

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘

彭博篇

应届生论坛彭博版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2248-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 彭博公司简介.....	5
1.1 彭博公司概况	5
1.2 关于彭博.....	5
第二章 彭博公司笔试资料.....	7
2.1 悲剧了, Bloomberg 的 ot (Plum) 做一次成绩保留一年.....	7
2.2 Plum 新加坡 global data OT 真题	7
2.3 Bloomberg PLUM OT 笔经	11
2.4 2017 global data 笔试真题	13
第三章 彭博公司面试资料.....	14
3.1 彭博公司 VI、电话面试资料.....	14
3.1.1 新鲜出炉的 Bloomberg HK Market Analyst 电面.....	14
3.1.2 Bloomberg 2021 Market Data Analyst HK Video Interview	14
3.1.3 Bloomberg 2021 Market Data HK Analyst VI Questions.....	15
3.1.4 Bloomberg 2021 Analytics & Sales Program VI 面经验 Shanghai.....	16
3.1.5 2021 Bloomberg 校招 Market Data Analyst 上海 Video Interview	16
3.1.6 BCS Shanghai (Mandarin speaker) 2021 面试	17
3.1.7 Global data analyst HK 2021	18
3.1.8 2021 Market Data Analyst HK.....	19
3.1.9 Bloomberg Customer Support SH Office - HR 电面.....	19
3.1.10 BCS Shanghai 2021 phone interview.....	20
3.1.11 Bloomberg Sales/Analytics VI Questions	20
3.1.12 2020 Market Data Inter US (Princeton, NJ) VI 面经!! 攒人品!	20
3.1.13 hk sales&analytics vi.....	21
3.1.14 2019 Financial product analytics and sales rep Oct intakes 上海 VI question	22
3.1.15 Customer Support Representative Shanghai 止步电面	23
3.1.16 Bloomberg 2019 oct intake analytics& sales vi+电面	23
3.1.17 analytics 电面	23
3.1.18 Analytics Application form, Online assessment and Interview	24
3.1.19 新鲜出炉的 Market Data Analyst Beijing/Shanghai 面试	25
3.1.20 Global Data HK 1st round phone in.....	26
3.1.21 2020 年校招 Analytics & Sales - SH VI	26
3.1.22 Bloomberg Sales&Analytics 伦敦岗止步电面--面试经历分享.....	27
3.1.23 Bloomberg phone interview-sales and analytics team	28
3.1.24 2019 Financial Product Analytics & Sales Internship - Video Interview	28
3.1.25 Global Data - Market Data Analyst Video Interview 分享	29
3.1.26 Global Data-Market Data Analyst-Hong Kong Phone In	29
3.1.27 2018Global data vi+hr 面.....	30
3.1.28 customer support representative vi.....	31
3.1.29 2019 Analytics&sales Aug intake-shanghai office.....	31
3.1.30 新鲜出炉: Financial Sales& Representatives VI 问题	32
3.1.31 2019 年校招 Analytics & Sales - BJ Feb intake 电面	32
3.1.32 2019 校招上海 Analytics & Sales 视频面试	33

3.1.33 2019 July intake analutical recorded interview	33
3.1.34 Sales & Analytics Role 的 Recorded Interview	34
3.2 彭博公司面试资料.....	35
3.2.1 Bloomberg 2021 HK Market Data Analyst 4 轮面经	35
3.2.2 Global Data Team HK Base	37
3.2.3 Bloomberg Customer Support Intern (21Summer SH) Plum+VI	38
3.2.4 彭博 Bloomberg 2021 Market Data Analyst.....	40
3.2.5 2020 bloomberg market data analyst 电面-->小组 manager 面试	40
3.2.6 2019 Bloomberg Global Data VI->AC->Manager Interview	41
3.2.7 2020 global market data analyst 终面	42
3.2.8 Global data analyst 一面	42
3.2.9 2019 Feb Intake Financial Product&sale rep 上海	43
3.2.10 2019 Feb intake- Financial product Analytics & Sales on-site 面	43
3.2.11 Global Data - Managed Investment Analyst	45
3.2.12 Global Data Analyst 面试	45
3.2.13 2018Global Data - M&A 一面	46
3.2.14 Global data analyst.....	46
3.2.15 Global Data 2018	47
3.2.16 2018 Global Data 四面经验	48
3.2.17 2018 Global Data 三面经验 【9/21 更新】	49
3.2.18 Bloomberg 校园面筋	50
3.2.19 Bloomberg - software engineer 面试经历	51
3.2.20 彭博 ADSK representative 面经.....	51
3.2.21 2017 Sales&Analytics Interview.....	51
3.2.22 Sales & Analytics Representative 2017	52
3.2.23 Beijing-Financial product analytics & sales intern 面经	52
3.2.24 Sales and analytics interview	53
3.2.25 Bloomberg Sales and Analytics London 面经+ final round 求解答	53
第四章 彭博公司综合求职资料.....	55
4.1 Bloomberg 2020 financial product & analytics 笔试	55
4.2 Analytics and Sales Aug intake 全五轮面试经验 回馈社会	62
4.3 BNEF Analyst 申请全过程	62
4.4 2019 HK Sales & Analytics Full time 申请全过程.....	63
4.5 Bloomberg Global Data 上海准备第四面	65
4.6 北京 Sales Analytics 面试等的心焦	65
4.7 Sales and Analytics Full-time 2017.....	67
4.8 Analytics and Sales London Office.....	68
4.9 Analytics and Sales London Office 2016 经验分享	69
4.10 Bloomberg London software engineer	70
4.11 关于彭博编辑岗位的应聘.....	71
4.12 bloomberg 5 round interview	72
4.13 Global Data 人品贴	73
4.14 Bloomberg Sales and Financial Analytics Interview Sharing and other sad stories.....	75
4.15 20141013 北京一面 Financial Products Sales and Analytics Representative	76

附录：更多求职精华资料推荐.....78

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 彭博公司简介

1.1 彭博公司概况

成立于 1982 年的美国彭博资讯公司是目前全球最大的财经资讯公司。彭博仅用了 22 年的时间，就将它的金融数据市场的销售收入超越了具有 150 年历史的、世界上最大的资讯公司——路透集团。

BLOOMBERG PROFESSIONAL(R) (彭博专业) 服务及彭博的媒体服务整合在一个平台上为全球各地的公司、新闻机构、金融和法律专业人士提供实时行情、金融市场历史数据、价格、交易信息、新闻和通讯工具。彭博的媒体服务包括在全球拥有 130 家新闻分社和 2,000 名新闻专业人员的彭博新闻社 (BLOOMBERG NEWS(R))、每天 24 小时以 7 种语言在全球通过 10 个不同的频道播放财经新闻的彭博电视台 (BLOOMBERG TELEVISION(R)) 以及在全球范围内在 XM、Sirius 及 WorldSpace 卫星电台和纽约 WBBR 1130AM 提供即时新闻的彭博电台 (BLOOMBERG RADIO(SM))。另外，彭博还出版了针对专业投资人士的 BLOOMBERG MARKETS(R) 杂志和 BLOOMBERG PRESS(R) 书籍。

彭博公司的创始人布隆伯格是个传奇式人物，在他创造了彭博资讯公司这一全球资讯业大王的同时，2001 年他决定竞选美国纽约市市长职位，并一举成功，于 2002 年 1 月 1 日正式就任纽约第 108 任市长。

1. 2 关于彭博

彭博是全球商业、金融信息和财经资讯的领先提供商，通过其强大的信息、专家和咨询网络为全球重要的决策制定者带来关键优势。彭博的优势在于通过创新的技术来快速、精准地传递数据、资讯和分析工具，核心产品是彭博专业服务(BLOOMBERG PROFESSIONAL)。彭博专业服务为全球逾 310,000 用户提供实时金融信息。彭博的企业级解决方案建于公司的核心优势之上，利用技术来帮助客户更高效地访问、整合、发送并管理整个组织的数据和信息。通过彭博法律(Bloomberg Law)、彭博政府(Bloomberg Government)、美国国家事务出版(BNA)和彭博新能源财经(Bloomberg New Energy Finance)，公司为金融业以外其他行业的决策制定者提供数据、资讯和分析工具。彭博新闻通过彭博专业服务、电视、电台、手机、互联网和两本杂志——《彭博商业周刊》和《彭博市场》传播资讯，在全球 72 个国家设立了 146 个记者站，拥有 2,300 多名新闻和多媒体专业人员。彭博总部位于纽约，在全球各地拥有 192 个分支，员工数超过 1.5 万人。

彭博速览

- 成立于 1981 年，最初只有 4 名员工
- 目前在 72 个国家聘有 1.3 万多名员工
- 总部位于纽约，并在伦敦、东京、圣保罗、迪拜、香港、北京、上海、新加坡和法兰克福设有主要办事处
- 屡获殊荣的解决方案
- 荣获 Inside Market Data 及 Inside Reference Data 颁发 2010 最佳全球数据奖
- 荣获 Inside Market Data 及 Inside Reference Data 选为 2010 最佳信息供应商
- 荣获 Waters Rankings 选为 2010 最佳卖方交易委托管理系统 (OMS) 供应商
- 连续两年荣获 Fx Week 选为 2009 及 2010 最佳外汇市场数据供应商
- 彰显在中国金融市场的领先地位

- 彭博建立了中国第一家获准提供金融信息服务的外商独资企业
- 彭博为首家在国内提供境内人民币市场每日定价参考的金融数据供应商- 外汇期权、利率掉期、外汇货币掉期以及信用风险缓释工具

彭博的解决方案

彭博专业™服务

无论是现货市场还是衍生品市场，诸如股票、外汇、商品、货币市场、国债及地方债、抵押贷款、金融指数，以及保险和法律方面的信息，彭博专业™服务都能以强大灵活的系列工具全面满足金融专业人士的需要。

彭博企业解决方案

彭博为企业提供一个思路清晰的工具，您可以从中挑选满足您的各种信息需求的产品方案。这样就有利于企业采取分阶段实施的方式。其灵活性能让公司制定计划，以有序、经济的方式配置其它彭博工具。彭博企业解决方案使得客户可以在企业内部高效整合、发布、管理数据和信息，其中包括彭博企业技术方案、彭博数据方案、彭博交易管理系统及彭博投资组合与风险分析。

彭博财经新闻

彭博随时随地报道与全球商界精英息息相关的最新信息。先进通讯渠道包括彭博新闻®、彭博网站®、彭博商业周刊™、彭博商业周刊网站及彭博市场杂志®。

彭博新能源财经服务

彭博新能源财经服务充分利用了我们可将数据和资讯转化为具有可操作性洞见的能力。作为世界领先的新能源信息服务产业的主导者，我们为投资者、企业和政府提供清洁能源、低碳科技和碳市场等领域的信息和分析服务。

关于布隆伯格（创始人）

追溯 **Bloomberg** 的成长经历，就好像是一个美国梦的标准样本。主人公出生于美国麻省一个平民家庭，早在青年时期，就对信息和技术有了极为浓厚的兴趣。大学时代，他在约翰·霍普金斯大学拿下了工科学士学位。随后他又在哈佛大学商学院拿到了 **MBA** 证书。怀揣着两本毕业证书的 **Bloomberg** 进入了华尔街一流的投资公司——**Salomon Brother** 所罗门兄弟公司。这位 20 岁出头的年青人，从最为基础的手工核帐做起，每周工作 6 天，每天工作 12 小时。他以勤奋和执着的工作态度，以敏锐和富有远见的商业头脑，在第 6 年时成为了 **Salomon Brother** 公司的合伙人。这样的成绩对于任何一个年青人来说都是足以骄傲的资本了。然而，**Bloomberg** 好像没有丝毫的满足，此后 9 年他继续埋头工作。直到 1981 年 **Salomon Brother** 公司出现了一场内部纷争，**Bloomberg** 被扫地出门，他经营了 15 年的梦想被突如其来的冲击撞碎了。离开公司的翌日清晨，**Bloomberg** 拉开衣橱准备换上西装去公司上班时，他突然意识到自己已经被公司抛弃了，他绝望地蹲在地上，万念俱灰。在别人看来，一个 40 岁的成功者，在他人生即将走向巅峰的时刻，却被人从高处一把推了下来，这种痛苦如果不是亲身经历，其他人恐怕是难以想见的。

然而，优秀的领导者都具有这样的品格，即在行动中表现出一种非凡的勇气和对团队自信的承诺。**Bloomberg** 用公司给他的 1000 万美元的补偿金开始了他第二次的创业历程。他非常冷静地分析了自己的优势所在。他认为全球经济包括美国经济正处在一个关键的转型时期，人们对于资讯的及时性和准确性的需求越来越强烈，服务业的比重也變得越来越大，计算机的使用将所有的信息电子化，而后通过网络以最为简便的方式传输给用户，这将是人类经济生活的一项巨大的变革和发展的趋势。**Bloomberg** 认为在这样的转型时期，正是需要自己这样的即懂得证券和投资又懂得计算机应用的人才。于是他把自己的新公司定位成一家用新技术为金融机构提供资讯服务的公司，命名为：创新市场系统公司。这家公司即为后来 **Bloomberg** 集团公司的前身。习惯了做大笔业务的 **Bloomberg**，如今感到了做小本生意的举步维艰。为了能够生存下来，他与公司的开创者们每天长时间的在电脑前工作，这使他们的眼睛异常疲劳，于是大家想出了一个即省时又经济的办法，在每个工作人员的办公桌上放一个鱼缸。一旦眼睛疲劳了他们就看上一会儿水里舒缓游弋的金鱼，这样可以使自己尽快地缓解疲劳。在这样充满压力的日子里，**Bloomberg** 常常感到梦想是如此地充满诱惑而又是如此地遥远。

有位法国著名作家说过：所有努力绝不落空。1982 年，新公司由于销售数据终端机的成功，**Bloomberg** 得到了大公司 **Merrill Lynch** 美林证券的垂青，他们非常看好这家小公司的市场价值和团队价值。**Merrill Lynch** 美林证券用

3000 万美元购买了 Bloomberg 的 30% 的股份。这时，Bloomberg 长出了一口气，借助大公司的资源来实现他梦想的计划终于踏实了第一步。务实的公司此后 10 年，均以令人惊异的 40% 的年增长率高速增长。

第二章 彭博公司笔试资料

2.1 悲剧了，Bloomberg 的 ot (Plum) 做一次成绩保留一年

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2277611-1-1.html>

LZ 今年年初的时候申过 Bloomberg 的实习，那时候我还对职场的东西完全不懂，推理题因为很简单所以做的还行，但后面的 SJT 我就是跟着感觉走了，完全没考虑 culture 之类的东西。那个实习我等了很久才有回复，结果因为招满了所以直接就 fail 掉了（其实就算没招满我估计也会 fail，那会完全是小白）。

上周我申了伦敦 Sales and Analytics Programme，cv/cover letter/open question 都弄得好好地（经过了半年的准备），ot 也门清了，觉得怎么也能到拿 vi，结果提交了之后收到 ot 链接，点进去直接就显示已完成，结果还是我半年前做的那个结果。邮件里说如果之前有做过 Plum 的测试题就直接默认成以前的成绩，无论是申 Bloomberg 还是其他的公司，只要在 Plum 做过就算。如果是超过一年以前的话可以给 Plum 发邮件申请重做。

我按照邮件说联系了 Plum 客服，结果得到的回答是因为我离上一次不到一年，所以不能给我重置。客服还说这是内在性格测试，重做也不会有什么变化（话虽这么说，但我知道我要是重做一定比半年前做的好）。

得到这个回复了我也死心了，再看看之前的那个结果报告觉得好像也还可以，希望也可以通过吧。结果今天收到了据信..... 今天是周六，所以肯定是 ot 挂的，而且 JD 里说“Applications will be viewed from August 1st”，意思应该是八月一号之后开始筛简历什么的，我现在就挂了应该只能是 ot，毕竟简历和申请表都还没开始看。

Bloomberg 我算是悲剧了，只能再等半年才可以重新做 ot，可是我半年以后就不在英国了。现在就希望不要碰到别的公司也是用 Plum，不然估计也是挂.....

如果有不知道这个一年规定的同学注意一下，要做就给它一步到位了，别像我一样后悔莫及

2.2 Plum 新加坡 global data OT 真题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212480-1-1.html>

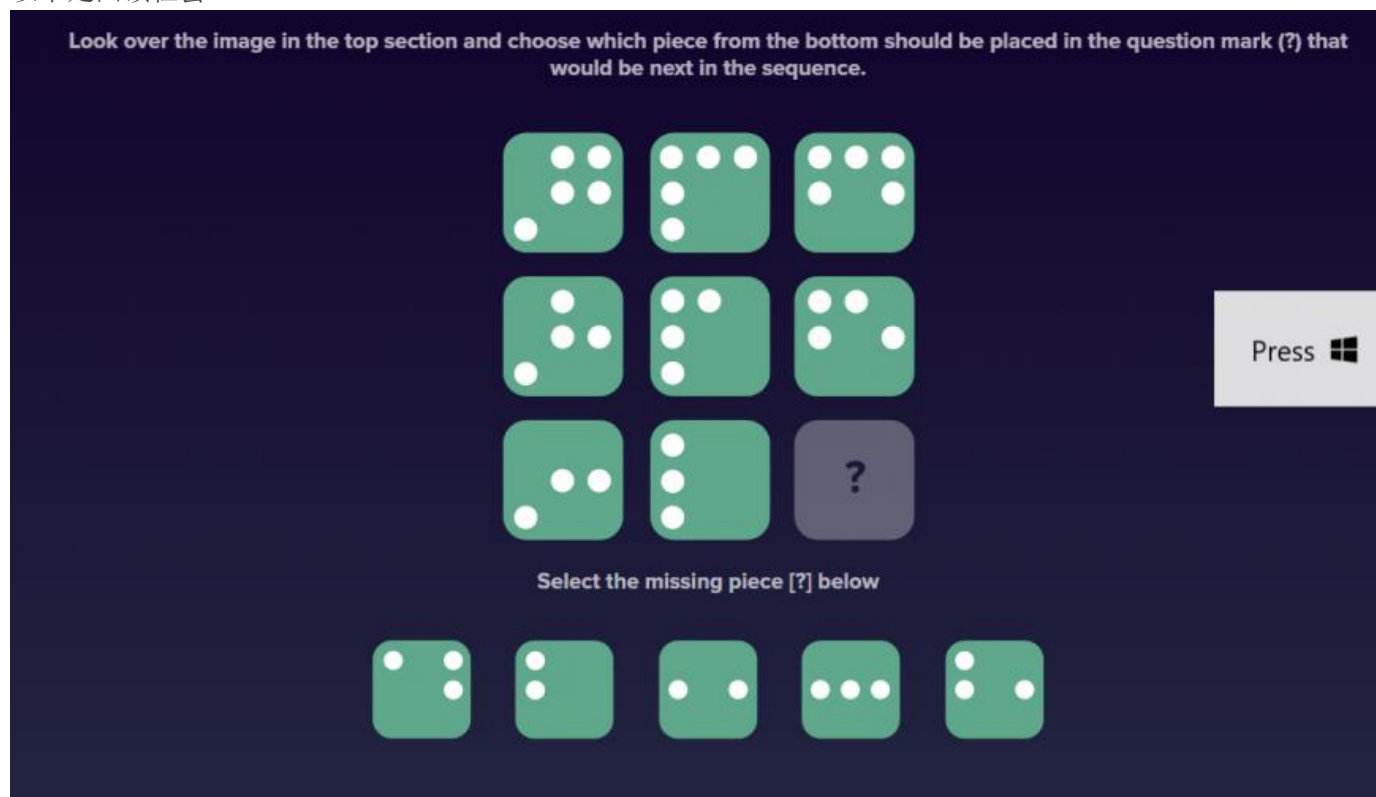
我发现好像整个论坛都没有这个 PLUM 的 ot 题，我做的时候顺便截了些屏 大家可以参考一下
一共四个部分

1. 图形题 都很简单 不用准备
2. 选 most likely and least likely each 一小短句话 要注意的是要保持 consistency 因为会有一些 options 前前后后重复出现

3. 选三个 most likely and least likely 这是对于性格的

4. STJ 题 好像一共 6 道的样子 不是很难

以下是回馈社会



Work Situation:

Pat is one of the more productive workers in the Information Technology department. He is organized, works hard, and is bright. He also has a reputation in the department for not being very social and does not interact much with other employees. Today in the break room, Jacob sees Pat sitting by himself drinking coffee. If you were Jacob, which responses would be the most effective and least effective?

Choose One
LEAST EFFECTIVE

Choose One
MOST EFFECTIVE

☐

Ask Pat if he would mind if you sat with him for lunch and then pull up a chair if he says it is okay.

☐
☐

Smile and nod at Pat as you walk to your usual table, as you don't want to make him uncomfortable; if he wanted company he wouldn't sit alone.

☒
☒

Invite Pat over to the table where you usually sit with some other employees from your unit.

☐
☐

Suggest to Pat that you both move to a table with some of his coworkers from Information Technology.

☐

BACK

NEXT

Work Situation:

Mila has been asked to facilitate a meeting to identify new marketing opportunities. However, during the meeting none of the team members express opinions about which strategies to choose and how to implement them. This is uncharacteristic of the group, as they are usually very vocal and creative. Mila is concerned about implementing any new marketing strategies without getting useful feedback from the group. If you were Mila, which responses would be the most effective and least effective?

Choose One
LEAST EFFECTIVE

Choose One
MOST EFFECTIVE

☐

Share your own opinions about marketing opportunities and see if the team has any concerns and if they support your ideas.

☒
☐

Continue the meeting and try to convince the team to share their opinions as their input is needed to make the implementation successful.

☐
☒

Finish the meeting and go ahead with your own ideas about how to implement the strategies.

☐
☐

Bring the meeting to a close and touch base with each team member separately about their recommendations.

☐

Section IV: Social Interaction Instructions

Read the work situation described and choose the statement that you believe to be the "least effective" and the "most effective" way to handle it. While several options may reflect how you would (or wouldn't) react, choose one statement as the best way and another statement as the worst way to handle the given situation. You can only select one statement as being the most effective and the least effective on each side and you cannot select both for the same statement.

Example

The example shows a grid of four rows, each with two radio buttons and a statement. A large play button is centered over the grid. Above the grid, there are two counters: a blue checkmark icon with 'x 1' and a green checkmark icon with 'x 1'.

BACK

NEXT

Determine which descriptors are **LEAST LIKE YOU** and **MOST LIKE YOU**, and select the appropriate checkbox. You can only choose three (3) of each and you cannot select both checkmarks on the same descriptor.

Choose Three LEAST LIKE YOU		Choose Three MOST LIKE YOU
☐	Calm	☐
☐	Methodical	☐
☐	Receptive	☐
☐	Sensitive	☐
☐	Courteous	☐
☐	Curious	☐
☐	Content	☐
☐	Dominant	☐
☐	Ambitious	☐
☐	Sociable	☐

2.3 Bloomberg PLUM OT 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239267-1-1.html>

申请了 2020 年上海地区的应届生职位，提交申请以后马上触发这个 OT，要求再 72 小时之内完成。

其实这个 OT 挺简单的，就是几道简单的图形逻辑加一些性格测试，一共四个模块，不计时，官方说需要大约 25 分钟完成。

每个部分都给大家截了个题目，不太需要前期准备的，但是好像需要挂 V N 才能打开网站？至少我是这样。。

第一部分，图形逻辑题：



第二部分，性格描述（句子）：

选择一个最不像你

选择一个最像你

☐

我不介意承担责任。

☐

☐

我倾向于对别人的生活感兴趣。

☐

☐

我通常需要创造性的表现机会。

☐

第三部分，性格描述（词语）：

确定哪些叙词最不像你和最像你，然后选择相应的复选框。你只能选择每个复选框中的三 (3) 个选项，但不能对相同的叙词同时选择两个复选标记。

选择三个最不像你

选择三个最像你

☐

不安

☐

☐

情绪化

☐

☐

浅薄

☐

☐

混乱

☐

☐

刻板

☐

☐

轻率

☐

☐

保守

☐

☐

拘谨

☒

☐

缺乏动力

☐

☐

冷漠

☐

第四部分，工作情景问题处理：

应届生求职网 <http://www.yingjiesheng.com>

第 12 页 共 78 页

阅读下面的工作场景，然后选择对你来说**最无效**和**最有效**的语句。

工作场景：

James 在他的管理岗位上待了很多年，一向觉得这份工作比较轻松。最近，CEO 一直在向 James 施压，要求他的部门人员要更熟练地掌握计算机，这让他感到有压力。CEO 指派了一位名叫 Randal 的计算机专家到 James 的部门帮忙培训。自入职以来，Randal 一直积极为技术进步提出建议。昨天，James 无意中听到 Randal 贬低他的一名员工，因为这名员工声称 James 迄今学到的东西非常有限，将没有能力管理这个部门。如果你是 James，你认为哪些应对方式会最有效，哪些最无效？

选择一个 最无效		选择一个 最有效
☐	正视 Randal 的评价，因为任何一条都有可能影响部门士气。	☐
☐	尽量更加积极主动地学习 Randal 推荐的程序。	☐
☐	不要害怕得到评价，问 Randal 如何更好地扩大你的计算机知识。	☐
☐	与 CEO 交谈，询问是否能在你的团队中找到其他的计算机专家。	☐

基本上就是这样啦，祝大家都有满意的 Offer~~~

2.4 2017 global data 笔试真题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125435-1-1.html>

1 份 finance 题 一份 python 题



[Python.pdf](#)



[GDTP 2017 Finance Test.pdf](#)

第三章 彭博公司面试资料

3.1 彭博公司 VI、电话面试资料

3.1.1 新鲜出炉的 Bloomberg HK Market Analyst 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2264035-1-1.html>

楼主我 4 月 16 接到 VI 面试，然后准备的非常到位就顺利拿到了电面，5 分钟前刚刚面完试，全程只用了 15 分钟。。。香港 HR 小姐姐说话速度超级快，让我想到了中国好声音的主持人华少，我每次听问题都抓关键词。而且我在国外，这个网络特别差，我经常听不到她说话。她说她会问我一些问题然后我再问她问题，我说好，结果她问我问题就说大概两周后才有结果，也没提让我问她问题的事儿。。。我没好意思再问，感觉她挺着急的，就挂了。唉。反正一听两周后才有结果，感觉凉了。不过还是一次很好的经验，来给大家贡献一下面试问题。面试题感觉是跟着个人回答走的。你问什么她会根据你怎么回答的继续问下去。

1. self intro
2. understanding of this role
3. why this position
4. 未来五年想做什么
- 5 How this position help you to acheive your goal?
6. which part of data analyst do you most enjoyable （这个问题我答的特别不好，因为我一开始不理解她想知道什么，我就说 opportunity，后来说的是帮助公司的成就感啥的让我更 enjoyable）
7. How can this position help company make better decisions （因为我之前 understanding 回答的时候说可以帮助 company make better decision，给自己挖坑。。。）
8. Why HK
9. 不记得了。。。

大概就这些，我每一个问题大概都回答 1-2 分钟，所以问了好多问题。
有人可以分享一下吗？

3.1.2 Bloomberg 2021 Market Data Analyst HK Video Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283799-1-1.html>

8.27 提交 Plum 9.11 收到 VI

5Qs 60s 准备 90s 回答

1. Please give a brief introduction of yourself and express your motivation for this position.
2. Please describe your understanding of this role, and interest. Which of your specific skills, competencies or experiences make you a good candidate for this position.

3. Give an example of a project you have worked on which involved working with data in some capacity. Give an overview of the project and explain your involvement in it. What other data could you have used or included in the project to make it more successful.
4. Please explain a time you improved a process using a technological solution. (please detail the outcome and the technology used)
5. Please talk us through an area of the financial markets that you are passionate about and why (please give examples and details)

3.1.3 Bloomberg 2021 Market Data HK Analyst VI Questions

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284017-1-1.html>

Hi,

申请完后之后大约两个星期收到游戏题和性格测试，感觉性格测试偏向 innovative 的人，游戏题我基本上盲选。。。做完游戏题后大约一个多星期收到 VI，我当时是五个题目，和别的 candidates 分享的差不多，我总结了六个题目，准备好这六个，肯定没问题

做完 VI 后隔天收到 HR 电话面试，还在准备中，题目到时候再分享吧！有朋友刚面试 HR，听说问了 expected salary，感觉 Bloomberg HK 今年招人 budget 有限。。。

1. Self-Introduction, What motives you to apply for this position?
2. Why are you interested in this position? Your understanding of this position? Responsibility? Etc
3. Tell me about a time you use technical skills or softwares to solve a problem, your role in the project? What can you do to make it better?
4. In the global data department, why do you think technical skills are important?
5. Tell me about an area in the financial market you are interested about? Why?
6. Why are you better than other candidates?

刚跟 HR 打完电话，手机无端端接不到香港打来的三次 call，心力交瘁。。。然后 HR 就 email 了我一个 link 让我用 APP 打电话，还说体谅我的 technical issue。。。感觉人挺好的，全程大约 15-20 分钟吧，接不到电话浪费了 10 几分钟。。。

问题大约是：

1. Self Introduction
2. What do you want to do in 5 years? 我说了 quantitative finance 和 data Science，她说两个看起来不太相关，问我更喜欢哪个，我就扯了一下 DS
3. Why this position?
4. Core strengths and weakness?
5. 我说了在上 online DS 课程，她就问我 Project，还有工作中有没有用过什么 technical skills?
6. Why HK?
7. Availability and expected salary?

全程感觉很轻松，HR 人很好，基本上都是一些 behavioral questions，不过会跟着你的回答提问你，问题都不难。。。

然后说他们还在面试别的 candidates, 大约两个星期会有回复。。。

3.1.4 Bloomberg 2021 Analytics & Sales Program VI 面经验 Shanghai

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 4 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298554-1-1.html>

刚做完 Bloomberg 的 VI, 乘热回忆。

尽微薄之力回馈论坛, 希望对你们的准备有帮助。

总共有 7 题。

1. 自我介绍
2. 谈一谈对这个 role 的理解和你为什么申请这个 role。
3. 谈一个 Bloomberg 的产品
4. 讲一段你做 customer service 的经历
5. 讲一段你做 sales 的经历
6. 谈一个你熟悉的 financial product
7. 2mins, do you have anything else to add?

祝大家校招季 up up!!

3.1.5 2021 Bloomberg 校招 Market Data Analyst 上海 Video Interview

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 22 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305010-1-1.html>

11.17 交了 plum, 11.19 收到 VI

Video Interview 抽到的 6 个问题:

1. Please give a brief introduction of yourself (1.5 minutes)
- 2_Please describe your understanding of this role. Why are you interested in this role? (1.5 minutes)
- 3_Given an example of a project you have worked on which involved working with data in some capacity. Given an overview of the project and explain your involvement in it. What other data could you have used or included in the project to make it more successful? (1.5 minutes)
- 4_Which programming language or statistical/Technical software are you most competent with? Given an example of a time you have used this in practice. Why do you think technical skills are an important component of the Global Data department at Bloomberg? (1.5 minutes)
- 5_If you are still pursuing a degree, Please provide the official graduation date when you will obtain your graduate certificate. If you have already graduated, please provide the earliest date you will be available to commence work? (0.5 minutes)
- 6_you now have two minutes to add any further comments you may have. (2 minutes)

朋友抽到的问题是：

1. 自我介绍
2. 为什么选择 Bloomberg
3. 为什么选择这个职位
4. 对岗位的理解
- 5, 6 和我的一样

祝大家都好运~

3.1.6 BCS Shanghai (Mandarin speaker) 2021 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306608-1-1.html>

11.16 投递申请 并于次日完成 plum 测试

11.23 收到 VI

Sonru 平台，2 道 practice，8 道正式题，每题有 30-60 秒准备时间，作答限时 1 分 30 秒。每题录制一次。

1. 是否有在申请职位所在地的合法工作资格，是否需要 sponsor 工签
2. 描述彭博的产品和服务，为什么对公司感兴趣
3. 对彭博 BCS 岗位的理解，所需要的技能是什么
4. good customer service 和 extraordinary customer service 的区别
5. 最近一周的金融/科技新闻，why Bloomberg clients might want to know this
6. How you manage multitasking in the fast-paced environment
7. 为何对帮助解决客户技术问题感兴趣
8. any comments (2min)

之前还有申请过新加坡的岗位，其中几个问题会要求中文回答，但是本次上海的面试所有问题用英文回答。问题内容方面大家按这个准备就基本 ok。

在准备过程中真的对公司有了很多了解也真心喜欢公司的文化和环境，不管最后能不能进都是一次很好的学习经历。有兴趣的同学可以通过彭博招聘微信公众号参加彭博的 fireside talk 和 skill seminar，希望对大家有帮助啦！



HR 电面

也遇到了论坛上提到的讲话声音听得不是特别清楚的问题，但是可以及时和 HR 沟通或者提前连接耳机。

【个人经历提问】首先是自我介绍，寒暄一阵之后过简历，HR 挑了其中一段偏 tech 的经历问了较多细节，然后问了最印象深刻的一段实习经历，理由以及具体做了什么。

【对公司、职位理解的考察】对 Bloomberg 公司的理解，为什么对 BB 感兴趣；对 BCS 职位的理解，day to day 是怎样的，做好这份工作会有什么挑战，需要什么能力；未来职业规划是什么，在 BCS 的经历可以如何帮助我实现职业期望。

【自由提问】

3.1.7 Global data analyst HK 2021

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 1 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2314481-1-1.html>

第一次在论坛上分享经验。之前在这里看到很多别人的分享觉得对自己的面试很大，希望在这里分

享下自己 bloomberg 的面试可以帮助大家马上要 AC 了，希望有好消息



Plum test

VI:

1. Please describe your understanding of this role. Why are you interested in this opportunity?
2. Give an example of a project you have worked on which involved working with data in some capacity. Give an overview of the project and explain your involvement in it. What other data could you have used or included in the project to make it more successful?
3. Which programming language or statistical/technical software are you most competent with? Give an example of a time you have used this in practice. Why do you think technical skills are an important component of the Global Data department at Bloomberg?
4. You now have 2 minutes to add any further comments you have.

Phone interview (1/7/2020):

1. Can you introduce yourself in one minute
2. What do you know about the role you are applying?
3. Tell me some knowledge you know about finance
4. What is your long term goals
5. Salary expectation

3.1.8 2021 Market Data Analyst HK

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 1 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2314865-1-1.html>

做完了 HK Global Data 的 VI，分享下题

Q1. Self-intro.

Q2. Understanding of this role. What makes you a good candidate for this position?

Q3. Give an example of project you have worked with data in some capacity. Give an overview of the project and your involvement in this. What other data could be included to make the project more successful?

Q4. Please explain a time you improve a process using technological solution?

Q5. Please talk an area of financial markets you are passionate about.



希望能进下一轮

3.1.9 Bloomberg Customer Support SH Office - HR 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318983-1-1.html>

感觉准备的不太好，大概率要凉...先发个帖造福一下大家

面试官：Jasmine Ng. （年轻的女 HR，语速略微有点快）

面试问题：

1、self-introduction

2、聊最近的一段实习：实习内容，在实习里遇到的最大挑战是啥；如果和之前实习方向差别较大，追问为什么要转向 customer support

3、对 Customer support service 的理解是什么

4、如果得到了 Offer，个人想要实现什么样的目标**

5、Q&A

**感觉 Jasmine 比较注重问对 Customer service 这一个 role 的作用、职能的理解，以及个人想要实现的目标是啥，

更期待一些 detailed 的答案，所以最好对 BCS 具体职能做一个详细了解，对个人期待和成长目标也给出相对具体的回答 ww
以上

3.1.10 BCS Shanghai 2021 phone interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319681-1-1.html>

攒个 rp 分享下 phone interview，interviewer 是 Jasmine 小姐姐，人很好会持续给 feedback，说话语速比较快而且音质不算太好，建议带个耳机面

1. self intro
2. 关于一段实习做了什么然后 followup question
3. 本身背景和 bcs 不一样的会问 why customer support
4. understanding of BCS role
5. 可以给 bcs team 带来什么
5. 未来 3 年职业发展
6. q&a

这轮过了下一轮应该就是 1hr 左右的 team leader interview

更新下二面，team leader 2vs1 全英文，讲实话挺有难度的，很深入考察对 bb 以及这个岗位的理解，career aspiration 还有一些 role play，会追问很多 random question

3.1.11 Bloomberg Sales/Analytics VI Questions

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217872-1-1.html>

1. Please give a brief introduction of yourself
2. Official graduation date
3. Please explain your understanding of the role on a daily basis and why you are interested
4. Explain a situation where you provided excellent service to a customer
5. What are the 3 skills that help you to become a successful candidate for this role
6. What could you see yourself in terms of career development considering the resources Bloomberg has to offer
7. Financial news/market that you have been following
8. 2 mins to add any further comments that you might have

3.1.12 2020 Market Data Inter US (Princeton, NJ) VI 面经!! 攒人品!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247298-1-1.html>

回馈论坛，攒人品，希望可以帮助更多小伙伴

11/26 递交 2020 Market Data Inter US (Princeton, NJ) 的 application

当天收到 PLUM 的 online assessment 链接， 要求收到邮件之后 72 小时内完成

11/28 完成 PLUM， 个人感觉更像是性格测试，比 Pymetric 简单。

12/2 收到 Video Interview invitation，在本论坛和 glassdoor 搜索了好多可能会问到的问题。押中了不少，但是也有一题没准备到。论坛小伙伴对准备时间和回答时间的说法都不太一样，所以我是按照 1 分半的回答时间准备的。然后我点开 Link 后发现是： 每个问题有 30 秒准备时间， 1 分钟回答时间。 一题 practice question， 是自我介绍 （ **Please give a brief introduction of yourself**

）。 只能录一次

接下来的 2-5 题如下：

2. Please describe your understanding of this role, why are you interested in this opportunity （录 2 次，30 秒思考，1 分答题）

3. Which programming language or statistical/technical software are you competent with? Give an example of a time you have used this in practice （录 1 次，30 秒思考，1 分答题）

4. Give an example of project you have worked on which involved working with data in some capacity. Give an overview of the project and explain your involvement in it. （录 1 次，30 秒思考，1 分答题）

5. Talk to me about an area of the financial markets that you are passionate about and why (这一题是意料之外的，因为我申请的岗位是 data 方向的，没想到会问 financial market，感觉这题答崩了，也只能录一次，30 秒思考，1 分回答)

整个过程还是比较顺畅的， 有一点大家可能需要注意下，就是有些问题可以录两次，一定要好好把握机会，看完回放再录第二遍， 问题与问题之间没有时间限制，就算这个问题没回答好，也不要匆忙开始下一题，平复好心情再进行也可以。 哦对！还有就是每次开始回答问题的时候，不要 3,2,1 开始倒数之后立马开始，有可能你的第一句话没办法 catch 到，等倒数完，停顿一两秒再开始你的回答，确保第一句话能录进去。

感谢论坛的小伙伴们的面经，祝大家好运，offer 多多！

3.1.13 hk sales&analytics vi

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2227015-1-1.html>

做完马上来发帖。。。听说这是一个神奇的网站。。。虽然感觉自己凉了但还是跪求下一轮

题目跟之前论坛上的一样 但是!! 但是!! 每个题只有 30 秒准备 30 秒回答 只有 30 秒。。。我真的怎么说都说不完 后面的朋友注意一下吧

还有有一道题要求是用普通话粤语或者韩语回答，然后最后没有那个“两分钟让你给 bbg comments”那个题了。。

估计为了节约 hr 时间吧 每个题只让回答 30 秒总共是 6 道题

祝大家好运 我要是能早点知道就好了

3.1.14 2019 Financial product analytics and sales rep Oct intakes 上海 VI question

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2208914-1-1.html>

深夜赶着 deadline 提交了 VI，具体是上周五申请的岗位，当时半梦半醒的状态完成了 OT 测试，没想到周二就收到了 VI，其实当时也是抱着没有希望的心态投一下，因为今年本科毕业了就得接受各种海投的命运挣扎，其实在 2 月份的时候就提交过一次这个岗位当时申的是香港的然后直接被拒了面试的机会也没有，这次居然有种天上掉了馅饼的感觉哎~ 现在来回馈社会积攒一下人品~

因为是用手机录得面试视频，所以回看的时候就一把每道题都截图了下来，其实基本都跟之前的帖子分享的一样。

然后其实每道题我都事前先写下了自己的答案如果有童鞋实在不知道怎么回答可以私我发送给你参考哦但也不能确保我的就是好的只作为参考

1) Please give a brief introduction of yourself (1'30)

2) If you are still pursuing a degree, please provide the OFFICIAL GRADUATION DATE when you will obtain your graduate certificate. If you have already graduated, please provide the EARLIEST DATE you will be available to commence work. (30')

3) Please explain your understanding of what your day-to-day role would look like working in the Analytics department and why are you interested in the Analytics role(1'30)

4) Bloomberg is known for its exceptional customer service. Please provide an example of a time when you provided excellent service to the customer, colleagues, classmates etc. Describe the situation, the steps you took, and the outcome(1'30)

5) Everyone has sold something. Even if you never sold a product, you probably had to sell an idea or concept to others at some point. What are three skills or attributes that you possess that will make you successful in sales? Provide an example of a time when you used one to get a result. (1'30")

6) Bloomberg provides flexible career opportunities for our staff, employees can find their best fit in these organizations. What's the most important aspect you value in Bloomberg Analytics & Sales role? What could you see your career development in this program? (1'30")

7) Please discuss a financial news story you have read regarding the China financial market in the last week and explain why Bloomberg clients might be interested in it. (1'30") （这一题我用的最近中美贸易战引发的一系列股市动荡等）

8). You now have two minutes to add any further comments you may have. (2')

3.1.15 Customer Support Representative Shanghai 止步电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236524-1-1.html>

第一次发帖纪念一下我最心仪的岗位，从申请到拒信历时整整一个月。最开始就是做 Plum 的 assessment，题目不难而且性格测试蛮准的。还有就是如果申请多个岗位只做一套 assessment 即可。

后面很快就能收到 video interview 的邀请，基本上是 5 天内做完，平台是 sonru。

大概一周多后会收到电面邀请，记得及时在网上约 interview time slot。我的面试官是 Celina Sang，非常资深且专业的 HR，能感觉出来她在意更多的是新入职的员工能够为公司做什么？甚至是多做什么。上海 Customer Support Office 刚刚成立，有很多的业务需要拓展，所以希望大家在电面之前可以想想自己为公司能够做什么。推荐一下彭博招聘微信公众号，里面有非常详细一手的信息。

10 来天后收到了拒信，确实蛮遗憾的，所以写下这个帖子希望对大家有所帮助。

Good Luck guys!

3.1.16 Bloomberg 2019 oct intake analytics& sales vi+ 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212295-1-1.html>

递了申请后，第二天收到 ot，简单的人格测试，无需准备。ot 过了两天收到了 VI 邀请，给了三天时间做，题目应届生论坛上都有，是准确的，按着准备即可。

VI 提交第二天，收到电面邀请，面试官 celine sang。

面试总共 15 分钟，先英文后中文，比较基础的 behavioral questions，需要 fully understand the role.

感觉面试官问的比较灵活，所以不建议套模版，重点准备过往实习经历对这份工作的 transferable skills. 最后会让你问问题。

我问了接下来的 arrangement，说是一周内会给信儿，过的话接下来还有两轮 business interview

个人感觉面的不是很好，中文部分有点磕磕巴巴的。。

已经过去两个工作日，不知道还有没有戏。。求 next round!!

3.1.17 analytics 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212340-1-1.html>

做完了 analytics 的电面，HR 非常 nice，但是我感觉个人表现没有预期好，可能要凉了。。通过一些朋友也了解到 Bloomberg 很多员工都是常春藤毕业，心里还是有点怂的。。Anyways, 先回报一下社会吧。

论坛上已有的问题非常有用。不过，HR 会根据个人状况，来问具体的问题，所以过去的经验大家仅供参考。

不确定是我本人手机的问题，讲话听的不是特别清楚，也看到之前有别人反应这个问题。请大家放到最大音量，或者戴耳机！

刚开始对方说面试大概 15 分钟，不知道是不是对我不感兴趣。。导致我前几个问题回答的特别仓促。。。如果其他同学遇到同样的状况，不需要着急，说的时间久，对方也不会打断你的。放松正常发挥就好。

第一部分是英文问题，通过什么途径了解到的这个机会，自我介绍，和为什么对这个职位感兴趣。和 VI 的问题是一样。

后面中文的问题 HR 更在乎你的 motivation, 是不是真的对这个职位感兴趣。本人中文面试的经历不是特别多，刚开始很紧张，怕自己有时候会夹杂英文单词。但是后来发现 HR 小姐姐说话也会夹杂英文，可能是工作环境比较国际化，后面我就放松了很多。所以，同样有我这个问题的同学，可以不必特别纠结这个问题。

总之，给大家的建议就是，搞清这个工作做什么的，想办法体现自己的优势，表明非常想要这个工作的意愿。专业的问题没有特别问。

这关过了以后还有两轮面试。

求人品吧。大家加油。

3.1.18 Analytics Application form, Online assessment and Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211850-1-1.html>

做完了 Video Interview, 发一下问题和感受，回报一下社会。

Online application 算是简单直接，学历以及实习经历，上传简历，Cover Letter 是 Optional, 但是我也上传了，希望可以增加 HR 回复我的几率吧。

随后系统自动发一套 Online Assessment。发现应届生上面几乎没有关于 Plum 的机经。所以这里提一下，大家

不需要太紧张，这个 Plum 的问题都不是计时的，也不需要准备计算器。只是非常简单的图形题和性格测试。至于性格测试，也没有任何准确的答案。我的建议是大家尽可能的选择更能展示 **good communication and problem-solving skills** 的选项。毕竟这个工作比较看重与客户的沟通能力。

几个工作日以后，可能会收到 **video interview**。Video Interview 的长度比其他的公司都要短，真的是需要 20 分钟，一共 8 道题。内容之前的帖子都已经非常准确的概括了，没有 **surprise**。包括自我介绍，为什么选择这个职位，有没有出色的销售经验等等。每个问题 1 分半。有的问题 1 分钟准备时间，有的问题 30 秒准备时间。不过还是推荐大家提前准备一下，不然 30s 很容易 **panic**，逻辑混乱。

希望可以过吧。。。大概就是这样，如果大家有问题，可以联系我。

3.1.19 新鲜出炉的 Market Data Analyst Beijing/Shanghai 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2210488-1-1.html>

面试前阅读了很多帖子，非常有用，特此回报社会，希望大家都能顺顺利利！

首先不得不佩服一下，hr 的 **feedback** 速度。楼主晚上 10 点递交申请，5 个小时后收到电话面试邀请。看论坛的帖子都是有 **video** 的，我也不知道自己为什么没有，直接就发电面了。。。

我这段时间正好很忙，就约了最快的那个面试，北京时间 15 号早上 9:00，面试官就是大名鼎鼎的 Celina Sang 啦，她在自我介绍的时候有说自己负责上海和北京的招聘。

面试预计时长 15 分钟，在 11 分钟左右，cs 就让我问问题，结果我一直问到了 20 分钟。

下面是干货：

英语：

Where did you find this employment information?

Walk me through your resume, education background, and working experience

What do you think about the job responsibilities of this position?

How your previous internship experience contribute to this position?

中文：

在什么样的 **scenario** 下使用 **python**? (**python** 是我的 **highlight**)

职业规划/未来想做什么

这是个乱入问题，问我之前为什么申请过 **Bloomberg** 的其他非 **data** 职位

为什么想回国发展（楼主美研狗）

评价：

面试官真的有很认真在听我的回答，问我的问题都有点基于我上一个回答的感觉。

这个工作主要是 **clean data, process data**，可以 **highlight** 这方面的技能

python 是 **top skill**

会来 update 的～

Good luck!

3.1.20 Global Data HK 1st round phone in

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198273-1-1.html>

上礼拜三左右录好的 vi，礼拜五收到了电面通知。今天下午大概和 hk 那边的 hr 聊了 15 分钟，对方小姐姐人很 nice，但语速特别快。我在 bloomberg 的朋友之前就和我说过他们一直在不停地面试找人，所以可能日程安排的很紧。很多时候我其实没有听清楚问题，但是会尽量提取关键词（对方语速快的时候一定要保持镇定，而且控制好自己的语速，血的教训 TT）。

问的问题 100%是 behavioral:

1. 自我介绍
2. what do you know about this position
3. Why do you think you fit this position
4. long term career path
5. Rate your python skill from 1-10, any project using Python?
6. your key strength

我看见论坛上还有其他最近面 hk global data 的小伙伴提到没有立即约测试，我就直接在 Q&A 的时候问 hr 下一轮的形式了，她的回答是 meet with team leaders（应该是 1v3 的 video 面，或者 ac 面），并且我和她确定了两轮面试之间没有 ot 需要完成，因此我推断可能是去到 assessment center 之间现场编程做笔试。但我的朋友告诉我 technical 不是筛人的重要标准，最重要还是你了解这个职位和公司文化，可以从谈话上 impress 到面试官。

第一次发面经，听说这是个神奇的网站，祝自己好运，也祝大家好运

3.1.21 2020 年校招 Analytics & Sales - SH VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 23 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2227197-1-1.html>

第一次发帖，必须要讲一下我坎坷的 VI 经历.....

VI 第一个问题，回答到还剩 20s 的时候，垃圾校园网断了，按理应该重连后直接返回断线前，但是我的返回到了还剩 1min+（乖乖，这谁还记得我当时在讲什么啊）

然后我马上联系了 tech support，沟通后表示可以给我 reset interview。

重新开始，又在第一题，讲得正嗨，“啪！”，宿舍停电了，背景突然一片漆黑，我整个人懵逼，原地重复一个单词好几次之后才继续讲.....

我立刻退出面试，想冷静一下再继续，结果，再次登陆的时候直接让我答第三题了.....

这也太衰了.....无缘无缘

3.1.22 Bloomberg Sales&Analytics 伦敦岗止步电面--面试经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 26 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2243099-1-1.html>

QAQ，刚刚接到通知我申请的岗位挂了。可不可惜的话，内心还是有点点遗憾的，不是说一定要这个职位，而是说很想体验一把 assessment center，可惜止步电面。Interviewer 还是卡迪夫的校友啊嘤嘤嘤。

在此贡献 VI 面和 TI 面的一些题。Vi 面的题我当时照相了，不过都放出来我怕我信誉扫地，就说一些吧。用时一个下午，30s 看题，90s 对着镜头答题---他家不用 hirevue，估计是会有人 review。不过机器评分也是。。。肯定的吧，可以重复一遍问题以提高关键字检索率。

1.why you ,why bloomberg,why this department

2.Future career aspirations

3.understanding of the department/ the role

4. experience of receiving a good customer service, why it is good?

5.the role you played in a group project.

然后其实我个人觉得 VI 真的很耗精力，准备了很久，而且 Youtube 上有很多他家的视频，一直看一直看。公司文化的 transparent, edge cutting,advanced, technology 之类的其实了解的挺多的。

TI 前半截问的都是常规题，我都准备到了，基本就是 Walk me through your cv, why you, understanding for the role and what do we do. 除了 BB terminal 之外你还对我们公司有什么了解？我说了几个（类似 television, radio,government,law）。还有我们的竞争对手有谁，为什么我们死 market leader。然后他问如果你在 sales 部门，现在我们有客户，要求打折 20%，但我们不能给这个折扣，你会怎么办。我说了一堆你们的需求只有我们能满足啊之类的 balabala，然后为了表现我对 BB terminal 的熟悉我就开始说我们有很多 function 其他的不能提供---HR 就打断我说，长期客户，不需要介绍功能。我就说啊那就长期的你换 terminal 会很麻烦之类的，然后我说我可能会给个 5%的折扣用来 remain customer。

其实这个题我答的磕磕巴巴的，已经紧张了。

最后两个就更。。。磕磕巴巴了。

他问我我的 approach to know about the financial market。我就说我天天看 FT,然后我以为这个题考我 commercial awarness, 我就说今天的头条是 labour party 的 manifesto.....然后又被打断，说我只问你 approach，不是具体新闻。

我就说 i read a lot! 什么 Tradewinds, Bloomberg, Guardian 之类的。

这题就是很尴尬了。。。。。。

最后，最 tm 烂的一道题---他问我 european central bank 是做什么的。

嗯？？？？

这个我真的完全丧失了语言功能，一边打字谷歌一边瞎 BB。。。总之语言支离破碎。苍天可鉴！老子雅思口语 8.5 的！！！哭唧唧

然后还有就是开头 HR 给我打了 N 个电话都因为连接不行根本听不清对方说啥，后来她用手机给我打的。。。。

希望大家吸取这次的教训，面试都过都加油！！！！

3.1.23 Bloomberg phone interview-sales and analytics team

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 9 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220711-1-1.html>

今天面了 bloomberg shanghai sales and analytics role，所以来回馈论坛。

题目基本上和论坛里的差不多：

introduction

your understanding of this role

what's your key take away from previous internship

what's your plan for the future

然后根据实习又问了一些 detail 的问题。

觉得大家面试前一定要对自己的经历很了解。面试官很友好，也没有论坛上说的那么冷漠，很认真地回答了我的问题。

希望这个神奇的论坛可以保佑我顺利进入下一轮，拿到 offer。

3.1.24 2019 Financial Product Analytics & Sales Internship - Video Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196234-1-1.html>

深夜赶 DDL 做完 VI 来回报社会，还是感觉题库面经有点少，可能是太小众了吧。

括号内是回答的限时，准备的时间都是 1 分钟。

1. Please give a brief introduction of yourself. (1'30")
2. If you are still pursuing a degree, please provide the OFFICIAL GRADUATION DATE when you will obtain your graduate certificate. If you have already graduated, please provide the EARLIEST DATE you will be available to commence work. (30")
3. Please explain your understanding of what your day-to-day role would look like working in the Analytics department and why are you interested in the Analytics role. (1'30")
4. Bloomberg is known for its exceptional customer service. Please provide an example of a time when you provided excellent service to the customer, colleagues, classmates etc. Describe the situation, the steps you took, and the outcome. (1'30")
5. Everyone has sold something. Even if you never sold a product, you probably had to sell an idea or concept to others at some point. What are three skills or attributes that you possess that will

make you successful in sales? Provide an example of a time when you used one to get a result. (1'30")

6. Bloomberg provides flexible career opportunities for our staff, employees can find their best fit in these organisations. What's the most important aspect you value in Bloomberg Analytics & Sales role? What could you see your career development in this program? (1'30")

7. Please discuss a financial news story you have read regarding the China financial market in the last week and explain why Bloomberg clients might be interested in it. (1'30")

8. You now have two minutes to add any further comments you may have. (2')

之前论坛里说一题回答时间有 2(+)分钟，所以准备过长了讲不完，大家注意限时。

3.1.25 Global Data - Market Data Analyst Video Interview 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193308-1-1.html>

一共五题，都只有一次录制机会，录制过程不能停下来，最后可以 review 答案。

Q1. Please give a brief introduction of yourself. (1m30s)

Q2. Please describe your understanding of this role. Why are you interested in this opportunity? (1m30s)

Q3. Give an example of a project you have worked on which involved working with data in some capacity. Give an overview of the project and explain your involvement in it. What other data could you have used or included in the project to make it more successful? (1m30s)

Q4. Which programming language or statistical/technical software are you most competent with? Give an example of a time you have used this in practice. Why do you think technical skills are an important component of the Global Data department at Bloomberg? (1m30s)

Q5. You now have 2 minutes to add any further comments you have. (2m)

祝大家都面试顺利~

3.1.26 Global Data-Market Data Analyst-Hong Kong Phone In

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2195145-1-1.html>

2.17 投的简历，过了三天收到 vi，vi 提交后一周收到 phone in invitation.今天刚刚 phone in 问题很简单
self-introduction

your understanding of this position

your career path

why you are a good candidate for data analyst

因为已经工作了，追加的一个问题，为什么离开上一家公司。

提了三个问题：

你觉得这份工作需要哪些品质？

你觉得我缺少哪些品质？

什么时候收到下一面通知？

问题一和问题二面试官答得基本一样。需要的 finance knowledge, programming background, communication skills 还有 leadership.

问题三回的是两个星期，不过看站上大部分都是 5 个工作日内给消息。

第二个问题答得有点结巴，其他都顺利。不知道过了没有，没有当场敲定 online test。其实心里已经有凉凉的感觉了。

看到站上有人说是当场敲定 online test 的？有没有申香港所的同学分享一下你们的 online test 是什么时候给的.....紧张。

另外求 SQL 题和 python 题。

感恩

bless

3.1.27 2018Global data vi+hr 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192109-1-1.html>

虽然邮件说 VI 可以替代 hr 面，但是事实上并不是这样。

VI

self-introduction

最熟练的编程语言以及经历

处理数据的经历

第四个问题忘了

估计 hr 根本没有看 vi，第二天就发 hr 面，让约时间

面试官是 Celina Sang，面试内容包括自我介绍，之前的实习经历，why this position，最熟练的编程语言，为什么是一个好的 candidate，career path，Q&A

Celina 比较按部就班，全程比较难有互动，整体表现会偏冷漠。楼主面了二十多分钟吧，感觉整体没有出什么幺蛾子。但是第三天就收拒信了，就比较懵逼。bbg 还是楼主最想去的公司，莫名其妙地挂在了 hr 面还挺难受的。因为也挂了，所以没办法给大家更多建议。听说 hr 挂人挺少的，总之祝大家能成功熬过 hr 面，之后就是正常 tech 面了~

3.1.28 customer support representative vi

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186892-1-1.html>

Practice Question: Please give a brief introduction of yourself

Watch Response

Q2

Please provide your response in MANDARIN: Briefly describe your relevant skills & experience for this role. Why are you the best candidate?

Watch Response

Q3

Please share an example of a time you interacted with a difficult customer. How did you handle the situation and what was the end result?

Watch Response

Q4

Please provide your response in MANDARIN: You have 3 tasks to complete - You need to call a client back with an answer to their order question; your manager asks you to run an urgent report; your colleague has asked for your help on a project that's due. How would you prioritise each task, what would you do first, and why?

Watch Response

Q5

Bloomberg is known for its platinum customer service. Please provide an example of a time when you provided exceptional customer service. Describe the situation, the steps you took, and the outcome.

3.1.29 2019 Analytics&sales Aug intake-shanghai office

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174357-1-1.html>

刚刚完成了电话面试，20 分钟，Celina Sang 面试的，同时负责上海和北京的 recruitment。英语的问题少于中文的部分，所以也要想好怎么用中文回答

英文：消息来源，self introduction，除了自我介绍里说的实习外，补充还有做过哪些实习，对于岗位的理解

中文：sales 工作具体是做什么的+除了刚刚说的还需要什么能力，之前有没有做过相关的实习，实习有没有碰到比较 challenge 的地方，analytics 具体是怎么体现

个人问题：为什么不申二月份的 batch，为什么本科和研究生中 gap 了一年，为啥本科实习比较少，看到同时申了 global data 对于 career path 是怎么理解的，现在回国了没有，在哪个城市，什么时候拿到毕业证书

没有问新闻啥的。然后我问了点问题，接下来还有两轮 business interview，每次都会有一个 sales+analytics 的人面试，1v2 的形式；面试前会有 preparation call 帮助面试；FEB 和 AUG 的 batch 工作上没有差别，只是为了满足国内和国外毕业生的毕业时间设置的。

大概就是这样啦～good luck! 求二面～～～

3.1.30 新鲜出炉: Financial Sales& Representatives VI 问题

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173223-1-1.html>

一共 7 个问题。前 6 个问题 1 分半回答, 最后一个 2 分钟回答。

1. 练习问题: Please give a brief introduction of yourself.
2. Please share why you are interested in a position at Bloomberg.
3. In the simplest way possible, please explain what the Bloomberg Terminal does and what the key benefits/selling points are.
4. Who are our competitors and why are we the current market leader?
5. Please explain your understanding of what your day-to-day role would look like working in the Analytics department and why are you interested in the Analytics role.
6. Please discuss a financial news story you have read regarding the China financial market in the last week and explain why Bloomberg's clients might be interested in it.
7. You now have 2 minutes to add any further comments you may have.

3.1.31 2019 年校招 Analytics & Sales - BJ Feb intake 电面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 9 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163176-1-1.html>

听说这是个神奇的网站, 写点东西分享一下, 顺便求 rp 惹!

我是两周前收到 VI 邀请并且完成了 VI, 题目可以搜 2019 年秋招的相关话题, 是一样的, 在这里就不赘述了。VI 后大概过了三四天收到了电面的邀请, 是有两天大概十几个 time slot 可以选择, 我选择了在上周三(9.12)进行了电面, 负责对我进行电面的是 Celina。

当天电话如期响起, 先英文后中文, 均是 behavioral questions, 总时长约 20 分钟。

英文部分: 怎么知道这次招聘和这个岗位的+self-introduction+why BBG+why analytics & sales+your understanding of this position

总体来说英文部分跟以前的帖子基本一致, 结合 BBG 的特色来准备 3Y 问题/宝洁八大问来准备就好。

中文部分: 这个部分我觉得就因人而异了, 问我的问题和之前帖子提到的不一样! 但主要是围绕着 cv 经历, 特别是 cv 中与申请的 position 有关联的内容来展开的。

- ① 看到你的经历很 interesting, 能说说为什么你做过那么多不同类型的实习吗? (我有银行、咨询、券商行研、财经记者的实习, 其实就是因为在国外, 所以一直不能持续长时间的实习, 就东找一家西找一家。这个部分我觉得自己回答不好, 感觉 BBG 更喜欢比较沉稳的 candidate)
- ② 以后想找哪种类型的工作? (我的简历太花了, 难免被问这个问题)
- ③ 你最近在 IB 的研究所做 institutional sales 实习, 能说说和 BBG 这边的 sales 最大的差异是什么吗? (根本没想过会有这个问题, 回答的不好! 不过这个确实是值得好好思考的, 如果之前有过 sales 或者 marketing 经历的小伙

伴要注意准备回答这个哦)

最后, any questions? 我问了:

- ① 如果通过本次 phone interview, 之后的安排: 两轮 business interviews, 每轮两位面试官, 分别来自 analytics 和 sales; 本次 phone interview 会很快有反馈的。
- ② 我问了下刚进去的 novice 都如何考核晋升 (感觉我问了个很错的问题): 刚进去都会在 help desk, 每次服务会有打分等, 反正会有一套体系来考核绩效; 另外会有考试, 要通过考试才能晋升。
- ③ 最后 hr 姐姐有跟我确认说, 这个 position 虽然写着 base 北京, 但其实是在上海的, 因为 BBG 想在上海筹建一支 analytics & sales 的队伍, 问我有无问题, 我都 okay 啦!

总结一下, 好好准备 behavioral question, 准备好简历上的问题就好, 放轻松哈~

然而, 不是说很快有反馈吗? 一周过去了, 怎么还是没有 feedback, 急 skr 人惹! 有没有一样做完 phone interview 的小伙伴呀, 你们进度如何呢?

3.1.32 2019 校招上海 Analytics & Sales 视频面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 8 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161168-1-1.html>

刚刚赶在 deadline 之前录完了面试, bloomberg 发来的 invitation link 的标题是 global data/analytics & sales interview, 但因为我只会 spss 更别提 programming language 了, 所以我没有按照 global data 的方向准备。

一共 7 道题, 每道题差不多都是一分半到两分钟的答题时间, 加上前面允许看题的时间总共 20min 左右。问题都很常规, 基本按照 self-introduction, why bloomberg, why this role/program 和 why you 这个方向好好准备就行, 其中有一题是专门给 global data candidates 的, 问 what programming languages or statistical softwares can you use and please describe how you use it to solve a problem。最后一道题是两分钟的 do you have any further details about yourself to share with us, 所以说三个 why 的问题要准备充分一些

3.1.33 2019 July intake analutical recorded interview

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 8 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160852-1-1.html>

昨天刚录完面试, 今天过来分享~

可能是今年校招最早的一个?

题目来啦~

Practice: 1.What do you see as the challenges of this role?

2.What do you enjoy about your current role?

1

Practice Question: Please give a brief introduction of yourself

2

Please share why you are interested in a position at Bloomberg

3

In the simplest way possible, please explain what the Bloomberg Terminal does and what the key benefits/selling points are.

4

Who are our competitors and why are we the current market leader?

5

Please explain your understanding of what your day-to-day role would look like working in the Analytics department and why are you interested in the Analytics role

6

Please discuss a financial news story you have read regarding the China financial market in the last week and explain why Bloomberg's clients might be interested in it.

7

You now have 2 minutes to add any further comments you may have.

练习两个问题时我是一脸懵逼，没得话说，但在正式问题时发现是时间不够我说。。。

看看往年题没错的

以上~供后来的同学参考 希望进入下一轮面试~

3.1.34 Sales & Analytics Role 的 Recorded Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2157824-1-1.html>

印象里是 5 个问题，外加一个 2min 的自我补充，问你还有没有什么要说的。

1. Please give a brief introduction of yourself.

2. What is your understanding of the role (Sales & Analytics Representative), and why are you interested in this particular opportunity?

3. In this simplest way possible, please explain what the Bloomberg Terminal does, and what the key benefits/selling points are.

4. Being passionate about the financial markets is crucial to the Analytics and Sales role. Please explain a finance news story you have read regarding the China financial market in the last week, and explain why Bloomberg's clients might be interested in it.

5. Why Bloomberg?

最后一个问题不太确定是不是这个。其实往年论坛上分析的视频面问题就很靠谱，我记得和今年的没什么变化。每个问题的回答时间是 2:30，还是很充裕的。

End.

3.2 彭博公司面试资料

3.2.1 Bloomberg 2021 HK Market Data Analyst 4 轮面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285037-1-1.html>

整个流程终于走完了也拿到了 offer，彭博的效率是真的高，在论坛上看了不少面经也得到了不少帮助，来回馈一下大家

网申：

我走的是 AUCA 的网申链接，好像是特殊通道。网申之后还是做 plum，我去年做过了就没重新做了。

VI：

和网上都一样的问题，非常常规，5 道题，这里附上我整理的一些常见问题：

1. Self-intro
2. Describe your understanding of this position, why are you interested in the opportunity.
3. Which programming language or statistical/technical software are you competent with? Give an example of a time you have used this in practice.
4. What skills you have fit this role?
5. Talk to me about an area of the financial markets that you are passionate about and why?
6. describe the working environment or culture in which you are most productive and happy
7. In Global Data we source data for the terminal, where do you think we source our data from?
8. What is Bloomberg's main product?
9. why I thought I'd be a good fit at Bloomberg
10. Tell us a time you were faced with a challenge that you had to go about without guidance.
11. Why Bloomberg?
12. what is most important for you to fulfill in this company?
13. How do you handle arguments during meetings?
14. Describe a time you had to explain something technical.
15. Describe a time when you had to work in a team.
16. What interests you in technology
17. You now have 2 minutes to add any further comments you have.

这些问题前期准备好对后期都是很有帮助的，会一直问到。

Team Leader 面试:

做完 vi 没两天就收到了后续面试，被安排在 AUCA 的 career fair 上，非常简短的一个 15 分钟面试，问了很少的问题，我就记得一个自我介绍，一个 data 的经历，还有一个问我在什么样的工作环境下最 productive，我之前对 bloomberg 做了很详细的调查，这里就尽量往 bloomberg 的工作氛围上靠啦。建议大家去知乎上看看别人的工作体验，会有一个更深的了解，这里也都是非常常规的 behavioral。

ac 面:

又是隔两天就收到了 ac 面。在面试之前 hr 约了一个非常详细的 briefing，介绍了公司文化，部门的职责，还有整个面试流程。在 ac 前一天有两个笔试，一个是 individual test，给你一些文字和数据让你分析，另一个就是 coding test，全部选择题。individual 时间非常紧，几乎没有多余的思考时间，我在第一题上花费了大量时间，导致后面有两题几乎都是乱写的，这里大家注意时间管理。coding test 非常简单，里面杂七杂八统计 sql python 啥的都有，学过 programming 的小伙伴基本没问题。

ac 当天就是三个环节，一个 networking，一个群面，一个 process-reengineering。这里不方便说具体的问题，但是给大家的建议就是一定认真做笔记，不管是 networking 还是后续群面，仔细听 analyst 和面试官还有其他 candidate 说话真的很重要，然后争取提问或者发言的时候做一些有深度的发言，不要急着跳出来谈一些很明显的东西或者重复性的东西，要展示出你是思考过的。然后读题要仔细，群面里我们组就有一个大哥，虽然试图很快跳出来发表观点，但审题审错了，我一看赶紧跳出来把方向拉回来。然后很悲剧的是我中途还掉线了，重启了电脑才重新进来，但我进来之后发现讨论竟然毫无进展，又趁此机会赶紧抛出几个观点并且分配任务，让一开始说错话那个大哥做总结。后来 hr 给我的 feedback 就是我展示了很多 leadership，然后有几个观点也比较新颖，所以大家尽可能的认真读题然后跳出来做正确的发言吧！process-reengineering 说难也不难，说简单也不简单，要发现其中的问题很简单，但要尽量给出一些 innovative 的建议。我当时就是给了一些很常规的，hr 就说我可以更创新一点。

Manager 面试:

ac 面当天国内下午就收到邮件说我进最后一轮了，可真的快。这一轮是 global data hk 的 department head，面试之前 hr 小姐姐照例打来了电话给上一轮的 feedback 和该准备的问题。我按照问题很详细的每个都准备了，各种 data 的例子，各种 why bloomberg，各种 why fintech 这种常规问题。然而！！！！到了面试当天，面试官是个笑容满面的小姐姐，非常热情非常阳光那种，然后上来就问我美国疫情怎么样，就聊了十分钟，然后开始过简历，问我怎么做到读了俩硕士，在第一份工作里有什么想得到的，然后如果我过去的实习有一个给我发了 return offer 我去哪家，我在那都干了啥，有啥收获。然后 project 一个都没问，我简历上没写课外活动，还问了我有没有做什么课外活动，然后甚至问了我的兴趣爱好。全程全部都是聊天的形式！！！！全程聊天，没有任何压力，没有任何 tricky question，甚至没有自我介绍，全程满面笑容，然后我都没注意时间，一下就 1 个小时过去了，然后小姐姐说有点晚了没办法给我时间问问题了，但是很乐意以后单独约时间说，呜呜呜人真的太太好了！我面完立马发了个感谢信过去，顺便问了些我在提问环节没问到的问题，第二天还收到了回信。

总之这一轮我准备的问题一个都没问到，最多就是问问简历，简历问的也不深，反倒让我有些措手不及，有的问题答的不算很好。我感觉这一轮总体考察的就是你调查性格，跟公司文化的契合度之类的。我整个面试流程走下来体验是非常非常好的，每一轮反馈都非常快，每个面试官都非常 nice，大概一周半之后接到 offer call。

希望大家求职路都顺顺利利，拿到满意的 offer！

3.2.2 Global Data Team HK Base

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304511-1-1.html>

刚刚结束了短暂的 15min 面试，岗位是 market data analyst，分享一下经验，然后也求个 ac！！！！

直接和 Team Leader 面试，面试官人很好，学历瞩目，剑桥大学，敬佩～

问的题目全程围绕 bloomberg，更多是如何理解这个 position，考察你是否 fit 这个职位，你了解公司与否，行为面试面了一个 有过什么 out of expected 的经历。

整体上一定要专注公司，建议对公司做深度挖掘，以及你的短期长期目标有深刻的理解。

把握好这一点，一般就没啥问题了。

我感觉自己回答得蛮一般，中间还踩了一次雷，所以希望似乎不大，不过还是希望能走下去！！大家也要加油冲！

AC 面：

AC 面是全线上的，大神云集，还有个外国小哥，大家的英语水平都很强，整个流程就是，hr 先介绍，然后和员工 networking，接着是 online test，然后是 re-engineering，最后是 group activities。

过程都蛮紧凑的，是我参加的第一个 AC 面哈哈哈，可能也是最后一个了。

总体感受就是其实 AC 面已经没啥要准备的了，主要就是放轻松，然后尽情享受，发挥最好的自己就可以了。

收到下一轮面试是 job shadowing，但其实我不太清楚这是否是最后一轮了，打算问下 HR 小姐姐。

Job shadowing

很轻松愉快的一次交谈，给我详细介绍了他们正在做的 project，更理解未来工作到底是做些什么，而且也会再三确认自己是否愿意从事这样的工作，问了一些问题也得到了很真诚的回复～

Manager 面

是一个超级开朗阳光的姐姐，新加坡人，整体节奏很不错，问了很多关于自身的经历，为什么作出某些选择，兴趣爱好啥的都有问，交流着一下子就 1 个小时了，感觉 bloomberg 面试整个流程都给我一种如沐春风的感觉哈哈哈哈哈，都很友善，乐意分享！

接下来就是静静等待结果啦，希望能有好的回响，offer 快快来！

收到 offer 啦，当时好激动，不过思考再三，还是决定拒了，毕竟一旦进去，就脱离金融这个大坑



啦，我还是想要在金融行业里浮沉，所以想告诉还在申请的朋友们，一定要想好自己的职业发展道路哦，然后坚持下去！

3.2.3 Bloomberg Customer Support Intern (21Summer SH) Plum+VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 2 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2315533-1-1.html>

Timeline:

1.30 网申+Plum 测试

因为之前在论坛里看到过关于 Plum 测试的分享，普遍反应说是比较容易，所以我填完网申当即就做了。网申完成后会立即发测试的 link 到邮箱，并且提示说是要在 72 小时之内完成，否则申请无效。

Plum 测试不限时间，并且有提示说即使中途离开再接着完成也可以，所以不用担心是有内部系统计时的 tricky 测试，可以 free take~

进入测试前可以在右上角选择语言，可以选“简体中文”（我看到论坛上有同学 po 上去的截图是英文）

Part 1: 图形题（找规律）

Part 2: 3 个选项，左边选“最不像你的一个”，右边选“最像你的一个”

Part 3: 10 个左右的选项（形容词），褒义词和贬义词交替着出现，e.g. 第一题全是褒义词，第二题全是贬义词，第三题又全是褒义词…左边选“最不符合的 3 个”，右边选“最符合的 3 个”

Part 4: 场景题，一段话，4 个选项，左边选“最无效的一个”，右边选“最有效的一个”，情景描述感觉是机器翻译过来的中文，有点 awkward

2_1 下午收到 VI，ddl: 2_4 11:59 p.m.

题目综合一下论坛上的基本都覆盖到了，全英文回答：

1_Do you need visa sponsorship?
2_Bloomberg's service & product, why are you interested in?
3_understanding of the role?
4_example/experience of customer support
5_financial/tech news last week that you think Bloomberg's customers are interested in?
6_How you manage the multitasking module?
7_Why you like assisting in solving customer technical problems?
8.2 minutes' comment to add
P.S. 以上只是 core point, 表述并不全面, 希望可以给大家提供些许参考~

攒个 rp! 希望能够收到 hr 的电面吧!

3.1 hr phone interview

面试官是 Jasmine 小姐姐 (邮件会提前告知, 可以去 linkedin 上搜一下), 人很 nice 会给积极反馈, 但声音的确不是很清晰 (感觉就是打电话的语音画质 TAT)

面试流程如下:

寒暄+self-introduction→向我确认时间, 暑期实习是到 8.27 划重点! (因为我提到月底要出国)挑了一段实习详细询问, 关于实习的具体问题*3

对 BCS 的理解

学的专业和 BCS 不一致, 为什么想投这个 position?

希望这个实习能给你带来什么?

除了 BCS 之外, 还投了哪些以及进展如何? (这个问题我反复 check 了一下, 原话大致是 What's the status of your application along with this position?)

最后是自由提问, 我问了 2 个问题

继续攒 rp 以及期待后续!

补充内容 (2021-3-29 10:48):

3.26 收到了 AC 面 (全是 virtual)

AC 面前有半小时的 pre-AC briefing phone call, AC 面是 3 小时

因为有课所有将 AC 面的时间又往后推了, hr 很耐心地帮我解决了问题, 再次夸赞 BB 真的太人性化了吧!

补充内容 (2021-4-6 19:24):

SH Team Leader Interview

因为安排的 AC 一直没有空, 就直接从 3 小时变成了 1 小时的 team leader 面

BB 的面试深挖了许多 long-term career aspiration 和随机性的问题, 总体而言真的能从 interviewer 身上学到许多, 希望好运~

3.2.4 彭博 Bloomberg 2021 Market Data Analyst

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317736-1-1.html>

潜水了好久上周五刚做完 AC 终于来回报社会了

我是 1 月底官网提交的申请

笔试一样是 plum(plum 完两三天不到就收到了 VI)

VI 五题大概题目是这样的

1. Introduce yourself and why do you think you're suitable for this role
2. Explain why do you think your skills are suitable for this position
3. How to use technology to improve your process
4. An experience dealing with data
5. An area in the financial market you are interested about? and why?

VI 完大约三周收到了 telephone interview 邀请，

Telephone interview 的问题跟 VI 差不多，确定你对这个岗位是真的有兴趣，还有我过去实习大多是金融方面的，问了为什么想转到 data 以及 SQL, Python and R 我最喜欢哪一个，简单的聊了 10 分钟(真的是 10 分钟)当下就通知会到下一轮。

大约又过了两周多，hr 通知 AC，AC 前一天有个 prep call，也是 10-15 分钟介绍了三轮 AC 的流程，这边有什么不懂的就直接问 hr，hr 人非常非常的 nice，声音也超温柔

到了 AC 这天，1v2 的部分是一个韩国小姐姐和一个白人小哥哥面我的，整个过程大约一个小时（40 分钟提问，15 分钟有个 re process engineering），问的问题非常的措手不及，why Bloomberg 和 why data analyst 都没问到，(详细问了什么我不方便多说,大多还是围绕于你这个人，过去经历，处理数据经验等)还是建议大家上面那几个问题准备好，其他真的也只能临场反应了... 而且说话的过程中他们都面无表情，没回复，也不打断你说话，我就开始有些紧张了，感觉可能是我表现的不太好他们也不接话，就让我自己一直说。re process engineering 呢因为我前面 QA 过程有提到我过去使用过 blommberg terminal 的哪些 feature，他们就直接上了那个 feature 的 workflow 让我指出问题点，我就有点茫然了，但是小姐姐说别紧张我们只是想知道你的想法，然后 AC 大致上就结束了。终面就是跟 manager 了

希望我的流程有给到大家帮助!! 然后也求一个终面快来赶紧上岸!!!

P.S. 本人本科 A&F, 研究生 Data Science

3.2.5 2020 bloomberg market data analyst 电面-->小组 manager 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212330-1-1.html>

我可能跟大家的这个流程不太一样，我上年就申请过这个岗位所以今年重新申请的时候就没有参加 vi，上年的面试管还是大名鼎鼎的 celina wang，今年是 mie arai，非常 nice 的一个 hr 小姐姐，问的问题（英文）：

- 1.为什么想要来 bloomberg? 为什么要申请这个岗位?
- 2.对这个岗位的理解?
- 3.之前有没有做过 data 的经验?
- 4.在这个岗位上对于 career 的一个 plan?
- 5.什么时候可以入职?

然后提醒大家对于第一个问题一定要好好的回答, 其实小姐姐后来也说我上年被拒绝掉的原因也是觉得我第一问题说的理由不够具有说服力, 然后接下来的轮次: 1. 1vs2 global data manager 2.china team manager
小姐姐明确说了 1v2 的时候会有 technical 的所以 tech 上面会问的很详细, coding test 是在见 manager 之前当场做的, 时长在半小时左右, 如果有后续的话会回来 update 的, 祝大家都面试顺利

8/27 更新-----

hr 小姐姐昨天打了电话过来约了这周五的面试, 如果顺利进入到这轮的小伙伴都会收到一个 preparation call (在每周的周二上午十点), 给大家讲一下要考的内容, 周五结束会来 update 的。。希望自己也面试顺利

9/6 更新-----

接到了 hr 小姐姐的电话约了 final round 的面试, 大概每次面试的 feedback 都会在一个星期给到, 上次一 1vs2 的面试基本就是针对于自己简历还有过往的经历的一些问题, 千万不要说谎, 因为真的会问的很详细, 例如说了会 data visualization, 那么 python 中用了什么 package, package 的具体名字也都是会问到的, 然后尽量证明自己的 motivation 以及对于 data processing 的 passion, 举例具体的例子来证明有相关的经验是最好的, coding test 是在 final round 的时候一起做的, 时长半小时, 11 题的 multiple choice, 一起在申请的小伙伴们都加油呀!!!

3.2.6 2019 Bloomberg Global Data VI->AC->Manager Interview

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 8 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212187-1-1.html>

2019 年还没有 online assessment, Application form 可以不提交 cover letter, 但是伦敦岗有 3 个问题需要回答, 大概每个问题 150 words

约 1-2 周收到了 VI invitation

问题固定 7 道题, 可 Google 提前准备, 注意要眼神自然交流和着正装, 建议语速适中, 找干净的背景

约一周收到了 Assessment Centre invitation (有一定几率在 AC 之前会收到电话面试)

AC 有 3 个部分

1) technical test

10 道选择题, 包括逻辑图, 表格题, 智力题等

半小时 coding, 使用的是 HackerRank

有题库, 但是难度相对较低, 通常无法提前准备, 但是有编程基础的都没问题

此部分并不是主要的评判标准，主要是为了方便对你下一轮面试的分组

2) 流程优化面试 (15 mins)

给你提供 **data** 处理的流程图和部分信息，让你提出优化意见和建议，具体该怎么实施，**manager** 会来回提问

3) Group discussion

通常是 6-10 个人一场，一个话题分成两组，不同观点，使用提供的材料辩论并做 **presentation**

通过了上午场，到了下午场的 **manager** 面试

都是 **Strength base** 的问题，过简历，聊项目

没过下午场。

3.2.7 2020 global market data analyst 终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215987-1-1.html>

前面四轮可看原帖

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212330-1-1.html>

9/16 下午进行了终面，终面的面试官是中国这边 **global data** 的 **manager steven**，**steven** 人很好，整个过程也都是比较轻松的，问题偏向于 **behaviral**，例如，你认为你自己的优势和劣势，如何 **deal with conflicts with group member**。**coding test** 一共 11 题，计时半小时，涉及 **python** 和 **sql**，都是选择题，总体来说不难。全五轮反馈给大家了，祝大家都面试顺利!!

3.2.8 Global data analyst 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174161-1-1.html>

昨儿已经收到了拒信，但还是分享一下造福后人，攒个人品

电面 2 天后收到邮件，约的 3v1 面试

主要一位问 **tech** 一位问金融 一位问简历

楼主哪个都没答好.....面完就很丧

我觉得面试题目很活 还是注重平时的积累

有最近的金融时事啊，财务报表的知识，对 **gdp** 的了解啊，金融会计的公式，对金融市场的理解，**sql** 的问题，以往数据处理的经验，职业规划，对岗位的理解，情景假设性问题 等等

全程面试 1 个小时 真的锻炼人

楼主本硕都不是 **it** 或金融相关的，虽然准备了挺久，但还是感到差距颇大。希望之后好运啦，感恩

3.2.9 2019 Feb Intake Financial Product&sale rep 上海

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170295-1-1.html>

刚面完上海的岗位，Phone Interview。面试之前看了差不多论坛所有的帖子，这个 hr 并没有按照套路出牌（并不像大家说的那么温和，比较 aggressive，名字缩写叫 CD，就不透露了，如果是她面的应该知道字母代表什么），面试有点懵逼，之前准备的基本没天用上，要面试上海 team 的朋友经验可作为参考。

1，没有 self intro，上来直接问离职原因（楼主 2yr 工作经验），

2，没有 why bbg, why position. just told me what is the responsibility in this position. 大概说了有关产品和机构销售的问题，但是遗漏了一点：it is like a rotation program. after 1 yr, u will switch to different dept depends on ur interest.

3，新增提问，谁会成为国内 terminal 和其他咨询服务的用户，楼主说的做 qdii 的公募，私募，银行（mars 风险管理系统）。

4，最后建议还是要多准备一些问题，之前帖子有说一半英文一半中文，她这边是 100%英文



anyway，希望大家能过五关斩六将，good luck

3.2.10 2019 Feb intake- Financial product Analytics & Sales on-site 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163356-1-1.html>

周一刚面完。整体面了一个小时 感觉这个岗可能不是很适合自己哈哈~ 无所谓了 发帖造福后人 攒 RP 笔芯~ HR 电面大家就看其他小伙伴的分享 20 分钟很快很基础 基本都能 cover

Onsite 面试-- Analytics 组和 Sales 组各一个 manager

小 heads-up: 准备纸笔 后期有需要 take notes 的地方；两个面试官英语都很好(前半段英文 后面中文+英文)

自我介绍（英文）

首先还是 1. 你对这个职位的理解

小伙伴们真的要清楚的理解这个职位 因为面试官会让你 breakdown 到 analytics-side 和 sales-side 特别是分析侧。。但是他们也说不清楚分析侧是怎么个分析 毕竟这只是 sales 岗

而且是 sales 里的 help desk... 【摊手

2. 你的之前实 ** 体现的职位相关的经历？customer service 都可以算

3. why bloomberg

4. 为什么这个职位？真的要能够说服面试官 所以之前最好真的是做过 sales 或者类似的来面这个岗吧 不然怎么样他们都觉得你莫名其妙的选的这个岗

5. 一个简单的 multi-tasking 的 priority 排序

会有 4 个背景情况 我记得好像是

一个 trader, 他的 system 有 bug

一个 potential customer 通过微信找到你们要你们推荐产品

一个已入职的员工找到你要求 Bloomberg Terminal 系统培训

还有一个什么我忘了 反正就是 4 种情况 让你说出你会提前处理的顺序

6. 你的一个 trader 客户系统有 bug 抱怨说要你赔钱 你怎么 negotiate

7. 一个业务只需查看欧洲和北美盘的 trader 你 reach-out 到他以后怎么 pitch 这个产品

8. 你如何评价你刚刚自己的表现 好的和不好的地方

9. 你还有什么问题吗

基本上就是非常 sales 和 help-desk 的 role-play

个人感觉这个岗位的需求是那种非常 client-side 考虑的人

就是你作为 sales 并不理解为客户的推销员 而是实际帮助他们解决问题的人 需要给他们 assistance 和合种“关怀”

不要太 aggressive 要明白对方的需求

加油~~

补充内容 (2018-11-19 16:48):

已经把面试内容说了这么多 还是有小伙伴来问应该怎么答... 谁有正确答案吗??

楼主后来没有继续参加这个 sales 面试 已转咨询方向并拿到 offer 结束秋招。

路过本帖的小伙伴自己看着准备 伸手党就别费神了..

3.2.11 Global Data - Managed Investment Analyst

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161911-1-1.html>

这个职位是在 UK，2018 的，我是在 2018.8.31 看到这个职位还在就申请了，在 2018.9.3 收到 video interview，期限为 3 business day。

先说 VI 的过程，总过 8 Questions, 每个问题回答时间 1 分 30 秒，每个问题之间的时间没有限制。有些问题都有机会重新 recording，但是会有显示 attempt 次数，1 的话就只能录 1 次，1 次，1 次！2 的话会有额外 1 次机会！别弄错了！

Q1: brief introduction of yourself （这个是 practice question）

Q2: understanding of this role and why do you interest in this opportunity

Q3: when you made a process efficient

Q4: what are bloomberg's products and services

Q5: we source data for bloomberg terminal, where do you think we source the data

Q6: an example of a time you use a language/programming for a project. the outcome learning?how could you do better

Q7: 记不起来了 sry...

Q8: an example of a time when you convinced your customers or stakeholders in your way. what you do well and how could you do better

最后祝大家求职成功！

3.2.12 Global Data Analyst 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147019-1-1.html>

背景：陆本海硕，工商管理+Business Analytics，Python/SQL 平时用的都很多，Data Analytics 的内容基本天天都在做

北京时间 4 月 2 日的面试，整个过程也就 20 分钟吧，比预期少了一半。之前没做 video，可能是申请的比较晚吧，感觉没有下一面了。。。。。。

面试官 Celina Sang，一半中文一半英文，下面用英文打的问题就是英文部分，中文打的是中文部分：

1. Where did you know this position
2. Self Introduction: education background & professional experience
3. Why this position
4. 你觉得这个岗位的日常工作是什么
5. 用过 Python 和 SQL 吗
6. 是确定在国内发展吗，有没有投伦敦的岗位？国内投的都是什么类的岗位
7. 有什么问题吗？

整体感觉非常不好，我觉得应该是电话信号问题了，因为别提英文了，她说中文我都听不懂，或者也可能是语速比较快声音比较小。

还有感觉对面好像没太用心听似的，因为我之前在说岗位理解的时候对面一点回应没有，然后我最后问了一下你如何理解这个岗位的，她说的基本和我一样，这种情况下按常规套路的话之前我说的時候应该是有 interaction 的

3.2.13 2018Global Data - M&A 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146892-1-1.html>

国内时间周六下午收到了拒信（这个时间真的很莫名其妙了）反馈下感受吧

本人 background：美本 金融&IS 双专业 新央行行长待过的学校 专业在美国排名前十 会 vba, python, sql 等等，会 bloomberg terminal

面试官：celina sang

感觉面试的时候她可能感冒了。。。

整个过程很程序化，程序到感觉可能在录音。。比如讲一开始用中文和我说 50%中文 50%英文，然后又用英文说了一遍，非常像是在念稿子

问题差不多就是

1. 从哪儿得知这个渠道的
2. 介绍下教育背景和工作背景
3. why bg
4. 对这个 position 的理解
5. 处理数据的经验
- 6 未来工作计划
7. 有什么问题

我在讲的时候有试图引起互动，比如在说对这个 position 的理解的时候问了下自己的理解对不对，但是对方完全没有反应

可能他们已经有合适的人选了吧= =

3.2.14 Global data analyst

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128699-1-1.html>

感觉 bloomberg 好像面经不是很多，来回报一下应届生，感觉药丸顺便攒一个人品。应该是第二轮面试的 panel interview，总共三个人，两个 team leader 一个 analyst。

整个面试的感觉还是很好的，先是自我介绍，之后会根据个人的 cv 问很多 behavioral question，比如说以前的 internship 学到了什么这种类似的问题。然后就是一些 work environment 的 behaviors，如果遇到一个情景会怎么办。其实问题本身都不是很难，都是一些还算常见的面试问题。但是他们会不断 challenge 你直到他们得到了（貌似）满意的答案为止，主要是为了看看你的 motivation 啊，和本身 position 的 match 啊什么的。中间还穿插

了一些 finance 的问题都还挺简单的，上过相关的课的话都还是不难的。个人觉得准备面试重要的是 know about your limits and potentials 还有 have your own understanding of the role。

最后就是一个 excel 的 data assesment test。近视的朋友一定要戴眼镜!!! 不然真的看不清全程都在不停的放大放大放大。。。导致最后结果基本上没有搞出来非常绝望

Anyway, Bloomberg 还是我的 dream company!!! 求人品进下一轮啊 orz

3.2.15 Global Data 2018

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126342-1-1.html>

Bloomberg 在美国算是码农们的神级 和 google 无异

在大中华区比较低调 面经之类的不算特别多

应届生其实有很多的帖子 还有 glassdoor 可以 filter 出自己想看的地区 都很有参考意义

楼主特地发出热腾腾面经 回报应届生的各位 祝大家一切顺利

第一面群面：

楼主人在国外，刚好 bloomberg 当时有在楼主在的地区 Info session，所以第一面是 onsite 感觉还挺神奇的 Info session 绝对要参加，每个职位都介绍很详细，也可以感受一下彭博办公大楼的环境，也有免费的食物，说不定可以刚好碰上一起群面的小伙伴

楼主是参加完 Info 被震惊，觉得 Recruiters 们特别的用心，不管是 PPT，内容，演示都很专业。公司文化也很好，会让你特别向往和这样的同事，在这样的单位工作。

群面是四个人一组，时间是 40 分钟左右。会先分发一个 case, case 和以后工作的东西并没什么直接联系。主要考察求职者的团队协作，思维，表达能力等。

其实楼主的组当时时间并没有把握好，差点 miss 了 presentation 时间。结束了会有 individual 面试（非常简短），会问一些 Match 类的问题，recruiter 也会给 feedback。

后来是两三天后接到下一轮。总结下来是，群面时不用去担心太多有的没的，be yourself，团队协力完成任务，相信 recruiter 会看到你的闪光点。

第二轮：Team Leads + Team member

基本上是 behavioral 问题，中间会穿插关于个人背景的技术问题和一些金融知识问题。很重要的是想清楚这个职位做什么，你和职位之间的 Match，你为什么要做这个职位。

第三轮：和第二轮紧接，考了 excel

感觉没什么好准备的（除非真的极少用 excel），每个人习惯不同，考察的是怎么用 excel 去做一些分析。

第四轮：一个 Technical test，这应该是因背景而异，HR 会提前约时间的，好好准备好好温习即可。

第五轮：Manager+ Team Leads:

和第二轮挺类似，当然问的问题肯定不同，但还是想清楚这个职位做什么，你和职位之间的 Match，你为什么要做这个职位。

第六轮：APAC Manager

还是 behavioral，越 High Level 其实越少考察 technical 的东西，但其实这一轮还是得实打实。老大的问题方式会更加发散性，想必大家面到这里的话，肯定该准备的都准备了。

更重要的是怎么融会贯通，怎么去很好的表达自己的思维，和对这份职位，自己的职业发展，自己的价值的考量。

Bloomberg 面下来的感觉是，HR 效率特别高，大概一周内都能有个 feedback。然后每次面试其实都是体验非常好的，是一个双向的交流。不止考量求职者的能力，也让求职者更加的了解具体职位，具体内容，和他们的文化。每一轮的交流都有加深楼主对这个职位的理解，也更有助于楼主在下一轮的发挥。

其实不管结果如何，Bloomberg 展现出来专业的态度，交流的内容都绝对不会让求职者失望。楼主每一轮面完都有总结问的问题，自己的回答，还有对方的反馈等等。

不单只是这个公司用得上，很多 behavioral 都是贯通的，Bloomberg 问的问题也是很有参考价值。

希望这篇帖子能够帮助正在奋斗的朋友！虽然楼主不方便透露很多细节，但是还是希望大家能在这篇帖子中找到有参考价值的部分。

ALL THE BEST!

3.2.16 2018 Global Data 四面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117562-1-1.html>

不知道为什么不能编辑之前的帖子的 于是新发一贴

之前三次面试传送门

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2113273-1-1.html>

昨天第四轮面试 有点被泼冷水。因为之前接触的无论是 HR 还是面试官都还算 nice，尤其是昨天去 Beijing Office 前台简直 nice 至极了。然而这次面试官似乎心情不太好。

大概两周多以前收到第四面的邮件，之后因为我的时间和对方对不上再加上十一假期一直拖到昨天才面试，而且

是昨天下午 5:00 面的。面试是在一个会议室里和一个上海的面试官视频面。面试官似乎是刚从一个会出来，整个面试大概半个小时，全部英文。问题基本还是一半简历一半 personality，第一个问题是 What does Bloomberg do? 没有什么奇奇怪怪的问题，所以还好，也没有很多可以准备的。直到最后说 thank you 的时候才第一次见到面试官笑。

有点点心灰意冷 但还是希望能够通过啊啊啊啊啊。

3.2.17 2018 Global Data 三面经验 【9/21 更新】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2113273-1-1.html>

大概两周前投的简历，昨天 HR 说电话没打通给我发了邮件约好了电面时间。

英文+中文大概各十分钟，问题全都是围绕简历的。3 个和简历没太大关系的问题：

你从哪里知道的这个机会？

你认为 Global Data Team 是做什么的？

为什么想申请这个职位？

（很容易回答是不是）

9/8 更新

SQL 就三道题嗯...然而 24 小时学到的东西不知道能不能让我通过。发帖攒人品。

Finance 部分的题多一点但是很简单啦 基本 CFA 一级难度 不会的话都是一查就能查出来的。

HR 之前说笔试之后还会有 3 轮面试

-----9/20 更新

不知道为什么昨天通过审核之后更新的内容没有了。

Test 之后大概三四个工作日收到了面试邀请，因为还在国外所以是视频面的，和国内上海的两个 team leader。

总共一个小时，我稍稍超了 5 分钟，90% 的内容都是英文，面我的两个人都是美国办公室 relocate 回国的。

上来先是 walk through resume，然后是一些 finance 问题。难度和 test 差不多，都是你知道就是知道，不知道 Google 一下也马上就能懂的，然而面试的时候当然不能 Google (╯▽╰) 因此有几个会计问题没有答得很正确。之后还有关于 leadership 只来得情景问题。

另一个人主问技术问题。因为我坦白了自己没有用 R Python 做过 project，面试官也就没有非要问我 programming，而是问我用 STATA 的实习每一步具体是怎么做的。甚至问到了好久以前的实习里面用 vlookup 函数每一个变量是什么这种细致的问题。还有一些关于回归、计量之类的问题，可能是因为我是学经济的吧，并不难，本科水平就够了。

这些问完也就差不多 50 分钟了，然后用中文问了些无关痛痒的问题（比如你是哪里人），之后就是我问问题了。

如果不是看到会议室外 HR 在催其实我还有蛮多想问的。

总的来说没有被问很刁钻或者奇怪的问题。

如果不是看到论坛里一个拿到 offer 的小伙伴说 3 个小时之后就接到了下一面的通知，我可能自我感觉还挺好的。然而现在离面试已经过去一个多工作日了，非常虚...

发帖攒人品。

3.2.18 Bloomberg 校园面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111215-1-1.html>

虽然没什么戏，还是写写攒 RP 吧。

哥这次穿牛仔裤去的。走廊都是西服白人，安慰自己要淡定，面咱的肯定是不是制服组(因为还有其他公司也在面)。这时从 bloomberg 屋里走出来一金发碧眼，腿长胸大，高跟短裙，总之超辣的面试官。心想完了今儿是 HR 的人面，哥一直狂准备 C++，忽视了扯蛋类问题的准备。她环视一周叫了个英文名字，才明白原来 Bloomberg 今儿还面非技术类的。两分钟以后另一个 bloomberg 的门开了，里面俩典型美国学计算机的小青年(长 facebook CEO 那样的)叫我名字，面试正式开始。

一个 behavior 问题都没问 (behavior 指你丫为什么投我们家啊，你丫最大的优点是啥啊，你丫表现领导能力的事扯一件啊等)，说明这个职位属于纯民工性质的。

第一个问题：简述你上次实习，我心说很好，这个可以有，然后背了一遍稿。

第二个问题：你如何评价自己的 C++。答 6 到 7 分吧，满分 10 分。

第三个问题：你会 Java，说说 Java 和 C++的区别。哥心说这个更可以有，然后说了跨平台，虚拟机，速度。他又问那继承呢，我说 sorry 忘说了，Java 单继承，C++多继承。他又问那 OO 呢？我说 sorry 又忘说了，Java 纯 OO，C++是杂种。

第四个问题：开始编程了。请用 C++或 C 写个 linked list。我写了个本科时学过的：

```
struct Node {  
    int value;  
    Node *next;  
};
```

然后继续想写个 Node * list(int N)的初始化函数，面试官问你丫这是干吗？我说初始化啊，他说不用了，你按你给的 Node 结构写个 linked list 插入新元素函数吧。

写完了，丫一眼就看出两个 bug，问如果给这个 list 然后插这个会咋样？我过了一遍代码找出第一个 bug，重复上述流程，我又找出第二个 bug。

第四个问题：trim 一个字符串(trim 指把字符串首尾的多余空格，回车，制表符等去掉)。我根本不知道 C++里字符串类是啥，上次用还是本科写 C 时的字符串概念(字符数组)。硬着头皮写了两行写不下去了，只好说我 C++里没用过字符串类，(没用过字符串类还敢自称 C++6 到 7 分汗)，用 Java 成不？成，于是重写。写完丫又发现俩 bug。又是问如果这个例子你的程序怎么走，我过了一遍找出第一个 bug。又重复一遍我找出又一个 bug，丫看了看说我说不是这个 bug，不过你分析的也对所以现在一共 3 个 bug，他又提示了一下在大概那段代码，我找出第 3 个 bug，另一个面试官沉默了快一个小时终于发话了，“如果这样呢？”，我看了看说好吧这是第 4 个 bug...

第五个问题：我反驳说第四个 bug 不一定是 bug，引出他们之后的问题，数组越界会显示什么？我说如果是 C++会显示已经在内存里的东西而不报错，java 应该会报 index 越界。

第六个问题：java 字符串在内存中如何分配？答用 new 就在堆里(heap)，直接初始化则在栈里(stack)，好像答对了。

总结：

- 1) 还是应该穿西服
- 2) 简历一定要背熟，因为必问，而且一般不会问边角内容，就是你最近的工作 project，和你最擅长的 skill
- 3) Java 和 C++区别，总结就是三个代表：虚拟机，OO，继承
- 4) 如果扯淡问题部分很快结束，说明面试以编程为主，所以就不要硬撑你不熟的语言了，直接说要干 XXX 我只会用 XXX 语言。
- 5) 习惯手写代码。我这次写得像 shi 一样，他们会把你写得纸带走，他们要面那么多人，那张纸的分量不用我说

了吧

6) 面试中编程的 bug 多是特殊情况的考虑, 比如数组为零, 数组头/尾越界等, 逻辑上的 bug 他们也看不出来

3.2.19 Bloomberg - software engineer 面试经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 8 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111212-1-1.html>

在学校 career fair 投简历, 当场问了一些数据结构的问题, 比如 c++ 里的 set 是什么结构, 是不是 ordered 的。然后回来收到邮件两星期之后 on campus。

1v2 面试, 先是要求自我介绍, 然后问了一下做过的项目, 之后问了两个算法题。第一个是 rotate image, 第二个是 maximum profit。没答好第二个问题, 回来之后通过的人第二天接着面试, 我一个星期之后接到拒信。

面试官提的问题:

tell me about yourself.

describe your project.

giving an image of m*m pixels, print the image and rotate it by 90 degrees.

maximum profit problem

3.2.20 彭博 ADSK representative 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 8 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111211-1-1.html>

analytics representative

总共面了四轮, 90% 英文+10% 中文, 题目基本上都是 behavioral question 和 role play, 并没有什么特别 technical 的问题。建议好好准备一下 customer support 和 sales 这方面的 role play question。

面试官的问题:

问 Tell me about some financial news that you have been following Why bloomber? Why sales/analytics? What's your 5yr career goal?

3.2.21 2017 Sales&Analytics Interview

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 5 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2102192-1-1.html>

第三次进行面试, 问题有:

1. 之前的 sales 经历

2. Analytics 如何有 innovative solutions

- 3.对 Bloomberg 的未来三年怎么看
 - 4.Interest 中选一个讲解
 - 5.之前的实习有什么 applicable 的
 - 6.为什么来香港，背景经历
 - 7.之前的工作和 bloomberg 有什么相似的地方
- 希望大家都能拿到心仪的 offer!

3.2.22 Sales & Analytics Representative 2017

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099576-1-1.html>

- 面完与 sales 和 analytics 的 team leader 一对二面试，问到下面的问题：
1. 自我介绍，有无申请其他公司
 2. sales 技巧如何证明
 3. CV 上的关于 sales 的问题，怎么打 cold call
 4. 最近知道的金融方面的新闻
 5. interest rate swap 是什么，credit default swap 是什么
 6. role-play 关于 sales: 卖一个 product;
 7. role-play 关于 analytics+sales: 你出去了很久，客户找不到你很不高兴，如何 handle
 8. 与 regulation 相关的咨询
 9. 如何 plan ahead 去解决问题
 10. 任何想问他们的问题?

希望好运吧。

3.2.23 Beijing-Financial product analytics & sales intern 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2098938-1-1.html>

英文—brief introduction of yourself

—understanding of Bloomberg and this position

中文

—为什么想做销售

—主要想销售哪种产品

—如何处理销售来自公司和客户两方的压力

—你是哪里人

—本科毕业之后的打算

—理想的工作

—询问了一些关于简历上之前实习的事情：在 XX 公司实习的时候遇到的最大挑战是什么？收获了什么？主要做些什么？完成了什么 project？一个项目组有几个实习生？每个人的分工是什么？

—为什么之前的实习经历和销售无关但还是对销售感兴趣？为什么对销售感兴趣却没有相关实习经历？

—对于 **Analytics** 工作的理解？（我讲的不太对 所以他给我讲了一下具体是做什么的 属于 **help desk** 的工作 问我这样子听下来对这个工作有什么想法？

—**Bloomberg** 非常重视 **Customer relationship**，那么如何处理好和客户的关系？

差不多就想到这些...唔 整个面试大概持续 20 分钟吧 听说在应届生论坛上发帖可以求来 Offer～

BTW, 面试哥哥的声音听上去真得好好听啊.....

3.2.24 Sales and analytics interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2100455-1-1.html>

记第二次面试，和 **sales** 以及 **analytics** 的 **mgr** 级别面试，问到的问题：

- 1.现在做的工作与申请的工作有什么区别和相似
- 2.为什么想转工
- 3.腾讯或其他 **fintech** 公司给职位会不会去
- 4.爱好对现在的工作有什么促进
- 5.在工作中如何用彭博终端机
- 6.对银行监管有什么看法和建议
- 7.之前做过的实习中的金是怎么样 **trade** 的
- 8.**service role-play**: 多个 **ticket** 如何处理
- 9.**role-play** 的反思

造福后人吧

3.2.25 Bloomberg Sales and Analytics London 面经+ final round 求解答

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1953435-1-1.html>

哈罗新年好！我两周之后跟 **European head of analytics Alexa** 面 **final round**。之前给的 **feedback** 是说 **motivation** 问题，包括 **why this position why BBG** 答得不是很好。我觉得我已经说了可以说的东西了(也可能稿子写得好面的时候紧张就没说全) 所以我想请问一下，主要针对 **why sales and analytics** 要怎么答比较好啊。我之前被一直问, **you don't have sales experience, how do you know you want to get into sales?** 我都是说我觉得我有 **comm skills**, 是 **a people-person blah blah**。貌似不是他们想听的 T_T。求帮忙呀。至于 **why BBG**, 我主要针对 **culture, opportunities** 来说的。大家有什么意见？

面试经历。

- **phone interview** for 10 min, by a team leader. 很简单的问题。就问了 **why BBG, why this position**。然后我提到一个 **alum** 是她之前 **team** 里的找到熟人哈哈就瞎聊了一通。

- 1st in-house. 30 min shadowing. ~1h 2-1 interview. 一个是 sales 一个是 analytics。sales 的问了我 CV 上的东西(**what was your daily tasks like in XYZ? Did you use BBG for that position? Did you need to deal with multiple clients at the same time.**)。然后又是 **why BBG why this position**。接着问题了一个 role-play 问题 **how would you sell BBG terminal to a firm that currently uses Reuters**。然后 analytics 问了我很少量的金融知识问题(**how would you use the easiest way to explain what a bond is to, say to your grandma? Why would a company want to finance with bond or equity.**) 最后问我有没有什么问题要问他们。我觉得 sales 那个大爷不太喜欢我。送我走的时候大爷说, 你可以说中文吗。我说我土生土长的中国人呢。大爷点点头 - 我觉得这点加分了幸好他问我 phew。三个 working day 之后就收到邮件说进下一轮。当时给了 feedback 就说 why sales 答得不是很好。但是觉得我整体很不错还有 language advantage, 就过了。。。

- 2nd in-house. 本来应该是一个小时的面试。UK sales mnger 迟到了。总共面的过程可能 30min. 又是一个 sales 一个 analytics。sale 大姐一进来就说 how about you tell us about yourself? 然后根据我说的她问了一些我答案里的问题, **其实就是聊 CV 了**。然后又说我看你在投行实习过干啥不申投行了呀。(姐那是 middle/back office 谁想做。。)**其实就是变着法子问 why BBG**。然后顺势扯到 **why this position**。然后又问了 **markets** 的问题。哪些公司用 BBG。然后 analytics 的说你把我问的都问完了。我心想哎呀这么短的 interview 估计要挂。然后 analytics 小哥说, **i see that you've done DCF for a case study, i know it's a while ago, but tell me what is a DCF**。我先垫了一下说 it IS a while ago, but here's what i know. 框架说得还行的其实, 他又问 but sometimes you dont use FCF, what do you use then. 我不知道 T_T 我又不学 corporate finance。。。然后他就说 **ok i see that you put XZY courses as your electives, tell me what is X**。我说 yeah they are electives that i take this summer, but i can tell you what i know about it. 他说你没学那算了。大姐看小哥问得差不多了接着问 **say you are successful as a candidate, why are you excited to join BBG. why are you excited to sell BBG?**这个是 **why sales +why BBG**。真的很喜欢问 motivation questions... 具体怎么问的我忘了, 我说 i never thought about that (傻逼了。千万不要这么说) 她说 **ok what DO you wanna sell then?** 我意识到一定不能说别的 product 所以我说 bloomberg? 她给了我一个你傻逼的表情你不是刚说你没有想过 sell BBG 吗。我说 i meant i didnt think you'd ask me that.....此时感觉真的要挂了。然后我说 Look, i love this company and its culture, blah blah, and i think it would be awesome if i could sell as well. 终于停问了。然后小哥说 **ok whereelse have you applied?** 我说三个 BBG 的 position。香港那个申请表里面问我 在不在香港念书 - 不在 - 直接拒了。之前一个要会 european language 我没有达到 business proficiency 不行 - 拒了。穷追不舍的小哥 **outside BBG?** 我说 not really anywhere this year. I applied to XZY before, got that intern, but not this year. ok 结束了。我觉得 sales 的大姐不太满意。送我走的时候小哥说大概两三天之后, 周三给你回复吧。我当时都觉得还有什么好回复的你们肯定拒了我 T_T。昨天接到 HR 电话说孩子你过了两周后跟 europe head 终面。不过 sales 大姐果然给了不满意的 feedback 说关于 sales 的问题打得不好 - 真心不该说 i never thought about it。

总结

1. dont bullsh*t. 这也是我 shadowing 的时候小哥告诉我的。if you don't know something, say you dont know because they will dig deeper and deeper and find out that you lied.
2. be confident, smile at them, and (pretend to) be calm XD
3. know your answers to WHY BBG WHY THIS POSITION.... T_T

补充内容 (2015-4-20 08:29):

终面的时候当场拿到 offer 了。很开心。有什么问题随时问。另外我在 Glassdoor 上写了一篇面经, 那边还有很多别人的面经大家都可以去看看。加油!

第四章 彭博公司综合求职资料

4.1 Bloomberg 2020 financial product & analytics 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2208745-1-1.html>

翻遍了论坛都没找到笔试内容。。
大礼包里面也没有 不知道是怎么回事
只能身先试法了。。

第一节 第二节 第三节 第四节

阅读下面的工作场景，然后选择对你来说最无效和最有效的语句。

工作场景：

Ayanna 在某家公司已经工作了 15 年，现在，这家公司要被一家跨国公司收购。几个星期以来，公司里一直传言可能会裁员，因此，Ayanna 对自己在新公司的未来非常焦虑。今天上午，她要参加公司的新任高层领导的会议。这是自收购宣布以来她与他们的首次会面。如果你是 Ayanna，你认为哪些应对方式会最有效，哪些最无效？

选择一个最无效		选择一个最有效
☐	让他们知道你对新的收购感到高兴；这对公司来说是个好机会。	☐
☐	倾听高层领导们的意见，但要时时警惕，以防失业，并留心即将裁员的其他迹象。	☐
☐	准备好向公司解释你的记录；如果他们看到你的价值，就不会让你走。	☐
☐	现在就开始找下一份工作，因为你可能随时会离开，无论如何，总会有更好的机会。	☐

上一个 下一个

第一节

第二节

第三节

第四节

阅读下面的工作场景，然后选择对你来说最无效和最有效的语句。

工作场景：

Pat 是信息技术部门能力较强的员工之一。他办事有条理，工作勤勉且聪明。在部门里，他不太与人交往，且与其他员工的交流也不多。今天在休息室里，雅各布看到帕特一个人坐在那里喝咖啡。如果你是雅各布，你认为哪些应对方式会最有效，哪些最无效？

选择一个最无效		选择一个最有效
☐	问Pat 是否介意坐下来和他一起吃午饭，如果他说可以，就拉把椅子坐下。	☐
☐	邀请 Pat 坐在你与部门其他同事经常坐的桌子。	☐
☐	向 Pat 提议你们俩过去与他信息技术部门的几个工作同伴坐一桌。	☐
☐	如果你不想让 Pat 感觉不自在，你可以走到你平时用的办公桌前，对他微笑和点头；如果他需要陪伴，他就不会一个人坐着。	☐

上一个

下一个

确定哪些叙词最不像你和最像你，然后选择相应的复选框。你只能选择每个复选框中的三 (3) 个选项，但不能对相同的叙词同时选择两个复选标记。

选择三个 最不像你		选择三个 最像你
☐	敏感	☐
☐	有礼貌	☐
☐	好奇	☐
☐	知足	☐
☐	善于接受	☐
☐	有条不紊	☐
☐	雄心勃勃	☐
☐	冷静	☐
☐	友善	☐
☐	喜欢主导	☐

上一个

下一个

第一节

第二节

第三节

第四节

选择最不像你的语句和最像你的语句。

选择一个 最不像你		选择一个 最像你
☐	有时我可能有点喜怒无常。	☐
☐	我对别人的问题没那么感兴趣。	☐
☐	我有时会被天马行空的想法困扰。	☐

上一个

下一个

第一节
第二节
第三节
第四节

观察上面部分的图片，然后在 带有问号 (?) 的地方从底部选择接下来应该是哪一幅图。

从下面选出缺失的部分 (?)

如果你已选择你认为正确的图片，请单击右下角的下一步 继续转到下一个问题。

上一个
下一个

第一节
第二节
第三节
第四节

观察上面部分的图片，然后在 带有问号 (?) 的地方从底部选择接下来应该是哪一幅图。

从下面选出缺失的部分 (?)

如果你已选择你认为正确的图片，请单击右下角的下一步 继续转到下一个问题。

上一个
下一个





好了接着在自己的帖子下面补一下 Phone interview

=====

明明说好 UEST +10 3.PM 的时间， 北京时间下午三点，楼主在澳洲。。结果在澳洲下午三点给我打来了（北京时间 1pm）

问得很细 一直追问 夺命连环问。。。问了我 35 分钟。。 Interviewer Celina Sang 没有之前坛友说的那么冷漠。。。听起来声音镇静中有点笑意不知道为啥。。

因为我在澳洲读书

英文部分： background experiences + understanding of analytics 说会轮岗 A&S 18 个月

中文部分：

1. 在澳洲学习完会回国吗 为啥回国 我说会回国
2. 为啥去澳洲读书。。
3. 怎么申请的学校（??? 是要帮忙介绍中介吗。。）
4. 国外读书两年最大的收获
5. 之后想求职的领域 答金融
6. 金融里面最让你 exciting 的工作
7. 之前的 customer service experience 为什么是有帮助的呢 有什么可以应用到今后岗位的
8. 你所有的实习经历里最让你满意的部分。。最喜欢的工作
9. 有什么工作是你不喜欢的
10. 那如果你在 help desk 有客户问你你不知道这个怎么做 怎么办
11. 之前的经历里 最 impressive 的客户 最让你印象深刻的客户。。

。。差不多就这样。。确实问得很细
这个面试官在 hr 领域很多年了，德勤跳德银跳彭博。。 还是阔以的。

4.2 Analytics and Sales Aug intake 全五轮面试经验 回馈社会

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203840-1-1.html>

1. online assessment 大概是性格测试那种，网申后就收到链接，第二天收到回复
2. recorded video 面试，很简单的一些问题，提交视频第二天收到回复
3. HR 电话面试，简单了解你的背景，motivation, interests, skills，一半中文一半英文，面完二十分钟后收到回复
4. 1VS2 team leaders 面试，了解你的经历，能力，对职位的了解，大部分中文，面完第三天收到回复
5. Shadow session. very helpful! My tip is to ask as many questions as you can to make sure you really understand what your shadower is doing every day and if you are really interested in.
6. 1VS2 managers 面试，了解你的背景和你的见解，role play，全部英文，面完第二天收到 offer

我申请的是国内的 office，因为人在美国毕业后在这里工作，所有的面试都是视频面试，shadow session 去的也是美国的 office。

希望能帮到大家吧。整个流程非常高效，让我更加喜欢上这个公司。good luck everyone!

4.3 BNEF Analyst 申请全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180440-1-1.html>

刚刚结束全部测试，发帖攒一下人品，希望有个好结果。

申请职位是 Bloomberg New Energy Finance 的 Analyst (Beijing Office)，网上申请，一共 5 轮笔试+面试，整个过程持续两个多月。总体过程比较专业、迅速，一般在面试完一周内就会收到通知。

第 1 轮为在线笔试，限定在一个小时内写作一篇 Economist 类型的英文文章，并要使用 HR 提供的 spreadsheet 的完成分析，BNEF 会提供一篇参考文章和时间分配建议，不要求有行业知识。建议提前阅读一些 BNEF 网站上的 report/blog，了解偏好的写作风格。

第 2 轮是 HR 电话面试，半小时全英文，HR 会提前发来链接，面试者在他们的系统中选择一个 available slot。问题以 behavioral questions 为主，self intro, why Bloomberg, why this position, compare your current company and Bloomberg, why do you want to leave your current workplace 等。请务必好好准备 Glassdoor 上提到的问题，特别是 motivation 类，HR 很喜欢出其不意地插入这两个问题，所以能够保持镇定和自圆其说会至关重要。

第 3 轮是和两个 **team leads** 视频面试，前半小时英文，后半小时中文。问题以 **technical questions** 为主，因为涉及到行业细节，就不具体说了。准备的话，建议一定要熟悉简历上每一个项目，特别是行业相关的经历，很多问题都是交叉考察行业知识和项目管理/执行，每段经历还会涉及到一些 **leadership potential**, **teamwork**, **conflict management** 等的问题。不过面试官也提到不会太要求申请人全部知道答案的，诚实回答即可，千万不要撒谎，他们会问到你哑口无言的。

第 4 轮是和另一个 **team lead** 电话，还有一个 **Chief of Staff** 视频，各半小时英文。前一个重点考察解决问题的能力，后一个考察 **culture fit**。能记得起来的问题比如 **tell me about a recent project you worked on, what's the question you were trying to address in the project, what's the main finding**。后面主要是介绍 **different career paths, which one do you prefer; what would be a typical day at BNEF; where do you see yourself in 5 years**。

第 5 轮是和 **team manager** 视频，一个小时英文。前面半小时是基于 **resume** 的行业知识考察，和第三轮相比，更看重申请人对于行业趋势的把握。后面半小时是一个 **market sizing** 的计算题。由于时差的问题，LZ 被定在了晚上九点到十点面试，完全没有准备好做 **analytical questions**，连纸笔都是中途去拿的。总体来说面试官很善良地 **guide me through the process**，一旦确定了假设和相关变量，计算都是很简单明了的。

之后就是告诉我面试官之间会 **compare notes** 然后在两周内给我消息。LZ 目前还在等，如果有其他想起来的问题和 **tips** 会再更新。

经验总结：

1. 一定要非常仔细地阅读 JD，每一项都是会考到的，而且很少重复（除了他们特别爱问的 **why Bloomberg** 以外）；
2. **Be prepared and be true to yourself**. 整个准备过程是很漫长的，申请人需要一直关注行业动态，而且有的面试会 **scheduled at odd times**，对身心都是一个考验；
3. 面试官都非常 **nice**，每次结束都会问有什么问题想问的，可以借这个机会增加对公司和岗位的了解。

最后，祝大家求职顺利！

4.4 2019 HK Sales & Analytics Full time 申请全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176515-1-1.html>

申请 BBG 纯属偶然，没想到最后成了最后一根救命稻草，现在看来最后一根稻草也没了。希望把自己的申请经验分享出来，让大家少走弯路叭。

过程是 VI - Phone in - onsite round1 - final round

1. Video interview

recored interview 的问题都是很固定的，都是一些你一瞬间就能想到的问题，比如 **Why BBG, Why this position**，印象比较深刻的一道题是用广东话/普通话/韩语讲一次 **customer service** 的 **experience**。好好准备的话这一轮是很好过的。去一下 BBG 的 **campus recruitment**，差不多问题都能回答上来了

2. Phone in

这一轮是 HR in, 只要运气不是太差, 应该都是温柔的小姐姐问一些温柔的 behavioral questions 我记得的问题有: Why BBG? How well do you understand this position? (这个问题非常重要, 一定要搞清楚这个职位的 daily routine, 我每一轮都遇到了这个问题) First two internship experience on my resume 差不多不到十分钟就结束了。之后我马上发了 thank you email, 那个时候 HR 就已经回复保证可以进下一轮了, 第二个工作日就收到了 onsite interview 的通知

3. onsite round1

面试是 2V1, 一个 manager, 一个 head。人都很好, 问题因人而异, 主要会针对 resume 展开。

- 因为我之前的经历遍布四大、consulting、IBD, 所以他们应该比较怀疑我的 motivation, 问了很多如果拿到各家 offer 如何 prioritize 的问题 Why not Goldman Why not banks? (他们真的太高看我了哈哈哈哈哈)
- 之前做过 ABS 产品, 所以问了我一个关于 ABS 的 elaboration 的问题
- Behavioral Q: What do you most like and dislike in your previous internship? How well do you understand this position? What do you think is the difference between good and great sales?
- Tell me a news influencing HK market and your suggestions for investors in Cantonese (因为我 CV 写了 fluent in Cantonese)
- About Terminal: Whats the advantages and disadvantages of BBG Terminal compared with Wind (因为我提及了之前 intern 用过 terminal 和 wind)

当天下午 4 点多面试结束的, 第二天早上就收到了 HR 的 email 和电话, 说恭喜进入 final round, 当时我还正在参加 bain 的 written test, 看到可开心了, 以此为借口去铜锣湾吃了饭 (我在说什么)

4. final round

这轮从 arrangement 开始就过程曲折...本来是 arrange 在前一轮的四天之后, 结果因为两个 head 的时间变动, 改了两次的, 最后拖了快一个月, 11 月初才进行的面试。刚开始的时候还能安慰自己有更多的时间准备, 但是到最后 fulltime 秋招收了太多的 rejection, 拖到前天才面试, 心态真的崩了。

下午两点钟的面试, 坐在 meeting room 里等了快 10 分钟, 来了一个 head。说另一个 head 马上来, 我们先开始面试

- 先进行了 self intro 之后问了我几个常规的问题, 因为我展现了对 sales 很大的热情, 他是 analytic 的 head, 所以就问了我好几个例如如果要做很就 analytic, 转不到 sales 怎么办之类的问题
- multi-task prioritization 在我排序之后, 一直 Q 我如果被排在第二位和第三位的 client 也要求我立刻跟他们打电话我要如何回复客户, 不能求助同事, 没有其他延迟的办法, 就是要直接回复...感觉我给了几个回复他都不是很满意, 反复跟我说这就是你之后会遇见的常规问题, 你要会解决 (当时就觉得凉了)
- 客户用 Terminal 筛选出来的 top 20 market cap 结果不对, 是什么原因导致的? 我估计花了 5-10 分钟才 figure out 他应该觉得我超蠢
- 他拿错了我的 resume (我们很之后才发现, 因为他没有问任何 cv Q) 估计以为我是 finance 专业的, 问我对自己的 Fixed income 了解程度打分, 然后问了我几个对于我来说真的很 technical 的 Fixed income 的问题, 我答的都很吃力
- 过了 40min 另一个 head 来了, 我的面试都要结束了 (手动再见), 问了一个 sales pitch 的问题, 我没有同时 pitch 两个人, 真的难受, 我好蠢

已经过了两天了, 没有任何 feedback, 真的是凉了。

BBG 在整个 interview 过程中都让我感觉很好, 有 HR 的 preparation call, 有 analyst 给你做 shadowing。除了最后一轮, rearrange 我可以理解, 约等于 absent 的迟到和拿着别人的 CV 真的让我挺难受的。可能 head 就是不会在意 entry level 的人吧。既然都结束了, 我也应该更多反思我面试准备和回答上的问题, 凑合活吧:)

祝大家能拿到想要的 offer，早点上岸。

4.5 Bloomberg Global Data 上海准备第四面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147070-1-1.html>

Hello，第一次在应届生发言，小激动~

楼主是三月初开始申请 Bloomberg，LinkedIn 网申，两天后接到 Phone interview 的通知。

电面：

Why Bloomberg?

对 Global data 的理解。

self-introduction。

为何回国？

未来的规划。

Salary Expectation。

总之还是很顺利，C Wang 面试的，超级温柔（不知为何最近的小伙伴似乎一下就被她拒了。。。）电话当场确定了 online-test 时间，她说一共 5 轮面试的啊。

第二面, online test

楼主选的 SQL 和 finance，都不是很难。总之 SQL 就是好好 join table，finance 是概念题。两天后确定第三面。

第三面：

和两个 Chinese Global Data Analysts 面，一个是 Behavior，一个是 tech。tech 那个要楼主建一个数据库，楼主做不到啊。。。还有问了很多 SQL 的 question，当场写。

过了两天，收到第四面通知，下周面，居然还是两个 Global team leader。。。这个好像和别的小伙伴不一样啊。。不是应该面 China leader 了吗？

想看看有没有相同经历的小伙伴。。。

4.6 北京 Sales Analytics 面试等的心焦

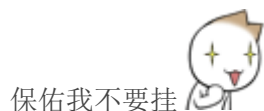
本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116946-1-1.html>



十一假期前面试了这个职位，这几天真是等的我都快心肌梗塞了。因为注意力完全集中在彭博的面试上，昨天竟然忘了另一家公司的面试!!! 隔着手机都能感受到人家 hr 姐姐深深的无语。

明天是周一，彭博的前辈们应该回来上班了吧，我的面试结果快发了吧，赶在周一前发个帖攒人品，求各路神仙



----- 以 下 不 定 期 更 新 -----

第一轮录视频:

我申请的早八月就做了这个视频面试了，具体问题记的不全了，记得有一个问题类似于讲一下自己如何应对客户不满，这是唯一让我措手不及的问题，一分钟之内没答完非常尴尬，其他问题应该前辈们的帖子里都有提到，都在我的预测范围内了。我做的时候眼睛完全是在镜头和我自己图像间来回漂移。**Bloomberg** 邮件里有提示要看摄像头，但是真的是很难不瞅着自己欸哈哈。

建议准备的小伙伴多看下其他帖子里面关于这一轮的信息，对着问题准备稿子，录制前把答案记好吧。每题回答时间是一分钟，我一开始以为是两分半，准备的超长。

第二轮电话面:

快一个月之后才接到约电话面的邮件，电话面的时间是九月初，面试官是位 **nice** 的 **hr** 小姐姐，实际时间是 25 分钟左右，比预计时间长了（我是话痨）。

一定要准备好英文的自我介绍。而且要准备好回答任何 **hr** 提出的关于简历拓展的问题。

另一个几乎必问的是你为什么选这个职位/为什么适合这个职位/如何胜任这个职位

第三轮 video conference

电话面一周之后收到第三轮邀请，（之前 **hr** 小姐姐说一两天就会通知，我估计自己被 **waiting list** 了心碎），前面两轮都是对着 **hr**，从这里开始是对应 **core function staff** 了。两位面试官一个是 **Analytics** 姐姐，另一个是临时拉过来的 **Global data** 哥哥，起码我这边视频非常模糊，不知道他们那边怎么样。

又是只有自我介绍是英文，然后全程中文。（可能工作中还是主要用中文吧）

50%的问题是和简历相关的，有工作实习的要好好回顾下自己都做了什么，尤其是简历上写的东西，怎么和彭博能联系上。

30%的问题是和彭博相关的（这部分我觉得比较简单，到了这一轮会有 **hr** 小姐姐发 **tips** 给你，我在后面贴出来了，网上都可以找到的关于彭博公司市场地位的信息等等）

20%的问题是多角度问为什么选这个职位（包括为什么选北京，为什么选 **Sales&Analytics**，为什么不选 **XXX**，还有还有，真的会问你还申请了什么职位!!）

0%的问题是和金融知识相关的（应该也不是最重要的吧）

0%role play（可能是没时间了还是在后面几轮？之前看别人的贴说有 **role-play** 要你卖个东西什么的。）

面试后的感觉是，

1. 这个职位非常重视 **soft skills**。反而在英语、金融知识方面，我没觉得要求很高。英文应该只是要个中等水平，金融知识应该也只是个大概就可以了。

2. 可以 **face-to-face interview** 的话可能要求 **face-to-face** 比较好，可以观察下面面试官的肢体语言，**video** 感觉很吃亏:(

第三轮 Tips:

1) Make sure you spend time on our websites. Find out who our competitors are. What's the selling points of a Bloomberg terminal. Be ready to be articulate about our business.

- 2) Read some financial press and think of a couple of stories which interest you and why - be ready to explain.
- 3) Visit Bloomberg's career page(www.blpcareers.com), "Inside Bloomberg" on Youtube and our Wechat formal account (彭博招聘/BloombergCareers). Make sure you read about the job description again and how that fits in as well as the videos on there.
- 4) Think about why you are interested and how Bloomberg in China ties in to your longer term career ambitions.
- 5) Think about examples where you gone above and beyond in customer service and examples where you have "sold" - could be an idea or a product.

第四轮：我也想有第四轮啊（允悲）

第五轮：我也想有第五轮啊（允悲）

offer：我也想有传说中的 offer 啊（允悲）

4.7 Sales and Analytics Full-time 2017

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2100632-1-1.html>

一个月之前收到了 offer，我之前有分享过电面和第一轮 video conference 因为课业有点忙所以没有更新。我在面试的过程中也收到过帮助，所以想尽力帮到需要的人。现在就写一个大概的总结吧。

背景的话 top50 美本，Finance & marketing，top 10 美研。一个咨询实习 一个券商实习，不算顶级，但是还不错。再加上学校的各种 investment management，投行各种 mentorship 和社团活动等经历。

我 12 月递交的申请，在提交 video 视频之后一直没有信息，到了一月底的时候才收到了电面，应该是被 deliver 到了春招。Video 面试就是 why questions: why BBG, why you. 全英文。

HR 电面时候就是先 go through resume，然后问了对这个工作的理解，问了我之前做的咨询实习里的 clients solution 跟 BBG 的工作有什么不一样。还问了我之前做的资产管理 portfolio project 跟 BBG 的相关性。半小时，全英文。

重点我想说一下后三轮。所有的问题我不太记得全，就分享一下我记忆点比较深的问题吧。

第一轮 video conference 是跟两个 team leaders 做的。也是先 go through resume，根据 resume 问了一些细节问题比如 AUD arbitrage strategy 是怎么做的，LME 和 SME 的不同；之后是 why questions；又问 motivation：以前做 financial data analysis 现在为什么想要做整个（其中就包括了 why analytics 和 why sales）；再然后就是 role play。我做了 3 个 role play，两个成功一个失败。一个成功是因为我说了一个他没有想到的 solution 就快速过了，另一个就是找到了最快的解决方法。最后一个虽然没有成功，但我个人觉得我问了该问的问题。然后又是谈一谈对工作的理解是什么。再问我觉得可以如何改进整个 analytics process，这个问题很大，幸好本科做过 customer service 相关的 case competition，所以回答得还算靠谱。最后一个问题让我总结除了 culture 之外，三个在这么多金融公选 BBG 的理由。其实这个问题很 tricky，因为按照套路来说，不管是地理，工资，工作领域，都有可以取代 BBG 的公司。一个多小时，40 分钟英文，其他中文。

第二轮面试是两个 managers。也是先聊 resume, why questions, 然后 roleplay。之后问我认为做 sales 最重要的 quality 是什么; 我的哪些经历让我有了这样的 quality; ST and LT career goal; How BBG can help you achieve your career goal; 然后又是问对工作的理解。

所有涉及的问题 managers 问的很深很远, 至少我感觉他们想要更深刻的答案。这一轮我不太记得其他问题, 因为我主要就纠结在对职位的理解上了, 给了我 3 次回答的机会我都没有说到他想要的答案。然后这时候就开始压力面试了(我后来总结应该是压力面试, 因为如果觉得我不合适的话, 也不会跟我再讨论个半小时), 就开始说一些不适特别 positive 的评价, 虽然心里想哭, 但我还是尽最大努力积极反思, 提问, 和 be positive, 后来还是过了。所以大家不要怕自己回答得不好, soft skills 很重要, 这就是这一轮之中我最大地总结。一个多小时, 全英文。

终面我觉得是最简单的, 因为需要做的就是 show who you are。那时候正好是春假, 回国之余就刚好去公司做了 shadow, 然后面试了。面试官是两个 boss, 一个是 China sales head, 一个是 APAC analytics head。一开始就是随意聊天, 聊聊对 shadow 的体会和感想, 说说 BBG 工作的内容跟之前 internship 做的有什么不一样。然后 Sales manager 给我三个人生角色, 农夫什么的, 问我想选什么和为什么。回答完之后继续问你选的这个角色跟 BBG 的职位如何 connect。然后又是一通闲聊。但其实所有的聊天都是有关联的, 整个连起来就是一个 story, 从头到尾包裹了 motivation, job understanding, job preference, work-life balance 和 personality fit。40 分钟, 全英文。

等待时间的话, BBG 效率超级高, 我都是第一天面完, 第二或者第三个 business day 就能收到 follow-up 电话告诉我到下一轮然后约时间, 第三天收到 confirmation email。

我个人觉得这个职位不像我其他申请的职位那样需要准备很多的 technical questions, 什么 market capital 增加 10%, Balance Sheet 怎么变, 或者你想要改变 interest swap 应该去找什么变量这种。除了一些面试应有的技巧之外, 其他的全看你本人自身的性格, 思维和理解: 自信, 冷静, 乐观! 这个工作本来也不是那么有趣, 用 team leaders 的话说就是有很多 silly, simple and repeated work。如果性格什么的不合适, 可能也会做的不是很开心。这也是为什么每一轮都会问你对职位的理解, 也是为了确认求职者确实是想要做这个工作。还有就是不要美化自己的经历, 是什么说什么, 他们会问的很细, 说不出来就 gg。

以上就是我的经验了。希望大家能够拿到自己想要的 offer。

4.8 Analytics and Sales London Office

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 12 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087345-1-1.html>

楼主上个月拿到了 Analytics and Sales 伦敦所的 offer, 明年三月即将入职, 求职期间应届生和 Glassdoor 上的帖子帮了我不少忙, 现在也想梳理一下自己的求职历程, 希望能帮到后来人。我的申请是从九月底网申到十一月底拿到 offer 差不多两个月时间, 流程如下:

网申
在线测试
第一次电话面试
第二次电话面试（语言测试）
Shadowing+第一次公司面试（team leader）
第二次公司面试（manager）
终面（Head of EMEA Analytics）

面试的问题我就不多讲了，大家去 Glassdoor 上面看过一圈基本上心里有数，基本上围绕 Why Bloomberg? Why this role? Why finance?需要对 Bloomberg 有足够的了解并能够证明给面试官自己对公司绝对是真爱。没有金融背景的同学完全不用担心，只要对 finance 有足够的兴趣并最好能够 demonstrate 自己如何跟进最新的市场动态，有努力地了解金融知识就没有问题。楼主本科硕士均是外语背景，平时有阅读财经新闻的习惯，面试时突击准备了几条关注的热点新闻（脱欧后英镑走势，美国大选对市场影响）基本上就够用了。提醒大家的是，面试官绝不会在考察金融知识时候为难你，会说什么说什么，不会的就说不知道同时谦虚的求问，这点很重要。

个人彭博这岗位更强调服务意识，学习能力，还有 drive to succeed，面试内容并不难，各轮问题基本上都 predictable 且大同小异，但难点在于你能否经历一轮又一轮的拷问还能镇定自若，矢志不渝地准备（每轮面试间至少会有一周，多则三周的等待），在此期间还要紧跟市场动态，熟悉如何用简单的英文表达抽象复杂的新闻事件，这些工作做好了，offer 并不难拿。

祝各位成功。

4.9 Analytics and Sales London Office 2016 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033736-1-1.html>

15 年 10 月初申请的 Bloomberg product analytics and sales London office, 16 年 1 月份拿到的 offer。除去各种 numerical test, competency test 外，一共 5 round interviews (one telephone interview+ 4 onsite interviews)。Po 主申请前也在应届生和 glassdoor 上看了各位“前辈”的经验贴收获不少(尤其感谢 Natymeng 哈哈)，所以回来和大家分享自己的面试经历，希望对后面申请的同学有所帮助。背景：美本 Business Major 3.9/4, 英国 top 5 finance postgrad. 实习：央企水实习，国际奢侈品 regional sales, 渣打 finance，外加若干 volunteer+ international event.

申请递交后一直是 under review，一个半月以后通知做各种 test，然后就是电话面试。

1. Telephone interview. 12 月 7 号一个小时的 telephone，面试主要是 biographical, motivational and competency based.

Go through cv, why BBG, why this position, what skills required for this job, previous experience, explain call option and put option to your granny, what is BBG vault, what is dark data, why not IB, one word describe yourself.

第一轮还是有点紧张，虽然整体并不是很难，面试官也很 nice，好好准备基本没问题。第二天就收到邮件需要我完成 language test 然后准备第一轮 onsite interview。

2. First onsite interview. 因为 xmas 的缘故, 面试直接安排在节后 1 月 4 号, 两个 team manager 同时面试, 一开始是基本的 motivation 和 technical question, 提前准备加上学校学过的知识这些都没问题 explain derivative to your mom, who is Yellen (richest women), what will u do if your client want to lay off the department. 因为是两个人一起面, 所以彼此互相谦让并没有出现一个人追根问题的情况。但其中一个 manager 一直在 challenge 我的回答, 讲话也很快导致我中间有几分钟走神了。整体感觉还可以, 果然第二天一早来邮件说进入下一轮, interviewer feedback 是整体表现很好, 除了中间短暂脑袋短路。

3. Second onsite interview. 7 号面试, analytics department 的老大, 一个新来的日本女人以前是 BBG 北美的 manager 后来去亚洲区做老大。一开始也是 why BBG, why Position, 问了关于 finance 的各种问题以及哪些 data 可以看出 china economy is struggling. Role play 还是关于 sales 和 problem solving。面试了快半小时, 她就开始和我各种聊天了, 各种美国的生活啊, boarding school experience 等等。感觉她比较开心, 所以走的时候和她用日语聊了几句拉近一下距离。四天以后 email 通知我进入第三轮。

4. Fourth onsite interview. 11 号和 sales 的老大单独面试, 典型的英国人, 非常的 gentlemen 但是问问题毫不含糊, 每个问题都可以刨根问底。除了基本的 motivation, technical 和 role play questions, 还问了很多 personality 的问题。节奏很快, 基本不给思考的时间, 即使我做了很多准备, 但还是一直都很紧张, 所以一个小时的时间感觉很快, 但是一定要表现的很 calm, confident and professional. 面完以后感觉不错, 第二天一早还在睡觉就来电话通知 final round, interviewer feedback 很 positive, HR 还问了工签的事情, 问我如果拿到 offer 什么时候可以上班等等。

5. Final round with EMEA HEAD.

HR recruiter 带我去面试的时候跟我说我今天就会知道结果, 弄得我更加紧张。面试我的 EMEA head 也是新上任, 也是问了 motivation, previous experience, 然后直接开始讨论各种 business news, 从 EU debt crisis, US interest rate, emerging market 到 asylum 对欧洲经济的影响, 因为面试官是有准备的, 所以问题可以讨论的很深入, 个人感觉这比普通的 technical question 要难, 因为需要长时间积累。大部分都是很轻松的聊天, 最后问我假如 rejected 怎么办, 我很机智的说那我去申请 BBG HK or Beijing 因为我太喜欢 BBG 和这个 position 了。最后我问她什么时候有结果, 她直接说 I am happy to welcome you joining Bloomberg today.

总结: 所有的问题都是 biographical, motivational and competency based, 一定要深入了解 BBG and products, 然后表现最好的自己就可以了。尽量强调 previous experience, personality, career ambition 都和 BBG 很切合。至于工签的问题, Bloomberg London 是可以提供 sponsor 的, 我拿到 offer 后就滚回国过春节了, 然后一个月的时间公司就帮我在国内申请了 tier2 visa, 速度非常快。希望对大家有帮助。

4.10 Bloomberg London software engineer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 2 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2032058-1-1.html>

bb 是我在英国第一个 on-site, 刚刚收到拒信, bb 在本论坛似乎并不十分热门, 但是分享一下我失败的经验给那些打算申请的兄弟姐妹, 希望你们能成功。

个人情况: 英国非著名学校 CS PhD, 但是研究是硬件方向, c++ 非常的不熟练。

电面:

去年 12 月初投简历, 一月上旬做了电面, 面试官应该是一个中国人, 年轻而且非常的友善。bb 的电面需要使用 hackerrank, 用来考察你的编程技能。电话面试开始后聊了 15 分钟左右个人情况, 然后提了一些 c++ 相关的问题, 可以利用 hackerrank 实时和面试官交流 c/c++ 的一些细节, 比如指针, class, container 之类的。答得差不多之后就是编程题, 我遇到的是一个比较普遍的题: 从一个无序数列中找出所有和为给定值的两个数。比如 {1, 2,

3, 4} 里找出和为 5 的组合, 那就是{1, 4} {2, 3}。具体解法有很多种, 我没遇到什么太大问题, 程序能够正确运行。电话面试全过程大概 1 小时左右, 面试官让我等通知。

On-site:

bb 效率奇高, 大概 3 天之后就邀请我 on-site, 伦敦的火车酒店他们全权负责, 酒店就在他们大楼旁边不远, 走路 10 分钟的样子, 非常奢华。由于我之前编程确实太弱, PhD 主要都在用 matlab 和 verilog 之类的, 所以直到面试前一天晚上还在准备各种算法题, 加之嗓子发炎基本一夜未眠。面试安排在上午, hr 先带你转一圈他们高大上的 building, 然后简短的演示了下他们的 terminal 系统, 紧接着就是正式面试。bb 给我总共安排了三面试官, 都很年轻, 加入公司不到 5 年的样子, 两位来自他们的固收组, 另一位我不记得了。他们先介绍了自己, 然后我也介绍了下自己, 以及为什么要申请 bb, 他们基本没问什么关于简历的问题, 大概因为我确实没什么 software 经验值得提问。

面试第一道题是给定一个 security 的 class, 里面包含更新价格和计算收益的函数, 让你写出能找出给定时间内某股票最大可能收益的程序。我之前出于兴趣对金融相关的程序有一定了解, 想当然的认为是计算当前时间的可能收益, 然后自作聪明的提了几个金融相关的问题, 其实感觉 bb 对面试的程序员并不要求这些知识, 所以面试官就很不耐烦的告诉我就是最简单的情况, 买一份股票而且没有手续费之类的。程序是在 hackerrank 上写, 我由于紧张外加不熟练, 在程序编写上出了很多问题, 这题没有任何算法可言, 仅仅是计算过去时间内最大收益而已, 我颤抖的用键盘打下代码, 期间他们不断问我为什么这样, 我边回答边修改, 漏洞百出。我能看出他们已经不耐烦了, 程序压根没有运行, 我事后想起来我犯了不少语法错误, 估计他们都懒得试了吧。

面试第二题是数据结构, 就是设计一个数据结构保存网页浏览信息, 可以随时访问之前页面。现在想想也并不难, 开始我说用 linear search, 他们问 complexity, 我一想效率赶忙又改口说 binary tree 储存网页, 然后还把 complexity 说错了, 现在回忆起来真想抽自己。无论如何, 在他们的提示下说了他们想要的答案, 这时时间已经过去很久, 其中最不耐烦的一个面试官拿出手机看了一下, 然后说就到这里吧。我心里明白这回肯定挂了。寒暄几句之后他们就去找 hr 了, 十几分钟后果然不出所料, hr 来说你今天的面试结束了, 你可以走(滚)了。我知道在 bb 如果面不到 hr 就是没希望了, 在 pantry 看到了另一位提前离开的 candidate, 我俩幽怨的对视一眼, 之后我恍惚的离开了那里, 坐上最早的火车告别了伦敦。

最后我想说, bb 伦敦最近很缺人, 很多岗位长期招聘, 如果各位准备充分的话是有很多机会的。我懊恼的是我遇到的问题真的不算太难, 无奈自己太弱, 只能接受失败, 安心准备其他吧。最后祝各位一切顺利。

4.11 关于彭博编辑岗位的应聘

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 7 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973320-1-1.html>

看了好长时间的帖子, 感觉同学们的发言对我有帮助, 故凑个热闹, 来简单谢谢自己的应聘过程。

应聘岗位: 某编辑 (editor) (因为真心不方便透露)

总共面试 6 轮, 笔试一次。历时一个半月

我是通过在 linkedin 上面投递的, 直接链接到 Bloomberg 的网站上。然后投递了简历。没有任何人帮助我内推, 纯粹是海投的赶脚。因为应聘的时候刚好在弄论文, 一堆事情。所以好多细节记不住了。就讲讲印象最深的。

1. 香港 HR 电话: 基本核实一下简历里面的内容。然后问问想要多少薪水。最 tricky 的问题是问我是否愿意回中国? 我犹豫一下, 但是真心不想回去。

2. managing editor 电话, 理解可能是个地区编辑的经理。大概 20 多分钟, 主要是性格方面的测试。例如你为什么要来 Bloomberg。然后几年内有什么目标啊之类的。我还说了说以前工作中遇到的问题, 解决方法。谈谈自己

的研究成果等等，交谈很愉快。人非常好。

3.Global manager（电视电话），此人很老狐狸。问的问题很有趣，同时不会正面回答我的问题。特别是关于 relocation 的问题。

4.VBA 测试。问题不是很难。鉴于我十年前学的 VB，也勉强过关了。

在这之后，终于确定了我的工作地点在新加坡。

5.local manager（电话），新加坡经理很 nice。问了一道关于工作的问题。还有为什么来彭博。然后我就开始问问生活方面的事情。因为我一次都没有去过。

6.head of asia 电话。人超级好。也是问问人文类的问题，性格啊，看法啊。还有是否愿意 relocation 到纽约和伦敦啊？当然想啊。哈哈

7.head of breaking news in New York 电话 可能是因为大人物把，已经算不上是面试了。基本上就是和我确定一些是否愿意加入 bloomberg，还有是否了解自己的工作内容一类的。

本人已签。正在办理签证中,,,,,

感觉彭博还是很照顾我的，很多事情都用专门的公司来帮我安排。基本上我就是提供相关材料。

4.12 bloomberg 5 round interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1868363-1-1.html>

一边工作 一边投的简历 投的比较杂 所以也没记住投了 Bloomberg 什么职位

首先是一个叫 Ellie 的 Financial Products APAC 的 HR manager 给我电话的 说是 would like a broad conversation with you and we can walk through the different roles 大概随便聊了半个小时 就是 general question 然后告诉我第二天有空早上就去上海 office 见 TEAM LEADER of buy side 因为他是 travel 所以比较急 此时此刻还不知道面试什么职位

约了第二天早上 8 点见 见到了一个叫 issac 的香港人 大概聊了一小时 主要是过简历 和对公司职位的了解 也有 role play 扮演一个在香港介绍上海的导游 后来说是面试 analytci sales role 我一直以为是 terminal slaes 说是会把消息回复给 ellie 感觉被鄙视了 从 senior position 变成 entry level 了

随后接到 Hongkong 的 entry level 的 hr 叫 Clare 的电话 聊了半个小时 还是基本的问题 sefl introduction ? why bloomberg ? why this role? challenge?面完以后说会有一个 newYork 的 Jinyin 第二天给我电话

第二天晚上 9 点 NewYork 电话半个小时，palapala~~~把之前的问题再说一下，有个问题挺有意思，问我 bloomberg building 有多少 computer。。。。。我说我猜 10,000 台.... 完了以后说会把 feedback 给 Clare

然后过了几天和 Clare 邮件问她 process 她说给我 call 当然 fine 她说很好啊 你的金融知识很全面 但是 leadship 没有体现出来 接下来去上海 office 和 Mischa (APAC analytics head) and Samuel (China Sales TL) 进行 video interview，并且保证这是最后一轮了

北京老大（我猜的）samuel 没来，让一个叫 oliver 的女孩来的，新加坡的 Mischa 来了，面试一小时，中国这儿面试的问题很死，主要还是 Mischa 在掌控面试，上来就和我开了个玩笑 说大家看他名字都以为他是俄罗斯人。。。然后就开始问简历，whybb? why this role? longterm carrer? any experience in bloomberg terminal? which function you like most by bloomberg terminal? lead experience? the requirement of this role? 问的很细，因为我一直做的是 commodity，所以问题设计和 role play 基本是基于我自身的情况设计的，例如你刚去 bloomberg 怎么开展业务？怎么在会议上向客户介绍产品？怎么去把 bb 的业务在中国开展？bb 现在遇到哪些问题？假如录取接下来时间干什么？motivation? 然后有哪些问题？

告诉我这个新 role 只招 2 个 还有几个 candidate，所以要等一周给消息。。。。

我的感受：

- 1.公司还是很好的，福利发展都很不错，如果你想在金融服务业工作。
- 2.对于金融知识不需要太多要求，但是一定要非常非常喜欢 bloomberg 和保证一颗在这从一而终的心态。
- 3.不算 finance field，更多的是 service skill。

写的比较杂乱，希望对关心的同学有帮助。

4.13 Global Data 人品贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1968492-1-1.html>

逛了这么久应届生一直觉得这个版面很冷清，很少人提供非常有价值的消息。楼主刚刚面完香港的 Corporate Action and IPO data analyst 职位。虽然 title 看起来很长很冷门但是其实因为在 global data 下边，所以面 global data 其他 position 的同学应该流程都可以参考此贴。等 offer 决定发个贴把过去一个月的面试经历写下来，攒攒人品。出于隐私和未来东家机密方面考虑，决定不贴出具体细节。大致讲一下流程。希望之后的人们能够大概了解 Bloomberg 的招人标准以及从哪几个方面去进行准备。

职位的 Post 是 5 月 3 号在 Bloomberg Career 上发出来的，楼主是 5 月 7 号交了 application。之后过了三四天的样子。收到邮件要求按要求进行回复然后预约时间进行一个 Telephone Interview。

约好时间守在电话面前等结果对方迟迟没有打来，过了 20 分钟左右另外一个同时打来说面试你的同事在进行一个会议所以可能要晚一点，reschedule 为一个小时后。

到时间对方准时打来了，英文很快。整个面试过程比较灵活。简单介绍一下自己，看一下你对 bloomberg (company... not terminal)的了解。HR 会针对你的回答给一些反馈并且有可能会问一些 follow up question。楼主觉得这部分就是 be yourself。不要昧着良心说话。喜欢什么就是什么。不要把自己往 Job description 上边套。据说电话这一轮是淘汰率最高的。大多数人都是经过了一轮电话面试之后杳无音讯。幸运的是楼主很快收到了下一轮的通知。约了下一次面试的时间。

第二次面试是和将要加入的组的 team leader Ricky。之前有上网查过对方的资料。Chicago U 的本科，剑桥 MBA。心里压力不小，不过好在 Ricky 人非常 nice。问了一些基本的 competence 问题。问题的形式也是一如既往的灵活。受他的影响楼主慢慢变得放松起来。于是大谈自己对 data 这一块的理解以及这份工作本身的含义和价值。说的对方也算连连点头。算是整个面试过程中楼主觉得面的最好的一轮。果然一天之后收到通知。进入下一轮。

第三轮面试是 global data 香港的老大，Maria Chan。当天早到了一些，约了 9 点，八点半到的时候发现公司已经不少人在了... 不愧为 bloomberg。整个面试比较随性。并没有开场的传统 self introduction...所以楼主的节奏有一点被打乱... 不过还算有所准备，于是后边几个问题也打的算是顺畅。相比 ricky，maria 会问的更加详细一点，focus 你具体工作中的具体事情的处理方式。感觉主要是看你这个人是不是 presentable...

面试接近尾声楼主有点轻敌大意犯了知名的错误.. maria 问平时工作时候对数据处理，自己开始吹会写一些 VBA 然后来对 excel 进行一些编辑... 结果果然悲剧。maria 说那你等一下，我这差不多了，我去叫个同事带你做个 VBA 的 test 吧...

楼主当时欲哭无泪，但是牛吹下了，死也得装下去。另外其实楼主并没有说谎...确实写过 vba，只不过太久没用。当时还存留一丝侥幸心理心想 how hard could it be！结果做 test 发现虽然题目确实很简单... 但是因为太久没写，很多 syntax 忘掉了，整个根本没办法 run. test 是可以 google 的，模拟平时的工作环境... 楼主查来查去总算是勉强做了一道半... 剩下的跟那个技术上的同事道了个歉然后说了一下大致的思路然后因为太久没写 syntax 有点生疏。同事笑了一下说没关系然后送我到电梯...

接下来的几天十分煎熬，按理来说一般 bloomberg 的通知效率都是十分惊人的。但是这次面试完了渺无音信，楼主自问其实 maria 那关没出什么大纰漏，捶胸顿足于当时吹的那个 VBA 大牛。心想这次凶多吉少。结果四天之后的周六早上，收到了新的邮件... We would like to invite you back to the office for a final interview! with Apac Manager. 瞬间复活，当时差点从床上蹦起来...

然后就是今天了，中午一点准时到达。当时已经猜到了会是个 video interview，虽然邮件里没写，但是 apac manager 平时 base 在新加坡，所以被带到房间对着个电脑的时候也不算太惊讶。过了一会就见到了 Global Data 的 APAC manager，David Miao

之前其实有听说过 david 是那种不拘一格的人，所以问的问题也是很写意。东问一句西问一句。思维非常发散。但是如同之前的几位一样，没有非常 hard knowledge 的东西...大多数都是常规的 HR question 和 behavior question. 准备一下应该是问题不大的。当然最后还是让我见识了一下虽然水归水，实打实的问题还是要有料才行。在最后的 Q&A 环节楼主抛出了当时精心准备的问题：With the rapid technology and internet development, people are getting much easier to access information that they need. Where do you see bloomberg in the next 5 to 10 years, because, you know, we certainly don't charge cheap. David 微微一笑，you are in Hong Kong office right? Look out of the window, what do you see? See that Bank of American building? and that news flash screen on top? Well, you can get information about this years revenue of bank of america, you can buy 200 shares of their company because you see their revenue goes up. But, would you buy 200 MILLION shares? based on the info you get from the top of a building?? That's the value in our service. 接着讲解了他本人对整个 bloomberg 产业的理解以及技术本身为 bloomberg 带来的价值。最后他说，I would not DARE to answer this question. I don't even know where we will be in the next two years and I'm the Apac head for global data... 当时楼主觉得这个问题实在是问的有失水准...

总算面完了，出了一口气。bloomberg 的面试次数感觉多过一些常规公司，筛选严格一些，但是其实 overall 的时间是差不多的，他们处理起来很有效率，甚至有楼主还没走出大楼就接到电话的例子... 另外听说正常在 ricky 那一轮应该是有两个人的，至于我当时只有一个 ricky 大概是因为另一个人时间不 available. 写的比较流水不知道有没有帮到大家。总体感觉上，楼主觉得 Telephone interview 和 team leader 面把握好，应该后边会逐渐容易起来。毕竟越往上 ranking 越高，越会问一些 high level 的问题而不是死抠细节。所以如果准备 technical knowledge，对于 global data 这个职位，有金融的基本功当然更好，如果没有其实也完完全全不用担心。几轮面试最大的考点其实是在于 communication skills

在等 offer 的时候发个帖，也算是积攒人品。不管怎么样楼主完整的走完了整个 recruit 的流程。也算是近距离的，更深入的了解了这样一间公司。一个里边做的朋友跟楼主讲，别的不敢说，但是如果是公司文化的话，Bloomberg 不会让你失望。楼主认同这一点，也希望之后拥有着同样热情和 share 着同样 value 的朋友，你们的面试道路一帆风顺！

4.14 Bloomberg Sales and Financial Analytics Interview Sharing and other sad stories

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1962974-1-1.html>

本人今年 HK 的大学(非三大)Year 3, 整个 Year 3, 从开学拿到银河国际的 part time 实习到最后为了 summer intern 磨破了皮, 实在是身心具疲。Bloomberg 是我最后面试的一个公司。其实也不保太大希望了, 就在这里和大家分享一下这一年的各种申 summer intern 的不顺, 希望大家能从中受益, 也算是为自己最后的这一次面试攒人品吧。

先说 Bloomberg HK (Cheung Kong Centre)

本来之前在 Sem1 的时候有申请 Global Data 的 intern 但是, 面试都没有残忍被拒。然后在面 JPM 和 HSBC 还有一家小公司叫 AlphaSights 无果后, 随便就在一片伤心的失落中报了这个 Sale and Financial Analytics Intern, 坦白说觉得自己没戏, 因为之前有个很出色的师兄, 面这个 full time, 最后被拒, 但我这个师兄最后去了更加碉堡的一家 trading house。可是, 就在 Easter 之前, 收到了 Bloomberg HR 的 email, 而且尼玛形式巨随意, 一点都不 professional, 简单的在邮件里问了一些信息之后就没有了(话说有一个问题是问这个职位是干嘛的, 如果直接 google 的话, 还能看到我之前那位师兄做的 Prezi 文件)。然后过了好长好长时间, 差不多 Easter 之后一个礼拜。又是这个 HR, 说再次确认信息, 并直接 conduct group interview, 而且是在昨天的晚上 7 点开始。(话说大晚上面试, 能面个啥啊, 感觉除了秀自己公司, 并且彰显 CSR 之外, 无其他目的了)到此我也没想自己能有多大把握拿到 offer, 心想去 Cheung Kong Centre 逛逛也挺好。结果就在昨天早上, 这个 HR 的有 email, 问可以把晚上的 group interview 改成 telephone interview 吗? 妈的, 当时真是无语了, 不想要 LZ, 就直接说呗, 还改面试形式, 真是醉了。然后我就早早回到家, 开始准备 phone in。原定 700pm—830pm 来电话, 我等到 845pm 都完全没有动静, 就准备洗洗睡了, 并且发了一封 email 给那个 HR, 问是不是要改期。结果刚要准备洗澡, 尼玛电话响了, 还是有号码显示的私人电话。结果就是这个 HR 打来的。然后就开始所谓的 interview。下面是几个还能记得住的问题

1)self-intro

2)why bloomberg and why sales and analytics

3)why success in this position

4)experience of leadership

5)experience of innovation

然后差不多就结束了, 最后我问他一个问题, 就是如何 balance bloomberg 杂志、网络、以及 terminal 的各项业务, 人员之间会不会有重叠, 结果他不会答! 然后就结束了 interview。感觉自己面的特别 shi, 总之放平心态, 没有 intern 就好好准备 GMAT。

再说我第一个面的 JPM 的 operation summer analyst (One Island East)

这也是我第一次参加所谓的面试。10 月交了 application form, 然后在节课后差不多一个星期收到 email, 降低 phone in 和可能的 AC 的时间。妈的那个 AC 的时间还和我 Law 的 final 考试时间冲突。我就给他们 HR 回了 email, 预计的结果是要么他们可以改 AC 的时间, 要么说 AC 时间改不了, 然后我再跟我 law 的老师研究怎么不考。然后就是等 phone in, 前两天, 去厕所都带着耳机和稿子。结果前两天都没有结果, 后面听人说 phone in 前都会再有 email 约个大概的时间, 不会突击的, 基本心态就放平了。结果突然在 phone in 安排时间的第四天晚上 7 点 20, 突击了 phone in, 是一个 Singapore 的啥 Associate, 具体问题记不清了, 总是和 Bloomberg 的差不多, why? why? leadership? challenge? 等等。然后就没有了。然后就哭哭等 AC, 结果在 AC 前一天我 email HR, 希望有没有 AC 给个准信, 然后跟我说因为我那天不是 available 的所以就没有 AC 了, 那 TM 之前还 Phone in 的蛋啊! 然后我就

安心考 Final (那天的 law 因为没怎么复习, 考的很烂, 一个 case 都没想起来)

然后就在圣诞节在内地放假期间, 突然墙不好使了, 溜进手机一个 Gmail, 是通知补一个 AC, 当时真是心潮澎湃啊。做好了充足的准备, 进行了 group in 和两轮 individual in, 感觉 group 面的特别不好, 有个 UST 的 local sb 老 JB 抢话, 然后我们说个啥, 就 you are wrong, 根本没办法进行下去。最后时间基本不够用, presen 的也很烂。而且 presen 之后还专门有个女的亚裔的考官单独问我的 contribution 是什么。估计是刚刚表现不咋地。然后就开始了 individual, 第一个面我的是一个 MD, 感觉面的一般, 不好不坏。第二个面我的是整个部门的 VP, 带有很重的那种英国口音, 有点听不太清。但我觉得我面的很好。最后结束了面试。然后被拒, 那天一共 7 个人, 最后只要了一个 KongU 的女生。

接着就有申了 HSBC securities services intern

完美的搞定了两个 test 之后, 就是安排好的一个 phone in, 都是在过年期间, 也因此, 这么大第一次没有在家过年, 大年初二等电话, 说实话, 这次是我面的最好的一次, 可是最后还是被拒, 接着就是 news 说 HSBC HK 的整个 Global Banking and Market 大量裁员, 好吧, 我的心态也放平了。以下是记得住的几个问题:

1) three main culture of HSBC and how they works

2) forecast 2050

3) your leadership experience

...

最后就是又申了一家叫 AlphaSights 的公司, 是 video interview 的形式很有意思, 不过后来发现去了也学不到什么, 就放弃了。

以上差不多就是楼主这一年所有申请以及面试的经过, 都是一把一把的辛酸泪, 一场又一场的打击。希望对大家有所帮助吧。工作不易, 实习不易。真的对于能拿到 intern 机会的同学钦佩不已。大家加油吧, 也算给自己攒最后一次人品。第一次发帖, 不喜勿喷, 多谢~

4.15 20141013 北京一面 Financial Products Sales and Analytics Representative

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895795-1-1.html>

为了为接下来攒人品, 跟大家回忆自己第一次面试的经过。对今年参加一面的同学好像已经没有用了, 但是 2016 届以后可以)

本人, 211, 英语国际新闻应届生

国庆节期间网申, 节后上班第一天就收到了来自香港和北京 BBG hr 的邮件, 让我回答几个问题 (主要是 check 我的毕业时间, 面试地点), 其中包括对所申请职务的理解 (邮件中说, 面试资格会跟这个问题有很大关系, 答得不好就会剥夺资格)

说个很尴尬的小过程: 他们列出北京办事处的面试时间点和上海办事处的面试时间, 我以为可以在这个时间段里挑个自己合适的时间, 所以回复了两个日期, 结果收到邮件, 就告诉我哪一天去 (人家压根就不是让我挑具体时间, 只是在这个地点面试的时间会在这个范围内)

回到第二自然段的内容, 我看到 hr 重点提示那个问题的重要性, 所以我花了一天, 好好思考调查, 才回复那封邮

件。还好，他们没有那么急着要我的回复。我隔了一天提交以后，他们回复得依然迅速。很有效率。

从他们通知我参加面试的时间和具体地址来看（还要带上英文的简历），看不出来 10 月 13 日那场面试会是群面。所以当天提早到 BBG 北京办公室（金融街上），经过前台大哥确认我的资料，帮我拍了一张照片，走过那排鱼缸和装满零食和饮料的冰箱和餐桌，进入大厅时，看到已经有三个小伙伴在了。不一会儿，又来了一个年纪稍长的男士（他是要过来跳槽的）。看他的模样，我们都还以为是面试我们的 hr 经理，挺有气场的，哈哈。然后他被带走，单独面试。接着又来了两位，一位本科女生，另一位清华 MBA 的土耳其男士。

当天上午就我们这六个人面试，群面。其中有三个环节：

1. 看文章小组讨论：讨论内容，就是为《海的女儿/人鱼公主》里出现的角色排序，没有标准和规则，要求小组出一个最终的排序（每个人的排序都会有差异，如何统一答案就是要考察的对象）

2. 给定金额，如何分配投资

3. 操作终端机，完成 hr 经理的指示。

过程全英文。前两个都是无领导小组，第三个感觉说不上需不需要谁来领导（因为 hr 在这个环节没有在关注我们每个人的情况，而是看我们是不是作为一个小组，短时间学习操作后完成指令）

虽然这三个环节，hr 都给我们时间要求，但是事实是，我们都超时了，他也就给我们加时。他也挺无奈的吧……面试结束，他邀请我们去拿一些零食吃。我是心情有点儿沮丧，而且觉得不好意思，没有拿，就眼巴巴地和零食台再见了。

BBG 北京的工作环境真的很不错，人员（我接触的前台大哥和 HR 经理）都很干练、亲切、能干；挂在墙上的电视实时播放 BBG 新闻，终端机上不断更新的大量资讯都会是一个新鲜人会很向往的吧。经过这次面试，还有自己的调查和过去的经验和感觉，自己已经变成 BBG 的脑残粉和布隆伯格的粉丝了。这也可能是校园招聘有时被认为是企业做宣传广告的一种手段的原因吧。

虽说 HR 经理在面试结束时提醒我们一定要勤查看自己的邮箱，消息会在那周五给出，但是事实就是没有……

很好奇其他场次的面试内容是什么，参加面试的同学又都是什么情况。大家也分享看看吧。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

