

2021 应届生 校园招聘

中国银行湖南分行篇



应届生论坛中国银行湖南分行版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-945-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

| | |
|--|----|
| 第一章 中国银行简介..... | 4 |
| 1.1 中国银行公司信息框图..... | 4 |
| 1.2 中国银行公司概况..... | 4 |
| 1.3 中国银行主要奖项..... | 5 |
| 1.4 中国银行公司及价值观..... | 6 |
| 1.5 中国银行企业历史..... | 6 |
| 1.6 中国银行组织结构..... | 7 |
| 1.7 中国银行生涯管理..... | 7 |
| 1.8 中国银行主要业务..... | 8 |
| 1.9 中国银行竞争对手..... | 8 |
| 第二章 中国银行湖南分行笔试资料..... | 10 |
| 2.1 【2020 校招笔经】11 月秋招中国银行笔试..... | 10 |
| 2.2 中国银行 2020 年笔试经验..... | 10 |
| 2.3 中行笔试..... | 11 |
| 2.4 2019.10.27 中行笔试回忆..... | 11 |
| 2.5 中国银行 2020 管培生笔试小 Tips..... | 11 |
| 2.6 综合类管培笔试经验分享..... | 12 |
| 2.7 中行笔试回忆帖..... | 12 |
| 2.8 春招和秋招笔试内容对比..... | 13 |
| 2.9 中行春招笔试..... | 13 |
| 2.10 2019.4.13 中国银行春招综合类笔试分享..... | 13 |
| 2.11 2019 中行小语种计划校招笔试面经..... | 14 |
| 2.12 2018 年中行综合类+信息技术类笔试经验..... | 15 |
| 2.13 发笔经攒人品拿 offer! | 15 |
| 2.14 综合类笔经分享~ | 16 |
| 2.15 绝望中行(hang)行(xing)..... | 17 |
| 2.16 中行 2019 校招笔试..... | 17 |
| 2.17 2019 中行笔试秋招经验贴..... | 19 |
| 第三章 中国银行湖南分行面试资料..... | 20 |
| 3.1 2020 届中国银行河南分行柜员面经..... | 20 |
| 3.2 中国银行面经..... | 20 |
| 3.3 中行管培生(综合)面试..... | 21 |
| 3.4 量化岗收到三面通知,一脸懵逼..... | 21 |
| 3.5 中国银行湖南省分行实习面试..... | 22 |
| 3.6 2019 中行湖南分行春招面试经历..... | 22 |
| 3.7 中国银行湖南分行面试经历..... | 22 |
| 3.8 中行湖分,求体检通知..... | 23 |
| 3.9 2016 中行农行面试经历~..... | 23 |
| 3.10 中国银行面经总结 发帖攒人品求 offer | 24 |
| 3.11 2016 届校招中行湖南分行面经 | 28 |
| 3.12 2014 年中国银行湖南分行面经..... | 28 |
| 3.13 2013 年 12 月 19 日中国银行湖南分行面经~~..... | 29 |

| | |
|---|----|
| 3.14 湖南分行面经 第一场第一批 攒 RP..... | 30 |
| 第四章 中国银行湖南分行综合求职经验..... | 32 |
| 4.1 中行历年面试真题汇编分享! | 32 |
| 4.2 我的秋招 我的 2019..... | 34 |
| 4.3 2017 中国银行笔试+面试经验 | 37 |
| 4.4 2016 银行类求职经历..... | 38 |
| 4.5 16 年报考五大行工行、农行、中行通知签约，最终签约中行 | 40 |
| 4.6 中国银行 2016 校园招聘笔经+面经..... | 45 |
| 4.7 2016 校招 中国银行校招（信息科技岗位）笔试+面试+收到体检..... | 46 |
| 4.8 考了两次我终于考进银行了..... | 48 |
| 4.9 回馈论坛-985 本硕求职路回顾 | 50 |
| 4.10 前中行员工，再和你们谈一谈 BOC 的工作..... | 51 |
| 4.11 校园招聘求职经验杂谈..... | 54 |
| 4.12 为师弟师妹提供点干货：中国银行四年工作总结 | 56 |
| 4.13 在中国银行干了快三年，几个月前刚辞职，谈点个人经验 | 60 |
| 4.14 2013 中国银行湖南分行校园招聘 考试经验..... | 62 |
| 4.15 2012 届获中、农、建、交通、兴业银行 OFFER 的经验..... | 64 |
| 4.16 关于中行..... | 65 |
| 4.17 2012 届中行行员若干体会..... | 66 |
| 附录：更多求职精华资料推荐..... | 68 |

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 中国银行简介

1.1 中国银行公司信息框图

| | |
|--|---|
|  <p>概况 THE STATS</p> <p>公司类型：国有商业银行</p> <p>行长：李礼辉</p> <p>开展业务：银行业</p> <p>经营规模：机构总数 11910</p> <p>员工数：181,894</p> <p>地址：北京市复兴门内大街 1 号</p> <p>邮编：100818</p> <p>电话：（0086）010-6659 6688</p> <p>传真：（0086）010-6659 3777</p> <p>公司网址：www.bank-of-china.com</p> | <p>中国银行 BANK OF CHINA</p> <p>主要竞争对手</p> <p>KEY COMPETITORS</p> <p>中国建设银行</p> <p>中国工商银行</p> <p>中国农业银行</p> <p>公司价值观</p> <p>COMPANY VALUE</p> |
|--|---|

1.2 中国银行公司概况

中国银行，全称中国银行股份有限公司。
中国银行业务覆盖传统商业银行、投资银行和保险业务领域，并在全球范围内为个人客户和公司客户提供全面和

优质的金融服务。在近百年的岁月里，中国银行以其稳健的经营、雄厚的实力、成熟的产品和丰富的经验深得广大客户信赖，打造了卓越的品牌，与客户建立了长期稳固的合作关系。

中国银行主营商业银行业务，包括公司、零售和金融机构等业务。公司业务在基于银行的核心信贷产品之上，致力于为客户提供个性化、创新的金融服务。零售业务主要针对个人客户的金融需求，提供基于银行卡之上的全套服务。而金融机构业务则是为全球其他银行，证券公司和保险公司提供诸如国际汇兑、资金清算、同业拆借和托管等全面服务。在多年的发展历程中，中国银行曾创造了中国银行业的许多第一，所创新和研发的一系列金融产品与服务均开创历史之先河，在业界独领风骚，享有盛誉。目前在外汇存贷款、国际结算、外汇资金和贸易融资等领域仍居领先地位。根据 2003 年英国《银行家》按核心资本排名，中国银行列全球第十五位，居中国银行业首位，是中国资本最为雄厚的银行。以资产规模计，中国银行资产总额达 38,442 亿人民币，是中国第二大商业银行。中国银行网络机构覆盖全球 27 个国家和地区，其中境内机构共计 11,609 个，境外机构共计 549 个，是目前我国国际化程度最高的商业银行。

1.3 中国银行主要奖项

中国银行是中国国际化程度最高的国有商业银行，盈利总额在国内银行业中一直居于首位。许多权威的国际金融杂志一致认为，中国银行是中国国有商业银行中员工数量最少、赢利能力和抗风险能力最强的银行，人均利润、人均资本和人均资产等各项指标均居中国国有商业银行之首。因此，在中国，中国银行虽然不是最大的银行，但却是最好的银行。悠久的历史、广泛的海外网络、出众的实力和国际金融、外汇业务优势，使中国银行能够在许多方面傲视同侪，获得国内外权威机构的好评是当之无愧的。

被香港《亚洲货币》杂志评为 2004、2005 年度现金管理业务“中国最佳银行”和外汇业务“中国最佳银行”。

连续 16 年被美国《财富》杂志评选为“世界 500 强”企业之一。

被英国《银行家》杂志评为“2003 年度中国最佳银行”。

被《欧洲货币》杂志评选为 2002 年度“中国最佳银行”。

2003 年，第三次被《资产》杂志评为“中国最佳国内银行”。

2005 年，再次被美国《环球金融》杂志评选为“中国最佳贸易融资银行”及“中国最佳外汇银行”。这是中国国内唯一一家同时获此杂志两个重要奖项的银行。

2002 年 3 月 12 日，中国国家工商行政管理总局致函中国银行，正式通知中行注册并使用的“中银”（BOC）商标被认定为驰名商标。这是迄今为止中国国银行业中唯一获此殊荣的名牌商标，表明在国内外享有盛誉的中国银行在服务质量、社会驰名度、美誉度等方面得到了国家工商管理总局的正式认可，并将受到国家有关法律的保护。中国国家工商行政管理总局商标局是中国商标认定的权威机构，对驰名商标认定和管理有着严格的标准、规定和要求，在国内外享有极高的权威性。

连续 16 年进入“世界 500 强”

自 1989 年至今，中国银行已连续 16 年入选《财富》评选的“世界 500 强”企业（2005 年布排名为 339），这体现了国际评级机构对中国银行多年来良好的经营业绩和雄厚实力的充分肯定。

“世界 500 强”是由美国权威经济杂志《财富》按照营业收入评选的世界上最大的 500 家企业。《财富》杂志是美国著名传媒巨头企业“时代华纳”属下的刊物，是一本享有世界声誉的工商周刊，它所评选的 500 强企业大多是纵横国际市场的跨国公司，在世界经济舞台上有着广泛的影响力。从某种意义上讲，“世界 500 强”集结了世界企业

界的精英。

1.4 中国银行公司文化及价值观

历史最为悠久

1912年1月1日中华民国成立，孙中山就任临时大总统。此时，内有保守、妥协势力的拆台活动，外有列强的干涉箝制，筹措军费成为南京临时政府的燃眉之急。1912年1月24日，孙中山下令：“将大清银行改为中国银行，……认为新政府之中央银行……”，中国银行获准成立。1912年2月5日，中国银行在上海大清银行旧址开业。

最早开办外汇业务

中国银行经营外汇业务最早的是上海分行，初期业务仅限于代客经收国外票据，签发小额国外汇票等。1915年7月28日，财政部批准中国银行北京、天津、上海、汉口、广东五处为试办外汇业务的分行。自此，上海分行外汇业务逐渐扩展，并设立国外汇兑股，经营进出口押汇、外币贷款、近远期调期等业务。

最早创建海外机构

中国银行在确定业务发展方针时认为，要立足于国际金融市场，成为真正的国际汇兑银行，就需要在海外设立具有实力的分支机构，一方面推广出口贸易的汇兑业务和推进侨汇业务，另一方面为国内筹措外汇资金，使国家逐步摆脱外国银行的剥削和操纵。经过实地考察和认真研究，决定首先在世界金融中心伦敦设立机构。1929年11月4日，中国银行伦敦经理处正式开业。这是中国银行在海外的第一个分支机构。随后，1931年9月1日，中国银行大阪分行开业。1936年6月15日，中国银行新加坡分行开业，同年7月1日，中国银行纽约经理处开业。至此，中国银行的海外业务初具规模。

最早在海外发债

1984年11月13日，中国银行在获得日本信用评级机构评定的3A最高信用等级之后，首次在日本成功发行了200亿日元公募债券，期限10年，发行价格99.65，票面利率为7%。此笔债券的发行十分成功，受到广大投资者的欢迎和市场各界人士的好评。此后，中国银行先后在日本东京、英国伦敦、德国法兰克福等市场多次发行美元、日元、马克债券。通过发行债券，中国银行筹集到了大量的成本较低的外汇资金，并通过转贷等方式用于支持国家的重点建设项目或提前偿还国家利率较高的借款，有力地支援了国家经济建设。

1.5 中国银行企业历史

中国银行有近百年辉煌而悠久的历史，在中国金融史上扮演了十分重要的角色。中国银行于1912年由孙中山先生批准成立，至1949年中华人民共和国成立的37年间，中国银行先后是当时的国家中央银行、国际汇兑银行和外贸专业银行。中国银行以诚信为本，以振兴民族金融业为己任，在艰难和战乱的环境中拓展市场，稳健经营，锐意改革，表现出了顽强的创业精神，银行业务和经营业绩长期处于同业领先地位，并将分支机构一直拓展到海外，在中国近现代银行史上留下了光辉的篇章。

1949年，中国银行成为国家指定的外汇外贸专业银行，为国家经济建设和社会发展作出了巨大贡献。1994年随着金融体制改革的深化，中国银行成为国有商业银行，与其它三家国有商业银行一道成为国家金融业的支柱。1994年和1995年，中国银行先后成为香港地区、澳门地区发钞银行。

为提高竞争优势，中国银行从 2000 年初开始围绕建立良好的公司治理机制采取了一系列的改革。2001 年，中国银行成功重组了香港中银集团，将 10 家成员银行合并成立当地注册的“中国银行（香港）有限公司”。2002 年 7 月，重组后的中国银行（香港）有限公司在香港联交所成功上市，成为国内首家在境外上市的国有商业银行。

2004 年 7 月 14 日，中国银行在与国际同业和国内同业的激烈竞争中，凭借雄厚的实力和优良的服务，脱颖而出，作为我国银行业的优秀代表携手北京 2008 年奥运会，成为北京奥运会唯一的银行合作伙伴。

中国银行于 2003 年被国务院确定为国有独资商业银行股份制改造试点银行，围绕“资本充足、内控严密、运营安全、服务和效益良好、具有国际竞争力的现代化股份制商业银行”的目标，进一步完善符合现代企业制度要求的公司治理机制，稳步推进国有商业银行的股份制改造工作。2004 年 8 月 26 日，中国银行股份有限公司成立，标志着中国银行的历史翻开了崭新的篇章，启动了新的航程。

1.6 中国银行组织结构

中国银行的机构网络覆盖全球 27 个国家和地区以及国内 31 个省市区和 300 多个城市。在香港和澳门，中国银行还是当地的发钞行之一。截至 2004 年 9 月末，中国银行拥有 11408 个境内机构，575 个境外机构，员工总数为 186221 人。

国内分支机构：北京、天津、河北、山西、内蒙古、辽宁、吉林、黑龙江、上海、江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东、河南、湖北、湖南、广东、广西、海南、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆、重庆、深圳

港澳分支机构：中国银行（香港）有限公司、南洋商业银行——中银香港附属机构、集友银行——中银香港附属机构、中银信用卡（国际）有限公司——中银香港附属机构、中讯资讯服务有限公司——提供各类财经资讯服务、中银旅游公司——提供旅游和客货运服务、中银国际控股有限公司、中银集团保险有限公司、中银集团人寿保险有限公司、中国银行澳门分行。

1.7 中国银行生涯管理

福利薪酬

今年，中国银行迎来 90 周年的华诞。在新世纪曙光的照耀下，在入世形势的催促下，中行正大踏步地朝着建立和完善良好公司治理机制的方向前进！

中国银行上海市分行始终以成为上海最好的银行的气魄和信心进行着一系列适应市场竞争、入世要求的改革措施，这其中最具影响、最具胆识的就是工资薪酬体制改革。

从 2001 年 7 月起，中行上海分行施行了行员等级工资制度，坚持以市场为导向、以岗位为基础的薪酬分配原则，突破原有发展界限，设立了多条发展渠道，努力拓展员工晋升空间。分配体制改革在同业和社会上引起了较大程度的关注。

今年，中行上海分行将进一步完善员工福利体制，建立有效的激励机制，真正提高行业竞争力。

培训发展

作为中国国有商业银行的典范，中国银行的分支机构上海市分行为员工提供了多层次的培训。

在“统一管理、三个层面、三种方式”的培训体系的基础上，我行充分发挥基层部门的培训主动性，加强对教育培训工作的指导与管理，陆续推出结合分行业务发展和员工特点的各类培训，为员工的职业发展道路提供坚实的基础。

通过在国内外分支机构举办的银行业务培训，管理开发培训，技能能力培训，著名高校研究生教育等各种形式的

培训，使员工在银行管理、银行业务、银行技能、学历层次等方面适应中国银行日新月异的变化。

1.8 中国银行主要业务

企业理财服务：委托贷款、债券宝、柜台记帐式国债、企业财务顾问、咨询业务、现金管理代理金交所贵金属买卖。

金融机构服务：代理保险服务、代理政策性银行贷款、代理清算和托管服务、结算服务、保值和资产增值服务、其他特色服务。

1.9 中国银行竞争对手

中国建设银行

中国建设银行股份有限公司是一家在中国市场处于领

先地位的股份制商业银行，为客户提供全面的商业银行产品与服务。截至 2005 年 6 月 30 日止，本行的总资产达人民币 42,241 亿元（5,218 亿美元），贷款总额达人民币 23,744 亿元（2,933 亿美元），存款总额达人民币 37,813 亿元（4,671 亿美元）。

该行主要经营领域包括公司银行业务、个人银行业务和资金业务，多种产品和服务（如基本建设贷款、住房按揭贷款和银行卡业务等）在中国银行业居于市场领先地位。

该行拥有广泛的客户基础，与多个大型企业集团及中国经济战略性行业的主导企业保持银行业务联系，营销网络覆盖全国的主要地区，设有约 14,250 家分支机构，在香港、新加坡、法兰克福、约翰内斯堡和汉城设有海外分行，在纽约和伦敦设有代表处，并在香港拥有一家子银行建新银行有限公司（该公司已于 2005 年 11 月 2 日起更名为中国建设银行（亚洲）有限公司，简称“建行亚洲”）。在《银行家》杂志根据 2004 年 12 月 31 日总资产的全球银行排名中，本行名列第 35 位。2005 年，本行被《银行家》杂志评选为年度“中国最佳银行”，是本年度中国银行业中唯一获此殊荣的银行。

中国工商银行

2005 年注定是中国工商银行发展史上浓墨重彩的一年。2005 年 4 月 18 日，国家批准了工商银行的股份制改革方案，截至 6 月末，中国工商银行的股改财务重组工作基本完成，资本总额 2806 亿元，充足率为 9.12%，其中核心资本达到 2525 亿元，充足率为 8.07%；境内外机构不良资产率为 2.72%，不良贷款率降至 4.58%，拨备覆盖率达到 100%，中国工商银行成功迈出了股份制改革的第一步。

在股改各项工作有序推进的同时，工商银行业务经营发展态势也十分良好。2005 年 6

月末资产总额 61400 亿元人民币，各项存款余额 53858 亿元，各项贷款余额超过 31122 亿元人民币，在主要业务领域中均保持国内最大的市场份额。2004 年工商银行境内外机构实现经营利润 746 亿元，2005 年上半年实现经营利润 416 亿元。

正式成立于 1984 年 1 月 1 日的中国工商银行，经过 21 年发展，总资产、总资本、核心

资本、营业利润等多项指标都居国内业界第一位，在中国金融市场上有着无可比拟的优势：布局合理的营销网络，广泛而优质的客户基础

中国工商银行通过 21000 多家境内机构、100 家境外分支机构和遍布全球的上千家代理行，以领先的信息科技和电子网络，向八百多万法人客户和 1 亿多个人客户提供包括批发、零售、电子银行和国际业务在内的本外币全方位金融服务。截至 2004 年末，现金管理签约客户 3700 多家，为这些客户的 1.96 万

个上下游或附属单位提供了现金管理服务；个人消费信贷客户数 397 万户，贷款余额 4,839 亿元；个人金融业务高端产品——理财金账户客户总规模超过 124 万户。

多元化的业务结构，产品优势明显，创新能力强通过信贷行业、客户和地区结构调整，中国工商银行巩固了优质的公司和机构业务市场，成功争取了多项全国重点建设项目，新开发一批跨国公司、大型优质企业和机构客户，拓展了优质中小企业市场。工商银行在巩固本币结算、国际结算和代理业务等优势领域的同时，大力开拓现金管理、投资银行、资产托管和各类理财等高成长性、高技术含量和高附加值的新兴中间业务市场，形成了 9 大类 400 多个品种的中间业务体系，中间业务收入由 1996 年的 19.4 亿元增加到 2004 年的 123 亿元，中间业务收入占营业收入的比重提高到 2004 年的 9.71%。2004 年人民币结算量 150 万亿元，市场占比 45%。在国内首家推出“银保通”系统，2004 年代理销售保险、代收保费和代付保险金 748 亿元，实现银保业务收入 7.45 亿元。银行代理保险市场占比 30%。与证券、期货业的业务合作范围涵盖集合资产管理、融资、银证通、发债担保、资金清算等。与国内 33 家银行机构正式建立了代理行关系，代理了多家中央预算单位的直接支付和授权支付业务。“银关通”业务量达到 10.6 亿元，签约企业 919 户。独家代理了国税系统车辆购置税专户管理业务。2004 年代理证券业务实现收入 7.9 亿元，增长 44.5%；全年代销国债 811 亿元，同业占比 33.7%；代理保险销售额 244 亿，代理基金发行额近 300 亿元。代理上海黄金交易所 128 家会员单位中 81 家的资金清算，2004 年清算金额 400 亿元，位居黄金交易所资金清算总量第一；同时代理了 118 家非会员单位的黄金及铂金交易。中国工商银行是第一家证券投资基金托管银行和首批获得 QFII 资格的银行，也是当前中国规模最大的托管银行，2004 年托管资产总额 1230 亿元。其中托管证券投资基金 40 只、基金资产 1,128 亿元，市场占比 34.8%，托管基金数量和资产规模连续 7 年居国内托管银行之首。工商银行是国内首只 LOF（上市型开放式基金）和 ETF（交易所交易基金）的托管人，QFII 托管客户包括瑞士信贷第一波士顿、日本大和证券和德累斯顿银行等。

2002 年 4 月工商银行在国内业界率先建立了投资银行业务组织体系，业务范围涉及财务顾问、银团贷款、重组并购及资产管理等。

2004 年实现投行收入 12.4 亿元。工商银行在资本市场表现活跃，2004 年全年通过货币市场融资 14,661 亿元，央行票据承销和交易量为 3,477 亿元，实现投资收益 21.9 亿元；现券买卖 2,627 亿元，实现收益 2.8 亿元。2004 年末全行票据融资余额 3,123 亿元，市场占比升至 27.22%，债券投资余额为 12,354 亿元。

2004 年末个人消费贷款余额 4,839 亿元，全年累计投放个人住房贷款 1,708 亿元，年末个人住房贷款余额 4,125 亿元，继续保持国内最大按揭银行的地位。2004 年末个人汽车消费贷款余额 273 亿元，其它消费贷款余额 441 亿元，当年实现个人中间业务收入 39.6 亿元，个人外汇及理财业务收入 2.13 亿元。

中国工商银行对银行卡业务实行专业化经营和集中化管理，目前拥有国际卡、贷记卡、准贷记卡、灵通卡等产品系列，总发卡量超过 1.1 亿张，2004 年实现银行卡收入 30.6 亿元。

如果你想了解更多中国银行的概况，你可以访问中国银行官方网站：<http://www.bank-of-china.com>

第二章 中国银行湖南分行笔试资料

2.1 【2020 校招笔经】11 月秋招中国银行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234214-1-1.html>

考完中行已经两个星期了，期间发生了好多事情，实在是太忙了。今天尽量把能回忆的就回忆一下吧，我是信息技术岗。

中行考试总共 3 小时，而且三小时都在答题，时间非常紧张。大约分为英语、行测、计算机、综合知识、考反应能力的题。

第一个模块是英语：单选+阅读，感觉不是很难。

第二个模块是行测，我比较擅长语言类，就先做了语言类，然后就是图形类，然后才是数字题。中行我没来得及做资料分析，因为时间实在是太紧张了，题量太大，一道题感觉连 50 秒都达不到。所以建议赶紧做自己熟悉的，拿不准的就赶紧随便选一个过。

第三个模块是信息技术，太对不起各位了实在是想不起来了。但是信息技术实在是考的很精细，我觉得数据库部分和操作系统部分还是比较容易复习的，知识点比较少，如果时间不够的话，把这两部分拿下。再者就是计算机网络，数据结构，至于 java 和 C++，感觉考的太具体了，让你判断个 equals 这种，还是看平时积累了。不过可以从某宝上买一些银行信息科技岗知识点资料，聊胜于无。

第四个，综合模块比较杂，出来几道力学题，又出现了英语题，好多英语，50 道单选 10 道完形填空 10 道选词填空，3 个阅读?? 阅读实在没时间了，就蒙了。

ps: 1.中行考了好多英语，我觉得提前做一做题还是有些手感的，基本语法能更熟悉一点，阅读起来也会更顺畅一点。2.考反应能力的题感觉不用提前做准备，浪费时间，反正也是在考眼力。。。

目前就想到这么多了，再记起来就再补充吧。

嗯，希望有个面试通知撒~~~祈祷一下~~~

2.2 中国银行 2020 年笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229322-1-1.html>

我真的觉得每年银行笔试除了行测固定外，其他考点都不固定，今年中行笔试分五个模块，第一个模块英语，40min55 道题，感觉还好，第二个模块行测，时间真的紧，我属于行测做题速度比较快的了，都没来得及做完，第三个模块综合知识，40 道单选，20 道里面的内容真的银行一本通涉及的很少，感觉大部分还得靠关注中行时事，然后平时积累才会做，靠一本通速成不行，第四个模块拓展，我是真服了，物理，数独，规律题，经济金融啥都有，还有 40 道英语，拓展知识里英语难度高于第一个模块，最后一个模块属于游戏类，但规则没说清楚，不知道对最后成绩有影响没

最后，求过笔试啊啊啊啊啊

2.3 中行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229553-1-1.html>

英语 30 个选词填空+25 个阅读行测（逻辑推理+数字推理+数量关系+言语理解+思维策略+资料分析）55 题
综合知识（40 单选+20 多选）

知识拓展（逻辑推理+案例分析+英语完型和阅读）

还有最后连题目都没看懂的记忆间隔...全程最轻松的就是测色盲的几道题了...

考完唯一的感受就是复习完全没用...这是运气的比拼...

希望发帖攒人品保佑中行笔试能过！

2.4 2019.10.27 中行笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231212-1-1.html>

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。

下午 1 点 30-4 点 30，中间不休息。

报的是非柜员(非信息科技岗)，一共考 5 项，英语能力，职业能力，综合知识，拓展知识，认知能力。

1. 英语能力 40 分钟好像 50 道题，有填词选择题和阅读题，正常速度勉强做完。

2. 职业能力 题量大，感觉不容易 555

3. 综合知识 单选题和多选题，这部分算是做的最快的，实在是不会.....

4. 拓展知识 40 分钟 75 道题，逻辑 数学 图形 推理 物理 地理 英语 色盲 题型之广大于天呐！实在没想到这部分还有英语题，拓展这部分题量太大连蒙带猜也没做完.....

5. 认知能力 几个小游戏，应该是测试反应速度和记忆力吧，游戏规则说的不是很明确，不难。

发帖攒人品求过

2.5 中国银行 2020 管培生笔试小 Tips

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230852-1-1.html>

不涉及具体考试内容，忘了。但是有几个小点也许有用

1.在深圳 ATA 国际考试中心，环境不错，用笔记本电脑考试，有提供饮用水。

2.每一道题目的加载都有 1-2 秒的延迟。

3.只发一张 A4 草稿纸，显然不够。中途有人提出加草稿纸没有要到。Tips 是多打印几张准考证带进去，考试结束

的时候把写了字的准考证一起上交给监考人员就好了。

4.空调不冷。

5.午饭多吃一点，三个小时下来头晕眼花。

以上

2.6 综合类管培笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230785-1-1.html>

今年的题虽然变态 但是还是想分享给后面的童鞋 攒个 rp 啦

1.英语 这部分中规中矩吧 楼主是海外留学的 所以一直觉得英语应该有优势（在后面扩展部分啪啪打脸）。这部分的经验就是 不要犹豫 不要纠结 分秒必争 不然你后面阅读是做不完的

2.行测 这部分相对来说应该是最简单的了 经验就是先做第一块和资料分析 最后做数学 有些运算没点时间你是做不完的

3.综合 这块一万个 mmp 复习再多行史没啥用 完全随缘 甚至还考了 久期什么的,对不起我研究生的导师 我全忘了

4.扩展 这部分我不想说话 除了后面的英语和金融阅读做了 其他的几乎全是连蒙带猜的 数独啊 推理啊 物理啊什么的 经验就是倒着做! 不要先做前面的!

Anyway, 学弟学妹们平时多笑笑吧 爱笑的人运气不会差的 可能中行只是想要运气好的人吧

2.7 中行笔试回忆帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230426-1-1.html>

英语 30 个选词填空+25 个阅读

职业能力测试包括

逻辑推理、数字推理、数量关系、言语理解、思维策略和资料分析 6 部分，和标准的公务员行测相比，数量关系题和图形推理题占比更高

综合知识包括的知识就比较杂了，需要平时的积累，银行的考试当然是侧重经济金融领域的知识，大家可以在准备时有所侧重

这之后是测色盲的几道题，这是全程最轻松的几道题，权当休息了

扩展知识部分是第一部分和第二部分的组合重现，只是难度高了几个 level



还有最后是记忆间隔和一个测试反应能力和多任务处理能力的几道题

整场笔试结束后的感觉就是题量大、难度大，考试对考生的数理思维能力、金融领域知识储备程度要求高

希望发帖攒攒人品保佑中行笔试能过！

2.8 春招和秋招笔试内容对比

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203573-1-1.html>

我在秋招和春招的时候都参加了中行的笔试，而且每次都是将综合类的和信科的都考了，心疼自己。秋招和春招中信科的笔试内容是不太一样的，秋招的时候信科的专业知识题量多一些，从二叉树考到考研数学，数学部分主要考到了对函数中间断点的求导；春招的时候没有考数学部分的内容，只涉及到了二叉树、队列等相关的计算机知识。综合类的笔试就没什么差别。秋招的时候进了信科的面试，面试形式是一对人，当时参加面试的人数有 90+，只要 10 多个人。由于我的专业不对口，不是计算机专业的，在面试的时候就一直遭到了面试官的质疑，当时就内心 os，这个问题不应该筛简历的时候就考虑到吗我没有能够说服他我可以胜任，所以后来就挂了。最近等审计分部的面试通知，发帖攒人品，如果之后收到面试通知，我再回来更。如果有收到面试通知的同学可以告诉我一下，省的我一直等下去。最后祝愿大家都能找到满意的工作。

2.9 中行春招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199597-1-1.html>

啊四个小时的笔试，觉得眼睛都要瞎了。

一个小时的英语，50 个单选填词，5 个选词填空（就类似高中那种一篇文章扣掉几个词），45 个阅读，大概是 10 篇左右阅读吧，文章长短不一，短的有三题，长的五题，但是显然短的性价比特别高，毕竟长文章的长度远远超过短文长度的 2 倍 = =，不过英语时间还算充裕。

第二部分时间确实比较紧，做完就差不多了。推理题有些不怎么摸得着头脑哈哈。整体计算量还挺大的（好想吐槽计算器发明出来是干什么的为什么要手算）。

综合知识和信息科技是可以提前交卷的，时间也很充裕。中行动态可能考了五六题。

之后的小游戏跟论坛里大家说的差不多，先是测色盲，然后是工作记忆（隔一个、两个、三个、四个图案是不是一样），然后是大家来找茬，然后是 multi-task（判断颜色，判断字符串，判断等式），最后是看你鼠标点得快不快 = =

最后的最后是性格测试，基本觉得自己已经要瞎了。

祝各位 good luck~

2.10 2019.4.13 中国银行春招综合类笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199596-1-1.html>

考试时间: 13:30-16:55

英语: 13:30-14:30 50 道单选, 主要考察同义词词义辨析和词组、固定搭配; 50 道阅读理解, 一共十几篇文章, 每篇文章考 3-5 题, 大部分题目不难, 最后有一两篇文章较难。英语部分个人感觉还是有一定难度的, 我自认为英语还可以(有留学经历), 但最后还是有一篇阅读没做完。。。

职业能力客观题部分: 14:30-15:30 就是行测, 一共五部分: 20 道逻辑, 10 道数字运算, 10 道言语, 20 道思维策略, 15 道材料分析。时间很紧, 我材料分析整个弃掉了, 其他部分也有一些不会做的。逻辑里面数列考察得比较多, 至少有 5 道吧。数字运算和思维策略难度都不是很大, 可以放在前面做。言语部分考了 2 道病句, 2-3 道排序, 还有 2-3 道近义词辨析, 我觉得近义词辨析还挺难的。。。这部分有个很坑的点, 就是要先填个人信息问卷才可以开始做题, 我因为一开始调不出来中文输入法在这里浪费了至少三四分钟时间, 所以总共做题时间也就 50 多分钟, 并没有一个小时。

综合知识: 15:30-16:10 三类题型: 单选、多选、不定项。考察的金融知识比较多, 也有相当一部分题考查常识(历史、计算机、文学、时政), 少量经济, 少量中行相关新闻。不定项虽然是给文章答题的, 但我觉得文章不用看, 直接做题就行, 文章除了给了个背景以外没有什么有效信息。有些金融知识我觉得考得挺偏的, 大家复习的时候还是要全面一些。这部分时间比较宽裕, 可以提前交卷。

职业能力认知操作题部分: 16:10-16:30 这部分包括色盲测试、记忆力测试、找不同、反应力测试。没啥好说的, 看好做题要求, 按要求尽力做就行了。

个性测评: 16:30-16:55 普通的性格测试, 按个人情况作答即可。

PS: 我在准备中行笔试的时候做了中公出的中行笔试真题, 难度比实际考试低很多, 尤其是英语部分, 大家在准备的时候要酌情参考。

以上。祝后面准备中行笔试的小伙伴顺利~

2.11 2019 中行小语种计划校招笔试面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178032-1-1.html>

收到面试通知啦!!!!

笔试结束快半个月啦 还在焦急等面试通知 ing

中行笔试分四部分内容 分开计时

英语 职业能力 综合知识 个性测评

1. 英语 100 道 60min

题量很大 做的时候要不停的提醒自己“快快快” 考前可以多练几套主要练一下速度 个人感觉难度不是很大, 但是如果题目没有做完就很可惜

考前做了四五套英语题, 做的昏天暗地。正式考试的时候答完还剩十几分钟, 还溜到前面去检查了下 开开心心

2. 职业能力 忘记多少道了 70 差不多应该 60min

职业能力就是行测, 计算部分没有国考难度大。

3. 综合知识 80 道 40min

对于语言类的同学来说 这部分最好搞定 一个字“蒙” 不用担心时间 时间相当充足
特别注意，多选是有可能 abcd 都选的，而且多选题只有完全选对才能得分，选错和少选都不得分
提前看看关于中行 就 ok 剩下的交给老天

4. 个性测试

二循环三循环四循环：几个连续图形重复出现，要找出重复出现的图形
找茬：我们一起来找茬

祝大家都早日拿到心仪 offer 喔!!!

2.12 2018 年中行综合类+信息技术类笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173731-1-1.html>

参加的是 10 月 28 号的笔试，楼主本来投的都是信息技术岗，专业也是和信科相关的，结果服从调剂被调剂了一个网点的业务岗，没办法只好多考了一个综合类...

第一部分是英语，题量很大，单选加阅读一共是 100 道题，最后有好几篇阅读没做完，都是蒙的...

第二部分好像是行测，记不太清了，时间也是比较紧，数量关系也有几道不会...可能跟楼主是信科岗有关，没怎么系统的准备过行测的知识。

第三部分是综合类题目，这一类有大部分是金融类题目...楼主要是理工科，完全不会；还有就是各类文学、科技常识，比如某些名著的作者等，科技类常识主要考了机器学习、人工智能、大数据、区块链方向的基础知识。

第四部分是信科类岗位的题，前半还好中规中矩，都是计算机网、数据库等内容，可是后面一大半看到就懵了!! 全是高数题，就是大学本科时候学的高数，极限，导数，连续等等...早就忘得一干二净了。。

最后是各种测试和心理测评，看好规则就行了，楼主答第一部分记忆测试的时候实在是之前没做过...规则也没看懂，希望不要对最后成绩有太大的影响。

总体来说答的不是太好，之前没有准备考试的时候很慌，希望神奇的论坛能给一个面试的机会....

2.13 发笔经攒人品拿 offer!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173094-1-1.html>

上周日去参加了中行的笔试，去到了考场有一点让我对中行很有好感的就是它会给你发一瓶水~之前考邮政差点连水都不让你带进去了。

英语部分是 50 道单选 10 篇阅读，每篇有 5 道题目，单选题不难，有 5.6 道需要纠结而已。英语阅读段落不多，觉得比四级的短，不过太多题目了，如果没时间的话（一般都没时间）有一些题目是可以凭常识猜出来的 有一些答案跟原文内容也挺接近的 还是不要放弃的好~

epi 我是按照往年的笔经一样，先做资料分析然后是言语理解最后再是其他，思维策略、数量关系这些我本来就不太会，时间也不够，很多都选了 c 哈哈哈哈哈

综合部分真的考了挺多金融知识的，我作为一名英专生，真滴不懂了~都靠猜~综合知识的综合题考到了英镑还有击垮英镑的索罗斯这个人 另外是郁金香 多选题我记得有考凹透镜的应用

时事政治考了 4 5 道 7 8 9 月份的题目 其他没有出现月份的题目很多都是跟一带一路啥的有关 哦还有一道是考到了特朗普说要多少亿商品征收 10% 的关税

认知能力测试最先是测色盲 2 分钟 5 道题 完全够时间 第一道就是问你哪个选项运动员的上衣和裤子颜色一样 其他还有哪个字的颜色和彩笔的颜色相同 人民币那张绿色底色的纸币和哪个选项中的纸币底色接近 第二部分应该是记忆间隔那个吧 我考试之前有看过论坛的笔经 考试它也会有指示和练习 但我仍然搞不清楚那个规则哈哈哈哈哈 就是什么记忆间隔 12345 什么的 不过我有时乱点居然还挺多点正确的??? 然后就是找茬 多任务 不要错点鼠标（原谅我这么表达哈哈哈哈哈）性格测试跟邮政的一样 只要不要选得太极端就行了

最后 希望这个神奇的论坛能给我带来好运 可以让我顺利进入面试并一路过关斩将拿到我理想的 offer 吧!大家也一起加油!

2.14 综合类笔经分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172878-1-1.html>

考完两天了我只想起来要分享笔经，最近秋招真的太忙了，各种事情晕头晕脑的。。

嗯考试之前就听说中行的笔试是四大行里面最难的了，题量也特别特别大，所以一定要提前做好心理准备。

首先考试前准备：

中行可以自行预约考点，而且在还没发可以预约考点的通知前就已经能预约了，所以一定要提早抢个比较近的考点吧，这样也不会在路上花费太大精力。

然后带准考证、身份证、几根笔就可以了，中行要现场拍照的（蓝色背景版），还会给发水，比较贴心。

考试中：

第一部分是英语，有 50 道单选，50 道阅读，10 篇阅读，每篇 5 题，100 道英语题一共 100 分。这里时间真的真的很紧张，我是先做的阅读，但是后来 50 道单选基本都靠懵了，看着时间只剩 5 分钟真的没有耐心再一个个认真看单选了，所以也算挺惨的吧。后来问了问有的人先做单选，会剩 1-3 篇阅读没做，所以这个做题的策略还是得好好想想。

第二部分是行测，行测的时间也是特别紧张，有语言题（排序、病句、逻辑）、数学题（应用题、推理）、还有图形题、资料分析题。这里就是提示一下，资料分析题占比得分比较高，还是适合先做资料分析，然后也是肯定答不完的，该蒙就蒙，可别到考场上开始钻牛角尖较真了。

第三部分是综合知识，有金融财务的题，也有计算机，也有中行的一些动态新闻和战略目标等基础知识。这个推荐考试前看一看外面机构发的报纸，真的有押上题的，可惜我没认真看 o(╥_╥)o

第四部分！好玩的来了！有测色盲的题，比较简单。还有测反应速度的，我大概最快也 285 毫秒吧。然后还有测记忆力的，叫记忆循环，有两记忆循环、三记忆循环、四记忆循环、五记忆循环等等。这一 part 可以说是很难了。。不过放平心态吧，大家都觉得难，也无所谓了。

第五部分就是正常的性格测试了，测完就可以交卷走人了。

其他小 tips：中行考场的电脑真的很容易崩啊，整场考试看到得有一半的电脑崩了，一般如果崩了的话重新启动

一下就好了，所以也不用紧张。

祈祷祈祷，中行爸爸让我进面试吧!! 攒人品攒人品~~

2.15 绝望中行 (hang) 行(xing)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172664-1-1.html>

#中行笔试# 大概也是提前三天通知我笔试 上网看了一下笔经 什么卵用都没有 我用尽手段搞了一套 2019 年绝密中行考前预测题看了一下 呵呵呵 辣个 sha bi 预测的考点 于是就裸着去考试了 中行的线下笔试在什么深圳职业训练学院 进去的一刹那忽然触碰到时间的力量和工业化艺术的美感 裸露的水管电线 脏兮兮的天花 我又一次考前失心疯了 检查完身份证大概 10 几分钟后开始考试 我意识到绝望 毁灭 穷途没路 百感交集

第一部分：英语测试 60 分钟 50 道单选和 10 篇阅读（一篇 5 题） 我的英语不应该是全 bbs 最烂的吗 这时候困意来袭 我放纵了自己的灵魂 思想开小差了 50 道单选题随便选选 就选没了 接着开始做阅读理解 时间不太够了 前几篇还读一读认真做做 后面几篇真的疯了 我开始自己编答案 AABAD BACDB最终做完 绝望中带着智慧的光芒

第二部分：综合测试 里面包括好几小部分 例如逻辑题 资料分析 语言分析.....这种题可能还是得多练练行测题 否则也是吃枣药丸 我还是会做的做 不会做的就机智乱蒙 据说两秒钟内没灵感就要学会放弃

第三部分：综合部分 什么鬼都考了 物理文学金融时事.....大概高中生的我更优秀吧 明明都是先去做柜台数两年的钱 为什么要这么这么烦人

最后是做个游戏之类的 吧 反正有两个游戏没看懂在做什么 但是秉持着坚持到底乐观开朗的精神 我还是瞎做一通

技术总结：要是真的想进银行的话 提早准备绝对是要的 因为竞争也还是非常大 题目也没有很好做 要假如是我这种摸鱼的话 其实真的没必要去试一试 因为真的很浪费时间 要考 3 个多小时 拿来睡觉不好吗？疯求了我 打击得体无完肤 大家真的秋招加油 我辛苦的思想放弃 20 年来的愁都在今年尝完了 但还要硬挺呀 为了爸爸妈妈我也要成为一块碧玉呀

2.16 中行 2019 校招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172290-1-1.html>

昨天刚考完的，考前也看了好多论坛上总结的经验，考前就想好这次考完要来论坛上回馈一下下一届的学弟学妹们，顺便攒攒人品。都考了什么题就不说了，反正明年也不会考到原题，就说一些我的经验和教训，还有复习的大方向。

总体来看，题量上和去年一样：100 题英语 60min 75 题行测 60min 还有 85 题综合知识 40min。

英语还是 50 个单选，印象中还是近义词辨析多一些，10 篇阅读，一篇 5 题，基本答案都在文章里。

行测 20 题逻辑分析，包括图形题，数字推理，逻辑分析等；10 题数字运算；10 题言语理解；20 题思维逻辑；

15 题资料分析。

综合 60 个单选，15 个多选，综合题 2 篇，一篇 5 题。今年没考时政，考前还看了背了好多时政，什么十九大，博鳌论坛，三大攻坚战什么的。。结果一题没考也是。。

单科来说吧

英语部分。其实我自己也是留学派，但是也没有答完。。（看到有些留学派说很快就打完了，还富余了好多时间，也不知道是不是自己学艺不精）时间还是很紧张的，而且题的难度我自己感觉是比模考做的练习题要难一些。单选基本都是近义词辨析，有一定的难度。阅读相比单选，于我个人来说，还是要简单一些（也可能是当时考场的老师突然说可以考了，我还在做心理建设中，有点慌乱，导致单选做的马马虎虎的）。

一复习方法：没有系统的复习过英语，就是平时做模考题的时候遇到不会的，不太确定的词汇短语就记下来。反正就是没做完！还是觉得有些可惜。。

行测部分。顺序就是像上面说的那样。逻辑分析感觉是行测里面相对比较简单的部分。图形推理和 数字推理其实就是多刷题，有感觉了自然就不难了。据之前的同学们说，中行在图形推理和数字推理这方面没有其他银行考的难。但是今年的题感觉相较去年还是稍微难一点。但是这两个部分其实刷题是一方面，考场那根神经搭没搭上也是一方面。数学运用，这方面背背公式吧，有些题其实直接套公式还是能很快做出来的。言语理解，会考句子排序，选词填空，主旨题，病句题。今年和去年都没有考到定义判断和类比推理。思维逻辑，其实也是数学题，有些有固定的方法，有些也需要数学的思维逻辑。楼主是半个数学小白，这块没有什么过多的经验分享，多刷刷题，找找感觉。资料分析，不难，掌握估算法，基本不会有做不出来的题。

一做题方法：行测 75 题，铁铁的做不完。做不完也不要怕，基本没人做的完。这里就要有取舍，有蒙的技巧。像逻辑推理和言语理解，建议大家都认真做完，因为这 30 题，不难也绝对能做出来。像数学运算，资料分析，和思维逻辑，都是要算数的，有些题比较复杂，算起来比较苦难，就不能花时间在这上面，但是最好也不要瞎蒙，还是要有技巧的蒙，大概看一下，选一个较为合理的选项。再一个就是，到底放弃哪些题？数学运算和逻辑思维都是 1.5 分一题，资料分析是 1 分一题。意味着，做出来 2 题数字运算或者思维逻辑就等于 3 题资料分析。我自己一开始复习的时候，也是大面积的扔数字运算和思维逻辑，主抓资料分析，但是后来发现，其实资料分析也很浪费时间，基本不会有时间再回过头做几题数字运算或者思维逻辑。所以后来，我就换了打法，准备扔几题资料分析，抓一下能把握住的数字运算或者思维逻辑。这个方法仅供大家参考，毕竟每个人的基础不一样，做题的速度也不一样。在行测部分，一定要把握住自己能拿分的部分，你就是胜利的！

综合知识。中行的综合知识真的很综合，但是这里的很综合并不是指他考的科目很多。大家在市面上买的各个教育机构出的《一点通》里面涉及的科目，中行这两年只考了经济和金融。那他剩下的那些题都考些啥？计算机类，包括一些科技热门话题相关的计算机知识（比如今年就考了云技术啊 大数据啊 AI 啊等）常识题，包括你能想到的所有方面，古今中外，真的一点都不夸张。再就是中行的行情行史，这个部分一定要把握住，今年考的虽然不是直给的行情行史题，有一些题有一点难度，但是也是个个别题。综合题基本是跟经济金融相关的，虽然给了一定字数的文章内容，但考的题目也绝对不是言语理解类的那种到文章里找答案的，所以大家不要浪费时间在读文章上面。时政部分，去年考了时政题，今天一题都没考。怎么说呢，你也不能确定他到底考些什么，所以复习的时候，我还是建议大家把能复习到的都复习一下，不要因为今年没考时政，你就默认为他不考。

一做题方法：综合题虽然题量大，但是给的 40min 绝对能做完，而且绝大部分人都会提前做完。可能就是，会就是会，不会就是不会吧。一道题一道题做，不要着急。遇到不会的题，排除法也好，瞎蒙也好，不会就选 C 原则也好，选一下选项，然后去看下一题，不要在不会的题上浪费时间。因为综合题 85 题，真的是，如果你大概看一下，不知道选什么，你想也想不出来。有些也并不是你没有复习到，综合嘛，考的就是你的综合能力和平日的积累。

一复习方法：《一点通》还是比较系统的。虽然今年考的经济金融其实绝大部分知识点都不是《一点通》

上面提及到的，但是还是那句话，你不知道他要考什么，复习好你能复习到的。行情行史，考前3天，到中行官网上看一下中行动态，看一下考前至少3个月，中行都发生了什么大事，得到了什么荣誉。时政题，时政一点通，可以考前3-4天集中看一下，也可以平日复习的时候积累，看个人的学习习惯和时间。

好了，啰嗦了这么多，基本把我能想到的都写下来了！希望对未来要考中行的朋友们有一定的帮助！也希望通过攒人品，能让我顺利收到 offer！

万千人中，你最行！一定要对自己有信心！加油！

2.17 2019 中行笔试秋招经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172142-1-1.html>

大中行的秋招笔试今天结束了。看坛子里关于中行的笔经不太多，可能因为反正都是刷题，没什么好说的。言归正传，既然考过了，还是稍微回忆总结一下，造福后人，也为自己攒一点人品。因为考得比较仓促，记忆难免有偏差，欢迎后面的同学补充。

整体结构：英语（100 道题，60 分钟）+职业能力测验（75 道题，58 分钟）+综合知识测试（85 道题，40 分钟）+迅速记忆测试（5 道测试，2 分钟）+反应能力测试（20 分钟）
从题量和对时间的对比上就能看出答题任务之重了。至少前两部分都不允许提前提交。

英语：包含 50 个单项选择题和 50 个阅读理解题，后者包含 10 篇短文。我用 19 分钟完成了前 50 题，约莫没四分钟完成一篇阅读理解，也就是 0.8 分钟没题，所以对于略有难度的题适当放弃。单项选择题中约有 50% 考察单词含义，约有 30% 考察介词、短语的使用，约有 20% 考察语法（此处可能记忆不准确）。阅读理解每篇的长度在 4-7 段落之间，除倒数第二篇略难外，其他难度适中。（楼主写到倒数第二篇时心里一惊，担心最后一篇非常难，所幸出题人还有点善心。）阅读理解文章的话题大多为求职、职场经验、商业新闻、市场竞争之类，包括“如何应对工作狂老板”、“腾讯的产品为何能成功”、“简历应该写多长”等主题。整体来说，英语的时间很紧张。（还不是最紧张，因为有变态的职业能力。）

职业能力测验：包含 20 道推理判断题、10 道数量运算题、20 道言语理解题、20 道思维策略题、15 道资料分析题。楼主是按照资料分析-言语理解-推理判断-数量运算-思维策略的顺序来答题的。这里的顺序可能失之合理，建议还是要按照单位分值和个人能力来确定答题顺序。不夸张地说，楼主练习行测有一段时间了，但这场资料分析是我所以见过的最变态的之一，包括在某段材料的第 1 题就放上“选不正确”题，也包括要求确定“37.88”和“38.77”诸如此类的精确数字。推理判断包含图形推理和数字排列推理，这两类题都不简单。数量运算题不难。思维策略题楼主最后几乎没有时间看。

综合知识：包含 50 道单选题、25 道多选题和 10 道综合题（具体数字可能记忆有误）。虽然看起来题量大，但这部分一般可能按时完成，毕竟会就是会，不会就是不会。这部分涉及相当多数量的银行及金融知识，还有一定的经济学、财会、历史、物理和时政知识。这部分的题目也很注重新颖性，出现了多道涉及区块链、人工智能、贸易冲突的题目。这部分也考察一些中行知识。

迅速记忆测试：说实话，答主没太看懂这部分的要求，过于紧张没有来得及摸到规律，时间就已经耗尽了。大体来说是要从后续出现的图形中选择复现的图形。

反应能力测试：这部分相对简单，也比较有意思，包括多任务测试、图形对比选不同、快速响应测试等。

最后进行了常规的职场性格测试，没什么特别的。

中间好像还有 5 道题，悄悄地进行了色盲测试。

总而言之，楼主经历过农行、工行的秋招笔试，可以说本场中行笔试与农行的完全不是一个数量级的（仅就笔试而言），与工行的相比也更加综合，可能雇主本身对员工有比较高的素质要求，另外也能看出中行对员工英语能力和反应能力的比较高的要求。希望有志于进入中行的同学提前准备，综合提升自己！

第三章 中国银行湖南分行面试资料

3.1 2020 届中国银行河南分行柜员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242519-1-1.html>

地点在紫金山宾馆，男女比不知什么原因高的吓人，我们组大概是九比一，整个候场室百十号人也没几个女生。一面是无领导，模式是商业谈判。我们组是十个人，其他组有八个有十二个的，主要可能是有人没来参加。题目上给的材料比较长，有三面 A4 纸，大概是银行和某商场要合作，材料里列出了两方所希望从合作中获取的收益和愿意付出的代价。考试分两组一组代表银行一组代表商场，组内还有具体的合作分工，之后进行谈判讨价还价，最后共同挑一个人给面试官汇报两方谈判情况。

无领导之后就是单人半结构，还是刚才的面试官，包括自我介绍和随机提问，比如愿不愿意做五年柜员什么的，不涉及专业问题。

3.2 中国银行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240344-1-1.html>

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。

今天下午 1 点半开始的~到那里先来填一下表格，感觉像是再填了遍简历，不过很正规。进去开始无领导+半结构（一个一个来的~）。

无领导我们组是 12 个人，先一分钟的陈述，跟材料相关，然后小组讨论，有关信用卡的产品设计，最后每个人三分钟汇报。接着之前在白板纸上画的来讲就行，小组朋友都和友善~

接下来结束后是半结构，也就是进去自我介绍，问问职位啥的，很简单，像聊天，面试官很和蔼~结束之后还会有小礼品。

在等待结果中~希望能给大家些帮助!希望大家也都能找到心仪的工作~

3.3 中行管培生（综合）面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238481-1-1.html>

三个部分，英文辩论，综合面试，中英文笔试

英文辩论是一组一起进去，随便坐成两队，然后根据面前的辩题打辩论，我们那队辩题是 14 岁以下的人不应该负刑事责任，然而我们队都不赞成这个辩题，没法打.....完全被对方压制

综合面试包括群面和单面，群面是做游戏，单面是先给你三个问题（写在一张纸上，两道材料题一道个人经历题），进去之后回答，回答完了面试官开始问问题，我同学说面试官问他报了哪些公司，如果那些公司要他会不会选中行，然而问我的就是一些过往经历，感觉对我不是很感兴趣.....

下午一道中文作文题，总行领导在中行庆祝建国七十周年大会上的讲话发言稿/如何在建设粤港澳大湾区中发挥国有大行责任担当（二选一，不超过 1500 字），一道英文作文题，有人认为整容手术是自我欺骗，你怎么看
发帖攒人品

3.4 量化岗收到三面通知，一脸懵逼

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251854-1-1.html>

下午接到电话，通知 1 月 1 日下午三面（终面）

笔试加面试战线拉得很长，从笔试到终面有一个多月。而且前面三轮感觉不怎么筛人（笔试的大题没写几行，一面是量化部门面，二面好像是研究部的总监，对我似乎不太感兴趣）

有人知道三面的形式吗？董事长面？

###1.2 更新###

昨天终面，21 个人的无领导小组讨论（???）不同岗位的同学都有，而且从签到表上看一天有三四场每个人轮流发言就花了 20 多分钟，小组讨论有 35 分钟。因为人实在太多了，所以一度争执不下想要投票表决（被面试官打断说不可以搞投票）

印象里有五六位同学除了一开始发表个人观点，集体讨论基本就没插上话。而且因为是平行的两个长桌，桌头和桌尾如果说话音量小了很难被听到

###1.9 更新###

1.7 收到体检通知，自费。

1.8 接到 HR 电话，问是否有其他感兴趣的岗位。论坛上刚好有投票，量化岗体检人数还挺多，估计差额的比例较高

3.5 中国银行湖南省分行实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2204704-1-1.html>

湖南省分行大概 90 个人进面试，大概招 20 个人，实习时间大概 1 个月到一个半月。

湖南省分行面试只有一轮单面，2 个 HR。问的问题都是一些生活化、常规性的问题，比如说对金融还有银行业务的了解，996 的看法，你的优缺点这些。然后就是针对简历还有你的自己介绍提一些问题。感觉每个人面试时间也不是很长。

整个面试过程很轻松，HR 小姐姐都特别好，有一个小姐姐笑的特别温柔。还有给每一个面试的同学都发了一个本子和小电风扇，现场还有水、咖啡之类的可以喝。

希望这个神奇的地方，能保佑拿到 Offer 呀!!!!!!

3.6 2019 中行湖南分行春招面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2201882-1-1.html>

只招三十个人但是现场大概来了上百人而且只是第一场不知后面还有几场。进场后先坐到你志愿的地级市支行，然后按顺序签到等待面试，各地级市分行的面试都是分开的。我报了常德分行，被分到最后一个期间大概等了一个小时。面试是二对一，面试官都是常德本地人，我说了几句普通话然后告诉我说方言就行了。。问的都是诸如为什么想回家乡家庭情况如何这些基本问题，整个面试氛围很放松，毕竟也是我第一次用家乡话面试。

3.7 中国银行湖南分行面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134073-1-1.html>

经过一轮网申，一轮笔试，好不容易收到了湖南分行的面试通知！激动开心的同时又开始考虑怎么去应付面试，也在应届生论坛这里学到了一些经验和知识，感谢🙏！现在我分享一下 11 月 26 号中行面试的经验回馈一下论坛。

面试分两轮，两轮无缝衔接的进行，我面试应该是最后一场了，分组同时进行的，大概有七八个考场同时面试，一组面试大概一到两个小时时间，首先第一轮是常规的无领导小组讨论，今年的题目大概就是“在校大学生的实习问题，在实习过程中学生学不到东西，实习单位资质不够，或者学生对于实习积极性不高但是学校却将实习经验作为一项评优评先考核的标准，导致大学生实习造假现象高发！针对这些问题，学校就业指导中心成立一个实习专项工作组（就是你们这个无领导讨论小组），请你们就组内分工成立包括宣传部，外联部，审查部，反馈部等部门，讨论形成一个解决上述问题的方案。”两个考官，一个负责记分，一个负责主持计时！话说男考官好帅！然后就是十分钟阅读提炼各自观点，三十分钟讨论，五分钟总结陈词，十分钟各个部门个字总结报告，五分钟考官提问！然后就是依照这个时间开始进行组内分部门讨论，按序进行，最后虽然得出了最后的方案，但是还是有一定的超时！应该是个扣分项！

结束第一轮后，直接就是一号二号留下来，其他组员回候考室等待，开始半结构面试！首先是一分钟自我介绍！然后根据自我介绍提问题！LZ 现在还记得的问题大概有你在实习中碰到的最困难的一件事情是什么，怎么解决的！你的优缺点是什么？都是一些和自身经历有关的问题，LZ 没有准备好，发挥失常！哭死过去！大概五到十分钟就结束离场了！以上就是湖南中行的面试大概过程了！啊啊啊啊啊啊现在想想发挥那么不好真实又尴尬有不甘心啊啊啊啊！听说这是个神奇的网站，发帖有利于攒人品🙏祈祷人品爆发!!! 同时也预祝各位面试顺利，拿到理想的 offer！加油

3.8 中行湖分，求体检通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135750-1-1.html>

听说这是个神奇的网站，楼主 26 号面的中国银行湖南分行，距离今天为止已经有 10 天，工作人员说 15 之内给通知，到现在还没收到也不知道是忧是喜~希望能快点收到

来说面试，两轮，无领导加结构化，无领导小组讨论的题目比较大，时间有一个小时，千万别觉得很久，其实根本就不够讨论来着。当时楼主抽到的题目是一个关于就业指导活动的活动策划，后面楼主跟其他时间的人交流才发现，其实每一批的题目都是活动策划类，只不过具体的不一样，当时楼主是第二天面试，头一天晚上知道是个活动策划的题目当时没放在心上，以为不会出一样的就没有好好准备，希望后来人吸取我的教训~~

整个组的讨论在楼主看来是比较失败的，毕竟连结论都没有讨论出来，因为楼主在一开始的发言中给人留下了比较深刻的影响所以后面居然被人推荐做最后的总结陈述（当时心里一脸懵逼）最后还是勇敢地站起来了，把前面讨论的东西说了说，然后再用自己的观点谈了下结论，虽然可能说的不怎么样，但我觉得至少给面试官留下了一个深刻的印象如果有同学遇到我这种情况，别慌，大胆说，相信自己是最胖的！

最后，来个总结，无领导一定要积极发言，但是别说废话。一定要明确自己所担任的角色，并且做好这个角色所承担的工作。放松心态，全身心地投入。在后面的单面中，不要紧张，认真听问题然后思考清楚之后再回答，真诚勇敢自信！

3.9 2016 中行农行面试经历~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023534-1-1.html>

因为自从开始找工作就混迹应届生，获得很多笔试面试经验，所以也想把自己的相关经历介绍给下一届学妹学弟们，本人第一次发帖，而且文笔不咋地，大家凑合看看把

在这里先允许我发发牢骚，齐鲁大地人杰地灵，人才辈出而且一个个超级恋家，所以敬告各位，能在外发展的还是在外吧，山东要挤死啦！！本人在外省读的书，但是因为男朋友原因誓死要回山东，结果真的要挤死在济南了。到今天为止，未来还是遥遥无期，工作看不见踪影，但是在外省的同学都已经欢天喜地回家准备过年了。SO，本人也希望借此赞赞人品，天灵灵~地灵灵~天上掉个工作砸晕我吧！！

言归正传，本人银行网申乘着能报县级报县级不能报县级报地级实在没有的就在省会当了炮灰，（大家不要鄙视伦敦家，因为伦敦家也不容易），结果股份制银行全军覆没，仅存中行和农行。不过大家也不要灰心，也许是本人太菜，身边很多同学网申全过，面试时甚至遇到很多本科生如开挂一般面试笔试不停歇，我的内心是崩溃的！！！！

今年中行笔试大约是 11 月 7 或者 15 号，原谅我最近焦虑到失忆。笔试时感触最深的是男生真 TM 的多，黑压压一片，性别歧视不要太明显！考试内容还算中规中矩，就是英语实在太多，对于英语不好的我来说简直是噩梦。不过更搞笑的是后面的美女来找茬、连连看以及满屏的小球，眼都要瞪瞎了，身边此起彼伏的~靠~额~我笑场了。大约一个月以后 12 月 7-8 号中行通知面试，青岛会展中心，全天面试的同学都会在早八点进场，封存手机，然后在大食堂一般的场地排排坐等待，面试完的同学直接离场，下午场的同学无尽的等待，不过中午有盒饭，据说还很好吃。面试分为无领导和半结构，全天面试题目是一样的，这也是为什么要把你隔离的原因。我们组抽到的题目是在是几个选项中选择对幸福感影响最大的，选项包括社会治安、家庭状况、就业情况、工作环境、社会公平.....我们组是比较和谐的，虽然讨论很激烈但是也没有出现刺头儿、一言堂或者钻牛角的人，所以也算完成了任务。无领导后会紧接着进行半结构，大家在外后场然后轮流进入回答两个问题：第一，你会更愿意选谁当你的同事；第二，你再中行网申中有什么启发或者感想。说起来都是泪，本人一看到题目大脑一片空白，不知所云，匆匆说了两句就离场了，现在每次想起来都想锤死自己。其实这两个题目都是很简单的只要你稍稍为面试做一下准备就知道如何应对，所以，同志们啊，一定要做好准备啊！！中行的面试就告一段落了，开始无尽等待模式.....天灵地地灵，让我过了吧~

本人面的第二个银行就是农行了，鉴于农行今年招人太少而且本人不才，所以直接报的县级市。笔试很简单，据说是四大行中最简单的了。面试仅有一天时间，12 月 17。早七点开始，不错早七点到场，所以本人五点就起床捋捋形象！刺骨的寒气一点也没有打消同学们求职的热情，天不亮时燕子山庄就聚集了一大堆人，哎，大家都不容易啊！还是那一系列流程，封存手机、审核资料、照相再加等待等待等待，九点整，终于轮到我们去刑场了！第一轮无领导，题目是人际关系最重要最不重要的三个因素，我们这组比上次中行还平和，没有抢话没有打断没有辩论，但是也没几个人意见合拍，最重要的是没有明显的领导者没有明显的计时者，大家就在那里讨论来讨论去，时间过去了时间又过去了，时间还剩五分钟面试官提醒我们了之后，那个讲话如领导般沉稳的女生还在试图陈述自己观点，我的内心那个急躁啊，咱能不能赶紧有个结论啊。终于时间到了，面试官说再给你们一分钟，然后大家又争着说了说自己的意见，我的心都凉了！终于时间到了，潜在领导者说你来做总结，本人被逼上梁山，说了说根本没有准备没有结论的观点~可想而知，现在想起来我都想找个地缝钻进去~~让我哭一会儿~现在想起来，肠子都悔青了，真该带个表。我们这一组单列出来大家的变现都还可以，但是就是因为缺少节奏缺少领导者，一片混沌，所以同志们啊，整个无领导最重要的是要有大局意识，关键时刻你要顶上，缺少领导者你就做领导者，缺少计时者你就得计时，不然全组 **game over**！反正出来后我心凉了！紧接着去另一个房间进行半结构，给你一段材料，就是客户投诉柜员啊云云，让你说说看法，然后又问了诸多问题比如职业规划、情景测试、领导关系、优缺点、给农行提建议等等。本人也以为到此为止了，结果还有一个性格测试加公文写作的笔试，好久不提笔的我心更凉了，只能硬着头皮上了。好吧，等本人被农行放出来是已经是下午一点，饥寒交迫外加精神打击，我是飘回来的！哎~鉴于本人如此糟糕的表现也不敢奢望会有下一面了，只是给学弟学妹们提供点惨痛教训吧~前车之鉴，后事之师，希望大家能从中汲取点教训，切莫再犯！

3.10 中国银行面经总结 发帖攒人品求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2019250-1-1.html>

到达后填资料，发号码牌，照相，然后排队到等候室进场。带简历，提前查好自己所报岗位。推测来看，应该也喜欢比较有创意比较有个性的人

小组面

一，1 分钟思考+1 分钟阐述：

- 1, 你作为柜员最重要的优势,不能相互重复。
- 2, 用一句歌词描述你对大学生活的感受
- 3, 对银行的看法, 用一个数字表示
- 4, 每个人为银行网点如何拓宽客户渠道, 促进智能化建设􏰀一条建议, 阐述一分钟
- 5, 一个词描述客户经理最重要的素质
- 6, 看一段视频, 看完后想到的一个字, 为什么是这个字。(怀旧动画片, 配乐那些花儿)
- 7, 放两分钟《中国合伙人》的 mv, 看完之后问你通过这个短片联想到了什么植物, 解释一下
- 8, 用一个词概括你对大学生自主创业的看法
- 9, 从幻灯片中的 14 种因素中选择人际关系中最重要的一种因素。先举手先发言, 然后从发言者旁边开始顺序发言。这个我抢了第一个发言。后面 10 分钟就听其他同学。其实事后发现, 当时若利用此时间将这 14 种因素记下来, 后面就不至于那么被动。因为群面就这个话题设置了两个环节, 这 14 种因素后面有用到。
- 10, 说出一个你认为最成功的人, 并用一句话说明理由
- 11, 用一个词来介绍“投资理财”
- 12, 先依次介绍自己的偶像解释原因
- 13, 用一分钟讲述自己最难忘的旅行
- 14, 第一轮 10 分钟讨论小组组名并用每个组员的星座编 面试祝福语, 1 分钟汇报
- 15, 西游记最不喜欢的人物, 用一个词概括和自己的不同
- 16, 纵观历史, 每人说一个自己崇拜的历史人物, 并且不能和前面的人重复。(历史人物、现代人物、2015 年度人物、动漫人物都准备一下)
- 17, 说一个你最喜欢的童话或者动漫人物, 阐述理由。
- 18, 按牌子做我们组第一个题目是用一个阿拉伯数字􏰁述你对银行业务的理解 0 到 9 可以数字重 复但是解释不能重复我很悲剧的最后一个我开始想的被倒数第三个童鞋说了于是临场换 我说的 8 因为 8 是 2 的 三次方 2 代表银行和客户两个团体银行要用热心耐心细心的服务 保障顾客的权益利益安全。
- 19, 放眼全球, 2012 年最喜欢的人物
- 20, 用一个关键词来形容面经, 然后用 1 分钟展开
- 21, 说出自己最喜爱啊企业家
- 22, 用一分钟想一个词来形容“中国好声音”

二, 20 分钟讨论+2 分钟总结:

- 1, “我是柜员我快乐”主题, 给了十几个词语, 如自由, 朋友, 家庭, 爱情, 事业, 智慧, 金钱, 祖国, 健康, 父母之类的。(1) 选出最重要的 5 个 (2) 把所有因素按重要性排序。
- 2, “毕业快闪”的策划
- 3, 出一个创意评价模型, 并针对之前所有人􏰀出的 13 条建议, 评出两个最优创意, 一个最差创意。
- 4, 小组讨论 关于信用卡的推广 要总结出 广告目标 战略 方案 创意 预算等
建议: 先抓大脉络, 确定讨论的逻辑顺序, 再充实细节, 因为细节很多, 讨论开了的话会容易时间不够, 所以 要先确定大方向, 再逐条讨论。没必要去想争所谓的 leader, 面试中行的同学素质我觉得都比较高, 如果你有好的想法, 自然大家都会听。 我们组非常和谐, 一人一点, 还有补充, 顺便肯定其他人的想法, 基本上没有分歧。 如果你讨论不够积极说不上话也没有关系, 好好做笔记, 总结大家的观点, 最后可以陈述, 注意总结的时候也要按照逻辑性顺序。
- 5, 要求举办一场名为《珍惜》的晚会。怀念我们的大学生活。要求节目内容积极向上, 温馨。方案要包括内容, 预算。
18 分钟讨论 2 分钟总结。
- 6, 策划一台毕业晚会, 题目是《珍惜》, 要求节目诙谐搞笑、积极向上, 感恩之类的吧,
- 7, 作为一群大学生要拉赞助商, 给二十分钟讨论小组角色, 经营反问, 投资金额及投资取向。
- 8, 从刚才的 14 种因素中选择最重要的 3 种因素和最不重要的 3 种因素。我们小组大家都太优秀了, 我 几乎没怎

么发言,铁定炮灰了。小组建议根据态度、能力、品质将因素分成三组,再在每组里面找到一个最重要 的和最不重要的。由于汇报时,幻灯片没有放映那 14 个因素,我们小组讨论时只记了因素对应号码,发言时很尴尬,不记得具体因素是什么。

9, 大学宿舍区有 6 平米的店铺出租,你和伙伴们准备租来创业,请详细阐述创业方案。 还要考虑预算、场地、人员、道具等等因素,讨论 20 分钟,最后选一人陈述。

10, 喜羊羊与灰太狼为背景,老村长卸任,13 人竞选村长。给自己定职位、理由;13 分钟讨论 a、谁任村长,评选理由 b、13 人排序,2 分钟总结

11, 一个企业经过发展资产增长好多,然后甲乙丙三个股东对公司发展有不同看法,请小组讨论 13 分钟得出支持哪个人的观点的结论,然后用 2 分钟总结发言

12, 给出 5 个投资的方式:基金、股票、黄金、收藏、理财产品、还分别给出了各种方式简短的介绍和建议投资 比例,请大家找出可行的,并且修改不可行的。

13, 然后小组讨论给所有的偶像排序,选 出代表你们团队的代言人

14, 遇上两个需要小组表演的,第一个选一首古诗,小组表演。第二个,感恩老师,小组表演节目

15, 给定了一个特定情境,即在 菲律宾旅游遇上了海啸,有老人失去知觉、有人被甩出车外神马的,要求选定角色进行自救和他救,

16, 两个小组关于郑和下西洋先拜见蛮夷之地的东、西、南、北王的方案,题目给出了东西南北四个王的性 格,要求小组先确定拜见哪个王,并汇报出拜见目的、方案、分工以及紧急方案,10 分钟讨论,2 分钟汇报,之后 10 分钟的两组相互的 Q&A,说是 Q&A,其实就是辩论,对组􏰀出对本组方案的质疑,本组再回击之类的。

17, 无领导小组,还是四师徒穿越现代,当柜员,分析各自问题,并找出解决方案。

18, 小组讨论,把刚才所有的历史人物排序,按照你心中的影响力,

19, 小组讨论:西游记中的师徒四人在从西天回来的路上,碰到一道金光,他们就穿!越!了!你没有 看错,就是穿越了!穿越到了 2012.12.21!不要怀疑!就是后天!之后发生了什么呢?续写故事。要求:1)在 后续故事中加入第一题中􏰀到的童话人物,个数不限 2)小组讨论剧情 3)演粗来!!

20, 快乐银行人的决定因素给了很多次 健康自由尊严国家家庭爱情朋友等 让挑最重要的至少 5 个 最后总排序

21, 中行北分答谢新老 VIP 客户,举办“欢乐圣诞”大型演出,需要表演舞台剧,要求包含但不限于以上所􏰀及的人 物,体现出“欢乐、时尚、幽默”等元素,15 分钟准备讨论,2 分钟展示;

22, 12 个人分成两组,进行辩论。论题是:面经有助于/阻碍面试成功。

两分钟讨论,每组分别选出两个军师来做开篇立论和总结陈述。剩下每组四个人(共 8 个)进行 10 分钟的 自由辩论。在自由辩论期间军师不能说话,但是可以写论点论据给同组同学看。

比较有意思的是,在自由辩论进行到一半的时候,HR 打断了我们,给我们一次可以交换角色(军师,辩论 者)的机会,不过我们两组都没换。紧接着,HR 竟然让 两组交换论题!!我去~~顿时慌张了,之前辩的很激烈 的有么有!之后的辩论总觉得自己在打自己的脸啊。

最后的总结陈述好像也是两分钟,被选中做军师的童鞋一定要把握好机会啊~~个人感脚,军师可以发挥的很 出彩,也有可能比较没落。所以一定要根据自己的特长来选择。

23, 把大家的企业家按影响力排序,十分钟讨论,两分钟陈述

三, 1 分钟思考+1 分钟阐述:

1, 一句话表达你的 5 年事业规划。

2, 一个词形容你的择业标准,不能重复,一分钟陈述。

3, 以我与银行开头,说一段话,每人一分钟

- 4, 以一个词评价自己刚才的表现
- 5, 一分钟思考,挑一句歌词送给在场的一位同学。
- 6, 从小组中选一人,赠给他一句诗,并解释一下。
- 7, 小组面中自己的不足之处
- 8, 最后一个环节,每人发一张 A4 纸,用这张纸折一个礼物送个即将毕业的自己。大多数人都折的飞机。有个人直接白纸放那,说自己想写封信给自己,还挺灵活。我就比较尴尬了。折了个四不像。然后就干脆说自己折的是星星。
- 9, 想一个形容客户经理的数字并说理由
- 10, 选出一个你觉得应该淘汰的人
- 11, 汇丰和渣打􏰀供了自助银行,理财中心那种的,就是好多自助机器,一两个员工,发表见解
- 12, 每个人 1 分钟时间对自己今天的表现做个总结,选一个概括词。
- 13, 每个人 1 分钟用一个词赞美在场的异性
- 14, 每个人说一句圣诞祝福的话送给大家,半分钟思考,按顺序发言。
- 15, HR 让每个人选出一位表现不太好,会被淘汰的同学,并陈述理由 1 分钟 (必须是对方队伍里的,所以不能选自己)

单面:

专业是什么,为什么不去专业对口的企业?(我学的是房地产)

报没报家乡的银行,过没过,过了几个?

薪资要求,要求具体数字。

对柜员的看法

自己的性格劣势,这个劣势吃了什么亏

问了相关银行的实习,申报的岗位以及哪些缺点对岗位要求有影响

自我介绍

用一个词形容自己在银行工作时的缺点

你认为未来商业银行最大的风险是什么

职业规划

(1) 论题:10 分钟看资料,理清思路,1 分钟作答。2v1 客户未带身份证来办理挂失业务,只说出姓名与金额,职员便办理了。回答做法是否正确?你怎么办?(每组题不一样) 尽量语言简洁

(2) 被询问了实习当中印象深刻的事

(3) 直接面对客户时,会怎样服务?

一个等候室里给你个案例让你想 10 分钟然后用 1 分钟作答,我的题目是一个老太太对网银不感冒,你是客户经理的话怎么解决这个问题。

提出互联网金融对银行的冲击的应对措施

如果两个客户 因为排队问题吵架了,你作为大堂经理,如何处理

3.11 2016 届校招中行湖南分行面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 12 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2018042-1-1.html>

5 号一大早我就来到了八一桥中行省行大楼, 我是到的最早的一个人, 等了好久才进去, 以至于后来才上的小蛋糕和水都没吃到~~~

在会议厅的右半边入座后首先签承诺书什么的, 一人发个信封把手机装进去然后钉住封口。接下来从前往后上台, 从右往左一次递交承诺书和基本信息表, 核对身份证和学生证并签到, 领一个中行的袋子, 里面装有一个“百年中行, 一路相伴”的笔记簿, 还有一支笔和一个手机防磨贴还有广告什么的, 接下来抽纸条, 上面写了第几组几号, 抽完后告诉最后一个人你的姓名和组号情况。都弄完了之后在会议厅的左半边坐到相应的座位上, 第一组一号就是第一排第一个位置, 第二组就是第二排, 一轮一共 11 组, 每组 8 人左右, 每天共五轮, 1-7 组就在本层面试间, 后面几组好像在楼下两层的面试间。中行湖南分行的面试是外包的, 貌似是上海的中知(不知道是不是这两个字)。

我是第 4 组, 等了会儿然后被那个公司的工作人员领入了对应的面试间。里面有两个考官, 不过看得出来只有右边那个是主考官, 她来说流程以及掌控全局, 左边的主要是负责记录。8 个人分成两边, 长桌的一侧各坐 4 人。是共同完成任务的群面形式, 即给你五个关键词, 我们的关键词是玻璃门、龙虾、硬币、老人、纸杯。在 20 分钟内通过讨论分析, 将这五个关键词串联起来汇成一个故事。桌上有旧报纸、20 个纸杯、一把剪刀和一个透明胶作为道具, 它们不一定非要都用上。20 分钟内还需要推举出一个人来作接下来 5 分钟的故事讲述, 其他人负责利用自身和提供的道具把讨论的故事表演出来。5 分钟后, 是每个人 2 分钟的陈述, 要求评价一下自己之前的表现并说出自己本来的思路, 注意时间。我们这组讨论还算和谐, 其实感觉这题目有点变态, 乍一看关联性比较差, 刚开始半分钟鸦雀无声, 呵呵。后来一个女生开腔了我们才开始了热烈的讨论, 最后大概的情节是一个老人在原始时期想拿龙虾换别人的东西, 很不方便, 因为没有货币也不一定等价。偶然碰到玻璃门, 它是穿越之门, 穿越到了现代的中国银行, 然后用纪念硬币作抵押取得贷款什么的, 顺利地得到了想要的东西。。纸杯等等都是反映中国银行服务的细节。。

群面完了之后紧接着就是一对一的单面, 其他的同学在外候场。我被问到了你学习知识的动力是什么, 为什么选择中国银行。假如让你在基层网点坐柜最多能够接受多久, 假如到了你说的那个时间了发现还在坐柜依然调动不了你会怎么做, 跳槽吗。你报的长沙, 如果把你分到真正远的外地网点你怎么看。还把你的兴趣爱好抓着往下问一问。最后问了下你认为在银行工作最应该具备哪些特质, 其中哪一个是你最擅长的。

我由于是第一轮的七点半那一批的, 所以九点多钟就全部面完了。希望这份面经能给以后的小伙伴们提供帮助, 也给楼主我攒攒人品。大家好运~~~!

3.12 2014 年中国银行湖南分行面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 12 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1941396-1-1.html>

我是 2014 年 12 月 27 日下午 3:30 开始面试的。面试地点为湖南省中国银行分行大楼 14 楼, 这是中国银行第一次在本部大楼里进行面试。

一到候考区, 就开始前考前承诺。然后一个个排队交出手机, 装在信封里, 然后还是自己保管。再就开始身份审核、签到、领资料(就是一支笔、一些草稿纸、一个本子)、抽签。我记得我抽签是第五考室第 2 号。然后就坐到第五考室的指定位置, 等待同组小伙伴的到来。人到齐后, 可以互相熟络一下。我们第五组总共 8 个人, 有两个研究生, 其他就都是本科生了。因为时间也不是很多, 也没有聊多少就被工作人员带领进了第五考室。

第一个环节是无领导。进了考室, 里面就是一张会议桌, 上面在对应的位置上摆好了对应的序号, 大家按序号就坐。面试官 A 开始说一些要求, 比如在答题的过程中不要透露出自己的姓名、学校、专业之类的。然后面试官 B 给每位同学都发了一张纸, 上面就写着题目。这一次无领导的形式就是辩论赛, 我们的题目是: 该不该取消 211、985 大学? 然后规定 1~4 号同学为正方, 5~8 号同学为反方。整个无领导时间为 40min, 正、反各方先各自讨论 10min, 记下自己的观点, 然后各选出一位代表做开篇陈词 3min, 然后开始辩论 20min, 最后再各选出一位同学做正、反方最后总结。无领导就这么结束了。在这里我不得不说一下, 反方 7 号真的是太厉害了!!! 说的头头是道, 辩论的时候 90% 都是他说的。。其实我认为他这样做对他们反方其他同学也是不利的。。。

第二个环节是半结构。面试官 A 主要问了我这么几个问题:

1、现在有许多大学生拿到了一些企业的 offer, 但是薪酬却跟他们预想的相差甚远, 心里不乐意, 你怎么看待这种现象?

2、你在大学参加过什么活动? 在这一次活动中你遇到了什么困难? 然后你是怎么解决的?

3、你说一次你的实习经验?

4、说一次你竭尽所能帮助别人的一件事, 从中你学到了什么?

5、如果把你分配到其他地方工作, 你会怎么办?

面试官 A 挺和善的, 其实单面就是随便聊聊, 气氛不错, 面试官 B 从头到尾没有说一句话, 全程就在敲电脑, 做记录。因为中国银行的招聘是全权交给中华英才网的, 所以她们也不会问一些专业性的问题, 就是看看你的反应能力吧。面试的时候就是尽可能放松, 不要紧张哦。

我面试完之后, 面试官 B 跟着我一起出了考室, 她准备去叫 3、4 号考生来进行单面。在关考室的门的时候, 面试官 B 小声对我说: 挺不错的~ 哈哈, 希望能够顺利通过面试吧。

谢谢应届生论坛之前给我提供的帮助, 现在也分享一下我面试的经验, 希望对大家有帮助, 也为自己积积人品吧~保佑我啊!!!!!! 谢谢啦!!!!

3.13 2013 年 12 月 19 日中国银行湖南分行面经~~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 1 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1656608-1-1.html>

面试完有一段时间了, 现在将自己的面经与大家分享, 希望对学弟学妹们有所帮助。

中国银行今年貌似是 18 至 20 号面试, 我被分在了 19 号第 3 场, 面试地点在中国银行的银园培训中心, 先被带去一个大的会议室后场, 到点准时排队抽签并检验身份, 同时工作人员会发给你一个档案袋, 里面有精美的小笔记本和一支签字笔, 若干稿纸。抽签完了同组的坐一排, 我们组的几个利用别人抽签的时间先互相认识了, 还记了名字, 这个还是有好处的, 在小组讨论的时候没有发现不和谐的。一面是无领导, 七人一组, 3 个面试官, 貌似 2 个是专业咨询机构的, 1 个是中行高管, 时间总共为 45 分钟, 不许说姓名, 也无需自我介绍, 先

是 5 分钟的看题时间，每人 2 分钟自我陈述，再是自由讨论和总结发言。我们当天下午的题目是为了创建积极的企业文化，公司要为新员工制定工作标准，12 个里面选 7 个，并排序和说明原因。大家都自我陈述完了后我本来想说我来为大家计时，谁知道有一哥们太急了，就抢先进入讨论环节了，不过我中间有提醒大家时间。我每次都有点怕自我陈述环节，这次还是两分钟，不过我这次吸取了以往的经验，再怎么没话说也要说点，不需要你说得多深刻，只要有条理，思路清晰即可，千万不可紧张，不然不自然的表现必定是扣分项。讨论环节尽量积极发言，但是不要太强势，遇到别人否定你观点的时候既不要随身附和，也不要据理力争，要融入到他的想法和讨论中去，我感觉这个时候面试官最喜欢观察你的反应了，其实主要是看你的团队协作能力如何，银行是个服务行业，自然不喜欢英雄主义。如果自己对组员观点有更好的意见，可以先肯定他的观点，顺着他的观点引入自己的观点，这样别人容易接受，也会对你产生好感，容易和你站在同一战线上。总结发言如果你没有很好的把控时间的能力及较强的语言表达能力，建议大家不要去做，如果做得不好不仅会使团队分大打折扣还会影响自己的个人分，如果你擅长总结但在发言的时候容易紧张，可以在讨论的时候适当总结发言，这也是加分点。我们组的总结发言是被一哥们主动抢去的，在模拟发言的时候被面试官掐错了时间，出来的时候大家都说时间没到，还剩 2 分钟，可能面试官疏忽了，误把总结发言的时间包括在讨论环节了。

一面完了接着二面，形式为结构化面试，时长为 10 分钟。中行效率很高，1-3 号留在原面试考场等候二面，其余的被带到其他的面试室。我是 3 号，还是原来的面试官，问的问题有：你是学什么专业的；微博的利弊；在你生活中或学习中遇到的最大的挫折是什么，你是怎么去克服的；如何做好客户服务；进入银行后有什么打算（实际就是问你的职业规划）；因为我在回答前面的问题的时候提到过实习经历，所以后来问了我相关问题，主要是在实习中有啥收获；高管就问了我不一个问题：你说你要进入管理层，那你想在管理层具体做什么？

中行的面试官还都是很亲和的，所以大家不要紧张，要表现自然，说话情绪有条理，表现不强势、不咄咄逼人就行了。

面试很快，但是等待及其考验你的耐心，不管怎样，每次面试都是一次成长，祝学弟学妹们找到理想的工作。

3.14 湖南分行面经 第一场第一批 攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1640991-1-1.html>

楼主抽到的是今天早上 7:15 的那场，早起还没睡醒就跑去面试，因为在应届生 BBS 学到好多，来回馈一下：大致步骤：

1. 填写承诺书

楼主进一楼被告知要到 9 楼候场，赶到的时候已经有些人了（其实楼主起晚了，15 才出门），会有工作人员给你一张红色的说明书和一张白色的承诺书，木有笔的还会给笔，大家注意看红色那张纸的说明。

2. 验证身份、给纸笔、抽签

签好承诺书后，拿着两张纸和自己的身份证、学生证去排队，会有人看你的证件（楼主被说照片不像本人，但是身份证有几个像的撒），然后在两张大纸上找自己的名字签名，最好记得编号，找起来快一些，签名后往左边走，有人会给你一个档案袋一样的东西，里面有草稿纸（群面会用到）、笔（群面会用到）、笔记本（赏给俺们的，目



前我知道有三个颜色：玫红、棕色、蓝色，表示蓝色最好看，好像偏题了。。），然后抽签，抽签似乎有两个棕色的带子，那人随机给你哪个（楼主抽到 5 号，很 lucky），抽中了之后，在另一个人手里的两张大纸上对应的名字后面填上抽的结果（工作人员做的，你要做的就是报编号、名字，给抽到的签），然后就是在第二候场区找到自己对应考场的位置候场，同组的可以多交流~

3. 群面

到大概的时间，每个组（也就是每个考场）有 8 个人（到几个就说不好啦，我们组就 7 个，好像好几个组都是这种情况），会由一个人带着去考场（这个人考官之一），大家需要按照编号排序跟着去，然后就是按位置坐，位置是个三角形，三个面试官一边，然后 V 型的两边，一边四个人，我们组抽到的问题是对于大学生工作企业的选择标准排序，总共有 12 个选项，需要根据重要性进行排列，最后要选出一个人进行总结陈述，总时间 40 分钟。考官开始会先说规则，然后给题，因为楼主早上有些不清醒，似乎记得考官有说每个人有 2 分钟的阐述时间，但是我们这组似乎没有依照顺序来就开始群殴（楼主认为这个词最能体现群面的真谛）了。具体的选项记得不是很清楚了（欢迎有人补充 O(∩_∩)O~），但是基本都是关于员工福利啊，公司状况之类的，考虑到数目多，所以我们组就分类了再讨论。楼主早晨是绝对的不清醒，所以都木有看到主考官前面有个数字钟!!! 注意哦，如果没带手表也是可以看时间的!! 大家一定要控制好时间，楼主的组就是总结陈述有些超时了。说一些俺们组详细的情况吧，楼主的组 7 个人，5 女 2 男，男生分别是 3 号和 7 号，可能抽到 1 号都会有想当 leader 的想法，所以楼主的组第一个发言的是 1 号，然后比较积极的就是 2 号（美女哦~~可惜木有号码）、4 号（楼主在候场的时候就跟 4 号聊的很 high~），然后 3、6、7 号经常会提出一些需要讨论的地方，楼主前 10 分钟不清醒，属于观摩状态（默默的飘着。。。），因为楼主跟 4 号、6 号候场的时候坐在一起聊的比较 high，所以气氛基本和谐，有争议的地方解



决的较快，所以说候场的时候要沟通啊沟通啊! !! 全程主考官都不会说什么，但是超时会扣分是一定的（似乎原来有帖子说到过这个问题，很不幸在计时器响起的时候楼主看到主考官笑了。。。~~o(>_<)o~~），个人觉得最后陈述的人一定要思路清晰，语言简洁。楼主很不幸的遇到的是 3 位女考官。。从左到右递进严肃（这



是单面的时候发现的)。。。这种时候就觉得男生的优势大大的呀~~长的帅的男生的优势更是大大的呀~~~可惜楼主是女的。。。。

4.单面

群面结束后，考官要求 1、2、3 号留下来，4-7 号回抽签时候的候场区，按照抽签编号顺序一个一个面试，每个人面试的时候会有两个人在考场外面候着。楼主那组面的很久，因为到楼主 5 号的时候，已经有考场面完了



! 然后到楼主的时候感觉节奏一下变快了，楼主被问到的问题如下：



(1) 你在大学的学习如何（这个不仅仅包括成绩，楼主有问考官）

(2) 你在大学除了本专业之外对那些比较感兴趣（以前有看到帖子说要跟银行有关，楼主就说了证券和桥牌，证券是因为楼主考过从业，虽然没过。。。桥牌是楼主灵光一闪想到的选修课，然后主考官就问了桥牌水平怎么



样，似乎会根据你回答的结果来进行下一步的提问）

(3) 你在大学期间学到的东西对你以后在工作中有什么帮助

(4) 如果你一起工作的同事跟你有分歧，你会怎么处理（楼主觉得前辈们的经验都是杠杠的，因为楼主看到



好多说这种题一定会考）

(5) 如果有顾客在网上发帖说中行服务不好之类的，你作为中行的员工会怎么做（假设的问题应该都会有的



吧~楼主觉得这题考的是大家处理事情的能力吧~~~飘走~~

(6) 你的专业是什么(这个完全是因为楼主在回答之前的问题的时候说到自己因为是这个专业巴拉巴拉什么的, 所以考官感兴趣了吧?! 反正基本都是根据你回答问题的内容决定她下一步可能会问什么, 大家比较厉害的



也可以往自己擅长的方面引一下 $O(n_n)O\sim$

楼主记得的就这么多, 应该也就这么多, 虽然楼主在等的时候被 3 号告知问了 10 个问题, 但是应该都是根据前一题的答案来问的吧~因为楼主一进去, 主考官就说想了解一下个人情况, 话说楼主面的时候只有主考官一个人问问题啊问问题。。右边最严肃的那个一直盯着看啊盯着看。。楼主认为大家实话实说就行了, 突出优点什么的~~

步骤就这么多, 楼主比较幸运抽到的数字赶脚比较好, 不过面试神马的都是看 RP, 所以大家从容对待就行啦~~~希望以后大家能够一起在中行共事啊亲们~~~ $O(n_n)O\sim$ 有问题神马的大家都还可以问, 知无不言啊~~

第四章 中国银行湖南分行综合求职经验

4.1 中行历年面试真题汇编分享!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182625-1-1.html>

大家肯定知道第一印象的厉害, 如果第一印象不好, 后面需要改变至少需要投入 20 倍的努力! 问这个问题是出于两方面的考虑, (1) 获取初步印象(首次效应), (2) 为接下来的问题提供线索(优先效应)。虽然这些第一印象并非总是正确的, 但却是最鲜明、最牢固的, 并且决定着以后双方交往的进程。如果一个人在初次见面时给人留下良好的印象, 那么人们就愿意和他接近, 彼此也能较快地取得相互了解, 并会影响人们对他以后一系列行为和表现的解释。

一, 【获取初步印象】

其实面试官都是相关部门的骨干或者高管, 一般为了防止走后门拉关系这些糟心事, 在面试之前他们是无法看到哪些简历入选的。所以在面试的时候面试官都是边看简历边听你讲。

这个时候你的自我介绍的作用就来了, 如果给你两分钟时间自我介绍, 在 30 秒之内你必须简明扼要地说完简历上的精华内容, 剩下一分半你必须争取用你讲的东西打动面试官, 让他们头抬起来看你, 一旦抬头, 有了目光交流和他们感兴趣的事情, 那么成功率就会大很多。

.问题来了, 这种自我介绍应该怎么准备呢?

所以, 一个好的自我介绍=好的内容+好的表达+被面试官最大程度的感知。

强调: 几个要点把握住, 一是要让对方确认你对这个岗位的了解和喜爱, 二是说明自身具备从事且能做好的特质, 三是要举出简短但能印证前面所说几点的具体事例来。

这样一来, 有理有据, 条理清晰, 亮点丰富, 无需辞藻华丽, 你的自我简介也能过关。

举个失败案例：某年我朋友参加中行某分行的面试，中行的面试非常严谨，自我介绍环节就是 1 分钟，1 分钟到之后铃声响起，面试官直接打断你的说话，不给你任何面子。这种紧张的气氛导致很多同学发挥失常，刚张嘴就舌头打结，这一打结 3-5 秒过去了，然后讲的时候想提点速度把前面的时间补回来，结果舌头更结巴，导致说话极其不顺，表情也越来越不自然，脸部肌肉抽搐，眼睛呆滞，重者身体也会发抖，这样导致原先准备好的自我介绍一塌糊涂。讲完后，心情大受影响，如果发现别人表现的镇定，则对自己影响更大，导致后面还在埋怨自己为什么没有发挥好，导致后面面试问题回答的更加差，于是恶性循环，结果可想而知。虽然你可能能力很强，但是你没有表达出来，又能怎样呢？没有银行会按照你设计的剧本来，你只能按照银行设计的剧本来。

那么自我介绍内容应该如何安排？

我推荐三段论来进行自我介绍的内容安排。

第一段交代自己的信息

比如姓名、学校、学历、专业，这样可以面试官对你有个基础的印象，**尤其是学校、学历、专业有优势，或者与招聘公告比较吻合的，算是一个优势**，另外，如果你的名字比较有特点，比如少见的姓氏、有历史渊源的复姓、生僻字、名字的特殊来历等也可以作为一个亮点进行简单介绍，这点可能有些同学想不通，其实你想想你为什么要做自我介绍？不就是让面试官最大程度的记住你、认同你么？

第二段突出自己的优势

你一定要明白什么才是你自己的优势？英语四六级、计算机一级、会用 OFFICE 绝对不是你的优势，因为这些都是基本技能，能站在面试官面前的绝大部分都精通这个，所以你不要把时间和内容用来介绍你这些泛泛的方面，因为面试官都有你们网申时的简历，你的这些信息他们都能看到，你根本不需要说。

那你说什么？如**你有很高大上的工作实习经历、项目经历、活动经历、奖励等**，你可以就此展开说，因为这是你的亮点，这是很多其他人不具备的东西，或者说在你的简历里不能很好体现的东西。

很多同学特别喜欢给自己贴上坚韧、独立、有创意、善于沟通、懂得团队协作的标签，其实打标签可以，但是绝对不能空洞的堆砌，而应该就某点重点谈且让面试官信服。

第三段强调自己和岗位的匹配。

最后，可以结合你所申报的岗位要求谈自己的相符点，当然这里还是要善于挖掘信息，要挖掘出你所申报岗位的**背后最需要具有哪种品质的人**。

人力资源最强调的就是**人岗匹配**，你虽然在某一方面很优秀，但是如果这一方面并不是银行也不是这一岗位所需要的，这反倒成为你的劣势，因为面试官会认为你对这点的强调可能反映出你其他点的薄弱，所以大家在强调这一点的时候一定要深思熟虑，要讲究诉求点。

如何表达好自我介绍？

1、自然的表情。

表情真的太重要了，一个眼神乱跳、身体乱抖的人是很难获得面试官的认可，你的嘴或许可以说谎，但是想要控制好表情不说谎需要一定的难度。

所以你的表情非常需要锻炼，你在平时训练面试自我介绍的时候，可以对着镜子练习，可以对着家人练习，把自己的表情练得自然，让别人感受到自然才行。

2、真实的表述。

这里讲的真实不是指的内容真实，而是一种倾心交谈式的表述，不要让面试官觉得你是在背书给他听，而一定要让别人觉得，你是在和他交朋友，这样大家都没有太大的压力感，大家都能把精力集中在讲述和倾听上，效果会比较好！所以你一定要多练，多练，练到说的时候几乎不用思考！

3、短句的运用。

很多人在自我介绍的时候用了很多长句，这是非常不适合表述的，因为说真的比写还难，太长的句子对停顿、气息、破句等要求非常高，稍有不慎，便会舌头打结，严重影响效果。大家看看新闻主播的播音词，他们就很少用长句。短句可以让你讲清楚，让别人听明白，何乐不为呢？

如何让面试官最大程度的感知你的自我介绍？

你的自我介绍好不好，什么最重要？面试官的感觉最重要。只有他最大程度的感知你、认可你，你的自我介绍才能更大的体现出你的价值。

首先，你的内容是不是合乎事实，有没有过分夸张的情况？比如你说你在银行实习过，你干了哪些事情，其实面试官都清楚你能干什么，大概能干到什么程度，有些人在面试中过分拔高自己，说自己帮别的企业发放贷款，这是绝对不可能的，一点都不可信，要是你一个实习生都有权限放贷款，银行还不乱套？所以这个必须要注意。

其次，你想突出的优势，是不是你的独有优势？这种优势是不是和你给别人的感官形象相匹配？比如有的人说他是一个非常坚定的、非常具有韧劲不认输的人，但是他在做自我介绍的时候却眼神恍惚、神情飘忽、身体极不自然，那么真的很难做到知行合一，可信度也不高。

关于我的自我介绍就到这里，接下来我把宝贵的时间交给您，请各位面试官提问，谢谢！

【为接下来的提问留下伏笔】上面有一个针对应届生的模板，重点应该讲你曾做得怎么样，你有什么值得我录用你，而不是去说你入职后会怎么样，比如你会工作敬业，友爱同事，服从指挥云云，未来的事情你还真的说不算啊。另外记得在自我介绍中留下伏笔，对某个面试官可能感兴趣的个人经历举重若轻地一笔带过，很有可能在自我介绍后面面试官就会追着这个话题来问。这样一来，面试的节奏就被你掌握了。

我曾联合面试过一个学生，无信贷从业经验应聘信贷经理，这是一个管理岗，无从业人士一般没机会，但是他的硬件条件不错就放在面试里了。在自我简介的时候说了这么一个事情，他父亲是做企业的，和银行有多年的信贷关系（这个时候面试官开始有兴趣了），然后接下来说了一句话就非常精彩了，他说每一次来银行办业务他都和父亲一起来，对银行的信贷流程熟悉，并且站在客户立场上他发现了几个可能的风险点（面试官眼睛一下就亮了）。果然，在自我介绍之后，面试官就围绕这几个问题提问了，由于早有准备（很有可能来之前请教过一些银行从业人士），他的回答每每都挠在面试官的痒处，结果可想而知，顺利地拿下来这个一般人之前要两年银行从业才能拿到的岗位。

这里我们后来分析了一下，他的成功在于，通过前期准备对这个岗位有一个较为深入的了解，再加上恰当的话题策略成功把面试官的节奏往预定的轨道上引导，引导成功后用内部人士的经验之谈彻底征服面试官。

这样有准备有头脑肯用心的大学生没有几个用人单位会拒绝！

4.2 我的秋招 我的 2019

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196119-1-1.html>

工作终于尘埃落定，还没来得及一探春招的企业，但我已无遗憾，我等待的，期待的也终于梦想成真。现在想花

费一些时间写下秋招的整个历程，反思自我，回馈论坛！自我介绍一下，北京人，女，211 硕士，经管专业。我的学校在帝都并不占优势，属于 211 比较靠后的了，顶着个经管的帽子，从去年 9 月开始，进入了浩浩荡荡的秋招大军。虽有所斩获，但也教训惨痛。下面分几个方面说一说我就业的历程吧。

一、就业选择

秋招开始的时候，当你正式进入应届生网站，或者其他求职网站，发现单位简直太多了，多到眼花缭乱，当时的我心里还暗暗的想，这么多单位，总有一个会要我的吧，于是就开始了海投狂投甚至乱投。我一个学经管的女生，无非能去的就是银行等金融机构、一些企业的资金岗、国企等单位。我将投递的单位情况、岗位、时间等信息都整理到一个表中，现在翻来一看，大多数都是银行，从结果来看，我银行的 offer 最多，看来我对自己的认知还是很清楚的，而且比较见效。我收到了 4 个国有银行+2 个股份制银行+1 个城商行的 offer，可以说在银行领域赚的盆满钵满了。但无一例外，都是从柜员做起，1 到两年转岗，可以从事其他服务。

总之，商业银行是个销售类的工作，要想拿到高薪，就要做出业绩，对于女生，尤其是不善交际的女生，可能不是一个特别好的工作。当然了，各大银行给出的薪水也是相当有竞争力的，为了稳妥，我选择了一家待遇不错的国有银行北分，签订三方，虽然打不了 100 分，但 70 分也是有的；虽然偶尔想到以后繁忙的工作有些胆怯，但想想谁的人生不是这样过来的呢？只能告诉自己，别总盯着钱，放手打拼，该来的总会来的。既然你的秋招身价就是如此，这份工作也算是对得起若干年的学习和积累了，毕竟是在北京。如果大家有想考商业银行的，可以留言我会给大家解惑的。

企业方面，名字没听过的我都有种排外感，每个人都想去一个知名企业工作，可是哪有那么好进呢？一是招的人少，二是要求高，三竞争激烈，现在来看我投的企业，都是比较知名的，主要还是岗位，金融的能投什么，就是资金岗、投融资岗、风险岗、管培生等，最后大多石沉大海了，也许是我的学校背景不足，也许是我的实习经历太过单薄，也许是女生，也许……我认为企业跟银行还是有很大区别的，企业注重的是专业，你能做什么，能给企业带来什么，经管类的专业技能越多，越有优势，银行就一销售不限专业了。我周围同学专业特长比较多的，大多都能去一个不错的企业发展，去企业的优势就是接触到先进的管理理念、平台优势和竞争力、以后可以“越跳越高”，长久发展，形成自己的“独门绝技”，以此立足。所以去什么样的企业，还是取决于自己定位。

事业单位和机关，这个是女生的理想之地，当然在北京，可能仅够自己生活，养家有些困难，但是福利好，工作压力不大，安安稳稳。因我是本地生源，有一些优势，收到了一些事业单位的面试，其中有研究院、有高校辅导员、当然还有我报考的人民银行。这些待遇都不高，发展空间肯定不如企业，就是安稳，福利还行，管饭，环境好，压力小等等。到了最后，我的手里只有之前的银行 offer 和这几个，最后还是想签订银行。可没想到，峰回路转，我收到了人民银行的 offer，这真的是我万万没想到的，笔试擦边进面试，全部结束后 3 个月才等到通知，确实意外。虽说薪酬比不上商业银行，但人行对于我们这些经管人是个梦想，我也算是圆了一把。

二、技能准备

(1) 首先是投递简历，这个过程很繁琐，当然也容易出错。我周围同学就有因为信息填错失去机会的，所以，前期工作争取做好。反复核查一下，基本信息有没有问题，错别字等低级错误是否存在。下面重要的就是简历内容如何打磨了，相信很多网站上都有相应的课程教我们怎么做好简历，这个应该问题不大，网申的时候，把自己的信息誊到一个 TXT 里，到时候直接复制过去最方便。

(2) 投完了就等吧，有意向的企业会给你发送笔试或者面试邀请。最开始的时候，大家都是只要有笔面试都去参加，无论企业好坏，因为参加的过程就是锻炼自己的过程，一次次“上战场”，就会越来越熟练，现在我参加面试基本用不着准备了。一般国企都会有笔试，尤其是银行。银行就复习一本通，多做题，金融知识这块有时候很多多选题，确实难做，因此，把行测做好了就基本没问题了，我参加了这么多银行的考试，都是这个套路，不会的大家都不会，差别就在行测。可以说，笔试一般都考行测的，因此大家在秋招之前，就可以开始练习了。

(3) 面试。很多人怕面试，尤其是女生，我也一样。因为觉得自己简历平平，没有拿的出手的东西，况且现在的面试都是群面，别人那么优秀，一对比，有时候都想找个地缝钻进去哈哈。群面的形式多种多样，有无领导小组，有集体回答问题，有挨个自我介绍等。无领导小组网上有很多练习，重点还是逻辑和表达，有自信的话就争当 leader，当然了，如果开始就当 leader 的角色，一般其他面试也会当上 leader。像我们这样比较不爱表达的，一般都是提出建议，维持气氛等等。无领导小组也看题目，记得我年前参加一个金融租赁公司（这个公司非常好）的面试，无领导题目出的很专业，涉及到财报什么的，当时就让人一脸懵逼，这种当然算少数了，更多情况题目还是可以有一些思路的。回答问题的形式呢，就要看前期的准备了，应聘哪个企业就要准备相应的问题。自我介绍就尽情发挥，展示亮点。给大家一个小窍门，如果紧张的话，就深呼吸然后反复背一背自我介绍。最后想说一点，你面试的时候一定会遇到很多优秀的人，甚至优秀的让你难以想象，但是，做好自己是最重要的，别胡思乱想别人如何厉害，相信自己在别人面前也很优秀。

三、签约与违约

当后期你收到一个又一个 offer 的时候，又带来了新的问题。虽然说收到第一个 offer 十分兴奋，甚至要迫不及待的想象入职之后的情形了，但心情平复下来，又开始了对手头 offer 的“挑三拣四”的过程。接下来像银行方面通知你去体检、签约，基本上这些银行我都去了，都差不多，大家关心的就是发展空间和薪酬，我们这个岗位也没什么区别。在各大 offer 之中，开始了逛论坛的过程，想要得出结论，到底哪家好。还是想劝大家，不要以三方作为保底，因为毁约很麻烦，三方就是要签你想去的单位的。想去哪个就去，说服不了自己就放弃。

四、心态转变

工作找完了，回头看看自己，发现前后心态转变很大。开始的时候，可以说充满斗志，即便自己过往的经历不忍直视，但仍费尽心血修改简历，让它华丽的上场。没日没夜的在刷求职 APP，生怕错过了某一场招聘会，从中国移动到邮政储蓄、从京东到华为，我一个女生，跑招聘会居然跑的乐此不疲，投来投去，结果发现，没几个通知的，可以说几乎没有。一边是招聘会，一边是应届生网，海投简历。每天应届生网都刷新很多企业的招聘信息，只要看着名字还可以的，我都会打开看看有没有适合自己的岗位，投完了就以为万事大吉，坐等通知，结果发现，很少很少，与我而言，大多银行有回信，企业都石沉大海了。我想说，这个过程是必要的，也是几乎每一

个应届生经历的，重要的是在这个“市场化”的过程中衡量自己的市场价值，有些企业知道投了也没戏对不对？然后一步步缩小范围锁定目标。最后想说，应届生找工作，没有十全十美的，既高工资、还有发展空间、还不是很累、还环境好，真的没有！多学习才是最重要的，走到哪儿就要学到哪儿，这才是发展之道，谁说一份工作就干一辈子呢？

五、最后想感谢

无论结果好坏，我想感谢我的家人，我的父母，他们为我的工作操了很多心，当我迷茫纠结的时候，他们时常宽慰我，疏导我，关心我，也感谢前辈们给我的一些宝贵建议。最后感谢我亲爱的他，一路陪伴我走来，他和我一届，同样都在为工作奔波，我们互相鼓励，支持对方。当我为即将到来的面试担忧时，他帮助我演练，给我加油打气，他有时送我去面试现场，有时陪我去签约现场，帮我提着大包小包，我离不开他的陪伴与支持。当我因解约事情不知如何沟通时，他为我出谋划策，当我前些日子脚部扭伤，行动受限时，他陪伴我去参加面试，在场外等着我，也陪我去体检，照顾我，谢谢我亲爱的他，我们会一同加油一同走过未来的风风雨雨。

4.3 2017 中国银行笔试+面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 9 日


地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084102-1-1.html>


在等面试结果等的心焦突然想起这个 所以来这里攒攒人品哈哈 给后面的学弟学妹早做准备
先说笔试吧，我是 11 月 1 号下午接到通知，5 号下午笔试...因为之前各种投银行不知道是网申简历没填好的问题还是啥 都全军覆没 所以根本就没看银行的书 在准备公务员考试 虽然公务员考试也准备的不怎么样 总之接到通知之后就看了银行一本通的专业知识 会计 管理学 计算机 法律我都没怎么看 因为本科是学金融的 还是有那么一点点基础打底子 就过了一遍基础知识 然后做了一天英语差不多 100 多道单选题..总之有一心准备银行的宝

宝们还是不要学我  因为我也是实在是来不及了

说一下题型，跟以往的笔试经验贴差不多。第一部分英语（1 小时），第二部分综合知识，第三部分是小测试，测类似于大家来找茬和考眼快看物体移动的。

英语部分，时间挺紧张的，100 题 60 分钟，前 50 题单选后 50 题阅读。我英语已经有两年没看过了，也是六级

多出 20 多分的水平，题目难度已经忘记了，但是题量超级大，我大概乱选了 20 道还是多少道英语题  综合知识部分考的就是行测、时政、专业还有中国银行的知識，行测反正我又没有做完 据说数量关系那一部分占分

很重 反正我又全部乱选选了 20 道题  时政考的不难都是微博上的一些例如最新担任足球协会的人是谁 或者神州几号对接成功这种 专业知识考的也不是特别难 而且我没看的会计计算机什么的都没有考哈哈哈哈哈 幸运中国银行的知識考了挺多题多选单选都有 建议去中行的官网上花个把小时了解一下 反正我看的基本上都有考到

第三部分就是玩游戏，有的说算分有的说不算分我也不太清楚。

然后是 21 号收到面试通知 我都震惊我乱选了这么多题笔试还能过

我是 12 月 25 日早上 7:30 面试的,我大概是 7 点到场 已经有很多人到了 中行还准备了一些点心在后面 工作人员说没吃早餐的可以去后面吃 然而我是紧张到完全吃不下, 进去以后有工作人员引导, 先找座位填好承诺书, 然后时间到了轮流审核证件和抽签, 抽签完以后你就去和组员汇合, 中行还准备了礼袋, 里面有本子和笔还有一个小礼物。大中行还是很壕 不过也是吸引你如果有别的 offer 可以优先选择他们的手段吧哈哈

面试先是无领导小组讨论, 再是半结构面试。10 个组, 每组 8 个人, 同时分房间开始面试。每个人要上台抽签抽编号

跟我一组的 8 个人 只有两个男生 而且本硕不分开面试 建议等待的时候聊聊天哈哈 聊天蛮重要的 我们开始之前大家就商量好了和和气气不要撕逼 因为这是我参加的第一个面试 但是组内有人已经参加了面试或者是签了单位了 所以聊聊天不仅可以缓解一下紧张情绪还可以互相了解一下 面试认识一些朋友也是很赞哒

我们这组的题目是情景模拟 有老奶奶 柜员 大堂经理 副行长 理财经理五个角色 题目给的背景就是老奶奶收到一条短信说她儿子开车撞了人还是怎么的不太记得了 被公安局抓了 要他立刻汇 30w 然后 8 个人 1-4 号为一组 5-8 号为另外一组 可以讨论剔除一个角色 进行表演 表演完毕之后再指出对方错误 其实就是一个很简单的电信诈骗的案例

我们都是剔掉了理财经理这个角色 然后开始表演 一定要挺好考官的之前的提示语 把握好时间 我们这组因为时间没把握好没演完 而且同组同学不能因为有人已经当了 timer 就掉以轻心 时间掌握方面自己也是可以注意的 然后对面的同学就一直说我们办事没效率没有演完这个问题 然后我们的 1 号妹子强势挽尊一波 说我们没演完这一点确实要像对方学习 但是按照我们的处理办法一定可以有效避免这次电信诈骗的 bulabula 比起时间花费的相对较长但是我们更在乎挽回客户的损失 bulabula 我觉得她说的超好的 所以我觉得即使没有拿到重要表演角色但是后面说的好一样是可以加分的

然后无领导面试完就全部从房间出来由工作人员又领到之前的候考区, 然后一个个轮流去面半结构化。

我问到的题目是 1.你三年之内的职业规划是什么

2.你实习经历是什么 从中间学到了什么

3.你在高压环境下完成的一件事情是什么 你是怎么分配时间的

4.你对现行制度有没有什么不满的地方 你做了哪些努力 最后的结果是什么 从中学到了什么

么

半结构的题目大家都不一样 我给出来参考一下啦

反正蛮多同学报了面试班 但是我就在网上买了个 20 多块钱的视频看了一下 我也是心大哈哈

出来之后还有人问了中行的企业理念是什么 幸好没问我我也不记得了哈哈

而且半结构化面试里有压力面 但是我没有碰到过 大家可以准备一下

总之无领导不要怕 要博出彩只能正面刚 半结构化也不要怕 有机会多面几次自然就有经验啦

祝学弟学妹找工作顺利 也希望我面试能有好结果啦

4.4 2016 银行类求职经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 4 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2038538-1-1.html>

楼主 985 硕士，计算机专业，找工作期间在论坛上获得了许多帮助，写一些经历来回馈大家。

楼主一共投了 10 多份简历，有移动公司、广发、招行、中信、建行、农行、中行、工行、国开行省行、进出口银行省行、人民银行、国家电网、银监局省机关。



移动、工行、广发网申没过，好伤心，其余都接到笔试通知了。

进出口银行：第一个笔试的公司，挺看重的，感觉有点洋气。考试内容有行测、申论、英语、专业课，由于楼主有考公务员的打算，行测还不错，专业课都是一些基层知识不难，感觉进面试没问题，最后进了面试，也收到 offer 了，但是由于离家较远最后拒了。

中国银行：楼主最后签约的公司，第一次参加半结构化面试（表现挺差的），第一个给我 offer 的国有企业。笔试有英语、行测、专业课。英语不是很难，但题有点多、时间有点紧，行测和公务员的比起来很简单，专业课很基层。笔试 20 多天后接到的面试通知，中行的面试在一天就全部完成，一共两面：半结构化和结构化。楼主表达能力不强，半结构化被虐，结构化面试还好专业问题都回答上来了，总体感觉还可以，5 天左右时间收到了体检通知，然后和省分行本部签了三方。

建行：建行是通用岗位，就没去面试。

农行：没有去面试，因为报的市行，当时省分行本部有招人，但是六级分数不够，真应该刷下 6 级分数。

银监省机关：因为没有复习申论，就没参加考试。

国开行：今年考试太晚了，去同学那边玩了，没去笔试。

国家电网：笔试和进出口面试冲突，没去。

人行：楼主小时候总听家里亲属谈论人行，挺向往的，但当时签了中行省行本部，父母感觉还不错，不想让我去人行（没有给我 offer），就没去笔试，我感觉

如果参加笔试进面试没问题，有点装了 。

就这些了大家有什么问题我会一一回答。

4.5 16 年报考五大行工行、农行、中行通知签约，最终签约中行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2037264-1-1.html>

自己算是“**不抛弃，不放弃**”，最终修得正果了。

先说下楼主自己吧，安徽省二本师范类学校，最主要是专业是“电气工程及其自动化”专业。大学期间学渣一枚，逃过课、挂过科，不是党员，不是班干，没有参加过社团、学生会，没有银行类实习经验。自己和银行缘分很巧合，偶遇大四学长（电气工程的）和学姐（通信工程的），一个进入交通银行，一个进入中国银行。然后自己就在大三下学期开始去[银行考试贴吧](#)、[应届生论坛](#)关注信息，主要是什么时候网申、五大行考试的类型、五大行的考试题型分布.....

楼主也报考民生、光大、中信，说来惭愧，这类私企银行要求高（学历、专业、班干、其他等）。

网申：[中国银行](#)：10月10日—25日

[农业银行](#)：10月9日—23日

[工商银行](#)：9月27日—10月23日

[交通银行](#)：9月18日

[建设银行](#)：10月16日-11月16日，这是15年的网申时间，16年的我没有找到，自己当时也没有总结。

先说一句网申很重要，我五大行网申都过了（虽然我是电气工程及其自动化）。好多本经济类专业的都没有过网申，这其中不乏一些优秀人员（党员、国家奖学金、班干），大家可以想想为什么。网申我用了10天左右吧（没办法工科类语言组织不好），自己专门拿了笔、本子，去看前辈的网申经验，记下一些优秀的网申经验或者用收藏夹收藏。自己一边修改、一边找些优秀的网申经验，写好后把简历复读几遍。个人认为五大行的网申模板大同小异，交行最大区别一个自荐信（这个对我比较难），五大行主要在于**自我评价、特长爱好、未来职业规划、是否是班干或者学生会（社团）干部、班级排名**，其中“**自我评价、特长爱好、未来职业规划**”自己感觉最重要。

网申其他注意细节：1、照片一定要是正装照（每个学校附近都有，不要图省事）

2、大家的邮箱尽量不要用QQ，用一个正式点的网易、新浪

3、网申所填信息在不影响面试的结果下，可以夸张自己（夸张不是虚假），自己填的信息千万别虚假。你要想想面试官都是30到50岁的人，别人一眼就看出来了

4、自己的银行类实习经验要仔细斟

酌、好好润色（五大行特别青睐这一类）

5、英语四级、计算机二级、会计从业资格证书、银行从业资格证书、证券从业资格证书，大家尽量要有。

笔试：五大行笔试基本在 11 月左右，自己从大四暑假 7 月 15 号左右开始准备的，自己就买两本书“中公教育的综合知识、经济金融会计”，然后苦逼生活开始了，说实话因为自己是电气工程及其自动化的，对于经济类还真是什么都不懂（主要是一些专业词语，不过不难，和我专业比较起来，甚是简单呐），自己早晨 6:00 起来，晚上 10:30 回去，中午休息半小时左右。

最主要大家要对五大行的题型分布有一个初步了解，然后行测是重点。

以下是行测题型分布：

1、中国银行（15 年分布）

| 考试内容 | 题型 | 具体考点 | 题量 |
|------|------------|------------------------|----|
| 职业能力 | 单选题 | 逻辑推理 | 15 |
| | | 数字运算 | 10 |
| | | 言语理解 | 20 |
| | | 思维策略 | 10 |
| | | 资料分析 | 15 |
| 行测测试 | 单选题 多选题 | 经济、金融、统计、管理、时政、中行常识、法律 | 50 |
| 英语 | 单选题 | 填空 | 50 |
| | | 阅读理解 | 50 |

2、农业银行（15 年分布）

| 考试内容 | 题型 | 具体考点 | 题量 |
|------|----|------|----|
|------|----|------|----|

| | | | |
|------|-----|----------------------------|----|
| 综合知识 | 单选题 | 时政、会计、金融、经济、管理、计算机、法律、农行常识 | 70 |
| | | 言语理解与表达 | 4 |
| | | 数字运算 | 12 |
| 能力测试 | 单选题 | 逻辑推理 | 12 |
| | | 思维策略 | 12 |
| | | 资料分析 | 10 |
| 英语 | 单选 | 阅读理解、单选题 | 80 |

3、交通银行（15 年分布）

| 考试内容 | 题型 | 具体考点 | 题量 |
|------|----|-------------------------|-----|
| 综合知识 | 单选 | 经济、金融、计算机、常识、时政、交行知识、英语 | 122 |
| | | 言语理解与表达 | 16 |
| 行测 | 单选 | 判断表达 | 16 |
| | | 资料分析 | 15 |
| | | 数学分析 | 23 |

4、工商银行

工商银行是五大行中变数最大的,我考试的时候看了下 15 年的题型分布———行测占了 73 题、综合知识 52 题、英语 20 题,题量不是很多。16 秋招时楼主去考试,当时自己考完后是心中草泥马一万遍啊,整个考试有 85%是行测,综合知识和英语占 15%。当时考完后心里边就凉了。

5、建设银行（15 年分布）

| 考试内容 | 题型 | 具体考点 | 题量 |
|--------|----|---------|----|
| | 单选 | 语言理解与表达 | 10 |
| 综合能力测试 | 单选 | 数量关系 | 10 |
| | 单选 | 逻辑表达 | 10 |

| | | | |
|----------|----|----------------------------|----|
| | 单选 | 资料分析 | 15 |
| 职业行为测试 | 单选 | 法律知识、职业道德、时政等 | 10 |
| | 多选 | 法律知识、职业道德、时政等 | 5 |
| 职业基本知识测试 | 单选 | 时政、会计、金融、经济、管理、计算机、法律、建行知识 | 40 |
| | 多选 | 时政、会计、金融、经济、管理、计算机、法律、建行知识 | 25 |
| 英语附加题 | 单选 | 阅读理解 | 15 |

提醒大家，建设银行的经济类知识比较深，相对而言它要求的专业知识比较强，而且建行的英语一般是6级的难度，考的还是一些从国外的经济类期刊，难度较大。

考试需要注意的

1、**行测是重点**，在面试的时候我遇到过好多裸考银行，但是这些同学期间都是在准备公务员考试。由此可见，**行测是重点**。

2、**英语**——大家可以用四级练习就行了，而且中国银行、中国农业银行题型比较固定，英语比例比较大；

3、**各大行常识**——这个是大家的抓分点，而且不用花太多时间，在考试临近前4天左右可以开始准备了，主要是五大行的常识、得过的荣誉奖（例如全球银行家、世界银行500强.....）这些官网上都有，大家抽出来3~4天就可以了

4、楼主自己买了中公的预测卷、真题卷，结果告诉我就是“我去年买了个表”，什么用都没有，而且真题卷也是没有啥用，楼主自己就做了3套，然后就去考试了。

准备期间因人而异吧，楼主情商、智商一般般，只能老老实实复习，在这期间楼主还准备了计算机二级考试（考了83分，对得起自己了）。望诸君多努力，不要等到毕业的时候还没有找到自己想要的工作。

面试：

1、交通银行：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013264-1-1.html>（这是我以前发表的淮南交行面经）

2、当时工商银行收到的是黑龙江省（我那个无语啊，本省没有通过），是第二

个收到的面试通知，然后自己开始准备了，主要就是去应届生论坛，浏览工商银行的面试面经，在此甚是感谢各位前辈的面经。

黑龙江工商银行的面试主要是“无领导结构”，当时面试是分为三天总共 900 左右。楼主抽到的是“关于新型电子银行的策划、销售”（抱歉，有点忘了），一组 10，两个面试官。由于第一次自己交行面试的时候甚是丢人，自己加大了对面试的训练。面试无非就是一个团队合作，大家要记住两点：一个是要有存在感，一个要有贡献值，不要怕说话，积极发言，但一定要注意合作，别抢同一组同学的发言，别打断别人的发言。

3、农业银行是第三个面试的，面试在合肥（农行的省总行），采取“半结构化”+“无领导小组”。农行面试分两批，一批 400 人左右，十人一组。农行的面试个人感觉很正规，它的面试都是外包给面试机构的。我们那一组先是“半结构”，然后“无领导”。半结构的时候是四个面试官，问了我三个问题；无领导还是关于策划案的设计、推销，不过我们这一组言语比较激动，大家争吵比较厉害以至于最后快结束的时候大家都没有统一结果。这次导致后来体检的时候就进去了两个。 4、中行面试.....基本上都差不多。

面试体检、签约、后期在中行的实习后期都会继续写到。希望以上对大家有帮助。

整个银行考试也算是过关斩将，大家只要好好准备，肯定能考上的。还有就是建议大家国考、省考都去参加，一些其他国企（建投集团、一建、二建）大家都可以尝试。在最后签约的时候我遇到过两位大神，一位是国考报的国税局（笔试第三进去的），但邮储、工商、农业都通知它去签约了，所以这位同学的选择很多；另外一位报考的是合肥国税局（以笔试第一进去的），同时收到了中行、农行的签约通知。所以说大家要多做几手准备，学习下别人，看看自己的差距。望诸君多多努力（本人文笔不好，见谅）

4.6 中国银行 2016 校园招聘笔经+面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2025646-1-1.html>

先说笔试吧，中行笔试由三部分组成，第一部分英语（1 小时），第二部分综合知识，第三部分是小测试，测类似于大家来找茬和考眼快看物体移动的。

英语部分，时间挺紧张的，100 题 60 分钟，前 50 题单选后 50 题阅读。我觉得我英语还行吧，11 年考的六级分数 560，感觉题目不难，但因为时间紧，所以还是很有挑战的。

综合知识部分考的就是行测和时政，感觉比工行和建行的容易，我平时拿国考卷子和银行一本通练觉得考试够用了。

第三部分没有技巧，还挺好玩的，也是不要纠结，不确定就马上过，因为大概 10 几道题目是一起限时的，不要在前面耽误了后面题目的时间。

我是 12 月 5 日早上 9:50 面试的，进去以后有工作人员引导，先找座位填好承诺书，然后时间到了轮流审核证件和抽签，中行还准备了一个小礼袋，里面有一个本子和一支笔。抽签完以后你就去和组员汇合，先是无领导小组讨论，再是半结构面试。10 个组，每组 8 个人，同时分房间开始面试。

我们小组清一色的女生，无领导小组讨论还挺融洽的。进门以后两个面试官，做好后面面试官介绍规则：5 分钟根据关键词构思故事（自己想，不讨论），接着 20 分钟自由讨论时间（包括故事梗概、角色分配、道具准备和表演），最后每人 2 分钟总结自己的思路和无领导讨论的表现。我们的关键词是玻璃门、小龙虾、硬币、纸杯、老人。讨论顺序大概是先确定故事主题，再按时间、地点、人物补充细节，再分配角色。过程还是很和谐的，不过缺点就是我们遍的故事与银行无关，估计这里要扣分。最后总结时就看个人发挥了，一般都要突出自己的贡献，另外还

是提一下小伙伴们也都很优秀，自己也学到很多之类的。

无领导面试完就全部从房间出来由工作人员又领到之前的候考区，然后一个个轮流去面半结构化。在等待期间与一个中行工作人员在聊，据说中行面试都是外包的，我面试的时候也确实感觉面试官很有经验，是压力面而且可能挖坑看你跳不跳。比如问你多高，你说 165，她会马上说我觉得你没有，然后就看你怎么圆了；还有问你的优点和缺点，然后我回答的缺点是缺乏实践经验（看了别的面经，这个答案最保险），但面试官马上戳穿你，就说，实践经验是每个应届生都缺乏的，一定要你说一个性格或者爱好上的缺点；还有问你如果以后你要离职，你觉得会是什么原因，并且面试官会往薪酬、与同事或上级关系不好之类的方向引导，这个时候就看你怎么应变了。

我觉得无领导还是要不怕冒险，每个人都紧张，这个时候你多表现一点就更加突出一些，当然还是要注意礼节。半结构真的无解，这一块一直是我的心病。。不管怎样，希望能帮到你，也希望我之后的面试更加顺利~

4.7 2016 校招 中国银行校招（信息科技岗位）笔试+面试+收到体检

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2006183-1-1.html>

又是一年校招季，以前每次浏览到师兄师姐的求职经验贴，心中都会暗自吹起战斗的号角，想着明年一定要在校招的战场中好好厮杀一番。可当自己真正处于这场持久战中，早些的兴奋都被麻木所替代，唯一的感觉就是太累了，因为大大小小的笔试面试参加了不少，大家你来我往地奔走于各个考场之间，迂迂回回地参加各种单面群面，还要兼顾学校的论文等各种事务，每个人的脸上都写满了倦意。扯远了，今天刚刚笔完中行，遂写下点点经验，以飨后人。先说下楼主背景，楼主北方人，找工作的目标城市定为北京，本硕都是京外 985 工科，本科学校工科 top10，硕士学校工科 top6，说这些不是为了说明楼主出身还凑活，恰恰是要说明如果在北京找工作的话（要



求京户）这些跟京内高校比都没什么太大优势，因为随着北京市缩减户口指标，落户也要优先考虑在京高校的学生，这也是很自然的。（以楼主今年的面试经验看，在北京找工作，对于学校的区分就两种：1. 京外和京内的，2. 对于京内的分为清北的和非清北的）

今年中行可以报四个岗位，楼主四个部门报的都属于信息科技岗（现在感觉这样不太好，应该分一下梯度的），都是北京的。对于信息科技岗的笔试科目是：英语、职业能力、信息科技知识，都是机考，连续考三个小时。英语是单选+阅读，单选不用说了，考了这么多年大家都是高手，阅读的篇幅不是很长，确切地说是有长有短，长的会有 4-5 个问题，短的一般就 2 个问题；然后是职业能力测试，这个职业能力测试分为两部分，第一部分是普通的行测题（数量、推理、定义、言语、资料），第二部分是“认知操作”题，在正常考试的最后进行，有考察记忆容量的（一个棋盘格，出现几颗星星又马上消失，让你选出刚才几颗星星的位置，一开始是 3 颗，后来越来越多一直到七八颗）、有考察粗细加工的（其实就是大家来找茬，给你一副标准图，找出四个选项中和标准图一模一样的图）、有考察动态定位的（屏幕上有 N 多小球，有 3 颗小球开始闪了一下，然后屏幕上的所有小球开始无规则运动一段时间后停止，选出刚开始闪的是那三颗小球，后来闪的越来越多，有 6 颗吧最多）、有考察颜色的（不是色盲都应该可以过）。

既然是信息科技岗，当然重点说一下第三部分，信息科技知识题。这部分题目考察的知识点很杂，主要是靠平时积累，有单选题和多选题，多选题选错不得分，漏选得 1 分。楼主趁着头脑还清醒，把记得的知识点复述一下：1. 关于数组的描述，长度是固定还是不固定，里面的元素可不可以不同类型；2. 物联网的关键技术；3. 云计算的特点；4. 数据库里关系模式的分解 5. 选项中十六进制数的表述哪些是合法的；6. C 语言允不允许嵌套定义、嵌套调用；7. C 语言里关于预处理的知识；8. break 的应用场景；9. 线性数据结构有哪些；10. 面向对象的特点；

11.do-while 的用法; 12.结构化程序的特点; 13.数据库里关于主键的相关知识(有好几道都是围绕主键出题, 比如插入一个主键为空的记录, 判断返回结果); 14.瀑布模型的缺点; 15.操作系统的类型 (具体出一个应用场景, 让你判断这是那种操作系统, 比如分时啊 实时啊 还是多道程序啥的); 16.有向图的拓扑排序; 17.算法的时间复杂度、空间复杂度 (考了概念); 18.考文件操作 `fp=fopen (*, *, *)` 根据里面的参数, 判断对文件进行何种操作, 比如说在文件最后写文件还是只能读取文件啥的; 19.考察 Java 的多继承; 20.冯诺依曼结构; 21.考察防火墙的作用; 22.考察排序算法的特点, 给你一个具体的场景, 判断那种排序代价最小; 23.计算机网络 OSI 七层模型, 今年考的会话层; 24.邻接表存储的有向图, 用广度优先遍历的时间复杂度; 25.软件生命周期的相关概念; 26.Java 内存释放的相关知识; 27.考察 FTP 传输数据的具体方式, 比如建立在什么连接上, 模式是控制还是传输; 28.考察项目的管理知识, 比如项目进度用什么图表示, 甘特图还是别的什么; 29.考察数字签名的相关知识, 特点、作用; 30.Java 创建线程的相关知识内容; 31.考察 Socket 的工作流程; 32.考察了 SSL 的相关知识; 33.影响计算机运行速度的相关指标, 比如主频什么的; 34.考察测试相关知识, 要完成**内容, 属于什么测试, 比如单元测试, 集成测试, 还是模块测试啥的, 今年考得是测试各个模块接口的交互; 35.考察了用于创建可变量字符串对象所使用的类; 36.网络操作系统提供的服务内容; 37.有两道考察读代码写运行结果的, 一个考察嵌套循环、一个考察结构体赋值。

虽也考了这么多银行了, 但第一次写笔经, 写得乱七八糟。。以上就是楼主尽全力回忆起来的内容, 纯手打



, 希望对来年的小伙伴有所帮助。

-----面试更新-----

原本 10 号面试, 因为被通知有重大外事活动, 调到 12 号面试, 之前 9 号已经面过一拨了, 12 号与北京市考冲突, 估计有不少筒子被迫二选一了, 其实这种冲突在整个找工作期间太多了, lz 有一次中国农业发展银行笔试、中国联通面试、中债资信笔试、中国工商银行机考都冲突在一天。。。有的可以调整有的只能错过, 根据 lz 经验, 一般统一笔试无法调整, 而规模较大的面试可能允许调整, 又扯远了。。下面说说中行的面试吧。

中行在永丰路那边, 前一阵子中行数据中心的面试也在那边, 但是和这次软开中心不是一个楼, 安保级别还是蛮高的, 去早了只能在外面等着, 过了一会考官和人力的工作人员来了, 结果他们也进不去, 只能有里面的工作人员出来接我们, 验证身份后给我们每人发一个卡挂在脖子上方能通过。。进去后校验材料、回收手机, 材料校验也是比较严格, 所有材料合订成一套并需要提供原件查验, 登记表和简历合订成三套 (猜也猜出来是三个考官), 然后根据组号候场就坐。面试分为两个部分: 中文面和英语 BEI 面, lz 所在的小组被工作人员带到楼上某会议室先进行中文面, 轮到我进入就坐后, 发现一个考官正在调整摄像头对准我, 原来每个人的面试过程都要录像啊, lz 前面进去的哥们比较高, 所以我猜测她是把摄像头调低一点。。然后开始了三个考官问我来回答的半结构化面试, 涉及到的技术问题较宏观, 我也没就具体技术细节回答 (怕露馅。。。), 也是分成几个方面宏观地回答了一下, 据说不同组的风格也不一样, 故也没什么参考性而言, 之后有优缺点、对银行 IT 和互联网的对比理解云云。。大约十几分钟结束, 被带到楼下英语面试, 进去之后国际惯例 say hi, 面试官很和蔼, 先是自我介绍, lz 用的是之前面试德勤 IT 审计的时候准备过的 30s 左右的介绍, 可能有点短, 介绍的时候面试官一边听一边在电脑上敲东西, 等我介绍完的时候, 面试官有点惊讶说就完了? 我赶紧笑着又补充了几句, 说我来自***blabla..., 让我介绍家乡, blabla..., 问我职业规划 5 年的 10 年的, blablabla..., 问我编程能力怎样如何证明。。。, blablabla... 问我选择工作时看重的因素有哪些, lz 又 blablabla..... 。。由于 lz 平时喜欢扯淡。。汗, 所以整个过程聊得也比较流畅, 始终面带微笑的扯完了, 面官非常的 nice, 一直笑着点头, 整个过程十几分钟。

-----收到体检通知-----

估计这是我面过效率比较高的几个公司之一了, 中午面完, 晚上 10 点钟接到了中行体检通知的电话, 看来人力的工作人员加班了啊, 辛苦了~ 但是中行数据中心面完就一直没通知, 不知道什么情况, 静待其变吧, 拖着也好, 能为其他公司的笔面争取一些缓冲的时间, 还有其他公司也在催交三方, 所以时间的周转协调也非常重要。

以上就是以上了，今天刚笔完邮储，正好无事，来上一更，祝诸君好运~

补充内容 (2015-12-19 14:38):

怎么不能编辑了。。更新在这里吧 昨天晚上收到的 offer call，通知签约相关事宜，告知北京中心这边人额有限，先交三方先得。。谈了一下待遇，人力姐姐又给讲了一下晋升空间，别的基本没有了，数据中心也通知体检了

补充内容 (2015-12-19 14:41):

联系了一个前年去中行的师姐，数据中心以前是总行的，现在分出来成为直属中心，软开中心建立的时候就是直属中心，所以一个亲儿子一个干儿子，待遇方面跟网上能查到的差别不大，就不在这里讲了

补充内容 (2015-12-19 14:45):

中行求职暂告一段落，也是唯一整理成贴的，其它的也还在进行中，有的催签，有的等 offer，有的面完还没消息，有的还没走完面试流程。。等工作落定再整理出来以飨来者。明年找工作的筒子有问题的可留言，不定期补贴...

4.8 考了两次我终于考进银行了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1988367-1-1.html>

本来就打算无论第二次考的结果如何，也要和大家分享一些考银行的经验和想法的。

我想大部分人考银行都是图它稳定的就业和良好的薪酬福利吧，我也不例外，刚出来不知道自己喜欢什么，上学特别坚持的东西出了社会发现也就这样，就想着不去找份能让自己舒服点的工作，所以想着进银行。所以快毕业的三个月前，我匆匆忙忙网申了中国银行春招的营销服务方向，算是第一步踏进了考银行大军的阵列。

在网申后，我听说银行考的行测和公务员差不多，适逢公务员报名之际，我也顺便报了公务员。刚开始几天下载了一个 APP，每天会花半个钟时间做题，想着做上一个月，银行应该能进入面试吧。后来把我的情况告诉同学，交谈之后发现原来同学也曾报考过银行，但是可能由于学校并不是重本（二本前三，旅游专业）专业不对口，结果连笔试的资格都没有。我听完瞬间就没有动力继续复习了。知道笔试前两天银行发来信息告诉我通过了网申，后天笔试我才跳了起来，死啦，完全没看书呀。好在我考试前已经习惯很有经验的高效率抱佛脚，考试前一天，我七点起来，在网上下载了两份以前的银行试卷，首先熟悉一下银行考试内容，全部题目做完一遍，我再从头早研究题目规律，找到试题出题思路和答题大概方向，归纳总结，将这两份试题一而再的复习研究，隔天就参加了笔试。

考试最重要心态要好，我抱着死猪不怕开水烫的精神还算淡定的上场了，考试前大家还在背试题，我就坐在一个角落闭目养神。三个小时确实太煎熬了，题量大，又要如此长久的高度精神集中。我懂得取舍有道，着重认真做英语和行测部分，专业知识部分我一点没了解，全靠瞎蒙，考试过程中累了就休息半分钟，告诉自己一定加油，一定能行。

笔试竟然过了，不过我觉得应该是低分飘过。到了面试环节，第一轮是群面，我之前了解到的是无领导小组讨论，结果我那次居然是让我们分成两组辩论，最后得出共同结论。（到了这，我要插一个，原本我们组是 10 个人

群面，结果5个没来，笔试时也是，教室有大概40%的空位，这些都是中途因为这样那样原因放弃的人，我很庆幸自己虽然踉踉跄跄，但是一直在坚持)。题目是大学生刚出来没有经验知识该不该创业。讨论时间为10分钟，头6分钟是大家各抒己见，这个时候我提醒大家讲话之前自己一定要有大概的中心思想，知道要讲的123，不然一张嘴自己都不知道自己讲什么，讲话不要拖拉，要简洁明了，我同组的一个人讲了一大堆没人听明白他想讲什么。不要重复别人已经发表过的观点，如果与他人重合，赶快想一个新的点，如果想不出新的点，那就抓住对方说话的漏洞进行反击，但是不要太过尖锐。差不多时间大家还争论不住，出来统一大家观点。过程中耐心听别人讲话，不急不燥，说话有理有据，表达流畅清晰简洁，就没问题了。(这个时候我又忍不住插一个，之前百度群面技巧，看到一个简单可行的方法之一，做→时间监督者，就是你可能表达不是那么好，但是让面试官看到你的严谨规划性，就是把握时间的分寸，我真是如获至宝啊，但是我发现!怎么大家都知道这个技巧，时间差不多，大家都看手上的手表，提醒注意时间，我整个人都不好了。所以奉劝大家还是不要在小花招上想办法，还是在大表达上下功夫)

群面之后是个人单面，很自然流畅的自我介绍(对着镜子练习了几十遍)，面试官(支行人事主任)开始了问问题，都是很平常的问题，回答时神色要好，表达要自然不拖沓，不要紧张，谦虚认真。(表达真的很重要啊，银行还是看个人表达判断你的能力、性格呀，所以小伙伴们平时与人交往多练习一下，有意识的锻炼自己)

到了终面，我真是开心的不得了，到处和我的同学说啦，哈哈，我们这个专业能走到这步真是不容易呀。到了终面，我可能有点太得意忘形了，考官问的问题也就是日常交谈的看似无关紧要的小问题。我一时之间放松下来。开始了嘻嘻哈哈，面试时间挺久的，过程也蛮愉快。我就以为很有希望呀。

第一次考银行失败后，我到了一家工作做行政，兼管一点人事。这个时候我才知道，面试时最忌面试人员自我感觉良好，以日常姿态来交谈，而且交谈时间越久，说明面试官越犹豫，而犹豫的90%的结果，都是不要你。

在我考银行闹得沸沸扬扬之时，我知道我二面被淘汰了。同学们看到我就问：银行那边怎么样啦。我就一个解释，失败啦。好在我心态好，虽然会有点感伤，但是也不会放在心上。也知道自己没有努力，了解到自己的不足，也不过分苛责自己。

在等二面消息的时候，我无意中进了有各行第二轮面试者的微信群。在二轮面试结果发放那天，可以很残忍的看到有少数人在群上呐喊，我进啦。更多的人是在说，我失败了。我没有回复，默默的退了群，问之前通过这个群加的一个朋友有没有通过。他说他也失败了。后来他去了一个很小的银行，群里失败的人基本上也奔向了其他职业。我却开始了我的第二次银行考试。

第二次考试夏招是补录，只有柜员这个岗位。我问我男朋友，怎么办要做五年定向柜员耶，他说其实很多人进去没有关系都是一直做柜员的。我心一狠，就报名了。而在第二次报名时，我已经有了份工作，就是之前说的行政专员的工作。我一直以为行政的就是喝喝茶，看看报，我想着日子比较清闲我也能早点回来复习，没想到我的行政岗位居然如此辛苦。我有一个多月的时间基本上九点多才回到家，而这段时间是复习笔试的时间。每天累成狗的回家，已经没有精神再做题了。好在旁边有男朋友天天督促我，我勉强有挺多天做了半个钟英语。

因为第二次考试地点不能与第一次重合，所以第二次我去了深圳考试。比起第一次，我更加淡定了，每部分做完还有时间回去检查，笔试当然顺利通过。经历第一次失败，我第二次考银行只有很少一部分人知道，而且知道后因为银行考试面试时间久，大家也都没关注我下一步情况，父母那边我告诉他们我笔试过了以后，就一直给他们打预防针，我没关系没特别好的学历专业，进去机会十分渺茫。一路只有男朋友一直在旁边鼓励支持我。

第二轮面试没有群面，就是简单的大家坐在一起问问题，面试前一晚，我拉着我男朋友练习了很久，让他一点点指出我的不足。我们群面是三男两女，那三个男生是面试其他区的，那个女生是面试和我同一个支行，其实这样的面试比例对我们女生是比较占优势的，因为女生少，就会显得更加突出。

考试面试我一直觉得是三分靠实力，七分靠运气，所幸我性格简单，人是善良，一直觉得运气不会太差。

和我面试的那个女生表现的很好，可能因为那三个男生的衬托(因为那三个男生说实话我觉得表达没有我和那个女生好，所以面试那三个男生的支行人事主管没有问他们任何一个人问题，而我和那个女生面试的支行行长，都向我们分别问了问题，她问我的第一个问题，就是，你为什么那么执着，又一次报了我们的支行，原来她记得我)我有预感，会在我和那个女生中淘汰一人，因为她表现的不错，我对我自己的表现又无法衡量，所以我觉得应该就是淘汰我了。可是淘汰之前我有点不甘心，我想问问她为什么上一次把我淘汰，在群面结束后，我起身时

终于忍不住问她，为什么把我淘汰。

出乎意料，那个女生淘汰了，我进了终面。一共 19 人，我预计会有一些人淘汰。（在群面结束后，有一个上机打字考试，我打字不快不多，但是尽量保证正确性，因为感觉这个不是特别重要）终面还是一面面试我的那个人再加副行长，问的问题不尖锐，就是我的专业不符怎么看之类的大众问题。整个面试时间很短，我又一次问她上次没回答我的答案，为什么我被淘汰，她笑笑说：你很优秀，但是比你优秀的人也很多呀。嗯，对这个回答我能够接受。终面也就结束了。

我们一起建了一个微信群，一有消息能够马上知晓，等待的时间真的很煎熬，但回头一想，有希望的等待总比知道结果绝望好吧。发体检通知的这天，又是少部分人说我收到体检通知啦，有些人说我失败了，残忍的血腥的划开了阵营。

经过两次终于能进银行的大门，虽然从最底层做起，但是环顾周围，有的同学出国读书，有的同学接手了家里生意，有的同学还在莽莽撞撞寻求机会，大家都在坚持，在努力。进了银行不算好事，也不算坏事，都是在努力过日子。五年时间，我希望工作稳定下来以后，能够再深造学习，生活规律些，晚上锻炼看书，放假和他出去旅游。努力的，积极的让人生更好。而不管选择了什么路，不得已走了什么路，恍恍惚惚进了哪条路，都是人生的一种过法。那就努力努力再努力吧，人生总是美好又有希望的。祝愿大家。

4.9 回馈论坛-985 本硕求职路回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1945882-1-1.html>

经历了 3 个多月的奔波与近一周的痛苦纠结之后，我的求职之战终于落下了帷幕，最终还是选择了第一个向我伸出橄榄枝的中行总行管培生职位。在整个求职过程中，应届生给予了我莫大的帮助，我从前辈的笔经面经中受益很多，因而一直渴望着能够回馈论坛。可由于楼主记忆力实在一般，每次笔试之后能够精确记忆的题目实在寥寥无几，只能更多从面试及备战经验方面进行分享了，还望见谅。

正式开启找工作模式应该是从 9 月底工总内推开始，楼主所在的学校是工总内推的合作院校，每年都有师兄师姐拿到工总的 offer，希望还是很大的。当时收到工总的笔试通知内心充满了欣喜和忐忑，很快便投入到了紧张的准备之中。当时还没有进入到公务员的备考状态，所以行测的各种题型对我来说相当陌生，在短短 5 天的准备时间中，我的主要精力便放在了熟悉行测题型上，通过做中公的行测题提升做题速度、培养题感，同时我在应届生上耐心搜索了往年的工总笔试题目，这个准备对于工总对于之后的很多笔试面试都被证明是相当重要的。根据历年笔经的指引，我有针对性的浏览记忆了工行近 3 个月的大事荣誉等、整理了半年内发生的国内外时事、同时还对管理学、经济学、统计学等相关学科领域的重要名词进行了搜索记忆，英语方面由于时间有限只大概进行了少量阅读。事实证明，我的复习备考还是相当有效，而且最后的作文竟然与之前一年的话题如出一辙，所以楼主在考试时还是相当胸有成竹，最后也顺利的收到了面试通知。可是，容我用一个可是，工总的面试成为了我一段难以抹去的悲惨经历之一，由于心态上过于重视、准备上过于求全、在专业问题方面准备过多、缺乏辩论技巧、过长时间没有在公开场合发言、对遇到的案例企业不熟悉等诸多因素，我在第一个辩论环节非常紧张、甚至有点语无伦次，虽然在之后的案例讨论中我贡献了一个非常重要的观点，可是先入为主的印象已经难以扭转，最终还是与工总失之交臂。

由于工总的失利，我一度有些消沉，以至于在收到中总的面试通知时也并没有抱很大的希望。加上面试之前一周内都在重感冒的困扰之下，所以并没有像准备工总面试那般详尽，当天也是抱着打酱油的心态去的，但人生的际遇真心很奇特，当天的状态特别好，连困扰多日的咳嗽在面试过程中也没有再来干扰我，抱歉由于与中总签订了面试保密协议，所以不能透露过多细节，但中总的面试确实是我经历的环节最多、难度最大、

同组队友硬件最为强劲的一场，但中总的工作人员与面试官也是我经历过的最亲切最让人舒服的，一整天的流程结束之后我充满了感激。最终在经历了长达一个月的忐忑等待之后，我收到了体检通知，当时正是我求职的最低谷期，在此之前所有的面试都没有好的回音，而且在 3 个月的紧张准备后整个人都很疲倦，当时收到邮件时确实有想哭的冲动，之后的体检到通知签约也经历了较长的等待期。

可就在我已笃定的相信中行就是我的最佳选择时，我又收到了口行总行的体检通知，于是我就开始了非常痛苦内耗非常严重的纠结期，两个 offer 确实各有利弊，我也都不想放弃，而且会指向不同的生活状态，楼主每一天都在肯定与否定之中挣扎着纠结着，最后一方面由于中行已不能再拖，另一方面根据自己的理性判断与情感选择，最终还是选择了最先占据我内心的中总。

在整个求职过程中，我的简历投递可能并不算多，参加的笔试面试可能也不算多，但确实能够做到认真准备，而应届生论坛的指导也确实发挥了很大作用。如果一定要总结一些经验的话，我觉得一是多从论坛上搜集信息，不打无准备之仗，二是心态一定要保持平和，过于紧张与过于散漫都一定会导致失败。

除上述提到的企业之外，我印象比较深刻的还有银行间交易商协会，而且论坛上相关的信息比较少，这里补充一下，4 个小时的笔试包括中文：公务员行测专业题、英文：一些估值、财务、统计相关的选择题（据说是 CFA 题型），中译英英译中、图表作文以及附加题，面试是全英文，两至三个专业相关问题，实习等相关经历的问题，楼主当时没想到是全英文当场就给专业名词跪了。另外还有一个遗憾是中石化北分，本来入围了面试，可是由于中石化不通过邮件短信通知，所以楼主没有及时在网上看到，便白白错失了机会，师弟师妹们还是应该及时关注中石化网站的。

最后补充一下信息，楼主 985 本硕，会计专业，京外生源，女生。在 3 个多月的奔波之后，终于尘埃落定，准备迎接辛苦的柜员生活。谨以此文回馈论坛，也希望自己之后的职场生活能够顺利、基层锻炼能够顺利。

4.10 前中行员工，再和你们谈一谈 BOC 的工作

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1945836-1-1.html>

又到了金融系统的笔试面试季了。我在六月份发了一篇关于中行的帖子，里面谈了在 BOC 的工作内容、待遇以及企业文化。让我始料未及的是，这篇帖子的传播速度很快，传播面也很广。发出的第二天，我在分行的朋友就发微信来对我说，在朋友圈里看到这篇文章，是不是我写的。当时我很诧异。到八月份的时候我上网搜索一下，发现已经有好多网站和论坛对这篇帖子进行了转载，有的点击率已经上万。不断有人发私信来问我，要我给他出谋划策。

如果我知道传播得这么快，也许应该写得仔细一点。现在在新工作的岗位上，新的内容，新的起点。再以局外人的眼光看当初的自己，觉得还是可以一点东西来的。我列出网上常见的问题，并以问答的方式进行解答。记住哦，这是我的一家之言，各地银行的情况千差万别，希望你们取其精华去其糟粕。

1. 为什么工资基数 8000 多，拿到手只有 3000 不到？

问这个问题的人，一定是在校大学生。工作过了你就会知道，工资基数是上一年的总收入除以 12 得出的一个平均值。因为银行工作，季度奖和年终奖占了收入的大头，所以每个月拿到的就只有 3000 不到了。工资基数高，公积金缴纳的金额比较多，这也是造成拿到手的现金少的原因。现在新闻正好在说五险一金占比过

大。我银行工作的时候公积金 1000，养老金 600 多，加上年金和杂七杂八的，扣掉的大抵是 2000 元，差不多占了 40%，加上企业给你交的，这确实是一笔很大的数目。而政府部门（尤其是基层区县）很多奖金补贴是没有申报的，没有计入工资基数里面，所以存在拿到手的现金多，而公积金没有银行高的现象（这等会会继续说到）

2. 我是某某地方人，我考上了某某地方的中行，成功入职的机会有多大。留在市分行的机会又是多大？

答：如果你是那个地方的土著，只要你不是长得歪瓜裂枣，只要你不是从野鸡大学毕业，入职的成功率基本上是 99%。银行流动性比较大，上头对领导有绩效考核，其中一个项目就是员工的流动率。员工辞职得多，领导要扣钱的。所以员工的稳定性是领导考虑的一个因素，因此比较偏向于招收本地人。

如果你是外地人，这就很难说了。笔试成绩，外貌，谈吐，学校，都是被考察的内容。好在中行每年招收的人是比较多的（一是因为在扩张期，二是因为走的人多），所以我觉得一半的机会还是有的。

3. 我是外地人，毕业于某某名校，签了 a 支行的某网点做定向柜员，觉得很苦，升迁的几率有多少？

答：我知道能考上名校，你一定是天之骄子；而且能进入中国银行，你也一定足够优秀。现在做柜员，觉得很辛苦，心里感到落差，这再正常也不过。中国银行的 bancs 是我看到过的最难用的系统之一，难为你了，桂圆妹妹！你觉得苦，不是你不够努力，也不是你不够聪明，是 Tata 咨询逼格太低，开发出了这么个破系统。这套系统的设计是很精巧的，但实现却是很糟糕的，UI 也非常不友好，使得 boc 下面的员工怨声载道。

虽然我很同情你，但很不幸地告诉你，你如果在本地没有根基，除非行里真的没人了，否则升迁基本上不可能。或许你的业绩如同夜空中最亮的星星那般耀眼，也许会升迁，但仅限于你所在的支行。什么意思？A 省分行，或者 A 市分行下面，有很多一级支行 abcdefg，你大体能在 a 里调动。

我知道你在想什么，无非是想去 A 分行的牛逼部门，例如风险管理部，批批贷款，做做风险官；或者是去渠道开发团队，做一个小主管，清闲一点。钱多或少离家近，对吧？对不起，我只能说你图样图森破，拿衣服！且不说现在不良猛增，风险官奖金扣光，且不说 A 省分行里市长女儿也许比你更专业更努力！且不说 A 分行里的岗位也分三六九等，干着吃力又不讨好活的人大有人在。就算是有一个舒服的岗位空出来，你得去看看你爸爸是不是校长，是不是院长，再不济，是不是土豪。一句话，是不是有社会资源。

4. 我的领导 tmd 就是一傻逼，整天就只知道骂我。也想过跳槽，但又下不了决心楼主指条明路。

答：每个人都有着不同的成长环境，不同的教育背景，因此，手握一点权力时，产生的反应也各不相同。有的人变得飞扬跋扈，有的人变得沉默寡言慎言慎行。领导压力，不知道比你大到哪里去了，这你得理解。以前我的顶头上司也不是一个善人，我时常和他冲突，平时见面也不打招呼，但我从来不记恨他。我知道他有压力。如果他不能理解你，起码你可以理解他。

中行的平台是非常非常不错的，尤其是国际业务，这是招行民生这类的银行根本无法比拟的。中行是一家大公司，里面的人很多都是名牌大学的高材生，思维清晰，头脑活络。他们未必喜欢这个体制，但他们的专业能力，放在哪里都是高人一等的。尽管 BOC 受到官僚主义的侵蚀，但你永远可以从这些人地方学习业务，学习处事方式，学习工作态度。事实上，只要你脑海里冒出了跳槽这个念想，这个想法就会生根发芽，总有一天你会付诸行动。但以后你无论到哪里，这都是 BOC 给你的受用一生的财富。

而且，金融系统的生态环境，大抵都是这样。除非你不干这一行了，如果真的要领导处不来，还是要求换岗比较好。

5 中行的企业文化导致你辞职，那么他的企业文化真的有让你那么不爽吗？

答：与其说我对 BOC 的企业文化不满，不如说是我对国有企业文化的不满。

从本质上来说，国有企业和政府部门，更像是一对表兄弟。这对表兄弟从小在一起长大，但在 90 年代国有企业改制大潮中，被分离开来。以那个年代为分水岭，随着互联网的发展，由于越来越多双眼睛盯着政府，其办事效率变得越来越高；公职人员的高收入，又吸引了大批高素质人才（连主席总理这种稀缺的职位全部都是名校毕业生，基层硕士比比即是，博士有时也会趋之若鹜）；税收的高速增长，又为其进化提供了强有力的后台保障。应该说，起码在华东地区，政府自身已经走在了从低效冗余到高效精简的进化的进化之路上。

但国有企业却走上了另外一条路。国企在表面上来看，已经建立了现代企业制度，但骨子里面还是 90 年代政府部门的那种作风。金融行业是一个很特殊的行业，虽然各银行之间的竞争极度激烈甚至惨烈，但这个行业又是极度垄断（随着互联网金融的出现，这种垄断或许会被打破，这是后话，暂且不表），外部变革动力严重缺乏。缺乏变革的动力，体现在工作上，就是审批冗长，效率低下。让我感触颇深的是，在 BOC，报销餐费，仅在支行层面，就需要 7 个人签字审核，才能交到分行去进一步审核，历时一个月甚至几个月是常事。这在政府部门是不可想象的（行政许可法，行政处罚法，都对期限做了明确的规定）。

事实上，国企并不是以市场为导向的，而是以权力为导向的。国有企业的领导，干个几年就走了。上级对他有考核，数字对他来说是很重要的，因此会出现我以前那个帖子中的“开门红”等任务。至于中行的市场占有率，利润，品牌形象，这都不是他需要考虑的。企业是国家的，何必为国家操这份心？上有所好，下必甚焉。上级领导为了面子和业绩，定下一个略显夸张的指标，下面一定会给你加倍，这样一级一级下去，到了基层，一些指标已经是十分夸张了。因此浮夸风盛行。所以，你会见到，在宁波银行民生银行不断开设社区银行，抢走大量市场的时候，中国银行还在实行“产品下沉到网点”的战略，要求每个网点都配全对公对私产品，客户经理样样精通。正是这种一刀切的方式，直接导致了市场的萎缩。但由于开门红等冲量行动的存在，这种萎缩在数字上又体现不出来，这是十分要命的。

6 我考上了公务员（或事业单位），也考上了中行，该去哪里

答：其他地区我不了解行情，但在华东地区，绝对是公务员或者事业单位。现在网络上铺天盖地的宣传，公务员钱少活多，纷纷辞职。我只能说，这些例子大体上是真的，但这些媒体选取的事例，都是极端的事例，这些报道是带有倾向性的，应该是受到了来自某些地方的压力，肩负了引导舆论的作用。

他们晒出得 2000 块的工资也是真的，但我反问你一句，那些博士硕士都是脑残吗？明知道钱少还去？！这些报道从来都只说是工资，从来都不说奖金和车贴，也不说公积金。华东地区这些是很高的。你以为每年税收这么高的增长率，收去的钱都去推动人类文明进步去了吗？大家都是闷声发大财的。正是因为公积金扣得多，才会导致拿到手的钱少。还有一些是奖金，是不和工资一块发的。

这么说吧，华东地区市级机关的基层公职人员的收入水平，可能比国有银行基层略低。但下面区县级的公职人员，略高于金融行业的基层。街道一年 20 万到手的例子还是很多的。对于中层及高层，确实是金融行业

更高，但政府的中层与高层，社会地位更高，承受的压力也更少。你去看看公职人员把他们的子女安排在哪里，就知道该去哪里了。但你如果想发财，建议你还是考虑一下自己创业，公务员事业单位确实不适合你。

7 外企好不好

答：外企太多了，很难统一回答。但评价一家企业好不好，不要看他的大楼恢弘与否，也不要看他的大门是否器宇轩昂，先看它的厕所！我去过的企业，用手指头数数，有几百家，发现一个有趣的现象，越是好的企业，他的厕所就越干净，用的洁具就越高档，厕所就越宽敞。好的外企，用的是科勒或者 TOTO（真的 TOTO 啊，假 TOTO 太多了）。好的国企的厕所，用的是 Arrow，安华，恒洁。一般的企业，用的是杂牌。另外还有卫生纸，好的企业必定是三层的，一般的企业，就是双熊猫了。差的企业，根本没有厕纸。厕所还散发着一股怪味。此外，还可以看厕所的地砖，好的企业用的是微晶石。还有吊顶，排风系统，等等。总体来说，韩资企业做得一般，日资企业略好，欧美企业做得较好。

这听起来很荒谬，但相信我，绝对是真的！如厕是人的基本需求，如果一家企业肯为员工创造一个良好的如厕环境，不正说明他重视员工吗？装修厕所是很贵的，一个恒洁的纯铜镀锌水龙头，价格是上千的（工程品除外）。打扫厕所的一般是保洁阿姨。如果一家企业的厕所打扫得干干净净，马桶和水斗锃亮，说明这家企业是肯出大价钱给阿姨的。在最不起眼的厕所，体现的是企业的管理能力，也体现了企业员工的福利水平。所以，以后你去应聘，不妨先去看一下他们的厕所如何。

4.11 校园招聘求职经验杂谈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1945197-1-1.html>

估计发了这篇帖子，年前就不怎么来论坛了。

说实话，找工作期间应届生论坛对我帮助很大，尤其是各企业招聘流程方面。年前还是为论坛做点贡献。我说的是我的看法，不一定是真理，大家挑着看吧。至少可能不完全符合 HR 的观点。

这么长时间的求职历程，战线实在是拉得太长了。我觉得 应届生三费：费钱、费力、费神。

我就不那么有条理了哈，想到哪，就说哪吧。

1.在是不是去现场方面：

有一点必须告诉大家，宣讲会如果现场收简历，那一定要去。因为现场简历的效果要远大于网申（与网络申请相比量少，而且你可以就你的简历跟 HR 聊聊你的优势）。

2.在应聘流程方面：

我一般是先选心仪的企业→网申/宣讲会→通过简历筛选→准备面试（微调简历、准备陈述、应届生面经、公司官网了解公司愿景、业务等）→复试

3.仪表方面:

当然,最好有一身行头,反正华为面试时,绝大多数穿着正装(银行就更不用说了)。如果是IT倒是可以稍微随意点,毕竟拼的是纯技术,当然有些IT岗最终还是体力活(如果不涉及真正的研发,还是比较惨的)。除了行头,精气神也很重要,不论外表如何,一个人由内而外表现出来的气度我觉得很重要。稳重、大方得体。

4.霸面

银行想霸面是不可能了,特别是国有行。但其他一些企业,还是有机会的。如果你特别想去,又没有面试机会,我觉得真的可以去试试。

HR很有可能会给机会,不给机会也是正常的,大不了回去脱了衣服洗洗睡会。

5.面试注意事项

面试也就那么几种,群面、单面;结构化、半结构化;甚至还有即兴演讲之类的。每种面试都有不同的注意事项,这里百度、谷歌,甚至你还可以从学术论文中找到更科学的解释。这里我就不胡说八道了。但这个确实很重要,务必重视面试环节。

我只提一点,说话一定要有条理、有思想。废话还不如不说。如果你当场只有废话可说,奉劝还是回去找导师或者有思想的人聊聊天吧,提升一下。

虽然每种面试都或多或少能反映出一个人的素质,但我觉得有的公司做的很不到位,明显是对应聘者的不尊重,严重侮辱了应聘者的人格和智商。但除非你有什么改进措施,否则最好不要跟HR说他们的面试组织的很没水准。

5.在线测评

网申过了,一般都会有在线测评。甚至有些机构,如智联、前程无忧,还有一些公司自己的网站都会在网申过后立马给出测评通知(并不表示你过了网申)。

最好有一两天的时间看看什么叫“行政能力测试”,我觉得没必要天天去做那个,即使要考公务员也没必要,懂得套路就可以了。

当然,也有同学会作弊,比如几个人一起做,甚至百度都用上了。这也是为什么有些公司会花大价钱让大家跑远路做现场测评的原因。

6.专业对口

不否认,个人能力,甚至道德等是考察的因素。但一般工作都首选专业对口或相关的,所以应聘的时候尽量把自己所学想所申岗位靠,这样会极大增加HR对你的评价。不过千万别太夸张,HR的职责可是为企业选人,是不破骗术是不太可能的,尤其是二面或终面阶段。

如果你是研究生,不显得专业点,就更不行了。

7.硬性要求

英语是有些人的硬伤,四六级还是要过的;

如果企业招聘岗位上写明适合男生,女生就不要去凑热闹了;

有些企业真的不需要研究生,去求人家把你当本科生也没用;

8. 简历

一份优秀的简历。自己看着办！

9. 其他

有点项目经验、实习经历、科研成果、班干部、社团干部、学生会干部等会有相应加分；

宣讲会有冲突是肯定的，大家要相互合作，单枪匹马是会累死的；

企业有分波的现象，IT类最早开始（大约9月到10月最多），建筑系统在10月左右，银行系统可能会跨年，地方公务员和选调生一般要元旦后；

三方不要随便签，如果学校允许你多次毁约还好，但不要忘记违约金和换新三方的艰辛。

一般外企会特别看重外语能力，极有可能会出现现场对话，更多情况是英文自我介绍，但有些人背诵迹象太明显了。当然有些企业还是挺可恶的，过度关注外语，甚至不问专业知识，尤其是一些日韩企业。

当然，还要提出点建议，这可能也是论坛的通病。

论坛发帖更像是一言堂，即一人说大家听，反馈少。或者说即使有人提问或回应，也没人在接着回复了。可以考虑在论坛基础上，通过邮件或者其他方式通知大家（qq或微信估计不可能，因为会导出大量用户）。

就写这么多吧，现在微信、微博的都是短文，估计长了大家要不适应了。

祝工作顺利，或者是预祝。不管怎么样，保持一个好心态！

PS 发的地方可能不太对

4.12 为师弟师妹提供点干货：中国银行四年工作总结

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年10月25日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893649-1-1.html>

注册这个账号是在2009年，现在看看感觉很遥远的样子。那时整日整夜泡在论坛上，看笔试题看面经，终于于2010年加入中国银行山东行。因为弟弟今年求职的缘故，又重新来到应届生BBS，登陆这个账号，竟然登陆成功，有一种“应届生竟然没把我删掉果然很仗义啊”的感觉。因此将我这四年来工作回顾一下，也算是为中行坛子里的师弟师妹提供点中行（山东）信息，也算是为我四年的工作小小总结一下。

先简单介绍下自己：本人男，本科在青岛，研究生济南，2010年研究生毕业正赶上中行三年扩招（2009-2011），看看现在就业的难度，想想当时真是无比幸运的，因为虽是个研究生却着实是个混子，我学了三年依然不会用计量工具，糊弄着写完论文答辩结束顺利毕业。2010年是中行扩招的第二年，当年山东省分行即招聘500多人，很是给力。综合比较了一下还是回到青岛，一是觉得青岛是省内经济中心，不是很喜欢在政治味儿很浓的济南，二是媳妇（当时还是女朋友）不喜欢济南的环境和气候，我俩就来到了青岛，我加入中行山东省分行下面的城区支行。说一下中行山东行的架构吧，我来的时候层级是：山东省分行，下面是二级分行如淄博分行潍坊分行等，以及济南分行，再往下是支行。青岛没有分行只有各郊区支行如即墨支行胶州支行以及城区支行，我被分到离省行比较近的一个城区支行。再往下就是支行的分理处，但近年来中行搞了个“网点转型”，原来的分理处就变为经营性支行。比如我们支行是省行管辖的综合性支行，我们下面就管着几个经营性支行。

我来到支行后心态还是比较好的，因为能进省行的都不是一般人，你们都懂的，咱能进来就不错啦。但是一入行就被分到高柜柜台我就不乐意了，我一研究生让我干柜台整天点钱？有一阵郁闷的不行，整天困得要命，超级无聊，天天盼着早点

下班，消极怠工。后来经过自己调整家人朋友以及领导谈话，也慢慢摆正了心态。在支行营业部各个岗位转了一圈，大概干了一年半调到支行公司部，做公司客户经理（就是以前的信贷员），到处跑企业分析财务数据做项目批贷款，很忙也觉得挺有意思，做了一阵中小企业后现在在做大公司信贷项目如房地产项目等。心态问题是我给师弟师妹的一个忠告：社会不是学校，没有人让着你迁就你，无论你是博士研究生还是海龟（我们行现在有好几个美国英国留学回来的海龟，一样从柜台干起），心态一定要放好，多学习多虚心请教，领导会看在眼里的。有个段子是这么说的：“当你饿的时候，有的人会把馒头分给你一半，这是友情，有的人会把馒头让给你先吃，这是爱情，有的人会把馒头全给你，这是亲情，有的人会把馒头藏了起来，对你说他也饿，这就是社会。”

到现在为止同一年入行的人已经出现了不同的分化，有的成为公司部主任，有的是经营性支行行长或副行长，有的是客户经理，也有的依然在柜台熬着。说句残酷的话，这个社会就是这样，谁有能力谁上，不管是什么样的能力。如果自己没有人家那样的关系，就踏踏实实的干，去学习，去充实自己，只有把自己变得强大了总会有机会。中行对于刚毕业的人是个不错的平台，中行的培训体制还是很好的，可以让新入行员工得到不断地成长。以至于有这么一句话：中行是青岛金融系统的黄埔军校。

关于薪酬，这个可能是大家比较关注的一个话题。如果刚毕业就拿高薪，那中行不是一个好的选择。因为据我对青岛金融系统薪酬的了解，中行待遇不是很好甚至是很靠后。我们行的待遇相对于股份制银行和城商行没有竞争力。但就像我刚才说的，中行是一个很好的平台，能到哪个程度就靠各人的造化了。中行的薪酬等级分十三级，刚入行本科生是第十三级，刚入行研究生是第十二级。然后员工也分为营销类和非营销类（即后台人员），现在我是营销类九级。工资也分为岗位公司（即基本工资）和绩效工资以及单项奖，岗位工资和等级挂钩，绩效和单项奖和个人业务以及营销成绩挂钩。我不是青岛本地人所以营销资源不是很多，年薪约 10W 左右，在整个中行系统内算是中等稍偏下水平吧。干银行就是干营销，把能用的关系都用上，能拉来客户能拉来存款和贷款，就是能力的体现。

很多人听说我是银行的第一反应是：你们难道还累吗？在很多人印象中银行人员是西装笔挺坐办公室优哉游哉正点上下班拿着高薪的高富帅白富美。当然确实有很多这样的，实际上，银行人员尤其是我们支行的公司客户经理加班是常态，白天跑客户谈业务下午下班后回到行里写报告，周末继续赶报告因为领导一直在催客户也一直在催。虽然累但感觉很充实，我喜欢做公司业务，每天都和不同的人打交道很有意思，我也一直在不断学习新业务考一些本行业内的证书，我还没有放弃。

好吧啰嗦了这么多，平时写授信报告习惯了写的一点没有文采，师弟师妹凑合着看吧。世事洞明皆学问，人情练达即文章。与大家共勉，一起努力。

祝愿坛子里的师弟师妹们都能找到心仪的工作。最后附上一篇在我们银行业内部微信朋友圈里很火爆的一篇好玩的段子，大家确实是感同身受，一起乐呵乐呵。

银行客户经理的神级吐槽

姐三年前投身银行！

于是走上了特玛不归路，有木有！

都说在银行上班有钱！

做银行客户经理的是有钱中的有钱！

你说的是哪个银行啊！

是不是天朝的银行啊！

是不是中行啊！！

是不是传说中 BOC 啊！

谁特玛再和姐说客户经理多牛掰、多风光、多有钱、多体面，姐一巴掌扇死他啊！

把女人当男人使，

男人当牲口使的民间传说听过木有啊！

不干客户经理你不知道啊！

能当客户经理的全都是超人啊！

不是超人干不了啊！

面试的时候老总还说当客户经理偶尔有加班的需要，姐还牛掰的表示有为青年不怕苦不怕累啊，有木有！

尼玛那知道领导意思是不加班才是偶尔啊！

偶尔 **6** 点下班，走出行门看不到星星都不适应啊！

领导说上班时间要用来跑客户啊！
材料应该加班写啊！
银行跑客户的时候还得报报表啊！
还得写报告啊！
贷后管理整死人啊！
五点二十发个通知要求五点半之前上报啊！
还特急邮件啊！
不报就扣绩效考核分啊！
就通报啊！
通报还抄送行长啊！
特急你妹啊！
特急你不知道早点发啊！
姐一路从客户那飚车回来报报表啊！
好不容易 **6** 点半写完报上去啦，
电话一打特玛都下班啦！
特急你看完再走啊！

手机 **24** 小时不能关机啊！
不能关机还要保证接通啊
充电器必须随身携带啊！
听到电话响就心跳加速啊
都恨不得把手机扔出去啊
还犯贱的一会不响就得拿出来看看啊！
就怕漏了电话和短信啊！
电话接到耳朵疼啊！
咱现在都用耳机啊！
见人就习惯喊某总啊！
见了同学也喊总啊！
全民皆领导啊！
喊到同学朋友都觉得我是白痴啊！
有木有！

每天早上要开晨会啊！
晨会要汇报昨天工作跟今天计划啊！
每旬要开客户经理旬例会啊！
都是周六开啊，不来算旷工啊！！
每月培训时间要超过 **15** 个小时啊！
保险、基金、信用卡什么都要学啊！
什么业务都要竞赛啊！！

每天都要汇报营销成果啊！
尼玛 4 月份发个通知说一季度目标任务上浮！
尼玛一季度结束了你现在才说目标上浮啊！
坑爹呢！

各种业务竞赛还要发战报啊！
排名靠后的还要督办啊！
一说督办就是死命令啊
任务完不成要扣钱啊！
报项目报的慢要扣钱啊！
贷后管理不规范要扣钱啊！
检查不合规要扣钱啊！
特玛就不知道什么时候能发钱啊！
这就传说中的负向激励啊！

全行员工都有职业病啊！！
没有咽炎、颈椎病、神经衰弱、胃病你都觉得羞愧啊！
不会打牌、不会喝酒、不会唱歌、不会跳舞、不会扯淡都不好意思说自己是客户经理啊！
做客户经理你要一不怕死二不要脸三不怕苦啊！
除了外部营销还有内部营销啊！
内部营销更重要啊有木有！
客户面前你是孙子啊！！
业务管理面前，你还是啊！
风险稽核那边，你依然是啊！
银监会那边，你必须是啊！
什么部门都要沟通啊！
沟通不了就是能力差啊！
动不动就要写说明啊！
写说明就要签字啊！
签了字就要负责啊！
就怕将来出问题找不到你啊！
挣的是卖白菜的钱，操的是卖 **BAI** 粉的心啊！
有木有啊！

省行什么都要统计啊！
一统计就得问客户要材料啊！
报个项目什么都要会算啊！
贷款需求要算，
收益情况要算，
现金流量要算，
资本回收期要算，
投资收益率要算，
特玛姐现在连可研报告都能写啊！

有木有！有木有！
报个流动资金贷款要算流动资金需求，
特玛一算所有公司流动资金都是木有需求啊！
客户没钱的说人家风险大怕还不起钱！！
客户太有钱了说人家没需求贷款干球用！
客户产能低说人家发展空间不大！
客户产能高说人家开工率不足！！
尼玛到底什么口味通知一声好不好！

好不容易项目批了，合同签了，一个通知说利率涨了要求上浮！
上浮你妹啊！
你当客户是白痴啊！
你说上浮就上浮啊！
你当合同章是萝卜刻的啊！
你说重签就重签啊！
说不上浮就没有额度放款！
姐累个半死把项目做下来你说额度紧张啊！
尼玛额度紧张把任务订那么高干嘛啊！
坑爹呢！

任务永远是完不成的啊！！
完成了新的一年任务都是要加倍的啊！
去年跳跃式发展，今年是爆炸式发展啊！
市场竞争激烈啊！
二十来岁的人顶着三十多岁的面容、揣着四十多的心态啊！
银行客户经理都是上辈子折翼的天使，你伤不起，伤不起啊！

4.13 在中国银行干了快三年，几个月前刚辞职，谈点个人经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1867706-1-1.html>

本人男，小硕，曾供职于中行某城市银行，当初是通过 2011 年校园招聘进去的，几个月前刚辞职，进入某政府单位下属的事业单位工作。记得以前找工作的时候注册一个账号，但现在忘记了。所以又新注册了一个账号，和各位学弟学妹们分享一下经验。需要声明的是，银行地区与地区之间的差别很大，哪怕在一个城市里，支行之间的差别也很大，因此我的部分情况不具有代表性。

1. 关于收入

这是大家最关心的地方，所以拎到这里第一个讲。我所在的城市是某计划单列市，副省级城市。我是在该市某支行下属的某网点，也就是最基层的机构，也就是分行-一级支行-网点（二级支行），担任对公客户经理，我的工作就是跑业务。中行是国有银行，因此收入其实并不如外界看起来那么美好，我所在的支行，在当地，对公营销岗位收入在四大国有银行属于偏低地位。以下是收入。

工资基数：**8400** 养老金扣 **600** 多，公积金扣 **1000**

月拿到手的工资（包含了各种基层补助及通讯补贴）=**2800** 元

对公客户经理车贴（这个不能算）=**800** 元（每天跑业务车子需要开 **50km**，差不多刚刚好，略有盈余）

过节费=**1000**（元旦）+**1000**（五一）+**2000**（十一）+**1500**（过年，购物卡）

高温补贴=**2000** 元

季度奖金=几千到 **2.5** 万不等，但总量被人为控制在 **5** 万/年左右

午餐免费

一年收入=**2800*12+5500+2000+50000=91100**

这是大概的，我 **2013** 年拿到手 **92000+**，算是比较准确的。

我所在的支行公积金比例是 **12%**，因此自己交 **1000**，单位交 **1000**，还有分房补贴 **1000**（该部分满 **5** 万封顶），也就是每个月 **3000**，一年 **3.6** 万。分行公积金更加优惠一点。

全部算进大约 **13** 万左右。在我所在的城市，是中等收入。这个城市房价约 **1.5** 万每平米。我工作非常非常努力，在同一批进行的小伙伴里面，这个收入是算高的了。一般同批客户经理要比我低 **2-3** 万。

2. 关于工作内容

银行工作其实就只有三个岗位：办公室，推销员（营销人员），柜员。

办公室是最轻松的，但位置有限，一般人坐不上去。大学生进去基本就是做客户经理和柜员。柜员挺辛苦，大家可以参阅各种描述银行辛苦的帖子。中行也差不多。

我们网点的上班时间是，**7:40** 到，中午 **11:30** 吃饭，吃好可以休息到 **13:30**。当然了，一般因为活太多，中午都要加班。晚上 **17:30** 到 **21:00** 下班不定。凌晨下班都有。平均一天工作 **10** 小时+

客户经理就是不停地拉业务写报告。我们的指标 **40** 多项，每项没完成都要扣罚，完成有奖励。由于指标实在太多，领导只能抓大放小，拣收益明显的重点指标。

我一个人负责 **30** 家企业。客户经理白天就是去跑业务，找行长签字，放贷款开承兑做贴现。由于网点没有辅助性工种（外包工），什么都靠自己，客户经理大半天都是在做这种事情，就是常规的，对指标完成无益的操作性工作。如果白天窝在办公室处理文案工作，领导看见要骂的。

那么文案工作这么多，什么时候做呢？只能是下班后。输报表，做评级，写年审报告，抄合同，扫描，复印，做贷后管理，应付检查。有的时候晚上要开会或者培训，那么这些活只能拖到第二天。开会培训基本每礼拜有 **1-2** 次。最头痛的是授信企业的年审，要写一大堆东西，任何一家企业只要稍微晚一天，我们支行的措施就是一次全辖通报，二次行长谈话，三次以上扣 **2000** 元钱。那么你想，**20** 多家授信企业，一年总会因为种种原因被罚钱。

3. 关于上升空间

在谈这个问题前，首先得看你爸妈是干什么的？一般进行之前，银行会让你填一张东西，主要就是父母的职业以及你的志愿（想分配到哪里）。

如果是官员或者是企业主，恭喜你，你将获得非常快速的提拔，大多会被提拔至分行坐办公室。或者更干脆，一分配就是在分行，哪怕你对业务完全不懂。中国银行业的层次是非常低的，拉业务主要还是靠利益的交换以及裙带关系。

如果你父母只是工人农民，对不起，你可能一辈子在基层，除非你真的非常非常优秀（但是你想，没有任何资源，要在这么个环境里干得非常优秀，没有十年二十年，比较困难）。分行随便找一个人，爸妈老公老婆都是某市级区级官员，或者是某企业老板的公子小姐。由于大家都不想去基层，因此基层非常缺人，很多都是干了十几年的中专大专生，或者即将退休的。

4. 关于企业文化

由于历史原因，中行的客户群体与其他国有银行相比，相对偏小，因此全行推崇“狼性文化”，上上下下都在动脑筋扩大客户群，包括公司客户与个人客户。你按时下班，那就是不上进，缺少奉献精神。因此加班到晚上九十点钟非常普遍。

但由于产品缺乏创新，屁股指挥脑袋，后台支持差，最近几年一直没什么起色。于是就有了“放卫星”的气氛。年年搞“开门红”活动。什么是开门红？一句话，就是全行上下一季度业绩拼命造假，冲量。所以在本城市的中行，你会看到这种奇怪的现象，银行放弃大好的市场不要，耗费大量人力物力财力，去冲击各种“标王”。做这种无用功的结果，就是短时间来看，领导非常有面子，业绩非常突出，但对中行长远发展，产生了不可逆转的损害。这种损害体就是，市场份额下降，在数据上却体现不出来，这对一家企业来说非常致命。

当然也有很多优秀的领导，他们毕业于正规大学，非常有才华。但受制于家庭出身，一般只能担任中层。由于没有啥实权，只能做好本职工作。任何向上提的意见，都是石牛入海，杳无音讯。他们是精英，是我见过的最优秀的人才，我在中行三年，在他们身上学到了很多。

导致我辞职的原因很多，比如收入与付出不成正比，比如上升通道狭窄，但最重要的，就是企业文化的原因。

目前我在某事业单位上班，上班时间减半，上升通道虽然也不宽，但比银行论出身要好得多。而且收入和银行一样。

这是我的所见所闻所感，希望给学弟学妹一些参考。再次提示，所在城市不同，岗位不同，家庭条件不同，中行带给你的，可能也完全不同。

4.14 2013 中国银行湖南分行校园招聘 考试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1645323-1-1.html>

刚备考中国银行的时候非常迷茫，在人行上班的朋友推荐给我应届生 BBS 我就来看了，收获颇多，在此分享下我的经验。LZ 工商企业管理专业，二本本科，大学基本在玩，一有时间就去旅游，考试基本靠运气。所以 11 月的时候家人要我报考中国银行我第一反应就是开玩笑吧~~只有不到一个月的时间！但是还是试试看。11 月 18 日前网申，12 月 1 日笔试。12 月 19 日面试。

11 月开始我天天泡图书馆，先下载了应届生论坛的中行求职大礼包，十分有用！然后买了个华图《银行考试一本通》，68 元，正版好贵啊。另外到淘宝搜了搜，50 元买了份全套资料。这两个可以结合看，一本通是大框架，淘宝资料是小细节，而且里面包括时事和中行资料，考试考了十几道题。另外我看不太懂《一本通》里面的经济学的那些图形、概念等，就看了一遍曼昆写的《经济学原理》，通俗易懂，推荐大家看看。一个月其实还是够时间过一遍教材的，我那时候却以为时间不够，结果看完一遍一本通和全套资料以后还有十天，但这时候看教材又不够时间，所以又看了一遍这些资料~另外还做了托业历年考题，国家公务员行测试题。银行从业资格证里基础部分的试题。

11 月 28 日收到笔试通知，12 月 1 日在香樟路的民政学院机试。先照相再找座位，还送矿泉水。电脑之间距离都离得比较近，考试中途要输入母亲的姓名和我自己的手机号码，可能是防代考。考得比较浅，但是范围广。三部分都是一个小时。英语是托业，四十道单选，然后是完型和阅读。阅读好像有六七篇，反正蛮多的。时间紧迫，好像只有一个小时吧，我是先做的完型和阅读，等做的差不多了发现只有十分钟了，所以前面四十道单选一顿乱选。行测感觉和公务员的行测差别很大！因为这行测有语病分析题和阅读题。（好像没有时事政治，这些在综合部分考吧。）阅读题考的是用几句话解释了一个名词，下面给出了几个选择题。公务员的行测没有这些。我考过湖南省 4 月份的公务员，强项是资料分析题，所以前面的题我都快速扫过，好多计算题，我都没算，乱选的。结果到后面就两个资料分析，而且第一个我都看不懂。汗！结果都做完了我还有好多时间，就检查前面的题。综合部分考的范围很广。建议大家考前看看中行得奖情况，记清楚，而且要记得是谁评出来的！别记混了，我是记混了的。还考了韩国迁都到哪个城市、莫言的作品、国家有个科考船的名字……我都是猜的~总之考完出来感觉特别不好，觉得肯定没考好，谁问我我都是说三个字，随缘吧~谁知道后来可以进入面试。听说这次考试有 2000 人，进入面试 800 人。

12 月 11 日收到面试通知，12 月 19 日下午一点在银园公寓面试（省图书馆旁边，维一星城对面）。这期间我在网上看了个很多无领导小组讨论的视频，还有公务员面试培训视频。不过公务员的面试问的题目和银行的感觉不太一样。然后我还去了河西的唯一时尚买了套正装，280 元，还比较便宜，在左家垅西。到那发现大家都穿正装，女生有披着头发的，大部分没化妆。等候区有热水喝，还有饼干、咖啡、小橘子吃。我吃了个橘子~19 日是第三批面试。到那先候场，然后抽签分组。进入考场后有三个面试官，她们前面有个计时器。面试一开始是 7 个人无领导小组讨论，40 分钟，我们的题目是银行对新员工制定标准，12 个里面选 7 个。5 分钟看题加思考，每人陈述 2 分钟，再讨论加总结，再选一个人陈述。我都还没想好，结果 5 号同学就说“5 分钟到了，我们请 1 号同学先开始发言吧”，我只能大体的说我把这些分 2 组，一个是做事一个是做人……后来也有几个同学分类了，分的比我的详细，我只能认为是受了我的启发，嘿嘿。其中有两个组员很活跃，领导范儿，有两个组员不太说话，估计是紧张。我和另外两个女生属于话不多不少~ 然后是结构化面试，一个人对三个面试官，十分钟，几个问题。问我的有 1. 你认为进入银行应该做哪些准备。2. 微博对大学生的影响和利弊。3. 生活或学习中遇到的挫折。4. 生活中喜欢和讨厌做的事。4. 银行柜台前排长队，引发客户不满，你如果是大堂经理怎么处理。出来后和别人讨论，她说问到她的有实习经历和学习的科目、课程。而且她是师大的硕士！原来中行面试本硕是不分开的啊！（总之要强调服务精神和团结精神吧）

面试过去三天了，世界末日也过去了，对这次的结果俺还是三个字，随缘吧~

4.15 2012 届获中、农、建、交通、兴业银行 OFFER 的经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 1 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1167071-1-1.html>

首先来个自我介绍吧：鄙人，长沙土著，湖南非 985、非 211 一本院校小本，金融专业（这个没啥区别）

还记得自己在大二的时候，有次去大四学姐处淘宝，结果打听到那个寝室的一学姐同时考上了建行和一个什么股份制银行（忘了是哪个了），瞬间就觉得那个瘦弱的学姐形象好高大啊。。简直就是我仰慕的对象了。然后，我麻着胆子问她都准备些什么，结果，她很牛屎的回答了我一句：什么都要准备。。木有后文了。我当时心里觉得这个学姐还真有点牛屎，但是同时知道，人家有牛屎的资本。木有办法呀~~~

本来是准备考研的，我以为家里会要我读研，但是后来我妈巴拉巴拉说了很多，大意就是：找个好工作比考研究生实在的多，因为读研也是为了找好工作。好吧，反正我本来也不想考，正好不考了，我岂不是很高？很高，然后我妈说：那你就考银行吧。云淡风轻呐.....我当时就回她一句，你搞笑吧，你以为银行是你想进就能进的啊，我觉得我是不可能考上银行的。

因为我太胖了，不是我夸张，我绝对是我同学中数一数二的胖子，而我当时认为银行一定是外貌协会的，一个善良的胖子....同时我也是个乖乖女，既然老母开口了，就准备吧，反正没什么损失。

后来就上网查资料，知道了银行考试是考综合，行测，英语三门，就一直吊儿郎当的看书来着。后来，实在是觉得呀考上银行无望，就趁着学校里面搞保研的事情的时候，保了个研，觉得自己至少有地方可去了。保完研已经 10 月 9 号了。然后知道 11 月初，一直都在搞期末考试的事情，11 月 2 号吧，考完了。

接下来就真的是在准备考银行了。

首先感谢一下应届生，我有个习惯就是经常来这里逛逛，看看别人都写了些什么，还是获益很多的，但是同时大家要注意，不要花太多的时间做同一个事情，比如那种笔经、面经什么的，不必要花太多时间去看，大家写的都大同小异，把这些时间花在自己的只是储备上会获益多多。

关于网申：最好用职业照。我当时申工行的时候用的就不是职业照，结果被鄙视了。。后面的都有职业照，就通过了面试筛选。

关于笔试：

综合：我看了宏观，微观，中央银行学，商业银行学，会计学，国际金融，国际结算，证券投资学(哎...好多啊)。不用看太仔细，就知道大概有个这么回事就可以了。中行我考的这届是 100 个专业题，60 单选，40 多选，没有太多思考的必要性，反正这种东西嘛，所谓的专业，就是学过的没有任何难度，没学过的死人不会。

行测：就看了国考的行测辅导书，做了几套卷子，这个估计大家都会做。当时看别人的笔经的时候都是说银行的行测如何如何的容易。但是悲催的我感觉好难啊...那些说容易的都是些什么人啊....中行这次行测也是 100 题，具体怎么划分的我忘了，经验就是数字推理一定要快，可以把数字推理放到后面去，别耽误了时间，说实话，做行测，你是肯定要蒙一些的，除非你是大牛，所以与其蒙那些容易的，还不如蒙这些难的。这是我血一般的教训啊，我在这部分失掉了相当的时间，我当时跟我妈说，我要是死了，就肯定是死在行测上了...

英语：英语的准备历程相当的曲折，在很早的时候，我看别人的笔经，都是说考的是考研的英语，所以我就买了《新编考研英语阅读理解 150 篇》张剑的，世界图书出版公司出版做训练，但是真的是做的我每天都痛苦万分，我不知道为什么，我的英语一向应该不差的，但是做考研英语的时候，总是一篇文章对 2 个，或者 3 个，每天都非常的痛苦，我一直纠结于为什么老是提不高。哎.....后来又一次来逛应届生，发现有人说中行时考托业.....那个时候已经只有 10 天左右的时间了，没有办法，已经没有退路了，我又在网上买了一本新东方的《托业阅读专项突破》，群言出版社出版的。我硬是把那本书做完了，但是说实话，托业很简单，所以我做的很开心，只要不要我动脑筋我就开心，(*^__^*) 嘻嘻.....再一次感谢应届生，我在这里下了一个模拟的托业考试系统，就是让考生适应一下机考的感觉，提高解题速度。虽然说那个系统的界面跟中行最后考试用的界面不大一样，中行的看起来要舒服一些，但是我觉得仍然要感谢那位传那个系统上来的童鞋，那个系统让我形成的解题速度，让我受益匪浅。

我这里传不上来，大家自己去搜搜就知道了。中行的英语是 100 题 60 分钟，托业的是 100 题 75 分钟，中行的题型是句子填空 40 个，文章填空 12 个，阅读理解 48 个，我的参考时限依次为 11 分钟、5 分钟、44 分钟，英语部分卡时间绝对很重要。

关于面试：面试我没有准备任何东西，如果一定有的话，就是一套西装。中行的面试是群面+单面。我们那一组的群面最后总结陈述还没有弄完就没时间了。总体经验是：群面一定要做 leader，要有人卡时间，一定要。另外，感觉银行并不是外貌协会的，我，一个胖子，一个学姐，只有 149cm，一学长，一脸的青春痘，都录取了，所以，外貌并非决定一切的。你有实力，别人同样要你。

最后奉劝大家一句，一定要对自己有信心，不要以为别人很强，其实或许大部分人都不如你，千万不要委屈自己报了不喜欢的地方，想去哪里就一定要报哪里，在银行系统内部的调动是非常麻烦的，甚至，建行的话是不允许跨市调动的，其他银行业大同小异。像我，当时以为自己很差，如果报长沙的话肯定上不了，建行报的是长沙周围的一个市，自己不想去的地方，结果，后来虽然收到 offer，但是实在不想去那个地方，便也没有签，农行也同样如此。那么这样的话考没考上是没什么区别的，还浪费了别人一个名额，所以说，找工作这种事情，还是要跟着自己的心走，一定要自信。

4.16 关于中行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 3 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1224855-1-1.html>

从来没在这里发过帖子，以前都是看别人说中国银行多么多么好
跟大家分享一下我的经验吧

我是 2011 年招聘的应届毕业生，985 院校金融类毕业

从去年 3 月起在中国银行实习，实习期间，无工资，省行人力资源部每月发 500 块美名其曰生活补贴
至 7 月底实习结束，然后来到长沙进行一个月的封闭式培训

培训期间，招聘团队给每人发了一份就业意向书，内容是，签了之后就必须按照省行的安排服从调配
不服从安排的，违约金一万

学习内容为半个月的 IT 蓝图操作和半个月的其他课程

培训结束的当天会有考试，各个地市分行的人会派车到培训地点领人，当众宣布分配地点之后当天会由各个分行
的人把你领到各单位

分配那天很多人哭了，本人常德人，跟我一起参加培训的有 5 个常德的被分到了永州，毫无征兆的

其实考试根本起不到任何作用，因为根本来不及看试卷

然后本人就被分回常德

谈谈大家最关心的薪酬吧

从 9 月开始到 2 月，是为期半年的试用期（八月培训包括在内，为脱产培训）

这半年，按照省行的工资标准进行薪酬发放，基本工资 1500，其中住房公积金 300

扣除养老保险等其他的之后，发到手上的就 1000 左右吧，对于条件不太好的同学，需要慎重

因为今年春节还在试用期，没有绩效工资，年终象征性的发了 2000 块钱

2 月份提交了转正申请之后，今天发放了 3 月份的工资

各位猜一下发了多少？

332.5!!!!!!

基本工资从 1500 降到了 850，然后扣除其他，就这么多了

其他地市的情况我不太了解，但从常德的情况来看，奉劝各位，别来了，我就是被骗进来的，我不希望各位再不
我的后尘

而且常德分行是一个贪污腐败很严重的地方，上至徐万军行长，至下面的各个支行领导，心比煤炭还黑尤其是人力资源部，我一个学姐在公司科干了快4年了，仍然拿着进行时的工资标准11级非营销干了4年的客户经理拿的却是非营销的工资，可以想象都是一群什么人在掌权以后的日子不敢想象怎么过，反正我准备辞了，农民工一天的工资都跟我一个月的工资差不多了我只能说，中国银行太坑爹了~~各位，有其他选择就别来了，保证你后悔在这里作为一个前辈，跟大家分享一下我的经验，不喜欢的请绕道走谢谢大家~!

4.17 2012 届中行行员若干体会

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1612818-1-1.html>

鄙人 2012 届 211 小本一枚，财会专业。

入行到现在也算是快四个月了，经验分享说不上，只是一些体会吧。讲讲大家最关心的几个问题。

首先讲讲在湖南这个大环境的中行吧，什么沿海的中行就算了，和你扯不上半点关系，战略的眼光可以有，但现在关系到你最近 10 年生活的还是战术眼光。湖南中行在全国中行系统中排名末端，客户基础量小，存贷比高；前期的发展着重于公司大客户，现在做的是想全面开花。也就意味着揽存压力较大，贷款投放时常停止，关系营销很重要，产品种类繁多却没特色。总体上看湖南中行的境遇是不佳的，大家要想清楚。

1 分配地点的问题。先明确实习的地点和最后分配的地点有关，但不是全相关。子弟户关系户在这一批早已经行动，如果你没有动用资源而留在长沙实习，我想说别高兴太早，分下去也是很有可能的事。如果你分下去实习而最后没有动用资源，想经过实习培训表现想留在长沙那基本可以说是做梦吧，当然个别 NB 的除外（不超过三个）。经过一个月的培训后就是分配了，分配可以遵循这样一条道理：子弟关系户在分配前基本已经知道确切的分配地点，个体屌丝户基本分回生源地，还有一部分悲剧户就落草他乡。中行是明确有子弟招聘照顾政策的，至于分配政策就看你爹妈级别有多高的，所以大家不要有想法，毕竟国企找工作不是一个人的事。分配的那天会当场宣读你去那个地方的，有点小残酷，名校研究生下市还是有落差的，没念到名字的恭喜你，你被选为客户或者理财经理的，你还可以培训两个月。至于选出的这一批客户经理，选拔的过程是一次无领导小组的面试。至于这场面试对于选拔的结果的分量最多也就占百分之 30，可以理解为 10 个适合当客户经理的最后可能只选 3 个，其余七个选的莫名其妙。而且女生占七成（不限高矮，不限黑白），这个挑选政策真的令人有点无语，估计和其中演讲比赛时的表现有点小关系。

2 薪酬问题。我的理解是这样的中行的薪酬是年薪制，个人分为 中行薪酬和网点薪酬。中行薪酬就包括基本工资，绩效工资，过节福利，年终奖。第一年基本工资——本科 1500 研究生 2000，转正后有提升大概到 2000 的，2500 吧。这部分就是铁定会发的，但要扣除五险一金，级别越高工资越低，公积金扣得太重，一个月几百块的工资时常的事；绩效工资看各个岗位，不同岗位绩效工资的计价比例不同，有的个人绩效工资百分之百计价，也就是说你，完成多少任务你就拿回多少绩效，还可能吃到别人未完成的那部分绩效，我们这个网点柜员大概一个月 1400 吧，这部分是不会扣除什么的，客户经理比较惨不上四位数，因为任务很难完成，理财经理基本不可能完成所以客户经理浮动很大，目前这个第九版的薪酬分配，是非常有利于柜员的；过节福利，不记得几个节日的，每个节日 1000 块；年终奖包括前期扣发的绩效，所以年终奖也与你的任务完成有关，还有 ABC 档的评定，至少在 1w 以上，但是据我了解难超过两，这一块还真说不准。总的来年薪在 6w-7w，发到手的可能为 3W-4W 这是柜员。网点福利就是网点自己用本网点的费用发的，有时过节，网点自己还会发上一些或现金或购物卡或出游或一些食品，看每个网点的具体经营情况，有的 1000 块，有的什么都没有，看你运气好不好。

3 升职问题。国企大家都懂的论资排辈，有人照顾自然再好不过，扶摇直上，没人照顾那就看机遇的，还是讲

讲一点吧。我就想说行长 35 岁以下的很难见到,中行不是需要一位年轻有为青年的企业。这个升职问题真没法讲…
银行的工作还是挺辛苦的,服务行业。

不是你不适合合作国行,而是你的家庭是不是适合合作国行。

还是欢迎大家来中行,中行接受每一个层次的人。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

