

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招聘

BP 石油篇

应届生论坛 BP 石油版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-103-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 BP 石油简介.....	5
1.1 BP 石油概况.....	5
1.2 BP 石油在中国.....	5
1.3 BP 石油企业文化.....	6
1.4 BP 石油主要业务.....	7
1.5 BP 石油历史.....	8
1.6 BP 石油生涯管理.....	8
第二章 BP 石油笔试资料.....	12
2.1 10月20日 OT 笔经.....	12
2.2 BP summer intern BD&marketing digital interview.....	12
2.3 校招 OT 分享 (+saville 例题分享).....	13
2.4 2017 Finance Challenger OT.....	16
2.5 2017 Bp OT 分享.....	16
2.6 2017Bp saville OT 分享.....	17
2.7 2017 BP 石油 OT 分享.....	18
2.8 2017 校招 OT 分享.....	18
2.9 2017 暑期 OT 刚做完.....	19
2.10 【笔试】2017BP-Retail-Operations&Marketing.....	19
2.11 【BP 网测】说说感觉.....	20
2.12 (2016.10.12)【BP 网测分享】.....	20
2.13 热乎乎笔经 11.19.....	21
2.14 OT 已做完, 攒 rp.....	21
2.15 刚做完 OT.....	22
2.16 ot 笔精.....	22
2.17 OT 笔试经验.....	22
2.18 刚做完 OT, 心还扑通跳.....	23
2.19 刚刚做完测试 发经验 攒人品.....	23
2.20 OT 新鲜经验.....	23
2.21 做 OT 之前一定要看!!!!.....	24
2.22 online test.....	24
2.23 英国 BP Situational Judgement Questionnaire (SJQ) 题目.....	25
2.24 刚做完 OT 汇报一下攒人品.....	25
2.25 BP Open Question.....	25
2.26 坐标广州, OT 测试分享, 但愿不挂.....	26
第三章 BP 石油面试经验.....	26
3.1 BP 石油 2021-2022 面试经验.....	26
3.1.1 VI 面试.....	26
3.1.2 Graduate Chemist VI 面.....	27
3.1.3 BP 石油 vi.....	27
3.1.4 2021 BP Graduate Chemist 群面经验贴 攒人品.....	27
3.1.5 BP HireVue 具体题目.....	28
3.2 BP 石油 2019-2020 面试经验.....	29

3.2.1 BP2020 的 VI 面.....	29
3.2.2 BP 2020 VI.....	29
3.2.3 2020 Summer VI 经验.....	30
3.2.4 2019 bp 挑战者计划 从电面到终面.....	30
3.2.5 Sales operation executive.....	31
3.2.6 hr 一对一面试 (GSC).....	32
3.2.7 11.13 上海面经.....	33
3.2.8 2019 新鲜面经, 攒人品.....	33
3.2.9 Technical 面经 - IST - 2019 China Commercial Graduate Programme.....	34
3.2.10 攒人品贴【Assistant Key Account Manager】【Digital Interview】.....	35
3.2.11 有小伙伴申请 Assistant Key Account Manager 吗?.....	36
3.2.12 刚刚结束的线上面试.....	36
3.2.13 VI 面经 - Supply and Trading - 2019 China Commercial Graduate Programme.....	37
3.3 BP 石油 2017-2018 面试经验.....	37
3.3.1 BP summer intern BD&marketing digital interview.....	37
3.3.2 新鲜的 BP 春招 sales hr 面.....	38
3.3.3 BP 群面-Financial Analyst.....	38
3.3.4 Marketing 群面归来热乎乎的面经啦!!!!.....	39
3.3.5 BP OT 分享.....	40
3.3.6 最新 digital interview 题目.....	40
3.3.7【Digital Interview - Challenger - Finance】.....	40
3.3.8 新鲜的 digital interview 面经.....	41
3.3.9 攒人品 Global Supply Chain summer intern, digital interview.....	42
3.3.10 BP Global Supply Chain Summer Intern.....	42
3.3.11 Digital interview.....	43
3.4 BP 石油 2015-2016 面试经验.....	43
3.4.1 11.3 BP 上海群面.....	43
3.4.2 BP 群面后收到 HR1-1 电面或 office 面.....	44
3.4.3 群面经验~.....	45
3.4.4 11.1 BP 群面.....	45
3.4.5 BP digital interview.....	45
3.4.6 烫手的 BP Online Interview.....	46
3.4.7 2017BP-Retail-Operations&Marketing.....	46
3.4.8 11.5 BP 电面.....	47
3.4.9 BP 2016 暑期实习 Sales 电面.....	47
3.4.10 GSC 终面.....	48
3.4.11 BP 中国的管理培训生面试经验.....	49
第四章 BP 石油综合求职经验.....	49
4.1 2020 届管培经验总结.....	49
4.2 2019 校招 commercial analyst 笔试到终面.....	51
4.3 18 年暑期实习网申-终面全过程新鲜帖~.....	52
4.4 bp2018 校招, 从网申到终面.....	53
4.5 误打误撞进 BP 实习 (Commercial).....	55
4.6 BP 电面+笔试.....	56

4.7 2016BP 石油暑期实习.....57
4.8 2016 Equipment engineer 从网申到终面.....58
4.9 2016 Operations and Marketing 从网申到 OFFER59
4.10 2016 challenger HR 岗 从网申到终面.....60
附录：更多求职精华资料推荐.....62

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 BP 石油简介

BP 石油官网:

<http://www.bp.com/>

1.1 BP 石油概况

BP 是世界上最大的石油和石油化工集团公司之一。公司的主要业务是油气勘探开发; 炼油; 天然气销售和发电; 油品零售和运输; 以及石油化工产品生产和销售。

公司目前的资产市值约为 1600 亿美元, 拥有愈百万股东。总部设在伦敦, BP 近十一万员工遍布全世界, 在百余个国家拥有生产和经营活动。2003 年, BP 在财富 500 强中排名前五位。

自 1973 年在华拓展业务以来, BP 在一系列商业项目中累计投资超过 40 亿美元, 积极参与了中国的经济建设。迄今 BP 是中国最大的海上天然气生产企业, 中国第一家液化天然气(LNG)的唯一外方合作伙伴, 石化领域最大的外资投资企业, 中国最大的液化石油气(LPG)进口和营销企业, 唯一参与航空燃油服务的外方合作伙伴, 等。主要的合资企业有: 向海南和香港供气的崖城天然气田, BP 广东液化天然气站线项目, 上海赛科, 宁波华东 BP 液化石油气有限公司, 珠海 PTA, 重庆扬子乙酰, 蓝天航空燃油服务公司等。

约翰·布朗全球实力商业领袖 -- 《财富》2003 年八月期专题报道译文《财富》2003 年八月期载文报道, 在美国之外最有影响力的 25 位商业领袖之中, 英国 BP CEO 约翰·布朗(John Browne)名列榜首。

去年壳牌超过 BP 成为在美国之外最大的石油公司。但是壳牌的 Phil Warts 仅仅是继承了一个庞大的公司, 而约翰·布朗则是在 1998 年合并阿莫科(Amoco)和 2000 年收购阿科(Arco)之后成功地把 BP 打造成一个超级企业。BP 公司的 CEO 同时挥师俄罗斯, 创建了对所有西方投资者来说最大的合资公司, 从而展示了实力。今年 55 岁的约翰·布朗, 因为其聘用员工的做法而备受女性群体的尊敬与喜爱, 同时由于倡导和推进绿色环保方面的努力, 使其比同行更受欢迎。

1.2 BP 石油在中国

BP 在华业务包括天然气的生产和进口, 航空燃油供应, 液化石油气 (LPG)

的进口及营销, 加油站零售业务, 润滑油的生产和营销, 太阳能发电装置, 化工合资企业及化工技术转让。

BP 致力于在中国的长期发展, 并对中国的能源安全做出贡献。BP 正与中方伙伴一起进一步拓展相互间已有的合作。相信我们迄今取得的各项成果仅仅是掀开了大幕的一角。

BP 在华的核心业务: 长江三角洲: 镇海炼化碧辟 (宁波) 液化气有限公司 宁波华东 BP 液化石油气有限公司 苏州碧辟液化石油气有限公司 BP 与中石化成品油零售合资企业 BP 中石化南京醋酸合资企业 珠江三角洲: 珠海 PTA BP 珠海液化气 液化石油气罐瓶装业务 润滑油调配厂 BP 与中石油成品油零售合资企业 广东液化天然气终端站与干线项目及供应 南沙油库 承运航空油料合资企业 蓝天航空油料合资企业 深圳园博园太阳能光伏并网发电项目 福建: 福建液化天然气供应 BP 福建有限公司 (液化石油气/润滑油/零售) 重庆: 重庆扬子江乙酰醋酸与醋酸酯合资企业 海上气田: 崖城 13-1 气田

1.3 BP 石油企业文化



追求业绩、锐意进取、不断创新、绿色环保是我们信奉的价值观。

追求业绩 追求业绩是指不断的追求卓越，设立全球统一的标准。这包括安全、业务操作，业绩以及顾客和员工满意度等。优秀的业绩表现不仅有益于我们的股东，同时对我们的合作伙伴、供应商、社会等也有非常积极的影响。



锐意进取 BP 在全球范围内有来自不同背景的近 10 万名员工。通过锐意进取，我们将不同文化与背景转变为我们的优势。通过让每个人都充分发挥他们的优势，不断寻求更新更好的方式，我们超越竞争对手，雇佣最好的员工，让客户更加满意。由此，我们实现双赢。



不断创新

不断创新代表了我们所追求的一种做事的方式。无论是在技术上和思想上，我们都以不断创新而自豪。在技术上，我们在勘探和产品开发上不断创新；在思想上，我们立志成为在气候变化这一领域的先行者。不断创新让我们更具竞争力。我们不断寻找新的方式，更好的方式来面对挑战，让合作伙伴、客户和股东更加满意。



绿色环保

绿色环保是我们一切业务发展的前提，也是我们对于社会的承诺。多年来，我们致力于保护地球的自然资源，并积极开发减低二氧化碳释放的方式来对抗气候变化。2005 年，我们成立了可替代能源业务，更加大了在太阳能、

氢能、风能等领域的力度。

除了上面提到的价值观以外，BP 还为员工提供了具有多元化与包容性的工作环境。在这样的企业文化氛围中，每位员工，不分种族与性别，都可以充分发挥自己的潜能与优势。在世界任何国家，BP 都希望被社会视为能基于每个人的能力和工作的需要而录用最优秀人才的公司。我们对目前已经取得的成绩感到骄傲，同时会更加努力创造一个健康、包容的环境。

价值观

绿色环保 – 敢为人先 在环境保护敢为人先和必须迎接开发清洁能源挑战的共识下，我们紧密地团结起来。我们承诺以积极主动的态度，负责任地对待地球的自然资源，并致力于开发低碳的能源资源。

勇于创新 – 提供突破性的解决方案 利用员工创造性的知识技能和对领先技术的开发应用，我们积极寻求全新的机会为我们的客户提供突破性的解决方案。

业绩为本 – 树立全球统一的标准 我们在全球范围设定企业和财务业绩的标准，并在信任中做出并兑现承诺。这些承诺不仅限于财务方面，还包括环保、安全、公司增长以及客户和员工的满意度。

锐意进取 – 始终寻求更新更好的方法 我们是一个现代化的、行动敏捷、充满发展变革动力，永不停顿的企业。我们体察客户、社会和所在社区的脉动，保持平易近人，公开，包容和多样性，坚定不移地寻求更新更好的做事方法。

1.4 BP 石油主要业务

为世界上最大的石油和石化集团公司之一，BP 一直致力于在中国的长期发展。BP 通过与中国的大型石化企业合作，建立了完善的业务体系。BP 在华的主要业务板块包括天然气的生产和进口，航空燃油供应，液化石油气 (LPG) 的进口及营销，加油站零售业务，润滑油的生产和销售，太阳能发电装置，化工合资企业及化工技术转让。通过这些业务板块，BP 时刻为客户提供着运输燃料、光热能源、油品零售服务以及与人们日常生活密切相关的各种石化产品。

油气勘探与生产 BP 在中国的上游业务（油气勘探与生产业务）可追溯到 1979 年的南黄海石油勘探。此后，BP 陆续投资超过 20 亿美元，与中国石油企业携手在中国海上和陆上共同勘探石油天然气资源。目前，BP 上游在中国拥有的唯一资产是位于中国南海的崖城 13-1 气田，它是中国最大的海上天然气田之一。

天然气及发电 BP 在中国的天然气及发电业务始于 1999 年，并在短短几年内卓有建树。2001 年，BP 成为位于广东省的中国首个液化天然气进口终端项目中唯一外方合作伙伴。BP 与中方伙伴一起，努力为中国提供长效、可靠、经济的清洁能源。

炼油与销售 BP 在中国的重要炼油与销售活动包括：零售、液化石油气 (LPG)、润滑油、海上和航空燃料、对二甲苯、精对苯二甲酸和乙酰。我们在中国的多个城市建立了广泛的分销和零售网络，拥有强大的扩张基础。目前，BP 是中国领先的液化石油气 (LPG) 进口及运营企业和唯一参与中国航空油料业务的外资企业。BP 还是中国零售加油站网络的最大外国投资者之一，运作着接近 600 个加油站。

赛科 上海赛科石油化工有限公司（—赛科）是由中国石油化工股份有限公司（—中石化）、中国石化上海石油化工有限公司（—上海石化）和 BP 化工华东投资有限公司分别按 30%、20%、50% 的比例出资组建的，总投资额约 27 亿美元，是目前国内最大的中外合资石化项目之一。

亿诺 于 2005 年 4 月成为由 BP 集团 100% 控股的独立子公司亿诺化学拥有资产逾 120 亿美元，年收入达 170 亿美元。亿诺化学凭借 1800 多万吨石化产品的年产量已一举成为全球五大石化企业之一，并跻身《财富》150 强企业行列。亿诺化学在亚洲有约 120 名员工，亚太区总部设在上海，并在新加坡、韩国、日本和马来西亚有销售机构和工厂。亿诺化学在亚洲每年都从其欧洲和北美的工厂进口大量产品至中国和亚洲，并将进一步拓展其在

该地区的销售网络，继续在中国引进世界领先的聚乙烯、聚丙烯、聚苯乙烯以及丙烯腈的技术许可。

可再生及替代能源

BP 致力于领先开发新型环保能源来发展业务。BP 已投资 5 亿美元的商业项目，用于支持中国的燃气领域的发展。同时，BP 还计划投资 2,000 多万美元，用于清洁能源的研究和开发、氢能源示范及其它相关教育项目。

BP 核心品牌



1.5 BP 石油历史

BP 在中国的历史可以追溯到 1973 年。作为世界上最大的石油和石化集团公司之一，BP 在中国走过了三十多年蓬勃发展的成功历程。

三十多年来，BP 积极参与了中国的经济建设，是在华投资额领先的外国企业之一。BP 在中国突飞猛进的发展和卓越的业绩使中国在 BP 全球市场中始终占据重要地位。BP 在中国的发展经历了三个主要阶段。70 年代初，我们主要从事化工技术转让和营销。80 年代，我们开始进行海上的油气勘探和生产。90 年代起，我们的业务不断发展壮大，已拓展到航空燃油供应，液化石油气（LPG）和天然气的进口与销售，加油站零售业务，润滑油的生产与销售，太阳能发电装置的开发应用以及化工合资建厂。

在过去的三十多年里，BP 积极参与了中国的经济建设。BP 是中国领先的液化石油气进口及运营企业和唯一参与中国航空油料业务的外资企业。BP 的合资企业扬子江乙酰化工有限公司是中国国内最大的醋酸合资企业之一，BP 与富华集团合作，于 2003 年初在珠海建立了世界级的精对苯二甲酸（PTA）生产基地。截止目前，BP 还是中国零售加油站网络的最大外国投资者之一，运作着接近 600 个加油站。我们已经从一家在华经营的外资企业发展成为中国经济的一分子，而我们所做的一切都旨在实现 BP 的核心使命，即与各方合作寻求可持续发展的能源解决方案，在 21 世纪乃至更远的将来为社会提供燃料、石化产品与服务，改善人们的生活质量。

1.6 BP 石油生涯管理

1.6.1 员工发展

张建宁二十二年 BP 路

初见张建宁，在他沉稳谦逊的外表下，人们很难将他和他名字后面的一长串头衔联系起来：BP 中国投资有限公司总经理、负责 BP 中国新业务开发副总裁、目前 BP 在中国最大的合资企业---赛科化工公司董事会成员。二十二年前，张建宁迈入了 BP 中国的大门；二十二年后的今天，他已经成为在 BP 工作年头最长，职位最高的本土领导人之一。在众多外企高级员工中，张建宁算是一道独特的风景。他在 BP 公司跨行业、跨部门、跨国家的工作历程，记载的是他不断进取的职业生涯。他的足迹从业务部门到了职能部门；从石油勘探到石油化工；从中国到全球；从炼油及市场营销直至今天关系到 BP 未来的新业务开发。也许你难以相信，这位眼中总是闪烁着坚定自信目光的外企高级职业经理人，在二十二年前，却是一个连什么叫面试都不知道的普通年轻人，回忆起当年他被一群西装革履的 BP 面试官包围的情景时，用他自己的话来说，这种感觉一很吓人。但张建宁的脸上却闪现着兴奋：—刚进入 BP 就觉得工作很有意思，因为发现有很多东西可以学，长期努力就一定会有收获。凭着这份积极自信的态度，张建宁开始了他精彩纷呈的 BP 生涯。

在张建宁加入 BP 之初，BP 在中国从事的业务单一，只有海上油气勘探。就在他加入 BP 的第二年，在公司的安排下，他访问了 BP 公司的亚洲总部新加坡。这是张建宁的第一次出国，通过与总部各个部门来自不同国家的同事们的交流，大大开阔了张建宁的视野，他感慨道：—从新加坡回来后，我才知道，原来 BP 是一家这么大的公司啊！除了石油勘探，BP 还可以做那么多的业务！这一看，不仅拓展了张建宁对 BP 的认识，更点燃了他对 BP 中国业务的想象力。于是，张建宁开始积极寻找新的机遇。他向伦敦总部提出了扩展 BP 中国业务的建议。不久，他的提议得到了伦敦总部的肯定，BP 决定设立 BP 中国业务开发有限公司，这标志着 BP 中国的业务在专注石油勘探的同时，开始向化工产品销售、技术转让、油品贸易等多领域发展，并从此开始了 BP 在中国业务多元化的尝试。

张建宁首先看中了 BP 较为成熟的化工技术。—BP 有非常棒的化工技术，而当时中国也很需要这个技术。张建宁如是说。于是 BP 化工的业务从化工产品销售、化工技术转让一路做到在中国合资建立第一个生产醋酸的重庆扬子江乙酰化工有限公司。从初期的资料的搜集、分析，到向 BP 总部提出建议；从邀请总部的人来中国考察，到项目的立项、谈判直至公司成立，他克服重重困难，发挥了举足轻重的作用。重庆扬子江乙酰化工有限公司的创立揭开了 BP 在中国业务扩展新篇章。

在重庆项目的初期，曾经有人质疑，为什么要到那么偏远的地方建立合资公司，而不是在东南沿海经济发达的地区？张建宁则认为：—重庆有很好的投资环境，也有很好的中方合作伙伴。重庆地区天然气资源丰富，可以为生产提供充足的原料。另外重庆位于中国西南内陆，在此投资建厂正是响应国家西部大开发的号召，支援西部建设。事实证明重庆合资企业是 BP 在中国最成功的项目之一。同时通过合作，也让中方合作伙伴更多地了解了 BP，赢得了信任，为日后上海赛科石化公司的创立以及其后更多的合资项目的建立打下了坚实的基础。在 BP 工作的日子里，张建宁大概每两三年就会换个工作。学到的东西当然也是不断更新。其间，他从业务部门到政府及公共事务部这一职能部门岗位变换更是一次难得的自我挑战历程，意味着从具体抓业务到为业务部门提供支持。他回忆道：—当时，化工业务已经走上了正轨。而来到对外事务部门这一领域后，我开始与政府、合作伙伴、媒体及各个社会团体组织进行广泛接触与沟通，同时对企业的社会责任有了更深刻的理解和认识，并开展了 BP 在中国的社会投资的旗舰项目：中国中小学绿色教育行动。在这段工作期间，为了系统学习管理学方面的知识，他向公司高层提出要去深造。—工作了这么久，我很想回到学校去充充电。当时最高管理层听了我的想法，都很支持，并且提供机会，让我去中欧商学院攻读 EMBA。于是，每个月我会飞到上海上几天课，边工作边学习。张建宁笑称这一段经历为—空中飞人。

1999 年，张建宁在 BP 总部伦敦开始了全新的工作，成为了第一个去总部工作的中国人。在伦敦，他看到了中国市场在 BP 内部所处的地位，也了解到了中国以外的国际业务和及其与中国的关系。当时，他从事的一项工作是与 BP 在亚太的国家接触、协调，帮助业务部门扩展业务，评估业务的风险，考虑综合的因素。另外，他还在全中国乙酰业务单元工作过一段时间。在伦敦，他有许多机会和公司高层直接接触。例如当地高层领导人访问伦敦，他就要为 BP 最高层做一个有关这个国家经济情况的总结，将可能的合作点展现给高层。在这里，各个层面的问题，他都可以接触到，从而进一步了解了公司是怎样运作以及如何合理投资。去伦敦是一次职务的转换，更是一次视野的拓展与转换。张建宁这样体会道：—在伦敦的工作经历真是开拓了眼界，我看到了 BP 在全球业务的战略和流程。也开始从全球角度考虑 BP 的业务发展。2003 年，张建宁出任太仓液态石油气合资公司总经理，这一任命意味他开始以最高管理者的身份对一个 BP 与中方合资的公司进行全面运营管理。—外企的牌子、国企的架子、民企的法子，这是张建宁刚刚接手太仓液态石油气合资公司时，员工们对这个成立七年的公司的评价。—当时员工们下了班就走，绝不多待一分钟。张建宁这样回忆当年的情况，—员工们觉得公司不是自己的，干好干坏一个样。

我要让员工相信，只要你做的好，就一定会有回报。通过实行计时奖金，我们改变了过去薪金无差别的状况，员工的积极性及业绩有了很大的提高。同时我们也进行了人员精简。张建宁的话语中透出一份从容，—当时很多员工都不理解，所以我首先让他们加深对 BP 的了解，让他们对 BP 企业文化产生认同感。

这种衔接绝对不是简单的拼合，而是在了解企业文化和基本情况的基础上，有远见地整合人力资源，组织创新团队，为国有企业运用国外先进管理理念做出了榜样。在他的努力下，公司扭亏为盈，走入正轨。如今，担任

BP 中国副总裁的张建宁又开始了新的尝试：新业务开发。用张建宁自己的话来说，就是在—不断为 BP 寻找新的机遇。但这同时又何尝不是在为自己开拓更大的空间呢？在 BP 工作的二十二年虽然赋予了张建宁近似传奇的经历，但他并不是一个经常出现在聚光灯下的人，相反，他是个低调沉稳而又脚踏实地的人。他经验丰富，和 BP 中国一同成长，苦乐相伴，风雨相随，用自己的汗水一步步铸就了自己的梦想。—BP 是一个工作的好地方。当被要求用一句话来概括这么多年在 BP 工作的感受时，张建宁如是说，—只要你能释放能量，BP 就会有足够的空间，让你发挥潜能。在本文截稿之时，我们又获悉在 BP 管理层的安排下，张建宁已于九月初赶赴美国哈佛大学的秋季高级管理培训班学习两个月，在此我们祝愿张建宁早日学成归来以迎接新的更大挑战！

驾车奔忙于加油站之间的 BP 女油站区域经理

众所周知，加油站管理者要时刻对油站安全保持高度警惕，同时还要面对大量运营方面的繁琐事务，对于一名管理着七个加油站和 160 多名员工的女性而言，这样的工作压力和强度无疑是一种巨大的考验，然而对于这一切，韩静做到了。作为 BP 与中石油合资公司的油站区域经理，韩静是 BP 派出的第二位女性管理者。在这个男性占绝对主导地位的领域里，她以一名女性管理者特有的管理风格在这个岗位上做得有条不紊、游刃有余。回首不到三年的工作历程，韩静感慨道，正是 BP 公司包容开放的企业文化让自己能够拥有这份简单却不平凡的经历。提起就读于清华时对 BP 的向往，韩静回忆说，—BP 公司全球总裁约翰·布朗先生是清华大学经管学院顾问委员会主席，当时他和 BP 的其他高层管理人员多次到清华演讲。从那时起，我就被 BP 先进的管理理念和多元包容的企业文化深深地感染，一直憧憬能够进入这个著名的跨国企业工作。

让韩静没有想到的是，自己后来不但进入了梦寐以求的 BP 公司，而且居然能够与昔日在清华演讲的公司重量级高管人物面对面地共进午餐。谈到这里，韩静不禁感叹自己进入 BP 是一件—很幸运的事，她说，—虽然我们在 BP 合资公司工作，但却能时常感受到 BP 总部带来的问候和关怀。我们经常受到邀请参加总部的活动，公司高管也经常到分公司与大家交流，这种方式大大增强了我们在 BP 的归属感。我发现，无论你的性别、职位是什么，不论你来自哪里，在这里都有施展才华的机会和进一步发展的空间，我很喜欢这种开放和谐的企业文化。三年前毕业于清华 MBA 的韩静是当年 BP 公司—挑战者项目中的一员。—挑战者项目是公司员工发展项目之一。它是 BP 为一些优选毕业生量身定做的，被选定的毕业生将在两到三年的时间内轮换不同的工作岗位，以提供给他们锻炼实践能力、提高综合素质的机会。韩静在最初两年的时间里，被分到广东 BP 与中石油的合资公司市场部，在市场部她先后换过两次不同的工作。经过两年的历练，韩静已经表现出作为基层领导者应具备的良好素质。

不久后，一个新的机会，更是挑战，摆在了韩静的前面：到佛山市顺德区担任加油站零售区域经理。要离开繁华的都市，在加油站这个被人们认为是男性为主导的行业里履行管理职能，韩静面临的压力和困难可想而知。

幸运的是，在 BP 的企业文化中，在双方自愿的前提下，每一位员工都有一对一职业辅导老师，老师都是从资深员工中选拔出来的。双方随时可以就工作、生活中遇到的任何问题进行沟通。—正在我犹豫不决的时候，职业辅导老师告诉我，在加油站一线工作能够更好地了解油站运作的核心业务，这对于一名成功的管理者来说，这将是一段非常重要的经历，这句话坚定了我的信心。最终，在 BP 总部的支持下，韩静带着职业辅导老师的殷切希望走上了这个一直以来由男性主导的岗位。虽然上任前作了充足的思想准备，但实际情况还是要比韩静预计的复杂得多。上任不久，韩静管辖区域的一个加油站被选为 BP 公司加油站便利店改革的三个试点之一。这意味着便利店大部分商品需要更新和重新陈列，新引入的零售操作系统也对便利店员工提出了更高的要求，油站员工的工作压力大大增加以至一度对改革产生了抵触情绪。

为了保证变革的顺利进行，韩静来到试点油站与员工们进行了深入细致的沟通。面对员工的不理解，她没有下达指令，强制推行改革，而是花大量时间主动和遇到的每一个员工交流；带领区域全体油站经理到试点站与员工沟通交流、进行团队活动，增强员工对区域的信心，增强油站的凝聚力事后员工们反映到，原本我们是有十二分的抱怨，但说也奇怪，看到韩经理这么愿意花时间和我们交流，倾听我们的意见，我们的气已先消了一半。在了解了情况，稳定了大家的情绪后，韩静不仅将管辖区域其他加油站的部分员工调配到试点配合改革的开展，而且还积极与 BP 公司项目负责人进行沟通，为试点站争取最大的支持。就这样通过真诚细致的交流，脚踏实地的

工作，最终，在大家的共同努力下，为期十周的加油站便利店试点改革取得了喜人的成绩，韩静管理的油站非油品销售量和各综合指标在三个改革试点中名列第一。韩静说：—岗位培训时，我曾经在加油站做过一个月的加油员、收银员、主管，也做过一个多月的油站经理，亲身体验过每个岗位工作的艰辛，所以只有能够站在他们的角度去考虑，才能更深入地与他们进行交流，最终找到解决问题的办法。韩静平时喜欢把员工称为—同事或—兄弟姐妹，考虑问题、作出决策都充分考虑油站员工的实际情况，而油站员工们也都很喜欢与这位总是面带微笑的女经理交流。

韩静介绍道，BP 管理层一直以来都非常重视员工的成长和进步。除了—挑战者项目职业辅导老师，公司还推出了各种形式的职业发展计划，为员工提供了许多自我提升的机会。提起去年参加的 BP—毕业生全球论坛项目时，韩静兴奋地说：—与来自 8 个国家 BP 同事的合作交流，让我受益匪浅，在 BP 这样的机会还有很多。这也是 BP 吸引我的地方。谈到个人发展的下一步规划时，韩静说不知道明天又会遇到怎样的挑战。但可以肯定的是，在 BP 公司包容开放的企业文化中，在管理层的鼓励和支持下，韩静和她的同事们正在不断战胜挑战的过程中，收获着自己精彩的人生。

1.6.2 薪酬福利

BP 拥有一套完整的有竞争力的薪酬福利体系，在吸引和保留优秀人才的同时，反映和支持业绩至上的企业文化。这个体系是由基本工资，奖金和福利构成，各个组成部分相互区别并互为补充。基本工资：综合反映员工的工作职责，个人价值，对公司所作的持续的贡献，以及外部市场竞争力。奖金：多方面多角度的奖励计划，奖励员工的与业务需求相一致的绩效表现和贡献。包括：固定的年终奖金；绩效奖金：按年度奖励业务部门、团队和个人所付出的并卓有成效的努力。在确保使个人的绩效表现和业务需求保持一致的同时，支持表现优秀的员工获得具有高度市场竞争力的现金收入。此外，对有杰出工作表现或贡献的员工，公司的特别贡献奖会做出即时的认可和嘉奖。福利：福利：公司的宗旨是提供一个全面的、有吸引力的福利项目的组合，帮助员工建立个人的财政安全，提供健康和财富支持，使公司成为员工乐于为之工作的公司。社会统筹保险：公司为员工提供养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险，住房公积金及各地方政府规定的法定福利。补充福利：除了法定保险以外，公司还为员工提供一系列的补充医疗福利和商业保险。包括：年度的健康检查、补充医疗保险、人身意外险、国内外差旅险 股票现金配对计划：奖励和反映公司的长期价值，使员工的利益与股东和集团保持一致，增强员工的主人翁意识，并提供乐资产累积的机会。长期服务奖：公司的长期发展和成长有赖于所有员工的努力，因此公司认可和奖励长期为公司提供忠实服务的员工。

1.6.3 职业发展与培训

应届生培训计划

BP 非常注重对毕业生的培养，并为毕业生提供了能加速他们成长的培训生计划——挑战计划。‘挑战计划’是一个为期三年的项目，在这期间，学生会有 2-3 个工作轮换以了解不同工作岗位的情况，获得专门的培训，并能得到‘伙伴’（buddy）和导师（mentor）的指导。通过‘挑战计划’，表现优异的学生能迅速成为公司业务领域的人才或有领导潜力的人才。

职业发展

除了为毕业生提供了‘挑战计划’以加速他们的发展之外，BP 还提供了一个非常好的学习和工作环境。你会发现，身边一起工作的人，无论是中国人还是外国人，都有非常多的经验和知识。和他们一起工作和交流，你会学到很多东西，并迅速成长。在某些部门，公司还充分支持员工获得专业资格。—例如财务部门会充分支持员工学习并获得 ACCA 资格证书。充满挑战与回报的职业生涯 在 BP，你会发现工作充满了乐趣与挑战。在不断接受挑战，超越自我的过程中，员工的专业技能，核心素质和领导力都得到了充分的发展。BP 不仅提供了充满挑战的职业生涯，也同时为员工迎接挑战给予充分的支持。这些支持来自你的直线经理，你所在的团队及其他相关的人员。每当员工出色的完成了工作，公司都会给与充分的认可与肯定。

广阔的发展空间 在 BP，每个人可以根据自己情况，选择横向发展或纵向发展，既可做一个精通各业务或

职能部门的综合管理人才，又可以做在某个领域非常资深的专家。而对于这两种人才，公司都非常看重，缺一不可。随着公司在中国业务的不断扩大，BP 致力于实现人才本土化。只要有才干的人才，都有机会成为 BP 在中国、甚至是全球的高层领导人员。

个人发展规划

在 BP，个人发展计划（Personal Development Plan）是帮助员工发展的一项非常重要的手段。它让员工有机会和直线经理定期计划、讨论和回顾个人发展，并以此获得技能、知识和经验的发展。这些不仅是为了满足目前工作的需要，同时也为下一步职业发展作准备，最终达到个人职业目标。

培训计划

公司为员工提供各种基本技能、核心技能和专业技能的培训。对于一些担任管理岗位的人员或有领导潜力的员工，公司还特别提供相应的领导力培训。

公司为员工提供了很多学习的资源，在 BP 的内部网站上，有 5000 多种不同的课程，7000 多种不同的管理书籍，对所有员工免费开放。

如果你想了解更多 BP 石油的概况，你可以访问 BP 石油官方网站：<http://www.bp.com/>

第二章 BP 石油笔试资料

2.1 10月20日 OT 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169234-1-1.html>

今天下午抽了半个小时把 OT 做了，总体来看，题目不难，但是时间比较紧张，我在 numerical 中就有一个小问算了太久最后只好放弃了。需要注意的是，在最开始的 example 练习过后，会直接进入正式测试!!（注意！不会有特殊提醒，只是右下角的 button 显示为 start）。在填写个人资料的界面，大家记得把 preferred language 选为中文哦。祝大家答题顺利！一起加油！

2.2 BP summer intern BD&marketing digital interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148365-1-1.html>

哇刚做完 interview 来跟大家分享一下题目攒人品呀

1. 为什么选择 BP?
2. 两年后有什么计划？想找工作还是继续完成更高的学位？
3. 与职位有关的优缺点
4. 一个关于展示 planning 和 organising 能力的 example
5. 如何解决跟别人有不同 goals 的情况，举例

2.3 校招 OT 分享 (+saville 例题分享)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121829-1-1.html>

攒 RP! 申请的 Marketing, 和大家说的一样是 Saville 的题, 只有 verbal 和 numerical, 确实不难, 就是要淡定不要慌 (我 LZ 虽然高中海外读的所以英文不错, 但是还是选的中文, 同样的阅读内容英文总会比中文长, 大家一开始别忘了选成中文没怎么来得及截图就 verbal 和图表各截了一个。加油咯

附加几个 saville 例题的 pdf, 大家也可以练一下哦 (不过是英文的)

本主题由 吃吃 于 2017-10-26 13:16 审核通过

[3.png](#) (95.1 KB, 下载次数: 22)

您的个人电脑安全吗？

如今，电脑病毒已不再仅仅通过电子邮件传播，下载游戏或者访问某些网站也会感染病毒。制造病毒的黑客数量日趋增多，在过去的十年里，一部分黑客已简单地搞破坏发展到从事犯罪活动（其中大部分是窃取个人信用卡卡号或者公据），使消费者和公司遭受了巨大的损失。同时，由于电脑设备在受到病毒感染后常常无法再用，所以电脑硬件的销量随病毒的泛滥而大幅增加。另外，电脑产业也因此兴盛起来。这一行业的公司在对新病毒进行隔离后，开发了“补丁”，是一种可对未受感染的电脑提供保护的新软件。除此之外，还有一些预防性的程序，可在电脑遭到病毒攻击后阻止数据离开电脑。

[1.png](#) (52.58 KB, 下载次数: 8)

销售和原材料成本			
		销售收入 (以10亿美元计)	成本 (以10亿美元计)
黄金		128.2	111.6
白银		38.7	34.1
铝		23.4	15.5
铜		13.3	12.9
铁矿石		42.6	23.8
总计		246.2	197.9



[Preparation Guide Verbal Analysis VA INTE.pdf](#)

291.79 KB, 下载次数: 70



[Preparation Guide Verbal Comprehension VC INTE.pdf](#)

685.09 KB, 下载次数: 55



[Preparation Guide Numerical Comprehension NC INTE.pdf](#)

245.98 KB, 下载次数: 56



[Preparation Guide Numerical Analysis NA INTE.pdf](#)

240.72 KB, 下载次数: 53

2.4 2017 Finance Challenger OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121388-1-1.html>

刚做完 OT，为了攒人品上来告诉一下留学时间长的朋友们...如果你对中文的 finance term 不熟悉，BP 发的 aptitude test 似乎只有中文这个选项。

楼主登录的时候特意选了 English(United States)，可跳出来的为啥是中文啊??

Verbal 部分真的是读到怀疑人生.....

然后后面的数学部分，卡了两道因为没搞清楚问题在问啥，结果时间就不够用了。

楼主高中大学都不是中文学校，虽然有中文课但在 3 分钟以内把两个 paragraph 读完真的有点难度。

所以我想问的是：能拿到群面的状态下是不是 OT 要拿满分.....还是我要不要给 BP 发个邮件说我选了英文但是出来的题结果是中文的.....T.T

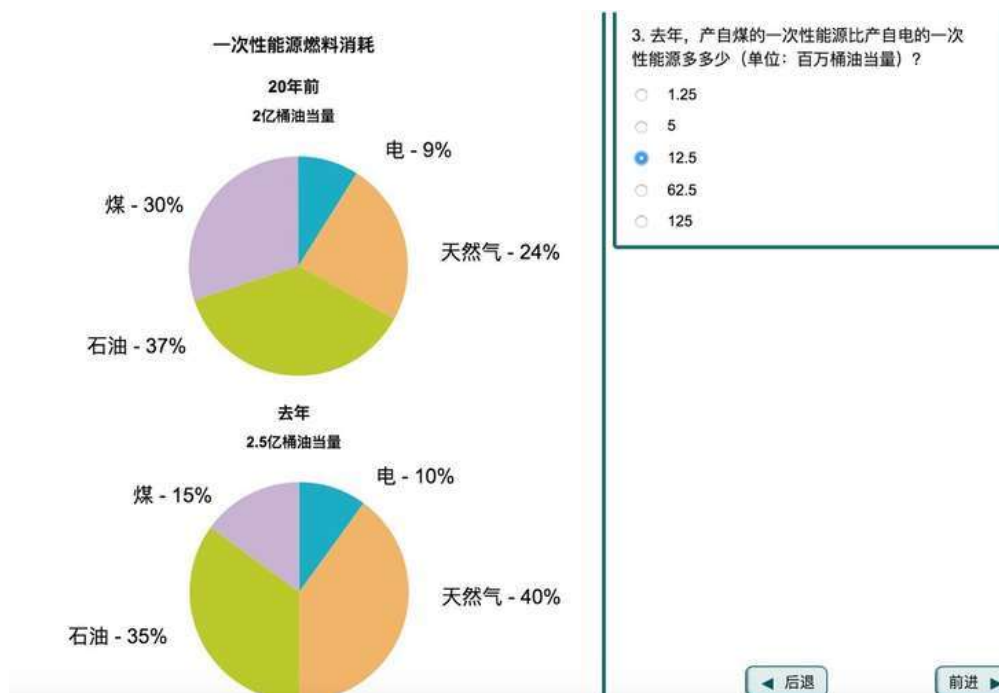
大家帮我出个主意好不啦!!

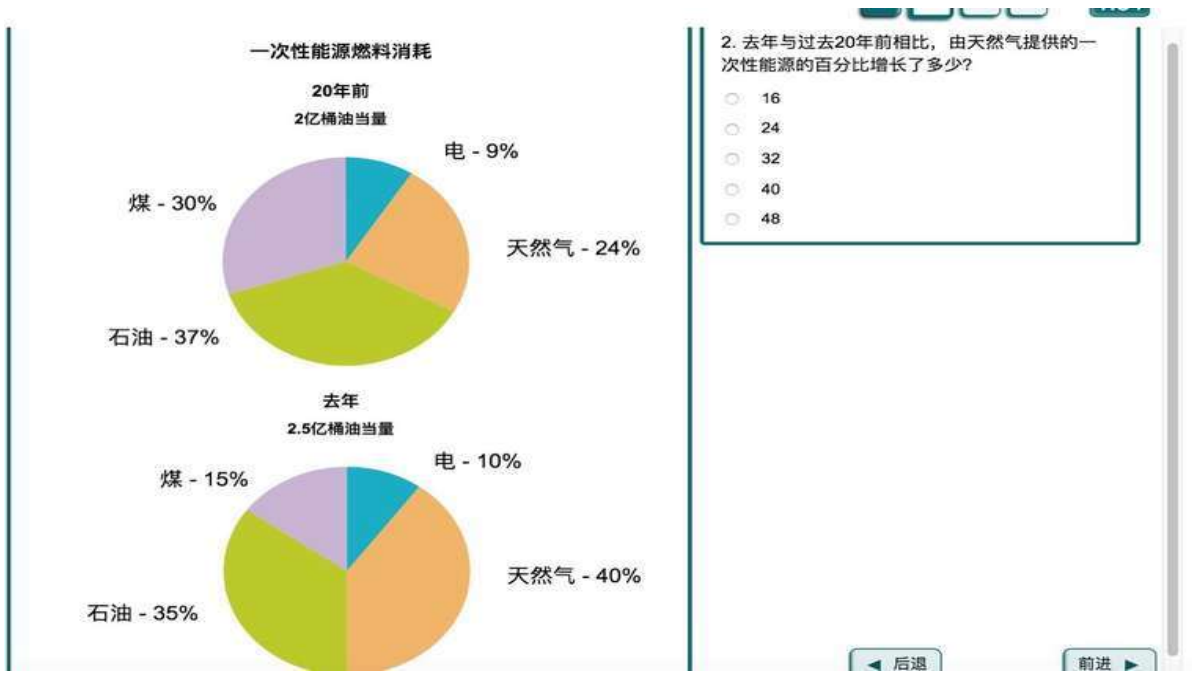
2.5 2017 Bp OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120589-1-1.html>

题型就不赘述了，之前也有小伙伴分享过。verbal 部分时间还是比较紧张，数学比较简单。只截了 3 个图。。。





高效能源建筑

有一个观点已经被普遍接受了，那就是迫切地需要减低碳排放量。不论是民用建筑还是商用建筑都是温室气体的重大发射源。太阳能热水器提供的水可达家庭年度需求的70%。地热（地下能源热泵）是一种较少人知道的替代能源，可用来高效地加热或冷却建筑物，而且这种能源既适用于民用建筑，也适用于商用建筑。由于为了安装地热需要钻孔和/或者挖壕沟，这种方式特别适合新的建筑物。可以通过再生能源来提供电力，再生能源可来自输电线路(例如风能) 或者可被生成使用的离线型能源，比如太阳能面板。

建造更美好的未来

建造环保住宅的意义要远高于仅仅减低二氧化碳的排放量。我们还需要用一种方式来建造和使用我们的住宅，那就是让它们对其它环境的影响降到最低，例如它们使用的水资源，以及建造它们的材料。同样的考虑也适用于已经建好的住宅，这些住宅包括了绝大多数的房屋单位供给。需要果断的行动来显著减少住宅供给端所带来的气候变化，其中包括高的应用设计和翻新技术标准，这些标准针对隔离材料，节约能源和能源生成（例如地热资源热泵），以及尽可能多地收集雨水。

2. 根据两篇文章，以下陈述中哪一个是最准确的？
- 应该修改建筑规程
 - 所有的新建筑应该装上太阳能面板
 - 开发商应该建造那些更高效地使用能源的新建筑
 - 地热加热现在在新建筑中很常见

2.6 2017Bp saville OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119817-1-1.html>



说分享会交好运哦

ot 是由 saville 提供的，我因为很紧张还去查了这个题库。

<https://www.savilleassessment.com/PracticeTests> ←大家有需要的可以登这个网站，上面可以做练习，做了发现



挺简单的就不那么紧张了。



正式登录 BP 的 ot 系统后要先改密码，可以选择语言为中文。

一共有两种题型，词义分析和数学能力，每个题型会有四段材料，每段材料包括四个小题总时间 3 分钟。

题目不难，尤其是数学能力可以说是非常简单了，不过值得注意的是每段材料结束后会直接进入下一段，没有缓冲时间因此没法休息，所以大家要集中精力一口气完成。

攒人品攒人品~最后预祝大家做题顺利!

2.7 2017 BP 石油 OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119485-1-1.html>

回馈论坛+攒人品啦!!!

10 月 9 日把 digital interview 上传了，10 月 16 日收到的 OT 邀请，要在 3 天内完成。

分为 2 部分，“只有 verbal 和 num 两个部分，每个部分都是 16 道题，4 个材料每个材料 4 道题，每个材料 3 分钟的时间分别计时。”

开始可以选语言，我就选了中文。

总的来说，挺简单的，时间也够用，希望能过!!

各位也加油哈!!

2.8 2017 校招 OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119466-1-1.html>



刚刚做完~来攒个人品

只有 verbal 和 num 两个部分，每个部分都是 16 道题，4 个材料每个材料 4 道题，每个材料 3 分钟的时间分别计时。

V 部分：反正我选的中文，感觉翻译的还可以吧，没什么特别不顺的，只有一篇材料涉及一道题的部分的内容有点别扭，建议还是选中文能读的快一些，语文部分时间还是有点紧，题目我觉得还是比较容易吧，每个材料大概三四百字的样子，好多题直接对照原文都能找出来，也有那种类似 shl 题库里 v 那部分正确 错误 无法判断的题型，不多。

N 部分：简直是我做过所有笔试里最简单的了，都是图表题，有的题口算都能算出来，时间也挺充裕的，差不多



每个材料都提前半分钟交了，太兴奋忘了可以截图

希望大家都过过过啦！



最后求 offer 砸砸砸

2.9 2017 暑期 OT 刚做完

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2100636-1-1.html>

RT，撸过几遍邮件 link 里面的练习就上了，选了中文，Verbal 和 Num 各 16 道小题，一共考 24min。。。做完感觉不是很好。。。祝大家好运

2.10 【笔试】2017BP-Retail-Operations&Marketing

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061076-1-1.html>

本帖最后由 ct15988084 于 2016-10-22 23:12 编辑

一、时间：2016 年 10 月 11 日电面，10 月 18 日收到测评邮件，要求 2 天内完成

二、内容：

两大部分，语言和数字分析+Workplace English，具体如下

1. 语言和数字分析，先是 Verbal，可选中文，4 组题目，每组 4 题，3 分钟一组；后是 Numerical，可选中文，4 组题目，每组 4 题，3 分钟一组
2. Workplace English，11 组题目，每组 3 题，90 秒一组
3. 题目难度不大，放心去做，但是语言和数字分析部分要注意力高度集中，时间有点赶

2.11 【BP 网测】说说感觉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058836-1-1.html>

我是 9.30 号电话面试，然后 10.10 收到的邮件，看了一下大家的状态，确定应该是 10.10 号之前是一批次，大家都是 10.10 号收到的邮件，10 号之后的一直到结束可能就是其他批次了，电话的面试就不讲了，都是血泪，说下网测。网测分为 N&V 测试和工作环境英语测试，说白了就是前边考你的读题能力，然后考你的看图标能力，最后看看你有没有英语工作环境的一些常识。

N&V 部分大家的题应该是在一个不大的库里抽出来的（不大是重点），只是推测。

我选的是中文，所以可能有些地方有歧义或者是真的没读懂，所以会卡住，所以能力强的话，去看英语吧，像我这种分母还是选了中文，很简单就是读读材料做做选择，看表题就是做作比较做做简单计算，确实不难，只是有一点点犹豫或者钻牛角尖就导致时间有点不够用，不过整体来说难度确实不大，脑子清楚的时候做应该错误率很低。

其次就是 workplace English，其实就是一些常用工作用语做选词填空，难度不大，偶尔可能会遇到一个用于不理解搭配习惯，主要靠语感和句子结构。

楼主做到最后有点走神了，可能太晚了，最后一道题看着自己选错了但是没来得及改交卷了，泪目TVT。。。

楼主是理工科学生，平时在学校做项目，没经历过外企这种求职方式，不知道这种简单的测试做下来通过率是多少，当然希望将来可以继续互相伤害，2333

另外，补充一点，看到例子里，是计时的，不知道实际的时候是不是你回答的速度也是一方面考虑的因素，因为看不到报告，所以只是猜测，提醒后来的盆友们注意一下~

2.12 (2016.10.12)【BP 网测分享】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058663-1-1.html>

2016.10.12 【BP 网测分享】:

刚刚做完了网测，给没做的同学分享一下，攒人品把！

OT 分为 2 部分，每部分都半小时左右

①Swift N&V Analysis

②Workplace English Test

N&V 都不怎么难，重点是速度和准确率！建议选中文！

Verbal 都是给的一大段材料，然后让你读材料判断正确，把文章通读一遍然后仔细看选项即可，一定要全神贯注；

Numerical 也是给材料，计算，感觉心算能力很重要，很多我慢慢按计算器还拖延了很多时间。

English 部分相对简单，都是读出来的，可能也就初中语法就可以胜任，但是到后面会有很多不认识的新单词，有

的四个选项都是，需要速度和运气~
 建议大家一定不要慌，N&V 一定要看懂文章，看完了文章做选择题就很快！
 楼主刚刚答完，心里很忐忑，求运气，求人品，求一面~

做完了 OT 的同志可以一起交流一下~

2.13 热乎乎笔经 11.19

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2008853-1-1.html>

11 月 5 号电面表现的特别不好，本来以为不会有笔试了结果在前天收到了笔试。第一次做 bp 好进藏。和大家说的一样就是 nv 和商务英语。先做的商务英语，太久没看英语了很多就算第一感觉也是朦朦胧胧的。碰到不会的一两个就用词典查了查。基本上第一感觉就选了。感觉做的不太好。。
 然后开始做 nv，出来的先是 v，选的是中文感觉还不错，没什么翻译上的大问题。但是是判断选项和题干之间是符合还是有矛盾，所以阅读量比四大大。然后就开始做 n，数量增加减少啥的真的不是太在行，但是找了助攻~ 所以脑子还够用。舍友帮我看了一两题。除了最后一道题看错了，其他的就是我胡乱折腾完了。。
 很想体验体验 bp 的面试，求给面试！

2.14 OT 已做完，攒 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990458-1-1.html>

做完，verbal&numerical 都是中文做的，每个大题目限时 3min,大概 3-4 个问题。计算都比较简单，注意是绝对值还是比例就好了。英文部分可以理解为选词填空，非常简单。11 个大题，每大题限时 90s, 三个问题。

全部 ot 不到半个小时做完了...希望能过！

[bpot.png](#) (10.43 KB, 下载次数: 16)

以下是您的所有任务列表，请点击链接以完成显示的任务。

选择观点: 所有任务 更改观点

编号	任务说明	完成日期	状态
1	Workplace English - Office	2015/10/20 3:27	完成
2	Swift 语言与数字分析	2015/10/20 3:16	完成

⏪ ⏩ 1 ⏪ ⏩ 页面大小 5 +
第 1 页, 共 1 页, 第 1 条 2, 共 2 条

2.15 刚做完 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990414-1-1.html>

OT 分两部分 第一部分是 verbal 和 numerical,这一部分不是特别难，就是时间有点紧张，再加上心理紧张，总之就是有点紧张。。第二部分是英语，比较弱智，5 分钟就做完了。。各位同学们加油吧。

2.16 ot 笔精

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990366-1-1.html>

昨天收到 ot 通知，今天一大早做了。内容：英语测试，verbal， num。总体不难，时间管够。

1.英语测试：共 11 个 section，每个 section3 题，一个 section 90 秒

不难，就是日常用语的一些表达。

2.verbal 和 num，每个都是四组题，每组 4 个题目，限时 3min

难度并不大，时间充足。

总体来说，今年的笔试完全没有之前的笔精说的那么难啊，大家认真一些都应该考的不错吧～赞 rp 赞 rp 赞 rp

2.17 OT 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1968442-1-1.html>

刚经历了 40 分钟残忍的折磨，OT 分为三部分题目：1. Scales LST: This assessment measures logical reasoning. This test is timed for 6 minutes.

2. Verbal (Industry): This assessment measures your ability to process verbal information. This test is timed for 12 minutes.

3. Numerical (Industry): This test measures ability to process numerical information, and is timed for 12 minutes.1.逻辑推理题，选图填空，类似于数独的游戏，简单的还好，难一点就是蒙的了

2，文字理解，类似于高考语文的阅读理解那种形式，考查快速搜索理解信息的能力

3，数字理解题，考查对数字的敏感度
信息量很大，题目都没做完，喔哈哈

2.18 刚做完 OT，心还扑通跳

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890377-1-1.html>

做之前看了一下大礼包，发现今年的题型跟去年的不一样。去年的 numerical 部分不是说只是简单的换算嘛，还需要用到百度换算器，可是今年直接是 39 道数字判断题，12 分钟，时间还是比较够。

verbal 部分也是判断正误，这部分同样 12 分钟，题量为 47 道，时间其实也刚刚够。

我以为英语部分是最简单的，所以最先做的英语，没想到。。。妈呀，好多不认识的单词，慌了慌了，全部选的“？”，而且看到大礼包里有人说看到那种超过一行的描述就直接跳下一题，我就是这么做。。。所以做下来感觉真正没有答上几道题。。。泪奔！

没做 ot 的小伙伴不要紧张，要相信 numerical 和 verbal 时间肯定是足够的。不要慌。

求人品爆发吧。。

2.19 刚刚做完测试 发经验 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1889992-1-1.html>

测试有三部分 数字推理 文字推理 和英语测试 数字测试是 6 个图表 根据这 6 个图表判断选项正确与否 文字推理也是 6 个图表 根据这 6 个图表判断选项正确与否 需要在各个图表间换来换去 这两部分都是 40 多题 我只做了 20 多道 文字推理部分建议先花一点时间看完个图表 再根据印象选择答案 不然对着选项选图表 每次只看一点点信息 速度特别慢 英语就看平时个人积累了 主要分三部分 选词填空 同义词 以及 拼写 我拼写跳的太多了 最后发现 时间到了还没做几个题 希望大家有一定把握的还是要做的 做完感觉不太好 十有八九要



挂 期待人品爆发吧 给个面试机会吧

2.20 OT 新鲜经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1888668-1-1.html>

楼主今天上午收到的邮件,想找些题练练,就到坛子里查资料结果发现基本没有,所以就 下决心开始做了,

开始做题深深的感受到了小伙伴说的时间紧迫,楼主做的非常一般,每部分都没有做完
测试网站也提醒说大部分都做不完所有题目,所以有哪位大神做完了,那必定是个人才呀



楼主的经验是收到链接就尽快做吧,因为没有什么材料复习,其次是做题的时候要快,根本没什么时间思考有木有,大家加油

2.21 做 OT 之前一定要看!!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1903199-1-1.html>

论坛里一直说 BP 的 OT 是 Saville，楼主那天 log in 了之后发现其实用的是 Cut-e 的题。下面配上链接，大家做 OT 之前一定要到网站上去做 Free Test. 是可以反复练习的，但是不会有正确答案，只会告诉你答对了多少题。

具体点说题型：大背景是某个公司

1. numerical: 6 个图表（有折线、柱状图、表格，etc），判断对错题。图表之间反复切换，但是每道题只对应一个图。计算量很少或没有，只是考察是否能在最短时间内准确确定该看哪个图。

这几个图基本上是 sales growth, market share, proceeds, investment, expenses,(大概意思吧，有些记不清了)

2. verbal: 6 个小短文，判断对错题。还是短文之间反复切换，但是每道题只对应一个短文。跟普通的阅读理解一样，需要快速准确的找到对应的短文，会有需要推断的题，而且答案中 cannot say 这个选项确实增加了难度。

verbal 短文的内容是：company struction, product & service, principles, location, promices.....

虽然楼主练了一下，但是依然感觉答得很烂啊。。。 

攒人品，希望能给个群面，真的很喜欢 BP 啊~~~~

2.22 online test

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1905841-1-1.html>

得益于论坛的经验，今天完成了 online test，也简单说说，攒人品啦~~~ 是 cut-e 的测试题，[http://getstarted.cut-e.com/\(S\(y35mtxqhfctjcczrk4012vyc\)\)/home/default.aspx](http://getstarted.cut-e.com/(S(y35mtxqhfctjcczrk4012vyc))/home/default.aspx) 上面可以练习一下。

Numerical (Industry): 全是判断，37 题，12 分钟

Verbal (Industry): 同样判断，49 题，12 分钟

英语测试：三部分，1 个是选词填空，一个是根据释义选词，一个是看拼写正误。每部分都是四分钟。这部分不能确定的就选“？”吧，反正题是无限的。不会就过，别着急蒙题，时间肯定是不够的。

祝大家和自己好运吧!!!

2.23 英国 BP Situational Judgement Questionnaire (SJQ) 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1920014-1-1.html>

我之前上来找有关英国 BP 的 SJQ 题目，没找着，可能是自己搜索方式不对，不过不管如何，我把我碰到的题目发一下。

只是题目而已，有些截图有我的答案，大家看看就好，别太当真，毕竟我还不造自己能不能过。

跟其他公司的 SJQ 一样，一共五个级别，从 1-不考虑这么做 到 5-绝对会这么做，然后让你选择最倾向和最不倾向的。

废话不多说，上题目



[sjq.pdf](#)

2.24 刚做完 OT 汇报一下攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885419-1-1.html>

楼主早收到 OT 的邮件了，之前也发过帖说收到，但一直没有做，14 号截止的，留到今天生日做呜呜呜，真的好喜欢 BP 舍不得做。。。

之前楼主看了论坛里好多 OT 的帖子，然后记了些小笔记啥的。。但是做的时候发现今年的数学部分和往年的不太一样。

测试的系统依旧是那个 Saville，也是三大部分题，我选的是中文问答。

第一部分是数字推理，第二是文字推理，最后是英语。

文字推理就是 49 题 12 分钟，英语也是与以前相同的分为三部分，10 分钟。

但数学部分不像以前那样是计算面积啊百分比啊什么的简单运算（之前准备的时候还搜了好多单位换算>||<），这部分叫“数字推理”，当时进入的时候以为点成了文字推理了，因为介绍里说的是 6 个数据表，37 题。我以为是文字推理的 49 题变成了 37 题了囧。。然后退回去看后发现是数字推理。

数字推理就是根据 6 个数据表里面的数据判断问题的正确错误还是无法判断。

总的来说还是比较简单的，但我做的时候还是太紧张了，可能太看重了。。数字推理和文字推理都没有做完，不过就像以前说的，做完的貌似比较少，简介里也说大部分人没法做完。

所以大家不要太紧张，希望大家都有好运！加油加油！



也给自己攒点人品！

2.25 BP Open Question....

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1876901-1-1.html>

刚刚网申 BP，新鲜的 OQ.一共三个问题。 1. Have you heard about BP before? From which channel (Career website, social media, teacher or friends etc.)? What is your impression on BP?

2. Please tell us why you want to join BP and what you believe you have to offer us?

3. Please tell us a story you overcame great challenges and finally achieved your goal?

建议还是先把这些问题的答案准备好再网申。这样会快很多

2.26 坐标广州，OT 测试分享，但愿不挂

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1907488-1-1.html>



昨天上午做完测试，听各位大牛说的时间足够，但我怎么就时间差那么远呢 ? ? ? ?

verbal 37 题只做了 27 题左右

numerical 49 才做完 35

English 三部分可能才做完 40 题

大爱 BP 啊，求群面通知

另，楼主坐标广州，谁人收到群面通知了么？什么部门？

第三章 BP 石油面试经验

3.1 BP 石油 2021-2022 面试经验

3.1.1 VI 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286910-1-1.html>

我是一共有 7 道题目，题目记的不是太清了，反正和论坛里的大部分不一样。只记得这两道：

1. Tell me about a time you identified a personal development need. How did you identify this need? Why did you feel this needed to be address? What action did you take? Did you seek advice from other people or resources? What impact did this have? How have you applied your learning from this experience?
2. Give me an example of when you have had to work closely with others to achieve a goal. What was the goal and who else was involved? How did you share the workload? What difficulties did you encounter in terms of how the team worked together? How did you react to these difficulties? Overall, what was the outcome? How did you approach to team working change as a result of this experience (if at all)?

3.1.2 Graduate Chemist VI 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290759-1-1.html>

刚刚做完，前后做了快俩小时，感觉半条命没了。。问题

1. Why u chose energy sector?
2. Why u apply for this specific job?
3. Identify a personal development need.
4. Team work. Goal, action, result?
5. Overcome setback/challenge.
6. Solve complex problems.
7. Technical challenge solved. Why it's innovative?

希望能进入到下一环节吧。。。

3.1.3 BP 石油 vi

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288246-1-1.html>

lz30 号收到 ot，3 号做完，做完两个小时后收到 vi，一共六个问题，底下的小问题也非常的多。而且之前找不到经验帖.....，题目和以前不一样。

遂亲自上阵后，发一波经验，攒人品。

6 个问题，hirevue 平台，准备 30s，讲三分钟，全英文。我也是醉了。不过是可以录两次的，bp 还是很人性化的。我记得的问题主要是

- 1、为什么选择这个行业，为什么选择 bp，你能为 bp 做什么贡献
- 2、为什么选择石油？你有什么能力得到这个 job，这个 job 对你的工作发展有什么好处.....感觉前两个问题差不多
- 3、identify a personal development need
- 4、如何 teamwork
- 5、如何处理 challenge setback
- 6、critical thinking, solve a complicated problem。

令人窒息的问题。

希望对大家有帮助吧！

3.1.4 2021 BP Graduate Chemist 群面经验贴 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305939-1-1.html>

楼主过来发经验贴攒人品了。

楼主是 2020 年 9 月进行了 Graduate Chemist 项目的网申，

随后于 9 月末完成了 online test 和 hirevue 面试。

又过了一个多月，本来我以为自己被刷了，已经放弃等待了，结果在 11 月中旬收到 HR 的群面通知。

群面在上海金桥 Castrol 技术中心进行。

当天 8 个人分为两组，每组独立进行群面，但形式和内容是相同的。

群面过程完全使用英语，分为三个部分，

第一部分相当于热身，是类似于密室逃脱的小游戏，需要找线索来解谜。HR 说重点并不是解出多少个谜，而是有没有积极参与讨论、与队友群策群力。

第二部分是小论述题，阅读和 BP 业务相关的 6 个 projects，选出其中两个你认为最应优先考虑的 projects，并阐述理由；候选人依然坐在同一个房间里，不过每人独立完成。

第三部分则是针对第二部分的内容展开讨论，在给定时间内（似乎是 20min），组内达成一致意见，这一阶段尚不需要阐述理由。

这就是上午的全部内容。

BP 提供了一顿工作午餐。

下午则是个人面试，一个接一个被叫出去。

首先是继续上午的 6 个 projects，又加进来一个新的 project，同样是选出两个应优先考虑的，表达自己的观点。实际上就是综合一下自己的思考和组员讨论的内容，有条理地陈述即可。

HR 还要求自我评价一下自己参与群组讨论的表现，我回答说 I 积极参与了讨论，并仔细聆听其他组员的观点，同时始终紧扣几个 criteria 来展开讨论，还注意等所有人都同意某个点了之后才展开下一个点的讨论，总体上对自己的表现还是比较满意的。

这个环节结束之后，就是常规的 HR 面试，主要针对简历上的学习和工作内容展开，使用汉语进行。

以上就是群面当天的所有活动了。总时间 5~7 小时，取决于你下午面试的先后顺序。

群面后过了几天，我得到了终面的通知，目前正在积极准备之中。

希望能帮助到下一届的 challengers!

3.1.5 BP HireVue 具体题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299703-1-1.html>

题目问的有点细，一共 6 题，30 秒准备，回答 3 分钟以内。具体题目如下：

1. BP is looking for employees who are motivated and driven to work in the energy sector. what interests you about a career in the energy sector? Think about: What aspects appeal most? why have you chosen to apply to bp specifically? how do you think you can contribute to bp's aim of 'reimagining energy'?

2. bp is looking for employees who are passionate about their chosen field or area of study. why have you decide to apply for this specific opportunity? Think about: what interests you about the area you are applying for? what key strengths do you have to contribute to this area? how do you think this opportunities would assist your career development?

3. One of bp's core value is around Excellence which is about upholding standards and committing to quality outcomes. Tell me about a time you identified a personal development need. Think about: How did you identify this need? what action did you take? what impact did this have in both the short and long term?

4. One of bp's core value is One Team which is about working together and trusting each other. Give an example of when you have had to work closely with others to achieve something. Think about: what were you trying to achieve? who was involved and how did you share the workload? how did you overcome any difficulties that the team encountered?

5. bp is looking for candidates who show drive to adapt to change and overcome obstacles. Describe an example where you have had to overcome a challenge or set back. Think about: how did you respond to this? what was the end result? how successful have you been in moving on or learning from this experience?

6. bp looks for employees who can apply critical thinking to solve problems. Provide an example of when you were faced with a complex task that you were responsible for completing or solving. Think about: what was the situation? what options did you consider? what was the outcome?

3.2 BP 石油 2019-2020 面试经验

3.2.1 BP2020 的 VI 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232752-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站。来攒攒人品。我是 31 号最后一天才申的，收到了 VI 的邮件，是录制视频的，3 天内完成，好像还有一种是视频面试的

我录制的时候是盯着摄像头的，偶尔看几眼屏幕的时间；或者一直盯着屏幕里的录制框。

题目其他人有分享，总共六道题，给大家一些建议吧

1、最好提前准备一下，内容至少 2min，3min 其实挺长，要不后面只能现场发挥

2、有的题目小问题很多或者跟你准备的有出入，建议先把自己准备的发挥出来，再来回答问题，但是要留出时间来回答问题或者解释你的回答使之更贴合原问题

3、多练习，开始之前可以无限练习，可以回答他的练习题来锻炼临场应变，或者就把练习当成计时器练习自己准备的。

希望能通过！

3.2.2 BP 2020 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231897-1-1.html>

10.23 完成了 VI 的录制，一共 6 道题，每题 30s 准备 3min 回答题目大致如下：

1. 为什么选择 BP?
2. 对于申请的岗位你有哪些 strength 和 weakness?
3. 3-5 年的职业规划
4. 一次 did sth more than necessary 的经历
5. 在 team 里面发生 conflict goal 的情况
6. 想要选择的工作城市

完成了之后好久都没收到 OT 啊太焦虑了
希望大家一切顺利，万事胜意呀！

3.2.3 2020 Summer VI 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226300-1-1.html>

完全被 VI 吓到了。。。造福一下别人吧

我申请的是 analytics，没仔细看在 VI 开始前并不知道这个是 under Supply and Trading 的

VI 每个问题里面都有特别特别多小问题，既是帮助你回答但是有时候那个顺序还蛮乱的，而且会前后有重复的东西感觉，可能第二小问和第四小问有联系然后你一连就有点很没 structure 的感觉。。

现在做完个人感觉可能自己 structure 不完全跟着他给的问题的 flow 会比较好。

问了你知道我们公司什么呀，我们 culture 怎么样啊，我们和 competitors 有什么不同啊，为什么来我们公司啊（这些都是一个问题下面的小问）

然后还有这个 function 你知道什么啊，为什么感兴趣啊等等

然后 fit 方面都是老生常谈的问题了，teamwork 和 adversary

每个问题有两个 attempt，所以不用紧张！

3.2.4 2019 bp 挑战者计划 从电面到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188955-1-1.html>

找工作期间在应届生上获得了很多帮助，所以尽自己的能力来回馈大家了。希望能有所帮助。

电面

是通过一个 app 来完成的 app 叫 hirevue，一共是五个问题，每个问题有 1min 思考时间，3-5min 录入时间。看不到面试官不用紧张~就是一个高级一些的电话面试。

题目我记得有

introduce yourself

conflicts happened between you and team member

笔试

电面过后会收到笔试通知，由两部分 verbal 和 numerical。bp 的笔试不算特别难，时间也够用，准备好计算器不要慌就好了，verbal 可以调中文，题目的话就是看一篇小文章，回答几个逻辑问题。numerical 就是看表和图进行数据计算。

群面

笔试提交大概快两周我收到群面通知，群面时间比较靠后了，是统一的，所以笔试提交早的小伙伴不要心急，两周没有回应可能也不代表默拒，我们这个群面是 11.09 进行的。

每组七个人，上来就是三篇儿纯英的资料，10min 阅读时间，每个人的材料上都有一块独有的资料，记得把这块分享出来。45min 全英文讨论，每个人 2min presentation。这个群面真的是我见过最正式的群面了...还有白板用来书写意见方便讨论。

具体的问题是被要求保密的，简单说我们是讨论一个供应原油的方法。虽然 case 很完整 看起来很复杂，但是所有需要的信息都给到了，不用担心，不需要自己想象信息，只需要分析现有的信息给出结论就好了。

我觉得群面比较重要的是参与，一方面给出自己的意见，一方面对别人的建议提出适当的补充。

hr 面

在群面通过后一周左右 会有 hr 小姐姐来联系你，通过 hirevue 做一个 30min 的面试，不用紧张，这个面试一般不会刷掉应试者。hr 小姐姐人非常好，会问一些 3why 的问题 为什么这个企业 个人的职业规划。根据职业规划 hr 小姐姐还会给调岗建议 真的非常 nice 非常人性化了。楼主在申请的时候，脑子一热投了研发，虽然挑战者项目可以有轮岗机会，但是研发岗不可以到非研发岗上去轮岗的，只能在部门内部!! 请后面的小伙伴也注意了，选岗要慎重啊!

终面 最后楼主调去面了 GSC executive

终面之前会要求做一个 ppt 不超过 6 页 presentation 不能超过 8min。在 ppt 里回答四个问题

为什么选择 bp 挑战者项目

和其他应聘者相比你的优势是什么

你对这个岗位的 expectation

未来五年里 bp 润滑油业务面临的机遇和挑战

终面开始现实做 presentation，然后两个面试官面试，presentation 是英文的 面试是中文。因为 ppt 已经回答了很多譬如 3why 的问题。所以问了 team work 中摩擦的问题，遇到的挫折，都是比较简单常见的问题。

有一个问题很重要 但是我回答的很烂，就是你对这个岗位了解多少，这个很重要，不仅仅是看 JD，对整个部门要有一个大概的了解。

同样的，最后一有一个向面试官提问的机会，大家可以准备一下~机会还是蛮宝贵的

楼主还没有接到 offer 哈哈，但是希望大家一切顺利，每个人都能走到最后，找到心仪的工作。

3.2.5 Sales operation executive

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182182-1-1.html>

来发帖攒人品，顺便补充一下 BP 版块少的可怜的面经，希望可以造福后人。

首先来整理一下时间线：

十月中 video interview & Online Test —— 11 月 13 日 Group interview —— 11 月 19 日收到进入下一轮的电话

——11月22日 HR interview —— 11月26日 Business interview (11月23日通知)

(备注: HR 面时间是根据个人时间安排的)

1. Video interview & OT

难度不高, OT 也可以选择中文作答,

2. Group interview

难度中上, 形式类似四大群面, 不同的是每个人拿到的资料不是完全相同的, 需要做到很好的信息共享。case 全英文, 需要分析, 掌握的信息量大。

由于 BP 要求我们不向外透露面试信息, 所以不做详细描述了。值得一提的是, 从讨论到 Pre, 全程英文沟通, 如果口语足够好, 那么, 恭喜。

3. HR interview

(等我面完回来继续补充 8) I'm back. 刚刚接到了 BP 的 business interview 电话(不确定是不是终面), 谢谢论坛, 超越妹妹及各路神仙的保佑。和参加 HR 面的小伙伴合计了一下, HR 面应该还是没有刷人的:D。

HR 面是全中文的形式, 主要就是就面试者个人经历及简历信息提问, 可以概括为 3 why 以及 behavioural 的类型, HR 姐姐很请亲切, 很耐心, 面试过程无压力, be yourself 就好了。

4. Business Interview

(To be continued) I'm Back ! Again! 周一下午参加完了 business interview, 总体感受 emmmmm. A fun fact, SOE 这个岗位所在的部门是一个新的部门 (bp 最近经历了重组)。终面是一个一对一的 ppt interview, 我推测面试官应该是 部门的 senior manager 或者老板 (?), 全程英文交流, 但由于语言 (?), 感觉问的问题不是特别的明晰。总体面完之后让人感觉不到她是否满意。现在就只能静静等结果啦。

希望还能来更这个贴, 如果挂了我就弃楼了

3.2.6 hr 一对一面试 (GSC)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181635-1-1.html>

没看到论坛里有下一步的面试通知, 就写一下经验吧, 希望能顺利进下一轮。

我是上周 12 号参加的上海群面, 19 号接到电话通知 hr 一对一面。

20 号下午进行的 hr 一对一, 大概 30-40 分钟, 基本上也算是结构化面试了, 针对个人经历提出相关的问题, 回答之后, 也没有太被 challenge。

大家放宽心准备此轮面试就好。

希望还有机会挺进下一轮~~~~

继续更新, 27 号收到 12 月 5 号 business interview 的消息!!!

面试时间是 1 小时。需要做一个包含四个问题的 6 页英文 ppt，然后 8min 的 presentation。内容大概是为什么申请这个岗位，你的优势，岗位未来面临的机遇和挑战等等。

不知道这个是不是终面，要是再次顺利晋级，我再来更新反馈给大家啦~~~

加油加油

3.2.7 11.13 上海面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179493-1-1.html>

总算到家了，发个面经攒一下人品。

群面是案例分析，六个人一组，全英文。不用自我介绍，也不用带简历，光人去就行了，穿正装哦。

15mins 读 case（楼主看的有点慢，时间到其实还没看完），40mins 小组讨论，每人 2mins 的 pre，要在各个方案里选个最优方案，不需要关于石油的背景知识，看 case 就够了。

每个人手上拿到的材料会有共同信息，也会有不一样的信息。所以在讨论的时候一定要多多交流！另外在 20min 时会有一次 breaking news，这时要根据 breaking news 调整一下已有的方案哦。

注意：利用白板!!! 因为每个人手上的信息会有不同，所以最好有记录的同学把他们都列下来会比较清楚。而且也因为每个人信息不同，所以要大胆的说，这样才方便沟通。还有口语，真的要好好练啊，轮到我 pre 的时候紧张到卡壳好几次，我自己都不知道我在说什么了。。。

感觉自己发挥的不是很好吧，虽然在小组里有些许贡献但也没有很突出。希望后面的同学都有好运吧，而且感觉小组的这个 case 应该用了好几年了，case 的纸都有点皱皱的了。不过案例分析这种事，就算提前知道 case 也没什么用，重点还是面试时要有清楚的分析逻辑和框架，捕捉材料里的细节，而且一定要和小组的同学合作好。总之大家都放开胆子说吧，多表现表现总是好的。

另外!!! 如果有盆友受到下一步面试通知麻烦告诉我一下。。。求死心，看往年的帖子貌似很快就会通知二面了。



祝大家好运!!

3.2.8 2019 新鲜面经，攒个人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179050-1-1.html>

听说发面经很邪门，之前也是只看不发，今天想了想还是准备写一下 BP 整个经历，积攒一下人品。

先说说自己背景，英本英硕，工作了接近一年。

投 BP 也是在投壳牌的时候顺手一投，其实自己连申请的什么岗都忘了，然后 VI 也是胡乱一通应付，笔试稍微认真一点，但是题目是真的不难！做完笔试的时候其实手上已经有几张 offer 了，但是都比较鸡肋，本来想去百威最后一搏的没想到内推都没有过 VI，可能是因为我做百威 VI 的时候接到另一家公司的 Offer Call，Hirevue 直接中断提交了我最后一个问题。。

Anyway，在得知百威凉了的同一天我接到 BP 的组面，正装，面试在浦东，想了想就准备最后一搏了，接下来说说大家关心的点，题不能透露但是需要注意的事项大家可以提前了解一下

- 1, 面试全英文，包括讨论，也不一定是同一个 JD 下面的，我们组还有申其他部门的人一起面，大概 6-8 人左右一组，全部 Business formal 正装
- 2, 和往年面经的题型类似，大家可以看一下往年的题型有个底，无自我介绍，英文 case，15min 阅读 45min 讨论，每人 pre 2 分钟。能源行业对几个不同的 option 给出自己的意见，理清楚顺序和注意掌控时间就行了，每个人的材料有小部分信息是不同的，需要分享，所以需要全组一起齐心协力合作才可以，独挑大梁没什么用
- 3, 注意分配 pre 的逻辑顺序和内容分工，因为所有人都要 pre 2 分钟，所以最好能合理分工，LZ 的小组其实分工不是很明确，最后导致的问题虽然不大，但是看在 HR 眼里肯定不舒服
- 4, BP 男生还是挺多的，之前面快消都是女生偏多，所以性别很均衡，我们组讨论起来的氛围也不错，但是建议大家入场之前就先聊聊天，毕竟进去房间瞬间切换就是全英文了，也没有时间自我介绍的

申请 BP 的筒子也不多，祝大家好运！

3.2.9 Technical 面经 - IST - 2019 China Commercial Graduate Programme

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172778-1-1.html>

上次给大家分享了 IST Commercial VI 面经，希望能帮到大家。这次是给大家分享我上周做的 Technical Interview，其实就是 case+behavior 面经，攒 rp 惹~

我是做完 VI 大约两周收到 technical 邀请，skype 全英文面试，共 75 分钟，包括两个部分：case study 55 分钟 + motivation fit interview 20 分钟。面试官是 BP 的 Head of Learning and Development，看名字是香港或者新加坡人，一位英语 native 语速超级快的干练女士，非常 nice。

Technical 如果通过的话，直接就是 11.12 在上海的 AC，AC 就是 final round 了。

收到邀请之后会有一位秘书跟你确认时间，还有做一个 test call，主要是测试你的设备。

下面说一下 case study 部分（主要题目不便透露，讲一下大致方向和形式）：

① case 分为 3 部分，时间分配大致是 1:1:1，7-8 分钟读题，10 分钟 pre 或者回答问题；题目面试官说是 IST 日常工作会接触的内容，一共 8 页左右，主题是“要不要搭建 gas pipeline”；

注意：由于使用 skype 共享屏幕功能，面试官那边 share 过来的在我这边只能在屏幕下方一个长方形区域内显示，要看到 case 的 doc 文档必须来回移动光标，看的我好抓狂，极其影响读题，全屏之后改善不大，所以建议大家提前和朋友使用一下 skype 的共享屏幕功能，最好是最大化 word 文档时候看看。

- ② 第一部分：简单的计算题，关于 supply 和 demand，计算量不大；
- ③ 第二部分：关于 risk management。
- ④ 第三部分：pitch 一个项目。

小结：数字不难，但是我英语太差了，在 7 分钟内不是很懂材料的内容，pre 得一塌糊涂，数度陷入尴尬的沉没当中。

Motivation questions 部分：

- ① 典型的 3Y 问题；
- ② 你知不知道 IST 是做什么的？
- ③ 你知道 IST 是 how to make profit 的吗？（这个问题我回答完全错误，我居然说了大宗商品交易。。。）

整体来说，这个对于在英美留学的同学来说应该不难，case 也不是那种什么 market sizing 一类的咨询 case，数字不难。我觉得自己真的英语太糟糕了，第一次面对这么长时间的全英 interview 真心招架不住。另外，对于 IST 的理解也是有偏差，建议大家去官网看完之后，去 youtube 上面搜 IST 的员工访谈，更好地了解岗位内容。

希望能帮助到大家厚~

3.2.10 攒人品贴【Assistant Key Account Manager】【Digital Interview】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172169-1-1.html>

小女子来攒一波人品，先奉上问题：

- 1) Why are you interested in joining BP? Do you have other career plans or goals?
- 2) What's your plan for the next 3-5 years? What kind of skills and ability do you want to develop and why?
- 3) What are your strengths and weaknesses in applying for this role?
- 4) Tell me a time when you've done something that is unnecessary? What is the result? What do you found about yourself? 记不太清了，大概是你是否主动寻求改变。
- 5) Talk me through a time when you had conflict goals with others? How did you solve it? What was the result?

前面四个问题都准备过所以说得还是挺顺利的，但是到最后一个问题.....突然间就磕磕绊绊的没有什么逻辑性，而且眼神没有怎么跟镜头交流，我特么好孩怕呀.....

还有我都是根据论坛小伙伴提供的问题准备的，真正的题目突然多了好多细节问题?? 然后我就没管他的细节我直接讲了自己准备的部分

Anyways, let it go for now 吧.....继续投简历去了.....

3.2.11 有小伙伴申请 Assistant Key Account Manager 吗？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171905-1-1.html>

没有看到有申这个职位的，我并没有收到 OT 而是直接 Digital interview 了，。请问有小伙伴做了这个吗？问题和前面分享的：

前三题是准备 30S，回答 3MINS。

第一题，为啥投我们公司，你认为你有什么优势获得这份 JOB。

第二题，你 3、5 年内的职业规划，未来职业的目标，长期目标等等。

第三题，你有哪些 Strength and Weakness。

后两题是准备 1MINS，回答 5MINS。

第四题，有没有 DO STH MORE THAN NECESSARY, 什么 SITUATION, OUTCOME AND WHAT HAVE U LEARN.

第五题，有没有和别人冲突的目标，怎么 BALANCE, 什么 OUTCOME 等等

是不是一样的呢？？

3.2.12 刚刚结束的线上面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165941-1-1.html>



刚刚结束的线上 INTERVIEW，发个帖子攒人品，虽然回答的很烂

首先全英文面试，共五题，用手机电脑口可以，是录下来的形式。

前三题是准备 30S，回答 3MINS。

第一题，为啥投我们公司，你认为你有什么优势获得这份 JOB。

第二题，你 3、5 年内的职业规划，未来职业的目标，长期目标等等。

第三题，你有那些 Strength and Weakness。

后两题是准备 1MINS，回答 5MINS。

第四题，有没有 DO STH MORE THAN NECESSARY, 什么 SITUATION, OUTCOME AND WHAT HAVE U LEARN.

第五题，有没有和别人冲突的目标，怎么 BALANCE, 什么 OUTCOME 等等



邮件说是这个线上的 INTERVIEW 题目都一样，希望申请对 BP 的小伙伴有帮助哦。

3.2.13 VI 面经 - Supply and Trading - 2019 China Commercial Graduate Programme

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165219-1-1.html>

十一前做完了 VI，发现跟以前的面经不大一样！论坛上还没人讨论，就和大家 share 一下，攒 rp!!!

总的来说：题干变得超级长。。。

共四个问题，都是 1 分钟准备时间，前两个问题录 1 分钟，后两个 2 两分钟。题目如下：

1. Sorry, 我没有记下来全部题干内容，大致是你为什么选择这个行业，跟你兴趣和技能匹配在哪儿，你以往有过其他经验吗，有想过别的 work route 吗？（对的，就是那么多小问题。。。）
2. From what you know, is there anything that particularly interests you about the activities BP is involved in? Why does this interest you? How does this link to the area you have applied for?
3. Tell me about a time you identified a personal development need. How did you identify this need? Why did you feel this needed to be address? What action did you take? Did you seek advice from other people or resources? What impact did this have? How have you applied your learning from this experience?
4. Give me an example of when you have had to work closely with others to achieve a goal. What was the goal and who else was involved? How did you share the workload? What difficulties did you encounter in terms of how the team worked together? How did you react to these difficulties? Overall, what was the outcome? How did you approach to team working change as a result of this experience (if at all)?

打字打到累 cry 惹！

听说这是个神奇的论坛，希望能进下一轮，也祝大家好运啦~

3.3 BP 石油 2017-2018 面试经验

3.3.1 BP summer intern BD&marketing digital interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148365-1-1.html>

哇刚做完 interview 来跟大家分享一下题目攒人品呀

1. 为什么选择 BP?
2. 两年后有什么计划? 想找工作还是继续完成更高的学位?
3. 与职位有关的优缺点
4. 一个关于展示 planning 和 organising 能力的 example
5. 如何解决跟别人有不同 goals 的情况, 举例

3.3.2 新鲜的 BP 春招 sales hr 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 4 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147665-1-1.html>

今年春招形式略有不同

lz 靠着论坛的 digital interview 面经

背了五个答案蒙混过关

做完 ot 后 hr 先进行了一个简单的电面 基本上就是简历

然后今年春招没有群面 直接 hr 面 过了就是 final

一对一 全中文 (surprise 还是深挖简历 感觉对你投 sales 岗位的动机非常看重 还有就是对他们业务的了解 一半时间是 hr 在介绍 challenger 项目

最后提了三个 behavior questions 宝洁八大问那种 lz 虽然准备了但感觉答得很差 还是发面经攒一下 rp

3.3.3 BP 群面-Financial Analyst

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131950-1-1.html>

听说应届生很灵的, 我其实貌似群面没有过, 还是希望能帮助到大家

群面进去就直接看材料然后小组讨论, 连自我介绍都没有, 然后讨论一段时间之后会有一个 breaking news, 可能会对你们的结论产生影响。材料会有地方不一样, 所以一定不要纠结于某一个地方看没看懂, 一定要把材料浏览完, 这样在讨论的时候每个人都会有自己的 contribute, 而不会说整个讨论过程被 1-2 个人主导。我个人感觉如果整个讨论过程被 1-2 根主导的而其他人没有办法有自己的发挥的话, 无论是主导的人还是其他人都不会给面试官留下好印象。毕竟 teamwork 嘛。但是当你觉得能够掌握全局的情况下还是可以主动承担 leader 这个角色的, 只要记住要给每个人说话和 contribute 的机会就好, 不能让面试官觉得你 bossy。

看完材料就是汇报结果, 然后可能会问到你们觉得自己小组哪里做的不好这样子。哪里做的不好这种情况下主要还是聊你们组的不足吧, 不要针对某一个人或者直说自己的不足这种。

大概就是这样, 希望大家都能拿到自己心仪的 offer!

3.3.4 Marketing 群面归来热乎乎的面经啦!!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126558-1-1.html>



由由国际广场就在塘桥站出口外面，50 米左右就到啦~~（这个广场的名字如此可爱）

先是坐在一个小会议室等待面试，需要扫二维码写调查问卷和写名牌~~等上一批面试同学出来之后，我们就被领进去啦~

case 的内容 HR 姐姐规定不可以透露~一早听说是全英文面试，本来楼主对自己的英文能力也是迷之自信，读完案例后在懵懵懂懂的情况下发了言，提出大家可以分享一下自己独特的信息，结果马上被同组的一个小伙伴给否定了。。。。。。其实楼主的建议不是不好，也得到了后来旁边萌妹子的赞许，但是这个人非常唯我独尊，根本不把其他人的建议放在眼里，这个 buddy 事后承担了 leader 的角色~~~我们只能成为小小的 contributor~~她也是全程自 high，好像其他小组成员都应该听她领导一样.....一副不把我们放在眼里的样子。。。个人认为这位 leader 有点过于想要展现自己，以至于一直在否定其他人的想法，非常的专断。。。。。。有这个的 team member 不知是好是坏，一直处于十分亢奋的状态，楼主好多次试图插话，都被她无情打断，一副不把楼主放在眼里的样子



~~~楼主好多的建议都没有时间表达出来了，因为 leader 在 40 分钟内差不多说了 25 分钟的话



群面中遇到这个的 leader 也是醉了。。。。

个人觉得这位 leader 有些 aggressive, 过于想要表现自己，最后总结的时候，她认为我们这个小组表现的非常完美（其实是说她自己），但是同组一个小伙伴提出其实很多人的建议都没有被认真听取，我认为他说出了我们的心声，以至于最后 hr 问我们有没有什么问题，我刚想问一个，她就代替我们说没有问题了。。。。。。我觉得能做 leader 都需要有非凡的领导力，但领导力不代表表现自我忽略团队合作，我觉得领导力更体现在表达群众意志，维护好团队关系~起到一个结构性作用，群面并不是 leader 一个人的单面，即使能力再强，也在团队中也要学会适当收敛。尤其是 case discussion 这种需要高度团队协作的工作~~~~~总之是一次对英文能力和商业决策能力要求很高的面试~~~

听说这是一个神奇的网站，希望大佬能收留我!!!! 求二面!!!! 求 offer!!!! 希望群里的小天使们保佑~有什么问题可以在下面留言哟~~~

### 3.3.5 BP OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122152-1-1.html>

刚做完分享给还没做过的小伙伴~攒人品~

题真的不难，感觉只要不慌时间把握好就没什么问题。  
还有就是每个材料之间没有休息的时间，要有一口气做完的准备。

### 3.3.6 最新 digital interview 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119177-1-1.html>

不知道还有人比我做得晚么，感谢前面同学热心分享！话不多说，上题目 1. Why BP? Do you consider other career options? 3min

2. 3-5 Years career objective: including current goal, long-term path and qualities...

3. Stregth and weakness

4. An experience when you did more than necessary, what have you learnt

5. An experience when your goal conflicts whith others goals? How do you balance? What's the outcome?

祝大家一切顺利！

### 3.3.7 【Digital Interview - Challenger - Finance】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119122-1-1.html>

前天考完注会收到 BP 的邮件说有 digital interview 的机会，瞬间忘记了考注会的各种不愉悦啊，在奥体中心



开心的像个傻子。因为周末两天考试加各种笔试，真的是没有任何准备就开始录了，也不知道会不会显得有点憔悴啊。

我做 digital interview 的时候一般不会像试镜面试穿的那么正式啦，但是还是会遵循 business casual 的 dress code。当然楼主性别女，不知道男同胞们的着装要求。



BP 开始之前的几个练习题是可以循环联系的，我个人觉得很有用啦，锻炼一下后面思考的逻辑思维什么的，也有个机会好好调整一下自己的摄像头角度、语气、表情和语速什么的，算是热身运动了。

正式面试一共五道题，前三道每道三分钟，后两道每道五分钟，每题之前都有一分钟的思考题，建议拿个纸笔写一下简单框架什么的，帮助自己的答题更有思路，不至于忘记自己要说什么，我觉得问题的量不是很大，也没有必要一定要把时间说满，条理清晰，亮点突出就好了吧。

我的五道题是：

1. 你为什么选择 BP，你有没有考虑过其他职业或者其他行业呢？
2. 在接下来的三到五年里，你的职业规划是什么？你将如何将其付诸实践？
3. 谈一下你对这个职位的优势和劣势。
4. 描述一个场景，你遇到了棘手的问题，这个场景是什么，你是如何解决这个问题，你从中学到了什么？
5. 描述一个你和他人目标发生冲突的场景，你是怎么解决这个问题的，事情的结果又是怎样的？



楼主没有啥高大上的例子 都是很日常的例子，而且也不太会调自己的相机角度，感觉自己看起来= =好呵呵。建议 Mac 的小伙伴们还是火狐啊，网速比 Chrome 快，我的 Safari 放不出流程视频来。



祝大家秋招都顺利啦。听说这是个神奇的网站，我也会去继续肝了。

### 3.3.8 新鲜的 digital interview 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116507-1-1.html>

9.30 晚上 23.00（国内已经 10.1 5.00）偶然在垃圾箱里看到 bp 的 digital interview 面试邀请信，发现是 9.28 发来的，惊出一身冷汗，差点就错过了两天的期限...但是还是只有一天的准备时间了，而且楼主现在居无定所，国外的公寓已经退了现在住在酒店，最近在忙毕业搬家什么的之前也没有好好整理过自己的经历，准备的非常仓促



先来分享一下记忆中的面经：

1. 为什么选择 BP 和你所选择的职位。
2. 你的 3-5 年职业规划。
3. 你与所应聘职位有关的优缺点。

4. 描述一次做出额外工作的经历，有什么收获。

5. 描述一次与别人间的冲突，如何解决。

内容只能记得差不多这些了，供大家参考。前三题好像是 3min，后两题 5min。

楼主真的小白，回答的时候挺紧张的，嘴瓢了好几次...而且时间也没说够...而且太仓促了连衬衣都忘了换，穿着毛衣就来录了，而且一开始的时候还注意坐姿端正后面也越来越顾不得了.....总之好多不满意的地方，有点灰心ing.....



发个面经求人品啊求人品，也祝大家面试顺利

### 3.3.9 攒人品 Global Supply Chain summer intern, digital interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099901-1-1.html>

凌晨 3 点刚做完 digital interview，过来攒个人品。项目是 Global Supply Chain summer intern 题目：

1. Why BP and your career path 3m
2. Which city do you prefer after graduation 2m
3. How to build up working relationship with someone that you first meet 5m
4. Tell me about a time you did a project in which you applied your knowledge and skills, if you have one more time, will you behave differently? 5m

个人的建议：

- 1，尽量多准备点，说的时候会发现一会就说完了，剩下的时间又不能空着，只能自己胡诌。
- 2，说的时候语速不用过快，正常就好。本人属于语速比较慢的，希望不会感觉很奇怪.....

祝大家好运咯~

### 3.3.10 BP Global Supply Chain Summer Intern

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099638-1-1.html>

今天一次性面了两家，累死我了，还有一家 shell 的，欢迎童鞋们去看看那个帖子。废话不多说，一共 4 道题吧。

1. why this role, will you consider any other position and your career path
2. which city do you prefer after graduation

3. How to build up working relationship with someone that you first meet
4. Tell me about a time you did a project in which you applied your knowledge and skills, if you have one more chance, will you do it differently?

Good luck everyone xx

### 3.3.11 Digital interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2098769-1-1.html>

第一次网面，题目：1. why apply for this position

2. what's your prefer workplace"

3.how u built up a positive work environment

4. Tell me about a time you did a project in which you applied your knowledge and skills, if you have one more chance, will you do it differently?

感觉自己做的烂爆了，，，连人品也不求了,前天晚上刚投了申请早上立马接到了 didital interview 的 email，希望大家能好好准备了

## 3.4 BP 石油 2015-2016 面试经验

### 3.4.1 11.3 BP 上海群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069269-1-1.html>

求职之余 po 出面试帖子，时隔 6 天希望还对后来的小伙伴有帮助，顺便积攒人品~下面将就面试的形式、内容和个人感受做下介绍。

写在前面的话：本人申请的 BP2017 的挑战者计划，Operations&Marketing 岗位，求职流程和 BP 官网说明的一样，是在 10.29 收到面试通知去上海，貌似 BP 的通知对接工作是交给前程无忧外包了。

**形式：**

面试是在上海由由国际广场 BP 公司进行的，每个人在面试前需要填写一个信息表，还另有自己的名字二维码（面试结束后收回），大家都在一个会议厅内等候，快到面试时间时会有 hr 姐姐带领去到其他办公区内的会议室，一组应该都是同一岗位的求职者，6 人，全程英文（包括流程和注意事项介绍）。每个人一份案例和草纸，开始后没有自我介绍，直接是案例分析。先阅读 15min 案例，案例大概总共 10 页，全英，15min 差不多可以浏览完；

而后 40min 讨论；最后没人 2min 的 presentation，pre 的内容不限。整个流程大概 1 小时多点。

**内容：**具体内容要求不能透露，而且本身信息量也蛮大，就只做简要介绍啦，请谅解~

案例是有一个新勘探的油田，想要就这个油气资源开拓市场和盈利，有 4 个方案，每个方案都详细介绍了一些信息：比如方案如何实现、需要的成本、如何能获取收益、可以为当地带来的好处、解决的就业情况等等，包括开篇对发现油气资源的国家地区也有详细说明：油气发展情况、民众教育程度、经济状况、环境和地理条件等等。最后让你讨论将 4 个方案排一下顺序。

个人来讲，材料给的信息很丰富全面了，材料中甚至还有提醒应当考虑的因素，对于大家来说重点是如何能从中总结、提取出每个方案的优缺点，并知道重点应该考虑什么因素来决定方案的好坏顺序。材料虽然是基于油气但是专业词汇并不理想理解。再加一些群面的小技巧就可以了，说实话对于这个面试而言真的少了些套路，需要言之有物，不过还是要根据公司的需求和 hr 的喜好。

**感受：**

我觉得面试的内容很贴合应聘的岗位，面试的小伙伴们也都很厉害，了解到有同济、中科大、华东理工、交大、石油大学等，应该都是硕士，有一个是工作中，因为貌似 BP 在工作 3 年内都可以申请。可能地点设在上海，接触到的清华北大同学倒是不多，可能无形当中地点就筛掉了一部分优秀的伙伴，因为有人会放弃，而且二面的费用全要自理，终面公司才解决。个人觉得 BP 的群面其实还是看平时得积累和能力，没事的时候多培养英语阅读能力和商业意识，临阵磨枪的话可以提前看看面经、了解公司和岗位信息、面试流程，差不多就够了。结束后说会在接下来的几周出结果通知大家，现在还在等候中。

差不多能和大家分享的就这么多，希望能对求职的小伙伴们有所帮助~最后祝愿大家都一切顺利，也祝我顺利自

己找到理想工作~~~



### 3.4.2 BP 群面后收到 HR1-1 电面或 office 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068133-1-1.html>

11 月 3 日下午群面后今天下午四点左右收到进一步 follow-up，并不是终面通知。终面之前还会有一个 HR 的 one-on-one 电话面试或 office 面。在上海的去 office，不在的选择电面。

再说下当天群面情况。

地点是上海浦东区 BP 的办公室，环境不错，带我们的 HR 姐姐和哥哥都很 nice。case 是不可以泄漏的不过既然是石油公司当然和 oil 或 gas 有关啦。case 很长，要有 10 分钟读完，40 分钟讨论加每个人 pre 两分钟。重要的是分析利弊之后 team 商量出一个可行的方案。英文群面比较看重英语交流和团队合作。每个组理应是 6 到 7 人的，但是因为大家各种传 BP 招的人少、case 难做，很多人直接不来了最后变成一组 4-5 人。我真的不明白，seriously，招的人多代表没有含金量，5k 的管培你拿到 offer 头两年也活不了吧？.....既然从简历初筛走到现在不容易，怎么也应该去看看情况的，当成是一次锻炼也好啊。

大家都继续加油~~

### 3.4.3 群面经验~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067108-1-1.html>

15mins 英文材料阅读，40 Mins group discussion, 15 mins pre;

我们小组没有 Q&A 环节。

语言：全程英文，这个对英文要求是要高些，首先材料要看懂，不然很难参与讨论；其次需要用英文把观点表达出来。

TIPS: 自信，敢说，多参与。

案例因为不让透露，就不具体说了，关于一个石油公司 Options 战略选择。

加油加油！攒人品~希望能过。。。

### 3.4.4 11.1 BP 群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065633-1-1.html>

第一次在这个平台发群面感想，case 内容不让说啦，但是给之后面试的人几点建议吧。

1. 因为是全程英文面，其实内部交流的效率会很打折扣啦，对于一些感觉无法很好表达的，所以希望未来小伙伴面试前多练练，怎么用英语把自己的情感和观点很好的表达出来并且让队友感受到。
2. 时间掌控希望做好啦，时间掌控希望做好啦，时间掌控希望做好啦！重要的事情说三遍。
3. 一定要找到关键点，然后坚定不移的完成他们。

总体来说，感觉是很失败的一场面试啦，用中文讨论对全局会好些，但是考的就是英语喽，对全部组员的要求，所以要做 leader 的话有些 idea 多说几遍我觉得未尝不可。和 BP 无缘了，希望之后的小伙伴加油吧。

校招心累，且行且珍惜。祝大家早点拿到 offer 吧！

### 3.4.5 BP digital interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061892-1-1.html>

两天前接到 digital interview 邀请，今天上午就做了，来给大家分享经验。我申的是 marketing and operation 岗位。有六个问题，有一个女生给你读题，下面有 transcript. 然后直接跳转到下一个页面。这个页面左半部分是问题，右半部分是计时器和你自己的画面。

我问到的问题大概有：

1. Why do you want to work for this position? Do you have other career options?
2. Which city do you wish to stay after graduation? what other factors will you consider?
3. Do you have a long-term career goal? you wanna share with us?
4. Tell me about a time you build a good working relationship in a project.
5. Tell me about a time you did a project in which you applied your knowledge and skills, if you have one more chance, will you do it differently?
6. What is your significant achievement in the last one or two years? How did you deliver it? Did you over-deliver it?

回答时间非常充分，所以说得慢也没有关系哦～

还有如果大家感兴趣的话我们也可以组织 BP 微信群，一起及时分享信息哦～

祝大家好运！

### 3.4.6 烫手的 BP Online Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060027-1-1.html>

收到 **bp digital interview** 急忙上论坛找面经，结果发现大家都是 **ot** 加电面，宝宝的当时心很方。。多方搜寻无果后硬着头皮做了 **online interview**，全程大概半小时，**6** 个问题，每个问题里 **2-3** 个小问，描述 **case** 的题比较多，前四个 **3min / question**，后面两个分别 **5min**，全程英语问答，**30s** 准备，只有一次录制机会。我被问到的问题大概是：

1. Why you pursue this position in bp? Why you think you are a good match for this position.
2. What city will you choose to work after graduation? Why?
2. Do you have a long term career goal? Do you have any other career options?
4. From the past one to two years, what's you significant acievement? How you achieved it? Did you over-delivered?
5. Decribe a situation when you build a positive working relationship?
6. Descrtibe a prjct when you applied you skills to the project. If you have a second chance to do it again, will you do differently?

**PS:** 申请的是 **BP Challegen Program(Beijing)-Finance**

### 3.4.7 2017BP-Retail-Operations&Marketing

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058381-1-1.html>

- 一、时间：2016 年 10 月 11 日 17 点左右，持续 10 分钟
- 二、形式：电话
- 三、语言：英文

#### 四、内容:

1. 确认基本信息
2. 自我介绍 3 分钟
3. 实习经历确认
4. Why BP
5. 介绍自己的优势
6. Career Plan for 5 years
7. 如何应对不同的观点
8. 目前的城市及期望工作的城市
9. 邮箱确认, 请注意查收 test 邮件

下午 15 点左右接到一个 Unknown 的号码, 当时在忙没接, 猜到是公司电面。很高兴 17 点又接到了一次, 然后愉快地聊了一下, 还被 HRGG 说口语不错以为我出国留过学呢~

### 3.4.8 11.5 BP 电面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058011-1-1.html>

9 月初回来就投了 BP, 因为一直没有接到电面, 以为网申挂了, 就没准备。结果今天猝不及防的收到了电面, 一点都没准备, 问了几个问题, 全程英文, 大概 15 分钟的样子 申的 Sales

过去两三年你都做了什么?

你从这些经历中都学到了什么?

为什么选择做 Sales?

你认为做 Sales 需要哪些优势? 为什么?

最想去哪个城市工作?

确认邮箱地址

然后就是挂了就没有 OT, 过了就会收到 OT, 大家好运, 我估计我是被拍死在沙滩上了

### 3.4.9 BP 2016 暑期实习 Sales 电面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 5 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2041554-1-1.html>

楼主五一节期间投递了 Sales(上海)的暑期实习职位, 当天收到了一封系统邮件, 说 We are pleased to confirm that, based on the information that you have provided, your application will be reviewed further and you will receive an update in due course. Please be aware that for many positions, we receive a considerable number of applications and therefore while we will come back to you as swiftly as we are able, we would ask for your patience in the

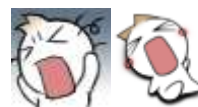
meantime.  然后今天下午收到 HR 姐姐打来的突击电话面试, 完全无准备。。。。



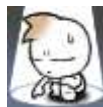
先是英文：1. why Bp? 胡扯一通。。



2. what else do you know about BP, 除了它是一家超级石油公司。。。。。。。。



3.Any previous internship? 楼主简单一说，也没问详细的。。



4. Career goal in 5 years.

5.HR 姐姐贴心的问到，接下来的问题语言可选，楼主选了中文。。

6. 团队中意见不合的例子。

7.最具有挑战性的团队合作的例子。。

8 有啥问题没。。

一共 15 分钟左右。。



楼主感觉不妙，还是祝福大家



### 3.4.10 GSC 终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017936-1-1.html>

12 月 1 日下午收到终面通知，12 月 3 日上午终面。。。。。时间紧张，一天内搞定机票住宿，以及面试需要准备的 8 分钟 Presentation。并无充足时间准备，在飞机上和面试当天去 BP office 的地铁上练习了几遍 ppt。至于之后的问答，更是毫无头绪，全凭临场发挥。

3 日上午开始面试。一对一，GSC 的 head 主面，一名 HR 也在座。先是 8 分钟的 Presentation。按照事先邮件通知的内容，PPT 需要回答四个问题，主要就是 3why，以及对 GSC 的发展的看法。这部分 LZ 只顾着说辞，过程中与面试官的眼神交流不够多，这点后来他们也提出来了。希望各位在今后的面试中共勉。

接下来的一个小时，就是 head 的各种提问，主要是需要举例来回答各种关于行动力、决策力、领导力等方面的问题。LZ 记得的有如下几个：

1. 举一个小组合作中意见不统一的例子；如果让你重新经历一次，你会怎样提高改进组员合作。



2. 举一个和他人意见严重分歧的例子；你认为成功说服他人的关键因素是什么。
3. 举一个组织重大活动的经历；你认为成功举行这次活动的关键因素是什么。
4. 你会不会主动参与文娱活动的表演；你认为这类活动对你有什么益处。
5. 你认为 leader 和 manager 有什么区别。

还有很多其他小问题，都是针对个人经历的比较细节的问题。我觉得之前面经说的没错，关于个人经历一定不要凭空捏造，否则经不起追问和推敲。head 针对不同的例子会即兴追问很多问题，这些问题没法提前准备，只能实话实说，临场发挥，看个人应变了。LZ 回答问题的时候，head 和 hr 会记录，也会循循善诱，不会给很大压力。最后，head 让我问几个问题。我问了三个问题： 1. challenge program 结束之后的个人发展机遇； 2. 您认为作为成功的 GSC leader 需要具备哪些素质； 3. 对我的面试中的表现有哪些建议。

从 BP 走出，感觉告一段落。我是一个比较淡定的人，面试之前没有很紧张，面试之后也没有特别如释重负。至于结果，我觉得 BP 给不给我 Offer 我都可以接受，毕竟在这整个面试过程中自己也学习成长了很多。现在分享这些经历，不为指导，只为记录。

最后祝各位和自己在求职路上再接再厉。

### 3.4.11 BP 中国的管理培训生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2105906-1-1.html>

电话面试全英文，为什么选择 BP，自身的优势，与领导意见冲突怎么办？更想跟什么样的人共事？5 年的职业规划。网上测评很重要，据说筛选人很多，尽量往所投递岗位的性格选答案。上海群面，不报销路费，据说是商业案例分析，讨论，做 pre，楼主在北京，同一时间断有 3 个面试机会，况且中国石油行业不景气，挑战者计划每年招的人特别少，还是决定不去了，希望自己不要后悔。

operation

她的问题都很长，可以 PARDON 或者用简单的问题反问她。

结果会在十天之内邮件通知，各位加油！共勉！

## 第四章 BP 石油综合求职经验

### 4.1 2020 届管培经验总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2252027-1-1.html>

踏入 2020 年了，对错过 BP 的伤心没有那么重了，来分享一下我的经验哈哈哈，第一篇匆匆写下的经验分享，希望对后来的朋友们有帮助~

我国内 985 本硕，本科英语，硕士所学方向能源相关，所以在最初求职的时候 BP 就是我的一大目标，但由于毕

竟本科没有很专业，所以投递的是 **key account manager** 方向。

太前面的记不太清了，大概 9-10 月份投递了简历，然后 10 月 11 日收到了线上答题通知，要求用 hirevue 线上回答五 or 六个问题，有问到过去经历、未来规划、是否接受地点的调动之类的，具体问题记不太清了，虽然通知的邮件里写了大概需要 30mins，但是好像可以有多个回答的机会，我基本上都是分点说，每个问题都录了两三次再上传的，最后视频都说满了 5 分钟（其实每一点都展开说，甚至五分钟不够）。

10 月 22 日收到了笔试通知，要求一周内做完，对于英语的要求还蛮高的，看了论坛其他朋友的分享（主要是 English 和 numeral），在 10 月 27 号紧赶慢赶做完所有题目，感觉还比较有把握。做完笔试的隔天收到了一面通知。

一面（群面）在上海，我参加的是 11.8 号那一场（貌似附近一两周都有场次的样子），HR 小姐姐人很好，我因为个人原因当天要临时换时间，HR 小姐姐都很温柔的协调了！！那一刻超感动！！也让我进一步坚定了 BP 是个好地方（虽然最后也没用哈哈）。我们那一场的群面五个人，全英文 case，能源相关，有四个方案，每个方案都有具体的介绍分析，基本上把 case 读明白，就完全可以根据材料来分析问题。时间分配好像是 20mins 读题，40mins 讨论，最后每人 2mins 总结。20mins 读题我还差最后半页没读完；40mins 讨论我们组有些紧张，最后甚至分别讨论了，所以请尽量抓紧时间；2mins 总结部分，我们组是分工介绍我们的结论，类似于 group project 那种，总体都还算挺和谐的~我个人感觉的难点，一是尽量要在规定时间内读完题，还要整理出等会儿分析的框架（我在读题时花了一些时间准备这个，但感觉先准备好在后面的发言中很有用！）；二是读题结束后，怎么能够很快与小伙伴们定好分析的模型框架（大家都同意这样分析 case，是后面的基础）；三是把 case 里面的东西填到框架中，并且有自己的逻辑说明白哪个更好（这个会大大帮助到最后的 2mins 总结，争取说的精简明白）。

群面后大概一周接到 HR 小姐姐电话，问了一些关于未来规划之类的问题，好像说这部分回答仅供参考，我就怎么想怎么答了。之后通知 11.27 终面。终面前要用 ppt 回答四个问题，具体问题论坛里也有小伙伴列出来了，2020 届也没有变化，可以提前准备（真心建议有自信有时间的朋友提前准备一下！！）整体终面的感觉更像是面谈。全程中文，先进行了自我介绍，面试官针对经历进行了提问，在大概对我这个人有了解之后，进行了 ppt 的展示，最后关于我对职位的了解又问了两个问题。听说有伙伴是三位面试官？但我面的时候是一位很和蔼的叔叔哈哈，全程很 nice，一直在点头、发出嗯嗯的肯定声，有效消除了我的过分紧张。>.<

终面我印象最深的是，在最后有向面试官提问的机会，我就问了一个之前问过别家面试官的问题，“BP 更倾向于要什么样的人”，也算是自己对照我是不是他们想要的人吧。之前问过的基本的回答都是，我们想要 xx 的人，但是这位和蔼叔叔的回答是，就做你自己就好。可能是凑巧吧，感觉在面试中听到最多的一句话就是 be yourself，但是在面试中，真的回答我“做自己”的面试官反而寥寥无几，这也是让我最后最心动的点。

然而最悲伤的事情是，一直在等的终面反馈迟迟没有等到，最后收到了委婉的拒电，真的伤心了很久，单曲循环“写给黄淮”好久（你是我患得患失的梦，我是你可有可无的人哈哈）。

再用一首歌来表述我的秋招，就是“无所求必满载而归”，告诫能看到这个的有缘朋友，秋招可以战略上重视，多做好调查，但一定不要在心态上过于固执。我对 BP 的执念一步步陷得越来越深，最后终面反而不能正常发挥做自己，最后收到拒信也更是不能保持平常心了。Anyway，已经 2020 了，我是无缘 BP，但还是祝后面的朋友能够顺利拿到 offer，替我圆梦哈哈！加油！

## 4.2 2019 校招 commercial analyst 笔试到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251371-1-1.html>

到现在还没有 offer 估计是凉凉了，攒人品发经验。

楼主今年海外毕业回国校招，对 BP 一直有兴趣，去年秋招因为在国外，只申过少量公司，其中就有 BP。但去年死在笔试，因为做笔试时候作业太多，半夜做笔试时候实在太困了，估计马虎错了不少，感觉笔试要尽量做到全对。今年 video interview 和笔试都如其他帖子的经验一样，都不难，顺利通过。

11.7 群面是主要关于天然气产品供应方式的 case，具体内容不能透露。楼主个人感觉相当于半个 leader？觉得必要的时候会引导讨论并提出自己观点，但觉得讨论进行得还行的时候（自己想不出来的时候）会专注想问题并让其他人说。后来终面的时候和面试官正好聊到了我群面的表现，面试官说我群面表现很好，能带领小组并鼓励他人说话。所以应该 BP 比较看重 leadership 和与能不能促进 teamwork。

到此为止体验都还不错，然而从此就开始进入 Hard 模式了。群面前 HR 姐姐说如果有其他 offer 想加快 BP 这边的进程可以跟她说，我当时有一个不太满意的 offer，很犹豫去不去，于是就和 HR 说了。没想到给自己挖了一个大坑。

群面后第二周周三 HR 给我打了个电话，大概就是终面前的 HR screening 环节，我看了往期的帖子，说这部分不刷人，主要关于个人经历，准备了一些但稍许有些放松。结果接到电话发现和我想的完全不一样，我遇到的所有问题都围绕我的 motivation 和其他的求职选择。motivation 主要关于我北京人为什么在上海求职。其他的选择问得就更加详细了，因为之前做过 energy consulting，本身是对能源行业有兴趣的，所以问题包括我秋招投过哪些其他能源公司，秋招主要投哪些职位，之前的 offer 给薪资待遇多少，有哪些比较有戏的在面试中，北京能源公司总部很多有没有投，全都问到了。当时被问懵了，自己觉得答得不好。思来想去几天，第二周周一还是周二鼓起勇气给 HR 姐姐发了一封长邮件，主要是讲我为什么投 BP，之前电话里答得不好的又重新解释了一遍，然后秒收了回复：在休假中，无法回复消息（捂脸）。周四接到另一位 HR 的电话，邀请终面，不知是邮件的作用还是这轮 HR screening 确实不刷人。

终面提早到和通知我的 HR 小哥聊天，对方说 BP 每年都大概只招 7, 8 个人，今年由于比去年少一点职位可能还少一两个人，商业分析进入终面的只有 3 个人。我于是数了数今年招的职位，总共 6 个，那估计我这个岗位就招一个，ok fine 如果是这样那我进不进已经不取决于我实力如何了，而是其他候选人是不是强或更合适了，反而心态放松了。看到前面面试的小哥出来之后紧张得狂喝水，我面完了一点感觉都没有。PS，这也太 competitive 了吧，每年 BP 一个岗估计能投几百到一千人吧~

终面也如之前的帖子所说，做 ppt，why bp, why me, expectation towards the position，最后一个问题稍有不同，BP's challenge and opportunities of digitalization in China Retail。说是 8 分钟展示，但我感觉我面试的时候完全没给我计时？展示后面试官又就我的 ppt 进行了一些询问，又问了一些问题考察对行业的理解。我个人感觉 ppt 做得还行，follow up questions 感觉答得一般但还是能显示出我对行业不是一无所知的。之后的问题主要关于我的性格，我觉得这方面对我来说很难。我个人是个什么方面都还行，但没有什么特别突出的样子，性格上也是比较中庸，所以问到个人性格这里感觉回答得特别为难，因为我都很想选中间项啊(捂脸)。感觉个人性格这方面 bp 最关注的是 teamwork 和沟通能力，问了宝洁八大问中讲述 team work 的经历，其他的关于性格的问题涉及

personality, leadership, implementation type/thinker type, communication 等。

周三终面结束后周五又收到了 HR 的电话，这个真的是意料之外，收到电话的时候刚起脑子还不清醒。这次 HR 电话又是一场噩梦，主要问题又双关于我的其他求职选择，和我对薪资的期待。我说之前的 offer 已经拒绝掉了人家，然后被问到主要投了哪些和现在进终面的有哪些，我说主要投的是咨询、和管培生里面战略、研究岗位，进终面是两家咨询和 bp。于是被问这几家里我要如何选择，这个问题真的很难，我一方面不能直接说 BP 是首选，毕竟大部分人的选择都是首选咨询，我又说了我投咨询，会自相矛盾并惹出其他问题；但我又不能说我其他都没戏所以 bp 是我的首选，因为这样就是把 bp 当备胎。于是我选择说实话，我说我先排除掉一家精品咨询，在另一家咨询和 BP 之间，我本来倾向另一家，但我觉得 BP work life balance 更好，另一家岗位面试后发现有不适合我期待的地方，所以现在没想好，在重新考虑中。而后告诉 HR 说我觉得那家咨询我不会面进，希望以此委婉地表示 BP 是首选。不知道 HR 听了怎么想，可能印象还是我没想好吧唉。薪资方面也是进行了一些拉锯，对方问了我的期待，我给了个研究生毕业市场价或可能比市场价高 1000 左右的数，对方又讲了一些 BP 福利之类，我于是又降了一些，对方说让我再了解一下五险一金的构成，但始终没告诉我 BP 这边能给什么样的待遇。到此所有面试结束。

总结&反思：

1. HR 面对我来说比正式面试难太多了。
2. 需要英语够好，群面表现出合适的 teamwork & leadership 进终面
2. 我被刷的原因，可能有两点：一，终面中的 personality 部分和 BP 的期待不符合，二，因为 BP 人招的少，估计也没有补招，所以希望候选人拿到 offer 就能去(我猜的)，而我意外地给 HR 呈现了我有很多选择的样子，所以被刷下来了。我对我做的 ppt 有自信，我觉得就算不加分也不至于特别减分。前面两个原因之中，我觉得第二个原因可能占比更大一点，因为如果我性格真的不符合 BP 的期待，终面后第三天大概是不会接到 HR 电话也不会被问薪资期待的。
3. 要重视 HR 面试，在最后一次和 HR 电话交流后，我特意去问了一个我做 HR 咨询的同学。我之前以为如果面试过了 HR 不会因为薪资问题排除掉候选人，我同学说理论上是这样，但你不知道 HR 给你打电话算不算是面试打分的一部分，二是只要你没拿到 offer，你都是属于劣势。我同学建议我再联系 HR 表忠心，我照做了，但我只有 coordinator，也就是通知群面的 HR 小姐姐的联系方式，后面面试的是 senior 的 HR，所以感觉没有什么用诶。
4. 我可能还是需要再在语言上表现得求生欲更强一点吧？毕竟 BP 我投了两年，就算我投咨询公司，我是真的对这家公司有很大兴趣呀。再让我和 HR 姐姐面试，可能我更需要着重讲为什么我对 BP 感兴趣而不是一直被带着走聊其他选择其他 offer 吧

最后是楼主的个人吐槽，秋招真的太难了。我遇见过拿口头 offer 并开始走流程后因为公司总部和分部意见不一而不发 offer 的情况，遇见过前几面表现很不错挺进终面后被合伙人嫌弃不是相关专业，合伙人看完简历就脆拒的情况，这已经是第三个不是因为能力不够而被拒的公司了。实在是太点背了吧。已经在春招的边缘了，攒人品。

## 4.3 18 年暑期实习网申-终面全过程新鲜帖~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152607-1-1.html>

刚刚结束 BP 的上海终面，在上海火车站停留的几个小时里，匆匆写下自己从网申到终面的全过程（网申-视频面-在线测试-电面-上海终面）和 BP 的故事，整个过程两个月，所以大家千万心态要好，不要着急。尽管还不知道结果，但之前受益于各位前辈和同学们的帖子，故回馈一下论坛，积攒人品。

【网申】4月1日愚人节网申了 BP，岗位是 BD&MKT，全英，准备英文简历。

【视频面】今年的视频面是第三方机构，需要自己录制上传视频。一共 5 题，1min 思考，5min 发言，建议把时间用满，问题如下：（可能每年有变化）

- 1、 why bp? 还有考虑其他行业吗？
- 2、 你针对这个岗位的优势、劣势？
- 3、 你面临过的挑战，如何处理的，结果如何？
- 4、 你有和别人的目标冲突过吗？你是如何处理的？
- 5、 你两年内的规划是什么？出国？工作？

【OT 测试】大概半个月后收到 OT 测试邀请，题目主要有两大类，语言类和数学（全英），每个 part 均为 16 题，12min 限时。

【电面】又过了一个月，接到了 HR 小姐姐的电话，非常温柔的姐姐，问了以后想发展的城市，还有投哪些公司，约了终面合适的时间，对岗位和项目的了解情况。

【终面】5-25 在上海的由由国际大厦，BP 的上海公司，一共有三层，绿色风格让人觉得很清新喜欢~人资小姐姐非常 nice，没有能逛逛，因为去厕所也要刷卡哦~□~|~|

整个面试大概 40min，形式是 3 对 1，但是只有 2 个面试官（一个是部门经理，一个是人资经理）会发问，和往年形式一样，一开始是 6 页 pre 配上不超过 8min 的英文陈述展示。（反思，有激光笔大家可以充分利用，我只用了翻页功能，其他时间都在用手指！我不知道我脑子怎么了。。。）。pre 之后会有结构面，看面经说是中文，但是我是英文，因为有个面试官是外国人。结构面的问题就按宝洁八大问准备就可以，我被问了冲突的例子，还被问了两次，此外，还被问了团队合作的问题。

整个过程下来真的觉得 BP 非常人性化，面试官也都很和善，有的问题自己没有答得很好，面试官也有鼓励

说 good example. 很愉快的经历，祝大家顺利哟！也祝我好运！



## 4.4 bp2018 校招，从网申到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135864-1-1.html>

在准备申请和面试的时候看了论坛里很多帖子，感觉帮助很大，我自己也算是走完了这个流程，看到很少有人能分享全程流程的，于是觉得自己应该回馈给论坛，能帮助到后来人的话就十分满足了。

先介绍一下我的背景，本科 985 环境工程，硕士在英国专业是新能源（结果申请石油公司，感觉也是蛮讽刺的）。

我 16 年 9 月毕业的，17 年初回国以后找工作，在一家做风电的外企实习了 3 个月，没留下，后来去了能源行业媒体做记者。想今年秋招时候赶一波，但由于不是应届生的身份被很多机会拒之门外了。还好 BP 的规定是工作经验在 1 年以内都可以申请，感觉还是非常人性化求贤若渴的。

9 月开始网申，投简历。然后接到视频面试邮件。今年好像和往年不一样，我看论坛里的帖子往年好像是 HR 直

接一个措手不及的电话打过来。10月1日做的视频面试，形式是给你几个问题，每个问题30秒准备时间，然后录视频回答。问题含有基础的3why类，剩下的都是behaviour类，建议把behaviour几类的问题都准备一下，重点准备team working方面的问题。当时我觉得自己回答得超差劲，英文也没讲好。没想到后来又收到网测邮件，心想视频面试和网测是不是只要申请了就会有机会做。

网测就是数字和逻辑，群里有笔经，逃不离那些提醒，大家认真做做应该问题不大。

11月初接到群面通知电话，约11月9日去上海面试。

当时早到了将近一个小时，被引到等待室等候。一进门看见一哥们趴桌上睡呢。。。我上去说你好，想跟小组成员混个脸熟。哥们抬了个头说“让我睡会”，然后又倒了。小组成员后来陆续到了，我们一共5个人，本来应该是一个组6人的。有3个英国硕士，一个澳洲硕士，还有一浙大的硕士，早就听说竞争激烈，来者都不是吃素的。

我个人认为在正式开始前和小组成员建立起 conversation 是十分有必要的，最好能记住每个人的名字，这样在 group working 的过程中就会让面试官感到你的人际能力比较好（换个角度思考，谁不希望自己的名字被记住呢？）。还有很重要的一点是，虽然是面试的过程，但 group working 的最终目的是作为一个团队达到团队成果最大化，group members 是帮助你们完成这一目的的，千万不要把组员当敌人非要跟他们争个高下。只要在团队中发挥到自己能发挥的作用就好，具体的我就不多说了，大家可以百度知乎。

群面的内容相信大家也应该有所耳闻。给 group 一个案例，N条 options，要根据 criteria 将这些 options 进行排序，并阐述这样做的理由。15分钟看材料，每个人的材料有所不同，讨论的时候要注意。40分钟讨论，最后每人2分钟做 presentation。说实话看完材料我是懵的，记不住材料里的内容（因为内容确实有点多，再加上紧张，所以一定要挑重点看，前面简介部分粗略过一下就行，重点在中间和后面）。然后我们组睡觉那哥们打了头阵，站起来就开始在白板上写。我后来总结自己能从完全懵逼状态反转为 MVP 有以下几点突出表现：

- 1.提出每个人的材料都不一样，建议大家汇总不一样的信息；
- 2.建议大家进行分工；
- 3.随时把握着时间；
- 4.提醒大家该花10分钟准备 presentation 的内容，并 propose 了 presentation 的结构，虽然后来采取了另一个伙伴的建议；
- 5.自告奋勇做最后一个 presenter，内容聚焦在总结我们的成果与评价我们的团队表现。

我个人觉得最后一条至关重要，因为如果团队里的人都在热火朝天地讨论 case 而你注意到了团队的团队协作，将是一个亮点。毕竟群面的重要目的之一就是考察候选人的团队合作能力。

在做 presentation 的时候，我先用1分钟总结了我们的最终结论，又用1分钟总结了我们的团队表现。首先肯定要肯定我们团队的表现，并陈述理由，其次又提出了几点锦上添花的意见。由于我是一有 public speaking 的机会就会兴奋发挥超常的那种，加上英语也不错，我在 presenting 的时候可以看到面试官眼睛里放光芒。

presentation 结束后面试官让我们每个人一两句话总结一下自己在团队中所作的贡献。轮到我时我说自己的贡献主要表现在两个方面，注意把控时间以及提出团队分工，提高了团队协作效率，确保按时准确地完成了任务。

结束之后我听组员说我们这组表现不错，据说有的组乱成一团，最后连个结论都没给出来。像这种情况下肯定是全组全军覆没，如果没有表现得特别特别突出的话会被组员拖下水。所以为什么我一开始说一定要把组员当做伙

伴而不是敌人，这不是你死我亡的竞争，而是优中择优的过程，只有先保证团队的工作是优秀的，团队里才有可能有人通过。实际上我感觉自己有点站在了组员的肩上投机的意思，因为一开始我并没有任何 idea，而是在伙伴们讨论的过程中开始明白这个 case 究竟是怎么回事，当我明白了之后就开始指挥团队该如何去操作了。在做 presentation 的时候自告奋勇做总结给自己争取到了 8 分钟的准备时间，并且我要做的只是把别人 create 出来的东西汇总一下就行了，最后再褒贬结合评价一下团队的表现就行了。相比较而言，我的伙伴们不仅要了解整个 case 是什么情况，还要选一个自己的 part 深入探讨，其所花的精力和时间都不比我少。但正是因为团队里没有人做的事情我提出来并做了，才让我显得比较突出吧。

第二周的周一接到电话，要进行一个电话面试，时间定的周三中午。是和 HR 通话，内容比较简单，问问对这个岗位有什么看法，预期面临的挑战与机会是什么，自己如何应对压力什么的。

然后周五接到部门面试的通知，第二周的周一去上海（我在北京上班）面试，路费给报。

这一轮是部门经理面，开始居然给了 5 分钟的自我介绍时间。然后问了问我的工作经历，以及很多 behaviour 的问题。全英文。经理是个面无表情的人，有时候还东张西望，让我觉得他有点不耐烦了。所以这轮结束了以后我其实觉得自己是没有戏了的。但我自觉的自己有两点还做的不错：1.我有机会问经理问题的时候我问道电动车市场对润滑油业务的影响；2.我问他最看重 candidate 的哪几点，他说 commitment 和学习的能力，我顺势对这两点做出了阐述，解释了为什么自己符合他说的这两点（这是我惯用的伎俩，不得不说还挺好使的）。

过了一个礼拜收到邮件，让做个 PPT，估计是要终面了，要做 PPT 然后 presentation。我做好发过去了以后等了几天没信，发过去邮件也没回复。于是给 HR 打电话，HR 说公司内部业务有调整，要派我去零售商那边做销售，又要安排我和另一个业务经理进行面试，这一轮通过了以后 PPT 那个就是最终比较简单的一个 presentation，等于说部门经理这关过了基本上就定了。

但是楼主由于个人原因最终决定留在北京，北京这边也有一家我一直很想去的公司给了 offer，遂告诉 HR 自己决定放弃最终面试的这个机会。HR 似乎不愿放弃每一个候选人但最后表示尊重我的选择。

以上就是楼主从网申到终面前大概的经过，虽然觉得自己再去面一轮经理有被拒绝的可能，但基本的流程就是这样了。最后想说 BP 作为世界 500 强排名前 20（有些年甚至前 10），公司文化和平台都是非常不错的，此次错过了与 BP 的机会，但并没有觉得很惋惜，毕竟只能选择一家嘛~一开始申请的时候觉得自己连视频面试都过不了没想到能走到这一步自己也算知足了，真心感谢 BP 给了我这次机会。也希望此文能对大家有所帮助，第一次在应届生发帖，估计也是最后一次了。

## 4.5 误打误撞进 BP 实习（Commercial）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2091903-1-1.html>

在应届生看了很多故事，在想要是求得心仪的秋招 offer 一定也要写个回馈帖，然而一直没机会，所以不如先写一下 BP 的实习，指不定也有人想看。

实习结束 1 个月了，要说特好，也没个参照，这是我仅有的一份在公司里边的实习，但离开那会儿还挺舍不得的，毕竟早中餐都包，晚上下班还能搭班车回学校，同事也好，多好。

4月底5月初，大三快结束，想说找份暑期实习充实生活挣点钱，所以有空就上网看看，也没啥具体目标。忘了是在哪个网站看到 BP summer internship program...就上官网看去了，发现有个 base 在珠海的 commercial intern 岗，刚好好啊，本人在珠海读大学，所以开始网申，记得有 open question，还填得挺认真，然后就收到了 donotreply 的自动回复邮件。后来没消息了。没有期待就没有伤害，从官网看就是个高大上的企业，没指望能进。然后偶然一天发现了大街网，上面居然有 bp 在招 intern，只不过岗位名不一样，反正机会别浪费，我又申请了。

过了不知几天，接到了 HR 的电话，聊的内容我基本忘了...就记得一点，问我能实习多久，我说两三个月，她说可能偏好更久一点，后面想想，回答这个问题可以不把话说死的。不过还是有收到 HR 约 F2F interview 的邮件，五月中旬，面试官是 line manager。因为手里还有银行的实习 offer，所以面试时心大，有就来没有就拜拜。我记得的有自我介绍，聊简历上的经历，还有！对 PX 的了解，嘻嘻幸亏我去之前有百度一下。多了解对方一点总没错。面试大概半小时。后来我就收到面试通过的电话，但还要体检，有报销。不知道要是体检没过会怎样。一段插曲，本人验血时彻底晕了，然后被扛去病床上休息...

七月入职，非常充实的半年实习正式开始。

刚进去大家会带你，也特友好，自己认真，多看，有问题想想再问，压力也不大。

珠海的市区办公室很干净，明亮，算宽敞。工作氛围很好，一个部门大概就一个岛，部门老大们也跟我们坐在一起。平时沟通很方便。

某一天收到了最开始网申 commercial intern 的拒信，然而我已经坐在 BP 珠海的办公室工作了。我也不知道是不是一回事，但反正这半年，我是商务部唯一一个实习生。想想也是有点搞笑，走官网网申的程序那么复杂，然后机缘巧合我通过别的渠道成功了。再后来，我和 manager 聊天，问他为什么会选我。说是感觉我这人做事踏实...



实际上是夸我靠谱吧。所以可能保持淡定，讲话有逻辑，保持眼神交流会有用。

基本上就这样。假如有什么感兴趣的，可以给我留言。

## 4.6 BP 电面+笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059293-1-1.html>

刚关掉笔试的网站就来和大家一起分享一下笔试经验啦。

10.9 做完的网申，10.11 下午就收到电话面试啦（BP 的效率好高）。国庆节看到小伙伴国庆期间也收到电面的，大家都吃了一惊，HRggjj 都不休息的吗？好辛苦。

10.11 还在做实验，电话就响了。幸好露珠把实验手套摘下来接了电话，号码是未知，一开始电话那头没有声音，我礼貌的问了两遍请找谁，HRjj 才说话，估计是信号不好。

知道是 BP 笔试，露珠脱了实验服匆匆赶到实验室楼上的走道里开始电面：

HRjj 说电面会持续 10min 问我是否有空，非常 nice。

于是人生第二次英文电面拉开帷幕。。。

开始 HRcheck 了我申请的岗位，然后让我做 2min 自我介绍。

露珠还沉浸在小白鼠的试验中，调整了一下思路，blaaa 说了一分半。

之后就是 QA 环节，记得是三个问题，第一个是说说优势，第二是为什么自己适合申请的岗位，最后一个是如何处理和他人意见不一致的情况（最后一点答得不是很好==）

三个问题问完后，HRjj 和我核对了一下邮箱，说通过电面的宝宝 10 个工作日会收到网测的链接。然后就 say goodbye 了。



于是，在 10.12 某个下午，露珠默默打开邮箱，看到了两封 BP 的全英文邮件。默默打开，发现是 OT 的链接，一封邮件是 OT 的网址，第二个是用户名和密码。

而且，拉到最后，看到了限时 3d 的信息。卤煮掐指一算，除去做实验吃饭睡觉玩耍的时间，要赶紧把 OT 做完啊，拖延症伤不起。

默默到 BP bbs 看了 OT 的经验，好像是哀嚎一片，都说时间超级紧张，题目很难没练手的，，，卤煮很方。。。于是默默做了 cute-e 的练习题就去图书馆做 OT 了。

还是两大块，三种题型。V 和 N 是第一大块，必须先做 V 才能做 N。提前有练习题可以做，可以练习一下。V 的部分阅读量真的好大，4 道题 3min，一共 4 组。N 灰常简单，卤煮数学狂烂，用计算器按一按时间也绝对来的及。最后就是英文啦，很简单，像初中的英文选择考试，时间妥妥的。

做完 BP OT 默默收到了 BP 来我交宣讲的信息。



晚上去看奶茶演唱会了，GOD BLESS US~

## 4.7 2016BP 石油暑期实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052102-1-1.html>

秋招大战已经拉开了帷幕，在开始新一轮的大战之前，先把上半年的找实习情况总结一下。因为之前都没有好好关注过找工作的情况，平时留意的信息渠道都很少，所以今年过年回来开始找实习的时候整个人都很方。BP 是我第一个接到的电话面试，当时正在午睡所以很突然，HR 的声音很温柔但是有点轻，一开始都没听清楚她说的是那个公司，整个人真的很方。首先让用英语自我介绍，但是真的是太紧张了呀，讲话都不利索。没办法只能问 HR 能不能让我重新准备一下，所以找工作经验少的小伙伴们紧张的时候遇到情况的时候一定要和 HR 姐姐好好说说，一般都会给你时间准备，重新给你一次机会的。十分钟以后 HR 重新打电话过来，虽然自己冷静了很多，但是面试经验太少了，回答问题的时候还是会有点结巴。电面的问题比较常规，但是会中英文掺杂，所以常规问题最好中英版本都提前准备。

本来以为电面肯定是挂了的，但是很神奇的是收到了 OT 的邮件，BP 一般都是要电面过了才会需要做网测。这一环节又出问题了，当时给的密码帐号输入三次不对帐号就被冻结了，当时正好是周末不可能联系上 HR，OT 链接在周一就失效了。当时真的感觉很绝望啊，好不容易过了个电面，总不能败在这么个环节吧。没办法，只能给英国总部负责这个部门的人发邮件，还好等了半天以后终于回复我了，很及时的赶上了 OT 的末班车。所以遇到特殊情况的时候，大家要先冷静冷静，尽力去尝试任何一种可能帮到你的方法，不要轻易放弃每次机会。

OT 完以后等了很久，都快以为挂了的时候，终于收到了要技术面的通知。技术面也是以电话的形式进行的，面试官总共有两个，一个是技术总监，另一个大概也是生产主管之类的。当时用他们生产上的一个问题问我，我对于石油类的专业术语懂的不多，所以回答的不是很好。如果你想进石油企业，最好提前多了解点石油类相关的基础知识。后面问了管道设计的一些问题，还好提前复习了一些本科知识，回答到了一些要点。技术面的时候虽然会有很多不懂的地方，但是回答的时候要实事求是，不知道的对方也可以问问面试官，让对方帮你解释一下，听完以后你能说出一些自己的观点和意见也可以的。技术面的面试官一般都不喜欢你很空泛的回答他们的问题，所以不要紧张，实事求是就好了。

很幸运的是技术面也通过了，最后的 Final 面当时要去工厂里面。所以，我就一个人兴冲冲的跑去了珠海。面试当天先去了 BP 的珠海办公楼等公司给你约的神舟专车，直接把你送到珠海工厂。专车的司机小哥特别有礼

貌，还特意在荒无人烟的工厂外面等了我两小时。本来当天面试还有别人的，结果其他人都有事改时间了，就我一个人过去面试。当天的面试官有工厂经理和负责工厂的 HR，首先是提前准备好的八分钟 PPT 的 Presentation，这个环节个人感受不是很好，准备了很久的 PPT，在讲的时候感觉经理都快睡着了，有点打击人的呀。Presentation 结束后，也没怎么问我 PPT 相关的问题，就根据我的自我介绍和基本情况展开，所以这里就提前把自己的相关经历屡屡清楚就好了。

因为珠海太远了，所在的工厂也是在离市中心很远的小岛上，是个很典型的大化工厂，这次的面试结果也得七月中旬才能出来，所以当时直接就去了另一个公司实习了。在这里提醒一下，特别是女生，想进石油类企业做技术相关的工作，最好提前先去感受一下工厂环境。不过，无论如何能把 BP 的整个面试流程走完，收获的经验就已经很值了。Never give up!

## 4.8 2016 Equipment engineer 从网申到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030629-1-1.html>

今天收到消息，和我一起终面的同学已经 offer 了，电话问了 HR 他说我基本没啥希望了，虽然都是抱着旅游的心态去参加面试，但是还是未免心底觉得十分可惜，因为 BP 真是一个让我特别向往的公司。

网申和电话以及网测的过程不再叙述，已经有很多前辈有所介绍。接到 BPHR 的电话很惊讶，HR 兄的态度非常好，是我遇到过态度最好的 HR，从这里就能窥见 BP 公司的人文环境很好。

小组面是到上海，英文的 8 页左右材料，公司如果要在一个新发现的油田开发，讨论是建设管道或灌装或者不开发，大家讨论的很和睦，然后给出我们的选择和理由，还算顺利。面试完公司的人会鼓励我们一下，提出一些问题，然后就没事了。

后来到珠海市区技术面，听三位考官念一些技术问题，然后给出自己的解决方案，我遇到的是油管腐蚀加剧的问题，后面随着问题的进行，会逐渐给出更多信息，然后进行更加深入的探讨，整个过程也不乏和三位老师的交流。感觉三位老师一直对我不断鼓励，也就没那么紧张了，完全一副探讨问题的态度，这也让我可以想到如果有幸进入 BP 公司，在技术方面能够和同事进行充分的交流，并且新人也能受到尊重，能获得比较和谐的成长，形成良性的循环。国际大公司就是有大公司的气度和胸怀，可惜现在是无缘了。

后进行终面，到珠海厂区，BP 为我们叫了神州专车，比较远，可能车费估计就几百，我前一天因为旅馆有噪音加上紧张没睡好，喝了红牛和咖啡，结果过于兴奋，可能让三位老师觉得不稳重吧，可能也是我失败的原因，终面就是进行一个 8 分钟 6 页 PPT 的介绍，包括为什么选择，希望获得什么之类的，以及 BP 今后可能遇到的挑战。然后就简历和 PPT 以及一些临时想到的问题对我进行了提问。三位领导对我的态度也是很好，尤其有一点让我印象很深刻的是，我在说的时候他们还一边在记录，而且还写了好多好多，这些细节让我对 BP 更加向往了，懂得尊重的企业绝对不是一般的企业，我愿为企业殚精竭虑鞠躬尽瘁即使一辈子不去争权某位，但求企业视我如自己人。很多人看重 BP 是因为其不错的待遇和发展，我觉得更加吸引我的是它的企业文化，尊重这两个字，说的容易，在当今社会，谈何容易。我在参加很多企业比如美的的面试时，就明显的感觉到其招聘人员极其不尊重毕业生，在这里，我不得不再安利一下 BP，虽然我被她拒绝了，但我还是爱她。

三位领导还对我宣传了一下在珠海厂工作的好处啥的，搞得我激动了好几天，以为会要我，结果焦虑和忐忑不安甚至狂躁了 2 周后，还是被拒了，虽然我内心不再不安定，但是总是觉得仿佛失去了什么重要的东西，珠海的澄澈的天空，厂区的温柔的海风，黄绿色的标志，那椰子树下小心落物的标识，楼梯间一定要扶好扶手的提示，还有食堂的一小份一小份的饭菜。然而，都已经离我远去。

既不回头，何必不忘，既已无缘，何须誓言。BP 对于我已经成为过去，希望以后的同学也能多关注她，真的非常非常推荐。

## 4.9 2016 Operations and Marketing 从网申到 OFFER

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023289-1-1.html>

先简单介绍楼主背景。楼主本科从上海一所财经类院校毕业，硕士在英国，今年十月回国开始参加校园招聘。两个月校招虽然经历过的面试不多，但一路走来，BP 是我所见过的最为专业、也最为人性化的面试。楼主应聘的是 Operations and Marketing 岗，坐标广州，本周岗接到正式 OFFER。写这篇经验贴主要有两个目的，一是让很多还在焦急等待进一步通知的朋友知道现在的进度，心里能有个底；二是让之后应聘 BP 的朋友能够有个简单的参考，知道 BP 的校招流程。

### 1. 网申（10.29）

网申是用英文填写，有两个 Open Questions，建议是认真填写，并在填写简历时，根据具体的岗位要求，有针对性地修改经历内容，增加自己能力与岗位要求的匹配度。网申最主要看学历，一般的要求是英美留学硕士，国内综合性名校或者财经类名校的本科也能够通过。如果有专业要求比较明确的岗位，专业也会成为筛选的主要标准。但确实有运气的成分，有的人哪方面都很完美，但就是网申被刷，有的人随便填写，结果网申通过。无论怎样，认真填好网申，尽好自己的努力就行。

### 2. 电话面试（11.06）

网申通过之后会有邮件通知电话面试，邮件中会约定好具体的日期。关于电面的内容，论坛有很多相关的帖子，大家可以详细参考。我被问到的问题有三个，为什么选择 BP？你的优势是什么？你工作地点的灵活度有多大？每个人的问题都有所不同，但都很简单。

### 3. 在线测试（11.11）

电面不久之后就收到了网测的邮件，今年的网测非常简单。关于网测的帖子也有很多，请大家参考之前的经验贴。

### 4. 广州群面（11.27）

网测之后等了两周才接到 BP 的电话，通知群面。接到电话两天之后收到邮件，里面有群面的具体安排。群面一般是 5-6 人，案例分析，相对于其他外企的案例，BP 的案例要长很多，也会更难一点。但最主要的是要通过团队的力量，达成一致，得出结论。楼主去过其他几家企业群面，通过率是 100%，是因为楼主的 Leader 角色很明确，Leader 如果表现出色，真的能够百发百中。如果在性格上很外向，并且气场比较强朋友可以尝试做 Leader，但切记一个成功的 Leader，是要善于鼓励队员说话，让所有人都投入到讨论中来，而不是一人独大，这是成败的关键。自信而不自大，权威并且随和，是一个好 Leader 的必备条件。当然，每个人都有自己的性格，最重要的还是要找准自己的角色，充分投入到团队中，全力以赴做出贡献。

另外，事实证明，BP 的群面是最难的一关，根据和我一同群面的队员通过率，以及论坛中很多朋友的反馈，大概能够知道，群面可能刷了 90% 的人。非常残酷，但也说明了，群面确实能够反映出一个人的整体实力。

### 5. 上海业务面（11.30）

群面当晚就收到 BP 从上海打来的电话，通知三天之后，到上海总部进行业务单元面。之前看往年的面经，以为是 10 分钟 Presentation+50 分钟宝洁八大问类似的结构面，但面试之后才知道并不是。可能每年的招聘流程都不一样，每个岗位设置的面试内容也不一样，我的业务单元面，是 10 分钟 Presentaion+50 分钟技术面，主要测试的是 Business Sense 和 逻辑分析能力。一整套问题，难度非常高，里面还穿插着简单的数理运算。2 位经理会一步一步引导你回答问题，比如他们问建设一个新的加油站，你会考虑哪些因素？你会选用哪种方式？我回答，我选用合资企业，共同成立加油站，他们就接着问，合资企业有哪些优势和劣势？整个过程都非常紧张，因为我要不断思考，不断快速给出答案，并接受进一步的拓展性问题。但也很开心，因为这是我校招以来，经历的一次

最为专业的面试，非常刺激。

#### 6. 广州 BOSS 面 (12.11)

业务面两天后就收到了 BOSS 面通知，地点每年都不同，要看 BOSS 他们的行程，有的时候会在上海，也可能在广州。之前的经验贴都说 BOSS 面不刷人，但我感觉 BOSS 面还是很有挑战性的。两个英国人，气氛会更轻松，但也是一整套问题，行为面。要求是结合你过去的经历，回答他们的问题，测试你在各种情况中所展现的行为。比如，作为组织者，你之前有没有组织过某项活动，并且把 Safety 作为你最重要的考虑？作为活动策划者，是否在活动策划过程中出现过突然的变化？你是如何应对这些变化的？等等，类似这样的问题，充分考察你的行为能力，确保你的行为符合他们企业的期望。

#### 7. OFFER (12.15)

虽然 BP 整个过程都说，两周内出结果，理论上是这样，但实际情况是根据应聘者的条件以及各岗位的具体安排来确定。HR 跟我详细说明了 BP 的薪资和各项待遇，确实很丰厚，但由于需要保密，所以不方便透露给大家。总之，BP 的待遇不会让你失望。

总结楼主的优势，1. 具有明显的领导力 2. 英语突出，基本就像是一个英国人在讲话 3. 反应敏捷，逻辑缜密，所以回答问题的时候思路比较清晰。但每个岗位对应聘者素质的要求都不同，可能 Operation and Marketing 岗需要我这种人，但其他岗位则是不同的要求，所以大家不必太在意楼主。

BP 今年的招聘还在进行，其他岗位都在以此进行终面，收到终面通知的朋友加油，坚持到最后，不论成败都要全力以赴。没收到下一步通知的朋友，说不伤心肯定是假的，但伤心之后，尽快调整状态，接着找下一家公司，校招就是在不断失望中，找到属于自己的企业。今年有 946 个人网申了 Operation and Marketing 岗，但最后只招了我一个人，HR 跟我说的时侯，我真的非常感动，感觉自己很幸运，我也打心底地喜欢 BP。

楼主的校招就此结束了，两个月虽然不算长，但期间经历的焦虑、紧张、失望、感动想必每个校招人都能懂。不论怎样，愿大家都能带着希望，一路前进，找到自己的归宿。

## 4.10 2016 challenger HR 岗 从网申到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2014717-1-1.html>

上周终面以后，HR 哥哥姐姐说是 early next week 会给回复，今天周一，楼主紧张了一天，手机也没有任何动静，



不知道是不是默拒了

Anyway, 发现 BP 这一版几乎没有申请 HR 岗位的经验帖子，楼主作为一个走到终面且生死未卜的人，决定写下自己的经历，为以后的学弟学妹做点贡献~

#### 1. 网申 (10.31)

楼主网申的那天，应该是 BP 网申的截止日。。。填完 application form 以后，发现有 1000+ 的童鞋申请该岗位，就抱着一颗炮灰的心，没有特地留意之后的安排。。。

#### 2. 电面 (11.7)

让楼主万万没想到的是，BP 居然给了我电面机会~BP 的电面不像别的公司搞突袭，会提前给大家发邮件确认时间，真是体贴呀~ 电面是全英文的，对方应该是个外国人。电面之前楼主也在应届生 BBS 上逛了逛，感谢各位已经电面过的同学提供的经验。楼主被问到的问题包括 self-introduction, career plan in next 3 years, preferred working locations etc. 因为楼主刚从英国读研回来，再加上作了充分的准备，所以电面发挥的还不错，挂电话前



对方还夸了「Your English is very good~」

### 3. 网测 (11.11)

电面之后过了几天才收到网测的邮件。邮件要求是在自收到起三天内完成测试。于是，在今年双十一，楼主没有和大家一起抢着网购，而是老老实实得做了 BP 的网测题。。。BP 的网测题分为 **Swift Analysis Verbal and Numerical** 以及 **Workplace English**，两个部分。总得来说比较简单，我觉得想要通过的话要争取做全对~

网测那天楼主这边出了点小插曲。每次网测的时候楼主都会把手机调成勿扰模式（3 分钟内一个号码连续打过来两次手机才会响），也从来没有被干扰过。谁知道做 BP 网测的时候手机居然响了。。。还是个 021 开头的号码，楼主还以为是别家电面呢，顿时慌了神，导致最后几题蒙了过去。。。后来楼主回拨过去，居然是中国联通。。。楼主简直要被气死。。。觉得自己网测肯定挂了，难过了好久。。。


### 4. 群面 (11.24)


不知道是楼主一直没有收到 offer，老天爷可怜我，还是和 BP 冥冥之中有种缘分，楼主居然收到了群面的通知！



楼主在的那一组应该是 HR 岗群面的最后一组，我们组有 5 位同学，全是从英国回来的，大家在面试前一交流，都有种「哇~同志~握个手吧~」的感觉，气氛异常和谐。群面的 case 是不能透露的，总之与石油相关，但不需要石油知识背景。15 分钟读 case，40 分钟讨论，2 分钟每个人的 presentation。哦对了，从 case 到讨论都是全英文的。我们这一组由于都是英国海龟，大家身上似乎沾染上了英国人谦逊礼让的气质，讨论的时候极其礼貌~ 楼主算是担任了 leader 的角色，大家也都很配合，讨论在一片祥和的气氛中结束。最后 presentation 我们是分工完成的，面试官大人也对我们组的展示给予了肯定~


### 5. F2F 面 (11.26)

群面结束后的那个下午，楼主就接到了电话让楼主后天早上去终面。楼主简直被 BP 的效率吓到 。终面前收到邮件，让就 4 个问题，做一个 8 分钟的 presentation，要做 PPT (最多 6 张 slides)。因为楼主的准备时间时间实在有限，所以对这一 part 自己的表现非常没有自信。。。总之，终面有 3 位面试官，2 位是前两届的 challenger，一位是 BP 在中国的 HR Director (一位非常 nice 的英国女士~)。在楼主做完 presentation 后，我们聊了有大概 50 分钟。面试官问的问题都很经典 3 why 和类似宝洁八大问这些。最后也留了比较充裕的时间让楼主来问自己比较感谢兴趣的问题。

整个面试是全英文的，楼主虽然在英国留学了一年但是英语还是说得有点磕磕碰碰，自己不是很满意 。因为准备时间仓促（不要再找借口了啊喂），行为面试的那些问题答得也不是很好。。。面试结束以后，HR 哥哥告

诉我，今年 BP HR 岗只招一个人  压力山大。。。感觉自己又要炮灰了。。。

感觉 BP 是个萌萌的英国公司，对于员工的关怀，我作为一个小小的求职者就能感受到。HR 哥哥带我们去群面会议室的时候，反复强调上下楼梯一定要抓栏杆呀~ 终面的时候，三位面试官一直面带微笑，鼓励我去表达，也耐心解答了我关于个人发展的小问题~ 终面也给我提供了一瓶水，不至于讲得口干舌燥（好吧，可能水喝得有点多，楼主吐沫横飞了好几次，咳咳）。。。

真的很喜欢 BP 这家公司，虽然炮灰的几率很大，还是求人品爆发，能得到 offer!~  希望大家都能找到自己心仪的工作！Fighting!~

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

