

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招聘

国际纸业篇

应届生论坛国际纸业版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-115-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 国际纸业公司简介.....	4
1.1 国际纸业公司概况.....	4
1.2 国际纸业在中国.....	4
1.3 国际纸业企业文化.....	4
1.4 国际纸业信息表.....	6
1.5 国际纸业公司历史.....	6
1.6 国际纸业生涯管理.....	7
1.7 国际纸业工作机制.....	8
1.8 国际纸业企业竞争力.....	8
1.9 国际纸业员工发展.....	9
第二章 国际纸业笔试面试资料.....	10
2.1 国际纸业管理培训生-实习生面试经验	10
2.2 国际纸业销售专员的面试经验.....	10
2.3 国际纸业面经.....	10
2.4 国际纸业人力资源专员面试人力资源岗 面试经验	11
2.5 面试基本流程.....	11
2.6 采购工程师面试，容易。.....	11
2.7 面经.....	12
2.8 国际纸业包装工程师面试有趣的一次面试大冒险。	12
2.9 国际纸业笔试经验.....	12
2.10 人力资源部面试.....	13
2.11 人事助理面试.....	13
2.12 发一下财务的笔经.....	14
2.13 11.23 财务管培 面经.....	15
2.14 国际纸业第一第二轮面试——IT trainee	15
2.15 2011.12.3 HR trainee 一面 面经	16
2.16 国际纸业面经.....	17
2.17 国际纸业面经谈.....	17
2.18 国际纸业求职全过程.....	18
2.19 国际纸业面试问题.....	20
2.20 国际纸业一面记.....	20
2.21 国际纸业一面.....	21
2.22 国际纸业面经——sales	21
2.23 国际纸业群面记.....	22
2.24 国际纸业一面二面.....	23
2.25 国际纸业三轮面试全纪录.....	24
2.26 国际纸业 finance MT 面经	25
2.27 国际纸业一面面经.....	25
2.28 国际纸业面经.....	26
2.29 国际纸业 sourcing 面经	26
第三章 国际纸业综合求职经验.....	27
3.1 应聘者看国际纸业.....	27

3.2 在国际纸业中成长.....27
附录：更多求职精华资料推荐..... 错误!未定义书签。

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 国际纸业公司简介

1.1 国际纸业公司概况

国际纸业官网：

<http://www.ipaper.com/>

International Paper was organized in 1898, and with a capacity of more than 18 million tons, it is the world's largest paper and forest products company. Its core businesses include paper, packaging and forest products. IP has operations in more than 40 countries and sells its products in more than 120 nations. Global operations are located primarily in the United States, Europe, Latin America, Canada and Asia. International Paper global headquarters are located in Stamford, Conn., U.S.A. IP Asia's headquarters are located in Shanghai.

In the Pacific Rim, International Paper holds a majority interest in Carter Holt Harvey (CHH), one of the largest forest products companies in the Southern Hemisphere. CHH is the market leader in Australia and New Zealand in its wood products, and forests. It is also New Zealand largest manufacturer of pulp and paper products and operates an MDF business in China. IP or its affiliated companies have packaging operations in Japan, China, Thailand, Korea and Taiwan, and a distribution business for pulp, containerboard, and cartonboard in China.

1.2 国际纸业在中国

国际纸业亚洲区总部从香港迁往上海，上海总部将成为国际纸业在日本、韩国、泰国与中国业务的指挥中心。

国际纸业总部位于美国康涅狄格州，这家年销售额达 260 亿美元的公司约有 75% 的市场集中在美国，其他地区只占 25%。“下一阶段，公司将平衡全球市场，使得美国和其他地区的市场比例分别占到 50%。”国际纸业公司总裁罗安明说，其他地区包括中欧、拉美及亚洲，而亚洲将是其下一步发展重点。

接下来的两三年内国际纸业在亚洲投资额将达几十亿美元，其中中国市场将占到 20 亿美元左右。中国是其重要的销售市场和制造基地，也是重要的技术人才来源地。

国际纸业自 1994 年在上海浦东新区建首个工厂以来，目前已在中国 20 多个城市设有生产和销售基地，业务包括消费品包装、工业包装。在中国市场，国际纸业与利乐的竞争已趋白热化，去年瑞典第二大无菌包装材料公司—SIG 康美包落户苏州后，这三家企业在中国包装材料市场目前呈鼎立之势。

1.3 国际纸业企业文化

● Our Vision

What We Want to Become

International Paper will be one of the best and most respected companies in the world - as measured by our employees, our customers, our communities and our shareowners.

- **Our Mission**

Why We Exist, What We Do, and How We Do It

International Paper is dedicated to making people's lives better.

Our employees use renewable resources to make products people depend on every day.

Our customers succeed because our innovative products and services make their businesses better.

Our communities welcome us as neighbors, employers and environmental stewards.

Our shareowners benefit from our superior financial performances.

By keeping our promises, we deliver results.

Principles of Excellence

We uphold the highest ethical standards and are accountable for all we do.

We are good citizens, protect employee health and safety, and manage natural resources responsibly.

We are passionately focused on business results and customer success.

We treat each other with dignity and respect, and believe in diversity of thought, culture and background.

We insist on excellence and being the best. We win with great leadership, innovation and being brilliant at the basics.

We consider what is best for the entire company when making decisions. Everyone - teams and individuals - is responsible for meeting customer and business promises.

We believe helping people grow is everyone's responsibility.

We set stretch objectives and embrace change.

1.4 国际纸业信息表

 国际纸业公司 (International Paper)	
<p>概况 THE STATS</p> <p>公司类型: 纸业公司</p> <p>股票代码: IP</p> <p>上市地点: NYSE</p> <p>现任董事长及 CEO: John V. Faraci</p> <p>开展业务: 造纸, 包装, 木材和化学等</p> <p>经营规模: USD \$26 billion (2004 销售收入)</p> <p>员工数: 80,000</p> <p>地址: 浦东金桥金海路 450 号</p> <p>邮编: 201206</p> <p>电话: 86-021-50311548</p> <p>传真: 86-021-50315006</p> <p>公司网址: www.internationalpaper.com</p>	<p>主要竞争对手</p> <p>KEY COMPETITORS</p> <p>利乐</p> <p>APP</p> <p>日本王子制纸公司</p> <p>新加坡国际金鹰集团</p> <p>公司价值观</p> <p>COMPANY VALUE</p> <p>The key to our success comes from aligned, dedicated, highly motivated people delivering superior value to customers through operational excellence.</p>

1.5 国际纸业公司历史

1898 年1 月31 日, 在纽约的Albany, 17 家生产纸浆和造纸作坊合并成立了国际造纸公司。在公司成立的早期, 美国新闻业需要纸张的60%都是国际造纸公司生产的, 产品还出口到阿根廷、英国和澳大利亚。

在公司 1898 到1907 年的总裁Hugh Chisholm 的领导下, 国际造纸公司发展成为了这个领域佼佼者, 公司的成就包括在Glens Falls 建立的美国第一家纸浆和造纸研究实验室; 签署的第一个共同保护小树不被砍伐的协议等。

1913 年后, 美国议会取消了从加拿大进口的低价产品的关税, 于是大量产品涌入了美国市场, 造成了国际造纸公司营业额的下降。国际造纸公司1924 到1936 年总裁是Graustein, 他在加拿大创建了分公司加拿大国际造纸公司, 拥有了加拿大大片的林地, 是世界上最大的新闻用纸储备地, 使公司重新焕发了生命力。

二十世纪四十年代早期是公司发展历史上的转折点。1941 年, 国际造纸公司完成了大规模的机构重组和资本重组, 简化了公司的结构。

战后时期, 国际造纸公司发展迅速。公司从 1943 年到1954 年的总裁是John Hinman, 他还是从1954 年到1961

年主席，带领公司将债务减少到零，增加了分红。在他的任期内，国际造纸公司在Mobile、阿拉巴马洲成立了研究实验室，在Bainbridge、佐治亚洲进行森林研究，选择最适合用来制造纸浆的树木。

1956年，国际造纸公司收购了Long-Bell木材公司，将业务到了造纸之外的领域。五十年代晚期，国际造纸公司开始将业务向海外发展，出口量在伦敦、巴黎、苏黎世、约翰内斯堡等城市居于前列。1959年，在以色列、德国、希腊、意大利开设了分公司或者进行了联合风险投资。同是在这一年，国际造纸公司的营业收入第一次达到了10亿美元。

国际造纸公司海外市场的扩展在60年代继续进行，这期间兼并了一些生产集装箱的厂家，包括意大利的Catania，西班牙的Bilbao，法国的Arles和Mortagne等，这样，便提高了国际造纸公司在欧洲市场的影响。六十年代晚期是国际造纸公司发展的关键时期，公司资产不断增加，进行了数目空前的合并和兼并活动。然而，和许多不断增加核心业务之外的产品种类的公司一样，国际造纸公司发现近期的兼并活动很难再进行下去，于是在几年之内又将许多公司出售。1970年，纸浆和纸张的产量下降了30%，公司的财政经历了困境。

尽管遇到了一些困难，国际造纸公司还是获得不小的成功。生产的非纺织纤维使国际造纸公司成为了重要的非纺织纤维制造商，而非纺织纤维则作为Veratec的基础工业，从1987年开始经营这种特殊业务。六十年代末七十年代初，在纽约的Sterling森林成立了公司的研究中心，开始了环保技术的研究。国际造纸公司还在纽约的Ticonderoga和德克萨斯的Texarkana设立了生产高质量纸浆和纸张的工厂。

八十年代，国际造纸公司对所有生产纸张和纸浆的工厂进行了检查，进行了一次大规模的重组。这次的行动是在公司主席Edwin Gee的领导下进行的，他于1980到1985年担任公司主席，对工厂进行了彻底的调整。这次重组提高了公司的生产率，1982到1988年，生产每吨纸张的成本减少了5%。

八十年代到九十年代中期是公司规模和销售额空前发展的时期，到了1996年，公司的营业收入达到了200亿美元。

国际造纸公司最近的发展是从John Dillon1996年当选为公司主席和首席执行官开始的。当国际造纸公司庆祝公司100周年纪念的时候，公司的发展再次进入了新的高潮。Dillon的经营哲学是强调顾客需要、成本低廉、技术革新、劳动力多样化、雇员参与。

1998年，国际造纸公司庆祝了公司的100岁生日，公司发展到今天，与雇员们的创新能力、工作热情是分不开的。__

1.6 国际纸业生涯管理

At International Paper, personal growth and development are essential elements of every job. As the world's largest paper and forest products company, producing paper, packaging and forest products in over 40 countries worldwide, we believe charting a course for one career is a partnership. Together, we can challenge the various strengths of your extensive education to produce rewarding results and ongoing success – both personally and professionally. We know you have put in the time and effort, and we know you will do the same for every challenging opportunity that may arise here. At International Paper, you keep on flying high and soaring to new heights so that you may never have to touch the round again.

At International Paper, personal growth and development are essential elements of every job. We believe charting a course for one's career is a partnership. In this environment proven performers can earn their way to meaningful jobs and fulfilling careers.

In our company, there is a wide array of careers to choose from. Not only is it possible to change careers twice or even more often in the same company, but there is a concerted effort to include each person in building his and her own career path..

This is one reason why people thrive at International Paper. We are a large, global company - one that has grown for a hundred years and is prepared for even better times in the next century.

You've heard the predictions and they're more than rhetorical: Many people starting out in today's business world will hold multiple careers during their lifetimes. That means International Paper is exactly where it ought to be, because we give people the opportunity to enjoy more than one career if they so choose. But don't expect to join IP and be handed a career all wrapped up and presented with a bow on top.

We're a little more subtle than that. In fact, we think you ought to have something to do with molding your career yourself.

You may choose to become a chemical engineer and do that your entire life. Or you may begin your career at International Paper in engineering, develop management skills and have a chance to be a supervisor at a mill. Or you might start out in finance and work for several business divisions. You may work in sales and move to marketing. There truly are few limits for those with the potential to grow.

1.7 国际纸业工作机制

INTERNATIONAL PAPER OFFERS:

- Global Strength
- Aggressive Growth
- Advanced Technology
- Ongoing Training
- Career Advancement
- Leadership
- Team Work
- Diversity
- Respect&Dignity
- Commitment to the environment

1.8 国际纸业企业竞争力

- **Strength**

We have 54,000 employees world-wide, in many different locations, from cities and towns to rural

areas. We are a Fortune 100 company also ranked on Fortune's Global 500 list.

- **Stability**

We are more than 100 years old. We are based in Memphis, TN USA with facilities in more than 40 countries serving customers in more than 130 nations. In Asia, we operate 3 coated paperboard machines, 10 container plants, 4 specialty printing and packaging plants, a world class global sourcing office and a strong distribution network with a number of sales and trading locations. And, we are growing.

- **Diversity**

This is more than a byword at International Paper. You will find it in our products, our business and our people.

- **Advanced technologies**

We are an industry leader due to our capabilities in manufacturing and product development.

- **Environmental concerns**

We are a leader in environmental protection with global initiatives such as our partnership with the Chinese State Forestry Administration to exchange valuable forestry knowledge and develop China's policy and procedures for forestry ecosystem protection.

1.9 国际纸业员工发展

At International Paper, personal growth and development are essential elements of every job.

We believe charting a course for one's career is a partnership. In this environment proven performers can earn their way to meaningful jobs and fulfilling careers.

In our company, there is a wide array of careers to choose from. Not only is it possible to change careers twice or even more often in the same company, but there is a concerted effort to include each person in building his and her own career path.

This is one reason why people thrive at International Paper. We are a large, global company - one that has grown for a hundred years and is prepared for even better times in the next century.

You've heard the predictions and they're more than rhetorical: Many people starting out in today's business world will hold multiple careers during their lifetimes. That means International Paper is exactly where it ought to be, because we give people the opportunity to enjoy more than one career if they so choose. But don't expect to join IP and be handed a career all wrapped up and presented with a bow on top.

We're a little more subtle than that. In fact, we think you ought to have something to do with molding your career yourself.

如果你想了解更多国际纸业的概况，你可以访问国际纸业官方网站：<http://www.ipaper.com/>

第二章 国际纸业笔试面试资料

2.1 国际纸业管理培训生-实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156172-1-1.html>

小组面，HR 面，主管面
面试地点：国际纸业-上海

面试过程：

首先无领导讨论，根据案例和问题讨论解决方案，每组 5-6 人

HR 面：做自我介绍，英文，对国际纸业的认识，职业规划，优缺点

主管面：自我介绍，财务专业知识，职业规划等

面试官的问题：

面对多个任务，如何在压力下工作

任务分类规划，制定执行计划

2.2 国际纸业销售专员的面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156169-1-1.html>

过程不算太难，也不算太复杂

面试地点：国际纸业-广州

第一轮是 HR 面试，主要了解个人情况，以及是否符合该职位要求。

第二轮就是见直接的部门经理，主要了解之前工作的情况，对现在职位的了解等等，不会有太多的刁难问题。

第三轮就是见销售总监，都是谈及个人发展方向，以及对公司的了解等，过程也不算太复杂！

2.3 国际纸业面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156171-1-1.html>

市场专员的面试经验

面试分为 HR 以及未来 manager 以及部门最大老板。

面试地点：国际纸业-上海

HR 会有英文面试，简单的自我介绍和一些职业发展问题。Line manager 会分析职位的利弊给你，所以我觉得是比较靠谱的。也会有英文的环节。他们比较重视本身的能力而非表面的学历或者其他，更重视与工作内容的一个契合度。

2.4 国际纸业人力资源专员面试人力资源岗 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106256-1-1.html>

就是做一个简单的自我介绍，谈谈对人事工作的理解，后续有员工跟进谈薪资事宜，面试比较简单。

2.5 面试基本流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106253-1-1.html>

之前是靠电话联系 然后我就被允许见人事经理 给我做了公司的相关介绍 然后了解了我的职业背景 接着给了我三个方向 两个属于生产管理 当然 我们一致选择结构设计方面 然后等待着和老总的面试 后来就水到渠成了！面试官的问题：问对自己的人生规划是怎么样的。

2.6 采购工程师面试，容易。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106251-1-1.html>

总共面了三次，几乎没用到英文，只要不要用到英文的，我都很自信。

第一轮是 HR 面

第二轮人事经理面

第三轮采购经理面

问题都是比较常规的问题，只前担心英语，因为英语比较烂，结果根本没有用到英语，后来进公司之后才发现，虽然是美资企业，但是管理各方面很私企化，没有用英文的习惯。

反正最终结果是，录取了。

2.7 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106250-1-1.html>

面试分为 HR 以及未来 manager 以及部门最大老板。HR 会有英文面试，简单的自我介绍和一些职业发展问题。Line manager 会分析职位的利弊给你，所以我觉得是比较靠谱的。也会有英文的环节。他们比较重视本身的能力而非表面的学历或者其他，更重视与工作内容的契合度。

2.8 国际纸业包装工程师面试有趣的一次面试大冒险。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106249-1-1.html>

先是传统的猎头了解情况，双方通过猎头了解彼此的基本情况，初步通过后，就有 HR 和直属部门的电话面试，随后与 HR 和直属老大面试。

2.9 国际纸业笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106222-1-1.html>

下面小编跟大家回顾一下今天 IP 在我们学校做了宣讲，由于下午有个毕业生动员大会，所以我们去的时候宣讲就已经接近尾声了，快到互动问答阶段了。

先是有两个去年的毕业生介绍了一下 IP-SUN 的情况，反正总体就是不错。说实习期是一年，其他重要信息我也没听到，在此就不赘述了。

现场收简历时，应聘工业包装类岗位和其他诸如舒尔物德、万国太阳类岗位的简历是分开收的，除了工业包装类，其他人留下参加了笔试。应聘类别不同，所答的试卷也不同，不限时

以下为笔试题目：

- 1.班里共有 50 个人，考试平均成绩为 80 分（总分 100），问最少有多少人及格
 - 2.有十个筐子，每个筐子里各有 10 个苹果，其中九个筐子里每个苹果是 1 斤，另一个筐子里每个苹果是 0.9 斤，外表是看不出来的，问，现有一杆普通的称，只称一次，怎样才能找出质量轻的筐子
 - 3.一批货中有 20 个工件，其中有 5 个次品，现需要抽出 3 个进行检验，若抽出 2 个以上（含 2 个）次品，则不能发货，问这批货成功发货的几率
 - 4.“不会飞的就不是超人”是真的，那么“是超人就会飞”是真的吗？为什么？
 - 5.是一道比较简单的题目，太长，忘记了，就是 ABC 三个人，谁说的真的，什么条件成立的那种题目。
- 最后有一段英文翻译，我四级水平，但是觉得不难。
- 反正考试的过程中，大家都很恼火，题目还是比较难的，想到大家都不怎么会，就不那么紧张了。应该不会再现一样的题目了吧，但是我把我遇到的发出来给大家看看。

我题目答得不好，个人觉得接下来是没什么希望了，希望接下来的人好运吧。

公司的人说不要只写答案，最好把你的解题思路说出来，也就是主要想看看你怎么想的，所以不会没关系，只要表达好你自己的观点就 OK 了！

2.10 人力资源部面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972606-1-1.html>

面试经历：

有幸参加了国际纸业的面试，第一次写面经。希望能给一些人帮助。ip 一面采取的是小组群殴的形式，一组 10 个人到 12 个人，当时我们那组 12 个人，因为有个妹妹是下一组的，由于敢时间先面了。

程序分三部分 一：每人两分钟的英文自我介绍。主要谈下自己的学术北京，对 ip 的了解，还可以谈下自己的 hobby tips：一定简短，有层次，谈笑自如，尽量做到第一个上去。呵呵 我就是第一个作自我介绍的，个人觉得，这帮了我不少忙，让 hr 选出了我。

二：分成两个小组讨论，发一个简短的英文的 case，用中文讨论 20 分钟 tips：这个阶段一定要发挥好，不要抢着说话，要积极倾听，等别人说完了再有主张的陈述自己的意见。当然大家一开始要分工好，谁做记录，谁看时间这样的简短问题。

三：presentation 每组 5 分钟的 presentation 时间，当时我们组是由两个 mm 上去做的，第一个是做记录的 mm，第二个好像是个已经工作过 3 年的 mm，不过恭喜第二个 mm，后来我们两组 12 个人中就挑了她跟我两个人了。呵呵 bless 我们俩一下，希望二面的时候再见面。

tips：presentation 一定要发挥好，有条理，充分利用给定的 5 分钟时间，当还剩下 30 秒的时候，下面组员最好有一人举牌提醒一下。呵呵，当时我们组二位 mm 做 presentation 的时候，我做的就是提醒的工作。我们组的 presentation 相比第二组来说 要做的好很多，这是为什么所选的两个人都在我们组的原因。最后还有一点，都做完 presentation 之后，两个 hr jj 还会问一下组员还有什么补充的，我当时第一个说他们两个所说的就代表了我们的观点，不需要补充。结果汗一个，除了我之外，所有人都补充了。不过还好，最后第一个要的就是我。所以关于这一点，我也就不知道 hr jj 到底是要你补充还是不补充的好，大家自己掂量着看吧。要是你们组表现很出色就不需要补充了，要是有点逊色，那你就应该站出来，再系统的补充一次，突出自己。

面试官提出的问题

问题 1：

每人两分钟的英文自我介绍

分成两个小组讨论，发一个简短的英文的 case，用中文讨论 20 分钟

面试结果：未通过 面试整体感受：很好 面试难度：有难度

2.11 人事助理面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972605-1-1.html>

面试经历：

首先会进行简历筛选，筛选后进行群面，六个人一个小组，小组成员可能应聘不同的岗位。面试官会分别针对不同的岗位进

行提问，如聊天般，主要目的是想了解每个人对职业规划和个人发展的真实想法。

面试官提出的问题

问题 1:

你对该职位用一个自己认为最为合适的词语进行描述

回 答:

谨慎

面试结果：感觉没戏 面试整体感受：一般 面试难度：有难度

2.12 发一下财务的笔经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1780880-1-1.html>

本来看旧帖说是 verbal 和 numerical 的，一拿到试卷，竟然是中文。。。



两道行测题：都不会做

1) 数字推理

5, 6,5/6,1/5,()

2) 逻辑推理

L 先生,M 先生,Q 先生住在一栋公寓的同一层.一个人的房间居中,与其他两人左右相邻,他们每个人都养了一只宠物:不是猫就是狗,每个人都喝一种饮料:不是茶就是咖啡,每个人都只采用一种方式抽烟:不是烟斗就是雪茄.

条件:

L 先生住在抽雪茄者的隔壁;

M 先生住在养狗者的隔壁;

Q 先生住在喝茶者的隔壁;

没有一个抽烟斗者喝茶;

至少有一个养猫者抽烟斗;

至少有一个喝咖啡者住在一个养狗者的隔壁;任何两个人的相同嗜好不超过一种。

请问:谁住在房子中间?

税法题:

问到底是子公司还是分公司使得税收小?

简答题:

1) 喜欢跟业绩好但工作关系冷漠还是业绩一般但工作关系融洽的团队合作?

2) 至今最成功的事

3) 是否会认为如果条件许可,会投机取巧?

4) 最近帮助过别人的例子

。。。

就只记得这么多了

最后是一道翻译题,中译英,感觉比较简单

发贴攒人品,求过啊

2.13 11.23 财务管培 面经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1779130-1-1.html>

好吧，面试到现在第一次写面经。。

感觉这里资料好少啊，来造福后人啦。。

20MIN 的群面，5-6 人一组，2MIN 自我介绍（所有人加在一起，好少的），15MIN 自己看 case+小组讨论+确认 Pre 的人选+准备，2Min Leader 做 pre。。

全中文，无压力。但总的来说时间好少啊，大家要抓紧机会表现啊。

case 是有关业务员销毁面包，中途碰到难民，还碰到记者。。你作为业务员要如何做。。



好吧，LZ 这组人，除了 LZ 非 985，非 211 小本一枚，其余是一个财大研究生 MM，三个英国海龟研究生 MM，哎哎，



，今年就业真是难啊。

好在 LZ 之前已经被各种虐了，淡定多了。我们总体还是围绕题目在就事论事，木有思考深层含义，所以最后 BOSS 还是挺失望的吧，对我们提点不少，我受益匪浅了。

总结：多思考题目背后的深层含义，坚持自己的原则，不因为别人的反对而轻易放弃。LZ 本来被一个人推荐去 pre 的，可是信心不够还是退缩了，这点很不好，大家引以为戒吧。

之后是 1H 的笔试。。一道数列题，一道逻辑题，一道税务筹划题，十道开放题，然后一段中译英。。差不多了，时间够的。。

LZ 估计是跪了。。哎，不过这次面试大 BOSS 真心给了我们建议啊，而且碰巧的是他曾经在我实习过的公司有过十年的工作经验啊，这也是缘分啊。。

希望下一届的学弟学妹们加油呗，这家公司整体感觉不错滴，环境蛮好的~~

恩恩。。

2.14 国际纸业第一第二轮面试——IT trainee

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1799906-1-1.html>

LZ 刚开始不是很了解国际纸业呢，在财大的招聘会上看到 people mountain people sea 的回去了解的。投递的岗位是 IT Trainee 第一轮面试&笔试

群面和笔试是一起进行的。群面相当有意思，是 LZ 群面的过程中最最喜欢的问题呢。6 个人，6 种技能（自己不能说只有当人家详细问你的时候你才能说，很有代入感吧。）

荒岛求生问题——只能二选一（原地救援&寻找新的藏身点）

具体题目就是大家常常看到的那样，但是多了技能感觉像是在组队下副本好么--+。但是真的给的时间太少了，全家一起才 15 分钟（这么好玩的题目哪能够啊~!!!）

LZ 讲的话不是很多，那天发烧，脑子不清楚，已经努力做到最好了。

笔试，题目才 5 道，第二页像是问卷调查。5 题都不难，时间也充足，估计大家都全对的，问卷调查涉及到大学期间或者实习期间，最成功的，最失败的事情。也不大记得额，没啥特殊的，感觉像是 HR 面试的问题全部纸质化了。最后还有一个英译中的题目，也不难，好好组织下文字就可以交卷了。

第二轮面试

其实没想到能过。难道虽然我讲的话不多，但句句是珍品？

第二轮面试我以为会很技术，但是发现不是，气氛不凝重比较轻松的。自我介绍之后，两位你面试部门的同事会根据你的简历和介绍提问他们感兴趣的问题。会让你谈谈对这个工作的理解，因为我是 IT 嘛。。其实我想搞搞业务的，发现这个 IP 的 IT 培训师偏重业务哦，感到很愉快。因为正是 LZ 想做的嘛。最后还会让你提一点自己的问题，自己可以准备一下吧。

以上，不知道后面还有没有面试，希望之后的同胞们一路顺风。各位加油。

2.15 2011.12.3 HR trainee 一面 面经

看了前人的面经，收益匪浅，所以这次也来写写 IP 最新的面经，给后人造福吧~ lz 第一份面经~~ 大家多多支持~~

lz 申的是 HR Trainee，听说今年申这个职位的人非常多，所以竞争激烈啊~~ 非常喜欢 IP 好希望进啊~~ >0<

ok 废话少说 进入正题

早上 9 点半左右到嘉华中心，进入公司，前台 mm 友好地发了一份面试流程，主要写面试时间为 1 小时，前半小时群面，后半小时笔试

等到 10 点，一位身着便装的 hr 便将我们一行 6 位申 hr 的童鞋领进一间会议室，等在里面的是另一位着正装的 hrmm，待我们坐定，hrmm 就向我们说明第一项任务：与相邻的童鞋做相互认识，随后她将随机指定你来介绍是坐你左边还是右边的童鞋。时间大约是 5 分钟。个人觉得这是一个非常好的认识方式，因为通常如果做自我介绍，大家都会有意无意地做得非常冗长，反而导致让别人根本记不住你，而现在这种方式，就较为有效率地让你迅速认识了至少身边两位，便于大家稍后一起完成 team work，同时也能使 hr 在这个过程中考察你的总结能力和抓别人特点的能力（很 hr 的特质啊~~）。

介绍结束后，hrmm 就让每位翻开预先放置在每位面试者桌上的一道案例题，进行小组讨论，时间为 15 分钟。我们小组，有一位上外 mm 提议进行无领导讨论，大家都表示认可。（感觉大家都是属于比较随和的人~）案例题目的大意是：一位 leader 的团队中，有一位业绩相当出色、但性格非常 aggressive 的 A，团队中的其他人都对 A 颇有微词，这令 leader 非常头疼，请问 leader 如何改善这个问题。可能是大家都非常随和或者害羞的缘故，导致连个 time controller 也没有（lz 悔啊~~一直在犹豫要不要提一下，结果就被大家的沉默而沉默下去了。。。ToT），所以后来 hrmm 就提到了超时。这边省去小组讨论过程和结果，相信答案并不是 hr 考核的重点，看得更多的可能是面试者的语言组织能力，和你分析问题的思维过程，以及总结能力。

讨论结束后就被带到另一间房间进行笔试，笔试的量非常少，全英文，两道 Verbal，一道 Numerical，lz 没训练过这类题目，表示英文能看懂，但答题的准确率就不敢保证了，如果你大量训练过行测，再加上英文还行的话，相信这三道题绝对能够拿下。最后还有一道 writing，很简单，"what's ur mobile phone's brand? why u choose this brand?" 只要写 5,6 行就好了。

笔试结束后，了解到面试结果要在 2-3 周给出，希望表被刷呀!!!~~~

最后到前台领了一份小礼品，就结束 IP 的一面啦~:)

祝大家求职好运啦~~

2.16 国际纸业面经

投了这么多简历，总算国际纸业还 care 了我一下。感动~~不过，今天的面试当场就知道了结果，自己被 KO 了。

先说一下过程吧，一共八个人，先用英语作 2 分钟的自我介绍，HR 边听还边记着什么。然后分成两组作英语的 case 讨论。我面的是 souring，问题是如果现在纸场一个价值 3 万美元的发动机坏了，你将选择一下那家公司来购买发动机？公司 1. 发动机很有名气，质量和售后服务都很有保证，不过超出预算 20%。公司 2. 产品是中等质量和售后服务，但价格在预算之内。公司 3. 公司不是为人所熟悉，但产品的价格在 30% 之内。我们这组的意见开始很不统一，最后是说由两个人先和上司谈判看能不能放开预算，同时再由另外两个人去接触公司 2，以确保在无法得到另外的预算时，能够从公司 2 处得到及时的供应。也同时可以考察第三家看能不能成为潜在的供应商。可能我们小组的表达不够好，意见无法统一，最后一个都没能进下一轮。

其实我觉得自己的表现还是可以的，总结一下，一个可能是因为我们小组表现总体不够好，然后就是特别要指出的，大家去面试一定要穿正装!!!! 我以为今天是笔试，穿个羽绒服，牛仔裤，加个板鞋就去了，傻得不是一点点!!!! HR 都不正眼看我，我这个形象，哎呀，就像去郊游的。然后，没戴眼镜，估计眼神游离，又扣光分数!!! 最后进下一轮的无不是男生西装，女生套装。感觉也没什么比我牛太多的，就行头比我牛很多! Sigh~~~，自毁前程阿~~~~大家有则改之，无则加勉吧! 炮灰，最没价值的炮灰! 给同济丢脸了，55555~~~~

2.17 国际纸业面经谈

今天下午 3:30 的那场，大雨天地赶去复旦真是不爽。

可能下雨的原因，我们那组到的人不多，三个交大的，一个复旦，两个华理，一个同济。面试前 HRJJ 先问有谁参加过他们的宣讲会，居然没有一个人举手，汗一下。我只能稍微说明一下交大离复旦实在太远，多有不便。HRJJ 好像略感失望，随后就开始介绍一下 IP，大致是说明他们是全球最大的纸业集团，500 强排第 71 名。目前正在希望大力拓展亚洲市场。然后告知群殴结束之后会立即选出获胜者继续单挑。

面试内容其实很简单，先是要求大家自我介绍，要求英语，并要求说一下自己有什么特别的东西。看着大家都不作声，我又第一个出头了，简单介绍了一下自己，但是特别的东西还是比较头痛，也不管三七二十一 blabla 说了一通。接下去听听别人的介绍，才发现我们这组真是人才辈出，各有特色阿。

自我介绍结束之后是案例讨论，看 5 分钟案例，讨论 25 分钟，在作十分钟的 presentation，讨论可以用中文，presentation 用英语。案例内容是关于供应商的选择。目前生产设备的一个部件出了问题，经理给出的唯一一个指示就是要求在预算范围内立即采购一个替代品。现在有三家公司供选择，公司 1: 质量和服务均可靠，但是产品价格比我们的预算贵了 20%，公司 2: 产品和服务均属中档，价格也刚好在我们的预算范围内，公司 3: 一家中国本土公司产品价格比我们的预算低 30%，但是质量未知。

面试结束，在外面等一小会出结果，我们组进了 2 个。继续一对一单挑，我的 IP 之旅到此为止。

总结：像做英文自我介绍那般，如果没有一定的准备，感觉上像我等蜗牛人是有点困难的的面

试得分重点在于自我介绍以及 group discussion 的 presentation。想杀出重围，just try.

2.18 国际纸业求职全过程

面试职位 manufacture trainee, 地点: 华工科学馆

1. 网申

令人惊喜的没有开放性问题，呵呵，在那段被开放性问题集中轰炸的日子里，真的是好消息。要填写的内容和英才网上面的差不多。不过有必要提一下国际纸业的宣讲会，呵呵，有个很 handsome 的师兄上去分享，给我留下很深的印象。每个人除了收到宣传资料之外，还会赠送给你一套小型的不锈钢餐具，很好的~~。

2. 一面

分为两部分。

(1) 群面

开始每个人用 2 分钟做一个英文的自我介绍，然后就是 casestudy，每五个人一组，讨论 20 分钟，然后做一个 10 分钟的英文 presentation，讨论的时候中英文都可以，面试官会来回走动，观察每个小组，每个人的表现。各个不同的职位的群面内容不同。

生产的面试内容：

我们的 case 大概就是：某个月，订单超出了生产能力，有三个客户（A：长期大客户，但是利润比较低；B 客户每月的订单不定，但是利润比较高；C 是一个新客户），你怎么安排他们的订单。看 5min，讨论 20min（中英文都可以，讨论时候 HR 在旁边走来走去，看每个人的表现，主要看你的沟通能力和领导能力，不要太安静，不然 HR 就无法发现你的优点了），然后每组选 1-2 个人上去做 5min 的英文 presentation

CustomerService 和采购的内容：

案例内容是关于供应商的选择。目前生产设备的一个部件出了问题，经理给出的唯一一个指示就是要求在预算范围内立即采购一个替代品。现在有三家公司供选择，公司 1：质量和服务均可靠，但是产品价格比我们的预算贵了 20%，公司 2：产品和服务均属中档，价格也刚好在我们的预算范围内，公司 3：一家中国本土公司产品价格比我们的预算低 30，但是质量未知。

销售的内容：

案例：假设你是一家纸业公司的销售经理，负责产品的销售事宜。现在有这样一件事情：一位与公司有多年业务的老客户，拖欠公司 3,000,000 元的货款累计有 6 个月的时间了。而现在这个客户又想要一批货，价值达 500,000 元。如果出货的话，那么其所拖欠的债务将更加重。问题：你将怎么处理这样一件事情？解释一下你为什么这样做？为了避免再次出现这种情况，你觉得要怎么做。

个人感觉：

1. 这次的面试得分重点在于自我介绍以及 group discussion 的 presentation。想杀出重围，just try to highlight your self here。

2. 国际纸业不喜欢太 aggressive 的人，这点和宝洁不同，注意你在这个队伍中所处的角色和你所占的比重，太突出的人会被刷掉。我当时在组里表现比较多，最后的 presentation 就让一个师姐做了，虽然她做的不好但是最好让每个人都有表现的机会。

(2) 单面

在群面之后，会让大家在另外一个房间里面等待大概五分钟，然后 HR 就会进来宣布进入下一轮单独谈话的名单，没有机会进去单独谈话的人就可以被视为刷掉了。进的几率大概是 30% 我们那组八个人进了三个，然后你们就会被叫进刚才的面试室里面和面试官面谈 10 分钟左右，中文。主要是想了解你多一些，问的问题主要集中在你的 location，家庭背景，吃苦能力，另一个主要的方向是你对刚才群面的总结和感受，考察你的总结能力。这一轮的谈话感觉比较 free，没有什么好准备的，因为完全就是关于你个人的东西。单面完之后一面就结束，你可以离开了，大概隔半个月会再二面。但是 freetalk 也会刷人，我们最后去二面的人大概华工只有五个人，想想当时那么多组，每个组都有至少两个人单独 talk 过，刷的人还是挺多的。

3. 二面

很巧合的是正好在我准备出发去陶氏的前一天 12.10 日收到通知去二面，哈哈，就把为陶氏准备的很多东西直接搬过来。地点还是在科学馆，全中文。还是上次一面的面试官，不过据说二面应该是 production manager 做的，但是他临时出差了，所以还是由 HR 做的。一进去 HR 会很 nice 的和你打招呼，然后送给你一块印有国际纸业标志的水晶。这次就没有自我介绍，我的第一个问题直接就是看我成绩还不错，为什么没有考研？我就开始 blabla，她有个本子，你说的有效信息点都会被记录下来。然后开始大路化的问题，校园经历，领导力的例子，优点，举例，实习，学到了什么～～

这里我想特别强调一下，你对自己应聘的职位预先一定要有个了解，广州舒尔伍德是做包装的，可能还有印刷工艺，所以你对基本的工作性质要有了解。你可能要钻到机器下面去修理，对于做包装的，规格和客户的要求是主导。另外就是你可能要向那些比你年纪大的熟练工人学习技术，你要会和这些人接触。

当我谈到实习时学会的与人交往交往的技巧的时候，提及我有和初中学历的普通工人交流，并成功和他们一起工作的经历。面试官直接就在名单上面我的名字上面做了一个记号，呵呵，所以预先的了解很重要。

然后 HR 话锋一转就开始问比较难的问题了，软性领导力和人际技巧，来了个压力型面试。现场拿了一个矿泉水瓶子出来，说假如这个瓶子上的包装条是我们做的，但是配色出了问题，部分成品的蓝色用的浅了，客户拒收，你现在怎么做？我 blabla～～感觉这部分的话，一个重点就是进入角色，你真的处在那样的环境下你自己会作出什么样的反应，呵呵，be yourself 就可以了，因为人的处事风格是假不来的，你说的太圆滑反而会被 HR 逼入死角。

最后是 location 的问题，问你对工作地点有没有什么特殊的要求。我的情况当然是 location free 的，然后看到面试官面露喜色。然后感觉就开始和我交底了，说现在公司在山东兖州有个大型项目，需要人才过去那里进行起步建设，责任很大，公司很重视。说如果派你去那里至少工作若干年，你有什么想法？呵呵，没办法，HR 都交底了，只好继续 free location 下去，但是也表示一下自己的人脉都在广州，希望有朝一日能回来。得到的回答在我的意料之中：看将来公司的发展啦～～

4. Offer

二面之后等的时间就比较久了，不过我也在忙陶氏，就耐性等着。大概等了半个月，我以为自己已经没戏了，12.29 在我考完大学最后一门考试的时候，突然收到广州舒尔伍德的电话，发 offer 给我。呵呵，当时非常 GX。国际纸业不愧是大公司，她的第二句话就是问我有没有签其他的公司或者拿到别的 offer（很人性化，考虑细致）！！当时我已经签了，只好请她把机会留给其他合适的同学。

虽然最后没有去国际纸业，但是这家公司对我还是很大吸引力的，祝贺拿到国际纸业 offer 的朋友们，进了这样好的一家公司！

2.19 国际纸业面试问题

我的第一篇面经，也许写不好，大家拍吧，攒 rp~~我是 finance 的 mt，中午 12:30 的面试。今年和往年不同，加了笔试。finance 是会计分录，汗一个....学了 n 年的某某专业课，突然间分录一个都不会了~~~1 个小时时间。然后一个很 nice 的 finance 经理面，基本上不会刁难你。

基本问题：

1. 你的实习都是怎么找的,学校的 marketing 还是自己找的?
2. 你的某某已经过了这些, 预计什么时候可以考完?
3. 做个自我介绍吧。(我的自我介绍在中间,也许是他觉得个人信息一时很难抓住吧)
4. 你家是哪里的,对工作地点怎么看?
5. 谈谈你对 ip 的看法吧
6. 有没有其他公司的 offer? 说有, babala,那你是怎么考虑的?
7. 你的 career path 是怎样设计的?
8. 有没有想过在 ip 怎么发展?
9. 有没有想过要考研或者读 MBA?
10. 你有什么问题吗?

好像就是这些，希望对后来的 xdjm 有些用处。

2.20 国际纸业一面记

第一次写面经,希望能给一些人帮助。

IP 一面采取的是小组群殴的形式，一组 10 个人到 12 个人，当时我们那组 12 个人，因为有个妹妹是下一组的，由于赶时间先面了。

程序分三部分：

一、每人两分钟的英文自我介绍。

主要谈下自己的学术背景，对 IP 的了解，还可以谈下自己的 hobby。

TIPS: 一定要简短，有层次，谈笑自如，尽量做到第一个上去。我就是第一个作自我介绍的，个人觉得，这帮了我不少忙，让 HR 选出了我。

二、分成两个小组讨论，发一个简短的英文的 CASE，用中文讨论 20 分钟。

TIPS: 这个阶段一定要发挥好，不要抢着说话，要积极倾听，等别人说完了再有主张的陈述自己的意见。当然大家一开始要分工好，谁做记录，谁看时间这样的简短问题。

三、Presentation

每组 5 分钟的 presentation 时间，当时我们组是由两个 MM 上去做的，第一个是做记录的 MM，第二个好像是个已经工作过 3 年的 MM。不过恭喜第二个 MM，后来我们两组 12 个人中就挑了她跟我两个人了。呵呵... Bless 我们俩一下，希望二面的时候再见面。

TIPS: presentation 一定要发挥好，有条理，充分利用给定的 5 分钟时间，当还剩下 30 秒的时候，下面组员最好有一人举牌提醒一下。呵呵，当时我们组二位 MM 做 presentation 的时候，我做的就是提醒的工作。我们组的 presentation 相比第二组来说要做的好很多，这是为什么所选的两个人都在我们组的原因。

最后还有一点，都做完 presentation 之后，两个 HRJJ 还会问一下组员还有什么补充的，我当时第一个说他们两个所说的就代表了我们的观点，不需要补充。结果汗一个，除了我之外，所有人都补充了。不过还好，最后第一个要的就是我。所以关于这一点，我也就不知道 HRJJ 到底是要你补充还是不补充的好，大家自己掂量着看吧。要是你们组表现很出色就不需要补充了，要是有点逊色，那你就应该站出来，再系统的补充一次，突出自己。

2.21 国际纸业一面

我大概战死沙场了，因为 1 说我性格开朗，比较中规中矩，估计我被 BS 了。anyway，祝其他 XDJM 好运，能够顺利晋级下一轮，2/21 二面，不过通知大概会在寒假内通知的，所以寒假时候也请 XDJM 备足电池，开好手机。

我面的是 finance MT，在 203 房间。我猜是不是 203 专门面 finance 的？貌似应该是每个房间专门面某个 department 的 MT 的。不过这也无所谓啦。首先是交自己的一份简历，然后大家坐下来 PK。这次面试还是比较常规的，说说自己对于国际纸业的了解。因为我事先准备过，看了满多关于国际纸业的文章，（故也培养出对国际纸业的感情了），罗里八索地说了好多，自认为比较详细了。1 虽然在笑，但是我觉得我心里在发毛。

然后就是问你对工作地点的看法，我又是罗里八索地一大堆，还扯到我爸我妈从小对我的培养和教育观。弄得 1 后来问我，你爸你妈是干吗的？哈哈，不知道我有没有 convince 她，我真的不在乎工作地点的。因为 1 说，你一个小姑娘去外地，爸妈没意见吗？——这种类型的问题，大家稍微准备一下就是了，因为去面试的人，肯定都说自己不在乎工作地点的。：)

用英语问了两个问题，一个是你怎么解决困难的，还有一个我忘了，不好意思。接下来，又换成中文的了。问你面对新问题新情况的时候，该怎么办。不晓得是不是之前我回答问题一直挺强调团队合作的，她后来让我举我自己独立做决定的例子，我又罗里八索地举了一大一小两个例子来说明。我发觉，自己真是饭泡粥。

最后就是 1 让我问问题，只能问两个。我其实没啥问题了，所以第一个问题我纯粹是浪费掉的，因为我问她什么时候二面。（其实我早知道是 2/21 二面了。卡卡。）第二个问题我问她对我的评价，然后 1 就笑嘻嘻地说，我很开朗活泼，满中规中矩的。（这时候我就觉得悬了。）然后 1 又说，我并没有很出彩，也没有犯什么大错误。（这时候我知道自己应该被 BS 了。）

2.22 国际纸业面经——sales

国际纸业（IP）的宣讲会做的不错，当时宣讲会前投了他的 sales&marketing 职位，呵呵，事实证明我一点不

适合做 sales，性格决定，遇上 sales 相关的，没有过的，嗯，不过也就投了 3 个而已。

IP 刚刚进入中国不久吧，做纸业的，也是 500 强，好像还蛮靠前的，在中国有很多 location，我是冲着 shanghai 和 wuxi 两个 location 去的，当时也奇怪自己怎么投了 sales 而没有投制造，后来重看宣传册才知道 manufacturing 没有长三角的 position。

一面在南洋群面，面经估计很多人都发过了，我就不说了，反正当时我也没说啥，遇上群面我就说不上话来，特别紧张，说英文竟然结巴了，被 NewDay 一阵鄙视，^_^。大概 10 个人，两组，先自我介绍，然后讨论 ipod 应该如何在新疆发展业务的情况，因为群面特紧张，所以基本没怎么说话，就补充了一点点，还有就是主动帮着计时，后来进入下一轮，原因不是我表现优秀，而是建议我调到 MAP 去，就是制造，对于 sales，她们也建议我以后不要投了，^_^，因为没看出我有一点潜质，sigh，被打击的不行，不过仔细想想说得有理，所以以后也就没投 sales。

2.23 国际纸业群面记

对于国际纸业这家公司，除了它是卖纸的之外，我一无所知。当初网申的时候就是看在它不用填那些烦死人的 open questions,结果，发现有些公司就是厚道，直接让你去面试，笔都不用笔。我们能报的职位也只有 sales & marketing trainee 了，虽然我还是对做销售感觉非常迷茫。

搜了一下面经，发现这轮面试是群殴，而且淘汰率很高。随便吧，我心想，爱要不要。这辈子还没参加过这种群面呢。就当去玩下，看看到底咋回事。

四点五十分的面面试等到差不多 6 点才开始。这其实是件好事。因为在外等候的时候，我和几位 gg 一直在吹水，互相了解了下，觉得一会讨论起来会比较有默契，可惜后来没有被分到一个组。

终于进会议室了，先是每人一分钟的自我介绍。后来 HR 就把十五个人分为两组，发了一个案例给大家看，英文写的，大意就是现在电子媒体越来越普及，传统印刷业受到冲击，针对这种情况，作为传统的造纸业，你对此有什么认识，如何开拓市场。我一看就有点发蒙。我唯一能想到的点就是环境问题，得树立好的公众形象，得保护环境等等。

讨论开始，只有 10 分钟。还好我在讨论之前就先说，我们得先选一个人来当 presenter，总结，记录，发言。这时候旁边的师弟就说，你是学外语的就你来当 presenter 吧（多好的孩子啊！还好之前和人家聊天来着）。

讨论一开始后，那个乱啊！时间有限，大家都争先恐后说话。我旁边有位 JJ，长得挺漂亮，不过就是话太多，又想当 leader，又想当 time controller,说了半天话，都不知道她在说什么，还不时打断别人的发言...我就用无限崇拜的眼光看着她，然后若有所思的做记录，因为我根本插不上话。其他人也都各自发了下言，但是总的来说时间太短，也没有商量出太有深度的结果。

后来，在一张大纸上写下小组的观点，然后做陈述。

总的来说，大家的观点基本上就是：1.守住现有的市场，要相信传统行业的固有优势。2.开拓新市场，比如开拓纸的新用途，做为装饰，或者支援贫困山区的教育等等，3.发展技术，降低成本，减少原料，4.注重环境保护，

树立公益形象，注意可持续发展等等。

在大纸上写字的时候，那位话多的 JJ 还一直说，你该这样写，那样写...当时我脑门上冒出三条竖线，真想一拳打过去说，表罗嗦！

做 presentation 的时候，我们组员说，俺们先来说！（MD，跟抢钱似的）腿都在发抖，都还没打好腹稿，就得俺说话了。一开口就是一句：Good Morning（现在时刻晚上 6:40...）暴汗啊！！马上改口，I was joking~~（烂！）还好人在紧张的情况下是会被逼出潜能的。居然整个大意都还表达得比较顺畅，语言也没有太多停顿。说完了总结了一下要点，算是完成了任务。

讨论完了，大家在外面等下一轮通知，运气还不错，暂时没有被淘汰。进去和 HR 面对面，先是用英文说了下为什么报这个职位，有没有遇到过什么困难。我举了广交会的一个例子，后来他们又用中文问，如果遇到难缠的客户怎么办，如果你得和文化程度不高的人打交道怎么办，如果把你派去山区长期驻扎怎么办，你能不能接受经常出差。

我就乱说了一通，比如客户那个问题，我就说，搞清楚他难缠的点在哪里，是对品质要求太高还是性格使然，如果是对品质的要求我们就尽量满足，如果是性格问题我们就以事论事...个人感觉答的没有太到位。关于出差的问题，我就说，非常愿意出差...看看不同的人 and 事...听从公司安排...心里其实在打鼓，想着...其实我根本不想出差...

不过总的来说我觉得答的满流畅，虽然可能有些问题回答得不太好。也有眼神接触，礼节也注意到了，保持微笑啥的。

走出会议室，觉得心有余悸。虽然我自己不是很 care 小组讨论能讨论个啥出来，不过在这种场合，人人都杀红了眼，争先恐后的表达自己。如果不表达，就会被淘汰。我的运气好，有人推我做 presenter，不然根本没机会发言。在这种场合，保持沉默就等于放弃机会。可是，不说话也不代表没有想法。可惜没有人愿意去管，他们只会根据你说了什么来判断你这个人。

在面试的时候，我为了得到一份工作，会想出他们喜欢的答案来说。可是在很多情况下，人都不得不说谎。比如出差，比如为什么报这个职位。心中其实有另外的答案，可是在现实中却不得不遵循游戏规则。

2.24 国际纸业一面二面

一点四十左右开始了国际纸业的面试，形式是群殴，我们组一共六个人，其中四个交大的，一个同济一个复旦。题目是选择供应商的问题。讨论时，那个复旦的男孩子表现的非常强势，我处于中等的位置吧，过程中，我的意见和他们五个人不太一样，我考虑到了整个小组的表现，虽然同意了大家的意见，但是我保留了自己意见。我还是积极的协助我们组的 prezation，最后十分钟的演讲六个人中的五个人都发言了，那个唯一没有发言的人就是我。主要原因有：一、比较紧张，对自己的口语不是很自信啦；二、自己的意见和他们不是很一样，害怕自己一紧张把自己的想法说出来，影响小组整体的表现。

在群殴之后，HRjj 做了总结，她的意见也是和他们的意见一样的，自己心里窃喜自己没有发言说出自己的想法，呵呵。但是想想自己是唯一一个没有做发言的人，心里已经放弃了。群殴结束之后，HRjj 马上公布了通过了的人的名单，刚开始一直都不紧张的自己，现在突然紧张起来了。第一个不是我，第二个会是.....？

其实自己已经没有报希望了，只是希望能有个奇迹，但是结果是，奇迹竟然出现了，居然是我哦，哈哈，好开心哦。

face to face 的面试，JJ 根据我刚才的表现问我为什么没有坚持自己的想法，我的解释是要以大局为重；问我性格不是那种非常外向的人，能不能胜任采购的工作，我解释说并不是说一定要非常能雄辩的人可以很好的胜任这个工作，只有自己有足够的亲和力和沟通能力就可以，不知道 HRjj 对我的回答是否满意。

然后又问了另外一个男孩子两个问题。最后 HRjj 分别给了我们一人一个问问题的机会，我问的是“能称为贵公司优秀的采购需要具备什么样的素质？”HRjj 给我了一个回答，比较官方的那种啦。

2.25 国际纸业三轮面试全纪录

昨晚大概 10 点才通知今天面试国际纸业。偶也是有点犹豫了，公务员要考了，还没来得及好好复习。

昨晚比较晕，在做星展的 online shl，前前后后弄了快 3 小时才弄完（搞系统就搞了我一个小时）。所以，是没有去查到底报了啥职务（不过估计都是 sales 和 mkt），也不知道这个公司具体的情况。呵呵。

中午匆匆出发，由于倒回头拿伞迟了，搞得再次被迫打 taxi，在华工里面都跳了几元钱才找到。

又是群殴。11 人分两组（2 女 9 男），呵呵，由于性别原因，面试官把我分配到了第二组（1 女 4 男）。讨论题是关于一个客户欠款 6 个月，但是又追加订单，我们作为 sales& mkt 的 manager 怎么去做决定，以及以后要怎么去防范这个问题。同组男生都有工科背景，其中一个专业是造纸的 gg 狂想当 leader，但是语无伦次、乱七八糟的（20 分钟都是这个状态），所以在他当了不到 10 秒所谓 leader 后，我把这个角色拿过来了，其他组员也比较愿意我来做 leader。我主要工作就是定原则，理顺大家的思路，控制讨论和时间、分工，做示意图，统筹整个 presentation 等等，同时这次也注意了让每个人都有比较平均的机会发言，而且在 2 个男生有好点子的时候，立即赞同和夸奖他们（呵呵，是由衷的 appreciate）。自我感觉这次得 leader 做得比较称职。而且明显比另外一组做得有条理，有 point 很多。

小组讨论结束后，大家出去等了大概 10 多分钟。然后面试官宣布进入 one to one 的名单，我在其中（算是我意料中）。由于下一组已经来了，所以轮到我面的时候时间很紧。问题包括：评价自己在小组讨论的表现，说说自己更多的情况（偶说完学习方面，她就打断了我，晕，后面的实习和学生活动才是最重要的啊），我学习是勤奋为主还是聪明为主，针对刚才的 case 用 1 分钟劝对方还钱，有什么爱好，投公司的时候看重什么。大概就 15 分钟以内吧。据说下一轮的结果会在 12 月的第三个星期公布，ft，这么久。

说实话，对这个公司真的不了解。不过从今天的表现来看，小组环节发挥得比较好，一对一得环节比较一般，觉得更进一步得可能还是有的。

final: 大概 45 分钟，一个 hr，两个不知道底细的大佬，三人围殴我一个。问题又多又杂，基本都是围绕之前的经历。然后还假设了 n 多情况，看我的解决能力。这么 tough 的工作，你一个研究生会不会干不了啊之类的。唉，我其实一点兴趣都没有了，sales 啊，但是为了表示尊重，我就把戏演到底了。一个劲地表现自己，表决心，唉，挺假的，真的。又要等 3 个月才又结果，没兴趣了，sigh。

2.26 国际纸业 finance MT 面经

首先是交自己的一份简历，然后大家坐下来 PK。这次面试还是比较常规的，说说自己对于 IP 的了解。因为我事先准备过，看了满多关于 IP 的文章，（故也培养出对 IP 的感情了，汗-_b），啰哩叭嗦地说了好多，自认为比较详细了，但是我觉得我心里在发毛。

然后就是问你对工作地点的看法，我又是啰哩叭嗦地一大堆，还扯到我爸我妈从小对我的培养和教育观。_-|| 弄得 1 后来问我，你爸你妈是干吗的？哈哈，不知道我有没有 convince 她，我真的不在乎工作地点的。因为 HR 说，你一个小姑娘去外地，爸妈没意见吗？——这种类型的问题，大家稍微准备一下就是了，因为去面试的人，肯定都说自己不在乎工作地点的。：）

用英语问了两个问题，一个是你怎么解决困难的，还有一个我忘了，不好意思。。。。

接下来，又换成中文的了。问你面对新问题新情况的时候，该怎么办。不晓得是不是之前我回答问题一直挺强调团队合作的，她后来让我举我自己独立做决定的。例子，我又啰哩叭嗦地举了一大一小两个例子来说明。我发觉，自己真是饭泡粥。

最后就是 HR 让我问问题，只能问两个。我其实没啥问题了，所以第一个问题我纯粹是浪费掉的，因为我问她什么时候二面。（其实我早知道是 2/21 二面了。卡卡~~）第二个问题我问她对我的评价，然后 HR 就笑嘻嘻地说，我很开朗活泼，满中规中矩的。（这时候我就觉得悬了。）然后 HR 又说，我并没有很出彩，也没有犯什么大错误。（这时候我知道自己应该被 BS 了。）

回来马上写面筋，祝后面面的 XDJM 好运哦。反正我也有 OFFER 过新年了，不用等着他家的 OFFER 来救命。

好，饭泡粥的面筋写到此。大家加油啊!!!

2.27 国际纸业一面面经

第一天网申了国际纸业，隔了两天就发来邮件说网上测评，然后比较顺利的又隔了两天，广州哪里的 HR 打来电话说参加一面，我那个紧张和兴奋啊。上网搜了很多大大的面经，貌似都说全英文的什么，不过今天在青岛这边的有点不同。

地点定在青科的四方校区，话说离我们学校太远了，忽悠悠一个半小时才过去了，半道广州的 HR 还打电话说如果我敢不过去就拖到 10:40，我说我尽力赶到吧。。所谓有朋走遍天下，俺有个兄弟在那，几分钟就找找地方了。。进去看了看，(◎_◎)...没人，我困了，好不容易来了个人，一问说 HR 还没来，我就上了趟 WC，回来一看，终于来人了，总共两个 HR 都是女生，他们在和一个青科的老师说这地也太难找了，俺在心里欢呼，其实按迟到了 10 分钟，结果是第一个到滴。。。

然后两个 HR 就分开面试了，貌似听起来今天就 20 个，她们一人面十个就行，不管那些了，一个看起来比较和蔼的阿姨或是姐姐给我面的，首先是英文自我介绍，我刚把 I come from***说完，她就提问了，什么你大学有没有英语课，不好意思就记得这个了，总共问了 3 个好像，我是答得一塌糊涂，第一次感觉俺这得好点练练口语了。。。然后又是中提问，那个阿姨操着一口广东式的普通话，俺居然能听出来，再小佩服自己一下。问了 5,6 个问题吧，有说我们运的纸的船价涨了咋办，我说****（大家自己想吧）。然后是让你找个地方储存产品，你找哪？我说***（大家再自己想吧），再然后就问了我的职业规划，好像还有几个问题无关紧要的忘了，然后最后一步问我有没有

问题，我说青岛有办事处吧，她说有。互相谢谢就再见啦。。。OVER。。。

2.28 国际纸业面经

去年年初，临近毕业，开始找工作，虽然那时候经济情况并不差，但是也不好找，我不断网申，也没有多少面试的机会。正当急躁的时候，国际纸业让我去面试了。国际纸业（INTERNATIONAL PAPER）是世界最大的造纸及纸类贸易公司，世界财富 500 强排名 71 名和我们熟知的 APP 不同，APP 主要是生活用纸，比如餐巾纸。而我们 IP 主要是工业用纸，比如瓦楞纸包装箱（就是牛卡，KLB），肯德基的全家桶包装（白卡，SBS）等。我面试的地方属于 IPAD，即 INTERNATIONAL PAPER ASIA DISTRIBUTION，主要负责中国境内的进口业务。

面试过程比较出乎我的意料，主考官一个香港人和中国人，都是女的，在我填完了基本信息和做完一张卷子后，她们开始面试，提的问题比较随意，就像聊家常一样，我以为会考英文，但是连英文都没说，就结束了，当时感觉面的不错的。果然第二天，就让我明天去上班了，很开心啊。

后来知道，其实，当时只是找一名 Intern，做做 assitant，因为那里太忙了，很多比较基础的工作没时间做，那我就开始认真真上班了。

2.29 国际纸业 sourcing 面经

与 whu 兄弟一起于中午 1 点赶到华理，在休息室呆到 1:40 的时候，进入一间小教室，开始群殴。

两位 hr jj，其中一位正是国际纸业在复旦作宣讲的时候的那个主持人，说话很慢很轻的一位 hr。教室中有 11 位 candidate，复旦，交大，上大，同济，华理各有几个人。

首先是 2-3 分钟的自我介绍。虽然 hr 一再强调简短，还是有那么 2, 3 个人说得比较多，加之出现停顿，有点背书的感觉。之后是 30 分钟小组讨论 case 的时间。case 内容正如 fuyo 提到的那样，是关于与 supplier 合作的案例。

=====
说现在有个 supplier，占有同类市场 60% 的份额，其有三个主要的 clients，我公司是其中之一，但是不被重视。现在，公司要新建一个厂房，只有 1/3 的原料供给满足不了需要，因此需要：1，让 supplier 提供足够的原料 2，让其相对于其他两个竞争者，更加重视我公司

问题是：举出三个战略决策，来加强与 supplier 之间的合作，并说出每一个的优势和劣势。

=====
按座位分组后，我被安排在了一个 5 人组。大家坐在一起，先用 5 分钟读题。接下来大家开始讨论战略，一共花费了 20 多分钟，得到如下解决方案：

- 1、与原料供应商签订长期合同
- 2、提供商业信息反馈以及共享，帮助供货商改进产品品质
- 3、增加购买原料的 price

第三点遭到组内一位上交 mm 的否定，不过在其他人坚持的基础上，她又沉默了。

接下来是 5 分钟的 presentation 时间。由于时间紧迫，我们组的一位 mm 作为 presentation performer，在台上稍显紧张，不过还是很好的表达出了小组讨论的结果。另一组的 performer 显得比较专业，首先是在黑板上抒写他们小组的每一点：

- 1、作社会调查，了解竞争对手的价格，渠道等等

- 2、签订长期合同
- 3、将厂房建立在 supplier 的周围

那个 mm 每讲完一点就会说这是由小组内某某成员想出的，总结完毕后，还不忘说这是整个小组的智慧结晶，非常有 team-work spirit。

接下来 hr 稍微点评了一下 case，说这个 case 不是考验大家有多好的 solution，而是看大家对于 sourcing 以及 team work 的理解。休息两分钟后，我、我们小组那个提出反对意见的 mm 以及对方小组做 presentation 的 mm 留了下来。hr 对我们三人说，只所以留下我们，是为了让我们知道我们每个人在 team work 的闪光点：

- 1、自己是因为提出了大家要站在 supplier 的角度去看待问题，想想如何能够让他们的利益最大化，然后赢得 supplier 的合作；
- 2、抱反对意见的 mm 是因为她最明细 sourcing 最应该做的是在低 cost 的情况下，尽可能购入原料，这是原则性问题，我们这组只有她注意到了这一点；
- 3、对方组的那个 presentation 的 mm 自然是因为很不错的 team work spirit。

然后就对我们说还有下一轮面试，大家回去等待吧。

总的来说，国纸的 hr 还是比较 nice，至少肯提醒我们他们在这个小组讨论中看重的是哪些，希望能够对各位 xdjm 的群面有所帮助。

另外，十分感谢一同前去的 whu 兄弟，给了我这个理科生补了许许多多市场和销售的知识，祝愿他明天的 AC 一切顺利！

第三章 国际纸业综合求职经验

3.1 应聘者看国际纸业

月初的时候面了国际纸业的 final，感觉挺好的。但是生产管理的职位对我没有太多吸引力。携程旅行网也一直走到了最后。其实很喜欢这家公司，处于快速发展阶段，行业领头，管理培训生也会比较有好的职业发展。只是它要拖到 1 月底给 offer，而且对自己是否要抛弃自己的专业和技术的问题，很多人也给了很多意见，所以最后还是放弃了。他家广州 office 的环境很好。

3.2 在国际纸业中成长

At International Paper, personal growth and development are essential elements of every job. We believe charting a course for one's career is a partnership. In this environment, proven performers can earn their way to meaningful jobs and fulfilling careers.

In our company, there are a wide array of careers to choose from. We make an effort to include each person in the building of his or her own career path. That is one reason why people thrive at International Paper.

You've heard the predictions - many people starting out in today's business world will hold multiple careers during their lifetimes. That means International Paper is exactly where you ought to be, because we give people the opportunity to enjoy more than one career.

You get the idea. International Paper looks for people who like to stretch; people who want to use their talents and energy to explore the possibilities.

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

