

# 2021 应届生 校园招聘

## 中金篇

应届生论坛中金版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-279-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 中金简介.....	4
1.1 中金公司信息框图.....	4
1.2 中金公司概况.....	5
1.3 中金公司组织结构.....	6
1.4 公司业务.....	6
1.5 中金竞争对手.....	7
1.6 中金发展战略.....	7
1.7 中金公司文化及价值观.....	7
第二章 中金笔试资料.....	8
2.1 中金 FICC 2019 暑期笔试.....	8
2.2 ficc summer 笔试.....	9
2.3 2019summer intern 研究部笔试.....	9
2.4 CICC RS summer 笔试归来.....	10
2.5 2015 春季中金风控/风险/RG 补招笔试经验.....	11
2.6 2015CICC RG 热乎乎的笔试题（与往年重合度较高）.....	11
2.7 福利来啦~新出炉的风险管理组笔试题目-14 暑期实习.....	12
2.8 2014 校招研究部笔经.....	12
2.9 ST 笔试.....	13
2.10 中金 2013 校园招聘网申截图.....	13
2.11 2011 12 月 16 日 研究部笔经.....	14
2.12 最新财务笔试.....	14
2.13 S&T 笔经.....	14
2.14 贡献道面试题.....	15
2.15 CICC MRM 笔试题.....	15
2.16 中研财务部笔经 1.....	15
2.17 中研财务部笔经 2.....	16
2.18 Sales Trainee 笔试（无题目，有经验）.....	16
2.19 中金 CICC 的笔试经历.....	16
2.20 CICC 代表性考题考题.....	17
第三章 中金面试资料.....	17
3.1 经验分享~ 中金 FICC 校招 offer.....	17
3.2 CCM 2020 秋招面经.....	18
3.3 CM 电话面试面经.....	18
3.4 中金 eq sales pretalk 后一面（北京岗位）.....	19
3.5 中金财务部面试.....	19
3.6 EQ pre-talk 之后.....	20
3.7 FICC 面经.....	20
3.8 中金 CM photo interview.....	21
3.9 中金 CM photo interview.....	21
3.10 CCM 一面.....	22
3.11 CICC GI 2019 校招 一面.....	22
3.12 中金资本项目实习生面试.....	23

3.13 S&T 中金股票业务部 Summer 2019 面经.....	23
3.14 2019GI SUMMER 面经 .....	24
3.15 2019 暑期中金研究所二面.....	24
3.16 中金 EQ 收到 summer hr 面通知，问到了三城市的面试时间 .....	25
3.17 CICC 研究部海外组电话面 .....	26
3.18 2019 中金研究所 RS summer 上海 .....	26
3.19 CICC IBD summer 伦敦 首面.....	27
3.20 2019 summerintern RS.....	27
第四章 中金综合求职经验.....	28
4.1 2018 中金 IB 暑期面经-发个帖子还愿哈哈.....	28
4.2 中金 ficc 面试，让有缘人看见.....	29
4.3 网站编辑实习生.....	30
4.4 小本生拿中金 OFFER 的经历 .....	30
4.5 2015 中金 research 招聘经历 .....	32
4.6 关于中金的一篇感想.....	33
4.7 所认识的拿中金 OFFER 的“牛人” .....	34
4.8 分享我的中金应聘过程.....	36
4.9 中金应聘全称详解.....	37
4.10 员工感受：谈谈我所知道的中金.....	40
附录：更多求职精华资料推荐.....	42

**内容声明：**


本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 中金简介

## 1.1 中金公司信息框图

 <h1 style="text-align: center;">中国国际金融有限公司</h1> <p style="text-align: center;">中国首家合资投资银行</p>	
<p><b>概况 THE STATS</b></p> <p>公司类型：金融                  股票代码：600050                  上市地点：上海证券交易所                  经营规模：中国首家合资投资银行                  股东：中国建银投资有限责任公司                  摩根士丹利国际公司                  中国经济技术投资担保有限公司                  新加坡政府投资公司                  名力集团控股有限公司</p> <p>业务类型：人民币普通股票、人民币特种股票、境外发行股票、境内外政府债券、公司债券和企业债券的经纪业务、自营业务和承销业务，客户资产管理业务，基金的发起和管理，企业重组、收购与合并顾问，项目融资顾问，投资顾问及其他顾问业务，外汇买卖，境外企业、境内外商投资企业的外汇资产管理</p> <p>地址：中国北京建国门外大街1号 国贸大厦2座28层                  邮政编码：100004                  电话：(86-10) 6505-1166                  传真：(86-10) 6505-1156                  网址：www.cicc.com.cn</p>	<p><b>主要竞争对手 KEY COMPETITORS</b></p> <p>摩根士丹利，美林，高盛，德意志银行等</p> <p><b>优势 UPPERS</b></p> <p>对国情的深入理解与全面的行业知识，连接国内和国际市场的桥梁，大型项目的协调与管理能力，坚持客户至上的专业团队，有力的股东支持</p> <p><b>不足 DOWNERS</b></p> <p>发展规模</p>
<h2>CICC Value</h2> <p>Client Focus 以客户为中心                  People Focus 以人为本</p>	

## 1.2 中金公司概况

### ● 中国首家合资投资银行

中金公司成立于 1995 年，是由国内外著名金融机构和公司基于战略合作关系共同投资组建的中国第一家中外合资投资银行，注册资本为 1.25 亿美元。

中金公司的股东包括：

中国建银投资有限责任公司

摩根士丹利国际公司

中国投资担保有限公司

新加坡政府投资公司

名力集团控股有限公司

中金公司总部设在北京，并在中国资本市场的战略要地—香港、上海和深圳，设有子公司、分公司或证券营业部。这一市场服务网络使中金公司得以时、准确地把握中国资本市场脉搏，更好地为客户提供投资银行和证券服务。

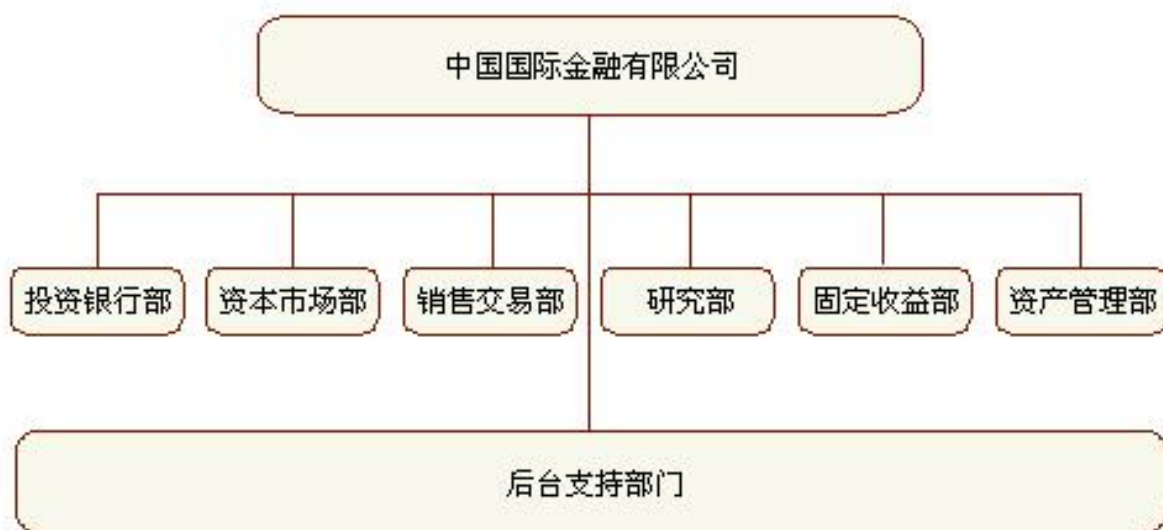
自成立以来，中金公司的业务不断发展，现有七个主要业务部门：投资银行部、资本市场部、销售交易部、研究部、固定收益部、资产管理部和直接投资部。另外，中金公司还设有完整的后台支持部门以及信息技术和风险控制系统。

经中国政府有关监管部门批准，中金公司的主要业务范围包括：一、人民币特种股票、人民币普通股票、境外发行股票，境内外政府债券、公司债券和企业债券的经纪业务；二、人民币特种股票、境外发行股票，境内外政府债券、公司债券和企业债券的自营业务；三、人民币普通股票、人民币特种股票、境外发行股票，境内外政府债券、公司债券和企业债券的承销业务；四、基金的发起和管理；五、企业重组、收购与合并顾问；六、项目融资顾问；七、投资顾问及其他顾问业务；八、外汇买卖；九、境外企业、境内外商投资企业的外汇资产管理；十、同业拆借；十一、客户资产管理。

### 1.3 中金公司组织结构



中金公司组织结构图



### 1.4 公司业务

经中国政府有关监管部门批准，中金公司的主要业务范围包括：

- 一、人民币特种股票、人民币普通股票、境外发行股票，境内外政府债券、公司债券和企业债券的经纪业务；
- 二、人民币特种股票、境外发行股票，境内外政府债券、公司债券和企业债券的自营业务；
- 三、人民币普通股票、人民币特种股票、境外发行股票，境内外政府债券、公司债券和企业债券的承销业务；
- 四、基金的发起和管理；
- 五、企业重组、收购与合并顾问；
- 六、项目融资顾问；
- 七、投资顾问及其他顾问业务；
- 八、外汇买卖；
- 九、境外企业、境内外商投资企业的外汇资产管理；
- 十、同业拆借；
- 十一、客户资产管理。

作为中国首家合资投资银行，中金公司对中国投资银行业的初期发展起到了重要的推动作用。中金公司完成

的很多资本市场项目不仅是公司本身的里程碑项目，而且对中国投行业的发展产生了深远的影响。自成立以来，中金公司的业务持续高速发展，业务范围更加全面，产品与服务不断完善与创新，以其杰出的业绩在中国投资银行业确立了领先地位，在全球资本市场树立了良好的声誉。

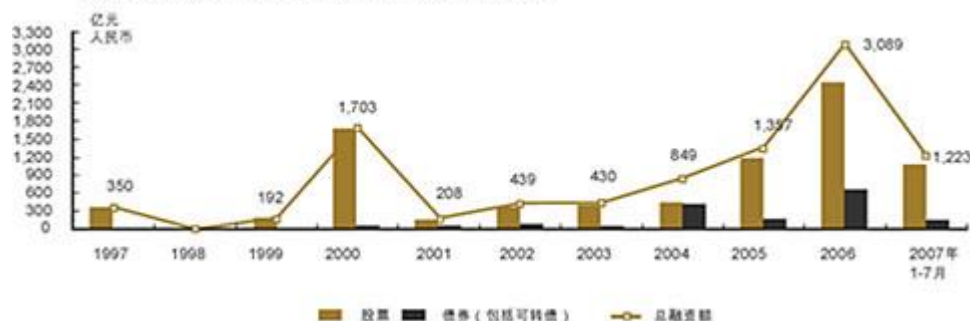
截至 2007 年 7 月份，中金公司完成了累计约 1041.2 亿美元的股本融资、约 215.7 亿美元债务融资以及 809.3 亿美元的兼并收购项目。这些项目不仅跨越国内和国际资本市场，而且其中很多项目在中国投资银行业的发展中具有里程碑意义，并为中金公司赢得了众多国际奖项。

中金公司在中国国有企业海外发行项目上占据了绝对的主导地位，具有辉煌的承销业绩。自 1997 年中国大型国企走向国际资本市场以来，中金公司在日本之外亚洲地区的首次公开发行、中国公司海外首次公开发行以及中国公司海外融资的累计总承销金额均名列第一。

多年来，通过对产品与服务的不断扩大和改进，中金公司已成为中国市场上海外融资的主力军，并在国内外资本市场与中国企业之间建立了一座不可替代的桥梁。

中金公司的出色业绩主要源于我们具有敬业精神、不断进取、追求卓越的团队。这支职业团队保证了我们能够顺应市场变化，为客户不断创造新价值，协助客户实现其长远战略发展目标。

1997年初至2007年7月中金承销项目总募资金额统计



## 1.5 中金竞争对手

汇丰银行、花旗银行、高盛、摩根士坦利、摩根大通、渣打银行、中金等。

## 1.6 中金发展战略

### 我们的使命

中金公司的目标是成为在国内外享有卓越声誉、能够为客户提供全方位专业服务的、中国的世界级的投资银行。

## 1.7 中金公司文化及价值观

### 公司价值观



### 公司文化

- 诚实守信
- 专业精神
- 有创造力
- 有竞争力
- 团队精神

如果你想了解更多中金的概况，你可以访问中金官方网站：<http://www.cicc.com.cn/>

## 第二章 中金笔试资料

### 2.1 中金 FICC 2019 暑期笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200045-1-1.html>

除了去年年初有个同学发了一个全过程的介绍，论坛上好像没啥相关的帖子，今天刚考完趁有点印象火速前来分享！

时间：上午 9 点半开始，考 2 个小时。北京上海深圳香港四地同时进行，会有视频监控，可以看到其他 office 的人，感觉北京人还是比较多~

题目前会让选意向岗位和工作地点

题型：单选题 20 题，做对得 3 分，做错倒扣 1 分，不填 0 分；简答题四选二，每道题 20 分。

内容：具体内容主要包括固收和财会相关，感觉对半分吧。

单选题考了期权的价值、杜邦分析法、债券定价、对市场的理解（截至 2019 年 2 月初哪个指数涨得最多、哪种基金的管理费用可能比较低之类的）等等，比较杂。

简答题印象深一些，具体包括：

- 1、某房地产企业的经营、发债情况和近三年的三张表，两个小问，①计算一些财务比率，②讲一下对房地产行业特征的理解和信用分析方法，分析企业目前的偿债压力和可能的偿债资金来源
- 2、要给一个公司债做路演，有竞争性销售，会去不同城市，用流程图和文字说明作为牵头主的 Fi Sales 怎么安排行程、人员分工，怎么做销售工作等。
- 3、给了几个投资组合，不同的头寸还是啥的，作为基金经理，分析在收益率曲线陡峭/平缓的情况下哪个组合业



绩表现会更好。具体不记得啦。

4、编程题，给了一堆策略，让写出可以执行筛选的程序，C++/JAVA 等啥语言都可以。

感觉还是挺泛的，楼主表示没学过固收相关很多概念看不懂都是蒙的...重在参与！祝大家一切顺利哦！

## 2.2 ficc summer 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200023-1-1.html>

首发帖攒人品

笔试两部分 20 选择+4 选 2 大题

选择 10 英文，一些理论的比如计算债券价格，计算久期贡献率，杜邦五分法计算 ROE 啥的。10 中文，考国内的比如 ABS 发行人可以持有优先级、次级么，年初涨的最多什么板块，财险寿险等的投资风格，BS 模型的一些设定啥的

大题 1 地产行业特点、分析框架，给出报表的这家偿债压力和来源

2 关于销售安排路演的

3 A 持有 1+10y 国债，B5y 国债，等久期，在收益率曲线平坦下行和短端下行更大的情况下，谁收益最高

4 编程题

选择答错-1 分。理论部分还是很基础，对于金融专业的不用复习，但是联系实际的比如 ABS 没做过就不知道了 23333，大题有点难觉得

要好运鸭！

## 2.3 2019summer intern 研究部笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199863-1-1.html>

1、北京笔试，国贸 2 座的 26 层，和之前一面的地方不一样，可能中金在国贸那边有两个办公地址吧。

2、4 月 10 号晚上 8 点多才给我发了笔试的通知，4 月 12 号下午 14:00-16:00 笔试，所以大家可以提前准备笔试，不然时间真来不及。

3、北京进笔试的大概 70+ 人，同一时间深圳、上海、北京一起笔试，三地屏幕大屏显示着。

4、自己带计算器和笔，提供演草纸，答题纸和试卷分开。

5、总分 100 分，30 道单选题，15 道填空题，3 道英译中，3 道中译英。

6、选择题：（三选一）

主要是 CFA 的题，假如你是 CFA，给定某一场景，判断某行为是否违反准则，是哪一点违反了准则，信息披露应该怎么做，道听途说的信息怎么处理。

比如：今天收盘后某公司董秘准备召开投资者大会，要在会上披露年报信息，同时把年报信息给了某一媒体机构，该媒体机构将在明天开盘前将信息传播给公众。问：该董秘是否违反了规定

A: 违反了

B: 没有，因为披露的信息相同

C: 没有, 因为披露的时间都是在收盘后

7、填空计算题 (给出结果即可, 不要求过程)

- bad debt expense (给出了两年的数据, 因为没考过 cfa 有些项目我不认识)
- 资产的剩余使用年限 (直线法折旧, 告诉你今年末资产价值, 问还能用多少年)
- 计算 Jensen alpha 值
- CAPM 模型 (给了三年期和十年期的国债收益, 十年期的才是 risk-free yield)
- cash-to-income ratio
- 计算 FCFF
- indirect method to make CFO
- 预测下年 net income (给出 revenue, viable cost ratio, fixed cost, interest, tax)
- DDM 预测股价 (两道题)
- 杜邦分析计算 average equity (给出 ROE, 总资产, margin profit)
- inventory (给出很多信息, 要自己挑出哪些能计算在存货成本内。比如仓储成本, 货物完成后的管理成本, 有个词是 rebate 我当时不知道)

8、中译英 (有难度) (总共 15 分, 一个句子 5 分, 考前可以看看他们的英文研报)

- 维持推荐/下降评级, 将股价上调 xx%至 xx。
- 市场情绪改善, 风险偏好提升, 股息回报率提升
- 预计增长率同比 xx%, 环比 xx%

9、英译中 (简单) (15 分, 一个句子 5 分, 考前可以看看他们的英文研报)

今天 4.15, 周一。还没有给我发三面的通知, 攒人品吧!

## 2.4 CICC RS summer 笔试归来

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 4 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148036-1-1.html>

昨天 CICC RS summer 笔试, 趁还有印象来发下。RS 笔试是北上深港四地同时开考的, LZ 坐标 SH, 在汇亚 32F 的会议室里有大屏幕分屏投放四个考场实时动态, 听总部 HR 统一指令, 感觉有点厉害的样子。SHO 大概 60 人不到参加笔试, 从屏幕上看 BJO 和 SZO 参加的人都蛮多, HKO 人稀稀拉拉的……

BBS 上能找到的笔经最新貌似是 15/16 年的了, 从昨天笔试来看卷子有了一些改动。考卷依然全英文题目, 25 道选择题, 2 分/题, 应该是 CFA 二级, 20% ethics, 其他题目 valuation 考的比较多的是 DDM 不是 DCF, accounting 涉及 fair value, bond with detached warrant 怎么处理啥的, 这些妥妥的是 LZ 考前没仔细看的盲点, 印象特别深刻 TAT。还有 10 道填空题, 都是计算, 2 分/题, 有 DDM、DCF、EPS 等等。后面 5 道翻译题, 6 分/题, 中译英

英译中都有，貌似也不是前几年的段落形式了，都是单句翻译。其中一句英译中里还有半句拉丁文格言还不知道啥的，一脸懵逼，英文不熟悉的单词还能瞎猜一下拉丁文这个真的拿它毫无办法了。。。之前笔经里说的简答题昨天卷子上已经没了。

反正 CICC 笔试是出了名的难，昨天体验下来，感觉确实名不虚传，想过真心不容易，如果考前复习时间充足的话投行 400 问、博迪投资学、CFA 二级都得过一下才比较有希望。LZ 应该是跪了，发个帖攒个 RP & 造福下后人。

## 2.5 2015 春季中金风控/风险/RG 补招笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1962018-1-1.html>

希望对明年的同学有用，希望对参加 summer intern 笔试的同学有用

1. 各种风险的分类和造成原因
2. 概率题两个人分别有  $n$  和  $n+1$  个硬币 后者比前者恰好多一个正面的概率（应该是 0.5）
3. 蒙特卡洛怎么模拟  $n$  个  $x$  正态分布随机变量 提供相关系数  $r_{i,j}$
4. 摇骰子，得 456 再摇一次，得 123 就没有机会了。每次得到与点数相同金额的奖励，求期望收益（数列问题）
5. 问债券 PV 公式，并且给你基础数据，如何计算相关重要数值（记得公式就行）
6. 数字期权（digital option）问题，告诉你定义，用 BS 模型推出其定价公式。五个小问，1. BS 模型局限性 2. BS 模型怎么退 3. 怎么应用到数字期权上面（这里有三个小问）
7. 一个财务报表，写该公司有什么问题，评估一笔贷款要不要给该公司

一共两个小时 除了第一题，题干全是英文，中英文作答不限，HR 姐姐提供了计算器

PS: 还好复习了 BS 模型的推导，很长的公式，各位最好背一下。

我身边的两个全是名校毕业，搞得我好紧张，而且我迟到了半个小时，还好 HR 姐姐让我多做了半个小时

各位加油！

## 2.6 2015CICC RG 热乎乎的笔试题（与往年重合度较高）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1925389-1-1.html>

楼主就抱着打酱油的心态申了下 CICC，还真神奇，竟然给过了简历，然后屁颠颠地笔试去了哇靠，果然大投行就是不一样，题目都是红果果鄙视智商滴。不过跟坛子上之前爆料的题重合度较高题目中英文夹杂，答题中英都可。

1. 影响各种金融风险（市场风险、信用风险、操作风险和流动性风险）的因素。
2. 如何用 Monte Carlo 模拟出 2 个标准正态分布，且相关系数为  $r$  的资产。再扩展到  $N$  个相关资产？
3. 甲有  $n+1$  个硬币，乙有  $n$  个，同时投，问甲的正面比乙的正面多的概率。
4. 一个骰子，掷到 456 的话可再掷一次，掷到 123 的话停下。问总和的期望。（我连数列的通项公式都用上了。。。)

跪求不算错)

5.算债券价格的公式，以及在不同收益率下的债券价格。(姐竟然忘记带计算器了~!)

6.digital option 的题。。就是一个期权，在  $S$  大于  $K$  的情况下，payoff 就是绝对的 1  
(楼主表示完全晕菜不知所答是啥，完败)

BS 模型的 stochastic process, limit。如何用欧式看涨期权构造，如何定价，计算 delta，还有蒙特卡洛模拟实现  
(用编程语言)

7.Smart Union 的一个 case，给了一些 Balance Sheet 上的数据。

先谈谈它面临的主要风险；站在银行角度，给它提供再融资的 pros 和 cons

## 2.7 福利来啦~新出炉的风险管理组笔试题目-14 暑期实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1862677-1-1.html>

就算是打个酱油吧...参加的全是高大上的学校...

一共十道题每道题十分。题目中英文都有，答题可用中文或英文。

1 甲有  $n+1$  个硬币，乙有  $n$  个，同时投，问甲的正面比乙的正面多的概率。

2 一个骰子，掷到 456 的话可再掷一次，掷到 123 的话停下。问总和的期望。

3 如何用 Monte Carlo 模拟出 2 个标准正态分布，且相关系数为  $r$  的资产。再扩展到  $N$  个相关资产？

4 一个 option，如果资产价格 100-110 范围的话 price 是 1，不在这个范围的话 price 是 0，用 vanilla call option 如何构造？

5VaR 和 CVaR 的含义。单个和 portfolio 的 VaR 计算

6 运用 B-S 构造一个收入为  $\max(S-K,0)$  的 option

7 一个情景分析，识别操作风险及应采取的做法

8 投行的 business line 中，investment banking, sales and trades, proprietary trades, asset management 谁面临的操作风险更大以及面临什么类型的操作风险。

9 一个公司的基本状况自己部分财务数据，

(1)它的主要风险

(2)对于银行来说给他 refinancing 的 pros 和 cons

## 2.8 2014 校招研究部笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1808304-1-1.html>

更新一下 CICC 研究部的笔经吧，感觉在论坛上没看到近期的笔经帖子。

三个部分，共计两个小时：

第一部分，20 道 CFA 类似考题，英文题目，都是选择题，基本都是 FRA 的内容。

第二部分，三个中译：一篇英文阅读，有问答题有英译中。

第三部分，论述题，其中还有一道博弈论求均衡的题目。

## 2.9 ST 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1790567-1-1.html>

中译英

5 个选择题，包括对英文的理解，股票价值的计算

3 个简答题，第一个是英文作答问开放二胎的影响，中文的 2 题：对你的产品写策划书，你对 A 股看法同时推荐 3 支股票

## 2.10 中金 2013 校园招聘网申截图

刚刚申请了中金 2013 校园招聘，网申流程相对来说还是比较简单的，想加入 CICC 的童鞋们赶紧行动起来吧~我把流程截图放在附件内以供需要的童鞋们参考哦~

先贴上中金在应届生求职网上的招聘链接：<http://www.yingjiesheng.com/job-001-398-793.html#>

主要需要填写以下信息：

- (1) 基本个人信息
- (2) 工作经验
- (3) 教育/培训/语言
- (4) 其他个人信息

然后保存、选择职位、提交就 OK 啦！

其中在其它个人信息里面有两个 OP，而且是要求必须用英文作答哦~现在把 OP 贴上来：

请提供您申请中金的个人陈述\*

1、您为什么对投资银行感兴趣？您是否有任何自豪的成就？您觉得为什么我们要考虑您的申请？等等简历或补充信息

2、您希望我们了解的其他信息（如：爱好、资格、培训经历、社会工作）

网申



[中金 2013 校园招聘网申截图.pdf](#)

965.71 KB, 下载次数: 1855

## 2.11 2011 12 月 16 日 研究部笔经

考试之前到处搜索研究部的笔经，但是很难找到，为了帮助后人，特此贡献研究部的笔试经历。

-----  
共两个小时

一、26 道选择题，40 分钟后收答题纸，包括 deferred tax 的计算，FIFO 和 LIFO，IFRS 与 GAAP 的在确认利息费用为何种现金流上的差别，算 quick ratio，财务报表中如何处理持有的证券，IFRS 下固定资产减值的会计处理，很多是 CFA 考试内容

二、阅读英语文章回答 3 个问题：1、针对文章问一个问题；2、问其中一个单词的 3 种意思（2 个在文中已经给出）；3、翻译其中一段话

三、翻译三段话（中翻英）：1、关于宏观经济的成长和通货膨胀；2、ABC 公司的定向增发和募集资金用途；3、一段股评

四、4 个问答题，可用中文回答：

- 1、你觉得北京市应投放多少出租车？如何解决交通高峰和低谷期问题？
- 2、联通公司应如何确定其语音通话、短信、移动数据流量的资费标准？
- 3、你认为征收物业税和限购政策哪个更能控制房价？你的建议是什么？
- 4、过去 5 年成长最好（或最好之一）的行业是？未来 5 年你预计成长最好的行业是？

## 2.12 最新财务笔试

总共 5 道英文题，回答问题时 English is preferred

- 1.发行债券，存款，递延所得税等，写会计分录
- 2.合并财务报表一些问题
- 3.内部控制一些问题
- 4.编制利润表和财务报表
- 5.几个选择题

看英文时非常晕，总之没有一道题是会做到

## 2.13 S&T 笔经

1.翻译。长度还好的中文，但非常多专业的金融、经济英文词汇。2.逻辑推理，感觉很像 gmat，要求选出最能支持观点之类的选项。

3.中文逻辑，感觉有点像测智商，但是仔细推理还是没有问题。

4 论述，gdp 影响与会议事务安排两个议题

5.PC skills word 与 excel 边边角角的东西，一定非常熟悉才能做得出来。所以平时看见什么用 word 生成目录，ppt 放映技巧之类的分享，稍微看看，实践一下。

时间把握很重要。需要熟练。  
希望能帮到大家

## 2.14 贡献道面试题

二战英德空军交战时，英军发现战机损失很多，请来统计学家查看停机坪上的战机，发现弹孔数量是：机翼>机头>机尾>机腹，问如果只能贴一块铁板加以保护应该贴哪儿？

提问过程中给的提示是飞机各处中弹概率相同。

答案：机腹，因为概率相同，打中机腹的飞机多数都损毁了，不在停机坪上，所以打中机腹的危害最大。

考察：逻辑思考能力。

同志们，不要像我一样因为这题而郁闷。加油吧。

## 2.15 CICC MRM 笔试题

攒 RP 啊攒 RP.....今天风险组的考题挺难的，十分钟时就有人交卷走了，考官姐姐说，大家不要放弃，我们也知道挺难的，不是你们的专业，不过我们考的就是临场学习能力，我们对你们很有信心，你们也要对自己有信心.....  
说正题：

第一道题，关于可转债的，要算债性价值、转化条件，要定价

第二道题，关于股指期货，说明时机、策略，给具体的数，算怎么交易什么的

第三道题，数学题，100 个 marbles，50 白，50 黑，放在俩罐子里，你可决定放置方法。然后蒙上眼睛，别人将罐子混合，位置打乱，选一个出来，拿出其中一个来。问，开始如何放能使得拿出的是白球的概率最大或最小，概率分别是多少。

第四道题，分析一系列动作可能产生的风险，并指出如何解决。

第五道题，若你是 risk manager，前线部分和运营部分关于是否开美国市场争执不下，前线说美国市场是 milestone，operation 说需要先建 1.5 年的 IT support，问，你会说啥。

前 2 道中文，后 3 道英文。

攒 RP，希望可以进面试

## 2.16 中研财务部笔经 1

两个小时，全英文，5 道题。

- 1、持有至到期的会计分录，中途售出，计算持有期间收益率。
- 2、给了年初资产负债表和本年发生的一些经济业务事项，让编现金流量表和资产负债表。
- 3、项目筹资方式决策：发行债券还是增发新股，计算两种方式分别的 EPS 和 Gearing，选择一种方案。
- 4、给了简易财务报表项目，计算流动比率、速动比率和盈利比率等，并深入分析比率体现的财务状况。

4、列出日常现金控制的几项措施（如收款和付款由不同人负责、每月编制银行存款调节表等），要求说明这些措施的目的是什么。

## 2.17 中研财务部笔经 2

为攒 RP，给师弟师妹们点儿借鉴。

英文的试题，考的是会计和财务管理，答题的话 English is preferred.

- 1.做分录
- 2.编现金流量表和资产负债表
- 3.两种方案算各自的 EPS 和财务杠杆，选择哪个方案好
- 4.算财务比率，根据财务比率做一个简要的财务分析
- 5.内部控制的题目

## 2.18 Sales Trainee 笔试（无题目，有经验）

以为会考很多财务！我背了一星期的各种比率，一个也没考。。。。。。。。。。不考也挺好的。考了才挂了呢。。。笔试就是各种中翻英，英文阅读，英翻中，中文阅读。。。嗯。。。就是考阅读理解与专业英语掌握！都是财经相关，主要是宏观数据。具体的记不住了，也不可能记住，那么长的文章！7页的考题！我写了四张纸！

话说，不考中金，我一直觉得我英语还不错。考了中金，发现我英语原来很烂啊。。。

最后给大家贡献个小东西，我觉得不管是考不考财务的东西，在中金笔试前都要看看这个。CFA 词汇表。。。

我知道很多人不像我这么土也不像我这么弱。。。不过和我一样土一样弱的同学们请接下这个文件。。。挺好用的。

## 2.19 中金 CICC 的笔试经历

毕竟去了一次，没事写写

花了 2 个小时才赶到浦东，又看见了浦东的高楼。本来说好了 2 点钟笔试的，1 硬要说 1 点半开始，折中了一下，1 点 40 开始。才会有人迟到的，还好那个人不是我。瞄了一眼，7 个人，3 个男的，2 个交大的，其余都是复旦地。听说他们也只要四所学校的人了，苦了财大的一帮拽人的。笔试如传说的中，都是专业知识，跟财务联系比较多一些。不知为什么，这次不考英语的 verbal 什么的，这不时间缩短到 1 各半小时，比传说中的 3 个小时好很多，可以不用带饼干上战场的。

嗯，一共四个题目。第一个题目是算一些比率的，什么 current ration,acid test ratio 的，然后分析一下这些比率变化的原因。第二个题目让你说说历史成本法的缺点以及为什么还要用历史成本法。第三个题目讲的是现金余额调节，资产报废清理问题。最后一个题目，跟 CPA 的财务管理考试很相似的。说两种筹资方法，一个发债券，一个发股票，两种情况下算各自的收益，最后谈一下公司融资过程中的面临的问题。



差不多就是这些了。监考帅哥给每人一杯茶，他自己在喝可乐：)

PS：如果中文的话，题目很简单的，英文很不适应，写个会计分录都写不出来的。

另外这只是 FC 部门的考题，IBD 什么的，好像没什么参考价值的，因为题目不一样的。

## 2.20 CICC 代表性考题考题

1. Please tell us about an achievement that you are especially proud of because it was difficult or demanding.
  - (1) What the objective was?
  - (2) Why it is important to you?
  - (3) How you achieved it and the obstacles that you had to overcome in order to do so?
2. What is your career plan? Three years after graduation, and five years after graduation?
3. Why are you interested in investment bank? What other industries do you also have interests?
4. Why do you think you can be a qualified investment banker? How can you contribute in this industry?

## 第三章 中金面试资料

### 3.1 经验分享~ 中金 FICC 校招 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257020-1-1.html>

写一点面经，回馈优秀的应届生 BBS

网申主要想说一下意向城市和岗位，这个还是要先想好再 submit，后面改来改去感觉不太好。

11 月中旬填了网申，大概 12 月初收到 HR-Pretalk。这一轮是群面形式，10 个左右 candidates 一起面试。第一个环节是英文自我介绍，正常介绍即可。第二个环节是行为面试，why CICC why FICC 这种问题，然后 HR 小姐姐会针对每个人的简历仔稍微问一下，然后会确认一下大家的意向 position 和地点，这个环节主要要把自己的 motivation 讲清楚。第三个环节是抽一个 topic 然后无领导小组讨论，这个正常发挥就好。这一轮大概会刷一半人

HR 面试后过了一周多收到笔试。笔试是 on-site 的，北上深港 office 同时连线进行，可以看到北京的分会场人是最多的，挤满了教室 lol。试卷上会让填意向城市和岗位，个人觉得最好和前面的步骤保持一致，当然如果确定要改，这个是最后的机会。试题分选择题和大题，选择题大家都要做，大题根据地点和岗位志愿有不同的必做题和选做题（比如选 HK office 的需要完成一个有关 fx derivative 的题目）。笔试内容覆盖了金融财会市场衍生品个方面，对基础知识的考查范围比较广，选择题涉及到的知识点有 Dupont analysis、options 定价、goodwill 计算等等，学习过 CFA 或者金融相关专业的同学都不会有太大问题；大题会难一点，trading 方向的必做题是可转债的分析，sales 方向是一道开放性题目，还有一道选做的 programming 的题目。大家根据自己的情况选做题目即可，注意别做漏了必做题

圣诞节旅游的时候收到了笔试通过，回国后开始 team-round interview。这一轮是部门人员面试，会比较 technical，也会进一步了解你的 motivation。每个 candidate 可能会见不同的 team，所以面试的次数也不一样（楼主一周内面试了 4 轮），不同的 team 的面试风格也会非常不同，比如有的 team 会畅聊社会人生，有的 team 对 market 比较感兴趣，有的喜欢数字游戏和数学模型，不能尽述。这轮兵来将挡就行，主要是要熟悉简历，包括 technical detail 都要熟悉

二月中旬 HR 电话发了 offer，trading 方向~

最后希望疫情快点结束，也希望后辈申请工作能顺顺利利啦！

## 3.2 CCM 2020 秋招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255737-1-1.html>

offer 已收到，希望入职顺利。感谢！

中金 CCM 的面试真的等了很久很久.....看到论坛上面经不多，在此分享一下经历。**要注意的是 CCM 每年面试都有轻微变化，不保证参考性~**

秋招笔试是给一家公司做简单的建模+项目 ppt 介绍，形式可参考华平等外资机构的笔试，不过中金的建模相对提示比较多。没记错的话是 2h 完成，提交 EXCEL+PPT。

十二月左右通知一面，HR 面，每场十个人，自我介绍之后各自选数字抽题，题目都是 behavior 问题，比较简单，有时候 HR 会再追问几个问题。

两三周后二面，部门面，依然是群面，今年的形式是讨论一个行业或者一家公司，类似于怎么看待美团的投资价值等。在场 8-10 人，分两组，各自一个话题，集体讨论后 pre，每个人 pre 一部分。最后由面试官向大家提问，自由回答。

前两轮都是 onsite 群面，第二轮淘汰率很高。

由于疫情，年后过了很久才终面，终面是视频群面形式，题目比较简单偏 behavior。估计今年情况太特殊，不具有参考性，在此就不多展开了。往年是选择基金后单面，各层次的老板都会出席，1 对多深入聊 20-30 分钟。

最后，希望这个神奇的论坛保佑我能拿到 offer，感恩！

## 3.3 CM 电话面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250350-1-1.html>

LZ17 号面的资本市场部电面，来分享一下面经~顺便也希望有一起申请 CM 的小伙伴可以认识一下面试前 1-2 天会收到邮件安排具体面试的时间段，但是楼主收到电面比预订时间早了 1 个小时左右，时长也比较短，差不多就十来分钟。

总共 3 个面试官，面试开始 HR 先说让用英文自我介绍一下，然后让 3 个面试官问问题。因为 LZ 之前在中金实习过，所以几个问题都是针对中金的经历，还会问当时有没有 return（要有的话为什么还面你们呜呜呜）这些的，感觉一面可能是比较粗略的筛选，对自己的简历要熟悉，其他就差不多了  
希望能给自己攒攒人品呜呜呜呜

### 3.4 中金 eq sales pretalk 后一面（北京岗位）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250703-1-1.html>

第一次回馈论坛~

在上海汇亚大厦远程面试的,感觉中金的 hr 小姐姐和领导们都很重视招聘,本来说去北京面试后来学校有事情去不成,hr 小姐姐还特意帮我改了地点变成远程。

可能因为是 sales,连笔试都没参加过就来面试了一面形式是两位领导对一个学生的单面,时长 15min。

领导会先让做 5min 自我介绍,我根本没准备那么长时间的.所以可能就讲了 3min。

然后领导会问一些相关的问题,问了我学的最好的一门课是什么,然后就着这个问了些专业问题。然后我自己自我介绍中提到的机构销售的经历和学生会经历领导也会问一问,之后会问一下工作地点什么的,还有问你有没有什么问题~

感觉自己没有好好准备,应该没啥希望了哈哈。不过两位领导人很好,看我聊不下去的地方会说没关系。虽然自己因为已经签了比较喜欢的 oer 比较消极准备,但感觉中金的 hr 和两位领导都很尊重面试者呀!

感谢论坛~祝大家面试顺利!

### 3.5 中金财务部面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250952-1-1.html>

月初财务部笔试，主要题型是选择，简答，涉及会计，财务类的，每个题型都会有几道英文题。简答还考到了分步实现控制的会计分录，感觉略难。

今天参加了中金财务部的面试。

一天完成两轮，业务部门和人力的面试。

业务部门是五对一单面，先进行英文自我介绍，之后再针对简历问问题。因为中金大概率不能解决户口，所以会问你对户口的意向，还问现在的 offer 以及怎么选择的问题。

人力面试是二对一，比较轻松，像聊天一样，涉及结构化问题，比如实习中最大收获，以及更喜欢哪段实习的工作氛围。另外对户口和 offer 意向的追问也有。

整体对中金的高效率印象很好。业务部门面试官比较严谨，人力很专业。

## 3.6 EQ pre-talk 之后

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2252668-1-1.html>

听说这是个神奇的论坛，看还没有什么帖子讨论了 CICC EQ Sales 的面试内容。

pre-talk 之后真的过了好久好久才来消息，我以为都要凉了。

就是第一第二志愿的群面，我的第一志愿是两个 team 的面试，大概是 3v3 的程度。其实就是单独的 behavior 面试，主要还是 cv question。

第二志愿是 3v3，但是是有 case 的，20 分钟讨论，20 分钟 presentation。case 的难度也不大，但 20 分钟的 presentation 时间真的有些蛋疼，我为了凑时间讲的有些乱，讲完了还继续讲，再加上刚回国倒时差重感冒，感觉这两个志愿面的都不是特别好。CICC 真的是很好的公司，candidates 也都很强，进不了下一轮也没办法。给大家分享一下经验，回馈一下论坛。

希望大家都能收到欣喜的 offer，希望大家都能去到自己想去的地方，也希望我可以结束秋招吧！

## 3.7 FICC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254396-1-1.html>

除了中金 FICC Sales 的 offer 我还拿了高盛私人银行的 offer，底薪比中金高 2w 多一些，但是部门听起来就没 FICC 好

拜托看到的小伙伴多投投票给一点建议呀，人多的话可以分享一下之前准备面试的材料，还有面的其他外资的面经

面经：

感谢大家的投票，我大致分享一下求职经历吧。

CICC 的话我是大概 19 年 10 月前后在线提交了申请，申请是在 FICC 大类下面，具体团队选择（香港有 sales, trading, structuring, DCM, debt syndication）会等到第一轮面试以及第二轮笔试开始的时候才定下来，每位 candidate 可以选择两个 preference。如果笔试通过的话两个 preference 的 business representative 都会安排和你的面试。每条 team 大概需要见 5-6 人左右，从 Senior asso, VP, ED, D 都有可能遇到。一切顺利的话最后会在香港负责 FICC 的大 MD。

第一轮面试：

由 HR 小姐姐主持，比较简单，英文自我介绍其他一般都是普通话进行，why CICC, why FICC, 想去什么部门这几个问题大家基本都有被问到。还有一些问题包括还申请了什么公司，想去中资还是外资之类的，我没怎么准备就去面了，感觉其他 candidates 听起来也不是准备的特别充分.....最后有一个小组讨论&发言，正常搞都能过。大概一半的人被刷掉。

第二轮笔试：

隔了大概一周被通知去笔试，全球 candidates 一起进行，考的都是 capital markets 的基本常识，比如 yield curve, fixed incomes basics, MEH, BSM, option pricing 之类的问题。大题根据选择的部门，选做 2-3 题，有考察 behaviour，

也有考察 technical 的题 (bootstrapping) 。整个考试考下来可以看的出中金还是很有水平的, 一线外资 S&T 面试没有一家有这么 comprehensive 的考察基本知识。但是如果在学校有正常上过相关的课 or 考过 CFA Level 1or 做过相关实习有 market sense 我觉得问题不大。

第三轮

Team A 面一波

Team B 面一波

最后 HR 联系发 offer。

## 3.8 中金 CM photo interview

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 12 月 18 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249936-1-1.html>

下午面完了中金 CM 的 phone interview, 论坛里好像也没什么面经, 就来和大家分享一下, 全当攒 RP (求过!

求过! 求过啊!!! 

大概晚了 20minHR 打电话来, 然后远程接入了三个面试官, 面试其实挺短的, 就 15min 先是自我介绍, 然后就是盯着简历一通问, 但问完以后不管你答的怎么样都不会追问

LZ 可能很多经历都没有深挖, 所以就答得不太好 (强烈感觉要挂 ), 所以建议大家一定要好好准备简历!

听说这是个神奇的网站, 希望能攒个 RP 过吧 

PS 要是有人收到后续面试通知的话也希望来分享呀, 好让 LZ 死心

## 3.9 中金 CM photo interview


本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 12 月 18 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249936-1-1.html>

下午面完了中金 CM 的 phone interview, 论坛里好像也没什么面经, 就来和大家分享一下, 全当攒 RP (求过!

求过! 求过啊!!! 

大概晚了 20minHR 打电话来, 然后远程接入了三个面试官, 面试其实挺短的, 就 15min 先是自我介绍, 然后就是盯着简历一通问, 但问完以后不管你答的怎么样都不会追问

LZ 可能很多经历都没有深挖，所以就答得不太好（强烈感觉要挂 ），所以建议大家一定要好好准备简历！

听说这是个神奇的网站，希望能攒个 RP 过吧 

PS 要是有人收到后续面试通知的话也希望来分享呀，好让 LZ 死心

### 3.10 CCM 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249363-1-1.html>

来分享一下一面的经验，上海 12.12 上午场，是群面，一组 10 人左右，但是没有小组讨论，面试官和在远程和大家视频，轮流自我介绍和针对简历问问题，问答都是中文，没有特别专业的问题，主要看实习经历和私募股权是否相关，气氛很和谐。CCM 的面经很少，给大家留些资料，攒攒人品。

### 3.11 CICC GI 2019 校招 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247398-1-1.html>

GI 面试终于开始，楼主希望简单回顾总结一下面试经历，也和战友们一起努力~面试一共分为三场，分别由三位面试官在不同的房间等候选人，目测面试官职级相对不高。

#### 一、第一位面试官

整体风格：干练随和，压迫感不强，比较年轻，目测是 junior

题目：询问简历相关的问题，专业选择的问题，重点询问对投行实习中发行人所处行业和发行人公司本身的了解；之后转入估值部分，会问一些比较简单的估值问题，比如 walk me through DCF；随后询问对 TMT 行业的看法，比如阿里和京东的不同（此处楼主对这两家了解不足，有些慌乱，所以只会打一些基本的特征，感觉并没有答好）。最后是候选人有什么问题想问面试官。

#### 二、第二位面试官

整体风格：目光敏锐，干练，稍有压迫感，但问题不算 tough，但好像非常忙，目测也是 junior

题目：自我介绍，对简历的挖掘，专业课程的选择，询问简历中较早实习经历；估值部分询问了 FCF 的计算；最后是有有什么问题想问面试官。

#### 三、第三位面试官

整体风格：工作非常忙，有一定压力，目测 junior

题目：英语自我介绍，简历挖掘，财务问题，如流动比率和股份支付的会计处理，对某一个感兴趣行业的了解。

总结：整体而言感觉面试官工作非常忙，面试的时候不停处理工作，职级基本上都是 junior，但压力感不强。题目主要是实习和简单的估值以及对实习中的行业或者其他某一些行业的理解。感觉除了简历之外还可以准备一些类似于比较热门公司的理解，可以和面试官更充分地沟通。希望小伙伴们都能顺利过一面，挺进下一轮~

## 3.12 中金资本项目实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229592-1-1.html>

7 月 29 日下午两点投递简历，当天下午 5 点半接到 HR 电话希望进行电话面试和沟通确认一些基本情况。电话面试比较正常，中文自我介绍，觉得自己的哪一份实习经历所带来的知识或者技能会对这个岗位有帮助，然后就是问了下实习时间，面试安排是否方便，有什么疑问。然后说会把情况通知给相关负责人，再行通知。8 月 2 号下午再次接到 HR 的电话说通过了第一轮筛选，邀请赴约现场面试，现场面试定在了 8 月 5 号上午。面试的应该是分析师，首先进行自我介绍，不限时间和语言。之后就开始从奖项问起，创业大赛具体做了什么项目。然后是实习的经历，每一个都会很详细的问到，问的过程中会体现你对自己曾经做得东西有没有用心，其次就是看你有没有自己的看法。类似于行业研究，会比较详细的问到公司深度报告的分析框架和逻辑，让你给出自己对市场的看法和对这个公司的看法：各方面表现如何，最终你是推荐增持还是其他。因为本身中金关注的有新兴产业，所以会结合这块聊一聊对新兴产业某一行业的看法，讨论了科创板出台有什么意义，对新兴行业和私募基金有什么影响。之后就聊了一下对未来的职业发展规划，想做什么，为什么想做投资分析师等等。也聊了留学的一些事，就结束了。没有问到财务分析和估值建模，感觉怪怪的，因为简历里面也有的，按照中金的一贯作风，应该不止一轮，不过总体来说还是要好好准备，重点考察的是对市场的 Insight。一起面试的都是清北的，门槛特色还是比较明显，这次好好准备，主要是抱着体验和学习的态度，当然也期望结果会好吧。希望对大家有帮助。

## 3.13 S&T 中金股票业务部 Summer 2019 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2206351-1-1.html>

昨天刚面完二面！来攒人品辣!!!

我报的是上海销售交易部的销售岗，股票交易在上海只有两个岗，一个是传统的销售，一个是产品的销售一面 HR Pre-talk, 我 4.19 在深圳面的，分为三部分

1. 英文自我介绍一分钟
2. 每个人随机抽一个题目，抽到英文用英文答，抽到中文用中文答。准备两分钟，阐述两分钟。题目范围覆盖很广，有跟职位相关的，也有热点话题：

例如：如何看待佛系这一现象（我就抽到这个），科创板，机器学习会不会取代量化，最喜欢的一门课，。。。

3. HR 会随机问一些问题，例如为什么选择这个岗位，为什么选中金，对销售部门的了解，对中金业务部门的了

解

然后最后面会填一张表，选择你的岗位地点以及意愿岗位

经过了一个多月的等待，终于接到了二面的通知!!! 心情真是激动，二面是组内面试，以群面的形式进行。在上海组有三组，每组 9 人，因为我报的岗位是产品销售，结果全部都是金工或者数学背景的哈哈哈，我们男女比例大概 1: 2 吧。

群面，一分钟自我介绍，然后就是!!! 辩论!。一个材料，看 2min，讨论 5min，正反方阐述观点 5min，自由辩论 15min，总结 2min

最后面试官会根据简历，随机问一些人问题。

全程大约 1 小时，有 4 个面试官，全是男的。。。。

好了，求锦鲤附身祝我好运吧!!! 希望近期所有的坏运气可以给我一个中金产品销售的 offer@!!!!!!我的 dream job 啊!!!!!! 希望也给后人帮助!!!

### 3.14 2019GI SUMMER 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203958-1-1.html>

第一次写面经，难以理解见谅。

个人背景，TOP4 本硕，都是金融经济背景。

(第一轮)

三位面试官一人 20 分钟，内容涵盖估值建模的技术细节，股份支付会计处理，某个行业的分析以及 detail。总体而言，第一轮十分重视简历质量，要确保你写的实习和证书是实事求是的，对于 tech 要求很高，没有太多 BEHAVIORAL 的问题。

(第二轮)

第二轮一个月后才收到，是视频面试，同样 3 个人，一人 20 分钟，级别 EDMD，看待问题更加宏观。

具体问题都是基于简历问题和 Behavioral 的问题，考察你的 motivation 和对具体行业的 sense，比较宏观。个人感觉答得一般，希望中金能给我 offer，在这里先攒一波人品，也希望后面一切顺利!

好人一生平安。

### 3.15 2019 暑期中金研究所二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2201707-1-1.html>

面完了之后特想发个帖子，不为攒人品了，毕竟表现得很差劲，就是为了给后来人一点经验吧，大致知道一下面试的形式。

二面有两场，一场面完了直接下一场。都是群面。

提醒大家的是 英语很重要 还有逻辑思维能力。一上来就是英文的介绍，而且自我介绍部分要尽可能少，主要是让你用英文推一只票。楼主只准备了英文的自我介绍，英文讲公司的推荐逻辑完全没有准备过，所以一脸懵，超



紧张。

其次就是让你测算某家公司的天花板，销量的上限。感觉这种面试题要好好练练，下一场的面试官也让你进行测算。

也问了其他一些问题。

第二场也是先英语自我介绍，这次是用中文讲一个公司。然后就是让你测算比如你要开一家奶茶店，对收入成本的测算。

能走到这里也算超乎我的预期了吧，毕竟如果就以前的我而言，可能连简历关都过不了。

如果知道面试的形式，那我至少会好好准备英语的部分，所以供后来人参考吧。

主要还是我太弱 sigh

### 3.16 中金 EQ 收到 summer hr 面通知，问到了三城市的面试时间

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199285-1-1.html>

base 北京，昨晚刚收到北京的股票业务部面试通知，第一轮 hr 面想必就是各位大神分享过的 pretalk。

面试时间是 4.18，但我当时人不在大陆，所以打回电话问了其他城市的面试时间，刚好可以跟大家分享一下。

BJ 是 4.17-4.19 三天，SH 是 4.22-4.24 三天，SZ 是 4.28-4.30 三天，具体时段待定。

那么 base SH 和 SZ 的小伙伴估计过几天就陆续收到通知了。

以及想要求问一下各位同学，看了半天面经突然感到疑惑，所以股票业务部就是 EQ 嘛..

我看股票业务部的简介的确就是机构销售没错，我也一直按照销售岗在准备，

but 回看了一下申请官网的个人中心，发现目前还显示申请状态中的是 EQ Operations Group，其他两个都过期了，这个 operation 的岗点进去也显然不是销售的画风..更不是 trader，大概是适合计算机专业的那种运营岗。。。

突然之间感到非常疑惑，我觉得当时我也不会投这个岗啊。。如果是运营岗的话我就不费劲跑去别的城市面了，有没有小伙伴知道是个啥情况。。



### 3.17 CICC 研究部海外组电话面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199137-1-1.html>

今天刚刚收到 CICC 海外组的面试，趁热打铁补个经验帖攒人品！开始是英文自我介绍，主要说明自己的情况以及 why cicc。

然后就扔出一个问题说提高个税起征点的影响

再就是针对之前的行研经历，简要介绍自己主要关注什么行业，推两只可比公司

再就是之前在 XX 券商研究部做过消费和化工，是否对行业有偏好

最后介绍了一下整个暑期流程，电面之后有个笔试（这周五还是下周五忘了），笔试之后有行业面，至少两轮，然后暑期两个月的时间（8-9），根据实习的表现以及完成的报告质量决定暑期留用结果

最后提问环节：我问了如果 4 月底无法实地面试咋办？hr 小姐姐说可以选择在新加坡 base 面试或者视频面，cicc 真的很人性化了打 call

整个面试时间 10-15min。

有没有申请 rs 暑期的小伙伴一起准备笔试的呀！我微信 tgz319031,求小伙伴一起准备呀！

### 3.18 2019 中金研究所 RS summer 上海

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198176-1-1.html>

虽然楼主感觉凉凉了，但给大家分享一下过程，也为自己暑期攒人品啦~

我们组八个人，有高金、复旦、交大、人大、上大（好像是哦）。

在一个小会议室围坐一圈，一个 HR 姐姐视频远程面我们，没有提供纸笔。

首先，依次一分半的英文自我介绍，要谈一下为什么选择中金研究。（随后没有我预想的抽 topic 做英文演讲）

接着，6min 无领导小组讨论，“从近现代中选三个适合做卖方分析师的人”（没想到和之前一位北京的同学分享的题目居然差不多），2min 总结汇报，可以一个人也可以多个人。感觉这个过程中 HR 没怎么听啊，总结汇报完也没说什么，直接下一环节。

最后就是 1v1 提问，主要问的是实习经历，尤其关注和行研有关的实习，所以感觉还是很重视相关实习的，如果这方面实习比较多应该会比较有优势。对有些同学还问了想做哪些行业的研究、以及偏好的 location 在哪里。（感觉是否陪跑有点明显啊 o(〒\_〒)o）这部分大概每人 5-10min 吧。

再最后，HR 介绍了一下整个项目的流程，笔试、面试、暑期录取、后续考核等等，总时长不太到一个半小时。

以上，祝大家顺利。

### 3.19 CICC IBD summer 伦敦 首面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197490-1-1.html>

我是透心凉了，发点儿经验给同学们吧，希望能帮到大家。



3.27 下午去 CICC 伦敦首面，面试官是 IBD 的一个小姐姐，我猜应该是 associate，她说部门领导们都出差不在，就剩她一个了。她没带我的简历（可能根本就没打），还好我准备有很多份中英文版本，中文寒暄了几句之后让自我介绍，我问中文还是英语，她说放松啦，随意就行。关键来了，我好死不死为了装 B 就用了 English，随后，她的所有发问（包括简历上面的实习、实践以及 tech 问题）全部英文，我当场就懵 B 了，回答的非常磕巴，有些 tech 问题回答的还让她不满意。tech 问完之后才用中文问我一些兴趣爱好，她好像很惊讶我在部队和骑行的经历。最后还教了我很多投行一般问的比较多的重点问题，以及以后要怎样准备，又强调了部门基本不招实习生，还建议我多试试看伦敦的其他中资银行与金融机构，也没有说等通知一类的话，我那时候心已经凉透了。

btw 25 层高的房间窗外是脚下的整个伦敦金融城与远方的泰晤士运河，面试官人非常 nice，只是我太弱了。

祝同学们好运！

### 3.20 2019 summerintern RS

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197208-1-1.html>

我感觉面试是挂了，给大家分享些经验攒人品吧

研究部的 2019 summer intern，面试地点在北京

首轮面试是群面，共 8 人，1 分半的中文自我介绍，1 分半的英文 pretalk，抽题目，大致是你做过最困难的决定，对你最重要的人，你印象最深的一本书等等，6 分钟的无领导，题目是在古今历史中选出 3 个最适合做卖方行研

分析师的人，接着是 1 对 1，主要针对简历内容，这个每个人时间就不一样了，建议各位一定要多说，不要想我一样说两句就结束了

祝大家顺利

坐地铁回来还坐反了头昏脑胀头疼欲裂纪念暑期实习的第一次败北

## 第四章 中金综合求职经验

### 4.1 2018 中金 IB 暑期面经-发个帖子还愿哈哈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2153065-1-1.html>

昨天终于收到了中金的 offer，做完 OT 等了整整一个月，真的把胃口吊足了，幸好可以有好的结果。来发个面经还个愿，感谢应届生超多资源的帮助!!

说一下自己的大致情况，清北经管大三，之前一份 FA 并购和两份券商投行部还有四大；之前一直围绕中金做准备，所以实习针对性还比较强，感觉这一点还是比较加分的。

1、简历关：其实简历关真的挺迷的，不是简历足够好就肯定给，我院就有很多大神被挂的莫名其妙，不过也可能跟上一届学长学姐撕 offer 的情况有关，所以这件事只能自求多福，中金简历关还是要随缘，再好的简历也要做好被挂的准备

2、第一轮：每一轮都是三个人，第一轮一般是 Analyst 或者 Associate，也有碰到 VP 的

面官一：Motivation+实习验真，感觉就是在问动机，简历很投行的人都非常短，我就面了 5 分钟 hhh，然后会简单问一下实习，感觉是在检验你是不是真的做了

中文自我介绍+（1）为什么这么想做投行，而且一直做投行？（2）简历中说了设计资本运作路径，请具体解释一下？（3）为什么上 A 股不好上？上港股和上 A 股有哪些不同的考虑？（4）具体说一下有哪些新经济并购趋势？（都是围绕着我的简历问的）

面官二：估值+行业+简历（面官是 TMT 行业的，我做 TMT 比较多，所以还是挺对的上）

英文自我介绍+（1）具体介绍一下某项目的细节？两家并购的 synergy 是什么？（2）教育行业和直播行业的 PE 水平？毛利水平？怎么看待幼教行业的发展？（3）直播行业和计算机行业的可比估值是怎么做的？选了哪些指标？某企业现在市值多少？（4）TMT 行业应该用什么估值方法？和其他行业有区别吗？对比一下各类 PEG/PE/PS 等指标？WACC 怎么算？（5）有什么问题？我问的 CDR，正好也是 TMT 相关，又有了一些探讨，感觉比较加分。

面官三：会计+法律+简历（感觉面官是四大出身，四大其实做的不太认真，幸好没多问）

英文自我介绍+（1）在四大做了什么？银行函证需要注意什么？投行也要发函证吗？为什么？（2）一个折旧三张表变动问题？A 股怎么算 EBITDA？（3）在 A 股券商都做了什么？对并购新规怎么看？为什么之前可以规避借壳？（4）为什么要重点监管独立性和关联交易？港股和 A 股在这方面有要求区别吗？有没有相关非实控人同业竞争的例子？如何回复得证监会质询？（5）CRO 行业是什么？市场规模多少？大致 PE 多少？

（第一轮大致感觉，就是扣简历，非常非常细，所以自己不会的不要随便写，写过的一定要充分准备，如果准备得好其实很加分）

3、第二轮：第二轮一般是 ED 和 MD，也可能是 VP

面官一：实习深挖+Motivation，感觉是个 MD，看问题很宏观

中文自我介绍+（1）从 FA 实 \*\* 学到做的最多的是什么？具体讲一下涉及的几个行业业态的区别和联系？（团

购/网约车/共享单车) FA 业务和投行业务有什么区别? 怎么看待 FA 行业发展? (2) 合资券商与传统内资有什么区别吗? 怎么看合资券商控股对行业的影响? A 股上市的盈利门槛怎么看? (3) 并购新规具体说了什么? 为什么要这样? 网络文学行业有什么特点? 为什么有独立性问题? 某两个网文企业估值? P/E? 毛利率? (4) 问他问题? 还是 CDR 哈哈, 还是聊得比较好 (建议找个热点, 可以聊得开)

面官二: Tech+Behavior, 感觉是最难的一场

英文自我介绍+ (1) 应收账款增加对三张表的影响? (会计问的挺难的, 其他人还被问到长投 30%到 70%怎么记账、债券记账以及固定资产构建变动对三张表) (2) 简单过一下 DCF? (3) 学校里收获最多的课是什么? 核心绩点和普通绩点啥区别? (这个很迷哈哈) (4) 某并购具体做了啥? 优先股是什么? 和普通股区别? (5) 用英文分析一下中美贸易战

面官三: 行业+Behavior, 因为这个面官面得比较晚, 到我就快 8 点了, 所以就比较着急, 面得很短

英文自我介绍+ (1) 请用三句话总结一个你看的行业? 腾讯和阿里并购思路具体说一下? (2) 请具体讲一个案例可以体现你在投行工作中的执行力和学习能力? 你觉得哪类并购交易谈判比较重要?

4、OT 关: 真的还挺难的, 别轻视, 可以在应届生下点材料, 然后找人一起做哈哈

## 4.2 中金 ficc 面试, 让有缘人看见

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 2 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143674-1-1.html>

一开始什么都不懂到拿到 FICC 校招 offer, 从应届生前辈的经验中知道了很多。CICC 每个部门的面试形式不太一样, 我准备 FICC 的时候没有找到相关的帖子, 那我就基于自己的经验写一个吧也算回馈论坛。

### 面试流程

网上提交申请后有四个环节, 这几个环节都是比较正规的面试形式和其他大部分公司相似。

#### 1. HR Pre-talk

群面的形式, 考验综合素质和英语水平。先是每个人用英语做自我介绍, 然后根据简历聊一聊过往的经历, 最后每个人抽一个题目做即兴 pre。pre 的主题很广, 我们组都和固收没关系, 感觉没法准备。平时积累是一方面, 对于很多没听过的题目, 主要看思考的逻辑吧。

#### 2. 笔试

一周后收到笔试通知, 要去中金写, 北京上海香港同时举行。笔试有选择题和简单题, 英文和中文。因为 FICC 是非常综合的一个部门, 所以笔试的内容很广, 宏观、固定收益、会计都有涉及。总体感觉没有特别难, 我是用一天看了一遍 CFA 一级的固收做准备。用心准备的话感觉问题不大, 不过好像每年的题不一样, 因为我朋友去年参加的说还有计量的题我今年就没有碰到。

#### 3. 业务面

过了一周多吧, 通知业务面。笔试的时候会让你写两个志愿职位和两个地点。业务面都是比较 senior 的人, 从专业知识和综合能力等方面全面地去考察。要熟悉自己的简历和做过的项目的细节, technical 一般是根据简历问的。Sales 团队会特别考察对 market 的认识, 包括最近的新闻如何影响债市、利率市场、外汇市场、大宗商品市场等等。有时面官会一直 challenge 你, 特别是 technical, 我感觉整个过程都还是很 nice。

#### 4. 终面

填的两个志愿都会面, 面完又过了一个多星期, 通知终面。FICC head 人很好, 也没有问我很多比较套路的问题, 就问了一个业务相关的, 感觉很像聊天, 是最没压力的一个面试。

Market 方面的信息可以关注中金固收的公众号，有很多干货。招聘信息的话关注宣讲会，今年中金固收有单独办一场宣讲。

最后祝大家都能拿到喜欢的 offer，希望我自己也能顺利入职~

## 4.3 网站编辑实习生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134074-1-1.html>

前段时间参加了财富管理部网站编辑实习生的面试，一面包含面试和笔试，面试主要针对简历提问，笔试是给定一篇研报参考，围绕黄金写一篇普及文章。二面是笔试，给定一篇财富论坛的新闻稿，手写一篇文章，内容自定。祝大家都能拿到心仪的 offer。

## 4.4 小本生拿中金 OFFER 的经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1950301-1-1.html>

小本生拿中金 OFFER 的经历

一个财大本科的小姑娘拿到了中金 OFFER。其实我认识这个人，一点也不“牛”。财大能和她一比的应该有数打。成绩？奖学金没有拿过一等，虽然拿了数次二等。

实践？一个类似社团的部门负责人、一次 JA 的志愿者、一次女足的志愿者。

实习？四大、一个外资财务部、一个基金清算部、一个外资银行。基本都是在大三暑假开始的。

找工作经历？暑期实习投行和咨询的连面试都没有、GE FMP 一面、IBM 二面、其他大小公司基本都没回音。八月份才找到一个不是很有名的外企的财务部（特殊行业领先，非 500 强）。八月底拿到一家基金的清算部实习，做了一个月拿到一家小外资银行的实习。大三之前她担心自己会没有工作，然后把目标定在四大，大四的时候觉得四大已经触手可及，于是想去尝试 500 强的 MT 和外资银行的 MT。结果宝洁只到一面；联合利华面试都没有；渣打电面 HR 说“你的英文可不可可以说短一点，让我抓住重点”，没有下文。

从经历和资历上看，她算是优秀，谈不上“卓越”，财大像她这样条件的人应该还有不少。当然，不是说进中金很了不起，起码是很多人的梦想，没有实现，她做到了。这对怀着同样梦想的中低年级同学应该是很好的“教材”。首先，她没有职业规划，只想发挥自己最大的潜能。投行、顶级咨询从来不是她的目标，即使投了中金的简历也没把中金当追求的目标，用她的话说“只想到中金拿张打印了自己名字的面试牌作纪念”。从担心自己就业，到四大，到 MT，再去申中金。每跃上一个层次，马上把目标定得更高。有两个细节表现非常明显：细节一、在面中金之前她一直都说自己很迷茫，没有职业方向，中金一面以后她对我说“投行就是目标”，面完之后觉得那些面试官很优秀，是自己的榜样。她觉得自己今年可能进不了投行，就开始谋划进什么行业明年再申会有帮助。有多少人能够在失败之后坚持？细节二、面试中面试官让她问问题，她问的是“通过今天的面试，我觉得自己离投行的要求还有差距，你能告诉我怎样才能胜任投行吗”。

聪明而且好学，不正是一些公司说的“可培养的价值”？过关。

其次，为了实现目标“不择手段”。案例一：大三寒假 KP 招实习生，一月份就要上班，和学校考试冲突，可能很多人就放弃了，也可能很多人想早点回家过年。其实，正因为有这些限制申请的人才少，成功的机会才大。为了实

习她申请学校缓考、为了申请缓考，去上海市精神卫生中心咨询“考试压力大”，拿到医生证明。案例二：有一个公司的网申第一次网上考试测试没过，再申，第二次心理测验没过，再申，还是没过，再申.....直到网申通过等待面试。

第三，找到能够帮助自己的人。从寒假找 KP 实习开始，不断找各种有经验的人帮助自己。而且有个很好的习惯，每一个面试前都尽量通过各种关系找一些能够给自己提供指点的人。学长、亲戚的朋友、学校的老师、朋友的朋友.....。实习结束了也会和原来的同事保持联系，实习过的公司的上级，通常都成为了她的老师和朋友。很多好的实习，是通过内推的，找之前实习过的、公司员工、校友等给你内推。

第四，坚持。一个专业不错，成绩不错，英语不错，还在四大实习过，大三暑假如果不能很快找到实习还不抓狂？几轮热门公司投完，早早就心灰意冷，回家避暑了吧？她撑到了七月底，八月初拿到了外企财务的实习。都八月低快九月了，还有谁会想去实习？去找实习？她在八月底去面的基金公司。

这四点应该是一个人成功的基本素质吧。

很多同样优秀的人没有她那么“幸运”，可能有几个原因。第一是自己停止了前进的脚步。比如有的人在一个大公司实习过之后可能就觉得简历“够了”，就不会继续申下去。而她的实习“撑简历”的色彩比较淡（除了寒假 KP 那次），更多的是体验不同的工作和行业。审计、财务可能是财大同学最可能去的，她做过之后都排除了，基金很热门，去过之后她知道以自己的专业和学历，进不了核心部门，发展有限，排除。所以她每个公司的实习基本都是一个月的，虽然有的公司明确表示做到毕业可以留下来，她都拒绝，继续找别的。

第二是忽视了“找高人指点”。人生四大悲事之一“少无良师”，良师不是自己送上门的，而是自己去找，唐僧走西方难道真的是为了拿几本“经书”？要取也是取“人经”。她的习惯就是每一场面试之后都会给家里打电话，找朋友“哭诉”，毫不掩饰自己的紧张和害怕。所以，有人告诉她面试前怎么准备。有人告诉她怎样才能网申同一家很多次，直到过关。

第三，做一个有趣的人。论吃论旅游方面的见识和阅历，本科生（尤其是女生）里面恐怕没有几个比得过她。有趣，所以她很容易结交一些有识见的的朋友（比如实习公司的同事），同时也有很好的心态。本质上已经是“女强人”，但外貌、气质却让别人觉得“温婉”，“温柔一刀”的绝技炉火纯青。任何一家公司，都不会喜欢咄咄逼人的员工，尤其是女员工。

中金连笔试面了四轮，对她来说，任何一轮都被淘汰都很正常，因为基本上一点准备都没有，接到一面通知才开始看面经，但却幸运地走到最后。但是她的“面试技巧”充分体现了她的“做人技巧”。

第一：坦率。不懂的问题不装懂，不确定的答案从不言之凿凿。面试中有问到专业问题，她不是很懂。有一会面试问到杜邦模式，她首先说：“这个知识点我们专业课没有讲过，我是自己看书的时候看到的，可能理解不太对。我记得是这样的.....”然后开始讲自己的分析，然后面试官和她讨论起了这个模型。有一会面试问到职业规划，她说“实话实说，我没有明确的职业规划”，面试官笑了说“当年我大学毕业的时候也没有职业规划”。

或者有人觉得说“不懂”多丢人啊，其实不懂装懂丢的就不只是人，还会把工作机会丢了。而说自己不懂是需要技巧的。

第二：谦让。群面最能体现一个人的为人。即使同一个组的都可能针锋相对，势不两立。和她一起 pretalk 的有两个组中，她所在的一组成员差不多都走到了最后，对手一组基本二面都没几个。因为对手每个人都太“强”了。在群面中她做了两件很好的事情，帮大家计时以及做记录，当大家尽情发挥完自己的聪明才智，只有她把大家的观点都记录并归纳了。自然代表小组作总结发言的是她。而这个机会不是“争”来的。甚至她还尝试把机会让给另外一个人，因为那人的英文更好，可以“更快更清楚地表达本方的观点”。

第三：好学。想进好公司的人很多，有几个会把金融时报的英文网站作为自己电脑 ie 的首页？中金笔试的两道题目，那报纸都曾经做过专题。

第四：自信。Pretalk 的时候很紧张，因为一起面的人很多都有顶级咨询或者投行的实习经历，名校、研究生。面了一轮之后她说“以前觉得那些人一定很厉害（因为暑假她投了那些公司的暑期实习，一点回音都没有），今天见过了也就那样，他们说的那些啥啥模型我也看过的，估计有的人还没我熟。”虽然一开始她和大部分财大同学一样会被交大、复旦和那些看起来很牛的人的气势压倒，但是能在一个回合之后就能准确评价自己，迅速建立自信，确是大部分财大同学所不能。

没有舍我其谁的气势、也没有刻意的长期准备，能进中金多少带点幸运的色彩，但是，没有人能靠运气就拿到顶级公司的 offer，所以这是必然中的偶然，偶然中的必然。

## 4.5 2015 中金 research 招聘经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1948696-1-1.html>

大部分券商感觉都用 summer intern 把坑填完了，难得问了一下貌似 CICC 研究部还有坑，就报了名，然后幸运地滑到了研究院面试。

**初面：**在中金上海 OFFICE，北京的 HR 用视频面的，6 人一组。

主要是一轮简单的自我介绍，HR 在每个人自我介绍完后会针对简历问一些简单的问题，当然包括是否已经有 OFFER（这个问题是在很难说）

然后是一系列的问题大家轮流回答，包括：

- （1）结合自身经历说说买方和卖方的差别
- （2）你觉得自己做卖方研究最大的优点和缺点是？

**笔试：**CICC research 的笔试貌似出了名的难，自己算是体会了一回。每年题目不一样，但是还是可以适当准备的。

选择题主要是财务问题，全英文，所以大家要了解一些常用的英文财务表述。主要是考 CFA 二级的内容，不过不得不说考得比较偏门。

估值方面，没有考普通股和债券，考了很多可转债和优先股的估值。

其他的题目还包括：

- 1、养老金部分 CFA 二级里面最难的部分，不过没有考计算，主要是对 PBO 的理解
- 2、摊薄 EPS 的计算
- 3、Current Ratio
- 4、Conversion Circle
- 5、IFRS 中研发费用的处理方法
- 6、加速折旧法对税的递延效应
- 7、自制产品存货的入账价值确认（成本、直接人工费用、仓储费用等，不知道合理损耗算不算？）
- 8、Capital Lease 的财务处理对各种比率的影响
- 9、期权的时间价值
- 10、资产负债表的两端的变化

然后就是中翻英的问题，笔试前建议多看报纸和他们的英文研报，考的是一些最近的文章

主要要掌握的单词包括：

宏观经济类：紧缩（宽松）货币政策，紧缩信贷，下降的风险偏好，去杠杆，通货紧缩

公司研究类：多样的产品组合，一体化的经营模式，忠诚的客户群，有效的激励机制，出色的议价能力，高端的品牌定位，内生增长，基本面好转，获利回吐，低价吸入，盈利拐点，股息收益率



然后是英文题目，是一个三鹿的案例，用英文写作为研究员怎么维护国家声誉

然后计算题，要熟悉一些基本的计算，包括 EBIT,EBITDA,FIFF,FIFC,这次考的是经营活动现金的计算，给出 NET INCOME，用间接法算出经营活动现金流

最后是简答题，这次考的是降息对我国经济的影响，然后根据这个推荐行业

## 研究员面：

幸运过了笔试，但是面试彻底跪了，建议大家去之前一定要重新看自己写过的报告，理清楚逻辑、推荐理由以及一些细节的数据。研究员蛮 aggressive 的，会追问。我连公司营收的数量级都弄错了，超级丢脸，聊了两句显然他们对我没有兴趣。

他们喜欢问为什么，所以一定要淡定。为什么要来卖方行研？为什么觉得自己合适？为什么不合适？随便一个问题被逼问了以后都可能会出岔子。

虽然已跪，希望可以帮到大家

## 4.6 关于中金的一篇感想

收到了中金国际的口头 offer，就是这家公司，给了我第一个二面，第一个三面，第一个口头 offer，（但愿不要第一个违约）。我接着谢谢面试的经历吧。

董事总经理说：收到 2500 份简历，参加 Pre talk 的有 300 个，我当时问了自己两个问题：问什么有我？我花了 10 个小时写的开放性问题莫非被他们认真看了？

第一轮：投资银行部 Pre talk，其中最主要的是辩论赛和自由讨论。在之前的自我介绍中，我们组的同学让我很惊讶，他们大都有在花旗，渣打或者波士顿咨询的实习（幸好兄弟帮忙，我在政府部门谋了个实习的机会），9 个中有 5 个或者 6 个去过香港，法国，德国和美国（我没有机会和钱），财大的都有 ACCA 几门成绩，复旦的老兄有个是教 ACCA 的（我连 CPA 都计划再 1 年后才读）。我很惊奇看到这些传说中的人物，所以我不知道在大学里有这么多才华横溢的同窗。虽然成绩在平均一下一点点的事实让我后悔，我更后悔的是没能在大学中与更多的优秀的同窗们进行交谈与讨论。

实力可以没有，但是信心不可以丢掉。在之后的辩论赛中，我尽了全力去表达仅有的一些观点，而不顾及是否成熟，但是这被证明是有些效果的。我想，无论是洋相或者光芒，都可以让面试官记住我的。

十天后，第二轮：笔试，好难，但是很有意思，最让我开心的事我竟然懂一些。

第一题：一篇 6 页的美国升息对经济影响的报告，让写成论文形式，虽然是个本本，但这个我在行，我做过一次文献综述，写论文的词句还是有模有样的。英文的文章，中文的评论。

第二题：中金在联通首次公开发行方面的案例，要求写出影响定价的因素。英文得，很难。

第三题：一份英文的财务报表，要求做基本的公司价值分析，有点难。

十天后面试第一轮：主要是简历上的东西，其次是专业性的问题。我看到有人被 5 分钟赶出来。我在面试前两天就下决心赌一把，我所有准备的问题答案都是不遂主流的，偏激的，一种在四大被视为愚蠢的方法。在面试中，时不时地我被要求用英文说一些问题，这个让我很开心，因为我对所有的准备过的问题也都准备了英文答案。面试的时候，专业很重要，至少简历上写的东西要真的懂一些，在金融方面，基金管理，银行业，投资银行业，行业分析，宏观经济，会计没必要什么都懂，但至少懂一方面。但是让我惊讶的是，在面试后的调侃中，

我发现，有人什么都不懂。

十天后面试第二轮 final：三个面试官，在宾馆的三间包房内，分别是投资银行部的高级经理，投资银行部董事总经理，和人力资源部的总经理。我做得最多的事情是处理冷场，对方可能根本只看过几眼我的简历，因此问不出有价值的问题。其中，比较经典和偏激的对话：冷场的时候，我说：我想要做银行家的。对方愕然，问，怎么做？我说：我认为一个银行家最重要的是能够不断地去认识其他的银行家，和他们交谈并且做朋友。当我认识所有银行家的时候，我就是银行家。说到投行，我觉得最最务实的做法是进行人脉方面的投资。（法国百富勤的XXX银行家说的）。对方欲言又止，笑。

其中，比较搞笑的回答：冷场中，我最欣赏XXX这位投资银行家，因为他说的话”……”很有道理。我觉得现实中，情况也许已经变化。。。

对方说：XXX吗，以前老是在我们楼里跑来跑去的，现在在哪里啊，还好吧。

我脱口而出，过得挺好，在美林（混），最后一个字我咽了下去。

面试结束，由于中金今年招好多人，所以我被稍上了。

我面试明白了一个道理：成绩不好的同窗如果并非将时间用在游戏上，而是在专业素养的培养方面或是专业知识的拓展方面，那面试的时候也许有优势，因为从书上学习商业，就好像猴子在水里捞月亮。（如果有面试的话）

我为中金国际准备了200小时，这是一次赌博，赌的是运气和表现力。但愿我的一点点运气，可以为拿B或者C的，学习商业的，没有找到工作的同窗一点鼓舞。成绩不好不代表什么都弱，考0份说明一点都不懂，60份说明懂过1个礼拜或者1天，90分说明懂过2个月，对于学习商业或者管理学科的学生，其实都一样。大家都不懂，只是外人或者自己以为自己懂而已。

## 4.7 所认识的拿中金 OFFER 的“牛人”

其实我认识这个人，一点也不“牛”。财大能和她一比的应该有数打。

成绩？奖学金没有拿过一等，虽然拿了数次二等。

实践？一个类似社团的部门负责人、一次JA的志愿者、一次女足的志愿者。

实习？四大、一个外资财务部、一个基金清算部、一个外资银行。基本都是在大三暑假开始的。

找工作经历？暑期实习投行和咨询的连面试都没有、GE FMP一面、IBM二面、其他大小公司基本都没回音。八月份了才找到一个不是很有名的外企的财务部（特殊行业领先，非500强）。八月底拿到一家基金的清算部实习，做了一个月拿到一家小外资银行的实习。大三之前她担心自己会没有工作，然后把目标定在四大，大四的时候觉得四大已经触手可及，于是想去尝试500强的MT和外资银行的MT。结果宝洁只到一面；联合利华面试都没有；渣打电面HR说“你的英文可不可可以说短一点，让我抓住重点”，没有下文。

从经历和资历上看，她算是优秀，谈不上“卓越”，财大像她这样条件的人应该还有不少。当然，不是说进中金很了不起，起码是很多人的梦想，没有实现，她做到了。这对怀着同样梦想的中低年级同学应该是很好的“教材”。

首先，她没有职业规划，只想发挥自己最大的潜能。投行、顶级咨询从来不是她的目标，即使投了中金的简历也没把中金当追求的目标，用她的话说“只想到中金拿张打印了自己名字的面试牌作纪念”。从担心自己就业，到四大，到MT，再去申中金。每跃上一个层次，马上把目标定得更高。有两个细节表现非常明显：细节一、在面中金之前她一直都说自己很迷茫，没有职业方向，中金一面以后她对我说“投行就是目标”，面完之后觉得那些面试官很优秀，是自己的榜样。她觉得自己今年可能进不了投行，就开始谋划进什么行业明年再申会有帮助。有多少人能够在失败之后坚持？细节二、面试中面试官让她问问题，她问的是“通过今天的面试，我觉得自己离投行的要求还有差距，你能告诉我怎样才能胜任投行吗”。

聪明而且好学，不正是一些公司说的“可培养的价值”？过关。

其次，为了实现目标“不择手段”。案例一：大三寒假KP招实习生，一月份就要上班，和学校考试冲

突，可能很多人就放弃了，也可能很多人想早点回家过年。其实，正因为有这些限制申请的人才少，成功的机会才大。为了实习她申请学校缓考、为了申请缓考，去上海市精神卫生中心咨询“考试压力大”，拿到医生证明。案例二：有一个公司的网申第一次网上考试测试没过，再申，第二次心理测验没过，再申，还是没过，再申……直到网申通过等待面试。

第三，找到能够帮助自己的人。从寒假找 KP 实习开始，不断找各种有经验的人帮助自己。而且有个很好的习惯，每一个面试前都尽量通过各种关系找一些能够给自己提供指点的人。学长、亲戚的朋友、学校的老师、朋友的朋友……。实习结束了也会和原来的同事保持联系，实习过的公司的上级，通常都成为了她的老师和朋友。

第四，坚持。一个专业不错，成绩不错，英语不错，还在四大实习过，大三暑假如果不能很快找到实习还不抓狂？几轮热门公司投完，早早就心灰意冷，回家避暑了吧？她撑到了七月底，八月初拿到了外企财务的实习。都八月低快九月了，还有谁会想去实习？去找实习？她在八月底去面的基金公司。

这四点应该是一个人成功的基本素质吧。

很多同样优秀的人没有她那么“幸运”，可能有几个原因。第一是自己停止了前进的脚步。比如有的人在一个大公司实习过之后可能就觉得简历“够了”，就不会继续申下去。而她的实习“撑简历”的色彩比较淡（除了寒假 KP 那次），更多的是体验不同的工作和行业。审计、财务可能是财大同学最可能去的，她做过之后都排除了，基金很热门，去过之后她知道以自己的专业和学历，进不了核心部门，发展有限，排除。所以她每个公司的实习基本都是一个月的，虽然有的公司明确表示做到毕业可以留下来，她都拒绝，继续找别的。

第二是忽视了“找高人指点”。人生四大悲事之一“少无良师”，良师不是自己送上门的，而是自己去找，唐僧走西方难道真的是为了拿几本“经书”？要取也是取“人经”。她的习惯就是每一场面试之后都会给家里打电话，找朋友“哭诉”，毫不掩饰自己的紧张和害怕。所以，有人告诉她面试前怎么准备。有人告诉她怎样才能网申同一家很多次，直到过关。

第三，做一个有趣的人。论吃论旅游方面的见识和阅历，本科生（尤其是女生）里面恐怕没有几个比得过她。有趣，所以她很容易结交一些有识见的朋友（比如实习公司的同事），同时也有很好的心态。本质上已经是“女强人”，但外貌、气质却让别人觉得“温婉”，“温柔一刀”的绝技炉火纯青。任何一家公司，都不会喜欢咄咄逼人的员工，尤其是女员工。

中金连笔试面了四轮，对她来说，任何一轮都被淘汰都很正常，因为基本上一点准备都没有，接到一面通知才开始看面经，但却幸运地走到最后。但是她的“面试技巧”充分体现了她的“做人技巧”。

第一：坦率。不懂的问题不装懂，不确定的答案从不言之凿凿。面试中有问到专业问题，她不是很懂。有一会面试问到杜邦模式，她首先说：“这个知识点我们专业课没有讲过，是我自己看书的时候看到的，可能理解不太对。我记得是这样的……”然后开始讲自己的分析，然后面试官和她讨论起了这个模型。有一会面试问到职业规划，她说“实话实说，我没有明确的职业规划”，面试官笑了说“当年我大学毕业的时候也没有职业规划”。

或者有人觉得说“不懂”多丢人啊，其实不懂装懂丢的就不只是人，还会把工作机会丢了。而说自己不懂是需要技巧的。

第二：谦让。群面最能体现一个人的为人。即使同一个组的都可能针锋相对，势不两立。和她一起 pretalk 的有两个组中，她所在的一组成员差不多都走到了最后，对手一组基本二面都没几个。因为对手每个人都太“强”了。在群面中她做了两件很好的事情，帮大家计时以及做记录，当大家尽情发挥完自己的聪明才智，只有她把大家的观点都记录并归纳了。自然代表小组作总结发言的是她。而这个机会不是“争”来的。甚至她还尝试把机会让给另外一个人，因为那人的英文更好，可以“更快更清楚地表达本方的观点”。

第三：好学。想进好公司的人很多，有几个会把金融时报的英文网站作为自己电脑 ie 的首页？中金笔试的两道题目，那报纸都曾经做过专题。

第四：自信。Pretalk 的时候很紧张，因为一起面的人很多都有顶级咨询或者投行的实习经历，名校、研究生。面了一轮之后她说“以前觉得那些人一定很厉害（因为暑假她投了那些公司的暑期实习，一点回音都没有），今天见过了也就那样，他们说的那些啥啥模型我也看过的，估计有的人还没我熟。”虽然一开始她和大部分

财大同学一样会被交大、复旦和那些看起来很牛的人的气势压倒，但是能在一个回合之后就能准确评价自己，迅速建立自信，确是大部分财大同学所不能。

没有舍我其谁的气势、也没有刻意的长期准备，能进中金多少带点幸运的色彩，但是，没有人能靠运气就拿到顶级公司的 offer，所以这是必然中的偶然，偶然中的必然

## 4.8 分享我的中金应聘过程

中金公司的招聘过程比较烦琐，持续时间也非常长，从 9 月 20 日开始投递简历到 12 月底发 OFFER，将近 3 个月的时间。招聘过程可以分成 5 大关 8 小关，分别是简历筛选，PRE-TALK，笔试，一面（2 关）和二面（3 关）。今年中金公司有 3 个部门招聘，分别是投资银行部，资产管理部和财务部。据人力部门说今年大概有 1 万多人投递简历，如果不提前关闭简历投递的话会超过 2 万人，最后投资银行部招收了 11 人，资产管理部好像 5 人（听说都是研究生），财务部 1 人。

我的应聘过程：

简历投递

我是 2007 年 9 月 26 日向中金公司投递的简历。据中金公司人力资源的人说在中国只有清华北大是他们招聘的目标院校（目标院校非常重要，在同等条件下肯定选目标院校的应聘者而不选其他院校的），因此他们只在清华召开了宣讲会。我是从清华北大的 BBS 上得到的消息，说实话当时根本不知道这个公司是做什么的，只是抱着试试看的心态投递的简历。简历的投递完全是在中金公司的网页上进行，无数的表格和问题非常烦琐，而且要中英文各一份。比较麻烦的是开放性问题，今年的题目是：

1、Please tell us about an achievement that you are especially proud of because it was difficult or demanding.

We are particularly interested in:

- What the objective was?
- Why it was important to you?
- How you achieved it and the obstacles that you had to overcome in order to do so?

2、Why are you interested in investment banking?

3、Personal Statement :

Why do you think you can be a qualified investment banker? How can you contribute in this industry?

每个题目大概 150 字左右吧，时间太长记不大清楚了，也是中英文各写一遍。其他就是一些简历上的基本问题，有些可以从简历上直接粘贴到中金的表格中。这个在线的简历填写非常重要，因为大部分人都是在简历这淘汰的。很多人懒的写那么多开放问题或者错过了提交的期限，使他们失去了机会。填写的内容也会淘汰不少人，1 万多投递者只选了 450 人参加下一轮的 PRE-TALK（据说本科 150 人，研究生 300 人）。非全国重点院校和没有国际级公司实习经验的应聘者基本没有希望，简历填写和开放问题回答中有语句不通顺或语法拼写错误等好像也不行。我们学校虽然是重点院校，但通过简历筛选这关进入 PRE-TALK 的本科生也就 3 人，研究生也有几人，但同样不多。总之写好在线简历是应聘中金公司的第一步也是很重要的一步，不仅要保证能进入下一轮，而且根据以后的面试我看到所有面试官拿的资料就是应聘者填写的在线简历，他们会根据简历发问。

PRE-TALK（也可以称作 GROUP INTERVIEW）

我感觉这个 PRE-TALK 就是在正式甄选前对所有应聘者的一个简单了解，当然这关也是会刷人的。我是 11 月 10 日去清华大学参加的这个 PRE-TALK（距离投递简历 1 个多月，中金公司对简历的筛选还是比较严格的：P）。PRE-TALK 是以小组的形式，一个小组大概 10 到 12 人，本科和研究生分开，讨论的题目也不同。我们小组 10 人，情况大概是：清华 4 人（金融 3 人，同班。会计 1 人），北大 2 人（其中一人是香港的交换生，英语口语超级好），经贸 1 人（本人……），人大 2 人，还有一个是 KPMG 的在职（清华毕业 2 年，真不知

道为什么有在在职的跟 我们应届的一起竞争!)。面试官是一个海归高级经理，一个北大硕士经理，还有一个人 力资源的负责人。

所有的人坐在一个教室里，开始就是自我介绍，要求用英文，3 分钟。我们这组比较 BT，面试官会在每个人做介绍的时候随时打断并提出问题（听说有的组用中文，而且基本不提什么问题，就跟聊天似的）。问题中我印象比较深的有：在 2 人介绍完自己后让另一个人评价一下他们的介绍，并挑选谁能进入下一轮……或者让听者根据前一个人的介绍就他提到的其中一点进行发问等等。我被问到的问题比较专业，因为我是会计专业的，所以被提问到国际会计准则与中国会计准则有什么区别，并举出 2 个实例为在场的非会计专业的同学解释。我觉得自己回答的还不错，不过他们还让在场其他学校会计专业的也回答这个问题，自然那位在 KPMG 工作的师兄回答的最好。在所有人做完介绍后，就是给一个题目进行小组讨论。我们组的题目是：你认为在中国大力发展网络娱乐是利大于弊还是弊大于利？5 分钟 准备，每人 3 分钟阐述观点，用中文，自由发言。讨论进行了大概 1 个小时，面试官拿着每位应聘者的资料并在这个过程中给每个人打分。我们这组 9 点 50 开始的 11 点 40 才完，据说超时很多……

#### 一面

过了两周才通知一面，安排我 12 月 1 日 面试，还是在清华大学。笔试淘汰了一半人左右，据说参加这轮面试的应聘者就剩下大概 30 到 40 人左右。2 个面试官分别在 2 个不同的教室，每位应聘者要与两人分别 1 对 1 交谈，正常时间大概在半个小时到 40 分钟左右，还是打分的形式，比较客观。面试的内容就是英文自我介绍，然后提几个简单问题。然后换为中文，主要是针对简历的细节发问。最后是有关专业知识的提问，主要还是集中于金融和会计财务方面的问题。

我的面试被安排在 11 点到 12 点，两个面试官都是男的高级经理。面试的内容如上述，因为我是会计专业的，所以大部分问题都是关于会计和财务方面的。我还有印象的问题有：公司间的交易在什么情况下可以确认收入；赊销产品对三张报表各个项目的影响等等。我个人感觉专业问题并不是特别难，但由于之前没想到会问专业问题，以为就会问一些开放性问题 and 简历上的东西，所以没有好好准备。这次面试是我整个面试过程中感觉最不好的环节，不过幸运的是我还是通过了。

#### 二面

又过了将近两周才通知最后一面，终于安排在位于国贸 2 座的总部进行了。进入最后一轮的 本科生只剩下 20 人，最后从其中选 11 人。形式跟一面差不多，就是增加了一个面试官。我被安排在 12 月 15 日下午 2 点，跟我安排在一起的是一个清华金融的男生，一个英国 XX 大学的女生和一个人大会计的女生。

面试的形式还是三个面试官分别 1 对 1 交谈，每人大概半小时左右。面试官分别是人力部门主管投资银行部招聘的负责人，投资银行部的董事总经理以及中金公司的副总。主要的问题还是集中在简历上，还有一些开放性问题以及专业问题。我印象比较深的问题有：你受的最大一次挫折是什么？什么事情最能激起你的斗志？你在大学期间最喜欢的课程是什么等等。专业问题问是在合并报表时什么情况下用比例合并法，会对三张报表产生什么影响？通过财务分析如何评定一家公司的偿债能力和抗风险能力等等。我感觉最后这轮面试比前面几轮考核气氛明显轻松，所以也是感觉最好的一次。

在 2007 年的最后一天，我收到了期盼已久的 OFFER，这是过年最好的礼物了！听说最后本科 招的 11 人中有一半都是海归，其中哈佛好像有三人。清华好像也招了三个，人大一个，咱们学校一个。

## 4.9 中金应聘全称详解

写在之前：

终于有时间静下心来写一篇下面经，希望能对我们贸大的“后浪”们冲击投资银行的工作 起到一点推波助澜的作用。说实话确实感觉我们学校关于投资银行方面的气氛比较淡漠，好像四大永远都是不变的主题。无论

从学术环境还是学生社团好像涉及这个领域的基本没有，不过也许是我没有发现吧。直到我投完简历后我甚至都不知道投资银行真正是做什么的，这是实话。所以我把有关中金公司的简介写在后面，如果大家有兴趣可以看看哈。希望我这一点小小的经验可以给大家做个参考，因为当时自己面的时候无论是我们学校还是北大清华 BBS 上的面经都太少了，不知道是不是原来有过都被“封杀”了，要不就是人家更谦虚吧，大家看了觉得不满意别打我就行了：P

中金公司的招聘过程：

中金公司的招聘过程比较烦琐，持续时间也非常长，从 9 月 20 日开始投递简历到 12 月底发 OFFER，将近 3 个月的时间。招聘过程可以分成 5 大关 8 小关，分别是简历筛选，PRE-TALK，笔试，一面（2 关）和二面（3 关）。今年中金公司有 3 个部门招聘，分别是投资银行部，资产管理部和财务部。据人力部门说今年大概有 1 万多人投递简历，如果不提前关闭简历投递的话会超过 2 万人，最后投资银行部招收了 11 人，资产管理部好像 5 人（听说都是研究生），财务部 1 人。

我的应聘过程：

第一关：简历投递

据中金公司人力资源的人说在中国只有清华北大是他们招聘的目标院校（目标院校非常重要，在同等条件下肯定选目标院校的应聘者而不选其他院校的），因此他们只在清华召开了宣讲会。我是从清华北大的 BBS 上得到的消息，说实话当时根本不知道这个公司是做什么的，只是抱着试试看的心态投递的简历。简历的投递完全是在中金公司的网页上进行，无数的表格和问题非常烦琐，而且要中英文各一份。比较麻烦的是开放性问题，今年的题目是：

1、Please tell us about an achievement that you are especially proud of because it was difficult or demanding.

We are particularly interested in:

- What the objective was?
- Why it was important to you?
- How you achieved it and the obstacles that you had to overcome in order to do so?

2、Why are you interested in investment banking?

3、Personal Statement:

Why do you think you can be a qualified investment banker? How can you contribute in this industry?

每个题目大概 150 字左右吧，时间太长记不太清楚了，也是中英文各写一遍。其他就是一些简历上的基本问题，有些可以从简历上直接粘贴到中金的表格中。这个在线的简历填写非常重要，因为大部分人都是在简历这淘汰的。很多人懒的写那么多开放问题或者错过了提交的期限，使他们失去了机会。填写的内容也会淘汰不少人，1 万多投递者只选了 450 人参加下一轮的 PRE-TALK（据说本科 150 人，研究生 300 人）。非全国重点院校和没有国际级公司实习经验的应聘者基本没有希望，简历填写和开放问题回答中有语句不通顺或语法拼写错误等好像也不行。我们学校虽然是重点院校，但通过简历筛选这关进入 PRE-TALK 的本科生也就 3 人，研究生也有几人，但同样不多。总之写好在线简历是应聘中金公司的第一步也是很重要的一步，不仅要保证能进入下一轮，而且根据以后的面试我看到所有面试官拿的资料就是应聘者填写的在线简历，他们会根据简历发问。

第二关：PRE-TALK（也可以称作 GROUP INTERVIEW）

我感觉这个 PRE-TALK 就是在正式甄选前对所有应聘者的一个简单了解，当然这关也是会刷人的。我是 11 月 10 日去清华大学参加的这个 PRE-TALK (距离投递简历 1 个多月，中金公司对简历的筛选还是比较严格的:P)。PRE-TALK 是以小组的形式，一个小组大概 10 到 12 人，本科和研究生分开，讨论的题目也不同。我们小组 10 人，情况大概是：清华 4 人（金融 3 人，同班。会计 1 人），北大 2 人（其中一人是香港的交换生，英语口语超级好），经贸 1 人（本人……），人大 2 人，还有一个是 KPMG 的在职（清华毕业 2 年，真不知道为什么有在在职的跟我们应届的一起竞争!）。面试官是一个海归高级经理，一个北大硕士经理，还有一个人力资源的负责人。

所有的人坐在一个教室里，开始就是自我介绍，要求用英文，3 分钟。我们这组比较 BT，面试官会在每个人做介绍的时候随时打断并提出问题（听说有的组用中文，而且基本不提什么问题，就跟聊天似的）。问题中我印象比较深的有：在 2 人介绍完自己后让另一个人评价一下他们的介绍，并挑选谁能进入下一轮……或者让听者根据前一个人的介绍就他提到的其中一点进行发问等等。我被问到的问题比较专业，因为我是学会计专业的，所以被提问到国际会计准则与中国会计准则有什么区别，并举出 2 个实例为在场的非会计专业的同学解释。我觉得自己回答的还不错，不过他们还让在场其他学校会计专业的也回答这个问题，自然那位在 KPMG 工作的师兄回答的最好。在所有人做完介绍后，就是给一个题目进行小组讨论。我们组的题目是：你认为在中国大力发展网络娱乐是利大于弊还是弊大于利？5 分钟准备，每人 3 分钟阐述观点，用中文，自由发言。讨论进行了大概 1 个小时，面试官拿着每位应聘者的资料并在这个过程中给每个人打分。我们这组 9 点 50 开始的 11 点 40 才完，据说超时很多……

### 第三关：笔试

11 月 17 日举行笔试，还是在清华大学，中金公司真的很喜欢清华大学。笔试在下午举行，从 2 点到 5 点一共 3 个小时。参加笔试的本科大概 80 到 100 人左右，研究生大概 100 多吧。本科和研究生题目完全相同，就三道大题，全部都是英文的材料和问题。第一题是根据所给材料写一篇不少于 800 字中文报告，题目是预测 2005 年美国经济增长趋势。第二题是根据所给材料分析影响联通 IPO 上市的因素，用英文不少于 400 字。第三题是给出一家公司的财务报表，让你计算一些财务比率，并与该公司往年的数据以及整个行业的相关比率进行比较，写出一份财务分析报告。这个忘了要求多少字了，也是用英文写。

我个人觉得时间比较紧张，因为需要阅读的英文材料特别多，大约一半的时间都用在了阅读材料上。都说中金公司非常重视应聘者的会计和金融方面的专业知识，从笔试题目就可以看出来。如果前两道题目还算简单可以摘抄或翻译材料的话，第三题如果没有学过会计或财务相关知识的人做起来就非常费劲甚至一点都不会了。两百多人在一个教室里笔试挺壮观的，而且还有不少拿着行李的，据说是从国外回来专程参加考试的……我旁边就有个英国 XX 大学的应聘者，海归派有相当的规模。非常高兴的是我们学校的三位本科应聘者都顺利闯过了笔试这关，在下一轮面试胜利会师。

### 第四关：一面

过了两周才通知一面，安排我 12 月 1 日面试，还是在清华大学。笔试淘汰了一半人左右，据说参加这轮面试的应聘者就剩下大概 30 到 40 人左右。2 个面试官分别在 2 个不同的教室，每位应聘者要与两人分别 1 对 1 交谈，正常时间大概在半个小时到 40 分钟左右，还是打分的形式，比较客观。面试的内容就是英文自我介绍，然后提几个简单问题。然后换为中文，主要是针对简历的细节发问。最后是有关专业知识的提问，主要还是集中于金融和会计财务

方面的问题。我的面试被安排在 11 点到 12 点，两个面试官都是男的高级经理。面试的内容如上述，因为我是会计专业的，所以大部分问题都是关于会计和财务方面的。我还有印象的问题有：公司间的交易在什么情况下可以确认收入；赊销产品对三张报表各个项目的影响等等。我个人感觉专业问题并不是特别难，但由于之前没想到会问专业问题，以为就会问一些开放性问题 and 简历上的东西，所以没有好好准备。这次面试是我整个面试过程中感觉最不好的环节，不过幸运的是我还是通过了。

### 第五关：二面

又过了将近两周才通知最后一面，终于安排在位于国贸 2 座的总部进行了。进入最后一轮的本科生只剩下 20 人，最后从其中选 11 人。形式跟一面差不多，就是增加了一个面试官。我被安排在 12 月 15 日下午 2 点，跟我安排在一起的是一个清华金融的男生，一个英国 XX 大学的女生和一个人大会计的女生。面试的形式还是三个面试官分别 1 对 1 交谈，每人大概半小时左右。面试官分别是人力部门主管投资银行部招聘的负责人，投资银行部的董事总经理以及中金公司的副总。主要的问题还是集中在简历上，还有一些开放性问题以及专业问题。我印象比较深的问题有：你受的最大一次挫折是什么？什么事情最能激起你的斗志？你在大学期间最喜欢的课程是什么？等等。专业问题问是在合并报表时什么情况下用比例合并法，会对三张报表产生什么影响？通过财务分析如何评定一家公司的偿债能力和抗风险能力等等。我感觉最后这轮面试比前面几轮考核气氛明显轻松，所以也是感觉最好的一次。

在 2004 年的最后一天，我收到了期盼已久的 OFFER，这是过年最好的礼物了！听说最后本科招的 11 人中有一半都是海归，其中哈佛好像有三人。清华好像也招了三个，人大一个，咱们学校一个。简单说一下中金的待遇，作为投资银行，中金的待遇肯定是要超过咨询公司的，其他福利都非常好。就是工作非常辛苦，每周至少工作 80 个小时这是很正常的。我个人觉得最吸引人的还是中金的培训，入职后都会去纽约的摩根斯坦利总部接受培训，让人非常的向往和兴奋。

小结：

有一个出色的简历是成功的第一步。其实格式什么的都不重要，因为中金公司接收简历的方式是在线填写，最主要的是内容。从每个环节筛选的比例来看，淘汰率最高的还是在简历这关（从比例上讲）。有不少很出色的人不是没有填写好在线简历就是错过了申请时间，非常可惜。我认为要想让自己的简历在众多简历中被挑中，就一定要有自己的特点，一定要有与众不同并且与应聘职位相关的地方，再加上一些运气，被挑中的希望就很大。

我的学习成绩并不是特别出色，也没有参加过那些模拟挑战赛什么的。但我的特点一个是有会计和金融的双学位，还有就是有 3 家跨国公司的实习经验，行业涉及会计师事务所，咨询业和银行业，这应该是我的简历能被挑中的主要原因。不一定需要在各个方面都非常出色，只要有自己的特点就有成功的机会。对于后面的面试，我认为主要还是在于平时的积累和临场的反应。专业知识在于平时的学习，而那些开放性问题有些是可以事先准备的，有些则需要临时应变。中金公司是非常重视应聘者的金融和会计相关专业知识的，因此平时对于专业知识的学习很重要，另外面试之前好好复习准备一下也是必不可少的。从心态上调整自己，不要把结果看的太重，找个好工作光自己具备各项素质还不够，还需要运气和缘分等等。

最后有一个建议就是我们学校关于投资银行方面的气氛不是很浓厚，没有一个社团或者组织什么的专门研究相关的行业。北大清华之所以每年比我们学校进入投资银行业的人多很重要的一点就是他们学校很重视该行业，有相关的学术研究组织，使他们的应聘者都对这个行业有较深的了解，同时朝着这个方向提高自己的素质。我如果没有在荷兰国际集团实习过，也根本就不知道投资银行到底是做什么的。我们学校占主导的还是四大会计师事务所，要满足它们的要求还是相对容易，希望对投资银行工作向往的有志之士们今后能够努力填补这个空缺，创造出我们学校的“投资银行气氛”。

## 4.10 员工感受：谈谈我所知道的中金

先说说我自己吧，离开南大两年了，最近刚刚进入中金工作，担任分析员的职务。在中金工作一个月了，说说我的一些体会，希望对大家应聘中金有些帮助

### 一、关于中金

中金作为国内一流的投行，在校园招聘过程中，确实是比较苛刻的。在面试的时候，面试官也曾经说过，以前的中金只在北清复交四所学校里选择。但就我这一年而言，已经不完全是这种情况了，有上财、对外经贸、上海对外贸易学院很多其它的学校的应届毕业生也 5 进入中金工作了。而且，在一次入职培训的交流中，投资银行部的



一位负责招聘的 MD 也表示要扩大选择的范围，所以我想其他学校也是很有机会的。

具体说说这次招聘，其实这次校园招聘应该是一次特别好的机会，由于资本市场很火爆，中金公司最近似乎总是很缺人，感觉去年的校园招聘的人数就比前年要多，今年我想应该也不会太少，所以想试一试的同学要抓紧机会阿。

对工作地点有疑虑的同学，其实也不用担心，虽然职位在北京，但入职后如果好好沟通，其实可以争取 base 在上海，我们就有一入职就常驻在上海的同事，所以我觉得选择余地还是很大的。

## 二、关于应聘的一些经历

由于我不是校园招聘，前面笔试的也没什么经验可说，不过再提一下在线申请一定要很仔细，很认真的填，貌似根据这个会生成一份简历，一些更详细的内容，网上都能找到的。

具体说下面面试，中金的面试有很多轮，我的面试主要是一对一的，但我看有些面经也有一对多的，这个校园招聘可能会有固定的方式。面试第一轮一般先由分析员或经理，然后由高级经理或 VP 级别的，final 面一般是 ED 或 MD 进行面试。

面试一般分专业内容和一些开放性问题，如果你是金融专业的学生，肯定会问一些金融学的基础问题，如何计算现金流折现模型，贴现率如何确定，wacc 含义，camp 模型的解释，无风险收益率的确定，这些基础的问题一般都会问到，而且一般从一个问题问起，不断深入，所以对这些内容一定要很熟悉哦。然后就是会计方面的知识，这儿我有个很深的感觉，会计真的是太重要太重要了，大家在准备面试前对三张财务报表一定要非常熟悉，基本的财务比率要脱口而出，哪个财务指标反映了什么问题也要非常注意，熟悉杜邦分析法，三张财务报表之间的关系也要注意，如何从资产负债表，损益表得出现金流量表之类的问题经常会问到。除了这些基础问题之外，还会问你大学最喜欢什么课阿，就这个课程的内容也可能会提问。总之，应对中金的面试，财务管理和会计是一定要好好复习一下的。

开放性问题一般都有，为什么来中金阿？（这里提一下，中金老是强调自己是一家既能发 A 股，又在 H 股市场上非常出色的国际化公司，面试里面提到会加分吧）为什么想做投行阿？投行的压力能承受吗？怎么排解压力呢？投行做项目会需要大量的沟通，你怎么很好的沟通阿？其他还有些针对每个人简历的问题，开放性问题经常是要用英文回答的，要做好这方面的准备。

## 三、关于中金的生活方式

投行确实是非常辛苦的工作，我想比起四大来，工作时间只会多不会少。而且面对苛刻的客户，可能脾气会变得很糟糕，这就是每个人的选择问题了，我认识的一个学姐，思考再三，拒了中金，去了基金公司，现在生活的很愉快，我想每个人在面临找工作的时候，一定要结合自己的性格，这样才能找到最适合自己的位置：)

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

