

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



招聘

## CVTE 篇

应届生论坛 CVTE 版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1354-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 CVTE 简介 .....	4
1.1 CVTE 简介 .....	4
1.2 CVTE 企业理念 .....	4
第二章 CVTE 笔试资料 .....	5
2.1 cvte 财务笔试 .....	5
2.2 cvte 财务管理岗/秋招 .....	5
2.3 CVTE 财务管理岗笔试 .....	5
2.4 刚刚 8.29 做完的 CVTE 笔试经验，来分享啦！ .....	6
2.5 CVTE 技术类 硬件工程师 校园招聘 笔试题目完整回忆 .....	7
2.6 CVTE 简历填写 .....	7
2.7 2013 网测试题 .....	8
2.8 CVTE 行测题目 .....	8
2.9 2013.9.16 嵌入式笔试题回忆 .....	9
2.10 2013CVTE 在线测评 .....	9
2.11 2013 年 CVTE 暑假实习面经（经理助理岗位） .....	10
第三章 CVTE 面试资料 .....	13
3.1 CVTE 销管二面 .....	13
3.2 cvte 销售管理 2021 春招一面 .....	14
3.3 物流专业小本的校招记录——CVTE 供应链已拿 offer .....	14
3.4 CVTE 二面是视频面试~！ .....	15
3.5 被我推后两次的财务管理一面 .....	16
3.6 2021 秋招财务管理一面 .....	16
3.7 2019cvte 秋招群面——质量管理，以及其他一些流程 .....	17
3.8 CVTE 2020 校招 财务管理专业面试 .....	18
3.9 2019 年 CVTE 秋招从网测到一面（供应链岗） .....	18
3.10 CVTE 2020 商务 一面 面经 .....	19
3.11 结构设计——面试 .....	20
3.12 CVTE 2019 秋招海外销售岗面经 .....	20
3.13 cvte 面经 挂在 hr【转载】，2018-08 .....	21
3.13 CVTE 的电话两面面经【转载】，2018-08 .....	22
3.14 CVTE 研究院数据挖掘岗三轮面经：【转载】，2018-08 .....	23
3.15 CVTE Java 后台开发一面二面，攒人品和运气！【转载】，2018-08 .....	24
3.16 CVTE 提前批 7.31 现场后端 一二终 面经【转载】，2018-08 .....	26
3.17 CVTE HR 面【转载】，2018-08 .....	27
3.18 CVTE 嵌入式一面面经【转载】，2018-08 .....	28
3.19 CVTE 一面+二面【转载】，2018-08 .....	28
3.20 cvte 一面+二面+终面 面经【转载】，2018-08 .....	29
3.21 cvte 安卓岗一面+二面+hr 面【转载】，2018-08 .....	31
3.22 CVTE 终面【转载】，2018-08 .....	33
3.23 CVTE 视觉计算一面面经【转载】 .....	34
3.24 南京商务岗实习面经，到终面 .....	34
3.25 CVTE 上海销售岗一面 .....	35

3.26 CVTE 上海销售岗一面面经 .....	35
3.27 CVTE 上海销售岗一面面经 .....	36
3.28 CVTE2016 秋招商务岗二面经验分享 .....	37
3.29 2016.4.24 CVTE 视源股份 2016 届实习生商务岗群面过程.....	38
第四章 CVTE 综合经验 .....	40
4.1 HR 岗春招补招经验贴 .....	40
4.2 长沙 CVTE 一面+二面面经 .....	41
4.3 从网申到体验实习，拿到 offer 啦 .....	43
4.4 2020 届秋招商务岗面试经验，攒 RP .....	45
4.5 【新鲜出炉——海外销售、销售管理】从网申到终面，春招（暑期实习）经验!!! .....	45
4.6 CVTE 春招：三轮面试+实习考核+调岗考核的超全大大大面经，已拿 offer.....	46
4.7 2018 届春招 HR 岗面筋：网申+一面+二面 .....	49
4.8 缘起 CVTE：提前批 CVTE 站，改变了人生轨迹。期待实习 .....	51
4.9 从网申到终面【海外销售岗】 .....	53
4.10 CVTE 财务岗 .....	54
4.11 【CVTE】秋招 --从网申到终面面经 .....	55
4.12 我的 2018 秋招首战-CVTE 广州 [销售] 从笔试到终面 .....	57
4.13 CVTE 网测和群面 .....	59
4.14 CVTE 实习，喜欢这种格调 .....	59
4.15 我的 CVTE 实习体验和一点经验 .....	60
4.16 CVTE 面试/实习经历 .....	61
4.17 奇妙的 CVTE 之旅 .....	62
4.18 在 CVTE 的实习之路 .....	63
4.19 15 年 CVTE 长沙站春招 销售工程师——网测到实习.....	66
4.20 2015 年春招广州站（一面到终面）商务类.....	67
4.21 CVTE 从在线测评到终面 广州站 2015 届 设计类 攒 RP 求好运.....	69
4.22 发福利，秋招开始，楼主边等 OFEER 边攒 RP .....	70
4.23 CVTE 实习 .....	72
4.24 CVTE 实习感受 .....	73
4.25 我的 CVTE 之路 .....	75
4.26 CVTE 2013 年暑期实习心得 .....	76
4.27 最全的 CVTE 记录 .....	77

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 CVTE 简介

## 1.1 CVTE 简介

CVTE 总部位于广州科学城[1]，建筑面积 2 万平方米，在厦门和深圳设有独立的研发中心，在香港和海外设有全球服务中心，在北京、上海、武汉等八大区设有一级办事处，是一家通过省部级认定的高新技术企业。公司目前主要致力于消费类电子产品的研发、销售和-content 服务，包括液晶电视主板设计、电源板设计、工业设计、触显技术、商用显示、智能机顶盒、移动互联、嵌入式游戏等产业方向。旗下有广州视源、广州视睿、华蒙教育等多个子公司。

目前公司已有员工 800 多人，其中 70% 以上为研发设计人员。CVTE 非常重视对研发和创新的投入，拥有多个重点实验室，包括投资千万的 EMC 实验室。同时，公司十分重视对核心技术的保护，目前拥有多项独立知识产权。

CVTE 在发展的过程中获得一系列的资质：如广东省创新型企业、广州市工程中心、广州开发区知识产权示范企业等。作为省委省政府在广东省内指定的少数几个窗口企业，CVTE 曾接待过习近平、李克强、贾庆林等同志的视察指导。尽管 CVTE 在选定的方向上不断获得成功，但 CVTE 人从未停下前进的脚步。我们坚信，持续进步的 CVTE 能够与有理想的优秀人才一起共同见证“Designed in China”的成长。

在电视系统解决方案设计领域，CVTE 是全球最大的液晶显示类产品控制电路独立设计公司，拥有着全球最快的液晶显示应用产品研究速度，也是目前国内唯一一家有能力从事全球各种液晶显示方案应用研究的高科技企业。交互式智能平板事业部以开发、推广面向企业和大众的交互式信息传播终端为使命，并致力于产品功能的完善和用户体验的提升，目前交互式电子白板已成功运用于教育、会议市场，同时面向商业展示的交互式多媒体信息终端解决方案正在规划进入领域。

## 1.2 CVTE 企业理念

**速度** 拥有着液晶电视行业最快的研发速度，是我们的第一竞争力。我们的领先，源于不断超越极限的速度。

**品质** 我们的观点：品质是设计出来的。行业最顶尖的硬件/软件工程师，加上行业最苛刻的测试要求与最不惜成本的设备投入，使我们的产品具有业内最好的口碑。

**成本** 精确的成本控制，使客户在竞争中胜出，使我们在竞争中生存。

**负责** 全程无忧，负责到底，是我们对客户的郑重承诺，创建诚信的商业社会也是我们的企业责任。

## 第二章 CVTE 笔试资料

### 2.1 cvte 财务笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215365-1-1.html>

回馈论坛，攒一点 rp

笔试均为专业题

财务：60 分钟，40 道题（单选多选混在一起，但是单选系统默认只能选择一个，选择框为圆形；多选的选择框为方形）所以很容易分别哪些是单选哪些是多选

题目涉及会计，税法，财管，感觉还有一点经济法的内容。大部分是会计。

题目涉及计算和理论都有，难度不算大，做下来之后感觉是基本都学过，应该知道的，但不一定是记住了的。

### 2.2 cvte 财务管理岗/秋招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214581-1-1.html>

热乎乎的笔经来啦~希望能攒攒人品，秋招顺顺利利~

本次笔试 40 个选择题，分多选和单选。主要涉及范围有会计、财务管理和税法。如果有在复习这方面的同学，应该难度不算大。考了传统杜邦分析的缺陷、本量利分析的有关概念、怎么判断资产减值、债务重组造成的损益、小规模纳税人的收入判定、根据采购进度算应付款余额？（这题不会）、投资性房地产的有关处理等，难度不大。可惜就是我没有系统的翻过专业书，有些感觉在书上见过，但是选起来模棱两可，估计错的也不少，希望多选给分能仁慈一点。。不过学霸们做起来应该轻而易举。但是相比起考行测那种笔试，我觉得 cvte 很人性呀。最后希望自己进入面试啦~也祝大家笔试顺利

### 2.3 CVTE 财务管理岗笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112894-1-1.html>

刚刚参加完笔试，趁着还热乎，和大家分享一下。

别的岗位不知道，应该不是一个套路，只说财务管理岗。

题目总 21 道，10 个单选，10 个多选，1 个综合

单选多选都是资产定义辨认啊，现金流量表，固定资产折旧神马的比较基础的题，学过会计的难度不大。

综合题就是做分录，一到大题分好几个小问，我考到的基本是收入确认的。

!!! 重点来了

! 前面的题挺简单的, 大家抓紧答, 苦逼的我没答完卷, 原因是觉得时间够用, 一直磨磨唧唧, 所以! 注意! 时间规划!

最后做分录, 提醒大家找点题练下手, 我学的是财务管理, 不是会计, 大三下也没做分录的课, 好久不接触, 虽然很简单的题, 但是看到第一反应还是有点犯怵, 提前做点准备, 心里也自信点!

最后, 祝大家都好运啦~

## 2.4 刚刚 8.29 做完的 CVTE 笔试经验, 来分享啦!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 8 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2051697-1-1.html>

一大早迫不及待地赶起来做 CVTE 的网测题, 分为两部分, 第一 part 是视频论述, 准备 1 分钟, 论述 3 分钟, 由于我申请的岗位是海外销售工程师, 所以弹出来的画面是建议我用英语作答, 但是由于时间比较仓促, 所以我也没来得及考虑那么多, 还是选择了用中文作答, 题目是二选一, 第一道题目是关于全球化的, 经济, 文化的全球化给世界各国带来了诸多的好处, 但另一方面是全球化使得独特性在减少, 问你是如何看待的。我觉得答题的步骤可以分为三步:

- 1 简单叙述一下好处的具体表现, 以及独特性在减少是如何体现的。
- 2 两个观点都有其合理之处
- 3 如何对待全球化: 全球化是一把双刃剑, 要理性看待, 但其已经是一种不可避免的趋势, 应该扬长避短。在全球化的同时保留独特性

关于设备的问题, 可以上网买一个带麦的耳机, 插上去就可以啦

接下来, 再说 60 分钟 40 道选择题, 时间依旧还是很紧迫啊, 快哭了, 特别是遇到一些比较复杂的数学问题, 比如追及问题, 水管放水问题, 单理解题目就要 5 分钟左右, 根本就没时间运算, 所以还是要强调速度, 总之自己还有两道没有完成, 但还是建议大家平时没事多做做行测的数学计算题, 关键时刻除了考验反应能力, 还有平时的积累, 孰能生巧。

工具: 计算器, 笔, 草稿纸

最后, 看在我这么努力的情况下, 求赐我一次面试的机会吧。

下午还要准备普华的申请呢!

## 2.5 CVTE 技术类 硬件工程师 校园招聘 笔试题目完整回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1861465-1-1.html>

填空题目

- 1.简单电
- 2.简单模拟电路
3. PCB 高速布线拐角，穿孔，接地分别应该注意的事项
- 4.模拟电路

简答题目

- 1.UART 和 IIC 之间通信的特性
- 2.运放 推理 计算 作图
- 3.电源电路 补充整流电桥 lm7805 或者 lm375 设计稳压电源 相关电压计算和作图
- 4.最小 MCU 系统设计
- 5.OTL 音频功放计算和分析
- 6.根据项目 / 比赛 / 课程设计自选课题作出系统原理图并介绍设计原理

翻译题目

有关读写操作的一段英译汉

随便说点儿什么

姐说的是：基础忘光光了（+-+）

## 2.6 CVTE 简历填写

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1877210-1-1.html>

之前做过 CVTE 测评，今天登陆看到可以填写简历了，打开发现不是以往那种简单的填写各种信息，而是好多开放性问题。要肿么写？

- 1、毕业后您最期望加入哪些企业？为什么？
- 2、请简要介绍您幼年时期和目前的家庭情况：
- 3、家人和朋友期望您在哪儿工作、从事什么样的职业？
- 4、请描述一件小时候您印象最深刻的事情：
- 5、请描述您在校期间亲自经历的最成功的一次比赛、项目、学生工作或活动，并说明您在其中的收益
- 6、您有哪些专业特长或者其他领域的特殊才能？在此项您投入了多少时间和精力
- 7、在您所接触的同学中最优秀的有哪些？为什么？
- 8、请评价自己个性的长处及不足：
- 9、您如何支配您毕业后的第一个月工资？

额、还有好多 。。

## 2.7 2013 网测试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 8 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1724348-1-1.html>

前天做了网测的题，分享给大家攒 RP~

虽然不全不过都是【我个人觉得】比较费时间的，大家不要嫌弃啦~

本主题由 oocl 于 2013-8-29 22:17 加入精华



[2013 网测.doc](#)

41 KB, 下载次数: 414, 下载积分: 应届生币 -2 枚

## 2.8 CVTE 行测题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1726184-1-1.html>

CVTE 行测题目，31 题，攒人品

The screenshot shows a test interface with a timer at 0:57:14 and a '结束测评, 提交答案' button. The question is: '1. 两支队伍在平行的路面上面对面走过，一队长250米，另一队长350米，从队伍第一个人相遇到两个队伍相离一共用了15秒，已知两队伍速度比是5:3.问两个队伍的速度相差多少？( )'. The options are A. 10米/秒, B. 15米/秒, C. 25米/秒, D. 30米/秒. Below the options are radio buttons for '答案: A. B. C. D.'. At the bottom are buttons for '上一题' and '确认并进入下一题'.

其他见附件

本主题由 oocl 于 2013-9-8 13:31 审核通过



[CVTE 行测.zip](#)



1.1 MB, 下载次数: 664, 下载积分: 应届生币 -2 枚

## 2.9 2013.9.16 嵌入式笔试题回忆

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 9 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1728125-1-1.html>

2013.9.16 嵌入式笔试题回忆

本主题由 吃吃 于 2013-9-16 13:48 设置高亮

[123455.jpg](#) (127.54 KB, 下载次数: 18)

- 1、编写程序, 统计输入的一行字符串中字母, 数字, 空格, 和其他的字符的数目。
- 2、一个数可以有一个数的平方求得, 则这个数被称为完全平方数, 现在一个数加 100 后是个完全平方数, 加上 168 后也是一个完全平方数, 请写代码求出这个数。
- 3、写程序判断一个二叉树的节点中, 有两个父节点的节点, 找出这样的节点。  
树的结构为:  

```
StructNode{  
    Node* plft;  
    Node* pright;  
    int data;  
}
```
- 4、文件系统类型有哪些?  
FAT16 文件系统.FAT32 文件系统,NTFS 文件系统,CDFS 文件系统,linux 文件系统.RAW 文件系统.UNIX 文件系统.JFS 文件系统
- 5、有 100 个球场, 然后有不同单位来定, 可以定多个场地, 但是所定场号需要连续, 被定的场地不能重复使用, 当单位退场需回收场地, 请设计一个完整系统进行管理。(考虑球场利用率)

## 2.10 2013CVTE 在线测评

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 2 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1669445-1-1.html>

刚刚答完 CVTE 的在线测评,这也是我第一次进行网申,分享一下给自己留个纪念和跟大家分享一下。

CVTE 的在线测评一共 47 道题,时间是 60 分钟。题的类型有奥数题、简单计算题、语文假设论证题、逻辑分析题、性格测试题等,觉得难度还是挺大的,而且时间好紧啊~~

做题的时候遇到不会的可以百度,不过会有换数的情况,大家要注意哦~~但是,如果拿不准的都去查的话时间明显不够用,我就是在后 15 道题的时候觉得时间太紧迫了,最后几道的时候就开始蒙了。

现在就等通知了,希望能通过,祝福我吧~~~~

一个好的开始!大家加油!

## 2.11 2013 年 CVTE 暑假实习面经 (经理助理岗位)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 3 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1681642-1-1.html>

昨天午饭的时候, CVTE 打过来电话,通知我已经通过了 CVTE 的终面。当时满嘴都是食物,语无伦次地表达了一大堆感激涕零之类的话。现在,激动的小心脏消停会儿了,我打算把 CVTE 面试的点点滴滴写下来给大家分享,一方面也是纪念一下自己的首个实习 offer。

先简单介绍下自己,本人华工中的文科小研一枚,本科成绩还不错,保送来读的研究生,研究生阶段成绩中等。其实,本人去年也在满世界找实习,基本上是面什么悲剧什么,究其原因,归结为准备不够充分。

所谓“工欲善其事,必先利其器”啊!今年本人把简历弄得漂漂亮亮的,还求人帮翻译了下英文简历。(简历还试着让一些面试达人反复推敲过,让他们觉得 OK 为止。在这里感谢帮助过我每一位,多谢了!)而且还添置了一套正装(去年穿别人的正装,怎么看都不合适)而且和去年不同的是,今年的心态明显放松了很多,去年总觉得找不到实习就要死要活的。(岁月就是这么锻炼人的!姐沉淀了!!!!)

说实话,当时根本不了解 CVTE 是神马东西。只是朋友发了个链接给我,说是有实习招聘,而且说 CVTE 是一个面试很特别的公司,值得去感受下。当时也没想太多,就是想投投玩喽。(在这里想提醒下大家,多和身边几个战友沟通好,彼此有实习招聘消息互相通知,是灰常有必要的。)好啦好啦~~絮絮叨叨半天,该进入正题了!!

网测:

CVTE 的网测其实就是一些行测题,难度还算是适中。不过,比较反感的是不单单是有选择题,还有填空题。(连个蒙的机会都不给人家啊!!! ~~~~(>\_<)~~~~) 一个小时,貌似有 46 道题要做,大约一分钟一道题吧!鉴于自己大约有 6 年没有接触过数学了,我还是选择找身边理工科的人儿帮下忙,和我一起答题!(大家一起来,提高效率)本来还觉得自己有点小丢人,后来面试的时候,才知道很多人都是这么做的(团结就是力量啊)还有个妹纸更加直接,她说只要把每个问题最后一句话打到百度上面,就可以直接看到答案了!可能 CVTE 每年形式比较相似,题目也大同小异吧.....具体是不是可行,我也不懂,有待后来人验证喽。众人拾柴火焰高,本人就华丽丽滴通过了网测。

注意点:建议文科生找个理科生忙手,理科生找个文科生帮助,文理搭配,干活不累!

一面:

3 月 19 号上午接到短信,恭喜 me 通过了网测,让我在网站上下载简历并填写,20 号去大学城的广大商务酒店参加面试。当天就下载了简历填写,简历和想象中的完全不同,不会问你参加过啥活动啊!得

过啥荣誉！有啥社会实践经历啥的直白问题。人家走的是迂回路线啦！问你想加入那些企业，介绍你小时候印象最深刻的事情，你接触的同学中最优秀的有哪些，将来的打算规划种种.....这些在网上都有！我就不一一列举了！不过想强调下，同志们可要诚实哦！否则在后面的面试中，尤其是压力面中是要吃大亏的！还有就是尽量不要空着，虽然 CVTE 那个简历上面说有些涉及隐私的可以不写，但是大家还是都写上吧.....弱弱地说，三面中有一个 MM 有些东西没有填写了，她的意思是因为自己空着，所以孙总会问她这些，结果孙总说我偏偏就是不问。后来这个 MM 在最后还想申辩下，孙总都不给机会了！

~~~~(>\_<)~~~~

一面很是简单，三人一组，对两个温柔的美女 HR，技术类和非技术类是分开的。托 YH 哥的幸福，我知道打印两份简历啊（救命之恩啊）！我和两个大四汉纸分到了一组（这两个都是找工作的，不像我是找实习的），我们都是应聘经理助理这个小岗位（发展前景貌似挺一般，但还挺火爆啊）这个时候又要插话了！同志们啊，坐要有个坐相啊！就那么一会儿，坚持下又不会死啊！我坐在中间的位置，我左手边的汉纸放松过度啊，坐得不够端正，让人觉得极其木有诚意啊（这么说，这孩子不会想抽我吧？！）一面主要是问下成绩（建议大家就说自己成绩挺好的！），为什么不是第一名啊（和社会实践有关）？你为什么想应聘这个岗位啊（随便扯）？如果没录上你会怎么样（我婉转滴说你要是不录我，那就直接告诉我哪里不好，以后我也就不吃亏啦）.....HR 会在你简历的左下角做一些标志，X 的平方（不懂怎么打出来）、BD 啥的~~~~每一项后面还有向上向下的箭头。后来面试的时候才发现，基本上都是以上箭头为主的人参加后来的面试啊！你偷瞄 HR 写的东西，就大概懂自己是不是能进入下个环节了！

注意点：保持微笑，回答问题时要看着 HR 的眼睛啊！眼睛是心灵的窗户啊！还有就是，三个人，坐在中间的位置比较有优势啊！（大家一起抢占吧！！）

二面：

一面的 HR 让我 24 小时内保持通讯畅通，如果进入二面会给通知的！结果我家小苹果是那么不争气，晚上给我罢工了！第二天经过反复开关机，终于拯救回来了.....一大堆未接电话短信啥的.....其中有个广州的号码在晚上 10 点半的时候连续打了三次，我还傻乎乎的以为是谁家的骚扰电话，真心没想到是 CVTE 工作到这个时间打电话啊!!!!

后来又是 YH 哥提醒，让我上网百度了下，是 CVTE 的电话啊.....网上就有的.....我去啊!! 那时候已经中午了!我就赶快打回去电话,结果人力资源那边应该是去吃饭了!接电话的 MM 说让我 2 点后再打吧.....我就煎熬了一个多小时,把电话打过去了!我就给接电话的 MM 简单说了下情况,她说对我的名字有印象,(终于发现女生起男生名字的好处,HR 都会有印象啊!!!)她告诉我说本来是通知我下午 1 点在黄村地铁 D 出口坐车去面试的~~~尼玛啊!现在都两点多了.....MM 又说不过你可以参加 3 点 20 那场.....我速度挂了电话,跑去拿衣服换了一身正装,然后速度拿点 BB 霜糊脸上(哎!在学校素颜为主嘛)还用眼线画了下眼睛(感谢本科的礼仪队经历,让我化妆速度巨快)手上提着高跟鞋,穿着一平底鞋就奔向地铁站了.....在地铁上,我换好了鞋子,然后还顺便梳了个头发。(地铁上还有几个穿正装的汉纸看着我都想发笑,后来这几个人中有人成了我的战友,这是后话了)在 3 点的时候达到了黄村地铁站啊!出站的瞬间,我发现满世界正装啊!!!! 木有一个认识的人!!! 不过,本人的特点就是脸皮厚,说好听点叫做活泼啊!! 蹭啊蹭啊蹭啊就蹭到几个妹纸那边一起扯啊,争取多认识点人!这件事倒是很有必要,后来的面试中体现出来了!!! 后来公司派了两辆车把我们拉走了.....

到了总部,又进了公司的面试集中地(这应该叫啥?! 大型会议室?! 管他呢!! 就是一个地方!!!)大家各自找位置坐下来了.....今天面试的内容是群面!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!(伦家羞涩下,第一次群面啊!!! 之前的面试都没轮过群面就死掉了!!)

刚开始,我们 13 个人分在一张桌子上,有一个 HR 在旁边观战! 挺嗨的是有人是在地铁上看着我换鞋子的.....(眼熟有时候也是生产力啊!! 暗喜下!) 第一个内容是在大概 50 分钟内,淘汰一半的人! 我们组 13 个人,到底是能留下 6 个还是 7 个咧?! 我们就发问 HR,能否留下 7 个!! HR 还算好说话,同意了!! 人家都说群面中 leader 容易死掉,我们这组倒是很和谐,没有所谓的 leader,大家七嘴八舌滴把考察方案定下来了,首先是每个人一分钟的自我介绍,每个人就将自己简单情况介绍下. 过后每个人

再有一分半钟的时间，可以通过讲个故事等等方式来向大家展示下自己。第一轮的时候，我觉得就不用罗列自己简历上都有的东西了，说自己一两个让人印象深刻的特点，想办法让大家记住比较重要。第二轮我就是讲了自己小时候的一件趣事，并且写出了通过这件事我发生的改变。（我找了个比较出糗的事情，因为会让大家印象深刻）这轮面试就是十八般武艺各种显摆了!!!像是我就是靠厚脸皮加亲和力的!!有的是靠自己的各种强大实战经验的!!!最后大家投票选出留下的人，我就华丽丽上榜了!!其实自己在这轮面试中间还是奉行着一个原则，不让大家太注意，但是要让大家记住!!!从一开始，我就担任了计时的工作，最后计票我也有参与。让大家记住自己比较重要啊!!!!

被淘汰的人和我们分开了，我和被选出的两个女生又和其他组的人分在了一起，大家要做一个商务谈判。我属于比较狗屎运的人，幸运滴当了采购方，就是那种话不用太多的!剩下两组都是供货方。供货方要说服我们采购他们的东西。就像开始的时候我说的一样的，我就是个文科小研，对数学极其不敏感，对商务更是一窍不通了。这时候我们组一个MM就速度用手机查了下采购要关注什么东西，确定了下大概方向，然后就开始谈判。我吧，这个方面不懂，所以一直没怎么说话，只是在我们采购方忘了强调交货时间的时候，自己出声强调了下，还有就是最后拍板的时候，我本着“利益最大化”原则，坚持选择价位最低的（当然两个供货商都很强啊!!!）感觉这一次并不算成功，准备听天由命了!!!在我离桌的时候，我专门跑到了我们那桌的HR面前，对她笑着说了一句辛苦了（那时候貌似结果都交上去了!我绝对木有拍马屁啊!!天地良心啊!!!!!!）这也算是对我CVT一行的结尾标志吧!!!结果当晚就收到了三面的通知!!!!各种意外啊!!!!

注意点：第一部分要注意要想办法让大家记住你；第二部分则是不懂的东西说得太多还不如不说。

三面：

我很感谢通过CVT面试我认识了很多朋友，大家还建立了个QQ群，名字是炮灰。三面是上午10点到黄村D出口，公司开车来接。之前还问了下已经进入CVT的DD妹纸三面大概是做啥，DD妹纸说是压力面，看现场发挥吧!!!我就不打算准备啥啦!!!兵来将挡水来土掩啊!!!!

第一部分是大概10个人做一桌，有一个女HR，统领着大家。不得不说，她的语言相当犀利啊!!!她会直接问你想要多少工资，为啥？你的特点是啥？英语好的话秀一段.....我比较惨，本科辅修了个双学位——应用心理学，但是三年没接触过了!!早就忘了!!!她就直接说你学心理学的，那你看下桌面上那个人的心理是有问题的...满头黑线啊!!我一点不想得罪人啊!!!!其实主要考你反应能力!!我就说社会压力大啊，大家都有点毛病啊之类的.....她又非让我指出一个有毛病的~~~我只能说我旁边的妹纸说不定有点强迫症.....总之好得罪人的感觉.....（这些问题要根据你的简历随机应变）自我感觉压力面试就是看你承压能力的~~~所以，微笑最重要.....这部分过去的很快，因为女HR的语速超级无敌快.....blablabla.....最后我成了幸存者.....自我感觉纯属狗屎运!!!!到了这个时候了，大家实力都是相当的啦!!!!

第二部分是孙总的面试，之前有听说过他是军人，没看出太多军人气质，倒觉得有点那么个文艺小范儿.....因为他发问的时候各种文学问题艺术问题哗啦啦地出现啊.....有妹纸会拉小提琴，他就会问XXX作曲的XXXX你了解吗...还有什么梁祝小提琴版啊~~~高山流水古筝什么的...我去啊（鉴于我对艺术木有好感!!这个我记不住啊!!!!）有妹纸简历上写着自己最近在看明朝那些事，他就问那么你告诉我张居正咋挂的.....那妹纸说我还在看，张居正刚出来.....（我表示我只知道张居正和一条鞭法，别的都不懂）.....到我这边，我主动坦白自己心理学已经忘了七七八八了!!他就问我那你知道双因素吗?!我说不懂，他说那么你就不止忘了七七八八啦吧.....我只好笑着说，哦，那就九九十吧.....（心里暗暗嘀咕：他真心是上知天文下知地理，中间还懂心理学啊!!!）我能做到的就是尽量调节下气氛（后来过来人对我说，我做的其实也对，压力面试嘛!!就是看你承压能力，我开着玩笑的处理方式也许还是比较对他的胃口的!!!）印象比较深刻的是有个妹纸曾经面试过保洁，孙总问她CVTE和外企面试有什么区别.....妹纸回答说，外企单面多，CVTE都是群殴的.....孙总就说你陷入了一个逻辑陷阱，CVTE在注资方面也是有外资的.....成吉思汗啊!!!!我们在网上搜到的是私企.....有木有啊有木有.....孙总说你应该先核对一下，CVTE是不是外企.....呃.....怎么说呢.....我估计那妹纸如果为了CVTE是不是外企，孙总肯定会

说，你连我们公司都不了解，你来做什么啊.....这是后话.....大家理解下就好，本人的意思就是压力面其实就是看你反应的，孙总的发问无非就是想让人紧张起来.....

注意点：回答尽量精简尽量速度.....还有记着微笑.....

噼里啪啦.....花了一个半小时打出了不到 5000 字.....纪念下自己的 CVTE 面试.....今天接到了 CVTE 的 2013 暑期实习邀请函.....还是比较期待在 CVTE 的实习生活的.....啦啦啦啦啦.....弱弱的说本人还木有 应届生的号码.....所以.....先暂用师姐号码发了~~~啦啦啦~之前用师姐的号下载了一些东西，现在是时候 回馈了.....

## 第三章 CVTE 面试资料

### 3.1 CVTE 销管二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317211-1-1.html>



刚刚面完综合面试，虽然自我感觉不是很好，但我还是来攒 RP 了呜呜呜!!!

其实综合面还是 HR 面，依然是二十分钟。。大家一定要好好准备 CVTE 的问题，看看以前的经验贴，把问过的问题都准备一次!

我被问到的问题:

1. 拿到了哪些 offer?
2. 3 年、5 年、10 年的规划是怎样的?
3. 对重复性的工作有什么看法?
4. 你认为哪些工作是比较枯燥的?
5. 如果你加入了 cvte，有一天你走了你觉得会是什么原因?
6. 平时有什么兴趣爱好?
7. 最近一次聚会是什么时候?
8. 你更偏向于有挑战性的工作还是有固定内容的工作?
10. 你有什么问题想问我的吗?

好像差不多就是这些。。有一两个问题因为网络原因感觉听的不清楚，然后麻烦 HR 重复了一遍。。感觉不太好。



还有一个问题是漏答了一小部分，被 HR 提醒，就很尴尬。所以大家一定要，听清楚问题再回答!! 一定要准备好! 爱好的问题 HR 也不是随随便便问的，我就说自己喜欢看电影，举了楚门的世界为例，就被 HR 继续追问，对电影有什么理解，对电影的表现手法有没有了解，除了楚门的世界最喜欢哪部电影以及里面的哪个人物。。

一面是当天晚上就出了结果，二面不知道啥时候，希望过过过啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊！！



## 3.2 cvte 销售管理 2021 春招一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317145-1-1.html>



下午刚刚一面完。感觉没戏了，谢谢面经攒人品

春招投递的简历，我记得是网申完以后马上就可以做笔试。笔试就是普通测评和一个视频测评：给两个 topic，然后二选一进行三分钟论述自己的观点。个人感觉有一定逻辑、言之有理、不慌张、讲满 3 分钟即可。

测评完几天后就收到一面通知。先是补充简历，一些问答题。过两天以后让选面试时间，选完第二天就要进行面试。面试是线上的，要下载公司的视频会议软件，会强调让你用电脑端，说是电脑端稳定。但我用电脑摄像头测试了一下，看人很模糊，而且以往的面试都是用的手机 app，我就打电话问可不可以用手机，hr 说可以。我试了舍友的电脑摄像头效果也不好，建议大家还是用手机端。

二面面试时长系统写的是 20 分钟，但我跟 hr 聊了将近半个钟。问题大部分就是补充简历上的问题，提前准备就好。我感觉自己表现不太好就是没有针对简历上的问题好好准备。当时以为是群面，所以准备都是按商务谈判和推销来准备的。实际上就是和 hr 聊聊天，也没有传说中的追问和压力面，就是友善地聊天，hr 姐姐也很 nice，基本就是问我一些问题，然后在电脑上打字记录些什么。

建议各位参加一面的小伙伴，就认真真按补充简历上的问题来准备，每一个问题都口头表达一次，做到讲话有重点、逻辑清晰，结合 cvte 的特性来做回答。如果每个问题都演练过，实际面试应该就会好很多。我就是没有准备好补充简历的问题，感觉有些回答还是过于冗余，没有重点，hr 姐姐就打断了。祝各位顺利啦~

## 3.3 物流专业小本的校招记录——CVTE 供应链已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300167-1-1.html>

混迹论坛好久了，写一篇 CVTE 面试全流程+自己的复盘反馈论坛吧！楼主背景：魔都某末流 211 理工学校的物流专业的本科小垃圾一枚。

简历是在 8 月初投的，之后后续收到了第一个测评，当时做完之后继续投入了海投的状态，好长一段时间，关于 CVTE 没有任何消息，以为自己的测评挂了，之后机缘巧合之下打开官网发现 CVTE 又补发了一份测评，算起来自己做了两份测评，第一份是视频论述题，第二份就是一般公司都会有的行测题，楼主很幸运在截止之前发现了测评没做，补做之后，效率比较高，面试也提上了日程。

1.在第一面之前会收到一个问卷，问卷涉及内容非常广，可以仔细到你的家庭情况，你的人生规划等一些细节性

的问题，此处楼主推荐一定要好好写，如果可以，建议问卷的问题可以备份，因为后续的一面就是按照问卷来进行的；

**2.** 问卷填完之后就收到了一面的邮件，官网显示是群面，但是我面试进入的时候是 HR 的 1 对 1 的面试，面试时间可以选择，所有问题都是基于之前的问卷来问，建议大家一定不要忘记之前问卷填了什么，在面试之前有很好的回顾。回答问题还是照样要有逻辑框架在；

**3.** 之后过去大概一周，官网会显示第一次面试是否通过，之后就是漫长的等待终于等来了终面的线下面试，终面在上海的分部，当时以为也是 1 对 1 的面试，但是去了之后发现是很多人一起的群面，当时了解情况下来，周围除了我是 **laji** 之外，其他都是硕士生或者博士生，在等待期间，因为学历的原因就已经自愧不如了.....后续进场之后，每个人随便就做，然后自己制作名牌，之后的形式非常的开放，面试官让我们随便聊聊，之后就从大家的学历、求职方向开始聊起，全场有 6 个女生，只有一个是面试销售，其他都是供应链的岗位。闲聊开始之后，面试官就会问所有人已拿的 offer，如果说想要把已拿的很好的 offer 说出来，建议大可不必，因为后续还会追问为什么拒绝？现在的状态是怎样？所以还是因该酌情回答这个问题。**终面是压力面!!!** 记忆中碰到的问题有：

**3.1** 已拿到的 offer？现在的状态？为什么拒绝？

**3.2** 未来 3-5 年的生活和职业规划？（一定要有清晰的规划，会根据你的回答进行多次的再问，比如若是回答 3 年内职位提升，面试官就会说 3 年太短之类的，突然打断你的思路，之后努力圆场），注意是**生活和职业!**（生活上的回答要谨慎些，一定要有可以支撑你回答的事例和性格，否则会让回答显得苍白无力）

**3.3** 你接受的工作节奏？（会说明 CVTE 的供应链岗位是特别累的岗位，每天加班很晚，问题就在你怎样结合去匹配了）

**3.4** 为什么选择 CVTE？（建议一定要提前查可靠的资料，同组女生提到有提供住宿，当时面试官立马打断说没有提供住宿，突然一下子思路和回答被打断也没有进一步的解释和回答就很尴尬，然而现实是有提供住宿的，只不过要收管理费和房租的，所以一定要有**清晰可靠的资料来支撑自己的回答**）

**3.5** 有没有男朋友？意向的工作地点？（**有理有据**）

**3.6** 你的期望薪资是多少？（如果期望薪资是第一条件，不满足就不去公司的小伙伴可忽略这一条，否则还是应该谨慎一点，当时同组一个女生回答是 1.5W,面试官立马打断达不到，她又说通过自己的努力尽力达到，面试官又说再努力也达不到，然后就很难尴尬.....不过也是压力面，肯定会不断地打压你，一定要坚持住）

**3.7** 有没有什么问题问她？（面试官已经提到的问题就不要问了，不过终面也是双方选择的过程，如果真的有疑问应该提早问清楚）

第一次经历压力面，还是有被面试官的掘地三尺式的问题吓到，同组的同学都非常优秀，回答问题的逻辑框架非常强，显得我弱爆了，最后面试完后立马拿出手机凭记忆记录他们回答问题的大致结构和逻辑，真的是有学到。同组其他女生中印象最深的是连个非常优秀的硕士生，拿到震坤行、京东、美的等的供应链 offer，理由也说得充分，但是后续了解她们终面都没有通过.....我也有点迷，大概也就占个本科生便宜的优势了。硕士生的薪资大概都是回答 9K-1.3W，但是她们本身很优秀，并且已经拿到可以满足薪资的 offer，面试官可能也会有发了 offer 也不会接受的想法，所以综合考虑选择了我吧，所以面试不通过也真的不代表自己不优秀，大概就是不合适了，秋招到现在已经多多少少的倦怠了，很多面试都不想参加，非常的累，整个过程对我来说体验感非常差，有过一段时间一直在怀疑自己，否定自己，失落了很长一段时间，希望这个帖子能给大家一些能量，以乐观的心态来面对秋招，毕竟工作是为了更好的生活，不要忘记找工作的初衷!!

同样做为应届的打工人，希望大家都能 offer 多多，早日找到合适自己的工作~~~

## 3.4 CVTE 二面是视频面试~!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286826-1-1.html>

收到短信提示说视频面试（技术类），还以为和一面一样是电话面试，结果今天接到电话问有没有下载软件...

有一丢丢尴尬哈哈哈，后来就推到半小时后面试啦~CVTE 的面试官声音真的都超好听！

因为专业是国际商务，所以问了很多关于国际贸易和国际金融的时事问题，中美贸易关系、全球进出口、SDR、美元汇率预期、美元债券价格影响、中国近期对外开放的政策等等等等~

后来聊到职业规划，面试官就介绍了一下 CVTE 财务管理岗，包括：业务核算、资金（也许是投融资？）和财务战略。因为之前理解的财务管理都是业务核算和财务分析方面，当面试官问我职业规划的时候真的是非常尴尬 &#128517;因为完全不知道如何选岗。

最后问到擅长的方向，这就是要准备开始问专业问题了!! 因为之前说不想做业务核算了，我回答了财务管理。天坑！我 CPA 去年过了财管今年就全都忘记了，解释 CAPM 模型和标准成本我都答不上来，就很凉...我应该说会计的，哭了，最近一直在看就不至于一点都不记得。

反问环节我问的是，如果从事财务管理我还有哪些部分需要提升？果然面试官让我巩固一下财务基础+做好职业规划，我都不好意思说我 CPA 过了财管 = =

三天后查看状态 again~大概率就是凉了，也算是更了解自己了~! 大家秋招加油呀(ง •\_•)ง

### 3.5 被我推后两次的财务管理一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285532-1-1.html>

是一个声音很好听的小哥哥打来的哈哈哈~

第一次没有任何提示直接打电话说面试，真·措手不及，那天我到晚上都没有时间，之后小哥哥说短信联系再约面试时间。

第二次仍然没有短信直接电话，然而我在等其他公司的面试，只好又推到第二天上午。

这样都还给我面试，CVTE 真的太棒啦(o° v °)ノ

面试包括自我介绍，专业问题（会计+税法+情景问题），简历问题和职业规划。

专业问题：采购成本的构成、存货计量方法、收入确认方法和电商 7 天无理由退货的收入确认（其实我感觉就是附有销售退回条款的销售）；业务招待费的扣除限额

情景问题：房屋（？）折旧年限低于法定折旧年限、新员工数额较大的财务费用报销超时

简历问题：最困难的事情，如何解决？

职业规划：3-5 年职业规划、专业上如何提升？

Ps. 3-5 个工作日看官网流程，看起来是凉了.....= = 我猜我是最晚的财务管理一面吧，哭了

### 3.6 2021 秋招财务管理一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2283673>

刚刚面试完，来攒人品!! 面试前也看了一点 cvte 的面经，不过财务的很少，来贡献一篇~



微信电话面试，面试官听起来是个年轻的小哥



### 1.两段实的内容，一段问了具体的报销

#### 2.会计题：

销售收入确认时点：电商企业卖东西，什么时候确认收入（我答：发货时）

销售折扣，现金折扣的区别，入账金额

销售退回：电商卖东西可以 7 天无理由退货，确认多少金额收入

（我答：全额。面试官：按准则哪一条 我答：销售货物的控制权已经转移给客户 面试官：但是可以退回，你觉得真的转移了吗？ 我怕怕地答：是的）

有一个合同，规定了销售退回，确认多少金额收入

（我答：按减除估计的销售退回后的金额确认，比如 5%退回，那就确认 95%。面试官：剩下 5%入哪？ 我答：合同负债 面试官：那这个是要周期性检查还是说就这样就行？楼主听不太懂面试官想问啥就说不懂。。。面试官回答了这个问题答案我忘了，说就当交流吧。 我...心里一凉）

我们买了材料，已经入库，发票等结算凭证还没到，应该怎么做？

成本的组成有哪些？

产品的定价方法有哪些？

卖了固定资产计入哪里？

#### 3.税法题：

股东是居民企业，它收到的股利应该如何交税

（楼主真忘了，隐隐约约记得：持有超过一定时间的免税，没有超过的要交税）

业务招待费税前怎么扣除？

#### 4.情景题：

（1）你跟销售部门一起参加一个招投标，对手价格比我们低很多，从财务角度分析怎么办？

楼主：从利润考虑，利润空间大不大，大就降价吧啦啦啦啦。

面试官：你还是比较多的从业务角度考虑，能不能再从财务角度考虑一下

楼主：沉思良久。脑子里一直在想定价，想成本。。

面试官：其实可以从成本的角度看，对方是不是真的成本很低，我们是不是真的成本很高，是哪里比较高，可以怎么优化。。（哭泣、我就应该勇敢地说出来的）

（2）有一笔应付账款未到付款时间，但是供应商催着付款，说资金紧张，你要怎么办？

楼主：看我们自身的资金周转情况和供应商的合作时间重要程度等。啦啦啦啦。

面试让我问问题我就反问他，想着面试不过的话我也至少要学点东西吧 hhh

面试官：首先你要确定这个应付账款是否真的在账上，供应商那边的请求还款的流程走完了没有，是否有得到他们领导的批准。然后我们这边也要跟资金组商量一下



总体感觉凉凉的，不过面试官的给人感觉还是很和蔼的~就是自己渣渣

## 3.7 2019cvte 秋招群面——质量管理，以及其他一些流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215986-1-1.html>

今天参加了 CVTE 的面试，算是第一次正规的进行面试，从线上笔试到线下面试，但和我准备的还是有点不同。下午提前了差不多一小时去，酒店就坐满人了，技术类面试是一对面试，现扫码签到排队，之后会叫你，

然后进去一对一面试，应该是提问题这类的。但其他岗位的群面居然都是放在一起的???这就有点想不到，之前准备了无小组，但起码是和岗位的吧？这就有点出乎意料，完全和专业没有关系，一起群面的有销售、供应链、质量管理，应该还有其他只是我们这桌没有。会有小姐姐通知群面的一起下楼，楼下的房子里有四五桌，每桌 10 人，大家随便座。题目是商业谈判，大家分为 E,F 两个商家，给 HR 出售产品。

小组需要竞争这个采购方，推出自己的谈判方案，10min 小组讨论，20min 谈判。

注意点：

(1) A、B 公司有不同的底线，可能是成本价、保修期或者交付日期，2 家公司可能会有类似的谈判方案；一个公司是知名公司，成本高，另一个是新公司，报价低

(2) HR 公司的会压价，会出现一轮轮的变量，如：价格太高，保修年限至少四年，产品不合格率等

题目给后大家就开始讨论了，本以为要记时，然而并没有用~~讨论完找一个人总结发言，之后 HR 会提出各种问题。感觉我们这两组开始都不太好，按之前购买的价格定价，然后 HR 就说价格太高，其余的服务都达不到标准 可以不用来了（尴尬），然后大家就开始降价 之后根据服务就提了其他问题

感觉每个人都要说，但不要说坏了，我就嘴瓢了~当时的产品优良率的问题完全没考虑，大家也没讨论，就直接说了



面完十个人留了 3 了，其余让回去等消息，就是凉了

第一次群面到此结束，为之后攒经验吧

### 3.8 CVTE 2020 校招 财务管理专业面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215093-1-1.html>

给大家加油( )小伙伴们还是要准备充分点。

网申后做了网测，都是专业问题（涉及中级会计，税法，经济法），企业宣讲会结束后，通知通过网申环节，可参加专业环节面试，9 号和 10 号两天可选。

然后，和同学一起在网申上选了 10 号的第一场面试，人比较少，到公司后要关注公众号扫码排队，几分钟就到我了。

(1) 面试环境：大厅，摆了很多桌子，单面

(2) 一面：先自我介绍，再提问环节（主要是专业问题，也问了职业规划和简历），感觉面试官有题库，也有做记录。

(3) 提问环节：大概问了 8 个专业问题（新收入准则，合并报表，存货，应付账款，税法，股利支付，销售折让和现金折扣）

(4) 面试结束：如果面试官告诉你三天内给结果，说明你凉了~如果让你出去找 HR 扫码，恭喜你进二面！（我同学进了二面，单面，当天面完。）

秋招第一场面试，楼主挂了。。。

### 3.9 2019 年 CVTE 秋招从网测到一面（供应链岗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215077-1-1.html>

\ 1.网测：在申请之后会做网测，根据岗位不同，比如质量管理岗是一套专业题，而供应链等职能岗是给你

两个观点，1 分钟读题，2 分钟论述，选择其 1 论述一下：

(1) 有人认为学编程是应该在 8 岁之前，有人认为应是 8 岁之后，你的看法是？

(2) 关于企业文化的问题，太复杂，我忘记了。

注意点：调试好麦克风的音量，注视镜头，这个看临场发挥；（我感觉自己没讲两句话，居然过了）

## 2. 一面：

今年的一面跟往年的二面内容一样，每组 5 人，两个小组（A、B）共 10 人，代表 2 家公司，HR 团队 3 个人作为采购方（C），小组需要竞争这个采购方，推出自己的谈判方案，10min 小组讨论，25min 谈判。

注意点：

(1) A、B 公司有不同的底线，可能是成本价、保修期或者交付日期，2 家公司可能会有类似的谈判方案；

(2) C 公司的会压价，会出现一轮轮的变量，如：

(a) 高于 400 万的价格不考虑（此时 A、B 报价 450 万）；

(b) 要求 3 年保修（A、B 的底线是 1、2 年）；

(c) 我是大客户，后续还会采购 400 台，后续不需要竞标，维持本次采购方案，价格方面要求再降；

(d) 内部消息，绝对真实，你方公司最近和某公司签订合同，成交价比你们现在报的价还要低，作何解释？

总结：谈判出现变量，谈判方案应该怎么变？如何让应对？

tips: (a) 可能对方读自家底线的时候声音比较大，听到一些信息比如对家公司 370 万成本价，自己公司 350 万，开出 370 万的报价对方可能就难办了；

(b) 质疑对方能否实现自己的谈判方案没有意义；

(c) 讲的多些，多多展现自己的强烈的想要推出自家产品的热情，但是不能太多；

(d) 私以为有点儿戏，可能是自己没有投入到这个环节；

祝大家好运~~~~

## 3.10 CVTE 2020 商务 一面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215037-1-1.html>

供应链岗位，一面被刷，总结下经验留给以后的同学，也当积攒人品。

9.5 卡点网申+视频论述，无行测题，论述题二选一。我记得我回答的一道题是关于大学生支教有好有不好，问看法。

9.6 晚上收到面试通知 9.9 去面试，可以自己选择时间段。

9.9 面试共两轮。第一轮是商务谈判，五人一小组为一个公司，与面试官扮演的采购商进行谈判，组内队员分角色包括但不限于财务，销售，质量，售后。每小组提供了一张卡片写了你所代表公司的信息，包括材料成本，物流及安装时间，免费维修期限及维修的反应时间。谈判过程中采购商会不断压价，希望更多的服务，请做好准备哈。

这一环节出现的问题和一些注意：1.在谈判中注意自己的岗位。既要考虑你在小组中担任的角色，又要考虑你申请的岗位，2.一开始价格不要报太低，谈判中不要突破极限，该坚持的要坚持 3.注意听对方给出的方案，并在谈判中突出自己的优势。4.你想对于对方公司的弱势，是不是可以反过来说是一种优势呢（比如，我们组拿到的是 48 小时内维修，对方是 24 小时，我们组员就说到了是对自己产品质量有信心之类的，我当时觉得十分巧妙）。这一轮是稍微压力面试，采购商会一直说没有达到预期，有没有诚意来质问你。感觉这轮不难，随机应变，承担起责任，积极参与讨论大概就能过。

第一轮结束 10 个人选了 4 个进入下一轮，按岗位面试，我们岗位大概十人左右，会问对于供应链的理解，这个岗位需要的特质，讨论中为什么没有从供应链的角度思考之类，还有几个小问题。之后就走人了。。。我这轮表

现可能有点不太积极。

晚上 8 点多从官网看到没有通过，和 CVTE 缘分到此结束，希望你们好运啦。

### 3.11 结构设计——面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2195417-1-1.html>

我投的是 cvte 结构设计岗位，秋招没投，春招投的，前天 3.8 号在武汉面试的。投递简历后需要经常关注自己简历状态，通过后需要在官网上选择自己面试时间（我没关注是 HR 打电话给我帮我选的）面试也没怎么自我介绍，让我说一下大学期间有哪些实践经历，然后又问我了解哪些塑料，估计这个岗位接触塑料比较多。问完这个，问我 Q235 是什么意思，我回答错了 Q 的含义，数字含义答对了。最后，问我认为结构设计岗位需要什么能力。这是一面，不过我挂了。

### 3.12 CVTE 2019 秋招海外销售岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163547-1-1.html>

今天上 CVTE 网页的个人中心查了一下，发现自己终面也 pass 了，所以来论坛分享一波面经，希望能帮助到想进 CVTE 的小伙伴们啦~

#### 【一面】

我参加了广州场的面试，是在天河区的一个酒店那里面试，位置还不错挺好找的，我家过去也不是很远。一面是在一个大的会议厅里，厅内有许多摆成凹型的桌子，进去了自行找位置坐下。一组有大概 8-9 人吧，面试官有两名，坐下后写名字牌，要把姓名、应聘岗位以及专业都写上，我看了一下我们小组，各种岗位的都有。

一面的形式是推销产品，具体推销什么产品以及产品对应的信息是根据现场抽牌决定的，我记得每个人有 1min 的准备时间，3min 向大家推销产品，1min 提问环节，前一位同学上去讲的时候下一位同学抽牌。由于我投的是海外销售岗，面试官建议最好用英文，我有海外留学背景，所以全英文推销产品倒也不难，只不过在时间的把控上做的不太好，规定时间内没有把全部想说的都说完，这一点希望以后参加 CVTE 面试的小伙伴能注意一下。

#### 【二面】

在参加 CVTE 面试之前，我有听说过 CVTE 的面试形式很新颖并且难度挺大，一面我可能还没感觉出来，但二面是 zqsg 的觉得有难度。二面也是随机找座位坐，但不要和一面的小伙伴坐在一块儿，一个桌子共有 6-7 人。二面的形式是商业谈判，每个桌子会被分成两组，分别代表两个公司，面试官扮演采购商的角色，公司的基本情况和所要供应的产品的相关情况都在面试官发的一张纸上，两个公司的信息是不同的。每一组要在组内讨论出一个谈判方案，然后想尽办法抢下这一单。我们组的小哥哥特别给力，销售经验挺丰富的，讨论的最开始他就开始为我们组内三人分工，我和另一位妹子都觉得他来做销售经理特别合适，他在一开始就给了我们组比较清晰的一个谈判框架，我和另一位妹子根据自己的角色补充具体的点子，总体而言，我们组内非常和谐，而且我们组抽到的背景其实是非常不利，没有什么突出的优点，在这一劣势的情况下，我们在之后的商业谈判也是无畏对手的挑衅以及采购商多次施压，给出了一个我们认为最优的方案。反正我觉得我们组表现的比对方组要好啦，对方组很多意见感觉组内都没有统一好的样子。

商业谈判过程中，面试官作为采购商的角色，会给我们施加非常大的压力，像我们组抽到的属于劣势的背景，也会被对手各种 diss，所以二面也可以称为压力面。

过了一两天收到邮件说我过了二面，我想我的另外两位组员肯定也过了，因为他们两个在二面表现的确实比我优秀，这再一次证明了小组团结和谐这一点有多重要。

### 【终面】

终面是在 CVTE 产业园那边举行，地铁香雪站 B1 出口，CVTE 很贴心的每一个面试时间段都有大巴接送（面完了也有大巴把我们送回地铁站哦）。终面的形式是 2V2，我在等待期间和一位投销售管理岗的妹子聊得热火朝天，所以当 HR 小姐姐来等候室喊“5 个商业类的同学”的时候，我们两个就一起过去了，然后也很幸运的一起面试。终面的面试官主要会根据简历提问，也会问根据前两轮面试的结果进行一些提问，我个人认为主要想考察应聘者与岗位、企业文化的匹配度。在面试过程中，面试官有些提问其实不太好回答，会让人感觉到压力，同时，其中一位面试官其实一直在观察我们两个应聘者的面部表情，所以我建议在没有被面试官提问的时候也尽量面带微笑（我就被面试官说“不说话的时候脸上无表情”）。

今天接到电话和 HR 小姐姐说好了 10 月份要去 CVTE 进行体验实习啦，现在挺期待的哈哈！希望这个面经能帮助到想进 CVTE 的小伙伴们啦，祝大家秋招顺利，offer 多多！！

## 3.13 cvte 面经 挂在 hr【转载】 ,2018-08

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160397-1-1.html>

- 1 线程池
- 2 单例模式（如何用内部类实现）
- 3 spring 中用到的设计模式
- 4 spring 的 aop 原理，类别 区别 常用哪一个
- 5 redis 可以存储的类型
- 6 redis 的 sortset 底层实现原理
- 7 redis 里面的定时清理 key 如何实现的
- 8 redis 里面定义 key 的时候，加入时间戳的时候，过期如何消除 key 的实现
- 8 如何保持 200 万条数据的实时排名前 10 名（缓存）
- 9 如果消费者往消息队列放数据由于网络原因消息队列的 ack 没有收到，消费者会重新发送，如何解决。如果消息队列发送到消费者的时候 ack 由于某些原因没有收到如何解决消费者重复收到数据的情况
- 10 volatile 关键字作用，底层如何实现的
- 11 mysql 的引擎以及区别
- 12 mysql 的锁
- 13 mysql 的数据结构，为什么是 b+树，为什么不用其他数据结构来进行多路查询
- 14 mysql 的辅助索引
- 15 mysql 的联合索引
- 16 用 abc 三个列作为索引 select \* where b=1 and c=1 如何运行的
- 17 用 abc 三个列作为索引，where a=1 or group by c 会不会走索引

18 用 abc 三个列作为索引 select b where c = 1 会不会用到辅助索引，用到怎么样 不用的又怎么样

19 两个 int 数 比如 5,6 求出二进制中对应位置全是 1 出现的个数

### 3.13 CVTE 的电话两面面经【转载】 ,2018-08

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160382-1-1.html>

发一下之前的 CVTE 的面经。（不做伸手党，攒人品~）

c++岗位

一面：

语言基础：

1.delete 是如何知道要释放的内存的大小的。

2.try 和 catch 用的多吗？

3.说以一下 STL。

blabla.....各自的扩容方式说一下（就讲了讲 vector 和 hash\_map 的）

4.c++11 了解多少。

blabla.....大概说了 6-7 条吧。然后又问到 atomic。

网络部分：

1.粘包如何解决？

2.针对 TCP 三次握手的缺点可能有什么危害？

blabla.....我说了 SYN 攻击，半连接队列...

Linux：

1.编译器除了 gcc,g++还了解什么？

2.编译选项常用的说说。

3.coredump 用过没？

4.gdb 如何解决多线程死锁问题。（不会）

项目简单介绍一下。

你还有什么比较擅长的讲一些。

一面问了很多多线程的知识，这方面有待加强。

二面：

1.项目详述，用过的框架讲讲，讲了讲 muduo（channel 类和 eventloop 类等）

2.问了剑指 offer 一道题。

3.花了几分钟讲了讲他们部门做的东西。

感觉二面技术经理人很好，问我你以后的职业规划是什么，我说自己对数据库感兴趣，想从事这方面的（当时编的 w.w~）然后耐心的给我的讲讲说我不要太局限 blabla.....(对，你说的都对~~)一路跟着面试官的节奏走~~~ (?°??)??说着说着就讲到他们部门的 blabla.....然后就说等消息。

### 3.14 CVTE 研究院数据挖掘岗三轮面经：【转载】 ,2018-08

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160378-1-1.html>

一面：

- 1、自我介绍（研究方向）
- 2、研究方向上目前的研究成果有哪些（介绍了自己的两篇论文和专利）
- 3、参加的竞赛（介绍了曾经参加过的天池竞赛和编程马拉松）
- 4、围绕交通流预测竞赛开始发问：
  - 1) 自己在竞赛中的角色
  - 2) 比赛的难点
  - 3) 如何解决该难题
  - 4) 竞赛中上分最高的几个手段是哪些
  - 5) 特征工程如何做的，有哪些特征，为何使用这些特征
  - 6) 单模型最高与模型融合的结果差距多少？如何进行的融合
- 5、阐述 SVM 原理，为何使用对偶性以及其对偶性原理，SVM 如何解决多分类，SVM 与 LR 对比。
- 6、阐述 GBDT、xgboost、lightGBM 的异同，xgb 的优势，lgb 的优势，二者的并行如何实现。
- 7、阐述 word2vec 的原理，为何使用哈弗曼树，如何构建哈弗曼，负采样的原理。
- 8、对于一个取值较多的类别变量在不能进行 onehot 的情况下如何使用？
- 9、阐述 Hadoop 与 Spark 的区别？
- 10、Spark 的工作原理是什么？

二面：

- 1、自我介绍
- 2、开始对我的一个 NLP 的项目发问：
  - 1) 做 NER 和 RE 时采用了什么模型？效果目前怎样？
  - 2) 知识图谱的构建过程是怎样的？
  - 3) RE 时的数据标注如何进行的？
  - 4) 图谱推理目前采用了什么方法？
  - 5) 表示学习如何使用在 NLP 任务中，举例说明。
- 3、LSTM、GRU、RNN 的原理以及差别
- 4、梯度消失与梯度爆炸的产生原因，如何避免？
- 5、CNN 的原理，卷积为何有效？1\*1 卷积的作用？
- 6、HMM 与 CRF 的原理，差别，是全局最优还是局部最优以及为什么。
- 7、无人机竞赛中所使用的路径规划算法是什么？是如何对天气进行预测的？比赛中对上分的手段是什么？

终面：

终面是现场面，三个不同岗位的同学一起面见 HR，围绕一些生活问题、人生观价值观等问题问了半小时。（还好最后没问你认为你们三个中谁表现最差.....）

总结：

技术面问的都比较基础，基本稳绕简历发问，全程没有让写编程题，没有问基础数据结构。HR 面问题也相对温和，没有问一些极端的问题，感觉不错。

### 3.15 CVTE Java 后台开发一面二面，攒人品和运气!【转载】 ,2018-08

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160366-1-1.html>

牛客第二帖：

时间：19 分 45 秒

具体是哪一天面的，我也记不清楚了！

应该答得不错，直接约了下一面，之所以二面这么晚才面，是因为楼主 2 了！

面试地点选了武汉，但是我在上海实习啊！8.1 发了当地现场面试。

当时的我还以为 9 月才面，可以回去面试的！

1. 简单地自我介绍(说了项目)
2. 介绍一个项目吧 (说详细一点吧)
3. 说一下项目的难点(讲到了用了 MySQL)
4. 说一下 MySQL 数据库的索引(讲到了组合索引)
5. 组合索引是什么, 索引失效情况
6. 建一个索引的 SQL 语句
7. 字段属性 varchar 和 char 区别

换个方面问了, 多线程

8. 线程之间的通讯方式 (原理)

<http://www.cnblogs.com/hapjin/p/5492619.html>

参考: <https://blog.csdn.net/xubinlx/article/details/52118630>

9. 讲一下线程池(主要是讲的种类)
10. 线程池的底层实现

框架

11. 学过那些后台框架呢(我也答了学了前端框架, JQ, Vue)
12. Spring 有那些特点呢(总体的)
13. IOC 是什么, 底层实现原理
14. 有了解循环依赖吗出现循环依赖是设计上的问题, 一定要避免!  
出现循环依赖是设计上的问题, 一定要避免!

<http://jinnianshilongnian.iteye.com/blog/1415278>

15. MyBatis 中#{ }和\${ }区别

数据结构

16. 堆排序算法实现, 时间复杂度

最大堆:

- 最大堆中的最大元素值出现在根结点 (堆顶)
- 堆中每个父节点的元素值都大于等于其孩子结点 (如果存在)



## 17. 你有什么问题要问我的

总结:

星期五面的, 周末有点事情, 忘记写了!

这次面试较基础吧, 接下来还是好好复习吧. 加油!

二面:

面试前, 我仔细看了这位大佬的面试题,

参考一下:

<https://www.nowcoder.com/discuss/90937?type=0&order=0&pos=12&page=1>

8.7 提前约的, 视频面试, 因面试官有事!

改为 8.9 电话面试

27 分钟 (问了很多项目细节, 所以项目还是要好好准备一下的!)

自我介绍?

讲一个最有水平的项目? -> 困难

你熟悉什么框架? -> SSM 和 SpringBoot

讲一下 SpringMVC

SpringMVC 和 struts2 区别

讲一下 Spring

(中间问了一个问题, 是科班的吗?)

讲一下数据结构

Object 类里的方法

集合类库

然后还是讲项目吧.

接下来聊实习做什么, 学到了什么, 遇到了什么困难, 怎样解决? (这样聊了几分钟!)

扯了一下性能和安全性

你有什么要问我的?

请看下面:

|  
|

[说出来你们可能不信, 我已经打杂一个月了!](#)

总结:

本人双非本科渣渣, 面的还行, 秋招还是看基础的啊!

同时, 觉得技术面不刷人, HR 面刷人, 真的很无语!

我春招就经历了这样坑爹的事情, 大哭.

另外, 明天约了金山的面试, 如果面的还行就及时发一下吧!

同时分享一下这个, 如果觉得有帮助, 请点个赞吧!

一个面试官的建议:

**提前做些刷题的准备**, 虽然我前面说了, 完全以刷题来准备, 就像应试教育, 但是其实面试题来来去去, 也就那

些，  
网上都有，面试官很多面试题也是从网上找的。你想想如果面试官问你的问题，你一句话也答不上来，但是还是刷了一些题后，  
不说对答如流，至少有个基本思路好。特别提醒一下，面试的前 20 分钟，特别重要的，其实面试的前 20 分钟，基本就 80%决定了你录用不录用。

哈哈，我面阿里的时候也是最快，在非技术问题上，说了好多脑残话。后来我面试话都很少，想想再说了就。没事的，吃一堑长一智。。

所以，好好复习，毕竟天道酬勤!

### 3.16 CVTE 提前批 7.31 现场后端 一二终 面经【转载】 ,2018-08

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160349-1-1.html>

本想着等秋招结束再整理面经，想着后面 CVTE 还有正式校招，还是趁早弄点面经给大家参考参考啦（已 offer）

一面：

自我介绍

介绍下你比较满意的项目

数据库表是如何设计的呢？画一下 ER 图？哪些比较有印象

实践中有 oom 溢出吗，什么情况下会出现？

Java 异常有什么了解，实践中有什么 java 异常

说一下 jvm 的流程

你如何准备针对数据库表项的实体的？

Mysql 两个引擎的区别

算法题

最近打算学什么

二面：

介绍下你比较满意的项目

你觉得你的项目还有什么可以优化的地方

用过什么代码托管，为什么用 git 不用 svn

Redis 里面有什么数据结构，你用了哪些

Mysql 什么情况下索引会失效

Innodb 和 myisam 内部存储的区别

还有了解过其他的存储引擎吗

为什么用 dubbo，有了解过其他的吗

算法题

Redis 有什么持久化方案

Mysql 你如何定位慢查询语句()

了解过 springAOP 底层原理吗

用过什么设计模式，对比一下，比较喜欢用哪种  
Arrays.sort()底层用的什么算法

HR 面:

今天的面试感受  
平时如何学算法，为什么这个岗位要用算法  
你的理想是什么？梦想是什么  
未来 10 年的规划  
你觉得你的家庭给你的最欣慰的和最挫折的(大概这个意思)  
有什么事让你觉得很有挫败感  
薪资要求

当时去现场只是准备了技术面相关的内容，没想到一口气直接连终面也面了，措手不及啊，终面一点准备都没有，聊到薪资的时候有点懵，还好最后过了。在此回馈牛友们。

### 3.17 CVTE HR 面【转载】 ,2018-08

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160338-1-1.html>

早上十点面试，是个小姐姐，宿舍网速不太好，中间卡了好多次

- 对自己前两轮面试打个分
- 做的最成功的一件事
- 有没有什么主动争取的东西
- 特别困难的时候
- 家里的情况
- 影响最大的一个人
- 期望薪资
- 如果一起进去的人薪资比你高你怎么看
- 业余有什么爱好
- 加班怎么看
- 工作地点怎么看
- 有没有 offer
- 特别想去的公司
- 会因为什么放弃 cvte 的 offer
- 提问

前两轮自己面的不是太好，所以感觉对自己并没多大兴趣，估计是挂了

### 3.18 CVTE 嵌入式一面面经【转载】 ,2018-08

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160116-1-1.html>

趁热写一下，一直不让选择时间，还以为凉了，结果突然就电话面试了

1. 自我介绍
2. C/C++自己打分
3. C++里面构造函数能有返回值吗？
4. C++容器用过哪些，堆栈队列区别，map 再哪里用过（刷题用过。。。）
5. C++与 C 的主要区别？
6. 多态：多态种类和介绍
7. C 语言中内存空间分布
8. 多线程和多进程，各自的优缺点？（得复习一下）
9. 用户态和内核态的区别
10. 用户态进入内核态的方式，如何进入内核态
11. 驱动如何加载
12. makefile 编写
13. ubuntu 如何下载 apt-get。如何编译下载（黑人问号？？）
14. 最近看那些书

### 3.19 CVTE 一面+二面【转载】 ,2018-08

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160113-1-1.html>

电话一面

自我介绍，为啥学前端

行内元素和块状元素的区别

项目中为啥用 flex 布局，有哪些属性，考虑过兼容性问题吗，为什么不用其他的啥，没听清楚知道什么是同源策略吗

http 和 https 的区别

webpack 问一大堆（为什么要 webpack 构建工具，还用过其他吗）

http 协议和 udp 协议的区别

状态码

浏览器有哪些异步过程，没答上来，直接问的 cookie

http 请求中哪些属性与缓存有关

项目中数据来源，有数据库吗，和后台的交互（项目问题一大堆）

了解浮动元素吗

stylus 的编译原理，怎么用的

解释 let 和 const 的区别，const 的值为什么不能改变，在 es5 中是怎样实现的

websocket 是长连接还是短连接，用的是什么协议

原型链

清除浮动

事件捕获和冒泡，如何阻止冒泡  
闭包的原理，在哪里用过  
setTimeout 和 Setinterval 的运行机制  
盒模型  
最近读的书是啥

## 视频二面

先问了我一下 Linux 系统，是自己搭建的吗，平时什么时候用

字符串中第一个不重复的字符

手写闭包，闭包的危害，写了一个 js 高程上的例子，最后让我加一个 setTimeout，然后问怎样输出 1 2 3..9;

css 实现九宫格

了解过缓存吗，涉及到 Etag，就问 E-tag 是什么，怎么实现的

用户交互涉及到过吗，怎样优化（大概是这样）

用过哪些服务器

用 nodejs 写过什么东西，没写过

nodejs 和 Tomcat 搭建的服务器有什么不同？

学过 vue，了解过 React 吗（没有）

vuex 干嘛的，实现原理，什么时候用

平时怎么学习的，看过哪些书，有没有想过带领一个团队啊，自己写个框架啥的（没想过）

了解过我们公司是干嘛的吗，来过广州吗

## 3.20 cvte 一面+二面+终面 面经【转载】 ,2018-08

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160081-1-1.html>

终面通过了，回馈一波牛客

### Web后台开发工程师 面试城市: 广州 查看简历

岗位类别: 软件类 所属项目: 2019研发提前批 申请时间: 2018-07-13

|                          |                        |                                     |                        |
|--------------------------|------------------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>1、Web后台开发在线笔试</b>     | <b>2、Web后台开发面试 (1)</b> | <b>3、Web后台开发面试 (2)</b>              | <b>4、终面</b>            |
| 通过                       | 通过                     | 通过                                  | 通过                     |
| 07月20日 19:00 - 20:30     | 未选择面试时间地点              | 2018.07.31 11:00 - 2018.07.31 12:00 | 未选择面试时间地点              |
| <a href="#">点我开始在线考试</a> | <a href="#">选择面试时间</a> | <a href="#">选择面试时间</a>              | <a href="#">选择面试时间</a> |

cvte web 后台一面面经: (电话面试, 30 分钟左右)

- (1) 简单的自我介绍
- (2) 学过 spring, 介绍一下 spring mvc 的执行流程
- (3) 说一下对 spring AOP 的了解, 原理 ----讲了一下它的作用, 并结合了一下最近做的项目, 怎么使用
- (4) mybatis 中#和\$的区别, 会导致什么问题 ----说到了 \$可能会导致 sql 注入, 并举了一个例子
- (5) 存储引擎的区别 --InnoDB 和 MyISAM 的区别
- (6) 说一下数据库的索引, 原理, 索引匹配的原则
- (7) 说一下 redis ---举了平时做的一个项目, 其中为什么用到 redis, 用到 redis 的好处
- (8) 说一下事务的了解, 平时有没用到
- (9) java 内存模型 ----讲解了一些 线程每次都要从主内存中拿到变量副本, 使用完之后要把工作内存中的变量同步到主内存中
- (10) 垃圾回收算法, 应用场景
- (11) hashmap, hashtable, concurrentHashMap 的区别
- (12) 分库分表怎么做
- (13) 线程安全场景以及解决

cvte web 后台二面面经: (一个多小时)

- (1) 全程怼项目, 问了很多细节, 所以项目还是要好好准备一下的
- (2) 出了一道简单的算法题  
----写出 1 到 1000 之间的素数  
----怎么优化, 在  $O(n)$  时间内找出所有素数
- (3) 介绍了一下他们公司打算做的一个项目中的一个小板块, 问你如何规划  
---说一下你的思路  
---给你多少时间, 可以做出来  
---假如给你 3 个月时间, 你还打算集合哪些模块

终面（30 分钟左右）：全程聊日常、薪资、规划等，日常吹水（hr 小姐姐人还是挺不错的，夸了一波说听不出我的口音是潮汕人 hhhh）

总体来说，面试过程还是挺顺利的，只是等待的时间比较长，二面的现场面，约的 11 点，过去等了一个来小时，然后吃了个午饭，吃完休息一小会就准备二面，二面面完也是等了一个多小时才终面，等到怀疑人生。

### 3.21 cvte 安卓岗一面+二面+hr 面【转载】 ,2018-08

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160079-1-1.html>

非 985 非 211 非计算机专业安卓岗渣渣，比较玄学的通过 cvte 的面试，回馈牛客。

**Android应用开发工程师**    面试城市：广州

岗位类别：软件类    所属项目：2019研发提前批    申请时间：2018-07-17

[查看简历](#)

|                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>1、Android应用开发<br/>在线笔试</b></p> <p style="text-align: center; background-color: #00b050; color: white; padding: 5px;">通过</p> <p style="text-align: center;">07月20日 19:00 - 20:30</p> <p style="text-align: center; border: 1px solid #ccc; padding: 2px 5px;">点我开始在线考试</p> | <p><b>2、Android应用开发<br/>面试 (1)</b></p> <p style="text-align: center; background-color: #00b050; color: white; padding: 5px;">通过</p> <p style="text-align: center;">未选择面试时间地点</p> <p style="text-align: center; border: 1px solid #ccc; padding: 2px 5px;">选择面试时间</p> | <p><b>3、Android应用开发<br/>面试 (2)</b></p> <p style="text-align: center; background-color: #00b050; color: white; padding: 5px;">通过</p> <p style="text-align: center;">未选择面试时间地点</p> <p style="text-align: center; border: 1px solid #ccc; padding: 2px 5px;">选择面试时间</p> | <p><b>4、终面</b></p> <p style="text-align: center; background-color: #00b050; color: white; padding: 5px;">通过</p> <p style="text-align: center;">2018.07.31 14:00 -<br/>2018.07.31 15:00</p> <p style="text-align: center; border: 1px solid #ccc; padding: 2px 5px;">选择面试时间</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

cvte 电话一面

- 项目中遇到的问题，具体负责的是哪个模块
- activity 启动的生命周期
- onstop 和 onpause 的区别
- activityA 启动 activityB 过程中两个 activity 的生命周期变化
- activity 的四种启动模式，说一种吧，比如 singleTop
- 广播，广播的注册形式，一定能收到吗
- service 和 activity 的 context 有什么不同
- service 的启动方式，bindservice 和 startService，A 启动 service，b 绑定 service 要停止服务，要停止多少此，c 也绑定 service 呢
- view 的绘制流程

- 事件分发机制,如果一个 `LinearLayout` 要停止 `TextView` 的点击事件,要怎么做,重写 `onInterceptTouchEvent` 方法,返回 `true`?
- java 多线程了解吗? java 开启线程的几种方式, `Runnable`, `Thread`, `Callable`
- `Thread` 的 `run` 方法和 `start` 方法有什么不同
- 多线程的 `wait` 和 `sleep`, `join` 方法, 停止线程的方法, `stop`? 线程有 `stop` 方法?
- java 的容器有哪些? `LinkedList` 的存储结构是怎么样的。
- `HashMap` 的存储形式是怎么样的, 具体的 `hash` 函数是怎么进行的。
- 了解二叉树吗, 结构是怎样的, 前序遍历的过程
- 引用类型有哪些? 具体怎么实行
- 锁了解吗? 不了解。有哪些?
- jvm 的垃圾回收了解吗? 判断垃圾的方法有哪些, 回收的算法有哪些? 怎么进行的。
- 设计模式了解吗? 有哪些, 最熟悉的设计模式说一下。

cvte 视频二面

- 项目 提到重构 `mvp` `m` 层和 `v` 层怎么解耦的, 为什么接口能够解耦
- 设计原则 单一职责, 开闭原则
- 设计模式 平时有用到哪些, 熟悉的哪些 适配器模式, 代理模式, 代理的类型, 动态代理的 `InvocationHandler` 接口
- 有了解第三方框架吗
- `glide` 的寿命周期是怎么做到的
- 如果要你实现一个缓存, 你会怎么设计。先从内存获取, 再磁盘, 再网络, 一般会用到 `lru` 算法。有用过 `Lru` 算法做缓存吗。 如果要你设计一个网络请求框架, 对于异步模块你会怎么设计
- 了解 `SurfaceView` 吗
- 书籍翻页效果怎么做的, `Canvas Path`, 动画怎么做的, 用属性动画
- 分层设计
- 有了解 `framework` 层的代码吗 说一个, 比如 `Activity` 启动流程
- 刚刚有提到 `binder`, 说一下 `binder` 是怎么实现远程通讯的, 怎么知道调用的是那个方法, 通过 `code`, `binder` 连接池了解吗, 换个问法, 当调用远程的服务时, 当前线程会怎样, 我说会挂起, 为什么要挂起, 不知道。
- 说一下 `handler` 的源码, 可以在子线程中使用 `handler` 吗, 为什么主线程不用 `loop`, `messageQueue` 是什么数据结构? (比较模糊, 说优先级队列, 他有问是底层的, 我说是堆, 他也说不对)。了解 `message` 的池子吗, 是直接 `new` 还是 `obtain`, 设置池子的目的是什么
- 实现一个数据结构: 栈, 考虑泛型、线程同步、扩容问题。
- 锁要加在那个地方, 了解原子性吗, 可见性呢
- 了解泛型擦除吗
- 平时是怎么学的安卓, 为什么选择学习安卓, 将来有什么技术方向的打算, 有了解谷歌大会吗

cvteHr 面

- 给前两次面试打分, 为什么, 通过前两此面试的结果, 跟岗位的匹配度如何
- 希望的工作地点
- 期望的薪酬, 为什么, 我说跟项目的难度有关, 难的薪酬高
- 工作时间, 工作天数
- 5-10 年内的计划, 讲了工作方面, 之后又问生活方面呢(5 年买车, 10 年买房, 如果可能)
- 你说话为什么有点慢, 平时没人跟你提起吗(我说没有, 可能我在思考, 所以答的慢), 有女朋友吗(本人没有, 但是她嫌我说话慢, 估计觉得我交流可能有问题, 就说有)



- 家里的基本情况
- 父母的性格，父母谁对你的影响大，父母的性格怎么样，成长过程中有没什么大起大落
- 工作中最不喜欢的是什么，这时你的态度内心感觉会怎么样
- 如果没过，你会投哪个公司
- 如果过了，你可能会因为什么原因没来
- 压力最大的什么时候，会有什么表现

关于终面

看到很多人 hr 面被刷了，cvte 的终面刷人确实遭很多人诟病，毕竟前面辛辛苦苦通过的技术面，被 hr 否决了肯定是很不甘心，其实 hr 面我觉得我答的也不好，但是能通过的原因我觉得主要是要表露自己留下来的决心和意愿，因为我是非计算机专业的学生，最后问我什么理由会拒绝 cvte，我说不会，因为我不是科班，作为非科班生，想要找到合适的工作是比较难的，大学四年要学习双倍的知识，是一个很煎熬的过程，cvte 的工作地点和薪酬符合我的预期，收到 cvte 的 offer 就不会再投了。因为当时心里也是这么想的，所以说的比较自信真实，可能是这个让我终面通过吧。另外一个问题是问薪酬不能要太高吧，我当时说的是 10~13k，她问我什么时候 10k，什么时候 13k，我说跟项目难度有关，难的要的高，简单的要的低，这个说法也不知道好不好，但是尽量不要太高。

总结：对于自己的实力还是有自知之明的，跟牛客的大佬比起来，我是真的菜，但我感觉 cvte 要招的不是最优秀的人，相反，可能会刷掉不少很优秀的大佬，因为可能会留不住，cvte 要招的大概是在薪资范围内最可能能够留在 cvte 的人吧。当然也不排除会参考一二面的评价。

### 3.22 CVTE 终面【转载】，2018-08

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159976-1-1.html>

- 1.家庭情况、个人介绍
- 2.对你影响最大的人
- 3.你做过最有成就的事
- 4.你努力了也未能达到的事。
- 5.最难忘的一次经历。
- 6.如果同事薪资比你高你会怎么想？
- 7.给自己前面面试打分
- 8.为什么不选择在京东转正。
- 9.你最想去的公司？
- 10.如果给你 offer，你会因为什么而不来

### 3.23 CVTE 视觉计算一面面经【转载】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159713-1-1.html>

上来自我介绍和项目都没问，直接开怼：

1、“咱们从传统视觉开始，边缘检测算法了解哪些？”一上来我有点儿紧张，脑子一片空白，一时就忘了边缘检测算法了。。然后答曰“忘记了。。，但我记得 hough 变换，harris 角点检测算子啥的。”然后他说“好的，那介绍一下 hough 变换”。然后介绍了一下 hough 变换的原理。现在一想 sobel 算法，拉普拉斯算子啥的做个卷积不都是边缘检测吗。。

2、“传统特征知道哪些”。答曰“sift, surf, orb, haris”。然后“解释一下 sift 为何具有尺度和旋转不变性”。

3、“聊聊机器学习，svm 的原理”

4、“聊聊深度学习，用过哪些模型”。答曰“faster rcnn”。然后“好的，介绍一下 roi pooling”。

5、“解释一下 pooling”

6、“解释一下什么叫过拟合，如何防止过拟合”

7、“L1 正则为何有稀疏性”

8、“除了 faster rcnn 还用过哪些网络”

9、“你有什么想问我的”

全程 22 分钟，觉得应该是凉了。。

### 3.24 南京商务岗实习面经，到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2100466-1-1.html>

网申很简单，就在网上录视频回答了一个小问题，没有网上说的丧心病狂的考题

一口气面了 3 个小时直接到最终 hr

首先说一面 模拟销售，每人 3 分钟准备 2 分钟陈述 1 分钟提问，如果陈述不好，可以在后期提问别人的环节中好好表现，最终留下 3 个人让其他人走了

二面 模拟谈判，和别的组留下的三个人分别成为两组经销商，面试官是采购商，最后就算成功赢了谈判也没用.....面试官主要是看表现，两组中都会挑人，一共留了 4 个人 hr 面

两个人被叫去另一边面，我和另一个男生在一起面，问的问题都是网上可以查到的基本问题，所以前期如果有准备的话肯定是有用的，可惜我完全没准备而且先回答问题，这样几乎没有思考时间了说的就很少，在我后面说的男生就可以说很多很多.....几乎是我的三倍，而且，他又是研究生，实习经验，社团经验都比我丰富很多，所以这一面不太乐观，现在一直在等通知了，

26 号面完的，如果有到 hr 面的小伙伴可以给我说下大概多久给结果嘛，死也痛快了等待好煎熬啊，希望自己能过！有没有参加这次实习招聘的小伙伴啊，我们交流一下呗~可以留下你的联系方式

## 3.25 CVTE 上海销售岗一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2095379-1-1.html>

先是短信发过来可以选择时间，我选了 11:00-12:00 的，不用起太早也不会太晚。地址是在上海财大豪生大酒店三楼会议室。有准备小点心和牛奶，感觉挺贴心的。

进去之后先自己用桌上的纸和笔写名字以及手机尾号后 4 位，时间还没到 HR 会让大家先随便聊聊，热热气氛。时间到了 HR 会将规则。

我们这组是 11 个人，抽签决定顺序，然后会问谁愿意计时。我抽到 10 号就主动担任了计时的工作（然而我计时计错了……）。然后依次抽题目，每张纸上会写清楚客户群体，产品以及优点。准备时间 3 分钟，上去给大家推销这个产品 2 分钟，然后由另外 10 人提问 1 分钟。在第一个上去讲的时候，第二个人就抽题目准备，第一个人结束第二个人就直接上去。依次类推。

题目里有卖饮水机给互联网公司、卖座椅给互联网公司、咖啡给高档会所、榨汁机给幼儿园小孩、跑步机给互联网公司、音箱给广告公司、吸尘器，熨烫机给照相馆，单反给游乐园，其他记不清楚了。

另外，去面试的大部分穿了正装，有几个没穿，我感觉面试还是穿一下吧。

公司效率也很高，说是晚上 8 点就有结果了，6 点多就发短信通知了。而且没过也给你发短信通知了，我觉得真的很好啊，免得我苦苦等待的时间。

虽然我感觉我发挥的很好，讲的时候甚至忍不住想给自己鼓个掌，但是没过就没过吧，反正我下午别家的面试妥妥的过了，而且还直接两轮面完回家等 offer 了。

所以说，不要太在意一家公司的过没过，要反思不足，但别迷茫踌躇。

## 3.26 CVTE 上海销售岗一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066818-1-1.html>

听说写面经可以攒人品，我也来一发吧，希望这个月赶紧把工作定下来上午 9 点半面试，估计是第一场，本来来说群面有 10 个人，结果有放鸽子的，只来了六个。

CVTE 的上海办事处在田州路 99 号，跟之前面过的很多公司相比，办公地点略简陋略小，看起来有点儿 Low，有点儿失望，但听面试官说这两年会在上海建自己的办公楼。前台小哥又帅又热情，到了之后帮忙倒热水，还关心有没吃早餐，很刷好感度。

群面环节只有一位面试官，整体氛围很轻松。由于正式群面环节没有自我介绍部分，所以我们在正式开始之前组内同学随便聊了一下，简单了解一下彼此。

第一部分是模拟销售，每人抽一张题卡，上面介绍了一款产品，需要你向组内其他同学推销，3 分钟准备时间，2 分钟介绍，1 分钟自由提问。

第二部分是模拟商务谈判，组内同学分成 3 组，1 组是甲方，2 组是乙方。甲方是一家商场，乙方一家是极地海

洋馆，一家是滑雪馆，同时竞标要租下商场的一层。每组先组内讨论，然后三方一起谈判。每组会拿到一张纸，上面有你所代表的商家在谈判中所要坚守的条件和底线，谈判中在原则上不能对这些条件让步。但你不知道其他两组的谈判条件和底线是什么

大致就这些吧，效率很高，晚上 8 点就查询到自己群面挂了 TAT 虽然本来就没有很想去 CVTE,不过挂了还是有点儿不爽，就酱

## 3.27 CVTE 上海销售岗一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2054301-1-1.html>

处女贴，献给 CVTE 面经了，上午刚面完，回寝室刷了两个副本冷静一下，现在开始分享一下我的面经，晚上会出最终结果，也算是攒攒人品吧！写得不好还请多多包涵

首先说下背景，楼主在哈尔滨站，岗位是营销工程师，面试时所有商务岗一起的，地点在哈工大，然而楼主并不是哈工大的。。。。

一面：CVTE 超人性化，在接到面试通知后，可以自主选择面试时间段，一面应该都是安排在同一天，从九点开始，每一个小时一批，具体几点结束忘了。。。。楼主选的是十点场，也就是第二场。到了之后，上一组大概在九点四十的样子就结束了，hr 姐姐就让我们先进去坐，位置自己随意坐，两张大桌，两个 hr 一人负责一桌，最贴心的是现场有准备旺仔牛奶和巧克力哦！因为还没到十点，我们一桌的人就开始闲聊起来（这个阶段其实我觉得是有文章可以作的，虽然没有正式开始面试，但是 hr 应该也是会留意你在整个人群中的一个表现，并且最后通过一面的基本上在闲聊这个过程中都表现的比较活跃）。十点到了之后，我们准时开始，hr 会宣读本次题目和要求，如下：采用模拟销售的形式，先抽取顺序卡片，每人有 3 分钟准备，2 分钟推销产品，1 分钟其他人提问，hr 可能随机提问，上一个人开始推销产品时，下一个人开始抽取卡片。卡片上就是产品名称，特性和面对的客户群体。楼主真的超幸运的，一共八个人抽到了 6 号，产品是饮水，特性是节能，抗菌，加热快，客户是某互联网公司。其他人有抽到跑步机、麦克风、体温计等等不一样的产品，有些产品特性很明确（就像楼主这样），有些就很抽象，比如什么价格昂贵，设计人性化之类的。轮到楼主了，我就从一个问题：什么是生命之源？讲起，引出了饮水机，然后就是巴拉巴拉一顿说，然后就是提问环节。这里要说一下，我们那组有一个工科背景的学姐，每次提问都会扣住技术性的问题去问，貌似这种做法 hr 挺不提倡的，所以还是尽量避免这种问题。还有，在提问环节也要提几个问题，不用特别古怪，也不需要特别刁钻，只要你的问题可以问到推销者没有讲全面的部分，体现你考虑比较周全就好了。然后一面就结束了，整个过程大概是 40 分钟的样子。走的时候，hr 姐姐说晚上八点之前会在微信公众号和短息上通知。

当天下午六点多，刚收到深信服的二面通知，就又收到了 CVTE 二面的通知，于是对于当晚的深信服二面完全没什么心思，毕竟 CVTE 还是真爱啊！不讲远了，继续讲 CVTE 的二面。

二面：跟一面一样，也是预约时间，只有两场，上午一场九点开始，下午一场一点开始，楼主选了九点。第二天

提前半个小时就到了，到了之后，依然是随意选择座位，面试之前也有闲聊的过程，这个不多说。二面的形式是商务谈判，具体规则：c 公司是一个大集团，有一个人流量大的商场一层楼出租，e 公司和 f 公司进行投标，投标项目分别是滑雪场和极地海洋馆，三个公司都会拿到一张卡片，上面有整个情景的说明和各公司的现状，也有各公司的价格接受底线。反正就是一顿你来我往的唇枪舌剑。很不幸，楼主所在的 f 公司竞标失败了。。。。。。这个过程要提一点，不管最后结果是竞标成功还是失败，都不是特别重要，重要的是在这个过程中，千万不要乱，要有条理，思路清晰，因为 hr 在各组内讨论和一起讨论的时候都会观察各位的表现。在结束之后，hr 也会针对这整场过程指定某人去进行评价和分析某一些方面，至于 hr 要谁来讲就不一定了，但是我觉得在 hr 没有指定你讲的时候，可以在别人讲完之后举手示意，讲一下自己的分析，这对于前期表现不太好的应该是一个挽回的机会。

突如其来的终面：紧接着，讲完之后，hr 让一部分人先走，至于具体这部分人是淘汰还是待定还是通过，我就不确定了。。。接着剩下的人等待了一会儿，然后我就听到两个 hr 姐姐其中一个叫我跟另外两个同学去聊，其他人在另一边由另一个 hr 聊，他们聊的内容我也不清楚了。讲讲我自己这边吧！我当时并没有意识到是终面啊！！！！我以为这是要被淘汰的前奏啊！！！！最后聊完，hr 姐姐跟我三个说，到这里你们的所有面试流程也就已经走完了，我才意识到，卧槽原来这就是终面了。。。。。。。。终面内容主要就是聊一聊职业规划，家庭环境，近期的实习经验等之类的事，各种 hr 面的问题都大同小异吧，不过我觉得 CVTE 跟其他公司不一样的地方在于，他会问到家庭，情感等较私人化的问题（并不是隐私性的问题哈~）让我感觉到，CVTE 比较重视招聘者各方面的情况，说得过一点，他会把招聘者当成一个整体的人来看待，而不仅仅是一个雇员，一个员工。（又扯一堆废话。。。。）不过在这个过程中 hr 可能会有一些压力面的问题，一个问题一个问题的紧迫着你问，这时候不要慌，清楚表达自己的想法就好。最后 hr 姐姐问我们有没有什么问题需要提问，然后就结束了。

hr 姐姐告诉我今晚出结果。。。。现在好忐忑啊！！！！因为看了之前网上有些面经说，有三选一的情况，我就觉得要是真的三选 1 我肯定比不过跟我一起终面的那个研究生哥哥啊！毕竟人家实习经历丰富，整场表现也很棒，说话谈吐也很有条理，我简直是完败啊。。。。。。但愿不要是三选一吧。。。。好了这热乎乎的面经就分享到这里，至于对于细节有啥问题的小伙伴可以留言，我看到了就会尽量回复你们的！希望大家都能拿到心仪的 offer，offer 拿到手软啊！！！！加油！！！！

## 3.28 CVTE2016 秋招商商务岗二面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2053483-1-1.html>

面试形式：11 人群面，模拟商务谈判，分 3 组。

面试内容：3 人担任广告商，4 人担任化妆品公司，4 人担任母婴公司（我所在的组），两个公司向广告商竞争一个广告位彼此的底线都不清楚。

面试流程：15 分钟组内讨论，40 分钟谈判。

面试过程：4 人小组讨论过程主导权都在其它三人身上，自己不够积极主动，谈判的时候也完全没有表现，最后导致被刷

| 不足 | 应对之策 |
|----|------|
|----|------|

|                      |                                                                                                                                     |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 拿到和自己专业不相关的题目，就打退堂鼓。 | 记住：这一环节考察的并不是专业能力，而是团队合作能力！所以，专业不够，态度来凑。                                                                                            |
| 全场被动，没有给自己定位好角色。     | 不要轻易让队友的表现影响到自己，扮演好自己的角色，这个角色并不一定是要 leader，我的性格可能更适合扮演一个“协调者”，不一定要掌控全场，但一定要有所贡献（或是 idea，或是调节气氛，或是在讨论跑偏的时候拉回主题，或是提醒时间、照顾组内比较沉默的成员等）。 |
| 思维没有跟上讨论。            | 看一些商业案例分析的书籍或文章，增强自身的思考和逻辑能力。                                                                                                       |
| 开头没跟上小组讨论，接下来全场被动。   | 调整好心态，对自己要自信，不要流露出任何“卢瑟”的气息，fake it till make it.                                                                                   |
| 情绪化，对强势的队友表现出明显的敌意。  | 明白这只是一场“小小”的面试而已，最坏的结果不过是面试不过关，放下个人情绪，表现出自己成熟、专业的一面。                                                                                |

总结：

- 1.商务谈判的结果无论对于哪一方来说都不可能是最理想的，只能寻求折中点，所以要多注意对方最需要的是哪一点，尽量满足对方最需要的，这样才有余地让我方从其他点入手寻求利润。
- 2.当组内出现乱轰轰的讨论时，要马上提出分配角色，每个人负责某一块，尽量让小组的讨论结果看起来是有逻辑有条理的。
- 3.面对强势话多且总不在点子上的队友，不要害怕打断他们，适时地打断他们或是提出一些建议，可以更加表现出你的专业性。
- 4.面试是一个双向选择的过程，被刷了有自身表现不够好的原因，但深究起来，这次面 CVTE 也有自身对公司文化不够认可，所以才会抱着一种“去攒经验”的比较消极的态度去面试，这些都是会对面试过程、结果产生影响的。所以，“求仁得仁”，不要太在意面试结果的好坏，重点是自己攒了多少经验。

### 3.29 2016.4.24 CVTE 视源股份 2016 届实习生商务岗群面过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2040043-1-1.html>

- 1.时间 2016.4.24 上午 9 点开始 简单自我介绍下，非重点高校，gpa 不高，别的没什么了，已经曾经沧海，走过南闯过厕所后面喝过水。。。。。。
- 2.地点 广西桂林 桂电中快餐厅二楼 就是枫华楼，其实就是个餐厅，厕所好脏的说，今天还下着雨。
- 3.面试岗位：商务岗，销售类的，包括海外销售，但是都没有用英语的...
- 4.网申过程：先说下网申，4.17 号之前就截止了，网申有性格测试和一个视频录制的论述题，视频论述就是自己找个清净地方，进行一个 2 选 1 的 topic 的论述，我的 2 个论题是 1.如何看待穷人的孩子早当家 2.历史是否需要借鉴（大体是这个意思，当时也没截图）然后 4.23 号就给我短信让我来桂电这个中快餐厅面试，尼玛就在桂电的最里面最里面。面试时间段可 9-10 点或者 13-14 点二选一的。

5.4.24 的安排，短信说提前 10 分钟或者 15 分钟到达场地，我提前半个小时就到了，不知道哪个教室，就在二楼等了一会。然后看人多了就去那个 211 教室了，下雨我穿短袖，小冷。不得不吐槽那个厕所好脏。

面试的是 2 个女性 hr，大约和我差不多年纪（完了 透露年纪了）。9 点开始简单的介绍一下，桌子上有马克笔和 a4 纸张名牌，名牌怎么做，大家可以按照 hr 做好的折叠，我尼玛直接自己叠的写上名字后手机号后 5 位数，2.面试的群面大流程是模拟销售，就是每人抽题和抽顺序，然后进行场景的模拟销售

我的模拟销售题目

推广一款电子阅读器 优点是 1.价格优惠 2.保护眼睛 3.携带方便 针对的客户就是高中教师。我们一组 8 个人，一个人作为销售，其他 7 个作为客户扮演可以提问，时间是准备 3 分钟，销售 2 分钟，客户提问 1 分钟。

我抽到 1 号，这个地方如果面的是海外销售，那就不用英语了，韩语估计在场的没几个会的。。我就巴拉巴拉....巴拉巴拉巴拉的说完了，然后依次其他的提问和说巴拉巴拉.....然后其余的 7 个人重复，题目都不难，hr 就在旁边进行记录，用 p (不确定是不是 iPad....)。第一轮这个模拟销售之后，hr 的助理，应该是桂电的协助的学生搬来了水和士力架，问大家有吃早饭，没吃的话可以吃，士力架的卡路里太高了，大家都懂的。。。。。。。。。

第二轮，hr 让几个强势的学生换了下位置，大体两组，一组都有强势的和酱油的，我觉得第二轮我酱油了，估计第二轮在 hr 小女生旁边，我的毒舌已经吓死她了，我的毒舌会让一般的人肝儿颤的，尤其是和京东等客服撕逼的时候。。。。。

第二轮，模拟商务谈判

hr 念题目：某手机制造商的供应商 a b 公司的产品手机屏出现彩色条纹的问题，造成了损失，，然后制造商的营业额亿元明年会有 30%的增长的。现在制造商要求 a b 2 个供货商就手机问题赔钱和返修还有返修期限。2 个人扮演制造商，余人扮演 a b 公司，我抽的 b 公司。就是我们的地线是 1.赔偿最多 500 万然后 2.28 天返厂 3.最多 7000 台问题机器返修

然后就开始讨论了，，，，直接说结果吧，，，，，扮演制造商的大哥把题目听错了，导致了这个跑题，我觉得是跑题了，制造商本来是让 a b 两家各返修 10000 台，结果制造商大哥听错成了一共 1 万台，然后我觉得后面就乱了，谁都想表现，然我就在那笑，因为真正的谈判要这样的话，那真太好笑了，顺便我旁边的 hr 小妹妹被我参与讨论的几句毒舌可能吓怕了大家讨论完，hr 小妹妹问下结果，然后就是留了几个人，没有我哦，我就拿着包走了。

总结：大家可以表现的更有条理些些，模拟商务谈判比较倾向于无领导小组讨论，但是大家要平静思考，不要太紧张

反思，冷静，提前准备，模拟销售的时候不要紧张啊，

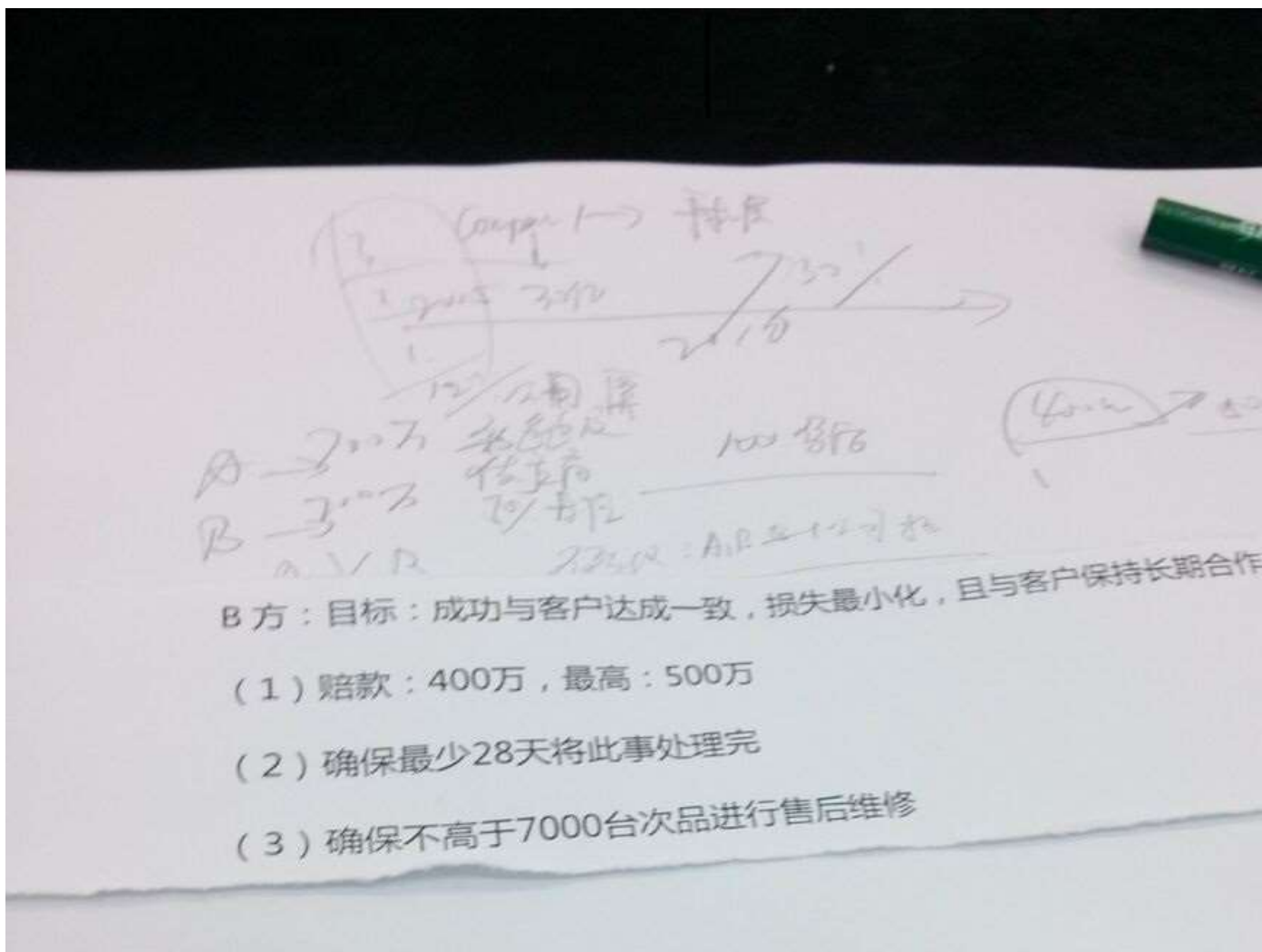
结果，还不知道，因为我面完就写了这个了下午 13 点还有一场。

后续：一定不要迟到，多关注官方微信等。桂林这个地方，出门最好带伞。

[商务](#), [性格测试](#), [广西桂林](#), [实习生](#), [手机号](#)

[QQ 图片 20160424113700.jpg](#) (68.43 KB, 下载次数: 3)

模拟商务谈判的纸条



## 第四章 CVTE 综合经验

### 4.1 HR 岗春招补招经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2273440-1-1.html>

一、网申：

网申就不多说啦，比较值得一提的就是 cvte 是不需要上传简历的，需要按照他们的模板去填写内容就可以了  
测评题不难，基本就是文段理解和逻辑分析，还有一些数学运算

二、群面

我是做完测评后一周收到了群面通知，有附完整的下载 APP 的流程，还有怎么样加入面试房间等等的操作流程（非常友好！赞）还可以自主选择面试时间，非常非常好。一般是在选择时间段的前 15 分钟可以开始扫码排队，昨



天我是选了 14:00—15:00, 大概 13:38 的时候有短信提醒我已经可以开始排队了, 这里做的确实非常人性化 hh, 同时扫码排队的时候还可以看前面有多少个人在等。(我觉得可以延缓紧张 hhh)

之后就收到了房间号码, 一共是 3 位同学, 1 位面试官。(之前看过很多面经, 还以为是要做模拟商务谈判, 自己还准备了好多, 没想到只是结构化群面)

气氛大概就是面试官问了问题, 然后大家轮番回答, 同时如果你的回答中有面试官感兴趣的点还会追问一下

问题大概有如下这些:

1. 疫情期间在家做了什么?

2. 是春招才开始找工作的吗? 之前秋招参加了吗?

(考研的会追问你是不是想要二战, 说自己一直在找工作的会问有没有其他 offer)

3. 疫情有没有给你带来什么触动? 过后有没有哪些改变?

4. 问面试的是什么岗位, 为什么想要做这个岗位?(我才知道原来是所有岗在一起混合面试的)

5. 如果今天的面试 3 个人中只能进一个人, 会选择哪一个人?

6. 因为我是面 HR 岗的, 让我从 HR 角度评价下其他两位同学的面试表现

7. 对工作的时间、地点、待遇的期望?

8. 有什么问题想要问我的吗?

其他的有点想不起来了.....不过基本还是气氛和蔼可亲的, 面试官姐姐也很和善, 同组的同学也都很温柔没有抢着说话的

已经收到面试通过的通知啦, 还要有一轮综合面试, 但是因为没法回去广州, 不知道会不会调整成线上面试呢 听说这是一个神奇的网站, 希望能有好运!!!

## 4.2 长沙 CVTE 一面+二面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 9 月 16 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2252702-1-1.html>

CVTE 一面+二面面经

地点: 长沙 面试岗位: 人力资源(职能岗)

今天上午刚刚结束, 稍微整理一下也算给自己面试一个复盘吧, 希望能对后面的同学有所帮助。

视频论述: 在电脑中完成, 具体是给两个话题, 二选一进行作答, 准备时间一分钟, 陈述时间十分钟。我抽到的问题是如何看待大学生自律的问题。

当时的情况比较特殊, 因为我们这次的视频论述是只有在特定的日期才开放, 然后我得到 CVTE 招聘信息的当天正好就是视频论述答题的那一天。。所以我相当于直接上阵了, 看到题目的 30 秒之内我整个人是懵逼的, 其实题目并不是很难, 但是就是时间的限制在那个当下让我脑子冻住, 但是还好后来缓过神来才完成的。

反思: 1) 没有提前做好准备, 应该提前了解整个流程, 才不至于慌乱 2) 平时积累不够, 词不达意! 知识面不够广, 逻辑也比较不清晰, 本来我的表达能力还可以, 但是就算有再好的表达能力也是建立在有一定知识储备的情

况下，不然什么都不懂，就算舌灿莲花也说不了什么。3)集中力不行，因为这个视频论述是有时间限制的，所以很需要人在短时间内将语言组织好，我当时看到题目就懵了吧唧，后面说的也不算顺利（这样竟然过了谢谢谢谢）。平时应该要锻炼短时间总结概括自己观点的训练。

## 群面

### 一面

一面我们是电话面试，可能是因为时间比较紧张，所以直接采取电话面试的形式。HR 给我打了两次电话，第一次我在图书馆就挂了。。。天哪感觉错过一个亿，然后第二次是我前一天熬夜第二天刚起床大概中午 11 点的时候打的，打电话的时候我才刚刚刷牙，幸亏都是问一些常规的题目，回忆了一下题目如下：

- 1) 为什么不是人力资源专业的学生还来应聘这个岗位？（我觉得都这个问题如果是非对口专业的学生十有八九会被问道）
- 2) 讲一次自己失败的经历
- 3) 讲讲自己的优点和缺点，觉得你为什么适合这个岗位
- 4) 如果我们今天拒绝了你，你觉得会是什么原因

其实和之前论坛中的大部分题目差不多，我看了很多类似的帖子，所以回答的比较流畅，下午三四点的时候就收到了面试通知

### 二面——模拟商务谈判

HR 是采购方，而我们十个人分成两组，一组五个人担任供应商，每个组分发到的条件都不一样，但是应该都和采购方（也就是 HR）提出的要求不符合。我们组抽到的条件是：1.材料成本 370w 2.最低维修 2 年 3.最快发货 30 天，然后用自己的条件和采购方博弈。

关于采购方：HR 姐姐很可爱，而且应该是从外地赶回来的，我们见到她的时候拉着一个箱子，但是模拟面试一开始就变了一个人，我们说啥她怼啥，大概的人设就是：强硬的甲方。而且整个谈判过程中我们基本上是在不断的让步，基本处于节奏被采购方带着走的状态。

我们组：我们组五个人估计最后是进了两个，一个是嘴皮子特别溜，相对比较强势，后来才知道人家是打辩论赛的，还有一个男生，属于比较沉稳的类型，但是条理清晰，话不多但是有戳在重点上，个人认为他是全场发挥最

好的一个。反思一下问题：1) 我们组整体比较和谐，但是最大的问题是没有达成一个共识，这就导致后面我们有两个组员彼此说的冲突了。2) 虽然在讨论中进行了分工。但是在后面中，大概是每个人都能都希望表现自己，经常会出现打断对方的话的场景，其实这种情况我觉得最好的就是每个人就负责他们相关的部分，如果后面有补充的再说。3) 如果再来一次的话，我想我的顺序应该是：先计时分工，然后确认定价，采购方一定有条件是我们符合不了的，然后我们就要想办法提出 **PLAN B**，但是并不是光给对方解决问题，每一次的妥协也要换来对方的让步，当然前提是你这个方案是可行的合理的，而且你要有能力组织语言表达出来。然后在讨论的过程中，最好整理出一个大纲，在原有的条件上进行拓展，这就很考验专业水平了，比如我们拿到的条件有售后服务，那么就可以拓展成维修，安装，人员培训，出了问题我们最快多久可以到，全国有多少个服务点，返修率是多少；关于到货期，物流怎么样，快递合作有哪些。我们组其实拿到的条件还有一个市场占有率大的问题，但是同组中除了那个男生没有人将这个点发挥的很好，那个男生后面抓住这个点谈了比较多，市场占有率大代表着可能其他供应商没有办法提供相同水准和数量的货物，同时市场占有率大说明我们公司的规模比较大，容易实现规模经济效应，从而压缩成本，同时也说明我们的产品受大多数人所接受 **balbala**..4) 说说我自己的问题，一开始的时候我口误了一下，然后被 **HR** 穷追猛打，导致我有点慌，所以我认为这种时候一般不要做第一个发言的人，一是因为在那种气氛下第一个开口很容易说错话，二是容易被当作 **HR** 下马威的对象；第二个问题是我在后面没有抓住机会，其实有一段是我正好擅长的方面，就 **HR** 问到的那个点我是有所准备的，但是我前面铺垫太多，说了三句话还没带到重点上，马上就被对方抢了话，所以我建议有什么重点一开口就直接说出来，不要高谈阔论，话不在多而是在精，一针见血最容易被记住，因为你一旦两三句话还没表大出重点，就没机会了。

大概就想到这些，总的来说还是比较有收获的一场面试。结束之后 **HR** 叫了几个人的名字留下，剩下的我们就出去了，所以应该就是凉了，但是有经验的积累还是挺好的。

## 4.3 从网申到体验实习，拿到 offer 啦

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2019 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237506-1-1.html>

秋招以来真的在网站上学到很多经验呀!! 所有决定回来写一写自己面试过的公司，希望大家秋招顺利呀!



首先是网申，公司有自己的模板，照着填就好。其实一开始楼主报的是售前，但是一直到体验实习前一天左右，才接到通知被调了岗。

### 网测

一开始还以为是视频面，还特意画了个妆，结果只是语音哈哈。题目是关于某时事，表达自己的看法，有准备的时间，可以的话千万要列好一个大纲呀。我说的时候感觉有点没有条理，还好过了。

### 一面

一面在某酒店举行，可以自己在网上选择适合的时间段，还蛮喜欢这点的，毕竟曾经试过被一个公司安排在了一个比较远的城市，还是早上 **8:30** 的面试，一大早起床真是头疼。

等候区有汉堡和水可以自己拿，顺便提一句外面的 **hr** 小姐姐真的好看又温柔哈哈哈哈哈。

一面是模拟竞标，一组 **8** 个人分成两组竞标，每个组会拿到一个材料讲述自己的市场背景以及竞标底线。一面是

在一个酒店大厅举行，里面有好多组，hr 不会事先分组，自己选择一个小组坐下就好，所以在等候的时候，可以和身边的人聊一聊加深一下了解，等下可以选择一个小组面试哈哈。在讨论的时候，hr 会走动看讨论情况，楼主在 hr 在附件的时候着重强调说我们可以设立阶梯式的条件然后一步步往下退。面试过程中楼主不算 leader，但是会默默的推荐，当 hr 纠结在某个条件，而我们无法满足的时候，会尝试用其他条件去转移 hr 注意力，感觉这也是一个加分点。在后面竞标的时候，同组的男生一直在跟我说让我来说让我来说，然后就开始自己一个人发



言，还抢了楼主负责的那部分，导致楼主一开始真的无话可说，但是这种时候真的要想办法表现自己，灵活应对了。然后竞标的时候要注意礼貌，不要太 aggressive，不要打断别人说话。

部分岗位在一面结束后，会需要进行二面。hr 会当场念名字让人留下来，其他的就可以出去啦。二面是个人单面，主要聊一下刚刚群面是自己的表现。这些其实还好，但是被问到刚刚你们小组最后报的条件是什么的时候，有点慌了，因为的确后面报的蛮乱的。问完就可以回家啦。

晚上想着刚面试完，肯定不会那么快出结果，所有跟妈妈去逛街了，但是晚上 9 点多收到通过通知，并且在第二天紧接着二面，同时晚上还要填一份东西，有点像宝洁八大问，还有一些个人背景。为了填这个，楼主填到了凌晨。

## 终面

终面是 2v3，但是有一个 hr 小姐姐主要负责记录。时间点也是自行选择。主要内容是宝洁八大问以及前一晚填的东西。hr 问一个问题，三个人轮流回答。楼主那场时间还蛮久的，几乎持续了一个小时，别的小组大概 40 分钟就结束了。当楼主回答完第一个问题，为什么觉得自己适合这个岗位的时候，hr 直接说请不要用模板来回答，真诚一点。内心当时稍稍紧张了哈哈，不过现在想想可能是故意给的压力面？也会问到大概的期望薪资，所以可以提前准备一下。

## 综合测试

个人感觉还是蛮难的，包括性格数理之类的，但是这关不会刷人。

## 体验实习



到了这关不代表已经稳了呀，楼主身边几个朋友都被刷了。不得不说体验实习这几天，楼主最开心最期待的就是吃饭的时候了哈哈，自助餐真的很好吃还有下午茶哈哈。每天午休的时候部门的小姐姐都会拿出自己的小床然后把灯关了，我还蛮喜欢的哈哈。

考核形式和部门有关。比如情景模拟，准备 pre 介绍公司产品等等等等。到最后一天的时候，实习的部门负责人还有 hr 会分别和你聊一下，自己的感受呀，评价表现，期望薪资等等。

老实说实习这几天看起来，不打卡是真的，加班也是有的，强度的话看个人接受度吧，楼主觉得还好，但是当然不能和外企比。薪水不知道是不是楼主的期望太高，总觉得还行但是并非那么的有诱惑力。

最终结果会在一个星期后给到，同组小伙伴晚上就收到电话了，楼主还以为自己凉了哈哈。

---

到这里结束啦~第一次发帖，可能写的不好，请见谅呀。这个是个发帖号，背景资料都是随便填的。其实体验一下面试还是蛮好的，可以涨涨经验。最后希望大家找工作顺利呀，有一个美好的前程，一份热爱的事业!! 也希望自己可以顺顺利利

## 4.4 2020 届秋招商商务岗面试经验，攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216161-1-1.html>

今年一面与往年不同，没有产品推销，直接就是商业谈判。题目是有两家公司 EF，成本，保修时间，到货时间等条件不一样，你要结合自家公司的优势，去给面试官代表的采购商推销你的产品。产品是 200 台电脑，去年他们采购 100 台花了 200w。

二面就是结合谈判过程中你和你的团队的表现问一些问题，做到心中有数就可以。

第二天 HR 面，都是一些宝洁八大问的问题，感觉回答的不是特别好。。。有点慌。希望能收获一个好结果。

许愿(-)\_

## 4.5 【新鲜出炉——海外销售、销售管理】从网申到终面，春招（暑期实习）经验!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2195401-1-1.html>

z 是 NJ 的，今天下午刚刚结束终面的面试，过来分享一下经验，攒人品啊！我的情况：申请的海外销售，一面结束后 hr 建议转岗到销售管理（二面和终面面试岗位就是销售管理）

### 1、网申+网测

CVTE 家的网申每一栏（比如实习经历、项目经验、语言技能、其他技能）都会有固定的位置填写，规避了每位同学自己简历的排版不一致问题。这个就是常规填写自己的经历，实习经历最好是多用动词、量化地去表达自己做过的事情，获得的成就。

网测，貌似比较简单？我和我同学只做了一道视频论述题，没有其他小伙伴说的行测。视频论述题（二选一）在线录制，1 分钟准备，3 分钟论述，可以提前结束，只要把内容讲清楚即可。我就没有讲完 3 分钟，但是也过了网测。

### 2、一面+二面

一面，前一天收到短信后，到官网个人中心上选择面试时间，大家选择自己方便的时间哦。建议最好不要午饭前后和下午太靠后的时间哦。一面的形式是商务谈判：面试者分为两组，每组 5 人，分别代表两个供应商对 hr 所在的公司竞标。两个公司都会发一个卡片，里面是采购方信息和自己公司的竞标条件。开始之前有 10 分钟的讨论时间，注意这时候讨论，一定不要太过于纠结细枝末节的，而是要有一个整体的方案，比如出价多少、付款方式之类的。正式开始之后两方公司分别阐述自己的竞标方案，这时候后面一个阐述方案的公司就比较占优势啦，可以根据另一方的表述适度调整自己的竞标方案。但是注意不要做亏本买卖，这个会被 hr 追问，也给了对手一个攻击的点哦。而且有些同学可能是为了做长久生意想在价格或者其他方面做一些让步，但是 hr 会说他们“只关注这一单生意”，所以要给出明确的数字和明确的其他条件。最后 hr 会让大家总结自己这一组的表现以及自己的表现，比如自己在团队中起到了什么作用，对于自己面试的这个岗位有什么看法。（这里强烈建议大家再回去好好看看自己申请的岗位的职位要求和描述，对面组的一位说了自己对申请岗位的描述，但是和实际偏差有点大，被 hr 怼了）。如果前面说的不是很多，这里或许可以扳回一城，所以不要放弃啊大家。我们这 2 组 10 个人

只留下我和另一个面实习的男生（实习和校招是一起面试的）被留下来进入二面，所以淘汰率还是比较惊人的。这一 part 反倒是发言比较积极的同学没有进二面让我觉得比较意外，比如我们组的 leader，所以大家只要好好发言，不要被对方组刺激到答应一些不合理的条件之类的就好，至少不会被怼。这一部分 hr 对于没怎么发言的同学，到后面会点名让他们发言，所以这这也是一个机会总结和弥补一下的。

二面，我们直接单独和 1 个或多个 hr 进行面试。主要是 hr 会让你对刚刚进行的群面，对方公司的策略发表看法。其他的问题还有：

- 1) 如果你申请的 xxx 职位不是很合适，其他的 xxx\xxx\xxx 职位你能接受吗？（如果有转岗）
- 2) 对于工作中可能会遇到的重复性工作有什么看法？
- 3) 如果你的老板本来和客户有一个重要会谈，客户此时已经到了，但是老板却临时毁约不来了，你怎么办？
- 4) 最不想做的职业是什么？为什么？
- 5) 比较充满挑战和不确定性的工作，还是按部就班有固定工作内容的工作？

问完这几个问题，也就差不多啦，hr 会告诉你，今晚 8 点你就能在官网上看到结果啦！（在通过了二面之后，你需要在官网上写一个补充简历，这里面会涉及到一些类似宝洁八大问的问题，还有意向工作城市之类的，可能会作为之后公司评估你的标准啦，和你的简历不一样哦，这个要认真填写）同时发了短信告诉我第二天去终面。

### 3、终面

终面，比原来约定的时间多等了半个多小时。形式是 1 个 hr vs 3 个同学。我们仨进去的都是不同岗位，hr 问一个问题，我们仨分别回答一遍。问题也是论坛里有提到过的类似问题（好好准备宝洁八大问）比如：你遇到过最困难的事情是什么？怎么克服的？最有成就感的事情？小时候什么事情对你现在影响比较大？压力最大的时候是什么？怎么缓解压力的？未来期望的工作是怎么样的？你的理想是什么？如果 cvte 给你 offer，你会因为什么拒绝？之前有过什么 offer，后来怎么样了？最后还有一些关于薪资、工作时长、工作地点的问题。个人感觉，hr 在这个环节就是通过一些事情在一步步挖掘，总之回答的时候扣住你申请岗位所需要的特质去回答就好。

（同组其他两位都是硕士并且都很优秀，回答得也很有逻辑，楼主感觉自己悬啦，而且自己回答得感觉 hr 不是很满意的样子）最后，hr 说 3 个工作日内在官网上会知道结果。

所以来写一个经验贴，希望帮到大家啦！有啥问题也可以提问哦，lz 看到就会回复的哦！

## 4.6 CVTE 春招：三轮面试+实习考核+调岗考核的超全大大大面经，已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149630-1-1.html>

从来不写面经的我因为拿 offer 的过程太曲折，可以说是非常想分享一下自己一路走来的经验了！网申客户顾问（售前），终面被调岗至事件管理，实习后觉得不太适合自己，主动申请调岗，并得到社招岗位用户运营的实习机会，最终通过考核，拿到 offer

交代一下楼主背景：广州双非本科生，文科专业，两段不水的互联网运营实习经验

秋招因为实习太忙和学校课程安排问题参加的太晚，错过了黄金时期，拿了几个不太满意的 offer，毅然全部拒绝投身春招

校招意向岗位排序：1、运营方向 2、商务方向

与 CVTE 的渊源：一位直系师兄在做 seewo 的市场推广、一位大学好朋友参加过 CVTE 暑期实习，所以秋招就知道这家公司，但是听说很难进所以当时不敢投（事实证明，选人的确很严谨）

## 一、面试阶段

**网申和笔试：**分为性格测评和逻辑题+视频论述题，这部分好像身边没有人不过，就不过多赘述了

**一面：**一面为群面-情景模拟，根据你申请的岗位抽取不同类型的场景题目，每人一分钟准备，两分钟即兴陈述，



陈述完毕后同组同学向你提问。我很幸运的抽到了 1 号

由于售前类似销售都属于向客户推广产品的岗位，所以题目也是向客户介绍某款产品。

这部分面试的重点个人认为是：

1、一定要**表达清晰流畅**，最起码要让不知道题目的同学也能完全明白你的用意，这也是一个商务类人才应该具备的基本素质（个人感觉 cvte 还蛮看中一个人的表达能力）

2、**不要忘记这是一个群面**，尽管大家题目不同各自陈述，但是在提问环节，一定不要让时间空闲下来被浪费，尽量多提问，而且要提有质量的问题。比如说如果该同学陈述的时候遗漏了售后服务、优惠力度等政策，就可以提问 ta 相应的问题，因为这也是在帮助她进行内容补充。切忌故意刁难同组同学，提一些让人无法回答的问题。

3、**时间的把控很重要**。计时人员是自己选的，hr 不会提醒你们时间也不会告诉你们要选人计时。在一面时，我有主动提问 hr 是否要我们自己选计时人员，并且建议让序号最后的同学来计时，后来我和计时同学都进了下一轮。

**二面：**二面为模拟谈判，分两组进行竞标，两组有各自底线和优势。二面当时感觉挺难，参加了体验实习之后觉得都是浮云了.....我所在的组主要是价格和付清货款方面有劣势，另一组好像是交期？（记不太清楚了），最终没有说明哪一组获胜但是针对整个环节提一些注意事项：

1、虽然是以小组为单位进行讨论，但是在与客户交涉时，**一定要选一个同学作为一开始的对外输出窗口**。而且面试官不需要你说一堆花里胡哨的产品好处和公司背景，直接要听报价，我们组一开始准备了很多没必要的产品和公司介绍，然而面试官直接打断，根本不想听.....

2、**一定要注意倾听客户的声音**，让客户感受到我们的诚意。比如客户只要问道，价格还能不能更低时，你就要反应过来，客户的犹豫点在哪里，否则就会出现第三点我们小组的尴尬情况.....

3、**不管面试官怎么施加压力，一定要保持沉着冷静**。由于我们小组一直没有大幅度降价，所以在几次交涉后，面试官非常不满意，直接对着我们小组说“我完全感受不到你们的诚意，你们的价格我无法接受，既然如此我想我没有必要和你们谈了，请你们立刻出去！”说完当时就全场沉默，没有人敢说话，因为面试官真的“表演”的非常专业！但是这时候心里一定要冷静，告诉自己这是在故意施压，不要被吓到。所以当时我是首先打破沉默的，表示我们非常有诚意要合作，并向面试官确认是否只有价格是犹豫的因素，然后向面试官说明给我们一分钟，我们立刻讨论更低的报价。

4、谈判结束后会要求每个同学进行总结和选一位表现最好的。被要求**总结时候也绝对不能掉以轻心**，面试还没有结束，同组就有小姐姐因为在评价时没有记住其他同学的名字而被 diss 信息收集能力有问题（所以一开始一定要好好记住大家的名字），针对你的总结，面试官还会不断的追加提问，由不得你过多的思考（这也是 cvte 一贯的提问风格），所以总结的时候千万不要给自己挖坑。比如面试销售的评价自己不够主动、话说的太少，面试官一定就有理由质疑你为什么觉得自己适合做销售。

一面和二面都有共同需要注意的地方，那就是只要你一落座便是进入了面试状态，什么收发纸啊，搬凳子啊，分水吃的啊，大家一定要多主动，尤其是男生要注意绅士风度，hr 其实都在默默观察你的基本素质哦

一二面的刷人比例都在 50%以上，大家到时候根据实际情况估算一下。

**三面：**hr 面（两个 hr 面对两个同学），由于经历的面谈次数较多，我已经总结出了 CVTE 八大问了哈哈哈，以下问题体验实习后的面谈也适用：

- 1、评价一下面试的表现/评价一下体验实习的总结和收获
- 2、为什么想要做 XXX 工作，觉得和自己的匹配点在哪里/你经历了 xxx 工作的实习后，怎么理解这个工作
- 3、评价自己的优缺点/评价自己在实习中的优缺点
- 4、父母/男女朋友对你找工作的建议和想法
- 5、家庭中谁对你的影响最大/体验实习中最想感谢的人
- 6、规划一下自己的 5-10 年/你的理想是什么
- 7、你对 cvte 有什么担忧和顾虑的
- 8、理想薪酬是多少

这部分个人感觉 hr 都是在考察你的稳定性和匹配度问题，还看看你是不是一个对自己有要求和规划的人。挂在终面的人很多，大概是 6 个进 1 个而已，所以一定要事先准备以下，不要以为进了终面就基本能过。

## 二、体验实习阶段

这绝对不是简单的过去工作这样实习，而是让你深入岗位，进行培训然后安排考核。我在终面后由于不想全国各地被外派，就被调岗到了事件管理，于是体验实习内 3 天时间，进行了 6 轮考核，期间还包括给你上课培训，所以非常要求你在短时间内学会、吸收并应用，也侧面反映了你的学习能力。商务类岗位的考核项目有点像一二面的升级版，但是难度和信息量都会加大，而且变成了多对一，压力全部施加在你一个人身上，需要个人有较强的抗压能力。基本上所以岗位都是安排了考核任务，只是项目多和少的问题，和同期小伙伴的交流中，发现大家都是觉得压力还蛮大的，而且每个岗位的最后都会要求你做一个成果展示，主要看你最岗位的理解是否深刻，还有对工作能不能提出自己新的见解，所以不能盲目的接受和执行任务，cvte 需要的是有思考能力的小伙伴。

### 转岗实习：

实习过程中，我感觉原先安排的事件管理这个岗位和所处的 tv 业务并不是很能击中我的兴趣点，而且我校招的首选还是想做回运营相关的方向，所以就冒着风险申请了调岗至 seewo 的用户运营。

这的确是很艰难获得的机会，因为 seewo 的运营这边明确表示偏向社招和研究生，但是也许是综合了我前面的表现评价，愿意给我一个面谈机会。也就是这面试的 30 分钟，改变了我本来被淘汰的命运。

我曾经的创新孵化产品运营经验+知识付费产品运营与 seewo 的产品规划有了契合点，加上我有专门上一些运营课程和看运营书籍，所以让事业部的总经理觉得我还是一个比较有想法的人，因此他同意让我转岗实习，而且只安排了 3 天，于是所以小伙伴都走了之后，我孤单的留了下来 QAQ

转岗实习的过程中，没有安排大量考核，只在做了业务现状的阐述之后，留了一道思考题：如何规模化的实现用户增长。要求在第三天进行汇报。你的思考过程不会干涉，数据也可以提供给你查阅，重点考核你的思路是否清晰？有没有主动的去咨询各方意见？你的方案是否有理有据？有没有 planB 准备？这些部分我也没有做的尽善尽美，主要的不足在于实习期间缺乏和产品经理的交流以及对后备方案的准备不足。但是个人感觉只要有理有据提出自己的见解和思路，他们都会 buy，不是非得要求你必须一步到位，想出一个多么厉害的想法，因此清晰的思路+顺畅的表达尤为重要。

思考的过程和请教的人就不过多赘述了。总之最终，我也非常幸运的成功转岗自己首选的运营方向，拿到了这一



隐藏岗位的 offer，成为部门第二位校招本科生

（第一位是两年前唯一做了一次产品经理校招，全国只招了一人……）

虽然外界对 CVTE 的评价呈两极化，但是我亲身进去体验后，评价还是比较正面的，就随便说说我的感受吧：



首先是公司对校招生非常重视而且流失率很低，我接触的大部分同事都是校招进来的，其中也有入职不到两年就做到管理层的。

其次公司注重将每个人的价值最大化，内部转岗灵活。例如 hr 转产品经理，项目管理转产品经理，事件管理转 hr 等等，只要双方愿意、基本素质过关，就可以进行调岗尝试。

最后就是基本生活福利完善啦。众所周知，cvte 的美食节啊、体检看病啊等等福利很多，而且也会有公寓安排给员工，所以可以说是基本生活不用太担心 hh。

至于加班问题那就是看个人和岗位了，只要事情做完就可以提前走，没有规定的下班时间，可能我习惯互联网公司的快节奏和加班生活，所以对于 CVTE 的加班强度感觉还好哈哈

在春招的结束之际分享我的 cvte 校招口水文，希望能帮助 19 届暑期实习以及准备 19 秋招的大家~~

## 4.7 2018 届春招 HR 岗面筋：网申+一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146568-1-1.html>



楼主背景介绍：学历：双非院校渣渣小本一枚（感谢 CVTE 给了我春招第一次群面机会

应聘岗位：人力资源专员



应聘状态：止步二面（送首凉凉给自己

网申：

首先填写个人简历，填完以后需要做在线测试（没有规定什么时候做，只要在截止时间前完成就 ok）。在线测试分为两个部分，一个是行测题，难度适中，包括言语逻辑推断，数量关系，图形推理，一个是即兴演讲，题目二选一，一个是如何看待异地恋，一个是谈谈你对学习态度的认识。

一面（群面）：

每个人根据卡片的情景，在组员面前进行情景模拟。首先是抽取上台顺序，然后在前一个人开始前，后一个人抽取自己的卡片。在前一个人展示时，后一个人准备自己的情景模拟（准备时间 3 分钟）。卡片的题目是根据应聘的岗位设计的。当时，我们组拿到的题目有这些。商务岗的题目是让你推销一款产品，如除皱机、运动手环、培训课程等等，题目会说明产品的特性以及你的目标人群，将组员当成你的目标人群。供应链岗的题目是让你说服客户使用某一种货运方式，题目会说明不同货运方式之间的差别和你的目标人群。HR 岗的题目一个是说服辩论队的 4 位成员参加即将开始的辩论赛，我抽到的是“目前你带领的团队正在负责一个项目，这个项目在三天内就要完成，此时你又接到一个紧急项目，你们需要在这几天内完成。此时，你的队员已经疲惫不堪，比较消极。你的任务是说服他们做这个项目”。在情景模拟前，需要用自己的语言阐述你拿到的卡片的题目（不计时），之后再行情景模拟（2 分钟），模拟完后，组员对你进行提问（1 分钟）。全部组员完成展示后，HR 进行提问，会问某个人另外一个人的表现，问你觉得自己表现得怎么样等等。

我当时的思路是先肯定组员在第一个项目的表现，阐明第一个项目的进度，已经快完成了。然后阐述我们新接到的项目，它是一个很高价值的项目，强调大家都是不可或缺的角色，鼓舞大家努力完成这个具有挑战性的项目，完成项目后我请客。我当时觉得如果想队员陪你继续咬紧牙关往前冲，一个非常重要的点是你要学会去肯定他之前的表现，给予他一定的反馈，他才会受到鼓舞。还有一个点是告诉大家往前冲的意义，能达到的结果是什么（目标），比如为公司贡献收入，实现自己的价值，让他们觉得原来自己这么牛逼，可以大吃一顿。。。。。

二面（群面）：



CVTE 的经典题目：谈判。

我们组有六个成员，三个组成供应商 A，另外三个组成供应商 B，HR 和业务面试官是采购商。具体题目是供应商要拿到一所高中（采购商）的平板电脑的 1000 个订单。拿到的卡片简要接受了采购商的背景和我们的底线，大家都不知道彼此的底线。供应商讨论的时间是 15 分钟，之后是谈判时间，然后是陈述时间。



我们组的分工是两个谈判，一个陈述。（事实上后面乱了角色）思路是分成三块，一块是采购商，一块是我们自身，另外一块是竞争对手。采购商，需要考虑的点包括产品的需求，价格，付款方式，付款期限，售后。在这些方面我们自身能给予采购商的是什么。另外需要在谈判中注意和试探竞争对手在这些点上跟我们的差别有哪些。最后，我们组拿下了订单，然后貌似全组都凉了。

凉了的原因：

1.在群面中，不要忘记自己的角色，而这个角色是你在应聘什么岗位时已经决定了。我的角色就是 HR，HR 是一个协助性的角色，它的目标是让员工表现出能够达到企业战略目标的行为和绩效，在群面中，具体应该表现为，学会观察组员，了解他们的特点，挖掘大家的潜能，根据他们的特点，进行合理的分工，以及引导大家贡献出好的点子，最后拿下订单。而我却忘了自己的角色，跑去积极贡献点子了，恨不得把自己准备的所有的东西都用上，只顾着一味表现自己，忽略了我旁边的女生。本来是作为陈述者，后面变成了谈判者，抢了组内一个女生的角色。没有跟进自己做 timer 的角色，后面谈判没有看时间，虽然采购商会提醒时间。没有协助好分工的工作，组内人员分工不明确，谈判的时候比较随机应变。



2.在谈判过程中，表现得比较强势，当时没做好印象管理啊。一定要记住，采购商是客户，对待客户不能太强势，要以柔克刚，顾客就是上帝，在可以满足的地方就满足它，不能满足就找一个好的切入点，好好谈！



好好谈！不要太凶了，事后回想起来觉得自己表现得太强势了。

3.组员跟采购商已经谈好一个条件了，我自己没认真听，提出了一个和它矛盾的条件。让 hr 觉得我们组内意见不一，没达成共识。又一个 GG 的点。

4.在谈判的时候，一定要认真听，不要走神，该私下讨论的时候私下讨论，该听的时候就听。

5.小细节的问题。时刻注意印象管理。我记得当时我们组没有女生，而一个场控的小哥哥说要不几个男生过来，我就说了一句调吧。小哥哥说话的对象是 HR 姐姐，不是我们，所以不要自作多情，给别人留下一个不好的印象。

总的来说，自己对团队有一定的正贡献，但也有一定的负贡献，可能负贡献占的比重更大一些，所以就挂了。这是春招的第一次群面，也给自己提供了一定的经验和教训吧。

瞎比比：

春招是一场没有硝烟的战争，在其中，会遇到很多挫败自己的事情，但请不要放弃，相信自己，相信自己一定会有好的结果的。共勉！

## 4.8 缘起 CVTE：提前批 CVTE 站，改变了人生轨迹。期待实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116551-1-1.html>

### 缘起 CVTE

提前批 CVTE 站，改变了人生轨迹。期待实习（商务岗）

举国共庆的黄金时间，回到这里，真心回馈一下 BBS，还有一起奋战一起分享一起秋招的伙伴们，感觉路上有很



多伙伴相伴，哈哈（感性一下下）

初识 CVTE，缘起于一位直系师姐，很厉害的师姐啦。当时自己在创业 2 年之际和返回职场生涯做选择，请教了师姐。不得不说她好 nice，还鼓励去尝试一下。于是就那么来到 CVTE 面试，最后终面后发现只有自己通过了（惊奇，当时已经从广州去长沙的创业公司了。晚上接到的电话。到现在 2 个月了，等待实习有些漫长，毕竟 hr 姐姐们都忙着秋招嘞。不过还是决定返回自己的职场路线），当然还要实习。不管如何都希望大家都拿好结果吧。。感觉从相识，深入了解，到爱上。哈哈就是那么简单，还是很喜欢 CVTE 的文化 温暖，还有自助餐文化 有没有



好啦 讲讲干货。

BE 计划是没有笔试的，可以内推。商务岗的要线上视频论述，2 个题目，自己选一个答。准备一分钟，说三分钟。不难吧，不过注意几点咯

- 1 硬件：网路好，安静，耳机，草稿纸
- 2 软件：就是自信和应变就可以了。

（讲个小插曲，第一次的时候自己上传视频是没成功的，hr 姐姐专门打电话来提醒说没上传成功。很 nice 有没有，瞬间被 cvte 的人暖了一下，后面自己赶紧再录了一次，当然内容不一样啦。）

### 笔试（听说的啦）

笔试分两部分，一是三分钟的论述题。一般都是有正反两面的事情或观点，然后准备一分钟，说三分钟的自己观点。第二部分是常规的行测题。笔试后的第二天安排了面试。

### 一面

一面是模拟销售。我们那组是 8 个人，3 个 hr，都拿着平板（应该要记录吧）。8 个人先抽取号码牌，写名字。一开始是热场。不算面试里的。但个人觉得能够迅速热场的起来的人儿应该不错吧。（楼主这一组的人都比较厉害，

有几个研究生华工的，中大的，中南的，广外，华师等，还有一个广西大学的。)然后按照顺序，进行模拟销售。每个人准备时间为3分钟，销售时间为2分钟，提问环节1分钟。前面一个人在销售的时候，后面的一个人就抽卡准备。我抽到的是音响。其他人有抽到路由器、键盘、鼠标、智能清洁机器等。要点是阐述清楚的产品、产品的特点、与客户需求的匹配等。提问环节也是可以争取加分的。如果模拟销售表现不太好的，可以在提问环节多提一些有价值的问题（尽量不往技术靠）。

个人觉得这一关就是看你整个人的感觉吧：自信，形象，应变等。虽然不难，可是结束之后念了一堆名字的就回去了，留下的继续面。大概一半走了？

## 二面

二面是商务谈判。跟面经上有相同，也有不同。6-7个人一场，3-4个人一组。Cvte的面试官是采购方，然后两组分别代表2家供应商。供应商需要尽力争取到订单。每组有15分钟准备时间，然后进行商务谈判。我们抽到是向重点高中销售1000台的平板电脑。两组卡片上的要求、限制条件都不一样。

这个我觉得要注意几点：

1 团队协作和应变。不是谁说的越多越好，而是一针见血，说对话，才是亮点。当时我们三个人，对面组4个人（现场一共有3大组啦，其他都是均分的）一开始读题的时候有点着急，不过讨论时我们组英国留学回来的讲起对电脑市场的看法和定价的普遍现象，瞬间燃起了希望啊，哥，你必须负责定价这块啊，个人觉得这一板块最重要，是谈判的生死之决吧。然后分工，我负责那个交付日期和付款项，另一个伙伴负责维修期。然后就自己就这一板块深入挖掘如何拿捏这样子吧。应变很重要。

2 配合，正确打断和引导。在开始谈判的时候啊，心里小激动表面冷静（必须的啊）开始抛出我们的底牌，价格战先剖析市场现状，然后亮底牌。当时我们最后商量给的价是比较高的（不然后面怎么谈呢）。然后再其他版块给优惠这样子。我感觉我们组配合得很好。每个人负责的板块都很清楚职责并且创新。我当时就提出了梯度折扣这个来谈交付。（可能这是加分项吧）

过程没有很明显的谁领导谁，而是你需要我，我就站出来。因为后面采购商开始给压力了，另一个小伙伴说到一半，提出cvte的产品seewo，然后采购商就开始挖掘抛问题，伙伴招架不住，我就站出来啦，并且引导回到本次谈判的话题。可能是自己做的比较好的地方，加分项？

3 心态准备。冷静享受这个过程吧。觉得我们组真的是在解决问题和模拟谈判。面试只是面试，展现真实自己就好。然后模拟的情景其实也会是日常正常工作场景吧（猜的）

最后结束后还有个互评的环节，给自己打分。这个时候没很多说话的同学就该客观主动站出来说些什么啦，总结也好（个人团队），自己的贡献

最后的最后，我们组3个人都顺利进入终面。对面小组4个人没有。

中途在CVTE高大上的地方吃了一顿自助餐。看着其他人都是带着cvte的卡的悠闲吃饭，哈哈，挺喜欢的

## 终面

形式：2对3

问题就是以往大家提及到的问题：

- 1、 刚刚群面的怎样啊？
- 2、 你怎么评价你的队友？
- 3、 有什么改进的地方？
- 4、 给自己的表现打多少分？

- 5、说一下家庭情况。你家人的性格怎么样？对你影响更大的是谁？
- 6、你压力很大的时候，表现怎么样？
- 7、你的薪资要求是多少？满意的是多少？可以接受的是多少？
- 8、你能接受的工作时间是多少？
- 9、你怎么看待出差？
- 10、你们是多少个人一个宿舍？跟宿友关系怎么样？有冲突的地方吗？
- 11、你认为工作中，什么是不能接受的？比如和哪些人一起工作你不能接受。
- 12、你有其他的 offer 吗？
- 13、如果 cvte 给 offer 你，你会在什么样的情况拒绝 cvte 呢？
- 14、讲讲你最新的实习？
- 15、说一下不适应的地方？哪里觉得不适应
- 16、那间公司有给 offer 你吗？
- 17、有没有男（女）朋友？他们的计划是怎样？
- 18、你最想去的公司是哪家？以后想从事什么行业？

其实这一关，就是 **be yourself** 就好。hr 就是在了解你，了解你的秉性吧。做自己就好，当然也要把自己的亮点亮出来，让面试官更好的了解你。

最感谢 cvte，一路走来，第一站，让自己重新认识了自己。



后，祝大家国庆快乐，快点通过实习拿 offer，走上自己的职场之路。10月，希望每个人的运气都好一些

## 4.9 从网申到终面【海外销售岗】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114378-1-1.html>

秋招的处女面就给了 CVTE。从网申到终面，虽然最后未通过，但是还是得到了很多的知识。可以为后面自己想去的公司做准备。下面的经历希望能给大家带来一点帮助。

### 笔试

笔试分两部分，一是三分钟的论述题。一般都是有正反两面的事情或观点，然后准备一分钟，说三分钟的自己观点。第二部分是常规的行测题。笔试后的第二天安排了面试。

### 一面

一面是模拟销售。我们那组是十个人，1 个 hr。十个人先抽取号码牌。然后按照顺序，进行模拟销售。每个人准备时间为 3 分钟，销售时间为 2 分钟，提问环节 1 分钟。前面一个人在销售的时候，后面的一个人就抽卡准备。我抽到的是电视，特点：知名品牌、高清晰、厚度薄、智能系统。对应的客户是某五星级的酒店。其他人有抽到路由器、键盘、鼠标、智能清洁机器等。要点是阐述清楚的产品、产品的特点、与客户需求的匹配等。提问环节也是可以争取加分的。如果模拟销售表现不太好的，可以在提问环节多提一些有价值的问题（尽量不往技术靠）。

### 二面

二面是商务谈判。8 个人一场，4 个人一组。Cvte 的面试官是采购方，然后 8 个人分别代表 2 家供应商。供应商需要尽力争取到订单。每组有 15 分钟准备时间，然后进行商务谈判。我们抽到是向重点高中销售 1000 台的平板电脑。两组卡片上的要求、限制条件都不一样。这个过程拿到订单固然好，但是切忌和面试官进行原则问题的探

讨，要会让步。15 分钟的讨论时间可以多表现自己的团队合作能力。正式谈判也要看清楚自己的角色，撕逼未必是件好事。我虽然正式谈判没说几句话，但是谈判后面面试官给了我解释的机会。最后就进了终面。

### 终面

形式：2 对 2。两个面海外销售岗位的应聘者对两个 hr。

问题：

- 1、 刚刚群面的怎样啊？
- 2、 你怎么评价你的队友？
- 3、 有什么改进的地方？
- 4、 给自己的表现打多少分？
- 5、 说一下家庭情况。你家人的性格怎么样？对你影响更大的是谁？
- 6、 你压力很大的时候，表现怎么样？
- 7、 你的薪资要求是多少？满意的是多少？可以接受的是多少？
- 8、 你能接受的工作时间是多少？
- 9、 你怎么看待出差？
- 10、 你们是多少个人一个宿舍？跟宿友关系怎么样？有冲突的地方吗？
- 11、 你认为工作中，什么是不能接受的？比如和哪些人一起工作你不能接受。
- 12、 你有其他的 offer 吗？
- 13、 如果 cvte 给 offer 你，你会在什么样的情况拒绝 cvte 呢？
- 14、 讲讲你最新的实习？
- 15、 说一下不适应的地方？哪里觉得不适应
- 16、 那间公司有给 offer 你吗？
- 17、 有没有男（女）朋友？他们的计划是怎样？
- 18、 你最想去的公司是哪家？以后想从事什么行业？

HR 面一定要真实地表现自己的想法。对于 No13&18，自己表现不够好。只要说出真实的想法就好。大家加油！听说这里发帖，都会有好结果。希望后面我能进到喜欢的公司。大家也是哦！！

## 4.10 CVTE 财务岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114207-1-1.html>

9.7 号笔试，都是专业问题。十道单项选择题，十道多项选择题，一道综合题。综合题主要是写会计分录。感觉大部分考察的是初级会计职称的题目。我最后一道综合题只做了俩小题，本以为没戏，竟然通过了笔试。可惜我不在广州，恰巧面试两天又有要事处理，便没去面试。结果 14 号早上接到招聘组打来的电话，进行了电话面试。当时略微有点懵，毫无准备。后面有几个专业知识问题没答出来，所以很绝望。

面试内容：自我介绍，关于简历上的实习经验进行提问；实习过程中觉得遇到了什么样最大的困难，怎么解决，得到了什么启发；专业知识问答；对 CVTE 的了解。

目前所知道的就这些了，祝大家求职顺利~

## 4.11 【CVTE】秋招 --从网申到终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114062-1-1.html>

其实说起来真的很神奇…

一开始我并没有想投 CVTE，因为我一直心心念念进互联网，做一只产品狗~~但是现实的残酷告知我，你需要海投，不能再执着于互联网产品运营这个岗位了…

秋招的第一场宣讲会是在华工五山校区听的，也是 CVTE。

CVTE 校招的岗位主要是销售方向的、供应链、技术、职能等几个方向的岗位，但是楼主确实不想做销售…又有过人力资源的实习经验，就投了人资的岗位了。（注意，其实人资的面试和商务岗的面试是一模一样的），还有之所以投…大概是因为工资很高…福利很诱人吧…好的简单说了一下背景…哈哈…接下来我们进入正题吧

### 一、【网申+网测】

据说，也个人感觉，CVTE 在这一个环节不会刷很多人，我身边的同学只有少数部分同学在这个环节被 GG

其实公司的网申大同小异吧，就是个人信息，实习经历，教育经历，获奖经历这些…就不再说。

网测的话，其实我的网测的时候，是在宿舍，状态不是很好。

### 题型

题型有两部分。

一部分是需要录音的，是根据一些社会热点来谈谈你自己的看法，比如共享单车的停放问题，大学生无用论，成功学的看法，外卖小哥的奇葩蒙面造型等等。准备的时间不是很多，记得要有自己的观点，不要太中庸。

第二部分是 30 道选择题，包括文字理解题，推理题，数学题等，每个 10 道 我是觉得挺难的，做到最后都随便选了。。没想到过了。

### 二、【群面一】

群面一是星期一那天，周末的时候，就各种准备。来应届生看各种面经，但是发现形式好多样，有的是先个面再群面，群面还有组内自我淘汰什么的== 有点复杂…

CVTE 很人性化的就是，你可以自己上系统选自己想要面试的时间，我群面一的时候，选的是下午 15:00-16:00。

心想的是，等早上的同学面完，赶紧取经

等到星期一，听早上面完的同学说，形式是 9 个人一组，然后是模拟销售的形式，抽卡片，卡片上有对应的产品和所需要推销给的对象。

14:20 我就来到了面试的地点，一个酒店，大概 14:40 就让我们这一批的人进场了。

我们小组九个人，一开始坐下去，记得从你坐在凳子上那一刻，HR 就已经开始对你进行评估，所以刚坐下，虽然还没开始，HR 叫大家把名字啊什么的写上，我就主动起来给大家分纸和笔…

接下来，就有一个女生说，不如我们来一圈自我介绍吧，自我介绍在哪个面试都有可能被用上，所以记得都是要准备好的。大家介绍中，我看 HR 开始拿 IPAD 在点来点去的，大概是在记录我们一些表现和信息。

然后介绍完，HR 就和我闲聊，记得真诚和微笑…HR 问了我隔壁的女生，为什么想要应聘人力啊，其实这就是在面试了…要回答好

主持人，开始讲规则，记得听清楚，别违规了。

规则是先抽取上去推销的号数，比如我是 5 号，那么只有当 4 号在讲的时候，5 号才能抽卡，然后准备时间也就是上一位推销过程的时间，是 3 分钟，两分钟推销，一分钟，被同组的人提问。

那么我抽到的是 4 号。我的题目是一款饮水机：抗菌、节能，加热快、等特点，向互联网公司推荐。记得别人在讲的时候你要认真听。记得要提问，提问要有含金量，不要乱提一些没有营养的问题…比如我们组，我在讲的时候，就有人说，那我这个公司只有 30 个人，我为什么多买你一台饮水机，没必要啊…当时我听到这个问题简直醉了…我是猪，我才会去主动找一个只有 30 个人的小公司费口舌去推销…说回来，提问题 HR 主要看你，提的问题是不是可以从产品和客户需求出发，考虑得更全面，而不是提一些来刁难人的…

在推销的过程记得，始终就是围绕一个点，你的产品要和公司结合起来，并且是能够转化为公司带来效率的提升或者成本的降低。比如我是饮水机，和互联网的结合点在于互联网工作压力大，经常加班熬夜，肯定要多补充水分。那么其次，它加热快，可以节省大家的时间，节能又可以降低公司的成本等等。

主要推广过程记得从以下几个方面吧：产品和公司的结合点、带来的好处、售后服务、增值服务等。提问的时候，至少提 2-3 个有质量的问题。比如一开始第一位女生忘记说了售后服务，我就问了她这个问题。

大概一个小时，结束了这一轮的面试，在面完之后，HR 会在和大家闲聊几句，如果你觉得你在过程中表现不好，可以争取在闲聊过程中，多发言，说说自己的想法。

### 【群面二】

CVTE 的效率很高的，我们组过了三个，总之都是刷一半以上的。

群面二就是传说中的商务谈判。那天晚上我已经很累了…所以我就没再去准备，直接躺床睡觉…

隔天醒来就开始有点紧张，来准备了，但是发现，还是围绕那几个点，大的点

产品背景

质量

价格

产品的功能

售后

交货期

还款期等等

其实商务谈判就是我们八个人一组，4 个人一小组，分别是供应商，HR 和市场经理做采购商，HR 会在你讨论的过程，不断走来走去，在你后面看你们讨论，观察。市场经理主要是在谈判的过程来怼你的。

一个主要的冲突点就是：两组拿到的背景都是一样的，比如我们都是像一个学校卖 1000 台平板，但是我们的条件是不一样的，比如我们的售后服务有两年免费，那对方只有 1 年免费，之后就有收钱，比如我们的还款期是必须在一个季度内还清，但是对方是没有这个限制。那么面试官就是会不断揪你这一点，他对我们组一直说，我们学校一开始只能还你们 40%，剩下的只能半年内还清…而抓住对方的就是价格各方面太高了，总之就是抓住我们的弱势，要给我们在短时间内看新的方案。

其实我们组还算和谐，依旧是人力、海外销售，供应链等各种岗位一起面，我们组有个女生思路很顺畅，也很有条理，一直在带我们，很厉害…那我因为是面试人力，我给自己的定位是不用太强势，在讨论过程中记得充当一个组织协调的角色，同时积极参与讨论，在讨论的时候当小组内乱了 我会把大家拉回来一起讨论，然后也帮大家记录，分工等

那么在谈判的过程中，我是紧张的，因为我们组的那个海外销售的女生太厉害了，那我把自己的部分讲解完后，其他临场的应变我就讲了几次话吧，主要还是那个女生。

结束后，面试后终于会露出笑容，问大家，感觉什么的，也会问发言比较少的同学原因，HR 问了我，你点评一下，对面的小组哪个人表现比较好为什么…（这就是考核我面试人资的题目）

那么在几个问题之后，HR 说好面试结束了，点到名字的先留下来，我听到了我的名字。

### 【终面】

战战兢兢留下来后，得知这是终面…所以我终面完全没有准备，以为面完就回来了……

在会议室大家等了真的好久。两个人基本面试一个小时，问的问题很细就是大家在其他帖子能看到那些问题，生活、家庭、背景、男女朋友、简历上的各方面，总之真诚真诚不要套路 HR。

然后终面后，就回来了 据说这几天会出结果…希望码了这么多字，攒点人品!!!

来源: [【CVTE】秋招 --从网申到终面面经](#)



## 4.12 我的 2018 秋招首战-CVTE 广州 [销售] 从笔试到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2113930-1-1.html>

此时此刻，9 月 13 日下午 4 点结束了 CVTE 的最后一面，在地铁上码下秋招第一 round

笔试:商务岗的笔试题目分为两部分，第一 part 是行测题，20 道，个人感觉属于行测里面比较简单的，平时多刷题应该都没有问题哒，可以去练练行测，题主每天就刷个一，二波，每波 20-30 分钟。第二 part 是视频论述题，给你两个时事热点，2 分钟的准备，3 分钟的论述，个人建议在准备的时候不要太过于纠结选哪个热点~~因为一纠结时间就过去了，我就是这样。。还没有纠结好讲哪个准备时间就到了~演讲部分个人建议自信，微笑，淡定，眼光注视镜头，一般就没有什么问题的啦！这次我抽到的两个题目分别是对当下有的人认为有车有房生活才有保障，有的人认为没房没车也可以开心生活，对这两种观点进行你的看法阐述，还有一道题大概是对当下追求快节奏的生活，工作进行点评吧。

一面:

一面是在一个酒店进行的，主要形式是模拟销售，10 个人一组，3 分钟准备，2 分钟模拟销售，1 分钟组员体问，开始前抽签决定顺序，然后抽签你要销售的产品和面向的客户，我抽到的是电脑，特点是外观时尚大方，性能好，国内知名品牌，客户是某私立学校，这个环节我觉得比较重要的是你要结合你的客户群体特性进行销售，在说明产品特点的时候要结合客户群体说明对于他们来说你的产品有什么亮点，而不是单纯围绕产品特点去销售，简单来说就是你的产品能给客户带来哪些利息点，或者价值，这种价值是要能够贴切客户属性的，比如我抽到的是电脑，我销售的时候就着重强调能够与学校的投影仪适配，非常兼容，不会出现平时投影看不清的问题，第二个点就是电脑可以调节高度，不会出现现在有的电脑挡住学生视野的问题，总之，就是要“匹配”吧，这些都是要自己去想的，可以尽情发挥。如果在销售展示的时候没有表现好，那就一定要在提问环节多点提问啦，这个时候一定不要犹豫，有机会就问！因为一分钟真的很短，我本来有一些很好的问题 [个人觉得问题很好，哈哈啊哈哈啊] 但是因为不够激进，所以有一些没有问到。

二面:

二面的形式是比较真正意义上的群面，商务谈判。一组 10 个同学被分为两家供应商公司，HR 跟营销总监扮演采购商，每家公司都有自己的底线，比如价格，到货时间，付款方式等，我们这次的谈判的目标是向采购商提供一批 1000 台电脑，争取拿下订单。首先有 25 分钟的小组讨论时间，接着有 25 分钟的展示谈判时间。我们小组抽到的底线是最低 500 万成交，2 年免费维修，10 天内到货并完成配置，付款半年付清，缩短付款时间可以降价但不能低于 500 万。在讨论过程中，其实就是讨论怎么跟采购商说明你们公司的供货方案，比如为什么你们的价格是这样，在讨论中，我们小组当时有一个比较显性的 leader，她提出我们应该是来讨论一个方案，在大家你一言我一语的时候，题主主要就是牵方向，跟大家说我们其实可以把方案分成几个点，比如价格，产品，到货时间，售后，付款方式这样，然后再一个一个点的进行讨论，在讨论价格时候，有人说 600 万，再给他们打折，有人说 800 万，大家其实没有一个标准，但是就是感觉一开始不能给出我们的底线，不然就没有讨价还价的空间，当时题主我就说了其我们给不同价格，将不同价格跟不同的付款方式和其他内容组合这样，后来我们确定了价格之后，接着讨论产品，当时我首先提出根据他们公司那么多业务，我们可以强调我们的电脑的高兼容性，可以满足他们多种软件的安装，接着其他同学也开始讨论我们产品的一些其他特性，这一块都是自由发挥的，没有限制。接着我们讨论售后服务，到货，付款等。后来我们的 leader 说我们要确定一下分工，当时她分了客户经理，产品经理，交付经理，然后问我们还有没有其他补充的~我当时觉得我们应该先确定下这几个职能负责哪些工作内容才能看看还有没有缺漏的吧，于是我们就讨论了这几个 title 负责什么，后来有同学说我们 5 个人，结果就 3 个岗位，另

外两个人做啥，这里面的另外两个人有一个是我，当然不是我提的，哈哈哈哈，不过后来我建议我们的展示可以由客户经理来展示我们的方案，然后在谈判过程中，另外两个经理负责回答他们自己负责的那部分，这样就 2 个产品经理，2 个交付经理，大家也同意了。展示环节，[我写的好像有点长了，哈哈哈哈不管啦，大家可以跳着看] 客户经理展示，对方供应商展示，之后采购商对我们两家公司都提出了异议，我们主要被扣的点是免费维修时长，采购商希望我们提供 3 年免修，但是我们的底线是两年免修，所以不能啊，臣妾做不到啊！这个在我们客户经理的出手后，采购商还是不接受不接受啊，接着就到我跟另一个伙伴交付经理的出场了，当时非常紧急，我提出了可以给采购商每个月免费维护和免费升级系统更新，采购商还是不接受不接受啊，又说我们价格比对方贵了 100 万，当时我们报价 600 万，对方一来就亮底线 490 万，这时就靠我们的产品经理出场了，说我们的产品多好值这价，但采购商还是不受啊，后来让我们再讨论有没有其他方案给他们，于是乎我们当时又针对价格跟保修期进行讨论，后来我们价格给了底线 500 万，在一个季度内付款，对于保修期这个问题，因为我们的牌面上写着要维护公司最大利益，达成长期合作，所以做不到 3 年呀，后来题主跟客户经理想出了几个方案，然后再以打不死的小强精神跟采购商讨价，这里主要是由我去说明，题主说完感觉自己太着急，说话有点快了，不知道采购商有没有觉得我有点凶。。。后来采购商也没有说选择了哪一方供应商，这个环节个人认为还是要突出自己在团队的价值，多贡献想法或者协调，或者谈判的时候找机会代表团队跟采购商还价，题主在的组 5 个人在谈判的时候都有展示的机会，不过可能有的同学在展示的时候没有表现好，所以最后就只过了两个同学。

啊终面：

终面跟二面一样，都是去 CVTE 家里，在香雪地铁站，超级远啊，题主从大学城搭地铁过去整整要了我两个钟啊，好在到了地铁站后，有公司班车来接面试的同学过去，澳，对了，在去终面前，要在个人中心那里填一份终面简历，主要问题就是你接受的工作地点，时间啦，薪酬啦，还有你的一些家庭情况，未来的职业规划和一些最难忘的事，最开心感动的事啦。填完选择好终面时间就可以去面试了。

回来终面现场，终面的形式是一个 HR 对 3 个同学，不用带简历，感觉不同 HR 面的问的问题还是有些不一样的，我在那组，HR 主要问了：

点评二面的表现

点评之前实习的公司以及之后会选择它吗？

还有就是家庭情况，谁对你影响最大，

之后会去面试哪些公司，如果拿到几个 offer 会怎么选择

对于每天的工作时间，每周工作就好，薪酬的问题

还有有什么原因会拒绝 CVTE 的 offer

大概是这些吧，题主在回答家里人的影响时候竟然哭了。。。哭了。。。感觉终面应该会挂掉了，希望大家都认真准备下终面的问题吧，题主在终面的时候表现跟另外两个男生比起来显得有点弱呀~~比如谈工作时间，另外两个男生都是说 6 天啊，没关系啊，工作就是认可啊，结果题主我。。。竟然说了我还没有进入社会如果我直接跟你说我可以每周上六天，七天班我觉得可能这是我随便说的一个回答，所以我觉得正常是五天，但是如果工作需要，工作量多的话多一天也是可以的，看网上都说 CVTE 是工作 5 天半的，周六上上午，估计面试官听到我说 5 天就放弃我了。。。以及我竟然哭了！！自己都受不了了。。。奉劝各位女生面试要 hold 住啊~~终面结果估计要一个礼拜才能出吧，感觉应该挂了。

码了这么多字，地铁竟然还没有到大学城北！！！！

虽然这几天做地铁坐到状态全无，即使最后终面可能没有通过但是还是挺感激 CVTE 给了面试机会哒

希望看到这里的小伙伴秋招都能斩获如意的 offer 啦！

好像内容真的好长啊~

## 4.13 CVTE 网测和群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055562-1-1.html>

网测：19 号的时候在网上做了题，包括两部分：1 分钟准备 3 分钟表达的视频论述（给你一个题目，你用中文或是英文讨论一下）；60 分钟 40 道题（可以两次停顿）

群面：两天之后被通知去参加 CVTE 的群面，第一轮被分到小组里面抽题，每个人都抽一个产品，然后把组里面其他成员当做顾客，进行销售；淘汰一部分人之后第二轮所有人被分成三组，一个供应商，两个购买方。给 15 分钟小组讨论，然后 25 分钟表达。

总结：数学不好的同学不要担心网测，因为他们会看综合成绩；小组讨论的时候可以一个人总结，也可以分工总结；落选或是人事选了你不看好的人都不要气馁，面试毕竟是一个互相选择的过程；祝好运

## 4.14 CVTE 实习，喜欢这种格调

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 8 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1976588-1-1.html>

2015 年 4 月份面试，拿到 CVTE 暑期实习生 Offer。岗位 C++ 软件研发。7 月去公司开始了一个月的实习之旅。可以说经历是比较多元化的，虽然之前听说过 CVTE 格调很高，心里早就有所准备，结果还是被这种格调秀了一脸。分享：

先是各种特别的培训。音乐、商务礼仪、餐饮礼仪等。音乐是我比较喜欢的，孙总喜欢音乐也懂音乐，他分了幾次讲交响乐《梁祝》，觉得比较难得，讲的东西跟高中音乐课上的《梁祝》很是相似，时隔几年，听起来有感觉。还听了雨果唱片创始人易有伍先生的音乐分享，老人家带来了非常专业的音响设备，相当难得。

结束一周的培训之后，有个三天的魔鬼训练。是跟所有 TV 软件部 C++ 岗位的实习生在一个小会议室里面完成的。每天一个不同的任务，难度每天加大，所以需要集中精力一天搞定一个。每天晚上 8 点左右会有总结，所以时间就更少了。所有人几乎每天早上到晚上不停地敲代码，中午也没怎么休息，聚集会神，脑袋高效运转，相当有激情。这段体验是我觉得最爽的，大部分人都能基本完成每天的任务，而且每个人的方法和工具都不尽相同，每天的交流当中学到的东西是蛮多的。最后一天有个导师来给我们讲解一下其中一个任务的例子，也是蛮叼的。

三天结束后，就分配到不同的项目组实习去了，每个人由各自的导师分配任务，一直做到实习结束，能接触到最真实的企业项目。这个过程，见识到了企业一个完整的工程是怎样庞大的，颇为震惊。最后通过了这些考核，拿到正式 Offer，便是实习期最帅的结局了。

福利方面就讲最有感触的，一日三餐是足以留住一个男人的胃的！

[IMG 20150713\\_230026.jpg](#) (762.57 KB, 下载次数: 2)



## 4.15 我的 CVTE 实习体验和一些经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 8 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1976584-1-1.html>

我是技术岗实习，实习中是能够进入实际项目进行开发，导师一对一指导，遇到问题会引导我去解决，会根据我的技术能力、岗位方向给出很多学习上的建议，部门同事也非常热心，我在日报中描述的问题也会帮助我分析，指出我细节上没有考虑到的地方，部门里实习时间不算长，但是在导师和同事的帮助下，自己技术能力得到了快速的提高。相比我了解到的身边在其他公司里实习的同学情况，其他公司的实习时间虽然长，但是更多的时间是在看资料，看文档，但是在公司里实习，能够很快的进入实际项目进行开发，并且很难得的是导师一对一指导，在很多公司里这是很难达到的，一对一的指导需要公司付出更多的资源来引导实习生的学习。部门里大家对于技术的执着也影响着我，让我在氛围的感染下，更加执着和仔细的去考虑每一个问题。实习带来的收获是不止于技术上的，培训的过程中，公司精心准备的课程，从逻辑思维能力上的培养，到工作中的礼仪和服装上的指导，

让我们能够更加全面地成长。

体验其实说的很简单，我觉得在公司，每个人的经历不一样，肯定会有不同的体验。实习前其实心里有一些不安，毕竟面对未知的事物谁都会有这样的感觉，但是来到公司后，这一个月的实习让我觉得很值得，有些感觉也不是言语能够表达，所以推荐大家来公司体验一下。

首先，网络测评的部分综合考察学生的能力，题目类型偏向于考察逻辑推理方面，包括图形和数字推理，文字逻辑和概率等题型。这里提醒一下大家，要合理分配好答题时间，之前很多身边的小伙伴表示时间太短，题目没有做完。这一部分答题不要有压力，自己好好准备一下，应该不会有太大问题。

之后是面试，我面试的时候经过三轮，两轮 hr 一轮技术，hr 面问的内容主要围绕大家对 CVTE 和之后工作的一些看法，也会问一下大家生活中的事情，其实当做和朋友聊天，把自己最真实的一面展现出来就好。技术面主要围绕岗位内容进行考察，当时我面的时候，问到了算法，TCP/IP，操作系统等的一些基础类型的知识，我当时面的后台开发，所以有问到关于数据库，锁的一些后台常用技术。

关于面试，给大家一些建议：

1. hr 面的时候，不要紧张，表现自然一些，多注意细节上的描述，会给人更真切的感觉。（第一轮 hr 面的时候是三个人一起面的，其中有个小伙伴可能比较紧张，话不多，所以 hr 问他的内容也很少了）
2. 技术面的时候，会问一些算法题，不会特别难，就算没有想到也没有关系，把自己的思考说出来，面试官会引导你去解决问题，公司看重的不是大家当前的技术能力，而是大家的潜力，而技术岗非常重要的能力就是思考能力和学习能力。
3. 在技术面试前，大家一定好掌握好基础知识的内容，会问到一些很细节的东西。比如说 TCP/IP 中，TCP 的握手，握手的流程中，协议中的标志位是怎样的，代表什么含义。当第一次连接请求到达服务端时，服务端的回复未被客户端收到而超时的时候是怎么处理的等等，需要大家在学习这些知识的过程中，多去思考，融入自己的想法。

最后，还是像我之前的那样说的，无论你了解到的 CVTE 是怎样的，都希望你能够亲身来到公司去体验一回，你才能真正了解 CVTE 是怎样一个优秀的企业，相信这个过程一定不会让你失望。

（理科生可能文字有些生硬，也不够详尽，如果想更多的了解 CVTE 和我的实习体验，可以发邮件给我，邮箱：[galenkai@163.com](mailto:galenkai@163.com)）

## 4.16 CVTE 面试/实习经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 8 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1976583-1-1.html>

面试经历：

CVTE 的面试大家都知道，与众不同，我是 4 月份来公司面试的。9 点多在黄村地铁站坐公司的大巴到高大上的办公楼。车上 HR 姐姐还带了零食给大家吃，怕大家没吃早餐饿坏了。到了公司后，开始了 4 轮面试。

一面：3 个人一起面的，HR 姐简单地问了 3 个问题，主要是关于你对自己的认识，还有对职业的看法。回答因人而异。每个人都有不同的回答，但是要认真回答，把你想要表达的东西说清楚。

二面：就是技术岗的一面，这一轮面试对技术来说挺重要的，而且面的内容也很多，记得当时应该问了差不多有 45 分钟。我是面的是 Web 后台。涉及的内容比较广，都是咱们在学校中学习的知识。不懂的话，就说不懂，不要假装懂，因为一深入你肯定不懂。所以实事求是。记得当时数据库写 SQL 语句时，写错了，面试官问我确定是对的？我也不清楚，所以反问面试官，问他怎么写才是对的？当时面试官笑着说：是你在面试我还是我在面试我？我也笑了，说请教请教嘛！气氛比较轻松，当然面试的知识也比较广，基础需要扎实，还有手写代码，需要考虑比较周全。

三面：技术岗的二面，主要是聊一些项目的知识，比如项目中的哪个功能，然后是如何去设计的，需求如何分析等等，自己做的项目肯定要熟悉开发的过程，踩过的坑。还有聊一些对未来的规划等等。

四面：已经快 12 点了，这时 HR 姐姐问我，早上面试感觉怎么样？我笑着说：还行，就是有点渴。HR 姐姐就拿了瓶水给我喝。有人觉得 HR 面试压力比较大，但是我没有这样觉得，我觉得挺轻松的，聊的都是涉及我的家人、性格、还有对未来的看法等等。这过程中，我说的都是自己内心想表达的话。最后面试完后跟 HR 姐姐去公司吃饭，名不虚传的 CVTE 食堂。HR 姐姐问我感觉怎么样，我说：还行哈！我也问了 HR 姐姐我面试怎么样，HR 姐姐说：展现最真实的自己。我想这也是 HR 姐姐最看重的吧。每个人都有自己的故事，不要把 HR 面试当成是压力，当成是向 HR 姐姐介绍你的故事！做最真实的自己！

实习过程：

第一周是跟新员工一起参加拓展培训，主要有学习安全知识、音乐、礼仪、着装等等，公司为培训付出了很多，为培训中心点赞！这过程中，体验到不同的生活，也认识了很多不同岗位的人，大家互相照顾，一起学习。

接下来三周是部门培训，技术类的主要就是技术方面的培训，部门有专门的课程教学，在这个过程中，可以了解到你接下来的实习环境、内容、还有部门的发展、以后的规划等等。在实习过程中，主要以小任务的方式进行，有遇到什么难题，都可以问导师，导师会很认真的给你解答、直到你会为止。工作的氛围也很好，如果你有什么好的建议提出来，大家都会很支持你的想法。锻炼的机会也很多！

可能很多话未能表达清楚。很多东西要你真正经历过、感受过才能有比较深刻的认识。CVTE 值得你去体会！

## 4.17 奇妙的 CVTE 之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 8 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1976463-1-1.html>

刚刚结束了 CVTE 的暑期实习，从最开始的面试到现在实习结束，回忆起来觉得真是一件奇妙的事情。因为我可能和大部分伙伴不太一样，我没有经历过投递简历到测评到好几轮面试的过程，遇见 CVTE 是源于我在学校参加的一场比赛，当时公司的 HR 姐姐在现场做评委，所以在比赛之后我收到了 HR 姐姐的电话说我可以去公司面试看看。在这里不得不说的是，在面试 CVTE 之前我也网申过其他公司，腾讯也走到了终面，但是最终发现他们都不要 17 年才毕业的学生，而我今年研一，后年才毕业。而相反，CVTE 给了我这个机会！

这一路的起点，还是从面试的时候说起。我经历的 CVTE 的面试流程是【在线测评】-【在线填写简历】-【一面】-【终面】。

其中，在线测评的题目，相比较之前我做过的网申来说，算是比较难的。题目量比较大，而且计算题比较多，整体给我的感觉是有难度。（不过，确实是我数学不够好啦~）然后是一面和终面，两次面试感觉 HR 姐姐们更多

的是在了解你的性格、成长环境以及你从前的实践经历。尤其是终面，因为当时跟 HR 姐姐说我之前在学校有办活动、做晚会的经历，所以她针对这个追问得很多，也问得比较仔细。所以，针对面试，走到终面，你之前到底做过什么，做得怎么样，都是通通逃不过 HR 的眼睛的~当然，大家一定要针对你之前的经历，好好回忆，做好总结。虽然说作总结这个东西确实是需要当时就完成的，这样才能真的内化为你的东西，不过，在准备面试的时候，能够再梳理一遍，让你的回答更有条理也是可以加分的吧。

说完面试，然后是真正开始【实习】了！真是压抑不住内心的激动~

实习第一周是跟入职的小伙伴们培训，很充实。而培训的课程也绝对跟你想象的不一样，没有填鸭式的说教，没有刻板的讲述。内容从公司介绍到职业规划，从音乐欣赏到压力舒缓，还有公司创始人跟你一起平等的交流，分享他们的故事。每一天几乎都能听到老大给你授课，你有任何问题当场就能提出来跟他讨论。一周里给我最大的感触，除了对授课安排准备的用心之外就是公司的氛围，非常平等，他们不把你当刚毕业什么都不懂的小屁孩看待，相反，他们相信，你们就是公司的未来！公司非常尊重你们的想法，公司的每一个大哥大姐都愿意坐下来跟你面对面交流。

后来的两周，就是下到部门真的开始实习啦。每个人都会安排一个导师带你，而我们也会有自己要完成的任务。每一项任务其实都是你所工作的岗位将来可能涉及到的内容，而这些也正是为了挖掘出我们在哪些方面更具有亮点。很多别的公司可能会实习就是做一些比较琐碎的工作，大家默默的就成了廉价劳动力。而 CVTE 的实习安排，真的让我们看到了企业对人的重视，看到了公司对大家每一个人的真心。

两周实习下来，最大的感触有几点：

第一，公司氛围特别棒。所有人见你都是带着微笑的，很乐意跟你交流，每天都会在一个非常温馨、愉悦的环境里工作。在这里短短的几周时间，过得真的非常开心，感受到的团队的友爱让人觉得特别亲切！可能没有来实习的人不会相信，之前我也带着很多怀疑，但是，来了，亲眼见到了。你就会知道，有一家企业叫 CVTE，真的可以做到。

第二，公司给你的平台很大。不用担心刚毕业在公司只能做一颗不起眼的螺丝钉，只要你肯努力，公司非常愿意给新人机会。我在完成手上的任务之后，帮公司写了一篇微信推文。虽然写得不是很好，但是公司的 HR 哥哥会发现你的亮点帮你做过修改之后，真的就用微信大号发出来了！而且，公司里有很多才毕业两年三年就做到中层、高层的师兄师姐。一切，靠实力说话。

第三，给你的锻炼很足。我们的任务里有一项是要做电话面试。在之前你会觉得电话面试不就是打电话问别人几个问题嘛，其实，在经过培训和反复的练习之后你才发现，优秀的 HR 真的没有想象中那么简单。一个看起来小小的电话面试，我们 11 个实习生，每天有时间就 1 对 1 的互相练习，从最开始的非常不熟练到后来能够逐渐领悟到电话面试的要领。相信其他的公司不会针对一个电话面试就有这样专业的培训和高格的要求，让你从最开始就打好基础，得到更多的锻炼和成长。

其实，实习期过完，不仅收获了很多锻炼，还收获了很多友情。我们部门的 11 个实习生，最后分开的时候都特别不舍得。在这里认识的每一个人，都像是认识了很久的亲人一样。这段实习期过得特别值得。不管最后能不能拿到 OFFER，我都会跟大家说，这家公司，只要能有机会来体验过，就很足够了！

## 4.18 在 CVTE 的实习之路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 8 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1976462-1-1.html>

写在 CVTE 实习之旅结束后

短短三周的实习期就这样进入尾声了。每一天充实的学习体验让我甚至都没有意识到时间的一点点溜走，而一转眼却发现原来实习快要结束了。在这短短的三周里面，我发生了很多变化，也学到了很多。无论是从知识角度，还是心理角度都有一次刷新。我也一直在不算地审视自己，用心感受每一个环节，每一天。抓住一切机会去提高自己，去改变自己。由一个刚进公司对公司一切充满好奇感的“象牙塔”里的学生一点点过渡到职场中人，学会用职业的素养和精神去要求自己，尝试专业的和成熟的角度去解决问题。在这期间我的收获可以总结为四个一：一个心仪公司的 closetouch

至今我非常庆幸自己能够选择来到 CVTE 实习。短短的三周，也许不足以让我公司各方面产生深刻的认识和理解。但是无论从我所看到，所听到，所感受到的，我不得不承认这是一家遗世独立，超然物外的存在。与过往的种种企业实习经历相比较，CVTE 就是这样的与众不同，独具魅力。在这里，员工们没有明显的阶级官员本位思想，无论是经理还是部门普通的员工能达成一片，平等合作交流。在这里，你会发现每个人都是亲切和善的，即使是素未谋面的陌生人，见面也是莞尔一笑。在这里，公司会安排好员工的所有生活细节，宽敞的公寓、膳食搭配合理拥有诸多选择的自助餐厅，公司为员工量身定制的职业装，往来公司公寓的快捷大巴，从细节出真正做到为员工考虑，帮助员工解决生活之忧，让我们可以专心专注的投入工作。在这里，没有所谓的混沌度日，朝九晚五的坐班制。在每个员工身上你能看到一个字“拼”。这是一群有梦想有激情的奋斗者，为了我们共同的目标而努力着，每个人都在竭尽全力做到最好，去闯去冲去赢。所以我感觉到了力量和激情的存在。每一天都能感觉到梦想又接近了一步，生活又开启了新的篇章。而我骨子里就是一个不安定的人，追求挑战和刺激，我觉得这样的工作氛围很大程度地感染了我并影响了我，在这里，不知不觉，走路的速度都会悄然变快。

除了工作之外，小伙伴们的业余生活可是丰富多彩。每个人都多才多艺，身怀绝技。在我们一起准备公司的迎新晚会的时候，我感受到了周围朋友们的优秀和团结。尽管练习的时间非常有限，但是我们抓紧每一个碎片时间去熟悉舞蹈和动作。虽然我不善舞蹈，可是看到周围的伙伴们为了集体的节目去努力训练，我不由得提高对自己的要求，精益求精，不断努力，争取做到最好。而我相信我们最终也一定能做到最好，给观众们带来精彩的节目。

一个行业的认识

在未开始实习之前，我对 TV 行业的认识是非常粗浅不足的。然而在实习期间，我们无论是通过主动自学查找更多文献资料，还是接受部门给我们精心准备的培训，都让我们全方位对 TV 行业有了更深的了解。尤其当我在学习了行业的发展背景和趋势，以及目前所面临的市场问题，让我对技术的革新表示惊讶。TV 再也不是过去只用来播放电视节目的普通电视机了，随着互联网和技术的发展，我们的电视越来越沦为了一块显示屏。而其后搭载的网络系统和资源才是我们关注的核心。我们不再被动去接受节目的安排，而是可以自主地根据自己喜好选择节目。在未来，电视会越来越薄，联网后的 TV 将会越来越智能。所以这里不禁引起我的反思，我想随着技术的革新，TV 行业将会逐渐被颠覆掉，一个传统的 TV 制造行业或者供应链将会逐渐被市场淘汰，我们只有不断创新，实现技术突破，跟上市场的节奏和客户的需求才能保证自己的竞争力。我对 CVTE 的长远眼光表示钦佩，虽然 CVTE 的核心产品也是创业之本就是 TV 板卡。但是正因为我们预见到行业未来发展的瓶颈，所以我们尝试去发展其他的领域，在其它行业实现突破。比如医疗、教育、家居智能化等等。这样一个拥有强大自主研发团队，多条腿走路的企业，敢于去开创去颠覆，自然拥有很强大的市场竞争力，以保证我们永远跟着时代走，而不会被技术的革新甩在时间的后头，成为历史的炮灰。

不仅如此，我们从对行业整体的宏观认识逐渐深入到公司产品的具体细节。虽然我们没有亲自去焊接一块电路板，但是我们做到了熟悉板卡上的所有物料，端子结构以及他们对应的性能。我们甚至可以专业地分辨出销往不同区域（欧洲，北美，亚太）产品的差别，我们可以随口说出不同国家的电视制式。此外，通过接受销管部门工作内容的培训，我对销管部门有了更多的了解。也在不断地审视自己是否可以匹配岗位，我是否喜欢这样的工作。答案是肯定的，无论是寄样品，录订单，下采购生产，还是出货、售后，我们销管需要涉及到跟客户、公司多个部门的合作。这需要我们掌握非常好的人际沟通交流能力、协调完成多项任务的能力以及细致认真的工作态度。通过模拟订单录入以及情景模拟角色扮演，我进一步熟悉了我们的工作内容，也意识到自身存在的很多不足。比如我的随机应变能力、危机处理能力、对业务的熟悉程度。一直自信的我开始反思还可以怎么去努力改变现状，怎么去做到最好。



我非常喜欢销售紧张充实工作，让我感觉到自身的价值。同时这样充实忙碌的生活让我觉得非常快乐，乐在其中，并不觉得有多辛苦。我想这就是兴趣是最好的老师吧，一旦爱上某个工作，我们就能调动全身的精力和激情去实现既定的目标，取得更大的成就。

#### 一群可爱的人

其实在整个实习过程中，收获最大的是一群优秀的小伙伴，无论是公司的同事还是一起实习的同学们。

同事们之间积极努力的工作态度，优秀的工作能力让我折服。同时非常感谢他们百忙之中对我们的帮助和指导，无论是给我们精心准备的培训课程，还是不厌其烦地解决我们的各项问题，我从他们身上体会到了什么叫做专业，耐心和温暖。尤其是在我生病的时候，大家给与我的关心和照顾，让我深受感动。

而对于一起进部门的小伙伴们，我们身怀同样的梦想来到公司。在这里，我们一起团结协作，完成各项任务。我们一起学习，一起分享和总结，互相提高。每天充实的生活因为你们的陪伴变得更加美好和有意义。同时我也从每个人身上学到了很多，不断去完善自己提高自己。这里我要像一直鼓励我支持我的小伙伴们表示感谢。

三人行必有我师焉，因为缘分我们同时进入公司一起学习。你们既是我的可爱伙伴也是我的老师。从你们这我学会了分享、坚持和奋斗。我们十几个姐妹们在短短三周时间已经完全融合成了一家人。我想我会好好珍惜这段时间、这段友谊，永远不会忘记我们的点点滴滴。人生不长，还有多少次像这样简单美好的学习时光呢？

#### 一次求职的探索和发展

三周的实习时间，让我发生了很多转变。我也日渐成熟，学会从专业的角度去分析解决问题。注重提高自己的工作效率，尝试给自己更多机会锻炼。提高自己的人际沟通交流能力、解决危机的应变能力。对于一向做事追求速度的我，在这里也学会了适当的放慢速度，注意效率，变得细心谨慎，避免问题的出现，保证工作完成的又快又好。也许我最终会留下来，也许不会，但是不管怎样我都庆幸自己有过这样的一段精彩体验，加速了我的成长，也让我全新去认识自己，对自己的性格和能力有了一个更为客观的评价。现在我能更加诚实真实地面对自己，面对工作，去评价自己的喜好和兴趣。找准自己的定位，以及确定我对未来的期望和目标，然后一步步走下去。在这里要特别感谢老大，他对我的影响尤为深刻。他给我们分享的故事和经历，他对我们的谆谆教诲，像父母，像人师，又亲近的像大哥。从他身上我学到了什么是理想而又诗意的活着。世界很大，纷繁复杂，有多少人能像他一样固守心里最初的梦想-让更多的人事业有成，偏执着自己的人生观价值观，去朝着梦想起航，只是为了单纯的本心。说来惭愧，作为一个 90 后，最应该具有梦想和激情的年轻人，我却被世俗所束缚。很多的决定都是基于功利性和利我的，而没有从利他的角度去考虑，更加没有把别人的幸福作为己任。所以老大的胸怀和气度让我非常钦佩。所以我需要去反省和检讨自己，为了梦想崇高地活着。世界确实很大，但是我们仍然可以自我偏执和坚守，去坚持一些应该坚持的东西，不随波逐流成世俗里的尘埃。梦想不分高低贵贱，关键在于我们能够为了梦想去奋斗和前进，创造独属于自己的一份精彩。此外，老大多次提到的“思辨”对我也影响很大。我们生活的时代，互联网，大数据，信息量庞大、复杂。如何不迷失在这样光怪陆离的大千世界，我们应该做到思辨。要善于独立思考明辨是非，对事情都有自己的看法和判断。不迷失自己的本心，坚持做一个独特不可替代的人。我们要善于突破和创新，敢于走出一条新的路。世上本没有路，走的人多了才有了路。而我们就是开拓的一代，社会的发展离不开我们的推动和创新。我们 90 后应该意识到自身所背负的社会责任，运用自身所学去服务社会，去创造和争取，实现自我的价值。所以一个人活着，不能单纯为了自己，计较自身的利益得失，看看远方，家人，公司，社会，就会发现我们做得还远远不够。

行文过程中，过往经历历历在目，每一刻都定格成美丽的画面。心中充满了不舍。然人生就是这样，分别相聚，在 CVTE 我们的实习画上了句号，但是我们的职业生涯才刚刚开始。莫愁前路无知己，天下谁人不识君。美好的祝愿，献给在这里我认识的每一个人。希望 CVTE 这样的企业能够发展越来越好，祝每个同事都能事业有成，工作顺利。祝一起实习的伙伴们有天我们还能在这里相聚。我也期待这天的到来。

## 4.19 15 年 CVTE 长沙站春招 销售工程师——网测到实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1957955-1-1.html>

为了实习攒人品，提供一些应聘技巧。

关于具体的面试流程和题目，参考论坛里 [gtdcml](#) 的“2015 年春招广州站（一面到终面）商务类”这篇帖子，相当准确详细，在此特别感谢。

**网测**——学校就业网发现的，待遇十分诱人，于是做了网测，楼主被父母逼着考国安局，已准备一个多月，看完了行测部分。个人很不愿意考公务员，所以一直关注春招信息。因祸得福，行测已经看完，所以网测不算太难。



但是由于时间没有把握好，还是有 5 道题来不及，最后随便选的。

这里提醒，第一：CVTE 并不看总分，而是关注各模块得分，来判断你是否符合应聘岗位的需求。比如数学题难，计算比较繁琐，考验的是耐心。按照宣讲会 hr 学长说的，应聘销售并不在乎耐心，所以数学差了也没事。第二：别想着作弊，系统只准你暂停两次，所以大家准备好稿纸，认真对待。考前可以看看公务员行测方法，尤其逻辑



推断，方法很重要，可以省下大量时间。

**一面**：18 号网测截至，晚上 6 点多收到网测通过消息，要求选择时间去面试，选了最早的 9 点，这样人会少一些，一面人很多，趁早去可以不用排队。晚上在网上看了以往面经，集中精力只准备一面。第二天早上 6 点出发，到了以后发现酒店工作人员都没有 == 灯都还没开... 等到 7 点多，来了第二个选手，大三学弟，是从广州专程跑来长沙面试的，个人能力相当不错，相谈甚欢。9 点后 hr 姐姐们通知进行面试，形式是 1 对三，问问题，挨个回答。注意以下几点：

- 1、尽量别最后说，容易重复前面人观点。
- 2、事先要对所有问题有充足准备，每个问题准备 2 或 3 个点进行回答，揣测问题的意图，逻辑清晰，不落俗套。比如关于“如果给了你 offer，会因为什么不来”，不可能有人回答我会不去之类的吧。一般最佳答案都是不会不去，然后后面需要有解释来证明你真的很想进 CVTE，可以从父母、学业、其他公司比较等角度进行解释。即表示意向，又能体现自身优势条件。
- 3、一定要简洁，一面时间很短，每个问题回答不要超过 30 秒，一定要短。
- 4、注意礼仪，尽量正装，具体穿戴要求可以参考“CVTE 求职大礼包”。（请自行百度）

PS：网测到一面期间，有 hr 姐姐加我微信，让我帮忙推广 CVTE 招聘消息，在面试期间 hr 姐姐对我帮助莫大，在此特别感谢。

**二面**：晚上 7 点左右收到通过短信，通知明早 9 点去面试，一晚上集中精力准备二面——群面。本人大学期间打过几十场辩论赛，从校级到省级都拿过冠军，所以对群面的技巧比较得心，整理如下。

1、leader 的风险很大，当不好第一个死的就是你，但是收获也是最大的。两轮群面我都是 leader，淘汰时候没人投我，但是组内有人没被投票淘汰，事后还是被 hr 淘汰了。所以在此建议，尽量做 leader，退而求其次，也可以做积极出点子的角色。

2、leader 是能在群面开始 20 秒内决定的，需要有明确的领导能力，在往后讨论中要学会抓住中心，按步骤高效讨论，有时间概念，既能积极引导所有人发言，也会巧妙的让部分偏题的同学听他人发言。做 leader 的同时一般会记录，同时做总结、timer 和积极出点子。

推荐一个开场：刚才 hr 说了我们有 20 分钟，根据我以往面试经验，前 10 分钟我们可以只提观点，先不总结，接着后 5 分钟总结，留 5 分钟大家补充。这样大家觉得可以吗？

3、一些引导和插话的技巧：A 想打断别人：对对，我们可以重点关注教师，但我觉得学生群体也不能忽略...；B 不同意他人观点：你说的对，但我觉得按照题目，教师可能不是最重要的群体。C 引导他人发言：你想说什么？（配合手部指向他的动作，一般这时候大家都会倾听）注意要先肯定再否定，效果才好，不然容易产生冲突。

4、要对题目有自己的架构，多听多记，在讨论中迅速得知有几个层面，有哪些点，这样方便在讨论中抓住方向，提高效率。

5、一定要多发言，说的少的不管讲的精不精辟，事后证明都被淘汰了。

6、模拟抢单环节，学会强势掌控节奏，尤其你是采购方时，让供货方跟着你的节奏来，从交货时间、价格、售后保修，一个环节一个环节来，每个环节先讨论出一个结果再进行下一个。讨论结束后让两边各自比较竞争，进一步谈出有利于自己的条件。

7、走的时候记得整理桌椅和纸笔，可以加一下大家的微信，方便联系和了解什么时候会发通知。

PS：二面是分成两批上下午进行的，每批 48 人，分 4 桌，每桌 12 人。第一次群面就会选出一半人在下面 2 两桌，一半人在上面两桌，如果被选到下面两桌，注意了，但是别紧张，好好表现，一样有机会的。

**三面：**还是晚上 7 点左右收到三面通知，依旧 9 点。同样一晚上集中精力准备三面。

早上 9 点销售面试的时候只有我和另一个女孩子（以下简称小 A，就不透露姓名了），貌似是 1 小时一批，但由此可见二面筛掉的人的确很多，三面是聊家常，没什么刁难的题目，而且我和小 A 三面都过了。所以只要放平常，好好回答就可以了。此外，小 A 每个问题回答都很全面，但是时间有些长，几乎是我的三倍，被 hr 提醒了好几次，当时也是有些替她着急。（挺漂亮的妹子可别被淘汰了）所以建议可以尽量简短一些。

三面结束的第三天中午就收到了电话，通知我可以实习了。可以脱离考公务员的苦海，喜大普奔，4 月 13 日去实习，也希望能顺利通过。祝福学弟学妹们都能找到理想的工作，在毕业不留遗憾！！

## 4.20 2015 年春招广州站（一面到终面）商务类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956301-1-1.html>

为实习攒人品，首发面经。

**注册：**今年有些许变化，往年只是填基本信息，今年增加了两个开放性问题：

- 1、毕业后你想加入哪些企业？为什么？
- 2、描述你在校期间的参赛经历、项目经历或学生活动，并说明你的收益。

注意：所有基本信息和两个开放性问题一定要认真填，因为它将是你一面简历和终面简历的一部分，特别是开放性问题的第一题，简历生成好之后就不能再修改了，所以一定注意条理性 and 标点符号等格式问题

**网测：**多练行测题，实在不行找擅长的同学帮帮忙。

注意：1、在每一站点测评截止当天的晚上就会收到一面通知；2、没有收到的可以去霸面，可以在应届生上看有没有好心人透露，如果身边有同学收到通知就跟着去，带自制的简历就好了。

**一面：**形式是两个 HR 面三个人，一般来说三个问题，我总结了以下往年的帖子，大概分为几类：

1. WhyCVTE（为什么选择 CVTE；对公司的了解）

2. Why this post(为什么选择这个岗位; 对岗位的认识)
3. Why (自己的优劣势; 针对所报岗位的优劣势)
4. 描述你最失败/成功/快乐...的一件事(去看看宝洁八大问)
5. What if (如果公司拒绝你, 会是因为什么原因? 如果给你 offer, 你会因为什么原因拒绝?)
6. Why(你的成绩为什么不是第一)

注意:

- 1、回答简洁又逻辑, 能迅速突出自己的亮点
- 2、在回答结构化问题时, 也应该注意突出自己针对岗位的优点。如: 最成功的一件事, 如果你报的是销售, 在描述过程中要体现你在销售这个岗位上的优势, 如善交际、抗压能力等。
- 3、在描述缺点时, 可以加两句自己针对这个劣势是怎么改进的
- 4、当天晚上就会收到通知
- 5、一面、二面、终面, 商务类、职能类, 校招和暑期实习都是混在一起进行的

## 二面(公司总部)

### 一轮: 无领导小组讨论

1. 形式: 12 个人一组, 30 分钟讨论, 5 分钟选代表陈述, 两分钟队友补充
2. 主题: 大学生求职的 APP, 1、讨论可增加或删除的内容; 2、校园推广方案

注意:

- 1、从你进入公司, HR 就开始记录你的一言一行。所以注意自己的言行, 但也不用太刻意, 可以记得帮大家分文具, 讨论完了收草稿纸
- 2、无领导小组讨论其实就是 to be yourself, 这里就不详述。但记得在别人说话时注意听, 如果当 leader, 关注哪些没机会发言的同学, 适当给机会发言
- 3、尽量为自己争取说话和作出正贡献的机会, 因为这将决定你第二轮的分组。

### 二轮: 模拟抢单

形式内容: 在这里不详述, 往年的帖子都有。

准备: 可以去百度搜索“海外采购商在选择供应商时要注意什么”, 我大概总结了几点:

- 1、价格(自我觉得如果是供应商, 就给成本价吧)
- 2、交货时间
- 3、付款方式-现金流
- 4、售后(保修期, 赔偿, 维修)
- 5、背景实力: 日产量、市场份额、自身渠道
- 6、增值服务
- 7、质量(生产工艺、质量检验管理、第三方质检机构、是否提供样本)

了解这些其实是给自己提供一个思考的框架, 具体谈判中可能只会关注其中的几个点, 每一小组的方式和节奏都不同, 所以和无领导小组一样, 还是 to be yourself.

## 三面(公司总部)

形式: 一对一或二对二

内容: 就是聊天, 大致分几类问题:

- 1、家庭: 家庭环境、父母性格及关系, 父母、男女朋友对你求职的期望
- 2、自身: 性格、成长经历、兴趣爱好(若喜欢读书, 阅读量是多少)
- 3、结构化问题: 你最不能容忍的事、最困难的事、最感谢的人等
- 4、期待薪资、工作时间、地点、是否接受出差
- 5、忠诚度: 什么原因会拒 offer; 现在有什么 offer, 为什么不满意现在的; 不要你怎么办? 什么情况下你会离开公司? 进入公司, 工作一段时间, 若发现不喜欢现有职位怎么办? 如同岗位入职薪资不同, 怎么看?
- 6、职业规划(1-3 年、3-5 年、未来)

- 7、为自己前几轮的表现打分，并给出原因
- 8、基于你简历的问题（若通过二面，会让你重新填写简历，基本都是主观题）
  - 注意：1、注意言行、态度真诚、实话实说
  - 2、终面结束三天内电话通知

## 4.21 CVTE 从在线测评到终面 广州站 2015 届 设计类 攒 RP 求好运

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1876732-1-1.html>



CVTE 从在线测评到终面 广州站 2014.09 设计类 攒 RP 求好运

第一天 华工宣讲会 人山人海 孙总太有魅力了，现场 PPT 很精美，完胜 BAT 公司

第二天 一面短信通知 晚上 11 点多收到一面短信，HR 姐姐还打电话确认是否收到，很贴心。

一面前有一个在线测评，综合了行测、性格测试、专业测试，大概花了 1 个多小时完成，题目很多，专业测试里很多问题不知道，都是乱填的，还以为没有通过，后面发现同学中基本都收到一面短信了，但是还是有个别没收到的，看来在线测评刷人不多，但是还是需要认真作答，最好的在答之前看看有没有网友发布题目截图。



在线测评通过后，填写 CVTE 简历，题目真的很多啊，从你的家庭，到你最快乐，最难过，最深刻的事情，问题每年都是一样的，一定要认真如实填下，不能有错别字，最好先填在记事本里，免得系统崩溃提交不上



又得重写了。

第三天 一面 2V3 or3V3

带着 CVTE 简历来到面试地点，已经开始了，很多组，同时面试，分技术类和非技术类。HR 都是漂亮 MM，面试问题还是和往年一样，为什么来应聘 CVTE，为什么应聘这个岗位，你的成绩排名为什么不是第一，假如 CVTE 拒绝了你你认为是什么原因，假如 CVTE 觉得给你 offer 你会因为什么原因拒绝，你的职业规划，你做得最好的项目。

一面有很多霸面的，HR 很欢迎，没有通过测评的亲可以参照 CVTE 简历，自己做一个就好，面试的时候



说明一下即可。霸面是有机会的，三面的时候就有同学是一面霸面进来的，所以，大家要有勇气去霸面。

第四天 二面（技术面）通知 由于设计类是不需要现场笔试的，只需要提交个人作品集到 CVTE 邮箱。晚上 6 点多，收到二面短信，9 点多 HR 打来确认电话，这个可能是我的手机号码回复 CVTE 短信有问题的原因，不清楚。



### 第五天 二面（技术面）2V1；三面（终面）通知

带着我自己的简历来到黄村 D 出口，CVTE 专车接我们去 CVTE 大厦，有一种出城的感觉。的确如此。还是有几个来霸面的同学，勇气可嘉！

在 CVTE 电影院等了 1 个多小时终于轮到我面试了，面试官 1 个设计师，1 个搞技术和产品的。主要是对简历提问，做过什么项目，你最满意的一个项目，你的实习经历。大概 20 多分钟结束了，这里需要提醒有个人作品集的亲最好带上你的作品，纸质的或者电子（ipad 上）都可以，这样现场展示的效果比你单单靠说要好很多。



当天晚上 7 点多，收到了三面（终面）通知，很激动，HR 姐姐还是打来了确认电话，真贴心。

### 第六天 三面（终面）3V5

三面（终面）是 HR 面，需要带上 CVTE 简历。还是在黄村 D 出口，昨天的 55 人大巴变成了 22 人的中巴，推测二面大概刷了挺多人的。这次没有看到霸面的了。去到那，马上开始三面。一共 20 个人，分成了 4 组，



随便自己坐到对应的位置上的，不再分技术和非技术类别了。

HR 主要问 CVTE 简历上的问题，你的家庭，你家人的性格，你家人对你工作的期望，你对你之前面试的评价，你是否有男女朋友，你生活和工作的规划，你在这个岗位上 5 年的规划，你期望的薪资，假如 CVTE 拒绝了你你认为是什么原因，你能接受的工作时长和工作地点。由于是 5 个人同时进行，所以一定要主动回答问题，



不能最后你还没回答 HR 就接着问下一个问题了，假如你们小组不是按顺序来回答，最好主动先回答。



三面结束后，HR 还给每个人发了一袋小零食，好有爱。

攒 RP，求好运！跪求 CVTEoffer！

## 4.22 发福利，秋招开始，楼主边等 OFEER 边攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 8 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1873099-1-1.html>

楼主是今年暑期实习生，八月初结束了实习，目前等 OFFER 状态，这两天听说 CVTE 开始秋招了，来攒人品，给大家介绍一下这个企业，回答一下大家的问题。

我眼中的 CVTE

----一个暑期销售实习生的心路历程

文章的开头，我知道各位看官不会关心我的想法和感受。（是我我也是这么想的）

更多的，我希望大家看完这篇文章之后对大家今后求职有一点帮助。文中会有一些帮公司卖广告的成分，但我声明，我不是枪手，目前也没拿到 OFFER，所以我会以我的理解，给大家一些注意事项。

## 一. CVTE 面试难不难?

我是一个研二的，相对各位本科应届其实我觉得劣势比优势多。

我在参加网测之前是对 CVTE 一无所知的，那时是辅导员在 Q 群里发的信息。我承认我是冲着福利待遇来的。网测一定要自己做，而且用心做，真实的做，我知道很多人妄想在网上找答案，HR 姐姐是不会让你得逞的，题目嘛，行测，心理测评，其他帖子都有。

在重庆站，商务类是没有笔试的（技术有面试），据了解其他站也没有。

分为三轮，一面基础面，考察你的基本情况，还包括礼仪，着装，态度，表达，应变，压力。技巧可以准备，但必须要真实，感兴趣的可以留下来和 HR 聊，没有话题不需要刻意，自信很关键。具体问题参考性不大，学业，兴趣，一般都是简历信息。HR 很效率，当天下午就能知道结果。

二面，抢单。和我平时接触的无领导小组讨论还是有区别的。因为答案不是开放性的，有了目的性表现欲望就会强烈，人的本性，藏是藏不住的。团队协作性，表达沟通以及压力是我认为要特别注意的。还有就是尽量不要使用举手投票达成一致，方式方法就看各位的聪明才智了。

三面终面，说实话我那个时候不认识老大，就是集团孙总。我是在终面前了解了一下，然后被吓尿了，一是问题比较犀利，二是被一个集团大哥直接来面所震撼。所以我当时是想什么就说什么，千万别说自己不会的或吹嘘自己很牛的，在老大面前，你会死的很惨。

重庆站没有素质拓展，秋招会有。所以我没有太多经验，分享的就是大家要信任。拯救核弹头是保留曲目。面试最煎熬的就是等通知的过程啦，我记得二面和终面的通知还好，几个小时内就来了，但是拿到实习生邀请通知的时候，整整等了 73 个小时，我内心很煎熬，好几次都想给 HR 打个电话问一下，但是还是忍住了。不知道没发邀请函的小伙伴会不会收到反馈，没有的话建议大家留一个 HR 电话，然后聊一下，如果她记得你，可能似乎大概会告诉你改进的地方，吧。

## 二、CVTE 大揭秘？（不敢啦，就是我看到的）

我比其他实习生早去公司一周，帮忙集体婚礼以及父母体检旅游。长隆大摆有 100 多桌吧，可见公司对你的父母和终身大事是极度重视的。晚会的调音，视频素材，节目，演员，是经过近一个月的准备，全是公司同事在工作之余一同排练的。当时对我的震撼和触动是很大的，因为几个节目一度激动地潸然泪下。

工作累么，累，我刚来的那一周，很努力，说实话真没有为了表现自己。周围的小伙伴比我更辛苦，我们为了共同的目标去努力。

接着，就是两周的培训课程和一周的部门实训。

说实在的，说是来实习，公司没想着让你当廉价劳动力，而是让你提升，包吃包住，一日三餐均自助，周末还有酒会。学摄影和音乐，相机加镜头快两百万，放音响的功放一个就四十万。学餐桌礼仪，红葡萄酒，白葡萄酒，香槟，每桌直接开。还有好多好多公司学不到的课程，我很实在，感觉就是二十多年了，因为种种原因没有接触到，太土，公司不怪你，公司都教会你。用一位老同事的话说，公司真没想从你们身上获取什么，你们就当这是一种体验。当然还有早茶，旅游这都不说了，除了报销来回的卧铺，还领着 2500 元/月的工资（本科生 2000）。我想，这种情况，全中国也不会有几家吧。

谈收获吧，这两周培训。技能上沟通表达，个人提升不算明显。可能是我个人吧，更多的是一种意识培养，让你更有追求，告诉你很多提升自己的途径，诗书礼乐，自我认知，自我规划，自我发展。而这两周中，心灵上的触动是最大的，也许是年轻的一代太自我，也许是社会太复杂，大家不太懂得关怀，不太懂得奉献，不太懂得感恩，更带有一种竞争意识，一种索取。在这里，你会有很强烈的归属感，导师的细心关怀，同事之间的互相帮助，还有定期 HR 的耐心聊天。自私自利基本没有，这是一个没有监控，手机钱包可以随便放的公司。

肯定很多人认为我被洗脑了，其实如果我回归校园，我可能还会慢慢回到最初。因为真我在这个社会是难以与别人相处的，但在这里真的可以活的很真。大家要是关心培训：

[http://mp.weixin.qq.com/s? biz=MjM5NTYwODg4NA==&mid=200598850&idx=1&sn=9c38e433bd0c75a246a27cb0d3748796&scene=2&from=timeline&isappinstalled=0#rd](http://mp.weixin.qq.com/s?biz=MjM5NTYwODg4NA==&mid=200598850&idx=1&sn=9c38e433bd0c75a246a27cb0d3748796&scene=2&from=timeline&isappinstalled=0#rd)

接下来的部门实训，是实在喘不过气的，但是大家都跟打了鸡血一般，一同努力，和谐互助，实习生比起新

员工还是缺少了一分凝聚力，毕竟大家心存比较，竞争。但是大家都互相关心，表现不好时互相安慰，共同进步。

内容方面，上午产品学习，下午竞品分析 PPT 制作，傍晚笔试，晚上 PPT 讲解及分享。接下来业务了解，模拟抢标，产品展示及考核，市场营销，方案制作及演示。五天时间，充实且高度紧张，理解能力，表达能力，应变能力，协作能力被无限挖掘和考核。提示基本没有，全部实习生自己摸索，所以压力还是蛮大的。大三以及研二的同学看到这个帖子，一定要来尝试一下，对自我成长真的很有帮助。

这基本上就是我眼中的 CVTE，在这里，有休息区，有零食，有健身房，有乐队和乐器房，有各种协会，俨然跟学校社团联合会一般。

可能大家关心以下几个问题：

### 1.淘汰

公司对应届生和实习生是一同面试，标准是否统一我不知道。通过率来看应届生更低。通过了终面不意味着就有 OFFER，还要部门实训，实习生也要淘汰的。淘汰并不意味着你不优秀，公司选择的是贴合公司文化的，不然你在这里也不会呆久的。

### 2.加班

朝九晚五你就不用想了，只能满足你一半，就是早上九点，而且不打卡，有事或者睡过了说一声就行。至于下班时间，真说不准，有的七八点，有的九十点，有的半夜，你自己支配。但是我发现在这里工作的员工真的不觉得是在加班，大家都在努力的把工作做好，压力固然有，但是工作是大家的兴趣。比如一妹子喜欢画画，每天在公司就一直画画，不知不觉天就黑了。没有兴趣的工作不要做，如何找到兴趣？不断尝试。

### 3.尝试

公司在面试、实习时，HR 就不断地关心你的思想动态，和你聊天，你要是觉得岗位不合适，没关系，喜欢哪个部门都可以调整。前提，就是你这个人适合公司，我见过一个人试过 4 个部门的，反正你没放弃，公司也就没放弃你。

### 4.工资

说真的，没有人会嫌钱少。都想早点赚到钱买车买房，让父母家庭过得好一点。这个公司的福利待遇我就不说了，网上有。但是来了这个公司，大家很少关注工资发了没有，因为根本花不出去钱。科学城有点荒凉，周末出去潇洒，除了 shopping，老员工抢着买单，公司集体活动也能报账，所以，我不知道是不是我主观。

### 5.成长

这个公司很给年轻人机会，和资历没有关系。你有能力工资比你部门经理都高，成长速度也快。说了这么多，大家若相对企业了解，留意官网，了解公司业务。这里我没有别的企业的意思，我一个同学的师兄在外资企业，超级牛逼的一个人，干了四年，基本上各项都是区域最优，但是就是上不去，因为是韩国人的公司。想加入 CVTE，关注校招网站，已经启动了。还有 CVTE 招聘和 CVTE\_Daily 两个微信号。

## 4.23 CVTE 实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 8 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1872972-1-1.html>

2013 年 10 月 14 日，是我第一天来到 CVTE 的日子。

像很多年轻人一样，我怀揣着自己的理想与愿望来到这里。希望能够有一个广阔的天空来成长。那一天，心里很激动，但更多的是紧张和忐忑。怕自己适应不了这里的环境，怕自己会做不好自己的工作。可是这种紧张与忐忑很快就消失不见了。因为在 CVTE 实习的那段日子，跃入脑海的第一个词便是微笑。在 CVTE 没有冷漠、没有歧视、没有尔虞我诈。有的是温暖的微笑和鼓励的话语。无论是入职多年的老大哥老大姐还



是一起成长的小伙伴，我们都像是亲人一样，互相关心互相鼓励。当我们遇到困难时，这些老大哥老大姐会给我们很多的建议和帮助。小伙伴们会互相学习、共同进步，在这里不怕犯错，在这里只要你愿意去学，大家都会很热情的解答我们的任何疑问。在 CVTE，你会真切的体会到你是团队的一份子。在 CVTE，我们会为生日的兄弟姐妹举办生日会，哪怕兄弟姐妹们出差了，我们也会拍成视频送去祝福。这种关怀和温暖是我们精神最宝贵的财富。有了这样的兄弟姐妹我想我们一定不会惧怕任何险阻。我们胜则举杯相庆、我们败则拼死相救！

在 CVTE 实习的每一天都是很充实的，我们会学习各种各样的新知识。在这里实习，我们曾经从来没有接触过得事情，公司依旧会放心的交给我们，让我们自由发挥，给予我们充分的信任和支持。我们会发现我们所欠缺的实在是太多了，我们会发现我们还有很长的路要走，可是我们不会感到迷茫，因为公司为每一位实习的小伙伴都配了导师。无论是生活还是工作，我们的导师都会给我们分享很多经验，给予我们很多好的建议。慢慢的，我们会发现我们成长了，很多事情，我们可以很好很高效的去完成他。在工作中，我们慢慢的建立起自信心，找到了属于自己的节奏。每一天，心里都很踏实，因为学到了很多，很充实。

最后要说一说我们在这里的生活了。公司会给我们提供丰富的一日三餐，水果、饮料、零食都是自助的。到了周末，公司还会组织各种各样的活动，带我们去看电影、去旅游等等。每到月末还会举行盛大的月末晚会，大家在一起，真的很开心。除此之外，公司非常贴心，会为我们安排好宿舍。空调、洗衣机、热水器、衣柜等等生活用品一应俱全。我来到这里的时候遇到了广州最冷的冬天。公司立刻给我们每人都加了一床被子，叮嘱我们一定要注意保暖。那时候觉得很温暖。还有一次，我们早上去体检，因为要抽血，所以没有吃早饭。回到办公室时，桌子上却放了很多的吃的还有热水。都是公司的姐姐为我们准备的，真的很感动。

在 CVTE 实习的日子，我们收获了真挚的友谊。我们看到了自己的不足并加以改正。我们感受到了集体的温暖。我们在 CVTE 追寻我们共同的未来。CVTE ,Dream future!

## 4.24 CVTE 实习感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1837542-1-1.html>

2013 年 10 月 14 日，是我第一天来到 CVTE 的日子。

像很多年轻人一样，我怀揣着自己的理想与愿望来到这里。希望能够有一个广阔的天空来成长。那一天，心里很激动，但更多的是紧张和忐忑。怕自己适应不了这里的环境，怕自己会做不好自己的工作。可是这种紧张与忐忑很快就消失不见了。因为在 CVTE 实习的那段日子，跃入脑海的第一个词便是微笑。在 CVTE 没有冷漠、没有歧视、没有尔虞我诈。有的是温暖的微笑和鼓励的话语。无论是入职多年的老大哥老大姐还是一起成长的小伙伴，我们都像是亲人一样，互相关心互相鼓励。当我们遇到困难时，这些老大哥老大姐会给我们很多的建议和帮助。小伙伴们会互相学习、共同进

步，在这里不怕犯错，在这里只要你愿意去学，大家都会很热情的解答我们的任何疑问。在 CVTE，你会真切的体会到你是团队的一份子。在 CVTE，我们会为生日的兄弟姐妹举办生日会，哪怕兄弟姐妹们出差了，我们也会拍成视频送去祝福。这种关怀和温暖是我们精神最宝贵的财富。有了这样的兄弟姐妹我想我们一定不会惧怕任何险阻。我们胜则举杯相庆、我们败则拼死相救！

在 CVTE 实习的每一天都是很充实的，我们会学习各种各样的新知识。在这里实习，我们曾经从来没有接触过得事情，公司依旧会放心的交给我们，让我们自由发挥，给予我们充分的信任和支持。我们会发现我们所欠缺的实在是太多了，我们会发现我们还有很多的路要走，可是我们不会感到迷茫，因为公司为每一位实习的小伙伴都配了导师。无论是生活还是工作，我们的导师都会给我们分享很多经验，给予我们很多好的建议。慢慢的，我们会发现我们成长了，很多事情,我们可以很好很高效的去完成他。在工作中，我们慢慢的建立起自信心，找到了属于自己的节奏。每一天，心里都很踏实，因为学到了很多，很充实。

最后要说一说我们在这里的生活了。公司会给我们提供丰富的一日三餐，水果、饮料、零食都是自助的。到了周末，公司还会组织各种各样的活动，带我们去看电影、去旅游等等。每到月末还会举行盛大的月末晚会，大家在一起，真的很开心。除此之外，公司非常贴心，会为我们安排好宿舍。空调、洗衣机、热水器、衣柜等等生活用品一应俱全。我来到这里的时候遇到了广州最冷的冬天。公司立刻给我们每人都加了一床被子，叮嘱我们一定要注意保暖。那时候觉得很温暖。还有一次，我们早上去体检，因为要抽血，所以没有吃早饭。回到办公室时，桌子上却放了很多的吃的还有热水。都是公司的姐姐为我们准备的，真的很感动。

在 CVTE 实习的日子，我们收获了真挚的友谊。我们看到了自己的不足并加以改正。我们感受到了集体的温暖。我们在 CVTE 追寻我们共同的未来。CVTE ,Dream future!

## 4.25 我的 CVTE 之路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1837540-1-1.html>

在我的求职季里，得到了不少公司的青睐，有实力强劲的世界五百强外企，也有福利优厚的新型国企，但是我最终都没有选择这些很多人认为很不错的公司，也放弃了家人所期待的公务员考试，坚定地来到了这里，来到了这个你用三言两语无法去形容无法去描述的地方——CVTE。

很多人说：喜欢不需要理由，讨厌才需要！但是作为一名工科学生，我还是想告诉大家：我喜欢这里！而且还有很多理由！

理想是一种比好工作还重要得多的东西。

我的 CVTE 之路始于 2013 年 9 月 13 日。在广东工业大学最大的一间公共课室，听了老大一场激情洋溢的宣讲会。让我对这个原来在脑海里并无任何印象的公司产生了好奇和兴趣。“重视人才、快速发展、高薪酬高福利、最好的自助式饭堂……”停留在我们脑海里的都是一些吸引人的字眼，你要知道，这些对于很多应届毕业生来说，都无疑是一项梦幻般的工作。当天晚上匆匆忙忙地做了网测题，9 月 15 号就被通知过去华工大酒店初试了，虽然在初试现场上人上人海，但你依然可以发现面试有条不紊地进行着。面试速度也非常快，三对二，简单的三个小问题，不到十分钟时间就结束了我和 CVTE 的“初遇”，当天晚上就被通知第二天早上要过去 CVTE 复试了。非常紧凑激烈的二面考核之后，当天中午被通知留在公司用餐，下午一点半钟就开始了我的 CVTE 终面了，几天之后也顺利地收到了公司的实习邀请函。在这里，就不详细地畅谈太多关于面试内容的事情了，因为我知道在网上已经有太多太多这方面的资料，也描述的非常详细到位。但在此我还是想给仍然奋战在求职路上的小伙伴们送上几句话：1. 做自己；2. 在最短的时间内突显自己最大的优点；3. 好好准备。

四天实习，虽然也算一种考核，但我却在这个过程中，收获了许多宝贵的友谊和深刻的感触。模拟抢投标、产品演示、竞争对手分析，各种学习各种展示……这四天里，每时每刻都在动用着自己的大脑神经。一起前来实习的 9 位小伙伴，不少都是抛弃华为中兴等著名通讯公司过来的，这也足以看出这家公司对于人才的吸引力。

短短四天时间，除了这些实习考核之外，我还亲眼看到了许多你从网上根本无法看到的東西！在这里，你会看见每一位同事见面都会微笑问好，无论认不认识；在这里，没有老板没有老总没有门牌没有单人办公室，你可以跟任何人交流任何工作生活上的问题；在这里，还有全自助的星级饭堂、有无处不在的零食饮料，在这里，你总会发现有人比你聪明，总会发现有人比你勤奋。在这里，我隐隐约约看到了一家类似 Google 的公司。

这里没有什么传说中的神秘，只是一群有着共同梦想的兄弟姐妹为之一项共同的事业，努力拼搏，共喜悦共患难。公司的兄弟姐妹们都熟记这样一句话：“胜则举杯相庆，败则拼死相救。”在这四天里，我明白了，这不但是一个高薪酬高福利的科技公司，它更是一个青春逐梦的地方。

从初试到现在的正式实习已近半年光阴，但是许多思绪却依旧萦绕在脑海的每个角落。匆忙随性的记录，并没有给大家带来什么大的信息共享，很多也没有表达出自己的心得体会。

我希望，这篇文章可以给各位依然奋斗在求职之路的小伙伴们带来一些正能量！可能其中有很多很主观的想法，CVTE 肯定也不是适合于所有人的。但是我觉得，没有最好的公司，也没有最坏的企业；只要你能找到一个你愿意为之奋斗的公司，那么，它就是最好的公司。漫漫人生路，只要你敢于追求、不断尝试，就一定会找到你所喜欢的东西。

## 4.26 CVTE 2013 年暑期实习心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1837537-1-1.html>

我是 CVTE2013 年的暑期实习生，现在作为一名应届毕业生，即将在今年 7 月作为一名销售工程师入职。对于大三的童鞋们来说，求职之路才刚刚开始，有一个好的暑期实习机会，对秋招可谓是如虎添翼。

大一大二的暑假，我分别在青岛步步高和联想西安分公司实习，对实习的第一感受很不好，一个是招实习生进行柜台销售，一个仅仅是因为一个比赛得了省二等奖。虽然学习主要靠自身，但有些实习对我们的帮助着实有限。就是带着这样的观念，大三的暑假，我经过层层考验，来到了 CVTE。

西安一行人，在车站乘坐公司安排的大巴，来到了 CVTE 的办公楼下，车还没停稳，就看见新入职的哥哥姐姐们在大门外迎接我们，然后带着我们参观了公司办公楼。从一楼的展厅、小电影院，到各个楼层的办公室，到五楼的大厅、健身房。参观结束后，公司的老同事、新同事、暑期实习生一行人几辆大巴浩浩荡荡地开向酒店，参加迎接我们实习生的晚宴。在晚宴上，无论是公司高管，还是工作数年的老同事，亦或是刚刚入职的新同事，我们之间都是其乐融融、十分融洽，其他公司部门与部门、高管与普通员工之间的隔阂感，我们根本就见不到。

说到暑期实习的课程，至今回忆起来仍是历历在目，甚至我心中已经在期待今年夏天我们入职时，要和新的暑期实习生一起参加的培训。

课程涉及到我们现在所能接触到的方方面面。从中随便挑出几个就可以让人艳羡不已。

着装礼仪、基本能力。教我们正确的着装礼仪、优雅的言谈举止。通过培训，我知道了皮带的长度也是有规定的，我知道了皮带扣最好选择没有明显标志的，我知道了西装的上衣是必须量身定做的。还有我们应该如何合乎礼仪地交谈、行走，如何按照金字塔理论去思考和表达。

管理。包括个人管理和团队管理。个人管理又包含了好多内容，像目标管理、时间管理、情绪管理等等各个方面，我们之前知道的很多有用的方法，得以更加系统、全面的展现在我们面前，使我们更够更加清晰地认识到现在我们还需要哪些能力。

国学。包括《诗经》、《论语》、《周易》等，这些课程我们有的之前接触过部分，有的之前一直是一知半解，比如《周易》这本传说中的帝王只学。倒不是说通过几周的培训就可以掌握方方面面的内容，只是通过培训，我们涉猎了很多之前都不是很了解的内容，让自己的眼界更加的开阔，站得更高，看得更远。

必须要提的是，每天下午我们都去进行“户外拓展”活动，通过各种各样的比赛、游戏，去培养自己的团队合作能力，去淬炼自己的意志力、执行力等方方面面的能力。通过户外拓展，你会感受到团队的强大，在比赛中，你会发现，很多你以为几乎不可能达到的目标，会被自己远远抛在了身后。你会发现你身上还有很多你之前并没有发现的缺点、或是优点，你会发现，有的队伍已经出色地完成了目标成为了第一，但仍然坚持在一遍一遍地练习再练习，你会发现你在活动中会不断地成长不断地前进不断地蜕变。

一个月的暑期实习，使我认识最深刻的一点是：这个世界上有很多先天就比我们优势的人，而他们比我们还要努力。这就好比，在长跑比赛中，有很多人就已经在我们前方很远处起跑，而他们可能比我们跑得还要快。那时的我，胆颤心惊。

暑期实习，使我认识到：这个世界我不知道的领域还有很多；这个世界比我有优势比我努力的人有很多。当然，也使我认识到，我的未来还有无限的可能。

如果你喜欢给生活贴上属于自己的标签，如果你不喜欢一眼就能望到头的生活，如果你愿意为你的梦想去拼搏去奋斗，那么，CVTE 是个不错的选择！

希望能在公司见到同样在追逐梦想的你们！

## 4.27 最全的 CVTE 记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 2 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1672676-1-1.html>

CVTE，2012 年 10 月份以来生活中的关键词，从相识到体验，一段特别的缘分，一份难忘的经历。

### 面试过程——从相识到初窥神秘

这是很特别的一家企业，大三以来的梦想归宿，相信很多人跟我一样，在大三之前基本都没听说过这家公司的，通过师兄我们才知道 CVTE 的存在。宣讲会过后，大家都给予好评，却又在调侃，“工作强度这么大会把人整死的”，不过，与华为一样，还是抱着锻炼自己的心态，开始了 CVTE 找工之旅，且让我流水账地描述一下。

#### 一、网测

这一轮，是为时两个小时的网上答题，因为暑期实习通过这个网测的缘故，个人挺有信心的，也就顺利地通过了网测，没什么特别的，最特别的可能是题目多又不好做吧。

#### 要点：

- 1、行测题大多是数学计算和逻辑推理，一些是语言理解，总之要快，卡住的马上跳过。
- 2、专业题那么多不要求全部会，只要你把你会的给完善好，特别是编程题，格式自己写好，自己编译通过完全正确之后放上去就行了，很多不懂的东西不要去钻了，PASS。

#### 二、一面

网测过后，下载了 CVTE 的简历，好复杂，让你填了一个小时左右。通知是简短的一面，但我觉得，这份简历的填写也对你能否通过一面至关重要，它的特别之处在于，并不是让你填很多什么牛逼的经历，而是让你不断地询问自己内心深处的真实想法，借此来了解你这个人。然而，（是我个人这么觉得啊）有些同学可能为了掩饰自己的不足，简历上写了一些美化自己的东西，然后在面试中被面试官察觉了，这会让她对你的印象大打折扣的。一面也是浩大的场面，排了很多人，三人一组进去面，只有短短的几分钟，也就是问常规的问题了，为什么来这家公司，自己的优缺点，自己最得意的项目，自己的成绩等，只有一个比较特别的问题：如果我们给你 offer 而你不过来是什么原因。这个问题，自己想想怎么回答吧，见仁见智了，反正我是很搞笑地回答了这个问题。我运气还真不赖啊，这次旁边的两位同学，都是成绩、项目大神，然而，在口头交流和表达能力上，居然没有我顺畅，他们还是相互认识的，按理来说紧张的那个人应该是我才对啊。。。

#### 要点：

- 1、表达的时候要轻松、自然、微笑，但不要刻意去搞笑。
- 2、说的话和表现出来的人格特点一定不要跟简历有冲突。
- 3、真实大方，自己的缺点不要避讳。

#### 三、笔试

通过一面进入笔试的人貌似已经不多了，CVTE 的笔试考的不是你能有多牛，而是你能有多细心，至少嵌入式软件是这么考察的，只有两道编程题，有点 C 语言的基础就会做了，但个人最害怕简单的题目了，说明需要你简单的事情做到最好。很快地做完了，认真检查并修改优化了半个小时，这才上交了题目，交卷的时候 HR 姐姐还问我感觉怎样，本人微笑地留下了一句“还 OK，考察得挺到位的”，淡定地离开了考场。

#### 要点：

- 1、要把简单的东西做到更好。

## 2、要加点注释，而且写程序格式要好，最好草稿纸上先写一遍再美美地抄进去。

### 四、二面

这个时候，能进入二面的就更少了，二面是去到 CVTE 公司进行的，一大堆人去到了黄村地铁站，CVTE 开了几辆大巴来接送。坐上车，惊奇地发现，坐在身边的哥们，眼神中透露着睿智的光芒，相互认识了一番，居然是中南大学的研究生，为了 CVTE，跑过来广州面试，还租了一周的旅馆，天呐！聊天持续了整个车程，才发现，今年的形势确实好烂，名牌大学的研究生工作都不好找，他是拿了华为的 OFFER 保底，才跑过来这边的，哎，十~八~大~，您何时提及过这个问题啊。

到了公司一下车，就看到了非常热情的员工们灿烂的笑容，顿时感觉自己像是贵宾了，找工作过程中何时受过此等待遇。到了一个很大的会议厅，就像是个小礼堂，给人很宽阔的感觉。孙总开场白之后，我们被打乱顺序八人一个小组叫到其他的小会议室去了。面试官是漂亮有气质的 HR 姐姐，整个过程中，大家都轻松，氛围很好，就是简单地聊聊家庭、女朋友、工作地点、待遇等等的问题，这个过程中她一直让大家保持轻松，说是**技术人员**的工作就是要这样轻松愉悦，不能有太多压力，工作效率才会高，这个说法，让我眼前一亮！另外，桌面上各种零食水果饮料随便吃随便喝，反正一个人在发言的时候，另外的人可以随意吃东西喝饮料，有点神奇。

持续了一个多小时聊天结束后，我们又回到了大的会议厅，进行下一轮，也就是**技术面试**，面试官是四个看上去很精明又很**年轻的员工**，他们对于我们所有人在讲自己东西的时候都有自己的见解和看法，提的问题也是都到了点上，反正我是觉得，在我表达项目的时候，只有这几位面试官是完全听懂了的。这一轮也是非常轻松的，都是很爱笑很有亲和力的面试官，只能说毫无压力了。最后有一个很搞笑的段子：“请问 CVTE 是工作任务制的吗？”“嗯，是的。”“也就是说，我高效地完成任务了，就可以先休息先下班了？”他笑了，还没来得急回答我，我的肩膀被拍了一下吓了一跳，回过头来是孙总，“小伙子，我们的确是工作任务制的，只是一个任务完成之后就很快会有下一个任务的到来的……”他笑了，我愣了，大家都笑了。。。

之后，孙总叫了一批名单留了下来，其他的人先用车子接送出来。很多先出来的人觉得是**被刷了**，都觉得很可惜，我就告诉他们，留下的是待定的，离开的是已经确定通过的或者淘汰的，让大家燃起了点希望，虽然个人对此说法也没信心，不过，乐天才是王道嘛。离开的时候跟一个同学总结了一下，“这简直就是挑女婿”，这个说法达成了一致。

### 要点：

- 1、保持轻松愉快，我就不信谁在平时连吹个水聊个天都那么有障碍。
- 2、不要拿自己跟别人比，你会发现，大家永远都比你厉害，所有人都有你达不到的高度，所以做好自己就行了。
- 3、认真你就输了，把这当成是一次体验，一次让你询问内心想法表达自己的机会。
- 4、做最真实的自己。

### 五、素拓

到了这个时候，突然觉得自己杀到了现在，已经有点有想要拿到 OFFER 的欲望了。这一轮是面临的压力最大的一轮，到现在都觉得非常刺激。在车上我们已经先跟周围人打好了招呼组好了几个人，居然有高中同校的人，而且这时候刚刚认识，擦，此时又让我想起本人被狗啃了的高中生涯了，算了，略过。还是来到了大礼堂，临时组了个 12 人队伍，开始了此游戏，一个利用绳子把一杯水搬到其他地方去的游戏，具体就不剧透了，反正，我们有惊无险地完成了，此过程中出现了诸多的不顺畅，出现了自己不知道如何定位自己的时候，出现了意见不统一而分为两派行动的时候，最后出现了团结一心的时候，短短一个小时，和时间的赛跑，难忘的经历。然后就是一部分人被叫走进入下一轮，是跟孙总谈话的，而我们留下来的人就投票，淘汰队伍的五个人，哎，这是个很纠结的事，淘汰谁我都觉得不行，虽然知道我们小组讨论的结果与实际结果不挂钩，但就是感觉很怪，就有种打 dota 卖队友的感觉，不爽啊。

### 要点：

- 1、找准自己的定位，是 leader、timer、点子专家、执行者、监督者，把自己在团队中应有的事做好。

2、不要刻意去表现自己，因为大家都是比你更有表现力的人。

3、为了团队考虑，作为执行者就要冷静，刚好我是位置很恶心的那个执行者，几次差点就犯规了，还是要稳，稳中求胜。

4、提醒队友，也是每个人的职责。

#### 六、实习考核

素拓结束后的第三天，洗澡的时候接到了 CVTE 的电话，告诉我通过面试了，可以去实习了，兴奋难掩，因为自己得到了认可。

为期一周的实习，就是让你真正体验在公司里面的工作和生活。不得不说，公司里面环境真的不赖，反正吃是吃爽了，回到北二都吃不下饭了。工作内容也是考察你的细心水平，考察你的专业水准，工作时间没有传说中那么长，只是呆在公司的时间那么长而已。最让我感到惊奇的是员工们的素质和热情，迎面走来一个陌生的员工，至少他/她给你的是一个点头、一个微笑，更热情的就会跟你打招呼聊一聊，这种人际环境究竟是如何发展起来的，我感到很不解，但是，这一周，我感到很开心，因为大家很 NICE。实习的具体内容就不便剧透了，这种让人心动的工作氛围，跟我的理想恰好吻合。

实习结束了，与 HR 聊了很久的天，我发现她们看人真的好准，把我的优势和缺点都描述得非常准确，跟她们每聊一次天，都感觉更加地了解了自已，她们给的宝贵的意见，我一定会牢牢记住，对自己的未来会有莫大的帮助。就这样很荣幸地，拿到了 CVTE 的 OFFER。

#### 要点：

1、把工作当成事业，而不是当然任务来看待。（个人也不知道怎么解释，见仁见智吧）

2、多与人沟通交流是关键，一个不善表达的技术牛人不是真正的牛人。

3、还是要做最真实的自己，不要刻意让自己适应公司，因为只有真正适合，真正喜欢，你做得才会开心，才会是自己想要的事业。

要有自信但不要自满，永远对自己评 85 分。

#### 七、CVTE 的缺点

凡事都要辩证地看待，现在总结一下 CVTE 的几个缺点吧：

1、工作时间相对较长，除了周末，公司生活成了全部。

2、圈子较小，基本上都是跟公司内部员工在交流（除非出差见客户），只有周日才有自己的时间，经营自己的人脉。

3、牛人很多，压力挺大，不好好努力你会觉得你在拖累大家。

4、在公司你有很纯粹同事关系，如果以后你转战其他企业，可能会接受不了尔虞我诈的暗地操作。

#### 实习的日子——慢慢了解，感受企业文化

上面的点滴，是我在找工结束之后写下来的。然而从 12 月下旬到现在，一个多月的时间里，才是我真正认识 CVTE 并了解它的经历。

在这个月里，感谢 CVTE 让我得到了一个挑战自己的机会，让我和好搭档两个人合作完成一个项目，而完成这个项目的工具，是我们以前从来没有接触过的，需要现学现用的东西。这段时间，从各个方面磨练和挑战了自己。

实习的日子，我体会到了公司内各个部门的技术大牛们的热情和无私：每次在忙着工作的时候被我打扰请教都会停下手头的工作，很仔细地向我讲解为我引路，还把跟这个东西相关的一些很好的经验之谈倾囊相授，使我们少走弯路。

实习的日子，我感受到了 CVTE 员工之间的那种融洽的氛围，让本来内敛的我也变得热情活泼了起来，聚餐，出游，吹水，生活也不是只有工作那么简单。

实习的日子，从未有过的信息风暴席卷了我的小小脑瓜，无论是技术上的新型科技、管理上的战略方向，还是艺术上的审美、为人处事上的智慧，都让我感觉到完全消化不过来。

实习的日子，看到了员工们紧凑工作的身影，感觉到了在 CVTE 里工作完全不同于国企的压力，能辩证看待它的人，会接受这样的企业文化，把它当成发展的好机会；而不能认同这种文化的人，可能会勉强

工作而不快乐。不过，目前没有发现类似后者的员工，我所接触的人基本上都是激情四射的活力派。实习的日子，完全不同于以往的生活，也不同于想象中的工作，心态决定了一切，眼光决定了高度，看你如何辩证地看待每一件事，生活、工作、轻松、挑战、慢条斯理、速度与激情.....能决定未来的只有你自己。

一个月的具体点滴不想赘述，不是我吝啬文字，而是每个来实习的人都会有不同的经历和感受，文字所能传达的东西非常有限。而我想与你分享的就是：来感受一下神秘的 CVTE，我相信这份经历会让你难忘。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

**应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站**

<http://www.yingjiesheng.com>

**应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作**

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>



