

# 2021 应届生 校园招聘

## 中国商飞篇

应届生论坛中国商飞版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2386-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 中国商用飞机有限责任公司简介.....	3
1.1 中国商用飞机有限责任公司介绍.....	3
1.2 中国商用飞机有限责任公司组建历程.....	3
1.3 中国商用飞机有限责任公司三大中心.....	4
1.4 中国商用飞机有限责任公司战略.....	5
第二章 中国商用飞机有限责任公司面试资料.....	5
2.1 中国商用飞机有限责任公司面筋分享~.....	5
2.2 中国商飞事业部 面试经过.....	6
2.3 中国商飞 3d 打印操作师面经(上海).....	6
2.4 工业工程面试经验(北京).....	6
2.5 中国商飞燃油试飞岗的面试经验.....	6
2.6 中国商用飞机有限责任公司工艺工程师的面试经验.....	7
2.7 面试中国商飞 - 工程师(上海).....	7
2.8 面试中国商飞的供应商管理专员.....	8
2.9 面试中国商飞的 结构设计.....	8
2.10 面试被上飞厂刷了.....	8
2.11 上飞院求职经历.....	8
2.12 [已签约]中国商飞应聘体会.....	9
2.13 无领导小组讨论案例.....	9
2.14 商飞北京 面试.....	12
2.15 12.17 北京商飞一面.....	12
2.16 关于面试的疑问回复贴（官方开贴）.....	12
第三章 中国商用飞机有限责任公司综合求职经验.....	12
3.1 硕士毕业之后去中国商飞公司发展，前景好吗？.....	12
3.2 中国商飞公司的待遇和发展机会如何？.....	13
3.3 中国商飞总部的工资是比较高的.....	14
3.4 一轮游，谈下经历与感受.....	14
3.5 这两天这个版块蛮火嘛.....	15
3.6 迷恋的商飞啊，你只是个传说吗？.....	16
附录：更多求职精华资料推荐.....	<b>错误!未定义书签。</b>

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

# 第一章 中国商用飞机有限责任公司简介

## 1.1 中国商用飞机有限责任公司介绍

中国商用飞机有限责任公司(简称中国商飞公司)是经国务院批准成立,由国务院国有资产监督管理委员会、上海国盛(集团)有限公司、中国航空工业集团公司、中国铝业公司、宝钢集团有限公司、中国中化集团公司共同出资组建,由国家控股的有限责任公司。公司注册资本190亿元,总部设在上海。公司董事长兼党委书记:张庆伟,总经理:金壮龙。中国商飞公司依照《公司法》设立,按照《公司法》和现代企业制度要求建立规范的法人治理结构,成立股东会、董事会,由国务院国有资产监督管理委员会代表国务院向公司派出监事会。按照《中国共产党章程》、有关法律和规章,公司设立了党委、纪委、工会和共青团组织。公司主要从事民用飞机及相关产品的设计、研制、生产、改装、试飞、销售、维修、服务、技术开发和技术咨询业务;与民用飞机生产、销售相关的租赁和金融服务;经营本公司或代理所属单位进出口业务;承接飞机零部件的加工生产业务;从事业务范围内的投融资、外贸流通经营、国际合作、对外工程承包和对外技术、劳务合作等业务以及经国家批准或允许的其他业务。公司所属单位主要有中航商用飞机有限公司、上海飞机设计研究所、上海飞机制造有限公司、上海飞机客户服务有限公司以及上海航空工业(集团)有限公司,现有员工5552人。公司在北京设有办事处,并将在美国等地设立子公司或办事处。中国商飞公司是实施国家大型飞机重大专项中大型客机项目的主体,也是统筹干线飞机和支线飞机发展、实现我国民用飞机产业化的主要载体。公司按照“主制造商—供应商”模式,重点加强飞机设计集成、总装制造、市场营销、客户服务和适航取证等能力,坚持中国特色,体现技术进步,走市场化、集成化、产业化、国际化的自主发展道路。中国商飞公司将全力打造安全、经济、舒适、环保的大型客机,立志让中国的大型客机早日飞上蓝天。公司将以钢铁般的意志和百折不挠的精神,努力实现自主创新、体制机制创新和管理创新,建设国际一流航空企业。

## 1.2 中国商用飞机有限责任公司组建历程

2006年1月,全国科技大会将大型飞机项目列为《国家中长期科学和技术发展规划纲要(2006—2020年)》确定的十六个重大专项之一。

2006年7月,经国务院批准,决定成立大型飞机重大专项领导小组。

2006年9月,国务院决定成立大型飞机重大专项专家论证委员会。

2007年2月,国务院总理温家宝主持召开国务院常务会议,批准大型飞机研制重大科技专项正式立项。

2007年8月,中共中央总书记胡锦涛主持中央政治局常委会,听取并同意国务院大型飞机重大专项领导小组关于大型飞机重大专项有关情况的汇报,决定成立大型客机项目筹备组。2008年2月,国务院常务会议审议并原则通过了《中国商用飞机有限责任公司组建方案》。2008年3月,国务院正式批准组建中国商用飞机有限责任公司。

2008年5月11日，中国商用飞机有限责任公司在上海正式成立并揭牌。公司最大股东国务院国资委，出资60亿元，持股32%左右；上海市政府投资成立的国盛集团出资50亿元，占股26%；其余股东为中国一航、中国二航及宝钢、中铝、中化等大型国企。

国防科工委主任张庆伟出任公司董事长，国防科工委副主任金壮龙出任总经理。

## 1.3 中国商用飞机有限责任公司三大中心

### 设计研发中心

中国商飞上海飞机设计研究所，是中国商飞的设计研发中心。创建于20世纪七十年代，是国内唯一的大中型民用飞机设计研究所。三十多年来，完成了国家大量民用飞机科研与型号设计任务，曾成功地设计了第一架大型干线客机——运十飞机，运十飞机七次飞抵拉萨；曾与陕飞联合设计了运八气密型飞机；全程参加了美国麦道公司超高涵技术任务及国际合作项目，出色地完成了中美合作生产35架MD-82/83和2架MD-90干线客机联络工程和适航任务。21世纪初，承担了国家重点工程——ARJ21新支线飞机的设计任务。

目前全所科研人员占80%，设有总体、气动、结构、强度、电子、电气、飞控、液压、四性、保障、标准、材料、计算机、科技信息、IT等专业研究室。涉及的专业有：飞行器设计、工程力学、飞行力学、航空发动机、飞行器设计与工程、机械系统、电子工程、电气工程、自动控制、飞行器制造工程、机械设计制造、可靠性工程、材料、计算机、检测与仪器、适航等。

### 总装制造中心

中国商飞上海飞机制造有限公司，是中国商飞的总装制造中心。公司始建于1950年，从飞机修理起步，为空军、海军、中国民航修理、改装了30多种型号的飞机3400多架。70年代以来，成功研制了我国自行设计、拥有自主知识产权的四发喷气式客机“运十”。完成了与美国原麦道飞机公司合作生产35架MD82/83飞机。作为主制造商完成了机体70%国产化的MD90-30干线飞机2架。目前承担着ARJ21-700飞机的研制和国家大飞机项目的研制任务。

公司拥有大型飞机总装能力、成熟的部件对接技术、国际规范的测试和校验设备、可靠的人力资源和质量保证体系。公司作为中国商飞公司的总装制造中心，承担着支线飞机和干线飞机的总装制造任务，肩负着中国民航发展的重要使命，并将努力发展成为世界民机领域一流总装制造企业，最具效率、最值得信赖的航空总装制造商。

### 客户服务中心

中国商飞上海飞机客户服务有限公司（以下简称上海飞机客服公司），是中国商飞的客户服务中心。

上海飞机客服公司承担大型客机和支线客机国内外客户服务的科研、技术研究、体系建设和全寿命客户服务工作的实施。主要从事民用飞机飞行、机务、乘务和签派等有关方面的训练；航材和设备的进出口、国内外销售、租赁以及维修；航空运输服务的技术开发、技术咨询和技术服务；承接民用飞机维护维修零部件的加工生产业务；技术出版物的出版、发行和全寿命服务；民用飞机维护维修和改装；民用航空运输范围内的技术和劳务合作以及民用飞机客户服务其他相关业务。

上海飞机客服公司将根据中国商飞公司统一部署，制定大型客机和支线客机客户服务发展规划，制定并执行型号研制与客户服务计划，承担大型客机和支线客机客户服务体系的技术研究、设备研制和基础设施建设。加快客户服务科技创新，引进消化吸收再创新，掌握具有自主知识产权的大型客机和支线客机客户服务的核心技术。从提高我国民机客户服务专业化发展的水平出发，重点加强飞行训练、航材支援、工程技术服务、技术出版物、市场与客



户支援、网络与数字化客户服务等能力建设；同时形成能够满足国家大型客机和支线客机客户服务发展需要的科研、技术和管理队伍，提高研制和自主创新能力。

上海飞机客服公司将在探索中发展，在创新中超越，努力提高核心竞争能力，参与民用飞机客户服务市场化竞争，走民机客户服务的产业化和系列化发展之路。“建国际一流客户服务”，力争成为国际一流的客户服务企业，为中国商飞公司实现“国际一流航空企业”目标作出应有的贡献。

## 1.4 中国商用飞机有限责任公司战略

### 发展方针

发展民机壮大产业开拓创新勇创一流

### 指导思想

坚持科学发展做好统筹协调

坚持以我为主扩大开放协作

坚持项目成功促进产业发展

坚持以人为本实现文化凝聚

### 总体目标思路

实现一个目标：创建国际一流航空企业。

发展二类产品：干线飞机、支线飞机。

打造三大平台：研发设计平台、总装制造平台、服务支援平台。

实施四项支撑：企业文化战略、人才强企战略、信息化战略、品牌战略。

统筹五大关系：安全性同经济性的关系、自主创新同利用全球科技资源的关系、体制机制创新同发挥现有技术人才企业作用的关系、研制攻关同实现产业化的关系、政府主导同市场机制的关系形成五种能力：创建国际一流航空企业。

强化六种能力：研发设计能力、总装制造能力、市场营销能力、客户服务能力、适航取证能力、供应商管理能力。

## 第二章 中国商用飞机有限责任公司面试资料

### 2.1 中国商用飞机有限责任公司面筋分享~

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年7月6日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156063-1-1.html>

地点：北京 面试职位：试飞中心软件开发

第一轮是基本素质面试，基本就是问问基本情况和对商飞的认识。二面就是主要的基础知识和项目经历，自信就好，本来做的就是无人机，和大飞机也有相通的地方，比较好解释。三面比较急打电话直接让去的，没问太多问题，主要是讲解了上飞了很多机遇等闲聊，硕士过一周就有消息，说实话等了将近一个月才来的结果，这时电话给介绍了待遇，待遇怎么说啊，在上海我感觉一般，因为不管住，所以正好手上有其他的 offer 已经在催了，就考虑了两天拒掉了，不过据说发展机会很大，想奋斗的可以好好考虑。

## 2.2 中国商飞事业部 面试经过

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年7月6日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156062-1-1.html>

面试过程：

一面是两个面试官单独面一个人，由于我成绩比较好，他们对我的成绩很感兴趣，但是我不是上海人他们对这个问题貌似非常关心。二面是群面问一些对职业对某些东西的看法，依次作答。三面是网上测评

面试官问的面试题：

- 1、你有没有考虑过上海的住房问题，你要知道在上海没有房子会很辛苦的。
- 2、你有没有准备考研

## 2.3 中国商飞 3d 打印操作师面经(上海)

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年7月6日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156061-1-1.html>

面试过程：

第一轮专业面试，很专业，不过不要担心，毕竟应届生，只有回答好在学校的科研就好。第二轮人力面更简单，就问个人基本情况，为什么想来上海，压力这么大怎么处理之类的。

面试官问的面试题：

第一个就是为什么想去上海，上海经济压力这么大，怎么买房怎么应对之类的。还有就是个人情况，家庭情况，有没有兄弟姐妹，在哪，结婚了没，有没有对象，在哪。

## 2.4 工业工程面试经验(北京)

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年7月6日

地址：

面试过程：

主要是专业匹配度，想不想去上海这些，更看中你想不想待在上海，说工资低，你怎么看。

面试官问的面试题：

怎么看工资问题？对于来上海怎么想的？对于工业工程怎么看？对于你的项目主要承担了什么？

## 2.5 中国商飞燃油试飞岗的面试经验

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年7月6日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156059-1-1.html>

关于非双 211 面试商飞经验。

面试地点: 中国商飞试飞中心-上海

前一天晚上收到面试通知, 了解了以下商飞的企业文化和岗位背景。第二天就去参加面试, 面试官问了很多关于发动机运行方面的问题(我面试的是燃油试飞岗位), 我简单说了下发动机工作原理, 然后将话题回到我熟悉的供油系统上面。中午顺利通过一面, 进行二面, 二面是 HR 面, 主要问了关于在上海工作的事情, 这种问题提前就想过了, 随便说, 大概半个月以后就受到 offer 了。

面试官的问题:

问你对于燃油系统运作怎么理解。

答介绍了燃油运作过程。

## 2.6 中国商用飞机有限责任公司工艺工程师的面试经验

本文原发于应届生BBS, 发布时间: 2018年7月6日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156058-1-1.html>

面试一共两轮。

面试地点: 中国商用飞机有限公司-上海

面试一共两轮。第一轮是技术主管面, 首先是自我介绍, 然后按照简历问问题, 比较看重你的实习经历。最重要的还是看学校背景, 是否 985, 或者至少双 211。专业是否对口, 是否有航空专业背景。一面刷人, 二面谈待遇。一面完后, 现场等二面通知, 没有通知的就被淘汰了。面试形式是 2 个 hr 同时面 3 个人, hr 向感兴趣的人提问。

## 2.7 面试中国商飞 - 工程师(上海)

本文原发于应届生BBS, 发布时间: 2016年7月12日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047642-1-1.html>

面试经历:

一面是人力资源部的人面的, 介绍一下自己的基本情况, 二面是各个部门的技术面, 问一些项目方面的问题, 主要看对不对口

面试官提的问题:

为什么来我们公司, 你研究生期间印象最深的一件事

应聘途径: 校园招聘

面试内容: 1 对 1 面试

面试难度: 难度一般

面试感觉: 不好

## 2.8 面试中国商飞的供应商管理专员

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年7月5日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047161-1-1.html>

校园招聘的面试很水，只要准备公司基本情况就可以了，问了为什么对公司感兴趣，对公司产品了解不，为什么觉得能胜任工作等。

## 2.9 面试中国商飞的 结构设计

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年7月5日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047160-1-1.html>

面试分成人力和技术两轮。人力面，我是男的，进去时正好是女人力资源单面我，过程很和谐，问为什么选择上海，为什么选择商飞，有没有收到别的面试以及 offer。然后就跟我说晚上会给我发短信通知第二天的技术面时间地点。有点不太好的是我去面试的时候带了自己的简历没有带网申版的，他们要求带网申版简历。

技术面：也是一对一，看年龄应该是部门技术主管，问了些问题，也是为什么来商飞，为什么来上海，然后看了我的课程说有些课程跟飞机学的不太一样，进去公司后，没有人能教你，得靠自己自学。最后跟我说了下职业发展路径什么的。

面试过程都感觉不错，就是等消息等到了现在快二十天了还没给结果，有点着急了。

## 2.10 面试被上飞厂刷了

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年3月23日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1957261-1-1.html>

招聘会投的简历，之后做了网测，然后去闸北区面试。面试时就让介绍了下自己，然后就让你问他们问题，就完了。今天问了下，被刷掉了，真是郁闷。难道又是性格测试的原因？

## 2.11 上飞院求职经历

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年10月30日



地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1897443-1-1.html>

商飞公司宣讲, 几大公司都来了, 现场投简历, 我分别投了 上飞院和北京中心, 简历上没写具体岗位, 只写了专业相关类岗位, 然后晚上收到上飞院的面试, 是某某部门的岗位。

然后第二天去面试, 在等候过程中, 如果有的岗位面试人少, 你也可以过去面这个岗, 然后再面你要面的岗。1对1面试, 我的面试内容主要是自我介绍, 简历项目情况, 然后问了英语情况, 还有性格特点。

过了2轴吧, 有打电话, 收到口头offer, 然后昨天收到邮件, 后面又没消息了~~

为自己近1个多月的求职攒人品~~

## 2.12 [已签约]中国商飞应聘体会

我是某航空航天大学2012届本科毕业生, 10月11号, 中国商飞在本校举行了“商飞日”活动, 并进行校园宣讲, 我原本没有去上海工作的打算, 大家都知道上海的生活压力、工作压力都比较大。在宣讲会上, 商飞招聘组介绍了公司各方面的状况, 我看听听就行了, 信不信是另一回事。在宣讲之前, 学院提前通知过, 有院系、专业推荐名额, 当时也没想过去争取这个名额, 随便发了份邮件过去, 很久没有回音, 在我相继拿到徐工集团(徐工随车起重)、上海思源电气、常发集团的offer之后, 突然又有了消息, 通知某某时间去面试, 结果很坑爹, 延迟了一个多小时才轮到, 进去2分钟不到, 期间只是随便聊聊(比如家庭状况、兴趣爱好等, 成绩单随便看看), 然后里面老师就带我去签约教室谈待遇问题, 那时候才知道商飞今年又大规模招聘(继2008年大规模招聘之后), 有航空专业背景的、不要太差的都不拒绝, 结果那天晚上, 我们专业签了将近20个人, 我没签, 但后来他们跟我说, 给一天考虑时间, 现在不签可以寄三方给他们, 后来我仔细想了一下, 觉得以上几个OFFER与商飞比起来, 可能长远角度, 不如商飞, 但短期应该是比商飞强的, 像徐工在徐州它的工资比起消费水平来说很高了。但是后来我也不知道怎么想的, 竟然说服自己第二天上午签了商飞。

签完之后有点糊里糊涂的感觉, 也没再细想, 觉得签了就算了吧。这两天我仔细考虑, 说实在的我对大飞机项目的前景不抱太多乐观态度, 我们也可以看到, 最近一两年商飞已经比较低调了, 不像刚立项时那样、可以说是狂妄吧。空中客车亏了几十年, 直到上世纪90年代因为电传飞控系统的首次客机应用才扭亏为盈, 现在商飞想从双寡头(Boeing和Airbus)手里分一份蛋糕, 哪有那么容易啊! 商飞要解决的关键问题不光是技术问题, 适航取证才是最关键的, 就像ARJ21, 至今仍未取得适航证, 那就影响它的交付, 进而影响公司整体规划, 可想而知当C919出来的时候, 适航取证也会是及其漫长的, 而且美国及欧洲适航管理部门会百般刁难的, 商飞的道路不会是一帆风顺的, 对我们即将去商飞工作的人来说, 谁不希望公司尽快取得成功, 给我们提供更好的待遇和薪酬(在上海这个太现实了), 但实现起来会很难, 商飞现在是央企, 各方面都是上面政策决定的。

另外, 中国商飞招聘的时候, 对三航院校(北航、南航、西工大)倾斜很大, 其次非常好的985高校(像上海交大、浙江大学、清华等)也比较容易进; 其他院校的, 有点难, 当然优秀的人才除外了。

不多说了, 可能有想去商飞的人要拍我, 少拍两下; 最后提醒想去的同志想清楚了, 不要像我这样。

## 2.13 无领导小组讨论案例

昨天晚上进行第二次无领导小组讨论, 颇有所得。顺带连第一次的小组讨论一并总结。第一次小组讨论是讲海上遇险, 给16样物品, 进行排序, 因此只是作为一个“面试官”的身份看着他们三个在那里研究应该先丢什么先留什么。而其中我们也得出一些结论和经验, 譬如一开始就要有人提出计时, 合理安排每部分讨论的时间规

划。譬如在讨论过程中出现的一些无意识的小动作应该尽量避免，像转笔之类。还有在讨论过程中观点不同时如何更好地顺大流，又不让人看出你是人云亦云。昨天 silent 出题，我得以参与讨论。题目如下：现在发生海难，一游艇上有八名游客等待救援，但是现在直升飞机每次只能够救一个人。游艇已坏，不停漏水。寒冷的冬天，刺骨的海水。游客情况：1.将军，男，69岁，身经百战；2.外科医生，女，41岁，医术高明，医德高尚；3.大学生，男，19岁，家境贫寒，参加国际奥数获奖；4.大学教授，50岁，正主持一个科学领域的项目研究；5.运动员，女，23岁，奥运金牌获得者；6.经理人，35岁，擅长管理，曾将一大型企业扭亏为盈；7.小学校长，53岁，男，劳动模范，五一奖章获得者；8.中学教师，女，47岁，桃李满天下，教学经验丰富。请将这八名游客按照营救的先后顺序排序。（3分钟的阅题时间，1分钟的个人观点陈述，15分钟的小组讨论，1分钟的总结陈词）说实话，真正实战的时候，发现三分钟很短。在“面试官”提示还有一分钟的时候，我只决定先救大学教授，经理人，校长和老师，同时肯定地让运动员垫后，而医生，大学生，将军始终难以抉择。在最后的收官阶段，脑海中概念还是比较模糊。因此当 silent 询问有谁想先讲的时候，我犹豫了。而机会，落在了 JL 身上，她在第一次的小组讨论中就展现出非凡的实力和经验，在这样的情况下，她很好地抓住表现的机会。排序需要标准，当游戏规则确定之后自然就可以玩。她的标准有两个：一：对社会的贡献。二：自救能力。在这样的标准下，教授，大学生，教师等排得较前。而我在听完了的陈述之后就觉得，这样的排序，跟我自己的答案有许多相似的地方，而前两个标准，也是不谋而合。因此，为了表示和她的不同，我加上了年龄以及性别的第三个衡量标准。但自我感觉在陈述的时候十分紧张，排序是排出来了，理由也稍微有点到，但一种展示的姿态无法较好表现。RN 的结论几乎跟我们相反，大学生排在最前，运动员也得以位列第三。而教师则垫底。当然，她也有自己的标准，而标准，也是对社会的贡献。可见，标准相同的时候，由于细节方面没有考虑，结论也会大相径庭。

以下，是我们小组大概的讨论过程：

JL 一开始就提出利用其中前三分钟进行标准的重新确定，这是最重要的，而且也是必须的。在订立标准的时候，其实难度不算大，在这样的问题下，“对社会的贡献”是我们的首选，而“自救能力”也毫无意外紧跟在后面，最后考虑的是年龄以及性别等因素。RN 提出可以将里面的人进行分类。这也是接下来应该做的步骤。我们的讨论结果是：教授和大学生属于“科技类”，经理人归入“经济类”，医生当属“医学类”，而“教育类”的则有校长，老师。最后，将军和运动员并入“无人认领领域”，当作例外进行考虑。在对社会的贡献的大前提下，再将分类进行排序：科技，经济，教育，医学，例外。（原因阐述：科学技术是第一生产力；经济是上层建筑的基础，发展才是硬道理；建国军民，教育为先，国家要发展，还靠新一代；医学，例外，屈后）科技，教授和大学生。教授先救，原因：1.他老（讨论中忘记提及年龄）；2.他正主持一个项目研究（也许是解决全球变暖的严峻问题），对人类有较大贡献。而大学生虽有潜力，但他正值壮年，自救能力应该较强。经济，经理人，无人相争，毫无地意外当选。教育，先救女教师再救男校长。原因：优秀的教师对教育的良性促进作用更来得直接些，况且是女教师，应当先救。医学，就救医生。将军，运动员。因为拿过奥运金牌的年轻运动员，其身体素质应该会比正常人强，生存能力和自救能力方面都会比已经 69 岁的将军更有优势，因此运动员最后才救。综上，排序为：教授，大学生，经理人，教师，校长，医生，将军，运动员。在小组讨论中，由于人数少，而且都比较熟悉，因此在讨论过程中跟第一次的讨论一样无重大分歧，很和谐地解决问题得出答案。由于在标准的订立方面比较清晰而且迅速，因此在得出结论并反复检查之后，我们还是提前了 5 分钟。从以上的答案我们可以发现一个问题：69 岁的将军，居然放在了倒数第二的位置，在伦理方面是不合逻辑的。你说他身经百战，自救能力应该比较高似乎有些牵强，毕竟已是 69 岁高龄。而对社会的贡献方面，你是考察他过去的贡献，还是现在抑或将来可能作出的贡献？因此，把将军放在第七位，纯属无奈之举。而如果把他放在最前面，又不符合我们的第一标准，难以自圆其说。而在讨论过程中我们也出现了一些毛病，譬如之前我所说的年龄以及性别的标准，在讨论过程中几乎没有再次提及，而社会贡献这个最重要的标准似乎也没能够让 silent 这个面试官印象深刻。由于我们提前得出结论，因此三个人都分别做了总结陈词。出现了一些必须解决的问题：1.总结的时候，由于紧张或者是对讨论资料的不够熟悉，在总结的时候死死盯着材料照念，动作机械，缺少与面试官的眼神交流。这一点较为致命。2.词汇单调，总结不出彩。在英语写作中我们尚且知道要用不同的句式，丰富的连接词来让整篇文章鲜活起来。但在中文总结上却犯了无意识的错误。内容固然重要，但总结也需要灵活使用恰当词汇来增强语言表达的效果。一个劲地“然后然后最后”，说者心虚，闻者心烦。3.陈述或者总结的时候只强调自己的观点，忽略了他人一些合理的意见。当已经不再坚持自己

观点的时候，没有用较好的语言进行过渡，让人觉得你转变太快，毫无挣扎地同意他人。

结论：1. 小组讨论没有固定答案，面试官主要是要考察我们在讨论时所展现的一种思维方式，应变能力，沟通能力等各方面素质。因此，在讨论前，事先必须知道目标公司是什么类型的公司，有怎样的文化。（我们在接到题目时一起问“面试官”这是什么公司，可以看出公司的文化对讨论时标准的确定有较大影响作用）陈述观点时要给出相应的理由，有根有据。2. 观点陈述时，如果害怕自己观点被人讲完自己没话说，那就争取第一个讲，有意识地训练脱稿 Present 的能力。可以偶尔看稿，但要眼神交流，总结时必须提醒自己注意这一点。如果没办法第一陈述，则需要仔细聆听，并记下他人一些较合理的观点以示尊重，并在自己陈述时有意识地提及。（最好不要照搬别人的原话，虽是旧酒，但用新瓶。）3. 讨论的结果可能出现跟你之前的观点完全不同的情况。一味追求不同逆众人观点的做法，有些公司也许比较欣赏，但一般来讲，固执地坚持己见对自己是无益的。而当你决定追随大队的时候，你又不可以让面试官觉得你特像墙变草，而需要用一些过渡性句子巧妙地与别人的观点连接起来，借此说明你是在衡量了自己和别人的观点，经过缜密的思考之后才舍弃自己观点的。4. 自己可以写个模板。在总结的时候可以用上。下面再根据刚才的题目所做出的结论，重新进行一次总结陈词：面试官你好（面带微笑，有诚意滴看看面试官）。下面将由我代表我们的组员，向您陈述我们小组的最终意见。在讨论之后，我们的排序依次是：大学教授，大学生，经理人，中学教师，小学校长，外科医生，将军，最后是运动员。根据您给的时间，我们进行了以下的安排：4 分钟的标准订立，10 分钟的分类讨论，最后是 1 分钟的确切答案。在标准订立方面，小组成员的意见中没有太大的分歧，我们将“对社会的贡献程度”作为最重要的标准。生命无轻重之分，能够对营救次序起决定作用的，是被救人员所可以提供给整个社会的贡献的多少。仅仅确定这个标准是不全面的，因此我们还考虑了被救人员的自救能力，因为自救能力的高低，对营救次序的决定也起着关键的作用。根据所给的资料，我们在最后也把年龄以及性别归为考虑的因素，以求合理。标准订立之后，我们有 10 分钟的分类讨论。首先我们把八名游客大致地分成四类，分别是：科技、经济、教育、医学、其他。在上面的标准下，我们把科技放在第一位，因为“科学技术是第一生产力”从宏观上讲，发展先进的科技有助于我们发展经济教育等社会的各个方面。随后是经济，经济是上层建筑的基础，打好经济方能发展社会；接着是教育，国家要发展，还需要培养新一代的接班人；第四位是医学，提高医学水平，有助于促进社会和谐。最后我们把不能明显分成一类归在其他部分。在分类解决之后，我们根据所给的人物进行排序。科技类里面有教授和大学生。我们选择先救教授，第一是他正主持一个科学项目研究，对人类有较大贡献，第二是年纪比较大，自救能力相对较差；而大学生虽有潜力，但他正值壮年，自救能力应该较强。经济类只有经理人，他擅长管理而且有成功的经验，这是我们社会经济发展所需要的人才；教育方面，有小学校长和中学教师，必须先救女教师，因为优秀的教师比校长对教育有着更为直接的良性促进作用，况且是中学教师是女性，自救能力较差，应当先救。由于医生属于医学类，在我们的大标准下，她是第六个被救的人。最后还剩下将军和运动员。由于将军年老，而拿过奥运金牌的运动员在身体素质方面具有较明显的优势，自救能力强，因此将军第七，运动员第八。最后我将再次重复我们的排序，依次是：大学教授，大学生，经理人，中学教师，小学校长，外科医生，将军，最后是运动员。以上就是我们小组分析之后得出的结论。谢谢。

以上的总结都是“事后诸葛亮”，但希望可以让我们以后的小组讨论之路走得更顺畅些。有什么不妥或者需要补充的地方，请不吝提出。附：第一次小组讨论问题 情景：你们正乘坐一艘科学考察船航行在大西洋的某个海域。考察船突然触礁并立即下沉。队长下令全队立即上橡胶救生筏。据估计，离你们出事地点最近的陆地正在东南方向 1000 海里处。救生筏上备有以下物品，除这些之外，又些同志身上还有香、火柴和气体打火机。问题：现在要求按物品的重要性进行排序，在 25 分钟内定出统一方案。物品：指南针、剃须刀、镜子、饮用水、蚊帐、机油、救生圈（一箱）、压缩饼干（一箱）、小收音机一台、航海图一套，二锅头一箱、巧克力二斤、钓鱼工具一套、15 尺系缆绳、驱鲨剂一箱、30 平方尺雨布一块。



## 2.14 商飞北京 面试

情景：你们正乘坐一艘科学考察船航行在大西洋的某个海域。考察船突然触礁并立即下沉。队长下令全队立即上橡胶救生筏。据估计，离你们出事地点最近的陆地正在东南方向1000海里处。救生筏上备有以下物品，除这些之外，又些同志身上还有香、火柴和气体打火机。问题：现在要求按物品的重要性进行排序，定出统一方案。物品：指南针、剃须刀、镜子、饮用水、蚊帐、机油、救生圈（一箱）、压缩饼干（一箱）、小收音机一台、航海图一套，二锅头一箱、巧克力二斤、钓鱼工具一套、15尺系缆绳、驱鲨剂一箱、30平方尺雨布一块。首先个人发言2min，然后小组讨论10min，总结。还有问如果兔子吃肉了，怎么看？题目可能不一样啊。一面，好像筛选简历一样，哈哈。二面，是2个面试官，一个学生。聊些教育经历、科研项目、性格等问题，5~10min。等结果中。。。

## 2.15 12.17 北京商飞一面

只能说效率很低，通知我是15:30面试的，结果到16:20才开始。形式是小组面试，一组6-10人，我们组6个人，2男4女，2个投研发的，4个投项目管理的。面试官有三位，大家圆桌围坐。题目是请你对政府出台的一系列举措排序，有9条。每人5分钟阅读材料和思考时间，然后开始说意见，2分钟，顺序是随意的。然后小组讨论10分钟，推举一人做3分钟总结发言，我们组因为快到晚饭时间讨论和总结都省了，每个人发言完直接结束祝大家好运！Tip：注意不要在阅读材料那张纸上写划

## 2.16 关于面试的疑问回复贴（官方开贴）

面试时间会从17日开始，第一站北京，第二站西安，第三站南京，第四站上海。大概每城市持续3天。会根据面试的人数不同，略有改变。未收到面试短信的同学请不要着急，通知是陆续发出的，安排也会尽量照顾各城市的路程，但也请同学们体谅，毕竟要服从大众。面试之后还会有体检安排，时间均安排很紧。在所有城市面试结束后，会统一对未能参加面试的同学，发邮件通知。时间根据安排应该是在元旦之前。面试会全部完成，也请大家耐心等待。公司会尽快的进行通知，大家焦急等待的心情和对公司的重视，公司已经了解。所以会尽可能好的安排面试及通知事宜。接到通知的同学，请按照短信上的电话进行回复，也请大家不要将此电话透漏，为了方便更好的及时和大家沟通，工作人员将自己的手机公布给面试同学了，所以也请各位接受面试通知的同学遵守此规则。本次招聘不接待面霸，也请同学相互告知。谢绝来访。北京的面试通知已经结束。需要调配的同学，工作人员会尽量安排。如果实在不能安排，也请各位克服一下。谢谢大家的配合，我们会及时和大家在此贴进行互动。以解答大家的一些行程及安排上的疑问。北京面试已经结束。西安面试通知正在进行中。面试时间：19日——20日。咨询热线：——仅接受早9点——晚11点前的电话。请大家电话咨询当地热线。莫进行短信。西安热线-线路1 15929804579 西安热线-线路2 15249224394 南京、上海热线与面试开始时进行公布。

# 第三章 中国商用飞机有限责任公司综合求职经验

## 3.1 硕士毕业之后去中国商飞公司发展，前景好吗？

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年7月13日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047718-1-1.html>

单纯从工资待遇方面看确实不高 (待遇不高只是针对上海这个城市而言, 在行业内待遇还是很有竞争力的, 但因为在上海所以生活会点压力), 而且工作量巨大, 加班出差是常态。最近两年国家又狠抓国企事业单位的开支, 很多福利也都没有了, 从收入来说是比之前还有所下降。

但是从个人成长方面来说这个地方对于刚毕业的大学生来说真是一块宝地。众所周知的原因中国航空人才断代严重, 所以上飞院里的年龄构成十分年轻, 35 岁左右的基本占绝大部分, 而且都是技术骨干及中层领导, 所以工作氛围很好, 基本和在学校差别不大。

所以有没有前途看你自己看重哪方面了。看钱, 那可能这个地方不太适合你, 如果看中的是个人成长, 那我觉得这地方是不二之选。真的是一年当成几年在用。在上飞院经常会听到 611, 就是一周工作六天, 每天十一小时, 而且基本每年最后三个月都会有百日攻坚, 强制 611。不好的地方也不少, 都是大国企的通病, 那样的东西真是谁都很难改变的。

ps. 如果我现在还是商飞员工我可能会跟你说, 千万不要来, 谁来谁后悔。如今我不再是商飞员工, 我想说的是, 如果你想投身航空业那就去吧, 商飞能给你想要的一切, 除了钱。

## 3.2 中国商飞公司的待遇和发展机会如何?

本文原发于应届生BBS, 发布时间: 2016年7月12日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047645-1-1.html>

首先介绍一下中国商飞目前势头很好, 自主设计的ARJ21-700飞机已经取得了适航证, 年内即可实现交付运营, 另一个项目C919飞机也已经完成了大部分机体结构的制造, 乐观的话明年之内即可首飞, 当然这都是好的一面, 机会多, 机遇好, 成长快, 中国严格意义上的第一批民机人, 不好的一面就是, 国企的待遇分配很有问题, 普遍收入比较低, 在上海属于中下水平, 而且部门与部门之间的待遇相差不太大, 然而部门不同, 有的部门工作会很累, 很辛苦, 经常加班, 尤其是设计、制造一线部门。好了, 大致情况介绍了下, 下面我来替你分析一下, 我猜想你应该是在三航院校或者上交的学生, 我们学校曾经也有这个奖学金, 这个奖学金要求要毕业后在商飞工作5年, 否则所发奖学金将退还。其次不清楚你的家是哪里的? 如果是江浙沪一带的, 且立志航空的话, 我鼓励你大胆的签, 因为当初拒绝申请, 经历过找工作的前辈而言, 这真的是比较好的选择, 现在航空口好单位要求之高, 远超你的想象。如果你的家里不是江浙沪一带的, 建议就不要来上海了, 中国商飞的问题主要就是上海的问题, 房价贵收入低, 建议你按照《航天》《航空军机所》《民机所》, 这样来选择你的未来。最后还是欢迎, 所有立志于民机事业的人加入中国商飞, 我相信中国商飞总有一天会成为所有中国人的骄傲!!



### 3.3 中国商飞总部的工资是比较高的

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年7月13日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2047719-1-1.html>

中国商飞总部的工资是比较高的，普通员工工资税后（扣除四险三金和税）在年薪9w左右，再加上各种福利，一年实际拿到手15w左右，但总部一般应届生是进不去的（除非有很硬的关系）

上飞相对来说工资福利低一些，本科生刚进入全年所得在3-3.5万（扣除三险一金和税）左右，研究生我不太清楚（上飞研究生比例很少），上飞在以往时间，所招学生一般集中在沈阳航空学院，南昌航空学院，还有一些航空职业学院，很少有航空三大院校的（今年可能有所改观）

### 3.4 一轮游，谈下经历与感受

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年9月19日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1877548-1-1.html>

面试前就看到论坛商飞板块的讨论比较少，不知道什么原因。今天刚面试完，虽然是一轮游，但是还是把经历讲一讲，算是增加点人气，给后面的同学们一点参考吧。

我是网申第一天晚上就在商飞招聘网上填了简历。关于填简历可能遇到的问题我就不多说了，网上都有教程，个别细节相信大家都能解决。话说网申早，通知的当然也早，我是在周二收到周五面试的通知（周四宣讲会）；还有就是不同分公司（六大中心分类招）招聘时间地点的通知不同，有的提前邮件前一天再打电话，有的直接打电话，有的甚至当天短信通知，我申请的第二个岗位就是在面试地铁里收到的。顺便说，就是每人能申请两个岗位，会有两次面试机会（如果通过简历筛选的话）。

周四的宣讲会，还是一如往常火爆的不得了，会场两侧、后面占满，门口再站一堆，商飞各部门都派了代表到场，党委书记、就业中心主任、就业中心老师、各院辅导员到场助阵。不过热现象、冷看待。场面大其实主要是宣传作用更大，真正要的人跟交简历的人数相比，相差较大。整个宣讲就是放段视频让你了解商飞的历程、让你激动一下，领导大概讲下组织机构，有哪些分公司，哪些业务，没有多少很关键的东西或者说网站上看不到的东西。后面对提的问题的回答也是没有什么实质性，当被问到 C919 也是一个进口零件的组装机，怎么去竞争的问题，领导也只能打打太极，没法正面回答。这也是事实，我们才搞几年，没办法，过去搞军用飞机发动机是白了几代人的头发才到几天这个地步，况且民用飞机在很多方面比如安全方面要求更高，不是一蹴而就的，有点小啰嗦，不讲了。

有个小细节，商飞招聘宣传单上出了个 bug,招聘英才，英文单词应该是 RECRUITMENT,但是单页上是“RECRUIMET”，这是坐我旁边的女强人发现的，不得不佩服她，还有页面上的图 P 的很粗糙，气球边缘都是黑点，这里算是黑了上飞一把，不过，黑黑更健康嘛。

面试前有传言，商飞这次要哪些人已经内定了，其他人只是来陪练的。这个我可以说不，不是这样的，貌似每个院都会有推荐名额什么的（猜的啊），那些人签的机会比较大，但是那个是一小部分（个人看法哈，请批评指正），而且那些人确实是牛，科研综合素质都强或者做过商飞相关的项目，而且大家都是要面试的。还有大部分还是真的面试出来的，今天上午排队的时候，认识的两个同学在一上午的时间顺利通过一面二面，拿到 offer,面试官给

的答复是，等 10 月份做个简单的测评就可以签三方了。看上去很快，但是应该也是个别的案例，因为他们两个做过商飞的项目，可能那个公司今年正好缺他们这个课题方向的。一面自我介绍、问些专业问题，然后是开放性的问题问两个，比如对商飞的想法什么的，二面是想从事的方向，愿不愿意在上海发展什么的，这一步就表示差不多可以签了。还有其他同学有面试也有笔试、专业面试，面了一天都有。

关于上飞制造厂的面试，可以说是简单粗暴快啦，先是自我介绍嘛，然后看你的简历对你做过的课题项目问一问，看一看你的成绩单，硕士研究生他还要求看本科成绩单，还好我带了一份。问你对商飞的想法，为什么选择商飞，等等，然后就是收下简历，让你等通知吧。（我是从一个一轮游的角度描述面试过程，觉得简单粗暴，通过的人面试是怎样一个情况我也不知道，可能就很不一样啦，可能就聊得很多，有待拿了 Offer 的牛人补充哈。）上了年纪的老同志面试比较亲切，就算你明显不适合也，他会很礼貌的听，不时给予点头、眼神交流等回应，年轻的面试官没有那么亲切啦，讲完也就问你一点与公司项目有关的内容，当做压力面试吧。他们还是倾向于招有相关经历的人，在技术方面，没有的话，当做锻炼喽。

后来又投了一个质量审核的岗位，由于工作人员的失误，我等了两个小时，12 点 10 分才进去的。不过上航公司的面试官真的是负责，每个人都聊了十几二十分钟，虽然等的辛苦，还是点个赞吧。面的质检，但是说实话，面这个岗位之前，真没怎么准备质检相关的知识。前一天晚上下了一个关于质量管理的 PPT，临走前导到手机里，面试前坐那儿等的时候看了两眼，记了一点点，面试时候果真还是提到了（像上飞制造就根本不提岗位，估计真是这个岗位不缺人，或者不符合要求吧）。然后就把看到的那点质量管理知识复述了一遍，还煞有其事的表达了一下自己的看法建议。这方面我真的是没什么准备，没面上没什么好说的。

关于质检面试的其他问题：自我介绍肯定有，而且面试官很认真地听；也问了对商飞的想法，我先说了很多人不看好商飞，不相信短时间能造出来合格的产品，然后又转而说这是国家主导的产业，我愿意为之奉献什么的，感觉我的回答没有那么老套，但是他的回答是你们年轻人没踏上社会，不知道辛苦，在商飞是没有你想象中的高待遇，而且很苦很累，有很多时候付出的多，不见得得到相应的回报，意思是你们精神可嘉，但是图样图森破。想来事实应该就是这样吧，昨天商飞的书记也降了，商飞的收入在上海也只是中上游，刚开始几年可能不能跟那些著名的外企、大企业比。这个公司，应该还是有很强的军工类国企的工作气氛和相对高的薪酬，但是当然是辛苦工作的报酬。

还有个问题，你是假如领导或是成员，要怎样带一个团队或者怎样做好一个成员，我把在管理学课上那点理论知识搬上来说了一通，老同志会心地点点头，算是凑合过了吧。最后问了下英文口语表达能力，我没有很自信的说用英语沟通交流还是流畅的，但还是让我来了段英文自我介绍，还好昨天晚上熬夜写了，还没背熟，但是在没有压力的情况下还是很流畅地讲完。老同志最后说了一句，行吧，小伙子还不错，简历我留下了。虽然没有通过，但是我练习面试的目的达到了，继续投其他的吧。

以上是我一轮游的经历和一点经验，希望大家多讨论讨论，相互交流，说不定能给别人一点帮助呢。祝其他高校的同学好运！

## 3.5 这两天这个版块蛮火嘛

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1753822-1-1.html>

我只对上飞稍微了解一点点。。。其它子公司不是太了解。。。如果有需求的同学 也尽力解答。。。

谈几个讨论的比较大的问题吧。。。

户口。。。上海采用打分制，公司有加分，但是加完拿不拿得到看你什么学校什么专业的了。。一般来说双985硕士可以拿到户口，双211的话专业有加分差不多可以，没加分拿不到的。拿不到户口话在公司要等几年后然后和其他人一起排队竞争。。。

待遇。。想赚大钱就不要来了，上飞在几个子公司里算比较低的待遇，而且今年两次降薪（官方说法叫薪酬改革），我不知道其他子公司改了没，反正没改前的去年入职的，大概年入十万（税前，把各种福利折现计算，硕士）。今年入职的被调薪肯定到不了这个数了，差蛮多的。。。

升职。。公司现在人才还是很多的，有点放不下的感觉了。。前几年快速发展时期许多入职的年轻员工已经有些提拔起来了，所以坑满了。。现在要慢慢等了。。。

宿舍。。有一个类似于大学宿舍的地方，原则可以住一个月，给一个找房子的缓冲时间。

## 3.6 迷恋的商飞啊，你只是个传说吗？

2010年3月3日下午，伟大的商飞公司莅临交大宣讲其奖学金并面试筛选。这是很多人的洗具，也是像我这样平庸碌碌无为者的杯具，当然肯定不能是闹具。商飞公司某HR总监先生作为主讲给我上了生动的一课，让我再一次明白自己是多么的无知。在一番公司建立之初的坎坷和即将到来的辉煌前景展望，听得我心潮澎湃心驰神往 心旷神怡之后，便是公司具体目标的陈述：最迟明年我们将确保中国自主研发支线飞机翱翔在世界各国的航线。我们将以极大的热情赶超欧美领先我们几十年的技术差距。稍有科研背景的人都知道，科学研究从来不是一蹴而就的事，而在什么时间以前完成目标，用多短的时间超越XX的口号更是让我联想到大跃进的年代。到底我们是在进步还是在倒退？言多必失再一次在这场宣讲中得到了印证，领导先生非常睿智地用自问自答的方式提到了中国航空发展的软肋发动机，“有人会问：连发动机这么关键的东西都不是你自己的凭什么说ARJ21是你自主知识产权呢？答：大家知道现在是一个产业链整合而分工详细的时代，波音等公司只是掌握关键技术和最重组装，而组件全是世界各地生产。”我想最普通的人也会了解，能造但考虑成本转而代工和造不了只能购买是两种完全不同的状况套用郎咸平最爱说的花就是你是不是控制了产业链的问题，而“掌握关键技术”六个字更是搬起石头砸了自己的脚。中国人总是幽默的，最后总监先生用一个非常恰当的比喻做了这个问题的结语。飞机就像一个孩子，这个孩子是不是你的就看是不是你给他起得名（原话）。以我大学语文不及格的水平我承认我不太理解，那我今天叫你二愣子而大家都觉得这名字比你原来的好记纷纷仿效，我是不是就成你老子了呢？当然，XX院和商飞公司历来是有着亲密无间的良好关系，因而不知是否作为答谢，总监先生特地称赞了我院的文化氛围浓郁而良好贴合商飞的企业文化——虽然我找不出和宣讲有何关系——举例我们楼的咖啡室，说这是他见过的为数极少的没有在咖啡室里贴上n不准语录或XX守则的自由呼吸的场所。我无法理解赞美的意义在何处不说，不知领导先生是否知道这个针对教师的咖啡厅学生是不能享受过的，所以你的话我们无从感受。并且当场聆听的听众只有一个是老师。身在如此浓郁文化氛围而浑然不觉，我是应该不上荣光呢还是为自己悲哀呢？此次宣讲受益良多，我还得知我国重视大飞机并将预期目标定位于150座的原因是，以此促使波音和空客加强技术创新，大概是怕他们垄断的太久了丧失了创新的动力，如此言论属实那真是我国给世界航空事业做出的的又一大贡献。可能是震撼于商飞公司的光环，提问环节大家还没回过神来而无人举手，为避免尴尬洞悉大家心理的院长主动为大家提到了待遇问题，商飞领导如是说，一个人的眼光要长远，也许进华为进保洁开始的起点会高，但几十年后大家并没有太大区别而到时签合同我们是甲方人家是乙方，回首几十年我们会觉得这一生过得很值得别人却会觉得人生缺少了一些什么。商飞不发给你丰厚的回报但对个人的成长绝对有益，大家也不要过分看重最初的这一点一滴。以我的阅历当然不能理解签合同是甲方乙方的却别代表了什么样的差异也不知宝洁的员工回首几十年到底决堤自己缺失的是什么。作为一个个人强调自己的发展前景没错，而代表一个公司面对招聘对象时，应该从实际考虑众多员工的所需并拿出措施，而不是以空泛的精神激励来回避具体的问题吧。而且，在下认为不计个人点滴和考虑基本生活保障也并不能混为一谈。传说就是传说，好像离我越来越远了。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

