 最著名的创作之一。在《大青蛙布偶秀》电视连续剧中，他不仅是位挂名负责人，还是位长期受苦的舞台监督，“想要年轻真不容易”，就是他杜撰的台词。

诞生于 60 年代的德国著名卡通人物 Trimmy 代表着对健康生活的不断追求，这也是使他符合黑色的力量之意，他的形象总是时刻提醒着人们运动健身的重要性。插画人物 Trimmy 是 60、70 年代“Trimm Dich”（“健身”的意思）运动的代表。他总是以各种不同的形象出现在大家面前，如网球运动员、足球运动员、体操运动员等等。无论是开展竞技运动，还是办公室的锻炼，他都宣扬了一种积极的生活方式。

不论哪个色系是你所钟爱，也不论哪种主题是你所向往，重要的是，生活本应充满魅力。

adidas Y-3

Y-3，这个由世界顶级设计师山本耀司（Yohji Yamamoto）担任创意总监与 adidas 合作的全新品牌正式于 2006 春夏进入中国。品牌的 Y 代表 Yohji Yamamoto，而 3 则代表 adidas 三条线的 logo。创意总监山本耀司将其个人品牌的简洁、极具设计感的风格融入 Y-3，完美地给我们展现一个高档时尚的运动品牌形象。朴实与冷静是 Y-3 的基本形象概念。Y-3 的时尚本质是运动的，从品牌上市后引起的全球抢购，亚洲更是面临严重缺货的盛况，可以说 Y-3 已经开启新的时尚主义。

被誉为“黑色魔法师”的山本耀司使传统运动品牌 adidas 赫然跃上了 Fashion 的版面，运动装从此也登上大雅之堂。这一季，在舞蹈潮流的影响下，山本耀司与阿迪达斯总部品牌设计总监 Micheal Michalsky 合力推出了一组独特的 Y-3 设计新款。从纽约的迪斯科到优雅的阿根廷探戈，Y-3 以它特殊的理念将服装，鞋类和饰品，做了全新的阐释。

从那个时候起，作为 Adidas for Yohji Yamamoto，Adidas 负责鞋类的设计以外，Yohji Yamamoto 负责 Femme/Homme 的设计。

在 Yohji Yamamoto 与 Adidas 的相互信赖的合作基础上，2002 年吸收了双方特长的崭新品牌 Y-3 诞生了。完全不同的两个品牌，以对时尚的不同感性，对运动品牌不同看法，加上在工艺上的技巧、面向未来的新一代运动时尚品牌服装产生了。双方在创作上最根本的视觉要求是一致的，再加上非常亲密的协作关系，所以才使得这样的想法得以实现。

在两个公司的合作关系上来讲，Adidas for Yohji Yamamoto 是向一个完整的商品结构在发展，因为是由 Yohji Yamamoto 设计的 Adidas Sports Style，所以才会有 Y-3 的牢固地位的产生。

在公司的管理结构上来讲，Adidas 的 Sports Style Division 由 Y-3 的集团公司来进行运营管理。设计方面，山本耀司作为 Adidas Sports Style Division 的设计总监，Adidas 的集团公司的艺术总监 Michel Michalsky 作为 Adidas 与 Yohji Yamamoto 设计工作室的联络负责人。

在东京的 Yohji Yamamoto 总公司与德国 Herzogenaurach 手下的 Adidas 总公司分别设有 Y-3 的设计工作室，双方的设计人员紧密配合，在无数次的交流中决定最终的设计方案。

在这样的混合体中，可以称得上是运动鞋的元祖的 Adidas 与时尚界的设计巨匠 Yohji Yamamoto 以他们各自在专业上的知识与技巧的融合，得出了现在的 Y-3。

Y-3 的出世，证明了运动元素也能照样时装界的舞台。

adidas special Original

这个系列是 adidas 公司最特殊的一种产品，是在 70 年代后期专门为军警而研发的陆战靴。Adidas 的军靴是应的对象是 GSG9，即德国边防第九大队，或者德国边防军第九反恐怖大队。后来 adidas 生产的军警靴成为 GSG9 及其他许多军事、执法单位的装备。如 Navy Seals（美国海军海豹突击队）；LAPD SWAT（洛杉矶特警）；FBI（美国联邦调查局）等的制式装备。由于它以轻量、舒适、静音为设计主轴，所以广受特勤人员喜爱。

1.4 阿迪达斯与奥运会

阿迪达斯非常重视奥运舞台，同时它也为奥运会的发展作出了巨大贡献，奥运会反过来给阿迪达斯巨大回报，二者实现了双赢。

1928 年 阿姆斯特丹 - 阿迪·达斯勒的运动鞋首次出现在奥运会的赛场上。

1932 年 洛杉矶 - 阿瑟·乔纳什(Arthur Jonath)在 100 米跑中夺得铜牌，成为第一位穿着阿迪·达斯勒制造的运动鞋赢取奖牌的运动员。

1936 年 柏林 - 柏林奥运会上最成功的选手杰西·欧文斯 (Jesse Owens)足蹬由阿迪·达斯勒为他特制的运动鞋夺得四枚奥运金牌。

1948 年 伦敦 - 阿迪·达斯勒制作了第一双室内跑鞋。同年，拥有 47 名员工的“adidas”公司成立并注册商标。

1952 年 赫尔辛基 - 阿迪达斯是赫尔辛基奥运会上最受追捧的运动鞋品牌。可移动鞋钉的田径鞋首次出现在奥运会上。扎托沛克穿着阿迪达斯运动鞋一周内夺得三项田径桂冠，这项伟大成就至今无人重写。

1956 年 墨尔本 - 在这届奥运会上获得了奖牌的选手中大部分是穿着阿迪达斯运动鞋的。

1960 年 罗马 - 罗马奥运会上，75%的田径运动员穿着阿迪达斯运动鞋参赛。

1964 年 东京 - 阿迪达斯发布了有史以来最轻的田径鞋。这届奥运会上，80%的运动员穿着阿迪达斯运动鞋参赛。

1968 年 墨西哥城 - 阿迪达斯同样主宰了墨西哥城奥运会，85%的选手穿着阿迪达斯运动鞋参加了田径比赛。迪克·福斯贝里(Dick Fosbury)用全新的背越式跳高技术越过 2.24 米，获得金牌。阿迪达斯成为世界上首家生产聚亚安脂注塑、多嵌钉鞋底的公司。

1972 年 慕尼黑 - 慕尼黑奥运会是阿迪达斯历史上又一个值得纪念的里程碑。阿迪达斯首次成为奥运会官方供应商，在所有夺取奖牌的奥运选手中，有 78%穿着阿迪达斯运动鞋。

1976 年 蒙特利尔 - 蒙特利尔奥运会上 83%的选手选择阿迪达斯装备。纳迪亚·科马内奇(Nadia Comaneci)获得体操史上的第一个“10”分。

1980 年 莫斯科 - 莫斯科奥运会上，超过 80%的参赛选手穿着阿迪达斯装备。

1984 年 洛杉矶 - 在参加这届奥运会的 140 个代表团中有 124 个选择了阿迪达斯的产品。穿着阿迪达斯产品的运动员共夺得了 259 枚奖牌—81 枚金牌、82 枚银牌和 96 枚铜牌。

1988 年 汉城 - 在汉城奥运会上，有 120 个参赛国代表团选用了阿迪达斯装备，76%的金牌获得者信赖“三条纹”。使用阿迪达斯装备的运动员总共赢得了 365 枚奖牌 - 124 枚金牌、114 枚银牌和 127 枚铜牌。

1992 年 巴塞罗那 - 被奉为希腊民族英雄的举重选手派罗斯·迪马斯(Pyrros Dimas)赢得他第一枚奥运金牌，此后他两次蝉联奥运冠军。

1996 年 亚特兰大 - 33 个奥运代表团、超过 6,000 名运动员选择阿迪达斯产品。阿迪达斯为全部 26 个奥运项目中的 21 项提供运动装备。没有一个品牌像阿迪达斯这样，在那么多的运动项目上、与那么多的运动员、在那么长的时间里产生了如此紧密的关系。

1998 年 长野 - 随着长野冬奥会接近尾声，阿迪达斯和所罗门两个品牌共收获了 70 枚奥运奖牌。

2000年 悉尼 - 阿迪达斯再次以奥运品牌形象出现。在“能量维护”的概念基础上，阿迪达斯针对游泳、田径、自行车、击剑、举重和摔跤六个项目开发了一系列革命性产品。其中最令人难以忘怀的是阿迪达斯的连体泳衣，澳大利亚 17 岁的天才少年伊恩·索普(Ian Thorpe)穿着这套泳衣赢得三枚金牌，创造了四项世界纪录，从而成为悉尼奥运的明星人物。

2002年 盐湖城 - 超过 50%的选手穿着三叶草标志的产品参加比赛，并赢得了将近 200 枚奖牌。

2004年 雅典 - 作为雅典 2004 年奥运会的官方供应商，阿迪达斯为包括奥委会、志愿者、官员在内的所有奥运会工作组人员提供超过 140 万件装备。阿迪达斯为 22 个国家奥委会提供装备，总计有超过 4000 名的运动员穿着阿迪达斯装备参加比赛。阿迪达斯还为总共 28 个 奥运项目中的 26 项提供比赛装备。穿着阿迪达斯产品的奥运选手共摘得 147 枚金牌、28 枚银牌和 148 枚铜牌。

2008年 北京 - 作为北京 2008 年奥运会、北京 2008 年残疾人奥运会、中国奥委会和 2006 年冬奥会、2008 年奥运会中国体育代表团的合作伙伴，阿迪达斯将为北京 2008 年奥运会、残疾人奥运会的所有工作人员和技术官员提供装备。阿迪达斯同时成为中国奥委会体育服装合作伙伴，参加都灵 2006 年冬奥会和北京 2008 年奥运会的中国体育代表团都将身着阿迪达斯装备。

1.5 阿迪达斯广告语

“Impossible is Nothing” 没有不可能

5ive 广告

加内特:You are fooled(你被耍了)

麦迪:Everytime i dunk(每当我扣篮)

阿里纳斯:Drop 30 40(砍下 30.40 分)

邓肯:They fooled you(你还真以为)

加内特:Cause you believe that was about me(那是我一个人干的)

比卢普斯:But i believe(不过说真的)

麦迪:It takes five,Baby(比赛,是五个人的)

加内特:But you are not a fool (信不信由你)

如果你想了解更多阿迪达斯的概况，你可以访问阿迪达斯官方网站：<http://www.adidas.com/>

第二章、阿迪达斯笔试资料

2.1 阿迪达斯笔试 2021 校招-商业发展管培生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293894-1-1.html>

有摄像头，全程英文答题，大家题目应该都是一样的

笔试氛围两部分 1.逻辑-图形和数字推理，还有应用题。

有填空和选择，题不是很难，但是时间非常紧，我做题比较慢，一共 40 道（30 分钟），我只做了 20 多道

2.开放题

一个是如何理解你申请的岗位

另外一个是如何理解阿迪的 core value

建议提前准备，我没提前准备，所以第二道题就写了一句。

2.2 2021 亚太管培笔试 10.25

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293662-1-1.html>

一觉睡醒差点超过 12 点的我来分享笔试经验啦哈哈哈哈哈。因为考虑到还有第二场所以就等之后的小伙伴考完了再发。

和之前的一样，这次笔试的题目主要是图形和数字推理，计算，体育、阿迪达斯相关的题目，最后 30min 两道开放题。

其中**图形推理**为选择题

1. 四个选项里选一个不同的
2. 找规律选出图
3. 在九宫格里缺了一块需要什么填补
4. 立方体翻折问题，给你平摊图让你猜哪个是翻折后的图形

数字推理为填空题

1. 找一串数字的规律，填接下来的数字（准备时间太短了基本没来得及看）
2. 一元一次方程
3. 一些简单的小计算题

一道**英文脑筋急转弯**，还有一道单词相关，我没想出来就瞎选了

大计算题

带表，求简单数字。

体育和阿迪达斯相关的题目，虽然查了资料加上前人的总结，但是很多没总结到。

总体来说的话感觉需要关注的点有这几个：

- 1、在近期的一些阿迪达斯新闻（欧冠 UEFA Champions League 2020-21 赛季比赛用球 Uniforia）
- 2、下属品牌线周年庆（SuperStar 50 周年？？）
- 3、奢侈品牌合作（19 年貌似是 Prada？）
- 4、CSR 相关，可持续发展（Parley for the Ocean[size=13.3333px]第 5 年合作）

还有的就是总部啊，最大的零售店啥的

个人意见是从第二页开始做起，先把后面的计算大体、知识题答完了在回到第一页开始从头做。

QQ的话今年是：

- How do you understand this position you applied for ?
- How do you understand 'Through sport, we have the power to change lives'?

总结一下大概率就是陪跑，不过本来也没啥期望值，所以尽力了就好我觉得。期望大家都能顺利进入面试环节，作为一个小辣鸡今年完全都没有进入面试环节哈哈

最终我把我自己总结的一些阿迪资料，图形数字推理的资料放在附件。有需要的同学可以在此基础上进行复习修改哦！

图形推理资料：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081944-1-1.html>

[数字推理题的解题技巧.doc](#)

439 KB, 下载次数：15

?

[Adidas 资料收集.docx](#)

374.33 KB, 下载次数：9

2.3 2021 阿迪达斯亚太管培生 10 月 23 日笔试分享最新

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293957-1-1.html>

做的是 10 月 23 日晚上 8 点的笔试

第一部分:30 分钟 40 道题,全英,选择题填空题都有,数字推理,数字计算,图形推理,阿迪达斯历史,新闻都有,时间比



较紧

第二部分:30 分钟 2 道主观题,英文作答,第一题问 你对申请的这个岗位的理解, 第二题问 你对阿迪的核心理念 "through sport, we have the power to change lives" 的理解

心得: 练好英文, 加快做题速度, 关注阿迪达斯发展情况



希望能进面试, 虽然第一部分做的很差

2.4 1023Adidas 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294103-1-1.html>

参加的是晚上的一场。直观感受就是，题量真的大。

笔试的第一部分主要分为三类吧：逻辑数列类、Adidas 和体育常识类、图表题。逻辑数列类，建议平时多刷题，锻炼手感，速度一定要快，这类题蛮多的，至少十几个。常识类，建议看下网上之前战友们的总结，加上官方微博、官网上的一些信息也可以自己整理看看哪些有用，体育的东西的话整理起来比较困难，但是其实前人的整理也是很有用的，已经能够覆盖不少。图表类，一定要先做!!! 不然后面会来不及，这部分题不难，先拿到再说，就是看图做些简单的算法。

第二部分，两道主观题（小作文），最多 1500 字。第一题和去年一样，考验你对 position 的理解。第二题是让你谈论一下你对“运动改变生活”这句话的理解。主观题的话没有太多的建议，每个人英语写作水平也不一样。和以前读书有点像，只要你是一个有思考力的人，问题应该不大。

这是一个神奇的论坛，希望我的经验能够帮助到后来者，大家一起加油呀~一起过过过!

2.5 adidas APAC trainee 新鲜出炉的笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293640-1-1.html>

第一次写笔经，希望攒人品吧，虽然因为没写完感觉要凉，就当造福晚场的小伙伴好了（虽然也不知道题目会不会变）

一共两部分，各 30min，全英文题目但不难懂，关键是时间很紧张!

第一部分 40 道选择/填空，具体题数分布没有来得及数，反正先是找逻辑规律那些行测常见题，大概有十几二十道吧选择填空都有，然后是不到十道的体育/品牌相关的选择，但跟论坛里去年的题目不太一样，送分题有 3C 文化还有总部在哪这种，其他的我已经失忆了（本人对阿迪达斯最熟悉的 part 也就是国内代言人部分了结果完全没考 hhh）最后十来道没记错应该是两个图表分析，计算很简单，但是我第二个来不及做了 TAT

第二部分是两道英语作文，好像是旧题吧，第一题是问你对你申请的职位的理解，这部分 lz 乱七八糟写了 1000+ 字符（上限好像是 1500）花了 20 来分钟，第二题又来不及写完了（其实中途切过去看了第二题题目觉得更没把握然后才决定好好写完第一题的 hhh），第二题是问你对你 core belief（校招官网有自己找哈~）的理解，时间来不及就随便扯了点 ==

总之感觉答得不太好，可能还是准备得不够充分，之前看了校招空宣感觉好喜欢 adidas 的氛围，希望给我一个面试的机会呜呜呜~（即使过不了也会继续买鞋的!）

2.6 2021 adidas 亚太管培热乎笔经 10.23 12:00-13:00 场

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293645-1-1.html>

刚做完阿迪的笔试，趁着还有记忆分享一下 ~

如官方所说两个部分：

1. 逻辑测试+体育常识+计算题（30 分钟 40 道）：

逻辑测试：图形推理+数字推理+英语词汇 —— 图形推理不是很难，跟行测接近，多看看题明白大致的思考逻辑就好啦，总有一个可以套上。数字推理的难点在于是填空题，所以没有办法瞎蒙 or 排除，但也是比较简单的逻辑，前后数字加加减减也能看出来。这里时间不够可以先填一个大概的答案跳过，因为时间紧张。英语词汇是在逻辑基础上推的，逻辑条件变成了英语单词而已，只要认识就会做。

体育常识：阿迪总部，2020 EURO CUP 足球名字、2020 是阿迪哪个系列的鞋子的 50 周年，阿迪和哪个奢侈品出了限量款联名鞋，阿迪亚太区最大的旗舰店，还有一题是说一个女运动员在半马中获得了冠军 or 很厉害的成就，当时她穿的是阿迪的哪款鞋（这个我真的不知道，凭借对阿迪鞋款的微弱记忆排除法选了一个）。个人建议：世界杯等足球赛事的足球名字、赛况看一下，阿迪官网多逛逛，搞清楚旗下的系列和鞋款，看看阿迪历史，记一下代言人和联名。

计算题：一道小的计算题，一道大的计算题。大计算题思路不难，只是计算量比较大而已，计算机备起来！

2. 两道开放题（30 分钟）

回答开放题之前先会让你回答 current location，可能只是方便安排后续流程吧。

1) How do you understand the position you apply for?

2) How do you understand the adidas core belief "Through sport, we have the power to change lives"?

每题上限 1500 个字符

也不知道开放题的筛选标准，但是基本的段落逻辑、英语语法和词汇多注意准没错。

anyway 各位加油啦 ~ 放平心态，好好准备，努力冲！期待自己和各位都能拿到 dream offer!!!

2.7 阿迪达斯 APAC 管培生主观题笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293889-1-1.html>

1_How do you recognise/think of/understand the position you apply for.

2_How do you understand that Adidas believes "Sports, in some ways, have the power to change lives."

具体原题怎么说的记不清了，大概内容就是这样的吧...

IQT 部分没做完，算是给自己攒点人品吧...

2.8 Adidas 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234006-1-1.html>

收到面试通知了

30min40 道全英题目，时间很紧凑，题型很多：有 2 题脑筋急转弯类型英文单词填空题，很难；

Adidas 常识题 5 题，2010 年世界杯足球名称、今年日本 vs 中国的一个排球女子比赛叫什么、Adidas 的 slogan、Adidas 合作的一个环保组织的名称，还有一题忘记了；

行测类似的年龄计算题 3 题左右；

图表计算题 5 题，很简单，并且一定是最后五题；

图形逻辑推理，这是比较多题目的一个题型，也很简单；

数列填空题；

我没有碰到论坛里提到的折叠题。

把简单的图形逻辑、数列、图表计算题等等题目先做了。一定一定不要因为一道题目卡太长时间，特别是单词填空题，不会的就跳过，词汇量就在那里，想不到就想不到，还有 38 题等着你去做。单词题有一题好像是 给出一个跟 health 和 waterhole 类似意思的四个字母的单词。

祝福下一届的朋友们。

2.9 2020 亚太管培

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230135-1-1.html>

笔试全英文，一共两个部分，第一部分是客观题，选择和填空两种形式，有数字推理，图形推理，年龄问题，利润之类的，然后就是阿迪达斯品牌相关。可以先做最后面的图表题，基本就是算数，能知道怎么做。。。然后常识题涉及到阿迪达斯成立多少年，今年女排冠军是什么比赛，18 FIFA 世界杯冠军，2006 世界杯球的名字，阿迪

达斯和特步联合设计的鞋（没复习到呜呜），还有一两道记不清了。大家去百度百科，阿迪官网啥的多看看相关品牌知识，还有线下活动啥的，@阿迪达斯集团中国区这个微博里面有很多线下活动看！点击官网的“关于我们”能看到很多品牌故事啥的。

时间真的不够，数字推理好多是填空，忙着做别的就没时间了。。。也许平时多做才能一眼看出规律吧 orz
第二部分就是两个主观题，英文答：

1/ how do you understand the position you apply for?

2/ why you are the best candidate for the position?

下面有一些准备的东西，希望能帮到之后的小伙伴吧，攒人品呜呜，真的很想进阿迪了！

- six key cities: London, Los Angeles, New York, Paris, Shanghai and Tokyo.
- headquarter: 黑措根奥拉赫
- 2015 年，全新的全球可持续发展战略：“运动需要空间”（Sport Needs a Space）

【2018 FIFA world cup 世界杯】 法国冠军 4-2 击败克罗地亚

（奖项： adidas golden boost : Harry Kane from England;

Ballon d'or Luka Modric from Croatia

金手套奖 Thibaut Courtois from Belgique)

用球：Telstar18

（1970 年后开始成为 FIFA 指定赞助商）

2022 世界杯在 卡塔尔举办

冠军 巴西（5 次）>德国（4 次）>意大利（3 次）>乌拉圭/法国/阿根廷（2 次）>西班牙/英格兰（1 次）

【欧洲杯】

2016 法国 葡萄牙 1-0 战胜法国

2020 12 个城市（半决赛和决赛在英国的温布利球场）

2024 德国

冠军：西班牙/德国（3 次）>法国（2 次）>葡萄牙/荷兰/丹麦/捷克/前苏联/希腊（1 次）

【欧冠】

2019 马德里 link(<https://baike.baidu.com/item/%E5%88%A9%E7%89%A9%E6%B5%A6/182823> name: 利物浦)2 比 0 战胜

link(<https://baike.baidu.com/item/%E6%89%98%E7%89%B9%E7%BA%B3%E5%A7%86%E7%83%AD%E5%88%BA/146835> name: 托特纳姆热刺) 第六次夺冠

2020 决赛在土耳其伊斯坦布尔

冠军： 皇家马德里 13> AC 米兰 7> 利物浦 6> 拜仁慕尼黑/巴塞罗那 5

女排冠军：一共 11 次

女排世界杯冠军（5 次：1981 年、1985 年、2003 年、2015 年、2019 年）

女排奥运会冠军（3 次：1984 年洛杉矶、2004 年雅典、2016 年里约）

1982 年世界女子排球锦标赛冠军 秘鲁

1986 年世界女子排球锦标赛冠军 捷克斯洛伐克

2017 年女排大冠军杯冠军

reebok 相关：

- 2005 收购

- 第一家亚太旗舰店：上海
- 代言人：陈伟霆 宋茜（经典） 还有王德顺 吴磊 袁姗姗

希望能帮到有需要的小伙伴。。。。

2.10 10/25 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229964-1-1.html>

海外工作党临时决定参加秋招，没有任何刷题准备。。。所以基本上都是去当了分母。。写点笔经攒攒人品

我只做过达能，玛氏的笔试，比达能难，比玛氏简单相当多！！

第一部分 30 分钟 40 题（英文题干）

借鉴了去年的笔经，先做了后面五六个题，图表题真的简单就是要花时间算。我做题有点慢中间还有一个题读错了题干导致一直没算出来就浪费了时间，作完就只剩下不到 20 分钟了。

然后从第一题开始做，很多图形规律题和数列题，我个人认为这类型的题，如果读题这一遍能做出来那最好，不行的话就跳过，随便蒙一个，因为时间肯定不够用。后面有很多类似于应用题，其实我觉着没有特别难，只是我来不及读题做了。。。

当我发现时间不够的时候，就疯狂找阿迪常识题，基本是关于女排（世界杯全称缩写是什么？），代言人，线下活动，与哪个球队合作（体育渣只能勉强看懂选项里的球队是哪几个。。。），哪年注册的，好像还有阿迪的理念（？）企业宗旨（？）这一类的。

总之这些题我做不完。。然后看到有小伙伴好像能做完。。看来是我太渣

第二部分是回答两个问题，一共 30 分钟，推荐字数限制是少于 1500 字

- 1.你对于项目的理解？你怎么看待这个项目（记不得英文了，这是我自己的理解）
- 2.为什么你是 best candidate?

这个题我觉着不难，就是面试常问题型，时间也很够用的。我个人觉着英文写作主要是要有逻辑和例子吧。

多看看阿迪常识准没错！

秋招打酱油的在此祝福大家 offer 多多！！

2.11 10.25 阿迪管培笔试感受。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229867-1-1.html>

有两部分。

第一部分题量有点大，做不完，尤其还是英语，我读题有点慢 qaq，还有一道倍数的数学题理解错了，好几道数学来不及做我直接瞎填的数字，，，不知道每道题分值是不是一样。。55555

笔试内容和之前大礼包以及官方公众号里分享的资料接近，就不赘述了。。

题型主要就是数字规律，图形规律，数学小应用题计算，图表题，公司知识题。公司知识题除了可以看官网之外，可以看看官方微博，挺有用的。。

第二部分两道开放题，其实不算很难，提前了解一下申请的岗位，按自己的想法写一写就好了。。。时间也有点赶。。

同没有遇到问我是否接受调剂这个选项。。。

尽人事听天命吧。。。不过还是分享在这里，希望能有个好结果。。。

2.12 2020 管培生网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228796-1-1.html>

血泪教训 一定先把后面的知识题和看图的材料题做了！我前面花了太多时间 很多题没做完呜呜

30min 40 题 全英文

图形题 还有类似填写英文单词使得字母颠倒顺序怎么怎么的一类题

感觉有难度！

一定先把阿迪达斯的常识选择题和后面大题做了！

另外一部分感觉内容一样的不管申请哪个岗位：

1.谈谈你对这个岗位的认识

2.你为什么认为自己可以胜任（举例）

两部分共 30min 每个部分上限 1500 英文单词

2.13 2019-2020 亚太管培笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228791-1-1.html>

和官方说的一样，图形和数字推理，计算，体育、阿迪达斯相关的题目，两道开放题。

其中图形推理为选择题

1. 四个选项选一个画风不同的
2. 找规律选出接下来的图形
3. 在九宫格里缺了一块需要什么填补

数字推理为填空题

1. 找一串数字的规律，填接下来的数字
2. 年龄类一元一次方程
3. 小计算题

大计算题

带表，求简单数字。这个和其他人建议的一样，先写这个能多留点时间给其他部分！

体育+阿迪达斯

请记住，记英文，记英文，记英文！！

19年的品牌合作，女排，之前世界杯

感觉之前自己整理的很多体育知识没用上，有点忧伤，不过就当多了解了这个品牌吧！

开放题

1. 岗位的理解
2. 为什么选你

30分钟时间还是很赶的，不过这些问题应该在申请时就该想清楚，才能在写的时候相信自己的内容。

感谢论坛里面各位一直以来的帮助，我也是想回馈大家积攒 rp 所以就赶紧回忆了我所记得的部分。

总体上时间很赶，有些图形题我跳了因为实在花太多时间想了，觉得自己还需要努力练习的地方也有很多。但是测完就完啦，调整心态再次上路！希望大家未来笔试顺利早日拿 offer 啦！

另外我想分享这份自己一点一点收集的体育资料，希望能帮助到其他有志愿想进 adidas 的朋友吧！

2.14 2020 管培笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228787-1-1.html>

行了，交了卷就知道自己凉了。30 分钟，40 道智力题我就做完了 20 道；)

笔试全英文，题目容易读懂但是比较难做，特别是前面的逻辑部分好难，所以建议先做后面的计算和知识题，可以用计算器，建议提前准备好。大概有七八道体育和品牌知识题，基本就是前面笔经大家提到的内容。

后面是 op 写两个题每个 1500 characters 建议分配好时间别像我一样一个写 1400 一个写 400 :)

2.15 阿迪达斯管培生笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228784-1-1.html>

只有我一个人觉得很难吗，全英文时间还很紧，第一篇笔经贡献给阿迪达斯，好希望能过呜呜呜
分为两部分

30 分钟行测阿迪达斯公司的一些问题

30 分钟 40 道题，基本十秒觉得不会的题就过吧，我就是总觉得自己能做出来，导致后面没答完题，后面几个直接蒙上。阿迪达斯好多数字题都是填空，我觉得还挺难，然后企业知识我也是一脸懵逼，乱七八糟选的，祈求大家都不知道，这样显得我也没那么垃圾了。

另外 30 分钟是两道英文的开放性问题

- 1.你怎样理解你申请的职位的
- 2.你身上与职位匹配的特质

求过笔试！

2.16 笔试后的感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228778-1-1.html>

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。

30 分钟 40 道题时间还是非常赶的，读题加解题时间就过去一大半了。匆匆忙忙地赶在了最后一秒把最后一题选了出来。

总感觉这次笔试凉凉了.....

2.17 阿迪达斯亚太管培生笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228527-1-1.html>

据说是海笔，anyway 做完了 12 点这场的笔试，全英文还挺有难度的，时间很紧。写个笔经求玄学保佑。

(1) 第一部分 IQT，30 分钟 40 道

英文题干，常规的数字推理、图形推理题，好几道数学题都是填空题

后面大概有五六道关于阿迪达斯的公司文化，赞助的活动、球队和代言人，这些常识题基本没准备过，连猜带蒙，感觉有点凉

最后材料计算题时间来不及了，又蒙了两道

(2) 第二部分 open question, 30 分钟两道题

问题 1: How do you understand this position

问题 2: How are you suitable for this position, illustrate with examples.

2.18 2019 笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 26 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171419-1-1.html>

我也来发个贴吧, 造福一下下一届的同学~题型什么的有很多小伙伴都已经写得非常详细了, 体育小知识也总结得很到位! 我就来发点干货吧, 适合没有做过逻辑的小伙伴并且想要速成的! 其实逻辑题需要速度快就比较难了, 所以其实也就是多刷题, 找到规律, 培养一个能够看透它到底是个什么题的能力!

那么我的方法就是就是以宝洁最基础的 99 题型为练习范本, 大家不要学我三天速成哦, 没有感觉的小伙伴一定要提前练习, 效果真的会好很多!

这个附件里面基本已经算是总结好了规律, 包括也有详细解释, 基本所有需要网测的小伙伴都能用到, 希望对大家有所帮助!



[pg.pdf](#)

1.71 MB, 下载次数: 2244

题型

2.19 1025 笔经分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171251-1-1.html>

虽然感觉自己不一定过了但是听说这是一个神奇的网站就发出来造福一下下一届吧。后悔没有直接拉到最后做大题啊! 结果时间来不及最后的大题随便猜的。纯粹看人品了。前面的行测抽到的基本都是数列和图形然后常识部分基本都是和阿迪相关的。问主要城市啊还有代言人名字之类的。然而并没有准备到那个 line。大家以后笔试一定要先做好拿分的大题啊!

2.20 阿迪达斯笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171177-1-1.html>

30 分钟 40 道题目, 时间挺紧张的, 我有几道题没时间随便选的。

有图形推理, 数字推理, 简单的计算题, 还有最后的图表题, 没时间一定要先做哈, 很简单比较容易拿分。

然后就是一些阿迪达斯和体育有关的题目, 不多大概 5 道, 考前一定要先看看阿迪达斯的历史。

然后就是两个开放性问题, 跟阿迪达斯精神和你申请的岗位有关, 英文回答。

希望这个神奇的网站能帮我进入面试！
感恩！

2.21 2019 阿迪达斯亚太管培生 笔试 10.25 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171149-1-1.html>

30 分钟 40 道 数学+阿迪达斯常识+逻辑题，还有类似 gmat 的数据分析 时间很紧
字找规律 图片找规律 六面立体摊开和折叠的想象

数

阿迪达斯成立多少周年了

新的锐步旗舰店在哪里

哪个城市不是阿迪重要城市（伦敦 巴黎 洛杉矶 柏林）

今年世界杯的官方用球叫什么： telstar18

30 分钟 小作文 两道题

一道题问你对自己申请的职位有什么理解和想法（我写了关于 retail 的想法 retail 的定义 在 program 中会学习和接触 blabla...）

一道题问你你自己的 关于“here to create”的故事（我写了当学生代表时帮助学校改进课业制度）

附赠自己整理的一波往年笔试题答案 希望大家都能拿到理想的 offer 找工作的过程磨练心性 大家加油

建议看看： 当年重大赛事 欧冠、欧洲杯、世界杯、女排、奥运会、代言人、阿迪达斯百度百科

Reebok 的三个 spokesman.

王德顺——最酷爷爷

袁姗姗——马甲线女王

吴磊——新生代楷模

Reebok Classic 大中华区代言人——陈伟霆

下一届世界杯

2022 卡塔尔

女排

1981 年女排世界杯冠军

1982 年世界女子排球锦标赛冠军 秘鲁

1984 年洛杉矶奥运会冠军

1985 年女排世界杯冠军

1986 年世界女子排球锦标赛冠军 捷克斯洛伐克

2003 年女排世界杯冠军

2004 年雅典奥运会冠军
2015 年女排世界杯冠军
2016 年里约奥运会冠军
2017 年女排大冠军杯冠军

欧洲杯

欧洲足球锦标赛（EuropeanFootball Championship），简称“欧锦赛”，也称“欧洲杯”

2020 年，第十六届欧洲足球锦标赛将由 12 个国家的 13 个城市举办。

2024 年，[第十七届欧洲足球锦标赛](#)由德国承办。

adidas 今年 8 月新签代言的 NBA 球员：哈登

adidasoriginals 三个代言人

鹿晗 ab 王嘉尔

adidas 注册登记年份：1949

哪个组织和阿迪达斯一起合作发布的 boost 新鞋底

世界最大的化工公司巴斯夫发明的 boost 颗粒

2013 年推出了一款全新的鞋底----BOOST(现在火爆的 NMD 就是这个底)

Boost 中底包含约 3,000 个 Boost 颗粒，每个颗粒都具有极强的弹性。之前的 Boost 中底采用 EVA 包装，使 Boost 更加稳定，但新的 UltraBoost 中底已经拆除了 EVA 包装，新工艺稳定了 Ultra Boost 中底。定性不输之前，可以提供更好的反弹。由于整个 UltraBoost 中底的复杂工艺要求，所有 Boost 颗粒目前都在德国工厂生产。因此，提升也是阿迪达斯独特的黑色技术。

世界杯金靴奖（Adidas Golden Boot）是国际足联授予每届世界杯决赛圈进球数最多的球员的荣誉。由于该奖项是由阿迪达斯公司出资赞助，因此奖项获得冠名。

2018 年俄罗斯世界杯，英格兰队长哈里·凯恩凭借 6 个进球荣获金靴奖。

世界杯用球：

2006 年德国世界杯——团队之星

2010 年南非世界杯——普天同庆

2014 年巴西世界杯——桑巴荣耀

2018 年俄罗斯世界杯——电视之星 18

2.22 笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171130-1-1.html>

刚做完笔测。

第一部分是逻辑测试，30 分钟 40 题，时间非常紧，而且题干是全英文的。我做这类题目一向速度超级慢，所以后面真的来不及，就在那里瞎选.....

数列推理感觉不是特别难，应用题也还行。图形推理，材料分析都有。还有 5 题左右的公司信息题，比如创立多少年了，reebok 亚洲第一家旗舰店在哪里等。

第二部分是 Open question,用英文作答，30 分钟两题，时间比较宽裕的，好好组织语言。我因为第一部分做得太差，感觉凉凉，第二部分就快速写了下，最后会问你接不接受调剂。

供大家参考~

2.23 10.25 笔经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170904-1-1.html>

刚做完题目，30 分钟逻辑+30 分钟 OQ。

1.逻辑题

列表没显示全部题数，我以为是 30 分钟 30 题没想到有 40 题。这导致后面时间不太够。 题目不难，我认为比玛氏、宝洁笔试都要简单多。题型包括图形题、表格计算、数字规律，还有关于 adidas 公司的一些信息比如代言人、赞助球队之类的，出现了 5 题左右。

抓紧时间，题目不难。

2.OQ

30 分钟两篇小文章，题目不透露了。题目个人觉得不难，抓紧时间即可。

总体而言难易程度适中，第一部分时间稍紧迫些。

祝福大家一切顺利了。

2.24 Finance Trainee 11.3 面试通知~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123875-1-1.html>

第一次在这个神奇的论坛发帖，献给我的 dream company 阿迪达斯~

刚刚接到一个温柔小姐姐的电话通知说过了阿迪的笔试，11.3 上海环茂面试，详细信息稍后会发邮件~

笔试花了很多精力准备，虽然整体感觉还可以，但由于体育知识题有几道没复习到，数列题因为时间紧张也有两道瞎填了答案，心里对能不能过还是很忐忑的。。这两天茶不思饭不想 QAQ

于是接到电话时一时激动到语无伦次，直接蹦出一句太开心了，把小姐姐逗乐了 0_0

希望能顺利通过初面进入下一环节！加油加油！！

2.25 2018 秋招笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123540-1-1.html>

其实主要是心情分享，因为题目说实话，在交卷的瞬间就忘得差不多了。

今年的题目感觉和往年的不太一样，也许是因为 2017 年的确是体育小年，大型知名赛事且有阿迪赞助的没什么可出的，所以相关体育知识很少，楼主之前就准备错方向了，我还把每一届世界杯的足球名称和样子背了好多遍，但结果主要考题是围绕阿迪本身的，比如 headquarter 在哪？REEBOK 代言人，品牌注册了多长时间等等，不过竟然没有 Slogan!!! 这是不给送分的节奏啊。。

其他的题目就是材料分析数型推理一类，主要就是时间太少，30 分钟 40 道题目，哭着也做不完呀。。楼主这种喜欢在数字和图形处研究的人，做了大概 20 道题目后就只剩下 5 分钟了，我是把卷子当演草纸用的，所以剩下



的 5 分钟主要就是答案写到答题卡上

时间结束以后我和坐在我旁边的姑娘对视了一眼，两个人脸上都是“这怎么写的完”的表情，我们俩互相笑了笑都是看缘分了。现在找工作的确不容易，考场外面贴的有应聘岗位，名字和学校，我大概看了看，特别多海龟，全是很不错的学校，优秀的人实在太多啦，所以只好看缘分了，人为能做的就是来蹭蹭论坛的好运 2333333

希望大家秋招季都能有好结果~

2.26 【MT 项目】来记录一下自己的 adidas 之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=2118990&pid=16480539&fromuid=9854836>

10.29 打卡

昨天吃了四颗泰诺所以过得是醒了就复习困了就睡觉的生活 因此没有打卡也是可以原谅的吧~

今天千里迢迢花了两个半小时前往交大参加笔试，提早一刻钟到研究了下教学楼布局以及本考场其他 candidate 的情况。大家都好厉害呀，三分之二都是国外研究生，小透明瑟瑟发抖，好啦来说下大家关心的笔试吧~

基本情况都是一样的，30 分钟 40 题，题量较大一定要抓紧时间，我所在的考场还是有看到几张后三行都空着的答题纸！但我自己也没有好到哪里去，跳题做大概有 6-7 题是空着或乱写的，填的也不是都能保证一定对，所以能过的几率也就一般般看命了 QAQ

题目类型也是和以往都差不多，题目表述都是英文，但回答我用的是中文啦，因为要么是基本填空要么是选择。

| 数学逻辑上有数列，有图形，我是看之前的笔经所以复习了 pg 的题库，记忆中有一题是一样的，可那道题 pg 答案上也比较有争议，emmmmm 就随缘随缘吧。

| 材料分析题我觉得和数学也比较相关，基本是数字表格找信心揪计算器，我也不知道自己做的咋样，因为反正我是没时间检查，第一次做出是啥就是啥了。

| 英语方面这次不太多，好像就 2-3 题吧，印象最深的就是有道题的逻辑是 **reptile is to lizard as flower is to XXX**，选项里我只认识 **daisy** 就写了这个好像还蒙对了！

| 最后是大家最关心的体育常识，我回忆的起来的有：锐步三个代言人；阿迪达斯亚太区总部；阿迪达斯至今走过多少年；中国女排赢了哪场奥运；**adidas** 与哪个组织合作推出保护海洋的 **UltraBoost**；**adidas** 在中国哪个城市举办了某场活动；**2018 FIFA** 场地（这道题我要哭了！我当时脑子里第一滑过的国家是俄罗斯，后来想想不可能吧俄罗斯不像啊就填了西班牙，结果路上百度真的是俄罗斯的时候，真的口喷鲜血三尺...）

大概只能回想起这么多吧我尽力了 0 0（**By the way**，考卷和考场须知上没有写要将试题保密，hr 小哥哥 / 小姐姐要是觉得此番行为不妥请及时联系我删掉，希望没有给你们的工作带来困扰！）

最后来跟大家分享一下我认为的复习重点，首先代言人一定要根据品牌种类分清楚记牢，中国区的就都记住吧，国外的话记两个知名的比如哈登、穆雷以及他们近期的动态啊获奖啊。虽然这次没考，但就顺便多看两眼嘛；其次，阿迪达斯品牌的基本信息，比如建立者、关键时间点上的关键事件；然后，阿迪达斯最近一年的动态，毕竟每年都会搞很多活动，**mkt** 员工也十分辛苦啊，他们的工作成果也是非常值得我们参与&关注的；最后，真-体育常识，其中我就想强调一点，女排女排女排！连着三年考了！划重点好吗！九次世界冠军哪哪年拿的，分别是啥我真的小本本列了个表格记下来的 0 0 这些都准备好，差不多 8 题里面 5 题应该是妥的了，鄙人的水平只能贡献到这儿了~希望对明年、后年以及后来 N 年的小伙伴都有用，当然最希望的就是我能成为阿迪的前辈欢迎大家啦！不知道自己能走多远，但我绝对会尽力让自己能走多远走多远！加油！！！！

So，接下来问题来了...

Q: 今天收到阿迪达斯初面通知了吗？

A: 没有

2.27 2017 笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123480-1-1.html>

不得不说阿迪的竞争真的是激烈，看了教室外面贴的参加笔试的人，几乎有 60% 都是海归，剩下的都是上海交大，

上财，上外这类名校....竟然还有北大的跑过来参加笔试.. 我这种学术渣渣

恩.... 有关阿迪的问题我准备的貌似只考到了注册时间，其他的....

1.问 Reebok 的三个 spokesman. 2.四张黑乎乎的鞋子图片让选哪个属于 originals 系列.

3. 还有下届 FIFA 在哪里举办(尼玛这个我都没写出来, 哭死了). 答案是俄罗斯

4. 阿迪最大的亚太地区中心在哪儿。所以在哪儿？我写的是北京... 但是看到有人写上海。感觉我错的概率比较大
5. 剩下的都是行测题。说实话我感觉数字找规律还是不简单的，有好几道我都空着了。但是数学题和图形题就挺简单，就是比较费时间。

最后，最重要的就是卷子一发下来，一定要先做最后一道读材料的题!!!那个真的很简单!!! 很多人都是到最后没有时间看那题所以瞎选了!!!

所以一定要把读材料的题分数拿到手!!!!!! 30min40 道题真的很赶很赶....

最最后，一定记得戴手表!!! 我都快上公交车了还是回头回家拿了手表，总觉得不带手表没有安全感..... 手表真的很重要，毕竟 30 分钟你可以自己掌握时间。

听说这是一个神奇的网站，保佑我能拿到一面吧~~~

2.28 2017.10.29 交大考场笔试反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123323-1-1.html>

今天在交大闵行校区考的阿迪达斯笔试

人数比我想的多 虽然有人缺考 安排的位子没有坐满 但考场是阶梯教室 目测也有 40—50 人 应该有五个甚至以上的教室是考场 这也只是一个校区的数量
目测同一个岗位的考生会被分配在同一考场

题目和往年笔经提到的一样 30min40 道题 题目为英文 答案可写中英文 有选择和填空两种形式
题型基本为 logical, numeral, verbal 和体育知识

今年考到的一些体育知识点不完全回顾：

1. 女排是哪一年奥运会夺冠
2. 明年世界杯的举办国家
3. 锐步中华区三位代言人
4. 阿迪亚太区总部城市
5. 使用 Parley Ocean Plastic 的 Ultraboost 是与哪个组织合作

总体来讲数学和逻辑题目难度不算大 但是时间真的很紧很紧 感觉没怎么做就听到监考小姐姐说还剩五分钟了
楼主后来时间不够很多题都是乱填的。。。只能发帖求人品 TT
希望帖子对下一年的同学有帮助

2.29 【10/29】上海 热腾腾的笔试笔精

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123320-1-1.html>

刚刚结束笔试，来攒攒人品~\(\>=▽≤)/~啦！

预祝下一届小朋友有更充分的准备！（虽然觉得必挂无疑了哭泣）

【笔试过程】：复旦四教 - 核对身份信息 - 根据表上的座位编号落座（监考的小姐姐真的温柔<3）

【笔试题】：换汤不换药的注册时间 & 女排 & FIFA

看图选鞋（哪双是 adidas originals？是 EQT 似乎？）

还提到了和 Parley for the Oceans 的合作（这个不太确定自己有没有记错！！）

【以下敲重点时间：】



1.是的，这次代言人考 Reebok 了 这是我万万没有想到的

想到看之前的笔精记得也有提到过 reebok，看来近几年是蛮受重视的，所以来年的朋友们不要忘记看一下！

2.时间真的是很赶！周围的大家似乎都没有做完，所以！先把后面的大题做了很关键！！（后悔没听前人言）

不会的题目蒙过就好了不要纠结！！

2.30 热腾腾的 2018adidas 管培校招笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123297-1-1.html>

为了这次分享才注册了应届生账号 23333~

2017.10.29 上财 30 分钟 40 题 一定做不完的我保证



楼主是一个喜欢健身的体育盲，把 BBS 上分享的往年题目都查了一遍，还找足球迷同学恶补了足球知识，可是，可是，可能是 17 年真没有什么体育盛事吧，体育相关的题目好少好少！往年一直在考的 Slogan 神马的也未有出现 TT...

根据往年经验的建议先做了最后一页的 4 道计算题，不难，不过用时也略长。各种题型是打乱分散在整套试卷中

的。的确计算题是最简单的了，多为一张表格，出 2-3 题计算；还有算交税的题目...逻辑题很多图像，有五个选项选出和其他四个规律不一致的，有选择图片填空位的，还有常规的折叠题（这次室问哪一个选项折不出来），还有一个比较神奇室给出了 5 个不规则多边形（四边形？）问哪四个可以拼出方形...这次还有很多数字找规律的题目，除了简单的数字列写下一个数，还有数字方阵，数字之间的类比关系（这些楼主都没时间做了），从一堆数字中找满足题目描述的数据：第三位比第一位大 2，第四位比第一位大 2，第二位比第三位小 5 这样（解释曾经看到的一个 **Confusing** 分享：**First Digit, Second Digit** 就是从左到右数第几位数，楼主先用从右到左的方式发现没有一个满足才换方向重新排除，浪费了好多时间啊啊啊啊啊）



和阿迪相关的题目也不是很多，有两道室关于阿迪举办过的线下活动，这个没有准备到真实哭泣了

一丢丢题目回忆：

1. 18 年世界杯举办国家
2. 阿迪亚太（大中华？）的总部，详细到国家城市（肯定是中国上海啦）
3. 阿迪已经有多少年历史（变相在考注册时间 1949 嘛，这里要吐槽百度百科混乱的时间轴，前面说室 49 年注册，后面大事年记就变成 48 年，还有很多时间的时间都前后不一致，很抓狂~）
4. 写出三个 Reebok 大中华区代言人（王德顺、袁姗姗、吴磊，陈伟霆是 Classical 的代言人不知道有什么区别）
5. 一个中标 7 秒敲 7 下，敲 10 下要多久？是 10 秒吗？我觉得这个题成功把我变智障了，愣了好一会儿最后跳过



6. 这个很难过了，四张图，选出属于 originals 系列的。非常像！看鞋底认出了足球钉鞋和 Boost，剩下两个真的室分不清哭哭...
7. 还有 2 题是单词的意思，如果 A 单词对应 B 单词，那边 C 单词应该对应？

建议可以翻翻阿迪的微博，一定有那些线下活动的宣传文稿的，楼主准备时重心太偏体育知识，失策失策

最后是一点之间的准备，现手打

- 1.17 代言：（前两个分类我也不是很确定）
 - 品牌代言人：宁泽涛、惠若琪 “我是亿万里挑一”
 - Sports Performance: 彭于晏、张钧甯 “我是专注”
 - Originals: 范冰冰、AB、陈奕迅、鹿晗（本以为铁定会考新代言人的）
 - NEO: 郭采洁、郑恺、迪丽热巴 “生来好动”
2. Adidas 连续 8 年赞助北京马拉松、连续 3 年赞助上海半程马拉松
3. 13 年的突破性技术 BOOST，中底（midsole）缓震材料
4. 每年夏天都会有俱乐部来华活动，16 年是曼联，17 年有拜仁慕尼黑
5. 2014 年巴西世界杯，冠军德国（德国得到过 4 次世界杯冠军）
 - 金靴奖：哈梅斯（James）
 - 金球奖：梅西（Messi）
 - 金手套奖：诺伊尔（Neuer）
 - 明年估计都是 18 年 FIFA 的知识啦
6. 世界杯用球（阿迪从 1970 年开始为世界杯提供）
 - 1998: 三色球

2002: 飞火流星

2006: 团队之星

2010: 普天同庆

2014: 桑巴荣耀

7. 2016 年欧洲杯法国承办，葡萄牙夺冠

8. 2016 欧冠，意大利米兰，皇马夺冠

2017 欧冠，威尔士，皇马夺冠

9. 中国女排得到过 10 次世界冠军（其中 3 次奥运冠军，1984 洛杉矶，2004 雅典，2016 里约，这个这次有考到里约）

凑个 10. 网球运动员代言人中，德约科维奇：2016 年法网、澳网男单冠军，穆雷 2016 温网冠军

分享攒人品攒人品~据说 30 号也就是笔试第二天就开始发面试通知了！！希望可以将这条路走完拿到 Offer 毕竟



沃这么可爱

拿到面试的话还需要大家多多分享面经呀~祝大家都能顺利通过招聘季拿到喜欢的 Offer

Give me five~~~~~

第三章、阿迪达斯面试资料

3.1 亚太供应链一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300337-1-1.html>

今天上午面完的供应链一面，问题很 basic，面试官全程 nice 无压力面。

1. 英文的自我介绍

我就介绍了名字，学校所学专业，过去相关的实习以及现在在做的事情

2. 我的性格特点以及优缺点，并且跟着问了一下缺点是如何解决的

3 why Adidas

4.最近实习中的最困难的一件事

5.最近实习的具体内容

6.反问

总体来说问题很 basic 只要好好准备做自己就好。

另外提一句看去年的面经是两位面试官，今年不知道是疫情原因还是什么，是现场一位面试官加一位视频远程。现场面试官应该是懂业务的 HRBP，以及我所碰到的连线的面试官是天津工厂的同事。所以有小伙伴想问业务方

面的问题也是 ok 的。

写写面经吸吸欧气，希望接下来的小伙伴加油！

3.2 Finance Trainee 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300433-1-1.html>

新鲜的面经给自己攒攒 rp，11.9 下午面的 1v1 面试

HR 小姐姐特别温柔，全程英文面。

问题整体比较常规，自我介绍，说自己的优缺点，为什么选择阿迪达斯，还投了什么其他的行业。中间会就你的回答进行一些追问。我中间有点紧张小姐姐还让我不急如果太紧张了可以先休息一下。

我问了一下之后的进程，如果一面顺利下来就是 AC 面，然后是 par 面，希望能够顺利进行下一步吧 hhh

（阿迪的楼真的，好好看）

11.10 下午 HR1V1 面

HR 小姐姐很温柔，笑起来很好看呀

全程英语面

先自我介绍，再根据经历提问，全程比较像聊天，因为有时候回答完问题，我自己会引申到其他想说的观点，HR 小姐姐也分享她的想法

梳理自己过往经历，规划好未来想做什么，想清楚为什么 adidas 是 the right next step 就没大问题

建议多准备一些自己的观点 面试过程中比较看重有没有自己对一些事物的 insights

3.3 面筋 digital trainee

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301088-1-1.html>

分享面筋求好运

英文：

自我介绍，对岗位的理解，Why adidas

中文（感觉在闲聊）：

看没看宣讲会，对投递的岗位理不理解

未来三个轮岗部门最想去哪个

秋招投了哪些岗位

反问环节

一共面了 20 分钟左右，就觉得真的是在聊天不是面试，简历没怎么问

3.4 Marketing MT HR 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301197-1-1.html>

时间：11.10 下午

形式：30min HR1V1 面 全英文

过程全英文，HR 小姐姐先打招呼说，先用英文面，再根据具体情况，看是否要改回中文。可能是过程聊得很开心很顺利，一直到最后反问环节，都全程用英文。只有结束面试，HR 小姐姐送我到电梯口时用中文聊了一下往届 AC 面的情况。

全程很开心，过程更像是讨论和聊天。自我介绍后，每次回答问题，我会引申到其他想表达的观点，小姐姐也会给我回应，说她的看法。

以下是面试过程中涉及到的部分话题：adidas 以往的 marketing 案例，代言人，兴趣爱好，运动习惯，竞品，职业规划，工作技能，以往同事对我的评价，对 MT program 的期待，对 marketing 的理解等等。

3.5 Finance Trainee HR 1V1 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301898-1-1.html>

进楼后前台填写健康表格，领一张写着 interview 信息的便签贴在身上然后电梯前往 12 楼等待，楼上是 3 点的场，但是 2 点 40 左右就告诉楼主说如果准备好了可以去了，如果没有可以继续等待，楼主选了直接去，太紧张了，感觉继续等也准备不了什么。

正式面试在 15 层，但是并没有 13、14 层，所以走一层楼梯就到了，HR 小姐姐在楼梯口等然后带着我去了面试的房间。只有一个 HR 现场面试，HR 小姐姐先是中文介绍了一下具体情况，然后开始英文面试。

先是自我介绍，然后根据简历提了一些问题，再就是问了一下 top three strength，然后实习中遇到的 impressive difficulties，还有一个给你三分钟时间介绍一下为什么你比其他人更适合这个岗位，楼主这个答得相当不好，我满脑子想的都是那不都是之前说的优势嘛，然后讲得非常结巴+想得时间太长了，感觉要凉...然后问了一下在社会实践中学到了什么，为什么选择 adidas 之类的问题，HR 小姐姐超级温柔+善解人意，我突然词穷的时候也能 get 到意思。最后一个流程问题 AC 面在 11 月底，如果通过，能不能参加？

然后就是反问环节，我问了一下通过的 percentage，据说 Finance trainee 一个岗收了 3000 多份 application，笔试通过 100 不到，然后说大概面试的就 60 人左右，面试录取比例 20%不到，我觉得我凉了算是，大家加油！

3.6 11.13 retail trainee hr 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301931-1-1.html>

面试时常：15min

全程英文

面试内容：

- 1、why retail? why adidas?
- 2、讲一讲实习经历
- 3、对阿迪达斯品牌有什么了解
- 4、最近有买阿迪达斯吗
- 5、反问

流程非常的清晰，对阿迪的好感度 up~希望大家都顺顺利利的！

3.7 Retail HR 面 10 分钟凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303196-1-1.html>

17 号下午到阿迪达斯现场面试。

全程只问了 3 个问题，没有自我介绍，why retail，最近两段实习的工作内容，以及实习中遇到了哪些困难学到了什么。感觉这三个题目总共说了 6/7 分钟吧，hr 就说下一个同学已经到了，你还有没有要问我的了 555...

在反问的时候问到了关于岗位的问题，hr 分享说今年 retail 两个方向(operation&merchandising)会各招 1 个 mt，由于面试还在进行中，大概一周通知结果。

3.8 11.17 retail trainee 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303413-1-1.html>

全英

1. why retail，为什么第一志愿是 marketing 不是 retail
2. 一个好的 retail experience 的例子
3. 实习中的一个成就
4. 反问

全程 20min

3.9 2020 Marketing MT HR 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303632-1-1.html>

可爱的 Hr 小姐姐先简单介绍了一下面试流程 就开始面试啦
20 分钟左右 线上面试

问题：

1. 自我介绍（自己选了英文）
2. 实习中遇到的困难
3. 两份实习有什么不同
4. 为什么你是 best candidate
5. 对 MT program 有什么了解
6. 反问

小姐姐很认真的在每一个回答都给反应或者互动的話 整个过程就像在交流一下更加确信了自己对阿迪的选择 希望选择阿迪的小伙伴都是真正热爱这个公司和行业的 我相信在这里一定会有一个很好的发展的

稍后我会把之前总结的面经发在楼下 希望可以帮助到接下来的小伙伴！

3.10 2021 Retail MT 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304066-1-1.html>

这周面完试来写个面经积积人品，希望可以帮到未来的小伙伴

1. why retail
2. 过往实习关于数据分析的经历（后面介绍 function 的时候提到说是非常 data-driven 的）
3. 未来职业规划
4. 有没有去过线下门店，体验如何
5. 对 retail position 的了解，以及觉得自己偏好哪个 function（中文，前四个英文）

之后就是非常详细地介绍了这次招 MT 的两个方向各自的职责，然后再问我觉得自己适合哪一个最后就是反问环节啦

总体来说整场面试过程中 hr 都会给一些礼貌性的积极回应，希望可以进 AC 吧，有没有 retail 小伙伴已经接到 AC 通知了呀

3.11 阿迪达斯 HR Trainee 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307912-1-1.html>

楼主在 11 月 26 号完成了 AC 面，在忐忑等终面消息 ing（虽然现在还没等到消息大概率是凉凉了）不过还是在论坛记录一下自己面试阿迪的过程（毕竟是超级喜欢的公司哈哈）。

首先简单介绍一下楼主背景，国内在新西兰读的本科，有在海外的咨询公司实习经历，500 强大厂实习和国内的一年工作经验（是的楼主不是“应届生”了，而且是面试里唯二的男生哈哈哈哈哈）。

整体**时间线**如下

网申 9 月→OT 10 月→HR 面 11 月 16 号→AC 面 11 月 26 号

1. 网申是全英文的这点跟别家都挺不一样的，是在前程无忧的平台上，填完之后坐等笔试就 ok 啦，没有问什么特殊的主观题。

2. OT

总体时间蛮紧的，题量大，难度其实还好，但是是全英文，小伙伴们可能要有个心理准备。

题型分为：数理逻辑，图形逻辑，体育及品牌相关，以及两个主观问题（就像写两篇英文小作文一样哈哈哈哈哈）。

(1) **数理逻辑**：和其他的公司难度和题型都差不多，难度不算大，多刷点题就不会有什么问题（小提示：做点 GMAT 真的相当有用哈哈哈哈哈）。

(2) **图形逻辑**：这个也同上，大家多练习就好啦。

由于这种题目过于随缘所以一时想不起来请一定跳过！时间很紧先做后面！

(3) **体育及品牌相关**：大家一定要了解阿迪达斯相关的知识，体育赛事啦，赞助球队啦，代言人之类的都要了解一下，新闻以及论坛上大家的经验都很全，论坛里隔壁有写的特别全的小伙伴，我就不再赘述啦。

(4) **开放性问题**：两道题目，具体题目我真的想不起来了……但是不难的，只要写出自己的观点就 ok 了。

3_HR 面

我是 11 月 3 号接到的前程无忧工作人员发来的邮件，让我 11 月 16 号去阿迪达斯总部面试（准备时间还是挺充足的），有两个 HR 小姐姐（估计对我来说不是小姐姐哈哈哈哈哈），来面试，2V1，整个面试的气氛其实是很轻松的，但是我可能把这场面试看的太重了，所以都能感觉到自己在不停的流汗。

首先 Luna 和 Christine 让我选择用中文还是英文，因为最近一阵用了太多英文，我就自己选了中文来做自我介绍，后面的面试基本是针对自己简历的追问。

提问环节：

(1) **讲一个自己的缺点？**

我其实有时候的想法过于天马行空了，会不太落地，包括我自己其实不是很 aggressive 的人，所以一直想要努力的表现和突出自己（事实证明这个点是让我 AC 发挥非常不好的一个原因）。

(2) **为什么选择 HR？**

这个我的回答和自己的经历结合到一起了，不管是现在想要换工作的意愿还是对阿迪达斯的喜爱，还有阿迪达斯真的吸引我的地方我都一一的说了一遍。

(3) **想要做和觉得自己适合 HR 里的什么方向？**

这个其实我就是把自己的一些经历列举了一下，说出了自己真正想要做和要体验全方位每一个 HR 的职能，希望能够打开自己的视野（真的是这么想的哎），也结合之前的经验说了两三个实际发生的案例，让面试的小姐姐更深入的了解到我吧。

(4) **一次受挫经历（英文）** 这个我讲了之前两个经历，一段大学的经历一段职场上真正发生的事情，主要都是自己之前满怀希望想要做好都是没做好的经历。

我觉得 HR 面的时候大家就展示真实的自己就好啦，让面试官感受到你的热情和对岗位的渴望，不需要套路什么

的，就算是分享挫折只要把自己的反思讲出来面试官都能 **get** 到我们的点的，最后一定要说 Luna 和 Christine 简直 Nice!!!

4. AC

我是在面试完第三天的下午接到的 AC 面试邀请，当时接到 Luna 小姐姐电话的时候简直激动哈哈（然鹅激动地话都不会说了，当时 Luna 问我对于 AC 当天安排有什么问题的时，我还特别傻的把她的问题重复了一遍 55555）。

AC 是在 11 月 26 号的下午，一共 7 个人，大家不是海归就是国内非常好院校的小伙伴们，儿大家英语都巨棒（可能是我参加过英语水平最高的一个 AC 了），聊天以后得知好像大家都是应届生，只有我一个是工作了一年的（感受到了年龄差哈哈）

整场面试从下午两点持续到下午 5 点半左右，中间会有两次 **break**，场上有差不多 10 个 **Observer** 全场关注我们 7 个。

AC 形式:

Case Study: 15 分钟的阅读+40 分钟小组讨论&presentation+5 分钟 Q&A

Individual Presentation: 10 分钟 pre + 20 分钟 Q&A

(1) Case Study

Case 部分是一开始发材料，每个人都拿到了整个 Case 的一部分，拼起来就是一整份 **case study**，阅读十五分钟后大家就可以直接开始讨论。**Case** 内容基本就是有一个欧洲快消服装公司要在中国和美国这两个市场中选择一个作为下一步要进军的市场，每个人单独的材料有可能是大段的文字叙述或者是充斥的图标，但是大家要通力合作才能得出一个结论。

30 分钟的讨论是真的太短.....我们基本的过程就是首先每个人把自己的材料简单陈述一下，我主动起来把大家讲述的点归纳成几个方面写在了面试官事先准备好的白板上（这样效率高一丢丢嘛），然后我们根据归纳出的几个模块选出了中国作为之后要进军的地区，并且开始在大家手头的资料里面找出能够支持我们论点的论据。

讨论结束后选派了我去做了陈述，感觉自己陈述的没有那么好。陈述后的问答环节，面试官首先提出来了一个严重的问题，就是我们一直在做自己部分的陈述，但是从头到尾都没有真正的讨论.....这个的确是客观事实，一方面是时间太紧了，大家也太紧张了，我们这一场小组里其实没有一个明确的分工，后面面试官让我们每个人对这场讨论打个分也对自己的表现打个分，大家打的都不算太高其实。

(2) Mock Interview

Case 完了之后大家都休息了一下然后就是 **mock interview** 的环节，这个环节是一个假设的场景，在这个场景里我自己要扮演一个面试官，然后一个面试官来扮演一个应聘者（反过来了哈哈），总共会有 30 分钟的时间，面试官首先会给我 5 分钟的世界阅读一下要招聘岗位的 **JD** 和候选人的 **CV**，在有 15 分钟的时间来面试这个候选人（15 分钟对我来说有点短哎），然后要花 5 分钟的世界来叙述一下你是否会录用这个候选人和背后的原因，最后会有 5 分钟的时间面试官会来和你复盘一下之前的面试。

这个环节我表现的相当一般，竟然没有 **check** 简历当中的间隔，哎（疯狂反思自己 ing）

(3) Individual Presentation

这部分的 **topic** 在差不多一周前发过来了，是关于校园招聘和数字化趋势的 **topic**，**ppt** 在 AC 前一天之前发

送到了 HR 的邮箱。我的这部分真的还花了挺多心思的.....看了好多个 research 的 report，看了 N 个关于数字化的视频，为了丰富一下自己的论点，我还专门找一些同学和之前一起面试其他公司的小伙伴们做了很多采访，听听他们在校招过程中遇到的痛点，再康康数字化能不能解决这些问题。但是因为我还是觉得能够 pre 的更好.....pre 之前练了好多遍，设计的很多环节都因为太紧张和时间问题没能展示出来。

这部分是每个人按顺序进去，其他人都在外面等，我是倒数第二个了，之间一直在和还没进去的小伙伴们聊天来缓解一下紧张。

最近已经有一起面试的小伙伴们接到终面通知了，虽然感觉自己估计是要凉了，不过还是许愿自己能够进到下一轮，越了解阿迪越想进到这个公司！也希望这篇面经能帮到明年的小伙伴们！

3.12 Finance 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236201-1-1.html>

因为人不在上海选择了微信视频面试，hr 小姐姐提前几分钟加了我微信。整个面试只有 17 分钟多点遇到的问题有：1.自我介绍；2.三优；3.三缺；4.最有挑战性的一件事；5.为什么选择 adi 的这个岗位；6.有什么问题要问 hr 的吗

自我介绍不限时；优点跟缺点两方面都有追问；我问的问题：我申请的这个职位以后会有什么 challenge 最开始是英文面试，到说缺点的时候有个词我不会说英文，就直接问 hr 小姐姐能不能中文说，小姐姐超级 nice 的说没问题呀，之后就都是中文面试了。所以各位还没面试的，中文英文都要准备好哦。

3.13 Adidas2020 Finance MT 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236222-1-1.html>

没看见有盆友发 finance，就想着写一个造福下大家，顺便给自己求个 AC！！

上周去徐汇面了一面，超级紧张毕竟太想去了 ORZ，都是些基本的问题，没有想要为难的意思，半中英（隔了周末有的记不太清了见谅，金鱼脑子 orz）

1. 介绍下自己 2. 优缺点，说了之后追问了两三个小问题 3. 为什么想来阿迪 4. 还投了什么别的岗位吗 5. 个人信息方面的问题 6. 反问

大体就是这样，感觉半小时刷一下就过去了，好多想说的也没来得及都说出来，BBS 上第一个面经给阿迪了，真的超级超级想进的！！从 openday 到宣讲会到笔试到一面，希望能一直进行下去啊，听说 AC 开始发了，真真的求一个 AC！！T_T

3.14 11.18 Reebok AC 面 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239827-1-1.html>

reebok AC 最后能进来不容易，HR 说是从几百份简历里面脱颖而出的，一共有 7 位同学，听背景都很棒，都或多或少有点海外背景，实习什么的也都很丰富，而且都是人挺好的，感觉到后面都已经达成了一片，疯狂聊天 orz... 一共三 Part，第一部分是群面，先每个人自我介绍，大家都用了英文，然后进入 case 时间。每个人会拿到题目，然后每个人手上都有自己的信息，需要一起交换来获取。主要 case 也是 mkt entry 方面的还算比较传统吧。最后的讨论个人觉得也是比较成功的，大家都比较合作友善~。

第二部分完就是 facts finding，每个人去不同的房间然后会有一个材料，然后先看完之后，要自己问面试官去获取信息，从信息中得出 solution。还是满考验人的，我也是第一次做这个类型的测试。

第三部分是个人 presentation，AC 之前每个人会拿到一个统一的 topic，然后会 pre，每个人 10 分钟+5 分钟 Q&A 时间。每个人被问到的还蛮不一样的，有的会根据你的 slides 问，我的话就基本没啥硬核问题，就问了下我觉得今天一天表现如何、为啥选 reebok 这种问题。。。

虽然时间是有点长，而且后面真的很饿。。建议下次可以准备点点心零食什么的~但是认识到同组的同学还是很欢脱，也算有收获的一天~

就这样，祝好运！

3.15 【digital trainee 一面 面经】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237837-1-1.html>

新鲜出炉，5 分钟前刚刚面完。

办公楼很棒，歪果仁比例很高，英文不好进不来额基本上都穿阿迪哈，楼主穿的 business casual 来面的全程 15 分钟左右，一般应该都 20m 左右结束。

英文：

1. self intro
2. understanding about digital
3. 之前在某公司 EC 实习的经历，遇到什么困难
4. why adidas

中文：自由提问

其中楼主问了今年 digital 有几个 hc: 3 个

总得来说面的很一般，感觉 HR 对我并不是很感兴趣吧

贡献一波，打卡纪念来过阿迪，冲鸭

3.16 2020 sales 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236561-1-1.html>

我是今天上午 10:30 面试的，面试官是一个超级温柔的 HR 姐姐，跟她交谈真的很愉快。主要问了一下问题：

英文：

自我介绍

为什么投递这个岗位

中文：

哪段实习经历最有收获，获得了什么？

然后就是根据简历上的问问题

最后就是她介绍项目轮岗，以及 QA

第一次写面经，希望可以这个神奇的平台让我的面试可以过过过

3.17 digital trainee hr 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236270-1-1.html>

刚面完 hr，视频面，攒一下人品：

英文：

1、自我介绍

2、根据简历进行经历介绍

3、why adidas&why position

中文：

1、介绍简历上做过的 case

2、对阿迪电商的了解

3、能否参加下一轮面试

4、有啥问题想问我的

3.18 2020 Marketing Trainee HR 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236072-1-1.html>

过了一个周末可能记得不全，但七七八八大概是这些问题。HR 姐姐态度还是很正经的，最开始感觉还是有那么一丢丢严肃，但聊起来就之后就会更自然一点

英文部分：

1. 自我介绍
2. 你在之前的实习公司学到了什么
3. 从之前的回答引申开来，让我分享具体案例

中文部分：

1. 为什么想回国（楼主留学生）
2. 为什么想来 Adidas
3. 你觉得 Adidas 和 Nike 有什么差别
4. 从 mkt 的角度你觉得可以怎么样做得更好
5. 反问

ps 新搬来的办公楼真的很酷了

3.19 成都 FSM 管培

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235828-1-1.html>

来攒个 pr，希望下周五的 AC 可以过！

我投这个岗位的时候应该是十月中下旬了，第二天就接到电话面试。电话面试很简单，就让用英文做了自我介绍，然后问对这个项目的了解，并且了解一下我的工作时间等等。

11 月 1 号参加的 HR 面，签到的时候看到当天面试的估计有 30 多人。Office 感觉很动感、很喜欢办公室的线条。HR 面试是 1v1，没有用到英文。大概就是问了下曾经有没有零售经验，要怎么和背景学历不一样的人沟通、处理问题这种。然后就问 HR 问题。

一周不到就接到了 ac 面通知。希望可以过_(;3」∠)_超喜欢阿迪！

3.20 11.8 reebok HR 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235135-1-1.html>

第一次来 adidas 总部大楼真是好 fancy，一整栋都是阿迪的，而且里面办公室也很运动风，几乎每个员工都穿运动服好轻松~ 还有咖啡机、pantry 也是很视野 open 的那种~

投的是 reebok trainee，HR 也是满满激情的那种，基本上也是聊天式的。

基本上问题就是，一开始英语自我介绍，然后 why reebok 还有简历上 follow up 一个问题。后面再切回中文，聊对 reebok 目前品牌定位的问题，觉得可以改进的地方。因为楼主是健身党所以说了很多哈哈，HR 居然也在记录 notes 我说的点啥的。。

之后就是 HR 介绍这个 program，大概轮岗之类的，再介绍了 reebok 的品牌和他目前在中国的定位之类。

最后是 Q&A，问了他几个问题。

总体感觉体验很好啊，感觉很热情的感觉，而且 adidas 里面外国人很多，是个很 global 的公司~而且很活力~

over~ 祝大家好运呀！！

3.21 2020 Retail Trainee 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234407-1-1.html>

6 号面的 Retail

大概因为是当天最后一场，所以连自我介绍都没让我做就直接开始了 hh

之前楼主在体育用品类公司 retail 部门做过实习，面试就主要是围绕这个经历来问的

问了之前的实习学到了什么、觉得什么是好的 retail、为什么选择这个 programme、用三个词形容一下自己、最近一次去阿迪实体店是什么时候有什么体验、实习时有什么 challenge

除了最后一问是中文之外其他都是英文

问完了之后 HR 小姐姐简单介绍一下 Retail 招几个人招什么 function，然后问我对哪个 function 比较有兴趣

接着就进入了反问环节

总的来说整个过程挺愉快的，没问什么为难的问题

攒个 RP 希望能进 AC 面呀

3.22 2020 Adidas marketing trainee program 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234283-1-1.html>

5 号上午在徐家汇 adidas 上海总部参加了 marketing trainee 的一面。Hr 小姐姐非常亲切，问答主要分为中英文两部分。

首先，要求用中文自我介绍，然后针对简历问了一些问题，问了适合 marketing trainee 的性格和素质。

接下来是英文问题，在实习中遇到最困难的问题是什么？是如何解决的？

性格方面的缺点是什么？

最后问我还有什么问题。由于我本人没有快消的实习，但有相关的校园活动经历。我问了 Hr 小姐姐如果没有快消实习会被考虑进入下一轮吗。她说要看整体情况 lol

好希望 Adidas 的氛围呀，希望能进下一轮！

3.23 2020 marketing trainee 一面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234007-1-1.html>

秋招到现在也两个多月了，七七八八面了不少公司，也写一点面经与大家分享吧。

11.06 下午 Adidas 总部面试，12 楼等了一会，整体公司氛围给人感觉很好

HR 这两天一直在面 MT，中午开完会跑来面我，时长大概半小时

英文部门：

1、自我介绍

2、结合楼主两段快消实习经历让我分享一些有趣的事情（虽然做过很多事，但并没有说的很精彩.....

中文部分：

3、为什么申请 Adidas

4、因为刚好 HR 前司是我之前实习的一家快消公司，所以问我那家公司带给了我什么（当时我说了一堆个人体验，为什么忘记聊聊工作能力上的培养，毕竟是我第一家快消实习.....傻掉

5、Adidas 对我而言是什么？HR 自己也说这是个很大的问题，我就自己随便聊了聊，但感觉能说的朋友能上点价值聊出花来

6、Adidas 和 Nike 有什么区别？

聊完就问我还有什么问题，结束之后 HR 非常 nice 把我送到电梯口

但回想起来有些问题回答的并不出彩，甚至有一些可说的内容没有说到。HR 面试虽然都是结合个人经历，但各种问题都能遇到，整体也没有那么多可以准备的东西。

不过面下来阿迪整体给我的体验还是非常好的，不论是公司环境，HR 的态度还是公司里正在工作的人的状态。发个帖子攒下人品吧，希望能进入下一轮~

3.24 大概是最波折又愉快的 HR 面了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233912-1-1.html>

预约的 11 点线上面试，一个小时后才开始，然后 4 分钟 HR 突然断线，一会又打过来终于把面试完成了

虽然很波折，但也比较愉快，全程英文，HR 小姐姐一直在给很积极的反馈，也被 LZ 逗笑过...

HR 小姐姐说下周的上半周会给通知是否进入 AC，也确认了好久 LZ 是否能够参加，LZ 国外研究生求好运进 AC，也祝愿大家都有好结果~

3.25 供应链一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233782-1-1.html>

我面完来分享经验了...顺序不太记得了 大概问题是

自我介绍

1.讲一个自己的缺点

2.供应链需要的特质

3.想要做和觉得自己适合供应链里的什么部门

- 4.为什么选你
- 5.为什么选择阿迪达斯
- 6.一次受挫经历

后面两道是英文的！我是视频面 hr 小姐姐到点前五分钟加的我！然后是有两个 hr 一起面我的。感觉比想象中的难，希望可以顺利通过呀...

战友们加油！

3.26 2020 sales trainee 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233485-1-1.html>

11.5 上午阿迪总部 sales trainee 面试

亚太区总部的办公室好棒！办公氛围也好棒！

hr 小姐姐也好温柔！

面试是与 hr 一对一面试，先是自我介绍，hr 小姐姐会根据简历进行提问。然后是英语面试，主要是问了实习经历（这部分完全没有准备啊~）实习中最兴奋的事，最大的收获，离职后 manager 是否给过反馈。最后是关于岗位的问题，如果 3-5 年后你负责了一个区域的经销商，你最想实现哪三个目标，第二个问题是如果你进了公司，你最能付出的是什么。

不管一面结果怎么样，我始终爱阿迪达斯！

3.27 adidas FSM 项目 offer 到手----纪念面试之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151327-1-1.html>

进入正文前，我想先说的是：其实关于 FSM 项目的面试流程马前辈已经写的很详细了，我如果再写一篇这样的面经其实就是重复了，这篇文章更多的是想描述自己在整个面试过程中的心得体会，甚至还会穿插一些个人生活思想方面的内容。当然我也希望在正式入职之后有时间和各位无论是希望加入 adidas FSM 项目的同学或者是仅仅想了解一线零售具体是什么样的分享一下我在一线零售的体会。（当然这部分要到 7 月份之后才能更新了）

简单自我介绍：本人是上海人，性别你猜~大学就读于上海二本不知名院校，别猜是体院，我还真不是，不过这一批是有一位体院的，而且是帅哥，真的帅，相当帅。我的学校分为两个校区，应该是我这个学校第一位以正式员工的身份加入阿迪达斯（有点小得意，可能有些人已经知道了，具体学校匿了）。

可能部分同学还在参加 ac 面或者是终面，我因为是参加了宣讲会，宣讲会结束之后就进行了面试，所以在流程进度方面比各位要早些~

为什么我会选择参加宣讲会而不是老老实实在地网申之后等着电话面试呢？原因有几点：

1. 因为自己不是名校出生，担心连简历关都过不了，于是想给自己一根救命稻草
2. 宣讲会/open day 参加面试的话是直接跳过了电话面试环节，通过之后可以直接进入评估中心。于是我就

“黄斯黄”了（上海话）

3. 在线宣讲会我没有抽到直通卡，被一位叫“大宝”的同学拿到了，虽然我不知“大宝”为何方神圣.....我知道于大宝，挺牛逼的一个前锋，抗韩英雄啊！头球确实不错~

我住在上海东北角，宣讲会在松江的外贸，单程花了我三个小时吧，因为我9号线到松江大学城之后我是选择了步行去外贸，对，其实不远的。宣讲会开始前，我回顾了四周，有西装革履的，有外国人，我旁边的一位同学和她交流时得知她是中国人民大学.....确实牛逼啊！而且从北京赶来，第二天一早就得回去，想想我的3个小时也不算什么了哈哈。宣讲会开始后呢有美丽的负责人姐姐I（女神，真的女神，这个叫美貌与智慧并存）、滔滔（还是淘淘??）、HR姐姐J和我们进行互动，有送奖品啊，我旁边的一位男生拿了好几个奖品（真是羡慕嫉妒恨），然后几位大boss和已经进入这个项目的前辈和我们讲述和分享经验心得.....宣讲会结束就开始面试了，由于现场人数不少，我们是分批进行面试，还没面试的同学可以进行现场提问.....轮到我这一批了，于是在面试室外候场（忘了说了，你得先网申，然后现场还需要自带简历），轮到我进入面试室了，开始进入面试，有点小小的出乎我的意外，因为一开始并没有让我做自我介绍，也没有侧重于我的实习经历。而是直截了当问我对于宣讲会的看法，对于这个项目的看法，对于零售的看法，对于品牌的看法，然后可能是听到了其它同学在说英文，于是HR姐姐也希望让我用英文做个自我介绍，因为自己有准备过，而且自己也是科班出生，所以不慌，而且在介绍的过程中让姐姐哈哈大笑（我想可能是记住我了）。最后就是提问题，我就不说了，然后面试就结束了.....坐上9号线返程是10点多，到宜山路是10点50分，也就是说错过了最后一班的3号线或者是4号线！主要是自己作死在面试结束后去了趟学校对面的starbucks呆了不少时间~于是我只能退而求其乘公交车换乘，结果到了静安寺，发现21路的最后发车点也过了.....于是打的了.....

对于收到面试通过的消息其实没有过多的意外，因为对于自己的面试是有一定信心的，没有太多的焦虑，连应届生的bbs都没刷过.....收到ac面之后我其实没有刻意的准备，基本上整天泡在上海图书馆，玩玩switch和Xbox，也没有特意的去看四大的ac面经（主要怕打击自信）.....到了ac面那天来到了环贸，我对这个地方不陌生，也来过，人均消费是不低啊，我吃顿拉面100块plus。但是能够切身进入办公区域感受总部的环境确实让我震撼到了，环境太好了，具体的可以看下DHLLL大神的分享。在群面开始前和小伙伴有交流，然后愉快地进入了面试室，又看到了负责人姐姐（这个世界上怎么可以有这么漂亮的姐姐~），和我们讲了这天的面试流程安排，然后让大家自我介绍，有上外的，有几个海归的，还有985的，还有一个是专业是造钱的，还有在直营店实习的，反正都比我牛逼，我最渣~具体的题目我肯定是不大会说的，每个人都会发一份case，看完之后大家就可以开始讨论了，在这个群面过程中我既没有当leader，也没有当timer，最后的pre也不是我，我只是平和地讲述了自己的观点，同时也鼓励其他不怎么说话的人都能说出观点，因为我觉得这是一个team，你如果各自为战没有好结果，甚至团灭，因为有给你个人发挥的时候就是在之后的个人面，没必要这么炫，（当然特别有能力的同学，有能力carry的同学当然是需要在这个回合展现自己的，而且这种同学的表现相信大家都不会有异议，实至名归的。我说的这两个观点并不矛盾）~你不仅要考虑自己，更要给其它同学发挥的空间，因为可能你们之后就是并肩作战的同事。群面完没怎么休息就开始个人面了，具体题目不说，也是给你一定时间看个case，按照上面的要求陈述解答一下，然后被我带到面试室“开始我的表演”，一通讲完之后会challenge你，做好心理准备.....然后ac面就结束了，我本来以为我会挂的，因为个人面的发挥其实并不好觉得，然后我到大隐书局发了一个下午的呆看了本关于婆媳关系的书.....

不得不感叹阿迪达斯的效率，临走前说是一周给结果然后第二天就收到电话通知了，我那个时候在汤姆熊开赛车，太吵没听清，于是跑到外面重新打回去，HR姐姐告诉我通过的消息然后告知终面的注意事项，是做一个ppt，具体的point会在邮件中提及的。要求ppt英文，可以用中文陈述。于是我就去指定的店铺逛了逛，仔细观察了些，把心中疑惑和想法与店员有个详细的沟通，聊的还挺开心的，（我得感谢一位姐姐帮助我增长了不少关于零售店铺的知识，跪谢！）然后整合规划到了ppt上。不要去怕和陌生人沟通，因为身为一线零售和陌生人

沟通交流是“必不可少的”！到了终极考验的时候了，我又来到了环贸，熟悉的环境，熟悉的姐姐，不过我挺紧张的，心一直在跳动。但其实“开始我的表演”之后，我反倒淡定许多，心也不跳了，我没担心时间的问题因为在家里准备的时候已经考虑到这点有过试讲所以这个多虑。一定要用心做哦，会有 challenge，也会和你聊聊家常，然后这半小时的终面就这么愉快的结束了。离开总部之后我又突发奇想彻彻底底地逛一次环贸，于是看到了复仇者联盟的展览（直到发稿前还有，小伙伴喜欢的快去拍照片）。

回到家之后其实就脑海中一直在回顾自己的面试表现，一直想“怎么还不来电话”、“是不是挂了”、“欸，要是在面试的时候这点改掉就好了”、“这句话不该说的”……整天一直在想些，连 FIFA18 我都没心思玩，直接从 Div2 跌倒 Div5，光环战争 2 的闪电战更是 20 连跪，别以为男生的专利，女生也会玩的，当然是男是女你猜……熬到了劳动节之后，终于熬不住了，打了一通电话，紧张地询问面试结果，当我得知通过的时候，我想用一个小学学到的词语来描述我的心情：一蹦三尺高，然后告知第二天会有正式的电话通知，于是心里的石头落地了……然后再次来到环贸签了 offer，HR 哥哥也很漂亮啊~

现在的状态，吃饭睡觉环球港，那个世嘉游乐厅确实好玩啊。

最后想给各位同学一些个人建议吧，无论你未来是否入职 adidas，我觉得都有用处（引用 bbs 论坛前辈的，非原创，自己有增添的一小部分，但至今受用）：

1. 做任何事，光有激情是不够的，要多一点理性分析和个人能努力。当我们很热爱很想进一家公司某个职位的时候，不要老是沉浸在“我好像进好想进啊”这样的心情中。我们要搞清楚公司需要什么样的人，包括性格，个人能力方面，公司的文化是什么样的。如果性格和文化不适合自己的，赶快换自己的目标公司。公司对我们的表达，沟通，语言能力又有什么样的要求呢，赶快努力提高达到这样的要求吧。可能有同学很自信自己对运动，对运动品牌的公司的热情和关注，但他一直沉浸在这种热情中，他也知道自己在表达和英语表达中存在问题，但是就是由于惰性，没有立刻行动去改正。就比如 FSM 吧，他光表达对于阿迪达斯的喜爱，但对于一线零售一概不知，那真的不行~

2. 表达能力无论在什么时候都是很重要的。在表达一件事情的时候，多想想别人为什么要问这样的问题，他们想了解什么，我想表达什么，他们理解的确定是我要表达的吗。当然还要注意场合，比如在和朋友聊天的时候，你可以绘声绘色，手舞足蹈的把一件事讲的出神入化。在面试的时候，这样的朋友收敛一些吧，要专业，要言简意赅。这个我们可以通过平时和同学间的模拟面试获得进步。看看别人对自己的评价，不要以为自己说了，自我感觉良好就 ok 了，其实别人可能压根就没听懂。就好比，你冷不丁在众人面前讲了一个自认为很有意思的笑话，自己先在那嗑嗑笑个不停，别人不笑，还怪别人不解风情，其实不是笑话本身和别人的问题，而是自己表达的原因。

3. 有关英语。如果想进跨国公司，虽然 FSM 是定位于店铺，但是英语一定要达到沟通的程度，不一定很 native，只要能听懂别人要表达的并很好让别人明白你要表达的东西，就 ok 了。不管你的英语句子和单词多土多级，要 baby，一定要流利（中文表达也是如此），不要磕磕嗒嗒，没想好，就慢慢说，要自信。比如老外买鞋子看到 PureBoost 和 Ultraboost 疑惑不解的时候，你会这么向他们解答……

4. 从内心尊重每一个你的竞争者。多从别人身上学习你没有的优点。

5. 不要在意别人的言论和眼光，自己觉得该怎么做就怎么做。做了多反思。相信每一次经历都会自己成长的宝贵财富。

6. 面试记得要放松，但不是放肆

我叫 Eric，关于 FSM 项目有疑问的可以问我，我本来想公布 Xbox 账号，想想还是效仿 Mark 前辈可以在知乎上私信我 <https://zhuanlan.zhihu.com/p/36941989>，我看到就回。最后我想说，我是申花球迷，国安永远争第一，你用电我用心，我就喜欢大连赢~皇马欧冠三连冠稳了！Hala Madrid

以上~

3.28 Adidas 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147363-1-1.html>

两天前去 Adidas 面试，好希望得啊，准备了好多天



去面的第一感觉是大家穿的都挺好看的，长的也挺好看的

我是去参加的 open day

虹桥天地环境也很好哇，让我有点小紧张（）

问答环节还有 adi 的袜子啊，T 恤啊之类的奖品，不过楼主没有举手（所以啥也没得到，哭
面试环节大概一半是用英文的，居然自我介绍的时候就紧张到忘记。。。

还问了对 FRM 的流程的理解，结果 hr 说我都说错了。。。。

虽说专业不限。还是问了我好几遍为什么选零售。。。。

估计就是不想要我吧（不过应该也是我英文回答不好的缘故。。。我明明准备了呀，怎么紧张的全忘记了。。。）

面试可能 10 分钟都不到吧

所以小伙伴还是准备好英文问题吧，不要像我一样

希望我接下来的面试准备充分，求应届生这个神奇的网站能让我如愿以偿，如愿以偿吧，让我快点得 offer!!!!!!!

3.29 2017 年校招 ADIDAS MKT AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134478-1-1.html>

其实楼主觉得能进入 adidas mkt ac 面试环节已经觉得很幸运了！刚接到了通知终面的电话，看到论坛里针对 ac 流程说的帖子也有点少，所以希望写一篇文章，和大家详细分享一下 adidas ac 面试的环节！

【环节综述】整个 assessment center 分为共三个流程。群面+ facts finding + 10 min presentation，形式和往年有所不同，楼主认为是一种可以全面考察候选人能力的方式。

【前期准备】关于第三个环节 presentation，它的主题会由 adidas 的 hr 哥哥姐姐们提前一周左右告知，并会 share 一个 ppt，提供思路参考。每个人需要制作自己的 ppt，并在 ac 面试现场最后一个环节向各位 hr 以及品牌经理阐述一下自己的看法。

【面试当天经历】

楼主和另五个候选人一起，被 hr 带入了一个会议室。会议室中有 7 位 adidas staff，分别是三位 hr 和四位品牌经理。随后，一位 hr 姐姐致了开场词，说了一下今天的安排，并且强调正常面试大家不要过于紧张，要表现出 ADIDAS 所需要员工所表现出的 3C 特质，让人觉得相当振奋。

1、群面：群面是 10min 读题 + 40min 讨论 + 10min 演讲，具体题目不透露，但 case 的关键在于需要大家读懂自己的材料，并为 team 提供有用的信息。建议不要在交流信息时花费太多的时间，等到后面真正需要关注的问题时可能时间就捉襟见肘了。Pre 结束后，在场评估的 hr 或品牌经理会就他们感兴趣的点进行提问。

2、Facts finding: Case 结束后，我们六人休息了一下，然后分组开始进行第二轮。第一组是由三个同学分别被带入三个会议室，并且进行 facts finding。楼主是第二批的，等待近 40min 后，楼主作为第二批进入会议室。Facts finding 有点类似于 consulting 的 case。面试者将会面对一位 source man 和一个 observer。他们会提供面试者一个现象，面试者可以通过向 source man 提问来获取导致这个现象的原因以及解决这个现象的方法。提问时间结束后，面试者有 10min 时间进行 pre。结束后，Observer 会根据你的演讲提出一些问题。楼主是第一次做，不过所幸问的问题都相对关键，所以收集到了很多信息，也顺利地完成了演讲。我的建议是仔细读材料，围绕现象问问题。针对 observer 提问需要想明白再说，而非直接肯定或否定自己结果。

3、Pre: 最后的环节是 pre。六位面试者根据顺序进入房间，依次演讲。演讲结束后，hr 和品牌经理会针对你的演讲进行提问，也会针对你的个人简历进行提问。建议大家看多一点信息，多做几次店访，并且做好个人经历、个人优缺点的准备。

希望这篇面经对于明年有志进入 adidas 的同学们有起到一些指引的作用！adidas is all in，一起加油！

3.30 有人收到了 MKT AC 面消息吗 qwq

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127390-1-1.html>

11.1 面试的 MKT MT，现在也没有收到消息...是不是挂掉了 qwq 超级喜欢阿迪达斯的啊！！

码一下面经吧造福后人.....一面是全英，挺常规的，自我介绍+对 digital marketing 的理解+你的优势

还是希望能接到 AC 面通知.....祈福

第四章、阿迪达斯求职综合经验

4.1 2020 供应链管培全流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249460-1-1.html>

13 号完成了终面，等消息期间写个经验攒人品造福后人！

首先简单介绍一下楼主背景，国内普通一本工科本科，英国泛商科小硕，两段国内 500 强实习和一段英国小咨询公司实习，全部与供应链无关。

整体**时间线**如下：网申【9 月】→OT【10/25】→HR 视频面【11/5】→AC【11/28】→VP 面【12/13】

1. 网申跟别家没有什么不同，前程无忧套路填信息坐等通知就 ok，印象中没有什么特殊的问题。

2. OT

总体时间紧（1 小时），题量大，难度中等偏上，全英文。

题型分为：数理逻辑，英语，体育及品牌相关，开放性问题。后续跟伙伴交流后了解除开放问题固定以外前面几部分应该都是随机。

（1）**数理逻辑**：和快消其他家大同小异，没有什么特别的，难度不算大，多刷点快消题就不会有什么问题。

（2）**英语**：这部分的题型是挺有意思的，我没有在别家见过，偏脑筋急转弯的感觉。

例：请在横线中填入一个四字母词语，使之能表达横线前和后两个词的意思：

HEALTH_____ **WATERHOLE**, 答案是 **WELL**

这部分有一个题我当时就没答出来现在都没琢磨出到底是啥，实在是太好奇了所以贴出来看看大家能不能有答案哦！

*请在横线中填入一个四字母词语，使之和横线前及横线后的两个词连接起来后会成为不同意思的两个词语：LIGHT*_____ *BOOK*

由于这种题目过于随缘所以一时想不起来请一定跳过！时间很紧先做后面！

（3）**体育及品牌相关**：这部分我是真的没有太多发言权因为我本身并不是一个很关注体育的人……纯属临时恶补年报，新闻以及论坛上大家的经验，跪谢！隔壁 LastBrownie 同学的 MKT 经验贴里有很详细的知识点大家可以去那边看哦！

（4）**开放性问题**：两道题目

你如何看待你申请的这个岗位？

这部分我就强调了一下供应链的广义重要性和针对阿迪的重要性，然后就吹一波这个培养计划设计合理啊啥的 2333

你为何是一个 ideal candidate, 带例子说明？

我有几个特质分别是统筹协调能力，数据处理能力和沟通能力，然后各自带了点我实习以及学习中的小例子，再强调了一下这些能力在供应链的工作中是非常重要的。

3.HR 面

由于我人还在英国实习所以选择了视频面，HR 小姐姐提前五分钟来加了我的微信然后准时开始！全程是有

两个小姐姐来面我，整体差不多是 20 分钟左右。HR 姐姐全程都非常温柔体验很好。

首先我自我介绍，简单讲了一下我的学术背景和实习经历，然后讲了我的一些性格特点。

提问环节：

(1) 讲一个自己的缺点

我在团队合作中总是容易给自己揽很多的活，这样导致团队中其他的人也会默认我是那个 contribution 最多的人，但是由于我个人的精力有限，这样最后呈现出来的成果可能也并不令人满意，我意识到这样不合理的团队分工其实并不是最有效率的做法。于是我也在努力学习如何更好的平衡团队里各成员的付出，更好的分配任务，学习成为一个更好的团队领导。

(2) 供应链需要的特质？

其实我自我介绍里的性格特点部分就是按照这个准备的 2333 于是回头又强调了一下这几个点，着重说了供应链为什么需要这些特质，这些特质可能呈现在供应链里具体的那些工作中。

(3) 想要做和觉得自己适合供应链里的什么部门？

这一题我没答好.....事后复盘的时候才意识到 HR 小姐姐强调了“想要做”和“适合做”两个概念的区别，而我当时沉浸于思考各个部门的区别没能注意到这一点。我的回答基本就是简单陈述了一下各个子部门的职能是什么，然后我对哪个比较感兴趣，没有仔细阐述原因以及完整的回答想要做和适合做这两个问题。

(4) 为什么选你？

其实还是用的我自我介绍里的性格特质 23333，只不过这次我讲了一些实习和日常生活中的例子来解释，要不然一个答案说三次真的有点尬哦.....

(5) 为什么选择阿迪达斯？（英文）

从这题开始英语问答啦。是准备过的题所以如鱼得水哈哈。我的逻辑基本就是首先根据我过去的实习经历和教育经历，我更喜欢国际化的工作环境和氛围；其次我希望我的第一份工作是能够有一个非常成熟的培养计划，而且能够学到很多成熟的经验，了解成功的企业运作方式，所以得是一个 market leader。然后，由于我是先确定了供应链职能后选的公司，所以我希望在这个公司里，供应链是一个核心业务而且是被重视，最好是正在上升趋势的。这里列举了几个新闻，阿迪刚在苏州开了集散中心啦，阿迪年报强调供应链是接下来发展重点啦，Gartner 15 强啦，中国是阿迪供应链的核心区域啦 etc。最后就是

(6) 一次受挫经历（英文） 讲的是我毕业论文的辛酸经验，和一个小培训机构合作完成市场调查结果联系人给我玩消失说谎食言一波魔鬼操作导致我没拿到足够的数。然后我如何审(ku)时(die)度(han)势(niang)，努(tou)力(fa)沟(diao)通(guang)，分析解决方式最后跑了一堆教室拉学员填问卷线上线下同步进行终于拿到了足够数据的苦涩故事。事后反思事事都要做好 plan BCDEF，事先做好 Risk management 以确保能够更加淡定地面对突发情况。

4. AC

有幸进入了 AC 环节，AC 一共 8 个人 7 个都是留学生，大家英语都贼棒，聊天以后得知已经有伙伴拿到宝洁戴尔 pwc 百威，我一个 0offer 的人瑟瑟发抖 2333

整体从早上九点半持续到下午一点半左右，有提供简单点心和饮料，场上有差不多七八个 Observer 全程注视。

AC 形式如下：

Case Study: 15 还是 10 分钟的阅读+30 分钟讨论+10 分钟陈述+Q&A

Individual Presentation: 10 分钟 pre + 20 分钟 Q&A

全程英文包括讨论。

(1) Case Study

Case 部分是一开始发材料，每个人有上十张相同的材料和两三张每人不同的材料，阅读十分钟后把不同的那几张上交然后直接开始讨论。Case 内容基本就是有一个英国公司是做衣服鞋家具的，然后呢它进行了一个用户调查提出了一系列需要改进的点，一大堆数据图表介绍了优先级，solution 及价格，最后是说有五万块预算让我

们决定如何花这五万块钱。每个人单独的材料就是各自强调了该改进的一个方面相关的用户调查数据等等。

30 分钟的讨论是真的很短.....我们基本的过程就是首先每个人把自己的材料简单陈述一下，然后整体按照投诉内容确认该改进的点是什么，然后把 solution 跟这些点对应，确认优先级以后再加上价格的考虑讨论选择哪些 solution 可以在有限预算内解决最紧迫和最多的问题。讨论结束后选派了我们讨论中明显很优秀的一个男生去进行了陈述。陈述后的问答环节，问题是真的一针见血，直接提出我们陈述的一个关键问题，就是我们一直在强调我们选了几号方案，为什么选几号方案，而从头到尾都没有介绍这个方案具体是干啥.....这一点还真的是在我们的讨论中完全被无视了.....

(2) Individual Presentation

这部分的 topic 在差不多一周前发过来了，是 application of digitalisation in supply chain management, ppt 在 AC 前一天之前发送到人事邮箱。我的这部分真的做得蛮水的.....看了好多个四大的 report 然后攒出了一个 ppt, 全程介绍那种新技术可以在供应链的哪个环节使用，带点例子，全程没有什么新意和想法的一个 pre, 现在重新做的话肯定可以做得更好但是当时真的赶面试赶得心力交瘁尽力了.....

这部分是每个人按顺序进去，其他人都在外面等，我是最后一个所以一直在外面跟小伙伴们聊天 23333 聊天的过程中真的是感觉大家都很棒很辛苦啊！！

Pre 了十分钟以后问答环节，有被问到如果说要给更 senior 的人做这个 pre 的话我打算怎么在三张幻灯片内把事情说清楚。还有一个面试官问到我做这个 pre 的目的是什么，我说介绍这些新技术在 scm 上的适用性，他问还有呢，我说.....通过了解这些适用性可以探讨这些经验是否可以为我们所用，我们的生产中是否也可以利用这些技术，他问还有呢.....我 emmmm 了 5 秒钟以后他笑了说没事这也不是什么特别复杂的问题.....另外还有让我用几个词概括一下我的 personality。

5. VP 面

群面结束后其实我对自己的表现还是有点数的，所以并没有报太大的希望，在群里看到三个小伙伴都收到了终面通知以后我就已经告诉自己放下心来踏实准备别的面试了，结果有收到通知的小伙伴已经接了别家于是联系 HR 取消终面，于是我就成为了那个补位入选的幸运儿.....于是收到邮件通知 13 号下午两点面试，面试官会是亚太区供应链的 Senior Vice President, Tim Mangham.

后来收到 HR 小姐姐微信说面试官那天安排有变所以整体往前挪半个小时，我当然是没有任何问题。

然而.....

11 号突然收到通知，13 号另外一家我很心水的公司终面，在早上九点半，而且，在北京.....

两边我是真的都不想放弃，于是想办法跟我后面的同学换了一下时间还是争取到两点，HR 小姐姐全程也表示没有任何问题。于是我准备了魔鬼操作，花 1500+买了 11 点首都飞虹桥的飞机，一点一滴到虹桥然后奔阿迪...我本来是可以踩着点到的...然而飞机延误了 40 分钟.....我一直到一点 45 才终于坐上奔往阿迪的车，我一路疯狂给 HR 小姐姐道歉并且解释原因，表达了我尽量在半点之前到达并当面向面试官致歉的愿望。正在我脑内努力构思如果没能在半点前赶到要如何想办法见到面试官甚至准备好在大楼蹲他下班的时候.....HR 小姐姐打来电话问我，什么时候的飞机回北京.....我说我不着急我晚上才走.....然后她告诉我，面试官考虑到我的情况，愿意在



四点半再腾出半小时的时间来面我 还问我介不介意在办公楼里等两个小时.....我的妈呀，让我等五个小时都没问题呀！！！！！！我当时整个人都乐炸了.....本来我妈我男票都在劝我说没事没事你已经尽力了，还是阿迪跟你没有缘分，我尖叫回复有的呀！！！！阿迪真的跟我有缘分的呀！！！！第二次失而复得的机会！！

于是我开开心心赶到阿迪，见到了 HR 小姐姐们，她们还特别热心问我早上的面试怎么样呀，单位是什么呀，流程是什么样的呀，然后还帮我印了英文版简历，甚至在我很不好意思提出印的版本不是最新的以后还帮我重新印了一个最新版.....然后我就在休息区等了差不多两个小时的时间，期间有姑娘过生日，她们团队里的人们就围着她吃蛋糕唱生日歌，然后外面的阳光就撒进来，照着墙上 Adidas 的 logo。我当时就在想呀，怎么会有这样温暖的公司啊.....

终于快到了四点半，两个 hr 小姐姐把我带到楼上，问我准备好了没有，我当时是完全不紧张了满胸都是开心和温暖，我准备好了！然后就进去跟 Tim 聊了半小时。

问题基本是自我介绍，问了我觉得小公司大公司的区别是什么，更喜欢哪一种（因为我在两种都实习过），为什么学的国际商务却投供应链，讲一个最近比较 annoying 的经历，讲一个我喜欢做的事情，为什么阿迪达斯。然后我提问，因为知道他在日本阿迪也做过很多年，所以好奇他觉得在日本和中国做供应链有什么样的区别和感受。他说他零几年去日本工作的时候日本特别有活力，人们都特别努力，经济也非常好，那个时候工作都能感觉到一种特别活跃的氛围。但是后来随着金融风暴，11 年大地震以及日本社会的老龄化越来越严重，当他近几年再去旅游的时候，看到的就完全是另一幅样子了，他说他看到很多当年他带过的老人都还在那里工作，但是劲头明显跟当年是没有办法比的。而现在的中国和当年的日本很像，整个发展特别快，所有人都很敬业很有活力，整个社会都在前进，所以他也很被这样的氛围鼓舞。然后我又问到，有没有感觉到在中国这个特定的环境下供应链下面的某个子部门是特别需要重视或者特别需要强调的，他说他觉得没有哪个子部门更加重要，因为供应链是一条链，其间的任何一个环节都是至关重要的，只有确保整个流程都是流畅且高效的，才能真正做成一条优秀的供应链。最后我问道培养计划相关的事情，他也有提到说国际轮岗有可能不在供应链职能下，过往的供应链管培有在国际轮岗中做过 branding。

整体聊得非常愉快，后来感觉已经不像是面试而是单纯的闲聊，出来以后 HR 小姐姐还特别热心地过来问我聊得怎么样，Tim 人是不是很好，然后告诉我月底应该就会有结果了。

我的阿迪达斯秋招旅程就此告一段落了，我不知道我能不能有机会成为这个公司的一员，但是我确认的是这几个月对我来说绝对是非常非常宝贵的经验。读到现在的你们，应该都是憧憬着进入到这个公司的人，我和你们一样，每一次面试，我都更加深刻地感受到这个公司的专业，温暖，有人情味，我都更加地憧憬加入他们。我并不是什么内部人士，也并不了解真正在这里工作的体验到底是什么样子，但是我现在所接触到这个公司的所有人，包括群面中遇到的那些优秀的战友们，让我有一万个理由相信，这里真的，值得。

我的旅程结束了，你们的还在继续，我们都要加油呀！！

4.2 Adidas 2020 MKT Trainee 全流程面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247178-1-1.html>

周四结束了自己秋招的最后一场面试 也是最想去的 Adidas 因为一个人在上海没有朋友可以约出来一起散心什么的 这几天难免内心焦虑 所以来写个面经祈求好运~

【Adidas 2020 亚太管培 Marketing Trainee 面经】

> 友情提示:楼主不习惯加标点 如果有没有好好断句的地方 希望看到这篇的你见谅啦

> 预计阅读时长: 10-15mins (如有需要 请认真看完吧~)

> 整体时间轴: 网申(9月中) - OT(10.25) - hr 面(6/11) - AC 面(22/11) - 终面(5/12)

【网申-OT】

> 题型: 在线作答, 全英文测试。分为逻辑题、行业知识和开放问题两个部分, 每板块各 30mins, 共计 1hr

> **笔试时间:** 北京时间 10.25 (12-13 或 20-21 任选一个时段)

> **笔试题型:**

Part 1: 逻辑测试题+行业知识题 (考察逻辑分析、空间推理和数字运算能力, 以及对阿迪达斯的了解程度和日常体育知识的积累)

1) **形式:** 英文题干, 30mins / 40Qs, 可按照个人进度选择题号完成

2) **难易程度:** 难度较大、时间紧

3) **题型:**

- 填空题: 数列推理、英文脑筋急转弯(比如给你前后两个英文单词, 让在中间填一个单词使前后两个词都能分别组成另一个单词的)

- 选择题: 图形推理、体育知识/阿迪知识、数学图表计算

4) **建议:** (个人建议, 仅供参考, 如有雷同, 纯属巧合)

- 多练练快消的行测题库/智鼎题库

- 整理阿迪相关的知识, 如企业文化, 历史, 爆款鞋型的历史, 代言人, 赞助赛事相关的细节, 合作款, 最新科技等

- 注意分配好时间, 数学图表题都挺简单的但在最后, 前面第一眼不知道答案的题目建议先跳过

- 认真听空宣! (手动 x3)

Part 2: 开放性问题 (考察英文写作表达能力及 motivation)

1) **形式:** 英文题干, 20mins / 2Qs, 可按照个人进度选择题号完成

2) **题型:**

- How do you understand this position you applied for ?

- Why are you the best candidate for this role, illustrate with examples ?

【HR 面】

> **形式:** 和 hr 1v1 的 30mins 面试, 一半英文+一半中文

> **面试内容:** 主要是经历面, 行为面+3Y 这类问题。其实大家就把这一环节当做和 hr 聊聊天, 是一个双向沟通的过程, 不需要太紧张, 展现最真实的自己就可以

> **建议:** 因为在总部新大楼面试的, 我也是从这一环节开始感受到了 adidas 内部自由轻松的工作氛围, hr 也给我留下了非常好的印象, 面试完之后还把我送到了电梯口。大家可以好好梳理自己的经历和动机, 以及为什么会选择 x 职位为自己的第一第二志愿。在听宣讲的过程中我认为 3C 文化还是 adidas 在筛选候选人时非常重视的一点特质, 也和我个人的性格及工作风格相契合, 因此在整个面试过程中我都凸显了自己这三个方面的特质。

【AC 面】

> **形式:** Group interview (1 hr) + Individual facts finding (30 mins) + Individual case presentation (10mins Pre +

Q&As), 这里想夸一夸 Adidas, 整个面试的组织和流程都特别有序和顺畅, 因为是长达半天的面试, 为我们在每一环节中间预留了充分的休息时间, 也将当天的安排提前打印在纸上, 非常清楚。

> **面试内容:**

Part 1: Group Interview

1) **形式:** 5-6 人一组, 1hr 需要完成材料阅读+讨论+演讲。英文材料, 演讲及讨论中文

2) **题型:**

其实从 AC 面开始就让我感觉到 adidas 的考核方式和咨询略微有一点点类似，群面的形式我个人觉得很新颖。每个人会拿到一页的 case 信息，拼凑在一起就是完整的 case。因此讨论开始后，大家需要先进行信息的交流和汇总，大概需要 10mins 的时间。整个 case 是一个 market entry + marketing plan 的题目，并不一定和耐消行业相关，需要讨论和演讲的细节内容还是挺多的，因此快速阅读理解、逻辑分析、以及团队合作能力在这一过程中都是很重要的。因为碰巧楼主对 case 相关的行业有一些了解，所以担任了一个隐形组长的角色，帮大家梳理框架和贡献思路。

3) 建议:

- 因为楼主之前有一些咨询的经历，所以做 case 的优势是框架思路比较清晰，不过我觉得这个见仁见智，没有标准答案，大家只要能快速的凝聚在一起，抓取到重要的信息，对讨论的推进都是有帮助的。
- 因为 case 的信息较为分散，所以快速的记录能力是我认为在群面中另一个非常重要的关键因素
- 演讲可以选 1 个人或全组一起，不过因为只有 5mins，所以我们组是选择了两个同学。结束后会有面官提 1-2 个问题，不算特别难，沉着应答就好。

Part 2: Individual Facts Finding

1) 形式: 1v1, 和咨询的 case interview 非常像, 5mins 读题, 15mins 提问, 5mins 演讲+Q&As。材料英文, 其余中文

2) 题型:

群面是一个 market entry 类型的题目，这一环节非常巧合的出了一个 profitability 的 case。和之前群面的材料有一丢丢的相关，题目非常短，主要告诉你一些大的背景条件和两道问题，简单点来说就是发现问题 - 归因 - 解决方案这样一个过程。其余的信息是要在提问环节主动发问面官的，面官手里有一个 Script Book，如果你准确的问出了资料里有的问题，面官会告知你相应的答案；如果问到没有的问题，面官会回答“没有相关答案”；如果提问接近但较为含糊，面官会回答“请换一个方式提问”。在问答结束你完成相应的记录后，需要用中文进行 findings 的演讲，结束后面官会针对你的 pre 提出问题

3) 建议:

- 其实题目非常的短，所以在明确了考察内容后，大家可以快速的在纸上画一个清晰地框架，在提问环节根据框架顺序发问，有助于帮助自己梳理思路
- 楼主可能中文表达没英文那么顺吧，加上面官有点冷酷 hhh，所以在提问的时候感受到了深深的压力，因为有时不知道如何更换提问的方式。因此，灵活的转换清晰地表达方式对于获取信息真的很重要~
- 如果大家对市场进入和利润率下降的解题框架都不熟悉的话，建议大家去看看咨询的 case book 或者微信搜一搜相关提醒的解题思路，有很多咨询相关的公众号都有写讲解。不过对于我来说，这个框架在实际面试中其实还是有点束手束脚的，因此大家灵活发挥~这一环节更多的还是考察你思考问题的方式和分析问题的能力

Part 3: Individual Case Presentation

1) 形式: 3v1, 会在面试前 5-6 天的时候将 case 题目发放至邮箱，候选人需要在面试前一天提交英文的 case PPT, 10mins 演讲+5mins Q&As, 全英文

2) 题型: 是和面试的部门相关的题目，信息就不在这里透露啦~

3) 建议:

- 因为楼主真的很喜欢 adidas，在面试流程中更是加深了对于阿迪文化和工作氛围的好感，因此不仅特别认真的画了 PPT，并在淮海中路对整条街的运动品牌进行了店访，还在微信做了调查问卷。其实这个过程很累，去淮海中路那天天气也不是很好，在每个品牌店里调研的时候一直被店员用怪异的眼光盯着，不过楼主是个厚脸皮哈哈，所以主动的和各品牌店铺的 sales 进行了交流，真的获得了很多有用的信息，并且是做 desk research 不太能获取的信息，所以如果大家时间允许的话，真的很建议大家主动的去体验一下~

- 关于 slides，没有固定形式和风格，所以因人而异。我个人觉得数据可视化，每页只讲一个核心观点，并且在标题点明主旨这三点非常重要。楼主做了 20+, 还是挺多的所以讲的时候有点赶

- 关于演讲，楼主英文演讲比较有自信，而且是比较激情有趣的那种，所以对这个环节没有任何担心。但是楼主除了本身讲话语速有点快以外，因为时间限制很怕被打断，所以演讲的时候很容易让人觉得是紧张（但是真的冤枉，我其实是连稿子都不写的那种人 hhh 只是怕讲不完）。不过楼主虽然超了 30s，面官还是让我讲完了，所以不用太担心时间
- 关于 Q&As，这里楼主和其他队友不太一样，好像他们都被问到了演讲内容相关的问题。面官跟我说没有问题要问，后来问我我觉得今天整个面试自己有待改进的部分是什么？为什么？以及楼主对于自己在群面中表现的评价。楼主面试时是个老实人，就有啥说啥了~

【终面】

> 形式: 4v1, 会在面试前 5-6 天的时候将 case 题目发放至邮箱，候选人需要在面试前一天提交英文的 case PPT, 10mins 演讲+ 20mins Q&As, 全英文

> 面试内容: 看往年的面经一直以为最后一轮就是和 senior manager 聊聊天，没想到又让我们做了一个新的 case。不过这个题目挺有趣的，加上楼主上一轮已经积累了很多店访的资料和信息，这一轮压力稍微小一点，不过这一轮又获得了更多新的信息，即使最后没拿到 offer，楼主觉得都是很有价值的知识~

> 建议:

- 关于内容，同 AC 面。多主动了解，认真分析信息，使自己的演讲有一个清晰地 story line 是很重要的一点
- 关于演讲，和 AC 面一样楼主又做了很多页，大概 30 这样，但是因为这一环节要先进行自我介绍，因此时间更紧张，不过 turns out 又没限时 hhhh。然后最后面官提的建议又是语速有点快，啊~楼主真的不紧张啊 只是怕讲不完
- 关于提问，其实行为面问题占比很少，面官 challenge 了一下和 case 相关的内容，还挺有趣的，之前也确实没准备到，但是楼主这一环节有一个问题答得不太满意，因为是准备过的题目，但是当时大概是刚演讲完口干舌燥的，大脑有点缺氧回答的不仅不是自己真实的特质，感觉还给自己挖了个坑，希望面官给我一条生路啊~~~~

下面是楼主 ot 前准备的资料 留给明年的小伙伴参考

【Adidas 品牌年历大事记】

- 注册时间: 1949 / 今年是阿迪达斯创办 70 周年
- 创始人 Adolf Adi Dassler 是有运动员身份和鞋匠技术的德国人。和 Puma 的创始人是亲兄弟
- Core Belief: At Adidas, we believe that through sport we have the power to change lives
- 快乐、自由、成就感 (Be engaged, flexible, openness)
- 广告语: Impossible is nothing 没有不可能
- 阿迪达斯在世界足坛上的受支持度没有任何一家厂商可以比拟。自 1970 年世界杯开始，阿迪达斯成为了国际足联官方用球指定赞助商
- 收购: 2005 年收购 Reebok 有助于增长其在北美洲的市场占有率
- 旗下品牌: Adidas(表现系列-三条纹)、运动传统系列(三叶草)、运动时尚系列(Y-3/Neo/Original)
- 爆款: Stan Smith、Ultra-Boost、Yeezy、Samba
- 国内旗舰店: (1997 年进入中国市场)
- 北京: 2008 年，三里屯开设第一家品牌中心，也是全球最大的阿迪零售店，2014 年初，该店在全球首推主场 Homecourt 概念，使消费者购物时有运动员般的感受和体验
- 上海: 2012 年，上海品牌中心魔方盛大开幕。使中国成为阿迪达斯全球唯一同时拥有两个品牌中心的国家，也使阿迪达斯在中国提升消费者购物体验上实现了又一个重要里程碑。

- 上海: 阿迪达斯 NJE800 (Run Lab、Creator Lab、4D 训练场) 零售+体验相结合
- 上海: 锐步亚太首家旗舰店: 淮海中路 (第一家 FitHub 3.0 概念性升级店, 融合产品销售、健身体验及线下活动为一体)
- Stan Smith 是为美国一位叫这个名字的网球选手设计的

【代言人相关】

Adidas

- 女子训练系列代言人: 张钧甯
- 品牌代言人: 彭于晏

Reebok

- 终身代言人: Allen Iverson
- 亚太区代言人(18 宣): 陈伟霆 (17 年为大中华区代言人)
- 经典系列代言人(Reebok Classic): 宋茜
- 当红嘻哈组合发布 DMX 系列产品: Rae Sremmurd
- 品牌代言人: 吴磊、袁姗姗、王德顺 (最酷爷爷)

Adidas Originals

- 大中华区品牌代言人: 杨幂(18)、鹿晗(17)、AB、水原希子

Adidas Neo

- 品牌形象代言人: 迪丽热巴(17)、千玺

Adidas TERREX

- 品牌代言人: 邓伦、刘承宇

Adidas ATHLETICS

- 彭于晏 宁泽涛 贝克汉姆 惠若琪
- 阿迪达斯与贝克汉姆联合推出 Ultra Boost 19 DB99 限定跑鞋(DB 是姓名首字母)、99 年小贝结婚迎来了大儿子的降生同时带领球队拿下了三冠王的称号
- Adidas 今年 8 月新签代言的 NBA 球员: 火箭当家球星哈登和开拓者达米安利拉德
- 其他 品牌大使: 宋祖儿 Karlie Koss 侯明昊 昆凌 etc.

【世界杯】 - FIFA World Cup

- 最近的一场: 2014 年巴西世界杯/2018 世界杯在俄罗斯
- 2018 决赛队伍: 法国、克罗地亚、比利时、英格兰 (法国队击败克罗地亚队)
- 下一届世界杯: 2022 卡塔尔 Qatar (22 届) / 2026 年美加墨世界杯
- 官方用球: 2018 俄罗斯世界杯 - 电视之星 Telstar18 (致敬 1970 墨西哥世界杯)
- 2006 年德国世界杯——团队之星
- 2010 年南非世界杯——普天同庆
- 2014 年巴西世界杯——桑巴荣耀
- 世界杯金靴奖(Adidas Golden Boot) 是国际足联授予每届世界杯决赛圈进球数最多的球员的荣誉。该奖项由阿迪达斯公司出资赞助
- 2018 年俄罗斯世界杯, 英格兰队长哈里·凯恩凭借 6 个进球荣获金靴奖。

【奥运会】

- 2016 里第 31 届约热内卢 Rio de Janeiro、2020 东京、2024 年巴黎、2028 洛杉矶
- 里约女子竞走 20km 冠军: 刘虹/ 吕秀芝季军

【女排】

- 1981 年女排世界杯冠军
- 1982 年世界女子排球锦标赛冠军 秘鲁
- 1984 年洛杉矶奥运会冠军

- 1985 年女排世界杯冠军
- 1986 年世界女子排球锦标赛冠军 捷克斯洛伐克
- 2003 年女排世界杯冠军
- 2004 年雅典奥运会冠军
- 2015 年女排世界杯冠军
- 2016 年里约奥运会冠军
- 2017 年女排大冠军杯冠军
- 今年 9 月女排在日本大阪获得十一连贯的比赛是 FIVB

【欧洲杯】

- 欧洲足球锦标赛（European Football Championship），简称“欧锦赛”，也称“欧洲杯”
- 葡萄牙获得 2016 年的冠军
- 2020 年，第十六届欧洲足球锦标赛将由 12 个国家的 13 个城市举办
- 2024 年，第十七届将由德国承办

【马拉松】

- 阿迪达斯连续十年赞助北京马拉松、同时也是上海半程马拉松和铁人三项赛的官方合作伙伴

【企业社会责任 CSR】

- 2015 年，推出全新的全球可持续发展战略-运动需要空间 (Sport Needs a Space)
- 2015 年开始，阿迪达斯阿迪达斯携手国际海洋环保组织 **Parley for the Oceans**，致力于通过对漂浮于海洋的塑料垃圾进行回收利用制作鞋子，减轻海洋塑料污染。第一代鞋就是阿迪的热门鞋款 **UB** 作为原型设计的海洋蓝色鞋型。编织材料由偷猎船非法设置的深海渔网制成。
- 2019 年，阿迪达斯携手国际海洋环保组织 **Parley for the Oceans** 举办的“跑出蔚蓝” (RUN FOR THE OCEANS) 活动已火热展开，旨在唤醒人们对海洋污染问题的意识，鼓励更多人积极参与到环境保护的行列中来。在本次“跑出蔚蓝”活动中，运动和环保爱好者们能够通过跑步为治理海洋污染募集资金，无论是现场加入还是线上参与，跑者每跑 1 公里，阿迪达斯就会为 **Parley** 海洋教育计划 (Parley Ocean School) 捐 1 美元，全球范围内最高可达 150 万美元。

【鞋类技术突破】

- 2013 年，和世界最大的化工公司 巴斯夫 合作发布的 NMD 鞋底-- boost 颗粒新鞋底 中底包含约 3,000 个 Boost 颗粒，每个颗粒都具有极强的弹性。
- 2019 年，由 adidas 打造的新款 **ALPHAEDGE 4D** 系列跑鞋标志性的 adidas 4D 科技中底依旧是最亮点的设计。由 adidas 携手 Carbon 科技公司打造的 4D 鞋底科技，利用数字光学合成技术 (Digital Light Synthesis) 带来了革命性的中底设计，其製作过程使用了 Carbon 公司特殊研发的可编程液态树脂为原料，并在数字光投影、透氧光学技术的作用下，于液态树脂中精确「打印」出复杂的网格结构，最终创造出实用与美观兼具的性能中底。
- Boost HD 是原科技 Boost 的升级版，因为缓震材料密度的修改，Boost HD 在保留了原有 Boost“踩屎感”的同时，稳定性却有了一个非一般的提升

【最新动向】

- 2019 年 10 月,阿迪达斯和锐步联名鞋款叫 Instapump Fury Boost
- 阿迪达斯将联手 EA Sports 和国际足联，在 FIFA 全球电竞足球锦标赛上达成赞助协议，为其系列电竞比赛推出品牌专属虚拟用球
- 2019 年 4 月 6 日，阿迪达斯(adidas)和碧昂丝(Beyonce)宣布双方达成多层次的合作，其中包括激励和赋权下一代创造者、通过体育来推动世界产生积极的变化，以及发掘新的商机。在本次合作中，双方将共同创造从演出到生活方式等多种令人惊喜的新产品。讲述有意义的精彩故事将是碧昂丝与阿迪达斯共同打造的系列以及重新推出 Ivy Park 品牌的基础。

【写在最后】



这篇面经差不多到这里就结束了 最后楼主想啰嗦几句

因为不是应届生 整个秋招进行的实在艰难 也常常对自己产生质疑 有幸的是一路上遇到了很多互相帮助的小伙伴 adidas 是我秋招观看了空宣的唯一一家公司 在整个面试过程中也感受到了这家公司自由、包容、多元化的文化和工作环境 尤其是有机会三次去到总部大楼进行面试 心里也感慨工作环境真的好棒啊 同事们也经常是在 discussion space 工作 很像大学里的 lib 对楼主这个已经毕业了快一年的人来说还是挺触动的

由于在国内的实习经验较少 且对体育行业一开始没有发烧友们那么的了解 一路走来 楼主真的付出了很多努力 虽然不知道最后能不能收获 offer 过程中也有过一些抱怨 觉得两轮 case+PPT 有点累 但是成就感也是很真实的 收获到了很多很多 这样的考核方式也让我相信 adidas 对人才的重视 相信最后无论是谁拿到 offer 一定是很优秀的人

还想感谢一下 hr Angela~ 有问必答 在准备 case 的过程中也及时和我们保持沟通 提醒我们注意事项及答疑解惑 对面试的准备起到了重要的推动作用

最后 长达四个月的秋招就这样结束了 楼主心里感慨良多 相信在看这篇面经的你也是一样 有时候会想 如果今天以后再也不用反复重申我对贵司深沉的爱 不用孤身一人来上海租房找工作 不用大冬天横跨整个上海用力展现积极向上的样子 不用努力从万分之一变成几分之一 不用坐在贵司的马桶上反思人生 是不是人生会更快乐一些呢 但说到底 还是有什么东西不一样 比如古人头悬梁锥刺股 楼主却用鲍师傅+柠檬茶提升醒脑画 slides 的时候 比如在电梯间收获到其他陌生候选人的一句加油时 比如在看到 bbs 上每一个共享力量的人的时候 相信我们每个人在这个过程中都收获了很多不为人知的高光时刻 所以最后想对看到这里的每个人说一句 辛苦啦 你已经很棒了

毕竟人生苦是常态 乐是片段 说到底人生无非是需要一点好运气罢了 当然也不能忘记努力唷 真诚的希望这篇面经能帮助到有需要的同学 如果有其他问题的 也可以私信我~ 最后希望楼主能收到好消息

I sincerely wish the end of every unsuccessful interview (campus recruiting season) would be the start point of everyone's journey in achieving amazing things in life > <

4.3 2018 阿迪达斯校招反馈贴~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127268-1-1.html>

刚刚接到阿迪 MKT AC 面的通知~特地来回馈一下应届生，也算是给我自己吸吸福气

1. 网申

今年阿迪的网申题目有两个 open question

*Would you please share with us your understanding or real experience of 'through sport, we have the power to changelives.

*How do you understand the position you apply for?

两个题目都需要用英文回答，差不多花个半小时就可以完成这一步啦

2. 笔试

在网申截止后就收到了笔试的通知，和以往一样也是现场笔试的形式。场地有很多，我当时是在上财进行的笔试。笔试之前突击了一些关于阿迪代言人还有赞助的球队以及运动会的知识，结果真正的题目问了很多关于锐步的信息例如代言人是谁，真的一脸懵逼。还问了下一届世界杯在哪里举办。时间很紧张，考完了觉得自己挂了，意外收到了电话，估计大家都做的差就矮子里选高个了。

关于面试有几点建议：

1. 合理分配好时间

前面的题目做的太简单，所以没有把控时间，结果后面的数学题很多都来不及想，只能瞎填

2. 适当的准备阿迪的知识

因为可以考的部分实在是太多了，我觉得适当了解就好了。面试的重点部分还是在行测，考了很多找规律的数学题目

3. 记得带计算器！！

3. HR 面

面试地点是 IAPM 旁边，环境非常的高大上！里面的小哥哥小姐姐也真的非常潮，感觉工作很舒服

面试的时候除了一开始是英文的自我介绍以外，其余都是中文。主要是围绕简历问了很多问题，再结合了宝洁八大问。面试小姐姐真的非常 nice，全程倾听，最后快结束的时候进行了一些笔记。不过面完也挺没底气的，因为不知道是不是对我不感兴趣所以没有多问....

现在面完第三天，幸运接到了 HR 小姐姐的电话！通知 21 号参加 AC 面！

希望顺利通过 AC 面~然后再来这里回馈大家

4.4 【攒人品】adidas 从网申到一面记录一下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125281-1-1.html>

LZ 的背景是：广东 211 985 本科一名。实习经历全都是快消，奢侈品和 PR 相关。没有什么拿得出手的比赛和获奖经验。

【网申】非常常规，另外会有 2 个 OQ 用英文作答，我记得好像有一个是说一下你觉得体育运动为什么能 enhance your power?（记不清了）

感觉基本上写了都会过的。

【笔试】广州的同学是被安排在 adidas 在广州的总部的培训教室里考试（adidas 在中国两个总部，一个在上海 iapm，一个在广州的东塔）

题目大概是常规题型+体育知识+adidas 品牌知识。我是一个体育小白，非常不爱看竞技类体育项目，对 adidas 的产品了解也不多。

但是我对 adidas 的 campaign 算是蛮了解的。另外就是常规题还行，觉得比较简单。当然时间是肯定来不及的，我最后题目都是随便写了 四个答案 CBCB，空了也蛮多的。

【一面】接到电话说过了一面其实我心里是“我靠，这也能过？不是吧？”anyway, 10.31 晚上大街网的同事让我 11.3 去上海 iapm 面试，我擦，怎么可能，你也太临时了吧。我就说，我不方便，对方告诉我说：“ok，那可以用 skype 面试”然后，我就发送了 skype 过去了，but 我简直要投诉这个 hr，因为他电话里说了之后会发邮件到我邮箱，但是直到我面试结束，我都没有收到邮件。。。醉了

一面略新颖，一个非常年轻 nice 的 hr 在 skype 那头，告诉我“现在我给你 20 分钟，我们跳脱出简历，你把你想

告诉我的东西说给我听”，我勒个去....我先简单地做了一下自我介绍，然后就 balabalabala 说自己之前的经历，举了几个例子来展现我自己的特点。hr 中间也有打断，问了我一些问题，比如“你为什么喜欢 adidas 不喜欢 nike”“你觉得你自己有什么缺点”“你在广州读书为什么想来上海工作”“你有没有关注过 adidas 的 campaign”“我看你之前都是在快消行业和公关行业实习，那为什么想要进体育用品行业呢？”.....大概就是这样，最后我问了一下结果会什么时候出来，他说两周之内通知到面试者。

希望这篇文章能够帮助到未来的学弟学妹们，我只是攒人品希望能去自己的 dream company!
祝大家好运，也祝自己好运。

4.5 阿迪达斯 2018 校园招聘 FAQ 【HR 问答帖】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114237-1-1.html>

网申开放时间：9.15 - 10.20

阿迪达斯 2018 校园招聘主页：<http://www.adidas-pc.dajie.com>

项目申请

1. adidas Trainee Program 的招募对象有没有专业限制？

答：我们对专业没有任何限制，欢迎不同专业的同学积极申请你感兴趣的职位。

2. 如果我不是应届毕业生，是否还能申请 Trainee Program ？

答：除了应届生外，我们同样接受有一年及以下全职工作经验的往届毕业生的申请，也欢迎海外毕业生申请。

3. 每个人可以申请几个职位？

答：每位同学在申请时可以填写第一志愿与第二志愿，还可以选择“愿意调剂”，届时我们会根据个人意愿以及岗位需求进行安排。同时，我们建议你在申请前仔细阅读我们校招主页的 Position Application 页面来深入了解职位职责与需求，根据你的个人兴趣与能力来申请最适合的职位。

4. 今年所有的职位所在地都是上海吗？

答：是的，我们今年所有的职位所在地都是上海，所有培训生都会在上海接受 18~24 个月的培训轮岗。我们非常欢迎目前在其他地区、有志于在上海工作的同学应聘我们的职位。

5. adidas Trainee Program 和 Future Store Manager Program 有什么不同？

答：adidas Trainee Program 和 FutureStore Manager Program 是完全不同的项目：adidas Trainee Program 是管理培训生项目，工作地点在阿迪达斯上海总部办公室，主要针对 2018 届应届生，同时也欢迎已经毕业且未满足一年的小伙伴来申请。而 FutureStore Manager Program 是零售精英成长计划，工作地点在阿迪达斯在上海的直营店铺，主要针对已经毕业的往届生以及 2018 年 1 月前毕业的应届生。

职位职责

6. 我对部分职位的具体职责仍不是很清楚，还有什么途径可以了解？

答：a. 我们将会通过“阿迪达斯校园招聘”微信公众号和应届生 BBS 上发布每个职位详细的中文介绍；

b. 我们将会通过应届生 BBS 上开通每个职位的问答专区，如有疑问，可以到相应的职位专区进行提问，届时会有 HR 进行答疑；

c. 可以通过参加我们的 Open Day, 校园宣讲会以及线上宣讲会了解更多职位相关的信息。

7. Sales Trainee, Retail Trainee, Digital Trainee (eCommerce)之间有什么区别？

答：要回答这个问题，首先要了解 adidas 的销售渠道。我们有三大核心渠道，分别是经销商渠道、自营零售渠道及电子商务渠道。经销商即我们所说的“客户”，客户以批发形式向 adidas 购买产品，并在客户的店铺中进行销售，而销售团队（对应 Sales Trainee）则对经销商进行维护和管理。自营零售顾名思义负责的是 adidas 自营的店铺，由零售总部团队（对应 Retail Trainee）从营运、产品、商业策划、店铺活动等方面对店铺进行直接

管理和指导。最后是电子商务渠道，电商部门（对应 Digital Trainee (eCommerce)）负责我们所有的在线业务，包括官网及各类电商平台的营运及管理。有了对渠道的认识，相信大家就不难理解这三个职位的不同了。这三个职位都可通过本次 adidas Trainee Program 进行申请，工作地点都在在上海总部办公室。

8. Retail Trainee 是不是商场导购，店长之类的职位呢？

答：不是哦！这个问题涉及到今年的 Management Trainee Program 和 Future Store Manager Program 两个校园招聘项目。店长和导购属于店铺员工（Retail Frontline），而 Retail Trainee 所属的零售总部（Retail Office）是为自营零售渠道制定业务战略并进行管理和支持的。Retail Trainee 将会在零售总部中的各个职能部门轮岗，包括商品管理、营运、零售市场活动、商业分析、视觉陈列等，全方位地学习与了解零售体系，为将来成为管理精英做好准备！而对于喜欢接触消费者，有志于投身一线事业并快速成长为店铺店长等管理人员的，请申请 Future Store Manager Program 哦。

笔试面试

9. 笔试地点在哪里？笔试的形式是什么？该如何准备？

答：今年笔试的地点在上海。我们的笔试题是全英文的，主要会分为逻辑题，数字题，体育知识题，有选择和填空两种形式。由于我们笔试的目的在于考察申请者的真实能力，所以无须特别的准备，放松应答就好。

10. 一共会有几轮的面试？大概会在几月份得到最终的 Offer？

答：具体的选拔流程可以参考我们的 Schedule 页面。从第一轮面试起，每个职位的时间会稍有不同，但基本都会在 12 月中之前发放 offer。

11. 外地同学如何参加笔面试？

答：我们会根据外地同学简历投递情况安排笔面试，如有需要，笔试和第一轮面试会安排在有我们区域办公室的城市举行。

互动交流

12.我对 Open Day 很感兴趣，如何参加呢？

答：Open Day 可以在 Online&Offline Events 页面，我们的官方微信，或在网申网页选择相应场次报名参加。

13.如果我在申请中遇到问题，可以联系谁？

答：我们在应届生 BBS 有问答区，可以在该问答区留言。也可以在官方微信上直接留下你的问题。

4.6 网申--笔试--HR 面试--AC 面试--P 面--Offer，年少时关于未来的全部设想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1932733-1-1.html>

楼主背景：英格兰小硕，本科国内 211 财校。经济学学士，管理学硕士。做过三个不同财富 500 强的企业完全不同类型的实习。

楼主的第一对 superstar 购于 13 岁，至我今年拿到阿迪达斯 offer 整整十年。很幸运，收到自己喜欢的公司的 offer，虽然青春已过，还是燃的不行。

不知道我算不算海投，九月初回到国内一边全职工作一边找工作，投了大概三四十个企业，自己本身对银行证券金融会计无爱，投的主要是外企管培+本土互联网公司+咨询公司。第一个面试季，一共面了：腾讯（单面一面跪）网易（电话一面跪）阿里巴巴（单面一面跪）一个本土咨询（offer）一个外企咨询（降级 offer）一个本土营销策划公司（面跪）新东方（拒终面邀请）GE mkt（offer）和阿迪达斯（offer）。快消类联合利华和可口可乐直接网申都没过，玛氏跪了笔试。其实楼主算是异地求职，两地奔走，在乌烟瘴气的就业市场里，支持我坚持下去的唯一目标是，如果这次阿迪达斯成了，我要到论坛发帖，告诉正在找工作的小伙伴们，面经笔经和面试技巧固然重

要，但是这些所有的加总都远远比不上忠于自己内心所爱，和一颗真诚的心 （严肃脸）。

阿迪达斯整个流程走下来网申--笔试--HR 面试--AC 面试--P 面--MT Offer。说艰难不艰难说轻松也肯定不轻松，只是相比起我别的应聘经历，阿迪达斯每一个 step 都让我觉得哪儿哪儿都特舒服，每进一步都更强烈的“来了这儿我就哪儿都不想去了”之感。

=====网申和笔试

和以往类似，今年阿迪达斯把招聘前期工作外包给了中华英才网。

楼主招聘刚开始就投了简历，以至于等到收到中华英才网的笔试通知的时候已经过了快一个月。还记得那是个晚上八点多==笔试在阿迪达斯办公室，来了一百号人左右，经历了腾讯万人大笔试的我当时觉得人好少哦，过完 HR 面上论坛看才知道整个区只招一个 MT。

笔试要特别感谢一个叫做 Victor 的小萌弟弟，他在应届生上 po 的笔经很有用，后来发现所有进入 AC 面试的人都有看他的笔经。笔试内容比较常规啊，考些体育相关时事，一点英文智力题，一点数理推理和图形题。具体笔试内容可以看他的原帖：

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... eid%26typeid%3D2600>

笔试在周六，周一就来电话喊我第二周周二去 HR 面。

=====HR 面

HR 面面的奇差。中文，纯聊天，面试官各种 nice。我早到了半个小时，就听见面试官和前一位面试者在房间里不时传出爽朗笑声，心都碎了（楼主玻璃心），因为觉得自己聊不出这个效果。面试主要聊聊简历，聊聊个人兴趣爱好，聊聊对阿迪达斯的认识，45 分钟，自己面下来前言不搭后语，啥都没说明白就结束了。问答基本是这样的：

请你谈谈你 xxx 这段经历里最大的挫折是什么？

---啊？我觉得我一直都过的挺顺利的没什么挫折啊.....

那么你在美国这段实习经历中有没有什么很 challenging 的事情呢？比如有没有遇到很难搞很刁蛮的客户？（此处 hr 已然引导到极致了.....）

---啊？没有啊.....我觉得大家都对我挺好的啊.....

为什么会选择出国读书呢？

---因为本科毕业没想好要干什么啊.....

你现在的工作，你的老板是个什么样的人？你们怎么合作的呢？

---他啊（笑），不知道是高风亮节还是情商所限，至今过得很节俭，沉浸在自己的世界里.....啊合作啊，就正常的交流呗.....合作的挺愉快的啊.....

.....

orz 都不忍心回顾了.....完全不成样子。

估计是对阿迪达斯认知那一块打动了 HR。HR 问我为何选阿迪达斯的时候，我说自己特别喜欢三叶草，阿迪达斯的鞋子就是舒服，比有 air 的 AFI 还舒服，也很耐穿，我还很欣赏原创精神，说高中时候每月都要买 size 型格和 1626，把三叶草鞋子剪下来做成剪贴画。为什么我不喜欢别的快消因为我就是不喜欢啊我就是喜欢三叶草啊，不需要理由啊，就是觉得三叶草可 high fashion 可街头可校园特有气质啊。

=====AC 面

HR 面结束哭丧着脸回家基本就心死了，周二结束的 HR 面，直到第二周周四下午才来同通知让我第二天，也就是周五，去 AC 面。急急忙忙和老板请假。

AC 面一直缺氧头痛，虽然过程相比其他外企要短但是好歹也是 2pm 到 5:30pm 的持久战。六个人一个小组（三男三女），第一部分是小组 case+presentation，十二个面试官围住六个小白鼠，一开始大家压力都很大，每个人做自我介绍的时候声音都在抖。但是后来到讨论的部分就好很多了，大家各抒己见，合作愉快。第二部分是情景短问答，有点高考政治写试卷的感觉，看题一分钟答题两分钟，要给出尽量多的问题解决方案。第三部分是 case finding，三个面试官当前，给面试者一份 case，十分钟看，十五分钟问问题，五分钟 pre 当场要决策和理由，面试者 pre 完面试官有 15mins 提问，从不同角度 challenge 面试者。

阿迪达斯的 AC 面是我历史上第一次群面，也是这次群面让我发现，其实根本不必害怕群面，把群面当成一个去秒杀别人智商的机会就好，方法总比问题多，不需要可以抢着说话，用沉稳的语气在恰当的时候把自己的想法表达出来就好。至于 case 分析类的面试，由于楼主 master 读的商学院，有的时候喜欢用一些基础分析框架比如 pest，比如波特五力，比如 OLI 等等，面试前可以温习一下，说不定分析 case 的时候可以用上，也会显得自己比较有条理。

AC 面之后感觉挺好的，因为题目都不太难，但是我已经习惯现实和我开玩笑以至于觉得感觉挺好也不是一个 good



sign。周五的 AC 面周三在上厕所的时候收到 P 面通知。要求我第二周周二去 p 面。每周二是楼主一周工作日最忙的时候，一听说周二面我就跪了。对方听出我意有摇摆，虽然我同意了 HR 给的时间，HR 几分钟后又给我个电话给我几个时间让我挑选（总共只有三个人进 p 面，time slot 总共也就三个），HR 还说看到我对这间公

司的热忱他们很希望能够尽可能迁就我的时间。大概在那一刻我有一点点点点点感到自己是被重视而且很可能被视作一号候选人的。

=====P 面

P 面准备了好久，一直以为是要见德国人了，幸好自己英文口语还比较好，默默在家把阿迪达斯连续两三年的年报看完，把耐克连续两年年报啃完。然后打电话给我的朋友说，好神奇，到这一步我已经完全不想去别的公司了，我真的觉得自己只想到阿迪达斯工作。我同学说，这样的感觉可以概括为“对了”。这期间父母一直很担心我，还给我说了好多很花哨的面试技巧，那段时间很不开心差点和父母吵起来，向来很不欣赏取巧的思想，我一直很想和父母还有所有所有找工作的小伙伴说，取巧就有弄巧成拙的风险，要相信这么爱三叶草，对阿迪达斯历史这么了解的我，是一定可以通过“做自己”拿到这份 offer 的。P 面之前楼主还做了一件事儿，就是翻出高中时期做的剪贴画册，从头到尾看了一遍，内心充盈着一种重拾青春的感动。

VP 不是德国人，是一个戴着金链子的本地大叔。我特意早到了半个钟，结果 VP 和一个 Manager 就早半个钟面了我。大家谈的还算可以，只是我一直都处在比较激动的状态，很多次很多次很多次觉得要抑制不住眼眶里的眼泪，那种我终于知道自己一直在找寻的是什么了的感觉太燃，我坦言自己九月份刚开始找工作的时候并不知道自己想要什么，只知道自己是商科毕业生，什么都可以做，所以什么类型都有申请，但是接到阿迪达斯的笔试，尤其是面试之后，回忆起自己所爱，自己都觉得很受鼓舞。manager 当时问了几个很现实的问题和大家分享一下，一是说你的教育背景和各方面条件这么好，我们 MT 也是要从基层做起，可能要下店铺你会不会有眼高手低的状况。我答：如果能去卖鞋对我来说简直就是圆梦，连我爸爸妈妈都知道我有多想卖鞋子，超喜欢= =。Man 又问：那么你现在有没有别的 offer。我答：有 offer 的拒绝掉了，有正在进行中的但是没有去管了因为 the further i go during the process, the stronger desire i have to join adidas. 我还说了有哪几个公司是正在进行中的。

不过最后觉得自己对阿迪达斯未来的发展有很多构想都没有来得及说面试就结束了，其实私底下默默希望以后能为三叶草推一个全新的生产线（是什么就不缩了）。整场面试大概 50 分钟我一直在表达自己对 sneaker 的痴迷和对三叶草的热爱。有把剪贴画带给 vp 看。当时隔壁的 sales manager 指着剪贴画里面的 5lives 系列说，这是 KG1，那一年我刚进阿迪达斯，我突然就好想泪奔，那一年我高二，爱着 KG 和无兄弟不篮球，设想未来有千万种，



却不知道有一种是坐在阿迪达斯 vp 办公室里俯瞰我最爱的城市，告诉他阿迪达斯对我整个青春的意义。直到现在我也还是只穿三叶草，只不过从 superstar 变成了 missy 又变成了 honeyhock。

当时 vp 没有明确的表示，只说要我回去等消息吗，也没说等多久。回到工作单位后以后茶饭不思了整整一周，终于在昨天接到了 offer 电话。

回顾我的面试没有用到任何技巧，全凭着一腔热爱和对这个品牌的了解（比如广告台词产品分类倒背如流）一步步走到 offer。

竞争对手都是野心勃勃的少男少女，我一个老人家，群面不争 leader 不假装自己是 timer 不跳 presenter，p 面被

问你有什么缺点的时候直言说自己对人情的处理不够成熟，很多时候容易被责任感和无谓的烦恼束缚而不是用“我最大的缺点是追求完美”这种东西来秀智商。

说这么多只想证明一件事情，对你们来说这只是很多个机会之一，你觉得这是大公司机会不错发展前景好，所以你野心勃勃的来证明自己，看了很多面经想展示自己的长处，想告诉大家自己有多能胜任这个岗位；对我来说，这是我年少时对未来全部的设想，是我的一腔热诚，是我连自己都会被感动的青春和记忆，我来这里是为了能和这家公司有同一个未来，我知道自己可以胜任而我知道坐在对面的面试官也知道。

面试网易之前，做了很多功课内心还是没底儿，向一个很爱玩游戏的学妹咨询，她说：网易的用户留存成本是所有互联网公司里最高的，网易是本着一颗想要好好做游戏的心在做游戏，不是单纯为了赚钱。这段话对我触动很大，和我以往看过的面经强调着完全不同的事情。我很明白为什么互联网公司我会频频面跪，因为内心没有真实的热爱，面试用技巧和搜集的数据架起来，很 dry。要相信，我们很多人内心深处其实是很孤独的，我们寻找工作和寻找对象一样本质是寻找一种精神层面互通的同伴。技巧大家都可获得，但真心无法习得。公司招人和单身狗找对象一样，我选你不是因为你样样强而是因为我看见了你的真心。

4.7 阿迪达斯 2015 校园招聘网申答疑

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1878346-1-1.html>

2015 adidasCampus Recruitment - “BE THE NEXT SUPERSTAR”

网申系统答疑

各位关注 adidas 2015 年校园招聘的同学们，大家好！针对之前各位同学通过各种渠道提出的关于网申系统的一些问题，特在此整理如下，并一一做出解答。

如果仍然有疑问，各位可以回复在本贴，我们将尽量在第一时间给出解答。

申请语言

Q：请问网申表用中文填还是英文填？

A：我们希望同学能用英文填写网申表。

Desired Location

Q: 网申时要填 Desired Location, 这个是指以后正式工作的地点, 对么? 另外, 我是上海的学生, 但是想要笔试和前几轮面试地点选在广州, 不知道可以么?

A: 是的, Desired Location 是指你期望未来工作的地点, 而 Current Location 是指你现在的所在地。如果你 Desired Location 选择上海, 而 Current Location 也在上海, 我们将安排在上海的笔试和面试。但如果遇到特殊情况, 如: 你的 Current Location 不在上海 (或者江浙沪等周边城市), 希望在其他区域进行笔试以及第一轮面试, 我们会相应的安排你在其他地点 (北京、广州、成都) 进行笔试和第一轮面试。

实习经历

Q: 请问一定要填写实习经历吗?

A: 是的, 否则申请表无法提交。

Q: 请问 Oversea Internship/Working experience 这个问题是什么意思?

A: 如果你的实习或工作经历在海外, 请选择 Yes; 如果你的实习或工作经历在国内, 请选择 No。

Q: 实习经历填完了, 怎么无法 Next?

A: 在填写完一段实习经历后, 请点击下方 “Add” 按钮, 系统将完成保存并自动显示在上方的表格内, 然后点击 Next 进入下一步。

Open Question 的字数限制

Q: 明明 OQ 的题目规定 “Less than 500 words”, 但是只填了 500 字符就提示超出字数限制了, 怎么办?

A: 这是之前网申系统的一个 bug, 我们在此表示万分抱歉对各位造成的不便和困惑。目前这个 bug 已经得到解决, 请按照题目规定作答。

签名错误

Q: 在提交申请表时, 为什么总是提示签名错误?

A: 请务必保证你在提交申请表时填写的签名和之前在申请表填写的中文名一致, 否则系统将无法辨别。

照片问题

Q: 请问上传附件的 “照片” 是要证件照还是生活照?

A: 网申表中有两处可以上传照片。第一处在 Basic Information 中, 大小限制为 50k, 第二处在 Upload file 中, 大小

限制为 500k。同学们可以在这两处上传不同的照片，证件照和生活照均可，只要你觉得能展现你的风采和个性。

4.8 等待也是一种修炼

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1839687-1-1.html>

阿迪的 Offer 中午到，那个下午被我用来发呆。我想得多起劲儿啊？！想回忆起找工作这三个月的模样，结果却是啥也想不起来，除了知道每天背着电脑钻进图书馆，同学签了 offer 我的猴急样儿，别的一概记不得。去翻这段时间的豆瓣说说，都是负面词：眼泪、烦躁、难受、生不如死、差劲。确实，回看那段日子，一点也不好过，所幸，撑过来了。想到自己竟完成了那么不一般的事情，真了不起。

9 月找工作以来，网申 33 家，笔试 12 家，群面 5 家，二面 2 家，走到最后 1 家，这个惟一，就是阿迪达斯。黄永玉说过，熬得住，等得起。我的导师也和我说过类似的话，他说，等待也是一种修炼。找工作像是一场持久战，屏心静气的等待，确实在这场战役中，扮演了最重要的角色。

感谢我的等待。

#11·2 笔试#

对即将毕业的人来说，暑期搞定毕业论文才是正经事。整个 8 月，我打着写论文的幌子，窝在图书馆把《海贼王》从头看到尾。直接造成，9 月份求职大潮来袭时，别人都跑出老远，我还在准备跑鞋。百威英博最先给了电面，因为没准备，结巴败北，死得其所。这次突击面试真让人不爽，于是我改了策略，压着 deadline 投简历。作为死线之王，必须发挥拖延的长项！事实证明，这招的确有用，哪怕挤出来的准备时间只多了那么一两天，也无比珍贵。

周五投简历，跟着的周三接到通知，周六复旦笔试。都说阿迪的笔试变态，30 分钟 40 题，内容四大类：

- 1.Logical——数字与图形（自己画 -_-）；
- 2.Numerical；
- 3.English Tricky Words；
- 4.Common Sense（adidas related & Sports related）。

仗着 Numerical 和 logical 做得不错，仅有的两天准备时间，被我用来突击体育题：一边在网上扫荡相关体育知识，一边找懂足篮的小伙伴们补课。穆雷、厄齐尔、梅西、德里克罗斯、NBA 和欧冠的赛制、阿迪达斯中国的业务结构……把这些林林总总的名字和故事一点点记在脑子里，像要去参加知识竞赛，有股跃跃欲试的期待。

考试那天贴出了考生信息。望着满满一墙复旦交大还有海外高校的名字，暗叹竞争好激烈。进入考场，发卷子，考官禁止提前答题。实际上最后 2 题露在外面，无视考官的禁令，默默搞定了两题。考试开始后，按“体育知识→图形推理→数字推理→English Tricky words → numerical”的顺序从头捋到尾，单题纠结不超过 1 分钟，实在不会的也胡乱填上。不空题，是打小老师就再三强调的嘛！

#11·13 一面#

笔试一周后，一面通知就来了。面试时穿什么的问题，很快在论坛里炸开了锅。一哥们很着急，问可不可以穿球衣去。这份想进阿迪的拳拳之心可真可爱，让我笑出了泪。我唯一的一件阿迪装备是 6 年前买的 T 恤，本来想穿着，但天这么冷，还是算了。

阿迪达斯上海办公室很漂亮，白色主色调，墙上有大幅大幅的球星海报，各种球鞋足球，看得人心里痒痒。我去得早，坐在等待区，紧张到腿发抖。一同来的还有个男孩气十足的妹子，和我说不要怕，争取正常表现。她是那么镇定自若，叫人安心。我暗暗感激，也许愿以后还有机会再见。

HR 接我到一间大的会议室，自我介绍开始，缺点剖析结束，你抛问题我来接，真枪实弹打仗的感觉。面试开始后，很神奇的，一种难言的畅快涌遍全身，把紧张感隔离在外，就像是，小宇宙爆发，冰山一路劈开天地，豁然开朗。这种心态让人不卑不亢，我感谢它。30 分钟英文结束后，HR 自动换回中文档：“喜欢阿迪吗？”我暗爽，这意味着，面试结束了。

几乎是跑着跳着从环贸广场出来，上海的天气难得地好。抛了立马回学校的打算，沿着淮海西路一直走，不远就是阿迪和耐克的总店，既然来了，顺便瞧下，即便最终没进终面，这次一面也算圆满了。

像是较劲的亲兄弟，阿迪和耐克总是比邻而建，有微妙的关系在。两家店我都耗了半小时，从一楼爬到了顶楼，还假模假式地在货架前瞅瞅鞋子，摸摸衣服，害售货员殷勤地来给我介绍产品。虽然很讨厌耐克，但跑步机和私人定制区给它加了不少分，整个店铺比阿迪的更人性化，更细致，更温暖。最记得的是耐克新推的跑步系列广告，一共四则，循环播放，我驻足在显示屏前看了又看，不忍离开。不同于以往的明星代言，广告主角是你我他：京沪广的跑者们，分享他们自己的跑步故事，这种普通人的视角真实独特，令人着迷。

#11·21 AC#

同样一周后接到通知，两天后 AC。电话里 HR 告知，要做一个创意自我介绍，不超过 5 分钟。听到这里，我不怀好意地笑了——之前阿迪的面经里有提到创意自我介绍，PPT 早在帮同学准备拜耳终面时完工了，美感十足，到时只要换换个人信息就好。

“但是，不准做 PPT，请自己想其他的创意方式。”

-- ↓

晴！天！霹！雳！

玩我吗？！只有 2 天准备时间哎！真是分分钟逼人疯掉的节奏。

纠结无用，抓紧时间想个金点子出来吧！

AC 面一共 6 人——2 男 4 女/2 硕 4 本/上外 2，复旦 2，交大上财各一。参加面试的小伙伴，包括面试官都无人穿正装，休闲运动风，想怎么搭怎么搭，阿迪这点真是深得我心。

半天的 AC 以自我介绍开始。一看就知道，都下了不少功夫准备：无论结构还是配色都棒到不能再棒的 PPT（不是不允许做 PPT 吗啊喂？！）、二维码手机平台、传统的空口演说……每个人的方式不尽相同，但每一个都无比精彩。

你问我的方式？

本来打算做视频的我，因为理想与现实水平差距太大，放弃了。既然专长是 Photoshop 和排版，干脆发挥长项好了。印了 8 本小册子，插画配上一句话，把简历外的，我的另一面，以“人生第一次”的主题，呈献给在场的人。发册子的时候大 boss 眼睛都直了，介绍自己的时候她也一动不动盯着我，隐约有笑意。暗暗松了口气，原来这位女士也是会笑的啊。5 分钟的 PPT 兴许传达率不到 30%，但这本小册子会有 85% 的传达率，我有这个自信。

一轮自我介绍结束，单独完成性格测试、Facts Finding，接着 6 人一组 Group Discussion，以及大 boss 的倒数第二面。我参加的群面不多，只有玛氏和德勤。但比之这两家，以及网上盛传的群面题，感觉阿迪的群面并不恐怖。它的 AC 设置，并非以选拔最聪明的拔尖选手为目的，而是想考察在面对问题时，面试者有无考虑到所有可能性、积极提供解决办法，并且在被 challenge 时，是否可以做到镇定自信、逻辑不失、严守底线坚持己见。

老实说，6 人群面我表现得并不好。一是没有足够的群面经验（德勤群面时只说了一句话），二是觉得群面像是卯足了劲儿表现给别人看。我话说得很少，有赌气的成分在。真得感谢一同讨论的小伙伴们，配合、积极、真诚、协作，让这次群面，特别完美。

AC 快结束时，大 boss 给我们一一单面。HR 问我群面的自我评价，我说虽不尽人意，但比之前的群面表现好很多。HR 很不满意地皱眉头：“我也觉得你没说几句话……”大 boss 漂亮气质，一口粤式普通话，比之初见时的不苟言笑，单面时她和蔼多了。在中文换英文提问时，还提醒一句：“接下来用英文了哦！”这个善意的小动作，令我印象深刻，感动莫名。

#12·13 VP 终面#

一般 AC 后两周才有终面通知，这两周可真是煎熬，用提心吊胆惴惴不安来形容每天的生活，绝不过分。“阿迪不要我怎么办？”这种无意义的问题，每天问自己和别人无数遍。AC 的情景，每天回想无数遍。我还记得上外的那位姑娘非常抢眼（她的国际公务员本硕连读，是上外最厉害的专业），沉着、主动，冷艳的气场压得人喘不过气。另一个上财的妹子活泼自信，群面时特别擅长融洽气氛，整合各方意见，我好生佩服。反正每个人都沉稳自信积极，相比之下，我真是糟糕透了。AC 结束那天，想到自己的差劲表现就有自杀的冲动，回寝室窝在被子里，难过了好一阵。

等了两周无消息的我，得到了石榴姐给的豆瓣的内推名额，她劝我别吊死在一棵树上，好好打起精神准备别的战役。是啊，主动权在阿迪那里，任我再自怨自艾，也无济于事。

于是去了豆瓣面试。

豆瓣上海办公室，和它的页面一样清新。我是豆瓣死忠，对这家互联网公司的喜爱，远超过阿迪达斯。但是当华东区业务总监问我的职业规划时，我却说出了自己正在等阿迪的终面，希望先进甲方、再进乙方的心声。明明是在面豆瓣，这样的回答纵使真实，也太不尊重面试官了。豆瓣最终做了正确的决定，没要我。现在想想，真是后怕，如果没有阿迪的 offer，面试时和面试官说等着别家 offer，是自绝后路。

两周后依旧没消息，我决定放弃了，去图书馆借来阿西莫夫的基地和机器人系列，看得昏天暗地。12月11号太阳特好，下午边看书边打盹，忽地电话响了，是阿迪终面通知。终于.....等了2周零5天，已经差点要放弃了，真是好消息.....HR说，1天后终面，面试官是VP，德国人。挂了电话，说不出高兴还是紧张，上下牙不停地打战，全身也抖个不停。这么说后天就要打最终战役了，不管怎样，认真对待！

面试官叫 Jens Meyer，挂了 HR 的电话，我就在网上查到了这个人，看起来是个高大的好人，事实上，他的确是。进了他的办公室，招呼我坐下。我们面对面坐着，大概有 10 秒钟，他没有任何提问的动向。人生第一次，我抓住了面试的主动权，问，你想不想听听我的自我介绍？他很高兴，好啊！于是我把昨天改好的英文版小册子递给他，和他讲我的第一次，许许多多第一次。他认真听你讲话，眼睛看到你心里。中途，他指出 volunteer 的拼写错误，素闻德国人严谨，我心想这下坏了，连忙道歉。Jens 耸耸肩：“没关系，你母语又不是英文，而且，你的英文说得已经非常棒了，真的。”

瞬间被攻略，他好贴心。

Jens 说话非常快，30 分钟内，问了 1 小时容量的问题，真是高效。他的和善睿智，也令这次面谈相当愉快。他问我怎么看阿迪，怎么看阿迪的广告，我一句 To be honest 开头，把前阵子看过的耐克广告大大表扬了一番，又补充句，阿迪最近没什么广告，而且都是明星代言，我觉得这局耐克赢了。Jens 立马说你等等，去他桌子上抱来了自己的电脑，给我看阿迪的一则广告片，问我感觉怎么样。这么大的人了，到底哪里来的不服气嘛！真是小孩子一样，好可爱。广告片是 Hebe 的 All in for my girls 系列，我之前有看过类似的，于是给了评价：“这个还不错哦，从一天的生活出发，视角虽然不及耐克的，但比之以前的广告，生活化多了。”Jens 点点头，随即伸出一只手指抵着嘴，做了消声的动作，提醒我说这是 2014 年最新的 TVC，要保密。我笑着点头答应，好调皮的 VP。

面试 30 分钟准时结束，和他握了握手，心满意足地离开。

这人实在有趣，我喜欢他。

就是为了他，也要进阿迪。

一定要。

3 天后，接到 HR 电话，offer 来了。

意料之中。

年前总算了却一桩心事，谢谢爸妈朋友，谢天谢地谢菩萨，感谢阿迪达斯，感谢一路走来的小伙伴。

#2014 后话#

年后开始实习，小老板和大老板都很照顾我，很知足。

可是再也见不到 Jens 了。

想到再也不能和他一起工作聊天学本事，觉着遗憾和难过。他应该是一位，非常非常非常好的老板吧？公司主页上有 Jens 的照片，墙上也有他的巨幅照。看着他的笑脸，很受鼓舞。

那么，就这样吧。

请放心，我是你招进来的，一定会努力，让你骄傲。

上天为证。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

