

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



招聘

## 飞利浦篇

应届生论坛飞利浦版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-144-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章、飞利浦简介.....	4
1.1 概况.....	4
1.2 飞利浦简介.....	4
1.3 飞利浦业务.....	4
1.4 飞利浦创新.....	5
第二章、飞利浦笔试资料.....	5
2.1 【总结】【笔试】2017 飞利浦 Marketing Trainee COSales .....	5
2.2 德国接到 Online Test .....	6
2.3 笔试经验~攒 RP.....	6
2.4 飞利浦笔试试题.....	7
2.5 飞利浦的笔试经历.....	7
第三章、飞利浦面试资料.....	7
3.1 PH -- AI & HR 面 .....	7
3.2 PH HR 面 .....	8
3.3 ai 面筋 攒 rp .....	8
3.4 飞利浦医疗 AI 面试 .....	8
3.5 2021 秋招 ai 面试分享.....	9
3.6 飞利浦人力资源管理培训生群面.....	9
3.7 超声销售培训生面经.....	10
3.8 财务管培生三面.....	11
3.9 2020 春招经验分享.....	11
3.10 2020 春招 AI 面试 .....	12
3.11 飞利浦春招 ai 面试.....	13
3.12 2020 管培二面.....	13
3.13 2020 ISC 电面 .....	13
3.14 2020 管培现场面试（AC） .....	14
3.15 2020 管培电面 11.20.....	14
3.16 飞利浦 scientist 面试分享.....	15
3.17 飞利浦超声暑期实习.....	15
3.18 飞利浦共面试 1 轮.....	15
3.19 飞利浦面筋.....	16
3.20 飞利浦 - 实习生面试经历 .....	16
3.21 飞利浦非技术类管理培训生面试过程.....	16
3.22 Philips-软件测试工程师面试经验。 .....	17
3.23 飞利浦电子射频工程师电话面筋.....	17
3.24 【飞利浦】MKT 面试流程与经验分享.....	18
3.25 飞利浦照明-AC 面.....	18
3.26 热乎乎的电面 上海医疗 Software Engineer .....	19
3.27 【总结】【AC 面】2017 飞利浦 Marketing Trainee COSales.....	19
3.28 发个一条龙面试经验贴，攒 rp .....	20
3.29 【总结】【一面】2017 飞利浦 Marketing Trainee COSales .....	21
3.30 【总结】【电面】2017 飞利浦 Marketing Trainee COSales .....	21

3.31 面试飞利浦的 UI：全英文面试问了简历和作品.....22

3.32 上海 飞利浦-非技术类管理培训生 .....22

3.33 上海 面试职位：LED 测试.....22

3.34 刚收到飞利浦的电面...现在手还抖的很.....23

3.35 飞利浦电面来咯~ .....23

3.36 飞利浦上海 MKT 的 final .....23

3.37 飞利浦从电面到 offer(Manufacturing Engineer) .....24

3.38 优质生活 MARKETING MT 单面.....26

附录：更多求职精华资料推荐.....27

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章、飞利浦简介

## 1.1 概况

飞利浦官方网站

<http://www.philips.com.cn/>

成立于 1891 年于荷兰

总部位于 荷兰阿姆斯特丹

重要人物 柯慈雷，总裁兼首席执行官

何孟阳，首席财政官

郝爱德，执行副总裁兼首席技术官

产业 消费电子

雇员数目 134,200

产品 照明、家庭电器、医疗系统

网站 [www.philips.com.cn](http://www.philips.com.cn)

## 1.2 飞利浦简介

1891 年飞利浦在荷兰的安多芬（Eindhoven）成立，初期生产碳丝灯泡，经过不断创新及逐渐拓展营运范围，成为跨国电子巨擘，在知名的 Fortune 杂志评比中高居全世界前 30 家电子企业中之第八位，经营了 100 多项不同的业务及产品，广及消费性电子、视听、小家电、照明、通信、信息、电子零组件、半导体、工业电子和医疗系统的全系列产品和整合性服务。

1995 年起，全球以 Let's Make Things Better（让我们做得更好）的理念和行动，表达出把每件事都做得更好的承诺，以期使飞利浦成为顾客心目中的第一选择。展望 21 世纪全面数字化电子科技时代的来临，及全球经济金融的瞬息万变，飞利浦将整合全球的制造体系，相互支持，藉以提高营运绩效，更将主力投资于高科技信息产业，设计生产更多世界最尖端科技产品，如数字电视、数字激光视盘机、网络电视、宽而薄的电浆电视、家庭多媒体产品等，主导潮流，走入每一位消费者家中，共同迎接 21 世纪更美好的未来。

2008 年，在全球领先的 Interbrand 品牌顾问公司公布的“全球 100 个最有价值品牌”排名中，飞利浦的总体品牌价值取得了大幅提升，从 2007 年的 77 亿美元增长到 83 亿美元，增长幅度为 8%。飞利浦在 Interbrand 2008 年全球最有价值品牌排名中位居第 43 位。

## 1.3 飞利浦业务

### 医疗保健

飞利浦通过关注病人和医护人员的需求来简化医疗保健工作。飞利浦把对人的了解和临床专业知识相结合，致力于改善治疗效果，并减轻医疗保健系统的负担。飞利浦既为医疗专业人士提供先进的解决方案，同时也向病人提供他们在医院或家庭中所需要的医疗保健。飞利浦医疗保健事业部在全球拥有大约 35,000 名员工。

### 照明

作为全球照明行业的领导者，飞利浦正在努力推动整个社会向高效节能的解决方案转换。由于照明用电占了全球电力总耗的 19%，因此，高效节能照明的使用将大大地减少全球能源消耗，并降低有害的二氧化碳排放。飞利浦

为所有领域提供先进的高效节能照明解决方案，包括：道路、办公室、工业、娱乐和家居照明等。凭借激动人心的新型照明技术和应用（例如 LED 技术），飞利浦也是引领行业发展的先锋。除了高效节能外，飞利浦

还不断提供诸多具有更多优越性的革命性照明解决方案。飞利浦照明事业部在全球拥有大约 59,000 名员工。

### 优质生活

遵循“精于心·简于形”的品牌承诺，基于对消费者的洞察，飞利浦优质生活提供丰富的全新消费者体验，满足消费者对放松身心和改善情绪的渴求。

我们还通过关注人们在“身体”和“外表”方面的个性化需求，来实现消费者追求个人健康舒适的愿望。飞利浦优质生活事业部在全球拥有大约 20,000 名员工。

飞利浦在医疗保健、照明和优质生活领域均居于世界领先地位：

飞利浦是全球最大的家庭医疗保健公司，在监控系统、自动体外除颤器、心脏超声及心血管 X 射线领域首屈一指。

飞利浦灯具在欧洲、拉丁美洲和亚太地区位居第一，在北美位居第二；汽车照明在欧洲、拉丁美洲、日本和亚太地区处于领先地位。

飞利浦的电动剃须刀和男士仪容产品位居全球第一。

飞利浦是全球领先的平板电视品牌之一。

## 1.4 飞利浦创新

公司拥有 60,000 项注册专利，充分体现了公司的创新本质。飞利浦目前大约拥有 29,000 个注册商标、43,000 项设计专利和 2,000 个域名。

飞利浦推行“开放式创新”的策略，充分联合合作伙伴和研究人员的创新力量，更快、更有效地向市场推出更多创新产品。

2007 年，飞利浦在研发领域的投入达 16 亿欧元。

飞利浦是国际公认的设计领域的全球领导者，每年都获得诸多国际性奖项。例如：

在 2008 年 iF 产品设计大赛中，飞利浦在 6 个大类中获得 27 个设计奖项

2007 年，飞利浦获得不同机构颁发的设计奖项超过 38 个其中包括著名的“红点至尊奖”，此外，皮肤探测计划还名列《时代杂志》“年度最佳发明”。

如果你想了解更多飞利浦的概况，你可以访问飞利浦官方网站：<http://www.philips.com.cn/>

## 第二章、飞利浦笔试资料

### 2.1 【总结】【笔试】2017 飞利浦 Marketing Trainee COSales

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/-thread2059072-1-1.html>

一、时间：2016 年 10 月 12 日 HR 一面结束后，10 月 13 日收到测评邮件，要求在 10 月 16 日前完成

二、内容：

1. SHL Verbal, 30 道题，19 分钟，英文，老题目有部分，但更多的是新题目
2. SHL Numerical, 25 题，25 道题，英文，老题目很少，都是新题目
3. 性格测试，104 道题，不限时，英文

三、其他

1. 感觉难度有点大，一方面新题目比较多，另一方面语音是英文

- 只能先做 Verbal 后做 Numerical
- 性格测试是另一个邮件，不要做漏了

## 2.2 德国接到 Online Test

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1718451-1-1.html>

今天早上做完了飞家的 Online test. 之前看了一些关于在线测试的介绍和攻略, 感觉收获不少, 所以想分享下经验给大家, 希望能够有所帮助。

测试分两部分, V&N. 语言也是可以选择的, 我两部分都是选择了中文简体。

N 部分和网上之前提到的确实和 UBS 的习题是大部分一样的。可以上传至附件供大家参考。V 部分也觉得也不难, 时间来讲也刚刚好。希望大家顺利。



[Phillips N.doc](#)

## 2.3 笔试经验~攒 RP

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-995015-1-1.html>

我做好笔试后, 发现网上又没有笔经, 我来发一个攒 RP 啊~~

首先, 因为之前我没有投过四大, 所以我一次 SHL 题都没有做过, 在网上大概找了些例题, 熟悉了一下, 我就一鼓作气, 上官网做了。

首先就是改密码, 符号、大小写英文字母、数字都要有, 害的我想了好久啊, 还抄下来了, 怕忘~~ 然后就是一些个人信息的填写, blabla。。。

然后就是 Verbal 和 Numerical Test 啦, 这两部分是分开的, 可以随意选择哪一部分先做。我就按顺序, 先选择 Verbal。这个时候是可以选语言的, 但是我为了避免中文翻译上带来的误解, 我就选择英文了, 但是悲剧的是, 真心来不及啊。总共 15 分钟, 30 道题。其实我英文阅读速度还是挺快的, 但是, 我不习惯在电脑上看, 而且字还那么小, 不能圈圈画画的, 我好难受啊。最后差一题没做完就跳了。悲从心中来, 如果前面准确率还可以, 那到也行, 如果。。。我就不想往下想了。

接下来是 Numerical。我这下拎得清了, 我选中文了。然后, 还是时间很紧, 21 分钟 21 题。不过题目不难, 我做完了, 居然还提前做完了, 应该准确率也还行, 我数学一向没有英语好, 这下居然栽在英语上了, 真是风水轮流转啊。

最后, 我想说的是, 大家不要总等别人告诉你会怎么样, 个体情况都不同啊, 凡事自己也要勇于去尝试。自己试的感觉很刺激, 还能告诉别人经验, 造福大家, 很幸福, 很攒 RP 的~

大家勇敢做吧，加油，不要忘了上来分享一下哦~~

## 2.4 飞利浦笔试试题

1. 用逻辑门和 cmos 电路实现  $ab+cd$ 。
2. 用一个二选一 mux 和一个 inv 实现异或。
3. 给了 reg 的 setup 和 hold 时间，求中间组合逻辑的 delay 范围。
4. 如何解决亚稳态。
5. 用 Verilog/VHDL 写一个 fifo 控制器。
6. 用 Verilog/VDDL 检测 stream 中的特定字符串。

## 2.5 飞利浦的笔试经历

上个星期五去了 Philips 笔试。

感觉还好，有些没有做出来，但是做了的都感觉做得不错。

今天去了面试。本来以为可能只有 10 来个人，结果没想到大厅里济济一堂的，最少 60 多。顿时郁闷不少。后来知道软件的 30+，电子 36+，机械 8+。而要从这些人中选出 20 左右，真是 hard 啊。

在 8F 会议室等着叫号就去面试，英文是肯定的，等吧。过了 2 小时到我了，紧张的要命，心真的要跳出来。因为知道要从这 30+ 的人中选 4-5 个，harder 啊。

去了之后就先呱呱的 ENGLISH 一番。

## 第三章、飞利浦面试资料

### 3.1 PH -- AI & HR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2307162>

分享一下我的 timeline 和大概流程

周五收到的 AI 测评，然后下午 HR 就打电话提醒了 --- 不得不说飞利浦的好感度瞬间蹭蹭上升！周日踩点 48h 做完的 AI 测评，问题和前面的小伙伴分享的题差不多~没有新题

周一收到了 HR 突如其来的电话面试 --- HR 小姐姐特别温柔!!

电面最后通知 12/9 AC 面（早上小组 case + 下午业务经理）

关于电话面试：

会先问一些职业规划，然后问对飞利浦的了解

然后会转到英文 —— 英文自我介绍和实习介绍（最难忘的实习经历）

然后是关于部门的意向一个询问

最后会给一分钟时间，去推销一个飞利浦的产品

一些小建议：

提前了解一下飞利浦!! 哪怕觉得 AI 没过 (可能 HR 突然就打电话了  
可以多练习用英文说一下自己的经历 (可能 HR 突然就转换成英文了

祝大家顺利!

## 3.2 PH HR 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 9 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300371-1-1.html>

楼主做完 AI 后, 今天刚接到 hr 面电话, 特别特别突然~ 小伙伴要有心理准备!!! 我太紧张了!! 大家要多了解公司及岗位! 一开始会英文自我介绍, 然后问一段实习经历学到什么~  
上海地区会在 12/9 去公司 AC 小组面试 及后续面试~

## 3.3 ai 面筋 攒 rp

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294204-1-1.html>

和其他人的题目有点不一样 具体记不太清楚了

1. 把学习的新技能运用到实践中 为什么学习 结果如何
2. 如何与他人一同完成目标的
3. 你如何解决他人的抱怨
4. 面对混乱的情况毫无头绪 如何审时度势 如何思考 解决问题的
5. 展现你高执行力的例子

希望大家都有好运! 秋招加油!

## 3.4 飞利浦医疗 AI 面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 22 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293218-1-1.html>

【攒 RP】AI 面试五道题, 采用视频录制的方式, 一道题五分钟。我抽到的题目是: 1 谈谈最近的目标, 以及如何完成的目标。

- 2 谈谈最难的挑战, 怎么克服的
- 3 谈谈感兴趣的领域如何深入学习, 制定计划和经历
- 4 分享制定很高目标并达成经历, 和 1 很像
- 5 分享帮助他人的经历, 怎么想的, 最后的结果。

太紧张了第一题没答好。。。还是对流程不熟悉。。。希望能挤进群面球球了啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊  
大家 good luck!!!!!!!!!!!!

### 3.5 2021 秋招 ai 面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292903-1-1.html>

10 月 20 号，也就是昨天晚上 8 点半收到的 ai 面试邮件，有效期 48 小时之内。给了三个端口的链接，我本来是准备打开电脑端做的，但是点开链接以后，还是需要手机微信扫码登录，所以最后还是在手机上完成的。

登陆之后，首先要发一张自拍。。。（就是因为这个，所以昨天没做，因为大晚上的不想化妆。然后，今天下午，hr 还打电话和我确认是否有收到邮件。）

然后机器人会给你念题目，念完以后，题目还是会以文字的形式出现，4 题还是 5 题忘了。

重点是，要录制视频回答，我真的有点无语，因为苹果的前置摄像头里，我的脸歪的很厉害，我也不懂为什么。

每道题限时 5 分钟多一点，每次录制限时 4 分钟。但是只要在倒计时结束前开始录制，即使倒计时到 0，应该也可以继续录完这四分钟。我当时不知道，有一题结尾直接开始苍了天了。

总体上，我感觉希望不大，分享出来为别的申请攒人品吧，苏州的 offer 快到碗里来，心累。

### 3.6 飞利浦人力资源管理培训生群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292329-1-1.html>

下午一点的面试，四点半在回家的地铁上就收到拒信了，昨天搜了很多面经，但都没有搜到，所以还是来写一下啦~~也为后面的秋招积攒一点人品吧

一点的面试，两点结束的，虽然是群面，但是不是无领导小组讨论的那种，而是 hr 发问，大家轮流回答的那种

一共有六个人，两个本科生，四个研究生吧，其中还有两个本科复旦交大的。。。 （一共参加了两次群面，我已经集齐清北复交了）

面试问题：

- 1.英语自我介绍，限时 1 分钟
- 2.对于飞利浦的了解
- 3.为什么要来做 hr（六个人里面三个人回答）
- 4.说一下过去的经历中让自己沮丧的事情，你的 motivation 是什么
- 5.自己的优势，工作中和生活中（ppt excel 等等）

## 6.用一句话说一下为什么要选自己

最后 general 问了一下期望薪资，以及如果被录取的话，什么时候可以来实习

当然其中有 hr 随机 cue 人回答特别的问题

做了一下背调以后觉得飞利浦是一家很棒的公司哦，而且面试的时候 hr 也一直在微笑，感觉真的很亲切，有缘再见  
大家加油

## 3.7 超声销售培训生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263742-1-1.html>

写在前面：

虽然最终面试没有通过，但是还是想记录下这段经历，为未来的求职者提供一些参考。

个人背景：普通重本制药工程本科

面试流程：HR 电面+2 轮经理视频面试

整个求职过程是大概在 3 月中旬投递了简历，可能是学校和专业原因，没过几天就收到感谢信，本来以为凉了。但是因为之前参加了飞利浦的空中宣讲会调研，拿到了面试直通卡，所以在 3 月末的时候，突然接到了 HR 的电话，进行了一个大概 20 分钟的电话面试。

因为前期已经就这个行业做了一份详细的行业分析，所以电话面试挺顺利的。结束后根据 HR 的要求，我把个人中英文简历+行业分析作品发送到了 HR 的邮箱，随后对方帮我进行了经理面试推荐。

第二天收到另外一名 HR 的电话预约了首轮经理面试的时间。面试形式是视频面试，面试官是应该是超声业务的大区经理，整个面试过程主要考察了我对行业、超声领域和公司的了解，面试过程顺利聊得也挺愉快，最终顺利通过。

第一轮经理面试通过后第二天，收到 HR 电话预约了第二轮经理面试的时间。面试形式也是视频面试，面试官应该是全国超声产品业务经理，主要深挖了我在做医药代表时候的实习经历，另外也了解了一下我对公司和超声产品的了解。

因为在面试前，特地整理了有关器械行业、超声市场和产品、飞利浦公司的 3 份分析材料，所以这些问题回答起来都挺顺利的，自问还是做了很多准备希望能够抓住这次机会，但今天了解到最终面试并未通过。

得知这个消息的时候心情其实挺复杂的，毕竟还是做了很多准备，也很想得到这个 offer。但无论如何这个就是现实，最终都要接受。

写下这份面经算是为这次求职做一个总结，也希望能够帮助到未来的其他求职者，加油。

## 3.8 财务管培生三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261150-1-1.html>

第一次电面应该是 HR 面，自我介绍，实习经历，有无 offer，未来规划，对公司了解等常规问题，都不是很难，大家稍微准备都能过得！

二是视频经理面，特别效率，一面隔天就视频面了，也是常规问题，根据你的回答一步步提问，会讨论你以往的实习经历，学习内容等，面试官人很 nice，最后觉得我很匹配就口头 pass 了~

三面是两个经理面，负责不同部门，个人觉得看人很犀利，问的问题有常规的行为面，也有发散的问兴趣爱好什么的，最后有对我的职业规划提出一些建议，未来想从事什么要仔细思考（可能还是觉得我不了解财务的工作内容和工作前景），个人觉得是真心在为我们应届生考虑吧，不希望我们选错路，所以大家要好好了解 JD~

个人感觉这次面试不是特别好吧，不过还是希望自己能够成功通过，毕竟准备了很久呀，分享经验攒人品，祝大家都能早日拿到 offer 冲鸭~

## 3.9 2020 春招经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260066-1-1.html>

我投递的是销售管培生。

时间线：我是 3.16 申请，然后在 3.27 接到了 HR 电面，3.28 收到 AI 面试，4.3 接到业务经理电面，4.7 完成了 F2F 的线下业务经理面试，然后拿到了口头 offer。

飞利浦这一路走来真的给人感觉非常 nice！从 HR 到业务经理，对待 candidates 真的非常 nice。

面试内容：

1\_AI 就是给出五道题，然后用中文回答有字数限制。

2\_HR 面会围绕职位、个人的发展方向、以及能力进行提问，我个人觉得重点考察的是与职位的匹配度。

3.经理面会先进行一个电面，如果经理有兴趣的话会进行线下面试，可能因为我是同城的缘故所以进行了线下面试。经理面主要考察对于职位的理解，以及之后能否胜任这份工作的能力考查。经理真的很 nice 了，会对职位进行非常详细的介绍，让我对这份工作有了更加透彻的理解。大家在准备经理面的时候一定要充分了解所申请的职位，以及是否真的想要从事这份工作，这点真的非常重要。面完后收到了口头 offer。

在等待经理面的期间 HR 还会进行进度的跟踪，真的非常好了！而且效率非常高。

在论坛也看了许多大家的经验，所以回馈给大家，希望大家都可以收获令自己满意的 offer！

## 3.10 2020 春招 AI 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258974-1-1.html>

我刚刚做完飞利浦 AI 面试，投递的是 marketing、sales 的管培岗，来马上激动地给大家分享一下经验~

题目其实比较围绕八大问，是中文的，其实感觉大家可以准备几个例子再去写答案，应该会比较好得心应手。一共五道题，每题 5 分钟，临时想其实时间过还蛮快的。

1. 设立高目标做的一件事，怎么完成的，遇到了什么困难；
2. 有没有一个混乱的情况，然后自己当时怎么思考的，还有怎么应对的
3. 和他人合作
4. 服务他人的一个例子，当时他的需求是什么，怎么解决，结果如何
5. 自我学习的例子，为了学习这个东西，我制定了什么学习计划，最后结果是什么。

春招不容易，祝大家好运啦！

### 3.11 飞利浦春招 ai 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258216-1-1.html>

很多人问飞利浦春招 ai 试题 我刚刚做完，分享一下，攒人品。

5 到问答题 每一题 5 分钟 限时答题

1 说一个你小组做一件事

2 你在日常学习中如何提升自己

3 你为了在某一领域做一件事 怎么提升自己

4 你和别人有了争议 你怎么做的 如何劝说他人

5 面对杂乱的事 你是如何思考的 （这一题我感觉自己写了太多关于做法，思考就写了一点点，感觉写跑题了）

希望自己能去飞利浦吧 真的很喜欢飞利浦这个公司啊

希望大家都能收到自己想要的 offer

### 3.12 2020 管培二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245362-1-1.html>

论坛里关于飞利浦的帖子比较少，上午刚结束 F2F 二面，发一个面经攒 rp~

面试时长：20min 左右

面试问题：

1. 哪里人？

2. 谈谈你对飞利浦的了解

3. 实习都是 xx 相关，为什么选择飞利浦？

4. 实习中最 shinning 的经历&细节追问

5. 大学为什么选择 xx 专业？

6. sell 某个产品给她？

7. 是否有 offer，几家公司如何选择

8. How would your friends describe you?

9. 反问

飞利浦的 HR 小姐姐真的太好了!!! 看出我最开始有些紧张，安慰我说放轻松，语速不要太快哈哈。

最后还给了很多 feedback 和接下来的面试建议，真的太好了我原地爆哭!!!

攒个 rp 希望能进入 AC 呀！

### 3.13 2020 ISC 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245845-1-1.html>

hr 小姐姐首先介绍了 ISC 的项目情况。然后进入英文环节，感觉主要是看英文水平。

1. 自我介绍
  2. 根据自我介绍问了相关的问题
  3. 兴趣爱好
- 一周左右时间会给面试结果的反馈。

### 3.14 2020 管培现场面试 (AC)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 7 日  
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247253-1-1.html>

本周面完 AC 啦，分享下面筋！希望给未来的小伙伴提供参考~时长：2 小时

环节：Self-introduction+Group Discussion+Pre+Q&A (Panel Interview)

语言：英文

Tips: 要自信！不要担心自己的口语大胆发言！逻辑清晰！

再来谈谈自己的感受。从电话面试到 HR 面试再到 AC，可以感受到飞利浦家真的超级 nice，每个环节都会讲清楚，还会给你小建议帮助面试！AC 现场各部门的老板和 HR 都有到场，第一次遇到这么多面试官！把我们围绕在中间 hhh 每位面试官会自我介绍，也会认真听每个同学的发言和讨论。

每个环节语言都是英文，包括群面讨论和 Q&A 环节。因为是第一次英文群面，有些懵逼，发言不太多。同组的小伙伴也是非常优秀，英语讨论和 pre 不再怕的。Q&A 环节，我因为话比较少被面试官 Cue 了，特意给了我发言的机会（不得不说飞利浦的面试官真的都太好了 QAQ!!!）

原本面完以为自己凉了，结果接到了下周终面的通知。

希望下周好运，收获 offer！攒个 RP~

小伙伴们都加油鸭！

### 3.15 2020 管培电面 11.20

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 21 日  
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241087-1-1.html>

在地铁上接到电话，直接在地铁站里接了，我这边听得不是特别清楚，但是 hr 小哥哥很耐心地等我下车，而且告诉我他那边能听得清我说话

- 1 为什么申请这个项目
- 2 问了两个跟飞利浦品牌相关的问题（第一个回答错了...大家还是要好好了解一下这个品牌！第二个回答得还可以）
- 3 英文问题二选一回答 hr 小哥哥说主要是听一下发音 所以就很大胆地回答啦

最后想说从小家里就是在用飞利浦吹风机还有榨汁机等厨房电器 电动牙刷更加是人手一支！虽然我对飞利浦的历史不是很了解（所以有一个问题回答错了）但是我认为管培生的意义之一也是聆听年轻用户群体的意见 希望 hr 能看到吧！

### 3.16 飞利浦 scientist 面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187937-1-1.html>

楼主的岗位是偏 research 的，分享两方面的，流程和能力。

流程：分为三面，HR pre-talk, talk 完直接定了一面的时间，中文；leader 单人面，聊简历，一小时，全英文；技术展示一小时 全英文和 one by one（二面）3\*30min 中文。

能力：1.这个岗位偏 research，英语和做科研的能力毋庸置疑。

2，沟通能力很重要。

3.不是那种通过 behavioral question 来看你的性格和能力，更注重通过交流技术来看你的沟通能力什么的。

面试感觉飞利浦专业度很高，办事效率很棒，这家公司的优秀在于，即使你拿不到 offer，通过面试也能学到很多有用的东西。总之受益匪浅。不过面试也很累就是了。

希望能给以后的同学一点帮助!!! 也帮楼主攒个人品~

### 3.17 飞利浦超声暑期实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2154838>

差不多一个月前的面试了，闲下来写个面经攒人品啦。

网申：进了飞利浦官网，找到“非凡实习生”项目，填了一些基本信息即可。

面试：面试地点在浦东，还挺远的，可提供车费报销，这个必须点赞。

活动开始先介绍了下飞利浦超声的情况，以及暑期实习项目的具体岗位和职责。

随后会以小组形式进行一个将硬币竖起来的活动。并会派一个代表做 pre。

随后就是一个个去单面，同时会分批参观生产流程。

单面的过程二对一，先是针对一个词语表达自己的观点，随后针对简历做简单的提问等等。

整体流程就是这样啦

### 3.18 飞利浦共面试 1 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111836-1-1.html>

地点：北京

面试职位：产品专员

飞利浦还是很重视校园招聘的，网申之后得到的反馈很专业也及时。给你面试的是你的直接 boss，常规的几个问题问完之后，就开始愉快的聊天交朋友了.....

英语要求口语好，最起码得能用英语进行基本的商务交流.....  
这是我第一份简历，也是第一次面试，也得到了第一份工作。很幸运～

### 3.19 飞利浦面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111833-1-1.html>

product consumer marketing officer

官网申请的，大概一周后接到 HR 电话约面试。上海总部 on-site 面试，team 的 2 个成员一起面你，一个美国人，一个韩国人，全英文。全程半小时左右。

面试官提的问题：

Tell us about yourself.

Why Philip? Do you have/use the Philip products?

Why this position?

Why choose foreign company instead of the Chinese one?

How do you deal with the conflicts in work?

What kind of teammate you are?

Give me a new value proposition for one of the philip's products (It's better the one that you are applying for)

What is your biggest challenge at the moment?

### 3.20 飞利浦 - 实习生面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111831-1-1.html>

先做自我介绍，然后部门主管简单问几个问题（随便聊的），然后就对着你的简历一条一条的询问，让你介绍，所以要熟悉自己的简历，这很重要。

自我介绍就是自我介绍，介绍一下自己的基本情况，然后引出实习。接着就会问你简历上边的问题，尽量把简历做好，不要有漏洞，要不然就会抓住这个问题问你，比如说，你说你性格以前较为内向，后来改变变得好一些，他然后就会问题为什么要改变？怎么改变的？还有就是飞利浦是个外企，所以对英语要求挺高的，尽量在大学把六级过了。

### 3.21 飞利浦非技术类管理培训生面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111828-1-1.html>

第一家群面，纪念一下

飞利浦的经理给我的感觉都很好，人都非常的 nice。真的是去了别的企业压力面才知道飞利浦的哥哥姐姐们有多好！！简直感动哭。不过虽然幸运地进入了最终一轮面试，但是还是被刷下来了。。其实主要看个人能力，我觉得要有很强大的信息检索能力，因为会有很厚的面试材料需要阅读，全程都是英文的。如果英文不好或者分析能力，阅读能力不强的话，真的基本就是拜拜了。

初面在飞利浦上海总部，manager 面的我。有的同学是 HR 面的。终面在一个五星酒店。终面的环节包括：自我介绍，笔试，小组讨论和最后的一对一面试。

## 3.22 Philips-软件测试工程师面试经验。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111825-1-1.html>

朋友内推的，公司目前地点在 9 号线合川路，地铁旁边就是，交通还可以，明年可能会搬到大宁。面试分两轮：第一轮，是一个 Team MM 和 PM 共同面试，从英语自我介绍开始，然后双方各提各的问题，MM 问的偏技术问题，PM 偏项目流程，其中有问到关于 Bug 生命周期里的一些特殊情况，并且要求画出流程图，并且问到了 Bug 的严重度和优先级的区别，并且举例，还问了是否有其他测试，比如接口测试，性能测试的经验。完了后，部门总监不在上海，只能再约时间了。

第二轮，部门总监第二周回了上海，周四进行了电话面试，也没太多考察英语，问的都是套路问题，比如是否选择测试工作，遇到过那些挑战，工作中找到了 Bug 内心是什么感觉，业余有什么爱好等等。

第二轮电话面试完，当天晚上就来了 HR 电话，表示面试通过。

软件 Bug 的严重度和优先级什么区别？

用 Java 做 Selenium 测试如何定位元素？

为什么选择测试工作？

## 3.23 飞利浦电子射频工程师电话面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111820-1-1.html>

电话面试来的很突然，没有事先短信通知你，所以要提前准备好，整个面试过程不到 10 分钟，先确定你的职位，实习工作地点，然后问你做过的项目，我就实话实说了自己做了什么项目，估计她想找到我做的项目和他们在苏州的医疗器械的契合点吧，总之我的项目跟医疗器械其实不是很相关，我就说都是基于物理的，虽然我没有碰过什么核物理之类的，总之要说的尽量和他们公司正在做的东西要有一定的相关性，成功率会大些，之后就问了你工作地点在苏州，如果要实习公司没有员工宿舍，需要自己租房子，可以接受吗？我当然说接受，然后就说她那边没有问题了，问我有什么问题，我就详细问了苏州那边具体是干什么的，（建议投完简历把每家公司主要业务都事先了解清楚，这样有备无患）。然后就让我等待二面了，可能去苏州面试或者再一次电面，目前还没有接到电话。

## 3.24 【飞利浦】MKT 面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111817-1-1.html>

飞利浦是我第一个快消的 final（我们主要是优质生活这一块，就是快消），今天 12 个人面试，刚刚参加完飞利浦的终面回来，现在终于结束了这个耗力的面试，就来跟大家分享一下经验吧。

最后一面是小组面试，一共是 6 个人，但没想到的是面试官也有 6 个人，当时场面就有点气压低，然后每个人做一下自我介绍，大约是 1 分钟的时候，用英语，这个没什么太大难度，放松心情正常发挥就好。接着是看一个视频，大家会对视频中展示的东西做出讨论，所以看视频的过程中一定要认真对待，不要错过重要的内容，还有就是全英文的讨论真的比较烧脑，英文水平还是要练起来啊。

讨论的过程中，其实面试官就已经开始给每个人打分了，所以说这个环节一定不能太沉闷，要积极发言，表达自己的看法，当然也不能一直抢着说话，不让别人说，这样整体感觉会比较乱，有逻辑是很重要的，这样会让面试官刮目相看的。

讨论环节结束后还有一个一对一的面试，上面的环节会淘汰一部分人，剩下的就比较幸运了，因为被录取的几率是非常大的。这个时候会给你一个方案，然后让你做一个计划，有 15 分钟的准备时间，最后陈述自己的计划，面试官会问你一些问题。

所以说，一个是英文能力，一个是自己的逻辑思维能力，一个就是对于时间和话语的把握能力，都是面试成功的必备条件。

## 3.25 飞利浦照明-AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2076887-1-1.html>

时间：2016 年 11 月 26 日 8:50-12:30 职位：飞利浦照明 Sales MT

语言：中文

环节：

1. [size=14.6667px]Opening: 对公司、MT 项目做了差不多 40 分钟的介绍

[size=14.6667px]2. [size=14.6667px]Accessment Centre: [size=14.6667px]分组进行了 case study，一组 6 个人，sales 和 MKT 是分开进行的。

[size=14.6667px]正式开始讨论前，每个人先简单地自我介绍（姓名，学校，专业，优势）

[size=14.6667px]15 分钟阅读材料，45 分钟小组讨论，最后 Pre 一共 8 分钟，然后 2 分钟提问

给到的任务是制定公司 2017 年的 sales/ MKT strategy，最后 pre 的时候是中文的

3. [size=14.6667px]Closure: Q&A HR 会让每个人总结一下自己的面试表现，我们这组的面试官还给我们每个人小

小的点评了一下~超级 nice 

[size=14.6667px]最后还留了半个小时给到我们进行提问，对于每一个提出的问题 公司都给了很用心的回答~

比心 

4. [size=14.6667px]Lunch time: 公司贴心的为大家准备了午餐以及小礼品~  
[size=14.6667px]

[size=14.6667px]整体感受:

[size=14.6667px]整个流程里面可以看出飞利浦照明的 HR 很贴心，不管是在开始的时候对于整个项目和公司做了详细的介绍，并且在结束的时候也让大家给自己的表现进行评价，同时询问有何改进~

[size=14.6667px]case 虽然不难，但是楼主还是表现的一般~之前看照明这块都没有什么经验贴，所以特地写

个帖子来~帮助之后的童鞋准备 

## 3.26 热乎乎的电面 上海医疗 Software Engineer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066787-1-1.html>

1、准备半天的英文，不需要。全程中文，就提到一句：你的英文水平怎么样？口语呢？2、没有自我介绍、没有职业规划、没有兴趣优缺点等等等等

3、重点：

- 1) 对 philips 的医学器械方面有了解吗？有过相关的实习经验吗？
- 2) 有用过什么语言？什么环境？ C++或者 Windows 会吗？
- 3) philips 在你的求职选择中处于什么地位呢？薪资要求呢？
- 4) 简历中的一个项目简单简单描述，感觉还是想看看是不是会 C++之类的

4、相当简单粗暴，有技术的上吧，不要怕，大概用时 12min。

5、没戏，不求 rp 了，小伙伴们加油。（虽然现在可能比较晚了哈）

## 3.27 【总结】【AC 面】2017 飞利浦 Marketing Trainee COSales

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065193-1-1.html>

一、时间：2016 年 10 月 31 日 0830-1230

二、地点：某五星级酒店会议室

三、语言：全部环节都是英文

四、内容

1. 面试共 8 个人参与，4 个面试官（都是各个业务线的老大），不同环节会有 Case 补充但主题保持一致
2. Opening Session，每个人自我介绍，时间不限，共 0.5 小时
3. 阅读 Case，最初的 Case 大约 16 张 A4，大致有关本公司的基本情况、产品信息、市场发展等，然后合并公司的优劣势，合并后所面临机遇和挑战，共 0.5 小时
4. Case 笔试，大约 10 道题，根据已给 Case 材料和自己理解回答，共 0.5 小时，时间略赶
5. Case 小组讨论，补充 Case 材料，此外在讨论还剩 10 分钟时补充了一个危机 Case，共 45 分钟
6. Break，约 20 分钟
7. 个人展示准备，基于对最初 Case 的理解，以及一个补充 Case 材料和任务，形成 presentation，共 20 分钟（4 个人先做，再轮到后 4 个人，因此后 4 个人中间有 20 分钟等待）
8. 个人展示，10 分钟陈述观点+10 分钟 Q&A，共 20 分钟
9. 结束，可以享受五星级酒店自助餐，小伙伴一边吃一起分享、吐槽、加微信

#### 五、其他

1. 飞利浦的 AC 面还是挺有挑战的，除了常规的 Case 之外，还有危机 Case，加上开头的 Case 笔试和最后 Case 的个人展示，个人和团队双方面表现都可以考察。注意一定要理解每个环节任务并记清时间要求！
2. 经历了飞利浦的 AC 面，突然很喜欢这家公司，一方面是面试安排的细致和贴心，包括前期的预约、确认、外地学生的行程报销、面试现场的流程规划和餐点提供等，另一方面是面试官的真诚和专业，最后 pre 后跟面试官聊了一些非 case 但与岗位/职业发展有关的问题，面试官很耐心很专业的交流很感动。加上飞利浦把传统产品照明拆分出去后，专心做 Personal Health，显示出一家老牌公司的转型战略性决心和魄力。

## 3.28 发个一条龙面试经验贴，攒 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062733-1-1.html>

上周刚参加完终面，感觉这家的经验贴太少，今天发一个，希望给以后的小伙伴点帮助。

本人英国本科研究生一条龙海龟，九月底申请的 management trainee (mkt 方向)。没过两天就接到了电话，做了自我介绍，聊了聊对飞利浦的认识，大概十分钟，主要是想测试英文水平（这是 hr 自己在电话里说的），所以比较轻松的就过了。没过两天接到了九月 30 号去上海一面的通知，感觉还是很迅速的。是二对一的 hr 面试，全程英文，先做自我介绍，然后问对飞利浦有什么了解，为什么飞利浦，对 mkt 有什么理解，为什么要录取我，自己的优势，和其他简历有关的内容，持续五十分钟左右，气氛一直都不错。这个环节，感觉他们比较看重有没有 mkt 的基本 sense，问了 needs, wants, demands 的区别，感觉也没指着我能回答的多精准，主要还是聊个大概感觉吧。因为聊得挺欢乐的，所以当场表示希望能在下一轮见到我，但是还要做一个 ot。结果当天晚上发来了 ot 链接，要求 8 天内做完。shl 家的 n 和 v，还有性格测试，网上都有题库，大家不用担心，不过是全英文，而且不能调成中文，所以建议大家看看 shl 家英文题库，lz 感觉中英的题库还是有些不一样的。国庆过完，在家等了两天，还没来 ac 面的通知，lz 还以为居然在阴沟里翻了船，第三天打电话找 hr 问情况，结果 hr 很好脾气的说帮楼主看看，过会回电，没一会还真就打来电话，告诉我 ot 过了，过两天发 ac 面通知。结果，他家又是很迅速的当天晚上又发来了邮件，并且打电话确认时间。最后 lz 参加了 19 号的 ac 面，也就是终面。

ac 面进行一个半天大概四五小时，管饭，先听半小时广告，看半小时 case，全英文大概十几页纸，再半小时写商业策划案（有很多问题，一题一题回答就可以了），再五十分钟讨论（会另发要求），二十分钟准备 pre，二十分钟 2v1pre。总体感觉时间有点紧，所以建议努力看，小组讨论积极参加，整体过程还好。

Tip:

- 1) 这个职位听说只招两三个人，最后 ac 一共（问了 hr）貌似是 24 人，三组。
- 2) 全部英文，对英文要求感觉还挺高的。
- 3) ac 面外地的小伙伴可以报销住宿和路费，楼主后悔没住的好点了，住宿限额 400 呢~自助餐不错，就算不被录，大吃一顿也是好的，哈哈

希望对后面的小伙伴有用，大家一起加油哦~攒 rp

### 3.29 【总结】【一面】2017 飞利浦 Marketing Trainee COSales

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058703-1-1.html>

一、时间：2016 年 10 月 12 日 930-1000

二、地点：飞利浦上海创新科技园

三、内容（先英文后中文）

1. Information Confirm
2. Self-Introduction
3. Most challenging experience
4. （此问题起开始中文）为什么选择这个岗位，你对飞利浦有什么理解
5. 比较一下 A 和 B 的公司文化和感受（AB 都是 LZ 实习过的公司）
6. 你是哪里人？
7. Career 早期的定位以及三年的职业规划
8. 你为什么觉得自己适合 mkt
9. 为什么会去 XX 地方读书
10. Q&A

四、其他

提醒还没申请的同学，注意看【岗位差别】，比如 MKT Trainee COSales 和 Management BGMKT，当时申请以为是一样的，今天聊下来感觉 COSales 更加 downstream 也就是偏 BB，BGMKT 更加 upstream 也就是偏 BD，后来回去一看才发现 BGMKT 要求更高（比如硕士学历 only）原来如此，而且有 1 年 overseas program

### 3.30 【总结】【电面】2017 飞利浦 Marketing Trainee COSales

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054902-1-1.html>

时间：2016 年 9 月 22 日 13 点半左右，持续 10 分钟

形式：电话

语言：中文和英文

内容：

1. 确认基本信息

2. 为什么报飞利浦的市场岗？
3. 曾经实习的内容都是市场相关吗？
4. 老家在哪里？是确定会在上海工作吗？
5. 介绍自己的性格（英文）

其他：正在吃中饭，提出要换一个时间，但 HR 那边表示所有的电面都是不提前预约时间的，而且他说已经打了我五天的电话（并不这样认为，都没有未接电话显示），那就只能继续面

### 3.31 面试飞利浦的 UI：全英文面试问了简历和作品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048477-1-1.html>

匆匆忙忙赶过去结果还迟到了 20 分钟 非常的抱歉 因为学校临时有事  
面试官是一个中国姐姐和一个荷兰人 全程英文面试先做自我介绍 然后他们介绍了公司的情况和要做的项目之类的 然后全程更具简历和作品集问问题 问好多问题 我想当蒙蔽啊  
都没有特别准备 以为他会往一些职业目标之类的 结果没有 反正不留用 so。。。  
当然又问你想做什么 其实我觉得主要看重你在做的和他们想要的是不是契合

### 3.32 上海 飞利浦-非技术类管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048476-1-1.html>

前两轮是电话面，最后一轮在上海总部群面。先是大家自我介绍，然后读 case 和小组讨论。最后个人分开的 presentation。一起面试的比较多海归，英文都不错。小组讨论有点乱，但大家都没有太 aggressive。最后个人 pre 的时候是一人对两个面试官。感觉题目指示略不明，然后面试官一直施压说这不是题目问的，你到底有没有读题，到底懂不懂专业知识等等。属于压力面，比较刻意营造高压的气氛。

### 3.33 上海 面试职位：LED 测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048475-1-1.html>

HR 电话面试很简单，主要问很基本的问题，自己介绍一下现在的情况、学校专业就好了，项目就简单说一下，没有具体展开。

之后到公司和 manager 是 f2f 的面试，大概半个小时。问的内容特别技术，先让你介绍一下做过的项目，原理是什么，自己做了些什么，然后还会提问，问的很具体，被鄙视了=.=

### 3.34 刚收到飞利浦的电面....现在手还抖的很

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980924-1-1.html>

听说应届生是个神奇的网站，露珠过来攒人品～

没想到刚申请没多久就收到了电面，话说 HR 姐姐的声音真好听～～～  
主要问了一些实习经历（中文），讲的我嘴巴都干了...有点语无伦次的赶脚  
然后测了下英文...



最后居然问了 EXCEL...也是醉了，感觉自己在这一部分回答的好差  希望 HR 姐姐表介意...

有木有收到电面的孩子进来讨论下，露珠求过电面



### 3.35 飞利浦电面来咯～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1880711&extra=page=1>

感觉论坛没什么人气嘛，LZ 来拉动拉动～

傍晚收到的 CL 电面，LZ 特别紧张，小心脏都快蹦出来了，飞利浦男神妥妥的～

我的电面是全英文的，自我介绍，我的优势，还问了遇到的困难。

回答地不算太好。。说是十月中下旬给通知。。攒人品求好运～

### 3.36 飞利浦上海 MKT 的 final

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1778265-1-1.html>

说来就伤心

飞利浦是我第一个快消的 final（我们主要是优质生活这一块，就是快消），今天 12 个人面试，3 个男生。6 个人是 mkt，6 个人是 HR，3 个男生都在 MKT。

首先是每个人 1min 自我介绍，英文，计时。然后是 2 个组分别讨论一个 case，在开始之前还会看一个视频，视频是关于 case 中的 product，15min 看 case，50min 讨论，全英文讨论，没有 final，3 个面试官在哪里看。

我觉得 mkt 果然都非常 aggressive，非常乱，大家都是抢着要说话的，sigh。其实大家都有想法，还是要把逻辑理好，听说 HR 组非常非常和谐，还是那句话，看你遇到什么样的人吧。

然后是单面（本来说或群面后会淘汰人，但是很幸运大家都没有淘汰），单面是给你一个 case4-5 页，还是刚才的 case 的延伸，做一个 plan，15min 准备，要写在白板纸上，15min presentation 和面试官问问题，都是英语。我觉得主要是看你自己的逻辑思考能力吧，还是平时的积累和涉猎吧，面试官有的很喜欢问 case 的问题，尤其是有些人的面试官是做 MKT 或者是 SALES 的，就非常 challenge，问各种细微的问题，我的是 HR，也问了细微的问题，但是稍微好点。anyway，是做分母的啦，第一个快消的 final 就这样 88 了.....

### 3.37 飞利浦从电面到 offer(Manufacturing Engineer)

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1776194-1-1.html>



昨天下午接到 hrjj 的 offer，趁着还有较激动的心情以及回馈论坛的目的，文采平平，来个流水记吧！

#### HR 电面：

Hrgg 灰常滴 nice，当时在听玛氏宣讲会，开始先问了一些基本情况。因为投的是苏州的 Manufacturing Engineer，



他就问我为什么选择这个职位？我是苏州人吗？（可能是为了以后的发展的稳定性吧,PS:我不是哦）

然后就问我了解苏州 Site 吗？我实话实说，只了解他们是做医疗器械的，hrgg 就 balabala 给我介绍了苏州医疗那边的产品。。。

接下来，就说用英语来交流下，我说我现在宣讲会，我要出去下，过一刻钟行吗？hrgg 灰常贴心说，宣讲会也是



很重要的，要不这样吧，我明天 9 点再打给你，灰常贴心有木有

第二天，一大早起来就在焦急的等待，过了 10 点还没打过来，期间我回拨过去都没人接，心想完了。。。刚好，学校来了个公司宣讲，接受简历现场面试，我就扑扑的赶过去，就在排队等面试的时候，飞家电话来了。

因为昨天已经了解过基本情况了，这次就用英语交流了主要 2 个问题：

- 1.用英语介绍下自己的实习经历（LZ 在 GE Healthcare 实习过），期间会展开详细询问；
- 2.为什么选择这个职位？

#### 工程师技术面：



过了两天，就有一位一口浓烈的港台音的工程师打来电话了，进行技术面了

1. 先是自我介绍（期间最好能突出自己契合这个岗位的优势）
2. 然后又是着重介绍下我在 GE 的实习情况，具体的工作
3. 接下来问研究生期间，参加过什么项目？我的研究课题？
4. 最后，正到了我问问题的时候，工程师 gg 就说，你英语怎么样？咱们接下来就用英语聊聊，然后我们就用英语交流了下我想问的问题。
5. 说下一阶段的 f2f 面，要看他 boss 的时间安排。

**f2f 面:**

1.上午 10:30 开始面,我从别的城市赶过去的,还去早了,在园区站待了一个小时,反复练练可能被问到的问题。



这段时间找工作经历练就最大的是什么,是习惯紧张与不安,学会淡定与等待

然后打车过去,提早了半个小时到。很巧,来带我上楼的那位 mm 是实习生,在创新日活动那天认识的。然后我在面试的房间里一直等呀等呀,据说那天来面试的 candidate 有很多,估计很忙,一直到 10:40 才面上。

美女 hr 赶脚也是匆匆的样子,完全不像我想的那样,以前在卡特彼勒面试的时候,人家都是有考核标准,边面试边在那几页纸上做记录的。当时就也是了解下基本情况,然后最后来个英语问题:你觉得相对于其他应聘的,有什么优势?

这个面到 11 点就结束了,最后美女 hr 说接下来是你的 manager 面你,祝你好运!我就觉得看来还是技术面是关键,hr 只是对基本情况把把关。

2.11:30 被带到另外一栋楼进行技术面,很巧啊!他一开口我就听出来了,还是那位港台口音 gege,后来知道他



是香港人。

他先是让我再自我介绍下,这位 gege 貌似因为来自 Hongkong,很喜欢用英语呀,没聊几句,就说你英语挺好的,咱们用英语聊聊吧! LZ 英语其实也就一般般,搜了一下神经绷得紧紧的。

其实聊的也挺简单的:

1.介绍介绍参加过的项目,从中负责什么工作?

2.你应聘这个岗位有什么优势?(高概率问题啊)

3.实习的具体内容

4.ME 的工作不像研发的工作,每天只要坐在电脑面前码码程序画画图什么的,需要去车间沟通协调的(当然不需要你在车间操作),你怎么看?

还有一些零碎的问题,忘了。。。

后来工程师向我解释到,operationmanager 太忙了,就让每个部门的 leader 来面,当时我应聘那个岗位的部门 leader 刚好出差了,就让这位超声的 leader 来面了。

面试期间他会有几张纸,有很多栏会做记录,然后在简历上圈圈点点的。。。



以上基本就是全过程啦!当时面完感觉也挺好的,出来赶快给男朋友打电话得瑟一下

准备面试的时候也在论坛上吸取了不少经验,现在也必须回馈下论坛~~

因为前几天还接到了苏州专利局审协的 offer，有些许纠结，但抛开稳定来说，自身还是非常向往外企的工作生活，本来面试过程中，工程师还说要带我参观下车间什么的，面试到了中午估计没时间了，就没去。

不知哪位具体了解这个岗位：ManufacturingEngineer，女生做怎么样？

### 3.38 优质生活 MARKETING MT 单面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1764160-1-1.html>

恩 目测自己是只有当分母的命了 不过今天是俺生日，心情好来积累 rp

面试早上 11 点开始，而之前论坛上的 xdjm 说的不同，没有被 challenged 的赶脚但我脚得由于自己准备不充分，所以没有答得很好，语言组织不够有逻辑不够简洁，没有很巧妙的运用 star 原则 etc，面试我的 HR 哥哥应该被我弄得晕头转向的吧 哈哈不好意思

问的问题主要还是 focus 在 cv 上，经历啥的，还有问自己为啥想要从 finance 转成 marketing (xd 我的本科念 finance) 所以啊童鞋们一定一定要熟悉自己的 cv 把自己每段经历 每个选择都详细的梳理一遍才是王道！

后来又突然来了个小测试，说假设现在我是卖场的销售，如何向客户推销电话，反正就捣浆糊糊弄了一番 最后又问道你心中最想去的 3 家公司，我胡乱海扯了一堆，结果人家只是要我 name it，我也很诚实，说了 abc (不过里面木有飞利浦)，然后 HR 问我，philips 的位置如何？我说：虽然没有前三 但一定是 top10 好像 hr 表情有点僵硬。。。。

之后还有期望的薪水的问题

以上 反正就给即将面试的同学看看，希望对你们有帮助哈

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

