

# 2021 应届生 校园招聘

## 中国银行陕西分行篇 <<<<

应届生论坛中国银行陕西分行版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-953-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



## 目录

第一章 中国银行简介.....	4
1.1 中国银行公司信息框图.....	4
1.2 中国银行公司概况.....	4
1.3 中国银行主要奖项.....	5
1.4 中国银行公司及价值观.....	6
1.5 中国银行企业历史.....	6
1.6 中国银行组织结构.....	7
1.7 中国银行生涯管理.....	7
1.8 中国银行主要业务.....	8
1.9 中国银行竞争对手.....	8
第二章 中国银行陕西分行笔试资料.....	10
2.1 【2020 校招笔经】11 月秋招中国银行笔试.....	10
2.2 中国银行 2020 年笔试经验.....	10
2.3 中行笔试.....	11
2.4 2019.10.27 中行笔试回忆.....	11
2.5 中国银行 2020 管培生笔试小 Tips.....	11
2.6 综合类管培笔试经验分享.....	12
2.7 中行笔试回忆帖.....	12
2.8 春招和秋招笔试内容对比.....	13
2.9 中行春招笔试.....	13
2.10 2019.4.13 中国银行春招综合类笔试分享.....	13
2.11 2019 中行小语种计划校招笔试面经.....	14
2.12 2018 年中行综合类+信息技术类笔试经验.....	15
2.13 发笔经攒人品拿 offer! .....	15
2.14 综合类笔经分享~ .....	16
2.15 绝望中行(hang)行(xing).....	17
2.16 中行 2019 校招笔试.....	17
2.17 2019 中行笔试秋招经验贴.....	19
2.18 2018 春招笔试.....	20
第三章 中国银行陕西分行面试资料.....	21
3.1 中行陕西分行面凉凉.....	21
3.2 陕西分行管培面筋.....	21
3.3 迟来的面经攒点人品, 给下一届学弟学妹们.....	21
3.4 中行陕西分行面试.....	22
3.5 中国银行面经总结 发帖攒人品求 offer.....	23
3.6 2015.12.4 中行陕西分行面经.....	26
3.7 12, 7 中行面试.....	27
3.8 中行陕分面试.....	27
3.9 写点儿面试经验, 供下一届学弟学妹参考.....	28
3.10 中行陕西分行面试归来.....	28
3.11 2015 中行陕分面经.....	29
3.12 陕分面经.....	30

3.13 30 号下午面经.....30

3.14 陕分面试 攒 rp 发面筋~ .....31

3.15 29 号早上面经.....32

3.16 面试的交流贴（主页帖子同步过来） .....32

3.17 中行陕西 二面归来.....32

第四章 中国银行陕西分行综合经验资料.....33

4.1 中行历年面试真题汇编分享！ .....33

4.2 我的秋招 我的 2019.....35

4.3 BOCHK 校招 2018 综合经验回馈（GP Offer Get）.....38

4.4 感恩回馈应届生，中行校招攻略大派送，网申+笔试+面试.....39

4.5 2017 中行陕分面经.....41

4.6 中行陕分 2016.12.1 面经.....42

4.7 2016 银行类求职经历.....43

4.8 16 年报考五大行工行、农行、中行通知签约，最终签约中行 .....44

4.9 2016 校招 中国银行校招（信息科技岗位）笔试+面试+收到体检.....49

4.10 考了两次我终于考进银行了.....51

4.11 回馈论坛-985 本硕求职路回顾.....53

4.12 前中行员工，再和你们谈一谈 BOC 的工作.....54

4.13 校园招聘求职经验杂谈.....57

4.14 给在求职中的应届生看看（葬礼——致我那两年的中行岁月） .....59

4.15 2013 中行签了三方，开始实习了，发个帖子赞赞 RP.....60

附录：更多求职精华资料推荐.....62

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 中国银行简介

## 1.1 中国银行公司信息框图

 <b>中国银行</b> 上海市分行 BANK OF CHINA SHANGHAI BRANCH	<b>中国银行 BANK OF CHINA</b>
<b>概况 THE STATS</b>	<b>主要竞争对手</b>
公司类型：国有商业银行	<b>KEY COMPETITORS</b>
行长：李礼辉	中国建设银行
开展业务：银行业	中国工商银行
经营规模：机构总数 11910	中国农业银行
员工数：181,894	<b>公司价值观</b>
地址：北京市复兴门内大街 1 号	<b>COMPANY VALUE</b>
邮编：100818	
电话：（0086）010-6659 6688	
传真：（0086）010-6659 3777	
公司网址：www.bank-of-china.com	

## 1.2 中国银行公司概况

中国银行，全称中国银行股份有限公司。

中国银行业务覆盖传统商业银行、投资银行和保险业务领域，并在全球范围内为个人客户和公司客户提供全面和



优质的金融服务。在近百年的岁月里，中国银行以其稳健的经营、雄厚的实力、成熟的产品和丰富的经验深得广大客户信赖，打造了卓越的品牌，与客户建立了长期稳固的合作关系。

中国银行主营商业银行业务，包括公司、零售和金融机构等业务。公司业务在基于银行的核心信贷产品之上，致力于为客户提供个性化、创新的金融服务。零售业务主要针对个人客户的金融需求，提供基于银行卡之上的全套服务。而金融机构业务则是为全球其他银行，证券公司和保险公司提供诸如国际汇兑、资金清算、同业拆借和托管等全面服务。在多年的发展历程中，中国银行曾创造了中国银行业的许多第一，所创新和研发的一系列金融产品与服务均开创历史之先河，在业界独领风骚，享有盛誉。目前在外汇存贷款、国际结算、外汇资金和贸易融资等领域仍居领先地位。根据 2003 年英国《银行家》按核心资本排名，中国银行列全球第十五位，居中国银行业首位，是中国资本最为雄厚的银行。以资产规模计，中国银行资产总额达 38,442 亿人民币，是中国第二大商业银行。中国银行网络机构覆盖全球 27 个国家和地区，其中境内机构共计 11,609 个，境外机构共计 549 个，是目前我国国际化程度最高的商业银行。

### 1.3 中国银行主要奖项

中国银行是中国国际化程度最高的国有商业银行，盈利总额在国内银行业中一直居于首位。许多权威的国际金融杂志一致认为，中国银行是中国国有商业银行中员工数量最少、赢利能力和抗风险能力最强的银行，人均利润、人均资本和人均资产等各项指标均居中国国有商业银行之首。因此，在中国，中国银行虽然不是最大的银行，但却是最好的银行。悠久的历史、广泛的海外网络、出众的实力和国际金融、外汇业务优势，使中国银行能够在许多方面傲视同侪，获得国内外权威机构的好评是当之无愧的。

被香港《亚洲货币》杂志评为 2004、2005 年度现金管理业务“中国最佳银行”和外汇业务“中国最佳银行”。

连续 16 年被美国《财富》杂志评选为“世界 500 强”企业之一。

被英国《银行家》杂志评为“2003 年度中国最佳银行”。

被《欧洲货币》杂志评选为 2002 年度“中国最佳银行”。

2003 年，第三次被《资产》杂志评为“中国最佳国内银行”。

2005 年，再次被美国《环球金融》杂志评选为“中国最佳贸易融资银行”及“中国最佳外汇银行”。这是中国国内唯一一家同时获此杂志两个重要奖项的银行。

2002 年 3 月 12 日，中国国家工商行政管理总局致函中国银行，正式通知中行注册并使用的“中银”（BOC）商标被认定为驰名商标。这是迄今为止中国国银行业中唯一获此殊荣的名牌商标，表明在国内外享有盛誉的中国银行在服务质量、社会驰名度、美誉度等方面得到了国家工商管理总局的正式认可，并将受到国家有关法律的保护。中国国家工商行政管理总局商标局是中国商标认定的权威机构，对驰名商标认定和管理有着严格的标准、规定和要求，在国内外享有极高的权威性。

连续 16 年进入“世界 500 强”

自 1989 年至今，中国银行已连续 16 年入选《财富》评选的“世界 500 强”企业（2005 年布排名为 339），这体现了国际评级机构对中国银行多年来良好的经营业绩和雄厚实力的充分肯定。

“世界 500 强”是由美国权威经济杂志《财富》按照营业收入评选的世界上最大的 500 家企业。《财富》杂志是美国著名传媒巨头企业“时代华纳”属下的刊物，是一本享有世界声誉的工商周刊，它所评选的 500 强企业大多是纵横国际市场的跨国公司，在世界经济舞台上有着广泛的影响力。从某种意义上讲，“世界 500 强”集结了世界企业

界的精英。

## 1.4 中国银行公司文化及价值观

### 历史最为悠久

1912年1月1日中华民国成立，孙中山就任临时大总统。此时，内有保守、妥协势力的拆台活动，外有列强的干涉箝制，筹措军费成为南京临时政府的燃眉之急。1912年1月24日，孙中山下令：“将大清银行改为中国银行，……认为新政府之中央银行……”，中国银行获准成立。1912年2月5日，中国银行在上海大清银行旧址开业。

### 最早开办外汇业务

中国银行经营外汇业务最早的是上海分行，初期业务仅限于代客经收国外票据，签发小额国外汇票等。1915年7月28日，财政部批准中国银行北京、天津、上海、汉口、广东五处为试办外汇业务的分行。自此，上海分行外汇业务逐渐扩展，并设立国外汇兑股，经营进出口押汇、外币贷款、近远期调期等业务。

### 最早创建海外机构

中国银行在确定业务发展方针时认为，要立足于国际金融市场，成为真正的国际汇兑银行，就需要在海外设立具有实力的分支机构，一方面推广出口贸易的汇兑业务和推进侨汇业务，另一方面为国内筹措外汇资金，使国家逐步摆脱外国银行的剥削和操纵。经过实地考察和认真研究，决定首先在世界金融中心伦敦设立机构。1929年11月4日，中国银行伦敦经理处正式开业。这是中国银行在海外的第一个分支机构。随后，1931年9月1日，中国银行大阪分行开业。1936年6月15日，中国银行新加坡分行开业，同年7月1日，中国银行纽约经理处开业。至此，中国银行的海外业务初具规模。

### 最早在海外发债

1984年11月13日，中国银行在获得日本信用评级机构评定的3A最高信用等级之后，首次在日本成功发行了200亿日元公募债券，期限10年，发行价格99.65，票面利率为7%。此笔债券的发行十分成功，受到广大投资者的欢迎和市场各界人士的好评。此后，中国银行先后在日本东京、英国伦敦、德国法兰克福等市场多次发行美元、日元、马克债券。通过发行债券，中国银行筹集到了大量的成本较低的外汇资金，并通过转贷等方式用于支持国家的重点建设项目或提前偿还国家利率较高的借款，有力地支援了国家经济建设。

## 1.5 中国银行企业历史

中国银行有近百年辉煌而悠久的历史，在中国金融史上扮演了十分重要的角色。中国银行于1912年由孙中山先生批准成立，至1949年中华人民共和国成立的37年间，中国银行先后是当时的国家中央银行、国际汇兑银行和外贸专业银行。中国银行以诚信为本，以振兴民族金融业为己任，在艰难和战乱的环境中拓展市场，稳健经营，锐意改革，表现出了顽强的创业精神，银行业务和经营业绩长期处于同业领先地位，并将分支机构一直拓展到海外，在中国近现代银行史上留下了光辉的篇章。

1949年，中国银行成为国家指定的外汇外贸专业银行，为国家经济建设和社会发展作出了巨大贡献。1994年随着金融体制改革的深化，中国银行成为国有商业银行，与其它三家国有商业银行一道成为国家金融业的支柱。1994年和1995年，中国银行先后成为香港地区、澳门地区发钞银行。

为提高竞争优势，中国银行从 2000 年初开始围绕建立良好的公司治理机制采取了一系列的改革。2001 年，中国银行成功重组了香港中银集团，将 10 家成员银行合并成立当地注册的“中国银行（香港）有限公司”。2002 年 7 月，重组后的中国银行（香港）有限公司在香港联交所成功上市，成为国内首家在境外上市的国有商业银行。

2004 年 7 月 14 日，中国银行在与国际同业和国内同业的激烈竞争中，凭借雄厚的实力和优良的服务，脱颖而出，作为我国银行业的优秀代表携手北京 2008 年奥运会，成为北京奥运会唯一的银行合作伙伴。

中国银行于 2003 年被国务院确定为国有独资商业银行股份制改造试点银行，围绕“资本充足、内控严密、运营安全、服务和效益良好、具有国际竞争力的现代化股份制商业银行”的目标，进一步完善符合现代企业制度要求的公司治理机制，稳步推进国有商业银行的股份制改造工作。2004 年 8 月 26 日，中国银行股份有限公司成立，标志着中国银行的历史翻开了崭新的篇章，启动了新的航程。

## 1.6 中国银行组织结构

中国银行的机构网络覆盖全球 27 个国家和地区以及国内 31 个省市区和 300 多个城市。在香港和澳门，中国银行还是当地的发钞行之一。截至 2004 年 9 月末，中国银行拥有 11408 个境内机构，575 个境外机构，员工总数为 186221 人。

国内分支机构：北京、天津、河北、山西、内蒙古、辽宁、吉林、黑龙江、上海、江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东、河南、湖北、陕西、广东、广西、海南、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆、重庆、深圳

港澳分支机构：中国银行（香港）有限公司、南洋商业银行——中银香港附属机构、集友银行——中银香港附属机构、中银信用卡（国际）有限公司——中银香港附属机构、中讯资讯服务有限公司——提供各类财经资讯服务、中银旅游公司——提供旅游和客货运服务、中银国际控股有限公司、中银集团保险有限公司、中银集团人寿保险有限公司、中国银行澳门分行。

## 1.7 中国银行生涯管理

### 福利薪酬

今年，中国银行迎来 90 周年的华诞。在新世纪曙光的照耀下，在入世形势的催促下，中行正大踏步地朝着建立和完善良好公司治理机制的方向前进！

中国银行上海市分行始终以成为上海最好的银行的气魄和信心进行着一系列适应市场竞争、入世要求的改革措施，这其中最具影响、最具胆识的就是工资薪酬体制改革。

从 2001 年 7 月起，中行上海分行施行了行员等级工资制度，坚持以市场为导向、以岗位为基础的薪酬分配原则，突破原有发展界限，设立了多条发展渠道，努力拓展员工晋升空间。分配体制改革在同业和社会上引起了较大程度的关注。

今年，中行上海分行将进一步完善员工福利体制，建立有效的激励机制，真正提高行业竞争力。

### 培训发展

作为中国国有商业银行的典范，中国银行的分支机构上海市分行为员工提供了多层次的培训。

在“统一管理、三个层面、三种方式”的培训体系的基础上，我行充分发挥基层部门的培训主动性，加强对教育培训工作的指导与管理，陆续推出结合分行业务发展和员工特点的各类培训，为员工的职业发展道路提供坚实的基础。

通过在国内外分支机构举办的银行业务培训，管理开发培训，技能能力培训，著名高校研究生教育等各种形式的

培训，使员工在银行管理、银行业务、银行技能、学历层次等方面适应中国银行日新月异的变化。

## 1.8 中国银行主要业务

企业理财服务：委托贷款、债券宝、柜台记帐式国债、企业财务顾问、咨询业务、现金管理代理金交所贵金属买卖。

金融机构服务：代理保险服务、代理政策性银行贷款、代理清算和托管服务、结算服务、保值和资产增值服务、其他特色服务。

## 1.9 中国银行竞争对手

### 中国建设银行

中国建设银行股份有限公司是一家在中国市场处于领

先地位的股份制商业银行，为客户提供全面的商业银行产品与服务。截至 2005 年 6 月 30 日止，本行的总资产达人民币 42,241 亿元（5,218 亿美元），贷款总额达人民币 23,744 亿元（2,933 亿美元），存款总额达人民币 37,813 亿元（4,671 亿美元）。

该行主要经营领域包括公司银行业务、个人银行业务和 资金业务，多种产品和服务（如基本建设贷款、住房按揭贷款和银行卡业务等）在中国银行业居于市场领先地位。

该行拥有广泛的客户基础，与多个大型企业集团及中国经济战略性行业的主导企业保持银行业务联系，营销网络覆盖全国的主要地区，设有约 14,250 家分支机构，在香港、新加坡、法兰克福、约翰内斯堡和汉城设有海外分行，在纽约和伦敦设有代表处，并在香港拥有一家子银行建新银行有限公司（该公司已于 2005 年 11 月 2 日起更名为中国建设银行（亚洲）有限公司，简称“建行亚洲”）。在《银行家》杂志根据 2004 年 12 月 31 日总资产的全球银行排名中，本行名列第 35 位。2005 年，本行被《银行家》杂志评选为年度“中国最佳银行”，是本年度中国银行业中唯一获此殊荣的银行。

### 中国工商银行

2005 年注定是中国工商银行发展史上浓墨重彩的一年。2005 年 4 月 18 日，国家批准了工商银行的股份制改革方案，截至 6 月末，中国工商银行的股改财务重组工作基本完成，资本总额 2806 亿元，充足率为 9.12%，其中核心资本达到 2525 亿元，充足率为 8.07%；境内外机构不良资产率为 2.72%，不良贷款率降至 4.58%，拨备覆盖率达到 100%，中国工商银行成功迈出了股份制改革的第一步。

在股改各项工作有序推进的同时，工商银行业务经营发展态势也十分良好。2005 年 6

月末资产总额 61400 亿元人民币，各项存款余额 53858 亿元，各项贷款余额超过 31122 亿元人民币，在主要业务领域中均保持国内最大的市场份额。2004 年工商银行境内外机构实现经营利润 746 亿元，2005 年上半年实现经营利润 416 亿元。

正式成立于 1984 年 1 月 1 日的中国工商银行，经过 21 年发展，总资产、总资本、核心

资本、营业利润等多项指标都居国内业界第一位，在中国金融市场上有着无可比拟的优势：布局合理的营销网络，广泛而优质的客户基础

中国工商银行通过 21000 多家境内机构、100 家境外分支机构和遍布全球的上千家代理行，以领先的信息科技和电子网络，向八百多万法人客户和 1 亿多个人客户提供包括批发、零售、电子银行和国际业务在内的本外币全方位金融服务。截至 2004 年末，现金管理签约客户 3700 多家，为这些客户的 1.96 万



个上下游或附属单位提供了现金管理服务；个人消费信贷客户数 397 万户，贷款余额 4,839 亿元；个人金融业务高端产品——理财金账户客户总规模超过 124 万户。

多元化的业务结构，产品优势明显，创新能力强通过信贷行业、客户和地区结构调整，中国工商银行巩固了优质的公司和机构业务市场，成功争取了多项全国重点建设项目，新开发一批跨国公司、大型优质企业和机构客户，拓展了优质中小企业市场。工商银行在巩固本币结算、国际结算和代理业务等优势领域的同时，大力开拓现金管理、投资银行、资产托管和各类理财等高成长性、高技术含量和高附加值的新兴中间业务市场，形成了 9 大类 400 多个品种的中间业务体系，中间业务收入由 1996 年的 19.4 亿元增加到 2004 年的 123 亿元，中间业务收入占营业收入的比重提高到 2004 年的 9.71%。2004 年人民币结算量 150 万亿元，市场占比 45%。在国内首家推出“银保通”系统，2004 年代理销售保险、代收保费和代付保险金 748 亿元，实现银保业务收入 7.45 亿元。银行代理保险市场占比 30%。与证券、期货业的业务合作范围涵盖集合资产管理、融资、银证通、发债担保、资金清算等。与国内 33 家银行机构正式建立了代理行关系，代理了多家中央预算单位的直接支付和授权支付业务。“银关通”业务量达到 10.6 亿元，签约企业 919 户。独家代理了国税系统车辆购置税专户管理业务。2004 年代理证券业务实现收入 7.9 亿元，增长 44.5%；全年代销国债 811 亿元，同业占比 33.7%；代理保险销售额 244 亿，代理基金发行额近 300 亿元。代理上海黄金交易所 128 家会员单位中 81 家的资金清算，2004 年清算金额 400 亿元，位居黄金交易所资金清算总量第一；同时代理了 118 家非会员单位的黄金及铂金交易。中国工商银行是第一家证券投资基金托管银行和首批获得 QFII 资格的银行，也是当前中国规模最大的托管银行，2004 年托管资产总额 1230 亿元。其中托管证券投资基金 40 只、基金资产 1,128 亿元，市场占比 34.8%，托管基金数量和资产规模连续 7 年居国内托管银行之首。工商银行是国内首只 LOF（上市型开放式基金）和 ETF（交易所交易基金）的托管人，QFII 托管客户包括瑞士信贷第一波士顿、日本大和证券和德累斯顿银行等。

2002 年 4 月工商银行在国内业界率先建立了投资银行业务组织体系，业务范围涉及财务顾问、银团贷款、重组并购及资产管理等。

2004 年实现投行收入 12.4 亿元。工商银行在资本市场表现活跃，2004 年全年通过货币市场融资 14,661 亿元，央行票据承销和交易量为 3,477 亿元，实现投资收益 21.9 亿元；现券买卖 2,627 亿元，实现收益 2.8 亿元。2004 年末全行票据融资余额 3,123 亿元，市场占比升至 27.22%，债券投资余额为 12,354 亿元。

2004 年末个人消费贷款余额 4,839 亿元，全年累计投放个人住房贷款 1,708 亿元，年末个人住房贷款余额 4,125 亿元，继续保持国内最大按揭银行的地位。2004 年末个人汽车消费贷款余额 273 亿元，其它消费贷款余额 441 亿元，当年实现个人中间业务收入 39.6 亿元，个人外汇及理财业务收入 2.13 亿元。

中国工商银行对银行卡业务实行专业化经营和集中化管理，目前拥有国际卡、贷记卡、准贷记卡、灵通卡等产品系列，总发卡量超过 1.1 亿张，2004 年实现银行卡收入 30.6 亿元。

如果你想了解更多中国银行的概况，你可以访问中国银行官方网站：<http://www.bank-of-china.com>

## 第二章 中国银行陕西分行笔试资料

### 2.1 【2020 校招笔经】11 月秋招中国银行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234214-1-1.html>

考完中行已经两个星期了，期间发生了好多事情，实在是太忙了。今天尽量把能回忆的就回忆一下吧，我是信息技术岗。

中行考试总共 3 小时，而且三小时都在答题，时间非常紧张。大约分为英语、行测、计算机、综合知识、考反应能力的题。

第一个模块是英语：单选+阅读，感觉不是很难。

第二个模块是行测，我比较擅长语言类，就先做了语言类，然后就是图形类，然后才是数字题。中行我没来得及做资料分析，因为时间实在是太紧张了，题量太大，一道题感觉连 50 秒都达不到。所以建议赶紧做自己熟悉的，拿不准的就赶紧随便选一个过。

第三个模块是信息技术，太对不起各位了实在是想不起来了。但是信息技术实在是考的很精细，我觉得数据库部分和操作系统部分还是比较容易复习的，知识点比较少，如果时间不够的话，把这两部分拿下。再者就是计算机网络，数据结构，至于 java 和 C++，感觉考的太具体了，让你判断个 equals 这种，还是看平时积累了。不过可以从某宝上买一些银行信息科技岗知识点资料，聊胜于无。

第四个，综合模块比较杂，出来几道力学题，又出现了英语题，好多英语，50 道单选 10 道完形填空 10 道选词填空，3 个阅读?? 阅读实在没时间了，就蒙了。

ps: 1.中行考了好多英语，我觉得提前做一做题还是有些手感的，基本语法能更熟悉一点，阅读起来也会更顺畅一点。2.考反应能力的题感觉不用提前做准备，浪费时间，反正也是在考眼力。。。

目前就想到这么多了，再记起来就再补充吧。

嗯，希望有个面试通知撒~~~祈祷一下~~~

### 2.2 中国银行 2020 年笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229322-1-1.html>

我真的觉得每年银行笔试除了行测固定外，其他考点都不固定，今年中行笔试分五个模块，第一个模块英语，40min55 道题，感觉还好，第二个模块行测，时间真的紧，我属于行测做题速度比较快的了，都没来得及做完，第三个模块综合知识，40 道单选，20 道里面的内容真的银行一本通涉及的很少，感觉大部分还得靠关注中行时事，然后平时积累才会做，靠一本通速成不行，第四个模块拓展，我是真服了，物理，数独，规律题，经济金融啥都有，还有 40 道英语，拓展知识里英语难度高于第一个模块，最后一个模块属于游戏类，但规则没说清楚，不知道对最后成绩有影响没

最后，求过笔试啊啊啊啊啊

## 2.3 中行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229553-1-1.html>

英语 30 个选词填空+25 个阅读行测（逻辑推理+数字推理+数量关系+言语理解+思维策略+资料分析）55 题  
综合知识（40 单选+20 多选）

知识拓展（逻辑推理+案例分析+英语完型和阅读）

还有最后连题目都没看懂的记忆间隔...全程最轻松的就是测色盲的几道题了...

考完唯一的感受就是复习完全没用...这是运气的比拼...

希望发帖攒人品保佑中行笔试能过！

## 2.4 2019.10.27 中行笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231212-1-1.html>

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。

下午 1 点 30-4 点 30，中间不休息。

报的是非柜员(非信息科技岗)，一共考 5 项，英语能力，职业能力，综合知识，拓展知识，认知能力。

1. 英语能力 40 分钟好像 50 道题，有填词选择题和阅读题，正常速度勉强做完。

2. 职业能力 题量大，感觉不容易 555

3. 综合知识 单选题和多选题，这部分算是做的最快的，实在是不会.....

4. 拓展知识 40 分钟 75 道题，逻辑 数学 图形 推理 物理 地理 英语 色盲 题型之广大于天呐！实在没想到这部分还有英语题，拓展这部分题量太大连蒙带猜也没做完.....

5. 认知能力 几个小游戏，应该是测试反应速度和记忆力吧，游戏规则说的不是很明确，不难。

发帖攒人品求过

## 2.5 中国银行 2020 管培生笔试小 Tips

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230852-1-1.html>

不涉及具体考试内容，忘了。但是有几个小点也许有用

1.在深圳 ATA 国际考试中心，环境不错，用笔记本电脑考试，有提供饮用水。

2.每一道题目的加载都有 1-2 秒的延迟。

3.只发一张 A4 草稿纸，显然不够。中途有人提出加草稿纸没有要到。Tips 是多打印几张准考证带进去，考试结束

的时候把写了字的准考证一起上交给监考人员就好了。

4.空调不冷。

5.午饭多吃一点，三个小时下来头晕眼花。

以上

## 2.6 综合类管培笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230785-1-1.html>

今年的题虽然变态 但是还是想分享给后面的童鞋 攒个 rp 啦

1.英语 这部分中规中矩吧 楼主是海外留学的 所以一直觉得英语应该有优势（在后面扩展部分啪啪打脸）。这部分的经验就是 不要犹豫 不要纠结 分秒必争 不然你后面阅读是做不完的

2.行测 这部分相对来说应该是最简单的了 经验就是先做第一块和资料分析 最后做数学 有些运算没点时间你是做不完的

3.综合 这块一万个 mmp 复习再多行测没啥用 完全随缘 甚至还考了 久期什么的，对不起我研究生的导师 我全忘了

4.扩展 这部分我不想说话 除了后面的英语和金融阅读做了 其他的几乎全是连蒙带猜的 数独啊 推理啊 物理啊什么的 经验就是倒着做！不要先做前面的！

Anyway，学弟学妹们平时多笑笑吧 爱笑的人运气不会差的 可能中行只是想要运气好的人吧

## 2.7 中行笔试回忆帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230426-1-1.html>

英语 30 个选词填空+25 个阅读

职业能力测试包括

逻辑推理、数字推理、数量关系、言语理解、思维策略和资料分析 6 部分，和标准的公务员行测相比，数量关系题和图形推理题占比更高

综合知识包括的知识就比较杂了，需要平时的积累，银行的考试当然是侧重经济金融领域的知识，大家可以在准备时有所侧重

这之后是测色盲的几道题，这是全程最轻松的几道题，权当休息了

扩展知识部分是第一部分和第二部分的组合重现，只是难度高了几个 level





还有最后是记忆间隔和一个测试反应能力和多任务处理能力的几道题

整场笔试结束后的感觉就是题量大、难度大，考试对考生的数理思维能力、金融领域知识储备程度要求高

希望发帖攒攒人品保佑中行笔试能过！

## 2.8 春招和秋招笔试内容对比

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203573-1-1.html>

我在秋招和春招的时候都参加了中行的笔试，而且每次都是将综合类的和信科的都考了，心疼自己。秋招和春招中信科的笔试内容是不太一样的，秋招的时候信科的专业知识题量多一些，从二叉树考到考研数学，数学部分主要考到了对函数中间断点的求导；春招的时候没有考数学部分的内容，只涉及到了二叉树、队列等相关的计算机知识。综合类的笔试就没什么差别。秋招的时候进了信科的面试，面试形式是一对一，当时参加面试的人数有 90+，只要 10 多个人。由于我的专业不对口，不是计算机专业的，在面试的时候就一直遭到了面试官的质疑，当时就内心 os，这个问题不应该筛简历的时候就考虑到吗我没有能够说服他我可以胜任，所以后来就挂了。最近等审计分部的面试通知，发帖攒人品，如果之后收到面试通知，我再回来更。如果有收到面试通知的同学可以告诉我一下，省的我一直等下去。最后祝愿大家都能找到满意的工作。

## 2.9 中行春招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199597-1-1.html>

啊四个小时的笔试，觉得眼睛都要瞎了。

一个小时的英语，50 个单选填词，5 个选词填空（就类似高中那种一篇文章扣掉几个词），45 个阅读，大概是 10 篇左右阅读吧，文章长短不一，短的有三题，长的五题，但是显然短的性价比特别高，毕竟长文章的长度远远超过短文长度的 2 倍 = =，不过英语时间还算充裕。

第二部分时间确实比较紧，做完就差不多了。推理题有些不怎么摸得着头脑哈哈。整体计算量还挺大的（好想吐槽计算器发明出来是干什么的为什么要手算）。

综合知识和信息科技是可以提前交卷的，时间也很充裕。中行动态可能考了五六题。

之后的小游戏跟论坛里大家说的差不多，先是测色盲，然后是工作记忆（隔一个、两个、三个、四个图案是不是一样），然后是大家来找茬，然后是 multi-task（判断颜色，判断字符串，判断等式），最后是看你鼠标点得快不快 = =

最后的最后是性格测试，基本觉得自己已经要瞎了。

祝各位 good luck~

## 2.10 2019.4.13 中国银行春招综合类笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199596-1-1.html>

考试时间: 13:30-16:55

英语: 13:30-14:30 50 道单选, 主要考察同义词词义辨析和词组、固定搭配; 50 道阅读理解, 一共十几篇文章, 每篇文章考 3-5 题, 大部分题目不难, 最后有一两篇文章较难。英语部分个人感觉还是有一定难度的, 我自认为英语还可以(有留学经历), 但最后还是有一篇阅读没做完。。。

职业能力客观题部分: 14:30-15:30 就是行测, 一共五部分: 20 道逻辑, 10 道数字运算, 10 道言语, 20 道思维策略, 15 道材料分析。时间很紧, 我材料分析整个弃掉了, 其他部分也有一些不会做的。逻辑里面数列考察得比较多, 至少有 5 道吧。数字运算和思维策略难度都不是很大, 可以放在前面做。言语部分考了 2 道病句, 2-3 道排序, 还有 2-3 道近义词辨析, 我觉得近义词辨析还挺难的。。。这部分有个很坑的点, 就是要先填个人信息问卷才可以开始做题, 我因为一开始调不出来中文输入法在这里浪费了至少三四分钟时间, 所以总共做题时间也就 50 多分钟, 并没有一个小时。

综合知识: 15:30-16:10 三类题型: 单选、多选、不定项。考察的金融知识比较多, 也有相当一部分题考查常识(历史、计算机、文学、时政), 少量经济, 少量中行相关新闻。不定项虽然是给文章答题的, 但我觉得文章不用看, 直接做题就行, 文章除了给了个背景以外没有什么有效信息。有些金融知识我觉得考得挺偏的, 大家复习的时候还是要全面一些。这部分时间比较宽裕, 可以提前交卷。

职业能力认知操作题部分: 16:10-16:30 这部分包括色盲测试、记忆力测试、找不同、反应力测试。没啥好说的, 看好做题要求, 按要求尽力做就行了。

个性测评: 16:30-16:55 普通的性格测试, 按个人情况作答即可。

PS: 我在准备中行笔试的时候做了中公出的中行笔试真题, 难度比实际考试低很多, 尤其是英语部分, 大家在准备的时候要酌情参考。

以上。祝后面准备中行笔试的小伙伴顺利~

## 2.11 2019 中行小语种计划校招笔试面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178032-1-1.html>

收到面试通知啦!!!!

笔试结束快半个月啦 还在焦急等面试通知 ing

中行笔试分四部分内容 分开计时

英语 职业能力 综合知识 个性测评

### 1. 英语 100 道 60min

题量很大 做的时候要不停的提醒自己“快快快” 考前可以多练几套主要练一下速度 个人感觉难度不是很大, 但是如果题目没有做完就很可惜

考前做了四五套英语题, 做的昏天暗地。正式考试的时候答完还剩十几分钟, 还溜到前面去检查了下 开开心心

### 2. 职业能力 忘记多少道了 70 差不多应该 60min

职业能力就是行测, 计算部分没有国考难度大。

### 3. 综合知识 80 道 40min

对于语言类的同学来说 这部分最好搞定 一个字“蒙” 不用担心时间 时间相当充足  
特别注意，多选是有可能 abcd 都选的，而且多选题只有完全选对才能得分，选错和少选都不得分  
提前看看关于中行 就 ok 剩下的交给老天

### 4. 个性测试

二循环三循环四循环：几个连续图形重复出现，要找出重复出现的图形  
找茬：我们一起来找茬

祝大家都早日拿到心仪 offer 喔!!!

## 2.12 2018 年中行综合类+信息技术类笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173731-1-1.html>

参加的是 10 月 28 号的笔试，楼主本来投的都是信息技术岗，专业也是和信科相关的，结果服从调剂被调剂了一个网点的业务岗，没办法只好多考了一个综合类...

第一部分是英语，题量很大，单选加阅读一共是 100 道题，最后有好几篇阅读没做完，都是蒙的...

第二部分好像是行测，记不太清了，时间也是比较紧，数量关系也有几道不会...可能跟楼主是信科岗有关，没怎么系统的准备过行测的知识。

第三部分是综合类题目，这一类有大部分是金融类题目...楼主要是理工科，完全不会；还有就是各类文学、科技常识，比如某些名著的作者等，科技类常识主要考了机器学习、人工智能、大数据、区块链方向的基础知识。

第四部分是信科类岗位的题，前半还好中规中矩，都是计算机网、数据库等内容，可是后面一大半看到就懵了!! 全是高数题，就是大学本科时候学的高数，极限，导数，连续等等...早就忘得一干二净了。。

最后是各种测试和心理测评，看好规则就行了，楼主答第一部分记忆测试的时候实在是之前没做过...规则也没看懂，希望不要对最后成绩有太大的影响。

总体来说答的不是太好，之前没有准备考试的时候很慌，希望神奇的论坛能给一个面试的机会....

## 2.13 发笔经攒人品拿 offer!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173094-1-1.html>

上周日去参加了中行的笔试，去到了考场有一点让我对中行很有好感的就是它会给你发一瓶水~之前考邮政差点连水都不让你带进去了。

英语部分是 50 道单选 10 篇阅读，每篇有 5 道题目，单选题不难，有 5.6 道需要纠结而已。英语阅读段落不多，觉得比四级的短，不过太多题目了，如果没时间的话（一般都没时间）有一些题目是可以凭常识猜出来的 有一些答案跟原文内容也挺接近的 还是不要放弃的好~

epi 我是按照往年的笔经一样，先做资料分析然后是言语理解最后再是其他，思维策略、数量关系这些我本来就不太会，时间也不够，很多都选了 c 哈哈哈哈哈

综合部分真的考了挺多金融知识的，我作为一名英专生，真滴不懂了~都靠猜~综合知识的综合题考到了英镑还有击垮英镑的索罗斯这个人 另外是郁金香 多选题我记得有考凹透镜的应用

时事政治考了 4 5 道 7 8 9 月份的题目 其他没有出现月份的题目很多都是跟一带一路啥的有关 哦还有一道是考到了特朗普说要多少亿商品征收 10% 的关税

认知能力测试最先是测色盲 2 分钟 5 道题 完全够时间 第一道就是问你哪个选项运动员的上衣和裤子颜色一样 其他还有哪个字的颜色和彩笔的颜色相同 人民币那张绿色底色的纸币和哪个选项中的纸币底色接近 第二部分应该是记忆间隔那个吧 我考试之前有看过论坛的笔经 考试它也会有指示和练习 但我仍然搞不清楚那个规则哈哈哈哈哈 就是什么记忆间隔 12345 什么的 不过我有时乱点居然还挺多点正确的??? ) 然后就是找茬 多任务 不要错点鼠标（原谅我这么表达哈哈哈哈哈）性格测试跟邮政的一样 只要不要选得太极端就行了

最后 希望这个神奇的论坛能给我带来好运 可以让我顺利进入面试并一路过关斩将拿到我理想的 offer 吧!大家也一起加油!

## 2.14 综合类笔经分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172878-1-1.html>

考完两天了我只想起来要分享笔经，最近秋招真的太忙了，各种事情晕头晕脑的。。

嗯考试之前就听说中行的笔试是四大行里面最难的了，题量也特别特别大，所以一定要提前做好心理准备。

首先考试前准备：

中行可以自行预约考点，而且在还没发可以预约考点的通知前就已经能预约了，所以一定要提早抢个比较近的考点吧，这样也不会路上花费太大精力。

然后带准考证、身份证、几根笔就可以了，中行要现场拍照的（蓝色背景版），还会给发水，比较贴心。

考试中：

第一部分是英语，有 50 道单选，50 道阅读，10 篇阅读，每篇 5 题，100 道英语题一共 100 分。这里时间真的真的很紧张，我是先做的阅读，但是后来 50 道单选基本都靠懵了，看着时间只剩 5 分钟真的没有耐心再一个个认真看单选了，所以也算挺惨的吧。后来问了问有的人先做单选，会剩 1-3 篇阅读没做，所以这个做题的策略还是得好好想想。

第二部分是行测，行测的时间也是特别紧张，有语言题（排序、病句、逻辑）、数学题（应用题、推理）、还有图形题、资料分析题。这里就是提示一下，资料分析题占比得分比较高，还是适合先做资料分析，然后也是肯定答不完的，该蒙就蒙，可别到考场上开始钻牛角尖较真了。

第三部分是综合知识，有金融财务的题，也有计算机，也有中行的一些动态新闻和战略目标等基础知识。这个推荐考试前看一看外面机构发的报纸，真的有押上题的，可惜我没认真看 o(╥\_╥)o

第四部分！好玩的来了！有测色盲的题，比较简单。还有测反应速度的，我大概最快也 285 毫秒吧。然后还有测记忆力的，叫记忆循环，有两记忆循环、三记忆循环、四记忆循环、五记忆循环等等。这一 part 可以说是很难了。。不过放平心态吧，大家都觉得难，也无所谓了。

第五部分就是正常的性格测试了，测完就可以交卷走人了。

其他小 tips：中行考场的电脑真的很容易崩啊，整场考试看到得有一半的电脑崩了，一般如果崩了的话重新启动



一下就好了，所以也不用紧张。

祈祷祈祷，中行爸爸让我进面试吧!! 攒人品攒人品~~

## 2.15 绝望中行 (hang) 行(xing)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172664-1-1.html>

#中行笔试# 大概也是提前三天通知我笔试 上网看了一下笔经 什么卵用都没有 我用尽手段搞了一套 2019 年绝密中行考前预测题看了一下 呵呵呵 辣个 sha bi 预测的考点 于是就裸着去考试了 中行的线下笔试在什么深圳职业训练学院 进去的一刹那忽然触碰到时间的力量和工业化艺术的美感 裸露的水管电线 脏兮兮的天花 我又一次考前失心疯了 检查完身份证大概 10 几分钟后开始考试 我意识到绝望 毁灭 穷途没路 百感交集

第一部分：英语测试 60 分钟 50 道单选和 10 篇阅读（一篇 5 题） 我的英语不应该是全 bbs 最烂的吗 这时候困意来袭 我放纵了自己的灵魂 思想开小差了 50 道单选题随便选选 就选没了 接着开始做阅读理解 时间不太够了 前几篇还读一读认真做做 后面几篇真的疯了 我开始自己编答案 AABAD BACDB .....最终做完 绝望中带着智慧的光芒

第二部分：综合测试 里面包括好几小部分 例如逻辑题 资料分析 语言分析.....这种题可能还是得多练练行测题 否则也是吃枣药丸 我还是会做的做 不会做的就机智乱蒙 据说两秒钟内没灵感就要学会放弃

第三部分：综合部分 什么鬼都考了 物理文学金融时事.....大概高中生的我更优秀吧 明明都是先去做柜台数两年的钱 为什么要这么这么烦人

最后是做个游戏之类的 吧 反正有两个游戏没看懂在做什么 但是秉持着坚持到底乐观开朗的精神 我还是瞎做一通

技术总结：要是真的想进银行的话 提早准备绝对是要的 因为竞争也还是非常大 题目也没有很好做 要假如是我这种摸鱼的话 其实真的没必要去试一试 因为真的很浪费时间 要考 3 个多小时 拿来睡觉不好吗？疯求了我 打击得体无完肤 大家真的秋招加油 我辛苦的思想放弃 20 年来的愁都在今年尝完了 但还要硬挺呀 为了爸爸妈妈我也要成为一块碧玉呀

## 2.16 中行 2019 校招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172290-1-1.html>

昨天刚考完的，考前也看了好多论坛上总结的经验，考前就想好这次考完要来论坛上回馈一下下一届的学弟学妹们，顺便攒攒人品。都考了什么题就不说了，反正明年也不会考到原题，就说一些我的经验和教训，还有复习的大方向。

总体来看，题量上和去年一样：100 题英语 60min 75 题行测 60min 还有 85 题综合知识 40min。

英语还是 50 个单选，印象中还是近义词辨析多一些，10 篇阅读，一篇 5 题，基本答案都在文章里。

行测 20 题逻辑分析，包括图形题，数字推理，逻辑分析等；10 题数字运算；10 题言语理解；20 题思维逻辑；

## 15 题资料分析。

综合 60 个单选，15 个多选，综合题 2 篇，一篇 5 题。今年没考时政，考前还看了背了好多时政，什么十九大，博鳌论坛，三大攻坚战什么的。。结果一题没考也是。。

单科来说吧

**英语部分。**其实我自己也是留学派，但是也没有答完。。（看到有些留学派说很快就打完了，还富余了好多时间，也不知道是不是自己学艺不精）时间还是很紧张的，而且题的难度我自己感觉是比模考做的练习题要难一些。单选基本都是近义词辨析，有一定的难度。阅读相比单选，于我个人来说，还是要简单一些（也可能是当时考场的老师突然说可以考了，我还在做心理建设中，有点慌乱，导致单选做的马马虎虎的）。

**一复习方法：**没有系统的复习过英语，就是平时做模考题的时候遇到不会的，不太确定的词汇短语就记下来。反正就是没做完！还是觉得有些可惜。。

**行测部分。**顺序就是像上面说的那样。逻辑分析感觉是行测里面相对比较简单的部分。图形推理和 数字推理其实就是多刷题，有感觉了自然就不难了。据之前的同学们说，中行在图形推理和数字推理这方面没有其他银行考的难。但是今年的题感觉较去年还是稍微难一点。但是这两个部分其实刷题是一方面，考场那根神经搭没搭上也是一方面。数学运用，这方面背背公式吧，有些题其实直接套公式还是能很快做出来的。言语理解，会考句子排序，选词填空，主旨题，病句题。今年和去年都没有考到定义判断和类比推理。思维逻辑，其实也是数学题，有些有固定的方法，有些也需要数学的思维逻辑。楼主是半个数学小白，这块没有什么过多的经验分享，多刷刷题，找找感觉。资料分析，不难，掌握估算法，基本不会有做不出来的题。

**一做题方法：**行测 75 题，铁铁的做不完。做不完也不要怕，基本没人做的完。这里就要有取舍，有蒙的技巧。像逻辑推理和言语理解，建议大家都认真做完，因为这 30 题，不难也绝对能做出来。像数学运算，资料分析，和思维逻辑，都是要算数的，有些题比较复杂，算起来比较苦难，就不能花时间在这上面，但是最好也不要瞎蒙，还是要有技巧的蒙，大概看一下，选一个较为合理的选项。再一个就是，到底放弃哪些题？数学运算和逻辑思维都是 1.5 分一题，资料分析是 1 分一题。意味着，做出来 2 题数字运算或者思维逻辑就等于 3 题资料分析。我自己一开始复习的时候，也是大面积的扔数字运算和思维逻辑，主抓资料分析，但是后来发现，其实资料分析也很浪费时间，基本不会有时间再回过头做几题数字运算或者思维逻辑。所以后来，我就换了打法，准备扔几题资料分析，抓一下能把握住的数字运算或者思维逻辑。这个方法仅供大家参考，毕竟每个人的基础不一样，做题的速度也不一样。在行测部分，一定要把握住自己能拿分的部分，你就是胜利的！

**综合知识。**中行的综合知识真的很综合，但是这里的很综合并不是指他考的科目很多。大家在市面上买的各个教育机构出的《一点通》里面涉及的科目，中行这两年只考了经济和金融。那他剩下的那些题都考些啥？计算机类，包括一些科技热门话题相关的计算机知识（比如今年就考了云技术啊 大数据啊 AI 啊等）常识题，包括你能想到的所有方面，古今中外，真的一点都不夸张。再就是中行的行情行史，这个部分一定要把握住，今年考的虽然不是一些直给的行情行史题，有一些题有一点难度，但是也是个个别题。综合题基本是跟经济金融相关的，虽然给了一定字数的文章内容，但考的题目也绝对不是言语理解类的那种到文章里找答案的，所以大家不要浪费时间在读文章上面。时政部分，去年考了时政题，今天一题都没考。怎么说呢，你也不能确定他到底考些什么，所以复习的时候，我还是建议大家把能复习到的都复习一下，不要因为今年没考时政，你就默认为他不考。

**一做题方法：**综合题虽然题量大，但是给的 40min 绝对能做完，而且绝大部分人都会提前做完。可能就是，会就是会，不会就是不会吧。一道题一道题做，不要着急。遇到不会的题，排除法也好，瞎蒙也好，不会就选 C 原则也好，选一下选项，然后去看下一题，不要在不会的题上浪费时间。因为综合题 85 题，真的是，如果你大概看一下，不知道选什么，你想也想不出来。有些也并不是你没有复习到，综合嘛，考的就是你的综合能力和平日的积累。

**一复习方法：**《一点通》还是比较系统的。虽然今年考的经济金融其实绝大部分知识点都不是《一点通》

上面提及到的，但是还是那句话，你不知道他要考什么，复习好你能复习到的。行情行史，考前3天，到中行官网上看一下中行动态，看一下考前至少3个月，中行都发生了什么大事，得到了什么荣誉。时政题，时政一点通，可以考前3-4天集中看一下，也可以平日复习的时候积累，看个人的学习习惯和时间。

好了，啰嗦了这么多，基本把我能想到的都写下来了！希望对未来要考中行的朋友们有一定的帮助！也希望通过攒人品，能让我顺利收到 offer！

万千人中，你最行！一定要对自己有信心！加油！

## 2.17 2019 中行笔试秋招经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172142-1-1.html>

大中行的秋招笔试今天结束了。看坛子里关于中行的笔经不太多，可能因为反正都是刷题，没什么好说的。言归正传，既然考过了，还是稍微回忆总结一下，造福后人，也为自己攒一点人品。因为考得比较仓促，记忆难免有偏差，欢迎后面的同学补充。

整体结构：英语（100 道题，60 分钟）+职业能力测验（75 道题，58 分钟）+综合知识测试（85 道题，40 分钟）+迅速记忆测试（5 道测试，2 分钟）+反应能力测试（20 分钟）  
从题量和时间的对比上就能看出答题任务之重了。至少前两部分都不允许提前提交。

英语：包含 50 个单项选择题和 50 个阅读理解题，后者包含 10 篇短文。我用 19 分钟完成了前 50 题，约莫没四分钟完成一篇阅读理解，也就是 0.8 分钟没题，所以对于略有难度的题适当放弃。单项选择题中约有 50% 考察单词含义，约有 30% 考察介词、短语的使用，约有 20% 考察语法（此处可能记忆不准确）。阅读理解每篇的长度在 4-7 段落之间，除倒数第二篇略难外，其他难度适中。（楼主写到倒数第二篇时心里一惊，担心最后一篇非常难，所幸出题人还有点善心。）阅读理解文章的话题大多为求职、职场经验、商业新闻、市场竞争之类，包括“如何应对工作狂老板”、“腾讯的产品为何能成功”、“简历应该写多长”等主题。整体来说，英语的时间很紧张。（还不是最紧张，因为有变态的职业能力。）

职业能力测验：包含 20 道推理判断题、10 道数量运算题、20 道言语理解题、20 道思维策略题、15 道资料分析题。楼主是按照资料分析-言语理解-推理判断-数量运算-思维策略的顺序来答题的。这里的顺序可能失之合理，建议还是要按照单位分值和个人能力来确定答题顺序。不夸张地说，楼主练习行测有一段时间了，但这场资料分析是我所以见过的最变态的之一，包括在某段材料的第 1 题就放上“选不正确”题，也包括要求确定“37.88”和“38.77”诸如此类的精确数字。推理判断包含图形推理和数字排列推理，这两类题都不简单。数量运算题不难。思维策略题楼主最后几乎没有时间看。

综合知识：包含 50 道单选题、25 道多选题和 10 道综合题（具体数字可能记忆有误）。虽然看起来题量大，但这部分一般可能按时完成，毕竟会就是会，不会就是不会。这部分涉及相当多数量的银行及金融知识，还有一定的经济学、财会、历史、物理和时政知识。这部分的题目也很注重新颖性，出现了多道涉及区块链、人工智能、贸易冲突的题目。这部分也考察一些中行知识。

迅速记忆测试：说实话，答主没太看懂这部分的要求，过于紧张没有来得及摸到规律，时间就已经耗尽了。大体来说是要从后续出现的图形中选择复现的图形。

反应能力测试：这部分相对简单，也比较有意思，包括多任务测试、图形对比选不同、快速响应测试等。

最后进行了常规的职场性格测试，没什么特别的。

中间好像还有 5 道题，悄悄地进行了色盲测试。

总而言之，楼主经历过农行、工行的秋招笔试，可以说本场中行笔试与农行的完全不是一个数量级的（仅就笔试而言），与工行的相比也更加综合，可能雇主本身对员工有比较高的素质要求，另外也能看出中行对员工英语能力和反应能力的比较高的要求。希望有志于进入中行的同学提前准备，综合提升自己！

## 2.18 2018 春招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148262-1-1.html>

### 4.15 中行集团的春招笔试

得知下午 1 点半到 5 点考试时间还是感到震惊，3 个半小时啊！

带准考证和身份证去考场，下了地铁感觉身边走过的都像是要去参加笔试的，参加的人是真多！

考试很正规，还要先拍照，然后上机

不间断 3 个半小时，真的开始做题就不觉得时间很长了，一直处于来不及的紧张状态

第一单元是英语，前 50 题选词填空，会就是会，不会就赶紧瞎蒙一个了，后面 50 题阅读才有时间做，毕竟阅读可以原文找答案的，比单选更有可控性。最后一篇阅读还是来不及看了，反正考场里最后一分钟时全是狂点鼠标的声音，乱写一个也比空着好。

第二单元是行测一类的，分 4 个部分出题，一开始没注意有 4 部分，做题太慢了，后面意识到的时候已经来不及了，又是一阵狂点。

第三单元是综合知识，的确是“综合”——天文地理历史经济全包含，经济金融知识考得挺细节的，还包括中行的荣誉和最新动态，剩下的就靠平时积累了，范围太大。

最后一个单元是操作和个性测试，只能用心惊肉跳来形容。除了最简单的色盲测试，其他的简直是“最强大脑”的翻版：大家来找茬、反应力测试、多任务同时进行、间隔记忆。

考完出来人都是懵的，有一点值得注意，单元介绍的时候是算时间的，直接忽略不要看了，默默浪费了有 5 分钟吧。



## 第三章 中国银行陕西分行面试资料

### 3.1 中行陕西分行面凉凉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247363-1-1.html>

自己个会计专业，本硕 211 北京高校（排名 40 位左右）

网申：中华英才网去依次申请了 4 个岗位，会有编号，这个就有啥填啥啦，第一志愿陕分行的管培生咯！

笔试：行测+英语 blabla，提前稍加练习练习肯定能过滴，还有的题是，比如色盲题、多任务并行题，有趣也很累！

面试：我是下午场，要求 2 点去陕西分行的培训中心，管培生有 4 个环节：类似申论的纸质笔试题，类似快问快答的补充句子纸质题，无领导讨论，半结构化单面。这 4 个穿插进行，大概不到半天时间全完成。说下单面吧，先是在面前的小纸片里随机选 3 张，每张纸片上有一个词，选择一个词联系自身经历谈谈。然后就是各种胡扯瞎扯，面试官直接就问了我家人情况，愿意岗位、地点调剂吗？

之所以凉凉，可能是我没有让考官感受到去中行的意愿吧！没有遗憾，但是中行让我很失望，看到了一堆人在培训中心门口外瑟瑟发抖，而且如果你爹地妈咪七大姑八大姨很厉害一定要说哟。。。

### 3.2 陕西分行管培面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241053-1-1.html>

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。

1 写了两份卷子 完成句子和任务处理 完美充实等待时间（微笑

2 无领导小组讨论 完成方案 互相评价

3 单面 一沓卡片抽三个 然后挑一个进行阐述并结合自身经历。面试官提问。家里干啥的、投了那些银行、拿了哪些 offer 这种。还有问了不是管培可以接受调剂吗是不是凉了...

过程很快很紧凑。体验良好。

### 3.3 迟来的面经攒点人品，给下一届学弟学妹们

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023271-1-1.html>

大概快出通知了，给自己攒攒 rp，求过



12.2 面试，分成五组，每组再分两批面试，最后我们小组总共五个人

面试方式是 无领导+半结构化+简单的小笔试

无领导进去之后有 7 分钟思考时间，我们的题目是给了两个学生会主席候选人让选出最合适的人选，然后再为学生会改革提出方案，思考结束以后每个人有一分钟的自我介绍时间，楼主作为一号傻了，没听清直接开始陈述观



点了 被提醒以后才开始自我介绍 然后自由讨论有 20 分钟，气氛不错，人少所以每个人发言都挺多，然后把讨论结果写在发的纸上，不用作总结。



半结构是三对一，面试官人很温和，问了家庭背景，遇到的最困难的事，工作的时候一个普通客户非要进 vip 室怎么办（这个过程面试官会模拟成客户来问你），然后就是一些想在哪工作的问题还有找工作的进度如何了

然后是这个小笔试，正面填写自己的基本信息实习经历，背面类似心理测试，楼主一团胡写.....出来了觉得自己刚才被下蛊了.....有个问题说遇到灾难只能带一件东西带什么，楼主居然写了要带我的保留从小到大记忆的箱子



就是这么多了，希望给来年的孩纸们一点参考吧



### 3.4 中行陕西分行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2021854-1-1.html>

12.2 号早上面试，分为无领导讨论+3V1 结构化面试。分成 abcde 五组，我们组是 5 个人，首先抽签决定无领导面试座次和结构化面试的顺序，小组讨论是要举行一次新闻见面会，给定不同行业不同背景的几个候选人，选出四个代表参加见面会。最终的结果和你自己选择相同的会是加分项，讨论出初步人选，后 Hr 说其中有人有事不能出席，需要选出下一个候选人。12 分钟讨论+3 分钟（候选人选择）。

结构化面试，题目上午的均相同，大中行不怎么问技术，问一些具体的事例，例如你在学术中遇到的困难，最遗憾的事，类似的。大概 15 分钟，然后就是漫长的等待时期，面完整两周，还木有消息，God bless me，希望



大家最后都有好的去处，下一级师弟师妹加油

Ps，忘记说了最后有个测试，一面是填写自己的基本信息，一面是基本问题，类似遇到什么事你最伤心，碰到灾难事件你带那件东西，还有需要回答问什么中行招聘你的三个理由，这部分切记做得快一点，半个小时时间，题目还蛮多。

## 3.5 中国银行面经总结 发帖攒人品求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2019250-1-1.html>

到达后填资料，发号码牌，照相，然后排队到等候室进场。带简历，提前查好自己所报岗位。  
推测来看，应该也喜欢比较有创意比较有个性的人

### 小组面

一，1 分钟思考+1 分钟阐述：

- 1, 你作为柜员最重要的优势,不能相互重复。
- 2, 用一句歌词描述你对大学生活的感受
- 3, 对银行的看法, 用一个数字表示
- 4, 每个人为银行网点如何拓宽客户渠道, 促进智能化建设&#1113088;一条建议, 阐述一分钟
- 5, 一个词描述客户经理最重要的素质
- 6, 看一段视频, 看完后想到的一个字, 为什么是这个字。(怀旧动画片, 配乐那些花儿)
- 7, 放两分钟《中国合伙人》的 MV, 看完之后问你通过这个短片联想到了什么植物, 解释一下
- 8, 用一个词概括你对大学生自主创业的看法
- 9, 从幻灯片中的 14 种因素中选择人际关系中最重要的一种因素。先举手先发言, 然后从发言者旁边开始顺序发言。这个我抢了第一个发言。后面 10 分钟就听其他同学。其实事后发现, 当时若利用此时间将这 14 种因素记下来, 后面就不至于那么被动。因为群面就这个话题设置了两个环节, 这 14 种因素后面有用到。
- 10, 说出一个你认为最成功的人, 并用一句话说明理由
- 11, 用一个词来介绍“投资理财”
- 12, 先依次介绍自己的偶像解释原因
- 13, 用一分钟讲述自己最难忘的旅行
- 14, 第一轮 10 分钟讨论小组组名并用每个组员的星座编 面试祝福语, 1 分钟汇报
- 15, 西游记最不喜欢的人物, 用一个词概括和自己的不同
- 16, 纵观历史, 每人说一个自己崇拜的历史人物, 并且不能和前面的人重复。(历史人物、现代人物、2015 年度人物、动漫人物都准备一下)
- 17, 说一个你最喜欢的童话或者动漫人物, 阐述理由。
- 18, 按牌子做我们组第一个题目是用一个阿拉伯数字&#1113089;述你对银行业务的理解 0 到 9 可以数字重 复但是解释不能重复我很悲剧的最后一个我开始想的被倒数第三个童鞋说了于是临场换 我说的 8 因为 8 是 2 的 三次方 2 代表银行和客户两个团体银行要用热心耐心细心的服务 保障顾客的权益利益安全。
- 19, 放眼全球, 2012 年最喜欢的人物
- 20, 用一个关键词来形容面经, 然后用 1 分钟展开
- 21, 说出自己最喜爱啊企业家
- 22, 用一分钟想一个词来形容“中国好声音”

二，20 分钟讨论+2 分钟总结：

- 1, “我是柜员我快乐”主题, 给了十几个词语, 如自由, 朋友, 家庭, 爱情, 事业, 智慧, 金钱, 祖国, 健康, 父母之类的。(1) 选出最重要的 5 个 (2) 把所有因素按重要性排序。
- 2, “毕业快闪”的策划

- 3, 出一个创意评价模型, 并针对之前所有人出的 13 条建议, 评出两个最优创意, 一个最差创意。
- 4, 小组讨论 关于信用卡的推广 要总结出 广告目标 战略 方案 创意 预算等  
建议: 先抓大脉络, 确定讨论的逻辑顺序, 再充实细节, 因为细节很多, 讨论开了的话容易时间不够, 所以 要先确定大方向, 再逐条讨论。没必要去想着争所谓的 leader, 面试中行的同学素质我觉得都比较高, 如果你有好的想法, 自然大家都会听。 我们组非常和谐, 一人一点, 还有补充, 顺便肯定其他人的想法, 基本上没有分歧。 如果你讨论不够积极说不上话也没有关系, 好好做笔记, 总结大家的观点, 最后可以陈述, 注意总结的时候也要按照逻辑性顺序。
- 5, 要求举办一场名为《珍惜》的晚会。怀念我们的大学生活。要求节目内容积极向上, 温馨。方案要包括内容, 预算。18 分钟讨论 2 分钟总结。
- 6, 策划一台毕业晚会, 题目是《珍惜》, 要求节目诙谐搞笑、积极向上, 感恩之类的吧,
- 7, 作为一群大学生要拉赞助商, 给二十分钟讨论小组角色, 经营反问, 投资金额及投资取向。
- 8, 从刚才的 14 种因素中选择最重要的 3 种因素和最不重要的 3 种因素。我们小组大家都太优秀了, 我 几乎没怎么发言, 铁定炮灰了。小组建议根据态度、能力、品质将因素分成三组, 再在每组里面找到一个最重要 的和最不重要的。由于汇报时, 幻灯片没有放映那 14 个因素, 我们小组讨论时只记了因素对应号码, 发言时很尴尬, 不记得具体因素是什么。
- 9, 大学宿舍区有 6 平米的店铺出租, 你和伙伴们准备租来创业, 请详细阐述创业方案。 还要考虑预算、场地、人员、道具等等因素, 讨论 20 分钟, 最后选一人陈述。
- 10, 喜羊羊与灰太狼为背景, 老村长卸任, 13 人竞选村长。给自己定职位、理由; 13 分钟讨论 a、谁任村长, 评选理由 b、13 人排序, 2 分钟总结
- 11, 一个企业经过发展资产增长好多, 然后甲乙丙三个股东对公司发展有不同看法, 请小组讨论 13 分钟得出支持哪个人的观点的结论, 然后用 2 分钟总结发言
- 12, 给出 5 个投资的方式: 基金、股票、黄金、收藏、理财产品、还分别给出了各种方式简短的介绍和建议投资 比例, 请大家找出可行的, 并且修改不可行的。
- 13, 然后小组讨论给所有的偶像排序, 选 出代表你们团队的代言人
  
- 14, 遇上两个需要小组表演的, 第一个选一首古诗, 小组表演。第二个, 感恩老师, 小组表演节目
  
- 15, 给定了一个特定情境, 即在 菲律宾旅游遇上了海啸, 有老人失去知觉、有人被甩出车外神马的, 要求选定角色进行自救和他救,
  
- 16, 两个小组关于郑和下西洋先拜见蛮夷之地的东、西、南、北王的方案, 题目给出了东西南北四个王的性 格, 要求小组先确定拜见哪个王, 并汇报出拜见目的、方案、分工以及紧急方案, 10 分钟讨论, 2 分钟汇报, 之后 10 分钟的两组相互的 Q&A, 说是 Q&A, 其实就是辩论, 对组 出对本组方案的质疑, 本组再回击之类的。
- 17, 无领导小组, 还是四师徒穿越现代, 当柜员, 分析各自问题, 并找出解决方案。
- 18, 小组讨论, 把刚才所有的历史人物排序, 按照你心中的影响力,
- 19, 小组讨论: 西游记中的师徒四人在从西天回来的路上, 碰到一道金光, 他们就穿! 越! 了! 你没有 看错, 就是穿越了! 穿越到了 2012.12.21! 不要怀疑! 就是后天! 之后发生了什么呢? 续写故事。要求: 1) 在 后续故事中加入第一题中 到的童话人物, 个数不限 2) 小组讨论剧情 3) 演粗来!!
- 20, 快乐银行人的决定因素给了很多次 健康自由尊严国家家庭爱情朋友等 让挑最重要的至少 5 个 最后总排序
- 21, 中行北分答谢新老 VIP 客户, 举办“欢乐圣诞”大型演出, 需要表演舞台剧, 要求包含但不限于以上所 及的人 物, 体现出“欢乐、时尚、幽默”等元素, 15 分钟准备讨论, 2 分钟展示;
- 22, 12 个人分成两组, 进行辩论。论题是: 面经有助于/阻碍面试成功。  
两分钟讨论, 每组分别选出两个军师来做开篇立论和总结陈述。剩下每组四个人(共 8 个)进行 10 分钟的 自由辩论。在自由辩论期间军师不能说话, 但是可以写论点论据给同组同学看。  
比较有意思的是, 在自由辩论进行到一半的时候, HR 打断了我们, 给我们一次可以交换角色(军师, 辩论 者)的机会, 不



过我们两组都没换。紧接着,HR 竟然让 两组交换论题!!我去~~顿时慌张了,之前辩的很激烈 的么有!之后的辩论总觉得自己在打自己的脸啊。

最后的总结陈述好像也是两分钟,被选中做军师的童鞋一定要把握好机会啊~~个人感脚,军师可以发挥的很 出彩,也有可能比较没落。所以一定要根据自己的特长来选择。

23, 把大家的企业家按影响力排序,十分钟讨论,两分钟陈述

三, 1 分钟思考+1 分钟阐述:

- 1, 一句话表达你的 5 年事业规划。
- 2, 一个词形容你的择业标准, 不能重复, 一分钟陈述。
- 3, 以我与银行开头, 说一段话, 每人一分钟
- 4, 以一个词评价自己刚才的表现
- 5, 一分钟思考, 挑一句歌词送给在场的一位同学。
- 6, 从小组中选一人, 赠给他一句诗, 并解释一下。
- 7, 小组面中自己的不足之处
- 8, 最后一个环节, 每人发一张 A4 纸, 用这张纸折一个礼物送个即将毕业的自己。大多数人都折的飞机。有个人直接白纸放那, 说自己想写封信给自己, 还挺灵活。我就比较尴尬了。折了个四不像。然后就干脆说自己折的是星星。
- 9, 想一个形容客户经理的数字并说理由
- 10, 选出一个你觉得应该淘汰的人
- 11, 汇丰和渣打&#1113088;供了自助银行, 理财中心那种的, 就是好多自助机器, 一两个员工, 发表见解
- 12, 每个人 1 分钟时间对自己今天的表现做个总结, 选一个概括词。
- 13, 每个人 1 分钟用一个词赞美在场的异性
- 14, 每个人说一句圣诞祝福的话送给大家, 半分钟思考, 按顺序发言。
- 15, HR 让每个人选出一位表现不太好, 会被淘汰的同学, 并陈述理由 1 分钟 (必须是对方队伍里的, 所以不能选自己)

单面:

专业是什么, 为什么不去专业对口的企业? (我学的是房地产)

报没报家乡的银行, 过没过, 过了几个?

薪资要求, 要求具体数字。

对柜员的看法

自己的性格劣势, 这个劣势吃了什么亏

问了相关银行的实习, 申报的岗位以及哪些缺点对岗位要求有影响

自我介绍

用一个词形容自己在银行工作时的缺点

你认为未来商业银行最大的风险是什么

## 职业规划

(1) 论题:10 分钟看资料,理清思路,1 分钟作答。2v1 客户未带身份证来办理挂失业务,只说出姓名与金额,职员便办理了。回答做法是否正确?你怎么办?(每组题不一样)尽量语言简洁

(2) 被询问了实习当中印象深刻的事

(3) 直接面对客户时,会怎样服务?

一个等候室里给你个案例让你想 10 分钟然后用 1 分钟作答,我的题目是一个老太太对网银不感冒,你是客户经理的话怎么解决这个问题。

提出互联网金融对银行的冲击的应对措施

如果两个客户 因为排队问题吵架了,你作为大堂经理,如何处理

## 3.6 2015.12.4 中行陕西分行面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 12 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2018670-1-1.html>

楼主 211 院校通信类应届研究生。11.27 收到面试通知, 楼主被分到 12.4 下午 2 点的面试。提前半小时到场, 早到了也是在外面等, 不让进。

进了等候室一问才知, 今天面的都是柜员。楼主本是冲着软件中心和信息科技岗位去的, 此时才知道都被刷掉了, 心已经凉了大半截。

手机关机装进信封纸上交。先准备好身份证、学生证、本科毕业证和学位证的原件进行审查。复印件带去给面试官。

面试流程分为 2 部分:

1. 分组群面: 8 人一组。楼主所在的场次一共分了至少 10 组, 只有一组都是男生, 其他全部都是女生。所以楼主所在的组, 全是美女。考官有 3 人。2 男 1 女, 比较和蔼。

抽到的考题是: 一个卖服装的厂商被对手打击, 损失惨重。给出 12 条公关策略, 按照重要和紧急分为四个象限, 每个象限填 3 条, 其中最重要最紧急的一个象限要排序。

群面过后, 面试官让每个人介绍一下自己的家庭情况; 然后讲 1-2 个事例, 说明自己符合柜员工作; 最后让每人投票 3 个自己觉得最能胜任的同学。

最后的最后, 一个 boss 对单独同学提问他感兴趣的问题, 都是基本情况。还说, 硕士要考虑好长期的柜员工作, 以及其他的硕士同学不是柜员岗位的心理落差。

2. 半小时填写一个问卷, 正反一页。正面填写基本信息, 背面是填完整句子, 比如:

在人群中, 你---

我最不喜欢-----

我离开----, 是为了----

我喜欢----的工作环境

等等

满满的一页纸, 很多人没有写完, 所以要注意时间安排。

说完考试，讲点主观感受：

答卷子时，我看到旁边的女生，一遍看笔记一边填空，真是有备而来；听周围的同学聊天，也有人参加几天就要几千元的银行备考课程。楼主是外地的，在来面试之前，仔细阅读了通知短信多遍，最后还是少带了材料（因为真的没写清楚）。而其他人大都带的齐全，说明大家的信息很通畅。

另外，我们组 8 人，其中 5 人是研究生，除了 2 个工科专业（包括我自己），其他都是偏财务、管理之类的专业。在群面时，楼主明显感到自己和她们的思路几乎是完全不同。这是楼主参加的第一次群面，所以在处理这种应急状况时感到力不心。后面的问题楼主自认为答得还可以，用一种真诚不绕圈子的方式和人交流。如果我的回答方式不符合筛选标准，被淘汰也毫无怨言。



题外话：银行面试绝对是帅哥美女的集中地！楼主被周围同学的美貌和气质深深折服~

## 3.7 12, 7 中行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017984-1-1.html>

9 点 45 到，填表~照相~审核~侯场

第一大部分群面，第一个问题给一个人写一封信，给谁写，为什么？限时一分钟，一定要注意时间，虽然他不会打断你，但是超时的都记下来了！站着，有人录像，应该是看形象的。

第二题无领导，总共 20 分钟，没有规定多长时间读题多长时间讨论，全靠组内人把握！很难，要 10 条内容排序，选出最重要三条，所以不要纠结，差不多就定了吧！！

第三题工作带给你什么，一分钟想一分钟答，仍然要注意时间！！

第二部分是单面，一个一个进去，一般都是问刚才的表现...

楼主发挥很菜感觉要挂了，但还是发个面经攒人品啊~offer!! offer!!! 快快来!!!

## 3.8 中行陕分面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015984-1-1.html>

今天参加了中行的面试，发此贴攒人品~ 通知下午两点面试，须提前半小时到场。不用到的太早，未到时间只能在楼外站着等待。面试需要携带身份证、学生证、四六级证、就业推荐表、本科证书、简历的原件和复印件。

今天下午的面试共分 ABCDE 五个组，每个组基本 15 人。经过签到、收手机、核对资料等环节后，面试开始。

面试分为三部分，笔答、群面、单面。每个大组分两个小组，一个小组先进行群面和单面，另一个先进行笔答。我是六号，被分在第一组。

ABCDE 五个组分别在五个会议室同时进行面试。被带到指定会议室后，面试开始。首先，进行抽签，决定座位顺序和后面单面的顺序。然后，面试官读题，我们组的题目是设计中国银行校园招聘的广告，最终要将广告设计呈现在一张 A3 纸上并进行展示。读完题后，有七分钟独立思考时间，然后就是二十五分钟的小组讨论，最后是三分钟展示时间，展示环节每个人都要参与。

群面结束后，进行单面。单面还是刚才的会议室和面试官。单面环节首先自我介绍，然后问问题。问题比较多，不像有的行只有两三个问题。我被问到的有，成长过程中对自己影响最大的事是什么，遇到过什么麻烦事怎么处理的，从实践经历中学到什么等等。另外还有情景模拟，我的题目是面试官扮演一个客户，因理财产品未达到预期收益率很不满，我要与其沟通。感觉情景模拟还是很考验人的。

面试结束后，进入另一个会议室进行必答。笔答要注意控制时间，我旁边就有个同学到时间后没有答完。笔答正面是个人信息填写，包括基本信息，教育背景，实践经历，家庭信息等，另外还有希望做什么工作，喜欢什么样的上级和同事等。背面是三十多个句子填空，例如“人群中，我—————”，“—————，使我感到开心”等，注意一定要控制时间。

笔答结束后，就可以回家等通知了。不要忘了拿手机~~

以上就是我的面试经历，希望对学弟学妹有一点点帮助~

最后，祝大家早日收到 offer~

### 3.9 写点儿面试经验，供下一届学弟学妹参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2014879-1-1.html>

本人本科在一所普通的二本院校学习国际经济与贸易，研究生在南方一所普通的 211 大学读经济学。目前交行面试情况是二面结束一周了，还不知道结果怎么样。关于交行河南分行的面试，今年一共是两面。一面是无领导小组讨论，记得当时是一个有关互联网金融的排序题，具体的程序和常规的无领导小组讨论一样，不多说了，小组讨论完之后，面试官会分别问组员几个问题，有的是和刚才的讨论相关的问题，有的不是和刚才的讨论相关的问题。问完之后，一面就结束了，回去等结果。过了 5 天左右的时间，发短信通知一面结果了，听说一面刷了一半人（建议女生慎重报营销序列岗位，因为这个岗位可能比较偏好男生）。通知之后第三天就开始二面了，二面的形式是半结构化面试，多对一，面试官有六七个吧，先是进行一分钟的自我介绍，之后，面试官会问一些问题，比如，为什么报这个岗位，优势，不足等，和专业相关的问题问的很少，所以，专业方面的问题不用太担心，但也不能大意，也许不同的面试官有不同的风格。就这样，问了大概四五个问题之后，二面就结束了，回去等通知。听说目前还没有通知二面结果。以上即是我有关交行河南分行（ps:我报的是地级市的）面试经验的一些分享，希望能对学弟学妹们有所帮助。

### 3.10 中行陕西分行面试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1919353-1-1.html>

楼主北京某普通小硕一枚，男生，因为家在陕西，未来有意向在陕西发展。因此参加中行陕西的招聘环节，已于 2014 年 11 月 20 日面试。好啦，不多说啦，就说说网申到面试的整个过程吧。

**网申**：网申经验我没有太多，感觉实习经历要有一些，学生干部经历要有一些。至于学习和奖学金嘛，楼主最有发言权了，我的学校不是 211，也没有奖学金，因此我猜，至少在网申和面试阶段银行不怎么看学校与成绩。最后呢，照片与身高的信息是比较重要的。



**笔试：**楼主除了工行和浦发，其余银行的笔试都参加了，目前该接到的面试通知也都接到了，谈到笔试，楼主也没觉得自己答得有多好，许多英语题都是蒙的。总的来说，行测看所谓的《一本通》，再做一些网上的模拟题练练感觉就行了。到考试的时候，尤其要注意先做自己会的，比如资料分析、逻辑推理、言语理解等，数学运算最后做。英语形势就是托业，难度不大，但是基本没时间。楼主 6 级低空飞过，表示对托业的词性、语法考查很头疼。好吧，说真的楼主也不知道为何笔试能过！运气成分很大吧！

**面试：**此次陕西分行只招收了 300 人去面试，分三天进行，每个半天只面试 50 分，每一波分 5 组同时进行。

好吧，这里不得不说中行给人感觉确实不错，整个环节很人性化，体现了互相尊重！面试分为小组讨论+3 对 1 面试。我们组拿到的题目是“校园最佳社团评选”，即每个人分别拿到一个社团的资料，然后开始推销自己的社团为何能进前三名。讨论完了以后给个排名，时间是 25 分钟。面试官说了，这个排名也会影响我们的面试分数。这里楼主个人觉得面试官一方面在看我们的团队合作能力，另一方面也在看我们如何能发挥自己优势、避开自己劣势的特点。我当时的社团优势在于获得奖励较多，劣势在于参与人数少。因此楼主将获得奖励纳入总体评分的标准，其他人也将自己社团的优势纳入了这个标准中。最后我们得出的最佳社团标准是“获得奖励次数、活跃度、服务对象的广度等等”，因为时间关系，我的社团被评为第一名。这里不得不赞一下我们组所有同学，大家都很有时间观念，互相团结，给面试官的感觉很好。如此一来，我们组可能会集体通过哦！3 对 1 面试，楼主一进门就要求将自己推销给面试官。好吧，楼主天生比较脸厚，就甩开膀子聊呗，聊名字的由来、聊学生工作与银行观念的贴切（切记学生工作与银行工作都是以“服务”为核心的，都是服务行业），举例说明自己学生工作中一个成功的案例。听完了以后，面试官说楼主讲的这么 high，能不能讲个笑话。哦哦~完蛋，让楼主讲个笑话，想不出来岂不是憋死了。楼主婉拒，说让我硬憋一个笑话可能讲不出来哦，这个得需要契机。这时候另一个面试官问楼主为何选择中行，有无其他银行的面试笔试。楼主这时候说“那我来讲个笑话回答您的问题吧”，楼主就把微信疯传的宇宙行那句“运气不好的人我们银行也不愿意要”的段子讲了一遍。最后，楼主也被问到是否愿意回生源地工作，被楼主婉拒了，要么回西安尽早和女友工作，要么就当北漂！绝不回生源地。没办法哦，楼主家在陕西省南部小县城，回去的话，硕士白上了，而且发展真的非常不好！最后，祝各位面试成功！

### 3.11 2015 中行陕分面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1915923-1-1.html>

面试地点：西安市东大街菊花园中行陕分培训中心

面试时间：11 月 20 日下午 14: 00，提前半小时入场

携带材料：简历、身份证、学生证、四六级证书、就业推荐表、本科证书（研究生）

面试内容：无领导小组+半结构面试+应聘表

一楼签到看好分组之后，到四楼第一候考大厅候考（要收手机），一共分了 ABCDE 五组，这 5 组组内又分两组，第一组先无领导+半结构，第二组先填应聘表（背面有 25 道题）。卤煮先去无领导讨论



无领导小组讨论：我们组一共七个人，2 男 5 女，除了卤煮都是俊男靓女。面试官一共三个，二男一女，中间主考冷冰冰面无表情，主要是主考旁别小弟控制全局流程。题目：评选最佳社团，一共两个环节等。第一个环节：抽资料，一共有九个社团资料（读书社，青年志愿者，体育协会，创业者协会，辩护社，外语协会，环保

社)，每个人随机抽一份（资料里有社团意义，规模，活动，奖项，其他社团优缺点），然后你就是这个社团的负责人，5分钟看材料想出至少三个理由，推荐你的社团成为最佳社团，一分钟个人陈述。第二个环节：30分钟讨论，从七个社团中评选出三个最佳社团，全组达成一致后，写出评选理由交给面试官。我们组先设定评价标准，社团意义，所获奖项，社团规模，活动数量再打分评定。组里小伙伴都很 nice，没人乱抢，30分钟内和谐的完成任务。建议能力强一定要争 leader，能力一般争第二和 timer，这不是公务员考试，不是只要第一名。

半结构化面试：无领导完成后，抽签决定半结构化面试顺序，一个人 12-15 分钟。还是原来的面试官，主考还是



冷冰冰。一进去没有自我介绍，直接开问。先是 2 道结构化面试题，再是 1 道情景题，最后根据简历随机问。结构题是：1.你有没有对自己不满意的时候，你怎么改变这种不满意？2.你遇到过什么困难怎么解决的？情景题：假设你是一名银行职员，现在有一位只会方言的客户因为排队时间过长，耽误了时间，心情极差要投诉你怎么办？主考的小弟会扮演客户，你扮演职员，不能说思路，必须直接和小弟对话解决问题 随机问：1.你有没有 offer？还投了哪家公司？2.要先去基层干几年，你怎么看？3.对于中农建商。你更偏好哪一个？

应聘表：半结构化面完，回第二候考大厅等所有人单面完，去第一候考大厅填应聘表，限时三十分钟，一页纸双面，正面填基本信息，社会实践，家庭背景，中行要你的三个理由，背面是 25 道填句子题，测试性格的，例如有 1.你最不能忍受\_\_\_\_\_2.三年后，你\_\_\_\_\_3.七年后，你\_\_\_\_\_4.朋友认为你是\_\_\_\_\_5.你在人群中\_\_\_\_\_6.很多人不知道你是\_\_\_\_\_7.你最大的缺点\_\_\_\_\_。交完应聘表，就可以领手机走人了！

最后祝大家顺利找到满意的工作!!!

## 3.12 陕分面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1916047-1-1.html>

前天 2 点在中行西安菊花园面的，分为三个部分，第一部分是无领导小组讨论，第二部分是半结构化面试，里面四个考官，问的就是你的志愿去哪，我和你是同事，我不愿接受单位的培训，你怎么说服我，之类的，然后完了就是一个填表，简单的表，正面填写个人信息，背面填写补充句子。都不难，全程面试官不说和蔼了起码也都没板着脸，服务人员很好，有水和小点心，全程就三个小时不到，大家注意无领导讨论时可以提不同意见，千万不敢千篇一律，我们这组就两个男生，另一位有点想攻击我的感觉，我就提的不同意见虽说最后被民主了。但是到了半结构化的时候，面试官问我最多，问我愿意去基层么，所以我觉得不要太强势，感觉无领导测得就是你的想法和大大局观，你不一定要说服别人听你的，因为有些人肯定会据死力辩，个性就属于老硬性的人很多，二十分钟你要说服他那么就意味着小组完不成讨论了，但是你要提出来自己的想法，不能随波逐流，面试官会在乎你的思想。

有点乱，大家将就看看把，

## 3.13 30 号下午面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1815381-1-1.html>

本人今天下午参加了中行的面试，我是提前一个小时去的，没想到跑错了地方我跑到中行陕西分行总部去了，还有十分钟就到点了把我都快急疯了，给面试那里联系人态度很和蔼说没事让我慢慢来别急，最后我打了个摩的去的，就差一分钟就两点，我去了很多人在那里，因为本人第一次面试所以比较激动，没想到等到 5 点我们组 7 个人才开始面试，因此大家要是有的迟到的根本不用担心，那里的工作人员会为你安排好一切的。

因为我们 7 人是最后一组，我们分在 B 组，在别人面试时我们都已经聊的很 HIGH 了，而且我们都是应届生，都很容易相处的。最后我们进入了一个面试室，就两个面试官一男一女，态度都很和蔼的，所以尽管我第一次面试我也没多紧张，给我们一个材料，7 分钟之内每个人发表看法，是一个排序问题，大概是这样：

李翔是一个非常出色的业务员，公司把他派到一个国际营销部门提升那里的业绩，但是他发现了一个问题，就是老员工和新员工的积极性不高，有一次，在顾客看产品的时候，他们竟然根本不去理睬顾客，因此，为了开展业务，提升业绩，李翔需要采取措施，对以下七项进行排列

第一项大概是给老员工下任务，新员工的业绩直接与老员工的薪酬挂钩，第二项大概是建立奖惩考核机制，对表现差的给予处罚，第三、、、、后面的记得不太清了，反正就是三大类，一类是用制度规制，用物质刺激，另一类，是增强员工的凝聚力，照顾老员工，还有一类是，对员工进行专业培训。最后我们组的出的结论大概就是按照这三类来的，先制度物质，再精神，最后是业培训，很高兴的是我排序基本上就是我们小组的最终答案。

最后考官问每人一个问题，就是你在大学干的最成功的一件事是什么？还问了银行柜员要做 5 年，你凭什么说服考官你会在这么枯燥的岗位坚守五年，基本上就这样了，希望能帮到你，祝你好运!!!

中行真的很人性化，真不用紧张。。。

### 3.14 陕分面试 攒 rp 发面筋~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1814382-1-1.html>

早上刚面完中行 整体的感觉是面试流程非常规范 候考区有热水茶叶水果面包等等 非常人性化哟~ 我们这个小组先进行无领导小组讨论 五个人一组 进去后先集体拿着姓名牌来张大合影 咔嚓~然后考官会详细介绍规则 然后就开始讨论啦。。。

小组讨论完 到另一个候考室 填写申请表 等第二轮结构化面试

楼主是第五个进行结构化面试 经过漫长的等待 候考室的人越来越少 终于轮到楼主了

一推门 两个面试官坐在台上 还是小组讨论的面试官 坐好后开始发问

- 1、分享一件让你压力山大的事情 你是怎么处理的 举实例说明
- 2、当一件事情陷入困境 你采取了什么措施来推动它进一步发展 举实例说明
- 3、大概是让你挫败的一件事
- 4、谈谈自己的性格形成
- 5、有没有 offer? 还有那些正在进行中的面试?
- 6、职业规划

差不多就这么多了 小伙伴们加油!

### 3.15 29 号早上面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1814372-1-1.html>

害怕大家看不到，所以把刚刚的回复重新发个帖子。顺便说说面试各种高大上啊！楼主一农校本科实在弱爆了！不过，进面试四百多人，大家还是要自信一点！

楼主早上刚刚面完，大概说说流程，造福大家，看过帖子的不要忘了帮楼主攒人品啊！七点多到了面试地点一楼，有个保安大爷查了身份证，顺便看了自己的面试分组。名单上早上面试有五十多个人。分 ABCD 四个组，每组又分成两个组。检查提交资料，按座位坐，每个人有一个自己的姓名牌，工作人员宣读规则。然后第一组的去无领导，我们组本来有七个人，只来了三个，所以又从第二组的补了两个人，总共五个人。楼主第一次面试无领导，感觉我们组比较和谐，不太难。结束后在第二休息室等候，工作人员会发一个表，三十分钟填完，就一些个人资料和补全句子。补全句子类似我在人群中~~也不难。对了，之前检查完证件后把手机收了在一个信封里密封。填完表后就大家各种聊天，等待结构面。结构面按照之前无领导后抽签的小组顺序来，每人十二分钟左右。问的都不难，但是都会让你结合自身经历来讲，没有自我介绍。个别问题会根据你之前补全句子来提问。大概程序就这样。问了一个高个美女姐姐，她说一月中旬出结果。第二组的顺序就是先填表，然后等第一组无领导结束后才开始无领导和结构化。结构化里面做了两个考官，但只有一个考官问了问题。无领导三个考官，主要也是后面结构化那个考官组织。大概就这样，说的比较凌乱。大家包涵。希望我们陕西的同学热情一点，有什么消息大家都互相通告一下啦~祝所有人好运！

### 3.16 面试的交流贴（主页帖子同步过来）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1811755-1-1.html>

让我们陕西版块燥起来吧~嗨喂够！大家快伸出你的双手用力敲动键盘吧！！哟~哟~

- 1，大家的面试时间？楼主 29 号早上八点。陕分这次一面不知道阵线拉多长~
- 2，一面形式？往年貌似是无领导 不知今年是怎样~用不用自我介绍
- 3，简历是中华英才还是自制？楼主木有自制简历啊~~~桑心
- 4，哪里可以查到网申时填的意向地区和岗位啊？时间太久远，楼主已经记不清自己当时填的什么了，担心面试时会问到。
- 5，你们还有什么问题？楼主暂时就想起这几个，大家互相交流啊，祝咱们好运！楼主 29 号面试完一定会福利大家发面经的~希望比楼主面试早的同学们也造福大家啊~

### 3.17 中行陕西 二面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 20 日

呼呼.....



刚刚面试回来，写一下面试凑一下人品……今天下午两点开始的二面，我们按地区分好了小组，后来面试官又给我们组的 13 个人抽签决定先后顺序（我就有点悲催了，13 个人我 12 号）一直等啊等等到下午 5 点多才轮到我自己，面试官又 3 个人，也没有自我介绍，面试官会根据你的简历问你一些相关问题，大部分都是主观类的题目，也就是可以保证你自己肯定有话可说，人家也不会问过于刁难的问题，ps（也没有关于他们银行的事情，也没有时事政治之类的）反正是有正确答案的问题都没有……

我的问题大概可以总结这么三个：1、对于自己的经历觉得那件事情你通过自己的努力克服苦难简单叙述一下 2、那件事情自己做的比较成功 3、假如你现在正在办理业务人很多，有个客户等待时间太长，你和一个客户争吵起来，客户把你投诉了，现在面试官就是客户你要怎么办……（可能面试官会根据你回答的情况再问你一些小问题）

好了 就这些了、、希望对大家有用

## 第四章 中国银行陕西分行综合经验资料

### 4.1 中行历年面试真题汇编分享！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182625-1-1.html>

大家肯定知道第一印象的厉害，如果第一印象不好，后面需要改变至少需要投入 20 倍的努力！问这个问题是出于两方面的考虑，（1）获取初步印象（首次效应），（2）为接下来的问题提供线索（优先效应）。虽然这些第一印象并非总是正确的，但却是最鲜明、最牢固的，并且决定着以后双方交往的进程。如果一个人在初次见面时给人留下良好的印象，那么人们就愿意和他接近，彼此也能较快地取得相互了解，并会影响人们对他以后一系列行为和表现的解释。

#### 一、【获取初步印象】

其实面试官都是相关部门的骨干或者高管，一般为了防止走后门拉关系这些糟心事，在面试之前他们是无法看到哪些简历入选的。所以在面试的时候面试官都是边看简历边听你讲。

这个时候你的自我介绍的作用就来了，如果给你两分钟时间自我介绍，在 30 秒之内你必须简明扼要地说完简历上的精华内容，剩下一分半你必须争取用你讲的东西打动面试官，让他们头抬起来看你，一旦抬头，有了目光交流和他们感兴趣的事情，那么成功率就会大很多。

.问题来了，这种自我介绍应该怎么准备呢？

所以，一个好的自我介绍=好的内容+好的表达+被面试官最大程度的感知。

强调：几个要点把握住，一是要让对方确认你对这个岗位的了解和喜爱，二是说明自身具备从事且能做好的特质，三是要举出简短但能印证前面所说几点的具体事例来。

这样一来，有理有据，条理清晰，亮点丰富，无需辞藻华丽，你的自我介绍也能过关。

举个失败案例：某年我朋友参加中行某分行的面试，中行的面试非常严谨，自我介绍环节就是 1 分钟，1 分钟到之后铃声响起，面试官直接打断你的说话，不给你任何面子。这种紧张的气氛导致很多同学发挥失常，刚张嘴就舌头打结，这一打结 3-5 秒过去了，然后讲的时候想提点速度把前面的时间补回来，结果舌头更结巴，导致说话极其不顺，表情也越来越不自然，脸部肌肉抽搐，眼睛呆滞，重者身体也会发抖，这样导致原先准备好的自我介绍一塌糊涂。讲完后，心情大受影响，如果发现别人表现的镇定，则对自己影响更大，导致后面还在埋怨自己为

什么没有发挥好，导致后面面试问题回答的更加差，于是恶性循环，结果可想而知。虽然你可能能力很强，但是你没有表达出来，又能怎样呢？没有银行会按照你设计的剧本来，你只能按照银行设计的剧本来。

**那么自我介绍内容应该如何安排？**

**我推荐三段论来进行自我介绍的内容安排。**

### 第一段交代自己的信息

比如姓名、学校、学历、专业，这样可以面试官对你有个基础的印象，**尤其是学校、学历、专业有优势，或者与招聘公告比较吻合的，算是一个优势**，另外，如果你的名字比较有特点，比如少见的姓氏、有历史渊源的复姓、生僻字、名字的特殊来历等也可以作为一个亮点进行简单介绍，这点可能有些同学想不通，其实你想想你为什么要做自我介绍？不就是让面试官最大程度的记住你、认同你么？

### 第二段突出自己的优势

你一定要明白什么才是你自己的优势？英语四六级、计算机一级、会用 OFFICE 绝对不是你的优势，因为这些都是基本技能，能站在面试官面前的绝大部分都精通这个，所以你不要把时间和内容用来介绍你这些泛泛的方面，因为面试官都有你们网申时的简历，你的这些信息他们都能看到，你根本不需要说。

那你说什么？如**你有很高大上的工作实习经历、项目经历、活动经历、奖励等**，你可以就此展开说，因为这是你的亮点，这是很多其他人不具备的东西，或者说在你的简历里不能很好体现的东西。

很多同学特别喜欢给自己贴上坚韧、独立、有创意、善于沟通、懂得团队协作的标签，其实打标签可以，但是绝对不能空洞的堆砌，而应该就某点重点谈且让面试官信服。

### 第三段强调自己和岗位的匹配。

最后，可以结合你所申报的岗位要求谈自己的相符点，当然这里还是要善于挖掘信息，要挖掘出你所申报岗位的**背后最需要具有哪种品质的人**。

人力资源最强调的就是**人岗匹配**，你虽然在某一方面很优秀，但是如果这一方面并不是银行也不是这一岗位所需要的，这反倒成为你的劣势，因为面试官会认为你对这点的强调可能反映出你其他点的薄弱，所以大家在强调这一点的时候一定要深思熟虑，要讲究诉求点。

### 如何表达好自我介绍？

#### 1、自然的表情。

表情真的太重要了，一个眼神乱跳、身体乱抖的人是很难获得面试官的认可，你的嘴或许可以说谎，但是想要控制好表情不说谎需要一定的难度。

所以你的表情非常需要锻炼，你在平时训练面试自我介绍的时候，可以对着镜子练习，可以对着家人练习，把自己的表情练得自然，让别人感受到自然才行。

#### 2、真实的表述。

这里讲的真实不是指的内容真实，而是一种**倾心交谈式的表述**，不要让面试官觉得你是在背书给他听，而一定要**让别人觉得，你是在和他交朋友**，这样大家都没有太大的压力感，大家都能把精力集中在讲述和倾昕上，效果会比较好！所以你一定要多练，多练，练到说的的时候几乎不用思考！

### 3、短句的运用。

很多人在自我介绍的时候用了很多长句，这是非常不适合表述的，因为说真的比写还难，太长的句子对停顿、气息、破句等要求非常高，稍有不慎，便会舌头打结，严重影响效果。大家看看新闻主播的播音词，他们就很少用长句。短句可以让你讲清楚，让别人听明白，何乐不为呢？

#### 如何让面试官最大程度的感知你的自我介绍？

你的自我介绍好不好，什么最重要？面试官的感觉最重要。只有他最大程度的感知你、认可你，你的自我介绍才能更大的体现出你的价值。

首先，你的内容是不是合乎事实，有没有过分夸张的情况？比如你说你在银行实习过，你干了哪些事情，其实面试官都清楚你能干什么，大概能干到什么程度，有些人在面试中过分拔高自己，说自己帮别的企业发放贷款，这是绝对不可能的，一点都不可信，要是你一个实习生都有权限放贷款，银行还不乱套？所以这个必须要注意。

其次，你想突出的优势，是不是你的独有优势？这种优势是不是和你给别人的感官形象相匹配？比如有的人说他是一个非常坚定的、非常具有韧劲不认输的人，但是他在做自我介绍的时候却眼神恍惚、神情飘忽、身体极不自然，那么真的很难做到知行合一，可信度也不高。

关于我的自我介绍就到这里，接下来我把宝贵的时间交给您，请各位面试官提问，谢谢！

【为接下来的提问留下伏笔】上面有一个针对应届生的模板，重点应该讲你曾做得怎么样，你有什么值得我录用你，而不是去说你入职后会怎么样，比如你会工作敬业，友爱同事，服从指挥云云，未来的事情你还真的说不算啊。另外记得在自我介绍中留下伏笔，对某个面试官可能感兴趣的个人经历举重若轻地一笔带过，很有可能在自我介绍后面面试官就会追着这个话题来问。这样一来，面试的节奏就被你掌握了。

我曾联合面试过一个学生，无信贷从业经验应聘信贷经理，这是一个管理岗，无从业人士一般没机会，但是他的硬件条件不错就放在面试里了。在自我简介的时候说了这么一个事情，他父亲是做企业的，和银行有多年的信贷关系（这个时候面试官开始有兴趣了），然后接下来说了一句话就非常精彩了，他说每一次来银行办业务他都和父亲一起来，对银行的信贷流程熟悉，并且站在客户立场上他发现了几个可能的风险点（面试官眼睛一下就亮了）。果然，在自我介绍之后，面试官就围绕这几个问题提问了，由于早有准备（很有可能来之前请教过一些银行从业人士），他的回答每每都挠在面试官的痒处，结果可想而知，顺利地拿下来这个一般人之前要两年银行从业才能拿到的岗位。

这里我们后来分析了一下，他的成功在于，通过前期准备对这个岗位有一个较为深入的了解，再加上恰当的话题策略成功把面试官的节奏往预定的轨道上引导，引导成功后用内部人士的经验之谈彻底征服面试官。

这样有准备有头脑肯用心的大学生没有几个用人单位会拒绝！

## 4.2 我的秋招 我的 2019

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196119-1-1.html>

工作终于尘埃落定，还没来得及一探春招的企业，但我已无遗憾，我等待的，期待的也终于梦想成真。现在想花费一些时间写下秋招的整个历程，反思自我，回馈论坛！自我介绍一下，北京人，女，211 硕士，经管专业。我的学校在帝都并不占优势，属于 211 比较靠后的了，顶着个经管的帽子，从去年 9 月开始，进入了浩浩荡荡的秋招大军。虽有所斩获，但也教训惨痛。下面分几个方面说一说我就业的历程吧。

## 一、就业选择

秋招开始的时候，当你正式进入应届生网站，或者其他求职网站，发现单位简直太多了，多到眼花缭乱，当时的我心里还暗暗的想，这么多单位，总有一个会要我的吧，于是就开始了海投狂投甚至乱投。我一个学经管的女生，无非能去的就是银行等金融机构、一些企业的资金岗、国企等单位。我将投递的单位情况、岗位、时间等信息都整理到一个表中，现在翻来一看，大多数都是银行，从结果来看，我银行的 offer 最多，看来我对自己的认知还是很清楚的，而且比较见效。我收到了 4 个国有银行+2 个股份制银行+1 个城商行的 offer，可以说在银行领域赚的盆满钵满了。但无一例外，都是从柜员做起，1 到两年转岗，可以从事其他服务。

总之，商业银行是个销售类的工作，要想拿到高薪，就要做出业绩，对于女生，尤其是不善交际的女生，可能不是一个特别好的工作。当然了，各大银行给出的薪水也是相当有竞争力的，为了稳妥，我选择了一家待遇不错的国有银行北分，签订三方，虽然打不了 100 分，但 70 分也是有的；虽然偶尔想到以后繁忙的工作有些胆怯，但想想谁的人生不是这样过来的呢？只能告诉自己，别总盯着钱，放手打拼，该来的总会来的。既然你的秋招身价就是如此，这份工作也算是对得起若干年的学习和积累了，毕竟是在北京。如果大家有想考商业银行的，可以留言我会给大家解惑的。

企业方面，名字没听过的我都有一种排外感，每个人都想去一个知名企业工作，可是哪有那么好进呢？一是招的人少，二是要求高，三竞争激烈，现在来看我投的企业，都是比较知名的，主要还是岗位，金融的能投什么，就是资金岗、投融资岗、风险岗、管培生等，最后大多石沉大海了，也许是我的学校背景不足，也许是我的实习经历太过单薄，也许是女生，也许……我认为企业跟银行还是有很大区别的，企业注重的是专业，你能做什么，能给企业带来什么，经管类的专业技能越多，越有优势，银行就一销售不限专业了。我周围同学专业特长比较多的，大多都能去一个不错的企业发展，去企业的优势就是接触到先进的管理理念、平台优势和竞争力、以后可以“越跳越高”，长久发展，形成自己的“独门绝技”，以此立足。所以去什么样的企业，还是取决于自己定位。

事业单位和机关，这个是女生的理想之地，当然在北京，可能仅够自己生活，养家有些困难，但是福利好，工作压力不大，安安稳稳。因我是本地生源，有一些优势，收到了一些事业单位的面试，其中有研究院、有高校辅导员、当然还有我报考的人民银行。这些待遇都不高，发展空间肯定不如企业，就是安稳，福利还行，管饭，环境好，压力小等等。到了最后，我的手里只有之前的银行 offer 和这几个，最后还是想签订银行。可没想到，峰回路转，我收到了人民银行的 offer，这真的是我万万没想到的，笔试擦边进面试，全部结束后 3 个月才等到通知，确实意外。虽说薪酬比不上商业银行，但人行对于我们这些经管人是个梦想，我也算是圆了一把。

## 二、技能准备

(1) 首先是投递简历，这个过程很繁琐，当然也容易出错。我周围同学就有因为信息填错失去机会的，所以，前期工作争取做好。反复核查一下，基本信息有没有问题，错别字等低级错误是否存在。下面重要的就是简历内容如何打磨了，相信很多网站上都有相应的课程教我们怎么做好简历，这个应该问题不大，网申的时候，把自己的信息誊到一个 TXT 里，到时候直接复制过去最方便。



(2) 投完了就等吧，有意向的企业会给你发送笔试或者面试邀请。最开始的时候，大家都是只要有笔面试都去参加，无论企业好坏，因为参加的过程就是锻炼自己的过程，一次次“上战场”，就会越来越熟练，现在我参加面试基本用不着准备了。一般国企都会有笔试，尤其是银行。银行就复习一本通，多做题，金融知识这块有时候很多多选题，确实难做，因此，把行测做好了就基本没问题了，我参加了这么多银行的考试，都是这个套路，不会的大家都不会，差别就在行测。可以说，笔试一般都考行测的，因此大家在秋招之前，就可以开始练习了。

(3) 面试。很多人怕面试，尤其是女生，我也一样。因为觉得自己简历平平，没有拿的出手的东西，况且现在的面试都是群面，别人那么优秀，一对比，有时候都想找个地缝钻进去哈哈。群面的形式多种多样，有无领导小组，有集体回答问题，有挨个自我介绍等。无领导小组网上有很多练习，重点还是逻辑和表达，有自信的话就争当 leader，当然了，如果开始就当 leader 的角色，一般其他面试也会当上 leader。像我们这样比较不爱表达的，一般都是提出建议，维持气氛等等。无领导小组也看题目，记得我年前参加一个金融租赁公司（这个公司非常好）的面试，无领导题目出的很专业，涉及到财报什么的，当时就让人一脸懵逼，这种当然算少数了，更多情况题目还是可以有一些思路的。回答问题的形式呢，就要看前期的准备了，应聘哪个企业就要准备相应的问题。自我介绍就尽情发挥，展示亮点。给大家一个小窍门，如果紧张的话，就深呼吸然后反复背一背自我介绍。最后想说一点，你面试的时候一定一定会遇到很多优秀的人，甚至优秀的让你难以想象，但是，做好自己是最重要的，别胡思乱想别人如何厉害，相信自己在别人面前也很优秀。

### 三、签约与违约

当后期你收到一个又一个 offer 的时候，又带来了新的问题。虽然说收到第一个 offer 十分兴奋，甚至要迫不及待的想象入职之后的情形了，但心情平复下来，又开始了对手头 offer 的“挑三拣四”的过程。接下来像银行方面通知你去体检、签约，基本上这些银行我都去了，都差不多，大家关心的就是发展空间和薪酬，我们这个岗位也没什么区别。在各大 offer 之中，开始了逛论坛的过程，想要得出结论，到底哪家好。还是想劝大家，不要以三方作为保底，因为毁约很麻烦，三方就是要签你想去的单位的。想去哪个就去，说服不了自己就放弃。

### 四、心态转变

工作找完了，回头看看自己，发现前后心态转变很大。开始的时候，可以说充满斗志，即便自己过往的经历不忍直视，但仍费尽心血修改简历，让它华丽的上场。没日没夜的在刷求职 APP，生怕错过了某一场招聘会，从中国移动到邮政储蓄、从京东到华为，我一个女生，跑招聘会居然跑的乐此不疲，投来投去，结果发现，没几个通知的，可以说几乎没有。一边是招聘会，一边是应届生网，海投简历。每天应届生网都刷新很多企业的招聘信息，只要看着名字还可以的，我都会打开看看有没有适合自己的岗位，投完了就以为万事大吉，坐等通知，结果发现，很少很少，与我而言，大多银行有回信，企业都石沉大海了。我想说，这个过程是必要的，也是几乎每一个应届生经历的，重要的是在这个“市场化”的过程中衡量自己的市场价值，有些企业知道投了也没戏对不对？然后一步步缩小范围锁定目标。最后想说，应届生找工作，没有十全十美的，既高工资、还有发展空间、还不是很累、还环境好，真的没有！多学习才是最重要的，走到哪儿就要学到哪儿，这才是发展之道，谁说一份工作就干一辈子呢？

## 五、最后想感谢

无论结果好坏，我想感谢我的家人，我的父母，他们为我的工作操了很多心，当我迷茫纠结的时候，他们时常宽慰我，疏导我，关心我，也感谢前辈们给我的一些宝贵建议。最后感谢我亲爱的他，一路陪伴我走来，他和我一届，同样都在为工作奔波，我们互相鼓励，支持对方。当我为即将到来的面试担忧时，他帮助我演练，给我加油打气，他有时送我去面试现场，有时陪我去签约现场，帮我提着大包小包，我离不开他的陪伴与支持。当我因解约事情不知如何沟通时，他为我出谋划策，当我前些日子脚部扭伤，行动受限时，他陪伴我去参加面试，在场外等着我，也陪我去体检，照顾我，谢谢我亲爱的他，我们会一同加油一同走过未来的风风雨雨。

## 4.3 BOCHK 校招 2018 综合经验回馈 (GP Offer Get)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144088-1-1.html>

今天刚收到 BOCHK Global Corporate Banking 的 GP offer，非常感恩。从去年秋招开始在论坛上获得了很多可靠有效的信息，所以一直想着收到了 offer 就来写经验回馈，帮助下明年的朋友们，如果你觉得我写的东西对你们有帮助就最好了~这个秋招季让我精疲力尽，前面被拒的时候感觉怀疑人生，但现在觉得一切大概都自有安排吧~没 offer 的不要伤心，更好的会在后面的。

教育背景：国内魔都 985 本+法国前三高商本+香港非前三学校金融硕

实习：某欧洲大行 corporate banking 前台半年实习

网申（9 月开始-11 月初）：

BOCHK 的网申大概是从 2017 年 9 月就开放了，截止申请是 11 月 11 日。网申没什么好说的，但我记得应该是有 5 个左右 open questions，主要考验你的个人经历突出之处，和你申请部门的契合点。这里用心好好写一般没有问题，对于 po 主本人也是一个回顾自己的机会了，说实话，一边写 open questions 一边更加坚定了自己要选 corporate banking 的理由。

笔试（11 月初）：

今年笔试邮件是在 11 月 2 号发出的，在应届生上应该能轻松搜到题库，好像是 SHL/CEB 那种，经典的计算，逻辑，verbal 题。由于秋招 8-10 月这类题已经刷过好多遍了，所以没多大问题。

一面（11 月底）：

BOCHK 大概在 11 月中旬（笔试结束大概两周后）发的一面邀请。接到邀请后自己登陆申请系统预约时间。当时每天面四场，每场两组，每组 10 人，所以每天面 80 个人。当时面试一个小组的都是申请同一个部门的，po 主申请的部门当时面试了两天，所以是面试了大概 160 人吧。整个 BOCHK 的一面好像持续了整整一个月。

一面进门先随机分成两组，A 和 B，每组 10 人，先看一个 VR 的 BOCHK 宣传片，以及 HR 小姐姐们介绍校招流程。然后是小组讨论，小组讨论时间比较紧，人数也比较多，所以很需要争取发言的机会，并且要是有效的意见，或者作出对团队的贡献。最后需要做 presentation。结束之后 HR 小姐姐会把我们领到楼下稍等一下，然后五分钟

左右当场宣布进入下一轮的人。当时 po 小组的队友是在是背景强悍，我对一个来自我 dream school 的小姐姐真的是十分崇拜。

二面是一个 HR 小姐姐+一个 manager，时间严格控制在 15 分钟，涉及一些个人 cv 上的提问，和一些比较经典的面试问题了，大家好好准备下应该都会准备到，以及一些银行相关的基本问题。

如果这轮面试之后，有可能被邀请到 panel interview，去争取下 mt program 的机会。但没被邀请到 panel 也有可能直接拿到 gp offer（应该是，不确定）。

**Panel In**（12 月底 1 月初）：

圣诞节假期刚过，就收到 panel in 的邀请，不得不说 HR 小姐姐们工作真的很辛苦，假期刚过就开始通知了。这次 panel in 的时候 po 主可选时间也是两天，在 1 月 8/9 日。panel 面我当时是一位副总和两位 hr，有点 stress test 的意思。个人感觉这部分比较希望考验候选人的领导才能。

Panel In 之后问过 hr 小姐姐，小姐姐的意思是达到了 gp 的要求才有可能邀请到 panel，所以只要是达到其他硬性指标（例如成绩/毕业时间，etc）就可以认为有 GP 保底。

**Offer**（2 月中旬）：

PO 主知道大家真的是很强很强，所以从一面开始是真的保持着感恩的心情，感觉 BOCHK 让我和这么多我认为是超级大神的人一起面试就是对我的一种肯定。所以最后 panel 结束之后，po 没拿到 mt 的 offer，拿到的 gp 的都已经超级无敌非常满足。在面试中也认识了几个很优秀的同伴，已经非常感恩了，我相信在优秀的人环绕的环境下，个人能成长得非常好。

另外，po 还有其他朋友也收到了 offer，但还在考虑，所以说想拉个 offer holder 微信群，大家交流下~如果有同样想法的可以私信我哦~

最后祝大家新年快乐，你想要的都会有。

## 4.4 感恩回馈应届生，中行校招攻略大派送，网申+笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117727-1-1.html>

现在我已经在中行某分行做柜员了，差不多一年了，又回想到去年这个时候是多么的斗志昂扬、激情澎湃。去年从八九月份开始关注校园招聘，包括到处搜罗招聘信息，也在论坛上看了很多帖子，学习了很多前辈的经验。感恩一路走来帮助过我的朋友们，感谢应届生求职网这个平台，现在自己也写下自己的经历，希望能够对后来人有所帮助。我是 XX 大学管院工商管理一学生，普通二本，有过学生会干部经历，曾任协会会长，也曾参与过各大小社团及比赛，但成绩平平，非什么学霸或是牛人。

一旦进入大四，很多同学便开始对就业方向进行准备了，有人考研，有人考公务员，还有人到企业求职，也有很多同学尝试考银行，当然包括很大部分申请香港，英国等国外学府，总的来说，你有多种选择，何去何从，由自己来抉择。对于我自己来说，由于家庭条件一般，想尽早投入社会赚钱为家庭分担压力，所以考研和出国是不可能的，比较喜欢稳定，所以决定公务员和银行一起准备，心想两个总该能进一个吧，我对自己的学习能力还是挺自信的，下面我重点说说银行的。

**网申**：银行投了 8 家，五大行全都投了，还包括招商、平安和浦发，最后网审通过的是四大行，也真是神了。网申总的来说要认真对待，你要想清楚银行 HR 从无数份简历中好不容易看到你简历时候的状态，有没有亮

点，个人能力如何，颜值如何等等。网申不要等到最后两天才头，可能会错失机会。我记得有学长说过，一份好简历或者好的网申内容，必须要真实但不缺乏包装，懂得打扮的女人永远不会很丑，简历也是一样的，千万不要因为你自己的经历不丰富或是不那么出色而妄自菲薄，只要肯包装，可以比你同层次的人高出一个登记。要记得银行是窗口单位，对形象要求比较高，这也是为什么现在很多银行都要求生活照，所以网申前一定要去拍几张美美的照片，颜值在某种程度上决定着银行有没有兴趣了解你的才华和思想，而之后的才华和思想决定了银行会不会一票否决你的颜值。其实，颜值算是让银行 HR 眼前一亮的东西，还有其他的呢？比如兴趣爱好方面的，比如多次奖学金、比如丰富的校园活动等，这些方面尽量多修饰一些，让银行 HR 觉得你不平庸。

**笔试：**我学的工商管理，按理说跟银行还能搭点边，平时也涉及到市场营销啊、经济学什么的，但楼主大部分时间都花到其他活动里面去了，知识点掌握的真是皮毛，每次考试也都是考前三五天突击，汗一个，所以对笔试专业知识这块真心没把握。当时还要准备公务员，复习时间也不是很充分，在某宝上买了一本通附送了几套试卷，大概过了一遍书，然后做试卷，感觉要掌握的东西实在太多，来不及啊，行测这部分问题不是很大，因为我复习公务员也要练习这个的，关键就是综合知识，头大，之后同学发来一套翰铭金融的《银行突破秘笈》，真是好东西，短期复习很有用，也是某宝上买的，同时这段期间我一直没落下行测练习和英语练习，其实英语你就用四六级练习试卷，或者考研试卷都可以，你的整体水平提升了还怕银行的应付不了吗，所以总体看来在各种因素的综合下，顺利通过三家银行的笔试。

主要说下中行笔试的感受：题量多、时间紧

注意地方：

- 1.考试开始的题目描述要看快点 或者不看直接做题 因为看题目描述也是要算时间的
- 2.英语部分一定要多练 练速度 练准确率 楼主做到后面根本不够时间 后面都是蒙的 英语阅读要先看问题在看阅读 带着问题看阅读 做题可以更快
- 3.行测部分要先做自己擅长的部分 要选择性放弃
- 4.专业知识多看宏观和微观经济学、金融学、货币银行学的基础知识 考得不深
- 5.时事部分多看考试前三个月的新闻 中行的动态也考了几道 可以看下中行官网
- 6.除了英语和行测部分，其他部分时间还是足够的

言归正传，我考的是非信息类岗位，考试是下午一点三十到四点五十五，考试内容在考试前都介绍的很清楚：

一、13: 30~14:30—— 英语部分

40 题单选，12 题完形填空，48 道阅读，完全的托业题型。题目中规中矩，一小时，100 题。单选比较简单，我本来一直很担心那种形近词选择的，不知道意思完全做不了，这次貌似没怎么看到。大部分都是固定短语啊，高中的语法 **which that** 之类的选择，然后时态、被动语态，副词之类的，这一方面我还是比较喜欢的，做多了凭语感有些时候蒙也会蒙对。

阅读理解的篇数对我来说还是太多了，中间遇到比较难的短文我会先蒙 C 然后先做后面的，因为短文的难度都不太一样，有些比较靠后的可能难度会小一点，比如信件广告之类的，比较好找答案。总的来说我的英语时间安排的是 20 分钟单选，40 分钟阅读，心里有个时间界限也不至于做题速度太慢。

二、14: 30~15: 30——职业能力测试。

包括 逻辑推理（图形），言语理解（语病，排序），数量关系，数字推理，资料分析（3 篇），等。一个小时，70 题吧。需要多训练以提升做题速度和准确率。

三、15: 30~16: 10——行业知识（总共 80 题）

包括 55 道单选题（62 分），内容含西方经济学，金融学，法律常识（合同概念等），考了中国银行 2013 年税后利润的同比增长率 12.68%，中国银行的企业文化等。多选 25 道（38 分），包含专业知识（西经、中国银行相关知识，中国银行核心价值观；时政新闻中的经济热点以及少量其他知识，如法律）。内容还是比较基础的题目，关于信用创造，利息率，汇率制度作用，还有银行承兑汇票的期限是 6 个月，农村合作银行的前身是农村信用合作社，中国银行业协会的权利机关，国家风险、合规风险。多选题到了一行三会，信用类型，IS 曲线，风险种类，存款的原则，巴塞尔协议的资本充足率。



#### 四、16: 10~16:30——职业能力之"认知操作"

最有意思的是一部分（可以理解为就是平时玩游戏——大家来找茬，看来平时玩玩这类游戏是有好处的哈）

##### 面试：

18号晚上才收到电话通知，早上7:30那场，所以没什么准备就去了。到了现场要拍照，然后填表格，都弄完开始面试已经8点多了。因为单面要一个个按顺序来，我面完了从7点半开始算，将近2个小时，那最后一个同学完了大概三个小时左右，大家可以有个心理准备。

总共2轮，我们组13个人一组，同一个时间段有ABC三组。我们面试有三个面试官。

##### 1. 群面

1) 1分钟思考，1分钟陈述一个问题。我的问题是定义一下什么是成功

2) 群面25分钟讨论，并没有分开看case和讨论的时间，所以大家要自己看时间。我们讨论的题目也是关于职场上一个员工工作不到位，有什么方法可以提升自己差不多是这样。

##### 2. 单面

按名单顺序进去，一个人5分钟左右。没进去的同学坐在外面等待，但是hr不让说话也不让用手机。我面的时候一个坐在中间比较年长看起来有资历的面试官是主要发言的，基本就是问一下刚刚群面你们的表现，你有什么看法。后来旁边坐的年轻姐姐问了一下我学校情况，觉得柜员作几年你觉得合适，然后最好问我愿不愿去从柜员换成营销岗，她说营销岗不定岗，就是先从柜员做几年之后，可以调岗这个意思吧，还说可以去中后台，我就说愿意。

中行的求职经历大概如此吧，很多朋友肯定关心我的公务员考试，因为申论写的很差所以没进入到面试名次，以失败告终，不过进入了银行也还是不错的。

##### 对于银行求职的总结，引用学长的话，恰如我的心情：

1、人总在寻找着自己一生的定位，选择职业也如此，定位很重要。好的自我定位有助于我们挖掘自己的潜能，知自己所能与所不能，既不高攀也不低估，选择最适合自己的公司并全力以赴。对自己的分析是综合的，要考虑到自己的爱好、特长、性格、家庭、简历上呈现的竞争力、中长期的人生规划等，很多朋友大四了还是很迷茫，就是没有找好自己的定位。当然，这不是坏事，证明你还有选择的机会，只是需要你冷静下来，认真思考下自己的目标和方向。

2、提前准备很重要，有些人，有些事，一旦错过可能就是一辈子。有朋友说，应届求职犹如我们三年前的高考，以一次的成败决定我们的喜悦和忧伤。我坦然，如果没有意识到“求职”这份工作的重要性，等到哪天恍然醒悟却再也见不到那份曾经一闪而过的机会时，再多的懊恼和悔恨也无济于事了。大一到大三能力的培养，用心修改自己每段时期的简历，留意每一处招聘信息的动态，提前参与相关行业和相关职位的实习，这些，都为你迈出求职的那一步做好了铺垫，让你走得更加踏实。抓住得之不易的机会，一旦错过，也许就是一辈子。

3、一定要有信心，耐心，等待也是一种选择。在等待一个笔试通知，一个面试通知的时候，我们的心情会是焦急的，疑虑的，充斥着不安，特别是当身边有朋友收到那个你一直期盼的短信或电话，更会把你忐忑不安的心提到了高空。这个阶段，需要沉淀你的耐心，不被周边的环境过度影响。我身边有同学等一个终面结果等了一个月的，也有等两个月的，等待，已经别无选择，也是一种选择。无论是求职过程亦或结果，总会有一些让你绝望让你悲伤的时刻，不要把希望寄托在别人身上，否则唯一的结果可能让你措手不及，能鼓励你的人也只有你自己。

## 4.5 2017 中行陕分面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年12月4日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082494-1-1.html>

11.23号收到中行陕分面试通知。11.30下午1:30在陕西省分行培训中心。感觉中行真的很正规，进入大楼后，有张表上面查自己的等候区。



之后关机交手机。然后就是整理自己的资料，身份证啊、简历啊、学位证书、毕业证、四六级证、学生证，没有复印的不要紧，楼上有中行

员工帮忙复印，大家不用理会装订成册。。没关系的，那边工作人员会帮你订好。LZ是C组，然后就第一组面试



了。。

第一轮无领导，第一次无领导就贡献给中行了。。。。进去之后是随便坐的。然后，女面试官就开始读题了，宣讲流程，其实桌上也有题。

LZ组的题目是P2P网贷，要想公司名字、客户、产品、盈利模式、3-5年规划。先个人想，然后小组讨论。之后把答案写到纸上。之后就是每人抽二面的号。

太快了。。。太快了。。。感觉表现的不好，也没什么经验。

再就是笔试，填一个信息表，背后有些填空题，把一个句子补全，例如我在人群中\_\_\_\_\_，7年之后，我\_\_\_\_\_，我离开\_\_\_\_\_。就是这类型的。

填完之后，就等待半结构面试。没有自我介绍。LZ被问到的有，自身短板，是怎么克服的？实践经历。专业问题。能不能接受调剂。总之面试官



会问的很细，千万不能瞎编。然后就领手机，回家。。。

虽然不知道结果怎么样，还是祝大家跟自己好运。从开始找工作到现在，在论坛也学到很多。造福下一届



## 4.6 中行陕分 2016.12.1 面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年12月4日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082470-1-1.html>

我是12.1日下午面试，去陕西分行培训中心，在东大街附近。

面试分为两部分：先去之后收了手机，然后我们组安排在后面，所以所有人先填了一张表，就是类似性格测试。一面是群面，我们大概六七个人，全是女生，有四个国内研究生、三个是从英国毕业的研究生。群面的题目是如果现在中行要组织一场新员工培训，请你们设计培训方案，并注意新员工扬长避短。当时提示表格上会有步骤，比如培训形式、内容、步骤、预计效果等。我们就是从这几个方面讨论的，感觉女生的思路都比较窄，设计出的方案完整但是并没有什么新意。我当时思路也比较清楚，后来大家推荐我总结，结果总结完之后人家并不要求总结，囧，我们当时都没有听清楚，好的是我总结的时候有一个队友在记录，刚好最后要上交这个记录，所以就相当于理顺思路了。

二面紧接在群面之后，还是刚才的三位面试官。问了我好多问题，比如：你学的是小语种为什么想来中行，讲述对你最有影响的一件事或一个人，讲述体现你分析能力解决复杂难题的过程，情景模拟如果你们行的产品没有达到预期收益跟考官对话，你为什么辞职考研，你觉得公务员跟银行有什么区别。。。

中行是我面过我最镇定的面试，当时的镇定冷静现在想想依然觉得不可思议、神奇，觉得自己很平静的时候说话也比较有条理，逻辑清晰，感觉还不错。

如果被录取了，也许这就是我和中行的缘分吧。


## 4.7 2016 银行类求职经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2038538-1-1.html>

楼主 985 硕士，计算机专业，找工作期间在论坛上获得了许多帮助，写一些经历来回馈大家。

楼主一共投了 10 多份简历，有移动公司、广发、招行、中信、建行、农行、中行、工行、国开行省行、进出口银行省行、人民银行、国家电网、银监局省机关。

移动、工行、广发网申没过，好伤心 ，其余都接到笔试通知了。

进出口银行：第一个笔试的公司，挺看重的，感觉有点洋气。考试内容有行测、申论、英语、专业课，由于楼主有考公务员的打算，行测还不错，专业课都是一些基层知识不难，感觉进面试没问题，最后进了面试，也收到 offer 了，但是由于离家较远最后拒了。

中国银行：楼主最后签约的公司，第一次参加半结构化面试（表现挺差的），第一个给我 offer 的国有企业。笔试有英语、行测、专业课。英语不是很难，但题有点多、时间有点紧，行测和公务员的比起来很简单，专业课很基层。笔试 20 多天后接到的面试通知，中行的面试在一天就全部完成，一共两面：半结构化和结构化。楼主表达能力不强，半结构化被虐，结构化面试还好专业问题都回答上来了，总体感觉还可以，5 天左右时间收到了体检通知，然后和省分行本部签了三方。

建行：建行是通用岗位，就没去面试。

农行：没有去面试，因为报的市行，当时省分行本部有招人，但是六级分数不

够，真应该刷下 6 级分数。

银监省机关：因为没有复习申论，就没参加考试。

国开行：今年考试太晚了，去同学那边玩了，没去笔试。

国家电网：笔试和进出口面试冲突，没去。

人行：楼主小时候总听家里亲属谈论人行，挺向往的，但当时签了中行省行本部，父母感觉还不错，不想让我去人行（没有给我 offer），就没去笔试，我感觉

如果参加笔试进面试没问题，有点装了 。

就这些了大家有什么问题我会一一回答。

## 4.8 16 年报考五大行工行、农行、中行通知签约，最终签约中行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2037264-1-1.html>

自己算是“**不抛弃，不放弃**”，最终修得正果了。

先说下楼主自己吧，安徽省二本师范类学校，最主要是专业是“电气工程及其自动化”专业。大学期间学渣一枚，逃过课、挂过科，不是党员，不是班干，没有参加过社团、学生会，没有银行类实习经验。自己和银行缘分很巧合，偶遇大四学长（电气工程的）和学姐（通信工程的），一个进入交通银行，一个进入中国银行。然后自己就在大三下学期开始去[银行考试贴吧](#)、[应届生论坛](#)关注信息，主要是什么时候网申、五大行考试的类型、五大行的考试题型分布.....

楼主也报考民生、光大、中信，说来惭愧，这类私企银行要求高（学历、专业、班干、

其他等)。

网申：[中国银行](#)：10月10日—25日

[农业银行](#)：10月9日—23日

[工商银行](#)：9月27日—10月23日

[交通银行](#)：9月18日

[建设银行](#)：10月16日-11月16日，这是15年的网申时间，16年的我没有找到，自己当时也没有总结。

先说一句网申很重要，我五大行网申都过了（虽然我是电气工程及其自动化）。好多本经济类专业的都没有过网申，这其中不乏一些优秀人员（党员、国家奖学金、班干），大家可以想想为什么。网申我用了10天左右吧（没办法工科类语言组织不好），自己专门拿了笔、本子，去看前辈的网申经验，记下一些优秀的网申经验或者用收藏夹收藏。自己一边修改、一边找些优秀的网申经验，写好后把简历复读几遍。个人认为五大行的网申模板大同小异，交行最大区别一个自荐信（这个对我比较难），五大行主要在于**自我评价、特长爱好、未来职业规划、是否是班干或者学生会（社团）干部、班级排名**，其中**“自我评价、特长爱好、未来职业规划”**自己感觉最重要。

网申其他注意细节：1、照片一定要是正装照（每个学校附近都有，不要图省事）

2、大家的邮箱尽量不要用QQ，用一个正式点的网易、新浪

3、网申所填信息在不影响面试的结果下，可以夸张自己（夸张不是虚假），自己填的信息千万别虚假。你要想想面试官都是30到50岁的



人，别人一眼就看出来了

4、自己的银行类实习经验要仔细斟酌、好好润色（五大行特别青睐这一类）

5、英语四级、计算机二级、会计从业资格证书、银行从业资格证书、证券从业资格证书，大家尽量要有。

笔试：五大行笔试基本在 11 月左右，自己从大四暑假 7 月 15 号左右开始准备的，自己就买两本书“中公教育的综合知识、经济金融会计”，然后苦逼生活开始了，说实话因为自己是电气工程及其自动化的，对于经济类还真是什么都不懂（主要是一些专业词语，不过不难，和我专业比较起来，甚是简单呐），自己早晨 6:00 起来，晚上 10:30 回去，中午休息半小时左右。

最主要大家要对五大行的题型分布有一个初步了解，然后行测是重点。

以下是行测题型分布：

1、中国银行（15 年分布）

考试内容	题型	具体考点	题量
职业能力	单选题	逻辑推理	15
		数字运算	10
		言语理解	20
		思维策略	10
		资料分析	15
行测测试	单选题 多选题	经济、金融、统计、管理、时政、中行常识、法律	50
英语	单选题	填空	50
		阅读理解	50

### 2、农业银行（15 年分布）

考试内容	题型	具体考点	题量
综合知识	单选题	时政、会计、金融、经济、管理、计算机、法律、农行常识	70
		言语理解与表达	4
		数字运算	12
能力测试	单选题	逻辑推理	12
		思维策略	12
		资料分析	10
英语	单选	阅读理解、单选题	80

### 3、交通银行（15 年分布）

考试内容	题型	具体考点	题量
综合知识	单选	经济、金融、计算机、常识、时政、交行知识、英语	122
		言语理解与表达	16
行测	单选	判断表达	16
		资料分析	15
		数学分析	23

### 4、工商银行

工商银行是五大行中变数最大的,我考试的时候看了下 15 年的题型分布———行测占了 73 题、综合知识 52 题、英语 20 题,题量不是很多。16 秋招时楼主去考试,当时自己考完后是心中草泥马一万遍啊,整个考试有 85%是行测,综合知识和英语占 15%。当时考完后心里边就凉了。

### 5、建设银行（15 年分布）

考试内容	题型	具体考点	题量
	单选	语言理解与表达	10

综合能力测试	单选	数量关系	10
	单选	逻辑表达	10
	单选	资料分析	15
职业行为测试	单选	法律知识、职业道德、时政等	10
	多选	法律知识、职业道德、时政等	5
职业基本知识测试	单选	时政、会计、金融、经济、管理、计算机、法律、建行知识	40
	多选	时政、会计、金融、经济、管理、计算机、法律、建行知识	25
英语附加题	单选	阅读理解	15

提醒大家，建设银行的经济类知识比较深，相对而言它要求的专业知识比较强，而且建行的英语一般是6级的难度，考的还是一些从国外的经济类期刊，难度较大。

考试需要注意的

1、行测是重点，在面试的时候我遇到过好多裸考银行，但是这些同学期间都是在准备公务员考试。由此可见，行测是重点。

2、英语——大家可以用四级练习就行了，而且中国银行、中国农业银行题型比较固定，英语比例比较大；

3、各大行常识——这个是大家的抓分点，而且不用花太多时间，在考试临近前4天左右可以开始准备了，主要是五大行的常识、得过的荣誉奖（例如全球银行家、世界银行500强.....）这些官网上都有，大家抽出来3~4天就可以了

4、楼主自己买了中公的预测卷、真题卷，结果告诉我就是“我去年买了个表”，什么用都没有，而且真题卷也是没有啥用，楼主自己就做了3套，然后就去考试了。

准备期间因人而异吧，楼主情商、智商一般般，只能老老实实复习，在这期间楼主还准备了计算机二级考试（考了83分，对得起自己了）。望诸君多努力，不要等到毕业的时候还没有找到自己想要的工作。

面试：

1、交通银行：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013264-1-1.html>（这是我以前发表的淮南交行面经）



2、当时工商银行收到的是黑龙江省（我那个无语啊，本省没有通过），是第二个收到的面试通知，然后自己开始准备了，主要就是去应届生论坛，浏览工商银行的面试面经，在此甚是感谢各位前辈的面经。

黑龙江工商银行的面试主要是“无领导结构”，当时面试是分为三天总共 900 左右。楼主抽到的是“关于新型电子银行的策划、销售”（抱歉，有点忘了），一组 10，两个面试官。由于第一次自己交行面试的时候甚是丢人，自己加大了对面试的训练。面试无非就是一个团队合作，大家要记住两点：一个是要有存在感，一个要有贡献值，不要怕说话，积极发言，但一定要注意合作，别抢同一组同学的发言，别打断别人的发言。

3、农业银行是第三个面试的，面试在合肥（农行的省总行），采取“半结构化”+“无领导小组”。农行面试分两批，一批 400 人左右，十人一组。农行的面试个人感觉很正规，它的面试都是外包给面试机构的。我们那一组先是“半结构”，然后“无领导”。半结构的时候是四个面试官，问了我三个问题；无领导还是关于策划案的设计、推销，不过我们这一组言语比较激动，大家争吵比较厉害以至于最后快结束的时候大家都没有统一结果。这次导致后来体检的时候就进去了两个。4、中行面试.....基本上都差不多。

面试体检、签约、后期在中行的实习后期都会继续写到。希望以上对大家有帮助。

整个银行考试也算是过关斩将，大家只要好好准备，肯定能考上的。还有就是建议大家国考、省考都去参加，一些其他国企（建投集团、一建、二建）大家都可以尝试。在最后签约的时候我遇到过两位大神，一位是国考报的国税局（笔试第三进去的），但邮储、工商、农业都通知它去签约了，所以这位同学的选择很多；另外一位报考的是合肥国税局（以笔试第一进去的），同时收到了中行、农行的签约通知。所以说大家要多做几手准备，学习下别人，看看自己的差距。望诸君多多努力（本人文笔不好，见谅）

## 4.9 2016 校招 中国银行校招（信息科技岗位）笔试+面试+收到体检

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2006183-1-1.html>

又是一年校招季，以前每次浏览到师兄师姐的求职经验贴，心中都会暗自吹起战斗的号角，想着明年一定要在校招的战场中好好厮杀一番。可当自己真正处于这场持久战中，早些的兴奋都被麻木所替代，唯一的感觉就是太累了，因为大大小小的笔试面试参加了不少，大家你来我往地奔走于各个考场之间，迂迂回回地参加各种单面群面，还要兼顾学校的论文等各种事务，每个人的脸上都写满了倦意。扯远了，今天刚刚笔完中行，遂写下点点经验，以飨后人。先说下楼主背景，楼主北方人，找工作的目标城市定为北京，本硕都是京外 985 工科，本科学校工科 top10，硕士学校工科 top6，说这些不是为了说明楼主出身还凑活，恰恰是要说明如果在北京找工作的话（要



求京户）这些跟京内高校比都没什么太大优势，因为随着北京市缩减户口指标，落户也要优先考虑在京高校的学生，这也是很自然的。（以楼主今年的面试经验看，在北京找工作，对于学校的区分就两种：1. 京外和京内的，2. 对于京内的分为清北的和非清北的）

今年中行可以报四个岗位，楼主四个部门报的都属于信息科技岗（现在感觉这样不太好，应该分一下梯度的），都是北京的。对于信息科技岗的笔试科目是：英语、职业能力、信息科技知识，都是机考，连续考三个小时。英语是单选+阅读，单选不用说了，考了这么多年大家都是高手，阅读的篇幅不是很长，确切地说是有长有短，长的会有 4-5 个问题，短的一般就 2 个问题；然后是职业能力测试，这个职业能力测试分为两部分，第一部分是普通的行测题（数量、推理、定义、言语、资料），第二部分是“认知操作”题，在正常考试的最后进行，有考察记忆容量的（一个棋盘格，出现几颗星星又马上消失，让你选出刚才几颗星星的位置，一开始是 3 颗，后来越来越多



一直到七八颗)、有考察粗细加工的(其实就是大家来找茬,给你一副标准图,找出四个选项中和标准图一模一样的图)、有考察动态定位的(屏幕上有 N 多小球,有 3 颗小球开始闪了一下,然后屏幕上的所有小球开始无规则运动一段时间后停止,选出刚开始闪的是那三颗小球,后来闪的越来越多,有 6 颗吧最多)、有考察颜色的(不是色盲都应该可以过)。

既然是信息科技岗,当然重点说一下第三部分,信息科技知识题。这部分题目考察的知识点很杂,主要是靠平时积累,有单选题和多选题,多选题选错不得分,漏选得 1 分。楼主趁着头脑还清醒,把记得的知识点复述一下: 1. 关于数组的描述,长度是固定还是不固定,里面的元素可不可以不同类型; 2. 物联网的关键技术; 3. 云计算的特点; 4. 数据库里关系模式的分解 5. 选项中十六进制数的表述哪些是合法的; 6. C 语言允不允许嵌套定义、嵌套调用; 7. C 语言里关于预处理的知识; 8. break 的应用场景; 9. 线性数据结构有哪些; 10. 面向对象的特点; 11. do-while 的用法; 12. 结构化程序的特点; 13. 数据库里关于主键的相关知识(有好几道都是围绕主键出题,比如插入一个主键为空的记录,判断返回结果); 14. 瀑布模型的缺点; 15. 操作系统的类型(具体出一个应用场景,让你判断这是那种操作系统,比如分时啊 实时啊 还是多道程序啥的); 16. 有向图的拓扑排序; 17. 算法的时间复杂度、空间复杂度(考了概念); 18. 考文件操作 `fp=fopen(*, *, *)` 根据里面的参数,判断对文件进行何种操作,比如说在文件最后写文件还是只能读取文件啥的; 19. 考察 Java 的多继承; 20. 冯诺依曼结构; 21. 考察防火墙的作用; 22. 考察排序算法的特点,给你一个具体的场景,判断那种排序代价最小; 23. 计算机网络 OSI 七层模型,今年考的会话层; 24. 邻接表存储的有向图,用广度优先遍历的时间复杂度; 25. 软件生命周期的相关概念; 26. Java 内存释放的相关知识; 27. 考察 FTP 传输数据的具体方式,比如建立在什么连接上,模式是控制还是传输; 28. 考察项目的管理知识,比如项目进度用什么图表示,甘特图还是别的什么; 29. 考察数字签名的相关知识,特点、作用; 30. Java 创建线程的相关知识内容; 31. 考察 Socket 的工作流程; 32. 考察了 SSL 的相关知识; 33. 影响计算机运行速度的相关指标,比如主频什么的; 34. 考察测试相关知识,要完成\*\*内容,属于什么测试,比如单元测试,集成测试,还是模块测试啥的,今年考得是测试各个模块接口的交互; 35. 考察了用于创建可变字符串对象所使用的类; 36. 网络操作系统提供的服务内容; 37. 有两道考察读代码写运行结果的,一个考察嵌套循环、一个考察结构体赋值。

虽也考了这么多银行了,但第一次写笔经,写得乱七八糟。。以上就是楼主尽全力回忆起来的内容,纯手打



, 希望对来年的小伙伴有所帮助。

#### -----面试更新-----

原本 10 号面试,因为被通知有重大外事活动,调到 12 号面试,之前 9 号已经面过一拨了,12 号与北京市考冲突,估计有不少筒子被迫二选一了,其实这种冲突在整个找工作期间太多了,lz 有一次中国农业发展银行笔试、中国联通面试、中债资信笔试、中国工商银行机考都冲突在一天。。。有的可以调整有的只能错过,根据 lz 经验,一般统一笔试无法调整,而规模较大的面试可能允许调整,又扯远了。。下面说说中行的面试吧。

中行在永丰路那边,前一阵子中行数据中心的面试也在那边,但是和这次软开中心不是一个楼,安保级别还是蛮高的,去早了只能在外面等着,过了一会考官和人力的工作人员来了,结果他们也进不去,只能有里面的工作人员出来接我们,验证身份后给我们每人发一个卡挂在脖子上方能通过。。进去后校验材料、回收手机,材料校验也是比较严格,所有材料合订成一套并需要提供原件查验,登记表和简历合订成三套(猜也猜出来是三个考官),然后根据组号候场就坐。面试分为两个部分:中文面和英语 BEI 面,lz 所在的小组被工作人员带到楼上某会议室先进行中文面,轮到我进入就坐后,发现一个考官正在调整摄像机对准我,原来每个人的面试过程都要录像啊,lz 前面进去的哥们比较高,所以我猜测她是把摄像头调低一点。。然后开始了三个考官问我来回答的半结构化面试,涉及到的技术问题较宏观,我也没就具体技术细节回答(怕露馅。。。),也是分成几个方面宏观地回答了一下,据说不同组的风格也不一样,故也没什么参考性而言,之后有优缺点、对银行 IT 和互联网的对比理解云云。。。大约十几分钟结束,被带到楼下英语面试,进去之后国际惯例 say hi,面试官很和蔼,先是自我介绍,lz 用的是之前面试德勤 IT 审计的时候准备过的 30s 左右的介绍,可能有点短,介绍的时候面试官一边听一边在电脑上敲东西,等我介绍完的时候,面试官有点惊讶说就完了?我赶紧笑着又补充了几句,说来自\*\*\*blabla...,让我介绍

家乡, blabla..., 问我职业规划 5 年的 10 年的, blablabla..., 问我编程能力怎样如何证明。。。, blablabla... 问我选择工作时看重的因素有哪些, lz 又 blablabla..... 。。由于 lz 平时喜欢扯淡。。汗, 所以整个过程聊得也比较流畅, 始终面带微笑的扯完了, 面官非常的 nice, 一直笑着点头, 整个过程十几分钟。

-----收到体检通知-----

估计这是我面过效率比较高的几个公司之一了, 中午面完, 晚上 10 点钟接到了中行体检通知的电话, 看来人力的工作人员加班了啊, 辛苦了~ 但是中行数据中心面完就一直没有通知, 不知道什么情况, 静待其变吧, 拖着也好, 能为其他公司的笔面争取一些缓冲的时间, 还有其他公司也在催交三方, 所以时间的周转协调也非常重要。

基本就是以上了, 今天刚笔完邮储, 正好无事, 来上一更, 祝诸君好运~

#### 补充内容 (2015-12-19 14:38):

怎么不能编辑了。。更新在这里吧 昨天晚上收到的 offer call, 通知签约相关事宜, 告知北京中心这边人额有限, 先交三方先得。。谈了一下待遇, 人力姐姐又给讲了一下晋升空间, 别的基本没有了, 数据中心也通知体检了

#### 补充内容 (2015-12-19 14:41):

联系了一个前年去中行的师姐, 数据中心以前是总行的, 现在分出来成为直属中心, 软开中心建立的时候就是直属中心, 所以一个亲儿子一个干儿子, 待遇方面跟网上能查到的差别不大, 就不在这里讲了

#### 补充内容 (2015-12-19 14:45):

中行求职暂告一段落, 也是唯一整理成贴的, 其它的也还在进行中, 有的催签, 有的等 offer, 有的面完还没消息, 有的还没走完面试流程。。等工作落定再整理出来以飨来者。明年找工作的筒子有问题的可留言, 不定期补贴...

## 4.10 考了两次我终于考进银行了

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 10 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1988367-1-1.html>

本来就打算无论第二次考的结果如何, 也要和大家分享一些考银行的经验和想法的。

我想大部分人考银行都是图它稳定的就业和良好的薪酬福利吧, 我也不例外, 刚出来不知道自己喜欢什么, 上学特别坚持的东西出了社会发现也就这样, 就想着不去找份能让自己舒服点的工作, 所以想着进银行。所以快毕业的三个月前, 我匆匆忙忙网申了中国银行春招的营销服务方向, 算是第一步踏进了考银行大军的阵列。

在网申后, 我听说银行考的行测和公务员差不多, 适逢公务员报名之际, 我也顺便报了公务员。刚开始几天下载了一个 APP, 每天会花半个钟时间做题, 想着做上一个月, 银行应该能进入面试吧。后来把我的情况告诉同学, 交谈之后发现原来同学也曾报考过银行, 但是可能由于学校并不是重本(二本前三, 旅游专业)专业不对口, 结果连笔试的资格都没有。我听完瞬间就没有动力继续复习了。知道笔试前两天银行发来信息告诉我通过了网申, 后天笔试我才跳了起来, 死啦, 完全没看书呀。好在我考试前已经习惯很有经验的高效率抱佛脚, 考试前一天,

我七点起来，在网上下载了两份以前的银行试卷，首先熟悉一下银行考试内容，全部题目做完一遍，我再从头早研究题目规律，找到试题出题思路和答题大概方向，归纳总结，将这两份试题一而再的复习研究，隔天就参加了笔试。

考试最重要心态要好，我抱着死猪不怕开水烫的精神还算淡定的上场了，考试前大家还在背试题，我就坐在一个角落闭目养神。三个小时确实太煎熬了，题量大，又要如此长久的高度精神集中。我懂得取舍有道，着重认真做英语和行测部分，专业知识部分我一点没了解，全靠瞎蒙，考试过程中累了就休息半分钟，告诉自己一定加油，一定能行。

笔试竟然过了，不过我觉得应该是低分飘过。到了面试环节，第一轮是群面，我之前了解到的是无领导小组讨论，结果我那次居然是让我们分成两组辩论，最后得出共同结论。（到了这，我要插一个，原本我们组是10个人群面，结果5个没来，笔试时也是，教室有大概40%的空位，这些都是中途因为这样那样原因放弃的人，我很庆幸自己虽然踉踉跄跄，但是一直在坚持）。题目是大学生刚出来没有经验知识该不该创业。讨论时间为10分钟，头6分钟是大家各抒己见，这个时候我提醒大家讲话之前自己一定要有大概的中心思想，知道要讲的123，不然一张嘴自己都不知道自己讲什么，讲话不要拖拉，要简洁明了，我同组的一个人讲了一大堆没人听明白他想讲什么。不要重复别人已经发表过的观点，如果与他人重合，赶快想一个新的点，如果想不出新的点，那就抓住对方说话的漏洞进行反击，但是不要太过尖锐。差不多时间大家还争论不住，出来统一大家观点。过程中耐心听别人讲话，不急不燥，说话有理有据，表达流畅清晰简洁，就没问题了。（这个时候我又忍不住插一个，之前百度群面技巧，看到一个简单可行的方法之一，做→时间监督者，就是你可能表达不是那么好，但是让面试官看到你的严谨规划性，就是把握时间的分寸，我真是如获至宝啊，但是我发现！怎么大家都知道这个技巧，时间差不多，大家都看手上的手表，提醒注意时间，我整个人都不好了。所以奉劝大家还是不要在小花招上想办法，还是在大表达上下功夫）

群面之后是个人单面，很自然流畅的自我介绍（对着镜子练习了几十遍），面试官（支行人事主任）开始了问题，都是很平常的问题，回答时神色要好，表达要自然不拖沓，不要紧张，谦虚认真。（表达真的很重要啊，银行还是看个人表达判断你的能力、性格呀，所以小伙伴们平时与人交往多练习一下，有意识的锻炼自己）

到了终面，我真是开心的不得了，到处和我的同学说啦，哈哈，我们这个专业能走到这一步真是不容易呀。到了终面，我可能有点太得意忘形了，考官问的问题也就是日常交谈的看似无关紧要的小问题。我一时之间放松下来。开始了嘻嘻哈哈，面试时间挺久的，过程也蛮愉快。我就以为很有希望呀。

第一次考银行失败后，我到了一家工作做行政，兼管一点人事。这个时候我才知道，面试时最忌面试人员自我感觉良好，以日常姿态来交谈，而且交谈时间越久，说明面试官越犹豫，而犹豫的90%的结果，都是不要你。

在我考银行闹得沸沸扬扬之时，我知道我二面被淘汰了。同学们看到我就问：银行那边怎么样啦。我就一个个解释，失败啦。好在我心态好，虽然会有点感伤，但是也不会放在心上。也知道自己没有努力，了解到自己的不足，也不过分苛责自己。

在等二面消息的时候，我无意中进了有各行第二轮面试者的微信群。在二轮面试结果发放那天，可以很残忍的看到有少数人在群上呐喊，我进啦。更多的人是在说，我失败了。我没有回复，默默的退了群，问之前通过这个群加的一个朋友有没有通过。他说他也失败了。后来他去了一个很小的银行，群里失败的人基本上也奔向了其他职业。我却开始了我的第二次银行考试。

第二次考试夏招是补录，只有柜员这个岗位。我问我男朋友，怎么办要做五年定向柜员耶，他说其实很多人进去没有关系都是一直做柜员的。我心一狠，就报名了。而在第二次报名时，我已经有了份工作，就是之前说的行政专员的工作。我一直以为行政的就是喝喝茶，看看报，我想着日子比较清闲我也能早点回来复习，没想到我的行政岗位居然如此辛苦。我有一个多月的时间基本上九点多才回到家，而这段时间是复习笔试的时间。每天累成狗的回家，已经没有精神再做题了。好在旁边有男朋友天天督促我，我勉强有挺多天做了半个钟英语。

因为第二次考试地点不能与第一次重合，所以第二次我去了深圳考试。比起第一次，我更加淡定了，每部分做完还有时间回去检查，笔试当然顺利通过。经历第一次失败，我第二次考银行只有很少一部分人知道，而且知道后因为银行考试面试时间久，大家也都没关注我下一步情况，父母那边我告诉他们我笔试过了以后，就一直给他们打预防针，我没关系没特别好的学历专业，进去机会十分渺茫。一路只有男朋友一直在旁边鼓励支持我。



第二轮面试没有群面，就是简单的大家坐在一起问问题，面试前一晚，我拉着我男朋友练习了很久，让他一点点指出我的不足。我们群面是三男两女，那三个男生是面试其他区的，那个女生是面试和我同一个支行，其实这样的面试比例对我们女生是比较占优势的，因为女生少，就会显得更加突出。

考试面试我一直觉得是三分靠实力，七分靠运气，所幸我性格简单，人是善良，一直觉得运气不会太差。

和我面试的那个女生表现的很好，可能因为那三个男生的衬托（因为那三个男生说实话我觉得表达没有我和那个女生好，所以面试那三个男生的支行人事主管没有问他们任何一个人问题，而我和那个女生面试的支行行长，都向我们分别问了问题，她问我的第一个问题，就是，你为什么那么执着，又一次报了我们的支行，原来她记得我）我有预感，会在我和那个女生中淘汰一人，因为她表现的不错，我对我自己的表现又无法衡量，所以我觉得应该就是我淘汰了。可是淘汰之前我有点不甘心，我想问问她为什么上一次把我淘汰，在群面结束后，我起身时终于忍不住问她，为什么把我淘汰。

出乎意料，那个女生淘汰了，我进了终面。一共 19 人，我预计会有一些人淘汰。（在群面结束后，有一个上机打字考试，我打字不快不多，但是尽量保证正确性，因为感觉这个不是特别重要）终面还是一面面试我的那个人再加副行长，问的问题不尖锐，就是我的专业不符怎么看之类的大众问题。整个面试时间很短，我又一次问她上次没回答我的答案，为什么我被淘汰，她笑笑说：你很优秀，但是比你优秀的人也很多呀。嗯，对这个回答我能够接受。终面也就结束了。

我们一起建了一个微信群，一有消息能够马上知晓，等待的时间真的很煎熬，但回头一想，有希望的等待总比知道结果绝望好吧。发体检通知的这天，又是少部分人说我收到体检通知啦，有些人说我失败了，残忍的血腥的划开了阵营。

经过两次终于能进银行的大门，虽然从最底层做起，但是环顾周围，有的同学出国读书，有的同学接手了家里生意，有的同学还在莽莽撞撞寻求机会，大家都在坚持，在努力。进了银行不算好事，也不算坏事，都是在努力过日子。五年时间，我希望工作稳定下来以后，能够再深造学习，生活规律些，晚上锻炼看书，放假和他出去旅游。努力的，积极的让人生更好。而不管选择了什么路，不得已走了什么路，恍恍惚惚进了哪条路，都是人生的一种过法。那就努力努力再努力吧，人生总是美好又有希望的。祝愿大家。

## 4.11 回馈论坛-985 本硕求职路回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1945882-1-1.html>

经历了 3 个多月的奔波与近一周的痛苦纠结之后，我的求职之战终于落下了帷幕，最终还是选择了第一个向我伸出橄榄枝的中行总行管培生职位。在整个求职过程中，应届生给予了我莫大的帮助，我从前辈的笔经面经中受益很多，因而一直渴望着能够回馈论坛。可由于楼主记忆力实在一般，每次笔试之后能够精确记忆的题目实在寥寥无几，只能更多从面试及备战经验方面进行分享了，还望见谅。

正式开启找工作模式应该是从 9 月底工总内推开始，楼主所在的学校是工总内推的合作院校，每年都有师兄师姐拿到工总的 offer，希望还是很大的。当时收到工总的笔试通知内心充满了欣喜和忐忑，很快便投入到了紧张的准备之中。当时还没有进入到公务员的备考状态，所以行测的各种题型对我来说相当陌生，在短短 5 天的准备时间中，我的主要精力便放在了熟悉行测题型上，通过做中公的行测题提升做题速度、培养题感，同时我在应届生上耐心搜索了往年的工总笔试题目，这个准备对于工总对于之后的很多笔试面试都被证明是相当重要的。根据历年笔经的指引，我有针对性的浏览记忆了工行近 3 个月的大事荣誉等、整理了半年内发生的国内外时事、同时还对管理学、经济学、统计学等相关学科领域的重要名词进行了搜索记忆，英语方面由于时间有限只大概进行了少量阅读。事实证明，我的复习备考还是相当有效，而且最后的作文竟然与之前一年的话题如出一辙，所以楼主在考试时还是相当胸有成竹，最后也顺利的收到了面试通知。可是，容我用一个可是，工总的面试成为了我一段难以抹去的悲惨经历之一，由于心态上过于重视、准备上过于求全、在专业问题方面准备过多、缺乏辩论技巧、过长时间没有在公开场合发言、对遇到的案例企业不熟悉等诸多因素，我在第一个辩论环节非常紧张、甚至有点



语无伦次，虽然在之后的案例讨论中我贡献了一个非常重要的观点，可是先入为主的印象已经难以扭转，最终还是与工总失之交臂。

由于工总的失利，我一度有些消沉，以至于在收到中总的面试通知时也并没有抱很大的希望。加上面试之前一周内都在重感冒的困扰之下，所以并没有像准备工总面试那般详尽，当天也是抱着打酱油的心态去的，但人生的际遇真心很奇特，当天的状态特别好，连困扰多日的咳嗽在面试过程中也没有再来干扰我，抱歉由于与中总签订了面试保密协议，所以不能透露过多细节，但中总的面试确实是我经历的环节最多、难度最大、同组队友硬件最为强劲的一场，但中总的工作人员与面试官也是我经历过的最亲切最让人舒服的，一整天的流程结束之后我充满了感激。最终在经历了长达一个月的忐忑等待之后，我收到了体检通知，当时正是我求职的最低谷期，在此之前所有的面试都没有好的回音，而且在 3 个月的紧张准备后整个人都很疲倦，当时收到邮件时确实有想哭的冲动，之后的体检到通知签约也经历了较长的等待期。

可就在我已笃定的相信中行就是我的最佳选择时，我又收到了口行总行的体检通知，于是我就开始了非常痛苦内耗非常严重的纠结期，两个 offer 确实各有利弊，我也都不想放弃，而且会指向不同的生活状态，楼主每一天都在肯定与否定之中挣扎着纠结着，最后一方面由于中行已不能再拖，另一方面根据自己的理性判断与情感选择，最终还是选择了最先占据我内心的中总。

在整个求职过程中，我的简历投递可能并不算多，参加的笔试面试可能也不算多，但确实能够做到认真准备，而应届生论坛的指导也确实发挥了很大作用。如果一定要总结一些经验的话，我觉得一是多从论坛上搜集信息，不打无准备之仗，二是心态一定要保持平和，过于紧张与过于散漫都一定会导致失败。

除上述提到的企业之外，我印象比较深刻的还有银行间交易商协会，而且论坛上相关的信息比较少，这里补充一下，4 个小时的笔试包括中文：公务员行测专业题、英文：一些估值、财务、统计相关的选择题（据说是 CFA 题型），中译英英译中、图表作文以及附加题，面试是全英文，两至三个专业相关问题，实习等相关经历的问题，楼主当时没想到是全英文当场就给专业名词跪了。另外还有一个遗憾是中石化北分，本来入围了面试，可是由于中石化不通过邮件短信通知，所以楼主没有及时在网上看到，便白白错失了机会，师弟师妹们还是应该及时关注中石化网站的。

最后补充一下信息，楼主 985 本硕，会计专业，京外生源，女生。在 3 个多月的奔波之后，终于尘埃落定，准备迎接辛苦的柜员生活。谨以此文回馈论坛，也希望自己之后的职场生活能够顺利、基层锻炼能够顺利。

## 4.12 前中行员工，再和你们谈一谈 BOC 的工作

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1945836-1-1.html>

又到了金融系统的笔试面试季了。我在六月份发了一篇关于中行的帖子，里面谈了在 BOC 的工作内容、待遇以及企业文化。让我始料未及的是，这篇帖子的传播速度很快，传播面也很广。发出的第二天，我在分行的朋友就发微信来对我说，在朋友圈里看到这篇文章，是不是我写的。当时我很诧异。到八月份的时候我上网搜索一下，发现已经有好多网站和论坛对这篇帖子进行了转载，有的点击率已经上万。不断有人发私信来问我，要我给他出谋划策。

如果我知道传播得这么快，也许应该写得仔细一点。现在在新工作的岗位上，新的内容，新的起点。再以局外人的眼光看当初的自己，觉得还是可以一点东西来的。我列出网上常见的问题，并以问答的方式进行解答。记住哦，这是我的一家之言，各地银行的情况千差万别，希望你们取其精华去其糟粕。

### 1. 为什么工资基数 8000 多，拿到手只有 3000 不到？

问这个问题的人，一定是在校大学生。工作过了你就会知道，工资基数是上一年的总收入除以 12 得出的一个平均值。因为银行工作，季度奖和年终奖占了收入的大头，所以每个月拿到的就只有 3000 不到了。工资基数高，公积金缴纳的金额比较多，这也是造成拿到手的现金少的原因。现在新闻正好在说五险一金占比过大。我银行工作的时候公积金 1000，养老金 600 多，加上年金和杂七杂八的，扣掉的大抵是 2000 元，差不多占了 40%，加上企业给你交的，这确实是一笔很大的数目。而政府部门（尤其是基层区县）很多奖金补贴是没有申报的，没有计入工资基数里面，所以存在拿到手的现金多，而公积金没有银行高的现象（这等会会继续说到）

## 2. 我是某某地方人，我考上了某某地方的中行，成功入职的机会有多大。留在市分行的机会又是多大？

答：如果你是那个地方的土著，只要你不是长得歪瓜裂枣，只要你不是从野鸡大学毕业，入职的成功率基本上是 99%。银行流动性比较大，上头对领导有绩效考核，其中一个项目就是员工的流动率。员工辞职得多，领导要扣钱的。所以员工的稳定性是领导考虑的一个因素，因此比较偏向于招收本地人。

如果你是外地人，这就很难说了。笔试成绩，外貌，谈吐，学校，都是被考察的内容。好在中行每年招收的人是比较多的（一是因为在扩张期，二是因为走的人多），所以我觉得一半的机会还是有的。

## 3. 我是外地人，毕业于某某名校，签了 a 支行的某网点做定向柜员，觉得很苦，升迁的几率有多少？

答：我知道能考上名校，你一定是天之骄子；而且能进入中国银行，你也一定足够优秀。现在做柜员，觉得很辛苦，心里感到落差，这再正常也不过。中国银行的 bancs 是我看到过的最难用的系统之一，难为你了，桂圆妹妹！你觉得苦，不是你不够努力，也不是你不够聪明，是 Tata 咨询逼格太低，开发出了这么个破系统。这套系统的设计是很精巧的，但实现却是很糟糕的，UI 也非常不友好，使得 boc 下面的员工怨声载道。

虽然我很同情你，但很不幸地告诉你，你如果在本地没有根基，除非行里真的没人了，否则升迁基本上不可能。或许你的业绩如同夜空中最亮的星星那般耀眼，也许会升迁，但仅限于你所在的支行。什么意思？A 省分行，或者 A 市分行下面，有很多一级支行 abcdefg，你大体能在 a 里调动。

我知道你在想什么，无非是想去 A 分行的牛逼部门，例如风险管理部，批批贷款，做做风险官；或者是去渠道开发团队，做一个小主管，清闲一点。钱多或少离家近，对吧？对不起，我只能说你图样图森破，拿衣服！且不说现在不良猛增，风险官奖金扣光，且不说 A 省分行里市长女儿也许比你更专业更努力！且不说 A 分行里的岗位也分三六九等，干着吃力又不讨好活的人大有人在。就算是有个舒服的岗位空出来，你得去看看你爸爸是不是校长，是不是院长，再不济，是不是土豪。一句话，是不是有社会资源。

## 4. 我的领导 tmd 就是一傻逼，整天就只知道骂我。也想过跳槽，但又下不了决心楼主指条明路。

答：每个人都有着不同的成长环境，不同的教育背景，因此，手握一点权力时，产生的反应也各不相同。有的人变得飞扬跋扈，有的人变得沉默寡言慎言慎行。领导压力，不知道比你大到哪里去了，这你得理解。以前我的顶头上司也不是一个善人，我时常和他冲突，平时见面也不打招呼，但我从来不记恨他。我知道他有压力。如果他不能理解你，起码你可以理解他。

中行的平台是非常非常不错的，尤其是国际业务，这是招行民生这类的银行根本无法比拟的。中行是一家大公司，里面的人很多都是名牌大学的高材生，思维清晰，头脑活络。他们未必喜欢这个体制，但他们的专业能力，放在哪里都是高人一等的。尽管 BOC 受到官僚主义的侵蚀，但你永远可以从这些人地方学习业务，学习处事方式，学

习工作态度。事实上，只要你脑海里冒出了跳槽这个念想，这个想法就会生根发芽，总有一天你会付诸行动。但以后你无论到哪里，这都是 BOC 给你的受用一生的财富。

而且，金融系统的生态环境，大抵都是这样。除非你不干这一行了，如果真的和领导处不来，还是要求换岗比较好。

## 5 中行的企业文化导致你辞职，那么他的企业文化真的有让你那么不爽吗？

答：与其说我对 BOC 的企业文化不满，不如说是对国有企业文化的不满。

从本质上来说，国有企业和政府部门，更像是一对表兄弟。这对表兄弟从小在一起长大，但在 90 年代国有企业改制大潮中，被分离开来。以那个年代为分水岭，随着互联网的发展，由于越来越多双眼睛盯着政府，其办事效率变得越来越高；公职人员的高收入，又吸引了大批高素质人才（连主席总理这种稀缺的职位全部都是名校毕业生，基层硕士比比即是，博士有时也会趋之若鹜）；税收的高速增长，又为其进化提供了强有力的后台保障。应该说，起码在华东地区，政府自身已经走在了从低效冗余到高效精简的进化的进化之路上。

但国有企业却走上了另外一条路。国企在表面上来看，已经建立了现代企业制度，但骨子里面还是 90 年代政府部门的那种作风。金融行业是一个很特殊的行业，虽然各银行之间的竞争极度激烈甚至惨烈，但这个行业又是极度垄断（随着互联网金融的出现，这种垄断或许会被打破，这是后话，暂且不表），外部变革动力严重缺乏。缺乏变革的动力，体现在工作上，就是审批冗长，效率低下。让我感触颇深的是，在 BOC，报销餐费，仅在支行层面，就需要 7 个人签字审核，才能交到分行去进一步审核，历时一个月甚至几个月是常事。这在政府部门是不可想象的（行政许可法，行政处罚法，都对期限做了明确的规定）。

事实上，国企并不是以市场为导向的，而是以权力为导向的。国有企业的领导，干个几年就走了。上级对他有考核，数字对他来说是很重要的，因此会出现我以前那个帖子中的“开门红”等任务。至于中行的市场占有率，利润，品牌形象，这都不是他需要考虑的。企业是国家的，何必为国家操这份心？上有所好，下必甚焉。上级领导为了面子和业绩，定下一个略显夸张的指标，下面一定会给你加倍，这样一级一级下去，到了基层，一些指标已经是十分夸张了。因此浮夸风盛行。所以，你会见到，在宁波银行民生银行不断开设社区银行，抢走大量市场的时候，中国银行还在实行“产品下沉到网点”的战略，要求每个网点都配全对公对私产品，客户经理样样精通。正是这种一刀切的方式，直接导致了市场的萎缩。但由于开门红等冲量行动的存在，这种萎缩在数字上又体现不出来，这是十分要命的。

## 6 我考上了公务员（或事业单位），也考上了中行，该去哪里

答：其他地区我不了解行情，但在华东地区，绝对是公务员或者事业单位。现在网络上铺天盖地的宣传，公务员钱少活多，纷纷辞职。我只能说，这些例子大体上是真的，但这些媒体选取的事例，都是极端的事例，这些报道是带有倾向性的，应该是受到了来自某些地方的压力，肩负了引导舆论的作用。

他们晒出得 2000 块的工资也是真的，但我反问你一句，那些博士硕士都是脑残吗？明知道钱少还去？！这些报道从来都只说是工资，从来都不说奖金和车贴，也不说公积金。华东地区这些是很高的。你以为每年税收这么高的增长率，收去的钱都去推动人类文明进步去了吗？大家都是闷声发大财的。正是因为公积金扣得多，才会导致拿到手的钱少。还有一些是奖金，是不和工资一块发的。

这么说吧，华东地区市级机关的基层公职人员的收入水平，可能比国有银行基层略低。但下面区县级的公职人员，略高于金融行业的基层。街道一年 20 万到手的例子还是很多的。对于中层及高层，确实是金融行业更高，但政府的中层与高层，社会地位更高，承受的压力也更少。你去看看公职人员把他们的子女安排在哪里，就知道该去哪里了。但你如果想发财，建议你还是考虑一下自己创业，公务员事业单位确实不适合你。

## 7 外企好不好

答：外企太多了，很难统一回答。但评价一家企业好不好，不要看他的大楼恢弘与否，也不要看他的大门是否器宇轩昂，先看它的厕所！我去过的企业，用手指头数数，有几百家，发现一个有趣的现象，越是好的企业，他的厕所就越干净，用的洁具就越高档，厕所就越宽敞。好的外企，用的是科勒或者 TOTO（真的 TOTO 啊，假 TOTO 太多了）。好的国企的厕所，用的是 Arrow，安华，恒洁。一般的企业，用的是杂牌。另外还有卫生纸，好的企业必定是三层的，一般的企业，就是双熊猫了。差的企业，根本没有厕纸。厕所还散发着一股怪味。此外，还可以看厕所的地砖，好的企业用的是微晶石。还有吊顶，排风系统，等等。总体来说，韩资企业做得一般，日资企业略好，欧美企业做得较好。

这听起来很荒谬，但相信我，绝对是真的！如厕是人的基本需求，如果一家企业肯为员工创造一个良好的如厕环境，不正说明他重视员工吗？装修厕所是很贵的，一个恒洁的纯铜镀锌水龙头，价格是上千的（工程品除外）。打扫厕所的一般是保洁阿姨。如果一家企业的厕所打扫得干干净净，马桶和水斗锃亮，说明这家企业是肯出大价钱给阿姨的。在最不起眼的厕所，体现的是企业的管理能力，也体现了企业员工的福利水平。所以，以后你去应聘，不妨先去看一下他们的厕所如何。

## 4.13 校园招聘求职经验杂谈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1945197-1-1.html>

估计发了这篇帖子，年前就不怎么来论坛了。

说实话，找工作期间应届生论坛对我帮助很大，尤其是各企业招聘流程方面。年前还是为论坛做点贡献。我说的是我的看法，不一定是真理，大家挑着看吧。至少可能不完全符合 HR 的观点。

这么长时间的求职历程，战线实在是拉得太长了。我觉得 应届生三费：费钱、费力、费神。

我就不那么有条理了哈，想到哪，就说哪吧。

### 1. 在是不是去现场方面：

有一点必须告诉大家，宣讲会如果现场收简历，那一定要去。因为现场简历的效果要远大于网申（与网络申请相比量少，而且你可以就你的简历跟 HR 聊聊你的优势）。

### 2. 在应聘流程方面：

我一般是先选心仪的企业→网申/宣讲会→通过简历筛选→准备面试（微调简历、准备陈述、应届生面经、公司官网了解公司愿景、业务等）→复试



### 3.仪表方面:

当然,最好有一身行头,反正华为面试时,绝大多数穿着正装(银行就更不用说了)。如果是 IT 倒是可以稍微随意点,毕竟拼的是纯技术,当然有些 IT 岗最终还是体力活(如果不涉及真正的研发,还是比较惨的)。除了行头,精气神也很重要,不论外表如何,一个人由内而外表现出来的气度我觉得很重要。稳重、大方得体。

### 4.霸面

银行想霸面是不可能了,特别是国有行。但其他一些企业,还是有机会的。如果你特别想去,又没有面试机会,我觉得真的可以去试试。

HR 很有可能会给机会,不给机会也是正常的,大不了回去脱了衣服洗洗睡会。

### 5.面试注意事项

面试也就那么几种,群面、单面;结构化、半结构化;甚至还有即兴演讲之类的。每种面试都有不同的注意事项,这里百度、谷歌,甚至你还可以从学术论文中找到更科学的解释。这里我就不胡说八道了。但这个确实很重要,务必重视面试环节。

我只提一点,说话一定要有条理、有思想。废话还不如不说。如果你当场只有废话可说,奉劝还是回去找导师或者有思想的人聊聊天吧,提升一下。

虽然每种面试都或多或少能反映出一个人的素质,但我觉得有的公司做的很不到位,明显是对应聘者的不尊重,严重侮辱了应聘者的人格和智商。但除非你有什么改进措施,否则最好不要跟 HR 说他们的面试组织的很没水准。

### 5.在线测评

网申过了,一般都会有在线测评。甚至有些机构,如智联、前程无忧,还有一些公司自己的网站都会在网申过后立马给出测评通知(并不表示你过了网申)。

最好有一两天的时间看看什么叫“行政能力测试”,我觉得没必要天天去做那个,即使要考公务员也没必要,懂得套路就可以了。

当然,也有同学会作弊,比如几个人一起做,甚至百度都用上了。这也是为什么有些公司会花大价钱让大家跑远路做现场测评的原因。

### 6.专业对口

不否认,个人能力,甚至道德等是考察的因素。但一般工作都首选专业对口或相关的,所以应聘的时候尽量把自己所学想所申岗位靠,这样会极大增加 HR 对你的评价。不过千万别太夸张,HR 的职责可是为企业选人,是不破骗术是不太可能的,尤其是二面或终面阶段。

如果你是研究生,不显得专业点,就更不行了。

### 7.硬性要求

英语是有些人的硬伤,四六级还是要过的;

如果企业招聘岗位上写明适合男生,女生就不要去凑热闹了;

有些企业真的不需要研究生,去求人家把你当本科生也没用;

### 8.简历

一份优秀的简历。自己看着办!



## 9.其他

有点项目经验、实习经历、科研成果、班干部、社团干部、学生会干部等会有相应加分；

宣讲会会有冲突是肯定的，大家要相互合作，单枪匹马是会累死的；

企业有分波的现象，IT类最早开始（大约9月到10月最多），建筑系统在10月左右，银行系统可能会跨年，地方公务员和选调生一般要元旦后；

三方不要随便签，如果学校允许你多次毁约还好，但不要忘记违约金和换新三方的艰辛。

一般外企会特别看重外语能力，极有可能会现场对话，更多情况是英文自我介绍，但有些人背诵迹象太明显了。当然有些企业还是挺可恶的，过度关注外语，甚至不问专业知识，尤其是一些日韩企业。

当然，还要提出点建议，这可能也是论坛的通病。

论坛发帖更像是一言堂，即一人说大家听，反馈少。或者说即使有人提问或回应，也没人在接着回复了。可以考虑在论坛基础上，通过邮件或者其他方式通知大家（qq或微信估计不可能，因为会导出大量用户）。

就写这么多吧，现在微信、微博的都是短文，估计长了大家要不适应了。

祝工作顺利，或者是预祝。不管怎么样，保持一个好心态！



PS 发的地方可能不太对

## 4.14 给在求职中的应届生看看（葬礼——致我那两年的中行岁月）

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年12月14日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933806-1-1.html>

两年前还未进中行门，看着招聘时响亮的口号：“选择中国银行，实现心中理想”，犹豫不决；此时已不再是中行人，回头看，是否真的实现心中理想，亦或者应该改成“离开中国银行，实现心中理想”？工作前也有想过工作后的境况，但生活总会在不经意间跟你开玩笑，想过的没想过的，都不会让你那么轻易就想到。人生中很多的第一次，都会让人印象深刻，工作的第一天，当然也不例外。早有耳闻，银行里吃饭喝酒是家常便饭，我第一天去也算是入行随俗了。从市里到县里颠簸了两个小时，第一站却不是网点，只是在行门口望了一眼，便直奔酒店。来的第一天就碰到省行过来检查，网点行长就顺便带我们出去练练，从此不再是早有耳闻，而是真切体会到银行里吃饭喝酒是家常便饭。中行工作的两年多里，很多事情的记忆都随着时间在慢慢消逝，而第一天工作的情形却愈发清晰，伴随着还有那多个喝酒的夜晚。

俗话说男怕入错行，可就算入对行了，对整个人生有重要作用的还是工作的环境氛围，再具体点就是工作中的领导和同事。尽管我还不能确信我是不是入对了行，但我可以确信我是碰到了一群对的人：年轻的同事、老练的领导、开明的管理、进取的团队。跟一群年轻人共事，会少很多利益纠纷，多几分闲暇情趣，享青年工作激情，工作、生活一切都显得那么静谧。好领导的作用，就在于给我们指路，工作、生活、为人处世各方面都能带我们一程，让我们在前进的路上不走弯路错路。但毕竟也只是上下级关系，领导没义务一定要这样做，能遇到这样的领导真是自己运气好。我工作中碰到的直接领导，都是农村出身，都很爱惜人才，关心下属，我很受感动，特别是当听到别人在抱怨他上级的时候，我很庆幸我的领导们在工作期间带给我的成长，不管是直接还是间接带来的。

再好的制度与管理，如果上级领导不去落实，只是空文；再糟糕的企业，如果领导处处关心年轻人，员工内心都会产生归属感。很多时候我们说工作辛苦工作累，那可能不是因为工作本身，也许只是因为我们没有遇到合适的领导和同事。

工作中，同事间，领导前，有谁会在他乡异地与你佳节共度不见孤凉，有谁会在酒醉之夜送你归家安你入眠，谁又会想到年终决算的那个晚上我们都早已醉得不省人事……略显矫情，此处不表。

尽管这期间我没有获得过什么荣誉，但我很感激，我曾为这个集体默默付出，领导跟同事们也信任我，把很多工作放心地交给我，在工作中接触到非常多的人和事，这也是我这期间最宝贵的收获。再会，大 BOC!

## 4.15 2013 中行签了三方，开始实习了，发个帖子赞赞 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 3 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1674862-1-1.html>

LZ 小硕，学校非 211，985，也没获得过什么奖学金，在学校就属于人缘很好，但学习很糟的那种。当初报考中行，其实都没有抱着多大的希望，因为都说是银行没有关系如何如何，我是真没有关系，所以也是抱着试试看的态度，简历没什么说的，因为我感觉我的简历也不是十分的耀眼，但还是过了。接下来说说这一路的笔试和面试。

笔试其实个人感觉没什么需要准备的，唯一需要准备的就是关于中行的一些情况，比如获得的荣誉和其他一些信息，但是占得比重不大，一个小时的英语，一个小时的行测，一个小时的综合知识。时间对于我是不大够，尤其是英语，所以一定要加快速度，由于我是金融学出身，对于综合知识答的比较好，行测也是靠着本科考公务员积累下来的知识答的也凑合，就是英语一开始没有算对时间，以为后面都是单选，结果后面大部分阅读，因此要求前面的单选要以最快的速度做完。三个多小时的考试也是考验你的体力，因为好久没有这么长时间的答题了，一开始考完觉得也就一般，我也不知道最后考了多少分，终归是过了，笔试其实还是主要看平时的积累吧，而且中行的前两轮，即笔试和第一轮面试都是外包给了其他的中介机构，貌似是中华英才网，因此除非你关系特别牛逼，否则前两轮都要靠自己的实力顶过去。不过这也对于我们是一个公平竞争的好消息，也说明中行的管理还是相对来说比较规范的，就是因为这些原因，楼主最后放弃了光大银行的管培生的 OFFER，选择待遇要低的中行，我看重的是长远的发展。

第一轮面试就是群面，就是无领导小组讨论，说讨论了什么的没什么意思，但是楼主从本科开始参加这种面试，到目前为止从来没有在无领导小组讨论这个环节被刷过，我还是有一点点心得的。首先，你当然得发言，经常见到一些内向的同学不好意思说话，而且就算说也是磕磕绊绊，不知道他想表达什么，这种情况就得建议多参加集体活动，多和陌生人打打交道，因此你得首先摆正一个心态，那就是你现在是要出来工作了，不是在学校由着你的性子来了，有些行业你可以这样，甚至领导就喜欢这种员工，低头做事就行了，但是银行的一线人员肯定不行。第二点，你要弄明白自己的性格和特长。LZ 自认为我不是那种统领全局的人，但是我思维敏捷，我一般情况下拿到题目很少第一个发言，我都是先想几个问题，我们这次的题目是一人一个慈善候选人，要选举出三个典型用来推广。你要尽量把自己的候选人推举出来，搞清楚，人家说的是尽量~~~从这些话里我首先想的是考官想要得到一个什么样的讨论场景，如果每个人都坚持自己的，那么肯定炒成一锅粥了，因此这个题目我认为关键不是在于推举出这个人来，你凭什么推举他？就靠他的基本情况么？当然不是，因为每个候选人的基本情况都有他的特长，因此关键在于你制定出一个选举的标准，因此我在想明白之后说我们应该先讨论我们的选举标准，然后我谈了我的看法，当然是即符合实际又可以把我的候选人推出来的看法，而在没说一个观点的时候一定要条例和逻辑清楚，你自己都说服不了自己如何说服他人呢？而且关键时刻得让步，即使你认为你是对的，但是

其他人都反对，你可以说你保留意见，但是按照他们的观点往下走，因为是小组讨论，不是你一个人说了算，而且我认为大多数人反对的时候你也要回头再参考他们的意见想想自己想的是否正确，知错能改，善莫大焉。终归我认为这个环节就是首先得想，然后再说，往往想比说要重要。当然，有些人的气场强大，一看就是个领导，这种人能 hold 住场面，如果你是这种人，就可以稍微不想的那么多了，hold 住场面即可，亦或者你明白自己的优势，你要在里面扮演一个什么角色，办好你的角色也是可以的，比如大方向上指明道路，细节处补充等等。

第三轮面试，就是单面，就是结合你的实际遇到的事情回答。我大概记得是这几个问题 1、对于自己的经历觉得那件事情你通过自己的努力克服苦难简单叙述一下 2、那件事情自己做的比较成功。3、说一件你准备的很好，想到了你认为一切可能发生的事情，但是还是遇到了让你措手不及的事情，你是如何处理的。其实学生的阅历还不多，你不可能说的有多么的精彩，关键看你怎么组织怎么把话兜回来，我说的我感觉都是和这几个问题靠点边而已，这时候就是发挥个人口才的地方了。LZ 没什么可以帮到大家的，但是最后旁边的一个人，貌似是领导，又补充了一句，问我对于银行业的看法，我说对于首先我谈谈金融业，金融业总体来说就是中介性质的机构，再加一些服务业的性质，而对于整个金融业来说，要说市场前景，我认为保险业要比银行业的未来有市场，随着市场利率化以后，银行地位会下降，但是是我个人的爱好，希望从事银行业等等等等。。当时说了我 还以为要挂了，因此口气这么大敢评价如今如日中天的中国银行业，但是最后还是过了，而且 LZ 本人是外地的，报的是西安市区，不服从调剂，当时以为他们会问我是否服从调剂，没想到也没问，我个人认为可能最后一个问题反而给我加分了吧，就是有个人观点和思想。不是在那儿背课文似的。

现在，LZ 已经开始在支行营业厅实习了，也没什么事情，就是打杂吧，想想这一路，有一些自己的想法和观点，所以拿出来给大家分享一些，当然，有些人不同意 LZ 的观点也很正常，我也不保准我说的就是对的，但是也是个人的一个想法而已，是对是错，大家自己衡量就是了，有自己的想法和思维是最好的事情，而不是说别人说什么就是什么，我想能明白这个道理比我前面说那么多的话都管用，平时多想多看，到了关键时刻就是信手拈来的事情了。我想着银行的普通柜员大部分都是合同工或者临时工，校招的第一年在柜台，每一年又要补进新的来，因此校招招的这些人，他的初始目的肯定不是让你一直做柜台，因此需要你的综合素质，需要你有个人的想法和思想，再经几年锻炼，让你去更重要的岗位去。

好了，就说这么多，也祝各位学子求职顺利~~找到自己心仪的职位~~

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

