

2021 应届生 校园招聘

佐敦国际篇

应届生论坛佐敦国际版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-563-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 佐敦国际简介.....	3
1.1 佐敦国际概况.....	3
第二章 佐敦国际笔试资料.....	4
2.1 网测 SHAPE test 三个部分.....	4
2.2 佐敦关于第 3 轮的结果.....	4
2.3 佐敦国际 phase 3 已完成.....	5
2.4 佐敦国际测试题.....	5
第二章 佐敦国际面试资料.....	5
2.1 行政实习生面经.....	5
2.2 行业经理和销售总监初试，人事和副总复试。.....	6
2.3 中远佐敦船舶涂料有限公司采购员面试.....	6
2.4 佐敦涂料（张家港）有限公司化学分析工程师面试.....	6
2.5 佐敦涂料面试.....	7
2.6 佐敦涂料 高级销售代表面试经历.....	7
2.7 上海地区去 面试.....	7
2.8 管理培训生面试.....	8
2.9 2014 校招面试全经历.....	9
2.10 关于电面.....	11
2.11 11 日的 operation trainee AC.....	11
2.12 佐敦国际：后 AC 时代.....	12
2.13 佐敦国际面经.....	13
2.14 佐敦国际管理培训生全程记录.....	14
第三章 佐敦国际综合经验资料.....	16
3.1 佐敦国际综合经验，给大家提供点有用信息.....	16
附录：更多求职精华资料推荐.....	错误!未定义书签。

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。
 祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 佐敦国际简介

1.1 佐敦国际概况

佐敦国际官网:

<http://www.jotun.com/>

佐敦集团，总部位于挪威。作为制漆领域中全球的卓越品牌之一，我们全球共分成四个业务集团，拥有 68 家公司，40 多家工厂，并在 70 多个国家有办事机构及经销商，5300 多名员工。2006 年，我们的营业额达到 7 亿多挪威币。

佐敦集团目前在中国拥有两家子公司，国内总部设在上海。

佐敦涂料（张家港）有限公司(以下简称 JCZC)是佐敦集团在华的独资企业，成立于 2004 年 4 月。其位于江苏张家港市的涂料生产基地总投资额超过 3000 万美元，占地面积达 70000 平方米，年生产能力 5000 万升并设有区域研发中心，是目前国内最大、最先进的涂料生产厂之一。JCZC 是佐敦的船漆，工业保护漆，民用装饰漆生产基地之一并致力于工业保护漆，民用装饰漆的销售及服务。

中远佐敦船舶涂料(广州)有限公司的前身为原广州佐敦远洋制漆有限公司，成立于 1993 年。现在全新的合资公司是佐敦集团和中远国际控股有限公司各自控股 50%，工厂设在广州，主要从事船舶漆业务。

卓越的品牌，优质的产品，高效的团队— 佐敦：与您携手今天，共赢未来！

Jotun group, which head office locates in Sandefjord, Norway, as one of the leading brand of global coatings vendor, has 68 companies and 40 production facilities on all continents. In addition, Jotun has agents, branch offices and distributors in more than 70 countries. In 2006 the group had a turnover of NOK 7,733 million, and 5,300 employees.

In China, Jotun has a center office in Shanghai including a Joint venture and a 100% subsidiary.

Jotun Coatings (Zhangjiagang) Co. Ltd. (JCZC) is one of Jotun A/S 100% subsidiary in China .It is established in 2004 April, has a 70000 square meters factory in ZJG with the annual production capability more than 50 million liters, being the biggest and one of the most advanced coatings manufacturers in China. JCZC dedicates in protective and decorative coating business.

Jotun COSCO Marine Coatings (Guangzhou) Co. Ltd. (JCMC), originated from Jotun Ocean Paints Co. which was found in 1993, it is a newly formed 50/50 joint venture between Jotun A/S and COSCO International Holdings Limited with the factory based in Guangzhou. It dedicates in Marine coating business not only with manufacturing and sales, but also provide professional on site technical service to the customers.

Well-known brand, quality product, and high efficiency team - Jotun: Let's join hand today and win in tomorrow!

如果你想了解更多佐敦国际的概况，你可以访问佐敦国际官方网站：<http://www.jotun.com/>

第二章 佐敦国际笔试资料

2.1 网测 SHAPE test 三个部分

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1816844-1-1.html>

Dear Mr****

Thank you for applying for the position within the Jotun Group. We find you to be an interesting candidate and we would hereby like to invite you to take part in the upcoming process.

Please enter the below link to do the test.

Please enter here for SHAPE test:

<http://jotun.....>

You log on ID: *****

If you have any questions, please contact Lynn Fu;

e-mail: lynn.fu@jotun.com.cn

Thank you very much for your cooperation, and good luck!

Best regards,

Jotun

31 号收到的邮件 今天看到

分三个部分，1 是行为与习惯测试 不限时

2 图形规律和相互关系 12 分钟 12 题 后面几题较难

3 英语测试（3 部分，语法词汇拼写时间 4 4 2，考察正确率）

2.2 佐敦关于第 3 轮的结果

我觉得他们系统打分有点奇怪，好像并不是百分比越高就越好一样。

比如第 3 轮我的结果：verbal 类 总共 49 题，我答了 43 题，因为时间要到了就随便使劲选 Cannot say 碰运

气，所以只答对 24 题。最后总分是 73%。

numerical 类： 总共 37 题，我答了 21 题，答对 15 个。最后总分 21%。

谁都看的出来，我的 numerical 比我的 verbal 答的好一些，但是最后的分值情况却相反。

包括前面的第 1，2 轮，分数也和自己的发挥不一样。

所以，我在疑惑中。。。。。

2.3 佐敦国际 phase 3 已完成

刚刚做完他家的 phase 3，感觉实在差的可以，什么乱七八糟的一团题，很多都没看懂直接乱猜的，verbal 好像做了三十多道题，数学太着急了根本不知道做了多少，一半左右吧！正确率就不用说了，低的可怜！而且总体感觉学经济跟财会类专业的同学会比较熟悉这些，虽然不要求非常专业的东西，像我这样的对财务一窍不通的人估计挂了，反正只招一个人的，肯定不是我……………

2.4 佐敦国际测试题

This test measures your ability to make exact observations and the capacity of your short term memory. During this test you will see a number of different pictures. Your task is to memorize these pictures. Afterwards some of the pictures you have seen will be presented in addition to some similar pictures. Your task is to mark those pictures which are identical to the ones you have seen before.

The test consists of 10 sections. You will have exactly 8 seconds in each section to respond. Before each section starts you will have a break of 7 seconds. The actual test will take approx. 5 minutes to complete.

The following pages will explain the structure and the handling of this test. Afterwards you will have the opportunity to familiarise yourself with the task by completing an example. The example is similar to one section of the test. When the time for completion has elapsed, the correct responses will be indicated in the example for you to check your marks. Use these instructions and the example to ensure you fully understand the task before you start the test. Take as much time as you need to prepare. Your performance on the example has no effect on your test results. Time measurement does not start until you finish the instructions and the sample section.

This test requires an accurate handling of your pointing device. Therefore, ensure that the mouse connected to your computer is working properly.

Please ensure that you are not disturbed or distracted during the entire test.

bbs.yingjiesheng.com

第二章 佐敦国际面试资料

2.1 行政实习生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106328-1-1.html>

可能是因为是在实习吧，面试的也不是特别难，先是用英语自我介绍一下然后在具体谈谈在校园里经历比如社团

这方面做过的事，之后再问问你的职业规划这类，然后会有人事主管再来谈。

2.2 行业经理和销售总监初试，人事和副总复试。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106327-1-1.html>

公司员工素质都挺高的，大多从五百强过去的，给人的感觉也很好，办公环境不错，在外滩那边，办公室可以看黄埔江水。

初试压力测试为主，也是最主要的，说实话挺难的，看你的应变，你的抗压能力，刚开始有些紧张，慢慢好了。因为面试官问的虽然一环扣一环，但是始终保持微笑，不会阴着脸那种。几个问题下来什么水平也就显而易见了。具体问的问题当然就是介绍一下你自己学校，工作，会针对你工作经历随时加问。复试就简单了，人事关心的是你的学历，工资，福利，业绩，人品，会有背景调查，正规的公司都有这个，所以实话实说最好。

品牌因为主要是做工业涂料，所以如果不是这个行业的，会很少听到，但是工业方面还是很知名的，在中亚，欧洲土豪国家，佐敦占有率挺高的。

公司及品牌给人的感觉就是低调，专心做产品。典型的北欧作风。福利不错，薪水看个人能力了？

2.3 中远佐敦船舶涂料有限公司采购员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106326-1-1.html>

第一轮是一个 HR 一对...

第一轮是一个 HR 一对一的面试，开始先做个性格测试，然后就是聊聊自己的一些情况和问一些问题。

第二轮是采购经理一对一的面试，英文自我介绍，问了下原来的工作职责，薪水等等。

问 1) 自己最大的优点和缺点 2) 碰到过最棘手的问题

2.4 佐敦涂料（张家港）有限公司化学分析工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106325-1-1.html>

佐敦涂料（张家港）有限公司。

其实面试全程会很轻松，但因为挪威老板在场，全程英语就比较重要了。老板会随便扯扯，但是会考察你的专业性。用你的英语和专业学识征服他就好了。

问为什么选择 jotun。

答说说自己的研发经历和对佐敦的崇敬就好了。

2.5 佐敦涂料面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2049098-1-1.html>

面试官提问的形式，气氛比较轻松。共三个面试官，轮流提问，认为自己是否适合这个岗位？回答问题过程中，其中一位面试官频频点头，这使得我比较有信心。

2.6 佐敦涂料 高级销售代表面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106322-1-1.html>

一，电话人力资源部门来面试！二，部门经理面试 13，三，老总面试，四，人力谈薪酬待遇入职情况疯面试官提的问题：

以前做过工作最有成就的是啥，销售最特质是啥如何可以做的更专业，如何在西北区域经营生意，如何在未来管理渠道

2.7 上海地区去 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2049096-1-1.html>

一轮 HR，问下以往的工作经历。二轮直接经理问下实际工作细节，不是很难。介绍下工作流程，内容，公司背景

2.8 管理培训生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972137-1-1.html>

网申：

他家用的是 webrecruiter 系统，如果没有记错的话，是和陶氏（可能还有宝洁）的是同一个。

复杂性与时间耗费度 ——中等。无 oq。

之后共六关。

其中，第一至四为在线测试，发链接，要求在限定日期前完成的那种。

第一轮：英语水平在线测试

分三部分，为语法测试、词汇测试、拼写测试，时间为 4、4、2 分钟。

选择题。

语法部分类似中学的英语单选题

词汇部分类似 gre，给一个词，让选最反映其意思的选项。

拼写部分，3-4 个有小区别的拼写，选你认为对的那一个。

看在上述限定时间里能做多少题，准确率多少。

不存在做不做得完的问题，因为，题目是无限的……

做了一题，就会有另一题跳出来。

第二轮：观察与记忆力在线测试

打个比方（里面涉及的数字也是随便举的，当时的情况记不太清了）

给你 12 个图形，循环反复出现，在屏幕的各个方位，如左上、右下等。

三次循环后，再给你 10 个图形，让你选出刚才你看到过的那些个。40 秒时间（这个数字应该是准确的）

题目数是既定的，应该能做完。

准确率和速度都在考量范围内。

第三轮：理解力和分析力在线测试。

分两部分，verbal 和 numerical 和 shl 家不同的是，

他家的 verbal 有 10 多篇文章，反映同一话题的各个方面，比如一个公司的治理结构，年度汇报等等，同时出现，类似 excel 的各 sheet 表，通过点击选中其中一篇阅读。

共有 70++ 道题（具体数字已忘），在 20 分钟内完成 numerical 有 6 张表，原理与陈列方式同上共有 50++ 道题，在 20 分钟内完成。

特点是：耗时，看完题目还得一阵狂点，找该找的那篇文或表。

速度要求高。

tip：个人觉得直接看题，狂点更快。

两部分用了不同的“做题方案”，结果的强烈对比支持上述 tip

第四轮：个性测试，

这没什么好说的。

无时间限制，be yourself 就 ok 了。

第五轮：pre-talk

电面，很随意，

直接马上，不进行预约另行电面。
比较放松，没什么特别刁钻的问题，
总的说来象闲聊。

第六轮：ac

耗时一天，8: 15-16: 45，全英文

共分三部分：

1、小组讨论，群面群

10 分钟阅读，45 分钟讨论，不要求作总结陈词。

案例类，我们的是产品推广方案。

2、适任力面试 3 面 1

90 分钟，

前 45 分钟和你逐条讨论你本人的个性测试结果，

共 18 小条，要求你逐条评论。

后 45 分钟是结构化面试，

有些比较刁钻的题

比如，能举例说明你对.....降低成本所做的贡献

3、案例分析 4 面 1

90 分钟阅读案例及准备，15 分钟做陈词。

我们做的是有关招聘计划的案例。

其他有用的信息是，09 年他们选了 900 人参加第一轮，ac 邀请了 18 人。

2.9 2014 校招面试全经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972136-1-1.html>

记不得是去年什么时候来我们学校做的宣讲会了，只知道上海地区只在华理做了宣讲会，所以那天人超多。

宣讲会现场投简历，结束现场笔试，笔试嘛，无非就是那些内容：英文阅读、数字推理、逻辑推理啊啥的，找工作的人这些东西应该都见得多了，网上这种练习题一大堆，随便找几个做做基本就有经验了。

宣讲会结束之后过了几天发给我一个网测链接，又是笔试的那些东西。

然后，过了足足有一个月的时间，当我以为已经没有希望的时候收到了佐敦 HR 的电话面试，就简单聊聊投的什么职位啊，对这个职位有什么看法啊，让我印象最深刻的一个问题是“你觉得你成功的概率有多大？”于是哥就开始装 X 了：“就算只有 1% 的概率，我也会付出 200% 的努力的，blahblah~”“很好，我很欣赏你这种态度！”然后电面就结束了，全程没有英语问题，不过，稳妥起见，大家还是准备一下英文面试的东西吧。

之后就是漫长的等待，大概过了一个月吧，当我以为自己已经挂掉的时候，收到了 HR 的电话通知，说我通过了

前面的一系列测试，要参加面试了。不过关于面试的时间可是改了又改，害得我把车票退了又买，买了又退，最后确认年后面试。

话说之前别人发的面经里说 AC 面是全英文啊，直接吓尿了呀，所以寒假都在家里准备英文面试啊，把想到的可能会问的所有问题都拿英文写了一遍啊，加起来七八页 word 啊，后来证明这些都是白准备了。

过完年，回到上海第一件事就是参加 AC 面啊，为了更好的准备，提前一个星期就回上海了。

AC 面一整天，进入 AC 面的貌似只有 46 个人，上午是无领导小组讨论，46 个人被分成了七八组，我们小组本来 8 个人，结果只来了 4 个，两个华理的、一个上大的还有一个上外的，四个人干巴巴地讨论了 30 分钟实在讨论不下去了啊，跟面试官说我们讨论结束了，面试官震惊了呀：“这么快？现在才 10 点 20 呢，我们要 11 点才结束呢！”于是我们四个人又硬着头皮讨论了二十多分钟，实在没啥可说的啦，只能提前结束了啊。接着是每人 3 分钟的陈述啊，结果我们前 3 个人加起来才用了 6 分钟啊，面试官又凌乱了呀：“你们怎么这么快啊，你们每人有 3 分钟的时间呢！”讨论完了就是坐在那里等着吃午饭，公司给我们叫的麦当劳，吃完午饭又等了一会，HR 直接过来宣布进入下午面试的人选，我跟另外一个上外的女生留下了。上午面试结束后总共有 23 个人进入下午的面试。

下午的面试方式相当简单粗暴，五六个 manager 坐在会议室里看每人做 10 分钟的演讲啊，完全临场发挥啊，内容要求包括自我介绍、对上午案例的陈述、为什么投递该职位。哥刚开始还比较慌，怕自己讲不到 10 分钟，结果上去之后直接收不住了，感觉讲得正高兴的时候后面的 HR 姐姐提醒我注意控制时间，好吧，只能草草收尾，哥还有好几个包袱没抖呢，感觉平时看点郭德纲相声、今晚 80 后脱口秀、万万没想到、屌丝男士啥的还是有点用的啊，至少可以用上一些段子让大家笑一笑调节一下气氛的。

记得下午的时候有个哥们说自己是南大的，去纽约大学交流过一年，话音刚落 HR 说“那你接下来的内容能不能用英语说呢？”我觉得当时那哥们好像有点懵了。

星期六 AC 面，星期二就收到二面通知了，二面的前一天被老板骂了一顿，结果直接影响了心情，面试官说“我看你上次挺自信的啊，为什么今天好像不太自信的样子？”我说“被老板骂了，我来之前已经尽量在调节了，可能还有点没调节好吧”二面的最后，面试官跟我说“老师跟你说，我觉得你可能不太适合这个职位，有兴趣考虑其他的职位么？比方说销售啊、TS 啊”（注：本人投的是 TSS）。我就说了“可以，但是可不可以优先考虑技术类的岗位，比方说 TS，或者 Coating Adviser?”“其实我们觉得你可能更适合销售~”靠！一个小人立马在心里猛抽自己的嘴巴“让你多嘴！让你多嘴！”面试官送我去乘电梯的时候还跟我说“我们觉得你更适合做销售~”又一次，我有想抽死自己的冲动。

然后又是等待，期间在论坛上看到有人说去参加三面，而我却没收到通知，心想：完了！这是挂了呀！一怒之下，又投出去了十几份简历。

还记得那天下着蒙蒙细雨，从友谊餐厅吃完饭往实验室走的路上，我习惯性地掏出一支烟点上，蒙抽一口，本想吐个烟圈，却吐了一道烟柱==！这时候电话响了，一看 021 的开头，心想这时候来电面，一下有点怂了，接通电话，那头传来一个甜美的声音：“你好，我是佐敦的 HR，我们为你定的职位是装饰漆销售，请你尽快发一份最新简历给我，我们这边要走一下流程~~~”哥又猛抽一口手中的烟：“好的！我立马回去发给您！”扔掉手中的烟，立马飞奔会实验室发简历了。

前两天去参加了一下公司的活动，活动结束后跟我们老大们一起吃了一顿饭聊了聊，感觉老大们都很好，他们还提议说等我们通过了答辩要给我们 celebrate 一下，期待中~~~

大概就是这些吧，希望能给后来者提供一些有用的东西吧。

2.10 关于电面

佐敦开始电面了，下午两点钟接到。。。主要是英文自我介绍，以及基本情况了解，包括薪资，出差，毕业时间等等。

童鞋们可以时刻准备了。

PS：面试的通知是 4 号下来，面试时间是十一到十二号，具体情况不了解。

再 PS：我在吃面的时候接到电话，很突然很悲剧。不得不发泄一下：一边赶实验一边找工作真是太 TMD 难了。:82)

2.11 11 日的 operation trainee AC

楼主面的很不好，楼主觉得没戏了，于是在虹桥机场为大家带来新鲜热辣的面试经历

昨天晚上六点到的上海，原来上海的三号线和四号线地铁居然能共用一条铁轨，楼主非常的不适应，毅然决然地就上错车了

楼主麋鹿了...八点才到了宾馆，发现周围只有酒吧和西餐厅，没有正经吃饭的地儿，楼主只好叫了开封菜 KFC 外卖

早上五点楼主自发地起床了，洗澡吃东西然后出发去公司，地点是久事大厦 30 楼，透过落地大玻璃窗看外滩真是人生难得的景致

好吧具体面试是这样的

先声明一下楼主不保证 12 号 sales&mkt 的也会是这个流程，而且楼主恶毒地诅咒你们全英面

1. 八点半开始介绍和宣讲，九点开始分组，五人一组，按顺序进房间看材料，准备做 presentation，每个组的间隔大概半个小时吧

材料是中文的，关于什么我就不说了，有一个半小时看材料+做草稿+写一张硕大无比的纸做 pre 的时候用

其中有十分钟的时间需要填一个问卷一样的东西，说明你 pre 的思路和不足之处

现场有计算器可以做一些简单的计算，注意材料和草稿纸不能带进 pre 的房间

pre 的时间是二十五分钟，不会有 Q&A 环节，一对多，有一个站着的板子让你夹之前那张大纸

楼主本来以为根本用不完二十五分钟的，结果战战兢兢刚说完数据，正要讲结论的时候时间到了

楼主顿时有一种放屁把大便崩出来的感觉，一下子浑身都湿了

2. 楼主是北京的，所以每一个环节都分在第一组，这样可以早点弄完去机场，所以楼主面完第一个的时候才十点多，然后等了半天去楼下吃公司安排的开封菜外卖...好吧楼主看到开封菜就感到由衷的蛋疼所以没怎么吃

吃完饭休息很久，一点半开始下一场

3. 一点半开始分组，五个人一组做无领导小组讨论，关于什么我就不说了

材料是中文的，有十五分钟看材料，四十五分钟讨论，不要求做结论，但是要求组内达成一致

最后会有五分钟来填一个表，让你评估谁表现好谁表现不好之类的

4. 本来做到这里会公布有资格进入下一轮 interview 的名单，没资格就可以走了

所以楼主回到等待室果断地穿好衣服收拾好东西准备回家，结果 HR 姐姐说她们没想出来谁没资格，所以大家都要面

好吧...楼主陷入了深深的恐惧

5. 最后一轮, structured interview, 到一个小房间，一对多，全英文，结构化问题，半个小时

楼主出来之后发现原来楼主不小心又话痨了，大伙都在外面等着呢

6. 就这样吧，假惺惺地祝明天的同学顺利

2.12 佐敦国际：后 AC 时代

另外 17 人 你们可好？

有人收到任何消息么 听说 marketing 的同学还有人视频面试

ac 难道还不是终面么

结束时说的是 10 天内给反馈 不知这反馈是不是就是最终录用结果

sigh.....

为了攒人品 附上 ac 面经 抛砖引玉而已

8 点半-9 点半 公司及 trainee programme 介绍

9 点半-10 点 40 Group discussion about a marketing plan for a new brand

I was confused by all the sheets at the first beginning 'cause I was not awake then and partly because I am not good at marketing issues (some analysis models).

这个部分 需要大家清楚这个推广计划到底是什么 要干什么 稍微有条理地讨论就好了

之后到 12 点半 prepare presentation about the recruitment process itself

仔细看材料 结合自己的看法或想象 有些亮点 应该没多大问题

1 点半 do the presentation

I finished it 5 min ahead of the deadline.

之后 1 个半小时的 2 to 1 interview

A top manager from Norway interviewed me partly about the testing report and partly about some structured questions.

an example in which you take responsibility

in which you lead a team

in which you challenge the authorities

in which you are initiative

in which you handle a conflict

in which you did not meet the deadline

.....

到最后本人只能用一两个例子 从不同角度反复地说 去迎合考官的问题就是了 别无它求了

It was really a long day but colourful and fruitful.

The manager asked me what could be better?

I said the buffet. then laughing...

Actually he agreed with me very much.

2.13 佐敦国际面经

8 点半-9 点半 公司及 trainee programme 介绍

9 点半-10 点 40 Group discussion about a marketing plan for a new brand

I was confused by all the sheets at the first beginning 'cause I was not awake then and partly because I am not good at marketing issues (some analysis models).

这个部分 需要大家清楚这个推广计划到底是什么 要干什么 稍微有条理地讨论就好了

之后到 12 点半 prepare presentation about the recruitment process itself

仔细看材料 结合自己的看法或想象 有些亮点 应该没多大问题

1 点半 do the presentation
I finished it 5 min ahead of the deadline.

之后 1 个半小时的 2 to 1 interview
A top manager from Norway interviewed me partly about the testing report and partly about some structured questions.
an example in which you take responsibility
in which you lead a team
in which you challenge the authorities
in which you are initiative
in which you handle a conflict
in which you did not meet the deadline
.....

到最后本人只能用一两个例子 从不同角度反复地说 去迎合考官的问题就是了 别无它求了

It was really a long day but colourful and fruitful.
The manager asked me what could be better?
I said the buffet. then laughing...
Actually he agreed with me very much.

2.14 佐敦国际管理培训生全程记录

网申：
他家用的是 WEBRECRUITER 系统，如果没有记错的话，是和陶氏（可能还有宝洁）的是同一个。
复杂性与时间耗费度——中等。
无 OQ。

之后共六关。
其中，第一至四为在线测试，发链接，要求在限定日期前完成的那种。

第一轮：英语水平在线测试
分三部分，为语法测试、词汇测试、拼写测试，时间为 4、4、2 分钟。
选择题。
语法部分类似中学的英语单选题
词汇部分类似 GRE，给一个词，让选最反映其意思的选项。
拼写部分，3-4 个有小区别的拼写，选你认为对的那一个。
看在上述限定时间里能做多少题，准确率多少。
不存在做不做得完的问题，因为，题目是无限的……
做了一题，就会有另一题跳出来。

第二轮：观察与记忆力在线测试
打个比方（里面涉及的数字也是随便举的，当时的情况记不太清了）

给你 12 个图形，循环反复出现，在屏幕的各个方位，如左上、右下等。
三次循环后，再给你 10 个图形，让你选出刚才你看到过的那些个。40 秒时间（这个数字应该是准确的）
题目数是既定的，应该能做完。
准确率和速度都在考量范围内。

第三轮：理解力和分析力在线测试。

分两部分，VERBAL 和 NUMERICAL

和 SHL 家不同的是，

他家的 VERBAL 有 10 多篇文章，反映同一话题的各个方面，比如一个公司的治理结构，年度汇报等等，

同时出现，类似 EXCEL 的各 SHEET 表，通过点击选中其中一篇阅读。

共有 70++ 道题（具体数字已忘），在 20 分钟内完成

NUMERICAL 有 6 张表，原理与陈列方式同上

共有 50++ 道题，在 20 分钟内完成。

特点是：耗时，看完题目还得一阵狂点，找该找的那篇文或表。

速度要求高。

TIP：个人觉得直接看题，狂点更快。

两部分用了不同的“做题方案”，结果的强烈对比支持上述 TIP

第四轮：个性测试，

这没什么好说的。

无时间限制，BE YOURSELF 就 OK 了。

第五轮：PRE-TALK

电面，很随意，

直接马上，不进行预约另行电面。

比较放松，没什么特别刁钻的问题，

总的说来象闲聊。

第六轮：AC

耗时一天，8: 15-16: 45，全英文

共分三部分：

1、小组讨论，群面群

10 分钟阅读，45 分钟讨论，不要求作总结陈词。

案例类，我们的是产品推广方案。

2、适任力面试 3 面 1

90 分钟，

前 45 分钟和你逐条讨论你本人的个性测试结果，

共 18 小条，要求你逐条评论。

后 45 分钟是结构化面试，

有些比较刁钻的题

比如，能举例说明你对……降低成本所做的贡献

3、案例分析 4 面 1

90 分钟阅读案例及准备，15 分钟做陈词。

我们做的是有关招聘计划的案例。

其他有用的信息是，09 年他们选了 900 人参加第一轮，AC 邀请了 18 人。

第三章 佐敦国际综合经验资料

3.1 佐敦国际综合经验，给大家提供点有用信息

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1855962-1-1.html>

记不得是去年什么时候来我们学校做的宣讲会了，只知道上海地区只在华理做了宣讲会，所以那天人超多。

宣讲会现场投简历，结束现场笔试，笔试嘛，无非就是那些内容：英文阅读、数字推理、逻辑推理啊啥的，找工作的人这些东西应该都见得多了，网上这种练习题一大堆，随便找几个做做基本就有经验了。

宣讲会结束之后过了几天发给我一个网测链接，又是笔试的那些东西。

然后，过了足足有一个月的时间，当我以为已经没有希望的时候收到了佐敦 HR 的电话面试，就简单聊聊投的什么职位啊，对这个职位有什么看法啊，让我印象最深刻的一个问题是“你觉得你成功的概率有多大？”于是哥就开始装 X 了：“就算只有 1% 的概率，我也会付出 200% 的努力的，blahblah~~”很好，我很欣赏你这种态度！”然后电面就结束了，全程没有英语问题，不过，稳妥起见，大家还是准备一下英文面试的东西吧。

之后就是漫长的等待，大概过了一个月吧，当我以为自己已经挂掉的时候，收到了 HR 的电话通知，说我通过了前面的一系列测试，要参加面试了。不过关于面试的时间可是改了又改，害得我把车票退了又买，买了又退，最后确认年后面试。

话说之前别人发的面经里说 AC 面是全英文啊，直接吓尿了呀，所以寒假都在家里准备英文面试啊，把想到的可能会问的所有问题都拿英文写了一遍啊，加起来七八页 word 啊，后来证明这些都是白准备了。

过完年，回到上海第一件事就是参加 AC 面啊，为了更好的准备，提前一个星期就回上海了。

AC 面一整天，进入 AC 面的貌似只有 46 个人，上午是无领导小组讨论，46 个人被分成了七八组，我们小组本来 8 个人，结果只来了 4 个，两个华理的、一个上大的还有一个上外的，四个人干巴巴地讨论了 30 分钟实在讨论不下去了啊，跟面试官说我们讨论结束了，面试官震惊了呀：“这么快？现在才 10 点 20 呢，我们要 11 点才结束呢！”于是我们四个人又硬着头皮讨论了二十多分钟，实在没啥可说的啦，只能提前结束了啊。接着是没人 3 分钟的陈述啊，结果我们前 3 个人加起来才用了 6 分钟啊，面试官又凌乱了呀：“你们怎么这么快啊，你们每人有 3 分钟的时间呢！”讨论完了就是坐在那里等着吃午饭，公司给我们叫的麦当劳，吃完午饭又等了一会，HR 直接过来宣布进入下午面试的人选，我跟另外一个上外的女生留下了。上午面试结束后总共有 23 个人进入下午的面试。

下午的面试方式相当简单粗暴，五六个 manager 坐在会议室里看每人做 10 分钟的演讲啊，完全临场发挥啊，内容要求包括自我介绍、对上午案例的陈述、为什么投递该职位。哥刚开始还比较慌，怕自己讲不到 10 分钟，结果上去之后直接收不住了，感觉讲得正高兴的时候后面的 HR 姐姐提醒我注意控制时间，好吧，只能草草收尾，哥还有好几个包袱没抖呢，感觉平时看点郭德纲相声、今晚 80 后脱口秀、万万没想到、屌丝男士啥的还是有点用的啊，至少可以用上一些段子让大家笑一笑调节一下气氛的。

记得下午的时候有个哥们说自己是南大的，去纽约大学交流过一年，话音刚落 HR 说“那你接下来的内容能不能用英语说呢？”我觉得当时那哥们好像有点懵了。

星期六 AC 面，星期二就收到二面通知了，二面的前一天被老板骂了一顿，结果直接影响了心情，面试官说“我看你上次挺自信的啊，为什么今天好像不太自信的样子？”我说“被老板骂了，我来之前已经尽量在调节了，可能还有点没调节好吧”二面的最后，面试官跟我说“老师跟你说，我觉得你可能不太适合这个职位，有兴趣考虑其他的职位么？比方说销售啊、TS 啊”（注：本人投的是 TSS）。我就说了“可以，但是可不可以优先考虑技术类的岗位，比方说 TS，或者 Coating Adviser？”“其实我们觉得你可能更适合销售~”靠！一个小人立马在心里猛抽自己的嘴巴“让你多嘴！让你多嘴！”面试官送我去乘电梯的时候还跟我说“我们觉得你更适合做销售~~”又一次，我有想抽死自己的冲动。

然后又是等待，期间在论坛上看到有人说去参加三面，而我却没收到通知，心想：完了！这是挂了呀！一怒之下，又投出去了十几份简历。

还记得那天下着蒙蒙细雨，从友谊餐厅吃完饭往实验室走的路上，我习惯性地掏出一支烟点上，蒙抽一口，本想吐个烟圈，却吐了一道烟柱==！这时候电话响了，一看 021 的开头，心想这时候来电面，一下有点怂了，接通电话，那头传来一个甜美的声音：“你好，我是佐敦的 HR，我们为你定的职位是装饰漆销售，请你尽快发一份最新简历给我，我们这边要走一下流程~~~”哥又猛抽一口手中的烟：“好的！我立马回去发给您！”扔掉手中的烟，立马飞奔回实验室发简历了。

前两天去参加了一下公司的活动，活动结束后跟我们老大们一起吃了一顿饭聊了聊，感觉老大们都很好，他们还提议说等我们通过了答辩要给我们 celebrate 一下，期待中~~~

大概就是这些吧，希望能给后来者提供一些有用的东西吧。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

