

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招聘

A.O.史密斯篇

应届生论坛 A.O.史密斯版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1468-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

| | |
|---------------------------------------|------------------|
| 第一章 A.O 史密斯简介..... | 3 |
| 1.1 A.O 史密斯概况..... | 3 |
| 第二章 综合经验资料..... | 3 |
| 2.1 2018 春招 营销管培 初面经验谈..... | 3 |
| 2.2 18 史密斯面试体验（反面教材）..... | 4 |
| 2.3 2018A.O.史密斯财务管培生面经..... | 5 |
| 2.4 2018A.O.史密斯财务管培生电面后续..... | 6 |
| 2.5 AO 史密斯电面+2 面，配件营销..... | 6 |
| 2.6 2016 年 10 月新出炉 AO 史密斯面经..... | 6 |
| 2.7 分享下面试经历，HR 管培，get offer..... | 7 |
| 2.8 说说我的 AO 史密斯面试经历..... | 8 |
| 2.9 面试做课题，虽然做的效果一般，但面试官比较理解..... | 11 |
| 2.10 AO 史密斯压力面试..... | 11 |
| 2.11 我的艾欧史密斯面经——适合自己的才是最好的..... | 12 |
| 2.12 AOs 史密斯水处理产品有限公司三次面试经历..... | 13 |
| 2.13 AO 史密斯面经~~~..... | 15 |
| 2.14 【分享】AO 史密斯管理培训生 市场推广方向 南京终面..... | 15 |
| 2.15 我亲历的 A.O 史密斯校园招聘..... | 18 |
| 附录：更多求职精华资料推荐..... | 错误!未定义书签。 |

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 A.O 史密斯简介

1.1 A.O 史密斯概况

A.O.史密斯公司 1874 年在美国成立，至今已有 143 年历史，是美国纽约证券交易所上市公司（代码 AOS）。1936 年进入热水器生产领域。2006 年公司全球营业额 21.6 亿美元，全球雇员近 17000 人，目前在全球 8 个国家拥有 42 家工厂。A.O.史密斯热水器凭着优异的品质、完善的服务，赢得了众多消费者的青睐，并被广泛使用于全球各地的麦当劳、肯德基等连锁店中。

第二章 综合经验资料

2.1 2018 春招 营销管培 初面经验谈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145389-1-1.html>

NO.1 一面【情景】：网申之后，突然接到 HR 电话，聊了差不多将近 40min。

【形式】：纯电话面试、特点是不定时

【内容】：问的问题很细致，首先问了 LZ 秋招有没有找工作，为什么这个时候还在投，LZ 说去年秋招忙论文错过了好时机。然后针对我学校在外地，问我是不是南京本地人所以想回家工作，lz 说是因为男朋友工作在南京，想过去团聚之类的= =。前面的一些问题只是引入，后面问了 lz，平时同学朋友眼里，是个怎样的人，lz 一想这不是往公司文化开始引导了吗，后来又谈到了创新性、抗压能力之类的问题，需要联系学校经历和实习经历来谈，创新性的举例貌似问了 2-3 个。最后 HR 姐姐加了我 QQ，跟我说如果通过会约我进行部门经理的二面。

【总结】：各位小可爱们如果投了史密斯，建议提前搜一下史密斯的公司文化，对创新能力方面多做一些准备，非常看重。其他方面，相信经历过秋招，联系自身的各种例子也准备的很充分了。

NO.2 二面【情景】：大概一周后，进行了二面。

【形式】：原本是视频的形式，但是部门经理在外地出差信号不好，改成了语音。HR 会提前 2 天约好时间

【内容】：lz 按 HR 说的部门，提前准备了很多资料，包括史密斯的简介、部门产品的类型和特点、公司文化里看重的能力等等。经理总体风格严谨，一开始先给 lz 介绍了企划岗位的工作内容，可能感觉 lz 之前没有用户调查之类的实习经历，经理希望我能考虑清楚。部门经理还非常贴心的给我讲了工作规划的一些问题，受益匪浅。lz 思考后按匹配度向经理申请调到内容营销和市场推广方面的岗位，后面的面试也是针对改后的。问了大概 3 个关于创新能力的举例，虽然提前准备过，但是不得不说问的非常细。后来经理问我这次面试做过哪些准备，我 balabala 把准备的内容挑重点说了，又问我单元产品的特点，以及史密斯与同行业品牌的对比（还好之前搜集过这个问题

的资料)。最后问我要作品，说 HR 随后会联系我。没注意我发给 HR 那天是周六，过了 2 天啦，暂时还没收到回复。

【总结】：二面会针对产品、以及你的实践进行提问，宝洁八大问自己捋一遍，对公司的了解不能只停于表面吧，起码要有自己的分析和见解。

对 AO 的初步印象：面试两轮下来感觉 AO 是一家非常人性化的公司，说人性化体现在哪里呢？首先，安排面试会根据面试人员的时间来考虑，HR 的工作效率很高。其次，在二面时，部门经理根据我的实习经历和所学专业给我做了部门的调整，我说我想调整之后，部门经理的态度还非常好，点赞点赞。整个流程没有被居高临下的感觉，很平等。

二面结果还没通知，非常喜欢这家公司，而且地点也各种匹配啊啊啊~希望能攒好运吧！也祝未来在 AO 面试的朋友们顺利！

2.2 18 史密斯面试体验（反面教材）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138566-1-1.html>

先说好，楼主的所有行为都是反面教材，大家真的要引以为戒。

写帖子的时候，回想起来，依旧要被自己蠢哭了.....QAQ

楼主海外硕士一枚，回国时候晚，在国外的时候推了好几个面试（所以现在报应来了），回国实习机会很多，正职却很少了。

话说回来，我一共接了两次电话面试，一次视频面试，估计凉了，要是有机会去南京我肯定微博转发抽奖碰运气.....

我在网上申请了三个职位，先跟我联系的是电商推广的职位，第一个电话温柔的小姐姐跟我聊了大概三十分钟，聊得挺好的，我说的也比较好，可以看得出公司是的确比较看重创新这一部分的，反面教材重点在于第二次电话面试和视频面试上。

第一个电话面试之后，小姐姐说会把我的简历交给部门，之后会再跟我沟通，隔了一天之后在我困得不行不行打算睡个午觉的时候，电话来了。由于我实在是太困了，我第一个问题回答的非常简单，因为我本身不是学那个的，只能想着靠查资料补知识，我就把知道的系统的说了一下，最后 hr 确实问是我自己找的资料吗，我当下心想，难不成这么没水准么？后来问我对公司的了解，我答的太狭隘了，只是说大部分产品的特点，其实这时候关于公司的任何都可以说，trip 模型对人文的关怀什么的，说的越广越好吧。

果不其然，下周一收到了拒信。隔了一天收到了视频面试的邀请，我还很纳闷，原来只要你有有一个申请被驳回，就会收到拒信，我当下真的是对着天空拜三拜，原来我还是有机会的。

哎哟我去，视频面试，也就是今天。关于我简历上面，只是问了一下我的项目和结果，其余的问的都是公司相关。乌龙的是，职位上并没有写是挂壁炉部门的，旁边的 hr 小姐姐说在跟我电话沟通的时候告诉了我还叫我好好准备，

我心想完蛋了，我好委屈，我真的没听到啊，所以这产品这块怎么答啊，基本就 gg 了，最尴尬的是，我说我了解到的资料更多的都是热水器方面的，我说史密斯电热水器的市场排名第二，燃气热水器多少，太阳能热水器多少，结果总监直接跟我说，我告诉你我们都是排名第一.....

告诉我，还有比这个更尴尬的吗.....我找的资料可能都是有点老旧的，我确实有点难过，我找了不少资料，也都是专业网站，接受的消息与事实不符我也有责任，但是真难受啊 QAQ

现在写这个帖子的时候，我脑子里还留着总监小姐姐对旁边小姐姐说的一句“再看看？”，，，，整个视频面试不到十分钟，因为人家问的我都没答，相当于交白卷，感觉最后总监小姐姐没办法了挑了我简历上的问题问了我

这种时候我也很希望我能在帖子的后面补一句，收到总部面试，这种反转的话.....但是并没有

希望我的经历能给大家警示，听电话的时候一定要最后最后重复一遍确认，我只确认了时间还有职位，没有问部门，有必要的话问问部门；公司的资料啊，找些年份越近的越好；还有，人家问啥就答啥，别乱说一些不相关的，总之这次给我的打击蛮大的，面试挂断之后久久没有回过神.....

2.3 2018A.O.史密斯财务管培生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130214-1-1.html>

财务管培的面经实在不多，今天刚在公司总部面完，体验并不好，及时总结，希望能造福之后想进入史密斯的同学。电面之后大概过了两个礼拜不到收到了二面的通知，面完后被告知不论结果如何一周后会有邮件通知。个人观察至少就上午而言面试的人应该在 5 个左右。我前面有一个妹子通知的时间是 9 点 20，快到 10 点她前面的才面完。史密斯的本部在位于栖霞区的南京经济技术开发区，比较远个人估计她之前应该不会有太多人，2 个左右比较正常。我们的通知时间是相隔 20 分钟安排的，在我之前的姑娘面了大概 30min。

回到正题，面试的是两位财务部的负责人，都是女性。在自我介绍之后，问道了我的实习经历，lz 是在事务所实习的，就问到了 lz 在实习过程中观察到的企业内部控制的不足，情理之中，但是可能还是 lz 实习时缺乏一些思考，并且缺乏一点从企业的角度看问题的视角吧。然后问到对管培生项目的了解，我大概解释了在招聘启事上了解的内容后，面试官给我比较详细的举了一个可能会交给我的任务，问我我会怎么做。e.g.要求在一定的期间内减少销售部门的成本 50 万，lz 的体验是越具体的回答可能会越好，因为我得到的评价就是回答浮于表面，orz。这部分大家见仁见智吧，还有比如大学期间比较有成就感的一件事这些常见的问题，个人建议可能不止是组织活动这样的，而是能够体现你活学活用了本专业知识的一个小组 project 这样的例子更有说服力。

个人观点请轻拍，整个面试的流程感觉是很正规的，管培生的要求也比较高，侧重考察的也是管理者的视角，就算不成功，也是一次很好的学习经历，依然感谢 A.O.史密斯给我这次宝贵的机会。最后祝正在找工作的你和我都能找到心仪的工作！以上

2.4 2018A.O.史密斯财务管培生电面后续

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125677-1-1.html>

如题，网申后 3 号收到电话面试，小姐姐问的问题比较细，甚至还问我记得自己投的什么岗位吗？。。。是怕我海投都不记得自己投的啥么 orz 会详细的询问实习的内容，希望大家能够做好充分的准备应答。不知道有没有同样申请的小伙伴，希望能够相互通个气~A.O.史密斯的帖子好少，看往年面经好像面试都有好几轮。。。求抱团，最后祝大家都能找到满意的工作！

2.5 AO 史密斯电面+2 面，配件营销

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120788-1-1.html>

我没有进行笔试，只是网申之后过了一段时间就电面了。

由于当时还有别的考试，所以史密斯的电话没有接，等回去之后才知道是史密斯，直接心里没底，因为没有具体准备。问了自身经历，而且，这位面试官对我的实习行业比较了解，所以问的比较仔细。然后又问了关于史密斯的一些问题，由于准备不足，基本没答上来，本以为挂了，但是还是接到了总部面试电话。

史密斯总部在南京郊区，很大，也很远，倒车了 3 次。但是值得表扬的是，报销来回车票。由于我错过了史密斯在我们学校的招聘，所以就只能自己来，而且时间也被推后了半小时。一共 2 个面试官，都是男的，面试一开始也是针对于简历，结合史密斯的问题，这个楼主有准备。但是转到整个行业，我就不是特别清楚了，所以回答的不是很好。然后又问了自己最喜欢的公司，为什么喜欢，喜欢什么书等等，大约 45 分钟，出来之后差点赶不上班车。

自我感觉不是很好，明显看出来对行业不了解，而且犯了另外一个错误，太过于放松，导致聊得太散。结果果然被拒。

当面试官闲聊的时候，也是在考察，不能信马由缰，要围绕主题。

2.6 2016 年 10 月新出炉 AO 史密斯面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062309-1-1.html>

2016年10月新出炉 AO 史密斯面经

面试时候想如果过了 AO 史密斯面试就来应届生写个面经，和还没面试的同学分享一下。现在来兑现承诺。

岗位：产品企划管培

电话面：9月20左右

初面：9月底

终面：10月初

面试结果：10月中旬

楼主理工科，坐标南京，早有耳闻 AO 史密斯公司很好，管理好，人性化。于是9月网申了两个岗位，第一志愿产品企划管培，第二志愿客服类。在9月中旬一大早首先收到了第二志愿的电话面试，当时说实话没睡醒，答得不是很好，而且问的都是沟通交流和服务意识的东西，没准备好。后来收到第二志愿不匹配的信息通知，以为没机会了，没想到9月10号左右接到了第一志愿的电话面试，问的简历和一些楼主比较擅长的产品方面问题，加了hr微信通知我初面时间地点。9月底通知我去 AO 史密斯初面（本人就在南京，外地可以视频面），面试我的是一个产品经理姐姐和一个hr姐姐，都非常nice。产品经理姐姐问的都是简历和一些面试常规问题，看中领导力和创新，非常循循善诱，可能在你一下没回答到关键点时会给提示，更深入的聊，不会居高临下地质疑你，点赞。终面时分两面，hr面和boss面。hr面比较问简历和考察表达能力，有的人时间长，有的时间短，楼主面的短只有10分钟不到，但是过了。所以时间长短其实并不一定暗示什么，可能hr觉得你适合就很快过了。boss面，一个比较大的经理好像很忙，面了10分钟，让我提问，人挺好的，不是那种很有优越感的。值得一提的是每次面试hr都在旁边做陪，面试官不可能全程微笑，但是两个hr总是全程对我笑，缓解我的压力（其实我是觉得没遇到过这种，一开始觉得好好笑，然后自己就放松了，后来想想hr用心良苦），可爱的人们。

在史密斯吃了中饭，食堂不错。

门卫姐姐都很nice，素质很高，真的。

安全保卫特别严格，楼主上完厕所忘了配带门卡，坐在大厅等消息，门外巡逻的保安大哥从玻璃看到我没带门卡，冲进来要我出示门卡。当时吓了一跳，但是感觉保安非常负责任，观察力一流（玻璃窗前有挡板和门，楼主侧坐，怀里抱着大书包，这都能发现，太厉害了）。

听说报销路费，打车费，但是楼主一开始不知道，忘了保存打车票了。。。

希望对大家有用，能说的都说了，薪资就别问了，不能说。福利很好的。

2.7 分享下面试经历，HR 管培，get offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015年11月30日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2014626-1-1.html>

面试前看了很多论坛上的面经，所以也来写写分享给大家~楼主背景：南京一家普通 211 硕士，今年3月进入 BAT 的一家公司实习，做 HR 实习生，非 HR 专业，但也比较贴近这个

投递 A.O.原因：对管培生的培养力度，史密斯对于管培生的培养还是非常吸引人哒

【宣讲&初面】

十月底正好在南京，所以参加了南航的宣讲会，结束后直接现场 5 分钟左右的面试，面试官主要是询问简历情况以及对岗位的理解，所以大家可以稍稍熟悉下自己的简历和过往经历啥的~面试第二天就奔赴帝都继续实习啦~

【二面】

初面结束后两周收到 HR 的电话，安排下面一周二面，但因为我在北京，暂时回不去，所以就申请是否可以店面或者视频面，HR 姐姐说可以帮忙申请，在此感谢下她的帮助呀~三天后收到回复，因为他们最近在各地宣讲，所以电面暂时没有时间安排，但他们已经把我的情况记下，过些天联系我。所以我就一直等待啦~

在某一天从一个办公大楼回工位的班车上，收到 HR 的电话，但因为班车比较吵，所以就表示能否换一个时间再进行，HR 应允。差不多三天后，迎来北京的初雪，收到 HR 姐姐的电话进行面试，于是楼主拿着手机在天台吹着冷风进行了半小时的电面。主要是关于自己的过往经历，和类似宝洁八大问的形式，多数是在问自己的 HR 实习经历，还询问了对于创新和抗压的情况。

【终面】

差不多一周不到，收到终面通知，需要回南京面试。虽然楼主是南京的学校，但史密斯还是非常 nice 的帮我报销来回的车票，超级人性化，超级好有木有!! 然后楼主就乘着高铁回归我大南京啦!! 在北京实习略孤单，回南京可以玩耍几天，所以当到南京地铁上时，不自觉的笑得和傻瓜一样，哈哈~

由于楼主非常想回南京，不想在北京发展，而且史密斯是我最想进入的公司，所以花了很多功夫在终面上，基本上把应届生上所有关于面试的帖子都看了一遍，整理了好几张纸的面经。

面试当天：由于楼主在仙林，距离溧水超级远，但有从马群出发的班车，所以早早起床去乘班车。在班车上，出于职业习惯，楼主很注意观察每一位乘班车的员工，大家上车时都和司机师傅道早安，互相也会打招呼。一个小时多点到公司。然后 HR 带着我们参观工厂，继而是等待面试。面试的是两位吴总，一位 HR 部门，一位生产部门。主要问的是对于公司价值观，如制定、创新的理解，还有对于岗位的认知，基本采取聊天的形式。在这里建议大家面试时要始终面带笑容，即使两位吴总问的问题有的我回答的不好，但依然一直在微笑，至少可以表明自己不紧张，微笑可以表达 HR 必备的亲和力，哈哈~

面试后迟到了食堂提供的盒饭，味道很赞，楼主是吃货，所以迅速大快朵颐啦~

【offer】

面试一周后收到电话，通知面试过啦，然后是沟通 offer 的情况，交三方啥的~

Tips:

- 1、大家在找工作前一定要多去实习，最好去大型公司实习，这样简历比较好看，而且大公司学到的东西更多。楼主秋招时在北京面试，北京的学生每个人都有着非常丰富的实习经历，所以具有比较好的竞争力
- 2、面经还是非常重要的，所以大家可以面试前多翻翻论坛和度娘
- 3、其他的暂时想不到，大家有问题的话可以留言哈

2.8 说说我的 AO 史密斯面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1997100-1-1.html>

谈起自己的这次 AO 史密斯面试经历，包括最后拿到了 OFFER，都感觉有点不可思议。AO 史密斯公司的人性化程

度，办事效率，包括面试的专业程度都给我留下了很深刻的印象，自己也在这么多次面试中学到了很多东西，很感谢 AO 史密斯给我的这个机会。

首先说说自己的情况，本人 211 机电专业小硕一枚，本科期间参加了很多演出，而且自己也组织了很多演出。保研后，研究生阶段做了比较多的项目，也经常去现场解决自己的监测设备出现的问题。

电话面试

在 9 月下旬的时候，在 XX 网站上网申了 AO 史密斯的管培生职位，过了一个周末，HR 就打电话过来做了次简短的电话面试，主要就是问问家庭情况，项目情况，包括对 AO 的了解，比如问到了 TRIP 模型是什么，对史密斯有怎么样的认识。基本就是很愉快的聊天，HR 姐姐也非常客气。

一分钟面试

经过了电话面试后，对 AO 的印象超级棒，觉得还是去追一下自己的梦想。因为在我们学校是商务专场，而我投的是生产制造方向的，所以在看了 AO 的宣讲会行程后，决心去南航参加他的第一站宣讲会。AO 的宣讲会一直是很大气的，无论是在国企还是外企中，都是最霸气的那一类，经过宣讲会后更加坚定了我进史密斯的决心。

宣讲会结束后是简短的一分钟面试，就是抽问题回答，我抽到的问题是谈谈最能体现你团队合作精神的例子。我举了个本科时候组织社交舞会的例子，然后就回去等通知了。

二面

当天 12 点左右收到了二面的通知，当时觉得超级激动，基本一整晚都没睡着。

二面对我来说简直是崩溃的。。

面试官问的问题基本都没有答上来，因为问的太细致了，比如我这些项目中轴承的牌子，齿轮的牌子，电机的牌子，包括传感器的型号，为什么要选择这个牌子的零件。有些记得比较清楚的回答上来了，比如轴承使用的是洛阳轴承厂的 6206 型号轴承，一般而言轴承最好的是舍弗勒的，其次国产的比较好的是哈瓦洛轴承厂的。。电机的牌子和齿轮的牌子我都记不大清了。。包括最后问了我关于工业 4.0 的一些东西，由于我研究生阶段做的是设备监测和故障诊断方向的，所以对工业 4.0 知之甚少。面试官还问了我最近的一个项目，我由于太想表现好了，所以介绍了很多个项目，但是最后反应过来是最满意的，我就觉得这次面试砸了。最后的时候面试官还总结了面试的不足，包括给了我一些建议，这是我面试这么多轮第一个给我反馈的面试，所以觉得还是超级感谢他，最后我说我这次面试表现不好，希望您还能考虑下我。。当时面试出来就觉得砸了，彻底没戏了。

出人意料的一面

过了十一假期，正准备去南京参加别的宣讲会，午睡的时候接到了一个南京的电话，当时还觉得奇怪，估计又是谁的电面把，接了电话一听是 AO 的，当时没睡醒的精神突然就绷紧了，那边的 HR ANNA 小姐说我明天中午去参加 AO 史密斯壁挂炉部门的复试，我当时觉得很吃惊，过了好久才缓过来。然后就是买车票订酒店，10.08 号的车票很难买，我就买了无座的普快从晚上 9 点站到了 12 点半到了南京。当时在车上就一直在查关于壁挂炉的材料，那天在车上的三个小时知道了不少关于壁挂炉的知识，期望着第二天可以用的上。

面试我的是壁挂炉的人力章经理，除去一些比较常规的问题，比如成功的事情，失败的事情。章经理对于每一件事都会继续深究下去。比如当时问我的缺点是什么，我回答是我的字写的很难看，（这真的是我最大的缺点，因为从小到大只要是政治或者语文，成绩因为字写的难看会比别人低很多分），您可以看我的成绩单，基本关于马哲，思修的这些需要书写的科目成绩都很低，但是其他的专业课都很高。章经理边看边说你这些科目低不止是这个原因把，当时把我困死了。看了几眼成绩单后，说你的实习成绩都很低，是不是你动手程度不行啊，当时我的脑袋死机了两三秒，愣住了。因为我们学校历来给实习的分数都超低，记得第一年的金工实习我们班就挂了 5 个人，但我这么回答又会显得我找借口。所以我选择了一次我最惨的电工电子实习，因为当时验收前第一天收音机都调好了，但是验收的时候突然收音机出不了声了，所以分数不高。然后章经理问当时是什么原因你查了么，我回答说查了，是因为收音机里的一个电容坏了，当天实习结束后同学都去玩了，我在那查电路，最后发现电容那的电

压不对，所以换了同学的电容，发现就可以出声了。

包括我在火车上准备的壁挂炉的资料也派上了很大的用场，章经理问了我对壁挂炉发展前景的看法，包括壁挂炉主要有哪几个组成部分。

面完后就回去等通知了。

四面

面试完当天晚上通知我这次面试通过了，第二天是人力总监的面试，依旧是照常激动的半天睡不着觉。

面试开始后突然觉得气氛不对，因为吴总给我的感觉是对我做的东西基本不感兴趣，说我做的东西虽然多，做设备工程师应该足够了，但是成为管培生实在不够，包括问了我很多关于设备管理的知识。让我印象最深的两个问题，如果我的手机是设备，那么影响我这个设备的效率的因素是什么？自己对于设备管理没有一个概念，只能通过自己在现场的经验进行回答。第二个问题是你的缺点是什么，我和三面的回答一样，吴总立刻说，你的最大缺点怎么会是这个，给我一个其他的缺点，我就说了做项目时候，如果没有完成就会一直想着这件事。吴总立刻说这样的回答太虚伪了，你不要夸自己，这样虚头巴脑的实在不可以接受，并且不断提醒我我面试的时间超标了，最后吴总提醒我说之前你回答关于设备管理的问题不就显示你在这方面没有经验么？

面试结束后，突然气氛就变了，吴总对我的面试包括对我也评价了一番，当时这样转换愣了半天。回去后百度了才知道碰到了压力面试。。我觉得我的表现不是很好。然后就是回去等通知。。

终面

ANNA 小姐通知我说这次面试过了，但是两位要面试我的领导都没有时间，让我先回学校等着，等领导们有时间了再过来面试。

回学校第二天通知我说面试我的两位老总都有时间了，面试我的有一个外国人，但是不用担心，会有同声翻译帮助你们交流。当天坐了高铁赶过去，准备第二天的面试。照常的激动的很晚才睡着。

终面前碰到了电面我的 HR，知道了我在南航的面试其实是没有通过的，但是把我的简历转到其他部门了，这也是一个小插曲把，但是也同时让我认识到了 AO 的人性化程度。

面试我的是王总和米总，除去一些基本的项目还有学生工作经历，王总问了关于我创新点的问题，并让我回答出 10 个。当时愣了一会，然后绞尽脑汁想了在组织演出，研究生阶段的项目和现场经验中的创新点，算是回答上来了。还有就是关于家庭，女朋友的一些问题。米总应该是西语系的外国人，看到我英文简历上写的英语很好，于是跟我说 **Can we communicate without interpreter?** 我回答说 **Yes, of course.** 剩下的就是纯英文的交流，问了我关于喜欢何种运动，打什么位置，你的队员如何评价你的？你面临最大的压力是什么？如何解决的。终面应该很顺利就结束了。我觉得英语在终面还是起了很大的作用，毕竟我把自己的优势展现出来了。

经过这么多轮面试，我对与 AO 史密斯的感情还是很深刻的，包括联系我的 HR ANNA 小姐，给我面试的经理和总监们。在这里真的很感谢他们。通过这么多次面试，显示了 AO 的严谨性，但是在每次面试中，又很人性化，比如报销车费和住宿不说了，ANNA 会跟我聊天让我别紧张，午饭在传说中史密斯食堂去吃的，真的超级好吃，让我有一种家的感觉。而且感觉经过每一次面试都学到了很多，让自己有了很大的提升。

总结下来就是谦虚的态度，良好的表达能力，临场反应能力，扎实的知识储备以及一小部分运气是进入史密斯的敲门砖。首先是要明白自己的优势和竞争力在哪，其次是要把自己的优势和竞争力表达出去，我觉得这是找工作过程中最重要的部分。AO 可能面试可能比较严谨，但是 AO 不会错过任何一个人才。祝愿大家能够顺利加入 AO 大家庭，大家的努力必有回报！

2.9 面试做课题，虽然做的效果一般，但面试官比较理解

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986346-1-1.html>

暑期体验营过去的，跟社会招聘面试可能不一样。

首先对公司的文化等有了一定了解，之后做课题，跑车间和办公楼，对公司的现状有了更具体的了解。

面试一共三轮。电话面、主管面、总监面。

电话面主要是常规问题：学校专业，职业规划，特长爱好等。

主管面针对课题：对研究的课题进行提问，主管比较 nice，但问的问题很切中要害。

总监面：主要考察个人的抗压能力，临场发挥。

总体觉得有难度，但不为难人。看个人综合素质，看个人潜力。

面试官提出的问题问题 1：总监问：你觉得自己是一个怎样的人？回答：当时有点脑抽，因为准备的都是怎么职业规划啊，所以回答的比较乱。建议大家从 ao 的 TRIP 人才角度去回答，比如热情、结果导向、原创精神等这样比较系统也有条理。

2.10 AO 史密斯压力面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986345-1-1.html>

求职前一直很关注 AO 史密斯，通过投递简历和现场笔试后收到了面试通知，整个面试过程我面对的几乎都是 HR 的质疑，这是从未有过的经历。下面是一些例子：

(1) 自我介绍完之后第一个问题：为什么不在你原来的实习单位留下？我十分诚恳的回答说：虽然也是知名外企，但是人员流动过大，很多工作都需要重复去做，效率不高，并且待遇也不是太吸引人。HR 很不友好的用略带轻蔑的眼神看着我问：人员流动大跟你有什么关系？

(2) 再举一个例子，问：你投过多少份简历？答：没有统计，但是九月份校园招聘开始之后应该不会超过 30 份。问：给我一个数字，加上九月份之前的。答：九月份之前投的很多都很盲目，量确实也很大，不好统计。问：超过一百份么？答：不会。问：那就是七八十份？答：可能吧。问：你这么大量的投简历是不是没有目的性呢？答：。。。。

(3) 再来一发：问：你的课题是什么？答：blablabla。问：我感觉你的课题没有什么创新嘛。答：创新点在。。。 (此处省略 100 字)。问：我感觉现在都有应用，并没有什么创新。

2.11 我的艾欧史密斯面经——适合自己的才是最好的

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1958258-1-1.html>

春暖花开，万物复苏，又到了找工作的季节。介于自己的毕业论文刚提交上去，可以稍微喘息几天，所以想写一写自己曾经在艾欧史密斯的面试经历，毕竟之前找工作的时候也看过很多前辈们的面经，受益匪浅。

面试艾欧史密斯最大的感受就是除了能力和岗位合适度之外，公司也同时在寻找与自己气味相投的应聘者。同样的，同学们在找工作的时候也应该多注意这一点，选择与自己合拍的公司，无论在面试还是以后的工作中都能更顺利一些。

=====一面=====

我是在校招宣讲的时候投的简历，机械专业，岗位投了供应链管理培训生。第一天下午和晚上都有不少同学被通知去面试了，等待的过程真是让人焦虑。我到晚上 12 点半才收到面试通知，出来校招的 HR 和工程师们真是辛苦了。

一面的面试官是制造体系的沈经理和 HR Lucy 姐，第一个问题是为什么选择供应链管理，于是我 balabala 从实习经历开始接触精益生产，到为什么对供应链感兴趣，到为什么觉得能胜任供应链管理讲了好几分钟。果然说得太多 Lucy 姐显得有点不耐烦这货怎么这么罗嗦，就严肃地重申了一遍问题。当时心里感觉不妙，赶紧简洁地回答了一下。然后问我采购当中什么因素最重要，我考虑了下回答是质量，这点似乎比较受面试官认同。最后问了我一些实习经历中与采购有关的内容。

一面结束之后自己感觉一点也不良好，罗嗦这点同学们一定要引以为戒，总之回想起来还是非常懊悔的，毕竟面试官一念之差我可能就和史密斯错过了。

=====二面=====

几天之后很惊喜地收到了二面通知，约了时间进行视频面试。于是赶紧继续准备，关于史密斯、供应链、精益，各种书、资料、面经疯狂看，当时还找到了往年前辈们面试时的专题报告，看了一些感觉对了解公司非常有帮助。面试当天穿好借来的西装，端坐在电脑前面等开始。然后部门经理李经理打来电话说视频间被占用了于是改成电话面试。让我先做个自我介绍，然后问我觉得自己和供应链专业的同学相比有什么优势，我说我对机械、加工方面更熟悉一些，对于零件的成本能更快地把握等等。然后说我提到精益生产，就让我用自己的一句话说说什么叫精益生产。接着开始问我在辩论队的经历，给我设想了一个问题：在一场重要比赛上，同一个辩位有两位同学都非常想上场为辩论队争光，这时该怎么办。我说了几种方法他都不是很满意，他提了一个建议我弱弱地说这样其实也不太妥，然后他说其实他想要的就是建立一个能够让大家都信服并且遵守的制度，让大家都按这个制度做。接着李经理问我觉得史密斯成立到现在 140 周年还能保持这样的活力是为什么，我说是 CI，是四个满意，是 TRIP 模型，都不对，他说是良好的制度。我囧，怎么一下子把这个给忘了。最后李经理在电话里说恭喜我他这关过了，只是担心辩手在工作中可能会咄咄逼人。我说辩手们风格不一样，这是因人而异的，经理说希望如此。二面结束之后感觉很开心，而且结果通知得很爽快，总结起来经理对管培生最看重的是领导力，对我领导力的考察也是半提问半提点，虽然我表现得不够好他也比较宽容。

=====终面=====

通过二面之后又继续看面经，看岗位职责，过了几天收到了终面通知，约好时间到南京公司面试，因为学校离南京比较近，所以报销火车票（远的话报销飞机/火车票，提供快捷酒店住宿），非常人性化，赞一个。在准备的过程中觉得虽然今年招聘不需要专题报告了，但是我也应该可以写一个。于是根据公司和自己的岗位写了一份专题报告，不得不说，对了解公司和岗位确实能起很大的作用。然后惴惴地想貌似网上都说面试外企管理岗应该穿西服，想自己以后也要用于是去买了一套，面试的时候发现似乎完全没必要，穿精神点就好。

面试当天请我们吃了一顿工作午餐，原本猜想会不会有暗暗考察什么的，到了食堂发现真的就是随便一吃，完全没有有什么玄机，不过公司伙食确实好，据说人称啥啥大酒楼来着。中午吃饭的时候偶遇沈经理，沈经理专门来跟

我们说放轻松，下午要给我们面试的邱总比较欣赏看起来有活力的年轻人。下午等面试的时候 Lucy 姐来和我们说，面试的时候放开一点，邱总想法比较活跃，也喜欢关心时事，喜欢挑战一下年轻人，所以做好心理准备。让我感觉公司氛围很亲和，大家对来应聘的面试者也是很欢迎的态度。

终于到我面试了，仍然先是自我介绍，然后邱总问我如果公司没有录取我，我会怎么办。果然是比较直接的问题。接着说采购在公司里地位是最低的，既不如研发，还容易让人觉得吃回扣；还说公司零件多数都是自己生产，只买一些钢材之类的最基本的原材料，问我怎么办。之后也是让我用自己的话说一下精益生产，然后问我成绩怎么样。我说中等偏上，上等偏中吧。于是邱总问我怎么看网上常说的毕业之后混的最好的却往往不是学校里成绩最好的那些。我说因为那些成绩最好的总是能容易地找到别人眼中非常好的工作，可是这样的工作却不一定最适合自己的，而那些成绩稍低一些的，在经过一些碰壁之后，更容易认清自己，对自己有更准确的定位，从而找到更适合自己的公司和岗位。

最后那段话恐怕不是什么非常好的答案，而且只是非常片面的一个视角，却是我那段时间找工作最大的感触，就像开头说的，公司会寻找与自己气味相投的应聘者，应聘者也应该寻找与自己气味相投的公司，这样才不会让自己的第一份工作一上来就做得不开心。几天后终于接到 Lucy 姐发的 Offer，回想起来其实每一轮面试都有足够拒我的理由，所以找工作有时候除了实力之外还得靠一些缘分。感谢史密斯选择了我，希望大家也都能找到适合自己的工作。

2.12 AOs 史密斯水处理产品有限公司三次面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1957778-1-1.html>

很少看到关于 AO 史密斯水处理的面试经验，在此，特地起草一篇本人亲身经历的三次电话面试经历，之所以说都是电话面试，因为即使是视频面试，也是一边接着电话进行。

本人的专业是环境工程，硕士生，男，本科山东大学，考硕士时不小心掉到暨南大学。

在 2015 年 1 月初我投递了质量控制管理培训生的岗位，HR 反馈得很快，第三天就收到了电话面试，是一名女性 HR，电话里问我为什么投史密斯水处理公司，以及对管理培训生的认识，让我谈下自己大学里比较有深刻印象的经历，一开始我还误以为是热水器那家公司，不过 HR 提醒了我是水处理公司，交谈了大概不到 10 分钟就愉快地挂电话，最后我还问什么时候有结果，她说如果合适的话会再联系，但后来就再也没有音讯了。

2014 年 3 月份，在应届生网站上又看到史密斯水处理产品公司的招聘公告，我就投了生产供应链的管培生，这次依然很快就收到电话回复。电话那头 HR 的声音，我一听就认出是上次电话联系我的，简单交谈几句后，她就问我是不是上次联系过我，我说是，然后她就说把我的简历交给生产部门的 HR，然后再次愉快地挂掉电话。没过几分钟，一名男 HR 给我电话，跟我要了 QQ 号，以方便明天视频面试之用。之后他分别用公司和个人的 QQ 加了我，我迅速整理了个人简历和证书照片就发给他，约定了第二天下午三点视频面试。

这次视频面试是和生产部门的三个经理，打开视频那会，就看到一男两女在桌前，男的年纪大概有 40 岁以上，女的大概 30 岁左右，三名经理进行了简单的自我介绍后，那名男性经理就开始让我做自我介绍。（PS:当时网络不通畅，视频面试变成了电话面试）在我做完自我介绍后，男性经理首先发问我读过哪些管理学的书，因为我在自我介绍里提到业余时间经常看一些管理学的书，之后又问我对生产供应链的认识，我思考了几秒，就说了一些关于供应链的重要性，然后一名女性经理就问我有关大学的经历，以及我硕士期间的事情，紧接着男性经理问我大学里有没有自己坚持不懈最终成功的案例，你觉得自己的缺点是什么，你的优点是什么，你如果应聘这个工作，

你有什么优势。轮番轰炸我一番，还好自己能准确定位，回答得还通顺，整个电话面试长达 30 分钟，之后轮到我提问，我就问，史密斯里研究生是否有学历补助，为什么上次应聘的岗位后来没有再给我消息，女性经理回答我，我们注重能力，研究生没有学历补助，上次之后没给我消息，是因为觉得我的专业不太合适，这次跟你视频面试，就说明你的专业没有问题。当时心里就纳闷了，这两个岗位的要求都是有理工科背景，要求根本就是一样的。

这次面试后不到 2 小时，那名男性 HR 就打电话给我，约我明天下午两点面试，这次面试是和生产部门的副总进行视频面试，还告诉我，三位经理都认为我的表现很好。

和生产部门副总的视频面试没有再因为网络问题而取消，但因为 QQ 语音质量不好，他打电话过来，还是可以通过视频看到他人。这名副总，之前我想问 HR 他的名字来着，结果没回我，而他一上来也没有自我介绍，留的头发大概 2 公分左右，戴着半边框的眼镜，一上来就直呼我的名字，***是吧？第一个问题是我想找什么工作，可能我一开始会错意，我就讲了一番自己对史密斯的关注，从去年 9 月份就开始关注，自己很想进史密斯工作，史密斯的平台够大，另外还列举了一些知名企业如何重视自己的生产链，反正就是想表达我对生产链的理解，他没有打断我，等我讲完，他就问我“讲完了是吧，刚才之所以没打断你，是想看看你能讲多久，咱们是在面试，不要变成生产链的研讨会啊，这样就不对了，你对我的问题没有理解，这么说吧，你找的工作是什么维度的，比如城市的维度，比如性质的维度”，既然他这么一说，我就说自己一直找的就是南京的工作，想找一方面是本专业环保性质的工作，另外就是管培生项目，但是管培生项目需要在大公司才能有真正的发展，而南京的大型公司不多，主要就是史密斯，博西华家电，等等，然后还说自己很喜欢南京这个城市，另外自己的女朋友也在南京，然后他紧接着就问，女朋友是哪儿人，在哪儿上大学，现在在哪儿工作，我擦，这是在调查户口吗，连哪儿上学都问!!! 之后又问我，既然你多次说到你一直在关注史密斯，那能跟我说下你了解史密斯有哪些内容呢，我的内心瞬间有种草泥马的感觉，在刚才的谈话中，不就一直在说史密斯的企业文化内容，然后我就说了，就像我刚才说的，史密斯注重人才，公司有持续改进的政策，但是被他打断了，他问我有没有其他的了解，我就说到以前电视上看到的热水器广告，还有朋友买热水器都会推荐史密斯，然后又被打断了，说这些事被动认识，有没有自己主动认识的，当时哽塞了一会，然后就说自己在网上搜寻关于史密斯的资料，当时就差把网站上写的企业文化和企业背景说一通，然后联想到有人曾写到做过史密斯热水器报告的过程，就编了自己去卖热水器的地方和销售员聊天，他立马问我，在哪儿，我说在苏宁，他继续问，哪里的苏宁，我说广州这边的，他又问，广州哪儿的，我说广州中山大道这边的正佳广场，他还问我，在正佳广场里面还是外面，我日，我说是独立的，后来想想，不是独立，是连着正佳广场的，我想在这里，他就是故意找我茬了，他又问我你了解到哪些内容，因为这个是编的，我平时有事没事去了解史密斯作甚，因此有点圆不过来，他又问我，史密斯热水器有哪些品牌，这个问题，我彻底回答不上来，只是说这个没有特别在意。你们是否注意到，这些问题，简直就不是在考察我个人对生产供应链的认识，也不是考察我个人能否胜任管培生这个工作，更不是考察我对水处理公司采用的技术的认识，纯粹是为了找我茬，而且如果有人知道史密斯热水器有哪些品牌就意味着他能在生产供应链这个位置做的比我好?况且你们是水处理产品公司啊，你怎么不问我我们采用的是什么技术，反而追着我热水器的认识不放，最后我提问说，在水处理公司做的好的话，能否调到史密斯的高层，他又跟我说水处理和热水器是两个平行的公司，这边又在抬高自己了，如果是这样，怎么大家对史密斯净水器的了解那么陌生。

后来我问 HR 多久能有回复，他回复我说，如果合适，会让我来南京面试，NND，这都已经 3 次面试了，从未见过哪家公司这么严谨的吧!!!

结果在第 6 天，HR 告诉我，很遗憾，你不太合适这个岗位，我擦，是不合适那个副总的心意吧，但跟我说已经把简历放到他们的人才中心，如果有合适的岗位会再通知我。

说到这里，就想说明一个问题，像这个什么副总啊，具有一票否决的权利，但可以肯定的是，史密斯让这种人负责招聘，重视的不是这个人的能力和道德品质，重视的是他在加入公司前知不知道他家热水器有什么哪些型号??? 当然了，如果说我编我去广场了解史密斯就已经不诚实，那我认栽。然后呢，这可能是压力面试，但是，全程我应答如流啊，即使是自己编了一段经历，头脑仍然把主线连着，当然了，人家是副总，有一万个理由说你不行就是不行

2.13 AO 史密斯面经~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1918149-1-1.html>

之前面试 AO 史密斯发现论坛里的面经好少啊。。。所以来写一点留给后人，顺便求人品今年 AO 史密斯来浙大宣讲比较晚，在 10 月下旬了，宣讲完对于投研发岗的当场留下一分钟面试，其它岗位的交完简历等通知（可以看出 AO 还是蛮重视研发的）

LZ 排了半个小时之后终于轮到了，单对单，看了下我的简历在几个地方划了圈，然后问我：你参加过我们的暑期粉“斯”体验营？我说是的。然后让我说了一下当时的设计方案，又问我英语怎么样？反正总共没聊到一分钟就把我的简历放在了过的那一栏，让我等通知。

当晚收到了第二天在学校面试的通知，第二天一大早换上正装屁颠屁颠地跑过去了，进去之后发现还是昨天那个人，不过语气和昨天大不一样了，各种问项目，问的比较细，然后问你觉得你和你周围的同学相比有哪些优点哪些缺点？这个问题我回答的不是很好。。其实应该往创新思维上靠的，因为他们公司很重视这个，最后问你懂材料吗？你懂模具吗？我傻了，我都不是很懂，只好如实回答，看他挺失望的，就说那行，等通知吧。

十多天之后，一个南京的电话打过来：我是 AO 史密斯空气净化器事业部的，要对你进行一个电话面试，你有时间吗？我说有的。然后就先让我做自我介绍，接着问了一些项目上的事情，重点问你在项目中有哪些体现出你创新思维的东西。整个面试持续 10 多分钟吧，全中文。最后问我有没有问题要问他。说如果通过明天会有邮件告知来南京面试。

第二天果然收到了邮件，然后就买了第三天去南京的车票，和两个同学一起过去的，到了公司（路程比较远）已经中午了，他们那边 HR 领我们三个去食堂吃了个饭，感觉挺好吃。。。吃货啊。。。下午一点半左右 HR 说让我们一个一个去单面，是公司高层面，我排在最后一个，前面两位同学回来的时候都说各种被鄙视，感觉面试官好严格。我心中忐忑不安，去了之后发现果然是一个 POKER FACE，先让我做自我介绍，声音很低沉，我也用很低沉的声音回答了，感觉我俩都好装 B。然后问你说出几个有创新点的项目，还有你在里面做了什么。这些问题我早有准备，知道他们公司在意这个，BALABALA。。。说完之后他好像不满意，说你再说一两个，我晕，我总共也没几个项目啊，我就硬着头皮说暑期粉“斯”体验营的事情，他好像挺感兴趣，说你当时的方案说一下，我说了之后他说你这样说太抽象了，让我去白板上把图画出来，我就去画了，然后这时我才看到他第一次笑了，他说你这个方案和泵的原理不是一样吗？我说是的，原理是一样的，但是实现原理的结构不一样，而且我们的结构更简单。他后来又跟我讨论了一会，最后说好的，今天就到这里了。我出去之后准备和两个同学一起走了，到了大门口之后 HR 又给我打电话让我回去，回去之后跟我说通过了，过两天会有 OFFER，让我问了一些问题，最后我接近 4:00 才出来。

4 天之后果然收到了史密斯的 offer，觉得是对我几轮面试的认可，很高兴。虽然最终的选择可能不是史密斯，但是仍然感谢史密斯给了我不一样的宝贵的面试经历。

2.14 【分享】AO 史密斯管理培训生 市场推广方向 南京终面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1714926-1-1.html>

从半个多月前开始申请 AO 史密斯到今天终面，也算对于公司有了更深的认识，尤其是通过专题报告，这确实是一个较少公司有尝试的东西，不过对于希望了解公司并在基础层面上利用自身的能力，给公司提出意见有很大的帮助，尤其是那种初生牛犊不怕虎的精神带出来的想法，我觉得是公司的初衷吧。

写这个帖子主要目的是为了给公司正下名，这坛子里有不少信息需要去好好想想的。在经历了面试之后，我确实可以说下这个鱼龙混杂的论坛，有时候我们要学着辩证的去看待一些帖子，自己最初也是看了帖子并对于 AO 的认识有了一些影响，不过一路走下来，自己验证了真实性。其二也是为了和我联系的 HR MM，人确实 nice，必须写点东西帮帮人家，呵呵。

自己是从 51 上看到管培的讯息，在官网投的简历，虽然市场推广不是自己最希望的方向，不过公司规模，产品以及营销策划职位吸引自己去试试。之前自己家里和朋友购置热水器有研究过这个市场，所以对 AO 和阿里斯顿这两外资有一定了解。对于自己写报告有了一定的帮助。

初面 初面接到电话是我在离沪时外一个火车站接的电话，那天还下雨，拿了电话在外面讲了快 45 分钟，问题主要就是：为什么选择这个公司？这个职位？认为自己有什么优势（没有相关背景情况下）？然后问我关于营销的经验和认识？还有问了我自己最近的面试求职经历，职业规划。这部分问答有时会逼人点，有点感觉小压力面。最后就是问有没有问题，然后让提交专题报告（论坛中有）。

专题报告 这个没有要求具体多久时间内完全，是让你自己决定的，不过我感觉 5 天内差不多，后面还碰到说只给了 2 天时间的。网上确实能找到不少版本，但是推荐自己写而且能真正体现自己想法和思维的。定题建议选择应聘工作相关的某一方向。我自己写是来自百度（利用不同的关键字，不断关联搜索，能找到不少报告），然后还用了美国的数据库和自己外国学校找到的一些报告，确实 AO 在美国是还行的。最后自己提出一些想法，当时

完成比较匆忙，所以结尾并不是特别好，建议要有个较好的能解释的结论，面试会碰到。

终面 报告交了大概一星期，通知终面，帮你定了酒店还有报销来回动车（可见公司招人的真诚，和坛子中的一些帖子对比吧）。去的路上没想到酒店和公司有一个多小时，而且碰上堵车，最后果断下公交打车赶到（所以要注意时间）。我被安排到早上第一个，而且感觉挺被重视，安排了公司高管给我。从通知终面这期间和我联系的 HR 一直很关心，声音也很甜。到了公司换证时，碰到了这位吕 MM HR 到门口迎接，美女啊，必须让我对公司增加好感啊，嘿嘿。

然后开始终面，人都是很友好的，全英文面试，那高管还给了一个同传。主要问题：

自我介绍，为什么选择，自己能给公司带来什么，然后针对我自己提出自己有较强的研究能力狂问。针对专题报告问了很多（突出点，怎么弄的 etc）问自己学习能力体现在哪些地方？之后针对我的留学经历问了一些问题。

由于自己其实才赶回来，并没有 well-prepared，而且好久没这样畅快说英语了，所以有时一些词汇不出来，表达不好，而且逻辑有时也乱了。

这面试可以感觉公司侧重：你的创新能力，你的总结归纳能力，你要做到不止是工作要求的部分，要能很好的体现你可以举一反三并学习提升自己的能力。

给大家的建议就是：对于自己简历、专题报告要相当了解，尤其经历中和求职工作相关经验，要可以说出自己在这些工作中的突出点、贡献、不同。注重自己在经历中能优秀完成任务的部分，并可以简洁的说明自己这其中的原因（第一点、第二。。。）这很重要。

有点乱，不过希望对大家有所帮助，重要的是对于真正希望进入类似行业或对公司感兴趣的同学，不要受一些帖子的影响，毕竟人家拿了最佳雇主等奖不是白弄的。好好努力，会有收获的。

2.15 我亲历的 A.O 史密斯校园招聘

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1143319-1-1.html>

在去南京终面之前,一直想要在版上找找相关的面试经验,和公司在同学们眼中是怎样的感觉,可是发现版上的帖子很少,相关的信息也少得可怜,于是只能在官方网站上去了解一些信息了。南京之行回来之后,第一件事情就是想要发帖讲讲我眼中的 A.O 史密斯和我感受的面试历程。

网申: 没有去参加过史密斯的校园宣讲,也不知道他们在那里做过。关于网申,是某个上午,在学校的就业网上看到的招聘信息,可是自己的专业真的不对口,于是就看看有没有不限专业的岗位,于是就申请了管培,害怕自己简历关就过不了。因为这种用邮件方式申请的,我基本都会挂掉,只有偶尔的几个什么不知名学校的教务岗给过我电话。于是按照要求,发了相关资料和中英文简历。

第一次电面: 在我那天早上要去飞利浦面试,一大早就起来收拾好,骑车出门到半路的时候,接到一个 025 的电话,“你好,我是 A.O 史密斯 人力资源部的。你是不是投递过简历给我们公司的邮箱啊?”然后说简单跟我沟通一下。我一边听她讲,一边心急火燎的希望她快点说完,我还要去赶地铁呢。那天还巨冷,都下雪了,我的手冻得,都成冰了。然后说问我想不想做产品管理方向,讲了一下这个岗位的工作内容,于是决定去尝试一下这个属于市场部的职位。最后让我提交一分专题报告,最好是想去苏宁国美的门店看看,实地采访。然后说两天之后再给我打电话。于是那天的飞利浦面试,是踩着点到的,幸亏面试官们有事情耽误了,于是让我等了好久。面试回来之后,下午就去学校最近的苏宁大卖场了解了一下热水器这个行业。发现 A.O 史密斯还做的非常的不错。于

是想要好好抓住机会。把自己扮演成要买东西的顾客，跟导购人员聊了好久，也拿了很多资料回来看。

第二次 视频面试：上次去卖场看了回来，又上网搜了很多资料。从来没有写过专题报告的我，无从下手。于是上版上来看看大家都怎么写的。最终觉得才有某位同学的 SWOT 分析法，先讲了一些他的历史啊，价值观什么的，然后用 SWOT 分析了一下史密斯的优势威胁什么的，感觉自己写的很乱。写好之后，改了好几遍，还是觉得主题思路不清洗。但也不想再弄了。于是就等啊等啊，等了 3 天过去了，HR 没有给我打电话。算了，我就先把专题报告发过去吧。于是将专题报告和简历一起，又发了一遍。然后等到下周一，接到了 HRMM 的电话，说看了我写的专题报告，因为我人不在南京，在北京，于是采用视频面试的方式，跟他们的经历沟通一下。于是在 12 月 20 号，我在寝室守候着 QQ，到 10 点的时候，HR MM 事先打个电话说一会开始面试，让我准备一下。到时间了，就准时开始。是 QQ 视频，用电话语音的。想自我介绍，然后问了一些简历上和关于专题报告写作过程的一些问题。细节不是特别记得了。然后说周五出结果。可能下一轮是要去南京总部面试。

第三次 南京：等到周五了，都下午了，还没有通知，于是打电话问，说通过了。但下一轮面试的时间还没有确定。让我再等。于是漫长的等待。这期间无数次上应届生，无数次上官网查看有什么新的消息。希望借鉴一些经验。可是，仍旧没有什么收获。终于在某一天，我从校医院体检出来，接到了 HR 的电话，说 1 月 4 号下午 2 点面试，让我去买车票，并告诉她，要定几号的宾馆。时间已经是 27 号了。我去买票，却告知 3 号的票出不了。5 号的票也买不了。上网查，也不知道什么原因，于是只好告诉 HR 先定 4 号晚上的票。然后第二天再去买，就只买到返程票，去的票没有买到。折腾了好多

回，终于在 30 号买上了去程的票。结果却一直没有收到 HRMM 的电话或者邮件告诉我宾馆的地址和怎么到达。我⊙___⊙b 汗。3 号的时候，一直打电话，没有人接，我也没有 HR 的手机号。公司的几个号码，从早上 9 点一直打到我下火车。全都无人接听。难道不上班?? 还好，我在版上看到有个同学很久之前发的帖子说他是在一个叫星之港的店住的，于是上网查了路线，下火车之后，一路找过去，以为自己要露宿街头了，却发现已经定了，报上公司的名字，我的名字，然后终于有落脚点了。头一天，就在迈皋桥附近转悠了一圈。天太冷，没有去远的地方。窝在旅店上网，搜集一点资料，安排一下行程。第二天，因为是下午面试，而我需要在 12 点退房，于是上午收拾好东西，11 点半退房，把箱子寄存了，就坐公交去了新开发区。一路上的风景，没有我想的那么好。我看到的是城边村的杂乱无章，各种乱，各种破旧和落寞还没有来得及改造好。不到 20 分钟，车子已经到了南京夏普站。下车之后，发现这一带好像摩的和黑的车很多，大概因为远离市区吧，你一下车都会被司机围着问，你要不要坐车。我一句话不说，顾自往前走，只有不搭理他们，你才会少一些麻烦。工厂的园区还是满干净整洁的，与之前路上看到的村庄相比非常的有序了。下车之后，到对面，我围着院墙走了一圈，才找到了入口。然后登记，换贵宾来访卡，进入 A.O. 史密斯的办公楼。在我等待的过程中，遇到两位女生，以为是从西安过来面试的，以为是从苏州过来的。我们聊了一些。然后 1 点半，HR MM 下来将我和另外一位约的 1 点半的女生带到楼上去。等到差不多 4 点吧，老总们终于开完会，然后开始面试。我是先进去的。二对一，以为是陈总，另外一位好像年纪要大一些，还没有来得及问，还没有来得及自我介绍，就开始了提问。主要有以下几个问题：

- 1 你的专业？为什么想要做热水器？
- 2 为什么想要做市场方向的？你对市场类的职位了解吗？

- 3 你在北京上学，是四川人，为什么想要来南京发展？
- 4 你觉得自己相比同龄人有哪些特点？
- 5 你觉得自己是什么性格？你有做过测试吗？这种性格适合做什么样的工作？
- 6 你现在的 **model** 是谁？为什么？你觉得你欣赏他哪些方面？（因为我提到我的特点之一就是喜欢给自己在不同的阶段找一个不同的 **model**。）
- 7 你写专题报告的过程？目的是什么？

.....

然后就没有了，于是我提问了关于管培的一些培养方式的问题，然后就结束了面试。

然后，坐公交回去拿东西，去火车站，自己一个人拖着箱子，在寒风中缓缓前行。一路上在思考，今天的面试到底是怎么了，完全不是我预想的那样子，有点失控啊。一路颠簸，终于在早上 8 点达到了北京南站。感觉回到了熟悉的地方，真好。

希望这篇帖子，能给后来的面试者一些有用的信息吧！如有疑问，可是站内信息。还在等面试结果，不知道自己你呢个否拿到 **offer**。共勉吧！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

