

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招聘

思略特篇

应届生论坛思略特版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-326-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 思略特简介.....	3
1.1 思略特概况.....	3
第二章 面试资料.....	3
2.1 2019-12-15 pretalk 面经.....	3
2.2 思略特北京 pretalk 面经.....	4
2.3 思略特 pretalk 面筋.....	4
2.4 strategy& 2019 校招面经.....	5
2.5 上海思略特 pta 电话面经.....	6
2.6 2018 秋招面筋-收到 offer 来论坛还愿.....	6
2.7 strategy& 深圳 PTA 电话面试.....	7
2.8 2018pretalk 实录.....	7
2.9 思略特 电面经验~.....	8
2.10 Associate 海外电面。.....	8
2.11 思略特助理咨询顾问电话群面.....	9
2.12 思略特管理咨询第一轮面试。.....	9
2.13 2015.12.23 思略特上海 PTA 面试 YC.....	9
2.14 Strategy&2015 面经.....	10
2.15 2015.3.20 PTA 面试心得.....	10
附录：更多求职精华资料推荐.....	12

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 思略特简介

1.1 思略特概况

普华永道思略特是由注重实效的战略家组成的全球团队，致力于与您携手解决最棘手的问题，掌握最佳的机遇。这意味着协助您开展复杂、充满风险的变革。我们在协助客户解决最棘手的问题上不断传承的优良传统，加之普华永道网络的广度和深度，使我们能够迅速实现既定的影响。无论是筹划企业战略，还是推动职能部门和企业转型的方式打造相关能力，我们都能够为您创造您所预期的价值。

思略特成立于 2014 年 3 月 31 日，是作为前身的博斯公司（Booz & Company）与普华永道（PwC）合并后组建的全新咨询团队，共同提供从战略到实施的全方位服务。思略特在协助全球客户解决其最为棘手的问题方面，加总具备了 250 年以上的专业经验。作为普华永道网络中的一员，我们是一支凭借专业、值得信赖的全球化团队。

我们的员工致力于协助客户取得成功，注重于协助您获得核心优势。我们高度协作，但同时也会挑战传统的假设，提出需要解答的重大问题。实事求是地说，我们大胆无畏。通过这一方式，我们携手与您共同制定您所需要的切实的战略。

我们关注您的组织和您的成功。客户的成功，尤其是客户在市场中所带来的深远影响，是我们评判自己工作的唯一标准。

在悠久的历史中，我们曾参与过许多在当时具有划时代意义的重要项目，包括好莱坞影片合同体系的建立、美国橄榄球联盟和国家橄榄球联盟的合并，以及从破产的边缘挽救克莱斯勒公司。

我们在 20 世纪 40 年代提出了人力资本，在 50 年代提出了产品生命周期，在 80 年代提出了供应链管理，在 90 年代提出了智能定制，并在本世纪初提出了企业 DNA，并在最近提出了能力驱动战略等概念。

我们一直因为前瞻性和影响力而备受尊敬。我们凭借在公共和私营领域内的丰富行业经验和职能专长、极具影响力的全球研究和畅销书，以及备受赞誉的管理杂志《战略与经营》（strategy+business）而闻名于世。

如果你想了解更多思略特的概况，你可以访问思略特官方网站：<https://www.strategyand.pwc.com/cn-s/home>

第二章 面试资料

2.1 2019-12-15 pretalk 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 20 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240729-1-1.html>

攒个人品~

15号本来是一个 concall, 但是中午的时候 hr 打电话说调整为一个人的电话面试。

面试是非常紧张的 15 分钟。内容主要是 behaviour+mini sizing+问问题。

behaviour 是英文, 自我介绍, 并且就自我介绍的内容聊了一下对咨询的看法之类的, 大概时常 3 分钟。

然后就是做了一个消费品北京市场的 sizing, 非常传统的需求端思路。但是我本人当时比较紧张, 也因为拆解的项目比较多, 所以没有算出数来就被面试官的打断了。

最后环节是问对方问题, 但是面试官开头就说了这部分不算分, 就大概聊了 1 分钟就挂断了。

所以大家在面对面试官要数的 sizing 的时候, 最好只拆解一个部分, 把数快速算出来就行。

大家都要加油呀!

2.2 思略特北京 pretalk 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 15 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238649-1-1.html>

楼主是现场面, 单面。如果是电话面的小伙伴好像会是小组面。

内容有自我介绍和具体问下实习经历。一共也就十分钟, 非常随意的 pretalk。神奇的是并没有问我 case, 白紧张了哈哈。

面试官说如果进了下一轮会很快通知。popo 面经求好运!

2.3 思略特 pretalk 面筋

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237801-1-1.html>

昨天刚面完思略特的 pretalk, 发个面经攒攒人品!

形式是电话面试, 群面。但人数可能每个组会不一样, 我那一场本来是 3 人, 但有一个跟 hr 协调换了时间, 就变成了两个。

面试分两部分:

第一部分: CV + Behavior

先用英语做自我介绍, 之后就都用中文针对简历问问题了。

第二部分: Case

合作一起完成一个 case, 我们那组的题目是 market sizing 类型的。

最后可以跟面试官提问~交流很 nice! 最后同组的小伙伴还问了一下接下来的流程, 面试官说如果通过面试的话下

一轮应该是跟他们 manager 进一步交流。

面完其实 lz 觉得发挥的不是特别好，之前也并没有面咨询的经验...但还是希望能进下一轮吧!!

2.4 strategy& 2019 校招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247050-1-1.html>

默默在论坛上潜伏了很久来还愿了。今天接到 HR 的电话说 offer 审批通过了，采集个人基本信息之后下周发正式书面通知。圆梦 dream company 来论坛还原！

网申：strategy&和 pwc 的网申之间差了一个月，可以关注思略特校园招聘的公众号然后等通道开放了再去申请！等申请完之后和 pwc 是一样的有 GBA 和 vi！网申完成之后就进入了两个月的漫长等待

Pretalk (11.18)：是群面的形式，电话面试。我们当时一场 4 个人，大家背景都无比优秀，每人英文做了一下自我介绍然后问了一下 why consulting 和 why strategy& 又进入了漫长的等待 (2 周)

一面 (11.29)：面对面的形式在 BJ Office 财富中心。面试我的应该是一个 manager，超级温柔友好地小哥哥。先是英文自我介绍然后英文问了一些问题，之后做了一个中文的 case 问环球影城的客流量测算。开始我是真的没想出来怎么分析，然后小哥哥看我在纸上胡写一气就让我别写了不停的给我 hint，有点像我们一起 workout 的 case。最后给我鼓励说我做的不错，但叮嘱我千万不要再套框架了用 common sense。以及告诉我下次面试不要喷那么多



香水 面试完出来还没上地铁，HR 小姐姐就打电话给我说面试过了，二面在后天。

二面 (12.1)：电话面试的形式，我猜因为是周日的原因为？是一个女老板 (director? /principal?)。45min 的面谈 10min 英文自我介绍+基本情况，30min case，5min 提问。case 是一个有关渠道提升的问题，应该是他们现在在做的一个项目，主要想考考 candidate 的思考逻辑。其实我觉得做的不好，一开始也尝试套框架来着后来发现行不通，也是面试官带着我一起解的。本以为会挂了面完还难过了好久好久，晚上一查邮箱才发现刚面试完不到两个小时 HR 小姐姐就给发了进 par 面的邮件。。白白难过了一晚上。

Par 面 (12.4)：本来说好是在 BJ Office 见合伙人，结果临时 HR 打电话说合伙人想请我喝咖啡，就去了他酒店的 lounge。Par 人真的好好啊看我是小姑娘就给我要了一杯温水。而且人特别特别温柔。后来才知道他不是中国人诶。问了问基本信息然后以聊天的形式非常随意做了一个 case。更像是我们俩在一起分享对于一个行业的思考洞察这样，整个过程特别轻松。

收到 Dream company 的 offer 校招就这么结束了一切就像做梦一样。真的感激在 strategy&遇到的每一个人，套用之前一个前辈的话，不要灰心，留到最后的都是最好的！希望我们都能做自己最想做的事情

2.5 上海思略特 pta 电话面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 2 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120705-1-1.html>

面试方式：电话 1v1 面试（如果没有听错声音，面我的小姐姐就是后来项目组带我的那个小姐姐）面试时长：约 10 分钟左右

具体内容：先是英语自我介绍，然后对简历的提问（同是英语作答），最后用中文面了一个 mkt sizing case 希望能帮助大家，祝大家早日拿到心仪的 offer

2.6 2018 秋招面筋-收到 offer 来论坛还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120705-1-1.html>

一面：群面在上海 office 面的，貌似面的时候是最后一批了，当时还已经有同学是面到单面 case 面了。进入面试之前，半个小时的中英互译笔试。笔试过后，3 人一组，每个人一分钟自我介绍，然后面试官给了一个 mkt entry case，每个人有几分钟思考时间，接着每个人陈述自己的思路。陈述完之后，大概有 20 分钟的讨论时间，面试的房间有白板，可以使用。我们组有一个男生占据了绝对的主导，大家也是按照他的思路。最后每个人都有机会做一个总结陈述。（这里的群面，感觉更考察的是每个人分析框架和思路，和一般的群面还是有区别的）。还有一个开放问题：why consulting, why strategy&。

二面：一个月之后才收到的面试通知，估计自己是从 waiting list 里面捞起来的吧。单面 case interview 形式，题目：客户是房地产行业，邀请你来做一个未来五年战略规划。第一个问题估算房地产市场规模，第二个问题房地产企业的发展驱动因素

三面：自我介绍（3why, why consulting, why you, why strategy&），实习做过的项目，分析一个行业（自己熟悉的，行业的 insights），过程中根据所说的及时总结，提出新的问题。最后顾问告诉我会让我通过，并且给了一些做咨询顾问的建议：information 和 insights 之间的区别，重要的是 insights，希望 junior staff 也能有 insights，par 面会是更 high-level，希望看到你的 whole picture 是什么，平时多积累行业的 insights，等等诸如此类的建议。
[size=14.666666984558105px]笔试：在 par 面之前还进行了一轮的中英互译的笔试，不过这次不是现场，而是邮件形式，限时完成。

[size=14.666666984558105px]par 面：北京 office 面的，自我介绍——脑筋急转弯（现在是 14:19，最近一次的时针和分钟重合是几点）——case：北京通州新开一家环球影城，估算一年的客流量——Behavior question（最近读的一本书，偶像是谁，家是哪里的，父母干嘛的）；面了很久差不多一个半小时，case 做崩了，par 直接指出我不要套框架，根据 common sense 来做，带着我一步一步 clarify。但是面试最后给了口头 offer，并分享了很多的人生经历和道理。

[size=14.666666984558105px]直到最初财富中心都还觉得这一切来得太突然，不太真实，直到第二天收到 hr 姐姐要个人信息走流程的电话，第四天就收到了邮件正式 offer，才确定自己真的拿到了 offer；[size=14.666666984558105px]和 strategy&之间真的是感觉缘分使然，自己万分幸运，遇到这么多即 smart 又 nice 的面官，从一面的面官告诉我们“面试就是相亲，最后可能没进入 strategy&，不是你不够优秀，而是可能不够适合”到最后一轮 par 面，循循善诱，分享很多人生道理，怎样做好一名顾问；从差点

要放弃面试，甚至于第一次面试邀请因为时间冲突直接拒绝，到最后给了我再一次面试机会直到最后拿到 offer~ 最后，借用 HR 小姐姐邮件里的一句话：welcome to Strategy& family!

2.7 strategy& 深圳 PTA 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120705-1-1.html>

一、面试方式：电话群面

二、面试时长：30 分钟

三、面试内容：每个人英文自我介绍+5 分钟 case 讨论+一对一问答

四、具体内容：

1. 自我介绍：每个人按顺序用英文自我介绍，每个人的时间在 2min 以内。

2. case 讨论：面试官会给出一个 case，我们的 case 是 mkt sizing 估计 sz 物业市场的规模（个人觉得还是要多练习，另外还是要有 framework 或者说逻辑框架的思维）。然后自由讨论 5 分钟，面试官会观察大家。我们的讨论一开始非常尴尬，大概冷场了 1-2 分钟。我觉得很尴尬就说了一句，咱们大家各自用 1 分钟思考一下逻辑思路，没有人回我。然后我就觉得更尴尬了。。。后面讨论还行吧。不过我提的观点队友不是很认可，然后我还是结合了一下队友的，另外也坚持自己思路比较正确...希望不要扣分，觉得我很没团队合作精神。

3. 一对一问答：面试官会轮流问每个人一个问题。有些问题是针对简历的，有些问题是针对 case 的。主要还是考察逻辑思考能力。

有队友的问题是：估算深圳人口（另一个 mkt sizing）

我的问题是：如果美国一家物业公司想要进入中国市场，需要考虑哪些方面。我一瞬间有点慌张，就开始翻材料（我之前有做过这方面的笔记），然后就答得不是很好。我回头思考了一下，我要是认认真真沉着得思考清楚一点，不去翻材料，我应该是可以答好的（2 方面：1. 公司自身：公司是否有资源或者有实力进入中国市场，进而形成核心竞争力，比如公司是否有足够财力，比如人员配置，比如好的 reputation；2. 外部环境：(p)政府的政策--对于外资公司是否有什么法律法规限制、(s)消费者偏好--喜欢哪种类型的物业公司、行业现状-市场份额以及市场发展情况过去情况和未来的潜力、竞争者-monopoly 还是竞争比较激烈的市场、新竞争者（new entry）的壁垒、(t)关注一下新技术对于物业行业的影响和推动）。）

不过都是事后诸葛亮，面试这种事情真的是看平时踏踏实实的练习积累和临场发挥的。所以我还是老老实实得继续练习吧！

求 offer! 希望能帮助到大家，也希望大家都能拿到心仪的 offer!

2.8 2018pretalk 实录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132368-1-1.html>

吐槽：电话群面比起现场群面实在是 bug 的存在，第一可能信号问题+噪音；第二发言前必须说姓名，大家讨论不方便，也可能出现抢话等局面

流程：40mins, introduction+case, case 类型取决于面试官，有 mkt sizing, 也有完整 case

关于电话群面的特别 tip: 每个人对于问题等理解不同，会产生对 assumption 的不同看法，希望不要过于纠结细枝末节，影响到解决不了 case 就是得不偿失

good luck to everyone

2.9 思略特 电面经验~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109249-1-1.html>

之前一直习惯在应届生论坛看各种笔经面经的，也依靠这些进了毕马威精英计划和德勤俱乐部，所以一直想好好写写值得看的经验来回馈一下，刚好刚刚被通知进了思略特，那就来分享一下拉~我是上海 211 大二的，之前看到思略特人发帖就投了，然后过了两天收到面试通知了，但我只能电面，因为暂时在广东

1. 我一开始以为电面就是单面，但不是，是电话会议，一个顾问面四个人，所以电面的朋友们做好群面准备一定要（当时我就慌了）
2. 先是一分钟英文自我介绍，这就不多说啦，剩下的部分都是中文面试
3. 然后是对简历提问，我们是每人被提了一个
4. 做 case: 一个 market sizing 的 case, 问题是让估计太阳能板在上海的最大市场容量，我是真觉得自己做的很差，一开口就不小心估算成了全中国的，然后还停了要求先让别人回答，在顾问评价时也说出了我一些不必要的假设
5. 在 case 做完顾问又提了一个新的问题，有什么因素会影响太阳能板的最终安装数量，我觉得自己还是回答很差，因为我是补充了别人的说法，并没有自己清晰地架构，顾问说可以按不同 stakeholder 分类，会清晰很多
6. 最后就是让我们提问，由于我实在是做太差了，根本不想吭声了就在这个环节

总结：我到现在还不敢信自己进了，电话面试迟到（不是故意的，技术问题），不论说什么都被性格听着挺好笑嘻嘻的顾问挑刺，还没实习经历，所以特别迷惑，可能我没自己想象中差吧，也希望各位早日收到 offer!

2.10 Associate 海外电面。

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109143-1-1.html>

15 分钟的行为面试，基本的 why consulting 和简历相关的问题。半个小时的 case, 是一个廉价航空的 profitability 问题，面馆很和善，主要考察逻辑和思维能力。

面试官的问题：

问在咨询公司你需要和不同阶层的人打交道，你如何有效的和他们进行沟通。

2.11 思略特助理咨询顾问电话群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109142-1-1.html>

首先投递简历其次 如果建立通过 会收到包含面试时间 方式的邮件输入收到的号码 开始电话群面 一般 3-4 人
当时 hr 姐姐让我们分析上海迪士尼年收入 以及 如果要建设游乐场应该重视哪些部分其实主要考察逻辑 领导力
分工合作能力通过的话 会收到 offer 以及微信去二维码。

2.12 思略特管理咨询第一轮面试。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109140-1-1.html>

面试总共分三次，一个 senior associate，两个 principal.上来会先跟你聊一聊简历问题以及个人的兴趣爱好，随后是一个 35~40 分钟的 Case，难度适中，面试官的态度都非常的 nice.思略特会根据你的行业兴趣为你挑选和你方向匹配的面官给你面试，这一点还是很好的。

面试官的问题：

问估算中国狗粮市场的大小。

答狗粮市场大小=宠物狗的数量*每只宠物狗每年消耗的狗粮重量*单位狗粮的价格。

2.13 2015.12.23 思略特上海 PTA 面试 YC

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 23 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2024584-1-1.html>

LZ 在面试前看了应届生上的资料觉得很有帮助，上午刚面完思略特上海 PTA 随手记录一下面试情况。

不同于之前帖子里说的思略特是一对一单面，LZ 这次碰到的是群面，一个面试官群面 5 个人，2 个复旦 2 个交大 1 个上财，4 个本科生 1 个研究生。

首先是英文 behavior interview，English self-introduction+面试官提问简历上的实习经历 details。
然后是中文 market size case，让我们估算中国一年奢包市场销售总额，不仅要提供计算思路还要做 educated guess 算出数据。因为是 5 个人就简单分了两组，给我们大概 7-8 时间讨论，最后小组作个 pre，每个人都要说话。最后问我们还有没有什么问题要问的，PTA 面试 over。

发帖攒人品，希望可以如愿收到 PTA offer 呀。

2.14 Strategy&2015 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 20 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2009962-1-1.html>

总共 5 轮

- 1.Associtae 面：B talk 20min+case 20min+question 中国到 2020 年立体停车库车位数量
- 2.同第一轮 一个美国塑料工厂在中国选址
- 3.Manager 面：德国高端农机设备制造商进入中国战略
- 4.Par 面：高端灯泡定价策略
- 5.Par 面：B talk no case

2.15 2015.3.20 PTA 面试心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 21 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956955-1-1.html>

来了不少人吧，我们这场 4 个人一组。2 复旦 2 交大，3 本科 1 硕士。

面试就是 1 分钟自我介绍+market sizing

做的东西是一个化工相关的 market sizing，我们这一组做的普遍一般。我的小 framework 出了点小问题，最后少乘以一个 market size，估计是团灭节奏。

主要考察的就是乘法公式，然后 PTA 相关的数据搜索技能。

【不过关键面试官和我不是一个学校的 = = 运气很重要的啦~

民那桑，加油吧~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>



