

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招聘

威莱篇

应届生论坛威莱版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1939-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 威莱简介.....	3
1.1 威莱概况.....	3
第二章 威莱笔试资料.....	3
2.1 威莱测评 2014 招聘.....	3
2.2 威莱笔试 2012.1.25.....	3
2.3 威莱——济南笔试.....	4
2.4 威莱 2012.11.01 笔试.....	5
2.5 威莱 笔经加面经.....	5
第三章 威莱面试资料.....	5
3.1 管培生面筋分享.....	5
3.2 面试经验分享 - 广州威莱之行	6
3.3 销售管培生面筋分享.....	8
3.4 电商策划五轮面试经验分享.....	9
3.5 销售管培生 - 小组群面经验分享	9
3.6 广州 面试威莱日化的销售代表.....	9
3.7 威莱很好很平和的面试过程.....	10
3.8 面试职位：HR（人力资源管理）	10
3.9 面试威莱销售经验.....	14
3.10 威露士面试的一些小总结.....	14
3.11 新鲜出炉的威莱面经.....	16
3.12 早上初面上海威莱，很可能被 BS 了.....	16
3.13 很坑爹的面试，超级不正常.....	17
3.14 武汉威莱面试经验谈（一面定终面）	17
3.15 威莱小组面面经.....	17
3.16 威莱三面全过程.....	18
3.17 天津面试经历.....	18
3.18 威莱群面面经.....	19
第四章 威莱综合求职经验.....	20
4.1 说一下我对威莱校招的看法.....	20
4.2 我和威莱.....	20
4.3 威莱 面试经过 待遇情况 13 届的.....	21
4.4 关于威莱的前景 待遇 发展空间!!	21
4.5 关于威莱的薪资待遇.....	21
4.6 威莱确认邮件，详细内容.....	22
4.7 说说我对威莱的感受.....	23
附录：更多求职精华资料推荐.....	错误!未定义书签。

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 威莱简介

1.1 威莱概况

威莱（广州）日用品有限公司自成立之初就一直致力于消毒和个人护理及家居清洁产品的研究，并按全球一致的质量保证体系，在广州经济技术开发区投资设厂。为了确保威莱日化产品的专业、安全、有效，公司拥有具有国际专业水平的产品研发中心，并且每年投入大量的经费用于研究安全消毒、个人健康护理、家居清洁产品等课题，提供更多优质产品配方。目前威莱公司旗下已有十大大品牌系列产品，包括威露士健康护理系列、威洁士家居清洁系列、卫新衣物护理清洁系列亮净科技清洁系列以及芙维他果研护理系列等，产品已延伸至 80 多个品种，500 多款单品。

除了瞩目而卓越的市场表现力，威莱日化还一直热心于慈善公益事业，是国际儿童希望基金的长期合作伙伴，坚持以爱心捐赠、扶贫助学，举办各式环保活动的形式回报社会和消费者。

如果你想了解更多威莱的概况，你可以访问威莱官方网站：<http://www.walch.net.cn/#/AboutUs>

第二章 威莱笔试资料

2.1 威莱测评 2014 招聘

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1742124-1-1.html>

哎，智力不够呀。。一共五部分，每部分 10 题 10 分钟，分别是言语理解与表达和逻辑（前两部分）、数量关系（三、五部分）、资料分析~时间不够用，所以数量关系没有及时截图，好愧疚。希望之后的小伙伴能好好的做!!（请自动忽视我的答案。。说多了都是泪）



[威莱测评.zip](#)

2.2 威莱笔试 2012.1.25

最近好忙，忙着做网申，忙着参加宣讲会，忙着准备面试。昨天去北大参加联合利华的宣讲会很意外的收到威莱的笔试通知。于是，网上疯狂搜集威莱笔经，少得可怜。刚刚参加完笔试，跟大家分享一下。

非财务类的半小时，财务类的四十分钟。本人是费财务类的。

二十五道选择题，主要有威莱的成立时间、毕业生计划叫什么、产品有哪些、还有一些是有关行测方面的。这些都不难。我觉得最花时间的就是那五道计算题，初中的水平，但是比较绕，得把题看清楚了。建议大家去时代上计算器。

总的来说，题不难，但是时间很紧张。

我做到最后还有三道题，就连蒙带猜，时间真的很紧张!!!!

最后祝大家顺利过关。。。。。

2.3 威莱——济南笔试

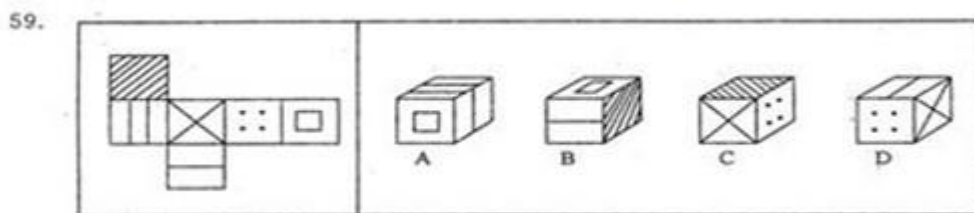
看坛子里没有笔试资料，我就来说说今天的笔试吧！求人品~！真的想进威莱。

首先，25 道单选题，30 分钟做完，分 A\B 卷，总体难度不大，把握好时间，记得带着身份证哦！万一身份证丢了或是咋的，带着学生证也可以，千万不要因为身份证没找着就不去了。

其次，可以霸笔哦！不过，还是需要网申的，否则，霸笔无效。

第三，题目内容：

- 1.有几道关于威莱的一些基础题目，比如说下列不属于威莱产品的是（），威莱成立于（）年，威莱的应届生培养计划成为“常青藤计划”
- 2.有关于 office 软件操作的，比如想插入声音，应怎样操作（），PPT 内容包括(标题和正文),Excel 中，“=IF....TRUE FALSE”
- 3.还有关于图推、数推、理推的，【跟行测差不多】，今天上午准备笔试，正好看到个原题，呵呵，附上：



让选择不正确的一个图，貌似 B。

似 B。

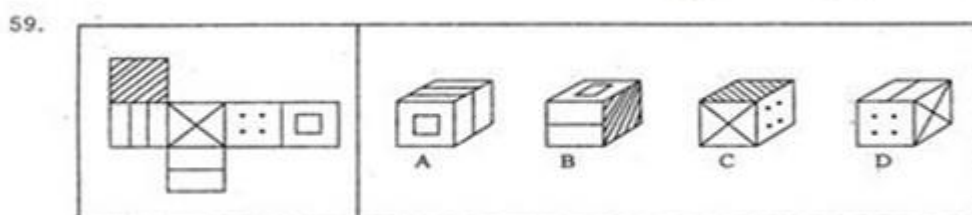


[图推.doc](#) (1.02 MB, 下载次数: 191) 再传个文档吧，第二页的 59 题。

4.其他类型的题目就忘记了... ..

说实话，我脑袋笨、从小数学就不好，这次笔试就木有做完。。所幸，22 点多收到面试通知了，为明天威莱面试求人品，为求职求人品！

各位，一起加油！



2.4 威莱 2012.11.01 笔试

LZ 今天笔试显然是挂了。。。发下笔经饕餮来者

非财务类的与 LZ 的不同，主要是行测的东西和对企业的了解，就是企业产品包括哪些，招收毕业生计划叫什么，还有一些 office 软件的应用知识，不是很难，但是要把握时间

接下来说下财务类。。

全部都是专业知识，包括税法经济法中财的知识吧应该，有诸如：

公司给员工发自己的产品当做福利的会计分录

商业折扣的业务

营改增试点省份和市包括哪些

甲和乙在 A 地谈判，甲在 B 地签字，之后乙在 C 地盖章，履行地是 D，最后问合同成立地。。。貌似是这样还有新增增值税税率有哪些，选择题

其他的想不太起来，但是都是专业知识，所以大家最好看看，没有考审计的相关知识，大部分税法和中财就足够了。。。LZ 只为攒人品，希望你们加油。

2.5 威莱 笔经加面经

刚听回来的同学说的，第一时间分享给大家，希望对各位有用。

公司采用的是小组讨论，估计每轮进去面试的讨论题目的都不一样，有国企经济危机，销售部裁员方案；有刚毕业女生在公司外边租房方案等等。让同学们自己看题后，10 分钟之内在白纸上写上自己的方案，理由。然后是三十分钟的讨论，说服其他同学采纳你的意见，最后选一位代表陈述总结选哪个方案和理由。

经验如下：1、不要太强势，留时间给其他人发言 2、善于听取别人的意见，记录总结 3、重要的不是采纳谁的意见，不要强加自己观点于别人，但一定要讨论出一个结果 4、善于补充问题，仔细思考 5、注意大家都是一个团体，一定要有团队协作精神 6、最好和自己熟悉的同学一起进去，因为这个容易形成小帮派，你说的再好，有些同学也会倾向于自己认识的人的意见（6 和 5 自己思考吧，呵呵）

第三章 威莱面试资料

3.1 管培生面筋分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108456-1-1.html>

第一场就是千人在教室里做简单自我介绍, 第二场小组辩论, 第三场个人谈话, 然后就完了

能否确定在广州生活

感情问题如何归属

群面的题目是你最愿意当西游记里的谁, 最后我们在猪八戒和孙悟空里面选择, 选择的是猪八戒

3.2 面试经验分享 - 广州威莱之行

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108455-1-1.html>

明天要赶着回家, 本打算认真来写写这篇文章的, 但是由于时间所限, 就简单谈谈这些吧。

威莱公司是广州的一家日化品公司, 上个礼拜在我们学校举办的宣讲会, 我很荣幸的通过了初试, 复试和终试, 在此呢, 就和大家谈谈自己在这次面试的各个环节的经验, 希望对大家的就业之路, 特别是面试起到一定的作用。先说简历吧:

找工作, 简历是第一关, 简历都过不了, 后面的就不要谈了。

简历的制作, 不要针对所有的公司千篇一律的一样, 一定要针对不同的公司, 不同的职位, 制作不同的简历, 这样才能显示你对这个职位的重视, 在此之前, 最好能够上该公司的网页, 了解公司的各个方面, 比如企业文化, 人才需求, 对待员工的态度, 只有做好准备, 才能应付自如。关于简历, 大家有不同的经历, 不同的职业目标, 所以我自己觉得也没有什么说的。

接下来就是复试了:

在复试之前, 可以打电话问一下复试的形式, 在威莱, 我了解到复试会采用无领导小组讨论的形式, 可以说, 我是第一次参加这样正规的面试, 之前一直在准备司法考试, 没有花太多时间准备这些。知道了面试形式, 接下来的就是到网上搜查一些关于无领导小组讨论的注意问题, 这些经验, 在网上可以说是非常丰富的, 我也不多说, 我只说说我自己在这次面试中的感受。

我是 24 号上午, 也就是我们照毕业照的那天上午收到公司的复试通知, 那个时候已经上午十一点多了, 毕业照还正在忙碌中, 虽然时间上有点赶, 但是照完毕业照, 我没有吃午饭, 迅速回到宿舍给 hr 打电话, 问一些面试的情况, 然后自己到网上搜索一些关于公司的要求, 公司的广告等等, 然后就是准备关于无领导小组讨论的经验, 为此, 我还向我的同学借了一块手表, 用来在讨论的时候控制时间。

下午四点半, 我们财大四个人准时到达武大公司通知面试的地点, 进入面试房间后, hr 问我们要简历, 告诉大家一点, 以后无论到哪里面试一定要带上简历, 虽说当时 hr 把所有的简历都放在身边, 但是你要想, hr 为了认识你们这些面试的人员, 好给你们一个评价, 所以必须通过简历, 如果你带了简历, hr 就不用去简历袋里去花时间寻找你的简历, 那样太浪费时间了。当时我们 8 个人, 大致有 4 个人带了简历, 最后他不得不去找简历, 这样是很不划算的, 大家的时间都被浪费了, 这份简历在面试完之后你完全可以再要回来。

hr 找完简历, 然后就直接说: “你们在半个小时之内请给我一个统一的选择, 否则视为失败, 在此期间, 不要问我任何问题, 我也不会做任何回答。”接下来就给我们发了讨论的内容: 李某, 23 岁, 大学刚毕业, 没有男朋友, 现在去公司上班, 月薪 1500, 半年后可能到 2000, 喜欢听歌和读书, 善于交友, 因为工作, 就要找房子,

现在有 4 个选择

A:月租 400, 农贸市场附近, 上班要到一车需 30 分钟, 3 室一厅, 无空调, 现有两个考研的女生和一个工作的女生

B: 月租 550, 高档住宅区, 好朋友和他男友住一间, 剩余一间租给李某, 有专门的物业和保安, 坐车到公司要 25 分钟

C:别墅, 1000 每月, 设施齐全, 中介提供, 收费为月租的 50%, 上班步行 20 分钟到公司

D:地下室一层, 中介提供收费月租的 50%, 月租 400, 设施简陋, 步行到公司 10 分钟左右, 私人房屋, 治安较乱

开始每个人用两分钟阐述自己的选择和理由, 要求期间不要打断发言, 不要超时。

我是第六个发言的, 因为我一直在听别人的意见, 然后不断完善自己的观点, 在听别人的意见 的时候一定要注视发言者的目光, 显示你的认真度, 然后在草稿纸上写下别人的主要观点, 这样你以后反驳的时候具有针对性, 不要没有核心的去反驳别人的选择和理由, 这样是最失败的。

在 10 分钟的思考时间内, 要把自己的观点写在稿纸上, 这是要求也是你发言的时候的提纲, 这样可以做到发言内容有逻辑性, 有思维性。

在草稿纸上我写下了自己的观点: 姓名, 联系方式, 专业, 求职岗位, 公司名称选择结果

我的选择是 A, 给出了以下 4 点理由

1:从经济性考虑, 成本较低, 房租只占到 4 分之一, 完全可以承担, 比之其他比较适合

2: 从个人现实情况来看, 刚毕业, 不可能迅速的适应社会, 处于学生和工作人员的过度阶段, 和考研的和工作的人在一起, 会有很大的帮助, 若要再学习, 可以向考研的同学寻求帮助, 若是工作的问题, 可以和已经工作的人求取经验和处理对策, 李某本人善于交友, 所以和他们处好关系不会是个问题

3: 从李某刚毕业来到一个陌生的城市, 她可以通过倒车, 来快速的了解这个城市的文化, 以使自己快速的融入到这个这个城市, 为以后的发展奠定基础, 虽然倒车对于一个女生会是很辛苦的, 但是才毕业, 只有吃点苦, 才可以真正的体会生活的不易

4: 根据题目, 租房合同半年一签符合我国法律规定, 手续齐全, 不易出纠纷, 也符合李某以后涨工资后可能另寻住处的特点

在发言的时候, 一定要做到条理清楚, 逻辑严密, 具有说服力, 而且在发言的时候一定要注意 hr 的表情和动作, 我注意到当我讲到第二点的时候, 没有拿笔的 hr 突然拿起笔, 在我的简历上打了一个勾, 而且露出了很满意的微笑, 当我看到这些的时候, 我就知道我差不多通过了, 接下来就是要给自己锦上添花, 不要随便的说一些不痛不痒的话, 要寻找合适的时机, 然后说合适的话语。最后我们 8 个人, 只有女生坚持选择 B, 男生都选择 A, 理由是租金虽然贵了点, 但是安全有保障, 看着时间已经没有很多了, 还没有得出一个统一的选择, 我就对大家说:“这样吧, 男生女生换位思考一下, 一个女生独立在外, 可能更注重安全, 因为男生一般都不会考虑安全, 既然 2 位女生选择 B, 我想也是他们站在自己的切身情况来考虑, 我想最具有可行性, 所以呢我推荐女生做最后的发言总结, 向 hr 阐述我们的选择和理由。”

在这种无领导小组讨论中, 按照我这次的经验应该做到以下几点:

1: 不做无谓的争论, 说服别人要有理有据, 发言要简短但具有核心内容和自己的见解

2: 严格控制时间, 不要别人说自己的意见的时候就做反驳, 要学会倾听

3: 当达不到一致的意见时, 要寻求一种理由, 个大家一个台阶下, 这样才能达成一直的意见

4: 发言还是讨论, 都要注意自己的措辞, 对事不对人, 不要有人身性的带有攻击性的词语

自己在这次面试中的不足: 对于时间过于敏感, 老是提醒别人把握时间, 有时候说话过于激动

通过的复试, 我在 26 号凌晨 2 点多接到公司的终试通知, 在这里告诉大家一下, 不管你想不想去面试, 在接到通知时一定要回复一条短信, 告知 hr 你已经收到, 同时表示一下谢意, 所以我收到的时候虽然是凌晨 2 点多, 但是我还是回了一条短信, 之后 hr 就回复了祝你好运, 所以回复短信, 这是最低的要求。

终试:

本打算那天和老乡聚会的, 但是因为凌晨收到的通知, 所以只好改变计划, 下午 2 点从学校出发到武大, 但是路

上还是堵车了，4点半才到面试地点，刚好赶上。

终试一般都是多对一压力面试，考验一个人的承压能力和随机应变的能力。我去的时候，一个华科的女生在那里请求再给她一次机会，后来我才知道，当她走进面试房间的时候，偌大的房间，空空荡荡的，进去之后，hr 直接说：“你太单纯，不适合我们公司，请你出去。”那个女生就傻傻的走出去了，你要想象，既然都走到终试了，表明你符合他们的要求，公司不可能浪费时间和金钱在一个不适合公司的人员身上，所以面对这些问题，要沉着冷静不卑不亢的告诉他，你对于这个岗位的了解和你自己符合这个职位的条件，说白了，也就是考验你的抗压能力和随机应变能力，大家当然可以想象一下，hr 怎么可能还给她一次机会。

压力面试的时候，在走进面试房间的时候，最好去一次卫生间，里理头发，对着镜子说自己行，给自己信心。

我进去的时候，hr 还是很温和的，看了我递过去的简历，说你对你的家进行一个大致的介绍，这一点我之前有准备过，还是很轻松的应付了，我想这样的面试感觉挺好的，但是接下来就完全出乎我的意料了，hr 就直接说了：“你既然这么的赞美你的家乡，你为何还要来我们这里工作呢？”这个问题当时就把我弄蒙了，我不知道怎么来回答，愣了几秒钟后，我觉得自己要冷静，然后不紧不慢的告诉他：“我的家乡很美，我很喜欢我的家乡，那是我生长的地方，他给予了我生命和成长的一切，但是，我们有自己的责任，对家庭，对自己，对社会，我们不能因为家乡而成为自己发展的阻碍，我们有自己的事业要做，所以我必须走出去，这样才对得起自己的家乡。”接下来，hr 不再强势，就开始谈工作内容和薪资问题，户口问题，走的时候，我说：“我很重视贵公司给予的工作，我也很希望能为公司做出自己的贡献，再次谢谢你们。”那天有 20 几个人都签了协议，最后我慎重考虑，还是觉得不能太过于着急，所以就没有签，所以我就说，我们就业协议还没有发，等发了我会和公司联系的。”然后和 hr 握手告别。

经验分享：

在压力面试中，任何的问题都会出现，一般都是把你的信心打击到极点，然后你就要靠自己来树立信心，做到不卑不亢，让 hr 感受到你的个人魅力和各个方面的能力，不要随意放弃，那样是对 hr 的时间和付出不负责任，也是对自己不负责任的表现，一定要沉着冷静的面对一切可能的情况。

实际面试的言语可能和这里有些出入，毕竟那种场合不可能做到这样词句得体，所以敬请谅解，但是我想，这些面试的经验，对于大家还是有一定的帮助的，谢谢你的阅读。

3.3 销售管培生面筋分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108452-1-1.html>

很多人一起无领导讨论,10 多个人吧,问的问题主要是公司管理方面的解决问题方案，需要回答的有自己的观点，见解吧，然后答的全面些就行，不难

面试官会问你觉得自己表现的怎么样 对这次讨论有没有贡献 自己的观点 你认为表现的最好和最差的人 终面是现场推销产品吧

3.4 电商策划五轮面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108451-1-1.html>

一面是一对一，自我介绍，问题基本是围绕简历上的
二面无领导小组
三面一对一，经理面试，结构化面试，很多相关案例分析
四终面 PPT 筛选
五终面，董事长面

反季节产品如何在淡季获得进行宣传推广，从而提高销量？
在下列词中选 3 个组成故事
对应聘岗位的认识

3.5 销售管培生 - 小组群面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108450-1-1.html>

12 个人的无领导小组群面，题目是南京试行的酒驾在媒体曝光的讨论。最后 HR 会针对刚刚群面的情况对个人提问。

你对你刚刚的表现怎么看。
谁表现的最好谁表现的最差

3.6 广州 面试威莱日化的销售代表

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047819-1-1.html>

关于威莱，公司并不了解，但我只能说面试很水。
第一轮，是网申后的群面，当然如果你是去听了宣讲会的，还会有个现场面试，就是简单的自我介绍和针对简历问问题，几乎只要是你投了的，都会让你通过进入群面。群面就是小组讨论，30 分钟讨论你是一个新上任的 CEO，在唐僧师徒四人和二郎神 5 人中，选一个人作为销售总监。我们组讨论到最后也没有一个结果，最后因为时间紧

迫，推选了一个人陈词，用了他支持的那个选项。其实就这个话题，LZ 建议从以下几个方面考虑：（1）新上任的 CEO 需要一个能够足够支持和响应他号召的人；（2）销售总监必然需要具备一定的业务能力，也就是销售能力，才能让下级臣服；（3）管理能力，毕竟是总监嘛

第二轮是人力面试，也就是终面。就是自我介绍后，针对简历、即时发问、一定的压力面。中途会不断的打断你，反驳你，让你去回答。不过其实也算不上多有压力的压力面，还好，注意组织语言和注意逻辑就好了。记忆里，面试官总共问过以下的问题，有你拿过哪些 offer？为什么不去呢？为什么选择威莱？你在威莱威莱的职业规划如何？你对威莱的了解有多少？如果你的团队里出现了大家死气沉沉，不想干事的情况你怎么处理？你想去哪儿工作？有男朋友吗？。。后面的就真的忘了，还请见谅。。

第三，签约沟通会。主要是讲了大概的薪酬福利，以后的发展道路，大家有什么疑问的问问题，然后想签约的就签约吧。根据 LZ 的记忆，大概跟大家透露下威莱的大概薪资水平、企业发展情况。1.2014 年，公司的营业额大概是 50 亿的样子，公司有 13000 人；2.和威莱签约，销售管培是和天津威莱贸易有限公司，签的是劳务合同，不是以前的劳务派遣；3.大概的时间安排是这样的：秋招签约后，12-2 月，线上学习，3-4 月就近实习（促销），7 月广州集训，内容是军训、企业、产品介绍，8-12 月，分配到全国 10 个城市。明年的 7-12 月，都是试用期，有 6 个月，主要是卖货和门店的管理，也就是带促销团队（如果能力够的话）；4.工资：实习的时候不包吃住，80 块一天，试用期 4000 一月（2700 底薪+500 房补+800 奖金，一般来说只有做的特别好的才拿到 800），转正后 6-8W；5.福利：购买五险（广州五险），没有住房公积金，换成了 500 房补给你；6.吃住：实习无吃住，集训提供住宿，8-12 月提供住宿或者给 500 房补；7.签约时常：3 年；8.工作时间：周一到周六；9.分配地区：在开始试用期，会分配到北上广苏杭昆贵济长等 10 个城市中的一个，以后会根据个人的喜好的公司的安排分配。

3.7 威莱很好很平和的面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047818-1-1.html>

网申了工艺员岗位，HR 短信通知了面试，准时来到了威莱的广州从化工厂。

先做一份测试题，大部分是高中的化学知识，基本都还记得，完成得还可以。

然后是 HR 的面谈，与聊天的形式差不多。个人比较喜欢这样的形式，比一个人的自我介绍好得多

然后是用人部门的领导面谈，针对简历提出了一些问题。

个人觉得还好，HR 和领导都很和蔼。

3.8 面试职位：HR（人力资源管理）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047816-1-1.html>

一）工学部一面

一直很想投威莱，可能是对威露士洗手液有极大好感的缘故：)

从汉口（通信指挥学院一面）赶回工学部，很先见之明在门口买了个糯米包油条，十一点钟吃掉，然后海投到 1 点半都没吃过东西。

我排威莱时人都散了，收简历的人没怎么理我，所以放下就走了，后来怀疑是否是工作人员。

到工学部 5 教面另一个公司看见威莱也在，就走过去问，门口有 2 个女生也是准备霸面的，于是脑子一热也决定霸一次。

这是我第一次霸面，紧张 ing，之前去霸网易，结果很勇敢的去了发现人家笔试不是投的岗位.....

安排小组面试的 gg 一聊是武大工商管理的师兄，很好人给了我一个号码，感动！

他说今年工作这么不好找，很多人都没有过来面试，真的很浪费机会，agree~~

四点面试，开始传言是玩游戏，其实还是传统的无领导小组讨论，而且一看题目，是在海信面过的，当时面完就挂了没信了~

20 分钟讨论裁员排序，这个题设置倾向性比较明显，我组织了计时和记录（我比较喜欢做这个呵呵而且每次都没有人提出），有个男生说要计时，我就负责记录发言啦~

中间提出了设立标准和一些建议，大家都比较常规，认同观点常规，分歧常规，解决分歧也很常规~

不过总结陈词时有个红衣服女孩子主动提出她来陈述，我想想就没去争，时间不太够，我个性如此啊。

后来提出了陈词思路，忘记把自己记录给那个女孩，汗！不过她记录也很全，说的比较快，很流利。

然后结束了，面试官 2 位 jj 说你们可以走了，本想说谢谢大家，结果都楞着我就说了一半“谢谢”，小尴尬下。

师兄进来整理我们的草稿，对他笑笑就走了。

和很久没见的南富士同胞黄随和他同学沈英杰走出校门搭车（沈同学温和又不失凌厉的风格也让我很有印象呵呵，再除了发言的女孩基本对我其他人没啥印象了）。

黄随依然很能侃，聊了南富士同期的近况，忽然振奋了，我们都一样，也迷茫，也动摇，也坚持自己的选择（现在不敢说梦想），那段一起努力改变的时光，真是美好啊。

回去做威莱的基础能力网络测评，做的不好，行测一向是我不擅长的，而且很久没练了，做完八点半了，师兄还叮嘱过八点前做完的，唉。

晚上十点接到电话，过了面试，说没有做网测（口吻很像师兄），答，刚做完.....

明天面试笔试，祝自己好运！

（二）威莱终面

四点十分从通信指挥学院出来，拦了 2 辆的士说去“万安国际大厦”，司机都说不知道，只好看公汽站牌——幸好之前百度地图显示在南京路方向应该不远，然后发现坐车方向反了，于是过马路，刚好拦到一个的士说大概记得，lucky~~

司机说万安国际现在没人这么叫，都叫底下的钻石假日娱乐城.....四点四十到了，在楼下啃了一片蛋糕，没有水很干，艰难吃完了，通知五点半面试还不知道啥时候吃饭呢——事实证明我是对的，十点回到武昌，第一次饿得我胃疼：（

上楼发现都是男生，而且通知 3 点面试的还在坐着等，桌上是内刊，我仔细看了下绝大部分是销售经验谈，很煽情。时间太充足了，把办事处绕了一圈，贴了很多口号“要想别人不折磨你，就要体现自己的价值”之类，陈列柜是威莱日化的清洁产品，很多我在超市都没见过。

六点四十左右轮到我，里面只有广州总部过来的一个 hrgg，把 hr 管培生申请表和简历证书给他，他点开笔记本查我的测评，我表示只做了基础能力测试，没有注意还有职位分类测评，他“哦”了一声说你自我介绍一分钟。然后开始提问，我介绍时提到自己适合做 hr 的几个特点，他问除了“亲和”还有什么，又掰了责任和持续改进等等。他问为什么没留在百威（这个问题后来我觉得答的不好，说是英博收购结构调整，其实应该说自己想要多挑战之类的，又不是英博不收购我就能留 ab.....）。之后，纠结的来了：

——学中文的？平常关心时事不？（还好）那你谈下这次金融危机。

把 cbn 上看来的开始从摩根士丹利说起，带到国内股票、金融、房地产，**、企业应对，危、机并存。

——详细说下危和机具体是什么？（我思路有点乱，一急说的有点快，从出口转内需，企业发展战略调整 balabala）

——危机对大学生就业影响？（武大的师兄这时候进来旁听）

hrgg 说我没有答具体，具体有什么危什么机说的太概括了，汗一下说有点紧张。（师兄差了句，要你不要紧张嘛）

——场景题，假设你是个客服人员，星期天只有你一个人在，一人打电话说他老婆喝了威露士消毒液自杀了，如何处理。

我为了争取时间把问题又重复了一遍。然后说会让他冷静下来赶紧拨打 120，感觉说的太单薄了又补充说我们对您妻子的事情很遗憾，会向上级反映说在消毒液上标注“勿让儿童.....食用.....”

——hr 打断我“是妻子，不是儿童。”

我想到飘柔洗发水上的注明赶紧说“会考虑建议加大标识消毒液不能食用。”

——这个问题回答给自己打多少分？

85.我想一想，比较自信地说。

——这么自信？

恩，这是我现在能想到的最佳答案。

——“你答的不够全面，说到了一些，比如让对方冷静不能慌张，不过这时候应该问他妻子详细情况，喝了消毒液多久，喝的量大不大。如果已死亡要告诉公安局，还有救就联系医院。虽然说自杀是主观行为，但威露士的牌子一曝光会造成不好影响，你要报告上级.....”

我赶紧插一句“我还应该立刻联络公关部，以免发生危机公关在消费者中间产生负面影响。”

——hr 看了我一眼：“你刚才没说，觉得自己回答能打 85 分么？”郁闷。

提问环节。

问了人力管培以后是具体从事哪一块工作，需要特别注重哪些知识技能掌握。hr 说管培不是具体从事招聘或是薪酬，都要涉及。

结束面试，礼貌出来叫下一位同学进去，看了表花了 20 分钟左右。

最后一个中南财的男生 7 点半进去，最后聊到快九点才出来，很典型财大人，考研后开始找工作。从经济危机开始侃，滔滔不绝，明显学生会出来的，hr 甚至和他聊到如果实习最快什么时候来，我在外面听得倒也很爽，自己从这个男生身上学到

1，他面试完后去洗手间，出来后拿出纸巾擦手，又一次对 hr 称赞威露士泡沫洗手液，同时对比了蓝月亮产品，趁机建议 hr 可在校园招聘中发放洗手液赠品，扩大产品知名度。（我也注意了威露士产品，但没有主动把话题跟 hr 引出来，的确没有他能绕）

2，他的场景题是超市做活动 15 公斤大米促销，人们误以为大米会断货而抢购，秩序混乱，你作为主管怎么办？财大 gg 回答：1，向人们解释货源充足，稳定人心。2，设立绿色通道收银，并让促销员引导人流避免混乱。又问：“为什么促销是 15 公斤一袋而且每人只能买一袋？”财大 gg 说他联系了财务现金流、货源物流，hr 说他漏了超市 15 公斤促销还可以让人们顺带买点别的。

3，谈起我的面试，财大男生说最好回答问题时罗列一二三点，或者答不全再在 hr 提示下补充两点，这样逻辑层次比较清晰。大部分人一开口就说，你能说个一二三点，就很不同了。（学习下！我就是没逻辑啊！）

从武胜路坐 715 回家，又累又饿，财大 gg 帮我和武大的师兄一起付的车费，虽然我不是很能侃的人也不勉强自己包装成那种性格，还是对比认识到自己积极性和处事经验不够，思维也还不全面，还有面试这么久还是会有点紧张。

ps: 回家后撑着做完了 hr 管培的网测，其实就是性格测试，而且以前貌似做过，赶着做完休息了。周六周日连续折腾两天，身体是革命本钱是真理中的真理~

面试官提的问题：

——学中文的？平常关心时事不？（还好）那你谈下这次金融危机。

——详细说下危和机具体是什么？

——危机对大学生就业影响？

——场景题，假设你是个客服人员，星期天只有你一个人在，一人打电话说他老婆喝了威露士消毒液自杀了，如何处理。？

3.9 面试威莱销售经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047814-1-1.html>

上午一面，我们学校 and 隔壁学校基本收到短信面试通知的都没去，就我和另外一个哥们去了，我纯粹是为了升级打怪凑经验值去的，回来还被寝室哥们笑话了半天，晦气。

一面：问了一下简历上的经历，瞎掰了一会，把一位估计是没经历过面试的大哥给刷下去了，我倒很羡慕这位大哥，少浪费半天时间。

二面：转背就二面，10 个人，无领导小组讨论，吵吵闹闹的，最后达成一个结论，我说了几句话，点到为止，不知道是哪位大仙发明的这种面试方法，我真想飞起给这位大仙一脚，没意思，大家都抢着说，好像越说得多就越 nb 似的。这一面刷掉 5 个人，效率到挺快，当场给结果。

三面：一对一的沟通，问了我一个推销商品的问题就完了，了解了一下个人基本状况，当场就问我签不签。签毛啊，我当时就想溜了。这一面刷的人不多，本来就没来几个人，刷了我估计就没人了 ⊙__⊙b 汗

一会就给答案，刷了两三个吧，然后就是沟通会，基本要签的就去了。我走了，挥一挥衣袖，不带走一丝遗憾。

3.10 威露士面试的一些小总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1909164-1-1.html>

最后一轮面试是在上周五结束的，尽管最后没有进但是还是写写总结一下经验，在未来的日子里不断奋斗。everyone，加油！

我是收到班长发的一个威露士招聘的一个连接的，里面的主要都是电商的岗位，然后就去投了。后来 HR 姐姐说，那个常春藤的管培之后才开始的。网申没啥讲的，简历，邮件格式论坛或者哪里都有攻略，此处略过。然后过了几天收到面试通知，依据我收到的料，我认识的投了的都有机会面试的。

到了面试那天去到了正佳那边，那里应该是广州总部，在天河 CBD。内部的装修还是不错的，较为明亮的米黄色。不过我们同学之间讨论就是典型的 office 的结构，男生来说的话，可能会觉得这个的内部有点较矮，有点儿压抑。威露士公司在大厦里占了两层，其中的某一部分也租给了其他公司。约的是 9 点的面试，8 点半多一点就到了。遇到了同学院的人，看着职工来来往往的走动。目测是 9 点上班。回到主题，第一轮面试一共十个人，进行无领导小组的讨论。HR 先叫我们自我介绍一下，名字专业+一句简短的话相互认识一下。然后问了我们有没有谁进行过无领导小组面试。给几分钟我们先进行自我思考。题目是给一个冰桶挑战的病毒营销的案例，简单介绍一下啥是病毒营销，叫你根据冰桶挑战的病毒营销这个方式给公司设计一个营销。然后没有让每个人都进行讲述就开始讨论了。在这过程中有很明显的 Leader 和 Timer 出来了。最后 leader 不上去做总结，我也看到没什么动静，自我感觉还可以，然后就上去做总结了。在最后的提问中，我被问到的问题是，如何理解病毒营销，举几个例子。还有其他问题，比如对 A 同学：评价一下 leader。Leader 刚刚不让你说下去，但是你继续说了，为什么？B：你对微博关注吗？平时关注些什么？微博的粉丝数，关注数有多少？Leader：选择你一个觉得本次中最好和最差的人。C：X 的优缺点有什么？你自己对本场感觉怎么样？D：评价一下你自己？CD：你们互评一下。等等大约这些问题。有些题目 very tough，但是我问起其他场的，也差不多。最后当初宣布结果。

对于本场的感觉：

- 1、对公司的产品要有一个基本的理解。公司的产品到底有什么？在讨论的过程中有些就很明显的不了解产品就简单说威露士是做日用品的。
- 2、认真审题。例如本场下来和我其他轮的同学进行交流的时候提到面试题，她说她觉得小组的讨论是离题了，是要做冰桶挑战。但是题目是说要以冰桶挑战的病毒营销 XXXXXX 这样子。
- 3、到他们的微博、相关平台逛一逛。了解一下目前的资讯。
- 4、如果选择好角色，那么就认真完成。我们的 timer 其实没有起到多少作用，反而是 leader 一直在提醒时间。其他人也不一定要选择角色，但是正常在小组中发挥就好。我自己原本打算啥角色都不当的。
- 5、心态放稳，不用急于表现。这样有助于自己正常发挥。

第二轮是留下的三个人到隔壁室进行 HR 面，一对三。首先自我介绍，然后是对简历的内容进行提问。如同平常的一面一般，没太大的难度。表达流畅，逻辑清晰就没问题。HR 也和我们交流分享了她的一些经验。自我感觉这个比一轮更容易。然后就给我们一个题目回去写策划。

策划交上去后的 2 天有结果，通知我过了，然后周五去终面有 PPT。自我感觉是细节到了，但是没有创新点。但是还是在准备的终面。终于体验了一次华丽丽的终面。这次终面的董事长等高层一起过来，也足以显示出对电商的重视。流程是自我介绍+15-20 分钟的 PPT 展示+候选人的提问或点评+高层点评或提问。具体内容得根据自己的策划书进行讨论，这就不赘述。还是有点想法想要分享：

- 1、very important 一点是要站在企业的角度考虑问题。作为企业都需要盈利，不论是做什么活动，都希望在活动中能够宣传自己的品牌以及将自己的品牌传播出去，同时利润最大化为原则。eg，在你选择一个民间妈妈为代言人的时候你要如何进行选择，应该怎样宣传才是最佳的。意见领袖还是普通大众？选择的标准是什么？如何找到？有没有一些可以量化的指标？
- 2、要敢于去想，我们 team 有一个非常敢想的女生。最后的评价就是非常敢想而留下的。
- 3、要善于运用自己的专业背景。说真的，我不认同读书无用论。也许在一次两次的实践过程中你会觉得读书不如实践重要，但是在事情逐渐多了的时候，课本的理论还有方法可以提供指导。HR 指出，有一个孩子本可以很好的利用其专业背景却一直没有在策划里面进行没有利用。但同时主要不要过于理论化，企业还是讲求实际的东西要

了解你是要怎么做。

4、心态。自我感觉吧，本轮的心态绝对是激进的。心理是非常不稳地的一种激进心态。但是真的不利于发挥。

5、向 HR 拿 feedback。有了 feedback 你才能知道自己的优缺点，下次可以继续努力。

6、有一点点不好的东西，我觉得就是高层其实不知道我们的题目是什么。所以到底离题与否，也回去看看老师们的意见吧。

Anyway，不管进没进，这一段段的经历总是极好的。在每场面试后拿一下大家的联系方式，在求职路上又可以认识多一些，拥有多一些伴。可以分享多一些经验~祝所有人早日找到心仪的工作。

3.11 新鲜出炉的威莱面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1903795-1-1.html>

智联网申的。然后收到面试通知在天津工业大学

上午十一点的面试，

但是他是五男五女排队进去，为一组进行无领导小组面试。

我们组就剩下六个人了于是就六个人面试。

然后进去先是自我介绍。

介绍完了面试官就说三分钟浏览，二十分钟讨论及陈述。

就是典型的八个人掉海里不同职业、性别、年龄先救谁的问题。

有个男孩纸上来就说观点，木有人担当 TIMER 竟然，楼主只好 TIMER 了。明明想陈述的说。

就说出自己的观点，一定要有大体的原则。还有排列依据。

本来觉得太出风头不好了，但是我们讨论真的好乱的说。而且总有个孩纸持反对意见。一直到结束也是。真是无奈啊。

不过陈述的那个男生很有条理，感觉不错诶、

当天晚上出结果，第二天就要复试了，来这里求人品了。加油！

3.12 早上初面上海威莱，很可能被 BS 了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 4 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1687777-1-1.html>

上午十点开始，可能是安排分批来的，我们这一组只有我一个女生，总共九个人，有个行政部主管姐姐讲了威莱的一些介绍，然后就开始小组讨论了。案例是船触礁沉没逃生船只有一艘如何安排逃生顺序。然后接下来很神奇的作为唯一的女生被选为组长，然后又让我将他们分为两组各自讨论，再总结告诉他们的结果给考官。可能对这种突发的没有遇过的小组讨论形式给懵到了，虽然接下来看似很顺利地完成任务。但是回想起来还是很多



不足，自己的观点表述一般不太新颖。结果我等到现在还没有明天二面的通知。所以又飘过了.....

找好工作好难啊!! 但是无论如何我都不会放弃我的追求。

3.13 很坑爹的面试，超级不正常

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 26 日

北京的今天，很冷很冷。辛辛苦苦骑自行车去了农大参加所谓的面试，人不是很多。大家猜可能笔试的都可以参加面试。。。。。

十二个人一组，看着就不是很正规的样子。（之前已经查了好多资料，果不其然）抱着打酱油的心态去的，结果三点钟进去的是两点钟的同学。于是漫长的等待拉开了帷幕。。。。。

不一会，四点的同学陆陆续续的来了，大家只能站在楼道里等啊等啊。。。。。

半个小时过去了，四十分钟过去了，一个小时过去了，压根没人出来搭理我们这帮可怜的求职者。

中国现在的就业市场是不景气，但是最为一个企业，连最起码的时间观念都没有，我觉得没必要继续留下来了。拿包走人！和旁边的小本妹妹不留了个电话，让她到时把题目发给我。

看来这个传说中很诡异的公司是真的不值得关注!!!

3.14 武汉威莱面试经验谈（一面定终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 3 月 22 日

本人 211 行政管理硕士一枚，今天晚上 6 点参加了威莱武汉区销培的面试，过程很顺利，最后经理把我一个人留下，说了些暧昧的话，应该是铁过了，终面走过场。

这里说几点自己面试的经验吧，首先无领导小组不争着做领导，但是到最后要发挥自己的作用，我第一个讲的方案，一共 12 个人到最后基本乱套了，偏离主题，这时候一定要挺身而出，把主题拉回到原来的轨道上，最终完成任务，才能确保小组集体的成绩，可能这点我给 HR 留下的印象比较深刻吧。

后面是群面，问了些简单的问题，千万别紧张，说话有条理性，基本是没问题的。

最后我一个人被单独留下，也算对自己的一种肯定吧，希望武汉的同志们加油吧，祝大家都拿到自己的 OFFER

3.15 威莱小组面面经

这是《[水水求职记](#)》系列文章的其中一篇。

Read more:<http://www.shuilog.cn/articles/walch-panel-interview.html#ixzz0aDD4U4D6>

威莱二面是在当天下午，面试形式就是传说中很变态的小组面，那是我的第一次小组面，也是我这次找工作的最后一次小组面，在这唯一的一次群殴中我一败涂地。

面试官同样只有一个，我们小组是 8 个人。进去后面试官先给我们讲一下小组面的要求，然后给我们每人发一张试题和一张白纸，然后面试官给我们念试题的题目，题目大概是这个的：

一家类似于沃尔玛一样的超市业绩不佳，市场人员找出了影响销售业绩的近 10 个因素（任人唯亲、仓库管理不佳、有失窃现象、吃大锅饭和公司战略失误等），然后让我们从中选择出 4 点主要因素。

首先是大家分别介绍自己认为的 4 个主要因素，然后是集体讨论，面试官在期间不差话。时间是严格限制的。白纸上要写下自己的观点和其他人的一些观点，讨论完毕后还要写上自己感觉表现最优秀和表现最差的 4 个人。

大家分别介绍自己认为的 4 个主要因素时，轮到了一个 MM 介绍了，结果她不介绍自己认为的 4 个主要因素却让我们大家先把有失窃现象这个因素排除掉，然后让我们举手表决是否同意她的观点，然后大家都说试题有要求，不

让举手表决。然后这个 MM 还是坚持让我们先把有失窃现象这个因素排除掉，然后后面的 GG 也没有理她直接介绍了他所认为的主要因素。

还有一个 GG 给我印象很深刻，本来这种小组讨论是无领导式的，结果他表现的很强势，最后成了小组的“隐形领导”，大家也许觉得他最后会被 PASS 掉，但是面试官最后还是把他留下来，也许做销售就是需要这种表现强势、唯我不行的人才吧。

还有一个 MM 表现很不错，观点很独到，对消费者心理很有研究，然后她就通过了威莱二面，我也很欣赏她。

至于我嘛，感觉自己还是比较理智，比较有条理的，可惜面试官说完全不懂我的逻辑。太打击我这个理科生了。

！

3.16 威莱三面全过程

不知道经历过多少次的面试，多少次成功与失败，不求结果，但重过程。毅然的奔跑于各招聘会现场。

曾经无意间威莱的一份网申，迎来了一次面试的机会，那是 11 月 28 日上午 11 点半的初面，睡得迷迷糊糊，起床坐车，来到杨家坪 2 教等待着面试，来的人较多，等候中..... 与西南政法一位同学聊得挺嗨。两个教室都在进行着面试，不知道等了多久，终于交了简历，四人一组进去面试（两男两女）。一面一直对我来说都小 case，先是每人 2 分钟的自我介绍让 HR 更好的了解你，一女生表现紧张说话结巴，结果直接挂掉。后面又问了几个问题：说说你对所应聘职位的优势是什么？分享你与大学同学的矛盾处理经历..... 约 20 分钟后我和西政同时晋级，下午 3 点科艺苑复试。

一面出来，吃饭，逛街，书店，终于熬到下午 3 点，来得比较准时，等候的人不少。熟悉了几个一起进入复试的，不知过了多久 10 人一组进入面试室。HR 简单陈述了要点，又是无领导小组讨论，看了题目还算简单。关于国企裁员的案例，10 分钟自我方案设计，2 分钟轮流介绍自己裁员方案，后小组讨论经过充分沟通得出结果，小组推荐一人向 HR 做最后陈述。当然对待这样的形式自己还是早有准备得，也看了很多面经，对此也有分寸。一开始就主动要求帮小组控制时间，2 分钟陈述完毕就开始了激烈的讨论，谁也不干沉默，谁都想掌握讨论的主动权，谁都想当领导者，当然我也不甘落后，在照顾大家发言的情况下，能够进行适当的总结和归纳，并引入我们下面的讨论，无形当中充当领导的角色，当然期间也有争夺的情况，相当惨烈，最后受小组推荐做最后的陈述，自认为陈述的不错。小组成员做了最后补充，后交了笔记等待结果。出色的表现使我顺利进入终极面试。

三面 5 点半进去，一对一的交流。问了些职位相关的问题，学校的表现，组织的活动等等，当然这些早有准备。15 分钟左右当场宣布录取！拿到 offer. 等所有人面试完毕当场签定三方协议。所有完毕看时间已近 7 点办，疲惫不堪，乡村基吃完饭，夜归！

体会：年轻就要不断的战斗。

！

3.17 天津面试经历

一天搞完，最后拒掉

上午一面，我们学校 and 隔壁学校基本收到短信面试通知的都没去，就我和另外一个哥们去了，我纯粹是为了升级

打怪凑经验值去的，回来还被寝室哥们笑话了半天，晦气。

一面：问了一下简历上的经历，瞎掰了一会，把一位估计是没经历过面试的大哥给刷下去了，我倒很羡慕这位大哥，少浪费半天时间。

二面：转背就二面，10个人，无领导小组讨论，吵吵闹闹的，最后达成一个结论，我说了几句话，点到为止，不知道是哪位大仙发明的这种面试方法，我真想飞起给这位大仙一脚，没意思，大家都抢着说，好像越说得越多就越NB似的。这一面刷掉5个人，效率到挺快，当场给结果。

三面：一对一的沟通，问了我一个推销商品的问题就完了，了解了一下个人基本状况，当场就问我签不签。签毛啊，我当时就想溜了。这一面刷的人不多，本来就没来几个人，刷了我估计就没人了☹__☹b汗

一会就给答案，刷了两三个吧，然后就是沟通会，基本要签的就去了。我走了，挥一挥衣袖，不带走一丝遗憾。

给下面要去面试的同学提个醒：

(1) 不要抱什么希望去面这个公司，不值得你报这个希望。

(2) 工资是2000底薪，还是税前呢！我面的是销售类，就是卖东西的，女生五险，男生四险（没有生育保险），都没有一金，这种待遇你去吗？这个待遇绝对准确，你不要怀疑了。

(3) 先培训 在实习 实习完了在签约，签约了在定岗，定岗了在分配到全国各地，中间任何一个环节都有可能被刷掉，牛吧？人家就是这么牛气。。我在想你威莱凭什么要人家放弃应届生找工作的大好光阴来为这种不确定的职位奋斗？

(4) 我觉得这哪是招什么销售培训生？其实就是招销售人员而已，想混到销售管理岗，慢慢熬吧，所以回到我的第一点上面了，不要抱什么希望了，看到论坛上还有人想跳这个坑，我觉得你可以利用你查资料的时间好好打磨一下自己的简历，就不要去趟这个浑水了。

最后：感谢威莱的HR，你们还是不错的，很尊重人，很坦白，祝你们前程似锦，工作顺利。C

3.18 威莱群面面经

今天参加了威莱的面试，群面后被BS了~ 说说今天的收获吧希望对大家有用，今天参加无锡地区的面试，主要流程上午进行初选，确定下午的群面名单，会有一半的人被淘汰，我们第一次11个人要了5个，就是一分钟自我介绍，可能不看重你的成绩主要看你的实践经验，HR认为主要考察你以前是否有类似实习经验啊，是否在为以后做销售培训生积累啊，有了这两点，基本上就OK了~

下午是群面，一组十多人吧，就是进行小组讨论，个人以为讨论题目很专业，对于理工科来说有点生疏，呵呵。顺便说一下，今天下午的全面10个人基本上清一色学商的，我是理工科的，可能在商业专业上比他们欠缺吧，还有一位海归的市场营销硕士，实力真的很强。题目是有关一家零售连锁集团遭遇亏损后所采取的法案，会有好几个选项，你说做的就是归纳出几点方案说出原因以及解决方案，内容涉及人事制度，薪酬制度，管理，物流，销售方式等。个人觉得还是很专业的，对于非商科专业的来说可能有点困难，我觉得理工类的应该多掌握一些商业案例，以及一些基本商业术语以及常识，可能会有用~ 另外，面试过程中一定要有攻击性，这可能是销售的一个基本素质吧，HR很看重这一点，最后进入下轮的三个人，都是极具攻击性的，即使大家是一个小组的，也要据理力争，让小组采用你的方案，试想如果你连小组的成员都说服不了，又怎么说服客户呢~ 群，面完后就公布下轮的人，自己被BS了~ 继续找工作吧~ 先写这么所，希望对大家有帮助。~~

第四章 威莱综合求职经验

4.1 说一下我对威莱校招的看法

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1688075-1-1.html>

其实 lz 对威莱的产品还是挺有好感的, 发展前景应该不错, 可威莱的校招着实让人失望。。我并不是来吐槽威莱的, 只是希望给下一届的学弟学妹们一点建议和看法。

1.HR 迟到

lz 上个礼拜 1 接到通知说周三去南航面试, 9 点多来到面试地点 (一间南航教室), 10 点左右陆陆续续来了些人, 我们都是 10 点场的, 可招聘的 HR 一直没出现, 等了半个多小时出现, 基本没表现出什么歉意, 我们应届生的时间不值钱。。

2.HR 的专业水平?

我们分为两组讨论触礁救人的案例, 个人认为, 群面是为了考察小组成员的分析能力、语言组织、是否强势等等, 这些在群面过程中才可以考量, 可我所在小组没有一个 HR 在看、在听, 南京这边的区域经理直接不见了, 最后结束后才出现, 结束后, 一位女 HR 说选一个代表总结汇报讨论结果, 其他人再上去说自己的观点 (我们都讨论妥协形成一致了, 又叫其他成员说自己观点, 实在搞不懂), 当时真的无语了, 以至 lz 没有想当 presenter 的欲望。。结果果然如我说料, 通过的大概都是总结的还有补充的同学

3.建议

其实像 lz 前面说的那样, 对威莱产品印象不错, 可既然想在中国好好发展, 为什么还和应届生签劳务派遣? 关于这点我实在搞不懂, hr 说公司除了老板都和第三方签的, 我就想: 在里面的员工会有归属感和安全感吗? 看你不爽把你一脚踹了实在容易。另外 hr 说威莱就是一家民营企业, 只是引进了德国的配方, 并非外企, 什么中国许多外企都签劳务派遣, 扯淡! 家乐福、宝洁是有劳务派遣, 可那是促销员之类的, 混为一谈, 蒙谁呢?

如果威莱想招优秀人才, 首先应该先尊重和重视人才, 一如既往的劳务派遣, 最终只会背道而驰

4.2 我和威莱

3 月 30 日, 参加了威莱的宣讲会。原先并不想去, 因为对销售多少有点抵触。但是宣讲会期间却被打动了, 觉得公司的发展前景不错, 对专业不限制, 这也就说明自己可以借助公司的力量实现跨专业就业。于是赶紧回寝室网申, 填完已经九点半了, 网申截止是十点。

当晚就收到了短信通知参加第二天的笔试。

笔试是考逻辑和推理。我印象很深的是, 最后一面也就是答题卡的背面, 全是同一类型的题目, 考察被拆开的正方体各面图形变为立体的正方体后图形的位置。总共二十五题, 半个小时。

然后是小组讨论, 也就是群面。这是我求职过程中第一次群面, 有点紧张。最后我们讨论出来了答案, 但是没人敢做陈述, 两次都是我自告奋勇做的。现在想想, 这点做得不够好, 应该让另外一个人做一次, 不能都是一个人。HR 并没有听我们讨论的详细过程, 甚至结果也不是很关心。我就坐在 HR 的正对面。

面试结束到提问阶段, 一位女生请 HR 对我们的表现做点评。其实从他的点评里就可以初步得知面试结果。他对有些人评价得很仔细, 这说明他对你比较关注和感兴趣。像我就一个词, 有勇气——自我感觉有点有勇无谋

的意味。一听到这个词，心里就觉得戏不大。他对我对面的那个女孩的评价是发言不够积极主动。但是最后那位同学通过了群面。

我提的问题是“是否有拒信”。当时想虽然他说结果会在这一两天通知我们，但并没有明确告诉我们是否有拒信。他说我浪费了一个问题，因为他说都会通知。好吧，问了一个相当没水准的问题。

但问题是，至今我都没有收到通知。刚电话咨询才知道，他们通过的都已经终面完了，淘汰短信“在路上”。我一直觉得他们的 HR 很敬业，但我也只能说只是对于那些他们要录取的人，对于我们这种要淘汰的人，谁在乎呢？

群面是考察应试者的一个很好的方式，但我也很想说，它也是一个带有很强个人感情色彩的面试，至于什么感情色彩，要看 HR 个人咯。因为没有标准没有答案。

4.3 威莱 面试经过 待遇情况 13 届的

威莱是外商独资企业，2000 年进入中国，发展速度相对较快。

校园宣讲不接收简历，统一网申，通过笔试，第二天收到面试通知，一面是无领导小组讨论，一组 15 个人，我们组最后留下 4 个。二面类似群面，通过一面的人分成小组进行，先自我介绍，相互认识，说出对方的名字，并评价。第二个环节分成两队，每队选出一个队长，带领大家完成一个任务。做游戏环节是没人扮演一个角色，最后内部淘汰掉一个成员。最后是面试官针对你的简历提问，三个面试官问你一个人。结束后告知晚上给通知。第二天签约见面会，有华农的、民大的、财大的。

待遇：适用期 3000 包住 前面还有个实习 80 一天的补贴 转正后根据不同地区、不同岗位上调 据 11 届的管培学姐说 4000+到 5000+的样子。。

4.4 关于威莱的前景 待遇 发展空间!!

威莱的发展速度还是是很快的，规模在短短几年内迅速扩张。公司的很多管理层都非常年轻，可见威莱对人才的重视。10 届招进的人力管培生，12 年就可以独立进行校园招聘工作了。威莱每年都招进一批管理培训生，这些管培生晋升的很快，是企业发展的骨干力量。企业的培训体系还是挺完善的，适用期就有集训和轮岗培训，可以学到很多东西。威莱的产品线已经很全面，产品覆盖了消毒液、洗衣液、洗手液、香皂、沐浴露、洗发水等领域。快消品行业发展潜力是很大的，是一个不错的发展平台。如果想在快消品行业发展的话，可以将威莱作为一个跳板，等有基础后再跳去宝洁或则联合利华，前提还是你得有足够的而且你要先把英语学好啊。

待遇方面，威莱每年给每一届的大学生的待遇都是不一样的，一直在做提升，比如 2010 年就去的管培生适用期 2000+，到 2013 年的管培生适用期 3500。

现在说说 2013 届的待遇，适用期 3500，培训期在威莱学院是包吃住的，工资照发。转正后包住不包吃，工资会上调，范围在 4000—5000，不同的岗位不同的地区会有些差距。大部分城市是有住房的，部分没有住房的城市会有 500 的住房补贴。一线城市的有 500 的城市补贴。转正后的管培生会分派到各个城市，大多数管培生会自己选择回生源地的省会城市，也有留在广州总部的。

不管从事哪行哪业，坚持和努力都是最重要的。

4.5 关于威莱的薪资待遇

为了这次面试，在这里扒拉了很多前辈的经验。现在算是作为回报，把自己知道的关于威莱的东西告诉大家，希望对你们有用吧。对于面经，笔经什么的前辈们都有说很多，无非就是无领导小组讨论，然后就是很多人面你一个什么的，我就不多说了，不过有一点我表示比较怀疑，威莱可能每年的笔试题是一样的。面试时，我在兰州嘛，这边的情况是：先无领导小组讨论，十五个人留下了四个，当场宣布名单，立马开始第二轮面试，三个面试官面你一个，主要还是一位女士再问，看看你的简历，然后根据你自己的情况，各种问，我就在那天南海北的瞎扯。注意不要紧张，要和面试官有眼神交流，他说什么你点头微笑听着就是了。反正这段时间下来，我估计我会得点头痛的。还有啊，那些面试官很辛苦，中午都没有时间吃饭，从早上开始一直要忙到晚上。他们非常敬业的。现在说说关于他家的薪资问题吧。我申请的是销售管培生，待遇总额是 3500=2000（底薪）+200（交通补贴）+500（住房补贴）+800（奖金：有 5%--15% 的浮动，也就是 400--1200）。这是试用期的工资，试用期过后会有一个上调，上调幅度是：10%---15%，希望我没有记错。公司会给销售管培生配置手机，所以没有交通补贴。交的是五险，没有一金，但是会有住房补贴，如果单位安排宿舍的话就没有住房补贴了。HR 姐姐说之所以没有一金是因为他们只能在广州和天津买，但是管培生们以后不一定会在这些地方工作，如果在其他地方，这个根本是享受不到的。如果在北上实习的话一般安排宿舍，另外会有 500 的地区补贴。户口问题单位可以解决，不过给的建议是最好迁回原籍，因为集体户口是不可以结婚什么的。

我不打算签这家公司的主要原因是他们的合同是劳务派遣合同，hr 姐姐说他们公司是全员派遣，合同都是与一家叫做广州南方人才租赁中心签的，因为他们公司是外资企业，所以无法直接和大家签合同什么什么的，貌似是这么说的。还说那个南方租赁是一家国企，如果大家不放心的话可以上网查查。我不知道大家对这个劳务派遣合同是怎么想的，反正我对这个是比较担心的，但是 hr 姐姐说这个是合法的，很多企业都是这样的云云云云。不知道对大家有没有用，反正一开始我最关注的就是这个，在网上扒拉了很久也没有扒拉出来。结果面试了三天，每天来回四小时的公交，穿着 7 公分的高跟鞋到处跑，走到最后一步，因为薪资待遇等问题，我不想去了。不过也是有收获的，也是一种历练吧。

4.6 威莱确认邮件，详细内容

你好：

我是威莱人力资源部的黄斌，现在由我负责跟进大家的三方协议的签订工作，大家有问题都可以直接联系我。

- 1, 首先，在收到邮件后请先回复你的三方签订意愿（愿意签订三方协议/不愿签订三方协议）到 huangbin@walch.net.cn。邮件标题统一为“愿意/不愿接受三方协议+姓名+学校+专业”
- 2, 愿意签订协议的同学需要在三方协议上填写好个人信息以及用人单位信息两栏内容，其他内容可不填写。请注意查看邮件最后的用人单位信息并在三方协议中的用人单位信息一栏中准确填写南方人才相关信息。（包括个人信息中的应聘意见也应按照南方人才信息进行填写。）
- 3, 所有同学请在三方协议上应聘意见栏注明是否打算落户广州，其中希望落户广州的同学请一定按照用人单位信息中内容填写好户口迁移地址和档案转寄地址。
- 4, 请可以直接寄出三方协议的同学在 12 月 10 之前寄出三方协议，尚未拿到三方协议的同学请将你可以拿到三方协议的时间发送至上述邮箱，并在拿到三方协议的一周时间内寄出三方协议。若无提前说明，逾期不寄出三方协议的同学视作放弃本次应聘机会。
- 5, 愿意签订协议但需要公司提供录用函的同学请在 12 月 7 日 9: 00 点之前将填写好的学校录用函模板发

送到邮箱 huangbin@walch.net.cn 并注明学校是否接受传真件(若接受, 请附带学校就业办传真号码; 若不接受, 请注明学校就业办地址及录用函接收人。)

6, 若学校没有录用函模板, 请邮件告知我相关情况, 同时注明学校是否接受传真件(若接受, 请附带学校就业办传真号码; 若不接受, 请注明学校就业办地址及录用函接收人。)

7, 请需要录用函的同学在收到公司录用函后一周时间内寄出三方协议。若无提前说明, 逾期视作放弃本次应聘机会。

8, 尚未寄出三方的同学请注意仔细检查相关信息, 避免填写错误带来的后续工作, 同时在寄出三方协议时以邮件的形式告诉我。三方协议已寄出的同学, 公司在收到你们的三方后也会通过邮件或电话的形式与你确认, 请保持通信畅通。

用人单位信息:

用人单位: 广州南方人才资源租赁中心

单位地址: 广州市越秀区恒福路锦恒商业广场 503 房

邮政编码: 510000

联系人: 杨先生

联系电话: 020-83504919

档案投递地址: 广州市恒福路 117 号之一锦恒商业广场 503 房

户口迁移地: 广州市建设六马路 33 号 503 房

三方邮寄地址:

地 址: 广州市天河区天河路 228 号广晟大厦 26 楼

收件人: 黄斌

邮编: 510620

人力资源部

黄斌

威莱(广州)日用品有限公司。

4.7 说说我对威莱的感受

我是昆明这边的, 网申很容易就通过了, 在 12 号收到面试通知, 为什么不去呢? 原因有以下 2 点:

第一: 我在做网申之后曾经致电给威莱广州总部, 咨询宣讲会的相关事宜, 但是总部的人及其不礼貌, 还说不是你们的事情。打电话我个人曾经打过三次, 没有一次被认可和接待过。我想外企态度咋这么差呢?

第二：不是说又问题就发邮件，会得到解决的嘛。我发了 2 次，结果现在一直没有收到回复~我就怪了，为什么网上签约的时间这么快。回复这么点咨询就这么慢呢？是不是又什么原因？

第三：在昆工宣讲会的时候为什么我们大多数人都不知道啊？据说不是学校形式的，为是学院搞的，不知道咋回事~~

还有就是现在大伙对威莱的具体待遇怎么样？麻烦如果威莱 HR 看到的话给回复个。

又如下疑问：

1：威莱在实习期间的待遇怎么样？除了基本的工资之外比如在实习期间有什么补贴等？ 还有就是明确的说明对学生的各项要求

2：请威莱的 HR 说明如果实习期结束后的待遇计算方法~不要误导大家错过求职的黄金期！这样也是给贵公司不带灰色印象的最佳方法

3：销售类的当然以业绩为主，但是销售管理培训生具体工作职责以及具体的工作时间、工作地点等是否应该明确~

请各位同学如有任何疑问请继续顶，我们大家一起邀请威莱 HR 把事情的具体状况给大家说明白，我想 HR 也不希望我们带着这么多的疑问到工作中去，这样对企业来说也是一种损失

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

