

# 2021 应届生 校园招聘

## 招行北京篇



应届生论坛招行北京版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1201-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



# 目录

|   |    |
|---|----|
| 第一章 招商银行简介.....                             | 5  |
| 1.1 招商银行概况.....                             | 5  |
| 1.2 招商银行在中国的发展.....                         | 6  |
| 1.3 招商银行企业文化.....                           | 8  |
| 1.4 招商银行薪资状况.....                           | 9  |
| 第二章 招商银行北京分行笔试资料.....                       | 10 |
| 2.1 刚考完招行笔试！笔经.....                         | 10 |
| 2.2 招商银行海外专场笔试.....                         | 10 |
| 2.3 新鲜的笔经.....                              | 11 |
| 2.4 2020 招行考试笔经.....                        | 11 |
| 2.5 信用卡中心笔试.....                            | 12 |
| 2.6 招行信用卡中心校园内推+笔试经验分享.....                 | 12 |
| 2.7 热腾腾的招行笔试分享.....                         | 12 |
| 2.8 Fintech 加试笔经.....                       | 13 |
| 2.9 招行 2020 校招笔经（2019.10.26）.....           | 13 |
| 2.10 招行笔试.....                              | 14 |
| 2.11 招行 2020 秋招笔试.....                      | 15 |
| 2.1 招行笔试.....                               | 16 |
| 2.2 招行笔试 10.21.....                         | 16 |
| 2.3 招行的笔试完全没考经济金融类.....                     | 17 |
| 2.4 10.21 考完招行~笔经哈.....                     | 17 |
| 2.5 19 届招行笔试经验贴~求 RP.....                   | 18 |
| 2.6 招行管培 2019 秋招笔试——2018/10/21.....         | 18 |
| 2.7 财务岗笔试.....                              | 19 |
| 2.8 热乎乎的笔经.....                             | 19 |
| 2.9 22 号招行北分笔经.....                         | 20 |
| 2.10 2018 年招行笔经.....                        | 20 |
| 2.12 18 招商笔试.....                           | 20 |
| 2.13 2018 秋招招行笔试回忆~.....                    | 21 |
| 2.14 2017.10.22 招商银行笔经.....                 | 21 |
| 2.15 攒人品！2018 校招笔试回忆~.....                  | 22 |
| 2.19 2017 北分春招笔试经历.....                     | 23 |
| 2.21 2015.11.7 招行北分笔试回忆.....                | 24 |
| 2.22 2015 年招行笔试经验.....                      | 24 |
| 2.23 新鲜招行北分笔经，攒人品求过.....                    | 25 |
| 2.24 还是分享点技巧吧~.....                         | 26 |
| 2.25 11.7 招行北分笔经.....                       | 26 |
| 2.27 2015 年 11 月 7 日招行 2016 校园招聘全国统一笔试..... | 27 |
| 第三章 招商银行北京分行面试资料.....                       | 28 |
| 3.1 招商北分 AI 视频面试.....                       | 28 |
| 3.2 北分 ai 面试，来攒个人品.....                     | 28 |
| 3.3 招行北分 AI 面试.....                         | 28 |

|  |    |
|--|----|
| 3.4 分享下北分 AI 面面筋 .....                 | 29 |
| 3.5 分享招行北分春招一面.....                    | 29 |
| 3.6 招行北分面试题目.....                      | 29 |
| 3.7 招商银行北分 2020 暑期一面.....              | 30 |
| 3.8 招行北分一面面筋.....                      | 30 |
| 3.9 招行北分二面面经.....                      | 30 |
| 3.10 新鲜出炉的北分一面二面经.....                 | 31 |
| 3.11 招行北分一面.....                       | 31 |
| 3.12 2020 届 招行北分一面+二面面经.....           | 31 |
| 3.13 招商银行北分信息技术一面凉经.....               | 32 |
| 3.14 招行北分春招经验.....                     | 33 |
| 3.15 招行北分 2019 年春招分享（已体检） .....        | 34 |
| 3.16 2019 招行北分笔试+一面二面.....             | 34 |
| 3.17 招行北分 秋招 笔试+面试.....                | 35 |
| 3.18 2018.11.28 中国建设银行北分面试.....        | 35 |
| 3.19 招行北分~ .....                       | 36 |
| 3.20 招行北分二面 2018.11.8 热乎乎的面经~冲鸭! ..... | 36 |
| 3.21 招行北分二面 11.8 面经.....               | 37 |
| 3.22 招行北分二面面经.....                     | 38 |
| 3.23 招行北分二面面经.....                     | 38 |
| 3.24 北分二面即终面面经.....                    | 38 |
| 3.25 2019 招行一面.....                    | 39 |
| 3.26 2019 校园招聘招行北分面经（一面+二面） .....      | 39 |
| 3.27 北分二面面经.....                       | 40 |
| 3.28 招商北分一面面筋.....                     | 40 |
| 3.29 金融科技岗二面面经.....                    | 41 |
| 3.30 招行北分信息技术岗秋招经验总结.....              | 41 |
| 3.31 2018 招商银行北京分行补录二面面经 12.1.....     | 43 |
| 3.32 11.17 招商北分 天津场 二面面经.....          | 43 |
| 3.33 招行北分信息技术岗秋招经验总结.....              | 44 |
| 3.34 2018 招商银行北京分行补录二面面经 12.1.....     | 45 |
| 3.35 11.17 招商北分 天津场 二面面经.....          | 46 |
| 第四章 招商银行北京分行综合求职经验资料.....              | 47 |
| 4.1 招行北分暑期实习生提前批笔面试经验分享.....           | 47 |
| 4.2 招商银行信用卡笔试面试经验&实习经历.....            | 48 |
| 4.3 招商银行北京分行暑期实习.....                  | 50 |
| 4.4 招行春招经历、笔试以及面试.....                 | 50 |
| 4.5 秋招&暑期一二面面经，攒 RP.....               | 51 |
| 4.6 招行北分求职流程.....                      | 52 |
| 4.7 招商银行北分笔经+面经 .....                  | 52 |
| 4.8 2018 招行北分笔试面试个人经验.....             | 53 |
| 4.9 2017 招行总行职能类.....                  | 54 |
| 4.10 招行深分北京站一面+二面+笔试经验梳理~ .....        | 54 |
| 4.11 2016 招行北分校招经验，从网申到签约，附时间线.....    | 56 |

4.12 MB 北分签约会(兼议浦发&中信和自己的求职经验).....57

4.13 招行北分 一路走来.....58

4.14 我也分享一下我的招行北分求职之路，大家共勉.....59

4.15 20110331 体经.....60

4.16 收到招商银行北京分行的体检通知（经验分享）.....60

4.17 一年之记——对下一届毕业生说的.....61

4.18 招北分笔经+一面+二面.....63

4.19 2010 年招商北分笔面面全程记录.....64

附录：更多求职精华资料推荐.....66

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 招商银行简介

## 1.1 招商银行概况

招商银行官方网站:

<http://www.cmbchina.com/>

招商银行成立于 1987 年 4 月 8 日,是我国第一家完全由企业法人持股的股份制商业银行,总行设在深圳。自成立以来,招商银行先后进行了三次增资扩股,并于 2002 年 3 月成功地发行了 15 亿 A 股,4 月 9 日在上交所挂牌(股票代码:600036),是国内第一家采用国际会计标准上市的公司。2006 年 9 月又成功发行了 22 亿 H 股,9 月 22 日在香港联交所挂牌交易(股票代码:3968),10 月 5 日行使 H 股超额配售,共发行了 24.2 亿 H 股。目前,招商银行总资产逾 8000 亿元,在英国《银行家》杂志“世界 1000 家大银行”的最新排名中,资产总额位居 114 位。

经过 20 年的发展,招商银行已从当初偏居深圳蛇口一隅的区域性小银行,发展成为了一家具有一定规模与实力的全国性商业银行,初步形成了立足深圳、辐射全国、面向海外的机构体系和业务网络。目前在境内 30 多个大中城市、香港设有分行,网点总数 400 多家,在美国设立了代表处,并与世界 80 多个国家和地区的 1100 多家银行建立了代理行关系。

20 年来,招商银行以敢为天下先的勇气,不断开拓,锐意创新,在革新金融产品与服务方面创造了数十个第一,较好地适应了市场和客户不断变化的需求,被广大客户和社会公众被誉为国内创新能力强、服务好、技术领先的银行。为中国银行业的改革和发展作出了有益的探索,同时也取得了良好的经营业绩。根据 2006 年半年度报告,招商行人均效益、股本回报率等重要经营指标位居国内银行业前列。近年来,招商银行连续被境内外媒体授予“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”、“中国十佳上市公司”等多项殊荣。

招商银行坚持“科技兴行”的发展战略,立足于市场和客户需求,充分发挥拥有全行统一的电子化平台的巨大优势,率先开发了一系列高技术含量的金融产品与金融服务,打造了“一卡通”、“一网通”、“金葵花理财”、“点金理财”、招商银行信用卡、“财富账户”等知名金融品牌,树立了技术领先型银行的社会形象。招商银行于 1995 年 7 月推出的银行卡——“一卡通”,被誉为我国银行业在个人理财方面的一个创举;截至 06 年 6 月,累计发卡量已近 4000 万张,卡均存款余额逾 5000 元,居全国银行卡前列。1999 年 9 月在国内首家全面启动的网上银行——“一网通”,无论是在技术性能还是在业务量方面在国内同业中都始终处于领先地位。2003 年 6 月,“一网通”作为中国电子商务和网上银行的代表,登上了被誉为国际信息技术应用领域奥斯卡的 CHP 大奖的领奖台,这是中国企业首次获此殊荣。2002 年 12 月,招商银行在国内率先推出一卡双币国际标准信用卡,2007 年 1 月,发卡量率先突破 1000 万张,占有了国内双币种信用卡市场超过三分之一的份额,成为国内最大的国际标准信用卡发卡行。

招商银行秉承“因您而变”的经营理念,在国内业界率先通过各种方式改善客户服务,致力于为客户提供高效、便利、体贴、温馨的服务,带动了国内银行业服务观念和方式的变革,拉近了银行与客户的距离。招商银行在国内率先构筑了网上银行、电话银行、手机银行、自助银行等电子服务网络,为客户提供“3A”式现代金融服务。根据市场细分理论,招商银行在继续做好大众服务的同时,致力于为高端客户提供量身定制的“一对一”的尊贵服务,不断提高金融服务的专业化、个性化水平。2004 年 8 月,招行又率先在国内建立了“客户满意度指标体系”,为管理质量和服务质量的持续提升提供了有力保障。

在稳健快速的发展中，招商银行坚持“效益、质量、规模协调发展”的战略指导思想，大力营造以风险文化为主要内容的管理文化，规范化的经营管理为国内外监管机构的一致公认。在国内同业中，招商银行较早地实行了资产负债比例管理、审贷分离和贷款五级分类制度，建立了比较完善的稽核内控体系，同时成功地在全行推行了储蓄、会计业务质量认证，获得了英国 BSI 太平洋有限公司和中国船级社质量认证公司颁发的 ISO9001 质量体系认证书，成为中国国内第一家获得 ISO9001 证书的商业银行。由于注重防范风险，招商银行的资产质量得以不断优化，按照五级分类口径，不良贷款率为 2.30%，是国内资产质量最好的银行之一。

面对经济金融全球化带来的机遇与挑战，招商银行将以“力创股市蓝筹、打造百年招银”为目标，以改革创新为动力，加快推进经营战略调整和管理国际化进程，不断增强核心竞争力，努力把招商银行建设成为有知名品牌、有鲜明特色、有较高社会认同度的现代商业银行，实现股东、客户、员工长期利益的最大化。

## 1.2 招商银行在中国的发展

招商银行按照“深化改革、提升管理、加快创新、稳健发展”的指导思想，锐意进取，开拓创新，实现效益、质量、规模协调发展目标。2003 年末全行折付人民币资产总额 5038.9 亿元，比年初增加 1322.3 亿元，增长 35.6%；折付人民币自营存款余额 4068.9 亿元，比年初增加 1025.9 亿元，增长 33.7%；折付人民币自营贷款余额 3074.8 亿元，比年初增加 1005.5 亿元，增长 48.6%；资产质量持续向好，按五级分类口径的不良资产余额和不良率分别比年初下降 27.2 亿元和 2.84 个百分点；实现净利润 22.30 亿元，比上年增长 28.6%。同时，国际化发展迈出新步伐，美国代表处顺利开业，一批引进国际先进管理技术的重大开发项目全面启动，并先后获得“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”等多项殊荣。

### 产品创新

公司银行业务方面，成功地推出了国内第一个公司银行业务品牌“点金理财”以及网上企业银行 4.0 版、银关通等一系列新产品。其中“点金理财”客户日均存贷款分别达到 1966 亿元和 2106 亿元，网上企业银行交易笔数柜面替代率超过 15%，比上年提高了 1.67 个百分点。个人银行业务方面，进一步充实了“金葵花理财”的服务内涵，相继推出了本外币受托理财、金葵花——太平洋保险等产品和快易理财人工交易及各种信息资讯服务，并在国内首次发布“金葵花理财指数”，提升了专业理财形象。截至年末“金葵花”客户总量达 4.58 万户，存款总量近 500 亿元。同业银行方面，研发并推广了福费廷、两岸通产品与业务，启动了与招商信诺保险公司的业务合作。同时，率先在国内开办了企业年金业务。

### 市场营销

遵循“客户是最大的财富”的营销理念，招商银行有针对性地开展了一系列富有特色的营销活动，特别是在非典肆虐时期开展的“非常时期、非常营销”，促进了业务的稳步发展。公司银行业务方面，建立了重点战略客户绿色通道实施办法，加大了总对总、分对总的营销力度，在中央财政国库集中支付及多项银企合作招标中均成功中标，与美国通用电气公司等签订了总对总及全面业务合作协议，累计授信额度达 391 亿元，实际使用 215 亿元。个人银行业务方面，“一卡通”发卡量继续保持快速增长势头，累计发卡量超过 2750 万张；信用卡新增发卡 62 万张，全年消费金额超过 32 亿元，创造了 VISA、MASTER 国际组织大中华区会员银行首年发卡新记录；个人外汇实盘买卖交易量居全国商业银行第二位，个人贷款、银证通等业务也实现了大幅增长。同业银行业务方面，积极推进客户和业务结构的多元化，外资银行生息资产及同业存放余额较上年增长 2 倍，金融机构资产受让业务累计发生额增长 11 倍，代销招商安泰基金 34 亿元，托管资产余额 45 亿元。

## 资产负债管理

从 2003 年初开始，对人民币贷存比管理方式做了重大调整，以指导性比例取代指令性计划，变行政调控为利益引导，并实时加强一般性贷款投放控制，开办贷存比有偿交易调剂余缺，有效地推动了高效益资产的增长；适应利率市场化改革步伐加快的新形势，加强了利率管理与指导，有效地控制了资金成本，促进了贷款利率的平稳上行，其中外币贷款利率较年初提高约 0.2%；抓住时机推动票据业务稳健发展，全年办理贴现 1892 亿元，同比增长 26%，实现利息收入同比增长 17%，债券投资在有效规避风险的基础上，实现收入同比增长 14.7%；面对凸现的流动性风险，采取了一系列调控措施，通过科学调度资金和灵活调整结构，成功化解了资金压力，较好地满足了信贷投放及贸易融资需求。

## 风险控制

2003 年招商银行改革了总行三级审贷工作制度，强化了风险控制委员会的宏观决策职能，并在 5 家分行试点支行设置审贷官制度，促进了风险控制能力和审贷效率的提高；按照贴近市场、保持弹性、体现差异的原则，制定实施了具有较强操作性的信贷政策指引，个人资产业务得到了优先发展，公司贷款重点投向优质制造业中的骨干企业，交通、能源等基础产业中的龙头企业，以及国际业务量大、综合实力强的批发零售企业，信贷投放结构进一步优化；根据市场变化，严格管理，审时度势，成功防范和化解了农凯系、吉通等集团客户贷款风险，并有效地控制了行业风险和票据业务的操作风险；清收工作卓有成效，对一批重点户的清收工作取得重大突破，全年累计现金收回不良资产 12.87 亿元、账销案存资产 1.03 亿元。

## 内部控制

年建立了总、分行两级内控评审会制度，针对内控管理中存在的突出问题，定期进行分析诊断并部署改进措施，推动了全行内控管理和风险防范工作的深入开展；针对操作风险，标本兼治，组织实施了“防患固本”工程，加大了自查自纠和综合整改力度；开展了三项执法监察，对呆账核销及资产陈案进行了责任认定和清理，对相关责任人员进行了处理；加大了稽核检查力度，并重点开展了对新机构、新业务、新产品和风险突出业务活动的稽核检查；积极推进总行机关、全行风险控制系统和信用卡服务系统的贯标工作，并顺利通过了英国 BSI 的外部审核；加大了案件堵截力度，全年堵截外部诈骗案件 32 宗，避免经济损失 4.2 亿元。

## 信息化建设

招商银行在完成网上银行 4.0 版、两地一卡通、中间业务平台等 269 个业务系统上线运行的同时，全面启动和加快了管理信息系统建设。与穆迪、IBM、SAP 等国际知名公司签约开发了内部信用评级、资产负债管理及资金转移定价、财务和人力资源管理系统；核心业务系统完成基础平台、主要业务的开发和新旧系统客户信息的对接；办公自动化系统“一事通”完成了一系列子系统的开发工作，并已开始投入使用。此外，进一步加强了系统运行管理，确保了 AS/400 业务系统和骨干网络的稳定运行，金融电子研发中心项目也正式破土动工。

## 人力资源管理及企业文化建设

招商银行以实施人力资源管理咨询项目为契机，初步建立起较为科学的绩效管理体系，实施了更加客观、规范，更具激励作用的考评机制；强化了干部选拔使用的竞争激励机制，进一步加大岗位轮换力度；继续深化客户经理制建设，建立了稽核、交易员和审贷官专业职务序列，进一步调整、优化薪酬结构；研究工作进一步加强，并获准设立博士后科研工作站；加强培训工作的统一管理和督导，全年举办一、二级培训班 1365 期，受训人数总计 6.8 万多人次；聘请北京大学教师为顾问，对企业文化进行了系统的诊断、梳理、总结和提炼；在全行范围内

评选并隆重表彰了 100 名明星和 10 家明星支行，激发了全行员工争先创优的热情；组织向云南贫困地区捐款捐物、零钱慈善募捐、向中国红十字会捐款 800 万元支持抗击非典等社会公益活动。

## 1.3 招商银行企业文化

### 招商银行企业文化

招商银行的企业文化(以下简称：招银文化)是在招行 18 年艰苦创业的历程中，在日常经营管理的实践中，在全行干部员工认识不断提升的过程中总结提炼出来的。从初创期创新导向的“创业文化”到目标导向的“规模文化”，再到规则导向的“风险文化”，继而向更高层次的“管理文化”演进，招银文化内涵和外延，内容和形式都与时俱进，不断得到充实和提高。

#### 第一阶段 1987-1993.11 文化萌芽期，创业文化

成立之初的招商银行具有明确的愿景——“做真正的银行”，并且有强烈的历史使命感——“在中国这块土地上走出一条改革的路子，办成具有中国特色的社会主义新型银行”。“吃苦在前、享受在后”、“拼搏、奉献、创新”、“敢为天下先”和“以苦累为荣”等这个时期提出的口号集中反映了招商银行文化萌芽期的企业价值取向是拼搏奉献、创新和客户至上。而在制度层面，当时的人力资源制度体现出与文化精神层面较好的契合，主要表现在：一，在招聘中体现公平竞争；二，严格的考核和晋升机制；三，比较注重人文关怀。

#### 第二阶段 1993.11-1999.3 文化发展期，规模文化

随着总行从蛇口搬到深圳，招商银行进入了高速发展期；而受到那一时期全国金融行业高热的感染，不可避免的具有强烈的规模扩张的冲动，形成了规模文化。这一阶段招行的愿景是做“国际化的大银行”，价值观则是“以业绩论英雄”、重结果不重过程。个人工作业绩与收入、晋升紧密挂钩，注重业务发展速度、规模和短期效益，相信“发展是硬道理”。服务意识进一步得到加强，于 1997 年提出的“拼搏、奉献、创新”成为招银精神的核心内容；在经营理念上创新意识非常突出，而在风险意识上相对欠缺，管理比较薄弱，业务管理制度缺乏统一性，并很自然导致了团队与全行协作的不足，相对缺乏人文关怀。

#### 第三阶段 1999.3-2002.4 文化变革期，风险文化

随着行长更迭，以及领导团队对高速发展累积大量风险的反思，招商银行开始在价值取向上，强调风险管理是银行永恒的主题，把风险文化作为企业文化的重要组成部分，重结果更重视过程，严格按规章制度办事，培养从实际出发的扎实的工作作风，效益重于规模，长期重于短期。为统一思想，招商银行还提出处理好管理与发展、质量与效率、股东、员工和客户的关系、制度与文化、长期效益与短期效益五大关系。

#### 第四阶段 2002.4 上市至今 文化整合期，管理文化

随着上市成为公众公司，招行提出银行“因势而变”的理念、一三五铁律、“效益、质量、规模协调发展”的科学发展观及经营战略转型的思想，成为国内商业银行业的思想领袖。招银文化的精神层从“铸造中国民族银行业精品，宁可降低速度也重视资产质量”，向“打造股市蓝筹，塑造百年招银”的目标转变。

目前，招银文化包括四个层次：



精神层(核心层): 主要指企业的愿景、使命, 核心价值观与企业理念, 企业精神和作风, 是企业文化深层次的、具有隐性的内核, 决定了制度文化和行为文化。

制度层(中间层): 主要是指企业的各种规章制度和企业员工对这些规章制度的认同程度, 也包括企业的组织结构等。

行为层(表层): 是形成制度层和精神层的条件, 主要指企业的外观, 内部小环境、产品的外观、服务, 以及风俗、仪式、故事和英雄人物等方面。

社会层(企业文化的对外传播): 是企业文化的外溢, 是企业同其社会环境相互反馈而形成的价值体现, 既有社会对企业的认同, 也包括企业对社会的态度。

具体而言, 招银文化的精神层由九大部分内容组成。招银愿景——力创股市蓝筹, 打造百年招银; 招银使命——为客户提供最新最好的金融服务; 核心价值观——服务、创新、稳健; 经营理念——因势而变, 因您而变; 发展理念——效益、质量、规模协调发展; 人本理念——尊重、关爱、分享; 全局理念——全局至上, 和谐为美; 招银精神——挑战、自省、奉献; 招银作风——严格、扎实、高效。

18年来, 在面对日趋激烈的市场竞争、日渐艰难的经营环境、日益凸现的金融风险, 全行上下齐心协力求生存、求发展的艰苦努力中, 企业文化发挥了不可替代的巨大作用。正是由于有了优秀的企业文化, 招商银行才造就了一支优秀的员工队伍, 才创造了令人瞩目的出色业绩。2004年, 招商银行荣获“中国企业文化建设十佳单位”, 这个荣誉从侧面显示了招行企业文化建设的突出成就。

## 1.4 招商银行薪资状况

### 一 薪水

招行无论你做什么岗位, 工资多少完全取决于行员等级, 而目前对应届生招聘的职位行员等级都一样, 因此无论你是客助也好、客服也好或者是其他什么岗位, 只要是正式编制工资都完全一样。1, 试用期6个月: 2060, 转正之后3000。每年6月份和12月份发双倍薪水。2, 过节费: 1.1 元旦 1000 春节 2000 4.8 行庆 2000 5.1 劳动节 1000 10.1 国庆 1000 12.3 卡中心行庆(好像是2000, 记不清了, 因为12月会发好几次钱, 有点搞不清来源), 过节费试用期一半。3, 年终奖, 如果你做满1年, 那么将会在12月份拿到1万元(未满1年者如果在12月已经转正3000, 未转正1000)。另外还会根据你一年的表现获得几千元年终奖。4 奖金。这个取决于你月工作的表现, 很显然像客助讨的债多、客服接的电话多会有一些的奖金, 具体是多少还得看实际的表现了。5 补贴。客助的工作性质有点像销售, 讨的债越多自然钱越多, 因此奖金方面客助应该会大于客服。而客服的特点是倒班, 倒班补贴也是重要经济来源之一。例如比较常见的中班补贴一个月在1000元左右。6 当然另外还会有一些杂钱, 这个就暂不谈了, 我不是精算师不可能面面俱到。P.S. 以上标准招行卡中心5年不变, 真够持久的。。。强烈呼吁该涨薪了~~ 7 以上标准仅限上海卡中心, 其他地区是否同酬未知 8 由于笔者已过试用期多时, 试用期标准是否改变未知

### 二 发展

发展无非2条路: 转岗、升职。坦白的说都很难。首先转岗每个岗位都有几十个人竞争, 笔者认为内部转岗的难度甚至比外部招聘更难, 况且转岗只不过是换个工作性质而已, 并非升职。行员等级不变并不会让你的收入增加。升职: 上海卡中心的就别想了, 除非你特别优秀且有关系。因为上海卡中心发展已接近饱和, 已经没有位

置给你升了，论资历也根本轮不到你。当然如果你确实非常优秀，有机会升职，领导问你的第一句话就是：是不是愿意去武汉？愿意的话才有后面的培训、竞聘，否则免谈。

### 三 工作辛苦

我想一定会有大量应届生签约，同样也会有大量应届生在短期内离职。这是可以预测的、每年都是如此。工作是非常辛苦的，这一点不想多说，只有体会了才知道。另外毕业后头 3 个月---7 8 9 三个月基本上没什么过节费之类的额外奖励，所以拿到手钱非常少。这时你会发现你在从事一份低薪、辛苦、发展潜力差的工作，肯定会想离职。一熬过这 3 个月以后可能会有一些变化。

如果你想了解更多招商银行的概况，你可以访问招商银行官方网站：<http://www.cmbchina.com/>

## 第二章 招商银行北京分行笔试资料

### 2.1 刚考完招行笔试！笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229028-1-1.html>

听说应届生论坛是个神奇的地方，虽然我速度不够快后面题目蒙了十道，还是希望能够过啊！

笔试经验就是 大家一定要练快速度，不会的先标记做会的。

题型 英语 30+EPI 55+找茬+找小球+职业能力测试

每个部分都是单独计时的，不可逆，所以大家一定要把握时间，不然就像楼主一样了 555

题目多练练 可以找往年的银行题目，其他银行的也行(练习里面的英语和 EPI(语言，数字计算，逻辑推理，思维))或者是公务员的行测题。

啊希望能过！

### 2.2 招商银行海外专场笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250599-1-1.html>

今天下午参加的笔试，时间比较紧张

第一部分英文，30 道题，15 道单选，15 道阅读理解，个人感觉单选比较简单，阅读理解有些难度三篇中长阅读，每篇 5 道题。

第二部分行测，55 道题 55 分钟，时间还是很紧的，有许多需要计算的题，不是一眼看出怎么做的题就别算了，

时间不够。

第三部分小游戏，主要考观察能力和记忆能力。3 分钟 30 道题，一张图和其他四张作比较，选出完全一样的一张，不是一眼看出就随便选一个吧，做到这部分的时候感觉我眼都快瞎了，然而根本是做不完的。另外就是记忆星星



位置，还有小球移动记忆小球的位置，星星增加到 5 个以上就比较难记，小球五个以上基本靠印象猜了。

最后一部分价值观性格测试，一百多道题，如实回答就好。

就记得这些~攒人品，希望收到后续面试！

## 2.3 新鲜的笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229007-1-1.html>

刚刚从考场出来，回馈一下 yjs 论坛！

考试分很多部分，和往年一样，第一部分是 30 分钟的英语，15 道单选题和 15 道阅读题（3 篇阅读，每篇阅读 5 道题），阅读内容大概是第一篇是讲挖化石挖出来一个 giant penguin，然后就是它的一些信息之类的，第二篇是印度火箭失败的那个事情，第三篇是讲中国研究的灭蚊子的方法。

第二部分就是行测，55min55 道题，题的结构就不赘述了，和之前一样，切忌在言语阅读上浪费时间过多，时间非常非常紧张，一刻都不能停。

第三部分是粗加工和精加工那两个找不同的题，时间同样极其紧张，3 分钟 30 道题，做完是不可能了，尽可能快的答吧。后面就是记忆星星位置和闪烁过的小球的位置，也没什么好准备的，倒是可以提前玩一玩类似的小游戏准备一下。

最后想说大家在考完一部分以后不要停，立马开始下一部分，因为他的表是不会停的，你在那个下一步界面停一会儿你就会发现进去以后时间已经过了一分多种了。。。

回馈完毕！希望自己有一个好成绩!!! 也祝学弟学妹们有一个好成绩！

## 2.4 2020 招行考试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229013-1-1.html>

30min 30 道英语题 单选和阅读 个人认为有一定难度

然后是言语理解 数字运算 逻辑推理 思维策略 55 道题 50min 好像

接下来是认知能力 大家来找茬这种 还有闪烁移动的圆点 和 出现又消失的五角星 累的眼睛痛 这部分时间不太够

最后就是常规的职场测试和性格测试

祝大家好运都可以过 也祝自己可以过过过！

## 2.5 信用卡中心笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256130-1-1.html>

刚做完信用卡中心的笔试

AB 卷

A 类似于性格测试，但题目会有小陷阱，比如换个问法选项一致，要当心

B 卷分四个部分，各十分钟，且每道题都有限时

第一部分文字表达，有总结中心，选择成语之类

第二部分图形推理，即常规的找规律，不涉及空间

第三部分数字分析，会给相应的图表数字进行计算

第四部分最抓狂，空间想象，翻转，正视图侧视图等，这部分真的做的很难受

不知道结果如何，听说这是个神奇的论坛，求过吧

## 2.6 招行信用卡中心校园内推+笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257536-1-1.html>

Hi 各位同学，

我在收到笔试之后同时收到了成为校园星推官的邀请，获得了内推权限，如果有新申请的小伙伴可以通过我的内推链接申请，可以优先简历筛选哦，也欢迎分享链接。

校 招 内 推 链 接 :

link(<https://cmbjob.ccc.cmbchina.com/WeChatRecruit/positionlistshare.html?v=3.0&refereeId=143a8cdc-f028-4d67-b2f6-7bf2972fa4f6&refereeCode=5cb5a7ce-6a46-42e0-8faf-6b6a40115438&recruitType=2&positionClass=&deptId=003>)

另外分享笔试经验

分为性格测试和行测

行测是北森的题库，分为四个部门

1.语文，基本上是给你一段话问什么是最好的标题，能推断出啥，感觉还行

2.图表分析，不难

3.图形逻辑推理，就是找规律

4.空间，难到爆炸，折叠，旋转，展开图之类的。

## 2.7 热腾腾的招行笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229031-1-1.html>

四点多刚考完招行笔试，分享一下笔试的情况，求个 offer~

英语单选 15  
阅读理解 3 篇每篇 5 题  
言语理解 20  
数学运算 10  
逻辑推理 10  
思维分析 10

认知能力  
粗加工细加工（找不同）  
选星星（记忆力）  
移动的小球

性格测试

## 2.8 Fintech 加试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229038-1-1.html>

新鲜笔经.....60 个选择题，考了数据库，Linux 系统，指针，Python，数据结构，二叉树，堆栈，排序  
暂时只记得这些，欢迎大家补充

## 2.9 招行 2020 校招笔经（2019.10.26）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229188-1-1.html>

楼主背景：211 本科小语种，香港研究生

复习程度：已经找到工作啦，笔试重在参与。裸考，考前看了几个行测视频，英语完全没复习。

以下复盘内容纯凭记忆，如与实际有出入，欢迎大家在评论区指正和补充～

### 一、英语 30min

单选×15 都是词汇题，多考察动词实词。

阅读三篇，每篇 5 小题，第一篇印度发射航天器，第二篇中国科学家的灭蚊实验成功，第三篇大洋洲发现远古企鵝化石。

阅读文的话题和文章结构都非常像托福阅读，难度和大学六级差不多，大部分是细节题。单选一题一分钟，阅读一篇五分钟，正好做完，不是很难。

### 二、行测 55min

言语理解 20 题：句子排序，改病句，文段阅读（纯靠平时的中文语感）  
数学 10 题：计算，不难（注意控制时间，太耗时的计算题可以战略性放弃）  
判断推理 15 题：图形题，加强削弱（考前一定要刷题提高做题速度）  
逻辑推理 10 题：忘了

行测部分题量很大，一定要把握好时间，一题一分钟，纠结的题做个标记赶紧往后看（虽然也没时间回去检查。。）

### 三、素质测评 15min?

第一部分找原图，分为粗加工/细加工，各二十多题，各 3min 找出四个选项中和原图完全一样的图，考察快速反应的能力，找得慢都只做了一半，不能修改答案。

第二部分瞬间记忆，在 16 宫格，25 宫格，36 宫格（记不清了反正很多格子）中分别找出目标的 3/4/5/6 个图形所在位置，可以修改答案，共十多道题，总时长忘了。

第三部分注意力考察，图中十个小圆点内分别有 3/4/5 个目标点，要观察他们的运动轨迹，圆点停止运动后变成颜色一致的小方块，选出目标点，不能修改答案。

第一部分找原图能做多少是多少，倒计时快结束的时候快速盲选剩下的题，反正我做出来的都能保证是对的。。  
瞬间记忆和注意力测试做完都有点头晕，还好后面是性格测试不用动脑。。

### 四、性格测试 25min? 30min?

共 161 题，采用李科特量表，根据题目描述选择符合自身情况的程度 1-7，像是问卷调查，考察工作态度和性格特征等。楼主就按照自己的真实想法填写了，建议大家还是有点求生欲，不是太极端的话应该没啥问题。

共考 2.5 小时，英语和行测模块时间固定，不能提前进入后面模块。性格测试做完就自动交卷了，楼主大概提前半小时出了考场，太耗脑了肚子好饿。。

笔试感受：只考两大科目，没有综合测试和专业知识测试，对非经济/金融专业的同学算是很友好了，整场下来体验还可以。

希望大家都能在秋招时候顺利上岸！冲鸭!!!

## 2.10 招行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229445-1-1.html>

今天笔试一开始就忘记带准考证了 还好找了考务然后看了身份证照片我怎么会第一场就忘记带身份证啊  
其实是我以为不用带  
因为信息没有

对于招行的笔试我想说的的是我们复习的话着重 epi 然后练习速度就好了  
英语的可以看英语阅读题目  
然后后面会有大家来找茬，粗加工，细加工，还有考记忆以及空间变动

最好的建议当然是大家来找茬平时多练习以及选不完疯狂瞎选，能做完就很不错了！

这次笔试感觉到自己平时学习方法有错，还是不仅要一直看理论，还要疯狂做练习，速度要快  
这次招行深分似乎是二面笔试成绩加权得分  
听说这个论坛有神奇的魔力 来这里发帖就可以拿到自己想要的 offer  
希望自己能早日拿到 offer

## 2.11 招行 2020 秋招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214173-1-1.html>

作为暑期实习生有了提前批笔试的机会 估计和正式秋招系统是一样的

第一部分 英语 有语法和词汇还有阅读 30 分钟 时间比较赶 难度不大

第二部分

20 言语 有换词 概括中心意思 改病句 排序

10 数学 题目不难 时间很赶

15 逻辑 图形推理

10 思维 数字的算法

第三部分

对领导的要求选赞同到不赞同

第四部分 小游戏

- 找茬 有一个图案和其他图案对比 时间太赶了不够做 看的眼花缭乱

- 记忆星星出现的位置 然后消失了 这个比较简单

-好几个圆形移动然后记住它的位置

第五部分

性格测试

总体来说 就是行测多点联系吧 然后时间把控很重要

## 2.1 招行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170970-1-1.html>

10.21 招行笔试

楼主考了笔试，听说这是一个神奇的平台，希望可以接到面试的通知吧

怎么说呢，我的考点比较远，所以大家如果发现自己考点比较远的话，一定要提前两个小时到三个小时就准备出发，因为开考 20 分钟之后是不允许进考场的。就算你在 20 分钟内进了考场，至少英语比别人少着 10 分钟的时间，心疼心疼的~

30min 英语 15 道单选，加 15 道阅读（每篇三问，五篇）阅读很短不长，大概 46 级难度？答案还是在阅读里面挺好找的。

55min 行测 20 道语言运用+10 道数学运算+10 逻辑推理+15 道思维分析。是不是这样分布的我也不大记得，大概是吧，加起来 55 道。好好做做题，应该算是比较温和的行测了。

之后就是认知推理，其实就是大家说的玩游戏。

大家要记住一点，前面的粗加工和细加工是做不完的，所以原则就是尽可能多做和尽可能少错

后面的小星星和移动的小球，其实我之前也有看笔经，说这个很坑，考试的时候的确满场都点鼠标的声音。但是不难，注意力集中一点，还是能记住一些的。我觉得自己记住蛮多的，但是我也不知道别人的情况，不敢乱说。最后性格测试，这个没什么，按自己的性格去选就好了。如果说建议的话，就是尽量不要选极端选项，就是那些什么“强烈同意”“强烈符合”“强烈不同意”之类的

笔经到此结束，愿我自己可以顺利去面试~

## 2.2 招行笔试 10.21

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169665-1-1.html>

昨天参加的招行的笔试，写一下笔经哈

- 1.英语半小时。单选有一些难度，但是阅读还是比较简单的，尤其是阅读的文章很短，不需要上下滑屏幕，做起来很方便
- 2.行测，说实话行测的难度也不是很大，但是我在语言的部分花的时间太多了，导致后面逻辑和数学都没时间做完，蒙了好多上去。。。心痛。大家一定要抓紧时间做啊
- 3.第三部分是考了四幅图中找出和原图一样的选项，还有就是五角星出现的位置，追踪小球的位置



#### 4. 性格测试，有一部分和邮储的一样

总之招商的笔试其实算是很友好的了，笔经没有考经济金融会计，也不考时政。希望大家好好把握。

最后还是那句老话，听说应届生是一个神奇的网站，希望能拿到 offer 呀！



## 2.3 招行的笔试完全没考经济金融类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169647-1-1.html>

行测还有性格测试，有一部分是最神奇的，让你找选项里面的图跟题干中的图的差别，有点像小时候玩的找不同游戏。。还有一部分是先让你看几个图形，然后后面这几个图形不停的跳动变换位置，末了问你最开始看到的那几个图形在哪儿哇！（图形都是一样的）。看的眼疼，据说眼小的人看不过来 h h h。。唯一特别好的地方是没有考专业知识和时政，赞！

## 2.4 10.21 考完招行~笔经哈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169483-1-1.html>

下午考了招行 笔试形式简单，英语+行测

英语阅读很短，也不难。单选个人觉得比较难，蒙了不少题，但是室友觉得简单，可能是我英语太差了吧。觉得形近词辨析的选择题还挺多的，但是我对他们都很模糊，只能靠猜。没记错的话，是 30min，15 道单选+20 道阅读？

行测很常规，言语理解、逻辑推理、数学计算等，难度也很一般，有一些不会的就随缘了。应该是 55min 55 道题吧。平时多练习，做起来会比较顺手。

然后是玩游戏，找不同，速度很快，3min30 个图，反正我就找出 10 来个吧。

还有一个网格里面，出现几个星星，闪烁之后消失，让考生找出位置的。

很多小球在一起，3-5 个闪烁之后，所有球移动，找出最开始闪烁的球。

差不多就是这些游戏题吧，然后是常规的性格测试。

希望能过咯~

## 2.5 19 届招行笔试经验贴~求 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169443-1-1.html>

10/21 下午 2:00-4:30 招行笔试

在特别偏远的的一个职业学校考场

考试提前 45 分钟到，事实上不用特别早，不让使用计算器，只能自己带笔，演算纸会给提供。

考试形式包括英语+行测+小游戏

英语有单选题和阅读理解（每个材料 3 道题），**单选特别难!**（也可能是楼主英语都忘光了，涉及很多近义词及短语）

行测最基本的都有考，觉得这次的数学题比较简单，抓紧答题的话时间还是够用的。

敲重点，招行没有考和自己银行相关的信息和时政，也没考经济金融类知识。

最后的小游戏，可以参考往年，基本思路是一样的，记忆星星，闪光小球，找茬。

注意找茬的第二轮，时间真的特别紧张，还剩 8 个题没有答 = =

之后还有性格测试，就可以放轻松答啦，大概 4 点出头可以答完交卷啦

第一次经验贴，回馈论坛然后攒 RP！今年啊，咳咳，去了好多宣讲会威胁大形势不好，但人还是要有追求和梦想哒，大家共勉~

## 2.6 招行管培 2019 秋招笔试——2018/10/21

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169367-1-1.html>

14:00-16:30，一般同学大约两个小时交卷。笔试城市可选，但具体考点是随机分配的。

一、英语

30 道题，共 30min。15 个单选，感觉不简单；5 篇短文阅读，每篇 3 道题，比较简单一些。英语是唯一做完了之后还有点剩余时间的部分(\* / ω \ \*)。

二、综合（55 题，55min? 左右）

1、言语理解 20 题

2、数学计算 10 题

3、逻辑推理 15 题

4、思维策略 10 题

三、类似于游戏

- 1、找不同：题干是一幅图，需要在选项中找到和题干图形完全一样的一个选项。共有 3 组这种题目，每组分别有倒计时，每组 30 道题目。感觉先找出来选项的不同出来，会比较好做一些。但是每一部分都没做完。
- 2、星星闪烁：有几个星星闪一闪，之后星星消失掉，让你选出星星之前的位置在哪里。同样有倒计时。星星从 3 个开始，数量不断增加，最后我做到时间结束时有七八的星星。
- 3、小球滚动：有一堆小球在滚动，滚动之前会有 3 个或更多的小球闪烁一下，然后让你找出滚动停止之后，前面闪烁过的小球是那几个。小球数量不断增加，小球运动的轨迹没有什么逻辑性，所以小球很多的时候就不太好看了。

#### 四、性格测试

- 1、选出对一些工作情景描述与你自身的符合程度。
- 2、12 组句子，每组中 6 个，从最不符合到最符合分别选择对应状况。

## 2.7 财务岗笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162046-1-1.html>

四个部分 一块是资料分析，十题，难度不大

一块是一些数学题，七道，考了概率，有一题是一个人有两个儿媳，那么至少有一个生了儿子的概率 还有给图形上色，相邻面不能用相同颜色，要几种颜色，都是以前上学很熟悉的题，这块时间来得及

另外两块我觉得很相似，都是逻辑推理吧 主要以图形推理为主，其中好多新颖的题我没找出规律，觉得应该凉凉



了

## 2.8 热乎乎的笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169409-1-1.html>

今天考完交行和招商，招行没有考时政、行史、专业知识，只考了 epi 和英语以及认知能力，性格测试。

e pi: 大约 1.2 分子一题，建议先把计算逻辑和思维做完；

英语：共 30 题，6 篇阅读，每篇 3 题，剩下的都是考词汇，形式为单选；

认知能力：整个考场都是鼠标的声音.....眼睛都花了

大概就是这些。

## 2.9 22 号招行北分笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121185-1-1.html> 22 号上午 9:00 的笔经。

先说说部分吧。首先是 30 道英语试题，单选和短阅读理解，阅读理解一篇文章三个问题，主要是时间问题，难度，emmmm...我英语一般觉得有点难度；

然后是行测，找病句，排序，找主旨很多，然后是数学运算和图形推理，我在数学运算上耽误的时间的很多，导致我图形推理没做....

然后是粗略找茬和精细找茬：），这一部分是最不擅长的了，简直变态！！

接下来是给一个正方形，里面是方格，方格内随机出现星星，闪烁后消失，选择曾出现星星的方格：）最多 8 个喜滋滋.....

然后是追踪小球！再见！

最后是心理测试，这部分照着本心写吧，没啥经验

## 2.10 2018 年招行笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121696-1-1.html>

大晚上码子，可能思路不清晰，大家见谅啊！

招行的笔试和前几年一样，没有综合，第一部分是英语（30 分钟），对于楼主这种英语渣来说时间还是很紧张的，到最后一篇文章时只有五分钟了，没怎么看懂开始狂蒙。对于英语好的童鞋来说，英语应该是一个很好拿分的项目，建议早做准备。

第二部分是行测，55 分钟，有四个部分，言语、数量、逻辑、思维，题量大概在 70-80 之间。之前在论坛上看过去年的笔经，以为只有三个部分 60 题，所以之前规划好了每个部分需要时间，进去后按原来计划做。万万没想



到还有第四部分，当场吐血 所以抓紧最后三分钟，全部蒙完，就到交卷时间了。

第三部分是游戏，大家参照以往的笔经就好了，没有什么变化。

虽然知道自己英语很渣，行测数量部分正确率很低，可是依旧期盼着能让我过、过、过。

## 2.12 18 招商笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121062-1-1.html>

鄙视之前看了论坛上的大礼包，题型和前两年比没有什么大变化。

1.英语：前面有几个常规语法题，后面是几个短阅读，都很短，不难，每篇文章后面三道题。英语时间足够，还可以检查两三遍。

2.行测：整体这个部分要注意时间，语文题，数学题，逻辑题等类型。语文题就是词语搭配，找病句，排序这几

个类型；数学比较简单，只是没有计算器，算得时候要快一点；逻辑题，尤其是找规律选图形那种题，我一般都做不来，我感觉做不来的时候就要果断放弃，不然就是白白浪费时间。

3.“智力测试”：这部分真的是整个考试的高潮。找一样的图片，小星星的位置，小球运动这几个类型。有几点需要注意的吧，1) 这部分只有一个倒计时，没有提醒你已经做到第几题了，所以很难规划时间，就一直使劲做吧！2) 没有确认答案进入下一题的按钮，直接找出正确答案就跳入下一题了，不能返过来修改的。3) 每种类型是一个时间规定，几个部分之间不能共享时间的。

4. 性格测试：这部分就很常规了，就不多说了。

希望大家都能拿到多多的 offer!! 加油加油

## 2.13 2018 秋招招行笔试回忆~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121049-1-1.html>

楼主报的职位是总行管培生 10.22 下午两点笔试~

笔试是上机考试 一共分四部分：

第一部分英语 30 分钟，15 个单选，15 个阅读（5 篇阅读 每篇 3 题）。我记忆中单选好像没有考语法的，大多都是词义辨析；阅读挺简单的，基本是一篇阅读三段，一段出一个小题。因为楼主从小英语比较好，所以 20 分钟不到就搞定了英语，难易程度大家可以参考一下别的小伙伴的分享~

第二部分行测 50 分钟还是 55 分钟来着 记不清了~言语理解 数学运算 逻辑推理，没有资料分析。言语理解挺多的，句子排序、词义辨析还有找语病比较多。

第三部分认知能力。包括三小部分：

1、大家来找茬：题干是一幅图片，让你在四个选项中选出一个跟题干相同的图片，一般很容易的排除两个，剩下两个需要看一下细节；

2、闪烁的星星：跟往年笔经一样，看到考场里有很多人用论坛里的方法，就是用手指指位置，但是楼主觉得这个方法对于我来说不是很好用，一开始只有三个星星的时候不需要手指也能记住位置，后来到了 4 个 5 个星星的时候，因为是 6\*6 的方格，而且方格还挺大的，所以一只手根本不够用的。而且当有 5 个星星闪烁的时候，如果用手指指住两个星星，容易导致把注意力放在这两个星星上，导致其他三个星星的位置记不准确。不过方法也是因人而异，对楼主来说这个方法不是很好用，不过其他人不一定，建议上了考场以后可以试用一下这个方法，不好用的话就立马放弃~

3、移动的小球：还是建议大家离电脑屏幕远一点，用主目光看几个小球，同时用余光看其他的小球~

第四部分性格测试，没啥好说的~

考试不能带计算器，虽然准考证上说只能带笔，但是大家也都带了水、纸巾什么的，因为是机考，建议容易被外界声音打扰的小伙伴戴一副耳塞。不知道是不是跟什么考试冲突，有好多没来考试的~

听说这是个神奇的网站，虽然招行不是我最理想的银行，但是还是希望能进面~

## 2.14 2017.10.22 招商银行笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121014-1-1.html>

楼主早上考完江苏银行，马不停蹄的换了考场（路程要 1 个多小时，也是心酸），下午 2 点的招商，因为之前有在

论坛上笔经，很有用，就是先 30 分钟的英语，15 个单选，剩下的是阅读，好像是 4 篇，这个不确定，都不长，一眼能看全文章的那种，所以做起来很方便，英语结束自动跳到行测，55 分钟，也跟去年一样，题目还好，算基础，感觉招商跟江苏是一个机构出的卷子，风格很像，多练练排序、病句，其他的考点分散着涉及一点，没考历史、没考专业课。然后就是认知能力测试，招商考了移动的小球，江苏考的躲避球，其他的什么粗加工、细加工、选星星出现的位置，这两银行都考了。然后就是性格测试，这些都不碍事的。最后，攒人品，求 offer

## 2.15 攒人品！2018 校招笔试回忆~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120989-1-1.html>

考试时间是 2:00 到 4:30

首先是英语，前半部分是选择填空。

感觉词义辨析类的比较多啊，比如【effect, effecton, affect, affection】【show, indicate, point to】，

语法方面考副词和形容词辨析的比较多，比如【gradual, gradually】。

后半部分是阅读理解，一段短小文章，后面跟着三个小题。

我能记住的文章主题：

1. 西方文化以外的文化，比如日本的主流文化是集体优先于个人；
2. 自恋症（narcissism）患者的特点和一种针对该类患者的实验；
3. 带来幸福感的途径。

应该还有别的，但我想不起来惹……

经验就是，时间相对充裕（我答完还剩 8 分钟），所以不用太急。阅读理解部分完全可以先仔细通读文章再去看题，不需要先看题再找答案。我的英语水平是六级 550 分，给大家参考。

然后就是恶心的行测，根本做不完啊旁友们。

数字推理，文字推理，图形推理，逻辑，语病，句子排序，语言理解，数列运算（就是找简便算法那种），数学应用题（相遇问题，排列与组合，分糖果等，没考几何相关的）等等……常见的行测题进本应有尽有了。

经验就是，看一眼，感觉会浪费时间，就不做了，赶紧往下看，先把能迅速做出来的都做了！我就是在句子排序的部分浪费了大量时间……你们千万注意，这个地方很容易让你不由自主地反复斟酌，很坑。

接下来是游戏部分了。

第一个游戏是出现三个以上黄色星星，然后让你指出黄色星星出现过的位置。经验是请旁友们离显示屏远一点看！这样比较容易掌握大局。。

第二个游戏是很多无规则的小白球，其中有三个以上会闪烁一下，然后开始无规则运动；运动停止后，小白球全体变成小方块，要你指出哪几个是刚刚闪烁的。经验是请不要死盯某一个 or 两个，放松一点去看，利用漫不经心的余光！效果比紧张兮兮盯着好太多。

第三个游戏是找相同，找出四个选项中与题目所给图片完全相同的一项，分为简单版（也就是所谓的“粗加工”）和复杂版（细加工）。这部分我一开始找不到感觉啊，做得很慢。后来发现了技巧！就是大家可以先看四个选项！这样可以很快发现四个选项各自的不同之处，然后拿这个不同之处去对比题干原图，分分钟找到哪个跟原图一样。

最后的性格测试没什么好说的。就一点，请注意别点错了，比如把“最不符合我”和“最符合我”点反了。

最后祝大家所有笔试都过过过，想要的 offer 都来来来！

## 2.19 2017 北分春招笔试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099352-1-1.html>

其实是昨天考的 大早上九点考试 然后下午还考了中行的...已然有点遗忘不过还是大概说一说攒人品  
第一次写笔经嘤嘤嘤

首先是英语

大部分是阅读题 有没有选择记不清了 反正不是很难 而且时间刚刚好

第二部分是综合知识

这部分就包括语文的各种病句啊 排序啊 选词啊什么的 反正都靠积累没啥好说的

数学的话 不得不说 感觉分量非常少啊 练习了好多数学感觉没啥用

有一些图形题 当时排在最后 没时间看了蒙了一些

还有些应用题看了一下感觉有点麻烦 没时间算了瞎蒙过去 然后数字推理依然找不出规律 放弃了

没考时政基本上 印象中根本就没有

也没怎么问到金融的知识

总而言之这一部分还可以 时间紧 数学没时间做就蒙呗也没觉得特别难。。

最后就到了性格测试

很多人说过的粗细加工 其实就是大家来找茬

我表示 粗加工我各种找不到 细加工反而容易看出来

粗加工的图都是 特别单一特别简单特别大的图 但是可能因为太大了反而看不出细节

而细加工的图 因为点多 反而可以挨个儿比对 很好找

我觉得我遇到的最大的问题是 这些题好像其实是不规定你做多少个 但是规定你的时间

也就是假设一共给你五分钟 看你能找到多少

可我开始没反应过来 于是粗加工一共才做了没几道题就时间到了

后面就是闪星星 让选星星在哪个格子里出现过

然后性格测试 没啥好说的

突然想起来忘了是招行还是中行问到了民国时期几个知名人士的观点 比如孙中山啊什么的  
大概是中行吧。。。反正都不会 瞎选的。。

以上

就记得这么多啦

祝大家都通过吧！

## 2.21 2015.11.7 招行北分笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2002590-1-1.html>

第一次发帖，有一股莫名的小激动。

笔试下午 2 点开始，本人早到了半个小时，笔试地点还算好找。

考场门口有人先检查准考证和身份证，然后是现场拍照。

我左边是一位海归研究生 gěgě，右边两位直接就没来考试。

笔试好像分四大部分（记不大清了），英语，行测，反应能力，性格测试。

1. 一开始是 30 道英语题 30 分钟，前半部分是单选，后半部分是小阅读，每一个阅读是 2-3 个小题。还行，不算太难。

2. 行测部分：先是数学，好像是 10 道，忘了，题目感觉挺简单的，但我只认真做出了几道，大部分都是蒙的，脑子不好使啊

然后有判断段意，语句排序，选词填空什么的，大家要注意时间啊，我就是最后有几道题没选，想蒙都没有机会蒙了。

还有逻辑推断，九宫格推断，比如给个正方体，问展开会是什么样的，或者展开后不会是什么样，应该是考空间想象的能力吧。

3. 反应能力（好像不叫这个名字），没关系，反正我觉得这部分最好玩了。注意：这部分好像没有倒计时耶。

先是找相同图片，由简单到难，简单的是很明显就能看出来那种，难的是会有几处小细节不同，需要细心。

然后是考瞬间记忆力，一堆格格里会有几个五角星会出现几秒钟，然后星星消失，你就把有星星出现的方格选中就好，星星数量由少变多，最后多到我瞎点一通。

再来就是空间记忆力吧，十个小白球中 3-5 个会闪，闪几下之后就不闪了，接着十个小球就会随便乱跑，乱跑后停止，选刚才有闪过的小球。

### 4. 性格测试啦

只记得这么多了，没有关于招行的知识，好像也没有金融知识啥的。

写得乱乱的，大家凑合看哈

## 2.22 2015 年招行笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001954-1-1.html>

昨天刚刚结束了招行的笔试，说实话笔试之前我信心挺足的，在论坛里也找了很多以往的经验，知道招行行测占很大部分，而且英语题量极少，对于一直复习国考而且英语向来是短板的我较为有利。然而事实证明我的确轻敌了，可以说是完全没有预料到啊!!! 出了考场的心情，就像\*了狗，我感觉大部分的考生心情应该都是 如此吧哈哈！ 笔试之前先说说网申，招行的网申还是刷了不少人的，不像交行基本给了每个人机会，而且我感觉



招行过网申的标准跟国有银行很不一样，反正我周围各种过工建农的男生竟然挂掉了招行，讲到这里必须吐槽一下国有银行的山东分行，你们是真的不要女生的嘛！为毛线一个都不给我们过啊！为毛线那些成绩荣誉都平平的男生一片片的过啊！为毛啊！好吧....吐槽完毕，怪我自己不够优秀，达不到人家选择女生的标准呜呜呜呜~

既然招行给了我机会，那我就认真把握，笔试之前也回顾了一下专业课，背了背时政和招行知识，然而这些并没有什么卵用。

招行的笔试是机考形式，一共 150 分钟，是分成英语、行测、认知、价值观、职业个性几个模块，每个模块题量不一，时间不一，在规定时间内必须做完这个模块，当然提前做完的话也可以自行跳到下一个模块，只是不能再回头改了。

英语模块 30 分钟 30 题，前面是单选，后面是比较短篇的阅读题，我英语不好，六级都没过，不敢贸然评价题目难度，只是感觉比上午的交行稍难一些。然后是行测模块，忘了题量了，记得是 55 分钟，估计也就 55 道题左右，但是特别多的数字推理和数学运算的题目，是特别特别的多!!! 然后还有挺多的病句、排序的题目，剩下的就是国考难度的推理判断了，反正对于我这个一直复习国考的人来讲也感觉力不从心，很多数量题都是蒙的，根本没有时间好好计算，我感觉是要比国考题目难的。

最后，高潮就要来了！大部分的人还沉浸在行测的悲痛中时，我们见识到了大招行的认知题！

首先是大家来找茬，呵呵，你并没有看错，其实当时整个考场的人都不好了，一片啊呀哇靠声，根本没想到城里人竟然如此会玩，良辰表示非常佩服。就是给你一张目标图，然后给四张与目标图类似的，其中只有一张与目标图是完全一样的，让你从四张里挑出来，好吧虽然始料未及，但是题目本身并不难，认真找就好了，但是要注意时间问题，因为你一道题耽误太久的话，在规定的时间内会比别人做的题量少，就是考察你的速度和眼力的。刚开始几组是粗加工，就是图片本身比较好辨认，再后来是细加工，那些图真的好难看出哪里不同，而且是从四个里面挑，做到最后真的觉得都长得一毛一样 -- ！

其次是给一个大正方形分成了 6\*6 个小正方形，会在里面出现不等的五角星，大概闪一两秒钟就消失，然后让你选出刚刚都是哪几个小正方形中曾出现过小五角星，而且小五角星的数量会越来越多，最后根本记不住啊好吗！

最后更惨，一个黑屏幕上有 n 个一模一样的小白球，其中 3-5 个会闪一两秒钟，然后所有的球开始运动，交叉运动，跳跃运动，转圈圈运动.....最后停下来，问你刚刚闪的那几个小球分别运动到了哪里、

整个考场的人都不好了啊

最后的价值观啊还有职业个性啊就是性格测试题，应该是没有一样的题目，不过有相似的，还是回答的时候多注意一些吧。

啊啊啊啊啊~一份没有一道专业题的招行笔试，天啦撸~看在我如此认真真还没有吃饭就来写笔经的份上，保佑我顺利通过笔试吧~国有银行各种挂我的网申~能不能给我一次银行面试的机会呜呜呜~跪谢！

## 2.23 新鲜招行北分笔经，攒人品求过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001722-1-1.html>

今天参加了招行北分的笔试，表示应届生上的笔经都太老了啊，被狠狠的坑了一把。

首先，没有专业知识，没有专业知识，没有专业知识，重要的事情说三遍。

第一部分，英语，30min，30 题。

单选和阅读，个人英语本来挺好，但是看到的时候有点猝不及防，做得不大好，单选多是相似词辨析，选一个最适合的。阅读理解比较简单，属于理解型。

第二部分，行测，60min，50题。根！本！做！不！完!!!

- 1, 考了很多病句和语句排列，选词填空和理解总结句义的比较少。
  - 2, 数字题，都不简单，特别多从小到超大数字的，和正负数相间的。
  - 3, 图形题
  - 4, 还有一些排列组合计算题，简便方法运算等等。
- 总之就是行测数字图形推理方便都考到了，没有考逻辑推理。

第三部分，性格测试，包括好几个部分。

- 1, 两部分题涉及到找相同图形，（跟找不同有点类似），一个比较粗放好找，一个比较精细。
- 2, 6\*6方格，随机闪烁星星，根据记忆选出星星所在方格。星星数会从3慢慢增加到7。
- 3, 满屏幕白色圆圈，先有3-6个不等白点随机闪烁，然后所有白点闪烁移动，停下后选择最开始闪烁的白点。
- 4, 剩下的都是性格测试。

总之，好难啊，复习了一整天专业课的孩子要哭了。求招行看见我真的真的真的很想去的份上，给我一个面试机会吧&#128557;&#128557;&#128557; 保佑~

## 2.24 还是分享点技巧吧~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015年11月8日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001915-1-1.html>

不出所料，果然看了吐槽贴愉悦身心啊~看到好多分享题型的，就不废话了，我只是真的想给大家一些经验。。。考完出来的时候已经从欣喜到悲伤再到麻木了！英语特别简单，30分钟15分钟就做完了，如果觉得自己做的挺好了，不要回去浪费时间，可以直接开始下一阶段！行测时间很紧啊，而且开始的时候有提示，一定要看清有几部分，分配好时间，原则就是飞速的做，没有最快，只有更快，数字计算基本上都是估算，判断一下，要是算的话根本时间来不及，我就是之前的计算时间耽误了一下，最后一部分都没来得及做，之前做的飞快，以为时间够得，没想到少算了一个部分，所以数字计算能看出来最好，最好不要花时间算，因为后面的题有简单的，拿不到分好可惜~

后面的来找茬、还有记忆、注意力的东东，不怎么玩QQ游戏的我，表示做的乱起八糟，人生已经无望~性格测试太多了，之前看帖子说会有测谎，所以做的时候还是比较用心，就是都根据自己的真实情况答，因为不知道这个是测试性格的成分多，还是测谎的成分多！我们考场的小伙伴都答完的好早，不知道是不是读题比我快，反正建议大家前面虽然已经晕头转向，但是性格测试还是要认真做哦~祝大家求职愉快！

## 2.25 11.7 招行北分笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015年11月7日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001589-1-1.html>

第一次考银行笔试就这么难。。上来先是30道英文选择题 后十几道题是小阅读（每篇文章有两到三个段落 对应两到三道题）

做完之后就是行测 20的言语理解 10到数学 15道推理 还有十道智力题 我做到智力题最后几道时时间刚好完了 所以不知道后面还有没有了 考试前没看到说明总共有多少道题

提醒同学拿到题直接做 别多想 因为时间超级紧 好多看一眼没看出来的直接蒙 结果还没做完 以为接下来就是经济题了 结果。。。

。。。。

。。。。

前方高能 请注意

结果是一堆考眼力和记忆力的题

第一种是给定一副图 之后找出跟这个图一样的图 有 ABCD 四个选项（类似大家来找茬）

第二种是 4×4 的方格其中有几个格中会出现五角星 之后立马消失 让你选择是哪几个格子刚才出现了五角星

第三种是一个黑底儿的画面里有许多白点（10 个左右）其中有三到五个白点是被选中的 上来要记住是哪几个 之后所有白点会随机游动 当移动停止时 选出刚才被选定的那几个小白点

做到后来 lz 眼镜都花了 哈哈

最后就是性格测试 今年没考经济题 感觉还挺难的 接下来的同学加油！

## 2.27 2015 年 11 月 7 日招行 2016 校园招聘全国统一笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001587-1-1.html>

一直关注应届生里的消息，获得了很多有用的信息，今天终于可以来回馈一下了。招行往年都是各地区各考各的，今年第一次统考，希望下一届的同学们能有个好成绩，攒 RP！

2015 年 11 月 7 日，下午 14:00 开始考试。考试前先拍了照，机考，系统控制电脑，没有什么可以调出计算器之类的办法，全部都要手算～

14:00 开始考试。

1. 英语，30 题，30 分钟。

前面几题是短语搭配等语法类的单选，例如：cut off, cut down 之类的，还有零/冠词等等的使用，很基本。

后面大概出现四篇阅读（大概在 20 题之后吧），楼主第一次考这种类型的考试，以为全是基本的语法单选，一开始做得不是很快，后面导致阅读有点赶。不过阅读很简单，也很短，四级以下水平。

2. 行测，60 题，55 分钟。

行测一开始是言语类，有 20 题。之后是数学运算，大概 15 题？（记不得了，LZ 数学不太好，基本是跳过，专心做后面的）。然后是逻辑推理判断，15 题（确定！）。最后是思维 XX（有一个固定的名字，LZ 记不得了）其实也是数学题，有 10 题。

行测没有国考难度大，但是时间还是比较紧的，需要注意分配时间。最后的思维 XX 难度不是非常大，但很多情况下，因为时间不够，所以有一两题也是乱选的，有点可惜。

具体可以记得的有：很多单选是关于以下哪句没有语病且语义正确。数学里有数列、排列组合类等。逻辑里面有三题是关于正方体折叠的知识，削弱论证 1 题，逻辑推理 2-3 题，图形推理 5 题左右。思维 XX 方面有很多是数学最基本的解题技巧的运用，如高斯计算（1+2+.....+100），很简单，就是时间比较紧张。

没有专业综合知识！（Bravo～）

3. 认知能力，不记得多长时间，不记得多少题了，已混乱.....

这部分就是各种能力的考核，观察力、注意力、记忆力等等。

一类是“来找茬”，给一张图，四张找一张与之一模一样。“来找茬”有三个难度级别，最后一种难度简直要把人看晕了，图非常非常的复杂。

二类是 36 格里面，闪星星，记住以后点击即可。一开始很简单，只有三个，后来到八个就比较难了。因为星星闪的很快，1 秒都不到。

三类是动态找小球。先告诉你有哪几个小球是你要点击的。之后，这些小球和其他球一起动态运动，最后所有球变成方形，点击最开始告诉你的那几个小球。一起运动的球也不少啊...

需要点击的小球从三个难度增加到五个小球，球的总数也会相应增加。这个真的是纯考注意力了。

以上是认知能力方面的题目，每个大类里的小类也都有时间限制（比如“来找茬”），不要以为跟一个图死磕就能找出不同点，时间一过，整个类别都会过去，剩下的题都没法做了。

最后是性格测试等等，很基本。

整体考试 150 分钟，实际上，大概 130 分钟左右包括性格测试在内的左右题目都可以做完，时间不是很长。

以上。欢迎有能之士补充。感谢！

## 第三章 招商银行北京分行面试资料

### 3.1 招商北分 AI 视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257403-1-1.html>

视频面试分三部分：

- 1.中文自我介绍 1 分钟，准备时间 15 秒
  - 2.英文自我介绍 1 分钟，准备时间 15 秒
  - 3.问答题：我的问题是介绍一部你喜欢的电影 2 分钟，准备时间 30 秒
- 祝大家好运！

### 3.2 北分 ai 面试，来攒个人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257448-1-1.html>

第一个是 1 分钟中文自我介绍，然后是一分钟英文自我介绍，最后 30 秒准备时间，给你一个问题让你回答，我的问题是，如果在工作中你收到的批评比表扬多，你会怎么做

### 3.3 招行北分 AI 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257635-1-1.html>

24 号的招行北分 AI 面试！神奇的 bbs 会有招行北分 offer 来的！1、本来想用电脑做，但是发现电脑打开才选 AI 没有声音，有小伙伴和我一样的经历吗？所以后来只好用手机了。

2、邮件通知给了一个时间段让我们做微信才选 AI，说是九点开始，其实这个时间段你选择几点开始做这个面试都可以。

3、面试内容：中文面试 1min-英文面试 1min-准备 30s 问一个实事问题（如何分配毕业后第一年的年终奖）

收集之前 bbs 里其他的暖心小伙伴的答案，供大家参考，好运多多来啦

如何看待囧妈提前上映的行为

如何看待低头族现象

如何看待小鲜肉泛滥-

介绍一位你最敬佩的历史人物

如果在工作中你收到的批评比表扬多，你会怎么做

谈谈对共享经济的看法

请谈谈你对云办公的看法

校园贷的危害原因解决办法

如何看待中国家庭 4-2-1

### 3.4 分享下北分 AI 面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257321-1-1.html>

进去面试间之后可以先选择模拟面试熟悉一下流程，然后系统会进行声音和画质是否正常的测试(就是随便说几句话自己听听音量是否合适)然后就开始正式面试啦~

第一题是中文自我介绍，限时 1min，15 秒准备时间。

第二题是英文自我介绍，限时 1min，15 秒准备时间。

第三题是针对给的话题谈谈想法，限时 2min，30 秒准备时间，我抽到的问题是:请谈谈你对云办公的看法  
然后就结束啦~分享给大家攒攒人品啦~

### 3.5 分享招行北分春招一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257382-1-1.html>

北分一面是微信小程序才选 AI 面试，总共三道题

第一道中文自我介绍，准备 15s，说 1 分钟，第二道英文自我介绍，准备 15s，说 1 分钟

第三道问答题，准备 30s，说两分钟，我的题目是谈谈对共享经济的看法

希望有用~求好运！

### 3.6 招行北分面试题目录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2207057-1-1.html>

今天上午面试招行，现场人超级多，每人两分钟，一分钟自我介绍一分钟问答，基本不会追问。问答是对 xx 的看法，主题有：广场舞占领公园、智慧医疗、skr、追星、国内外高校如何弥补差异、责任、奋斗、互联网金融、互联网+、人工智能、环保、短视频、自由、地域歧视、追星、三四线城市与一二线城市比较等。时间控制好，面试官回计时，超时会被打断。

### 3.7 招商银行北分 2020 暑期一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2207005-1-1.html>

今天进行了招行北分的一面。

形式是“群面”。一组 12 个人，两位面试官。

轮流上前站在面试官面前抽一道开放性的题目，诸如“对 xx 的看法”。然后开始自我介绍，介绍完直接对抽的题目进行回答。

自我介绍一分钟，回答抽的题目一分钟。从你抽题的瞬间就开始计时了。其实实际执行起来，自我介绍和回答问题的时间长短自由把我，控制在两分钟以内就好。

楼主没控制好时间，自我介绍时间太久了，导致自由回答时间太短，被告知时间到了。

### 3.8 招行北分一面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221744-1-1.html>

楼主报的是营销岗，但是同组的也有报信息技术岗的，面试开始的还是比较准时的。大概 11 个人一组，俩个面试官，流程是先是五分钟看材料，然后两分钟自我介绍+对材料的看法，然后 20 分钟小组讨论，最后推选一个人进行总结发言。材料是关于作为集团进行扶贫，扶贫的重点排序，一是基础设施，二是特色产业发展，三是教育，四是文化发展，五是医疗。最后，面试官会根据简历对一些同学提出疑问，就酱紫~

### 3.9 招行北分二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223221-1-1.html>

面试等待体验很差，时间很久；但面试氛围还 OK

预约的 9:30 面试，结果等到了将近 11 点，招行北分的这一点上让我觉得事情处理很不到位

市场营销岗面试：到我的时候只有我一个人去单独面，但是大多时候是 2V2 的半结构化，岗位问题很杂，没有什么专业知识，但是业务方向是前台，估计是对公和对私的客户经理，这一点和我的求职方向完全不契合，因此也草草结束面试

### 3.10 新鲜出炉的北分一面二面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233513-1-1.html>

楼主是 10.29 进行的一面，无领导小组讨论，每个人五分钟阅读材料时间，两分钟发言时间，包括自我介绍+观点输出，然后进行小组讨论，大概通过率在一半左右。11 月 1 日晚上收到二面通知，今天上午刚结束二面，一组里有四个人，大体就是自我介绍+针对简历提问，例如对岗位的理解，实习经历等等。总体来说还是很 nice 的，希望可以帮到以后来面试的同学，也希望自己可以拿到 offer！

### 3.11 招行北分一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226568-1-1.html>

我参加的是 2019 年 10 月份的 2020 校园招聘。一面是群面，在候场室给准备了茶歇，是矿泉水和好丽友派还有 Q 蒂。大家都没去吃，我去吃了一个好丽友，拿了一瓶水，因为我真的很饿。这个细节我觉得这个公司很好。而且人力的小姐姐很负责也很温柔。我们组讨论的是一个汽车配件销售公司总经理候选人的问题，有三个选项，需要团队达成一致意见。开始是 5 分钟读题，之后是每人 2 分钟自我介绍加观点陈述，然后 20 分钟讨论，最后达成一致意见，3 分钟总结陈述。

我们组过程比较顺畅，每个人都表达了自己的看法，并不断提出了很多新奇的观点。大家也很和谐，陈述时我们的结论还整理的不够具体，没有人主动站起来发言，我旁边的姐妹跟我说，你快起来说吧，于是我就起来总结了一下。然后结束了，也有些磕磕绊绊，没有把我们的金字塔框架完美的提出来。但我也勇敢的站了起来，尽力就表达了我们的观点。最后顺利通过了一面，等会，我就要二面了，分享一下经验，希望好运在我身边，我真的很想去这个银行。

### 3.12 2020 届 招行北分一面+二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223786-1-1.html>

招行今年紧随邮储的步伐 也是很早就开始招聘了

LZ 投递的时间大概是出公告后 1 周内，据说不宜过早投递= =不知道真假

9 月 30 号晚上 7 点半收到了一面的通知，让在官网或者招商银行招聘公众号进行面试预约，因为 LZ 怕后续有其他安排就约的较早，一共有 9、10、11 和 14 号四天，LZ 约的是 9 号早上 9 点半的第一场，地点在月坛南街 1 号院 3 号楼，建议大家在复兴门站下车然后步行过去，在路上调节一下心情~那个 3 号楼其实就是有招行 Logo 的那座啦，很好找，走到月坛南街就不要用导航了，就在十字路口的一侧。

今年的一面是无领导小组讨论，而且好像分了两批进行（在 LZ 面试后一周有陆续参加一面的童鞋，但 LZ 已经是二面啦）。LZ 这组一共 10 人，一开始面试官说明规则，时间分布是 5 分钟阅读材料+每人 2 分钟自我介绍和陈述观点+自由讨论 20 分钟（其中要推选出一人总结陈词）+3 分钟总结陈词，最后如果时间有剩余还可以组内补充观

点。LZ 这组的题目是一个降低投诉率的问题，要建立一个小组来解决投诉高的问题，按照需求对小组的人员构成进行排序（8 选 5 然后再内部排序）并说明理由。LZ 这组内有 3 个本科生，7 个研究生。有一个本科男孩自然而然抢话做了 leader，第一个发言自我介绍并且陈述观点，LZ 主要记录了一下他们各自的发言内容，没有抢着发言，而是最后一个发言（但是没有总结大家的观点）。自由讨论的时间大家还是相对和谐的，但是本科的同学一看就是经验不足，说什么少数服从多数以及举手投票，引来一众反对（面试官都笑了……）。讨论的过程中，LZ 主要提出了一些比较犀利的意见，对一些存在争议的问题提出了辨证的思路，虽然整体发言不多但是一直在推动讨论的进行（而不是像 leader 那样一直说时间不够不够）。有个姐姐有点太着急表达自己的意见，多次语无伦次，不知道这样是算好还是不好...讨论到一半多，LZ 身边的女生主动请缨做汇报，大家没有反对，让她先尝试着说一下然后每个人补充要点，LZ 就补充了很多细节给她，但是觉得这个小姐姐其实不太适合总结，逻辑性和语言组织能力都有所欠缺，而且因为紧张，说得快而且少了很多当时我们补充给她的细节...最后还剩下一点时间，面试官就问那个比较急于表现的小姐姐，以及另一个没怎么发言的同学问题。问的问题好像是针对小姐姐的实习经历和应聘职位的匹配度的，感觉面试官可能对她比较感兴趣，追问了几次。另一个没怎么发言的同学语言没有组织好，回答的逻辑性不强。不过也可能是紧张...

LZ 面完一面之后其实是觉得一般般的，因为也是第一次担任这歌推进者的角色（之前尝试过不同的比如 leader、reporter、time keeper），感觉还是多尝试一下能够找到自己的位置~不过很快在 12 号晚上 7 点 10 分左右收到了二面的通知，要求是在 14 号之前预约，LZ 又约的第一场，15 号早上 9 点半。这次好像可选的时间是 15-18 号~跟第二批的一面时间应该是一致的~但是邮件上和短信上都会说对应的楼层，两批不是一个楼层，不要走错啦~

二面的短信只收到了一半，没收到材料准备的短信所以没有准备材料，还要在这周工作日内补齐 orz（前台小姐姐说如果通过的话再补，没通过就不用补了真是让人蓝瘦了...），因为到的早而且 hr 那边还没有整顿好，一开始有点混乱，大家都在门口排队等候。大概到了 9 点 30 左右让轮流进去拍个照，然后按照组别进入不同的楼层准备。LZ 因为排在队首，第二个面试的时候还是单面，先是自我介绍（时间不限），然后开始结合自我介绍和材料的信息来问问题，也有一些结构化的问题，主要还是很个性化的问题，大概面试的时间在 10 分钟左右。

问题内容大致包括：

- 1、你的优势是什么？
- 2、对岗位的理解？
- 3、你对户口的看法？
- 4、你还报了哪些银行？如果回答的很少的话会被追问求职方向和职业规划

以上，最新的情况是在 10 月 16 日收到了统一笔试的信息，10 月 26 日统一笔试~希望 LZ 可以通过重重选拔吧！也祝福各位顺利！

### 3.13 招商银行北分信息技术一面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231376-1-1.html>

我是学应用统计的，所以想找数据分析挖掘类的工作。看到招行北分信息技术岗的 jd 一开始就是数据分析，我就报了。。

大约在 10 月中的时候，大家都陆陆续续开始面试了我也没有收到任何消息，只收到了 21 号技术笔试和 26 号统一笔试。21 号技术笔试是考了一些数据分析的东西，还有 sql，但感觉还有至少一半都是计算机的题，JAVA，C++ 都有，只会 R，sql 和少许 python 的我就连懵带猜的艰难完成，本不报任何希望了的，毕竟开发测试那些都是蒙的。果真在 21 号考完后也完全没有面试，同时也有很多其他信息科技岗的童鞋收到了一面，形式是群面且是和非



技术岗的小伙伴一起面的，结束后都被问及能不能接受转岗去运营或柜面（好像说北分信息技术岗 headcount 只有十几个，其他人都要转销售）。楼主在 28 号忽然收到一面邀请，也和其他小伙伴之前的面试地点一样在月坛南路。预约了 31 号面试，且在头一天晚上得知 30 号面的同学也都是群面然后问转不转岗。于是就基本断定是群面了。蓝鹅。。。。。

面了才知道这次的面试时 3v 多一个一个人聊项目也会同时问及技术（我还将自己参加过的数据分析项目和学校里的科研项目顺了一遍）。一组的其他大佬都是学计算机软件开发的，学统计的我十分突兀 - -，自我介绍完，我坐在那忽然就有了一只鸵鸟站在一群丹顶鹤群里的画面。之后面试官开始根据简历一个人一个人问问题，其他人都问完了，或许面试官实在想不出什么好问我的（也可能面试官都是做开发测试的吧）就问我虽然主要是做数据分析，但有做过开发的经历吗？答：没有（蜜汁微笑），然后就没有然后了。。面试官和其他童鞋的对话我完全听不懂，真的是虽不明但觉厉，好像有什么瀑布式，优化啊之类的。这次面试肯定是失败了，但是自己能过 21 号的笔试已经很开心了，毕竟一半都是我没接触过的计算机的东西。没有申请柜面和营销的岗位，所以对于我来说招行的招聘流程算是结束啦，写出来也是做个留念吧，或许会帮到明天面试的童鞋。希望其他学计算机通信的童鞋好



好发挥，明天的面试也是和今天一样的形式。最后为招行北分弱力打 call ，面试环境很好，面试官也很 nice。

### 3.14 招行北分春招经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199390-1-1.html>

听说这是个神奇的网站，所以来更一波希望能有个好的结果。

秋招考证错过了，所以春招开始投简历。

一面：三月初，几个人一起进去，两个面试官。内容：自我介绍+一两个问题，轻松随意一点，突出自己的优点与岗位匹配度就好了。当然提前准备一下自我介绍比较好。

笔试：月底通知，地点在大兴。行测难度一般，英语很简单，估计答全对的应该挺多的，游戏很新颖（记忆力、



视觉和动态逻辑 bla 的考察），像 LZ 这种眼大（假的）看不见东西的，图片找茬那里做完脑壳痛.....

二面：不知道笔试有没有刷人，不过既然短信通知是“恭喜你进入.....”那应该是有一部分稍稍欠缺运气的小伙伴.....

二面形式：无领导小组讨论，个人觉得这个安排不是很恰当，因为一组 11 个人，但是只有 20 分钟的讨论时间，这样每个人平均才一分多钟发言，case 是排序问题，大家都能说几句的，LZ 很倒霉得遇上了表现欲爆棚的队友，我大概回忆了一下，我们组 11 个人有 3 个人基本没开口，2-3 个人只说了一两个单句，剩下 4-5 个人疯狂输出，LZ 只做了一次有效发言（半分钟左右），后面就插不上话了，



虽然最后得出的结论与 LZ 一开始发言的结果相同，但是想起自己的发言次数，还是有些担忧.....

另外我们团队不太和谐吧，话比较多的像个小团体一样，另外也有一两个私下交流的，最后只剩下一分钟了，还有人说“我有不同意见.....”虽然最后不同意见都被输出“强奸”（划掉）强行忽略，总体感觉不和谐.....

总结来说觉得有点不合适.....一方面，20 分钟的时间不足以 11 个人讨论，另一方面，无领导小组讨论大家都是队友，希望大家不要为了表现自己，挤占别人的发言时间，尤其是团队有人宁愿抢机会说一些废话比如“我对不起大



家.....哎呦，不好意思，我拖大家后腿了.....”（趴在桌子上歪头揉头发），卖萌博取关注度很浪费时间，毕竟还有不少人根本没说上话==、我们组结束的时候好多人黑着脸直接撤了，只有那个输出团队在很兴奋得加



好友，可能他们未来会成为同事吧，在此恭喜他们，也希望不要在其他银行遇到了希望能有个好结果，可是想到万一跟那个萌妹子做同事，额.....，随缘吧.....（是的，我就是烦她）祝大家都有个好结果~嗯.....

### 3.15 招行北分 2019 年春招分享（已体检）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199370-1-1.html>

秋天的时候刚从英国回来，秋招的时候因为参加了毕业典礼错过了招行的二面，导致现在还没有工作，在论坛上分享一下笔试/面试的经验，希望帮助以后的同学，也给自己攒攒运气~

#### 1、一面：

一面在金融街，我是在 7 楼面试的，感觉春招布置的有点简陋（和秋招相比，因为我也参加了秋招）。到了以后先签到，然后准备好简历等着。招行的等待时间感觉非常长，至少都要一个小时吧。一面的形式是自我介绍+面试官问两个问题。

#### 2、笔试：

笔试是秋招的时候做的，可以共享成绩，所以春招就没有再做笔试，而且我也想不太起来了。

#### 3、二面：

二面地点同样在金融街，布置嘛...感觉更简陋了>< 进门先签到，然后给人力人员核实材料（5 寸照片彩打贴上去就行，不用费劲真打照片，记得要带签字笔，面试的时候要用），之后就是漫长的等待了，我等了两个小时。约的 4.30，然后 6 点才面上，等面完已经是七点了。中间认识了个小妹妹，她约的 5.30，面完都 9 点了，所以大家可以卡点去==

面试内容是 无领导小组讨论，5min 自己看+20min 讨论。我们的题目是给一家公司的五个部门发奖金，排序+分配奖金金额。我们组还是很和谐的，很有效率，而且大家的想法都差不多，所以不费劲。但是还是要建议大家多说话，也可以附和着别人再进行补充，最后面试官会问不怎么说话的人几个问题。

五一前的最后一天终于收到了体检通知~祝大家求职顺利

### 3.16 2019 招行北分笔试+一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197833-1-1.html>

昨天考了笔试，来发帖求人品 QAQ

前面是 30 道英语，语法部分都是词汇，我比较苦手，阅读有五篇，基本还好。

55 分钟的行测，一定要注意时间！千万不能一道题琢磨好几分钟，实在不行就随便选，数学不难，但是运算挺麻烦。

粗加工和细加工，这部分只有一个总体时间，一定要注意，不过应该没人 5 分钟看完三十个吧.....

小球简直崩溃，三四个还行，离屏幕远点余光看看，五个小球一起闪谁看得着啊！

后面的测试就是性格价值观，认真选选就好。

感谢大家的笔经面经，为论坛尽一点微薄之力吧。

=====

一面是两分钟自我介绍，会根据简历问一些问题。

=====

4.11 刚刚二面回来，是无领导小组讨论，本来一直以为是辩论赛形式来着。

排序题，读题五分钟后两分钟自我介绍+观点陈述，一定要注意读题（不过每个小组应该不一样所以也没啥好说的），不一定按次序，然后是二十分钟讨论，最后三分钟总结（小组内推选），会问一两个人补充或者选出谁最好谁最差，因为我不想违心说我自己最差就说了一位几乎没说过话的同学（毕竟我扪心自问无论如何也比她好.....），如果违心的话也不太好。基本就是这些内容，不过最后留下了四个人询问简历问题，我也不清楚。

分享给大家，求人品啊 QAQ

## 3.17 招行北分 秋招 笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196962-1-1.html>

招行的秋招分好多批。每个批次的顺序不一样，楼主这一批是先一面，再笔试，再二面。

一面：一面在金融街招行北分这里，一堆人围坐成半圆，前面有两个面试官。一个一个上前自我介绍，问的问题主要针对简历，比如你的优点、你的缺点、你的某个经历、你的实习中有什么成功这种。注意站起来中间面试的时候，一定要站的笔直，声音洪亮，效果会很好。楼主当时旁观有个别同学起来无精打采，说话面试官也听不见，觉得会很减分。

笔试：笔试需要去安排的考点考试，前半部分题型比较典型，后半部分是类似于小游戏的考题，很有意思，类似于找不同、找黑色小球移动去哪了这种，考察注意力、反应力。后面的题时间比较紧张，楼主就全蒙的。

二面：二面还是在金融街这边，无领导小组讨论。排序题，小组氛围友好和谐，有什么想法直接说就好，一个月之后收到 Offer，楼主感觉通过比例还是比较高的。

## 3.18 2018.11.28 中国建设银行北分面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184976-1-1.html>

感谢应届生以往的经验介绍，我也来为下届的同学分享经验，攒人品，求 OFFER!!

建行北分面试流程：

(1) 填写承诺书：意向选择 (A 仅限城区 B 优先城区，再考虑郊区 C 仅限郊区 D 优先郊区，再考虑城区。如果选择 BCD，请选择意向郊区支行：大兴、房山、通州、门头沟等地区)；本科基层服务年限最低 5 年，研究生基层服务最低年限 2 年；填好自己的面试场次、序号、签字即可。

(2) 资料审核：按照北京分行发布的面试材料准备好原件复印件，并按顺序装订。填写好承诺书排队等待资料审核，提交承诺书，进入面试等候区。

(3) 面试：2V1，半结构化面试。2 个面试官，一个负责资料原件的审核，一个负责面试提问。主要包括 1 分钟自我介绍，面试官根据简历自行提问（专业问题、背景问题、综合问题等等），京外生源会问是否要求户口问题，一个自主提问，面试结束。差不多每个人 8 分钟左右时间，感觉很快就结束了面试。

(4) 等候通知。

最后还是感谢感谢感谢！希望能如愿获得建行北分的 OFFER！加油祈祷！

## 3.19 招行北分~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180374-1-1.html>

招行北分今年有两面，一面是半结构化面试，一组差不多 7、8 人吧，自我介绍完，有的组会针对简历提问题，有的会给一个即兴小话题，比如，如何看待佛系青年、王者荣耀这款游戏等，都是一些热点话题~

然后接下来是笔试，（一面和笔试好像是同时进行的），题目很新颖，除了传统的行测，还有小游戏部分，比如找不同、追踪小球和找星星，虽然开始会紧张，但是玩儿的过程觉得还是挺有趣的~

二面是无领导小组讨论形式（不是辩论），开始会给 2min 的自我介绍+观点陈述，接下来就是讨论，总结啦，相信大家都有一定的“套路”，过程就不赘述啦。现在二轮已经开始了，希望这个流程可以给大家有帮助（此处想放“捂脸”的表情）~

总的来说招行北分很有效率，每个部分都没有隔很长时间给通知，这个神奇的网站给了我好多帮助，同时也想在这个神奇的网站积攒人品啊啊啊，求 offer，求好运！（第一次分享，有点紧张~）

## 3.20 招行北分二面 2018.11.8 热乎乎的面经~冲鸭！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177127-1-1.html>

我是上午场，一组 12 人无领导小组讨论，题目是资源争夺型，某景区要改善景区服务品质，有 6 项改革措施，但工期有限，仅有 100 天工期，然后进行选择。每人 2 分钟【含自我介绍+材料个人陈述】，不是从第一号开始（我是一号），谁想好谁说。

我大概是第三四个发言的，起立发言时自己用手机设了秒表，自我介绍大概 1min,陈述 1min，边说边看秒表，最后卡在 1'58 左右，全部说完，并且没有超时

然后自由讨论 20min，前几分钟大家比较活跃，但是没有设框架和计时，在过去 5min 后我有机会插上嘴，先列框架，又分配了一下时间，接下来比较有逻辑的在讨论

同组有几个校友，还有很多名校的童鞋，人大，南开，央财，外贸，等

我自己发言次数不多，每次发言针对总思路和时间问题，然后以为题目难度不大，虽然讨论热烈，但不会吵起来的那种

最后我本来推荐我旁边的男生和对面的男生汇报，但没有回应，最后大家让我总结发言，当时心很虚啊，因为第一次当总结陈述，后来时间充裕，我们组内排练了一遍，大家给我提了很多建议

然后最后总结时我尽量不紧张，分点罗列，但自我感觉一般。总结后，组内一位女生提出一点补充建议，特别好

最后面试官问了一个同学觉得哪位同学对讨论有突出作用，又问了另一同学觉得今天讨论有无不足之处，这位同学说挺好的

然鹅，出来后，和我同学讨论时，发现，我们组竟然都没注意可以【缩短工期这一条件】，大家都忽略了。。。不知道算不算总结人的失职

然后我同学说他们组最后推荐总结人时集体沉默，因为怕说不好，第一个被 pass 的就是总结人啊

所以我当时心情就是过山车般无法用语言描述，面完就感觉面了一场假的无领导，明明在场有诸位大神童鞋在，最后我却实质上担任了计时员和总结

忐忑中。。。。。

最后，据说这是一个神奇的地方，求 offer!

## 3.21 招行北分二面 11.8 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177017-1-1.html>

二面即终面。

12 人一组。

题目:排序题，扶贫，资金有限，基础设施、特色产业、教育、文化、医疗排序。

要求:看材料 5 分钟，每人 1 分钟自我介绍和 1 分钟说排序及理由，不按顺序，随意发言，到时间会被要求停止。

一定要注意自我介绍不要太长，我们组好几个没说完自己的排序和理由。

最后:可说可不说，自己在群面中的角色和表扬一位同学，我们组的基本都说了。

## 3.22 招行北分二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176026-1-1.html>

1 组 10 个人，3 个面试官自我介绍+无领导小组讨论 全程 1 小时左右

招行需要准备的材料很多，建议大家提前准备好，确保无误。

题目是排序题，给五位大学生排序（他们或是在科研、创新方面表现突出，或是在道德方面起到了典范作用）并给第一名写颁奖词。

看材料 5 分钟，每人 1 分钟自我介绍+1 分钟发言，不规定顺序，准备好了就可以起来发言，到时间会被提醒并被打断。

自由讨论 20 分钟，3 分钟总结陈词。

面试的办公室对着长安街，非常冷，hr 小哥哥提醒可以穿着外套面试，非常贴心。

## 3.23 招行北分二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175983-1-1.html>

二面的形式是无领导小组讨论，不再是往年的辩论了。分两步：

1、5 分钟读材料时间，然后每个人两分钟时间自我介绍与案例答案陈述。hr 会控制时间，时间到了就不让说了，所以要分配好时间。这一部分不规定发言顺序，自己准备好了就站起来说。

2、接下来是 20 分钟的自由讨论时间，最后得出结论，选一个人作总结。可能是秋招快完了，大家都很积极，现



场很激烈，我们一度出现两方对立的情况，但最后还是有同学妥协了。

案例不涉及专业知识，我们组是评选优秀大学生，给几个候选人让排序。

我觉得要仔细审题，先要讨论出个评选标准，再进行下面的工作。因为每个人都有很多话想说，一个能推动全局向前发展的角色很重要。

最后 hr 挑了两三个同学问了问题，基本是你觉得这次讨论还有什么值得改进的地方之类的~

求 offer~~~大家秋招顺利！

## 3.24 北分二面即终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174056-1-1.html>

今天刚刚去面了招行北分，是二面，但最后才知道这就是终面。

本来是下午 16:30 的场，结果脑子发热坐地铁居然坐过了 6 站，眼看着就迟到了，结果 16:40 去了发现还没开始，

等到大概 17 点多才进去。

先是无领导，5min 看题，2min 个人陈述（包含自我介绍）【我没把握好时间，居然时间到了而我的陈述还没结束，好尴尬】，20min 自由讨论，5min 总结。

然后是面试官会问几个同学一些问题，包括经历和求职意向问题。

最后是每人报自己的志愿以及是否接受调剂。

哎，一遇到无领导就怂，今天终于有一些想说的了，结果在个人陈述阶段还没讲完，真是。。。回馈给后续参加二面的同学，攒攒人品吧~

在无领导的路上希望自己越战越勇！大家加油！

### 3.25 2019 招行一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2205317-1-1.html>

一面在复兴门附近的国际金融大厦里，分为很多小组，每组大概 8-9 个人，面试形式，1 分钟自我介绍+1 分钟观点阐述，抽题，抽到什么题就阐述自己的观点就行，全程大概 30 分钟总共，每个人最多 5 分钟吧，面试官还会问些针对个人的问题。二面在下周，希望收到二面通知~

### 3.26 2019 校园招聘招行北分面经（一面+二面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177377-1-1.html>

今年招行北分的面试有两轮，感觉每一次面试人都很多，大概率是海面，最后综合看成绩录取。

一面：楼主的一面是在笔试后（10.24），后来和小伙伴交流，发现在笔试之前也有很多人参加了一面，因此一面应该是过了简历都要参加的，结合笔试给二面。

地址：金融街的招商国际大厦，很好找

形式：自我介绍+问题

面试官：hr+貌似 manager（话比较少，不控制整体流程，只问或问两个问题）

流程：去了之后根据分组坐在座位上等，之后 hr 会把整组人带进场，每人按照顺序做自我介绍，自我介绍时要站在面试官前。自我介绍后，根据简历问问题或者问一个社会热点问题，例如“如何理解佛系”等。

在 11.3 收到了二面的通知，时间是 11.8 和 11.9 任选，楼主选了 11.9 的场次

二面：人还是蛮多的，要准备的材料也很多，需要准备好，不然之后需要补交。

地址：依然是招商国际大厦

形式：无领导小组讨论+问题

面试官：3 位面试官，一位主要控制时间，一位主要问问题，另一位全程不说话，有点黑脸，不清楚身份。

流程：5分钟看材料+每人两分钟自我介绍加对材料的分析+20分钟讨论+3分钟小组陈述（case在这里就不具体展开啦）

之后面试官问了一个问题，全组都要回答，我们的问题是，对小组中哪位成员表现印象比较深刻

最后面试官宣布二面即终面，通知会尽快发送，但是没有说具体的时间。

第一次发面经攒人品，希望能拿到 offer 啦~

## 3.27 北分二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174547-1-1.html>

今年我们组的面试主要以无领导小组讨论为主（非辩论，不过不知道其他组是什么），1:30 签到交完材料之后，hr 会给一张白纸作为无领导的草稿纸，记得自己带笔，坐在椅子上等会，期间可以和同组的人交流一下。然后 hr 带队进到会议室，里面是个环形桌子，有 4 位面试官。先给一份材料，阅读 5 分钟，在纸上写一下思路，时间到了之后，每个人 1min 自我介绍+1min 观点陈述，注意把握好时间！！谁想好了就可以起来说，不必按顺序。然后 20 多分钟的小组讨论，统一意见后选出一个 leader 做总结 3min。

最后还是希望能拿到北分的 offer 吧。

## 3.28 招商北分一面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169796-1-1.html>

招商银行的面试还是挺人性化的，可以自己预约选择时间。

北分的面试比较简单，10 个人一组，一组两个面试官，每个人上去进行自我介绍，同时说一下自己的兴趣爱好、特长以及本次应聘的岗位。面试官会根据你的简历、应聘岗位和其他问题进行随机提问，所以这里就长个心眼，在自我介绍的时候把一件特别有意思的事情介绍的不是很明确，这样面试官就会在提问时追问这件事，就不用担心问到的其他问题回答不出来的情况啦。

我们组，有同学被问到：

你支不支持安乐死，为什么？怎么理解与你所持观点另外一方的想法。

你怎么看待现在的网红现象？

你怎么看待消费升级和消费降级？

现在你面前有一瓶水，你怎么把他推销给我等等这些问题。

准备是没有办法准备的，只能靠自己的随机应变能力，或者像楼主这样，说一件自己比较有意思的事情，等待面试官进行深度提问。



另外，在面试时，一定要听清面试官的问题，一次性有条理的回答所有的问题，不要让面试官重复追问。比如说，面试官的要求是自我介绍+性格特点+爱好特长+应聘岗位，有的同学只是做了一个自我介绍，剩下的问题，都需要面试官再次一一提问，这样其实是一个减分项。

最后，听到面试官小声说楼主表现挺好的，所以就让楼主稍微留一下，本来心里还激动一下，结果就追问了父母的工作职务和职位，就没了。。。

最后，由于招商银行的笔试和中石化的笔试撞上了，也就没有参加招行的笔试。不过听参加的同学说，招行笔试堪比最强大脑，做的让人心累，竟然有大家来找茬等题目，还是挺想去体验一下的。哈哈。

### 3.29 金融科技岗二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182537-1-1.html>

我是第二批收到的，第一批已经通知体检了，第二批才通知面试，也不知道有没有戏。

面试官大概是五个人，半结构，5v1，先一分钟自我介绍，然后问了问基本情况，最后从三道题里抽一个情景模拟，我答得并不好，然后就结束了，大概七八分钟吧~

不知道金融科技岗的待遇怎么样，求收留吧，找工作好难，先签了就等春招了，心累球球万能的“应届生”了，保佑我过吧~

### 3.30 招行北分信息技术岗秋招经验总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140420-1-1.html>

简单说一下我的秋招经历吧~



9-10 月报名了各大互联网公司，结果连笔试都没通过，心想不能闲着就找了家公司实习。

后来舍友建议我参加银行的秋招，本来没放在心上，她再三提醒我，我才去搜了下，这时候是 11 月，基本上四大行秋招都结束了。

我想着在自己也没准备啥，就不要报考太多了，当时就选择了招行和人民银行。

我个人情况~

楼主就是普通 211 大学本科生，专业是计算机相关的，北京人，女生。

当时报考了招行北分的信息技术岗。

11月22日一面：跟大家在网上查到的一样，一面就是自我介绍，然后需要交一大堆材料，短信上会写到。

大家都是穿正装，然后按顺序进屋坐下，逐个开始自我介绍。

基本上来自同一所大学的同学会被安排在同个时间面试。

我感觉一面基本不刷人，面试完以后，大家看手机发现已经收到了笔试通知。

11月26日笔试：之前没有准备过什么..但是经历了很多次校招笔试，大概知道行测题是什么样子的。

具体的我有点记不清了，好像是有一些类似游戏的题目，粗加工精加工什么的。

12月6日二面：辩论的形式，给一个题目，十几个人挨个表明观点，是正方还是反方，要是一方人太多，面试官会询问是否有同学可以转变观点。

首先会给几分钟小组内讨论一下，确定我们的理由，然后组内选出一辩和总结的人。

发言是正反方轮流着来，建议担任一辩和总结的同学不要再抢着发言了，因为时间很短，虽然想表现自己的心情可以理解，但是面试官除了考察你的表达能力与逻辑思维，还会考察你是否能对整个团队产生积极的效果，毕竟这是两个团队之间的竞争，不是你的个人表演。（只是我的个人观点）

辩论的时候，大家都抢着发言，我一开始都没抢到机会发言，快结束了才有机会说一句话。

如果同学们没有抢到发言机会也不用着急，面试官会给没发言的同学一次单独陈述观点的机会。

12月11日专业笔试：26号的笔试是所有岗位的统一考试，这次是信息技术岗位的专业笔试，考的题目比较杂，Java、数据库、html、数据结构等等。

不论题目是否会做，建议大家还是要认真做完，千万不要放弃。

真诚的态度也是很重要的。

12月14日三面：这场面试主要就是和经理、HR聊一聊，生活、学习、实习方面的事，不要太紧张。感觉他们都非常亲切，就像普通朋友聊天一样的氛围，没有太大的压力。



不过后来我不自觉的说出了很多自己的缺点

其实三面我感觉自己表现的不是很好，除了说了很多自己的缺点，还感觉自己表现得不是很自信。

三面结束后，出门看到有两个在等候的小哥哥，都是研究生的样子，希望他们也能成功吧~

然后就是漫长的等待..后来有一天听到一起参加二面的小伙伴说收到了体检通知，然而我没有，顿时扎心...我安慰自己可能是岗位不同，再等等。



12月28日体检通知：整整两周后，终于收到了HR的电话和体检通知，有一种终于释然的感觉..

后续有情况还会补充，祝大家都能收到理想的 offer~

### 3.31 2018 招商银行北京分行补录二面面经 12.1

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134530-1-1.html>

本人是招总管培生挂了，内部调剂到北分，通知二面。下午 2:20 场，等候半小时左右开始入场，本小组 12 人来了 4 个，于是把我们放到另外正常报名北分的童鞋一起凑到 10 人。

面试形式为对抗性辩论，

1. 第一环节阅读材料 3 分钟？，材料是就是否赞同清华大学会游泳就毕业的做法。
2. 轮流自我介绍加表达自己赞同或反对的立场，每人 1.5 分钟。
3. 就相同观点分为正反两小组，小组讨论 5 分钟，要求选出一辩发表小组观点，和四辩做总结陈述。
4. 两组一辩各自陈述 2 分钟观点。
5. 自由辩论 6 分钟？，单次发言不超过 30 秒。
6. 两组四辩总结发言各 4 分钟？。
7. 面试官让一个自由辩论环节未发言的童鞋 30 秒发言时间。
8. 面试官让每人轮流选出表现最佳和不佳的人，用一个词给出理由。

over

实际情况：大家全是硕士生，几乎都有金融银行实习，辩论不是特别正式，对抗性一般，或许大家相关经验较少。最后最佳投给了一个贡献较为出众的男生，将论据与问题的关键点结合较好。

建议：仅供参考，楼主小菜。首先辩论是针对一个框架下进行，一定要首先限定讨论的范围，主要观点取自于辩题陈述的关键点。自由辩论就没啥建议了，自己太弱。

最后还是祝愿彼此都收到理想 offer~

### 3.32 11.17 招商北分 天津场 二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131580-1-1.html>

提前几天收到短信，这一批应该是京外的面试吧，北京场的已经面完发体检通知了。京外在好几个城市轮流面，天津，大连，武汉，成都，天津应该是第一场。天津场一个面试会议室，两个面试官，一场是 10 个人左右，但是前面没有面试的人可以调整到后面，所以我们那场下午场有 12 个人，形式是辩论。

12 个人进入后，把简历和材料交给面试官，然后面试官将本次辩论的题目发下来，一页纸，有 2 分钟的时间看题，我们组的题目是关于创业选择模式创新还是技术创新，感觉还是比较热也比较容易有话可说的话题，题目中也会给出一些观点和信息，所以不用担心。

然后每人 1.5 分钟自我介绍，并且在自我介绍之后说出自己辩论的持方，说是超时会扣分，但是感觉其实面试官不计时的。

自我介绍完毕，按照持方分组，我们刚好 6v6 正反方，看面试官的意思好像是如果某方人数太多，会调剂一部分人的观点，形成 6v6 的正反方，所以大家在别人自我介绍时可以也想想对方的观点。

接下来是组内自由讨论大概 5-6min，这个过程中，需要选出组内的组长进行一辩，和组内的结辩。我们组还是挺和谐的，这边时间较短，尽快确定观点就行了。一辩和结辩都有 2 分钟的时间陈述，剩下只有 6 分钟时间自由辩论，每人时间不超过 30s，所以其实就是大概每个人说一次话差不多。

这些环节都结束之后，面试官让每个人选认为表现最好的，和有待提高的，因为是一辩，有两个选我表现最佳，这里也真心感谢小伙伴的鼓励。最后面试官留了 3 个人下来说是有问题要问，但是我没有被留下，应该是跪了。

还是要争取做一辩和结辩，因为确实面试时间很短，一辩和结辩比较容易得到关注，但是如果能力一般，也不要硬要去做，因为要是做的不好也很容易被选为最差。虽然千里从上海过去送人头，还是留面经给下一届的孩子，祝大家都拿到心仪的 offer!

竟然又收到了体检通知，大家面试加油，都能拿到 offer!

### 3.33 招行北分信息技术岗秋招经验总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140420-1-1.html>

简单说一下我的秋招经历吧~



9-10 月报名了各大互联网公司，结果连笔试都没通过，心想不能闲着就找了家公司实习。

后来舍友建议我参加银行的秋招，本来没放在心上，她再三提醒我，我才去搜了下，这时候是 11 月，基本上四大行秋招都结束了。

我想着在自己也没准备啥，就不要报考太多了，当时就选择了招行和人民银行。

我个人情况~

楼主就是普通 211 大学本科生，专业是计算机相关的，北京人，女生。

当时报考了招行北分的信息技术岗。

11 月 22 日一面：跟大家在网上查到的一样，一面就是自我介绍，然后需要交一大堆材料，短信上会写到。

大家都是穿正装，然后按顺序进屋坐下，逐个开始自我介绍。

基本上来自同一所大学的同学会被安排在同个时间面试。

我感觉一面基本不刷人，面试完以后，大家看手机发现已经收到了笔试通知。

11月26日笔试：之前没有准备过什么..但是经历了很多次校招笔试，大概知道行测题是什么样子。

具体的我有点记不清了，好像是有一些类似游戏的题目，粗加工精加工什么的。

12月6日二面：辩论的形式，给一个题目，十几个人挨个表明观点，是正方还是反方，要是一方人太多，面试官会询问是否有同学可以转变观点。

首先会给几分钟小组内讨论一下，确定我们的理由，然后组内选出一辩和总结的人。

发言是正反方轮流着来，建议担任一辩和总结的同学不要再抢着发言了，因为时间很短，虽然想表现自己的心情可以理解，但是面试官除了考察你的表达能力与逻辑思维，还会考察你是否能对整个团队产生积极的效果，毕竟这是两个团队之间的竞争，不是你的个人表演。（只是我的个人观点）

辩论的时候，大家都抢着发言，我一开始都没抢到机会发言，快结束了才有机会说一句话。

如果同学们没有抢到发言机会也不用着急，面试官会给没发言的同学一次单独陈述观点的机会。

12月11日专业笔试：26号的笔试是所有岗位的统一考试，这次是信息技术岗位的专业笔试，考的题目比较杂，Java、数据库、html、数据结构等等。

不论题目是否会做，建议大家还是要认真做完，千万不要放弃。

真诚的态度也是很重要的。

12月14日三面：这场面试主要就是和经理、HR聊一聊，生活、学习、实习方面的事，不要太紧张。感觉他们都非常亲切，就像普通朋友聊天一样的氛围，没有太大的压力。



不过后来我不自觉的说出了很多自己的缺点。

其实三面我感觉自己表现的不是很好，除了说了很多自己的缺点，还感觉自己表现得不是很自信。三面结束后，出门看到有两个在等候的小哥哥，都是研究生的样子，希望他们也能成功吧~

然后就是漫长的等待..后来有一天听到一起参加二面的小伙伴说收到了体检通知，然而我没有，顿时扎心...我安慰自己可能是岗位不同，再等等。



12月28日体检通知：整整两周后，终于收到了HR的电话和体检通知，有一种终于释然的感觉..

后续有情况还会补充，祝大家都能收到理想的 offer~

### 3.34 2018 招商银行北京分行补录二面面经 12.1

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年12月1日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134530-1-1.html>

本人是招总管培生挂了，内部调剂到北分，通知二面。下午 2:20 场，等候半小时左右开始入场，本小组 12 人来了 4 个，于是把我们放到另外正常报名北分的童鞋一起凑到 10 人。

面试形式为对抗性辩论，

1. 第一环节阅读材料 3 分钟？，材料是就是否赞同清华大学会游泳就毕业的做法。
2. 轮流自我介绍加表达自己赞同或反对的立场，每人 1.5 分钟。
3. 就相同观点分为正反两小组，小组讨论 5 分钟，要求选出一辩发表小组观点，和四辩做总结陈述。
4. 两组一辩各自陈述 2 分钟观点。
5. 自由辩论 6 分钟？，单次发言不超过 30 秒。
6. 两组四辩总结发言各 4 分钟？。
7. 面试官让一个自由辩论环节未发言的童鞋 30 秒发言时间。
8. 面试官让每人轮流选出表现最佳和不佳的人，用一个词给出理由。

over

实际情况：大家全是硕士生，几乎都有金融银行实习，辩论不是特别正式，对抗性一般，或许大家相关经验较少。最后最佳投给了一个贡献较为出众的男生，将论据与问题的关键点结合较好。

建议：仅供参考，楼主小菜。首先辩论是针对一个框架下进行，一定要首先限定讨论的范围，主要观点取自于辩题陈述的关键点。自由辩论就没啥建议了，自己太弱。

最后还是祝愿彼此都收到理想 offer~

### 3.35 11.17 招商北分 天津场 二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131580-1-1.html>

提前几天收到短信，这一批应该是京外的面试吧，北京场的已经面完发体检通知了。京外在好几个城市轮流面，天津，大连，武汉，成都，天津应该是第一场。天津场一个面试会议室，两个面试官，一场是 10 个人左右，但是前面没有面试的人可以调整到后面，所以我们那场下午场有 12 个人，形式是辩论。

12 个人进入后，把简历和材料交给面试官，然后面试官将本次辩论的题目发下来，一页纸，有 2 分钟的时间看题，我们组的题目是关于创业选择模式创新还是技术创新，感觉还是比较热也比较容易有话可说的话题，题目中也会

给出一些观点和信息，所以不用担心。

然后每人 1.5 分钟自我介绍，并且在自我介绍之后说出自己辩论的持方，说是超时会扣分，但是感觉其实面试官不计分。

自我介绍完毕，按照持方分组，我们刚好 6v6 正反方，看面试官的意思好像是如果某方人数太多，会调剂一部分人的观点，形成 6v6 的正反方，所以大家在别人自我介绍时可以也想想对方的观点。

接下来是组内自由讨论大概 5-6min，这个过程中，需要选出组内的组长进行一辩，和组内的结辩。我们组还是挺和谐的，这边时间较短，尽快确定观点就行了。一辩和结辩都有 2 分钟的时间陈述，剩下只有 6 分钟时间自由辩论，每人时间不超过 30s，所以其实就是大概每个人说一次话差不多。

这些环节都结束之后，面试官让每个人选认为表现最好的，和有待提高的，因为是一辩，有两个选我表现最佳，这里也真心感谢小伙伴的鼓励。最后面试官留了 3 个人下来说是有问题要问，但是我没有被留下，应该是跪了。

还是要争取做一辩和结辩，因为确实面试时间很短，一辩和结辩比较容易得到关注，但是如果能力一般，也不要硬要去做，因为要是做的不好也很容易被选为最差。虽然千里从上海过去送人头，还是留面经给下一届的孩子，祝大家都拿到心仪的 offer!

竟然又收到了体检通知，大家面试加油，都能拿到 offer!

## 第四章 招商银行北京分行综合求职经验资料

### 4.1 招行北分暑期实习生提前批笔面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215132-1-1.html>

逛论坛很多次但是都没有看到招行北分通过暑期实习留用的相关帖子，特此分享相关信息也为自己攒攒人品，希望能收到招行的 offer。楼主是招商银行北京分行的暑期实习生，暑期实习结束后获得了直通笔试终面的机会，参加的笔面试都是为暑期实习生单独开的提前批。面试有两个时间段可以选，分别是 9.5 号周四和 9.7 号周六，这两天都有不同时间段可以选，一天大概有 5 场面试。笔试所有人统一都是 9.8 号周日，地点在首钢技术学院，机考形式。

1. 首先说面试，终面是无领导小组讨论，一组十个人，会给一段材料，对相关信息进行排序，跟 2019 届校招的终面的形式一模一样，拿到材料后 5 分钟分析，然后每人分别 2 分钟自我介绍+观点陈述，依次介绍完之后，20 分钟小组自由讨论然后选取代表进行 pre。因为跟论坛上看到的去年终面形式一模一样，所以相关技巧什么的就不做详细阐述了，有需要的同学可以搜一下相关帖子。我具体补充一下在论坛上没看到的一些细节：刚开始自我介绍的时候，是按大家排队入场的时候的那个顺序开始的，我们小组的第一个人在自我介绍环节只说了自我介绍，忘了说观点陈述，导致后面的同学都以为不用说观点陈述，只有 2 位同学是按照题目要求说了观点陈述的，所以大家在无领导小组面试时，一定要注意听面试官的要求或材料上题目的要求，千万不要被小组中第一个发言的人给带偏了，不过如果遇到小组中第一个发言的人不靠谱，但是轮到你的时候你严格按照要求回答了，及时纠正了大家的错误方向，是非常加分的！！还有一点是在 20 分钟自由讨论环节，突然有面试官随机在一位同学桌子上放了一张大白纸，是用来写海报的，方便后来 pre 的时候用，其他人都不知道还要写海报，

还是后来讨论快结束的时候那位同学说她需要写海报，然后大家一起贡献智慧完成了海报。所以如果你是哪个被面试官选中的幸运 girl，当海报突然放到你的桌子上的时候，不要慌，冷静的告诉大家你们需要一起完成一个海报就好了。最后做完 pre，几位面试官又随机抽了几个同学问了一些问题，基本上每个人都有被问到，主要问题有：你未来三年的规划是什么；你觉得你们组讨论有什么需要改进的地方；你暑期实习的收获；为什么刚刚你跟别人的观点都不一致，最后又如何达成了一致等等。不过跟其他同学交流的时候发现不同场次的面试也有些细微的不同啊，有的面试讨论结束后就没有抽同学问问题，有的场次只有 2 位面试官，有的场次有 7 位面试官。。。所以只能看命了，最后总面试时长大概一个小时。

2. 笔试的话今年题型也是跟去年一模一样，所以也不做过多分享了，如果说一定要分享些什么经验的话，那就是：做题一定要尽可能的快！快！快！每一个模块楼主都觉得时间不够啊哭唧唧
3. 最后，我也不知道能通过暑期实习留用的比例有多高，机会有多大，只希望能顺利收到第一个 offer，在招行实习了一个暑假，也有感情了，非常希望能留用啊！有知道留用比例的也可以在评论里分享给我呀感谢！
4. 如果收到 offer 了一定来还愿，希望神奇的应届生论坛保佑我。。。 (2019 年 9 月 10 号)

楼主来还愿啦，今天刚刚去交了基本情况调查表，前几天也已经体检，没问题的话过几天应该就会签约了~

这是楼主秋招的第一个 offer，非常感恩，希望看到这 an 帖子的都能沾好运！ (2019 年 9 月 27 号)

## 4.2 招商银行信用卡笔试面试经验&实习经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213327-1-1.html>

首先背景介绍，我是复旦 20 届金融硕，本科复旦统计系，参加 19 年招行卡中心的暑期实习。志愿填写是数据分析业务策略方向，拿到实习 offer 之后，是在掌上生活与作业部的账户规划室。

一、怎么获得暑期实习 offer?

1. 早做准备。招行暑期很早就开始了，7 月份才开始的实习，在 3 月 4 日就开始招聘了，3 月 16 日收到笔试通知。卡中心的招聘规划算金融行业里早期的一批，想加入的话，还是要提早准备好简历、行测训练、技能回顾之类的，也多关注实习信息发布。
2. 关于笔试。笔试就是行测，我报的数据分析没有专业问题，就是基础的逻辑推理、数据计算、语言表达之类的，但是开发、风险量化等技术岗会涉及变成等专业问题。
3. 关于群面。3 月 16 日就做了笔试，之后一直没收到通知，还以为挂了……结果 4 月 11 日收到 13 日的群面通知。群面是小组 case，关于充电桩的战略布局，需要制定关于布局点、数量、定价的策略以及可能的风险，会涉及具体的计算，有用到计算器；展示需要绘制一张海报，所以还需留出时间绘制策略；6 人一组，一轮两组。5 分钟自己看材料，A4 双面；再是 25 分钟左右的小组讨论，面试官来回走动，记录表现；最后每组各 5 分钟时间展示，再是 5-10 分钟提问，面试官或者对手组组员都会提问，没有展示的同学也可以回答问题。



4. 关于单面。群面结束之后，当天晚上收到邮件，通知第二天早上 HR 单面，15 分钟。面试的时候是一男一女，针对简历问题询问，大部分是行为面，没有涉及专业知识。诸如性格，团队合作举例，团队工作最困难的，为什么选数据分析，建模比赛做了什么以及成果，职业规划，想去哪个细分部门等，以及有什么想问他们的。然后就是 30 号收到 offer 的邮件了。

5. 没有涉及什么专业知识的面试……而且当时通知说的是 hr 面，所以我一直以为面试的就是 hr，结果等到我暑期入职的时候，才发现当时面试的男生是我所在科室的主管……所以不要以为 hr 面就只有 hr。

## 二、关于实习硬件设施

1. 工资：170/天，早 9 点，晚 5 点半

2. 地点：浦东来安路，著名的张江荒，离市区还是很远的

3. 住宿：给外地及交大闵行、同济嘉定提供住宿，虽然说的是可能是员工宿舍（条件还是不错的，单人单间，2-3 人套间），但由于员工宿舍没有空缺，所以大家都住在格林豪泰，卡中心会补贴 60% 的酒店费，所以也还行吧，就是大部分房间都是无窗的，可能有些压抑

4. 穿着：员工周一到周四穿行服，周五便装，实习生就周一到周四穿正式一些就行。公司有衣帽间，所以可以备一套，到公司再换

5. 班车：由于公司附近没有地铁站，所以在临近的三四个地铁站都有班车，上班时间排班都很多，也还算方便

6. 食堂：有四个食堂，餐盘饭两荤两素就 16 元，自选就是荤菜 8 元，素菜 4 元，还有拉面、拌面、炒饭等，每天有变化，不算很好吃，但是也不难吃。每天下午 3 点还有面包和蛋糕。公司里还有快乐柠檬、星巴克和 7/11，星巴克和快乐柠檬还打 9 折

7. 同事：哥哥姐姐都挺年轻的，大部分都是 90 后。

## 三、关于实习体验

1. 部门简介：我所在的部门是掌上生活与作业部，是一个很大的中台部门，负责将前台的需求具体落实到开发能理解的系统设计，所以也跟各个部门的联系比较紧密，能对卡中心整体的业务快速了解。还有就是掌上生活 app 也在这个部门，就会做跟 app 设计、客群分析、内容引流之类的工作。

2. 我做的事情：银行嘛，合规保密很严格的，实习生是没什么数据权限的，所以想做数据分析，除了自己爬虫找数据，或者问同事要以前的样本数据，自己想去数据间获取数据是基本不可能的。所以，我本来是数据分析方向的，后来做的跟数据一点关系也没有……完成了一个课题，是做不良资产处置的重要性、挑战和创新之路的，还参与了两次跟其他部门的会议讨论，还参与了四次培训，然后就是这边的周会都是会让实习生参加的，所以能很快了解他们平时在干什么。

3. 关于培训：卡中心安排的培训还挺多的，刚开始有破冰，让大家玩游戏、拿奖品；后来有公司培训，了解整体业务架构；后来部门也有培训，了解各个科室在干什么；后来还有针对新入职员工的技能培训，实习生也能旁听，有 PPT 制作技巧、项目管理实操之类的，还是很丰富的。中期还有 hr 的座谈会，了解我们实习中遇到的问题，并加以改进。

4. 关于答辩：实习从 7 月 5 号开始，答辩日是 8 月 21 号，除去其他事务，差不多就是大半个月的准备时间，需要制作 PPT，向部门总经理，还有各个科室的主管，以及实习导师汇报，每人 15 分钟，再 5 分钟提问环节。

5. 关于留用：现在是 8 月 26 日，答辩结果还没出来，预计是 9 月初发布，但是根据学长学姐说的，大部分都是会留用的，然后会根据自己的意愿和部门总的想法，推荐管培，管培需要 10 月份的时候，和秋招的同学一起参与终面。也就是说，参与暑期并获得留用资格，就直接入秋招管培的终面。

6. 关于管培：管培比普通员工的筛选标准更严格，但是能获得的资源和工资都会更高，之后的晋升也会有所侧重

## 4.3 招商银行北京分行暑期实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214560-1-1.html>

今天写一个关于招行北分的暑期实习吧，在我找暑期实习的时候，没有特别相关的经验贴，现在写一个，供下一届参考吧。我是 2020 届硕士毕业生，因为目标工作是银行，但又缺乏金融领域的实习经历，所以找暑期实习的时候一直在找银行相关的暑期实习。

招行北分的暑期实习网申很早就开始了，记得自己网申的时候，也没有太出彩的实习经历。后来 5 月份网申通过了，进入面试阶段，面试阶段人很多，全国各地的人都有，本科硕士都有。

已经有不少相关帖写了面试的过程，也就是 2 分钟的时间，1 分钟自我介绍，1 分钟根据给的题目展开演讲。

我的面试过程自我感觉不是特别出彩，话题演讲因为抽到的是“珍惜”这个词，讲不出什么特别的，只是稍微提到了中美贸易战，要珍惜现在的和平和机遇吧。

我自我介绍部分，可能有一点点亮点，说了招行的一些现状和优势，当然也就几句话。可能因为这个，可以通过面试吧。

后来收到一个在线测评，做的很不理想，因为一共好像也就 20 多道题，其中很大一部分是图形推理，不是一般的行测图形推理，而是很复杂的图形，有很多题蒙的。还有一个性格测试。

可能正是因为在线笔试做的不好，我感觉我收到 offer 的时间非常晚，甚至可能是补录的。

因为我在填写表格的时候，选择的是公司金融，所以在暑期实习时期，一直是对公的实习。如果选择零售，可能就在大堂，相当于大堂经理吧，会有一些营销任务要完成吧。

对公的实习，分为两个阶段，15 个工作日在支行，15 个工作日在小企业金融部，都是客户经理助理。在支行主要做的是整理开户资料和给客户开通网银，可能也有一部分支行会要求完成一些电话营销。

在小企业金融部，会跟着客户经理去谈客户，进行贷前调查，查发票、企业信息，还有在系统中录入财务报表，填写授信报告，有电话营销的任务。

30 个工作日结束了，在招行正式开启校招后，会针对暑期实习生有一个提前批，参加笔试面试，通过以后给 offer。据说完成了实习，表现也不算太糟的话，一般都能给提前批 offer。

因为我在实习的过程中，发现自己不适合营销岗，所以最后没有参加提前批。

就实习感觉来说，招行业绩压力还是大的，加班普遍。应届生进入，有户口指标，但不能保证所有人都有户口。

希望下一届的学弟学妹们，能够找到如意的实习和工作！

## 4.4 招行春招经历、笔试以及面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197932-1-1.html>

本人公派归国小硕，属于翘课回国春招。国内的同学秋招全部签完了，北京的本科同学们也都拿到了带北京户口的工作（工科）。现在有些焦虑，投递二三十份简历，期待有个好的结果。

现分享招行的经历，攒人品。招行春招没什么好岗位了。投了北分、上分、苏州（据说事少钱多环境好）以及宁波。前两个都是营销，后两个是定向培养。宁波最人性化，网上一面，说是 3 月末通知二面，但是目前没收到通知。北分第二个面试，前面有人讲了，基本一样，说是 3 月末给消息，也没动静。苏州分行和北分面试撞了，可惜了。接着笔试在北京，大兴区，楼主有点傻了，不够重视，有五道题没写，找不同没关注时间，很惨。希望笔试能过吧。不知道怎么通知笔试过没过，但是昨天收到上分的一面通知。准备奔赴上海。

现在有点慌，毕竟这是目前来说还不错的公司了，但是始终停留在一面笔试阶段。  
希望神奇的网站，给力点。

再来更新一下吧，目前所有分行均接到二面通知了。北分和上分的面试形式是反着来的。但是时间都集中在这一个星期内，感觉压力有点大。其中宁波的二面和建行笔试撞了，应该会放弃建行北方的笔试。所有人都这么建议。。。

确实做柜员是我忍受不了的，不是因为其他什么原因，真的是性格，让我一天坐在一个地方不能动不如杀了我。建行北分轮岗确实不知道什么时候是个头。但是也不知道这么选对不对。



希望后来人有个对自己的清晰判断吧。春招真的没啥好岗位啊。  
希望这个神奇的论坛让我多拿到 offer 吧

## 4.5 秋招&暑期一二面面经，攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2169559&extra=page=1>

### 暑期

#### 笔试

暑期投的产品经理（金融业务方向），参加了笔试，就是行测，印象中难度一般。一面然后死在了一面群面上。暑期群面大概 7v7 的人数。上海这边的房间非常小，是没法围坐着一起讨论的。只能一起站着，然后建议可以带领大家一起分成两三个组分开讨论不同问题。这次群名在讨论环节其实我表现一般，没有组织领导。在互相提问环节表现得太凶了，攻击性表现得有点强。虽然回答对方问题的时候，我提出了一个全场都没考虑到的观点，但还是挂了。



毕竟第一次群面，感觉卡中心不是太喜欢比较 aggressive 得人，所以面试尽量温和一点吧

### 秋招

#### 笔试

秋招看管培招人名额多一点，投了管培，找了内推连接。投完一个月都没收到笔试，周围的其他的都收到了，最后直接给我发了面试。不知道是因为管培没面试还是暑期做过的原因。

#### 一面

群面和暑期一样都是案例讨论设计方案，我讨论环节提了些比较有用得观点，也组织了分组，质疑的时候比较注重了礼貌，质疑也得到了其他组员的认可。最后提问和回答环节表现也挺积极。就通过了。所以大家不要太过注意表现自己，放平心态把自己想说的说出来就好。

## 二面

HR 面，全程没问我任何关于信用卡的东西。但是同学好像被问到了。基本就是宝洁八大问，以及深挖简历，问的非常细。可能由于我是投的管理培训生，所以会非常注重之前是否有担任队长参加比赛之类的。然后也会问你手上的 offer 情况，最后向面试官提一个问题。

卡中心的 hr 还是非常负责的。定的是每个人 20 分钟，但是前面的人都聊了 30 分钟至少。。感觉我表现得一般，不知道是因为 11 点多已经拖了一个小时了还是对我没兴趣，问了 20 分钟就出来了。然后可能因为没有队长经历，问了我是否接受调剂非管培。



等二面结果。。攒 RP。。求过

## 4.6 招行北分求职流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143552-1-1.html>

应该属于北分第二批，宣讲会上进行一面，然后就没有消息了，大概等了半个月，又收到一面通知，说是留学生专场，由于楼主是联合培养硕士，虽然有出国经历，但是没有国外学位，后来又被调到国内招聘，之后就是笔试，笔试不难，有专注力测试和多任务处理能力测试。再之后就是二面也就是所谓的终面，就是十个人进行辩论，时间不超过半个小时，全程没有个人交流，面试感觉不是太好，可能这就是银行面试的流程吧。辩论会有两个职能，一个是组长，还有一个就是总结，建议的话，尽量去争取这两个位置，据说通过面试的人，都是拿到这两个机会的候选者。这个之后就没有消息了，过了一个月的时间，收到了体检通知。再之后就是签约通知了。整个秋招季，感恩应届生，给予我很多帮助，也帮我从一名求职小白变成稍懂求职的人，特此回馈大家。最后楼主止步签约会，没有签约。考虑到行业的原因，楼主最终还是去了其他行业，希望大家都能收到心仪 offer。

## 4.7 招商银行北分笔经+面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131291-1-1.html>

招商银行的北分被拒了，这段路也就到此终结。写下这篇帖子方便学弟学妹们参考。

招行北分是先一面，然后再参加整个招行的笔试，结合一面和笔试成绩进二面，二面是终面。面试地点都在招商银行大厦。

一面是 10 月 18 日，一组 6 个人左右，两位面试官。每人 2 分钟自我介绍，自我介绍完面试官根据简历和自我介绍问问题，不是专◆ \*\* 模纲褪俏饰誓愕男愿癡∈裁吹慕 2 还 易晕医檣苓档牟皇呛芎茫瓊媿怨儗柿艘桓鑫侍饬兔涣耍倅械谋硃趾玫拿媿怨儗柿◆2-3 个呢。

笔试是 10 月 22 日，内容有行测、认知力测试、性格测试。行测跟公务员的差不多，认知力测试就是看图找错、专注力测试这种图形题，难度虽然不大，但是有时候真的看不过来。

二面在 11 月 7 日，形式是辩论。一组 10 人，每人给一份材料，材料上有正反两方观点。我们组的辩题是长租公寓在我国一线城市是否可行。每人先 1 分半自我介绍+选择观点，每人都选择后，如果正反两方人数不一样，会把人数调整下，分成两队。首先组内 5 分钟讨论，选出组长、总结人。接下来，2 分钟组长陈述观点，8 分钟自由辩论，2 分钟总结人总结。最后面试官问，你认为表现最好的和最差的是谁。这种问题着实不知道咋说哈哈，我们组表现差的都选了自己。

辩论这种形式我确实是第一次见，因为是总结人，需要把观点记下来，导致在自由辩论阶段没抢上话，有两次站起来一半了，也楞是没抢上话。比较尴尬。就最后总结的时候说上话了。可能会有影响吧。

大概一周内有人就收到体检通知了，招行的效率还是很快的。虽然我没有拿到招行的 offer，但是也算是有所收获吧！对了，招行北分最近又开始招人网申、一面了，可能分批次，也是很奇妙。。

希望自己可以得到自己想要的 offer！期待很久的机会希望有结果！也祝愿论坛里的小伙伴们都能心想事成！

## 4.8 2018 招行北分笔试面试个人经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129454-1-1.html>

介绍一下背景，女生，北京人，本科某双非经济院校，研究生就读英国某鹅村。。

今年报的北分管培（顺便 BS 一下今年所有总行都在卡本科 211 985）

招行每年秋招开的都比较早，进度也很快，流程是一面，笔试，二面，体检，offer。

一面是在十一时候接到的通知，很水，就是每人 2min 自我介绍，没了。我们那组大神蛮多的，基本都是名校硕士，年级前 5%。面完的时候说根据一面和笔试成绩决定是否进入二面。我们面完没有刷人，但听别的同学说，他们组刷了很多，这个感觉大部分还是不怎么刷人的。

笔试是在一面过后两天发的，很快。笔试主要是常规的行测，英语（不记得了，即使有也很少），没有时政和招行历史。做完会有几个小游戏，类似大家来找茬，还有记忆星星的位置，以及一直动来动去的小球，让你确定位置，超级恶心。但据说，笔试不刷人。

二面在笔试后隔了三周左右发的，无领导辩论，先发题，看完题之后每人自我介绍，以及自己的观点。之后按观点分组，分别进行讨论，讨论 5min。之后开始辩论，除了开辩和结辩各 1.5min，中间有 6min 时间，每人每次发言不能超过 30s。所以发言一定要靠抢。不过感觉真的很水，我们那场讨论的时候，面试官都在玩手机，辩论的时候感觉也不怎么专心。也不知道最后能留下几个。。

好了，招商北分秋招的经历就写完了，攒个 rp，顺便想问问论坛有没有大神了解北分管培生计划的，没关系没背

景会不会一直待在支行回不去。。。  
预祝大家秋招顺利~~~都能拿到理想的 offer~~

## 4.9 2017 招行总行职能类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141068-1-1.html>

收到 offer 来回馈一下社会，能拿到很大程度都是靠 bbs 的许多面经。

因为之前错过了秋招，所以我报的是海外专场，只有两面。根据面经，秋招的那批管培有四面甚至五面，所以大家还是多准备为好。

笔试：外包给第三方组织的，电脑答题。第一部分英语，最后有两篇阅读理解，都是选择。第二部分是行测，有四个小单元，题量很大，我是没做完的，数学太恼火了。第三部分是找不同，先是粗加工（不同的地方比较明显），然后是细加工（不同的地方很细）。我的做法是先看选项之间的不同，因为四个里面有两个是非常明显不一样的，剩下两个可以和原图对比选。第四部分是跳跃的小球，考动态视力。

笔试和面试没有直接关系，可能是一起算分吧，因为我先收到的面试通知，后收到笔试通知的。

一面在招行大厦，无领导小组，辩论形式，看完材料按观点分两组，材料和银行知识没有关系。讨论之后开始辩论。面试官几乎没有介入，所以辩论得其实很乱，到最后都在车轮战。结束之后面试官问了一下一直没说话的同学，然后让大家注意短信，当天下午二面。

二面还是在一面的地方，1v2，和上午的面试官是同两个人。没有压力面，面试官都很随和，主要是问我能接受这个职位吗 balabala 没聊多久就结束了。本来以为拿到 offer 的希望很渺茫，没想到接到了电话。

谢谢论坛的小伙伴们的面经！祝大家好运

## 4.10 招行深分北京站一面+二面+笔试经验梳理~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063228-1-1.html>

听说这是一个比 58 同城还神奇的网站~那我也来写一发笔经+面经吧。

楼主 211 本硕，投招行的时候填了三个志愿：北分、深分、总行，北分挂了，过了深分和总行的网申。。。

9 月 13 号填的网申，9 月 30 号智联发来短信说过了深分的简历筛选，并将初面安排在 10 月 9 日-10 月 10 日，请大家安排好十一假期安排之类的，还是很贴心的说~~

在这里提醒大家一句网申还是要尽早填比较好，招行今年好像是 10 月 16 号截止网申，但其实十一之后就开始一面了，楼主室友 10 月 12 号填的网申就没有下文了。。。

一面二面都安排在了人大的就业指导中心，带着相关的材料过去签到，然后就是半个小时左右的候场。候场的时候大概了解了一下周围小伙伴的情况，感觉就业形势真是一年比一年严峻了==

初面分为 ABCD 四个房间，每个房间进度都不一样，楼主是 2 点半 C 组，但是叫到我们这组时隔壁 D 组已经面到 3 点半场了。候场的时候每个人拿两张 A4 纸，一张是草稿纸，一张做成名牌，楼主这组有一个特别漂亮又聪明的妹纸自己带了马克笔来，在所有黑色圆珠笔写成的名牌中用马克笔写的名牌真的是超级清晰啊有木有！！机会是留给有准备的人的！！

初面是无领导小组讨论。每个房间由两个面试官负责，一个负责电脑文字输入，一个负责讲解流程+观察现场面试者的反映+看大家在草稿纸上做的记录。

每个人面前一支笔，一份倒扣的面试材料，我们这组 9 个人入座之后，面试官简单介绍了一下面试流程，之后让我们把名牌写有名字的一侧朝向面试官，没有自我介绍，一共 30 分钟看材料+小组讨论+总结时间，30 分钟后面试结束。面试官说了面试开始后，大家就开始疯狂地读材料了。材料的内容是孙悟空取经后在大唐国的发展遇到了瓶颈，正好隔壁龟兹国有一个跳槽机会，分析孙悟空应该去还是留。

很简单的一份材料，但是因为面试的紧张环境+一堆莫名其妙的官职名称和地名干扰，材料读的真的很慢。。后来才发现前面根本没什么信息量啊，真正决定性的信息在后面几段，所以大家在看材料时可以先总览一下材料，大概看一下哪些是主要信息，哪些是次要信息，做到心中有数，详略得当。

然后在我们都还没有读完材料的时候，有一个妹子就出来说要当 time keeper 了，事实证明妹子这个 time keeper 做的还是不错的。在刚开始的时候分配了每阶段的任务，在中间讨论的时候也能跟进小组讨论并提醒时间，在最后也能及时让大家进行总结陈词，还是比较成功的。楼主在里面的角色既不是 leader 也不是 time keeper 也不是 summarist。。。我觉得只要在每次发言的时候你都能有理有据地提出你的观点，并在整体框架基本建立之后提出应该规避的风险点，基本上就不会有太大问题了。我发言的次数也就是 5 次左右吧，感觉到了最后 10 分钟大家都想抓住表现的机会抢话那叫一个严重啊.....以及，无领导小组讨论最重要的不是结论，而是小组成员一起解决问题的方式和思路。

10月9号一面结束，10月11号在线测评，测评后2小时左右发了13号的二面通知，招行这个效率真心点赞！二面是传说中的压力面，半结构化面试，还是两个面试官，2VS1，先进行一下自我介绍（不拘时间，1-2分钟即可），然后主要就简历上的问题进行了一个详细的提问。

建议大家在准备二面时重点关注如下几个问题：

你为什么想来招商银行？

你为什么选择招商银行深圳分行？

你为什么选择去深圳？

你为什么选择银行？

这些问题不是单纯的事先准备那么简单，其实面试官也对大家公认的标准答案心知肚明，他要考察你的无非就是两点：1、你是否具备良好的抗压能力；2、你是不是有强烈的意愿加入招商银行深圳分行？

所以这个过程中他可能会打压你，会质疑你标准答案中出现的某些破绽。另外还要对简历上的每一个点都比较熟悉，尤其是和银行相关的经历。如果没有和银行相关的经历或者不是经济类相关专业，那就有可能被质疑，但不用慌，这都是在考察你的自信心。你要相信已经过了网申和一面的你在资历和条件上都是没有任何问题的，你要做的就是从容地应对对方丢过来的陷阱并注意措辞，因为你的每一句话都将作为呈堂证供，但你最好不要保持沉默。

13号的二面结束后14号就收到了笔试的通知，然而通过这个通知分析得知凡是通过简历筛选的人均有资格参加笔试，二面和笔试之间貌似没有直接因果关系。anyway，好好儿准备笔试才是王道。

在应届生上看了历年的笔试帖子，去年换了全新的题型，保险起见也准备了金融相关知识+，然而并没有什么用。笔试分为英语（30分钟）+行政能力测试（60分钟）+认知能力测试（30分钟）+性格测试（30分钟），每个部分单独计时，时间到了自动交卷。一共2个半小时的考试时间，看着电脑右上角的倒计时总有一种迷之慌乱感。。。英语30分钟30道题，15道语法题+3\*5的阅读题，题目不难，但建议提前练几套题找找语感。

行测是言语理解+数量关系+逻辑推理+资料判断？，一共大概80道题的样子吧，分为4各模块的，好多人都以为第一个模块的20道题就是所有行测的题量，错过了60道题啊啊啊！！所以建议大家一定要细心啊！页面下方有一个选题的选项，里面会有题目的显示，一定要有一个大概的规划，不要因为时间问题白白丢分啊！！这部分的话就是平时多练一练行测吧，买个银行招聘一本通和行测的书没事儿多练练，做一两套卷子找找感觉，然后挑不熟练的地方着重练一练。

认知能力测试分粗加工、细加工、和另外两个项目，一个是在一个8\*8的方格上会有几个星星闪一闪，之后让你选出这几个星星在哪几个格子上闪了，另一个是黑色的屏幕上有若干个白色的小球，其中三个或四个或五个小球

会闪一闪，然后所有小球一起动，停下来之后所有小白球变成小白方块，请把刚才闪过的那几个小白球点出来。。。粗加工细加工就是大家来找茬，左边是原图，右边 ABCD 项中只有一个和原图一模一样。这两个项目还好，到后面就越做越快了，运用排除法就好。建议大家平时准备招行笔试之余也可以玩玩儿找茬游戏什么的~~~后两个项目真心崩溃啊.....招行到底是什么套路啊哭！出来遇到一个妹子她说直接拿手比着运动的小球移动，妹纸机智啊！！总之这部分痛点与槽点齐飞吧~~

最后一部分就是性格测试了，没什么好说的，做到这部分感觉大家都累了，但还是不要随便吧，无论是按照你的真实性格答还是按照自己理想中的样子选，保持你的人设，做到尽量不精分就好==

就这么多吧，也算是为自己的求职路积攒了一些力量。笔试感觉自己答的不尽如人意，二面也不知道情况怎样。在焦灼地等通知的这段时间和小伙伴分享一下自己走过的路，就感觉我不是一个人在战斗了。也希望这篇帖子能帮助到之后求职的学弟学妹们，好好儿提升自己，规避面试笔试中各种风险点和弯弯绕绕的坑，在找工作这门应届生必修课上交出一份让自己满意的答卷吧！

## 4.11 2016 招行北分校招经验，从网申到签约，附时间线

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023820-1-1.html>

上周签约了，回馈论坛

先说露珠情况：北京生源，211 本科，财经类院校非经济专业，经验可能比较针对非经济类的小伙伴吧  
时间线（个人情况）：

9 月底 10 月初网申

10 月 10 日通知 10 月 12 日第一轮面试（此时还可以网申，北分网申和第一轮面试同时进行的）

10 月 30 日通知 11 月 7 日笔试（需尽快确认）

11 月 13 日通知 11 月 25 日第二轮面试（终面）

12 月 2 日通知 12 月 7 日体检，12 月 9 日交基本情况调查表

12 月 11 日通知 12 月 15 日签约

其实今年暑假北分是招实习生的，实习生可以免第一轮面试，露珠也投了，但是比较懒没有去面试，当然这并不影响校招。不过建议非经济类小伙伴想进银行还是参加个银行的实习吧，还是有一定帮助的，露珠有过浦发和工行的实习。

网申：该填的信息填好，其他的我就写了一个工行的实习和自我评价（露珠并没有什么奖项也没有什么特长），不用把每个开放性问题都填那么仔细，露珠就能空都空，毕竟网申的时候要投的单位很多，尽量多省出时间多投些地方

一面：一分钟自我介绍，还是尽量说出自己在财经方面的优势吧，比如实习什么（露珠也没有其他什么金融方面的优势了 5555），表现下自己很想在银行业发展，同组的小伙伴有使劲夸招行怎么怎么好的，不过我觉得没啥必要啦

笔试：行测题，没有金融类知识，考前做做题练练手，基本能考上一本的都没多大问题.....

二面：辩论，先阅读材料，然后分正反方辩论，当然如果某选一方的特别多的，面试官会问有没有人自己调到对



方组的。每组题目都不一样的，不用打听了，阅读材料时理清思路最关键。露珠小组题目是团购好还是不好，小组共 10 人，9 人都觉得好，结果调剂，还是有很多同学愿意调剂的，为了给面试官留下一个不错的印象。但是露珠口才不好，没有参加过辩论，还是坚持原来的观点，因为一开始就是这么想的，这样思路比较清晰。哪方不重要，但是担任一辩或者总结很重要，一定要努力抢到机会。露珠是本来就很内向的，不爱说话，可是本组有两个比露珠更内向的，也算是运气吧，露珠担任一辩，辩论中也有积极发言，发挥得很不错。

体检：正常体检吧，别熬夜，别剧烈运动，女生体检时内衣穿小背心比较方便，另外生理期会影响尿检红细胞水平，可能需要经期过后复检，但是不要担心啦

签约：拿着三方去签约啦，有什么问题可以问 HR，露珠还是比较想进银行的，而且对国有和股份制没有特别的偏好，招行效率高，口碑好，所以就直接签了，其他银行的面试体检自然就推掉了~  
希望大家都能拿到自己心仪的 offer~

## 4.12 MB 北分签约会(兼议浦发&中信和自己的求职经验)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022214-1-1.html>

昨天下午参加了签约会，不过学校因素，三方合推荐表还未上交。以下签约会内容汇集了 N 场签约会谈话记录（LZ 人脉尚可呵呵）

在会上我们了解了招行相关情况，两位官方介绍人的精神原则就是：挽留。

根据我们上交的经纬度，招行将要在明年节前或者节后为我们安排支行实习 45 日，作为磨合期，之后大概率客户经理，非柜员，当然你乐意的话可以为你安排柜员。

HR 介绍了招行北京分行的薪酬待遇，在半年试用期后的一年，平均可以达到三年买车五年买房（贷款）的水平，并且福利项目多达四十项以上，具体收入数据不便透露，但可以达到四大会计师事务所第三年甚至第五年的收入水平（which 不知道这个是不是远高于众数的平均数），当然招行员工会承担比较大的销售压力。

HR 认为销售的过程就是和人巧妙沟通的过程，只要动脑子、勤奋，大家可以公平地竞争，每年百分之七十的员工可以达成指标，收入比较客观，并且将会是比较喜悦的过程。

招行作为灵兽之王，HR 声称零售的客户会比较好找，因为客户会送上门来 WHICH 我觉得在没那么简单诶，而对公今年进步较快，需要我们精耕细作慢慢磨合，争取让对方企业的工资卡变成招行的 WHICH 我认为好难办= LZ 观察了下，一屋子北京本地人挺多的，让我好有压力呀呀呀呀呀呀=

个人感想：首先别看招行面试待遇从关注度&水&椅子质量&交通卡小礼品上不如浦发，然签约会上招行诚意满满，HR 多次重复问我们有何不选招行的顾虑，希望打通我们的任督二脉上缴三方。第二就是招行多次提及银行的待遇和福利，以及一分辛苦一分收获的价值观念，仁者见仁智者见智。第三就是，不管未来能否达到年入 X 万的期望值，我希望如果加入招行之后，可以变身华尔街之狼，做得开心，做得漂亮，并且可以让自己服务的客户实现资产的保值和增值，我并不太在意个人得失，但希望能够服务好像我一样的普通人。

兼议：

浦发银行对面试者的关注和尊重到达极致，邮件里“顺祝冬安”，到了时随便喝的高端水，送的充了二十元的迷你交通卡，舒适高级的座椅，良好的环境和设备，HR 在终面二十分钟面 1 人的待遇，对面试者各个角度进行的关心，远远超过了中信和招行。这是令我最为感谢和钦佩的，希望浦发越走越好，在进入经济的冰川期之前可以及时调转船舵，获得更稳健的发展。

中信给人感觉就是因为底子很足而产生的随和感，大概是压力相对小，资源相对多的股份制，人都挺不错。

这家对人的选拔很重视学校背景，课业成绩排名，笔试也是考了专业知识，但是英文很简单。想要参加面试，需要去中信在部分学校开的宣讲会进行简历投递和初面才可以哦！笔试之后需要吐槽的一句，复面太短啦仅仅是自我介绍你在逗我吗！中信总营蛮牛逼的，业务综合性高，对公和浦发一个水准吧，而且总行在北京。就是希望 OFFER 给个痛快点我也好考虑一下。

今天建行的通知也来了，年底体检后面试，和其他几家面完了体检相反，这种稳坐钓鱼台的国有真不怕人才被前面几家抢走了，果然北京户口的威力名不虚传。LZ 认为个人够牛逼，不需要户口也可以活得好好的！中信保面试放弃，还是留给国贸的人才们吧！

银行业本身是金融服务业，不需要对口专业，主要是和人打交道，做销售。但是销售要做得好，需要有一些金融背景是最好的，但都可以在以后慢慢学。准备银行的筛选，主要注意这几个问题：

浦发招行只需要行测 建行中信还需要经济金融知识

一份精彩的自我介绍，不要流水账，要脱颖而出，可以谈一谈自己的情怀感动面试官。举手投足要落落大方，说话要注意礼节性用语，要有你好谢谢再见的意识。

对常规的个人问题想清楚，对简历上的内容要有话说。财经类时事关注一下大的就可以，各家银行特点，SDR，大众创业，自贸区，北上广深的优势，香港 VS 内陆一线城市，人民币国际化，资本寒冬，股灾，美联储加息，双降，人民币汇率&外汇储备，石油暴跌，ISIS，欧债，P2P，第三方支付 VS 银联，NFC.....

关于定岗，大概率还是常住地址附近，甄选一下自己附近的各家支行效益，所属商圈或者周边居民可支配收入，预估一下销售好不好做，当地人有没有理财意识，有没有银行或者 P2P 竞争对手等等。

## 4.13 招行北分 一路走来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1945592-1-1.html>

今天刚刚收到招行的 offer，之前陆续看到很多同学早早开始签约，本来已经对招行不抱希望，没想到还是幸运的成了招行 15 届秋招最后一批拿到 offer 的人。所以拿到 OFFER 第一件事就是来论坛分享一下经验，回馈论坛，希望对以后的同学有所帮助。

本人非 211 经济类院校京籍小硕女，在学校和性别上不占优势，研究生期间也没当过干部得过奖学金，在众多求职者里实在不算优秀的，所以求职之路并非一帆风顺。但我很早之前就确定一定要去银行工作，大大小小的银行投了 20 几家，收到笔试通知的有 10 几家，面试的有 5、6 家，拿到 OFFER 只剩 3、4 家。下面我对求职的各个环节分别说一下自己的经验。

第一，网申。网申主要看简历，最好有相关行业的实习经历，尽量多的突出自己的优势，不要不好意思夸自己。然后注意一下照片，证件照尽量照好看。因为网申那么多分简历，HR 一定第一眼看你的照片，这是直观感受，第一印象，比简历上的文字更重要。

第二，笔试。这部分可以提前准备一下，有很多复习资料。银行考试主要涉及宏观、货币银行、会计、金融、行测、英语等部分，各家银行大同小异吧。我这部分准备的比较仓促，现在想想比较后悔，早点准备一定没错。

第三，面试。由于我的学校是经济类院校，所以很多银行还是来学校里宣讲和面试，包括招行。一面的时候人非常多，很多同学都没排上号，所以提醒大家面试的时候要早一点去。面试的形式是 10 个人站一排（个矮最好穿高一点跟的鞋）一分钟自我介绍，如果你超过一分钟又毫无亮点，HR 会无情的打断你的，这样就比较尴尬了。面试的时候我发现每个人都很牛，当时回来心情都不是很好，觉得自己毫无竞争力，所以对招行没报太大希望。

找工作大家都放平心态吧，可能结果和你想象的并不一样，这个过程有怀疑、等待、否定、还有可能是欣喜，轻易不言败，但如果结果不尽人意，也尽量平和的接受。

第四，二面。二面应该是决定去留的关键了，这时候要拿出点真本事了。招行的二面一直都是辩论，我的辩题是关于时事的，所以大家也多关注一下时事热点新闻，很有好处。我在组里没有当队长的优势（队长是一个留学的男生），所以就抢了个总结陈词。一个队里最出彩的两个位子就是队长和总结。关于辩论，我提前看了一场辩论比赛，我认为比较重要的一点是说话要有条理，逻辑要清晰，思维要敏捷。这场辩论我们队被对方一直压得喘不过起来，基本找不到说话的机会，对方一直在不停的说，我整个自由辩论一共就说了两句话。所以整体而言我们队一直处于弱势，还好总结陈词时对方没法抢话了，总算轮到我发挥了。我说的比较有条理，1234 罗列了很多论据，并且一一否定了对方的观点，在我说完之后得到了全场面试唯一一次掌声。最后招行还有一个奇葩的问题就是让大家每人说出自己认为表现最好和最不好的人，我被提名一次表现最好。在这里非常感谢队长和提名我的那名队员，是他们帮我赢得了面试。所以一个和谐的团队才有可能胜利。

第五，体检。招行的体检也很奇葩，不合格不行！整个招聘我没想到最累人的竟然是体检！我尿检不合格，父母和家人整整陪我跑了两天的同仁医院总算把指标弄合格了，我看论坛里有说体检一直不合格的，大家做好心理准备吧。没信心的可以提前体检一次看看指标，早点想办法。

最后，OFFER 选择。我也收到了其他银行的 OFFER，我在找工作时也看到各种各样的选择，有些同学早早拿到招行的 OFFER，但是却说相当公务员，觉得招行太累；有些在四大和招行之间选择了四大；还有些苦等招行。这种选择主要看个人志向吧，在于自己和那个职位的需求是否拟合。可以有 1000 个理由说招行不好，但我也可以一一反驳。我只能说如果你只听同龄人的意见那很有可能是片面的，因为我们还都是学生，找一些前辈看看他们怎么说很重要。总之招行无疑是我最好的选择，希望我们以后都能一路顺风，有理想的事业，美满的家庭，一生幸福！

## 4.14 我也分享一下我的招行北分求职之路，大家共勉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1942160-1-1.html>

早就想写个帖子,但是没签约之前,心总是漂着,前几天终于签了,想写个求职之路跟大家分享,也希望能帮助将来想来招行应聘的学弟学妹们.

首先,卤煮是校招进来的,学校是一个很普通的一本,不是 211,不是 985,也不是财经类院校,卤煮学的是土木专业,四级 428,六级没过,还有两个挂科,什么银行从业,会计证统统没有,就是除了四级啥都没有,关于长相,一般人.所以大家不要担心自己的条件不符合.

十月中旬,招行去我们学校开招聘会,先宣讲,然后分组直接面试,面试官是一个戴眼镜的男的,和一个看起来有 30 岁的女的,面试基本上 10 个人一组,进去坐下每个人说一遍自我介绍,就可以出来了,面试官从始至终也没怎么抬头看我们,我还是照着纸念得,因为背不下来,不过他们应该没看到,说自我介绍的时候,我觉得要先表明姓名,学校,毕业年份,专业,然后说基本情况,在那实习过,获得了什么收获,然后在夸夸招行,语气自信点,最好不要结巴,别太紧张,虽然卤煮也紧张了...还有最好是大大声,看着面试官的眼睛,走的时候跟他们说声辛苦了,再见.

然后就是漫长的等待,到了 11.08 下午六点多,收到了招行的笔试通知,笔试卤煮实在没啥可帮大家的,因为卤煮这么多银行笔试只过了两个,招行笔试没有英语,只有行测跟专业知识,大家还是要好好看,不过我觉得招行笔试刷不了什么人.

到了 11.20 下午,收到了招行的二面通知,让我 12.3 号下午去面试,面试形式是小组辩论的形式,我们组是 14 个人,男的女的差不多,考官一共有 6 个,辩论题目是,一个员工业绩很好很有能力,但是总是违反公司记录,问领导该不该容忍他?当然了大家基本上都选择了不能容忍,后来 hr 问有没有人自愿调到容忍那队,卤煮和几个小伙伴就举手了,面试形式是,先依次自我介绍,然后分组,小组讨论五分钟,选择一个最后总结的,一个组长一辩,卤

煮是担任的一辩组长这个角色，这个角色大家还是看着来吧，要是说话组织不太好或者没准备好，如果贸然要当这个角色，也可能减分，我是觉得自己说的不太好，但是也不算不好，因为卤煮已经担任了一辩总结，所以辩论我就说了两次话，对了，别人说话大家最好是看着点他们，最后我们组和对方组有两个人没说上话，最后我们让我们组没说上话的那个姑娘总结，但是可能姑娘没总结好，导致最后大家都选她为表现最差的，只有一人选卤煮为最好的，没人选我为最差的，在这里建议大家别选择自己当最差的。这一环节，大家自我介绍一定要自信点，表现要积极，女生画个小妆。

12.12 号下午收到了体检通知，让 12.17 号去交基本情况调查表，就是家里住在哪，四六级多少分，有没有挂科。体检费用 249。

体检很顺利的通过了，没去复查，可是 12.24 号招行让我过去核实基本情况，说我简历写的没挂科，基本调查表写的有挂科，说我不诚实，诚信有问题，说让回去等通知吧，心里想着可能因为这个没戏了，没想到招行原谅了我，过了两天之后就给我发 offer 了，签约呢就是客户经理岗无疑，本科生实习税前 4000，硕士 6000。就这样。所以大家不要担心自己条件不合适，只要自信点，相信自己一定没问题的！还在求职路上奋斗和将来想来招行的大家加油！有任何疑问的可以给我发邮件问我，dadady8@yeah.net 我看到会回复大家，应届生就不怎么上了。

## 4.15 20110331 体经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 3 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-889368-1-1.html>

上午去体检，顺便把调查表交了，回来发个体检经验。早上八点到同仁医院东区，向小护士咨询了一下流程。交五元办资料条-》交费-》各种检查-》交条结束。

首先是在四层排队，交五元，进入，找大夫给你打个人资料条，上面付了很多贴纸，每一张贴纸代表一项检查。每做完一项检查，大夫会收走相应的贴纸，等你的所有贴纸被收走，就结束了。

然后，拿到完整贴纸资料条后，先去二层缴费 145 元，之后才是正式各种检查的开始。

主要的检查是在四层做，其中一个去三层做胸透。检查项目包括：胸透，验血，验尿（带瓶农夫山泉灌下去，一会儿就有 feel 了，记得自备水一壶），内科，外科，皮肤，耳鼻咽喉，视力，心电图，身高体重，血压，大概就是这些。

全部完成后，去交五元的那个前台，把你的空贴纸资料条交了，就 ok 了。

检查完后，在旁边吃了开封菜，顺便就去复兴门交调查表了。HR MM 要走了表也没说啥，我问了两个问题。

1.后面还有项目么？

答：没有了，等体检通知。

2.体检通知什么时候发？

答：七号以后。 = =！（就是下周四以后，可能是下周五吧，窃以为）

完事儿了，等通知，体检好累，主要是排队站的腿都粗了。

## 4.16 收到招商银行北京分行的体检通知（经验分享）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 3 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-888209-1-1.html>

经过笔试+面试+面试，我终于很欣慰。

我年前的工作找的不好，但是年后 offer 满天飞。

归根溯源，有以下几点值得分享：

- 1、要想找银行，至少要读完《银行从业资格辅导教材》的《公共基础》。
- 2、国考要参加，对行测题熟悉。
- 3、面试要说一些 HR 了解的内容，你说你参加商业谈判大赛得奖。请问 HR 对这个商业谈判大赛的规模有定式么？  
可你说你六级 600 分，就有绝对的竞争力了。
- 4、辩论要好好练。平时要对各种时事进行思考分析，形成自己考虑问题的逻辑。HR 在乎的不是你考虑问题的起点，而是逻辑。  
每个人都代表一个立场，立场没有对错，逻辑水平有高低。
- 5、不要不化妆，这样对 HR 不尊重。招商的 HR 不是帅气范儿就是可爱范儿的~你应该和他们一个范儿~  
over~~~~  
再说一遍：I LOVE 招行的招聘，让我感到很公平。不论输赢，都心服口服。

## 4.17 一年之记——对下一届毕业生说的

从自己去年找工作到现在，刚好满一年。这一年实在经历了太多的事：找工作的挣扎，实习时的苦恼，毕业时的狂欢与不舍，正式入职后的沉静与思考....我想把我这一年来与招商银行北京分行的故事告诉下一届的可能的同事们，希望你们能在选择招行北分和被招行北分选择的时候心里更有底，不要像我去年一样，状态总是迷茫中有些慌乱。我在这里说的可能多少有些个人感情色彩，但是我保证都是实话。当然这篇日志可能也会被人力资源部的同事看到，但是我敢肯定他们也不会说我说的话有什么虚假和夸张的成分，就是这样。

闲话就说这么多，说点你们真正关注的。

首先是关于招行。我在去年找工作之前对于招行只是听说，没有和它产生过任何业务联系，即便是广为人知的招行信用卡，我也没有。投简历投招行是自己急切地寻找工作的必然选择。从周围的同学中了解到得招行是服务好，体制好，待遇更好的这么一家银行。这个印象对不对下面会说，但这确实就是那时对招行的全部了解。社会上普遍认为银行业是稳定和高薪的代名词，当时的我也天真地这么认为。后来逐渐发现招行并不是自己想象中的样子，可能所有找工作的人都会有类似的感受，但我觉得，我的反差会更大。让我用几个关键词来描述我眼中的招行吧：成立晚，底子好，工作异常辛苦，钱不好挣，并不适合所有有能力的人。其实关于招行的信息 baidu 一下就都有了，在这里就不详细说了。

其次是招聘程序。很具体的时间点我记不得了，招聘程序大致分为四步：筛选简历，笔试，一面，二面。

筛选简历没有什么具体感受，招行有自己的一套的 SAP 系统，按照标准的表格填写就好。补充说明的是，作为本科生，北京生源优势巨大，我印象中我这批就没有不是北京生源的本科生。这样做好坏在这没必要讨论，我只是陈述事实。研究生的话，我们这批海龟有不少，但是还是以北京学校的研究生居多。研究生的招聘并不看重户口，但是据我所知，招进来的研究生分为解决户口和不解决户口两种。具体标准不知，大家有机会进面试以后可以问问 HR。

笔试当时是在人民大学，具体内容的话在应届生这都有。大致就是公务员的行测加上一些金融基础知识和一些粗浅的英语。（比如招行的英文全称是什么）我们这一批我记得笔试并没有淘汰多少人，800 多人笔试剩下了 600 多人。可能大家也看到过这么以篇帖子，说其中有将近 230 多人是北大、清华和人大的硕士....这也从一个侧面证明了去年找工作形势的紧张激烈。

过了笔试就是第一轮面试，我记得我们当时好像就隔了一天就公布的面试名单，效率还是很高的。一面的全部就是每个人两分钟的自我介绍，要求是着正装参加。很难说 HR 能从这两分钟之中看出什么，但是事实就是这两分钟的自我介绍又帮助 HR 淘汰了 200 人左右。

我们这年的二面是小组讨论。大致会有几个固定的话题，会把大家分成几批，每一批几个小组。内容就是把每一个组又分为两个小组，每小组五个人，大家推选一个代表作为组长，负责总结和陈述。大家在讨论的时候 HR 就坐在对面观察大家。二面结束之后就产生了 offer 名单。我们这年第一批大概 100 多人吧，本科和研究生大致对半。到来年的时候，招行北分还会补招一批人，主要是读书在京外的北京生源，当然也有其他的。

我们这一批在今年 7 月正式入职的时候大概来了 192 人左右（本科和研究生），在十月份入职培训结束之后，还剩下 184 人。离开的原因有很多，但不管怎样，还是祝他们在接下来的路上走得更好。这 184 人主要是分在了三个条线，对公业务，零售业务，个贷业务和柜面。其中以对公业务和零售业务为主，占据了新人的大半壁江山。个贷和柜面条线的人相对较少，实习的时候的岗位对你有一定的影响，但也不是绝对的。

向大家强调：招聘时候说的未定岗实际上可以翻译解读为：客户经理的不定岗。你很可能是零售客户经理，也可能是对公客户经理或者个贷客户经理。三者目前都应该说是销售或者营销类的职位，一个要卖基金、理财、保险，一个要拉企业的存款和放贷。但是无论怎么说，都难逃销售的本质。所以大家在选择招行的时候一定要先想清楚自己是否适合，是否喜欢销售，不然等进来之后才发现原来自己做的是销售，那样的机会成本和反悔成本都很高。

第三是实习和入职。我们这年的实习是在来年的 2 月份开始的，要求实习最少 45 个工作日，也就是两个月。没有实习工资，也没有任何先进补贴，每天有支行标准的饭补，大概是每个人 10 块钱。在本科生实习之前的几个月，专科生就已经开始了实习，所以一般情况下你一去都会有 3-4 个大专生已经在大堂实习了，他们通常会是你招行的第一批老师。你也有可能直接被分到对公或者个贷业务实习，有可能不需要一直站大堂。但是这里有一点需要提醒大家，在选择实习地点的时候一定要考虑到以后，因为虽说 HR 会告诉你入职的时候会再给你一次机会选择，但是通常来说你实习的支行就是你最终被分配的支行了。有的支行因为缺人或者其他原因，会要求实习生一直在那实习下去...和我一批的实习生就一直实习到正式入职的，总共能有 80 多天吧，免费的劳动力...好处也不是没有，就是你对银行的业务会更加熟稔....

大概会在 7 月份左右，是新员工入职的日子。接下来会是一串培训，业务的、礼仪的、心态的...什么都有。培训效果因人而异，大家还都没入职，说得太多没有什么意义。如果实在大堂，入职之后其实和实习差不多，有了正式的工资算是几个明显不同之一。这也是接下来我要说的。

最后，关于待遇。犹记得在拿到 offer 去分行开会的时候，HR 和我们说的，“先不要问招行能给你什么，而要问你给招行什么。”诚然如此，大家不要对薪酬抱有什么幻想。本科生和研究生实习的时候不会有任何货币报酬的存在，大专生因为比我们实习的时间要长很多，所以会有实习补贴，但是据我所知少的可怜。本科生试用期间，基本工资 3000，研究生 5000。实际拿到手，本科就 2200 左右，其余的都缴纳各种社保、医保、和税费了。关于奖金，是一个着实比较复杂的问题。在试用期，各个支行的差距很大。有的支行的新人一上任就可以是客户经理，会分到一些金葵花客户，每月通过销售拿到可观的积分；有些支行就不会给新人积分，直到来年转正之后，才会给你申请员工号，慢慢开始积分。所以有时候我们会戏称，同一个招行，不同的世界。同行不同命，但是这又是你所不能把握的。就目前来说，和我同时入职的本科生，就有每月的收入有是我的二倍还要多了。另外，由于支行之间的效益不同，一些补贴的标准也不一样。有时候会有两倍甚至三倍的差距。目前来说，这两年每一批新员工都会面临比上一批更严峻的形势，挣钱也更为不易。因为优质的客户越来越稀少，招行面临的竞争压力也不可同几年前同日而语了。所以，即便你是在国内首屈一指的零售银行内工作，你的工资有可能也让你颜面上不那

么好看。一般试用期内，也就是半年时间，本科新员工大概能拿到 2w 左右吧，这大概是比我还要前一年入职的水平。我能不能达到这个数，目前仍然未知。

最后友情提示一下大家：招行加班是没有工资的（理论上是有，但是基本上不会让你申报），而实际上每天都要工作 10 个小时以上。如果在零售部，这其中有 8 个小时都是要站着的……剩下两个小时不是开会就是要给客户打营销电话……

把我这一年来的招行际遇归为四个部分有些过于笼统了，但总归希望给新人们一点有益的参考。在我找工作的时候，网上是不可能有这么样一篇帖子的，希望大家不要重蹈自己当年的“覆辙”。大家有什么疑问可以留言，我尽量有时间就解答。最后还有两点希望提醒大家：

1、一定一定想清楚自己到底喜欢喜欢、愿不愿意做销售类工作，因为销售并不适合每一个有能力人，销售的工作方式也并不是大家都能够接受的。

2、来招行，就一定要能忍受身体和心理的双重压力和折磨。你的领导、同事、客户都会让你倍感各种压力。在压力下工作，对于招行的员工来说，是必须的。

如果你身高相貌不要太过意不去，性格偏外向，热爱销售工作，对业绩有着热烈的渴望，希望挑战并且能忍受工作带来的压力，那么请相信招行一定是你最好的舞台之一！

## 4.18 招北分笔经+一面+二面

20081116-笔经

具体题目，不太记得了。行测。比去年的简单很多，有一小分部是去年的题。如果去年的题好好研究的话，现场会加好多信心滴~~~我用 40 分钟做完的。专业。个人感觉。。难啊。也可能我是工科出身，再加上研的学校也是偏工科的，虽然专业是国际贸易，但是考到的贸易理论的一个也没答出来。。BS 自己。。再别说金融、会计、管理的一些知识了。。英语是 5 个中译英的短语。招商银行、信用证、资本市场好像是。。还有 5 个英译中的短语。记得 treasure bill, money order, reserve ratio。。。MS 我的英译中做得很差。。最后是就是材料分析，经济危机带给中国的机遇，中国的应对，两题一个十分。。写下小小笔经，回报一下，希望对后来人有点帮助!!! 攒点 RP。

建议：一定要找 BBS 上面的去年、前年试题来做。如果有时间的话，最好每道题都细细的做。。最好是招行的题，如果还有时间的话，可以去看看中国银行、工商银行那些版上的题，就当是积累知识。

偶意外的进了一面喽。很意外。虽然说差不多是海面了。。。可觉得有次机会进一面，也是件开心的事情。。我 20 号面。面完会来补面经的~~~

20081120-一面

形式就是很多贴子的大哥说了的，自我介绍两分钟。我们组本来 10 人，后来又加进一人，变成 11 人。面完之后，HR 让两个女生留下来，其他人就出来了。大家相互看一眼，都预感到。。哈哈。。也许戏就唱到此为止了。（补记，后来才知道，留下她们是询问户口相关事宜。）

总结一下，这是偶第一次面试。虽然只有小小的自我介绍，我觉得还是长了点经验。为以后的面试做好了。

昨天上网查，发现去年后来会有补招的。今年危机搞得不知道明年还能不能有这样的机会。也可能跟招行北分缘分于此了。唉。+U+U。希望大家都能找到好工作！

建议：大方得体。一定要有自信，不管你周围的人多么牛，都要有自信。正装（至少我周围的人都是正装）。偶意外的进了二面喽。比一面更加意外，因为我在一面的时候表面并不好。。。。谢谢所有支持偶滴同学们。。。。因为每次看到你们的留言都很感动。二面说会提前五分钟给题目，估计会是小组讨论吧。。。25号，回来再补面经。。

#### 20081125-二面

各个组的题目都不一样。

单说我们这一组，先自我介绍，每人半分钟。然后选出队长（规定3分钟），牛人就此涌现。然后发题目，10个人做5道题，不是很难。但是时间只有十分钟，大家分组做。时间会过得很快。题目涉及英语，逻辑等方面吧。之后大家总结陈词，每个人一分钟。之后就可以走了。累计耗时28分钟。

一到面试... 就发现... 牛人那么多啊... 偶和一个GG做得某题... 做错了... 偶很郁闷... 但是本身能够进入二面，偶就很开心了。所以呢。后面面试的同学们+U啊。希望大家都有个理想的结果！

介绍一下环境。还是像一面那样的大桌子。前面有6个人，有HR的，应该也有高官。看起来很NICE。气氛比一面的时候会活泼。大家不要紧张。尽情展示就好了！

建议：因为我不知道评价的标准，所以只能跟大家交流一下我的看法。1 不要攻击同组的人，因为大家应该时时都是一种合作的关系。2 不必要去争当LEADER，可以试着去当KEY MEMBER。（这句话忘了从哪个牛人那里听到的了，膜拜）

#### 20081208-收到体检通知

很开心，但是心气儿已经被十几天的等待磨平了，和朋友家人打电话说了，大家都为我开心。导师尤其开心。当天交我N多任务。一直忙到晚上9点。。搞得晚饭吃得太晚，胃难受了一晚上。。周围人通过率还是很高的。开心。。

被拖着这十几天，好处就在于磨了心气儿，从一开始天天刷网站，到后来都觉得就那么回事儿了。以至接到体检通知的时候，也没有太多的兴奋，真正的波澜不惊。。哈哈。不好的地方，就是这十天，恰是其他银行的笔试面试高峰期。来回的奔波觉得很累。希望能顺利通过体验！

真正到签OFFER的时候，我会觉得时时记下这段经历，是多么开心的事情。

我一个工作了的朋友跟我说：北京不缺牛人，缺的是那种眼睛能向下看，能容人的人。我时刻谨记此话，也以此话送给学弟学妹们，希望大家保持一个良好的心态，都能找到满意的工作。其实，我感谢这个金融危机的时代，种种艰辛都是我的财富。我更感谢北航，我可爱的母校。

## 4.19 2010 年招商北分笔面面全程记录

主要是因为我的准备过程都是借鉴了前辈们的笔经和面经。。。。回报啦！  
直入主题，从你通过网申开始。



### 1. 笔试:

2009年12月4日晚八点多收到招商笔试通知，连发了三条。。

笔试时间：12月6日（两天后）的下午

地点：四中

笔试会分几场，地点每年可能也不一样。不用很在意，但提醒大家，北京这个交通。。打车不一定是最快的，最保险的还是地铁。。

如何准备：网上有个2007年用图片格式的笔经原题，考的肯定不是原题，但可以用那个练练题型，找找手感。如果还不放心，就拿行测来看看，今年的招商题里有几道在公务员书里见到了!!

### 2. 1面

12月7日（笔试后的一天）收到一面通知。在赞叹招商效率高强的时候，大家可以看出来没！笔试主观题一定要书写工整。笔试虽然淘汰不了几个人，但总不能是自己吧~~

一面的战线拉了三四天吧，我在最后一天，说不好按照什么排的顺序，报名号？名字字母？但一般是研究生在前，科班的在后。

一面形式：10个人走到招商的某会议室，对面有两个hr或者是什么的人物，10人按照顺序做两分钟自我介绍。

在本组里我也排在后面！哈哈，听大家做自我介绍是个很搞的过程，平时你看着很大方的人这时候也会紧张。不是说他/她素质不过关，而是招商给人营造的氛围就很紧，所以没看到放的很开的。但其实真的没必要，两分钟的介绍自己底下背熟，真正介绍时放自然些，不要生背，否则会让后面的人忍不住笑的！

这些招商的人也挺辛苦的，几天下来，听不同的人“背”简历，实在会不爽。时刻保持与他们的眼神交流，微笑，自信！相信你就能拿到二面的通知啦！

### 3. 2面

09的前辈们说隔天能收到2面通知，10年的我们却等了一个星期有余（12月18日晚上）所以说每年肯定有不同的，大家时刻保持手机和网络的畅通就好啦！

2面形式：10个人一组。面试的有5个，包括一面的一个会hr吧。。

1) 提前5分钟，有个GG会发给每人一张辩论题目。

2) 进去每人2分钟自我介绍+对案例的看法。

3) 分2组（其实在外面已经分好），推出组长，讨论。

4) 2组长陈述小组观点2分钟。

5) 自由辩论8分钟，每人每次发言不超过30秒。

注意：

1) 发题目下来后马上进入状态哦!! 自己准备好笔，白纸。他发的题目是可以勾画的，抓紧时间理解。在外面分组结束后马上罗列出自己对案例的看法，不用很深刻，但要有逻辑，分个123即可。

2) 到里面的自我介绍同一面自我介绍要点，但不要过长，有亮点最好！让他们记住你!!

3) 推选组长时如果你对这个案例非常有把握就毛遂自荐吧！我们组绝对不是最强的当的组长。其中有个某校的男孩我觉得也不错，也是没有争着当组长。想想从160, 170人中选留下100的淘汰情况没必要争组长。而且小组讨论时，如果自己有什么非常经典的语句也不要完全都贡献出来，之后的自由辩论可以你自己来说嘛！但不是不去积极的为小组寻找有利论据。这里注意不要跑题，不要只局限在本题，不要小声发表自己的意见，这个时候你的一举一动都在被观察中……

4) 自由讨论时把你保留的，新想到的观点都发表出来吧！不用在意30秒的限制，那个时间是给那些站起来半天说不出来什么关键点的人设定的。

5) 注意！你们是一个小组，在全力对外的时候要注意本组是不是有人没发言？给别人个暗示提醒他们，下一次把机会给没发言的人！你不用去考虑这一举动有没有人注意到你，因为肯定是能注意到的!!

6) 辩论的题目没有可参考性，每年每天都可能不一样，大家注意平时积累，注意自己演讲的逻辑即可。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）**

**下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>**

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

