

2021 应届生 校园招聘

中国银行内蒙古分行篇



应届生论坛中国银行内蒙古分行版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-963-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 中国银行简介.....	4
1.1 中国银行公司信息框图.....	4
1.2 中国银行公司概况.....	4
1.3 中国银行主要奖项.....	5
1.4 中国银行公司文化及价值观.....	6
1.5 中国银行企业历史.....	6
1.6 中国银行组织结构.....	7
1.7 中国银行生涯管理.....	7
1.8 中国银行主要业务.....	8
1.9 中国银行竞争对手.....	8
第二章 中国银行内蒙古分行笔试资料.....	10
2.1 【2020 校招笔经】11 月秋招中国银行笔试.....	10
2.2 中国银行 2020 年笔试经验.....	10
2.3 中行笔试.....	11
2.4 2019.10.27 中行笔试回忆.....	11
2.5 中国银行 2020 管培生笔试小 Tips.....	11
2.6 综合类管培笔试经验分享.....	12
2.7 中行笔试回忆帖.....	12
2.8 春招和秋招笔试内容对比.....	13
2.9 中行春招笔试.....	13
2.10 2019.4.13 中国银行春招综合类笔试分享.....	13
2.11 2019 中行小语种计划校招笔试面经.....	14
2.12 2018 年中行综合类+信息技术类笔试经验.....	15
2.13 发笔经攒人品拿 offer!	15
2.14 综合类笔经分享~	16
2.15 绝望中行(hang)行(xing).....	17
2.16 中行 2019 校招笔试.....	17
2.17 2019 中行笔试秋招经验贴.....	19
2.18 2018 年秋招—中国银行笔试分享~~	20
2.19 2017.11.05 笔试回忆.....	21
第三章 中国银行内蒙古分行面试资料.....	21
3.1 中国银行面经.....	21
3.2 中行管培生(综合)面试.....	22
3.3 量化岗收到三面通知,一脸懵逼.....	22
3.4 中国银行面经总结 发帖攒人品求 offer	23
3.5 12, 7 中行面试.....	26
3.6 写点儿面试经验,供下一届学弟学妹参考.....	26
3.7 2014 年入行员工经验贴.....	27
3.8 进了两个省级中行体检 攒人品回馈应届生.....	28
3.9 14 年中行内分校招一血泪史.....	29
3.10 中行内分呼市一面面经.....	30
3.11 中行内蒙古面经来一发.....	31

3.12 13 届中行面试（一面）	31
3.13 11.12.28 号校招一面面经	32
3.14 11 年 12 月 28 号下午场面经	33
第四章 中国银行内蒙古分行综合求职经验	34
4.1 中行历年面试真题汇编分享！	34
4.2 我的秋招 我的 2019	36
4.3 2016 银行类求职经历	39
4.4 16 年报考五大行工行、农行、中行通知签约，最终签约中行	40
4.5 2016 校招 中国银行校招（信息科技岗位）笔试+面试+收到体检	45
4.6 考了两次我终于考进银行了	47
4.7 回馈论坛-985 本硕求职路回顾	49
4.8 前中行员工，再和你们谈一谈 BOC 的工作	50
4.9 校园招聘求职经验杂谈	54
4.10 关系四大国有银行中其他三大与中行区别	56
4.11 2012 届毕业的中行人，带学弟学妹们了解一下真正的中行工作！	57
4.12 关于中行劳务派遣员工	58
4.13 银行工作的全面透析{转}	58
附录：更多求职精华资料推荐	64

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 中国银行简介

1.1 中国银行公司信息框图



1.2 中国银行公司概况

中国银行，全称中国银行股份有限公司。

中国银行业务覆盖传统商业银行、投资银行和保险业务领域，并在全球范围内为个人客户和公司客户提供全面和

优质的金融服务。在近百年的岁月里，中国银行以其稳健的经营、雄厚的实力、成熟的产品和丰富的经验深得广大客户信赖，打造了卓越的品牌，与客户建立了长期稳固的合作关系。

中国银行主营商业银行业务，包括公司、零售和金融机构等业务。公司业务在基于银行的核心信贷产品之上，致力于为客户提供个性化、创新的金融服务。零售业务主要针对个人客户的金融需求，提供基于银行卡之上的全套服务。而金融机构业务则是为全球其他银行，证券公司和保险公司提供诸如国际汇兑、资金清算、同业拆借和托管等全面服务。在多年的发展历程中，中国银行曾创造了中国银行业的许多第一，所创新和研发的一系列金融产品与服务均开创历史之先河，在业界独领风骚，享有盛誉。目前在外汇存贷款、国际结算、外汇资金和贸易融资等领域仍居领先地位。根据 2003 年英国《银行家》按核心资本排名，中国银行列全球第十五位，居中国银行业首位，是中国资本最为雄厚的银行。以资产规模计，中国银行资产总额达 38,442 亿人民币，是中国第二大商业银行。中国银行网络机构覆盖全球 27 个国家和地区，其中境内机构共计 11,609 个，境外机构共计 549 个，是目前我国国际化程度最高的商业银行。

1.3 中国银行主要奖项

中国银行是中国国际化程度最高的国有商业银行，盈利总额在国内银行业中一直居于首位。许多权威的国际金融杂志一致认为，中国银行是中国国有商业银行中员工数量最少、赢利能力和抗风险能力最强的银行，人均利润、人均资本和人均资产等各项指标均居中国国有商业银行之首。因此，在中国，中国银行虽然不是最大的银行，但却是最好的银行。悠久的历史、广泛的海外网络、出众的实力和国际金融、外汇业务优势，使中国银行能够在许多方面傲视同侪，获得国内外权威机构的好评是当之无愧的。

被香港《亚洲货币》杂志评为 2004、2005 年度现金管理业务“中国最佳银行”和外汇业务“中国最佳银行”。

连续 16 年被美国《财富》杂志评选为“世界 500 强”企业之一。

被英国《银行家》杂志评为“2003 年度中国最佳银行”。

被《欧洲货币》杂志评选为 2002 年度“中国最佳银行”。

2003 年，第三次被《资产》杂志评为“中国最佳国内银行”。

2005 年，再次被美国《环球金融》杂志评选为“中国最佳贸易融资银行”及“中国最佳外汇银行”。这是中国国内唯一一家同时获此杂志两个重要奖项的银行。

2002 年 3 月 12 日，中国国家工商行政管理总局致函中国银行，正式通知中行注册并使用的“中银”（BOC）商标被认定为驰名商标。这是迄今为止中国银行业中唯一获此殊荣的牌商标，表明在国内外享有盛誉的中国银行在服务质量、社会驰名度、美誉度等方面得到了国家工商管理部门的正式认可，并将受到国家有关法律的保护。中国国家工商行政管理总局商标局是中国商标认定的权威机构，对驰名商标认定和管理有着严格的标准、规定和要求，在国内外享有极高的权威性。

连续 16 年进入“世界 500 强”

自 1989 年至今，中国银行已连续 16 年入选《财富》评选的“世界 500 强”企业（2005 年布排名为 339），这体现了国际评级机构对中国银行多年来良好的经营业绩和雄厚实力的充分肯定。

“世界 500 强”是由美国权威经济杂志《财富》按照营业收入评选的世界上最大的 500 家企业。《财富》杂志是美国著名传媒巨头企业“时代华纳”属下的刊物，是一本享有世界声誉的工商周刊，它所评选的 500 强企业大多是纵横国际市场的跨国公司，在世界经济舞台上有着广泛的影响力。从某种意义上讲，“世界 500 强”集结了世界企业

界的精英。

1.4 中国银行公司及价值观

历史最为悠久

1912 年 1 月 1 日中华民国成立，孙中山就任临时大总统。此时，内有保守、妥协势力 的拆台活动，外有列强的干涉箝制，筹措军费成为南京临时政府的燃眉之急。1912 年 1 月 24 日，孙中山下令：“将大清银行改为中国银行，……认为新政府之中央银行……”，中国 银行获准成立。1912 年 2 月 5 日，中国银行在上海大清银行旧址开业。

最早开办外汇业务

中国银行经营外汇业务最早的是上海分行，初期业务仅限于代客经收国外票据，签发小 额国外汇票等。1915 年 7 月 28 日，财政部批准中国银行北京、天津、上海、汉口、广东五 处为试办外汇业务的分行。自此，上海分行外 汇业务逐渐扩展，并设立国外汇兑股，经营进 出口押汇、外币贷款、近远期调期等业务。

最早创建海外机构

中国银行在确定业务发展方针时认为，要立足于国际金融市场，成为真正的国际汇兑银 行，就需要在海外设立具有实力的分支机构，一方面推广出口贸易的汇兑业务和推进侨汇业 务，另一方面为国内 筹措外汇资金，使国家逐步摆脱外国银行的剥削和操纵。经过实地考察 和认真研究，决定首先在世界金融中心伦 敦设立机构。1929 年 11 月 4 日，中国银行伦敦经 理处正式开业。这是中国银行在海外的第一个分支机构。随 后，1931 年 9 月 1 日，中国银行大阪分行开业。1936 年 6 月 15 日，中国银行新加坡分行开业，同年 7 月 1 日，中国银行纽约经理处开业。至此，中国银行的海外业务初具规模。

最早在海外发债

1984 年 11 月 13 日，中国银行在获得日本信用评级机构 评定的 3A 最高信用等级之后，首次在日本成功发行了 200 亿日 元公募债券，期限 10 年，发行价格 99.65，票面利率为 7%。此 笔债券的发行十分成功，受到广大投资 者的欢迎和市场各界人 士的好评。此后，中国银行先后在日本东京、英国伦敦、德国 法兰克福等市场多次发行 美元、日元、马克债券。通过发行债 券，中国银行筹集到了大量的成本较低的外汇资金，并通过转 贷等方式用 于支持国家的重点建设项目或提前偿还国家利率较高的借款，有力地支援了国家 经济建设。

1.5 中国银行企业历史

中国银行有近百年辉煌而悠久的历史，在中国金融史上扮演了十分重要的角色。中国银行于 1912 年由孙中山先生 批准成立，至 1949 年中华人民共和国成立的 37 年间，中国银行先后是当时的国家中央银行、国际汇兑银行和外贸专业银行。中国银行以诚信为本，以振兴民族金融业为己任，在艰难和战乱的环境中拓展市场，稳健经营，锐意改革，表现出了顽强的创业精神，银行业务和经营业绩长期处于同业领先地位，并将分支机构一直拓展到海外，在中国近现代银行史上留下了光辉的篇章。

1949 年，中国银行成为国家指定的外汇外贸专业银行，为国家经济建设和社会发展作出了巨大贡献。1994 年随着 金融体制改革的深化，中国银行成为国有商业银行，与其它三家国有商业银行一道成为国家金融业的支柱。1994 年和 1995 年，中国银行先后成为香港地区、澳门地区发钞银行。

为提高竞争优势，中国银行从 2000 年初开始围绕建立良好的公司治理机制采取了一系列的改革。2001 年，中国银行成功重组了香港中银集团，将 10 家成员银行合并成立当地注册的“中国银行（香港）有限公司”。2002 年 7 月，重组后的中国银行（香港）有限公司在香港联交所成功上市，成为国内首家在境外上市的国有商业银行。

2004 年 7 月 14 日，中国银行在与国际同业和国内同业的激烈竞争中，凭借雄厚的实力和优良的服务，脱颖而出，作为我国银行业的优秀代表携手北京 2008 年奥运会，成为北京奥运会唯一的银行合作伙伴。

中国银行于 2003 年被国务院确定为国有独资商业银行股份制改造试点银行，围绕“资本充足、内控严密、运营安全、服务和效益良好、具有国际竞争力的现代化股份制商业银行”的目标，进一步完善符合现代企业制度要求的公司治理机制，稳步推进国有商业银行的股份制改造工作。2004 年 8 月 26 日，中国银行股份有限公司成立，标志着中国银行的历史翻开了崭新的篇章，启动了新的航程。

1.6 中国银行组织结构

中国银行的机构网络覆盖全球 27 个国家和地区以及国内 31 个省市区和 300 多个城市。在香港和澳门，中国银行还是当地的发钞行之一。截至 2004 年 9 月末，中国银行拥有 11408 个境内机构，575 个境外机构，员工总数为 186221 人。

国内分支机构：北京、天津、河北、山西、内蒙古、辽宁、吉林、黑龙江、上海、江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东、河南、湖北、内蒙古、广东、广西、海南、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、内蒙古、重庆、深圳

港澳分支机构：中国银行（香港）有限公司、南洋商业银行——中银香港附属机构、集友银行——中银香港附属机构、中银信用卡（国际）有限公司——中银香港附属机构、中讯资讯服务有限公司——提供各类财经资讯服务、中银旅游公司——提供旅游和客货运服务、中银国际控股有限公司、中银集团保险有限公司、中银集团人寿保险有限公司、中国银行澳门分行。

1.7 中国银行生涯管理

福利薪酬

今年，中国银行迎来 90 周年的华诞。在新世纪曙光的照耀下，在入世形势的催促下，中行正大踏步地朝着建立和完善良好公司治理机制的方向前进！

中国银行上海市分行始终以成为上海最好的银行的气魄和信心进行着一系列适应市场竞争、入世要求的改革措施，这其中最具影响、最具胆识的就是工资薪酬体制改革。

从 2001 年 7 月起，中行上海分行施行了行员等级工资制度，坚持以市场为导向、以岗位为基础的薪酬分配原则，突破原有发展界限，设立了多条发展渠道，努力拓展员工晋升空间。分配体制改革在同业和社会上引起了较大程度的关注。

今年，中行上海分行将进一步完善员工福利体制，建立有效的激励机制，真正提高行业竞争力。

培训发展

作为中国国有商业银行的典范，中国银行的分支机构上海市分行为员工提供了多层次的培训。

在“统一管理、三个层面、三种方式”的培训体系的基础上，我行充分发挥基层部门的培训主动性，加强对教育培训工作的指导与管理，陆续推出结合分行业务发展和员工特点的各类培训，为员工的职业发展道路提供坚实的基础。

通过在国内外分支机构举办的银行业务培训，管理开发培训，技能能力培训，著名高校研究生教育等各种形式的

培训，使员工在银行管理、银行业务、银行技能、学历层次等方面适应中国银行日新月异的变化。

1.8 中国银行主要业务

企业理财服务：委托贷款、债券宝、柜台记帐式国债、企业财务顾问、咨询业务、现金管理
代理金交所贵金属买卖。

金融机构服务：代理保险服务、代理政策性银行贷款、代理清算和托管服务、结算服务、保值和资产增值服务、其他特色服务。

1.9 中国银行竞争对手

中国建设银行

中国建设银行股份有限公司是一家在中国市场处于领

先地位的股份制商业银行，为客户提供全面的商业银行产品与服务。截至 2005 年 6 月 30 日止，本行的总资产达人民币 42,241 亿元（5,218 亿美元），贷款总额达人民币 23,744 亿元（2,933 亿美元），存款总额达人民币 37,813 亿元（4,671 亿美元）。

该行主要经营领域包括公司银行业务、个人银行业务和 资金业务，多种产品和服务（如基本建设贷款、住房按揭贷款和银行卡业务等）在中国银行业居于市场领先地位。

该行拥有广泛的客户基础，与多个大型企业集团及中国经济战略性行业的主导企业保持银行业务联系，营销网络覆盖全国的主要地区，设有约 14,250 家分支机构，在香港、新加坡、法兰克福、约翰内斯堡和汉城设有海外分行，在纽约和伦敦设有代表处，并在香港拥有一家子银行建新银行有限公司（该公司已于 2005 年 11 月 2 日起更名为 中国建设银行（亚洲）有限公司，简称“建行亚洲”）。在《银行家》杂志根据 2004 年 12 月 31 日总资产的全球银行排名中，本行名列第 35 位。2005 年，本行被《银行家》杂志评选为年度“中国最佳银行”，是本年度中国银行业中唯一获此殊荣的银行。

中国工商银行

2005 年注定是中国工商银行发展史上浓墨重彩的一年。2005 年 4 月 18 日，国家批准了 工商银行的股份制改革方案，截至 6 月末，中国工商银行的股改财务重组工作基本完成，资本总额 2806 亿元，充足率为 9.12%，其中核心资本达到 2525 亿元，充足率为 8.07%；境内 外机构不良资产率为 2.72%，不良贷款率降至 4.58%，拨备覆盖率达到 100%，中国工商银行成功迈出了股份制改革的第一步。

在股改各项工作有序推进的同时，工商银行业务经营发展态势也十分良好。2005 年 6

月末资产总额 61400 亿元人民币，各项存款余额 53858 亿元，各项贷款余额超过 31122 亿元人民币，在主要业务领域中均保持国内最大的市场份额。2004 年工商银行境内外机构实现 经营利润 746 亿元，2005 年上半年实现经营利润 416 亿元。

正式成立于 1984 年 1 月 1 日的中国工商银行，经过 21 年发展，总资产、总资本、核心

资本、营业利润等多项指标都居国内业界第一位，在中国金融市场上有着无可比拟的优势：布局合理的营销网络，广泛而优质的客户基础

中国工商银行通过 21000 多家境内机构、100 家境外分支机构和遍布全球的上千家代理行，以领先的信息科技和电子网络，向八百多万法人客户和 1 亿多个人客户提供包括批发、零售、电子 银行和国际业务在内的本外币全方位金融服务。截至 2004 年末，现金 管理签约客户 3700 多家，为这些客户的 1.96 万

个上下游或附属单位提供了现金管理服务；个人消费信贷客户数 397 万户，贷款余额 4,839 亿元；个人金融业务高端产品——理财金账户客户总规模超过 124 万户。

多元化的业务结构，产品优势明显，创新能力强通过信贷行业、客户和地区结构调整，中国工商银行巩固了优质的公司和机构业务市场，成功争取了多项全国重点建设项目，新开发一批跨国公司、大型优质企业和机构客户，拓展了优质中小企业市场。工商银行在巩固本币结算、国际结算和代理业务等优势领域的同时，大力开拓现金管理、投资银行、资产托管和各类理财等高成长性、高技术含量和高附加值的新兴中间业务市场，形成了 9 大类 400 多个品种的中间业务体系，中间业务收入由 1996 年的 19.4 亿元增加到 2004 年的 123 亿元，中间业务收入占营业收入的比重提高到 2004 年的 9.71%。2004 年人民币结算量 150 万亿元，市场占比 45%。在国内首家推出“银保通”系统，2004 年代理销售保险、代收保费和代付保险金 748 亿元，实现银保业务收入 7.45 亿元。银行代理保险市场占比 30%。与证券、期货业的业务合作范围涵盖集合资产管理、融资、银证通、发债担保、资金清算等。与国内 33 家银行机构正式建立了代理行关系，代理了多家中央预算单位的直接支付和授权支付业务。“银关通”业务量达到 10.6 亿元，签约企业 919 户。独家代理了国税系统车辆购置税专户管理业务。2004 年代理证券业务实现收入 7.9 亿元，增长 44.5%；全年代销国债 811 亿元，同业占比 33.7%；代理保险销售额 244 亿，代理基金发行额近 300 亿元。代理上海黄金交易所 128 家会员单位中 81 家的资金清算，2004 年清算金额 400 亿元，位居黄金交易所资金清算总量第一；同时代理了 118 家非会员单位的黄金及铂金交易。中国工商银行是第一家证券投资基金托管银行和首批获得 QFII 资格的银行，也是当前中国规模最大的托管银行，2004 年托管资产总额 1230 亿元。其中托管证券投资基金 40 只、基金资产 1,128 亿元，市场占比 34.8%，托管基金数量和资产规模连续 7 年居国内托管银行之首。工商银行是国内首只 LOF（上市型开放式基金）和 ETF（交易所交易基金）的托管人，QFII 托管客户包括瑞士信贷第一波士顿、日本大和证券和德累斯顿银行等。

2002 年 4 月工商银行在国内业界率先建立了投资银行业务组织体系，业务范围涉及财务顾问、银团贷款、重组并购及资产管理等。

2004 年实现投行收入 12.4 亿元。工商银行在资本市场表现活跃，2004 年全年通过货币市场融资 14,661 亿元，央行票据承销和交易量为 3,477 亿元，实现投资收益 21.9 亿元；现券买卖 2,627 亿元，实现收益 2.8 亿元。2004 年末全行票据融资余额 3,123 亿元，市场占比升至 27.22%，债券投资余额为 12,354 亿元。

2004 年末个人消费贷款余额 4,839 亿元，全年累计投放个人住房贷款 1,708 亿元，年末个人住房贷款余额 4,125 亿元，继续保持国内最大按揭银行的地位。2004 年末个人汽车消费贷款余额 273 亿元，其它消费贷款余额 441 亿元，当年实现个人中间业务收入 39.6 亿元，个人外汇及理财业务收入 2.13 亿元。

中国工商银行对银行卡业务实行专业化经营和集中化管理，目前拥有国际卡、贷记卡、准贷记卡、灵通卡等产品系列，总发卡量超过 1.1 亿张，2004 年实现银行卡收入 30.6 亿元。

如果你想了解更多中国银行的概况，你可以访问中国银行官方网站：<http://www.bank-of-china.com>

第二章 中国银行内蒙古分行笔试资料

2.1 【2020 校招笔经】11 月秋招中国银行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234214-1-1.html>

考完中行已经两个星期了，期间发生了好多事情，实在是太忙了。今天尽量把能回忆的就回忆一下吧，我是信息技术岗。

中行考试总共 3 小时，而且三小时都在答题，时间非常紧张。大约分为英语、行测、计算机、综合知识、考反应能力的题。

第一个模块是英语：单选+阅读，感觉不是很难。

第二个模块是行测，我比较擅长语言类，就先做了语言类，然后就是图形类，然后才是数字题。中行我没来得及做资料分析，因为时间实在是太紧张了，题量太大，一道题感觉连 50 秒都达不到。所以建议赶紧做自己熟悉的，拿不准的就赶紧随便选一个过。

第三个模块是信息技术，太对不起各位了实在是想不起来了。但是信息技术实在是考的很精细，我觉得数据库部分和操作系统部分还是比较容易复习的，知识点比较少，如果时间不够的话，把这两部分拿下。再者就是计算机网络，数据结构，至于 java 和 C++，感觉考的太具体了，让你判断个 equals 这种，还是看平时积累了。不过可以从某宝上买一些银行信息科技岗知识点资料，聊胜于无。

第四个，综合模块比较杂，出来几道力学题，又出现了英语题，好多英语，50 道单选 10 道完形填空 10 道选词填空，3 个阅读？？阅读实在没时间了，就蒙了。

ps: 1.中行考了好多英语，我觉得提前做一做题还是有些手感的，基本语法能更熟悉一点，阅读起来也会更顺畅一点。2.考反应能力的题感觉不用提前做准备，浪费时间，反正也是在考眼力。。。

目前就想到这么多了，再记起来就再补充吧。

嗯，希望有个面试通知撒~~~祈祷一下~~~

2.2 中国银行 2020 年笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229322-1-1.html>

我真的觉得每年银行笔试除了行测固定外，其他考点都不固定，今年中行笔试分五个模块，第一个模块英语，40min55 道题，感觉还好，第二个模块行测，时间真的紧，我属于行测做题速度比较快的了，都没来得及做完，第三个模块综合知识，40 道单选，20 道里面的内容真的银行一本通涉及的很少，感觉大部分还得靠关注中行时事，然后平时积累才会做，靠一本通速成不行，第四个模块拓展，我是真服了，物理，数独，规律题，经济金融啥都有，还有 40 道英语，拓展知识里英语难度高于第一个模块，最后一个模块属于游戏类，但规则没说清楚，不知道对最后成绩有影响没

最后，求过笔试啊啊啊啊啊

2.3 中行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229553-1-1.html>

英语 30 个选词填空+25 个阅读行测（逻辑推理+数字推理+数量关系+言语理解+思维策略+资料分析）55 题
综合知识（40 单选+20 多选）

知识拓展（逻辑推理+案例分析+英语完型和阅读）

还有最后连题目都没看懂的记忆间隔...全程最轻松的就是测色盲的几道题了...

考完唯一的感受就是复习完全没用...这是运气的比拼...

希望发帖攒人品保佑中行笔试能过！

2.4 2019.10.27 中行笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231212-1-1.html>

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。

下午 1 点 30-4 点 30，中间不休息。

报的是非柜员(非信息科技岗)，一共考 5 项，英语能力，职业能力，综合知识，拓展知识，认知能力。

1. 英语能力 40 分钟好像 50 道题，有填词选择题和阅读题，正常速度勉强做完。
2. 职业能力 题量大，感觉不容易 555
3. 综合知识 单选题和多选题，这部分算是做的最快的，实在是不会.....
4. 拓展知识 40 分钟 75 道题，逻辑 数学 图形 推理 物理 地理 英语 色盲 题型之广大于天呐！实在没想到这部分还有英语题，拓展这部分题量太大连蒙带猜也没做完.....
5. 认知能力 几个小游戏，应该是测试反应速度和记忆力吧，游戏规则说的不是很明确，不难。

发帖攒人品求过

2.5 中国银行 2020 管培生笔试小 Tips

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230852-1-1.html>

不涉及具体考试内容，忘了。但是有几个小点也许有用

- 1.在深圳 ATA 国际考试中心，环境不错，用笔记本电脑考试，有提供饮用水。
- 2.每一道题目的加载都有 1-2 秒的延迟。
- 3.只发一张 A4 草稿纸，显然不够。中途有人提出加草稿纸没有要到。Tips 是多打印几张准考证带进去，考试结束

的时候把写了字的准考证一起上交给监考人员就好了。

4.空调不冷。

5.午饭多吃一点，三个小时下来头晕眼花。

以上

2.6 综合类管培笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230785-1-1.html>

今年的题虽然变态 但是还是想分享给后面的童鞋 攒个 rp 啦

1.英语 这部分中规中矩吧 楼主是海外留学的 所以一直觉得英语应该有优势（在后面扩展部分啪啪打脸）。这部分的经验就是 不要犹豫 不要纠结 分秒必争 不然你后面阅读是做不完的

2.行测 这部分相比来说应该是最简单的了 经验就是先做第一块和资料分析 最后做数学 有些运算没点时间你是做不完的

3.综合 这块一万个 mmp 复习再多行测没啥用 完全随缘 甚至还考了 久期什么的，对不起我研究生的导师 我全忘了

4.扩展 这部分我不想说话 除了后面的英语和金融阅读做了 其他的几乎全是连蒙带猜的 数独啊 推理啊 物理啊什么的 经验就是倒着做！不要先做前面的！

Anyway，学弟学妹们平时多笑笑吧 爱笑的人运气不会差的 可能中行只是想要运气好的人吧

2.7 中行笔试回忆帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230426-1-1.html>

英语 30 个选词填空+25 个阅读

职业能力测试包括

逻辑推理、数字推理、数量关系、言语理解、思维策略和资料分析 6 部分，和标准的公务员行测相比，数量关系题和图形推理题占比更高

综合知识包括的知识就比较杂了，需要平时的积累，银行的考试当然是侧重经济金融领域的知识，大家可以在准备时有所侧重

这之后是测色盲的几道题，这是全程最轻松的几道题，权当休息了

扩展知识部分是第一部分和第二部分的组合重现，只是难度高了几个 level



还有最后是记忆间隔和一个测试反应能力和多任务处理能力的几道题

整场笔试结束后的感觉就是题量大、难度大，考试对考生的数理思维能力、金融领域知识储备程度要求高

希望发帖攒攒人品保佑中行笔试能过！

2.8 春招和秋招笔试内容对比

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203573-1-1.html>

我在秋招和春招的时候都参加了中行的笔试，而且每次都是将综合类的和信科的都考了，心疼自己。秋招和春招中信科的笔试内容是不太一样的，秋招的时候信科的专业知识题量多一些，从二叉树考到考研数学，数学部分主要考到了对函数中间断点的求导；春招的时候没有考数学部分的内容，只涉及到了二叉树、队列等相关的计算机知识。综合类的笔试就没什么差别。秋招的时候进了信科的面试，面试形式是一对一，当时参加面试的人数有 90+，只要 10 多个人。由于我的专业不对口，不是计算机专业的，在面试的时候就一直遭到了面试官的质疑，当时就内心 os，这个问题不应该筛简历的时候就考虑到吗我没有能够说服他我可以胜任，所以后来就挂了。最近等审计分部的面试通知，发帖攒人品，如果之后收到面试通知，我再回来更。如果有收到面试通知的同学可以告诉我一下，省的我一直等下去。最后祝愿大家都能找到满意的工作。

2.9 中行春招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199597-1-1.html>

啊四个小时的笔试，觉得眼睛都要瞎了。

一个小时的英语，50 个单选填词，5 个选词填空（就类似高中那种一篇文章扣掉几个词），45 个阅读，大概是 10 篇左右阅读吧，文章长短不一，短的有三题，长的五题，但是显然短的性价比特别高，毕竟长文章的长度远远超过短文长度的 2 倍= =，不过英语时间还算充裕。

第二部分时间确实比较紧，做完就差不多了。推理题有些不怎么摸得着头脑哈哈。整体计算量还挺大的（好想吐槽计算器发明出来是干什么的为什么要手算）。

综合知识和信息科技是可以提前交卷的，时间也很充裕。中行动态可能考了五六题。

之后的小游戏跟论坛里大家说的差不多，先是测色盲，然后是工作记忆（隔一个、两个、三个、四个图案是不是一样），然后是大家来找茬，然后是 multi-task（判断颜色，判断字符串，判断等式），最后是看你鼠标点得快不快= =

最后的最后是性格测试，基本觉得自己已经要瞎了。

祝各位 good luck~

2.10 2019.4.13 中国银行春招综合类笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199596-1-1.html>

考试时间: 13:30-16:55

英语: 13:30-14:30 50 道单选, 主要考察同义词词义辨析和词组、固定搭配; 50 道阅读理解, 一共十几篇文章, 每篇文章考 3-5 题, 大部分题目不难, 最后有一两篇文章较难。英语部分个人感觉还是有一定难度的, 我自认为英语还可以(有留学经历), 但最后还是有一篇阅读没做完。。。

职业能力客观题部分: 14:30-15:30 就是行测, 一共五部分: 20 道逻辑, 10 道数字运算, 10 道言语, 20 道思维策略, 15 道材料分析。时间很紧, 我材料分析整个弃掉了, 其他部分也有一些不会做的。逻辑里面数列考察得比较多, 至少有 5 道吧。数字运算和思维策略难度都不是很大, 可以放在前面做。言语部分考了 2 道病句, 2-3 道排序, 还有 2-3 道近义词辨析, 我觉得近义词辨析还挺难的。。。这部分有个很坑的点, 就是要先填个人信息问卷才可以开始做题, 我因为一开始调不出来中文输入法在这里浪费了至少三四分钟时间, 所以总共做题时间也就 50 多分钟, 并没有一个小时。

综合知识: 15:30-16:10 三类题型: 单选、多选、不定项。考察的金融知识比较多, 也有相当一部分题考查常识(历史、计算机、文学、时政), 少量经济, 少量中行相关新闻。不定项虽然是给文章答题的, 但我觉得文章不用看, 直接做题就行, 文章除了给了个背景以外没有什么有效信息。有些金融知识我觉得考得挺偏的, 大家复习的时候还是要全面一些。这部分时间比较宽裕, 可以提前交卷。

职业能力认知操作题部分: 16:10-16:30 这部分包括色盲测试、记忆力测试、找不同、反应力测试。没啥好说的, 看好做题要求, 按要求尽力做就行了。

个性测评: 16:30-16:55 普通的性格测试, 按个人情况作答即可。

PS: 我在准备中行笔试的时候做了中公出的中行笔试真题, 难度比实际考试低很多, 尤其是英语部分, 大家在准备的时候要酌情参考。

以上。祝后面准备中行笔试的小伙伴顺利~

2.11 2019 中行小语种计划校招笔试面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178032-1-1.html>

收到面试通知啦!!!!

笔试结束快半个月啦 还在焦急等面试通知 ing

中行笔试分四部分内容 分开计时

英语 职业能力 综合知识 个性测评

1. 英语 100 道 60min

题量很大 做的时候要不停的提醒自己“快快快” 考前可以多练几套主要练一下速度 个人感觉难度不是很大, 但是如果题目没有做完就很可惜

考前做了四五套英语题, 做的昏天暗地。正式考试的时候答完还剩十几分钟, 还溜到前面去检查了下 开开心心

2. 职业能力 忘记多少道了 70 差不多应该 60min

职业能力就是行测, 计算部分没有国考难度大。

3. 综合知识 80 道 40min

对于语言类的同学来说 这部分最好搞定 一个字“蒙” 不用担心时间 时间相当充足
特别注意，多选是有可能 abcd 都选的，而且多选题只有完全选对才能得分，选错和少选都不得分
提前看看关于中行 就 ok 剩下的交给老天

4. 个性测试

二循环三循环四循环：几个连续图形重复出现，要找出重复出现的图形
找茬：我们一起来找茬

祝大家都早日拿到心仪 offer 喔!!!

2.12 2018 年中行综合类+信息技术类笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173731-1-1.html>

参加的是 10 月 28 号的笔试，楼主本来投的都是信息技术岗，专业也是和信科相关的，结果服从调剂被调剂了一个网点的业务岗，没办法只好多考了一个综合类...

第一部分是英语，题量很大，单选加阅读一共是 100 道题，最后有好几篇阅读没做完，都是蒙的...

第二部分好像是行测，记不太清了，时间也是比较紧，数量关系也有几道不会...可能跟楼主是信科岗有关，没怎么系统的准备过行测的知识。

第三部分是综合类题目，这一类有大部分是金融类题目...楼主是理工科，完全不会；还有就是各类文学、科技常识，比如某些名著的作者等，科技类常识主要考了机器学习、人工智能、大数据、区块链方向的基础知识。

第四部分是信科类岗位的题，前一半还好中规中矩，都是计算机网、数据库等内容，可是后面一大半看到就懵了!! 全是高数题，就是大学本科时候学的高数，极限，导数，连续等等...早就忘得一干二净了。。

最后是各种测试和心理测评，看好规则就行了，楼主答第一部分记忆测试的时候实在是之前没做过...规则也没看懂，希望不要对最后成绩有太大的影响。

总体来说答的不是太好，之前没有准备考试的时候很慌，希望神奇的论坛能给一个面试的机会....

2.13 发笔经攒人品拿 offer!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173094-1-1.html>

上周日去参加了中行的笔试，去到了考场有一点让我对中行很有好感的就是它会给你发一瓶水~之前考邮政差点连水都不让你带进去了。

英语部分是 50 道单选 10 篇阅读，每篇有 5 道题目，单选题不难，有 5.6 道需要纠结而已。英语阅读段落不多，觉得比四级的短，不过太多题目了，如果没时间的话（一般都没时间）有一些题目是可以凭常识猜出来的 有一些答案跟原文内容也挺接近的 还是不要放弃的好～

epi 我是按照往年的笔经一样，先做资料分析然后是言语理解最后再是其他，思维策略、数量关系这些我本来就不太会，时间也不够，很多都选了 c 哈哈哈哈哈

综合部分真的考了挺多金融知识的，我作为一名英专生，真滴不懂了～都靠猜～综合知识的综合题考到了英镑还有击垮英镑的索罗斯这个人 另外是郁金香 多选题我记得有考凹透镜的应用

时事政治考了 4 5 道 7 8 9 月份的题目 其他没有出现月份的题目很多都是跟一带一路啥的有关 哦还有一道是考到了特朗普说要对多少亿商品征收 10% 的关税

认知能力测试最先是测色盲 2 分钟 5 道题 完全够时间 第一道就是问你哪个选项运动员的上衣和裤子颜色一样 其他还有哪个字的颜色和彩笔的颜色相同 人民币那张绿色底色的纸币和哪个选项中的纸币底色接近 第二部分应该是记忆间隔那个吧 我考试之前有看过论坛的笔经 考试它也会有指示和练习 但我仍然搞不清楚那个规则哈哈哈哈哈 就是什么记忆间隔 12345 什么的 不过我有时乱点居然还挺多点正确的？？？）然后就是找茬 多任务 不要错过鼠标（原谅我这么表达哈哈哈哈哈）性格测试跟邮政的一样 只要不要选得太极端就行了

最后 希望这个神奇的论坛能给我带来好运 可以让我顺利进入面试并一路过关斩将拿到我理想的 offer 吧！大家也一起加油！

2.14 综合类笔经分享～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172878-1-1.html>

考完两天了我只想起来要分享笔经，最近秋招真的太忙了，各种事情晕头晕脑的。。

嗯考试之前就听说中行的笔试是四大行里面最难的了，题量也特别特别大，所以一定要提前做好心理准备。

首先考试前准备：

中行可以自行预约考点，而且在还没发可以预约考点的通知前就已经能预约了，所以一定要提早抢个比较近的考点吧，这样也不会在路上花费太大精力。

然后带准考证、身份证、几根笔就可以了，中行要现场拍照的（蓝色背景版），还会给发水，比较贴心。

考试中：

第一部分是英语，有 50 道单选，50 道阅读，10 篇阅读，每篇 5 题，100 道英语题一共 100 分。这里时间真的真的很紧张，我是先做的阅读，但是后来 50 道单选基本都靠懵了，看着时间只剩 5 分钟真的没有耐心再一个个认真看单选了，所以也算挺惨的吧。后来问了问有的人先做单选，会剩 1-3 篇阅读没做，所以这个做题的策略还是得好好想想。

第二部分是行测，行测的时间也是特别紧张，有语言题（排序、病句、逻辑）、数学题（应用题、推理）、还有图形题、资料分析题。这里就是提示一下，资料分析题占比得分比较高，还是适合先做资料分析，然后也是肯定答不完的，该蒙就蒙，可别到考场上开始钻牛角尖较真了。

第三部分是综合知识，有金融财务的题，也有计算机，也有中行的一些动态新闻和战略目标等基础知识。这个推荐考试前看一看外面机构发的报纸，真的有押上题的，可惜我没认真看 o(╥_╥)o

第四部分！好玩的来了！有测色盲的题，比较简单。还有测反应速度的，我大概最快也 285 毫秒吧。然后还有测记忆力的，叫记忆循环，有两记忆循环、三记忆循环、四记忆循环、五记忆循环等等。这一 part 可以说是很难了。。不过放平心态吧，大家都觉得难，也无所谓了。

第五部分就是正常的性格测试了，测完就可以交卷走人了。

其他小 tips：中行考场的电脑真的很容易崩啊，整场考试看到得有一半的电脑崩了，一般如果崩了的话重新启动

一下就好了，所以也不用紧张。

祈祷祈祷，中行爸爸让我进面试吧!! 攒人品攒人品~~

2.15 绝望中行（hang）行(xing)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172664-1-1.html>

#中行笔试# 大概也是提前三天通知我笔试 上网看了一下笔经 什么卵用都没有 我用尽手段搞了一套 2019 年绝密中行考前预测题看了一下 呵呵呵 辣个 sha bi 预测的考点 于是就裸着去考试了 中行的线下笔试在什么深圳职业训练学院 进去的一刹那忽然触碰到时间的力量和工业化艺术的美感 裸露的水管电线 脏兮兮的天花 我又一次考前失心疯了 检查完身份证大概 10 几分钟后开始考试 我意识到绝望 毁灭 穷途没路 百感交集

第一部分：英语测试 60 分钟 50 道单选和 10 篇阅读（一篇 5 题） 我的英语不应该是全 bbs 最烂的吗 这时候困意来袭 我放纵了自己的灵魂 思想开小差了 50 道单选题随便选选 就选没了 接着开始做阅读理解 时间不太够了 前几篇还读一读认真做做 后面几篇真的疯了 我开始自己编答案 AABAD BACDB最终做完 绝望中带着智慧的光芒

第二部分：综合测试 里面包括好几小部分 例如逻辑题 资料分析 语言分析.....这种题可能还是得多练练行测题 否则也是吃枣药丸 我还是会做的做 不会做的就机智乱蒙 据说两秒钟内没灵感就要学会放弃

第三部分：综合部分 什么鬼都考了 物理文学金融时事.....大概高中生的我更优秀吧 明明都是先去做柜台数两年的钱 为什么要这么这么烦人

最后是做个游戏之类的 吧 反正有两个游戏没看懂在做什么 但是秉持着坚持到底乐观开朗的精神 我还是瞎做一通

技术总结：要是真的想进银行的话 提早准备绝对是要的 因为竞争也还是非常大 题目也没有很好做 要假如是我这种摸鱼的话 其实真的没必要去试一试 因为真的很浪费时间 要考 3 个多小时 拿来睡觉不好吗？疯求了我 打击得体无完肤 大家真的秋招加油 我辛苦想放弃 20 年来的愁都在今年尝完了 但还要硬挺呀 为了爸爸妈妈我也要成为一块碧玉呀

2.16 中行 2019 校招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172290-1-1.html>

昨天刚考完的，考前也看了好多论坛上总结的经验，考前就想好这次考完要来论坛上回馈一下下一届的学弟学妹们，顺便攒攒人品。都考了什么题就不说了，反正明年也不会考到原题，就说一些我的经验和教训，还有复习的大方向。

总体来看，题量上和去年一样：100 题英语 60min 75 题行测 60min 还有 85 题综合知识 40min。

英语还是 50 个单选，印象中还是近义词辨析多一些，10 篇阅读，一篇 5 题，基本答案都在文章里。

行测 20 题逻辑分析，包括图形题，数字推理，逻辑分析等；10 题数字运算；10 题言语理解；20 题思维逻辑；

15 题资料分析。

综合 60 个单选，15 个多选，综合题 2 篇，一篇 5 题。今年没考时政，考前还看了背了好多时政，什么十九大，博鳌论坛，三大攻坚战什么的。。结果一题没考也是。。

单科来说吧

英语部分。其实我自己也是留学派，但是也没有答完。。（看到有些留学派说很快就打完了，还富余了好多时间，也不知道是不是自己学艺不精）时间还是很紧张的，而且题的难度我自己感觉是比模考做的练习题要难一些。单选基本都是近义词辨析，有一定的难度。阅读相比单选，于我个人来说，还是要简单一些（也可能是当时考场的老师突然说可以考了，我还在做心理建设中，有点慌乱，导致单选做的马马虎虎的）。

一复习方法：没有系统的复习过英语，就是平时做模考题的时候遇到不会的，不太确定的词汇短语就记下来。反正就是没做完！还是觉得有些可惜。。

行测部分。顺序就是像上面说的那样。逻辑分析感觉是行测里面相对比较简单的部分。图形推理和 数字推理其实就是多刷题，有感觉了自然就不难了。据之前的同学们说，中行在图形推理和数字推理这方面没有其他银行考的难。但是今年的题感觉较去年还是稍微难一点。但是这两个部分其实刷题是一方面，考场那根神经搭没搭上也是一方面。数学运用，这方面背背公式吧，有些题其实直接套公式还是能很快做出来的。言语理解，会考句子排序，选词填空，主旨题，病句题。今年和去年都没有考到定义判断和类比推理。思维逻辑，其实也是数学题，有些有固定的方法，有些也需要数学的思维逻辑。楼主是半个数学小白，这块没有什么过多的经验分享，多刷刷题，找找感觉。资料分析，不难，掌握估算法，基本不会有做不出来的题。

一做题方法：行测 75 题，铁铁的做不完。做不完也不要怕，基本没人做的完。这里就要有取舍，有蒙的技巧。像逻辑推理和言语理解，建议大家都认真做完，因为这 30 题，不难也绝对能做出来。像数学运算，资料分析，和思维逻辑，都是要算数的，有些题比较复杂，算起来比较苦难，就不能花时间在这上面，但是最好也不要瞎蒙，还是要有技巧的蒙，大概看一下，选一个较为合理的选项。再一个就是，到底放弃哪些题？数学运算和逻辑思维都是 1.5 分一题，资料分析是 1 分一题。意味着，做出来 2 题数字运算或者思维逻辑就等于 3 题资料分析。我自己一开始复习的时候，也是大面积的扔数字运算和思维逻辑，主抓资料分析，但是后来发现，其实资料分析也很浪费时间，基本不会有时间再回过头做几题数字运算或者思维逻辑。所以后来，我就换了打法，准备扔几题资料分析，抓一下能把握住的数字运算或者思维逻辑。这个方法仅供大家参考，毕竟每个人的基础不一样，做题的速度也不一样。在行测部分，一定要把握住自己能拿分的部分，你就是胜利的！

综合知识。中行的综合知识真的很综合，但是这里的很综合并不是指他考的科目很多。大家在市面上买的各个教育机构出的《一点通》里面涉及的科目，中行这两年只考了经济和金融。那他剩下的那些题都考些啥？计算机类，包括一些科技热门话题相关的计算机知识（比如今年就考了云技术啊 大数据啊 AI 啊等）常识题，包括你能想到的所有方面，古今中外，真的一点都不夸张。再就是中行的行情行史，这个部分一定要把握住，今年考的虽然不是直给的行情行史题，有一些题有一点难度，但是也是个别题。综合题基本是跟经济金融相关的，虽然给了一定字数的文章内容，但考的题目也绝对不是言语理解类的那种到文章里找答案的，所以大家不要浪费时间在读文章上面。时政部分，去年考了时政题，今天一题都没考。怎么说呢，你也不能确定他到底考些什么，所以复习的时候，我还是建议大家把能复习到的都复习一下，不要因为今年没考时政，你就默认为他不考。

一做题方法：综合题虽然题量大，但是给的 40min 绝对能做完，而且绝大部分人都会提前做完。可能就是，会就是会，不会就是不会吧。一道题一道题做，不要着急。遇到不会的题，排除法也好，瞎蒙也好，不会就选 C 原则也好，选一下选项，然后去看下一题，不要在不会的题上浪费时间。因为综合题 85 题，真的是，如果你大概看一下，不知道选什么，你想也想不出来。有些也并不是你没有复习到，综合嘛，考的就是你的综合能力和平日的积累。

一复习方法：《一点通》还是比较系统的。虽然今年考的经济金融其实绝大部分知识点都不是《一点通》

上面提及到的，但是还是那句话，你不知道他要考什么，复习好你能复习到的。行情行史，考前 3 天，到中行官网上看一下中行动态，看一下考前至少 3 个月，中行都发生了什么大事，得到了什么荣誉。时政题，时政一点通，可以考前 3-4 天集中看一下，也可以平日复习的时候积累，看个人的学习习惯和时间。

好了，啰嗦了这么多，基本把我能想到的都写下来了！希望对未来要考中行的朋友们有一定的帮助！也希望通过攒人品，能让我顺利收到 offer！

万千人中，你最行！一定要对自己有信心！加油！

2.17 2019 中行笔试秋招经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172142-1-1.html>

大中行的秋招笔试今天结束了。看坛子里关于中行的笔经不太多，可能因为反正都是刷题，没什么好说的。言归正传，既然考过了，还是稍微回忆总结一下，造福后人，也为自己攒一点人品。因为考得比较仓促，记忆难免有偏差，欢迎后面的同学补充。

整体结构：英语（100 道题，60 分钟）+职业能力测验（75 道题，58 分钟）+综合知识测试（85 道题，40 分钟）+迅速记忆测试（5 道测试，2 分钟）+反应能力测试（20 分钟）
从题量和时间的对比上就能看出答题任务之重了。至少前两部分都不允许提前提交。

英语：包含 50 个单项选择题和 50 个阅读理解题，后者包含 10 篇短文。我用 19 分钟完成了前 50 题，约莫没四分钟完成一篇阅读理解，也就是 0.8 分钟没题，所以对于略有难度的题适当放弃。单项选择题中约有 50% 考察单词含义，约有 30% 考察介词、短语的使用，约有 20% 考察语法（此处可能记忆不准确）。阅读理解每篇的长度在 4-7 段落之间，除倒数第二篇略难外，其他难度适中。（楼主写到倒数第二篇时心里一惊，担心最后一篇非常难，所幸出题人还有点善心。）阅读理解文章的话题大多为求职、职场经验、商业新闻、市场竞争之类，包括“如何应对工作狂老板”、“腾讯的产品为何能成功”、“简历应该写多长”等主题。整体来说，英语的时间很紧张。（还不是最紧张，因为有变态的职业能力。）

职业能力测验：包含 20 道推理判断题、10 道数量运算题、20 道言语理解题、20 道思维策略题、15 道资料分析题。楼主是按照资料分析-言语理解-推理判断-数量运算-思维策略的顺序来答题的。这里的顺序可能失之合理，建议还是要按照单位分值和个人能力来确定答题顺序。不夸张地说，楼主练习行测有一段时间了，但这场资料分析是我所以见过的最变态的之一，包括在某段材料的第 1 题就放上“选不正确”题，也包括要求确定“37.88”和“38.77”诸如此类的精确数字。推理判断包含图形推理和数字排列推理，这两类题都不简单。数量运算题不难。思维策略题楼主最后几乎没有时间看。

综合知识：包含 50 道单选题、25 道多选题和 10 道综合题（具体数字可能记忆有误）。虽然看起来题量大，但这部分一般可能按时完成，毕竟会就是会，不会就是不会。这部分涉及相当多数量的银行及金融知识，还有一定的经济学、财会、历史、物理和时政知识。这部分的题目也很注重新颖性，出现了多道涉及区块链、人工智能、贸易冲突的题目。这部分也考察一些中行知识。

迅速记忆测试：说实话，答主没太看懂这部分的要求，过于紧张没有来得及摸到规律，时间就已经耗尽了。大体来说是要从后续出现的图形中选择复现的图形。

反应能力测试：这部分相对简单，也比较有意思，包括多任务测试、图形对比选不同、快速响应测试等。

最后进行了常规的职场性格测试，没什么特别的。

中间好像还有 5 道题，悄悄地进行了色盲测试。

总而言之，楼主经历过农行、工行的秋招笔试，可以说本场中行笔试与农行的完全不是一个数量级的（仅就笔试而言），与工行的相比也更加综合，可能雇主本身对员工有比较高的素质要求，另外也能看出中行对员工英语能力和反应能力的比较高的要求。希望有志于进入中行的同学提前准备，综合提升自己！

2.18 2018 年秋招—中国银行笔试分享～～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125835-1-1.html>

今天参加了中行的笔试，想记录一下，分享给下一届的学弟学妹们～～

我因为当时预约考试时耽误了一会，没有在接到通知可以预约考场时马上预约，所以造成的后果就是～～～～～离我家最近的考场被预定完了，在剩下的三个考场里，我选择了一个离家稍微近一点点的考场，事实证明：这第二近的考场，坐出租车 40 分钟，共公交车一个半小时。。。所以大家在收到开始预约考场的时候请一定一定马上预约!!!! 选一个离自己最近的考场!!!

扯回笔试内容，下午 13:30～16:55，而我出考场时刚刚 16:30。。。一共分为英语，职业能力，综合知识和个性测评。整体感觉题量大，时间还是很紧张的，下面来具体地说。

第一个部分为英语题，100 道题 60 分钟完成，分为 50 道普通单选和 50 道阅读理解（10 篇文章，每篇 5 道题），楼主英语基础还行，个人感觉前面 50 道题没有什么难度，拿分率高，后面的阅读理解其实难度也不大，答案基本都是按照一个问题一个段落那种，类似于四六级考试的阅读理解，但是时间实在是紧张，我还有 10 道题才做完，好在我看还有几分钟时，先把后面来不及的盲选了，大家可以这样，盲选万一懵对了几个呢？是吧～然后系统自动切换到下一部分（职业能力），这时候我听见我旁边的两个女生小声哀叹还有 30 个题没做完，教室里也是一阵哀叹，整个考试过程，随着每一个大部分的自动切换，大家都是一阵哀叹声响起～～～最后有的同学都不自觉地笑了，所以大家不要有负担，尽力就好，毕竟中行的题量大是公认的。

第二个部分为职业能力题，印象里是 58 分钟，好像是 70 道题，里面包括了逻辑推理，数字推理，数量关系，言语理解，资料分析。难度不大，但是只要是和数字有关地就需要你花时间演算了，其实不难，但是你需要在草稿纸上算，这样就很花时间！很可能被一道题困很久！这个时候，请先把其他三个部分做了！！这样留给你算数的时间就多了，就不用那么着急。（我旁边的妹子一直在偷看我做题，我做哪个部分她就跟着做哪个部分！大家题都不一样，不知道她为啥那么关注我？？我猜估计被我英语做题那么快速吓到了吧，毕竟我做到第 40 道题时，停下来喝了口水，无意间晃到她还在做第 16 道题。。。。。）

第三个部分为综合能力题，时间忘记了，好像是 20 分钟，里面的题有债权债务，证券市场的知识，这些需要

提前准备下。还有时事政治，中国银行的基本知识，奥数题，材料分析题。中国银行的基础知识考的很细，大部分都是跟数字有关，大家可以注意下。材料分析涉及到专业知识较多，比如基金投资指数，货币政策等等。

第四个部分为个性测评，外加一部分认知操作题。个性测评就不再累述了，认知操作比较有意思，一个是大家来找茬，一个是记忆题，还有一个就是测反映。

所有考试题做完时，是考场内提前交卷的那几个人中的一个，再等公交车时人多了起来，听见很多人说憋憋挂了！好多题都来不及做！好多都是懵的！诸如此类的话~~~但是我觉得吧，因为我来的时候就没有给自己太大心理负担，这样反倒考试时不会紧张，只要自己尽力来就好。很多人都做不完每一道题的，中行的题量是很大的，所以放宽心~~ 静静等待面试通知吧！

2.19 2017.11.05 笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125876-1-1.html>

第一部分英语 60 分钟 100 题，50 题单选，10 篇阅读

第二部分行测 逻辑推理 20 题（图形推理很多!!!），言语理解 10 题，数学运算 10 题，思维策略 20 题，资料分析 15 题，行测还是挺难的，建议 30 秒还没思路就跳，时间很紧！

第三部分综合知识 除了经济金融类以及中行知识时政还涉及物理地理常识历史文化等等等等。。。。。。记得有雷达原理、音爆现象、厄尔尼诺现象、霍金的著作、电视直播原理、大数据、非洲储藏的资源等等，最后居然还有资料分析题，我做完多选题以为没题了还不留神发了会呆，还好后来及时看到但是有几题已经没时间写了蒙了几个。

第四部分认知能力和性格测试，除了间隔记忆这一今年变了的题型之外，剩余题型都和我看到的往年笔经写的差不多，间隔记忆差不多就是圆圈里会依次出现不同的图，间隔为 2 时就判断图是否和往前数第二个的图是否一致，是就点鼠标，做到后面间隔会上升到 3、4、5，以此类推。间隔记忆的指示一开始没看懂，以为是看外面的圆圈绿色和红色是否和前两张图一样，错了好几题后才发现是看圆圈里面的图是不是一样

我可能因为挺想拿中行的 offer，前一天晚上有些紧张睡得不太好，考试时注意力不太能集中，读题很慢很浪费时间，大家考中行前一定要好好休息，毕竟中行考试题量特别大考三个半小时也是蛮辛苦的，要认真准备笔试但是考试前一两天一定要摆好心态放轻松，祝愿大家都能拿到自己满意的 offer！最后但愿应届生网这个神奇的地方能保佑我通过考试拿到满意的 offer

第三章 中国银行内蒙古分行面试资料

3.1 中国银行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240344-1-1.html>

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。

今天下午 1 点半开始的～到那里先来填一下表格，感觉像是再填了遍简历，不过很正规。进去开始无领导+半结构（一个一个来的～）。

无领导我们组是 12 个人，先一分钟的陈述，跟材料相关，然后小组讨论，有关信用卡的产品设计，最后每个人三分钟汇报。按着之前在白板纸上画的来讲就行，小组朋友都和友善～

接下来结束后是半结构，也就是进去自我介绍，问问职位啥的，很简单，像聊天，面试官很和蔼～结束之后还会有小礼品。

在等待结果中～希望能给大家些帮助！希望大家也都能找到心仪的工作～

3.2 中行管培生（综合）面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238481-1-1.html>

三个部分，英文辩论，综合面试，中英文笔试

英文辩论是一组一起进去，随便坐成两队，然后根据面前的辩题打辩论，我们那队辩题是是 14 岁以下的人不应该负刑事责任，然而我们队都不赞成这个辩题，没法打.....完全被对方压制

综合面试包括群面和单面，群面是做游戏，单面是先给你三个问题（写在一张纸上，两道材料题一道个人经历题），进去之后回答，回答完了面试官开始问问题，我同学说面试官问他报了哪些公司，如果那些公司要他会不会选中行，然而问我的就是一些过往经历，感觉对我不是很感兴趣.....

下午一道中文作文题，总行领导在中行庆祝建国七十周年大会上的讲话发言稿/如何在建设粤港澳大湾区中发挥国有大行责任担当（二选一，不超过 1500 字），一道英文作文题，有人认为整容手术是自我欺骗，你怎么看
发帖攒人品

3.3 量化岗收到三面通知，一脸懵逼

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251854-1-1.html>

下午接到电话，通知 1 月 1 日下午三面（终面）

笔试加面试战线拉得很长，从笔试到终面有一个多月。而且前面三轮感觉不怎么筛人（笔试的大题没写几行，一面是量化部门面，二面好像是研究部的总监，对我似乎不太感兴趣）

有人知道三面的形式吗？董事长面？

###1.2 更新###

昨天终面，21 个人的无领导小组讨论（？？？）不同岗位的同学都有，而且从签到表上看一天有三四场每个人轮流发言就花了 20 多分钟，小组讨论有 35 分钟。因为人实在太多了，所以一度争执不下想要投票表决（被面试官打断说不可以搞投票）

印象里有五六位同学除了一开始发表个人观点，集体讨论基本就没插上话。而且因为是平行的两个长桌，桌头和桌尾如果说话音量小了很难被听到

###1.9 更新###

1.7 收到体检通知，自费。

1.8 接到 HR 电话，问是否有其他感兴趣的岗位。论坛上刚好有投票，量化岗体检人数还挺多，估计差额的比例较高

3.4 中国银行面经总结 发帖攒人品求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2019250-1-1.html>

到达后填资料，发号码牌，照相，然后排队到等候室进场。带简历，提前查好自己所报岗位。

推测来看，应该也喜欢比较有创意比较有个性的人

小组面

一，1 分钟思考+1 分钟阐述：

- 1，你作为柜员最重要的优势，不能相互重复。
- 2，用一句歌词描述你对大学生活的感受
- 3，对银行的看法，用一个数字表示
- 4，每个人为银行网点如何拓宽客户渠道，促进智能化建设􏰀；一条建议，阐述一分钟
- 5，一个词描述客户经理最重要的素质
- 6，看一段视频，看完后想到的一个字，为什么是这个字。（怀旧动画片，配乐那些花儿）
- 7，放两分钟《中国合伙人》的 MV，看完之后问你通过这个短片联想到了什么植物，解释一下
- 8，用一个词概括你对大学生自主创业的看法
- 9，从幻灯片中的 14 种因素中选择人际关系中最重要的一种因素。先举手先发言，然后从发言者旁边开始顺序发言。这个我抢了第一个发言。后面 10 分钟就听其他同学。其实事后发现，当时若利用此时间将这 14 种因素记下来，后面就不至于那么被动。因为群面就这个话题设置了两个环节，这 14 种因素后面有用到。
- 10，说出一个你认为最成功的人，并用一句话说明理由
- 11，用一个词来介绍“投资理财”
- 12，先依次介绍自己的偶像解释原因
- 13，用一分钟讲述自己最难忘的旅行
- 14，第一轮 10 分钟讨论小组组名并用每个组员的星座编 面试祝福语，1 分钟汇报
- 15，西游记最不喜欢的人物，用一个词概括和自己的不同
- 16，纵观历史，每人说一个自己崇拜的历史人物，并且不能和前面的人重复。（历史人物、现代人物、2015 年度人物、动漫人物都准备一下）
- 17，说一个你最喜欢的童话或者动漫人物，阐述理由。
- 18，按牌子做我们组第一个题目是用一个阿拉伯数字􏰁；述你对银行业务的理解 0 到 9 可以数字重复但是解释不能重复我很悲剧的最后一个我开始想的被倒数第三个童鞋说了于是临场换 我说的 8 因为 8 是 2 的 三次方 2 代表银行和客户两个团体银行要用热心耐心细心的服务 保障顾客的权益利益安全。
- 19，放眼全球，2012 年最喜欢的人物
- 20，用一个关键词来形容面经，然后用 1 分钟展开
- 21，说出自己最喜爱啊企业家
- 22，用一分钟想一个词来形容“中国好声音”

二, 20 分钟讨论+2 分钟总结:

- 1, “我是柜员我快乐”主题,给了十几个词语,如自由,朋友,家庭,爱情,事业,智慧,金钱,祖国,健康,父母之类的。(1) 选出最重要的 5 个 (2) 把所有因素按重要性排序。
- 2, “毕业快闪”的策划
- 3, 出一个创意评价模型,并针对之前所有人出的 13 条建议,评出两个最优创意,一个最差创意。
- 4, 小组讨论 关于信用卡的推广 要总结出 广告目标 战略 方案 创意 预算等
建议:先抓大脉络,确定讨论的逻辑顺序,再充实细节,因为细节很多,讨论开了的话会容易时间不够,所以 要先确定大方向,再逐条讨论。没必要去想争所谓的 leader,面试中行的同学素质我觉得都比较高,如果你有好的想法,自然大家都会听。 我们组非常和谐,一人一点,还有补充,顺便肯定其他人的想法,基本上没有分歧。 如果你讨论不够积极说不上话也没有关系,好好做笔记,总结大家的观点,最后可以陈述,注意总结的时候也要按照逻辑性顺序。
- 5, 要求举办一场名为《珍惜》的晚会。怀念我们的大学生活。要求节目内容积极向上,温馨。方案要包括内容,预算。
18 分钟讨论 2 分钟总结。
- 6, 策划一台毕业晚会,题目是《珍惜》,要求节目诙谐搞笑、积极向上,感恩之类的吧,
- 7, 作为一群大学生要拉赞助商,给二十分钟讨论小组角色,经营反问,投资金额及投资取向。
- 8, 从刚才的 14 种因素中选择最重要的 3 种因素和最不重要的 3 种因素。我们小组大家都太优秀了,我 几乎没怎么发言,铁定炮灰了。小组建议根据态度、能力、品质将因素分成三组,再在每组里面找到一个最重要 的和最不重要的。由于汇报时,幻灯片没有放映那 14 个因素,我们小组讨论时只记了因素对应号码,发言时很尴尬,不记得具体因素是什么。
- 9, 大学宿舍区有 6 平米的店铺出租,你和伙伴们准备租来创业,请详细阐述创业方案。 还要考虑预算、场地、人员、道具等等因素,讨论 20 分钟,最后选一人陈述。
- 10, 喜羊羊与灰太狼为背景,老村长卸任,13 人竞选村长。给自己定职位、理由;13 分钟讨论 a、谁任村长,评选理由 b、13 人排序,2 分钟总结
- 11, 一个企业经过发展资产增长好多,然后甲乙丙三个股东对公司发展有不同看法,请小组讨论 13 分钟得出支持哪个人的观点的结论,然后用 2 分钟总结发言
- 12, 给出 5 个投资的方式:基金、股票、黄金、收藏、理财产品、还分别给出了各种方式简短的介绍和建议投资 比例,请大家找出可行的,并且修改不可行的。
- 13, 然后小组讨论给所有的偶像排序,选 出代表你们团队的代言人
- 14, 遇上两个需要小组表演的,第一个选一首古诗,小组表演。第二个,感恩老师,小组表演节目
- 15, 给定了一个特定情境,即在 菲律宾旅游遇上了海啸,有老人失去知觉、有人被甩出车外神马的,要求选定角色进行自救和他救,
- 16, 两个小组关于郑和下西洋先拜见蛮夷之地的东、西、南、北王的方案,题目给出了东西南北四个王的性 格,要求小组先确定拜见哪个王,并汇报出拜见目的、方案、分工以及紧急方案,10 分钟讨论,2 分钟汇报,之后 10 分钟的两组相互的 Q&A,说是 Q&A,其实就是辩论,对组出的对本组方案的质疑,本组再回击之类的。
- 17, 无领导小组,还是四师徒穿越现代,当柜员,分析各自问题,并找出解决方案。
- 18, 小组讨论,把刚才所有的历史人物排序,按照你心中的影响力,
- 19, 小组讨论:西游记中的师徒四人在从西天回来的路上,碰到一道金光,他们就穿越!越了!你没有 看错,就是穿越了!穿越到了 2012.12.21!不要怀疑!就是后天!之后发生了什么呢?续写故事。要求:1) 在 后续故事中加入第一题中 􏰀到的童话人物,个数不限 2) 小组讨论剧情 3) 演粗来!!
- 20, 快乐银行人的决定因素给了很多次 健康自由尊严国家家庭爱情朋友等 让挑最重要的至少 5 个 最 后总排序

21, 中行北分答谢新老 VIP 客户, 举办“欢乐圣诞”大型演出, 需要表演舞台剧, 要求包含但不限于以上所提及的人物, 体现出“欢乐、时尚、幽默”等元素, 15 分钟准备讨论, 2 分钟展示;

22, 12 个人分成两组, 进行辩论。论题是: 面经有助于/阻碍面试成功。

两分钟讨论, 每组分别选出两个军师来做开篇立论和总结陈述。剩下每组四个人(共 8 个)进行 10 分钟的自由辩论。在自由辩论期间军师不能说话, 但是可以写论点论据给同组同学看。

比较有意思的是, 在自由辩论进行到一半的时候, HR 打断了我们, 给我们一次可以交换角色(军师, 辩论者)的机会, 不过我们两组都没换。紧接着, HR 竟然让两组交换论题!!我去~~顿时慌张了, 之前辩的很激烈 的有么有!之后的辩论总觉得自己 在打自己的脸啊。

最后的总结陈述好像也是两分钟, 被选中做军师的童鞋一定要把握好机会啊~~个人感脚, 军师可以发挥的很出彩, 也有可能比较没落。所以一定要根据自己的特长来选择。

23, 把大家的企业家按影响力排序, 十分钟讨论, 两分钟陈述

三, 1 分钟思考+1 分钟阐述:

1, 一句话表达你的 5 年事业规划。

2, 一个词形容你的择业标准, 不能重复, 一分钟陈述。

3, 以我与银行开头, 说一段话, 每人一分钟

4, 以一个词评价自己刚才的表现

5, 一分钟思考, 挑一句歌词送给在场的一位同学。

6, 从小组中选一人, 赠给他一句诗, 并解释一下。

7, 小组面中自己的不足之处

8, 最后一个环节, 每人发一张 A4 纸, 用这张纸折一个礼物送给即将毕业的自己。大多数人都折的飞机。有个人直接白纸放那, 说自己想写封信给自己, 还挺灵活。我就比较尴尬了。折了个四不像。然后就干脆说自己折的是星星。

9, 想一个形容客户经理的数字并说理由

10, 选出一个你觉得应该淘汰的人

11, 汇丰和渣打供了自助银行, 理财中心那种的, 就是好多自助机器, 一两个员工, 发表见解

12, 每个人 1 分钟时间对自己今天的表现做个总结, 选一个概括词。

13, 每个人 1 分钟用一个词赞美在场的异性

14, 每个人说一句圣诞祝福的话送给大家, 半分钟思考, 按顺序发言。

15, HR 让每个人选出一位表现不太好, 会被淘汰的同学, 并陈述理由 1 分钟(必须是对方队伍里的, 所以不能选自己)

单面:

专业是什么, 为什么不去专业对口的企业?(我学的是房地产)

报没报家乡的银行, 过没过, 过了几个?

薪资要求, 要求具体数字。

对柜员的看法

自己的性格劣势, 这个劣势吃了什么亏

问了相关银行的实习, 申报的岗位以及哪些缺点对岗位要求有影响

自我介绍

用一个词形容自己在银行工作时的缺点

你认为未来商业银行最大的风险是什么

职业规划

(1) 论题:10 分钟看资料,理清思路,1 分钟作答。2v1 客户未带身份证来办理挂失业务,只说出姓名与金额,职员便办理了。回答做法是否正确?你怎么办?(每组题不一样)尽量语言简洁

(2) 被询问了实习当中印象深刻的事

(3) 直接面对客户时,会怎样服务?

一个等候室里给你个案例让你想 10 分钟然后用 1 分钟作答,我的题目是一个老太太对网银不感冒,你是客户经理的话怎么解决这个问题。

提出互联网金融对银行的冲击的应对措施

如果两个客户 因为排队问题吵架了,你作为大堂经理,如何处理

3.5 12, 7 中行面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 12 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017984-1-1.html>

9 点 45 到, 填表~照相~审核~候场

第一大部分群面, 第一个问题给一个人写一封信, 给谁写, 为什么? 限时一分钟, 一定要注意时间, 虽然他不会打断你, 但是超时的都记下来了! 站着, 有人录像, 应该是看形象的。

第二题无领导, 总共 20 分钟, 没有规定多长时间读题多长时间讨论, 全靠组内人把握! 很难, 要 10 条内容排序, 选出最重要三条, 所以不要纠结, 差不多就定了吧!!

第三题工作带给你什么, 一分钟想一分钟答, 仍然要注意时间!!

第二部分是单面, 一个一个进去, 一般都是问刚才的表现...

楼主发挥很菜感觉要挂了, 但还是发个面经攒人品啊~offer!! offer!!! 快快来!!!

3.6 写点儿面试经验, 供下一届学弟学妹参考

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 12 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2014879-1-1.html>

本人本科在一所普通的二本院校学习国际经济与贸易, 研究生在南方一所普通的 211 大学读经济学。目前交行面试情况是二面结束一周了, 还不知道结果怎么样。关于交行河南分行的面试, 今年一共是两面。一面是无领导小

组讨论，记得当时是一个有关互联网金融的排序题，具体的程序和常规的无领导小组讨论一样，不多说了，小组讨论完之后，面试官会分别问组员几个问题，有的是和刚才的讨论相关的问题，有的不是和刚才的讨论相关的问题。问完之后，一面就结束了，回去等结果。过了 5 天左右的时间，发短信通知一面结果了，听说一面刷了一半人（建议女生慎重报营销序列岗位，因为这个岗位可能比较偏好男生）。通知之后第三天就开始二面了，二面的形式是半结构化面试，多对一，面试官有六七个吧，先是进行一分钟的自我介绍，之后，面试官会问一些问题，比如，为什么报这个岗位，优势，不足等，和专业相关的问题问的很少，所以，专业方面的问题不用太担心，但也不能大意，也许不同的面试官有不同的风格。就这样，问了大概四五个问题之后，二面就结束了，回去等通知。听说目前还没有通知二面结果。以上即是我有关交行河南分行（ps:我报的是地级市的）面试经验的一些分享，希望能对学弟学妹们有所帮助。

3.7 2014 年入行员工经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1898434-1-1.html>

先说下我的情况，我是 2014 年通过校园招聘进入中行的，目前在鄂尔多斯工作，写一些东西，希望可以给学弟学妹们些参考

笔试环节：笔试有英语 100 题 职业能力测试 70 题 行业知识差不多 100 题 剩下就是认知操作。我去年是裸考过得，所以复习方面没有什么建议，考场上题量很大，如果是一般水平的考生建议放弃计算题，因为很耽误时间，得分率也不高。

面试分为一面和二面

先说一面，一面有两个环节无领导小组讨论和结构化面试。无领导小组讨论时建议就是不要太强势，不要抢话，不要打断别人，但是也不要默默不说话，最好就是条理清晰的提出一些比较有建设性的意见，说话时最好也带一些“我赞同 xxx 的意见”“我也认为这一点很有必要。。。”当然重点还是在你有条理的说出别人没有提到并且确实很有说服力的观点。

关于面试着装一定是正装，黑色皮鞋，女生不可以披发，戴一块手表，注意讨论时间

一面第二个环节重点会问一些诸如“你曾经碰到最困难的事情是什么，你是怎么解决的”“你有没有和别人发生过矛盾，你是怎么处理的”“你认为你做的最成功的一件事情是什么，为什么”就是让你举例子 我当时碰到的是“你有没有遇到过很困难的事情，然后你换了一个思路解决的”最好 最后提前准备些事例，当然不紧张 不怯场才能正常发挥

二面是让每一个人做一个三分钟以内的自我介绍，去年是一面的时候委托人力资源公司组织面试 到了二面就是中行领导看下员工素质 基本进入二面都会接到签约通知

以上仅供大家参考下，不一定每年都是这样的

由于 2015 年校园招聘广西分行面试经验有限。以下提供部分其他地区分行面试经验以供参考

3.8 进了两个省级中行体检 攒人品回馈应届生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1940827-1-1.html>

本科研究生均 211 财经类学校金融专业，中行当时平行志愿报了 6 个，三个给了面试机会，只去了河南省中行和深圳中行，现在两个都体检的状态了，就和大家分享一下吧。中行是我所有笔试中来的最早的，考前几天是天天泡图书馆的节奏，不过因为准备的较晚，其实考的很不咋地，估计笔试不刷人？就进了。关于笔试，脑子确实不好使，对不住大家，回回考完就不记得考啥了，大家要是想看回忆题目，去看看其他的笔经，其实不看笔经，好好做题就没问题了，一定要好好做国考的行测!!!! 好好做托业的英语!!!! 把货币金融学好好看一遍!!!! 不管是中行还是别的银行，通过笔试真的都没问题了（我考了四大行、交行、民生、招行、邮储等，出结果的笔试都过了，这些银行我都深有体会，也有 offer，但是在中行板块就说说中行吧），强烈建议下一届师弟师妹最迟九月份就开始着手准备，我大概十月下旬才开始准备，后来觉得国考就酱油了，呜呜 不过现在想来还是最想考上这个。笔试就是靠做题，没啥捷径，做的多了题感就出来了，现在看图形推理什么的基本是秒做。

再说说面试，河南和深圳中行都是一个上午搞定两轮面试：无领导和结构化，河南中行是外包的，深圳中行是行里自己人，不过进程都相当慢……从笔试-面试-体检，大概每个阶段间隔三周左右吧，反正很慢，以至于你都忘了这个地方（这个和招总的效率真是没法比），河南中行面试那组碰到都是河南老乡，然后什么学校都有吧，名校有，一本、二本、三本都有，但是我去面深圳中行时候，那组真是清一色名校，感觉就我是个 211 那种。不是说老家不好，而是大地方确实人才多啊。

关于无领导，从最早一次一头雾水不知道干嘛，到后来应对自如，也有一些自己的心得体会，思维最重要，贡献度最重要，态度最重要，做到这三点不可能被刷掉的，那么怎么有思维？练习历届真题是一个方面，说白了要有脑子，要对案例或问题有自己的思考，平时多关注下新闻，问自己几个为什么，稍作分析，这就是一个简单的办法；另外，因为我也看了申论的东西，发行申论其实就考的是思维，看问题的方法和角度，申论是写出来，群面是说出来，比如说辩证的看、一分为二的看、主观原因和客观原因，从不同角度看：政府、企业还是居民，当然这一般都是针对非专业类的案例分析，但是我想说的是，遇到一个案例分析，咱先不去想哪个方案最好，要先找出一个逻辑链，根据这个逻辑链找到一个方案就行了，我每次都是根据一个逻辑链得出一个结论，然后一般大家都支持，因为起码听起来都是有理有据的，这样面试官也会觉得这个孩子会思考吧。万一没有思路怎么办，别着急说，认真听别人的发言，把别人不成熟的观点或是没那么严谨有逻辑的观点，认真记录下来，总结成有逻辑的观点，这也可以。然后是怎么有贡献度？其实就是个参与度的问题，咱要让面试官和小组同学都知道这个小组有咱，那么就一定要多发言，注意哦，这里的多也是指的是有效发言，在有思维的基础上的发言，不是那种简单的我同意，我不同意哦。至于担任什么角色，我觉得这个不重要的，除了招总二面被小组推出来做总结者，我一般都是积极思考，提供意见和推选总结者的人，而且我也觉得这样很适合我自己，很顺其自然，所以学弟学妹们只要做好自己就行了，不纠结角色哦。最后，咱们说说态度，不卑不亢，团结友好是在哪儿都错不了的。总会有不同意咱意见的人，同意对方的、还是坚持自己的，要具体情况具体分析，反正不能孤立自己。另外，我基本也是全程保持微笑，有真诚的微笑，气质就跟其他人不同了。

再说说这两个 offer 的实质吧，四大行进去都做柜员，河南中行第一批录取的应该柜员半年以上就有机会转岗吧，深圳中行这次好像大家都要签一个什么三年柜员的协议（感觉有点儿坑啊），据说深圳中行转正后一年有 12W，河南中行转正后 7-10W，只是听说，我也不太清楚，应该根据不同网点支行效益薪水也不一样吧。

最后，祝愿大家都能拿到理想的 offer 吧。

3.9 14 年中行内分校招一血泪史

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1826407-1-1.html>

lz 是 1 月 9 号下午那一批次面试的，本打算回来就发面经给后面的小伙伴，没想到实习的单位突然接到一个很急的项目，lz 就被发配到被审计单位了，连续五天都被关在那里直到今天才粗来（重回人类社会啊），面经也只好留给明年的孩纸们了，顺便 lz 也攒攒人品（虽然面的很渣），不过还是求过啊，求 offer。

先来简单的介绍一下今年的 BOC 的招生情况吧（一个很有爱的中行人力阿姨跟偶们透露滴）：今年 BOC 内蒙总招生规模在 100 多个人（具体数字表问 lz，lz 也唔知），一共报名 10000+，简历刷掉 8000 左右，也就是还有 2000 多人去笔试（lz 的数学不是语文老师教的，这个应该木有算错），面试人数大概在 600 左右，主要按岗位面试，反正 lz 那天下午是专业技术岗位的专场。好了，基本情况就是酱紫，下面开始 lz 面试的血泪之旅吧。

BOC 下午场面试的时间是 13:00（话说真不知大中行为嘛定在 1 点面试，就算你们不要碎觉，偶们也要啊），lz 一大早就坐上从 BT 出发的火车，满身疲惫、晃晃悠悠的就去了面试地点（这个要吐槽一下，面试地点在省行培训中心，这个地方是有多渺小多难找，完全木有任何指示标志，还是在一个胡同里面，害的 lz 差点就迟到）。好不容易找到面试地点，一进去 lz 就受到了一个 big 惊吓（没错，你没看错，就是惊吓），lz 本来是很淡定的去卫生间换衣服，刚好一个美铝也在里面换衣服，lz 秉着见面就是猿粪的想法跟美铝随口聊了几句，lz 嘴欠的问了人家是神马学校滴，结果那个美铝跟我说：人大的硕士，当时 lz 就泪奔了，有木有（lz 这个 211 的小硕果断自动捂脸撞墙去了）。

接下来，偶们被 BOC 的工作人员带领到了一个统一的地方，中行的的人员已经事先分好了小组（据 lz 观察和猜错，貌似这个组应该是按照报名地区划分的，因为 lz 那个组里的银基本报的都是 BT 滴），每个小组都要按照先后顺序去照相（有个人、有合影，lz 真心的想说 BOC 从笔试到面试果断走得都不是寻常路啊），听到分组喊名字的时候，lz 很嗨森，因为木有跟人大的美铝分在一组，但是进去跟小组成员聊天之后，lz 就 cry 了，泥煤啊，基本清一色的 211、985 的硕士（居然还有个海龟）。

当然收走偶们手机这一流程跟网上流传的是一样滴，lz 也就不再赘述了。具体面试的形式是无领导+结构化。当天面试的人总共被分为了 6 个大组，每个大组里又分成两个小组，一个小组都面完之后，另一个小组再进去面试（6 个大组同时进行，lz 私以为 BOC 果断有钱，完全不吝啬找来了如此之多的第三方面面试人员，还有就是木有心理测试）。

lz 所在的小组是大组中第一批进去面试的，当时 lz 好困的有木有，脑子不清醒的有木有，稀里糊涂的就跟着 hr 去了面试地点，无领导的题目其实算是中规中矩，不过考察形式就有点出人意表了，题目大概是酱紫滴：说有一家银行要发行一款信用卡，然后让我们进行销售渠道选择的决策，在四个渠道中选择一到两个，不过比较有意思的是，我们手里中我的信息是不完全的，我们需要经过小组讨论然后向面试官进一步索要材料（总共有 7 个材料，最多只能索要其中的四个），怎么说呢，小组讨论的还是很激烈，但是可能大家都是第一次碰见这么奇葩的形式，所以在选择材料的过程中，小组中产生了矛盾（一个男森坚持他的观念，偶们费了九牛二虎之力劝说，不过貌似效果不是特别好，而且浪费了很多时间，总共才 25 分钟的时间），具体的讨论过程 lz 有点不记得了，反正是在一片兵荒马乱中结束了讨论，结果最后木有时间把讨论结果写在纸上，总之是 lz 是面的一塌糊涂了。接下来就是结构化了，还是那间屋子还是那两个面试官，一个问问题，一个做记录，总共也就根据简历问了两三个问题吧：比如你最多同时完成几件事情，压力最大的是什么时候，怎么克服之类之类吧，lz 因为无领导面的很水，所以脑子

也不是特别清醒，所以巴拉巴拉自己也不知说了一顿什么，然后就粗来了。

总结起来，lz 历时两个小时的 BOC 之行，遭受到了无数次打击和惊吓，高手强人一大堆（后来又碰见一个本科上财，硕士复旦的美铝），当然自己发挥的也相当水。想当时 lz 是放弃了农行的面试来考了 BOC，虽然有幸进入面试，不过面试的结果真心让 lz 跪了，四大行里 lz 就参加了这么一个的面试，所以还是希望人品爆发，来张 offer 吧（不过听中行的工作人员说结果可能要到年后才粗来），不管怎样，发个帖子，赞赞人品，祝大家最后都能拿到自己心仪的 offer 吧

3.10 中行内分呼市一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1825566-1-1.html>

攒人品吧。2014 年 1 月 11 日面试。总共面试 4 天吧。9-12 号。一共 600 多人进入面试，大概比例 1:3。但是楼主悲催的表现很不好。

第一环节先分组，楼主是 A 组，个人拍，小集体拍，大集体拍。比较有意思~~

第二环节，A 组的同学分成两组，一组等待，一组去进行无领导小组讨论。我是去面试的组。在面试官的带领下，进入一个测评室，发下案例，题目是：帮助一个老师确定一下实习基地。一共有三个企业都可以满足要求，本校在 S 市，985 高校，主要专业有金融，会计，国贸等等经管专业。给出 ABCDEF 六个选项的选择信息标准，首先 4 分钟自己思考，选出你要选择的信息顺序。交上去。有 A 企业的规模、知名度和行业认可度 B 过去实习生和员工对公司的评价 C 所在城市和办公环境 D 转正机会 E 岗位数量和质量 等。小组讨论得出你们小组决定要的信息内容，一共四项，考官会根据你们小组所需要的信息，发给你 X、Y、Z 三个公司的情况。根据这些情况，你们小组再讨论出来选择哪一个公司作为本校的实习基地。排序并给出理由。没有 presentation ~讨论时间半小时，讨我们小组论蛮激烈的，不过感觉还行。比较顺利的达成一致了吧。

在讨论中，我的失误挺多的，所以估计与中行无缘了。我理由不是很充分的放弃了我认为的 A 企业规模和知名度是第一考虑因素，其实这个应该坚持一下的，因为 985 211 学校的人在社会上总是有更多的知名度和认可度的，比如清华北大，即使专业并不是最好的专业名头在也是优势巨大的。我忘记说这一点，事后想起来有点后悔。不过场上表现永远不可能完美，尽力即可。讨论过程中，我认为我的表现失误主要在原则性不够强，没能坚持己见，这也反映了我平时的个性，我不是一个很固执，不考虑集体的人，考虑别人多过自己。所以再跟别人发生矛盾的时候，我更倾向于避过。不知道这是缺点还是优点。

第三环节是单人的结构化面试，每个人十分钟左右，两个面试官，一个主考官一个记录官，就是之前群面的面试官，面试顺序是在群面结束的时候抽签的。听说都是各种以前的经历的例子问题。我的问题是：1. 请说明一个你克服很多困难才找到解决思路的一个例子。我是绝对瘫痪了。我最怕这种问题，之前没有好好准备，确实很意外，想了几秒钟，没想起来，不说话吧考官也不说，感觉很尴尬，所以就语无伦次的开口说了。结果可想而知，说的杂乱无章没有 point。2. 你在解决的过程中遇到什么困难怎么解决的？我说的是一个队员跟我的观点不同，我怎么说服他的。其实是现编的，但是编的不够圆满。其实这种问题需要提前编好，能够在自己的经历上天添油加醋自圆其说即可，可是我这一点做得很不好。3. 根据我的回答问了一个院长起到了一个什么样的作用的问题。我回答的很具体，不知道是否可以，应该说话能有三句吧我就一句，口才不好没办法。4. 忘记了。最后问了一下，你在本地还找了那些工作？我说了建行，他没有再问。于是，over！

总结整场面试，我对这种设定经历细节的回答举例问题回答的极其不好，是我需要加强的部分。

希望后来的 xdjm 们吸取我的教训。我与中行注定无缘。仅以此贡献后人。攒人品吧，希望我的建行、人行、公务员能有好的结果。大家祝福我吧。

3.11 中行内蒙古面经来一发

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1824751-1-1.html>

话说.....作为一个 9 号晚上从上海远道飞回呼市，12 点多才发现第二封邮件上写着 9 号下午面试，半夜伤心愈绝，以为就这么擦肩而过了。经过一晚上失眠，第二天怀着忐忑的心情按照第一封邮件去面试，结果中行 HR 都太好了！给我们这些眼神不好的小伙伴们安排了面试，顺利进行，还安慰我们不要着急，真的超感动哦

进入正题.....

第一环节先分组，拍照，居然还拍集体照，好友爱啊~~

第二环节，无领导小组讨论，每个小组在面试官的带领下，进入一个测评室，发下开案例，先自己思考，写下答案，上交，开始讨论，是排序的案例，和以前一样吧，最后小组达成统一的答案，写在小组的答案纸上，没有 pre ~讨论时间半小时，讨我们小组论蛮激烈的，插不上话啊，不过.....比较顺利的达成一致了吧

第三环节是单人面试了，两个面试官，就是之前群面的面试官，面试顺序是在群面结束的时候抽签的，抽中了 8 号，不知道是幸还是不幸.....虽然这么吉利的数字，但却是我们小组最后一个面试啊，足足等了一个多小时.....

单面是完全结构化面试，最后面试的时候各种想不出来例子，表现不是太满意啊，希望能发个面经，造福学弟学妹们，攒人品啊！

祈祷好消息希望 offer 到手里来

3.12 13 届中行面试（一面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1645931-1-1.html>

昨天下午参加的面试，回来的比较晚，很累。今天进到论坛发现还没有相关的东西，既然自己面试的早就应该分享一下流程。

中行的培训中心不是很好找，建议大家早去一点。

进入培训中信六楼，组织人员会按组叫名字，把人放入会议厅。每组 15 人，一共 8 组，然后照相，单照，群照。简单的核查一下资料，收取手机。再把 15 人的大组分成两小组，其实一小组去面试，另外的一小组等待，等待的大约等 2 个小时左右。

面试是无领导+结构化。没有自我介绍，我们的无领导是帮助李先生决定是否进行投资一个项目，有一个简单的背景，有六个更详细的信息，但只能了解其中的四个。然后就是讨论，和考官索取更详细的信息，最后，写出决定，

签字。全程考官和机器人一样。之后抽签决定结构化面试的顺序。

结构话面试的问题比我想的要刁钻，没什么思想准备，直接被问傻了。

如：领导让你写一份文件，之前你的思路已经被他认可，但在你交给他的时候，领导完全否定了你的思路，让你三天内再写一篇，并批评你工作不认真，如果你遇到这样的情况，你会怎么处理

有一个和你一同入职的同事，各方面条件都和你相当，但你认为自己的工作要比他做的好，这时，有一个培训的机会，领导给了他却没有给你，假设面试官是领导，你要怎么说。

最近天气冷，而且中行培训中心不如工行密封的好，建议大家多穿点，不行就带去等面试的时候换，如果被分在后面的一组会等待很长时间的。

楼主估计是不能再前进了，无领导的时候中规中矩，单面直接被问傻了。祝大家好运吧

3.13 11.12.28 号校招一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1125896-1-1.html>

今天上午 7 点一批的，早晨 5 点半起床收拾完 6 点半，打车师傅正好知道中国银行培训中心，直接把我送过去了，比较顺利。进去以后正好赶上上 6 楼分组。1 一共 11 个组，每组 13 人左右，我是 10 组的 1 号，据说我们组一个清华的研究生，一个央财研究生，还有一个也是比较牛的研究生，不过他们都没来，呵呵，我们组一共才来了 6, 7 个，好像是来的最少的组。拿到红色的名字签就进去大厅按组排队，按组照相，包括个人照和小组照。（温馨提示：貌似照像的蓝色背景后面有三条红色的线，我估计是 1m5, 1m6 和 1m7 的标志线，个子不高的女孩子可以穿个高点的跟鞋）。之后就入座。一个工作人员告之上午的流程后，每个小组分成 2 个小组，前一个小组去无领导小组讨论和单面，后一个小组留下来笔试。面试 2 个小时，笔试 1 个小时。很庆幸被分在了第一个小组，这样就不用白等 1 个小时了。由于我们小组分成两组后每组只有 3-4 个人，所以把 8 小组的人又添进来 3 个，这样，我们 6 个人组成了一个临时小组去无领导小组讨论和单面。中华英才网的组织真不错，虽然上午有一百大几的人，但一点儿都不乱，赞一个。大家在下去的时候互相熟悉了一下，4 个内蒙大学的，2 个北京的大学的，我俩在北京读大学的是研究生，内蒙的大学的都是本科，由此可见内蒙毕业生还是有一定的优势的

无领导讨论大概题目是张区长是某市政府管经济的，在金融危机背景下，很多企业都产生了危机，给出 12 个解决措施，要求按照紧急且重要，紧急但不重要，重要但不紧急和不重要也不紧急分类，读题 8 分钟，然后自己做出答案交上去就开始讨论，讨论时间 30 分钟。我们组的同学 7 都特别好，没有不说话的，也没有说个不停的，感觉大家气氛还是挺和谐的。至于 leader, coordinator, timer 这样的角色我还真不知道谁扮演了什么角色，因为大家基本上都有参与，感觉发言的时间都差不多吧，最后也没有 presenter，达成了一致意见。然后考官让三句号总结自己的表现并给自己打分，大家的分数都在 7.1-7.6 之间，都挺谦虚的。反正我们组总体气氛很不错，没有出现哪个人固执己见最终没达成一致意见的情况。之前最怕无领导讨论，因为总会有奇人，今天我感觉大家都很好，所以建议大家只要发挥本色就可以了，不用争什么，或许那样会适得其反，之前看论坛看到过那种为了表现自己搞得整个小组讨论很不顺利，最终全军覆没的例子，也看到过因为小组讨论和谐大家全都进二面的例子。毕竟作为一个小组，大家的目的是解决问题，如果谁都不让谁，那么问题肯定没法解决的，而且考官会认为你没有团队合作精神。不过可惜的是，最后的结果和我自己选的结果差十万八千里，不过本身就是去打酱油的，只要大家都开心就好。

无领导讨论完了会抽签决定单面的顺序。每个人 10 分钟左右，问题没有专业的，都是比较常规，问我的的是曾经在一个团队中提出什么意见最后被认为是正确的。我说了说，考官貌似不买我的帐，第二个问题忘了问什么，让我说细点儿。但是我说的确是真的。之后又问了个常规问题，主要是把，我之前根本没准备，因为已经签工行行了，的确也不想再毁约折腾了，但是中行也不愿意丢，所以就去面一面，不要我也就甘心了。最后问我一个为什么选择中行内蒙古分行。反正感觉问题不难，如果好好准备肯定没问题，不过对我来说有点难度了。面完之后

就回到六楼准备笔试，跟小组的人聊了几句。我感觉我们小组的人真的都挺好的，其实虽然说大家是竞争对手，但是其实我还是更愿意认为大家都是朋友，何必搞得火药味那么浓呢，大家都是出来混的，多几个朋友总比多几个竞争对手好。之前工行面试的时候，一组 10 人，我是第 4 个，我面试出来把题都分享给大家了，当时我们一组的人都是同一个题目。最后一样拿到了 offer（我并不是炫耀什么，只是想说其实只要自己尽力了，别人是不是你的对手都不重要）。其实今天去也是冲着多交几个朋友去的。以后大家都是在银行圈里混的，多认识认识没坏处。

笔试都是性格测试，没啥难度，要的是速度，我觉得这个东西除了特别极端的性格，一般都不会出什么问题的，凭感觉选就行了。

听说中行一面面试 2000 人，300 多研究生。一共要 600-700，也就是 3:1 的比例，而且有二面。二面是在一月十几号，至于什么时候出一面结果，那就知道了。之前打听已经在中行的一个同学，他说只要进二面基本上就是要了，只不过二面协商一下地区什么的，如果报呼市的，可能会被问到愿不愿意会家那边的中行（俺是巴盟的），他当时就愿意了，所以回去了，说去年他们分行回去了 4 个研究生，都挺不错学校的。所以大家根据自己情况好好想想吧，如果特别想进中行的话，很有可能会被问到调剂到家乡的中行，不过我同学回去混的很不错，貌似当个挺不小的官呢。看看你想要什么，如果你想做出点成绩，那肯定小地方更容易出成绩呗，如果就想留呼市，那就做好两手准备，如果中行要了，就皆大欢喜，如果不要，那就被直接 pass 掉了。这个还是值得好好琢磨琢磨的～

罗嗦了这么多，希望对大家有用～大家加油啊～

3.14 11 年 12 月 28 号下午场面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1126689-1-1.html>

上来晚了～还是给大家说说吧

通知下午一点，我 12 点多一点儿就到了那里，地方不是很难找，附院往北找到工行就找到中行了～到了以后发现去早了，12 点四十多的时候还有上午场的同学刚刚面完，所以大家需要早去，但是也不用太早，自己把握好时间就好～之后我们被带到 6 楼照相、分组、念面试须知、流程等等，手机是要上缴的。我是被分到 A 组，先面试后笔试，先面后笔的同学结束的时间会早点儿，因为等的时间短。

随后就被带到二楼，进行无领导小组讨论，座位是男女间隔的坐，lz 很悲剧的坐在摄像机的正前方，紧张呀～～～题目很简单，过程中主要小组成员比较和谐就不会有太大的问题，有一点要说的是，有的同学想当 leader，真心的讲，如果你有了很充分的准备并且很有把握可以掌控好全局，那么建议你做这个 leader，这样会比较提分，但是如果你没有这个把握也没有这个能力，建议你不要抢这个头，提出几点都被大家采纳的意见来的更实在。我们小组的一个女生就是想要做 leader 却又没有做好，自己还推翻了自己的领导，整的我们小组讨论的程序特别混乱，好在我们小组的气氛还算和谐，米有太坚持己见的人，所以结果很快达成了一致。还有就是要注意时间，千万不要打断别人的话，这样会显得很没礼貌，而且可能会影响到小组的情绪，我们组的一个同学就是，别人不說話他也不說話，别人一說話他就插話，而且整个过程也没有提供出有用的建议，估计他的分不会太高，其他两个男生是真的很强～不紧说话有条理，而且提出的观点很有说服力，说起来以后那个滔滔不绝啊～lz 感觉是研究生级别的～～～最后据前两天面的同学说最后有一个环节自我评价和打分，但是我们小组木有这个环节～～不知道为神马～～～

之后大家就抽签决定单面的顺序，lz 很悲剧的抽到了 1 号～～紧张的我呀～～问题也不难，没有自我介绍，而且好像大家的问题都大同小异，都是失败的事，沮丧的事，团队意见不合的事，有挑战的事，类似这样的～大家把自己这几年发生和参与的事都屡一遍，应该答起来不会太难，尽量用真实的事，如果考官觉得假的话，他就会揪住一个细节不停的问你，但是 lz 没有被这么问过，只被他追问了一个问题，结合我讲的事他问的问题翻译过来就是我觉得我自身的缺点是什么，之后就问为什么选择中行，好像这道题每个人都问了，大家还是准备一下，

然后问工作地点,还问愿不愿意去下面的盟市做柜员,这个大家就结合自身意愿来答吧~这个没有必要非说我愿意,但是如果不愿意要说的委婉一点儿,或者放宽点儿条限也可以,之后回到6楼等所有的同学面试完后再一起笔试,笔试没有什么要说的,就凭自己第一感觉选就好了,但要注意时间,涂的慢了可能会涂不完,不过那里的工作人员很好,会等到你一直涂完才收你的,整个面试就结束了~~

大家最好都穿正装去,如果你不穿正装会发现你在里面是个异类,很尴尬的,我们下午面试的我只见3个人没有穿,男生全部西装领带。然后有一个很传奇的女生,穿了露脚背的船鞋,高跟鞋,一身正装,最后居然穿了一双白色的棉袜……白色的……还洗的贼干净……贼干净……这样的问题lz觉得绝大部分人不会犯吧……

最后希望大家都能过~~

第四章 中国银行内蒙古分行综合求职经验

4.1 中行历年面试真题汇编分享!

本文原发于应届生BBS, 发布时间: 2018年11月22日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182625-1-1.html>

大家肯定知道第一印象的厉害,如果第一印象不好,后面需要改变至少需要投入20倍的努力!问这个问题是出于两方面的考虑,(1)获取初步印象(首次效应),,(2)为接下来的问题提供线索(优先效应)。虽然这些第一印象并非总是正确的,但却是最鲜明、最牢固的,并且决定着以后双方交往的进程。如果一个人初次见面时给人留下良好的印象,那么人们就愿意和他接近,彼此也能较快地取得相互了解,并会影响人们对他以后一系列行为和表现的解释。

一,【获取初步印象】

其实面试官都是相关部门的骨干或者高管,一般为了防止走后门拉关系这些糟心事,在面试之前他们是无法看到哪些简历入选的。所以在面试的时候面试官都是边看简历边听你讲。

这个时候你的自我介绍的作用就来了,如果给你两分钟时间自我介绍,在30秒之内你必须简明扼要地说完简历上的精华内容,剩下一分半你必须争取用你讲的东西打动面试官,让他们头抬起来看你,一旦抬头,有了目光交流和他们感兴趣的事情,那么成功率就会大很多。

.问题来了,这种自我介绍应该怎么准备呢?

所以, 一个好的自我介绍=好的内容+好的表达+被面试官最大程度的感知。

强调:几个要点把握住,一是要让对方确认你对这个岗位的了解和喜爱,二是说明自身具备从事且能做好的特质,三是要举出简短但能印证前面所说几点的具体事例来。

这样一来,有理有据,条理清晰,亮点丰富,无需辞藻华丽,你的自我简介也能过关。

举个失败案例:某年我朋友参加中行某分行的面试,中行的面试非常严谨,自我介绍环节就是1分钟,1分钟到之后铃声响起,面试官直接打断你的说话,不给你任何面子。这种紧张的气氛导致很多同学发挥失常,刚张嘴就舌头打结,这一打结3-5秒过去了,然后讲的时候想提点速度把前面的时间补回来,结果舌头更结巴,导致说话极其不顺,表情也越来越不自然,脸部肌肉抽搐,眼睛呆滞,重者身体也会发抖,这样导致原先准备好的自我介绍一塌糊涂。讲完后,心情大受影响,如果发现别人表现的镇定,则对自己影响更大,导致后面还在埋怨自己为什么没有发挥好,导致后面面试问题回答的更加差,于是恶性循环,结果可想而知。虽然你可能能力很强,但是你没有表达出来,又能怎样呢?没有银行会按照你设计的剧本来,你只能按照银行设计的剧本来。

那么自我介绍内容应该如何安排?

我推荐三段论来进行自我介绍的内容安排。

第一段交代自己的信息

比如姓名、学校、学历、专业，这样可以让面试官对你有个基础的印象，尤其是学校、学历、专业有优势，或者与招聘公告比较吻合的，算是一个优势，另外，如果你的名字比较有特点，比如少见的姓氏、有历史渊源的复姓、生僻字、名字的特殊来历等也可以作为一个亮点进行简单介绍，这点可能有些同学想不通，其实你想想你为什么要做自我介绍？不就是让面试官最大程度的记住你、认同你么？

第二段突出自己的优势

你一定要明白什么才是你自己的优势？英语四六级、计算机一级、会用 OFFICE 绝对不是你的优势，因为这些都是基本技能，能站在面试官面前的绝大部分都精通这个，所以你不要把时间和内容用来介绍你这些泛泛的方面，因为面试官都有你们网申时的简历，你的这些信息他们都能看到，你根本不需要说。

那你说什么？如你有很高大上的工作实习经历、项目经历、活动经历、奖励等，你可以就此展开说，因为这是你的亮点，这是很多其他人不具备的东西，或者说在你的简历里不能很好体现的东西。

很多同学特别喜欢给自己贴上坚韧、独立、有创意、善于沟通、懂得团队协作的标签，其实打标签可以，但是绝对不能空洞的堆砌，而应该就某点重点谈且让面试官信服。

第三段强调自己和岗位的匹配。

最后，可以结合你所申报的岗位要求谈自己的相符点，当然这里还是要善于挖掘信息，要挖掘出你所申报岗位的背后最需要具有哪种品质的人。

人力资源最强调的就是人岗匹配，你虽然在某一方面很优秀，但是如果这一方面并不是银行也不是这一岗位所需要的，这反倒成为你的劣势，因为面试官会认为你对这点的强调可能反映出你其他点的薄弱，所以大家在强调这一点的时候一定要深思熟虑，要讲究诉求点。

如何表达好自我介绍？

1、自然的表情。

表情真的太重要了，一个眼神乱跳、身体乱抖的人是很难获得面试官的认可，你的嘴或许可以说谎，但是想要控制好表情不说谎需要一定的难度。

所以你的表情非常需要锻炼，你在平时训练面试自我介绍的时候，可以对着镜子练习，可以对着家人练习，把自己的表情练得自然，让别人感受到自然才行。

2、真实的表述。

这里讲的真实不是指的内容真实，而是一种倾心交谈式的表述，不要让面试官觉得你是在背书给他听，而一定要让别人觉得，你是在和他交朋友，这样大家都没有太大的压力感，大家都能把精力集中在讲述和倾听上，效果会比较好！所以你一定要多练，多练，练到说的時候几乎不用思考！

3、短句的运用。

很多人在自我介绍的时候用了很多长句，这是非常不适合表述的，因为说真的比写还难，太长的句子对停顿、气息、破句等要求非常高，稍有不慎，便会舌头打结，严重影响效果。大家看看新闻主播的播音词，他们就很少用

长句。短句可以让你讲清楚，让别人听明白，何乐不为呢？

如何让面试官最大程度的感知你的自我介绍？

你的自我介绍好不好，什么最重要？面试官的感觉最重要。只有他最大程度的感知你、认可你，你的自我介绍才能更大的体现出你的价值。

首先，你的内容是不是合乎事实，有没有过分夸张的情况？比如你说你在银行实习过，你干了哪些事情，其实面试官都清楚你能干什么，大概能干到什么程度，有些人在面试中过分拔高自己，说自己帮别的企业发放贷款，这是绝对不可能的，一点都不可信，要是你一个实习生都有权限放贷款，银行还不乱套？所以这个必须要注意。

其次，你想突出的优势，是不是你的独有优势？这种优势是不是和你给别人的感官形象相匹配？比如有的人说他是一个非常坚定的、非常具有韧劲不认输的人，但是他在做自我介绍的时候却眼神恍惚、神情飘忽、身体极不自然，那么真的很难做到知行合一，可信度也不高。

关于我的自我介绍就到这里，接下来我把宝贵的时间交给您，请各位面试官提问，谢谢！

【为接下来的提问留下伏笔】上面有一个针对应届生的模板，重点应该讲你曾做得怎么样，你有什么值得我录用你，而不是去说你入职后会怎么样，比如你会工作敬业，友爱同事，服从指挥云云，未来的事情你还真的说不算啊。另外记得在自我介绍中留下伏笔，对某个面试官可能感兴趣的个人经历举重若轻地一笔带过，很有可能在我自我介绍后面面试官就会追着这个话题来问。这样一来，面试的节奏就被你掌握了。

我曾联合面试过一个学生，无信贷从业经验应聘信贷经理，这是一个管理岗，无从业人士一般没机会，但是他的硬件条件不错就放在面试里了。在自我简介的时候说了这么一个事情，他父亲是做企业的，和银行有多年的信贷关系（这个时候面试官开始有兴趣了），然后接下来说了一句话就非常精彩了，他说每一次来银行办业务他都和父亲一起来，对银行的信贷流程熟悉，并且站在客户立场上他发现了几个可能的风险点（面试官眼睛一下就亮了）。果然，在自我介绍之后，面试官就围绕这几个问题提问了，由于早有准备（很有可能来之前请教过一些银行从业人士），他的回答每每都挠在面试官的痒处，结果可想而知，顺利地拿下来这个一般人之前要两年银行从业才能拿到的岗位。

这里我们后来分析了一下，他的成功在于，通过前期准备对这个岗位有一个较为深入的了解，再加上恰当的话题策略成功把面试官的节奏往预定的轨道上引导，引导成功后用内部人士的经验之谈彻底征服面试官。

这样有准备有头脑肯用心的大学生没有几个用人单位会拒绝！

4.2 我的秋招 我的 2019

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196119-1-1.html>

工作终于尘埃落定，还没来得及一探春招的企业，但我已无遗憾，我等待的，期待的也终于梦想成真。现在想花费一些时间写下秋招的整个历程，反思自我，回馈论坛！自我介绍一下，北京人，女，211 硕士，经管专业。我的学校在帝都并不占优势，属于 211 比较靠后的了，顶着个经管的帽子，从去年 9 月开始，进入了浩浩荡荡的秋招大军。虽有所斩获，但也教训惨痛。下面分几个方面说一说我就业的历程吧。

一、就业选择

秋招开始的时候，当你正式进入应届生网站，或者其他求职网站，发现单位简直太多了，多到眼花缭乱，当时的我心里还暗暗的想，这么多单位，总有一个会要我的吧，于是就开始了海投狂投甚至乱投。我一个学经管的女生，无非能去的就是银行等金融机构、一些企业的资金岗、国企等单位。我将投递的单位情况、岗位、时间等信息都整理到一个表中，现在翻来一看，大多数都是银行，从结果来看，我银行的 offer 最多，看来我对自己的认知还是很清楚的，而且比较见效。我收到了 4 个国有银行+2 个股份制银行+1 个城商行的 offer，可以说在银行领域赚的盆满钵满了。但无一例外，都是从柜员做起，1 到两年转岗，可以从事其他服务。

总之，商业银行是个销售类的工作，要想拿到高薪，就要做出业绩，对于女生，尤其是不善交际的女生，可能不是一个特别好的工作。当然了，各大银行给出的薪水也是相当有竞争力的，为了稳妥，我选择了一家待遇不错的国有银行北分，签订三方，虽然打不了 100 分，但 70 分也是有的；虽然偶尔想到以后繁忙的工作有些胆怯，但想想谁的人生不是这样过来的呢？只能告诉自己，别总盯着钱，放手打拼，该来的总会来的。既然你的秋招身价就是如此，这份工作也算是对得起若干年的学习和积累了，毕竟是在北京。如果大家有想考商业银行的，可以留言我会给大家解惑的。

企业方面，名字没听过的我有一种排外感，每个人都想去一个知名企业工作，可是哪有那么好进呢？一是招的人少，二是要求高，三竞争激烈，现在来看我投的企业，都是比较知名的，主要还是岗位，金融的能投什么，就是资金岗、投融资岗、风险岗、管培生等，最后大多石沉大海了，也许是我的学校背景不足，也许是我的实习经历太过单薄，也许是女生，也许……我认为企业跟银行还是有很大区别的，企业注重的是专业，你能做什么，能给企业带来什么，经管类的专业技能越多，越有优势，银行就一销售不限专业了。我周围同学专业特长比较多的，大多都能去一个不错的企业发展，去企业的优势就是接触到先进的管理理念、平台优势和竞争力、以后可以“越跳越高”，长久发展，形成自己的“独门绝技”，以此立足。所以去什么样的企业，还是取决于自己定位。

事业单位和机关，这个是女生的理想之地，当然在北京，可能仅够自己生活，养家有些困难，但是福利好，工作压力不大，安安稳稳。因我是本地生源，有一些优势，收到了一些事业单位的面试，其中有研究院、有高校辅导员、当然还有我报考的人民银行。这些待遇都不高，发展空间肯定不如企业，就是安稳，福利还行，管饭，环境好，压力小等等。到了最后，我的手里只有之前的银行 offer 和这几个，最后还是想签订银行。可没想到，峰回路转，我收到了人民银行的 offer，这真的是我万万没想到的，笔试擦边进面试，全部结束后 3 个月才等到通知，确实意外。虽说薪酬比不上商业银行，但人行对于我们这些经管人是个梦想，我也算是圆了一把。

二、技能准备

(1) 首先是投递简历，这个过程很繁琐，当然也容易出错。我周围同学就有因为信息填错失去机会的，所以，前期工作争取做好。反复核查一下，基本信息有没有问题，错别字等低级错误是否存在。下面重要的就是简历内容如何打磨了，相信很多网站上都有相应的课程教我们怎么做好简历，这个应该问题不大，网申的时候，把自己的信息誊到一个 TXT 里，到时候直接复制过去最方便。

(2) 投完了就等吧，有意向的企业会给你发送笔试或者面试邀请。最开始的时候，大家都是只要有笔面试都去参加，无论企业好坏，因为参加的过程就是锻炼自己的过程，一次次“上战场”，就会越来越熟练，现在我参加

面试基本用不着准备了。一般国企都会有笔试，尤其是银行。银行就复习一本通，多做题，金融知识这块有时候很多多选题，确实难做，因此，把行测做好了就基本没问题了，我参加了这么多银行的考试，都是这个套路，不会的大家都不会，差别就在行测。可以说，笔试一般都考行测的，因此大家在秋招之前，就可以开始练习了。

（3）面试。很多人怕面试，尤其是女生，我也一样。因为觉得自己简历平平，没有拿的出手的东西，况且现在的面试都是群面，别人那么优秀，一对比，有时候都想找个地缝钻进去哈哈。群面的形式多种多样，有无领导小组，有集体回答问题，有挨个自我介绍等。无领导小组网上有很多练习，重点还是逻辑和表达，有自信的话就争当 leader，当然了，如果开始就当 leader 的角色，一般其他面试也会当上 leader。像我们这样比较不爱表达的，一般都是提出建议，维持气氛等等。无领导小组也看题目，记得我年前参加一个金融租赁公司（这个公司非常好）的面试，无领导题目出的很专业，涉及到财报什么的，当时就让人一脸懵逼，这种当然算少数了，更多情况题目还是可以有一些思路的。回答问题的形式呢，就要看前期的准备了，应聘哪个企业就要准备相应的问题。自我介绍就尽情发挥，展示亮点。给大家一个小窍门，如果紧张的话，就深呼吸然后反复背一背自我介绍。最后想说一点，你面试的时候一定一定会遇到很多优秀的人，甚至优秀的让你难以想象，但是，做好自己是最重要的，别胡思乱想别人如何厉害，相信自己在别人面前也很优秀。

三、签约与违约

当后期你收到一个又一个 offer 的时候，又带来了新的问题。虽然说收到第一个 offer 十分兴奋，甚至要迫不及待的想象入职之后的情形了，但心情平复下来，又开始了对手头 offer 的“挑三拣四”的过程。接下来像银行方面通知你去体检、签约，基本上这些银行我都去了，都差不多，大家关心的就是发展空间和薪酬，我们这个岗位也没什么区别。在各大 offer 之中，开始了逛论坛的过程，想要得出结论，到底哪家好。还是想劝大家，不要以三方作为保底，因为毁约很麻烦，三方就是要签你想去的单位的。想去哪个就去，说服不了自己就放弃。

四、心态转变

工作找完了，回头看看自己，发现前后心态转变很大。开始的时候，可以说充满斗志，即便自己过往的经历不忍直视，但仍费尽心血修改简历，让它华丽的上场。没日没夜的在刷求职 APP，生怕错过了某一场招聘会，从中国移动到邮政储蓄、从京东到华为，我一个女生，跑招聘会居然跑的乐此不疲，投来投去，结果发现，没几个通知的，可以说几乎没有。一边是招聘会，一边是应届生网，海投简历。每天应届生网都刷新很多企业的招聘信息，只要看着名字还可以的，我都会打开看看有没有适合自己的岗位，投完了就以为万事大吉，坐等通知，结果发现，很少很少，与我而言，大多银行有回信，企业都石沉大海了。我想说，这个过程是必要的，也是几乎每一个应届生经历的，重要的是在这个“市场化”的过程中衡量自己的市场价值，有些企业知道投了也没戏对不对？然后一步步缩小范围锁定目标。最后想说，应届生找工作，没有十全十美的，既高工资、还有发展空间、还不是很累、还环境好，真的没有！多学习才是最重要的，走到哪儿就要学到哪儿，这才是发展之道，谁说一份工作就干一辈子呢？

五、最后想感谢

无论结果好坏，我想感谢我的家人，我的父母，他们为我的工作操了很多心，当我迷茫纠结的时候，他们

时常宽慰我，疏导我，关心我，也感谢前辈们给我的一些宝贵建议。最后感谢我亲爱的他，一路陪伴我走来，他和我一届，同样都在为工作奔波，我们互相鼓励，支持对方。当我为即将到来的面试担忧时，他帮助我演练，给我加油打气，他有时送我去面试现场，有时陪我去签约现场，帮我提着大包小包，我离不开他的陪伴与支持。当我因解约事情不知如何沟通时，他为我出谋划策，当我前些日子脚部扭伤，行动受限时，他陪伴我去参加面试，在场外等着我，也陪我去体检，照顾我，谢谢我亲爱的他，我们会一同加油一同走过未来的风风雨雨。

4.3 2016 银行类求职经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2038538-1-1.html>

楼主 985 硕士，计算机专业，找工作期间在论坛上获得了许多帮助，写一些经历来回馈大家。

楼主一共投了 10 多份简历，有移动公司、广发、招行、中信、建行、农行、中行、工行、国开行省行、进出口银行省行、人民银行、国家电网、银监局省机关。



移动、工行、广发网申没过，好伤心，其余都接到笔试通知了。

进出口银行：第一个笔试的公司，挺看重的，感觉有点洋气。考试内容有行测、申论、英语、专业课，由于楼主有考公务员的打算，行测还不错，专业课都是一些基层知识不难，感觉进面试没问题，最后进了面试，也收到 offer 了，但是由于离家较远最后拒了。

中国银行：楼主最后签约的公司，第一次参加半结构化面试（表现挺差的），第一个给我 offer 的国有企业。笔试有英语、行测、专业课。英语不是很难，但题有点多、时间有点紧，行测和公务员的比起来很简单，专业课很基层。笔试 20 多天后接到的面试通知，中行的面试在一天就全部完成，一共两面：半结构化和结构化。楼主表达能力不强，半结构化被虐，结构化面试还好专业问题都回

答上来了，总体感觉还可以，5 天左右时间收到了体检通知，然后和省分行本部签了三方。

建行：建行是通用岗位，就没去面试。

农行：没有去面试，因为报的市行，当时省分行本部有招人，但是六级分数不够，真应该刷下 6 级分数。

银监省机关：因为没有复习申论，就没参加考试。

国开行：今年考试太晚了，去同学那边玩了，没去笔试。

国家电网：笔试和进出口面试冲突，没去。

人行：楼主小时候总听家里亲属谈论人行，挺向往的，但当时签了中行省行本部，父母感觉还不错，不想让我去人行（没有给我 offer），就没去笔试，我感觉

如果参加笔试进面试没问题，有点装了 。

就这些了大家有什么问题我会一一回答。

4.4 16 年报考五大行工行、农行、中行通知签约，最终签约中行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2037264-1-1.html>

自己算是“**不抛弃，不放弃**”，最终修得正果了。

先说下楼主自己吧，安徽省二本师范类学校，最主要是专业是“电气工程及其自动化”专业。大学期间学渣一枚，逃过课、挂过科，不是党员，不是班干，没有参加过社团、学生会，没有银行类实习经验。自己和银行缘分很巧合，偶遇大四学长（电气工程

的)和学姐(通信工程的),一个进入交通银行,一个进入中国银行。然后自己就在大三下学期开始去[银行考试贴吧](#)、[应届生论坛](#)关注信息,主要是什么时候网申、五大行考试的类型、五大行的考试题型分布.....

楼主也报考民生、光大、中信,说来惭愧,这类私企银行要求高(学历、专业、班干、其他等)。

网申: [中国银行](#): 10月10日—25日

[农业银行](#): 10月9日—23日

[工商银行](#): 9月27日—10月23日

[交通银行](#): 9月18日

[建设银行](#): 10月16日-11月16日,这是15年的网申时间,16年的我没有找到,自己当时也没有总结。

先说一句网申很重要,我五大行网申都过了(虽然我是电气工程及其自动化)。好多本经济类专业的都没有过网申,这其中不乏一些优秀人员(党员、国家奖学金、班干),大家可以想想为什么。网申我用了10天左右吧(没办法工科类语言组织不好),自己专门拿了笔、本子,去看前辈的网申经验,记下一些优秀的网申经验或者用收藏夹收藏。自己一边修改、一边找些优秀的网申经验,写好后把简历复读几遍。个人认为五大行的网申模板大同小异,交行最大区别一个自荐信(这个对我比较难),五大行主要在于[自我评价、特长爱好、未来职业规划、是否是班干或者学生会\(社团\)干部、班级排名](#),其中[“自我评价、特长爱好、未来职业规划”](#)自己感觉最重要。

网申其他注意细节: 1、照片一定要是正装照(每个学校附近都有,不要图省事)

2、大家的邮箱尽量不要用 QQ，用一个正式点的网易、新浪

3、网申所填信息在不影响面试的结果下，可以夸张自己（夸张不是虚假），自己填的信息千万别虚假。你要想想面试官都是 30 到 50 岁的人，别人一眼就看出来了

4、自己的银行类实习经验要仔细斟酌、好好润色（五大行特别青睐这一类）

5、英语四级、计算机二级、会计从业资格证书、银行从业资格证书、证券从业资格证书，大家尽量要有。

笔试：五大行笔试基本在 11 月左右，自己从大四暑假 7 月 15 号左右开始准备的，自己就买两本书“中公教育的综合知识、经济金融会计”，然后苦逼生活开始了，说实话因为自己是电气工程及其自动化的，对于经济类还真是什么都不懂（主要是一些专业词语，不过不难，和我专业比较起来，甚是简单呐），自己早晨 6:00 起来，晚上 10:30 回去，中午休息半小时左右。

最主要大家要对五大行的题型分布有一个初步了解，然后行测是重点。

以下是行测题型分布：

1、中国银行（15 年分布）

考试内容	题型	具体考点	题量
职业能力	单选题	逻辑推理	15
		数字运算	10
		言语理解	20
		思维策略	10
		资料分析	15

行测测试	单选题 多选题	经济、金融、统计、管理、时政、中行常识、法律	50
英语	单选题	填空	50
		阅读理解	50

2、农业银行（15 年分布）

考试内容	题型	具体考点	题量
综合知识	单选题	时政、会计、金融、经济、管理、计算机、法律、农行常识	70
		言语理解与表达	4
		数字运算	12
能力测试	单选题	逻辑推理	12
		思维策略	12
		资料分析	10
英语	单选	阅读理解、单选题	80

3、交通银行（15 年分布）

考试内容	题型	具体考点	题量
综合知识	单选	经济、金融、计算机、常识、时政、交行知识、英语	122
		言语理解与表达	16
行测	单选	判断表达	16
		资料分析	15
		数学分析	23

4、工商银行

工商银行是五大行中变数最大的,我考试的时候看了下 **15 年**的题型分布————**行测占了 73 题、综合知识 52 题、英语 20 题**,题量不是很多。16 秋招时楼主去考试,当时自己考完后是心中草泥马一万遍啊,整个考试**有 85%是行测,综合知识和英语占 15%**。当时

考完后心里边就凉了。

5、建设银行（15 年分布）

考试内容	题型	具体考点	题量
	单选	语言理解与表达	10
综合能力测试	单选	数量关系	10
	单选	逻辑表达	10
	单选	资料分析	15
职业行为测试	单选	法律知识、职业道德、时政等	10
	多选	法律知识、职业道德、时政等	5
职业基本知识测试	单选	时政、会计、金融、经济、管理、计算机、法律、建行知识	40
	多选	时政、会计、金融、经济、管理、计算机、法律、建行知识	25
英语附加题	单选	阅读理解	15

提醒大家，建设银行的经济类知识比较深，相对而言它要求的专业知识比较强，而且建行的英语一般是 6 级的难度，考的还是一些从国外的经济类期刊，难度较大。

考试需要注意的

1、行测是重点，在面试的时候我遇到过好多裸考银行，但是这些同学期间都是在准备公务员考试。由此可见，**行测是重点**。

2、英语——大家可以用四级练习就行了，而且中国银行、中国农业银行题型比较固定，英语比例比较大；

3、各大行常识——这个是大家的抓分点，而且不用花太多时间，在考试临近前 4 天左右可以开始准备了，主要是五大行的常识、得过的荣誉奖（例如全球银行家、世界银行 500 强.....）这些官网上都有，大家抽出来 3~4 天就可以了

4、楼主自己买了中公的预测卷、真题卷，结果告诉我就是“我去年买了个表”，什么用都没有，而且真题卷也是没有啥用，楼主自己就做了 3 套，然后就去考试了。

准备期间因人而异吧，楼主情商、智商一般般，只能老老实实复习，在这期间楼主还准备了计算机二级考试（考了 83 分，对得起自己了）。望诸君多努力，不要等到毕业的时候还没有找到自己想要的工作。

面试:

1、交通银行: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013264-1-1.html> (这

是我以前发表的淮南交行面经)



2、当时工商银行收到的是黑龙江省(我那个无语啊,本省没有通过),是第二个收到的面试通知,然后自己开始准备了,主要就是去应届生论坛,浏览工商银行的面试面经,在此甚是感谢各位前辈的面经。

黑龙江工商银行的面试主要是“无领导结构”,当时面试是分为三天总共 900 左右。楼主抽到的是“关于新型电子银行的策划、销售”(抱歉,有点忘了),一组 10,两个面试官。由于第一次自己交行面试的时候甚是丢人,自己加大了对面试的训练。面试无非就是一个团队合作,大家要记住两点:一个是要有存在感,一个要有贡献值,不要怕说话,积极发言,但一定要注意合作,别抢同一组同学的发言,别打断别人的发言。

3、农业银行是第三个面试的,面试在合肥(农行的省总行),采取“半结构化”+“无领导小组”。农行面试分两批,一批 400 人左右,十人一组。农行的面试个人感觉很正规,它的面试都是外包给面试机构的。我们那一组先是“半结构”,然后“无领导”。半结构的时候是四个面试官,问了我三个问题;无领导还是关于策划案的设计、推销,不过我们这一组言语比较激动,大家争吵比较厉害以至于最后快结束的时候大家都没有统一结果。这次导致后来体检的时候就进去了两个。 4、中行面试.....基本上都差不多。

面试体检、签约、后期在中行的实习后期都会继续写到。希望以上对大家有帮助。

整个银行考试也算是过关斩将,大家只要好好准备,肯定能考上的。还有就是建议大家国考、省考都去参加,一些其他国企(建投集团、一建、二建)大家都可以尝试。在最后签约的时候我遇到过两位大神,一位是国考报的国税局(笔试第三进去的),但邮储、工商、农业都通知它去签约了,所以这位同学的选择很多;另外一位报考的是合肥国税局(以笔试第一进去的),同时收到了中行、农行的签约通知。所以说大家要多做几手准备,学习下别人,看看自己的差距。望诸君多多努力(本人文笔不好,见谅)

4.5 2016 校招 中国银行校招(信息科技岗位) 笔试+面试+收到体检

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2006183-1-1.html>

又是一年校招季,以前每次浏览到师兄师姐的求职经验贴,心中都会暗自吹起战斗的号角,想着明年一定要在校招的战场中好好厮杀一番。可当自己真正处于这场持久战中,早些的兴奋都被麻木所替代,唯一的感觉就是太累了,因为大大小小的笔试面试参加了不少,大家你来我往地奔走于各个考场之间,迂迂回回地参加各种单面群面,还要兼顾学校的论文等各种事务,每个人的脸上都写满了倦意。扯远了,今天刚刚笔完中行,遂写下点点经验,以飨后人。先说下楼主背景,楼主北方人,找工作的目标城市定为北京,本硕都是京外 985 工科,本科学校工科 top10,硕士学校工科 top6,说这些不是为了说明楼主出身还凑活,恰恰是要说明如果在北京找工作的话(要



求京户)这些跟京内高校比都没什么太大优势,因为随着北京市缩减户口指标,落户也要优先考虑在京高校的学生,这也是很自然的。(以楼主今年的面试经验看,在北京找工作,对于学校的区分就两种:1.京外和京

内的，2. 对于京内的分为清北的和非清北的)

今年中行可以报四个岗位，楼主四个部门报的都属于信息科技岗（现在感觉这样不太好，应该分一下梯度的），都是北京的。对于信息科技岗的笔试科目是：英语、职业能力、信息科技知识，都是机考，连续考三个小时。英语是单选+阅读，单选不用说了，考了这么多年大家都是高手，阅读的篇幅不是很长，确切地说是有长有短，长的会有 4-5 个问题，短的一般就 2 个问题；然后是职业能力测试，这个职业能力测试分为两部分，第一部分是普通的行测题（数量、推理、定义、言语、资料），第二部分是“认知操作”题，在正常考试的最后进行，有考察记忆容量的（一个棋盘格，出现几颗星星又马上消失，让你选出刚才几颗星星的位置，一开始是 3 颗，后来越来越多一直到七八颗）、有考察粗细加工的（其实就是大家来找茬，给你一副标准图，找出四个选项中和标准图一模一样的图）、有考察动态定位的（屏幕上有 N 多小球，有 3 颗小球开始闪了一下，然后屏幕上的所有小球开始无规则运动一段时间后停止，选出刚开始闪的是那三颗小球，后来闪的越来越多，有 6 颗吧最多）、有考察颜色的（不是色盲都应该可以过）。

既然是信息科技岗，当然重点说一下第三部分，信息科技知识题。这部分题目考察的知识点很杂，主要是靠平时积累，有单选题和多选题，多选题选错不得分，漏选得 1 分。楼主趁着头脑还清醒，把记得的知识点复述一下：1. 关于数组的描述，长度是固定还是不固定，里面的元素可不可以不同类型；2. 物联网的关键技术；3. 云计算的特点；4. 数据库里关系模式的分解 5. 选项中十六进制数的表述哪些是合法的；6. C 语言允不允许嵌套定义、嵌套调用；7. C 语言里关于预处理的知识；8. break 的应用场景；9. 线性数据结构有哪些；10. 面向对象的特点；11. do-while 的用法；12. 结构化程序的特点；13. 数据库里关于主键的相关知识(有好几道都是围绕主键出题，比如插入一个主键为空的记录，判断返回结果)；14. 瀑布模型的缺点；15. 操作系统的类型（具体出一个应用场景，让你判断这是那种操作系统，比如分时啊 实时啊 还是多道程序啥的）；16. 有向图的拓扑排序；17. 算法的时间复杂度、空间复杂度（考了概念）；18. 考文件操作 `fp=fopen(*, *, *)` 根据里面的参数，判断对文件进行何种操作，比如说在文件最后写文件还是只能读取文件啥的；19. 考察 Java 的多继承；20. 冯诺依曼结构；21. 考察防火墙的作用；22. 考察排序算法的特点，给你一个具体的场景，判断那种排序代价最小；23. 计算机网络 OSI 七层模型，今年考的会话层；24. 邻接表存储的有向图，用广度优先遍历的时间复杂度；25. 软件生命周期的相关概念；26. Java 内存释放的相关知识；27. 考察 FTP 传输数据的具体方式，比如建立在什么连接上，模式是控制还是传输；28. 考察项目的管理的知识，比如项目进度用什么图表示，甘特图还是别的什么；29. 考察数字签名的相关知识，特点、作用；30. Java 创建线程的相关知识内容；31. 考察 Socket 的工作流程；32. 考察了 SSL 的相关知识；33. 影响计算机运行速度的相关指标，比如主频什么的；34. 考察测试相关知识，要完成**内容，属于什么测试，比如单元测试，集成测试，还是模块测试啥的，今年考得是测试各个模块接口的交互；35. 考察了用于创建可变量字符串对象所使用的类；36. 网络操作系统提供的服务内容；37. 有两道考察读代码写运行结果的，一个考察嵌套循环、一个考察结构体赋值。

虽也考了这么多银行了，但第一次写笔经，写得乱七八糟。。。以上就是楼主尽全力回忆起来的内容，纯手打



，希望对来年的小伙伴有所帮助。

-----面试更新-----

原本 10 号面试，因为被通知有重大外事活动，调到 12 号面试，之前 9 号已经面过一拨了，12 号与北京市考冲突，估计有不少筒子被迫二选一了，其实这种冲突在整个找工作期间太多了，lz 有一次中国农业发展银行笔试、中国联通面试、中债资信笔试、中国工商银行机考都冲突在一天。。。有的可以调整有的只能错过，根据 lz 经验，一般统一笔试无法调整，而规模较大的面试可能允许调整，又扯远了。。。下面说说中行的面试吧。

中行在永丰路那边，前一阵子中行数据中心的面试也在那边，但是和这次软开中心不是一个楼，安保级别还是蛮高的，去早了只能在外面等着，过了一会考官和人力的工作人员来了，结果他们也进不去，只能有里面的工作人员出来接我们，验证身份后给我们每人发一个卡挂在脖子上方能通过。。。进去后校验材料、回收手机，材料校验也是比较严格，所有材料合订成一套并需要提供原件查验，登记表和简历合订成三套（猜也猜出来是三个考官），然后根据组号候场就坐。面试分为两个部分：中文面和英语 BEI 面，lz 所在的小组被工作人员带到楼上某会

议室先进行中文面，轮到我进入就坐后，发现一个考官正在调整摄像机对准我，原来每个人的面试过程都要录像啊，lz 前面进去的哥们比较高，所以我猜测她是把摄像头调低一点。。。然后开始了三个考官问我来回答的半结构化面试，涉及到的技术问题较宏观，我也没就具体技术细节回答（怕露馅。。。），也是分成几个方面宏观地回答了一下，据说不同组的风格也不一样，故也没什么参考性而言，之后有优缺点、对银行 IT 和互联网的对比理解云云。。。大约十几分钟结束，被带到楼下英语面试，进去之后国际惯例 say hi，面试官很和蔼，先是自我介绍，lz 用的是之前面试德勤 IT 审计的时候准备过的 30s 左右的介绍，可能有点短，介绍的时候面试官一边听一边在电脑上敲东西，等我介绍完的时候，面试官有点惊讶说就完了？我赶紧笑着又补充了几句，说来自***blabla...，让我介绍家乡，blabla...，问我职业规划 5 年的 10 年的，blablabla...，问我编程能力怎样如何证明。。。blablabla... 问我选择工作时看重的因素有哪些，lz 又 blablabla..... 。。。由于 lz 平时喜欢扯淡。。。汗，所以整个过程聊得也比较流畅，始终面带微笑的扯完了，面试官非常的 nice，一直笑着点头，整个过程十几分钟。

-----收到体检通知-----

估计这是我面过效率比较高的几个公司之一了，中午面完，晚上 10 点钟接到了中行体检通知的电话，看来人力的工作人员加班了啊，辛苦了~ 但是中行数据中心面完就一直没有通知，不知道什么情况，静待其变吧，拖着也好，能为其他公司的笔面争取一些缓冲的时间，还有其他公司也在催交三方，所以时间的周转协调也非常重要。

基本就是以上了，今天刚笔完邮储，正好无事，来上一更，祝诸君好运~

补充内容 (2015-12-19 14:38):

怎么不能编辑了。。更新在这里吧 昨天晚上收到的 offer call，通知签约相关事宜，告知北京中心这边人额有限，先交三方先得。。。谈了一下待遇，人力姐姐又给讲了一下晋升空间，别的基本没有了，数据中心也通知体检了

补充内容 (2015-12-19 14:41):

联系了一个前年去中行的师姐，数据中心以前是总行的，现在分出来成为直属中心，软开中心建立的时候就是直属中心，所以一个亲儿子一个干儿子，待遇方面跟网上能查到的差别不大，就不在这里讲了

补充内容 (2015-12-19 14:45):

中行求职暂告一段落，也是唯一整理成贴的，其它的也还在进行中，有的催签，有的等 offer，有的面完还没消息，有的还没走完面试流程。。等工作落定再整理出来以飨来者。明年找工作的筒子有问题的可留言，不定期补贴...

4.6 考了两次我终于考进银行了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1988367-1-1.html>

本来就打算无论第二次考的结果如何，也要和大家分享一些考银行的经验和想法的。

我想大部分人考银行都是图它稳定的就业和良好的薪酬福利吧，我也不例外，刚出来不知道自己喜欢什么，上

学特别坚持的东西出了社会发现也就这样，就想着不去找份能让自己舒服点的工作，所以想着进银行。所以快毕业的三个月前，我匆匆忙忙网申了中国银行春招的营销服务方向，算是第一步踏进了考银行大军的阵列。

在网申后，我听说银行考的行测和公务员差不多，适逢公务员报名之际，我也顺便报了公务员。刚开始几天下载了一个 APP，每天会花半个钟时间做题，想着做上一个月，银行应该能进入面试吧。后来把我的情况告诉同学，交谈之后发现原来同学也曾报考过银行，但是可能由于学校并不是重本（二本前三，旅游专业）专业不对口，结果连笔试的资格都没有。我听完瞬间就没有动力继续复习了。知道笔试前两天银行发来信息告诉我通过了网申，后天笔试我才跳了起来，死啦，完全没看书呀。好在我考试前已经习惯很有经验的高效率抱佛脚，考试前一天，我七点起来，在网上下载了两份以前的银行试卷，首先熟悉一下银行考试内容，全部题目做完一遍，我再从头早研究题目规律，找到试题出题思路和答题大概方向，归纳总结，将这两份试题一而再的复习研究，隔天就参加了笔试。

考试最重要心态要好，我抱着死猪不怕开水烫的精神还算淡定的上场了，考试前大家还在背试题，我就坐在一个角落闭目养神。三个小时确实太煎熬了，题量大，又要如此长久的高度精神集中。我懂得取舍有道，着重认真做英语和行测部分，专业知识部分我一点没了解，全靠瞎蒙，考试过程中累了就休息半分钟，告诉自己一定加油，一定能行。

笔试竟然过了，不过我觉得应该是低分飘过。到了面试环节，第一轮是群面，我之前了解到的是无领导小组讨论，结果我那次居然是让我们分成两组辩论，最后得出共同结论。（到了这，我要插一个，原本我们组是 10 个人群面，结果 5 个没来，笔试时也是，教室有大概 40% 的空位，这些都是中途因为这样那样原因放弃的人，我很庆幸自己虽然踉踉跄跄，但是一直在坚持）。题目是大学生刚出来没有经验知识该不该创业。讨论时间为 10 分钟，头 6 分钟是大家各抒己见，这个时候我提醒大家讲话之前自己一定要有大概的中心思想，知道要讲的 1 2 3，不然一张嘴自己都不知道自己讲什么，讲话不要拖拉，要简洁明了，我同组的一个人讲了一大堆没人听明白他想讲什么。不要重复别人已经发表过的观点，如果与他人重合，赶快想一个新的点，如果想不出新的点，那就抓住对方说话的漏洞进行反击，但是不要太过尖锐。差不多时间大家还争论不住，出来统一大家观点。过程中耐心听别人讲话，不急不燥，说话有理有据，表达流畅清晰简洁，就没问题了。（这个时候我又忍不住插一个，之前百度群面技巧，看到一个简单可行的方法之一，做→时间监督者，就是你可能表达不是那么好，但是让面试官看到你的严谨规划性，就是把握时间的分寸，我真是如获至宝啊，但是我发现！怎么大家都知道这个技巧，时间差不多，大家都看手上的手表，提醒注意时间，我整个人都不好了。所以奉劝大家还是不要在小花招上想办法，还是在大表达上下功夫）

群面之后是个人单面，很自然流畅的自我介绍（对着镜子练习了几十遍），面试官（支行人事主任）开始了问题，都是很平常的问题，回答时神色要好，表达要自然不拖沓，不要紧张，谦虚认真。（表达真的很重要啊，银行还是看个人表达判断你的能力、性格呀，所以小伙伴们平时与人交往多练习一下，有意识的锻炼自己）

到了终面，我真是开心的不得了，到处和我的同学说啦，哈哈，我们这个专业能走到这步真是不容易呀。到了终面，我可能有点太得意忘形了，考官问的问题也就是日常交谈的看似无关紧要的小问题。我一时之间放松下来。开始了嘻嘻哈哈，面试时间挺久的，过程也蛮愉快。我就以为很有希望呀。

第一次考银行失败后，我到了一家工作做行政，兼管一点人事。这个时候我才知道，面试时最忌面试人员自我感觉良好，以日常姿态来交谈，而且交谈时间越久，说明面试官越犹豫，而犹豫的 90% 的结果，都是不要你。

在我考银行闹得沸沸扬扬之时，我知道我二面被淘汰了。同学们看到我就问：银行那边怎么样啦。我就一个个解释，失败啦。好在我心态好，虽然会有点感伤，但是也不会放在心上。也知道自己没有努力，了解到自己的不足，也不过分苛责自己。

在等二面消息的时候，我无意中进了有各行第二轮面试者的微信群。在二轮面试结果发放那天，可以很残忍的看到有少数人在群上呐喊，我进啦。更多的人是在说，我失败了。我没有回复，默默的退了群，问之前通过这个群加的一个朋友有没有通过。他说他也失败了。后来他去了一个很小的银行，群里失败的人基本上也奔向了其他职业。我却开始了我的第二次银行考试。

第二次考试夏招是补录，只有柜员这个岗位。我问我男朋友，怎么办要做五年定向柜员耶，他说其实很多人进去没有关系都是一直做柜员的。我心一狠，就报名了。而在第二次报名时，我已经有了一份工作，就是之前说的

行政专员的工作。我一直以为行政的就是喝喝茶，看看报，我想着日子比较清闲我也能早点回来复习，没想到我的行政岗位居然如此辛苦。我有一个多月的时间基本上九点多才回到家，而这段时间是复习笔试的时间。每天累成狗的回家，已经没有精神再做题了。好在旁边有男朋友天天督促我，我勉强有挺多天做了半个钟英语。

因为第二次考试地点不能与第一次重合，所以第二次我去了深圳考试。比起第一次，我更加淡定了，每部分做完还有时间回去检查，笔试当然顺利通过。经历第一次失败，我第二次考银行只有很少一部分人知道，而且知道后因为银行考试面试时间久，大家也都没关注我下一步情况，父母那边我告诉他们我笔试过了以后，就一直给他们打预防针，我没关系没特别好的学历专业，进去机会十分渺茫。一路只有男朋友一直在旁边鼓励支持我。

第二轮面试没有群面，就是简单的大家坐在一起问问题，面试前一晚，我拉着我男朋友练习了很久，让他一点点指出我的不足。我们群面是三男两女，那三个男生是面试其他区的，那个女生是面试和我同一个支行，其实这样的面试比例对我们女生是比较占优势的，因为女生少，就会显得更加突出。

考试面试我一直觉得是三分靠实力，七分靠运气，所幸我性格简单，人是善良，一直觉得运气不会太差。

和我面试的那个女生表现的很好，可能因为那三个男生的衬托（因为那三个男生说实话我觉得表达没有我和那个女生好，所以面试那三个男生的支行人事主管没有问他们任何一个人问题，而我和那个女生面试的支行行长，都向我们分别问了问题，她问我的第一个问题，就是，你为什么那么执着，又一次报了我们的支行，原来她记得我）我有预感，会在我和那个女生中淘汰一人，因为她表现的不错，我对我自己的表现又无法衡量，所以我觉得应该就是我淘汰了。可是淘汰之前我有点不甘心，我想问问她为什么上一次把我淘汰，在群面结束后，我起身时终于忍不住问她，为什么把我淘汰。

出乎意料，那个女生淘汰了，我进了终面。一共 19 人，我预计会有一些人淘汰。（在群面结束后，有一个上机打字考试，我打字不快不多，但是尽量保证正确性，因为感觉这个不是特别重要）终面还是一面面试我的那个人再加副行长，问的问题不尖锐，就是我的专业不符怎么看之类的大众问题。整个面试时间很短，我又一次问她上次没回答我的答案，为什么我被淘汰，她笑笑说：你很优秀，但是比你优秀的人也很多呀。嗯，对这个回答我能够接受。终面也就结束了。

我们一起建了一个微信群，一有消息能够马上知晓，等待的时间真的很煎熬，但回头一想，有希望的等待总比知道结果绝望好吧。发体检通知的这天，又是少部分人说我收到体检通知啦，有些人说我失败了，残忍的血腥的划开了阵营。

经过两次终于能进银行的大门，虽然从最底层做起，但是环顾周围，有的同学出国读书，有的同学接手了家里生意，有的同学还在莽莽撞撞寻求机会，大家都在坚持，在努力。进了银行不算好事，也不算坏事，都是在努力过日子。五年时间，我希望工作稳定下来以后，能够再深造学习，生活规律些，晚上锻炼看书，放假和他出去旅游。努力的，积极的让人生更好。而不管选择了什么路，不得已走了什么路，恍恍惚惚进了哪条路，都是人生的一种过法。那就努力努力再努力吧，人生总是美好又有希望的。祝愿大家。

4.7 回馈论坛-985 本硕求职路回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1945882-1-1.html>

经历了 3 个多月的奔波与近一周的痛苦纠结之后，我的求职之战终于落下了帷幕，最终还是选择了第一个向我伸出橄榄枝的中行总行管培生职位。在整个求职过程中，应届生给予了我莫大的帮助，我从前辈的笔经面经中受益很多，因而一直渴望着能够回馈论坛。可由于楼主记忆力实在一般，每次笔试之后能够精确记忆的题目实在寥寥无几，只能更多从面试及备战经验方面进行分享了，还望见谅。

正式开启找工作模式应该是从 9 月底工总内推开始，楼主所在的学校是工总内推的合作院校，每年都有师兄师姐拿到工总的 offer，希望还是很大的。当时收到工总的笔试通知内心充满了欣喜和忐忑，很快便投入到了紧张

的准备之中。当时还没有进入到公务员的备考状态，所以行测的各种题型对我来说相当陌生，在短短 5 天的准备时间中，我的主要精力便放在了熟悉行测题型上，通过做中公的行测题提升做题速度、培养题感，同时我在应届生上耐心搜索了往年的工总笔试题目，这个准备对于工总对于之后的很多笔试面试都被证明是相当重要的。根据历年笔经的指引，我有针对性的浏览记忆了工行近 3 个月的大事荣誉等、整理了半年内发生的国内外时事、同时还对管理学、经济学、统计学等相关学科领域的重要名词进行了搜索记忆，英语方面由于时间有限只大概进行了少量阅读。事实证明，我的复习备考还是相当有效，而且最后的作文竟然与之前一年的话题如出一辙，所以楼主在考试时还是相当胸有成竹，最后也顺利的收到了面试通知。可是，容我用一个可是，工总的面试成为了我一段难以抹去的悲惨经历之一，由于心态上过于重视、准备上过于求全、在专业问题方面准备过多、缺乏辩论技巧、过长时间没有在公开场合发言、对遇到的案例企业不熟悉等诸多因素，我在第一个辩论环节非常紧张、甚至有点语无伦次，虽然在之后的案例讨论中我贡献了一个非常重要的观点，可是先入为主的印象已经难以扭转，最终还是与工总失之交臂。

由于工总的失利，我一度有些消沉，以至于在收到中总的面试通知时也并没有抱很大的希望。加上面试之前一周内都在重感冒的困扰之下，所以并没有像准备工总面试那般详尽，当天也是抱着打酱油的心态去的，但人生的际遇真心很奇特，当天的状态特别好，连困扰多日的咳嗽在面试过程中也没有再来干扰我，抱歉由于与中总签订了面试保密协议，所以不能透露过多细节，但中总的面试确实是我经历的环节最多、难度最大、同组队友硬件最为强劲的一场，但中总的工作人员与面试官也是我经历过的最亲切最让人舒服的，一整天的流程结束之后我充满了感激。最终在经历了长达一个月的忐忑等待之后，我收到了体检通知，当时正是我求职的最低谷期，在此之前所有的面试都没有好的回音，而且在 3 个月的紧张准备后整个人都很疲倦，当时收到邮件时确实有想哭的冲动，之后的体检到通知签约也经历了较长的等待期。

可就在我已笃定的相信中行就是我的最佳选择时，我又收到了口行总行的体检通知，于是我就开始了非常痛苦内耗非常严重的纠结期，两个 offer 确实各有利弊，我也都不想放弃，而且会指向不同的生活状态，楼主每一天都在肯定与否定之中挣扎着纠结着，最后一方面由于中行已不能再拖，另一方面根据自己的理性判断与情感选择，最终还是选择了最先占据我内心的中总。

在整个求职过程中，我的简历投递可能并不算多，参加的笔试面试可能也不算多，但确实能够做到认真准备，而应届生论坛的指导也确实发挥了很大作用。如果一定要总结一些经验的话，我觉得一是多从论坛上搜集信息，不打无准备之仗，二是心态一定要保持平和，过于紧张与过于散漫都一定会导致失败。

除上述提到的企业之外，我印象比较深刻的还有银行间交易商协会，而且论坛上相关的信息比较少，这里补充一下，4 个小时的笔试包括中文：公务员行测专业题、英文：一些估值、财务、统计相关的选择题（据说是 CFA 题型），中译英英译中、图表作文以及附加题，面试是全英文，两至三个专业相关问题，实习等相关经历的问题，楼主当时没想到是全英文当场就给专业名词跪了。另外还有一个遗憾是中石化北分，本来入围了面试，可是由于中石化不通过邮件短信通知，所以楼主没有及时在网上看到，便白白错失了机会，师弟师妹们还是应该及时关注中石化网站的。

最后补充一下信息，楼主 985 本硕，会计专业，京外生源，女生。在 3 个多月的奔波之后，终于尘埃落定，准备迎接辛苦的柜员生活。谨以此文回馈论坛，也希望自己之后的职场生活能够顺利、基层锻炼能够顺利。

4.8 前中行员工，再和你们谈一谈 BOC 的工作

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1945836-1-1.html>

又到了金融系统的笔试面试季了。我在六月份发了一篇关于中行的帖子，里面谈了在 BOC 的工作内容、待遇以及企业文化。让我始料未及的是，这篇帖子的传播速度很快，传播面也很广。发出的第二天，我在分行的朋友就发微信来对我说，在朋友圈里看到 这篇文章，是不是我写的。当时我

很诧异。到八月份的时候我上网搜索一下，发现已经有好多网站和论坛对这篇帖子进行了转载，有的点击率已经上万。不断有人发私信来问我，要我给他出谋划策。

如果我知道传播得这么快，也许应该写得仔细一点。现在在新工作的岗位上，新的内容，新的起点。再以局外人的眼光看当初的自己，觉得还是可以一点东西来的。我列出网上常见的问题，并以问答的方式进行解答。记住哦，这是我的一家之言，各地银行的情况千差万别，希望你们取其精华去其糟粕。

1. 为什么工资基数 8000 多，拿到手只有 3000 不到？

问这个问题的人，一定是在校大学生。工作过了你就会知道，工资基数是上一年的总收入除以 12 得出的一个平均值。因为银行工作，季度奖和年终奖占了收入的大头，所以每个月拿到的就只有 3000 不到了。工资基数高，公积金缴纳的金额比较多，这也是造成拿到手的现金少的原因。现在新闻正好在说五险一金占比过大。我银行工作的时候公积金 1000，养老金 600 多，加上年金和杂七杂八的，扣掉的大抵是 2000 元，差不多占了 40%，加上企业给你交的，这确实是一笔很大的数目。而政府部门（尤其是基层区县）很多奖金补贴是没有申报的，没有计入工资基数里面，所以存在拿到手的现金多，而公积金没有银行高的现象（这等会会继续说到）

2. 我是某某地方人，我考上了某某地方的中行，成功入职的机会会有多大。留在市分行的机会又是多大？

答：如果你是那个地方的土著，只要你不是长得歪瓜裂枣，只要你不是从野鸡大学毕业，入职的成功率基本上是 99%。银行流动性比较大，上头对领导有绩效考核，其中一个项目就是员工的流动率。员工辞职得多，领导要扣钱的。所以员工的稳定性是领导考虑的一个因素，因此比较偏向于招收本地人。

如果你是外地人，这就很难说了。笔试成绩，外貌，谈吐，学校，都是被考察的内容。好在中行每年招收的人是比较多的（一是因为在扩张期，二是因为走的人多），所以我觉得一半的机会还是有的。

3. 我是外地人，毕业于某某名校，签了 a 支行的某网点做定向柜员，觉得很苦，升迁的几率有多少？

答：我知道能考上名校，你一定是天之骄子；而且能进入中国银行，你也一定足够优秀。现在做柜员，觉得很辛苦，心里感到落差，这再正常也不过。中国银行的 bancs 是我看到过的最难用的系统之一，难为你了，桂圆妹妹！你觉得苦，不是你不够努力，也不是你不够聪明，是 Tata 咨询逼格太低，开发出了这么个破系统。这套系统的设计是很精巧的，但实现却是很糟糕的，UI 也非常不友好，使得 boc 下面的员工怨声载道。

虽然我很同情你，但很不幸地告诉你，你如果在本地没有根基，除非行里真的没人了，否则升迁基本上不可能。或许你的业绩如同夜空中最亮的星星那般耀眼，也许会升迁，但仅限于你所在的支行。什么意思？A 省分行，或者 A 市分行下面，有很多一级支行 abcdefg，你大体能在 a 里调动。

我知道你在想什么，无非是想去 A 分行的牛逼部门，例如风险管理部，批批贷款，做做风险官；或者是去渠道开发团队，做一个小主管，清闲一点。钱多或少离家近，对吧？对不起，我只能说你图样图森破，拿衣服！且不说现在不良猛增，风险官奖金扣光，且不说 A 省分行里市长女儿也许比你更专业更努力！且不说 A 分行里的岗位也分三六九等，干着吃力又不讨好活的人大有人在。就算是有个舒服的岗位空出来，你得去看看你爸爸是不是校长，是不是院长，再不济，是不是土豪。一句话，是不是有社会资源。

4. 我的领导 tmd 就是一傻逼，整天就只知道骂我。也想过跳槽，但又下不了决心楼主指条明路。

答：每个人都有着不同的成长环境，不同的教育背景，因此，手握一点权力时，产生的反应也各不相同。有的人变得飞扬跋扈，有的人变得沉默寡言慎言慎行。领导压力，不知道比你大到哪里去了，这你得理解。以前我的顶头上司也不是一个善人，我时常和他冲突，平时见面也不打招呼，但我从来不计恨他。我知道他有压力。如果他不能理解你，起码你可以理解他。

中行的平台是非常非常不错的，尤其是国际业务，这是招行民生这类的银行根本无法比拟的。中行是一家大公司，里面的人很多都是名牌大学的高材生，思维清晰，头脑活络。他们未必喜欢这个体制，但他们的专业能力，放在哪里都是高人一等的。尽管 BOC 受到官僚主义的侵蚀，但你永远可以从这些人地方学习业务，学习处事方式，学习工作态度。事实上，只要你脑海里冒出了跳槽这个念想，这个想法就会生根发芽，总有一天你会付诸行动。但以后你无论到哪里，这都是 BOC 给你的受用一生的财富。

而且，金融系统的生态环境，大抵都是这样。除非你不干这一行了，如果真的和领导处不来，还是要求换岗比较好。

5 中行的企业文化导致你辞职，那么他的企业文化真的有让你那么不爽吗？

答：与其说我对 BOC 的企业文化不满，不如说是对国有企业文化的不满。

从本质上来说，国有企业和政府部门，更像是一对表兄弟。这对表兄弟从小在一起长大，但在 90 年代国有企业改制大潮中，被分离开来。以那个年代为分水岭，随着互联网的发展，由于越来越多双眼睛盯着政府，其办事效率变得越来越高；公职人员的高收入，又吸引了大批高素质人才（连主席总理这种稀缺的职位全部都是名校毕业生，基层硕士比比即是，博士有时也会趋之若鹜）；税收的高速增长，又为其进化提供了强有力的后台保障。应该说，起码在华东地区，政府自身已经走在了从低效冗余到高效精简的进化的进化之路上。

但国有企业却走上了另外一条路。国企在表面上来看，已经建立了现代企业制度，但骨子里面还是 90 年代政府部门的那种作风。金融行业是一个很特殊的行业，虽然各银行之间的竞争极度激烈甚至惨烈，但这个行业又是极度垄断（随着互联网金融的出现，这种垄断或许会被打破，这是后话，暂且不表），外部变革动力严重缺乏。缺乏变革的动力，体现在工作上，就是审批冗长，效率低下。让我感触颇深的是，在 BOC，报销餐费，仅在支行层面，就需要 7 个人签字审核，才能交到分行去

进一步审核，历时一个月甚至几个月是常事。这在政府部门是不可想象的（行政许可法，行政处罚法，都对期限做了明确的规定）。

事实上，国企并不是以市场为导向的，而是以权力为导向的。国有企业的领导，干个几年就走了。上级对他有考核，数字对他来说是很重要的，因此会出现我以前那个帖子中的“开门红”等任务。至于中行的市场占有率，利润，品牌形象，这都不是他需要考虑的。企业是国家的，何必为国家操这份心？上有所好，下必甚焉。上级领导为了面子和业绩，定下一个略显夸张的指标，下面一定会给你加倍，这样一级一级下去，到了基层，一些指标已经是十分夸张了。因此浮夸风盛行。所以，你会见到，在宁波银行民生银行不断开设社区银行，抢走大量市场的时候，中国银行还在实行“产品下沉到网点”的战略，要求每个网点都配全对公对私产品，客户经理样样精通。正是这种一刀切的方式，直接导致了市场的萎缩。但由于开门红等冲量行动的存在，这种萎缩在数字上又体现不出来，这是十分要命的。

6 我考上了公务员（或事业单位），也考上了中行，该去哪里

答：其他地区我不了解行情，但在华东地区，绝对是公务员或者事业单位。现在网络上铺天盖地的宣传，公务员钱少活多，纷纷辞职。我只能说，这些例子大体上是真的，但这些媒体选取的事例，都是极端的事例，这些报道是带有倾向性的，应该是受到了来自某些地方的压力，肩负了引导舆论的作用。

他们晒出得2000块的工资也是真的，但我反问你一句，那些博士硕士都是脑残吗？明知道钱少还去？！这些报道从来都只说是工资，从来都不说奖金和车贴，也不说公积金。华东地区这些是很高的。你以为每年税收这么高的增长率，收去的钱都去推动人类文明进步去了吗？大家都是闷声发大财的。正是因为公积金扣得多，才会导致拿到手的钱少。还有一些是奖金，是不和工资一块发的。

这么说吧，华东地区市级机关的基层公职人员的收入水平，可能比国有银行基层略低。但下面区县级的公职人员，略高于金融行业的基层。街道一年20万到手的例子还是很多的。对于中层及高层，确实是金融行业更高，但政府的中层与高层，社会地位更高，承受的压力也更少。你去看看公职人员把他们的子女安排在哪里，就知道该去哪里了。但你如果想发财，建议你还是考虑一下自己创业，公务员事业单位确实不适合你。

7 外企好不好

答：外企太多了，很难统一回答。但评价一家企业好不好，不要看他的大楼恢弘与否，也不要看他的大门是否器宇轩昂，先看它的厕所！我去过的企业，用手指头数数，有几百家，发现一个有趣的现象，越是好的企业，他的厕所就越干净，用的洁具就越高档，厕所就越宽敞。好的外企，用的是科勒或者TOTO（真的TOTO啊，假TOTO太多了）。好的国企的厕所，用的是Arrow，安华，恒洁。一般的企业，用的是杂牌。另外还有卫生纸，好的企业必定是三层的，一般的企业，就是双熊猫了。差的企业，根本没有厕纸。厕所还散发着一股怪味。此外，还可以看厕所的地砖，好的企业用的是微晶石。还有吊顶，排风系统，等等。总体来说，韩资企业做得一般，日资企业略好，欧美企业做得较好。

这听起来很荒谬，但相信我，绝对是真的！如厕是人的基本需求，如果一家企业肯为员工创造一个良好的如厕环境，不正说明他重视员工吗？装修厕所是很贵的，一个恒洁的纯铜镀锌水龙头，价格是上千的（工程品除外）。打扫厕所的一般是保洁阿姨。如果一家企业的厕所打扫得干干净净，马桶和水斗锃亮，说明这家企业是肯出大价钱给阿姨的。在最不起眼的厕所，体现的是企业的管理能力，也体现了企业员工的福利水平。所以，以后你去应聘，不妨先去看一下他们的厕所如何。

4.9 校园招聘求职经验杂谈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1945197-1-1.html>

估计发了这篇帖子，年前就不怎么来论坛了。

说实话，找工作期间应届生论坛对我帮助很大，尤其是各企业招聘流程方面。年前还是为论坛做点贡献。我说的是我的看法，不一定是真理，大家挑着看吧。至少可能不完全符合 HR 的观点。

这么长时间的求职历程，战线实在是拉得太长了。我觉得 应届生三费：费钱、费力、费神。

我就不那么有条理了哈，想到哪，就说哪吧。

1.在是不是去现场方面：

有一点必须告诉大家，宣讲会如果现场收简历，那一定要去。因为现场简历的效果要远大于网申（与网络申请相比量少，而且你可以就你的简历跟 HR 聊聊你的优势）。

2.在应聘流程方面：

我一般是先选心仪的企业→网申/宣讲会→通过简历筛选→准备面试（微调简历、准备陈述、应届生面经、公司官网了解公司愿景、业务等）→复试

3.仪表方面：

当然，最好有一身行头，反正华为面试时，绝大多数穿着正装（银行就更不用说了）。如果是 IT 倒是可以稍微随意点，毕竟拼的是纯技术，当然有些 IT 岗最终还是体力活（如果不涉及真正的研发，还是比较惨的）。

除了行头，精气神也很重要，不论外表如何，一个人由内而外表现出来的气度我觉得很重要。稳重、大方得体。

4.霸面

银行想霸面是不可能了，特别是国有行。但其他一些企业，还是有机会的。如果你特别想去，又没有面试机会，我觉得真的可以去试试。

HR 很有可能会给机会，不给机会也是正常的，大不了回去脱了衣服洗洗睡会。

5.面试注意事项

面试也就那么几种，群面、单面；结构化、半结构化；甚至还有即兴演讲之类的。每种面试都有不同的注意事项，

这里百度、谷歌，甚至你还可以从学术论文中找到更科学的解释。这里我就不胡说八道了。但这个确实很重要，务必重视面试环节。

我只提一点，说话一定要有条理、有思想。废话还不如不说。如果你当场只有废话可说，奉劝还是回去找导师或者有思想的人聊聊天吧，提升一下。

虽然每种面试都或多或少能反映出一个人的素质，但我觉得有的公司做的很不到位，明显是对应聘者的不尊重，严重侮辱了应聘者的人格和智商。但除非你有什么改进措施，否则最好不要跟 HR 说他们的面试组织的很没水准。

5.在线测评

网申过了，一般都会有在线测评。甚至有些机构，如智联、前程无忧，还有一些公司自己的网站都会在网申过后立马给出测评通知（并不表示你过了网申）。

最好有一两天的时间看看什么叫“行政能力测试”，我觉得没必要天天去做那个，即使要考公务员也没必要，懂得套路就可以了。

当然，也有同学会作弊，比如几个人一起做，甚至百度都用上了。这也是为什么有些公司会花大价钱让大家跑远路做现场测评的原因。

6.专业对口

不否认，个人能力，甚至道德等是考察的因素。但一般工作都首选专业对口或相关的，所以应聘的时候尽量把自己所学想所申岗位靠，这样会极大增加 HR 对你的评价。不过千万别太夸张，HR 的职责可是为企业选人，是不破骗术是不太可能的，尤其是二面或终面阶段。

如果你是研究生，不显得专业点，就更不行了。

7.硬性要求

英语是有些人的硬伤，四六级还是要过的；

如果企业招聘岗位上写明适合男生，女生就不要去凑热闹了；

有些企业真的不需要研究生，去求人家把你当本科生也没用；

8.简历

一份优秀的简历。自己看着办！

9.其他

有点项目经验、实习经历、科研成果、班干部、社团干部、学生会干部等会有相应加分；

宣讲会有冲突是肯定的，大家要相互合作，单枪匹马是会累死的；

企业有分波的现象，IT 类最早开始（大约 9 月到 10 月最多），建筑系统在 10 月左右，银行系统可能会跨年，地方公务员和选调生一般要元旦后；

三方不要随便签，如果学校允许你多次毁约还好，但不要忘记违约金和换新三方的艰辛。

一般外企会特别看重外语能力，极有可能会出现现场对话，更多情况是英文自我介绍，但有些人背诵迹象太明显了。当然有些企业还是挺可恶的，过度关注外语，甚至不问专业知识，尤其是一些日韩企业。

当然，还要提出点建议，这可能也是论坛的通病。

论坛发帖更像是一言堂，即一人说大家听，反馈少。或者说即使有人提问或回应，也没人在接着回复了。可以考虑在论坛基础上，通过邮件或者其他方式通知大家（qq 或微信估计不可能，因为会导出大量用户）。

就写这么多吧，现在微信、微博的都是短文，估计长了大家要不适应了。

祝工作顺利，或者是预祝。不管怎么样，保持一个好心态！

PS 发的地方可能不太对

4.10 关系四大国有银行中其他三大与中行区别

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1608999-1-1.html>

好吧，我又来了，昨晚写不动了，今天发些关于各大银行工作的选择，因为去年我也是同时收到中行，建行，农行的 offer，选择中行没什么原因因为它出来的最早，就签了。下面开始。

国有四大，在世界银行家排名中，成绩不菲，新闻也常常报道，xx 银行股份有限公司，今年截止 xx 月，净利润 xx 亿，同比增长 xxx%，好了，打住，这都和咱们小员工没有太大关系，普通员工所关注的无非就是离自己身边最近的情况，

工商银行，大家平时看到，客流量中等偏上，设施，服务态度，办理业务时间，一般，最引人注目的就是工行几乎是所有银行员工评论年龄最大的，大部分都是中年桂圆，我们这边大部分是大叔，据说有的地方还有戴老花镜给客户办业务的，，而且工行每年对外招聘相对数量小，不容易进，但是，工行的待遇较好，压力较小，因为工行看银行有底子，，这是我们领导告诉我的，工行的家底很厚，

农业银行，农行的服务和业务设施，中等吧，态度嘛，没怎么体验但是绝对不如中行和建行，一个网银 60 块钱好像，真心贵啊，任务有滴，和待遇成正比，重不重不知道。肯定比工中建行重，，因为相对来讲主动去农行的客户少，但是每年考公务员还是研究生好像必须用农行的网银，，国家规定的，这就是农行的一点好处，国家照顾着，，，

建设银行，设施和服务还有业务和产品几本走在四大前列，产品服务做得好，家底也就不错了，任务情况和中行差不多，待遇比中行好。对工作人员的服务态度礼仪要求和中行一样，例如举手说欢迎光临，微笑服务等，同属四大里服务很好的银行，近几年也是大量招应届生，也是一只年轻的工作团队。

中国银行，除交通银行以外，几乎最老国有银行，海外业务一流，靠海外这一块也牛 x 了一些。国内中等偏上，例如，中国的第一张银行卡是中行出的，但是现在做的还不如人家建行，中国的第一笔网上银行交易也是中行网银做出的，但是现在也不如别的银行，，中行的设施一般，除了门面近几年按标准化修的很大，我们所 400 多平，，10 个柜台，平时开三个，第一次来存钱的客户一下子都找不到我们现金柜台在哪里，，我们只是中等水平，其他的有两层楼的 600---800 平的网店，，待遇就是我上个帖子说过的，中等吧，压力偏小，总体可以，团队年轻，充满活力，口碑较好，

邮政储蓄银行，自称第五大国有银行，，，，诶，，其实第五大是交通银行，等下介绍，邮储银行，在大城市，挺好的，任务较重待遇可以。因为是大城市嘛，小城市网点少，设施差，任务重，完不成，待遇不好，客户质量低，最近几年也在抓文明优质服务，举手微笑点头哈腰的，

交通银行。其实最早是国家完全控股的，国有银行，也是最老的银行，只是期间由于历史事件中年停业了很多年，后来再重启牌匾，国家大部分控股，其他方面大家看交行的网站和广告也能略知一二，招聘门槛高，名校毕业，研究生等等，，其他的情况不知道，，，

招商银行，据导入老师说目前是最好的银行，股份制商业银行。各方面都不错，待遇非常好，但门槛高，任务重啊，比起以上银行最重，其他不了解

包商银行，近几年新兴银行，中小企业贷款做的不错，理财，等等也很灵活，任务比四大重，待遇比四大好，团队最年轻，工作环境也可以，不足就是私企还是刚刚成长起来的私企，要是有个金融危机神马的，，，，，

以上只是凭自己在相关银行工作的朋友们了解到的，仅供参考，

4.11 2012 届毕业的中行人，带学弟学妹们了解一下真正的中行工作！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1608300-1-1.html>

首先，介绍一下本人，2012 内蒙财大毕业，和各位一样，去年这个时候开始，一路披荆斩棘，进去中行，给学弟学妹们介绍一下真正的中行工作。如果去年有人把今天我要说的这些话告诉我，我跟可能不会选择中行。好了，开始，，

从招聘开始，中国银行让无数人领略到了，世界 500 强的风采。笔试面试，到培训，优厚的物质条件，年轻的工作团队，一切都深深的吸引了应届生的目光，也默默的套牢了那一颗颗充满激情年少的心，，，

我曾经一度很骄傲考进了中行，在等待笔试，一面，二面，体检通知得时候，无数次忐忑，失落，又憧憬，而现在当我真正走进了它，才发现一切不是我们曾经想象的样子。

我所在的盟市，经济效益算内蒙中等偏下，但还好，我在盟市中心城市（所谓中心城市就是例如呼伦贝尔盟的海拉尔，锡林郭勒的锡林浩特市，）的中行。我们 2012 届有一个群，就是从这里开始的，曾经我们是讨论何时面试，体检，问彼此的成绩，地区。现在我们是在群里讨论办理业务的方法，最新出台的规定，被客户骂的气氛，和被扣钱贴钱的郁闷，个地区工资福利待遇，领导同事相处，，，，最深刻的共鸣就是，中行不是当初我们所见所闻的中行。套用我曾经在这个论坛里听前辈说的一句话：一如侯门深似海。。。。

招聘时你回听到：年薪 6---10w 本科生柜台做三年左右，上调，研究生一年左右，培训时分行一工作人员深情款款的说过，她四年大学贷款学费，直到进去中行给了她现在想要的一切，房子车子。。我们当时全场鼓掌，，，

招聘时你不会听到：请一天假扣 200 无论病假事假，少说一句欢迎光临扣 20，传票涂改，签错字，忘留身份证号码，往复印存折扉页，扣钱，，，扣完了你还去找客户把忘得错的都改了，要回来，你不会听到，网银交易任务没人每天 600 比，我们每天下班回家坐在电脑前用网银给自己交话费，一分一分的交，交 100 次左右，第二天晚上继续，信用卡每人要办多少张，基金你要买，因为客户没人买，你要顶任务。明明是赔的也必须买，，每周不定时晚上加班，学习，考试，，，遇上有案件发生，还得来单位通宵看监控视频，所有工作的业务培训只教十分之一，剩下的十分之九都是你去在岗位上以出错为风险代价自己学，你不会听说，很多人赔钱因为下班结账自己保险柜和帐上不一样，你不会听说因为客户等候时间长破口大骂你马勒戈壁，骂你祖宗十八代，被骂哭也不能还嘴，骂完了还要投诉你，一次扣 500。这还好，还有因为没微笑被投诉的，你有什么办法，没办法，谁让咱是服务行业，中午下班几本 1:30 回家，从来没准时吃过午饭!!! 全年无休，大年三十你也得上班！没有加班费。

你更不会听说。我们一个月挣 2000，有一个月 1000。效益好的呼包鄂比我们强一些，这些还是前提你在中心城市。说到这里，不得不说，中行水很深，，，你千辛万苦考进来，最后没有关系被分到旗里县里，很正常，我能不能说，期限工资比我们低一节呢。我能不能说所有的人背后都有人呢，大学生没关系柜台坐到退休呢，有关系的实习三个月就去了分行机关呢。。。。

关于福利，在那么坑爹的工资前提下过节能发上 1000 的福利也只有几次，所谓的年终奖几万，纯属胡扯，

凡事有坑爹的一面就有不坑的一面，下面我隶属一下中行的正面作用，首先正如大家所见，坐在柜台里，风不吹，日不晒，东暖夏凉，制度一穿，外人羡慕，老师曾讲：去了银行，对象不愁找，工作稳定，，每天半天班，隔一天能睡个懒觉，在同行业里，中行待遇一般相应的任务也不重，至少我们还没有存款任务，邮储，包商，农行等一个月 20~100 万任务不等，完不成扣钱。而且外人一说，中行是四大里最好的，虽然说事实并不是这样，但是有时亲戚朋友在一起，这样子说脸上还是有点光的，，，好吧，而且就现在的就业形式，能有个稳定的工作总比飘着强，，今天写不动了，明天上午班 7.30 到岗，所以最后总结一下，如果你家里有关系，让父母安排吧，别来中行。如果你很有能力很出众，去外面创出一片天地吧，别来中行，如果你脾气爆，受不了约束，别来中行。

如果你想挣大钱，别来中行，如果你想凭自己努力奋斗向上爬，别来中行。然而，如果你是普通老百姓家的孩子，没门没路，不是扒尖优秀，如果能考上，来中行吧，如果你没有出去闯的时间精力条件（尤其女生），想要一份温饱稳定，体面，来中行吧，最后，如果就是走火入魔的爱中行，那么好吧，来中行吧！

最后的最后，祝愿大家能前程似锦，也许以后真的能成为同事。既然我已成中行人，我还是代表中行欢迎大家。起码能拥有一帮好同事还是跟快了幸福的！加油孩子们！晚安！

4.12 关于中行劳务派遣员工

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 8 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1494264>

写这篇文章的时候，本人情绪低落，非常低落。

本人今年应届毕业生，中行校园招聘的时候我参加了，表现不佳，没被录。

之后中行又招聘了一次招劳务派遣的，我就又报名了，这次要求很苛刻，必须生源地的才可以报，恰巧我家乡那招于是我就报了，当时我想劳务派遣也是可以转正的我相信我自己。

于是我一步步的参加笔试，面试，总结第一次参加校园招聘的经验，谨慎的走每一步最后终于拿到 offer。

目前已经工作一个月了，一起工作的有今年校园招聘进来的校友，我们关系不错的，所以经常说一些知心话。前几天发工资了，校园招聘的和劳务派遣的不是一批发工资。她们一下子发了 2800 多，说是两个月的连之前实习的工资也算上。

之后我就坐等，中行的短信通知，看看我这努力一个月的结果是什么。昨天，终于有了结果，知道多少么？？249.50 二百多!!! 我们也同样有实习期，我们也没少干活。作为一名应届本科生，我本来满满的信心，满满的激情一点都没有了。我看工资表上，原来行里有好多派遣的员工，仔细打听，他们都是各种专科学校的，好多我连名字都没听过。而且和金融类毫不沾边！我的学校虽说在全国排不上什么名，但是在省内还是很好的，而且在银行里有很多很多都是我们学校的。

再说一下这个 249.50 我看工资表上我们的实际工资是 700 多 扣除了五险一金后就剩这么点钱了。觉得自己付出的和回报的悬殊太大，那么多专科生，那么多派遣员工，中行实在是太聪明了，招了这么多不搭边专业的员工，肯定是收了不少钱吧？？招这么多派遣的员工，工资那么少很省钱吧？？？

我讨厌这种制度，就这样的招人方式，我觉得中行的发展也不会多好了，百年中行，呵，总是愿意把那些不着边际的历史往自己身上贴，真正的独立经营又有几年呢？

大家以后再选择银行的时候真的要谨慎谨慎再谨慎!!

以上就是我的个人建议，仅供参考吧~

4.13 银行工作的全面透析{转}

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 2 月 21 日

一、待遇篇

我想这应该是大家最关心的问题，所以放到最前面来讲。

银行的待遇由四部分组成：基本工资+福利+补贴+绩效奖金

1、基本工资：银行的基础工资是根据不同的员工职级来发放的，分成不同的档次，比如我们银行分成 10 个职级，据说工行是 25 级，MS 是 13 级，每个职级对应不同的基础工资。刚进银行的人通常是最低职级，基础工

资最低，我第一年的基础工资是两千多一点，如果银行经营业绩好，基础工资每年会有 5%左右的涨幅。

2、福利：（1）五险一金（医疗保险，失业保险，工伤保险，养老保险，生育保险，住房公积金），这部分是从基础工资里扣除的，大概会扣掉基础工资的 20%。其中住房公积金比较划算，假如你自己每个月扣 500 元，那么单位相应的会在你的公积金账户里存 500 元，相当于你一个月有 1000 元的住房公积金，买房的时候大有用处。（2）节日慰问金：一般是发放超市的购物卡，五一、国庆、春节的时候发放，每次几百到一千不等，这个各家银行不同，发放的慰问金也不同，例如中秋国庆，我们银行除了发月饼，还发了 3000 块购物券。3、补贴：交通补贴每月 500—2000 多不等，职位越高越多，客户经理 700 左右；通讯补贴每月 100—500 不等。中餐补贴每月 300 左右；住房补贴，每个月 1500 左右，不过马上要取消了；住房补贴不同银行执行的政策有不同，例如 MS 广州分行在岗顶那边有自己的员工公寓的，就是那种两居室的，银行对于新工会安排在那边居住，但是据我所知，如果自己放弃那边的公寓，民生没有补贴给的。4、绩效奖金：（1）季度奖，两三千块；（2）年终奖，一万多。（3）销售奖金，就是平时销售各种银行产品的奖励，因人而异，差异较大，有些比较厉害的客户经理一年单销售奖励就可以拿到 5 万多，做柜台的就会比较少。绩效奖金跟每个网点的经营业绩紧密相关。这里，也会银行不同而政策不同，MS 的绩效奖金分为活动费用（即提成，例如做一笔贷款会有相关的提成收入，这是做贷款的客户经理的主要收入来源。）和创利奖金两块，我的那些经理平均每月活动费用都可以达到 1 万块左右，我有见过每月都是 2 万以上活动费用的客户经理。综合以上四项，一般银行员工，也就是柜员和客户经理，待遇在 4 万—10 万不等。在不同的城市有不小的差异，在北京、上海、深圳等一线城市，应该有 10 万以上，而偏远城市的话大概也就 4 到 5 万。现在的银行基本上都是上市公司，经营目标是最大化的为股东创造利润，会计制度比较规范，员工的工资待遇应该来说是大不如从前，在每个城市也只能算是中等偏上一点。

【综合来看，银行的薪资水平在一个城市中间还是处于中上的。拿 MS 来说，刚刚入职员工为 13 级行员，13 级行员的年薪总计略低于 10 万元。然后如果能够晋级到 11 级，那么一年的总收入就可以达到 20 多万了，仅仅两级而已，这个差额就是非常大的。而就客户经理岗而言，只要你能把业绩做上去，例如放出很多贷款或者拉回很多存款，很多通常意味着 5 千万以上，那么就能一下子晋级到很高的级别。有时跟做得好的客户经理关系好的话，那个客户经理可能会把他自己名下的业绩全部挂到新员工的身上，这样新员工的级别就猛升，这样收入及相关福利也会相应上调，从而可以弥补新进银行因没有客户群而出现的收入低或者被贬为编外的风险。客户经理为何要这样做呢？MS 的级别评定好像是 1 季度一次，你的级别提上来之后，可以有三个月的时间来往下掉（如果业绩不能继续保持的话，级别就会掉，而且不按次序一级一级的来，而是一次到位。），这样就有了时间去充分做业务了。当然这个要能碰上很好的客户经理才行，但是大部分做业务的经理都不会太计较这些的~~~以上评级都是对小银行而言的，因为小银行的业绩考核是考核到个人的。然而，四大银行以及招商银行、交通银行这些比较大的银行就不同了，他们的业绩是考核到团队的，这样新人就不会有太大的压力，可以比较从容地学东西，但同时意味着新人一开始的收入不会像考核到个人那么高了。真是 every medal has 2 sides 呀！】

补充：我目前是在昆明的中国银行上班，在一家支行里面做理财客户经理。当初因为向往彩云之南，才离家来到昆明，这里真的是四季如春美丽动人啊，欢迎大家也来昆明，呵呵！二、银行机构篇 1、银行的组织架构。全国性的商业银行都是采用总、分、支三级组织架构：在全国设立一个总行，大部分银行的总行都设在北京，交行在上海，招行在深圳，如果有幸进入银行的总行工作，那么恭喜你了，待遇和机会都是大大的好啊。总行之下，五大国有银行会在每个省设立一家省分行，统管每一个省的业务，然后在每一个市设立一家市分行，如果你能进入省分行和重点城市的市分行，那也是相当不错的；小的股份制商业银行则没有省级分行，而是直接在重点省会城市设立市分行。分行之下是支行，也就是我们平时看到的一个一个的银行网点，是银行经营最前沿的阵地，直接服务客户大众。

2、银行的主要行政部门。银行的总行和省分行设立办公室、人力资源部、会计部、法律部、信息技术部、国际部、信贷部、电子银行部、对私业务部、对公业务部等行政部门，这些部门通常被称为“机关”，也是“后台”，因为它们的主要职责是管理和规划各项业务，不直接面对客户，在这些部门上班比在支行相对要轻松一些。支行作为经营网点，不再细分部门，主要由正副行长、客户经理和柜员组成。

3、现在的银行通常都是以省分行的名义进行招聘，聘入后进行集中培训，然后大部分的人被分配到各个支行，小部分会留在省分行（一般是研究生）。分到支行后通常要先做柜员，然后做大堂经理或客户经理。【四大和招商、交通这六个大银行的新人几乎都是从柜员干起的，但是像民生、浦发这些小银行而言，新人就不需要先从柜员干起。这点有好有坏，好的地方在于对于那些不想从事柜员和会计工作的人可以直接接触业务线条的工作，坏的地方在于直接做业务就没有了缓冲时间，不能充分全面地了解银行的各项业务及运作，有点像半路出家做银行的感觉。就像我现在经常碰到跟会计线条有接触的工作，他们认为是一些常识性的东西，我却完全不懂。我曾经跟一些老牌的客户经理聊过，他们的看法几乎一致：如果想长期做银行的话，毕业就先从四大银行做起，一步一步地从柜台做起，慢慢地培养自己的客户群。在银行工作，手上有客户，就意味着说话权，意味着高收入。而且四大行新人的待遇也很不错，不能只看到他们的工资，补贴这些东西，四大行每年还代销很多保险，债券，黄金等等，这些收入是不菲的。当然，毕业进四大银行是对于家里没有背景或者没有关系的毕业生而言，如果家里面有比较强悍的背景和人脉，那么直接进小银行的业务部门是个很不错的选择，我们行有个客户经理从中国石化跳过来的，原因是中石化收入太低...OMG...我想进都进不了，她觉得太低...她进来 MS 之后，即拉来保利地产的项目，三个月的项目她提成达到几十万！原来她跟保利广州高层有亲戚关系...别想歪，是完全正常合规的项目哈~~~】

三、工作岗位篇 因为我是一直在支行网点工作，对分行机关部门的岗位了解的不是很清楚，所以在这里就重点介绍一下支行的岗位。其他岗位如果大家感兴趣的，可单独提问，我会向同事讯问后单独作答。

1、柜员。柜员就是坐在银行窗口为客户办理业务的工作人员，属于银行的会计岗。这个岗位的工作比较单一，主要就是办理开销户、存取款、签协议等具体的银行业务，大部分进入银行的人都要先从这个岗位开始来熟悉和掌握银行的业务。柜员岗要求服务态度亲切有礼，同时要细心遵规，有风险意识，经常会有柜员因为粗心把客户的钱存错，或者收到假币，这些都是要柜员自己掏钱赔偿的。柜员的工作强度挺大的，从上午 9 点开始就要一直坐着办业务，顾客多的时候几乎连喝水和上厕所都顾不上，下午 5 点半关门后还要扎帐、捆钱、整理单据，然后等运钞车来把钱收走后才下班，大概 6 点半左右。柜员一般是上两天班休息一天，也有的银行是上四天休息两天。柜员的收入与业务量和销售业绩挂钩，所以一边要保持亲切的态度，快速的办理业务，一边还要抓住机会向客户推销银行的新业务和理财类产品，不销售的话，柜员的工资和奖金都会比较少。【大部分的柜员都是要在 8:20 到达银行的，因为还有涉及到开会，领取尾箱，凭证等等我们在商业银行实务上面学过的东西。下午 6:30 左右能够走已经是很好的了，我们那边的柜员 7 点都还没有走是蛮正常的事情。而且，柜员的工作既单一又重复而且机器细致，写错一点点都不行，曾经有个客户办柜台业务因为写错日期而在第二天被教回银行更正。】

2、大堂经理。大堂经理主要负责管理大厅设施，引导和分流客户，指导客户填写单据，发现有价值客户，向客户推介新产品，处理紧急事件等。大堂经理就是“跑堂的”，既要熟悉柜台业务，也要有较强的沟通和营销能力，要不断地跟客户打招呼，询问客户要办理的业务，每天上班大部分的时间都是站着，很累。大堂经理大多比较漂亮，招商银行的总体素质则更高，大家可以去招行看美女哦~~呵呵

3、客户经理。客户经理属于银行的营销岗，分为对私客户经理（理财客户经理）、对公客户经理和个贷客户经理。（1）对私客户经理主要是服务私人客户，即个人，有的银行称为理财客户经理，工作职责主要是维护老客户、开发新客户、拉存款、销售银行产品等，对私客户经理需要具备存款、国债、基金、股票、保险、黄金、外汇、期货（这些产品几乎被六个大银行垄断了大半江山，这中间的收入嘛，也自不必说啦）等多种金融理财知识，为客户提供理财咨询和建议。对私客户经理因为面对的是个人客户，数量庞大，并不一定需要你有良好的社会资源，工作中也不需要诸如喝酒等应酬，主要靠热情、周到、专业的服务来赢得客户的信赖，继而销售银行产品实现业绩增长。（2）对公客户经理主要是服务对公客户，即政府、机关事业单位、企业、公司等，工作职责主要是吸引对公存款、发放对公贷款，要求社交能力强、懂人情世故，经常会有应酬，能喝酒的话最好，如果家里有政府官员、国企高管、公司老板资源的，做起来会比较轻松。（3）个贷客户经理主要负责营销和办理个人住房贷款和汽车贷款等个人贷款业务，要求有较强的风险意识，工作内容比起以上两种客户经理来说要单一得多。客户经理会分成助理、经理和高级经理，收入相对比较有弹性一些。我在 MS 做的就是个贷客户经理助理，具体业务是个人商业贷款，针对有房屋产权的小微企业主和个体工商户，家里有需要的可以联系我哦~~哈哈，顺便卖个广

告~~嘻嘻

四、工作压力篇

估计大家都听说过银行的工作很辛苦，下面就给大家讲讲银行的工作压力和辛苦在哪里。

1、工作时间长。平常我们看到的银行都是早上 9 点开门下午 5 点半关门，其实不然，银行的工作人员每天早上 8 点半就要到单位指纹签到，然后开会或进行班前准备，开门后一直上班，中午一个小时吃饭，下午关门后继续处理业务或是开会培训，至少要 6 点半才能离开。银行根本就不讲劳动法，每天工作超过 10 个小时，加班没有加班费。

2、工作任务多。银行的每个岗位都会有不同的工作任务，任务最重的就是支行的行长和客户经理，柜员也不轻松。大家如果关注过银行报表的，就会发现中国的银行每年业绩的增长至少都在 40% 以上，这么大幅的增长靠什么，就是靠一层一层的下任务，向员工施加压力。总行把任务下给各省分行，省分行为了保证完成任务，一般会多加 10% 下给支行，支行再把任务多加 10% 下给客户经理和柜员。银行的业绩每年都要求增长，员工身上的任务也就一年比一年多，而且种类也是纷繁复杂。比如柜员，要求你一年拉存款 100 万，信用卡办 30 张，基金销售 20 万，保险销售 10 万，网银开户 200 个，等等。客户经理就更惨，拉存款 1000 万（这个数字太低，MS 个贷新人存款压力为半年 2500 万，对公新人为 5000 万，正职客户经理就更不用说了。），信用卡 150 张，基金 200 万，保险 60 万，发展中高端客户 200 个。在四大国有银行还好，本身客户数量庞大，如果你没有能力拓展新客户，那么就发掘现有客户的潜力，但是在小银行就惨了，客户基数小，每天都要到外面去找客户。第一年或许你可以找亲戚朋友帮忙，第二年要求新增，你又上哪里去找呢？而且领导要定期公布每人任务的完成情况，做不好就找你谈话，不然就少发你奖金，再不行就降你的职级。对公客户经理更是要拿健康去牺牲，为了能够拉到存款，就不得不主动招呼大企业的财务人员，吃饭喝酒那是少不了的，动不动就能喝得你到医院打点滴。

3、工作节奏快。银行的业绩考核是每月一小考、每季一中考、半年一大考、年末再来个终极考核，催着你不断地前进前进、增长增长，根本就没有时间喘息，在银行最害怕的就是月末、季末、半年末和年末，人人都像热锅上的蚂蚁一样。银行竞争激烈，产品同质化严重，对客户的维护也会让你挖空心思，如何与客户增强联系？如何增大客户在你们银行的资产？如何防止你的客户被别人抢走？你每天都要去考虑这些问题，下班也难以摆脱。同感，而且客户经理的工作时间不只这个时间，个贷的客户经理，有时候早上七点就接到客户电话，晚上 12 点也可能接到客户电话。双休日也照例会有不断的电话进来。当然，个贷也比较自由，没有太多的管制，时间安排上面相对灵活。

4、有一首顺口溜是这样说的：金融战士英勇无畏，西装革履貌似高贵，为了生计吃苦受累，为了存款几乎陪睡，客户一叫立马到位，一年到头不离岗位，劳动法规统统作废，逢年过节家人难会，开发客户经常喝醉，不伤感情只好伤胃，工资不高还装富贵，五毒俱全就差报废，稍不留神就得犯罪，不敢奢望社会地位，全靠傻傻自我陶醉。。。。。

所以说银行在它光鲜的外表下，其实也隐藏着许多的杯具，这是因为目前中国的银行业还没有发展到国外那种高知识含量、高专业性的地步。可是话又说回来，现在有多少工作压力不大呢？我们当初一起毕业的同学，各行各业都有，聚在一起的时候每个人都会有自己的埋怨之处，这就像是围城，里面的人觉得外面好，外面的人觉得里面好！

五、职业发展篇

银行的职业发展可以分成会计条线、营销条线和管理条线三条路，银行一般员工的成长之路：

1、柜员。柜员一般有两条出路：（1）在会计条线精耕细作，做成业务标杆，升为柜长，然后竞聘为支行的会计主管（我们那边的会计主管虽然年薪到了 20 来万，但是早已青春不在，只能依稀看到昔日那令人惊艳的美丽。），再竞聘为支行的副行长，到这里一般需要 5 到 8 年。再往上可以爬到省分行的会计部门做个小领导，然后竞聘会计

部总经理，再向总行进军。(2) 转岗做客户经理，走营销条线。一般需要在做柜时有较强的营销意识，转岗一般需要参加笔试和面试。

2、客户经理。客户经理一般有三条路：(1) 一直做客户经理：客户经理助理→客户经理→高级客户经理助理→高级客户经理→私人银行顾问，需要 5 年以上的时间，随着级别的不断升高，工资收入也不断提高，管理的客户也是不断的高端起来，主要靠专业知识推动业绩增长来增加收入，但是就一直在支行工作，受支行长的管理（不过这个只要碰上个好行长，大家关系相处的好，这个也是没有问题的，甚至可以非常地自由，业绩决定一切呀）。(2) 竞聘支行行长。支行的行长一般 3 年就要换一次，而且每年总有行长因为业绩不佳被开牌，所以如果你喜欢做领导，通常有 3 年的工作经验之后，就可以去参加每年的支行长竞聘。做支行长压力非常大，每年背负着 50 多个指标，做不好就亮红牌，直接下课。但是支行行长的待遇也是极为不错，我那个支行已经算偏远的了，不过他每个月的汽车补贴就高达 5000 块。(3) 向省分行的相关部门发展。比如对私客户经理就去私人金融部，对公客户经理就去公司业务部，零贷客户经理就去信贷部，然后在这些部门做成领导。

3、在银行里，能不能升级，大部分是要靠业绩说话的，所以只有当你的业绩做到出类拔萃的时候，在竞聘中才能胜出，当然每往上升一级，你身上背负的任务就要加一级。

六、培训考试篇

原本以为大学毕业以后，再也不用考试了。后来才知道真正的考试其实才刚开始。银行作为一个经营风险的行业，有很多标准需要遵守，所以对职工的培训和持证资质要求都还是很高的。

1、培训。银行的培训很多，一般是培训业务知识，拓展能力方面的培训不多。刚招进来的新员工一般都要集中培训一个月左右的时间，然后再分配上岗。到了岗位之后通常会给你安排一个师傅，单独的教你，使你能够快速上岗。

(1) 柜员参加的培训一般有服务礼仪、业务操作规范、新业务介绍等，因为柜员白天都在上班，所以培训经常是安排在晚上，无偿占用你的休息时间，所以柜员很反感培训。

(2) 客户经理参加的培训内容就要丰富的多，一般每周都会有一到两次，主要是培训新业务，银行的理财产品层出不穷，每出一种新产品，就要召集去培训，有时候是现场讲解，有时候是视频会议，内容涉及贷款、基金、保险、外汇、信托、信用卡等各方面。有时候也会请一些知名的咨询管理公司来做营销技巧提升的培训，或者在某个酒店举办个投资报告会什么的，都要客户经理参加。还有的时候会有茶艺、收藏品、奢侈品等特殊专题的培训。这些培训也会占用你很多的周末休息时间。

2、考试。先罗列一下需要参加的考试：(1) 上岗考试，包括笔试和技能，像点钞、计算器、电脑录入（话说这些技能真的很变态，直接练习到你手软!!! 不过看那些高手点钞真的是一种享受~）等，技能每个季度都要考一次，防止你生疏。(2) 转岗考试，如果你要转做别的岗位，就要参加笔试和面试。(3) 银行从业资格证考试，包括公共基础、个人理财和风险管理三门，入行后必须考。(4) 基金销售资格考试，客户经理必考，考过后才能合规地销售基金给客户。(5) 保险销售资格考试，客户经理要考。(6) 证券从业资格考试，客户经理需要，因为经常有客户向你咨询股票(7) AFP—中国金融理财规划师，这个比较有含金量，做理财客户经理必考，考试前还必须参加全国的集中培训或者网络培训，培训加考试费用加起来一万元左右，考两门，难度不算很大。(8) CFP—国际注册理财规划师，做高级客户经理必须，也是要培训加考试，两万块钱，考五门，比较难考（说起来这两个家伙很厉害的样子，在网上查到的资料也说这两个证非常牛逼，可是我的一个经理跟我讲这里面很多.....他当时是在银行工作时报考的，报了名交两万多块钱，就没怎么去上过课，好像考试也是乱写的，没记错的话，他是用铅笔答卷的...就这样也糊里糊涂地过了，名片上也头衔也变成了高级理财规划师。声明一下，他的渠道完全是正常正规的渠道，但是这个考试何以变成这样，我不得而知，或许是我经理有夸张的成分，我们姑且折中来看待吧。）其他的还有一些像金融英语、会计师、经济师、证券分析师等考试，对银行的工作都有帮助，可以为你加分。

七、其他杂感篇

1、银行的工作好不好？个人觉得还是不错的，这两年在银行过得也是忙碌而充实，因为我是学经济的，也算是学有所用，工作以后各方面都有进步和成长，自己平时再投资点基金和股票，也算小有赚头，虽然工资不算高，现

在无房无车，但生活过的还是丰富多彩，只是因为休息时间不多，一直没机会去旅游，毕业后也没能回学校看看，有点遗憾。不过呢银行工作的性价比确实不高，你要付出的挺多，承受的压力也大，不如公务员、烟草、电力、通信、外企等，银行本身也把这些行业的员工列为其重点客户。所以在银行工作，需要你有热情、能吃苦、能加班（这个确实是实话，AO知道的，我很多时间都在加班，周末都不例外）。其实呢，现在的大部分工作都是这样的。

2、如何进银行？银行一般招聘都是要财经相关专业的，当然其他专业的也会招少量，我有个同事是学化学的。银行现在的员工流动性很大，经常都有人辞职，所以每年都会招聘不少人。想进银行的同学，如果现在还没到大四的，一定要把英语四级过掉，最好六级也通过，平时多参加一下学生会和校园活动。现在准备进银行的，一定要看一点经济、会计基本知识，还有公务员的行测，笔试时需要，面试的时候要表现的踏实、有热情、能吃苦、沟通能力强、有营销意识。

3、银行的前景。在进入银行之前，我们大概只知道银行是存钱取钱和贷款的，进入银行之后你就会发现银行经营的业务其实很多，而且你也会发现有钱人很多，经过几年的灌输，这些人现在都有一定得理财意识了。现在的银行都在逐渐将业务重点转移到个人理财和高端的财富管理上面来，虽然我国银行业目前的理财经理还不像国外那种高专业性、高收入，算不上是真正的财富规划，但是至少整个行业都在有意识地像这个方向发展，中国以后的私人理财肯定是有前景的，关键看我们能不能等到那一天了。但总要有人作为铺路者的，如果它刚好选择了你，而你也鬼使神差地选择了它，那么你就去做一个最专业的铺路者吧！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

