

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



韬睿惠悦篇

应届生论坛韬睿惠悦版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-311-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 华信惠悦公司简介.....	4
1.1 华信惠悦概况.....	4
1.2 华信惠悦在中国.....	4
1.3 华信惠悦公司业务.....	4
1.4 华信惠悦竞争对手.....	5
1.5 华信惠悦行业调查专家.....	5
1.6 华信惠悦在港台声名卓著.....	5
1.7 华信惠悦强调人才资产的妥善运用.....	5
第二章 华信惠悦网申笔试经验.....	6
2.1 excel 笔试.....	6
2.1 关于韬睿惠悦今年的网申 OQ.....	7
2.2 2013 年网申 OQ.....	8
2.3 今天 第二轮笔试 excel.....	8
2.4 韬睿笔试.....	9
2.5 深分笔试，造福大家了.....	9
2.6 2012 网申完成 上来冒个泡 附带 OQ.....	10
2.7 华信惠悦笔试加面试经验.....	11
第三章 华信惠悦面试资料.....	11
3.1 2020 秋招 VI 面经_Human Capital Management Consulting.....	11
3.2 WTW 英国公司概况 实习申请 工作感受分享.....	12
3.3 韦莱韬悦 2018BJ video interview 的面经.....	14
3.4 WTW ICT 部门上海精算实习面试经历.....	14
3.5 2019 Willis Re London Broking Summer VI.....	15
3.6 面试-深圳 WTW.....	15
3.7 今天广州所实习生面筋分享~.....	16
3.8 2018Summer Intern 面试全过程分享.....	16
3.9 实习生面试经验和感想.....	17
3.10 面试过程.....	18
3.11 Towers Watson 校招生面筋.....	18
3.12 福利与精算分析师笔试面试流程分享.....	18
3.13 韬睿惠悦 2016 笔试面试经验.....	19
3.14 面试经验.....	19
3.15 Towers Watson talent & rewards 一面面经.....	20
3.16 2015 深圳场新鲜面筋.....	21
3.17 韬睿惠悦（续集）.....	21
3.18 深圳 TR 的电面.....	23
3.19 倍智人才 2 对 1 面&韬睿惠悦 case 面.....	23
3.20 10.21 Full-time T&R 电话面试.....	23
3.21 呼~电面结束啦.....	24
3.22 update 今天的电面 SH summer intern.....	24
3.23 电面经历.....	25
3.24 今天上午收到广州打来的电话.....	25

3.25 SummerIntern 5 月 20 日晚电面.....26

3.26 summer intern 面经26

3.27 今早 7 点的电面.....26

3.28 暑期新鲜面经回馈大家.....27

3.29 2014.5.18 暑期电面新鲜出炉~.....28

3.30 补个面经攒人品 T&R 方向.....28

3.31 酱油小王子的北京 T&R-GDS AC 分享29

3.32 今宵欢乐多---北京 TR 电面 晚上 7-8 点30

第四章 华信惠悦综合资料.....31

4.1 【韬睿惠悦】18 年 analyst 笔试面试经验（海外党.....31

4.2 towers watson 2018 伦敦 office 经验分享.....31

4.3 新人贴 video interview.....33

4.4 2018/09 Video Interview.....33

附录：更多求职精华资料推荐.....34

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。
 祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 华信惠悦公司简介

1.1 华信惠悦概况

华信惠悦官网：

<http://www.watsonwyatt.com/>

华信惠悦咨询公司是一家全球性且具有领导地位的管理咨询公司，总部设在美国华盛顿。目前，华信惠悦在全球 30 个国家拥有 6,000 余名专业顾问，为各地企业提供一流的咨询服务。2000 年 10 月，华信惠悦在纽约证券交易所上市。

华信惠悦咨询公司（Watson Wyatt Worldwide）是由两家公司合并而来的。1946 年，B.E. Wyatt and seven 在美国创建了 The Wyatt Company，主要从事精算咨询。1978 年，Reuben Watson 创建了英国 Watson & Sons 公司，主要向政府提供社会保险方面的建议。1995 年，两家公司合并，总部设在美国华盛顿，主要从事人力资源管理和精算。

华信惠悦咨询公司（Watson Wyatt）是世界著名的从事人力资源管理和精算的顾问公司。在全球 37 个国家中拥有 87 个办事机构和超过 5000 名专家，在人力资源策略、财务、薪酬和福利、绩效管理、员工的交流及退休计划等方面提供服务。该公司从 1985 年起就进入中国开展业务和服务，并在 1998 年正式成立了独资的惠悦咨询（上海）公司。在亚太地区，惠悦提供的服务包括：员工福利咨询、投资咨询服务、人力资本服务、(员工)奖励与工作表现的管理、数据服务和调查、保险咨询。

1.2 华信惠悦在中国

华信惠悦 1969 年进入亚太地区，迄今为止已发展成为该地区最大的咨询公司之一。目前，华信惠悦在亚太地区设有 20 家分公司，共有 700 多名专业顾问专职从事企业组织变革及保险精算咨询业务。

早于 1973 年，华信惠悦便在香港开设办事处，并在 1984 年将业务拓展至中国大陆地区，1995 年在上海开设首家分公司，成为第一家在中国大陆成立的外商独资的国际性管理咨询公司。2002 年 7 月，华信惠悦大中华区正式成立。目前华信惠悦大中华区已在上海、北京、深圳、香港、台北等地设立了 5 家分支机构，拥有 250 多名专业顾问。

华信惠悦在中国大陆地区始终专注于组织变革的专业咨询服务工作，强调人力资本的妥善运用与组织的具体改善。通过不断引进国际最先进的理念，华信惠悦为客户提供整合性的解决方案，以期为客户创造最大的价值，多年来已为中国大陆地区多家本地及外商投资企业提供了优质的专业咨询服务，并建立起长期且良好的合作关系。

1.3 华信惠悦公司业务

组织架构设计、绩效管理与发展制度的建立、策略性奖励及高阶主管奖励

人才资产策略、核心能力架构建立与领导能力发展
组织文化的诊断与重塑、领导风格评估与发展、人才管理与评量中心法
员工福利计划的成本及有效性管理
协助企业创造竞争优势的人才资产解决方案（人才的吸引与留置、策略性奖酬等议题）
提供退休金计划的赞助者及相关机构理想的投资策略
针对保险及金融服务公司的策略与财务咨询
提供相关的信息科技、外包及市场调研服务（如薪酬、福利、员工态度及组织相关议题的调查研究）

1.4 华信惠悦竞争对手

麦肯锡、埃森哲、毕博、贝恩、摩立特等。

1.5 华信惠悦行业调查专家

惠悦公司目前在中国的薪酬调查集中在三个行业，一个是 IT 行业，第二个是生物制药行业，第三个是银行业。这些行业都是竞争激烈的行业，人才的争夺也很激烈。惠悦也曾经对国内的证券业和保险业的薪酬水准做过专门的调查，对国内的十大国有企业提供过薪酬咨询服务，积累了一定的薪酬数据。惠悦每年的薪酬调查分析报告会在当年年的 8 月份和次年的 2 月份提供。2002 年一共有 168 家企业报名参加该项薪酬调查。

惠悦公司目前在中国的薪酬调查集中在三个行业，一个是 IT 行业，第二个是生物制药行业，第三个是银行业。也曾经对国内的证券业和保险业的薪酬水准做过专门的调查，对国内的十大国有企业提供过薪酬咨询服务，积累了一定的薪酬数据。惠悦每年的薪酬调查分析报告会在当年年的 8 月份和次年的 2 月份提供。2002 年一共有 168 家企业报名参加该项薪酬调查。

1.6 华信惠悦在港台声名卓著

华信惠悦在亚太区储有完备的薪酬资料库。被称为是全港最大的私人机构职位和薪酬资料库，介入政府调查。而在台湾，则自 1990 年开始，就进行整体薪酬与福利调查，拥有目前台湾最大的整体薪资福利资料库，参加的公司包含高科技产业、消费品产业、化工/石油产业及药业。以近三万个涵盖从高级主管到基层员工的薪资福利资料，整理出 83 个标杆职位，精确地提供企业所需的市场薪资行情。

1.7 华信惠悦强调人才资产的妥善运用

作为一个全方位策略执行的专业顾问公司，惠悦认为，帮助客户厘清营运策略并让员工充分了解是落实营运策略的第一步。在确定营运方向并充分沟通后，还必须建立适当的组织及领导团队，同时培养团队所需的核心能力，以配合策略的执行。

惠悦强调人才资产的妥善运用与组织的具体改善，并不断引进国外最先进的观念，提供整合的解决方案，为客户创造价值。

如果你想了解更多华信惠悦的概况，你可以访问华信惠悦官方网站：<http://www.watsonwyatt.com/>

第二章 华信惠悦网申笔试经验

2.1 excel 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012538-1-1.html>



还是楼主上次说到群面后，以为自己挂了，没想到过了一个多星期，HR 居然打电话来让我去参加笔试，那个激动的啊！真的是你不知道的下一秒可能都是惊喜！先平复一下情绪。。。但是今天做完笔试，整个人又感觉不好了。看着是无缘 TW 了，不过说实话，作为一个学 HR 出生的，这真的是我的职业理想啊！！！我看论坛上分享 TW 的帖子不多也蛮久的，所以来写写自己的感受，也顺便攒一下 RP 看看能不能最终拿到自己心仪的 offer!

笔试都是材料题全是英文的，但不能理解，4 个大的 case 分析，在 excel 上面完成。说实话，以前没做过类似的这种，真心慌啊!!! 而且 excel 是英文版的，更是受伤!

第一个 case 不难，是根据一个公司给出的两个不同年份在不同 region 的数据（具体啥数据不记得了）然后算增长率和所占的总比率，最后制作一个柱状图一个饼图。不是很难。

第二个 case 是算复利，这个也不难。其中有三个小题，分别变换了利率还有一开始的 balance，根绝不同的利率和本金算最后的利息，注意的是让算的是利息不是本金+利息，注意要减去本金！这个也不难

第三个 case 是解一个一元二次方程，说实话题目真心不难，就是告诉你一个质量和价格的一次方程，告诉你 $Revenue=R(\text{质量}) * Q(\text{数量})$ 是不是看起来很简单，一个简单的二次方程求最值，开口下向的抛物线。但是关键在于用 excel 怎么办，楼主想找出二次方程的公式然后带入进去计算，无奈英文不好真的不知道二次方程英文是啥 function 啊，只能用 excel 机械地算，最后注意一下，要反回去看看数量 Q 是不是整数啊，这是楼主个人的理解。

第四份 case 是算一个成本最优化的问题，好了，楼主基本死在这里了。首先 case 很长，里面的变量较多，楼主



真的是遇到变量一多就慌的文科生（自认为数学学得还可以）记得是计算怎么送货最便宜的问题，送货大概需要收取三个部分的费用，一个放置货物的费用，一个 holding 的费用还有一个原材料的费用，三个费用的计算方法不同，反正楼主看的乱七八糟的。然后小问题有三个我记得（最后一个根本就没时间看）第一个是算出在三中不同价格的情况下，各自的费用和总费用。因为根绝运输的个数不同，每次的费用单价也不一样。这个就



花费了楼主很久的时间，主要还是变量一多，楼主脑子就不好使了。。。然后第二小题是让你证明三个费用的两项的费用分别和所运输的货物数量成反比的关系，即 A 运的越多越便宜，B 运的越少越便宜，好像是这样的，楼主现在也不确定了。第三个感觉是算一个最优函数，大概就是把这个三都加起来，但是楼主真的来不及



了，也不会做，所以放弃了

总体上来说，题目难度不是很大，基本的 excel 公式比如 SUM, AVERAGE, MAX, MIN 会就可以了，像复杂一点的 if 逻辑句，算 1/4 分位值什么算 percentile 啦都没有考到。还有就是二次方程函数的考查，说实话，那笔算谁都行就是拿 excel 用 graph 证明就蒙圈了~~~~~而且题量其实不小，楼主可能比较弱，所以感觉时间很紧。基本就是这样啦，希望能有个好的结果，都为此而努力了那么久了，又心里那么喜欢这家公司。不管怎样希望这个经历对大家有所帮助吧，祝大家都可以拿到自己最满意的 offer!!!!

2.1 关于韬睿惠悦今年的网申 OQ

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1575513-1-1.html>

先说个题外话，前几天上网站看还没有开 T&R analyst 这个职位，昨天上去一看又开了，不知道他家怎么想的。

正题-----

OQ 问题：

1. What do you understand to be the most important challenges facing Towers Watson?(1200 character limit)This field is required.

2. Describe your understanding of the role you have applied for and how your studies and work experience relate to our business. (1800 character limit)This field is required.

3. Tell us about how you have developed yourself through extra-curricular activities.(This should not include Work or Intern experience or Academia) (1200 character limit)This field is required.

LZ 说下对于问题 1 的浅显看法吧（着实浅显，LZ 小白，请轻拍）：

下载了个人力咨询行业 2011 的文件（贴在下面）来看，有点没啥建树的想法。

从内、外两个方面来说，外部又可以用 five force 来做框架进行分析。

当然了，这样的话仅这个一个文件必然不够，有兴趣去人力咨询的童鞋们多去查查资料吧~加油！

2.2 2013 年网申 OQ

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1572454-1-1.html>

在应届生上受惠很多，这次来回馈一下大家，顺便攒下人品:)
如果企业看到觉得不合适，可以删去。

三个 OQ, 都不能超过 1,200 characters

1. What do you understand to be the most important challenges facing Towers Watson?
2. Describe your understanding of the role you have applied for and how your studies and work experience relate to our business
3. Tell us about how you have developed yourself through extra-curricular activities. (This should not include Work or Intern experience or Academia)

Suggestions: 提前写好 OQ, 因为 TW 的系统保存非常不易

祝大家找工作顺利:)

2.3 今天 第二轮笔试 excel

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1097834-1-1.html>

四个大题

涉及 excel 的很多基本功能

比如 公式 数据透视图 数据透视表 等

另外结合了财会知识

tw 的人真的很 nice 啊

提供电脑

1 个半小时

excel 是 03 中文版本

不过

这貌似是 talent&rewards 中高管薪酬才专门有的笔试
别的好像没有

2.4 韬睿笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1044028-1-1.html>

19 日，北京，上午第一场笔试，据组织笔试的 JJ 说我们这次是今年的第一次笔试。

笔试在公司的大会议室，每一场貌似只有二十个人吧。总时间两个小时。

题目：大家仔细看邮件，里面有笔试的主要题型，就是四部分内容，Reasoning Test (Logical), Numerical Test, Translation, Comprehensive Test

Reasoning Test (Logical)，这部分就是正常的推理，英文题目，20 题，每题 2 分；

Numerical Test，英文题目，10 题，每题 2 分，没有很难，大家最好带计算器，虽然公司会提供计算器给没有带的人；

Translation，两段文字，一段英译汉，一段汉译英；

Comprehensive Test，三个题，英文题目，用中文回答，今天的第一题是根据一段描述画出组织结构图，第二题是五力模型分析可口可乐，然后给出建议，第三大题有两个小题，任选其一作答，1.举例说明目前企业中人力资源管理的问题及解决办法，2.高科技企业对于人才的保留、发展战略之类的（这两个题记的不是很清楚了，但是大意应该没错）。

因为是人力资源咨询公司，所以在后面两大部分的题目与 HRM 有很大的关系，大家可以简单的准备一下。

2.5 深分笔试，造福大家了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1049493-1-1.html>

鉴于大伙都要整个笔经，就造福大家把~~在深分考的，申请的是保险精算的职位，5 道题，一个半小时，总体来说不难

第一题，英文答题，题目大概是 06 年某公司的人数结构表，分在职，内退，退休三种，然后跟 05 年比较，让分析原因之类的

第二题，英文答题，你是某公司精算师，一次给 a 公司老总做报告时，把一个结果 21000，说成了 12000，要你写一封信跟该老总解释

第三题，英文答题，算退休金，给好一个公式： $2.5 \times \text{退休那年的月工资} \times \text{在职年数}$ ，然后告诉你某年月工资是多少，然后年增长率是 5%，在职多少年，让你算退休时的退休金有多少

第四题：中或英文答题，公司给一个人算保险金，归根到底就是解释复利，一个人，打算在退休后能拿到 10w 退休金，分 10 年存入，问现在需要给多少，公司就算了是个 6w 多，因为每年有 5% 的年利率，而那个人则不理解，觉得就应该现在存 10w，所以要你解释一下

第五题，推理题，有原题的

P 先生、Q 先生都具有足够的推理能力。这天，他们正在接受推理面试。

他们知道桌子的抽屉里有如下 16 张扑克牌:

红桃 A、Q、4

黑桃 J、8、4、2、7、3

草花 K、Q、5、4、6

方块 A、5

约翰教授从这 16 张牌中挑出一张牌来, 并把这张牌的点数告诉 P 先生, 把这张牌的花色告诉 Q 先生。

这时, 约翰教授问 P 先生和 Q 先生:你们能从已知的点数或花色中推知这张牌是什么牌吗?

P 先生:"我不知道这张牌。"

Q 先生:"我知道你不知道这张牌。"

P 先生:"现在我知道这张牌了。"

Q 先生:"我也知道了。"

请问:这张牌是什么牌?

PS: 题外话, 那时候反正是我自己一个人在个小房间考, 也没有监考啥的, 计算机嘛就用手机的, 然后题目有一两个单词不懂, 也就大大方方的查手机来了~~如果最后一题不懂的人, 估计你 google 一下, 也能做出来……

2.6 2012 网申完成 上来冒个泡 附带 OQ

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2011 年 10 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-969378-1-1.html>

刚做完网申 显示还有 1 周截至 不知道为什么这个坛子都没人
我就说一下吧

抱着打酱油的心情申的 貌似目标院校是传说中 6 大名校 在下本科不在其中
申的是 REWARD TALENT 那个 HR 相关的 我专业是 HR 所以就申了

填写好自己信息 还有 OQ 系统一点不顺 反复搞了几次 才到最后 字体都好小 看得眼睛痛 放大网页又死机 唉

In a team environment, how have you gained commitment from the group and directed its effort in achieving results?
(Please keep your answer within 300 words)This field is required.

6. Describe the most complex problem you were asked to analyse in the past 12 months. How did you go about gathering relevant information and what was the outcome? (Please keep your answer within 300 words)This field is required.

7. Describe a situation where you held a different view to the majority. How did you face up to opposition and what was the outcome? (Please keep your answer within 300 words)This field is required.

8. Describe your understanding of the role you have applied for and how your studies and work experience relate to our business. (Please keep your answer within 300 words)This field is required.

攒 RP 攒 RP

2.7 华信惠悦笔试加面试经验

所报岗位： 高管薪酬概况： 整个流程都很规范也很人性化，电面和面试通知基本都是提前三天到五天，给你充分时间准备，而且由于我是外地的第一轮面谈就是电面了，没有又特意跑到北京一次，感谢 HR 的周到考虑。全程中文占 90% 所以主要还是看内容，语言其次。

电面： 主要是围绕简历，先做自我介绍，围绕自己的介绍和岗位提问题，基本每个问题都要举出具体的例子来，越具体越好。大约半个小时，电面三天之后接到笔试和群面的通知

笔试： 4 个 EXCEL 的英文题目，限时一个半小时，英文软件界面，有点小难度，题目和实际经济问题联系的很紧密，需要想一下，没有涉及太难的函数，大家都还能应付的，放心。

群面： 围绕电视台收视率下降的问题，五到六个人一个小组，提出一个解决方案来，看题目，讨论，做展示全程大约一小时，最后面试官（也是公司有经验的咨询顾问）会提问题，大家争取回答的有理有据一些，应该能加分，我们组都很 nice，没有激烈辩论，得出了很一致的方案，不过有点不够具体，如果能有这方面专业知识的同学应该更好吧。

单面： 上午两组的笔试和群面结束后 定出进入下一轮的人选，进行单面，面试官就是高管薪酬组的负责人，很有魅力的女主管，没有让我做自我介绍，主要是围绕实习经历，对公司和岗位的认识，还有之前有没有面过其他公司，能不能实习，都是些很平常的内容，最后还可以问考官问题，全称大约 20 分钟吧，还是比较放松的。

总之，公司流程很规范，而且还为留下来等结果的所有人买了 subway 的三明治和饮料做午饭，大家一边吃一边谈，很 happy,感谢 HRJJ 的细心安排：)

希望能够加入韬睿。看版上 EC 的面经很少，也算做个贡献吧，平安夜，大家幸福平安

第三章 华信惠悦面试资料

3.1 2020 秋招 VI 面经_Human Capital Management Consulting

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218947-1-1.html>

因为 WTW 的笔经和面经特别少 所以我一定得写下来分享...

9.26 网申, HCM 岗, 上海 base, 没想到投完立刻触发了 online assessment...十一前真的特别忙以为会筛选一下简历 再发 OT 之类的...要求 48h 做完。因为是不熟悉的公司 OT, 特意搜了一下还做了 practice, 以为会是行测之类的, 结果一打开只是心理测试 hhh

然后! 做完 online assement 刚交上去 居然又触发了 video interview...又是 48h 做完...哭了我甚至北京杭州两地跑中间还有个即将到期的 VI...VI 的题之前有帖子已经说啦, 今年也没啥变化, 具体是这样的:

一共六道题, 前两题是需要录制视频的, 后四题是文字题, 都是英文。

1. introduce yourself in English;
2. your advantages for this position;
3. your student card valid period
4. when you get your highest degree certificate
5. your valid email ID
6. your valid local phone number

前两题会给两分钟准备, 可以说五分钟....真的很长 我没说满不知道影不影响...

希望可以接到面试通知呀~~~

3.2 WTW 英国公司概况 实习申请 工作感受分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 8 月 6 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211853-1-1.html>

这是实习的最后两周了, 虽然很喜欢这个公司, 但心里去留还没有定数, 所以到论坛上分享一下经验, 也算是总结了。

Willis Towers Watson 从名字就可以猜出来一个经历了两次并购重组的公司, 所以在 Leeds London Reigate Ipswich 都有办公室, 没有主次, 做的事情都差不多, 部门有一定的侧重。人收的最多的是 London Office (我当时以为 Reigate 没几个人愿意去就稀里糊涂申请了, 现在看 odds 的话还是伦敦可能性高一点)。

人收的最多的部门是精算方向的, 如果不是笃定 Investment (今年一共收了 9 个) 那么申请精算也 ok, 他们不挑背景, 进去之后这个方向的培训会多很多, Retirement, Reward & Talent 之类也是很有意思的。大家可以考虑考虑。反正进了 Graduate Job 就还可以在公司里乱转的。

我是非 G5 本科申请的, 跟公司说还有一年 LSE。大四的下半学期, 也就是今年 2 月份完成的一套线上申请 Investment Consultant 在 Reigate。没有怎么准备, OT 尚无可参考的, 但也是百变不离数学/图案/阅读理解, VI 也觉得做的不好, 但莫名其妙也就过了。

AC 一共八个人, 5 白男, 2 亚女, 1 白女, LSE 到毕业了一年了都有。我们是第一组, 但是我在结束第二天就收到了电话, 进去之后发现招的人全都是这一组的。时间很重要, 请各位早点申请。

AC 有一整天, 最近听到 HR 说之后面试会改版更短一点。

个面: 两个 senior 问很基础的问题, 领导力、帮助他人、team work、weakness 时间很长, 表也很长, 尽量全面准备。

小组讨论: M&A 推荐各位看 crack a case 这个网站, 会有比较 inspire 的地方。

Case: 改邮件（欺负英语第二语言者 真的难）总结 report（真的难）

Case2: 给别人的时间安排表，然后你要把一个项目从头到尾 schedule 好（非 important or urgent 类）

好运气来得稀里糊涂的，大概也是因为我之前虽然只去过一个面试，但是经历过 31 次网申吧.....

说一下实习。很尴尬的是，入职刚好撞上了这个公司的淡季，6 月左右的 reporting season 过后，大家都闲的很，没什么事情可以做.....所以要学到什么，很看运气了。

我就三天两天打打酱油，做点杂事，排个 PPT，收集一下资料，有要求做点小的 pre 也就做了，写写邮件。由于公司在伦敦南边，真的顶级养老，吃完饭好要出去散步。

但是同事好到爆，而且 reigate 会有很多很 senior 的人，大家交流沟通都很和气，也有各种的机会。如果考虑长远发展，也不是那么追求大伦敦的生活，这里挺好的。

整个投资部门在做的是 fiduciary management，客户很多都是 DB Pension funds。英国有很多 Pension Scheme 之前乱玩，资金不足支付员工养老，所以就有 WTW 来。精算的算出来，员工身上的应付资产有多少，投资部呢就看看现在 Asset 有多少，设定一个 journey plan，未来多少年差不多要怎么投资，才可以平平稳稳把每个人的钱都给出去呢？

Advisory 见客户问需求，SP 看市场做 portofilo monitor，但是他们不直接看 Stock。为什么呢？这就要说到某种奇妙的资管手段了。

WTW 知道自己的客户不是 profit driving 的，而且有要求是不可以员工养老金盈利补贴公司的（如果赚多了就发多点），所以不需要太用力。所以 market research 就是在 research Asset Managers.....

我第一次看到 research report 上写“xxxx（超牛逼的资管公司）的 Mr.xxx 在 xxx 知识不足”整个人都凌乱了。

我大概会骑驴找马的原因

一，DB 的客户现在需要的就只有维护工作，或者开辟 DC 市场。全英国就没有新的 DB 了，而 DB 的替代 DC，其体量根本上不来。你想原来公司全权管养老就有了 DB，现在给 2%-5%剩下的员工自己去 DC。没有太多很 client driven 的地方。而且现有客户已经熟悉整个团队很几年了，两周准备一个 report，20 分钟展示，好心累。

二，根本触及不了市场，也触及不了公司。

但当然这个公司有很棒的地方

一，长期饭票。二，待遇不错，日子不错。三，现在 SP 和咨询结合了，机会多多。四、你进来之后，graduate 再四处轮转呗，万一喜欢，也挺好的。

总而言之，对于冒险家，这个公司（尤其是 Reigate）可能不适合放在 list 上。但如果十二月份之前的都折戟沉沙了，那么这个公司值得一试，业内名头是有的。

对于想要试试金融领域的小分支的，这个公司很棒，人很好，用养老的心态加入吧！

工资是这样的，

实习生 22k*1.11%（11%是补贴交通等）年薪折算到八周。拿钱的时候会很高兴的。

毕业生 39k 或 33k 具体看部门还有学历还有 CFA 等，比四大好。

自然比不了投行，但是，如此养老 955!!!

3.3 韦莱韬悦 2018BJ video interview 的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197901-1-1.html>

感觉论坛里的朋友都没有这个步骤 qaq，之前搜集到的信息都是 OQ 之后就是电面了，所以写一下经历。

我是从领英上面投的 2019 Graduate - Insurance Consulting & Technology Analyst- Actuarial (Beijing)，投了之后先是一个链接性格测试，做完了就是 vi 的邮件

vi 说是要 50 分钟其实根本没有那么长，首先是几个关于何时毕业的选择题什么的，然后是两个视频问题，都是 2 分钟准备 5 分钟回答

1. Tell us about yourself. (5min)

2. What are your advantages? (5min)

3.4 WTW ICT 部门上海精算实习面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 2 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193460-1-1.html>

之前在应届生论坛看了很多关于面试的帖子，现在来感恩回报大家~lz 是海外 本科精算毕业生，在秋季研究生开始之前 打算回国找一份精算实习，在官方微信看到的招聘消息就把简历发到了他们指定的邮箱。

1 月初发出去的，大概不到两周 又去网上把他们的网申也申请了 当晚就收到了北京 HR 安排电话面试的消息（因为多个投递渠道，不知道是看到了邮件给的电话面试还是网申，难说）

等到了面试那天，是上海办公室一个姐姐打过来的，一上来大概交代了一番，跟我说 精算实习只有这一轮面试



然后就直接问了我，你有什么想让我们了解的信息么

问题可是真的太广了，我就大概自我介绍一番，我本科精算专业经历，未来职业规划，为什么选择 WTW 之类的，基本上就是回答那些面试会问到的问题吧，觉得能加分的点都说出来，给 HR 机会去进一步问细节



然后，HR 姐姐说，好的 那接下里专业方面的问题由我的同事来提问 完全没想到好吧！先前看到，他们说如果海外的话会单独安排面试，所以只有一轮面试情理之中，behavioral 和 technical 一块上也是有道理的。在面试前就把简历上做过的东西都大概准备了一下

同事应该是精算部的精算师？

他问了我 VBA 如何，其他的统计软件 怎么样（后来补充说 VBA 是用来连接各个数据平台的，应该是

主要用来自动化的，而非数据分析？）

做过的这些 project 是什么样的形式，是单独的还是小组的，然后让我具体展开一个单独的 project 讲细节（我尽量都中文讲的，但难免有几个专有名词不知道中文叫啥，好在他们应该是听懂了，没问什么太多问题，WTW 的员工都英语比较过硬的）

这些东西基本上都是按照简历走的，因人而异吧

然后就到了我提问的环节，借此补充了一些刚才没展现出来的东西吧。

结束前说一周之内 没有消息就是默拒了

第二天就北京 HR 电话说面试通过了，鉴于时差才拖到第二天。后面大概各种手续填写花了几天，接下来这周就正式下了 offer

据了解的是，WTW 是精算咨询和战略咨询两个团队招实习生，所以两个面试官估计都是团队里的人而非 HR 吧

3.5 2019 Willis Re London Broking Summer VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189894-1-1.html>

2 essays

6 min per question

1. what do you know about Willis Re/this position
2. describe group work experience

2 VI

30s prepare, 2 min answer

1. what do you know about ACII/Actuarial qualification
2. describe when you innovate a new process, product...sth like this

VI 第一题令人窒息

大家好运

3.6 面试-深圳 WTW

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186833-1-1.html>

之前在软件上面投了 WTW 深圳的 human capital management consulting analysts。没想到这周一收到 HR 的电话要求周三四点前提交 video interview 和 7 页的 case ppt。video interview 感觉和之前面经不一样。一共五道题四道录像一道文字就简单问一下我已经拿到的 offer。而面试题目就是用英文介绍自己，并用中文说一下对这个岗位的理解，大数据对咨询的影响以及自己有什么优势来申请这个实习。周三提交了之后立刻就收到周五的面试邀

请并且要求带上 CASE 一起。请问有已经去面试过的同学可以告知一下面试形式和流程吗？邮件里面完全没有写到。或者一起去深圳面试的同学也能一起交流啊！vi:dddannieeee 谢谢！

3.7 今天广州所实习生面筋分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184642-1-1.html>

今天去了广州 WTW 面试全球并购管理实习生，要求是十点到，我大概九点四十五就到办公室，有个小姐姐带我进了会议室等待并给了我一杯水。大概等了十五分钟左右，副经理就来面试我了，他一进门就说欢迎我来面试，因为我当时发了会呆还没反应过来，就没有站起来，只是作着说您好，然后一秒后我就后悔了！太没礼貌了感觉 T.T。正当我懊恼之际，他又递了张名片给我，这时候我应该站起来接才对啊啊，但是我沉溺于懊悔之中又没反应过来 emmm。好的吧，下次不会了。

然后面试分为三个部分：

第一个部分，他对公司的介绍。

第二部分，是对于我个人情况的简单了解，还问了高中在哪。然后就开始全英面试了，聊了几个问题之后，给了我一份五页的英文 report，15 分钟之内看完给个梗概，T.T 我 emmmm 苍天啊啊啊哭，我就觉得自己凉凉了。然后就就很卡的说了这份 report，还有几个部分真的看不懂，然后就直接跟他说了，他真的超级 nice 的，很细心的解释给我听了，人真的很好很好！

最后就是 Q&A，不过我好像没什么问题问，我应该问我还有哪方面还需要提高的 呜呜呜！

总之，希望我能收到 offer 啦啦啦！！神奇的论坛，保佑我吧！！

3.8 2018Summer Intern 面试全过程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154571-1-1.html>

我是来回馈应届生求职网的，楼主 6 月 4 日接到了韦莱韬悦的 Summer Intern 的 offer。(PS:像论坛里另外一个小伙伴说的一样，是不是因为韦莱韬悦 16 年重组、改名的缘故，导致面试经验很少~~)

楼主是在 5 月投的简历，等了差不多 1 周时间接到了 HR 的电话。由于楼主的背景与商科毫无关系，所以当时正在图书馆疯狂恶补相关基本知识。电面是问了楼主的个人情况及实习经历，然后就是一定会 challenge 的问题：你的专业背景与咨询，与人力都无关系，为什么想要做这一行业？楼主简单回答了这个问题（其实已经准备过无数遍了）。HR 听后就说等我们的通知，如果 OK 会给你发个 Case 准备一下。

隔了一天，楼主收到了 Case 邮件，内容如论坛里小伙伴分享的一样，让你以韦莱韬悦的人力资本咨询顾问身份，从人力资本的角度（包括了薪酬绩效、行业薪酬等几个方向），选择其中一种做不超过 5 页的 ppt（中文）并在规定时间内发到邮箱即可。楼主深刻的记得当时还在准备课业上的一个 PPT，时间并不充裕，楼主是熬夜熬到 2 点半做完了 PPT，在第二天上午发的邮件。

然后就是漫长的等待，等了一周都没有消息，楼主真的以为就这么凉凉了。但就在我快放弃的时候，楼主收到了面试邀请，当时正在健身房跑步，瞬间多跑了几公里，哈哈。。。。。

面试时间是 5 月末的一个周一下午。楼主提前 20 分钟来到了韦莱韬悦，如论坛分享的一样，第一轮是群面（印象里是 9 个人），先英文自我介绍，然后原本要有的整合 PPT 做展示环节由于业务线的 manager 在出差就没做，但据 HR 说业务线那边儿已经给所有人的 PPT 打了分数。第二轮是单面，主要是针对你的经历再问几个问题，注意是英文的，楼主的问题基本就是 3W。然后，HR 就说大家等通知吧。

楼主被告知的是因为被分到的业务线的在 leader 也在出差，回来的时间不定，如果 OK 的话，这两周之内会通知来参加最后一轮面试。两周啊，楼主听到的时候，就觉得完了，这两周要提着心过了~~~

然而！当楼主回到学校的时候，就接到了电话，通知后天下午去面试（简直是猝不及防啊）。最后一轮的面试官是中国区的 GM（这是楼主后来才知道的，HR 当时就给我们说了句是我们的大 BOSS），台湾人，真的很 NICE，超有气场，说话简洁明了毫无赘述，逻辑清楚，这算是楼主最大的感触。之所以是中国区 GM 来面试，据 HR 说是因为这次是这位 GM 为自己带的团队挑人。问的问题主要是：说一说你之前实习的公司的劣势？你的专业和咨询有什么联系之处吗，或者说为你做咨询带来了哪些东西？（额，又是这个问题，楼主专业真的是硬伤，从头到尾 challenge）分享一件你来面试路上遇到的有意思的事情；平时有什么兴趣爱好？最后是还有什么问题要问我？楼主就问了业务线的问题。然后就结束了，让回去等通知。

楼主面试完的时候貌似是 6 点多，就隔了差不多 1 个小时，楼主收到了填写入职信息的邮件！GOD！真的太快了！而且要求当天晚上 12 点前发回，楼主火急火燎赶回宿舍没吃饭就把表给填了。再之后就是开头说的 6 月 4 日收到 Offer。

总体来说，韦莱韬悦面试战线差不多是 1 个月，能够一轮轮走下来着实幸运~~~另外，楼主的感受他们真的是太忙了，果然是对于咨询出差是常态。anyway，楼主很期待这段实习了，对于自己的背景能进韦莱韬悦我很知足了，要谢谢他们的 HR，还有那位 GM，也要谢谢应届生求职网。

最后祝大家无论面试哪一家，都面试顺利~~

3.9 实习生面试经验和感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109160-1-1.html>

上海办公室实习生岗位

早上来到办公室之后就被要求在电脑上做 5 道 Excel 的应用题，注意了，是应用题，就是说你需要理解题目的背景，然后再制作相关表格和计算相关数据。但是总体难度的话是中等，包含了 Finance 和成本管理等概念。大家不需要恶补专业知识，只需要掌握制作图表的技巧和 Excel 常用公式就可以了。

在随后的面试里，我被问到了 CV 上面的有关个人经验的问题。除此之外，还被问到了职位相关的问题，这个的话我觉得面试之前必须了解一下你申请的岗位所在团队的背景知识。如果特别细的问题有答不上的，不需要太紧张，面试官可能想让你在压力下通过 common sense 来推敲出答案。

总的来说，面试难度在 3.5/5 左右，做好自己，自信一点就没有问题了。

3.10 面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109163-1-1.html>

面试韬睿华信惠悦(Towers Watson)的 analyst·上海
问题比较宽泛，从个人简历，学术背景开始，到课外活动，有些什么样的领导经验，然后再是实习的经历，做过什么项目，遇到最大的挑战。然后问为什么不选择投行，金融和咨询之间的差别是什么，为什么选择他们公司等，最后问了一下估算市场的案例分析。

面试官的问题：

问估算一只狗身上有多少根毛

3.11 Towers Watson 校招生面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109166-1-1.html>

只参加了第一轮面试 遗憾止步

网申之后直接就是电话通知面试，会提供一个 case 需要做 ppt。之后就是群面，当场需要参与者吧 ppt 的内容做一个整合，这个过程很看重大家在 groupwork 的合作度，以及对 case 和 tw 业务的理解度（不得不说这个环节设置得很好）

之后就是面试官会提出一些问题，我很遗憾没有在面试之前对于 TW 的业务做一个很好地了解，也没能在这个环节脱颖而出。

第一轮大概就是这些，希望明年的你们加油：)

3.12 福利与精算分析师笔试面试流程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109164-1-1.html>

电面 笔试+小组面试 经理面

一、电话面试

常规的问题（见下方）

二、笔试+小组面试

笔试主要测试 excel 的应用能力，包括函数的应用，和基本的经济学知识（eg.复利）。

小组面试也是合作完成 excel，主要考验小组的合作和默契程度，以及 excel 的应用能力，个人感觉即使 excel 用的不好，出谋划策也是必须的，否则就 over 了，当然和队员默契的配合才是过关的关键！

三、经理面

主要是考验应聘的职位的实力是否够，例如数学能力，对职位的了解等。

一、电话面试 15min 左右，最常见的问题，例如为什么选择咨询，为什么选择 towers watson 二、笔试+小组面 两个小组，分别进行笔试和小组面。笔试内容是 excel 文档，五道题，有给老人写英文信解释复利 (compound interest rate) 的事情，编函数，计算等。感觉编函数比较难，不会就是不会。小组面试的内容也和 excel 有关，根据 A 公司各部门人员和一年内人员变化做好 A 各部门人员列表。三、经理面 考了一些数学计算，估计一个 TW 的项目需要多少人多少钱，对人力资源咨询和应聘的职位的了解等。另外还做了 PPT 展示，内容是关于 A 与 B 合并，福利体系合并的建议。

3.13 韬睿惠悦 2016 笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109162-1-1.html>

韬睿华信惠悦(Towers Watson)助理咨询顾问 深圳。

1. 首先是简历关，简历关之后需要做一个职业性格测评。
 2. 之后是笔试，笔试按照不同的岗位题目有区别，大致包含 excel 数据处理，英文翻译，还有一些信息分析。
 3. 接着是小组案例面试，每个人会接到一个行业或公司分析的案例题，自己做好 PPT，然后去展示。
 4. 最后就是单面，针对个人提出问题。
- 比较难的是笔试和案例题部分，需要较多的准备。

3.14 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2029869-1-1.html>

其实这个时候写贴的人真的不多了，LZ 是来说几句心里话，如果对 LZ 所说不同意也勿喷，实属个人经历，只是拿来跟大家分享一下，同时也告诉大家其实有些大公司并没有怎么样而已。楼主现在属于待业游民，其实本来不必这样，也是自己战略失策，为了等自己心仪的一家公司，断然回绝了其他的 OFFER，而自己心仪的大公司也给自己一个吓人的回答。

事情经过很简单，我和一个本科小姑娘 PK 到最后一轮，小姑娘之前有在咨询行业实习过，当然完胜，本来以为没啥希望了，但是小姑娘告诉我她把 offer 拒掉了，而在此之前我也从 HR 那里得知自己被放在替补名单中，心中不禁窃喜，但是就在这漫长的等待中，最后 HR 告诉我大 BOSS 不需要人了，说实话，HR 还是很耐斯地跟我解释了原因，可能是本来老板就不中意我，也有可能上面没有批 head count 也有可能他们现在的工作其实一个实习生就可以做，他们更希望实习生能留下。

总之我想说的是，这个大一家公司，曾是心中最爱，既然校招是否就该给大家一个交代呢？前面人把 offer 拒掉了，如果你这个岗位本来就不缺人为什么还要走校招的流程呢，社招就好了，还是我们这么多号人就只是走个过场，为你公司的校招打个旗号呢？老板不缺人会什么还会给那个小姑娘发 offer，并且要她先去实习三个月再发正式的 offer 呢，还是你们只是缺一个打杂的？说实话，为了这家公司，楼主也拒掉了几个还可以的 offer 现在空

手而归，当然不应该抱怨的，只是自己当时策略安排不妥当，但其实就是给其他的找工作的小朋友提个醒，一定要搞清楚他们招不招人再报，要不然一场空。

好了，不说了，快过年了，祝小编和所有小伙伴们新年好吧！

3.15 Towers Watson talent & rewards 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2008387-1-1.html>

面试前看到坛子里的资料好少哦，希望面经能够对之后的同学有帮助。

一面前会收到邮件，告知面试形式：1 min self introduction in English; 5 min presentation in Chinese; 10 one by one question in Chinese

确认面试时间后，又来一封邮件，附件是需要 pre 的题目。题目是：某大型金融集团，业务不断扩张等。作为咨询公司，要对该集团组织进行诊断，因此在与企业沟通前要做一份沟通材料，对该公司岗位设置，薪酬，激励（人选 1 到 2 方面）进行评价分析。该沟通材料对是否能拿下这个项目相当重要。要求：做一份沟通材料，2 张 ppt(中英文都行)，要有逻辑分析框架，可以有适当的假设，若引用外部材料则需注明。

群试：一组 10 多个人吧，大家制作好姓名牌。自我介绍开始。介绍完后，面试官要求分成两组，每一组把所有组员的 PPT 合成一份完成的 PPT 做 pre, PPT 没有页数限制，pre 还是 5 分钟。接着大家就是开始合并 PPT 并分工了。

Pre 完后，面试官会问问题。如，你觉得自己的组比另一组哪个部分做的好/不好？组内贡献最大的一个人？why consulting? Towers Watson 面临的挑战。还有一些针对每一个小组具体的情况进行的提问。上面这些问题并不是所有人都要回答，是谁想回答就回答。遇到有话说的题目，还是多多发言吧。

单面：应该是不同 line 的 boss 面吧，面我的好像是高管薪酬。

问题：针对学校，专业，谈一些相关的问题。为啥学这专业之类。

你最成功的事？

你最喜欢学得最好的课程/不喜欢的课程？

针对简历，问项目。项目有哪些与 consulting 相关

why consulting...如果专业或者之前做的事与 HR consulting 没多大关系的时候，会一直被 challenge 这个问题 = = 楼主就是属于这类，还被面试官变着法问了两次 = =

你的性格与 consulting 有啥 Match 的？

有什么要问我的

candidates 都很优秀，楼主衷心的佩服大家，觉得自己之前在职业规划方面做得努力太少。

以上。

3.16 2015 深圳场新鲜面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2007073-1-1.html>

感谢应届生平台大家的无私分享，今天有幸去 TW 家面试，现在记录下来，希望对后来人有所帮助。
时间：2015 年 11 月 16 日 16:30-17:30 地点：深圳

面试环节：群面+一面

群面：

形式：10 人一场，每组 5 人，分为两组。Part I 一分钟自我介绍，Part II 小组案列展示，将之前邮件做的案例 PPT 整合并用 5 分钟展示出来。之后面试官提问。

时间：约 1 个小时

面试官：主持人 1 名+评委 6 名

面试官提问：小组中谁贡献最大；“假如还有来次”有何改进的地方；分工中的角色特点；个人的案例特色；工作中自己最不能忍的事。

过程体会：1. 自我介绍是英文，一分钟。没有人计时，但是如果超时多了会被发现。大家的背景很强，10 个人有 1BS, 8 Master, 1 PhD，而且都是女生。来自海外有墨尔本大学、LSE 等，本土的有清华、北大、中山、厦大。实习经历也比较丰富，有在德勤做过高管薪酬设计的，也有在 bain 做过咨询工作的。表达能力也很强，而且面试中积极表现自己。

2. 小组讨论中，8 分钟汇总资料，5 分钟展示。LZ 所在小组大家都很强，所以在 8 分钟讨论中，有 4 分钟是在各抒己见没有统一意见，所以一直都没有明显的 leader。但是最后 2 分钟效率奇高，不仅定了展示内容，还定了谁来讲，讲多少分钟。LZ 小组一共 5 个人，有 3 位做 pre，LZ 没有上去演示，只是负责放 PPT。最后在问谁贡献最大的时候，居然有三位说是 LZ，真是受宠若惊。其实 LZ 做的主要工作是梳理大家工作思路，最后时刻跟大家明确工作内容，在专业上贡献很小，小组其他成员在展示专业方面优秀太多。另外一组展示中，有些超时，但是她们一开始就有个明确的 leader，时间安排比我们有效率。

3. 最后似乎是 10 进 4。

一面

群面后稍等了 10+ 分钟，大家互加微信之后，就出了结果。LZ 进了一面，而且也是我们这轮第一个面的。面试问题主要针对简历。LZ 的背景太 science，所以就被疯狂地问为啥做咨询，之前的研究经历对人力资源咨询有何用等等。答得不算很有逻辑，但是氛围还是不错的。咨询的姐姐后来强调希望新人能举一反三，自己学习能力要强。之后我就出来了。

如果有跟 LZ 一起面试的同学可否私信我你们的联系方式，当时没有网络，微信木有加成功... 但是这次经历很宝贵，希望能跟大家以后也保持联系^_^

3.17 韬睿惠悦（续集）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2006459-1-1.html>

说实话,自己在写这个帖子的时候,真的是心在滴血,离成功那么近了,还是被一下子从山顶推到了山脚。我看论坛里面关于 TW 的真的很少,我就把自己惨痛的经历拿出来给大家分享吧。

其实明天还有一个群面,不过完全专业不对口,已然不抱有任何希望了,哈哈哈哈哈。还不如做点有用的事情。

整个面试过程其实很简单,一面之前,他们的 HR 给我们打电话,说晚会发一个 case 让我们自己在家做成 PPT 的形式,至于那个 case 不得不说还是蛮专业的,不过他们不会过分苛求你,毕竟作为 HRM 专业出身的我最后没进,倒是一个不是专业出身的有相关实习背景的小姑娘进了。顺便说一下楼主之前毫无相关咨询类实习背景。

那天的面试流程,我们组是 11 个人,我隐约听到那天共有三组,我们组是最后一批。这 11 个人除了一个负担的本科生小姑娘(就是最后进的那个)之外,全是研究生。四到五个海龟,剩余研究生也是上海 top 我就不说了,大家懂得。第一轮是英文自我介绍,刚听完前四个楼主就吓尿了,背景都很强(楼主就是本科国内一普通 211,研究生英国 top5 但不为众人所知的一所学校,且没有任何相关实习经验)。楼主自己的建议是, intro 不要过于生硬,口音啥的并不重要,当然了口音好听也是给 HR 一种享受。反正当时楼主没有按照原先的稿子背,因为听了前面几个大牛的介绍,觉得自己要是说出在那种国有银行打杂的经历,一定在等死,于是楼主从 motivation 和 ability 两个方面说自己多么热爱咨询行业,多么适合这个行业。

intro 结束后就是小组讨论,要求大家把做的 PPT 合成一个,然后演示。群面里,楼主不是 leader 那个小姑娘是,她还是蛮强势的。但是由于颜值比较好,而且小姑娘和楼主貌似很亲密,她刚看见楼主就问楼主是不是之前和她在 XX 家面试过,楼主表示大众脸没有办法。但最后楼主和小姑娘也结下了深厚的友谊。所以有的时候,你的对手往往会成为最支持你的那个人。扯远了~~~~~继续小组讨论,主要把大家做的 PPT 按逻辑放在一起,所以这也没啥好说的,专业性不是很强,因为都知道人力就是咨询界的屌丝,上手很快的。之后就是 present 的过程,时间很紧,楼主都没说完就被打断,这不重要。就在这个危机的时刻,小姑娘一马当先问 HR 可不可以她不讲,因为她的 PPT 在我后面(最后一页),但是把她的放出来,小姑娘真的能力还是很吓人的而且很果敢。HR 同意了,小姑娘就在放出 PPT 的那一分钟不到的时间内,简单阐述了自己的内容,这一 act 相当的加分啊!!!

之后就是面试官,我怀疑是 senior 的咨询师问我们一些问题,比如“如何说服你的顾客”“你认为这一组中表现最好的是谁”,当然小姑娘的票数最多,其次就是楼主了,其实楼主当时挺震惊的,没觉得自己表现地有多积极有多好。然后结束,HR 通知楼主和小姑娘留下,说大 boss 要见我俩,根据楼主和 BOSS 的聊天, boss 应该属于 ds 这条业务线的,说实话,楼主也不是很相进这条业务线,大 boss 也看出来。于是过了两天收到 final 面的通知,(就死在这里了)~~~~~

final 面被 challenge 的很厉害,后来听小姑娘说也是一样的情况。两个 boss 一男一女,男的就是等着不发表任何意见让你瞎掰,女的会引导你,很不幸,半路女的出去有事了。楼主被反复 challenge 的就是自己与别人比更突出的优势,虽然楼主感觉穷尽了所有的优势, boss 显然并不满意,一直在问,也是想哭的心情。另外就是一些基本的宝洁八大问,动机方面的问题。楼主出来已然感觉不对,果真被 pass 掉了。

其实说实话,求职这条路,高手太多,定位很重要。大家都想去 top 的,可是 top 就那么几家,真的要放平心态。当然了,楼主回来也黯然神伤了好几天,毕竟 TW 真的是楼主心中所爱,无奈人家不合适也没办法,只能拍拍屁股继续走下去。现在分享给大家,也希望各位求职顺利,有些事要看得开,真的不能因为工作而耽误了人生。毕竟这个世界还有很多美好的东西值得我们去拥有。有的时候不是我们不优秀,而是成功需要付出的代价有点多而已。

3.18 深圳 TR 的电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1966192-1-1.html>

我是上两周突然收到电话的，就简单中文问了三个问题左右，你觉得 hr 咨询做什么的，你觉得你学的能用上 hr 咨询吗，还问我申请了什么实习，然后就说发我一个 case<叫我做 Ppt 发过去，然后和我说下周三去群面，我也不知道这个电面怎么这么水，因为我根本对 Hr 咨询不懂，随便投递的，结果还过了，而且是当场告诉我你过了。

3.19 倍智人才 2 对 1 面&韬睿惠悦 case 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1925545-1-1.html>

12 月 2 日，阴冷阴冷的广州，不过还是要打鸡血似的去面试。上午倍智人才，下午韬睿惠悦。

上午：

- 1、对倍智的了解（应该把自己准备的多说点，面试官不叫停而且没有不耐烦的话，就多说吧，当然不能给自己挖坑，注意自己的说法很可能会被揪住问问题）
- 2、怎么样证明你的学习能力。为什么考计算机二级（C 语言），有什么用？（信息时代需要计算机能力、提高逻辑思维能力、“技多不压身”、突出自己“上进好学”的态度与精神）
- 3、简历中挑一个问“这份实习中遇到的烦恼是什么？如何解决的？你发现了这份工作中的什么问题？你是如何解决这个问题的？”
- 4、毕业论文相关问题

下午：

- 1、一页 A4 纸的 case，20min 读题，30min 讨论，20min 汇报（白板书写）
- 2、加大投入，成本提高，服务质量提高，运营成本降低。不能只看到一个方面，要考虑综合起来的效果。
- 3、陈述中可以结合其他具体其他例子，这样讲述会更容易理解，生动吧。
- 4、运营问题的案例，如果案例中带有数据，一定不能只提出问题定性的解决方案，而是要将数据结合定性的方案，估算一下定性方案中应该如何落地到实实在在的数据上。验证方案的可行性。

3.20 10.21 Full-time T&R 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890720-1-1.html>

LZ 申请的是 2015 Shanghai 的 T&R，约了今晚 7:00-8:00 的电话面试。

刚被虐完。。。。。

7 点钟，电话没打过来，还以为留信息时留错了电话号码。

过了几分钟，一个海外号码打来电话，LZ 就知道该来的总要来了，哎。。。。。

multitasking

creativity

除了 creativity 都是中文的.

主要还是按照 star 答就好

因为和面试官都在伦敦, 后面就开始聊今天天气很好啊之类的.

然后她问了下大约什么时候可以回国, 然后 7,8 月空不空

AC 应该赶不上了, 因为还在考试

不过这是很愉快的一次经历希望对大家有帮助

背景是英国 G5 本科...-----

25 号的电面, 刚收到邮件通过电面

3.23 电面经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 5 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1863387-1-1.html>

今天结束的电面。。。问题基本和以前差不多, 但真的是会不断追问呐~每个问题结束后都有较长时间等待。小伙伴们要注意沟通方式指的是团队内部成员之间的沟通啊, 由于偶之前没有注意到, 讲的是团队和赞助商之间

的例子, 结果临时又换了一个角度讲啊, HR 姐姐说换个例子要注意时间, 好担心她不耐烦啊



英文面还是创新话题, 注意自己容易被攻击的漏洞啊, 因为 hr 姐姐观察力真的是非常敏锐。问了我为什么要创新, 按以往经验不也是可以的吗? 创新有什么不良后果? 由于自己举例子的时候没有考虑到会被攻击的点啊, 只能临

场随便编了几句。。。不知道有没有答非所问, 其中还因为没听清打断了她一下。。。



也不知道能不能拿到 AC 面, 后续面试的伙伴们加油咯~~

3.24 今天上午收到广州打来的电话

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 5 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1863293-1-1.html>

上午在上班的时候收到了广州的 HR 打来的电话

就了解一下基本情况

就问将来读不读研, 工作比较倾向什么领域, 学的专业啥的问题, 还问了实习时间什么的

然后就说下周应该会给终面通知? 我当时有点混乱没太听清楚。。。

感觉 HR 哥哥的声音好好听啊 5555, 而且感觉是真的在好好听我说话, 感觉比英国打来的那个让人感觉好点

小伙伴们如果接到确认电话不要紧张, 都是很基础的问题, 不涉及到行为面和英文面之类的事情

另，如果接受了另一家公司的 intern offer，是不是就不可以毁约了。。。

3.25 SummerIntern 5月20日晚电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1862785-1-1.html>

问题内容基本上和前面几个帖子相同，有准备的话应该没什么问题的说。我自己回答的很差劲，因为临时想到了比较符合问题的回答，磕磕巴巴。

总共用时 38 分钟。

- 1.为什么 TW?
- 2.为什么咨询行业?
- 3.对 T&R 岗位的工作有什么样的了解? 你觉得这项工作中你会遇到什么困难?
- 4.短时间内多任务工作经历，从这段经历中学到了什么。
- 5.改变沟通方式的经历，改变之后有什么好的结果?
- 6.英语问题，在团队工作中你是否有创新，创新是自己提出的还是有别人的功劳。
其他人有没有给你什么有效的建议。

感谢大家的分享，我提前做了些准备才不致于完全现场编。

3.26 summer intern 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1862702-1-1.html>

电面问题都跟大家说的差不多了

有一个是说在处理多任务经历时，利用到了哪些资源，这个好像不是很一样

另外楼主在说的时候说的比较多，经常就是经历说完，自己总结了总结，然后 HR 又问我一遍学到了什么，楼主又把刚才总结的说了一遍

希望大家电面时想清楚，可以说得简略一点。。。

另外 HR 最后都没有问我有什么问题啊，这是不是挂了。。。

3.27 今早 7 点的电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1862593-1-1.html>

收到邮件通知然后可预约的时间基本就是当天或第二天，大家收到邮件一定要赶紧预约个适合的时间呐，手慢无！

今天早上 7 点的电面 把问题罗列一下给大家参考。基本跟之前同学们分享的差不多。不过应该是比往年简单吧--因为只有一题是要英文的。面试的 MM 普通话很标准，说英文也是一个词一个词说的，应该是怕我听不懂吧，汗。一开始是确认你的基本信息，这边发生个插曲，我报的是上海的，但是最后不知道为毛给我确认北京的--额，搞得我还以为 AC 统一在北京面，后来发现她看到的信息跟我报的不一样咧，奇怪。

（中文问题有要求说请用简练的语言，最好是具体的事例说明问题）

1. 为什么选择 TW
2. 为什么选择咨询行业
3. 对你申请的职位所承担的职责是怎么认识的
4. 你觉得在这个工作中会遇到哪些挑战
5. 有没有进一步学习的计划。（包括出国啊，读研读博啦，技能培训啦）
6. 你对职业的计划
7. 多项重要任务同时进行的经历 如何进行时间管理 学到了什么 以后再遇到会怎么样
8. 改变沟通方式的经历 改变之后对方对你新沟通方式的反应如何 学到了什么（这边我搞不清楚沟通方式到底是指我改变说话的语气方式，还是跟人联络所用的工具，就问了一下，然后对方说可以都包括）

英文问题 any innovation that you did in your team? what do you learn from it? is it useful in other situation? will you insist on using this method? 大概这个意思吧。（哎因为我平时接触的就只有实验，所以只想到了实验的事情，结果有些专有名词对方听不明白，就让我 spell 一下。我觉着这样挺麻烦别人的，而且 HR 可能觉得云里雾里也不清楚到底创没创新啊之类的。所以建议大家说那种通俗易懂的事情）

然后再次确认一些基本信息就结束了。

整体 50 分钟样子吧。其实不会需要说特别多，因为对方需要花时间给你的话进行记录，可以清楚的听到打字声--祝大家好运！

3.28 暑期新鲜面经回馈大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1862285-1-1.html>

从英国打过来的，是个中国男人，然后比预定的时间晚了五分钟左右搞得我好紧张哦。

首先是确认个人信息，姓名，国籍，申请的岗位，城市什么的

然后是中文面：为什么选择韬睿惠悦，为什么选择 talent&reward，为什么选择咨询，

然后是：描述一个在多任务时管理时间的例子，他会不停问问题，你只要根据他的问题推进你的回答就好了

然后是：描述一个沟通方式转变的情况

然后是英文面：在一个 team 中发挥创造力的例子

然后问你有没有问题要问他

就是这些基本的问题，四十多分钟，大家不用紧张~我觉得 HR 也很累了，大家尽量描述完整他记下了他想听的你

说完了你想说的就成了~

3.29 2014.5.18 暑期电面新鲜出炉~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1862212-1-1.html>

卤煮刚刚结束了上午 10 点的电面 来发帖啦希望对下午的童鞋们有帮助

打电话过来的是个香港口音的 MM，中英文都还可以

面试过程跟之前在论坛里看到昨天一位童鞋发的差不多...先中文介绍电面流程并问了一些基本信息的问题（包括职业规划神马的）（感觉确实是外包...），之后正式面试也绝大部分是中文问题，具体如下：

1. 为什么选择 TW
2. 为什么选择咨询行业
3. 对你申请的职位有什么了解

然后是关于经历的问题

1. 多任务工作的经历 如何进行时间管理 学到了什么 以后再遇到会有什么改进
2. 改变沟通方式的经历 改变之后对方对你新沟通方式的反应如何 学到了什么
3. 创新想法的经历 （这之后换成了英文问题）Is it important to launch new approach? What do you learn from it?

最后问了有没有申请其他公司到什么流程了，主要是为了了解接下来两周你没空的时间。然后是提问题，然后就结束了。

卤煮整个流程用了不到四十分钟，好像短了点儿...anyway 不管过没过就当攒人品吧~大家加油~祝面试顺利！

3.30 补个面经攒人品 T&R 方向

看到最近没啥新帖，来活跃活跃攒攒人品

楼主是上上周参加北京 T&R 面试的，没得选日子，8 点钟开始到 12 点钟，笔试+小组讨论+经理面

第一阶段 笔试

一进去每个人会有一台电脑一份资料，要求根据资料做一份汇报的 PPT，要求在一小时之内完成，主要是总结资料上的内容以及发现问题。

关于这份 PPT，一开始的时候 HR 提到说之后可能经理会提问，但其实经理面的时候完全没有涉及到，不过可能各个经理情况不同。

第二阶段 群面

群面的时候一共有 2 位经理以及一位 HR 在旁听。

小组一共是 6 个人，一共 2 道讨论题，第一题是将 10 项物体（或者说概念）按影响力排序，然后第二题是在这 10 项的基础上再加进来 3 项，然后选出 3 项对公司效用最大的继续排序。第一题的展示是英文，第二题可以选择中文。整个群面结束后 HR 会再做一些细节的提问，比如说谁先提出开始讨论的，谁提出了某个概念，以及你们认为谁表现的最好。

第三阶段 经理面

群面结束后小伙伴们就被一个个拉到经理面前直接面试了，主要就是 why consulting why TW，以及对简历上一些状况的深入了解吧。

总的来说就是这样一个状态，虽然邮件通知的时候说是 final interview，但我问了 hr 说其实之后还有一轮的~ 小伙伴们都加油，希望大家都有心仪的 offer!

3.31 酱油小王子的北京 T&R-GDS AC 分享

饮水思源，原来看了好多论坛上的经验分享，小弟我上周五 AC，今天跟大家分享一下，希望有所裨益。

首先是时间和地点，八点，北京嘉里中心，各种大咨询公司都在这个楼里，话说 TW 跟大麦也是邻居。楼下有一个星巴克，如果到的早或者像我一样需要清新口气的，就去买盒薄荷糖好了。第二，能来 AC 的我觉得又具有一定的水平，最起码学校都挺好的（当然了，LZ 就厚脸皮地也表扬一下自己吧，毕竟能来 AC 已经到了人生的巅峰了，哈哈哈哈哈）。我们是 GDS，应该是六个人，一号大神可能有别的 offer 了直接都没来（LZ 默默觉得少一个人也挺好，哈哈，怎么这么低端的心理）。第三，我看到了 SH 的 RTC 的分享，基础任务基本一致，不过也有细节上的不同。

(1) written: 真心是一大份 proposal，各种内容各种专业名词，话说 LZ 作为一个三无人员，只能拿出看家本领“蒙”了，不过，比如董事会，薪酬什么这些词汇还是要掌握的，所以去 AC 之前不妨看看英文版本的 HRM 的书（话说，LZ 也没有什么立足点推荐，所以请大家自己脑补）。值得注意的是，时间真的是不够用，我用了半个小时看报告，半个小时做 ppt，因为 task 有要求你必须做什么，所以即使不发挥，只是按照 point 敲到 ppt 上也需要一定的时间，所以希望大家能够控制好时间。



(2) introduction and group: 就是互相介绍啥的，要是大家有看上眼的就多问问，没准找到工作之余还能找到人生伴侣，何乐而不为啊，木哈哈。这个阶段基本考察的就是简单的英语水平，如何介绍，怎么发挥就看自己的了，我是开了两个玩笑。。。。。

之后是无领导小组讨论，主要是说给词汇然后排序，需要注意看题目偶亲们。

至于小组是怎么进展的，如何在小组中展示自己的，因人而异，我觉得不需要一定当小组 leader，充分表现自己就好了。

(3) manager interview: 主要是三个任务。

第一是说要想想笔试面试中都遇到什么样的问题，如何解决啥的，随便说说就行吧。

第二是跟人力哥哥聊聊，人力哥哥也是大神，所以代表 HR 了解一下比如薪酬期待啥的吧，还会解决问题。

第三是跟直线经理 interview，话说我也不知道我那个经理是什么事业线的，所以呢，就只是表现我自己就好了，我作为一个三无人员，也没有什么值得说的，尽量展现自己的 insight 呗，希望经理觉得你有 potential 什么的。话说经理还觉得我太能说了，说 GDS 是处理数据多一点儿。。。。。。（话说我多 easy-going 啊，各

种泪奔)。

总的来说就是这样，搞定之后还跟同组的小伙伴们去吃了饭，从大家身上学到很多东西，小伙伴们都很优秀，希望大家都会拿到自己满意的 offer。(是我话太多了么，不让我继续写了，哈哈)。还有就是之前说的 mini case 我们这组的 AC 没有，不知道其他的事业线有没有，有时间还是准备准备吧，虽然我也不知道要准备什么，所谓有备无患。吃水不忘挖井人，大家多分享，为后人积累经验吧。

3.32 今宵欢乐多---北京 TR 电面 晚上 7-8 点

刚刚电面结束，约得时间是 28 日晚上七点到八点的。一共面试时间 58 分钟。。。目测坛子里木有比我更长的了。。。

卤煮承认准备不充分，废话略多。

由于卤煮是海龟，而且目前已在做海外招聘相关的工作，所以对英文还是可以接受的。。但是!!! 对方的英文口音实在是~~~此处省略好多字。

总结一下，应该是香港口音，而且发音吞音严重，中文也还好，都听得懂。他们手中应该有稿子，所以大致问题都差不多。

1. why TW
2. why consulting, does your personality fit to the role, why
3. your understanding about the TR, and what is the potential challenge towards TR
4. what is your career goal in TW

中文

请阐述一下你多重任务的经历，你遇到的挑战是哪些。最终的结果是什么，你从中学到了什么。。

请阐述一次改变沟通方法的经历，你遇到的挑战是哪些，最终的结果，你学到了什么

请阐述一次你使用创新方法的经历，为什么是创新？你遇到的挑战是什么，最终的结果是什么？遇到了哪些冲突？

最后问了一下你申请了哪些公司，目前的进展如何，面试的时间是什么时候？

有几点卤煮想分享的：

TW 官网有很多有用的信息，一定要充分准备。卤煮就是中文部分想当然以为八大问了，结果各种被问从中学到了什么，结果是什么。。

口音问题就不说了，都是 **Chinglish**，高考英语可以就能听懂。

保持信号通畅，最后几个问题的时候信号不太好，影响问问题。

最后的最后，还是保留项目，求人品。你看我都写了这么多，大家分享点人品撒~

TW 是一个很不错的公司，尤其在 **human capital** 方面，对员工也不错。希望大家能够尽量争取啊~

有缘的话 AC 再见~

祝大家一切都好：)

第四章 华信惠悦综合资料

4.1 【韬睿惠悦】18年 analyst 笔试面试经验（海外党

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190769-1-1.html>

大噶好 在论坛潜水看了这么久准备上来回报一下社会顺便攒一下人品！

我是 12 月初的时候在 LinkedIn 上申请的深圳所的 human capital analyst 的职位，LZ 本科是前五的人力资源和社会保障双学位，研究生现在在新加坡读，背景就是那样。然后过了大概一周不到？？吧，北京的 HR 小姐姐就打电话问我还是不是在找工作，我就一路嗯嗯嗯嗯，她就发了个邮件过来，包括一个视频 hirevenue 的视频面试（五道题，论坛里也有，1 英文自我介绍，2.对职位的理解，3 大数据对咨询的影响，4 个人的优势，5 写一下你已经拿到的 offer），一个网申链接（网申完之后就会有一个性格测试，随便做），一个 case（我的是金融行业薪酬现状分析和发展趋势分析，7 页内的 ppt），48 小时内完成交上就好。然后也就过了一两天吧，北京的 HR 小姐姐又给我打电话给我安排面试，26 号下午打电话给我说 27 号早上在深圳面试，而我人还在新加坡整个人就黑人问号了，然后 Caroline 就说可以给我安排一个视频面试（感恩了非常的 considerate。27 号我就等啊等，给我面试的是大中华区的总经理 Brenda，她 27 号一整天都在开会，于是视频面试改到了今天早上，大概 40 分钟时间，咨询公司面试第一次碰到这么 relaxing 的，大概就是简单的自我介绍，情况的了解，internship 中公司描述和实际工作差距最大的是哪一个这个公司的实际 core competency 是什么，然后让我概括一下我的 ppt 中的 key points, 未来的职业发展方向，对于咨询行业的 motivation（问了很多这个，因为说会很辛苦），然后到了关键问题，问我一个浙江人为什么不选上海，（其实是因为冬天太冷了真的），我就说除了北京，上广深对我差别不是很大（我打死这破嘴），于是总经理就说我很欣赏你啊你觉得广州如何我等下就让华南区的负责人跟你联系具体的工作内容和入职时间....我：.....嗯好的....

明天上午跟华南区的负责人聊一下具体的工作内容应该就差不多了吧，（但愿我这破嘴别再给我乱讲了）攒一下人品！整个过程都非常愉快，感觉都很专业，也没有多余的废话，体验非常不错！因为我回国的话只想从事咨询方面的工作，WTW 也算是 wish list 上的一个公司。Brenda 有明确说需要入职前实习一段时间，实习期表现合格的话才能留下来正式工作，然后我有表达我对这个操作的担忧，Brenda 说常规操作，会有正式的培训和领导不用担心这方面的问题，于是我就说 OK!right 了，她说你表现不错，然后以后面试交流的时候要问具体的工作内容，工作文化，领导风格这种的（真的很好了

就是这样！我就可能要去广州上班了，在广州举目无亲！一个朋友都没有！我何来的勇气！不过第一份工作真的很重要啦，刚毕业这个黄金时候大家不要浪费在多余的顾虑上，有什么想做的工作都要努力去试一下！

4.2 towers watson 2018 伦敦 office 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186895-1-1.html>

今天早上收到 hr 电话，给了我 offer，我申请的是 global service and solutions，这个是属于 human benefit 里的。在准备申请的过程中，论坛给了我很多帮助，我也就总结一下申请的经验，来回馈一下大家。

我的背景是英国 g5 工科在读博士，最后一年，马上毕业。consulting 一直是我想做的事情，申请了很多公司，有一些做了 video interview 还在等结果。这个帖子主要是说说关于 towers watson 的经验吧。

网申和 **online test**: 网申是很简单的过程, **online test** 在我做过的里面来说, 是比较容易的, 也不用专门去准备。这个很容易过。就不多说了。

Video Interview: 这个是个很神奇的经历, 我不是很擅长对着屏幕说话, 我第一个 **video** 是 **barclays** 的, 感觉完全全程没看摄像头, 所以肯定是挂了。所以我的第一个建议就是一定要看镜头, 他们用的有些软件是可以实时分析的, 分析你是不是在看镜头, 包括你的语速有没有关键词等等。第二个建议就是多做 **research**, 了解多一点这个公司。针对 **WTW** 来说, 了解一下什么是精算, 精算考试是怎么样的很重要。对这个公司也要有一定了解, 擅长什么, 主要竞争对手啊什么的。对你申请的具体职位也要了解一些。 **video** 一共四个题, 两个是要打字, 两个视频。一个打字是问你最大的 **achievement**, 还有一个是你对 **Tower watson** 的了解, 视频回答两个, 一个我记不清了, 另一个是问你对 **acturial** 了解多少。回答完以后就是漫长的等待了。

Assessment Centre: **WTW** 的 **ac** 通知时间非常短, 所以准备时间是不多的, 加上我在要交最终毕业论文, 基本上没太多时间准备。我参加的 **ac** 是第一个最早的 **ac**。 **WTW** 伦敦 **office** 是在 **bank** 附近, **ac** 持续一整天, 从早上九点到下午四点。当天一共八个人, 五个英国本地人, 加我 ** 人, 还有一个在英国待了很多年的迪拜人。大家之间都很友好, 聊天聊得也很开心。我因为没有什么时间准备, 加上这也是我第一个 **ac**, 所以其实我是抱着增加经验的心态来的。让自己放松点, 心态很重要。 **ac** 是分为两组, 八个人分成两组四个人。早上是 **case study** 和 **interview**, 一组做 **case** 一组 **interview**, 然后在交换。 **case study** 其实跟我想中的不一样, 我的预想是 **case interview** 那种, 所以很久之前就开始准备了, 比较推荐 **victor chuang** 的教材还有另一个叫 **crack the case**, 两个都非常好, 让你对 **case interview** 有很好的理解。 **wtw** 的 **case study** 是 **written case**, 给你一份材料, 然后回答问题。问题分为 **part1** 和 **part2**。我做的是你是一个咨询公司的 **analyst**, 给你一个公司的资料, 让你去分析公司存在的风险, 分为高中低三个级别的风险。然后从高风险中挑出一个, 然后给具体的方法来解决这个风险, 还有会遇到的挑战。 **part 2** 是给你公司如何给客户回邮件的要求, 然后给你一封邮件, 让你挑错, 看哪里和公司的要求有冲突。 **case study** 一共一个小时, 时间真的非常非常紧, 我感觉最后还有点没写完。然后两组互换, 我们去 **interview**。 **interview** 你的是两个人, 两个人不同级别。会问你一个 **competency based questions**, 这个不难, 然后他们会就你的回答提出问题, 你来回答, 这个比较看临场的应变了。然后会问你一些对公司的了解问题, 包括对精算考试的了解, 还有如果挂了, 你会怎么做。之后是 **technical** 的问题, 其实主要是两个。一个是 **market size** 的问题, 我在说我的优势是 **problem solving** 的时候, 面试官就说等会 **technical** 会验证我的 **skill**。我们当天的问题是 **how many clocks are in the UK?** 我一开始拿到这个问题懵逼了一下, 不过马上调整自己开始想, 这种问题没有正确答案的, 他们主要是看你的解题思路, 我个人感觉我在这里答得还不错, 面试官当时很满意, 说我做的很好, 我觉得这是我的一个加分。拿到这种问题一定要可以 **segment**, 不能太笼统。第二个问题是 **how cost of employee vary in the world?** 我感觉这个是 **test** 你的 **business accumen**。我主要回答了 **cost** 分为 **fixed and variable**, 然后 **geographically** 区分, 大概是这样。然后结束前会是你问问题时间, 我对 **M&A** 比较感兴趣, 刚好我的考官也是做这个的, 我就问了很多这方面的问题, 最后有点超时。我个人觉得 **interview** 可能是我的加分项。下午也是两个, 分为两组。一组先去做 **workload exercise**, 一组去参观办公室。这个 **test** 我觉得是我答得最差的, 这个 **test** 是你刚入职, 然后有些工作要你做, 你要根据你的 **diary** 还有其他人的 **diary**, 来设置 **meeting** 和自己的工作, 从而可以顺利完成工作。四十五分钟。然后去和一个面试官聊你是如何安排的怎么排序的, 为什么要这样排, 旁边会有一个人在观察你的表现。这个我做的真的很不好, 因为在面试官问我有没有问题问的时候, 我脑子一抽, 说没有。。。这真的是不应该, 所以要注意。我可能做的好的点事自我介绍, 因为材料最后面说要自我介绍, 其实就是要自我代入角色中, 这个我做的还是挺好的。最后就是 **group exercise**, 四个人一组讨论, 旁边会有人观察你做的怎么样。我们的问题是给你资料, 是两个公司合并, 让你来找出合并中的 **challenge**, 能找几个找几个, 然后讨论出最重要的三个 **challenge**。我觉得我可能是因为对 **M&A** 比较感兴趣, 看过很多这方面的资料, 所以我脑子比较清楚大概会有什么问题, 然后再去找, 其实就会快很多。我们小组比较好, 大家很有效率的讨论, 没有那种不让人说话的, 大家发挥都很好。不过的确是本地人相比, 口语表达上我还是会有弱势。所以小组讨论完了以后我就直到完蛋了。大概两天后收到电话, 我以为是来拒我的, 就主要是讨论 **feedback**, 看看

哪些地方做的好哪些做的不好。结果 hr 最后说给我 offer, 我都吓了一跳。。。我觉得我的优势可能就是在 interview 中表现出来很强的 problem solving 的能力, hr 跟我说的是 stronger, 然后小组讨论一定要有 leadership 的展现, 这个也很重要。然后就是自信。

我的经验就是这些了, 如果有什么具体问题, 可以问我啊, 我可以回答啊

4.3 新人贴 video interview

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166457-1-1.html>

WTW 的帖好少啊..

网申后就收到个人测试, 性格方面的内容。过了一周收到 video interview, 要求 7 天内完成。

有三个视频练习题可以无限次练习。

一共 8 个问题, 其中 6 个文字题如毕业时间、学生卡有效期、可面试时间、可到岗时间、邮件、电话。两个视频问题, 2 分钟准备, 5 分钟回答, 英文回答: 介绍自己, 对于申请的岗位有什么优势。

4.4 2018/09 Video Interview

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 9 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163578-1-1.html>

网申之后会发来邮件说做 online assessment, 这个是性格测试, 可以选中英文的。大概 12 道题目。

下一步就是 video interview, 有练习题, 来来回回就三个练习题, 可以无限次练习。

VI 总共有八个题目, 前面六个都是常规简答题, 输入文字的, 包括什么时候毕业, 什么时候入职之类的。最后两个是录制视频问答, 准备时间两分钟, 回答问题五分钟 (回答时间真的很充分):

1. 介绍你自己
2. 你认为你有什么能力能胜任这个职位

大家加油, 希望都有好结果哦!

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

