应届生求职网
www.yingjiesheng.com

招行福州篇

应届生论坛招行福州版：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1249-1.html

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html

应届生求职招聘论坛（推荐）：
http://bbs.yingjiesheng.com

目录

第一章、招商银行简介.....4
1.1 招商银行概况.....4
1.2 招商银行在中国的发展.....5
1.3 招商银行企业文化.....6
1.4 招商银行薪资状况.....7
第二章 招商银行福州笔试经验.....8
2.1 刚考完招行笔试！笔经.....8
2.2 招商银行海外专场笔试.....9
2.3 新鲜的笔经.....9
2.4 2020 招行考试笔经.....10
2.5 热腾腾的招行笔试分享.....10
2.6 Fintech 加试笔经.....10
2.7 招行 2020 校招笔经（2019.10.26）.....11
2.8 招行笔试.....12
2.9 招行 2020 秋招笔试.....12
2.10 招行笔试.....13
2.11 招行笔试 10.21.....14
2.12 招行的笔试完全没考经济金融类.....14
2.13 10.21 考完招行~笔经哈.....15
2.14 19 届招行笔试经验贴~求 RP.....15
2.15 招行管培 2019 秋招笔试——2018/10/21.....16
2.16 2018 年招行笔经.....16
2.17 招商笔经~.....17
2.18 18 招商笔试.....17
2.19 攒人品！2018 校招笔试回忆~.....18
2.20 2017.10.21 笔经.....19
2.21 2015 年招行笔试经验.....19
2.22 招行 2016 校园招聘笔试经验.....20
2.23 招商银行 2016 全国笔试 11 月 7 日笔试经验.....21
2.24 2015 年 11 月 7 日招行 2016 校园招聘全国统一笔试.....22
2.25 2014.11.01 招行总行管陪笔试.....22
第三章 招商银行福州面试经验.....23
3.1 2016 招商福州.....23
3.2 151031~~招行福分一面~~.....23
3.3 福州分行一面面筋~.....24
3.4 招商银行福州分行 2016 届校招经验.....24
3.5 2013.12 招行终面.....25
3.6 福州招行 2014 校招一面.....25
3.7 记录招行第一次面试.....26
3.8 招行一面.....26
3.9 招行福州分行一面二面面经.....27
3.10 招行福州分行一面经验.....27

3.11 招行福州分行二面（终面）.....28
3.12 福州招行管培生面经.....29
3.13 福州分行一面.....29
3.14 福州面经.....30
第四章 招商银行福州综合求职经验.....30
4.1 招商银行笔试+面试.....30
4.2 招行春招经历、笔试以及面试.....30
4.3 秋招&暑期一二面面经，攒 RP.....31
4.4 2017 招行总行职能类.....32
4.5 2018 届招商银行总行管理培训生.....33
4.6【2018 校招】招总管培 笔经+一面面经.....33
4.7 总行管培 Fintech 方向经验总结（2017.11.10 收到 offer）.....35
4.8 招商银行福州分行 2016 届校招经验.....36
4.9 银行秋招求职路，梦想还是要有的，万一实现了呢？.....37
4.10 从实习到考核再到拿校招 offer，我也分享下在招商银行的历程吧.....42
4.11 2015 招行福州分行校园招聘笔试面试全过程（一面、二面、笔试、终面）.....43
4.12 写个关于招行福分的经验帖，造福后人吧~.....44
4.13 一面+二面+笔试.....45
4.14 银行求职全过程.....46
4.15 入行一年五个月由柜员到贵宾理财经理经验分享.....48
4.16 软件测试工程师笔经+面经.....49
4.17 小本求职女历程.....49
4.18 我的囧萌求职之路.....55
4.19 纪念我的银行笔面&招行实习.....57
附录：更多求职精华资料推荐.....60

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM（http://www.yingjiesheng.com）收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、招商银行简介

1.1 招商银行概况

招商银行官方网站
http://www.cmbchina.com/

招商银行成立于 1987 年 4 月 8 日，是我国第一家完全由企业法人持股的股份制商业银行，总行设在福州。自成立以来，招商银行先后进行了三次增资扩股，并于 2002 年 3 月成功地发行了 15 亿 A 股，4 月 9 日在上交所挂牌（股票代码：600036），是国内第一家采用国际会计标准上市的公司。2006 年 9 月又成功发行了 22 亿 H 股，9 月 22 日在香港联交所挂牌交易（股票代码：3968），10 月 5 日行使 H 股超额配售，共发行了 24.2 亿 H 股。目前，招商银行总资产逾 8000 亿元，在英国《银行家》杂志“世界 1000 家大银行”的最新排名中，资产总额位居 114 位。

经过 20 年的发展，招商银行已从当初偏居福州蛇口一隅的区域性小银行，发展成为了一家具有一定规模与实力的全国性商业银行，初步形成了立足福州、辐射全国、面向海外的机构体系和业务网络。目前在境内 30 多个大中城市、香港设有分行，网点总数 400 多家，在美国设立了代表处，并与世界 80 多个国家和地区的 1100 多家银行建立了代理行关系。

20 年来，招商银行以敢为天下先的勇气，不断开拓，锐意创新，在革新金融产品与服务方面创造了数十个第一，较好地适应了市场和客户不断变化的需求，被广大客户和社会公众称誉为国内创新能力强、服务好、技术领先的银行。为中国银行业的改革和发展作出了有益的探索，同时也取得了良好的经营业绩。根据 2006 年半年度报告，招商银行人均效益、股本回报率等重要经营指标位居国内银行业前列。近年来，招商银行连续被境内外媒体授予“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”、“中国十佳上市公司”等多项殊荣。

招商银行坚持“科技兴行”的发展战略，立足于市场和客户需求，充分发挥拥有全行统一的电子化平台的巨大优势，率先开发了一系列高技术含量的金融产品与金融服务，打造了“一卡通”、“一网通”、“金葵花理财”、“点金理财”、招商银行信用卡、“财富账户”等知名金融品牌，树立了技术领先型银行的社会形象。招商银行于 1995 年 7 月推出的银行卡——“一卡通”，被誉为我国银行业在个人理财方面的一个创举；截至 06 年 6 月，累计发卡量已近 4000 万张，卡均存款余额逾 5000 元，居全国银行卡前列。1999 年 9 月在国内首家全面启动的网上银行——“一网通”，无论是在技术性能还是在业务量方面在国内同业中都始终处于领先地位。2003 年 6 月，“一网通”作为中国电子商务和网上银行的代表，登上了被誉为国际信息技术应用领域奥斯卡的 CHP 大奖的领奖台，这是中国企业首次获此殊荣。2002 年 12 月，招商银行在国内率先推出一卡双币国际标准信用卡，2007 年 1 月，发卡量率先突破 1000 万张，占有了国内双币种信用卡市场超过三分之一的份额，成为国内最大的国际标准信用卡发卡行。

招商银行秉承“因您而变”的经营理念，在国内业界率先通过各种方式改善客户服务，致力于为客户提供高效、便利、体贴、温馨的服务，带动了国内银行业服务观念和方式的变革，拉近了银行与客户的距离。招商银行在国内率先构筑了网上银行、电话银行、手机银行、自助银行等电子服务网络，为客户提供“3A”式现代金融服务。根据市场细分理论，招商银行在继续做好大众服务的同时，致力于为高端客户提供量身定制的“一对一”的尊贵服务，不断提高金融服务的专业化、个性化水平。2004 年 8 月，招行又率先在国内建立了“客户满意度指标体系”，为管理质量和服务质量的持续提升提供了有力保障。

在稳健快速的发展中，招商银行坚持“效益、质量、规模协调发展”的战略指导思想，大力营造以风险文化

为主要内容的管理文化，规范化的经营管理为国内外监管机构的一致公认。在国内同业中，招商银行较早地实行了资产负债比例管理、审贷分离和贷款五级分类制度，建立了比较完善的稽核内控体系，同时成功地在全行推行了储蓄、会计业务质量认证，获得了英国 BSI 太平洋有限公司和中国船级社质量认证公司颁发的 ISO9001 质量体系认证书，成为中国国内第一家获得 ISO9001 证书的商业银行。由于注重防范风险，招商银行的资产质量得以不断优化，按照五级分类口径，不良贷款率为 2.30％，是国内资产质量最好的银行之一。

面对经济金融全球化带来的机遇与挑战，招商银行将以“力创股市蓝筹、打造百年招银”为目标，以改革创新为动力，加快推进经营战略调整和管理国际化进程，不断增强核心竞争力，努力把招商银行建设成为有知名品牌、有鲜明特色、有较高社会认同度的现代商业银行，实现股东、客户、员工长期利益的最大化。

1.2 招商银行在中国的发展

招商银行按照“深化改革、提升管理、加快创新、稳健发展”的指导思想，锐意进取，开拓创新，实现效益、质量、规模协调发展目标。2003 年末全行折付人民币资产总额 5038.9 亿元，比年初增加 1322.3 亿元，增长 35.6%；折付人民币自营存款余额 4068.9 亿元，比年初增加 1025.9 亿元，增长 33.7%；折付人民币自营贷款余额 3074.8 亿元，比年初增加 1005.5 亿元，增长 48.6%；资产质量持续向好，按五级分类口径的不良资产余额和不良率分别比年初下降 27.2 亿元和 2.84 个百分点；实现净利润 22.30 亿元，比上年增长 28.6%。同时，国际化发展迈出新步伐，美国代表处顺利开业，一批引进国际先进管理技术的重大开发项目全面启动，并先后获得“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”等多项殊荣。

产品创新

公司银行业务方面，成功地推出了国内第一个公司银行业务品牌“点金理财”以及网上企业银行 4.0 版、银关通等一系列新产品。其中“点金理财”客户日均存贷款分别达到 1966 亿元和 2106 亿元，网上企业银行交易笔数柜面替代率超过 15%，比上年提高了 1.67 个百分点。个人银行业务方面，进一步充实了 “金葵花理财”的服务内涵，相继推出了本外币受托理财、金葵花——太平洋保险等产品和快易理财人工交易及各种信息资讯服务，并在国内首次发布“金葵花理财指数”，提升了专业理财形象。截至年末“金葵花”客户总量达 4.58 万户，存款总量近 500 亿元。同业银行方面，研发并推广了福费廷、两岸通产品与业务，启动了与招商信诺保险公司的业务合作。同时，率先在国内开办了企业年金业务。

市场营销

遵循“客户是最大的财富”的营销理念，招商银行有针对性地开展了一系列富有特色的营销活动，特别是在非典肆虐时期开展的“非常时期、非常营销”，促进了业务的稳步发展。公司银行业务方面，建立了重点战略客户绿色通道实施办法，加大了总对总、分对总的营销力度，在中央财政国库集中支付及多项银企合作招标中均成功中标，与美国通用电气公司等签订了总对总及全面业务合作协议，累计授信额度达 391 亿元，实际使用 215 亿元。个人银行业务方面，“一卡通”发卡量继续保持快速增长势头，累计发卡量超过 2750 万张；信用卡新增发卡 62 万张，全年消费金额超过 32 亿元，创造了 VISA、MASTER 国际组织大中华区会员银行首年发卡新记录；个人外汇实盘买卖交易量居全国商业银行第二位，个人贷款、银证通等业务也实现了大幅增长。同业银行业务方面，积极推进客户和业务结构的多元化，外资银行生息资产及同业存放余额较上年增长 2 倍，金融机构资产受让业务累计发生额增长 11 倍，代销招商安泰基金 34 亿元，托管资产余额 45 亿元。

资产负债管理

从 2003 年初开始，对人民币贷存比管理方式做了重大调整，以指导性比例取代指令性计划，变行政调控为利益引导，并实时加强一般性贷款投放控制，开办贷存比有偿交易调剂余缺，有效地推动了高效益资产的增长；适应利率市场化改革步伐加快的新形势，加强了利率管理与指导，有效地控制了资金成本，促进了贷款利率的平稳上行，其中外币贷款利率较年初提高约 0.2%；抓住时机推动票据业务稳健发展，全年办理贴现 1892 亿元，同比增长 26%，实现利息收入同比增长 17%，债券投资在有效规避风险的基础上，实现收入同比增长 14.7%；面对凸现的流动性风险，采取了一系列调控措施，通过科学调度资金和灵活调整结构，成功化解了资金压力，较好地满

足了信贷投放及贸易融资需求。

风险控制

2003 年招商银行改革了总行三级审贷工作制度，强化了风险控制委员会的宏观决策职能，并在 5 家分行试点支行设置审贷官制度，促进了风险控制能力和审贷效率的提高；按照贴近市场、保持弹性、体现差异的原则，制定实施了具有较强操作性的信贷政策指引，个人资产业务得到了优先发展，公司贷款重点投向优质制造业中的骨干企业，交通、能源等基础产业中的龙头企业，以及国际业务量大、综合实力强的批发零售企业，信贷投放结构进一步优化；根据市场变化，严格管理，审时度势，成功防范和化解了农凯系、吉通等集团客户贷款风险，并有效地控制了行业风险和票据业务的操作风险；清收工作卓有成效，对一批重点户的清收工作取得重大突破，全年累计现金收回不良资产 12.87 亿元、账销案存资产 1.03 亿元。

内部控制

年建立了总、分行两级内控评审会制度，针对内控管理中存在的突出问题，定期进行分析诊断并部署改进措施，推动了全行内控管理和风险防范工作的深入开展；针对操作风险，标本兼治，组织实施了“防患固本”工程，加大了自查自纠和综合整改力度；开展了三项执法监察，对呆账核销及资产陈案进行了责任认定和清理，对相关责任人员进行了处理；加大了稽核检查力度，并重点开展了对新机构、新业务、新产品和风险突出业务活动的稽核检查；积极推进总行机关、全行风险控制系统和信用卡服务系统的贯标工作，并顺利通过了英国 BSI 的外部审核；加大了案件堵截力度，全年堵截外部诈骗案件 32 宗，避免经济损失 4.2 亿元。

信息化建设

招商银行在完成网上银行 4.0 版、两地一卡通、中间业务平台等 269 个业务系统上线运行的同时，全面启动和加快了管理信息系统建设。与穆迪、IBM、 SAP 等国际知名公司签约开发了内部信用评级、资产负债管理及资金转移定价、财务和人力资源管理系统；核心业务系统完成基础平台、主要业务的开发和新旧系统客户信息的对接；办公自动化系统“一事通”完成了一系列子系统的开发工作，并已开始投入使用。此外，进一步加强了系统运行管理，确保了 AS/400 业务系统和骨干网络的稳定运行，金融电子研发中心项目也正式破土动工。

人力资源管理及企业文化建设

招商银行以实施人力资源管理咨询项目为契机，初步建立起较为科学的绩效管理体系，实施了更加客观、规范，更具激励作用的考评机制；强化了干部选拔使用的竞争激励机制，进一步加大岗位轮换力度；继续深化客户经理制建设，建立了稽核、交易员和审贷官专业职务序列，进一步调整、优化薪酬结构；研究工作进一步加强，并获准设立博士后科研工作站；加强培训工作的统一管理和督导，全年举办一、二级培训班 1365 期，受训人数总计 6.8 万多人次；聘请北京大学教师为顾问，对企业文化进行了系统的诊断、梳理、总结和提炼；在全行范围内评选并隆重表彰了 100 名明星和 10 家明星支行，激发了全行员工争先创优的热情；组织向云南贫困地区捐款捐物、零钱慈善募捐、向中国红十字会捐款 800 万元支持抗击非典等社会公益活动。

1.3 招商银行企业文化

招商银行企业文化

招商银行的企业文化(以下简称：招银文化)是在招行 18 年艰苦创业的历程中，在日常经营管理的实践中，在全行干部员工认识不断提升的过程中总结提炼出来的。从初创期创新导向的“创业文化”到目标导向的“规模文化”，再到规则导向的“风险文化”，继而向更高层次的“管理文化”演进，招银文化内涵和外延，内容和形式都与时俱进，不断得到充实和提高。

第一阶段 1987-1993.11 文化萌芽期，创业文化

成立之初的招商银行具有明确的愿景——“做真正的银行”，并且有强烈的历史使命感 ——“在中国这块土地上走出一条改革的路子，办成具有中国特色的社会主义新型银行”。“吃苦在前、享受在后”、“拼搏、奉献、创新”、“敢为天下先”和 “以苦累为荣”等这个时期提出的口号集中反映了招商银行文化萌芽期的企业价值取向是拼搏奉献、创新和客户至上。而在制度层面，当时的人力资源制度体现出与文化精神层面较好的契合，主要表现

在：一，在招聘中体现公平竞争；二，严格的考核和晋升机制；三，比较注重人文关怀。

第二阶段 1993.11-1999.3 文化发展期，规模文化

随着总行从蛇口搬到福州，招商银行进入了高速发展期；而受到那一时期全国金融行业高热的感染，不可避免的具有强烈的规模扩张的冲动，形成了规模文化。这一阶段招行的愿景是做“国际化的大银行”，价值观则是“以业绩论英雄”、重结果不重过程。个人工作业绩与收入、晋升紧密挂钩，注重业务发展速度、规模和短期效益，相信“发展是硬道理”。服务意识进一步得到加强，于 1997 年提出的“拼搏、奉献、创新”成为招银精神的核心内容；在经营理念上创新意识非常突出，而在风险意识上相对欠缺，管理比较薄弱，业务管理制度缺乏统一性，并很自然导致了团队与全行协作的不足，相对缺乏人文关怀。

第三阶段 1999.3-2002.4 文化变革期，风险文化

随着行长更迭，以及领导团队对高速发展累积大量风险的反思，招商银行开始在价值取向上，强调风险管理是银行永恒的主题，把风险文化作为企业文化的重要组成部分，重结果更重视过程，严格按规章制度办事，培养从实际出发的扎实的工作作风，效益重于规模，长期重于短期。为统一思想，招商银行还提出处理好管理与发展、质量与效率、股东、员工和客户的关系、制度与文化、长期效益与短期效益五大关系。

第四阶段 2002.4 上市至今 文化整合期，管理文化

随着上市成为公众公司，招行提出银行“因势而变”的理念、一三五铁律、“效益、质量、规模协调发展”的科学发展观及经营战略转型的思想，成为国内商业银行业的思想领袖。招银文化的精神层从“铸造中国民族银行业精品，宁可降低速度也重视资产质量”，向“打造股市蓝筹，塑造百年招银”的目标转变。

目前，招银文化包括四个层次：

精神层〔核心层〕：主要指企业的愿景、使命，核心价值观与企业理念，企业精神和作风，是企业文化深层次的、具有隐性的内核，决定了制度文化和行为文化。

制度层(中间层)：主要是指企业的各种规章制度和企业员工对这些规章制度的认同程度，也包括企业的组织结构等。

行为层(表层)：是形成制度层和精神层的条件，主要指企业的外观，内部小环境、产品的外观、服务，以及风俗、仪式、故事和英雄人物等方面。

社会层(企业文化的对外传播)：是企业文化的外溢，是企业同其社会环境相互反馈而形成的价值体现，既有社会对企业的认同，也包括企业对社会的态度。

具体而言，招银文化的精神层由九大部分内容组成。招银愿景——力创股市蓝筹，打造百年招银；招银使命——为客户提供最新最好的金融服务；核心价值观——服务、创新、稳健；经营理念——因势而变，因您而变；发展理念——效益、质量、规模协调发展；人本理念——尊重、关爱、分享；全局理念 ——全局至上，和谐为美；招银精神——挑战、自省、奉献；招银作风——严格、扎实、高效。

18 年来，在面对日趋激烈的市场竞争、日渐艰难的经营环境、日益凸现的金融风险，全行上下齐心协力求生存、求发展的艰苦努力中，企业文化发挥了不可替代的巨大作用。正是由于有了优秀的企业文化，招商银行才造就了一支优秀的员工队伍，才创造了令人瞩目的出色业绩。2004 年，招商银行荣获“中国企业文化建设十佳单位”，这个荣誉从侧面显示了招行企业文化建设的突出成就。

1.4 招商银行薪资状况

一 薪水

招行无论你做什么岗位，工资多少完全取决于行员等级，而目前对应届生招聘的职位行员等级都一样，因此无论你是客助也好、客服也好或者是其他什么岗位，只要是正式编制工资都完全一样。1，试用期 6 个月：2060，转正之后 3000。每年 6 月份和 12 月份发双倍薪水。2，过节费： 1.1 元旦 1000 春节 2000 4.8 行庆 2000 5.1 劳动节 1000 10.1 国庆 1000 12.3 卡中心行庆（好象是 2000，记不清了，因为 12 月会发好几次钱，有点搞不清来源），过节费试用期一半。 3，年终奖，如果你做满 1 年，那么将会在 12 月份拿到 1 万元（未满 1 年者如果在 12 月已

经转正 3000，未转正 1000）。另外还会根据你一年的表现获得几千元年终奖。 4 奖金。这个取决于你月工作的表现，很显然像客助讨的债多、客服接的电话多会有一定的奖金，具体是多少还得看实际的表现了。5 补贴。客助的工作性质有点像销售，讨的债越多自然钱越多，因此奖金方面客助应该会大于客服。而客服的特点是倒班，倒班补贴也是重要经济来源之一。例如比较常见的中班补贴一个月在 1000 元左右。 6 当然另外还会有一些杂钱，这个就暂不谈了，我不是精算师不可能面面具到。P。S。以上标准招行卡中心 5 年不变，真够持久的。。。。强烈呼吁该涨薪了~~ 7 以上标准仅限上海卡中心，其他地区是否同酬未知 8 由于笔者已过试用期多时，试用期标准是否改变未知

二 发展

发展无非 2 条路：转岗、升职。坦白的说都很难。首先转岗每个岗位都有几十个人竞争，笔者认为内部转岗的难度甚至比外部招聘更难，况且转岗只不过是换个工作性质而已，并非升职。行员等级不变并不会让你的收入增加。升职：上海卡中心的就别想了，除非你特别优秀且有关系。因为上海卡中心发展已接近饱和，已经没有位置给你升了，论资历也根本轮不到你。当然如果你确实非常优秀，有机会升职，领导问你的第一句话就是：是不是愿意去武汉？愿意的话才有后面的培训、竞聘，否则免谈。

三 工作辛苦

我想一定会有大量应届生签约，同样也会有大量应届生在短期内离职。这是可以预测的、每年都是如此。工作是非常辛苦的，这一点不想多说，只有体会了才知道。另外毕业后头 3 个月---7 8 9 三个月基本上没什么过节费之类的额外奖励，所以拿到手钱非常少。这时你会发现你在从事一份低薪、辛苦、发展潜力差的工作，肯定会想离职。一熬过这 3 个月以后可能会有一些变化。

第二章 招商银行福州笔试经验

2.1 刚考完招行笔试！笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229028-1-1.html

听说应届生论坛是个神奇的地方，虽然我速度不够快后面题目蒙了十道，还是希望能够过啊！

笔试经验就是 大家一定要练快速度，不会的先标记做会的。

题型 英语 30+EPI 55+找茬+找小球+职业能力测试

每个部分都是单独计时的，不可逆，所以大家一定要把握时间，不然就像楼主一样了 555

题目多练练 可以找往年的银行题目，其他银行的也行(练习里面的英语和 EPI(语言，数字计算，逻辑推理，思维))或者是公务员的行测题。

啊希望能过！

2.2 招商银行海外专场笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 22 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250599-1-1.html

今天下午参加的笔试，时间比较紧张
第一部分英文，30 道题，15 道单选，15 道阅读理解，个人感觉单选比较简单，阅读理解有些难度三篇中长阅读，每篇 5 道题。
第二部分行测，55 道题 55 分钟，时间还是很紧的，有许多需要计算的题，不是一眼看出怎么做的题就别算了，时间不够。
第三部分小游戏，主要考观察能力和记忆能力。3 分钟 30 道题，一张图和其他四张作比较，选出完全一样的一张，不是一眼看出就随便选一个吧，做到这部分的时候感觉我眼都快瞎了，然而根本是做不完的。另外就是记忆星星位置，还有小球移动记忆小球的位置，星星增加到 5 个以上就比较难记，小球五个以上基本靠印象猜了。
最后一部分价值观性格测试，一百多道题，如实回答就好。
就记得这些~攒人品，希望收到后续面试！

2.3 新鲜的笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229007-1-1.html

刚刚从考场出来，回馈一下 yjs 论坛！

考试分很多部分，和往年一样，第一部分是 30 分钟的英语，15 道单选题和 15 道阅读题（3 篇阅读，每篇阅读 5 道题），阅读内容大概是第一篇是讲挖化石挖出来一个 giant penguin，然后就是它的一些信息之类的，第二篇是印度火箭失败的那个事情，第三篇是讲中国研究的灭蚊子的方法。

第二部分就是行测，55min55 道题，题的结构就不赘述了，和之前一样，切忌在言语阅读上浪费时间过多，时间非常非常紧张，一刻都不能停。

第三部分是粗加工和精加工那两个找不同的题，时间同样极其紧张，3 分钟 30 道题，做完是不可能了，尽可能快的答吧。后面就是记忆星星位置和闪烁过的小球的位置，也没什么好准备的，倒是可以提前玩一玩类似的小游戏准备一下。

最后想说大家在考完一部分以后不要停，立马开始下一部分，因为他的表是不会停的，你在那个下一步界面停一会儿你就会发现进去以后时间已经过了一分多种了。。。

回馈完毕！希望自己有一个好成绩!!! 也祝学弟学妹们有一个好成绩！

2.4 2020 招行考试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229013-1-1.html

30min 30 道英语题 单选和阅读 个人认为有一定难度
然后是言语理解 数字运算 逻辑推理 思维策略 55 道题 50min 好像
接下来是认知能力 大家来找茬这种 还有闪烁移动的圆点 和 出现又消失的五角星 累的眼睛痛 这部分时间不太够
最后就是常规的职场测试和性格测试
祝大家好运都可以过 也祝自己可以过过过！

2.5 热腾腾的招行笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229031-1-1.html

四点多刚考完招行笔试，分享一下笔试的情况，求个 offer～

英语单选 15
阅读理解 3 篇每篇 5 题
言语理解 20
数学运算 10
逻辑推理 10
思维分析 10

认知能力
粗加工细加工（找不同
选星星（记忆力
移动的小球

性格测试

2.6 Fintech 加试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229038-1-1.html

新鲜笔经……60 个选择题，考了数据库，Linux 系统，指针，Python，数据结构，二叉树，堆栈，排序
暂时只记得这些，欢迎大家补充

2.7 招行 2020 校招笔经（2019.10.26）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229188-1-1.html

楼主背景：211 本科小语种，香港研究生
复习程度：已经找到工作啦，笔试重在参与。裸考，考前看了几个行测视频，英语完全没复习。

以下复盘内容纯凭记忆，如与实际有出入，欢迎大家在评论区指正和补充～

一、英语 30min
单选×15 都是词汇题，多考察动词实词。
阅读三篇，每篇 5 小题，第一篇印度发射航天器，第二篇中国科学家的灭蚊实验成功，第三篇大洋洲发现远古企鹅化石。

阅读文的话题和文章结构都非常像托福阅读，难度和大学六级差不多，大部分是细节题。单选一题一分钟，阅读一篇五分钟，正好做完，不是很难。

二、行测 55min
言语理解 20 题：句子排序，改病句，文段阅读（纯靠平时的中文语感）
数学 10 题：计算，不难（注意控制时间，太耗时的计算题可以战略性放弃）
判断推理 15 题：图形题，加强削弱（考前一定要刷题提高做题速度）
逻辑推理 10 题：忘了

行测部分题量很大，一定要把握好时间，一题一分钟，纠结的题做个标记赶紧往后看（虽然也没时间回去检查。。）

三、素质测评 15min？
第一部分找原图，分为粗加工/细加工，各二十多题，各 3min 找出四个选项中和原图完全一样的图，考察快速反应的能力，找得慢都只做了一半，不能修改答案。
第二部分瞬间记忆，在 16 宫格，25 宫格，36 宫格（记不清了反正很多格子）中分别找出目标的 3/4/5/6 个图形所在位置，可以修改答案，共十多道题，总时长忘了。
第三部分注意力考察，图中十个小圆点内分别有 3/4/5 个目标点，要观察他们的运动轨迹，圆点停止运动后变成颜色一致的小方块，选出目标点，不能修改答案。

第一部分找原图能做多少是多少，倒计时快结束的时候快速盲选剩下的题，反正我做出来的都能保证是对的。。
瞬间记忆和注意力测试做完都有点头晕，还好后面是性格测试不用动脑。。

四、性格测试 25min？30min？
共 161 题，采用李科特量表，根据题目描述选择符合自身情况的程度 1-7，像是问卷调查，考察工作态度和性格特

征等。楼主就按照自己的真实想法填写了，建议大家还是有点求生欲，不是太极端的话应该没啥问题。

共考 2.5 小时，英语和行测模块时间固定，不能提前进入后面模块。性格测试做完就自动交卷了，楼主大概提前半小时出了考场，太耗脑了肚子好饿。。
笔试感受：只考两大科目，没有综合测试和专业知识测试，对非经济/金融专业的同学算是很友好了，整场下来体验还可以。

希望大家都能在秋招时候顺利上岸！冲鸭!!!

2.8 招行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229445-1-1.html**

今天笔试一开始就忘记带准考证了 还好找了考务然后看了身份证照片我怎么会第一场就忘记带身份证啊
其实是我以为不用带
因为信息没有

对于招行的笔试我想说的的是我们复习的话着重 epi 然后练习速度就好了
英语的可以看英语阅读题目
然后后面会有大家来找茬，粗加工，细加工，还有考记忆以及空间变动
最好的建议当然是大家来找茬平时多练习以及选不完疯狂瞎选，能做完就很不错了！

这次笔试感觉到自己平时学习方法有错，还是不仅要一直看理论，还要疯狂做练习，速度要快
这次招行深分似乎是二面笔试成绩加权得分
听说这个论坛有神奇的魔力 来这里发帖就可以拿到自己想要的 offer
希望自己能早日拿到 offer

2.9 招行 2020 秋招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 2 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214173-1-1.html**

作为暑期实习生有了提前批笔试的机会 估计和正式秋招系统是一样的

第一部分 英语 有语法和词汇还有阅读 30 分钟 时间比较赶 难度不大

第二部分

20 言语 有换词 概括中心意思 改病句 排序

10 数学 题目不难 时间很赶

15 逻辑 图形推理

10 思维 数字的算法

第三部分
对领导的要求选赞同到不赞同

第四部分 小游戏

- 找茬 有一个图案和其他图案对比 时间太赶了不够做 看的眼花缭乱
- 记忆星星出现的位置 然后消失了 这个比较简单
-好几个圆形移动然后记住它的位置

第五部分
性格测试

总体来说 就是行测多点联系吧 然后时间把控很重要

2.10 招行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170970-1-1.html
10.21 招行笔试

楼主考了笔试，听说这是一个神奇的平台，希望可以接到面试的通知吧

怎么说呢，我的考点比较远，所以大家如果发现自己考点比较远的话，一定要提前两个小时到三个小时就准备出发，因为开考 20 分钟之后是不允许进考场的。就算你在 20 分钟内进了考场，至少英语比别人少着 10 分钟的时间，心疼心疼的~

30min 英语 15 道单选，加 15 道阅读（每篇三问，五篇）阅读很短不长，大概 46 级难度？答案还是在阅读里面挺好找的。
55min 行测 20 道语言运用＋10 道数学运算＋10 逻辑推理＋15 道思维分析。是不是这样分布的我也不大记得，大概是吧，加起来 55 道。好好做做题，应该算是比较温和的行测了。
之后就是认知推理，其实就是大家说的玩游戏。

大家要记住一点，前面的粗加工和细加工是做不完的，所以原则就是尽可能多做和尽可能少错
后面的小星星和移动的小球，其实我之前也有看笔经，说这个很坑，考试的时候的确满场都点鼠标的声音。但是不难，注意力集中一点，还是能记住一些的。我觉得自己记住蛮多的，但是我也不知道别人的情况，不敢乱说。
最后性格测试，这个没什么，按自己的性格去选就好了。如果说建议的话，就是尽量不要选极端选项，就是那些什么"强烈同意"/"强烈符合"/"强烈不同意"之类的

笔经到此结束，愿我自己可以顺利去面试~

2.11 招行笔试 10.21

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169665-1-1.html
昨天参加的招行的笔试，写一下笔经哈
1.英语半小时。单选有一些难度，但是阅读还是比较简单的，尤其是阅读的文章很短，不需要上下滑屏幕，做起来很方便
2.行测，说实话行测的难度也不是很大，但是我在语言的部分花的时间太多了，导致后面逻辑和数学都没时间做完，蒙了好多上去。。。心痛。大家一定要抓紧时间做啊
3.第三部分是考了四幅图中找出和原图一样的选项，还有就是五角星出现的位置，追踪小球的位置
4.性格测试，有一部分和邮储的一样

总之招商的笔试其实算是很友好的了，笔经没有考经济金融会计，也不考时政。希望大家好好把握。

最后还是那句老话，听说应届生是一个神奇的网站，希望能拿到 offer 呀！

2.12 招行的笔试完全没考经济金融类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169647-1-1.html
行测还有性格测试，有一部分是最神奇的，让你找选项里面的图跟题干中的图的差别，有点像小时候玩的找不同游戏。。还有一部分是先让你看几个图形，然后后面这几个图形不停的跳动变换位置，末了问你最开始看到的那几个图形在哪儿哇！（图形都是一样的）。。看的眼疼，据说眼小的人看不过来 h h h。。唯一特别好的地方是没有考专业知识和时政，赞！

2.13 10.21 考完招行~笔经哈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169483-1-1.html
下午考了招行 笔试形式简单，英语+行测
英语阅读很短，也不难。单选个人觉得比较难，蒙了不少题，但是室友觉得简单，可能是我英语太差了吧。觉得形近词辨析的选择题还挺多的，但是我对他们都很模糊，只能靠猜。没记错的话，是 30min，15 道单选+20 道阅读？
行测很常规，言语理解、逻辑推理、数学计算等，难度也很一般，有一些不会的就随缘了。应该是 55min 55 道题吧。平时多练习，做起来会比较顺手。
然后是玩游戏，找不同，速度很快，3min30 个图，反正我就找出 10 来个吧。
还有一个网格里面，出现几个星星，闪烁之后消失，让考生找出位置的。
很多小球在一起，3-5 个闪烁之后，所有球移动，找出最开始闪烁的球。
差不多就是这些游戏题吧，然后是常规的性格测试。
希望能过咯~

2.14 19 届招行笔试经验贴~求 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169443-1-1.html
10/21 下午 2:00-4:30 招行笔试

在特别偏远的一个职业学校考场

考试提前 45 分钟到，事实上不用特别早，不让使用计算器，只能自己带笔，演算纸会给提供。
考试形式包括**英语+行测+小游戏**

英语有单选题和阅读理解（每个材料 3 道题），**单选特别难**！（也可能是楼主英语都忘光了，涉及很多近义词及短语）
行测最基本的都有考，觉得这次的数学题比较简单，抓紧答题的话时间还是够用的。
敲重点，招行没有考和自己银行相关的信息和时政，也没考经济金融类知识。

最后的小游戏，**可以参考往年，**基本思路是一样的，记忆星星，闪光小球，找茬。
注意找茬的第二轮，时间真的特别紧张，还剩 8 个题没有答= =
之后还有性格测试，就可以放轻松答啦，大概 4 点出头可以答完交卷啦

第一次经验贴，回馈论坛然后攒 RP！今年啊，咳咳，去了好多宣讲会被威胁大形势不好，但人还是要有追求和梦想哒，大家共勉~

2.15 招行管培 2019 秋招笔试——2018/10/21

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169367-1-1.html
14:00-16:30，一般同学大约两个小时交卷。笔试城市可选，但具体考点是随机分配的。
一、英语
30 道题，共 30min。15 个单选，感觉不简单；5 篇短文阅读，每篇 3 道题，比较简单一些。英语是唯一做完了之后还有点剩余时间的部分(*/ω＼*)。
二、综合（55 题，55min？左右）
1、言语理解 20 题
2、数学计算 10 题
3、逻辑推理 15 题
4、思维策略 10 题
三、类似于游戏
1、找不同：题干是一幅图，需要在选项中找出和题干图形完全一样的一个选项。共有 3 组这种题目，每组分别有倒计时，每组 30 道题目。感觉先找出来选项的不同出来，会比较好做一些。但是每一部分都没做完。
2、星星闪烁：有几个星星闪一闪，之后星星消失掉，让你选出星星之前的位置在哪里。同样有倒计时。星星从 3 个开始，数量不断增加，最后我做到时间结束时有七八的星星。
3、小球滚动：有一堆小球在滚动，滚动之前会有 3 个或更多的小球闪烁一下，然后让你找出滚动停止之后，前面闪烁过的小球是那几个。小球数量不断增加，小球运动的轨迹没有什么逻辑性，所以小球很多的时候就不太好看了。
四、性格测试
1、选出对一些工作情景描述与你自身的符合程度。
2、12 组句子，每组中 6 个，从最不符合到最符合分别选择对应状况。

2.16 2018 年招行笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 24 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121696-1-1.html

大晚上码子，可能思路不清晰，大家见谅啊！

招行的笔试和前几年一样，没有综合，第一部分是英语（30 分钟），对于楼主这种英语渣来说时间还是很紧张的，到最后一篇文章时只有五分钟了，没怎么看懂开始狂蒙。对于英语好的童鞋来说，英语应该是一个很好拿分的项目，建议早做准备。
第二部分是行测，55 分钟，有四个部分，言语、数量、逻辑、思维，题量大概在 70-80 之间。之前在论坛上看过去年的笔经，以为只有三个部分 60 题，所以之前规划好了每个部分需要时间，进去后按原来计划做。万万没想到还有第四部分，当场吐血 所以抓紧最后三分钟，全部蒙完，就到交卷时间了。
第三部分是游戏，大家参照以往的笔经就好了，没有什么变化。
虽然知道自己英语很渣，行测数量部分正确率很低，可是依旧期盼着能让我过、过、过。

2.17 招商笔经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121196-1-1.html
听说这是一个神奇的网站~回馈一下网站~昨天参加招行笔试，总共 2 个半小时，题目类型跟往年差不多，第一部分是英语，30 道题，15 个单选主要考语法，然后 5 篇阅读理解，每篇 3 个问题左右；第二部分是行测，包括病句、数学运算、逻辑推理、策略；第三部分是游戏，粗加工、细加工、五角星、以及小球运动；最后一部分是性格测试。
还参加了第二场考试，40 分钟 50 道单选题，但是明明报的不是计算机岗位，结果 50 道题全是计算机题==没有一个有把握，尽人事听天命=。=
希望能有好结果~

2.18 18 招商笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121062-1-1.html

鄙视之前看了论坛上的大礼包，题型和前两年比没有什么大变化。
1.英语：前面有几个常规语法题，后面是几个短阅读，都很短，不难，每篇文章后面三道题。英语时间足够，还可以检查两三遍。
2.行测：整体这个部分要注意时间，语文题，数学题，逻辑题等类型。语文题就是词语搭配，找病句，排序这几个类型；数学比较简单，只是没有计算器，算得时候要快一点；逻辑题，尤其是找规律选图形那种题，我一般都做不来，我感觉做不来的时候就要果断放弃，不然就是白白浪费时间。
3."智力测试"：这部分真的是整个考试的高潮。找一样的图片，小星星的位置，小球运动这几个类型。有几点需要注意的吧，1）这部分只有一个倒计时，没有提醒你已经做到第几题了，所以很难规划时间，就一直使劲做吧！2）没有确认答案进入下一题的按钮，直接找出正确答案就跳入下一题了，不能返过来修改的。3）每种类型是一个时间规定，几个部分之间不能共享时间的。
4.性格测试：这部分就很常规了，就不多说了。

希望大家都拿到多多的 offer！！加油加油

2.19 攒人品！2018 校招笔试回忆~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120989-1-1.html

考试时间是 2:00 到 4：30

首先是英语，前半部分是选择填空。
感觉词义辨析类的比较多啊，比如【effect, effection, affect, affection】【show, indicate, point to】，
语法方面考副词和形容词辨析的比较多，比如【gradual, gradually】。
后半部分是阅读理解，一段短小文章，后面跟着三个小题。
我能记住的文章主题：
1.西方文化以外的文化，比如日本的主流文化是集体优先于个人；
2.自恋症（ narcissism）患者的特点和一种针对该类患者的实验；
3.带来幸福感的途径。
应该还有别的，但我想不起来惹……
经验就是，时间相对充裕（我答完还剩 8 分钟），所以不用太急。阅读理解部分完全可以先仔细通读文章再去看题，不需要先看题再找答案。我的英语水平是六级 550 分，给大家参考。

然后就是恶心的行测，根本做不完啊旁友们。
数字推理，文字推理，图形推理，逻辑，语病，句子排序，语言理解，数列运算（就是找简便算法那种），数学应用题（相遇问题，排列与组合，分糖果等，没考几何相关的）等等……常见的行测题进本应有尽有了。
经验就是，看一眼，感觉会浪费时间，就不做了，赶紧往下看，先把能迅速做出来的都做了！我就是在句子排序的部分浪费了大量时间……你们千万注意，这个地方很容易让你不由自主地反复斟酌，很坑。

接下来是游戏部分了。
第一个游戏是出现三个以上黄色星星，然后让你指出黄色星星出现过的位置。经验是请旁友们离显示屏远一点看！这样比较容易掌握大局。。
第二个游戏是很多无规则的小白球，其中有三个以上会闪烁一下，然后开始无规则运动；运动停止后，小白球全体变成小方块，要你指出哪几个是刚刚闪烁的。经验是请不要死盯某一个 or 两个，放松一点去看，利用漫不经心的余光！效果比紧张兮兮盯着好太多。
第三个游戏是找相同，找出四个选项中与题目所给图片完全相同的一项，分为简单版（也就是所谓的“粗加工”）和复杂版（细加工）。这部分我一开始找不到感觉啊，做得很慢。后来发现了技巧！就是大家可以先看四个选项！这样可以很快发现四个选项各自的不同之处，然后拿这个不同之处去对比题干原图，分分钟找到哪个跟原图一样。

最后的性格测试没什么好说的。就一点，请注意别点错了，比如把“最不符合我”和“最符合我”点反了。

最后祝大家所有笔试都过过过，想要的 offer 都来来来！

2.20 2017.10.21 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120893-1-1.html

看去年的帖子今年招行的考试内容几乎没有变化，就是英语加行测加找规律等等
英语，总体来说不太难吧，我迟到了十分钟，也赶着做完了，15 道语法词性题，4 篇阅读一共 15 道题，阅读都是短阅读，有一篇是进入职场要如何准备，其他已经记不得了
行测题，我靠最坑的就是这个，根本没时间没时间没时间，一共五个部分，先做完一个部分才能跳到下一个，最后的策略最简单，但是我只剩 3 分钟了，连蒙带猜写的，建议多做做数学应用题，提高做题速度。
最后的部分就是找不同，以及小球运动然后让你找是哪几个，三个一起动我还能找到，后来五个一起动我就不行了……
最后是性格测试
以上，写个笔经攒人品，祝大家收到理想的 offer

2.21 2015 年招行笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 8 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001954-1-1.html

昨天刚刚结束了招行的笔试，说实话笔试之前我信心挺足的，在论坛里也找了很多以往的经验，知道招行行测占很大部分，而且英语题量极少，对于一直复习国考而 且英语向来是短板的我较为有利。然而事实证明我的确轻敌了，可以说是完全没有预料到啊!!! 出了考场的心情，就像*了狗，我感觉大部分的考生心情应该都是 如此吧哈哈！ 笔试之前先说说网申，招行的网申还是刷了不少人的，不像交行基本给了每个人机会，而且我感觉招行过网申的标准跟国有银行很不一样，反正我周围各种过工建 农的男生竟然挂掉了招行，讲到这里必须吐槽一下国有银行的山东分行，你们是真的不要女生的嘛！为毛线一个都不给我们过啊！为毛线那些成绩荣誉都平平的男生 一片片的过啊！为毛啊！好吧....吐槽完毕，怪我自己不够优秀，达不到人家选择女生的标准呜呜呜呜~

既然招行给了我机会，那我就认真把握，笔试之前也回顾了一下专业课，背了背时政和招行知识，然而这些并没有什么卵用。

招行的笔试是机考形式，一共 150 分钟，是分成英语、行测、认知、价值观、职业个性几个模块，每个模块题量不一，时间不一，在规定时间内必须做完这个模块，当然提前做完的话也可以自行跳到下一个模块，只是不能再回头改了。

英语模块 30 分钟 30 题，前面是单选，后面是比较短篇的阅读题，我英语不好，六级都没过，不敢贸然评价题目难度，只是感觉比上午的交行稍难一些。然后是行 测模块，忘了题量了，记得是 55 分钟，估计也就 55 道题左右，但是特别多的数字推理和数学运算的题目，是特别特别的多!!! 然后还有挺多的病句、排序的题 目，剩下的就是国考难度的推理判断了，反正对于我这个一直复习国考的人来讲也感觉力不从心，很多数量题都是蒙的，根本没有时间好好计算，我感觉是要比国考 题目难的。

最后，高潮就要来了！大部分的人还沉浸在行测的悲痛中时，我们见识到了大招行的认知题！

首先是大家来找茬，呵呵，你并没有看错，其实当时整个考场的人都不好了，一片啊呀哇靠声，根本没想到城里人竟然如此会玩，良辰表示非常佩服。就是给你一张 目标图，然后给四张与目标图类似的，其中只有一张与目标图是完全一样的，让你从四张里挑出来，好吧虽然始料未及，但是题目本身并不难，认真找就好了，但是 要注意时间问题，因为你一道题耽误太久的话，在规定的时间里会比别人做的题量少，就是考察你的速度和眼力的。刚开始几组是粗加工，就是图片本身比较好辨 认，再后来是细加工，那些图真的好难看出哪里不同，而且是从四个里面挑，做到最后真的觉得都长得一毛一样 - - ！

其次是给一个大正方形分成了 6*6 个小正方形，会在里面出现不等的五角星，大概闪一两秒钟就消失，然后让你选出刚刚都是哪几个小正方形中曾出现过小五角星，而且小五角星的数量会越来越多，最后根本记不住啊好吗！

最后更惨，一个黑屏幕上有 n 个一模一样的小白球，其中 3-5 个会闪一两秒钟，然后所有的球开始运动，交叉运动，跳跃运动，转圈圈运动……最后停下来，问你刚刚闪的那几个小球分别运动到了哪里、

整个考场的人都不好了啊

最后的价值观啊还有职业个性啊就是性格测试题，应该是没有一样的题目，不过有相似的，还是回答的时候多注意一些吧。

啊啊啊啊啊~一份没有一道专业题的招行笔试，天啦撸~看在我如此认认真真还没有吃饭就来写笔经的份上，保佑我顺利通过笔试吧~国有银行各种挂我的网申~能不能给我一次银行面试的机会呜呜呜~跪谢!

2.22 招行 2016 校园招聘笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 8 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001830-1-1.html

昨天刚刚考完招商银行 2016 校园招聘的笔试，内心是崩溃的，几个月以来在应届生上得到很多，现在是回报的时候了，顺便给自己攒 RP，希望能拿到招行的 offer

楼主是招行沈阳分行的考生，今年是全国统一考试，所以各分行的题其实都是一样的。考试之前看了好几天的金融专业知识，结果去了一道也没考，整个考试分四大部分。

第一大部分是英语，包括单选和阅读，30 分钟总共 30 道题，大概一半一半吧，考题不算难，阅读基本都可以找到答案，文章内容会有一些生词，但是题目都很简单，生词不影响阅读，在此建议以后的考生其实可以按照问题回去找答案。

第二大部分是行测，包括言语理解，数字推理，图形推理，逻辑判断，语句排序，挑出病句，数学运算等等，没有资料分析题。。。55 分钟 55 道题，个人感觉不 简单，尤其是机考，而且在有压力的情况下很难，我大概蒙了 10 多道，考场还有很多人以为 55 分钟只有 20 道言语理解题，所以答的很慢，导致最后都没答完， 在此建议以后的考生在刚刚开始考试的时候一定要看一下电脑上显示的题型分布，做到心中有数，合理分配时间。

第三大部分就是考大家脑记忆力的东西吧，楼主第一次接触，被搞疯了，这个大部分里又分 3 小部分。第一小部分是类似“大家来找茬”的东西，左面一幅图，右面 四幅图，其中只有一副和左面的一模一样，选出来这个就好，由易到难，先是粗加工，很容易一眼就能看出来，后面是细加工，很难，楼主最后能排除掉两个，只能 在剩下两个里面蒙了。第二小部分是大概 6x6 那种表格，里面会有几个小星星，然后瞬间消失，让你找出来刚刚有星星的格子，也是由易到难，后面星星越来越 多，楼主的方法是一个手指头在屏幕上记下三个星星的位置，然后剩下的那几个星星就靠脑袋记，消失的瞬间就先把用脑袋记的点上，然后再把手指记的地方点上， 感觉还是有点用的，

没办法啊，楼主脑袋不好使啊。。。第三小部分是在屏幕上有一个大格子，里面有一堆小白球，其中有几个小白球会闪烁几下，然后所有的小白 球开始布朗运动，运动停止的时候所有的小白球都会变成正方形，让你选出原来闪烁的那几个小白球，同样由易到难，最初是三个，后来好像一直加到 5 个，楼主这 个也是依靠手指。。。万能的手指。。。

最后一部分就是价值观测试了，简单来说就是好像每次给出 5 个句子，让你选出最符合你的，非常符合你的之类的，注意这里不能选同样的选项，就是说每页最符合 你的只能选一次，非常符合你的只能选一次等等，当然你可以选别的，但是所有的选项不能重复，161 道题 20 分钟，无所谓对错。接下来一部分也类似，也是选 符合，非常符合之类的。

总体来说，楼主感觉不简单，希望能给个进面试的机会。

2.23 招商银行 2016 全国笔试 11 月 7 日笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 7 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001659-1-1.html

从应届生上得到太多，最近也是开始回报应届生的时候啦～顺便攒人品求 offer 啊！
废话不多说，上干货～
今天参加了招商银行笔试，全国统一机考，150 分钟左右。
第一部分英语，30 分钟，大概 20 个单选 5 篇阅读。单选不算特别难，阅读不容易，反正有两篇木有看懂.....
第二部分行测，分为四个小部分，60 分钟。楼主哥们儿因为不知道总共有四个部分，以为一个小时只有第一部分那 20 个语文题，等慢慢悠悠做完第一部分跳到第二部分的时候整个人都不好了.....最后必然木有做完。楼主也木有做完，一眼看不出答案的木有思路的直接随便选一个看着顺眼的答案跳过，反正不要空着吧，蒙也得蒙完啊！真心觉得行测难！！！
第三部分，跟中国银行最后一部分简直一模一样啊！！！楼主最近因为在准备中国银行笔试所以看到这部分的时候偷笑了……后来做完就笑不出来了……和中行最后 一部分一样，如果楼主描述不清楚，大家可以参考中行笔试最后部分。大概有四个游戏，第一个是 6*6 总共 36 个格子，有几个格子里会出现星星，闪一下消失， 然后要你选出刚才哪几个格子里有星星闪过，刚开始 3 个 4 个然后 5 个 6 个...等 8 个的时候我就想砸屏幕了第 二部分是粗加工，就是找茬，左边一个图右边四个。右边四个只有一个图和左边一模一样，而且非常明显，找出来点一下，加快速度做就好。细加工和粗差不多，只 是区别没有那么明显，快速找出来就好，妥妥的大家来找茬。第四部分就是那个布朗运动的小球。满屏幕的小白球，突然有几个闪了一下，然后大家一起满屏幕布朗 运动，最后都变成方块，问你刚刚哪几个闪了……刚开始 3 个，后来 4 个 5 个，我觉得我后来已经瞎了.....

第四部分，三观和性格测试，最符合到最不符合，每页的题目不能选一样的，就是你觉得这个非常符合了其他就不能选非常符合，好变态不知道为什么。161 道题 20 分钟，然后后 20 分钟还是最符合最不符合最接近最不接近什么的。反正做到后面已经晕掉了，凭直觉选了。

总的来说题量不算小，做完饿死了……希望对大家都帮助吧！最后祝大家都早日拿到心仪 offer～

2.24 2015 年 11 月 7 日招行 2016 校园招聘全国统一笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 7 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001587-1-1.html

一直关注应届生里的消息，获得了很多有用的信息，今天终于可以来回馈一下了。招行往年都是各地区各考各的，今年第一次统考，希望下一届的同学们能有个好成绩，攒 RP！
2015 年 11 月 7 日，下午 14：00 开始考试。考试前先拍了照，机考，系统控制电脑，没有什么可以调出计算器之类的办法，全部都要手算～
14：00 开始考试。
1. 英语，30 题，30 分钟。
前面几题是短语搭配等语法类的单选，例如：cut off, cut down 之类的，还有零/冠词等等的使用，很基本。
后面大概出现四篇阅读（大概在 20 题之后吧），楼主第一次考这种类型的考试，以为全是基本的语法单选，一开始做得不是很快，后面导致阅读有点赶。不过阅读很简单，也很短，四级以下水平。
2. 行测，60 题，55 分钟。
行测一开始是言语类，有 20 题。之后是数学运算，大概 15 题？（记不得了，LZ 数学不太好，基本是跳过，专心做后面的）。然后是逻辑推理判断，15 题（确定！）。最后是思维 XX（有一个固定的名字，LZ 记不得了）其实也是数学题，有 10 题。
行测没有国考难度大，但是时间还是比较紧的，需要注意分配时间。最后的思维 XX 难度不是非常大，但很多情况下，因为时间不够，所以有一两题也是乱选的，有点可惜。
具体可以记得的有：很多单选是关于以下哪句没有语病且语义正确。数学里有数列、排列组合类等。逻辑里面有三题是关于正方体折叠的知识，削弱论证 1 题，逻辑推理 2-3 题，图形推理 5 题左右。思维 XX 方面有很多是数学最基本的解题技巧的运用，如高斯计算（1+2+……+100），很简单，就是时间比较紧张。
没有专业综合知识！（Bravo~）
3. 认知能力，不记得多长时间，不记得多少题了，已混乱……
这部分就是各种能力的考核，观察力、注意力、记忆力等等。
一类是“来找茬”，给一张图，四张找一张与之一模一样。“来找茬”有三个难度级别，最后一种难度简直要把人看晕了，图非常非常的复杂。
二类是 36 格里面，闪星星，记住以后点击即可。一开始很简单，只有三个，后来到八个就比较难了。因为星星闪的很快，1 秒都不到。
三类是动态找小球。先告诉你有哪几个小球是你要点击的。之后，这些小球和其他球一起动态运动，最后所有球变成方形，点击最开始告诉你的那几个小球。一起运动的球也不少啊…
需要点击的小球从三个难度增加到五个小球，球的总数也会相应增加。这个真的是纯考注意力了。
以上是认知能力方面的题目，每个大类里的小类也都有时间限制（比如“来找茬”），不要以为跟一个图死磕就能找出不同点，时间一过，整个类别都会过去，剩下的题都没法做了。
最后是性格测试等等，很基本。
整体考试 150 分钟，实际上，大概 130 分钟左右包括性格测试在内的左右题目都可以做完，时间不是很长。
以上。欢迎有能之士补充。感谢！

2.25 2014.11.01 招行总行管陪笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900385-1-1.html

昨天去考的，今年招行换了题，感觉变难了。自己八成是没戏了，就来攒个人品吧。
五个部分
1. 行测（60 分钟，机考）：数字推理，数学运算，逻辑推理，图形推理，言语理解，资料分析。对了，今年还考了关于招行的一些知识，还有少量的金融、会计的相关知识。差不多就是这些，混合着考的。
2. 英语翻译和论述题（30 分钟，笔答）：以往翻译都是考的招行，今年考的央行的货币政策。有好多专有名词我都不晓得，不过也可能是我单词量本身不过关吧。论述题材料是阿里巴巴，题目是"员工利益和企业发展"。
3. 性格测试①（15 分钟，机考）
4. 性格测试②（15 分钟，机考）
5. 性格测试③（20 分钟，机考）

就是以上这些了，自己的考的不是很好，希望这些经验能为以后的人提供些方便吧。

第三章 招商银行福州面试经验

3.1 2016 招商福州

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 17 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022788-1-1.html

第一轮是无领导，辩论形式。由于本人非本地学生急着回学校申请提前面试，未能经历群面，不能给大家分享啦。
第二轮是单面，我经历的和听到的可以分为三大部分：1、有 2 分钟演讲和就材料发表观点两种形式，比如说理想与现实、人上该按计划走还是走一步看一步 啦；2、针对个人的一些问题，比如你最成功的和最失败的一件事云云；3、专业知识：比如金融专业会被问到股指期货、金融风险，会计可能被问现金流量表，据 说还有人被问到央行利率调整的问题。
第二轮看分配到哪个考官了，有几组同时进行，每组的形式就是以上 3 个里面的某几个。大家加油！

3.2 151031~~招行福分一面~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 2 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998202-1-1.html

据说 发帖子的都能通过...
来试试...
宣讲会投的。。讲了没几句话就出来了。。以为没戏了。。结果进入一面了。。
今天的一面。。。四个本科生。。两个研究生一组。。六个人群面辩论的形式。。
首先是六个人按顺序进行自我介绍。。然后辩论。。辩题差不多是 一个人要成才。。责任心和能力哪个更重要。。
我们组可能全是女生的缘故。。性格比较柔。。所以比较和谐。。没有出现那种气氛紧张的场面。。
然后辩完。。大家就出来了~~
其实觉得~~ 面试时候 正常发挥就好~~

面完后~~一起面试的小伙伴~~都可以成为好朋友的~~
然后~~这周六笔试~~求 offer~~~

3.3 福州分行一面面筋~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 14 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005861-1-1.html

楼组今天早上，刚参加了福州分行一面，面试形式很简单，小组辩论。
到了地方把表格交了，等着。然后 HR 叫人，6 人一组，3V3 分开小组
先是一分钟自我介绍，在然后 HR 口述辩论题目，并指定发言顺序。然后 3 分钟思考时间(好像是 3 分钟？忘了)

然后，按顺序各自发言。再就进入自由辩论环节，双方自由发言，最多 40 秒。

再就是 1 分钟总结，然后再派一个代表起来总结发言，1 分钟。

然后，就没有然后了。

听说这是个神奇的论坛，攒 RP，希望能有机会进下一轮。

3.4 招商银行福州分行 2016 届校招经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 13 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020763-1-1.html

招行福州分行其实上周已经发 OFFER 了，最终还是没收到，还是很遗憾吧，毕竟招行是我今年参加的第一场宣讲会，也是第一次穿正装，第一次初面，可是最后 它还是鄙视了我，撒哟娜娜~不过还是讲讲今年的招聘环节，造福下一届的孩纸们~ 招行今年 9 月底就来我们学校开宣讲会，哦这里说一下我的情况，本人普通 211 法律专业女小硕一枚。那天的宣讲会要上交一份应聘情况登记表，这里也要赞叹一 下招行的环保意识，自始至终所有的笔试面试环节都不用再打印简历什么的，就靠这一份应聘登记表和网申简历了。宣讲会结束后进行**初面**，有的有叫自我介绍，有的就是问问你登记表上说的什么实习经历啊，家乡啊，学校啊，获奖情况之类的，我就没有自我介绍，但是我被问了想去做什么工作。本来以 为现场初面的笔试肯定会过，结果证明我太天真，我好多同学去了初面可是网申还是没办法过。今年招行网申的截止是 10 月 18 日，笔试是 11 月 7 日，但是很奇 葩的是，我在 10 月 23 日收到了一面的通知，短信上说这场面试会和笔试成绩一起作为是否能进入终面的考量，更奇葩的是，我是在笔试前进行的一面，可是我很 多同学是在笔试后进行的一面，所以今年招行的整个招聘流程非常漫长！**一面：**无领导或者辩论，开始有一分钟的自我介绍，然后进行观点阐述，小组对抗，总结发言。题目每组不一样，我同学是互联网金融和传统金融的利弊，我自己是网络舆论对司法公正的利弊。**笔试：**今 年招行是第一次全国统一机考，往年都是各分行自己组织笔试，所以之前查的笔经都是主观题和英语翻译，今年就变成了机考。招行的机考跟其他行的有点不一样， 只考了行测和英语，性格测试，没有常识、专业知识，这对我这种非金融专业的还

是有好处的...但是招行有一个特奇葩的，高大上的名字叫做粗加工还是细加工 乱七八糟的，简单粗暴的就是各种小游戏！大家来找茬，眼睛跟着小球走，考记忆之类的那种小游戏，全场骂声笑声不断...笔试之后就又进入了漫长的等待期， 因为就像我前面说的，有些同学是在笔试后才参加了一面，所以一直到 11 月 27 日才收到了 12 月 4 日终面的通知。**终面：**本 来以为进入终面了，应该没剩几个人了，后来还是证明我太天真！可能福州分行今年招 60 个左右，然后我那天面试上午加下午应该就有 200 人。签到的时候，工 作人员就说了，最终结果会在一周内发出，那天是周五，结果事实也证明了，周一他们就发出了录用通告。终面是按照组别进去候考室，然后再一个个进去单面，面 试的都是副行长级别的，还有一个应该是人力部的 HR，在门外等的时候就觉得很紧张，每个人大概 5 到 10 分钟，1 分钟自我介绍，然后有的会问一些专业知识， 有的会问一些简历的东西。像我的一个同学就被问了民诉的问题，可是我一个专业问题都没问，倒是问了我对于理论学习和社会实践怎么看，最坑爹的是我碰到了即 兴演讲！问我你如何看“常在河边走哪有不湿鞋”这句话？一分钟思考，然后作答，坑啊，第一次即兴演讲啊，又面对的是气场十足的副行长，简直不懂能扯些啥， 随便说了一些就 OVER 了，全程副行长阿姨一句话都没说，就在那边静静地看着我装逼...出来的那一瞬间我就觉得我没戏了，后来果真证明了我的预感！

总而言之没被招行收了还是很遗憾，毕竟我找工作那么多第一次献给他了，而且还是蛮喜欢招行的，最佳零售银行，服务态度好~结果人家不要我，泪奔~哦对了， 这里说一下，据说有在招行实习过的娃可以免笔试和一面，直接进入终面，而且最后被录用的概率也蛮高的。而我当时 5 月份的时候有申请他们的实习生被拒了，所 以如果大家想进入招行，不妨去申请他们的实习生，优势还是很大的！

3.5 2013.12 招行终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 1 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1787487-1-1.html

今天是招行终面的第二批（昨天上午还有一批），简单谈一下今天的面经：9 点到粮食大厦，参加面试的分为九点的和十点的，总共大约三十人吧。六个六个一组。我们组六个里面五个研究生，只有一个川大的本科生，估计其他组也差不多。复试形式是 6 对 1 单面，内容是自我介绍+专业知识。我知道大家都想知道专业知识考啥，我简单回忆下我记得的题目。会计：三大报表、承兑汇票、EVA、财务杠杆、流动比率、速动比率。金融的：巴塞尔协议三大支柱，还有刘易斯拐点、菲利普斯曲线。市场营销：4p 理论。大概就记得这么多了，因为 lz 是会计专业的所以会计记得比较多，而且考官都是根据你的专业来提问的。PS:考官手上有一本专门的题库在伺候着我们呢。最后求人品，让 Offer 来得更猛烈些吧

3.6 福州招行 2014 校招一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 29 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1785455-1-1.html

好像没有看到有人发今年的福州面经，我就来发一下造福后人外加攒人品吧。
LZ 今天早上刚刚面的，今天貌似全是省外学校的专场。整个上午来面试的有 40 人左右，被分成 6 人一组。顺序是按照姓氏的拼音。群面形式，首先是每个人一分钟以内的自我介绍，然后是 2 分钟时间看案例。我们今天抽到的案例大概是说有一个 5 岁的小女孩患了什么肾病，需要做肾脏移植手术，而且做了手术也不一定能治好。经过检查小女孩的亲属里面只有她的父亲可以跟她匹配，但是父亲出于种种考虑（材料罗列了 12345 点原因）不愿意捐肾脏，并且希望医生能够帮他保密，就是不要让其他家属知道他的肾脏可以和女儿匹配。此时这个医生就陷入的两难选择，（材料也给出了医生考虑的 1234 点因素）。如果你是这个医生你会怎么做。看完材料后每个人轮流

用 1 分钟说一下自己的观点。然后是 5-6 分钟的组内讨论，最后选一名代表出来做 2 分钟的总结陈词。
整个过程还是很简短的，LZ 从来没见过时间给的这么少的群面讨论……基本每人只有一两次说话的机会。面试官拿着秒表掐时间，到点就打断。我们组整个过程下来还是很和谐的，大家都有说话，最后让讨论时说话相对较少的同学做了总结陈词。招行说今晚就会发二面通知了，很紧张啊，发帖攒人品求过！

3.7 记录招行第一次面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 11 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1737907-1-1.html

昨天忽然看到今天招行要来我们学校宣讲会，今天中午吃完饭就准备去看看，上面说的是 14.30 结果同学 13.40 就打电话说好像 14.00 就开始了，，，，我们中午还自己在宿舍弄的火锅吃，一身的味，没办法，想着是宣讲会没什么就随便拉了身衣服就去了，，，，谁知道去了才发现报告厅早都坐满了，我们只能站在后面，结果等到了 14.40 都没人来宣讲，正奇怪时，后面忽然进来一个人在那喊着"招商银行面试在下面排队"，大家就都一块往下挤，结果就堵在楼道大家都动不了了，堵了一会我们就受不了了，太闷了，就从前门出来，打算走另外一个门，那里也堵完了，没办法我们就只能在那里等着，当时我就觉得很奇怪，不是说宣讲会嘛，怎么开始面试了，也没穿高跟鞋也没穿正装的，还带的框架眼镜，幸好当时出来的时候随手把隐形装包里了，所以还去厕所带了一次眼镜，然后就在那排着，等着等着忽然又有一个人收简历，大家都往那挤，把简历交了过去，特别乱，人家也没给我们号，让我们去里面等，我们就去里面等着，等了十分钟，我觉得很奇怪，什么动静都没有，所以就出去看了看，发现收我们简历的人也只是学生，后来来了一个特别霸气的人就在那问那个收简历的人说怎么叫的，原来那人也不知道，还拿着我们的简历，再等了一会，就来了一个像公司的人，说按简历叫人，十个一组，听了我还以为是群面，我就把我们的简历从中间找了出来放到了最前面，下一组就是我们了，可是排在哪我才知道原来不是群面还是一个一个的进去，当时我就觉得没希望了，因为今天真的去的很多人几乎是大部分人都穿的正装，化的妆，而我一身休闲的就来了，这明显态度就不对，排在那的时候就听前面出来的人说只有自我介绍和为什么要进银行，这是我的第一个面试，而且什么都没准备过，就当场百度自我介绍，大概组织了下，又查了查招商银行，但是后来进去后人家让自我介绍我还是很紧张，就说的一点都不好，也不知道该怎么结束，后来人家又问我社会实践，我就大概讲了我们专业的三个实习和今年暑假的一个金融相关的实习，就完了。后来出来后我才后悔了，有很多想说的都没说，而且，也没有把自己很好地展示出来，这就是没准备的后果，我要吸取教训，把常问问题都要准备充分，不要再敷衍了。晚上还有一个，去看看，能面试就去面试，积累经验。

3.8 招行一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 11 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1737708-1-1.html

然我觉得自己一面真的挺挫的，但是我还是想分享下，为大家提供点经验啦。。。武汉分行一面简直就是海选啊，人相当多，名单上反正 500 人肯定是有的。。。形式相当简单，自我介绍后面试官再问几个问题，时间没有完全的限制，自我介绍说的好面试官自然愿意听，说的不好就直接被打断了，比如我总之自我介绍很重要啊，还有几乎每个人都被问到了家在哪里这个问题，可能比较看重生源地吧。。

3.9 招行福州分行一面二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 31 日

今年研究生面试，楼主 12 月 25 日直接参加了一面，是海归专场（包括香港的高校，二面的时候跟两个香港的同学聊天，发现他们都是今年刚去读研究生，明年 7 月份毕业。在香港回来面试就比去英美奥的方便多了），下午 2 组一共 13 人，晚上 2 组也是 13 人，之前已经面了一次本科的和研究生的。
一面的形式是无领导小组讨论，分组按到场先后顺序，先到的几个填完表就先开始。第一组大概面了 45 分钟吧，然后就是楼主这组，我们组有四女三男，两个女生美国，一个女生西班牙的，一个女生香港科技大学的，两个男生都是美国的，楼主英国的，三个考官。进去之后抽题，按题目上的序号就坐。然后就开始从 1 号到 7 号，进行一分钟自我介绍，考官手里有秒表，如果你超时了，他会打断你，同时他们边听边做记录。接着就是无领导小组面试，5 分钟读案例，会发稿纸，然后从 7 号到 1 号反序进行一分钟观点陈述，超时会被打断，我们组有两个人前面说的太多，没说完就被打断了，大家一定要注意时间。陈述完以后，就是 12 分钟的小组讨论，讨论结束后，由一个代表进行 2 分钟的总结。我们组的题目是对俏江南董事长张兰移民的事件的背景介绍，引起的舆论风波，问题是如果你是汪小菲的职业经理人，你如何应对。个人陈诉的时候大家观点几乎都一样。整个讨论过程时间很紧，我们组每个人都发言两次左右。我感觉我们这组总体说的不是很好，前面讨论过多纠结于看法，没有讨论到实际看法，导致后面时间不足。我后面觉得时间差不多了赶紧总结了一下前面同学的大体思路，时间到的时候刚好说完，不过没有时间演练总结陈词。我只好暗示我们组说话还比较利索清楚的一个女生去总结。还好这位女生还是不负所望，一条一条说的很清楚，也很慢（当时楼主急啊，真怕她超时）。之后考官会简单评价两句，然后按填的表上一些细节问几个人问题。楼主第一个被问，但是是因为没填高中，没填高考分数被问的，ORZ。。。。还有问楼主就业地区怎么没选择生源地。然后还问了西班牙女生为什么去西班牙。面试官对做总结的那个女生挺感兴趣的，问了好多问题，不过那女生是挺厉害的，本科西南财大读了三年就毕业去美国了，美国的导师还给她提供了工作留校。最后我们其他人走了她还在那边被问==。不过个人感觉除非是面试官明显表现出有兴趣，不然是否被问到无关你能否进入二面。隔天就通知 12 月 30 日参加二面，我们组三个男生都进了，还有两个女生。其他组有的只进了两个，这让楼主很意外。
今天二面（终面）还是在老地方，是国内外研究生一起面的，大概 30 个人左右吧，咋一看好多美女帅哥，还意外碰见了本科一个学姐。今天的形式是单面，顺序按姓名首字母排序。7 个面试官，包括一面的三个面试官，还有一些部门老总或行长级别的人吧。面试时间有的超过 20 分钟，有的不超过 5 分钟，感觉后面的都很快。先是一分钟自我介绍，然后问些专业问题或者关于实习的问题。楼主被问的是你们学校在国际上排名如何==，然后就是一个专业问题欧债危机的成因，影响，英国的态度如何。这个问题其实楼主去年挺关注的，但是时间久远都忘记了，就随便凭记忆画虎烂了点，考官也挺好，有引导一两句，帮我打开了思路。总之楼主感觉虽然答得不好吧，但至少也答有模有样。问完这个问题就完了，不到 5 分钟，楼主准备了好多关于招行的信息都没用到啊，坑爹啊。其他人有被问到消费者剩余，直接融资的途径，capm 模型，apt 模型，所有者权益，资产证券化，可转换公司债等等，部分海归同学会被问到用英文介绍你的专业，中译英。当然也有些同学完全没问到专业问题的。是否问，问什么都是看考官心情，所以专业方面大家还是不能丢，也要经常关注国内外一些重大的金融事件吧，做到有备无患。
面试过程也认识了几个朋友，大家都很友善，二面的时候还遇到了中行面试时认识的一个朋友。虽然楼主目前还没有一个 offer，但是做到尽人事而待天命就好，找工作嘛，还要看缘分。不管最终是否被录取，还是很开心认识了这些战友，希望大家都能拿到自己心仪的 offer。

3.10 招行福州分行一面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 28 日

月初在论坛里看到很多人参加了 12 月 7 号的笔试，当时没有接到任何通知，以为简历又被刷了，就没有再关注了。12 月 24 号上午突然接到短信通知一面，时间是在 12 月 25 号晚上 7 点，再进论坛，发现好多人 21 22 号两天都参加了一面和二面，原来 LZ 参加的是留学生专场，放眼望去都是海龟，且都是硕士。

先来说说面试流程，LZ 晚上 6 点半左右到粮食大厦 16 楼，进了候考室填了张登记表，就跟简历差不多，除了基本信息，还要填高考分数、文理科、GPA、爱好特长、获奖情况、学习经历、社团和实习经历等等，填完表格一会就有人来收，先交上去的会先进入面试，一般是 6 个人一组，三个考官。进入会议室后，抽取桌上写着序号的案例，按序坐下，然后就开始从 1 号到 6 号，进行一分钟自我介绍，考官手里有计时器，还有一个铃，如果你超时了，他会按铃打断你，同时他们边听边做记录。接着就是无领导小组面试，5 分钟读案例，会发稿纸，然后从 6 号到 1 号反序进行一分钟观点陈述，大家都陈述完以后，就是 12 分钟的小组讨论，讨论结束后，由一个代表进行 2 分钟的总结。总结完了，考官就刚刚的讨论进行点评。最后根据先前大家填的表格，考官进行针对性的提问。

再来说说个人感受，由于是海龟专场，就没有什么特别突出的优势，当然还是有一些区别，比如你的学校、专业，LZ 所在的小组有本硕都在国外读的，也有本科在国内、硕士在海外读的，但个人感觉考官更倾向于后者，原因很简单，国内大学的社团活动丰富，又有学生会等可以锻炼培养学生干部，前提是本科得要 211 985 之类的院校，学历和经历都丰富，考官自然就更钟情。而本硕都在国外的，几乎很少社团活动经历，这跟国外大学的体制有很大关系，只有平时打工的经验，大多数都是在咖啡店或者餐厅的经历，这些 LZ 甚至都没有写到简历上，所以最后考官针对简历提问的环节，就完全没有提问，可以说表示出完全没有兴趣，这是非常不好的征兆。另一种情况，本硕都在国外，同时在国内外都有过丰富的跟专业相关的实习经历的，只要考官表示出兴趣，希望更多的了解你的经历，那就是件大好事。建议如果在国外没有实习机会，回国之后还是多找一点这样的机会，最好是跟市场营销或者银行业相关的实习。

这是 LZ 回国之后第一次群面，缺乏经验，难免紧张，尤其是听到同组人的自我介绍，心里更是打鼓，显得非常不自信，日后若有机会，还是需要多多锻炼。群面后第二天上午，大家就接到二面通知了，LZ 遗憾出局，郁闷了好久，毕竟还挺向往招行的。预祝各位进入二面的童鞋好好加油，都能拿到心仪的 offer！

3.11 招行福州分行二面（终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 23 日

也有同学已经写了相关面经啦~我来说说我的看法。
二面就是自我介绍+各种问题，包括专业问题和对招行的理解等问题。面对 7 个 hr，2 女，4 男，1 男记录。
楼主的专业问题问了 4 个好像，基本都答上来了，有的问题也是靠忽悠。还问了个应聘招行的契合点。对于契合点问题，我后来想想，应该将自己对招行的了解先说，再跟上自己的契合点。
那从之前面试出来的同学那里得到的信息也是专业问题问的多，而且是没有规律的，想到什么就直接问的那种。所以平时的扎实基础还是很重要的。
楼主面试时候说的兴起，也有点小兴奋，不知不觉就说快了。。。希望大家注意下哈~~~
祝大家好运！

3.12 福州招行管培生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 22 日

在世界末日之日（12.21）参加了招行福州分行的一面，然后末日后的第一天（12.22）参加了二面，面试的形式和往年有所不同，写点面经回馈应届生 BBS，也给以后面福州招行的孩子们提供一点借鉴吧~~

12.18 接到面试通知的短信，还颇感意外，木有笔试就通知面试啦？！后来瞅见论坛上有童鞋说，研究生免笔，soga~

12.20 到福州，先到面试地点——粮食大楼踩踩点，地方蛮好找哒，很多公交车都到，大老远就能瞅见招行银行闪亮亮的招牌，大楼就在银行边上~

12.21 一面，群面（往年是单面吧）。下午两点半的场，差不多两点到了，进入等候厅，可以先填表贴照片（就是很基本简历信息，面试的时候面官们会看这个简历啦）。一面的顺序木有事先排好，谁先填好表谁就可以先去面（赶时间的孩子可以早点交表），6 人一组群面，3 个面官。进去之后，先是一分钟自我介绍（严格掐时间喔，我们这组好多人被打断咯），接着 5 分钟看案例（后来和别的组的童鞋聊了聊，貌似有出租车涨价问题、社团合并问题等，感觉案例比较特别），然后每人一分钟陈述观点，之后 12 分钟自由发言讨论，最后一个人做总结~我们组比较和谐，讨论愉快，大家很快达成统一意见，做总结的大哥也相当给力，条理清晰，令人佩服~~还是那句老话，群面没有标准答案，面官关键看大家的思路、沟通协作等能力~~面试结束之后，小组成员一起吃了甜品，庆祝冬至，好开心，认识了新朋友~在公交站等车回去的时候，收到了二面通知，彼此互通了一下消息，我们组进了 4 个，战绩不错~

12.22 二面，单面，7 个左右面官吧（LZ 当时有点紧张，大家当个教训吧，一定淡定应对喔）。先是一分钟的自我介绍，貌似不掐时间（感觉，要是超太多应该会提醒），然后是考官提问，被问到了 5-6 个专业问题（LZ 估计属于人品不太好的，据说有人就问到了 1 个专业问题），有资产证券化、利率期限结构、信用证等等，专业知识很久没复习了，有的答得还好，有的答得不好，哎，面完就不想啦，当是给自己敲敲警钟，专业知识还是要捡起来复习一下呐~~

面试的情况基本就是这样啦，也借着万能的应届生 BBS，为自己和伙伴们祈祈福，希望大家都能收获心仪的 offer~

3.13 福州分行一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 21 日

大家分享了这么多，特来回馈应届生。
一组 6 个人，1min 自我介绍+5min 看材料+12min 自由讨论（每个人的单次发言时间不能超过 1 分钟，无发言次数限制）+推出一个同学总结陈词。

大家注意自由讨论是逆序号开始，也就是 6 号第一个陈述。过程很和谐，大家观点一致，我觉得多注意和别人互动，表现的自然点，有的行为还真没法装的出来。

已收到二面 通知。

3.14 福州面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 1 月 14 日

楼主 985 经济硕士，自恃面试能力在班级 52 个同学当中属于前 5，被招行刷了，来吐吐槽。也给以后面试招行的同学一点经验，是否符合你，自己抉择，我只是把自己的经历写下来而已，可能这些问题只会针对特定的岗位（比如：客户经理）。
一面：自我介绍后，2 个问题：1、中学哪里念的？2、父母做什么的？
二面：自我介绍后，5 个问题：1、酒量怎么样？2、家是哪里的？3、父母干啥的？4、福州有亲戚没？5、父亲认识的人多吗？
总结：关于楼主的实习和校园经历等其他一概没问。。。楼主面试过的企业也不下 30 家了，这是第二次被问到酒量问题，但是那一次问酒量的时候，还是问了很多其他方面的问题，而这次，太纯粹了。。。最后，楼主认识的 1 个来自人大硕士、2 厦大硕士以及 1 北交大硕士都没有收到体检通知。

第四章 招商银行福州综合求职经验

4.1 招商银行笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 2 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232313-1-1.html

1.笔试招行的笔试就是行测题，数字推理、数学计算和英语，忘了有没有材料分析了；
接着就是性格测试；然后是游戏题，一种是找不同另一种是盯着 3/4/5 个点看运动轨迹，最后标出来原来的点的位置，lz 感觉还好，盯着一个或两个，剩下的用余光能知道大体位置
总之招行的笔试是 lz 目前做过的最顺心简单的笔试了吧
2.面试-一面
传统的无领导小组讨论，题目是根据三个支行做出的贡献排名并分配奖金，没有标准答案

4.2 招行春招经历、笔试以及面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 1 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197932-1-1.html
本人公派归国小硕，属于翘课回国春招。国内的同学秋招全部签完了，北京的本科同学们也都拿到了带北京户口的工作（工科）。现在有些焦虑，投递二三十份简历，期待有个好的结果。
现分享招行的经历，攒人品。招行春招没什么好岗位了。投了北分、上分、苏州（据说事少钱多环境好）以及宁波。前两个都是营销，后两个是定向培养。宁波最人性化，网上一面，说是 3 月末通知二面，但是目前没收到通知。北分第二个面试，前面有人讲了，基本一样，说是 3 月末给消息，也没动静。苏州分行和北分面试撞了，可惜了。接着笔试在北京，大兴区，楼主有点傻了，不够重视，有五道题没写，找不同没关注时间，很惨。希望笔试能过吧。不知道怎么通知笔试过没过，但是昨天收到上分的一面通知。准备奔赴上海。

现在有点慌，毕竟这是目前来说还不错的公司了，但是始终停留在一面笔试阶段。
希望神奇的网站，给力点。

再来更新一下吧，目前所有分行均接到二面通知了。北分和上分的面试形式是反着来的。但是时间都集中在这一个星期内，感觉压力有点大。其中宁波的二面和建行笔试撞了，应该会选择放弃建行北方的笔试。所有人都这么建议。。。
确实做柜员是我忍受不了的，不是因为其他什么原因，真的是性格，让我一天坐在一个地方不能动不如杀了我。
建行北分轮岗确实不知道什么时候是个头。
但是也不知道这么选对不对。

希望后来人有个对自己的清晰判断吧。春招真的没啥好岗位啊。
希望这个神奇的论坛让我多拿到 offer 吧

4.3 秋招&暑期一二面面经，攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2169559&extra=page=1

暑期

笔试
暑期投的产品经理（金融业务方向），参加了笔试，就是行测，印象中难度一般。**一面**
然后死在了一面群面上。暑期群面大概 7v7 的人数。上海这边的房间非常小，是没法围坐着一起讨论的。只能一起站着，然后建议可以带领大家一起分成两三个组分开讨论不同问题。这次群名在讨论环节其实我表现一般，没有组织领导。在互相提问环节表现得太凶了，攻击性表现得有点强。虽然回答对方问题的时候，我提出了一个全场都没考虑到的观点，但还是挂了。

毕竟第一次群面，感觉卡中心不是太喜欢比较 aggressive 得人，所以面试尽量温和一点吧

秋招

笔试
秋招看管培招人名额多一点，投了管培，找了内推连接。投完一个月都没收到笔试，周围的其他的都收到了，最后直接给我发了面试。不知道是因为管培没面试还是暑期做过的原因。
一面

群面和暑期一样都是案例讨论设计方案，我讨论环节提了些比较有用得观点，也组织了分组，质疑的时候比较注重了礼貌，质疑也得到了其他组员的认可。最后提问和回答环节表现也挺积极。就通过了。 所以大家不要太过注意表现自己，放平心态把自己想说的说出来就好。

二面

HR 面，全程没问我任何关于信用卡的东西。但是同学好像被问到了。基本就是宝洁八大问，以及深挖简历，问的非常细。可能由于我是投的管理培训生，所以会非常注重之前是否有担任队长参加比赛之类的。然后也会问你手上的 offer 情况，最后向面试官提一个问题。。

卡中心的 hr 还是非常负责的。定的是每个人 20 分钟，但是前面的人都聊了 30 分钟至少。。感觉我表现得一般，不知道是因为 11 点多已经拖了一个小时了还是对我没兴趣，问了 20 分钟就出来了。然后可能因为没有队长经历，问了我是否接受调剂非管培。

等二面结果。。攒 RP。。求过

4.4 2017 招行总行职能类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 5 日

地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141068-1-1.html

收到 offer 来回馈一下社会，能拿到很大程度都是靠 bbs 的许多面经。
因为之前错过了秋招，所以我报的是海外专场，只有两面。根据面经，秋招的那批管培有四面甚至五面，所以大家还是多准备为好。

笔试：外包给第三方组织的，电脑答题。第一部分英语，最后有两篇阅读理解，都是选择。第二部分是行测，有四个小单元，题量很大，我是没做完的，数学太恼火了。第三部分是找不同，先是粗加工（不同的地方比较明显），然后是细加工（不同的地方很细）。我的做法是先看选项之间的不同，因为四个里面有两个是非常明显不一样的，剩下两个可以和原图对比选。第四部分是跳跃的小球，考动态视力。

笔试和面试没有直接关系，可能是一起算分吧，因为我先收到的面试通知，后收到笔试通知的。

一面在招行大厦，无领导小组，辩论形式，看完材料按观点分两组，材料和银行知识没有关系。讨论之后开始辩论。面试官几乎没有介入，所以辩论得其实很乱，到最后都在车轮战。结束之后面试官问了一下一直没说话的同学，然后让大家注意短信，当天下午二面。

二面还是在一面的地方，1v2，和上午的面试官是同两个人。没有压力面，面试官都很随和，主要是问我能接受这个职位吗 balabala 没聊多久就结束了。本来以为拿到 offer 的希望很渺茫，没想到接到了电话。

谢谢论坛的小伙伴们的面经！祝大家都好运

4.5 2018 届招商银行总行管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 25b 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139843-1-1.html

楼主背景：双 985 硕士，女，华中地区，金融学专业
招行今年招聘很早就开始报名了，分为 4 个面试地点，北上深武，我在武汉面试和笔试。总行管培生是 2 年分行轮岗+3 年总行培训，分为零售、公司金融、投行和金融市场部方向。
校招流程：

10.19 初面：1min 英文自我介绍+2min 话题演讲（可中文、英文），每个人话题不一样，按抽签顺序依次说，如果抽到前面的有点吃亏，没有多少时间思考，不过也没关系，言之有理，有条理，不紧张就可以了。

10.22 全国统一笔试，英语+行测+趣味性题目（两幅图找差别等）+性格测试，形式多样，有点不记得了。

10.26 通知进入第二轮面试。

11.9 第二轮面试，无领导小组讨论。一组 10 多个人，每人面前有一份或两份图纸，每份 A4 纸上有 6 张图，每个人不能把图展示给队友看，只能通过描述图片的内容，最后根据一定的规律将其排序。形式比较新颖，我们组很快就找到了排序的规律，把看起来毫无关系的图片都串成了故事，整体通过率很高 11 进 7。

11.10 第三轮面试，多对一，结构化问题。依然是第二轮面试的 2 个面试官，根据简历提问，例如：实习的都是券商，券商和银行的区别，为什么选择银行/招行，岗位意向，大学期间的印象深刻的事情，最遗憾的事情，失败的事情等。

11.11 终面，前一天晚上 8、9 点左右发送 PPT 展示的话题，零售条线的课题是：根据去年的营销活动成果数据对今年的营销业务提供建议，设计营销方案策略之类的。5min 展示+领导提问，感觉比较注重逻辑清晰，有亮点，是否能加班。（因为我终面被刷了，也不知道原因在哪，估计觉得我不适合做零售吧）

好歹经历了全程的面试，给大家做个参考吧。

4.6【2018 校招】招总管培 笔经+一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 13 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137423-1-1.html

【一面】
10 月 18 日在招行某个楼，在深交所旁边

一面貌似是外包给智联来做的。交两份简历，查身份证，签到，给了白纸做名牌和饮用水。坐等了好久
一组十来个人，抽签决定发言顺序，领到会议室

进场之后两个职业 HR，看样子很专业，年纪大概四五十吧。让把名牌摆好，开始说规则：1 分钟英文自我介绍，2 分钟看题即兴演讲，总共 3 分钟，具体分配自己决定；前一个人开始答题时，后一个人才可以看题，否则将题目向下放好，第一个人有一定时间准备。后来发现大家自己可以用手机给自己计时，这点还比较好。也给每个人提供了一支笔，不用自己带。
过程很简单，除了以上这些，没有别的环节了，和之前扫了几眼的面经所说基本一致。专业的、关于招行的东西，一点都没涉及。总的来说，就是基本都是海归，不乏名校，甚至有个牛津。有的人口语很一般，有的人口语贼 6

这里分享一下其他同学的题目：共享经济、空巢老人、移动支付、无人机影响民航、支付宝集五福，别的不太记得了。。。基本都是问对以上话题的看法

【笔试】
10 月 22 日在深圳圆融考试中心，机考
笔试的通知其实在面试之前就发了，感觉还是海面和海笔。

人山人海，排队上楼，然后再分流到各个考场，核对证件后拍照，然后找自己位置，得自带准考证、身份证、笔，草稿纸不用带，水可以带进场，场内有架子放书包。

14 点准点开考，第一部分 30 分钟 30 题英文题，前面几题单选，类似于完形填空，后面几乎都是阅读题，超短篇阅读，每篇 3 题，做着做着会犯困。。。

第二部分行测，20 道语文题，15 道数学应用题（大部分用列关系式可以求解，有部分排列组合问题），忘了 10 还是 15 道逻辑题，大概就是数列规律、图形规律、文字或定义或阐述或情境等逻辑题，还有一部分什么题忘了，大概就是行测那些东西。

第三部分，认知能力。粗加工题，大概给你副原图，再给 4 副高度相似的图，让你找出和原图一样的。细加工题，题型一样，但图的内容更繁杂细致。【窍门】之前没做过，觉得就是大家来找茬，后来做出规律来了，发现千万别很仔细地对比每一幅图和原图，太浪费时间，而且会产生视觉疲劳导致判断混乱，可以先快速排除两幅明显和原图不一样的，再不断互相切换剩下的两个选项、看这两幅图有哪里不一样，不要去管原图；找到剩下两个选项的不同之处时，再去找原图对应的位置，立刻就能找到哪个选项是对的，但注意别点太快，我有一题看出来了但是点错了，点到选项就直接进入下一题，没有确定的环节，也不能再返回上一题。

第四部分，依然是认知题。先是记忆容量，6 乘 6 的格子，会出现 3、4、5 个图案，然后消失，让你选择它们出现的位置。然后是认知稳定性，会出现很多个点，其中 3、4、5 个点（难度慢慢增加）会闪烁一下，记住它们，然后所有点会开始不规则移动，每个点长得都一样，都是纯白色，背景黑色，过程中有的点会重合或者擦肩而过，很容易混淆。运动结束后，让你重新找出来闪烁的是哪几个点。

第五部分，总计两百多题的性格测试和情境测试。不赘述，做得很烦。

结束，离场，大概做了快两个小时，对着电脑眼睛会难受。部分题，比如做记忆容量题，由于必须以最快速度做完，所以整个考场都是鼠标点击声，很可怕，会分散注意力。别的没什么特别的了。

【后续】

过了一两周？就收到后续面试的通知，搞不懂为啥让去广州，也不包交通食宿。。。要连续待五天，据说有各种群面、做 case、pre、单面

后来放弃了没去，因此没有别的信息可提供了哈。

祝顺利！

4.7 总行管培 Fintech 方向经验总结（2017.11.10 收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 3 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125233-1-1.html

一面：和前两年的一样，是 14 个人为一组，每人一分钟英文自我介绍+两分钟话题讨论（进场后会给 2 分钟看题）
一面好好准备英文自我介绍就行，讨论的话题太丰富，个人认为没必要特地准备，只要有条理，言之有理即可
笔试：行测+英语+大家来找茬、记忆力容量那些
今年 Fintech 比其他方向增加一场考试，还考了一些计算机的知识，不过都是选择题，比如数据结构、计算机网络、数据库那些
二面：北京站据说前一天还是无领导小组+辩论，等到楼主面试那天就变成了玩游戏！
进场后先阅读游戏规则后天黑请闭眼并戴上眼罩！然后每个人会发几张卡片，每张卡片颜色形状各不相同，然后我们组有 14 名同学参加，卡组原本有 48 张颜色形状各不相同的卡片，但是最近遗失了几张，需要大家讨论总结规律，推出缺失卡片的形状和颜色（只可以向面试官询问自己手持卡片的 颜色且不可交换卡片）
由于我们组成功得出了规律，并推算出了缺失的卡片，于是增加了一个环节，让大家评价今天游戏的进程
三面：结构化面试
自我介绍两分钟+3why 问题+对招商银行金融科技产品的了解与建议+擅长的编程语言和算法+轮岗地点倾向

总体而言，楼主觉得走到三面已经很幸运了，一面里楼主感觉自己背景是最差的，Tier 2 985+英国某校，其他均是清北复交还有中央财经的大牛 ，笔试准备也不太充分，计算机网络那些也没怎么看 ，二面发言较少还差点带偏团队方向，后面老实跟着组内大腿成功得出了规律并找到了缺失的卡片 ，三面被问到摩羯智投的目标群体，楼主完全答错了目标群体 ，被问为什么不去 BAT，楼主也没有答好，现在想想应该说 BAT 那边的 offer 偏向于开发，较少关注需要开发的产品方向，而招行管培生的轮岗可以很好让我了解目前的金融

产品和金融环境，可以自主地了解产品需求，自己做主人主动创新啥的

但是！这是一个神奇的网站！哈哈哈哈哈哈哈！最后希望大家面试顺利，早日收获理想的 offer！

~~~~~~
更新一下！
楼主已参加完 11.7 的终面啦，终面形式是案例分析和 PPT 展示，内容基本都和银行的业务相关吧，但是楼主是工科生还是有点不太明白的，所以问了下银行的同学，但是总体来说案例难度不大吧。
终面的时候，由于是下午 5 点场，面试官听了一天 PPT 也是稍显烦躁，建议大家严格控制好时间，言简意赅，完了以后还针对简历问了些问题，还有轮岗地、愿不愿意去基层轮岗、目前有哪些 offer 那些，印象比较深的是问楼主有没有投其他银行，楼主脱口而出没有投其他的，因为其他银行没有像招行这样决心转型到金融科技银行，所以没有选择投递（楼主其实还投了交行，但是笔试没去），感觉显示了我对招行的专一 最后让楼主问一个问题，楼主问了 Fintech 和 IT 岗的主要区别 ，然后面试官解释了一大桶，总体来说偏向于产品经理，说其实和零售业务区别不是很大，经常会有交集，完了问我愿不愿意去做零售 ，早知道就问个别的问题了!!!感觉被套路了!!! 楼主当时有点懵 ，回答说零售那边可不可以通过轮岗转到 Fintech，结果面试官说刚才已经说得比较清楚了，零售和 fintech 区别不大，最后楼主表示可以接受 。不知道会不会因为面试官发现楼主有些介意调剂到零售而发拒信
希望能这个神奇的网站能帮帮我!!!
~~~~~~
再更新一波
已经收到 offer 了，被调剂到了零售金融，不过楼主还是选择签约了，很开心能得到招行的认可!!!
另外由于被分到武汉轮岗，虽然楼主表示能回武汉轮岗很开心，但是不确定能否轮岗结束回到总行，希望大家有以前在武汉轮岗的前辈的联系方式的，私信下，谢谢啦!!!

4.8 招商银行福州分行 2016 届校招经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 13 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020763-1-1.html

招行福州分行其实上周已经发 OFFER 了，最终还是没收到，还是很遗憾吧，毕竟招行是我今年参加的第一场宣讲会，也是第一次穿正装，第一次初面，可是最后 它还是鄙视了我，撒哟娜娜~不过还是讲讲今年的招聘环节，造福下一届的孩纸们~ 招行今年 9 月底就来我们学校开宣讲会，哦这里说一下我的情况，本人普通 211 法律专业女小硕一枚。那天的宣讲会要上交一份应聘情况登记表，这里也要赞叹一 下招行的环保意识，自始至终所有的笔试面试环节都不用再打印简历什么的，就靠这一份应聘登记表和网申简历了。宣讲会结束后进行**初面**，有的有叫自我介绍，有的就是问问你登记表上说的什么实习经历啊，家乡啊，学校啊，获奖情况之类的，我就没有自我介绍，但是我被问了想去做什么工作。本来以 为现场初面的笔试肯定会过，结果证明我太天真，我好多同学去了初面可是网申还是没办法过。今年招行网申的截止是 10 月 18 日，笔试是 11 月 7 日，但是很奇 葩的是，我在 10 月 23 日收到了一面的通知，短信上说这场面试会和笔试成绩一起作为是否能进入终面的考量，更奇葩的是，我是在笔试前进行的一面，可是我很 多同学是在笔试后进行的一面，所以今年招行的整个招聘流程非常漫长！**一面：**无领导或者辩论，开始有一分钟的自我介绍，然后进行观点阐述，小组对抗，总结发言。题目每组不一样，我同学是互联网金融和传统金融的利弊，我自己是网络舆论对司法公正的利弊。**笔试：**今 年招行是第一次全国统一机考，往年都是各分行自己组织笔试，所以之前查的笔经都是主观题和英语翻译，今年就变成了机考。招行的机考跟其他行的有点不一样， 只考了行测和英语，性格测试，没有常识、专业知识，这对我这种非金融专业的还是有好处的...但是招行有一个特奇葩的，高大上的名字叫做粗加工还是细加工 乱七八糟的，简单粗暴的就是各种小游戏！大家来找茬，眼睛跟着小球走，考记忆之类的那种小游戏，全场骂声笑声不断...笔试之后就又进入了漫长的等待期， 因为就像我前面说的，有些同学是在笔试后才参加了一面，所以一直到 11 月 27 日才收到了 12 月 4 日终面的通知。**终面：**本 来以为进入终面了，应该没剩几个人了，后来还是证明我太天真！可能福州分行今年招 60 个左右，然后我那天面试上午加下午应该就有 200 人。签到的时候，工 作人员就说了，最终结果会在一周内发出，那天是周五，结果事实也证明了，周一他们就发出了录用通告。终面是按照组别进去候考室，然后再一个个进去单面，面 试的都是副行长级别的，还有一个应该是人力部的 HR，在门外等的时候就觉得很紧张，每个人大概 5 到 10 分钟，1 分钟自我介绍，然后有的会问一些专业知识， 有的会问一些简历的东西。像我的一个同学就被问了民诉的问题，可是我一个专业问题都没问，倒是问了我对于理论学习和社会实践怎么看，最坑爹的是我碰到了即 兴演讲！问我你如何看“常在河边走哪有不湿鞋”这句话？一分钟思考，然后作答，坑啊，第一次即兴演讲啊，又面对的是气场十足的副行长，简直不懂能扯些啥， 随便说了一些就 OVER 了，全程副行长阿姨一句话都没说，就在那边静静地看着我装逼...出来的那一瞬间我就觉得我没戏了，后来果真证明了我的预感！

总而言之没被招行收了还是很遗憾，毕竟我找工作那么多第一次献给他了，而且还是蛮喜欢招行的，最佳零售银行，服务态度好~结果人家不要我，泪奔~哦对了， 这里说一下，据说有在招行实习过的娃可以免笔试和一面，直接进入终面，而且最后被录用的概率也蛮高的。而我当时 5 月份的时候有申请他们的实习生被拒了，所 以如果大家想进入招行，不妨去申请他们的实习生，优势还是很大的！

4.9 银行秋招求职路，梦想还是要有的，万一实现了呢？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 13 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933522-1-1.html

秋招求职季，就此结束了。成果算是丰硕的，现在签了招行深分，另外拿到了中行广州的 offer；不做平安广州的测评，人家不给我 offer 啦；过了建行广州的校招面试，但是罢考了（因为我在毕业旅行，哈哈~）。

先谈谈我的硬件，妹子，木有社会关系，163cm，华中 985，会计本科狗，一段两个月的学校所在城市的招行实习经历，6 级刚刚优秀，有优秀学生干部、三等奖学金。外向，好笑，嗨嗨人生~

我的求职目标很明确----招行深分、零售营销岗，其他银行的岗位都是个人业务营销、柜员。下面，我浅谈一下银行求职路吧。

一、中行广州

在这里，我十分感谢广州中行的 hr，他们 10 月 20 号到我们学校来校招，经过三轮面试、体检，优先给了我们潜在 offer。只要 11 月 1 号笔试过了，就能签约了，但是，最后 offer 下来是在 12 月 3 号。尽管最后我没有签他们家，但是我十分感谢两位中行 HR，是他们给了我锻炼的机会以及认可，让我在求职季越走越有勇气和信心！

【海面】

10 月 20 日，广州中行的几个区支行，到我们学校来宣讲，现场收集简历、海面。当天，我先去笔试京行深分，没有把中行放在心上。笔试回寝路上，碰到同学才知道要去面试中行，于是，穿着一套很随意的运动服，清汤挂面就到现场海面了。我面试的 H 区支行，应该是最多同学排队的，估计有 200 人吧。2 位 HR 进行海面，所以，有两支队伍。海面都是简单自我介绍，或者是，HR 简单问你问题。

HR 就听了我 1min 的自我介绍，用粤语和我沟通几句（前提是我会粤语~），接着就让我回去改志愿投广州 H 区为第一。

当晚 9 点，就收到一面的短信通知。

【一面】

当天，一共分为 4 组，每组 10 人左右，上下午各 2 组。先是无领导，再是单面，不管你无领导表现如何，接下来都有单面机会。

我是第 2 组的，早上 11 点左右开始。我很傻很天真，吊儿郎当的，以为就是单面，一点儿准备都木有。直到到了面试现场，才知道有无领导，那可是我求职季第二次面无领导（第一次无领导给了华为~）。当时，我和战友们闲聊的时候，就开始平复心情，让自己变得冷静一点，告诫自己要和谐，讨论时应该想办法解决问题，而不是一味地抢风头。

无领导。30min，我们 7 个人，HR 念题目，我们用笔记，题目是与一位难搞、不接受贿赂、脾气暴躁、爱喝酒、顾家的某老总合作，要争取拿下订单，我们该如何办？我第一时间争当了 timer，建议大家 5min 看题目，20min 自由讨论，5min 总结。大家都同意时间安排。接着，讨论的时候，我从情商方面入手，建议以公司名义开品酒活动、亲子活动，用这样的方式"偷偷"走进某老总的内心。而我们同一组的两位理工科战友，简单谈论了方式之后，主要把重心放在方案策略上。其实，我记得题目大篇幅在讲某老总的性格、处事，只有两句聊了方案价格而已。我想，这种开放性的题目没有对错，但是，HR 会看我们的思考角度和逻辑方式吧。整个讨论过程，我会注意时间，提醒大家还有多少分钟要结束，还会很 nice 地说，"大家觉得可以么？"。（呵呵呵~~~）

单面。先是 1min 的自我介绍，接着是针对简历和自我介绍提问。时间太久，我已不太记得有些啥问题了。大概是"招行实习的岗位"、"家人支持你来广州么"。不好意思，我真心记不得了。。。

当晚 9 点，短信接到二面的通知。

【二面】

无领导同一小组里，我和另外两个男生都进了二面，有一个是总结，另一个类似领导，但又不完全是。当天，一共进了 14 个同学，但最后只要了 8 个而已哦，详看下文。

二面时，排序是抽签，我排到 8or9 号，记不清了。二面是单面、压力面，不用自我介绍。我一上去，HR 就问我，"相对其他求职者，你的优势在哪里"。我就说"我热衷并有志于广州银行业的长期稳定发展"，话都没说完，HR 就打断我，"你昨天说过了，不要再说了"。OMG!!!!!!!他们是如何记得我这句傻到家的话的！！！！后来？我就说别的啦。

确实是压力面，他们的问题挺考人的，但还不至于刁钻。我的亮点就在于懂粤语、招行实习经历。问题就是粤语聊几句、"实习大堂时，如果有个客户排队久了，要投诉你，怎么办"、"招行工作时间多长"（前一天自我介绍，我有提到实习每天工作 10 小时以上）、"怎么看柜员岗位，愿意接受长时间做柜吗"、"自己一个人到广州来工作，银行强度很大，你怎么接受的"。。。。答案？自己思考啦~

这一次压力面，有点像测谎，我的很多问题都源于前一天的自我介绍~~

我们都以为，14 位同学压力面完后，直接发通过的 offer。谁料到？我们每个人面完后，在另一间教室等了一会儿，HR 就进来，让 6 位同学先回去了。剩下的 8 位同学里，4 个研究生，4 个本科；5 个女生，3 个男生~

第二天，体检~11.1 号笔试，接着，12.3 号 offer 才来。

在这里，我真的很感谢中行，他们给了我最大的认可，就像安心注射剂，让我在接下来的求职路中，越走越嗨。谢谢！

二、建行广州

10.29，建行发动全国大部分城市来我们学校校招。东北的都有来，我面的是广州建行城区支行。

【一面】

在一间教室，分两支队伍，每支队伍都有 2 个 HR。求职者们在宣讲会上领号，当天面试的有 200 人左右。

一面很简单，1min 不到的自我介绍，HR 问我的特长、是否接受 2-3 年的柜员。类似于中行的海面，但是，这场海面在比较安静的教室里，中行的海面那就真的在人海中进行的！

中午 1 点，接到下午的二面短信通知。

【二面】

进入二面的，应该有 50-80 个同学吧（太久了，我真心不记得了）。因为 HR 之前有提到，面试会在今天一次性完成，面试通过后，不会再有面试，只要笔试过了，就会录用。

我再一次很傻很天真地，以为单面~~~~可是，他们采用无领导！

20min，10 个人一组，题目是在纸上，关于一名收银员给客户找零钱，客户出门后，发现有 10 元假币，返回要解释和解决。我的角色又是，timer。

时间比平常的无领导少了整整 10 分钟，我们只花了 3min 看题，接下来，开始夹杂着个人论述和自由讨论。我会尽职做好 timer，告诉大家时间多少，争取解决问题，回归问题重心之类的。最后，我们的结论没有得到一致，有些同学还是想坚持原则，不退钱。但是，我们的步骤大致是道歉—解释—调出视频—查明责任后，再看是否退钱。

这一场无领导，我第一次碰到猪一样的队友（勿喷~~~）。当我们的总结者都结束总结，她说，"我想补充一句，我还是不同意某某同学的观点，我认为。。。"最后，HR 当着大家的面，告诉她"都结束了，你不应该反驳队友的。。。"

当天晚上，建行就发出了第一批的 offer，大概只有 8 个同学吧（听说的），我居然拿到了，确实有点不可思议，因为我感觉自己在这场无领导中，说话比较少，都是在做好 timer 本分工作。第二天中午，也有几个同学收到第二批 offer；再隔几天，又有一些同学收到第三批 offer。

总的来说，建行没有中行的诚意，一方面，面试流程比较简单，连我们材料都木有审核（估计是最后录用才需要的步骤吗，但是中行有审核了我们的材料），另一方面，没有让我们差额体检。并且，建行 12.7 号才笔试，我心想，那时至少拿到别家银行的 offer 了，也等不起。

但是，我还是很谢谢建行，两次简短的面试，就给了我第一批 offer，更是加强了我的求职信心，越走越嗨嗨~

三、招行深分

我心目中的最佳雇主，我最爱的银行，终于来了！10.12 就到我们学校宣讲，但是，11 月 3 号才开始面试~等待的过程很焦虑啊，或许，越是来之不易的 offer，你才会越发珍惜。

招行深分，整个面试和笔试过程都是和智联合作。

【一面】

11.3 号下午 4 点，我结束 11.1 号的中行笔试，已经浪了两天了，刚刚睡醒午觉，心想"招行该来了，为啥还没来"，担心简历被刷啊~刚刚担心完，智联就代发短信了，通知 11.4 号下午 2 点。查了往年招行的面试流程，今年其他站的面试战况，我知道，一面肯定是无领导。

2 个 HR，30min，10 个同学。我有幸坐在 HR 旁边，哈哈~题目是，林黛玉和贾宝玉谈恋爱，两个人都是老总的得力助手，缺一不可。而薛宝钗是 HR，公司早已经明文规定不允许办公室恋情。有两个问题，一是"你是薛宝钗（貌似是老总，记不清了），你该怎么办"，二是"你同意办公室恋情吗"。这一次，我差了两秒，没抢到计时员~~

我们小组有个男生，第一时间抢了 timer 的角色，但是他木有做好啊~他就用平时看手机时间的方式计时，HR 说，现在是 28 分，等一下 58 分就结束讨论，讨论时间由你们自己安排。那位男生太天真了，就看着自己的手机，以为只要到了 58 分就结束，但他没想到，他手机比 HR 的时间慢 3 分钟，意味着什么？可想而知~幸好，我自己也启动秒表计时，最后还有 3 分钟的时候，大家都没有一致答案，我耐不住了，就说"还有 3 分钟而已了，我们是否要得出一个答案"，这时，timer 就说，"还有 6 分钟啊"~~OMG！！！！幸好，另一个组员也有在看计时，他跳出来说，确实还有 3 分钟，不然？我也不晓得怎么办了~~~~谢谢那位组员！不然，最后我们小组更惨~~~~（我说这个段子，是想说，想做 timer 的朋友们注意了。请用计时器计时，不要用平时看手机时间的方式，既不准，又要心算，容易出错，一旦出错，很有可能~~并且，timer 不是仅仅在一开始告诉大家要讨论而已，还要在讨论中，提醒还有 10 分钟、3 分钟啊，让大家尽量往一致答案靠呀，之类的。。抛砖引玉，希望大神指正哈）

最后 1min 中，没有一个同学站出来要做总结者。我也不知道哪来的豹子胆，就毛遂自荐。后来一想，大家不敢站出来，是因为我们根本没有统一的答案，思路混乱！！最后，我站起来，先感谢大家的支持啊，然后就说，我们要根据实际情况来分析，这一次一定要让林和贾走一个，接下来，可以在公司开民主选举会，再决定是否允许办公室恋情（说到底还是没有答案嘛，我对自己的表现不满意。。。）~~

一直都做 timer，这一次做了总结者，我还是挺忐忑的。

11.5 晚，收到二面通知，11.8 号才面。

【二面】

2 个 HR，分别是智联和招行的吧，单面，挺刁钻的。

我一进去，就递交个人证书和简历，还附加一份招行的实习报告。我双手递过去的时候，就和 HR 说"这里还有一份招行的实习报告"。好啦！另一个 HR 马上紧追着我的招行实习经历穷追猛打，连自我介绍都省略。

问题大致如下，

"招行实习多久"、"岗位是什么"、"成绩为何一般"、"你说，你大学不把大部分精力投放在学习上，那表示你不踏实，什么都想做了，要是我们要了你，你进来岂不是不稳定？"、"你碰到那个客户卡被 ATM 机吞了，你后来怎么解决的？"、"你反省得不对，我觉得你应该从个人的专业技能出发，不能老是依靠同事帮你解决"、"自己一个人来深圳怎么习惯"、"你怎么就不在意深圳房价呢"、"怎么看待零售岗"。。。。

说实话，我觉得，招行的二面没有真正发挥我更好的水平，但是，我表现挺自然的。嗯~

11.8 号下午，就收到笔试通知，11.9 号上午~

【笔试】

我真的很傻很天真，找了其他站的队友问笔试题目。可是？最后，题目完全不一样！

行测，一小时，几乎都是国考原题，我练习过，所以，很顺~

简答题，一小时，"过犹不及"、"劣币驱逐良币"、"阿里上市"和"信用卡"的案例二选一。我是会计狗，很多金融知识都不懂，考得很惨~

接下来，就是半个月的漫长等待，每天都是玩电脑，晚上出去和朋友小酌微醺。嗯~

【offer】

11.22 晚 8 点，顺利拿到短信 offer。

其实，11.21 周五，我一天都木有出去玩，就想等着短信 offer，等了一天，都没等到，就觉得要拖到下周一了。所以，11.22 这天，我是和小伙伴们去荧光跑，刚坐下来吃烧烤小酌，一打开手机，瞬间爆棚了，有木有！！招行是第一家正式了我 offer 的啊，并且，还是我最中意的！

可是，问题来了，短信只提到录用，而工作城市和岗位还要等纸质 offer。

于是，我又开启了 5 天的焦虑等待。我和家人商量，如果被调剂到珠海和惠州，都不干。

11.27！！！EMS 来了，我打开纸质 offer 的时候，手可一个劲地抖啊！

零售市场营销岗（深圳），嗯，谢谢！

梦想还是要有的，万一实现了呢？

四、平安广州

【海面】

随意聊聊

【一面】

4 个求职者，3 个 HR，分别自我介绍 1min，依次回答"到广州来的原因"、"从小到大，你和别人有过最大的冲突，怎么解决的"、"最有个人特色的一件事或一段经历"。

一面结束，现场通知二面。

【二面】

无领导。30min，10 个人，HR 念题目，一家企业的面包产品被 3.15 报道有问题，你是公关团队，要如何解决？

我又一次有幸坐在 HR 边上，又一次当了 timer。我觉得，这一次无领导是我求职以来，feel 最好的。以前，我在提醒时间的时候，只会傻乎乎地说"现在还有 5 分钟，我们应该回归到问题了"之类的。但这一次，我会根据讨论的思路，说"那我们讨论完了前期的解决方案，那就是 XXXXXX（帮大家稍微总结一下），现在还有 5 分钟，我们可以进入到下一阶段的解决方案的讨论了么"类似如此。

过了几天吧，我接到 HR 电话，要我去本市的平安保险公司进行视频面试。

【终面】

这一次，视频面试有点无语啊，效果不好，但 HR 居然让我们无领导讨论。。。这一部分，我就不想提了，感觉不好。

每个同学依次到摄像头那里，进行 1min 自我介绍、谈谈对无领导案例的自我理解、对零售岗的理解。

第二天收到心理测评的邮件，但是，当时我已经收到招行的纸质 offer 了，实在很懒，就没有做心理测评。过了几天，HR 打电话过来问我为何不做测评（有点点生气的赶脚，估计是很不喜欢我这样的懒散求职者！），我就简单解释了~

我秋招求职路算是挺顺的，最关键是拿到自己最钟爱的 offer。对于大神来说，这个 offer 不算什么，但是，在我的努力范围之内，已经足矣。欣喜之余，也像父亲说的那样"刚刚开启一条新的大道，辛苦还在后边"。

唠叨了那么多，我还是想传递正能量给小伙伴们的。

第一，社会本来就不公平，但是，你不努力，只想靠关系找工作，那世界待你更不公平哦~

第二，机会是给有准备的人的。准备不是几个月，而应该是大学前三年，该拿奖，该评优干，该实习，该做的，还是要做的。我觉得，相关行业实习特别重要。

第三，等待永远是这世上最难熬的阶段，所以，要耐得住，时间一定会给你一个满意的答复，只要你努力。哪怕不满意，又如何？我努力过呢！

第四，任何时候，都不要忘记嗨嗨人生。该好好学习，就静下心学习；该认真工作，就拼命赚钱；该休假玩耍，就作死嗨嗨。

嗯~大道才刚刚开启，我要且行且努力，招行深分，我来啦！

4.10 从实习到考核再到拿校招 offer，我也分享下在招商银行的历程吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 25 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1918889-1-1.html

看到应届生中对招商银行的经历分享挺少的，于是在自己即将结束求职季之际也想留下一些过往的经历分享吧。

大概一个月之前，很顺利地拿到了招商银行广州分行的 offer，从七月份到十月份的三个月时间当中，想和大家分享自己在招行的一些所了解的东西吧（包括实习经历、考核方式、待遇问题，仅限个人观点，有所局限）。

一、实习分享 今年六月份通过实习网申，经历两轮面试，进入到招商银行实习，后来招行广分又陆续通过宣讲会等形式招了很多实习生，最后大概招了两百多个人吧。然后七月中旬分行人力部通过分配将各个实习生安排到各个支行，开展实习，从七月十五日到九月五日。实习的岗位各有差异，有做对公、个贷、大堂等等。然后到九月份即将结束的时候，分行下发给各个支行实习生评价推荐表，由支行主管和分管行长打分评价，再交给分行作为挑选进入实习生终面的考核依据。

一般如果你踏踏实实工作，都能得到终面的机会，事实上大部分人最终也得以获得这个机会。终面的形式为 2 对 1，聊天问答形式，有问实习经历、问个人评价、问私人问题等形形式式的了解性问题。通过终面的同学还需要进行小组案例汇报，而当时我们通过终面的人大概是 40 个，通过比例大概是四分之一。十月中下旬时，这终面通过的 40 多个人又随机分成四到五人小组，随机抽取案例（多数是银行业务相关的案例），给 36 个小时每个小组回去自行组织讨论、制作 PPT、排练，两天后到分行给各个部门的经理作展示。说说这个案例汇报，基本是不会刷人，因为这个案例汇报我觉得它的作用就在于让各个部门的人看看人力部招回来的人是怎么样的，主要是为了让分行的人了解了解我们这批实习生。最后我们这些都收到了招商银行广州分行的 offer。

二、工作分享

在招行的几个月时间里边，其实了解到的事情还是挺多。很多在求职季的同学都会问：这个企业好不好？待遇高不高？工作辛不辛苦？其实这些问题就是放在一个单位里面，得到的答案都会很大差异。在银行体系当中，不同地区支行，待遇差距也会很大。例如在招行，你在效益最好的支行与最差的支行收入会相差好几倍。

招行给很多人的印象就是工作压力大、强度大，个人感觉银行很多都是这样，以我所在支行为例，柜员和会计部是最晚下班的，一般都要到七点多八点，个贷、对公客户经理六点到七点。我之前一直所跟的岗位是个贷，工作相对轻松，作为个贷客户经理只要客户能累积到一定程度工作是相对轻松自由的。对公客户经理会很忙，业务复杂繁多，难度大压力大。其他柜员岗位和理财经理岗位与多数银行相同岗位的工作内容相差不多，在此不作讲述。

在我们支行，有工作了十多二十年的老员工，也有很多工作几年或刚刚进来的年轻员工，但无论是谁，工

作量都不会少。而资历比较老的员工，相对各方面资源都比较稳定，面对大量工作也知道用何种方法去应对，因此相对压力会比较少。年轻员工的流动性比较大，在招行能坚持下去找到自己位置的，待遇都不会差。

三、待遇分享

在招行基本工资占收入比例相当地，一般来说基本工资就两三千，研究生比本科生多五百。大多数收入来源于你的业务收入，来源于你的绩效积分。绩效的计算方式各个岗位差异也大，大堂的主要就是各种诸如手机银行、信用卡等零碎存款结算产品的开通营销，理财和个贷客户经理来源于自己的业务多少，对公客户经理是以支行为单位团队评定绩效（也就是支行做了多少，分行就发多少钱给支行，然后又支行领导来自行分配给各个客户经理）。各个节日有节日奖金（12 个节日，每个 2000，行庆也有发），有年终将，数额也会因支行绩效不同而不同，挺可观的。不同支行有不同支行的特点，人流量多的支行，做大堂的月收入也能有 1.6-1.8W。位于 CBD 公司企业资源多的支行，对公收入方面肯定也多，因此不同岗位不同支行的收入差距也会相差很大。一个客户经理（对公、个贷、理财）在广州平均绩效水平的支行收入能达到年收入 18-26w 税前，前提是你要积累一定的客户资源和考到相应的业务权限（这个过程快的有人半年就完成了，有的则需要 1-2 年）。各个岗位有相应的保护期，3 到 6 个月，保护期内你可以去考取业务权限和拓展各种资源，这个时期无论业绩怎么样每个月都有相应的奖金下发，一般数千元不同岗位不同）。

所以，在招行问基本工资几乎是没有意义，因为所占比例少。你能拿多少钱，取决于你能贡献多少。

希望这个分享能帮到正在考虑签约招行的同学们吧。

4.11 2015 招行福州分行校园招聘笔试面试全过程（一面、二面、笔试、终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 20 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1915385-1-1.html

招商银行福州分行 2015 校园招聘一面：宣讲会现场简历筛选＋一分钟面试
二面：无领导小组讨论，6 个人一组，两个面试官，我抽到的题目是：尊重他人就是尊重自己。后来小组进了 3 个人。自信，积极，口齿清晰最重要，并且多和面试官眼神交流，给他们留下印象，不要求表现要最好，但沉默寡言一定会成为炮灰。
笔试：开放题，1.你对房地产现状以及房地产金融的看法；2.写一份高校教师营销方案；3.翻译,英译汉两篇，金融时事热点短文翻译成中文，考前多积累金融专业词汇。
终面：笔试没有筛人，继续参加终面，最后录用综合考虑笔试和面试成绩。终面是 2 个面试官（行长和人力资源经理）对 1 个应聘者，先是自我介绍，再是面试官提问，一些家庭方面的问题和专业问题，专业问题是根据应聘者的专业提问的，本人是统计学专业，被问到计量经济学主要解决什么问题、假设检验的知识、基尼系数等。
录用和通知：大概一周内会公布最终录用名单。

4.12 写个关于招行福分的经验帖，造福后人吧~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 26 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893964-1-1.html

LZ 是去年校招，今年 7 月正式入职的。申请的岗位一是客户经理，二是柜面营销，最后分配的是某支行对公客户经理。

一面通知是 11 月中旬，好像是 19 号去福州粮食大厦（福州分行总部，大家以后应该会经常跑那儿的.....），6 个人的群面形式。
案例不难，印象中是关于一个公司管理层内部矛盾影响企业发展的 case（就是常说的企业拥有者发展企业与职业经理人满自自我需求的矛盾），
讨论半小时，然后由一个组员做总结。
因为那个桌子是分行大会议室的桌子（椭圆形的），所以讨论的时候不像我们平常围成一圈，而是我们坐一排，面试官（人力部的三位经理）对面坐一排，看着我们讨论。
所以啊，该表现的还是要表现一下的，衣着，谈吐，知识面，领导力，组织力，协调力，各种群面的经验，大家适当学一学吧....
代表发言完后，面试官会逐一让组员自我介绍，1 分钟（千万别超时，会被打断），中文。然后提一两个问题，比如为什么申请福州招行，优缺点，相关经历之类的，如果不是本专业的还会问为什么想来银行，
总之都不难，几位人力部的经理都非常和蔼，一个人大概 7，8 分钟，然后就出来了。（没有问什么父母工作是干嘛的，会不会喝酒应酬这种可怕的问题。。。大家放心 ）

大概过了三四天就收到二面短信，11 月 30 号，依然是粮食大厦大会议室。这次是单面（我们那组 6 个人进单面的有 3 个）
面试官是人力部的总经理+3 位之前面你的经理+一两位其他部室的副总（或支行行长，若有），
依然是自我介绍（这次可以说长一点，两三分钟），然后问实习，在校学习，社会活动等问题，同时每个人会问一些专业问题，
我的问题是
1.中国目前的利率市场化进程走到哪一步了
2.什么是互联网金融
3.EVA 是什么（经济增加值（Economic Value Added ）的英文缩写，银行用来考察对公业务的一个重要指标，我当时脑子里就知道新世纪福音战士了。。）
然后是为什么想加入招行，申请其他行没有，如果其他行给 offer 会去哪家，对招行有哪些特别的认识
（这个可以去官网看招行的发展历程，招行现在是亚洲最佳零售银行，零售银行业是同业第一，同时对公业务经历了二次转型，也处在高速发展和调整阶段）
这场面试非常重要，如果你想进招行，一定要认真准备，它决定了你以后能不能直接分配到客户经理序列而不是

经历两三年的柜员序列（当然有人喜欢做柜员....），
以及部分可能你会直接被分进分行业务部门（而不用下支行网点当苦逼的一线人员.....）

然后过了半个月，12 月 13 号就发了第一批 offer，好像 20 几号又发了一批，元旦前签 3 方，交体检报告，就 OK。（如果签了三方想违约的，违约金是一台肾 6 的价格，大家签约前务必三思.....）

最后我再说几句吧，银行这个大环境呢，注定是不像前几年那么潇洒啦，
但是至少该有的福利和待遇还是能保证的，具体的因为人力部一再要求保密，所以我就不方便说了，
就举一个例子吧，如果大家买房，目前福州市场上首套房利率是上浮 10%，也就是 6.55%+0.655%=....就算 7%吧，
但招行有个行员贷的优惠，这个优惠是多少呢？房贷享受三个月的定期存款利率，2.85%，
如果你自己算一笔账，买个 100 万的房子，3 成首付，30 年房贷，这个优惠可以为你省下将近 55 万的利息费。。。（如果是公积金贷款则省下 30 万左右）
这也是为什么你会发现招行的很多老员工名下都是 4，5 套房的了。。。。

还有就是岗位分配的问题，因为这个也是保密的，所以。。。当然我也会再透露一点，就是研究生一定不会被派去当柜员，起码都是零售经理，分配到对公客户经理和分行业务部门的，大概有 15%，结合你的学校，专业，面试的表现来考核（所以我说二面非常重要，如果人力部老总第一眼就看上了你，你就能为自己的职业生涯省去至少一至两年的柜面时间），其他的呢.....You know it

招行现在发展非常迅猛，福州这边又有新的支行马上要投入运营了，非常缺人！最后的最后，希望大家都能加入到福州招行的大家庭~~~

4.13 一面+二面+笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 3 月 30 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1849081-1-1.html

这个论坛帮助很大，所以发表一下自己面试笔试的经验。还有说明下，各地的面试方法可能不太一样，但是经验可以拿来看看，会有帮助的。
一、一面　无领导小组讨论
被分配到早上的面试，一组 10~12 人，一共 A、B、C 三组同时面试，面试从 9 点到 11 点，一组半小时，下午的不太清楚时间。面试一天，可以大致估算下人数。
我小组的题目是讨论办公室恋情，一共两问题，第一个你是刘总，你会怎么解决以上问题（办公室出现恋情）？第二个，你是赞同还是反对抵制办公室恋情的制度，为什么？
进去后，HR 会说明下注意事项。然后说有什么问题需要问的么，没问题就可以开始了。（我小组没说要自我介绍，不清楚其他怎么的）。
讨论开始时，注意要一个人出来说下如何分配时间（5 分钟写下论点，20 分钟小组讨论，5 分钟总结），类似领导的；还需要一个人说下注意时间（显得做事有条理），这个看能力，觉得自己好的就出来。如果你做不了，你可以

提议，说明下需要这两个位置的人，不一定要自己做。在讨论的时候别说的太少，也别说的太多。提出关键的几点（别人看不到的）应该能表现出不同。最开始小组讨论大家都是抢话说的，你大可不必去抢，但是也不能太被动。
最后注意下，一定要讨论出结论和原因。不然整个小组都危险。
二、二面　压力面
晚上 10 左右收到第二天面试通知，一人 15 分钟。估计也从 9 点开始，一直到晚上，面试两天（可以估算人数），形势是 3VS1（1 个招行 HR，2 个智联招聘 HR）
压力面最好准备下，不然会被问的很尴尬。（大神就不说了）。一开始进去会自我介绍，大概 40 秒到一分钟。说下大概会问到的问题（仅供参考），怎么回答我就不多说了，每个人都有自己的方式：
1、你学会计的（计算机的、法律等），为什么不去事务所？（把自己的专业和应聘的岗位扯到一块）
2、为什么来银行？为什么选择招商银行？
3、你的有几门分数偏低，为什么？（注意别否认，不能说打错了之类的）
4、你对这个岗位有什么了解么？这个岗位是干什么的？你从哪些地方了解的？
5、如果你遇到找麻烦的顾客怎么办？
6、你是外地的，为什么不去家乡找？为什么要来广州？
7、你在认为大学就是参加社团，而不重视成绩？
8、论文介绍？
9、未来 5 年内的职业规划？
10、个人最大优势在哪？缺点在哪？
11、你认不认为有这样的人，学习成绩又好，参加的活动又多，获得奖状证书又多，我们银行为什么不选他们？你和他们有什么差距？还是你认为没有差距？（个人认为最变态的）
大致就是这些，最后问下亲戚的情况。
需要特别说一下的是，压力面试最重要注视自己的细节（个人认为），HR 会盯着你看，然后把对你表现评价写在电脑上，自己表情别太严肃，注意眼神交流，还有别太供着背，一看就是身上带着很大的压力。
最后走的时候，切记要回头示意一下，关门的时候注意对 HR 点个头或说声谢谢之类（这点会被记录的，很多人压力面试感觉解放了，容易忘记）。
三、笔试
二面两天后笔试，笔试两小时，一小时行测（逻辑推理、数字分析、语文常识，比管联时间还紧张），一小时专业（英翻汉、一个名词解释、二个论述二选一 700 字）
大致就这些了，希望对大家有帮助，在附上一篇链接关于银行待遇、发展、前景的，说的很详细，对压力面试和不怎么了解银行工作的人很有帮助，大家可以看看：
http://wenku.baidu.com/link?url= ... rG3E9-XRSAXVgB3ecg7
最后祝大家好运，还有祝自己好运，求 RP

4.14 银行求职全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 2 月 14 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1832340-1-1.html
今天是个好日子啊，情人节和元宵节同一天哦~祝大家有情人终成眷属，阖家团圆欢乐~好啦，回归正题，很久以前就许下诺言，要是有幸能进招行一定要写个帖子回馈大家，之前也看了些前辈们的经验，受益很多，愿这份帖子能给学弟学妹们一个指导~
　首先自我介绍一下，本人是北京人，二类本一枚，北京物资学院毕业的说，专业经济学，后来在英国读了本

科，专业会计与财务管理，所以是双学士学位~后来自己申请读了英国莱斯特大学的研究生（全英排名大概 13 左右，全球前二百），专业金融学，于一等生的成绩毕业，小海龟一枚。当我怀着自己对职场的无限憧憬离开大不列颠回到帝都的时候，才发现就业形势相当严峻.....之前的想当然，什么进外企，投行等等幻想都被现实击的粉碎，突然间理想像一叶扁舟一样在大海上漂泊。后来渐渐发现各大央企，国企，有名的大公司，比较偏爱国内毕业的研究生，所以在找工作初期处处碰壁，遭受严重打击.....往事真的不堪回首，我还赶上了就业最差的一年，连电视上都报道高校毕业生签约率为 30%左右.....由于本人是学金融学的，所以首选当然是银行。于是各大银行开始网申，不管是国有银行还是股份制银行，甚至小银行都进行了投递简历。但是收到笔试通知却寥寥无几，中农工以它们的高姿态统统将我拒之门外，连笔试机会都不给。建行给了机会笔试但最终也无果而终，啰嗦一句，真心觉得建行的笔试时最难的，相对于其他银行来讲。哦，对了，考建行的时候农商行也笔试，纠结后选择了建行，于是妥妥的与农商行无缘。后来居然收到了人民银行的笔试通知，那叫一个激动啊，就这样去参加了笔试。人行的笔试时分专业的，比如我是金融学，就考金融学的知识，要是计算机专业的，就考计算机相关知识。题目大概分为选择题，判断题和两道简答题。简答题好像是流动偏好理论是什么，简述之类的还有一道好像是宽松政策紧缩政策之类的。在高手云集的北京，我就显得微不足道了。后来人行木有进到面试环节.....

就在我灰心失望的时候，招商银行开始招聘，我赶上了网申，于是漫长的等待开始了，可以说这是我为数不多的机会了，因为再错过就不是应届生了，想进银行就是一件 impossible 的事情，我各种祈祷自己能进啊。等啊等啊等，在 11 月 20 日收到短信通知，要我于 25 号到北分进行初面。于是 25 号当天下午我就来到了北分，穿好了正装，兴奋之余不免有些紧张。自我介绍是不可避免的，之前也没怎么好好的做准备，就看了看简历，捋了捋大概思路，就这样匆匆忙忙的来初面了。我是 5 点那拨，我一天有好几组，一组大概 10 到 12 人，我在等候室等到快六点了才进去。有两个人力资源的姐姐，一个用电脑做记录，一个翻看简历。就这样一个一个的进行自我介绍，有时间限制，大概 1 分到 1 分半钟。之后她会要求极个别人留下，单独进来。我没有被留下，心里还在打鼓，想着是不是自己没被选上。因为几乎我们组的 80%都流下来了.....后来才知道，留下来的就是问些户口，毕业的问题之类的。于是初面结束。在此感谢一个朋友，在我面试之前拿着电话给我面试，我初面时候在楼下等我，鼓励我~接下来是继续等待，第二关笔试。12 月 2 日收到笔试通知，于 12 月 4 号在中财笔试。说实话回国以来真的没好好复习，因为木有想考公务员，大家真的应该好好复习公务员的题目，银行考试用的上。于是考前几天临时抱佛脚，查看了应届生网上的往年例题，结果考试时候几乎大变样。说以前一直有主观题，今年木有主观题了，就是单选，多选，判断。题目分为专业题目和行政能力测试，也就是金融知识和公务员的题。考试的大概 1000 多人。各大高校，北大清华，中财，北邮，首经贸（占了一大页纸），还有各种海龟。压力大有木有~考完后自己心里很没谱，默默祈祷自己能够进入笔试。12 月 10 日收到短信，通知于 12 月 12 号 9:25 进行二面，很激动.....二面前一天晚上 1 点多才睡，看网上的面经，其实也没看多少，就又回忆了一下自我介绍，以为会是领导小组讨论，就看了看相关的。第二天一早不到 8 点来到北分，开始准备。到的算是比较早的，进去登记一下，领一个牌子，写上自己的名字，等同组的组员。小伙伴们陆续到来，人力姐姐蛮好的，让我们互相认识一下，还和我们闲聊几句。大家还问是不是终面之类的，人力姐姐说是的。并告诉我们接下来是辩论.....我当时那叫一个悔恨啊，大学时候没有看过辩论赛 ，连视频都木有看过.....大家一番自我介绍下来，10 个人里面就 3 个海龟，我莱斯特，另两个分别是伯明翰和曼彻斯特。其他都是国内毕业的硕士，还有好几个是法律专业。过了一会儿，人力的姐姐发试题了，大家有 10 分钟的时间阅读。我们的题目是"童星曝光于公众面前时利大于弊还是弊大于利，背景材料居然是爸爸去哪儿"。这无疑是今年的一道新题~要求是平均分，5 个正方，5 个反方，我很快决定了自己为利大于弊。可以在草稿纸上写一写自己的思路。一片混沌的头脑风暴还木有结束，人力姐姐就组织排队了。我们是这一天的第二组。我排在了第二个，于是我便知道发言什么的免不了在前面了。排着队在外面站了一会儿，等前面一组出来，我们组员之间很迅速的交换了自己的想法，当然了就是谁是利大于弊，还是弊大于利。接下来就进了会议室。一共有 7 个考官，有一个是主持笔试的人力姐姐，还有初面的查电脑的姐姐 ，接下来是两个短发的姐姐（后来知道其中一个事人力的总经理好像是），接下来是三个男的，其中有一个男的气场相当逼人，还正对着我.....我认为他应该是个大领导，还有一个一直笑嘻嘻的。大家坐下后，人力姐姐开始说规则，自我介绍开始

了。我是第二个说怎能不紧张!!!!! 我和初面说的差不多，对自己的学生时代的领导生涯轻描淡写了，实习其实说的也不太多，好像还不如出面说的多.....后面的小伙伴们说的都比我具体，瞬间我就感觉自己弱爆了.....考官们在我们说的过程中会传看简历。接下来辩论开始，6 个人选择利大于弊，需要一个志愿者到反方去，就在我犹犹豫豫之间，一个交大法学硕士主动变换了角色，我觉得这可能会加分哦。然后是计时间讨论，我们组 4 女 1 男，很自然男的当了组长（人大硕士）。需要一个人阐述理由，还有一个人作总结发言，我居然自告奋勇当了总结.....讨论完毕，重新就近座位，我很悲催的坐到了另一头的第一个（这是隐患啊）。开始辩论，正反两方阐述理由,激烈的辩论开始啦！一开始反方来势凶猛，我们正方几乎都木有插嘴的余地.....后来慢慢的我们组开始发言，大家表现都很优秀。我终于逮到了一个机会发了一次言，还好每个人都有机会发了言。最后，轮到我作总结发言了，我们总结了 4 点，计时大概 3 分钟，我只说了 3 点就到时间了，不过自我感觉说的还比较有条理。当我还沉浸在刚才的总结发言中时，开始进行下一个环节。我以为就木有事了呢。结果都木有好好听要求。人力姐姐要每个人说认为本场谁表现最好，谁表现有待提高。我第一个说!!!!!! 我完全木有准备，就条件反射的站起来，故作镇定，说"我认为我们组表现最好的是....."结果被人力姐姐打断，她说是全场。我那叫一个囧啊，于是说"我认为全场表现最好的是我们组长，因为他....."结果有被打断，说要说关键词而不是描述。看吧，木有好好听要求的下场。囧囧囧。说完我一下就坐下，以为这下总可以了吧，谁知道再次被人力姐姐叫起，让说谁有待提高.....额.....我顿时感觉差极了，站起来一扫，看到了一个男生，就说他表现有待提高。我感觉自己要被刷下了.....后面的人都说自己表现有待提高，我再次 .....终于面完，出来已经很快 11 点了，小伙伴们互相留了微信。接下来的等待更是漫长的可以..... 中间跨年了，在我生日后一天收到了通知，1 月 9 号去同仁体检。到这会儿基本差不多了，据说招商是等额体检，木有什么大问题就录取了。10 号去了北分交表。14 号收到通知，15 号去北分签约~终于大功告成！就这样签了招行~可以踏实过年了。

这一路过来真的很虐心，很多人都帮助了我，再次感谢另一个姐姐，在工作繁忙之余还给我介绍经验~还有父母的支持，朋友的鼓励，还有一起面试的小伙伴们~我们组一共 10 人，最后都收到了招行的签约通知。但是有一半的人选择了别的地方。大家都找到了满意的工作~我只能说在坚持的路上我曾经被虐的喘不过气来，曾经差一点要放弃，但是始终要相信自己坚持就是胜利。感谢上苍~感谢一切~ 之后是一个新的开始，25 号开始实习，祝我好运吧~

4.15 入行一年五个月由柜员到贵宾理财经理经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 5 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1818433-1-1.html

2012 年 8 月到现在，招行零售的岗位几乎轮遍了，每个岗位的辛酸苦辣难以言传，但是过程中亦有很多体会和心得，有很多次想把这段过程记录下来，但是每次都来不及写就匆忙结束了。
关于工作，我只想说，你的收入和付出是成正比的，你最终得到的工作大体上是和你的能力相匹配的，既不会如想像中美好，也不会糟糕到哪里去，脚踏实地，朴素为人，激情工作，享受生活吧。
如有想进招行的朋友可以把想咨询的问题留下，我会尽量一一回复。
祝福所有后来人心想事成。

4.16 软件测试工程师笔经+面经

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1773617-1-1.html

前天早上参加了招行软件中心的宣讲和笔试，笔试分为 2 个部分，第一部分是半个小时的行测，主要内容就是选择和填空以及计算题，半个小时答了 2 大篇正反面的题，表示时间非常紧张，最后还有 3 分钟要交卷的时候还有 5,6 道题没写，就蒙了蒙就交卷了，第二部分是 2 个小时的技术类笔试，主要内容涉及 c 语言，c++,数据库，操作系统，软件工程，信息安全，计算机网络，考的其实比较基础，但是也有很多都遗忘在记忆深处了，也是不会选 C 原则，最后有 2 大题是编程类的，是在空格处填语句。反正一看脑袋就大了，又是一顿瞎编，有的都不爱编了，测试和开发是一套卷纸，所以也没怎么在意编程题，最后提前几分钟交卷纸了。
笔试蛮正规的考试也是隔着一个座位一个学生吧。大概通过简历筛选的有 70 人的样子吧！
招行效率也挺高的，昨天早上就来了个 95555 的面试通知吧，告诉了面试地点，之后又来个电话通知告诉具体的面试时间。之后晚上又来个 95555 的短信告诉你别忘了参加面试。十分贴心！一遍遍确认！
于是乎！我今天早上草草的准备了面试的一些东西，简单看看测试的一些方法，下午就奔赴面试了!!!
此时啊！那大雪下的!! 鹅毛大雪啊!!! 我哆哆嗦嗦的走到了面试地点，幸亏不远，但是也给我冻的够呛，到了门口竟然没人。。。
敲了门发现里面正在面试呢，让我等一等~
等了一小会儿，气儿还没喘匀呢，hr 就叫我进去了，我隐隐感觉今天状态不太好，主要是下大雪把我弄得现在手还有点哆嗦~
进了屋子，我滴妈呀，一个小屋子，挤了 3 面试官，一女 hr，2 个男 hr。年龄 40 岁左右。还好不是很严肃进来的时候还跟我开了一个玩笑。
然后就是常规的自我介绍了，由于今天状态不佳，现写好的新自我介绍还没被熟，在说了不到 2 句话的时候就卡壳了，巨紧张，于是跟男 hr 说了一下自己实在有点紧张，不好意思，男 hr 安慰我没事，要不要吃粒糖~~哈哈~我说不用了~
之后又继续着我磕磕巴巴的自我介绍，而且!!!! 他们会随时打断我!!!!!!!!!! 问我问题!!!!!! 搞得我都有点记不清最后介绍到哪儿了，最后还是没有完全介绍完，就被接连的提问替代了。。。 哎，准备了好多测试方法，都没问！问了个冒烟测试是什么。。。。果断不知道啊!!! 除了这个就没问别的技术问题了~主要问一些平常的问题，比如家哪儿的啊，父母干嘛的啊，高中哪儿的啊，怎么没考研呢？等等，答的还算正常，问的差不多了也就让我出去了，最郁闷的是其中一个貌似是最大的头儿~说话不太标准，搞得我都没听清他问了什么问题，最后又让他重复了一遍，好窘啊~但是他夸赞了我一句，咦，笔试成绩蛮高啊？不知道到底是夸赞还是什么别的意思~
然后就告诉我一周内等通知了！总体表现一般般。不够淡定。
希望收获 offer 吧!! 给我 offer 我就要去美丽的杭州工作了！哈哈~~~

4.17 小本求职女历程

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1652507-1-1.html

非 985，非 211，我只是一名普普通通的大四小女生，10 月份-12 月份，92 天的求职生涯。我如实地记录每一次面试细节，每一个过程，希望对大家有所帮助。主要集中在银行求职，也面过，房地产，咨询公司，外贸，日用

品公司。

我的求职之旅开始于 CVT，国庆前的一次面试。

牛刀小试　CVT 面试过程如下：

网申----网测---发放简历模版（这份简历十分变态，我填了 2 个多小时，内容特别多，问题很独特）

一面：单面 华工酒店

一对三

问的问题比较简单：如果四大行选择你，你会选择 CVT 吗，应聘这个职位你的缺点在哪里，最感动的一件事，如果今天未能通过，你觉得原因是什么？

小 tips：你最好坐中间，面试官才会注意你。还有，自我介绍要说好，他可能会打断你。

二面 群面

自己订立标准，淘汰掉一半的人。

老总，HR 都在旁边坐记录，结果不重要，重要的是整个过程

三面

案例分析，HR 面试

四面

素质拓展

总结：

1. share 很重要，我的一个 friend，连网申都没有，听到我要去面试，然后跟我咨询了大致情况后，就去霸面了。然后，一路走到了终面，拿到了 offer

2. CVT 我起初特别特别希望加入这个公司，因为宣讲会上的种种情感战术，因为面试过程中感受到的种种，后来，据了解，其实不是很好，压力大，加班加点，没私人空间。要多方面，深入了解一个公司。

3. 第一次群面，没状态，没 ready 好，表现很差，只走到了 2 面，所以"充分准备"非常重要。

苦逼银行路

招行——佛山分行

中大初面——针对有网申的同学，有短信通知。（share 很重要，我没有网申，跟着舍友去的。）

结果通过初面，晚上直接笔试。不给霸笔。有 200 多人参加笔试。

这是我参加的第一次银行笔试：行测，英语翻译，主观题：和招行有关。

笔试通过 100 多人。

11-16　佛山 HR 面+专业面

3 个负责问问题，1 个负责记录

主要是简历上的问题，没有什么特别的。还叫我现场推销一瓶水。因为我应聘的是市场类岗位。临场应变能力很重要。

专业面，2 对 1

融资渠道有哪些？

广交会的情况，分析近些年的出口贸易。

国际金融学什么？

如何看待人民币的升值空间？趋势？

财政，货币政策？

这方面还是要做好充分的准备的。

12-01 佛山 终面 7 对 1 都是行长级人物

问题很简单，薪资，规划，简历问题等等。

总结：4 轮面试，1 轮笔试，每一次来回 5 个小时，等待时间 1 个多小时。焦急，紧张。我记得，终面的时候，手脚完全冰冷，回来的路上，整个人完全失了魂一样。也许，这，就是面试。

招行是我求职路上最早给我的希望，也是我最大的挫败，败在终面，心跟刀割一样。要有承担沉没成本的心里预期和准备，这是出来混的第一步。
后来，据了解，年薪 8w，在佛山这是很可观的工资了。元旦后要开始实习。
建行
初面　学招聘会现场面试
一群人轮着自我介绍，然后问问有没有什么特长，家庭情况等等。
小 tips：建行必须去跑校园招聘会，没有收到纸质版的简历，网申基本是无效的
11-03 东莞分行二面
群面 13 个人 先说一下，放弃了电信的笔试，跑到东莞参加面试，时间非常赶，去得很迟，只赶上早上最后一批，群面的时候坐的位置很偏。
题目：态度重要还是能力重要？
11-17 省行三面
8 个人群面，题目是，你是主席，办活动的时候，两个部长因私人原因影响团队，你怎么处理？
11-24　　笔试
建行的笔试是我考过最难的笔试，金融英语，经济类题目很很难，反正就是百分之 70 是蒙的，好难好难。
中国银行
12-01 笔试 跟人民银行同一天笔试，赶场的人很累。
中行的笔试不会很难，考之前做做行测题吧。认真做完就能过。
笔试轰轰烈烈过了 5000 人，中行一面，轰轰烈烈为期 8 天的面试。
2012-12-14
群面+单面
在鹭江那边，地点很好找，离大学城也挺近的。
9 人一组，其中，有一个中大硕士，一位海归，好几个广商，还有我。
简单自我介绍，案例讨论，关于信用卡推广的方案，排序问题。
从所给出的 11 项选出 6 项。大概有：推出白金卡，免年费，免抵押，免贷款，更新内部数据库，24 小时服务电话，出国快速办卡，女性消费卡等。
我大致分为了三类：
1 技术更新
2 服务范围扩大，基础客户维护
3 高端客户。
自我评价：
1 能快速融入团队，几次提醒时间，懂得肯定别人的观点，也能提出自己的看法。
2 不足之处是，没能更好地引导团队，朝着我的思路和方向走。团队总结的时候，应该勇敢一点站出来。
其实，我应该算是一位隐形的 leader，但是这个角色没做好。
单面：
每个人 5-8 分钟，中行的时间控制得非常好。
被问到，群面为什么不站出来总结。
2012 年最大的挫折是什么。
自己的优势在哪里。
其他的不记得了。
2012-12-27　　发了终面通知。2013-1-5 要到东莞参加终面。
广州农商行
学校初面，每个人 15 秒，很看缘分，很靠 RP，我完全不知道他怎么选人的。
12-12-14　自我介绍+群面 跟中行同一天面试，赶场的人很累。

在番禺市桥一个十分偏僻的地方，问路的时候被人指错路，我走了很远很远才找到地方，在小巷子里面兜了一大圈，看到乡镇场面，瞬间觉得我回到了乡下。
时间很紧，自我介绍一定要出色，要不然很难让他记住你。有一位引用：白富美，自我介绍很特别。
10 人一组，辩论的形式。据说，题目各异，有男人更需要关怀还是女人更需要关怀，爱情是要长长久久吗。我们小组分配到的题目是口才重要还是文才重要。
5 分钟讨论时间。
大家沉默了几秒，我马上做为第一个发言。
反思：
思路不够开阔，举例最好与银行贴近。如举例客户经理。
会说，说到点上，很重要。
12-25 发了笔试通知。
笔试为：行测+一道论述题。无需准备。
华兴银行
2011 年成立的小银行
11-26 那天下着大雨，特别冷，还是坚持着去中大参加宣讲，到了才知道现场安排面试。初面就是简单的自我介绍，5 人一组。然后，问了一个问题。
每 5 个人过 2 个人的样子。
自我评价：虽然那天没穿正装，穿了一件超幼稚的卫衣。但是，面完，我就知道自己过了，首先，要先跟面试官表示抱歉，不知道有面试，礼貌问题。然后，不要太罗嗦，芝麻小事就不要拿出来讲。和我同组的，连捡到一张校园卡都拿出来讲，我瞬间无语。
12-07
暨大 8 点半笔试，大清早没了命一样赶路。
笔试，2 个半小时，行测，还有填空题主要是考他们银行的知识，还有一道主观题：汇丰出售平安的股份，光大购买平安的股份。如何看待非金融机构收购金融机构？我瞬间无语，明明是华兴银行，干嘛考人家平安银行的东东。
小插曲
在暨大，一个人，苦等了 2 个小时，一个人在那边吃饭，一个人坐在凳子上看路人，一个人玩手机，真心好无聊。然后，2 点的时候，告诉我笔试过了，准备接下来的面试。
群面，谈判，我是买方，要买一块地，主要是价格上的谈判。
反思：认路很重要，我在校园里兜了好几圈，走了很多冤枉路。
有朋友在不同的学校很重要，我一个人在陌生的校园，相当无聊。
群面上，我是表现比较突出的一个，但是思路还是不够开阔。
12-11 在岗顶站出去，到总部面试。
到了发现所有人都是通知，2 点半到，结果，排号面试，起初一个人面了 20 分钟，我是 14 号，一直等了 4 个小时，6 点多才轮到我。
Tips：赶紧找个借口，提前面完，走人，不要傻傻在那里苦等，时间成本太高了。
前面问得比较仔细，后面就问得很草率，摸不清面试官的意图。
问题大概有：
你对银行柜员有什么认识？
如果做柜员，可能你每天要工作 10 几个小时，特别地累，而且交际圈很小，生活很单一，你能忍受吗？
你觉得作为柜员应该要具备什么素质？
为什么选择华兴银行？
12-20
有人收到终面通知，貌似还要才艺表演。

总得来说，我觉得这个银行很没人性，一个小银行搞了 5 轮面试。4 面的时候，所有的人都通知 2 点半到场。我等了 4 小时才轮到我。想死的心都有了。
而且，没过也不给个通知，让人苦等。
总之，给我的印象很不好。我这辈子都不会办他们家的业务。
农业银行
12-08 笔试 是我考过的笔试题中最简单的一次，要看农行的最新新闻，时政也很重要。**农行的笔试非常重要。因为他们是按笔试成绩分配地区的，如果你想去广州，东莞之类的热门城市，你一定要好好考！**
12-12-18
群面
为了建立一个高效的营销团队，12 个选项，选择一个最重要和最不重要的因素，然后对所有因素进行排序。
各项可以进行如下分类：
人的因素：熟悉业务的队员　开明的团队 leader
客观因素：办公环境
团队建设：
团队管理：
然后再进行排序
整场讨论很混乱，我的观点是目标是最重要的因素，团队里有人提出开明的 leader 最重要，所以刚开始有一些小分歧，我提出一个分类讨论的观点，团队里有几位貌似 leader 的任务，但是整场讨论很乱，而且面试官也显得很厌烦，因为基本上下午面试的讨论的话题基本一致。
所以，如何让面试官记住你，是一个深思的问题。
12-12-24 收到二面通知，地点还是在广州。
12-12-28 农行二面
去之前，准备了很多种可能性。
听说有被问到专业问题的，我准备了：QE4，波罗的海指数，利率市场化，房地产政策调控，会计基本原则等
还有农行产品的优缺点，为什么选择农行等等问题
下午 2 点多出发去面试，路上特别特别困，到科技大楼的时候，3 点多，刚走到门口就听到叫我的名字，我马上应到就上楼去拍照，签到，面试。
3 对 3
和我一起的有一位广工的女生，广金的男生。
知己知彼，我瞬间很放松了。
我是第一个自我介绍的，介绍完还在心里暗自骂自己说话语速又太快了，妹的。
然后 3 位面试官互相问着有什么要问吗，然后，说，直接问一下你们的地区调配问题吧。第一个女生说服从全省调配，轮到那个男生，他说我也服从调配。
我瞬间，纠结着，我不要，我不服从啊亲。
然后，面试官说，郑晓娟，你是汕头的哦？我答是。然后，他说你的笔试成绩和表现可以去到城区，你还要调志愿吗？
我说，那我就不调了。
嗯好，然后就屁颠屁颠出来了。
这面试，太太轻松了。不知道结果是怎样。等待吧。
平安银行
11-17　　在华工参加笔试，笔试时间很紧，行测 and 一道论述题。
刷了很多人，大概有 120 人参加面试。
11-20　　还是在华工参加面试，群面。
推销一张银行卡，策划一个营销方案。

10 个人，这一次群面是学校分化最明显的一次面试，有一个研究生，2 个中大的还有我是广外的，整场基本是我们几个在讨论，其他 6 个是 2A 学校的，可能平时比较少参加这样的的面试，有一位在面试前还问我，群面怎么面。我瞬间不住地要怎么回答。

大概一个星期后，我打电话过去，然后 HR 告诉我，你通过我们的面试了，进一步消息我们会通知你。然后，然后，就没有下文了，一直等到 12-21，世界末日，他都没理我。我也决定不理他了。

所以，不要报考平安银行，尤其是东莞的！！！！

民生银行

参加学校宣讲会，然后就直接面试，一次通过。

过几天通知去实习。

很难有转正机会，很坑人，所以就没去。后来又打电话过来，又推掉了。

房地产行业

新世界地产公司

11-26

群面：讨论一个酒店管理问题。

一个星级酒店如何提高效益，针对以下因素进行排序。

11-27

群面：大概 6-8 人，轮着回答问题。我不是很想加入这个公司的，所以这是一个很好地学习机会。

问了很多问题，但都很常规，比如，特长，不足，优势，职业规划，推荐书，电影，大学收获和感悟，岗位的选择等等。最后还有一道 IQ 题。

如果通过，会让你在那里等，然后，接着就是终面。

后续了解到，通过终面的同学，也参加了座谈会，但是，后来又告诉我同学，在前面几轮已经招满人了，所以就不要他们了，浪费时间浪费精力。所以，这个公司给我的印象不是很好。

咨询服务公司

南油对外服务公司

简历删了很多人，只有 200 个人通过简历筛选。有心想进的同学要好好填写简历，准备好简历，或许多投一份机会多一点。

笔试：60 分钟，100 道行测题。平均每道题 36 秒，时间特别紧，总体上是绝对不够时间的，没有什么技巧，都是行测题。

笔试会涮掉一半的人。大约 90 人会进入面试环节。

12-12-19 周三

群面+单面

题目：广州该不该收交通拥堵费？

我们小组的意见：不该收。

可以从车主的角度出发，政府形象的角度等等来分析这个问题。

联系政府之前放宽买车制度，7 驾以下免过路费等政策的前后矛盾来讨论。

单面是让我觉得特别委屈的一次面试。半个小时左右，问了我很多问题。

自我介绍：中英文

薪资要求

岗位了解

简历上的一些相关个人问题

最后对于婚姻这个问题纠结了很久，如：打算什么时候结婚，如果遇到 MR right，他要求我毕业后马上结婚，那怎么办，如何另一半各方面都符合要求，可是父母觉得他不够有钱，反对你们那怎么办，如何平衡婚姻，事业，生活。还有很多家庭情况，家庭负担重不重。

问的时候，我都如实回答了，回来后，我觉得特别地委屈，凭什么问我这些问题，问这些的目的又是什么。甚至，有种被耍了一回的感觉。
心里很不爽。
忐忑中等待了一个多星期。没想到有终面通知。
12-12-27 终面
两位老总，还有一位是二面，面我的人。
很 nice，还给我倒了杯水，这个很重要，因为半个小时面试下来，我口干舌燥。
我的感觉是，你只要做最真实的自己就够了。
刚开始，自我介绍，问了我为什么加入他们公司，还有职业规划等问题。
这些我都有准备到。结果，老总说，不要用你准备好的答案回答我，感性一点回答我的问题。
接下来是狂轰乱战的问题。
实习经历，实习过程中很细很细的问题都被问到了。但是，只要你是真的做过，就不怕别人问。
还有，有没有其他 offer，要如何做出选择。
家庭问题，中途还讨论了潮汕人问什么孩子多的问题。
出乎意料还问了，还记得群面的题目吗，总结一下总结的表现。还好我一般都会事后记录总结。
根据个人情况而问，其实，也没什么需要准备的。做自己就好。
12-31
2012 年的最后一天，拿到了南油的 offer
外贸公司
百源实业贸易公司
同学帮我投的简历。
一面是群面，讨论了两个案例，一个案例是荒岛遇难的排序问题，另一个是什么样的公司才是好公司。
然后投票淘汰一个人，并且选一个 leader。
整个过程大概 1 个半小时。
晚上就马上通知参加终面了。过的人不多，大概 10 个吧。
终面是部门经理面试。
到了后先填一张无比无聊的简历，有很多问题。
然后，开始面试，一半英语，一半中文，问了我好多问题。
Ok。
要去阳江一年，再回广州工作。公司不大，待遇一般。但是后来也是没过啦。
所以，我也就不再考虑走外贸这条路，因为暑假实习的时候，我就不喜欢做外贸这一块。
另外还跑过 2 次招聘会，一次是 11-17 号广东省的首次毕业生在暨大的招聘会，我在华工参加完笔试后赶车过去，天寒地冻的，我到了那里之后，看到到处都是人人人人人人人，然后，我在草地上坐了一会，就走了。实在不想面了。
一次是在中大中信银行招聘会，面了佛山，番禺，花都的中信银行，然后，一点儿音讯的没有了后来。
另外还参加过维达纸巾，薇美姿，sony，优衣库的笔试，后来都没有去面试。

未完，待续！！！

4.18 我的囧萌求职之路

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1657687-1-1.html

之前等消息时就各种幻想等拿了 offer 一定要来应届生网好好写点什么~~总觉得能真的进招行就凭的是自己的人品，后来一交流发现好多人都感觉是靠人品才进的，就觉得有点兴致缺缺了，不过为了纪念我的第一次面试，第一次笔试，第一次二面（无领导小组讨论），还是想把自己的心路历程写下来，希望能给后来人一些小小的帮助以及勉励吧。

先说说我这个人吧~~概括来说就是——又听话又懒。因此，在高中之前我都是学习很不错，本来想上人大的新闻专业，但是高考失误了，我又懒得复读，之后就上了第二志愿，（所以也说高考真的会把你的人生带到各种匪夷所思的方向）当然大学没人管我就看小说+看美剧+睡懒觉弄了 4 年。并且我真的是什么社团活动都没参加过，就大一参加吉他社被骗着买了一把巨难弹无比的吉他，然后我就更懒得弹了。学习成绩也是倒数的。但是，怎么说呢，我还是有我的优点的，比如诚实守信啊什么的。

开始在父母的催促下本来是准备考研的，但发现玩了 3 年的我真的看不下去书了，于是 10 月底开始关注招聘信息。当时四大行什么的都已经截止了，我就赶紧把剩下没截止的网申赶紧弄了，校园招聘会也打印了 10 张简历，吃完饭后去招聘会发完就回了（比较囧的是热门的单位人家也吃完饭走了）。之后就收到了招行和一个资源物业的面试通知。

下面正式开始了：

简历：抄的我同学的模板，就是最简单的那种。在此表扬一下她的厚道，希望她考研成功。

一面：一面就是自我介绍，因为以前从来没面试过，于是就找各种面试经验，知道就是自我介绍，然后我就现在电脑上打出来，然后还让宿舍一个比较积极地舍友帮我看了看，真的有用的。比如我写了一句话：虽然我的成绩不好，实习经历也不够丰富，但是.....我写这个是因为当时我想先抑后扬一下，还想把自己的真实情况告诉人家，其实我在某种情况下真是有点实诚过头的感觉。但是她就给我指出了，这样写显得不太自信（其实当时我真的有点不自信），hr 可能会不太欣赏，于是我就给改了。之后就去一面了。这里我要强调一句：在你没有任何经验的时候，真的不要觉得自己准备的有多好。 我去一面时一直在背自我介绍，但是真正自己说时，虽然因为自己的"口齿还算伶俐"说的比较顺，但是出现了大脑空白的一段，因为真的很紧张啊，但是招行的 hr 姐姐虽然不说话看起来有点恐怖，但是她跟我说不要紧张时，我确实就把下边的想起来了。之后下午去一个物业公司面试感觉就放松很多。总之，我一直以为一面成功是因为我去面时给一个老太太让座了 。

笔试：知道笔试考各种行测后就网看了看公务员的行测题，语言部分就囧了一下，之后做数学推理题，做了几个就放弃了，上网 high 去了，太抓狂了。然后去央财笔试时，先是把语言的做完了，然后把材料分析的做了，之后推理啊什么的都蒙的 B。 也推荐没训练过行测的这样做，因为最后的材料分析真的很容易，而推理你卡住了就真的动不了了。感觉笔试如果认真做了，不太会要人的。

二面：又是从应届生网上找的经验，是无领导小组讨论，并且是辩论形式的，有一个人发了很详细的经验贴，我就照着做了，比如面对题目要理清思路，在别人说他的思路时记下有用的，对方提出他的论点时也要记下来，然后想出反驳点。不过小组形式真的很考验你的能力，比如我看到题目真的没什么思路，说完自我介绍后说

自己的论点时没有逻辑，不过以为我是第一个说的，可能 hr 会宽容一点吧。之后和同学讨论都感觉，所谓面试真的是靠缘分的，你积极发言，人家要看上你觉得你积极上进，人家要看不上你就觉得你太张扬了；你窝在那不说话，人家要看上你觉得你稳重踏实，看不上你觉得你太没精神了。还要补充一点，强话说也要注意一点，比如我就是在自由辩论时第一个说的，之后我就等我们组的都说完一轮后再找机会发言的，别人说不说管不着，但你一定要给别人发言的机会，不然就太不厚道了点。但我还想说的是：同学，你这么辛苦来面试，好不容易二面了，别再说什么自己就是那种不会辩论的人啊，觉得自己很有风度啊什么的，你不会面试前突击联系一下吗，不会多想一想吗，只靠缘分很揪心啊，人家不要你就是孽缘啊有木有。

小组讨论是有一个感觉很 leader 范的人，带领我们小组讨论的感觉不错，我觉得小组讨论时有一个真正地 leader 真的很幸运，因为如果你们小组没有一个灵魂人物很容易乱。之后正反方发表论点时我就把反方的论点写下来并立刻想出了反驳点——真的只是点就可以，比如第一点我就用了一个成语，自我感觉还挺帅的~~所以虽然我没有当组长发言者和总结着，但是最后还是有两个人选我当他们觉得表现的最好的人，很开心~~

之后就是充满忐忑的等待了，不停的刷应届生网，看大家都收到通知没有，各种焦急会不会有三面啊，会不会是差额体检啊，什么的，然后也去其他的面试笔试了，终于体检信息发到了手机上，高兴死了。（话说前几天收到了其他的终面通知，拒绝的感觉好爽啊~~）

回顾之前，发了简历没回应，觉得很不入流的校园招聘也不搭理自己，各种不自信，各种焦急.....现在都成了可爱的回忆，真的，在你对自己不自信时不要灰心，在你觉得可能自己将来就窝在一个小公司准备奋进时，也许你的真正地"缘分"就到了 。

虽然好多人都说招行各种压力大啊，拼爹啊，但我还是抱着一份感恩的心的，并且我也觉得这就是一种缘分。不知道将来我走上工作岗位是变得积极奋进了，还是依然享受我的懒惰人生，但我都会认真地面对工作，面对生活。

希望上述这些能给大家一些帮助，也祝愿大家都能找到自己的缘分。

4.19 纪念我的银行笔面&招行实习

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1664248-1-1.html

很感谢应届生论坛在我找工作期间给我的帮助，也想过签了之后就来发个帖以造福后人，终于有机会了。虽然签的建行，但在招行的实习让我对招行很有感情，还是把帖子发到招行版~

楼主自我介绍一下，山东银，大龄女硕士，本硕都是同一基础学科，本硕学校还不错，都是 985，本科成绩优异，有过国奖，但没有社团和班干，研究生过得安逸而碌碌无为，没有奖学金没有科研没有文章没有实习没有考证没有自习（因此一度很担心找不到工作）。。。性格略内向，容易紧张，话不多，未经世事，思维还算清晰，但表达能力不大好，属于擅长笔试害怕面试的那种类型。资深宅女，用同学的话说是"路上如果碰见我，那我不是在去食堂的路上，就是刚吃完饭回宿舍的路上"。

————————————————分割线————————————————

找工作大概从 2012 年十一结束之后，过完十一长假回校突然发现大家都已然投身于找工作的大军，听闻今年就业形势严峻，于是楼主也开始着急。。。由于学科限制，楼主这半年只投了各种银行，由于男盆友在家乡，楼主只投家乡的银行。于是买了本银行考试的书突击，然后不想看书就看应届生论坛，然后就上火了，嘴起泡。。。
楼主秉承着能网申的绝不放过的原则，网申了工农中建交+中信民生浦发招商威商邮储等等只要威海有的银行，进入笔试和面试的有中行建行交通浦发招商五家。最早【交通银行】的宣讲，人山人海，过些日子开始预面试，只有 30s 自我介绍，这个没啥好说的，说最好别说简历上有的，但是楼主没别的可说了，于是还是总结了一下简历，个人觉得这一轮就是看你相貌是否 OK、说话是否清晰悦耳。然后是笔试，常规的三大块金融+行测+托业，再然后是面试，无领导小组讨论，过程是两分钟思考，每人一分钟发言，然后讨论五分钟，然后总结。。。。。。然后是长达一个月的等体检过程，而且发的体检通知是发一小部分，然后过一周再发一小部分。。。深感坑爹，此处尤其奉劝明年找工作的同学们，除非你在济南，否则报交通银行绝对要谨慎，要有一趟一趟往济南跑的心理准备。再后面来了【建行】和【中行】，常规的宣讲+收简历，HR 均强调建议回生源地，因为省会的竞争灰常激烈，事实证明，尤其是中行，非省会生源报了省会的我的同学基本网申都挂了。常规的笔试面试，笔试是三大块金融+行测+英语（建行是三篇英语阅读，中行是托业 100 题），这两家银行的笔试应该算银行考试里面最难的了，建行的金融部分难（楼主这样一共看十来天书的基本都不会），中行的行测难且题量大，面试都是一次搞定的，无领导+结构化（建行是两轮结构化，中行只有一轮），比交行厚道许多。关于面试题目就不说了，很多面经，有心者必然能搜到。说点面试感想，建行面试完了之后，觉得铁定没戏了，由于楼主不善言辞又容易紧张，发言不多，建设性发言更少，但是个人觉得也还算积极（因为楼主很稀罕建行啊所以很想表现啊），小组讨论结束后要选最差的一位，楼主被一半的人选为最差（很大的打击。。。楼主承认长了一张好欺负的脸），结构面的也很一般，然后回宿舍郁闷了整整一天，各种失落各种抑郁。但是楼主在后来招行的实习中接到了建行的体检通知并于昨天成功签给了建行，有点匪夷所思，另一位同组的小姑娘也被一人选为最差（楼主觉得跟我表现差不多），后来联系知道她也入选了，至此楼主觉得银行面试选人的标准绝对是我等难以揣测的，找工作真是看缘分的事情，落选的同学们大可不必否定自己，可能银行是觉得你太优秀了所以不敢要，或者银行觉得某些类型的人不适合银行枯燥的工作。至于中行的面试，是所有银行里面最正规的，楼主同样小组讨论发言较少，且被一大神黑了。。。其实归根结底还是自己不够强。然后是【招行青岛分行】来宣讲+收简历，同期济南笔面一批，剩下的过几天去青岛笔面，楼主没有在济南笔面，觉得可能被嫌弃了，纠结了半天，觉得还是不能放弃任何机会，于是去青岛笔试面试了。笔试分岗位来的，楼主报的柜员，很简单的 45 分钟 60 道行测结束，报客户经理的好像在此基础上多几道主观题，招行的面试是我唯一成功的面试，个人发言较有条理且不罗嗦，同组人大部分相对发言冗长（因此给了我很长的发言准备时间），讨论过程中楼主一言未发（实在是不擅长），顺利进入终面，也在 2012 年的最后一天得到了人生的第一个口头 offer。至于【浦发银行】，传闻待遇最好的银行，笔试没有涉及任何金融知识，行测+托业，面试是常规无领导，楼主面的实在是一般般，后面还有二面，楼主手机不大给力，元旦过后去招行实习的过程中，曾经关机过六七天，因此不知道是否有幸进入二面，也不知是否被中行青睐，都不重要了。
关于银行面试，个人觉得股份制银行喜欢要很强有实力的选手，四大行可能喜欢中庸的不那么强的，个人猜测，不喜勿喷。最后建议找工作的同学们一定不要孤军奋战，有同学的多跟同学交流，要是身边没有可以交流的同学就加个交流群，大家互通消息，相互鼓励相互安慰，不然一个人很辛苦，遇到挫折也不容易走出来。
————————————————分割线————————————————
这里楼主还要介绍一下在招商银行为期半个月的实习，从元旦过后到前天。楼主报道当天就换了衣服去站大堂了，楼主身高不高，穿着十厘米高跟鞋去的。。。然后每天的工作时间是早晨七点四十到晚上七点半或八点左右，两天之后楼主脚要断了，然后去大润发买了双鞋。。。但是站一整天依旧很累。招行的服务不是盖的，所以对员工的要求就相当严格，监控无死角，不能带手机，不能有刘海（要用很丑的发箍箍起来），除了中午吃饭的一小会儿，真心是不能坐的，而且还要站得直，不能倚靠，楼主其实是个能吃苦的人，也是个比较自律的人，因此不偷懒，但是给的要背的一摞资料楼主偷懒了没有每天背，因为太累，晚上吃完饭回到宿舍洗漱一下九十点了就想睡觉（楼主其实本来是夜猫子）。刚去的时候各种无力感，没有培训直接上岗，什么都不懂，人手又紧缺，大家又很忙不能老去问，而且有些岗位要求不能离岗，这种在摸索中成长的经历比较有挫败感，说的最多的就是您稍等，我给您问下。但是招行的同事们都很好，还要感谢一下我的师傅，我师傅也是个做事很认真的人，因此也严格教

导我，大家也都很 nice 的帮助我包容我犯的错。招行是个很锻炼人的地方，进去之后人的成长真的很快，几天后我从一个不爱说话的人变成一个能很熟练的以专业口吻说“您好欢迎光临”和“请慢走再见”，能适当的给某些客户推销免费网银和手机银行的半专业人员，背熟了有些资料之后也能很自信的跟客户解释他们的疑问，看着客户冲我笑也会很有幸福感。楼主作为一个大龄恨嫁女，想到以后每天工作到八点回家，深感工作日就相当于完全没有生活了，每天早晨和晚上大堂主管都要跟大堂经理和理财经理们开会，汇报各种指标的目标以及完成情况，感觉比较有压力。虽然很喜欢这里的氛围和同事，也曾经很有事业心，但是犹豫到最后还是选择离开。
最后希望大家都能做最好的自己，积极过好每一天，找到自己满意的工作。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址：http://download.yingjiesheng.com

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

http://www.yingjiesheng.com

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html