

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘

京东篇

应届生论坛京东版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2803-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 京东简介.....	5
1.1 京东企业简介	5
1.2 京东企业文化.....	5
1.3 企业业务发展	5
第二章 京东笔试经验分享.....	6
2.1 京东 2021 春招 tet 管培生在线测评.....	6
2.2 中邮消费金融 2021 笔试.....	6
2.3 京东管培校招 2021 网测笔经.....	7
2.4 21 届管培金融方向 笔测.....	7
2.5 2021 京东管培生-金融方向 0816 笔试分享.....	8
2.6 2021 京东职能管培笔试.....	9
2.7 8.7 号笔试分享，积攒人品！	9
2.8 8.7 京东笔试.....	10
2.9 京东笔试经验贴！	10
2.10 真·热腾腾的暑期笔经.....	11
2.11 JD RUN 笔试分享~~~攒人品	12
2.12 2020JD RUN 京锐暑期实习夏令营笔试.....	14
2.13 2020 京东第二批 TET 管培生职能类笔试 9.1.....	15
2.14 京东管培生（金融方向）笔试.....	15
2.15 京东 2020 校园招聘-供应链类笔试	16
2.16 财经-会计-2020 年校招笔试.....	16
2.17 2020 京东管培生笔试.....	16
2.18 京东秋招管培金融方向.....	17
2.19 京东管培 2020 笔试!! 超新鲜.....	17
2.20 2019.4.14 京东暑期实习网测 OT 记录（全程做题视频给大家）	18
2.21 京东 2019 暑期实习产品方向产品运营	19
第三章 京东面试经验分享.....	20
3.1 京东卓越之星 offer	20
3.2 2021 届 TET 营销管培生全记录【拒信之后拿到 offer】	22
3.3 JDL 区域物流卓越之星终面	24
3.4 京东金融产品经理面经分享，求 offer！	25
3.5 京东物流华北卓越之星群面+hr 面	25
3.6 京东管培面筋分享 HR 面+专业面（金融方向）	27
3.7 【面经】管培 HR 面面经	28
3.8 京东物流管培.....	28
3.9 【面经】9.19 营销管培群面.....	29
3.10 京东 TET 到高管前面试分享	30
3.11 物流卓越之星群面+HR 面	32
3.12 无领导小组面试-物流管培生 9.20	33
3.13 【持续更新】京东群面经历+hr 面+专业面，已收到终面邀请	35
3.14 啊啊啊啊刚刚结束管培生群面来论坛释放一下~~.....	37
3.15 京东金融管培群面+HR 面	38

3.16 京东集团 2021 校招群面挂面经.....	39
3.17 京东职能管培群面 8 月 23 日下午 4: 20 场.....	40
3.18 营销管培 9.19 群面凉经（+之前的笔经）.....	40
3.19 21 届京东管培营销群面-8.23（持续更新，已到终面）.....	41
3.20 京东京锐夏令营物流方向职位一面面筋.....	42
3.21 春季实习生财务复试凉经.....	42
3.22 京东春季实习-财务岗位一面.....	43
3.23 京东金融管培 HR 面面经.....	44
3.24 京东营销方向管培群面凉经.....	44
3.25 2019 京东物流华东未来之星秋招终面面经.....	46
3.26 京东营销管培面经.....	46
3.27 2020 TET 金融管培面经.....	47
3.28 京东管培（营销方向）-一面群面，二面 HR 面面经.....	48
3.29 20 届京东产品运营一面二面 HR 面全流程面经（广州场）许愿 offer.....	49
3.30 2020 京东 商业分析 面经.....	51
3.31 京东 JDS 税务岗北京 9.3 复试.....	52
3.32 京东 20 校招-售后管理数据分析岗一面.....	52
3.33 2019 年京东暑期财务实习生一面二面 hr 面.....	53
第四章 京东综合经验分享.....	55
4.1 21 届京东管培生 TET 全流程经验（附带卓越之星 LET）.....	55
4.2 2020 年京东金融管培生笔试、群面、HR 面、专业面经验.....	57
4.3 京东春招管培生产品方向-笔试到专业面经验贴.....	58
4.4 京东物流总部卓越之星管培经验.....	58
4.5 2020 届京东专业岗客户经理网申到 offer 全流程.....	60
4.6 二面已挂.....	60
4.7 【止步专业面】2020 届京东 TET 管培生（产品方向）综合经验.....	61
4.8 2020 京东金融管培 TET 网申+群面+HR 面.....	64
4.9 2019 京东金融管培生群面+HR 面经.....	67
4.10 京东物流华北 TFS 面试及签约经验.....	68
4.11 【京东管培】终面已完结，等待结果中，整理一下面试记录.....	69
4.12 2019 京东管培生技术方向面经（止步专业面）.....	71
4.13 笔试+一面+二面——京东 TET 管培产品方向.....	72
4.14 2019 京东 TET 市场&职能方向管培生笔试+群面.....	73
4.15 京东 19 年 TET 职能管培笔试、面试经验.....	74
4.16 京东金融管培生笔试+BJ 面试.....	75
4.17 春招：京东 tet12 营销职能方向，网申到 offer 的全流程介绍——回馈论坛.....	76
4.18 京东华东区域之星 TFS 面试全纪录 已收到 offer.....	78
4.19 2017 应届硕士京东集团各种面到拿 offer 的辛酸流程.....	80
4.20 京东面试全程感受.....	81
4.21 京东 2017 管培生春季补招面经.....	83
4.22 良心贴，京东管培生面试流程全解析.....	85
附录：更多求职精华资料推荐.....	88

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM（<http://www.yingjiesheng.com>）收集、整理、编辑，内容来自于相关

企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 京东简介

1.1 京东企业简介

京东于 2004 年正式涉足电商领域，2019 年，京东集团市场交易额超过 2 万亿元*。2019 年 7 月，京东集团第四次入榜《财富》全球 500 强，位列第 139 位，是中国线上线下最大的零售集团。

2014 年 5 月，京东集团在美国纳斯达克证券交易所正式挂牌上市，是中国第一个成功赴美上市的大型综合型电商平台。2015 年 7 月，京东凭借高成长性入选纳斯达克 100 指数和纳斯达克 100 平均加权指数。

2019 年全年，京东集团净收入达 5769 亿元，归属于普通股股东的净利润达 122 亿元，创历史最高纪录；研发投入达 179 亿元，跃升为中国企业中对技术投入最多的公司之一。

京东集团定位于“以供应链为基础的技术与服务企业”，目前业务已涉及零售、数字科技、物流、技术服务、健康、保险、物流地产、云计算、AI 和海外等领域，其中核心业务为零售、数字科技、物流、技术服务四大板块。

京东集团奉行客户为先、诚信、协作、感恩、拼搏、担当的价值观，目标是成为全球最值得信赖的企业。

1.2 京东企业文化

使命 MISSION

科技引领生活

核心价值观 CORE VALUES

客户为先、诚信、协作、感恩、拼搏、担当

愿景 VISION

成为全球之最佳的信赖的企业

1.3 企业业务发展

组建平台

京东先后组建了上海及广州全资子公司，将华北、华东和华南三点连成一线，使全国大部分地区都覆盖在京东商城的物流配送网络之下；同时不断加强和充实公司的技术实力，改进并完善售后服务、物流配送及市场推广等各方面的软、硬件设施和服务条件。京东商城组建以北京、上海、广州和成都、沈阳、西安为中心的六大物流平台，以期能为全国用户提供更加快捷的配送服务，进一步深化和拓展公司的业务空间。

2018 年 9 月 28 日，京东集团与泰国尚泰集团一起打造的泰国线上零售平台 JD CENTRAL 宣布正式上线运营。[62]

经营内容

在线销售：计算机、手机及其它数码产品、家电、汽车配件、服装与鞋类、奢侈品、家居与家庭用品、化妆品与其它个人护理用品、食品与营养品、书籍与其它媒体产品、母婴用品与玩具、体育与健身器材以及虚拟商品等，共 13 大类 3150 万种 SKU 的商品。

如果你想了解更多京东概况，你可以访问京东官方网站：

www.JD.com

第二章 京东笔试经验分享

2.1 京东 2021 春招 tet 管培生在线测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317246-1-1.html>

我两天前收到了京东今年春招的 tet 管培生的在线测评。题型和时限和秋招保持一致，分为四个模块，分开计时，到时间前均可翻页修改答案：

- 语言理解（主要考填空、可替换近义词、病句、段落主旨、哪句正确、哪句没提到等），10 道题共 10 分钟；
- 数列找规律（质数列、前后加减这种简单的只有一两道，基本都需要平方立方再加减、指数递增如 $1^0, 2^1, 3^2$ ，再加减、分子分母找规律、每项间商呈等差/等比数列等），10 道题共 10 分钟；
- 图形推理（较简单，有时钟指针旋转角度、字母对应数字、汉字数封闭格数、图形角数计算等），10 道题共 10 分钟；
- 资料阅读、材料分析（逻辑支撑题、图表计算题为主），28 道题共 40 分钟；

我觉得总的来说难度中等，有一定量练题积累后，每个模块基本都能按时做完。

2.2 中邮消费金融 2021 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284685-1-1.html>

笔试总共 50 道题，60 分钟，时间总体来说还比较充裕

第一部分进金融经济专业知识，是不定项选择

第二部分是党的知识，都是一些党的讲话，党的理念什么的

第三部分是行测，几道图形题，几道像奥数题

总体看还是时间比较充裕，但专业知识由于是不定项选择，会比较难选择，党的知识也是涉及范围略广
希望能有好结果，祝各位都有满意的 offer

2.3 京东管培校招 2021 网测笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 16 日

地址： <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284076-1-1.html>

共四部分

时长共 70min

分开计时

第一部分

10 道题

10 分钟

言语理解，填词等

第二部分

10 道题

10 分钟

全部是数列找规律

第三部分

10 道题

10 分钟

行测图形题

第四部分

28 题

40 分钟

读材料做题，类似于阅读理解

之前看经验说挺简单的，信心满满上了，现在只有一百个卧槽要说。题目可能确实没那么难，但时间不够啊，前面都是一道题一分钟，第二第三部分臣妾真的做不到。希望结合简历筛选吧，不然就我这网测是真没戏...

2.4 21 届管培金融方向 笔测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 16 日

地址： <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284070-1-1.html>

四部分就跟大家说的都一样，不赘述了，答题之前看笔经感觉大家对于难度的判断都不太一样，所以这里也说一

下体感难度供大家参考攒攒 rp 吧

第一部分文字题，病句对我这种语文不太好的就已经有一定难度了，填词比较简单，这部分我大概有三道题不确定答案，有时是在两个答案里纠结，仿佛回到高考语文考场。

第二部分数字推理我可能有一半答案不确定，最后一题 5 44 76 105 135 就剩 20 秒了索性蒙了一个数

第三部分图形推理我也差不多只有 6 题的答案是肯定的，主要是时间不够，否则这个规律应该还是能找出来。

第四部分对我来说反而是最简单的，得益于 Gmat 认真学了，有一道题我印象很深刻，上座率很高的餐厅里的普通桌椅都换成高脚凳，其他一切不变，可接待的客人数量也不变，但老板预计盈利提升，问下列哪个选项支持这一论述，这个题真的很经典，感觉很多测试都见过。这一部分答完最后大概有 3 道题不太确定。

总之自我感觉挺凉的不知道还有没有一线生机，最后祝我也祝大家好运，这个秋招都能开启自己想要的职业人生。

2.5 2021 京东管培生-金融方向 0816 笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2279759-1-1.html>

整个笔试过程分四个部分：语言逻辑、数学逻辑、图形逻辑、材料分析。时间限制分别单独统计，四部分互不干扰。

第一部分：语言逻辑，10 分钟 10 个题，一个页面 5 个题，共两个页面。题型包括选择恰当的词语填入语句中、找出有无病句的选项、简单的根据给出条件是否能判断出结论的题目。

第二部分：数额逻辑，10 分钟 10 个题，一个页面 5 个题，共两个页面。题型主要为数列，根据前几个给出的数字找出逻辑关系，得出最后一个数字，难易掺杂，可以先做能快速得出答案的题目，结束时如果有时间可以回过头再去算不确定的。

第三部分：图形逻辑，10 分钟 10 个题，一个页面 5 个题，共两个页面。这部分题目难度较大，包括用 Δ 、 $\square$ 、 $\circ$ 为代号，根据已知条件得出三者之间的数量级关系，然后按照题目要求计算，类似求 x 、 y 、 z 三元一次方程，题目不难但时间紧张。还有将英文字母纳入逻辑判断的题目，楼主碰到的是以英文字母在 26 字母表中的顺序带入理解。另外还有常见的图形逻辑判断，根据给出的一组图形的变化，得出题目中要求的题目变化结果。

第四部分：材料分析，40 分钟 28 个题，第一个页面 20 个题，第二个页面 8 个题，共两个页面。每个题的题干内容较多，一些是文字描述，有点像升级版的语言逻辑，在给定的结论下，问你加入以下哪个选项的信息可以推翻/佐证该结论的得出。还有一些图标题，根据题目中给出的信息，推断哪个结论是正确/错误的。楼主感觉这部分不是很难，时长够用，剩下了一部分时间可以用来检查。

整理来说，第三部分的题目难度较大，关于图形和字母与数字结合的题目计算量较大，也许可以采用一些赋值的方法能简易快捷运算，但是楼主没来得及，好多题都是蒙的，单纯去解方程计算可能时间有些局促，建议可提前练习一下找出诀窍方法~

做京东笔试之前在 bbs 上未找到稍微详细的笔经分享，所以刻意记了一下笔试内容，写下来给后来人分享~

祝我们秋招都成功上岸！

2.6 2021 京东职能管培笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2279718-1-1.html>

刚刚做完笔试，希望有好运，在这里分享给大家一点东西：

首先，只有行测四大题型，没有英语没有英语没有英语！！

然后，

第一类：语言表达，十道题 十分钟

有病句，选词语，还考了文言文。。读起来有点懵，有的题长度大概一两百字吧很长，得快速找到关键点。整体难度三到四颗星

第二类：数字推理，十道题 十分钟

这个得多练，不是那种一看就能看出来的题，多层次递增什么的也没看到，感觉 10 个题的 level 都比较高，自我感觉没做好，整体难度四到五颗星

第三类：图形和字母推理，十道题 十分钟

这个还好，我觉得蛮简单，整体难度三颗星吧

第四类：资料分析，28 道题 40 分钟

一半让我有种在做中文版 GMAT 的感觉，挺难的。。另一半是正常的那种资料分析，看看图分析分析之类的，前半整体难度四到五颗星，后半难度三到四颗星。

第二类和第四类都有蒙的，归结到底就是时间不够。。

祝大家好运，祝我自己好运！冲鸭！

2.7 8.7 号笔试分享，积攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2279071-1-1.html>

一共四类题型，每个题型 10 个题目。共 60 分钟，每类题目写 15 分钟使用时间是参考，但超过不会提交，所以是自己合理分配。按顺序答题，做完一个模块后不能再进行修改了，继续做下一个模块。

逻辑推理，数字判断，语言理解，材料分析。

逻辑推理\数字判断：

1. 九宫图的去同求异
2. 数列题目有涉及前一个数的倍数加某数
3. 只有一个人说真话的推理题
4. 浓度问题

语言理解：

1. 排序题。有 2-3 题
2. 有病句，没有病句的。各一题

3.适当的词语。一题

材料分析

共两段材料，各 5 题。

材料内容多，但有的题目简单。所以一定要有时间做这个模块。

1.考察同比，增量

2.比重大小排序

3.选项中哪个数据描述的是对/错的？

系统有计算器，建议用不惯的自行准备一个。

2.8 8.7 京东笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278983-1-1.html>

四个板块，题量不是特别大，但我刷行测题还不够多，所以正确率不敢保证。

图形逻辑：

1.图形变换（叠加，数线段很基础的题型）

2.两根绳子对折三次，从中间剪开，绳子变为？段

3.甲乙丙丁戊己 6 支队伍，4 个人评论谁拿第一，a:甲或者乙，b:甲或者丙，c:戊或者己，d:肯定不是甲，（题干记不清了）只有一个人说对，谁说的是对的？

4.数列 1:2, 3, 5, 7 质数差，数列 2:2, 4, 8, 16, 32（2 的几次方为差）

数学（小学奥数题）

1.80 个人过河，一艘船最多 14 个人，3 个人划船，这艘船往返河？次运完人

2.200 公里，40 吨以下 500 元/百公里，最多 60 吨，超 40 吨加收 15 元，问 xx 吨货物要多少运费

3.供给需求曲线，求一个最大销售额

4.兑 1.2%浓度酒精溶液，现在有 40%浓度的酒精，制成 5kg，需要多少水

5.一共 20 题，答对 1 题+3 分，不答没分，答错-1 分，最后得了 34 分，答对了？题

语言：

癫痫/排序：智能 app/金融科技/结余/耸人听闻

新闻整理：

给了两篇经济数据几百字的文章，从题干中计算出来一些经济数据

3 月/4 月/12 月/全年/占比增速/比重/%/百分点

比较口罩，大米，卫生，医药几个板块增速

工业一共有多少个板块？

选项中哪个数据描述的是对/错的？

2.9 京东笔试经验贴！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2277025-1-1.html>

京东笔试题目类型分为两大模块（行测+逻辑材料分析）

第一大模块又分为三部分：1、言语理解 2、数字规律 3、图形分析（找规律和图形运算）

1、言语理解是 10 分钟十道题，大概题目是一些找病句，分析一段话讲的什么意思，还有选词填空，和高中语文差不多，个人感觉这部分不太好短时间内提高，

语文题算是一个积累，尤其是病句和成语，这个刷题的效果不大。

2、数字规律呢就是一些找规律题，有几道难度还是不小的，类似公务员行测题和小学奥数题，这部分的技巧就是，遇到难题一定不要卡

先把会做的做了，20 秒看不出来怎么选就尽快跳到下一题，等都做完了再回来做难题，**题目的顺序和难度无关！**

3、图形分析题有图形的找规律，还有一些图形运算，比如给你一个图形，里面都有一些符号代表的数字，有一个地方是“？”让你算出来这些符号相加等于多少。

图形规律还是很容易再短时间内提高水平的。

第二大模块是 40 分钟做 28 题，这部分不算是行测，感觉应该是考一些职场类的能力检测。

比如给你一个分析图让你去计算一些指标，给你一些指标让你分析其中的业务逻辑等等。



总的来说，京东笔试在互联网笔试中算是题量和难度稍微大一些的了。

2.10 真·热腾腾的暑期笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261763-1-1.html>

刚刚结束 4.19 统一的非技术岗笔试，和京锐的暑期项目题型一致~

第一题：语文：填词、主旨题、阅读理解（给了一段我的叔叔于勒的片段问人物性格）

第二题：数列规律：我居然真的一道题都不会，惊呆了!!! 之前看了笔经觉得起码有个心理准备，谁知道我会的一个没考 QAQ，找到规律应该还蛮简单的可惜我不会

1, 1, 3, 5, ?

3, 10, 8, 9, 16, 14, ?

2, 5, 10, 26, 65, ?

4, 5, 12, 39, 160, ?

但我觉得题库肯定蛮多的，可能抽不到一样的

第三题：找规律 again：汉字规律、图形转换、给用字母表达的算式问字母代表数字是？

第四题：逻辑&商业分析：我没有碰到计算题

①逻辑：和管综或者 396 的逻辑题差不多

②资料分析：给图表问结论

全程开摄像头和麦克风，但是没有限制用手机，啊啊啊现在一想我为什么不百度啊啊啊啊，我的智商为什么突然下线了...难受了

大家加油鸭~！

2.11 JD RUN 笔试分享~~~攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260245-1-1.html>

今早爬起来做完了狗东的笔试，如论坛小伙伴们所说，很难，真的很难。。

不过我找了两个学数学的朋友帮忙一起做，用 zoom 共享屏幕。。。不知道会不会被发现，不过技术上是可行的，系统识别不出 zoom 在共享屏幕

分享几道数列题目吧，希望对大家有帮助！

1/4, 2, 3/2, 4, 7, ? (选项有 21, 25, 29, 37) 这道题我们三个人都没做出来,, 有做出来的小伙伴可以告知一下思路

1/100, 1/7, 1, 1, 4, ? (选项有-125, -128, -136, -144), 同样没做出来, 乱选了一个

2, -8, 8, 16, ? (答案应该是 80, 分别乘以-4, -1, 2, 下一个应该乘 5)

-9, -2, -1, 0, 7, ?

6, 15, 28, 45, ? (答案是 66)

第三部分依旧是基于数字的逻辑题，字母对应变换有好几道，不难；有一两个图形推理也很简单；还有几个用图形代表数字的加减乘除题

有一个题目没做出来，瞎猜的，数独题。题目是用骰子点数的形式画出来的，我把数字写出来了，问号和星号都是没有的，要自己填，每一行和每一列加起来分别等于最右边和最下边的数字；问的是两个星号处的数字是什么

5, 6, 3, ? , ? =22

*, ?, 2, ? , ? =12

*, ?, ?, ? , ? =24

6, 6, ? , 5, 4 =26

19 22 15 14 14

附件里是第四部分的几道不太确定的题目，我截图了，分享给大家，欢迎讨论～

祝大家顺利通过！也为自己攒点人品，暑期实习申请到现在还没有 offer 真的好心累

14. 部门主管打算在下个月组建一个新的技术项目团队，拥有专业技能的应聘者数量下个月将会翻倍。据此推断，下面哪一项可能是错的？

- ☐ 需要专业技能的空缺职位数量在下个月会增加
- ☐ 需要通用技能的空缺职位数量在下个月会减少
- ☐ 建立新的技术团队需要拥有专业技能的应聘者
- ☒ 这个月至少有部分应聘者拥有专业技能
- ☐ 新团队的组建将会影响应聘者的数量

28. 调查结果表明，涉及的所有年龄段内的公司客户中，对财经信息感兴趣的男性人数要多于女性。其中，对财经信息感兴趣的人群分布=各年龄段男性或者女性对财经信息感兴趣的人数/本年龄段男性或者女性的总人数。据此，下列哪一项如果正确，将最能削弱以上论证？

对财经信息感兴趣的人群分布

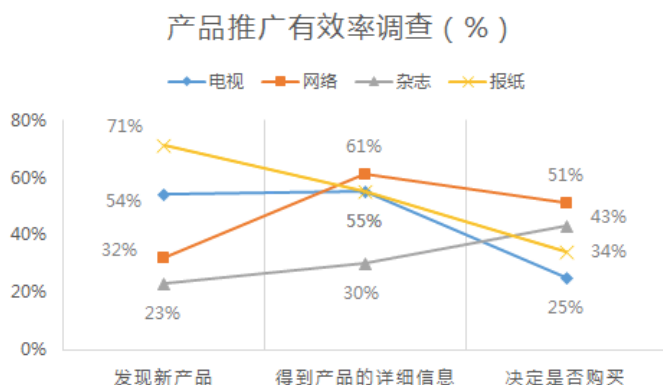
年龄段	男性	女性
18-24岁	26%	13%
25-34岁	24%	16%
35-44岁	16%	17%
45-54岁	12%	9%
>54岁	7%	10%

- ☐ 该公司客户中，各个年龄段的男女数量几乎相等
- ☐ 调查涉及的客户中，18-34岁的女性的人数是男性的两倍
- ☐ 调查涉及的客户中，女性的人数是男性的两倍
- ☒ 该公司客户中，18-44岁的女性的人数是男性的两倍
- ☐ 该公司客户中，>55岁的人数是18-44岁的两倍

27. 某公司今年年度财务数据信息显示，该公司本年度的营业额相比上一年度下降了7%。上一年度该公司的营业额/资产为25%。财务人员认为，本年度该公司的资产比上一年度有所上升。
- 请阅读信息（1）和（2）后判断其能否充分支持上述结论：
- （1）今年度营业额/资产低于去年；（2）去年度的营业额小于今年度资产的25%。

- ☐ 第一条信息已可以充分支持推论，而第二个不行；
- ☐ 第二条信息已可以充分支持推论，而第一个不行；
- ☐ 两条信息放在一起可以支持推论，但任何单独一个均不行；
- ☐ 任何一条信息均能支持推论；
- ☐ 两条信息放在一起都不能支持推论，必须增添新信息。

23. 某公司进行了一项产品推广调查效果分析，结果如下图所示。据此，管理人员认为，在推广新产品时，在杂志上刊登一篇专题报道比在报纸上宣传更有效，原因是：



- ☐ 从发现新产品的比例上看，报纸要远远高于杂志
- ☐ 从决定是否购买的角度上看，选择杂志的人数略高于报纸
- ☒ 多数人能从报纸上发现新产品，但只有不到一半的人会去购买
- ☐ 较少人能从杂志上发现新产品，但更多的人会因为杂志上的宣传而购买新产品

2.12 2020JD RUN 京锐暑期实习夏令营笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260139-1-1.html>

上午刚做完笔试，热乎乎笔经出炉！笔试链接三天有效，答题过程需要开摄像头。前面在论坛看了一些笔经，自己也找了北森题库，结果几乎全没有考到。。大概凉凉，发帖攒人品回馈论坛。

第一部分（10min 10 道题）语言能力测试 考试内容有选择意思相近的成语、选择没有语病的选项和概括段落主旨。

第二部分（10min 10 道题）数列找规律，做之前可以看些找规律的方法，我做的时候几乎两眼一黑，没几道做出来的，我能看出来的方法只有间隔数字有规律

- ①20,12,4,4,0, ?
- ②-1,11,23,51, ?
- ③12,12,18,36,90,?,945
- ④-5,26,75,58, ?
- ⑤1,2,3,8,7,20,15,?
- ⑥6,15,28,45,? 这道题算出来是 $66, 6=2*3, 15=3*5, 28=4*7, 45=5*9, 66=6*11$
- ⑦1,4/3,5/7,10/7, ?
- ⑧1,6,3, -4,5, ?

第三部分（10min 10 道题）图形规律和方程计算

- ①考到两道题都是九个格子，每个格子里一个汉字，求最后一个格子应该是什么字，这个不知道是数笔画还是什么规律，我都没做出来。
- ②图形或者英文字母代表一个数字，求某个图形或者字母对应的数字，列方程解就可以了

③图形/字母变化规律 和一般的图形找规律不太一样 有图形之间运算，也有某个图形经过通道变成别样的图形，求通道是什么作用（有点宝洁管道题的意思）

第四部分逻辑题与计算题（40min 28 道题） 逻辑题就是 GMAT 题 包括①增强/削弱结论 ②给出两个补充条件，判断哪个条件可以增强结论 或者两个一起 或者两个都不 ③推论题 又题干能推出哪个选项是正确的
计算题就是四大计算题那种，给出折线图、柱状图或者图表，自己提取信息计算，一般就是增长率，市场份额这些，细心点就好

2.13 2020 京东第二批 TET 管培生职能类笔试 9.1

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214052-1-1.html>

8:31 零点收到短信和邮件要求 24 小时内登录做完管培生笔试

用的北森系统，有视频监控

四部分全是选择，好处是可以蒙

1.语言题 10 题 10mins。主要判断用词用成语对错或者用什么词合适，我由于是留学生两年不怎么用中文，所以这部分随缘吧

2.数列找规律 10 题 10mins。相比京东其他一般岗位和一些其他公司难一点，有些数列带分数小数。随缘做

3.逻辑推理 10 题 10mins。个人觉得最难的一部分，主要时间给的太少了，相比其他公司的逻辑题绕一些，比如第一题，给一大堆英文字母找规律，是要把 A-Z 换成 1-26 才能看出该填哪个字母，很费时间。随缘做

4.综合逻辑题，有图表有阅读有计算 28 题 40mins。比第三部分稍微简单点，就是时间长了看的头疼。最后时间有点紧，蒙了一题。随缘

总之个人觉得难度整体偏高，无专业知识题，一切随缘

能不能进到下一轮主要看笔试通过率高不搞了，如果笔试刷的人多我觉得自己应该比较难。

2.14 京东管培生（金融方向）笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213989-1-1.html>

听说是一个神奇的论坛，奉献首答！希望笔试能过
与专业无关的题，类似于公务员行测的题

第一部分：10min 10 道题 文字题，比如说某一句话中替换一个词语，哪句话没有语病，一段话的概括等

第二部分：10min 10 道题 数列找规律，感觉很难，时间也不够。保佑吧

第三部分：10min 10 道题 图形找规律，自己感觉还是很难，懵很多，

第四部分：40min 28 道题 文字题，比第一部分都是较长的文字，或者图表，从文字或者图表中判断信息。

选项记不清楚了，五选一或者六选一

攒一波人品，希望能通过吧

2.15 京东 2020 校园招聘-供应链类笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213354-1-1.html>

来反馈一下昨晚的处女笔~

8 月 23 号赶在 deadline 前投递了供应链类专业岗位和物流管培，

8 月 24 日收到笔试通知邮件，正式笔试时间 8 月 25 日 19:00-20:00

跟之前的笔经一样，题目分为两部分，

第一部分 10 道行测题，印象中有语句排序、病句判断、数值推理、立体几何、浓度计算、图表分析、逻辑计算，总体难度不算难（因为 LZ 最怕的数值推理答出来了，哈哈~）

第二部分 40 道专业题，都是供应链和物流上的专业知识，涉及到国际物流节点、运输中的计量专业名词（公重/毛重/理论重量）、牛鞭理论啥的，LZ 非相关专业，做得很头大，连蒙带猜，不过有些题还是可以通过题干理解推断出答案的



建议大家笔试前还是多刷刷行测题，太久没考试了，做行测题还是有点紧张的，希望接下来能收到管培的笔试呀~~

2.16 财经-会计-2020 年校招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213254-1-1.html>

23 号网申，然后第二天就收到笔试通知，说 25 号笔试。笔试内容跟前两年的内容不同，感觉没什么好准备的，什么都有可能考到，就是靠平时积累跟临场推测或者靠运气乱选答案 hhh。60 道题目 60 分钟考试，我大概就在 50 分钟做完。

20 道逻辑题，有文字逻辑推理，有图片的逻辑推理，有数字题，有找病句，有初中解方程数学题。就是行测题吧。我没有准备过行测，但还是可以做出来。

40 道专业题，有长投，有或有事项，有现金管理，哪些属狭义投资活动，固定资产最低折旧年限，利息资本化利息、今年刚实行的税法、还有其他税率问题。

反正没什么好准备的，就是看平时的积累~

应届生论坛集人品了，希望自己能去面试，积累积累群面经验

2.17 2020 京东管培生笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211033-1-1.html>

昨天刚答完 JD 笔试，整体来说题型和往年一样，10min 数字题（数列）.....10min 逻辑，10min 情景题

40min 数据分析～强烈建议大家刷刷公务员的数字题，其他都还好，数字真的基本无规律，要多做才能有敏感度～

LZ 就吃了没刷题的亏，颤巍巍等面试 or fail 通知(>__<)听说这里是神奇的论坛～希望有下一趴呀，和小东的缘分要是能继续会回来更贴的祝各位朋友秋招顺利哟

2.18 京东秋招管培金融方向

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2210978-1-1.html>

今天刚做完了京东管培金融的笔试....之前没有刷题，做完感觉心头一凉。。。上来发个笔经贴象征性攒攒人品。

全程录像，页面有倒计时。整体试题偏公考行测。

笔试题一共四大部分：

第一部分（10min）选词和选病句；

第二部分（10min）找数字规律的题；

第三部分（10min）找图形规律；

第四部分（40min）给一段资料，提问段落主旨之类的题。

整体还是有一点难度的。尤其是第二第三部分，做起来很赶还有很多不会的。

抱着一丢丢的希望，祈祷可以进入下一轮。

2.19 京东管培 2020 笔试!! 超新鲜

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2210947-1-1.html>

刚做完笔试题 马上来回馈一波求面试!!

我是做的营销管培的测评题，框架和以往挺相似的，有 4 个模块，前三模块各 10 题，各 10 分钟，最后一个模块 28 题，40 分钟。

1. 语言题，问病句、成语相关的 有点高考的感觉 hhh

2. 数列题

3. 图形和逻辑题～

4. 类似于看图表判断对错，计算比较少，这个出乎意料，基本上读图提取信息，判断这样子的，不知道和投的方向有没有关系，有问关于生产的、受益投入的、招聘等等主题，还有比较多看同比、环比判断利润增长的快慢等等，主要是看图分析能力吧！

之前有投暑期实习，感觉暑期实习市场的题比这个要难，当时好多计算题，我个数学渣渣做到心碎一地，希望这次能够有面试机会啦！

2.20 2019.4.14 京东暑期实习网测 OT 记录（全程做题视频给大家）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199732-1-1.html>

今天晚上 7 点钟做了京东暑期实习的网测，因为这几天根本没有做啥准备，身体状态也非常差。所以，没有好好做。。一个小时的题，我 10 分钟就瞎做了一遍，但不管怎样，在这里记录一下（写这个帖子也花了我 10 分钟）。

（1）首先是通知，邮件通知。

【京东】2019实习生招聘在线考试邀请函！

已阅/稍后确认

确认参加

放弃参加

尊敬的

您好！

非常高兴邀请您参加【京东】2019实习生招聘在线考试，希望您能按时完成！详细信息如下：

帐号信息

请登录京东在线考试官方指定平台：**【赛码 在线考试系统】**

登录路径：<https://jd.acmcoder.com/cand/login>

登录帐号：

登录密码：

考试信息

试卷名称：市场营销与品牌类试卷	开始时间（北京时间）：2019-04-14 19:00 星期天
测试时长：60 分钟	结束时间（北京时间）：2019-04-14 20:00 星期天

（2）然后是题型。。大家看到下面这个图片右上角的头像没有，全程录像的。

三种题型

- 1.逻辑：里面有几道图形推理 3，有一个数字推理 1，有数图推理 1 道，有真假辨别 1 道，有应用题计算 2-3 道，有基础运算 1 道。
- 2、选择题：40 道，我记得多选题应该是 2-3 道，是穿插在所有选择题中间的，，都是一些基本的市场营销知识。——如果不是科班的，只能靠蒙。。
- 3、简答题只有 1 道，关于场景话营销，先给你个定义，让你以京东 618 为例，面对年轻化的市场，问你关键点是什么，要结合你了解的案例。



The screenshot shows the JD 2019 Intern Recruitment Marketing and Branding Test interface. At the top, there is a blue header with the JD logo, a '正在监控' (Being Monitored) status, a timer showing 00:59:54, and a '欢迎你' (Welcome) message. Below the header, the title '京东 2019实习生招聘 市场营销与品牌类试卷' (JD 2019 Intern Recruitment Marketing and Branding Test) is displayed. The interface includes a progress bar with four steps: 01 核对个人信息 (Check personal information), 02 摄像头测试 (Camera test), 03 阅读考场规则 (Read exam rules), and 04 开始作答 (Start answering). The '开始作答' step is highlighted. Below the progress bar, the '试卷列表' (Test Paper List) is shown, containing a table with columns: 试卷名称 (Test Paper Name), 试题数量 (Number of Questions), 已答题数 (Number of Questions Answered), 时长 (Duration), 分值 (Score), and 操作 (Action). The table lists three types of questions: 逻辑试题 (Logic Test), 选择题 (Multiple Choice), and 简答题 (Short Answer). Each row has a '开始答题' (Start Answering) button. At the bottom, there is a '我要交卷' (I want to submit) button.

试卷名称	试题数量	已答题数	时长	分值	操作
逻辑试题	10 道	0 道	20 分钟	20.0	开始答题
选择题	40 道	0 道	25 分钟	80.0	开始答题
简答题	1 道	0 道	15 分钟	--	开始答题

我要交卷

三、做题过程还是录了个屏，有需要的自己下载看吧（自己看就行，不要转发了）链接：https://pan.baidu.com/s/1Ej2TPca9H_6IISZdVv9eLQ 提取码: 5w5x （永久有效）

2.21 京东 2019 暑期实习产品方向产品运营

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199711-1-1.html>

回馈应届生~第一次正经八百写笔经贡献给京东了，之前参加的两场暑期实习生笔试分别是美的和腾讯，做得恍惚凄凄惨惨戚戚，做完后筋疲力尽没精力再想了。（美的是第一场基本还没接触行测题所以比较垃圾，腾讯是提前知道了题型准备了两三天，做完就觉得凉凉了）

以上废话结束。楼主坐标魔都 211 文科小硕，投了京东暑期实习产品方向的产品运营。之前有过快消 Marketing 以及银行零售业务实习，没有互联网相关的。

考试前在应届生上看了一下之前的笔经，各种岗位的比较杂，偏偏没怎么找到产品运营相关的，只有两三篇电商运营岗位的。因为高精度信息有限，所以其他岗位的笔经也看了看，总结了一下京东笔试的规律：非管培会有

少量行测题（保守 10-20 题），另外绝大多数会是投的岗位的专业知识（40 题左右），主观题目应该在 1-2 道，应该也是专业相关的。管培的话行测题是大头，还要考察英语巴拉巴拉。

先说这次题目：两部分，和预测以及看到的笔经差不多，第一部分是行测，一共 10 个，每个 2 分；后面是选择题，一个 40 个，每个 2 分。行测全部都是逻辑推理（没想到第一部分就叫逻辑推理……），感觉难度适中吧，比较爱考：数列找规律，几个人说话谁对谁错，简单的计算，另外图形规律有一个。选择题不出所料，是互联网产品运营相关的内容，这一部分为主，但比较坑的是里面还是夹杂着逻辑推理里面的一些题（吐槽一下京东真的很爱考几个人说话若是谁对则怎么样的题目，这种题目不难，但对于我真的很耗时间……）。我从没做过互联网产品运营，也没做过互联网相关实习，但我对这次专业选择上自己答得还比较满意，感觉在小白背景下突击准备的很多东西都考到了。

为啥这么蜜汁自信呢，考之前根据自己的预测把精力放在第二部分了，找题目不一定能找对而且面太小，我就想干脆趁这个机会好好了解一下到底啥是互联网运营吧，在度娘上搜“互联网产品运营”“京东产品运营”一搜一大把，除了官方的解释或者比较书面的解释外，我主要看很多互联网人自己写的工作内容啥的，有的是有博客啊或公众号文章都在网页上，这些一个是看着不无聊，里面在将一些理念时会有他们自己工作的实例帮助理解，挺有意思的。看了两天吧，觉得哦大约知道是干啥的。让我有点安心的是做题时有不少是如果我没有看那些内容就一定不知道的，所以觉得自己赚到了。当然啦，可能其他的方法有更高的投入产出比我没有用到，以后可以慢慢摸索。

虽然自我感觉良好和真正做得好是两码事，但还是希望自己运气好一点哈哈~

第三章京东面试经验分享

3.1 京东卓越之星 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304114-1-1.html>

投递京东对我来说是一个漫长而曲折的道路

首先，作为物流专业的我来说，从暑期实习就开始关注京东，但是自测评后无任何消息，测评挂掉，从此之后苦练测评多月，终于在秋招的阶段京东测评可以过了，YES！努力还是有结果的！但是，测评过后面临的困难就是群面，总部的管培挂，感觉表现还不错但也挂了，挺打击人的；

从哪里跌倒就从哪里爬起来，之后网申了卓越之星项目，但是感觉面试官在刷 KPI，整个过程体验感非常的差，没有之前面试的细心，设备测试也没有 HR，群面过程也不出意外的挂掉……

后来京东来学校宣讲，也许身为物流人，还是对它有着向往，所以还是去了，投递简历之后有了以下分享

1_同样的群面-10/25

群面题目是 8 个人讨论关于快递配送的最后一公里问题，并给出解决方案；面试过程中当了 timer，但是！！因为流量问题，中间掉线了。。。。so，当我再上线时，时间差不多了，立马打断了大家开始汇报人的总结汇报阶段，之后自己就一直在非常低落的状态，因为掉线了，大概率是群面又不通过，也没报什么希望，最后面试官让我们私聊她发送群面中表现最好的同学的名字，写了表现很好的一个女生发。虽然没什么希望了，但还是有坚守在屏幕前期待惊喜，最后等到了，当时整个

人就异常激动.....群面和 HR 面是在同一天，面试完中午 12 点多，我们进场后确定 13 点开始面试，休息阶段就疯狂开始恶补京东的知识点！！还好前一晚看了点东西。

hr 面候场时发现同一场群面中有大概 4 个人通过了群面，感觉如果为整场群面贡献了力量，基本就会过。

2_HR 面-10/25

因为这是我能进京东的最后一个机会，所以在群面的前一天晚上，找了很多京东的行业研究报告来看，让自己能够更了解京东，果不其然，HR 面的时候就会涉及到你对公司的了解，大致问题如下：

2.1 常规自我介绍？

2.2 针对自我介绍和简历提问？

2.3 对京东的了解？（重头戏）--推荐京东黑板报了解京东目前的发展情况和业态

虽然自己之前做了准备，但是了解都仅限于京东集团而不是京东物流，所以很尴尬，HR 当场说我说的是京东的，不是京东物流的看法，当时一下子就懵了，京东物流的，我真没看过，只能瞎扯，说自建仓之类的，全程很尬，我一直都在卡壳，明显就是准备不充分，之后 HR 也说了这个问题，我努力做准备了，但是方向不对，建议我之后好好了解下，也许是因为回答京东的问题，虽然方向出错，但是这份真挚的心感动了 HR，所以当场 HR 跟我说这次面试给我通过，让我接下来好好准备！

2.4 有无男朋友？

2.5 期望地点？

2.6 期望薪资？

2.7 有无问题反问？

在反问阶段主要问了今年的招聘规模和培养机制，HR 很好，面试过程中给了非常多的建议，包括是从京东的价值观、企业文化等方面给到提示准备下一场面试，当时真的是巨感动！！

HR 面不知道有没有刷人，感觉面试官都很好说话，当场就给了我面试是否通过的结果，面试官是秋招以来自己遇到的最人性化的 HR 了。

中间 10/26 收到了测评邮件，普通的行测题和性格测试，因为之前做过，所以可以不用重复再做一遍。

3.专业面-10/29

专业面安排在周五，在上海嘉定的京东物流面试，专业面是多对多的形式，自己准备简历，进场之后每个人 2 分钟的自我介绍，按照座位顺序，当时是 8 个同学，7 个部门主管和 1 个记录的 HR，自我介绍完之后就是案例的各个业务主管进行提问，基本上每个人都会被问到，建议可以提前准备好要去的部门，加深业务主管对你的印象，问题也都大同小异

3.1 如何看待压力；

3.2 算是简历深挖，会问简历上的经历；

3.3 不是本专业就业的同学要想要充分的理由；

3.4 过程还是比较随和，会有说有笑，不是非常严肃，针对每个人问的都不一样，体验感比较好；

3.5 少不了的你未来的职业规划；（3 年做主管，5 年做经理的回答千万不要有，最要表达自己学习的态度和今后职业想进一步发展的决心吧）

3.6 常规的反问环节；整个过程持续了 1 个小时，全程要集中注意力，感觉很累；

HR 普遍比较好，候场时有同学因为简历上京东物流的 logo 出错，当场提出来并帮助用公司的电脑打印，印象分+1；

参加面试签到会领餐券和咖啡券，是快餐的形式，不管好不好吃，有总比没有好；

专业面感觉没怎么刷人，大部分都进入了终面，毕竟异地求职来上海也不容易，感觉 HR 站在人道主义的角度想了问题。

4. 高管面（终面）-10/30

当天专业面，当晚出结果，第二天终面，两次面试都集中在周末，高管面同样在上海总部，8 个同学，4 个高管，有两个 HR，一个掐时间记录，另一个也是；

进场之前会单独带领同一组的同学去一个房间做题，好像是 10 分钟的样子，手机都上缴保管，每个人随机抽一个题，自己做，自己是最后一个抽的，还担心题目太难，结果还好，问题是关于解决快递配送的最后一公里配送员的安全和效率的解决方案，刚好在此之前多去了解京东物流的发展趋势，也写到了地下胶囊的运输方式，自我感觉良好；

4.1 进场之后是每个人 1 分半的时间用于自我介绍和问题回答，一定要算好时间，有些同学的回答比较长，被 HR 的铃无情打断，时间观念还是很重要；

4.2 高管面也是高管针对每个同学进行提问，值得注意的是，有同学整场面试都没有被提问，所以应该抓住最后的提问环节问问题，加深下印象；

有同学被问男/女朋友的事情，主要在深挖工作对工作地点的选择；因为确定了自己去冷链，当时还被高管追问为什么想去冷链，解释了实习期间和同事接触较多，之后被怼仅仅是因为别人一句话就做决定了？还好之前看过冷链的一些视频，解释冷链的发展前景，才稍微挽回一点；之后也被问了女生做冷链很辛苦，你可以吗？---废话！我当然要说我可以啊！！（因为记忆力不是很好，所以涉及自己的问题记得比较清楚，其他同学的都很模糊，有就不和大家分享了，主要还是要想清楚 1. 为什么做物流-对跨专业求职的同学而言；2. 你的职业规划）

4.3 反问环节，毕竟是高管嘛，所以也不是什么问题都能问的，既要有水平又要给高管留下好印象，所以候场时有 HR 过来提醒不要为了问问题而问问题，据说前两组的人因为最后的问题白着脸出来……

还是一样的有餐券和咖啡券，中午可以在公司吃饭，终面后准备了礼物，一本东哥的京东经营模式的书，一个京东狗的挂件，也还不错，参加多场终面，也就京东最后给礼物了；

5. 之后就是漫长的等待时间

大概一周之后的周五，收到了终面通过的邮件，但同时进入 offer 审批阶段-11/5，之后就陷入了全网通缉京东的阶段，offer 审批会不会刷人。。。

再次进入漫长的等待期间，没有等来 offer，但是等来了双 11，毫无疑问的，没有消息，周六 11/14 发来了因为双 11，offer 会在下周沟通；

11/16 接到了 offer call，薪资都是固定的，没有 argue 的余地，HR 介绍了项目，确定了部门。当晚激动不能自己，出去吃了烤肉奖励自己，但是！但是！还没有收到正式的 offer letter，所以感觉之前过早庆祝有点草率，在写这篇面经时还是等待正式邮件的时候，加了群，又想庆祝，又害怕吃了后没有 offer，乐极生悲……

11/25 号终于如愿以偿收到了邮件，收到之后有一丝高兴，又有一丝担心，一是对这个行业，之前找工作都是对准了岗位投的，对于物流行业还是非常担心的，周围的同事也并不是很看好物流行业，自己也很担心，毕竟物流行业很基层；二是对于整体的录用函中关于福利待遇等相较于其他公司而言都比较模糊，等待期间收到其他公司的 offer，感觉福利待遇都很不错，只是公司平台不是很大，最后还是选择签京东物流，有点累了，希望自己不要选错，华为最近在捞人，也希望自己能够上岸吧，春招也会继续参加。对于普通人来说，找工作不容易，找好的工作更不容易，都看到这里了，就祝大家找工作顺顺利利，前程似锦了！！

3.2 2021 届 TET 营销管培生全记录【拒信之后拿到 offer】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298005-1-1.html>

本来是 lz 收到终面的时候是 lz 第一次终面，没想到收到终面拒信已经不是最后一次终面拒信了。希望是最后一次吧。来回顾一下自己的经历，算是给 2021 年秋招的 2022 届的小伙伴们一点教训。前几轮的面试经验我都是 copy 的我之前发的帖子。

0. 【网申测评】

笔试我记得是分好几部分，每个部分 10min10 题那种，不难，一共 3/4 部分记不得了。

1. 【群面】

刚刚面完京东群面来回馈社会顺便来整理一下自己的思路。

我们组是 12 个还是 13 个人来着.....【刚面完就忘了】一开始还是挺 peace 的，大家都互相等别人说完，不过到后面就开始同时说 and 吵架了。

题目是一个要推广一个扶贫农产品，卖点是可溯源【我自己总结的，然后大家也认可，不过可能会有不一样的看法】：感觉这个题目还是比较不一样的，之前在社区看到的都是 app 拉新这些，希望能让大家有一些帮助。

不过因为 lz 自己在快消方面经历很多，所以感觉定 TA, market size, selling point 这些还是有一定贡献。中间开始讨论如何做营销的时候大家都提到一些直播带货啊，私域啊这些，线上广告啊；但是我觉得都不是最核心的点，这些都是大家都能做得，重要的是有什么不一样的点，说白了我们还是要让消费者购买，渠道和 promotion 是一方面，重要的是自己的产品的 value 要在。【以上仅个人看法】当时 lz 提到了一个要从产品卖点出发想一些提升产品质量的方向，当时在组里引起了比较大的争议，有人支持有人反对，不过最后在 pre 里还是有一点涉及到。【这里 lz 自己总结自己的问题是虽然提出了这个方向和 co-branding 这个点，但是还是不够落地，最终是 pre 的小哥哥把之前我们做的一个做附加值的点归到这里了，实名感恩】

最终的 pre 我们组也是一片寂静，因为当时后面讨论的太激烈了，没决定谁做 pre；然后是 12 号主动做的。不知道会怎样，lz 只能感叹自己运气还可以，碰到了自己比较擅长的领域和题目；但是能不能过就真的看命了；也许社区里会遇到同场的小伙伴 hhhh 我是 15:00 的 2 号

2. 【hr 面】

京东 hr 面已经过了，京东速度是真的很快，面试后也就 10min 吧就更新了状态；

先问了一些经历相关的问题，接下来主要是“查户口”，问了好多诸如父母工作，户口所在地，感情状况，是否考虑结婚，什么时候结婚等等...等着专业面了

3. 【专业面】

z 刚刚面完专业面，面试完 5min 状态就更新了，来汇报一下，虽然感觉没什么参考价值。

面试官面完就和我说，“给你提两个小建议，希望你在准备终面的时候有所注意”。

流程是先自我介绍【这个部分 lz 只讲了 1min，就简单的说了一下自己的校内经历和实习经历，等着面试官提问】，当时看到面试官一皱眉。结束的时候面试官和我说，自我介绍要再丰富一点，每一段实习经历都要讲一讲，讲讲自己做了哪些工作，有什么收获，3min 左右。【真的很感谢面试官大哥！】lz 讲的短主要是之前宝洁面试的时候都要我自我介绍简短一点 hhhh

然后就是没有参考价值的地方了。。面试官让我详细的讲一讲之前的三段实习都做了什么，有什么得失，哪些要加强。

我：“那可能就讲的比较久了。”大哥：“没事，讲讲。”

然后 lz 就花了 13min 详细的讲了讲每段实习的工作内容和学习的经验，并且每段都举了一个具体例子.....

之后让我谈了一下对京东的看法，我就随便谈了三点，主要是一些京东的定位，京东的核心竞争力，从报表的角度看之后的增长点。

然后就是让我反问。

感觉确实要浏览一下京东黑板报和创京东，浏览一下就行，了解一下京东的大方向就行。

希望终面有好结果吧

4. 【终面】

终面很早就让提交了材料，包括一个 excel 版本的简历【给定模板】和一个自我介绍 ppt【3 页】，lz 很实诚的没有做什么设计，就是文字，结果面试的时候发现大家的 ppt 做的都挺好看的，这个地方提醒大家主意吧，也可能只有 lz 这种神经大条的人才会不好好画 ppt。

提前 3 天通知去北京面试，建议住在京东旁边几站。整个流程是，先关起来读 30min 的 case，case 包含 10 几页的 background 和各个方向的特定材料。意思是前面 10 几页所有方向包括金融/职能/营销等等都是一样的，最后 3 页是三封邮件，以及需要解决的问题。整体来说是一个决策问题，作为一个部门的负责人要向运营部门争取更多资源。

一场是 5 个 candidate，3 个面试官，全都是集团副总裁。流程是：

A.自我介绍，顺次 1-5 号，号码按照姓氏排序，2min*5。

B.每个人 present case，顺序不定，谁想好了谁说，3min*5。

C.高管问问题，我们组可能普遍做的很差，面试官只问了三个问题，第一个是觉得整个 case 的关键点是什么？顺次回答。第二个是设计明年的 618 主题。这个我们组答的简直是灾难。lz 之前特地看了一下今年的主题和宣传片，还做了很多分析，但是问的问题是设计一个新的就把我整晕了。第三个问题是给出三项工作，自己心目中的优先级排序是什么？第四个问题是在和运营部门争取资源的时候，另外一个部门的资源肯定会减少，你怎么做？

面完出来我们组都能感觉到面试官兴致不高，最终果然是全军覆没。

给大家的一点建议是，准备自我介绍，看看京东的战略方向【case 是假装和 JD 没关系实际上就是关于 JD 的题目】，了解一下京东零售最近的活动，总结反思一下优劣并想一想有什么可以改进的，明年新想一个应该怎么做。

希望我会有好 offer 吧

3.3 JDL 区域物流卓越之星终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297229-1-1.html>

攒个 rp，大家冲鸭！整个流程还挺快的，分组，一组五个人，大概我们基本都是三个男生两个女生，面试完的就可以提前撤了

对了，一定要朴素，展示出自己很能吃苦，毕竟物流是个苦差事，让他们觉得你很有责任感，很踏实！

前一天摇骰子，选案例分析，第二天面试的时候提前 30 分钟发下来，可以查阅资料啥的

面试的话，对面有 8 位面试官，面相还算温柔 😂 就一个女面试官，感觉很雷厉风行，职场女强人的感觉

一、首先按照五个人的序号依次进行 ppt 展示自我介绍（根据他们发的模板，做三页 PPT，第一个基本信息，第二页校内外活动，第三页职业规划）+案例分析（之前看知乎大概有几种，不过是挺准的 1□面对突发安全事件，物流会有啥方案 2□直播带货对物流产生的影响 3□ 京东生鲜，生鲜电商 4□京东到家 5□冷链物流所存在的问题，京东物流该如何解决），一共四分钟

二、之后就是面试官们针对你们五个人的简历提问

随机的，就看你有没有吸引到他，如果吸引的多，提问你的也就多

大概就会围绕实习经历展开，知道在经历中收获啥了，有自己的总结会好很多

有个问题，我一下就懵了，他们问我，你能给京东物流带来什么？（平时玩笑开多了——能带来一个新员工，当时脑袋一片空白，也没有提前准备，也没回答上来，我可太菜了😂）

三、最后一个环节，反问

每个人基本也就一个问题，可能因为我们是最后一组，时间比较晚了，就比较着急。不得不说，基本都是女面试官回答的，感觉好厉害

（hr 小姐姐会说，不要问大佬们薪资待遇啥的敏感问题，如果想问，私下问她😂所以还是要注意一下这个是很严肃的场合）

整个流程就是这样的，大家加油！

3.4 京东金融产品经理面经分享，求 offer！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290089-1-1.html>



第一次在论坛上发帖，希望这个论坛真的有这么神奇，能给 share 的好人 offer

初面（专业面，电话面，15min 左右）：自我介绍；为什么想来京东；觉得实习中最有成就的事或者项目是什么；写的公司深度报告的结构是什么样的，分为哪几块；所写的报告还有哪些不足和可以提升的地方；反问。

二面（业务主管面，视频面，20min+）：自我介绍，报告的逻辑讲一下，研究的公司风险点在哪里；研究生最喜欢的课；为什么不去券商、实体企业，为什么想来京东；知道这个岗是干嘛的吗，对未来有什么规划；人在深圳，为什么不考虑深圳那么多互联网公司，要来北京，反问（比一面更深入，比较重逻辑的考察）

三面（HR 面，电话面，10min+）：自我介绍，问为什么不去券商；最有成就感的实习，学到了什么；在校的成绩怎么样；家在哪里；分析下自己的优缺点，反问

感觉三个小哥哥人都很 nice，面试体验还 ok，难度也不算很大。这个岗位我感觉论坛上信息特别少，所以应该能帮助到大家，也希望有经验的小伙伴也可以分享一下在那边实习或者工作的经历，感激不尽！

但愿能拿到秋招第一个 offer！

3.5 京东物流华北卓越之星群面+hr 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287456-1-1.html>

一面：30 分钟无领导小组讨论，我们是 12 个人

- (1) 5 分钟读题时间
- (2) 20 分钟自由讨论时间
- (3) 总结陈述——推荐出一名汇报人，总结汇报

给了一小段下沉市场的背景，然后问题是结合移动端的下沉市场用户规模和各个领域（游戏，短视频，电商）市场以及头部玩家情况，简要分析京东作为国内最大的 B2C 电商如何结合自身优势更好的切入下沉市场，形成一套可行的执行方案。

楼主当时没有做 leader，一个男生主动当了 Leader，还好他不是很强势的那种，让大家每个人轮流发言，（然后楼主全程也就得到了这 1 分钟的发言时间, orz....），不过前面几个同学发言时间有点长，然后到楼主，leader 就让每个同学只能发言 1 分钟，orz.... 然后楼主就针对问题，对每一点都给出了方案，但是因为时间太少了，说话就特别快，然后楼主还想计时来着，结果 leader 又点名了一个同学计时，然后楼主又想着记笔记然后总结一下也行，好的 leader 又指明了一个同学，然后最后整体发言的时候楼主又最多说了一两句话，面试结束后楼主都觉得自己会挂了，毕竟真的全程根本没有机会说什么话，大家轮流发言你也不好打断别人...orz...

不过没想到，几天后就收到了面试通过的通知，楼主想可能是虽然楼主本人回答的不多，但是都是有针对性的回答，对问题的每一个方面都给出了建议，就比较全面所以过了吧，然后又过了 10 多天（这个时候真的要吐槽一下，JD 也太慢了，期间完全没有消息，我差点都忘记这回事了），才收到二面的通知。

二面：Hr 面，一个 Hr，四个面试者，轮流说，面试了大概 45 分钟

我们小组有两个研究生，楼主和另外一个男生是本科生，四个人里面也只有楼主本人是女生, orz....

1. 自我介绍，每个人两分钟
2. 为什么来京东物流？

楼主就在昨天面试前准备了大半夜的资料，然后线上面试嘛，可以把视频小窗口方到一边，把自己准备的资料放在旁边看着，怕自己忘记了，然后楼主就主要从物流的前景，电商物流的前景，京东物流的前景和自己的专业，兴趣和规划讲，结果我讲完之后，就被面试官怼了，说不要说网上的资料，谁有没有说网上的资料一听就听出来了。（楼主内心大声呐喊：orz.... 可是那也是楼主花了大半夜时间用心准备的啊，为什么不能说，准备的过程也是一个了解和知道的过程啊!!! 我哭!）

2. 一句话形容自己的特点，优点？10 秒钟思考
3. 想在哪里工作，大家都倾向于在北京工作吗？10 秒钟思考
4. 得到的第一笔薪酬，要怎么处理？10 秒钟思考
5. 你对自己的职业规划？也差不多是 10 秒钟的思考
6. 同一批进去的同事薪酬给的多，晋升更快，同时外部有工作机会，别的同学工资更高，工作更轻松。1 分钟思考

然后楼主就讲了找出自己的问题啊，提高技能，外部环境是否适合自己，自己心态是否没有调整好啊之类的巴拉巴拉的，但是楼主本人感觉讲的时候逻辑不够清晰，就讲的挺磕磕绊绊的，orz....

7. 给自己的面试打分，失分点在哪里？

楼主就给自己打了 6 分，及格分，因为楼主刚开始不紧张，后来就越来越紧张了，orz.... 然后表达的时候，脑子里想的和说出来的差了太多，逻辑也不够清晰，有一些地方考虑的也不够全面，吸金点不足之类的，而且其他人都是 8 分左右, orz.... 反正到这个时候楼主也觉得自己大概率是挂掉了，停止挣扎了，分享给大家攒点运气, orz....

3.6 京东管培面筋分享 HR 面+专业面（金融方向）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317999-1-1.html>

HR 面整体是偏压力面，特点就是会根据你的回答继续追问。

1. 首先问既然本科专业是金融为什么不去银行券商，我回答对电商行业有兴趣后，追问是否也投递了字节/阿里；我回答没投之后，问为什么没投。这里逻辑一定要能自洽，清晰的向面试官阐述你选择京东的原因。

2. 然后是在香港读书为什么会选择回大陆找工作。

3. 为什么选择京东，我提到了个人用户体验，被面试官轻怼了一下，说用户体验和求职工作是两码事，问我对发展前景和工作氛围是否有了解。

3. 是否有社团经历，认为自己在团队中扮演什么角色。

4. 优缺点

总结来说，HR 面是对你求职动机的考察，说白了就是看你对京东是真的有热情，还是说只是随便报下试试看的。最后 HR 点评说我面试过程中表现的有点闷，管培生这个项目是为了培养 leader 的，需要富有感染力和激情，到



这里我已经感觉自己凉凉了，做好了被刷的准备。

没想到半小时后刷新发现面试通过了。。。真的很意外

—————分割线—————

专业面是一个负责京东保险业务的小哥哥，整个过程还是很轻松的。

1. 自我介绍

2. 针对实习挖细节

3. 实习学到什么

4. 实习遇到的困难+如何克服

5. 对京东金融业务的了解

6. 如果轮岗想从哪一块的业务开始做起

7. leadership 的例子

8. 如果两个职位，一个偏技术，一个偏管理，会选哪一个

9. 反问

—————分割线—————

从论坛获益良多，这里攒下人品，希望能有高管面～

3.7 【面经】管培 HR 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285776-1-1.html>

因为 HR 个人原因，lz 的 hr 面延迟了一天，不过面试体验还是可以的，HR 温和客气，迟到两分钟也解释并道歉了。HR 真的太忙了从早到晚，说只有半小时吃午饭其他都在面试，太艰难了。整体问题还是以深挖简历，询问匹配度为主，没有涉及到专业内容，时长 20 多分钟。问题不能完全记住了，大概是这样。

自我介绍

觉得自己和管培有什么匹配的点

对京东的了解

京东和阿里比较有什么区别和优劣势

做这个岗位的话自己还有什么不足可以提高

曾经经历的一些深挖

家庭基本情况和收入

恋爱婚姻打算

想工作的城市

反问

lz 感觉自己有的问题回答的还有待提高，不过 HR 也没露出什么不满意或者负面的态度，整体都给回应，比如点头之类的，感觉很认真听和记录了。

HR 也提到管培项目很受重视录取比例挺小的，希望能够根据自己的爱好和期待进行选择之类的。

就我个人来讲，虽然周一有被鸽白等了一个小时，不过面试的经历都还挺好，HR 都比较温和，回应很充分，体验比较好，因此目前对京东感官都很好。而且反馈快不用焦心等哈哈。

专业面听说挺难的，冲鸭！

3.8 京东物流管培

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285234-1-1.html>

lz 四川大学匹兹堡大学双本科，匹兹堡大学硕士，专业都是工业工程，和这个岗位切合度还挺高的

9 月 10 号投简历

13 号评测，就是阅读理解，图形规律，数字规律，材料理解，不算简单我也蒙了好多题，时间不太够，lz 只做了几套行测的练习题，但是感觉只要智商正常基本不会挂

9 月 19 号的群面，这是 lz 人生第一个面试，第一个群面，紧张的一笔

一共 14 个人，3 个没来，3 分钟读题，25 分钟讨论，3 分钟总结，没有自我介绍，题目面试官共享在会议屏幕上，问题是在疫情的条件下，物流企业如何解决最后一公里以及无接触和管理混乱的问题

有个小姐姐先抢话开始谈论之后一直主导讨论，然后又有几个人说了分析的角度，比如说从供方，运方和客户角度，lz 大概第四个说话，是在别人说完后抢着说的，因为感觉再不抢整个面试就没得可说了，我直接说了几个可行的解决方案，比如和快递柜合作，和自提点合作，和物业合作，无人送货车，防疫标准认证人员什么的点子（可

惜没有什么共鸣，组员并没有就这几个方案谈论优缺点和适用环境）。当然有的观点被认为不适用，虚心接受，之后又是七嘴八舌的讨论，比较乱。这时另一个男生站出来梳理了大家的想法，然后又加了些自己的想法，说话很有条理性，讲了好几分钟，我觉得这个人过了。还有另一个大哥能感觉到也在尝试主导讨论，但是其实我觉得他并没有什么有效的观点，说的点子很笼统。lz 一边听他们讨论，记录他们的观点（并没有什么卵用，观点有点太分散了，同时也否定了想最后总结的想法）一边看着计时器，否定了了一位同学太细致的观点（没必要顾及别人的想法，这是体现自己的一种手段），在还剩 6 分钟的时候建议模拟总结一下（这也是加分的手段之一）。认真听那位尝试主导的大哥做总结，提了一个他漏掉的点（一线城市他没提自提点，反而二三线城市用自提点，这是个逻辑漏洞）。然后就结束了，hr 也没有做评论。

当晚收到 SHL 测评，说明群面过了，40 分钟测评+90 多道性格测试题，测评比之前的难了，考的逻辑推理，图形规律，数字规律，材料理解，lz 图形题蒙了好多，好在是过了，感觉笔试只要不是太差都能过，lz 也没做几个行测题。

经验：

从网上搜集京东物流的动态很重要，群面经验没必要多看，都是看个人反应，我觉得我的加分点就是我提了京东在大力推进的无人物流，这个只有我提了，还提了很多实用的解决办法。反而一直担当 leader 一直在附和的小姐姐我觉得她没过，她没什么观点，讨论混乱的时候也没能站出来领导大家。建议大家不是这块料别抢 leader，也别听网上的攻略做什么 timer，你只要有这个时间意识人人都可以是 timer，想凭着提醒大家时间是不可能过的，你必须有自己的观点自己的贡献。不需要一直说话，lz 总共可能也就说了 1 分多钟的话，最后还是过了，仔细听别人的观点，听的时候想他的观点我可以怎么补充，组里混乱的时候不要走神，制止一些没必要的观点。群面重要的不是表演作秀，重要的是倾听参与和你的观点。

9 月 21 号 hr 面，希望顺利，还会更新

3.9 【面经】9.19 营销管培群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285028-1-1.html>

lz 是 19 号下午的 15 点场，不过我看 bbs 里同是 15 点场的帖子和我的题目并不一样，推测是多组同时进行的。京东的招聘我觉得至今为止体验还是可以的，流程反馈快，指引细致，今天群面的 hr 也比较温和。

下面说一下群面的具体情况，群面前一两天收到的通知，选择面试时间，还会告诉你群面的安排，1min 面试官介绍流程，3min 读题，25min 讨论，3minpre。

用的是京东 joy meeting，有同学在面经反馈说响应比较慢进会议比较卡，我到没遇到。

*这里大家注意，joy meeting 的会议房间在面试前就开好了，邮件里会告诉你，面试前就可以进的，可以自己进去，调试视频和音频，不然等到面试前进去发现视频音频不好那就尴尬了。

我看了一些面经，以为是 12 个人面，结果 14 个人。我提前 15 分钟进去的，没多久 hr 开始点名，告诉每个人自己的编号（这个编号并不是一定要在群面中使用，当然你也可以使用，比如 3 号同学说的很对）。

以后我们组有个男生应该比较倾向于展现 leadership，接下来称他 leader 哥吧，所以还没开始的时候主动让大家聊聊，自我介绍一哈，还说了些有的没的记不清了。

然后就决定开始前大家按编号自我介绍，lz 编号很靠后，就佛系挂机了。结果 1 号妹纸带着她略卡的网长篇大论，从学校说到专业再说到实习，然后开始强调自己营销上多么的专业 emmmm 然后被打断了，最后也没做完自我介绍哈哈哈哈哈没轮到。从做自我介绍的几个同学来看，商科比例还是很大的，我这种跨专业的寥寥无几。实话说，线上群面的混乱和激烈程度绝对是线下的 plus，因为线上缺乏眼神和肢体交流，根本不知道谁先说，加上群面竞争激烈，谁也不想让，结果自然是经常三四个人同时开口。

群面开始，hr 很温和，比较正经的职业装大姐姐，温柔的告诉我们规则，也给了提问机会。然后就开始读题了。

题目不会 3min 后消失，会发在对话框，不用担心忘记题目。

lz 的题目是一段材料，关于下沉市场和京东针对下沉市场的一些举措。让我们提出下沉市场用户的关注点，列举出京东在下沉市场三个以上的推广策略。

3min 之后开始讨论，迅速定了一个 timer，是个蓝孩子，然后就开始讨论。先有个妹子建议按序号轮流发言，但是事实是，14 个人，25 分钟，轮流发言的结果必然是我这种靠后的说不到话，所以其实我当时再找机会直接开始说。但我还没说，leader 哥开口了，他（不是 1 号）：我觉得你这个建议很好，我觉得……（突然开始阐述自己的看法，试图搭框架）。我：你不是同意按序号嘛 23333。

我能感觉到 leader 哥有很努力在争取 leader 的角色，从一开始就很积极，包括试图大框架，带节奏。但是我觉得他题目没理解对，终于找机会在他说完之后插了进去，明确了题目，得到了大家的肯定。然后我就顺势讲了几个下沉用户的关注点。

之后就往下推动了，期间真的非常激烈，大家都想发言。残酷的事实是时间就那么多观点就那么多，如何去输出还是比较需要技巧的。因为我们这一组我觉得 aggressive 的同学不少，所以出现了多次打断他人说话自己说的情况。中途被多个同学提出建议，认为打断非常不好。

lz 个人的选择是，不打断，但绝不放过机会，其实讲白了就是，抓住别人说话结束的瞬间，或者是很明显表达完了一个完整观点的时候，然后接话，可以说我补充一下，也可以说我很同意但是之类的，总之感觉你在衔接别人的话，而不是抢话。

另外就是几个人同时说话太正常了，所以别人的声音和你同时响起来的时候，别停，大声说，也许会好一些。lz 又被人评价过语气有说服力，所以经常我说话别人就不说了，这点还挺神奇的。。。。

中间的话有些小插曲，比如框架怎么弄啊，思路啊，其实说实话我觉得我们组，包括我自己，都表现得比较 aggressive，有的时候嘴上同意一下实际上还是走自己的思路，这个导致我们最后的结果实际上是有一些松散的，不过我觉得 point 还是很不错，很多同学的 idea 都很有亮点。

面试中间自然是有人插不上话的，有个小姐姐很聪明，主动总结发到聊天框，不过后来大家都这样，疯狂发聊天哈哈哈哈哈刷个不停，确实很努力。

其实我觉得，如果能讲，还是要努力去讲，全新的观点也好，补充的也好，适当赞同别人释放善意。

最后我们 pre 的机会给了一句都没说上的 timer 小哥哥，然后另一个妹子眼疾手快打开屏幕共享显示了自己的总结。我觉得大家在面对情况的时候都很有处理办法，如果说不上话尽力去展示自己，是很棒的。

最后 pre 其实面试官没有告诉我们 25min 到了接下来是 pre 环节。因为我计时了，然后 25min 到了我就直接告诉大家了，大家就自然过渡到了 pre，面试官在 pre 结束之后才在说话。

这是我经历的第三场群面，第二场是轮流说不存在 leader，第一场我自己偏向 leader 但是这两个都没过。这一场其实在我看来还有非常多的优化点，但是团队的竞争关系决定了必然不可能得到一个绝对和谐的氛围，时间极为有限，不输出就是淘汰，确实很残酷，因此讨论氛围不能说很好。

我们组主要贡献 idea 的其实到最后也就是 5-6 个人，其他人就总结或者划水。

虽然竞争激烈，不过 hr 很温和，还告诉我们期待明年七月京东见，很有好感哈哈，是我的梦想！

攒 rp 希望自己的秋招能顺利一点吧，今年确实压力大，我又是跨专业。讲的很多很乱希望能帮到大家。

PS：刷刷面经有用的，我看了一些面经，发现京东这两年对下沉用户很感兴趣，我特地看了不少的分析文章，今天 idea 里直接拿出来用，随时都有补充，参与度就相对好一些。另外我感觉群面通过率还好，虽然过程真的挺累的，半小时的时间，面完感觉自己身心俱疲。

3.10 京东 TET 到高管前面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286908-1-1.html>

一直看着这个 BBS，也为自己准备了很多，打算分享一下我从群面——HR 面——专业面的经历，也为自己攒攒人品哈哈哈哈哈。

- 自己简要介绍：算是比较晚申**京东物流管培**的，13 号申请，15 号做完笔试，然后自己选了 20 号的群面。
- 群面：20 号中午 11:20
- 题目：物流企业面对突发的公共安全事件，如何对 to C 物流进行统筹。
- 表现分析：自己一共发了 3 次言，第一次是刚讨论的时候，觉得大家讨论的太乱，就想说理个框架，但框架说出来，大家好像都没当那是个框架，就让他过去了。然后又开始讨论很细的细节，我有点受不了大家这么乱，就静音（因为敲键盘有声音）打开思维导图，梳理了大家的发言，然后做了一份总结。第二次是 询问大家我可以分享屏幕、并且得到肯定回答后，我分享了屏幕不到 3 秒，HR 说，不好意思，不可以分享，我又退回去了。（这里我觉得我死了）。第三次是 快没时间了，大家就推选了一个人总结，想到了我的思维导图，说可不可以分享到聊天框，我说好，但当时我忘记截图快捷键是啥了，思维导图复制又贼难控制，我就边想打开微信，边扯我想的新点子，结果大家又反驳了我，说我们现在不要再加了。我在最后一秒把复制的内容放到了聊天框（是真的搞了好久）。
- 以为自己会死，因为感觉没做什么贡献，我们组也比较乱，控场的人到下半场才稍有头目。结果当天晚上得到我过了的通知。
-
- HR 面：21 号下午 18:00
- 围绕简历进行提问。大致问题如下：期间一直强调，长话短说，简要归纳
 1. 自我介绍（我介绍里面主要是自己的优点）
 2. 请用 3 个词形容你自己
 3. 你觉得抛去自己作为应届生在经验、社会认知等方面的不足，有什么短板
 4. 你印象最深的一次实习经历是什么？遇到了什么困难或者压力？你收获了什么？
 5. 如果让你再实习一次，你会在哪些方面有所提升？
 6. 请分享一下你在作为项目协助者的身份，参与项目的经历？
 7. （接着项目）你在这个项目中做出过什么贡献？主要角色是什么
 8. 你在这个项目中是如何和他人合作/沟通的？
 9. 你一个女生，为什么会选择物流？
 10. 你可以问我一个问题，问什么
 11. 关于本人家庭/生活的问题：父母什么职业/有没有男朋友/会在北京发展吗？
- 我也以为我凉了，因为感觉他挺忙的，我话挺多的。
- 专业面：24 号 16:30
- 问题大致如下（这算是我遇到的问题最少的了，也基本是围绕简历+八大问）
- 自我介绍
- 你是本科和研究生都是东大交通运输工程专业的，为什么呢？
- 说一下你的职业规划
- 介绍一下你在联合利华的工作
- 介绍一个你需要学习新技能的经历，并且和我说一下你喜欢什么样的学习
- 介绍一下你在这个研究院主要干什么
- 你有没有很受挫的经历，你做了什么，最后结果如何？你有什么收获？
- 如果再来一次，你会有什么改进？
- 你有什么问题要问我的吗？

我也以为我凉了，因为期间他也让我简短一点，而且他全程没有开摄像头，完全对着我的名字在答题。

第二天中午查了一下，状态变成等待高管面了，就等待好运到来吧！希望大家都能一起加油，不要忘记自己想要什么，一直坚持下去吧！

3.11 物流卓越之星群面+HR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286607-1-1.html>

【群面】因为地理位置投了卓越之星，今天下午刚结束群面。和管培项目不一样的是，我们这个是在当场面完等待几分钟就出结果，过了的话就直接进入下一轮 HR 面。第一次参加群面，本来就抱着攒经验去的，居然过了。整个过程很和平，偶尔有反驳但是基本没吵架。

一共 8 人（人挺少的，蛮好。之前看的帖子都 10 个人以上），最后过了 3 人。我们的题目是：疫情期间“最后一公里”末端配送，提出解决方案。时间是 3+25+3，和 bbs 其他人分享的一样。

1.刚开始就有人提出按顺序，每人讲 2min，有人提出异议但最后是同意的。因为我们人数少，如果人数多的话按顺序讲估计行不通。整场没有 leader，可能因为我们组很多都是第一次参加群面，经验不足的情况下也没人提当 leader。有人提出当 timer，全场同意（和平）。

2.接下来每人两分钟陈述自己的方案，轮到我时我讲了京东的“无人车”（算是有别于前面的人的方案，之前他们都围绕在自提柜和快递点讲），加了一点自己的小想法。谢谢之前 bbs 上分享帖子的小伙伴，我昨天也去把京东物流官网看了一遍。

3.然后是接下来同学讲方案，讲完才 18min 左右，有人提出整理一下总的框架，他整理着又只围绕自提柜和快递点，我再次提出“无人车”，以及可以将我们讨论的内容分 3 个点讲。然后然后讨论讨论就 23min 了，面试官提醒了下讨论时间还剩 2 分钟。接着 timer 提议等会由提出框架的同学总结，我们也没有啥异议（和平）。于是我们稍微预总结了一下，没总结完就 25min 了，面试官提醒进入总结时间。

4.总结时这位同学没有把我们讨论的全部内容讲出来，于是我进行补充，但我漏了一点，于是有一个同学再补充（补充的这一点就是他的观点）。

整个过程很和平但是很乱，我们过多的纠结于细节而没有想总体的解决方案。也许因为大家都经验不足，所以我们并没有提前把框架提出来再进行讨论而是讨论结束才把大家的点汇聚起来构一个框架。我个人觉得当不当领导者、计时员，话说得多还是少都不是群面过不过的标准。比如补充我的那个同学，全程讲话很少，但是他过了，因为观点很好。

重点是 1.你是否提供了有用的观点 2.你是否将你选择的任务做的好（timer、leader、reporter），比如我们最后的 reporter 就做的不太好，漏了蛮多。但是如果只将这些做好没提供观点也不行。

【HR 面】聊了挺多，面试官人挺好的。问的问题我都忘了，但是我专业和物流差太多了，所以没抱啥希望。

- 1.自我介绍
 - 2.我专业和京东物流差这么多，为啥报
 - 3.对供应链的了解
 - 4.京东的主旨
 - 5.家庭情况（我不知道问这个干啥），我回答完他还问了个：那你现在研究生毕业，就业转方向你父母有反对吗？
 - 6.大学时令我印象深刻的事
 - 7.想要在哪工作
 - 8.反问
- 然后 HR 还介绍了这个物流卓越之星项目的四个方面，还有啥忘了，介绍了挺多的。

3.12 无领导小组面试-物流管培生 9.20

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285086-1-1.html>



!!! 我的第一篇帖子，同时也是我的第一次无领导小组讨论，回馈神奇的论坛!!!!



真的!! 感谢论坛  之前刷到的京东无领导小组的群面都是金融、营销、职能管培生，没有物流的。

看了那么多帖子总结了一下提问的方向，感觉就是关于疫情、海外市场、营销策略、电商直播等等，并且针对职位。

那我应聘的是物流，肯定得是和物流相关，所以我就推测，题目是针对海外疫情如何优化物流体系。结果!!!! 竟然让我蒙的八九不离十，看到题目时我的内心那叫一个激动啊啊啊!!!

【题目是】针对国内疫情，物流应该做什么改变，进行什么优化，大概就是这个意思。展开不同角度进行分析，具体提到的角度就不细说了。

一、给大家介绍一下面试情况

- (1) 人数：和之前帖子说的差不多，我们组 13 人
- (2) 编号：面试官会让每个人把自己名字修改为“编号-姓名”，所以可以方便大家找准说话的人，支持 or 反驳
- (3) 流程：和邮件一样，提前 15min 进来，之后每个人按顺序说一下自己的名字，调试一下音频视频有没有问题，我们没有自我介绍，没有那么多时间。然后面试官说流程，给 3min 看题目，25min 讨论，3min 汇报

二、讨论中我们组的情况

(1) 时间结束后，有人第一个发言，说想要当 timer，他就成为 timer 了，然后说了一下时间分配，有人提出异议，过了一段时间也达成了一致。他也是整场流程的控制者，是 leader，还是 reporter。感觉也是挺厉害的，像是有经验的。我本来还想整理框架，发现大家说的点很细很碎，不太好整理，真不是想要当 reporter 就行的，还得有能力，所以我在这场中就是观点的贡献者。

(2) 其中一个同学印象很深，她是第一个提出结构框架的人，建议从时间、空间 balabala 分类，大神，可以滴，我真的没想到这么多。后期 leader（三者一体）模拟总结时，也是她提出来 leader 的结构有些混乱、重复，建议

简化一下，balabala，厉害厉害，真的印象深刻。

(3) 题目针对疫情，所以也有同学补充疫情方向：说我们都想着优化物流，但是重点在疫情啊，所以应该如何，还有具体示例，京东做了什么，捐了多少口罩。感觉也好厉害，一看就是做了很多功课，连京东捐了几箱口罩都知道，而且也补充了之前同学们忽略的问题。

(4) 关于我自己，因为第一次参加没经验，打算感受一下，而且感觉也确实没有总结所有人发言的能力，所以就只是观点贡献者了。因为面试之前做了很多功课，把京东的“京东物流”官网过了一遍，有什么产品、服务、创新，以及简单看了看“京东数科”，所以提前准备的优化建议也包括了京东最新的无人机、无人车等等。所以真的强烈建议面试之前把京东的官网细致了解一下，答题的时候可以用上!! 以及看了帖子的建议，如何说上话，因为视频面试，有人停下来后，基本就是 2-3 个人同时说话，那怎么让自己说话呢，那就是一直说下去（虽然方法也不是很好吧），别人就停下来了，捂脸，毕竟大家都想说话啊啊啊。我用这个方法大概输出了两个观点吧，没有打断别人，只是同时说话我没停下来而已。以及，我也不是直接说自己的观点，而是前一个人说完，我就说：xx 号同学说的很好，我想做一个补充，比如 xxxx。或者说，xx 号提到了疫情，我想补充一句……这样子，再说自己其他的观点。

(5) 整体情况。有一个男生就放弃了，我觉得他是因为刚开始没有说上话，后期观点都被说完了，就放弃了，没办法，谁让都是女生呢，女生就是比男生能说一些。而且时间、机会都有限，你不争取，肯定就没有了。也有几个同学只说过 1、2 句话，毕竟时间就这么多。过程中争论的激烈程度，我觉得还是可以的，没有特别的激烈，有争论，不过后来也达成了一致。我感觉整体还是满和谐的吧，整体流程也顺利完成。

(6) 最后，HR 挺好，给我们做了个总结，说我们组挺不错，输出了很多有趣、新颖的观点，表现不错。后续进程可以在官网查到，如果通过了，会收到测试，然后进行 HR 面。

三、我的面试反思

(1) 优点

我感觉，我说的还是可以的。

0-前期准备，我真的查阅了很多资料

a-京东官网，公司情况

b-xiaohongshu，应届生论坛，里面真的很多实用技巧。某书主要看技巧，还有挺多的，真心不错；论坛主要看大家发的真题

c-课程，因为时间紧，我就看了一个。我觉得有时间应该系统看一看。我看的是“yinhangbang”，打算之后看看“fenbi”

1-有聆听他人讲话，是在前面同学的基础上补充扩大

2-有输出自己的新观点

3-在后期也有在尽力参与总结。因为我发言比较早，有两次，后期那段时间基本就没说话，但是也不能闲着呀，我就尽力总结大家的观点，but 我的能力，感觉写出来的有些混乱。所以在最后部分，在大家都在说觉得应该怎么总结的时候，我就简要的记录了一下他们的观点，打在了发言区（虽然第一次总结弄错了吧，但是我第二次弄对了，捂脸）。我觉得 HR 是可以看见的，我这个小小的组员也在尽力参与，虽然说不上话！而且最后 leader 总结时候也可以看见，我觉得他是看了的，哈哈哈，也是在帮助同组的组员嘛。（对，这个方法也是参考别人的攻略，看分享真心有用!!）

(2) 缺点

1-我的坏毛病一直没改了…我一激动语速就特别快，机关枪突突突，不知道大家有没有听清我的发言，我觉得应该还可以吧…但是放慢语速才能让人觉得有信服感

2-没有看镜头，好吧，主要也是因为我写了稿子…

3-尽量增强临场总结能力，主要是刚开始 leader 放了一个复杂结构说按照这个来，我就有点儿蒙了不知道大家的

点应该怎么分，不过其实最后我们还是在题目给的大类上分了三类

三、建议

(1) 查阅公司资料！看资料，看资料，看资料！重要的事情说三遍

知己知彼，才能百战不殆

不看京东的资料，怎么结合他们的情况说对策。而且说京东的情况可以让面试官觉得你了解京东，有认真准备做功课，同时，也帮助你形成自己的观点，有话可说。

(2) 看论坛

真心宝藏论坛，就算没有一样的题目，也可以对你有所启发，就像是，我竟然蒙对了试题。还可以了解程序，避免踩坑

(3) 看某书+视频学习

其实什么都有套路，你学会了，知道怎么使用了，就是你自己的能力了。某书有过来人的实用建议，看课程可以系统了解各种题型应对策略。

(4) 选择适合自己的位置

--你总结好、能够把控全场，就可以做 leader，这自然是风险最大的选择，但也是收益最大的，毕竟风险收益成正比。总结得好，可以把控节奏，公司肯定得要；但万一抢了位置，还没能力，那肯定过不了。

--你逻辑好，擅长总结，可以当 reporter，因为 leader 和 reporter 不一定是一个人。只是我们组没有人抢这个位置，而且其实 leader 很早就有建立框架，所以这个位置理所应当就由他担任了。

--你有新的观点，可以当作观点贡献者。因为不可能所有人都能当上 leader 或者 reporter，但是观点新颖，有贡献，也是有机会的。

(5) 擅长聆听

这么多人都要发言，你说的观点不可能别人都没提到过，除非前几个发言。那在这种情况下，就要对别人的发言补充完善。表明你关注别人的想法，也有自己的想法。

(6) 总结

不管是不是 leader、reporter 都要总结。一方面锻炼自己的能力，万一下次有机会当 reporter 呢；另一方面，表现你一直参与其中，聆听他人的发言。就算没有话可以说，或者插不上话，也一直在默默为小组奉献。

想说的大概就是这么多，真的感谢论坛，同时也庆幸自己做了很多准备，感觉表现得还是可以的，希望可以拿到下一阶段的面试!! 发个长长的帖子攒攒人品~~

3.13【持续更新】京东群面经历+hr 面+专业面，已收到终面邀请

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285116-1-1.html>

刚刚面完京东群面来回馈社会顺便来整理一下自己的思路。

我们组是 12 个还是 13 个人来着.....【刚面完就忘了】一开始还是挺 peace 的，大家都互相等别人说完，不过到

后面就开始同时说 and 吵架了。

题目是一个要推广一个扶贫农产品，卖点是可溯源【我自己总结的，然后大家也认可，不过可能会有不一样的看法】；感觉这个题目还是比较不一样的，之前在社区看到的都是 app 拉新这些，希望能让大家有一些帮助。

不过因为 lz 自己在快消方面经历很多，所以感觉定 TA, market size, selling point 这些还是有一定贡献。中间开始讨论如何做营销的时候大家都提到一些直播带货啊，私域啊这些，线上广告啊；但是我觉得都不是最核心的点，这些都是大家都能做得，重要的是有什么不一样的点，说白了我们还是要让消费者购买，渠道和 promotion 是一方面，重要的是自己的产品的 value 要在。【以上仅个人看法】当时 lz 提到了一个要从产品卖点出发想一些提升产品质量的方向，当时在组里引起了比较大的争议，有人支持有人反对，不过最后在 pre 里还是有一点涉及到。【这里 lz 自己总结自己的问题是虽然提出了这个方向和 co-branding 这个点，但是还是不够落地，最终是 pre 的小哥哥把之前我们做的一个做附加值的点归到这里了，实名感恩】

最终的 pre 我们组也是一片寂静，因为当时后面讨论的太激烈了，没决定谁做 pre；然后是 12 号主动做的。

不知道会怎样，lz 只能感叹自己运气还可以，碰到了自己比较擅长的领域和题目；但是能不能过就真的看命了；

也许社群里会遇到同场的小伙伴 hhhh 我是 15:00 的 2 号

京东 hr 面已经过了，京东速度是真的很快，面试后也就 10min 吧就更新了状态；

先问了一些经历相关的问题，接下来主要是“查户口”，问了好多诸如父母工作，户口所在地，感情状况，是否考虑结婚，什么时候结婚等等...等着专业面了

lz 刚刚面完专业面，面试完 5min 状态就更新了，来汇报一下，虽然感觉没什么参考价值。

面试官面完就和我说，“给你提两个小建议，希望你在准备终面的时候有所注意”。

流程是先自我介绍【这个部分 lz 只讲了 1min，就简单的说了一下自己的校内经历和实习经历，等着面试官提问】，当时看到面试官一皱眉。结束的时候面试官和我说，自我介绍要再丰富一点，每一段实习经历都要讲一讲，讲讲自己做了哪些工作，有什么收获，3min 左右。【真的很感谢面试官大哥！】lz 讲的短主要是之前宝洁面试的时候都要我自我介绍简短一点 hhhh

然后就是没有参考价值的地方了。。面试官让我详细的讲一讲之前的三段实习都做了什么，有什么得失，哪些要加强。

我：“那可能就讲的比较久了。”大哥：“没事，讲讲。”

然后 lz 就花了 13min 详细的讲了讲每段实习的工作内容和学习的经验，并且每段都举了一个具体例子.....

之后让我谈了一下对京东的看法，我就随便谈了三点，主要是一些京东的定位，京东的核心竞争力，从报表的角度看之后的增长点。

然后就是让我反问。

感觉确实要浏览一下京东黑板报和创京东，浏览一下就行，了解一下京东的大方向就行。

希望终面有好结果吧

更新：官网上的状态已经变成了进入 hr 面，但是还没有给我邮件告诉我什么时候面试

3.14 啊啊啊啊刚刚结束管培生群面来论坛释放一下~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285124-1-1.html>

第一视角讲述我的秋招的第一场群面，主要目的是释放一下面试的后劲~大家当乐子看呀~~

事情是这样的，我申请的是营销管培生

虽然邮件说不能调换时间，但是我大四老狗 6 级成绩太差了，昨天考试时间和给我的面试时间撞了，我就厚着脸皮写邮件请求换时间，本来没报希望的，结果亲爱的 JOY 老师给了我一个新的时间和会议号，就是今天下午三点



。然后我好紧张好紧张看了很多帖子和京东有关的资料，因为牙疼又没时间，甚至中午饭都没吃。两点 45 HR 来点名了，第几个点到就是第几号，我因为是加上去的，HR 甚至都没叫到我，她点完名还在说一些注意事项，我好怕她说完就退出，还是等到她说完赶紧发声，也忘了自我介绍，说了原因她就让我序号接在后面，紧接着她人就退出了，好险！

然后大家自发组织自我介绍，全是研究生啊，而且这场是物流管培生的面试，我顿时卑微。幸好我是最后一个自我介绍之前还能了解一下基本情况，轮到我是 58 分，面试官已经进来了，我开始说我是邮件沟通换了面试时间的，面试的营销管培生，然后我是本科生...

面试开始了，面试官共享频幕给的题-3min。因为之前看的都是营销群面的帖子，说题会发在对话框里，但是我这场并没有，幸好我机智的拿小本本记了关键词。题目是京东冷链相关的，我一开始连冷链是啥都不知道，总之面对这个题目我..我做好全程沉默的准备了。

讨论时间 25min。因为我啥也不知道不敢第一个开腔，有一个比较积极的女生第一个说话说自己做 timer，然后说了自己针对第一个问题的看法，接下来好几个人都说自己的看法，有重复的也有不一样的，这时候有一个女生站出来小总结了一下。这里其实我一直在做笔记，就十分同意这个女生的观点，但是我不是第一个提出支持她的人，第一个是 timer 姐姐，我第二个支持就感觉像在附和..虽然还是有人提出不同的想法，但是这个时候时间已经过了 6-7 分钟了，在一部分人支持的情况下，开始定最重要的一个方向，大家又开始各说各话，我站出来说了京东的核心的客户第一价值观，建议就定服务这块，一部分人表示同意，一部分人还在提自己的想法，但是时间真的太紧张了，已经过去一大半了，就这样定了这个方向。我又提醒了大家时间，建议发言重点说结论，精简解释，但是好像并没有人这样做。因为平时是一个语速比较快的人，感觉大家语速都好慢，真耽误时间呜呜..但是不得不说物流方向的研究生确实比我专业很多，我在大家的发言里也了解到一些新知识。可是没关系，我肯定有用得上的地方，鉴于之前查了很多京东的资料，结合我的奇思妙想，我在最后半分钟给出了一个精简实用的点子，然后就到了总结环节。

总结时长规定 3min, timer 姐姐提议说话比较少的同学总结, 就喊了 1 号哥哥, 因为我全程都记了, 也很认真在讨论, 我内心觉得我总结也能行, 听到 1 号哥哥的总结之后更觉得还不如我讲; 这时候 2 号哥哥自荐补充总结, 时间还剩 2 分左右, 他很流畅, 几乎涵盖了重点, 我收回之前的盲目自信, 感到佩服, 人家不仅自信还真的有实力, 语速是我满意的, 时间也刚刚好合适。就这样结束啦。

面试官说结果自行官网查询, 通过明日 12:00 之前会有测评, 然后 21 号 HR 远程面试。

流程说完啦, 我再总结一下:

一、在描述里面提到我的表现是为了肯定我自己, 但是! 我全程因为自己是个弱小的非物流本科生, 不自信, 导致发言比较慌张, 也不会专业术语, 只能白话描述, 总的来说对自己不满意。

二、我觉得 timer 姐姐全程起到一个拉流程的作用, 她在一开始说我们花多少分钟干嘛, 多少分钟干嘛, 在后来都没有实现, 本身我也觉得这个规划其实是没必要的, 实际上这个计划也没起到拉流程的作用。(如果 timer 姐姐不幸看到, 请包含~) 在时间把控方面, 我认为重要的是讨论到一定程度, 出来一个人总结, 这样程序自然就往下走了。

三、整个讨论的氛围虽然不像之前看帖子说的吵吵闹闹混乱, 但是有点平和, 大家都想说自己的点子, 没有意识到我们的共同目标, 其实群面一开始如果我有机会我都会提醒一下大家我们的整个过程要朝着共同目标来, 完成这个题目是最重要的。在上一次找实习的群面中我开头这样说了, 也缓和了气氛, 如果大家觉得有用也可以试试。



最后, 我好辣鸡, 作为一个 211 国际商务专业的普通学生, 感觉到处都是大佬, 连本校的信息分享互助群里都全是研究生, 室友三个全考研, 本专业现在在准备就业的人一只手都数得过来, 然而跟我走得近的那个就业方向是考公, 感到很孤独无助..压力也很大, 幸好还可以在这里看看帖子舒缓这些情绪 bbs 真是个好地方!! 真的好想早点找到工作, 我还想工作定了去看男票、去旅游、去学跳舞, 好好写毕业论文..呜呜呜

3.15 京东金融管培群面+HR 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 28 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280866-1-1.html>

刚刚结束 HR 面, 顺手做一个总结, 回馈论坛。

首先群面:

所在组应该 10 个人, 实到 9 个。问题确实比较难, 偏专业, 之前帖子里有懒得再写一遍了。流程 3min 看题 (注意截图或记录, 之后不再出现), 25min 讨论, 会在倒数 5min 有一次提醒, 最后 3min 选一个人总结陈述。

很幸运参加到非常棒的一个组, 虽然刚进去很尴尬地沉默大家都没打招呼自我介绍, 但是开始后有 4/5 个人都很有想法。也是这些有想法的人拯救了开始大脑一片空白的我, 我在基本大家说完一轮后通过反驳一个人有些缺陷的回答开始说了第一句话(可以看出组里有 3/4 个同学确实不是很专业, 回答很努力但是在跑偏, 可能也不是完全听懂别人的分享, 我感觉如果专业度不够还是不要报金融方向虐自己了.....) 感觉个人做的好的地方就是能够把跑偏的人纠正回来, 并顺势阐述自己的想法, 通过 3-4 次小总结最后我的发言量还是比较好的。但是组里几个很强的同学真的很强, 面完感受是过不过都很正常, 最后幸运地过了。

SHL 笔试时间真的真的真的短, 尤其是几个图形题, 提醒大家一定要注意时间, 不会也不要死磕。

HR 面比想象得更好:

问题基本与其他几个帖差不多, 自我介绍, 个人的实习经历, 领导力, 对管培的认识, 职业规划, 对京东在金融

方面的想法，这几个问题感觉比较重要。其次还有家庭情况、感情状态（对结婚有计划吗）、是否有过创业、支教经历，后面这几个问题因为和 HR 聊得很愉快，他主动告诉我是流程性的，他必须问必须填，意思是不用太在意。面试在半小时左右，快结束时有一个问题还没怎么回答就提前打断了，可能这个时间要求很紧。还是因为 HR 聊得比较愉快，他主动对我的情况做一个点评，提出了哪些方面比较优秀，对哪里还可以改进提了建议，希望之后在京东见面。

感觉还是表现得比较自然好一些吧，因为我是个挺能聊的人，放松下来说话也不是那么严阵以待，但 HR 对我的沟通能力做出了认可。

本人在寥寥无几的面试经验中也是第一次被主动表达欣赏，受宠若惊，所以来回馈论坛啦，顺便祝自己好运。

3.16 京东集团 2021 校招群面挂面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280693-1-1.html>



昨天参加了京东物流管培的群面（讲真，暑期实习筛选没过，这次参加群面自己是非常开心的），在这里写一下自己的复盘吧，虽然凉凉了。群面是比较常见的无领导小组面试，群面题目大概是京东进入物流提供商的行业，怎样与三通一达等公司竞争致胜。面试官很贴心，群面时间可自主选择，每个参加的人都有序号，刚开始介绍流程，之后直接到审题阶段。

- 1.审完题之后自己比较鲁莽吧，经验也不足，提出了关于时间的划分（22+3），但是另一个同学也提出了时间划分（12+6+7），自己的的确不合理，忽略了每个同学的发言，这也是本次群面中的一个**减分点**了吧；
- 2.之前是自己想做 timer，但是因为时间划分打乱后自己节奏就乱了，所以后面没有再管时间，致使每个同学 1Min 发表观点严重超时，**减分点 2**；
- 3.每个同学发言完毕后，之前提出时间划分的同学提出先选择一个汇报人，这里被带偏了，因为每个人都在记录的，汇报人也应该在最后大家讨论过程当中由总结能力比较强的同学来担任，他这样的提出给每个人都造成了影响，导致中间有一段时间的混乱，**减分点 3**；
- 4.最后提出将应对方案分为 BToB、BToC 来归纳，但有同学提出方案无法直接实施，所以应该按短期、长期来看，自己之前的确没有想到实施层面来（学到了），最后这位大家举荐这位同学来当 reporter，**减分点 4**，因为这位同学虽然提出了短期、长期来分类，但是这位同学并没有记录，导致最后汇报只涉及了一点点内容，因为之前每个人发言浪费了时间，导致最后整个小组一起讨论时间直线减少，还没做好准备面试官提醒开始汇报了；
- 5.最后面试官一个同学也没有问，小组面试整体感觉糟糕。

最后就是不成熟的小建议吧：

- 1.小组中一定要有一个计时的同学，掌控住时间，有些同学发言较啰嗦，一定要及时站出制止；
- 2.在已有 leader 的情况下，不要再去争夺 leader 的角色，可以辅助支持这个 leader（即使他做得不好）；
- 3.在大家都有观点而自己有的时候，可以充当观点的总结者，每讨论一段有一个总结最好，后面可以争取当汇报的人；

最后的最后还是很遗憾群面没有通过，在此还是很惊喜京东 HR 效率，当天晚上就收到了结果（虽然时群面没通



过），但拥有这样的经历自己还是很开心，以后就继续努力加油吧，争取自己当个优秀的人，最后也祝大家秋招顺顺利利，拿到满意的 offer~~

3.17 京东职能管培群面 8 月 23 日下午 4: 20 场

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280684-1-1.html>

首先，群面挂掉了。分享一下经验，就当自我总结了。第一步，我不得不吐槽一下我们组员。一共 12 人，加上我两男，其余都是女。上来面试官投屏题目，除了我和另一个女生外没有人截屏!!! 等面试官说开始后，题目没了，他们才想起来，求面试官再投一次。。。当时我觉得就凉了一半，心里一群草泥马飘过。后来时间有点紧张的时候，还有个同学提出要举手表决。。。我当时下巴差点掉了，她学校挺好的呀，感觉没做过啥功课。。。幸好我们大家没同意拍脑袋决定哈哈哈。另外，这个不能算是吐槽。我们组另一个男同胞大哥，你咋不吭声啊!!! 全程划水诶。。。我这一支绿叶被群花围绕，心里不知是窃喜还是尴尬了哈哈哈。

然后讨论过程中，总体感觉比较混乱，没有计时员，到最后还有 10 分钟的时候才有同学说还剩十分钟。。。我没有给自己一个太死板的定位，准备看组员讨论情况自由发挥，但是时间问题确实忽视了，下次应该在开始的时候看一下时间，并且在开始发言的时候适当分配一下时间，不一定非要当 timer，只是对于整个讨论有帮助。最开始的讨论思路其实是一个女生定的基本基调，我做了思路上的补充，可以说是我们两个决定了讨论的方向，但是我后来感觉自己一头扎进了讨论中，没有宏观的统领大局，导致后来一段时间小组每个人都在发表意见，有些混乱，没有一个约束与规划。另外，我一直想以定思路，但是不关注真正的讨论结果，我们是选三个选项，我首先提出了三个，然后大家有不同意见再提，当别人提出不同意见时，我有些轻易地放弃自己的观点，同意别人的了，我心里认为这个说的有道理就好，我不 care 到底选的什么，但现在看来这样不太好，让人感觉有立场不坚定的感觉，遇见不同想法，可以先保留意见，提议继续听别人的想法，等大家都发表完意见后，再综合考虑，再做决定。我并没有刻意要去做 leader，但是实际上我认为我们组讨论了半天就是缺少了强有力的 leading，在这时候应该果断跳出争论，去扛起大旗。我认为我在讨论过程中还是提出了一些有建设性和创意的点子的，这点我对自己比较满意，最后三个答案，有两个都是我一开始提出的，解决方案里也有我的想法。

另外，默默说一句我们组主动做总结的那位小姐姐，你说话时候有点太紧张了，颤音发的都赶上杨坤了，下回唱一首 PK 一下吧，最后的总结我实在没听出啥重点，好像讨论了半天啥也没说？总结完还来了一句“大家谁有补充吗？”Are you kidding me??? 你要让别人补充你来总结干嘛？？面试官直接来了句“行，不用了，时间到了”。。。另外，下次视频面试要是后面还是你的床的话，最好把床帘放下来，省的一览无余。

其实我挺好奇我们组谁通过了啊？还是全都挂了？我觉得我们组有两三个女生说的还是挺好的。

3.18 营销管培 9.19 群面凉经（+之前的笔经）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284992-1-1.html>

京东的管培笔试是我今年做过的最难的一套笔试（可能我这个渣渣还没有接受过其他毒打），但我真的觉得要比腾讯美团之类的要难一些。

可能论坛里都是一些大佬，看了以前的帖子之后，莫名其妙对自己有了足够的信心，认为题刷够了也就差不多了，但这不是我这个文科生刷题就能解决的问题呀。

共四部分的题目，123 部分都是十题十分钟，最后一部分是 28 题 40 分钟。第一部分是文字题，这个题都已经和别人的难度有差距了（本文科生认证）。第二部分是数列题，真的难到我裂开，十道题只做出三道，剩下的七道全都是凭感觉蒙的（可能有两道半算半蒙吧）。第三部分是那种逻辑推理题，我也没有全部都做完。最后一部分是行测题，题目总体不难，但你要思路清晰，前面做的速度还是比较快的，到后面脑子就转不动了。

做完之后，我马上就觉得自己凉凉了，结果 16 号还收到了面试通知，我就怀疑这次笔试的通过率是不是比

较高。

果然如我所料，今天下午 5:00 的面试，我一进去就已经有八九个人了，结果点名的时候还有人没到，我是 11 号，一共应该是有十三四个人（这比我想象中 12 个人还多，因为以前的经验帖说最多 12 个人，一般是九个十个左右）。人这么多就不可能做到，大家都按顺序发言，所以一开始我就料到这次会比较混乱。

不过还好有一个比较 Aggressive 的女生充当了 leader 的职位，还没有出现完全的混乱。我大概是一个 time keeper 的角色（因为我一直在被主持人静音，还被面试主持人私戳说这边杂音太大，不说话的时候不要开麦，但同组面试的同学们也没和我反映这个问题）。

面试的题目和直播相关，要基于大家的认知先达成一个 yes or no 的判断共识，然后在判断的基础上具体去说双 11 要怎么做。因为我上线的还算有点晚，所以我也不知道他们才开始有没有进行自我介绍，也不知道大家的专业背景是怎么样。在第一步这里，我提出了异议但是没有坚持，因为那么多人时间真的是比较紧了。

后面主要是自己在报时的同时 cue 大家做一个流程性框架性的思考，因为一直被静音，所以发言的时间都很短。

后续大家都有一些自己的想法，有些点子太细太琐碎了，有一两位同学会重复别人说过的观点。但总体来说还是有一些闪光点的（一旦发生混乱，leader 也都拉回来了）

最后我觉得比较遗憾的点是我默认了一位自荐总结的同学进行最后的三分钟汇报，但结果面试官问的时候还有另外一位同学出来竞争，说实话有点尴尬（我觉得责任在我没有明确在还有两分钟的时候指出来）。

在这里告诫明天要面试的各位，网速和耳机一定要调好。因为我们这次面试中有两位同学基本上没怎么发言，都是在文本框打字的。有一位女生是耳机的杂音太大（很不好意思是我建议她打字的，但是大家好像没有怎么看），说话我们完全听不清，还有一位男生估计和我一样是被静音了也是一直在打字。

刚刚查到群面未通过，也祝愿同组的同学有个好成绩吧！

3.19 21 届京东管培营销群面-8.23（持续更新，已到终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280603-1-1.html>

形式：无领导小组，12 人

邮件通知有一个表格，直接划分了每部分的时间：

介绍面试流程和问题 1min

个人准备 3min

自由讨论 25min

一位总结发言 3min

注意：没有自我介绍环节，所以大家提前到达可以走一波自我介绍认识一下！千万千万注意把控时间……我们小组没定 timer，最后居然没总结！最后大家都被自己蠢哭了哈哈哈哈哈哈裂开（不过在倒数 8min 左右做了一个梳理，但缺失比较大）

当晚 11pm 前公布结果，第二天就到 HR 面。

案例大概是：618 为背景，快手和京东进行

资源联动和互补，主攻下沉市场开展营销运营、品牌传播来实现共赢。细节还是不透露太多，大家注意框架和主线吧，别在细节上逗留太久！

(BTW, 我是给出很多创新玩法的 7 号, 如果有同场小伙伴看见此贴, 欢迎交流交流~留言/vx: 759859970)

作为 2/12 的本科非营销专业, 我还是挺开心 jd 来开启本人校招的第一场群面。
许愿祈求被捞! 祝大家好运!

3.20 京东京锐夏令营物流方向职位一面面筋

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 28 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263841-1-1.html>

楼主刚刚面完京东京锐夏令营, 分享给小伙伴们~

(不知道面试软件还是面试官网络的问题, 刚开始各种卡顿各种延迟.....他重登了 3 次才好.....)

- 1.为什么选择京东
- 2.对京东物流的看法了解
- 3.疫情期间在家都干什么, 关注什么
- 4.自己的 3 个优点, 2 个缺点
- 5.根据简历问经历, 当初实习/项目为什么选择你
- 6.有什么问题

我的面试官人真的超级好, 全程和蔼微笑, 就跟闲聊一样, 我一点都不紧张 (主要前面重登半天, 紧张都磨蹭没了.....)

希望自己一面能过吧, 也祝其他小伙伴们早日上岸!

3.21 春季实习生财务复试凉经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 26 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263398-1-1.html>

楼主今天早上 10 点面的复试, 刚查状态“复试不通过”, 不管怎样, 之前也看了很多小伙伴的经验贴, 获得很多帮助, 这篇就当回馈论坛自己复盘整理吧

时间线如下:

笔试:

楼主 2 月底投的, 财务实习是这个月初左右做的笔试吧~ 笔试就是行测题, 大家也都分享过就没啥好说的啦

初试: 4 月 21 号下午两点

- 1.自我介绍
- 2.具体深挖实习经历 做了哪些工作 实习过程中你觉得最有成就感的事情
- 3.为啥想投京东, 想来北京 (因为楼主一直在 sz, 硕士在香港读的, 问为什么想来北京) 我说我没出过省生活, 我想北漂, 感觉把面试官惊掉了...可能她觉得这种傻逼不多见了...
- 4.接着 3 问, 父母是做啥的, 父母同意你来北京吗
- 5.你的优点与缺点

6.你的职业规划 你打算怎么做

复试：4月26号上午10点

- 1.首先闲聊，问我在哪，我说在香港，问我是不是也回不去了，我说我5月能回去
- 2.没有自我介绍，直接问问题了
- 3.深挖了一段实习经历，具体做了什么
- 3.深挖楼主之前在学校一段经历，因为内容刚好涉及 amazon ebay 阿里巴巴商业模式探讨，面试官让我谈一谈，以及分析比较优势劣势
- 4.实习过程中遇到很大困难挑战的时候
- 5.实习有没有遇到什么沟通问题，具体场景
- 6.你的核心竞争力是什么
- 7.逆向提问

整个过程持续半个小时左右，没有问专业问题，整体谈话氛围较为轻松，面试官很 kind，面完感觉还 OK，虽然还是挂我了... 可能菜是原罪大家都太强啦！

总而言之，大家莫虚，基本都是考查你简历里的东西，大家继续加油呀！带着我的遗愿朝着京东开炮！

3.22 京东春季实习-财务岗位一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2262706-1-1.html>

想了想还是记录下来吧，不然记性差的我又该忘记面了啥了。

面试 30 分钟，面试过程非常轻松愉快，面试官很热情。问题如下：

- 1、自我介绍（不限时）
- 2、是否曾经参加过比赛，介绍一下参赛内容以及遇到的做大的困难
- 3、在实习中遇到的最大的困难
- 4、是否出现过和领导意见不一致的情况，如何解决
- 5、自己最大的优点
- 6、自己最大的缺点
- 7、职业发展规划（我回答了一些比较宏大的规划，小姐姐给我纠正了一下并介绍了一下这个岗位的工作内容）
- 8、介绍自己的实习内容
- 9、为什么选择财务实习，（因为还有券商实习，所以问了更喜欢哪一个）
- 10、在本科中最自豪的一件事情
- 11、有没有其他问题要问

没有涉及到专业知识问题，但我想以后的面试会有的吧，另外面试官真的特别好！点赞!!!

后来有问到留用问题，面试官说如果有空余编制的话是可以拿到留用的？

还有京东笔试我觉得很难啊...希望不要再看笔试成绩了吧 orz

加油加油，希望有很多 offer 啊

3.23 京东金融管培 HR 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280786-1-1.html>

面试我的是一个小哥 气氛挺温和的 没有什么面试的感觉 HR 人很 nice 的 面试大概 35 分钟 因为我话也比较多 时间比较久 hhh

问了很多问题 有一些想不起来了 顺序不一定

先自我介绍 没有时间限制

1.实习相关

2.查户口环节：父母做啥赚多少/是否独生/有没有男朋友/为啥没男朋友/南方人到北方可以吗

3.对京东的了解

4.野心

5.团队协作

6.出国留学相关（我是海外硕）

还有挺多 可能还有三五个问题 我有点记不清了

最后可以问他一些问题

大家加油 神奇的论坛攒人品

3.24 京东营销方向管培群面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284948-1-1.html>

9.19 15:00（14 人）

流程：

在一开始的时候自发组织了自我介绍

1.面试官介绍流程

2.3 分钟读题

3.25 分钟讨论

4.3 分钟汇报（面试官提示了一下还剩三分钟，然后就开始汇报）

题目：

长长地介绍了“直播+电商”模式（并没有什么用……）

提问：直播模式是否应该作为推广品牌营销的主要手段？需陈述理由

如果是的话，请以京东的“11·11”项目为场景，阐述京东直播落地方案

如果否的话……忘了😅

个人感受：

1. 整个流程很混乱，个人也有抵触情绪，尤其是中间有一位同学一直嚷嚷着时间不够了，但实际上还有时间……

2. 讨论缺乏整体框架，汇报的时候没有回答第 1 问以及陈述理由，汇报结束后，无面试官点评环节，无反馈
3. 小组在讨论直播模式是否应该作为推广品牌营销的主要手段问题上讨论花费了比较久的时间，部分同学在讨论过程中也看得出来很想展示自己前期做的准备工作以及对京东的了解。
4. 个人提出了一点此前写“电商+直播”模式小论文的相关观点，在大家要迅速推进下一个问题时，考虑到目前大家的观点还比较混乱，提议先梳理一下，但被否决……

梳理一下自己浅显的思路：

1. 直播模式应该作为推广品牌营销的主要手段，理由如下：

第一，从外部环境来看，直播模式是当下大热的电商营销模式，能够实现从传统的“人找货”到“货找人”的转变，大大缩短供应链，允许品牌方迅速触达目标消费者，为消费者提供价格更为优惠的产品。从这个层面上来讲，直播模式有其发展的基础，能够吸引和留存大批用户，如果拒绝采用直播模式作为推广品牌营销的手段可能会存在用户流失问题。

第二，针对京东平台自身而言，京东本就以数码 3C 产品知名，而此类产品的消费者除了会去线下旗舰店体验相关产品，有一部分会选择在知乎、B 站看相关领域 KOL 的科普和测评，京东如果能够通过直播形式，将产品前期的介绍和销售结合在一块，在直播过程中更为直观地向消费者展示相关产品，将能够吸引更多用户。

2. 以京东的“11·11”项目为场景，阐述京东直播落地方案

本质上还是一场营销活动，所以应该确定：

活动主题（“11·11”）、活动目的、活动形式（直播）、活动流程（前期活动预热-中期活动高潮-后期活动复盘）

注：小组讨论过程中强调要针对不同细分人群推出不同的商品，我不太认同这个观点（为什么把数码产品针对下沉市场？数码产品的价格一般较高，对于下沉市场的人群而言，并非刚需消费品，甚至是奢侈品，而在一二线城市大部分的人群会有换新需求）

活动主题和活动目的显而易见

活动形式：直播（需要确定邀请的主播、直播售卖的产品品类、直播平台）——在这个过程中，小组过于纠结细节性问题，抛出一个细分 idea，就围绕这个问题深挖，但大家的和快手合作、推出国潮都是十分棒的 idea

活动流程：

前期活动预热-主要是活动宣传，因为京东双十一已经有一定的知名度，所以更多的是宣传本次活动的特别之处以及特殊玩法，比如说小组同学提出的观看直播累计达到一定次数可以获得优惠券，直播过程中可以设置抢红包环节（似乎是常见做法？），分享直播邀请好友观看可以获得一定奖励（鼓励用户自传播，扩大活动影响力）

并且针对京东的 3C 优势品类，在知乎等社区平台投放相关广告，邀请数码 KOL 宣传

中期活动高潮-活动开展问题，按照前面提到的观看直播、邀请好友的相关奖励展开；与快手平台合作，邀请用户自主发布与京东“11·11”相关的直播话题，观看人数、点赞人数达到一定数量可以获取奖励，鼓励全民参与

后期-活动复盘及用户留存问题

一些碎碎念，自己的思路比较浅显和混乱，也没有什么创新的 idea，需要不断磨练和提升（多 mock 啊!!!），但整体而言，这一场群面个人贡献不多，收获也不多，体验不佳

3.25 2019 京东物流华东未来之星秋招终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244313-1-1.html>

感觉论坛里关于京东物流华东未来之星的秋招面经比较少，今年参加了面试，特此来补一篇。

楼主背景：非物流管理专业，非供应链专业，国际贸易专业硕士一枚

面试：因为楼主之前参加过区域之星的面试，虽然很遗憾没过，但可以直接进入未来之星的终面，所以楼主就去面了。

终面是半结构化面试的形式，5v5，每个人自我介绍+5 个面试官依次对自己感兴趣的同学提问

楼主现在还能记得的问题有：

你觉得京东物流有什么需要改进的地方？

5G 和物流可以怎么结合？

你觉得物流最重要的是什么？

为什么来京东物流？

你的专业与物流无关，你是怎么想的？

如果京东物流要在你们学校做宣传，你会怎么做？

当然还有一些针对个人简历深挖的问题，楼主就不赘述啦

感想：

1.如果是物流或供应链专业的同学建议还是面试前先了解一下京东物流，因为感觉面试官很想看到大家的专业性

2.虽然面试官对相关专业的同学比较感兴趣，会多问一些问题，但非专业同学也不要气馁，比如楼主，抓住被问的机会使劲展示自己，最终也能通过面试。对于应届生来说，可能更重要的是能力和态度。

京东的 HR 非常非常 nice，等待面试的时候还要零食和水，希望想去京东的同学都能如意！！

3.26 京东营销管培面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242916-1-1.html>

分享一下面经攒人品，祝自己好运～

1.群面：

第一轮群面我遇到的不是案例分析，而是辩论。所以就是辩论赛的流程，包括陈述观点，反驳，自由辩论啥的。抽中的辩题是“环境立法是否有利于经济发展”。经验是还是要多说话，多表现，但是不要太 aggressive，不给同组人说话的机会。一组 8 进 2，进了的小姐姐和我都属于说话比较多的。

2.HR 面

一对一面，不过一个房间有 3 位 HR，不要被隔壁的面试影响到就好。本来形式是一边搭乐高一边回答问题的，但是我的 HR 没让我搭，我正好不太擅长，就直接回答问题了。自我介绍之后问的就是一般那些问题，自我性格评价，最大的缺点，最骄傲的经历，为什么选京东，对京东有什么建议，了解京东的业务板块吗等等。还问了家是哪里的，有没有男朋友，想在哪个城市工作等个人问题

3.专业面

专业面是一位营销方面的哥哥给面的，问的其实和 HR 面差不多。又问了更偏向于做 leader 还是成员什么的，如果个人意见和团队冲突怎么办，自己想做京东的哪个业务方向什么的。结束以后问了面试官对我的表现有什么建议，他说我提建议时就可以就我喜欢的板块提一些具体的 idea，即使天马行空也好。

4.终面：

流程：

1.2min 自我介绍，时间卡得非常严，一到 2min 就下一个人。感觉大家都准备的挺好，一个个声音也都很有穿透力，演讲范十足。

2.案例分析，提前 30min 看材料准备（材料好厚啊）5min 陈述（也没有白板可以写）抽到的题目是作为一家职业培训慈善机构的临时 CEO 向理事会汇报公司运营状况包括优劣势及战略措施。时间依然卡得非常严，这部分我感觉大家说的观点都大差不差吧，就看你怎么说的完整有体系，让人听得进去。tip 是自己可以用手机记一下时，看差不多到时间了就行总结。

3.提问环节，问题有：从幸福来敲门这部电影中学习到的营销人特质有什么？说一个较有名的营销案例的优化方案。在在场面试者中选出你认为表现最好的两位并阐述理由。给京东物流 C 端业务提出营销策略。从徐雷身上看到什么营销人的特质？

并没有反问环节，总体流程赶得挺紧。感觉怎么把你准备的东西在有限的时间及压力下说出来很重要。自己本来准备了一份京东女装板块的页面优化建议材料，但是因为没有反问环节也没机会展示，只能拜托 HR 小姐姐帮我转交了。大家都很厉害，真是神仙打架，同组有的人已经签三方了还来，真是大神的世界我不懂 2333 总之希望大家最后都能去到自己想去的地方吧～

从 9 月份初面一直到 11 月底，这个战线也是拉得够长啊，希望这个神奇的论坛能让我好运，顺利拿到 offer 呀！

3.27 2020 TET 金融管培面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230278-1-1.html>

今年的秋招真的好难，也可能是因为本人过于 vegetable，但是回顾一下，京东金融管培生的面试体验真是最好的，赶紧写个面经回馈这个神奇的网站，顺便攒 RP 求 offer！

2020 TET 管培生分两批，我投的较早，所以 7.24 就收到一面通知，于 7.28 在京东总部进行无领导小组面试，通知同时说明如果通过一面将于 7.29 进行二面，且当天 11pm 前会给结果，方便大家安排行程。（忍不住夸一句，高效且体贴）7.28 到总部面试，交简历的时候发现，物流、营销、产品的简历都相对比较少，金融厚厚一沓，金融业人才过度饱和。。面试根据到场顺序，满 12 个人就带进去一组面，所以没等很久，当时没觉得什么，秋招到现在经常碰到等一小时以上的面试，才感慨京东的高效。我的组 12 个人，10 女 2 男，男女比例惊人，然而金融每个组大概都是这样。案例大概是关于 P2P 平台存在

的问题，以及互联网融资平台以后的发展趋势

（时间有点久，记得不是很清了）

，常规流程：读题、个人陈述、讨论、总结汇报，汇报完就结束没有 HR 提问。当天晚上 9 点多就收到了一面通过的邮件和测评，我们组过了 2 男 1 女三个，二面的时候问了其他组大概都是过 2 个，个别组过 1 或 3，极个别团灭。测评包括 SHL 认知测评和性格测试，认知测评的作用不清楚，但性格测试的结果在第二天的二面中 HR 应该有在看。

二面就是 1V1 的 HR 面，候场时就可以发现这时候男生比女生多了。。面试间是一张大桌子，两个面试官分别坐两端，各面各的。我进去以后桌子上有几个乐高，面试官让我拼个东西，我拼的时候他在看简历，不过听说有的人是需要边拼边自我介绍。顺便说，乐高块真的很少。。拼不出啥，只能说发挥想象力吧。拼好之后面试官让我介绍了我拼的是什么，我说了下这是什么以及我为什么想到拼这个，然后就是简历上的问题。必须要说，这个 HR 在这次京东给我的 100%好感中占了 60%的作用，那次面试是我人生目前最愉快的一次面试。相比其他 HR 面问的较多的类似宝洁八大问的问题，我的面试官更多在和我聊业务问题，包括自己如果能进公司想做什么方向，为什么，知不知道什么是供应链金融，有没有用过京东白条，觉得它有什么缺点。关于京东白条的缺点要特别提一下，可能因为候场的时候和其他同学一起吐槽了京东（对不起！！我后悔了），所以听到这个问题的时候我竟然忘我的吐槽了一番，结果 HR 都逗笑了，还很认真的和我解释了为什么会存在这样的问题，我当时真的被说服了，同时也震惊怎么 HR 也如此专业，

而且事后想想他竟然没因为我那过分的吐槽而生气真是太不容易了，以及感慨互联网公司是真的更加自由，大家的思想也更包容开放。最后还问了是哪里人，是否独生，父母的工作，户口在学校还是家（我不太懂为什么问这个，但是和我说只是问一下没有任何影响），以及感情状况，问之前说有个比较敏感的问题如果你觉得不方便可以不回答（对比其他问的理直气壮的，真的好感 UP）。面完之后我被当场发了 PASS，因为面试官说祝我后面的面试环节都顺利，期待明年这时候在京东总部见到我，但是我太蠢了没反应过来，以为这是客气话。。第二天中午收到邮件通知三面，感觉 HR 面也是刷了不少人。。三面可以自己选择是现场面试还是视频面试，后来得知是因为前两轮在很多城市都有面，但三面现场面只能在北京总部，我选了

现场面。

三面是 1V1 专业面，不得不说真的是和面试官气场不太和，没办法给大家经验都问了什么，因为我真的基本都没理解他想问什么。。但是可以看出来，面试官还是很专业的，人也很好。面完就知道自己挂了，问 HR 小姐姐什么时候给结果，她说了日期我忘了，不过收到感谢信比她说的晚了一两天哈哈。因为是中午了，小姐姐还和我说让我去他们的食堂吃饭，面试体验真的太好了。三面挂人比例更高一些，因为三面通过只剩最后的高管面，听说今年的高管 level 更高一些，所以想见到高管会更困难。而且高管面必须到总部现场面，说是给报销路费，并且不管你从世界上哪个地方来都给报销哈哈。

最后止步终面，很遗憾，但是面试体验是相当好了，HR 的高效体贴，面试官的专业、包容、开放，以及在准备面试过程中对京东做的功课，都让我觉得这是一家非常不错的公司。当然了，之前吐槽的问题肯定是存在，但是经过这次面试还是好感更多。希望给以后面试的同学一些参考吧，也祝自己在今年惨淡的秋招中赶紧收获满意的 offer！

3.28 京东管培（营销方向）-一面群面，二面 HR 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217557-1-1.html>

作为一个求职屡战屡败的菜鸟，还是想和大家分享一下面试经验。

9月22号，群面。形式：无领导小组讨论，结果：十进五。

题目是打造一款国产耳机。因为现在大众对国产品牌的印象还是价格便宜，质量不好，没有核心竞争力。很多用户还是会选择国外的产品，所以现在要打造一款国产无线耳机，请讲讲你们的思路，做出一份产品报告书。给的材料中提到了产品定位、目标人群。还有一些能提供思路的，但是我现在忘了。

面试官再说了考试时间后就再也没说话，然后直接进入无领导小组讨论环节。幸好我对这样的产品还是熟悉（主要是以前看过的一本书中讲述过类似的案例），然后我就提出，以降噪为主要卖点，以场景切入，针对青年上班族通勤上地铁、公交的噪音问题进行切入。然后有一个小姐姐努力在掌控住局势，不让话题跑偏或者到谈论太具体的事情上，还有一位小姐姐在努力的做笔记（然后大家最后推荐她来汇报）。中间讨论的过程，我使劲在思考能推进项目的思路或者方法。我这次想的就是别管通不通过了，至少得努力发挥自己，要不然在路上通勤花那么多时间干嘛？可惜的是，我们小组有两位同学完全没有说话，我觉得好遗憾。

京东对时间的要求不是那么苛刻吧，不管是讨论环节，还是展示环节，我们都超时了。展示环节说得是三分钟，我们加上补充的时间至少是五分钟，但是面试官也没说啥。展示完了之后，面试官就说辛苦大家了，然后问了一位同学本科是哪里的，我们就结束了。面试官还是挺好的，在我们讨论的时候，全程都在微笑听我们讨论。

效率还是挺快的，晚上快八点就收到了面试通过的消息。还有一个测评链接，需要做一下。这个测评就是包含行测+性格测试。行测跟公务员我感觉还不太一样，他挺注重逻辑推论的。

9月23号，HR面试，1V1。

通知的我是四点场，但是我四点到的时候，三点钟的才开始不久，中间还有三点半的，然后就是等待。一直等到六点钟，终于叫道我了。进去后，先是告诉我，花两三分钟把桌子上得积木摆一下，然后告诉她为什么要这样摆。然后我就开始行动，但是我从来没有摆过积木啊，最后还是摆了一个形状出来并向她解释了一下为什么这样摆。面试官确实也是向我以前看面经那样，全程微笑。不过我爱紧张的性格又一次表现出来，因为她说话很柔，我就说话更柔，一个大老爷们儿那样说话看起来挺没有信心的。然后就是针对简历问问题，倒不是不想给大家分享，而是她就是根据简历问的，大家简历都不一样，问得肯定也不一样。她具体就问我为什么把高考看作一次失败，以及为什么在大学毕业时候选择考研，而没有选择工作/考公务员等等。问我家庭情况，年龄，有没有女朋友，以后是想在北京长期发展吗？然后问我说，你认为你的核心优势是什么？我第一个说的是学习能力强，然后她说你这个学历在这批面试学生中不算很好啊，我就很尴尬。又解释了一波。然后问我，你认为你从事这份职业有什么不足之处？最后问有什么要问我的吗？然后就结束了。

3.29 20 届京东产品运营一面二面 HR 面全流程面经（广州场）许愿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216712-1-1.html>

先说一下背景吧

学历：本科/中外合作办学（不具体说学校了）/市场营销

经历：腾讯产品运营/华润活动策划/新媒体运营/自媒体

京东产品运营没有群面，感觉是不同项目的面试官直接筛你的简历，然后 cue 面试，面试是一对一相亲式面试。效率很高，第一天一面，第二天二面，第三天 HR 面了。岗位是不确定的，面试官会根据你的情况来评估你适合什么样的岗位，具体岗位也可以跟面试官多了解一下。这一次的话很多同学都面到了

京喜（京东拼购）的项目，感觉是以后会 **base** 在深圳。

一面

没有问过多技术性、专业性的问题，主要在了解我过往的一些经历，面试官很 **nice**，全程闲聊式面试，平均时长 **20** 分钟左右

1. 自我介绍
2. 深挖实习经历（具体问了腾讯的运营内容）
3. 深挖社团经历
4. 觉得校园和职场最大的区别是什么？
5. 给我介绍项目，两个岗位分别是广告投放和商家培训，跟我分析了我的过去经历其实更匹配商家培训的岗位，但是询问了我的意愿
6. 问了一下如何看待香港的问题，对学校的影响，以及我自己的立场，说可以选择回答或者不回答

反问问题的时候问了一下两个岗位的发展空间，以及面试官是怎么看待京东雇主品牌公关差 被抹黑的问题，可以选择回答或者不回答（调皮一下）。

当天下午 **5** 点就收到了复试通知，感觉通过率还挺高的，同行的朋友、现场遇到的朋友，都进到复试了。第二天面试官数量少了一半左右，仍然是相亲会一样的形式，但是平均面试时长明显变长了一些。

二面

面试官换了一批更资深一点的项目负责人，专业度也更高一些，面试官是可以看到初面时的记录的，平均时长 **30-40** 分钟左右

1. 自我介绍
2. 实习经历+社团经历
3. 自媒体经历，主要关注哪方面内容，新媒体会写什么内容，平时关注什么账号，如何看待咪蒙（？）
4. 如果你要做一个从零起步的广告项目，会如何吸引商家购买？组织一个团队来协助你的话，你会选择什么职能的同事
5. 如何看待京东？（很泛的问题，她说随便说说就可以，没有指定某一方面）
6. 如何看待这个岗位？职位选择问题

反问问题的时候问了一下广告投放的流程（因为自己一点也没接触过），面试官很 **nice** 的给介绍了一遍，然后就没问了。

碎碎念二面的时候面试官有注意到我实习时间都不长的这个问题（三段实习都是两个月），然后说我兴趣还挺多，实习时间都不太长，问了我原因。关于岗位，她说她两个岗位其实都有在考察，最后也没给个准话之类的，所以明天 **HR** 面还有点慌慌的，第一次 **HR** 面希望能攒个人品，如果过了就回来更新。

9月24日更新

9月20日的时候已经完成 **HR** 面了，补充一下这部分的面经，时间久了有一些问题可能忘记了。

1. 家庭情况：第一个问题就问家庭情况，尤其详细地问了家里的兄弟姐妹
2. 自己介绍一下自己的实习经历、学校社团经历

3. 自己觉得在过往实习当中自己的缺陷、表现不足的地方有什么

4. 你的闺蜜是什么性格的人？你们之间会发生冲突吗？

5. 生活中有没有讨厌、看不惯的人，会怎么办？

6. 未来的职业规划

情景题 1: 如果你有需求要同事协助，但同事不愿意协助，你会怎么办？会直接和同事的上级沟通吗？

情景题 2: 现在领导叫给你一个任务，你会先从哪里下手？



大部分都是套路题，感觉在对着 HR 提问模板问问题一样

回答完之后就告诉我，HR 面比较简单，我已经通过了，然后 23 号可以在网上查询整个的通过结果，十月中旬发 offer。但是现在 24 号了，还只是显示已完成。

之后还问了一些手上的 offer 情况，以及求职的方向。

3.30 2020 京东 商业分析 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214521-1-1.html>

京东商业分析岗的 jd 是偏技术方向的，我虽然会会计量和一点 python，但是技术上特别不过关，网申的时候想着腾讯有一样名字的岗就投了，没太看 jd。

笔试完全就是数据分析方向的，除了不用编程。没有数据分析和编程基础的同学还是要看一下，只要能过最低分数线并且通知你面试的话，技术就不重要了...

时间上 9.1 初试，9.4 复试，9.5hr 面，后两个提前 1 天晚上通知，不过面官都当场告知可以通过，初面刷人最多也最看不透面官想法...

初试：（1）自我介绍。（2）常用的 APP，竞品是什么，对比一下商业模式、用户等等，对产品未来发展的建议。（3）过简历，比较关注项目后期进展到什么程度，具体细节都是我自己说的。（4）做过的很多项目都是对政策行业大的方面的分析，自己对行业有哪些见解。刚听到问题的时候有点懵，其实仔细想一下是能有的但是当时没说出来。后来换了问题，假设你是客户，你会不会进入某个行业。（5）提问，问的是岗位具体做什么，应该是新产品落地的工作。总体来说感觉不是特别好，加上感冒，面完心情一度十分低落。建议和我一样情况的同学和面试官再沟通确认一下岗位要求。

复试：没有自我介绍，直接说了某段实习，为什么选择京东不去做投资。面官介绍京东云和项目。

hr 面：问题偏宏观。自我介绍+为什么选择京东+结合简历说为什么适合这个岗位。为什么选择这个岗位，有什么期待最看重什么。如何看待拼多多。如何看待工业互联网。从商业策略角度讲，怎么看待这个部门的产品。提问。

基本就这些，有一份好的实习以及对相关行业的深入思考比较重要，重复了介绍三遍.....

另外报管培生的同学，如果家是北京的，或者父母职业比较好，就放宽心当练习群面吧.....

3.31 京东 JDS 税务岗北京 9.3 复试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214262-1-1.html>

【面试流程】

9.1 初试，9.2 中午收到面试短信

复试流程和初试基本一致，单面，面试官也是业务部门的，会比初试面试官高一个级别
现场的 hr 小姐姐太可爱了

“你们渴吗？你们饿吗？你们冷吗？”

“不饿我就自己吃了”

【面试问题】

没要求自我介绍，没有再像初试那样深挖简历，更多考量的是工作意愿，感觉不用怎么准备，说自己想说的就好

问题有：

1 岗位相关

为什么不去事务所？

职业规划

可以接受加班到几点

是不是本地人要不要租房

可不可以接受很基础琐碎的工作

工作内容不符合你的预期可以接受吗

2 学校相关

具体擅长税务哪方面的知识？

论文准备如何？

有没有空来京东实习？

3 情景模拟

CPA 准备和工作冲突了怎么办？

如果你要从京东离职，怎么跟你的领导说？

【总结】

面试官不会 challenge 我的答案，也没有问专业问题，放松心态聊聊天就行～

3.32 京东 20 校招-售后管理数据分析岗一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214117-1-1.html>

求职经历复盘

地点：北京泰富酒店

时间：上午 11 点半

面试形式：1 对 1 单面

过程介绍：

京东包了酒店的两层，二层用来签到等待通知，3 层用来面试。面试的位置布置有点像双选会，一张桌子对面坐面试官和我，距离非常近。我的面试官好像是我应聘部门的员工，感觉很年轻。通知我是 11 点半面试，但是晚了几分钟，不过也还好，就是这个时间点正好赶上饭点，最后面试的时候感觉饿得脑子都不转了。

首先自我介绍，然后开始就简历上的问题进行提问，包括你的校园经历会深挖，主要担任什么角色，做了哪些事，有关你的实习经历中与数据分析有什么关系，具体做过的项目经历的介绍，听完我介绍之后面试官表示我的实习经历更偏向于定性分析，其实并没有什么具体的定量分析经验（因为 lz 本身不是学统计或数据分析的，sql 也不是很精通），中间讲到了我的毕业论文用到的 matlab 编程，面试官说这个还是不算数据定量分析，然后又说我不是相关专业，有没有什么准备和学习，以及未来的规划等等。最后还问我觉得自己更擅长单独的数据分析还是沟通协调，我说沟通协调能力，于是她就让我举个例子说明自己沟通协调能力，当时脑子一片空白，只是说没有遇到过什么沟通难题（这里感觉回答的并不好），最后问我有没有什么问题问她，我问她岗位工作内容，职责要求等，面试官说这个岗不是售后部



门的，就是数据分析，面向所有部门，最后才知道这个岗位只招 1 个人

经验教训

- 1.面试之前一定要准备充分，尤其是你面试的岗位与自己专业不符时，一定要充分了解相关知识。lz 因为最近赶论文，只准备了一上午，再加上饿得脑供血不足，感觉面试并不好。面试官问我什么时候对数据分析感兴趣并打算从事这一行业，我说刚刚确立，这样就显得自己准备很不充分。
- 2.要提前把所有可能问到的问题都准备一下答案。在面试前，lz 准备了自我介绍还有一些面试中常用的问题，比如你最有成就感的事情是什么？最大的优缺点？未来的规划等等，部分问到了，但是也有自己没想到的，但是如果你想过的话会回答的更从容一些。
- 3.在形容自己的任何特质之前，要想好论据事例来支撑。比如你说你沟通能力好，就要想好一个例子来证明，说你逻辑思维能力强，就要找自己的作品来证明，说你学习能力强，同样也要找具体实例来说明。lz 说自己沟通能力比独立数据分析更好一些，但是却举不出例子来。
- 4.简历上的东西比较重要，一定要想好每一点怎么说，实事求是，不要给自己挖坑。
- 5.最好有相应的作品会加分。

这是 lz 秋招第一场面试，接下来好好准备，希望在接下来的面试中表现更好。

3.33 2019 年京东暑期财务实习生一面二面 hr 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2201702-1-1.html>

第一次在论坛上发帖，来求个好运。

先介绍一下本人的背景：女，本硕末流 985，有两段券商实习经历，多段校园经历，多项奖学金，在众多大神里

平平无奇。

我是在 3 月份投递的简历，投了一个京锐暑期夏令营金融方向，一个财务。京锐暑期夏令营 3 月初就开始了笔试。题型为行测题，不难。

然鹅.....京锐暑期夏令营是我第一个面试，当时回答的语无伦次，一面挂。

然后 4 月 14 号终于等来了京东财务笔试，**题型为行测+财务专业题，行测只有 10 道，专业题 40 道**，一共一小时时间，不难，但是专业题挺细的，然鹅很多都忘了.....

Anyway,还是在 4 月 18 日等来了一面通知，这里我就要夸一夸京东了，当时一面通知去北京面试，我心想我这又不一定过，这上来就要去北京，成本太高了，而且邮件只能回复去或者不去，我就直接选的不去，很人性化的是，你选的不去他还会让你写原因，我就写了学校太远，成本太高（楼主学校在西安）。没想到的是，第二天负责一面的小哥哥打了电话过来，问我是否还关注京东，他们可以提供远程面试，当时很愉快的远程了。约了 4 月 23 日的面试，结果小哥哥 22 号又按捺不住打电话过来问我是否可以面试，我还是拒绝了（因为没有什么投入，当时并没有当回事），说想按照约定的时间面试，小哥哥态度很好，说好的。

一面（4 月 23 日）：

首先是自我介绍，然后就简历中的内容进行细挖。不得不说，我虽然精心准备了自我介绍，但是好像跟我所要面试的岗位没有什么匹配度，我还是建议各位多向面试的岗位靠拢，不然会很吃亏，还好面试我的小哥哥仔细挖掘了我的简历，找到了我跟财务分析相关的经历，而我也能很细致完整的回答，算是得到了他的认可。然后他问了我地理位置有没有偏好，并且告诉我复试会在明天，4 月 29 号前会完成 offer 的发放，还很贴心的问了我二面是否还要远程，我当然说如果可以的话我想远程，小哥哥说当然可以！人真的很 nice 了。

二面（4 月 24 日）：

二面并不是我以为的部门经理面试，还是以为 hr 小哥哥，但是和一面的内容差不多，仍然是自我介绍，深挖简历。最后让我用三个词形容一下我自己，这种问题我总是不知道他们想问啥，后来我想了想这也是你表现自己的一次机会，不如说三个和岗位匹配的特质。二面结束了，我心里并不确定自己能不能过，感觉是有点草率（不过竟然还是通过了，自己的内心也有点怀疑到底是哪一点让我通过面试）。

三面（4 月 26 日）：

三面是我最狗血的一面，因为我听说二面刷人挺多，三面基本不难，一般都会通过，在 4 月 25 日收到三面通知的时候就觉得自己已经稳了，但是由于忘了和二面的小哥哥沟通面试地点，邮件通知的是去北京面试，还是跟以前一样，没有联系方式，只能选择去或者不去，我这时候不敢直接选不去了，因为说实话面到现在，我觉得如果失败了就很是煮熟的鸭子又飞走了，我就打电话给二面的小哥哥，但是他不在，他的同事接了电话，同事小哥哥跟我说，我可以先选择去面试，然后跟给我通知的邮箱发邮件申请远程，我就照做，果然被通知可以远程，而且是在两天内，我就又愉快的等待远程面试了。结果 26 号 10 点 05 分，我接到负责三面的 HR 小哥哥（对！京东的 hr 好像都是小哥哥）气呼呼的电话，埋怨我为啥没去面试，我说我申请的远程，他说他没有接到通知，我就解释我是发了邮件给官方邮箱并得到了回复，当时整个人都是懵逼的，小哥哥很不领情，说那就现在面试吧，我说好。然后小哥哥说加我微信，然后语音。然后刚开始语音，小哥哥说我在走廊，信号不好，而且有回音，让我换地方，我准备借钥匙去学院实验室，结果小哥哥又直接打电话过来说我本来只有 20 分钟时间，现在已经被我浪费了 12 分钟，我现在只有 8 分钟，让我赶紧在 8 分钟内完成面试。首先是自我介绍，然后我就边喘边完成了自我介绍，还好我前一天晚上已经根据前两次面试修改了自我介绍，还算熟悉。然后小哥哥开始比较 aggressive 的提问，问我你之前都在券商实习，为什么要选择京东，我就说我实习之后才发现券商并不适合我，balabala，然后我提到互联网公司氛围比较 open，个人比较喜欢，小哥哥就说，那就是只要是互联网公司，不是财务分析你也可以接受？我说不是的，我还是觉得岗位第一，氛围其次，因为我觉得我还是比较适合财务分析岗。小哥哥就立马提问，你有什么特质适合？我就回答说首先我比较细致，对数字敏感，balabala 其次我善于学习，balabala，最后我擅长沟通，babalabala，这里还被打断，说你说的这三点，其他工作也需要啊，并不是只是财务分析需要的，你有什么特别匹配这个岗位的特质吗？或者说相关经历，我就说我有相关经历，然后小哥哥说他知道了（可能是看了前两位面试官的记录）。最后问了我父母是做什么的，对我有什么要求，地点偏好，实习时间，然后问我还有什么要问的。我很狗腿的跟他道歉，说了一下情况，说让他等很不好意思。中午回宿舍午休的时候，我睡不着，觉得这样挂掉太可惜了，而且明明也不是我的错，我就又发微信把官方邮箱截图给面试官看，又解释了一下，并且说自己很重视这次面试。

小哥哥回复说没事儿。晚上刷了一下状态，竟然显示面试完成，这是不是代表我过了，小哥哥只是压力面，而我刚好没慌.....

拿了 offer 会来还原！

第四章 京东综合经验分享

4.1 21 届京东管培生 TET 全流程经验（附带卓越之星 LET）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 1 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2315312-1-1.html>

楼主 211 本科财经背景，申请的是营销方向的管培生，无互联网实习，营销相关的有一段地产实习、一些校园经历。（就背景挺菜的其实）

TET 和 LET 两个项目的经验都有帖子和视频，内容互为补充吧！

一、网申（8.13）

一定要尽早申请，第一批申请的人少，机会大!!! 最重要的是全流程耗时两个多月，第一批面试已经是十月中，你细品！

二、测评（8.16）

统一时间参加的，是较常规的行测和情景选择题，比较意外的是和暑期实习申请时做的题目很相似（因为申请暑期实习很少所以记得），所以可以提早半年试试水！

三、群面（8.23）

形式：无领导小组，10-14 人。硕士超过 2/3，习惯了哈哈哈。

邮件通知有一个表格，直接划分了每部分的时间：介绍面试流程和问题 1min，个人准备 3min，自由讨论 25min，一位总结发言 3min。

我们组的案例大概是（没什么参考意义，经常换，各色各样）：618 为背景，快手和京东进行资源联动和互补，主攻下沉市场开展营销运营、品牌传播来实现共赢，提几点建议。

注意：没有自我介绍环节，所以大家提前到达可以走一波自我介绍认识一下！千万千万注意把控时间.....我们小组没定 timer，最后居然没总结！最后大家都被自己蠢哭了哈哈哈哈哈哈！

群面是面试环节中淘汰率最高的一轮，筛走八成的人吧。不用过于在意自己是不是 leader/reporter/timer，关键还是要积极发表质量言论，我属于比较有 idea 那种~

当晚 11pm 前公布结果，第二天就到 HR 面。

四、SHL 测试（8.24）

群面通过后还会发一个行测，要求在第二天中午前完成，之后才 HR 面。

五、HR 面（8.25）

整个过程 25 分钟左右，好像和其他已经贴出来的同学差不多（虽然比较多同学十几分钟），侧重了解过去经历

和个人情况。

我被问的问题：

- 1.自我介绍
- 2.先提问了我轻描淡写的一段实习，并且是不对口的那份
- 3.问我着重描写的对口实习中提到的一项工作是怎么开展的
- 4.上面提到的这项工作再做一次哪里可以改善
- 5.这一份实习当中自己做得不够好的点（缺点）
- 6.怎么改正缺点
- 7.意向工作地点的考虑
- 8.家庭收入、工作
- 9.感情状况
- 10.意向业务部门

六、专业面（9.03）

和之前搜索到的 16-18 年管培专业面有共通点，就是，并不咋考察专业的知识！但是后来了解到有些同学被问到了很专业的问题，所以可能还是看面试官风格。

- 1.自我介绍
- 2.问为什么选择营销方向，是什么事情促使你下决心跨专业选择营销
- 3.志愿城市是北京，但 lz 广东人，问为什么选北京（我回答的真的太随心，有说自己过几年或者养老之后还是想回到广东）
- 4.反问环节：

（1）与上一位面试者相比，ta 值得我学习的点（问这个是因为我这场面试官迟到了 15 分钟，进来第一句说“不好意思，和上一位面试的姑娘聊嗨了”）。答曰：她在讲述经历时很冷静，注重用数据佐证成果，并且整个过程给人看到她的决心。

（2）就刚才的了解而言，您认为我对于匹配这个岗位还欠缺什么。答曰：多了解各个区域的业务，比如我想几年后回到广东，那可以谈谈对这些的一些思考

面试官非常亲和，反问时也会先肯定我个人表现得较好的地方（比如很热情活泼），再解答。

整个过程才 10 分钟多点吧，而上一位面试者应该面了 40 分钟，很明显的差距。我面完觉得自己凉定了，谁知道蹲了两天发现通过了！我惊呆了都！可见业务面通过率真的好高！不过有些同学是面完就看到流程通过了，所以我有可能是被排序了一下最后侥幸过的吧~

七、高管面（10.23）

包交通费去北京总部见老板啦~老早就（九月头）预通知了，需要交一份固定模板的风采 PPT 和个人信息表，但是蹲到真正定哪天面试已经过了一个月，是只提前 3 天通知！非常赶！

终面流程是：先有 30min 阅读给予的十几页案例材料，再前往有大佬的会议室开始面试，使用之前叫交 PPT 按顺序自我介绍 2min，然后自己决定顺序来报告案例 3min，最后是自由提问环节。

三位高管是一个主考官，两个副考官，副考官各提了一个问题让所有人回答，比如追问案例分析的一个假设性问题、场上谁表现最佳……主考官对每个同学都进行了 1-3 个提问，可能涉及过去经历、案例分析的表现等等。自由提问这块其实参考意义不大，应该主要还是随老板们的心情，没有固定的流程吧，氛围也挺轻松的，我们那儿老是笑起来！所以放松去大胆表现自己才是正道！

以上就是纯参考的个人体验啦，另外我在 B 站制作了更为详细的、含有思考与复盘的面经（up 名字叫广普黄皮菌），不限于营销，有兴趣的可以来看，希望能给你一点点的帮助吧！

4.2 2020 年京东金融管培生笔试、群面、HR 面、专业面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 1 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2315311-1-1.html>

先放背景，lz 本科 985，硕士 top2，都是经管类专业，2021 年毕业，之前的实习都是行研类，没有做过任何互联网相关实习。因为我感觉 JD 管培流程清晰，进度推进很快，感受良好，所以来给大家分享一下自己的笔试面试过程，为后面的学弟学妹们积累一点经验。

流程：8.2 网申，8.7 综合笔试，8.14 管培生笔试，8.22-8.23 群面，8.24 性格测试，8.25HR 面，9.3 专业面，基本上面试完了当天晚上 11 点之前会在京东的官网上出结果，只有专业面我是等到第二天晚上 11 点之前才看到结果。目前刚刚看到应该是通过了专业面，分享一下经验也积攒一下人品。

1.网申不多说，8.7 综合笔试和 8.14 管培生笔试我是看了邮件才发现有两次笔试，原谅 lz 已经记不清楚了，如果是两次应该都是行测题，文字理解，数字逻辑运算，图形逻辑和材料分析，考银行的资料一般都有这些题目，可以提前练一下手，lz 是暑期实习已经申请了 n 多个单位（大部分被拒），做了无数次笔试，在实践中积累经验教训。

2.群面，这个两天的题目应该不一样，lz 的题目是京东数科如何利用 AI 的优势，在金融产品和客户需求方面做得更好，3 分钟看题，25 分钟讨论，最后 3 分钟陈述。其实我对这个题目不是很了解，因为不是很懂京东数科（京东金融发展而来）AI 方面有哪些优势，也不是很了解京东金融有哪些业务（建议大家群面之前就搜集一些投递岗位的资料信息）。我当时首先是抓住题目中的关键词“用户、产品、风控”，简单提出一个框架，说我们大概就是从这三个方面分析，然后给最后总结的同学留出一定的时间，所以每个方面可以讨论大概 6-7 分钟，算是承担了半个 leader+半个 timekeeper 的角色。中间讨论过程中我也没有刻意发言，就是自己有观点的时候去做补充，在大家讨论时间有点长的时候提醒一下可以讨论下一个方面，最终顺利通过群面。

3_HR 面，因为当时面完了没有记录问题，只能凭借回忆，所以如果有错误或者遗漏的地方还请大家包含。面试的氛围很好，HR 小哥哥很有耐心，大概的问题包括现在在哪里实习，为什么选择京东，自己有什么优点和缺点，过去遇到了哪些困难和挑战，自己是怎么解决的，职业规划，如果在京东想做哪个部门（这里 lz 当时还是对 JD 金融了解不是很多，感谢 hr 小哥哥还是很好地解释了各个部门和管培生的大概培养过程），最后还有一些例行询问，父母的背景，工作，有没有对象。当时面完了小哥哥说我觉得挺好的，因此感觉 HR 面应该是没啥问题。我的经验就是把自己对公司的诚心展示出来，其实求职也是一个双向匹配的过程，不必有太多隐瞒，自己也能看一下和公司的价值观是不是相匹配。

4.专业面，之前在论坛上查了一些资料，准备了简历问题，也看了很多京东金融的发展历史和未来的战略。这次面试没有问简历的问题，也是偏行为面吧，主要是自身的职业规划，为什么选择京东，对京东金融有什么了解，自己和京东金融哪里匹配，优点缺点，喜欢什么样的人，不喜欢什么样的人，喜欢什么样的工作氛围，怎么看待工作和生活的平衡等等，还是那句话，表现真诚的自己，尽可能坦诚沟通。

就这些，求个好运吧！

4.3 京东春招管培生产品方向-笔试到专业面经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257897-1-1.html>

一、形式：全程--远程会议

二、过程

1. 笔试：问答题 + 行测
2. 12 个人群面：机遇和产品哪个重要，基于选择列举 5 个理由
3. SHL 笔试：性格测试（25 分钟）+ 行测（46 分钟）--逻辑数学和图形推理等题型
4. HR 面（20 分钟）：
 1. 自我介绍 + 为什么适合这个岗位/优势？
 2. 京东在此次疫情中的机遇与挑战？
 3. 假设你是此次疫情中武汉分公司的领导，你将如何针对此次疫情进行统筹、运营和管理？
5. 专业面（30 分钟）：
 1. 自我介绍
 2. 缺点
 3. 校内经历（与产品相关）
 4. 实习期间
 5. 产品经理的特点/能力
 6. 无界零售是什么？无界零售的优劣势
 7. 疫情下，关注什么（与产品方向相关的）？

三、总结

1. 对京东足够了解
2. 对自己足够了解
3. 对行业足够了解

4.4 京东物流总部卓越之星管培经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246778-1-1.html>

先说一下个人情况，非京 211 本，非京 985 硕，国际贸易专业，本科统计，金融实习（投行，行研，销售），有发表论文，在校经历比较丰富，没有商赛经历。最后拿到 offer。

一面：**10-12** 个人的群面。面试官宣布流程大概是 **30** 分钟讨论，**3** 分钟汇报。除了最后 **5** 分钟 hr 会提醒时间之外不参与讨论。**2** 个 hr 坐在两边分别观察一侧的同学。

楼主群面一般都是亲切型 leader，会先给出框架，大家也很和谐，有一点点抢话，除了一个女生全场没发言。

结束后楼主问她为什么不发言，她说以为是按座位顺序发言，估计本身也是不爱争抢的那种性格。

但是有个失误，最后还有 2 分钟要总结的时候，楼主说了句还有 2 分钟，结果 hr 提醒还有 5 分钟，大家还以为 hr 记错时间了。

大家就又讨论了 5 分钟，楼主准备总结的时候 HR 说结束了。原来 hr 当时是说全场还有 5 分钟包括总结，但是我们都以为是还有 5 分钟才总结，所以就没总结上。

不过楼主之前用 2 分钟模拟了总结，所以 hr 应该也是听到了。

二面：人力+专业面。大概 30-40 分钟。

楼主是周六大早上第一个，心慌，因为通常第一个除非特优秀否则印象都不高。hr 和面试官看起来也是比较困，不过很认真严谨，楼主也是很困，说了一会才清醒。

专业面试官主要问了为什么来物流（楼主说自己就是想做物流，说了电商物流的前景，京东物流的前景，以及自己的兴趣和规划）。

因为没有物流或互联网实习，人力面试官主要扣想来的动机，反复质疑了几遍。

楼主后来想到应该是压力面，但是楼主就是问什么说什么，不会因为 hr 质疑就改口。

接下来又问了楼主实习的情况，怎么做的战略分析报告，楼主就侃侃而谈了一番宏观经济（楼主之前搞宏观的）。

hr 又说楼主不了解真实的物流工作，楼主说知道，是比较辛苦，可能要轮一年，办公环境可能在分拣中心，都能接受（后来楼主才知道自己是总部管培不用轮那么久，工作地点应该也是在总部）。

面试官还说现实的工作和楼主想的不一样，说我不清楚物流工作。楼主就说了一些物流理论，房子模型，EIQ 分析等等（都是之前自己学习的），自己非常想来，可以提前实习弥补经验的不足。

HR 说，楼主说的都是比较大的工作，比如楼主之前实习做的都是研究分析、战略规划什么的，在工作中可能要处理很多基础的数据，采购管理等等。

楼主就说其实自己的实习一开始也是找数据查资料，并且之前在投行也是工作到 11 点，做尽调底稿，打印上千份文件。因为对底层数据的逻辑很清楚才能写出后面的报告，所以基础工作是非常重要的（当然自己本身也是这么想的）。这时候感觉 hr 就比较满意了。好像专业还问了其他问题但是记不清了，最后楼主就感谢两位面试官大早上给我面试，他们也说谢谢我很辛苦过来。我说不辛苦，应该的，我之前实习都没有工资的，能学到东西就行。

ps 楼主真的有 3 个月没工资的实习，金融的同学应该懂吧 o(╯▽╰)o。

三面：3 个高管对 5 个学生，2 分钟 ppt 个人介绍+3 分钟中文案例分析+提问。

出于保密就不说案例分析的内容了，是面试当天提前半个小时给的，大家的问题基本不同，其他人都回答的不错，楼主也是自认为在短时间内是把结果做的比较好的，在提问环节没有被质疑。

提问环节的话，楼主被问到京东物流前景类似的问题，因为也准备过所以回答的还行，以及个人规划问题。其他有营销实习的同学就是问的营销相关问题，技术同学就问了实习相关。最后是反问环节。

面试感觉下来，京东物流人力特别专业，都是提前沟通时间面试，也有零食和水供应。面试官们都非常重视学生，真的想要挖掘大家的亮点，楼主之前面银行面金融，感觉面试官都不会提问细节之类的，所以这点上觉得京东物流很不错哦。

如果大家有了解过京东物流管培工作后的发展情况欢迎留言，楼主也想了解一下~

最后就是开心的接 offer 了，从今年 2 月来北京租房子实习，还要一个月回一次学校准备开题中期，10

月份又一边准备发论文一边秋招，感觉还是值得的。经验的话就是大家要多投多面，楼主应该投了 100 多家（都是北京），经历过说好有实习工资但是又没有的情况，实习留用发现新社招进来人的情况，人力口头确定 offer 但是 1 个月后联系不上的情况，也经历过 offer 审批不过的情况。总之还是要坚持努力积累面试经验，预祝大家都能找到满意的工作！

4.5 2020 届京东专业岗客户经理网申到 offer 全流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223709-1-1.html>

网申的时候一开始只投了营销管培生，营销管培生的面试开始的很早，广州地区是 8 月中好像，结果 LZ 太佛，第一轮群面就挂了，无缘管培生项目。

后来又投了专业岗客户经理，笔试还是塞码系统，50 道选择题，分为 10 道行测，40 道专业知识，无问答题，必须答完行测才能进入下一部分的专业知识题，总共 60 分钟。第一部分是行测题，行测题就是

数量关系，图形推理，计算，材料分析之类的题型，个别题比较难，这部分可预留 30-35 分钟做题，第二部分是电子商务相关题型，虽然不太熟悉，但大部分可根据题干推测出答案，实际用时 20 分钟足矣，京东的笔试难度还是相对适中的，笔试前刷刷题基本问题不大。

面试总共是 3 轮，业务初试，业务复试，HR 面，因为岗位工作地在北京总部，LZ 在广州，所以三轮都是电面/视频面

第一轮是 9.17，电话面试，自我介绍后，Q 了一段实习经历，和岗位符合的特质，职业规划，以及对工作地点的要求，都是蛮常规的问题，最后提问环节问了岗位所属的部门和业务，是京东零售做社区团购的部门，面试官还很详细地介绍了业务的情况和具体的工作内容。

第二轮是 9.18，微信视频面试，是另外一名业务同事，可能是主管，问的问题和第一轮大同小异，但是对个人经历的细节挖的更深，还问了京东的价值观，结果 LZ 说的是旧的价值观（京东校招官网的价值观没有更新 ），面试官自己说出了新的价值观，Q 了觉得哪个最重要，为什么，提问环节问了岗位的发展路径。

第三轮是 9.20，电话面试，是 HR，问的问题比较个人，为什么不在本专业发展(LZ 学外语的)，举例自己的三个优点三个缺点，对京东的认识。

10 月上旬收到 offer

总体感觉，京东专业岗的面试流程还是相对比较简单，没有管培生项目那么严格和复杂，（可能更多的看业务部门的需求？）

4.6 二面已挂

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214947-1-1.html>

看了好多小伙伴的经验贴，本人也想来贡献一点经验，同时也要为秋招攒人品呀！

楼楼申的是京东的财务岗，止步于二面，虽然不甘心，但是还是要为京东的效率和专业度点赞啦

8.25 笔试：主要是行测和专业知识。专业知识大概停留在会计从业的水平，但是因为楼楼不了解今年新修的税法，所以好多还是不会啊。

9.2 一面：在泰富酒店，环境超棒，占用了一层楼，所有的子集团都一起在面人。几百个面试官对面坐着几百个候选人，感觉像一场超大的招聘会。面我的是京东物流财务部（HR 好像随机把我分到了物流子集团~）的一个小姐姐，非常和善，首先是自我介绍，然后问我对物流行业有什么了解，我说以前写论文的时候了解到作业成本法非常适用于物流行业，因为间接费用较多，用作业成本法计算可以进行更好的成本把控。然后小姐姐继续问我：物流成本包括哪些，楼楼凭借记忆说了仓储、装卸、人员费用等；姐姐接着说我还忘了固定资产的投入成本，然后顺嘴问：你觉得京东物流在设备方面投入了这么多钱，应该怎么拉平利润？楼楼有点慌，想了一会应该说应该扩大收入，除了作为购物平台提供运输服务，还可以承接一些外包的物流运输服务，这样就比顺丰等专门的物流公司多了一些选择。没想到就蒙对了，姐姐一直在鼓励我，说你说得对。楼楼就开心地回家了，晚上 6:30 左右收到了 9.4 二面的通知。

9.4 二面：还是在泰富酒店三楼面试，这次换了一个姐姐，也是来自京东物流财务部的。也是首先自我介绍，然后问了一些职业规划、岗位选择方面的问题，楼楼最怕就是职业规划，感觉答得比较混乱。我说自己偏向于成本核算、税务筹划方面的工作。然后姐姐很耐心地向我解释了目前财务部门的岗位划分情况（分为五部分），但是场地太嘈杂，姐姐声音也不算大，旁边坐着的另一组面试官和妹子声音又是超大，楼楼没有太听清，而且我当时以为姐姐只是单纯地向我介绍公司的情况，中间也有点分神。没想到五分钟后姐姐又问了我一遍对哪个岗位感兴趣，我说收入和成本方面吧（因为对面姐姐是负责收入这块的~），最后我也没有问这个姐姐问题，就回去了，感觉不是太好，晚上果然没收到通知终面的短信，上官网一看，写着：复试未通过。楼楼还是很沮丧的，本来以为可以早早收到一个 offer，结果就这样泡汤了 o(╥_╥)o

反思：最后姐姐给我解释岗位设置其实是想让我对自己有一个更明确的定位，她希望清晰地知道我的偏好，但是我白痴地没有意识到这一点，于是就被刷了。以后去面试，在面试官介绍公司情况、岗位设置的时候，一定要认真听讲。面试官是不会白费口舌向你解释这么多的，一定是有他希望你知道或者他想要考核的地方在。

以上就是楼楼的一点经验啦，希望在下面的秋招中大家都能收到满意的 offer ㄟ(ˉ_ˉ)ㄎ

4.7 【止步专业面】2020 届京东 TET 管培生（产品方向）综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212117-1-1.html>

一、概况：

我是在京东管培生开放申请的第二天完成的网申，2019 年 7 月 19 日收到在线笔试的通知，7 月 20 日完成笔试，7 月 24 日收到笔试通过的邮件，请于 7 月 28 日来武汉参加群面，同时邮件里提到，如果通过群面的话，下一轮面试的通知将于当天晚上 11 点之前发送到邮箱。

我在 7 月 28 日顺利通过群面，当晚 9 点收到下一轮面试的通知，此外还附有一份要求当天完成的 SHL 认知测评和性格测评。7 月 29 日下午，我完成了 HR 面，8 月 1 日中午收到了进入专业面的邮件，邮件里附有预约链接，可以选择是否参与远程面试及面试时间。

我选择了 8 月 4 日参加远程面试，但经过 HR 的协调，最终确定的面试时间是 8 月 2 日 10:30，我在 8 月 2 日当天等到 10:45 左右开始面试，面试持续了 30 分钟左右。最终 8 月 6 号晚上九点左右收到通知，未能进入到最后一轮的高管面试。

二、流程：

1. 网申：

网申即把简历中的信息，分门别类地填进网申系统的各个模块中，在京东管培生项目的网申中，我个人认为是会以学校作为筛选标准的，此外还会看重实习、项目经历是否丰富。后来在群面签到时，我看到入选者的学校分布情况也印证了这一点，武汉场的以武大、华科、中南、湖南大学等一系列 985 为主，零零散散有几个 211 学校的同学，如华中师大、南昌大学等。

京东 TET 管培生项目对于专业的要求并没有那么严格，在候场时，听到几位同学在聊天，他们有纯技术背景的，也有信息管理的，还有来自媒体、金融专业的。因此，产品经理这个岗位在初期筛选的时候，并没有严格地按照专业来筛选人，相反，项目经历会在整个面试过程中显得格外重要。

2. 在线笔试：

在网申简历通过筛选之后，在线笔试的链接会发送到申请者的邮箱，测评的总时长在 40 分钟之内，作答的过程中，摄像头和录音设备随时打开，以用作监督。答题人可以准备稿纸、笔和计算器。

测评题分了四个部分，每个部分有限定的时间，在规定时间内作答，每题均为单选题，答对加分，答错不扣分。第一部分是阅读理解题，根据文中的一段话，选出自己理解的那个选项。第二部分是计算题，涉及的范围比较广，不仅限于产品方面，还包括商业分析和行政管理。第三部分是逻辑推理题，有图形、数字等，属于比较常规的测试。第四部分测试个人的性格，主观性较强，难度不大。笔试几乎不用来刷人。

3. 群面（无领导小组讨论）：

京东 TET 管培生的群面环节的形式是无领导小组讨论，在产品方向，京东的面试官选择了“互联网产品本身的能力重要还是市场机遇重要”这一讨论题。题目中要求每个人选一个方向，列出五点理由。在开始进行讨论前，面试官告诉我们有 3 分钟的读题时间，20 分钟的讨论时间，3 分钟的报告时间，全程不允许使用投票的方式进行表决。

一开始，我们对“不能投票”这一规则设定有些不知所措，如果遇到较大分歧，如何把握方向，推进讨论成了一个难题。在三分钟过后，我礼貌地问在场其他 11 位同学是否准备完毕，继而提出一个讨论的规则：1. 每人陈述自己的方向及五个理由；2. 每人发言时间不超过一分钟；3. 按照桌签序号轮流发言。在讨论开始前，坐在我旁边的一位女生自荐 time keeper。

大家自然地同意并开始了讨论，因为问题本身具有两面性，所以在讨论的过程中，支持产品能力和支持市场机遇的同学自然地分成了两派。为了强化 leader 形象，我在一位同学结束发言的时候，提示他尽量不要重复前面同学的观点；还理清了一个概念：同意市场机遇重要并不意味着产品的能力低下，而是不要把产品做到极致后，才推向市场。

一圈下来之后，正方和反方是“6 比 6”，因为不能投票表决，所以在我查看了所剩时间以及方向统计的结果之后，再次向大家建议，每人轮流一句话概括核心观点，在此之前可以改变方向。一圈下来，陆陆续续有几位同学改变了原有方向，中途还有两位同学因为意见不同，开启了辩论模式。为了阻止无止境的争吵，我在总结陈词之前，让负责 report 的同学这样操作：因为产品能力和市场机遇是一个问题的不同方面，没有对错之分，题目也没有要求我们选出正确的那一个，因此我们可以把握矛盾的主要方向，再陈述的过程中兼顾次要方向。

因为此时赞成产品能力的是 7 个人，赞成市场机遇的是 5 个人，所以我让 reporter 在向面试官汇报之前，选择产品能力作为团队选择的方向，在此基础上强调市场机遇的作用。汇报的过程比较顺利，期间还有一两名同学进行汇报补充。

在面试官点评阶段，他让我们用一句话，在十秒钟内，总结一下自己这场面试中发挥得不尽人意的地方。发言结束后，他指出其中几个同学可能存在超过一句话或者超过十秒钟的违规现象。个人分析，京东的面试官想借此表达应聘者应对于规则保有基本的尊重。

4. 认知测评和性格测评：

在接到群面通过的通知之后，一封来自 Talent Central 的邮件将会发到你的邮箱，内容是认知测试，共有两部分，第一部分是 104 道性格测试题，每一题都要求你选出最符合的那一项和最不符合的那一项。个人估计是通过这 104 道题，对你的工作性格进行一个全方位的评估，以此来判定你是不是京东最喜欢的那种员工。

第二部分就是一些归纳题、图形题和计算题，题型和在线笔试有一些类似，但是这一部分的题难度明显提高了不少，且时间上也非常地紧张。更重要的是，这一部分的题，答对了加分，答错了扣分，而且不允许有空题。

5. HR 面：

相比于群面时带来的压力，HR 面的形式更加地使人放松。一个大房间，靠左和靠右分别摆着两张大桌子，每次进去两位面试者，面试的不同方向，相互之间不会打扰。

在进去之后，本以为会要求做自我介绍，但是面试官取而代之的是让我使用眼前的这些乐高积木，在三到五分钟之内，拼一个东西，并用一分钟说明自己的设计理念。在三分钟的时间内，我在拼乐高，他在仔细地阅读简历。

我注意到面试官的桌面上放着两部手机，一部是用来计时的，另一部是用来和场外工作人员沟通的。因此，我灵机一动想到用乐高积木拼接一个手机支架，解决 HR 的现场“需求”，并巧妙地把解决需求和产品经理的职责联系起来，向面试官说明了我的设计理念。

开始问答环节后，他首先抛出了一系列与岗位相关的问题：聊一聊自己对产品经理工作的理解；你认为产品经理在互联网产品的整个周期中扮演了一个什么样的角色；为什么想要选择京东的管培生项目（产品经理方向）；陈述一下过往工作中，自己最像一名产品经理的经历；如果成为一名产品经理，你需要弥补哪一方面的劣势？

第二个部分的问题，与我的实习经历有关：谈谈你的实习和产品经理有什么契合点；字节跳动和腾讯的区别与联系；张一鸣和张小龙有什么区别；如何看待算法推荐。这一部分根据自己的经验和理解去回答，做到逻辑鲜明即可。

第三部分的问题多为开放性问题，例如：聊一聊你对淘宝、京东和拼多多的认识；京东的用户群体和淘宝、拼多多有什么区别；京东要不要做用户下沉？

6. 专业面：

专业面的那个上午，我通过点开在线会议链接进入和会议室，从 10 点 20 开始一直等到 10 点 40 都没有人进入。一开始我还以为系统出了问题，但后面京东的面试官告诉我自己有事拖晚了一点。

面试官只开了音频，没有开视频。他先让你做一个自我介绍，然后根据你的经历，做一个点评、定性。然后根据这个点评、定性，问你对产品经理的工作认知。此外，他还问了在过往实习经历中，自认为最成功的一点是什么，在这个过程中会追问工作细节？如果自己在大学里所学的专业和互联网相差较大的话，他还会问你为什么想转行？

来到开放性问答的部分时，面试官问了未来可能会给人们的生活带来最大影响的三个技术，我回答的是人工智能、算法推荐和无人机。现在回想起来，应该要加上一个 5G 技术。当我聊到算法推荐的时候，他会问我算法推荐的利与弊，以及如果你来做京东的算法推荐的话，你会怎么做？

当涉及到工作岗位的问题时，他会问你认为产品经理最重要的三种能力是什么，请依次排序，我回答的是协调能力、逻辑性、知识多元化。后面我在反问环节，有试探过他对于产品经理能力的理解，他认为逻辑性是产品经理最重要的能力之一。

在聊技术背景的时候，我跟他说到我会使用 **spss** 做运营数据分析报告，然后他问我是做什么分析，我回答说相关性分析。紧接着，他问我除了相关性分析之外，还有哪些数据模型可以在运营报告中使用。这个领域我未曾涉及，也没有不懂装懂地回答他，最后问他的时候，他也只是模棱两可地说了个开源模型，估计这位面试官也不是技术方向出身。

在最后，我询问了面试官关于京东 **TET** 管培项目的培养模式，他表示会在一个产品的多个岗位上进行轮岗，培训期结束之后会进行定岗。

三、总结

1. 京东管培项目初筛看学历；
2. 群面的时候注重应聘者的领导能力；
3. 单面过程中要多多吸引认同，赢得共识，这样对结果有好处；
4. 专业面过程中，还是不要不懂装懂为好；
5. 互联网公司的面试，穿正装和不穿正装的各占一半；
6. 祝参与最终面试的同学好运！

4.8 2020 京东金融管培 TET 网申+群面+HR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211870-1-1.html>

这真的是我第一次在应届生写笔试面试经验，所以我要先忏悔，一直以来都热衷于看小伙伴们的工作经验贴，但却很少发帖，一方面是求职经验真的不多，另一方面怕误导别人。但心里一直告诉自己，不能予取予求，如果大家都做伸手党，那还有什么意思。Alright, let`s get started.

【摘要】

本科双非，硕士复旦。2019.07.02 网申；2019.07.19 第一次笔试：Online Assessment；2019.07.27 第一次面试：无领导群面；2019.07.27 通过第一次面试，当晚收到第二次笔试：SHL 笔试；2019.07.29 第二次面试：HR 面。止步于此。

【网申】

我不知道究竟有多大比例过了网申，以及过网申同学的学历背景、实习情况等等，但，我猜，不出意外的话，都能过。

【第一次笔试】

Online Assessment，题目还是老一套，图形推理、逻辑判断、还有一些感觉类似语文的题目，就是一句话中有几个空，让你选择词语填进去。关于具体题目我记不太清晰，但并没有什么奇葩、罕见的怪异题目。其实收到笔试邮件的时候我还是蛮激动的，心想着一定要完美拿下这个笔试。插句话，我之前做德

勤 Online Assessment 之前很紧张，我就去搜题型、题量、时间限制等等，竟然发现好多人直接把笔试题贴了出来，这让我很兴奋，于是我把所有能搜集到的题都刷至少三遍，以至于，真正做德勤 Online Assessment 的时候好多题我都见过。所以，我想着这种套路能不能在京东上用，答案是“不能”。好像在网找不到京东的 Online Assessment 题目，不过之前刷德勤的那么多题，已经让我挺有信心了，其实说实话吧，就算德勤考新的题，我也有信心过，因为毕竟自己把那么多题刷了三四遍，怎么可能大面积出现自己束手无策的题呢。所以，我满怀信心的去做京东的 Online Assessment，可是，结果没我想象中那么顺利，图形推理一直是我的弱项，所以很多我战略性放弃，争取时间做其他的题目。最后总体感觉六十分吧，说实话我是有点灰心，觉得过不了这一关了，但同学说“放心，只要不是大面积靠蒙，基本上都能过的”。听了这话，我稍微有点缓和，但我还是觉得够呛，可能是德勤的题做的太好了，跟京东这个形成鲜明对比。因为我总觉得自己做的不好，所以也没太积极紧张的准备下一关的群面，直到，我收到群面通知，我有点慌了，怎么就过了呢。。。。所以，写到这里，我想提醒每一个准备秋招的小伙伴，刷题，就好好刷，使劲儿刷，照死里刷；上战场做题的时候，就找个绝不会有人打扰到你、网络稳定、电脑能插电源、一张有放演草纸和计算器地方的桌子，集中尽力的去做题，感觉不行的就战略性放弃；（如果能做到前两点，我觉得通过笔试的概率至少 80%）做完，就好好准备下一阶段的战役，无论是群面还是其他。啰嗦这么多，总之，全力以赴秋招的每一阶段，只有这样，才能有个好结果，这一点，我们心里都有 B 数。

【第一次面试】

前面说到，我其实没想到自己能进群面，所以受到群面通知后，立马开始准备，因为，这是我人生中第一次参加群面。关于群面，你可以找到无数面经，我的经验是：把自己想象成 HR，问自己，“我在看这一群小屁孩逼逼叨的时候，我会选哪个？”这个问题我问过自己无数次，但并没有一个精准无误、亘古不变的答案。

第一，我不会选全程一言不发的，可能某位同学学富五车、才高八斗，有卓越的领导力和远见，甚至搞不好还是东哥的远方亲戚，但 sorry，我没那能力透过现象看本质，穿透你静默的脸庞看到你内心的强大，所以我不会选全程一言不发的。

第二，我会关注那些说话多一点，看上去好像是那么回事儿，有点儿领导力的样子，但，千万别让我觉得你仅仅是话多，说话没啥逻辑、对整体的掌控也不够、自己也没带什么节奏、也没提出什么稍微提纲挈领的框架。“这货是不是应届生、知乎逛多了，满脑子想着只要第一个说话就是 leader，嗓门大就能过？”。我要的是有点领导力样子的，虽然领导力究竟长啥样我说不清，但，领导力不是什么样子，我可是门儿清。

第三，我会关注那些观点比较新颖、别管观点是不是真的符合现代商业规律，但听上去让我觉得有点意思，最起码让我觉得不困了、让我从前面面的那么多学生的陈词滥调中清醒一下，的观点。

第四，我会关注那些虽然话不多，但愿意默默为 team 做贡献的人，比如一直在作总结、一直在试图搞清楚别人观点核心所在、一直在将大家的观点进行合并同类项、一直在努力让大家求同存异，的人。但这里注意，默默做贡献，绝不是一言不发、闷着头做贡献，完了把自己感动的一塌糊涂，结果没有人知道自己都干了啥。仿佛回到了第一点，不能一言不发，不能腼腆内向。

总结，如果我是面试官，那些一言不发的不行；那些有点领导力样子，看上去像那么回事儿的孩子可以考虑；那些虽然话没那么多，气场也没那么强，但挺踏实做事儿，做笔记、记观点的孩子可以考虑；那些既不抢 leader，也没有忙乎着记录大家观点，但是，自己脑子一直在高速运转，并且说的话让我困了，让我觉得有点儿意思，的孩子，可以考虑。

以上啰嗦这么多，是我对面试进行深度总结后的感想。关于具体的群面过程，我不准备详细描述了，无非还是什么某个同学很抢风头、某个同学老说偏题、某个同学老怼我、某个同学跟我站在一边之类的，其实说这些对大家没什么实质帮助，就算把现场的录像放给大家看，也只能是就事论事，只能讨论很表层的東西。比如，真把录像放给你看，你发现某个同学一直在发言，你觉得他说话太多了，你告诉自己别说这么多；你发现某个同学一直在闷头做笔记，但最后总结陈述的却不是他，你会告诉自己，到时候

自己别这么干等等，这些 **reflection**，看似有意义，其实没有什么意义。看着别人表演然后挑毛病，再告诉自己别犯同样毛病，这不都废话嘛，谁看到别人犯错会告诉自己也犯同样的错啊，但问题是，告诫自己后就真的能避免犯错吗。与其盯着别人不放，不如抽出两个小时，扔掉手机，问自己，现在开始群面，我究竟要不要第一个发言做 **leader**，如果我第一个发言，我用什么样的语气、什么样的话术、什么样的语速说；如果我没抢到第一个发言，那怎么办，我是不是要在接下来的过程中认真归纳总结大家的观点，争取最后陈述，如果这样的话，我要努力让每个人都知道是我，而不是其他人，在努力记录大家的观点，我很在意每个人的观点，我很努力在归纳总结，让别人潜移默化的就认为我就是最适合做最后总结的那个人。所谓锚定效应；如果 **leader** 被别人去抢了、陈述也有人在跟我争，那我要不要给自己再备个后路，比如，说观点的时候，我剑走偏锋一下？从某个没人想到的侧面补充下 **idea**？总之，能耐心读到这儿，我相信你一定是一个认真专注的人，但与此同时，我更愿意相信，你也一定是一个从不打无准备之仗的人，所以，穷尽你的想象力，尽量做到完全准备，**anyway**，人生的路上，早晚都要做到完全准备。

【我的群面】第一次参加群面，能过，我猜，是因为我做到了上面的第三点，我提出了一个很新颖，但并不做作的观点。我没有做 **leader**，也没有最后做陈述，其实开始都快十分钟了，我才发言，我挺紧张的，但告诉自己，**leader** 没戏了、最后陈述我看旁边的小女孩一直在记，也一直在说总结进程，恐怕也没戏了，我只能从发言质量上做文章了。所以，应该说，我是逼着自己想出一个新颖观点的。所以，大家别紧张，大不了豁出去了，反正不豁出去肯定死，倒不如搏一把。此外，我在阐述自认为的所谓新颖观点的时候，直接跟京东金融的产品联系在了一起，并且大胆的说了一些京东金融处产品的短处，以辅佐我的论点。我猜，可能 **HR** 觉得我对京东产品挺关注，竟然还能说出短处。所以，把发言跟面试企业相结合，可能会达到一定的效果。

【第二次笔试】

第二次笔试是 **SHL** 笔试，认知测评+性格测评。好像 90 多个问题，问你以下三个情景，哪个最符合你性格，哪个最不符合。然后又是老套的图形推理，数字题之类的。

群面完说当晚十一点前给结果，跟结果同时发送的还有一个笔试，当晚等到九点多我觉得没戏了，没想到九点半来了笔试邮件，说实话，当时挺兴奋的，虽然只不过过了群面而已，但最起码说明，自己做的那么多群面准备是没有什么大的偏差的，上面写的那么多东西也没什么大的偏差。上面写的那么多东西是我群面前准备的，不是我过了群面来这里吹牛逼，所以，如果群面没过，可能那么多东西需要大调整，如果过了群面，说明没什么大偏差。反正话唠到这儿了，我在多说一句，当时看到群面通过消息的时候，那种开心，是我得知被复旦录取后近两年来都没有体会过的开心。其实，真正的开心，真的很简单，一定是几乎只有自己能深刻体会，很难与别人深度分享，别人也很难感同身受，所以，开心时刻，跟别人分享的时候，如若对方并没有表示相同的兴奋，这很正常，为什么一定要全天下人都知道自己的开心呢，留着自己慢慢回味，一遍一遍的感动如初，最后每每想到，只是会心一笑，自己就已经很开心了，不挺好的。（被自己的文笔惊到了。）

【第二次面试】【止步于此】

HR 面试。**HR** 非常友好，一看就是老道的 **HR**，进去先问你“从复旦过来的啊，远不远啊”之类的拉家常，我一听，就知道明显套路，想拉近距离，怕我紧张，哈哈，不过这挺好，对容易紧张的同学的确有效果。然后就是来个自我介绍，介绍完了让我摆乐高积木，说可以一边摆一边聊，然后就是简历上的一些问题，摆完问我摆的啥，为什么摆这个。我一通解释。值得注意的是，说是乐高积木，其实就也就十多个零零星星的积木而已，千万别想着摆出个什么奥特曼、东方明珠等精美的造型，不可能的，那几个积木也鲜见能铆钉搭配、相互完美组合，所以提前想好摆个啥简单的东西就得了，能自圆其说就行了。整个面试 25 分钟吧，感觉 **HR** 挺累的，不太想说话，再加上我话唠，恨不得把准备好的一股脑都说出来，所以 **HR** 就没说太多话，过程中我也有观察 **HR** 的表情，如果 he 没啥兴趣，我就不会再说了，（这也是一个重要的地方，尤其在群面的时候如果你想发言，看看 **HR** 表情，如果他百无聊赖，这时候你重拳出击，往往效果很显著，如果他很 **Enjoy** 其他同学的发言，你先别急着发自己的观点）。最后，说实话吧，我能

猜到自己为什么挂，第一，因为我年龄大了点，HR 直接问你年龄，很直接。第二，很要命，HR 问第一意向工作地点是哪儿，我竟然毫不过脑子的说上海，OMG，京东金融在上海根本就没有 office，全都在北京，估计 HR 一听，肯定想“这孩子，连京东金融在北京都不知道，还来报什么管培。”哈哈哈哈哈，我是个人觉得，面试里全都是套路，不然 HR 闲着没事儿，真跟你拉家常啊。所以，既然都是套路，就要避免犯我这样的低级错误。多么痛的领悟。

【碎碎念】

没想到第一次写面经洋洋洒洒写了近五千字，挺好，弥补我之前从不写面经的罪过。

虽然秋招刚开始，但我已经知道这会是一条很难的路，可能是因为自己看太重吧，总觉得第一份工作弄不好，这辈子就完蛋一半了。所以，我一直告诉自己，要好好准备每一个 detail，要反复 rehearsal 各种 challenge，所以给了自己很大压力。有压力是好事，但很多时候让自己太 suffer，甚至偶尔引起生理反应，并不好。告诉自己找工作很重要，也告诉自己努力就好，别太强求，毕竟自己只是个普通人。

最后，分享一段关于找工作的话，来自公众号咩咩说，公众号 ID: miemierap。如果你觉得我啰嗦这么多对你有用、或者你觉得这段话对你有用，你也想 follow 一下这个公众号的话，麻烦您抬一下贵手，给这个公众号发一段话“你的粉丝刘德龙向我推荐了你的公众号。”因为有个重要问题想向他请教，所以我希望能引起点儿他的关注。

找到一份工作，投出 100 份简历，网申过 50 个，笔试过 30 个，一面 15 个，终面机会 5 个，能拿到 1-2 个 OFFER 是大多数人的概率。

简历好的人基本功不扎实，笔试过不去。

笔试好的人就会死读书，面试过不去。

面试好的人上学时候不努力，简历过不去。

简历、笔试、面试都好的人体力不行，投不出 100 份简历。

所以大部分人都找不到合适的工作。

拿出准备高考的状态

不睡觉的体能

想不成功都难。

4.9 2019 京东金融管培生群面+HR 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211482-1-1.html>

先说背景：港科研究生+悉尼大学本科，互联网金融战略实习+几段咨询实习，申请京东金融管培生第一

批北京场

最后止步于 HR 面，说实话，我觉得我表现的还行至少没出什么错误，表达能力逻辑思维在 HR 面前都还行，不知道为什么被刷了，来仔细说说。

网测：四个部分，语文+图表+数列+案例理解，我觉得图表和数列需要练习一下，特别是图表，和四大的不一样，思路也要有所改变。语文的话建议仔细斟酌一下，很多都是模棱两可的。案例理解时间比较充裕，可以认真思考一下。另外，根据我加的微信群里的反馈，通过笔试的人不少

群面：群面真的紧张刺激，12 个人，拿到的题目是互联网信贷的发展方向和如何看到助贷模式的可持续发展性，前面也会有一点背景介绍。我感觉的这一次的群面题和面试的方向还是很相关的，建议大家面试前多准备下和自己方向相关的背景知识，看下研报，有一个 big picture。有一个个人建议，仔细审题，即使你对这个业务比较了解，也要好好看案例里面的点，根据这些来讨论，千万不要过于依赖自己对行业的理解。我就是犯了这个错误，由于自己实习的时候看的就是消费金融，就想当然的掺杂太多自己的理解，没有好好审题，比较致命。但有可能是因为表达和逻辑还行，加上之后意识到自己的问题之后，补充了几个还算 Make sense 的点之后，面试官还是给了我这次机会。

HR 面：弄得我很懵逼说实话。先是要求搭配自我介绍搭积木，配合积木来介绍自己。问了你为啥申请这个岗位，有什么优势（我说了沟通能力，健谈，擅长团队合作，擅长数据分析，她觉得不够，我就再说了我参加商赛时候的小故事证明了我的领导能力），问了问我之前的实习干了啥，个人信息（抓着问我家里干嘛的，一年挣多少钱。。。说实话我有点怀疑是不是因为这个刷我，因为楼主家里做生意，她问我以后要不要回去帮家里干活）总之呢，在这一环节，我是没有任何建议给到大家，因为我真的不懂 HR 的标准是啥。

好了，被刷了就当锻炼，之前的失败都是为了最后的成功做铺垫，一杯鸡汤送给大家，大家心态放好，祝大家秋招顺利！

4.10 京东物流华北 TFS 面试及签约经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2208116-1-1.html>

关于京东是楼主花费了很多精力去准备的一个公司，虽然最后没去，但是可以和大家分享一下我的面试及签约经验~

1、关于网申：楼主网申的是京东集团的人力资源部和京东物流总部的管培生，网申通过无奈两次都因为有事没能去北京面试（楼主是外地的学校）。后来 9 月底京东物流华北分公司来学校宣讲，楼主才得以面试。

2、关于面试：面试一共三轮，群面、二面和终面。群面和二面是在学校进行的，终面是去北京面的。华北分公司应该来楼主所在学校的面试时间只有一天，所以时间安排的十分紧凑，上午无领导，下午二面。无领导是 12 个人一组，我们组的题目是关于共享经济的，具体已经忘记了。切记无领导面的不仅仅是个人能力，还有团队合作能力，我们有两个组在同一间教室面，我们组始终能够照顾到全局，只以面试官和自己小组能听见的音量讨论，即使有争执大家也会控制音量，而另外一个小组特别吵，面试官几次提醒都没有人注意这个事情，下午面试时发现我们组进了 11 个，另外一个组应该一半都没进。二面的话一个面试官，三人一组，主要是根据个人简历提问，还会问问个人的打算、能否接受加班等，照实回答就好。终面是在北京面的，面试官是人力资源总监和业务部门，也是根据简历提问，然后问问个人的意向，介绍一下相关的工作内容，到这里基本上就能确定公司是否有意录用。这里面试官会问如果

和上级有争执会怎么办，一定要回答遵从领导的意思。由于管培生的制度，估计京东每人会喜欢越级报告的管培生吧....

3、关于签约：楼主面完后大概一个星期就收到了录用通知，这是楼主秋招的第一个 offer，因此还是非常开心的~

以上就是京东物流华北分公司的一些面试经验，欢迎大家提问。

4.11 【京东管培】终面已完结，等待结果中，整理一下面试记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162433-1-1.html>

方向：TET 市场职能管培生

坐标：北京

【第一面 无领导小组面试】

11 号上午去面了管培生的无领导小组面试。

面试总共 12 人，35min。无自我介绍。2min 读题，30min 讨论，3min 陈述。

我们组拿到的题目是选择一个知名电商优先发展的人工智能场景，题目提供了四个选项：智能定价、智能客服、无人仓库、个性推荐（消费者喜好分析）。

我们小组将知名电商定位为京东，然后在无人仓库和消费者喜欢分析两个选项里讨论了很久，最终选择了无人仓库作为讨论。从大环境、京东目前的阶段、技术本身的特性、该方向带来的优势等几个方面做了探讨。

我们组氛围特别好特别融洽，也碰撞出了很多火花，因为我过程中做了比较详细的笔记，所以大家就让我做了最后陈述（但是感觉我有点紧张，语速过快了，愧对组员宝宝们），结束之后 hr 也没有进行提问什么的，就简单的结束了。

反思一下这个过程的话，我觉得我在讲到京东已经有的一些部署的时候，感受到了 HR 小哥哥的关注，所以我觉得未来要参与京东群面的同学，可以尽量在讲的时候思考一下京东已经在做的一些东西，可以表现出对京东的关注。但是我的缺点就是最后陈述的时候语言表达的还是不够清晰，语速过快了，另外过程当中没有很好的照顾到那些没怎么说话的同学。

【第二面 Hr 面试】

HR 一对一面试。在一个很大的会议室里，多对面试同时进行，场景很纷杂。

自我介绍，然后主要是问简历上的问题，还有一些个人信息，包括家庭、男友、结婚等等。

最后还做了一个小小的乐高的游戏，可能是想看看面试者的思维逻辑吧。

面试环境有点乱，所以重点都放在提高音量上了，还好问的内容都是以前准备过的。

【第三面 专业面】

专业面在某个炎热的中午进行，我面试的时候面试官刚刚吃完午饭回来，感觉她真的好困哈哈。

还是问简历，主要是问了简历当中我做的一些项目，关于项目我自己的一些思考。

个人感觉那天发挥的不是很好，面了就二十多分钟？我以为会有 case 之类的，没想到问完简历就出来了，以为自己就这么挂了。。

【第四面 终面】

四个面试官，六个面试者。

面试官级别很高，都是各大副总裁。人都很 nice。

我们组六个人，四个女生，两个男生，北大、港中文、中山大学和石油大学等等。

进去面试前，给了个案例给我们，同时每人抽了两个问题。

进去之后，先两分钟自我介绍（时间太短，感觉都没表达清楚），然后是 5min 回答自己的问题。

接着是 20min 的面试官提问，是压力面，问题变幻很快，不太能控制面试节奏，个人感觉回答的一般。

问到我的是为什么不去做 AI（本人专业计算机）、问了其他人如果轮岗去做快递员之后直接留用一直做快递员会不会愿意等等。

本来有一个面试者提问的环节，但是面试官提问聊得比较深入，就没有了这个环节，HR 小姐姐还专门打电话说明了。

【写在最后】

京东是秋招的第一家公司，总体的秋招体验还是很不错的。

个人也比较欣赏京东的战略规划和整体风格，就是稍微有点远哈哈。

我自己在这个里面的表现，只能说是运气加持吧，后续得继续加油呀！

HR 小姐姐说九月底才会出结果，那就耐心等待咯！

漫漫秋招之路这才开始，期待！

希望大家都能有好的 offer!

4.12 2019 京东管培生技术方向面经（止步专业面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161502-1-1.html>

之前在论坛里看了不少面经，现在也把自己的面试过程写出来，算是回馈之前的帮助，也希望能帮到后面的同学~

笔试：

笔试主要是四部分，材料题、数字规律题、图形规律题和逻辑推理题，前三部分 10 分钟 10 道题，第四部分是 40 分钟 28 题，没有编程题，跟公务员考试的行测题差不多，个人感觉不是很难，但是笔试好像有通过率，我有同学参加完笔试之后没收到面试邀请，所以还是要认真对待。

群面：

12 个人一组，没有具体的分组名单，到了之后去 hr 那交简历签到，然后她会按照签到顺序组队。

我们组的题目是设计一个让订单持续增长的方案，题目中还给了两段材料，第一段是京东 17 年 Q3 的财报并表示公司已经开始盈利，第二段是京东和百度、360 等互联网公司展开合作，借助这些公司的数据进行用户画像精准营销；3 分钟读题 30 分钟讨论最后 3 分钟总结发言，但是中途面试官不会做任何提示，具体的时间还是要面试者们自己把握，记得带笔，面试官只提供白纸。

我们组可能因为是技术方向大家在发言时把重点放在了第二个材料上，而第一个材料则没有人涉及，于是我就把发言重点放在了第一个材料，强调了在设计方案时要考虑成本，订单的持续增长也应该是以公司盈利为前提下进行的。

我认为群面的时候还是应该好好审题，把任务要求读明白，同时要避免重复其他人提过的观点，尽量找一些没人说过且切题的观点来发言。至于很多面经都提到过的当 leader、timer 或者最后的总结，我个人认为还是要参考具体的情况来看，如果组员比较强势那就没必要为这种事耽误时间，如果小组很松散那可以站出来组织一下，面试官考察的重点还是每个人的发言，我建议先思考再发言，切记言多必失，还有群面没有标准答案，有人与你意见相左是很正常的，这时除了发表观点进行讨论外，看清局势也是很重要的，一定不要当杠精啊，害人害己~

HR 面试：

面试的时候屋里人很多，两个面试官在同一张桌子上，前后相隔也不是很远，我能很清晰的听到旁边面试者的对话，感觉多少会有一些影响；面试官的桌子上有一些乐高的积木碎片，她让我拼一个东西并告诉她意义，大概会给 5 分钟左右的时间，零件很散感觉就是随手抓了一把所以很有可能拼到一半发现拼不出自己想要的东西来，我就遇到了这样的情况，后来没办法我就用零件摆了个 jd（这是我之前在面经上看到的），意义就是不同颜色的零件代表不同部门，组合在一起成为了公司之类的，但是我不推荐这样做，因为这个环节主要考验面试者的创造能力，我虽然能自圆其说，但是面试官之前如果遇到过这样的情况，那我这个环节就是零分了，不过从结果来看的话她之前可能没遇到过。之后就是自我介绍，然后根据简历进行半结构化面试，你觉得自己最有成就感的一件事之类的问题，推荐搜索一下“保洁八大问”有针对性的准备一下就好了，这一环节感觉不是太难。最后会问一些私人问题，比如有没有女朋友，父母大概从事什么工作，应该是考察面试者的稳定性吧，实话实说就好了。

专业面试：

面试官首先根据简历上的东西来问问题，让我讲了一下自己的实习经历，然后问了问工作中遇到的问题以及如何解决的；之后他让我设计一个功能是关于商品订单的，没有限定从产品方面还技术方面作答，而是想到什么说什么

么，个人感觉这个问题自己没有答好，他看我简历上写了计算机网络方面的东西，就问了我 http 协议的各个响应码分别代表什么含义，最后让我提问，总体时间不长，大概二十分钟左右吧。

还有考官给面试官提供了纸笔，会让现场手写代码，我问过面试官为什么没让我写，他说我专业上涉及的代码课程不多（我是通信专业），其次就是简历上也没写太多涉及编程的内容，所以就没问我。再有就是面试官有一张表，上面有五个部分，每个部分都有考核内容和打分标准。

虽然很遗憾止步专业轮，但是总体而言是一次非常好的面试体验，京东的面试官很专业，从中也学到了很多，还有运气也是面试中很重要的一部分，希望大家都能有好运气~

4.13 笔试+一面+二面——京东 TET 管培产品方向

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159098-1-1.html>

整理一发京东管培的经过给大家。之前准备是时候看了很多笔经面经，在此回报大家也希望帮助后来人吧，希望爱分享的人运气能好一些。。

本人的情况是 985 本科生，电商专业，在京东金融和字节跳动有过实习经历，两份实习都还比较有质量，也是在京东实习的时候了解到了管培的消息。

笔试：

投简历的时候是找以前同事走的内推流程，所以也不太清楚筛选简历的标准是什么。。笔试在 8 月 4 号的晚上 7 点开始，两个小时时间，6 点可以进入网址调试摄像头之类的(一定要用谷歌浏览器)。笔试形式是分 4 部分分段记事，时间不累加，题目都是行测题，有语句数量找规律和逻辑推理等等，没有和以往一样的英语和主观题，和其他公司比较难度也不是很大，刷过行测题的应该不会感觉很难。基本上是一分钟一道题，遇到不会的题建议直接跳过，毕竟时间紧张。笔试之后转天没通过的人就收到感谢信了，我在笔试之后三天收到周末北京一面无领导小组的通知。

一面：

一面的形式是无领导小组讨论，感觉进到一面的人还是挺多的，得有好几百人吧，分三天才能面完，时间上是每一小时一轮，一轮能有 30-40 人左右，分 2-3 组。像京东这样的大公司流程都是走的比较细致的，只要按时到达都会有人指引领导，不用担心找不到地方不知道怎么交简历之类的，等到 hr 通知就可以去面试了。

一面时间是 11-13 号，我是 12 号 14:50 的场，之前有了解到的题目是无界零售、供应链金融、金融科技、技术革命、深挖核心领域还是拓展业务等等，感觉专业性挺强的吧，使用我在准备的时候也是了解了很多产品和市场方面的知识，好在以前在京东金融实习过，对京东的一系列 app 还算熟悉，我每个月的工资也是存在京东金融里的，在此做个推广。。。

结果，我收到的面试题目是，给产品经理的五个素养确定一下权重。。。。。。就像是排序题的变种吧，好在没有不认识的专业名词。。。有的小组是 12 人，我们小组是 10 个人，看面相研究生以上学历居多，穿正装和普通衣服的各占一半吧。场上有两个面试官，面试官说完规则之后直接开始讨论，中间不会再有任何提示，时间大概 40 分钟。

之前准备的时候都知道要有 leader/timer/speaker 等等角色，但是实际操作的时候还是根据小组情况而定的。我了解到有的小组题目比较难，大家说话都很谦让的，也有一些组的组员比较搅局之类的。。。我所在的小组感觉一方面是题目不太难，大家都有可说的，二来是大家都优秀，有过产品相关实习的也不少，所以属于讨论起来

比较积极的，如果不勇于说话基本很难得到发言的机会；团队配合也比较默契，大家都有很好的观点，所以也不是特别明确的有 leader 和 timer，大家都是相互提醒的。面试官感觉面了很久比较疲劳了，有时候会看手机，不是太关注面试的情况。我们小组硕士们说的观点都比较专业，也比较矜持吧。。。所以像我这种心直口快又没什么心里负担的本科生就说了很多话，因为起点低没什么负担所以也会开开玩笑什么的，虽然观点比较简单，但是架不住我声音大比较感人啊！最后得出的结论也比较契合我自己的观点所以。。。总的来说对自己表现还是挺满意的。

总结一下就是群面主要考验的是你的团队能力和表现力吧，即便专业能力很强说不上话也是白搭，最后只要给面试官一个简明而有理有据的观点就可以了，同时兼顾和其他小组成员的合作。当晚九点收到了转天 12:00hr 一对一面试的通知，我们小组 10 个人进了 2 个，好像也有小组全军覆没了。一夜无话。

二面：

说好了 12:00 面试，其实到了就面了，感觉二面也进了不少人，面我的是 50 多号面试官了，算上 hr 之前面的人，进二面的应该也有一二百人吧。。。十一点多到了就面了，hr 主要是抓住我两份实习经历问的，还有京东和字节跳动的对比之类的，也问了问性格方面的和私人问题，感觉就是很普通的面试问题，实话实说就好了，能发挥的余地也不太大。面试刚开始的时候是拼乐高积木。。。随便拼点什么然后能自圆其说就好了。然后去跟以前同事吃个饭就走了，hr 说之后再有什么消息就是快一个月之后的事了，希望爱分享的人能再交个好运吧。。。

期间还做了字节跳动的笔试题，感觉。。。如果十分制打分的话能得 7-8 分，京东的难度大概 3-4 分吧。不仅时间更紧张，题量大，难度也上去了，感觉要凉凉。。。不过好在做过京东的之后没有这么紧张了。。。就这样吧。。。祝大家都能找到心仪的工作吧！

4.14 2019 京东 TET 市场&职能方向管培生笔试+群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159003-1-1.html>

第一次参加群面，忘了带笔，并且表现得也很不好，感觉自己肯定不会过，所以来论坛上造福大家了。趁着还记得，赶快写下来。

1. 简历筛选

先说下自身情况，财经 211，成绩还行，没有啥科研大创，学生会有，实习有。

但是我觉得这个简历筛选是个谜，我认识的都过了。并且我参加群面时有很多理工科学校的同学，所以这一关应该没事，如果被筛掉了，只是运气不好吧，感觉和实力没关的。

2. 笔试

不知道为啥没有英语，可能每个部分考啥也是抽的？？有摄像头监控。四个部分的题，前三个部分每部分十分钟，分别是语言推理、数字推理（数列）、图形推理，最后一个部分比较综合，也是语言推理题和数字应用题一起这样。语言推理有点语文的意思，数字推理我从一半的地方开始瞎猜，图形也挺难的。行测题练练手应该可以。我没有准备这个最后也过了，题不算太难。

3. 群面

记得带笔！！！我忘了并且一进去就开始了也没要成，导致我一个有用的东西都记不了。不知道还在面试否，所以不透露题了。总之就是选一个优先发展并说原因。一定要注意时间，并且如果自己能够控场的话

一定要把时间规划一下，不要只是看时间，最好规划什么时间用来干嘛，我们小组就是没有时间观念，浪费太多在选什么上，导致为什么选变得很挤。

感觉自己肯定过不了，想哪儿写哪儿吧，大家有兴趣问的我看见了知道的就会回答哈。

4.15 京东 19 年 TET 职能管培笔试、面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158951-1-1.html>

8 月 2 号 收到测评邮件，通知在 8 月 4 号下午 7 点笔试

笔试分成四部分，包括资料题，图形找规律，数字找规律还有病句之类的常规行测题，楼主感觉难度不大。笔试的帖子论坛里很多了，我就不多说了。

8.8 号 收到笔试通过的邮件，邀请 11 号 9 点 50 在广州面试

8.11 广州群面+HR 面

群面是 12 人一组，时间是 37 分钟，4 分钟读题，30 分钟讨论，3 分钟发表结论。现场有 2 名面试官/观察者。我们组的题目是，现在中国医疗存在很多问题，比如医疗资源不足，医疗资源分配不均等，要求我们设计一个医疗+的 APP，聚焦一个痛点，讲讲设计思路和营销方案。

需要注意的是，面试官在宣读完时间要求和规则之后，就一句话都不会再说。**不会提醒 4 分钟读题时间到了。**当时我们组好像一直在等面试官宣布读题时间到，所以 4 分钟过去了还没人说话。直到 5 号女生说大家轮流发表意见吧，她也就顺理成章地成为了本场的 leader。**所以，大家如果想当 leader，可以抓住读完题后第一个发言的机会。**

因为 5 号女生强势担当 leader，很难去动摇她的定位。她安排的大家轮流发言有点耗费时间，而小组成员竟然没有人当 timer。轮流发言含金量其实不大。

我前半程的发言有点不理想，没有收获大家的赞同。所以后半段我把自己定位成了一个 idea provider，提醒盲点，开拓思路。这个角色也是很容易出彩的，前提是你提供的 idea 真的不错，比如改动了大框架，提供了一个亮点等，总之，在最终的陈述中，你的 idea 占有一席之地。

37 分钟结束之后，面试官当场宣布最后入围的是 4 号男生，5 号女生和 6 号的我，并给我们发了一个红牌牌。

4 号男生入围的理由也是他很好地担任了 idea provider，并且几次把讨论拉回正轨。

经验和教训：我们这组没有 timer 是最大的问题，timer 其实是个很好的角色。

拿着红牌牌到小姐姐那登记了名字，就等着叫 HR 面了。

HR 面试：

我是下午 1 点面的。进去之后先让用乐高搭一个东西，搭完后要说为什么要搭这个。

我傻 fufu 地开始开心地搭房子，搭完之后听到背面的女生说她搭了一个...无人机。因为在候场室等的时候，看见京东的宣传片里放了无人机配送。我心里呼叫了一万声机智。

我只能说我想搭一个房子。。也没啥好说的，两句话就结束了。

然后，自我介绍。问到了在群面中的表现，觉得自己为什么会脱颖而出；实习里遇到最困难的事；爸爸妈妈谁对你影响更大；你是个什么样的人，优缺点是啥；实习单位和京东的对比；为什么对这个岗位感兴趣。

大概面了 30 分钟的样子吧。

HR 小姐姐很温柔的样子，说当晚会有结果。

但是直到今天（8.13）也没有收到结果。。有收到结果的小伙伴来说一声哇。

表示也是 11 号广州群面，表示也是 5 号女生，强势 leader，同样的题目哈哈。但我和你应该不是一个组的，我们组 12 进 2，进了我和 11 号总结者。

我面的 hr 告诉我一周到两周内出结果.....

可以交流一下 我的微信 15797716377 同在等结果的话

4.16 京东金融管培生笔试+BJ 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158727-1-1.html>

京东管培生的出题一年一变吗。。。题型和我准备的完全不一样，但是总的来说还是不难的

希望我总结的对明年的小伙伴有用吧

京东管培生笔试需要开摄像头，不允许最小化当前页面，允许用计算器（但是楼主没用到）准备好一支笔和几张纸

第一部分：文字题 10 题 / 10min
1) 我的第一个题是在语境中选词填空：比如选出移花接木由移天换日还是其他的词替代；由衷由衷还是其他的词代替；2) 有无语病的句子：台湾和香港的有些专家来华啥啥的 那句是错的

第二部分：数字推理 10 题/10min

全部是找规律，数列题 完全没准备，按照遥远记忆中的高中知识进行推理的（巧用排除法）



（按照往年经验准备了一堆小学奥数题。。。）

第三部分：图形推理 10 题 / 10min（这个我之前刷过，所以感觉相对容易的）

全部是找规律，可以按照行测的图形推理准备。图形推理类型有：结构类（对称性）；位置类；叠加类（直接叠加，去异存同，去同存异）数量类（交点，封闭区域，笔画）等

第四部分：逻辑推理 28 题/40min

1) 中心思想概括，主要考察的是给你一段话你能不能抓住重点，比较容易，不算技巧的技巧有：“但是”后面的才是重点；中心一般在首句和尾句等

2) 分析图表，图表说明了什么，不能说明什么

3) 最后一道题：是往来邮件的截图，关于安排二期专家调查预算不足这件事，主要考察了你在工作时候的邮件沟通能力

提醒：全程没有任何时间快结束了的提醒，把握好时间，建议做到最后一题的时候赶紧蒙一个再开始读题再选（当前页面的内容是可以修改的）

（就怕你进入楼主那种浑然忘我的状态连蒙都没蒙上，楼主做第一部分和第四部分的最后一题，在思考的过程中莫名其妙就结束了，连蒙都没蒙一个）

不久前收到了京东 BJ 无领导面试邀请，8/11 下午 5 点左右的，有同组的小伙伴吗？
希望能攒点人品顺利通过群面

4.17 春招：京东 tet12 营销职能方向，网申到 offer 的全流程介绍——回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154670-1-1.html>

之前下定决心，拿到心仪的 offer 就来应届生回馈社会~来与大家分享一下我的求职故事吧。和京东很有缘分，去年秋招的时候京东算是我第一个正儿八经开始应聘的公司，而今年春招京东又是我最后一个应聘的公司，念念不忘必有回响，最后拿到的管培生的 offer 算是我的 dream offer 之一了。我的应聘战线拖得很长，从去年 9 月到今年 4 月，半年多的时间。从匆匆投入求职大军时的茫然无知到现在的略有心得，我很感慨，也得到了成长，个中滋味只有经历过的人才能体会得到。废话不多说，我先简单介绍一下自己的情况，某北京 985211（现在流行叫双一流）本科，社科类专业，学习成绩还行，社团、实习经历有但不算丰富。9 月保研遇到点插曲后决心求职，初时没有什么目标，地产、快消、车企、互联网、媒体等和专业能沾上边的全部海投，过程中渐渐明确了对未来生活的期望，从而明确了方向。京东的管培生是校招中比较有名的项目，秋招和春招都有，两次我都参加了，秋招那次止步群面，春招这次比较幸运最终斩获 offer（据说去年 9 月就收到了 3 万简历，最后只要了 100 人，竞争挺大的）。下面介绍一下京东管培春招的流程。

一、网申

首先是网申，这个步骤没什么太多好讲的，资料填详细些，记得截止日期前提交就是了。内推是有用的，如果有认识的朋友在京东工作，可以去骚扰一下，对后面的流程有益无害~秋招申过后网申资格不会保留到春招，所以如果春招还想尝试一次记得需要重新申。

二、笔试

网申没怎么刷人，等一段时间后就是笔试了。京东管培的笔试是我做过的最难的笔试题之一。印象中春招和秋招的笔试题库是一样的，题目有行测、语文、图形、英语、主观题等各种类型，其中英语的阅读词汇挺难的，时间

也不太够。本人英语水平雅思 7 分，六级 577，大家可以参考一下。其他的题目也有一定难度，建议提前做一些公考行测题，然后看《创京东》这本书了解一下京东的情况，也要时时关注京东黑板报或者 36kr，虎嗅这些科技媒体对京东的报道，对笔试主观题以及后期的环节有帮助。

三、一面（群面）

群面是一个大量刷人的环节，基本是 12 进 1 或 2 的比例。本届的春招和秋招群面形式不太一样，秋招一组人进一个会议室，给一个题目，自由发言三十分钟左右，最后讨论出一个结果进行展示。群面的形式很传统，2 个 hr 会手持所有人的简历在一旁观察，但可能是面过的场次太多了，我那场的 hr 有些心不在焉，全程没有多说一句话。春招的群面就没这么正式了，一个大房间里 12 个人围绕着长桌坐下，几个组在一个房间里一起面，虽然谈不上吵，但总感觉有些随意。春招的群面流程更加简单，所有人看题然后按次序轮流发言，hr 不参与，只记录，然后就结束了。。。

着重讲讲群面技巧吧，首先记得审题，看清楚材料里的重点，看清楚问题问的是什么。我们组好几个同学或是因为紧张，或是因为被带偏了，答非所问。轮到我发言的时候（我倒数第二个发言，占了些后发优势）就明确了题目问的是两个问题，并指出前面同学只回答了一个方面，随后谈了谈自己的想法。其次是要有条理，能说出个 123 来。发言前有时间读题，利用这段时间要理清思路，理清逻辑，回答的时候有条理不磕磕绊绊，在 hr 眼中是加分点。最后就是有自信，不紧张，哪怕心里慌得一批也要表面上胸有成竹，这种能力在以后工作中也会有帮助。

四、二面（hr 面）

京东的春招比秋招紧凑，群面完一周左右就是二面，楼主又一次跑到亦庄.....提前二十分钟到场，签到后开始候场，hr 会一个个叫去面试。我遇到的是一个气场较强的女性 hr，30 多岁（人很漂亮）。今年的二面很奇葩，一上来就叫我拼乐高（？？？）说是三分钟拼一个随便什么东西，通过它进行自我介绍或是谈谈其他想法（其实是给 hr 留时间看简历吧）。穷人家的孩子表示小时候没玩过，摸索清楚怎么拼就已经很伤脑筋了，我当时胡乱搭了个塔，后面全靠乱编，强行解释了一番。hr 听完似乎心情不错，还拍了个照片。

后面的问题以情境设置为主，也问了一些宝洁八大问问题，还有一些个人情况。我觉得照实答就好了，展现出你的领导力和决断力。总的来说不算太复杂，我之前秋招面试过不少，因此没有遇到什么窘境。hr 人很好，结尾还贴心提醒我，以后面试眼神不要太飘忽，要多进行眼神接触-_-||

五、三面（专业面）

焦急等待一周左右，我等来了 hr 电话。三面是电话面，hr 会提前半天打电话约好面试的时间，而不是搞突然袭击，来一通猝不及防的电话。面试内容有专业问题也有一些通用能力的考察，比如设置一个情境问你如何处理，再比如让你推销一个杯子.....hr 很友善，电话打到后面还很放松地和我说话。

六、终面

终面前会先做一个性格测试，这个测试有趣的地方在于三个选项读起来都是正面描述，要求选出最符合你的和最不符合的，这就让人不能猜，不容易造假。建议按照自己的真实情况来，不要预设京东喜欢什么样的人，因为会有一些不同表述的同义选项在后面再次出现，简单来说题目设置上会有防止猜测的机制。

接下来就是最激动人心的终面环节。首先准备工作还是多看和京东相关的书、新闻，还有财报之类的公开资料。尤其要结合自身申请的方向进行专业上的准备。终面是 4 对 6，4 个高管面对 6 个候选人。终面第一个环节是 6 个人轮流自我介绍，hr 会提前几天发邮件告知大家准备自我介绍 ppt，模板是固定的三页：基本情况、校内外经

历、职业规划。这个自由发挥的空间不大，建议 ppt 不要写太多字，因为三分钟时间很短，与其写满一页 ppt 不如用几个令人印象深刻的关键词抓住你的观众。我做完这个 ppt 感觉自己实在没什么亮点可言，于是带去了自己五一出游拍的几张照片，送给了四位高管（因为自己的兴趣爱好是摄影），小小地心机了一波。第二个环节是答一道题。这道题会在终面进去前提前半小时发给你，让你先想先写，大家自我介绍完后就轮流回答了这道题，我们的题目和营销相关，既考察了专业知识也考察了创意脑洞。此处需要注意的还是审题，当时有个同学就答偏了，被高管毫不留情地指了出来，真惨。你在展示自己想法的时候面试官们也会观察你，因此也要注意眼神交流，肢体语言等演讲技巧。最后一个环节是问答，网上大部分经验贴都会提到这个环节是“压力面”，但也许我们这组的面试官比较特别，我们面完都感觉还好，没怎么被围攻……面试官会结合你的简历、你的自我介绍或是答题内容对你进行考验或是质疑，我觉得保持微笑，不激动不慌张就好，答不上问题没关系，心态一定不能崩。终面据说刷了不少人，但我们这组还好，最后过了仨。

终面通过后还有个 offer 审批环节，据说我们这届秋招时在这个环节还刷了不少人，但我们春招还好，一个也没刷（估计是再刷就招不够了……），然后就发 offer 了。

总的来说，经历过秋招刚开始的彷徨无奈，过年时手里没有好 offer 的忧心忡忡，再到春招时的背水一战，我的校招之路走得并不平坦。现在终于拿到了理想的 offer，感谢的人有很多，其中便有应届生上的前辈们。最后，欢迎各位应聘京东！

4.18 京东华东区域之星 TFS 面试全纪录 已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124312-1-1.html>

在坛子里看了很久，一直默默看着前人的经验分享，想着什么时候我也能拿到 offer 呀，什么时候我也能回馈下论坛呀。前两天在电脑前吃饭看剧的时候，突然收到了京东的 offer 邮件，泪目，以此贴记录面试过程，希望对后人有帮助。

时间线：

7.27 网申简历
9.29 笔试
9.23 群面+HR 面
9.25 专业面
10.17 终面
10.22 HR 电话问个人意向
10.30 offer

准备材料：

刘强东近年访谈、演讲
《创京东》书

京东新闻
行业新闻、深度报道
官网
自我经历梳理

群面：

我是国内一本+海外硕士背景，群面当天貌似是海外留学生专场，大概 12 个人一组，无领导小组讨论，题目是资源分配并阐述理由类，禁止投票否则组挂，我们组过了有一半人，感觉群面通过率还是挺高的。群面当场出结果，等待几分钟后，报了通过同学的名字，直接 HR 面。

HR 面：

很友善的 HR 姐姐，全程都笑脸盈盈的，讲话很温柔。针对申请动机+简历问了不少，还问了家庭等一些个人问题，大概每个人 20 分钟多，问得挺详细的。着重表达 1) 你对京东的热爱 2) 吃苦耐劳抗压，因为 TFS 是物流，会有去仓库的。自我感觉 HR 面虽然聊得很轻松，但是会看你的背景和个性是不是合适，应该筛了不少。

专业面：

我们组是 5 对 6，5 个应聘者，6 个面试官。形式是每个人按次序坐好，先 1min 自我介绍，自我介绍要简洁，到时间被喊停挺不好的。然后抽题目 3min 作答，前面的人在自我介绍的时候就可以抽题目准备了，准备时间不记得了，大概是 1-2min，感觉挺短暂的。我们组题目类型基本都是“你怎么看 xxxx”这一类，话题，有和专业问题稍稍沾边的，但大多是完全不相干的，我抽到的题目是电商相关。之后是 25min 面试官随机提问，有问个人经历的；有问抽题问题相关的，比如 A 被问了 B 抽到题目的延伸；还有随便抛一个问题出来问的，比如我被问到了网红经济。最后是应聘者反问 5min。

会有一点压力，但还好，只是对面坐了一排面试官多少还是比较严肃的氛围。我基本没有被 challenge，但是有同学回答不那么有说服力就被 challenge 了。

Tip 是说话要有逻辑，千万不要慌乱，然后就是能多了解互联网啊啥的是最好的，毕竟问题来自方方面面。

高管终面：

形式和专业面类似，6 对 3，6 个应聘者，3 个面试官，华东区域总经理黄星先生也是面试官之一，能看出对于管培生是很重视的。也是先 1min 自我介绍，听完大家自我介绍，就感觉明显比上一面的同学更强。然后也是抽题目作答，不过这次抽题目是在面试前的准备室里抽的，抽好了有比较长的时间准备，然后正式面试的时候直接作答就可以了。题目比较偏向热点类，依然是有的和专业问题相关，有的完全没关系。我的是前段时间顺丰和菜鸟之争，全场只有我一个是专业问题，其他都是不相干的领域，只记得一个是房地产税政策的，当时听到还觉得幸好没抽到这个。然后依然是 25min 高管随机提问，内容多涉及个人经历，考验你特质是否合适比较多，还有就是最后是应聘者反问 5min。

虽然抽的题目会有一些背景介绍，但是想要答的有深度，最好是多看看热点，对事件本身有了解。比如我的题目顺丰和菜鸟，我在准备面试中看到过这个事件，所以自己认为回答的挺专业。但是如果是房地产的问题，发挥肯定相对差一些，因为真的不了解，完全是现场想。不过这个也看运气啦，面试本来就一部分是本身能力，一部分是临场表现。

Tip 高管喜欢回答简明扼要，大家回答的时候基本都被提醒说，时间有限精简一点。感觉不要扯什么虚头巴脑的，把自己最本质的最擅长的拿出来，面试有套路，但更多是真诚，高管不太可能被表面套路忽悠过去的。然后就是一定要有逻辑，答到点上，表忠心。

全程感受：

很负责很专业，开始面试后效率还是很高的，除了中间过了个十一耽误下，其他都比较紧锣密鼓进行着。这是京东物流独立后第一次=年招聘管培，HR 也说会有更多资源倾斜到管培生，相信发展前景比起往年是更好的。投了很多公司，这个是很喜欢很喜欢的一个了，在准备面试过程中，越看越觉得这是个合适且理想的工作。

最后的话：

秋招是一场漫长的拉锯战，考验不止是能力，还有心理。精心准备的很有可能失败，但除了少部分天赋秉异的人，像楼主这样的普通人，一步一个脚印才换来一个 offer。付出一定会有收获的，有的收获来得早，有的来得晚。如果你还没有收到，相信它只是在路上而已。

4.19 2017 应届硕士京东集团各种面到拿 offer 的辛酸流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129613-1-1.html>

先自我介绍下，本人本硕 985 苦逼化学党，身边各路大神宝洁华为陶氏壳牌甚是羡慕。

抱着求职投简历满 100 家公司，30 家给面试机会，10 家给 offer，有个挑选的余地的目标淡定求职。个人对快消没兴趣，所以投的方向大概分为互联网、零售、物流、专业。

京东是比较早来招聘的，大概在 8 月份就在全市进行了个专场，宣讲会在三星酒店进行，不同于某些动则喜来登希尔顿宣讲面试的公司，我觉得真心没必要搞那么大排场，安排个近一点，大一点的会场就足够了，当天京东的关注度还是蛮高。都说集团总部管培含金量高，竞争激烈，所以岗位就索性把这个列为第一志愿。再有京东已经将京东物流和京东商城分裂，而物流又是京东核心竞争力，所以又投了总部的物流管培 TFS。京东校招网站上校招流程就是个坑，太不准。有一个岗位还没发笔试通知就给我拒绝了，一想也不应该啊，我就用另一个手机号重新注册并重新投了简历，还顺便投了一个地区物流的管培，结果就收到了笔试通知，你说这啥鬼。

简历关很容易过吧，被刷可能因为 HR 心情不好，然后物流方向的笔试简直是个坑，考了老多物流专业知识，我一个学化学的我哪懂，就纯靠瞎蒙，最后莫名其妙过了。

后来京东又在学校里开了宣讲会，因为之前去过所以就没参加，宣讲会结束后。

给一面通知，一面在学校，是小组面试，13 个人吧一组，开始互相扯淡，小组面试跟大家说一下经验吧，我大概经历了有 10 次吧，所有的无领导小组讨论都通过了，有一些经验可以谈。首先无领导最忌讳的就是没有思路的瞎 BB，不但不加分还会减分，所以学会在合适的时机表达能指导团队讨论走向的观点是最靠谱的。我们当时讨论的题目是给 9 名高管发奖金，横坐标是态度，纵坐标是业绩，9 个人排在坐标上不同的点，这几十万怎么给大家发，有一个大家上来争取 teamer，大家每人理，实际上 teamer 根本不用争取，都是暗藏在讨论进程中的，还是争取一下总结发言吧。讨论过程中脑袋灵活一下，不要被大家的思路牵着走，多去看一下题干给的条件，在大家跑偏的时候引导一下，你就很容易受到评委的关注，也就更容易脱颖而出，每次参与无领导我都很少发言，但是我会保证每次发言都完全有效，这就是精华。

一面结束后，HR 点评了几句，然后问有没有投了总部管培的，我说我投了，然后当晚在新浪微博（京东校招）上面发了二面名单，还第一次看到在微博上发面试通知的……我一看没有我，还觉得有点不可思议，我感觉表现还算正常，不至于不过呀，郁闷。然后第三天吧京东给发邮件，让去北京总部二面，搞了半天给我弄到总

部了，得去吧。去北京参加 TFS 的二面，二面是一个 HR 小哥哥和一个职位稍高一点的领导吧，全程小哥哥负责跟你聊，那个领导在那玩手机，是不是看你一眼。聊得挺好，基本就是半结构化面试，你为啥来京东啊，为啥转行啊，为啥不去地区而来总部啊之类的问题。

因为只通知了到北京二面，也没说什么时候出结果之类的，索性买了第二天的机票准备回校，结果当晚十点多吧总部管陪 TET 给了面试通知，要去总部参加一面，也还好，时间来得及，面试完再回也蛮好，于是第二天就去了，无领导小组讨论，一组 11 个人吧我记得好像，也不是太难，桌子上放着时钟，所以大家能更好的把握节奏，整场好像 4 个男生，有一个大哥真能说，全场一直在哇啦哇啦，真的都不想继续下去了，听着特别烦这种。后来按之前套路做了一些团队思路上的调整，感觉表现平平，被那个男的烦的不想继续了都。结束后赶紧收拾收拾回去准备晚上飞走，结果在晚上八点多吧，又给了 TET 的二面通知，所以没办法，又把机票推掉，继续请假，第三天到了总部（每天就一个小时，真想吐槽）参加二面，还真别说，来京东面试的女生还都挺漂亮，哈哈只顾着看美女了，喊到我名字去面试都差点错过。

进了一个比较大房间，我的吗吓了一跳，就像生产线一样，几十个 HR 同时面试几十个求职者，所以说 TET 这个岗位竞争多激烈就不说了，进去后 HR 小姐姐桌子上放着拆掉的乐高积木，说给你一分钟拿积木摆东西，然后两分钟解释，我索性摆了 J.D 字样，然后配色上多考虑了下，几个颜色代表几个事业部，之类的能展示是有备而来。说完之后就是半结构化的一个面试，都是一个程序，正常表达就好了，最后还问我有没有女朋友，这个很重要吗!!! 完事回宾馆等结果。

当晚 TFS 给发三面高管面的通知，这个节奏也是有点紧张，第四天又又又来到总部大楼，高管面是提前十分钟抽一个材料，一张纸准备对这个材料的分析谈你的观点，高管有三个，一个 HR 的高层，两个专业的领导，感觉都挺好，一组 5 个人轮流表达自己的观点，然后一人 1 分钟自我介绍，自我介绍结束后就是高管的自由提问，这个时候他们会直言不讳的根据你的表现进行点评，对你性格进行分析。其中夹杂着一些跟专业相关的东西，这个我搞不来，所以有一些劣势在，表达完后每个给一句话来告诉他们三位为什么要选择你。面完后真的心力交瘁，面了一个小时，不停回答问题。也没等到 TET 的三面通知，可能给刷了吧，毕竟那么多人去面试，优秀的还是挺多，再加上这种主观判断本身也没什么规律可言，过不过都看运气，索性回校了，准备其他面试。等了很久很久，最后给了 offer。

整体说一下感受吧，好在我这些面试都集中在一周内结束的，看来并不是人事的安排，而是巧合，因为不同部门的人事完全不一样，都是单独通知，单独面试。所以效率比较低，再有就是都进了终面路费啥的也不给报销，退了机票退票费给我补一下也行啊。一趟 3000 多有点伤不起。

再说一下对京东的感受吧，每次面试都是在工作时间，路过楼下时总能看到不少年轻人在楼下吸烟区吸烟聊天，每天都是，本人不太喜欢吸烟，但是感觉这种节奏总有些懒散在里面。再就是门口保安，我连着去了四天，每天都必须拿着面试通知给他看，那态度真的有点差。再有就是对京东员工的印象，楼里房间挺多，标识也不清楚，有一次迷路了，特别礼貌的问了一个小哥，竟然告诉我不知道，自己找!!! 我的天这什么态度，简直了。还有全程面试你得有人帮我们啊，三四个人堆在走廊里隔着玻璃门进不去，因为进门需要刷员工卡，我们就呆呆的占了五六分钟，终于等到一个人过来帮忙刷了卡……

4.20 京东面试全程感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106975-1-1.html>

在上周五的时候舍友说要去参加京东的宣讲会，我没有对京东抱有什么大的幻想，毕竟学校非 985 和 211，本人六级还没过，只是一个有梦想的骚年而已。舍友极力劝说一起去，于是 6 个人准备一起去，我当天晚上把简历从头至尾修改了一遍（每次应聘前必须查看简历，看与岗位是否吻合）。我在修改完简历之已经快 1 点了，但是我信心大增，真不知道我哪来的自信！

京东的宣讲会是在下午 2 点半开始，我是 2 点去的，我感觉真心不晚啊！可是现场早已人山人海，别说挤进教室了，站在教室外面连教室里面的黑板都看不到。教室外面人也太多了，在外面根本听不到里面在说啥，我就坐在另外一个教室等着投简历。京东的招聘流程是 1 分钟演+笔试+无领导小组+HR+终面。下午 4 点多的时候听同学说要开始一分钟演讲了，分为 3 个教室，幸运的我坐的那个教室成为其中的一个教室。知道演讲的时候我已经准备了一个话题，但是 HR 最后说游戏的规则是：演讲的主题是随机抽取的，当 A 在去上面讲的时候，B 就来面试官这里交简历并抽取演讲的主题(A 和 B 相邻座位)，也就是说 A 的一分钟演讲的时间，就是 B 进行交简历、抽演讲主题，还有对演讲主题进行准备的时间，演讲时间超出了一分钟面试官会举牌子让你下来。

我又一次很幸运，我坐的是后排，粗略估计了下，我这个教室至少有 120 左右，我前面有 90 个人左右，在他们抽取演讲主题的时候我把他们每人抽到的主题都记录了下来，基本都是社会热点话题，像优衣库事件，香港反水客，国人在日本疯狂购买中国制造的马桶，李克强说电子商务不是虚拟经济，习近平召开反复倡廉会议等等，太多了就不全写了。在他们讲的时候我把这些主题挨着过了一次，接下来在他们演讲的时候观察他们到底说几句话，在什么语速下，才会吧时间刚好把握在一分钟，不让面试官举牌子赶你下来。我抽到的是习近平反腐倡廉这个主题，我把所有的可能主题都做了分析，所以抽到的题的那一刻很淡定也很自信，而且面试官根本没有考你对这个话题有多么深的见解，只是考察你的一些很基本的能力，好多人都误入歧途。可是时间真的很紧，我抽到题后，在第一排的准备位置上只写了三个词 就结束了，当时一下子紧张了起来，上去开始演讲的时候完全没有计算自己到底说了几句话，不过由于我在下面做过充分的思考，我虽然时间没有把握好，面试官举了牌子，但是自我感觉条理清晰。于是我就过了一分钟演讲这个环节，我们 6 个人，只过了 2 个，刷人还是很厉害的。演讲完直接宣布了结果，很残酷！

接下来就是笔试了，我第二天到考场又一次坐到了后排（后排在某方面真的有无数的优势），坐到后排了我发现有个哥们在复习英语，我笑了一下。然后听说等会的笔试会有英语试题，里面会有完形填空和阅读理解，我觉得这是明摆着要把我毙掉，瞬间就崩溃了。不过，当 HR 来的时候说，笔试取消了，直接无领导小组面试。开始报数记号，总共有 160 个人，我是 125 号，被分到第 5 组。前 4 组先开始，后面的人外面等待。我就默默的在等待，一会儿有人叫第 5 组的集合，我以为要开始了。原来是有个我们组的女生想让大家先认识一下，我一看就是个心机婊，果然大家自我介绍少完了之后，她就说她来当 timer，她然后有两个男生想和她争，又不好意思说，又有几个说做总结陈述和 leader，我啥也没说。我静静看这些人撕 X，我对我们组很失望！我们是个团队，大家要和谐想出，目标一致，不要内讧。她们感觉到很不好意思，我又岔开话题，然后问她们谁有拿到其他公司的 offer，或者群面经历，讲讲经验，气氛这才缓和了下来。

群面开始了，HR 进来讲规则。每人发一分案例，题发完之后不许看，看了就出去；准许看题后 2 分钟内不许动笔写字；15 分钟的小组讨论时间，期间不许轮流逐个发言；2 分钟的总结陈述时间。说完规则开始签到，我分到了 2 号。忘了说，小组里面只有 2 个人是便装，其他全部正装，有 2 个交大的学生，还有一个是长安大学的硕士，我压力真的好大，感觉没戏了。题目大概是（记不清了）：公司有 10 万元，为了体现公司对贫困家庭的援助和对员工的关怀，有 6 个候选人，对 6 个候选人做出排名的先后顺序并给出解决方案。1、老员工，62 岁，在公司 40 年，有老年痴呆症的征兆；2、高级工程师，有大量专利，为公司科学技术发展做出很大贡献，在一次工作中瘫痪了；3、22 岁，女，行政人员，查出白血病；4、保安，残疾人家庭，妻子无工作能力，在家；5、小孩，父母生前为公司员工，现在和奶奶一起生活，刚考上重点高中；6、30 岁，月销售冠军，家里发生火灾，家人在重症监护室。读完题之后，依旧是那个女生抢先回答，很强势。在我发言的时候，面试官大声的说违规一次！整个教室还有我的心里全是这句话，我说错什么了吗？我到底犯了什么错？心里一片慌乱，说话瞬间语无伦次，充满了绝望！发完言后迅速冷静下来，思考如何再次发言，为自己争取机会。可是小组成员太强势了，根本没有办法找机会说话，但我还是在观察分析他们。随后小组成员过于强势，他们有点吵的架势，我就顺水推舟，打断他们说，我们是一个团队。大家的现在遇到的困是 xxxx，我们现在已经有了 XXX 的解决方案，还差 XXX，大家现在有很大分歧，但是必须找到一个平衡点，拿出一个合理的解决方案，选出一个总结陈述的代表，并且给代表预留出

2 分钟的时间准备时间，所以请 timer 计好时间，我认为通过刚才的讨论 6 号语言表达能力较强，逻辑也比较合理，我推选 6 号作为小组代表做总结陈述。意外的是居然都同意让 6 号做总结，。我就总共发了两次言。最后面试官问，谁还有什么问题，我举手提问了。我说，我对我今天的表现很不满意，我想为自己争取一下，我如果今天的群面不通过，我能参加后面的霸面吗？可以给霸面的机会吗？我说出来的时候小组成员都在笑我。面试官面无表情，冷漠的说：没有！我很失落，但是还是礼貌的说了句，谢谢！奇迹就在此刻发生了，我们小组只有我和 6 号通过了。那个很强势的女生不服。问面试为什么她没过，我过了。面试官说，你们是一个团队，然后就让他们没过的人出去！我就不做评论。

结束群面之后，我被留在了教室里面，接着面试。然后问我在刚才群面我发言的时候，他说违规一次之后，我心里什么感受，问我学校的经历，对团队合作怎么看，有什么理解，问我昨天晚上十分钟演讲我是怎么准备的，还问了我刚才那个女生的看法。简历上的东西没有提，也没提专业方面的知识。我都是如实回答的，这个感觉没有什么困难，就像相亲一样，问一些基本的东西，感觉能不能过就看他看你爽不爽！他问我还有什么问题，我问刚才为什么说违规一次，他说，只是给你们点压力而已。然后让我回去等通知。最快下午就终面了。

完了之后让我下午来终面，我就离开了。回去准备终面，京东本来就是了如指掌，回去就翻了一下专业知识，和京东最近的一些新闻。果然下午 1 点 30 的时候，通知去终面。时间是下午 4 点。终面的时候还是一个 HR，先是自我介绍，然后就我和聊京东，这个是猜到了的，所以答起来是得心应手。然后就是打太极，先问我实习的经历，问我很详细（上午你都能干些什么，下午在干嘛，晚上加班吗），问我能接受轮岗，一线方面的工作吗，我问是快递员吗？他说可能有。（简直就醉了）我说我可以接受，这可以帮我全面的了解京东的体系，以及了解到用户。他看起来很满意的样子，他在我回答完每一个问题之后，都是很满意的样子，让我不知道他到底是什么意图。真的没有一点自信，没有问很刁钻的问题，我准备了奇葩问题，一个没问！（京东怎么利用好微信这个入口）然后大概有 15 分钟，就结束了。让我回去再次等通知，我问大概多少时间，他回答说尽快会通知的！

之后我又听同学说，还有一次面试，在上海！目前还没收到通知，焦急等待中.....

大家一定要想办法通过群面！群面过了，万事好说！

4.21 京东 2017 管培生春季补招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099201-1-1.html>

2017 年京东管培生春季补招的流程如下：

网申—网上测试（固定时间）—一面（群面）—二面（HR 一对一）—性格测试—终面（总部 VP, HR 面试）

这是一个超过两个月之久的面试，应聘者要做好打持久战的准备。

网申：

填写基本内容，这里就不展开讲了；

网上测试：

网上测试的题目并不难，但是会考到京东的基本情况和文化价值观，所以可能需要提前了解一下。

群面（广州场）：30min

群面有 1 名面试官，10 多个人参加，一般是 10 进 2 的概率。面试时长半个小时，5 分钟看题，20 多分钟讨论，3 分钟总结陈词。

我们场的题目是：双十一活动，从 12 名明星中选择 3 位当代言（明星速递）。

面试官并没有提问，而是沉默地看完全场。

个人觉得进的人不一定是 leader，也会有其他作出贡献的人。

表现自我就好。

HR 一对一：

面试时间同样为半个小时，面试官对个人情况，简历以及一些话题进行提问。

面试官先问了我一些简历上面的问题，然后询问了我有关网店促销活动、新营销方式、针对男性顾客的推广策略之类的问题。最后问了我基本的家庭背景（是否恋爱，家人是否支持到其他城市工作）。

面试官的语速有点快，在听我讲话的时候一直在“嗯”“嗯”不停，感觉让我有点不耐烦，把我的节奏也带的有点快。所以面试时还是需要掌握自己的节奏，慢慢说。

个人觉得应对这场面试的方法是多了解一下互联网零售行业的一些基本情况，新的营销模式和商业模式。

性格测试：

听说有人在这里被刷，所以不能小看这一步。

建议先想想京东需要什么样的人才，然后再谨慎地回答。尽量避免前后矛盾的情况。

终面：

终面在北京，是三位面试官（一位副总，两位 HR）对五位候选人的面试（非群面）。候选人被要求做 2 分钟的自我介绍（ppt 要提前做好）和 3 分钟的 case 分析（提前 30 分钟看题并打草稿）。之后就是面试官们 20 分钟的自由提问。

之前有人在论坛上提到终面会比较有压力面试的感觉，case 与京东的发展动向有关，时间也掐得很紧，所以我就去一些网站（36kr，虎嗅等）看了京东最近的布局和发展，并且严格控制了自我介绍的时间。但是结果面试远没有想象得那么恐怖：面试官时间并没有掐得很紧（不知道有没有暗自在计算），case 也只是一个关于无人驾驶行业的一个发展分析题。自由提问的时候，面试官还站在一种接受者的角度倾听我们的看法（你觉得京东怎么做才能吸引年轻人市场）。但尽管如此，还是建议应聘者能够对这场面试抱有足够多的重视。

希望我的经历能给你们带来帮助，谢谢。

offer 已拿

4.22 良心贴，京东管培生面试流程全解析

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2094012-1-1.html>

虽然不是京东管培生项目学生，但是因为工作的缘故，所以在每天的招聘的过程中，都绕不过去，所以打算强答一下。

首先，京东管培生计划是一个京东在 07 年开始启动的一个项目即京鹰会—TET (Trainee Eagle Team)。

这个计划的目的是为京东培养中高层的人才，进入的学生都是刘强东的学生，由此可见，这个管培生含金量之高。

刘强东甚至在公开的报道中，也提到他对京东最满意的不是物流，而是管培生计划。

并且，最近几年京东管培生频频上位，更是一种直观的体现。

好了，不好废话了，直接上干货。

京东管培生的招聘分为秋招招聘和春季补招

其中秋招的战线从 9 月初到 12 月末，因为战线太长，就备受广大童鞋们的吐槽。

而春季补招的话，则相对较短，一般是从 2 月初到 4 月中旬时间段。

招聘流程：

网申—笔试—群面—一面—PPA 测验(心理测验)—终面(VP 面)

网申

网申京东管培生没有学历方面的歧视，所以网申的通过率非常高，几乎很少刷人。。

当然每年也总会有那么些倒霉孩子，没有收到笔试通知。

对此，我只能说点背不能怨社会啊。。

笔试

京东笔试的话，每年都会有一些调整，不过题型总体还算稳定，

行测文字题（病句、成语、词语搭配）

行测数学题（数列、应用计算题）

逻辑推理题（图形规律，逻辑判断）

京东集团常识性知识

英语题（阅读理解题，大学四级难度）

时间是 75 分钟，都是客观题，而金融方面则是会有 10 道英语专业知识。。

行测这个大家都知道，就不多说了。

而那些京东集团的常识性知识

京东的总部位置

还有京东哪一年转行做电商

京东的价值观之类

这个通过率也是非常高，有小伙伴题目都没有做完，都收到了面试的通知。

So，不要有太大的压力。

电话面试:(春招没有电话面)

电话面试更多的是考察应届生在应对一些场景下的沟通能力和解决思路

你和一个朋友都竞选一个社团的副社长,你选上了,他没有怎么办?

不过参加春招的小伙伴们就比较幸运了，就直接可以参加面试了。

群面

形式:11 人无人领导小组

通过率:通过率不高,一般是 11 进 2

时间:读题 5 分钟+讨论 30~40 分钟+一人总结发言 3 分钟,

往期的真题太长就不说了，这里就说一下大致的特点：

基本上都是结合京东战略发展方向来进行相关类的一些问题。

一般就是列举影响因素,要求 对其进行讨论排序,并且说明理由;

一面

形式:HR 半结构化面试(预设性问题+现场提问)

内容:深挖简历问题,还有各种有关性格方面的问题,同时也 有一些京东\电商类的问题

具体类型: 自我介绍+个人经历类:+场景模拟类问题

PPA 测验:即托马斯性格测评

这里要提醒各位童鞋，要认真对待，因为真有人在这里被刷了。。

专业面(金融方向和物流方向)

形式:电话面

问题:自我介绍+优缺点+结合简历问问题(不断进行追问)+你对京东物流有什么看法

终面:VP 面

形式:HR+VP 四个人面试 7 个学生

内容:2 分钟 PPT 展示 5 分钟抽题回答问题 VP 自由提问(压力面试:自身经历、 京东业务、对一些时事热点的看法)

需要做的准备工作:

京东黑板报:了解京东发展战略和京东财报(Q2\Q3\Q4 等季度)

阅读《创京东》:如果阅读不完,至少阅读完摘要;

跟进 36kr、虎嗅对京东和阿里的报道,毕竟相爱相杀!!

刘强东年终演讲;

根据宝洁八大问来梳理自己的经历和简历

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

