

2021 应届生 校园招聘

渣打银行篇



应届生论坛渣打银行版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-265-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 渣打银行简介.....	5
1.1 渣打银行概况.....	5
1.2 渣打银行历史.....	5
1.3 公司信息框图.....	7
1.4 渣打银行：全球化的管理培训生计划.....	8
第二章 渣打银行笔试资料.....	8
2.1 Culture + Logical + Numerical 收到 VI.....	8
2.2 做完 VI 四天，依旧没消息，心态略崩，网申过程详细注解，回馈论坛！.....	9
2.3 VI 攒人品+hr 面问题.....	11
2.4 2020 渣打 Summer Intern-SH-FM OT 一次过经验，进入 VI 攒人品+题目全整理.....	11
2.5 渣打 Compliance Summer 笔试+VI 回馈&求交流！.....	12
2.6 20 summer intern.....	13
2.7 不过太依赖以往的 NUM.....	13
2.8 2020 Financial Markets Graduates HK 笔试回馈.....	14
2.9 不要迷信 num 笔经.....	14
2.10 三小时完成所有 ot，5 分钟就收到 vi 邀请，特来回报论坛！！.....	15
2.11 2020 Graduate programme-global banking 笔经+vi 回馈.....	16
2.12 渣打 2020 深圳 financial market logical+num+vi.....	17
2.13 渣打-2020 IG Global Banking OT.....	17
2.14 2019 hk summer intern 新鲜回忆.....	18
2.15 渣打 2020-commercial banking 性格测试+logical+num.....	18
2.16 2020 渣打 Graduate 管培 VI.....	18
2.17 20 SC 上海 IG OT num 新题.....	19
2.18 2019 summer Intern Logic+Num 回馈大家.....	20
2.19 SC Strength+Logic + Num + VI (Commercial Banking).....	22
2.20 2019 VI 题型.....	23
2.21 2019summer intern num 新题.....	24
2.22 Standard Chartered 渣打上海 Global Banking 2018.10.4 网申 性格+Logical+Numerical.....	25
2.23 渣打银行 2018 IG-GB 网申.....	26
2.24 渣打 2018 秋招持续跟新中.....	26
2.25 渣打银行 IG-CB 上海所 秋招持续更新.....	27
2.26 渣打银行上海 IG-CB 秋招管培生持续更新.....	27
2.27 9.16 渣打秋招 ot 分享.....	28
2.28 2018 summer IG hk 笔试分享.....	28
2.29 11/10/2017 IG Program 性格测试 分享.....	29
2.30 9 月 24 日刚刚完成的 logical 和 num 笔试 附上资料 并且加上性格测试资料.....	30
2.31 2017 暑假实习 C&IBC&CF 网申经验分享.....	30
2.32 暑期实习网申到 VI+资料共享.....	31
2.33 渣打笔试——遭遇全新 numeric 题目 2017.4.15.....	32
2.34 2017 Internship Shanghai.....	33
第三章 渣打银行面试资料.....	34
3.1 2020 IG Intern Program-GB.....	34

3.2 GB summer 收到 panel 面试.....	35
3.3 vi 新题	36
3.4 刚刚做完 VI	36
3.5 video interview.....	37
3.6 2020-IG-GB-SH 电面.....	37
3.7 申请项目 GB-SH, VI 完成, 回馈论坛攒人品。	38
3.8 SH GB offer	38
3.9 2019 渣打 summer 止步 VI.....	40
3.10 【2019 summer intern】 congratulations! 来回馈分享论坛!	41
3.11 2019 Summer Intern-VI 面筋 新 12 题!	42
3.12 渣打 cb 2019 秋招血泪 panel 面	43
3.13 新鲜出炉的 VI 题目	44
3.14 渣打管培上海 VI 题目	44
3.15 2019 UK summer internship corporate finance vi 视频录制题目	45
3.16 10.26commercial banking 新鲜电面经验	45
3.17 渣打 2019 管培 retail banking 新鲜面经 (北京时间 10.25 上午)	46
3.18 10.12 Risk 电面	47
3.19 2019 graduate program VI 题目分享	47
3.20 2018 Beijing CB Intern —— VI.....	48
3.21 04/11/2017 VI 分享	49
3.22 做完 VI 回馈论坛	50
3.23 commercial banking 管培, 视频面试题目, 仅供参考	51
3.24 如果你想听, 我就说——CGMO Summer inter	51
3.25 电面之后反馈.....	53
3.26 ITO 管培生—group onsite interview	54
3.27 收到 ITO 部门的 Group Interview.....	55
3.28 IG BJ Transaction Banking 电话面试	56
3.29 【2017 IG】 VI 之后, 来投下票吧, 内附资料回馈论坛.....	56
3.30 回馈论坛, 2016/11/4 VI 视频面试.....	58
3.31 2016 暑假实习 VI 面经 [攒人品~~].....	59
3.32 【Shenzhen_FM】 电面分享攒 RP!	60
第四章 渣打银行综合求职经验.....	62
4.1 【暑期实习生分享 真的很爱渣打 快加入吧!】	62
4.2 渣打 2020 校招! CMB 网申+性格测试+OT+VI.....	63
4.3 internship 经验分享.....	64
4.4 HK Global Banking 申请进度 VI 12 天后没电面 是不是已经完蛋了 1.....	65
4.5 2018 Transaction Banking IG Intern.....	66
4.6 2018 渣打 IG intern	67
4.7 渣打网申.....	68
4.8 2017 Wealth Management summer intern Offer 求交流	69
4.9 2017 summer wealth management offer 流程经验	70
4.10 深圳 CIC&CF summer intern 还愿.....	71
4.11 2017sc 暑期 intern, 感谢论坛等终面	72
4.12 终面结束啦 ciccf position	73

4.13 深圳 ciccf internship 申请经验，希望认识一起实习的小伙伴~74

4.14 2017 BJ Commercial Banking summer VI 之后回馈大家74

4.15 SC PE Shanghai 经验分享75

4.16 2017 summer intern commercial banking SH 网申到终面77

4.17 2017Summer Intern, 从 OT 到终面的全经历~5/19 更新78

4.18 渣打 2017 Summer Finance Intern (4 月 1 号已拿到 offer~)80

4.19 2016 渣打 IGB-Commercial Bank 补招网申经历-性格测试+OT+VI82

4.20 刚做完 VI, 分享前期笔试及 VI 经验84

4.21 28/10 VI 面经&技术问题处理大全85

4.22 谈谈渣打银行的实习求职经验.....86

4.23 【2016 Summer Intern】已拿 offer, 来回馈论坛啦~87

4.24 2016 Summer Intern-Finance 拿到 offer,填补下 Finance 相关信息的空缺~90

4.25 收到 2016 暑期实习北京 CIC & CF offer, 回馈论坛~91

4.26 我也来凑热闹发个帖总结下渣打笔试+面试.....93

4.27 2015 渣打 GTO 香港 由网申到 HR interview94

4.28 回馈论坛~VI 戳戳~96

4.29 To conclude this season of Sc, 从笔试到录像面的深度总结.....96

4.30 HK SC Equity research 五轮全部走完, 尽人事听天命 (已收 offer)102

4.31 重庆 一个月的 CBFT 经验, 已拿 offer104

4.32 煎熬等待结果中来分享整个过程.....106

4.33 通过 talent, 我的测验前准备及总结的性格清单109

4.34 BA 与 IG 的区别109

4.35 从网申到 OFFER-SCB IG CB 经验分享.....110

4.36 scb final 准面经 for moreutopia 同学111

附录: 更多求职精华资料推荐.....113

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。
 祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 渣打银行简介



1.1 渣打银行概况

渣打银行是世界权威银行。业务集中于亚洲、次大陆、非洲、中东及拉丁美洲等新兴市场。

渣打主要业务包括零售银行服务如按揭、投资服务、信用卡及个人贷款等，商业银行服务包括现金管理、贸易融资、资金及托管服务等。渣打银行集团在金球拥有 600 间分支机构，遍布世界 56 个国家。

渣打银行自 1858 年在上海成立第一间分行以来，已成为国内历史最悠久的外资银行。1949 年新中国成立后，渣打银行得到允许继续留在上海营业，并应新*要求协助打开新中国的金融局面。五十年代，渣打银行对中国的贷款业务着重在化学及钢铁工业方面。八十年代改革开放，渣打银行率先重建在中国的服务网络。加之已有的上海分行，渣打遍布了中国的 15 个城市，成为在华网络最广的外资银行。

今天，渣打银行中国区总部座落上海，下属七家分行，一家支行，六家代表处和三百多员工，为沿海及内陆地区提供服务。渣打银行对中国有着坚定的承诺，并为中国入世之后的市场进一步开放做好充分的准备。

里程碑

首批获准在上海和深圳两地同时经营人民币业务的外资银行

连续六年被委任为唯一处理深圳 B 股的现金结算银行

建立国内最大的中外银行之间融资网络，向中资银行融资人民币 70 多亿

牵头安排首笔无追索电话银团贷款，获“资本市场及投资关系评论”杂志评为当年“最佳银团贷款”

牵头安排首笔人民币中外银团贷款，被誉为中外资银行合作的里程碑

与两家中资银行分别签署 30 亿元人民币的融资贷款协议，为有史以来最大的协议

首家与中国最大商业银行签订战略合作协议，共同开辟新兴市场，成为中外银行强强联手的代表之作

率先加入中央银行电子联网系统，可在中国 500 个城市实现当天收付汇

举办“渣打银行杯电子商务创新奖”活动，以鼓励中小企业和个人积极运用电子商务拓展业务

连续两年获“亚洲金融”杂志评选为“中国最佳外资商业银行”

获得 Visa 和 Master 国际组织颁发的“2000 年市场开拓奖”

在中国信用卡商户业务方面为外资银行之首

1.2 渣打银行历史

渣打银行是一家老牌银行，在维多利亚女王的特许(即“渣打”这个字的英文原义)下于 1853 年建立。

1858 年，渣打银行在加尔各答开出了第一家分行，孟买以及上海紧随其后。第二年，香港分行和新加坡分行分别成立。

1900 年代早期，渣打银行成为第一家获准在纽约开展业务的外国银行。标准银行于 1863 年在南非伊丽莎白港(Port Elizabeth)开张。

从 1890 年代至 1910 年代期间，标准银行在非洲开设多家分行，但部分因经营困难而被关闭。

1957 年，渣打银行收购了东方银行(Eastern Bank)，从而获得了其在亚丁(也门) 巴林、贝鲁特、塞浦路斯、黎巴嫩、卡塔尔和阿拉伯联合酋长国的分行网点。

到 1950 年代中期，标准银行在非洲已拥有约 600 分行及办事处。

1965 年，在与原英属西非银行(Bank of British West Africa)合并后，它的网络得了充分的扩张。英属西非银行在尼日利亚、加纳、塞拉利昂、喀麦隆和冈比亚拥有分行。

1969 年，标准银行和渣打银行合并，成立了标准渣打股票上市公司(Standard Chartered PLC)。渣打随后收购了英国的霍奇集团(Hodge Goup)和华莱士兄弟集团(the Wallace Brothers Group)。

在渣打股票上市公司成立之后，它的分支机构又遍及 欧洲、阿根廷、加拿大、巴拿马、尼泊尔和美国。渣打收购了三家美国银行，其中包括加利福尼亚联合银行(the Union Bank of California)，使得渣打获得了进入巴西和委内瑞拉的机会。1986 年，英国莱斯银行 (Lloyds Bank)意图对渣打进行收购，但最终由包玉刚及邱德拔联手拯救，但只有邱氏家族持股至今。2006 年 3 月 28 日新加坡国有投资公司淡马锡控股宣布，从邱德拔遗产信托手上，收购渣打银行的 1.52 亿股份，即占渣打股权的 11.55%，成为渣打的大股东。1990 年代，渣打继续扩张其网络，分别于 1990 年、1992 年、1993 年和 1995 年在越南、柬埔寨、伊朗、坦桑尼亚和缅甸开设新的分支机构。

渣打银行中国地区发展

2006 年

- 2006.1 - 深圳福田中心区支行正式营业
- 2006.2 - 北京燕莎中心支行正式营业
- 2006.2 - 渣打银行被和讯网授予“2005 年度最佳外资银行”
- 2006.3 - 珠海分行获银监会批准经营人民币业务
- 2006.3 - 天津分行获银监会批准经营人民币业务
- 2006.4 - 青岛代表处获准升格为青岛分行
- 2006.4 - 深圳地王优先理财中心开业
- 2006.6 - 天津优先理财中心开业
- 2006.7 - 渣打银行被全球金融发展论坛授予“十大最受关注外资银行”
- 2006.8 - 上海新天地支行正式营业及“创智理财”国内首度亮相
- 2006.9 - 获银监会批准代客经营境外理财业务
- 2006.9 - 北京中关村支行正式营业

2005 年

- 2005.1 - 厦门分行首批获银监会批准经营人民币业务
- 2005.5 - 北京推出个人银行业务
- 2005.8 - 广州分行正式营业
- 2005.11 - 苏州分行正式营业
- 2005.12 - 成都分行正式营业
- 2005.12 - 上海虹桥支行正式营业

2004 年

- 2004.3 - 首家获银监会批准在深圳经营对中资企业的人民币业务
- 2004.4 - 首批获银监会批准在上海对中资企业经营人民币
- 2004.6 - 首批获准经营金融衍生产品业务
- 2004.9 - 南京分行成为江苏省唯一获准经营人民币业务的外资银行
- 2004.10 - 北京分行在人民银行发布的《北京中外资商业银行竞争力比较调研报告》中，胜出北京其他 36 家

银行，荣登榜首

2004.12 - 北京分行首批获银监会批准经营人民币业务

2004 年以前

率先加入中央银行电子联网系统，可在中国大陆 500 个城市实现当天收付汇。

2002.7 - 在上海揭幕个人理财中心，为上海外资银行中面积最大的个人银行网点

2002.10 - 首批获中国人民银行批准经营网上银行业务

2002.11 - 设在深圳的南方区个人理财中心揭幕

2003.1 - 首批获中国人民银行批准开办 QFII 境内证券托管业务

1.3 公司信息框图

 渣打银行 (Standard Chartered)	
概况 THE STATS 公司类型：商业与储蓄银行 股票代码：2888 上市地点：香港 现任董事长及 CEO：Bryan Sanderson 中国区董事长及 CEO：曾璟璇 开展业务：零售银行服务如按揭、投资服务、信用卡及个人贷款等，商业银行服务包括现金管理、贸易融资、资金及托管服务等 经营规模：资产总额 1416 亿美元 员工数：38,000 公司网址： www.standardchartered.com	主要竞争对手 KEY COMPETITORS 花旗银行 汇丰银行 荷兰银行 德意志银行
	公司价值观 COMPANY VALUE Responsive, Trustworthy, Creative, International Courageous

1.4 渣打银行：全球化的管理培训生计划

借助渣打在全球的网络，管理培训生能够在短时间内获得不同市场的国际化经验，他们被派往诸如新加坡、英国以及中国香港等国家和地区，参加定期培训和银行内部的轮岗，深入了解银行业务。每个培训生还配备了一名指定的公司高层管理人员作为导师关注其成长和发展，一个上届培训生也将作为其伙伴解答他们在日常工作中碰到的问题。

为了解决本地人才匮乏的问题，渣打银行仍然通过利用其全球的资源，引进了一批有经验的人才担任管理层。在担任领导岗位之外，他们还有着培养本土继任者的目标。

对于普通员工来说，加入渣打，就等于进入了一所新的学校。银行内部设立了专门的组织学习部，为员工提供金融、银行业务、管理技巧等专业培训。每年年初，员工都要为自己制定全年的个人学习发展计划，并在管理层的帮助和支持下完成。

随着公司规模扩大，渣打在人力资源培训的投入上也不断增加。如果员工参加公司规定外的培训和进修获得正式证书，公司也会承认并且报销部分学费。

为了更多地从员工那里获得有效的信息，渣打采用了“盖洛普 Q12 员工满意度调查”和渣打“长项管理”等工具。这些工具能够帮助公司了解员工的需求，创造良好的工作氛围。

如果你想了解更多渣打银行的概况，你可以访问渣打银行官方网站：

<http://www.standardchartered.com.cn>

第二章 渣打银行笔试资料

2.1 Culture + Logical + Numerical 收到 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221222-1-1.html>

回馈论坛！

这次遇到的 culture 还是原题，没有和答案完全一致，调整了个别顺序；

做完后很快收到 logical，logical 和 2012 版的原题一致，甚至没有碰到新的题；

做完后很快又收到 numerical，和做 UBS/RBS 遇到的题一样，commission+sales performance+Entel+investment appreciation；

之后很快就收到 VI 了～

希望 VI 顺利！



[logical2012 无敌版带解释.pdf](#)



[渣打 Online Strengths Assessment.pdf](#)

2.2 做完 VI 四天，依旧没消息，心态略崩，网申过程详细注解，回馈论坛！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258380-1-1.html>

lz 因为异常紧张所以过了简历之后一看有三个测试于是决定一天只做一个测试，剩下的时间用来刷题看论坛找经验

记过发现完全是浪费时间啊!!! 真的不用花一下午时间去研究规律背题的!!!!

性格测试有一个铁律，之前有问过一位渣打银行的管理层，他们到底想要什么样性格的实习生，一句话总结就是要极端，不要平均。把这句话放到性格上是什么意思呢，就是你要么超级勇猛无敌，极度自信，特别爱挑战自己，用于赴前线；要么你就特别成熟稳重，热衷于团队合作，可以做一个让人觉得可靠的后勤工作者。这两类人都会轻而易举的通过性格测试。总而言之，我就是用着一股子初生牛犊不怕虎的目中无人的极度自信选的，结果稳过。

三分钟之后收到了逻辑测试，这一部分我一开始是想要靠自己的能力做，结果发现 practice 只是 above average 的水平于是心里就慌了，看了很多帖子，基本上把 90% 的题目都搞懂了原理，这样就可以举一反三把所有的题都考通式规律解出来了。让人意想不到的是，真的测试题比 practice 简单，而且全部来自于题库，还好 lz 花了很长时间在题库上，所以就记住了大部分答案，直接 99 分通过。嘻嘻感谢论坛里所有的大神！

又一个三分钟之后收到了数学测试，这里我之前因为看了很多大神前辈的经验帖子，发现是有几率出现新的题目的，于是为了万无一失决定用一天时间逛遍论坛，刷遍所有能找到的题，把每种题型的规律总结出来，以免到时候出现新题心里紧张。结果呢!! 结果就是 12 道题完全一摸一样!! 还好我当时把原题的 Excel 就打开了放在旁边，真的是做的我巨爽无比，99 分过。另外有三个建议，一就算是碰到原题也不要选的太快，不然可能会被判定作弊；二是不管会不会遇到原题，都一定要把题库放在手边，一定要放在轻易能看到的地方，打印下来也行，电脑开双屏也行，总之一定要题库在手，然后天下就有了；个人建议不用打印题库，而是用电脑分页打开我下面的 Excel，不仅有详细解释，而且都已经给题型归类，这是做题的最快速度。（注：一下资源全部都是来自论坛大神的，再次膜拜跪谢大神!!）

大概十分钟之后吧，就收到了 VI，还是一样的说辞，但是这次邮件里面没有说时间限制，说明这大概是刷人最厉害的一关了，现在 lz 依旧继续搜刮论坛里的题目，做好万全的准备。

下面我放上了我在论坛找到的所有的资料，可能有的是重复的，但至少是很全面的，希望可以帮到大家呀!!

等做完了 VI 会继续回来分享的!! 等我好消息!!!!!! 也祝每一个正在申请的小可爱都拿到心仪的 offer!!!

-----我是分割线

我哭了，刚做完 VI，感觉没戏了，回来回馈论坛，希望有比我幸运的宝贝们能比我走的远 5555

我用了整整两天时间逛论坛收罗了接近 40 道 VI 题目，每道题我都想了差不多一分半的答案啊，好几千字呢，我都背的差不多了，结果一道原题都没有呢，lz 只能现场自圆其说了，暴风哭泣

先说一下题，只有五道，不知道为什么其他人都说是十道，第一道问为什么要申请这个领域的岗位（楼主申请的是上海 CEO Office，虽然也不知道具体是个干啥的，但是估计就是商业沾边的文书工作者吧）；第二个问题你怎样面对解决失败的，到了这里 lz 就蒙蔽了答得驴唇不对马嘴，都想直接跪在屏幕面前喊爸爸我错了，丢；第三问你为啥骄傲的工作吗；第四问你为啥相近渣打；第五问。。暂时忘记了，想起来了再补上吧嘻嘻。

总之就是我准备的题目一道也没用上，气的我肝疼，55555555

另外就是每道题一分半，间隔可以选择休息，并没有自我介绍，然后因为楼主现在在国外，所以没有遇上上传会卡的情况，但是如果有小可爱在国内的话推荐直接点击链接做，因为他推荐的那个软件是有一些不稳定的。

好了差不多就这些，最近因为这个事头大都快掉光了，楼主放弃挣扎了，希望我写的经验对大家有用，如果有人因为看了我的帖子收到了 offer 一定要分先给我啊啊啊啊，让我沾一沾欧气!!!

再次祝愿所有人都能收到自己想要的 offer~~

-----又是一条分割线

没错，我又来了，感觉跟写日记一样

距离我上传完 VI 已经过去了四天，这四天里感觉自己疯了一样两分钟打开一次邮箱看看有没有 sc 的邮件，有时候都觉得就算是给我个据信我都解脱了，可是一点动静都没有 555555555555

lz 昨天鬼使神差的给 sc 发了一封邮件，因为我发现论坛上说面试大部分会在三月低申完，然而 lz 三月底才收到 VI 啊啊啊，并且我发现我申请的那个部门在招聘网站上已经没有了，所以心中万分的慌脏，于是发了邮件进行咨询，是不是已经招满了，我到底是还在审查还是已经被拒了。第二天渣打回信说“我的 VI 已经成功上传，如果被录取会有人进一步联系你”。

手动微笑，鉴于我精通中国汉字 20 多年，我隐约咀嚼除了其中暗藏的含义，lz 在 VI 扑街了，现在安心等待“we are regret to tell you that...” 的拒信。。。。。

不过 lz 三天前突然收到了微软的岗位调剂信（因为楼主之前也投了微软），所以现在算是正式的把希望寄存到微软上了吧，等待回信的过程实在是太煎熬了 555555

不知道小伙伴做完 VI 之后才收到邮件的啊，求告知!!!



[talent Q logic2.pdf](#)



[logical2012 无敌版带解释.pdf](#)



[logical2012 无敌版.pdf](#)



? [TalentQ NUM-2017 NEW ADDED.xls](#)

? [TalentQ NUM-2017.xls](#)



2.3 VI 攒人品+hr 面问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255647-1-1.html>

刚刚做完 VI，分享一下经历攒人品

性格测试：推荐大家不要直接按照别人选的做，最好是先把论坛分享的题目看一遍，你会发现每道题的五个回答代表的性格是一一对应的，大家可以找到最符合自己的性格，然后所有的题都对应去回答，主要表现你不是一个精分吧

num&logic: logic 基本都是论坛里的原题，num 我有遇到新题，但是也不算太难，而且题目基本上都可以找得到，只是问题出新的（把我用到的文件附上，感谢整理的那个前辈！）

VI: 5 题 VI，我是用 iPad 做的，体验感不好，明明按照要求下载了 app，但是录的时候却没用 app，而是在网页上录的，给我整蒙了，大家还是谨慎选择移动设备吧

希望能顺利通过 VI!!!!

顺便问一下申成都 summer 的同学，经历过 hr 面的，是中文还是英文面试呀？

2.4 2020 渣打 Summer Intern-SH-FM OT 一次过经验，进入 VI 攒人品+ 题目全整理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255169-1-1.html>

啊啊啊 在论坛各位前辈的帮助下今天终于过了所有 OT（虽然感觉自己做的太晚了。。。），做题前战战兢兢，下面就来回馈为后面面试攒人品啦！！

首先是性格测试，性格测试要是真的不练习，全凭自己心意做还真的不一定。。。所以说就是需要先拿以前的题目练习一下啦~最起码全部要看过一遍比较好哦！题目就是下面名为 OT 的文件啦，左边的黄色标注是我自己

的答案~右边的是前辈的，feedback 中的 super power 是 learn 和 Collaborate

其次就是 logical 啦！logical 就用无敌解释版全做一遍，自己找一下规律。我觉得符号、箭头啥的都挺简单的，就是 t 拐一直不懂，不过也不要紧，到时候遇到了就拿着 pad 或者打印出来对应着看就行，需要注意的是 logical 12 道题都和题库一样，但是可能挖的空和题库不一样，因为一道题一幅九宫格图，可以随便挖哪里。

最后是 num 啦！，这一部分题目我拿着前辈的题目进行了整理，目前有的出现过的题目和答案我都整理好

啦~在做之前也需要自己把这么多表都做一遍的哦（反正我害怕，我都做了一遍 ） btw 我的 12 道题（一共四组，每组 3 题，第一题 90s，后面 75s）都碰到了原题！！这我就啥都不慌了，logical 和 num 都是 99%。祝大家好运鸭~攒人品哈哈也祝我自己后面的面试好运！

 [logical2012 无敌版带解释.pdf](#)

? [S 渣打 NUM.xls](#)

 [OT.pdf](#)

2.5 渣打 Compliance Summer 笔试+VI 回馈&求交流！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254846-1-1.html>

笔试的过程中应届生真的帮到了太多，在这里回馈贴吧，希望 VI 通过~~~

第一轮 性格测试 和大家发的题目一模一样，但我并没有全部都按照题库的顺序写，还是根据自己的心理发挥了一下，最后反馈的优点是 collabrate 还有个什么，性格测试限时 5 天，通过后 6 分钟左右收到笔试题

第二轮 Logic 这里收到的邮件只会有 Logic 的题，做完了才会收到 Quant 的题。Logic 题目也完全会和吧友们发的 12 道题一样，但就是选项有时会改，建议至少把规律都找到。Logic 做完后马上出测评报告，通过后也是 6 分钟左右收到 Quant

第三轮 Quant Quant 我遇到的题也是之前大神在 excel 和 pdf 中总结过的题，如果不提前做一下还真的会挺紧张的。题主这里是把搜集到的题都重新整理了一下，整理的过程中也就把每个题都算了一遍，算是加深了印象。在做的过程中有一道题和资料的答案不一样，但最后得分还是 99，所以我猜这个 99 也是容错的，只是一个相对分数。做完 quant 后也会立刻出报告，然后 10 分钟左右就收到 VI 啦

第四轮 VI 这一轮确实没写多久，担心隔太久不好，就在五天内做完了。听贴吧有人说是 12 道，但我的 VI 只有五道题，后面四道都是大家总结出的题库的题，只有第一道不在题库里，大概是问了 Why you are a good fit for the business department you applied for. 也算是一个面试最常见的题吧。我在准备的过程中把此吧见到的 VI 题都总结了一下写在了一起，就是下面这个文件了。

最后祝大家和自己都好运呀~~~



[TalentQ NUM-2017 NEW ADDED \(1\).xls](#)



[VI Questions 18 题整理.doc](#)

2.6 20 summer intern

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254831-1-1.html>

目前做完了 VI 等电面中，之前都是跟着论坛来的，非常感谢。就写一下我的经历给大家做个参考。1、Online Strengths Assessment——我没有做完全一样的，按照自己的性格答了一些。

2、logical--用论坛里发那个做的练习，基本是原题，每一道题都有时间限制，建议大家提前做些练习

3、num--有没有出现过的题目，但可能我碰到的都不太难，时间也是每一题有限制，有了 logical 的经验发现时间还是相对充裕的大概 75S-90S 一题。

4、VI—卡在了 DDL 上所以没有准备太多题目，事后发现论坛里有人已经分享了原题，感觉自己要止步 VI 了。题目我做的是 5 道，邮件说 30mins 左右，但我实际答题时间大概 10 分钟左右，不知道为什么。

btw，以上所有都是在上一步完成后 10 分钟内就收到了测试链接。

2.7 不过太依赖以往的 NUM

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232199-1-1.html>

楼主做的 NUM 跟以往的图表类型相似，但题目完全不一样啊，所以建议大家还是把以往前任整理的 NUM 拿出来看看解题步骤，题目会改的，就我昨天做的题目的经验来看，因为时间太干了没来得及截屏，但是好运下还是拿到 VI，也许有很多人真的跟原题一模一样，但是也有很多和我一样拿到新题的，所以建议看以往图表理解其解题思路，因为真正考也许就是换一个人来问同样的问题（楼主考的经验，commissions 里面题库问的是 fang 比之前多赚还是少赚了多少钱，考的时候就换成其他没考过的人了）。

这是一个很灵的网站，希望在这里攒人品，攒 VI 过，面试也能过过过！

祝大家秋招顺利，赶紧拿到 offer!!! 人品攒起来~!!

2.8 2020 Financial Markets Graduates HK 笔试回馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221748-1-1.html>

第一次在论坛写东西，纯粹回馈论坛和希望接下来的求职会收到好消息!!

如论坛上其他人分享，渣打的笔试题在网申之后很快就会收到 OSA，完成 OSA 之后就会收到 logical 和 num，然后收到 VI，一天内可以完成所有，但我为了充足准备（其实我是担心挂掉啦，毕竟之前做 HSBC OIA 时太马虎选的答案太真我就挂掉了），用了两周多的时间完成。附件中是在论坛找到的题，同时也是我实战遇到的题，不知道是不是我的运气好，完全是原题，就连 VI 也是原题（除了第一道），VI 题有 30s 准备，90s 叙述，5 道题，回答完一道题可自由停歇，大致如下：

1. Why are you interested in applying for this business area?(和我之前在论坛看到的有出入，之前看到的是问 why do you think you fit the business area you apply to?)
2. How to deal with failure?
3. Imagine that you have been told a piece of work you completed contains an error. What would you do next?
4. How do you typically approach working with complex information or data?
5. Think of something you do or see everyday, and how you can improve it.

好啦~分享完了，虽然觉得拿到渣打面试机会很小，但是还是要继续努力呀~希望下周其他公司的面试一切顺利，本命年实属不易



[TalentQ NUM-2018.xls](#)



[logical2012 无敌版带解释.pdf](#)



[Online Strengths Assessment.pdf](#)

2.9 不要迷信 num 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219913-1-1.html>

太惊险了！回报论坛攒 rp!!!

今天上午楼主完成了 logic 的部分，果然完全是往年的原题，顺利的拿到 99，于是打算一鼓作气晚上完成 number 的部分。我几乎看完了今年秋招到目前为止全部的笔经，虽然有不少人提到有新题出现，但同时还是有不少人遇到的全是原题，于是楼主抱着一丝丝侥幸的心理，期待也能全是原题。我大致过了一遍笔经里面的题目，就开始答题了。其实心里一直有点不安，觉得万一不是原题怎么办，果然。。。第一个刷出了就有点懵。楼主第一题是 commission，这个题目前辈们总结的表格就有好几个，楼主因为心里有点紧张，一开始浪费了好些时间都没找到对应的，就开始自己做。做完第一题后，才发现笔经有这个表，可是我又发现虽然数据是一样的，可是题目



完全不一样。。等于还是要自己算 第二题是同样的情况，可能有一两道题是和笔经里出现了吧。。然后第三题来了，由于我对笔经里的题目也不是特别熟悉，总觉得这个题好像看到过，就在 excel 表里找啊找啊，愣是找不到，我也是醉了，不知道我为什么一定要这么执着的去找，然后就浪费了很多时间，心情也很焦躁，完全不能冷静下来好好看题自己算，所以等于整个第三题应该都废掉了。。然后到了第四题，完全陌生，是全新的题，楼主终于不找了，冷静下来看题然后用计算器算。但是这样时间真的非常紧，几乎都是 10s 倒计时的时候楼主才算出来然后心急如焚的找答案，然后剩 1, 2s 的时候提交答案。。然后就结束了。。立马收到了 feedback，很紧张的拖下来一看 75，一想到辣么多人 99，楼主就心如死灰。。正在面无表情的发呆，心想要不去看一集甄嬛传吧



（楼主晚饭的时候正好看到华贵妃让甄嬛罚跪，然后嬛嬛马上就要小产了）结果，正准备合上电脑，就收到新邮件，表示进入 VI，楼主真的 5555555

所以啊，真的不要抱着会遇到原题的侥幸心理，找题目真的会浪费很多时间，万一没找到，时间不够了心态也崩了。楼主建议大家笔经还是要准备着，好好熟悉一下里面的题目，做题的时候如果发现情况不对，就赶紧自己算，相信自己，靠自己也能做出来的！加油，也希望自己能走到最后，拿到 offer！

2.10 三小时完成所有 ot，5 分钟就收到 vi 邀请，特来回报论坛！！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217276-1-1.html>

今天下午注册了渣打的网申

先是做了 osa

然后一两分钟就有 logic 测试的邀请

再过了五分钟左右就有 numerical 的邀请

再过一两分钟就有 vi 的邀请

性格测试有几道题改了改答案，logic 和 numerical 的全搬论坛的哈哈哈哈哈

感谢大神@[misschenser](#) 给的资料!!!

在此分享给更多的人，希望大家都能面试然后拿 offer！

过两天做完 vi 再来回馈！



[渣打 Online Strengths Assessment.pdf](#)



[渣打 TalentQ NUM-2018.xls](#)



[talent Q logic2.pdf](#)



[渣打 Online Strengths Assessment.pdf](#)



[talent Q logic2.pdf](#)

2.11 2020 Graduate programme-global banking 笔经+vi 回馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214852-1-1.html>

楼主申的岗位是 2020 graduate 项目 global banking, 暂就不说具体哪个城市了, 我是认为同一个岗位地点不同测试内容应该也比较相近

今天刚刚做完 video interview, 心里很没底, 虽然按照论坛上的 vi 12 题题库都准备了一遍, 但楼主一共只有 5 个问题需要回答, 然后系统提示测试完成, 收到邮件通知等待结果了, 并不是像之前小伙伴们说到的大约 35mins。。。想问一下有没有同样情况的伙伴

分享下我的 5 道问题吧:

- 1) describe why you are interested in applying the position or department as you indicated through the application? (具体问法不记得了, 是个新的问题, 但大致意思是这样, 说下为什么对自己申请的岗位和部门, why)
- 2) how do you deal with failure?
- 3) imagine that you have been told a piece of work you completed contains an error. what would you do next?
- 4) think of something you do or see every day. how could you improve the way you currently do this?
- 5) how do you typically working with complex information or data?

之前的性格测试和笔试, 楼主都是按照之前论坛前辈们的资料准备, logic 和 numerical 都是 99%, 逻辑部分多练练基本都是原题, numerical 和 ubs 一样, 都是 talentq

虽然今天做完 video interview 很不满意, 但还是对应届生这个神奇的论坛饱含希望, 希望自己能进下一轮, 求职顺利。也祝愿大家秋招收获多多



[O&amp;#770;u&amp;#776;&amp;#180;o&amp;#76](#)



[TalentQ+NUM-2017.xls](#)



[渣打 Online Strengths Assessment.pdf](#)

2.12 渣打 2020 深圳 financial market logical+num+vi

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217368-1-1.html>

感谢论坛，顺利完成了性格测试+logical+num+vi,不过感觉自己 vi 要凉。

发个帖攒 rp logical+num 都是原题

vi 也是论坛里面有人分享的这个

- 1) why are you interested in the Business Area you apply? (原句有点记不得了，意思是这样，之前看到论坛里说的 position/department, 我遇到的是 business area, 虽然也没差)
- 2) how do you deal with failure?
- 3) imagine that you have been told a piece of work you completed contains an error. what would you do next?
- 4) think of something you do or see every day. how could you improve the way you currently do this?
- 5) how do you typically working with complex information or data?

vi2-5 题都是一模一样，不过感觉第四题略有点难



[渣打 NUM.xls](#)



[logical2012 无敌版带解释.pdf](#)



[渣打 NUM.pdf](#)

2.13 渣打-2020 IG Global Banking OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216917-1-1.html>

十分感谢这个论坛带来的帮助，完成了 logical 和 Numerical 拿到了 VI 特来回馈论坛。论坛的资料十分全面，大家多看看其他楼主的帖子和他们分享的资料。

strength assessment 根据论坛资料先看了一遍，对于一些让我感觉十分不符合我的的排序我也根据自身做了调整。

assessment 做完几分钟之内就收到了 logical 的笔试邀请邮件，有五天的准备时间，主要资料是论坛里 2012 版本。期间也做了一些 logical 的题，talent q 题库很少，练习用的都是 shl 的题，考试全部是是 2012 版的原题。

logical 做完收到 numerical，同样五天内完成考试。资料还是以 2017 版本为主，但如果只准备该资料还是十分冒险的，楼主就遇到了 2017 里没有的题目。talent q 的 numerical 其实比较复杂，尤其是一些需要计算总值再找第一或者第二高的题型，虽然计算简单，但是数据量大，90 秒的时间十分紧张（简单的题是 75 秒）。楼主做过 bbs 里 numerical test 的题目，相对比较简单，不适合当作 talent q 的练习题。包括 talent q 网站自身的练习题也是较简单的。碰上新题，看题目一定要一遍就抓住关键词和想好如何计算，结合图表快速计算，计算过程中一旦出错，就

来不及做完了。推荐小伙伴们把 2017 的题单独摘出来做一遍，注意计时和总结出错的地方，做错的题隔一天在做一遍。

渣打效率很高，做完 numerical 之后五分钟就收到了 VI 邀请。

十分感恩论坛，虽然 VI 也只是万里长征第一步，但依旧十分高兴。希望大家都能度过笔试！

2.14 2019 hk summer intern 新鲜回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198137-1-1.html>

目前阶段刚拿到 VI，分享一下新鲜回忆~

上一个小时刚做完 strength assessment, logic 和 number。

情景选择的题完全就是按论坛里的资料文档选的，做完马上给 logic 的连接，logic 用 talent q2012 无敌版就够了，一模一样的题。然后也是立马给了 number 的连接，也是按 talent q 的题库选的，但是做到了一组新的题，而且第一组的前三道题我因为网卡了所以完全没选就这样过去了。。做完我都觉得没戏了结果过了一会居然来了 VI 的邮件！但是邮件里面好像没有说 ddl 是什么时候？

2.15 渣打 2020-commercial banking 性格测试+logical+num

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219946-1-1.html>

性格测试建议静下心来完成，做自己，想太多或者有目的地去排答案就可能不匹配。论坛里有个朋友总结的挺好有个递进关系可以参考一下（我都是做完了才看到这里经验这么多。。。）logical 做之前约等于没准备，不知道还有题库，得分只有 75%也过了

同样 num 也是，难度真的比 logical 低多了，然而也是 75%过的

每一轮基本都是五分钟，不超过一刻钟就会下邀请

好多朋友都是 99 过的，还分享了题库和 vi 题目！！（一定要好好利用论坛 aaaa）低分飘过的孩子来蹭蹭欧气，保佑 vi 顺利！大家加油吧！

2.16 2020 渣打 Graduate 管培 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214862-1-1.html>

新鲜出炉的 VI！这次只有 5 题。。我还准备了 12 题。

1、你为什么申请这个 business area

2、How do you deal with failure?

3、Imagine that you have been told a piece of work you completed contains an error. What would you do next?

4、How do you typically approach working with complex information or data?

5、Think of something you do or see every day. How could you improve the way you currently do this?

除了第一题，与往年无异。

求人品人品人品!!!

2.17 20 SC 上海 IG OT num 新题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216040-1-1.html>

T.T 心态崩了,4道大题中只有一题做到了和原来大 file 里面相同的题目,其它三道大题都是新题.应该是要和 SC 说再见了

	新	3年	< 23	23 - 35	36 - 50	> 50	
2门小型车	9690	5330	533	415	375	490	
普通4门轿车	18750	9000	655	525	475	590	
家庭用车	25900	10620	1090	870	785	1005	
5门旅行车	35725	16435	990	792	715	912	
2门跑车	47675	20975	1338	1075	965	1235	
4x4 越野车	54990	31890	1025	820	748	945	
豪华轿车	60460	40510	1145	915	840	1052	
豪华跑车	94300	58465	1720	1375	1243	1585	
无索赔记录(年)	1	2	3	4	5	6 >6	
无索赔记录优惠	15%	25%	30%	40%	50%	55%	60%
地域	大学毕业生						
相关工作经验的时间(年)	无	6-12月	1-2年	大于2年			
华北地区	18375	19315	20195	21115			
东北地区	17430	18325	19225	20180			
西部地区	16465	17385	18290	19215			
南部地区	19315	20225	21245	22060			
地域	-965 没有大学学历						
相关工作经验的时间(年)	无	6-12月	1-2年	大于2年			
华北地区	14990	15905	16820	17735			
东北地区	14035	14975	15875	16790			
西部地区	13090	14015	14930	15815			
南部地区	15960	16865	17775	18690			
	14518.75	15440					

还有另外一道讲会计的题目没有复制下来, takeaway 主要有几个:

1. 一定要注意看注释, 比如说 保险那一道题 有 5% 保费折扣如果使用超过 3 年 我也没有把注释复制下来
2. 一定要调成英文, 要不难以在 Excel 中检索, 找到也难以确定正确性
3. 可以尝试把 Excel 开在一旁用 Excel 来计算, 但是如果用的不 6, 还是用手或者计算器算比较好

15%应该过不了了, 有小伙伴儿知道如果换一个岗位/地点申请还有希望么? 如果没有希望的话那就 SC 再见了!

2.18 2019 summer Intern Logic+Num 回馈大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 2 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193616-1-1.html>

刚刚完成 num 收到 VI invitation

感激大家的帮助 一开始超级紧张因为看到很多小伙伴 num 做到新题

可以 for sure 的一点是性格测试+logic 都是百分百原题

答案大家可以 refer 论坛里的各种答案 logic 2012 无敌版即可

我很幸运 num 也全部都是原题 大家可以 refer 论坛里的 excel 真的非常全

在此附上自己整理的答案 尽量搜刮了大家放在网上的新题但有一些题目不全 我也不是很确定 新题答案不保证正确率！

仅作参考!!!!!!! 字丑见谅

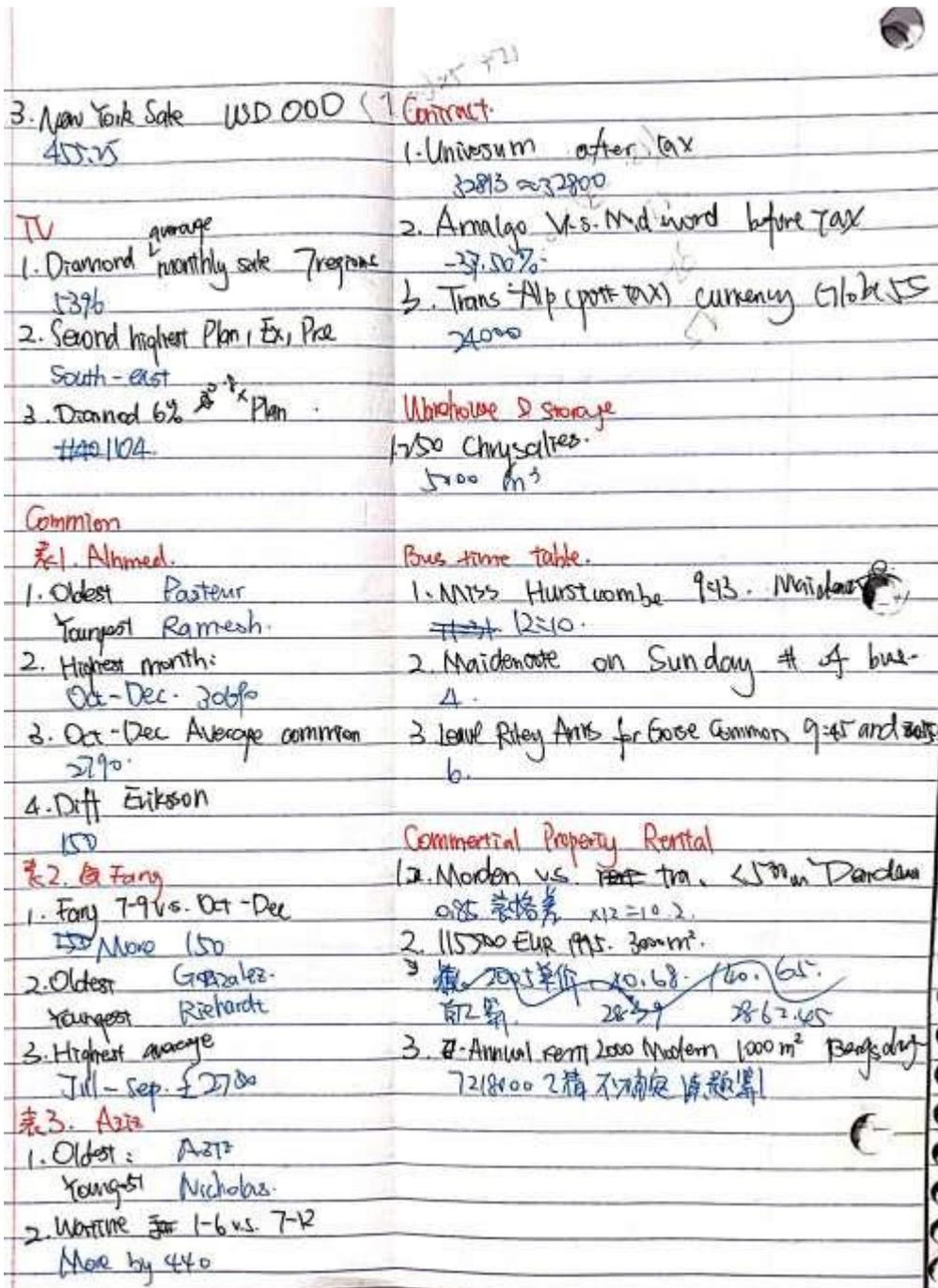
祝大家好运！

C:\Users\Lenovo\Downloads

本主题由 yvonne h62 于 2019-2-11 10:05 加入精华

[IMG_3426.JPG](#) (1020.86 KB, 下载次数: 89)

fig1



IMG 3425.JPG (1.01 MB, 下载次数: 43)

fig2

<p>Sales Performance</p> <p>1. East-Continent Oct-Dec to meet target RS</p> <p>2. NETISE to get Oct-Dec 2775 (277)</p> <p>3. Highest %age variance South-east - 52</p>	<p>2. Ratio Sto B. 77 4.75=1 16</p>
<p>Entel</p> <p>1. Percentage increase bank out 16.52</p> <p>2. Percentage increase deposit 62</p> <p>3. Average amount in deposit 5050</p> <p>4. Total deposit amount end 344200</p> <p>5. New deposit account increased 70162</p>	<p>Magazine</p> <p>1. Age Premium Design m-fr full 10.2%</p> <p>2. Computer fortnightly less than 40 years 11500</p> <p>3. Business mind. Inside-front v.s. front 10.02%</p>
<p>Investment Appreciation</p> <p>1. Dynamo 4-5 years 14772% ≈ 152</p> <p>2. Bonus 1-3 years 10.87% ≈ 10.92</p> <p>3. Gilt 5 years 18.13% ≈ 18.50%</p> <p>4. Highest? 5 years Hedger 52 ≈ 27.6%</p>	<p>Park</p> <p>1. 24 Royal v.s. 1-31 Theme Park Adult 10=11</p> <p>2. <60 years Flower v.s. Theme Mon-Fri 7250</p> <p>3. Flower ↑ 50% addition keyword 5016.25</p>
<p>Budgets</p> <p>1. Contractors spent to date 110 underspend.</p>	<p>Store Sales</p> <p>1. Apr-June Dubk Ber v.s. London 2=1</p> <p>2. Ber v.s. Dub 1st quarter. €000 605</p>

2.19 SC Strength+Logic + Num + VI (Commercial Banking)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169461-1-1.html>

I have received great help through this website and I think it is only fair for me to contribute back to this website as well.

This is my current interview process for commercial banking. I have attached all the documents that I used for preparing the interview and I hope this is going to help others as well.

Strength Test: (This Blog has all the strength test questions and answers posted, however I did not completely follow his answers. I modified the answers to better suit my personal style)

[http://crazyfinancier.pixnet.net ... line-strength-test-\(osa%E6%B8%AC%E9%A9%97\)](http://crazyfinancier.pixnet.net ... line-strength-test-(osa%E6%B8%AC%E9%A9%97))

Logic Test:

Simply print out the logic 2012 (complete version with answers) and keep it by your side during the assessment process. The questions are basically the same however I would suggest that you should at least understand the patterns, allowing the flow of the assessment to be much smoother.

*Logic 2012 can be found on the forum

Num:

(Refer to my attached document)

VI:

(Refer to my attached document)

Good luck and all the best!

本主题由 [yvonne_h62](#) 于 2018-10-22 10:33 加入精华



[TalentQ NUM-2017 NEW ADDED.xls](#)

143.5 KB, 下载次数: 487



[VI Questions.doc](#)

31.5 KB, 下载次数: 644

2.20 2019 VI 题型

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166288-1-1.html>

我遇到的问题和坛子上的问题大体一致，只是有些细节之前的贴子可能写得不是太清楚，导致有些出入。下面发

一下我整理的版本，求人品求 AC 面求 offer 呀~



hirevue 的 VI 平台，跟美林一样。

形式是 12 个问题 30s preparation,90s question 准备的时候就少有说够 90 秒的情况 实际测试时一个紧张语速加



快 基本都是五六十秒一道题。。不知道会怎样

1. Tell me something that you are proud of in your university.
2. When you do not have enough time to complete a task with the highest standard, what would you do?
(这个题跟之前小伙伴们分享的稍微有点出入, 这个题本意是问目前时间范围内已经不能高标准完成任务了要怎么办, 而不是在有限时间内如何高标准完成任务)
3. How to deal with failure
4. If you are the client in the standard chartered bank, which service do you expect to have?
5. How to ensure others to feel confident in your ability?
6. If it is your first day at standard chartered, how to build relationship with the new colleague?
7. What are the advantages of adapting your communication style with different audiences?
(这个题也是有点出入, 这里是问对不同的人采取不同沟通手段的好处, 而不是适应他人不同的沟通模式的好处)
8. If your work has been found errors, how to deal with it?
9. What is the approach of dealing with complex information or data?
10. Why do you want to collaborate with others?
11. Introduce a topic that you are recently learning
(这里我记得有强调是 learning, 而不是泛泛的 topic)
12. How to improve something your see or do everyday in your daily life?



希望后面还没做 VI 的同学做之前也好好审一下题 如果有说的不对的地方欢迎指出
不过也不要因为题跟准备的不一样就慌张 加油~

2.21 2019summer intern num 新题

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165613-1-1.html>

性格测试和 logic 完全原题, 论坛里找资料就可以。

num 太依赖论坛里的资料了, 然后上去看见都是没见过的就慌了, 而且忘了选中文, 导致题都没看进去, 好多题没有来得及选就 75s 时间到了, 最后可能就做出四五道题, 等级 50%, 秒收拒信。打算重新注册账号申请, 所以立马来发经验攒人品。第一道大题就是 financial advisor commisions, 我考到的是第一个人是阿罕莫德的那个, excel 里有, 可惜我手边没有准备, 考到的题目好像有问最老的人, 某人两个不同季度工资的差额。

还有一道 magazine 的原表格, 但是题只出了 what% age premium dose Design News charge for an inside-front page, compared with full-page price 这一道, 还有一道好像是 Businesses Minds 的 inside-front 和 full-page 的价钱差额, 还有一道 computer fortnight 的读者中小于 40 岁的有多少。

新题太慌了没记住但是最后一道最后心如死灰拍了照, 传上来给大家分享了

本主题由 yvonne h62 于 2018-10-9 09:00 加入精华

[微信图片_20181008205036.jpg](#) (1.28 MB, 下载次数: 91)

num 新题



[NUM 旧题.pdf](#)

1.74 MB, 下载次数: 431

2.22 Standard Chartered 渣打上海 Global Banking 2018.10.4 网申 性格+Logical+Numerical

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165184-1-1.html>

第一次的帖子贡献给渣打吧，由于之前申请渣打的时候并没有意识到性格测试居然还挂人，所以提醒大家一定要好好准备一下性格测试。

性格测试是情景模式，渣打应该有自己的性格的 prefer，我有看过之前的帖子说大概性格划分为几类，比如说 solve problems, control future, encourage others, understand principles 等等。

但按照我这两天收到的性格报告来看，有 learn, network, analysis, resilience, collaborate, advocate, trust, achieve, 这里面现在来看顺序暂时还不知道，但是，我很确定的是 **analysis, resilience** 非常重要!!!!!! 附件中有之前在论坛搜到的 PDF，附给大家。

logical 的部分就是原题，我做的是那个无敌版，也把自己做题时候的截图发给大家因为自己题库里面的清晰度不

是很高  [自己做的 numerical 3.pdf](#) (2.16 MB, 下载次数: 1028)。

Numerical 跟 ubs 一样，也是什么都不说了，都在附件中。

希望大家 VI 都有好成绩 



[自己做的 numerical 2.pdf](#) (2.05 MB, 下载次数: 1403)



[自己做的 numerical 1.pdf](#) (2.37 MB, 下载次数: 1592)



[自己做的 logical .pdf](#) (2.54 MB, 下载次数: 1384)



[logical2012无敌版带解释.pdf](#) (607.1 KB, 下载次数: 1395)

? [TalentQ NUM-2017 NEW ADDED.xls](#) (143.5 KB, 下载次数: 859)  [渣打 NUM.pdf](#) (1.73 MB, 下载次数: 1259)

 [Online Strengths Assessment.pdf](#) (1.13 MB, 下载次数: 1044)

2.23 渣打银行 2018 IG-GB 网申

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 9 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164800-1-1.html>

刚做完网申, logical 和 numerical 的部分都是 99, 完全感谢站上的一个帖子分享的题目, 由于不太会用论坛, 原帖我找不到了, 把大神分享的题也分享给大家, 攒攒人品!

 [Online Strengths Assessment\(1\).pdf](#)
1.13 MB, 下载次数: 219

 [Ôü´òNUM\(1\).pdf](#)
1.74 MB, 下载次数: 325

 [logic_20120425_LFE.pdf](#)
1.3 MB, 下载次数: 275

2.24 渣打 2018 秋招持续跟新中

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 9 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164680-1-1.html>

刚完成 Log 和 Num, 幸亏我准备了 Num, 我的 log 都遇到的原题但是 Num 全是新题!!!!!  Num 不难但是如果你本来打算是要看答案的话那就很完蛋了。不难, 如果不紧张的话还是能算出来的。要把论坛里的题都做一下, 然后把练习题多做两遍, 熟悉一下时间长短和计算量。

最后 99/99, 几乎是一秒钟收到邮件拿到了 VI 通知, 来回馈一下论坛, 攒人品希望 VI 能够有好的发挥, 希望自己能

拿 offer 啊啊啊啊啊啊。

 [logical2012 无敌带答案.pdf](#) (535.05 KB, 下载次数: 176)

 [Num 新题.pdf](#) (303.72 KB, 下载次数: 285)

2.25 渣打银行 IG-CB 上海所 秋招持续更新

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 9 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163798-1-1.html>

收到 VI 的邮件之后, 发现并没有像之前一样规定五日内完成, 但是又担心会超过 DDL, 就在中秋假期完成了 VI。12 道题, 和往届大佬分享的 11 题基本一致, 不用怎么准备个人感觉, 毕竟 HR 哥哥姐姐们也不希望看到大家背稿子的回答吧。

每道题 30 秒准备 90 秒回答, 卤煮觉得完全够把一个问题说清楚, 但是!!! 血的教训啊!!! 一定不要紧张!!! 卤煮有一道题卡壳了两三秒不知道说啥哈哈哈哈哈紧张的要死。

就像邮件里说的, 要找好光的角度和背景, 穿着得体一些就好啦, 我是穿了个衬衣 hhh 大家可以靠脑补想出卤煮在家上面衬衣下面大裤衩的样子。

由于我的耳机坏了, 全程用的笔记本电脑的麦克风, 联系的时候感觉还可以, 不知道 HR 那边听的清不清楚, 十分担心, 有条件用耳机的最好还是耳机吧!

好啦, 渣打的 IG 项目笔试部分到此为止啦, 我看往届都要等挺久的, 大概到冬天才会有结果, 虽然很担心但是已经努力做到最好啦!!! 大家加油呀!!

PS: 卤煮在此许个愿吧, 希望这个岗位能有机会进去!!! 真的是!!! 卤煮的小女神在上海呀, 去了之后就不用异地

啦!! 最后祝大家 2019 届的小伙伴们无论是就业的考研的还是创业的, 都能如愿以偿, 加油大家!!!!!! 

2.26 渣打银行上海 IG-CB 秋招管培生持续更新

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 9 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163197-1-1.html>

卤煮天津双非院校本科市场营销专业, 辅修金融自学 ACCA。八月底申请的 SCB 的上海 IG 管培生项目, 当时也没太多了解就选了 CB, 后来慢慢发现这个 CB 的确很适合我这种喜欢和人打交道的!

好啦开始说正事儿。八月底网申, 说实话 SCB 的网申简直舒服, 填的东西不多, 传简历就 ok 啦, 不像之前的四大, 要填好多, 看出来 HR 小姐姐小哥哥们很勤快呀 hhhh。CB 的会慢一些, 卤煮是上周四收到的性格测试, 做完之后马上给发的 logic 和 numb, 昨天做完之后马上发了 VI, 效率不要太高简直。笔试这三个里面的题基本和论坛资源一样的! 很感谢往届大神们! 但是像我这种渣渣也一定要提前看一遍, 要不到时候做的太慢可能会扣分哒。

卤煮最后的性格测试是 learning 和 adaptable, num 和 logic 都是 99。全力准备这个 VI，之前没做过还有点慌。。。祝我好运吧!!!

大家有群的话评论拉我啊!!! 我用的笔试资源都在这里了，希望可以帮助哈:)

最后希望小伙伴们 offer 稳拿!!



[logical2012 解释.pdf](#)

535.05 KB, 下载次数: 257



[Online Strengths Assessment.pdf](#)

1.13 MB, 下载次数: 215



[TalentQ NUM-2017 NEW ADDED.xls](#)

143.5 KB, 下载次数: 208



[渣打 NUM.pdf](#)

1.73 MB, 下载次数: 267

2.27 9.16 渣打秋招 ot 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162762-1-1.html>

将论坛里大神分享的 talentq logical 和 numerical 题目打印下来放在手边，尊的方便啊 ε=('o `*)))

逻辑全部原题

数学几乎全部原题 考了 financial advisor (Aziz); sales performance & Entel finance

数学有 1 题没算完蒙了答案，但还是 99%通过了，做完立刻收到 VI 了

祝大家好运!

妈耶回复太多回不过来惹 放个链接! 链接:<https://pan.baidu.com/s/1ycg50sMEnMdJ0RpAsAhPwQ> 密码:ph04

大家干巴爹~

2.28 2018 summer IG hk 笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147317-1-1.html>

这是我第一次写分享, 有什么问题没说清楚, 大家可以评论里问我。看 2018 年分享的比较少, 我来跟大家分享一下

我是刚刚 4 月 5 号 (10 分钟前) 完成了我所有的笔试, 收到了 VI。

主要的性格测试, logical, numerical 没什么好说的, 我就是按照论坛大神整理的资料准备的。(我会把我找到所有有用的笔试资料放在下面)

1. 性格测试 按照文件里大神给的 pdf, 自己按照自己的想法有一些改变。考题是 100% 一样
2. logical, 那个 logical2012 文件真的很好用, 我找到个有解释版的, 理解了就会了。考的也 100% 一样
3. num 也是用了论坛大神的文档, 还有我自己做的整理。大神的 Excel 我改了一下, 还有这次自己 num 考的截图。希望能帮助大家

EXCEL 很好用, 但是你不过一遍题 还是不太能看得懂。都考的原题哦

就这样啦, 祝大家都好运。也祝我接下来的 VI 能好运。

再次感谢论坛的大神们, 爱你们, 这是我第一次申请工作, 很幸运能看到这个论坛!

2.29 11/10/2017 IG Program 性格测试 分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117661-1-1.html>

刚刚做完 personality test 就收到了 logical test 的邀请。谢谢前辈的经验分享。

趁现在还记得, 赶紧写下我的经验。回馈一下。顺便攒人品!!

18 道题, 她建议 25-30 分钟做完。我做了 1 个小时。

1. 我把 negative 的选项全部都放在 4/5, 例如负面情绪的词语, 或者是放弃 / 不做 / 让别人做 (他的答案经常有我要问 manager, 让 manager delegate task to others) 这些我全部放最后

2. 一些 positive 的例如 motivated to do sth 这些我放在了 1/2

3. 我觉得最主要是能表现出以下特质

* 无私奉献 (selfless contribution) / 我爱帮助别人。有一道题问如果你没时间然后新员工有需要你帮忙你会怎么做。我第一个放了我会抽几个小时帮他然后再回去自己的岗位上。

* 爱社交 / 乐于沟通 / 把握 networking 的机会 (有一道题问你, 如果没有认识的同事陪你去, 还愿不愿意参加一个 networking event。我回答, 我非常高兴, 因为这是一个难得的机会。我会马上答应。第五个好像是放不去。

* 我爱挑战 (I am motivated to take up any challenges ahead)

* be honest & integrity (题: 你帮 client 做了一些东西然后出错了。你会怎么做。我首先选择我会 investigate, 然后选择 be honest, and take every necessary steps to make sure it won't happen in the future. 最后才选 cover 错误不让客户知道)

* not that risk taking (我自己觉得太过 risk taking 银行可能会不喜欢。毕竟我包的事 IG, 现在银行都很 prudence。所以一些太过冒险的我没有选)

* teamwork

* 有一两道是问 leadership skills
* 最重要的一点并且是最经常出现在选项里面的就是 ask manager/ other staff to help. 一定不能选。一定要体现出你很 self-motivated, 独立解决问题的能力. 一定要把麻烦经理和推脱给同事的放在最后! 如果一定要麻烦, 我自己觉得宁愿麻烦同事也不能麻烦 manager, 有几道题目是说麻烦 director 的。我放在最后。
* 要 consistent, 有于经常“找 manager 帮忙”这个选项一直出现, 所以你如果前面的题目一直放最后(least likely) 那你后面的题目, 我觉得也最好把他放最后。不要突然变成 most likely. 这样不 consistent 不知道系统会怎么想。其实大概就是这些特质, 我也是总结前辈们的经验。有些是我自己的意见, 不一定正确的。喜欢就参考就好。好了现在要去挑战 logical 了。晕。好难啊!
祝大家好运。过了 logical 再来分享!!!

2.30 9月24日刚刚完成的 logical 和 num 笔试 附上资料 并且加上性格测试资料

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017年9月25日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115381-1-1.html>

来反馈一下 online test

我碰到的都是老题 (题目上面个别的问题有所修改 但基本都一样 会做就行)

logical 和 num 都是 99%

附上我看的所有的材料

链接: <https://pan.baidu.com/s/1eRA4kXO> 密码: nesd 好多人说下载不了第二个

大家试试看能不能用百度网盘 一个个发邮件效率很低

2.31 2017 暑假实习 C&IBC&CF 网申经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017年4月20日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099639-1-1.html>

今天刚做完 VI, 等结果中。之前做完 num 就 promise to myself 等我做完 VI 就来论坛分享我的一点点经验 (其实也不全算是我的经验, 还有前辈们的分享) 我之前逛论坛的时候也没发现有小伙伴申我这个部门 **Corporate & Institutional Banking Clients & Corporate Finance** 所以如果有申同样项目的小伙伴请挥一挥小手绢让我看到呀!

性格测试: 其实这个是我上去自己瞎做的。。总的来说我都是把求助领导求助同事排在后面, 遇到问题主要还是靠自己解决。

Log&Num: 我比较幸运, log 遇到的都是论坛里分享的题。大家切记如果都是原题的话一定要做慢一点哦! 时间太短然后做的又全对的话是可能会被当成作弊的。。至于 Num, 有新题! 我遇到的都是表格还是分享的题库的表格, 但是问题都变了。时间关系没来得及截图。还是希望大家在平时练习的时候把表格看清楚, 解题思路摸清, 这样就算遇到老题新问也不会慌张。心态要好, 不要期望全是原题, 遇到新题不要慌张啦。

VI: 今天才把 VI 做了。问题就是之前论坛分享的 (抱拳, 感谢)。我的界面居然是中文界面, 题目是用中文问的,

有点吃惊我以为会是英文。但是我还是用英文做完了 VI。。现在有点后怕万一他要求我用中文但是我没看到。。(希望小伙伴分享一下) 刚开始有点紧张, 到第三题就开始放飞自我了哈哈, 手势也加上了(就怕自己说 high 了以后只有我自己能懂我在说些什么 orz) 每道题我都卡了时间, 最后大概还剩 1、2 秒的样子

其实也不算什么经验啦, 就只是希望给还在准备网申的小伙伴吃一颗定心丸。我之前在论坛里想找一些同样 2017 暑假实习帖子的但是感觉好少呀

2.32 暑期实习网申到 VI+资料共享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 5 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2101453-1-1.html>

第一次发帖、心情还是复杂的、这是一个神奇的网站、希望有神奇的事情发生、、、

一直没有敢申渣打、因为在我心中渣打是高不可攀的、5 月 4 日基本上卡着 deadline 抱着豁出去的心态填了网申、收到性格测试当天完成结果是 achieve 和 learn、接着做 log 借鉴了吧里众多资料(特别是 2012 无敌版一模一样的原题就换换填的空)顺利通过、由于太晚第二天 5 月 5 号上午开始做 num、也是吧里的资料原题(我把题目都自己在纸上做了一遍详细写了过程和结果、所以做的时候直接就翻了答案出来)顺利完成。从网申到收到性格测试、再到 log 到 num、中间平均收到邮件 4-5 分钟、渣打的效率很高。我做 log 和 num 分别用时 3 分多和 7 分多, 得益于之前的材料准备。

之后重头戏是 VI、11 道题依旧原封不动的出现、只是顺序变了变、在做 VI 之前就写了稿子每道题平均在 1 分 20 秒、但现场说的时候有的还是说错了几个单词有瑕疵。因为 6 号没来得及写完稿子拖到 7 号才录完、但还是提交成功了、最担心的事情是我录的时候没看摄像头看的是屏幕、所以显得眼睛一直向下瞟、练习的时候就发现了然而没办法、、、

但愿能拿到电面机会、拖了这么晚 VI 又没录好特别慌、申的是暑期两个月的上海 Operational Risk 感觉没见几个人申这个项目、

下面是 VI 的题目:

1. Tell us about the project or piece of work from University that are most proud of
2. What motivates you to collaborate with others
3. Have you ever had to recover from a major setback
4. Imagine you are asked to evaluate a large and complex set of data for your manager, how would you feel about this kind of tasks and how would you plan to work.
5. Why excellent customer service is important to banks
6. How do you feel when others ask you for advice relating to an important decision.
7. When was the last time you had adapt your style of communication for someone in a management role or senior position?
8. When was the last time you made a big mistake in a piece of work and what did you learn from it?
9. Imagine it is your first month in your graduate role, who would you seek to build relationships with and how would you do this
10. What does working hard mean to you?
11. Do you have anything else to tell us?

-  [talent Q numerical.pdf](#) (2.49 MB, 下载次数: 967)
-  [talent Q logic2.pdf](#) (738.46 KB, 下载次数: 116)
-  [number.pdf](#) (1.91 MB, 下载次数: 1441)
-  [NUM2016.pdf](#) (1.92 MB, 下载次数: 302)
-  [logical2012 无敌版带解释.pdf](#) (535.05 KB, 下载次数: 138)

2.33 渣打笔试——遭遇全新 numeric 题目 2017.4.15

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099089-1-1.html>

刚刚做完 online test 的 numeric 版块，感觉应该是挂了。首先说说 logical 吧，其实 logical 的题目就是 2012 无敌版的原题，不是也基本解题思路一致。

好了，到了 numeric 的板块，一打开全是新题。因为时间原因根本来不及截图，但是根据记忆整理出来了一些题型，首先是单位一定要注意，我当时做得时候 m 和 cm 的转换居然都记不清楚了，记得有一道题是给了一些器件的大小，是以 cm 给出的，还有一些容器的大小是以 m 给出的。那么此时会问到某个容器可以装多少某个零件，或者 250 个某个零件需要多少空间，这个时候就要注意 m 和 cm 的转换。我当时首先是没看到单位，然后选答案的时候发现答案范围内没有。其二是终于在最后 30S 反应过来了又把 m 与 cm 的关系搞错了。错失了 two 道题，这两道题本不该错。

到了后面由于这一段的影响心态有点不好，后面有一道 bus time table 的题，其实很简单就是横轴是时间，纵轴是经过的地点，然后还有两趟车之间时间的间隔，结果此时心态不稳定的我居然花了很久去看题没看懂，但是当时间了好几个两个地点时间需要花多长时间的问题，一下紧张我就傻眼没做出来。又错失了 two 道题。

最后一道题就是一个人的工资，包括基础工资，基础工作时间，如果加班工资，假期工资以及扣除 (deduction)，这个我不太理解是扣税还是什么啊。然后让我算他的 net income 以及他如果想达到与另一个人一样的工资，那么他需要加班多少个小时，最后是从基本工资中算上扣除的部分最后是多少。做到最后一道题的时候，我才知道前面算错了，但是我真的对一个人的工资不熟悉。

总结一下这次失败的地方吧，其一心态不好，心态是真的不好才会导致看题失误，不过最重要的是训练不够，一方面英文读题能力和速度还有待提高，对题目的理解还需要加强。其实说白了，在一分钟的时间内，怎么把题读了把数字算出来，是一个很需要技巧的事情。其二，对数字题的练习还是不够，对信息的快速查找能力不够，导致此次失误。时间真的很快很快，超级快，所以作为中国人首先看全英文的题已经困难，然后不仅看题还要在一分钟内解出来，这是最难的。如果每道题都给两分钟，我相信基本可以做到全对。

所以奉劝大家，看笔经都是扯淡，楼主看了一下笔经，结果最后全是新题，在前面做题时妥妥纠结了很久怎么没有原题。其实是心态没有调整好，觉得可以轻松通关还有之前论坛上给的误导吧。所以大家好好准备吧，楼主只有身先士卒了，积攒人品，希望这份笔经可以给大家好的建议。

[online](#), [渣打](#), [空间](#), [无敌](#), [影响](#)



[logical2012 无敌版带解释.pdf](#)

530.64 KB, 下载次数: 0

2.34 2017 Internship Shanghai

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2098945-1-1.html>

刚刚录完 VI~在论坛刷了好几天 这会觉得稍微解放来发帖感谢各位前辈 hhh~

先填信息网申+提交简历 然后收到性格测试 看了资料之后大概是要表现的积极向上！勇往直前！不惧困难！承担责任！然后默默地刷个题库就好了

但是这里楼主 sb 了 看题库的时候以为 ABCD 的顺序 结果是移动 ABCD 选项然后排列成 1234.....进去测试的一瞬间就 wtf? excuse me? 然后平静了一下跟着感觉走 好在过了

然后是 log 跟着无敌版 没有问题 基本都是原题

num 也基本都是原题 现在的是选择的 不是 true false 大家找题库不要找旧版的

VI 真的是觉得 mac 大坑

大早上起来洗头画个淡妆

准备打开 VI 看大家介绍用苹果手机比较好但我打不开链接 只能用 macbook 但是!! 问题来了! mac 的摄像头是左右颠倒的啊!

我的天感觉丑的 1b 楼主自拍都从来不用自带相机啊左右颠倒真的丑到无极限 欲哭无泪。。。但也不知道怎么解决 只能全程看摄像头尽量不要看到自己 hhhhhhh

问题也都是题库的 问了 11 个 有一个没来得及说完 希望审核的美女帅哥不要秒拒我。。

把用到的资料拿上来 希望大家都可以过啦

另外申了这个的如果拿到了 offer 可以来交流啊, 🙏求 RP。



[talent Q numerical.pdf](#) (2.57 MB, 下载次数: 328)



[logical2012 无敌版.pdf](#) (482.66 KB, 下载次数: 263)

第三章 渣打银行面试资料

3.1 2020 IG Intern Program-GB

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253373-1-1.html>

请问有同学收到 2020 IG Intern Program-GB 电面吗？

抱歉没有及时更新，现在我来更新一波～

本人在 1.22 进行的电话面试，全程中文面试，面试持续了 15 分钟左右。

首先是自我介绍，接着 HR 小姐姐有问毕业后是否会继续深造，然后着重问了一下我的实习经历和社团经历。实习经历主要问的是沟通方面的问题，比如 conflict 的经历以及怎么解决的，还有一个问题就是更喜欢跟客户沟通还是写文件，毕竟申请的是 GB 嘛，我就强调了一下沟通这方面。然后就是对我社团经历的问题，这里主要问的是 leadership，HR 小姐姐问了一下我为什么加入社团以及有没有其他体现我自己 leadership 的 case。

最后我问了一下下一轮面试大概是什么时候以及是什么形式，HR 小姐姐说是在二月中旬左右通过 email 告诉你有没有 pass，然后终面是 on-site panel 面。



不知道我 HR 面有没有过，毕竟现在都还没有到邮件....

希望自己可以进入终面吧～

有没有同学申请一样的岗位呀，可以一起交流一下～

抱歉没有及时更新，现在我来更新一波～

本人在 1.22 进行的电话面试，全程中文面试，面试持续了 15 分钟左右。

首先是自我介绍，接着 HR 小姐姐有问毕业后是否会继续深造，然后着重问了一下我的实习经历和社团经历。实习经历主要问的是沟通方面的问题，比如 conflict 的经历以及怎么解决的，还有一个问题就是更喜欢跟客户沟通还是写文件，毕竟申请的是 GB 嘛，我就强调了一下沟通这方面。然后就是对我社团经历的问题，这里主要问的是 leadership，HR 小姐姐问了一下我为什么加入社团以及有没有其他体现我自己 leadership 的 case。

最后我问了一下下一轮面试大概是什么时候以及是什么形式，HR 小姐姐说是在二月中旬左右通过 email 告诉你有没有 pass，然后终面是 on-site panel 面。



不知道我 HR 面有没有过，毕竟现在都还没有到邮件....

希望自己可以进入终面吧～

有没有同学申请一样的岗位呀，可以一起交流一下～

3.2 GB summer 收到 panel 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254787-1-1.html>

Hi，大家好

今天我收到了渣打 GB summer Shanghai 的 online panel 面试，有人也收到了吗～求交流呀

btw，我是 1.22 进行的 HR 电面。

顺便来分享一下 HR 电面的经验，攒下人品～

HR 电面我没记错的话，全程中文的，HR 小姐姐很亲和，跟她聊天过程中发现可能在去年渣打来我们学校举办宣讲会的时候见过哈哈哈哈哈（所以我感觉以后申请 summer 或者秋招还是多参加这种宣讲会，多了解公司，肯定有帮助的）。

HR 电话面试内容流程基本就是：

1. 自我介绍
2. 主要问了我关于之前在外资银行的实习内容（后面的问题基本围绕这个）
3. teamwork 的经历
4. leadership 的经历
5. 对 GB 的了解
6. Q&A

当时大概面了 25-30 分钟。

大概内容就是这样，看之前的经验贴也可以发现，如果你有银行的实习，HR 会着重问，但如果你没有也没有关系～就多展现你对 GB 工作内容的理解，以及其他实习的 transferable skills 来证明你的能力就好（比如 communication 的能力等）。

祝大家都顺利通过面试，拿到 offer!!

顺便来分享一下 HR 电面的经验，攒下人品～

HR 电面我没记错的话，全程中文的，HR 小姐姐很亲和，跟她聊天过程中发现可能在去年渣打来我们学校举办宣讲会的时候见过哈哈哈哈哈（所以我感觉以后申请 summer 或者秋招还是多参加这种宣讲会，多了解公司，肯定有帮助的）。

HR 电话面试内容流程基本就是：

1. 自我介绍
2. 主要问了我关于之前在外资银行的实习内容（后面的问题基本围绕这个）
3. teamwork 的经历
4. leadership 的经历
5. 对 GB 的了解
6. Q&A

当时大概面了 25-30 分钟。

大概内容就是这样，看之前的经验贴也可以发现，如果你有银行的实习，HR 会着重问，但如果你没有也没有关系～就多展现你对 GB 工作内容的理解，以及其他实习的 transferable skills 来证明你的能力就好（比如 communication 的能力等）。

祝大家都顺利通过面试，拿到 offer!!

3.3 vi 新题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221205-1-1.html>

拖了快半个月终于做了 vi，准备了很久答案，结果上来第一道题就是新题，不在之前的那 12 个问题里，新题大概是：why you are interested in the business area you apply? 大概是这个意思，记不太清了。有一两个没有说完就匆匆结束了。希望可以帮助到后面做 vi 的朋友，同时求面试啊啊啊

3.4 刚刚做完 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220246-1-1.html>

刚刚做完 VI，感觉炸了，同学们千万要在 VI 中注意自己的仪态，我太紧张面部表情都没控制好，纯英文渣，说英语带口音。。。

接下来是反馈：

Online assessment 能够通过，全部仰仗论坛大佬，题目几乎一模一样，同学们可以在这个论坛下载资料来看，英

语不好的记得把语言调成中文，即使遇到新题也可以快速计算，总体来说计算题并不难；

Video interview 问题和论坛说的一致：

1. why are you interested in this business area
2. how to deal with failure
3. ur work contains error and how to deal with it
4. how to deal with complex data
5. sth you see or do everyday and how to improve it

VI 最好写稿子，然后多练习几遍再录，女生尽量化个妆，会给 HR 比较好的印象；

关于 VI 的口语逻辑，有些小伙伴会选择直接说方法论，或者举例子进行分析。

我选择举一个例子/说一段故事，然后分析这个故事，最后再加一句总结：example/story+analysis+conclusion

发帖攒人品，希望 VI 过！

3.5 video interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217295-1-1.html>

基本和大家分享 12 道题一致～之前参考的是这个帖子：

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181290-1-1.html>

但是我的第一题就是 why do you think you fit the business area you apply to，没见过一下子有点懵。后面都是见过的，

2. how do you deal with failure?
3. Imagine that you have been told a piece of work you completed contains an error. What would you do next?
4. How do you typically approach working with complex information or data?
5. Think of something you do or see everyday.

拖了两个星期才做的 VI，还没链接没失效，分享一下攒人品～希望秋招顺利啊啊啊

3.6 2020-IG-GB-SH 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230788-1-1.html>

9.24 做完 VI 10.30 电面 全程中文

自我介绍

没有银行经历为什么选择银行

和银行最相关的一次经历

communication 的经历

conflict 的经历

lead 的经历

对 GB 的了解

HR 小姐姐很 nice 很认真 经常会有肯定的回应

但是总共只面了 15 分钟 而且 HR 小姐姐没有主动告诉我后续 应该是凉凉 问了之后说是 11 月底 12 月初会发邮件 注意邮箱

3.7 申请项目 GB-SH, VI 完成, 回馈论坛攒人品。

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228083-1-1.html>

VI, 共五道题, 和论坛里大家碰到的一样, 我的顺序如下:

1) Describe why you are interested in applying the position or department as you indicated through the application?

2) How do you deal with failure?

3) Imagine that you have been told a piece of work you completed contains an error. What would you do next?

4) How do you typically working with complex information or data?

5) Think of something you do or see every day. how could you improve the way you currently do this?

然后回顾一下性格测试和 OT, 性格测试全部是论坛中有的。我的 OT 逻辑部分全是原题, 数理部分原题大概 90% 左右, 新题中有题库完全没出现的, 也有换了图表换了数字和问题的, 论坛的资料足够用了, 谢谢前辈们总结分享。

从网申到 OT 到 VI, 每一步都是做了通过后秒发下一步邀请。

3.8 SH GB offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 12 月 18 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249807-1-1.html>

很感谢 bbs 上面的经验分享, 真的帮助了很多。bbs 可能真的是个带来运气的网站。我上周五已经拿到了 SH GB full-time 的 offer 了, 来这里和大家分享一下过程。之前 phone interview 我也已经发过帖子了, 但可能比较简短。今天在这里把这个过程细致的和大家说一下。

我投递的应该算比较早的, 9 月中投递的, 大约 10 月前, 就把 ot 和 vi 做好了。然后就是漫长的等待。当时 10 月中的时候看到后多人已经收到 phone interview 了, 以为自己凉凉了。但每隔几天就收到 phone interview 的邀请, 是在 10 月 30 日。

10月30日 phone interview 没大约持续了 25 分钟左右。前程中文，hr 人非常好也很温柔，每次回答完一个问题她就会和你说一次谢谢，超级有礼貌。首先肯定是个简单的自我介绍，其次就是针对实习，我有三段实习，分别是在券商、伦敦的一家金融公司偏咨询，还有光大银行。可能都是银行的关系，所以主要问的是光大银行的实习。其次就是问了关于合作沟通这一款，尤其是沟通，这边我就谈到了以前学生工作经验和 group work 的经验。大家强调自己是一个对团队合作能力强的人，最重要的是自己的沟通能力，因为 GB 以后还是对公业务，有很多时候需要和客户沟通的。所以这点很重要。

接下来大月等了半个月，在 11 月中旬的时候收到了 Panel interview，是在 12 月 6 日，早上 9 点 30。其实就是小组面试，事先有发邮件，通知需要准备一下自我介绍，然后是 case。我们组是全程英文的。从自我介绍每人 3 分钟，再到 5 分钟看 case，15 分钟讨论，5 分钟 pre。我们组一共 5 个人（原先应该 6 个有 1 个没来）都是海外留学回来的，大家学历都很好，也都是研究生。大家整体表现得都蛮出色的，都有很多自己的想法。case 很简单，就两面，有给一些财务报表的数据和 ratio。其他的我就不多说了，怕不公平。但就算不是学金融的也能理解。面试官人很好，也是全英文提问，我当时的想法其实被面试官 argue 了，但其他人的想法都受到了面试官的肯定。所以我当时内心其实蛮紧张的，觉得应该没戏了。接着小组面试结束后，让我们在门口等一下，马上通知 final in 的结果，然后就面最后一轮。这也是我到了那边才知道。之前以为是之后才会有通知，没想到立刻。效率还是非常高的，也不需要大家多跑几次，尤其对于出国飞回来的学生来说。一开始想说，自己可能整个小组讨论过程，表现得还可以，也会一同推进讨论得过程，兼顾时间，也会问问其他同学的意见。但我不是 group leader，其实我在我们组没有 leader，大家都是顺其自然，我也不是最后 pre 得，但是在 pre 的过程中，你一定要给 pre 的同学肯定和点头，表现出对我们组，对自己成员的肯定。当时因为最后我的想法在 Q&A 的时候被 argue 了，我以为我应该没办法进的，没想到 hr 出来第一个报的是我的名字说我进了，我们组一共才 5 人最后又 3 个人进了 final，这个概率还是很高的。当然也可能是我们组大家表现的真的也很不错。所以进的人多。最后和大家说一下中文还是英文面试的问题，感觉大家会很关心这个问题，这个不是强制的，其实是看你当时的组员，hr 进来就说了英文中文都可以的。但我们组大家可能都英文还不错，所以第一个开始说话的女生用英文，就全程都变英文了。但面试官在 Q&A 的时候，如果你觉得你英文无法很好地解释，可以用中文解释的，我们组有几个同学在 Q&A 的时候就是问了能不能用中文回答，面试官也非常 ok，这个不会成为她们考虑的因素，大家不用担心。

最后通知入 final 面之后，就转移场地，到楼上去面试。和 GB 的 head 面试，我是第一个。真的要说，GB 的 head 实在是太有魅力和气场了。而且和她聊天的过程中，她会一直肯定你，给你 positive 的评价，你也会变得越来越自信。我觉得这个是一个好的领导的感觉，不会让你感到压力，鼓励你积极的表达自己的想法，引领你，这个真的让我深信渣打是一个很好的公司，这位 GB 的 head 也是我想追随和一起和她工作的人。一开始她是让我先用英文自我介绍，我们也用英文聊了一些之后，她估计是确认了我的英文能力之后，就让我开始用中文聊就好。我们聊了很多，实习，我的教育背景，对渣打的想法，不是那种死板的面试，就是你聊到哪讲到哪。其中我认为，我会她 impressive 的原因有两点：1.是我的实习，我在一家券商实习，真的学习到了很多很实际的东西，对整个宏观市场，央行动态，债券发行的理解。我也把我的这些想法，都和 GB 的 head 说了，她当时就很惊讶一个实习生能学校到这么多，以及真的也做了很多，她觉得我不像是一个新人，感觉像是一个有工作经验的人了。2.我确实对渣打有了很多了解，包括相关的政策，公司的财报，对比其他公司的财报，优势在哪里等等。这些我都有去了解。也在面试里都说了出来，所以 GB 的 head 认为我的 research 能力非常强，也很赏识。

总结下来，其实找工作，面试这些，真的运气成分占比很大，真的就是天时地利人和，但是你如果没有准备运气来了，你真的也抓不住。你的组员，帮你面试的人，等等都会有影响的。好的组员可以让你更好，大家不要希望组员都没自己好，有时候反而更难展现自己的优势，或者反而显得自己和 aggressive，好的组员大家真的会有很多很好的想法，可能你不如其他成员来的贡献的多，但是你对组员的肯定，也展现出自己愿意去思考，去分享一些自己的想法，这些更重要。优秀的人真的太多了，面试的时候 be yourself，真的不要装，不要害羞勇敢表达，

大家都看得出来得。秋招的过程真的经历了很多波折，怀疑过人生，怀疑过自己的能力都有的。大家要加油，虽然已经接近尾声也不要放弃，明年也还有春招。还有一点就是要抓紧时间，不要拖到后面才投递，不然真的很多位置都没了，连面试都不一定能安排得上你。抓紧，努力，然后一切真的就是运气和天注定了。大家加油！也提早祝大家新年快乐，秋招顺利，找到一个理想得工作。微信我就不加了，大家有问题直接留言，我会及时回复的。

3.9 2019 渣打 summer 止步 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198551-1-1.html>

楼主已经收到拒信了。一点也意不意外，录完 VI 就知道没戏了，很多问题没答好。

VI 出了很多新题。只准备了论坛里提到的面试问题，听说不会变的。录 VI 的时候就傻眼了，题目好多不一样。这里分享些新题，不会和原题一字一句相同，但是大致意思一致，括号里是自己的想法。

The thing you do or see every day and how you can improve it? (Standard Chartered value: 'never settle') <https://www.sc.com/en/careers/>

What services would you expect the bank to offer you if you are a SC client? (client service, 商业银行很关系的一个问题)

How do you like working with others? (teamwork)

What are the benefits of adapting your communication styles to your audiences? (communication skills)

If you don't have enough time to complete the project in high quality, what do you plan to do? (time management and project management)

What do you do if you made an error in a work? (business ethics? integrity? not sure)

A skill/thing you intend to learn/do and what is your plan to achieve it? (sc value: 'never settle')

补充下我的申请时间线：

2019 年 3 月 1 日 网申，当天收到 OT

3 月 5 号 收到 VI

3 月 27 号 拒信。完成 VI 到收到拒信没有任何进展，所以是挂在 VI 了。

祝大家求职顺利！求神奇的论坛 rp



3.10 【2019 summer intern】 congratulations！来回馈分享论坛！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196702-1-1.html>

收到了 congrats 的邮件应该算是拿到 offer 了吧哈哈哈哈哈????? 不过先把前面的经历和大家分享一下!!



这是我在应届生分享帖的处女作，献给渣打，也献给一个我很喜爱的渣打。其实从头到尾给我的最直观的感受就是，渣打很尊重每一个候选人。

楼主是去年卡着 DDL 申请的，当时也练习了不少的题目，所以就顺利通过了网申和网测阶段。网测和 VI 大家可以

其实这是我第一次网申，所以过了两个月没有信息，我都觉得凉凉了。然后在 2019 年新年前，我收到了渣打的一封邮件，提示我他们新年后就会开始审核 VI，祝我们候选人新年快乐。天啊！当时我就真的对渣打的好感爆棚，就是那种你没有被丢弃的感觉。

到了大概一月份下旬的时候，我主动发了邮件给 HR 咨询为什么还没有进一步的消息，天啊!!!! 渣打的 HR 团队真的!! 太棒了，秒回原因（正在加紧审核）。

然后大概春节前收到了 HR 面的邮件通知。内容主要是对我简历的梳理，还有个人的因素比如是否接受外调，是否有继续升学的打算。（因为小姐姐也明说了 intern 希望是给 IG 项目培养预备人选的）

然后小姐姐很好心提醒我不要着急，具体的结果会在年后通知。

就在年后没几天，收到了 panel 的邮件。作为第一次准备面试，真的是费了很多的时间去准备邮件里的问题，问题在这里就不透露了，就是要在 Panel 前准备好答案，然后 Panel 讨论。

panel 的时候我看之前的帖子以为是 1V1，然后实际是 6 位 V2 位（manager 应该是）和 1 位 HR 小姐姐。应该都是时差党，所以组织在一起了。然后大家分别阐述自己对于邮件里问题的看法之后，就是 1 个 1 个人问过去，每个人 2 个问题（偏技术性，1 个问题是紧接你的邮件里的问题，1 个是和渣打有关的。或者说，真的很难）但是 manager 的叔叔和阿姨（哥哥和姐姐）都炒鸡炒鸡炒鸡友好，对于答不上来的，都及时补充，然后也会安慰说“这的确超过了现在所学的范围”。哈哈哈哈哈，反正就是好感一直往上涨。

然后之后隔一周就收到了 final round arrangement，然后等了一些时间似乎直接跳过了，就直接到最后的 congrats 的邮件了，所以不知道是不是还有最后的面试还是直接拿 offer 啦！

不过不管怎么样！都很感谢论坛大家的分享！当然！也真的对渣打好感度爆棚，想来想去，能被如此尊重，真的也是想努力为渣打工作的动力了！哈哈哈哈哈！

祝大家（还有我自己哈哈）好运呀!!

没有多余需要阅读的材料，就是很直接的 30s 准备 90s 回答，在完成一道题目的间隙可以休息一下，自己把握什么时间进入到下一题。

虽然是很具有普遍性的题目，建议大家答题前还是对渣打银行、对竞聘的岗位做一些 research，在回答时候穿插进去讲一讲 o(^▽^)o

总之总之总之，真的希望一切顺利，以前经常在这样自己对着自己说话的视频面试上挂掉，这次真的是尽了力了，剩下就知天命吧...
希望大家的申请都能一切顺利！！

3.12 渣打 cb 2019 秋招血泪 panel 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187422-1-1.html>

楼主本来以为之前询问时间的邮件就是确认了大概时间，买了机票之后被 reschedule 到了 12.6 日面试，我的大洋啊啊啊，不过为了个工作，哎。

之前四处打听的面经以为 case 讨论时可以用中文，但是被同组的队友带成了英文，楼主这个渣渣都没怎么插上话。。。估计凉了。

过程大概是这样的进来之后面试官先让自我介绍，中英文都可以，然后是从第一个人开始依次那样，结果楼主是第三个，前两个同学都用的英文，到我这也就不好再中文了，都是泪。。

自我介绍和 topic 分享之后 senior 说在之后的讨论中希望听到自己的看法而不是去读新闻一样那种复述。

然后就开始讨论 case 了，本以为是像传统的 case 讨论那样最后出一个人或者一起去 pre，但是讨论完了之后 senior 就好像开始了 q&a，可能是 senior 的习惯吧，就感觉是在和我们一起讨论。最后的 pre 也不是一个人去代表全组，我们这个 senior 几乎问了每个人的意见。由于楼主发言少还特意问了我。。。感觉自己好不积极啊啊啊。

虽然中间 senior 一直在穿插着问问题但是最后还是明确提了一个总结性的问题，我和其他有几个同学说了相反的意见，也不知道面试官咋想。

哎，没想到会这样全程英文，来自国内的小渣渣表示吃不消啊。。。来应届生放个梦想，毕竟之前的几步都有更新，估计也就到这里了。

客观的说其他同组的同学真的好强，背景也强，楼主走到这里已经很满意了，估计运气用完也不是那么 aggressive，由于语言的问题自己的想法可能表述的也不是很清楚，希望后面的大家加油啊！！

对了这个 panel 面不是最后一步，有进展会再通知。楼主真的很想继续啊，不过这次面试确实打击不小，也不抱什么希望了。回去好练口语了，哎。

大家加油，渣打的 hr 和经理都很 nice 的感觉，而且给人感觉能力也很强，英语说的也很清楚很明确，英语好的朋友们不要担心啦。

感谢应届生平台帮我到这里了，以后有机会再见吧哈哈哈哈哈



3.13 新鲜出炉的 VI 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181290-1-1.html>

1. The piece of work in your work experience or university.
2. Imagine that you've been assigned a task but don't have enough time, how to deal with it with the highest standard.
3. How do you deal with failures?
4. If you are the client in the standard chartered bank, which service do you expect to have?
5. How to ensure others to feel confident in your ability?
6. What are the advantages of adapting others communication style?
7. If your work has been found errors, how to deal with it?
8. What is the approach of dealing with complex information or data?
9. If today is your first day to work at SCB, how do you build relationship with you new team?
10. Why do you enjoy working with others?
11. Introduce your recent topic you focus on.
12. Something happened everyday in your life, if you want to improve it, how?

preparing time each: 30s

speaking time each: 90s

和前面大家发过的题目差不多，可以好好准备一下的，我感觉我讲的时候，一直在重复那几个单词。。。有几题讲得都差不多。

拖了大概一个星期才做的 VI，还好链接没有失效。。。。

我的 VI 题目就是这些了，和大家分享一下啦。

3.14 渣打管培上海 VI 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173007-1-1.html>

中途可以休息，一题做完不点下一题就行

题如下 来赞个人品 求电面！！

1. Tell us about the project or piece of work from University that you are most proud of
2. Imagine you have been assigned a task. But you do not feel you have enough time to complete it to the highest standard. What would you do?
3. How do you deal with failure?
4. Imagine you are a Standard Chartered Bank's client. Describe the service you would expect to receive.
5. How do you ensure others feel confident in your abilities?

6. Imagine it is your first day at Standard Chartered Bank. How will you build a relationship with your new team?
7. What are the benefits of adapting your communication style for different audiences?
8. Imagine that you have been told a piece of work you completed contains an error. What would you do next?
9. How do you typically approach working with complex information or data?
10. What do you enjoy most about working with others?
11. Can you tell me about a topic you currently intend to learn more about?
12. Think of something you do or see every day. How could you improve the way you currently do this?

3.15 2019 UK summer internship corporate finance vi 视频录制题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171981-1-1.html>

楼主今日刚刚完成 渣打的视频录制 video interview 12 个问题 有更新 新题很多

因为笔试的时候靠着论坛大神们 前人的经验脚步 num 和 logic 都非常完美 所以走到了 vi 这步 回馈一下大家 但是因为新题多 所以准备不充分 现场表现感觉没有那么自如 大概只能当个分母了。。。

分享一下 希望给其他还在焦急等待的 application 蹭蹭运气 (保佑保佑)

顺序可能是乱的 记得也不一定全面 但中心意思大概是对的

1. how do you deal with failure?
 2. if you have a work but you have not enough time to do it with the highest standard, how would you do?
 3. talk about the project you are most proud of?(老题)
 4. if you are a client of SC, what do you expect?
 5. how to demonstrate your ability to strangers?
 6. how to build relationship with your new team if you are in the graduate program?(老题)
 7. what are benefits of adapting your conversation style to others?(和以前的题目有点相似)
 8. imagine your work contains an error, what should you do?
 9. how to deal with complex dataset?(和以前的 你的 manager 给你一个复杂难度大的 data 你怎么处理你如何感受有点像)
 10. why do you enjoy working with others?(collaboration 老题)
 11. currently what is a topic you are interested in?
 12. think about something you do and see everyday how do you improve(这个其实我没怎么 get 到他的点 不知道是 要说自己生活方面 还是社会现实)
- 虽然可能八九不离十 是个分母 还是希望同样申请 corporate finance internship 的筒子们 如果有什么更新的消息 可以多交流哈 如果每次被悄无声息的放弃 就会感觉很难过呜呜呜 需要坛子们朋友的 zi 持 攒攒人品!! 大家一起加油!!

3.16 10.26 commercial banking 新鲜电面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171363-1-1.html>

果不其然，港台腔小姐姐来电了：

- 1.先自我介绍
- 2.你最近人在哪儿？户口在哪儿？
- 3.讲讲 X 实习和 Y 实习的文化差别？
- 4.讲讲 Z 银行实习你都做了什么
- 5.未来北分有现场面试你能来吗？
- 6.credit analysis 和 relationship manager 更想走哪个方向？

7.你有什么问题问得(我问了快 5 个问题，主要是关于 18 个月管培生项目的，感觉问得有点多了好怕啊  有

些真的很好奇啊，但是不知道这样是不是引起反感了 

后续：

当时性格没过，又注册号申了一遍，醉了过了电面告诉我重复申请不再审理了....虽然我是确实违反了 TOT，不过

那你还电面我干嘛 

3.17 渣打 2019 管培 retail banking 新鲜面经（北京时间 10.25 上午）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170840-1-1.html>



HR 女，很 nice 很温柔。面试全中文。时间 from 10:35am to 10:56am。

问了我以下问题：

- (1) 现阶段在干什么，毕业了吗，楼主在实习，所以问了我为什么现阶段要实习。
- (2) 详细问了我简历上时间最接近的那段实习经历
- (3) 详细问了我简历上跟 retail banking 性质最接近的那段实习经历
- (4) 问了我性格是怎么样的 喜欢前台还是后台（狂汗 我申的 retail banking 鸭 多明显）
- (5) 问了我 之前都在北京的话 为什么要来上海
- (6) 问我还有什么问题，我说我想知道这个面试如果通过的话下一步 AC 面大概是什么形式，她会大概是在上海的 panel 面，4-6 个人一组 vs 3 位领导左右，双语面试。楼主个人觉得 AC 面应该就是最后一关啦~

希望大家的努力都能有回报，加油！楼主也希望能够有进 AC 面的机会，嚶嚶！

3.18 10.12 Risk 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166603-1-1.html>

美东留学生一枚，10 月 3 号做完 VI，9 号收到邮件说 12 号要面试。（在这里要郑重感谢一下应届生，没有应届生

的各种笔试 vi 资源也不可能走到这一步



下午刚结束电面，全程大概 25 分钟，HR 小姐姐人很 nice，基本上都是我在 blablabla 的讲。

主要问了：自我介绍，然后简单跟我说了下一轮面试时间，问我能不能回去之类的，以及后面是不是都在国内发展。接着就是简历上的经历。因为我在自我介绍时说到了其中一个经历，所以后面一直在问这个经历，其他经历基本上没问到。所以大家还是要多多熟悉自己的经历，想一下会问到什么问题。最后就是我问问题的时间了。

总体感觉自己略紧张，有道题回答的比较卡，但 HR 小姐姐人很 nice，没有太多刁难的问题，语气都很好。

这轮面试结果大概 11 月中旬通知，所以接下来就进入漫长的等待期了，希望能有下一轮面试机会啊，也希望应



届生的其他朋友们也能拿到面试机会拿到 offer!!!

求保佑！

3.19 2019 graduate program VI 题目分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165406-1-1.html>

1. The piece of work in your work experience or university.
2. Imagine that you've been assigned a task but don't have enough time, how to deal with it with the highest standard.
3. How do you deal with failures?
4. If u are the client in the standard chartered bank, which service do you expect to have?

5. How to ensure othersto feel confident in your ability
6. [url=]What are theadvantages of adapting others communication style [/url]
- [url=]7. If your workhas been found errors, how to deal with it?[/url]
8. What is the approachof dealing with complex information or data?
9. If today is your first day to work at SD, how do you build relationship with you new team?
10. Why do you enjoy working with others?

11. Introduceyour recent topic you focuse on.
12. Sth happed everday in your life, if you want to improve it, how?

今天刚做完 VI，和之前一位朋友分享题目差不多，我只是做了一些细节的更新。

准备时间：30s

speaking time: 90s

时间很充足，不用太担心，也不要背答案，就大概看看这些题目，心里知道自己要说那些点就好了。

可以去想想一些表达方式，单词什么的，但是千万别去提前写好了背下来。

可能我平时说英语比较多，参加的面试也全是英语的。所以不是很紧张。

最后希望大家都有下一步的进展!!!

3.20 2018 Beijing CB Intern —— VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141981-1-1.html>

1.8 号做完的 VI，发帖攒人品!!!

稀里糊涂的做完性格测试然后就收到了 OT 的邮件，先要求你完成 logical 的，邮件里会发送一个链接可以做 practice，刷了三遍练习再加上论坛上的一些题，Num 也是一样，都是要在 5 天内完成，过了后才会发放 VI，没有显示几天内完成，但因为还有论文所以我就一直拖到第四天才做

问题基本上就是以下的 11 个问题，但是我这次做的时候遇到了一个不一样的问题，具体问题忘记了，因为当时有点慌，不过大体上是问怎么为客户提供服务，除了第一个问题 3 分钟，其余的全是 1.30 分钟，我自己基本上说到 1 分钟就结束了

1. Tell us about the project or piece of work from University that are most proud of
2. What motivates you to collaborate with others
3. Have you ever had to recover from a major setback?

4. Imagine you are asked to evaluate a large and complex set of data for your manager, how would you feel about this kind of tasks and how would you plan to work
5. Why excellent customer service is important to bank
6. How do you feel when others ask you for advice relating to an important decision.
7. When was the last time you had to adapt your style of communication for someone in a management role or senior position?
8. When was the last time you made a big mistake in a piece of work and what did you learn from it?
9. Imagine it is your first month in your graduate role, who would you seek to build relationships with and how would you do this?
10. What does working hard mean to you?
11. Do you have anything else to tell us?

3.21 04/11/2017 VI 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125613-1-1.html>

刚做完 VI，给渣点个赞，本来昨天想做 VI 但是发现系统提示，面试还没准备好。于是下午四点发了邮件，晚上六点就收到邮件说帮我重新设置好了。这个效率点个赞。

回归正题，VI 每道题一分半，每道题之间有间隔，你可以休息喝喝水，然后建议穿正式一点，找个光线好的，不会被打扰的地方做 VI。

VI 一共 11 个题，跟论坛提供的资料一样，题目顺序会变但是内容不变。我觉得没什么技巧，Be yourself...都是一些比较 basic 的问题

做完 VI 后，会收到 Hirevue 的确认邮件。

Anyway，祝大家申请顺利也祝自己能进 AC。

附：VI 11 题

1. Tell us about the project or piece of work from University that are most proud of
2. What motivates you to collaborate with others
3. Have you ever had to recover from a major setback.
4. Imagine you are asked to evaluate a large and complex set of data for your manager, how would you feel about this kind of tasks and how would you plan to work
5. Why excellent customer service is important to bank
6. How do you feel when others ask you for advice relating to an important decision.
7. When was the last time you had to adapt your style of communication for someone in a management role or senior position?
8. When was the last time you made a big mistake in a piece of work and what did you learn from it?
9. Imagine it is your first month in your graduate role, who would you seek to build relationships with and how would you do this?
10. What does working hard mean to you?
11. Do you have anything else to tell us?

3.22 做完 VI 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118458-1-1.html>

刚刚做完 IG intern 的 VI，来回馈论坛攒人品，听说是个神奇的地方。

申请这个算是偶然在 [glassdoor](http://www.glassdoor.com) 上看到，然后一步步靠着论坛走到 VI。不得不说真的是很厉害。logic 和 num 都很容易在论坛上找到，多下载几个版本做一做。

- 性格测试：题目和答案可以在论坛上翻到，我没有用答案，根据一个前辈的总结活了下来。我的 superpower 是 adaptable 和 collaborate, potential 是 advocate 和 resilience。

- Logic：同样也是前人搭的桥。套路一样，但是题目可能会出在不同的格子里，看到不要慌。先过一遍题目，一定要有印象。

- Numerical：过了 logic 没几分钟就收到了这个链接，还是熟悉的配方。给的数据虽然没有改，但是题目改了!!! 看到第一题我是懵逼的。之前练习的题比如是问最小值是哪个，到我这里就变成了最大是哪个。疯狂按计算器按得怀疑人生。还好最后过了。

- VI：老样子，11 (10+1) 题，前面可以无数次试验看自己的表现，我用来计算我在镜头面前可以说到的时间。画质差到脸模糊，但是化个淡妆正式一点总没错。然后！大家之前说的那个第一道题，most proud university project 那个在我这里只有 1.5 分钟的时间，不是之前说的 3 分钟，但大家还是可以按照 3 分钟准备，多准备总好

过少嘛。我看了不少 wall street oasis 的帖子，虽然可能有点老套，但学习学习也是很开心的。这里经验最少也应该是因为完全是主观的东西，再加上一点点的运气走到下一步。

这就是我到现在的经历，希望我们大家都找到心仪的工作。

3.23 commercial banking 管培，视频面试题目，仅供参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109079-1-1.html>

渣打校招，和大多数公司一样。先网申，通过后发性格测试，做性格测试的时候要认真，be yourself。我做了近一个小时，当然应届生论坛上也有题目可以自行 download。性格测试过了是逻辑推理题，渣打比较好的一点是做完一部分你都会知道你做的结果如何。之后就是数字计算这类题。多练习，多看前人经验，把握好时间，分数越高越好。之后就是视频面试，问题总结应届生都有。结合自己的经验归纳总结就好。之后就是 HR 面和 AC 面，要等到 12 月份。所以，祝我拿到面试通知吧。哈哈哈哈哈。

这里说下视频面试题目吧。

1. Tell us about the project or piece of work from University that are most proud of
2. What motivates you to collaborate with others
3. Have you ever had to recover from a major setback
4. Imagine you are asked to evaluate a large and complex set of data for your manager, how would you feel about this kind of tasks and how would you plan to work.
5. Why excellent customer service is important to banks
6. How do you feel when others ask you for advice relating to an important decision.
7. When was the last time you had adapt your style of communication for someone in a management role or senior position?
8. When was the last time you made a big mistake in a piece of work and what did you learn from it?
9. Imagine it is your first month in your graduate role, who would you seek to build relationships with and how would you do this
10. What does working hard mean to you?
11. Do you have anything else to tell us?

每题 1.5 分钟，字数在 165 左右就好了。

祝大家都拿到满意的 offer!

3.24 如果你想听，我就说——CGMO Summer inter

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104396-1-1.html>

扎心了，老铁。

5 月 6 号到今天接到电话通知，一个月外加 4 天。

我是一个普通的不能再普通的大三学生，非 985 非 211 大学，学校名字说出来你们也不知道。申渣打前

没有任何得实习经验，渣打是我第一次公司面试。

我想，万一我过了，我就来论坛发帖。因为，没有论坛，我拿不到 offer。

因为就算现在我说面试过程经验什么的，也没人看了，对大家也没什么用了，所以如果你想听，我就说，说说这一个月煎熬与小确幸。

真的感谢各位的陪伴与倾情分享，谢谢你们。

6月10更

这是我一个多月以来整理的一些资料。

从终面开始说吧（流水账，需要耐心看）

一波 N 折的终面。（备注：和我联系的 HR 是深圳所的，但我申的是广州的）

5月17收到选面试时间的通知，有两个时间可以选：5月22-5月31；6月1-6月9

我选了5月份的，但是日子一天天过去了，直到过去了十天我都没收到通知，各种着急，每天上论坛，每天看大家的动态。

终于，我不忍了，发了邮件问了HR。原来，行长最近没时间，所以挪到下个月。

6月6号周一面试，面试前两天HR打电话通知我的。面试时间是两点半。

到了那天，HR一个接一个电话打来，时间换到了下午四点，下午一点半，下午两点，下午三点。

就是不停地给我换面试时间，后来我是按照下午一点半的时间出发的，超级赶。

到了面试地点，没有一个人知道我来面试，因为之前是深圳的HR和我联系的，所以广州这边一点都不知道。



我的内心是绝望的，前台让我干等，因为联系不是深圳的HR，后来过了一个小时才联系上的，她去开会了。

题外话：我做过N多兼职，其中有一份是卖化妆品的，兼职的20天，我学会了化妆。

所以20分钟打造了全脸的妆容，没穿正装，衣服是一套我妈给我的衣服，提前一天烫好的，我觉得大家都穿正装，行长可能发现不了我。（这是我的一点小心机）

终面前：我上了老师给我们上的就业指导课，得到了启发，所以我为渣打量身定做了一组PPT，主要内容是渣打的介绍，现状，发展与建议。

我还做了一份实习经验报告，把我认为最有价值的兼职统统写进去了。

（后面根本没想到这个ppt挑起了一切）



终面时：因为行长忙，我在外面干等了两个小时。

内心从紧张变成了急躁。

终于等到了，我是第一个面试的。行长一直用粤语和我说话，后来让我用粤语自我介绍，我震惊了。那种感觉是比如你在家用四川话的，突然让你用四川话面试的奇怪感觉。

所以我拒绝了，我说用普通话会好些。
自我介绍是我提前准备好的，基本背了一遍，其实面试官没在听。
后来他让我介绍一下我做 PPT 的设计和內容。

插一句：我在学校做了两年的主持人部的部长，职责主要是给大一的学生上青春课，教他们学会带避孕套什么的。
这个工作使我学会了做 ppt，还有最重要的是讲 ppt。有点自豪地说，讲 ppt 是我的杀手锏。

所以我按照平时的套路讲了一遍 PPT。（只要让我开口讲，我就可以征服你）
后面就是面试官给我的一些建议，说我不谙世事，太直白，企业的缺点怎么可以那么直接说出来呢，



如果遇到不好的 HR 可能直接把你 FIRE 了。

问了我职业规划的事，还问了我还有什么问题想问的吗？



面试官说：“我很欣赏你，你很认真”

至此，面试结束，楼主认为 offer 是十拿九稳的，只是通知的问题，等了三天。深圳的 HR 果然来了电话。

3.25 电面之后反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099848-1-1.html>

前面各种 ot 都不说了 我大概比较幸运题目都和题库里几乎一样 当时做 logical 之前还很紧张把每个规律都研究了 后来做的时候是一样的也就放心了 numerical 做之前看到说遭遇新题的帖子也紧张了半天最终出来的都是差不多的 嘿嘿 然后收到 VI 的邀请 准备了一个周末 星期二（18 号）录的 也没想清楚怎么讲 一开始第一二题心扑扑直跳 紧张的要死 自己都不知道自己说了什么了 后面就有些自我放飞了 反正感觉也不怎么样 没想到刚刚接到电话问有没有收到邮件 我一脸懵 然后在垃圾箱里找到了（我留的 QQ 邮箱 怪我怪我）昨天（20 号）就收到电话面试邀请 安排在下周一 不知道这个电话面试属于哪一步了 我也很懵啊 是不是还有现场面呢 因为我当时网申的时候有写现居地嘛 但是我申请的岗位是另一个城市的 不知道是不是考虑到这个给我的电话面试 希望面完就可以发 offer 啦 哈哈 其实我现在有个很懵的点一直不懂希望拿 offer 了的小天使给说说 我申的项目是 2017 internship-commercial banking 这个是暑假实习吗？我怎么看到他好像是 international graduate 项目为期一年？？？那我不就完蛋了。。。 求解求解

4 月 24 号更新 电面之后火速来给大家分享

VI 后接到电面邀请 然后刚刚电话面试了 很慌张 声音跟当时通知我面试的姐姐一样 当时接她电话刚刚睡醒也

没什么礼节好怕

说说细节 中文 中文 中文 不要怕

第一步：一分钟自我介绍【建议不要写好了念 一开始我就是 真紧张 后面的问答反而轻松些】

第二步：详谈你的实习经历 她会问一些问题 只要是在真的都好答

第三步：讲讲国内外的近年的金融方面的大事件

第四步：职业规划的问题 【坑】我说了我要出国去读 master 她说这个三个月实习比较倾向毕业后 IG 一年的管培生这样的 我读 master 可能不太适合。

好方 不过我又申明我只读一年 而且硕士回来也会对渣打更有利 她补了一句这个三个月实习也没什么问题

【坑】还问了 3 个月实习是否会有问题 到 9 月底

第五步：这后面几个的顺序不太记得清了 反正就是这样 问了你这个岗位是做什么的（我是 commercial banking）更偏向前端（跟客户打交道）还是后端（risk 方面）

【坑】又提及了性格上是否更适合后端（我不是那种特别开放热情型 属于沉稳些的）

第六步：你有什么要问的没？

一共面了 15 分钟

3.26 ITO 管培生—group onsite interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2094825-1-1.html>

个人觉得这个部门的面经太少了，或者说只止于 video interview，所以来回馈一下～～

性格测试—logical—numerical—video interview—group interview— — — — — — — —

前面的我就不多说了，论坛里都有题库，仔细找找可以发现，我今天要分享的是今天的 group interview～

我是昨天下午临时接到电话让我今天早上面试的，所以真的完全没有准备，雪上加霜的是这是我回国后第一次参加面试，所以就抱着打酱油的心态去积累了一次面试经验～

今天我们是七个应聘者，两个 hr。

首先是按排好的座位顺序每人自我介绍 1 分钟，第一个自我介绍的小伙伴问了中文还是英文，hr 居然说是中文！！所以就全程中文了！！这是我没想到的。

然后六女一男，几乎都是海外留学的研究生，还有几个是双学位的，学历背景都挺强的，大家的活动经历和实习

都很丰富。听完自我介绍是更加坚定了那个打酱油的结局。

自我介绍完后，发给我们一个 **case** 大致是：

银行要开发新产品，有三个环节：战略咨询、营销、管理。从以下人物中选出 **6** 位来参与并阐述理由：孙悟空、唐僧、沙和尚、猪八戒、将军、幼儿园老师、交警、天才黑客、不善言辞的数学家、演员、艺术家、大学生的你。

审题五分钟—每人阐述观点一分钟—小组讨论 **20** 分钟—派一个代表做 **presentation** 五分钟—最后可以向 **hr** 提问—结束

个人觉得这个 **case** 不是很难，但是小组讨论的时候我总是慢半拍吧，想到的方面总是先被抢了先，而且真的觉得其它组员讲的好好，没什么好补充，所以真的全程打酱油。虽然说在“管理”方向上，我们的 **leader** 可能带领我们进入误区，但总的表现我觉得 **leader** 还是不错的，而且最后的结论跟我个人阐述的十分接近。

情况大致就是这样~我个人还是太缺乏面试经验了，以后肯定来者不拒，只要有邀请，我肯定会去了！

然后听 **hr** 说后面应该还会有一两批群面，希望可以帮到大家！

3.27 收到 ITO 部门的 Group Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093426-1-1.html>

首先感谢论坛，靠着论坛上的性格测试，逻辑题还有 online interview 的面经顺利拿到上海 Group Interview 的面试通知。

LZ 背景：SH 某财经类大学法学院，现在在美国某法学院念 LLM，今年 7 月毕业。

我是去年 11 月底完成 online interview 的，之后一直毫无回应。今年 2 月突然收到渣打邮件，说我在他们的 talent pool 里面，有一个新的部门 ITO 需要招人，我就又投了简历，然后收到了面试邀请，职位是 management associate program.

就想请教一下各位，ITO 部门究竟是什么职能，group interview 究竟会问些什么。

感谢大家，下周就面试了，等面试完毕后再回来回馈论坛！

P.S LZ 背景在一群大牛里面真的平平无奇，所以在这鼓励大家只要好好做论坛里的题应该能顺利通过的。祝福大家！

3.28 IG BJ Transaction Banking 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075514-1-1.html>

十分钟前刚结束，马上就来发帖了，是不是很有诚意！攒人品求好运啊这次！真的很希望能进！

大概三天前收到邮件，通知有 Telephone Interview。这次面试是 HR 面试，这个 HR 姐姐真的超级好.....人非常有礼貌，非常和蔼，也感觉得到非常的专业，整个面试基本是聊天，聊着聊着没想到都半小时了。其实没怎么问问题，因为我的几个实习都比较短，她说工作方面时间太短也问不出什么，所以主要还是 behavior question。问到了在团队合作中说得多还是做得多，有效的沟通需要什么要素，沟通能力怎么样，有没有在和别人的沟通中遇到什么阻碍，怎么解决的。另外还问了为什么对这个行业感兴趣，并且强调了不想听很空洞的东西，就是想了解为什么想加入这个行业。其他就是一些流程上的问题了，比如问如果这次过了，下一轮能不能参加，什么时候可以参加，以及对工作地点的要求。之后就是我问问题了，我先问了一些关于下一轮面试的问题，然后问了“作为面试官，什么样的面试者会比较能打动你”。HR 姐姐真的非常 nice，很详细地说了自己的想法，说会比较注重面试者对面试有没有准备，因为可以看出他/她对这份工作的重视程度；也很注重人的 energetic level，因为以后工作要占用人生的绝大部分时间，因此人的精力也非常重要；其次就是人的学习能力，这其实是最重要的一点。希望这几个特质可以帮到之后准备面试的同学们。

整个过程非常轻松愉快.....然而感觉竞争非常激烈，所以还是很难的啊.....而且有了之前的惨痛教训我也明白了，聊得愉快其实说明不了任何问题.....该拒你照样拒.....

太不容易了...美国还是周四，仍然是感恩节，邻居家开大 party，从下午四点多就开始放舞曲.....整个楼都听得到，我地板都在震.....借用了室友的房间，稍微好了点，生怕面试官觉得背景很吵.....无论如何希望能进到下一轮！真的非常喜欢这个 program，也非常需要.....攒人品！大家加油！

3.29 【2017 IG】VI 之后，来投下票吧，内附资料回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067837-1-1.html>

2017 IG 的小伙伴们，举起你们的双手，来投票吧~~

楼主留学党，坐标土澳，申的北京 CB，很早就申了，大概网申刚开放的第一周就提交了，当时北京所只有两个部门，一个 retail 一个 commercial，看别的同学的帖子后来好像又有其他选项了...？不知道是不是不同部门的网申开放时间不一样。。。anyway 反正那天上午老师提前半小时下课，闲着没事就花了 20 多分钟填完了，下午下了课就发现已经收到了性格测试的链接，感觉 SC 筛简历效率真的很高

关于性格测试，我是按照自己的心情选的^_^感觉自己是以 learning 为主，遇到事情先自己尝试解决，多学多问，实在不行了再麻烦同事上级什么的.....整个过程半小时吧，做完立刻收到 report，superpowers 是 networking 和

achieve, 其实自己感觉最不擅长的就是 networking 了, 反而 learn 成了 area of potential。。。也是不懂它怎么分析出来的。。。report 之后就没有什么动静, 突然觉得好焦虑, 因为听说别的同学 report 之后 10 分钟就收到笔试链接了

过了不到一周, 收到笔试邀请, 总算松了口气, 收到邮件 5 天内完成。我当时以为 numerical 和 logic 是一起的, 就准备了好久, 资料也是从论坛上找的, 所以要感谢神奇的应届生 mua, 还要特别感谢一个英国留学的小伙伴, 比我早几天做了笔试分享了很多技巧, 祝你找到心仪的工作哈~拖到第五天, 点开了链接, 发现只有 logic, 先把练习的题目做了一遍, 没有一道是原题, 宝宝好方, 赶紧拉上好朋友远程助攻(感谢互联网感谢 WeChat)有几道很不确定的, 问了几个同学, 答案都不一样...练习是不算时间的, 试了好几遍, 从 60%的正确率到 90%, 终于要开始正式的笔试了...特别紧张, 点开之后发现, 全是资料里的原题啊哈哈哈哈哈, 不是之前练习的 practice 题目, 是坛友分享的资料里, 我会帖在下面。。。正确率 99%, 之后收到了 numerical, 又是 5 天内完成。

当时正好赶上期中考试还有几篇论文和作业, 我想着有了前辈们的资料肯定能通过笔试, 下一步就是 VI 了, 虽然 numerical 练得差不多, 还是想尽量晚的做, 这样往后拖一拖, 多一点时间准备 VI。。。结果悲剧的差点错过 deadline。。。第 5 天晚上, 都要准备睡觉了, 突然想起来还没做 numerical, 掐指一算正好第五天, 赶紧打开电脑做, 因为之前小伙伴说全是原题, 我就没有很认真的没道题都练, 没想到,, 点开之后发现只有两道原题, 整个人都懵掉😳很慌乱的找计算器, 读题, 算, 有两三道还没做出来就到时间了, 万念俱灰, 都想着再换一个邮箱重新申一次了, 结果再一次出乎意料, 99%正确率, 所以感觉这个笔试通过率还是蛮高的

VI 准备了好久, 建议大家找专业的老师帮忙指点一下, 我们学校有专门的职业规划老师, 提供全方位的就业指导, 包括修改简历, 模拟面试什么的, 多跟这些老师交流交流, 帮助很大。一共 11 题, 每题 1.5min, 有的同学第一题 3 分钟, 题目如下:

1. Tell us about the project or piece of work from University that you are most proud of.
2. What motivates you to collaborate with others?
3. Have you ever had to recover from a major setback?
4. Imagine you are asked to evaluate a large and complex set of data for your manager, how would you feel about this kind of task and how would you plan to work.
5. what personal characteristics have contributed the most to your success
6. How do you feel when others ask you for advice relating to an important decision?
7. When was the last time you had adapt your style of communication for someone in a management role or senior position?
8. When was the last time you made a big mistake in a piece of work and what did you learn from it?
9. Why excellent customer service is important to banks?
10. What does working hard mean to you?
11. Do you have anything else to tell us?6. How do you feel when others ask you for advice relating to an important decision?

我是把每题都写下来, 然后掐表看多长时间, 大约每题 210 多字。我是国庆节前录的, 没有出现其他同学说的传不上视频的情况。上传完成收到 HireVue 的邮件"your interview has been submitted"就再也没消息了好心急。。。直到今天, 收到了一封 HR 群发的邮件"we have received your video interview...our team will start to evaluate since Nov 11..." word 天, 一个多月了现在才传到 HR 吗, 不过总算有消息了, 求面试啊啊啊啊啊

还有没有申北京的小伙伴或者申 commercial banking 的小伙伴我们来认识一下啊~~~

final 季，祝大家都能考好，找到喜欢的工作么么哒

前方高能
宝典来了



[TalentQ NUM-2016 ADDED.xls](#) (98.5 KB, 下载次数: 156)

诶 logic 的文件没传上来吗



[logic 1.pdf](#) (482.66 KB, 下载次数: 121)



[logic2.pdf](#) (738.46 KB, 下载次数: 106)

3.30 回馈论坛，2016/11/4 VI 视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067256-1-1.html>

首先网络连接，家里的 wifi 完全打不开网页，下载了手机软件依然没有效果，后来开了手机热点，笔记本神奇的打开网页了！于是抱着耗尽流量的决心，我开始 VI 了！

一共 11 题，论坛都有分享，我做到第 8 题的时候，突然显示网络中断，简直想死的心都有。。。后来退出重新登陆，幸好之前录得都有保存，直接从下一题继续开始。。。

其实还是挺紧张的，再加上英文，感觉说的不是特别顺畅，希望人品爆发可以通过。。。

附上今天的题目：

1. Tell us about the project or piece of work from University that you are most proud of.
2. What motivates you to collaborate with others?
3. Have you ever had to recover from a major setback?

4. Imagine you are asked to evaluate a large and complex set of data for your manager, how would you feel about this kind of task and how would you plan to work.
5. Imagine it is your first month in your graduate role, who you would seek to build relationships with and how would you do this?
6. How do you feel when others ask you for advice relating to an important decision?
7. When was the last time you had adapt your style of communication for someone in a management role or senior position?
8. When was the last time you made a big mistake in a piece of work and what did you learn from it?
9. Why excellent customer service is important to banks?
10. What does working hard mean to you?
11. Do you have anything else to tell us?

祝大家好运~~

3.31 2016 暑假实习 VI 面经 [攒人品~~]

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2039518-1-1.html>



前两天做完 VI，目前正在等待中（杳无音讯啊）。太感谢应届生的 po 主们了，做 VI 之前翻了很多经验贴，真心都很有用~~！今天赶紧爬上来回馈！

暑期 Financial Market Intern 的 VI 一共 10 题，题目基本在之前的帖子里能够翻到。全程英文面。

正式面之前自己试着录了好多。。但是每次都觉得非常傻= =感觉一直到正式录制的时候，还是很傻，大概就是说着说着表情就僵掉了，很难保持机智的微笑。正式录制的时候还是挺紧张的，感觉准备得最溜的一个题都说的有



点磕巴，还是练得不够



后来的同志们早准备勤练习!! 希望大家都能有好消息~~~~

=====悄悄的发福利=====

- 1. 讲在大学里 proud 的事情 - 3min
- 以下都是 1.5min:
- 2. 犯过的 big mistake 以及学到什么
- 3. 工作压力巨大的情况下, 怎么保证客户满意度
- 4. Complex data set, 怎么做
- 5. 第一天入职, 怎么 build up relationship
- 6. 你的什么性格致使成功
- 7. Motivation for collaboration
- 8. The last time you adopt your style of communication in a mng position. (这题有点忘了。。准备的时候也不是很明白)
- 9. 应对 setback
- 10. 别人有重大事情请求意见怎么办

=====

3.32 【Shenzhen_FM】电面分享攒 RP!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 4 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1963796-1-1.html>

咳咳...楼主又一次在认为自己没戏后收到了三面的通知...渣打真是喜欢出其不意...



不过也是一如既往的善解人意嗷嗷~居然给了线上面试!!! 感觉 LZ 开辟了海外党进攻渣打招聘新模式 (并

不)??

但是问题也来了!!!

LZ 是线上面试啊!!! 这什么!!! 要准备些啥啊 yjs 礼包里没有类似经历没有指南呀!!!

所以摸爬滚打求任何面经!!!! 大神们求抱大腿!!!! 如果没有, 就, 只能当第一个吃螃蟹的人了 面
完会来更面经的!

好了 LZ 要滚去复习了...求任何线上面或者类似形式三面的大神们留下经验!! 如果你们有任何问题请询问帖子里说话的那些大神们 LZ 要熬过 Final 才能来细细回答怕你们来不及...Sorry 啦...鞠躬

-----上面是最新更新-----

第一次发帖...想想有点小激动呢啊哈哈!!! (其实是因为刚面试完还没从紧张的氛围中走出来...) LZ 海外党一枚!! 现在 Final 期间好苦逼啊好苦逼!!! 昨天收到渣打 HR 面简直虎! 躯! 一! 震! ——妈妈问我为啥跪在电脑前, 因为 Final 期间还要面试感觉亚历山大啊!!!

不过, 好在, 刚刚面完了...话说这点渣打还是很 nice 的! 没有像其他公司那样来个凌晨面试... 咳, LZ 一紧张就废话多...下面正式开始分享为 Final 和面试赞 RP!!!

四月初递交渣打的网申, 然后两周左右吧拿到了 VI。VI 的题目礼包里已经很全了, 就不多讲了哈, 根据自己情况好好准备例子就好。要注意的是网申过程时 LZ 在做完各种 Tests 后一开始拿到的是那个著名的带有 "reassess" 的秒回邮件, 还以为自己竟跪在网申啊哈哈哈哈哈...结果人家真的是之后 reassess 啊囧, 所以大家如果碰到相似情况不要以为自己真的没有机会了, 不到最后一刻不要放弃!! 嗯, 连滚带爬走完 VI, 又一次以为自己没戏了 lol 因为感觉答得超级一般的...

万万没想到... (此处应该有“啦啦啦啦啦~”, 咳 LZ 不是万迷但是还是跟着朋友耳濡目染了一些奇怪的习惯嘍)

在昨天早上! 争分夺秒上课的时候 (噢)! 收到了渣打的电面邀请邮件!!! 而且要求当晚回复基本信息第二天早上面试!!! (海外时间)

...妈妈救命我都以为没戏了才突然在 Final 来这么一发紧急的好没心理准备!!!

但是为了光明的前途必须奋起准备啊!!! 于是 LZ 一边复习一边准备面试...

这一次是真的要讲面试了快看我真诚的眼睛

电话一来, 我看到是+86 开头的, 瞬间就松了口气...因为之前看到好多 LZ 说他们是印度 ggjj 面试然后印度口音听不懂...天哪噜, 还是我们中国人靠谱!!!

HR 是一个超级温柔的姐姐!!! 先确定了一下确认了个人信息 (其实就是名字...), 然后确认是否能现在面试。这里有个高潮 (才不是) ...HR 姐姐说会有她的同事给我面试但是她核对完了信息后就开启了面试模式哈哈哈哈哈!!! 难道瞬间换人了吗 (并不)? !!

对了可能因为国际电话的关系 (还是我个人魅力不够 T_T 或者因为要下班了 lol), 电话才进行了二十多分钟左右...前一小部分是英文对话, 感觉我英文说得太快、有点 monotone, 拿不准 HR 姐姐满不满意啊啊啊!!

英文问了两三个问题, 先开始自我介绍一分钟, 这个 LZ 没怎么准备就把学校说了下 T T 感觉好差...大家不要像 LZ 一样要好好准备自我介绍啊!! 然后 LZ 因为不知道说啥就问了 HR 姐姐有没有什么想问的 (也是醉了) ...HR 姐姐说那就说说 Why banking、Why FM 吧, 然后 LZ 就 blablabla 说了。之后 HR 姐姐就开始问简历上的东西了, 我只有一个 ability test, 就是 unexpected challenge, 但是我准备的例子没用上啊!! 因为 HR 姐姐不按常理出牌指定了一个实习问我有没有碰到 unexpected challenge! 我情急之下居然首先想的是 VI 时用过的但是是问 how to deal with client well under pressure 啥的一个例子, 稍微改了改, 但是还是觉得好不满意...所以大家以后准备面试还是根据自己简历多准备一些例子吧...

然后就到了中文...这个就比较 personalized 了, HR 姐姐问了一些对我的教育经历有疑问的地方 (LZ 列了两个大学在简历上, 因为本身在一个国家上学但是目前大三又在另一个国家 study abroad), 核对了一下毕业时间 (这里 LZ 问了海外党们关心的是否能调整时间地点之类的问题, HR 姐姐说可能会有一些但是还要先等

这一轮面试结果出来，不过还是挺麻烦的，因为如果过了就是部门面试，需要 ONE FOR ONE)，还问了一下 LZ 大一暑假银行实习的经历，基本就没有什么了...

所以 LZ 面试时间长短到底正不正常呢...泪奔...怎么论坛上的 LZ 们都是 50+min 简直不科学!

感觉海外党的面试和国内的好不一样...因为电话费贵吗哈哈哈哈哈。不过根据我看过的面经，国内的同学还是不要懈怠多准备一下问题比较好。像 LZ 这样运气好(其实是没有个人魅力让 HR 姐姐不想问了吧哈哈 T_T) 的还是很少见的...基本上准备好了面经里的问题，多熟悉自己的简历，就抱着反正试试不吃亏的放松心情面吧! 不纠得失才会有惊喜嘛! 海外党们我建议还是多熟悉自己经历的中文说法，毕竟在国内面试还是很大一部分可能性会被中文面的。像 LZ 这种八百年没被中文面过的一听到中文面简直眼泪都要掉下来了(出息!)... 可惜还是实战经验不足，感觉自己中文面的说话有点啰嗦...还有就是根据我做过 intern 面试官的朋友(女神!)说的，海外党中文面时还是不要中英文混说了，这样会让你不专业(LZ 写贴就不在意这些细节了哈哈)。

最后想问下过了电面的海外党，部门面的时候你们都是回国面的吗? 最重要的问题是...部门面面什么呀 T_T 是传说中的 ac 面吗吗吗!

虽然目测 LZ 电面很捉摸不定很可能要挂，但是还是未雨绸缪一下呗 lol

最后，跪求过 Final 和电面!!! 祝大家都能拿到理想的 offer，走上人生巅峰!!!! 以上!!!

第四章 渣打银行综合求职经验

4.1 【暑期实习生分享 真的很爱渣打 快加入吧!】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255752-1-1.html>

很有幸参与去年的 summer intern。
之前也写过一篇面试的分享帖子~~

对啦! 很多朋友对于 IG 项目有一个疑惑关于轮岗的。
很多公司的管培生轮岗，仅限部门内轮岗。**但是渣打! 是 18 个月内，几乎会去所有部门轮岗一遍。**
比如你是 CB GB RB 的，也都可以去 FM TB Risk Compliance 等等轮岗，充分了解银行的体系。

入职前(面试阶段)我的个人感受是:

- 渣打非常尊重 candidate，HR 小姐姐非常非常非常亲近(事实接触后，是真的非常好，就和朋友一样)
- 渣打非常注重综合素养，在此之前，我的简历是空白的，渣打愿意给你机会!
- 相对来说，渣打的 summer intern 的工资，算是不低的啦! 虽然也不至于特别特别高。

入职后我的感受：

- 即使是实习生，也会把公司特别重大的活动交给你去做。比如渣打 SC Ventures 的成立仪式，就让实习生们去协办
- 因为实习生的 team 其实人数不是那么多，所以公司就能 focus 精力在你身上。每个人都有自己的 line manager，而 line manager 都是比较级别高的，手下又有自己的 team，所以等于每个实习生配了一个 team 的人来陪你！
- 非常人性化。HR Team 会经常组织一些小活动，比如邀请 senior director 来给实习生们做分享。（还有奶茶，聚餐，户外活动!!!）
- 非常正式。当然除了银行的穿着，还有就是前面的背景调查，签合同，都非常.... 是我人生第一次这么正式接触合同哈哈。
- 渣打是一个比较 aggressive 的银行，有点能者多劳的风格，所以真的舞台很大，如果你愿意，就一定会有更多的机会！

实习后我的收获：

- return offer 收到啦！（渣打的 summer intern 留用真的非常高，因为一开始招实习生就是想给 IG 做储备的）
- 全世界各地读书的朋友。我这一届里，整个实习生的 team，由 9 个国家读书的同学们组成。而且！大家！非常友好！真的是互相促进。一起吃饭，一起进步。
- 渣打真的是一个，让我产生了情感联结的公司。我还记得我最后一天的晚上离职的时候，走出渣打大厦的时候哭了哈哈。

给之后实习生的一些小建议：

- 多和自己的 team 互动，就会有更多的收获！（当然也可以增加你的留用概率哈哈
- 充分利用公司内网的学习系统，学习其他部门的知识
- 多多参与公司里各种 CSR 的活动，真的真的非常有趣。能学到很多 communication 这种软技能的提升

渣打真的是一个很不错的公司，至少对于我来说，我很感恩当初能给一张白纸的我这次宝贵的机会所以我也一定会努力哈哈，给公司创造更多的收益！（很直白

4.2 渣打 2020 校招！CMB 网申+性格测试+OT+VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216821-1-1.html>

在 BBS 的第一篇帖子献给渣打!! 求 rp 求 rp 求 rp..... (资料都传到附件哈, 自行参考)

我的时间线:

9.6 网申, 秒收性格测试, 做完收到 Logic, 当天完成, 全部原题, 99%

9.9 完成 Numerical, 一道数据不一样, 估计我有做错了, 其他全是原题, 但是结果还是 99%, 做完秒收 Video Interview, 邮件中无明确截止时间 (但我猜还是得尽快完成)

9.13 完成 VI, 我就准备了 5 题, VI 一共就 5 题, 刚好是我准备的那 5 道 (感谢这个神奇的论坛!)

目前等待后续面试通知中, 来发帖子攒个人品, 保佑我的秋招能顺利!

我自己 VI 的 5 个问题:

- 1) describe why you are interested in applying the position or department as you indicated through the application?
- 2) how do you deal with failure?
- 3) imagine that you have been told a piece of work you completed contains an error. what would you do next?
- 4) think of something you do or see every day. how could you improve the way you currently do this?
- 5) how do you typically working with complex information or data?

性格测试+Logic+Numerical 都是参照论坛上的旧帖内容 (感谢 po 主们🙏🙏)



[渣打 NUM.pdf](#) (1.73 MB, 下载次数: 708)



[TalentQ NUM-2016 ADDED.xls](#) (125.5 KB, 下载次数: 466)



[TalentQ NUM-2017 NEW ADDED.xls](#) (143.5 KB, 下载次数: 507)



[logical2012 无敌版带解释.pdf](#) (607.1 KB, 下载次数: 590)

4.3 internship 经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 2 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2194564-1-1.html>

明天要进行 panel 面试了, 发一下之前的经验。

1. ot: 情景测试还有 num, pretty easy, 数学自己算就行。

2. vi: 我拖了差不多两个月才做, 拖延症, 收到好多次提醒邮件让做, 终于找了一天阳光明媚, 不长痘的日子录了面试。

3. 电话面试: 差不多一周收到电话面试, 因为在美国, 还和 hr 申请提前了面试, 原定时间是我这凌晨 lol, 面试很简单, 会自我介绍, 问一些简历的问题。因为提前准备的英文, 虽然 hr 面基本都是中文, 但是我还是问了 hr 可不可以英文面, hr 也很好说话, anyway, went smoothly。

明天去面 panel, 面完来补充经验, wish me good luck.

更新一下, 已拿 offer。

4.4 HK Global Banking 申请进度 VI 12 天后没电面 是不是已经完蛋了 I

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179076-1-1.html>

进程如下

2018.10.23 submit

10.26 SJT

10.29 Logic & Number (Received IV invitation

11.01 VI

OT 部分做的很顺利，99 99 只要把大神总结的东西全部都过一下就没问题了。

上传有：logic 无敌+解释版本（请用 adobe 打开）大神的 num Excel

VI 问题 论坛里的也已经覆盖了

不过现在什么东西都没收到，人在英国，看了别人的进程觉得自己大概是凉掉了。

还是唉声叹气一下.....按道理说简历也没有多烂，口语也还不错啊

大哭！

祝各位好运啊！

QAQ

本主题由 [吃吃](#) 于 2018-11-14 09:40 加入精华



[NUM-Talent Q 题库 2018 非常强大! .xls](#)

184 KB, 下载次数: 24



[Online Strengths Assessment.pdf](#)

1.13 MB, 下载次数: 16



[NUM-Talent Q 题库 2018 非常强大! .xls](#)

184 KB, 下载次数: 20



[logical2012 无敌版带解释.pdf](#)

536.81 KB, 下载次数: 17

4.5 2018 Transaction Banking IG Intern

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143956-1-1.html>

本人背景，英本，大三，经济专业

先写一下 timeline 吧

1 月 3 日申请，OT 结束后直接拿了 VI

1 月 7 日做完了 VI

1 月 10 日收到电话面（外包公司）

1 月 19 日收到了 HR 邀请电话面试，1 月 23 号收到正式邮件确认

1 月 26 日终面

1 月 29 日拿到 offer

OT 里面的 SJT 以及数学 logic，全可参考坛里前辈们的帖子，数学和逻辑都是 talent Q 的题库，建议在做 OT 直接把题目都看一遍，中的几率非常高。

VI 一共 11 题：

1. Tell us about the project or piece of work from University that are most proud of.

2. What motivates you to collaborate with others?

3. Have you ever had to recover from a major setback?

4. Imagine you are asked to evaluate a large and complex set of data for your manager, how

5. Why is excellent customer service important to banks?

6. How do you feel when others ask you for advice relating to an important decision.

7. When was the last time you had to adapt your style of communication for someone in a management role or senior position?

8. When was the last time you made a big mistake in a piece of work and what did you learn from it?

9. Imagine it is your first month in your graduate role, who would you seek to build relationships with and how would you do this?

10. What does working hard mean to you?

11. Do you have anything else to tell us?

电话面试（外包 HR 面试）

全中文的面试，差不多面 10 分钟，大概就是问问 3 个月实习能做吗，然后什么时候毕业，是否接受调剂，是否有政府关系

也有情景类问题 关于加班，还有如果同事用假发票报销你怎么做这类问题

终面（2V1）

全英文的面试，因为不能回国，安排的是视频面试。英国凌晨 3 点面试，感觉自己说的语无伦次。

面试官看起来应该是 2 位 manager，一位态度比较和蔼，一位比较严肃（语速飞快）。

先让我自我介绍，介绍完以后追问了在中行国际结算的实习（我唯一跟银行搭边的实习），因为实习内容业比较无趣也比较闲，大概介绍了一下做了什么了解了什么，然后两位 manager 一直在偷笑又跟我耐心解释了一些业务比较复杂短期实习的确没人会教你。

接着问了 Why SC? Why TB? 在答 Why TB 的时候稍稍扯到了一带一路，2 个 manager 顺着一带一路问了很多，比如一带一路有哪些国家，然后一带一路对中国等等。

然后跟我说了 TB 下面有很多不同的产品，让我讲一下我对什么产品有兴趣？被问到这个有点傻，虽然粗粗看了一下各类产品，但是真的不算很了解尽量大概说了一下产品，然后挑了一个重点说了，自认为讲的不太好。

之后又问了以后愿不愿意被 locate 去孟加拉国工作几年这种（可能 IG 结束有机会去其他国家？）

他们问完问题后，我反问了 3 个问题，两个 manager 都很耐心的回到了我的问题，最后严肃的那位 Manager 开玩笑说了句 I should start to charge u now!

最后就是以为自己面的很差，愉快的跟他们说了 have a nice day! 就下线了！

过了一个周末就收到 offer 的邮件啦，希望自己面试经历对大家有所帮助吧！

4.6 2018 渣打 IG intern

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143919-1-1.html>

也不知道写 17 还是 18 了……总之是今年夏天的实习，IG internship - Retail Banking, Shanghai 先说下本人基本情况：加国 top3，大三，经济专业。

我是十二月底还是一月初的时候申请的，卡着 DDL，2 月 5 号收到的 offer，说要 8 号前回复，已经接下了。

Online application:

一开始还担心性格测试被刷下来，做了不少功课，个人的感觉是要足够 motivated，能自己处理问题。

logic 中了题库（见附件）

numerical 也紧张紧张地过了

Video interview:

从论坛里找到的十道题（most proud project 只有 90 秒，不是之前说的那样三分钟），还问了我 what does working hard mean to you，最后问还有什么想要说的吗。

Phone interview:

外包公司 hr，面了五分钟，实在是措不及防，面完觉得黄了。

就先问了一下毕业时间、专业、申请部门、接不接受调剂、家里是不是在政府工作，家是哪儿的。

实习是七八九三个月，符不符合 schedule（当然不符合了啊喂……

然后三个情景问题：你同事喊你帮忙开发票，你怎么做；银行工作繁琐，你怎么应对；对加班是怎么看的。就没了。没了。说过两个星期如果有下一步的话会有通知。

我当时都对 sc 有点失望了，一个是我九月份就开学了，既影响学习又影响秋招；另一个是觉得好像对申请人要求不高。按你胃。

Skype interview:

凌晨三点接到 hr 姐姐的面试通知，说 mac 系统的电脑没有办法用他们的软件，必须用 windows 的。

跟朋友借了笔记本，结果在面试的时候居然卡了，凌晨把室友喊醒（太感谢了）借了她的电脑。本来面试都已经迟到了十分绝望，没想到前一个面试的人也遭遇了技术问题，所以我反而还要再等一段时间，也算是十分幸运了。

和 boss 聊天恢复了我对 sc 的好感，RB 的 boss 人很和蔼，先自我介绍，然后问了 why sc，接下来好像没问什么问题都是我单方面在提问了，还是很愉快的一次经历。

面试全中文

面试一周后接到了 offer，看了一下 package，虽然在国内本科实习生里已经还 OK 了，但介于我朋友同样在上海找了某个国际公司的财务部实习薪资是我五倍.....sc 你这样是招不到更为优秀的人才的啊（痛心疾首）总之是接下了 offer，正式签合同还要等到 on boarding 的时候。先发帖回馈大家，希望能够有所帮助。

4.7 渣打网申

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121238-1-1.html>

刚做完渣打 vi，来应届生发个帖子攒人品，顺便更新一下 17 年的网申情况~总体感觉就是如果是真的很想进渣打，到 AC 面应该是没问题的，下面详细给大家介绍一下~~

一开始提交完申请就会发来性格测试，楼主就是按照自己的喜好来排的，当然看也有很多帖子在分析排序，大家

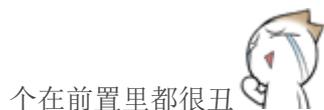
不确定的话也可以研究一下，总之就是觉得 be positive, be ambitious，简单来讲就是别怂就是干！



性格测试完后一两分钟吧，就会发来能力测试，先是 logical 然后是 numerical，这两关大家完全不需要担心，我做的 logical 几乎全是论坛里发的那些原题，时间完全够用，打印出来现找也来得及，看大家说 logical2012 无敌版就可以，我用的不是那个但应该题是差不多的。

然后是 numerical，也是论坛里就可以找得到的题，不过大家注意一下 2013 年以前的带图表的不能用，要找比较近一点的 talent Q 的题库，这里有个小插曲就是有个很有用的 excel 表格但是是英文的，楼主做的是中文题库觉得把握一点，结果做的时候中文题库忘拿了，只好改成英文做，结果没想到系统竟然还是出的中文题！楼主一开始有点慌第一题不小心选错了，但其实放轻松冷静的找题即使只有英文版答案也没关系，时间完全够用！所以小伙伴们做的时候不要慌啊！

然后几分钟之后收到了 vi, vi 题其实就是论坛上的那些题, 楼主比较懒所以没有怎么练, 但是真的很想去的小伙伴多练即便我觉得应该是没问题的! 楼主用的是手机因为电脑连不上, 不过大家 **take it easy** 啦, 反正不管用哪



个在前置里都很丑

大概就是这样了, 楼主现在用的电脑不能上传文件, 小伙伴们去论坛里都可以找得到的~~~情况大概就是这样, 小伙伴们还有什么问题欢迎来讨论啊~~虽然楼主 vi 准备的不太认真不过还是希望可以过啊啊啊啊啊
~~~~~

## 4.8 2017 Wealth Management summer intern Offer 求交流

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 6 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104185-1-1.html>

佩服渣打做事效率 从网申到 offer 一个月+5 天。

我觉得渣打看重综合素质和个人能力, 不太在乎学校牌子哈~我在国内不知名因为没啥中国人的瑞典商校读研, 本科在国内觉得水水的澳洲, 5 月 1 日网申过了简历关, 长吁一口气, 没有被嫌弃。以下是我的 time line:

5 月 1 日: 提交网申

5 月 5 日: strengths assessment 做完 superpower 是 network 和 adaptable, potential 是 analysis 和 collaborate。这里我有下载其他同学的作答情况然后再做题时先自己做然后再对其他同学的看是否结果太 off, 如果是就再思考一次。

5 月 7 日: logic test 和 number test 用的论坛里的前人资料, 每道题都写出了思路 后来发现没必要。。因为都是原题基本上。。

5 月 8 日: 完成 video interview, 宿舍网速实在感人 中间掉线两次 但是还好都上传成功。因为当时有欧洲 boutique 咨询公司的面试, 所以精力不在 video interview, 在论坛上看了大概的 11 道题目, 理了思路大概每个题目说什么, 每个题目想一个对应的事例就录了。楼主最大的优势是英文可以接近母语流利程度, 以前的面试清一色英文, 所以会得心应手一些。

5 月 9 日: 提交完 video interview 后, 12 小时不到收到 hr 的业务部门面试, 我猜是因为时间不够用了, 跳过 hr 面试直接。。我选的 5 月中旬最早的面试 slot

5 月 12 日: hr 安排 19 号面试

5 月 18 日: 面试的大 boss 紧急出差一段时间通知面试时间待定, 于是开启漫长等待面试通知的煎熬时光, 一度以为自己被婉拒

5 月 24 日: 面试 reschedule 到 25 号我这里凌晨 4 点, 楼主怕失去机会, 当时正好斯德哥尔摩一个 telecom 的 offer 因为没有 headcount 被水, 很没安全感, 完全没有考虑面试时间立马答应

5 月 25 日凌晨: 两点半起床, 北欧完全天亮了, 电话面试, 一个男面试官, 一个女面试官, 和 hr 三人。男面试官后来查了下好像是大 boss, 女面试官是二把手。全程中文。。楼主很磕磕绊绊, 有时找不到词, 但是思路保证清晰。男面试官从头到结束都在 challenge 我, 基本围绕简历展开, 问题问得非常具体, 虽然自己之前真的踏实做过, 但是被问到那么细还是非常紧张的, 比如我之前在银行处理过 swift 的报文, 被问到处理过哪类报文, 报文信息录入要求的不同; 比如在欧洲做过咨询, 被问到客户公司的 KPI 是如何用 Dupont analysis 推出来的; 做过 credit management, 问的分析 credit status 时的思路方法。有一个问题没有答上来, 诚恳地说明情况那部分是队友 lead 的, 当时我只是提供支持, 具体的思路逻辑当时没办法给出答案。所以有踏实做过实习的同学, 被细问时不要慌, 有条理的把做的工作的细节思路讲出来, 我觉得真会比较有优势的。

面完感觉非常不好，加上凌晨脑子会比平常慢，就觉自己逻辑不清晰用词不当还中英文夹杂很不专业很糟糕，一直在回忆自己的作答，发现全程一直在被怼哈哈哈，这就是最明显的压力面了吧。

6月4日发现自己 job application 6月1日就 inactive 了 觉得被刷了，当时欧洲咨询拿到的 offer，hr 打电话来说 work permit 不打算 sponsor 我了，因为客户项目时间已定，工签 process 时间不定，所以不让我占坑位了。整个人就很郁闷咯觉得运气真太不咋地了~ 6月6日收到 offer，终于放心了一些~

现在手上还有一家还不错的券商研究所的 intern offer，刚发现 sc summer 似乎没有留任机会，得各种问问 intern 后在秋招阶段的优势。我也不清楚研究所留任是怎么个弄法，求有经验的小伙伴交流哈~

用到的资料我回家后上传~

## 4.9 2017 summer wealth management offer 流程经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017年6月7日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104104-1-1.html>

拿到了 offer，在论坛收到了很多帮助，记录一下过程

楼主海外研究生，后来终面准备加的一些小伙伴都是本科生，觉得非常震惊和惭愧。职业规划还是早点做比较好。

5/5 网申

5/7 性格测试

5/8 逻辑测试 数学测试

5/11 vi

5/20 业务面终面通知

5/27 终面

网申匆匆做的，简历应该是 hr 审核过，因为性格测试链接不是秒发，性格测试自己做的，没有参照论坛，事后看到论坛很多同志在性格测试挂掉有点后怕，我的类型是 study

逻辑和数学参照论坛资料 谢谢无私分享的前辈

vi 的问题自己好好准备了2天 不要心急 想好了再去录 没有出现 mac 镜像的问题 另外问题与问题之间可以休息 不用必须说满 1 分半

vi 估计时间有点晚 直接跳到终面业务面

hr 很好，发了邮件说明海外情况，改为电话面试

电话面试没有太问我关于渣打的了解，面试也是中文的，自己之前全准备成英文了，自我介绍当场翻译出来明显语序很奇怪，事后觉得自己非常不严谨，建议未来的小伙伴中英文都准备。之后面试问题全部针对我之前的实习

经历展开。幸亏面试前梳理了一下实习经历。

终面结束后 1 周收到 offer。hr 姐姐一直很耐心。有 sh wealth management 的小伙伴求联系啊~

还有希望认识有相关财富管理职业经验的小伙伴，求职业规划与行业交流♥

## 4.10 深圳 CIC&CF summer intern 还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104099-1-1.html>

### [此帖已被设为精华]

楼主 985 经济本科小白一枚，大概两周前拿到 SC 深圳 CIC&CF summer intern 的 offer，在应届生上得到了很多的帮助，3 月份的时候开始海投简历，大概申了一百多家企业，target 券商 IBD、PEVC、行研、咨询几类（自己有点癞蛤蟆想吃天鹅肉也可以，得到了几个面试的机会。另外，通过学长姐资源也尝试了几个。收到了些还算可以的 offer，但最后选择了渣打不合适的地方，还请大家批评指正。

申请没什么可说的，填个人信息，传材料。然后就收到了一轮一轮的笔试邮件。笔试题目论坛中都有，随便一搜即可。自己的英语口语不错（飘走），所以用英文作的答。题目比较 behavior，稍作准备即可。准备的材料可以留下来，因为在后面的

之后就通知进行电面。全中文，nice 的 HR 小姐姐亲切地对话，问题也很简单：自我介绍，优点缺点（在做完性格测试之前什么了解，还有什么问题问我等。楼主语速比较快，说了很多，但整个面试的时间大概 10 几分钟。

后来就是漫长的等待期。楼主曾有大起大落的经历，看事情可能比较“性冷淡”，所以没有在意，以为挂掉了，继续申请第二天早上到深圳面试。楼主爆炸，但还是买火车票当晚赶到了深圳。期间，感谢 HR 小姐姐耐心的回复和帮助。火车上准后抽空给第二天面试的 MD 发了封邮件，附上了最新的中英文简历，并表达了期待。最后在领英上找到了第二天的 MD，了

深夜两点到深圳，赶到面试地点确认 location，在附近的旅馆住下。第二天早晨起来练习了一下英文的自我介绍和一些 case 但是直接开始了面试。MD 人非常的 nice，主动和我握手，感觉受宠若惊。面试形式一对一，中文（本以为是英文的），在自我介绍中提到自己对企业融资尤其是 SME Financing 有些小小的研究，因为之前做过相关的调研，在某大型活动上做的事情），在面试前在某家券商的直投子公司做行业研究，做得都是 high-tech 的企业，总的来说积累相对比较多。再加上就巴拉巴拉扯了一大堆，还算能自圆其说。他也很 nice 的和我分享了他的想法，我们就讨论了起来 hhh。后来有聊到简历最后是还有没有问题，楼主感觉整体面试时间比较短，我就问了一个稍微大的问题。之前在学校听 GS 的 Credit Risk 的业务，又扯到了之参加互联网金融的一些分享之类的东西。。。楼主是比较健谈的人，说了很多（飘走）

期间发生了一件不太好的事情，我的手机没有关，亲爱的老娘给我来了电话。不过我到没有什么太多的反应，关掉手机，感觉哈，出现这种事情肯定是不好的，但是如果过多地关注它，可能会影响自己的表现。本来也没什么大事，开会的时候很 nice 吧。不过还是提醒大家，在面试前一定关掉手机。。。

面试持续了半小时多，我起身握手，MD 还亲切地把我送了出去。这里忘记了索要名片，不过我有他的联系方式，无伤大雅

回去的时候发了 Thankyou letter 不过没有收到回复。仔细反思了自己的面试流程，感觉没有太大的漏洞（电话飘过）。但有一点让我感觉很不舒服，就是 MD 太 nice 了，感觉不像是在面试，而是在老师和学生之间的沟通。所以自认为没有机

意料。不过赶紧收拾心态，毕竟还要期末考试。

整个的流程大概就是这样。没有什么刻意的准备，都是临时发挥。深入贯彻面试的核心原理：说实话，为公司着想。作为祝愿大家都能拿到心怡的 offer，也祝福我七月开始的 summer 能够一切顺利。

## 4.11 2017sc 暑期 intern，感谢论坛等终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2101432-1-1.html>



第一帖献给应届生的 standard chartered 了！

这一季的招聘应该快结束了，希望我的帖子对学弟学妹接下来的申请有帮助。

本人坐标北京，211，大三，金融专业，申请的是 cic&cf。

大二上下申了两次四大，笔试就挂的我已经被拒怕了，也因此意识到充分准备的必要性，感谢前人对题目的整理，也感谢 SC 基本不换题，希望明年也是！

**网申：**虽说我感觉这一关基本不卡人，但是真的建议伙伴们借此机会认真梳理自己的经历，找学长学姐学校老师等等一切你觉得比较厉害的人帮你修改简历，学长至少帮我改过 5 次啊，真的非常有用。

**性格测试：**本来想从心的，但是同班同学有在大二申请时在这一轮被拒的，所以保险起见，了解一下套路没什么关系。总结下来就是：不要麻烦你的 manager，遇到挑战要 be excited。

**num/logical：**前人总结的十分到位，很多人也都贴出来了，开始前自己认真做一遍就好。我比较幸运，没遇到新题，真的遇到了也别瞎选，选项超多的，尽力而为.....之前四大笔试就挂的我真的觉得不准备肯定是不行的（天才少年少女们随意），主要是时间限制很容易紧张，会的也不会了，抛开渣打的申请，强烈建议学弟学妹们尽早练起，珍惜每一次申请机会，不打无准备之仗。假期在家待烦了，做两道打发打发时间呗~

**视频面试：**11 道题，英文，每道题前 30 秒准备，题与题之间没有时间限制，大家在找题的时候注意对比，前人发的版本中会有那么一两道不一样，也有新题在补充吧，我就是没细看，最终临场发挥了一道，说的也不太好。其余的题我并没有说满 1 分半，但我有注意条理性，注重连接词的使用，注意举例子，不必要要求绝对连贯，那也有点假。面试前好好打扮打扮自己，宿舍教室等环境不可控，最好挑一个安静的，背景整洁，光线充足的地方，我是用 iPhone 录的（电脑里的我丑哭了...）练习的时候注意自己的眼神和音量。没问题的。

**电话面试：**下午 5 点打来的，HR 姐姐声音略显疲惫，快下班了还要给我打电话，主要问题是，自我介绍，实习时间可以保证吗，前两段实习做什么，为什么选渣打，知道你选的部门是做什么的嘛，怎么看待银行业未来发展，你有什么问题吗，12 分钟左右，最后落得一句你太逗了，我也不知道我说了什么.....

### 4.26 网申，性格测试

4.27 logical  
4.28 num  
5.2 视频面试  
5.8 电话面试

赐我一个终面，赐我一个 offer!  
大家加油~

## 4.12 终面结束啦 ciccf position

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104001-1-1.html>

一个小时前，结束了终面。这次渣打的申请过程一波三折，记录一下，无论最终有没有拿到 offer，都算是一些经验吧。

4/25 递交网上申请，随后就收到了 online strength assessment。

4/25 性格测试

我在论坛的帖子里有找到一些关于性格测试的标准答案，但我基本还是按照自己的想法填的。最终测出来的 superpower 是 learn, collaborate; potential 是 analysis, advocate。

4/26 收到 ot 邀请

先收到了 logic 测试，之后收到了 numerical。因为我都是卡着 ddl 完成的，所以拖了一点时间。关于 ot，论坛里的资料已经很多，我也是借鉴了前人的经验。

5/2 收到 vi 邀请

一共 11 个问题，全部是 behavioural。论坛里的经典 11 题有被问到的，但也有新题。我一面完脑子里就一片空白，新题都不太记得了，不过还算是常规问题。可以自己根据论坛里的问题做一些拓展。

5/6 收到电面邀请

我是 5/6 做的 vi，本来以为完成得不尽如人意，但当天晚上就收到了电面邀请，约的 5/10。因为楼主是时差党，于是在凌晨两点缩在家里阳台上(房间信号不好)完成了电面。电面是 hr 面，基本围绕简历问问题，也有一些简单的对公司了解程度的问题。

5/12 接到了终面邀请

最初 hr 给我约了 5/15 的面试，但因为那个时间楼主有事情，没法参加，于是 hr 说会再跟我联系。之后与 hr 的一些列交流上出现了一些问题，导致楼主 5/25 都没有进行终面(如果 hr 没有回邮件，一定要打电话过去问清楚！时差党尤其！)。我打电话过去，发现本来要面的上海职位已经基本面完了。我只好问是否可以调剂，最终约了今天晚上面 bj 的 cf。

就在刚刚码字的时候，楼主的电脑又经历了死机，重启，重启失败。。等一系列事故 T.T

长达一个多月的申请结束了，前期十分顺利，后半程很是坎坷。谢谢在过程中来自论坛的帮助。简单地写下我的经历希望对后来者能有帮助。最后，希望能有 offer:)

以上

## 4.13 深圳 ciccf internship 申请经验，希望认识一起实习的小伙伴～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2103840-1-1.html>

楼主目前在英国读硕士，2017 年毕业，申请的是深圳的 ciccf internship，从网申到拿到 offer 大概一个月的样子。网申，申请完成后立刻收到 strength assessment 的邀请。

完成 online assessment，相关的题目论坛里基本上都有，但不建议完全按照答案选择，提前看看题目只是让心里有点底，因为毕竟如果以后要到渣打工作，还是要看你性格和企业文化的契合度。strength assessment 通过后马上就会收到逻辑图形题，同样地，题目论坛里都有，做之前多练练就好；之后就会收到 numerical 的测试，楼主做的时候遇到了新题，所以不要完全依赖论坛里面的题目，还是要多练习，这样才能以不变应万变。

同样地，online test 通过之后就会收到 video interview 的邀请，一共问到了 11 道题，每一道题都会给你充足的时间准备，然后英文进行阐述。楼主被问到的问题也都是论坛以往的老题。但不建议提前写好了之后照着念，可以准备一些 bullet points，然后正式面试的时候围绕这些 points 说就好。一个小 tip 就是在回答问题的时候，不要太过于关注时间，因为如果一直盯着时间看，不仅容易紧张，还会给人一种注意力不集中的感觉。所以只要提前准备的时候计算好说的时间，一般都是不会超时的。

大概过了一个星期收到了电话面试的邮件，电话面试是中文的，楼主接到的是上海打来的电话，会提前约好时间，电面大概 15-20 分钟左右。问的问题大概是自我介绍，实习经历的介绍，对申请的部门的了解，对渣打的了解之类的。

过了差不多半个月的样子收到了 final interview 的邮件让第二天到深圳参加面试，由于楼主在英国无法及时赶回去，所以被安排了电面。邮件里会提前告知面试官的信息，面试时长大概 45 分钟，全程英文面试。楼主的面试官人很好，会给你讲很多关于这个部门的具体事情和他自己的想法，整个面试的氛围也特别轻松，就像聊天一样。差不多一周之后楼主收到了相关入职流程以及背景调查的邮件。

所以总的来说申请过程还是比较流畅的，整个申请过程也对渣打有了更加深入的了解，希望我的经验能够帮助到之后申请的同学～

## 4.14 2017 BJ Commercial Banking summer VI 之后回馈大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099561-1-1.html>

本人刚刚 vi 完，感觉一般般不是很好，就来发帖回馈一下论坛，顺便攒攒人品啊！

性格测试，逻辑和数学完全就是原来的题库，大家完整地做一遍熟悉即可，因为真的做的时候时间还是很充足的，我的性格测试 super power 是 learn 和 collaborate，逻辑和数学都是 99%。。。。。

vi 的经验就是，大家用 mac 那会是左右反着的，很丑，然后按那 11 题准备就可以了，但是还是要从容一点，慢慢说啊，我比较后悔的就是时间没卡太好，几乎每题都有剩下一点点时间，提前掐断了，感觉好浪费啊。。。。

再就是大家尽量隔远一点大声说，因为靠近了，脸真的 real 大，太可怕了，好吓人。。。。。

如果有小伙伴也申请的这个职位欢迎到下面留言哦，我们可以相互交流交流。希望说的这几句废话可以帮到一起奋战的各位，也希望我可以尽早收到 hr 的电话，无论后续怎样，我都会继续发帖告知大家的。

祝大家一切顺利，都能拿到理想 offer!

本人下午电面完毕来给大家汇报一下情况：

- 1.全程中文。hr 姐姐说用中文就可以了。
- 2.自我介绍。教育背景及实习。
3. 职业规划
4. why banking & why commercial banking。
- 5.一周左右会有能否参加 on-site 面试的通知。。。。

非常快，像聊天一样，二十分钟就结束了。。。。希望我好运吧，也希望可以帮助到并肩奋战的战友们!!! 大家都加油啊!!!!

## 4.15 SC PE Shanghai 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048856-1-1.html>

【写在前面的话】 LZ 本科在读，base 在广州，背景比较弱，实习只有一份而且其实正在做（相信 most candidates 的背景绝对比我强多了），目前职业定位是 VC/PE，很喜欢渣打直投。虽然渣打直投最后没有要我，但是能我这么多次的面试机会，还超级友好地在面试中指导我未来的职业规划，很坦诚地告诉我没有录用我的原因是什么：1、可以实习时间只有一个多月太短：楼主大四还有专必修课，实在不能大半个学期都泡在上海；2、在实习时间短的情况下，实习经验少，所以对团队帮助不大：这个 LZ 相当可以理解，并且我以为会在很前面就被刷，结果没有，所以才在经历完三次电面之后有种惊叹的感觉....

总体来说，就是我被拒了，但是在面试过程中越发喜欢 SC PE 了（我真的不是来打广告的）。

因此来分享一下我的面试过程，希望有能力的小伙伴们好好把握，收获 offer!

**【before 电面】**

网申：as usual

性格测试：做之前有看过论坛上成功的测试结果，但是真正到做题的时候，觉得并不能从题目中看出 clues，所以还是按自己直觉习惯选择情景的。我的 Superpower 是 Advocate 和 Adaptable，仅供参考。

笔试：Logical 和 Numerical，参考题目是 RBS 的 talent Q 题目，论坛上有，很容易找。

VI：题目也是在论坛上找到的，一共 10 题，第一题 3 分钟，其余 1 分半（好像看到论坛有小伙伴说小改了题型？）。LZ 准备的时候有上网找过参考答案，但是觉得如果有很多人都是很懒用的话，就很危险了，所以 LZ 只是用作参考，乖乖地开了个 word 文档，把每一题都写了一下。另外，我觉得，一般来说大家都不太习惯定定地看着镜头，录一段话，所以多多少少有卡壳的时候，这时候，只有你自己真的思考过题目，才能流利地临场反应接下去，所以还是建议——如果想过，认真想，认真写吧。LZ 心得有：1、分点作答，逻辑会更清晰；2、写完 draft 后，记得试讲，控一下语速，掐一下时间，最好控制在结束时间点前 10-15s 讲完（LZ 一分半大约讲 100-110 词）；3、可以在真正 VI 前，从手机录像头自己录一遍试试，这时候你就会发现诸如各种需要改进的问题：镜头太高太低/眼神太游离不定/说话声音太大太小/环境灯光太暗/周围有点吵 etc.

VI 过去大半个月，LZ 才收到 HR 的邮件，于是开始了漫长、折磨、紧张却又有点兴奋的电面之旅....

**【HR 电面】**

联系我的 HR 是 HK SC 的，所以 LZ 接到她后续通知约下一轮的时候，开始跟她用粤语沟通了哈哈。

HR 面试全英文，LZ 感觉就是考英语表达的，内容很 basic: Self-introduction, Why SC, Why PE, Why Shanghai, 还问了一个 LZ 简历上的活动，还有一两个不太记得的问题，但不涉及专业知识。

总体来说，以下电面的流程是：上一次面试过了的话，HR 会在一周左右电话通知，跟你约下一轮面试的时间。相信我，像我这么想进渣打直投的人，简直就是每天都希望收到猝不及防的 HK 区号的电话。

**【Senior Associate 电面】**

Senior 和我面试就像是在聊天，一接到电话后，他居然不是让我自我介绍，而是跟我闲聊了一下刚刚他在隔壁部门碰到一个 LZ 的校友，然后知道了“哦！原来你的学院是这样的啊 blabla”的故事，让我也跟着笑了一下，没那么紧张了。

面试中文，先是自我介绍，然后根据我自我介绍和简历，问了些周边的问题。也有问到一些简单的会计知识，问我学过 Valuation model 没，我很诚实的说“没..”，他居然说“哦，这样，也没关系，如果进来了，可以教你...”我瞬间整个人都开始冒桃心了！他后面很坦诚地跟我说，他对我的顾虑是时间短、地点让我老远跑去上海是不是很不方便、实习经验少。最后，我问他关于职业规划的问题，他超级超级 Nice 地给了很多有用的指导建议。我至今难忘这么亦师亦友的面试！

**【Executive Director 电面】**

原本以为 Senior 是最后一面了，所以被第三次电面砸到的时候，LZ 真的不知道是该哭还是该笑，因为觉得越走到后面，越容易被问穿，越容易不甘心地 fail 掉。结果就是，这应该就是 intern 的 final 面了，但同时也是 LZ 的不幸一面。

Director 感觉很忙的样子，和我面试的时候，背景声音有点吵。中文面试，问的是：简单自我介绍，问了我

实习在做什么，再一次问到为什么老远跑去上海，之后围绕前面问的，又问了些周边问题。最后说一周内会有结果

——结论就是 LZ 一周没有收到结果，最后想要 die 得痛快，email HR 问是不是默拒了，答曰"I am sorry that....."

【杂七杂八的感想这里可以跳过】

LZ 之前一直很 shameless 地打算只从论坛淘小伙伴们经验走，从来没有想过会在论坛发文，但是大概这次漫长折磨却幸运的面试真的对我有点震撼。于是当我放下三面的电话时，电光火石之间觉得我应该把这趟旅程写下来，当分享也好，纪念也罢。虽然写下文字的时候，心还是挺伤的（尤其是面对着无限支持无限鼓励还在我 fail 后日夜不断安慰我的 LZ 亲爱的爸妈），但是还是由衷地觉得自己很幸运，at least I've made it to the final，下一次我就能 fully qualified 地跨过去了呢！

无论是还在经历漫长申请的，还是已经跌倒，都请努力。共勉。

## 4.16 2017 summer intern commercial banking SH 网申到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2101654-1-1.html>

楼主两小时前刚面完终面，现在脑海中依旧是面试时的对话场景。以至于无法入睡~~所以决定来论坛上回馈一下后人，也算是感恩论坛一直以来给予我的帮助。

4.15 网申

4.16 online tests

楼主在三天内将网申，性格测试，num 和 log 一并完成了。这些资料论坛里的前辈们都总结的非常好!!多亏前人们的总结，让楼主顺利快速地到了 VI 阶段。在此我就不多述那些资料了。以前的帖子都能找到~

4.20 VI

楼主对 VI 算是下了一番苦功夫，好好的把十一个问题认真地想了一遍。把每一个问题的答案分点列好，然后把答案控制在 80 秒左右。在录制视频之前，对着电脑练习了好多遍确保自己的面部表情和语速都是妥当的。最后就顺利的录制视频了。楼主录制视频的时候并没有出现论坛里小伙伴出现过的问题~大概是楼主每题之间停顿还挺久的？（楼主是用电脑录制的）

4.25 hr 电面

在录制完 VI 后的第二天，楼主就收到预约电面的邮件了。楼主立马在论坛上搜寻前人们的面试经验，然后把自己过往的经历用 STAR 的模版全都总结了一遍，以及一些常规的问题比如 why banking why scb。楼主准备的全是英文，没想到 hr 小姐姐来电话的时候全程中文。反倒是让楼主说起来有点不连贯了。大概的问题就是：自我介绍，你有什么缺点，go through 了一下以前的实习，为什么觉得你自己适合这个部门，你喜欢做 leader 吗，有过和客户打交道的经历吗，最近发生的金融时事。大概就是这些。全程大概 20min

5.10 business interview（电面）

前两天楼主还在带着妈妈在纽约玩耍，在最后一天睡醒后就收到了终面的通知。那叫一个喜悦呀~~原本楼主还担

心终面必须现场面试，但没法赶回国什么的。没想到渣打那么照顾海外学生，直接安排的是电话面试。终面安排在一天后，回到家就立马开始准备了。就把之前 hr 电面准备的 go through 了一遍熟悉熟悉，然后就乖乖等待电话的到来~

两个面试官上来就和我用英文对话，说到一半之后改用的普通话~其中有一个面试官的国语不是特别标准，带着浓浓的港（广）普味。一听就是楼主的老乡哈哈~先是自我介绍，然后问楼主是不是广州的，为什么要去上海。然后问了一下楼主学习所在城市的一些情况以及学校国际生的分布。因为楼主专业是会计，所以面试官问了一下楼主为什么不去四大呀，会不会觉得会计很无聊什么的。在这之后就切换成国语模式。问楼主对渣打的了解，如果中行和渣打同时给你 offer 你会如何选择，还问了楼主身边同学的去向以及楼主毕业后的去向。大致就这些~面试官总体来说还是很 nice 的，非常细心地回答了楼主的问题。

不管结果如何，也算是给自己涨了一次经验~~~能到终面楼主已经很开心了，希望最后能够拿到 offer 让开心翻倍!!哈哈

也希望后面的小伙伴能获得一个好结果! 怀挺~~~

## 4.17 2017Summer Intern, 从 OT 到终面的全经历~5/19 更新

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 4 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2100286-1-1.html>

我申了上海的 Financial market 的 intern, 到目前为止来说都很顺利, 约的是 27 号的电面

首先简单说下我这里的情况, 我大三, 专业是应用数学, 没有商科背景。大学还算不错的吧。

首先是性格测试部分, 我就是从心, 基本上问题都是优先自己解决那种, 然后做出来的 superpower 是 Achieve 和 Analysis,

弱点是 Trust 和 Advocate【怎么感觉一副充满算计, 利己主义的感觉..可能是因为我比较少选择求助的关系吧.....】

然后是逻辑测试和数据分析的测试。考的全都是原题, 论坛里有(感谢论坛)。考前自己过一遍, 好好按计算器就 ok, 其实真的不难。

我感觉临场找题会比较难, 如果你真的要临时找的话建议你打印出来..

最后出来的结果也是 99 和 99。(这个 99 是说比 99%的人都好的意思, 不是说 99 分, 我觉得应该就是全对了吧)

之后收到 VI 的邮件。我也是在论坛上找了题目, 然后开了一个 word 文档, 每道题都列了一些要点。我个人不太建议写整句。

我是用电脑录的视频, 录的时候就把 word 文档缩小放在屏幕中上方 这样就算看文档也不会很明显哈哈。

(不过说实话并没有怎么用到, 因为写下来就相当于过了一遍, 然后真正面试的时候很紧张也没怎么想到要去看。)我很多题都没有说满时间, 基本上都会剩 6,7 秒左右, 然后自己就按了结束录制。但也有两题话说到一半就到时间的了。

我感觉不用强求说满, 把要说的说完就行。如果你提前准备好说什么了的话, 每题前面的 30 秒你就可以用来放松调整一下心情。哦还有就是, 我一开始用的 Chrome, 但是会检测不到我的摄像头, 换成 edge 就好了。

一定要记得调试麦克风, 因为它好像会自动对音频进行压制, 声音太大容易失真, 太小容易听不清。

我测试和 VI 大概都是收到邮件后的第三，第四天才做的。感觉没必要赶得很紧，多点时间准备也好。

基本就是这样了，然后楼主明天要电面了，想问问大家电面的时候都问了些什么呀...楼主完全没有商科背景（也没上过经济课），感觉很虚很虚。

-----4/28 更新-----

昨天和 HR 进行电面了，HR 真的是个声音很好听的小姐姐哈哈哈哈哈！而且约了 11 点就是准时打来的。

和别人的面经基本上都差不多，

先让你自我介绍（中文），介绍下你的教育背景这些

然后让你介绍你的校园经历，（因为楼主没有实习经历可能才问的校园经历。我就挑了一个时间比较近也比较好的活动说了一下，说的时候一定要突出你在这个活动里做了些什么然后能体现你的什么特质）

再然后就是问你的职业规划

为什么选择渣打

以及 intern 的时间能不能接受（这里有个小插曲就是，因为 FM 是 IG 的 program 硬性要求实习到九月份，但是我八月底就要走，所以帮我换成申请一个 summer intern 的 program 了）

还有就是，申请的部门内部有细分几个小部门，HR 小姐姐会根据她到目前为止对你的印象给你推荐一两个，但是如果你有意向的话也可以自己提。

最后就是问你有什么问题想问的

一共 20 分钟多一些 如果没有当中换部门的那个小插曲我觉得 20 分钟内应该能结束吧

我觉得等 HR 来电话之前是最紧张的，但是电话一接，哇塞声音真的好好听然后我就不紧张了哈哈哈哈哈（我是女的 lol）而且 HR 真的是个态度很好很亲切的小姐姐！

这是我人生中第一次电话面试，感觉有点用力过度...

但是结果怎么样都无所谓啦 毕竟第一次，积累经验更重要~

当然能过最好哈哈~

祝自己也祝论坛的大家申请顺利~

---5/2 更新---

感觉大家比较关心“xx 之后多久发来 xxx”，我来补一下自己的 timeline:

4/17 提交网申，当天发来性格测试链接

21 日做完性格测试，做完了就发来 logic 测试链接，logic 做完了就发来了 num 的测试链接，这两个都做完之后就发来了 VI 的测试链接.....速度之快让我觉得他们大概是系统自动发的吧.....

24 日做完 VI

第二天上午就是 25 日发来电面预约~

-----5/3 更新-----

有人私信问我要题目，其实我都是论坛里找的啦 orz

我做的时候基本上都是这里的题，至于新题我就不是很清楚啦..!

(不知道有没有成功上传附件 hhh)



[TalentQ NUM-2016 ADDED\(1\).xls](#) (99 KB, 下载次数: 229)



[talent Q logic2.pdf](#) (738.46 KB, 下载次数: 221)



[Online Strengths Assessment.pdf](#) (1.13 MB, 下载次数: 153)

-----5/9 更新-----

收到终面通知啦~ 感动地哭了起来

终面的职位是之前电面 HR 的小姐姐帮忙换的呢

其他的换职位的同学不要放弃希望啊 hhhh-----5/19-----

今天去终面啦! 面试官有两人, 一男一女, 男的去出差了所以是电话面试。

大部分都和预想内差不多, 让我做了自我介绍, 问了我的职业规划, 上班时间, 还给我介绍了一下 WM 的工作内容之类的。

预想外的是, 男面试官针对我在美国生活多年的经历问了一些生活上和中美文化差异上的问题 hhh

感觉女面试官是那种和善和蔼的人, 但是男面试官就有点凶, 不知道算不算压力面\_(:3」∠)?

至于后续结果就还不知道啦 hhhh

祝其他人也面试顺利~

## 4.18 渣打 2017 Summer Finance Intern (4月1号已拿到 offer~)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 3 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2095682-1-1.html>

终于在刚刚完成 VI。。下面来说说整个流程。

首先真的要感谢论坛阿, 靠着论坛大神们的资料, 整个申请波澜不惊。一定要好好用论坛的资料!!

楼主花了半个小时填完了申请资料, 论坛上说填完没多久就能收到哦性格测试的 link 了。而楼主在两天之后才收到性格测



的 link, 还以为申请就没过。事实是, 楼主周五晚上十一点多才提交申请, 可能正好赶上周末, 周一上午还没收到 link 赶紧给邮件里的提示邮箱发了封邮件, 然后中午收到了性格测试的 link。这说明 SC 并不是自动发性格测试的链接啊, 小伙伴们



们在申请的时候就要好好填啊, 还是会有人审核的!

1. 性格测试

做之前看了论坛关于性格测试的许多帖子，众说纷纭阿，听说很多大神挂在这上面。所以提前在论坛收集资料真的很重要，提前做一遍题目。题库里面是有答案的，但是楼主做的时候并没有完全按照答案来，还是根据自己的实际情况来比较好，题库答案只是起参考性的作用。

## 2.Logical & Numerical

做完性格测试，楼主两分钟之内收到了一封性格测试的报告和 Logical 的 link。万幸啊，性格测试过了。。  由于楼主之前就练习过题库，直接就上手做了，好好看 RBS 题库，还是很简单的，楼主虽然遇到了一道题库中没有的，但是自己找找规律也能找出来。果然阿，做完之后收到报告 99% 的正确率，应该是全对？因为楼主做完 numerical 也是 99% 啊，但我确定全对的呀。然后就是 Numercial 了，还是看 RBS 题库，真的很简单了。。

## 3.VI

做完 Numercial，很快就收到了 VI 的邀请。总共是有 11 个题目的，楼主在周一收到 VI 的邀请后，周二稍微准备了一下。三，也就是今天，楼主起来撸了个淡妆，然后就直接上了。之前看到论坛很多人诟病 VI，然而楼主并没有遇到传不上去的

况，做完最后一个题目只剩一丢丢没有上传了，然后过了大概一分半就全部上传成功了。。  网速真的很重要吧，楼家里装的光纤。。

VI 没什么技巧，自己可以提前练一下，等正式做的时候稍微调一下距离就行。

最后，希望我的 VI 赶紧被 HR 看到阿！楼主是真的很想去 SC！听说这是一个神奇的论坛，人生的第一帖就献给了 SC，保我顺利拿到 offer 吧！！

为了回馈论坛，把我用过的资料放在下面，真的只需要这些就够了！！~还有一个自己性格测试的报告~

祝大家都好运啦！ 

哈哈，今天楼主很开心的拿到了暑期实习 offer！4 月的第一天~~愚人节哈哈。 

再来补充一些面试经验啦！

其实楼主周三上传完 VI 之后，周五就接到 HR 姐姐的面试电话啦，安排在下周一面试，也就是 3 月 27 号。挺开心的，没想到这么快，没有像论坛里的其他同志等那么久。。

周一上午十点面试，面试官很准时到了会议室，渣打银行大厦真的很气派阿，接下来就说说面试的问题吧~

两个面试官，一个是 team 的 manager，另一个是 team member，面试官都很温油，manager 还跟我是校友阿哈哈！

一开始就我的简历问了很多问题，还是问的挺详细的，大家要好好准备呀；

其次就是介绍了一下 team 主要负责的工作，因为是银行所以问了我银行会计的知识，第一个是谈谈银行会计，楼主很懵

这啥问题，这么大？？？楼主本科并没有接触到银行会计阿  还好楼主提前在网上看过这方面的资料，凭着记忆说出来。没想到啊，两个面试官都点头说是的是的，楼主窃喜！然后面试官就我说的问了我一个银行会计分录，楼主这次真了，真不会。。还好面试官提醒我说就按照我之前说的思路来！楼主小心翼翼说了出来，嗯，结果就是对的~哈哈多亏学位学会会计学的多啊！

最后就是实际操作，因为 team 需要大量数据分析，考了我 excel 的题目，总共三个，一个用 vlookup，一个有条件的筛选还有一个是汇率转换的，第一个第二个很轻松，第三汇率转换楼主之前没有接触过，很诚实的跟面试官讲了，但是我也用笨的方法给了他们一个我的思路，没想到面试官说我的思路也是对的，还告诉我更简单的方法，非常 nice 的面试官~



整个过程持续了 40 分钟左右，面完后大家都很客气的说了谢谢，还送我上电梯~~

然后就是漫长的等待啦。。因为面试的额时候面试官说 4 月份就要正式入职的，楼主面试的那天就是 27 号了，所以内心很急阿，因为可能这周就能出结果的呀!!

昨天下午楼主还没接到电话以为已经崩了，我弟放学回来后说不开心明天还要上课，我才意识到马上有小长假要调休！于怀着侥幸的心情想再等一天~

然后今天上午就收到了 HR 的电话，说我过了所有的面试给我发 offer~还跟我解释说因为面试官面完我之后就出差了，之还有别的实习生面试，要等 team 大老板定人所以面试官今天才回来，回复的有点晚~~

以后就是整个过程了，从申请到拿到 offer 差不多是从 19 号到今天，两个星期啦~~大家加油，希望能跟你们做同事呀!!



要去准备入职材料啦~~

Summer, Summer

本主题由 [吃吃](#) 于 2017-4-1 13:51 审核通过



[Strength Feedback Report Xu.pdf](#)

200.19 KB, 下载次数: 389



[RBS 总模版.xls](#)

57 KB, 下载次数: 526



[logical2012 无敌版.pdf](#)

482.66 KB, 下载次数: 502



[talent Q numerical.pdf](#)

2.49 MB, 下载次数: 1334

## 4.19 2016 渣打 IGB-Commercial Bank 补招网申经历-性格测试+OT+VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048268-1-1.html>

如题，楼主是 16 届理工科小硕一枚，春秋招时不懂事错过了很多机会，目前还在找寻更好的工作机会（应届生的身份真的很重要，毕业后就得参加社招了压力更大，即将大四或研三的大家一定要抓住时机啊）。上周在大街网看到渣打的补招，抱试试看的的心态投了网申。渣打非常效率，很快发来了性格测试的链接，下面简单讲一下我的网申过程。

【性格测试】感谢论坛上大牛们的资料，事先过了一遍做到心中有数。大概一共 18~20 题（抱歉楼主记得不清楚），全部情景题，然后给出 ABCDE5 个选项排序，基本都是论坛上的原题，但是楼主碰到了 2 道新题，楼主的建议是，论坛上的资料可以参考，但自己也要仔细看下题目，尽量坚持自己的看法吧，楼主并没有完全按照论坛的答案来回答。提交后渣打很快回了回复（效率真高），report 里说楼主的 superpower 是 learn 和 aggressive，性格测试过了，并给了下面 OT 的链接。

【OT】包括 numerical 和 logic 两部分，再次感谢大牛们的资料，logic 和大家说的一样，全部是原题，也比较有规律，比 numerical 好做一点。numerical 则是 talent Q 的系统，真心挺变态的，楼主一开始误信了百度资料，做了好久图表题.....打开链接测试时傻眼了，还好之前也有下论坛里的资料，几乎是对照资料抄的.....（惭愧惭愧），也基本是原题，倒是没有碰到新题。在大牛资料的帮助下，楼主磕磕绊绊的过了 OT，提交后就收到了下面 VI 的链接。

【VI】楼主之前没做过类似的视频面试，也在论坛看了很多前辈们 VI 的经历，搜集了前辈们提供的试题，懒癌+拖延症，楼主一直拖到最后一天也就是昨天才去 VI，共 10 题，看到题目时楼主都要哭了，都是原题啊 T T。建议大家不要到最后一天才上传，楼主用的是手机端，也是听论坛前辈们说手机端比 PC 端稳定，在测试前先得调试，角度啊光线啊就要很久，所以早点准备比较好。题目的话，建议事先准备，但也不建议背答案，楼主就是背的，但想不起来的时候反而紧张影响发挥。英语一定要好好练啊，楼主想不起来准备的内容时，大脑一片空白，磕磕巴巴的，答的一点逻辑都没有（哭）。最后面试结束有个问卷，楼主没有填，上传也比较坑，非常慢，建议大家不要着急，等等就好，楼主反复上传了好几次，发现虽然卡，后面会突然传上去.....所以耐心等待就好，当然如果卡了二十分钟以上还是重来一下吧。

楼主能走到 VI 这一步，全靠论坛前辈大牛们的帮助，非常感谢，虽然 VI 准备不足预感就要止步于此了，还是想分享一点自己的经验教训，希望能帮到学弟学妹们，加油！

链接附上楼主网申过程中做到的题目，性格测试部分因为紧张有几道题忘记截了抱歉，VI 部分也看到有前辈说不要上传的但还是放上来了，如果违反了规则还麻烦管理员删除，谢谢！

祝大家都能找到心仪的工作！

[性格测试, 渣打](#)



[VI.pdf](#)

19.39 KB, 下载次数: 594



[talent Q logic1.pdf](#)

482.66 KB, 下载次数: 422



[RBS Number 测试汇总.pdf](#)

2.49 MB, 下载次数: 535



[渣打性格测试.rar](#)

972.25 KB, 下载次数: 494

## 4.20 刚做完 VI，分享前期笔试及 VI 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2032134-1-1.html>

年关将至，母鸡还有几个小伙伴奋斗在渣打 IG 前线，有需要的小伙伴可以看看。有问题可以问我。

2 号注册做了 strengths assessment。题目给了工作中会遇到的情景，给了可能的 5 种做法让排序，从你最可能到最不可能的做法排 12345。我都是读完心里怎么想的就怎么选的了，结果秒出，收到邮件 superpower 是 analytical&resilience，说是他们用人标准的 close match。

第二天也就是 3 号收到 OT 邀请，然后 3 号花了一天时间准备，做了坛子里的题和 talent q 的，主要是熟悉下题型。talent q 的练习题比最后实际考的稍微难点。其实就练习 talent q 的试题就行了，和实际考试的题型、呈现方式都是一样的。

logic 考的总的来说 4 类题目。箭头类 《这种主要考虑移动和反向的规律，很简单。长箭头（哈哈，估计要做下题才知道我在说啥，iPad 不方便懒得贴图啦）类的主要考虑箭头顺时针逆时针旋转的角度，规律都比较明显，也不难。符号类的主要是排列顺序依次移动，还有单双的规律，也比较简单。对我来说难点的就是 T 拐型的题，我试着把它们都看成象限，但是线条单双我都是凭直觉判断的。。。汗颜

numerical 都很简单，注意时间控制，看懂左边的表格内容，理解清楚题意，然后按计算器快点就好啦。

4 号中午做完 OT，感觉好快，一下子就做完了。也是一分钟就收到邮件了，numerical 和 logic 都是 99 percent。过了三分钟 VI 邀请的邮件也来了。然后 4 号整个下午都在准备 VI 问题，真是头晕目眩。

VI 考的就坛子里的 10 题，好好准备就行啦。给大家贴个传送门吧 [http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... 6orderby%3Ddateline](http://bbs.yingjiesheng.com/foru...6orderby%3Ddateline)

提醒大家 the project that you are most proud of in your university 这个题答题时间是 3 分钟，其他都是 1 分半。每个问题答完中间都有休息时间，原则上只要不选择开始下一题都可以一直休息哒，这个真是救命。。。我做 VI 第二题时忽然觉得喉咙痒想咳嗽，憋着做完了。以为是穿正装受凉了。隔了几秒发现不对，好呛人，妈蛋原来是楼上邻居在春干辣椒面。。。整层楼的人都开始咳嗽= =。于是乎只能停下来狂喝水。等了眉笔十分钟左右，小区开始放音乐!! “我真的还想再活五百年。。” 什么仇什么怨。。。急性子表示不能忍了，关了所有的窗，背景音乐不太大声了，我就接着做了。

言归正传，不啰嗦了。做 VI 一定不要紧张，紧张就容易语速快。一定要尽量讲慢点，注意句子间间歇和停顿。哎呀，好惆怅，我每个题都木有说满规定的时间。。。

关于 HIREVUE 上传的问题，眉笔是太多小伙伴给 HIREVUE 那边提了建议，我上传木有遇到任何问题。我最后做完发现，它是一段一段上传的，应该是我们录完一题，后台就开始上传了。

在这里感谢所有在坛子里分享经验提供帮助的小伙伴们。

至此，渣打申请可能要告一段落啦，母鸡会不会收到电面邀请。还在奋斗的小伙伴们加油。有问题都可以问哒~ 关于后续面试以及职业兴趣啊等等各种问题都欢迎讨论~

## 4.21 28/10 VI 面经&技术问题处理大全

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995915-1-1.html>

赶着 DDL 做完 VI

题目就是那 10 题大家懂得，第一题（project which u'r proud of）是 3 分钟的回答时间憋准备少了..

之前看帖子就预计到可能会出技术问题，各种心理准备，殊不知.. 人算不如天算 TT 卡的差点错过了提交的 DDL

说一说这个 HireVue:

(1) 可以用电脑、IPAD、IPHONE 完成，电脑直接用，IPHONE 和 IPAD 需要下载 HireVue 的 APP，会有提示，装好就行了。

(2) 不同设备的区别在于录制成功文件的大小，似乎是电脑>IPAD>IPHONE，当然是越小上传越快。。当然也会存在 ipad 连无线不如 电脑快的问题。。综上所述，其实没差。个人感觉用电脑拍摄出来的画面更美观，IPAD 和 IPHONE 拍出来就只有一个大头颇为诡异。。

(3) 建议大家正式做的前几天就登陆到 HireVue 的系统里，用一下练习题（只要不点开始正式测试可以一直练习下去），回放的时候看一下自己的表情、动作，有没有多余的小动作，眼神是否过于诡异等等，多练习会有帮助的。

重头戏来了，本渣悲催的技术故障史：

先用电脑登陆的，造型摆了半天，正式开始，第一题刚说 3 句，卡住了。。不晓得是电脑原因、浏览器原因、还是网络原因，anyway 就是卡主不动了，于是刷新了一下，于是重进登陆进去，页面显示卡住了没关系，我们从我上一次卡住的地方继续呦。心里正欢喜，一看，直接第二题。。

lz 顿时慌张，这就讲了十秒搞笑呢么.. 于是抱着侥幸心理用 IPAD 登陆（IPAD 在开始之前我也登陆过，做练习，所以没退出），发现 IPAD 可以从第一题开始做，于是一狠心换 IPAD 重新做。

**Tip:** HireVue 的文件录好了不是时时上传，是储存在本地的设备里，因此如果一个出故障了，理论上可以换另一台设备重新开始，只要你的账号还没有成功上传最终的视频。当然如果你在中间卡住了，就得把之前的题再重新讲一遍好累..

IPAD 做的很顺利，结束以后，上传（200 多 M），就开始各种卡成 dog，换 4G 的热点也不好使，停停卡卡的，到了一半，终于不动了，又过了一会，页面显示：由于您的网络问题，上传失败啥啥啥，继续上传请按啥啥啥，然而按了并无任何反应，彻底卡住不动了..

lz 也不敢轻易退出，于是抱着最后一丝希望给 HireVue 发邮件，然而 3 分钟之后收到了回复，说可以退出（结束）此 APP，之后再打开它会继续上传 的。。业界良心呐这大半夜的也有人值班。于是继续传，传到一半又卡住..又退出再传.. 终于成功了，收到了确认邮件，泪奔。。

**Tip1:** HireVue 难用似乎是因为丫网站在国外，传起来有障碍，然而卡住了也无须慌张，退出界面或者重启 APP，只要你不把这个 APP 从 PAD 里卸载了，你录好的视频都存在 APP 本地的，退出界面或者结束 APP 都可以。

**Tip2:** 实在解决不了，给 HireVue 发邮件吧，对于这种秒回的 technical support 必须给大大的 32 个赞啊！



祝小伙伴们面试顺利，offer 多多

## 4.22 谈谈渣打银行的实习求职经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 8 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1975664-1-1.html>

在工商银行实习时接到渣打银行来电，通知我到参加实习生的笔试与面试。如何获得渣打银行实习 offer 的过程，与糖友分享分享。

关于简历：

- 1.引起 HR 的注意：说实话渣打银行每次招聘实习生我都投了，此次之所以能赢得 HR 的注意力，个人归因于工商银行的实习经历，比较 Special，容易跟一般人的商业银行实习区别开来。想要在牛人遍出的渣打银行实习生中要脱颖而出确实有难度，需花心思。
- 2.对症下药：赢得 HR 注意力后，就看你多 match。首先，至少要符合招聘要求，比如渣打银行要求的奖学金，CET6 以上，你如果都可以超过他们的期望值，就不会立即被 out。
- 3.“青椒肉丝”理：意味突出重点，剔除无关的要素。比如你 CV 上，获奖一栏写了将近 10 个，而 HR 关心的仅仅是英语与奖学金，那么其他都会成为干扰。于是我只将最直接联系的全国大学生英语能力竞赛的名次与几个奖学金写在前头，加粗加红，其他奖项放到最后面。把肉丝甚至肉块放在菜盘的最上面。

关于笔试：

- 1.做足 充分准备。得益于已在渣打银行实习的朋友，让我心中对笔试的轮廓较清晰。这次简历是亲友帮忙投递的，找实习除了自己网申，还可以通过单位里的亲友、海途内 推等来推荐实习。应届生论坛上笔经也丰富，后来笔试基本与实际情况吻合，所以即使在我第二篇作文时被打断，搬到茶水间在众人的严重干扰下继续写的时候，也不至于大乱阵脚，仍然使出许多排山倒海的长句吓人。

关于面试：

- 1.口语能力：据说一面淘汰率较高，个人认为，此次得以在与其他牛人相比，基本没有任何优势的情况下突围，归功于较为流利的口语。本来应该是中文面试的，不过 HR 一上来她忍不住就全跟我英了，于是现场好像变成 BEC Higher 口试现场，还好收放自如，然后面试一半左右就调回中文频道。
- 2.自我介绍：据朋友经验就是要有特色，贴近渣打银行。我的自我介绍是在网上偶然抄袭的一个版本，道理很简单，分点提出你的优势，中间串着你的经历和成绩，突出你多 match 多 special。我就说第一我英语在渣打银行

还够用，第二就说我在工行的实习对我在渣打银行多有帮助，第三就说我很创新，校内搞一个送快餐的活动，第四说我活动挺丰富，培养我多元化视角等等。最后我就说，你看我一直在努力呢，也许我跑得不快，但我从来不停止跑。其实过程大家都知道可以适当添油加醋，程度如何，就看你自己能否自圆其说的能力。

3.有备而来：向朋友取了很多经，也到网上努力搜罗，一些基本上都会问的问题，如“你身边的人怎样评价你的性格”等，还特意准备了专业方面的一些皮毛。结果没想到二面时，Simon 异常温柔 nice，一点刁难的意思都没有，还一直问你有什么问题要问我。这个是一个掌握主动的好机会，我跟他探讨了一下中国农村金融改革，外资银行的角色问题，其实都挺 shallow 的，但至少证明你用心的关心过思考过。聊完后 Simon 直接就跟我约定入职时间，也就不需要焦虑的等待结果了。

## 4.23 【2016 Summer Intern】已拿 offer，来回馈论坛啦~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2045157-1-1.html>

之前从没关注过渣打，这次无意中试试，竟然通过了，惊喜之中当然记得来回馈论坛的盆友，毕竟网申到 VI 都从论坛学了不少，诶嘿嘿~

先简单介绍自己的背景吧。

非 985 非 211 一本，大三会计，GPA 没过 3（我也好意思说.....），六级没过 500，学校社团只进过一个慈善类，任职一年副社长，与专业相关的实习经历只有两个，一个是一家国企银行，另一个是会计师事务所（四大之一）。

自己是重庆人，因此申请了重庆分行，从网申到拿到 offer 一个月不到（感觉渣打效率还挺高嘿）。

下面就依次按应聘环节分别写我的个人经验和感想吧~ 我讲话有点啰嗦，还请见谅~ <<

网申：

这部分感觉没什么好说的，官网按步凑填信息，不多也不麻烦，就是些基本信息来的，很快就填好了，填好了就收到性格测试的邮件。

做性格测试前，我看了论坛其他朋友的经验分享，题目在论坛都能找到。我也做了一些，但感觉我个人偏向的选择和他们给的答案都不同啊，纠结了一下，最终还是决定 be myself，反正找工作也是双向选择的过程，万一我的性格真不适合进渣打，那强求也没好结果的，即便侥幸进了我不舒服公司也不爽。最终我的性格报告说我最强的是 Analysis 和 Achieve，最弱是 Collaborate 和 Resilience。

数理逻辑测试：

性格测试提交后两分钟就收到数理逻辑测试的邀请邮件。

由于之前申请四大的时候有做过类似题目，因此在论坛看了一下，看了几套题就屁颠屁颠去做了。我做的是 talent q 的题库。图形推理那部分还好，全是原题，因此很顺利就结束了。结果在 Logic 部分跪了，一个题没见过不说，选项都很诡异啊！题目理解出来并不难，也很容易就算出来，但是！举个栗子，我算出来是 0.0075，特么给了 30 个选项，依次是 1、2、3、4、.....28、<1、>30。这特么的我哪敢选啊！妈呀重新读题一个字一个字的琢磨，算几遍都觉得不知道选啥啊好嘛！最后哆哆嗦嗦选了<1..... 这样的题不止一道，估计得

有6道吧，都这个尿性，做得让你怀疑人生怀疑社会怀疑共产党.....这部分的题我有个过时间了没选，有一个没看懂瞎蒙的，另外就是那几道坑爹的题，我最后都选择坚持自己，哪怕手再抖，也给它选下去 hhh

当时做完我就觉得我应该要挂了，结果两分钟后意外地收到VI邀请邮件。反馈显示图形题回答超过99% (hhh)，Logic超过了90%。也是不敢相信自己的眼睛。

Anyway 过了就好了，没再管了。

VI:

我了解得不全，但我总感觉VI好像是挂人率最高的一关啊，当时又碰上考final，因此整个人忐忑了好久。

一共10个题，题目在论坛找到的，但是单子被我落在学校了，这里把之前论坛找到的其中9个列给大家，题目措辞大同小异，都差不多是这意思

(P.S. 我一直不理解为什么渣打板块分享题目会被骂，我在其他家看到的都是大家一起share啊，不能说拿了人家的经验我过了我就藏着不告诉后面的人啊，这什么心态【手动再见】)

- 1.what motivates you to collaborate with others?
- 2.how will you feel if your manager ask you to deal with complex data?
- 3.last time you recover from a setback
- 4.how to serve client while you are under work pressure?
- 5.how would you feel when people ask you for important decision?
- 6.last time when you change your way of communication with senior management people
- 7.what is your greatest failure?
- 8.when you are new in the office, who will you approach and what will you do to build relationship?
- 9.what characteristics lead to your success to date?

这部分我的建议有两个，一个是对于没把握怎么回答的问题，问问有经验的长辈或者前辈，他们混迹职场多年，看事情的角度肯定和我们这些小羊羔不一样。我当时有3个题不太确定，分别问了一个做manager的叔叔，和我室友的妈妈（她妈妈是工行的一位资深HR）。有认识HR的同学可以好好利用这个机会，从中思考这个问题后面HR的意图和诉求，当然不是说要投其所好，只是预防踩雷。

另一个建议就是练好口语了。我的学校是全英制，说真的平时也没少全英pre，但是真到VI的时候，还是有点慌的，不过还好，到第三个题开始就基本淡定了，满脑子都在想“天哪怎么这么多个题我还得花多久啊来得及吃晚饭吗晚饭要不要吃麻辣烫.....”

电话HR面:

我是做完VI一个礼拜之后接到电话的。上午考final的时候还突然想起渣打VI后好像有好几天了咋还没个信儿，下午回去补觉睡得迷迷糊糊电话响了，一看上海的号码还以为又是骗子，想说我倒要看看这个是卖保险的还是办信用卡的哼哼，结果接电话那边第一句“请问你是xxx吗？”，我心里就：“卧槽...” 睡得迷迷糊糊的后果就是学校名说两遍都没说清楚，专业学院都说混了【白眼】。不过那天没聊多久，让我自我介绍完后，问我为什么学校在广东却要申请重庆分行，问我打算考研还是直接工作，问我可以接受的实习时间是什么时候（这里插一句，HR姐姐说他们希望intern从7月实习到12月，表现优秀的话可以留用，但是我下个学期课多着呢，所以我坚定不移答了我只能实习到9月初），差不多吧，然后就保持联系了。

第二天下午，考完最后一门 final 回去睡觉的时候，重庆分行的 HR 大叔打来电话（差点又被我当成骗子给拒接了 hhh），这次才是真正意义的面试吧，跟我七里八啦聊了半个多小时，问了好多乱七八糟的问题，我想得起的有：你为什么选择渣打？你对渣打这份实习工作的期望是什么？谈谈你之前两份实习工作中你主要做了什么？你感觉你之前两个实习工作的区别是什么？你上一个实习工作中遇到最大的困难是什么？你对加班的看法是什么？你介意加班吗？你怎样让自己最快融入工作？如果你发现你的同事犯了错或者做了不好的事，你会怎么办？

差不多就这些吧，乱七八糟，我自己也是个话痨，而且不爱打官腔也打不来，什么事都是实话实说，比如 HR 大叔问我为什么不喜欢那份在国企银行的实习，我犹豫了一下，跟他说实话“我觉得太闲了，好无聊啊~”他当时就笑了，跟我说他以前在工行做过 intern，也是觉得闲得要死特别无聊，我当时就“哈哈哈哈哈对吧对吧真的好闲阿”。后来结束的时候问我有没问题，我问了俩，一个是渣打这份实习工作具体要做什么，一个是渣打对实习生的要求是什么，他回答说主要看重英语水平，沟通能力（不管是对客户还是对同事上司），和专业知识水平。

最后他留了他的电话给我，说我有问题可以随时问他，我记下了但也一直没问，心里想说难道我要特意打个电话问你“喂您好请问我挂了吗”【小 S 白眼】

收到 offer:

HR 电话过后第 4 天，我正在长沙浪 hhhh，在岳麓山脚雄赳赳气昂昂正要爬山的时候，就接到电话跟我商量入职时间，问了我的中文名就挂了电话。

第二天一早我正在半睡半醒拉臭臭（天惹这我也好意思讲 2333），眼看那关游戏就要过了，电话就来了，跟我说让我准备入职手续，具体需要什么会有邮件通知，然后就没了。（P.S. 话说渣打也真的太会挑时间打电话了吧，睡得正香正要睡着刚睡醒半睡半醒.....）

我一直以为还有一关终面呢，竟然没有，也是糊里糊涂的。可能是重庆分行需要的人很少所以不需要怎么折腾？我也不清楚。

这里给个我的完成时间纵览线，方便大家参考：

5 月 21 日：网申+性格测试  
5 月 25 日：数理逻辑测试  
5 月 26 日：VI 测试  
6 月 2 日：第一次 HR 电话  
6 月 3 日：第二次 HR 电话  
6 月 7 日：接到电话确认入职

总体来说渣打效率真的挺高。

当时 HR 问我为什么要去渣打，我就答说因为我不了解渣打，更不了解传说中的外资银行到底是在干嘛，所以我想进去试试，看看外资银行到底在做些什么。

我也的确是这么想的。

两个多月的实习即将开启，希望这是一次难忘且愉快的人生旅程！

也祝福看到这个帖子的每个伙伴，加油！不管你们的梦想是什么，你们一定可以实现的！

感谢大家不嫌弃我啰嗦看到这里

><

## 4.24 2016 Summer Intern-Finance 拿到 offer,填补下 Finance 相关信息的空缺~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 6 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2046313-1-1.html>

今天接到电话, 拿到了渣打 Finance 的 offer。因为之前申请 summer intern 都不太顺利, 所以接到电话的时候真的特别开心。之前申请的时候在论坛里基本没有搜到过关于 Finance 的信息, 所以想着分享下自己的经历, 希望可以帮到以后申请的同学。

### 1、网申 + 性格测试 5 月 31 日

因为之前一直在等另一家外资行的 offer, 所以申请渣打的时候已经是踩在 ddl 上了。网申没啥好说的 (但是默默地吐槽渣打网申系统, 实在是太卡了), 然后就到了传说中会刷掉很多人的性格测试。要说明一下的是, 我当时因为自觉另一家正在等 offer 的外资行没戏, 所以心情特别不好, 有点破罐子破摔的意思, 性格测试的时候基本就是由着自己瞎排的, 完全没经过思考。

我测出来的 Superpower 是 analysis 和 collaboration, 需要提升的是 network 和 achieve, 和论坛里其他部门小伙伴发的经验贴里提到的都不太一样。我觉得这大概就是 Finance 和其他部门不一样的地方, 比较偏向分析, 需要细致的工作和与他人的精密配合。这个可能比较值得大家参考。

### 2、Abstract & Numerical Assessment 6 月 2 日

做完性格测试就有封邮件过来, 说我通过了性格测试, 数理和逻辑测试的链接是 6 月 2 日发来的。同上, 当时破罐子破摔的我根本没有准备, 就直接点开链接开始做题了。就我个人而言觉得题目还是挺简单的, 因为之前帮同学做过 EY 的 OT, 觉得渣打的难度要低于 EY; 我自己本人对数字比较敏感, 做题目速度也快, 所以 OT 基本没遇到什么障碍。最后两项都是高于 90%, 顺利通过, 拿到了 VI 邀请。

### 3、Video Interview 6 月 2 日

做完 OT、拿到 VI 邀请的当天晚上我就直接做了 VI, 做之前在论坛里搜了 VI 的题目, 准备了一个钟头就上阵了, 很多题目思路都还没来得及理清。现在想想也不知道我是从哪里来的勇气。正式 VI 前的练习问题我也就练了两个, 主要是为了调整摄像头和光线。

正式面的时候我觉得我表现的比较正常, 因为之前经历过其他外资行的视频面试所以心里不是特别虚, 总的说来就是不要紧张, 有条理, 不要太磕绊, 有个 tip 是多用 first、second 这种词汇, 另外要多准备点自己的经历作为例子。具体题目论坛里都有, 这里就不再赘述。

我是在宿舍用笔记本进行的 VI，打开网页有点慢，但是最后上传的时候没有遇到问题。

#### 4、HR 电话通知 6 月 7 日&6 月 13 日

做完 VI 我就很坦然了，觉得得之我幸、失之我命吧。后来 6 月 7 号我去外地，在高铁上接到了 HR 的电话，说我通过了前面所有的测试，会安排 face to face 面试。后来又在 6 月 13 日具体安排了面试时间和地点。Finance 是分很多 team 的，Candidate 的简历会被拿去给各个 team 审阅，他们会选择他们认为合适的人选，也就是说 finance 最后的经理面是分 team 进行的，每个 team 的面试形式可能有所区别。当时 HR 跟我说的是我被分到了 Report 组，我就问了面试的形式，她告诉我面试以中文为主，会针对简历问问题，也告诉了我面试我的 manager 的姓名。所以很重要的一点是，HR 电话通知的时候有问题一定要及时问，HR 通常都会很乐意解答的。

#### 5、Face to face 6 月 21 日

Face to face 面试是有两个面试官，一个是部门的 manager，一个是 team member，都很 nice。面试一开始那位 manager 介绍了 team 的主要职责，我被分到的这个 team 具体来说叫 Balance Sheet Management。然后是自我介绍，用的中文。之后让我始料未及的是，manager 问了我一个和银行业务有关的会计分录，还问了我银行资产负债表的相关问题。当时有点懵，完全凭印象回答了问题，当然有漏洞，我就解释说平常课程里一般都很少接触到银行资产负债表和银行会计，所以可能有点不熟悉，Manager 也表示理解。随后，她又考了我 excel 的操作，具体是数据的配对查找，需要用 vlookup 的那种，当时我脑子一抽用了 index-match，有点复杂，不过也完成了，两位面试官还表示这个方法好神奇，都没见过.....

上面这些是我完全没料到的面试内容，之后就非常正常了，就着简历问了一些问题，还问了“遇到复杂流程的事情应当怎么尽快上手”之类的行为问题。最后还跟我 check 了可以入职的时间。到我问面试官问题的时候，我问了关于留用的问题，回复是不一定能够留用，但在申请管培的时候可能会有一定的优势，如果本部门有管培名额，那优势就更大了。除此之外我还就具体工作内容再细问了一些，这里就不多说了。

整个面试过程持续了半个多小时，面完两位面试官还送我去乘电梯，态度一直都非常好。

然后今天就收到了 offer，感觉整个过程波澜不惊，但是终于是在 summer 有了个归宿。补充下我的基本情况，上海 211 本科，目前研一，财经类专业，之前在四大和两家 500 强企业有过实习，CPA 过了两门（包括会计），绩点 3.8+。

差不多就是这些，希望能给以后申请 Finance 的同学带来一点帮助，也祝大家都能拿到自己心仪的 offer~

## 4.25 收到 2016 暑期实习北京 CIC & CF offer，回馈论坛~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2043627-1-1.html>

两个小时以前，我接到了 HR 的邮件，说我拿到了暑期实习的 offer。实际上，我觉得走到终面就已经很幸运了。我并没有觉得自己多有优势，实习只有一段水的，校牌也不在 target school 里，只有一段半年的海外交换经历。正如终面的时候 associate director 所说，渣打有很多很厉害的候选人，清北一堆一堆的，所以我真的没有预料到我会收到 offer，而且今天上午还魔怔地不停搜“拒信”这个关键词.....

说回主题，从四月初到现在五月下旬，性格测试、网测笔试、VI、电面、终面轮番上阵考验我这个弱鸡。整个过程中，这个论坛为我提供了全方位的帮助，让我几乎在每一轮都有所准备。所以说，饮水思源，我来惶恐地发个帖子，希望能对明年申请实习的小伙伴有所帮助。

## 一、性格测试

建议以后做性格测试的同学先看看附件 Code of Conduct，不用全部看完，重点扫一下前几章。我自己因为是个 HP 粉，所以就总结了渣打大概是比较喜欢偏格兰芬多式的人.....（我大狮院威武

具体到品质而言，大概是：（1）有求知欲；（2）能够快速适应；（3）有正义感；（4）有团队合作意识？；（5）遇事不要想着直接求助，先试试看自己能不能解决。

我自己的 super power 是 learn 和 achieve，当时看帖子说过得比较多的是 learn, adaptive, cooperation 之类的。

## 二、网测笔试

渣打用的跟题库 RBS 的一样都是 Talent Q，所以如果觉得渣打这一块的笔试帖子还不够，可以出门右转 RBS。附件是我觉得比较好用的一个模板吧。把帖子扫荡一遍过笔试应该没问题~

## 三、VI

笔试过了以后自动发 VI 链接，五天内有效。至于这个五天，假设收到邮件日期为 T，到 (T+5) 还有没有效这一点我不敢保证，不过果然是早一点好吧.....

问题就那 10 道题，貌似现在不能直接往上放，那我就不放啦~论坛很容易能搜到的，多翻几页~

## 四、电面

事实证明不是前几年的帖子所说的阿三一小时长途电面，而是和上海的 HR 姐姐.....还全中文.....且 12min 结束战斗.....

其实也就是自我介绍，然后聊聊 CV 上的东西.....我觉得很羞愧因为我的 CV 真是没什么好聊的.....

附件 STAR 的 excel 是我扒的别的帖子的，觉得这样整理很棒，写出来思路很清晰；另外一个电面准备的 PDF 是我爬了一下论坛的楼，把帖子汇总了一下。

P.S. 电面通知邮件里让我选终面时间段，是 5 月 16 号~5 月 20 号还是 5 月 23 号~5 月 27 号，我选了后者。

## 五、终面

我不知道其他部门是怎样，CIC 的话我是直接跟部门的老大和二把手面的，所以部门老大不一样面试自然也就不一样.....

时长大概 25min，全英文，也就自我介绍，why SC，然后聊 CV，然后问我们为什么要选你，最后我问了他们两个问题，走人。

附件终面-论坛 research 也是我扒的帖子，这次提高姿势水平搞了个 excel\_(;3 丷 厶)\_

## 六、整体时间线

3.30 网申

4.5 收到笔视网测邮件

4.8 完成网测并收到 VI 邀请

4.12 完成 VI

5.3 收到电面邮件

5.11 完成电面

5.19 收到终面邀请

5.23 完成终面

5.25 收到 offer

总结来说就是，网申到 VI，抱紧论坛大腿；电面往后，好好挖掘自己的过往（咦好像哪里不对）。最后再讲一句吧，我觉得他们可能并不需要你有很完美的履历，但需要你对你自己的经历有完全的自信。祝大家好运啦。

[Code of Conduct. pdf](#)

[TalentQ NUM-2016 ADDED. xls](#)

[渣打电面 STAR 准备. xls](#)

[渣打-电面问题. pdf](#)

[终面-论坛 research. xls](#)

## 4.26 我也来凑热闹发个帖总结下渣打笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1962281-1-1.html>

处女贴还是留给渣打吧～

渣打也是本人在暑期实习网申模式申请生涯中走的比较远的了.....能走到 interview 也是缘分.....哈哈

流程跟网上的兄弟姐妹说的差不多，先是性格测试，之后是逻辑数学啥的，题目还挺有意思，时间是比较紧（我这一部分直接做的，没有准备），我有一个图形推理直接没时间选了.....幸好过了。

然后就是 video interview 了，真的是比托福口语还要虐心.....因为托福口语至少我说不出的时候可以手舞足蹈，但是渣打的 interview 我憋不出来时候还要保持端庄.....

题目已经有前辈们总结的非常好，好像貌似我有一道题有一点小小的变化，但是我还是照着准备的说了.....

虽然准备了，刚开始还想着要看下镜头什么的，也没有太照着念.....到最后感觉有点放弃了.....

最后，我还是想吐槽一下渣打的网络.....真的比复杂的流程还要虐，尤其是用电脑做 interview，而且我还十分不幸忘记了登录密码.....真的是.....

今天就截止了，希望大家在接下来的几天收获好消息～～

## 4.27 2015 渣打 GTO 香港 由网申到 HR interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1957752-1-1.html>

在我接到 HR interview 通知的时候，我就决定 等我被虐完了，就发帖子回馈一下。

我申请的是香港地区的 2015 GTO。我是一个内陆妹子，跑到香港读 Master，不会广东话却还要疯了的应用香港的 position。好吧，这不重要，因为貌似渣打没对粤语做出什么要求。。。说正题!! 当时网申的时候，只不过是晚上睡不着，随便打开电脑，填一下渣打的网申资料，还好，需要填写的东西不多（不像恒生之类的 bank，一堆一堆的 open questions 答的人想死）然后过了一段时间，就收到了 Strength Test。我觉得跟帖子里以往的性格测试不太一样，这个就是给你一些情景，然后五个选项是做法，你排列出你的 priority。我一直都觉得这个 Test，是个人都可以过，没有谁过不了，因为它是 strength test 啊，strength 啊!!! 又不



是 weakness!!! 可是后来我一个同学告诉我，他挂了。。。 瞬间愧疚无比啊!!!!!! 都怪我跟他随便写一下啊!!!!!! 好吧，所以提醒大家，写这个的时候，还是要注意，不要太按照自己的想法去写，想一下公司一般需要什么样的人（当然是积极上进啦，独立自主啦，团队意识强啦，不轻易放弃啦 云云~）然后默默的找个安静地方，端杯水，慢慢做吧。。。因为我个人觉得题目还是有点多的，每个情景也有点长。

过啦这个测试之后捏，3min 之内就能收到 feedback 啦，以及有没有 fail 掉。没有 fail 的话呢，就会迎来数



理逻辑测试啦~~~~一般都会给 5 天时间你去做，于是，万能的论坛也就起作用了!! 感谢论坛让我轻轻松松度过~ 数理的话，前几年的题目基本没什么变化啦，大概会有一两组新题（每组 4 题哦），请把论坛上整理下来的题目和答案做成 pdf，测试的时候自行关键字搜索~哇哈哈如此简单快捷~~ 逻辑嘛，就是一些图形题，难倒是不难，就是限时很讨厌，这个不太好使用 pdf，因为没有关键字嘛~所以这个就看看往年的题咯，给自己规定时间，试着做一下。然后就可以点开邮件的链接，开始 dododo 啦

恩，再接下来，就是 Video Interview~ 那个让我几天睡不着觉的玩意儿~ 有点像托福口语考试（虽然妹子我考的是雅思）就是屏幕上出现题目，给你 30s 考虑，然后 2min 作答（我忘了是不是 2min 了，大概 2min 或者 3min 吧）这事我得吐槽一下，刚开始的时候，会让你试一下，看看自己在镜头里美不美啊，录出来的声音动不动听啊~~好吧其实就是帮你检查一下设备问题，画面和声音是否清晰。于是呢，这个试一下的题目啊，居然 tmd 是中文~!!!!!!!!!!!! 我就开始纠结了，那后面正式的题目会不会也是中文呢~那我是英文准备的，后面是中文回答呢还是英文回答呢~~妈蛋这个问题折磨我至少 10 分钟，而且最后的结论是 到时候



再说吧。。。 那我我现在负责任告诉大家，试一下的题目是中文出的，而正式的题目 是华丽丽的英文。。。呵呵呵呵呵呵呵。。。。。。。。至少申请香港职位是这个样子~~ 至于题目本身呢，也基本上是论坛里出现的往年 VI 的题目，大家搜索的时候记得是 VI 的题哦，Phone Interview 和 HR Interview 之类的题目都不一样哦~~~ 这个强烈建议准备好，因为你会发现有些题目你无法在 30s 之内想好答案，说出来的答案也基本不是太短了，就是时间到了还没说到重点。。。一共 20 题，建议准备好了再开始，因为对着屏幕中

录像的自己，感觉没在做 interview，而在照镜子之类的，那就很惨了~~~

好啦，如果过几天后，你收到电话或者 email，告诉你被邀请 HR interview，那么恭喜你，终于可以去渣打 Tower 走一遭见见真人了~~

建议大家不要去太早，不然会很无聊，我早到了 1h，越等越紧张。。。面试地点在一个小的圆桌会议室，是一对一的面试，过了约定时间几分钟之后呢，HR 姐姐戴着个口罩出现了~~立马想到之前香港反水客反自由行的事件了有木有!!!!!! 其实没事，香港这边只要感冒都会戴口罩的，并且后来 HR 姐姐也解释了一下自己感冒了，不想传染给我，于是戴了口罩~

ok，重点来了，整个过程分为 3 个 part，（和论坛上往年的不太一样哦）

1. 给一个 case，在一张纸上，case 内容大概一面纸，5min 看 case 加思考，之后做 5min presentation （case 英文，presentation 英文）

case 内容大概是，你要卖一个产品，是一个 loan，并且你有过卖这类产品的经验 但是呢，你发现这产品在你的国家根本不可行 due to 一大堆的原因。并且，你还有次跟那个设计产品的人吃过饭，他没给你任何建议，说他不关心你有什么困难，只希望产品推行的好（这饭真 tm 白吃了）那么你和你的团队在第二天就要推行这个产品了，你会怎么做？（case 内容记不太清了，而且当时紧张，可能会有出入，所以小伙伴们还是要自己认真看哦）

2. 第二 part 分为两部分。第一部分问题是英文问答，2 题。第二部分中文问答，2 题。（不知道会广东话的小伙伴是不是广东话回答第二部分）

题目如下：

英文 1：你被分配一个 project，3 个月完成，你会怎么做？（这题我得说一下，我真心没听懂题目意思，还要 HR 姐姐重复了 3 遍，最后理解也就成这样了。可能理解的有问题，所以请小伙伴自己听哈，只能帮你到这里了。。。。）

英文 2：你习惯一个人做 project，还是一个 team 去完成 project，你喜欢在 team 里工作吗？（能不喜欢吗，敢不喜欢吗。。。。）

中文 1：你想做一个 project，但是当你告诉你的同事时，他们不明白你的意思，你会怎么想？你会怎么做？

中文 2：有一个困难，很多人都解决不了，他们告诉你这个困难，你会怎么做？你的 steps 是怎么样的？

3. 根据 resume 进行一些简单的提问，大概就是 why GTO，啥时候毕业，实习时候有没有拿工资之类~~



被虐死啊~~~~~ 每个问题都回答的很短啊，没什么好说的啊!!!!!! presentation 要求 5min，我只说了 2min 啊啊啊啊啊啊!!! 没戏了没戏了，死在哪里不是死!

后来问了 HR 姐姐接下来的流程，她说在 4 月中下旬会有 AC，之后是 line manager interview。。。。瞬间冷汗，还有这么多。。居然真的有 AC!!!!!! 死在哪里不是死!!!! 前途一片昏暗。。好了 基本就是这样子了，姐姐说如果 4 月底还没有消息，说明你被拒了。yes，他们不发拒信。。。。。。。

祝以后的小伙伴们一路走好~~~我就贡献这么多了~~~妥妥的去赶作业去了

## 4.28 回馈论坛~VI 戳戳~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1957282-1-1.html>

从网申开始参考了筒子们的各种信息~~走到 VI 

相对坛里各种大神阿拉英语语法雅思托福什么的撑不了门面  也就是口语 duang duang 的~绝对标准

英音  那我就说几点注意事项吧~~

1. 建议还是用 iphone 或者 pad 吧~~电脑像素实在是  提前把 app 下好~我是直接用的 flat 的 wifi, 不过看坛里有亲说开天朝 4G 什么的、、、大家自己决定喽

2. 女生的话画个淡妆吧~头发盘盘好~ 

3. 录像的时候看着摄像头~不要看频幕上的自己  要不然录出来眼睛是半闭的、、、

4. 在面试的时候不要紧张，即使语句不太连贯也木有关系~最重要的就是保持平静~~要不然越慌越乱

5. 面试的时候一直 talking talking talking~都是一些行为问题，没有专业的问题  想想自己的一些活动就好~

6. 做完一道题可以休息一下喝喝水清清嗓什么的，要不然一口气下来会呵呵的   
最后攒人品求过

## 4.29 To conclude this season of Sc, 从笔试到录像面的深度总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899690-1-1.html>

去年我也申请各家银行的，相比之下今年的渣打要比去年火的多，原因在于新的网申方案让更多人有机会走的更远，试想那些有实力拿很多面试的人，或许在第一轮被性格淘汰了，那些很难拿到一个面试的人，SC 给了我们机会走到面试环节，其实 SC 花费的人力资源很少的。因为，有没有发现，前面有些帖子说觉得 hr 效率高，vi 做完不久就收到拒信了，是不是，你觉得他们真的会每一个 v 都观赏吗，我不觉得啊，有没有发现，其他家很早给你拒信的时候已经那几个顶级投行从不鸟你的申请的时候，SC 为啥有这么多耐心呢，因为全是自动的系统啊不花费人力的，问题来了，网申系统哪家强，其实不管哪家，早晚都要看 cv 删人的，所以做完 vi，hr 看到 cv 直接发拒信，我还有一个观察发现，num 和 logic 这个环节没有杀人，都给 vi 的，vi 之后该杀的再杀！厉害吧，拖住了大家这么多时间，得到了最广泛的参与，还只消耗了很少的 hr 时间。

读到这里我们再来回顾一下 vi 这个环节论坛上的表现，开始时候很多人极力反对公开问题的帖子，说的那么义正言辞，公平就是对自己有利才叫公平么，那些从不上论坛的人呢，看着我们为分赃不均而叫嚣公平原则吗？我不讨论这个，但反过来看看为啥只有这儿有这样的闹剧，别的投行也有面试分享但从没人说什么，原因在于前几个环节让更多屌丝走到了这一步，试想那些通过简历关的牛儿们，不会这样脸红脖子粗的喊不公平的吧。现在应该有数了，计较 vi 没啥意思的，或许你的 vi 永远不会有人看到！很讽刺吧。

下面我来给信息啦，可惜已经太晚了，明年的人继续看吧。

性格实在是太会杀人，从网上的帖子和身边认识的很多朋友发现，通过率大概是 1/4，下面给出一个朋友做失败的答案，他用马甲做了好多次，觉得这一次一定过结果还是失败了，但是他记录下来答案了：

As a part of a restructure

1. You meet with
2. After meeting, listening
3. You call the client
4. You prepare as much
5. Be open and see

Some recent changes

1. Excited
2. Intrigued
3. Concerned
4. Motivated
5. Apprehensive

You have been told

1. Notify your
2. Make efforts to
3. Investigate the impact
4. Be open with
5. Be honest and admit

Your team has recently

1. You feel

2. You immediately offer
3. You sympathise
4. You think this
5. You would love to

Your manager has just

1. You have a peer
2. Consciously
3. Meet with
4. Accept your differences
5. Speak to

You are due to go

1. You explain that
2. Try and answer
3. During the break
4. Inform the client
5. You go online

Your manager has asked

1. Meet with
2. Speak to
3. Approach the meeting
4. Extensively prepare
5. Prepare lots of

You are rotating into

1. You seek to understand
2. You love analysing
3. You should
4. It is likely
5. You are slightly

You have recently finished

1. You contact the leader
2. You send a group
3. You know the senior
4. Now the deal is complete
5. You really enjoyed

You are a few months into

1. You persevere
2. You speak to
3. You are not too concerned

4. You are used to challenges
5. It is important to do

You have just finished

1. You think the best
2. You are not daunted
3. You want to learn from
4. Given your experience
5. You feel quite nervous

You have just relocated

1. You thank your Manager and ask
2. You immediately
3. If you are
4. You than your Manager , but explain
5. You think this sound great

It is 3pm

1. You think the best
2. You decide you can
3. You send one
4. You decide you
5. You think the most

Your team have been working

1. You are concerned
2. You want to show
3. You speak to your
4. Although not ideal
5. You focus on

One of your most promising clients

1. As it is a
2. You love
3. You ask your
4. Given the in
5. You analyse

You have been asked by

1. You immediately
2. Explain that you
3. You want to accept
4. Ask your current Manager
5. Explain honestly that

You have been working on a client deal

1. You are determined to
2. This is a setback
3. This is a frustrating
4. You are naturally
5. You feel quite

You have recently joined a new team as part of

1. You offer to
2. You can see
3. You appreciate your
4. You are focused on
5. You know how

下面是官方的提示解析汇总：

Remember... People learn in different ways. Don't be surprised if you need to adapt your style when working with others who may pick up information differently.

Remember... Don't hold back telling others about your aims and ambitions. Capture personal goals you achieve on your CV and LinkedIn profile. Be ready to showcase your hard work.

Remember... Summarising and exploring things that you find complicated will help you to fine tune your analytical skills.

Remember... At the start of your career, a broad network of meaningful contacts is extremely valuable. Work hard to maximise your network and put extra effort into maintaining connections over time. You never know when you might be able to help your connections or they might help you.

Remember... Part of earning the trust of others is about trusting yourself in the first instance. Use your instincts and judgement to know when to give advice and when to ask for it.

Remember... Focussing on your performance will increase your self confidence and likelihood of achieving what you want.

Remember... Not everyone thrives in a team. How can you support people who prefer working alone? Think about how you motivate yourself when you have to complete work on your own.

Remember... Some people find it hard to adapt their style so you may find you are always the one doing the adjusting. It is important to be authentic and consistent when interacting with people professionally and socially.

Remember... Great service means repeat business. Working hard to exceed the expectations of others will create future opportunities.

Remember... People learn in different ways. Don't be surprised if you need to adapt your style when working with others who may pick up information differently.

Remember... Setbacks happen to everyone. It is important to understand why a setback has happened and explore how you can learn and move forward from it.

如果你一不小心过了，你就是那 1/4 性格特异的人，哈哈，以后的人慢慢研究生，我大概给个 hint 因为我不知道怎么样才包过，过的人一定是注重合作的，但又不能太依赖别人，这两点把握好尺度就离过不远了，但还是有可能 fail，这就是 code of conduct，真的是 code 来的。 Sc 欢迎有缘人。就这样吧。

Num 测试有新题啊，我一路顺风做到最后突然发现新题来了，手忙脚乱去找纸笔有没有。我遇到的样题叫：**Employee performance ratings**。大家对这去找以前的试题吧。Logic 貌似很简单的样子，但最后几组会偶尔突然加难度，做好心理准备，会来不及做的。

最后到了录像面的环节了，回放一下前几个帖子的总结，像他们致敬。

“关于 setback 的，3. 什么样性格致使成功，4. mistake and learn， 5. 入职会和谁 build relationship, how。6. analysis complex data。 7. when is you last time to adapt your style of communication to senior position

a big mistake you made and what you learn from it.

have you ever had recovered from some setback

the first month you entering sc, who would you build relationship with and how

personal characteristic

how to do a complex data analysis

别人有重大事情向你征求意见你会怎么想怎么做”

以上是别人的， 我的总结是：

1. 别人有重大事情求意见你怎么应对
2. a big mistake you made and what you learn from it
3. Under super pressure, how can you deal with clients well?
4. Manger ask to analysis complex data
5. Suppose you are the first day of you graduate program, how to build relationship with your new guys...
6. 你的什么样性格致使成功
7. Motivation for collaboration
8. The last time you adapted your changed your style of communication with senior ppl/management
9. 应对 setback 的经历

就这 9 题

## 4.30 HK SC Equity research 五轮全部走完，尽人事听天命（已收 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893346-1-1.html>

**Round 1** 昨晚六点刚刚面完，因为不是 HR 面的，所以和论坛上各种总结好的三哥问题合集不同，我就决定贡献一下，完善论坛资源，希望以后有人用得上。



下面是我还记得的一些问题，原谅我忘性太大，先是一个叫 Mike 的男士：

1. 你对 equity research 的理解，你觉得你主要负责的是什么，你面对的客户是哪些
2. 你觉得胜任这个工作，最重要的能力有哪些
3. 你是如何在美国拿到工作 offer 的（我是工作一年，然后回国）
4. 你觉得芝加哥怎样，为什么选择 University of XXX，公牛
5. 为什么选择 HK，而不是 SH，BJ 等
6. 你会如何确保你手上的数据是 updated
7. 现在给你 15 秒，请思考，你的直系领导本来要去和一个客户开会，临时有事去不了，要你代替他去，可是你已经没有时间做任何的准备工作的，你也完全不熟悉这个客户及所在行业，你要会向客户提出哪 5 个问题，然后反馈给领导，计时开始。。。
8. 说出两个你熟悉的 valuation model，在哪种情况下，它们会不适用，你怎么办
9. 你自己炒股么，平均收益是多少，哪只股票是 best buy（我说不知道怎么把那个股用英文说，他居然就



问了我股票代码！！）然后你是如何选择个股和做 portfolio management 的整体感觉，他问题跳跃比较大，速度很快，一个问题压着一个。就当我以为可以我问问题，愉快的说 thank you



for your time 了时，他说现在他要把电话转给 leader 了，我就瞬间泪崩。。。

然后这一轮面试更偏向于 personality，大概也是因为 skill 方面 mike 问了很多：

1. 现在我手上有三个任务，第一是建模还有一些分析的工作，第二是和陌生人通话，你可能要打很多电话，第三是和公司内部人员沟通，但是不是你的平级，是非常高 level 的领导。你觉得你会最喜欢哪一个，为什么可以胜任
2. 你在外国的时候，有没有很好的外国朋友，你是那种朋友一大堆的人还是有个小圈子，还是只有少数挚友。
3. 你在美国的时候最难熬的一件事
4. 你还报了哪些公司，进展到哪一步了，为什么选择这个，为什么不选择那个
5. 为什么选择这个 SC 这个 position 啥的



好吧，其他记不太清楚了，希望能帮到后人，我也攒攒人品

### Round 2

来到高大上的浦东渣打楼和 HK 这边 video conference interview，这次对着大屏幕终于看到了真人。Mike 简



直颜值爆表啊 !! 表现的好的是问到了投行常问的问题: **pitch me a stock**。然后他会各种质疑我的预测和分析, 我不得不持续的 **defend** 自己的观点。然后 Mike 挺满意, 觉得无论怎么质疑, 我都没有要退缩的意思。自己表现的不好的印象比较深的是问到 **career path** 时候, 我不敢表现的太眼高手低, 就说头两年做做基础的工作, 重点是要学习, 不会很 **aggressive** 的要什么什么职位之类。Mike 就突然很严肃, 说让我不要说面试官希望听到的答案, 因为他和我聊了这么久, 之前也电面过, 知道我是一个一直很有拼劲的人, 而且学习的很快, 没有道理突然改口显得这么没有野心。然后说他的这个 **team** 也不需要一个成长的这么慢, 两三年还在基础工作的人。这点对我启发很大, 我觉得面试真的是双向选择的过程, 永远 **be yourself**。因为个人特质上如果和公司文化不契合, 靠包装自己的回答骗过面试官, 即使进去了也未必开心呐。

### Round 3

结束视频会议面试的中午, 就接到邮件说要做个 **writing test**, leader 说这个节奏尤为 **critical**。两天之后收到邮件, 给了一个小时, 完成两部分, 一个是给出 **topic**, 写出一页的 **short essay**。一部分是给了三大段中文的公司研究报告, 要翻译成英文。这个我完成之后就跪了, 感觉写的不好, 翻译就花了 **40** 分钟, 剩下的 **essay** 感觉我只是抛出了我的几个 **points**, 没有时间再深入的分析, 文章结构也很不完整, 时间太紧语法也有错误。然后持续一个星期都没有回音, 我自己也默默的接受了大概就是写的太烂被抛弃了。。。

### Round 4

谁知道这周一收到 **HK HR** 的邮件说约周二和我聊聊。和 **HR** 聊天压力小很多, 她不问专业知识, 重点问了我上一段工作在美国的工作经历细节, 觉得最挑战的是什么。然后 **job description** 和 **payment** 的情况, 顺便问了问我对工资的 **expectation**。有没有去过 **HK** 啊云云。最后问了我找工作的情况, 我说我有收到另外的 **offer**, 他们要我 **12** 月初入职, 她就说渣打的流程也快了, 相信很快会给我 **feedback**。

### Round 5

周三也就是今天一早接到 leader 的电话说大 boss 要和我电话面试大概半小时。本来说好早上 **10** 点, 结果我一直等到下午四点都没有等到, 发邮件问也没人回复, 中途也不敢出去好好吃饭, 等来等去已经从紧张到暴躁到无语。实在等不下去, 就打电话去问香港问 leader 什么情况, 貌似是 **arrangement** 出问题什么的。



正准备出门吃饭, 毫无防备的接到大 boss 电话。我还害怕是个严肃的主, 结果是个萌萌哒大 boss。主要是聊天的形式, 除了生活经历啊旅游啊家人啊, 果然又问到了我买的四个股票上, 我说我主要是跟着习大大走, 选股政策上入手, 结果他一下很有共鸣, 一下打开话匣子后我们就聊得颇为开心。虽然我就是经验



很浅一只股市菜鸟, 但是特别感激他几乎没有 **challenge** 我, 反而都是鼓励我表达自己的一些见解。最后挂电话前, 他说了一句 **maybe I will see you soon**。

匆匆写完感觉就像流水账, 但是至少我走完了所有的流程, 不管有没有 **offer**, 我都觉得特别的开心, 有种没有遗憾的圆满感。因为这个漫长的五轮, 自己虽然不情愿的被迫在深挖自己, 但真的每次面完都觉得认识自己多一点, 非常满足, 非常感恩!



最后, 祝大家都找到自己满意的工作

ps. 应届生真的是神奇的论坛!!! 大家不要怀疑!! 我刚写完, 手机邮件就响了一下, offer 居然就到了, 太神奇!!

## 4.31 重庆 一个月的 CBFT 经验, 已拿 offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 3 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1844549-1-1.html>

从过年那几天在应届生上知道渣打春招消息, 2 月 10 号正式开始网申, 一路从网测, 电面, 视频面, 终面, 3 月 19 号得到 offer 通知, 这一个月多的时间, 很多感触, 感谢应届生这个平台, 感谢无私奉献面经, 笔经的前辈们, 正是有你们的付出才会促成我的成功, 现在也是我付出给应届生上众多奋斗的小伙伴们的时候了, 希望分享给大家我的一些经验。我是西南财经大学, 金融工程研究生, 同时德国柏林留学一年, 毕业时同时拿海外硕士文凭。其实渣打真正看重的是你这个人, 大家对学历不用太在意。其实我周围的朋友都已经早早拿上了 offer, 我也有慌乱过, 但是我相信, 该来的总会来, 要有耐心, 只要付出就会有回报! 相信自己! 好的 offer 总会在后面等着你!

### 2 月 10 日注册, 申请, 测试题

网上注册, 很快就收到测试题, 之前已经在应届生上收集了各种笔经, 自己也做了大部分的题。应届生上的资料都很全, 大家要舍得下功夫花时间去整理去做。有付出才有回报, 是真理。然后晚上就收到性格测试, 太晚了。就第二天做的性格测试。

### 2 月 12 日 电话面试预约

渣打的效率真的是没话说。赞一个。记得我那会正在外面, 一看是国外打过来的, 预感是面试, 然后接了电话就听一个印度妹妹 (和大家一样) 开始问我信息, 当时很紧张, 就说自己在外面可以换个时间面试么, 然后印度妹妹听出我的紧张一直安慰我说不要紧张, 这个不是面试, 只是预约面试时间, 在核对一下基本资料。一下心情就放松了, 不过我那信号特别不好, 听不太清, 好几次都让印度妹妹重复, 她都很有耐心, 慢慢的给我说。真的很感谢她的耐心。中间还有个小插曲, 印度妹妹需要我在网上确认, 但是我身边没有电脑, 各种波折得找朋友借到了电脑, 开机又很缓慢, 简直无语。印度妹妹一直说不着急, 等着我, 其间为了缓解尴尬, 我硬是扯了几句闲话, 最后定的是 17 号早上 9 点面试。

### 2 月 17 日 电话面试

早上早早起床开始收拾, 尽管只是电话面试, 我也精心收拾了一番。希望自己有个好的状态。当然从预约到现在, 我一直在应届生上收集整理所以可能的问题, 在一次强调, 要舍得付出, 尽量准备充足, 把可能遇到的问题都自己先试着回答一遍, 这个过程也要感谢我的三位好朋友, 小红, 老吉, 瑶, 他们都分别对我的回答提出了很多建设性的意见, 比如我先给他们讲一个我准备面试用的例子, 效果很好, 结果一让我正式回答, 我就说得很官方。效果一下就没。等等。有一个好的听众真的特别重要, 幸运的是我有不止一个。我废话又多了。正题, 9 点 4 分电话打来, 首先就给我说对不起, 由于技术原因, 晚了 4 分钟, 当时我就觉得渣打真心不错, 然后说没有关系的, 我觉得面试的时候最好自己好面带微笑, 这样说出来的语气别人也会感觉到的。先是围绕我的简历问了问题, 比如在 11 年到 12 年, 你具体担任的这个职务做了些什么工作, 在实习其间具体做了哪些工作。会问得很深入, 大家一定要准备自己的例子。都是应届生上能找到的问题, 大家好好总结准备。我面了一共 50 分钟。说一个我觉得关键的吧, 一定要在最开始记住面试官的名字, 最后说感谢的时候提到她的名字会让别人觉得很受尊重。对了, 会有一个最后提问的机会, 一定要把握住提一个让自己面试加分的问题。比如和职业规划有关等等。

### 2月27日收到 email 说电面通过

说好的一周通知也是迟迟没有来，有焦虑，但是我知道没有拒信就希望很大。一直在乐观的等着。果真，正在体育馆打羽毛球，间隙看到邮件说面试通过，过几天会联系，开心得又把手打得抽经了。

### 3月5日收到视频面试的通知

这段时间一直在写论文啊写论文，论文也是个压力山大的事情，双重压力（我需要写2篇论文）让我激发了自己无穷的战斗力和战斗力，天天大家都是在论文里生活。但是收到视频面只有一个晚上的时间，我着手准备起来，在应届生上认识了同申请重庆 CBIT 的一个同学，我们俩进度一直保持同步，然后视频面他安排在我前一个。之后我们俩一直随时联系有消息就互相通知，互相分享视频面的面经，这里也感谢他。

### 3月6日早上11点10-11点30视频面试

虽然只有20分钟，但是在昨天晚上我也把所有之前电面的问题又回顾了一遍，准备好了英文的自我介绍等等。果真，一开始就是自己英文自我介绍，毕竟我也有过海外经历。这块必须好好表现。然后就是和电话面试差不多的一些问题，但是有一个问题没有准备过，如果你的业绩比其他新人少很多，而且只有一个月的时间了，怎么办？当时觉得自己回答得还是比较满意的。最后，结束的时候，她说终面是在上海，大概三月中，问我会来么？我说必须的！哈哈。

### 3月10日收到电话确认终面

正在图书馆紧张的写论文，然后上海的电话打来，说近期会通知终面，在重庆。问这段时间空不空。我说好。没问题。放下电话，觉得在重庆还是很开心。不到半个小时，又电话来，说已经联系好重庆方面了，3月18日下午2点半到3点。这个效率又一次让我折服了。刚好论文16号交。觉得时间简直 perfect。其实后来折磨得我够呛。论文不得不推迟了一周。

早早回家了几天。一边写论文一边准备终面。才发现论文不是你想完成就能完成的！由于顶着各种压力，周围人模型都做的好难，一看自己的简直 easy 得不像话。只有不停的改啊改。眼看着快到面试时间，自己还没有开始准备，在论文截至日期前一天对着瑶大哭起来。觉得自己简直太糟糕了。状态特别差。瑶不停的安慰我，告诉我论文可以推迟的，只要 balabala 等就行。还是要好好准备终面。大哭一场之后开始重新振作起来，处理论文的事情，开始全身心的准备终面了，虽然只有1天半的时间，自己拿出了最大的努力，由于终面知道的消息太少了，只知道1对1，也不知道有没有 role play。但是不管了，全部准备！把渣打官网所有的产品都看了一遍，收益率等等每一个例子都自己算了一遍，期间也请教了金工小王子，佳哥。算利率挂钩产品的时候花了不少时间。

### 3月18日终面

提前好几个小时就到面试的地方，繁华的解放碑。自己也暗暗下决心一定要抓住机会，留下来。等到了之前说过的小伙伴。他是2点面试，然后我们一起坐在大厅聊了会天。互相鼓励。提前20分钟上楼，在会议室里等着。然后2点准时面试官过来叫他先去面试。自己利用最后半个小时的时间把自己觉得还不熟悉的地方想了想。然后半个小时之后他出来。叫我等会再进去。他状态很不好。说是全英文面试。我也惊了。确实自己没想到过全英文面试。在脑子里面迅速搜索自己准备的问题里有没有不会的单词。马上我就冷静了下来，开始自己对自己说一些英语句子。好在自己留学一年，回来之后也在英语授课，所以不算陌生，但是临时准备确实太过匆忙了，干脆就不想了。保持自信。过了十分钟就到我了。进去后果真的全英文，但是面试官很亲和，自己刚开始还有点小紧张，后来就放松了。面试的时候一定要沉着冷静，不要慌。把自己最好的状态呈现出来就好了。问的问题比较常规，自己的优势，最大的挑战。为什么选择 CBIT，为什么选择渣打，对这个项目了解么等等。自己在说挑战的时候，说了一个自己在挪威爬奇迹石事情。重点描述了自己当时站在石头上的一个心里过程。把面试官逗乐了。氛围一下就很轻松。所以，面完出来感觉还是可以的。对于小伙伴，我觉得真的是特别可惜，一路过关斩将的到了最后，

却败在了英语上面，这点不得不说太遗憾了。也希望大家好好准备自己的英语，不管报的是什么项目，英语都是需要好好准备的。

### 3月19日 offer 通知书

一早打开电脑准备写论文，突然邮件就弹出来了，消息来得太快自己都不敢相信，反复的读邮件反复确认。真的是 offer。幸福来得太突然了。自己所有的努力都是值得的。

### 后记

自己这一路走来，还是感慨颇多，就是想对现在正在努力找工作的朋友说，一定不要放弃自己的梦想和追求，你付出的越多，收获就会越大，不是不来，只是时候未到。坚持下去，你会发现你比你想象的要强大很多！最后仅以此文献给所有支持过我的朋友，也衷心的祝愿大家能找到心仪的工作！如果还有问题的同学可以给我留言，最近写论文会一直都在。Good luck!

## 4.32 煎熬等待结果中来分享整个过程

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1420746>

应届生在申请上海 CBFT 过程中给了我莫大的帮助，没有应届生就没有走到最后的可能。所以早就决定完成整个申请过程后来写经验帮助以后的同学们更好的准备。

论坛里所有资料全部都齐全了，成功的前提是要自己主动收集资料，归纳，总结，结合自身状况去应战。每个人成功的原因不同，但是期望其他人帮你，自己什么都不愿意思考的，结果可想而知~

### 【网申：6月6日】

我算幸运的，因为 numerical test 在我网申的时候被下掉了，我也很惊讶，还特地重新注册个账号再做一次，同样没有 numerical.

logical test 题库论坛也都有，我当时没看题库，直接做的（LZ 以前申请其他外企的时候做过类似的，所以估计都差不多就直接做了）

很快6月7号就收到邀请做 personality 的题目。

性格测试，两个经验

1：就是渣打喜欢的人不是模棱两可的人，要么 YES 要么 NO，不喜欢中间的 slightly agree/disagree，这个是我有请教过已经在渣打做 MANAGER 的几个朋友，他们告诉我渣打喜欢性格很分明的，不含糊。

2：逻辑测试在这里才是真的考验，自己的选择回答不可以自相矛盾，或者顺序混乱，逻辑颠倒。

要记得自己选的是什么，给自己选了 strongly agree 的，不要在后面的各项排序中搞成最排后的。逻辑能力很重要，逻辑能力达标的应该可以看懂我这里的意思。

### 【6月8日周五接到电话预约电面：】

如论坛大家的情况一样，渣打的招聘外包给印度公司。印度 MM 给我打电话确定时间。

当时我正在火车上，信号很不稳定，我以为是电面，因为她问了我为什么选 CBFT，我故作镇定，不得不硬着头皮聊，后来知道还好只是预约正式电面时间，就马上很轻松的跟印度 MM 随意聊了下，定了时间。6月11周一中午一点电话面试。

6月9号朋友婚礼，没时间收集面经。

6月10号我开始正式泡在应届生论坛里，收集所有电面题目。论坛里全部需要的资料都有，将论坛里所有问题都自己问问自己，准备准备，就完全没问题了。

这里要注意的是：

1. 你要清楚对方想要什么，就是要你一个思维敏捷，逻辑清晰，积极上进并是一个充当 **PROBLEM SOLVER** 的 **TEAM PLAYER**。

2. 整理问题后，按照第一点的目的，整理好你的答案，让对方看到你的 **SMART**，看到你的性格闪光点，工作高效的能力。

3. 语言上，觉得自己用什么语言表达自己最流畅，最能帮助自己发挥就选什么语言，如果你英文容易怯场，卡壳的，一定不要随便冒风险。

（LZ 本人是选择英文，不是为了表现，是个人感觉英文自己怎么样说的自己很优秀也不容易觉得尴尬，这个是语言背后的文化问题哈。。LZ 英文专业四年加后来在英国硕士+工作一年，所以反而比较习惯用英文自夸。中文就反而容易卡壳。后来回国也是在上海英国公司继续上班，所以英语相对舒适，后来听说海归也是都会要求英文，但印度 **MM** 预约电面是有让我选择语言的）

4. 电面的时候，一定要沉着自如，心态要放轻松，你要想反正对方也是在例行公事，他们需要做笔录，你需要做的就是表达出你最好最真实最优秀的你，让他好好的记录，然后呈现给那些‘审判官’，所以准备回答的时候请整理好自己的重点。

5. 因为电面是传说中最难的（自从群面终面取消了后），这里刷人最多，所以至关重要，给大家的建议比较多。最后一点是，不要编造，用的例子要取自自身，阐述真实例子的状态与编的是完全不同的，对方专业人士很容易感受到，再则，对方会深入问很多小问题，小问题主旨在于剖析你性格最深一面，假不了。性格决定命运与处事方式。所以渣打招你做管培，就看中你的性格，所以才没什么金融专业问题故意考你，知道你主动吸收能力强，这些以后他们都可以教你。

题目：（每个人都是随机的，大家要撒网捕鱼哈，应届生列举的问题都要准备准备）

1. 困境中获得成功的例子
2. 如何快速建立人际关系
3. 工作中创新的例子，过程，结果
4. 销售的例子，如何成功达到销售目标
5. 倾听别人的例子，为什么要倾听，结果如何。
6. 如何选择 OFFER

6月12日

就收到邮件电话面试通过

6月15号左右接到一个印度 **HR** 电话，以为是约终面，最后询问是否服从调剂，去其他城市，二线的。接到这个电话比较郁闷，当时勉强说可以，最后很后悔，因为不想去其他城市。

6月20号接到上海 **HR** 的电话，通知了终面时间6月28号早上11点。

在这个电话里，我勇敢滴要求把其他城市删除，我只愿意留在上海。

心里其实很忐忑，因为很多前辈跟我说有过去终面不服从调剂被拒绝的。

我考虑了很久，与另外一个战友讨论后，他建议我终面的时候还是服从调剂比较安全，可能渣打只是想看你是否

易于服从管理。

这个个人觉得也是有可能性，但是还是在终面的时候决定给予合理的解释为什么不服从调剂，得到理解比较重要，而不是一味的拒绝确实让人有种负面影响。

### 【6月28日终面】

要求的带的笔没有用，着正装是必须的，第一印象好很重要。还好上海前一天下大雨，天气奇迹般凉爽。我没在正装里大汗淋漓。

到前台，被安排到对面沙发坐等，很多人，有种电影里排队面试的感觉。大家都多少有些紧张，不过互相聊聊后稍微轻松点了，因为紧张没有任何帮助。告诉自己豁出去了！

终面最重要的是表现最真实的自己。

过程：

问题全部围绕你的简历背景提问。面试官上海的是两位，一位年轻 HRMM，一位女士，新加坡香港中文口音。非常 NICE

我被叫到的时候，由于姓名被叫反了，我是笑着进场，回答说，其实我是 XY，经常被叫成 YX，习惯啦习惯啦。

所以气氛一开始就非常好。面试官也笑着说，那我们先惯例来个自我介绍？

我说，没问题:) 然后开始自我介绍。介绍完后，对方提问，说感觉我从最初的学习专业如何走到现在职业方向很让她好奇，于是我分段地阐述自己如何一步步发现自己确定事业方向在金融，成为 BANKER 的思路。LZ 英文专业，后来学习了媒体和经济硕士，之前在 MARKETING RESEARCH 行业摸爬滚打，最后确定自己适合并喜欢金融。大家根据自身状况，回答的合情合理便是。

接下来展开针对我在英国的工作以及后来的工作开始提问，过去的工作是什么内容，负责什么，最大的困难是什么，如何克服，如何获得成就。整个过程的心态状态。

(这里，好好准备过电面的朋友，完全可以利用上之前准备的回答，套用上去，体现自己的优点。体现自己的精神)，最后又问了下大学期间实力的一些简短了解。

最后听完后表示清楚了所有她们想问的，最后问我有何其他问题，我这里没有问什么问题，因为所谓多久有结果，都在论坛了解过，LZ 直接针对之前被问是否服从调剂这点进行了解释，表明了不是不服从安排，而是由于个人原因，希望留在上海。

### 【全程完毕。】

面完当天回来论坛看到很多同学在那天和前一天拿到 OFFER，心里各种忐忑啊。可惜自己周五，和今天周一都没有收到任何消息，心情也不太好。

不过终归是尽力了，只能坐等结果了。所以在煎熬的等待中来写写经验分享。积攒下 RP 哈~~

PS: 面完下午其实有收到莫名其妙的 EMAIL。终面前大家都会收到一封邮件，要求递交 AC-PROFILE，这个是类似申请表的东西，填写自己简要信息，申请职位等。并且附件最新简历与学位证书以及成绩单。必须在终面前发回给 HR。我在终面前三天，就发给他们了，但是终面结束下午收到他们询问邮件，问我发过没，没发的话请尽快发给他们。。。LZ 早就发了，很汗颜，就又发了一次，并强调自己已经在三天前就发过。。希望他们收到给个确认邮件。。。但是他们都没给我回复。不懂是个什么状况。有没有朋友有类似情况？

有什么问题大家可以提出来，当然那种有想要不劳而获嫌疑的 LZ 就忽略了哈，嘿嘿嘿。祝各位在努力的战友好

运!!!!!! 也祝自己快点拿到结果!! GOOD LUCK TO ALL !!

## 4.33 通过 talent，我的测验前准备及总结的性格清单

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=886568>

刚刚做了 talent。num 我不是很慌的，但是性格测试真不好说，特别是前人说的一致性的问题，所以我看了以前的试题，总结了几条，做 talent 的时候就放在旁边看。应该这个路数算对吧，我也不是全部是 strongly degree 或者是 disagree.也有 agree, disagree 和 neutral.

我自己做之前罗列的我的性格清单，部分是我自己，部分是我希望成为的人的方向。

1. 自己设定目标，并不要 superior 告诉我做什么。喜欢自己解决问题，采取主动。
2. 面对困难，愈挫愈勇，有了错误，从错误中学习。
3. 很快就能与人建立友好关系，容易交谈，对所有人一视同仁，这个真的是我最大的特点，完全么有捏造。
4. 每天有 to do list, overachiever
5. 负责任，也认为大部分人都愿意负责任
6. 一直担任领袖
7. 注意和谈话对象的沟通
8. 有自己的原则，这个我也不确定是不是 scb 要的人，因为还有一个选项是那种 adaptive 的，但是我不是这样子的，觉得有些是不能妥协的。
9. 完美主义者，要成为绝对最好的人
10. 有主意就实施。也有一种选项是三思而后行的，但是那不是我
11. 很关心别人，别人的 negative 不会 bother 我，在休假的时候打电话给我也 ok，这个也是真实的我
12. 直率有问题就直接讲出来，不会有保留
13. 富有创意思维

ps 在做题中有蛮多还蛮疑惑的，我也不去管他们想要什么人，就按照自己的性格选的。

关于 recognition 的问题，我选的是中立，因为我有时候做事并不需要别人的认同或怎样。

hard work is the only way to success 这个我也么有选 strongly agree.

关于是不是希望别人不要一直给你提供意见，我选的是 agree。我还挺喜欢自己拿主意的。

Superior 是不是能完全懂我，这个我也选的是 neutral，这是我的真实想法。

对于 Serious problem 怎么反应，我也选了 it depends 这样的。

还有你希望你的团队有 conflict 发，这个我选择的是 agree，我觉得百家争鸣还蛮好的，不过也不晓得算不算他们想要的类型。做自己吧。我一半的时候就有种感觉，我好像么有选看似正确的答案，不过最后结果还是好的。

大家参考参考，这是我的总结，希望对大家有用，过了 numerical 和 talent 我已经蛮开心了，往后随缘吧。

## 4.34 BA 与 IG 的区别

International Graduate Programme 在一个大的部门下面的不同小部门之间都要 rotate;

Banking Associate Programme 在一个确定的小部门下面的不同具体职位 rotate.

所以，BA training 时间比较短（一般一年），IGP 比较长（一年半到两年）。

结束 training 之后，BA 跟 IG 的前途也一样，都要选择一个确定的职位开始做起；只是，由于 IG rotate 的职位多些，所以选择多一点。

新加坡这边，BA 的薪水跟 IG 的薪水一模一样：  
硕士 S\$4300;本科 S\$3800.

希望有那么点普及的作用:67)

## 4.35 从网申到 OFFER-SCB IG CB 经验分享

从去年 11 月底网申开始一直到今年 1 月中拿到 offer，一路走来全靠应届生上众多好心人的分享，周末虽不得空但想回报大家的心已经等不住了，本篇适用于 IG 和 BA，且看下文。

### Round1: Online Test

渣打的网申过程并不繁琐，填好个人信息之后就可以 take the test 了，网上测试分为图形题和数字题。无奈两样都是我的薄弱项，幸好应届生上好心人多，我就把能找到的题目都做了一遍，不过有些是老帖新发，里面题目是一样的，大家看仔细啦，别花了冤枉应届生币。Practice makes perfect，很多实战题目和大家提供的是一样的，即使题目不一样题型还是一的，只是换了数字而已，很少有全新的，当然啦，这是指同一年的情况下。

### Round2: Aptitude Test

其实过 online test 的人还是很多的，所以这里又设了一道卡，性格测试。我觉得这个完全没有复习的必要，just be yourself。如果自己并非 courageous, responsive, international, creative, trustworthy，虽可以通过心理暗示暂时性重塑人格，不过针对同一考察点颠来倒去问的题目还是很容易就让人露馅儿的。如果挂在这上面的话，也不用伤心，要是性格 does not fit in 公司文化，进去了也不会真的开心吧。另外要注意的是每道题目都有答题时限，有的时候还在想呢，一道题就自动跳掉了，跳一题应该没什么问题，但是几题的话估计就很危险了。

### Round 3: Open Questions

网申系统第一和第三个 OQ 应该是 unanimous 的，第二个为 programme-tailored，2009 年问题如下：

1. Please explain your understanding of the business function to which you are applying, and give two specific examples of how your skills and experiences will help you succeed (Maximum-250 words).

应该认真研读招聘网站上所有关于你申请职位的描述，里面有说明渣打需要什么样的人。

2. The International Graduate Programme spans across 20 different countries-please tell us how you will be an effective global colleague (Maximum-250 words).

正如 CK8 同学所言，在给出论点的同时也应当有论据作为 support 且每题都应如此。

### 3. What differentiates you from other candidates? (Maxium-250 words)

exude 你的核心竞争力

写完之后，检查拼写，语法以及句法。另外一个需要注意的地方是每个论点都应当有例子作证。当心！一个小小的拼写错误，或者句不达意的表述都可能让你至此所有的努力前功尽弃，经常看到论坛上有同学说发现一个拼写错误感到很后悔问大家怎么办，其实是没有办法的，所以，不留遗憾。

#### Round 4: Telephone Interview

恭喜你，至此终于可以和真人打交道了！如果准备充分且幸运的话可以顺利得进入群殴环节，但是鉴于大洋彼岸已是凌晨 3 点半，I'll try to get the remaining settled A.S.A.P.

未完待续...

小生本学期课业繁重，破事儿一大堆，如果不能及时回复大家，还请多包涵：)

## 4.36 scb final 准面经 for moreutopia 同学

补充点：关于 cfa 的两本书 aabbccwang tx 说要不要去抠书，解释一下，cfa 1 级的书考过的人都知道其实是很基本简单的，不需要抠不需要觉得好可怕的样子都是些很泛的基本概念哦。

首先我想问一个问题：别人一直说误导误导，一个很简单的问题我想问你们，难道多学些东西有错么？如果你什么都不懂，还很懒 劝你学点东西骂我误导说我装 b 还梦想着进渣打 ig cb 全国据说只有 5 个的 offer？

hr 说了很多次渣打 ig cb 的要求是非常非常高的。

重申我只是想帮忙但是有的人的态度！有的人自己平时不努力说我误导！真是可笑，那些需要一周之内临时抱佛脚的请不要看我的帖子，因为我从来不做，平时脚踏实地学习才是王道。

cb ba final 还是有段时间，加油。

有些人的行为简直就是狗咬吕洞宾，不过我也了解，无所谓，毕竟真正脚踏实地肯努力的人永远都是少数。

这是最后一个帖子，那些无聊的人我姑且不去管他但是还是有些 tx 是真才实料 肯脚踏实地的。我还是祝福你们。比如 cloud 和 bean 你们 2 个加油。

cfa 的那 2 本书粗略看一遍下来也就花了我一周时间。对了 我看的是那个英文原版的 notes 而不是教科书。但是必须是很紧张的一周才能很好的看完。

“需要知道产品的什么知识呢？到何种层次？CASE 的分析需要专业知识么？”这是 moreutopia 得问题我相信也是大家（那些不愿意看的人滚开）的问题

需要了解那些基本的产品还有衍生品和 fix income products 的概念，不需要太精通但是要了解一下 知道怎么回事。要知道怎么去投资。case 的话是不好透露的 但是不用什么专业知识。银行家最重要的是保密和诚实这是我决对不会违背的人生准则。

在 ac 中

hr 看得是你怎么去 case 的态度而且 case 上说了没有正确答案，这个只管放心，不需要专业知识。

国内外金融市场的那些大事还是要了解的。很简单比如最近央行在公开市场上连续 2 个月净回笼，原因？自己做

研究。

既然想进渣打，渣打的 offer ig cb 全国据说就几个 offer，ba 也许会好一些。

所以，如何使你自己比别人有优势呢？

是所谓的投机取巧最后一周突袭然后说我误导还是自己平时就该脚踏实地地学习呢？要知道 ba cb 离 final 还是有那么一点时间的。

是让自己脚踏实地有专业和各其他方面的优势呢还是只会讲些大家都会讲的 leadership story，换位思考下如果你是 hr 你会选面试中表现出来很有专业素养而且不错 leadership 的同学呢？还是那些夸夸其谈的？再次说明渣打的 ig cb 要求很高，很高。

我放弃了一个拿到 IBD 的 offer 的机会加入渣打是看在渣打未来 20 年的黄金岁月还有 sme 这个巨大的市场。那些说 ig 出来只是做 sales 的 plz 你根本不了解 ig 的未来前途，我敢说渣打的 ig program 将替代没落的花期的 mt 成为新的银行界的黄埔军校。

关于面试宣讲会 hr 也讲过很多很多次 be yourself 这很重要。我一直认为那些 softskill 电面的那些就够用了实在没什么好准备的，至少我是这样的。

好好体味一下这个，不要装作任何性格做你自己才是最好的。hr 和老板的眼神是狠毒的。我就不相信像 2 老板那么聪明厉害的人，有人能在他面前撒谎不被揭穿，呵呵扯远了。

那些令不清的人请不要出声，嘘。如果你们有更好的主意请 keep difference 然后安静走开，没有真的诚心去申请渣打的，呵呵，要知道这些是与我无关的。

什么心态都与我无关。阿姆斯特丹我只不过不愿意听你一而再再而三地骂国内同学土，澳洲大学垃圾甚至渣打 hr 怎么怎么滴才把你从 msn 上直接删了而已。我一直认为海归其实只是有些人英文好些国内的同学不要觉得我们有什么“优势”，我们中 很有一些人其实是出去烧爸妈钱的败家子。他们不如努力考上名牌大学的你们。加油。你们有这个智力和能力。摆正心态。

想说的是在你进去渣打前不用太在意结果，自己尽力了就行其他的都无所谓。

有一个自己做的 sme 产品的简介，但是文件太大，如果下面不能下载的话，大家如果想要的话 发我邮箱 [h\\_hey@hotmail.com](mailto:h_hey@hotmail.com) 如果有空渣打年报一定是要过目的。

最后一次上应届生你们如果还有问题，自己好好做研究解决吧或者问那几个认为我误导的 tx 们他们一定有很好的 idea。

专心努力的人不一定都能成功，但是不专心不努力的人一定不能成功。

ps sme 的话需要会计的技巧和知识。private banking 的话尽管是 sales 但是它可不是卖白菜大豆的，四大类的投资组合很复杂，我甚至没摸清全部产品的所有概念。

所以，有些知识准备是必须的。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

