

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招聘

宝洁篇

应届生论坛宝洁版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-347-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 公司简介.....	7
1.1 公司概况.....	7
1.1.1 公司的创立(1837—1890).....	7
1.1.2 创新与发展(1890-1945).....	8
1.1.3 崭新的领域、迅猛的发展(1945-1980).....	9
1.1.4 跨国公司（1980-2003）.....	9
1.1.5 在中国的发展.....	10
1.1.6 主营业务/品牌.....	12
1.2 企业宗旨.....	13
1.3 组织结构.....	14
1.3.1 财务部（F&A）.....	14
1.3.2 产品供应部（PS）.....	15
1.3.3 对外关系部及法律部（ERL）.....	17
1.3.4 客户业务发展部（CBD）.....	19
1.3.5 人力资源部（HR）.....	22
1.3.6 市场部（MKT）.....	24
1.3.7 信息与决策解决方案部（IDS）.....	25
1.3.8 研究开发部（R&D）.....	27
1.3.9 市场研究部（CMK）.....	28
1.3.10 设计部（DSN）.....	30
1.4 中国宝洁公司概况.....	30
1.5 竞争对手.....	31
1.6 宝洁的魅力.....	31
1.7 宝洁（P&G）的工作环境及员工发展.....	32
第二章、宝洁网申、笔试经验分享.....	34
2.1 80后阿姨的笔试心得.....	34
2.2 最新的宝洁笔经（站在巨人的肩膀上 hhh）.....	34
2.3 OT 经验分享.....	35
2.4 笔试经验+翻转管道经验.....	38
2.5 OT 经验分享（重点讲管道题）.....	39
2.6 OT 经验分享.....	41
2.7 9.19 测评.....	42
2.8 宝洁 OT 笔经分享 逻辑小白的管道题摸索之路.....	42
2.9 关于管道题自己总结的一套解法（超详细解题思路）.....	47
2.10 宝洁笔试经验.....	48
2.11 刚刚做完宝洁网测，好慌.....	48
2.12 21 届秋招 ot 分享.....	49
2.13 宝洁 OT 已通过，网测经验+技巧分享，供后面的同学参考.....	50
2.14 P&G 网测攻略-前人栽树后人乘凉.....	52
2.15 OT-双管道题模板轻松解决 95%的题目.....	61
2.16 2020 OT 通过 OT 的一些细节分享.....	62
2.17 记忆题别空点啊!!! 没必要的小失误大家就别重蹈覆辙了.....	64

2.18 OT 居然过了!	64
2.19 3.29 OT 过了, 回馈论坛!!!	65
2.20 宝洁网申 OT 经验分享!	67
2.21 【3.31 已过-网测分享-宝洁 2020 暑期实习申请】	68
2.22 2020summerOT 已过, 教你如何高效得出正确答案.....	70
2.23 【宝洁 OT】一些小经验!! 大家加油哦!	71
2.24 艰苦的 OT 历程和一点经验 (系统崩五次后攒人品)	73
2.25 新鲜出炉的 2020 宝洁网申笔试经验分享.....	74
2.26 宝洁 2020 校招笔经.....	75
2.27 2020 年 3 月校招 OT 刚过~经验分享!	76
2.28 2020.3.10 OT 过 分享经验	78
2.29 刚刚做完 2019ot, 希望有好结果.....	79
2.30 宝洁网申最后一步--CV 提交解惑.....	80
2.31 拖延症曲折的 2020 秋招 OT 网申经验分享.....	81
2.32 【ot 经验】我大概是最后一个做笔试的吧.....	83
2.33 宝洁秋招 cut-e 笔试题回顾 (有图有真相)	86
2.34 9.17 笔经 (已收到了简历上传邮件)	88
2.35 笔试干货 (sp.管道题详细解析方法)	89
2.36 刚做完 OT!! 手都在抖! 来回馈论坛! 亲测有效! 实用!	90
2.37 O.T 干扰记忆题小 tip.....	93
第三章、宝洁面试资料.....	93
3.1 宝洁经典面试八大问.....	93
3.2 宝洁 sales 面试经验.....	98
3.2.1 Sales 二面神奇许愿贴 (非春招, 仅作参考)	98
3.2.2 面试经验分享, sales 部门入职经验分享	98
3.2.3 宝洁 sales 一二面 (视频面试)	99
3.2.4 BJ 地区 sales 一面攒人品.....	100
3.2.6 5 代发) 宝洁 19 年 Sales 面经, 别人面两场, 我的第三场额外面试.....	101
3.2.6 2019GZ Sales 一面二面吐血分享	102
3.3 宝洁供应链 PS 面试经验	105
3.3.1 上海 PS 一面神奇面经	105
3.3.2 记录一下 PS 一面 (可能要凉	105
3.3.3 供应链 一面 凉经.....	106
3.3.4 热乎的 PS 春招一面	107
3.3.5 2021 秋招 PS 一面	108
3.3.6 宝洁 PS 海外一面	108
3.3.7 宝洁 PS 面经	109
3.3.8 9.29 号 PS 二面 (线上) 面经	110
3.3.9 宝洁 PS 二面面经	111
3.3.10 PS 海外二面 希望可以带来好运!!!	111
3.3.11 宝洁 PS 一面+二面经验	112
3.3.12 广州线下 PS——22 号二面结束, 已 OC.....	113
3.3.13 GZ PS 一面+二面+第二天拒信+隔了一个星期 OC.....	113
3.3.14 PS 部门 从开始到二面结束 全面经	114

3.3.15 2020 春招宝洁 PS 部门一面经验分享（2020.04.15）	115
3.3.16 2020 4/21 PS 一面	116
3.3.17 新鲜出炉 ps summer intern 一面面筋	117
3.3.18 许愿 OFFER，春招全职 PS 二面，新鲜的面经~	118
3.3.19 宝洁 2020 春招 PS 一二面面经	119
3.3.20 2020 春招 PS 两轮视频面试 复盘	120
3.3.21 2020 宝洁 PS 广州线上两轮面试复盘	122
3.3.22 2020PS 春招一面二面完整面筋	124
3.3.23 新人！新鲜！PS 一面&二面回顾	125
3.4 宝洁品牌管理部 BRM 面试经验	126
3.4.1 刚刚结束的宝洁一面分享!! 攒 RP	126
3.4.2 brm 9.24 10.00 一面面经 已收拒信	127
3.4.3 新鲜出炉的 brm 一面!!	129
3.4.4 BRM 一面	130
3.4.5 BRM 一面面经	131
3.4.6 BRM 一面凉经	131
3.4.7 2021 届 brm 海外党一面面经（全英） 9.2	132
3.4.8 2021 秋招 brm 二面面经分享	133
3.4.9 广州 BRM 二面分享	134
3.4.10 回馈论坛+攒 RP，2021 秋招 BRM 二面面筋分享	134
3.4.11 23 号春招 BRM 一面面筋分享	137
3.4.12 【已成凉经】新鲜出炉的春招 BRM 一面+二面面筋!	137
3.4.13 春招 BRM 全程（一面+二面）回忆录	138
3.4.14 二刷宝洁 BRM 终于把 offer 带回家	140
3.5 宝洁财务部 FA 面试经验	143
3.5.1 2021 春招 FA 一面	143
3.5.2 宝洁 FA 一面	143
3.5.3 宝洁 FA 一面	144
3.5.4 2021 秋招 FA 一面面经	144
3.5.5 2021 春招上海 FA 视频面一面面经	145
3.5.6 0915FA 一面面经	145
3.5.7 0915 FA 一面	146
3.5.8 FA 二面分享 10.12	146
3.5.9 10.12 宝洁 FA 二面面筋	147
3.5.10 10.15FA 二面面经	147
3.5.11 宝洁 FA 一面+二面+offer call	148
3.5.12 FA 一面&二面（已收 oc）	149
3.5.13 秋天里的第一个 FA offer,来回馈论坛	150
3.5.14 宝洁 FA，ot 一面二面面筋 不后悔的历程	151
3.5.15 宝洁 FA 一二面面经	152
3.5.16 FA 一面&二面面经（已收 oc）	153
3.5.17 宝洁 FA 面试分享，求 offer~	154
3.5.18 宝洁财务部面试经验分享~	155
3.6 宝洁 IT 面试经验	157

3.6.1 刚出锅 it 部一面分享.....	157
3.6.2 2020 IT 春招 一面面经.....	157
3.6.3 IT 全职一面分享 4.21 11:00.....	158
3.6.4 2020 春招宝洁 IT 一面视频面分享~攒人品.....	159
3.6.5 春招全职 IT 二面 (万能的论坛请保佑我!!).....	159
3.6.6 宝洁 IT 二面面经 已 offer.....	160
3.6.7 宝洁 IT 一面面经+二面凉经.....	161
3.7 宝洁客户生意发展部 CBD 面试经验.....	162
3.7.1 9.29 CBD 一面面筋.....	162
3.7.2 北京 CBD 一面面经.....	162
3.7.3 新鲜出炉的宝洁一面面经.....	163
3.7.4 9.21 宝洁 CBD 一面面经.....	164
3.7.5 2020 秋招 CBD 一面.....	164
3.7.6 CBD 一面面经.....	165
3.7.7 9.24 宝洁 CBD 一面面经.....	165
3.7.8 10.10 CBD 一面面经.....	166
3.7.9 CBD 二面面经 10 月 20.....	166
3.7.10 宝洁 cbd 面经 same day offer.....	167
3.7.11 宝洁 广州 cbd 面筋 (已收 oc).....	168
3.7.12 CBD 经验分享, 已收 offer call.....	169
3.7.13 可能是宝洁暑期最晚的一份 CBD 一面面筋.....	170
3.7.14 2020CBD 暑期实习一面面经.....	171
3.7.15 宝洁 CBD 暑期实习面经分享.....	171
3.7.16 北京 CBD Summer 已获 OC 来反馈&求小伙伴!.....	172
3.7.17 宝洁 CBD 北京暑期实习已拿 offer.....	174
3.7.18 2020 年春招全职 CBD 一面经历分享.....	175
3.7.19 4.28 热乎乎 CBD 一面分享.....	175
3.7.20 全职 CBD 二面分享~.....	176
3.7.21 宝洁 CBD 二面.....	177
3.7.22 5.28 - 最晚的宝洁 CBD 春招/社招二面面经 (求 offer).....	178
3.7.23 CBD 一面+二面.....	179
3.7.24 CBD 一面+二面, 自知不妙但还想求 offer.....	180
3.7.25 已获 CBD 春招 offer 回馈论坛.....	181
3.7.26 CBD 一面~.....	183
3.8 宝洁研发部 R&D 面试经验.....	184
3.8.1 2021 秋招【R&D】一面面经.....	184
3.8.2 2021 P&G R&D 一面通关.....	184
3.8.3 宝洁 R&D 二面.....	185
3.8.4 P&G 2020 R&D 全职 二面问题.....	186
3.8.5 宝洁二面 R&D 通关面经.....	186
3.8.6 已拿到宝洁 R&D 暑期实习 offer 一面二面面经.....	187
3.8.7 P&G R&D 三面/二面下 通关面经.....	188
3.8.8 P&G R&D offer 已收.....	189
3.8.9 R&D summer intern 一面.....	189

3.8.10 已获 offer 2020 宝洁研发部暑期实习面经.....	190
3.8.11 已获 offer——2020 宝洁暑期实习研发 R&D 面经.....	190
3.9 宝洁 CMK 面试经验.....	193
3.9.1 宝洁 CMK 一面分享 我人生中最好的拒信.....	193
3.9.2 2021 秋招 CMK 一面面经分享.....	194
3.9.3 新鲜的 CMK 一面.....	195
3.9.4 21 秋招 cmk 一面.....	195
3.9.5 CMK 二面凉经.....	196
3.9.6 【面筋】2020CMK 暑期实习（已 offer）.....	196
3.10 宝洁 HR 面试经验.....	198
3.10.1 宝洁人力资源面经.....	198
3.10.2 9.22 HR 岗一面面经.....	199
3.10.3 宝洁 HR 9.23 一面面经.....	199
3.10.4 HR 岗位一面.....	200
3.10.5 10.9 HR 岗二面.....	201
第四章 宝洁求职综合经验.....	201
4.1 已经上岸宝洁 5 年的职场老鸟分享.....	201
4.2 2021 届宝洁校招 BRM 全复盘，已接 offer.....	204
4.3 【宝洁 PS 二面细节复盘】&疫情期间一只留学生想说的话.....	206
4.4 宝洁 BRM，从网申到 offer 全记录，希望能回馈社会.....	208
4.5 干货分享回馈论坛-宝洁 BRM 社招已 offer.....	211
4.6 FA 从网申到 Offer.....	213
4.7 2020 宝洁 HR 部门 面试经历回顾.....	215
4.8 已拿 offer! 理工科的我收获宝洁 HR Offer- 理工科背景小伙伴可以参考.....	216
4.9 【回馈论坛】广州 cbd 当场 offer 分享心路历程.....	219
4.10 【回馈论坛】双非本科英硕无快消实习 BRM 秋招现场 offer 超全经验.....	225
4.11 宝洁秋招面经.....	229
4.12 入职宝洁六个月，感谢自己当初的决定---财务人的第一份工作怎么选.....	231
4.13 【倒计时 6 天】第一份工作怎么选？已入职宝洁 HR 揭秘求职之旅.....	232
附录：更多求职精华资料推荐.....	234

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生求职大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 公司简介

宝洁官方网站

<http://www.pg.com.cn/>

1.1 公司概况

始创于 1837 年的美国宝洁公司(P&G, Procter & Gamble)是世界最大的日用消费品公司之一,公司总部位于美国俄亥俄州辛辛那提市。全球雇员近 11 万,在全球 80 多个国家设有工厂及分公司,所经营的 300 多个品牌的产品畅销 160 多个国家和地区,其中包括洗发、护发、护肤用品、化妆品、婴儿护理产品、妇女卫生用品、医药、食品、饮料、织物、家居护理及个人清洁用品。

2002-2003 财政年度,公司全年销售额为 434 亿美元。在《财富》杂志 2001 年 4 月评选出的全球 500 家最大工业/服务业企业中,排名第 75 位,全美排名第 23 位并被评为业内最受尊敬的公司。2002 年在《财富》杂志最新评选出的全球 500 家最大工业/服务业企业中,排名第 86 位,并位列最受尊敬企业第七。

2001 年、2003 年,宝洁耗资 119 亿美元收购了分别在美国、欧洲是位于市场占有率第二,仅次于欧莱雅的染发类品牌——伊卡露、威娜,使美容护理产品占宝洁全球总收入的比重由 2001 年的 18% 提高到 2003 年的 28%, 达到 122.2 亿美元,直逼欧莱雅 2003 年全球 140 亿欧元的总收入。

1.1.1 公司的创立(1837—1890)

1837 年: 英格兰移民威廉·波克特(WILLIAM PROCTER)在美国辛辛那提市(Cincinnati)从事制造蜡烛的生意。与此同时,爱尔兰移民詹姆斯·甘保(JAMES GAMBLE)也在该市学习制造蜡烛。后来他们凑巧娶了两姐妹,他们的岳父说服两个女婿成为合伙人。1837 年 4 月 12 日,他们开始共同生产销售肥皂和蜡烛。1837 年 8 月 22 日,两方各出资 3596.47 美元,正式确立合作关系,并于同年 10 月 31 日签订合伙契约,在辛辛那提市成立宝洁公司(Procter & Gamble, 以两个合伙人的名字命名);

1850 年: “星月争辉”标志在 19 世纪五十年代成为公司非正式的商标。到了六十年代,星月标志出现在所有公司产品以及来往文件上;

1859 年: 宝洁年销售额首次超过 100 万美元,公司员工发展为 80 人;

1879 年: 开发出“象牙”皂;

1882 年: 宝洁公司首次投资 11000 美金以印刷广告在全国促销 Ivory(象牙)香皂。通过一份名为“独立”的周刊,象牙皂纯白温和以及可飘浮于水面的特性被广为宣传;

1885 年: P&G 首创周六下午不用上班而员工仍可支薪的福利措施;

1886 年: Ivorydale 工厂投产,工厂的设计融合了当时最先进的技术,并同时注重员工工作环境的舒适,这在当时是很罕见的;

1887 年: 宝洁首创美国最早的利润分享制度,员工们在该年的十月欢庆第一个分红配息日。

1.1.2 创新与发展(1890-1945)

1890年:宝洁在 Ivorydale 工厂建立了一个分析实验室, 研究及改进肥皂制造工艺, 这是美国工业史上最早的产品开发研究实验室之一; 此后, 公司的研究实验室新产品一个接一个地诞生: (1) 象牙皂片: 一种洗衣和洗碗碟用的片状肥皂; (2) CHIPS0: 第一种专为洗衣机设计的肥皂; (3) CRISCO—改变美国人烹调方式的第一种全植物性烘焙油。

1892年:宝洁正式实施员工认购公司股份制度。

1896年:公司聘请当时著名的艺术家设计制作“象牙”女士及“象牙”宝宝形象, 以吸引公众注意力, 这成为历史上肥皂制造商所作的第一个彩色印刷广告。

1904年:为了满足日益增长的国内市场需求, 宝洁开始在辛辛那提以外(堪萨斯州的堪萨斯城)设厂。

1939年:电视在美国推出仅5个月后, 宝洁就推出它的第一个电视广告(象牙香皂), 在电视首次转播的棒球比赛过程中播出。

1911年:宝洁推出首创的纯植物性烘焙油 Crisco。Crisco 向消费者提供了比动物性油脂更健康且更经济实惠的烹调选择。

1915年:宝洁首次在美国以外(加拿大的安大略省)建立生产设施: 加拿大生产厂拥有75名员工, 生产象牙香皂及 Crisco 烘焙油。宝洁实施全国性的病残退休保险制度。

1917—1918年:宝洁开始积极招聘研究人员, 并首创一天八小时工作制。

1919年:公司章程内加入“公司与员工的利益休戚相关”的条款。

1919—1920年:批发商季度性购买宝洁产品导致生产需求的不稳定以及工厂的裁员。宝洁因此宣布实施新措施: 直接向零售商销售产品, 并雇佣了450名销售人员。这一改变使生产稳定, 减少了裁员, 同时改变了杂货店行业的运作方式。

1923年:宝洁尝试采用新的传播媒介—电台广播。公司以 Crisco 名义赞助全国性烹调节目, 成为首创使用电台广告的公司之一。

1924年:宝洁成立市场调查部门, 研究消费者的喜好以及购买习惯, 这是工业史上最早的市场研究部门之一。

1926年:宝洁继象牙香皂后又推出 Camay 香皂, 公司拥有两个存在竞争的品牌, 这是品牌管理系统的雏形。

1930年:宝洁在英国购买了 Thomas Hedley 有限公司, 建立第一个海外分支机构。Fairy 香皂是 Thomas Hedley 公司的主要产品。

1931年:宝洁的品牌管理系统萌芽于二十年代末。到1931年, 公司创立了专门的市场营销机构, 由一组专门人员负责某一品牌的管理, 而品牌之间存在竞争。这一系统使每一品牌都具有独立的市场营销策略, 至此, 宝洁的品牌管理系统正式诞生。

1933年:由宝洁赞助播出的电台系列剧“Ma Perkins”在全国播出, “肥皂剧”也因此得名。“肥皂剧”的忠实听众也同时成为宝洁产品的忠实用户。宝洁首创每周五天工作制。宝洁率先推出人工合成洗衣粉 Dreft。这一洗涤用品技术的新发展带动了整个洗涤技术的革命。

1934年:宝洁推出 Drene: 第一种合成洗发香波, 开始进军洗发护发产品市场。

1935年:宝洁购买了菲律宾制造公司, 在远东地区建立第一个运作机构, 向国际化大公司发展。

1937年:宝洁创立一百周年纪念, 年销售额达到2.3亿美元。

1.1.3 崭新的领域、迅猛的发展(1945-1980)

1946年：宝洁公司推出汰渍。这是公司继象牙皂后推出的最重要的新产品。汰渍比当时市场上的同类产品性能优越得多，因此很快就大获成功。它的成功为公司积累了进军新产品系列以及新市场所需的资金。

1948年：宝洁在墨西哥建立了在拉丁美洲的第一间公司。公司成立了国际分部，管理公司日益壮大的国际业务。

1952年：宝洁在辛辛那提市成立了一个全新研究中心，这是公司第一个专门从事未来技术开发工作的研究中心。

1954年：宝洁在法国马赛租用了一个洗衣粉生产工厂，开始发展在欧洲大陆的生意。

1955年：宝洁推出佳洁士牙膏，这是第一种含氟并经临床证实能预防龋齿的牙膏，并且很快就成为首屈一指的牙膏品牌。

1957年：宝洁收购制造纸巾及卫生巾的 Charmin Paper Milk 公司，正式进入消费性纸品生意。

1960年：美国牙防协会确认“佳洁士”是“防龋牙膏”，佳洁士的销售突飞猛进。宝洁在德国法兰克福设立办事处，雇佣 15 名员工。三年后，德国的第一家工厂投产。

1961年：宝洁首创的全新产品——婴儿纸尿裤“帮宝适”推出。公司在中东的沙特阿拉伯开设分公司。

1963年：宝洁收购了 J. A. Folger & Co. 公司，进军咖啡市场。不久又推出第一种织物柔顺剂—Downy。同年欧洲技术中心在布鲁塞尔落成。

1973年：宝洁收购了日本 Nippon Sunhome 公司，开始在日本制造并销售公司产品。

1972年：公司研究人员发现了如何把柔顺剂加入一块无纺布内，从而可在干衣机里使衣物柔顺。这一研究的成果就是 Bounce 品牌的推出。它迅即成为仅次于 Downy 品牌的第二大织物柔顺剂。

1.1.4 跨国公司（1980-2003）

1980年：到 1980 年，宝洁公司在全世界 23 个国家开展业务，销售额直逼 110 亿美金，利润比 1945 年增长了 35 倍，宝洁已发展成为全美最大的跨国公司之一。通过收购 Norwich Eaton 制药公司（1982 年），Recharadson-Vicks 公司（1985 年），公司活跃于个人保健用品行业；通过 80 年代末，90 年代初收购了 Noxell，密丝佛陀，Ellen Betrix 公司，宝洁在化妆品和香料行业扮演着重要角色。为了充分发挥跨国公司的优势，宝洁建立了全球性的研究开发网络，研究中心遍布美国、欧洲、日本、拉美等地。宝洁的帮宝适、护舒宝、潘婷、汰渍、碧浪、佳洁士、Vicks 和玉兰油等成为全球知名的品牌，是市场上的佼佼者。

1983年：宝洁推出了一种优质妇女个人卫生用品，Always，又名 Whisper(护舒宝)，该品牌在 1985 年成为同类产品全球市场的领先品牌。

1985年：宝洁购买 Richardson Vicks 公司，扩展成药保健用品市场。公司又购买了 Mefumucil、Dramamine 和 Icy Hot 三种品牌，成为最大的非处方类零售成药制造商。

1986年：宝洁首创一种新的技术，使消费者可以采用洗发水和护发素二合一的产品来同时清洗和护理头发。Pert Plus，又名 Rejoice，飘柔洗发水迅速成为世界上领先的洗发香波品牌之一。

1987年：宝洁在“财富杂志”全球五百强企业排名榜上被列入全球最大五十家企业的行列，并且是这五十家企业中历史最长的第二家公司。宝洁收购了欧洲的 Blendax 系列产品，包括 Blend-a-med 和 Blendax 牙膏。这是公司历史上最大的一次国际性收购行动。

1988年：宝洁在中国建立合资企业，广州宝洁有限公司成立。

1989年：宝洁购买 Noxell 公司和它的 Cover Girl、Noxzeme 和 Clarion 品牌，进入化妆品和香料生意行业。宝洁公司在中国首次招聘本地大学毕业生。

1990年：宝洁购买 Shulton's Old Spice 产品系列，扩展男士个人护理用品的生意。Spic and Span Pine 采用 100%可回收的塑料做包装，为公司赢得杜邦国际包装大奖。

1991年：宝洁购买了 Max Factor 和 Betrix，进一步扩展公司的化妆品和香水生意。宝洁购买捷克的 Rakona，建立在东欧的第一间分公司。同年，在其它东欧国家如匈牙利、波兰和俄罗斯设立分公司。

1992年：宝洁重新推出原 Richardson-Vicks 公司的 Pantene-Pro-V(潘婷)品牌。此品牌迅速成为世界上生意发展最快的洗发香波产品。

1993年：宝洁销售额超过 300 亿美元。在公司历史上，国际分部的销售额第一次超过总额的 50%。在日本神户，日本的总部和技术开发中心落成。

1993-1994年：宝洁在中国发展更多合资企业，连续建立了四间公司和五个生产基地。宝洁重新进入南非市场。

1995年：公司开始采用四个地域性机构来管理全球生意。宝洁公司荣获美国政府颁发的国家技术奖章——这是美国对技术成就所授予的最高荣誉。这一奖章充分肯定了宝洁公司开发、运用先进技术，改善消费者生活的种种努力。

1996年：宝洁推出一种无热量的食用油—Olean, 用于各种咸味小吃(吃后不用担心发胖)。Olean 获得美国食物和药物管理局的检验认可。

1997年：宝洁公司收购了 Tambrands 公司和它旗下的全球知名品牌 Tampax(丹碧丝)，扩展其妇女卫生用品市场。宝洁公司和赫斯特 Marion Roussel 公司签订全球性的协议，共同营销 Actonel—宝洁公司的一种骨骼保健新药物。

1998年：宝洁 Olean 新厂落成投产。宝洁公司 2005 机构改革方案开始实施。宝洁公司已经成为一家真真正正的跨国企业，在全世界 70 多个国家经营业务，产品畅销 140 多个国家和地区。

1999年：公司收购了 Iams 公司，开始进军宠物保健和营养产品领域。另外，公司收购 Recovery 工程公司、并运用公司在水处理方面的技术，开发了 PUR 品牌水过滤系统。

2000年：雷富礼先生当选为公司总裁兼首席执行官。宝洁公司推出 reflect.com, 一个互动性网上商务美容公司。美国 FDA 通过了防治骨质疏松症的新药—Actonel。作为发明者的宝洁公司与 Aventis 制药集团共同营销这一新药品。

2001年：雷富礼先生当选公司董事长。宝洁公司从施贵宝公司收购了伊卡露系列。伊卡露是全球染发、护发领导品牌，年销售额达 16 亿美元。

2002年：宝洁拥有 12 个年销售过 10 亿美元的品牌。

2003年：玉兰油成为宝洁第十三个年销售超过 10 亿美元的品牌，宝洁收购了威娜公司。

1.1.5 在中国的发展

1988 年宝洁公司在广州成立了在中国的第一家合资企业——广州宝洁有限公司，从此开始了宝洁投资中国市场的历程。(1) 广州宝洁成立之初的股权比例为：宝洁和记黄埔有限公司 65% (宝洁和记黄埔有限公司 P&G-Hutchison Ltd. 的股权结构为：美国宝洁 69.25%、香港和黄 30.75%)、广州肥皂厂 30%、建设进出口贸易总公司 5%；合资公司第一期投资为 1000 万美元，公司董事长由广州肥皂厂上级主管单位广州轻工局的局长陈光松出任；(2) 随后，宝洁和黄宣布，对广州宝洁增资 900 万美元，广州肥皂厂因无法凑足 270 万美元的增资款，持股由 30%缩至 20%；(3) 1997 年，宝洁以 50.7 亿港元收购和黄所持宝洁和黄 30.75%股权中的 10.75%；(4) 2000 年，宝洁和黄以 20 亿元人民币的价格，收购广州肥皂厂所持有的广州宝洁 20%股份，2001 年，建总将所余 1%股份出售给宝洁和黄；之后广州宝洁成为完全外商独资公司，股权结构为：美国宝洁 80%，和黄持股 20%；

(5) 2004年5月13日, 美国宝洁公司宣布, 将以18亿美元从和记黄埔收购其在中国合资企业中剩余的20%股份。

1988年: 1988年8月18日, 宝洁公司与广州肥皂厂、香港和记黄埔(中国)有限公司及广州经济技术开发区建设进出口贸易公司在中国组建成立了第一家合资企业——广州宝洁有限公司。10月27日, 第一批海飞丝洗发水投产, 5个月后, 海飞丝在广州的市场认知率达到99%。

1989年: 5月, 宝洁在广州推出了第二个品牌——玉兰油。宝洁通过广州市总工会向全市80万妇女派发了试用装(这在当时是一项创举), 使宝洁在广州获得了广泛的认知。6月, 宝洁首次招聘了20名大学毕业生。10月, 推出了飘柔二合一洗发水。12月, 黄埔厂破土动工。

1990年: 20名管理培训生上岗, 开始学习了解宝洁业务。他们中有些人开始学习宝洁的市场研究, 品牌发展和零售覆盖知识, 有些则开始学习质量管理、客户服务、财务管理和机构发展。公司在同年9月成立一家新的合资企业——广州宝洁纸品有限公司。

1991年: 黄埔厂于年初投产。7月和8月, 宝洁分别在北京和上海设立分公司, 这是宝洁开始向全国扩展的标志。9月, 国务院副总理吴学谦接见了宝洁公司总裁白波, 10月, 李鹏总理参观了黄埔厂, 11月, 李铁映参观黄埔厂。公司向华东水灾捐款100万元人民币, 并赞助首届世界杯女子足球赛, 宝洁知名度不断提高。此外, 宝洁还在10月开始销售护舒宝。

1992年: 3月宝洁推出了潘婷洗发水, 并奠定了洗发水业务在广州、北京和上海三个城市的领先地位。宝洁于8月8日建立了第三家合资企业——广州宝洁洗涤用品有限公司, 开始生产洗涤用品。11月份推出了舒肤佳香皂。6月22日, 朱镕基副总理接见了宝洁公司总裁白波, 6月25日, 田纪云副总理参观了护舒宝生产厂。

1993年: 2月, 宝洁公司在广州推出碧浪洗衣粉, 开始进军洗衣产品市场。并向广州市民派发了30多万包试用装。8月开始实施员工住房贷款供楼计划, 开创全国先例。10月, 宝洁(中国)有限公司正式成立。12月, 公司分别在北京和成都成立了两家洗衣粉合资企业——北京熊猫宝洁洗涤用品有限公司和成都宝洁有限公司, 以及一家生产个人清洁用品的合资企业——天津宝洁有限公司。

1994年: 3月, 第三家生产洗衣粉的合资企业——广州浪奇宝洁有限公司成立。宝洁成为了一家全国性的日用消费品公司。8月, 宝洁在天津推出另一个洗衣粉品牌: 汰渍。同年宝洁与北京日化二厂合资成立北京熊猫宝洁洗涤用品公司, 宝洁和黄控股65%, 北京日化二厂以品牌、厂房参股35%。合资后“熊猫”品牌被“冷藏”。

1995年: 2月, 拥有世界一流科研设备的黄埔技术中心正式投入使用。9月, 广州宝洁口腔保健用品有限公司宣布成立。

1996年: 2月, 朱镕基和钱其琛副总理接见了中国宝洁地区副总裁潘纳友。5月, 宝洁西青厂在天津奠基。6月, 佳洁士牙膏推出并获得全国牙防组认证。8月, 公司向希望工程捐款200万元人民币, 在中国兴建13所宝洁希望小学。

1997年: 8月, 公司向“希望工程”再次捐款500万元人民币, 在中国兴建30所宝洁希望小学。宝洁在测试市场推出三个全球知名的品牌: 帮宝适(5月)、品客(7月)和沙宣(9月)。9月, 宝洁与中国卫生部合作, 成功地开展了全国牙防新长征活动, 旨在增强中国农村地区人民的口腔保健知识。12月, 玉兰油二合一润肤沐浴露及香皂在武汉全新上市。

1998年: 4月15日, 宝洁北京技术中心成立。宝洁向清华大学捐款1070万元人民币, 支持该校的科研工作。同月, 公司启动了“熊猫爱心工程”, 并向野生动物保护基金会捐款150万元人民币旨在为保护珍稀动物大熊猫尽一分力。8月6日, 公司再次向希望工程捐款500万元人民币, 兴建27所宝洁希望小学。7月, 宝洁在全国推出沙宣洗发护发产品。另外, 宝洁还推出了品客薯片和佳洁士多合一牙膏。9月, 宝洁在上海推出SKII化妆品。10月26日, 推出了具有突破性技术的汰渍第三代。帮宝适婴儿纸尿裤也于10月在上海推出。8月6日, 天津西青厂正式开业。10月26日, 国务院总理朱镕基会见了宝洁公司董事长兼首席执行官白波。

1999年：6月，玉兰油活肤美白露推出，8月，潘婷润发精华素、玉兰油活肤洁面乳、玉兰油二合一润肤沐浴乳、护舒宝透气丝薄推出。8月，丹碧丝卫生棉条在南京推出。9月，佳洁士口腔护理研究院在北京落成。10月，帮宝适全面上市；11月，SK-II 在上海推出柔肤酸再生素、SKII 净白精华等六大新产品；沙宣推出自然动感造型摩丝。宝洁公司向天津世界体操锦标赛赞助 100 万人民币。

2000年：3月，玉兰油彩妆在天津和北京上市；护舒宝推出新系列方便装；飘柔推出首乌黑发洗发露，润妍洗发护发系列全国上市；6月，佳洁士推出舒敏灵牙膏；宝洁公司在中国推出两款新的家居护理产品；纺必适织物气味清洁剂和速易洁静电除尘拖把组。7月，沙宣全面推出三种头发定型产品，并全国升级沙宣洗发露；8月，品客薯片推出“比萨”口味；护舒宝为青春少女全新设计的护舒宝 Young 推出；9月，玉兰油推出多效修护霜；10月，海飞丝全面升级上市。10月20日，宝洁公司帮宝适品牌向中国优生优育协会“摇篮工程”捐款 200 万人民币。10月21日，宝洁公司舒肤佳品牌向卫生部捐资 200 万元人民币，支持卫生部“社区健康教育”活动。

2001年：3月，宝洁正式宣布全力支持北京申办 2008 年奥运会；5月，沙宣上海美发研修中心有限公司成立，这是沙宣美发学院目前在亚洲唯一的一家美发培训机构。5月，宝洁玉兰油品牌推出“净白莹采系列”赋予肌肤全面和谐，令面部肌肤白皙晶莹，满足中国女性对美的心理追求。6月，宝洁向北京奥申委赞助 300 万元人民币，支持北京奥申委为申办 2008 年奥运会做最后冲刺。7月，罗宏斐出任宝洁大中国区总裁。10月，宝洁（中国）有限公司舒肤佳和佳洁士品牌宣布向教育部捐赠 200 万元人民币，用以支持西部地区的健康教育事业。

2002年：6月，宝洁公司推出激爽品牌，并举办“激爽沐浴劲歌大赛”系列活动。7月，全国第一个“宝洁快乐体育园地”在哈尔滨抚顺小学的顺利落成，由宝洁公司捐助，以倡导“快乐体育”为主题的“快乐运动，快乐成长”项目正式启动。7月，宝洁成立舒肤佳家庭卫生研究院。该研究院的宗旨是：汇聚专家学者，以学术研究为基础，致力于推广中国家庭健康与卫生教育。

2003年：广州宝洁的盈利达到 22.3 亿港元（而欧莱雅 2003 年在中国的利润为 15 亿元人民币左右，比上年增长 65%）。

2003 年 10 月 28 日，宝洁公司大中国区总裁罗宏斐先生向中国青少年发展基金会递交了 400 万元人民币支票。此举使宝洁公司为中国希望工程的捐款数额达到 1600 万元，捐建的希望小学达到了 100 所，成为在中国修建希望小学最多的跨国公司。

1.1.6 主营业务/品牌

产品大类	品牌名称	条码数量	品牌经理	产品特性
洗发护发用品	飘柔	28	飘柔	全年
	潘婷	32	潘婷	全年
	海飞丝	25	海飞丝	全年
	沙宣	32	沙宣	全年
	伊卡璐	32	伊卡璐	全年
护肤美容品	玉兰油	46	玉兰油	全年（秋冬产品多点）
个人清洁用品 （香皂+沐浴露）	玉兰油	16		
	舒肤佳	31		
	激爽	15	激爽	全年
口腔护理用品（牙膏+牙刷）	佳洁士	51	佳洁士	全年
妇女保健用品（卫生巾）	护舒宝	46	护舒宝	全年
婴儿护理用品	帮宝适	20	帮宝适	全年

织物家居护理用品 (洗衣粉)	碧浪	7	碧浪	全年
	汰渍	12	汰渍	全年
食品	品客	9	品客	全年
合计(数量)	——	402	14	——

1.2 企业宗旨

宗旨

我们生产和提供世界一流的产品和服务，以美化消费者的生活，作为回报，我们将获得领先的市场销售地位和不断增长的利润，从而令我们的员工，股东以及我们生活和工作所处的社会共同繁荣。

价值观

宝洁公司，就是宝洁人以及他们遵从的价值观。我们吸引和招聘世界上最优秀的人才。我们实行从内部发展的组织制度，选拔、提升和奖励表现突出的员工而不受任何与工作表现无关的因素影响。我们坚信，宝洁的所有员工始终是公司最为宝贵的财富。

公司原则

由公司的宗旨和价值观产生下列原则和行为依据。

我们尊重每一位员工

我们相信每一位员工都能够，并且愿意发挥其最大潜力。
我们珍视每个员工的不同之处。我们激发和帮助员工去实现更高的期望、标准和具有挑战性的目标。
我们如实反映个人的工作表现。

公司与个人的利益休戚相关

我们相信诚实正直地为公司业务发展做正确的事，将为公司和个人带来共同的成功。
我们对共同成功的追求将我们紧密结合在一起。
我们鼓励员工股份制，提倡主人翁精神。

有策略地着眼于我们的工作

我们的业务运作基于明确并已取得共识的目标和策略。
我们只做，也只争取做促进业务的工作。
我们在任何可能的情况下简化和标准化现有的工作，提高工作效率。

创新是我们成功的基石

我们极为重视重大的、全新的消费品创新意念。
我们挑战陈规，开拓新的工作方法，从而在市场上赢得更大的成功。

我们重视公司外部环境的变化和发展

我们力求最好地了解消费者及其需要。
 我们创造和提供一流的产品和包装，倡导全新的消费观念，树立成功的品牌形象。
 我们发展与客户、供应商之间紧密互惠的关系。
 我们的公司是有良好素质的法人。

我们珍视个人的专长

我们力求最好地了解消费者及其需要。
 我们鼓励并且期望员工有出色的专业知识和精湛的工作技能。

我们力求做到最好

我们力求在公司所有的策略重点上都做到最好。
 我们对照公司内外的最高标准来认真衡量我们的工作表现。
 我们善于从过去的成功和失败中吸取经验教训。

互相依靠、互相支持的生活方式

1.3 组织结构

1.3.1 财务部（F&A）



Mission

Influential leadership that builds the business and maximizes shareholder value.

What We Expect From You?

Strategic Thinking, Leadership influence and Value creation

Developing strategy

Making business decision

Sound, innovative financial planning and analysis

Stewardship & Financial security

What We Offer To You?

Training and Coaching:

Senior finance managers -- Daily supervision and coaching

Mentors -- Coaching for career and personal development

Buddies – Helping you early adapt to work and environment

Finance College I, II, and III – Classroom trainings accompany with your career progress.

Financial learning forums – Real business case study to broaden your financial analysis experience and sharpen your both hard and soft skills.

Broader Assignment Rotation Experience:

Category Finance
Product Supply Finance
Customer Business Development(CBD) Finance
Treasury & Tax
Corporate Financial Planning
Internal Control
Accounting

Professional Career Pathing:

Start as a Financial Analyst in any of the F&A areas.
Rotate to other areas to ensure well rounded development and experience
Promote to higher levels of management based on result, experience, skill and potential.



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction04.asp>

1.3.2 产品供应部 (PS)



As the largest functional organization in P&G, Product Supply has almost 50% P&G employees, and 140+ plants in 40 countries. There are 5 disciplines in Product Supply: Customer Service & Logistics, Engineering, Manufacturing, Purchases, Quality Assurance. From AMR Research survey in 2007, we are awarded as the top 3 best leadership in supply chain management in the world and top one among FMCG Industry.

What you can expect upon Product Supply:

1. Global Leading Supply Chain
2. Work and Think Globally
3. The best place to build your management skill and technical mastery
4. And we have the Broadest Work Location Opportunities:

China, we managed 8 P&G plants at Beijing, Tianjin, Chengdu, Shanghai, Guangzhou, Dongguan; And 8 Distribution centers located at Beijing, Tianjin, Shenyang, Xi'an, Chengdu, Shanghai, Changsha and Guangzhou.

You also have many opportunities to work with P&G global and work at other countries.

What's 5 PS Disciplines:

Customer Service & Logistics: Delivers supply chain integration through to our customers' shelves to win the first moment of truth, which enables superior retail presence and improved customer and consumer value. Our mantra is "Always There, Always Preferred, Always Affordable."

Engineering: Deliver a competitive advantage by innovating, providing and protecting supply network technologies, systems and facilities in a safe and healthful environment to maximize consumer value and increase project Net Present Value and shareholder return.

Manufacturing: Use different technologies, human resources and capital assets to manage the making, packing, and assembly systems to produce the right products at the right time with quality, consistency and total delivered cost reduction.

Purchases: Use our understanding of global, regional and local market as well as industry trends. Build supplier relationships to achieve the best overall value for the Company when acquiring or contracting for goods, services, property and equipment.

Quality Assurance: Develop and establish a Company-wide vision, strategy and quality policy that ensures the delivery of design and execution excellence within legal and regulatory compliance. Build the business by leveraging quality to win at the First and Second Moments of Truth while delivering consumer satisfaction.

Welcome to join Global Leading Supply Chain – P&G Product Supply



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction08.asp>

1.3.3 对外关系部及法律部（ERL）



External Relations

Vision: Create P&G business advantage through External Relations excellence.

Mission: Cultivate superior influencer relationships to build and protect the business and reputation of P&G and its brands.

This mission is carried out through excellence in five core disciplines: Brand PR, Regulatory and Technical and Relations, Government relations, Corporate Reputation and Consumer Relations.

Professional career development opportunities

Your Initial Job Assignment

External Relations

External Relations encompasses work in: Government Relations, including managing P&G's interactions with government locally, with the central government and international governments; Technical External Relations, includes the development of regulatory strategies, securing product approvals, ensuring regulatory compliance, issue and crisis management and brand technical support; Brand Public Relations includes planning and managing brand public relations programs, such as contacts and relationships with news media and key stakeholders and large scale integrated marketing PR programs and annual retaining PR programs; Corporate Communications and Corporate Social Responsibility includes developing and deploying corporate public relations strategies, policies, and procedures and corporate communications programs to build P&G image and reputation; Technical Marketing includes building and leveraging relationships with external experts and professional organizations to build credibility for P&G research and our brands and development of communications to educate consumers about our brands.

Legal

Vision:

Provide superior quality, timely and proactive legal services and results by using our thorough understanding of the Company's needs and our legal expertise in an atmosphere of respect, trust and satisfaction. We are responsible, efficient, confident and creative in working with other functions hand in hand and with outside organizations in a professional way.

Your Initial Job Assignment

In the Legal Department, you will assist in planning, conducting legal research, and providing legal advice. And you will also be responsible for the preparation of legal documents, compliance with contract terms, and be involved in handling relevant legal issues, corporate projects and lawsuits.



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction03.asp>

1.3.4 客户业务发展部 (CBD)



Customer Business Development

We grow great business and organization leaders

In P&G we understand that our Company's success begins when our shoppers are choosing which brand to purchase. We call this "the first moment of truth". Customers are a key pillar of the P&G strategy because they greatly influence this first moment of truth.

Who Are We?

As a member of Customer Business Development (CBD), you will have a significant impact on the first moment of truth by jointly creating value with our customers that positively influences the first moment of truth. CBD plays a leading role in this effort from sophisticated global retailers to small neighborhood stores and open markets. The Customer Business Development concept, which we invented, came from recognizing that jointly creating value with our retail customers and distributors is fundamental to the growth of our mutual businesses. As a member of CBD,

you will be responsible for developing partnership and leveraging training, analytical data, communication skills and personal leadership to deliver our joint goals.

Professional career development opportunities in CBD

The CBD career path comprises major early responsibilities, executive level interfaces, a dynamic environment and intellectual challenges. Success will mainly depend on your business results, strong leadership, strategic thinking and solutions, creativity and strong people development skill.

Key Account Manager

Responsible for total business including volume and sales fundamentals like distribution, shelving, pricing and merchandising at a defined geographic territory or customer.

Unit Manager

Manage sales volume of a larger geography or customer and leading a team of people.

Market/District Manager

Responsible for either a larger territory or bigger customer business with greater organizational complexity by leading both UM and their people to achieve breakthrough business results.

Associate Director

Responsible for a multi-functional CBD organization of a larger territory or global retailer team, or small sized country business.

Director

Responsible for a larger-scale and multi-functional CBD organization for a channel or a medium-sized country.

In CBD you also have the opportunity to work in our Market Strategy & Planning Department (Internal Broadening Assignment), which is the critical link between CBD Field and Brand Management developing the right initiatives,

customer marketing concepts and activities for our brands.

It is important to note that location flexibility may be required in CBD mainland China.



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction01.asp>

1.3.5 人力资源部（HR）



People performing at their peak

Mission

Partner with our business leaders to:

- Create and sustain business growth and competitive advantage with people, organizations, systems and culture
- Preserve a value-driven, principle-based core
- Leverage the strengths of “Build from within” system

Roles of HR

Strategic Partner

We work with business leaders to develop and deploy business strategies to the organization.

Change Agent

We help line management in preparing their organization to deal with change, which is the main constant in a very competitive global marketplace.

Employee Champion

We work with line management to increase the employee’s capability and commitment to the Company.

Administrative Expert

We ensure that the programs designed to attract and retain our employees are executed in a high quality and “zero

defect" manner.

Professional career development

Opportunities in HR

Associate HR Manager

Responsible for supporting one or more specific core HR systems and processes at the corporate level or in a site.

HR Manager

Responsible for leading one or more specific core HR system and processes at the corporate level. Responsible for leading the HR function in a small independent site.

Senior HR Manager

Responsible for leading a big plant or a business unit or geographic area. Responsible for leading two or more core HR systems and processes.

Associate HR Director

Responsible for leading HR in a big geographic area that may include multiple sites or several business units.

Responsible for leading a wide group of HR core systems.

HR Director

Responsible for leading Greater China HR organization, setting HR direction and priorities for the Company.

It is important to note that location flexibility may be required in Greater China (e.g. Hong Kong to China, Taiwan to China, and Guangzhou to Beijing) and International assignment opportunities (in many P&G locations) may be available at various levels in HR. marketplace



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction05.asp>

1.3.6 市场部 (MKT)



Have you ever imagined managing an international leading brand? Are you prepared to take challenges and make your work creative and exciting?

Mission

P&G Marketing is a global community of the world's best Brand Builders and Business Leaders. We are dedicated to growing Brand and Category share leadership, and to empower our succeeding generations to do the same. In short, we are passionate about building Brands that last forever.

Join the winning team of P&G Marketing! The job is frequently glamorous and highly strategic. This is the place where global leading brands are being built and promoted, and this is where you will undergo the transformation from a fresh graduate to global leader.

Marketing Core Skills

- General Business Leadership – create and deliver winning business strategies based on superior understanding of the consumer, customer and competitive environment.
- Marketing Functional Mastery – Create consumer / shopper / influencer-inspired marketing strategies, and develop

/ execute superior, efficient marketing plans.

• Organizational Leadership / Leveraging – Collaborate with, influence and lead direct reports, teams /peers, and the broader organization to deliver business and marketing objectives.

Professional career development opportunities in MKT

Assistant Brand Manager

Develops skills in brand strategy and marketing plan development, advertising, Public Relations, consumer bonding, direct marketing and project management. Brand Manager

Takes the full responsibility for volume and profit of a brand, and leads a brand group to develop and deploy the brand strategy and plans in all aspects.

Associate Marketing Director / Marketing Director

Takes tremendous responsibilities in one or more categories.

Our Marketers will also find career choices that focus on Marketing Expertise – e.g. advertising development, media, corporate marketing, knowledge creation & integration, etc. Eventually your superior leadership and great achievement can take you to broader responsibilities as a General Manager and you can be in charge of the organization to manage national or even global P&G businesses!

本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction07.asp>

1.3.7 信息与决策解决方案部 (IDS)



Our Vision:

Leaders in business transformation through information and decision solutions.

Key Capabilities:

Project Management, Business Process Transformation, Business Analysis, Service Management, Application Management, Enterprise Architecture, etc.

A P&G IDS career offers an exciting and fast paced environment to build Business, Technical and Leadership skills.

You will apply these skills to deliver a competitive advantage and significant business results within one of the world's top companies. IDS is a strategic capability for key P&G operations (e.g. Marketing, Sales, Product Supply, Finance, etc.). P&G IDS is also a global organization so you will have the opportunity to work closely with both IDS and business experts from all over the world, and to work in a wide variety of assignments.

Professional career development opportunities in IDS

Systems Analyst / Systems Manager

Be responsible for IDS solutions in certain business area (e.g. Customer Team, Plant, Brand Team and Service Line). Innovate, implement and leverage high impact IDS solutions for the business's development.

Section Manager

Lead the IDS function within a business unit (e.g. Top Retailer Channel, Skin Care Category, Market and Service Line). Be responsible for IDS portfolio management, master plan and deliver business operation critical solutions and service, and developing the IDS organization.

Associate Director / Director

Lead the IDS function for a large business unit/ function / service line (Sales, Supply Network Solution), establish IDS Strategy, Investment, Project Portfolio, and Organization Design direction. Work closely with senior P&G business leaders and global GBS/IDS leaders, as well as senior customers and suppliers at the regional and global level.

A P&G Greater China IDS career

A P&G Greater China IDS career provides opportunities for you to become a professional business leader with multiple skills of systemically understanding of the business and end-to-end business processes, cutting edge information technologies, and competency of project management, business process transformation, business

analysis and service management. You have opportunities to work in business solutions of Supply Chain Management, Customer Relationship Management, Enterprise Resources Planning and Knowledge Management, etc.

本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction06.asp>

1.3.8 研究开发部 (R&D)



Innovation is our lifeblood

Innovation is the cornerstone of P&G's success. P&G is the first and foremost a Research and Development Company and Research & Development (R&D) are the lifeblood of the business. Our Technical Center in Beijing (BJTC) is responsible for the development of consumer products for Greater China, Asia, and the rest of the world, especially in the fields of Household Care, Oral Care, Beauty Care, Feminine Care and Baby Care. Whilst still growing, BJTC is currently ranked amongst the company's leading world class technical centers and has about 400 employees as well as excellent research facilities and experts from many different countries. Our goal is to understand the consumer better than anyone else and to develop technologies, products, packages and devices that best meet the needs of the consumers in Greater China, the Asian region and globally. To do so R&D is divided into several main capabilities including Formula Design, Technology, Process Design, Product Research, Analytical, Clinical and Packaging & Device Development. All working together as a team towards one common goal:

Improving the lives of the world's consumers.

Professional career development opportunities in R&D

As soon as you begin working, you are assigned with a project of great responsibility, while being taught technical and managerial skills through on-the-job — and regular training to become more successful. For delivering your projects, you will interact with both regional and global colleagues from many functions and nationalities. Given the

regional and global character of R&D international assignments happen frequently for our top performing people.



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction09.asp>

1.3.9 市场研究部（CMK）



CMK's Aspiration in Support of P&G's Vision

CMK is the voice of the world's consumers and shoppers, navigating the way to improve consumers' lives via connecting hindsight, insight, and foresight to drive business success. We are internal consultant and proactive business leader in company. We lead the identification of consumer, market and retail evolution and robust predictions of business outcomes, and use it to drive company strategy and portfolio choice. We inspire teams to maximize new and established brand initiatives by acting on the integrated knowledge of: 1) consumer/shopper's needs and habits, 2) market and retailer dynamics, 3) external influences and, 4) key drivers of business growth. This

enables the design and optimization of robust propositions for established brands and new initiatives in both developing and developed markets. We are collaborative leaders and crucial members of P&G's global brand building community and China market research industry. We are committed to grow our future leaders via world class training, deliberate assignment/career planning and diversified organization.

Professional career development opportunities in CMK

Associate Manager

Handles one brand under training of immediate manager.

Manager

Handles one or two brands as well as category projects.

Senior Manager

Manages one category e.g. Hair Care or Oral Care.

Associate Director

Manages several categories.

Director

Manages a large region and a large business.

General Manager/Vice President

Manages a large region or a group of categories on a global basis



本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction02.asp>

1.3.10 设计部 (DSN)



Vision:

Design will be a catalyst that propels PG into delivering extraordinary experiences that improve the lives of people today and in the future.

Mission:

- Drive PG’s continued growth by attracting the best and brightest external Design talent.
- Be our core firms’ best client so they want to work with us and develop a strategic partnership.
- Match project / brand needs with design firms’ core skills

Value Statement

“Fusing pleasure and meaning with function to build irresistible brands that delight consumers”.

本文地址: <http://www.pg.com.cn/job/introduction10.asp>

1.4 中国宝洁公司概况

自 1988 年 8 月广州宝洁成立后，美国宝洁陆续在广州、北京、上海、成都、天津、苏州等地设有 11 家合资、独资企业，投资总额超过 3 亿元（另一种说法是：目前宝洁在华投资总额已逾 10 亿美元，拥有 4000 多名员工），这些企业多数进入了全国最大 500 家外商投资企业行列（见表 1-2）：

表 1-2：中国宝洁公司概况

分公司或工厂及分布地区	经营范围
广州经济技术开发区工厂： （1）广州宝洁有限公司；（2）广州宝洁纸品有限公司；（3）广州宝洁口腔保	生产洗发护发产品、护肤产品、妇女保健用品、个人清洁用品、口腔保健用品

健用品有限公司。	
北京厂：北京宝洁洗涤用品有限公司	生产洗衣粉
成都厂：成都宝洁有限公司	生产洗衣粉
天津香皂厂：天津宝洁有限公司	生产个人清洁用品
天津西青厂：天津宝洁工业有限公司	生产洗发护发产品

资料来源：XX 公司信息中心

1988 年 10 月，海飞丝洗发香波在广州投产，4 个月后，海飞丝产品正式投向市场。继海飞丝之后，宝洁在中国市场又相继推出“飘柔”、“潘婷”、“伊卡璐”、“润研”、“沙宣”等一系列著名发用品品牌。

据国家商业信息中心 1996 年的统计，在护肤品、护发品、洗衣粉和香皂 4 种日用化学品中，销量第一的品牌均来自广州宝洁公司，它们分别是：玉兰油、飘柔、碧浪和舒肤佳；2003 年护肤品市场占有率排名中，玉兰油排名第一，达到 17.29%（资料来源：慧聪网美容美发行业频道）。

据 1998 年中国市场与媒体调查，在全国 12 个城市中，使用频率最高的前 3 种洗发水均来自宝洁。1998 年市场占有率为飘柔 19.1%、潘婷 15.6%和海飞丝 10.9%（资料来源：凯博信数据库）；2003 年市场占有率为飘柔超过 30%、海飞丝 13%和潘婷 7.5%，居前三名，2003 年飘柔、海飞丝的客户忠诚度居前两名（资料来源：CNRS2003 年数据）。

1.5 竞争对手

联合利华、强生

1.6 宝洁的魅力

“Build from Within” Philosophy

We are totally committed to building and developing our organization from within. We primarily recruit talented people at entry level with the intent of having a long-term productive relationship. Whenever we have vacancies at higher levels, we will fill them with someone from within the Company. In Greater China and the other parts of the world, almost all of our management employees joined the Company straight out of universities and colleges. They grew and developed together with the Company through the years. As such, we have a strong sense of belonging and pride in our workplace.

Best in Class Training System

Your quest for learning need not end at graduation. At P&G, we build on your knowledge by providing a best in class training programme that is both challenging and enriching. Half of your training will be done on-the-job, while the other half will be delivered in vivid and engaging ways. As you grow with us, you'll gain invaluable and practical knowledge that empowers the way you work.

Long Term Career Development

When you're on the road to success, it helps to know that your company is with you all the way. When you join us, we will entrust you with major clients and critical projects right from day one. We believe that the challenges you face will give you ample opportunity to prove and develop yourself.

Work Life Balance

At P&G, we believe that work-life balance is just as important as your performance. From fruit stations to fitness clubs, days-off to "Work from Home" programmes, and special considerations for working mothers and family commitments, the company understands the need for balance. After all, happy employees are more productive, which translates to success for all.

High Ethical Standards

Strong ethical standards lead the way we work and live. We believe that this shared responsibility for the common good is a form of respect we give to fellow human beings. We follow the law to the letter in all our operations, not only because we have to, but because we believe in always doing the right thing.

People-oriented Culture

You have our guarantee: we treat our employees equally and embrace cultural diversity. Our performance based culture focuses on results, not on ethnic background, gender or political inclination. Rest assured, you will get the opportunity you deserve.

Competitive C&B

Money is important. But it is not the only important thing in life. At P&G, aside from a competitive salary, you will enjoy benefits that come with being part of a multinational corporation. Furthermore, our "promote from within" principle means that your career will soar relative to your performance. Over and above the cash, P&G offers you career growth, business success and great friends. Can you get this experience anywhere else?

Work with Excellent Colleagues

If there's one good reason to wake up and head to work everyday, it's the people. P&G staff is made up of people who are not only competent at what they do, they make great friends, too! Working with like-minded colleagues makes work more efficient and enjoyable. You can expect genuine trust and support from this closely knit family -- superiors, peers and subordinates alike

1.7 宝洁（P&G）的工作环境与员工发展

一、工作环境

工作地点：广东 北京 上海等地

职位介绍：管理培训生

二、员工发展

培训及项目特点

宝洁非常重视每位员工的职业发展，并为此建立了一整套工作绩效评估、目标设定及审核、职业生涯规划的体系。宝洁希望能够最大程度地发挥每个人的潜力，通过培训体系和教练辅导等方式为员工提供有力的支持，帮助他们达到自己的事业目标。宝洁公司的培训体系在业内很有名气。在美国总部，宝洁建立了培训学院。在中国，也有专门的培训学院。公司通过为每一个雇员提供独具特色的培训计划和极具针对性的个人发展计划，使他们的潜力得到最大限度的发挥。

在宝洁，最核心的培训不是课堂上的培训，而大多数是明确指定的直接经理对下属一对一的培养与帮助。宝洁认为，职业只是员工个人发展中一个比较核心的部分，不是全部，辅导员工的个人发展是最重要的。辅导要实现的，也不仅仅只是员工与上司之间的协助或者师徒关系，“宝洁的价值观要求充分尊重每一位员工，既可以与上司分享自己的成果，也可以无所顾忌地向上司倾诉自己的困惑。”

宝洁中国公司 HR 经理 Cissy Zhou 说。宝洁很少采用试用期的方法，认为与员工的雇用合同就像一纸婚书，相互之间应该尽快进入角色，进行身份的认同。因此，除了一对一的辅导谈话外，宝洁还推行“早期责任”制度，即从加入公司的第一天起，就让新人开始承担起真正的责任，迅速进入状态。宝洁坚信，早期责任会让新人获得宝贵的实践经验，更快的成长。

福利

为了吸引和留住最优秀的人才，宝洁提供的福利薪酬待遇，在同行业中属于佼佼者。宝洁不断地调节薪酬系统，公司每年都做工资市场调查，以确保宝洁的工资和福利是具有绝对竞争力的，令表现优秀的员工得到相应的回报。宝洁除了为员工购买各种品类齐全的保险外，更在中国推出“宝洁奖励股”及其他项目，以创造一种鼓励承担风险、提倡主人翁精神、激发创造性思维的宝洁新文化氛围。

员工感受

宝洁公司把人才视为公司最宝贵的财富。宝洁公司的一位前任董事 Richard Deupree 曾说：“如果你把宝洁的资金、厂房及品牌留下，把宝洁的人带走，宝洁的公司会垮掉，相反，如果你拿走宝洁的资金、厂房及品牌，而留下宝洁的人，十年内宝洁将重建一切。”无论在世界哪个地方，宝洁员工每天都在展示自己的聪明才智、创新精神和工作主动性。这一切都是宝洁业务发展的动力。宝洁历来重视招聘优秀人才。宝洁每年从各类优秀大学招聘具有强烈进取心、创造性，具备领导才能、出色分析能力，良好语言交流能力，并具有优秀合作精神的毕业生。员工进入公司后，宝洁同样重视员工的发展和培训。通过宝洁学院提供的正规培训以及工作中直接经理一对一的指导，宝洁员工得以迅速地成长。宝洁公司向员工提供世界一流水平的福利待遇。在历史上，宝洁是最早建立利润分享制度，使员工成为公司主人的先行者之一。此外，宝洁公司珍视多元化的员工队伍带给公司的不同观点和意见。宝洁坚信多样化能给公司带来更大的竞争优势，所以公司努力创造一种有利于集思广益的环境。最优秀的人才加上最好的培训发展空间以及开明的工作环境，这就是宝洁成功的基础。在中国，宝洁早在 1989 年--宝洁进入中国的第二年，就开始从各所优秀高等院校招聘员工。像其他宝洁分公司一样，宝洁相信在不远的将来，中国员工将领导本地公司，而且在全球宝洁公司担当重任。因此宝洁及其重视员工的培训和发展。从 1989 年开始，公司已培训出大批精明能干的本地员工。公司向员工提供各种各样的培训，包括：语言培训、电脑培训、管理技能和商业知识培训和部门专业技术培训。通过宝洁的海外培训计划，很多中国员工被派往其他宝洁分公司学习和工作。他们回来后，在公司各个部门担任着重要的职务。多元化的员工队伍。公司的“内部提升”政策给 5000 中国员工提供了广阔的职业发展机会。另外，中国宝洁力争确保向员工提供具有市场竞争力的工资和福利待遇。宝洁深信，公司的利益与员工的利益休戚相关。

第二章、宝洁网申、笔试经验分享

2.1 80 后阿姨的笔试心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2311742-1-1.html>

从上海到广州，最想进的还是宝洁，即使已经在广州有了较为稳定的工作还是在盯着宝洁 CMK 是不是有外招机会。

两周前看到猎聘放了一个职位出来，立刻主动 approach，收到了网测链接。只是还没开始做测试，就被告知已经有了 offer 候选人，关闭了招聘，估计是内部转岗了。不过还是决定做测试，反正一年有效，万一后面又有机会了呢~~~

我参考了蛮多帖子的，靠前的有干货的都有看，很感谢弟弟妹妹们的积极贡献，这里分享一点点我自己的心得，也希望帮到大家。

digit challenge 用那个流传甚广的三乘表非常有用，打印出来或者摆个 ipad 在旁边吧，前提是前面类似 $A+B-C+D$ 这种题也要尽量多跟着套题视频练练，找找感觉，保证别把太多时间花在非三乘的题型上，我这部分做了 20 还是 21 题，具体没来得及看。

Switch challenge 这部分，是我觉得最需要多练习的，我练了大概 10 套题。论坛里比较主流的两个解题思路我都有好好研读，但是我智商平平，对于要找某一位上数字不同再据此推算的那个思路一直不太能上手（附件思路 1），解题思路里面提到的题型并不是很全面，超出思路里的题型出现还是会让我有点慌，因此我更加推荐对那个思路也一知半解的小伙伴们使用另一个思路（附件思路 2），老老实实画图。说是老老实实画图，其实还是有一些些小技巧的，比如思路 2 第 6 页这种类型出现的时候，要按照给定数字对应的图形按照 1234 的顺序画出来，再和顶层形成最简单的题型来做。总体来说思路 2 结合我的这个小技巧仍然是个相对比较传统的方法，需要多练习，找手感和提高速度。相信逻辑思维能力特别好的朋友用思路 1 能更快，看你适合哪个思路吧。这部分我做了 17 题，中间错了 1 个，3X3 的最难题型一共做了 7 题。

memory challenge 这个就大胆找个水性记号笔吧（别用油性笔），反正仅凭记忆我是记不住.....哈哈哈

附上我参考的所有资料，三成表，管道题的两个思路：



[管道翻转思路 1.pdf](#)



[管道翻转思路 2.pdf](#)



[Digit Challenge.pdf](#)

2.2 最新的宝洁笔经（站在巨人的肩膀上 hhh）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319442-1-1.html>

前天申请的宝洁实习，大概过了 7、8 分钟就收到了在线评估的邮件，做好评估后第二天就收到了宝洁的回复。分享一下个人经验，攒个人品。

在线评估的链接是会在 14 天后到期。点进链接先确认自己的信息及简历无误，然后就可以开始在线评估了。宝洁的在线评估可以在页面右上角更改语言为中文简体，总共包括 PPA1 和 IA Assessment 两个部分。

第一部分是成功驱动力评估。有两类题目-选择题和评级问题。题目主要有四块内容，第一块是情境选择题，总共有 7 道，给你特定的背景和时间，如果是你你会选择怎么做；第二块是有关你在团队中扮演的主要角色或者你的工作表现，有 14 道题；第三块是个工作特点对你的重要程度，例如起薪非常高、具有决策权等，选项有“不重要，比较重要，很重要”，有 11 道；最后一块题目比较多，有 64 道，是一些个性描述，选择与你的准确程度，选项有“极不准确、不准确、准确、非常准确”。

这一块我大概做了 10min 左右，就是根据自己的实际情况来答题。

接着就是游戏测评啦，一共是有 3 个游戏-Digit Challenge、switch Challenge、grid challenge。

【1】Digit Challenge 就是算术题。

限时 5 分钟，给一个算式，要求用数字 0-9 填空使等式成立，有单纯加减的，也有加减和乘法一起的，做的应该是越多越好。刚开始对这类题目很迟钝的，最基础的三个数相加=18 之类的都要思考一下，更别提看见三个数相乘等于几百的了，后来在网站上模拟了几次，逐渐熟悉的起来。答题的时候就把网站上提供的三加表、三加表摆在一边，一边做一边查，最后游戏是玩到了关卡 28，到关卡 29 的时候时间到了。三加三和三乘三的表格已放在附件中了。

【2】switch Challenge 就是管道题

限时 6min，这个题目就是给你两组图案（里面有□△○+四个形状，形状的排序方式是不一样的），图案中间有数字代码，可能有 1-3 层，要你选择一个数字管道让上面的图案根据数字顺序进行重新排序可以得到下面的一组图案。这个游戏文字表述起来很难理解，主要还是要多做题，一边看攻略、一边练模拟题才容易摸到规律。在测评中最后我是做到关卡 20，前面的 10 道管道题都是自己算的，后面就到了两层都未知的最难的管道，我就借用网站上的验算练习直接计算出了结果，做了八九道(真的超级感谢练习网站，我刚开始连这个游戏规则都看不懂)。

【3】grid challenge 就是记忆题

游戏内容为记忆、检查、记忆、检查.....最后复盘。屏幕上有很多圆圈，有一个会被涂上颜色，然后出现两张图，选择是否是对称图像，然后又有一个圆圈被涂上颜色，然后又出现两张图，选择是否是对称图像.....最后屏幕上出现一堆空心圆点，按顺序点击曾经被涂上颜色的红点。一共有三轮，后两轮就是本来判断对称的变成判断旋转是否相同、判断图案相加减能否得到。

游戏不难，用一些小技巧记下圆点的位置就行，至于判断的题目在我练过的网站上都出现过，做多了就很好分辨了，但是我在做的时候有些紧张，一些 6、9 及其对称图形一时没看清就错了一两次。

最后，希望大家都能收获心仪公司的 offer! ☺('◡')比心

不能忘了附上几个前辈的经验贴：

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255448-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255872-1-1.html>

2.3 OT 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319268-1-1.html>

1.性格测试：应该没啥问题略过不讲。

2.数学题：做到 17 题？还是 16 题来着。出现了两乘两加和三乘一减。

我是打印了一张表格，正面两个数相乘的，背面三个数相乘的，不过还是建议大家分开打两张纸，要不然翻来翻去太乱了。工具是一台电脑两个手机，两个手机都开了计算器，不过好像一个手机就够了。

经验：

①用所给数去反向符号运算，输入的时候数字也按着这个反向的顺序点，比如 $() + () + () = 9$ ，那么就在手机上算 $9 - (3) - (5) - (1) = 0$ ，点数字的顺序就是 1,5,3。括号里的数是可以改的，有重复就换一组数。

②如果所给数大于 10，那么反向操作的第一步一般是减 9 这种大数，从而让余数尽量控制在 10 以内。比如 $() - () + () + () = 16$ ，那么就应该是 $16 - (9) - (8) + (2) - (1) = 0$ ，输入数字的顺序是 1,2,8,9。

3.管道题：做到第 22 关，出现了三乘三的题型。

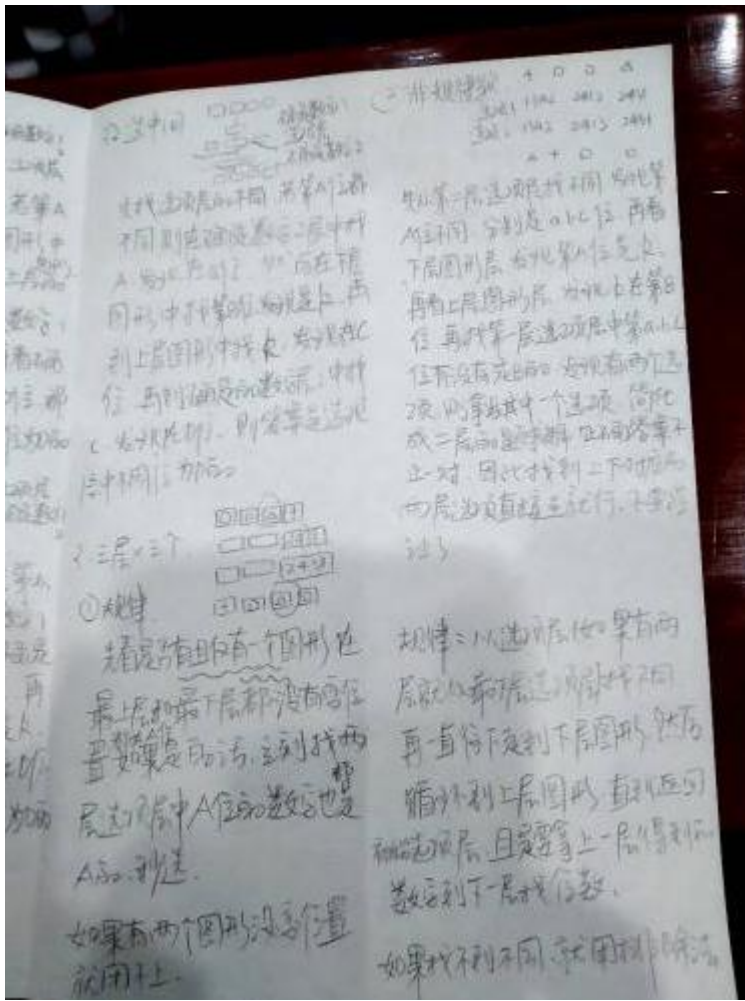
我是根据某个精华帖给的经验汇总练习的，然后自己也摸索了一套经验，总结出来就是从选项层先开始，找不同的位数，然后一直往下走到底端图形层，再循环回顶端图形层，一直往下走直到回到选项层。经验在图片里。

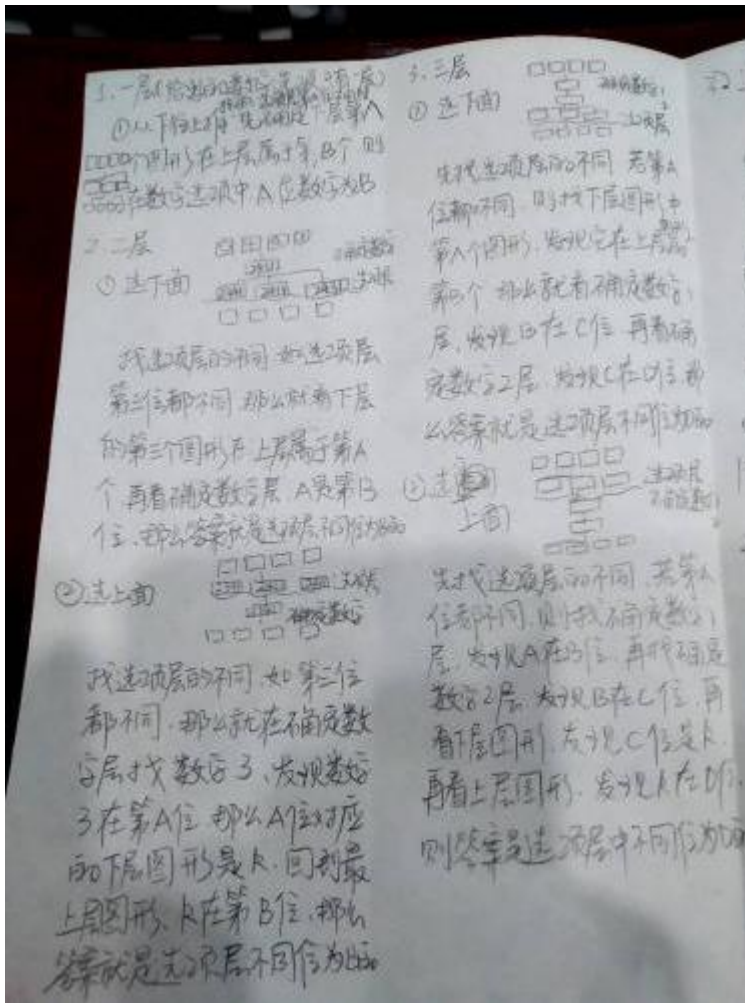
4.圆点题

秘诀就是用口红标记和手速要快。旋转题就歪歪脑袋去看，对称题也完全够时间从上比对到下，图形加减题，减的时候用手指遮住，加的时候在屏幕上比划几下，时间很够。都是两轮圆点，分别要记住四个圆点和五个圆点。

希望我可以拿到 offer!! ()

另外有没有朋友知道怎么编辑帖子和添加链接呢？我在手机上都没找到这些按键，还想把题库和精华帖链接贴上来的，我回去看看电脑上有没有这些选项。





2.4 笔试经验+翻转管道经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日
 地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290922-1-1.html>

做完宝洁网申很久了，一直没发帖，之前在论坛里面受益良多，现在把自己的经验留给春招和 22 的伙伴们啦。。。

楼主约了供应链一面，然而鸽了，没去面。。。虽然我沒去了，但还是希望大家都能上岸，联系我的宝洁的 hr 小哥声音好好听呀！

1. 数字：大家要提前熟悉下乘法表，我附件放了我用的 3* 的乘法表，按结果大小排列，做题的时候去找就可以啦！！
2. 管道翻转：这个一定要自己多刷几套题，我把经验贴放下面附件啦。。。
3. 圆点：口红标记法绝了，拿一只不用的口红，圆点出现就标记 1、2、3 顺序。唯一需要注意的地方可能是如果你的屏幕小的话，建议把浏览器的边边收上去，要不然容易出不全屏幕，你就得下划才能点是和否，那你之前标记的点就乱了。。。



2.5 OT 经验分享（重点讲管道题）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285021-1-1.html>

昨晚做完 OT，现在还没结果，想先分享特别有用的经验给大家，尤其是对管道题有点懵的小伙伴，希望能帮到明天最后一天做 OT 和下一次参加校招的朋友们！

接下来就是重点内容了：

计算题：最重要的三乘表备好就可以了，没什么特别要讲的，真的超级有用就对了。我去年第一次参加秋招做时就做到了二乘，这次三乘的做了好几个，真的进步超大，都是大佬们推荐的三乘表的威力，感恩！

管道题：在这里，我结合之前论坛大佬发的经验做了进一步的改动，可以先在草稿纸上写下两三列 1234，可提高反应速度，另外可以只盯准 2 个图形或数字即可，只看一个可能有重复，2 个最好。后面的图片里有详细说明，1-5 都是一有相同图标就能选，不用三个选项都画（我是为了让大家更明白所以选项都画了），相信你们学会了在精神状态好时做二十关完全没有问题，哈哈哈

记忆题：口红或眉笔作记号都行，要不是看了论坛我都不知道还有这么好用的方法，一关过了迅速用湿纸巾擦掉就好了。纯靠记忆力的话真的太难了！

我是昨晚 12 点做的 OT，之前白天练习了一整天（因为去年秋招宝洁第一次用这种方式笔试，当时没有笔经，后面就没留意这件事了，前天晚上才发现论坛已经有笔经了，所以只练习了一天），当时想趁思路清晰时晚上一口气做完，当时还是挺精神，然而毕竟已经是晚上该睡觉的时间了，做性格测试看太多文字做得整个人特别困，导致后面做题时大脑反应有点慢，又加上是最后一次机会申请宝洁了（去年秋招做过一次，第一次遇到这种题，一脸懵做得一团糟），就更加紧张，还手抖，计算题和管道题通过的关数只有十几关（我看论坛好多大佬都答了二十几关），记忆题点圆点时还有一个题点空了，发现时已经晚了。友情提示：一定要在自己精神状态特别好的时候做题，避免发生像我一样的情况。

下面放上我参考的大佬做管道题的链接：

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255448-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2216735&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

最后感恩这个宝藏论坛，祝大家都能拿到梦想的 Offer！

1. 一次转换

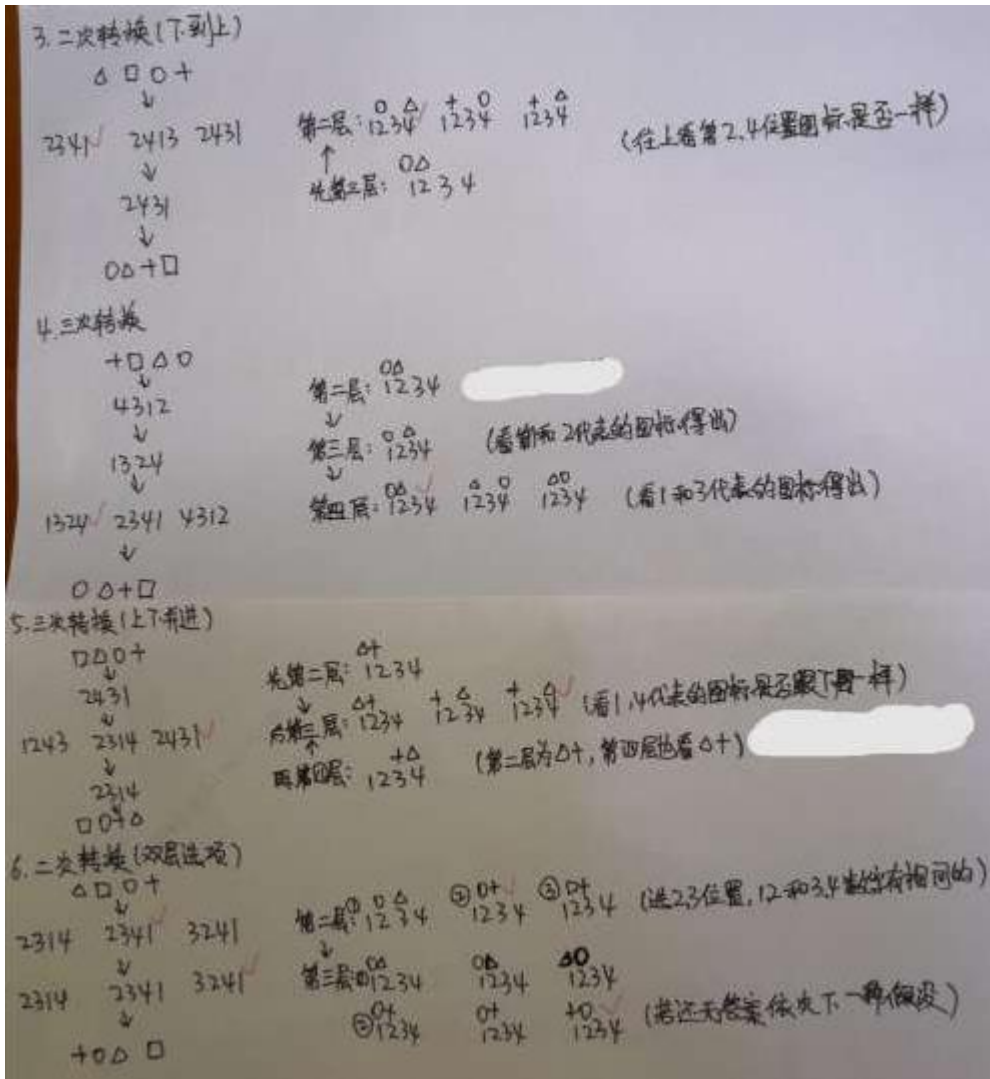
$0 \square + \Delta$
↓
1432 2134 2314
↓
 $\square 0 + \Delta$

第一层: $0 \square + \Delta$
1 2 3 4
↓
第二层: 0Δ $\square 0$ ✓
1 2 3 4 1 2 3 4
(数字代表在下层该图标的位罝)

2. 二次转换(上到下)

$0 \Delta \square +$
↓
2341
↓
2314 ✓ 2341 2431
↓
 $\square + \Delta 0$

第二层: $\Delta \square$
1 2 3 4
↓
第三层: $\square \Delta$ ✓ $\square \Delta$ \square
1 2 3 4 1 2 3 4 1 2



2.6 OT 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2320205-1-1.html>

刚刚做完 OT 顺便分享一下攒个人品

1. 性格测试

大家记得切换语言呀，我一瞬间以为是英文答题，结果没想到右上角可以切换语言，还是中文看题速度快一些

2. 计算题

感觉就在这道题上面凉凉了，因为中间错了两次，一定要把 3*3 乘法表和加法表分清楚，像我这个傻憨憨就中间有一次搞错了，大家还是多练几套题熟悉一下这个套路吧，真题就到某宝买的。

3. 管道转换题

这个是我练过最多的一道题，所以顺利的做到 3*3 最难的这个，我参考的帖子找不到了，但把解题思路附在了下

面，感觉也是我唯一看懂的解题思路，其他的我智商不够，看不够。

4. 圆点题

发现确实口红很好用，一定要标明顺序，因为 5 个点完全记不得顺序是哪个。我是左手画点，右手点鼠标，速度一定要快。有三种题：对称，旋转，加减，不知道这个影响得分不。

觉得自己凉凉的点：

1. 话不多说，计算题错了两道
2. 错了以后特别慌，觉得心脏跳到 120，所以一定要调整好心态

希望大家吸取我的教训，过了以后再发后续吧！



[管道翻转思路 2.pdf](#)



[管道翻转思路 1.pdf](#)

2.7 9.19 测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285169-1-1.html>

四大题型

1. 性格测试 ①单选题：会给到不同的场景让你去选自己的应对措施比如当你在进行一个重要项目的时候，老板给你安排了另一个项目，你会选择怎么做/在指责非常分明的小组里，有一位员工请假导致所负责的工作停滞影响整个组的进度，你会怎么安排他的任务。②滑块题：给到一些陈述句比如你会非常守时 非常不符合，有点不符合，有点符合，非常符合
2. 计算题：数字范围 0-9，不可以重复使用同一个数字，开始是简单的四则运算，后面会有三位连乘，做到 22 关。看应届生上面的经验贴，开一个 3X3 的乘法表在旁边随时查
3. 管道题：开始是简单的一行代码转换，做到后面有两行代码转换。我做到 13 关 在做之前先在 bbs 上面看经验贴看看，练一下手。养成直觉直接做就刷刷的对着做，主要是熟悉一下正推和逆推。特别是逆推 我觉得自己做的时候比较卡。在手边放一叠草稿纸，直接在草稿纸上面画。时间是积累的 一共有 XX 分钟不是每道题多少时间
4. 记忆题：有三轮分别是对称，旋转题。都是一开始出现一堆散点，里面会有一个红点，需要记位置。建议用一张白纸直接蒙在电脑屏幕上，亮度调到最高，普通 A4 纸透光性 ok。在第一个红点出现的位置赶紧用马克笔在纸上对应的位置标上 1，然后出现两幅图问你是否对称，比较简单然后出现第二个红点，赶紧标 2。红点出现的时间只有 6s，需要手快一点。各三轮，第一轮 3 个红点记忆，第二轮 4 个红点，第三轮 5 个红点。

2.8 宝洁 OT 笔经分享 逻辑小白的管道题摸索之路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284447-1-1.html>

我的 OT 是网申后大概十几分钟收到的。前一天做了准备，所以直接开始做了。
如果大家网申时传不上证件照，可以在笔试链接里传。

【性格测试】

这个就是 be yourself。搜了一下宝洁的人才观强调：领导力，创新，正直，团队精神。大家可以尽量往上面靠。
对了，没事儿别看到不太通顺的语句就换成英文... 楼主总觉得自己在最后一页切换成英文后，系统变成了上一页，已经选的答案还没了...总感觉少做了 8 个题，也是很凌乱了...

【数字题】

一定要用三乘表！最好自己先多熟悉一下。数学跟楼主一样不好的记得多练练。我当时一紧张， $7+9=16$ 都不会了呜呜呜。上面会有时间进度条，余光会瞥到，楼主就开始手心出汗... 太没出息了
每个结束记得点“锁”按钮，进入下一题，会告诉你自己在第多少关了。我最后貌似做了二十多题吧... 不算很多 心碎

【管道题】

我这个逻辑小白昨天为了复习这个多吃了三个肉松小贝。一开始死活看不懂哇。最后自己慢慢给摸索出来了。现在啰嗦写一下，希望对逻辑不好的姐妹们有帮助。

整个逻辑就是：原始的第一行为 1 2 3 4，每变换一次后又变成新的 1 2 3 4。（佛了 没有直接上传图片的权限 大家结合附件看吧

图 1

（简单顺推）上下都是图标 让选择数字
这种题简单，直接排除选，不要画图。大家可以把变换想象成 Δ 滚入了管道，本来在第四个位置，最后还是第四个位置，所以第四个位置应该是 4；验证一下的话可以发现 \circ 原来在 2，之后在 3，所以第三个位置是 2；选 1324

图 2

（简单倒推）
倒推我一开始死活不懂... 但其实很简单，我是把最后一栏图标下面写上 3241 因为这是由上一轮的 1234 变换得到的，所以直接还原。还原后与第一行对比，只看一两个图标快速选出答案。
当然论坛有位大神是直接得出的，我脑子疼就没太认真研究，大家可以参考一下
<https://bbs.yingjiesheng.com/for ... line%26typeid%3D593>

图 3 两层顺推

大家看图 懒得打字哈哈

图 4 最难的双层都是选项的题

个人经验是第一层随机挑选，看第二层有无可匹配的。如果没有再换一个试试。

【记忆原点题】

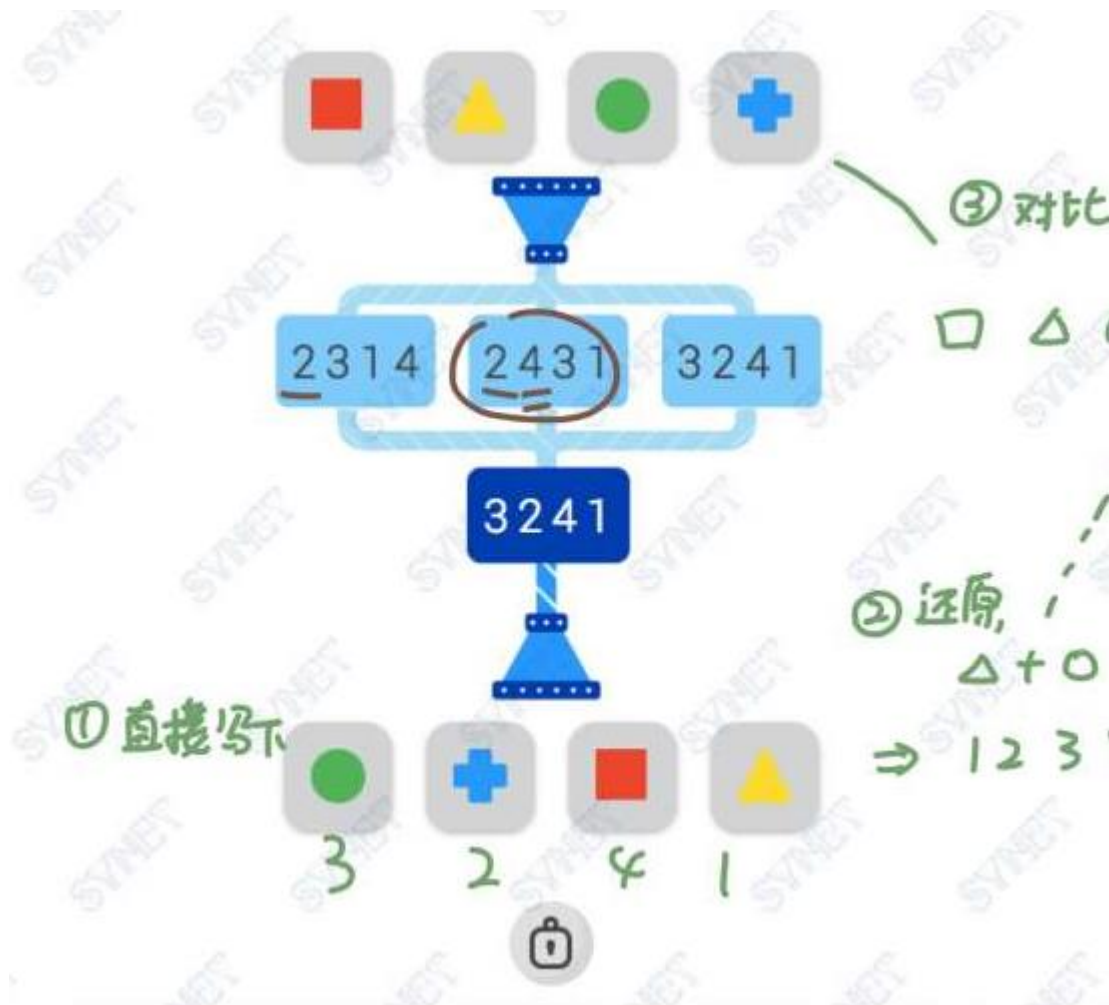
很多小伙伴都用的字贴纸，但我跑了好几个地方实在没买到。最后只能买个本子。本子大小跟自己电脑屏幕差不多，B5 就醒。手机打开 zfb，亮度开到最大，可以通过纸看到各种颜色就行，字不需要看清楚。
笔可以只用一只，第一次三个点标小圈 1, 2, 3；第二次四个点标记 ABCD；第三次标记 1, 2, 3, 4, 5
记得按照顺序点击

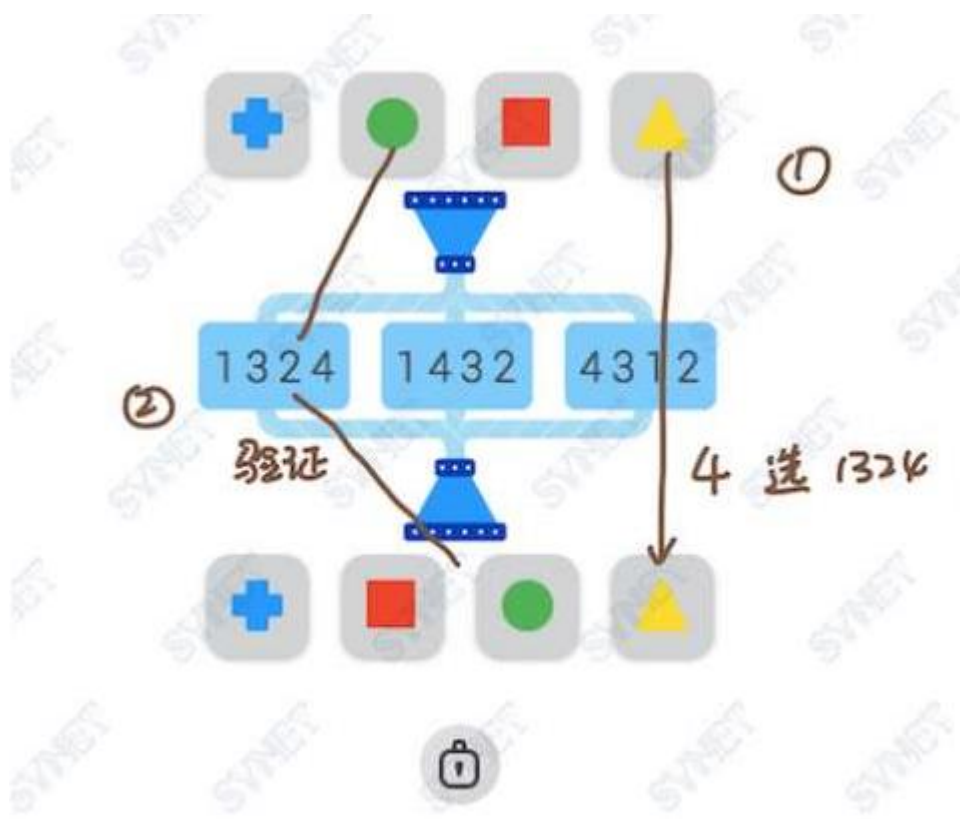
我空间想象能力很差，所以旋转那里感觉自己选错了... 原点出现大概 2s，图形 6s，大家一定要集中注意力

ball ball 宝洁爸爸给个面试吧呜呜呜呜









2.9 关于管道题自己总结的一套解法（超详细解题思路）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 15 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283959-1-1.html>

之前参考过不少前辈的帖子，非常受益。不过今天做完 OT 后我也自己总结了一套我的思路，感觉这样做下来可以应对所有的题型。

里面一共有 9 道例题，我也包含了一道最难的题型的解题思路，即两行代码的那种题型，分享在 PDF 里，希望能对后面做题的同学有帮助。

补充：不好意思大家，这里想纠正一个小小的错误。第 7 关那一页有一句话“因此，经过代码 3412 的变化后得到的新图形是……”更正为“因此，经过代码 4132 变化后得到的图形是……。”

希望错误不会给大家在理解上造成困扰。

 [管道题的详细解题思路.pdf](#)

2.10 宝洁笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284621-1-1.html>

昨晚做完了宝洁笔试题，分享一下笔经

数字题：三乘表真的很好用！特别对于 $(_*_*)-_=_$ 的题型来说，尤其等号后面数字较大，利用三乘表可以快速找到答案。对于等号后面是 100 以内的数字， $(_*_*)-_=_$ 的题型，可以运用 $2*5$ 或者 $4*5$ 巧妙构造 10 与 20 的倍数，从而快速计算。最后完成了 23 题数字题，无出错。

管道题：管道题我是采取从下往上与从上往下结合的方法，缕清思路。最后完成了 16 题，无出错。

记忆提：练习的时候用了好几种方法，比如用荧光笔画，发现电脑屏幕上不了色；铺一张纸巾或很薄的纸，但是我手太笨眼神太差看不到鼠标，挪动一下纸，时间不够；后面看了大家分享的经验，还是用口红最方便哈哈哈哈哈。感谢大佬们的经验分享！

攒 rp，希望可以收到面试通知。

2.11 刚刚做完宝洁网测，好慌

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284013-1-1.html>

晚上 7:10，反锁好门，紧张地开始网测。8:50 结束。

第一次登录系统 5min 都没能刷出测试页面，重新登录，耐心等了 2 分钟，终于出来了，开始测试。

一、驱动力测试


按照自己的真实想法选的，语言可以随时切换，选的中文，但有时翻译的词不达意时要切换成英文再看一遍。

二、方程式

还不错，做了 25 道。数乘表很有用，一定要提前准备!!! $X+X-X+X=M$ 的题有点绕，比 3 个数相乘还花时间。

三、管道题


双层选择、三层题好多，好像从 5、6 道开始就是了。

自己练时可以用不用笔做 20 道，真正考时反应好慢 ，只做了 14 道。

四、圆点题

借鉴了大佬们的经验，拿练字帖的纸粘在屏幕上做的。总共 3 轮，每轮 3 小题，各轮间有说明，有充足时间换纸。准备 3 支不同颜色的水彩笔，1 小题换 1 支。

要是左手能写字就好咯，每次得放下笔，再点鼠标，有点浪费时间。

经验是判断题先选一个，至少有一半几率选对了，我有 1 个旋转题看的时间太长错过了没选 
希望能过啊啊啊啊！不说了，我去想办法擦屏幕了，水彩笔洒到屏幕上了

2.12 21 届秋招 ot 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282974-1-1.html>

9.15 日更新 昨天收到 pg 邮件，被放到人才库了.....希望大家都能收到面试邮件！

我 是 一 条 悲 伤 的 分 割 线

呜呜呜~就在刚在，我手抖着写完宝洁今年的 ot，为了攒 rp & 感谢 20 届春招的经验分享，我决定来分享一下的 ot 流程。

在做之前，我看了很多经验贴，(具体链接 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256271-1-1.html> 感谢大神们的分享!) 对于流程已经很熟悉了。其实如果不是因为这是一次申请测试，说实话，这些游戏还真的挺好玩的。出于自我的深刻认知，我明白我的弱项就在于速度。因为一直都对数字不感冒，所以如何做到答的又多又正确，确实是一个很大的困难。

本来想的是通过刷题来提升正确率和速度，但是这个短时间内好像也并不能提升多少。所以我决定改变策略，在保证正确率的情况下能做多少是多少。pg 也说了，难度是会逐渐升高的，如果答错一题则难度下降。再刷了多套模拟题之后，我大概明白难度的一个分配，争取尽快的刷到最难得部分并保持在那里。这就是我做 ot 的目标。当



然，大神请忽略

ot 总共分为 4 大部分：性格测试、数字、管道、记忆。

性格测试又分为 4 小部分，且每部分都不限时间。第一部分可以说是情景预判，给你一个情景，并给 5 个选项，问如果是你，你会怎么做？第二、三、四部分都是问你是个什么样的人，一句话，然后让你选程度的这种。比如：我觉得我是一个善解人意的人 选项：非常不赞同、不赞同、赞同、非常赞同。需要注意的是，前三部分都是可以后退并且做完所有再重头检查的。只有第四部分不可以后退，并且第四部分中有一丢丢重复的题，应该是 pg 怕答题者虚报而设置的吧。这一部分没什么难度，大家如实回答就好了。pg 确实看重领导力，有一小部分是问关于领



导力方面的问题的，可惜了.....我并没有什么领导力经验

数字部分：3 乘表！3 乘表！3 乘表！相信我！你绝对需要一张 3 乘表！这张表能帮你省下不少时间。有了三乘表，我觉得最难得反而是前面 4 位数相加减了 T^T 比如：A+B+/-C+D=?。pg 的四位数运算要么全都是+，要么第二个符号是-，其他两个是+。大家可以多练练，如果实在不行，用计算器吧。另外，需要注意的是，每个数字只能用一次，不可重复使用。数字范围是 1-9，没有除法运算。最大的难度应该是 (A*B*C)-D=?。



管道部分：这一部分反而对我来说没有什么难度，弱项还是时间（没办法🤷♀□，垃圾如我 T^T）

正推、倒退都不是什么难事，如果

不会的小伙伴可以看看大神的经验分享，我就不误人子弟了。这个最难的应该是总共有4层，第1、4层是开始和结果，中间两层各3个选项，让你来选择怎么走能从1变4。我的笨办法就是正推1->2，倒退4->3，把每一种结果都列出来，然后看那两个结果是一样的。如果没有看懂的小伙伴，可以看附件的示意图，希望对大家有所帮助。

记忆部分：我用的是透明纸覆盖屏幕，然后用笔标记的做法。但是大家也要确保纸一定一定很透明，不会影响图片的判断，否则会得不偿失的。而且图形的判断部分给的时间是非常充分的，大家一定要看好，看准确了在选择，



不要因为为了赶时间而没有看清楚就选择了。我旋转的第一 part 就是选的太快了，幸好后来有所改正。

记忆部分总共有三小部分，每个小部分又有3个 part，所有记忆的点数分别为3、4、5。第一小部分是对称，第二小部分是旋转，第三小部分是线之间的加减。我觉得这一部分，如果用好了辅助工具，反而是最简单的一部分。

关于系统语言方面，性格部分随时都可以切换语言，有英语、繁体、简体三种选择。但是后面三部分只能用一种语言，在这三部分开始之前，会给大家再一次选择系统语言的机会，大家不用担心。

希望大家都加油呀！都能收货多多的 offer！我这个渣渣也可以成功进入 pg 的面试部分 T^T



2.13 宝洁 OT 已通过，网测经验+技巧分享，供后面的同学参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020年6月28日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2274916-1-1.html>

个人背景：内地 985 金融 + US TOP20 硕士。

我当时是在收到以后找了题库练习了一天，然后做线上测评的。保持刷题的感觉还是很重要的，我看到论坛还有楼主测评之前先下了一个10以内加减法的幼儿数学 app 练习。

做之前在论坛里刷了很多经验帖，攒 rp 写下个人感受经验供大家参考~。

一定要提前做，不要最后一天压线做题，做过多次网申的经历告诉你，网申的系统很不稳定，容易崩溃，做到一半出问题的比比皆是，可以选择早晨做，人会少一点。

宝洁 OT 分为4个部分：性格测试+digital challenge（数字题）+switch challenge（管道题）+grid challenge（圆点题），分别测试你的性格、数字运算、逻辑推理和专注力。

第一部分，性格测试。有选择题和量表滑块题，据说性格测试时着重强调 leadership 的选项，然后是 creativeness

和 openness。

第二部分：digital challenge（数字题）

界面类似计算器，1-9 九个数字按照 3*3 的格式排列

点击数字填入括号使界面上方的等式成立，不能重复点击同一数字。

题目做错了不会停止，只有时间结束了才会进入下一题。

计分方式就是看谁在有限时间内做得多。

技巧：

第一种是比较简单的加减法，考你的心算能力，就是数字运算。

第二种稍微复杂一点，考查三位数相乘，再相加/相减。

需要准备的：

这个就是常规的测评题，可以说是最简单的，下个职题库 APP，刷刷题就知道大概的套路了。

可以自己用 excel 列一个 $a \times b \times c$ 的三位数乘法表，打印出来，做的时候再去找，效率更高。

草稿纸跟笔要提前准备，用来写字和画图都很方便。

第三部分：switch challenge（管道题）

管道第一排会出现圆圈，十字，方框，三角四个图形

技巧：一定要懂题目的逻辑，或者可以像论坛里的大佬说的那样，理解为“下行是上行的哪一个”

例 已知图形 方块 三角 十字 圆形

未知求数字

已知图形 十字 三角 圆形 方块

下行十字是上行的第三个，未知行第一个数字就是 3，以此类推，未知就是 3241。这个我记得也是有时间限制的。

第四部分：grid challenge（圆点题）

这个感觉就是考短时记忆的。

三轮，分别是对称、旋转、组合，每轮三分钟三个关卡。

第一轮：屏幕上亮起一个红点（2s）→出现两张图，选择是否是对称图像→屏幕上又亮起一个红点（2s）→出现两张图，选择是否是对称图像→...→屏幕上出现一堆空心圆点，按顺序点击曾经亮过的红点。

第二轮：上述对称图像，变成了是否是旋转可得图像

第三轮：上述对称图像，变成了两个图像组合

技巧：在电脑屏幕上用马克笔做记号，记录每个点的位置和顺序，一轮连线结束后立刻擦掉。不心疼的姐妹可以用口红。

做了几十家大型企业的网测，只有宝洁有这个圆点专注程度考察，我做到最后已经晕吐了。

汇总了一些写的比较清楚的帖子

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256271-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2215556&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2259186&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

这个是有图片版的

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2272105&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

大概 10 分钟收到了上传简历的邮件。

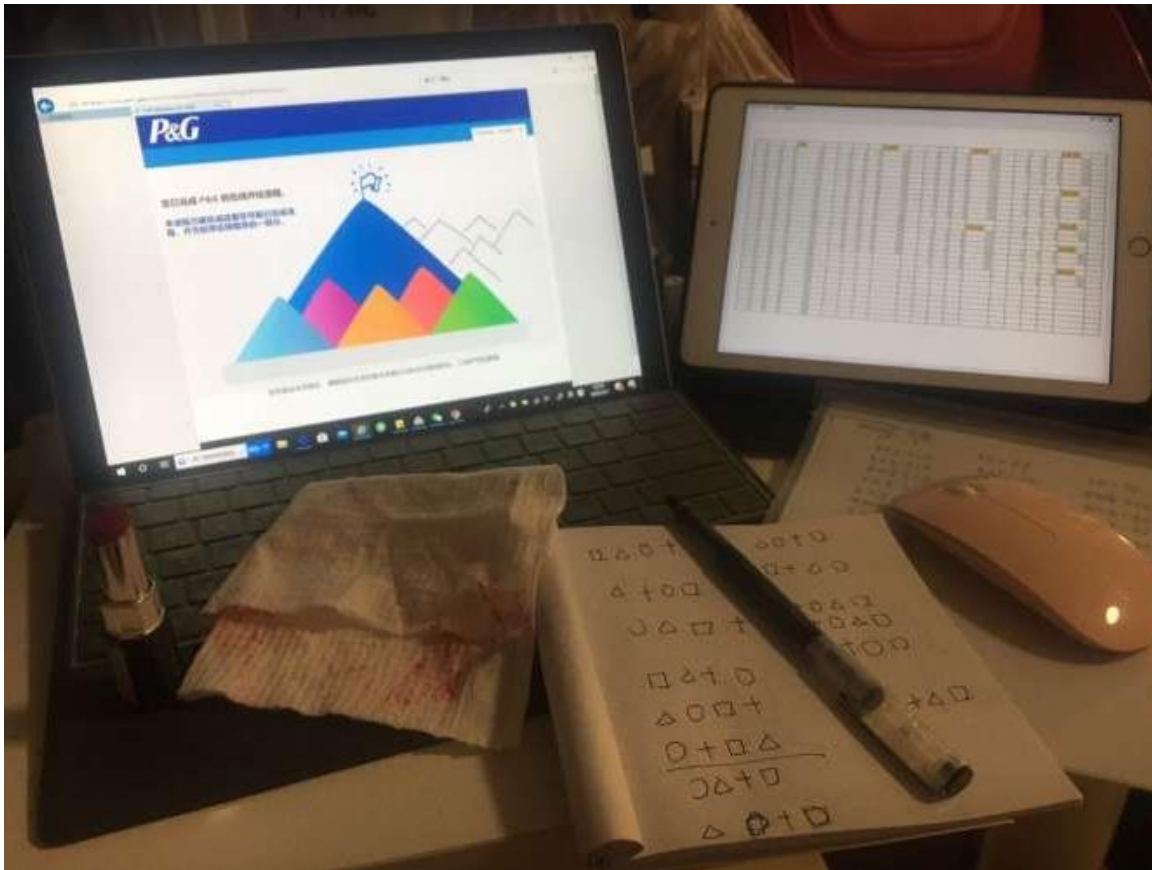
最后，今年祝大家笔试都顺利通过，求职顺利，可以拿到理想的 offer !

2.14 P&G 网测攻略-前人栽树后人乘凉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2272105-1-1.html>

感谢应届生求职网 bbs 的各位前辈提供的攻略和微信公众号【是一杯酒】提供的真题图片。



一开始就看各种各样的文字攻略，愣是没看懂。所以建议大家对照着真题来看。

网测一共四个部分，可以设置语言为中文，每个部分开始前都有操作说明。由易到难，错了重复做或是做难度一样的题。第二部分开始限时作答，我没怎么看时间所以比较淡定，稍微瞄一下进度条就可以了。

Part1-性格测试

不限时，有选择题和程度滑块题。根据自己的实际情况选择，听说宝洁更注重领导力。

P&G

项目 1-7 Chinese - Simplif...

上司已批准您采购新办公用品。您需要为新员工制定操作手册，所以必须采购文件夹。查看办公用品商品目录之后，您发现共有 15 种不同类型的文件夹，看起来大同小异。

您会怎么做？

- 询问采购员，看看她是否保留了别人以前的采购记录。
- 打电话给办公用品公司，了解各种文件夹的不同之处，然后选择最符合需要的一款。
- 向部门其他同事发送电子邮件，并咨询他们曾经用过哪种文件夹并采购该种文件夹。
- 采购价格最便宜的文件夹以节省开支。
- 采购价格最贵的文件夹，因为这个品牌自己认识。

清除回答

P&G

应用程序帮助
宝洁 (PG) 隐私声明

项目 1-5 | 11 Chinese - Simplif...

请指出下面每个工作特点的重要程度：

	不重要	有些重要	非常重要
工作与自己的主要兴趣相符。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
从经验和各种任务中学到东西。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
具有决策权。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
起薪非常高。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
做决策时享有的自由度。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

清除回答

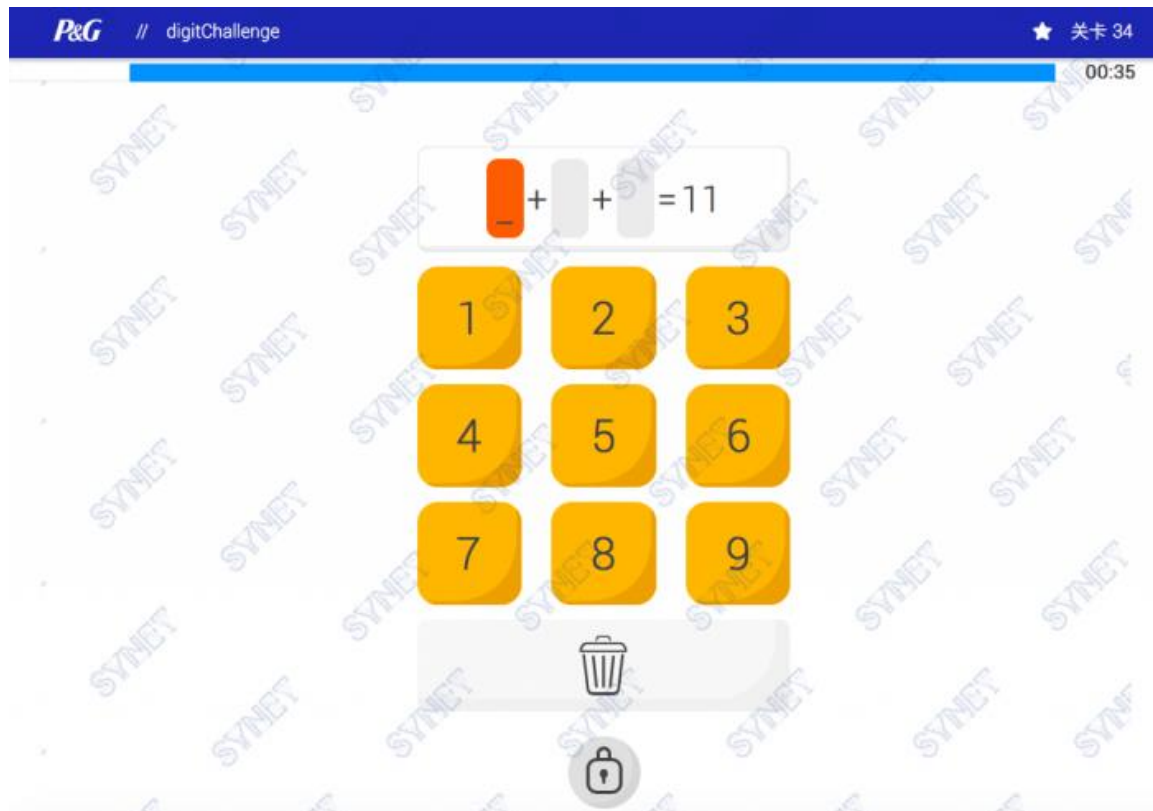
应用程序帮助
宝洁 (PG) 隐私声明

Part2-算术题 Digit Challenge

各种加减法和乘法，选择数字 1-9 完成算式，同一题每个数字只能选择一次。我遇到的是：一开始两个数字相加/相乘，然后是三个数字相加，接着有两个数字相乘再减(九九乘法表派上用场)，接着是三个数字相乘再加减，例如 $(_ * _ * _) - _ = 162$ (有了三乘表效率超高)

技巧: 多个加减就采取拆分数字。你可以多做几道题感受一下，采取自己觉得简单的方法(凑十凑一，还有知道两个数字相加最大是 $9+8=17$ 之类的)

准备: 三乘表(必备)和九九乘法表(按结果大小排列)



 [三乘表.pdf](#) (227.59 KB, 下载次数: 1204)  [九九乘法表.pdf](#) (86.28 KB, 下载次数: 988)

Part3-管道题 Switch Challenge

四种图形(圆形○三角形△正方形□和十字形⊕)通过数字排序获得新的图形排序。让你选择正确的数字排序代码。数字代码跟图形代码不是一直对应，会重新排序。我遇到最难的是中间有两层都是需要选择的数字排序代码。

技巧: 正推&反推。一般推测 1-2 个图形就可以快速获得答案。记下数字画出图形，推算数字代码就从下面一行的图形从头看。

准备: 草稿纸和笔



Part4-记忆题 Grid Challenge

三轮题目，规则一致。都是先出现第一个红点，再做判断题，然后出现第二个红点，再做判断题...最后要求按红点出现顺序点击。

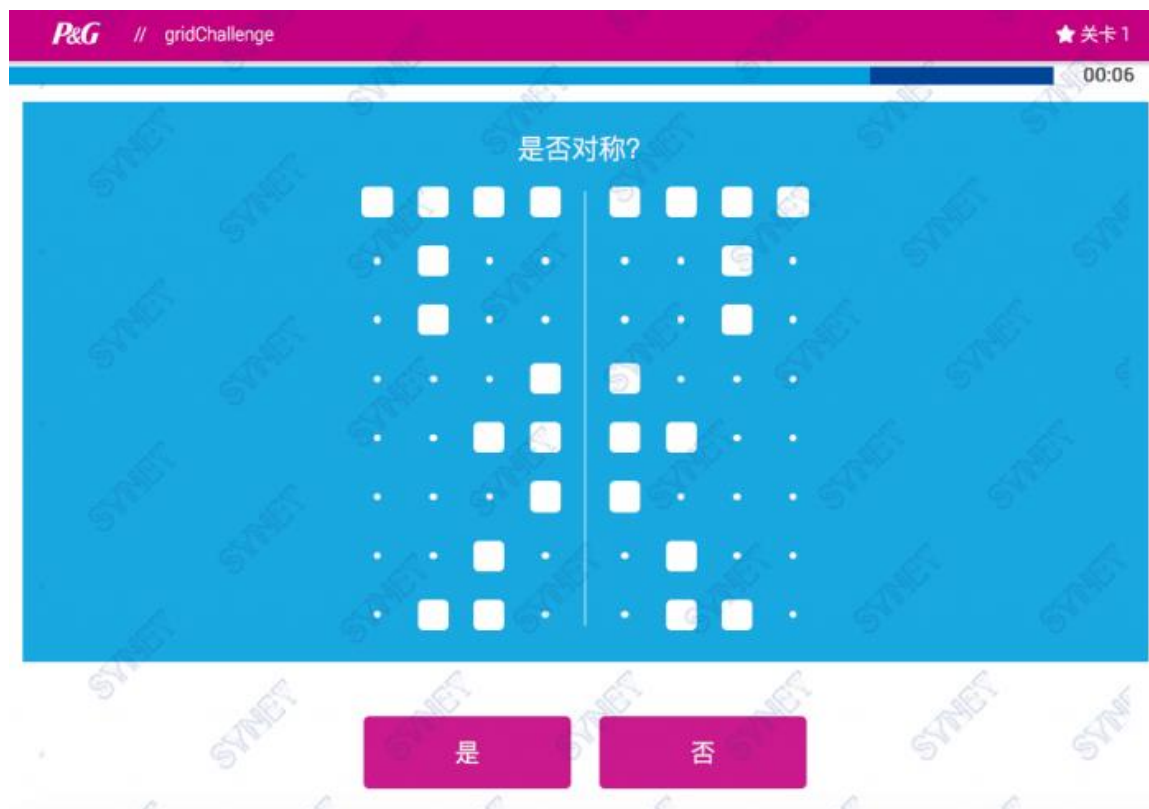
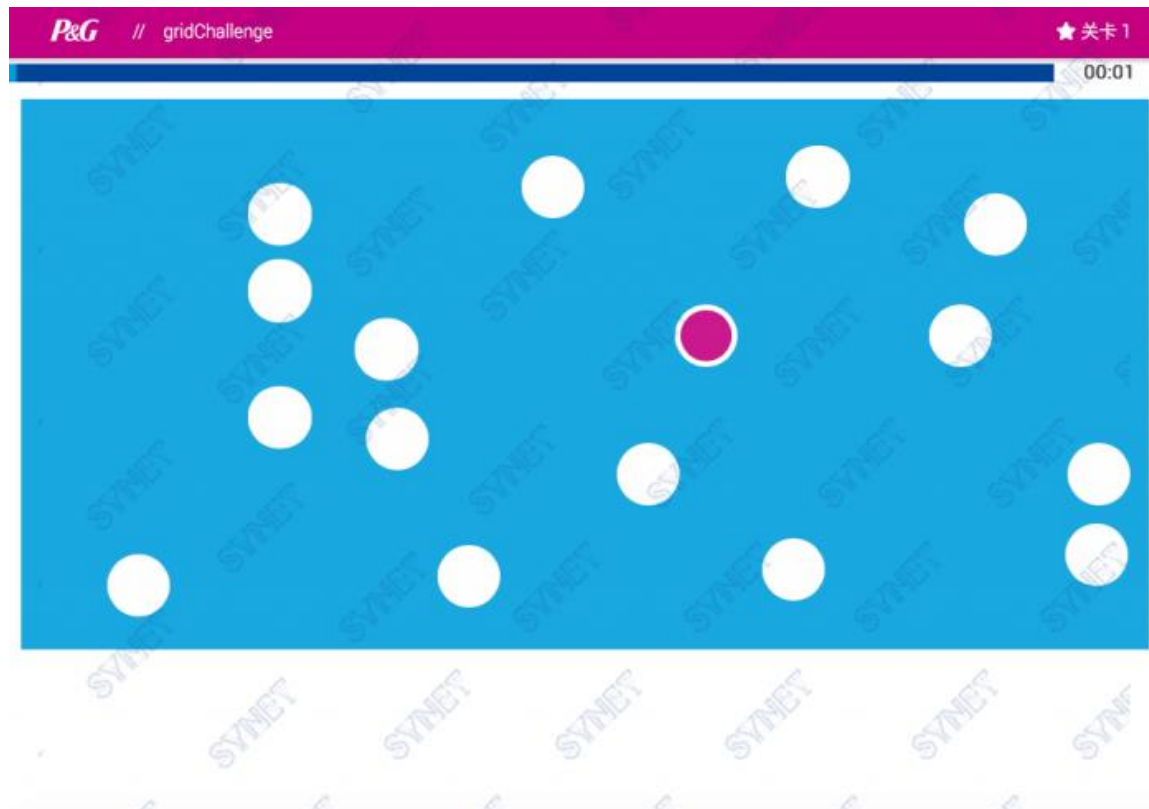
Round1: 红点顺序记忆 □ 镜像对称

Round2: 红点顺序记忆 □ 旋转

Round3: 红点顺序记忆 □ 线条加减组合

技巧: 用口红标记红点出现顺序 12345, 每过一个关卡迅速用纸巾擦掉。最后按顺序点击红点时要准确, 我明明知道顺序, 但是因为我没点上第一个点, 结果后面顺序错了, 也改不了。

准备: 口红和纸巾(也可以用其他能在电脑屏幕上标记并能迅速擦掉的笔, 荧光笔或是油性笔)



P&G // gridChallenge ★ 关卡 1

00:06

圆点以何种顺序出现在网格的哪些位置?

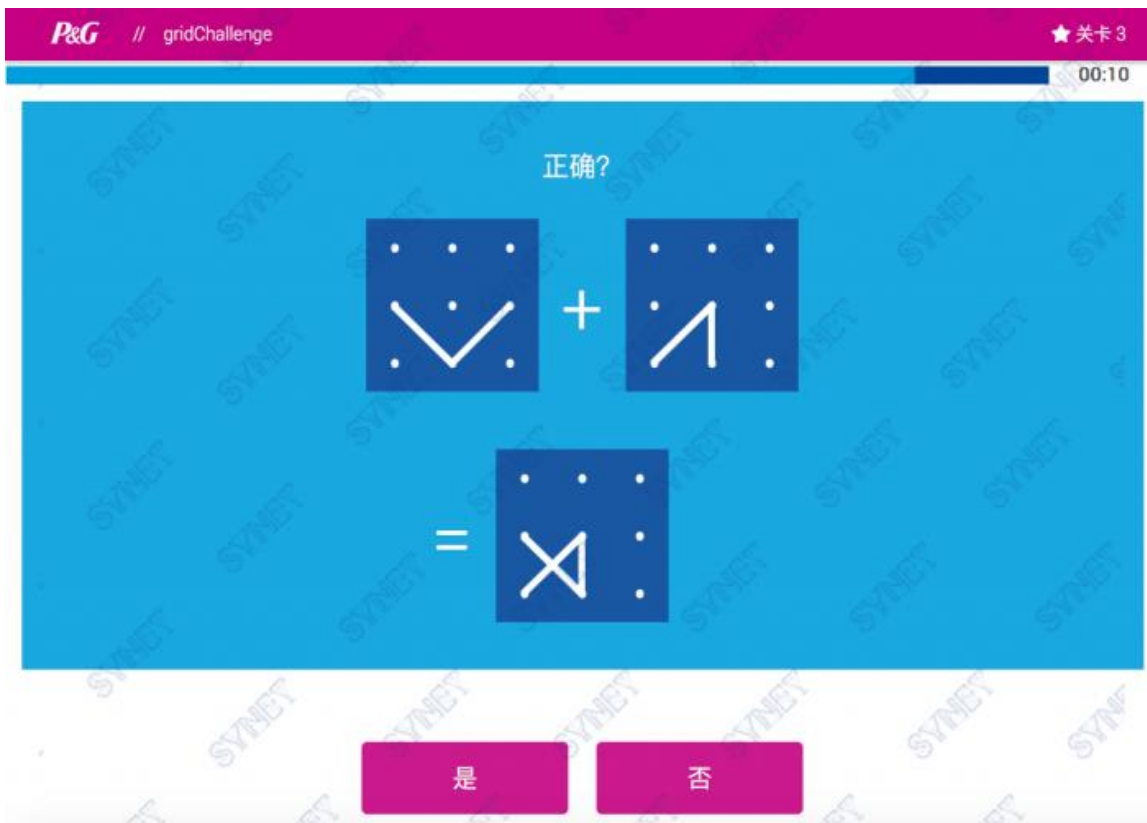


P&G // gridChallenge ★ 关卡 1

00:06

旋转但图案相同?





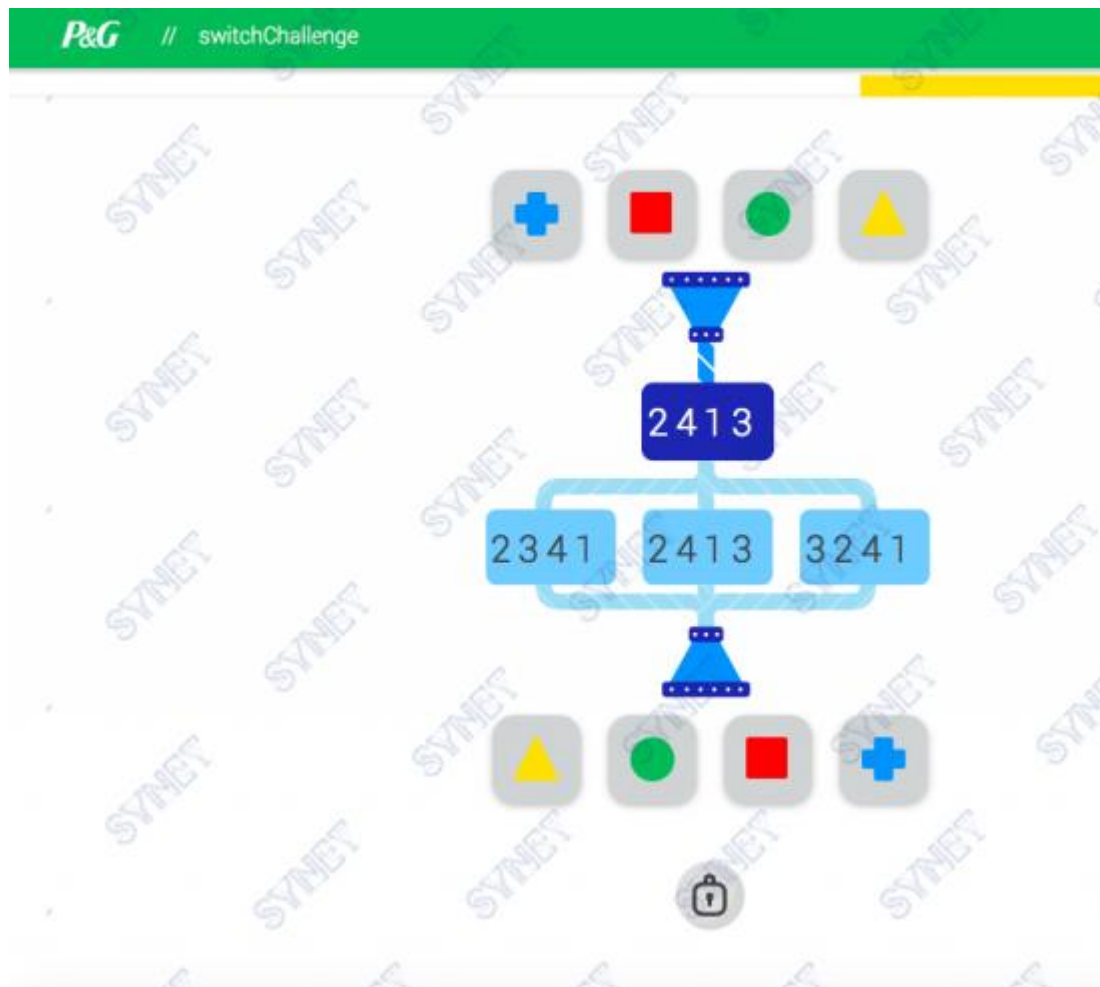
以下的几篇都是我收藏过的优秀帖子

<https://bbs.yingjiesheng.com/for ... eid%26typeid%3D1557>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255448-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256104-1-1.html>





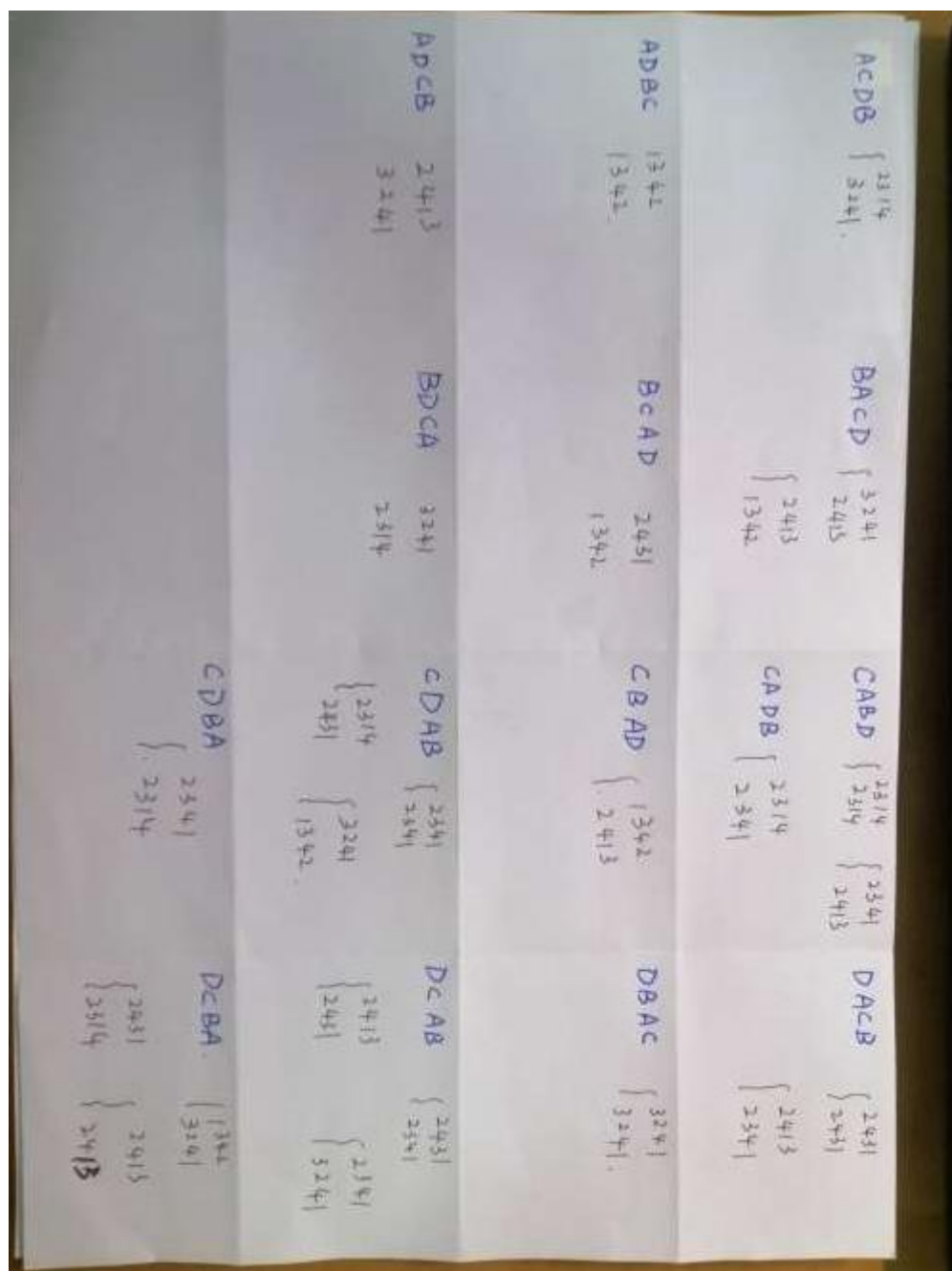
2.15 OT-双管道题模板轻松解决 95%的题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278311-1-1.html>

特别谢谢群里大神们分享的数字题目攻略，回馈各位分享一下双管道题的模板。
我做了很多套题目，总结出以下规律可以覆盖 95% 的双管道题目。

把第一行开始图形从左到右标记做 ABCD，然后看最后一行+我的图标可以直接选出答案。



注意!!! 这个图表只适合双管道题! 正推反推论坛里已经有很多攻略了, 大家可以多多练习。
祝大家拿到心仪的 offer!

2.16 2020 OT 通过 OT 的一些细节分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 6 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259186-1-1.html>

说在分享之前: 大家既然发现了这个神仙论坛, 想必已经看了很多大神分享, 各个板块的题型和题目数量以及一些技巧总结大家都已经知道了。这篇帖子重复的话就不多说了。第一, 主要想分享一些我自己在论坛上没有看到, 但是个人觉得可以提供一点帮助的小细节。第二, 论坛分享的方法很多, 我会分享我个人觉得最好用, 并且在实

际做题的时候使用到的方法。

首先，提醒还没做 OT 的同学们抓紧时间，因为 4 月 9 号就截止了，而且并不建议最后一天压线做题（大神请忽



略)。因为如果遇到啥系统崩溃的事情太影响 OT 体验了，而且众所周知，宝洁网申是真的卡，这个一会展开说一哈。

第一趴：关于申请

本巨无霸拖延癌 5 号下午才开始网申，操作流程可以关注[宝洁招聘]公众号，里面每一步都写的很清楚，包括网站，职位码，校招社招条件等等都写好了。

初次登陆要注册账号，user name 要包含数字，password 要包含字母。

申请之后，我不到半小时就收到邮件了。如果长时间收不到记得检查是否被拦截。

第二趴：关于测试

练习：

1.不要再练图形推理题了，没这个题型了。（不过我自己因为喜欢做这些，做了一遍传说中的 88 道图形推理题库。想告诉大家的是，喜欢的话做一下还是很有意思的，但是摸着良心，做图形推理对现在的 OT 没有半毛钱帮助哈。）

2.大神们提供的方法技巧都是很好，但实际做题的时候到底哪个方法好用只有自己试了才知道。重点来了，强烈建议大家上 b 站搜一下，有一个 up 分享了她的全程录屏，搜索[宝洁 OT]就可以搜到。建议大家看懂大神们分享的方法之后再去看录屏，把你想用的方法试一试，跟着录屏走一遍的过程特别能发现自己干想的时候发现不了的



问题（比如网会卡是有录屏有真相的），划掉重来，比如总看时间会更紧张反而浪费时间）。这位 up 是通过了 OT 的，大家也可以参考一下，预估自己是不是达到能通过 OT 的水平了，心里有数就不会慌。

题型展开：（个人做法，仅作参考）

1.数字题：

九九乘法表我准备了但没有用到，因为查表其实也挺费时间的，不如提前背一遍来得实在。三乘表一定要提前准备好，我后面几道题用三乘表做快到飞起。

2.管道题：

单层管道求一代码：【倒推确定代码】。

多层管道求一代码：先选择一个图形进行判断（若选项不唯一则再判断下一个）。[第一层给出代码,求第二层代码]题型【一层正推确定图形顺序，二层倒推确定代码】；二层管道[求第一层代码,给出第二层代码]题型【二层倒推确定图形位置，对应一层代码】。

两层管道求两代码：这道题建议在草稿纸上写一写。【代入一层代码选项确定图形顺序，倒推求出二层正确代码，对比二层给出选项，若对应则选，若不对应，重复上述操作】

3.记忆题：

口红+干纸巾（湿巾有水痕影响下一关标记）；这关题型说明部分的试做一定要试，即使试做只有两个点自己可以记住，也要一定要用口红试，主要是要确定一下判断对称时屏幕会不会上下移动，所以一定要试，一定要试，一定要试。提醒一下，做题的时候标记的数字别写的太大，我有一关写的大都没看清那道旋转判断。

做题过程：

- 1.真的很害怕网会崩，所以我是凌晨做的题，12点半开始做，1点20结束，1点30就收到邮件让传简历了。我是mac用的safari浏览器，整体还挺顺畅的。
- 2.建议大家录屏，我用的是电脑自带的录屏软件。录屏主要是为了防止网崩，如果真的遇到了，到时候提供视频给HR发邮件就好。
- 3.整体用时大概一小时，我录屏显示是54分多，中间我还去了个厕所。
- 4.注意选择语言，在右上角，性格测试之前的保证那里就可以切换中文了。
- 5.做完题之后，会让选择常住地。中国大陆是在最下面那里，英文写的。（录屏里的up找了好久，要不是看过我估计自己也要翻好几遍）

本篇分享到此结束。感谢论坛大家，祝大家前程似锦，offer一箩筐

2.17 记忆题别空点啊!!! 没必要的小失误大家就别重蹈覆辙了

本文原发于应届生BBS，发布时间：2020年4月5日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259074-1-1.html>

论坛里几个记忆题的方法都很有效，特别好，所以不用担心记不住点的顺序。但是！一定不要空点了！没法删除已选项的！（我也不知道是不是因为我太紧张了点轻了）但是发生这种失误就很没必要。大家点的时候记得分个余光过去确认一下点到了。大家别犯我这样的失误啊！对了！我感觉眉笔比口红更精细一些，好像选点的时候图可能会往下一点点，眉笔比较清晰就会更明确。但是也要注意眉笔可能会断，手边多放一支备用比较稳妥。懊恼和小提醒结束，祝大家都能找到满意的实习和工作！

2.18 OT居然过了！

本文原发于应届生BBS，发布时间：2020年4月8日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259605-1-1.html>

lz拖延症太严重了，拖到4.6号晚才开始做的测试题，做完之后大概20分钟左右就收到上传简历的通道！没想到OT居然过了！论坛的帖子真的超实用，大家在网申之前一定要好好看经验贴！！这里再说一下我的一些小技巧



测试前的准备：

- 1、一定要多刷题，像懂职帝、Synet这些公众号都会有一些题目分享（个人感觉这些题目比实际网申的要简单hhh），

可以先拿来练练手；还有就是要看论坛的帖子，特别是标记为“精华”的



- 2、挑一个适合、无人打扰的时间段进行测试（要是做一半有人打电话过来就太尴尬了），楼主是晚上十一点半做的，整个过程大概一个小时

3、测试一下自己的网络，之前在论坛上看到有人说连热点会比较流畅，但是 lz 一开始连热点后网页都打不开，



后来换成自家的 WIFI 后居然顺畅无比（平时在房间内连 WIFI 信号都差到不行的），看来是老天眷顾我呜呜呜）

下面说说各个部分

1、**性格测试**，好像是 7+14+64 道题目，有些是情景模拟，问你出现了 XX 情况你会选择什么做；后面 64 道题是关乎个人性格的，有一些题目会换着说法来问你，**看你是否前后矛盾，做自己就可以啦~**

2、**计算题**，论坛前辈们的三乘表、二乘表真的超好用，谁用谁香！（附在下方）但是 lz 只做了两三道三乘的题目，遇到的题目很多都是四个数字的加减。一开始太紧张了，因为没怎么准备四个数字的加减这类题目，一道题卡住



了好久，之后做题可以明显感受到自己心脏的跳动。最终大概做了 20 道，我估计应该错了三道左右。

3、**管道题**，这个我参考了一个叫思达 career 的公众号，看了一下里面的题目视频，再自己多练几次攒个感觉。各种正推逆推还是要好好自己琢磨，找到感觉！

4、**记忆题**，lz 将便利贴撕出若干个小点，并在上面标上序号，一个圆点出现后就贴上便利贴。感觉这样比涂口红、眉笔啥的方便，直接贴上去撕下来就可以。但是要注意！有时候会阻碍到一些题目的视线，比如在最后一小部分的图形加减中，有个便利贴就刚好把符号给挡住了，不知道题目是加号还是减号。

lz 之前没有什么实习经历，感觉进入面试的可能性不是很大，这次就当是陪跑吧，没有挂网申冷冻一年已经很激

动了！ Anyway,祝大家最后都能拿到心仪的 OFFER！



[3 乘.pdf](#)



[二乘.pdf](#)

2.19 3.29 OT 过了，回馈论坛!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258016-1-1.html>

收到笔试结果的邮件的时候真的心颤，感谢论坛里各位大神总结的各种经验以及鼓励，真的超！有！用！

不过在此提醒后面看经验贴的各位小伙伴，经验贴虽好，但不要贪多。像宝洁这样的大公司太多人申请，所以大家总结的经验也很丰富，但其实类似笔试这样的关卡大多有了类似的方法，所以看几篇就大概能了解，无需沉浸在其中寻求完美方法。（其实通用的就完全够用了）

所以其实，我的方法也基本和论坛里的经验差不多，在此不过多赘述，而我本次更想分享一些自己做 ot 时出现的一些问题和事后复盘总结的一些小 tips，希望对大家有所帮助。（ps：看到论坛里有大神已经有笔试整理贴了，把地址贴到这里，大家可以自行搜索查阅 <https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2256271&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>）

分割线

看过经验贴的各位应该都知道宝洁 ot 的各个环节，下面就直接分环节来介绍了。

一、计算题

1. 先是简单加减到后面的复杂三乘。bbs 里大神总结的三乘表超有用！建议大家打印下来或者拿着手机比对，但最好在做之前先看看表熟悉一下，以免找对应数字时浪费了不必要的时间。
2. 前面的“简单题”千万不要掉以轻心，加减符号一定要看清楚 [#129488](#)；，觉得不确定可以检查一下，但也不要浪费太多时间。如果你发现自己做了一题乘法的结果后一题又跳回加减的，很大程度上意味着你做错了。这时候就一定要仔细再仔细了，但不要过于紧张，紧张会使大脑短路!!!
3. 个人总结出来的经验：结果数字大，优先填大数字。三乘的题，看后面的加减，减号就去找表里最接近结果的较大的数字，反之就找最接近的较小的数字。

二、管道题

这个题一定要预先做练习，但个人觉得不用做很多，总结出一套适合自己的方法即可。以下是个人经验：

1. 最简单的一行代码做选择：直接看最后结果第一个图形对应初始图形的第几个，找第一个代码符合的即可。如果无法唯一判断，就再多看一个图形。
2. 多行代码选其中一行：依旧是先看一个图形，结合正推□倒推，对应出该图形在要选择的代码前后所对应的位置，然后问题就转化成了一行代码选择了。
3. 最难的两行代码选择：这个楼主放弃治疗，做到这类题的时候直接随缘选择，只求不浪费时间。如果各位有研究出好的办法可以在下面分享。

做到最后楼主大概碰到了 4、5 题选择双行代码的，但都是快速选择就跳过，但跳回前一类型的题的时候务必要好好做！楼主总共做到 22、23 关卡（记不太清了）

三、记忆题

之前看到过经验贴有用口红的有用眉笔的，楼主两个都试了以下，认为口红更好用一些，不过每个人情况不同，建议大家都用一下。

这一环节务必要在做之前好好看例题，要是觉得不够稳可以多练习几次，否则可能你还没反应过来题目就过去了。

这一环节主要提醒三点：

1. 擦标记的纸张或卸妆巾不要太湿，半干或能速干的那种最佳，太湿的话屏幕上残留的卸妆水会导致口红上色不顺，如果再用干的擦一遍时间会很紧张（楼主亲测，紧张的时间会让你整个人高度紧张 [#128531](#)；）
2. 看对称，加减，旋转图形的时候不要太急于求成，确保看清楚再答。这部分时间会比红点出现时间稍长一些。
3. 如果出现某个环节的红点卡住没有显现的情况一定不要自乱阵脚，楼主做这一环节时第一个红点就没有出现，但依然淡定地做完了后面的而且顺利过关。错一个不可怕，可怕的是这一个影响了你的全局。

以上就是楼主自己做完 ot 的经验，总的来说还是希望各位能够提前有所准备，但也不要过于紧张。相对而言宝洁的网测是比较人性化的，个人认为比行测题的脑筋急转弯要简单有趣，稍加练习胆大心细过 ot 没问题！希望大家都能顺利过关！

据说这是一个神奇的网站，楼主春招时候也经历了沮丧期，看到论坛里各位依旧斗志昂扬的样子感觉很受鼓舞，也很感谢大家给的经验。今日过笔试就想着赶紧来回馈，他日若有幸能获得面试机会或是有进一步的进展（面试拿 offer）也必定来为论坛添砖加瓦！春暖花开，我们都会拿到心动的 offer 的！

2.20 宝洁网申 OT 经验分享！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256490-1-1.html>

昨天刚刚做完宝洁的 OT，其实网申已经一周了哈哈哈哈哈但是一直都没有做，昨天终于下手！来写篇经验贴攒攒 rp 惹~

一、前期 tips（个人经验哈，适当食用）

tip1: 给自己安排个人独处的网测时间。现在大部分人应该都还在家，家里人应该蛮多的，总之就是尽量留自己一个人网测，怎么说都会有点小紧张还是不要被干扰的好，如果测试过程被影响，看到时间减少可能会受影响从而降低做题效率，当然不受干扰的大佬就另当别论了哈哈。

tip2: 网络和浏览器确保要找好。一开始进去的时候不是直接测试，不用因为打不开而着急，蛮多人因为网站而一时打不开 OT 链接的，没关系，多试几个网站，楼主是直接 IE 就打开来了，打不开的话火狐、360、chrome 等等之类的可以多试试，曾经是投票女工的集美们应该试过很多浏览器哈哈哈哈哈。

tip3: 相关工具准备好（就是笔、纸、口红、眉笔、湿纸巾哈哈）。楼主在网测过程因为稿纸没准备够错过了一点时间，希望大家没有楼主一样的情况。

tip4: 网测过程突然卡住或者很久不能跳转，没关系，不着急，点开邮箱链接再进去就可以了，会回到上次做的页面，时间不会减少的；另外网测过程也可能会出现页面没有显示，楼主就是在做记忆题的时候，关卡一的圆点竟然没有显示出来，时间进度条一直到 0 都没显示，当时就蒙了。此处提醒，大家莫担心，做对下面的题才是王道！先不管没显示出来，作对下面的题就好，楼主当时就盲选了第一个点，后面也过了就是，总之就是遇到这种情况别过于紧张。

二、关于答题

1、题目类型？应该不用多说了，大家都有耳闻，19 年是取消了图形推理的，大家多找题库练练。

2、答多少题能过？这个没有标准答案，就除了性格测试以外的题来说，个人觉得正确率才是王道，计算题答了 20 题，管道题 13 题，记忆体大家都一样，有些楼主计算题十几题，管道题近二十题也过了。所以个人觉得保证正确率就好，在熟悉题型并且练过的情况下，做的题量应该不会有太大差别。

3、答题技巧？性格测试因人而异，看了好多大佬的经验贴说立好自己的人设哈哈哈哈哈，需要 aggressive、be yourself，大家多看贴子吧（见下面链接）计算题就是二乘表，三乘表（大佬们的表格非常好用，谁用谁香真的，感谢~），还有就是保证简单计算不能出错噢！楼主在家太久没动脑，简单计算差点卡壳；管道题就是定位（见链接）吧，或者最原始的方法即按照顺序变换，这样的话保证速度就好；记忆题论坛上各路大神已经给出经验了，眉笔口红好好用，彩笔也不错，涂完直接湿纸巾擦掉就好。

4、经验贴关于答题方法看不太懂的话，直接上手找题源试试就知道怎么做了（懂职帝、Synet 等公众号都可以看看，有不少有用信息）

5、ps：一般是答题完大概近 20 分钟就会有上传 cv 的邮件，大家留心邮箱啦~（拒信的话直接就是 unfortunately blablabla，其他应该都是还有希望的）

三、一些链接啥的

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2215556&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-225448-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255448-2-1.html>

以上个人经验所谈，不足之处欢迎指教。希望接下来做 OT 的小伙伴都可以成功通过！奥里给！



[三乘表.pdf](#)



[99 乘法表.pdf](#)

2.21 【3.31 已过-网测分享-宝洁 2020 暑期实习申请】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258379-1-1.html>

大家好，第一次发帖子，刚做完网测，心情很复杂...直接上干货吧：

一、建议

- 1、大家一定一定一定要**多看精华帖**！标注为精华的帖子！吸取经验，总结做题方法！
- 2、如果时间允许，记得**多练练手**，尤其是管道题！【打到这里，就打字到这里！宝洁发邮件告诉我过了！大概就 5 分钟！！好开心！我要好好分享！】
- 3、**选择一个不会被打扰的时间**，我现在是凌晨了，因为白天上网课，晚饭后做作业、家里人也都在，所以这个时间点不容易被打扰，如果大家实在撑不到这么晚睡，试试早起，如果早起精神不好的话，选一个相对安静的时间段，并且保持网络通畅，告知家里人在做测试，尽可能不要打扰，因为限时。

PS：这是基于我的测试内容！

在下面说的题目出现前，会先做一个测试，像是我们专业课上说的性格那方面的测试吧，看了其他楼主说往极端去答，让自己往好的方面去靠，我也不知道这样行不行，我是直接根据我的实际情况来的，极端的回答不算多，就是老老实实答的，大家在做这个测试的时候，自行考虑吧，我说的也仅供参考~

二、题型



1、计算题【不可以重复选数字！】

这类计算题有点像填数字，每题都会告知你答案，（但我的情况和其他楼主说的不太一样，所以我一度以为我凉了）
题型：___+___=已知答案；___-___=已知答案；还有加减混在一起的；另外就是混乘法了，目前看的帖子里，难度最大的应该是三位数相乘+加减法混合，不过我连三位数相乘都没有遇到，我也很奇怪，应该没有算错呀（手动挠头）

小学数学，大家保持平常心，冷静应对就好啦！

划重点：准备 99 乘法表和 3×3 的表，我在附件上传了，我也是从别的楼下载的噢，希望能帮到大家，大家提前下载好，建议手机或者平板提前打开，实在不行再用电脑，毕竟切换来切换去也麻烦。



2、管道题

考察的应该是逻辑思维能力，文科生表示很害怕，看了好多精华帖，发现有几个楼主都写得非常详细，所以大家记得去看！我讲不出个所以然来，所以就不乱讲了 QAQ

总结就是多看几个帖子，我一开始也不懂，但大家别慌！看多几个，推敲一下，慢慢地就会掌握其中的方法了，可是把自己当作老师，在每理解完一道题型后，自己给自己讲解一遍，加深印象，时间允许的话，遮住答案，自己在草稿纸上试试。



3、图形题？(姑且先这么叫吧哈哈)

考察的是记忆能力（记点出现的顺序和位置）+判断图形是否对称、是否可以旋转得到、图形之间的加减。一共有三组题，每组题 3 分钟，这个不难，做好准备工作是重点！看其他楼主讲这道题的时候，其实我也不是很理解，但是因为做题开始前宝洁系统会有动画演练，所以大家暂时不是很理解这个题也别慌，不难的！我尽量描述一下：首先，第一类：记忆点出现的位置及顺序+判断图形是否对称。屏幕上会有很多个空白的点，会先有一个点闪 2 秒（闪的时候好像是紫色），我们需要记住它出现的位置以及顺序，然后所有点消失，做一道判断图形是否对称的题（左右各一个图，判断是否对称），判断结束后，又出现所有空白点，此时第二个点闪现 2 秒，我们继续记住它出现的位置和顺序，后面就是重复这两种题，最终依序选出闪过的所有点，出现多少个点左右呢？我算了一下，我遇到的从 2-5 都有。

第二类，记忆点出现的位置及顺序+判断图形是否可以旋转得到（左边一个图，右边一个图，右边的图能否通过旋转，变成左边的图），顺序和第一类一样。

第三类，记忆点出现的位置及顺序+图形之间的加减（这个比较难解释，但是比旋转还简单，比如左边的图是一个类似于“7”的图形，右边的是一个类似于“一”的图形，中间有一个减号，那么最终答案是“7”没有上面那一横后的图形），顺序和第一类一样。

我的准备工作：

以下方法用于记点出现的位置和顺序：

我试了其他楼主说的方法，本来打算用口红，连纸巾都打湿了五六张准备好了，我试了一下划在屏幕上，发现我的屏幕比较难擦掉（我拿的是露华浓），我怕题与题之间的时间不够我擦掉，而且口红比较粗、难标顺序，所以没用这个方法。

最后我用了描字帖的纸，没记错的话叫糯米纸，家里还有一叠之前练字的时候买的，如果大家家里没有的话，找些薄点的纸，或者我看到有楼主用餐巾纸，大家可以都试试，但记得提前看看透过这张纸能不能看到屏幕内容，同时记得试着写几个字看看，练练感觉嘛。

此外有看到有楼主用眉笔之类的，我怕断就没试过，大家可以都试试，看哪个自己用着方便！

做题的时候，我就是拿纸贴在屏幕上，出现哪个点就在哪里写序号，将位置和序号同时记下来。其余的对称题那些就直接隔着纸做了，因为能看见，同时也担心我移开纸后，再放回去的话位置变了。

三、令我以为要凉凉的事+过程细节

1、加载很慢，但幸好过程中系统没崩溃；

2、我的语言选择不了，不知道为什么，不过因为之前有了解过各题型，思索再三，还是早点完成，不然睡不着，另外对我的英语水平还是有一丢丢信心的，它用的英语也不难，同时每大题开始前，会有小动画介绍这个要怎么做，所以大家记得仔细瞧瞧啦！

3、计算题时，没有出现三位数相乘的题型（其他楼主有），也是令我非常奇怪的事情，看其他楼主说，难度是叠加的，莫非我前面都错了，但不可能啊，我高数虽然不是特别优秀，但小学数学怎么着也过关呐，总之大家如果遇到这种情况，不要慌！摆好心态！还有两大题呢；

4、在最后一道大题时，它一开始的第一小题，好像是只出现两个点就开始答题了，我以为不会这么少，然后我就在等，没看见上面倒计时，然后我第一题只选了一个点，慌乱中还选了一个错的，所以这个大家一定要注意，如果没有点再闪了，千万要看看是不是在倒计时答题了！我一开始以为卡了。

个人感受：做题过程中别慌！就算错了也没关系，出现和其他楼主不同的情况也没关系，重点是**心态**要尽可能保持稳定！如果你纠结于前面的题，那你后面的题怎么办？对吧是这个道理吧。另外开始前，告诉自己我能行！给自己打个气！深呼吸三遍！

好啦，分享就到这，大家有啥疑问留个言，我看到就回复大家！（不过我目前的课比较多、作业也多，会尽量来帮助回答大家，但时间上说不准噢

现在还在审核中，突然想起一个事赶紧来补充：我用的浏览器是 **Chrome**，因为之前看其他楼主说出现卡顿的现象，我用了这个正规、比较少用的浏览器，除了在测验开始前加载比较慢外，后面都没有卡顿过~



[二乘.pdf](#)



[3乘.pdf](#)

2.22 2020summerOT 已过，教你如何高效得出正确答案

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259053-1-1.html>

我是前两天看到宝洁 2020summer 的消息，打算要申 CMK。申请之前毫无准备，以为填填网申就好了，结果没想到注册了账号之后就给了 OT，还要求 asap 做完，当时真是一脸懵，于是就在论坛里看了好多 OT 经验分享的帖子，准备了三个小时左右就去做了 OT。做完之后十分钟左右就收到了 CV 提交邮件，很开心，感谢各位分享的经验助我通过 OT。

在这里也分享一些我个人做题的经验，主要谈一谈其他帖子里没有的。

1. 我准备的时候没有买题库，主要是跟着 b 站上一个录屏视频过了两遍，第一遍慢慢来熟悉题型和做题操作，要自己脑子里想一下遇到各种题型怎么最快给出答案，第二遍按照正常节奏模拟了一次就上战场了。

2. 一些做题经验：

计算题：

- 遇到涉及三个数字乘法的题目 $(*_*)_+/_=x$ ，一定要有三乘表，把三乘表拍照放在手机里随时查看。做题的时候在表里找和等号后面的数字相近的数字，然后确定加减的数字就好了。答题前要注意最后那个加减的数字是几，有时候可能会和前面三乘的数字重复，那就要找其他的方案，所以四个数字都看好了之后再填答案，否则改起来比较花时间。

- 只涉及加减的题目：在这里只说最复杂的题型（两+一-），简单一点的也适用。第一种情况，如果等号后面是大于 10 的数字，立即考虑 9+其他数字，把 9 先填在第一个格子里，然后把后面的数字拆分，比如 $_+_-_+_+=19$ ，优先考虑 $9+10=19$ ，10 拆分成 3+7，然后 3 拆分成 5-2，结果就是 $9+5-2+7=19$ 。如果等号后面的数字再大一点，比如 30+，40+这种，就考虑 9+8+其他数字，总之要充分利用 9,8 这种大的个位数字。第二种情况，如果结果是小于 10 的数字，考虑把 10 拆分，比如 $_+_-_+_+=3$ ，就考虑 $10-7=3$ ，减号后面的位置确定为 7，然后 $10=4+6=4+1+5$ ，结果就出来了， $4+1-7+5=3$ 。我个人觉得这个 tip 很好用，因为避免了负数运算，同时第一步拆分后基本都是 10 以内的加减法，很快就能反应过来。完全可以靠这一条法则走天下，做题的时候秒速得到答案。

管道题

- 这种题也很简单，拿纸笔画就可以了。隔壁有个帖子给的 tip 很有用，就是做题的时候要记住问自己“下一行每个位置是上一行的第几个”，然后就可以顺推和逆推不混淆了。
- 我的电脑是那种可以 360 度转的笔记本，我做题的时候把键盘转到后面，屏幕斜靠着，就有有点像平板斜立在桌面上一样，这样可以把纸放在屏幕正前面，做题的时候不用转脑袋或低头，可以省很多时间。
- 这种题只看两个元素基本上就能定答案，但是我还是习惯性地列出四个，因为靠上面的方法已经很快了，看四个元素也比较稳妥。这个大家可以自己练习的时候怎么顺手怎么来。

圆点题

- 很多帖子说用眉笔和口红，我练习的时候用了眼线胶笔（不是眼线液笔）和唇线笔，都是蜡笔铅笔质感的，都很好用，不过比起口红我个人觉得还是细一点的笔最好用。
- 做题的时候右手一直拿着笔画（中间别把笔放下，要用鼠标的时候也是拿着笔去用鼠标，这样不会浪费时间，这也是为什么我说尽量用细一点的笔，拿着短短粗粗的口红再用鼠标会不方便），左手边放一个湿巾随时准备拿起来擦。一个关卡结束后有关卡切换画面，大概能停留 2-3 秒，这时候迅速把标记擦掉。这个方法练一练，做题的时候真的很顺手，相信我！
- 注意用笔标记圆点位置的时候不要把数字 12345 写太大，写太大可能会画到别的点上面，做题的时候会造成困扰。
- 对称和加减判断很容易，镜像有时候要注意一下，记住顺时针逆时针转都要考虑，我最开始做题经验少，只要顺时针转过去不对就下结论了，结果那些逆时针转的题目就判断错了。这个一定要记住。

大概的经验就是这么多，希望大家都能申请顺利！也希望我能拿到面试然后顺利拿到 offer！

2.23 【宝洁 OT】一些小经验!! 大家加油哦!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256139-1-1.html>

因为一开始并不知道官网申请了之后就会收到 OT，所以还有点慌乱。然后到论坛看了好多帖子，大概心里有数就

去做题了。（我没有感觉很卡，一顿一顿的也不太影响）

一、评估

这部分不计时，可以不用紧张。官方提示是 20min 左右，实际上我也做了 15min，内容还是挺多的，大家仔细选一选就好，因为实在也不知道人家的评判标准，就不乱说了。

二、计算题

一开始会有非常详细（且缓慢）的教程，一步一步告诉你规则，这里不用担心。看完规则先不要点“开始做题”，先在手机上（划重点!!!）把九九乘法表和三位数相乘的表调出来，建议用图片版吧，放大移动都挺方便的；不建议用电脑是因为来回切屏幕也怪费劲的、浪费时间。（如果没办法一定要用电脑的话，快捷键 Alt+Tab 拿好）

【关于题型】所有填空的数字都是 0-9，没有两位数。

- 1.超简单的两个数字的十位数加减。 $() + () = 8$ ，注意数字不能重复用。
- 2.三个甚至四个数字的十位数加减。 $() + () - () + () = 11$ 这题卡了我好久，慌得我。。。论坛大佬的方法就是注意“拆”！并且不要慌张！
- 3.两个数字相乘再加减一个数。 $() * () + () = 35$ ，这个应该不难，实在不行对着乘法表看着也很快。
- 4.三个数字相乘再加减一个数。 $() * () * () + () = 255$ ，对着之前做好的表，看到 $4*7*9=252$ ，正好再加一个 3 就能得到答案。

【关于我做题】

一共做了 28 道题，难度提升速度很快，所以再结合其他同学的经历，我猜测，题型是根据难易程度递增的，如果有做错的题，难度暂时就不会增加；而如果做错的太多，甚至有可能变成简单的题型。所以不要慌张，尽可能保证正确率吧。

-40				40-100				100-200				200-			
1	2	3	6	1	6	7	42	3	5	7	105	5	6	7	210
1	2	4	8	2	3	7	42	2	6	9	108	3	8	9	216
1	2	5	10	1	5	9	45	3	4	9	108	4	6	9	216
1	2	6	12	1	6	8	48	2	7	8	112	4	7	8	224
1	3	4	12	2	3	8	48	3	5	8	120	5	6	8	240
1	2	7	14	2	4	6	48	4	5	6	120	4	7	9	252
1	3	5	15	1	6	9	54	2	7	9	126	5	6	9	270
1	2	8	16	2	3	9	54	3	6	7	126	5	7	8	280
1	2	9	18	1	7	8	56	3	5	9	135	4	8	9	288
1	3	6	18	2	4	7	56	4	5	7	140	5	7	9	315
1	4	5	20	2	5	6	60	2	8	9	144	6	7	8	336
1	3	7	21	3	4	5	60	3	6	8	144	5	8	9	360
1	3	8	24	1	7	9	63	4	5	8	160	6	7	9	378
1	4	6	24	2	4	8	64	3	6	9	162	6	8	9	432
2	3	4	24	2	5	7	70	3	7	8	168	7	8	9	504
1	3	9	27	1	8	9	72	4	6	7	168				
1	4	7	28	2	4	9	72	4	5	9	180				
1	5	6	30	3	4	6	72	3	7	9	189				
2	3	5	30	2	5	8	80	4	6	8	192				
1	4	8	32	2	6	7	84								
1	5	7	35	3	4	7	84								
1	4	9	36	2	5	9	90								
2	3	6	36	3	5	6	90								
1	5	8	40	2	6	8	96								
2	4	5	40	3	4	8	96								

三、管道题

说实话一开始在论坛上也只看了个似是而非，但是做题之前的教程真的好清楚，于是我就搞明白了咋回事，并且自己在纸上练了几个题。

【关于题型】

这篇大佬讲的很清楚

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2216735&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

他说到的最难的那个题，我也做了三四道吧；前面还出现了五层的那种，第一第五层是图像，第二第四层是代码，求中间第三层。

【关于我做题】

大概做了 18 道，最后一道来不及直接蒙了一下。草稿纸一定要准备好啊！不管是画画图还是写数字，很方便（但是注意排版，别把自己画忘了，我差点做串了题。。。）。其实大家不用紧张，主要练好两个基本点，再做组合就行：①第一层是图像，第二层是代码，求第三层图像②第三层是图像，第二层是代码，求第一层图像。其实就是正推和反推的关系，那些层数很多看起来很难的题也都是这两个基本点的组合款。

四、记忆题

虽然论坛上经验很多，但是直到我去做题我也没有特别搞明白咋回事。主要还是注意看做题之前给的示范。

【关于题型】一共三轮

（我尝试着讲一讲，看能不能说清楚）

第一轮：屏幕上亮起一个红点（2s）→出现两张图，选择是否是对称图像→屏幕上又亮起一个红点（2s）→出现两张图，选择是否是对称图像→...→屏幕上出现一堆空心圆点，按顺序点击曾经亮过的红点。

第二轮：上述对称图像，变成了是否是旋转可得图像

第三轮：上述对称图像，变成了两个图像加减

【关于我做题】

题目都是很简单的，丝毫不用慌张，搞明白规则就好。关于红点我是用 A4 纸覆在电脑屏幕上，左手按住，拿笔在纸上写 1234，把亮度开到最大；说实话确实看不清字，但是也不太需要看，按钮都很清楚，位置也不变。感觉要是来回掀纸的话，会手忙脚乱。在看规则的时候会有例题，大家可以在那会试试到底怎么比较顺手。

最后

- 1.最好不要去盯着每轮的计时，徒增紧张感，偶尔看一眼有数就行；
- 2.卡住也没事，给官方发邮件啥的，总之能解决；
- 3.做完大概 10min 收到了提交简历通知嘻嘻嘻

给大家打气!!! 一起收获 offer!!!

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2215556&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255448-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255872-1-1.html>

2.24 艰苦的 OT 历程和一点经验（系统崩五次后攒人品）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256119-1-1.html>

感谢前人栽树，我又去马云那边买了一套题目，练了一晚上，今天一提交信息立刻收到了 OT 的邮件，由此开启



了两个多小时的系统崩溃再开再崩溃的苦逼经历

我们家里的宽带网速挺快的，没想到做性格测试的时候就有很漫长的卡顿，当时觉得问题不大，没想到提交性格

测试的时候系统崩溃了.....我的心也有点崩溃了.....关掉页面，清空缓存，再进去做数字题，做着感觉很良好，提

交的时候又崩溃了.....我顿时



我不信邪的继续用了谷歌浏览器，翻转管道一点进去啥也没有，浪费了半分钟，我更是好在我之前做了十八套题，已经练得非常非常非常顺手了，觉得问题也不是很大，果不其然管道翻转一做完也崩溃了.....



最后到了小圆点，我换了 qq 浏览器，开了热点，但是每次登陆进去不到正式测试页面就又会崩溃.....又崩溃了两



次，当时真的是

好不容易打开了，又是一片空白，同志们我看不见小圆点也看不见页面是否对称，这测评的日子还能过吗???好在之前刷题刷的比较多，除了开始的做的不怎么好，其他的基本没出错，数字和管道翻转都做到了 20 题，所以也收到了提交简历的邀请。

还没有做网测的同学可以看看以下建议——

- (1) 准备好了再提交信息，链接一到手就开始做，不要犹豫，ASAP 的要求是写在正文的；
- (2) 把手机放在旁边或者使用电脑录屏，尤其是一点进去空白页面真的很崩溃，可以后续和技术部联系
- (3) 尽可能熟练熟练再熟练，尤其是管道翻转，有非常好的经验贴，建议大家多练一练，不然一进去看到空白页浪费半分钟很影响后面做题的心情
- (4) 可以考虑清晨做题，避开网站人流高峰，或者挂一个代理，总之准备了那么久如果败在系统上真的很没有必要

希望大家都能取得好成绩，保佑保佑

2.25 新鲜出炉的 2020 宝洁网申笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 3 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256118-1-1.html>

3.10 申请了宝洁暑期实习生项目，当天收到了测评连接，赶紧上网查看笔经，纠结了好多天加上每天事情比较多，一直拖到了 3.15 下午，从 14:00-15:00 完成，时间控制的刚好。

性格测试：不限时间，大家如实作答就好，可以适当的往领导力上靠，没有什么经验可言，过不过可能都随缘了。下面每种题型只前都会有示范和练习，一定要仔细看好好好练（练习没有时长限制）

计算题：建议提前打印好三乘表。最简单的两个数的加减乘除四则运算，比如 $+_+=5$ 这种，数字不能重复，提前背好九九乘法表就没啥问题；难度升级，出现三乘，比如 $_*_*_-_=168$ 这种，就去三乘表里找最接近 168 的结果，问题也不大。我一开始做的时候有点紧张，简单的四则运算差点做错，慌起来的时候连数字怎么修改都不会了。所以一定要放松，脑子要清醒，保证正确率。我大概做了 22 题。

管道题：考眼神和手速，确定答案马上选，时间宝贵。有的时候选项的三个答案中会有两个设置成前面两个数字都相同（比如 2134 和 2143，3241），所以最好还是每一个图形都判断一下免得手快误选。一开始也是很简单，正向推；然后有逆推，借助草稿纸画一画也很快，我还做到了选两个答案的。遇到这种难度较大的，我的建议是第一个盲选，然后从下往上逆推，验证第二个答案，但是也有可能第二排选项中没有你要的，这时候再从第一

排中重新选，重复前面的验证过程。这个阶段确实很花时间，做到这个程度，就不求快了，只求对。这部分我大概做了 12 题吧。

圆点题：首先出现很多圆点，每次亮一个点，然后圆点消失，穿插图形是否对称/旋转后是否相等/图形加减是否正确判断题，然后圆点重新出现，如此反复。我最多做到了 5 个点，神经高度紧张。应对策略就是，提前准备好马克笔/口红和纸巾，我手拿口红直接在电脑上标记顺序，右手鼠标点选项，两手都不要闲着。一关结束，立马用纸擦掉屏幕，准备好口红进行下一关。每一次圆点出现以及判断题都只出现六七秒!!!，最后确定圆点出现顺序时间会多一点，手速一定要快！

做完提交大概 10 分钟就收到了提交简历的通知，希望大家都能顺利通过笔试！

2.26 宝洁 2020 校招笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256104-1-1.html>

18 届毕业的老阿姨重回战场希望能过关斩将

18 年毕业的时候投了宝洁但没过笔试

今年想再试试，看了朋友推荐的几个帖子，我终于在今天鼓起勇气来递交申请并完成测试。

一、性格测试，分 4 个部分，大约 20 分钟

性格测试跟 18 年做过的题没什么变化，问一下工作的实际情景，跟我过去一年真实的职场环境还有几分相似，因为 lz 也是在外企工作。

问的问题举一个例子：你正在负责的一个项目即将进行到突破阶段，但老板突然把你叫去参与公司另一个重大的项目，你会怎么做？

A、跟老板说明你如果现在退出现在负责的项目，将会产生的严重后果

B、跟老板说明情况，允许你用一些时间整理一下手头项目的数据，以便在后面进行另一个项目时穿插着完成先前的项目

C、不管手头的项目，直接接手另一个重大的项目

D、跟老师说明你想继续完成手头的项目，建议老板找其他同事完成另一个项目。

还有的部分是滑块程度的题，可能中文翻译得不好，让我有些费解，

举个例子：你大多数时候会准时，但也会迟到。

选项是：完全不赞同 不赞同 赞同 非常赞同

二、数字题：感谢各位前辈提供的 3 乘表!!!

三、管道题：参考之前的几位前辈的经验，都挺准的。（注意：我家网不好，然后做题时我以为是网的问题刷不出来，其实系统已经跳到了下一题了，所以我耽误了一些时间，后来意识到的时候有点慌。建议同学们可以稳住心态，不管遇到任何情况都不要慌！沉着冷静！）

四、记忆题：继续感谢前辈们的经验，用了 A4 纸和荧光笔非常有效率（记住做完一关把之前的印记划掉，别混淆了）。然后我这边提醒一下大家，就是一定要按顺序来做，我第一关竟然傻逼了没有按 123 来标而是按 132，然后没时间改了，呜呜呜，这是最后悔的了。翻转题对我来说有点难，考临场反应能力，大家一定要稳住心态！最后，放上几篇我参考到往届大佬们的帖子链接：

- 计算题经验：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2213896&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

- 全方面总结：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2215556&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>：

- 全方面总结：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2216735&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

- 管道题经验：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2216735&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

- 管道题经验：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2216121&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

刚才收到了上传简历的通知，非常开心！希望小伙伴们加油！也希望这个贴能帮我赞赞人品拿到 offer！

2.27 2020 年 3 月校招 OT 刚过~经验分享！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255448-1-1.html>

首先非常感谢 2019 年秋季的各位大佬分享的各种 ot 经验~!! 我在这边总结一下有帮助到我这次 ot 通过的大佬



们经验之谈

OT 分四部分（性格测试 → 计算题 → 管道题 → 散点图+镜像记忆题）

第一关：性格题就按照自己真实的想法判断选择就可以了~（这题是唯一没有计时口）PS: 个人觉得可以多选两头的选项，可能会更体现个人性格分明



第二关：计算题 - 计时大约 6 - 7 分钟（lz 是健忘症晚期 可参考往期大佬们提到的限时）PS:数字不能重复选择哟！

- 刚开始两三题是非常简单的 “_ +/- _ =##”（例如 3+2=5）；
- 之后开始变成 “_ +/- _ +/- _ =##”（例如 3+2-4=1），大约也是做了三四题；

- 之后开始这种模式 " $_ + / - _ + / - _ + / - _ = ##$ " (例如 $3+2-1+4=8$)；刚遇到这种题我的脑子开始 shut down TT，这时候千万别看时间！！这样更紧张，我赶紧拿出手机（有能力的同学可以跳过 hhhh）各种乱试。。。汗颜，大约做了三四题的样子；
- 之后开始这种模式 " $(_ * _) + / - _ = ##$ " (例如 $3*4+1=13$)，这种题目可以自己有一份 **99 乘法表**，我本来以为靠自己脑子 handle，结果上一轮已经 down 机，唉，真的多亏准备了这个表，算是又做了几题。。
- 最后我碰到几题 " $(_ * _ * _) + / - _ = ##$ " (例如 $4*5*8+2=162$)，在这里再次感谢往届大佬们的 3 成表！！速度简直比我自己算还要快 Lmao (PS: 我把 2 成和 3 成的表放在下方，有需要的童鞋可以下载~)

关于这一关我的成绩可以说是真的 low，只做到了 14 题就没时间了，但还是尽量保持平常心！保持平常心！保持平常心！重要的事情说三篇！

第三关管道题：个人经验就是一定要自己先把逻辑弄懂了！不管碰到正向还是反向推论的都可以解决。计时大约



5 分钟？omg 我全程没看过时间

我碰到了五种类的管道（没记错的话 hhhhh）越往后越难。（PS: 图片为 lz 自行排列，绝非官方！！仅供参考！）

- 第一种：给出第一行和第三行，求第二行（看下图管道题 1），推断方式是：把第一行图标默认为 1234（既对应到第一行的图标），再对照第三行图标的排列循序，可以算出答案是 3214。
- 第二种：给出第一行图标、第二行四个数字和第四行图标，求第三行数字（看下图管道题 2）。推断方法：还是默认第一行图标 1234，算出第二行数字对应的图标是（圈、三角、方形、十字），然后默认第二行图标数字为 1234，对照第四行图标的排列循序，可以算出答案是 3142。
- 第三种：给出第一行和第四行图标，第三行数字，求出第二行数字（看下图管道题 3）。推断方法：结合第四行图标和第三行数字反推上去，第四行的方形对应数字 4，所以第三行的图标第四个是方形；第四行的圆形对应数字 1，所以第三行的图标第一个是圆形，如此类推。。。推出第三行图标后，结合第一行图标推断最终第二行数字，可参考 lz 第一种管道方式，最后答案：2143 (PS: 由于所有图片都是 lz 随意排序，先前并不知道答案，我在这里写帖子的时候还用我自己的图做了一遍推算 hhhh，所以不确定答案是否正确，求大神们指出~)
- 第四种：给出第一行和第五行图标，第二行和第四行数字，求出第三行数字（看下图管道题 4）。推断方法：运用第二种管道和第三种管道推算方式，在这里楼主就不细写了，无论先正向推断还是反向推断都可以（个人觉得），答案应该是 1423
- 第五种：omg 这道题我应该是错了的，因为当时做完就跳回第四种管道题 LOL，所以我就不写推算方法了，给一个大概记得图片给大家参考一下（看下图管道题 5）

第四关记忆体：我看到很多大佬们花式做题，有用 A4 贴在屏幕上、用荧光笔/口红直接在屏幕上画等等，我用的是眉笔 hhhhhh，真的很有帮助！完全不担心 2 秒过的快。这一关有三个部分：**散点图+对称**、**散点图+镜像**、**散点图+点线连接的加减法**。散点图直接用笔标记 12345，官网上只有两个点，但实际做题是 3-5 个点，建议多留心考网给的例子，但也不要例子想成考题，考题是真的复杂一点。

- 第一部分**散点图+对称**：先出现散点图大约 2 秒记下 1，然后出现对称图选择“是否”，再出现第二次散点图记下 2，然后再出现对称图选择“是否”，如此类推。。。
- 第二部分**散点图+镜像**，和第三部分**散点图+点线连接的加减法**也是一样重复出现。

基本上三个部分我都遇到 5 个散点图，感觉应该是可以的吧 LOL。对称、镜像、点线这三个选择的时间都相对比散点图长几秒，所以同学们不用太紧张~分享一下我做题的时候镜像让我有点 $\&\#128565$ ；，反正最后我也不太确



定对错就是了

最后，放上几篇我参考到往届大佬们的帖子链接：

- 计算题经验：
<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2213896&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>
- 全方面总结：
<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2215556&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>
- 管道题经验：
<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2216735&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>
- 管道题经验：
<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2216121&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

好啦!! 分享到这里!! 提交之后十分钟左右吧就给我发了提交 cv 的邮件啦~ ~ ~ 很兴奋所以给大家写了超长的分享!

也算给自己积积人品吧 hhhhh! 希望自己获得 P&G 面试，也祝准备 ot 的同学加油哟!

2.28 2020.3.10 OT 过 分享经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255611-1-1.html>

本文原发于应届生 BBS，发布时间：年月日感谢大佬们的笔经 前人把树都栽成热带雨林了哈哈哈

我就分享一些个人的 tips 吧：

1. 计算题 28 道感觉后面十道都是 $(_ * _ * _) - _ =$ 已知结果...我心态做崩了啊(__ __) / | 还好大佬的 3*3 表护体

做法：先看括号外的是加号还是减号，加号就去表里找最接近并且小于结果的式子，减号就找大于的，效率 upupup(•̀•́)✧

其他比如 $_ + _ - _ + _ =$ 已知结果的，结果大于 20，先点上 8+9 这种再说啊哈哈

$_ + _ + _ = 29$ 和 $_ + _ + _ = 21$ 命中率有点高喔

没有除法

2. 管道说多了的都是泪 已知三行求两行的这种我脑子不太行 做一道错一道啊哈哈 我服了我自己

系统机制就是错一道返回上一个难度等级，所以可以根据这个判断自己的准确率

做法：有位大佬的“下行是上行的哪一个”就是必杀奥义！

例 已知图形 方块 三角 十字 圆形
 未知求数字
 已知图形 十字 三角 圆形 方块

下行十字是上行的第三个，未知行第一个数字就是3
以此类推 未知就是3241

已知中间行的数字和上下两头图形求另一个中间行数字时，先根据离已知数字最近的已知图形行画出图形（有时顺推有时逆推），再依照奥义！推数字。

这样逻辑基本是不会太乱的

3. 一张临摹字帖纸pia到屏幕上走天下，准备三种颜色的笔就行

不是有三种嘛，对称、旋转、组合。每种之间有练习，这种时候换张纸

每种三关，分别是3、4、5个点，每关用一种颜色的笔

结束语：其实做着还挺好玩，害(/▽\) 五分钟左右收到上传cv

就这些吧，祝大家都找到好工作啊啊啊！

2.29 刚刚做完2019ot，希望有好结果

本文原发于应届生BBS，发布时间：2019年10月1日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219643-1-1.html>

来发帖攒一下人品～感谢应届生这个神奇的网站哈哈。

没想到第一次发帖给了宝洁，先说一下楼主，2021毕业，然后申请的是2020香港summer intern.大概下午4点左右开始做，然后到4点55左右做完的。

和海外的小伙伴一样，应该是申请的时候已经上传了简历那些，上传完半小时就发来ot，然后我拖了一天才做。

感谢这个网站！！尤其感谢这位的笔经，超级！！有用！！好人一生平安!!!

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru...eid%26typeid%3D1557;>

1. 性格测试： 没啥好说的，真实做自己。

然后就开始难的测试部分了。。

所有题开始之前有动画讲解那些，只要认真去看，别慌就没啥事了。

2.首先是数字题，加减乘除那些，建议大家做一个 999 乘法表，不然的话真的好难呜呜呜。一共 6 分钟（还是 5 来着，我忘了）

最后只做了 18 题，因为在一道题上花了差不多 1 分钟，害，气死我了。大家做的时候一定一定要把控好时间，错了就错了，下一题人家还会给道简单点的。我一般填数字就是先把 8.9 啥的填上去，这样的话后面用数字还会比较简单。

3. 管道题目，找规律的。一共 6 分钟，大家可以到上面那个帖子看看，其实就是弄顺序那些，忘了做了多少，我做到一道中间变换两次让你选择的很难的那种，然后怎么都弄不出来，时间就结束了。

4. 圆点闪现记忆和做别的题目，顺序是闪点 2s，别的题目 6s，重复很多次，最后让你排序闪点。然后一共有三轮，每轮别的题目都会换，变得更难一点，但是我觉得总体，还行吧，手速要快。别的题目，一般就是给你两个图，问你是不是对称/是不是旋转得到之类的，希望我都答对吧嘻嘻。

经验：我看到论坛里有别的经验贴说可以拿白纸盖在上面画？但是我觉得那样好难，然后我当时本来想试一下荧光笔，结果这个荧光笔是黄色的，太淡了，电脑屏幕上标注也看不出来；然后我灵机一动就拿了我的眉笔出来哈哈，我的眉笔是那种扭上来的，就不是铅笔；然后每次标记完也可以拿纸巾擦掉，只是擦完了屏幕还是有点灰灰的，因为我不是很心疼电脑那种，不过我觉得还行吧嘻嘻。

之后就是选择你的常住地，和给这次评估打个分（我还以为是给我有没有希望通过 ot 打分，我就打了个中上，事后才突然想起应该打个高分，害）

然后就立刻收到一封邮件说会在 30 天内联系我。

反正希望宝洁可以联系我吧啊啊啊!! 来这里赞个人品。

2.30 宝洁网申最后一步--CV 提交解惑

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216991-1-1.html>

人生就像买盲盒，你永远不知道买到的是什么。

做宝洁网申就像石头剪刀布，你永远不知道点击一个按键后，下一分钟会出现的是 error，还是一片空白，抑或是成功提交。

极度拖延的大 P 终于在 ddl 前三十分钟提交了自己的简历，完成了网申问卷等一套流程。

宝洁的最终提交 CV 的界面似乎万年不变，因此整理出了一些小点供同学们提前了解，以便做好时间材料的双向准备。

宝洁 CV 提交三点小 Tips

1.CV 邮件意味着什么？

如果你已经收到了提交 CV 的邮件，那么恭喜你已通过笔试，辛苦的你总算有了小小回报。如果在笔试后几分钟至几个小时内都没有收到提交 CV 的通知，没关系，世界这么大，还有那么多公司等着自己，大不了明年再来一次。勇于试错，总有更好的等着你。

2.CV 提交界面有什么？

简历上传（中英双语皆可）---个人基本信息填写（例如居住地，性别，身份证号，联系方式等）----你的最高学历和毕业学校，毕业时间---面试地点选择（分别是北京，成都，长春，大连，广州，杭州，南京，上海，天津，无锡，武汉，西安，香港行政区，海外）（今年这个局势，宝洁还有香港场，可以说是很体贴香港求学的孩子了）---信息确认---提交（提交结束后会收到 30 天内联系的邮件）

3.CV 提交需要注意什么？

宝洁的网申官网确实不够 user friendly，并且宝洁好像目前还没有要去 optimize 的意思。所以，与其对官网性能抱有期待，不如对自己抱有期待。

因此，请永远不要再 ddl 前几个小时才开始提交 CV and 网速是第一生产力!!（楼主紧赶慢赶才终于在指定时间前提交完成，简直暴风哭泣，拖延症害死人。使用宝洁官方推荐浏览器可加持 1s）

以上。其实 CV 提交不像笔试，有很多技巧，踏踏实实认认真真填写，对自己做出的每一个决定负责。二战党第二次填写简历提交界面了，回顾中间相差的一年，有痛苦有开心，但这些都将是化作身上最后那些亮点，伴我一生。虽然不知道会不会有面试机会，甚至在执着地最终依旧选择投递一年前同样的岗位，也不知道再次面试同一个岗位会不会连初面都不能过。但是相信，一切都是上天最好的安排。

2.31 拖延症曲折的 2020 秋招 OT 网申经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217188-1-1.html>

急需赶来攒一下人品。时间顺序。

拖延到了最后一天 20 号晚上 9:30 左右才做网测，应该没有比我更晚了的吧.....考试习惯加为 digit challenge 做准备，做了小学口算并计时练速度和准确性

1. 性格测试做到快十点，诚实做自己。简单查了下企业文化，value leadership/integrity/ownership/passion for winning/trust，十全十美是不可能的，根据实际情况侧重一下应该就好。

接下来感谢论坛，尤其感谢这两位笔经，很有用：

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... eid%26typeid%3D1557>;

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... eid%26typeid%3D1557>

所有题之前会有详细动画解释规则，可以仔细看看调整状态，不要被关卡动画搞慌

2. digit challenge, 印象中先简单两项加减乘法然后三项加减，然后用上面链接里的三连乘乘法表做三连乘带加减

题。每题拆分的数字 1-9 不能重复。

个人经验三项加减拆分，找离得数最大的个位数然后迅速拆剩下两个，不会犹豫且好用，我喜欢 9 和 1，例：

$(\) * (\) + (\) + (\) = 41$ ，先填 $9 * 4$ ，然后 $+2+3$

乘法表打印或者另外找个屏幕会方便一点，由于太紧张忘记了手边的表看的电脑里的加上手抖得厉害，按不到准确数字上也按不到确认钮费了点时间， $(\) - (\) + (\) = a$ 这种的稍微需要反应一会，认真练练。

最后做的不是很多，将近 20，太紧张，具体数字没看。总时间 5 分钟。

3. 管道，规律题，例： $\Delta \square \square \square$ 按顺序掉落，得下层结果。需要选顺序。

做到的题型有：简单三层：1) 已知上下两层符号，中间顺序选择；2) 已知上层及中间顺序，选下层；3) 已知下层和中间顺序，逆推上层；

经验：1) 只看头尾，如上层第一个是 \square ，直接找下层 \square 在第几个，那么顺序中 1 就在四位数的第几位，尾同理，这样基本可以快速做出大多数题目，不行再找个顺眼的形状快速判断一下；2) 凭直觉只看头尾，脑内动画一下；3) 按中层顺序在纸上依次叫号一样画出 1234 对应的形状，三层不必要可以脑，四层最好还是画；以下题型都是基于简单题经验。tip: 画的时候注意区分一下

$\square \square$ ，有时候画太急容易分不清，可以尝试 \square 不封口

中等四层：4) 已知上层，二层顺序及底层，选三层顺序；5) 已知上层，三层顺序及底层，逆推二层顺序；还有没有记不清了，就组合简单题经验纸上画出来就可以得到答案

很难四层：6) 只知道上层底层，求中间两层顺序，印象中两层顺序的选项一样。这个没有太好的经验，我为求快就盯准一个形状快速推演一下直接选了，准确率不是很高，我练习的时候没碰到这类题，就有点懵，花太久了，应该是蒙对了一次，蒙错了一次，然后连着出了有三道吧，最后做的也不到 20 题，总时间 6 分钟

4. 圆点记忆和干扰题，顺序是闪点 2s，干扰判断 6s，闪点 2s，判断 6s，这样循环，最后按顺序选择圆点闪现位置，我三轮做到最多 5 个点，选点时间充分，可以点提交快速进入下一轮，总共三轮，每轮三分钟，每轮干扰题分别为判断是否对称后相同，旋转后相同，相加减后相同，干扰题时间充足。

经验：开始的时候可能网络问题第一个点没刷出来，2s 中内一片空白，直接到了干扰题，这就只能蒙了。做题方法是心疼屏幕就弄一块透明板贴上，找一个易擦马克笔，一块抹布，点一闪迅速用出现顺序 123 标记位置，到选完答案还剩时间的时候擦除，基本没问题

之后就完成啦，选择常居地，评估打个分。可能因为我踩线，快 23 点才做完，几分钟就收到上传简历的邮件。接下来坎坷的时候到了，注意一下简历的大小不超过 500kb，不然传不了，要提前压缩，然后确认教育信息等等因为我专业名长长长找了半天比较符合的选了，之后就是痛不欲生的 Questionnaire 部分，内容没什么，但是我的 save and continue 就是不能点，信息正确也不行，多点几次就 can't open the page 或者经过长久等待之后答案清空，需要重填。在我连续不断尝试之下，这种情况持续了大概两个多小时，时间早已到了 21 号，然后我放弃了，发了个邮件给 gcrecruit，并尝试重启电脑，换浏览器，换电脑，换手机，换网络等等能进行的一切操作，可是还是不行，除了卡住的页面成了 login page，login 按钮无反应外，还是不能进行下一步，折腾到四点多，困了，睡。早上起来又经过多次尝试，嘿，在我威胁电脑要出去换台式之后突然顺滑，赶紧完成。发邮件说没事了，但始终未收到任何反馈邮件。完成后收到 Application complete 邮件。之后多次检查官网确认了下。我以为暂时没事了，可是刚刚 22 号 1 点左右 gcrecruit 发来中文邮件说请补充申请信息及简历，还好下面有行黄字说已补充完可忽略此邮件，希望如此，祈祷如此。以上。祝大家好运！求面试，求 offer！

2.32 【ot 经验】我大概是最后一个做笔试的吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216735-1-1.html>

刚刚收到了上传简历的邮件，跑来回报社会!! 赶在了网申截止最后一天做的 ot，经验看来只能造福春招和之后实习或者秋招的小伙伴了吧。。。

因为邮件里也没有写清楚要几天完成，所以 lz 拖延症上线直到宝洁给 lz 发邮件说过了 20 号还不做的话就作废了。所以深夜加班加点做完了。做之前我基本是把论坛上所有的笔试经验都看了一遍，甚至自己还下了一个 10 以内

加减法的幼儿数学 app 练习了一会



。但是事实发现各位大佬的经验贴很有用，但是我的脑子和心态真的

是太差了哭唧唧。。做 digital 的时候真的是脑子一片空白，最简单的加减法都卡壳了半天，所以我也没有遇见 3 个数相乘这样高端的题。。做管道的时候好不容易进入状态，保安大叔进来说我们自习室要关了，我边做题边和保安大叔说我在考试能不能通融一会。。当时就觉得完了，连简历的机会都没有了。。但万万没想到做完了收到了上传简历的邮件....我在此真的要感谢论坛上的大佬和好心的保安大叔!!!!



下面我就说一下我做的经验吧，还有一些亲测有效的其他论坛大佬的方法。。

宝洁 ot 分为 4 个部分，先是测性格的题。分为选择题和程度滑块类的题，这一关就是根据自己平时的情况答。但是 lz 发现做到滑块类的题的时候中文是强翻过来的，有些意思不太准确，所以还是建议小伙伴们在滑块的时候右上角改成英文做。

下一关就是 digital 的题了，到这关的时候系统会提醒你不能再改语言了，所以建议之后的几部分改成中文做题。digital 的题是在做 10 以内的加减法，并且不能出现相同的数字，先开始很简单，像 $_{+/*}=10$ ，之后会加大难度涉及 3 或 4 个数字的加减乘。在这里一定要看清楚符号!! 所以三个数的乘法表一定要必备（虽然我太菜没有遇上，但把整理的图片附到下面了）!! 还有就是一定要像 lz 一样闲的就看还剩多少时间，越看越紧张，越紧张就连加法都不记得! 一定要沉下心来做题，没想这些有的没的!!

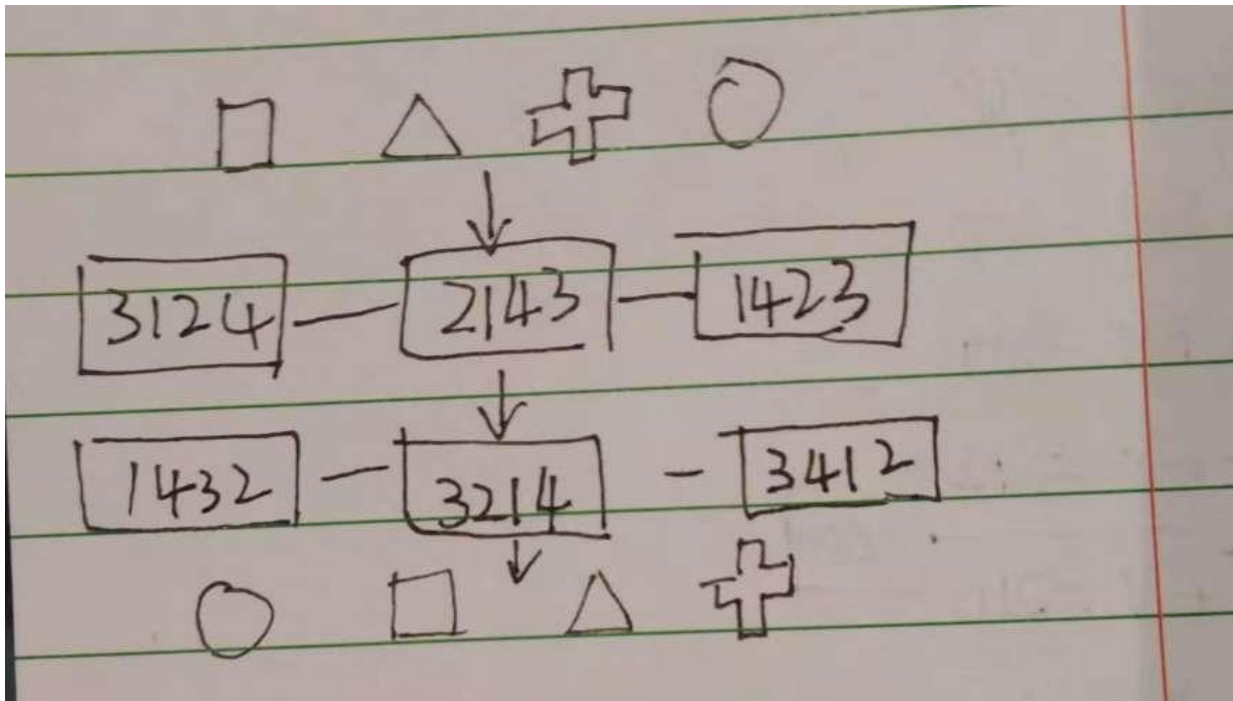
之后是管道题，管道题应该是这几个部分里最难的吧。。逻辑看下图，给你四个图形，根据下面的数字改变顺序，然后输出结果。问你这些图形通过了哪一个管道。一开始只有一层（示意图中是 2 层的）。之后难度上去会有到 3 层。诀窍就是固定一个图形顺着管道算，一般看一两个就能得出答案，不需要四个图形都算。还有就是涉及到顺推和逆推，一定要理清逻辑，要不然就掉坑了。

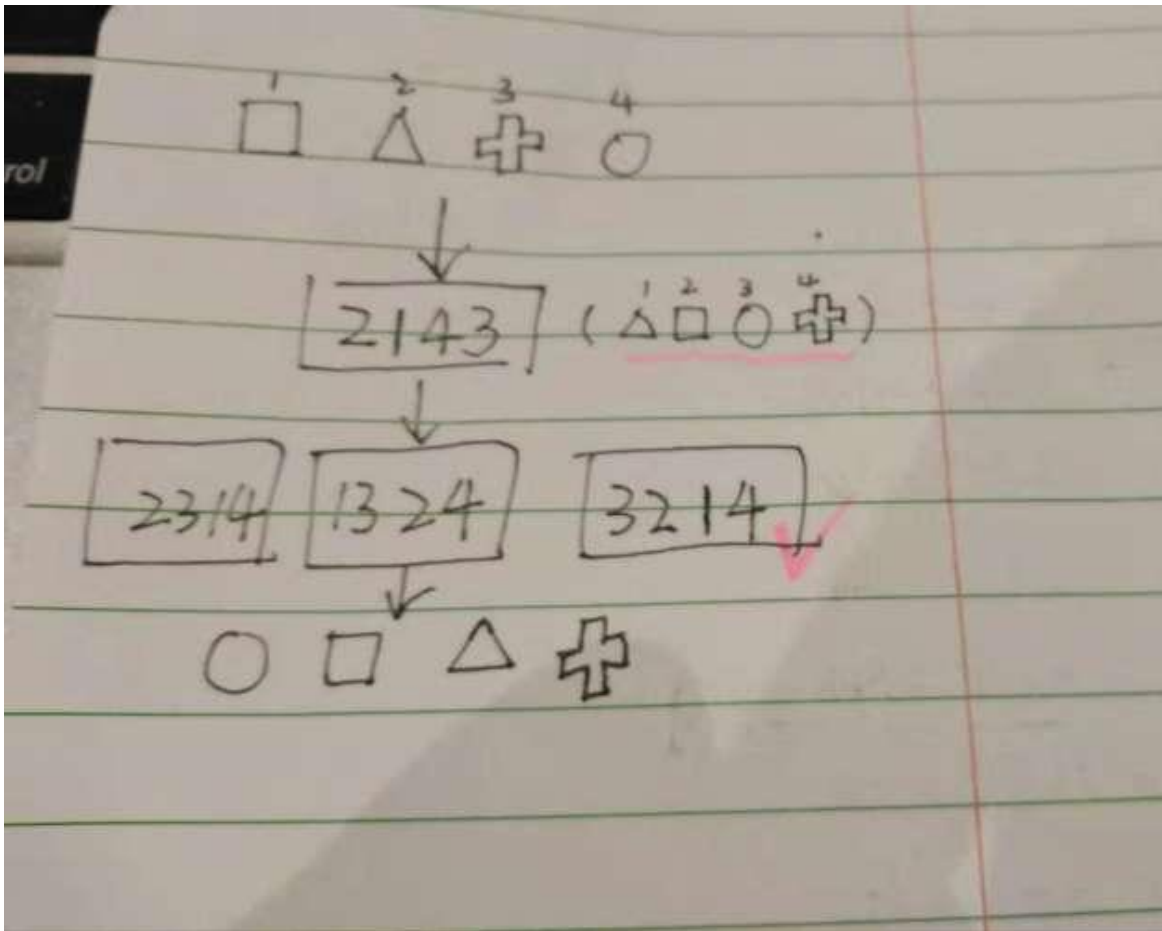
还有一种管道，应该是我遇到的终极管道了吧，虽然是两层，但两层都是选项，上图! 反正大家也练练这种吧，方法其实也是盯住一个图形来排除选项。我发现其他的笔经里提到这种题的也少。

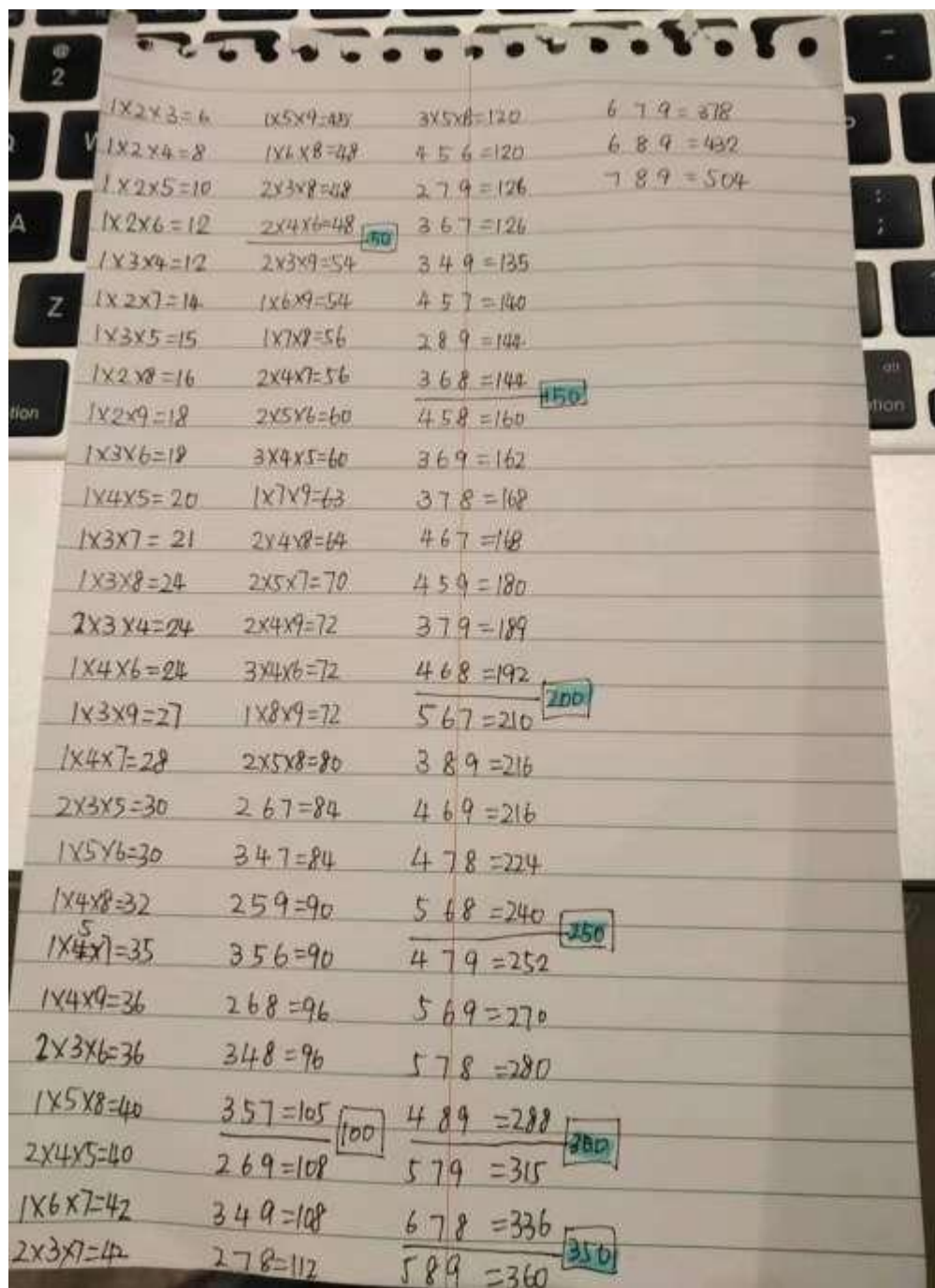
最后一部分是记点的题，现随意出现一个点，然后问你两个图形对不对称，再出现一个点，再出现一个对称的题，最后问你点出现的位置和顺序。我是按之前大佬的方法直接用马克笔在屏幕上画。除非你画错，是不会打错的。

第二个 section 和这个套路一样，只不过问题旋转能不能出现一样的图，注意的是只要一样就行，我的理解是如果旋转出来是对称的也要选是。。第三个是图形加减很简单就不多说了。

再次感谢论坛上其他大佬的分享助我拿到上传 cv 的机会。。卑微。。祝大家都能拿到面试!!!!







2.33 宝洁秋招 cut-e 笔试题回顾（有图有真相）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216442-1-1.html>

作为一个极度拖延的大 P，总是赶在 DDL 前一天才会行动。刚刚做完宝洁今年的笔试新题型，个人经验分享，希望能对其它同学有所帮助。

作为一个二战党，2018 年秋招时过了笔试，走到了 BD 的终面，可惜自己说话没有情商，导致无缘 dream offer。所以楼主对宝洁笔试有过经验，天真认为图形逻辑推理提前三天刷题就好。

但是今年宝洁从 2019 暑期实习生招聘开始采用新的笔试题型，又称 cut-e 题型，这种题型也是四大在广泛使用的。如果说暑期实习生招聘用

cut-e 是试水，那么从秋招开始就是正式官宣，宝洁用 cut-e 模型用下来感觉筛选人才更好，所以之后估计有几年都会是用这个题型了。

以上，都是一些 context 交代，希望下面的经验能造福其它求职的孩纸们。

题型 1. digitchallenge (数字推理)

机制：该题界面和计算器界面相同，1-9，9 个数字，按照 3×3 排列，通过加减乘除括号运算，达到结果。时间共计五分钟。结果数字可能是上到百位，增加计算难度。题目做错了不会停止，只有时间结束了才会该题整体结束。算分逻辑应该是看谁在有限时间内做得多。

示例：(某数+某数)×某数+某数=62 (同一个数字只能使用一次)

方法：基本是小学的九九乘法表的熟练运用，加上贴吧内附赠给大家的三连表，足以帮助大家通过此关。(楼主因为很久不用数学了，退化了，导致只做了 18 道题，膜拜贴吧内其它二十多的大神)

题型 2. switchchallenge(图形变换)

机制：界面为上方四个不同的图形，分别是正方形，圆形，三角形，十字架。图形对应的顺序就是对应的数字，通过一次或两次图形顺序调换后，将图形的顺序进行调整，产生了下方的排列图形，需要我们解决这个顺序调换是怎么调换的。限时 6 分钟。算分逻辑应该是看有限时间内谁做的多。做错不会停止，时间结束才会结束。

示例：

正方形，三角形，十字架，圆形
(顺序调整变换后变成下方顺序)
十字架，三角形，正方形，圆形。

那么请问这个顺序调整是什么：正方形，三角形，十字架，圆形按照顺序分别对应 1，2，3，4。调整后排序变为了 3，2，1，4，所以这个顺序调整就是 3214。以此类推，可能会对图形进行两三次顺序调整，如果第一次调整后的顺序是 3214，那么第二次调整顺序依旧将 3214 数字按照第一次变换后的数字排序，也就是第二次调整还是按照 1234 的排列调整的。

方法：图形变换，不要慌，准备好草稿纸和笔，相信自己可以的。(这一轮楼主就更差了，只做了 13 道题)

题型 3. pridchallenge (记忆力考察)

机制：第一页一堆散乱的圆形点，然后某个点亮了一下，请记住该点的位置。

2 秒后，第一页消失，第二页出现，是一个图形判断，判断左右两边图形是否对称/变换/加减得到，选是或否就行(这个界面是干扰界面，让你忘记前一页的亮点是在什么位置用的)

6 秒内对第二页做出判断，第二页消失，第三页依旧和第一页一样，一堆散乱的圆形点，排列顺序和第一页一样，然后某个不同于第一页的亮点亮了两秒，请依旧记住该点的位置，以及他是第二个出现的点。

2 秒后，第三页消失，和第二页一样题型的第四页出现，如此循环往复，最多五个点出现。

.....

然后将从第一页，到最后出现的所有点，按照出现的顺序进行连接。该游戏共三轮，每一轮都是一样的机制，不

一样的是干扰题的题型。比较简单。

示例：无，看机制大概能想象一些。

方法：请在电脑屏幕上用笔做记号，记录每个点的位置和顺序，一轮连线结束后立刻擦掉。（楼主因为粗心，没有准备水性马克笔，用的口红，心疼，能达到结果就行。这一题很费口红.....）

总结：其实题目真的难度不是难到让人痛苦，反而会做到最后让人意犹未尽。**take it easy**。平常心面对。得之我幸。祝愿所有的努力都能有所回报。不知道二战宝洁能不能上岸，但希望一切都能得偿所愿。写到这里，邮箱里已经有了宝洁让我完善简历的通知。希望一切都会好起来。

2.34 9.17 笔经（已收到了简历上传邮件）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216229-1-1.html>

刚好三十分钟前收到了上传简历的邮件，赶紧上来 BBS 记录，虽然已经申的很晚，但还是分享一下笔经，攒 RP 希望我能进面试~~

笔试前：笔试前在 bbs 看了好多同学的笔经，真的非常有用！所以我在开始之前做好心理准备，没有太紧张。在桌面准备好的：水杯，草稿纸，几种不同颜色的笔，计算器（以防万一），提前在边缘贴好透明胶的草稿纸；电脑准备好的：在其他贴下载的 3 位数乘法表，自己在 excel 做的两位数相加表。深呼吸几次，开始啦！

计算题：做了 32 题。我的两位数相加表其实没有用到，因为加减的题反应是可以很快的，但是我做也只是为了以防万一太紧张大脑空白而准备的。但是 3 位数乘法表真的非常有用！！非常感谢其他楼主的分享！！前面简单的两位相加相乘就不提啦，三位四位的题我做的都是加减题比较多，所以突然出现乘法题的时候懵了一下，但是很快反应过来用上了 3 位数乘法表，靠着它起码做了四题~~最后一题其实做出来了，但是没有时间按提交，比较遗憾。这部分做的还不错！但是如果有时间能再熟悉一下 3 位数乘法表感觉会做的更好，所以把准备的资料熟悉是很重要的！！

tips:1. 准备好资料！！熟悉资料！！

2. 关于三四位数相加减：先乘后加减的，马上想离结果最近的数，比如 $(_X_)+ = 25$ ，第一时间应该想到 $4 \times 6 = 24$ ，再加个一就好了；三四位加法，个人的思维是看数字有多大，比如三位加法数字大于 20 的基本先考虑数字大的数字（7, 8, 9 可以先马上选两个），四位加法数字大于 24 的直接先选 7, 8, 9，剩下的很容易出来（当然有些还是要多试几次的，但是我用这个方法做的还是挺快的）。

管道题：只做了 18 题。前面一重转换还是比较简单的，基本上看第一二个就能马上推断出答案，大概从 11、12 关卡开始变成了两重转换题，这部分我做的不太好，速度马上慢了很多，到 15 关卡的时候开始了两重转换选择，就是头尾图案已给出，但是中间两层管道都要选排列顺序。看到这个突然慌了，在意料之外，比较手忙脚乱，所以最后大概一分半钟只做出了 3 道。这题非常需要草稿纸，但是我做的不太好，也没有什么其他 tips 了.....

Grid：Grid 我是比较害怕的，看了很多笔经贴，自己也做了很多次试验，最后还是选择了用纸贴在屏幕上记录圆点。圆点闪的时间很快，而且排列很散，没有纸我估计这题就挂了.....一共三个 section，每个 section 三个关卡，内容就不介绍了其他很多笔经说过了。我在开始整个 ot 之前就先准备好了三张白纸，在白纸一侧边缘贴上了透明胶，依次放在桌上。在这部分介绍做法的时候把纸贴到了屏幕边缘上，圆点出现就用笔记录，做对称/旋转/加减

题的时候就把纸翻开，所以做的很顺利，不觉得太困难。

Tips:1. 准备好三张纸，三个 section 中间不是连续的，上一个完了之后会重新介绍下一个的做法，这时候可以换纸，就不会分不清楚了；

2. 我个人感觉动作比较慢所以没有采取记录完上一题圆点就马上擦掉的步骤，而是准备了三种不同颜色的笔，每一关卡都能用不同颜色标记，就不会弄混也不用担心来不及擦掉上一关卡啦！

我是晚上九点半左右开始做的，十点十八分做完全部。我本来想着没有那么快会有，应该还是明天或者后天 HR 上班才会审核，没想到十点三十五分就收到了上传简历的邮件，感激宝洁的同时也陷入了思考：所以 ot 是由 hr 审核了才能进下一步还是其实是自动发的呢？又或是，hr 们十点半还在努力加班呢？这，是个未解之谜.....

2.35 笔试干货（sp.管道题详细解析方法）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215702-1-1.html>

一直在论坛上大神们的经验贴，刚刚做完笔试，等邮件感觉有点难熬索性把自己整理的一点点做题技巧分享一下~有不准确的地方望海涵，欢迎大家讨论~

关于新版笔试的内容应该都不必再说了，分别是方程题、管道题和圆点题（感谢无数前人的无私分享，大家从之前帖子里面都可以找到）~

1. 方程题：这部分本来很有信心，所以可能就有掉以轻心， $_ + _ + _ - _ = ?$ 这种题目楼主遇到了很多（大概在这里跌倒了，短时间不好爬起来 -.-），然后就无缘 3 连乘的题目（本来 3 连乘的题目查表格做简直不能更简单。。哭泣），之前按照大家的经验整理了一版穷尽法的连乘结果，在这里放上来有需要的同学可以用~



[3 连?.pdf](#) (227.59 KB, 下载次数: 3093)

2. 管道题：搞明白这道题的本质意思之后还是不难理解的，意思实际上是变换位置，因为涉及到多次变换所以用数字来代表每次变换之前、最初的位置信息。

介绍题型之前先强调一点：每次经过管道变换位置后，所有的图形会按照新的位置进行重新排序，这点一定要记住。

楼主把看到的题型按照使用方法总结成 5 种：

（注意首先看有没有位置没有发生变化的，这种可以秒选，以下经验应用于全部发生位置变化的）

A. 普通一层管道以及 2 层正序管道：

图形如果都发生了变化，可以从 4 个图形中选择 2 个来跟踪变化（因为只看一个图形的话有时候无法选出正确答案，2 个比较保险），如果有的同学习惯画出来的话这时候就只画跟踪的两个图形，其他的用×表示这样比较快（但是楼主表示笔试的时候连画图的时间都没有，基本上都是靠钛合金眼了哭泣。。）

B. 逆序两层以及三层管道

逆序的要倒着推，二层的很简单，栗子：

△、□、○、□

.....? 层
 2 3 1 4 (确定层)
 □、△、□、○

那么，从?层到确定层的位置就是（如果只看两个图形比方说 + 和 ○）+ × × ○
 这两个图形从第一层通过?层实现这一层的办法就是 2 × × 3，然后选那个带着这两个的选项就可以了，其他不需要看。

逆序三层的会稍微有点绕，但是保持清醒，用如上一样的方法再过一遍顺序就可以了。

C. 正序+逆序（共三层管道）

这一种也不难，采取正着推和逆着推相结合的办法：随意选择一个图形，正推和逆推都要是一个图形，正着看在第二层是什么（比方说是+ × × × ），逆着看在倒数第二层是什么（比方说是× × × +），这两层实现变换的方法显然就是× × × 1，然后选择那个最后是 1 的选项就可以啦

D. 三层管道不论正逆

这种其实简单，就只要盯住一个图形，过 3 层管道就可以了，重点是要盯住。。。

E. 自由组合双层管道

这种一般从选项入手，优先按照重复选项的变换方式过，盯住一个图形，过好位置（一般是选不出来的）；再按照选项提供的顺序再过一个图形，此时基本就可以确定最后一层的位置变换方式（有时候第一层的也可以确定，有时候不能，不能的话就只能再过一个图形了，楼主愚钝目前没有找到更好的办法，投砖引玉中。。）

管道题目想到看到的就这么多，也不知道有没有讲清楚，大家重点结合前人题目意会！

3. 圆点题：楼主自认为短时记忆力还是可以的，长的不敢保证，在这个题采取的主要措施就是画图。。（不造有没有更好的办法），要点在于迅速画出亮点的周围特色布局（至少是你自己觉得有提醒力的），真的很考验手速。。。。真的很快。。。

差不多就是这样了，在码字的时候收到了上传 CV 的邮件，海外党希望宝洁爸爸可以给一个视频面试机会哭泣。。。浪迹论坛受到了前辈们的不少经验恩惠，第一次写帖子，也不知道编辑是否混乱语言是否清晰。。。anyway 大家海涵~

最后祝愿大家还有我自己求职顺利，可以拿到理想的 offer~ 相遇拒绝都是缘啊~~

2.36 刚做完 OT!! 手都在抖! 来回馈论坛! 亲测有效! 实用!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215556-1-1.html>

*****刚刚做完宝洁的 OT，从第一部分计算题就开始手抖，心跳也特别快，到现在做完六七分钟了，还是没缓过来...

*****准备：10 点左右开始刷论坛的经验帖子，看到很多人都提到了最好事先准备一个乘法表，我也在 excel 里面列了一个，大概格式见下图，其实就是用穷举把所有三个一位数相乘的结果列出来，然后按照结果的大小顺序排列，一共有 84 种。然后就是管道题，我是刷论坛的帖子看到一道例题（不是官网网测的图片，只是那个楼主自己的举的一个例子。我就直接用那个例子自己练习了一下，具体经验在下面说）

*****十点半 50 左右开始做题，一共三大部分，第一部分计算，第二部分管道题，第三部分就是圆点题。

计算题 5 分钟，一开始是一些比较简单的，比如 $_+_ = 9$ ，或者 $_-_ = 6$ ，或者 $_*_ = 27$ 这种非常简单的题目，然后会慢慢增加难度，出现 $_+_-_ = xx$ ，后面我还遇到了 $(_*_*_) + _ = xxx$ ，或者 $(_*_*_) - _ = xxx$ 这类题目。一开始我还觉得挺 easy 的，结果做到中间有一个三个一位数加减等于一个两位数，我有点卡住了，然后就是从那道题开始我就开始手抖，当时脑海里想到此前看过的经验帖子说一定要冷静！我就对自己说冷静！！好在最后成绩还不错，做了 20 道题，第 21 题其实我已经选出来了，马上要去按提交作答的按钮时，到时间了页面自动关闭，我好气啊！！！！！！

经验：1.一定要先自己做一个乘法表，然后按照大小顺序排列好，这样如果遇到三个数字相乘的，直接去 excel 里面找答案。然后把数字对照着选出来即可。如果是 $(_*_*_) + _ = xxx$ 这样的，比如结果是 197，那我就去 excel 中找，然后可以看到 4/6/8 相乘是 192，那么再加 5 即可

2.同理，如果是几个数字加加减减，不涉及乘法运算，那也可以先把结果拆成两个两个数，比如，我遇到一题是结果为 14，我第一反应是 $7+7$ 等于 14，但是不能出现重复数字，我就把 14 拆成 6 和 8,8 又拆成 3 和 5，就算出来了（我这个例子比较简单，还会遇到什么 29 啦，55 啦这种不常见的数字，总之策略就是拆分！）

3.不能出现重复数字哦！

管道题 6 分钟，也是由易到难，鉴于我好像没有找到有原题图片的帖子，我就在这里把题目好好描述一下。其实就是第一排会出现圆圈，十字，方框，三角四个图形，顺序随机，但不管是什么顺序，你只需要知道第一个出现的图形就是 1，第二个出现的就是 2，以此类推，举个栗子，第一行就是我刚才说的顺序，圆/十字/方框/三角，那他们分别就是 1234，然后第二排是一个代码，比如 2134，那就是说，经过第二行的代码转换以后，图形就应该是十字/圆/方框/三角，即按照代码把上面一行的图形依次从左到右放到下面一行中去。更难一点的还会有两行代码，即转换两次。然后你需要回答的问题是，根据第一行和最后一行的图形，找出中间的转换代码是什么。

然后！！我想说！！在准备的时候我看到的最难的题目也就是涉及到两次转换，比如说告诉你第一次转换的代码，和最终的结果，让你推出第二次转换代码是什么，或者已知第二次代码，推第一次的代码。可是！！我觉得是不是因为我前面低级难度的做的太快了，系统就给我选了特别复杂的题目，我竟然遇到了转换三次，我哭了，最难的是！！我遇到的转换两次的代码，是两个代码都不告诉你，只知道开头和结尾的图形顺序，让你找出中间的两次代码分别是什么，我真的哭了，我一共做了 16 道题，遇到了三道这种题，第一题和第三题我都是直接瞎选放弃了，第二题我还尝试了一下，但做了一半又放弃了，感觉在一道题上面浪费太久了，不划算。

经验：1.我自己总结的口诀是——

(1) 已知上下两行图形，找中间代码：看下面一行的每一个图形在上面一行是第几个即可，比如上行是圆/十字/方框/三角，下行是十字/圆/方框/三角，则直接就可以推出代码是 2（因为下行的第一个图形-十字，在上行是第二个）134

(2) 已知上行和代码，找下行：按照代码从左到右，依次去上行提取相应图形，从左到右放在下行。比如上行是圆/十字/方框/三角，代码是 2134，则第一个代码 2，就去上行找第二个图形，是十字，所以十字就应该出现在下

行的第一个位置。

(3) 已知下行和代码，找上行：从左到右把下行的图形按照代码的数字放在上行的对应位置，比如下行是十字/圆/方框/三角，代码是 2134，则，下行第一个图形对应代码第一个数数字 2，就表示十字应该出现在上行的第二个位置。

2.因为会碰到很多两层代码的，所以做题时一定要用笔在旁边找张白纸画一画，就出来了，很快的！

圆点题没有时间限制，总共有三轮。但是最后做选择时是会倒计时的！第一轮是记忆+对称，第二轮是记忆+镜像，第三轮是记忆+组合，每一轮会出现三道题目。意思就是，第一个页面，是很多三点的图像，会有一个点是用红色突出了一下，此时你要记得这个点的位置；第二个页面，是两幅图，问你是否对称；页面 3，还是刚才那副散点图，又一个点被红色突出显示了一下，此时你要记得这两个点的位置以及先后顺序；页面四，又是两幅图，问你是否对称；然后最后页面 5，再次出现散点图，让你按照顺序选出刚才那两个点，记得位置和顺序都不要错！！第二轮的镜像，就是问你右图旋转以后是不是和左图一样，第三轮的组合就是，像安卓手机上那种键盘锁，像星座图一样的，问你前面两幅图上面的线段加或减之后，登等不等于第三幅图的线段。注意，不是只记忆两个点就够了，我做到后面遇到了需要记 5 个点的，真的多！每一轮好像是有三道题，记忆若干个点+判断是否对称/镜像/组合正确，算一道题，不是说记忆一个点就是一道题了，是每道题中都会需要记忆若干个点并且做几道对称那些题的，而且选出点的位置是在最后，就是说记忆和对称是穿插的，给你看一个点，做一道题，再看一个点，再做一道题，做完题目后，选出点的位置，等于你在这个过程中要一直回忆点的位置。个人觉得第二轮最难，就是镜像那个，我太紧张了，有好几个都判断的不准确。组合最简单哈哈哈哈哈，当然了对称也简单，主要就是镜像，需要自己想像右边那个图转过来是啥样的。

经验：1.我是做题时拿一张白纸放在屏幕上，出现一个点我就在那个位置标记 1，下一个点就标记 2.然后到最后选点时直接选就好了。

2.但是要注意，这样的话做对称/镜像/组合题目时，对屏幕有遮挡，可能会看不清，我自己觉得还好啦，我就是直接隔着白纸在屏幕上看的。如果大家想在出现圆点时用白纸挡着做标记，出现判断对称等题目时把白纸揭掉，那一定要注意下一个页面的散点图再次出现时，白纸一定要和原来的摆放位置一样，不然你的标记就错啦！

3.因为每一轮里都会有好几道题嘛，每道题的散点图都不一样，但是中间来不及换纸，所以每次要记得把之前标记的划掉，不然会搞混。

*****附件是我的笔记和做题的记录，大家可以参考下长什么样子哈哈哈哈哈

*****大概 11 点 30 做完，并没有遇到性格测试，好奇怪啊!!! 因为之前看到论坛里说如果 ot 过了基本会很快收到邮件说上传简历，但我也没收到，我就想着先来论坛写帖子，说不定一会就收到了呢，结果我写着写着不知道怎么想的就突然去查看了一下垃圾邮件。结果发现我真的在做完 ot 十分钟之后就收到了上传简历的邮件!!! 但是被放在垃圾箱了，好险!! 呜呜呜呜哭了，感动!!! 于是我继续满怀着感恩的心写完了这篇经验贴，希望可以帮到大家!!

最后， 求 offer!!!!

2.37 O.T 干扰记忆题小 tip

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215346-1-1.html>

刚刚做完网测来报道~非常感谢之前各位大神分享的题型
练习的过程中发现算术和管道题都能找到比较好的答题方法
只有干扰记忆完全不知道该怎么办.....甚至还下载了一些记忆类的益智游戏鼓捣了半天（事实证明没有用！）
看到之前有大神说后半部分会出现五次红点 所以觉得单凭记忆肯定还是很容易混淆
再想到之前有人分享了“标出周围的点做对照”的方法 我就结合他说的摸索出了一点 tip（网测过程中证明还是挺有效的 基本都能标出来）

我的方法是：

先把 A4 草稿纸横竖对折两次 展开呈 16 个小格子 每四个格子构成的矩形就相当于答题面板

然后这四个小格子分别代表四个象限

在看到答题面板时 非常容易判断红点所在的象限

只要把它标进对应的象限并且写上标号 再画出周围最重要的一两个参照点 就非常容易在排序时找准了

大家可以照着这个方法把三套例题里的练习做一做 顺手之后再开始答题~

要注意的是点会一次一次增多，最多有五颗，千万不要在还没结束的时候就忙着去看笔记！很容易漏掉最后一颗

另外 标红点出现的顺序时一定要淡定！基本上填错了再要修改的话就会来不及

所以宁愿慢一些 求准确率 争取把每一个都写对！

希望能帮到还没做网测的同学们...也攒一波人品希望能收到简历链接...

刚打完这句话就收到了简历链接~~~开心!! 应届生留帖有好运 szd!

也祝大家好运~

第三章、宝洁面试资料

3.1 宝洁经典面试八大问

宝洁公司在中国高校招聘采用的面试评价测试方法主要是经历背景面谈法，即根据一些既定考察方面和问题来收集应聘者所提供的事例，从而来考核该应聘者的综合素质和能力。

宝洁的面试由 8 个核心问题组成。宝洁公司招聘题号称由高级人力资源专家设计,无论您如实或编造回答,都能反应您某一方面的能力。核心部分的题如下:

Please provide concise examples that will help us better understand your capabilities.

(1) Describe an instance where you set your sights on a high/demanding goal and saw it through completion. (请你举

一个具体的例子，说明你给自己确定了一个很高的目标，然后达到这个目标。)

问题分析：这个问题的考察应聘者制定高目标的勇气及完成高目标的执行力。关键词为：demanding goal、saw it through。

回答范例：（记住，采用“**What+STAR+Key Words 法则**”来回答）

What: Designed a show to celebrate the Anniversary of Xiamen University, and won 2nd Prize out of 12 teams.

Situation (Key Word: demanding)

On the anniversary night, there was a huge celebration party, where songs, dances and dramas were played. Each school should design five shows, and our class volunteered to design one. It was a demanding goal as it was very close to the end of the term when most students were busy preparing for final exams.

Task: As a sophomore student I was in charge of my class performance, which was a drama. I had to deal with the pressure from study, my classmates' disinterest in acting, and my role as the king in the drama.

Actions: (Key Words: how I saw it through)

First, as there were only 20 students in my class, I distributed at least one task to each student; either a role, or making tools or costumes.

Second, since at the end of the term each member was busy with study, the rehearsal schedule should be reasonable and periodic. All team members cooperated well because of the low frequency and short duration of each rehearsal.

Third, music and scenery were added into rehearsal in order to get close to the circumstances of the party.

In addition, I emphasized the value of time and ordered every actor to respect other partners.

Result: In the end, our performance was very successful. Not only did I act the “king” wonderfully, but also got good marks on the final exam.

(2) Summarize a situation where you took the initiative to get others on an important task or issue, and played a leading role to achieve the results you wanted. (请举例说明你在一项团队活动中如何团结他人，并且起到领导者的作用，并带领团队最终获得所希望的结果。)

问题分析：这个问题实质上是考察应聘者的领导能力。其关键词有：took the initiative, get others to complete, leading role。所以在描述的时候要重点描述自己如何吸引他人参与、团结并鼓励他人、带领团队达到目标这个过程。

回答范例：

What: I organized a group to sing English choir on Choir Eve, visited all the dormitories in our university and sent Christmas gifts on behalf of our English Association.

Situation: To broaden the students' understanding of Western culture.

Task: Organized a group to sing English choir on Choir Eve

Action: (Key words: took the initiative & leading role)

i. Suggested the idea to the Chairman of our English Association and got his approval.

ii. Asked each member of our association to offer at least three suggestions on each of the questions below:

* What songs to play?

* Who could join the choir?

* Where should we perform?

iii. Combined the other team members' suggestions with my idea and made a decision on the questions above.

iv. Organized the rehearsals, reminded the singers of each rehearsal time and place with short messages, because our singers were indeed busy and they could forget.

v. Made each rehearsal as lively as possible to make the singers feel the atmosphere of Christmas, and thus motivate them to sing with emotion.

Result: Many students said that they were happily surprised by our activity and they hoped we would hold such activities

next Christmas. And some said they would love to join our association to learn the beautiful choir.

(3) Describe a situation where you had seek out relevant information, define key issues, and decide on which steps to take to get the desired results. (请你描述一种情形, 在这种情形中你必须去寻找相关的信息, 发现关键的问题事项, 并且自己决定依照一些步骤来获得期望的结果。)

问题分析: 这个问题考察应聘者的分析能力、判断能力及决策能力。关键词为: seek out relevant information, define key issues, decide on the steps。面试官实质上是希望了解你分析处理一件事情的全过程, 与上一个题目考查如何争取别人的协助是完全不同的。所以, 你在描述的时候应该把描述的重点放在你做整个事情的经过上, 而不是和什么人一起做。

回答范例:

What: I organized the first activity of the Management School English Association.

Situation: As the association is newly founded, not many students show interest in our activities, and we lack efficient ways of helping the existing members to improve their English.

Task: We decided to make some improvements in our association, in order to help more than two hundred freshmen and sophomores with their English while publicizing our group.

Actions: (Key Words: Seek out relevant information, Key issue, Decide on the steps to take)

i. Seek out relevant information:

* What kind of entertainment was popular among students that also offered chances for them to learn English most effectively?

* Which teacher was suitable for this position?

* When were our members available?

* Which place was convenient for a large attendance?

* Other related factors, such as the availability of facilities and the layout of the spots.

ii. Key issue: What are the weak points of the students' English abilities, vocabulary, listening, speaking, grammar or writing?

iii. Decide on the steps to take:

* Administer a questionnaire to find out the weak points of the students' English abilities.

* Work out some activities with teachers to improve the weak points.

* Administer another questionnaire to evaluate the popularity of our activities and choose the top 3 to launch.

* Launch the top 3 activities.

Result: The Top 3 activities—Fun Vocabulary Recitation, Friends Mock Show, Devil English Corner—proved highly successful, and we hosted double the number students in our later activities.

(4) Describe an instance where you made effective use of facts to secure the agreement of others. (请你举一个例子说明你是怎样通过事实来说服他人的。)

问题分析: 这个问题考察应聘者以事实说服他人的能力。关键词为: facts, secure agreements。对于这个问题的回答应该直截了当, 先将不同的意见罗列出来, 以及其他不同意的理由, 然后逐条以事实来说服他人。

回答范例:

What: I advanced a plan to found an English Garden in collaboration with the English association in a neighboring university.

Situation: When I was a member of the English association in our university, I realized that the activities we organized lacked uniqueness and couldn't effectively help the students improve their English. Our neighboring university is just a five-minute walk away from us.

Task: I proposed the idea to the President of the Association that we found an English Garden in cooperation with the

English association in the neighboring university.

Actions: (Key Words: disagreement, facts)

i. The disagreements I met included (Key Words: disagreement) :

* our school authority may dissent.

* The high cost, and we didn't have enough human resources to carry out this project.

* There were too many English corners; another one was unnecessary.

ii. The facts I made use of (Key Words: facts) :

* Our dean approved this proposal.

* Our partner was willing to provide financial assistance, and our members volunteered to design the details of the plan and implement it.

* A poll showed that the current English corners did not meet the students' requirements and lacked uniqueness.

Result: Others were convinced and we successfully founded the English Garden. It's run once a week now, each meeting attracts over a hundred students.

(5) Give an example of how you worked effectively with people to accomplish an important result. (请你举一个例子, 说明在完成一项重要任务时, 你是怎样和他人进行有效合作的。)

问题分析: 这个问题实质考察的是应聘者的团队合作能力。关键词为: worked effectively with people。在回答这道问题时, 建议从“我做了什么”和“别人做了什么”两个角度来描述。

回答范例:

What: Our team won the 2nd Prize in the Military Songs Competition held in our university.

Situation: In total 20 teams joined the competition, each team represented a class.

Task: I was in charge of the project. We decided to make our team's performance unique in order to win a prize.

Actions: (Key Words: worked effectively with people)

i. Design: I cooperated with my colleagues to plan the climax of the performance, the musical accompaniment of the songs and the whole arrangement of the narrative poem. As three members in our team were good at guitar, I encouraged them to come up with some ideas about how to use a guitar in the military songs.

ii. Rehearsal: I worked together with those who were in charge of the lights, sounds and scenes to create the perfect artistic effect.

iii. On stage: I reminded my fellows with gestures and eye expressions. Also, I helped a singer to cope with an emergency.

Result: Our military team won the second prize in this competition.

(6) Describe a creative/innovative idea that you produced which led to a significant contribution to the success of an activity or project. (请你举一个例子, 说明你的一个有创意的建议曾经对一项计划的成功起到了重要的作用。)

问题分析: 这个问题实质考查应聘者的创新能力。关键词为: creative idea, significantly contributed。回答这个问题应将描述重点放在你的创新意识、创新依据、有了创新的想法之后如何去实现, 以及这个创新想法起作用上。

回答范例:

What: I suggested that we set the topic to be "Sell Yourself" for the annual speech contest in our school.

Situation: Each year our school holds a speech contest, the topic is randomly chosen by the teachers, for example, how to protect the environment, the importance of honesty, and so on. Students are not very excited about these topics.

Task: I am quite interested in participating in speech contests, but I'd like them to be different, more exciting and more useful. So I decided to offer some suggestions to our school.

Actions:

i. I proposed three topics: Sell Yourself; Where I'll be in 3 Years; Be Competitive. All focus on future job hunting and career development, which I believe are attractive topics to most students.

ii. I surveyed other students and got the information that Sell Yourself seemed better, because it gave us a chance not only to say something, but possibly to sing and dance in addition to just speak.

Result: My proposal was used in the Speech Contest, which was enjoyed by the students. Over 500 students came to watch the speech contest, double the previous audience size. And the participants said the topic gave them a good opportunity to show off and become more confident.

(7) Provide an example of how you assessed a situation and achieved good results by focusing on the most important priorities. (请你举一个具体的例子, 说明你是怎样评估形势, 将精力集中在最重要的事情上从而获得你所期望的结果。)

问题分析: 这个问题考察的是应聘者分析事情和找到问题关键点的能力。关键词为: assessed a situation, focused on the priorities. 在回答这个问题时应该将重点放在处理事情的分析过程上。

回答范例:

What: I once solved the problem of lack of inventory in our store in an hour.

Situation: Four stores do the promotion at the same time and our store is one of them, the largest one. The sales assistant on the previous day forgot to report that the inventory wasn't enough and I just realized it when I arrived in the morning.

Task: (Key Words: my assessment of the situation, the priorities)

*The four promoting stores were not very far from each other, and they opened at different times. It was possible to fetch some stock from another store and make up for it later (My assessment of the situation).

*To satisfy the stocking demand of the store which had the largest number of customers (the priorities).

Actions: I reported to the manager and offered my suggestion. He accepted it.

Result: Everything went all right. The inventory in our store was sufficient, and the other store was restocked later before lunchtime.

(8) Provide an example of how you acquired technical skills and converted them to practical application. (请你举一个具体的例子, 说明你是怎样获得一门技能并且将它用于实际工作中的。)

问题分析: 这个问题实质是考察应聘者的学习能力。关键词为: convert technical skills to practical application. 在回答这个问题的时候, 应将重点放在获得新技能的过程、方法及将其应用于实际工作的过程上。

回答范例:

What: I learnt how to arrange the questionnaire forms in a scientific way and use them in the survey of a new kind of milk.

Situation: In the investigation of customer opinions about the taste of a new kind of milk, I found that the questionnaire form was out of date and limited the freedom of responses.

Actions:

a) I consulted my boss and a good friend who works in a professional marketing research company and learnt a new way of arranging questionnaire forms.

b) I designed two new forms, and my boss chose one of them.

Result: With the help of the converted form, our company obtained more objective and useful information.

根据以上几个问题, 面试时每一位面试官当场在各自的“面试评估表”上打分: 打分分为3等:

1—2分 (能力不足, 不符合职位要求、缺乏技巧、能力及知识)

3—5分 (普通至超乎一般水准; 符合职位要求; 技巧、能力及知识水平良好)

6—8分 (杰出应聘者, 超乎职位要求; 技巧、能力及知识水平出众)。

具体项目评分包括说服力/毅力评分、组织/计划能力评分、群体合作能力评分等项目评分。在“面试评估表”的最后1页有1项“是否推荐栏”, 有3个结论供面试官选择: 拒绝、待选、接纳。在宝洁公司的招聘体制下, 聘用1个人, 须经所有面试经理一致通过方可。若是几位面试经理一起面试应聘人, 在集体讨论之后, 最后的评估

多采取 1 票否决制。任何 1 位面试官选择了“拒绝”，该生都将从面试程序中被淘汰。

3.2 宝洁 sales 面试经验

3.2.1 Sales 二面神奇许愿贴（非春招，仅作参考）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260044-1-1.html>

注意：不是春招哈，就是单纯的经验回顾，希望能对大家有所帮助。

宝洁八大问，我建议大家有时间的话把简历的每个经历我都梳理一遍，其实这个过程也在了解自己，了解自己每件事的动机，自己的做事方法，甚至可能你会发现自己跟别人不一样与众不同的特点。宝洁真的是我的初心，也是一直以来做快消的目标。期望以后能有机会成为宝洁的一员。

二面一部分问题会跟一面相似，基本围绕宝洁八大问，不超纲，但是会问得很细节，所以建议大家多去思考自己为什么这样处理的原因，还有成效是什么。

- 1.自我介绍
- 2.举一个领导力的例子
- 3.如何解决困难（建议大家提的例子，感觉面试官更偏向于解决团队困难，而不是个人困难）
- 4.说服别人的例子

跟一面不同的是，会多了情景题：

- 1.产品上市前，有质量问题，怎么处理？
 - 2.你作为一个新人，不同意别人提出的方案，而你有一个更好的方案，你会怎么办？
- 同时，也会根据你的回答，深入的假设更多情景。

最后，许愿希望自己能够画一个完美的句号，不留遗憾。加油。

3.2.2 面试经验分享，sales 部门入职经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256122-1-1.html>

Hi all~

有点晚的分享来了，背景是英国本硕，有过海外快消实习，刚刚毕业回国。

一面：

在广州，感觉所有的工作人员都很亲切，提前到还能去一个小房间里自己准备，有水和饼干。一面面试

官和我在另一个小房间里面聊，他们都会有一份上传好的简历。一开始先让我自我介绍，之后问了我第一份投行实习。说实话，其他的经历我都有认真准备和复盘，甚至还画了思维导图，但是因为感觉这一段实习并不和 **sales** 或者是快消相关，而且年代久远所以没有特别准备。（所以这里提醒大家，每一段经历都要准备一下）索性我还记得一些数据和情况，就跟面试官讲了一下遇到什么困难，如何解决的，面试官还当场算了一下我的销售额等数字。（一定要用真实的经历~）之后问了我比较经典的一个 **leadership** 的问题，按照准备的好好回答差不多就结束了。时间大概是 45 分钟，我还问了两个问题，对方都很耐心的回答了我:) 之后就请我下楼了。

二面:

在一个更大的房间里，有三位面试官，中间的应该更加 **senior** 一点，右边的男面试官没有表情，由他来问我问题。

自我介绍，**leadership**，简历问题，还有场景问题

（如果你有多个 **deadline** 会怎么解决，如果你合作的团队没有达成你想要的结果你会怎么做）

左边的女面试官一直对着我笑，看到她我就不紧张了。我也尽量去看三位不同的面试官（眼睛好累）之后就拿到 **offer** 了开心

如果有 **tips** 的话我的 **tips** 会是：一定要把每一条经历都准备好，一面的时候我唯一没准备的实习经历就被问了，所以不要像我一样想当然，觉得不太有联系就不去准备。第二就是一定要写真实的经历，就算你没有准备得特别齐全，自己做过的事情都是能复盘的，只是效果没有有准备的那么好。第三就是不要紧张，如果很容易紧张的可以在网上找不同的人练习回答面试问题，意见可以不听，但是锻炼一下自己的表达方式以及面对陌生人不要那么紧张。第四的话，多看看面试官，有 **eye contact**。

入职后的分享：入职以后的每一天都很开心，比我想象中的还要开心，上司大老板同事都非常好相处，还会请我吃饭，和我聊天~有很多成长的机会，以及宝洁的 **sales** 就是我想要的，做什么都很开心，不管是培训（培训超级好超级干货）还是跑店都不会觉得累，而是兴奋。

记得我入职第一天，其实我没有太听懂同事们说的一些缩写和句子，即使每一个字都听懂了，有一点点担心自己能不能做好，还有一点蒙。我的大老板可能是看出来来了，在送我下电梯的时候真的很亲切地鼓励我，安慰我。

总结来说，我不会觉得自己像一个被扔进大型机器里的小齿轮，要尽快找到自己的位置，要快速地去适应这个环境。而是整个环境都跟我说，你可以的，我们会帮助你，让你成长为一颗合适的齿轮。

祝大家都能心想事成~面试大成功

3.2.3 宝洁 sales 一二面（视频面试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224309-1-1.html>

楼主一面是 10.10，10.11 收到了二面通知，二面约在了 10.17 号~均视频面试
希望可以收到 **offer**!

一面：英文自我介绍

1.领导团队的例子

回答的不是很好，有被追问自己的角色是什么？

2.有没有 take risk to do sth?

3.你设立高目标，并且实现了它？

4.你有没有和别人发生冲突的例子，并且说服了他们？

一面的考官还蛮好的，每一个问都有追问，但感觉都是基于他的兴趣吧，也有验证真实性的成分。

二面：三个女考官，我原本是北京时间 3:00-4:00，但是 delay 了半小时，面了估计有一小时

1.领导团队的例子

你觉得你有什么作用？因为你，给团队带来了什么价值？你和你的队员是怎么分工的？你怎么解决你队员之间的冲突的

问的非常细

2.有没有改善流程，提高效率的例子

3.有没有意见特别困难的事情，你是怎么解决的？

4.有没有创新的想法，给团队带来了好的结果？

情景问题

6.你有四个任务，ddl 分别明天，下周一，下个月，今年年底

追问：有一个个人任务，你真的玩不成了，死都完不成了，怎么办？

7.你新进一个 team，有很多想法，但是你的组员都不同意，怎么办？

八大问的非常仔细，可能对我商赛比较感兴趣吧，具体问了项目内容以及如何评价项目的好坏啥的。没有 challenge，只是问的很仔细，然后后面时间有点赶，我就随便问了下他们在宝洁压力最大的时候，告诉我是 KPI 达不到~

3.2.4 BJ 地区 sales 一面攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220651-1-1.html>

刚刚面完的北京 sales..远程

面试官一看就是非常精英非常聪明厉害的类型，你跟她说啥她都波澜不惊

问题：英文面试/领导小组做了什么事取得了什么成果/领导过程中遇到的问题/遇到过的困难的事情/你之前做的实习都是投资分析类的为什么要选择快消

其他问题：location/salary/你还投了什么快消公司....我想了想我说可口可乐....哎真的不知道该怎么回答这个问题啊！你说你只投了 PG 人家也不信啊...

让我问她问题我问了好几个，最后我说还有一个的时候她说后面还要面试其他人...

总体感觉...就像考雅思口语...考官静静地看着你表 (zhuang) 演 (bi) 的感觉...

祝大家好运！

3.2.6 5 代发) 宝洁 19 年 Sales 面经, 别人面两场, 我的第三场额外面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 4 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2200701>

本篇面经是代发~面试主角已经入职啦

手机发帖, 格式若有不适请见谅哈

-----我是代发的分割线-----

18 年应届毕业, 我成为了一家顶尖的互联网企业的管培生, 工作一段时间后, 偶然间发现并参加了宝洁线上宣讲会, 业界黄埔军校、从那时起, 就再也回不了头了, 于是就开始了漫长的两个月备战宝洁面试。

一开始, I don't know what I don't know, 我开始大量在网上搜索面经, 知乎, 应届生以及各种求职公众号, 百度已经不知道被我打了多少次不同的关键词搜索“宝洁难进吗”“进了宝洁有什么感想”“宝洁笔试分享”诸如此类, 于是, 我了解了宝洁的整个面试流程: 官网报名——性格、逻辑测试——简历——一面——二面。

值得分享是, 便是宝洁八大问的准备了, 虽然在宣讲会上听说宝洁现在其实内部已经不问八大问了, 但是从各种渠道回来的信息告诉我, 其本质其实就是宝洁八大问, 直到如今入职近 4 个月, 才发现, 八大问中考验的宝洁人素质, 在现实工作中缺一不可, 或者说, 具备了其中大多数素质, 才可以在宝洁做好。

八大问的准备 (重点来了):

八大问需要拆解, 每一问都可以拆解成 N 个点, 然后结合自己的经历去寻找并展示自己的亮点, 这里举其中一个为例子“请举例说明你在一项团队活动中如何采取主动性, 并且起到领导者的作用, 最终获得你所希望的结果”这里可以提取几个关键词“团队活动”“主动”“领导者”“希望的结果”。

1.那何谓主动性? 我给出的理解是, 第一: 积极, 不断地主动去推进某件事的积极性, 比如一次团队作业, 没有人作响, 你一直在跟进不同人的进度, 直到大家完成任务。第二: 勇敢, 比如在大家第一次见面, 不敢说话的时候, 是否是你第一个人打破僵局。当然, 理解到这里还是不够的, 对于积极推进来说, 你要去思考, 为什么你要积极推进, 你是如何积极推进的, 你在这件事中, 你学习到了什么以至于对你后面的事情有什么影响。再对于第二点, 勇敢, 打破僵局的例子来说, 还需要深入思考到, 你是如何打破僵局的, 有没有照顾到别人的感受, 有没有总结出来的一些技巧, 以便于你以后的行事。大家看到这里可以看得出, 每一个过程, 都需要去反问自己为什么, 并在其中有个对你自身素质的标榜, 并且最后你是可以从这件事情中获得什么, 以至于你在后面再遇到同样的情况的时候, 你可以不走弯路。

2.领导者的作用, 看过宝洁面经的人都知道, 宝洁面试很重视领导力的考察, 何谓领导力? 我给出的解释是: 积极、主动、实现 1+1 大于 2、让大家信服、并在关键时刻可以带领大家进行有依据的决策。积极主动不再重复说。实现 1+1 大于 2, 便是你对你团队成员性格, 能力优缺点的认识, 以及如何善用这些因素使得团队工作高效, 并达成互补。关键时刻的引路人, 可能是一次重要的决定, 大家都拿捏不稳, 这个时候你需要站出来, 给大家指引一个方向, 并且是可以进行下一步的, 甚至是最后的一步决定, 比如说市场 A 与 B 策略各有好处, 然后大家都拿捏不住犹豫不前, 这个时候你站出来, 给大家总结 A 与 B 的优劣势, 让大家更清楚, 并告诉大家: “因为 XX, 所

以我们选 A 吧。”这个 XX 也许是投票决定，也许是某个小理由（当然前提是 A 和 B 两个策略利弊均衡，否则 XX 就是你对现状的一些理解与分析），最后这个事情的结果最好是，成功的，然后你需要知道为什么可以成功，比别人厉害的地方在哪里，为什么，然后有什么是需要下次注意的。

这是对宝洁八大问其中一问的流水账式的拆解，如果需要有一个逻辑，那应该是：宝洁八大问——能力考察点——对应的例子——例子深挖（why-how-result-summary）。

二面后隔了一天，我接到了第三面的通知，紧张准备了一个晚上，第二早去到，原来是给我的现场 offer，感恩宝洁给我的所有惊喜。

已经入职了近四个月，宝洁的培训体系，对人的关怀，是我在以前接触到的所有企业都不曾感受过的，如果用四个字形容就是：太牛逼了！这里不一定是你职业的终点，但是一定是一个应届生很 TOP 的职业起点，这四个月我学会了各种思考模式，技巧，做事方法，每一天都在学习新的东西以及迎接不同的挑战。

最后给大家面试的 TIPS：真实，真诚，认真准备。

3.2.6 2019GZ Sales 一面二面吐血分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2173201>

hello 各位战友们大家好

lz 申请的是 2019 年 gz 的 sales 跟 BM，所以面试也是优先 sales 吧

网申 OT 就略过啦多刷点题没有问题

面试一定要提醒各位！

如果之前有参加过宝洁面试上传过一次简历

就算后期再上传

去到面试现场仍旧是旧的简历

请无论如何一定要带几分最新的简历过去

-----分割线-----

一面：

面试官是一个工作了 12 年的男面试官，人还挺 nice

反正 lz 真的什么都没带背了个小包包就去面试了

导致简历是旧的好害怕因为这样被刷掉

问的问题有：

1. 最自豪
2. 领导力
3. 说服别人

然后给我了一些点评，中间有一些追问，但是不会问的很细。

其实宝洁的观点就是 be yourself，这点真的很重要，只要事情是你亲历亲为去做的就不怕被人 challenge

然后一面结束，大概 30 分钟，周二面试的，第二周周二才有下一轮面试通知，飞机选座，有三天可以选择，lz 选了第二天最早

二面：

因为最早通常 HR 都没有准备好 hhhh，所以我也在现场等了一下，顺便放松一下自己

面试官三位中国人（比起前一天我朋友跟我说 1v5 真的觉得自己比较幸运了。。。。）

自我介绍（没有要求英文但是我一面二面都没有用到英文，怕后面考察到就赶紧先用英文自我介绍，什么？你问我怕不怕作？当然怕）

问题：

1. 领导一个团队，因为你的一个创新点获得成功；
2. 领导一个团队，共同完成一个目标；
3. 领导一个团队 „。。。。忘了反正三个问题都好像。。。。幸好我还准备了几个例子

这里需要补充一下，每次说完例子请各位都扣回原题来结尾，不要讲 hi 了就忘了题目是什么。。。真是尴尬

情景题：

1. 跟气场不合性格不合的两位同事工作，且面对 ddl，怎么处理
2. 除了以上工作，老板又给你加了两个工作，很紧急，怎么处理
3. 如果是在无法再 ddl 前完成以上老板给的工作，怎么处理

最后问了一下 location 的问题，全程大概 40 分钟，因为讲得太累了 lz 中途也喝了好几次水，顺便放松一下自己的心情。

-----分割线 again-----

好啦结束啦，不知道什么时候有结果，面试官忘记说了吧可能

以上分享给大家希望对大家有一点点帮助

希望大家都能狂收 offer

以及

always be yourself and you will get what you want



（明年如果写进了应届生大礼包请告诉我）

3.3 宝洁供应链 PS 面试经验

3.3.1 上海 PS 一面神奇面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286392-1-1.html>

说实话我觉得我这个经历很神奇哈哈，不像在面试倒像上了一节课

1、先是自我介绍，指定了用英语

我说完之后面试官说你英文挺好但是很多用词不够 professional（哈哈哈哈哈

2、问了关于领导力，期间一直在追问各种细节

我说完之后面试官问我，有没有提前在网上查过宝洁面试都会问什么，应该怎么回答（我开始慌了。。。

我就很坦白的说有查过一些，但是是昨天下午才收到面试通知，所以时间上有点赶，自己的准备不太充分

面试官就说那这样你有点吃亏哦，然后以我刚才讲的 case 为例开始跟我讲 STAR 架构，感觉是完整的给我讲了一遍我应该怎么描述一个 case

这个时候我的心态已经崩了，我觉得我肯定是凉了，所以也就随便了

3、然后面试官说我再问你一个问题哦，问了说服力，然后说我看你有没有学到哦（压力。。。

然后我就按照 STAR 架构组织了第二个 case，说完之后面试官说比之前好多了看来有学到（哈哈哈哈哈，大概评价了一下 case，然后跟我描述了一下二面是什么流程（？？？

4、反问

我先感谢了面试官刚刚教我，我说我真的是第一次被面试官教（面试官说他也是第一次教人哈哈哈哈哈

然后问了关于供应链和疫情

就结束啦

全部结束只用了不到 30 分钟，我觉得我肯定是凉了，没想到昨天收到电话说过了，明天去二面，在论坛分享一下攒攒人品~

3.3.2 记录一下 PS 一面（可能要凉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287145-1-1.html>

9.20 末班车做的测评，等了好几天没有消息还以为凉了，结果 9.26 打电话说 9.27 一面，紧张的我一晚上没睡好，临时准备的英文自我介绍和八大问。

就，很慌很凉。

虽然有点晚了，还是建议大家不管过没过都提前做好准备吧。

面试官是一位很温柔的姐姐，首先是自我介绍，中英文都可以，我既然准备了就还是英文了。因为紧张就有的地方会卡，感觉她好像不是很满意。后面的面试她问我中文还是英文，我就还是中文了。口语不是特别自信的话还是中文比较好，表叔能更清楚。

问了我蛮多问题的，因为我是实验狗，就先问了我一下科研，做过最困难的课题是什么，怎么解决的。我就介绍了一下我做的课题，虽然我觉得她可能听不太懂。后来又问了几个也都是科研相关，不过基本都是为了表达有什么问题，为了解决问题自己怎么做的。

然后问我有没有跟别人有过冲突的，我就举了学生会举办活动的时候的一个例子。结果讲完了她问我觉得冲突点在哪，就有点尴尬，可能是我没讲清楚。

还问了有没有帮助别人，怎么帮助的。问的很详细，大家一定要认真准备，我因为很多东西时间久了就记不清，所以就表述的很差。

还有就是一定要多准备几个案例!!! 一定要多准备几个案例!!!

因为我前面讲了很多的这个活动是最自信的一个，我准备时间太短了就没想别的，结果讲完那么多她又问我领导团队合作取得成功的例子。由于本科研狗在实验室都是单打独斗，一下子就想不起来可以拿得出手的例子，只好简单重复了一下刚才的例子，告诉她我们课题都是独立做的，跟别人合作较少。这一点真的太糟糕了。

我大概面了 35 分钟，就和通知我的一样，问题很多也很细致，最后姐姐还夸我笑起来很好看，大概是觉得我要凉了给点安慰吧哈哈。我自己准备很不充分所以也是有了心理准备，现在就等梦中情司给一个拒信了。当然如果能再给我一次机会就更好了!!

还没面试的朋友们要加油!!

3.3.3 供应链 一面 凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286293-1-1.html>

约的今早 10:02 的一面 面试官迟到了 大约 10:25 开始的

所以

我：“我们约好的时间是 10:20，您迟到了 5 分钟！”

他：（解释）.....

我：我每天准时 11:00 吃饭，您还有 35 分钟时间，请您珍惜！

他：（正要说话）.....

我：我们不说废话了吧，直接开始吧，我先自我介绍一下.....

然后他扣简历问了几个问题：

- 1.有没有领导团队完成什么项目？
- 2.项目遇到哪些困难？怎么解决的？
- 3.你在新东方实习的时候最有成就感的事情是什么？
- 4.你在殷俊有限公司做什么的？

四个问题基本上没有细问，因为我没给他时间，每个问题我都回答的很细致，他基本上也就只有点头的功夫，然后就直接下一个问题了

他：你待会还要吃饭，我就只问这么多了，你有什么问题要问的吗？

我：所有问题都可以问吗？

他：最好是和工作相关的。

我：Tiktok 遭到美国极限施压，其创始人张一鸣同意三个月内向微软出售在美业务，请谈一谈你的看法！

他：我承认你这是个问题，但是在招聘的场合不适合谈这个。

我：我觉得没有什么不适合，位卑未敢忘忧国！Tiktok 的事件给我们提个醒，跨国的全球化企业如何在他国保障合法权益？您们宝洁也是跨国企业，如何保障在中国的合法权益不受侵犯？另外，张一鸣一直在强调自己是全球化公司，而不是像华为那样强调自己是立足于中国的全球化公司，所以他持续遭到打击，所有的经济都是服务于政治的，在商言商的全球化企业是不现实的，所以，如果有一天中美真的打起来了，您会选择离开宝洁吗？我觉得这个每个外企员工都应该思考的！

然后就：说完了，你好，我叫***，再见！

其实我平时不是这样的，只不过昨天收到面试通知，我确实没有准备好，我觉得要么是直接放弃要么是现场被他问到哭泣，然后我就觉得反正我也过不了，与其我放弃，不如主动出击，鱼死网破，宁可站着死，绝不跪着生!!!

祝你们好运~先凉为敬~

3.3.4 热乎的 PS 春招一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261142-1-1.html>

刚刚面完，赶紧来记录一波。。。虽然感觉有点凉，还是求让我过吧。。。

大概 30 多分钟，面试官是 ps 部门负责大中华区招聘的，工作 17 年了。先让我自我介绍，我作死地问我该用中文还是英文，面试官说“depend on yourself”，然后我就开始用英文了。。。果然不出我所料，她第一个问题就是用英文问的，为什么你学金融的会想到来快消的 ps？我本来这个问题用中文准备的蛮好，结果要我用英文回答就。。。后面卡壳了好多次，有些词一下子想不到用哪个英文单词。。。

第二个问题是问我有没有经历过什么比较大的困难。。。追问了我举办活动的目的，这个问题答的不太好，感觉我选的例子有点跑题。

第三个问题问我的最近的一份实习，因为是行研，问我具体研究什么，怎么研究的。追问了好几次，你的数据是哪里来的？怎么用这些数据分析得出的这个结论？你的报告写的是什么内容？怎么评估你报告的好坏呢？导师给你的反馈是什么？这个问题因为一开始问的不是八大问里面的那种形式，比如你实习里遇到了什么困难，只是问我实习做什么，让我给她介绍一下，问的好空，所以我都是问一点，答一点，没有一下子 cover 所有内容，所以就追问了好多个问题。。。也不知道这样是好还是不好。。。 (ps: 这个面试官对于券商好像很不了解，她问我研究报告的结论会对我们公司的业务有什么影响。。。)

第四个问题，让我介绍参加案例分析大赛的经历。这个问题的回答我直接用了我之前准备的模版，在讲到最后一点的时候被打断，问我作为队长怎么处理意见分歧的，为什么选择“少数服从多数”（内心 os: 不然呢？），我说因为我觉得这种决策方法比较正确。。。又追问我是怎么找到队友的，我说是在学院群里面找的，找的时候主要看专业背景和人靠不靠谱。又追问，怎么判断靠不靠谱？热情和靠谱有联系吗？是不是不是这个专业的就一定不靠谱

呢？有比赛经验只能说相关背景，不代表就是靠谱的啊？（内心 o s:我当时其实就他妈的随便组了一波人为了参加比赛而已。。）我回答的是说我肯定不能保证百分百靠谱，但是从交流的过程中能感受到对方的态度，最后证明这帮队友确实很靠谱，我们也通过比赛熟悉成为了朋友。。反正这道题的追问部分给我感觉很懵逼，我不知道面试官到底想要我给出什么答案。。感觉我的回答她似乎不是很满意。。

最后问我要问她什么问题，我问了疫情对宝洁供应链的影响以及宝洁如何应对挑战的，她噤里啪啦回答了蛮久，但是说实话我感觉她说的都是废话，我都根本没听进去。。

总之，感觉这场面试体验一般，我自己回答也不是很好，主要还是在追问的部分，追问到后面我都不知道咋说了，都是在重复之前说过的话。。大家可以参考的点是，面试官不会完完全全按照八大问的形式来提问，还是要多关注自己的简历。大家加油！

3.3.5 2021 秋招 PS 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284344-1-1.html>

刚结束商品供应部的一面，新鲜的面经希望帮助小伙伴们，也给自己攒人品~

9 月 16 日 0 点完成测评，9 月 16 日 16 点接到通知面试电话，9 月 17 日上午视频一面。

全程中文。

1.自我介绍。

2.主动介绍休学了一年，这一年做了什么，面试官根据休学期间做的事提了一些问题。

3.有成就感的事情 → 先说了减肥的经历，被面试官打断不感兴趣，然后回答了目前实习的内容，面试官问了很多细节问题，细到 Excel 的数据透视表怎么做。如果面试准备的例子是真实的就不怕被 challenge。

4.领导力 → 第一个说了做志愿者领导帮助组员完成目标的例子，面试官可能不是很满意，说完之后让我再说一个具体的例子，这时候大脑当机，第二个说的是实习时组织会议的例子（复盘这里感觉并不是很好地体现了领导



力，听到后来面试官开始微笑，但我感觉并不美好（）。

5.提问面试官。

2021 年秋招的第一次面试，宝洁的面试体验很好，感谢有一次练习的机会，祝大家都拿到心仪 offer！

3.3.6 宝洁 PS 海外一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284731-1-1.html>

10 月 14 收到的面试通知 跟我确定时间：18 北京时间 3:30 因为我还在法国 6 小时时差

然后开始准备面试

什么八大问

我面试 38 分钟

面试官先介绍了一下他自己 和我们的的面试流程

我遇到的问题基本上是 8 大问的变种

1 带领过团队 克服困难 达成目标?

我是说的一次采购的事情 问的很细 , 从采购预算 金额 遇到的困难 为什么会选择这个公司

2 在一段非常短的时间内 完成任务?

我直接说 我没有 。 但是我也在短时间内处理过很多事情 吧啦吧啦讲 但是感觉他不太感兴趣的样子吧。

3 团队有人不同意你的意见 有分歧?

我是的确有这样的经历, 然后说自己准备好的事情

4 领导过团队 取得什么成就?

说了一个 case 问的超细 : 具体数字 你们的提案是什么? 公司对你们提案的反馈是什么?

5 创新 创意的例子 来提高效率?

说了一个准备好的

6 对面试官提问

这个我觉得我是凉的吧。。。 直接踩雷了 心疼胖胖的自己

7 我提问结束之后 面试官就问 你哪里人啊 ? 对工作城市有偏向吗?

大体就是这些了。 个人觉得 emmm 我尽力了 不过我也没啥辙了

面试的大家 还是要正装 女生化个妆 调好光线

摄像头尽量拍到上半身

还是祈祷一下自己能过吧 吸吸大佬们的欧气

3.3.7 宝洁 PS 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 22 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285685-1-1.html>

刚刚面完 颤抖的手开始敲字沾沾福气

面试的小姐姐很温柔 一直在笑 一来就“咱”一起面 就很亲切

先是英文自我介绍

然后必考题, 来, 此处划重点, 真题:

【你有没有什么做 leader 的例子, 你做了什么事, 过程有什么 barriers? 】

巴巴讲完以后, 还追了几个小问题: 怎么具体划分组员 JD 的? 怎么交流的? 最后你怎么确定你们做的好?

建议一定要把问题讲具体, 讲细节, 没讲清楚的面试官姐姐会追问, 整体框架要清楚, 内容具体, 讲清楚你做了什么事。

第二问要求换一个案例:

【在以往的团队合作中, 你有没有和组员起冲突, 然后你说服他或者他说服你, 最后取得好的结果的经历? 你是

怎么做的?】

后面追问了：你们的冲突在哪？对方为什么被你说服了？

我肯定是没有讲清楚，面试小姐姐都没明白这怎么能算个冲突 :(

第三问也是摸了一道脑子一懵的题：

【急切需要完成一个高的目标，为什么急切？时间还是突发状况？你做了什么，结果怎么样？】

这道真是越讲越乱，后面追问的问题其实都在问我一开始讲的经历，让我讲明白。

最后就是你有什么问题

大家真的一定提前准备啊，本来准备了一个故事 cover 好几个问题点，没想到面试官姐姐要求换案例，我一下懵了。

多准备，讲清楚细节，案例不需要多伟大，但要具体有意义。

大家多多加油！

3.3.8 9.29 号 PS 二面（线上）面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287460-1-1.html>

刚刚面完，总觉得有点凉，但是还是想来分享一下。。。

参考一下，本人 uk 硕士，面试是全英文，有一个外国面试官+两个中文面试官，外国面试官全程主导面试，两个中文面试官只追问了一些问题。

1. 自我介绍

2. 一件最有成就感的事情，具体描述一下在这个事情里面你是怎么 lead your team，克服了困难，获得了好的 results。

3. 介绍一次你在工作中带来了 new way of doing things/ new skills 的经历。4. 情景模拟：（1）你的老板习惯了老旧的做事方式，你有一个新的更有效率的做事方式(new way of doing things)，你想要说服他改变，但他就是无论如何都不想改变，怎么办（2）你本来就有要在当天提交的紧急任务，你的老板又突然给了你另外一个 urgent task，你要怎么办

5. 反问一个问题

第一问我感觉我答的还可以，就是一讲英语就会说不自觉地很多废话。。。导致主面试官一直在给我总结我这阶段都说了什么(?)，大家节奏尽量控制好，我在讲 case 的时候节奏还可以，追问的时候感觉废话有点多，阐述地不是很清晰。还有这个阶段结束以后副面试官还问了我对 leadership 有什么理解，用三、四个词来说明。

第二问因为我讲的项目比较复杂，我在讲 background / situation 的时候主面试官打断了我大概两三次，让我快点讲到创新的点儿上，然后我就快速地说了，说完以后追问了两个问题，就完事儿了，这个阶段花的时间可能也就是上个阶段的一半，感觉可能是因为上个阶段他们花了太多时间追问。

最后提问环节我问的问题是通过我对其他企业的一个观察，提了关于 cross-industry innovation 的问题，主面试官

说我这个问题的方向上不是供应链部门主要负责的，但是公司一直在致力于找寻新的做事的方式 balabalabala，就感觉我这个提问也有点凉哈哈哈哈哈。

大概就是这样了，一面完以后忘了来写经验了（虽然也没啥可写的），所以二面趁热来写一下攒攒人品。楼主比较佛，状态还是比较放松的，没有紧张到失语，所以建议大家也放松一点不要紧张。最后祝论坛各位求职一切顺利!! 假期快乐!!

3.3.9 宝洁 PS 二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287293-1-1.html>

28 号热腾腾的面经

三位面试官 都是中国人 从坐姿看出来有一位是大佬 就来了压力

【第一问 还是自我介绍】

之前准备的英文的，这次中文的忘记准备了，就想着把英文的换成中文说一遍，谁想竟然这么快就说完了...大眼瞪小眼，尴尬尴尬

【第二问 有没有你做了什么事情优化了原本的策略或者数据，然后取得好的结果】

说完以后，其中一位面试官问，你这算什么优化啊，很正常的活动啊...我又卡了

【第三问 leadership 的经历，遇到的困难，冲突】

又是刚才同一面试官，你这算什么冲突啊，不是大家都达成一致了么...我以为解决冲突的结果就是大家达成一致？

开始两问情景模拟，偷偷观察到刚才质疑我的面试官全程眉头紧锁，让我开始怀疑我是不是又说了什么智障话...

1. 【你的老板非常热衷于一个新的 digital tool 但你发现成本很高，收益很小，怎么办】

（这道题是英语问，英语答）

2. 【你手上有三个项目，你肯定一年内做不完，但就是要让你做完你怎么办】

我... 我能怎么办，我真的没想出来 :(

最后你有什么问题

感觉心态有点崩，从注意到一个面试官开始一直皱眉头以后，就不敢胡扯了，小心翼翼的大家加油啊 祝好运!

3.3.10 PS 海外二面 希望可以带来好运!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286342-1-1.html>

9.18 一面

9.22 收到二面通知

9.24 二面

1 一个困难的例子 追问了我具体的行动 和结果

2 一个领导力的例子 面试官觉得我的例子中没有和他人合作 又讲了一个领导力的例子

3 问了一个实习中的案例 追问 有没有说服别人

4 讲一个项目经历 我讲了毕设 追问创新点 我的优势 劣势

5 (英文)情景问题 ddl 突然提前 论坛里有很多类似的案例 我不记得细节了

6 反问了两个问题

7 最后我又表达了一下对宝洁的喜爱

8 面试官问了一下我是哪里人

结束了面试...

让我心慌上火了超久的宝洁面完了，期待面经可以给大家带来帮助，也期待一份好运！

3.3.11 宝洁 PS 一面+二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287542-1-1.html>

在这个论坛上也看了不少面经，回馈一下论坛。

时间线： 9.19 做完测评 - 9.22 日一面 - 9.29 日 二面

一面：

英文自我介绍

领导力 + 困难 + 如何解决的 期间不断打断扯一些有的没的问题

后面就是简历随便问问，例如英语托福多少分，大学学的最难的课是什么，如何应对难的课，实习学到了什么

最后反问结束

全程聊的挺开心的倒是，面试官也不断的笑，氛围倒是不错，不过经历过很多面试的我知道面试官都是老笑面虎了

第三天来电话通知二面

二面：

三个面试官，全中文

英文自我介绍

先是问了实习的项目，项目中起到了什么作用，怎么推动了流程

你的专业都很实用，有没有应用的例子？

领导力

创新能力

然后追问细节，包括怎么解决问题的等等

为什么抛弃原行业来宝洁

情景问题：

1. multi-tasking 问题 回答的比较乱
2. 问了一堆，其实就是问怎么说服别人

这时候又回到了之前我简历，问了我一个具体的落地项目，包括如何评估这次效果，让我给他们讲一下。最后反问了两个问题

最后的最后问了我 location

秋招第一个走完流程的公司，希望给个机会吧，期待回论坛还愿！

3.3.12 广州线下 PS——22 号二面结束，已 OC

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287584-1-1.html>

本人流程：9.9 网申，9.10 完成测评，9.16 参加线上一面，9.22 参加广州总部线下二面。岗位供应链 PS，没有大神们的现场 offer，已于 10.15 收到 OC。

一面：（约 45 min）

- 1、英文自我介绍
- 2、讲述一个作为负责人带领团队完成一件事情的例子（深挖，包括人数、地点等细节）
- 3、反问问题

二面：（约 60 min）

- 1、英文自我介绍（自己选中/英文）
- 2、一段领导力、团队合作例子的深挖（组建团队、解决分歧、解决难题等）
- 3、一段研究生科研项目的深挖（创新点、创新点的来源、困难及解决办法等）
- 4、情景模拟题（大概 3~4 道）
- 5、反问问题

祝大家在这个特殊的求职季，都能收获自己心仪的 offer~

##有同广州 PS 的小伙伴，可以一起交流下进度！

3.3.13 GZ PS 一面+二面+第二天拒信+隔了一个星期 OC

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293831-1-1.html>

今天刚刚二面完，已经尽力了，上来码一下，唯一一家走完所有流程的公司，不知道还有没有机会，整个过程走下来，PG 还是比较圈粉

【Timeline】9.17 网测-9.24 一面通知-9.28 一面-10.12 二面通知-10.15 二面改期-10.23 二面

【一面】1V1（视频转电话面试-网络问题）-40min

面试官是新品管理的-工作了 9 年的总监

- 1.英文自我介绍
 - 2.经历当中最自豪的一件事
 - 3.问了简历一个创新项目的例子-偏向于团队合作的问题
 - 4.细问了一下有没有团队冲突
- 3_leader 经历
- 4.反问

一面下来我的感觉其实并不是很好，因为网络的原因，所以无奈转成了电话面试，觉得效果减半
因为本来自己对投 PG 的心态还是比较好，抱着学习的心态，能进一轮是一轮 10.12 二面通知，让我很惊讶

【二面】3V1（视频面试）-50min

整个二面的氛围会比一面紧张很多，面试官分别是采购、新品管理、运营的
很有幸抽到全中文，但是在整个过程中我也很努力 show 自己的英语

- 1.英文自我介绍
- 2.简历当中最自豪的一件事情
- 3_leader 经历
- 4.团队合作中冲突的经历
- 5.一个创新优化的经历，要强调结果比原来有很大程度的提升
- 6.情景题：multi-task 问题+老员工反对你如何推进项目
- 7.反问
- 8.循例问了 location、base、岗位的问题

看到论坛已经很久没人更新 PS 了，希望还有有 HC



10.29 更新一下

面试完当天状态显示【感谢参与招聘】，我还抱有侥幸心理，第二天果不其然收到拒信
过了一个星期以后，今天收到 PS 的 OC，同事的意思是 review 系统的时候发现问题，重新回顾了我的面试情况以后对我非常认可，正式给一个 OC 我
说实话，这个过山车坐的，NB，可能被捞起来了把

还是感谢 PG 感谢论坛的前辈

3.3.14 PS 部门 从开始到二面结束 全面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286456-1-1.html>

截至今天算是完成了宝洁的秋招之旅，虽然结果还不知道，但是面试体验满分，写个面经总结一下这最快的招聘过程。

9.8 投递了简历，9.10 完成了测评。

没有进行太多的准备和练习，就裸考的吧算。做完测评才陆陆续续看到一些大家的小技巧，而且在论坛上发现大家通过的题目都非常多，虽然我没有记自己大概都做到了哪一关，但是感觉远不如论坛上的 20+ 乃至 30+。并且管道题中间自己还把规则搞混了，远没达到自己本来可以完成的数量。所以写完测评就觉得自己可能凉了。但是！感谢宝洁的 HR 可以看到我啊啊啊！笔芯一万次！！收到一面电话的时候真的激动啊啊啊。所以觉得宝洁还是会综合简历和性格测试做整体评估的！

9.13 收到了一面的电话，安排了 9.18 的线上一面。

面试官是一个技术型的反差萌的大叔。具体面试过程其实我记不太住了，因为整场面试感觉就像是在聊天，我来讲述我的经历，遇到感兴趣的点，面试官就会详细问一问。但是总的来说就像是一场轻松的聊天。没有感觉刻意的进行八大问之类的，就很流畅且顺着项目思路在推进。还问了问我英语很好为什么选择德国读书之类的。很像是跟长辈的一次交流。

9.18 之后就是煎熬的好几天。看到论坛上小伙伴说面试官只是负责记录，会由评估中心进行评估判断。真的很心慌。觉得一面的时候自己一直在跟面试官聊天，没有看到他做太多的记录。也有看到小伙伴面的很愉快然后第二天收到拒信的事情。所以真的很忐忑。

9.22 收到了二面的电话，安排了 9.24 的线上二面。（悬着的心终于放下来了啊！！）

一共三位面试官，都是小姐姐，非常温柔。先是根据简历问了一些八大问的内容，然后就是每个问题都会挖的很详细！会具体去问怎么做的决策啊，这个想法是怎么来的啊，之类的思路上面的问题。但是只要是真实做过的项目，其实很容易回答这些问题，因为就算是把自己当时的思维过程分享出来我觉得。后面就是两道英文场景题。问了一下 multi-task 的问题，还有同事不采纳你的建议的问题。整个面试体验也非常好，小姐姐们的气氛很好，没有打断我的讲话之类的，都是一直在倾听我的讲述。但是我不知道是不是自己设置的问题，我的视频只能看到其中一位面试官，另外两位只是以图标形式存在，所以我并没有能够看到她们的表情之类的，全靠听。最后反问环节我提了一个问题，两位面试官分别进行了解答，感觉更加了解宝洁啦。面试体验满分嗷嗷。

虽然不知道最后会不会等来 OC，但是在这个神奇的网站分享面经攒攒人品吧哈哈哈，希望能给我个拿到 Offer 还愿的机会！希望小伙伴们都能冲冲冲，在这个秋招收获理想的 Offer！

3.3.15 2020 春招宝洁 PS 部门一面经验分享（2020.04.15）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260938-1-1.html>

刚出炉的电话面经，首次分享，希望对大家的面试准备有帮助。

我是 4 月 12 号接到电话通知 15 号下午面试，并在 13 号收到了面试邀约的邮件，内附面试间链接以及系统操作流程。通知的面试时长是 40 分钟。

尴尬的是我家网络不太好，尽管提前进入了面试间，依然刷不出电话拨通的窗口，于是从视频面转为了电话面。在电话中我表达了自己的歉意，面试官说“这是你的选择”，顿时感到一股寒意有木有... 所以在座的小伙伴一定要提前确保网络质量，以免在面试环节被扣分。

首先是一个英文的自我介绍，之后开始问答环节。被问到的问题大致有：

- 1、（因为我提到了数据分析及可视化）举一个用数据支撑 **argument** 的例子。
- 2、数据分析用的软件，好用在哪，与其他软件相比的优势。
- 3、环境适应性。
- 4、抗压能力。
- 5、学生工作中或者学生生涯中 **struggle** 的经历，如何克服。
- 6、为什么去支教。过程中的个人成长。（这里我有 **cue** 到团队合作方面，面试官给予了积极的反馈）
- 7、研究生期间的成长/转变主要来自于哪里。
- 8、职业规划。

整个面试过程感觉非常顺畅。在提问阶段我问到面试官（15 年宝洁工作经验），入职以来完成的最有成就感的一件事是什么，面试官答“宝洁不缺精彩”，能感受到她对宝洁强烈的认同感和自豪感。

我的分享就是这些啦，再次提醒大家一定要注意网络环境，不要和我栽在同一个地方啊啊啊啊。

3.3.16 2020 4/21 PS 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2262482-1-1.html>

一周前打电话通知的一面安排在 4.21，据说是校招最后一天一面，这一早上真的是各种状况，感觉凉了

当天提前 10min 有人打电话过来协助，说面试官一会儿会在几点的时候进来

点邮件链接进去，输入名字邮箱后加入，并没有跟安装指南上一样的界面，有点懵，直接就进入了接通了视频界面，中间小姐姐又打电话来说前面看到我进去了，但是后来又不在了，但是我这边显示是一直在里面的，于是我立马关掉重进了，这时候我已经发现了网可能有问题

面试流程：

先互相简单交流了一下

面试官英文自我介绍，

1. 英文自我介绍，

然后面试官主动切回了中文频道

2. 领导力经历，以及中间遇到的困难

问的非常详细，项目怎么来的，项目时长，为什么花了这么长时间，几人，具体数字化结果，项目花费，

做为一个 **leader** 在组里主要的作用

如果现在再做一次有什么可以改进的地方

觉得当一个 **leader** 最重要的是什么

3. 说服别人的例子，

- 觉得说服别人最重要的点
4. 遇到过最大的困难，
 5. 反问环节

总结一下，

主要抓一个经历问非常非常详细，中间有地方我都忘记了，面试官会引导连续提问

一定要找一个网好的地方，我前一天自己手机连电脑视频测试了一下，当时觉得很流畅网也没什么问题，但是当天早上状况完全不一样，首先准备好电脑突然网页 load 不出来，还好有二手准备立马换了电脑登陆的，悲剧第一点。由于这个电脑摄像头在屏幕下方左边，虽然电脑下面垫了盒子，还是会很奇怪，视频的时候也没有一直看摄

像头，也许会让人觉得一直在翻白眼



然后整个面试过程，视频我卡出加上对面卡出去了总共大概五次，不知道到底是我这儿网不好还是那边网不好，还是网都不好

更惨的是，中间物业突然来敲门，敲了大概两三分钟还没有走，然后我视频卡出去了，立马去开了下门快速解决

了一下，回来又重进了面试界面，面试官全程态度很好很亲切，害，估计心里也挺无语的吧



面试当天没有给二面通知，不过感觉我也是凉凉了，没有人比我更卡了吧，已经找了家里面网最好的位置了还能咋办啊，过程说出来给大家提个醒吧攒人品！

3.3.17 新鲜出炉 ps summer intern 一面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261928-1-1.html>

刚刚结束一面，是人生中第一次求职面试给了宝洁，之前做了超级多功课，写了几千字的 word，但感觉面试和我想的真的不太一样。

面试官非常和蔼，进来时候还对我们两个的名字有相似的地方调侃了一下，之后的气氛也很放松，就让我突然觉得自己准备的有板有眼的自我介绍有点不合气氛，面试也全程中文，我也没有作死去挑战英文。

自我介绍之后问了我毕业之后的打算（本人大三），我也就比较诚实的说想出国深造本专业，但也补充如果有合适的工作机会也会考虑。

又看了我的成绩说大概可以保研为什么还要出国，答本专业还是国外的发展和教育比较成熟一些，想去见见世面，面试官笑着点头。

之后真的真的完全没有去问宝洁八大问相关的问题，就问有什么想要分享给她的经历吗，我就选了个体现领导力的美赛经历给她讲，感觉讲的不是特别吸引她，她随后问了

- 1、为什么我被选为组长，
- 2、组员们的参赛体验是怎么样的（这个我怎么知道？!!），
- 3、我们比赛中有什么 challenge 或者争执或者瓶颈之类的，
- 4、我讲了比赛中借鉴了很多现有的模型方法，她又问我们是怎么“站在巨人肩膀”（这是我说的原话），
- 5、我认为为什么我们的作品能够获得一等奖（我寻思这全都靠运气哈哈）

这个经历大概就是这样，之后问我还有什么想分享的经历，什么都行，我寻思这也太自由了吧，我就选了个体现我创意的例子，但可能有点过于强调 leadership 了，她突然说没有必要总是执着于领导力啊 leadership，并不是所有经历都需要我们去当领导，也需要我们作为组员去配合，宝洁也不是所有人都有机会去当领导，听完我就心里一凉！感觉面筋坑我！现在觉得自己在准备的过程中确实有点矫枉过正，过度去迎合宝洁八大问了。之后针对这个经历又问

- 1、你在团队中的角色是什么
- 2、管理小朋友是一个比较困难的事情（我举的面向小朋友的志愿者经历），你们有什么解决办法，
- 3、有没有 plan b 或者其他突发情况应对方案
- 4、遇到过什么困难
- 5、追问细节，参与的小朋友都是哪弄来的

最后问我有什么想问的，根据我的几段预测相关的项目和科研，询问了宝洁是如何进行需求预测的，她趁机对我的一个预测相关的课程设计进行反问，问我们是怎么做的，我 balabala 讲了一番，没有追问。然后她开始回答 balabala，我点头假笑 girl。之后就结束了。

总的来说，感觉氛围非常好，面试官小姐姐也相当和蔼，但就是和我设想的不一樣啊!! 并没有比较明显的宝洁八大问，反而是让我自己随便举经历，所以建议大家举的例子也都多元化一些，不要目的性特别明显的去追求体现 leadership!

为了这个一面真的准备了好久!! 也超级希望能进 p&g，希望这个神奇的论坛能保佑我回 call 二面!!!

3.3.18 许愿 OFFER，春招全职 PS 二面，新鲜的面经～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263013-1-1.html>

写在前面：

上次一面完论坛分享了面经之后马上就接到了通知二面，所以二面完马上又来迷信了～～

背景：985 本，包装工程专业，没有外国人面试官，自我介绍英文，其余中文

问题：1、你这个项目是做什么的，能跟我们简单介绍下背景吗？

2、在这个项目的团队中你是作为领导者吗，怎么分工的，这项目有什么难点？

3、我看到你还有另外一个项目，能介绍一下你这个项目做的是什么呢？

4、请你在一分钟之内对我介绍清楚你这个项目的产品（第二个项目的产品）

5、你这个产品对比市面上的有什么优点，你觉得它能够投入实际的生产吗？

6、你在团队合作中有遇到过什么冲突或者困难吗，你是怎么解决的？

情景模拟（不知道为什么我的情景模拟不是在后面而是在中间）：1、你作为一名团队成员，你和你的 LEADER 意见有冲突怎么办？2、如果你的方案比你的 LEADER 的要优秀，你要怎么去做？3、如果你的 LEADER 就是不采取你的建议你怎么办？4、你的 LEADER 不采取你的方案，并且因为原本的方案项目需要延期，你该怎么去做？

（我感觉是因为我前面的回答都是避免去与他人发生冲突，而面试官希望看到我怎么解决冲突的所以会一直强调情景中的冲突性）

7、针对这个问题，以你在实习的公司这几个月时间的经验，你有没有什么解决办法或者意见？（前面有提到发现实习的公司中存在的一些问题）

8、LOCATION

9、问了下我毕业论文的课题是什么

最后，Q&A

总结：1、因为面试官都没有是包装背景的，再加上我在回答中会有意识的带入很多数据，所以面试官并没有追问

我项目过程中具体的实施细节，但还是建议其他小伙伴准备的越细致越好。

2、准备的例子一定要冲突明显，或者越独特越好，这样才能吸引到面试官的兴趣。

3.3.19 宝洁 2020 春招 PS 一二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263266-1-1.html>

来码个面经

投递岗位：广州 PS 全职

一面在 4 月 17 日，除了自我介绍和第一个问题英文，其他为中文。

1.自我介绍

2. 高效带领团队的经历（我在自我介绍中提到了这个所以就开始问这个）（英文描述 case，讲到一半讲不下去了，面试官说，那你用中文补充下吧）

2.1.有没有遇到什么困难

2.2.有没有冲突

然后楼主这边断网了 orz,用手机重新连接上继续面试

3.讲简历中的实习如何优化流程（好像供应链对流程优化这个都挺感兴趣的，一面二面都问到这段经历）

3.1.如何与上级间的沟通及反馈问题

4.有没有遇到过有挑战的事情（楼主讲的是在一个项目中与项目经理人之间的冲突，如何说服）

4.1.这样的冲突下有没有想过会有什么后果，如果没有成功说服的话

5.平时有没有什么爱好

6.为什么选快消

7.反问

8.哪里人呀

总的来说，因为有面试官的追问，更容易抓到面试官想要知道的点，答得也比较顺利。一面结束后当天晚上就收到 22 号二面通知

二面是 4 对 1，除了自我介绍主动用了英文，其他全中文

1.自我介绍

2. 最自豪的经历

2.1.项目中的做法跟以往有什么不一样

2.2.如何达到目标

3.实习中如何优化流程

4. 带领团队的经历

5.有没有什么创新的经历

5.1.创新在哪，跟以往有什么不同

6.情景问题：有个任务下周就到 DDL 了，但小组成员还需要两周时间才能完成

7.情景问题：与上级意见不合如何说服

8.反问

9.哪里人呀

10.有朋友、家人在宝洁吗

总的来说，问题上并没有太大挑战，但是比起一面来少了很多打断追问，大部分都是楼主在主诉，一个人说久了

就有点废话，

两次面试经历都是特别好的体验，因为是线上，所以面试开始前都会提示说如果网络不好可以示意，完全没有压力面，许愿 OC!

3.3.20 2020 春招 PS 两轮视频面试 复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2262872-1-1.html>

等 offer call 的第四天，实在坐不住了，上来写写面经回馈论坛。

申请的是 PS。先交代一下背景，本科国内普通 211，硕士美国 USNEWS Top 40，人在海外，是视频面试。

再说一下整个投递到两轮面试的时间线吧。

3 月 10 日网申，3 月底上传简历，4 月 11 收到电话，预约好了 4 月 14 日的一面。4 月 15 日收到电话通知一面通过，预约好了 4 月 20 日的二面。

一面复盘：

面试前 30 分钟整理好了着装，把自己电脑的视频和音频调试好后，提前 15 分钟根据邮件链接进入了面试会议室，同时一个 HR 姐姐进来跟我试了一下设备。到面试时间就准时开始了。

1. 面试官直接要求的用英文自我介绍
2. 讲一讲你之前经历中最让你自豪的一个例子
3. 有没有过领导一个比较大的团队，通过获取外部资源，从而取得成功的例子

整个面试持续大约 30 分钟，结束反问环节之后，面试官就告诉我之后 HR 会联系我下一步的情况。应该是一个比较好的暗示。

二面复盘：

提前了大约 15 分钟进入了会议室，HR 小哥也提前进来确认了设备没问题。到预约时间，三个面试官准时加入会议，此时出现了一段小插曲。我发现只有当面试官正脸对着视频的时候我才能听到声音，否则就完全听不到。我立刻反映了这个问题，经过 20 分钟的调试，还是没办法解决，最终我选择 callin 到了给定的电话来加入了会议，对方也通过电话 callin，但我们电脑的摄像头还是开

着。总算解决设备问题，才算正式开始面试。然而整个面试过程中，我都能听到自己的回音，我也是抗住了这个影响。

1. 中文自我介绍（我特地问了用英文还是中文，面试官让我就用中文）
2. 直接拉出我简历上的一段实习经历，让我描述一下这个项目。之后就是针对这个经历不断的 challenge。比如我实习最终让产线的产能提高了 10%，面试官追问如果要让我三个月内提高 50%，应该怎么办。（这个问题面试官用英文问的，并让我用英文回答）。这个问题确实比较难，也是压力面吧，我答得自己不太满意。
3. 描述一下你在一次团队活动中扮演 Leader 角色，克服了比较大的困难，从而达到一个比较满意的结果的例子。然后会针对细节进行追问。
4. Situation。假如你新加入了一家公司，你发现公司有很多可以改进的地方，然后告诉了那些老员工，他们却说这些他们都尝试过，没有用，这时你怎么办？
5. 在团队合作中有没有意见不合？你妥协了？还是说服了别人？
6. 有没有在团队合作中直接撕破脸的例子？

之后就是一些零碎的小问题，有没有特别让我沮丧的事情，问我拿了哪些 offer，在求职的这几个月自己做了哪些改变，让自己成功拿到这些 offer。整个面试加上解决设备问题共持续了一个小时。结束了反问环节，就告诉我大约 3-4 天后会跟我沟通 offer 的状态。这也是我为什么在第四天没有消息时，选择上论坛攒人品。

我的具体回答就不一一列举了，不想让大家因为我的回答通过了一面而陷入了思维定式。不过我可以给大家总结一些经验，列举了一些关键词供大家参考。

1. 双语。自我介绍一定要准备中英文两个版本。
2. 记忆点。自我介绍想办法给面试官留下记忆点。我给面试官解释了一下父母为什么给我取这个名字，然后面试官就微笑了，让接下来的面试是一个比较轻松的氛围。
3. 兼容。准备八大问其实不需要八个例子，有的可以共用。比如我讲一个我自豪的例子，我讲的是我用比较有创造性的方式克服了重重困难，有效率的进行了团队合作，取得了一个比较高的目标，从而让我很自豪。很明显这个例子几乎可以应对一半的八大问。或者说，我回答这一个问题，就可以让面试官看到我各个方面的能力，同时因为我已经融入了创新、克服困难、团队合作、高目标的因素，让面试官之后的问题可能会在剩下的几个问题里问。
4. 真实性。所有的经历一定要真实！这是最重要的。因为面试官会针对一些细节进行充分挖掘，细到问了我当时主办一项活动的人均预算。
5. 量化结果。每一个故事都一定要交代最后的结果。项目结果如果能够量化，一定要做以数据为支持的量化！如果不能，也一定要讲清楚你怎么衡量这个项目是否成功或者失败。
6. 反思。面试官可能会问到，如果让你重新做一次这个项目，你会在哪些地方做得更好。因为没有一个是完美的，总能找到一些可以更好的点。

之后如果有来自招聘组的消息会回来更新的~希望对今年还在面试的小伙伴以及之后的弟弟妹妹们有帮助~

以上。

3.3.21 2020 宝洁 PS 广州线上两轮面试复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2264085-1-1.html>



二面已经过去一周了 拖延症的我来 po 个最终版的宝洁面经，希望能为（渺茫的）offer call 攒人品同时也给还没有面试的小伙伴提供一点参考~

本人澳洲金融硕士，毕业后在澳洲有近一年相关经验，同时有几份实习和社团实践经验（没有供应链相关），目前人在国内~ 17 号下午进行的一面当晚收到二面通知，22 号下午完成了二面~

一面

在 CiscoWebEx 上进行的视频面试，提前 15 分钟接入时一直显示不了自己的视频画面，IT 小哥哥和面试官耐心等待我重新接入以后面试准时开始了。

面试官是 PS 采购部的姐姐，在家里进行的一面气氛比较 casual。一开始中文自我介绍，同时面试官快速浏览我的简历。（因为面试经验较少，我做自我介绍时基本就把简历梳理了一遍，时长也大大超过了 1min。二面的时候才掌握了自我介绍的精髓）

接下来面试官提问：

Q1 你遇到最 Challenging 的情况以及你是怎么解决的？

Q2 这件事情里最困难的地方

（回答第一问的时候没有强调出最有挑战的地方在哪，面试官根据这点再提问了）

我回答的是金融工作中在实习阶段带领小组完成第一份理财规划书的例子

Q3 你在小组中遇到分歧的情况以及你是怎么说服对方的

Q4 你是怎么激励组员（具体措辞有点不记得了）具体如何带领/与组员合作完成一项任务？ IN

ENGLISH

Q5 你遇到的一个计划临时改变的情况 你是怎么应对的？

Q6 你在做雪糕店店长的时候遇到的很 Chaotic 的情况你是怎么处理的？

（在自我介绍的时候加上了简历中没有的做雪糕店代理店长的经历。说完以后面试官说很有画面感~）

Q7 提问环节

全程 40 多分钟（感觉还挺久的，可能是我比较啰嗦）最后面试官说跟我聊得很开心，后续有消息会打电话通知我，当时感觉应该没什么问题了~ 总结来说整个一面几乎都是围绕宝洁八大问较直观地提问，关于领导力也通过“目标-分工-激励-反馈-指导-负责”来挖掘，结合“说服力”和“评估形势和优先级”等问题来提问。因为第一个例子可以由自己来选择，掌握了主动权，因此后面提问到的都是自己充分准备过的。但是一面通过率在 50%左右，能顺利通过除了自身的认真准备还有

一定的运气成分。面试官由八大问直观提问，也没有追问+压力面，对于英语的考察也只有一个问题。二面的准备真的要针对简历上的每一个经历用宝洁八大问来深挖，并有逻辑地 Plan 自己的答案。

二面

二面还是线上面试的形式，但是为了操作更简便宝洁换成了 Zoom 来进行。3 点半的面试小助手 3 点就给我打电话了，问我能不能提前开始。虽然还没有完全 ready 但我还是从命啦！

三位面试官在宝洁会议室对我线上面试，其中资历最深的在宝洁工作了 22 年！

自我介绍我选择了中文（当时解释说对自己的评价用中文理解比较直观些）在自我介绍中我提到了自己喜欢“做朋友圈子里的组织者”，负责掌控整个面试节奏的面试官姐姐就针对这点开始提问了：

Q1 在生活中具体如何体现我是这样一个角色的？（如何组织活动的）

（一开始有点紧张随口说了一个去年组织滑雪的经历，说了两句又改口问能不能换个例子~面试官姐姐让我放轻松）

最后一转念想到了在澳洲大学宿舍，组织舍友一起包饺子的经历~（二面后复盘总结时觉得其实是一个很好的例子，还跟供应链巧妙地贴合了。无比悔恨面试的时候太紧张没有整理好思路再按部就班托出，只能当是积累经验了）

Q2（同一个面试官根据我回答中的一个创新的点）问大家对我组织这个活动的反馈

Q3 在这个经历中有没有遇到比较困难的情况，你是怎么解决的？

因为当时完全没有料到面试官会针对我的自我介绍让我从生活中取材，只能临机应变想到的这个例子。接下来都是根据实际情况回答的，没有经过反复打磨组织语言，还是挺遗憾的~其实这个问题面试官是想考察我在这个 group 里如何担任的 leading role，理想的答案应该从“目标-分工-激励-反馈-指导-负责”模型来回答。

Q4 在这个融洽的气氛中发生了这样窘迫的状况，你是如何事后处理的（你是怎么化解危机的）？

感觉自己回答得过于口语化了，大多表达想法而没有重点论述自己的做法

（针对简历上我在学校高等教育项目的英语角经历提问）Q5 最终吸引了 XX 名国际学生的参与，这 XX 名国际学生的成效具体是什么样的概念？

Q6 你觉得你们英语角相比其他的英语角成功在什么地方？可以吸引到这么多国际学生的重要因素是什么？

（这里有点压力面的感觉，其实是考察我对这段经历的总结和反思，以及它的真实性）

Q7 这个英语角是一直都存在的还是你们自己发起的？（一直没有怎么提问的男面试官问）

Q8（情景模拟，假设中间的面试官是要说服的对象）如果你的一名团队成员反对日本主题的英语角，你要怎么说服他？

（我说我会先问反对的缘由。面试官大佬很机智地说因为他是南京人）

继续提问，如果他执意说若要以日本文化为主题，他就退出这次活动，你怎么办？

（针对简历中理财规划师的工作经历）Q9 简单说明你在这份工作主要职能？

Q10 如何体现你在这份工作分析能力？

（具体措辞不太记得了：大概是想考察我在这段经历中体现的专业能力与相关 soft skills，与八大问中“搜索相关信息，划定关键点”相近）

Q11 你的简历中提到高效完成了 XX 多份计划书与正确率达 85%，在你们公司是怎样的一个水平？如何将 85%提升到 90%？

（面试以后复盘才反应过来宝洁真的很注重数据的真实性和合理性，讲究用数据说话；这道题一是考查面试者的复盘总结能力，二是宝洁八大问中“高目标”的变形题，问的是制定一个较高的目标具体如何去实现）

Q12 你有没有与 manager 意见不统一的时候，你是怎么说服他的？（再一次考察说服力）

（在经历复盘的时候也挖掘过这样的经历但是没有找到很贴合的例子。面试的时候就很诚实地告诉面试官没有，但是有与 team mate 产生分歧的经历以及如何处理的）

Q13 你们的工作有没有忙季淡季的区别？

（这个问题可能是来帮助面试官对我的工作经历的理解的~同时也考察真实性）

最后时间大概过去了 40 分钟，掌控面试节奏的面试官姐姐问我有没有想要补充的，我提出要谈谈为什么加入宝洁 PS 部门，分了三年来表明自己对宝洁供应链的一腔热血~

接下来是提问环节，我准备了两个问题：

一是关于对进了宝洁 PS 部门以后的个人发展

二是结合时事热点与部门相关问题（问完以后面试官表示我们都把难题留给他们啦）

总结两轮面试经历，我感悟较深的是以下几点：

一是真的要简历上的每一份经历非常了解，并且最好都用宝洁八大问深挖，以衍生问题梳理！面试回答第一问时先“挖坑”，后面被问到再

逐步托出！一直到二面前我都没有好好做完这件事情，可能还抱有侥幸觉得面试官会重点问篇幅最重的那份工作经历吧。但是！只要你的简历经历不是“掌握/熟悉 xx（知识）”，这种看起来没有什么可以挖掘的内容，面试官都有可能结合八大问来提问，甚至会把领导力这种重中之重的每个经历都问到。

二是要好好斟酌经历里最后 Result 给的数据，特别如果这个数据是一个估值，一定要想好如何经得起追问。宝洁也很注重数据的分析能力，同时也会通过具体数据来问一些与高目标等相关的问题。三是在面试的高压力高强度下要尽量保持思路清晰，紧扣逻辑重点。这样的话哪怕是现场被问到一个没有好好挖掘或反复斟酌过的例子，也能在短时间内理清逻辑，依照宝洁八大问的思路和想要考察的能力来回答。

四是宝洁八大问真的是值得反复推敲斟酌的问题，不愧是行为面试的标杆~从二面的经历我也发现，倘若在专业工作经历中真的找不到很贴合的例子，哪怕只是生活中很平常很接地气的事件，或许也能提炼出反映领导力，和宝洁供应链部门完美贴合的例子。

最后希望自己和同在煎熬等待中的小伙伴能早日收获心仪 offer！无论结果都把宝洁这段经历珍藏在“功勋录”上作为以后的参考~

3.3.22 2020PS 春招一面二面完整面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263505-1-1.html>

个人情况：211 化工本科，G5 英硕在读。申了上海的 PS，周一结束了二面。等了一周，感觉没希望接到 OC，所以就趁二面进度还没过，来给小伙伴们讲讲过程，顺便总结得失让自己放宽心态。

时间线：4 月 11 日接到 HR 电话，通知 4 月 14 日一面。4 月 16 日通知一面通过，4 月 20 日二面。之后没有消息了。

一面情况：一位面试官。首先让我作自我介绍，中英皆可，我就选了英语。后续没有英文问答。接下来基本就是围绕我的简历进行了比较普通的八大问，考察了领导团队，处理危机，说服别人这几个点，没有根据一段经历进行深挖。总体氛围很轻松。最后反问的环节，我就问了一下面试官 11 年来在宝洁有没有什么难忘的经历，然后面试官说了自己学了 7 年的工程造价相关的专业，最后来了宝洁供应链以及一系列感悟。回答非常的真诚和耐心，能够感受她到是在很认真地进行平等交流而不仅是单方面的考核。

二面：三个女面试官，整体氛围依旧很好，对简历挖得很细，要求用英语作自我介绍。后续没有英文问答环节。最后有情景模拟题：本来一个月后的 ddl 突然提前到 24 小时后，你如何处理。

二面给我印象比较深刻，所以我大概整理了一下涉及到的具体问题。

第一个问题：有没有带领团队取得自己觉得有成就感的结果的经历。

第二个问题：在这段经历中，你如何处理和队友之间的分歧，怎么说服对方。

第三个问题：有没有遇到过队友阳奉阴违(我说没有过)，然后问题变成了，团队工作中遇到过什么样的困难。

第四个问题：当时如何克服的困难。

第五个问题：如果同样的情形再发生一次，你会怎么处理。

第六个问题：(针对我简历上的的本科毕设)在做这个项目的时候，有哪些创新的点，创新的想法来源于哪里。

第七个问题：(情景假设)现在有一个原定 1 个月完成的项目，突然缩短到 24 小时，你会怎么做。

在回答第六和第七个问题的时候，能够感受到她们对我的回答不是很满意。因此有追问以及引导。把情景放到目前我因为疫情停滞的 researching project 当中，让我根据自己的切身经历进行回答，我觉得这一点非常的人性化。不过现在回头想想，在回答第六个问题的创新时，我应该选择说自己目前的项目而不是本科时的毕设，因为其实自己对目前这个项目更感兴趣且更了解。

最后是反向提问环节，这里就不加赘述啦，因为每个人都会有自己想问的问题，没有标准答案。面试官的解答依旧非常的详细和真诚，这是我从一面二面中都感受到的一点。

宝洁的春招是我求职之路的面试开端，所以即使没有 offer call，我依旧从中收获了不少。准备面试本身就是一个学习的过程，整理八大问也让我对自己过往的经历做了梳理。大家一定要尽可能地表现自己出彩的一面，但是也要记住过犹不及，不能太过强调自己的角色(楼主在二面团队问题中被问到“看起来你更像是在说自己做了什么”)最后预祝大家都面试顺利!

3.3.23 新人！新鲜！PS 一面&二面回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2262995-1-1.html>

宝洁一面二面面筋新鲜出炉，刚结束二面，期待能有好结果吧

在论坛上看了很多大家的帖子，感觉很有帮助！所以来这里攒人品了！~~~

第一次写，仅仅个人经验，lz 不负责每个人都会这样哈

宝洁一面：前天中午一个小时，晚上 19 点左右通知了二面

宝洁二面：今天下午 50 分钟

整体情况：网络状况良好，问题集中在自我介绍说得项目

看到有小伙伴说面试了 30 分钟之类的，我不是！每一次都把时间用完了

一面：

工程部工作 8 年的技术小哥哥（？好吧，孩子都打酱油了？）

英文自我介绍，中文全程提问问题，让我自我介绍和提问前都问了选择哪种语言

所有问题围绕一个项目，回答过程中我穿插了一些英文单词，感觉面试官也还算喜欢

面试官喜欢问我遇到哪个困难怎么解决，这个回答得不太好，也没准备这个问题，最后没办法说这次面试对我来说就是蛮大得挑战，说完面试官就说那我问一个 tough 的问题：如果面试失败了会怎么办，就说了一堆自我总结之类的

以后准备项目一定要好好准备有没有困难，怎么解决的，看一些经验帖也说解难很容易被问

二面：

流程：自我介绍--经历提问--情景问题--反问

日本工程部（看起来大佬）加广州本部（？）一个小哥哥一个小姐姐（具体岗位没听清）

!!（划重点）最后结束的时候我一直在等面试官退出，刚刚朋友提醒我应该我先主动退出，然后面试官要一起聊天（因为面试官不在一起）

他们都是中文自我介绍的，然后让我自我介绍，人一傻就直接英文自我介绍了，不过之后的都是中文问题（日本的面试官也是中国人！以为我要听日式英语了）

还是问细节，上来就是介绍项目是干啥的，自己是做啥的，问项目喜欢追问数据，一定要说出大概的数据才会放过；准备的解难也问到了

因为我的项目一直是只做 leader，不负责技术细节，就问 1.如何让别人服自己，2.有没有体现技术创新的点（抱歉我没有，哭着离场），因为没有就直接说了，毕竟他们要问细节回答不了，因为这个被毙了我无话可说，以后加强实力！

情景问题：1.如果有个产品即将上市，但是工厂突然说供应链出问题，至少要推迟两周怎么办；2.自己作为新人去参加一个很重要的项目的第一次会议，会议已经快达到一个一致的意见了，但是自己有不同的看法，怎么办这两个回答得都还可以，面试官很满意!! 哈哈哈哈哈，一直点头（不想大家都重复就不放具体的回答了）

是 PS 啊，面试之后才看到说 PS 是人数最多的部门，突然害怕，有些信息之前不知道反而心态更好哈哈哈哈哈

3.4 宝洁品牌管理部 BRM 面试经验

3.4.1 刚刚结束的宝洁一面分享!! 攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287332-1-1.html>

TIME LINE：9.17 申请 9.20 网测 9.24 收到面试预约邀请 刚刚面完...(海外 线上面试 BRM)

1.介绍流程

2.自我介绍（中文）

3.团队每个人会有不同的意见，怎么领导团队的？再给你一次机会，会有哪些改进？（中文）

- 4.改进流程，提升效率的例子（英文）（追问细节）
- 5.是否有使用分析性的技能完成工作的经历？（英文）（追问细节）

总结：

- 1.大家切换到英文的时候一定要坚持住自己的 STAR/CAR！ 精炼给出背景介绍，不要赘述太多
- 2.案例一定要精准对应...LZ 结束后反思了一下，英文因为之前时间原因没有准备，完全临场发挥，现在想想应该用另一个例子的
- 3.听清楚问题关键词，然后在回答时突出关键词来陈述，不然会感觉有点答非所问
- 4.我因为海外时差，可能时间约的太晚，感觉面试官有点赶，甚至都没让我反问...

总之，感觉有太多遗憾和可以改进的地方，可能是个凉经...但是始终怀揣对宝洁的热爱 在这个神奇的网站上分享一下经验 期待一个二面

希望接下来的小伙伴都可以好好发挥！收获 Dream offer 啊！祝我们都好运~

3.4.2 brm 9.24 10.00 一面面经 已收拒信

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286483-1-1.html>

面经分三部分：timeline + 面经 + 准备过程

坐标武汉，视频面试

Timeline: 9.8 网申+网测 9.15 约面试 可选 21-23 号 选了 23 号 10 点；此刻神奇的事情发生了

9.17 通知一面取消 于是打电话 答曰系统 bug

一番 argue

9.20 终于约到 9.23 号原来的时间

9.23 面试开始之后还是没人 于是打电话 答曰链接发给了我，但忘发给面试官了(???wtf)

一番 argue

获得 9.24 上午 10.00 的坑

9.23 晚上 10 点回家，被告知 9.24 早八到晚六小区停电

...

我怀疑宝洁在整我

9.24 清早起床，跨过长江，越过黄河（这个没有），去亲戚家借网

打开面试链接发现面试官是 cosine!!!!

啊!!!

Brm 宣讲会那个 cosine!!!

是那个男人!!!

那个又可爱又牛逼的男人!!!

我是不是中奖了!!! ? !!!

然后一路花痴（bushi）的半个小时开始了

9.25 凌晨一点收到拒信

（这个时候倒是效率很高了（手动微笑））

-----我是分割线-----

自我介绍 + 两个大例子 + 一个小问题 + 情景题 + 反问
情景题是英文 其他都是中文

1. 自我介绍

要求中文 2min – 3min

讲了 2min 出头

2. 可以帮我在你的经历里挑一个最能代表你领导力的例子吗？（语气超级温柔，我融化了）

Blablablablablablablabla

传说中的无穷追问开始了

- (1) 小组有几个成员？
- (2) 具体怎么分工？
- (3) 有没有观点和立场上的冲突？
- (4) 可以帮我多讲讲你提到的创意的具体内容吗？
- (5) 你的这两个创意的主要目的是什么？和你最开始说的目标不太一样，能解释一下吗？
- (6) 确认了一遍目标变化的过程；
- (7) 一开始为什么决定用这个创意？为什么不用别的方法？
- (8) 预计过宣传的互动量和转化率吗？
- (9) 比赛中有哪些比较大的困难？

3. 还有没有更大范围的活动/更有挑战性的项目来体现你的领导力？

Blablablablablablablabla

传说中的无穷追问开始了

- (1) 你创立的这个组织现在处于什么样的运营状态？
- (2) 你怎么运营的？
- (3) 有几个人在做？
- (4) 团队如何分工？

4. 有没有你被别人说服的例子？

（我真的没有？？？哭了）

5. You are already a hair-care brm manager, have a new product to launch, worked with multi-functional team for long time, and you have contacted all the media... Before the day of new product launch, your colleague tells you that you can't provide the product on time, what will you do?

追问；

Also you have already released the message to your sales team and distributors, what will you do to them?

（无视我稀烂的英语语法吧）

反问

1. 宝洁如何解决品牌老化
2. 你在宝洁最自豪的一件事

-----我是分割线-----

Lz 985 本科会计 港校 mkt 硕士 今年入学 本科有一段美国交换经验

一段 4A 实习 一段留学中介实习

宝洁头号玩家拿了绿卡 欧莱雅 brandstorm 全国 top50

在欧莱雅俱乐部呆过，有过自己创办社团的经验

八大问写了 1w6 左右，差不多今年 5 月底开始写的

去年大三申暑期实习 宝洁玛氏欧莱雅三家都是在网申阶段挂掉的 太伤心了于是从那个时候就开始准备了 orz

但今年也还是 比去年有进步哈哈哈哈哈

-----我是分割线-----

我其实挺羡慕那种本科就能进大厂的人，他们好像天生就知道怎么做事

虽然有一些经历了，但也许我是说话比做事厉害的人

比如面试官问我有没有组织大型活动的经历，我语言上往这个方向走了，但事实没有那么 solid

好好做事才最重要!!!

保持努力和自信!!!

分享一波攒个人品

宝洁明年再见啦~

祝大家秋招顺利!!!!

By Phoebe

3.4.3 新鲜出炉的 brm 一面!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285985-1-1.html>

啊啊啊啊刚面完，心情很激动，给这个神奇的网站分享一下面经攒一些好运气！

先捋一下时间线：15 申请、17 凌晨 ot、20 一面通知、23 一面

下面是面试流程：

面试官：海飞丝总监 emma

1.中文自我介绍（我还问了一句可以用英文吗，面试官说不用哈哈，然后下面她就会问你一个英文的八大问，果然，建议其他小伙伴还是不要问这一句，显得英语很没信心，虽然我确实是哈哈）

2.问学校里面领导力的例子，中文。

会问这个作品项目的目标是什么，为什么这样设定，最后怎么评估结果是好的，我每讲到一个对的点她就开始疯狂记笔记。回答一会儿你就会知道面试官想要的答案是什么，大家仔细品品。

你想说明你的一些特质，一定要从你做过的事情来说，不要直接说出那个关键词，例如你想说明“你鼓励了队员”这个点，你要通过你做的事情来说，直接说你做了什么事情，面试官会去判断这个事情属于什么，你直接说“鼓励了队员”她一定会追问更多细节的

而且 brm 的朋友们一定要好好捋清楚你的逻辑，就是你每做一件事情为什么这样做，这样是合理的吗，面试官超级看的，一定要逻辑自洽

3.工作中跟同事发生矛盾、并且说服的例子。英文。

我说的其实有点磕磕绊绊，但好幸面试官都能听懂，跟我探讨如何说服，有一些她刚开始没太 get 到理由的地方会追问，然后我继续回答，她貌似 get 到了就开始疯狂记笔记

各位小伙伴们遇到英文问八大问千万不要慌，你用 chinglish 去回答也完全没问题的，只要你把意思讲清楚，面试官会表示 get 到意思，也不会太刁难更多细节表述，讲到点她就会开始记笔记了（我理解记笔记应该是好的意思）

4.反问了关于 brm 这个部门 2 个问题，她很乐于跟我分享

总体感觉还不错，求一个好运通知啊啊啊啊～～～大家加油

3.4.4 BRM 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285417-1-1.html>

今天下午 2 点-2 点半做的视频面试一面，面试官是宝洁洗护品类的品牌总监，从广州打来的。其实问题还蛮常规，就是

1. 讲一个带领团队的领导力的例子

这个过程挺多，比如问到你作为 leader 你们的目标是什么，最后的 result 是什么；过程中，你的 leader 的角色是什么，做了什么事情；当时是怎么决定这个品牌的；当时为什么决定用 AI technology 的这个 solution，做了什么 analysis 得出；遇到了困难和阻碍有吗，怎么解决的（这里讲的是队员要退出，然后他就问你怎么样说服他留下来的，然后这里的 reasoning 他也会挺细问，感觉好认真听逻辑。）；如果再做一遍，会有什么改进。

（这里问了 17 分钟左右。。）

2. 讲一个面对冲突的例子（这里用的是英文，但后面有稍微切换中文）

因为是工作党，也同时在做洗护品类的，所以讲的是我在和我老板之间关于一个产品定位的意见不同。然后主要讲我怎么说服我老板，比如拿了什么数据去说服。然后这里她蛮感兴趣，比如对你是怎么定义你的 TA，你怎么把你的定位和你的人群画像挂钩，为什么选择新加一个 RTB 的 function，当时的决策怎么出来的。。（真的感觉在一本正经聊工作（套商业机密））

总体感觉是例子一定是真实发生，因为他真的会挺细，特别是第一个 leadership 的例子，所以每个 reasoning 都是要很 solid 的否则就会被插冷鸡。。

3.4.5 BRM 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285379-1-1.html>

刚结束一面（1h 左右），记录下问题：

全程中文，一个问题 why P&G 是英文

具体问题 list:

1) 自我介绍

2) 领导力例子

①为什么开始做这个事情

②如何招募的团队

③招募了怎样的团队

④最忙的时候如何处理

⑤最困难的情况是？如何解决的

3) 说服力的例子（不能用上个故事）

①团队中沟通和冲突，如何被说服

②如何说服他人

③说服他人的过程中做了哪些准备

④还做了哪些事情，实现了怎样的目标

4) 最困难的例子（不能用上两个故事）

①面临的挑战和措施

②具体的步骤

③实现了哪些结果，如何衡量

5) 反问

里面还对各个 case 做了一些细节的追问，整体面试体验还是挺好的，就是聊的时间比我预想的长很多……准备的故事都用完了，临场发挥

3.4.6 BRM 一面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293705-1-1.html>

timeline 是 9.14 online assignment 10.20 通知 1 面 10.23 一面 10.23 网站状态变成 reject，前后等了一个多月

HR 说本周是最后一周进行一面，所以我 assume 今天应该是最后一波一面了哈哈 这也是为啥结果这么快的原因吧

面试自我介绍 中英都可 我选的英文 其实是因为中文没准备自我介绍 八大问没准备英文

part 1 领导力

如何划分职责

如何 convince 他人

如何解决冲突

part 2 creativity

后续追问 creativity 的 outcome

是否中间出现 conflict 如何解决

如何 convince 别人采纳你的方案

最后反问是否在 pg 有 suffer moment 如何度过的

题外话 我感觉面试官是没有简历的，我说了简历上有的 exp，面试官也没有提问简历上的补充内容，完全是根据面试内容来发散提问的。

自我反思楼主比较话痨，语速也比较快，可能还是有点啰嗦，STAR 上面 action 说的不够有逻辑，也是准备不够充分吧。上午面的，中午看系统已经变成 reject 了，最后祝大家在这个招聘季收到自己心仪的 offer，加油啦打工人们~

3.4.7 2021 届 brm 海外党一面面经（全英） 9.2

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287240-1-1.html>

lz 刚刚视频面试完，来分享一下

海外党约的视频面试，面试官是 grace 姐姐好像是某产品创新部的总监（没开摄像头好像因为她在 wfh）

就正常的自我介绍和八大问，但是惊喜的来了，我问她自我介绍需要英文吗，她很 nice 地说不用啦，然后自我介绍之后从第一个问题到每个问题的追问到反问，都是全英问答...

而我只准备了英文自我介绍= = 所以我就直接按思路 freestyle 了，所以千万不要看面经说一面不会英文面试就掉以轻心不准备啊!!

问题是：

1. 中文自我介绍
2. 分享带领团队实现目标的事情（追问细节，你怎么克服你说的困难，你的目标怎么设置的）
3. 分享你和别人起冲突怎么解决

4. 分享你的一个 idea 让事情变得更好

每一个问题都需要举不同经历!!

希望攒攒人品让我二面把

3.4.8 2021 秋招 brm 二面面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290393-1-1.html>

9 月中旬约的一面，10.10 左右约的二面，10.14 二面完

1. 面试时间

14:00-14:50，有效时间 40 分钟左右

2. 面试语言

全中文，一个英文问题都没有（我也很惊讶）

3. 面试问题

3.1 领导团队实现不可能的目标

3.1.1 遇到了哪些困难 case，如何应对的

3.1.2 补充介绍下项目背景

3.1.3 对你而言，最困难的地方是什么

3.1.4 如果你是投资人，想要扩大这个项目，需要关注哪些方面

3.1.5 你们的核心竞争力是什么

3.1.6 你觉得你做的最好的地方是

3.1.7 如何管理你们团队的，有哪些收获

3.1.8 在项目开始时，你感觉对实现目标最有帮助的行为是？

3.2 说服和冲突

3.2.1 在面对冲突时，如何处理

3.2.2 为什么有这个冲突

3.2.3 如何评估收益和成本

3.2.4 为什么是你来做这个项目

3.2.5 取得了什么样的成果

4. 情景题一：客户新产品原本预计一个月后上线，后客户提出为了赶上周年庆，2 周内上线。如何处理

4.1 在你准备这项任务的同时，领导跟你说你手头另一项任务落后太多，也需要抓紧，如何处理。

5. 情景题二：你和同事 A 工作风格不同，你喜欢事情往前赶，同事 A 喜欢拖后。同事 A 在其他同事中散布你的负面消息。领导得知后找你谈话，说最近同事对你的口碑不好。如何处理

6. 为什么选择宝洁

说两周内应该会有通知~ 希望各位小伙伴 oferr++

3.4.9 广州 BRM 二面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295645-1-1.html>

lz 9.28 的一面，时隔正好一个月进行了线下二面。中间一度等到放弃治疗，只想着 30 天收感谢信，没想到 10.24 收到了二面的预约邮件，本来 HR 打电话安排了 10.26 中午 11 点的线上面试，为了（lz 脑内设想的）更好的面试体验，争取了 10.28 下午 2 点的线下面试。真正开始面试的时间略迟于约定时间，大概是 2:15pm 开始的，持续 45-50min 左右。

三个面试官有两个是 media 相关，一个是做妇女品牌护理。今天不知道算不算幸运，抽到的是全中文面试，但也意味着一路被温和 challenge orz

问题：1.1min 自我介绍

2.领导力例子（根据具体经历追问很细，比如如何设定阶段性 target，target 设定的依据是什么，你觉得这个项目成功的 key point 在于...）

3.创新力（但是设问的方式比较非常规，说的是你做过独一无二的事情？lz 当时有点愣，特意确认了一下独一无二的 definition...）

lz 讲的是一个课程 project，具体追问依旧很细，包括 project 的打分机制，针对这几项机制怎么提出对应的创新想法，中间和组员有没有分歧 etc.

lz 反省自己在不断被 challenge 的过程中有点被牵着走了，没有及时回到原来的叙述逻辑，导致本来一个比较有趣的 case 讲得很平淡 orz

4.通过研究迅速熟悉新领域达到目标的例子。这个跟前段时间欧莱雅的 video interview 题目有些类似，lz 就分享了同一个例子。依然被疯狂 challenge，从一开始目标的设定、目标设定的依据、research 的工具、维度、结论、中间过程中有没有策略调整等等事无巨细，总之要对自己做的项目非常熟悉。感觉因为不断被 challenge 所以陈述又不是很流畅吧，自己不是很满意

后面问了两个情景题：

1.领导分配了两个任务，分别要在两周内和一个月内完成，后面执行几天后又将一个月的 ddl 提前到两周内，同时两周内的原 ddl 不变，问应该如何处理；

2.1 的进一步假设，如果你请同事协助，但是同事推辞，你如何说服他们帮忙

最后反问

虽然之前一直在给自己做心理建设，走到终面被挂也不亏，就当是来学习分享的，但是真正结束了之后渴望还是非常强烈。毕竟宝洁的 mkt 是业内标杆，前两天还在招聘公众号看到获奖案例推送，真心希望能有机会成为创造这些 meaningful campaign 的一份子。诚心祝愿一个 offer 吧!!!

3.4.10 回馈论坛+攒 RP，2021 秋招 BRM 二面面筋分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292956-1-1.html>

当我最终跟线上几位面试官说完再见，并最终关掉 Team 的视频时，心里感到前所未有的平静。其实面试之前，就一直在用这段话安慰自己的，“应当尽的力我都尽了，应当忍耐的我都忍耐了”，但面试完，才真的是对这句话有了更多的体会。

感觉 BRM 应该是所有部门里最后面试的了吧，看着论坛里的朋友分享着各种各样的经验，PS、FA、IT 的，今天也来分享一下自己的二面面筋吧，回馈论坛，也希望能攒一波人品。

先说一下自己的时间线：9 月 14 号 OT，9 月 24 一面，10 月 13 号收到可以约二面的通知，于是就选择了今天二面。

面试形式：线上。我不是应届生，去年 9 月进了某知名血汗工厂，目前还在海外出差，所以一面二面都是线上进行的。

今天和一面一样，都延迟了大概 5 分钟开始，都说是上一场有所耽误。

三位面试官，一位女面试官，在上海；两位男面试官，坐在同一个办公室里，在广州。

他们一上来还是做了个简单的自我介绍，一方面是我网比较差，一方面是他们声音有点小，我没听清楚...哈哈，不重要。

接着就叫我做一个自我介绍。我用英文讲的。大概 2 分钟左右。因为太紧张，第一句说完，头脑一片空白。于是跟大家道歉，说我重新来一遍。

然后就进入正题了（全程中文）。被疯狂追问、疯狂打断的经历由此开始。

1. 开场的问题蛮常规的，说一个体现自己领导力的经历。

我严格按照 STAR 法则来，先一句话概括，然后按照 S-T-A-R 的顺序来讲。

我的 A 分成 3 点，这里把它们称为 A.1,A.2,A.3。我在说完 A.1 之后，追问开始。

（其实具体问题的顺序我记不清楚了，大概写写）

追问 1：你说这个案例是你真正经历的吗？（大概是这个意思）

回答：是的，是亲身经历的。

追问 2：你描述的解决办法（A.1：我讲的是自己工作的一个经历，因为疫情导致我们的产品卖不出去。我说我作为 TL，帮大家分析出问题的根源是疫情导致门店关门，进而导致销售通路受阻。），其实应该是非常显而易见的吧，你们团队中其他人难道看不出来是疫情在影响销量吗？

回答：我们团队每个人分工明确，我的角色是更贴近市场的，其他的同事负责运输、客户关系、售后服务什么的，不是特别会关注市场的情况。

追问 3：那你是怎么样发现疫情导致你们产品卖不出去的？你做了哪些分析？在组织大家开会之前，你做了哪些准备？

回答：1）我从系统里导出了前几个月的销售数据，发现整体销量很平稳，最近几个月开始瀑布式下跌，都跟几个关键时间点相吻合，就是政府宣布封城的日子。2）我联系了我们的代理商、经销商，他们都给我是这么反馈的。

追问 4：你联系了几个代理商？

回答：5 个，主要联系的是 xxx，原因是 xxx，接着联系了 xxx，原因是 xxx。

追问 5：那么当你发现是疫情阻塞了你们的销售渠道，你做了什么事情？

回答：（这里就用到了我的 A.2）当时最重要的是找解决问题的办法，我们做了三件事 xxx...（这里把它分为 A.2.1,A.2.2,A.2.3，然后也说了一些 A.3 的内容）

追问 6：这个 A.2.3，是你们公司完全自己做的吗？还是你们的客户做的？还是你们只是给建议权？

回答：是我们公司协助客户做的。我们提方案，他们在本地执行和落地，xxx（然后我这里又稍微详细展开说了下）

追问 7：（我的 A.3 提到了竞争对手产品比我们便宜）你们是怎样打赢竞争对手，并最终让客户选择你们的？

回答：（我的 A.3 也有三点，分成 A.3.1，A.3.2，A.3.3）

追问 8：你提到你们产品比竞争对手低 10 个点，这是真的吗？

回答：是的。

追问 9：你们是不是坚决不降价？

回答：是的。

追问 10：你之前说，疫情期间很多竞争对手都给客户递 offer，还比你们便宜，为啥他会买你们？

回答：（我又说了一遍 A.3.1，还没说完，再次打断）

追问 12：你的 A.3.1 提到你们的优势是性能比别人好（我们公司是卖上网设备的），这个东西客户一直都知道吧？这是他们在疫情期间采购你的理由吗？

回答：客户采购我们三个理由。1）我们的性能好；2）疫情期间，其他公司买不到零件，运输也受影响，客户想选都选不了，这是很重要一个原因；3）xxx

（以上内容真的是没什么夸张的，不断被打断，不断被追问...刚开始我还有点紧张，但随着追问、打断次数越来越多，我就越来越放开了）

2. 第一个案例基本告一段落，开始第二个问题：你有没有什么面临两难抉择的时候？在这个情况下，你也不知道选哪个是对的，但你通过大量的分析，找到关键点，并支撑你做出选择？（这个问题其实也比较常规，非常标准的八大问）

回答：（我这里选择了另一段工作经历，刚说 S 和 T 说了没几句，被打断）

追问 1：时间比较紧迫，你就直说一个具体的例子。

回答：（这里我就开始讲具体的例子，把 T 和 A 说了一些，这个过程中基本没有打断）

3. 第二个问题问完之后，接着问了第三个问题，有没有什么需要说服别人的经历。（还是常规的八大问）

回答：（我又回到了第一个案例中，但把说服力作为主要点，按照 STAR 的方式说了，这个过程也没有什么打断）

4. 八大问之后，就是一个情景题了。题目大概是这样：我作为一个 TL，需要推进一个项目。项目中有一个和我同级的同事，工作节奏和我非常不匹配，他比较喜欢拖，或者不喜欢特别 push 地完成任务，对我推进整个项目都产生影响。但有一天他单独找我，直接跟我说他不喜欢我的计划，觉得让他很难接受。现在我作为 TL，需要怎么样解决这个问题。

回答：（这个情景题之前我有准备过类似的，所以比较顺畅地就回答了，也没有打断）

5. 最后就是让我提问了。我问的问题是，“宝洁作为百年老店，工作体检一定是非常好的。但请问面试官，在工作的过程中，是否也会遇到让自己觉得有心无力的时刻？自己是怎么克服的”。

（我其实完全没听他讲的是是什么。但不得不说，面试官的回答还是很结构化的，哈哈，真不愧是宝洁的人。）

到最后时间也差不多了，面试官就跟我说了个再见，然后就挂断视频了，也没有问我 prefer 的 location，也没有跟我说会什么时间通知。

但就像我在开头讲的，我其实那时候心里已经豁出去了，面试完觉得特别平淡。我平常工作还是挺忙的，每天午休时间争取抽个 20-30min，晚上下班后抽个 40-60min，真的是无数次把累得躺在床上不动不想动的自己给逼起来，而且因为自己英语不好，每个案例也都准备了英文版，天天朗读、背诵，觉得已经没啥遗憾了。岂能尽如人意，但能无愧于心吧。当然，还是期望能有个好结果呀，哈哈~

一些经验分享给大家，也欢迎大家来多多交流哦~

3.4.11 23 号春招 BRM 一面面筋分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263036-1-1.html>

虽然我觉得我机会不大了，但是还是想发个分享贴来攒攒福气（哭脸）。楼主是踩点提交完简历的，其实简历通过我就觉得很不可思议了哈哈哈哈哈。4 月 17 号收到让选择面试时间的邮件，考虑到楼主周一周二还要上课，最终选了 23 号周三中午。

面试的是一个很 nice!!! 的 BRM 部门的男面试官。首先是让自我介绍，面试官说让用中文，我好死不死地问我能不能用英文，面试官同意了，然后这就是我杯具的开始。自我介绍是提前准备的，但太紧张了，讲的一点也不自然，就很明显在背稿，然后后面面试官就直接用英文问问题了，说是要再确认一下我的英文能力哈哈哈哈哈。

第一个是问我和组内成员意见不合的例子，会一直追问是如何说服对方，我是如何判断自己的意见比对方好的。因为楼主讲英文不过脑，每次讲完都忘记自己说什么，反正应该是表述很不清晰，没有很好地突出自己。

其他问题有（中途有换成中文）：

- innovation 的例子
- 对于 BRM 的理解
- 为什么想来宝洁（这个问题楼主直接栽了）

最后也问了很 nice 的面试官一个问题。

大致情况就是这些了，面试完楼主就反思了很多，很感谢有这次面试机会让自己很清晰地看到自己的不足，要继续加油啦。最后希望大家都能收获自己想要的 offer！

3.4.12 【已成凉经】新鲜出炉的春招 BRM 一面+二面面筋！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2262142>

更新一下二面情况，目测已凉凉，但还是写下来回馈论坛的小伙伴们~

面试问题非常简单，但是一直被打断 challenge，尤其是在一个关于预算比例的问题上，感觉面试官都不是很满意，后来对方提的问题似乎也是兴趣寥寥，并没有追问的欲望.....唉

问题：

1. 自我介绍

2. 最有成就感的事情
3. 与人合作的例子
4. 情景题：突然提前一个 4 周才能完成的任务，需要在一周内完成怎么办？
5. 情景题：在完成这个任务的时候和自己的上司发生了矛盾，怎么办？

感受：非常糟糕，一面是外国人全英文面，二面同样也是外国人全英文面（有三个中国人），4V1，有几个问题我没听清，后来被面试官纠正了才发现回答错了……有几个地方我实在无法用英文表述，也申请用中文表述了。

PS：在二面前还发生了非常乌龙的事情，5月8日连收两封拒信，当时已经死心了，没想到5月11日突然收到邮



件说我通过了一面，顿时死灰复燃，不过现在面试完以后就又一次死心了……

楼主 4 月 20 日下午收到电话通知第二天一早 10 点的面试，连夜准备宝洁八大问，希望可以收获二面！

背景：本科 985，英硕一枚，专业非 mkt 方向，有快消行业实习及正式工作经验

面试问题：

1. 遇到的挑战以及如何解决？
2. 举例：尝试用新的方法完成一个任务
3. 遇到和他人产生意见分歧的时候，如何说服对方？

除了开头常规的自我介绍以外，面试小姐姐还问了一些关于品牌 preference 以及目前所在 location 的问题，最后以我问对方为何会在宝洁待这么久的时间做结尾。

面试感受：喜忧参半！喜的是问的问题基本都准备过了，忧的则是面试官是一个母语非英语的外国人，不仅要面对全程英文面的压力（有个问题回答得有点卡顿），而且还需要努力分辨对方的口音，基本上每个问题都要和面试官重复确认一下，幸好面试官非常 nice，全程没有任何 challenge，只剩楼主一个人滔滔不绝地在电脑屏幕前讲啊



讲……如果不是面试官时不时的微笑点头，楼主一度以为信号断了

希望可以攒人品进二面呀~其他面试的小伙伴们一起冲冲冲！

3.4.13 春招 BRM 全程（一面+二面）回忆录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2264557-1-1.html>

写这篇面经两个目的：

- 1/ 回馈组织，在当年的校招中受益与此，也希望能够帮助到后面的学弟学妹；
- 2/ 纪念我对 P&G 的执念

其实本人已经工作了，但是还是带着一份执念，想再投一下 P&G，更多是为了达成自己内心小小的执念。在 3 月底投递后没下文了，大概过了半个多月，突然收到了面试系统的注册通知，此时才意识到：进面试了。

一面：一个讨教的 session

P&G 的面试流程已经非常熟悉了，所以我这次是对过去一年的经历进行了全面的梳理，带着对 leadership 的更深

一层的理解参加一面。面试官是一位气场很强的女士，有距离感但更有一种 respectful 的亲切感。全程 30min 中文，基本流程如下：

- 1/ 自我介绍；
- 2/ leadership case with clarification questions;
- 3/ creative idea
- 4/ conflict & persuade
- 5/ one question to interviewer

这三个八大问的问题其实也就是 BRM 比较关注的三个能力点，我更多结合我过往的工作经历谈了一下我的理解。最后的问题跟面试官探讨了一下实际工作中出现的一些困惑，所以更多是有一种讨教的感觉，也收获到面试官 high level 的一些理解，很值得。

二面：一周后的不期而遇

过了几天收到二面的通知，非常欣喜。而此时网上好像鲜少有 BRM 面试的消息，也无从准备，这是我就准备做自己了。又回顾了一下简历上的过往经历，还是带着学习的心态参加了两天后的二面。这次面试官有五位，好像与平时的操作不太相同。全程 50min 半中半英，基本流程如下：

- 1/ 自我介绍；
- 2/ leadership case with clarification questions;
- 3/ new idea to lead to success/improve efficiency;
- 4/ priority setting;
- 5/ learning & data analysis;
- 6/ 情景题：产品上市前两个月出现问题如何解决？
- 7/ questions to interviewers

面试前尝试让自己暂时放下得失心，be myself 跟面试官展示真实的自己。所以对提的问题基本上都还是回归自己实际情况，前面 3 个问题还可以，最后一个确实一时间没有反应出比较好的 case 来表达，所以可能有一些 clarification 以及 challenge。在最后的环节依旧是向面试官问出了我心中其他关于 MKT 的困惑，终面机会难得，趁机多学习一下咯。

昨天面完到现在其实有一种大考之后的轻松感，在这次面试的整个准备过程中，我是真的对过往一年的经历全面梳理了一遍，我觉得在这个过程中：1/ polish marketing thinking; 2/ re-structure understanding to leadership。确实，工作以后对于领导力有了跟学生时代不太一样的解读，所以我更多是带着新的想法在面试中跟面试官讨教，更多是为了看看自己是否在 MKT 上取得了长足的进步。拿到 offer 当然会非常开心，但拿不到也不会遗憾，毕竟还收获了这个准备的全过程。

期待论坛的学弟学妹都能找到你们心仪的工作，机会永远留给有准备的人，加油哇！

Cheers

某师兄

3.4.14 二刷宝洁 BRM 终于把 offer 带回家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259033-1-1.html>

距离收到宝洁 BRM 的官方 offer 已经半年有余，是时候梳理一波心路历程和经验总结了。在此表白无数在应届生网站上无私分享经验的战友们！前人的宝贵经验是我实现梦想的最重要财富~希望的经历也能够帮助那些坚持攀登，永不言败的小伙伴们！

简述背景：

楼主是 211 金融本科，英国 MKT 在读硕士，曾有两年证券公司工作经验，一段四大咨询实习，无 marketing 相关的经历大三的时候曾经参与过宝洁 BRM 的暑期，终面凉凉，遗憾止步。毕业后进入证券公司工作，因向往 marketing 之心不死，所以在工作两年后毅然决然辞职来到英国读研，并在前往英国之前进行了网申，在经历了 2 轮视频面试后顺利斩获 BRM 的 offer！

面试过程：

一面：工作六年以上的 Brand Manager 进行面试，时长 30 分钟，除自我介绍英文，其余中文（可能和我的面试官是中国人有关），**面试主题宝洁八大问+简历复核+Q&A**

二面：某品牌大区 boss（主面）+某品牌 brand manager+HR 小哥哥，时长 50 分钟，全程英文面（主面和 HR 都是外国人），**面试主题宝洁八大问+深挖简历+情景模拟+Q&A**

楼主一开始还担心海外视频面试效果不好，后来发现真的多虑了，宝洁本身就在全球各地有分支，跨国会议也是驾轻就熟了，所以对于设备、通讯质量大家都不用担心，更何况宝洁人真的很 nice，会在面试前和你反复确认通话质量，面试过程中卡顿也会给予机会重新表述，听不清的地方也可以大胆请求重复。所以大家不需要紧张，好好准备面试内容即可。

如何准备面试呢？

核心秘诀：根据宝洁八大问梳理个人过往经历，根据 CAR 模型梳理个人 story，时时刻刻不忘宝洁的 core value！

【宝洁 core value 需了解】

虽然就业环境艰难，但大家不要忘记找工作其实是双向选择，在我们渴望 offer 的同时，也需要 check 一下对方的企业文化是否与你相匹配，这点绝对影响你日后的工作积极性和工作态度（一个工作党过来人的含泪提醒）

- 宝洁公司的人才核心价值从宝洁八大问中就可以略窥一二，基本可以总结为 **Leadership, Responsibility, Cooperation, Passion, Creativity, Learning Ability** 等等。
- 再细致一些到 **BRM 这个部门的人才需求**，根据品牌管理部 boss 们在宣讲会透露出来的信息，会更加强调**领导力（自我驱动力），主人公精神（负责任，事事有回应）和勇气（创新理念+坚持态度+不服输的精神）**

【回答遵循 car 模型逻辑】

原先宝洁提倡的是 STAR 模型，即用 situation+task+action+result 来组织答案。后来在宣讲会上听到 Rene boss 提出的 car 模型，觉得更加简洁受用，分享给大家，即 Content（这件事的挑战/背景是什么）+Action（你做了什么/你调动了什么资源去实现目标）+Result（最终达成的结果，能数字化会更好）。具体组织语言的时候，1-2 句话概括 CAR 的所有内容，然后再分别展开，主要回答时要紧扣题干，不断强调你这部分所说的是什么（项目的挑战性？难度？你为什么设定这个目标？你遇到了什么困难？你采取了什么措施？你最后实现了什么结果），不要回答成了流水账。另外，回答面试官问题时，有一个重点就是一定要强调你在团队中独特的贡献，贡献可大可小，但一定要凸显出因为有你的存在，而使得这个事情有所不同，所以在挑选 story 的时候，大家要慎重些~~

【八大问并不需要八个故事】

我一直认为宝洁八大问是横扫绝大多数面试的秘密武器，按照它的逻辑好好梳理你的过往人生，绝对大有裨益。宝洁八大问，往小了拆分，每个问题衍生 4-5 个小问题不在话下，难道我们要准备 40 多套答案嘛？NoNoNo，让我来教你们如何 2-3 个故事走天下

- **step 1: 认真研读八大问，合并同类项**

一场面试时间有限，我们要抓住每一个问题尽可能展现更多的优良品质和自身亮点。所以在组织答案时，我会更建议大家从问题背后的 core value 出发，去总结个人的故事，每一个故事可以体现 2-3 个 core value/八大问考核的内容，按照这样的思路 2-3 个故事就可以实现全覆盖了。

举个栗子：制定高目标+发挥领导力+促成合作+说服他人，这四个重要的考核要素是很容易在一个 story 中体现出来的。

- **step 2: 脑洞大开，穷追不舍，问题拆分**

举个栗子：“举例说明，你如何制定了一个很高的目标，并且最终实现了它。”

可以延伸的问题：Q1: 这个目标是谁设定呢？Q2: 为什么设定这个目标？Q3: 这个目标高在哪里？Q4: 这个目标的挑战性是什么？

再举个栗子：“请举例说明你在一项团队活动中如何采取主动性，并且起到领导者的作用，最终获得你所希望的结果”

可以延伸的问题：Q1: 你是如何招募团队的？Q2: 你的选人考量是？Q3: 团队合作中有没有遇到困难？如何处理 Q4: 团队中有意见分歧，如何处理 Q5: 你是如何保证活动顺利实施的？Q6: 面对项目挑战，你是如何评估困难和应对的？

拆分技巧：把自己想象成事件的 leader，从实操的角度去全面思考过程中可能出现的所有问题，从用人、时间、资源、外部条件等维度不断拆分。这也是训练逻辑推导的一项有意义的练习。这个拆分技巧同样适用于范围比较宏大的问题，比如我在大三终面的时候，被问到的问题就是“你现在作为新的 brand manager，刚接手了一个品牌，结果产品销量一路走低，你觉得可能的原因是？”可能的原因千千万万，楼主当时给出了十几个答案都被一一否决了。后来冷静思考面试官想考察的就是你思维的广度和深度，如果当时这个问题遵循“自上而下，由外至内”的逻辑链条不断展开，可能就会有不一样的结果了。

Q&A

1. 英文面还是中文面？

自我介绍部分 90%需要英文；面试官里有外国人，铁定全英。但是面试官国籍直到连通视频的一刻才知道，所以建议大家不要侥幸心理，不要侥幸心理，不要侥幸心理，中英文都要准备！

2. 害怕英文面，怕英文讲不清楚怎么办？

首先宝洁作为一家外企，英文的工作环境是你日后时长会面对的，所以不论是为了这次面试还是未来，都有必要修正心态，做好长期提升英语能力的准备。

如果中文面试官要求英文面，过程中遇到卡壳的词，只需要礼貌提出“这部分涉及一些专业的表述，用中文会更加准确，请问我可否用中文”之类的请求。

如果有外国面试官，那么在面试开始的时候，一般面试官都会很 nice 的问“我们要全英面咯，你 ok 嘛？”，那当然 ok，还能咋地！但同时可以来一句“表述中可能会有一些表达用中文更加准确，请问是否可以中英转换？”在前期铺垫一下。全英面试一般都会配备一位中国面试官，实在遇到表述不清的，可以请求用中文表达，面试官会帮助翻译成英文。当然建议不要频繁使用求助按钮，要 try your best！这也是个人能力和不轻言放弃的表现嘛！

3. 我的背景不够强大，也没有担任过干部或者负责人的职位，如何体现 leadership 呢？

客观来说，初出茅庐的我们大多是小透明，但是小透明也有高光时刻。我认为即使没有 leader 的 title，但是你在团队中发挥了引导性、积极性、承担性的角色就都是领导力的体现。领导力的定义拆分（源自 BRM 宣讲会 boss 们的分享）：**Envision（设定愿景的能力：思维前瞻性，独到的眼光和判断，规划蓝图鼓舞人心）+Energize（合作能力：激励团队成员，解决冲突，调动积极性，说服大家朝着共同的目标努力）+Enable（赋能团队，发现每个人的长处，合理分配工作任务，促进团队提升）+Engage（激励队员，广泛吸引人才加入并投身团队事业）+Execute（执行能力：负责任积极参与，项目把控能力，预见性和危机意识，应对突发情况的处理）**。这么拆分下来，领导力真的涉及方方面面，大家可以参照 5E 的解读来剖析自身，我相信每个有勇气投递宝洁的小伙伴一定都有 leader 的闪光时刻。

4. 面试最后的 Q&A 问什么可以不踩雷？

因为楼主也不确定这部分的重要性，曾经也为 Q&A 问什么问题可以加分而头疼，在这里只能简单分享一下搜集的经验。**不要问：**google 轻易能搜索到的问题；营销号夺人眼球但其实无法自证的问题，尤其是涉及到公司业绩和发展前景的；**可以问：**请面试官分享她在公司的收获/成长/压力；围绕业务未来方向的探讨，这类问题最好做下功课，最好还能和你应聘的部门相关，体现一下个人的 marketing insight 嘛。我记得我当时问的是，宝洁的产品要如何更好的应对中国消费升级和高端化消费的倾向之类的问题，面试官有很认真的从产品线、市场宣传、市场布局等维度回答我，所以我觉得这个问题问的还凑活吧（私下这么以为...）

5. 我的背景与 marketing 不相关，面试中会不会处于弱势？

相信我，宝洁是一个只看重候选人潜在能力，不在意已有背景的绝世好公司。只要你个人所展现出来的特质符合宝洁的用人需求，你就有机会获得青睐。楼主本身也完全没有 marketing 的任何经验，在面试中也没有被问到有关 marketing 的专业问题，所以小伙伴们放心，只要形成自己的回答逻辑，不慌张，自信满满地展现自己，你一定可以的！

其他链接：在这里附上一个于我本人，受益良多的知乎链接，是某位大神对宝洁八大问的详细剖析

<https://www.zhihu.com/question/19889186>

最后希望我的分享，可以帮助到逐梦的小伙伴们！找工作并不可怕，可怕的是如此多助攻 tips 在手，你还不能立刻行动起来。

宝洁 2020 春季全职/实习招聘，4 月 9 号截止啦~没行动的抓紧时间上车啦！

3.5 宝洁财务部 FA 面试经验

3.5.1 2021 春招 FA 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2320591-1-1.html>

热腾腾的面经，全程中文，面试官超级友善也没有要求英文。

- 1、自我介绍（面试官说中文就可以）
- 2、你最有成就感的一件事情，可以是你带领团队走向胜利，也可以是你们经历了很艰难的时刻
- 3、针对这段经历的一系列追问（加问了 conflicts 和如何说服队友）
- 4、你过去的实习经历中有没有带领一个 team 走向成功的经历
- 5、情景题：你的 team 开发了一个新产品，等到快上市的时候，你的竞争对手突然出了跟你们的产品非常相似的产品，并且价格很低，你的 sales team 要求降价以打开销量，你要怎么做
- 6、反问

虽然面试官超级友善，全程微笑，也完全没有压力面的氛围，但自己感觉情景题答得不是特别好，因为被追问了好几次 QAQ

分享一下面经求 rp！祝 lz 和求职的小伙伴们都好运~

3.5.2 宝洁 FA 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285516-1-1.html>

刚刚进行了表现非常不好的 FA 宝洁一面
感觉因为紧张，说的话断断续续没啥逻辑，有些凉了。

面试的题目：

1. 英文自我介绍
2. 领导力
3. 遇到过什么困难
4. 团队内的分歧
5. 有没有创新方法提升工作效率
6. 有个证券公司实习问我做了哪些研究，specific 一些
7. location&户口问题

8. 有什么问题问面试官

面试官人很好，温温柔柔，也不会打断你的陈述，有些表达不清楚的地方，也会询问你一些细节，感觉到了宝洁的企业文化，很吸引我。希望这个神奇的网站可以帮助我进二面！

3.5.3 宝洁 FA 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285282-1-1.html>

1. 英文自我介绍
2. 对宝洁和对 FA 有什么了解
3. 数据分析的例子(深挖深挖)
4. 如果你的组员不听你的怎么办?
5. 失败的例子
6. 知道宝洁有什么牌子吗?
7. 根据我说的牌子来了个情景问答
8. 有什么问题问她

神奇的论坛!! 许愿二面!!!!

3.5.4 2021 秋招 FA 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283902-1-1.html>

24h 过去了还没收到消息，受益于论坛多年，发个面筋攒攒人品

整体 timeline:

9 月 7 日下午提交网申，8 日中午收到测评链接，9 日凌晨完成测评，11 日下午收到一面电话通知，14 日下午三点面试

网申：今年是先网申填写个人信息，提交简历附件，筛选后发送测评链接，耐心等待，没有拒信就是最好的消息

笔试：测评前会再次确认简历信息，换了几个浏览器刷新了好几分钟才出现界面，具体内容和往年一样，攻略可参照大神经验，我数字大概 38 关，管道做到两层的第三题，过了 15 小时左右个人中心状态变更为已完成测评

面试：小哥哥打电话通知进面，提示周一的面试官安排好了，优先选择周一的时段

视频面试，小姐姐通知我提前十分钟测试连接但是她迟到了，导致我手忙脚乱没找到麦克风的设置，对面听不到我的声音，还好面试官很 nice 说今年大家都是第一次用这个系统，可以理解

英文自我介绍+三个问题，分别是领导力/克服困难、说服他人、你的想法为团队提高效率/节省成本

整体来说很轻松，笑着听我讲故事，没有很 challenge，感兴趣的地方会叫我展开讲

面试最后问了 location，有点吓到（往年都是 oc 的时候才问），看大家的反馈好像今年一面都问了

总的来说尽力就好，今年系统和去年不一样，FA 貌似是最快的部门，其他部门还没开始面，没有拒信就是最好的消息，耐心等待吧各位（虽然我也很焦虑）
祝大家顺利，也祝我顺利，真的很想进宝洁做都市丽人（不是）

（P.S.万一真的进二面了顺便提前在这求个 mock，站内信留 wx 吧谢谢！~）

3.5.5 2021 春招上海 FA 视频面一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2320531-1-1.html>

一直在论坛得到了非常多的帮助 今天面完了一面 立刻复盘一下自己的问题

- 1.自我介绍（英文）
 - 2.根据自我介绍进行详细提问：如何走出自己的舒适圈
 - 3.有没有带队领导团体参加项目或者比赛 经过如何 结果如何
 - 4.对这段经历进行进一步的探究 问遇到了什么困难 如何解决
 5. 又问了一个困难的例子来进行阐述
 6. 团队如何分工
 7. 团队冲突怎么处理
 8. 又让举了一个团队冲突的例子
 - 9.有什么创新的经历
 10. 举一个时间比较短 任务比较大的情况下完成的任务
 11. 过程中又遇到怎么样的情况是别人解决不了 但你作为组长解决了的
 12. 问了前面举例的比赛多少人参赛 你们团队多少人 最终结果是什么
- 反问环节：

1. 问了宝洁财务人员招聘是看中哪些特质
2. 有什么进入工作后需要学习的新技能
3. 最后被问了 base 倾向

总结复盘：在陈述个人经历的时候，不断的有被打断，总结原因是因为讲到的内容，hr 不感兴趣。因为其实领导力的经历、团队合作的经历，hr 已经听过无数次了，应该讲出经历当中不同于别人的部分，这样可能更加吸引 hr 的注意，同时让 hr 看到你的能力所在。尽量不要千篇一律的准备经历，要详细复盘过程当中出现的问题以及出彩的点，这些可能让面试的同学给 hr 一个 impressive 的印象。

希望论坛可以继续给予我好运！

3.5.6 0915FA 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283848-1-1.html>

刚面完 FA 一面，来分享一下。

全程中文，自我介绍+宝洁八大问，挖的很细。

印象中有问到一下几个问题：

1. leadership（怎么样成为项目的 leader 的，团队中有没有冲突等）
2. 有没有时间 limited 或者高目标的经历
3. 遇到的比较大的 failure
4. 做出主要贡献的经历（如果其他人来完成，认为自己比他人做的好的地方在哪）
5. 对工作地点有没有 preference

希望后面面试的小伙伴顺利，希望论坛保佑我通过吧，真的好想进宝洁 QAQ

3.5.7 0915 FA 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283922-1-1.html>

刚刚面试完，来论坛攒下人品~~

9 月 13 日收到财务部门电话通知面试时间，9 月 15 日下午面试

面试官是位女士，可能下午她有点疲惫，中间感觉到她有想打哈欠（不过也可能是我说的太无聊了。。。）

自我介绍是英文，之后全称中文，她有深挖我的简历，但还是在变相问宝洁八大问。有问到这几个问题：

- 1、为什么选择宝洁 FA？
- 2、leadership（她本来想问是我的实习，但实习时候没有很多带团队的经验，所以讲了学校的经历）
- 3、继续问我实习经历（感觉对我的实习比较有兴趣），问到实习中做的哪些内容比较有自信，然后运用了什么能力（大概是这个意思）
- 4、创新力
- 5、工作地点 preference
- 6、让我提问

面试完感觉 leadership 经历很重要，然后对简历要非常熟悉，做的每一项工作内容都要烂熟于心，不然被问到相关的经历但你却忘记了就会很尴尬。

希望这个帖子对之后面试的小伙伴能有所帮助。也希望我能顺利通过一面。

3.5.8 FA 二面分享 10.12

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289343-1-1.html>

面试官指出面试时间在 30-40 分钟。

1. 实习过程中遇到的问题怎么解决
2. 有没有出现意见分歧或者 conflicts
3. 成功的 benchmark 是什么

4. 你在团队内部承担什么角色
 5. 任务结束后你是不是实现了目标
 6. 具体讲你怎么做数据分析，信息从哪来？
 7. 做分析的时候 为什么可以把部分 retail 数据同类型比较
 8. 你从中学到了什么
 9. 情景题 1: 团队内部一个环节的负责人出现问题，严重影响了之后人的工作进度，可能会影响 ddl，怎么办
 10. 情景题 2: 怎么说服老员工同意你的优化流程方案
 11. 情景题 3: 客户认为疫情后，想提升产品利润，你会怎么办
 12. 追问
 13. location
- 疯狂提问我在做 sales finance 的经历，把八大问全部融在里面问，心态崩了...

3.5.9 10.12 宝洁 FA 二面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289833-1-1.html>

沾沾论坛的喜气

因为有一位外国面试官所以全程英文。苦了我这个好久没讲英文舌头打结的楼主。

活跃了一下气氛后正式开始。

1 英文自我介绍

2 八大问中的创新、优化流程的例子。我讲了实习中构建模型分析的例子，抠了很多细节，因为比较久远很多东西都记不起来，答得比较磕磕巴巴。我看到面试官之一不太认可的表情.....

3 领导力。我在自我介绍中也提到了所以问了我社团活动的例子。也是细抠。相比于上一个这个例子答得更好一些。但是问的比上一个少。

4 情景题 ddl 提前。感觉有些压力面，楼主圆滑的带过去之后被 cue 说要怎么具体操作。

5 反问

让我提前退出他们会讨论面试表现。

面完的当晚就失眠了，我选择了 P&G，构想了很多在 P&G 的职业发展。但是面试当天发挥的没有一面好，不知道结果会如何。祝论坛的小伙伴们顺利找到归宿，也祝我能沾到论坛的喜气梦想成真！

问：一般多久会得到通知呢？楼主忘记问了.....

3.5.10 10.15FA 二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290452-1-1.html>

很幸运地通过一面后，对二面有点过于紧张了，面试前非常焦虑，最后调整到躺平的状态，准备得并没有特别好。躺平平后今天面试时的状态还可以，不知结果如何，但非常感谢宝洁给我这样一个机会，也很珍惜这段经历，今天有 Be myself.

全程英文，一个外国面试官，三个中文面试官，氛围比较和谐。

1.讲述领导力的例子

2.2 个改进流程创新的例子

3.简历里做行业研究给出的建议是什么

情境问题：1 天，1 周，1 个月，1 年四个项目怎么安排；追问如果一天就截止的项目忽然发现之前的做的东西不是领导要的怎么办

竞争对手降价促销，团队想跟进，但你有不同的看法并且你不是团队的领导，怎么办

反问

希望大家都能拿到好的 offer，我也依然在神奇论坛许下愿吧！

3.5.11 宝洁 FA 一面+二面+offer call

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292131-1-1.html>

答主四川某 211 财经院校本，上海某 211 财经院校硕士。19.25 号一面，10.16 号二面，10.19 号收到 offer call

【一面】：1v1 大概 35min

1.惯例的英文自我介绍

2.讲述最有领导力的事件

3.简历里有一段快消实习经历，里面测算了一项投资项目未来的预期现金流，面试官询问细节，例如：初始投资包括哪些？怎么选择取样地点？

4.优化流程的例子？优化后改善了哪些缺点？流程还存在哪些不足？

5.遇到的最失败或者最困难的事情？得到了什么经验教训？

【二面】：3v1，大概 65min

有一位外籍面试官，两位中国面试官。全程英文提问，面试官们真的超级 nice！氛围很好，存在有个别表述不清楚的句子，可爱的中国面试官会帮你换个表述方式把该句子翻译给外籍面试官。存在个别磕绊的句子也不要太担心，但是最好还是要保证整体沟通的顺畅啦

问题：

1.体现 leadership 的例子？

在此次经历中遇到的困难？

觉得在此次经历中收获到了什么？

又问了一些询问此经历的具体细节，比如搭建收入模型时你们有哪些假设？怎么搭建的模型？觉得有哪些不足？

最终成果获得了哪些反馈？

2.外籍面试官提问：能跟我介绍一下你的校园实践经历嘛？

3.举一个优化流程的例子？为什么要优化流程？

- 4.情景式问答：如果要发布一个新品召开发布会，你是此新品的主要负责人，所有宣发和渠道都已经准备好，但是此时原料突然短缺无法按时生产，此时该怎么办？
- 5.你是刚入职的新员工，如果你发现了可以优化流程的方式，但是老员工却不愿意做出改变，此时你该如何推进流程的优化？
- 6_location 的 preference
- 7.有什么需要提问的问题？

3.5.12 FA 一面&二面（已收 oc）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290516-1-1.html>

Timeline 9.21 一面-9.24 hr 电话预约二面时间-10.14 早上二面 晚上 offer call

一面（40min）

1. 英文自我介绍
2. 对 FA 有什么了解？
3. 职业规划
4. 数据分析的例子
追问：如果你的组员不听你的怎么办？
有没有产生过 conflict
对领导力如何理解？
如果再重新做一次这件事，会怎么做？
- 5.如果帮宝适的竞品在双十一的时候打 8 折，作为财务经理你如何考虑？
- 6.反问
7. Location 和入职时间

二面（45min）

- 1.英文自我介绍 2 分钟
- 2.领导力的例子
追问：你是如何做上组长的？
如何给团队成员分工？
任务的优先级是根据什么来划分的？
如何平衡实习和学校上课的时间？
- 3.优化流程的例子
追问：优化流程前后有何不同？
最后的结果有哪些问题？
实习结束后，有没有再对整个模型进行完善？
这个模型在之后还有被运用吗？

情景问题

1. ddl 分别是一天 一周 一个月 一年的工作如何安排时间？
2. 如果这些 ddl 都提前了怎么处理？

反问

Location

3.5.13 秋天里的第一个 FA offer,来回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287352-1-1.html>

刚刚半小时前收到了广州打来的 offer call，感觉整个世界都敞亮了，平复了一下心情，感觉自己得益与论坛许久，所以写个帖子来还愿。

首先 timeline:

9/15 网申+笔测，9/17 收到 hr 电话，9/18 早上一面，9/21 收到短信二面自选时间，9/25 正式二面

接着来讲讲我的面试经历

一面是一位在 pg 工作了 30 年的女士给我面的，估计是个大佬吧，全程 30min

首先上来英文自我介绍，后面全程中文，自我介绍之后马上第一个问题就是问我的简历，（天惹，我当时没准备好吗，我只背了我的宝洁八大问啊），她问我简历上一个分析财务数据的一段是怎么分析的，得出了什么结论。我硬着头皮答完了之后，她跟着又问了我一个课外活动，在这个课外活动里有啥收获，也是当场 freestyle，还好答了上来。这两个问题问完之后，终于开始八大问内容，就是问了 leadership，创新，以及说服别人，还好这几个都有准备。并且中间 follow up 了几个小问题，不是很难，全程没有打断和 challenge 我，挺温和的，也可能是因为我说的很详实了吧。最后一个问题问我，你之前在证券公司做投行工作不好吗，为啥要来投宝洁，我如实回答完在反问了她一个问题也就结束了。

经过了一个周末，我收到了二面通知，那事情发展到了这个地步，我不得不承认，我有点在乎了，当初一面的时候，的确有点重在参与的感觉，觉得怎么可能呢，大家都这么厉害，不可能有我的份。事实证明，还是要努力，努力会有回报的。然后这一周，我找了老师帮我 mock，还找了自己的 consultant 朋友帮我一个一个过。这一周都过的胆战心惊，压力很大，面试前的中午一度很想吐。

终于开始二面了，三个面试官都是看起来年纪轻轻的小姐姐们，但是 title 一个比一个厉害。

首先还是英文自我介绍，后面一样，都是中文，第一个问题是，你觉得你在你的实习经历里学习到了最多的是什么，然后我就挑了我最近的一段实习经历说了一下，接着问我，那你觉得你做得相比别人，有什么更好的点呢。还好这些我都有认真准备过，都在射程范围之内。后面就还是那三个宝洁八大问，一模一样，我还是那三个例子说了一遍，然后是 follow up 了一点点小问题，我感觉可能就是在检验你说的话的真实性？？我觉得诚实作答即可。后面两个情景题，其实我觉得我有一个答的不太好的

一个是公司要发布一款新品，结果发布前 3 个月发现对手公司也上了相似产品，而且价格比你更低你怎么办。

第二个是你有一个一个月要 due 的 project 结果你被突然告知两天内就要完成，你会怎么做。

答完了之后，最后反问了一个问题结束，全程差不多 50min。

所以想和大家说一下我的小小经验，我真的很弱新，所以也是瞎子摸象，完全没想到会拿到 offer，所以大家还是应该好好准备，相信一切是有可能的。提前做到对自己的简历一定要非常非常熟悉，关于自己做过什么，怎么做的，以什么样的目的和想法去做的，一定要提前梳理好。八大问要按照 star 模型会比较有条理，并且不要想到什么就说什么，一定要听清楚问题，回答的时候用大框架和小框架来叙述，我觉得这样是很加分的。可以的话最好也可以找自己的小伙伴一起练习，互相帮忙听一下，平时多背背稿子，增加叙述的流畅度。最重要的是一般自我

介绍都是英文的，所以大家一定一定提前准备好背下来，英文自我介绍流畅也是很加分，如果说的磕磕巴巴，你自己也会感受到压力后面容易发挥不好对吧？

所以以上是我这 10 多天以来的经历和一点小小经验，希望大家都能加油，收获到自己想要的 offer，冲鸭!!!

3.5.14 宝洁 FA，ot 一面二面面筋 不后悔的历程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290434-1-1.html>

宝洁的进度真的很快，夸夸！是秋招第一个走完全程的企业，整体给我的感觉差异挺大的，具体的我下面说呀。

ot

我是最后一天提交的简历，当天晚上收到 ot。准备时间非常少，所以主要是看了论坛的内容。总体来说还不错~不要慌！就可以

一面

ot 做完后，两天后收到一面，是直接告知你的面试时间。

一面问题:

英文自我介绍

遇到了什么困难

领导力——根据领导力进行追问

直接提问了一个实习的经历——数据方面的细节，致命的是发现了我思考中的漏洞(事后想想真的感谢，也是很好的学习)

反问

一面的姐姐比较面无表情，因为是早上，可能刚开始一天的工作，头发乱乱的。但是她很厉害！算是压力面，而且逻辑思考特别的清晰，一针见血就能指出我的思考不足。面完觉得凉凉

没想到收到二面。一面结束后两天收到二面，只能约国庆以后了

二面，进去发现一个外籍面试官，我傻了，我没有留学经历，口语几乎退化了 QAQ

二面题目:

目前遇到的最大的困难

领导力的问题

会进行很多的追问，细节的确定。

情景题: ddl 的提前怎么处理

怎么处理不同的项目

反问完就结束啦！

第一次完整的面试其实真的有学到很多，真的很感谢给的机会，帮助自己去思考自己的长处，理出过去的经历。面试中出现的问题促使你去回过去想自己的经历的细节，就算没过，我觉得对以后其他企业的面试帮助真的很大~

同时在论坛上认识了一些同样进二面的大佬，他们的实习足和学历高，都比我丰富，有 1se 硕士，有的同学的商赛经历很充足，真的巨佬！长见识了，自己还是要继续努力学习呀。

特别感谢过程中的有准备到很想哭的时候，拉着朋友给我做 mock。还有感谢忍受着我巨差口语的面试官 James，他表情迷离的时候真很像这颜文字(。还有很认真回答我问题的 nancy 姐姐(还有另一个姐姐也很认真回答 qaq 可是我面完脑子懵了记不清了 dbq)

如果你还在准备面试，希望这个帖子对你有帮助，或者让你开心一下哈哈哈哈哈

the end

3.5.15 宝洁 FA 一二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290187-1-1.html>

一直以来在论坛获取到了特别多信息，今天轮到我来分享一下宝洁一二面的面经。希望能收获好运啦～

一面：9/22 (30min)

1. 英文自我介绍

2. 八大问：

a. 分享一段能体现你 leadership 的经历

追问：

- 团队有几个人？
- 团队内部有没有遇到什么分歧，怎样解决的？
- 组内是怎样分工的？
- 你们取得的成果是什么？
- 同事和老板们对你们的工作有什么样的反馈？
- 作为一个 leader，你觉得你做得最好的是什么？

b. 分享一段你用新方法提高工作效率的经历

二面：10/14 (40min)

1. 英文自我介绍

2. 八大问：

a. 近期最骄傲的一件事

追问：

- 你为什么想要成为项目 leader？

- 你们遇到了什么困难，你的解决思路是什么？
- 项目提出的解决措施是什么，你们的思路是什么

b. 时间很紧或者信息不全的情况下完成工作

3. 情景题：

- 公司要发布一款新品，结果发布前 3 个月发现对手公司也上了相似产品，而且价格比你更低，你怎么办。
- 老板将一个原定于一周后 due 的任务提前到 24 个小时 due，你怎么办
- 客户说我们给他们提供的产品毛利率一直在下降，要砍掉一些我们的单子，你怎么应对

4. 反问

希望对大家有帮助！

3.5.16 FA 一面&二面面经（已收 oc）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286594-1-1.html>

28 号下午收到 offercall 了，感谢 bbs 的帮助，希望大家也早点收到满意的 offer！

先报个 timeline：9.10 提交网申并完成笔试-9.11 收到一面通知-9.15 一面-9.20 收到二面通知-9.25 二面
英文自我介绍+中文面试

一面：（30mins）

- （1）你最 proud 的例子是什么？
- （2）结合简历进行提问了一个实习和一个校园活动
- （3）反问

每个问题都有追问两三个问题。

二面：（50mins）

- （1）你遇到过最大的困难是什么？
- （2）你有没有什么优化流程，提升效率的例子？
- （3）你有没有帮助别人学习了什么的例子？

每个问题都有追问三四个问题。

情景问题：

（1）你作为 finance，如果你的产品三个月后要上市，这时候竞争的公司出现了类似的产品，并且价格比你低，你会怎么办？

(2) 如果你和你的老板对刚刚那个产品的定价产生了比较大的分歧，你会怎么办？
每个问题都根据我的回答，又追问了三四个问题。

接着又问了我最大的优点和最大的缺点是什么？最后就是反问环节。

这是我秋招第一个走完了流程的公司，非常喜欢宝洁，发面经出来给申请 FA 的同学们参考，祝大家秋招顺利！
也希望大家可以有机会拿到 offer5555555

3.5.17 宝洁 FA 面试分享，求 offer~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286959-1-1.html>

9.12 做完 ot，9.15 一面，9.19 二面通知，9.24 二面

二面后一直没啥消息，每次收到邮件都很怕是感谢信...第一次发帖，攒个 rp，大家加油！

ot

经验贴很多就不赘述了，数字题准备二乘表和三乘表，原点题用马克笔或者眉笔在屏幕上标记，做完一道题迅速擦掉就行。

一面

30 分钟，自我介绍英，后续全程中。

问题都是八大问，领导力、改进流程、说服力。

有追问一两点，但是不多，最后反问一个问题。

一面算是比较轻松，面试官主要是听我们分享比较多。

二面

一个小时，碰上外籍面试官，全英。

八大问问了领导力、说服力，在领导力的例子里追问得非常细，包括参加比赛的模型、结论、最大的亮点、如何选人、如何分配工作、同学有没有不满分配的工作想要调换，你怎么做？multitask 时怎么安排等等。

情景题两个，都是论坛里出现过的

1.同事要对 olay 产品降价，因为竞争者降价了，你怎么做？然后追问，所有部门的人你都可以找，你想怎么做？获取哪些信息？

2.四个工作 ddl 分别是 1 天、1 周、1 月、1 年，如何安排

情景题结束后又追问了最让你自豪的事。

最后反问一个问题，面试官说我的问题有点难 hhh

二面真的很容易遇上外国面试官，很庆幸有提前准备，虽然我这个渣渣口语讲起来有点费劲，但慢慢说，不会说的换成简单词、简单句说也总能说完的。

面试官都很 nice，除了个别我回答有点跑题的情况基本都不会打断我。

希望还没参加二面的同学好好准备一下英文回答，还是不能抱着侥幸心理。

为宝洁的面试付出了蛮多的精力，希望能有好消息～

3.5.18 宝洁财务部面试经验分享～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258475-1-1.html>

嗯..虽然今年春招 FA 没有岗位放出，但是还是回馈论坛分享一下我的面试经历吧，希望或多或少可以给大家一些帮助！

「面试准备」

- 1.我首先是梳理分析宝洁八大问每个问题考察的意图是什么，涉及的核心能力关键词是什么。举个例子：描述一个例子，证明你给自己确立了一个很高的目标，然后完成了这个目标。这个问题其实考察的是你制订高目标的勇气以及完成高目标的执行力，关键词就是目标制定以及执行力。所以在描述的时候突出这个目标为什么是“高目标”，以及你是怎么制定计划-执行计划-克服困难-达成目标。
- 2.在分析了解宝洁八大问和公司关注的核心能力之后，我将简历上我的校园活动经历、实习经历等等细细的梳理了一遍，尽可能回忆每一件事的详细过程，分析这个过程中体现的我的能力、技巧、特质，并将与八大问以及公司关注的核心能力契合的部分标记出来。
- 3.对应八大问，将每一个标记的事件点用 STAR 法则组织语言，可以写下来，也可以录制成微信语音发给自己，方便不断的修改。
- 4.对于每一个问题，首次的回答要简明扼要，在逻辑清晰的前提下，回答清楚问题突出重点即可，不要试图在一次回答中将整个故事细枝末节都说清楚。面试官通常会根据你第一次的回答继续挖掘细节，因此在准备面的过程中，要学会预判自己的这个回答可能会引出面试官的其他什么问题，再针对这些问题准备新一轮应答，然后继续预判深挖。例如你的回答中说到“我带领小组成员制定了财务分析方案”，那么面试官可能继续问你“为什么是你来带领小组？对于你的方案别的成员有异议吗？你怎么解决异议？为什么用这样的思路进行分析？这个方案有什么可以改进的地方吗？等等”。
- 5.关于 mock，我是自己跟自己 mock，录音，然后回放。

「一面」

面试我的面试官非常温柔！一进门就笑着和我打招呼，我离开的时候还专门起身过来帮我开门，有被尊重的感觉！一面一般是 30min，但是面试官只和我聊了十多分钟，没有让我自我介绍，在简历里选了一个本科时期的举办活动的经历，问了我遇到的困难和解决的办法，以及我举办的活动相较于之前类似的活动有什么出彩和不一样的地方。全程没有 challenge，也没有不断的追问，非常温和，然后我问了一个常规的关于培训方案的问题，面试就飞一般的结束了：）然而我朋友在隔壁面了 40min，当时还以为自己凉了，结果晚上就收到一面通过的短信！可见面试中出现任何情况都不要妄自菲薄自乱阵脚，充分准备，尽力发挥，心态平和！

「二面」

一面结束后几天就是二面，间隔时间不多，一面二面都是基于宝洁八大问的 behavioral 面试，因此大家最好是一面之前就准备充分。提前 30min 到达等候区，见到了上次开心聊天的宝洁小姐姐们，听说没有外国面试官之后，心中一块大石头落地哈哈哈哈哈。二面是三对一的形式，流程和一面类似，自我介绍-根据简历提问-英语情景题 1 道-提问环节，全程大约一个小时。三位面试官人都很 nice，

没有特别严肃或者压力面的情况，但是因为三个人对着你的简历刨根问底，所以面试还是有一定强度的，我感觉时间过得非常快，我以为自己只面试了半个小时，其实有一个多小时！

自我介绍之后，面试官是从自我介绍里提到的经历和事件进行提问的，因此大家准备自我介绍的时候要花点心思，把坑留好。第一个问题是关于实习期间和别的公司寻求合作拓宽销售渠道的经历，主要侧重点是问我整个 idea 的提出是基于什么逻辑、如何说服他人、遇到什么困难、如何解决困难、这个经历的成就与反思。只要是认真准备了八大问，并且细致思考过自己经历的人都是可以很自然的回答出这一系列问题的，唯一的小 tips 是大家回答的时候可以强调突出核心能力的部分，比如我在回答我如何解决困难的时候我还顺带强调了自己的快速学习能力。然后由于二面会深入挖掘你的经历，回答的时候一定要逻辑严密，不要为了表现自己而编造故事出现前后难圆其说的情况。然后第二个问题是关于我本科阶段做过的一个 research，主要针对涉及到的专业知识进行了提问，比如用到的模型，为什么用这个模型，数据来源等等。然而出现的小插曲是，我因为换了电脑找不到当年的分析记录了，所以准备面试的时候只能靠回忆，有细节的部分记不太清楚了，没想到当场被问到一个非常细节的指标比率问题，我确实想不起来，所以就如实告知了面试官。大家如果遇到类似情况，也不要慌张，实事求是的说清楚，如果你整体表现是充分准备的，面试官还是会理解的。第三个问题是一个英语情景题，题目使用的英语都是很简单的，如果有不清楚的地方可以提问，大家一定要确保自己理解了题目再开始回答，不要因为是用英语就开始慌乱。思考清楚之后用英语清晰的表达就好，不需要用高级的词汇或语法，只要有逻辑的清楚表达自己的观点就好了。情景题通常会让你给出解决办法，但是面试官会不断告诉你条件限制，你的办法行不通，你就不得不不断的提出新办法。大家不要因为提议不断遭到否决就慌张泄气，这只是模拟你在未来工作中也可能面临的“条件不完美”。

对于面试中出现的小失误、小插曲，大家在当下不要给自己不好的心理暗示，出现失误之后尽力弥补，之后迅速跳过，全力以赴接下来的环节。强大的心理素质和乐观抗压的精神也是会让面试官眼前一亮的！

「后续」

这里不得不提一下这个 drama 的给 offer 环节哈哈哈。二面结束本来没抱什么希望，睡了一个超长午睡之后，开开心心给自己买了六点的电影票，没有工作也要开心生活！然后就在我准备出发去电影院的时候，宝洁的小姐姐打电话过来，问我方不方便回一趟公司，他们要当着所有 candidates 的面宣布今天的录取结果。。我当时，我的脑海里都浮现出，那个惨绝人寰的画面，就是你不但知道自己被拒绝了，还不能放声哭泣，还要微笑恭喜被录取的朋友，我想天哪，宝洁，真的有点狠哈！然后我抱着赴死的心态去了，然后我发现其实只有我和另外一个小伙伴！正当我觉得事情不那么简单的时候，见到了白天的三位面试官，其中一位说，因为只有一个名额，要你们回来 PK 一下：）我的心情就是，“啥玩意儿？？”，正当我沉静在巨大的冲击中，突然三位面试官开始开心唱歌，我回头一看发现后面的宝洁小姐姐在拿着手机录像，瞬间反应过来被整蛊了哈哈哈哈哈。紧接着就看到面试官拿出那张可可爱爱的 offer！回家的地铁上觉得这一整天真是漫长又梦幻，好像做了一次电视剧求职女主角，有这么可爱的公司，可爱的同事，真是幸福！

现在宝洁春招正在进行中，大家可以关注宝洁招聘公众号投递简历哦！一定要好好准备面试~祝大家顺利加入我们宝洁大家庭哦！！

3.6 宝洁 IT 面试经验

3.6.1 刚出锅 it 部一面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2264189-1-1.html>

听说发了帖子能过面，希望神奇的论坛保佑我!!!

面试官是小姐姐，人太 nice 了，尽管我很啰嗦，全场无打断耐心听我一个人叭叭，问题也是我说的太多，小姐姐问题没有很多，不知道是不是因为我把遇到的困难挑战解决方法一口气自己全讲了.....

首先和我确认了申请的部门

主动做了介绍，同时让我介绍自己

问题 1: 最自豪的一件事

自我介绍中提到了我就接着说了

问题 2: 再介绍一下实习和校园经历中印象最深的事

小姐姐不开摄像头我真的说的好绝望，完全得不到反馈呀，说到没词了就停止；实习中有 crm 经历，针对这个问题问了一些问题；之后又说了研究生的毕业设计，太紧张了，这部分说的不好，没记得针对这里有提问

最后.....卑微的求一个二面通知

宝洁的面试感受是真的很好的，都怪自己太紧张

3.6.2 2020 IT 春招 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261442-1-1.html>

神奇的论坛，发帖攒人品!!

4.9 收到邮件通知通过笔试，4.13 收到邮件告知 4.17 面试 Data Scientist。

露珠背景：有两份四大实习经验，一份 data analytics，一份 consulting，和一份四大 data analytics 全职经验。英国本硕，本科纯数学+研究生数据科学与机器学习。

因为露珠现在人在英国，所以是用的 Zoom 面试。

收到面试通知后就开始准备宝洁八大问，结果今天全程技术面，惊呆了。面试官是 Head of Retail Data Scientist，人非常非常好。

一开始自我介绍，我问面试官是用中文还是英文，然后她说你在英国这么多年了就用中文吧，顺便锻炼下你中文能力😂，所以全程中文面试。

之后面试如下：

1. 介绍你做过的在机器学习项目中最为自豪的事情

我讲了我现在在做的一个 pose estimation 的项目例子，然后她说这个更多是把机器给的结果直接使用，有没有

你自己使用机器学习去分析的例子。然后我就讲了我实习的时候用 logistic regression, random forest 还有 neural network 分析行业关键营收链。

2. 我看你的数据只有 2w 个，为什么选择用 NN？

3. 你在使用了 LR, RF 和 NN 后一定有分析哪个比较好，能讲一下吗？从哪个角度来得出比较好？

然后我讲了他们 training 的时间的长度，和精确度

4. 能讲下 RF 在实际运用中的坏处是什么吗

（汗，这是两年前做的实习早都忘了）讲了下最开始没有设置好 seed 导致每次结果都不一样，然后讲了 training 时间用的久，但是不记得其他坏处了。

5. 那你能讲讲 RF 大概是什么吗？

就讲了是 decision tree 的 ensemble 和它的好处

6. 时间差不多快到了你有什么问题吗？

问了两个问题，她还问了我为什么不选择回国内四大做数据分析（因为我实习都是四大背景）

不知道回答的怎样，希望能过!! 真的非常出乎意料，完全没想到是技术面，所以大家，简历上写的东西一定要搞懂记住啊 T_T

3.6.3 IT 全职一面分享 4.21 11:00

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2262120-1-1.html>

线上面试

面的很短 大概 15 分钟？

面试官说总共面试 20 的分钟来着

自我介绍 指定要求用英文讲 我背的还挺熟？

第一问 你感到自豪，有成就感的事

我说的准备领导力的事，但没讲很仔细，怕太啰嗦

然后面试官问了几个问题

问了一个非常具体的细节，我实在记不清，就说了记不清

第二问 如何解决矛盾 意见不一致

我当时没有准备这个，因为我实在记不的什么矛盾了，我就说了说服别人的例子，推广 APP 的例子

问了一下最后推广比赛评估的标准是啥 我说是下载量

然后就没了 让我问问题我问了两个

一个是 IT 部门里面的具体部门对应聘者的考核有什么侧重点吗

说是主要考察基本素质

然后问对入职前 technical skills 要求啥的
说主要靠公司培训，之前的要求比较基础

最后结束的时候说两三天会给结果
我感觉这时候面试官表情突然严肃起来
因为之前回答问题时感觉面试官还挺随意，直接靠在椅子上说的

以上就是我的经历
我感觉吧，我讲的有点简略的样子
又有点文不对题的感觉

3.6.4 2020 春招宝洁 IT 一面视频面分享~攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 21 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2262110-1-1.html>

感觉应该是会凉，答得不好，还是题目分享给兄弟姐妹们吧，攒个人品，说不定面试官善心大发
面试官是个女生，很友善，虽然中途有打断（大概率是觉得我有点啰嗦），对方没有视频，只有我这边开了视频



，感觉他们不在意开不开视频。

IT 一面的题目（全程 30 分钟）：

- 1、自我介绍（其实中英文都可以，如果英文自我介绍比较流畅的话，还是用英文，如果不流畅的话，建议还是用中文吧）
- 2、领导力的问题（第一个例子可能比较弱，就面试官就多问了一个例子，都有深入问，怎么样做、最后的结果是怎么样的，终于有没有与队员有冲突，你怎么解决的）
- 3、让你觉得很挑战的一件事
- 4、最关键事情（面试官希望用英文回答）
- 5、问一个问题

3.6.5 春招全职 IT 二面（万能的论坛请保佑我!!）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 30 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2264523-1-1.html>

时间线：

- 4.23 一面
- 4.24 收到一面通过通知
- 4.30 二面

二面是 1v3，因为我的面试官里面有外国人，所以全程英文面。
感觉不特别算是压力面，但是问了非常多细致的问题。写在简历上的事情基本都被问到了，而且问到了非常深入

的没有准备的问题，只能痛苦地一边回忆一边回答。

首先是面试官的自我介绍，然后是我的自我介绍，然后开始正式面试：

1. 领导力例子，包含你做这件事情的目标、具体分工、最后结果如何。追问了你如何 quantify 你自己的目标。
2. 优化流程的问题，追问了我的设计是否是优化的最终形态、在 industry 相比如何。
3. 问我简历上一个经销商推荐系统优化的问题，具体如何优化，因为这个实习是 17 年暑假的，完全没有准备，临时用英文讲了一遍。追问了很多细节，比如说如何判断这个系统推荐是有问题。
4. 问了我简历上一个关于 key value driver 的经历，问我说给一个做过的 industry，它的 key value driver 是什么。这个其实有些不记得了，答得不是很好。追问了如何知道判断是 correlation 还是 cost，因为我用的 random forest 来找 key attributes。

然后是两道情景问题：

5. 你在同时做好几个项目，然后有个项目老板要提前两周要你交付，你该怎么办？
6. 你刚加入这个团队，发现项目中有可以优化的地方，想要推行一个优化方案，但是会影响部分老员工的利益，你会怎么做？

面完情景题后让我简短的概括了一个项目（不记得是什么了），然后问了为什么想要加入 IT，尤其是 market technologist。还有为什么想要回国（因为我现在在中国）

准备到的第一二题和情景题应该答得比较好，但是第三题第四题回答得很一般，有些细节即使现在复盘的话也想不起来，而且部分例子没有用英文准备过真的是硬伤。

万能的论坛求过吧！！

3.6.6 宝洁 IT 二面面经 已 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290909-1-1.html>

PART1. 面试准备

大概花了 2-3 天梳理经历和准备八大问 还是一个蛮痛苦的过程

1. 把自己从本科到研究生的能体现自己特点的项目/实习/活动 都列出来
2. 再从中挑了 2 个自己认为必须要讲的经历，能最大表现出自己的优势
3. 根据宝洁八大问，先想一下每个问题可以匹配哪个例子，有哪些问题可以讲同一个例子
4. 从易到难，先把自己有思路的题目准备了，大概提纲就是用 STAR 法则，重点是自己的行动，思考了为什么这样做，这样做对团队/项目的成功有什么重要的影响，还有对例子里面涉及到的一些数据熟悉一下。之前确定必讲的例子重点详细地准备了一下（实际面试中我也是只讲了这两个例子
5. 面试当天只看题目，自己先过一遍，看自己能不能看到题目马上链接到准备好的例子

PART2. 面试过程

总时长：50min

1. 自我介绍（中文）建议大家主动用英文，我是被面试官的中文自我介绍带进去了，一下没转换过来
2. 采取主动性领导团队的例子？（中文）。我答的是自己做过的一个数据挖掘项目，回答的时候有主动提到面对

分歧的场景怎么用数据支撑说服队友，以及自己对团队最大的贡献（结合自己对领导力的理解，分点说明自己认为一个好的领导者应该怎么做，再和自己项目中的行动进行匹配举例），面试官做了一些细节深挖，包括团队一共有多少个人，我们是怎么分工的，为什么选择这个模型，最后的结论是什么，有没有对这个结论进行验证，以及追问了过程中最困难的事情

3. 优化流程的例子（英文）。面试官细节追问包括数据收集用了多久，总的的数据量，有什么可以改进的地方。

4. 技术题快问快答（模型原理，指标的含义等） 技术题之前没有准备，完全靠印象和蒙

5. 情景题是如何处理团队的冲突

6. 反问环节

面试前的经历梳理和提纲准备比较重要，然后面试过程中不要太紧张就好～ 碰到不会的就微笑 sorry 跳到下一题

祝大家好运呀！

3.6.7 宝洁 IT 一面面经+二面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289241-1-1.html>

9 月 23 号一面，面试官人挺好的，全程氛围比较轻松，首先是英文自我介绍，然后就是问体现领导力的例子，还是根据简历挖掘的吧，因为我的背景不是做技术的，本科土木，在房地产工作了两年以后再读的数据分析的研究生，所以问我的问题和我举的例子基本上都是在房地产工作的时候的事情。面试官深挖了我负责的项目，遇到的困难，怎么解决的，我有哪些创新，是怎样想出这些创新的点的，还问了面对和同事的分歧怎么办，面对和领导有分歧怎么办，是怎样说服领导？万一领导就是不听怎么办？你给领导立下的目标如果因为不可抗拒的条件完不成怎么办？万一完不成目标，你给领导如何解释？解释了领导不听怎么办？

大概就是这些内容，面完我以为凉了，因为他没有问我 location 的问题，不过过了一周收到二面邀请啦，等二面面完再回来继续写

11 号二面了，三个面试官，全中文，连自我介绍都是中文，主要问的过往的经历，问得非常非常细，经历的最大的困难，你在以前的经历中具体做了什么，怎么样解决冲突，怎么说服别人，你在过往经历中有什么创新的地方，是以前都没有人这样做过吗？然后问我数据分析的项目中你有什么创新的地方，因为我本科是土木，工作经历是房地产，硕士才转的 data，所以我跟他直接讲我还没有做过什么有分量的项目，然后有个管技术的面试官就问我职业发展方向是什么，为什么对 data 有了兴趣，我说想做一个合格的 data scientist，他直接说做 ds 需要对 algorithm 有很深的认识，你也没有上 algorithm 的课，感觉你的背景不是很适合做 ds，我当时心里就凉了，立马说我是想把 data 作为工具来帮助我的商业活动，还好主面试官马上给我介绍了 it 部门别的岗位，问我是一定要去做 ds 吗？能不能接受从 it 项目经理做起，我回答不一定要做 ds 的什么都可以最后有一个情景题，也是中文的，不过我看到有些面经写的情景题是英文，建议大家准备一下。我的题是你是一个团队领导者，你们团队面临方向的选择，很重要，如果选错就万劫不复，你的成员都选择 A，但是你选择 B，你该怎么办。我回答的大概是既然你给我的定位是领导者那么我肯定眼界和资源等方面比我的成员更高，我就对自己的选择更有自信，一个好的领导者应该是利用他的资源带领团队走向更好的方向，而不是被团队的成员牵着鼻子走。然后他又问如果你的团队有三个人，那你要用什么方式说服他们呢？我回答的是既然只有三个人的话我会倾向于大家坐在一起把自己的点都罗列出来，我来尝试用我的角度一个一个对点来说服他们，如果全部都能说服他们的话，那么他们大概率也是会跟着我走 B 道路的，如果不能的话，我们再讨论是不是有没有看到的地方，总的来说就是我会坚持我选择的道路。大概就是这样的，然后他们说大概两周出结果，自我感觉既然管技术的老大已经明确说了我不适合做 ds，那我应该是凉的透

透的了，希望大家都能有个好发挥拿到 offer！

3.7 宝洁客户生意发展部 CBD 面试经验

3.7.1 9.29 CBD 一面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287518-1-1.html>

9 月 19 日凌晨投的简历（也可能已经 20 日了），OT 之前已经通过了。23 日下午两点半收到面试邀请邮件，29 日下午 14:10 一面。

一面时间：刚好 30min

不透露面试官啦，是很温柔的小姐姐。

流程：

1. 英文自我介绍：个人认为这部分是考察英文表达+口语，只要提前准备，自信回答就行了，面试官会很认真地听。我的自我介绍都是 total overview+几段实习，所以没有针对自我介绍的追问。

2. 八大问-领导者角色的 case：选了实习期间一个小任务的领导者 case，重点放在了遇到的困难和自己的解决方法，按照 123 分点论述。

追问：团队人数比较少是为什么？为什么会想到预先采取 XX 步骤？（回答了一个具体的例子讲述了之前没有把握好大方向时栽的坑，所以执行新任务时加了一个步骤）

3. （大意）有没有遇到非常困难的任务或者挑战？怎么克服？：在校期间开展一次大会时遇到的困难，还是分点讲了遇到的主要矛盾点和解决方法。

追问：为什么在一开始的时候没有做好 brief？是团队的所有人还是部分人不喜欢你的作品？为什么你会和主要负责人有分歧？

4. 与上级/团队伙伴冲突，管理上级/团队伙伴的经验：社团策划线路时的一个例子（个人觉得这个例子不是很好，因为 goal 不明确，但是因为本人确实在实习中没有与上级冲突的经历，所以只能采用了社团的例子）

5. 反问：CBD 比较看重人才的哪些特质？

结束

反思：虽然回答的时候框架、逻辑、细节都是清晰的，但是 goal 部分的表述缺少，没有很好地表达自己做成了什么事；最后一个例子不是很好；时间限制没有完整地将自己的优势展现出来，case 选择还是需要斟酌一下，得挑最有代表性的。

面试过程是非常愉快的，个人认为 be natural 才是最重要的，这样才能表达真诚，有交流的感觉，自己也能放松下来。为自己和大家祈祷！顺利进二面！拿到 dream offer！

3.7.2 北京 CBD 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286919-1-1.html>

9.24 下午四点十分的场次, 感觉属于最后批次的了

一志愿被拒了之后意外收到了被二志愿 CBD 捞起来的面试通知, 一时间无语凝噎

面试官是北京 CBD 分销商组的领导, 很和蔼说话很有条理的大哥 (让人有一种跟着他给他当小弟的那种冲动)

问题 1: 自我介绍 (英文)

问题 2: 一个印象最深刻的经历

问题 3~n: 都与上面的经历相关, 例如其中最大的困难是什么, 遇到了分歧怎样解决、以及为啥要做这个项目 (分享的经历是一个助农类的项目, 于时被 Q 了很多这个项目背景的问题)、如何把本科学校的专业知识运用进了这个项目 (直接引到了之前准备的劝服与卖进的案例, 但是紧张了, 表达效果就比较一般)

问题 n+1: 一个在给定时间内完成多任务的案例 (回答结束后直接说没啥问题了, 有啥问题可以问他了) 在这会儿看了一眼表, 刚好 25 分钟

最后的问题问了一个与数字化相关的问题, 面试官很耐心的用了快五分钟给我讲了一下宝洁的数字化进程与展望

没有被问到 location preference 和入职时间, 但是面试官问了一句是哪里人 (也不重要); 总之体验下来感觉宝洁是一个非常暖心的企业, 作为一个强行“转行”想进快消的人来说, 的确在面试环节让我感觉到了以前没有感觉到的那种友善, 总之体验真的很棒, 加上身边入职宝洁的好兄弟一直在“洗脑式”安利宝洁的好, 那就许个愿能进下一轮吧 (没过当然也没关系了 hhhhh)

希望有还愿的机会

3.7.3 新鲜出炉的宝洁一面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286325-1-1.html>

新鲜出炉的宝洁一面面经

时间线: 9.20 申请 (截止最后一天) -9.21 网测-9.23 电话通知-9.24 面试

我的整个时间线可以说是相当不合理了, 甚至网测还超出 ddl, 可能是我厚着脸皮给招聘组发了邮件然后他们大发慈悲? 反正建议大家还是早点网申, 也给自己多点时间准备, 不要像我一样就好。

今年的视频面试形式简单了很多, 直接邮件给你发一个 Teams 或者 WebEx 链接, 然后浏览器打开, 到规定时间等面试官上线就好了, 跟 Zoom 有点像。我的面试官叫 Jessie, 是一个挺漂亮的年轻小姐姐, 声音也温和, 先简单介绍了面试流程, 然后说过程中她会做一些记录让我不要介意 (其实我恨不得她全程埋头别看我), 下面步入正题 Q1, 举一个最自豪的例子, 希望能突出团队合作以及我在其中扮演的角色和承担的任务, 我就按照 STAR 法则直接用了领导力的 case, 过程中无打断, 之后她追问了四个细节问题, 分别是“你当时为什么会想要设定这个目标? 你觉得这是一个很高的目标吗? 除了这个目标以外你还想从这个活动中得到什么?”“在整个活动过程中队员之间有分歧吗? 你是如何解决的?”“你觉得这个活动最终有什么量化结果吗? 是按照什么标准来量化的?”“这个活动本身的工作量有多大? 为什么不能通过 XXX 的方式来降低流失率”

Q2, 举一个你处理突发状况或者重大困难的例子。因为我准备时间很有限, 这个问题我是直接临场发挥了, 但是害怕自己没有逻辑, 所以就强行分点, 讲了有领导来公司参观但是展厅设备突然宕机的例子。面试官追问了两个关于事例本身的细节, 有点核实真实性的感觉, 最后的两个追问不具有代表性我就不放上来了。

Q3, 反问面试官一个问题, 这道题我是答不出花, 我实在不知道问什么, 就让面试官给我一些提高的建议 (这种问题真的很官方, 着实不建议大家这么问)

不管怎么说, P&G 能给面试机会我就很感谢了, 这次我真的很佛可以说是全程吹水也没啥压力, 反正我已经有几个 offer 保底不至于饿死, 其他的就交给老天, 希望看到这条面经的大佬都能秋招冲上岸!

3.7.4 9.21 宝洁 CBD 一面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 21 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285269-1-1.html>

回馈论坛~

刚刚结束宝洁 CBD 一面, 来说说一面的问题。

1. 英文自我介绍

2. 领导一个团队做出的比较有成就感的事情。

lz 讲的是团队销售经历。感觉宝洁面试官比较 prefer 销售的经历, 因为面试官就这个经历问了我蛮多问题的。

-为什么制定这个目标

-为什么觉得这个目标能达到

-如何达到超出目标的销售额的?

-下次会如何改进

-如何评价你的组员

3. 一个意见不一致的经历 (lz 讲的还是在上面销售经历中的经历)

4. 一个克服困难的经历。

5. 一个让自己有最大成就感的经历。

许愿二面!!!

3.7.5 2020 秋招 CBD 一面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 16 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284192-1-1.html>

周五做完 ot 感觉是性格测试刷人而不是题目

因为我的题目都是自己做的, 数学就 16 道 管道也不很好, 但是周一就接到了面试电话。

面试内容:

1 领导力的 case

2 上面的故事里有没有遇到沟通困难 怎么解决的

3 提到了团队的某成员 你给了他什么样的帮助

4 你们这个活动最后的结果怎么样 反馈如何

接下来换了一个 case 问

1 遇到困难 怎么解决的

因为我的网络不停的掉线, 中途打了电话面。

最后也问我这个情况有影响吗

反问我问了两个问题

4 一个设定目标 你是怎么做到的

3.7.6 CBD 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286470-1-1.html>

24 号面试的，面试官是准时卡点到的，可能是因为前面刚结束一位应聘者，所以时间比较急。

总共面试时间用了 25min（非常的准时），20min 面试，5min 提问。

全程中文，自我介绍中英都可以。

主要问题：

- 1、领导力的例子（有深挖细节）
- 2、与他人发生意见不合的例子（没怎么深挖）
- 3、搜集信息，划定关键点，最后达到结果的例子（没怎么深挖）
- 4、根据简历提问，了解实习经历

没有问 location，也没有问到岗时间。

估计面试官还有下一轮面试吧，所以时间也卡的比较准。

准备的都回答了，没准备的也硬着头皮回答完了。

期待二面，攒 rp~

3.7.7 9.24 宝洁 CBD 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286358-1-1.html>

面试官很 nice 很温柔，面试氛围还不错

面试题目：

英文自我介绍

想要了解你的职业规划，5-10 年？为什么？

我看你的过往经验很丰富，但是跟销售都没有关系，为什么想要做销售呢？

市场和销售都是 mkt 一部分，为什么不是做市场呢？

分享实习经历中带领困难克服挑战的例子？

你当时是怎么想解决方法，如果开展工作和应对的？

除了刚才说的实***又是怎么安抚团队成员情绪的？

你在解决这个困难中发挥了怎么样的作用？

在你过去的实习经历中，你的 line manager、peer 等是如何评价你的优点和缺点的？
作为 team member 大家是怎么评价你的？
你可以问我一个问题？

（因为是研究生，所以我辛辛苦苦准备的社团例子被无视了呜呜呜呜
建议研究生同学多准备实习工作的例子而不是社团之类的，要体现你很 mature）

面试官说一个星期左右有通知
许愿进二面!!! 冲

3.7.8 10.10 CBD 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 11 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289071-1-1.html>

潜水论坛已久，受益良多。来回馈一下大家。



9.29 接到广州 hr 的电话，差点没接到。不过我似乎记得我投递的是上海。。。10.10 视频面试。

面试官是一位女士，全程非常耐心和仔细。开场做了自我介绍，随后开始。

1. 自我介绍（直接英语发问，英语回答）
2. 要求介绍一下工作经历的公司背景和业务详情
3. 大致意思是为公司做过的一件贡献很大的事情（业绩/流程）- 楼主回答高目标的例子+团队合作例子。期间面试官会在有兴趣的点上打断追问，并且深挖一些内容
4. 请再举一个团队合作的例子 - 楼主这一趴回答的不是很好，叙事逻辑只进行了一半，没有突出执行和反馈的表现。（但是提到了例子中遇到的 2 个困难+如何解决。）
5. 反问



楼主自认为准备还算充分，但是第二个 case 的逻辑出现了一些小问题。

总体面试时间约 40 分钟，结束没有问 location。不过很感谢宝洁人的认真和耐心程度。反问环节面试官回答的非常细致和全面（5min）

惯例求一个二面的机会！

3.7.9 CBD 二面面经 10 月 20

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292404-1-1.html>

- 1 英语自我介绍
- 2 最自豪的一件事情（扣细节，扣数据，追问了不下 4 问题）
- 3 领导力（扣细节，扣数据，追问了 5 个问题）
- 4 why P&G
- 5 简历上的经历细问（为什么考研 做校园记者的经历 差不多提了 5 个问题）
- 6 反问 1 为什么宝洁能在疫情中逆风增长 2 你想对十五年前的自己说些什么？（主面试官 Gracie）加入宝洁 15 年了

面试时间一共 35 分钟，无情景题，没有问 location，据说问了 location 的也有被挂掉的，整体面试体验不错，面试官都很 nice。但是真的不知道结果会怎么样，有的 buddy 说面了 50 分钟，面试感受也很好结果收到拒信了，哎我只能静等结果了，希望最终结果是好的。祝接下来的兄弟姐妹好运！

3.7.10 宝洁 cbd 面经 same day offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295198-1-1.html>

Lz 个人情况：985 工科硕，没有快消实习经历，只有一段 mkt，一段创业，一段研发的实习。然后我八大问准备了很久，改了三个版本中英文，写了大概两万多字。

一面面经（线上）：

- 1、英文自我介绍
- 2、对我的乒乓球队队长的经历非常感兴趣，说说怎么带领团队取得高目标？
- 3、中间有哪些困难
- 4、怎么去解决这些困难
- 5、为什么别人会选你当 leader
- 6、另举一个例子和别人发生冲突，是怎么解决的
- 7、有没有人生比较印象深刻的惨痛经历
- 8、反问一个问题

二面面经（线下）：

英文自我介绍

- 1、举一个带领团队克服困难取得成就的例子？（怎么分工，怎么解决冲突，别人为什么选你 leader，扣的很细）
- 2、两个创新的例子？（根据简历，实习加创业中的例子）
- 3、两个冲突？
- 4、带团队的方法？
- 5、说服老员工？
- 6、多个任务都提前了怎么安排？
- 7、重大的困难？
- 8、你的职业生涯规划？
- 9、工科生为什么做 sales

10、为什么要创业，怎么想的，线上线下怎么做的？

11、有没有印象深刻特别成功拿下客户的经历？

12、location 加反问

（总结来讲：要能够对自己的经历非常清晰，而且要有逻辑有感染力的讲给面试官，吸引他们的兴趣，面试官每天面很多人，而且能走到二面的人都非常优秀，如果你没有亮点很难吸引面试官。再有面试中遇到没准备过的问题不要慌，要能抓住面试官的问题重点，快速调整过来。面试中要及时和面试官眼神交流，学会捕捉面试官的表情，如果发现面试官很累了，就及时调整自己的讲话方式和内容，及时调整很重要。）

最近挺忙的一直没空写，上周拿到 offer 还是非常开心的，准备回馈一下神奇的论坛，拖到这周才整理出来。毕竟之前刷遍了论坛里所

有面经，还是受益匪浅的，所以也写一个回馈下大家，祝大家秋招顺利，拿到心仪的 offer！

3.7.11 宝洁 广州 cbd 面筋（已收 oc）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297844-1-1.html>

base 广州，距离一面一个月，基本佛系。广州因为疫情，全改线上。3 位面试官，1 位 hr，都坐在同一个会议室里。只有主面试官出镜，左右分别坐了另外两位面试官。主面试官主力提问，另外两位只负责补充。

常归问题，常规追问，个人感觉没有挖的很深很深

1、领导力

2、最骄傲/挑战性的事情

3、创新例子

4、应对突发危机并完成原定目标的例子（卤煮之前准备的例子在领导力中已经说过了，所以又现编了一个，没有那么流畅，但面试官没有为难）

情景问题

1、本来大项目 ddl 在一个月后，突然提前到 2 天后，而且有另一个小项目也要在 2 天后完成，你会怎么做

2、你是团队的 junior，你觉得领导的决策不对，而且 senior 们倾向支持，你会怎么做？怎么看到 senior？

反问

1、宝洁是否适合长期发展，10 年、20 年（虽然是真实想问的问题，但是其实是废话，因为每个面试官都工作了 10 年以上）

2、想从事快消品销售，请给一些职业发展建议

最后问了 location 偏好，说结果会在 2 周内给（时间听听就算了，都是随缘）

面试总体体验良好，面试官很 nice，感谢没有为难，结果随缘，祝好。

因为觉得自己肯定挂了一面，所以去玩了。结果旅游的时候收到二面，管它呢，玩了再说。导致最后只有两天准备面试，带我的两个辅导老师都表示放弃，“你开心就好，我只管收钱上课”。早上得知一个好消息，所以面试时心情很好，经常露出真挚（sha zi）的笑容（不是），可能这也算一个加分点吧。

说来搞笑，为了准备 pg 面试，投了二十几个公司，结果 pg 都过了，别的面试也不超过 3 场，只能找一些朋友 mock。以此贴记录一下很不顺利的一年，和相对来说顺利的 pg 求职之路。希望在人生的岔路口我能做对的选择，感恩。

3.7.12 CBD 经验分享，已收 offer call

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299606-1-1.html>

得到了论坛非常多帖子的帮助，所以接到 offer call 后想要记下自己的经历，希望能对今后面试的同学有所帮助。

背景：985 本，港硕

时间线：9.9 网申，9.10 测评，9.22 一面（线上），10.20 二面（北京），11.6 offer call

测评一定要提前练习，相关经验贴很多就不说啦。

一面（20min）：

- 1.面试官没有按照八大问的套路来，直接让我详细说了自我介绍中提到的两个经历（挖坑成功）并各追问了一两个问题（追问角度刁钻，所以一面也要充分准备呀！）。
- 2.反问，我问了一个结合疫情与业务相关的问题，面试官有说这个问题提的很好。所以大家可以提前做点功课，在反问时提一个能体现出自己的思考和对业务了解的问题，让面试官眼前一亮。
- 3.没有被问 location 就结束面试了。

二面（40min）：

1.英文自我介绍

2.领导力例子

（1）实习生带领项目如何处理老员工的情绪（lz 觉得这个问题没有答好，导致后面节奏有点乱，小慌张...）

（2）如何说服团队成员

（3）如何被团队成员说服

（4）在时间紧任务重的情况下还做了哪些工作（因为之前例子中已经讲得很详细了，所以 lz 听到这个问题有点蒙，感觉无话可说了..但硬着头皮说了一个 engage 团队成员的细节--此时体现出了 5E 模型的重要性）

（5）如何改进

...其他问题记不太清了...

3.与团队成员发生冲突的例子

并无后续提问...

4_why CBD

5.情景题（都是之前论坛中总结过的）

6_location（面试官说这是例行问题。因此问与不问不会直接反应大家的面试表现）

7.最后 lz 主动争取了 30s 表达了下对宝洁的喜爱

二面大概就是这个情况啦，由于已经过去半个多月，很多细节记不太清啦。整体感觉更像是聊天，所以会有一些琐碎问题，比如什么时候从香港回来的，最近一直在找工作吗...氛围非常好，完全没有被压力面。

经验：

- 1.每个故事要有逻辑和层次，体现出自己的不同能力
- 2.一定要结合 5E 模型（Envision 高瞻远瞩、Engage 全情投入、Energize 鼓舞士气、Enable 授人以渔、Execute 卓越执行）整理自己的故事，尤其是领导力必考题！lz 仅领导力例子就写了 7000 多字，因此追问基本都在射程范围内
- 3.不要 over prepare，由于面试前 lz 觉得自己准备得很充分，所以非常依赖准备好的答案，导致面试官问了我没有准备过的问题时有点懵了，临场应变能力大大减弱
- 4.展现出自己的真诚，从眼神、语气、每一个问题的回答其实都能向面试官传达这样的信息

写在最后：

由于 lz 觉得自己有几个问题没有答好，面完非常非常沮丧，等着感谢信。结果第一周没有任何消息，个人中心的状态也没有变化，于是第二周燃起了希望，每天手机不离手，等啊等，什么都没等到。当我知道北京场早已有人收到 oc 后，又陷入了绝望，告诉自己别等了，感谢信只是迟早的事。第三周我彻底放弃了，调整状态重新备战秋招。没想到就在周五晚上，我收到了来自宝洁北京的电话，我哭着告诉老师这个电话我等了太久。

至此 lz 的秋招基本就要结束了，备战宝洁的这两个月心情像坐了过山车，备受折磨也看开了很多。

lz 应该是从 waiting list 里最后被捞上来的幸运儿，非常珍惜这个机会。

希望大家最终都能找到自己心仪的工作，也请记住实力永远是运气的基础～

3.7.13 可能是宝洁暑期最晚的一份 CBD 一面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2264494-1-1.html>

前几天收到宝洁一面邀请，定在了 4 月 30 号下午 16:50 举行，估计是全网最晚的宝洁面经了.....

我申请的是 CBD 部门，面试结构三部分，包括：自我介绍、面试官提问、面试者反问

本来以为面试官是女的，结果一开摄像头是个男的，有点发慌，主动英文自我介绍，开头有些垮，不过还好及时调整

面试问题包括（全部为中文）：

- 1.体现领导力的例子？（学生会主席带领成员举办校园首届荧光夜跑，提到了活动整体思路、创新想法、制定分工、解决团队不协作问题、效果不错等方面）
- 2.简历中参加过学校高考招生宣传工作，介绍一下情况（挖掘简历）
- 3.你在招生中发挥了什么样的作用？（好像是这个意思，有点忘了.....回答的除了招生还有宣传校园形象的任务）
- 4.有没有出现过矛盾冲突？怎样解决？（和导师对于自己的毕设方向意见不统一，查阅资料请教师兄师姐说服老师）
- 5.荧光夜跑活动中是否出现过矛盾？（和赞助商关于场地问题出现矛盾，提出方案进行解决）
- 6.人生出现过困难时期吗？（考研成绩不符合预期，三等奖学金）
- 7.怎样解决这个困难的？（研一努力学习，平衡好学生工作、社团、科研和学习的关系，最终拿到专业第三的名次）
- 8.你为什么选择宝洁？（靠拢转行原因以及对宝洁的了解，本专业的工作不能给自己带来工作成就感，宝洁的培训体制能让我独当一面，非常吸引我）
- 9.在你身边人眼中你是怎样的一个人？（首先是靠谱——工作责任感强，其次是善于沟通——与人打交道）
- 10.荧光夜跑活动怎么拉的赞助？赞助拉取中是否出现冲突（第二个问题网络原因没太听清.....）？（调动身边资源、利用活动宣传；对于细节可能存在矛盾，印象中未出现大的冲突）

反问：

- ①宝洁的暑期实习时长和时间是否会根据疫情做出调整？（好问题，自己不太清楚，会反馈上去，宝洁对员工的安全和需求有保障）
- ②CBD 工作氛围？（有激情有动力）

总体感觉准备的八大问回答基本上都用上了，面试官很耐心很仔细，就是问的问题感觉好多……但愿能进入二面吧！感恩！

3.7.14 2020CBD 暑期实习一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263744-1-1.html>

面试方式：线上视频面试；面试时长：30mins；

面试是一个女 HR，人还算比较 Nice，刚上来英文自我介绍，因为提前准备了，整体感觉良好，我是按照，姓名，学校，专业，学习，实习，和爱好，并标明自己对所申请岗位的喜爱准备的，大概 2-3min，面试官会低头看简历，并不时点头示意。

正式面试问题，全程中文，主要就是宝洁八大问，主要问了领导力+如何和别人合作+举个例子与别人产生矛盾的时候怎么处理的+所遇到最大的苦难如何解决的，我说了自己在校期间组织的公益活动，接下来会根据你的回答细问细节。“你公益活动的钱怎么申请到的？”等等，注意一点在回答过程中 HR 提到要说明“概况+遇到的最大苦难+所采取的行动+取得了什么结果”其实就是网上经常所说的 STAR 回答思路，建议提前将八大问都按照 STAR 至少过一遍，《实习经历》校园回答经历当然有小伙伴可以组团和你进行模拟回答最好。

最后问我有什么问题问她，我问了三个：疫情对宝洁及整个快消行业的影响是什么？宝洁对实习生的培训机制？如果推荐一本书你认为哪本比较适合未来想要从事快消行业的毕业生读？

一面整体感觉还算轻松，没有想象中紧张，具体结果还不清楚，自己因为最近国外期末考的原因，也仅仅花了一晚上的时间准备，一面其实会在提前三四天发邮件，建议多点时间准备总是好的，还有邮件中说明收到请确认参加，我当时看到以后就放在一边，给忘记回复了，直到面试前一晚才重新看邮件回复，好在 HR 不在意，但建议小伙伴不要学我这样子喔，及时回复邮件还是必要的。In the end, 把我的面经给你们分享，希望你们早日找到心仪的工作和实习，也祝我自己好运吧！fighting!

3.7.15 宝洁 CBD 暑期实习面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270199-1-1.html>

520 当天收到信息采集电话的时候说，要是能拿到 offer 就写一篇千字面经，今天终于收到了 offercall，所以我就来回馈论坛啦！

一面可以看我之前发过的贴子，就不赘述了，感觉还是比较简单的。

二面：

1.英文自我介绍

CBD 感觉只会在自我介绍环节要求英文，所以准备起来还是比较轻松的。

2.八大问相关:

Q1: 描述一件你觉得非常自豪的事。

这个问题我讲述了一件学生工作中涉及多校合作的事例，主要包括的点有高目标、领导力和创新。可能因为这个事例比较特别，工作量也挺大的，所以后续被追问了很多。

-做这件事的目的是什么？

-团队有多少人？怎么分工的？

-为什么选择了这几所学校作为初始成员？

-和其他学校的沟通顺利吗？有没有被拒绝？

-过程中有没有遇到什么困难？

-如果再来一次你会做出什么改变？

Q2: 有没有什么创新的想法提高了工作效率？

这个问题我有意识地选择了一件实习的事例，和第一个问题完全区分开，我觉得这样事例听起来会比较丰富。这个问法其实要求也蛮高的，相当于把两个八大问结合了，也建议大家在准备案例的过程中可以多选择一些能体现你多方面能力的例子。

-原先设定的目标是什么？你的方法带来了什么样的改变？要求给出具体数据。

-疫情前后的工作结果有什么区别吗？

可能还有一些其他的小问题，但实在是想不起来了，二面追问真的非常非常细，具体问题基本是没办法提前准备的，所以一定要保证经历的真实性和准确性。

3.简历深挖:

我简历中有涉及到比较多的美妆和办活动的内容，主面可能是负责 Olay 和 SK2 的，所以专门挑出了和美妆相关的内容问了一下。

Q1: 我在简历里写到了举办美妆沙龙的经历，被提问认为美妆沙龙这么成功的原因是什么？

Q2: 简历中提到了企业赞助，具体是哪一家企业？

4.情景题:

Q1: ddl 分别是一天、一周、一个月和一年的四份工作，一个月的 ddl 突然要提前，你会怎么处理？

Q2: 你提出了一个可以优化工作流程的方案，但这个方案会伤害到部分员工的利益，甚至可能会导致部分老员工被开除，你会怎么处理？

回答情景题时一般都会被面试官不断 push，很难给出一个完美的解决方案，我觉得只要展现出你的价值观和逻辑思考就可以。

到这里大概已经面了五十几分钟了，说的口干舌燥，以为终于可以进入反问环节了，结果副面突然加入提问

Q1: 在组织的工作中是怎么样让成员学习一些专业技巧的（有点类似赋能他人）

回答完这个问题之后，面试官照常问了一些关于 location 和亲属的问题，然后就结束面试了。说出来可能大家都不信，我二面因为软件缘故摄像头打不开，全程没有露脸...面完之后一度很沮丧，感觉铁定没戏了，没想到最后还是进了。感觉宝洁真的是一家很人性化的公司，面试体验也非常好，也和我很有缘分，希望我的经验能给大家带来帮助吧！加油！

3.7.16 北京 CBD Summer 已获 OC 来反馈&求小伙伴!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270186-1-1.html>

【写在前面】非常感谢论坛，很少在 BBS 发帖子，但是宝洁这个版块的经验贴对我帮助太大啦。同样是收到 CBDSummerOC 的小伙伴可以戳我呀！我们有个群，大家一起玩耍呀。

本人情况：本硕财经 211 小学渣妹子一枚，本科 hr 研究生 law，过去实习经历涵盖券商 律所 基金 银行 咨询 猎头 hr 等等，比较丰富，但没有快消的，所以宝洁真的是来者不拒啦！尤其 CBD，就是看大家的综合素质~

Timeline:

3.17 左右完成网申

4.14 收到一面邀请邮件，4.16 一面

5.2 收到二面邀请邮件，5.7 二面

5.20 收到信息采集 call

5.27 收到 offercall

【一面】

面试官是个美女姐姐，全程气氛超级好，时长 28min。

自我介绍，英文（貌似中英都可，我选的英文）。

Q1: 举一个过去的经历中能体现我领导力的事，我讲了一个作为学生组织负责人领导大家完成一次公益活动（这其中涉及了部门组织架构调整、人员冲突），面试官追问了：为什么要那样做其中一件事情、回过头看有什么可以改进的地方、团队成员有多少人等。

Q2: 另举一个例子，别人和自己意见不合，是怎么解决的。

Q3: 再举一个例子，有没有解决别人矛盾的事情，从中收获了什么。

让我反问问题。其实中间也有些小追问，但是由于时间久远记不太全啦。一面没有问我 location。

【二面】一共四个面试官，有一个主面试官，基本是他问我问题，时长 50min。（二面选时间和场次是坐飞机时值机选座位的形式，还有一张电子飞机票好好玩）

自我介绍，英文，我说完后他非常笃定地说了个“very good”，当时有开心到哈哈。然后他说 接下来我们切换到中文频道。

Q1: 举一个有领导力的例子，不像一面一样全部说完后追问我，而是中间有打断几次问我细节，比如设定的高目标是什么等等，问了好几个。

Q2: 举一个遇到很棘手的问题，最后成功解决了的例子，也是有打断追问。

Q3: 我实习经历比较丰富，让我说一下觉得哪段实习经历收获最大，也有追问。

Q4: 情景模拟 1: 假如一个产品发布会要开始了，工厂突然出了问题，货到不了了怎么办。

Q5: 情景模拟 2: 假如在讨论一件事情时，我的想法和其他成员都不一样，要怎么办。

接下来让我反问问题。

问了我偏好的 location。

主面试官问了其他面试官有没有问题想提问，其他面试官表示没有。

面试的整体感觉是，虽然问题会 push（因为一直在追问），但是面试官语气和整体氛围都是好的，所以不会很压力面。

然后最后面试官说的是“好的接下来会有 hr 联系你”，当时好开心在想是不是表现得还不错，然而之后等了好久，越来越忐忑，直到收到信息采集 call，才开始安心一些哈哈。

最后的最后要说下，宝洁真的太人性化啦，从各个方面都能看出来，location 也非常尊重大家的意愿，虽然我拿的

是北京 offer，但也不是北京人，也不是北京学校，所以不会存在严重偏好本地人的情况，而且面试流程也简单不复杂，总之体验特别棒!! 接下来就是期待暑假的相见啦，比心~

3.7.17 宝洁 CBD 北京暑期实习已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270236-1-1.html>

本人北京 211 小硕，之前无快消大厂的实习，对于暑假实习比较佛系，投了不少公司但认真准备的只有宝洁，如今顺利拿到 offer，终于也是一个有 offer 的女人啦嘿嘿，特来反馈一下这个神奇的论坛~

4.26 一面

面试官要求英文自我介绍

Q1: 举一个领导力的例子

A: 参加某比赛并获一等奖

追问 1: 为什么定这个目标?

2、怎么找的队友?

3、进决赛一共多少支队伍? 初赛表现理想吗? 进决赛做了哪些调整?

4、如何调动队友积极性?

Q2: 举一个说服力的例子

A: 销售实习经历 (答完之后, 面试官对我的销售经历很感兴趣, 所以就有了下一个问题)

Q3: 那你详细说说你的这段销售经历, 为了实现这个目标做了哪些事情? (高目标)

A: 还是那个销售实习经历, 但是问的超细的

追问 1: 如何引流?

2、如何介绍你的产品?

3、如何应对不同客户?

4、你比别人做的好的优势在哪里?

Q4: 反问面试官一个问题

总体体验五颗星! 面试官小姐姐真的人超好, 一开始我有点紧张还让我不要紧张, 还和我解释了是公司要求戴口罩的。原定半小时的面试后来聊了 45 分钟, 问了我哪里人, prefer 的 location 在哪。

5.13 二面

1、英文自我介绍

2、举一个比较有成就感的例子能够体现你的领导力的例子 (我说的还是一面时说过的销售相关的例子, 面试官很感兴趣, 就一直追问一直追问, 全程围绕这一个例子, 问了有半小时)

3、情景题:

如果你想想推进一个方案, 但遭到项目组成员极力反对, 你要怎么办? (老套路)

(追问) 如果反复沟通还是不行呢?

4、反问面试官一个问题

二面又超时了哈哈哈, 我发现我真是话痨本痨, 最后面试官也没问我 location, 我以为我凉了呜呜

(这里也说明二面没被问 location 是正常的) 但是 5.20 那天给了我采集工作地点的邮件瞬间给了我希望, 之后就一直等啊等终于在今天 (5.27) 收到了 offer call! 当时还在睡午觉, 睡眼惺忪的

接了电话，一听到对方温柔的小姐姐说自己是宝洁的，哇瞬间惊醒！太激动了！！顺便期待下正式的 offer 邮件嘿嘿！这里再次感谢论坛给我的帮助，希望攒人品好好努力争取转正！

3.7.18 2020 年春招全职 CBD 一面经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263851-1-1.html>

早上刚刚做完一面，感想很多，过程有惊无险，面试官最后的分享甚至让我一度想要落泪，非常感性惹... 首先是会议 setup，本来是约的 11:00 的面试，在此之前视频会议里都只有我一个人，我一度以为自己输错了号，不断检查，最后面试官在 11:01 上线了；

- 希望大家到时候看到视频会议室没有人不要紧张，面试官会在面试时间准时上线，
- 提前上线先测试好 audio connection，按邮件里建议的 video 用 webex，audio 用 call me（给手机打电话）的选项，手机外放并且放得离自己近一些，这样面试官的听感体验会更好；

然后是面试官，非常非常 nice 和 relatable，进来后的寒暄，最后的分享都让我感觉到了很舒服的 personal touch，谢谢面试官

其次是内容，我接收到的问题与面筋其实都大致相似，依次是：

1. 你做过的最挑战的一件事
 - 谁给予过你帮助？
2. 分享一件展现了你的领导力的事
 - 你扮演什么角色
 - 你的上级对你有什么期望
 - 是否有冲突，如何解决？
3. 分享一个创新的想法的事例

最后是可以问面试官一个问题，我问的是在 CBD 的工作氛围，面试官则分享了最近疫情下在宝洁应对危机的经历，挺辛苦的，yet what doesn't kill you makes you stronger!!我差点儿听哭了可还行哈哈哈哈哈

希望大家一切都顺利，不要紧张，按照最近的面筋好好准备一定没问题；大家面对生活的挑战都不容易哈哈哈哈哈，希望大家关关难，关关过！早日拿到能让自己能开心满意的工作！

3.7.19 4.28 热乎乎 CBD 一面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263927-1-1.html>

CBD 一面

问题都是回忆的，不太精确哈哈，大家见谅！

面试官首先自我介绍，然后正式开始

- 1.自我介绍，中英文均可，我选了英文，然后面试官后面的问题都是中文的。
- 2.第一个问题，领导力相关但是不完全一样：举一个例子，你在团队协作中发挥了重要作用，并且最后取得一个不错的结果。
(我的问题是发挥重要作用，不一定是 leader，但我还是举了 leader 的例子，因为准备了这个 hhh；不过如果大家有发挥重要作用的无领导角色应该也 ok)
- 3.你在这件事中评价你的队友们发挥了他们百分之多少的努力呢？为什么这么说呢？
- 4.你有做哪些事让大家效率更高，让他们发挥更大的作用来让结果变得更好呢？
- 5.你在这个事中有遇到突发状况吗？是怎么解决的呢？
- 6.除了你刚才说的这些，再说一个你整合资源或者结合你学过的知识来满足实践的例子。

就只面了我 20min，然后让我反问问题，回答我问的问题用了 7、8 分钟。我觉得只问了我几个问题，但复盘下来还蛮多的 hhh。

TIPs:

- 1.电脑手机做两手准备，我在开始 15min 前进入链接，发现我的摄像头亮 2s 后就会断开连接，果断换了手机 APP。
- 2.面试官没有提前很久进来，耐心等待就可。
- 3.面试官会提前和你沟通音量问题什么的，注意准备耳机，我是声音不够大，果断拿出手边的蓝牙耳机连接，然后声音可以了。

感想:

面试官超温柔!!! 如沐春风的感觉~本来很紧张，但是一秒放松 hhh。觉得自己面的还不错，成功逗笑面试官几次，但是没有问我 prefer 的 location，有点儿小慌。希望大家都加油!!! 宝洁一起做同事!!! 冲呀!

3.7.20 全职 CBD 二面分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2267751-1-1.html>

一面经验贴 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261073-1-1.html>~

4.29 收到了二面通知，选了 5.7 14:10 的场次。话说当时正在激情动感单车，动感完拖着疲惫的躯体看到了信息



我立刻精力充沛 然后开始一周重新梳理了八大问。面试当天很尴尬的是接通后面试官看不到我...那个开启



视频的按钮它一直在转圈圈当然面试官很亲切地让我重新调试了，然后正式开始啦！

流程：

【开场】

- 1.双方互相自我介绍，要求英文自我介绍（之后全中文）；
- 2.为什么想做这个行业（因为本人专业无关）。

【经历】

- 1.自己作为领导的例子；
- 2.这件事中解决冲突的例子；
- 3.带领这么多人的团队你觉得你能成功的点是什么；
- 4.你们团队跟以前两年比起来不一样的地方；（第一个 case 结束）
- 5.再举一个解决冲突有说服力的例子；
- 6.分别用三个词语说出你的组员和家长老师对你的评价；
- 7.如何凝聚整个团队。（第二个 case 结束）

【情景】

- 1.当你面对三个项目，周期分别是一周、一个月、三个月，其中一个月的项目临时缩短为一周完成，如何应对？
- 2.接上问，如果项目真的不能完成怎么办？
- 3.作为组长，新加入一个组（原先 4 人），你发现了一种技术（信息化之类的），通过此可以极大帮助你的团队，但因此有两个组员的工作被取代，如何处理？

【其他】

- 1.向面试官提问；
- 2.最想去和最不想去的 base；
- 3.毕业时间。



本菜鸡收到二面已经很开心了，复盘之后发现有的问题没有 get 到面试官的点，估计是收不到 oc 了.....但是参与整个面试体验真的很好！在论坛里饱览经验贴对我有很大的帮助，所以就写下我的经历希望之后的朋友们可以成功啦~

3.7.21 宝洁 CBD 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2266299-1-1.html>

5.11 号刚刚完成宝洁的二面。回顾一下吧。因为时间是国内上午十点面试，伦敦留学党没办法只能凌晨两点爬起来快速洗澡洗漱整理发型（现在真的是困的不行）

面试形式：1V3，一个主面试官，二个副面试官，线上面试，英文自我介绍（其实可以用中文，只是我准备的是英文所以也就用了英文），后续回答全部中文。

面试问题：因为我的自我介绍中有提到领导过团队，第一个问题就引导了主考官（当然了，我觉得他本来也想问这个）让我分享一个领导团队的例子（宝洁八大问中最重要领导力），我分享的是大三带领公益团队组织大型公益活动，回答模版 What+STAR，中间主考官就这个问题问了不下 5 个小问题，不断的深究细节，感觉考官比较喜

欢听很细节的东西，不要光讲方法论，中间问到了你如何看到领导力？和队员产生过什么冲突，是如何解决的？因为是志愿者活动，你们在这过程中学到了什么，是否实现了你们的价值？该活动现在是否还在运行？在这个活动中你的角色是什么？如果再给你一次机会你会怎么改进这个活动，怎么提高活动影响力，怎么让更多的人参与进来，包括在这个过程中如何提升你的领导力（这个问题我当时觉得比较棘手，因为没有准备过如果再来一次会怎么样，但好在之前在英国求职他们习惯问这样的问题，所以配合着经验就临场发挥了，主要回答思路会通过更多的自媒体，微博，微信公众号和直播等形式，具体回答内容就不展开了）。第二个问题：分享一次时间紧任务重的例子，你是如何很好的完成这个任务的？第三个问题：分享一次在工作和实践中通过创新提升团队效率，达到很好的效果？（我说了在券商实习，通过组织策划新客户营销策划活动的案例）最后让我问考官一个问题：我问的是，疫情前后宝洁的变化，还有疫情的长久影响来看，宝洁是不是对线上的渠道会投入更多，那么现在宝洁的线上渠道有哪些，未来又想在哪些线上渠道上重点发展？（该问题因为符合当下形式，考官也比较深有感触，回答了大概有 5 分钟左右）。最后我本以为结束了，考官问了我，prefer 在哪个城市，因为是实习，什么时候毕业，什么时候回国？说实话当时听到这个问题很开心，因为好像看之前说如果没有问这个问题的话基本就是凉了。其实中间应该还有几个问题，但实在回忆不起来了。整体感受就是你说的每一个经历，都会被不断的深挖会问非常细节的东西，所以建议所说的一定是自己的真实经历，否则肯定经不住这么问的。不知道是不是因为对我第一个公益活动感兴趣，光这个问题大大小小问了得有快 20 分钟。给自己的整体评价：一开始有一些紧张，话都说不太利索，然后马上让自己冷静下来，降慢语速，后面时间久了，完全放松下来，和面试官聊的比较好，面试全程只有主考官问问题，两个副考官一直都是没什么问题只是在记录（也不知道是对我不感兴趣，还是说他们觉得主考官已经问的足够细致了，不过讲道理问的是真的细，很多问题都是八大问之外的了，所以面试过程中如果遇到这种情况，我的做法是先和考官说这个问题有点难我之前没有考虑过，给我点时间梳理一下，一定要想好再回答，别立马回答，但是也别想太久让考官干等着尴尬就行啦）。

最后的建议就是，按照宝洁八大问认真真梳理自己每一个经历，至少得有三段不一样的，然后面试中冷静，放轻松，说人话。尽人事，听天命，剩下的就是等消息了。祝我好运，也祝各位求职的小伙伴好运！Good luck~

3.7.22 5.28 - 最晚的宝洁 CBD 春招/社招二面面经（求 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270587-1-1.html>

我是之前一面觉得自己基本上凉透了的楼主（原帖见 <https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2261779&page=1#pid17223542>）

后来不抱希望地投了一个宝洁的社招岗南昌的 Key account manager（虽然是社招，但是待遇什么的和校招都是一



样的）结果被告知校招一面必须通过，否则社招这边也没有办法安排面试。

后来意想不到的事情发生了！在 5.7 的时候收到了校招二面的通知，然后经过沟通之后社招 hr 把我调到社招的岗位上进行二面。

本来应该是在 6.1 面试的，但是因为楼主妈妈当天要做手术，所以最终改到了 5.28 的下午

面试和校招一样，都是三位面试官

除去自我介绍外，其余全部是中文

1. 自我介绍（其实语言不限，但是面试官建议用英语）

2. 因为楼主在自我介绍中提到了自己大一的一段自制校徽售卖的经历，于是根据这段经历进行了提问

比如：为什么会想到做这样一个活动？中间有没有考虑到一些可能存在的版权问题？定价多少，这个定价是根据什么确定的？生产了多少，是如何确定的量？

3. 因为楼主在自我介绍中提到具有一定的领导力，于是问楼主最能体现自己领导力的事例。同样还是主面试官在提问，并进行了一系列的追问：

比如：当时的目标是什么？为什么这个目标很难？是怎么样完成这个目标的？中间有没有意外情况？

4. 讲一件生活/工作中遇到的最大的困难

5. 情景问题：有明天、一周、一个月、半年、一年的几个ddl，如何安排？（这一问并没有追问）

6. 情景问题：作为新人加入一个团队，自己的想法与整个团队大家的想法都不一样，会怎么做？（这一问不断地追问）

7. 反问

全程下来差不多45min，虽然想分享的例子都讲到了，但是自认为讲的不好，自己的反思如下：

1. 自我介绍一定要好好写，引导面试官根据自我介绍进行提问

2. 不要啰嗦、一定要精简，面试中间被面试官打断好几次（可能因为楼主是处女座吧，想把自己的意思全部、完整地表达出来）

一边是想着能够借bbs求个offer，另一边也希望能够把经验分享给大家，祝大家都能进dream company啦

3.7.23 CBD 一面+二面

本文原发于应届生BBS，发布时间：2020年5月13日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2267004-1-1.html>

手机码字可能格式有点问题，总之宝洁面试真的感觉收获很多，面试官也都很Nice。求个好运。

一面面经（4.29）：

1. 自我介绍（中英皆可）

2. 有没有什么团队合作共同完成一个目标的经历（举了导演话剧的例子）

3. 当时这个剧本你是怎么选定的呢？

4. 你当初给自己定下的目标是什么？比如上座率吧，最后实现了吗？

5. 你觉得你最终成功完成目标的原因有哪些？（我提到了中间还有处理一些突发状况）

6. 可以举个例子讲讲你处理的突发状况吗？

7. 就像你说的，你们人很多，那么排练过程里大家应该会有意见不统一的时候吧，你都是怎么处理的？（我说一般都是表演细节上的意见不同但是大家很快都能商量解决，唯一一次比较严重的“冲突”<这里偷换了概念>发生在假期后回来，有些人状态一时没有回复，积极性较差）

8. 那你有做什么具体的Action去激励你的成员吗？

9. 你刚才提到的关于结果的考量都是出于团队之外的人，比如观众什么的，那你团队内部的人都有什么样的反馈呢？

10. 在你以往的经历中，有没有做过一些tough decision，就是可能时间或者资源都有限的情况下，需要你很快做出一些重要的决定，有过吗？

11. 你有什么问题要问吗？（我问了宝洁吸引他的地方在哪）

12. 在回答这个问题前我想先问问你对于宝洁的文化是如何理解的？

OVER

二面面经（5.13）：

- 1.自我介绍（中英文皆可）
 - 2.有没有领导团队共同去完成一个令你们自豪的成就？（话剧 again）
 - 3.我听你说的你更像一个总控，那么你们团队具体都是如何分工的，你又做了什么，如何确保你们目标的实现？
 - 4.你们话剧排练一共五个月，那么你是如何进行阶段划分的，又是如何保证进度的？
 - 5.你说到最重要的是剧本的选择，那么你是出于什么样的考虑选了这个剧本呢？（我提到了当时是五个人商讨，大家意见不同）
 - 6.所以你具体是如何说服大家选你这个剧本的呢？
 - 7.听起来也不是太难说服啊，你说服他们这个过程一共用了多久？
 - 8.你在以往的实习或者学习经历里遇到过什么样的问题？如何解决？大小问题都可以。（我说话剧里有遇到，她说这个已经听够了，有别的吗？我说别的当然也有，但是这个印象最深，她说那好吧就还是话剧）
 - 9.你最困难的时刻是怎么度过的？（我讲哭了 fine）
 - 10.那你有没有过通过改进流程来提升团队效率的经历？（我讲了 VBA 做 option pricing 的例子）
 - 11.追问：所以当时本来用时是多久？你们找代码用了多久？
 - 12.我看你经历蛮丰富的，从大学开始一直在国外，有实习还有一些志愿者活动，你能不能分享一下你的志愿者经历？
 - 13.你当时这个志愿者是学校规定的还是自己找的？
 - 14.为什么想做这个志愿者？我看你还跑去埃及做志愿者，是出于什么样的考虑？
 - 15.谢谢你的分享，我看你已经毕业了，现在是在工作吗？（我说是在找工作）
 - 16.你现在在国内还是？为什么考虑回国？
 - 17.情景题 Q1 你做一个项目要一个月时间交，在你做了三个礼拜以后老板突然跟你说 48 小时内要结果，你怎么做？（我说了一堆以后还补充说了一下可能会找同事让他们 give me a hand）
 - 18.追问：如果同事都没空帮你，老板也不同意延期，你怎么做？
 - 19.情景题 Q2：你和同组的另外两个同事共同完成一个项目，他们两个和你性格、时区和做事 pace 都不同，无法沟通，现在你们马上要 miss the deadline 了你要怎么做？（我问无法沟通是前提条件吗？她说你可以自己限定一些别的）
 - 20.追问：你具体要怎么说？
 - 21.再追问：他们如果还是不同意，你怎么做？
 - 22.（另外一面试官）可以聊聊你未来五年的职业规划吗？
 - 23.你还有什么问题想问的？
 - 24.（不是面试官问，我自己主动说我还有一些小感想想讲一下，首先表达了对面试官们的感谢，然后讲了我为什么想进宝洁，面试官说谢谢分享，听完很感动也很感谢我对宝洁的肯定）
- OVER

3.7.24 CBD 一面+二面，自知不妙但还想求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2266820-1-1.html>

本硕都是经管专业，研究生是海外硕，报了 CBD 春招。

4.14 通知一面，4.15 一面；4.29 收到二面通知，飞机票选了 5.8 二面。

一面：

开场寒暄+介绍；

英文自我介绍；

实习都是金融为什么转 sales；

最困难的经历；

有分歧、说服别人的经历；

被别人说服的经历（你的心情，双方的态度和考虑等）；

领导力的例子；

创新的例子（面试老师认为这个创新似乎有风险，问我有没有考虑到、有没有对策）；

反问两个问题（因为是上午最后一个，所以时间比较多，让我问了两个）；

location、时间、preference 等常规流程。

二面：

开场寒暄+介绍；

英文自我介绍；

团队合作的例子（被 cue 了很多细节）；

上一个例子里有无冲突分歧的情况（我老老实实表示没有）；

于是再举一个解决分歧的例子；

创新以提高效率的例子（我主动表示有两个不同类型的例子，老师示意我挑自己想说的回答，被追问了很多）；

让我说另外一个创新的例子（追问成本削减了多少）；

情景模拟 1：好几个 ddl 怎么处理；

情景模拟 2：你是部门的新 comer，发现你有方法可以改进部门现行的做法，怎么提出（如果大家反对你会怎么办）；

反问一个问题；

location、时间、preference 等常规流程。

觉得自己二面很凉是因为：

①和一面相比，可以感受到老师对我似乎兴趣不大，满打满算也就问了 40mins，反问环节甚至说没有问题也可以不问，我其实非常担心她们对我没兴趣+中午快 12 点老师们很累了；

②追问的点我也自认为已经 cover 过了，所以相当于重复一遍、回答得比较尴尬，不知道是不是因为老师觉得我表述不清所以又问了一遍，还是因为网络不好或者其他原因；

③老师比较在意我海外硕的拿证时间，并且强调了拿证才能办入职，虽然我差不多已经结课可以随时到岗、但我 11 月才拿正式的证，不知道有没有影响。

不过面试也是锻炼和审视自己的机会，很珍惜和宝洁的相遇。

今年形势如此惨烈，习惯了凡事都不赌、备上 PlanB，做好多手准备，不过还是悲伤于我的 PlanA 可能无望。最惨的一届港硕在此还是求个 offer 吧!!! 也祝大家顺顺利利!

3.7.25 已获 CBD 春招 offer 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 26 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2269978-1-1.html>

之前已经发过一次面筋，今天收到 oc 重新复盘回馈论坛哈哈~

一面: 1v1 英文自我介绍+中文问题

1. 自我介绍
2. 说一个你最自豪的例子 (lz 举的领导力) +follow-up questions (其中包括最大的困难怎么解决)
3. 反问一个问题

一面感受:

男面试官人很 nice, 9:00 的第一场面试, 8:45 面试官已经在线上了, 于是就提前开始了面试 (提前上线神马的真的过于添好感了嗷嗷)。

就面试而言, 其实 lz 一面只用了一个大的有关领导力的例子, 这个领导力的例子里面囊括了很多内容, lz 说的比较细, 面试官也问到很细, 所以只问了一个大问题就结束了一面哈哈。具体涉及: 怎么设定的目标, 怎么募集的团队, 为什么团队成员愿意一起跟你做活动, 以及遇到困难怎么解决。lz 准备的时候是按照 5E 模型去准备的, 面试官也基本按照 5E 模型去面试的, 所以这里敲黑板! 准备领导力一定要顺一下 5E 模型哦。

二面: 1v4 英文自我介绍+中文问题

1. 自我介绍
2. 直接 cue 简历中有关商赛的经历, 怎么体现领导力带领团队的+follow-up questions
3. 在生活、学习或者实习中最有挑战、最困难的一件事+follow-up questions
4. 创新方法解决问题的例子
5. 你的经历当中被别人 (注意是被别人!) 说服的例子
6. 情景题: 3 个 ddl, 明天, 下周, 下个月, 领导突然又加了个任务, ddl3 天后, 如何平衡?
7. 情景题: 你是新员工, 带领团队工作, 如何遇到成员不服的情况该如何处理?
8. 说一个你认为不太适合销售工作的缺点?
9. location preference
10. 为何本科研究生都选同一个专业? (非商科相关)
11. 现在手里哪些 offer? 有咨询的实习, 是否考虑过去咨询?
12. 未来职业规划?
13. 反问一个问题?

二面感受:

首先很幸运的是, lz 没有遇到英文面试, 也没有遇到压力面。面试 1v4 (说好的 1v3 呢), 一位主面。主面的面试官是一个在 CBD 工作了很久的小姐姐, 真的非常非常温柔也一直会点头肯定, 甚至二面的日常打断都不存在, 每次都是听完我讲完一个完整的经历之后再一起提问题, 真的爱了爱了。复盘后, 有几个注意点如下:

1. 自我介绍之后面试官直接 cue 到了简历里面有关商赛的经历 (当然这段经历被我放在了简历里面领导力的部分, 面试官大概是超有 sense 的, 知道我想说这个故事就直接 cue 了哈哈)。不过提及这个的原因是, lz 想说面试中有直接 cue 过往经历的可能, 以防面试官 cue 到你不熟悉的简历内容, 还是要好好斟酌简历内容和面试准备吧。
2. lz 本来以为只有主面试官会进行提问, 没想到主面试官之外的一位面试官也来提问了问题 (创新的经历和被说服的经历, 以及专业和 offer 问题都是这位面试官问的) 而当时的情况是主面已经问完了情景题和 location 哈哈~ 提到这个主要想提醒大家, 不到最后一刻都不要松懈, 谁能想到面试进行到了 location preference, 以为后面就到反转机会了, 谁知反转机会给的不是让你问问题, 而是重新问回上一个阶段哈哈, 真·人生处处是惊喜。

3. lz 面试过程中被问到了缺点、专业、人生规划这些之前好像没在面经里面提及的问题，不太清楚是没有遇到还是觉得不值得一提...总是还是不要只局限在自我介绍+经历+情景的框架中，多多做准备才是王道。

总体而言，宝洁不管是在秋招还是春招都带给了我太多的惊喜，每次遇到的人都很好很耐心。希望以后能一起创造更多的惊喜吧！

3.7.26 CBD 一面~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261413-1-1.html>

刚下午面的，是北京那里一个管分销商的经理 raymond，07 年就加入宝洁了（宝洁这种人很多，都工作很久，看来的确很吸引人哈哈）

做 sales 的人的确比较简单直接，北方汉子，看上去略直男风格，全过程中文。

一上来自我介绍，中英文都行，我说那就中文吧。

自我介绍结束，他就问了几个 follow up 问题，比如你去年毕业为啥不直接工作，选择实习；之前做 mkt 的为啥投了 CBD 这种。

之后就是八大问面试，一开始还以为就 2、3 个结果来了一大堆，太刺激了。但可能是我每个问题都答的比较简单，没有那么复杂的示例。

1. 领导力问题，带领团队解决一个问题。

我这里说了一个帮助团队解决运输的问题，然后他有接着问，那如果让你重新做一次你会怎么做。

2. 说一个被别人说服的例子

太绝了，居然没有问说服别人的，当场被冷插鸡了一下，但还好快速调整状态很快的应对过去了。

3. 说一个有很多 ddl，任务很紧、时间很紧、资源很紧的例子

这里我说了帮 team 下单，说了怎么思考 delegate，分配时间，和上级去调整预期的方法。

最后他还问了我所以最后结果如何。

4. 说一个可能会被别人拒绝、遭到挑战，然后解决例子

这里也是讲了如何和他人沟通，和上级反馈调整预期，寻求帮助一起沟通商量解决办法，最后成功说服的例子。

最后是问他问题，我问了具体岗位的分配，比如去哪个渠道这种，他介绍了他们目前的渠道线下线上的，但是应届生主要还是去线下，柜台不太会，但是沃尔玛、传统商超还是主要，说这一块是给 new hire 锻炼的，EC、omni-channel 那里是给稍微 senior 一点，比如 band 2 以上。所以感觉还是要从基础做起的。

第二块就问他在宝洁做了 13 年，那么久的时间，是为了什么。这个貌似他很有经验了，回答这个问题感觉是很胸有成竹的~

但他的回答也让人非常的 Inspiring，说 1) 宝洁是一家向善的公司，就做产品啊对消费者什么的品质有保证。2)

锻炼培训机会很多，一直可以有锻炼，他说他自己做了 7 个 role，和不同的 location，觉得一直有锻炼和接触新的事物。3) 是觉得这个行业、公司在中国还是非常坚挺，说疫情期间很多公司都裁员之类，但是宝洁还多招人，生意还是很大，还和什么华尔街的董事开会吃饭说中国的情况还是很好（这种就瞎听听）。类似就是觉得在这里工作还是有很多新的东西吧。

3.8 宝洁研发部 R&D 面试经验

3.8.1 2021 秋招【R&D】一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284926-1-1.html>

发帖攒人品 本人 PKU 应届博士，不过不是化学专业 我 7 号完成测评 16 号接到一面通知 18 号下午进行了一面面试官是一位在 R&D 工作 10 年以上的科学家，高分子专业

主要的问题：（问的比较随意，也不是完全按照八大问上的问题）下面是问过的主题：**【顺序不一定】**

- 1.介绍了课题方向（这个花了很长时间，而且问的特别细致）
- 2.介绍你遇到最大的挑战，这么应对，结果怎么样
- 3.考研为什么选这个专业，进入宝洁能给宝洁带来什么。
- 4.反问
- 5.地点，户口信息
- 6.针灸的问题（和我本科专业有关）

总时长（40 分钟，反正他说超时）

唯一出乎我意料之外的是，没有问领导力的任何问题。**【亏我准备的最久】**

我的感觉是，只要你对你自己课题足够了解的话，应该是不成问题的。

祝大家早日拿到 offer

3.8.2 2021 P&G R&D 一面通关

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293887-1-1.html>

感觉不同方向的一面还是很相似的，所以一面的内容可能具有普适性。楼主真心的希望大家都能上岸，另外就是给自己攒攒人品！冲啊！先说一下背景，全球 Top20 大学 英本+硕（工程类，代码，微电子之类的）。另外楼主被调剂了，调到了面试 R&D 部门，HR 小姐姐超 nice，说这个岗比我之前报得更高级，更符合我的高专业性，搞得我都不好意思了哈哈。正文开始：

面试官是 R&D 的经理，人超级有亲和力，学历超级高并任职多年，对产品各方面有深入了解，所以同学们别瞎编。。。面试环境很轻松，别紧张。

开头就是自我介绍，我说的是英文，当然你也可以说中文。因为楼主家庭背景，所以英文半母语非常有自信，但是如果有点虚的小伙伴警惕你一开始说英语可能接下来全都要说英文的状况。或者把你提前准备好的英文说完后向面试官提出改成中文，这样你既展示了英文，也不至于后面掉链子。

1. **Introduce yourself.** 这个是必问题，说一说你的学校，实习或 **part-time** 经历我觉得都是非常好的。楼主个人觉得不要举太多例子（后面还会有问题，有可以体现你优点的机会）和说一堆无关紧要的兴趣爱好。其余的自己把握。

2. **Give an example that shows your leadership, like a project you did before. (Follow the STAR structure.)**

楼主语速过快了，面试官有几个信息没来得及记得时候我又怕不够就急着重新翻译了一遍。然而！我觉得我的这个行为很不好！因为面试官说她听懂了，就是漏了几个词，要不是外企面试官比较随和，没那么计较，我个人感觉这个行为很减分，搞得人尴尬。要是在十分重视上下级，论资排辈的地方楼主应该就挂了。还有一个给大家提醒的点，楼主感觉自己太过随和，说话的时候太过平辈，真的是要感谢面试官不是很在意这些，我现在反思都觉得今天说话方面应该更尊重一些。

3. **Have you ever had an argument with other people in your group? How did you solve it.**

这个就是摆事实讲道理，个人觉得最好说明只是工作中的 **argument**，生活中的事可别在面试里举。

楼主的面试结束的很快，然后反问面试官，主要问了一下工作内容，还有岗位轮换什么的，大家可以问一问自己感兴趣的。

面试官总结说觉得我英语特别好，专业也相关，然后楼主竟然说的是谢谢，对的，我对我自己也特别有信心 bla bla... 我是不是太放松以至于疯了！这种时候，不是要说什么要学的还有很多 bla bla 继续努力吗。我反思的时候都想抽自己嘴巴。。。

面试结束 3.4 个小时就收到通过的电话了，接下来准备二面了！祝自己成功！也希望我的经历能给大家一些参考！拿 offer 啊伙伴们！

3.8.3 宝洁 R&D 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2265262-1-1.html>

全程英文，一个英文面试官，二个中文

集中在八大问：

- 1、举一个体现创新能力的例子。创新性在哪里
- 2、领导力的例子
- 3、如何处理团队冲突，与领导意见不合怎么处理
- 4、假设一个一年的项目突然要求半年完成，该怎么做
- 5、同时有多个任务（明天就交、一周内交、一月内交、一年内交）怎么处理优先级，为什么？

最后反问面试官问题

注意

结果要注意量化，要体现出结果好在哪里？

二面和一面感觉完全不一样呀，全程好紧张

希望对小伙伴有帮助

3.8.4 P&G 2020 R&D 全职 二面问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2268047-1-1.html>

纯英文面试（有一位非中文面试官），共四个部分，约 45mins。

自我介绍

self-introduction

why you want to join P&G

八大问

what challenges you faced and how you addressed it.

what technical challenge you addressed.

describe an innovation you made and its outcomes.

describe a time when you embraced changes and why you made the decision.

in a leadership role, what makes you different?

Behavioural questions:

3 tasks due in a week, a month and 3 months respectively, how will you plan them?

you found that a protocol developed by a senior colleague can be modified to increase work efficiency.

However, the senior colleague is very proud of the protocol which has also been used by the team for over 20 years. What will you do?

Questions you would like to ask.

3.8.5 宝洁二面 R&D 通关面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302354-1-1.html>

一面详情楼主之前发表过详细帖子 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293887-1-1.html>，二面楼主的比较特殊！可能不具备普适性！听说别的同学还是八大问及其变形，但是楼主在上一个帖子里也说过了，调岗了，所以可能不是校招的标准流程。就是给大家个参考。日常攒人品祝大家早日拿到满意的 offer，冲啊！在开始之前说一下，一开始楼主面试完觉得自己没戏了，后来收到二面通过十分惊喜，所以大家要有点信心哈！

正文开始：

首先楼主是全英的 presentation 大概半小时,主要讲了在大学期间做的两个项目，内容和工作十分密切，然而说实话不是楼主近期做的，也不算是楼主最擅长，最好的项目，但是，十分相关！接下来是 Q&A，这个完全是和我的

pre 相关，没有普适性，然后，楼主被教做人.....因为从大概第五个左右就不是很会答了，而且楼主有 5 个面试官，轮番发问，真的不会回答了.....我觉得这种情况大家就尽可能答，不会也别瞎编，毕竟都是有经验的大佬。我解释了一下这是我 3.4 年前大三做的项目，因为很感兴趣，也希望能有继续学习的机会，但是有些细节的真的想不起来了非常不好意思，在这给大家道歉了。嗯，就是这么尴尬！

- 然后是八大问，
1. 如何在工作中说服别人
 2. 意见不统一的时候怎么办
 3. 多项任务等着处理，时间又紧急你怎么办

标准的 STAR 回答模式，然而我刚刚 Q&A 被灵魂质问，所以忘了哈哈，就直接说了，根本没按照 STAR 回答。接下来是一个面试官问其他面试官对我还有没有什么问题，然后都没有，就很尴尬。楼主也觉得可能搞砸了。然后就是反问，我问了以后的工作详细内容以及我对培训的相关问题。个人觉得大家不要问超多问题，两三个就好，而且不要没有高质量问题硬问。

然后大概 3.4 个工作日回复通过了，但是不确定是否还要问一下简历和 8 大问。这也是楼主第一次听到有三面的，尤其上一次已经问过了，可能回答的不满意？过了一两个小时通知三面的时间还没有定下来但应该是要有的，这个楼主也不好细问，如果有知道的或者是相似经历的小伙伴可以给我指条路。

求人品爆棚早日拿下 offer! 楼主真的心累了，经不起折腾了，冲啊打工人！冲啊！小伙伴们！欢迎大家来交流。

3.8.6 已拿到宝洁 R&D 暑期实习 offer 一面二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2266959-1-1.html>

- 一面：
- 1、英文自我介绍
 - 2、英文回答创新能力的例子
 - 3、中文补充介绍 2
 - 4、中文讲述冲突解决

剩下就是很细地问了每一个科研项目，然后一些专业技术上的知识（中文）

- 5、反问

- 二面：
- 1、英文自我介绍
- 中文回答剩下问题：
- 讲述一个很复杂的研究项目，以及遇到的问题
- 讲述作为团队领导者的过程（组员协调，分工，冲突解决等）
- 详细询问了讲述项目中的很多技术问题以及如何想到这样做的
- 反问

总体来说面试官们都超级 nice，并且会引导你思考优化解决方案，其实就算不被录取也会觉得学到很多（小小本科生拿到 offer 还是有点惊喜）

祝大家面试顺利！

3.8.7 P&G R&D 三面/二面下 通关面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308939-1-1.html>

楼主状况很特殊，之前也讲过调岗了现在属于社招所以说二面分为了之前提到的帖子二面上 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302354-1-1.html> 和二面下（接下来要说的，也是一个小时）。一面的面经指路 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293887-1-1.html> 现在校招也已经结束了，可能这个帖子只能给春招的同学做个参考了。希望大家都能拿到满意的 offer，同时也为自己攒人品！一定要成功啊！

我的这个二面（下）相当于校招的二面。之前有人问错过了校招或者校招失败可不可以投社招冲一冲，我的建议是，完全不建议！因为直到现在楼主的招聘过程还没有完全结束，并且已经经历了笔试，一面，二面，三面（或者叫二面下），HR 谈话。之后即将到来的另一个谈话（应该相当于面试）还好 HR 和宝洁比较负责，已经给我调了两次岗还没有放弃我，但是这和校招比难度系数一定是加大的，所以真的不建议。正文开始：

面试官都是外籍的所以面试语言也是英文，其中一位面试官就是在我念书的国家，所以一开始并没有问我面试问题而是问：为什么在那待那么久，你觉得和中国比有什么不同，那教育方面有什么不一样的地方，等等，说了好多。就在我以为是要和我聊家常，一个大转弯，问我最能体现你领导力的例子，哈哈！接下来就是宝洁八大问一个不落。

体现你创新的例子
说服别人的例子
有冲突怎么解决
怎么和他人合作

除此之外还有以上问题的变形，都深入的问了，包括我的解决方案。由于我不想显得废话过多所以没说那么多细节，但是面试官都追问了，具体的解决，以及细节的落实。所以说同学们，TIPS：尽量都说真实的经历过的例子，还有要是现在还没毕业的尽量多找找实习丰富自己各方面经历。这一路的面试官都是很有经验的人，瞎编的话也提前和别人练一练把漏洞都堵上哈，要不被锤在当场真的很尴尬。（当然，不是我，我没有，别问我怎么知道的，我不想回答，我有一个盆友。）

第二部分是情景题，首先是你有好多任务，ddl 在不同的时间，你怎么规划安排。接下来是各种他假设的项目出现的各种问题，这时候你的策略怎么调整，时间怎么安排。面试官这块说了好多，比如有一个任务突然提前了，或者一个任务内容突然改变了.....很多，我现在不能全都记住了。

然后问我你有一个新方案，怎么说服大家，模拟了各种大家不配合你的情况，印象最深的是有一个人十分固执，怎么样都不配合。然后我给出了一个方案，面试官说我赞同，但是我还是不配合，然后我又提出了一个方案，again.....不配合，然后我又说了一个答案，面试官说被我说服了。TIPS：说服别人考的是方案解决，个人觉得你说什么我好好的和他说，努力的劝服她，这种完全没有用哈，没有人因为你是个好人就听你的。

以上，希望能帮到大家。求求了，让楼主运气爆棚通过吧，最后一个谈话了！加油啊！已经两个半月了，虽然楼主拿到咨询的 offer 但是真的希望能拿到宝洁的！只要你活得够长人生就是一场马拉松，坚持努力就好，也祝大家都有一个满意的结果！

3.8.8 P&G R&D offer 已收

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310452-1-1.html>

之前的面试经验指路：一面 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293887-1-1.html> 二面上 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302354-1-1.html> 二面下 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308939-1-1.html> 关于背景和调岗什么的不赘述。楼主还有一个 position talk。说不算面试但其实是要见你未来的直属老板，所以还是面试哈哈。校招的同学应该不会有这一关，除非你要加面。所以这个是分享给可能转成社招或者加面的同学。此外我发现研发部的面经真的少，也算我给以后的小伙伴们做贡献了。

之前的所有面试都是英文，楼主之前以为这次会说中文所以就没准备英文。但是一开始自我介绍我就常规的问了一下您希望我说中文还是英文，然后接下来的就全是英文了。所以同学们要时刻准备着哈！问了一下一起备战的小伙伴们，所有面试都是英文的也有，可能没有那么多，但是大家还是好好准备吧，感觉宝洁还是很重视英文的。问题还是变形版的八大问，是对我以往经历的一个回顾，虽然我也没什么经历啊哈哈。

你如何说服别人。其中又细分为你怎么说服你的平级，上级，下级。

创新帮助优化流程。

这次就问这两个面试问题，其他的时间大多在谈我们以后工作的内容，方向，问了一下为什么我要做这个职位，以及我为什么适合这个职位。全程半小时多。总监人很 nice。我觉得一路面下来宝洁的面试官都很亲切，比较尊重你的感觉，所以面试真的也有必要紧张，只是一个互相选择的过程。然后第二天就知道通过了。第三天给了明确的 offer call，然后当天 offer 就发过来了。我也是看完就 accept 了。之前手里咨询的 offer 也明确拒绝了。然后马上也要入职了。

不知道这个帖子有多少人看到，之前我发帖希望能帮到大家，鼓励大家，平时生活中也帮助别人，可是这几天家里发生一些事还是得自己扛。本来不想写了，但是想一想，还是希望大家在未来人生的道路上都能碰到帮助自己的人，但行好事，莫问前程！人品的话还是攒攒吧，虽然我也没看到他们在关键时候发挥什么作用，但是人生总得有希望啊！

3.8.9 R&D summer intern 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263634-1-1.html>

26 号下午接到电话通知 27 号下午面试

刚好有个论文到 ddl 了，特别仓促，完全没时间准备面试，就简单准备了 1 分钟的中英文自我介绍，复习了之前写过的宝洁八大问的问题。

面试分三个部分：

1. 三分钟英文自我介绍。由于我准备的一分钟的介绍没有说明自己的优势和短处，面试官用英文问了这个问题。
2. 接下来中文问了三个问题：科研经历中遇到过的最难的技术难题，怎么解决；和别人的冲突；怎么理解领导力。这三个问题面试官都是深究每一个细节。
3. 反问面试官问题。

面试官人特别 nice，大家别紧张~

第一个英文自我介绍我就卡壳卡了半天，大概凉了，祝大家好运~

3.8.10 已获 offer • 2020 宝洁研发部暑期实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2267208-1-1.html>

一面（4/28）

1v1

自我介绍可以选择中英文，选择了英文。其余全程中文。

- 1) 面试官要求展开具体介绍一下自我介绍里提到的一个经历，有追问一些问题：项目细节，如何解决矛盾，以及领导力类型的问题。
- 2) 分享一个科研的经历，这段经历里面有没有需要自己创新解决的问题。
- 3) 学习中遇到过的比较大的一个困难。
- 4) 因为当时有点过于紧张，部分问题记得不太清楚，通体上来说没有特别多关于科研/实习的问题，面试重心还是在领导力以及八大问。
- 5) 反问环节，我提了一个问题。

二面（5/11）

1v4

没有让我做自我介绍，面试官们稍微介绍一下自己之后直接开始面试。全程中文。

- 1) 让我介绍一下最近的一段实习经历。讲的途中会有追问：项目细节，项目中最困难的一点，某一部分是独立完成还是按照导师要求完成。
- 2) 分享一个领导力的经历，会有细节追问。
- 3) 关于我的简历上的经历提出的一些时间管理以及未来职业规划方面的问题。
- 4) 如果你在周五发现自己有一个本周内要完成的项目，一个下周一要完成的项目，一个月底要完成的项目，一个年底要完成的项目，而且你感觉自己可能会完不成，你会怎么处理这个情况。
- 5) 如果你提出的一个方案被资深同事强烈反对，你会怎么处理？如果同事反对意愿非常强烈，甚至情绪化，你会如何解决？
- 6) 反问环节，我提了两个问题。

总体来说两次面试都不算有压力，遇到的每一位面试官都非常友善和蔼。我在一开始的时候会比较紧张，但是讲着讲着放松之后整个面试体验还是非常棒的。个人感觉如果可以对自己简历上面的经历都非常熟悉，在面试中即使遇到八大问以外的问题也可以很好的应对。其实我在二面的时候有几个问题都需要当场想一下才能答出来。

5/13 收到 offer call，真的非常感谢这次机会。复盘自己这次的面试经历，真的有很多可以做得更好的地方，也谢谢这期间在论坛上发布面经的朋友们的帮助！

3.8.11 已获 offer——2020 宝洁暑期实习研发 R&D 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2267537-1-1.html>

已收到实习 offer call, 来论坛回馈小伙伴们~希望对大家有所帮助!

去年就申了暑期实习, 因为毫无准备连笔试都没过; 今年过了冷却期后重整旗鼓, 成功拿到 offer!

准备过程中, 刷了题, 看了很多 BBS 上的帖子, 听了空宣, 给自己做了经历梳理, 总得来说还是做了不少事情的。闲话少叙, 下面是我的经历分享。

先说一下本人背景: 国内 211 大四在读, 曼大一年硕 (已有 offer, 尚未开始), 无获奖经历, 无竞赛经历, 化工专业。

从我个人背景可以看出, 硬性的背景或许没那么重要——宝洁更看重的是你过往的经历体现的出你的性格和潜力是否符合他们的预期。以及根据空宣时候所说, 宝洁不限制学历 (本科以上), 但是学历越高对你的要求和期望也越高。申请路上也认识了很多大佬, 不少都是 985 博士学长学姐, 所以虽然博士学历很牛很牛, 但是竞争者也都很牛哦不要掉以轻心!

—————下面是一面面经分享—————

仅供交流, 希望你有所帮助。但是请**千万不要完全按照我的经验**, 不同的面试官会有很大差别哦。

总体用时 30min, 可以说是全中文 (在下面有解释)。面试官态度平和, 毫. 无. 波. 动.; 我态度紧张 and 紧张 and 紧张, 不知道有没有被发现。

点邮件链接后手机 app 进入, 打开摄像头和麦克风之后等着就行。面试官晚了一分钟, 我还以为是我这里出问题了一——然鹅并没有。所以如果时间过了还没有面试官出现, 不要慌张, 等待。

面试官只介绍了名字, 戴着口罩显得略有一丝冷酷。说明了一下面试的规则后就直接开始了。

p. s. 面试官提到“过程中会有英文问题并且需要英文作答”, 但是看面试官的视线方向可能只是在读规则, 是不是会真这样情况待定。强烈建议做好英文准备。

p. p. s. 面试官并不是邮件收件人的另一位哦。

我自我介绍用了英文, 结果面试官直接顺口问了英文问题——我吭哧了一会儿之后因为要用到一点点专业词汇, 申请换成了中文。(由此可见英文自我介绍是颇有风险的, 请谨慎。)面试官态度非常 nice 地表示换回来没问题。后面全程中文。

大体是捋简历, 根据简历来提问, 根据回答继续挖。

用到了八大问中的“领导力”, “说服力”, “解决困难”, 不过当然都是变形啦并不是真的和八大问题目一样的。

期间由于我提到了一些简历外的事情, 因此也有针对这部分“非简历内容”的提问。感觉是想通过我之前的事情, 来判断我是不是有想法的人。类似于“创新力”提问, 但是并不相同。

p. s. 面试官会非常认真地听你的回答并且可能从你想不到的点去提问。我个人宗旨一向是 show myself, 不过我想如果能结合宝洁人才模型往那上面靠会更好; 另一个原因是我是真的紧张啊太紧张了, 紧张的时候真诚是最好的对策。

还问了“为什么选择宝洁”。

无情境题。

最后是反问环节, 面试官的回答真的很真诚。只问了一个问题就结束了, 其实我本来怕时间有富裕多准备了一个问题来着(笑)。

—————下面是二面面经分享—————

仅供交流, 希望你有所帮助。但是请**千万不要完全按照我的经验**, 不同的面试官会有**很大差别**哦。

总体用时 45mins, 三个面试官, 先英文后中文。面试官语气态度都很温和, 三位都问了问题, 坐在中间的主面试官却不是问题最多的。

点邮件链接后进入手机 app 端, 提前十五分钟进入会议室, 会议室内有人。跟我说稍等后过了几分钟打开了摄像头, 有两位已经就坐, 然后告诉我等一下另一位。第三位到达之后提前了一分钟开始面试。

面试官直接说了上半场英文下半场中文, 然后是三位面试官自己的英文自我介绍, 之后就轮到啦~也是英文自我介绍~

主要还是问简历。

1. 问了我的毕业设计(简历内容), 一路追问, 除了“遇到什么困难”“组员之间是否有意见相左”这种八大问内容以外, 还包括“你们当时是怎样产生的这个想法, 怎么做的”这种考察思路型的问题。
2. 在毕业课题里问创新力的问题, 但是我说在这个课题并没有这种例子, 于是在毕业设计部分结束之后单独问了, 我用另一个课题去回答了。之后追问“怎样想到的”, 还有一些具体的连我自己都没有思考过的细节, 这个时候就要靠临场应变的能力啦~
3. 提问了留学的计划, “为什么想留学”“是怎么选择的留学国家、地区、学校”。
4. 提问了学业结束后 3-5 年的计划, 对研发部“实验室”“团队+人际”两种不同工作各有什么看法, 觉得自己更适合哪个。
5. 情境题: 四个任务, deadline 为一天、一周、一个月、一年, 怎样安排任务确保自己能够完成? 可能会遇到什么问题, 会如何解决?
6. 最后就是反问的 part 啦。

感觉整场中面试官想了解的是我的**思维方式**。“WHY”很重要。为什么? **怎样思考的?** 之后**如何执行的?** 事后感觉这是很主要的考察点, 应该就是想看应试者的性格和思维方式是不是符合他们的期望吧?

偷跑一下另一位申 RD 实习的研究生学长的面经: 四位面试官, 态度 nice, 英文部分**单独考察**, 面试主要是围绕一个课题展开的宝洁八大问, 问得很深; 英文部分也还是问个人经历; 无情境题。

—————下面是时间线整理—————

3.16 提交网申——3.25 做笔试，并在结束后十几分钟收到笔试通过的通知——4.9 网申截止——4.22 收到一面 call——4.23 收到一面 email——4.24 一面——5.8 收到二面 call——5.9 收到二面 email——5.11 二面——5.13 收到 offer call

—————最后是一点个人感想—————

第一步也是最重要的一步一定是“了解自己”，要知道自己做了什么，怎么想的，为什么；要剖析自己的动机，要了解自己是什么样的人（推荐 MBTI 职业性格测试）。此外，空宣很重要。不仅能了解公司和部门相关信息，还会认识很多同学和大佬，可以互相分享经验交流进度，本身和大佬们认识聊天也是很快乐很有收获的事情~另外，我的整个过程中的核心都是一个词：真诚。展现真实的自己，加一点自信，多一点准备。希望大家都能在求职的过程中有满意的收获，不枉此行~加油！

3.9 宝洁 CMK 面试经验

3.9.1 宝洁 CMK 一面分享 我人生中最好的拒信

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290345-1-1.html>

回馈论坛~

我大概是在九月底投的 cmk，因为 ot 还在有效期内，所以今年没做，简历应该是直接进到 pool 里了。10.2 收到面试邀请，选的时间是 10.10，准备了一下八大问 还有一些常见的 behavioral 题 本来觉得是问题不大。但是人生就是这么充满惊喜，我成了整个论坛里为数不多被大佬亲自面试 一个八大问都没提的幸运儿...

面我的是 cmk 一个资历很深的 manager，一上来就告诉我对我的经历超级感兴趣。我是美本化工专业，但是生物制药金融什么行业的实习都做过，所以前二十分钟一直在聊我作为一个工科生为什么会想到要来 cmk，我和其他申请人有什么不同，年纪小出国的感想（我初中就到美国），为什么选择回国之类的。其实这一 pa 我觉得我完成的很好，后来复盘的时候 manager 也提到了我的一些思路和谈吐都是他很喜欢，所以在这里建议小伙伴们真的要把自己的心路历程好好打磨，展示自己一些比较有深度的想法。

我的失败开始于正式面试的问题，面试官让我举一个例子，如何通过我的商业分析去发现 insight，去得到 result。当时打了我一个措手不及，我自己确实没有准备过这种问题，因为一直根深蒂固的认为 pg 一面就是问领导力... 所以我举的例子没有很有趣，没有什么亮点，也没能很好的切题。后来面试官可能看出我没什么准备，就换了个角度重新说了一遍问题，让我举其它例子。我又讲了一个我实习时做行研的经历，同样也是没什么亮点，不是很刺激。这个时候我能感觉面试官已经有点失去兴趣了，其实心里已经凉凉了，所以后半部分真的是硬撑过去的。

第三个问题是没有什么被数据欺骗的例子，我讲了一个做实验时的小故事，其实例子本身还可以，但是因为没打磨过，一样没能突出自己的亮点。这时候面试官直言，他对我的答案都很不满意，但是他真的很喜欢我的经历，所以直接说你讲一个你准备过的例子吧。这里其实就是我的 last chance，但是我误解的面试官的意图，把我准备好的领导力的故事讲了。这里其实应该讲和数据运用 business sense 有关的例子才可以的，所以我讲到一半直接被打断了，然后告诉我不能让我进二面了。

但是我为什么说这是我人生中最好的一次拒信呢，其实就是因为这个面试官给我进行了四十多分钟的复盘。他说我的资质都在那里，但就是在回答问题的时候体现不出来。他认为我的潜力很大，但是我面试的表现达不到宝洁的要求，所以为了维持他自己的标准，他不能放我进二面。接着，他从头到尾给我梳理了我的答案，告诉我为什么这个例子不好，哪里不好，应该怎么改，应该怎么说。他还告诉了我应该如何去展示自己，如何去体现自己的亮点。说真的，作为一个应届本科生，很少有前辈能够这么认真仔细的告诉你你的不足，并且手把手的教你如何改正。我后面的二十分钟其实真的有点热泪盈眶（当然我自己泪点也很低），因为我真的很感动他愿意花那么多时间去帮我。我能看出来他真的很喜欢我，也很想帮我，所以我真的很自责，没有更好的准备，让他这么失望。

最后我们交换了联系方式，约好了明年再申请一次。结束之后我最大的感觉就是遗憾。真的很遗憾。如果我能再准备的好一点，那么到时候作为一个刚踏入社会的大学生，在这样的领导底下干活会是多么幸福的一件事啊。所以今天零零散散写了这么多，还是想说宝洁有可能不问八大问，希望大家能够好好磨简历，好好想一下自己的例子里为什么会做这个选择，这个选择的 significance 在哪里，这个选择能够体现什么商业洞察力。另外就是宝洁人问值得。

cmk 我们明年再见啦！

3.9.2 2021 秋招 CMK 一面面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285661-1-1.html>

申请 Timeline

9.16 OT

9.18 Interview Invitation

9.22 面试

下午和面试官进行了 CMK 的一面，面试官非常随和，很好聊，自我介绍也是中英文随意
主要问了数据分析的经历和领导力经历

从数据分析的经历中深挖消费者洞察观点，最后的产出和成效，对于数据，结果等都进行非常详细的询问；
从领导力经历中询问处理矛盾关系，以及领导了什么内容，达到了什么样的结果。

总的来说非常看重自我观点的产出，达到的效果，转化率和增长，讲的故事最好和 marketing/consumer 相关感觉
面试官更感兴趣

最后反问问题

对我而言没有很明显的压力面，但一定要好好准备，最好能自己引申一些 point 而不是一问一答

希望对大家有帮助！来攒人品！球球宝洁的认可了！

3.9.3 新鲜的 CMK 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285453-1-1.html>

早上进行的一面，面试官很随和，还问我现在在哪个城市

全程将近 50 分钟，中文

记录一下问的问题。总共举了两个大 case，每个 case 大概 20 分钟，分别都延伸出八大问的问题。

1. 自我介绍

2. 数据处理的例子（自我介绍里有提到数据分析能力）

有着重提到创新，扮演的角色等等

追问了一些技术细节还有一些 reasoning

困难的地方

还问了一些类似 ROI 的问题

3. 面对多个任务压力最大的一个 case

回答的时候有从分配时间物质资源的方向以及领导力的方向靠

有追问一些数字上或设计上的细节，还好都有准备好

最后补充问了过程中出现的矛盾以及如何解决

4. 反问一个问题

好好准备八大问真的很重要~

听说这是个神奇的论坛（*/*）球球!

3.9.4 21 秋招 cmk 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284615-1-1.html>

刚刚进行了宝洁 cmk 一面 单面 主要还是八大问的问题，比较少根据简历问。

自我介绍

+

1. 根据自我介绍内容问一次研究经历

2. 数据分析经历

3. 一次创新的经历、一次领导的经历、一次团队处理矛盾的经历...

反问了一个关于 cmk 的问题。最后面试官说会快会有答复。

一开始比较紧张.... 头一两个问题都答的不太好，面试官很 nice 很有耐心，一直引导我往她希望的方向答。比方说，因为 cmk 是以商业问题解决为导向，research 本身只是途径，所以要具体去深挖研究过后对问题、或者对客户帮助。

这次虽然答到后面越来越顺，但总体还是不太满意，还是要多 mock 多练习，大家加油！

3.9.5 CMK 二面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2266424-1-1.html>

岗位—summer inter—cmk

3v1 除自我介绍英文，全程中文

准备了好几天八大问，基本没有被问到，领导力、团队合作相关问题一个都没有，面试完整个人都很 down，因为真的很凉面试官一直纠结数据处理能力，第一个被问到的 case 是我的实习经历，刚好我在某大厂商业研究部门之前做的一个课题是品类数据分析，但是只用到了 python 导出数据，excel 透视和筛选等内容即可完成，大概涉及几万个数据。hr 就这个项目提问得出的结论，一些分析的方法，此后有近 20 分钟纠结于我有没有复杂数据处理并暗示最好是多因素交叉的，我又讲了两个 case，还是不满意，于是我坦白说我们基本都是单向数据分析结合产品体验得出报告的，没有很多假设检验或者 spss 的交叉验证

之后 hr 就讲到的 case 问了一些相关问题，都是基于你本身的项目内容开展的还有一个假设场景，即分析一个你熟悉的产品的用户属性时你会考虑哪些纬度

面试持续 40 分钟

结束的时候并没有问我可以入职的时间（可想而知多凉）

给其他小伙伴的建议就是深挖自己的简历，要搞明白你的每一步的目的和得出的结论依据，至于数据处理问题，我真的不知道怎么办了（在线哭泣

还有就是请问小伙伴们，你们登陆面试界面显示的是 summer inter interview 吗因为我显示的是 Spring Campus Recruiting interview 导致我现在都很疑惑是不是 hr 搞错了

3.9.6 【面筋】2020CMK 暑期实习（已 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2268666-1-1.html>

楼主背景：985 本港硕

5.6 面完二面到现在大概两个星期了，据不知道不可靠的小道消息，本周就会通知结果，那就拭目以待～

一面和二面的形式及内容基本一致，不过二面会有更多时间深挖细节。看到很多同学说二面被挖的很惨，但只要这件事是你实际做过的，并且有深入的思考，对整个 project 的前因后果都梳理清楚，我觉得反而应是更期待与面官交流，因为你有更多的时间把经历的每一个细节展现给他，而不是怕面官追问答不上来。

下面整理了一下共性的问题：

1. 自我介绍

感觉在 CMK 面试群里很多 candidate 都是咨询背景（但是 CMK 难度肯定是比不上 t1t2 咨询的），那么如何让面官对你自我介绍眼前一亮是非常关键的。楼主讲了自己从低年级到现在一路上与宝洁与 CMK 的故事，整个自我介绍就是专门为 CMK 设计的，因此面官比较认可这块。

2. 数据分析的例子

这一 part 讲了在某咨询公司做 PTA 时参与的 PI 项目。因为这个项目很缺人，并且我是 all in，所以不管是宏观对整个项目 insights，还是具体落地的任务细节，我都非常熟悉。至于数据分析这块主要是收集信息并构建评估体系进行分析，整个流程也是通过故事的形式讲的：目的与预期是什么？为了达到目的遇到什么困难？怎么解决的？最后数据是怎样处理的？

我觉得面官想听到的是那种既 qualitative 又 quantitative 的例子，所以举例不能太简单。如果只是透视表，vlookup 那应该不够？我的例子大概是怎样利用 Excel 获取需要的信息，并搭建 model 评估，中间涉及到一些技巧性插件及表格处理方法。

这部分一面二面面官都追问了很多。你的 list 是从哪里来的？这个 model 的标准是怎么定的？所有人是否认可或者有异议？最后的结果一定是最好的吗？通过分析有发现什么 insights 吗？因为跟进了整个项目并且 all in，所以对自己做的事非常熟悉，面官的问题也是意料之中，能够顺利回答。

3. 领导力例子

这块因人而异，不过我猜如果讲“作为社团/学生会 leader 办了一场活动”，面官应该听腻了？还是应该发掘那些自己特有的经历。可以想一下为什么想做 leader？做 leader 在活动前、中、后分别做了哪些努力？面试前请教了宝洁准 manager 这个问题，他建议尽量用宝洁 5E 模型去解，

Envision, Engage, Energize, Enable, Execute 在百度上有很详细的解释，至少也要讲到 2~3 点。（感谢这位神秘的 manager！）

4. 与他人合作的例子

讲的还是第一个 PI 项目中 cold call 的例子。作为一个 group member，怎样协调与同事的关系，高效完成自己任务，还要保证整个 team 的进度？我提到做了一个怎样的表去帮助同事 cc，面官反问为什么要给 ta 呢？自己独享不可以吗？然后还让我当场模拟一个 cc。当时这个项目中的 cc 和其他项目找 PTA 做一些 dirty work 不一样，老板是很认真教了 cc 的背景、目的、以及询问和被询问时的话术，后期也是一步步推进的。此外，在项目中后期我也逐渐看到 cc 获得数据的作用，cc 得到了数据 A，数据 A 为环节 B 做铺垫，环节 B 是为接下来的 C 作准备，C 的目的又是……总之，只要你是真正透彻参与了一个项目，就绝对不会怕被问倒。

5. 反问

一面请教了面官 ta 所在 CMK 分支的具体工作内容，二面询问面官宝洁更看重 candidate 身上的哪些特质。二面面官说，其实在我们刚刚的对话中你已经能感受到我们更倾向于哪些方面的特质。我还很好奇问了我简历上一段 BAT media 经历，而对 media 分支的面官竟然没问我这方面的内容表示好奇。面官笑着说“你真的想要我问吗？那我就问了哈哈。”整体氛围还是挺欢乐的，所以感觉问题不大。

这周应该会收到面试结果，许个愿！

另外，如果有也在咨询/商分等领域做 summer 等同学，欢迎私戳交流呀～

3.10 宝洁 HR 面试经验

3.10.1 宝洁人力资源面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2266139-1-1.html>

宝洁 HR 暑期实习

1 面：

①用英文做一个自我介绍

②下面我们会用你过往经历中的一些事例来举例子：

1.根据你的自我介绍问你问题

2.第一个例子，能否说一下在你过往经历中，克服重重困难最终完成的一件事情。

3.有没有一个例子能证明你的领导力，你能够带领一个团队完成一项任务。

追问：中间有没有遇到什么困难？有没有存在不足？下一次会如何改进？

4.能否举一个例子，证明你的创意（或者说其他的素质），对一个项目起到了至关重要的作用。

追问：有哪些地方做得还不够好？下次会如何去改进？

5.在你简历上所写的这些活动中、实习中有没有存在困难的时候，你又是如何克服这些困难的？

6.你在过往经历中，有没有与他人存在矛盾的时候，举个例子，比如你和你的组员，又比如你和你的领导，你又是如何解决的？

7.你还有什么其他的需要问我吗？

宝洁 2 面 HR：

你遇到重重困难最终克服困难完成任务的一个事例。

你在很短的时间内，在任务很重的情况下完成的一个项目。

有没有提出过一个能够提升你们工作效率的方法。

有没有组员之间存在矛盾的情况，你是怎么协调的。

如果你们公司预定了一个酒店举办年会，但是酒店却突然通知你由于没法在他们那举办年会了，那你怎么办？

如果你作为 leader 直接负责一个项目，其他来自各个业务部门的同事来协助你，但是他们觉得反正也不是她们负责的，积极性很差，导致项目很难进展，你会怎么办？

路过就是缘分！希望对大家有帮助!!!

3.10.2 9.22 HR 岗一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285668-1-1.html>

Hi 这里有份热乎乎也不知道凉没凉的面经~

我 12 号做的 OT

14 号晚上 正在王者峡谷驰骋的时候突然收到了一面通知（希望二面通知也能来得这么突然 我不想要拒信 555

约的 10 点面试 我 9:50 进的会议室 面试姐姐 9:56 到的

可能因为是第一场面试 小姐姐精神状态特别好 特别活跃 特别亲切~

她一说话就能瞬间和你拉近距离 让你一点也不紧张~

面试体验真滴非常好！

问题如下：

1. 自我介绍（我选的英文）
2. 领导力（深挖）
3. 成就感（深挖）
4. 问她个问题

总共 30 分钟 差不多

现在回想一下

大家好像都是 4.50 分钟 我咋这么短...

而且也没有问我 base 哪里的问题

一股凉意涌上心头

Anyway....

攒攒人品 希望可以离宝洁爸爸更进一步

也祝大家好运:)

3.10.3 宝洁 HR 9.23 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285878-1-1.html>

网申： 界面不是很清晰从官网进入搜索 hr 结果投成社招了，又投了校招在发邮件 argue 之后，社招流程被终止。在截止的那天收到校招的笔试，系统当天晚上崩溃第二天早上做完，晚上收到面试邀请。给到不同日期不同时间段可以选择，先到先得。

面试： 选的 9.23 9 点不知道是不是当天第一场，因为 10 点还要实习就选的比较早。

问题 list

自我介绍 中英文都可以

分享一个你做 leader 的团队活动的例子
追问 你怎么去激励组员
你怎么衡量活动的效果
如果可以重来你会怎么去优化
分享一个你最有成就感的例子
分享你遇到的最大的挑战
在宝洁的招聘流程中有什么做的好的地方和可以优化的地方
你有什么问题要问我

面试感受：面试官非常和蔼可亲，全程微笑肯定你的经历和表述。最后感谢你分享你的经历。面试体验很好，不是压力面。最后面试官说应该会很快收到通知，我觉得是很快会收到感谢信

3.10.4 HR 岗位一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 23 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286107-1-1.html>

今天刚面了一面，总体感觉，发挥的不太好，应该是过不了。

但也写一写给大家一些经验吧

9 月 14 日做的网申，当天晚上就收到了一面的消息，选择了 9 月 23 日下午的面试面试官是一位男士，首先他做了自我介绍，并介绍了面试的流程

整个面试持续了半个小时，面试内容为：

1.自我介绍（没有要求中英文）

2.用英文一句话介绍一下自己所学的专业（面试官说，今年取消了英语的考试，但是英文不会影响评分，希望是这样）

3.用英文介绍一下自己所学的课程

4.举一个你带领一个团队，最终取得成果的例子

我举了社团纳新的例子

追问：（1）社团是属于学校的哪个部门（2）如何证明你的活动是成功的（3）部门成员数量这么设置有什么依据吗？（4）在招纳新生的时候有考虑来自哪个学院吗？（5）你在这个活动中主要做了哪些事情

5.举一个你与别人争论或者意见不合的例子

我举的是我实习期间策划活动的例子

追问：（1）情景模拟，如果你的领导坚持这么做，你会怎么办（2）情景模拟，如果你的领导认为你的方案达不到实际的效果，你会怎么办？（3）最后你这个活动的结果是什么（4）如果让你回想一下，你觉得还有哪些需要改进的地方

6.有什么问题

总体来说，面试官会就自己的例子进行很多细节的追问，同时不要有侥幸心理，认为英文一定不会被问到，一定要有所准备。希望大家都能通过面试，拿到心仪的 offer。

3.10.5 10.9 HR 岗二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288508-1-1.html>

刚结束了 70mins 的二面

来给大家分享一下（顺便球个 offer

三个中国面试官先介绍了自己，整个过程都是一个面试官主问，之后三个人轮流追问

然后是我的自我介绍+简历上的一些问题+我的优缺点

这部分我自己选择了全部用英文回答

之后进入八大问

问了领导力（途中问了有没有遇到分歧）；优化流程；创新思维（怎么想到的；和你的课程有什么联系吗）以及最困难的决定

（最后一个最困难的决定感觉像是临时加问的 因为主面试官问完后问另外两个面试官有没有其他问题时 其中一个面试官说没有问题单想知道我有没有过困难到想放弃的时候

每个例子的追问都问了有五六个，尤其是第一个例子，感觉问了得有十个追问及解释

情景题一共问了两个

1. 一个月后的 ddl 突然提前到下周

2. 新加入的团队有一些资深员工的能力有提高的部分，怎么采取行动

最后就是反问

限定了只能问一个问题

没有问我 location 的地点（但是一面问了

总体感觉也不知道能不能过，但是嗓子讲哑了是真的，只能趁面试官说话的间隙喝水，卑微

给大家分享一下我的经历

希望能帮助到大家

祝大家都能早日上岸呀

第四章 宝洁求职综合经验

4.1 已经上岸宝洁 5 年的职场老鸟分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2320168-1-1.html>

默然回首我已上岸宝洁 5 年时光

不知不觉距离当初拿到 PG offer 已经过去 5 年了,再次登录应届生论坛曾经为之紧张为之激动的情绪还是很熟悉;也曾经作为一名小白在论坛里潜水,通过别人的文字去学习面试经验,去揣测自己入职后的种种;

如今再次回来,希望可以将自己曾经面试的经历和入职后的感受分享给大家;如果你看多了新人的帖子,不妨来看下职场老鸟的感受,哈哈哈哈哈...

还是惯例,放个背景:

LZ 情况:2017 年以社招“管培生”的身份入职 PG;有过半年工作经验,本硕双非,财务专业,跨行业求职;貌似当时是大区中唯二的两个社招 offer 之一

这里要普及下,关于管培生的概念:

社会上一直传言宝洁管培生的说法,包括楼主现在接到一些猎头电话的时候也被问到“你是宝洁的管培生么?”其实宝洁并没有管培生(MT)的概念;

所有通过社招和校招入职宝洁的人都会以 Band1 or Band2 的经理 title 入职,同时宝洁也并没有所谓的轮岗概念;当你拿到 offer 之后,你或者以 MKT PM 的身份入职到某个品牌的部门负责某个产品线,或者以 sales manager

的身份 base 在总部或者区域,作为一名区域经理;(这里也备注下宝洁总部和区域并没有高低之分);

据我所知有一些公司会有“管培生”这个名称,比如欧莱雅,同时也会有轮岗制,比如你可能轮岗 MKT 轮岗 EC 轮岗去一线站柜去运营组做客服;而宝洁不会跨部门轮岗;

在宝洁有一种入职方式是区别于所谓的经理级别,比如柜台主管(supervisor),柜台主管和所谓的管培生培养方式以及工作内容和薪资都是不同的;

关于社招:

宝洁是 welcome 工作经验在 1-2 年的同学申请的,在当年我们称之为社招;社招和校招的同学入职之后都是完全一样的,一样的 title,一样的成长计划,区别在于社招同学会根据工作经验重新评估薪资,略高于应届生;

面试经过:

Part1:网申:因为我知道我不是很擅长图形题,只提前在网上找了一些图形推理题练手,然后就直接上考场了;现在回想是有一些运气在里面的,如果能给到学弟妹们的建议,还是希望大家可以提前去找一些过往的习

题来练习,毕竟这还是在竞技场中;关于性格测试,会有小朋友问我,是应该完全按照自己的内心想法来选择还是有意 delight 题目;我的建议仍然是,这毕竟是个竞技场,你要先拿到面试的机会和 offer 再去抉择你

适合不适合;因此在选择选项的时候还是应该把握两个宗旨:do the right thing 和 leadership;这两点是宝洁作为看中的准则和能力,因此所有的选项在选择的时候想到这两点准没错;

Part2: 提交网申之后我顺利的收到了一面的电话邀请, 当年因为还没有疫情, 因此面试还是在线下, 还记得当时我一个人从家坐高铁去往另外一个城市参加面试的时候, 有一丝丝的怀疑, 这会不会是个诈骗团伙, 因为

面试是在酒店进行的(当年自己太没有见识和稚嫩); 但是看到面试官的时候, 确实有宝洁内味了; 面试官是一名女士, 是区域销售总经理; 1V1 面试形式;

问题包括: 1/自我介绍, 2/领导力案例分享(其中包含一些细节的追问, 比如团队多少人, 来自什么专业, 你通过什么方式组成这个团队, 过程中有哪些困难)

我的面试一共就这两个部分, 对领导力的追问会更多一些; 现在看起来不难, 但当时还是很紧张;

Part3: 不出预料, 我收到了宝洁 2 面的通知; 1V3;

面试问题包括:

1/自我介绍(英文) 2/分享领导力的 case(细节问题包括认为过程中有哪些部分是可以完善的?) 3/分享一个说服他人的 case; 4/分享一个创新的 case;

当听到第四个问题的时候脑子有点蒙, 因为当时怀着侥幸心理觉得创新的案例不会被问, 所以就没准备; 没想到墨菲定律... 好在当时我脑筋转的快, 想出来一个勉强算创新的 case;

二面之后等待结果, 我才是真正的开始焦虑和紧张起来, 每天时不时就进论坛刷新帖子, 看一下大家的分享, 其他区域的进展; 也在网上看了很多例如入职宝洁是一种什么体验, 宝洁的办公环境等等, 开始了畅想自己

未来的职场生活;

经历了漫长的等待, 直到某一天下午, 之前建的群突然有人说接到了 offer call... 然后就陆续网上也有人接到 offer call... 紧张死了, 我开始打游戏来缓解紧张的情绪, 这样让时间打发的快一些; 终于在晚上 7 点多的时候我

收到了一个外地手机号码, 直觉告诉我, 就是它了。果然... 接电话的时候我还是努力压抑着兴奋喜悦的情绪让自己看起来云淡风轻一些;

回顾宝洁面试之旅, 几下几点是我想分享给学弟学妹的;

1/无论在求职的过程中还是在未来的工作中, over preparation 会让自己更自信的去面对未知;

很多同学都有非常认真的在准备宝洁八大问, 会写下每一个问题的答案, 对每一个细节进行延展; 这不是简单的在为自己准备脚本其实也是对自己过去经历认真细致的梳理;

2/宝洁所提倡的 leadership 应该体现在始终;

我们都知道宝洁特别看重一个人的领导力, 其实面试本身的过程中我们就应该体现领导力; 我们要怎么去 lead 你的面试官, 按照你的思路去问问题, 去沟通; 如果我们总是抱着等待对方发问, 那永远都是被动的,

很有可能在紧张的情况下，一些你没有准备好的问题就会回答的没有逻辑；

3/面试是竞技场，很多时候不是你回答出来了而是需要你比别人更精彩；

我一直觉得面试就像一场电影；为什么有的电影分数高有的电影分数低；取决于①你的故事本身是不是足够精彩，观众（面试官）看了是睡着了还是全程无尿点；②演员（面试者）的演技，你的表达是否足够有逻辑让

别人 get 到重点；你的语调语气是否充满感情，让故事生动起来；你的表情是否让人看起来舒服，能够被带入进去；

当然除了这些还有很多的我在面试中会刻意去使用的技巧…之后有机会也会和大家分享；

作为应届毕业生的我们，第一份工作很重要，当然也没那么重要。当我工作的越来越久，会觉得工作已经成为生活中很小的一部分，虽然每天至少有 8 小时是在工作，但是它不会占据太大的心力；但我们依然应该用全

力以赴的态度去找到一个更好的起步，因为这会让你未来有更多的选择空间；

如今已经离开了宝洁，但是追随 PG 和在 PG 的那一段时间，不管是经历了 suffer 的时刻还是尝到过作为 new hire 的蜜月期，现在回首都是非常宝贵的财富；并且确实宝洁作为一块敲门砖，会帮你拓宽很多职业发展之路；

希望可以通过这里帮助到更多想进入宝洁，想进入快消，想在招聘过程中拿到立项 offer 的同学！！

4.2 2021 届宝洁校招 BRM 全复盘，已接 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298945-1-1.html>

昨天接到了 brm 的 offer，有点难以置信，整理一下整个秋招的经历回馈论坛～

【本人背景】

上海某双非财经院校国际商务本科，澳大利亚一学期交换生，英国 qs top50 经济金融类硕士。

三段实习都在上海：4a 广告公司、市场咨询、联合利华 mkt。时间都比较短。

校内学生会、暑期实践等等一些不重要的经历。

【网测】

开放后第一时间网申，在网测 ddl 前两天完成测评（好像是 9.18？）

网测一定一定一定要多加练习，分每一部分来说：

1、数字题是有规律可循的，提前准备好三个数的乘法表，非常有用，正式开始之前找以前的题库视频试一试，往乘法表里再补充一些新的。然后一定要头脑灵活，因为一个数字只能出现一次，随时要反应过来同一个答案的不同组成方式，比如 6 可以是 2 乘 3，也可以是 1 乘 6，随时要快速的反应。测评的时候点击一定要快准狠，节省思考之外的时间

2、管道题没什么捷径，多练习多练习多练习，可以认准一个形状的小块顺着看哪个选项符合。

3、记忆题如果实在记不住可以借助口红眉笔之类的，在屏幕上标记一下，然后下一题之前飞速擦掉。

我的数字题完成 25 题，管道题 21，记忆题应该三关都是全对。

【一面】

10.1 收到一面通知，约了 10.14 的线上面试。

面试官是一个中国小姐姐，olay 的品牌经理，之前有会议稍微晚到了一会，态度特别特别的友善首先是中文部分，先自我介绍两分钟

然后介绍一个团队项目的经历，要求必须是我担任领导的例子。我说的是交换期间作为小组的组长完成一个商业计划书例子，刚开口第一句就被打断了，让我进一步详细介绍一下我们的项目，具体市场在哪，为什么做这个产品，这个创意是怎么产生的。后续我每说两三句话都会被打断被追问，问的非常详细，详细到当时项目的价格体系，受众是哪些人，采取什么样的战略，为什么采取这个战略，市场到底有多大，花多长时间达到 breakeven（具体数字回答，不能模糊过去），在讲到营销策略的时候还根据我之前说的受众 challenge 了一下，以及我作为 leader 怎么安排时间，我们如何分工。总的来说面试官真的非常厉害，不要想着能糊弄过去，在短短几分钟之内听我讲一个她完全不了解的项目都可以精准的问一些很犀利的问题。建议一定要十分熟悉自己讲的案例，每一个细节都要考虑到，我面试之前是把当时的商业计划书又翻出来仔细记了一些细节，所以基本没有被问倒。

光是这一个例子就来回追问了快半个小时，其中还包含了与团队发生分歧的小案例。然后面试官突然开始用英文提问，让我说说我刚刚介绍的这个项目中，有没有什么可能失败的地方（风险）。我当时理解的是作为一个课程作业来说遇到的难点和风险，就讲了完成作业后期遇到的问题。说完之后面试官说她其实问的是我这个项目作为一个商业项目可能会失败的原因，不是完成作业的问题，但是我也算回答到了另一个点，而且时间不多所以就不重新说了。（一定要仔细听清问题！不清楚的可以反问一下！）

然后反问环节，我问的是关于培训和轮岗的一些问题，也态度很好很认真的回答了。

总结：一面基本上不会全英文，但是英文例子也要背熟以防万一，然后要对自己的例子滚瓜烂熟到怎么 challenge 都不会有漏洞才行。

【二面】

10.21 收到二面通知，预约了 10.28 的线上面。

当天依旧是 teams 线上面试，两位中国面试官一位外籍，三个人分别在不同的地方，以三个不同的账户登陆进房间，其中一个中国的小哥哥好像在出差，酒店的网络不太好，开始几分钟后他就关掉摄像头了。

有外籍面试官就必须全英文了，开始也是自我介绍，然后后续基本上是中国的小姐姐主发问。第一个问题还是传统艺能，介绍一个体现领导力的案例，与一面一样的是在我刚开头说项目的时候就被打断了要求更详细介绍一下。然后基本与一面的追问差不多，我自己 cue 话头，说了解决团队分歧，和用创新的手段解决难题的经历。说完之后中国小哥补充问了一下除了刚刚提到的创新手段，我们组比其他组到底好在哪里。这个问题老外基本没有说话。然后第二个问题是说一个利用数据分析解决问题并提出建议的例子，我说了之前在市场咨询实习中的一段数据分析经历，其中涉及到了一些比较偏门的单词，还有比较复杂和专业的流程，明显看到中国小姐姐露出了一些迷惑的表情，但是外籍大哥疯狂点头。我说完了之后外籍大哥根据我的案例追问了一个细节问题，以及分析后给客户提出了什么样的建议，然后中国小姐姐问我在分析之前有没有建立什么假设，最后看不到脸的中国小哥问我提出的建议是比较创新的还是他们已经在做的。

两个问题结束后是反问环节，我问了关于在宝洁工作 work-life balance 的问题，外籍大哥和中国小哥都回答了特别多，很认真的向我推销宝洁对员工多好多关心 blabla。

总结：二面全英文概率不小，我有好几个小伙伴都遇到了外籍面试官，一定要把所有案例英文版背熟，不要抱侥幸心理。然后还有一个小建议，如果案例中涉及一些专业的名词，就是你觉得不做这件事一般人不会知道的那种（比如一些行业的名称，冷门的地名，技能和工具，品牌名字等等），就在讲了这个词之后复述一遍中文，方便面试官理解你后续讲的内容。面试是沟通的过程，不是炫耀词汇量多大。

【一些小感悟】

在收到邮件之前就已经知道 brm 当场 offer 发了 5 张了，再加上 summer 转正已经有 9 人拿 offer，每天处于一种很焦灼的状态，一方面觉得没有消息就是最好的消息，一方面又觉得名额越来越少了，到最后收到邮件我都不太敢相信这种好事会落到自己头上（毕竟我们本科学校好几年也才有一个进入宝洁的），但是回想整个准备的过程，我和我的小伙伴废寝忘食一直在打磨八大问的回答，互相模拟追问（二面的追问全被押中），为了全心全意准备宝洁放弃了很多其他的机会，好的结果只能说水到渠成。

祝愿大家都获得心仪的 offer！

4.3 【宝洁 PS 二面细节复盘】&疫情期一只留学生想说的话

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298497-1-1.html>

刚放下二面的电话，没现场 offer 加上略沉闷的氛围，八成凉了，不过也尽力了，算是回馈社会吧，造福后来的小伙伴~网测过去太久了没什么印象，不过还是有些经验分享的。这次主要是复盘二面

先简单交代背景：本 985，硕 qs20，双工科背景，gpa 90+，实习 5 段
申请的很早，一志愿挂的很快，二志愿是在最后被捞，是被安排在所有一面最后一天的最后一场。二面安排在一面结束后的一个月.....也就是今天，也是二面的最后一场。这就是为什么我内心怏的一批：你家公众号都下 offer 雨了，我还在等面试安排.....当然也是为什么我觉得凉了。毕竟现在应该几乎没什么坑位了。这里的教训就是，大家如果没有足够强的背景一定要“稳”>“莽”，二志愿真的.....不是每个人都能被捞的。

【网申】

只有一点提示，你的简历一直在面试的前一天都是可以 update 的，所以不用担心不够新，多关心简历的每个字是不是自己真实经历，如果不是建议弱化这段经历。

*吐槽一下，八大问真的有点范式化了，以至于简历几乎没有问到什么问题。面试官开口你就知道对应到哪个考点，不过表现因人而异也和运气相关=。=

【网测】

1. 性格测试：只做过一次所以真的不是很了解，但测试题目大量涉及个人的价值观、管理者角度做出选择，有明显区别 aggressive/slow, show-off/low-key. tips:

- ①前提：宝洁管培确实希望招聘领导力人才；
- ②准备：参考大量职业测试对不同性格的描述，尽量贴近；
- ③前后不一致会影响结果，所以侧重领导力也要听从本心

2. 行测：没什么说的，经验贴+刷题。题型介绍这位同学有写 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215702-1-1.html>，某鱼某宝可以买到题，但 19 年开始笔试改版了注意问清是不是最新的。*小伙伴们别刷错题.....先找到靶子再练射击很重要哈

tips:

- ①计算：提前准备快速运算表，刷题期间熟悉起来。有些同学工具准备一大堆等着现场爆发，到时候基本手忙脚乱白准备了。
- ②管道：有大神介绍过一种快捷方式，我用不来，索性自己画了若干张 3*4 的表格，每步按部就班推理。复杂双层管道出现之前的大概 10 道题控制在 1 分钟以内，这样就算后续效率不高也能答对 15+，且 100% 正确。有需要的话可以 cue 我，我在评论区补充一下方法论（因为比较笨所以不太好意思 share）
- ③圆点：记忆力题目，准备好荧光笔，按次序标在屏幕上就好，千万别自己记哈.....

【一面】

花了两天准备八大问，不用太多 case。很多时候一个 case 可以覆盖若干考点，建议高度凝练 2 个 case，能体现领导力+管理+problem solving（科研&实习）关于八大问后面细说

1v1，英文自我介绍，中文面试过程

一面是位温柔的大姐姐，虽然同样是八大问，但引导我由浅入深的介绍我的 case，然后针对某些细节进行 2~3 轮的深挖，整体感受非常棒。以至于聊了将近一个半小时。能感受到她对我特别满意，不论是从八大问的回答、后续 digout、简历问答，都是肯定+微笑的反馈。当然了，熟悉宝洁的同学知道可能这只是宝洁面试官的共同特征，但当你客观被认可时，主观也能强烈感受到一种特别的反馈，结果我猜对了，当然反馈是一个月以后才拿到的一面反馈。（第二志愿真的很被动，慎重）

期间还认识了两位宝洁 ps 的小伙伴，虽然是为我安排面试的同事，但也聊到一块去了，一面过去一个月没拿到结果时候我还去问他们来着……所以，遇到宝洁的同事就放开一点，他们真的很 nice~

【二面】

综合整体感觉很差。我刚在国外经历了一场大病（是的一面二面中间的一个月我经历了很多），当天感觉稍稍有那么一点浆糊，但个人状态还过得去。面试过程的话，三位面试官的问题没有相关性，各自的问题也没有深入挖掘，完全没有一面的氛围，甚至有些我重复表述过两次的内容还专门问了一次。最后 Q&A 环节我希望他们能稍微点评一下我今天的表现和不足，对方的回答是：“关于你面试结果后续我们同事会通知到你”。着实有些吃惊。

开场让我做一下自我介绍，我说如果可以的话希望用英文做一下，面试官就答应了当时还笑了笑，我就蛮自信的讲了一下学术、实习、竞赛的经历，以及来宝洁 ps 的 passion。大概 2min 左右。这段获得了他们的肯定。

第一个问题，举个能证明你领导力的案例，学校/实习各种经历都可以。我就举了一面也用过的例子，和同学打比赛，过程跌宕起伏但由于对时间把控、方向把控和角色分配的掌握到位，所以很多小问题都解决了。这个 case 有点长，所以我整合了一面的教训先 brief 给面官，期待他们对感兴趣的环节单独提问&dig out。但对方让我更详细的解释整个过程（超出我的预期，因为根据一面的经验，对方应该有针对性的提问，然而并没）。所以我就从打比赛的动机到组建队伍、规划、分工、创新、产出、汇报、获奖讲了一遍……然后被追问了两次一样的问题，就是我怎么领导的……（这里真的觉得领导力这一点，一定要深刻理解，并且在你的 case 中时刻有相关性才行）。也就是在这两次追问之后，我才估计这次要挂了，因为我察觉到我的 case 并没有吸引到面试官；其次就是有一位面试官中间一直在打哈欠 orz。真的最后一天最后一场天时地利都没有的一场零和博弈。

<复盘>一定一定要准备领导力的 case 并且仔细准备你的话术，时刻紧扣你是如何领导、管理、优化、解决问题的。至于故事本身，起码二面没 care，甚至暗示我这个 story 太长了

第二个问题，举一个遇到的困难，最后是怎么解决的。我就举了硕士兴趣和实验室资源不对口，所以我通过选修商科课程认识经济方向教授拿到指导，做了一个跨学科的课题，类似于基于本专业知识之上，关联其对使用者的影响及经济效益。反馈比较平淡，只是追问了一些如何认识经济方向教授的过程。

第三个问题，又重复了学术上遇到的困难如何解决的（其实到这里我也懵了，毕竟上面的问题我的回答就是学术上的 delimita，最后通过主动寻找资源&与教授协商拿到完美的复合背景科研题目）这次只能举本科毕设，出于老师研究方向要求，我一个机械学生不得不去做一套计算机视觉的输入端，通过自主学习、组内交流、实时试验反馈修正，最后产出一个能用的软硬件系统。然而，不知道为什么这个 case 完全没有追问。虽然提问的面试官不停地点头，但其他两位始终没有反馈。

第四个问题，关于工转商的思路，为什么会萌生这样的想法。case 是我毕业前非常迷茫，当时从来没实习过，但也确实不喜欢工科的科研环境。所以去车企做了 hr 实习，从需求端、供给端了解企业要什么样的人，以及市面上优秀的人才都是什么背景，最后开了眼界，认识到选择的多样性并对自己的特点进行匹配，最后选择转向商科。这段有一定的反馈，能感受到来自面试官的认可，but still without any digging out.

【总结】

1. 求职前，了解你面试的企业（企业文化、企业发展、企业主营业务、企业的人都是什么背景），了解你面试的岗位（大致的工作内容、与岗位的匹配度、岗位考察的能力）
2. 早拿出时间线，提前规划，尽早投递简历。这次就吃了时间差的亏，一志愿掉了过了好久才被送到二面的池子，这时候二志愿整个面试流程都走一半了；一面二面都是最后一天的最后一场，毕竟我拿到二面通知的时候，顺利的小伙伴早就拿到 offer 了）
3. 取舍问题，最适合自己的才是最好的；最 fancy 的未必适合自己。类似于一二志愿的取舍，总之收益越大风险越大，这里指的是不适合你但光环加持比较 attractive 的一些岗位。我相信如果一志愿投 ps 的话，结局一定好于当前。

【一些感想】

受制于疫情，不但回国无门，期间还大病一场，不敢告诉家人。连续 10 个月的失眠和封闭生活让 2020 年成为我人生最灰暗的时刻。很遗憾，在这个时候与宝洁相遇，和宝洁的故事只持续了 2 个月，其中悬在半空的等待占了大多数。我能感受到宝洁是一家非常非常 nice 的企业，有成熟的产业、顶尖的经理人平台、国际化的视野，也能感受到大家的专业和热情；作为职业的起点确实足够吸引我。然而人生就是如此，有时候多一些阴差阳错也难免不是生活的一番趣味，或光鲜或落魄都是瞬时的，只有每次过后的思考才能伴我们前行。

共勉~

我叫 Allen，很高兴认识大家

4.4 宝洁 BRM，从网申到 offer 全记录，希望能回馈社会

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298443-1-1.html>

lz 终于收到了宝洁 BRM 的 offer。我自己把之前在社区发的贴子重新整理一下，再加上二面的心得和一点小建议算是回馈社会吧。因为对我来说真的是柳暗花明。lz 是 10/21 面试第二天就收到了一封拒信，当时心态直接崩掉了都没有细看就心灰意冷了。结果今天 11/4 收到了宝洁 offer，非常懵逼，又详细的看了一下拒信，发现之前的拒信是二志愿 CMK 的...自己吓自己。

lz 本人是北京某财经 211 金融本科，之前有三段 500 强快消的 marketing 实习；不过当时说例子更多的说的是 lz 做学生会主席的例子。

时间线如下：9/8【开放的第一天】网申——9/10 收到测评——9/12 完成测评——9/17 收到一面通知——9/21 一面——10/13 收到二面通知——10/21 二面——11/4offer

【测评】

第一部分性格测试，题目还挺多的，一开始是7个场景，每个5个选项是不同的解决措施，这个我感觉 be real 就好了，不然昧着良心选过了之后在公司可能也会过得比较难受吧。后面有一些评价自己的。

第二部分是算数，搞个二乘表或者三乘表会快很多。表社区里有很多，不过建议自己做一个。而且最好把200以上的三乘都背一下，反正不多，因为实际上一个三乘表里的结果X是只能覆盖到[X-9,X+9]这个区间的，所以很多时候会有题目是唯一解，这样看到题可以直接秒。

其实我觉得反而三乘再+/-之后得到一个两位数是很难的；还有就是四加的问题，十几的比较好说，一般来说拆成10+X，不过我一般会拆成9+X，因为如果是一个三加的大于20的数字，如果是拆成10+X就做不了。这样对于任意一个数字比如23，处理都是拆成9+14，再拆第二个14。这个lz做了28个。

第三部分是管道题，这个网上有很多做法攻略，我的做法和大家不太一样好像，说得简单一点仅供参考：把上面的符号比如【方+□三角】就标成1234，然后看着上面的把最后一行写下来，比如是3142。之所以这样是为了可以公理化下面这样一个结论：

对于1234，进行任何一个变换比如3421，则结果一定是3421。

这样第一层是秒掉的，对于大家来说只需要考虑第二层试错就行了。比如说遇到那种两层都不定的，比如第一层是3142，4231，3241。这种情况下我随便试一个把3142带进去，即假设进行3142变换，则结果一定是3142，最后一层结果我能对照着初始状态的1234写出来，比如是4213，那么我就看3142在第二层经过什么变化能变成4213？算一下就发现是3421，看看第二行有没有3421，有就选，没有就换一个第一层的试。当然这时候还有两个细节：A先尝试第一层还是第二层是不定的，我一般习惯从下往上做，不过如果第一层有特殊结果就直接秒了，比如第一行都是3开头，如果是上面这个例子我们就先尝3开头的，因为3开头的有两个。B先观察一下细节，有时候你会发现只要确定这四个图形中的一个就能定下来结果，这样会比做4个图形快很多。

另外，可以公式化的结果是，面对1234，两层做同样的变化的结果是可以背下来的。即如果1234进行两次3421会得到什么？这个大家自己推导一下，24种枚举。我记得最终只有10种，如果碰到这10种直接秒杀也就3秒。lz最后做了18个好像是。

第四部分是记忆题，这个没啥好说的，口红眉笔都行，我还把npy的眉笔盖子弄丢了……

【一面】

当时约的11:30开始，lz大概11:15进的teams【远程好像都用teams】，面试官11:20就到了，然后聊了两句就开始让做自我介绍；lz是北方人，然后面试官是一个广东小哥哥应该，非常明显的广普，加上lz语速有比较快，感觉是减分项。

问了三个问题：

1) 如何带领团队客服一个困难？

这个问题lz答完了以后问了lz觉得难点是什么，有没有和别人冲突；这个时候感觉到可能lz语速太快了加上北京口音面试官没有get到，面试官没有很involved，后面就放慢了语速，所以后两个问题感觉好一点。

2) 如何在一个10人以上的大团队里做出不同并且make it better?

3) 有没有做出什么创新的例子？

然后就是让lz问问题，全程大概20min吧。lz感觉自己没戏了

从好的方向想，面试官也是 11:20 进来的，如果有前面的人可能也就是 20min；还有就是感觉面试官没有很 enjoy 在我的故事里面，当时的例子选的其实也不是自己准备的觉得最合适的例子。

当时面完觉得自己没了。事实证明确实面的不好，很后面才收到二面通知。

【二面】

今年可以选线上还是线下，如果大家对自己有信心建议大家选线下。面对面的感觉还是很不一样的，你从肢体语言和体态中展现出来的内容可以强化你的表达。lz 当时本来看到线下没有 slot 只能选择线上，后来听朋友说线下 slot 放出来了，就打电话给 hr 改的时间。

上海线下在吉列，比较远比较偏僻。面试官是一个意大利人和两个中国人，中国人在线上 teams，所以我面前是并排一个电脑和一个意大利小哥，是全英文的面试。【这个地方说一下，hr 给你打电话通知面试地点的时候，你可以偷偷问她，我就是提前知道了全英，所以中文都没准备】

1. You lead a team and finish a hard task? 问了 20min，可能因为我的例子比较奇怪，是我做学生会主席的时候裁员的例子，追问包括，What's the standard to judge? Why need layoff? Why your low efficiency due to the staff number?

2. Convince others? 这个 10min 左右，我的例子是我说服别人举办一个活动，追问包括，what kind of activity you think is successful? Is there any difficulty organizing?

3. 情景问题，you will launch a product in 4 weeks, however your customer [for example WMT] want you to put in earlier in 2 weeks, what will you do?

这个问题问了我具体的措施 比如有没有一些 creativity 的 action 【感觉是因为这个地方要给我的 creativity 打分的缘故？】

到这里按理说流程就结束了。主面试官已经要和我说拜拜了，意大利人突然说要加一个问题，You said you really love PG in your introduction, so which brand you like the most. 我当时回答海飞丝，我还不知道英文是什么，是主面试官给我翻译的。然后问我 What's the most important selling point? Have you seen the latest advertisement before? What would you promote if you're the brand manager?

面完以后让我等一下，我当时以为要现场发 offer... 【想多了】然后 5min 以后说会尽快通知我结果。最终 11/4 收到 offer。

【总结】

我算是为了宝洁准备了蛮多的。从 8 月就开始准备了。所以即时到全英的面试也没有很慌张。我觉得宝洁最重要的是，让我早早开始 review 自己的例子。我到最后应该是准备了 9 个例子用以应对所有问题，确保每个问题都至少有两个例子可以 cover 到。

几点小建议：

1. 早早开始准备例子，这个是在整个秋招过程中都很有用的，只是借宝洁八大问做一个梳理整理罢了。最重要的就是 leadership convince innovation 这三个。

2. 情景问题主要考察你的共情能力和你能不能坚持自己的观点，你的说服能力。一般来说都是，产品要 delay 了你怎么办？有人不合作你怎么办？如果你和 npy 今天周年但是老板突然让你加班怎么办？这种问题核心都是要 clarify what's your purpose? 核心是为了你的工作，所以你不接受 delay，要要求他合作，要加班。但是同时你的 solution

要体现你的共情能力。比如你要搞明白 delay 的 root cause, 分类讨论为什么这个人不合作, 要让 npy 理解你的工作。同时要有一些 action 去协调这两个选项。

3_leadership 不仅仅是你 lead 了多少人, 多么 fancy。一个 leader 你要明白你为什么要做一个 project? 如何 project 衡量成功与否? 你的 learning 是? 你是如何让团队成员有一个 shared-objective 的? 这些要体现出来。

4.以小见大一般来说不太靠谱...这个例子你上来就要能镇住面试官。我参加比赛拿了什么奖? 我做过什么厉害的项目? 诸如此类能吹牛逼的事情拿出来讲, 不然面试官就累了。

差不多就这样吧。如果有别的想法再补充。希望大家都有好 offer, 秋招顺利!

4.5 干货分享回馈论坛-宝洁 BRM 社招已 offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 3 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298163-1-1.html>

在准备面试的过程中, 经常在应届生论坛看大家的干货 (虽然已经不是应届生了, 哈哈), 当时就决定如果被 offer 一定要来写一篇面经来回馈论坛;

背景: 本人是有工作经验的社会人一枚, 就职于其他大快消。所以这篇面经里面的 Case 会对社招的同学比较有帮助; 校招的同学也可以看看逻辑和思维方式。

1. 关于面试的心态想啰嗦几句: 请大家放松和自信。“放松”对校招的同学可能会比较难理解, 虽然大家都说面试是双向选择, 但对于校招来说, 其实就是千军万马独木桥, 所有同学们难免会显得很紧张, 甚至觉得宝洁“高攀不起”。这种时候一定要暗示自己要自信, 努力准备过了, 100% 表现自己就好, 如果没过, 只是因为不适合。如果你在面试里面一味迎合面试官显得没有主见的话, 第一个刷掉的一定是你, 所以请相信自己。宝洁的拒信上不是有一句话么: “please be assured that our decision is in no way questioning your ability to be successful in other applications.” 我蛮喜欢这句话的, 所以大家自信做自己就好。

因为我自己是职业人, 目前的雇主也蛮好的, 换工作也是想换个环境和 Scope, 心态真的比较放松。所以全程都是以“我很优秀, 也有能力; 宝洁很好, 我来看看我们适不适合”的心态参与的。社招比校招更容易被 challenge case 和 detail, 所以建议各位拿出自己正常的工作状态像聊天一样跟面试官沟通就是了。整个面试下来, 我可以说我没有压力, 甚至 lead the talk 了。

2. 关于 case 的准备: 一定要和面试的位置强相关; 社招同学敲黑板, 校招同学如果没啥 case, 也不用强求;

社招和校招不一样, 你是知道自己要去面的具体的 position 的, 所以你的 case 一定要跟这个 position 要求的 qualification 做到: 强! 相! 关!

八大问看起来是无限题材的, 但如果能做到讲的 case 和要面试职位的具体工作有关, 并且成功 deliver 的话, 是非常加分的。所以千万不要面 market 去讲什么销量达成 (压货/管串货/跟经销商谈点数之类) 的 case; 也不要面 sales 的时候去讲什么你有一个多么好的新品 creative/对哪个 marketing 活动的见解之类的; 我理解这样的 case 都偏题了。社招是很功利性的, 需要你 hands on。

所以我可以很负责任地说, case 本身的好坏已经是第一道难题了。不好的 case 你讲出花来都没用, 好的 case 就算你讲的一般, case 本身也会吸引面试官也会深挖的。

举个栗子：如果你面的是一个要和 global 沟通大的 idea，又要负责做好 local 执行的位置；你需要讲的 case 最好是：如何成功说服 global 用了你 propose 的更接地气更好的 idea，并且做到非常完美的执行；当然这都是基于自己的工作经验，如果你没有这个 case，不要瞎编，你会被问到哑口无言的；

3. 关于八大问——2 个 case 够了；

八大问不等于八个 case；很多问题都是在一个问题里面被 cue 到的。我准备了一个非常 solid 的 case，里面几乎可以涵盖所有八大问。当面试官把这个 case 问完之后，时间基本已经过去 2/3，就算问你新 case，也不会事无巨细的问，而且着重考察刚刚那个 case 没有 cover 的问题。如果大家准备时间有限，建议先 focus on 一个最完美的 case，再来一个替补即可；

4. 关于最后的提问——一定要好好准备，会意想不到的给你加分；

社招的同学：不要问网上搜得到的，不要问没有 fact check 的，不要问薪资，不要问 location。focus 在这个 role 或者品牌本身困扰你的问题，很能显出你对面试的诚意很高，并且做了充分的准备工作。角度最好是请教，而不是给面试官出难题。

楼主一面问的两个问题被面试官评价说非常 strategic；二面的问题刚问出来，主面马上说，问得好，我们今天早上才开 workshop 讨论了这个问题。但这些问题其实都是楼主在准备面试过程中研究品牌渐渐萌生的，并没有刻意去想要问什么问题，所以对社会人来说，平时的功力积累也很重要。

啰嗦完了进入面试环节：

1 面碎碎念：形式 1V1；面试官：line manager，某品牌 Director；语言：英+中

Please introduce your self briefly

Why P&G

领导力 case

这个 case 里面最成功的事情

这个 case 里困难的点在哪里以及怎么解决的

重新来一次的话，你要怎么做

怎么 engage 小伙伴的

关于 case 本身追问了 2 个很 detail 的问题

举一个紧急情况下撬动资源完成目标的例子

Q&A

2 面碎碎念：形式 3V1；

面试官：line manager, skip level manager, cross function leader

全程 Line manager 的问题比较少；名义上的主面其实是 skip level manager 但是她一直悄悄观察我并没有怎么说话，全程只是 clarify 了一些细节并且最后问了我 intention，估计是想看我会不会不稳定；所以全程都是 cross function 的小姐姐在问我问题；非常有礼貌，不会强制打断，并且会点头和微笑反馈，整个面试氛围蛮好的。

Please introduce your self in 1 min

领导力+高目标 case

关于这个 case 一直不停的挖掘，挖得很深很细。千万不要怕自己讲的太细，面试官一直在做笔记，也听得很认真；举例用一种新的方法或者新的想法以达成了某个目标的 case；

情景模拟：a. DDL 相关 b. 老板无端 challenge；情景模拟我觉得我答的不是很好，有被追问；每道题有 30 秒的时间可以思考。可以在纸上画出一些框架帮助自己整理逻辑；这部分也可以多看看网上的面经，我感觉 DDL 被问到的几率非常大；

提问环节

关于 location 和 intention，再次为什么要去宝洁

HR 小姐姐说对于表现很好的人可能会当场 offer 的。但是面试官准时在一个小时结束了面试，显得非常专业，并没有现场给我 offer。我是周五面完的，周末开开心心该吃该喝该睡，周一早上收到口头 offer。

楼主这几年也面过几家公司，总结宝洁的面试为三点：

门槛很高，工作量大，但是不难。

门槛高的意思是你必须要有很棒的 case，case 本身就是会筛人的。楼主因为 case 准备的非常好，所以一二面讲的都是一个 case。好的 case 是可以被千锤百炼的。而且一面之后我花了一些时间把 case 又修改的更完善了，或者是说叙述的方向朝终面要求的方向稍稍 twist 了。特别是社招，我感觉宝洁还是会看你之前雇主的，如果公司非常的二流而 scope 又不对口的话，应该不会请你去面试。

工作量大是说梳理八大问的时候，楼主写了 20 几页 PPT 去帮忙梳理逻辑。不需要每个字写出来，但是光是逻辑和框架都已经用了这么多的篇幅。特别是我是在职人士，都需要在完成自己本职工作的情况下去做这些准备，这段时间真的很头大。

不难的意思是说，只要你准备充分，不断地根据宝洁的套路延展自己的 case 并且练习自问自答，其实是都可以准备好的。楼主本人在准备八大问的过程中，经历了由迷茫，否定，修改，优化到完全自信的心理状态。只要心态好，面试的时候基本就是别人问你已经准备好的东西。相比之前我觉得玛氏的 penal 就显得稍微难一点，去到现场之后会做一个小时的 case study 然后上台做英语 presentation，更考验的是基本功的积累和临时的控场力，并没有什么准备可言。

最后希望大家都可以找到自己喜欢的 offer，宝洁也好，其他公司也罢，总有一个是最合适自己的。就算校招没有进宝洁，几年后也许也能想楼主一样进去呢~谢谢！

4.6 FA 从网申到 Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290802-1-1.html>

研一开学的时候列过一个单子，写了宝洁、华为、阿里、腾讯、四大、埃森哲，希望研三结束的时候这上面的企业都能接触到，秋招走到尾声，回头看这个清单，埃森哲是第一个实习，阿里财务开放秋招太晚，其他都收到了 offer，所以在面宝洁的时候我就十分确定这将会是我 2020 年最后一个面试。

面试不失败的背后，是不断打磨复盘的经历。

【前期准备】

宝洁八大问并不是在收到面试通知时才开始准备，而是我暑期第一个面试就开始准备了，甚至来说会更早。

腾讯当时有群面、业务、主管、HR 面、case 面，在准备腾讯的时候，我先把这 6 年的经历全部梳理了一遍，写了两万字的个人小传，事无巨细。腾讯的面试非常有意思，体验很好，我在每一轮面试结束都会打开 Word 把之前的经历进行精简，在 HR 面之前看完了《腾讯传》，综合考虑了企业文化完成了结构化面试。

后来等到了华为的面试，华为是我非常喜欢也关注一年多的企业，我对它的认知和了解不同于一般企业，在这之前通过了 CPA 专业阶段，重新把会计教材拾起来看，这个阶段加强了我对于专业知识的了解，从准则为何这么制定出发进行思考，后来顺利通过面试后放弃了鹅厂的实习机会，去华为实习。

暑期实习这两段面试，为我之后秋招做了很多工作，也让我对于企业财务的定位有了深入了解。

【宝洁网申】

前人栽树成了热带雨林，因为练了太多，数字题和翻转管道都能做到三十关。

【FA 面试】

1、结构化面试

宝洁面试有 2 轮，核心是用八大问来关注你的 Personality。

对于八大问具体包括的内容其实大家都已经有了非常深刻的了解，举几个例子：

(1) **领导力：你能否做到对外抗事，对内兜底？**

(2) **高目标：你能否合理明确地喊出别人不敢喊的口号？又是如何确保目标可以实现？**

(3) **说服别人、解决矛盾：你能否从情感、理性两个方面让别人顺从你的意见？**

.....

但是在准备这些问题的时候，有没有想过自己有什么亮点？有没有复盘自己的每一个故事内容？这些故事是否足够打动人？是否真的表现了你某个特质？

每一个动作在全局来看因何而来？为谁服务？支撑什么流程？

面试并不仅仅是让面试官看到你过往的履历，而是让她假想你在工作中会是什么样。

这个阶段是非常容易的，因为你只需要 2-3 个亮点，让她看到你区别于别的候选人，让她看到你具备了潜质，过去你是一个好的学生，未来将会成为优秀的同事，卓越的领导。

这里大家可以参考这个非常详细的干货贴 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081967-1-1.html>

2、情景假设

我个人认为，情景假设是进一步深化【如果你加入宝洁，你会是什么状态】的假想。

当大家都用八大问梳理出自己的亮点时，这个环节才是真正的选拔。

FA 情景假设主要包括以下几类：

(1) **DDL 时间提前；**

(2) **别人不配合你的工作；**

(3) **定价、Promotion 等分析场景。**

第一条是你能否处理紧急情况，第二条是在团队合作中说服比你资历老的人，第三条是唯一一条对于【分析能力】的考核；

之前论坛有前辈分析的非常好，这里贴上他的分析，供大家参考——<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2254830&extra=page%3D3%26filter%3Ddigest%26digest%3D1%26orderby%3Ddateline>

想要做好情景假设题，除了参考前辈的想法，还一定要耍流氓，如下建议：

(1) 最好设定一个特别的场景，这个场景的细节和条件由你来确定，你来主导这个环节的想法，强行安上设定；

(2) 疯狂假设，描述即假设，让面试官完全接受你的想法，并且把他当作你的同事，模拟语气——当时和我说没有足够的人力资源给我，我的回复是我会把紧急而不重要的事情甩给外包小黑工，只要我付足够多钱，这件事情一定能解决；

(3) **主要表现三个方面：我有 Handle 的能力、我能分析问题的本质、我能扛下所有压力和承担所有责任。**

事实上，当你想好了这些事情，在真正的工作中也会有很大用处，我们总是问企业如何培养我们，实际上企业没有培养人的义务。

对于企业来说，**展现能力-投入资源-承担更多工作-展现更强能力**，如此循环，才是常态。

所以，你的特质绝对不是一个故事打造的。

【其他想法】

(1) 英语面试可以合理提出需求:

我的面试过程中遇到了外国面试官，他非常可爱，我说什么都会很配合地 **Wow**，时不时点头，这让我真的放松了很多。

之前在实习过程中学会了【提需求】，我认为宝洁也是一个提需求和解决需求的平台，如果你的语言真的不是很流畅，请其他面试官 *do me a favor* 是完全没问题的，准备时全力以赴，真正面试时反而要放松，这样效果会更好。

(2) 珍惜面试机会，综合评估企业:

我很喜欢反问面试官，从别人对自己的评价中定位自己。面试最大的魅力还是在于你能够在很短的时间与这个企业这个领域里的杰出代表对话，面试体验的好坏也将决定这个企业在你清单上的位置，所以这一场面试也是你选择企业的考量标准，放轻松就好。

我是在面试当天收到了 **oc**，面试官非常 **nice**，她说【虽然我知道你极有可能会选择 **XX** 公司，但我们依然希望能把选择权交给你，我们等待你的答复，期待与你见面】。

虽然我还没有想好未来要去哪里，但还是感谢宝洁给我机会，希望宝洁能够越来越好，论坛的朋友们都能取得满意的 **offer**。

4.7 2020 宝洁 HR 部门 面试经历回顾

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2020 年 8 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281228-1-1.html>

为了让大家对 PG 的招聘流程有个具象的概念，列了一下我春招参加 PG 面试的 **timeline**，可以看到除了最后发 **offer** 等的比较心焦，整个流程是走的很快的

2020.04.08 完成笔试

2020.04.09 接到笔试通过的邮件

2020.04.14 收到一面通知

2020.04.15 第一轮面试

2020.04.16 收到二面通知

2020.04.24 终面

2020.05.19 收到 **offer call**，面试官亲自打的电话，感觉很惊喜

先来简单介绍一下自己的背景吧，魔都某语言类 211 金融本科，实习经历主要是券商行研和四大审计，手上还有一个四大某所的秋招提前批 **offer**。

其实 **pg** 的整个流程也更说明，它更在意你是谁，而不是你的背景。宝洁是少数我知道的先笔试，通过了再上传简历的公司，所以每个人都可以勇敢投递。

Why PG

主要是两个原因 1) 有被宝洁的 **worklife balance** 吸引到；2) 因为之前在四大实习的时候，有被 **team** 很好的照顾到，都没加过班，所以对四大的忙季心存畏惧；3) 比起数字和财报，对 **business** 本身更感兴趣

因为我的背景完全没有快消和 hr 相关的背景，所以在投简历的时候，有附上之前实习写过的快消和电商相关的咨询报告，希望可以在我的实习经历的基础上做一个补充，积极地争取一下，当然，也不知道进入面试和这个有没有关系。

Why PG HR

我知道大家一般加入快消都会对 mkt 更感兴趣，但因为我之前在投 PG 的 mkt 上撞过两次南墙了，感觉自己的 background 可能和 mkt 不太 match。

而由于之前实习写过 esg 咨询报告，毕业论文也以企业社会责任为主题，阅读和分析过宝洁的企业社会责任报告，感受到宝洁是一个很 care people 的公司，并且它不是一个纯行政岗，而更像一个 business partner，所以我相信 hr 在这样一家价值观的公司是会有比较好的发展。

关于面试准备

很多时候，遇到面试，大家的态度往往是很在意面试是英文还是中文。但我觉得语言这一方面完全是可以通过充分准备弥补的，比起事后后悔，在面试准备的时候多花些时间绝对值得。

而面试，就是前期准备内容的核心了，我根据宝洁八大问，复盘了一下自己大学的经历，为了想强调自己有很多的可能性，所以对于每个问题都准备了完全不同的例子，希望可以尽可能全面地展示自己，不管是学习，实习，志愿者还是技能等方面。

一面

一面是一对一的，在一开始用英语自我介绍以后，面试官觉得英文 ok，接下去就都是用中文进行的，大概问了宝洁八大问里的三个问题，主要侧重点在团队合作和 multitasking 上，挖细节比较多。我个人感觉，在准备面试时比较重要的是 1) storytelling，一定要多 rehearse 几遍，保证足够口语化，同时拒绝流水账陈述。比如你说一个任务困难，一定要通过一些比较具体的标准来渲染它的困难，不然对于故事背景不了解的人来说，可能比较难代入你的故事；2) 有侧重点，不要追求事无巨细的讲，而是要注重扣住问题，抓住关键细节

二面

二面是三对一的，一个 APAC 的面试官，两个大中华区的面试官。

同样是英语自我介绍开场，然后面试官就让我选一个自己觉得比较自在的语言，于是虽然也准备了英文的例子，我毫不犹豫的选了中文。

我印象比较深的一个问题是，有没有和团队发生过比较激烈的冲突，是怎么解决的？我的回答是：

“没有过这样的经历，因为在团队合作中即使有分歧也只是为了一起更好的达到目标，不会上升到个人。”所有我觉得对于面试官的问题，如果你真的没有例子，也完全可以 say no，不要因此卡壳紧张。

终面一个比较特别的环节是情景测试，1) 如果在工作中，有特别不配合的同事怎么办；2) 如果你不赞同你老板的观点，会怎么做。那我当时回答的着重点在足够中立，先从自己身上找问题，再去和对方讨论，对方为什么那么想，为什么那么做，而不要偏隘地匆忙的做出判断；重视结果，无论在情景中遇到了什么冲突，最后都是为了工作的产出。

最后想给的建议就是 be yourself and practice more，有什么其他想知道的也欢迎大家随时留言提问。

4.8 已拿 offer! 理工科的我收获宝洁 HR Offer- 理工科背景小伙伴可以参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257661-1-1.html>

即将入职宝洁 HR 部门，去年秋招幸运的一路走到了最后收获了宝洁的 Offer，写一篇面经和大家分享一下我的个人体验，希望能帮到还在求职路上的小伙伴。



简单介绍一下个人情况，普通美本文理学院环境学研究专业+日本 Top1 大学的环境经济学硕士。做过环境咨询的课题项目，咨询公司快消市场调研的实习、托福补习的打工，所有的经历都没有和 HR 工作直接相关。因为实习的经历对快消行业有了一些了解后，最初我投递的是宝洁的 PS 部门，在

两轮面试后最终机缘巧合，走进了 HR 的世界。



也许许多小伙伴会担心，自己不是人力资源相关专业的，自己对 HR 相关的知识并不是很丰富，能不能进 HR 部门。看了我的情况或许能打消一些这样的顾虑。我的个人背景和经历其实都和人力资源并不相关，后来认识了许多 HR 的小伙伴也并非全部来自人力资源专业，但是最后依然被宝洁 HR 部门相中。其实大家不需要担心专业匹配的问题，宝洁一直以来强调的多元文化和包容，以及我司被冠以“宝洁大学”的强大培训体系，一定都能帮助大家快速的融入到部门工作。所以，看到就是

想来，犹豫就是想投，对 HR 的工作感到心动的你，赶快行动起来！



首先分享一下我当时秋招到 offer 的整个流程

八月： 月底完成了网申和网测，收到简历上传的邀请和等待的通知

九月： 月底接到了一面的通知，因为投递的上海，在宝洁上海的吉列工厂面试

十月： 10月9日吉列工厂一面

10月11日接到二面的通知

10月18日远程二面，当天晚上接到 OfferCall

10月22日收到 Offer 邮件

网申&简历

宝洁的网申在填写完个人信息后就会收到 OT，题型什么的过往有许多优质的笔经可以参考，我就不再赘述了。关于简历，除了众所周知的 STAR 法则之外，一个小建议是，如果不知道自己的简历写的怎么样的话，多去寻求他人的意见。我的做法是找一个思维比较活跃的朋友，让他看一遍我的简历，然后告诉我两点：一是有没有觉得写的不清楚的地方。二是这份简历看起来他有没有想对我提问的欲望。简历内容经常是面试时的切入点，如果别人看完你的简历感觉已经没什么想问的了，那可能简历内容不够丰满，又或者是写的太过详细了，不管是哪一种在提交简历之前最好再下功夫修改一番。

关于面试和八大问

两轮的面试环节主要还是在对话中围绕着宝洁八大问来进行。可能每个面试官的提问方式有所不同，但是核心永远都是围绕八大问来进行的。关于领导力的问题可能是最常被问到的，并且根据你回答的内容很自然的就延伸到了其他各种问题上。因此，建议大家每个问题都认真的准备，否则

被问到了现场再思考会非常艰难。在准备八大问的时候仍然是遵循 STAR 法则，让自己对每个问题的回答都能先用一两句话概括清楚，再展开细节部分。虽然我并没有碰到传说中的压力面，两轮的面试官们都非常 nice，但是如果真碰到了也不要慌，面试官采取什么样的态度追问什么样的问题都只是一种手段。大家一定要记住自己才是对自己的简历和经历最了解的那个人，做好准备逻辑清晰的表达出来就好。我觉得面试一定是一个直面真实的自己然后展现自己风格的过程，在各种和面试官的问答中，你的闪光点和特征一定会真实的呈现在别人面前！

一面

一面是 1v1 的形式，我的面试过程前半段围绕着简历的内容来进行。问题从我的留学经历入手，问了我一些多国留学的体会和想法，我趁机对我个人的性格做了一些延伸。接下来面试官姐姐对我的研究内容提问，希望我能用浅显的方式说明一遍我的研究。这个部分面试官反复表示希望我的说明更简单一些，事后分析来看要么我确实解释的不是特别清楚，要么是面试官在考验我如何在有信息差的情况下用不同的方法去解释一件复杂的事情。面试的中间部分我被问到了领导力的问题，并且详细追问了很多细节。后半段的时候问到了为什么我的专业背景会想投递 PS 部门（当时的志愿还是 PS），以及我对 PS 部门的工作的理解是什么样的。最后是反问的环节，整个面试过程大约 40 到 50 分钟。

二面

二面我进行的是远程面试，和一面不同是 1v3。接到二面的邀请之后，我复盘了一下一面的表现做了一些改进。首先是重新梳理了一下研究和实习中一些专业知识比较强的地方，尽量用浅显的类比去说明，并且作了一些辅助说明的图记下来有必要的时候可以当场画图解释。其次是将八大问根据一面被问到的一些细节又重新梳理了一遍，并且挖掘了一下简历上的经历额外准备了几个例子作为后补。面试当天我在学校找了一间无人打扰的小会议室，准备好了白板必要的时候辅助我回答问题。二面的整体流程和一面相似但是会跟八大问结合的更加紧密。在如何说服他人的问题上，面试官在我举了一个说服朋友的例子后提出是否有说服身份比自己高的人的例子，可见事前对每个问题准备不止一种答案也是很有必要的。我的面试大部分时间是中文进行，最后用英文问了我两个模拟工作情景的问题。整个面试持续了大约 80 分钟。

HR Offer

二面当晚我就接到了 Offer Call，询问我愿不愿意到 HR 部门工作。实话说因为是没有预想过的结果，听到这个消息我的感受是惊喜又意外。我先是怀着些许不安的心情拿下了这份 Offer。对于宝洁 HR 的工作内容，在拿下 Offer 的那个时刻我其实并不了解。在我过往的印象里，HR 就是负责人事评价，看看简历做下宣讲这样事务性的工作，虽然对于企业非常重要，但却更像是企业架构的支持者而不是价值的创造者。

然而，在我收到来自我的 Line Manager 和 Buddy 的联络后，我发现 HR 的工作实在是比我想的有趣太太太多了！我发现在宝洁，HR 可以是部门结构的工程师，深耕于建立多元化的工作环境让大家的工作效率提高提高再提高；可以是洞察我司商业策略的专家，内外连接为团队的组成和选拔提供专业意见；可以是公司文化的实践者，从公司文化和战略出发为宝洁源源不断的吸纳新的人才。在宝洁，HR 可能来自各种不同的专业，将多元的经历和背景与 HR 的专业知识相结合迸发出新的 idea。在宝洁，HR 的轮岗不是纸上谈兵，从南到北，从走进千家万户的 Homecare 部门到实力网红美妆部门，经验丰富的 HR 前辈们在各种不同的部门轮岗，既具备 HR 专业能力又懂得宝洁的生意和商业模式。在宝洁，HR 还可能来自公司内部其他不同的部门，通过参与策划招聘活动等契机对 HR 的工作产生兴趣，又借助宝洁强大的内部培训迅速变换赛道开启全新的职业体验。不同的人 HR 部门都会有一段完全不同的职业经历，而他们每个人又可能带给宝洁完全不一样的东西，这跟我想的

太不一样了。听了这些经历和故事，我真的觉得宝洁的 HR 完全不再是机械的满足公司需要的执行者，而是像公司的智囊和军师，融入在公司商业活动的每一个环节中，是真正的价值创造者。本身我就很喜欢跟人多接触多打交道的工作，在沟通中发现问题解决问题。拿到 Offer 之后的一个月，我越深入的了解宝洁 HR 的工作，越确信这就是我想做的工作。一开始对非 HR 专业出身的不安也随着听到各种多彩的 HR 职业经历而烟消云散。在正式的 Offer 寄到我手中时，没有任何犹豫，我选择正式成为了宝洁的一员。

拿到 Offer 已经过去了半年，尽管还未入职，但是我已经得到了来自宝洁的各种帮助和支持，对 HR 的工作也有了更多了解，无比期待入职的到来。宝洁的整个面试过程虽然有些与众不同，却也是我整个秋招中最宝贵的一份经历。希望这份面经能帮助到还在求职中的你，也期待大家投递我们 HR 部门！

4.9 【回馈论坛】广州 cbd 当场 offer 分享心路历程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256364-1-1.html>

感谢应届生为我提供的信息和帮助，也感谢我的学姐给我不厌其烦的建议和指导，还有一路走来互相鼓励一起 mock 的小伙伴们。想写这篇文章很久了，但是去年想来想去不太好写，主要是怕没有拿到 offer 的朋友看到会失落，拖到 2020 年了，是时候回馈一下。

我是 2019 年 10 月份拿到宝洁 CBD 当场 offer 的，其实在这之前，拿到 offer 对我来说完全是高攀到男神般的荣幸，更别说当场爆灯。我不觉得自己有什么很出彩的地方，即使回过头使劲想也想不出哪点让四个面试官 pick 我，实在是受宠若惊.... 我只能把自己申请宝洁的心路历程和一点点经验分享给大家，但实在无法给大家一个一定会被录取的秘方。

以下主要是我的大致经历和总结，还有一些建议。太具体的东西比如笔试是什么题、性格侧测试我选了什么、面试具体问了什么，不方便透露。

---先说下我的基本背景---

- 妹子一枚，处女座

- 16 岁出国读高中，然后上了加拿大 rank 1 的大学，食品科学专业
- 后来申请了 JHU 的研究生，2018 年毕业
- 2018 毕业后年想留美国但留美失败，回国时已经是 12 月份，错过了国内校招，非常被动。
- 2019 年 1 月到 8 月 在我妈妈的公司上班，期间一直在申请社招工作。偏偏年份不好放出来的全是前台、采购这种岗位，面试过四大、摩根、还有几家食品和化工类公司，均被拒，给的理由是觉得我 over qualified (无语吧) 。
- 2019 年 8 月校招季开始，但我在绝大多数公司已经不能算作“应届生”了。只有宝洁，百威，玛氏 三家还允许 2018 届申请。

---笔试---

我是 7 月才开始全力准备申请宝洁的，2019 年宝洁更新了笔试，废弃以往死板的方式而转为游戏。这很符合我的胃口（我平时经常打 lol 吃鸡文明）。笔试和性格测试这部分已经有太多经验，大家一定要尽可能的去搜索并做好准备。宝洁的笔试设计的很 reasonable，扩散出去的资源也很多了，如果笔试都过不了说明真的差点诚意了哈。所以笔试不做赘述。

---简历筛选---

首先要说一下，简历 be real 是重中之重，因为后面面试就是拿着你的这份简历问你的。所以这里传的简历最好 double check，每一句话、每个 data 都要真实。

简历的格式没有特别要求，但细节上要追求完美，我看过很多人的简历，居然还有错别字、还有不对齐的地方、英文还有 typo、首字母没有大写、日期数字和汉字混合写，等等。这些细小的错误会显得这个人非常不走心，我自己筛选简历的时候 基本看到这些错误就直接 pass 了。

简历筛选环节我很焦躁，本以为自己凉了，因为群里陆陆续续有人收到了一面邀请，而我等了四天才收到。据说早收到晚收到与简历的优秀程度无关，只是申请人数太多，筛选需要时间（2019年宝洁申请人数创历史新高，好像是5万人）。

---面试准备---

从网申开始，宝洁官方公众号一直很贴心的推送面试 tips，还有各个部门的介绍。我的建议是仔细看，做笔记。尤其是面试官分享的面试技巧要多看几次，体会面试官 imply what is really important。另外，种种技巧比如“要和面试官眼神交流，要言简意赅，要用 STAR 叙事法叙事”之类等等，看似谁都懂，但是真正有几人完全做到呢？因为我自己在学校社团招过人、也在我家的公司面试过员工，再加上备战宝洁期间电话 mock interview 了十来个人，面试这点上我还是比较有发言权的。你自己编造的很美好的、很完美的故事，自以为逻辑和痛点都抓的很好，其实在面试官眼里有可能漏洞百出、经不起追问。

大家不妨在群里多拉点人互相 mock 一下，你就会明确感觉到一个人在说自己真的很骄傲的事时，那种语气、神情，就透露着“啊你终于问到这个了让我开始我的表演！”的感觉。而说到不是那么有底气的事情，有的人开始打官腔开始装逼，有的人一本正经说瞎话，但不管怎样说的都是很肤浅的东西。

总之，还是那句说烂的话，做过就是做过，没做过就是没做过，你可以把自己 7 分的作品加以润色，前提是你的确反复复盘了这次经历，并且有了深刻的经验总结。但如果你根本就没有花时间去反复琢磨，或者甚至根本没做过，那就是当分母的节奏。

从七月份开始我就把自己简历上的经历做了复盘，全部在文档里写下来，做了什么学到什么、什么是最自豪的什么是最后悔的、如果再来一次我怎么做。我比较笨忘性很大，大家可以不必像我这么麻烦，但一定要每个简历上的经历前因后果想清楚。

---一面---

然后就到了面试环节。我家在海口，面试地点选择了广州，提前一天坐飞机去的。我是那种不太会紧张的人，面试一进门就喜笑颜开的和面试官 say good morning 并伸出手握手，面试官是个男的，三十多岁，完全没有表情，感觉很不情愿的摸了一下就算握手了，然后说“你可以开始自我介绍了”。（哈哈这里如果我一面的面试官看到不要打我，我知道你是在给 pressure test）

我有个群里认识一起 mock 的妹子和我差不多同一时间面，出来之后跟我说她面试官也是这样的。她当时就一下子超级超级紧张，结果自我介绍语无伦次，停顿了好几次。其实这是完全没必要的，哪个公司也不会希望自己招进去的是小白兔，一点压力和挫折都承受不起。有的人会说，可是这是面试啊，肯定会紧张。我教大家一个办法，你进去之前就想，面试官也是人，又不是鬼，ta 在这里跟你一起装的 so official 其实也很累。是不是就不那么紧张了？

自我介绍之后 面试官问了我自我介绍中一个创业的故事，这一问 基本整个面试都在说这件事。他不断的问我 当时什么理由支持你做了这样的选择而不是那样，然后我解释，他又突然打断，问我有没有具体数字，还是只是猜测。我实事求是说 只是基于 XX 已知数据的推测，但不是完全的猜测。他又 challenge 道 那你想过如果这个推测有问题，带来了 XX 后果，你和你的团队能承受的起吗？你预计过自己创业失败的损失吗？诸如此类。整个面试非常 intensive，不断的追问、打断、追问，没有给我一丝犹豫的空间。其实我挺喜欢这种感觉的，有种高手过招的感觉。最后，他问了我一个问题，好像是关于我是否和别人发生过冲突。我说了一个例子，他明显不是很满意，指出我最后还

是说服了对方（也就是说这是八大问里关于“说服”的例子，而不是关于冲突的）。我说那我再想想。我想了有十几二十秒，空气一直很安静，然后我突然抬起头说“抱歉，我真的想不出来这样的例子诶，我真的没有经历过”。面试官估计无语死了哈哈。

整个一面持续了将近四十分钟。从头到尾面试官都很严肃，但我依旧笑着 say goodbye have a nice day。其实出门进电梯的时候感觉是凉凉的，因为整个感觉就是面试官不喜欢我。我在大堂等那个妹子出来后我们就一起去吃饭了，说说笑笑调侃了一下面试经历，过去了也就不去多想了。

之后就是等待。其实我在等一面的时候是很焦灼的，很担心自己简历就被刷掉，每天都很烦躁。但是一面过后等二面却变得非常佛系了。可能是我潜意识觉得，一面我已经 do my best，如果没进只能说明运气不好，和面试官不投缘。毕竟已经走了一年衰运的我，多拿一封拒信也无所谓了。

---二面---

二面是四位面试官，我一进门就被三位女面试官吸引到看呆（剩下一位是男面试官，可惜我被美女吸引了）。她们气质温和而优雅，气场却十分强大，是我非常想成为的类型。在面试官自我介绍之后，我做了英文的自我介绍。他们貌似觉得我挺自信随意的，说话语气也不那么拘谨了，更像是对我感兴趣、想和我聊聊天这样。

二面和一面没有太大差别，问的问题也是八大问范畴的，但出乎我预料的是并没有像一面那样围绕着我的创业例子多问。所以我猜一面的 feedback 是给到二面面试官的。二面更多的问的是我在社团中的经历，还有我在我家公司做什么，问的非常仔细。所以这里再次提醒大家，简历要真实，否则真的招架不住这样细问。

其实二面结束后我是非常悲观的，因为我觉得我最出彩的经历（创业）面试官没有多问，而我觉得没做出太大突出贡献的经历却一直被追问。其实我在自家公司做的是非常底层的事，我每天带着我们组三个人去跑菜市场，跑农贸批发，工作环境是很脏乱差的。期间我还全权负责装修一套房子和新办公室，每天都农民、工人、菜贩子打交道。菜农说不会用的电子秤我陪他卖菜，给他示范我们的称其实可以提高效率；工人说不懂干的活我示范给他们看，自己铺了一平米的环氧彩砂。有一次没开车走路回家，要进小区居然被保安拦下了！死活不相信我是业主，差点把我逼疯。。

面试完我正要进电梯，Allen（就是大家看宝洁面试分享中那个会变魔术的 Allen~）叫我在休息室等下。然后过了十分钟，有个小哥哥说面试官有点问题要问我。我当时头很大，拼命回想刚才是不是哪里吹牛吹爆了人家觉得不可信。进了房间，四个面试官站在那，我的心砰砰跳。“我还有一个问题想问你”最漂亮的那个面试官姐姐说，“你愿意加入宝洁吗？”

简直太梦幻了。。

---总结---

有跟我相似的经历的朋友会明白我的 2018-19 年有多郁闷。什么叫屡屡受挫，什么叫得不到认可，想到爸妈花了那么多钱送我出国读书，毕业居然连工作都找不到有多丢人。期间还发生了重大家庭变故，有时实在是很压抑。

所以实在要说的话面试官也许看重的是我的韧性吧，是不怕累不怕脏不怕琐碎的接地气，是被无数次否认但依然保持自信。其实这也是宝洁 CBD 需要的品质，不仅能出入高档的写字楼披着光鲜的外衣，也能承受日复一日繁琐接地气的工作。所以申请宝洁的大家也请保持这份韧性，不管申请结果如何，一直做个打不死的小强吧!

4.10 【回馈论坛】双非本科英硕无快消实习 BRM 秋招现场 offer 超全经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256720-1-1.html>

虽说离 10 月份拿到 P&G 的 offer 已经过去小半年了，但前几天一时兴起又和小伙伴一块看了 P&G 的空宣，看到小伙伴们着急的提问，颇有感触，想到自己秋招时天天刷应届生 BBS 的痛苦难熬时光，所以还是想来和大家分享一下我的秋招体会，谈谈我是如何准备 P&G 的秋招的，希望能对希望加入 P&G 的你有那么一点点的帮助~~~

先简单交代一下我的个人情况，相信看完后会解答很多你心中的疑惑。

学历：本科北京双非院校语言专业、研究生英国非 G5 一年制硕士

实习：一段发展类国际组织北京办公室的实习、带过足球队去英国学习理论知识

九月底英硕毕业回国参与秋招，10 月下旬二面当场爆灯拿到 BRM 的 Offer，随后决定加入 P&G。

去年秋招的时候，我自己也听过非常多的讲座或者宣讲，也会在应届生论坛上看到很多过去的面经，最怕的就是看到“学历门槛”、“实习偏好”，这种信息摄入的多了潜移默化就会紧张，就会以为自己肯定没戏了，或者有时候就会打击自己的积极性，把大把宝贵的准备时间花在了纠结我不是 211 会不会直接被刷掉上，而不是好好用心去准备，所以希望大家千万不要太担心这一点，P&G 不是用机器筛选简历的，都是 HR 小哥哥小姐姐亲自认真地去筛选的，大家尽管自信得投递就好，千万别纠结~

我感觉我自己的存在就是给大家最好的信心，双非学历，又没有任何快消行业的经历和实习，但最后凭借自己的努力和表现赢得了 P&G 的认可，所以大家也都 Okay 的，最重要的是有信心和一丝不苟的准备。

P&G 的招聘流程：

网申——OT——通过后上传简历——一面（单面，2V1）——二面（单面，3V1）

这里面有几个需要注意的非技术点哈大家可以稍微记一下哈。首先是一个人只能注册一个账号，要和身份证/护照号一一对应，一旦投递做完 OT 结果没有收到上传简历的邀请的话，在接下来的一年内都无法再次投递，所以请考虑好投递时间，尤其是春招想投递实习生的小伙伴们，P&G 的实习生和全职是在同一个招聘体系下的。

第二个非技术点是 P&G 和大部分公司不同的地方在于，它是先做网测，再传简历，当时我自己就觉得这个流程特别棒，因为它特别为申请者考虑。很多其他公司，传了简历之后，就会纠结要不要好好花很多时间去准备 OT，因

为不知道简历能不能通过。P&G 的流程让基本上所有申请者都可以免去这些忧虑和纠结。当然了，好好准备 OT 是很有必要的。

第三个，P&G 的面试一直都是采取的 传统的单面形式，现在大多数公司都已经转向了小组面试，也就是时下最流行的 case 面，而 P&G 仍然坚信自己以行为面试为主的单面。单面的话，势必会有更多的细节和近距离交流交互的机会，所以小伙伴们在准备的时候，需要多下功夫。

那我们接下来一个流程一个流程地来细细说。

网申：

认真研究过流程的童鞋们肯定会发现，基本上所有的招聘都是“串联”的。什么意思呢，也就是说只有通过前一个环节，才能进入下一个环节，只有通过所有环节，才能最终斩获 Offer。不可谓不残酷！任何一个环节出问题，那就是冷冷的一封拒信（或者是默拒，更加凄惨）。所以，千万不要小看网申这一个环节，尤其是 P&G 这种人工认真去看大家网申内容的良心企业，对于每一个填上去的汉字或者单词，都应该好好斟酌。

具体到做法上，我自己的话是先在 word 文档里把所有需要的内容先码好，然后再进行筛选，有些内容下有字数限制的，有些需要填入相关性最高的，还有根据每个岗位的 JD 进行修改润色的，把这些所有的内容修改之后，再一点点复制进网申页面。

网申的两个 tips: 1. 好好梳理、筛选自己过去的经历，选择相关性最高的，精简润色语言；
2. 千万别怕麻烦、千万别嫌花时间久，磨刀不误砍柴工。

P&G 的岗位也是需要大家提前了解的，因为它的名字和很多其他公司的岗位是有一定出入的，就比如传统的市场部在 P&G 叫 brand management 或者品牌管理，而传统的销售部在 P&G 则叫 Customer Business Development 或客户生意发展部，又或者 CMK 和 BRM 的区别是什么，各个岗位的工作内容和地点在哪里，这些都是需要大家提前去了解的，内容过多，就不在这里详细叙述了，有兴趣的可以私信。

BTW，时间久远，我有点忘记 cover letter 是在网申阶段提交的，还是在提交简历的阶段。Either way，还是想多说一句，cover letter 是你向 HR 转述你殷切加入 P&G 的最好机会，而不是在 CV 宝贵的篇幅上。想我在本科时，年少天真，根本不知道 cover letter 是什么，到英国上求职课的时候才仔仔细细得跟着老师学习了 cover letter 的写法和作用，所以你要是现在才知道也不晚，好好准备一封没有语法错误、情感真切、内容详实的 cover letter，能为你的网申加分不少。

OT:

网测的话，去年秋招宝洁换了新的形式，加入了游戏性质的测评，说是游戏，但千万不要把它当作游戏去做，否则 P&G 就把你当作游戏了。为什么呢，游戏测评里评判的是你的能力，就说管道题吧，它需要缜密的推理和很强的抗压能力，再说后面的加减乘除，也是快速处理信息的能力，后面的记忆题考量的不仅仅是记忆力，还有同时处理多项任务的能力。

所以，一定要好好准备之后再去做网测，具体怎么做我就不在这儿明说了，但当今是一个信息时代，搜集信息，总结方法，这个方法在我自己整个秋招里是百试不爽，基本上所有的秋招网测我都通过了。

举个简单的例子吧，管道题，其实就是一个数字和图片的转换，而且做的是选择题。我自己的方法就是，先归纳总结规律，一共把所有题型归纳成四五种情况，总结出每一种情况的最快解法，然后自己出题给自己练习，熟练之后再去做 OT。还记得当时一张纸的规律，还造福了好多个朋友。

性格测试什么的，我觉得没有什么好多说的，千万别自以为什么特质是好的，如实填就好。

上传简历：

一般 OT 结束后很快就能收到结果邮件，如果收到的是让你上传简历，那就恭喜你已经通过 OT 啦也可以把 OT 所有的内容抛之脑后了。为什么这么说呢，因为这才是完成了千里长征的第一步，或者说真正的竞争现在才算开始。

简历的话，要展开说有好几页需要注意的事项，我自己秋招的感受就是，硬生生得把自己逼成了一个修改简历的专家，因为每申请一个公司就要修改一次简历，每一个不同的工作岗位就要根据 JD 去修改相应的内容。在这里，就稍微跟大家分享一些最重要的心得吧，若真有具体的想讨论的可以私信。

首先，简历篇幅不要超过一页，精简内容，突出相关性最大的内容。

再者，简历和新闻写作一样，是一个 inverted pyramid，也就是说越上端的篇幅越重要。

再次，简历不是堆积经历，更重要的是怎么做，做了什么，取得了什么成绩。

最后，简历要美观，要整洁，大到字体排版，小到空格符号。

这些看起来很简单，但真正都要做到却难上加难，相信我，真的不是开玩笑。我自己的第一版简历，我现在回去看，也是漏洞百出，后来不断地找人修改提建议，包括自己也不断去琢磨，才慢慢地完善，希望大家不要怕麻烦，简历是真正的敲门砖，也是后面成功面试的基础。

面试：

宝洁的面试，如上文所言，是由两轮单面来组成的。单面的话，在如今的校招是非常神奇的存在。为什么这么说呢？因为越来越多的企业都转向了群面，引入了 case 面，希望通过小组讨论的方式来考察候选人的各项能力。而宝洁所采取的单面，我觉得对于应聘者来说有这么几个方面的意义。

首先，这体现了宝洁愿意花时间和精力来考察每一位候选人。很简单的道理，群面一个小时能考察十个人，

而单面则只有一个人。再者，群面偶然性大，而单面则是可控性要强得多。One thing to note 的是这个地方说的 可控性，是对于面试官和面试者双方而言的。面试官怎么想怎么做我们没办法控制，但是面试者对于面试进程的可控，我觉得是准备面试的重中之重。用简单的话来说，就是你能不能把你想说的话给面试官听。一方面，这把你的亮点在短时间内展现出来了，另一方面，这也让你能够充分准备。

好，以上都是一丝我自己秋招经历的 takeaway，也希望大家能认真体会其中的道理，很多时候把握大方向要比埋头准备要重要得多。

说完这些笼统的点，我们再来看 P&G 一般的面试形式和内容。

先说 语言。我个人的话，一面全中文，二面全英文（因为二面有外国面试官）。有时候，会经常看到大家担心自己英语到底够不够的上 P&G，其实这也没有办法、也没有人能够给出一个具体的标杆，P&G 的师兄师姐也一直都在说只要能够日常沟通就好。之前在 offer party 的时候，也有好多小伙伴坦言在英文面试的时候得靠中国面试官帮忙翻译才得以过关。所以，大家也别过于执着于这一点，因为英语也不是短时间突击可以带来质的飞跃的，再者，面试官都特别 nice，他们不会因为这个而过于为难你。

虽然心态上要对英语自信，但我 强烈建议做好语言上的准备，而不是说纯粹当场去靠天吃饭。比如，自我介绍强烈建议准备双语版本，最好能准备 1min 和 3min 的两个版本四个自我介绍以应对不同的情况，再者，建议把几个自己要讲的主要事迹用英文过几遍，如果有时间的话可以写一写列一列框架。还有一个小 tip，大家可以找英语靠谱的同学，多帮你模拟模拟，用英文追问细节，相信我，这个绝对是很好的一种方法。

英语这种东西，虽然大家都从小学开始学了十多年，但往往说的用的机会有限，真的压力一大很容易头脑空白。最重要的是，一紧张，本来挺简单的一件事一句话能说清的，偏偏用英文能啰里啰唆说好几分钟，可能最后面试官还听得云里雾里的。

所以，希望大家不要太担心语言，说不定你英语还比面试官要好呢~~~

再来看 内容，P&G 的面试形式一直以来都是以宝洁八大问为框架然后延伸，看起来非常死板固定，但其中的变化却是非常多的，因为往往看似很简单的追问到后来都成了对细节的灵魂拷问。

我还记得我当时因为没有拿得出手的实习经历，主要还是 focus 在我校内的一些经历，初面的时候，一个领导者的例子，足足交流了二十多分钟，各种细节、各种办活动的计划以及教训，都被放到台面上来讨论。二面的时候，又是同一个例子，不过换成了英文。但有趣的是，不同的面试官关注的点完全不同，他们追问的方向也完全不同。

这里的话，我觉得大家没有必要相信很多所谓秋招培训机构的套路，面试官更想听到的是真实的经历和你的思考。我自己曾经听过一节培训机构的面试思路拓展课，当时听完的感觉是“TMD 讲得太有道理了”，但是当我自己想把它讲的那些用到面试的时候，我发现过于复杂反而会使我讲的东西非常不真实。所以，我想给大家几个我自己觉得 比较重要的 tips。

一、 **梳理自己过去的经历**，不要放过任何一点有意义的细节，然后选出几个重点的例子再进行细节的熟悉。

二、 **八大问绝不是八个独立的问题**。最理想的情况下，你有两三个故事，每个故事都能回答八大问里面的八个问题。为什么这么说呢，因为很多时候面试官需要考察八个点，但他不会问你八个问题，那也太没有难度了。打个比方，他以领导者的例子开头，然后问你在这个例子中有没有自己的创新，又问你这个创新组员不同意怎么办，最后又问你在这个例子中你有没有遇到同时面临多个DDL的情况。希望这么说大家能明白我的意思，当然也不是说一定要所有例子都得面面俱到，但千万不要为了回答“八大问”而回答“八大问”。

三、 **面试是双向的**。为什么这么说呢？因为如果整个面试，你一直是以被动回答问题的姿态去完成的话，那肯定比较危险了。最理想的状态是，相互交流。面试官也是比你大不了多少的年轻人，肯定希望轻松愉快地了解你，所以刚进去奠定整个面试的氛围是很重要的。P&G的面试官在后期挑选 new hire 的时候对自己选进来的人有优先选择权，换言之，面试官招的是他以后要一块工作的人，那么谁不想找个容易相处的有趣的人呢？千万不要背！

四、 **永远记着要说“我”**。虽然大多数活动我们都是在一个团队中去完成的，但一定要强调你在其中的贡献。

当然了，能说的点真的很多很多，大家如果有想了解更多的，可以留言。但不管怎么说，充分的准备和不断的模拟练习是最关键的，希望大家 能找一个靠谱的队友~~

还记得当时面试完，面试官让我回休息室，我回到休息室的沙发上，刚解下领带准备松口气，当时也没抱太大希望，只是觉得完成了一个任务，算是一次非常好的体验。结果，联络员小哥哥和我说，面试官发现还有三个方面的问题没问到，要再去考察一下。真的是心态爆炸！都聊了四十多分钟了还有三个方面没问到== 结果刚进房间，面试官拿着摄像机，让我坐下，一本正经得把 offer 递到了我手上，大脑一片空白。其实我的秋招，在那一个瞬间就已经结束了。

现在回忆起来，秋招是一个非常漫长和煎熬的过程。P&G的招聘过程是我所有投递公司中最棒的，这也让我相信它对于员工是重视负责的，我也希望各位小伙伴们能够在不久的将来加入到 P&G 这一个大家庭中！祝大家好运！
Best Wishes!

4.11 宝洁秋招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259866-1-1.html>

先说一下个人背景。

本科背景，没有读硕士~大学坐标广州，期间去过澳大利亚某大学交换，本科+交换绩点满绩。大学期间尝试过多段实习，大部分都在咨询公司，例如 KPMG，MBB 和 WTW 等等，其实方向比较偏财务和管理咨询。

其实来宝洁是非常巧合的一段经历。本来大学的时候一直打算的是出国读研，也因此放弃了保研国内名校的机会，但是去年本科毕业的时候因为家庭的一些原因没有出国读研，本来打算 Gap 一年再去读研，也拿到了全美好几个 Top20 的 offer，但是秋招的时候阴差阳错投了宝洁财务部（秋招只投了一家），因此决定先进入宝洁工作，在工作中成长和学习。

对于我来说，宝洁的面试十分熟悉。大学的时候因为一直在 PGC (P&G Elite Camp)，也因此结识了不少宝洁的师兄师姐。在秋招的时候一面二面走下来，感觉完全不需要任何准备，就是好好组织自己的经历，整合出相应的特质，阐述给面试官听就是了。让我非常感慨的是整个秋招体验，让人感觉非常得舒适，无论是宝洁的坚持一对一面试，还是面试官专门抽出时间，以及整个面试过程大家的 engagement 程度，都让我感到无比的舒适。与其他公司相比，宝洁并不太 care 面试的过程是否 over-spending 了人力成本，也不太在乎是否面试了太多的人，只要你是合适宝洁的，宝洁绝不会让你白白溜走。

接下来就说一下干货吧~以下是我总结的一些关于宝洁八大问比较重要的点，仅供大家参考。

1. 要注意 **What**: 用一句话很简短的在开头说明在这个经历里面你做了什么，然后达到了怎样的成果。
2. 面试组织语言的时候善用 **STAR**: situation(背景)+task(任务) +之后有怎样的 action+最后得到了怎样的 result
3. 突出“**I**”而不是“**WE**”：宝洁面试更多会去考察你在这个经历里面做了什么事情而不是你的团队做了什么事情。
4. 思考做每个项目时最大的困难
5. 反思每个项目后的收获（心态+能力）

问题准备策略：

用自己最亮眼最自豪的经历，也建议大家在领导力这个 case 里面包含八大问的一些能力点，比如创新力、团队协作能力、学习能力等等，让整个领导力的例子更加丰满一些。

每个问题建议准备两个例子（一个备用，更加全面一些）

面对细节的追问：面对细节追问特别是二面的时候，讲的每个经历都要是真实发生的例子。因为讲真实发生的例子逻辑会更好一些，这也是宝洁强调的正直诚实。

分析领导力模型举例：

领导力主要包括两块：怎么样带团队（人）+怎么样带领团队做项目（事情）

STEP 1：设立高目标（**envision**），除了这个项目本身要达到的目标，建议加上怎么样带团队的目标，例如怎么样让团队的人有所成长。制定了高目标后，目标还要拆分成人和事。

STEP 2：如何带团队，如何激励成员，教他们做事情，让他们成长，让他们的能力有所提升。

STEP 3：如何做好项目——如何做 **leader**，制定计划后要有卓越执行的能力，是如何解决最大困难的（资源、人员、创新）

以上的面筋仅供大家参考~

4.12 入职宝洁六个月，感谢自己当初的决定----财务人的第一份工作怎么选

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282498-1-1.html>

一转眼又到了秋招季，去年此时那个迷茫，焦虑和怀疑人生的我，也许不会想到今天的自己能够在 dreamcompany 做着有趣又富有挑战性的工作。今天这篇回忆贴，不谈笔试面试该如何准备，只想聊聊一个财务人为什么选择宝洁。

首先，例行介绍笔者背景：国内财经类院校本科，美国会计硕士，有四大/外企财务部等对口实习经历。2019 年秋招时拿到 F&A 的 same-day offer，如今已经入职半年，是 Skin & Personal Care 的一名萌新财务经理。

也许和很多（对金融不感兴趣的）财会专业同学一样，在没有深入了解更多公司的财务岗位之前，四大是我当初的第一求职目标。考虑到它起点高平台大，能够帮助新人很快地积累财务工作经验，似乎是第一份工作的不二之选。可我心里又有些犹豫：作为 financial services 的提供者，四大的工作更多的是确保价值而不是创造价值；同时，四大的工作强度是出了名的“生命不能承受之重”，并不能给我想要的生活。幸运的是，在我最纠结的时候，偶然间在知乎上读到了王老师的文章，他对宝洁 F&A 工作的介绍和经验的分享，堪称最强种草文。于是在秋招时，我将目标指向了宝洁，花了大量功夫打磨简历和准备面试，最终的结果也算是功夫不负有心人。

如今，加入公司六个月后回头看，当初选择宝洁的几个理由都一一得到验证：

一、直接参与第一线生意的规划和分析

宝洁 F&A 不是坐在幕后的“账房先生”，而是促进业务发展的重要大脑，需要通过全面的财务分析给出优化建议；也是 stewardship 的守门员，需要确保每一个流程都合法合规。作为 BU&sales finance，我的工作连接着总部和全国的实地生意执行，密切监控生意走势，管理百万美元的预算。得益于“早期责任制”的企业文化，每一个新人都最能以最快的速度成长为公司的“主人”，为生意的持续发展贡献自己的想法和思考。

二、足够大的平台和空间，足够多的学习和培训机会

宝洁 F&A 的工作内容非常丰富，从 brand finance 到 accounting，不同的岗位都拥有独特的技能加成。轮岗制和全年无休的 training course 可以帮助大家发展自己多方面的专业能力，从而成为十项全能的 CFO 候选人。以我的亲身经历来说，一封邮件就可能引领你学到全新领域的财务知识，一场 training 也可能让你结识到深藏不露的业务大神。在宝洁，只要想学，就能一直学到老。

三、优秀有趣又有才的同事和包容的企业文化

在这里，平日里一起开会讨论工作的同事和老板们，在背地里可能是键盘手、鼓手，是美食评论家，是极限运动达人。宝洁尊重员工的多样化个人发展，充分鼓励员工探索工作之外的多种可能性。无论是你是谁，你喜欢什么，在宝洁都会受到尊重和认可。

最后，分享一句大老板的至理名言：In P&G, you will be working with people you are happy to call friends. 欢迎大家来宝洁，一起工作一起放肆玩，做更好的自己！

4.13 【倒计时 6 天】第一份工作怎么选？已入职宝洁 HR 揭秘求职之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258727-1-1.html>

已经提前入职啦，目前在宝洁体验非常好！和大家分享一下我在选择 offer 的思考！春招网申还有 6 天就截止了，大家也快快网申吧，我们宝洁见！

秋招时间线：

2019.9.20：网申+网测+上传简历

2019.9.24：收到以面通知

2019.10.8：一面 1V1

2019.10.14：二面 1V4（一般是 1V3）

2019.10.29：收到 offer

关于定位的思考：

作为海外留学生代表，先交代下自己相关背景介绍。国内金融本科+英国 LSE 的人力资源硕士，有过两段 HR 相关实习，分别是猎头公司和互联网公司，在校期间有丰富的社团经历。经过社团，实习，学习多重体验以及结合自身兴趣，回国后我将自己秋招的岗位定位在 HR。无论是海外回来还是国内的同学，在秋招求职前都要给自己做好准确的定位，以便于更精准地把喜欢的 offer 拿到手。

关于海外留学生身份的思考？

很多海外回来的同学都害怕错过了黄金投递时间。作为过来人觉得，海外留学生的身份其实能让我们更从容的准备，更多充分地去申请（尤其是英国的留学生们！）。我们回国的时候一般已经结课，可以投入更多的时间在求职中。抓住这些时间梳理好自己过往的经历，越具体越好，还可以和国内外的小伙伴们组成求职小队，分享信息，相互练习面试，一方面可以让别人指出你的问题，另一方面，你作为“面试官”练习时，也可以以一个部门招聘官的角度去思考，哪些地方能说服我适合这个岗位和公司。另外，留学生有可以提前入职的优势，尽快的体验到宝洁的的业务里（还可以比别人早赚到第一桶金嘛）

第一份工作怎么选行业 and 平台？

一转眼，已经入职宝洁三个月了。为什么最终选择宝洁 HR 呢？首先宝洁一直被业界称为“黄埔军校”，可见与完善人力资源体系特别是培训体系不可分离，作为 HR 相关专业的学生，非常希望第一份工作能有一个体系完整的平台，培养适合自己的职业发展道路，非 HR 专业的同学也不用担心，如果有一个公司能像宝洁这样把 HR 新秀当做生意合作伙伴和人力资源产品人来培养的话，要相信它有足够锻炼人的业务 scope 和强大系统的培养机制能让任何没有专业背景的人迅速成长为业务专家。其次，我个人还会把企业文化作为考虑的选项，尊重多元，拥抱变化，相对开放的企业文化是我所向往的，而宝洁在整个面试环节，以及后来入职的体验都非常符合我的期待。

宝洁 HR 的工作是具有挑战性，从 Day 1 就能感受到重要的早期责任，需要以生意需求为导向，与业务部门紧密结合，不断提高自己的商业思维和敏锐洞察力，宝洁无疑一个使人能快速成长的大平台。最后，入职前后 linemanager 和 buddy 的关怀和 coaching，随时愿意分享自己经验和知识的同事们，让初入职场的我感到温暖，也对未来成为一名懂公司战略、懂员工需求、懂职业成长路径的 HR 充满信心。

最后 2 个面试小 Tips:

1. 我觉得最重要的是真实。当你讲这段经历的时候，一定是你亲身经历，而不是捏造的，面试官会追问细节的，可能会根据一个小活动进行延申，也可能是具体的数据。你的经历塑造你这个人，你在这些事投入其实可以看出你是一个怎样的人，所以面试也做真实的自己就好。
2. 丰富你的故事，做充足的准备。在面试的时候，可以用 STAR 原则。交代故事背景，你设定了怎样的目标，当中可能遇到怎样的困难，你先是怎么想，然后做了哪些 action，最后取得怎样的成果。根据上述说 STAR 原则，在面试前做好充足准备，可以用 excel 表梳理自己过往的经历，特别是简历上（特别是 leadership 相关）的都要做整体和细节回顾。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

