



2021 应届生 校园招聘

中国银行上海分行篇



应届生论坛中国银行上海分行版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-937-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 中国银行简介.....	5
1.1 中国银行公司信息框图.....	5
1.2 中国银行公司概况.....	5
1.3 中国银行主要奖项.....	6
1.4 中国银行公司文化及价值观.....	7
1.5 中国银行企业历史.....	7
1.6 中国银行组织结构.....	8
1.7 中国银行生涯管理.....	8
1.8 中国银行主要业务.....	9
1.9 中国银行竞争对手.....	9
第二章 中国银行上海分行笔试资料.....	11
2.1 【2020 校招笔经】11 月秋招中国银行笔试.....	11
2.2 中国银行 2020 年笔试经验.....	11
2.3 中行笔试.....	12
2.4 2019.10.27 中行笔试回忆.....	12
2.5 中国银行 2020 管培生笔试小 Tips.....	12
2.6 综合类管培笔试经验分享.....	13
2.7 中行笔试回忆帖.....	13
2.8 春招和秋招笔试内容对比.....	14
2.9 中行春招笔试.....	14
2.10 2019.4.13 中国银行春招综合类笔试分享.....	14
2.11 2019 中行小语种计划校招笔试面经.....	15
2.12 2018 年中行综合类+信息技术类笔试经验.....	16
2.13 发笔经攒人品拿 offer!	16
2.14 综合类笔经分享~	17
2.15 绝望中行(hang)行(xing).....	18
2.16 中行 2019 校招笔试.....	18
2.17 2019 中行笔试秋招经验贴.....	20
2.18 11.5 笔试综合加计算机类.....	21
2.19 中行笔试题目综合类.....	21
2.20 中国银行 2017.11.5 笔经~~【信息科技岗】.....	22
第三章 中国银行上海分行面试资料.....	23
3.1 中行上分管培面试.....	23
3.2 2020 中行上分秋招群面分享.....	23
3.3 收到体检还愿，中行上分笔经+面经~	24
3.4 中行上总分面经.....	24
3.5 中行上分面试.....	25
3.6 中行上分 2019 春招面试 柜员岗.....	25
3.7 中国银行上分 2019 春招面试新鲜出炉.....	25
3.8 迟到的 20181123 中行上分面经.....	26
3.9 中行上海分行营销岗面经.....	26
3.10 中国银行上海分行 20181116 面经.....	27

3.11 2019 中行上分管培生（综合）面经.....	27
3.12 2019 届 上分管培面试.....	28
3.13 中行上海分分管培生 11.15 面经.....	28
3.14 中国银行上海分行 2018 暑期实习面经.....	29
3.15 中行上分 11.23 面试经验.....	29
3.16 中国银行上分面试 11.19.....	30
3.17 4.22 日中行上分面试.....	30
3.18 中行上分面试经验.....	31
3.19 2018 上分春招面经.....	31
3.20 11 月 29 日中行上海分行面经.....	32
3.21 中银上分面试 12.04 面试经验（已拿 offer）.....	32
3.22 中国银行上海分行面经 应该是纯干货的 希望有用.....	33
3.23 中行上分面试~求 offer!!!	34
3.24 中行一面二面面经~~~	34
3.25 中国银行上海分行一面二面.....	35
第四章 中国银行上海分行综合求职经验.....	35
4.1 中行历年面试真题汇编分享!	35
4.2 我的秋招 我的 2019.....	38
4.3 2018 中银消费金融 上海 初面 面经.....	40
4.4 进入中行我不后悔，离开中行我也不后悔.....	41
4.5 BOCHK 校招 2018 综合经验回馈（GP Offer Get）.....	41
4.6 感恩回馈应届生，中行校招攻略大派送，网申+笔试+面试.....	42
4.7 承诺自己给到大家的笔经+面经!【2016 中行上分春招】.....	45
4.8 16 年报考五大行工行、农行、中行通知签约，最终签约中行.....	46
4.9 2016 校招 中国银行校招（信息科技岗位）笔试+面试+收到体检.....	51
4.10 考了两次我终于考进银行了.....	53
4.11 前中行员工，再和你们谈一谈 BOC 的工作.....	55
4.12 校园招聘求职经验杂谈.....	58
4.13 进了两个省级中行体检 攒人品回馈应届生.....	60
4.14 给在求职中的应届生看看（葬礼——致我那两年的中行岁月）.....	61
4.15 只纪念，不吐槽，我的中行校招经历.....	62
4.16 2015 中行上分 笔面经（笔试+人才测评+面试）.....	64
4.17 为师弟师妹提供点干货：中国银行四年工作总结.....	64
4.18 想问下关于 2014 校招的问题还有走进中银项目~~.....	69
4.19 12 届飘回来看看的感想贴~给要报中行的 13 届.....	69
4.20 银行从业 1 年体会（含 4 家银行笔试面试经验汇总）.....	71
4.21 中行，你好！中行，再见!	72
4.22 中行前要知道的几件事.....	73
附录：更多求职精华资料推荐.....	75

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 中国银行简介

1.1 中国银行公司信息框图

 <p>概况 THE STATS</p> <p>公司类型：国有商业银行</p> <p>行长：李礼辉</p> <p>开展业务：银行业</p> <p>经营规模：机构总数 11910</p> <p>员工数：181,894</p> <p>地址：北京市复兴门内大街 1 号</p> <p>邮编：100818</p> <p>电话：（0086）010-6659 6688</p> <p>传真：（0086）010-6659 3777</p> <p>公司网址：www.bank-of-china.com</p>	<p>中国银行 BANK OF CHINA</p> <p>主要竞争对手</p> <p>KEY COMPETITORS</p> <p>中国建设银行</p> <p>中国工商银行</p> <p>中国农业银行</p> <p>公司价值观</p> <p>COMPANY VALUE</p>
--	---

1.2 中国银行公司概况

中国银行，全称中国银行股份有限公司。

中国银行业务覆盖传统商业银行、投资银行和保险业务领域，并在全球范围内为个人客户和公司客户提供全面和

优质的金融服务。在近百年的岁月里，中国银行以其稳健的经营、雄厚的实力、成熟的产品和丰富的经验深得广大客户信赖，打造了卓越的品牌，与客户建立了长期稳固的合作关系。

中国银行主营商业银行业务，包括公司、零售和金融机构等业务。公司业务在基于银行的核心信贷产品之上，致力于为客户提供个性化、创新的金融服务。零售业务主要针对个人客户的金融需求，提供基于银行卡之上的全套服务。而金融机构业务则是为全球其他银行，证券公司和保险公司提供诸如国际汇兑、资金清算、同业拆借和托管等全面服务。在多年的发展历程中，中国银行曾创造了中国银行业的许多第一，所创新和研发的一系列金融产品与服务均开创历史之先河，在业界独领风骚，享有盛誉。目前在外汇存贷款、国际结算、外汇资金和贸易融资等领域仍居领先地位。根据 2003 年英国《银行家》按核心资本排名，中国银行列全球第十五位，居中国银行业首位，是中国资本最为雄厚的银行。以资产规模计，中国银行资产总额达 38,442 亿人民币，是中国第二大商业银行。中国银行网络机构覆盖全球 27 个国家和地区，其中境内机构共计 11,609 个，境外机构共计 549 个，是目前我国国际化程度最高的商业银行。

1.3 中国银行主要奖项

中国银行是中国国际化程度最高的国有商业银行，盈利总额在国内银行业中一直居于首位。许多权威的国际金融杂志一致认为，中国银行是中国国有商业银行中员工数量最少、赢利能力和抗风险能力最强的银行，人均利润、人均资本和人均资产等各项指标均居中国国有商业银行之首。因此，在中国，中国银行虽然不是最大的银行，但却是最好的银行。悠久的历史、广泛的海外网络、出众的实力和国际金融、外汇业务优势，使中国银行能够在许多方面傲视同侪，获得国内外权威机构的好评是当之无愧的。

被香港《亚洲货币》杂志评为 2004、2005 年度现金管理业务“中国最佳银行”和外汇业务“中国最佳银行”。

连续 16 年被美国《财富》杂志评选为“世界 500 强”企业之一。

被英国《银行家》杂志评为“2003 年度中国最佳银行”。

被《欧洲货币》杂志评选为 2002 年度“中国最佳银行”。

2003 年，第三次被《资产》杂志评为“中国最佳国内银行”。

2005 年，再次被美国《环球金融》杂志评选为“中国最佳贸易融资银行”及“中国最佳外汇银行”。这是中国国内唯一一家同时获此杂志两个重要奖项的银行。

2002 年 3 月 12 日，中国国家工商行政管理总局致函中国银行，正式通知中行注册并使用的“中银”（BOC）商标被认定为驰名商标。这是迄今为止中国国银行业中唯一获此殊荣的名牌商标，表明在国内外享有盛誉的中国银行在服务质量、社会驰名度、美誉度等方面得到了国家工商管理总局的正式认可，并将受到国家有关法律的保护。中国国家工商行政管理总局商标局是中国商标认定的权威机构，对驰名商标认定和管理有着严格的标准、规定和要求，在国内外享有极高的权威性。

连续 16 年进入“世界 500 强”

自 1989 年至今，中国银行已连续 16 年入选《财富》评选的“世界 500 强”企业（2005 年布排名为 339），这体现了国际评级机构对中国银行多年来良好的经营业绩和雄厚实力的充分肯定。

“世界 500 强”是由美国权威经济杂志《财富》按照营业收入评选的世界上最大的 500 家企业。《财富》杂志是美国著名传媒巨头企业“时代华纳”属下的刊物，是一本享有世界声誉的工商周刊，它所评选的 500 强企业大多是纵横国际市场的跨国公司，在世界经济舞台上有着广泛的影响力。从某种意义上讲，“世界 500 强”集结了世界企业

界的精英。

1.4 中国银行公司文化及价值观

历史最为悠久

1912年1月1日中华民国成立，孙中山就任临时大总统。此时，内有保守、妥协势力的拆台活动，外有列强的干涉箝制，筹措军费成为南京临时政府的燃眉之急。1912年1月24日，孙中山下令：“将大清银行改为中国银行，……认为新政府之中央银行……”，中国银行获准成立。1912年2月5日，中国银行在上海大清银行旧址开业。

最早开办外汇业务

中国银行经营外汇业务最早的是上海分行，初期业务仅限于代客经收国外票据，签发小额国外汇票等。1915年7月28日，财政部批准中国银行北京、天津、上海、汉口、广东五处为试办外汇业务的分行。自此，上海分行外汇业务逐渐扩展，并设立国外汇兑股，经营进出口押汇、外币贷款、近远期调期等业务。

最早创建海外机构

中国银行在确定业务发展方针时认为，要立足于国际金融市场，成为真正的国际汇兑银行，就需要在海外设立具有实力的分支机构，一方面推广出口贸易的汇兑业务和推进侨汇业务，另一方面为国内筹措外汇资金，使国家逐步摆脱外国银行的剥削和操纵。经过实地考察和认真研究，决定首先在世界金融中心伦敦设立机构。1929年11月4日，中国银行伦敦经理处正式开业。这是中国银行在海外的第一个分支机构。随后，1931年9月1日，中国银行大阪分行开业。1936年6月15日，中国银行新加坡分行开业，同年7月1日，中国银行纽约经理处开业。至此，中国银行的海外业务初具规模。

最早在海外发债

1984年11月13日，中国银行在获得日本信用评级机构评定的3A最高信用等级之后，首次在日本成功发行了200亿日元公募债券，期限10年，发行价格99.65，票面利率为7%。此笔债券的发行十分成功，受到广大投资者的欢迎和市场各界人士的好评。此后，中国银行先后在日本东京、英国伦敦、德国法兰克福等市场多次发行美元、日元、马克债券。通过发行债券，中国银行筹集到了大量的成本较低的外汇资金，并通过转贷等方式用于支持国家的重点建设项目或提前偿还国家利率较高的借款，有力地支援了国家经济建设。

1.5 中国银行企业历史

中国银行有近百年辉煌而悠久的历史，在中国金融史上扮演了十分重要的角色。中国银行于1912年由孙中山先生批准成立，至1949年中华人民共和国成立的37年间，中国银行先后是当时的国家中央银行、国际汇兑银行和外贸专业银行。中国银行以诚信为本，以振兴民族金融业为己任，在艰难和战乱的环境中拓展市场，稳健经营，锐意改革，表现出了顽强的创业精神，银行业务和经营业绩长期处于同业领先地位，并将分支机构一直拓展到海外，在中国近现代银行史上留下了光辉的篇章。

1949年，中国银行成为国家指定的外汇外贸专业银行，为国家经济建设和社会发展作出了巨大贡献。1994年随着金融体制改革的深化，中国银行成为国有商业银行，与其它三家国有商业银行一道成为国家金融业的支柱。1994年和1995年，中国银行先后成为香港地区、澳门地区发钞银行。

为提高竞争优势，中国银行从 2000 年初开始围绕建立良好的公司治理机制采取了一系列的改革。2001 年，中国银行成功重组了香港中银集团，将 10 家成员银行合并成立当地注册的“中国银行（香港）有限公司”。2002 年 7 月，重组后的中国银行（香港）有限公司在香港联交所成功上市，成为国内首家在境外上市的国有商业银行。

2004 年 7 月 14 日，中国银行在与国际同业和国内同业的激烈竞争中，凭借雄厚的实力和优良的服务，脱颖而出，作为我国银行业的优秀代表携手北京 2008 年奥运会，成为北京奥运会唯一的银行合作伙伴。

中国银行于 2003 年被国务院确定为国有独资商业银行股份制改造试点银行，围绕“资本充足、内控严密、运营安全、服务和效益良好、具有国际竞争力的现代化股份制商业银行”的目标，进一步完善符合现代企业制度要求的公司治理机制，稳步推进国有商业银行的股份制改造工作。2004 年 8 月 26 日，中国银行股份有限公司成立，标志着中国银行的历史翻开了崭新的篇章，启动了新的航程。

1.6 中国银行组织结构

中国银行的机构网络覆盖全球 27 个国家和地区以及国内 31 个省市区和 300 多个城市。在香港和澳门，中国银行还是当地的发钞行之一。截至 2004 年 9 月末，中国银行拥有 11408 个境内机构，575 个境外机构，员工总数为 186221 人。

国内分支机构：北京、天津、河北、山西、内蒙古、辽宁、吉林、黑龙江、上海、江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东、河南、湖北、湖南、广东、广西、海南、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆、重庆、深圳

港澳分支机构：中国银行（香港）有限公司、南洋商业银行——中银香港附属机构、集友银行——中银香港附属机构、中银信用卡（国际）有限公司——中银香港附属机构、中讯资讯服务有限公司——提供各类财经资讯服务、中银旅游公司——提供旅游和客货运服务、中银国际控股有限公司、中银集团保险有限公司、中银集团人寿保险有限公司、中国银行澳门分行。

1.7 中国银行生涯管理

福利薪酬

今年，中国银行迎来 90 周年的华诞。在新世纪曙光的照耀下，在入世形势的催促下，中行正大踏步地朝着建立和完善良好公司治理机制的方向前进！

中国银行上海市分行始终以成为上海最好的银行的气魄和信心进行着一系列适应市场竞争、入世要求的改革措施，这其中最具影响、最具胆识的就是工资薪酬体制改革。

从 2001 年 7 月起，中行上海分行施行了行员等级工资制度，坚持以市场为导向、以岗位为基础的薪酬分配原则，突破原有发展界限，设立了多条发展渠道，努力拓展员工晋升空间。分配体制改革在同业和社会上引起了较大程度的关注。

今年，中行上海分行将进一步完善员工福利体制，建立有效的激励机制，真正提高行业竞争力。

培训发展

作为中国国有商业银行的典范，中国银行的分支机构上海市分行为员工提供了多层次的培训。

在“统一管理、三个层面、三种方式”的培训体系的基础上，我行充分发挥基层部门的培训主动性，加强对教育培训工作的指导与管理，陆续推出结合分行业务发展和员工特点的各类培训，为员工的职业发展道路提供坚实的基础。

通过在国内外分支机构举办的银行业务培训，管理开发培训，技能能力培训，著名高校研究生教育等各种形式的

培训，使员工在银行管理、银行业务、银行技能、学历层次等方面适应中国银行日新月异的变化。

1.8 中国银行主要业务

企业理财服务：委托贷款、债券宝、柜台记帐式国债、企业财务顾问、咨询业务、现金管理代理金交所贵金属买卖。

金融机构服务：代理保险服务、代理政策性银行贷款、代理清算和托管服务、结算服务、保值和资产增值服务、其他特色服务。

1.9 中国银行竞争对手

中国建设银行

中国建设银行股份有限公司是一家在中国市场处于领

先地位的股份制商业银行，为客户提供全面的商业银行产品与服务。截至 2005 年 6 月 30 日止，本行的总资产达人民币 42,241 亿元（5,218 亿美元），贷款总额达人民币 23,744 亿元（2,933 亿美元），存款总额达人民币 37,813 亿元（4,671 亿美元）。

该行主要经营领域包括公司银行业务、个人银行业务和资金业务，多种产品和服务（如基本建设贷款、住房按揭贷款和银行卡业务等）在中国银行业居于市场领先地位。

该行拥有广泛的客户基础，与多个大型企业集团及中国经济战略性行业的主导企业保持银行业务联系，营销网络覆盖全国的主要地区，设有约 14,250 家分支机构，在香港、新加坡、法兰克福、约翰内斯堡和汉城设有海外分行，在纽约和伦敦设有代表处，并在香港拥有一家子银行建新银行有限公司（该公司已于 2005 年 11 月 2 日起更名为中国建设银行（亚洲）有限公司，简称“建行亚洲”）。在《银行家》杂志根据 2004 年 12 月 31 日总资产的全球银行排名中，本行名列第 35 位。2005 年，本行被《银行家》杂志评选为年度“中国最佳银行”，是本年度中国银行业中唯一获此殊荣的银行。

中国工商银行

2005 年注定是中国工商银行发展史上浓墨重彩的一年。2005 年 4 月 18 日，国家批准了工商银行的股份制改革方案，截至 6 月末，中国工商银行的股改财务重组工作基本完成，资本总额 2806 亿元，充足率为 9.12%，其中核心资本达到 2525 亿元，充足率为 8.07%；境内外机构不良资产率为 2.72%，不良贷款率降至 4.58%，拨备覆盖率达到 100%，中国工商银行成功迈出了股份制改革的第一步。

在股改各项工作有序推进的同时，工商银行业务经营发展态势也十分良好。2005 年 6

月末资产总额 61400 亿元人民币，各项存款余额 53858 亿元，各项贷款余额超过 31122 亿元人民币，在主要业务领域中均保持国内最大的市场份额。2004 年工商银行境内外机构实现经营利润 746 亿元，2005 年上半年实现经营利润 416 亿元。

正式成立于 1984 年 1 月 1 日的中国工商银行，经过 21 年发展，总资产、总资本、核心

资本、营业利润等多项指标都居国内业界第一位，在中国金融市场上有着无可比拟的优势：布局合理的营销网络，广泛而优质的客户基础

中国工商银行通过 21000 多家境内机构、100 家境外分支机构和遍布全球的上千家代理行，以领先的信息科技和电子网络，向八百多万法人客户和 1 亿多个人客户提供包括批发、零售、电子银行和国际业务在内的本外币全方位金融服务。截至 2004 年末，现金管理签约客户 3700 多家，为这些客户的 1.96 万

个上下游或附属单位提供了现金管理服务；个人消费信贷客户数 397 万户，贷款余额 4,839 亿元；个人金融业务高端产品——理财金账户客户总规模超过 124 万户。

多元化的业务结构，产品优势明显，创新能力强通过信贷行业、客户和地区结构调整，中国工商银行巩固了优质的公司和机构业务市场，成功争取了多项全国重点建设项目，新开发一批跨国公司、大型优质企业和机构客户，拓展了优质中小企业市场。工商银行在巩固本币结算、国际结算和代理业务等优势领域的同时，大力开拓现金管理、投资银行、资产托管和各类理财等高成长性、高技术含量和高附加值的新兴中间业务市场，形成了 9 大类 400 多个品种的中间业务体系，中间业务收入由 1996 年的 19.4 亿元增加到 2004 年的 123 亿元，中间业务收入占营业收入的比重提高到 2004 年的 9.71%。2004 年人民币结算量 150 万亿元，市场占比 45%。在国内首家推出“银保通”系统，2004 年代理销售保险、代收保费和代付保险金 748 亿元，实现银保业务收入 7.45 亿元。银行代理保险市场占比 30%。与证券、期货业的业务合作范围涵盖集合资产管理、融资、银证通、发债担保、资金清算等。与国内 33 家银行机构正式建立了代理行关系，代理了多家中央预算单位的直接支付和授权支付业务。“银关通”业务量达到 10.6 亿元，签约企业 919 户。独家代理了国税系统车辆购置税专户管理业务。2004 年代理证券业务实现收入 7.9 亿元，增长 44.5%；全年代销国债 811 亿元，同业占比 33.7%；代理保险销售额 244 亿，代理基金发行额近 300 亿元。代理上海黄金交易所 128 家会员单位中 81 家的资金清算，2004 年清算金额 400 亿元，位居黄金交易所资金清算总量第一；同时代理了 118 家非会员单位的黄金及铂金交易。中国工商银行是第一家证券投资基金托管银行和首批获得 QFII 资格的银行，也是当前中国规模最大的托管银行，2004 年托管资产总额 1230 亿元。其中托管证券投资基金 40 只、基金资产 1,128 亿元，市场占比 34.8%，托管基金数量和资产规模连续 7 年居国内托管银行之首。工商银行是国内首只 LOF（上市型开放式基金）和 ETF（交易所交易基金）的托管人，QFII 托管客户包括瑞士信贷第一波士顿、日本大和证券和德累斯顿银行等。

2002 年 4 月工商银行在国内业界率先建立了投资银行业务组织体系，业务范围涉及财务顾问、银团贷款、重组并购及资产管理等。

2004 年实现投行收入 12.4 亿元。工商银行在资本市场表现活跃，2004 年全年通过货币市场融资 14,661 亿元，央行票据承销和交易量为 3,477 亿元，实现投资收益 21.9 亿元；现券买卖 2,627 亿元，实现收益 2.8 亿元。2004 年末全行票据融资余额 3,123 亿元，市场占比升至 27.22%，债券投资余额为 12,354 亿元。

2004 年末个人消费贷款余额 4,839 亿元，全年累计投放个人住房贷款 1,708 亿元，年末个人住房贷款余额 4,125 亿元，继续保持国内最大按揭银行的地位。2004 年末个人汽车消费贷款余额 273 亿元，其它消费贷款余额 441 亿元，当年实现个人中间业务收入 39.6 亿元，个人外汇及理财业务收入 2.13 亿元。

中国工商银行对银行卡业务实行专业化经营和集中化管理，目前拥有国际卡、贷记卡、准贷记卡、灵通卡等产品系列，总发卡量超过 1.1 亿张，2004 年实现银行卡收入 30.6 亿元。

如果你想了解更多中国银行的概况，你可以访问中国银行官方网站：

<http://www.bank-of-china.com>

第二章 中国银行上海分行笔试资料

2.1 【2020 校招笔经】11 月秋招中国银行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234214-1-1.html>

考完中行已经两个星期了，期间发生了好多事情，实在是太忙了。今天尽量把能回忆的就回忆一下吧，我是信息技术岗。

中行考试总共 3 小时，而且三小时都在答题，时间非常紧张。大约分为英语、行测、计算机、综合知识、考反应能力的题。

第一个模块是英语：单选+阅读，感觉不是很难。

第二个模块是行测，我比较擅长语言类，就先做了语言类，然后就是图形类，然后才是数字题。中行我没来得及做资料分析，因为时间实在是太紧张了，题量太大，一道题感觉连 50 秒都达不到。所以建议赶紧做自己熟悉的，拿不准的就赶紧随便选一个过。

第三个模块是信息技术，太对不起各位了实在是想不起来了。但是信息技术实在是考的很精细，我觉得数据库部分和操作系统部分还是比较容易复习的，知识点比较少，如果时间不够的话，把这两部分拿下。再者就是计算机网络，数据结构，至于 java 和 C++，感觉考的太具体了，让你判断个 equals 这种，还是看平时积累了。不过可以从某宝上买一些银行信息科技岗知识点资料，聊胜于无。

第四个，综合模块比较杂，出来几道力学题，又出现了英语题，好多英语，50 道单选 10 道完形填空 10 道选词填空，3 个阅读?? 阅读实在没时间了，就蒙了。

ps: 1.中行考了好多英语，我觉得提前做一做题还是有些手感的，基本语法能更熟悉一点，阅读起来也会更顺畅一点。2.考反应能力的题感觉不用提前做准备，浪费时间，反正也是在考眼力。。。

目前就想到这么多了，再记起来就再补充吧。

嗯，希望有个面试通知撒~~~祈祷一下~~~

2.2 中国银行 2020 年笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229322-1-1.html>

我真的觉得每年银行笔试除了行测固定外，其他考点都不固定，今年中行笔试分五个模块，第一个模块英语，40min55 道题，感觉还好，第二个模块行测，时间真的紧，我属于行测做题速度比较快的了，都没来得及做完，第三个模块综合知识，40 道单选，20 道里面的内容真的银行一本通涉及的很少，感觉大部分还得靠关注中行时事，然后平时积累才会做，靠一本通速成不行，第四个模块拓展，我是真服了，物理，数独，规律题，经济金融啥都有，还有 40 道英语，拓展知识里英语难度高于第一个模块，最后一个模块属于游戏类，但规则没说清楚，不知道对最后成绩有影响没

最后，求过笔试啊啊啊啊啊

2.3 中行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229553-1-1.html>

英语 30 个选词填空+25 个阅读行测（逻辑推理+数字推理+数量关系+言语理解+思维策略+资料分析）55 题
综合知识（40 单选+20 多选）

知识拓展（逻辑推理+案例分析+英语完型和阅读）

还有最后连题目都没看懂的记忆间隔...全程最轻松的就是测色盲的几道题了...

考完唯一的感受就是复习完全没用...这是运气的比拼...

希望发帖攒人品保佑中行笔试能过！

2.4 2019.10.27 中行笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231212-1-1.html>

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。

下午 1 点 30-4 点 30，中间不休息。

报的是非柜员(非信息科技岗)，一共考 5 项，英语能力，职业能力，综合知识，拓展知识，认知能力。

1. 英语能力 40 分钟好像 50 道题，有填词选择题和阅读题，正常速度勉强做完。

2. 职业能力 题量大，感觉不容易 555

3. 综合知识 单选题和多选题，这部分算是做的最快的，实在是不会.....

4. 拓展知识 40 分钟 75 道题，逻辑 数学 图形 推理 物理 地理 英语 色盲 题型之广大于天呐！实在没想到这部分还有英语题，拓展这部分题量太大连蒙带猜也没做完.....

5. 认知能力 几个小游戏，应该是测试反应速度和记忆力吧，游戏规则说的不是很明确，不难。

发帖攒人品求过

2.5 中国银行 2020 管培生笔试小 Tips

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230852-1-1.html>

不涉及具体考试内容，忘了。但是有几个小点也许有用

1.在深圳 ATA 国际考试中心，环境不错，用笔记本电脑考试，有提供饮用水。

2.每一道题目的加载都有 1-2 秒的延迟。

3.只发一张 A4 草稿纸，显然不够。中途有人提出加草稿纸没有要到。Tips 是多打印几张准考证带进去，考试结束

的时候把写了字的准考证一起上交给监考人员就好了。

4.空调不冷。

5.午饭多吃一点，三个小时下来头晕眼花。

以上

2.6 综合类管培笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230785-1-1.html>

今年的题虽然变态 但是还是想分享给后面的童鞋 攒个 rp 啦

1.英语 这部分中规中矩吧 楼主是海外留学的 所以一直觉得英语应该有优势（在后面扩展部分啪啪打脸）。这部分的经验就是 不要犹豫 不要纠结 分秒必争 不然你后面阅读是做不完的

2.行测 这部分相对来说应该是最简单的了 经验就是先做第一块和资料分析 最后做数学 有些运算没点时间你是做不完的

3.综合 这块一万个 mmp 复习再多行测没啥用 完全随缘 甚至还考了 久期什么的，对不起我研究生的导师 我全忘了

4.扩展 这部分我不想说话 除了后面的英语和金融阅读做了 其他的几乎全是连蒙带猜的 数独啊 推理啊 物理啊什么的 经验就是倒着做！不要先做前面的！

Anyway，学弟学妹们平时多笑笑吧 爱笑的人运气不会差的 可能中行只是想要运气好的人吧

2.7 中行笔试回忆帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230426-1-1.html>

英语 30 个选词填空+25 个阅读

职业能力测试包括

逻辑推理、数字推理、数量关系、言语理解、思维策略和资料分析 6 部分，和标准的公务员行测相比，数量关系题和图形推理题占比更高

综合知识包括的知识就比较杂了，需要平时的积累，银行的考试当然是侧重经济金融领域的知识，大家可以在准备时有所侧重

这之后是测色盲的几道题，这是全程最轻松的几道题，权当休息了

扩展知识部分是第一部分和第二部分的组合重现，只是难度高了几个 level



还有最后是记忆间隔和一个测试反应能力和多任务处理能力的几道题

整场笔试结束后的感觉就是题量大、难度大，考试对考生的数理思维能力、金融领域知识储备程度要求高

希望发帖攒攒人品保佑中行笔试能过！

2.8 春招和秋招笔试内容对比

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203573-1-1.html>

我在秋招和春招的时候都参加了中行的笔试，而且每次都是将综合类的和信科的都考了，心疼自己。秋招和春招中信科的笔试内容是不太一样的，秋招的时候信科的专业知识题量多一些，从二叉树考到考研数学，数学部分主要考到了对函数中间断点的求导；春招的时候没有考数学部分的内容，只涉及到了二叉树、队列等相关的计算机知识。综合类的笔试就没什么差别。秋招的时候进了信科的面试，面试形式是一对人，当时参加面试的人数有 90+，只要 10 多个人。由于我的专业不对口，不是计算机专业的，在面试的时候就一直遭到了面试官的质疑，当时就内心 os，这个问题不应该筛简历的时候就考虑到吗我没有能够说服他我可以胜任，所以后来就挂了。最近等审计分部的面试通知，发帖攒人品，如果之后收到面试通知，我再回来更。如果有收到面试通知的同学可以告诉我一下，省的我一直等下去。最后祝愿大家都能找到满意的工作。

2.9 中行春招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199597-1-1.html>

啊四个小时的笔试，觉得眼睛都要瞎了。

一个小时的英语，50 个单选填词，5 个选词填空（就类似高中那种一篇文章扣掉几个词），45 个阅读，大概是 10 篇左右阅读吧，文章长短不一，短的有三题，长的五题，但是显然短的性价比特别高，毕竟长文章的长度远远超过短文长度的 2 倍 = =，不过英语时间还算充裕。

第二部分时间确实比较紧，做完就差不多了。推理题有些不怎么摸得着头脑哈哈。整体计算量还挺大的（好想吐槽计算器发明出来是干什么的为什么要手算）。

综合知识和信息科技是可以提前交卷的，时间也很充裕。中行动态可能考了五六题。

之后的小游戏跟论坛里大家说的差不多，先是测色盲，然后是工作记忆（隔一个、两个、三个、四个图案是不是一样），然后是大家来找茬，然后是 multi-task（判断颜色，判断字符串，判断等式），最后是看你鼠标点得快不快 = =

最后的最后是性格测试，基本觉得自己已经要瞎了。

祝各位 good luck~

2.10 2019.4.13 中国银行春招综合类笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199596-1-1.html>

考试时间: 13:30-16:55

英语: 13:30-14:30 50 道单选, 主要考察同义词词义辨析和词组、固定搭配; 50 道阅读理解, 一共十几篇文章, 每篇文章考 3-5 题, 大部分题目不难, 最后有一两篇文章较难。英语部分个人感觉还是有一定难度的, 我自认为英语还可以 (有留学经历), 但最后还是有一篇阅读没做完。。。

职业能力客观题部分: 14:30-15:30 就是行测, 一共五部分: 20 道逻辑, 10 道数字运算, 10 道言语, 20 道思维策略, 15 道材料分析。时间很紧, 我材料分析整个弃掉了, 其他部分也有一些不会做的。逻辑里面数列考察得比较多, 至少有 5 道吧。数字运算和思维策略难度都不是很大, 可以放在前面做。言语部分考了 2 道病句, 2-3 道排序, 还有 2-3 道近义词辨析, 我觉得近义词辨析还挺难的。。。这部分有个很坑的点, 就是要先填个人信息问卷才可以开始做题, 我因为一开始调不出来中文输入法在这里浪费了至少三四分钟时间, 所以总共做题时间也就 50 多分钟, 并没有一个小时。

综合知识: 15:30-16:10 三类题型: 单选、多选、不定项。考察的金融知识比较多, 也有相当一部分题考查常识 (历史、计算机、文学、时政), 少量经济, 少量中行相关新闻。不定项虽然是给文章答题的, 但我觉得文章不用看, 直接做题就行, 文章除了给了个背景以外没有什么有效信息。有些金融知识我觉得考得挺偏的, 大家复习的时候还是要全面一些。这部分时间比较宽裕, 可以提前交卷。

职业能力认知操作题部分: 16:10-16:30 这部分包括色盲测试、记忆力测试、找不同、反应力测试。没啥好说的, 看好做题要求, 按要求尽力做就行了。

个性测评: 16:30-16:55 普通的性格测试, 按个人情况作答即可。

PS: 我在准备中行笔试的时候做了中公出的中行笔试真题, 难度比实际考试低很多, 尤其是英语部分, 大家在准备的时候要酌情参考。

以上。祝后面准备中行笔试的小伙伴顺利~

2.11 2019 中行小语种计划校招笔试面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178032-1-1.html>

收到面试通知啦!!!!

笔试结束快半个月啦 还在焦急等面试通知 ing

中行笔试分四部分内容 分开计时

英语 职业能力 综合知识 个性测评

1. 英语 100 道 60min

题量很大 做的时候要不停的提醒自己“快快快” 考前可以多练几套主要练一下速度 个人感觉难度不是很大, 但是如果题目没有做完就很可惜

考前做了四五套英语题, 做的昏天暗地。正式考试的时候答完还剩十几分钟, 还溜到前面去检查了下 开开心心

2. 职业能力 忘记多少道了 70 差不多应该 60min

职业能力就是行测, 计算部分没有国考难度大。

3. 综合知识 80 道 40min

对于语言类的同学来说 这部分最好搞定 一个字“蒙” 不用担心时间 时间相当充足
特别注意，多选是有可能 abcd 都选的，而且多选题只有完全选对才能得分，选错和少选都不得分
提前看看关于中行 就 ok 剩下的交给老天

4. 个性测试

二循环三循环四循环：几个连续图形重复出现，要找出重复出现的图形
找茬：我们一起来找茬

祝大家都早日拿到心仪 offer 喔!!!

2.12 2018 年中行综合类+信息技术类笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173731-1-1.html>

参加的是 10 月 28 号的笔试，楼主本来投的都是信息技术岗，专业也是和信科相关的，结果服从调剂被调剂了一个网点的业务岗，没办法只好多考了一个综合类...

第一部分是英语，题量很大，单选加阅读一共是 100 道题，最后有好几篇阅读没做完，都是蒙的...

第二部分好像是行测，记不太清了，时间也是比较紧，数量关系也有几道不会...可能跟楼主是信科岗有关，没怎么系统的准备过行测的知识。

第三部分是综合类题目，这一类有大部分是金融类题目...楼主要是理工科，完全不会；还有就是各类文学、科技常识，比如某些名著的作者等，科技类常识主要考了机器学习、人工智能、大数据、区块链方向的基础知识。

第四部分是信科类岗位的题，前半还好中规中矩，都是计算机网、数据库等内容，可是后面一大半看到就懵了!! 全是高数题，就是大学本科时候学的高数，极限，导数，连续等等...早就忘得一干二净了。。

最后是各种测试和心理测评，看好规则就行了，楼主答第一部分记忆测试的时候实在是之前没做过...规则也没看懂，希望不要对最后成绩有太大的影响。

总体来说答的不是太好，之前没有准备考试的时候很慌，希望神奇的论坛能给一个面试的机会....

2.13 发笔经攒人品拿 offer!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173094-1-1.html>

上周日去参加了中行的笔试，去到了考场有一点让我对中行很有好感的就是它会给你发一瓶水~之前考邮政差点连水都不让你带进去了。

英语部分是 50 道单选 10 篇阅读，每篇有 5 道题目，单选题不难，有 5.6 道需要纠结而已。英语阅读段落不多，觉得比四级的短，不过太多题目了，如果没时间的话（一般都没时间）有一些题目是可以凭常识猜出来的 有一些答案跟原文内容也挺接近的 还是不要放弃的好~

epi 我是按照往年的笔经一样，先做资料分析然后是言语理解最后再是其他，思维策略、数量关系这些我本来就不太会，时间也不够，很多都选了 c 哈哈哈哈哈

综合部分真的考了挺多金融知识的，我作为一名英专生，真滴不懂了~都靠猜~综合知识的综合题考到了英镑还有击垮英镑的索罗斯这个人 另外是郁金香 多选题我记得有考凹透镜的应用

时事政治考了 4 5 道 7 8 9 月份的题目 其他没有出现月份的题目很多都是跟一带一路啥的有关 哦还有一道是考到了特朗普说要多少亿商品征收 10% 的关税

认知能力测试最先是测色盲 2 分钟 5 道题 完全够时间 第一道就是问你哪个选项运动员的上衣和裤子颜色一样 其他还有哪个字的颜色和彩笔的颜色相同 人民币那张绿色底色的纸币和哪个选项中的纸币底色接近 第二部分应该是记忆间隔那个吧 我考试之前有看过论坛的笔经 考试它也会有指示和练习 但我仍然搞不清楚那个规则哈哈哈哈哈 就是什么记忆间隔 12345 什么的 不过我有时乱点居然还挺多点正确的??? 然后就是找茬 多任务 不要错点鼠标（原谅我这么表达哈哈哈哈哈）性格测试跟邮政的一样 只要不要选得太极端就行了

最后 希望这个神奇的论坛能给我带来好运 可以让我顺利进入面试并一路过关斩将拿到我理想的 offer 吧!大家也一起加油!

2.14 综合类笔经分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172878-1-1.html>

考完两天了我只想起来要分享笔经，最近秋招真的太忙了，各种事情晕头晕脑的。。

嗯考试之前就听说中行的笔试是四大行里面最难的了，题量也特别特别大，所以一定要提前做好心理准备。

首先考试前准备：

中行可以自行预约考点，而且在还没发可以预约考点的通知前就已经能预约了，所以一定要提早抢个比较近的考点吧，这样也不会在路上花费太大精力。

然后带准考证、身份证、几根笔就可以了，中行要现场拍照的（蓝色背景版），还会给发水，比较贴心。

考试中：

第一部分是英语，有 50 道单选，50 道阅读，10 篇阅读，每篇 5 题，100 道英语题一共 100 分。这里时间真的真的很紧张，我是先做的阅读，但是后来 50 道单选基本都靠懵了，看着时间只剩 5 分钟真的没有耐心再一个个认真看单选了，所以也算挺惨的吧。后来问了问有的人先做单选，会剩 1-3 篇阅读没做，所以这个做题的策略还是得好好想想。

第二部分是行测，行测的时间也是特别紧张，有语言题（排序、病句、逻辑）、数学题（应用题、推理）、还有图形题、资料分析题。这里就是提示一下，资料分析题占比得分比较高，还是适合先做资料分析，然后也是肯定答不完的，该蒙就蒙，可别到考场上开始钻牛角尖较真了。

第三部分是综合知识，有金融财务的题，也有计算机，也有中行的一些动态新闻和战略目标等基础知识。这个推荐考试前看一看外面机构发的报纸，真的有押上题的，可惜我没认真看 o(╥_╥)o

第四部分！好玩的来了！有测色盲的题，比较简单。还有测反应速度的，我大概最快也 285 毫秒吧。然后还有测记忆力的，叫记忆循环，有两记忆循环、三记忆循环、四记忆循环、五记忆循环等等。这一 part 可以说是很难了。。不过放平心态吧，大家都觉得难，也无所谓了。

第五部分就是正常的性格测试了，测完就可以交卷走人了。

其他小 tips：中行考场的电脑真的很容易崩啊，整场考试看到得有一半的电脑崩了，一般如果崩了的话重新启动

一下就好了，所以也不用紧张。

祈祷祈祷，中行爸爸让我进面试吧!! 攒人品攒人品~~

2.15 绝望中行 (hang) 行(xing)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172664-1-1.html>

#中行笔试# 大概也是提前三天通知我笔试 上网看了一下笔经 什么卵用都没有 我用尽手段搞了一套 2019 年绝密中行考前预测题看了一下 呵呵呵 辣个 sha bi 预测的考点 于是就裸着去考试了 中行的线下笔试在什么深圳职业训练学院 进去的一刹那忽然触碰到时间的力量和工业化艺术的美感 裸露的水管电线 脏兮兮的天花 我又一次考前失心疯了 检查完身份证大概 10 几分钟后开始考试 我意识到绝望 毁灭 穷途没路 百感交集

第一部分：英语测试 60 分钟 50 道单选和 10 篇阅读（一篇 5 题） 我的英语不应该是全 bbs 最烂的吗 这时候困意来袭 我放纵了自己的灵魂 思想开小差了 50 道单选题随便选选 就选没了 接着开始做阅读理解 时间不太够了 前几篇还读一读认真做做 后面几篇真的疯了 我开始自己编答案 AABAD BACDB最终做完 绝望中带着智慧的光芒

第二部分：综合测试 里面包括好几小部分 例如逻辑题 资料分析 语言分析.....这种题可能还是得多练练行测题 否则也是吃枣药丸 我还是会做的做 不会做的就机智乱蒙 据说两秒钟内没灵感就要学会放弃

第三部分：综合部分 什么鬼都考了 物理文学金融时事.....大概高中生的我更优秀吧 明明都是先去做柜台数两年的钱 为什么要这么这么烦人

最后是做个游戏之类的 吧 反正有两个游戏没看懂在做什么 但是秉持着坚持到底乐观开朗的精神 我还是瞎做一通

技术总结：要是真的想进银行的话 提早准备绝对是要的 因为竞争也还是非常大 题目也没有很好做 要假如是我这种摸鱼的话 其实真的没必要去试一试 因为真的很浪费时间 要考 3 个多小时 拿来睡觉不好吗？疯求了我 打击得体无完肤 大家真的秋招加油 我辛苦想放弃 20 年来的愁都在今年尝完了 但还要硬挺呀 为了爸爸妈妈我也要成为一块碧玉呀

2.16 中行 2019 校招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172290-1-1.html>

昨天刚考完的，考前也看了好多论坛上总结的经验，考前就想好这次考完要来论坛上回馈一下下一届的学弟学妹们，顺便攒攒人品。都考了什么题就不说了，反正明年也不会考到原题，就说一些我的经验和教训，还有复习的大方向。

总体来看，题量上和去年一样：100 题英语 60min 75 题行测 60min 还有 85 题综合知识 40min。

英语还是 50 个单选，印象中还是近义词辨析多一些，10 篇阅读，一篇 5 题，基本答案都在文章里。

行测 20 题逻辑分析，包括图形题，数字推理，逻辑分析等；10 题数字运算；10 题言语理解；20 题思维逻辑；

15 题资料分析。

综合 60 个单选，15 个多选，综合题 2 篇，一篇 5 题。今年没考时政，考前还看了背了好多时政，什么十九大，博鳌论坛，三大攻坚战什么的。。结果一题没考也是。。

单科来说吧

英语部分。其实我自己也是留学派，但是也没有答完。。（看到有些留学派说很快就打完了，还富余了好多时间，也不知道是不是自己学艺不精）时间还是很紧张的，而且题的难度我自己感觉是比模考做的练习题要难一些。单选基本都是近义词辨析，有一定的难度。阅读相比单选，于我个人来说，还是要简单一些（也可能是当时考场的老师突然说可以考了，我还在做心理建设中，有点慌乱，导致单选做的马马虎虎的）。

一复习方法：没有系统的复习过英语，就是平时做模考题的时候遇到不会的，不太确定的词汇短语就记下来。反正就是没做完！还是觉得有些可惜。。

行测部分。顺序就是像上面说的那样。逻辑分析感觉是行测里面相对比较简单的部分。图形推理和 数字推理其实就是多刷题，有感觉了自然就不难了。据之前的同学们说，中行在图形推理和数字推理这方面没有其他银行考的难。但是今年的题感觉较去年还是稍微难一点。但是这两个部分其实刷题是一方面，考场那根神经搭没搭上也是一方面。数学运用，这方面背背公式吧，有些题其实直接套公式还是能很快做出来的。言语理解，会考句子排序，选词填空，主旨题，病句题。今年和去年都没有考到定义判断和类比推理。思维逻辑，其实也是数学题，有些有固定的方法，有些也需要数学的思维逻辑。楼主是半个数学小白，这块没有什么过多的经验分享，多刷刷题，找找感觉。资料分析，不难，掌握估算法，基本不会有做不出来的题。

一做题方法：行测 75 题，铁铁的做不完。做不完也不要怕，基本没人做的完。这里就要有取舍，有蒙的技巧。像逻辑推理和言语理解，建议大家都认真做完，因为这 30 题，不难也绝对能做出来。像数学运算，资料分析，和思维逻辑，都是要算数的，有些题比较复杂，算起来比较苦难，就不能花时间在这上面，但是最好也不要瞎蒙，还是要有技巧的蒙，大概看一下，选一个较为合理的选项。再一个就是，到底放弃哪些题？数学运算和逻辑思维都是 1.5 分一题，资料分析是 1 分一题。意味着，做出来 2 题数字运算或者思维逻辑就等于 3 题资料分析。我自己一开始复习的时候，也是大面积的扔数字运算和思维逻辑，主抓资料分析，但是后来发现，其实资料分析也很浪费时间，基本不会有时间再回过头做几题数字运算或者思维逻辑。所以后来，我就换了打法，准备扔几题资料分析，抓一下能把握住的数字运算或者思维逻辑。这个方法仅供大家参考，毕竟每个人的基础不一样，做题的速度也不一样。在行测部分，一定要把握住自己能拿分的部分，你就是胜利的！

综合知识。中行的综合知识真的很综合，但是这里的很综合并不是指他考的科目很多。大家在市面上买的各个教育机构出的《一点通》里面涉及的科目，中行这两年只考了经济和金融。那他剩下的那些题都考些啥？计算机类，包括一些科技热门话题相关的计算机知识（比如今年就考了云技术啊 大数据啊 AI 啊等）常识题，包括你能想到的所有方面，古今中外，真的一点都不夸张。再就是中行的行情行史，这个部分一定要把握住，今年考的虽然不是一些直给的行情行史题，有一些题有一点难度，但是也是个个别题。综合题基本是跟经济金融相关的，虽然给了一定字数的文章内容，但考的题目也绝对不是言语理解类的那种到文章里找答案的，所以大家不要浪费时间在读文章上面。时政部分，去年考了时政题，今天一题都没考。怎么说呢，你也不能确定他到底考些什么，所以复习的时候，我还是建议大家把能复习到的都复习一下，不要因为今年没考时政，你就默认为他不考。

一做题方法：综合题虽然题量大，但是给的 40min 绝对能做完，而且绝大部分人都会提前做完。可能就是，会就是会，不会就是不会吧。一道题一道题做，不要着急。遇到不会的题，排除法也好，瞎蒙也好，不会就选 C 原则也好，选一下选项，然后去看下一题，不要在不会的题上浪费时间。因为综合题 85 题，真的是，如果你大概看一下，不知道选什么，你想也想不出来。有些也并不是你没有复习到，综合嘛，考的就是你的综合能力和平日的积累。

一复习方法：《一点通》还是比较系统的。虽然今年考的经济金融其实绝大部分知识点都不是《一点通》

上面提及到的，但是还是那句话，你不知道他要考什么，复习好你能复习到的。行情行史，考前3天，到中行官网上看一下中行动态，看一下考前至少3个月，中行都发生了什么大事，得到了什么荣誉。时政题，时政一点通，可以考前3-4天集中看一下，也可以平日复习的时候积累，看个人的学习习惯和时间。

好了，啰嗦了这么多，基本把我能想到的都写下来了！希望对未来要考中行的朋友们有一定的帮助！也希望通过攒人品，能让我顺利收到 offer！

万千人中，你最行！一定要对自己有信心！加油！

2.17 2019 中行笔试秋招经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172142-1-1.html>

大中行的秋招笔试今天结束了。看坛子里关于中行的笔经不太多，可能因为反正都是刷题，没什么好说的。言归正传，既然考过了，还是稍微回忆总结一下，造福后人，也为自己攒一点人品。因为考得比较仓促，记忆难免有偏差，欢迎后面的同学补充。

整体结构：英语（100 道题，60 分钟）+职业能力测验（75 道题，58 分钟）+综合知识测试（85 道题，40 分钟）+迅速记忆测试（5 道测试，2 分钟）+反应能力测试（20 分钟）
从题量和对时间的对比上就能看出答题任务之重了。至少前两部分都不允许提前提交。

英语：包含 50 个单项选择题和 50 个阅读理解题，后者包含 10 篇短文。我用 19 分钟完成了前 50 题，约莫没四分钟完成一篇阅读理解，也就是 0.8 分钟没题，所以对于略有难度的题适当放弃。单项选择题中约有 50% 考察单词含义，约有 30% 考察介词、短语的使用，约有 20% 考察语法（此处可能记忆不准确）。阅读理解每篇的长度在 4-7 段落之间，除倒数第二篇略难外，其他难度适中。（楼主写到倒数第二篇时心里一惊，担心最后一篇非常难，所幸出题人还有点善心。）阅读理解文章的话题大多为求职、职场经验、商业新闻、市场竞争之类，包括“如何应对工作狂老板”、“腾讯的产品为何能成功”、“简历应该写多长”等主题。整体来说，英语的时间很紧张。（还不是最紧张，因为有变态的职业能力。）

职业能力测验：包含 20 道推理判断题、10 道数量运算题、20 道言语理解题、20 道思维策略题、15 道资料分析题。楼主是按照资料分析-言语理解-推理判断-数量运算-思维策略的顺序来答题的。这里的顺序可能失之合理，建议还是要按照单位分值和个人能力来确定答题顺序。不夸张地说，楼主练习行测有一段时间了，但这场资料分析是我所以见过的最变态的之一，包括在某段材料的第 1 题就放上“选不正确”题，也包括要求确定“37.88”和“38.77”诸如此类的精确数字。推理判断包含图形推理和数字排列推理，这两类题都不简单。数量运算题不难。思维策略题楼主最后几乎没有时间看。

综合知识：包含 50 道单选题、25 道多选题和 10 道综合题（具体数字可能记忆有误）。虽然看起来题量大，但这部分一般可能按时完成，毕竟会就是会，不会就是不会。这部分涉及相当多数量的银行及金融知识，还有一定的经济学、财会、历史、物理和时政知识。这部分的题目也很注重新颖性，出现了多道涉及区块链、人工智能、贸易冲突的题目。这部分也考察一些中行知识。

迅速记忆测试：说实话，答主没太看懂这部分的要求，过于紧张没有来得及摸到规律，时间就已经耗尽了。大体来说是要从后续出现的图形中选择复现的图形。

反应能力测试：这部分相对简单，也比较有意思，包括多任务测试、图形对比选不同、快速响应测试等。

最后进行了常规的职场性格测试，没什么特别的。

中间好像还有 5 道题，悄悄地进行了色盲测试。

总而言之，楼主经历过农行、工行的秋招笔试，可以说本场中行笔试与农行的完全不是一个数量级的（仅就笔试而言），与工行的相比也更加综合，可能雇主本身对员工有比较高的素质要求，另外也能看出中行对员工英语能力和反应能力的比较高的要求。希望有志于进入中行的同学提前准备，综合提升自己！

2.18 11.5 笔试综合加计算机类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126252-1-1.html>

首先中行笔试要提前预约考场，像综合+计算机类上海考场就两个，一个在市中心一个在郊区，选择晚了，只能去郊区考试了

笔试还是要好好准备，题量太大，平时不多加练习，提高昨天速度，根本就时间不够，楼主昨天就做成一坨。。。考试时间一个 4 个小时多，完全虐成狗。。。。

第一部分英语题，13:30-14:30 60 分钟 50 道单选 50 到阅读，单选的话主要就是考察词组搭配，词性。。最多只能花 20 分钟，10 篇阅读理解大多一篇阅读理解 3 段。。渣渣的楼主只能瞎选一通。。

第二部分职业能力测试 14:30-15:30 58 分钟 75 道题，建议要先做 15 道资料分析送分题，不要在前面逻辑，数学推理浪费太长时间，不然时间根本来不及，值得一说的是，这次图形推理增加了一些什么各种花的图像，至于什么规律，到现在楼主也没有想出来

第三部分总合知识 15:30-16:10（可提前 20 分钟交卷）这次不止考金融、经济，还考了许多常识性问题，例如贞观之治的皇帝，南北宋首都、秦朝统一六国政策、台风不会出现在哪儿、厄尔尼诺现象。。要保持大脑清醒，反正我直接做蒙了，是实体中国银行的近态还是要多看看，像今年获得荣誉、和中国移动推出等还是会至少 5 题以上吧。值得一说的是：今年的多选和材料阅读多选都是少选和选错都不算分，这明显就把难度增加了。。

第四部分计算机能力测试（考计算机岗才有）16:10-16:50 单选和多选，没有编程题，涉及面很广，什么二叉树，测试，网络协议。。还是要之前大概看看，不然感觉好多不会，可能不是相关专业的，基础太差的缘故。

第五部分认知能力和性格测试 16:10-17:35 题目好像和往年一样，测色盲，两幅图找 5 个不一样地方，考反应，记忆间隔和多任务处理，觉得记忆间隔和多任务处理还是要平时练一下，不然有可能出现像楼主没看懂规则，做的手忙脚乱的。。至于性格测试没什么好说的，基本上题都是一样

赞赞人品，希望大家都能找到满意的工作。。

2.19 中行笔试题目综合类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127341-1-1.html>

- 1.英语单选 50 题（很常规），阅读理解 50 题（难度不高，但是体量大，每篇文章都不长，一定要快点做，最后一个阅读是 China Daily 的原文改变的，讲了佛罗里达迪士尼公园的新技术应用）
 - 2.行测，感觉数学和数推的题量很大，文科生可以先考虑做后面的资料分析。
 - 3.综合知识，常规的金融经济类题目，加考了一部分历史常识（很简单，不记得了），中行的奖项，熊猫债相关题目一道。多选题有些难。
 - 4.思维策略。不知道为什么出现了一个有关花的图推，但是是数花瓣数，很简单。其他的可能因为难度相对于本人过高，所以没有记住。
 - 5.找不同，记忆间隔测试，色彩感觉测试。会有详细的说明和试练的机会。
 - 6.性格测试。一共 12 套表格，凭不能选择。
- 座位之间间隔很小，但是相邻的同学各部分题目顺序是不同的。考场提供水和草稿纸，用完可以再要。监考的老师同学都很好，拍照以及引导座位的过程令人舒心。
- 考试的过程中可以在监考老师的陪同下去洗手间，老师们还会说注意安全，不要紧张之类的安慰话语。
- 祝大家都拿到满意的 offer

2.20 中国银行 2017.11.5 笔经~~【信息科技岗】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126219-1-1.html>

听说中国银行笔试题量大，昨天体验了一下，是真的大！本人某末流 211 计算机硕士，报了中国银行总行的数据中心和本地的总行，都是信息科技岗位。11 月 5 日 13: 30 至 17:35，将近 4 个小时的时间，信息科技岗比别的岗位多考了一门信息科技知识，我考试那天正好发烧了，但是强打精神开始考试。。 第一部分英语，有 100 道题大约 60 分钟（啊没记清楚！），前 50 道是选择题，我英语还可以，感觉难度不大，考了一些词汇辨析，固定搭配，语法感觉较少，不过就是犹豫犹豫，速度慢了，哭。。。。后 50 道是英语阅读，共 10 篇，每篇 5 个小题，难度小于考研英语，建议先看题目，直接在原文中找答案，全是一些细节题目，顺序出现与原文中一致，感觉也是难度不大。。。时间把握不好，提示还有 5 分钟的时候还有 10 道没有做，全蒙了答案里最长的。。时间一到直接跳入第二个环节行测，听到考场一片哀嚎~~考英语的感受就是：一定要把握时间!!! 看到答案就选出来，不要犹豫，因为犹豫很久你最后还是选了那个答案。。抓紧时间做下面的部分。英语和行测中间还夹杂了填写自己母亲姓名和本人电话的环节，是不是要验证一下是否为本人啊？（我猜）

第二部分行测，第一环节是图形推理（?? 好像叫这个），感觉不按国考的套路出牌，里面还有什么小动物之类的，总之很有趣（??）做了几道之后感觉不能这么做下去了，要把能捞到的分捞到，于是选题做了本人擅长的语言理解（?? 是这么叫吗），这部分题量不大，就是近义词辨析、语句排序等，勾勾选选之后果断选题做了资料分析，把数学运算和逻辑留到了最后，资料分析也与国考“同比增长”“环比增长”类型不同，直接在原文里找答案，感觉难度也不大（????），做完资料分析我才开始按顺序做了剩下的数学运算和逻辑判断，哎~~最大最大的感受就是：感觉题目不难，但是题量太大了。。提醒时间快截止的时候还有 20 道没有做，开始一顿乱蒙，蒙的时候看到会做的又舍不得蒙，又赶紧计算了一会，导致时间结束的时候，题目根本就没有蒙完!!! 但是我一点也不后悔先做了资料分析，提醒后来的同学们，考行测的时候先按顺序做，如果发现手感不好赶紧做擅长的或者开始做资料分析！一定要看好时间，把能捞的分捞到手，剩下没做的就蒙一蒙好了！要有取舍！当然大神除外！

第三部分综合知识，我是纯工科，金融什么的根本不懂，也没复习这部分。。复习了也看不懂，索性没有怎么复习，有单选和多选，一定要注意啊！经济和金融部分我就不说了，根本不记得考了啥，因为压根不会。。剩

下的一些常识性的知识例如哪里没有台风，虚拟现实等等，都靠平时的积累，考的范围也是非常广泛，天文地理人文社科信息都有涉及。。这部分好多都不确定，快速的点完了。。对于中行知识，考的非常精确，考前临时看了成立时间啊，100强排第几啊，这些都没有考，建议大家复习的时候要面面俱到，在中行网站就可以看到。。

第四部分是信息科技知识，这部分是我的专业，感觉还可以，主要涉及数据结构、计算机网络、操作系统还有数据库等等，我怎么感觉难度也不大（???）都是一些基础问题，比如说栈、队列的出栈方式，排序算法的稳定性，还有读程序写结果、数据库语句的判断，还有计算机一些基本知识，内存和外存之类的。。估计计算机专业的同学基本无压力，但是比如通信或者电子的同学们，这部分要多关注下。。

第五部分是个性测评，第一环节是检验色盲，第二环节我根本没看懂游戏规则，做了几个之后才明白，但是已经错误率很高了，扎心，第三环节是多任务处理能力，第四环节是大家来找茬还有，这部分一言难尽，我倒数第二个没有找完，时间就截止了，哭。。第五环节是选择你同意/不同意/轻微同意.....就按照你的想法选择就好!!

中行笔试考完的感受是：感觉难度中等，但是题量很大。。。。最后时间快截止蒙的时候看到明明是会算的题，但是还得抓紧时间蒙，这种感受很扎心。。也可能是练的太少，太轻视了啊几乎裸考，也可能是发烧了不舒服（找理由），不过这才是考察一个人综合能力的时候吧~~建议后来的同学们一定要多多准备，做题30s之内没思路就蒙一个吧！为后面的题目剩时间！行测部分的资料分析可以提前做！资料分析比那些数字运算难度小很多!!原文中直接找答案!!

哎~总行的数据中心肯定是没戏了，希望本地的信息技术岗能给我一个面试的机会啊啊啊啊~~~~

第三章 中国银行上海分行面试资料

3.1 中行上分管培面试

本文原发于应届生BBS，发布时间：2019年11月21日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240995-1-1.html>

上来分享一下经验 攒一下人品

可以自己预约面试时间，这样的安排还是挺人性化的。

去了之后签到等待，会有工作人员叫名字带着去面试。

首先是14个人左右的群面：看完题本之后，每人有一分钟自我观点陈述，一定要注意时间，超时会被打断；之后是15分钟的无领导讨论；最后选出一人进行3分钟的总结发言。

群面结束之后，回到等待厅继续等待，接下来进行一组4人的二面：在房间外等待时，每人抽取即兴演讲的题目，有五分钟的准备时间。进入面试房间后，每人轮流做一分钟的自我介绍，之后进行2分钟的演讲，超时会被打断。接着就是面试官提出各种与个人情况、银行服务等相关的问题，最后问了是否接受调剂就结束了面试。

在群面过程中发现同学们都好优秀啊，希望自己也能收到后续消息吧。

3.2 2020 中行上分秋招群面分享

本文原发于应届生BBS，发布时间：2019年10月18日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224854-1-1.html>

今天中行上分是我2020秋招参加的第一场面试，当时参加宣讲会的第一场也是中行，哈哈哈，可见我跟中行很

有缘份呐！下面说一下我的群面分享吧。

到达地方后朝里走有个报告厅，进去后先签到，然后发给你一个序号贴在衣服上，之后等待 hr 叫你入场。我们是 12 个人一组，女生占 10 个，可见经管女生之多了吧。

正式面试时有两个面试官，一男一女虽然面无表情，但是挺友好。

说一下面试题目吧，今天下午一场的题目基本都是一样的，就是银行业现在面临三个挑战：一是大数据，二是在线服务存在的挑战，三是智能服务。5min 阅读材料，1 分钟个人陈述环节。之后是 20 分钟小组讨论，最后 3min 选出一个小组代表进行总结发言。虽然我说的话不多，但是在小组讨论还剩 5min 的时候进行了时间提醒，算是充当了计时者角色吧，哈哈哈哈哈。

下面总结一下自己的教训吧，算是自我复盘了。

第一点：拿到材料后，脑子里虽然有点想法，但是还是不多，我觉得跟平时看科技类新闻很有关系，如果你知道的多了，到时候肯定一肚子话想说，所以这也是我自我反省的第一点，要多看看新闻。

第二点：自己短时记忆能力不够好，必须把要点全部写下来才能不遗忘，这样很浪费时间。

第三点：千万不要一句话不说，这样你只能是炮灰，一开始的时候自己插不上话，后来慢慢的跟上了节奏，补充了几点，也时间提醒了一下。

最后讨论总结完后，面试官提问了三位没有说话的女生，问他们为啥没有发言，平时在生活中也是这样吗。

都说这是一个神奇的网站，希望有个好的结果！

3.3 收到体检还愿，中行上分笔经+面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242980-1-1.html>



收到体检了，谢天谢地谢谢自己 中行整个流程还是比较爽快的，差不多一个月内结束战斗~

笔试：行测+专业知识+时政，专业知识涉及的面比较广，但深度不算深，时政的话考到了中行牵头的一些大项目，多看看新闻和中行网站就 OK~

面试：群面+单面，很常规，单面涉及即兴演讲~

3.4 中行上总面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241154-1-1.html>

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。

刚结束面试就来应届生发帖，攒攒人品。

说一下面试流程吧：先是一面无领导，题目是有关银行创新的。然后是二面即兴演讲，先做自我介绍，5 分钟准备，面试总共 3 分钟。二面还有英文提问，我就歇菜了。之后还有一个笔试，是中文题目，也是关于银行的，45 分钟写 1000 字的议论文。

整个面试流程大概就这样，整体节奏很快不拖沓。面试官们也都很客气。整体体验很好。

3.5 中行上分面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241011-1-1.html>

赶在 11 月面试的最后一天去的，可以不按照之前在系统的预约的时间去，先到先面。先是无领导讨论，14 人一组，一分钟个人阐述，15 分钟讨论，3 分钟总结发言，面试官问了两个发言很少的人原因。之后是半结构，一分钟自我介绍，2 分钟即兴演讲，5 分钟时间准备。面试官还特意问了下党员同学一些问题。整体来讲算是和谐，但是似乎更想要上海本地人。希望可以拿到 offer，不过也随缘啦~

3.6 中行上分 2019 春招面试 柜员岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198150-1-1.html>

lz 约得是 0402 的中午 12.30 场，虽然迟到了一些，但他是按照到达顺序安排面试，所以也不要太担心，但是还是不要迟到哦~

下面说正事，面得是营业点柜员岗，一面+二面在一天进行

一面：群面 流程：12 个人一大组，进入面试间后安排座位；

题目是 拼乐高 对 你没有看错 就是拼乐高积木!!!

题目分为两部分：第一部分：个人部分，阅读材料，8 分钟时间拼一个自助柜员机，计时停止后有 1min 左右来阐述你自己的乐高模型；

题目纸不可以写东西 有草稿纸，反正 lz 拼的一塌糊涂，从来没玩过，你也可以通过表达弥补自己的不足，lz 组有一个姑娘就只说了想法，没有形成乐高模型；

第二部分：团队部分，基于上方个人部分，模拟一下这个自助柜员机使用的场景，然后 20min 讨论+拼乐高模型，分组 1-6 一组，7-12 一组，最后派代表陈述最终模型和理念（每组 2 分钟）；

群面间也不止一间，不知道题目一不一样，不过从不收手机看来，中行应该准备了很多不同的题目 哈哈，我们的群面就是流程结束就结束了

面试官说之后还有一轮，我们就不折磨你们了，也没有提问点评，就让我们离开房间了；

群面结束后在等候二面叫人，一面当场没有刷人；

二面：3vs3，自我介绍+提问，主要还是围绕你的简历和经历，会问你有没有申请其他银行，大致是这样吧！

昨天看营销岗当天就有结果，不知道柜员岗今晚会有笔试通知嘛？哈哈哈哈哈~

新人第一次发帖子，求 rp，希望大家都能顺利找到工作，拿到心仪 offer！

3.7 中国银行上分 2019 春招面试新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197823-1-1.html>

今天下午刚刚参加完上分的面试，特来论坛给后来的小伙伴分享一波。据说这是个神奇的论坛哦，我也来沾沾福

气

上分的面试是一面和二面连续进行的。到了之后，先签到-领号牌，然后就等着叫名字进去。一面是群面，12 人一组，进去后按顺序坐好，考官讲解面试题、规则，上分的这次群面重点考察团队合作能力，要求是面试者都带上眼罩，然后考官给每人发放不同形状、不同颜色的塑料板块，要求大家通过讨论总结出团队里有几套、几种颜色的模具，以及被面试官拿走的模具分别是哪几种形状和哪几种颜色，过程中每人只能问一次关于自己手中模具颜色的问题。一面的时间总共是 30 分钟，个人觉着在交流过程中最好能先确定好 leader，没有 leader 引导、纠正，讨论很容易走偏或者混乱，因为每个人都想说一下自己手中的形状。。

一面结束后，出来等了差不多 1 个小时，才进去参加二面。二面形式是自我介绍+即兴演讲+考官提问，其中自我介绍和即兴演讲是一块儿进行，总共 4 分钟，自己把握时间，时间到了考官会打断，不过我们组貌似都没人超时。即兴演讲我的是去掉鞋里的沙子，同组的还有新兴科技在银行业的应用、火车霸座行为等等，这个就得考验自己平常的思维逻辑和语言表达能力啦。

总体感觉中行的面试流程还是不错的，题目设置也比较用心，希望楼主能过呀，祈祷祈祷!! (PS:楼主面试的是营销服务岗)

3.8 迟到的 20181123 中行上分面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183679-1-1.html>

岗位：网点营销

面试流程：签到交材料，填写登记表。将复印件等资料一起上交后拿名牌，等待叫号。

小组面：常规小组面，共 10 人，分为 2 组。题目是有发展前景的几个行业里面，挑最具有发展前景的 3 个进行排序。先轮流发言再组内讨论，之后相互提问。在这之前好像有个简短的自我介绍....忘了。

半结构：3 VS 3，感觉 3 位面试官应该是 2 个管理层+1 位 HR。自我介绍，之后面试官根据简历进行提问。会问到能否听懂上海话、对基层岗的看法等问题。主要还是对自己的简历熟悉，另外不要紧张，我同组的一个同学感觉紧张了，面试官还讲让放松。

整体较为常规，LZ 没有遇到压力面试，但 LZ 同学遇到过。

PS. 中行较为特殊的一点大概就是登记表上让写投了的公司以及进度，LZ 的想法是最好不要只写中行。毕竟秋招中大家都不可能只投一家公司....面试官也是行家啊。

感恩论坛回馈论坛，希望自己可以拿到理想的 offer，也祝大家都顺利上岸。

3.9 中行上海分行营销岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182963-1-1.html>

问了一圈全都被调剂到营销岗的。。。面试分为两部分，第一部分是 12 个人分成两个小组，看 5 分钟的材料，我们的材料是银行由于预算原因只能做一次针对高净值客户的活动，有三个选项分别是红酒展会，家庭教育展会和艺术品展会。然后就是每个人一分钟时间发表对这三个选项的选择及原因。然后 20 分钟小组讨论（对选择的展会做一个策划，目的是提高客户粘性），讨论过后推选一个代表总结发言。之后双方小组针对对方的策划方案做一个提问然后回答，基本上每个人最好都要提问并且回答一次。和去年不一样的是，今年一轮不刷人，之后就是等待 3v3 的面试，给我的感觉基本上是偏好上海当地人的吧。。然后非金融专业的会问为什么来银行。。然后会提问对中行的了解（网上能查到的不算。。）然后就是问我们还有什么其他问题。。大概就这样。。总的来说留学

生还是挺多的，大家也似乎不是很愿意来营销岗。。

3.10 中国银行上海分行 20181116 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182362-1-1.html>

上分会大概一周前就给发面试邀请，这点好好呀！我面的管培生信科岗，看招聘要求哪里写着招 480+人，所以可能是很多都要去当桂圆吧。面试大概需要半天时间！一定要留够时间！先是群面，我们的模式是 12 个人无领导，题目大概是一个商场现在有五个商业方案，讨论选出两个最好的商业方案，会给一些图表资料，记得千万不要往题目上做任何标记！

我们组很和谐，一年没有刷人，然后一群人到一个会议室等着，一年被刷的会单独被 call 出去直接回家，没有被 call 就等着二面，中间起码又间隔一个半小时，然后二面半结构，三个面试官，三个同学，依次自我介绍然后提问，问了些上海生活成本很高怎么办，我看这个问题前面也有同学写过有问，然后又问了有没有 offer，愿不愿意调剂，问题与专业无关都。

3.11 2019 中行上分管培生（综合）面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182107-1-1.html>

20 号中午 11.45 的面试，我大概十一点到了培训中心，上二楼签到处核对对自己的信息，填写表格提交材料后就坐着等，会按照提交材料的顺序自动形成一个组，每组 12 个人。中行是海面，大概笔试的时候没有进行筛选，会最后在笔试面试总结打分。我在大概十二点的时候被点到名字，那会儿也就知道和谁一组啦。接下来 hr 小姐姐会把我们一起带到另一个休息室，等待前面的组面试结束。后来跟我们说面试官去吃饭了，大概要等到 12.30，可以先去上厕所，也发了小面包和水给我们充饥。

12.45 的时候我们被带到一个会议室进行了群面，群面题目是一个公司要进行劳务派遣改革，我们需要按照不同角色（人资，财务，派遣员工代表，工会等六个角色）提出自己的想法，并且整合出一个方案。5 分钟读材料，15 分钟分角色，20 分钟讨论，5 分钟选代表进行总结。材料中会有一些观点和目前公司的现状，建议第一个人发言的时候先把公司整体情况和目前的问题复述一遍，同时选好角色，掌握主动性，不然角色很容易被抢完，比如我们组没有人愿意做财务，最后说话的同学只能选择财务，这个角色因为没有具体的数据所以不太好掌控，最后表现的也不是很好。群面的重点就是要抢到话，要能提出自己的观点并且不要和别人重复，如果实在没有抢到自己想要的角色，就做好记录争取总结，一般来说没有什么问题，我们组这一轮也没有刷人。

群面结束后我们又被带到休息室等待结构化面试，没有等待太久就四个人一组被叫到不同的面试间前准备了。进去后是 3 位面试官，其中一个应该是负责记录，另外两位主面。先是一分钟的自我介绍，但其实也没有人在卡时间，大家都可以说完。然后就是问目前手上有什么 offer 和其他公司的进展，如果是非金融财会专业还会问为什么要进银行，有没有什么优势，如果调岗可不可以接受。中行大概对于稳定性和资源的要求比较高，我们都被要求说一下现在有没有男女朋友以及未来房产计划，家庭情况等等。我问了另一个群面小伙伴，他们组没有问到男女朋友和置业情况，但是对于一个上海本地生比较感兴趣，与他交流的时间比较多，其他人没有单独交流。后面还包括一些如果收到 offer 会怎么排序的问题。总体来说还是比较轻松，前面一组大概面了 25 分钟，我们组应该也差不多。

问了 hr 小哥哥，他说不清楚什么时候会通知，一直到下周都还有面试。所以只能耐心等待，并且向万能的论坛求

个 offer~

3.12 2019 届 上分管培面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180966-1-1.html>

楼主第一天早上 7:45 的场，神志恍惚地去了，中行有一个漫长的签到过程，然后进入面试。

第一轮无领导小组讨论，

12 人左右一组，

主题是某公司员工宿舍出现了一系列问题，从不同的角度（党支部、工会、人力、财务、公寓管理、开发区）阐述解决方案，大概是 5min 读题，10min 分角色，阐述每个角色的任务（大家要审题，最好不要争抢某个角色或者说的都是自己的优势，小组整个要注意时间），然后 20min 商量方案，5min 代表阐述。

接着好像就在楼道里宣布二面的人（大概是只要讲话就没问题，我们组都过了），二面是半结构化，3 对 3，hr 问了一些很随意的问题，每个人分别回答，大概有分享人生最重要的事之类的。

然后就结束了，好像要面 10 天，然后出结果，大家 good luck!

3.13 中行上海分行管培生 11.15 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179806-1-1.html>

楼主 11.15 号上午参加的中行上分的一面和二面。总的来说，两轮面试下来，对中行的印象大打折扣，即使最后给我 offer 估计也不会去了，并且面试完后感觉被录取的希望也基本为零。到达面试地点后，首先签到，然后填表，交了一堆邮件里要求的材料，然后等第一轮小组无领导讨论群面。一个小组 12 个人，楼主这组的题目大概是说一家海淘网购公司因为内部员工谋私利，泄露了好像是 50 万名客户的个人信息，然后讨论如何解决这起事件。案例里提供了 6 个角色，技术、人力、法务、舆情经理、舆情分析师、受害者代表，5 分钟事件阅读材料，20 分钟讨论，然后选一个代表做 5 分钟的总结。小组讨论是中文的，总体来说，没什么难度，也感觉不出考察的目的是什么。

第二轮面试是三个人一组，类似于半结构面试，楼主比较倒霉，感觉面试官非常的不友好。没有要求自我介绍，也没有针对简历提什么问题，也没有就个人能力方面提问，坐下之后直接开门见山的就说，你们都不是上海人。然后后面的问题几乎都是围绕着上海人、外地人之类的，面试官问为什么要来上海，能够融入上海吗，在上海能够留下来吗，说感觉外地人很难对上海有感情上的依赖、羁绊，问有没有什么诱惑，会不会在中行待下去之类的，话里话外流露出更倾向于招募上海本地人。最后结束的时候才让说一下自己的兴趣爱好，然后就没了。

总体感觉，我这组的面试官，也不怎么看你的个人能力，你的学校背景，你的实习经历。外地人这个话题几乎是面试的主线，女生的话也会提问个人感情问题，结婚生子置业等等。

Anyway，非上海本地人感觉到非常不友好。虽然问的问题确实很现实，对于公司在招聘新人方面也很重要，可总感觉，自己网申、笔试、面试这么一大圈走下来，很不值，不如直接在简历关就把楼主这个外地人刷掉好了。

一些个人感想，后续面试的小伙伴们加油！

3.14 中国银行上海分行 2018 暑期实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156520-1-1.html>

7 月初收到了 offer,也就是在面试之后的一周内，速度还是很快的。当时面试的气氛个人感觉蛮好，一开始会在上分总部的一个大会议室候场，有专门的人每次领 3 个人出去组队。候场的工作人员也亲切的，气氛没有那么压抑。我们组另外两个是上财、东华的，作者因为本身在券商做过行研，所以在门口候场的时候和另外两个人聊了一下，看大家在什么地方实习过，心里多少有了底。进去之后三对三面试（三个面试官对三个应聘者，座次没关系，三个面试官会交互提问，自己面前会有名字牌卡），不是什么群面，直接根据你的简历提问，问之前的实习经历（个人比较喜欢这种），能发挥的地方比较多。一个记录的面试官会问生源地、让每人做自我介绍。我基本上把简历背了一遍，时间也差不多。面试官会关注你之前有没有在银行实习过的经历，三个人横向比较，其实优劣势比较明显，我和中间的面试官（感觉是三个人里面的老大聊得比较多），面试官不会很为难你，比较和蔼，全程没有什么冷场。

全程大概 15 分钟左右，基本上和面试官聊得越多，表现得越自信，机会越大，之前有银行相关实习经历最好，可以阐述一下之前实习的细节。

对了，最好表现出自己有去支行工作的意愿，更接地气？这次暑期实习没写具体的岗位，只是说会在上分本部和支行轮岗，实习时间一个多月，所以目前还是比较蒙蔽。7.16 举办暑期实习签约会，所以到时候才知道具体怎么安排

3.15 中行上分 11.23 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183227-1-1.html>

11.23 中午去面试的，中行面试需要准备很多材料。有就带吧，没有的话其实后期真的录用你再补也是可以的。会填一个表格，有一些基本信息以及你现在有的 offer 的情况。

岗位：营业网点营销服务岗

【群面】

题目：银行年底要举办一场营销活动，但是预算有限，针对中高端客户，有 3 个选择：家庭教育主题、红酒品鉴、艺术品鉴赏。选择一个主题并设计具体方案。1、8 个人一组（一般是 10 个人，我们这组人比较少），分为两组
2、大家先读题，然后每人一分钟陈述自己的观点，时间很紧。
3、分组讨论，得出一个统一结论，然后一个人总结发言。
4、辩论，challenge 对方的方案。

中国银行面试是可以带手机的，所以我在发言的时候用手机计时了，还是建议大家戴一个有刻度的手表吧。前面好几个同学都是发言到一半时间到了就被喊停了，面试阿姨好冷漠...

在阅读材料的时候建议把自己发言的提纲列出来，同时一定要控制好时间。

同时，对方发言的时候认真做笔记，辩论的时候如果你不知道对方的观点，要怎么去反驳呢。

【单面】

今年群面没有刷人，大家都可以进单面。单面 2~3 分钟自我介绍，时间充分，大家尽可能说吧，但还是建议条

理清晰、突出重点吧。

剩下的就是一些闲话家常的内容了。露珠前两天刚有一个信托还有另一个券商私人银行部门的 offer，于是就率先被问到了会怎么选择，当时是要说银行好。

然后会问到你打算怎么解决住房问题，为什么选择上海，如果你工作发现这个工作和你想的不一样会不会后悔自己选了这个放弃了其他更好的机会。

同组一个硕士小姐姐现在已经结婚孩子都有了，当时就觉得输了输了，问到了她家庭和先生的情况。

总结来说就是会看一看你对这份工作的热情和留在上海的决心吧。

最后有一个让提问的环节，楼主就问了海归落户的问题，hr 说是可以解决的，最快入职 8 个月就办了落户的。于是还问我落完户的话什么打算，估计是怕我会跳槽。

然后同组的小姐姐问了岗位的具体情况，hr 也非常明确地告诉我们，至少一年柜员，之后可以竞聘上岗，如果竞聘失败那就继续做柜员等下一次竞聘。心凉凉...

最后听说中国银行十二月底才会发 offer~这个战线也太长了

祝大家面试好运！

3.16 中国银行上分面试 11.19

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181993-1-1.html>

面试分为两轮，第一轮群面（无领导小组）；第二轮结构化面试 3v3。

1、群面：

签到、填完登记表、交完材料以后，在等候间等待。过一段时间后，被带到其中一个面试间，进行群面。有两个面试官，还有另外一个工作人员坐在旁边。我们组是无领导小组讨论，好像是 12 个人一组。

讨论题目：针对老年客户的产品推广方案，其中材料给了很多角色（客户经理、营销、风险合规、产品经理等），要求每位面试者选一个角色。

面试流程大概如下：1) 5min 阅读材料；2) 1.5min 每个人选一个角色，并阐述理由、对角色的理解、对策；3) 20min 组内讨论，形成产品推广方案；4) 5min 代表发言。

2、结构化面试：

群面结束后在 1 楼等待，很快会被安排到 2 楼进行结构化面试。面试官提问后，每位同学发表自己的观点。

提问问题：1) 选择一直重复的工作还是一直变化的工作；2) 部门领导违反公司原则，会受到口头警告，但是给部门带来了好处，获得一笔资金可以用来吃喝玩乐，如何看待这一问题；3) 工作考虑的因素排序：个人意愿、家人、社会价值。

然后针对每个人求职进度简单问了一个问题。

今年面试好像从 11 月 15 日左右开始，有同学问什么时候出结果，工作人员说不清楚，秋招 28 号才结束。

感觉自己面试表现一般，希望能快点收获 offer，也祝小伙伴们心想事成~收到后续通知的朋友们可以吱一声，让我早点死心

3.17 4.22 日中行上分面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149177-1-1.html>

笔试之前就收到了预面试的通知，面试时间持续 19-24 号，所以感觉面试的人很多，估计面试完再根据笔试会淘汰更多的人吧通知 12 点到上海分行培训中心，准时到了地点，签到是 123 号，估计面试的人有 200 人，按照签到的顺序 10 人一组，先进行无领导及自由辩论，1-5 号，6-10 号自动形成两组。题目为实体经济与虚拟经济哪个更能促进经济的发展。最后 10 人被淘汰了 2 个。接下来就是二面，3v3，很轻松，外地的会问为什么选择来上海，薪资及户口要求，聊天很随意。春招压力好大，希望能得到好消息，早日上岸，期待期待 offer!!!

3.18 中行上分面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148974-1-1.html>

其实 LZ 是 4 月 21 号也就是昨天在上海分行面的试，首先是群面，十个人，辩论形式。辩题是关于旅游景点是要免门票还是要维持票价。题目不是很难，题干信息也很充分，很容易找到点~但是值得注意的是在，辩论过程中，一定一定要发上言插上话。因为很直观的就是，没有发上言的后来都淘汰了。所以不管怎么样，一定要在集体发言环节表现一下自己，这真的是非常重要的一点!!!

后来是半结构化面试，三个考官，两个面试者。考官很随和~也没有问很难或者很专业的问题~基本上都就着实习经历来发问，还问了一些例如为什么来上海，有没有想着落户之类的问题。唯一问到的一个专业点的问题是问你该如何劝说你的上司同意你的一个金融项目方案。总体而言，两个人被提问的机会都还挺平均的~氛围也很好~

后来和保安聊了一下天，得知一天面试的人大概有 170 左右，感觉竞争好激烈。。。不过发帖子攒 RP~希望 offer 快点来~~

最后祝大家也心想事成哟~~

3.19 2018 上分春招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148669-1-1.html>

LZ 4 月 19 日去中行上海培训中心面的试，按原定时间到结果考官们去吃饭了于是等了一会儿，不过总体体验不错。

这次春招普遍面的就是营销储备岗，一面+二面一次性面掉了，这点非常爽气，很欣赏了。

人非常多，听 HR 讨论，光我们这天，安排是上午三组下午四组，每组按 10~12 人来算，一天也在 70~80 人左右了。（瑟瑟发抖）

一面是经典的 6v6，我们这组的题目是关于救护车上高速是否可以免收费的，最后需要有一个双方观点的妥协，总体材料很好懂，也很好找观点，注意不要重复别人的说法，而且要懂得见缝插针说话，不然容易被单独提问。（也不是不好。）

之后出去等了几分钟就叫了名单去等待二面了，最多十分钟也就进去面试了。二面 3v3，就是根据你的简历问一些用人单位会关注的问题，很轻松，五到十分钟，不用紧张。

之后听别的同学说就是回去等通知了，也不知道最后能不能进毕竟竞争这么激烈 555

听说应届生是个神奇的网站，求 offer 快快来~~~~~

也希望大家 offer 满满哟!

3.20 11月29日中行上海分行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134037-1-1.html>

LZ 今天参加了中国银行上海分行的面试，在中行的培训中心。去了之后先扫码签到，大家一定要记住自己的 6 位简历编号，信息登记表是按照简历编号来领取的。然后领取登记表补充相关信息，在登记表上贴上 1 寸照片之后交给现场审核的工作人员。先进行无领导小组辩论，12 人一组分为正反两方进行辩论赛。3 分钟读题、10 分钟组内讨论、20 分钟小组辩论、两分钟代表发言（时间分配 LZ 记不太清了）。LZ 这一组抽到的题目是银行双十一推广活动，A 方案是双十一期间提高信用额度，B 方案是双十一期间在某银 APP 上举行 5 折优惠，一周限用一次。之后在一楼等候面试通知。LZ 这一组 12 个人都进了二面，二面先在一个机房里候场，然后 3 个人一组进行 3V3 面试。面试环节比较轻松，只问了三个问题。想从中行这个平台学到什么？作为外地人在上海开展业务会有困难准备怎么解决？作为理工科的学生为什么想要来银行？目前能回忆出来就这么多，希望能够帮到大家，也希望自己能够如愿收到 offer。

3.21 中银上分面试 12.04 面试经验（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136733-1-1.html>

1.签到：下午来到上分的培训基地后就扫描二维码签到了。这里有个小提醒，如果是被调剂来但还不知道是什么岗位的可以在手机扫码后左上角有写是什么岗。lz 当时看到的是营销类，后来 HR 也确认了这点。中行的表格意向还是很明显的，主要是看你有没有意愿来银行工作。里面包括：想去的两个区，想从事的行业等在最后都会被 HR 问到为什么。

2.群面：

你的小组成员都是按先来后到的顺序安排的，不会考虑各组男女比例。所以大概和你同时交材料的就是你的组员或辩论的对方成员（后文会讲到）。

面试形式：和辩论赛类似，有甲乙双方，在双方讨论过程中尽量说服对方。不过最终的要求是达成双方都比较满意的方案并且由一名成员做总结汇报。

时间安排：三分钟阅读材料，十分钟组内讨论，二十分钟双方讨论，最后两分钟总结陈述。

材料：LZ 当时抽到的是一家提供金融产品一条龙服务的（证券，期货，贷款等）公司内忧外患，现讨论是优先解决外部还是内部问题。内部问题有：部门职能重叠，人员流动大、没有高学历人才，高层不愿创新等问题。外部有：融资难，一个附属公司无法收支平衡以及业内竞争压力大这三点问题。

LZ 扮演的角色：我的阵营是支持先解决外部问题的。在组内讨论中大家都特别积极的发言，我主要是记录大家的发言点，以及引导讨论方向和推动进程的角色。最后也因为这样的角色扮演了总结发言的职责（ps：这是 lz 第一次做沉底总结发言位，之前都是偷师学艺的份。好大的突破，紧张起来大脑一片空白也不敢抬头看大家，总的来说还是感谢与会各位的推举和信任啦）整个流程下来因为我们这边都是男生所以很强势，有些抢着发言，建议女

生还是要主动说些话，别害怕自己说错，只要自己开始说那大家都会等着你说完不会打断你的。最后面试官对一些没怎么说话发言的同学提了一些问题，对发言多的同学不怎么提问。提示大家如果被面试官后续提问那多说一些，表达一下自己在组内的价值，说话的时候看着对方的眼睛。

3.后续的面试

刚刚结束的群面还是会刷人的，有一个女生就没进后续的面试。原因我感觉还是没说上话，有点胆怯吧，有些可惜，觉得是她没表现出来。之后的面试是 3v3，先自我介绍。关键不是简历的内容而是表述简历时的状态，逻辑和发挥。之后会对每个人的简历提问。lz 感觉会对每个人的工作的稳定性、能不能干下去比较在意。

4.最后感谢中行给我一次学习锻炼的机会，知耻后勇吧！也祝各位能收到满意的 offer。

3.22 中国银行上海分行面经 应该是纯干货的 希望有用

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132701-1-1.html>

11 月 24 日号面试，地点在中行上海的培训中心，第一轮和第二轮是一起进行。

听工作人员说中行上分大概这样的面试会进行 10 天的样子，有 12 月初才面试的盆友不同担心啦。第一轮是 6V6 群面；第二轮是 3VS 的半结构化。

简单写写，希望有帮助，分享是个好东西。

流程指引：（从进场到面试完成，包含等待闲聊的时间，总共 2.5 小时左右）

0. 校招统一笔试（都快忘了中行笔试写了啥，瞎写能有面试资格也是幸运）

1. 面试扫码签到

2. 领取登记表并填写信息（注意填写的一些信息）

3. 现场资格审核（此前上传的资料）等待工作人员报名字和号码

4. 第一轮：6V6 群面

5. 群面结束后稍作休息，等待工作人员引导进行二面

6. 第二轮：3V3

重点说说一面和二面的具体东西吧。

A. 群面

无领导讨论，有点辩论性质，3min 读题+10min 组内讨论+20min 统一 2 组观点+2min 汇报+10min 面试官追问。

相关话题与银行业务相关。具体不太记得了，好像是与互联网+银行业务相关吧。题目也没整明白，反正蛮随性的，就当是和大家聊聊天，主要人太多，也没怎么发言。不过都 OK 的，组内或者整体讨论气氛还行就好的。群面时一开口就大概知道彼此给自己的定位了，想做 lead 也随意啦，像这种有点辩论性质气氛很容易变得微妙。如果不想撕起来，讨巧的方法也是有的。面试官追问的很杂，有让对自己表现的总结的，也有让大家主动提问。

B. 3V3

自我介绍+根据申报的资料的追问。不清楚大群面有没有刷人，第二轮面试的时候一起的伙伴也是初面时坐在一起的 3 人。

自我介绍不用说啦，面试官说控制在 2min 左右，说超过了也没有打断。追问的问题还挺有意思的，还是跟自己经历相关。关键是要对自己做过的实习熟悉吧，不然谈到细节的时候也没得聊。

简单写写，希望有帮助。祝大家都能收割好的 offer 啦~

3.23 中行上分面试~求 offer!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133515-1-1.html>

开篇先夸下咱们应届生论坛~这是个神奇的论坛，上周写了篇工行面经，虽然还没拿到 offer，但是已经拿到体检通知了~

回归正题，我是 12 点面试的，到哪儿先扫码签到，填表，上交表格后坐等...先交表格先面，要想早点面可以早点去...

12 个人一组，叫到你就直接上二楼进行群面，2 个面试官，那个面试官有点严肃。群面是辩论赛，6 对 6，我们组讨论的是该不该远程开户。3 分钟阅读材料，10 分钟组内讨论，20 分钟辩论，然后两组统一意见选一个人总结 2 分钟，之后面试官根据群面表现情况提问。我们组有个人没发言，面试官问为何不发言，有啥新观点啥的，你觉得对面组哪两个表现较好哪两个表现比你差，嗯.....我很幸运的被别人点名表现比她差...要面带微笑...之后就是在一楼等待一面结果，进行二面。我们组最后淘汰了一个女生，不是辩论中没说话的那个同学，我也不知道那女同学咋了.....

二面 3 对 3，在外面等了蛮久的。主要是那个男考官发问，看着蛮严肃，但是聊起来很愉快。先自我介绍，介绍完后面面试官挨个问关于简历的一些问题。我选了静安区和浦东新区，问为啥选这两个区，还有家庭情况等，总之聊的蛮愉快的，不用紧张~

攒人品，求 offer!!!

3.24 中行一面二面面经~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133659-1-1.html>

楼主是 28 号上午 8 点的面试~~看了 17 年的面经发现是对抗式无领导慌了一个晚上都没睡好，第二天早上六点爬起来恍恍惚惚还坐过了地铁。。不过好在赶上了，不过距离远的宝宝们也不需要担心，因为是先到先面，其实对时间没有很严格的要求。

去了先是签到、填表，这里有个点不是很懂，就是要求你填写其他三家单位的秋招进度，具体到了哪个阶段。。不知道是在试探什么，迷。。

因为是早上第一批，所以把表格交上去之后很快就轮到了楼楼面试，不出所料是 12 个人，6V6 对抗性的无领导。我们组的辩题是关于房地产信贷是否继续成为银行信贷业务的重要性收入，大致是这个题目，前面会有大段的材料，也分别有正反两方的观点提示，楼楼是反方，这里提示下宝宝们，首先讨论的时候一定要向后走一走，顾忌到所有组员的位置，让大家都能听到讨论的内容，其次就是讨论的时候注意时间，组内讨论时间比较短暂，选好谁作为一辩总的论述我方观点，谁主要补充和反驳，分工还是满重要的。最后就是辩论的时候一定要达成一致观点，如果对方辩友太固执，别想了妥协啊!!!!

我们组虽然论点非常充分，额。。可能是楼楼比较主观，个人认为还是占了上风，但是对方辩友比较坚持自己的观点，我们选择的妥协，对观点进行了综合评述，辩论结束后会针对两组不是很活跃的同学进行提问，类似于自己在团队中的作用啊，为什么讲的比较少啊，还有其他补充观点吗云云。。

一面结束后，我们在一楼大厅等待了 20 分钟的样子。。然后通知了二面，我们 12 个人进了 11 人，比例还是非常可观的呀~!!

二面就是正常的结构化，面试官很和蔼，问题也很简单，3V3 面试，问了我们三人同样的问题，一个是觉得自己适合什么岗位，为什么。。另一个是，进入银行后的如何适应领导的严厉要求。。比较简单，好像都是套路题

目，不知道选择的标准是什么，楼楼觉得自己表现尚可~希望能够收到体检通知啦~~~神奇的网站请给我神奇的力量~么么哒~

3.25 中国银行上海分行一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136069-1-1.html>

楼主是 2018 年 12 月 6 号上午 9 点的那一批，感觉今年应该也是海面。因为楼主笔试就是瞎填的.....竟然进了面试.....事实证明，从 11 月 25 号到 12 月 6 号面试一直都在进行，充分说明了是海面。

面试流程，以前看论坛也有所了解，就是无领导小组加 3v3 的半结构化。但是楼主这一组在无领导讨论之前，竟然多了一项点钞。三分钟点一叠纸币。时间是充分够用的，力求准确吧。楼重点完了以后，还有时间就又点了一遍。

无领导小组讨论几乎是不刷人的。我们 12 个人，最后进面试大概是 10 到 11 个。楼主知道是那个被淘汰掉的是因为讨论过程中，她一直没有插上话。当面试老师提醒我们讨论时间只剩下 2 分钟的时候，她强调希望让她说话。其实论坛上之前也有人说过，上海分行即使没有插上话也有进二面的。因为无论讨论结束后还有面试官随机提问，如果你没有说的话上，就肯定会被提问到，到时候好好说话就行。但是该总结讨论的时候，强行说话的话就是没有大局意识。因此，那个女生也是挺可惜的，因为她们组实在是太 aggressive 了，除了她没有说得上话，有一个男生也是说了唯一一次话。所以在随机提问的时候，面试官一直针对她们小组问觉得刚刚辩论的怎么样，自己表现的怎么样等问题。相对来说我们组就比较和谐，因为问我们的问题都是觉得自己刚刚点钞表现的怎么样。还有一点需要提醒大家的时候，无领导小组讨论之后的提问是随机的，没有被提问到也是正常的，因此不需要提醒面试官自己没有提问到。

关于二面的话，自我介绍之后就是提问一些非常常规的问题，为什么想要来上海啊，生活成本高怎么应对啊，有什么特长啊之类的，能够接受的柜员时间最长是多久啊。我们没有被一一提问，一直都是一个问题三个人分别回答.....

最后，期盼楼主收到中国银行上海银行 offer~!

第四章 中国银行上海分行综合求职经验

4.1 中行历年面试真题汇编分享!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182625-1-1.html>

大家肯定知道第一印象的厉害，如果第一印象不好，后面需要改变至少需要投入 20 倍的努力！问这个问题是出于两方面的考虑，（1）获取初步印象（首次效应），（2）为接下来的问题提供线索（优先效应）。虽然这些第一印象并非总是正确的，但却是最鲜明、最牢固的，并且决定着以后双方交往的进程。如果一个人在初次见面时给人留下良好的印象，那么人们就愿意和他接近，彼此也能较快地取得相互了解，并会影响人们对他以后一系列行为和表现的解释。

一、【获取初步印象】

其实面试官都是相关部门的骨干或者高管，一般为了防止走后门拉关系这些糟心事，在面试之前他们是无法看到哪些简历入选的。所以在面试的时候面试官都是边看简历边听你讲。

这个时候你的自我介绍的作用就来了，如果给你两分钟时间自我介绍，在 30 秒之内你必须简明扼要地说完简历上的精华内容，剩下一分半你必须争取用你讲的东西打动面试官，让他们头抬起来看你，一旦抬头，有了目光交流和他们感兴趣的事情，那么成功率就会大很多。

.问题来了，这种自我介绍应该怎么准备呢？

所以，一个好的自我介绍=好的内容+好的表达+被面试官最大程度的感知。

强调：几个要点把握住，一是要让对方确认你对这个岗位的了解和喜爱，二是说明自身具备从事且能做好的特质，三是要举出简短但能印证前面所说几点的具体事例来。

这样一来，有理有据，条理清晰，亮点丰富，无需辞藻华丽，你的自我简介也能过关。

举个失败案例：某年我朋友参加中行某分行的面试，中行的面试非常严谨，自我介绍环节就是 1 分钟，1 分钟到之后铃声响起，面试官直接打断你的说话，不给你任何面子。这种紧张的气氛导致很多同学发挥失常，刚张嘴就舌头打结，这一打结 3-5 秒过去了，然后讲的时候想提点速度把前面的时间补回来，结果舌头更结巴，导致说话极其不顺，表情也越来越不自然，脸部肌肉抽搐，眼睛呆滞，重者身体也会发抖，这样导致原先准备好的自我介绍一塌糊涂。讲完后，心情大受影响，如果发现别人表现的镇定，则对自己影响更大，导致后面还在埋怨自己为什么没有发挥好，导致后面面试问题回答的更加差，于是恶性循环，结果可想而知。虽然你可能能力很强，但是你没有表达出来，又能怎样呢？没有银行会按照你设计的剧本来，你只能按照银行设计的剧本来。

那么自我介绍内容应该如何安排？

我推荐三段论来进行自我介绍的内容安排。

第一段交代自己的信息

比如姓名、学校、学历、专业，这样可以让面试官对你有个基础的印象，尤其是学校、学历、专业有优势，或者与招聘公告比较吻合的，算是一个优势，另外，如果你的名字比较有特点，比如少见的姓氏、有历史渊源的复姓、生僻字、名字的特殊来历等也可以作为一个亮点进行简单介绍，这点可能有些同学想不通，其实你想想你为什么要做自我介绍？不就是让面试官最大程度的记住你、认同你么？

第二段突出自己的优势

你一定要明白什么才是你自己的优势？英语四六级、计算机一级、会用 OFFICE 绝对不是你的优势，因为这些都是基本技能，能站在面试官面前的绝大部分都精通这个，所以你不要把时间和内容用来介绍你这些泛泛的方面，因为面试官都有你们网申时的简历，你的这些信息他们都能看到，你根本不需要说。

那你说什么？如你有很高大上的工作实习经历、项目经历、活动经历、奖励等，你可以就此展开说，因为这是你的亮点，这是很多其他人不具备的东西，或者说在你的简历里不能很好体现的东西。

很多同学特别喜欢给自己贴上坚韧、独立、有创意、善于沟通、懂得团队协作的标签，其实打标签可以，但是绝对不能空洞的堆砌，而应该就某点重点谈且让面试官信服。

第三段强调自己和岗位的匹配。

最后，可以结合你所申报的岗位要求谈自己的相符点，当然这里还是要善于挖掘信息，要挖掘出你所申报岗位的背后最需要具有哪种品质的人。

人力资源最强调的就是**人岗匹配**，你虽然在某一方面很优秀，但是如果这一方面并不是银行也不是这一岗位所需要的，这反倒成为你的劣势，因为面试官会认为你对这点的强调可能反映出你其他点的薄弱，所以大家在强调这一点的时候一定要深思熟虑，要讲究诉求点。

如何表达好自我介绍？

1、自然的表情。

表情真的太重要了，一个眼神乱跳、身体乱抖的人是很难获得面试官的认可，你的嘴或许可以说谎，但是想要控制好表情不说谎需要一定的难度。

所以你的表情非常需要锻炼，你在平时训练面试自我介绍的时候，可以对着镜子练习，可以对着家人练习，把自己的表情练得自然，让别人感受到自然才行。

2、真实的表述。

这里讲的真实不是指的内容真实，而是一种**倾心交谈式的表述**，不要让面试官觉得你是在背书给他听，而一定要**让别人觉得，你是在和他交朋友**，这样大家都没有太大的压力感，大家都能把精力集中在讲述和倾昕上，效果会比较好！所以你一定要多练，多练，练到说的时侯几乎不用思考！

3、短句的运用。

很多人在自我介绍的时候用了很多长句，这是非常不适合表述的，因为说真的比写还难，太长的句子对停顿、气息、破句等要求非常高，稍有不慎，便会舌头打结，严重影响效果。大家看看新闻主播的播音词，他们就很少用长句。短句可以让你讲清楚，让别人听明白，何乐不为呢？

如何让面试官最大程度的感知你的自我介绍？

你的自我介绍好不好，什么最重要？面试官的感觉最重要。只有他最大程度的感知你、认可你，你的自我介绍才能更大的体现出你的价值。

首先，你的内容是不是合乎事实，有没有过分夸张的情况？比如你说你在银行实习过，你干了哪些事情，其实面试官都清楚你能干什么，大概能干到什么程度，有些人在面试中过分拔高自己，说自己帮别的企业发放贷款，这是绝对不可能的，一点都不可信，要是你一个实习生都有权限放贷款，银行还不乱套？所以这个必须要注意。

其次，你想突出的优势，是不是你的独有优势？这种优势是不是和你给别人的感官形象相匹配？比如有的人说他是一个非常坚定的、非常具有韧劲不认输的人，但是他在做自我介绍的时候却眼神恍惚、神情飘忽、身体极不自然，那么真的很难做到知行合一，可信度也不高。

关于我的自我介绍就到这里，接下来我把宝贵的时间交给您，请各位面试官提问，谢谢！

【为接下来的提问留下伏笔】上面有一个针对应届生的模板，重点应该讲你曾做得怎么样，你有什么值得我录用你，而不是去说你入职后会怎么样，比如你会工作敬业，友爱同事，服从指挥云云，未来的事情你还真的说不算啊。另外记得在自我介绍中留下伏笔，对某个面试官可能感兴趣的个人经历举重若轻地一笔带过，很有可能在自我介绍后面面试官就会追着这个话题来问。这样一来，面试的节奏就被你掌握了。

我曾联合面试过一个学生，无信贷从业经验应聘信贷经理，这是一个管理岗，无从业人士一般没机会，但是他的硬件条件不错就放在面试里了。在自我简介的时候说了这么一个事情，他父亲是做企业的，和银行有多年的信贷关系（这个时候面试官开始有兴趣了），然后接下来说了一句话就非常精彩了，他说每一次来银行办业务他都和父亲一起来，对银行的信贷流程熟悉，并且站在客户立场上他发现了几个可能的风险点（面试官眼睛一下就亮了）。

果然，在自我介绍之后，面试官就围绕这几个问题提问了，由于早有准备（很有可能来之前请教过一些银行从业人士），他的回答每每都挠在面试官的痒处，结果可想而知，顺利地拿下来这个一般人之前要两年银行从业才能拿到的岗位。

这里我们后来分析了一下，他的成功在于，通过前期准备对这个岗位有一个较为深入的了解，再加上恰当的话题策略成功把面试官的节奏往预定的轨道上引导，引导成功后用内部人士的经验之谈彻底征服面试官。这样有准备有头脑肯用心的大学生没有几个用人单位会拒绝！

4.2 我的秋招 我的 2019

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196119-1-1.html>

工作终于尘埃落定，还没来得及一探春招的企业，但我已无遗憾，我等待的，期待的也终于梦想成真。现在想花费一些时间写下秋招的整个历程，反思自我，回馈论坛！自我介绍一下，北京人，女，211 硕士，经管专业。我的学校在帝都并不占优势，属于 211 比较靠后的了，顶着个经管的帽子，从去年 9 月开始，进入了浩浩荡荡的秋招大军。虽有所斩获，但也教训惨痛。下面分几个方面说一说我就业的历程吧。

一、就业选择

秋招开始的时候，当你正式进入应届生网站，或者其他求职网站，发现单位简直太多了，多到眼花缭乱，当时的我心里还暗暗的想，这么多单位，总有一个会要我的吧，于是就开始了海投狂投甚至乱投。我一个学经管的女生，无非能去的就是银行等金融机构、一些企业的资金岗、国企等单位。我将投递的单位情况、岗位、时间等信息都整理到一个表中，现在翻来一看，大多数都是银行，从结果来看，我银行的 offer 最多，看来我对自己的认知还是很清楚的，而且比较见效。我收到了 4 个国有银行+2 个股份制银行+1 个城商行的 offer，可以说在银行领域赚的盆满钵满了。但无一例外，都是从柜员做起，1 到两年转岗，可以从事其他服务。

总之，商业银行是个销售类的工作，要想拿到高薪，就要做出业绩，对于女生，尤其是不善交际的女生，可能不是一个特别好的工作。当然了，各大银行给出的薪水也是相当有竞争力的，为了稳妥，我选择了一家待遇不错的国有银行北分，签订三方，虽然打不了 100 分，但 70 分也是有的；虽然偶尔想到以后繁忙的工作有些胆怯，但想想谁的人生不是这样过来的呢？只能告诉自己，别总盯着钱，放手打拼，该来的总会来的。既然你的秋招身价就是如此，这份工作也算是对得起若干年的学习和积累了，毕竟是在北京。如果大家有想考商业银行的，可以留言我会给大家解惑的。

企业方面，名字没听过的我都有一种排外感，每个人都想去一个知名企业工作，可是哪有那么好进呢？一是招的人少，二是要求高，三竞争激烈，现在来看我投的企业，都是比较知名的，主要还是岗位，金融的能投什么，就是资金岗、投融资岗、风险岗、管培生等，最后大多石沉大海了，也许是我的学校背景不足，也许是我的实习经历太过单薄，也许是女生，也许……我认为企业跟银行还是有很大区别的，企业注重的是专业，你能做什么，能给企业带来什么，经管类的专业技能越多，越有优势，银行就一销售不限专业了。我周围同学专业特长比较多的，大多都能去一个不错的企业发展，去企业的优势就是接触到先进的管理理念、平台优势和竞争力、以后可以“越跳越高”，长久发展，形成自己的“独门绝技”，以此立足。所以去什么样的企业，还是取决于自己定位。

事业单位和机关，这个是女生的理想之地，当然在北京，可能仅够自己生活，养家有些困难，但是福利好，工作压力不大，安安稳稳。因我是本地生源，有一些优势，收到了一些事业单位的面试，其中有研究院、有高校辅导员、当然还有我报考的人民银行。这些待遇都不高，发展空间肯定不如企业，就是安稳，福利还行，管饭，环境好，压力小等等。到了最后，我的手里只有之前的银行 offer 和这几个，最后还是想签订银行。可没想到，峰回路转，我收到了人民银行的 offer，这真的是我万万没想到的，笔试擦边进面试，全部结束后 3 个月才等到通知，确实意外。虽说薪酬比不上商业银行，但人行对于我们这些经管人是个梦想，我也算是圆了一把。

二、技能准备

(1) 首先是投递简历，这个过程很繁琐，当然也容易出错。我周围同学就有因为信息填错失去机会的，所以，前期工作争取做好。反复核查一下，基本信息有没有问题，错别字等低级错误是否存在。下面重要的就是简历内容如何打磨了，相信很多网站上都有相应的课程教我们怎么做好简历，这个应该问题不大，网申的时候，把自己的信息誊到一个 TXT 里，到时候直接复制过去最方便。

(2) 投完了就等吧，有意向的企业会给你发送笔试或者面试邀请。最开始的时候，大家都是只要有笔面试都去参加，无论企业好坏，因为参加的过程就是锻炼自己的过程，一次次“上战场”，就会越来越熟练，现在我参加面试基本用不着准备了。一般国企都会有笔试，尤其是银行。银行就复习一本通，多做题，金融知识这块有时候很多多选题，确实难做，因此，把行测做好了就基本没问题了，我参加了这么多银行的考试，都是这个套路，不会的大家都不会，差别就在行测。可以说，笔试一般都考行测的，因此大家在秋招之前，就可以开始练习了。

(3) 面试。很多人怕面试，尤其是女生，我也一样。因为觉得自己简历平平，没有拿的出手的东西，况且现在的面试都是群面，别人那么优秀，一对比，有时候都想找个地缝钻进去哈哈。群面的形式多种多样，有无领导小组，有集体回答问题，有挨个自我介绍等。无领导小组网上有很多练习，重点还是逻辑和表达，有自信的话就争当 leader，当然了，如果开始就当 leader 的角色，一般其他面试也会当上 leader。像我们这样比较不爱表达的，一般都是提出建议，维持气氛等等。无领导小组也看题目，记得我年前参加一个金融租赁公司（这个公司非常好）的面试，无领导题目出的很专业，涉及到财报什么的，当时就让人一脸懵逼，这种当然算少数了，更多情况题目还是可以有一些思路的。回答问题的形式呢，就要看前期的准备了，应聘哪个企业就要准备相应的问题。自我介绍就尽情发挥，展示亮点。给大家一个小窍门，如果紧张的话，就深呼吸然后反复背一背自我介绍。最后想说一点，你面试的时候一定会遇到很多优秀的人，甚至优秀的让你难以想象，但是，做好自己是最重要的，别胡思乱想别人如何厉害，相信自己在别人面前也很优秀。

三、签约与违约

当后期你收到一个又一个 offer 的时候，又带来了新的问题。虽然说收到第一个 offer 十分兴奋，甚至要迫不及待的想象入职之后的情形了，但心情平复下来，又开始了对手头 offer 的“挑三拣四”的过程。接下来像银行方面通知你去体检、签约，基本上这些银行我都去了，都差不多，大家关心的就是发展空间和薪酬，我们这个岗位

也没什么区别。在各大 offer 之中，开始了逛论坛的过程，想要得出结论，到底哪家好。还是想劝大家，不要以三方作为保底，因为毁约很麻烦，三方就是要签你想去的单位的。想去哪个就去，说服不了自己就放弃。

四、心态转变

工作找完了，回头看看自己，发现前后心态转变很大。开始的时候，可以说充满斗志，即便自己过往的经历不忍直视，但仍费尽心血修改简历，让它华丽的上场。没日没夜的在刷求职 APP，生怕错过了某一场招聘会，从中国移动到邮政储蓄、从京东到华为，我一个女生，跑招聘会居然跑的乐此不疲，投来投去，结果发现，没几个通知的，可以说几乎没有。一边是招聘会，一边是应届生网，海投简历。每天应届生网都刷新很多企业的招聘信息，只要看着名字还可以的，我都会打开看看有没有适合自己的岗位，投完了就以为万事大吉，坐等通知，结果发现，很少很少，与我而言，大多银行有回信，企业都石沉大海了。我想说，这个过程是必要的，也是几乎每一个应届生经历的，重要的是在这个“市场化”的过程中衡量自己的市场价值，有些企业知道投了也没戏对不对？然后一步步缩小范围锁定目标。最后想说，应届生找工作，没有十全十美的，既高工资、还有发展空间、还不是很累、还环境好，真的没有！多学习才是最重要的，走到哪儿就要学到哪儿，这才是发展之道，谁说一份工作就干一辈子呢？

五、最后想感谢

无论结果好坏，我想感谢我的家人，我的父母，他们为我的工作操了很多心，当我迷茫纠结的时候，他们时常宽慰我，疏导我，关心我，也感谢前辈们给我的一些宝贵建议。最后感谢我亲爱的他，一路陪伴我走来，他和我一届，同样都在为工作奔波，我们互相鼓励，支持对方。当我为即将到来的面试担忧时，他帮助我演练，给我加油打气，他有时送我去面试现场，有时陪我去签约现场，帮我提着大包小包，我离不开他的陪伴与支持。当我因解约事情不知如何沟通时，他为我出谋划策，当我前些日子脚部扭伤，行动受限时，他陪伴我去参加面试，在场外等着我，也陪我去体检，照顾我，谢谢我亲爱的他，我们会一同加油一同走过未来的风风雨雨。

4.3 2018 中银消费金融 上海 初面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134470-1-1.html>

回忆一波面经攒人品！

中国银行统一笔试了好久之后，突然接到中银消费金融邮件要完成 3 个笔试（都是性格测试），然后参加面试 11.27 号面的，据说面试有 200 多人，招 20 多个，面试是所有岗位一起面，楼主是 8 点开始，10 点多就结束了~形式：

Round 1：群面 8 人一起进，分成两组，代表两个公司（一个银行，一个企业）讨论可以合作的方面~先内部讨论，再双方讨论，两个面试官全程不提醒时间，最好组员注意一下读题，内部讨论，组织双方讨论，还有最终发言的时间分配~我们当时只有一组作了总结，另一组没时间了，都没说呢直接被面试官打断，小组面结束了。。小组面不刷人

Round 2 : 8 个人分三批面试, 2, 3 个人对刚才那两个面试官, 依次自我介绍, 职业规划等比较常规的问答, 还用英语说了一带一路, 基本每个人几句话就结束了, 可能只是简单测试一下英语, 然后就结束啦

当天出结果是否进入下一轮, 楼主没有收到通知~

一直在应届生收获很多, 希望大家找工作都能有好运~求 offer 啊!!!

4.4 进入中行我不后悔, 离开中行我也不后悔

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 5 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150859-1-1.html>

17 年秋招签的中行, 营销岗地点是省会城市。当时还有选调和其他股份制银行以及一些私企可以选择, 但我还是选择了中行, 考虑的因素也比较多, 像工作地点是在省会城市, 而且中行毕竟国企, 相对来说比较稳定而且压力应该也相对股份制银行小一些, 另外中行 offer 给的也比较早, 加上父母也催促着早点签约, 所以也就选择了中行。

17 年的 7 月开始入职前的培训, 说实话那是进入中行最美好的时光, 每个人都那么单纯, 那么青涩, 大家都朝气蓬勃、积极向上, 都幻想着担当社会责任, 成就自己, 成就中行。

入职培训后大家各奔东西, 被分配到了不同的网点。基层网点的工作是很枯燥的, 每天 8 点半准时开门, 但八点整就要群员到岗, 柜员需要 7 点多进来开门迎接钞车, 有的网点送钞比较早的, 6 点多就要到了。那时候比较难适应, 因为住的地方比较远, 每天 7 点不到就要出门了。开门后, 打扫卫生, 准备传票。八点十五分左右开始晨会, 汇报工作计划, 主要就是如何营销, 目标客户是哪些。晨会结束, 开门上柜。做业务, 做好文优服务, 营销客户 (包括定期、理财、信用卡、保险等等)。忙碌了半天, 到中午, 人相对少了, 便开始吃饭, 正常十几分钟便要结束战斗重回柜台, 中午是没有休息的。下午五点 (夏季是五点半) 网点关门

4.5 BOCHK 校招 2018 综合经验回馈 (GP Offer Get)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 2 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144088-1-1.html>

今天刚收到 BOCHK Global Corporate Banking 的 GP offer, 非常感恩。从去年秋招开始在论坛上获得了很多可靠有效的信息, 所以一直想着收到了 offer 就来写经验回馈, 帮助下明年的朋友们, 如果你们觉得我写的东西对你们有帮助就最好了~这个秋招季让我精疲力尽, 前面被拒的时候感觉怀疑人生, 但现在觉得一切大概都自有安排吧~没 offer 的不要伤心, 更好的会在后面的。

教育背景: 国内魔都 985 本+法国前三高商本+香港非前三学校金融硕

实习: 某欧洲大行 corporate banking 前台半年实习

网申 (9 月开始-11 月初):

BOCHK 的网申大概是从 2017 年 9 月就开放了, 截止申请是 11 月 11 日。网申没什么好说的, 但我记得应该是有 5 个左右 open questions, 主要考验你的个人经历突出之处, 和你申请部门的契合点。这里用心好好写一般没有问

题，对于 po 主本人也是一个回顾自己的机会了，说实话，一边写 open questions 一边更加坚定了自己要选 corporate banking 的理由。

笔试（11 月初）：

今年笔试邮件是在 11 月 2 号发出的，在应届生上应该能轻松搜到题库，好像是 SHL/CEB 那种，经典的计算，逻辑，verbal 题。由于秋招 8-10 月这类题已经刷过好多遍了，所以没多大问题。

一面（11 月底）：

BOCHK 大概在 11 月中旬（笔试结束大概两周后）发的一面邀请。接到邀请后自己登陆申请系统预约时间。当时每天面四场，每场两组，每组 10 人，所以每天面 80 个人。当时面试一个小组的都是申请同一个部门的，po 主申请的部门当时面试了两天，所以是面试了大概 160 人吧。整个 BOCHK 的一面好像持续了整整一个月。

一面进门先随机分成两组，A 和 B，每组 10 人，先看一个 VR 的 BOCHK 宣传片，以及 HR 小姐姐们介绍校招流程。然后是小组讨论，小组讨论时间比较紧，人数也比较多，所以很需要争取发言的机会，并且要是有效的意见，或者作出对团队的贡献。最后需要做 presentation。结束之后 HR 小姐姐会把我们领到楼下稍等一下，然后五分钟左右当场宣布进入下一轮的人。当时 po 小组的队友是在是背景强悍，我对一个来自我 dream school 的小姐姐真的是十分崇拜。

二面是一个 HR 小姐姐+一个 manager，时间严格控制在 15 分钟，涉及一些个人 cv 上的提问，和一些比较经典的面试问题了，大家好好准备下应该都会准备到，以及一些银行相关的基本问题。

如果这轮面试之后，有可能被邀请到 panel interview，去争取下 mt program 的机会。但没被邀请到 panel 也有可能直接拿到 gp offer（应该是，不确定）。

Panel In（12 月底 1 月初）：

圣诞节假期刚过，就收到 panel in 的邀请，不得不说 HR 小姐姐们工作真的很辛苦，假期刚过就开始通知了。这次 panel in 的时候 po 主可选时间也是两天，在 1 月 8/9 日。panel 面我当时是一位副总和两位 hr，有点 stress test 的意思。个人感觉这部分比较希望考验候选人的领导才能。

Panel In 之后问过 hr 小姐姐，小姐姐的意思是达到了 gp 的要求才有可能邀请到 panel，所以只要是达到其他硬性指标（例如成绩/毕业时间，etc）就可以认为有 GP 保底。

Offer（2 月中旬）：

PO 主知道大家真的是很强很强，所以从一面开始是真的保持着感恩的心情，感觉 BOCHK 让我和这么多我认为是超级大神的人一起面试就是对我的一种肯定。所以最后 panel 结束之后，po 没拿到 mt 的 offer，拿到的 gp 的都已经超级无敌非常满足。在面试中也认识了几个很优秀的同伴，已经非常感恩了，我相信在优秀的人环绕的环境下，个人能成长得非常好。

另外，po 还有其他朋友也收到了 offer，但还在考虑，所以说想拉个 offer holder 微信群，大家交流下~如果有同样想法的可以私信我哦~

最后祝大家新年快乐，你想要的都会有。

4.6 感恩回馈应届生，中行校招攻略大派送，网申+笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117727-1-1.html>

现在我已经在中行某分行做柜员了，差不多一年了，又回想到去年这个时候是多么的斗志昂扬、激情澎湃。去年从八九月份开始关注校园招聘，包括到处搜罗招聘信息，也在论坛上看了很多帖子，学习了很多前辈的经验。感恩一路走来帮助过我的朋友们，感谢应届生求职网这个平台，现在自己也写下自己的经历，希望能够对后来人有所帮助。我是 XX 大学管院工商管理一学生，普通二本，有过学生会干部经历，曾任协会会长，也曾参与过各大小社团及比赛，但成绩平平，非什么学霸或是牛人。

一旦进入大四，很多同学便开始对就业方向进行准备了，有人考研，有人考公务员，还有人到企业求职，也有很多同学尝试考银行，当然包括很大部分申请香港，英国等国外学府，总的来说，你有多种选择，何去何从，由自己来抉择。对于我自己来说，由于家庭条件一般，想尽早投入社会赚钱为家庭分担压力，所以考研和出国是不可能的，比较喜欢稳定，所以决定公务员和银行一起准备，心想两个总该能进一个吧，我对自己的学习能力还是挺自信的，下面我重点说说银行的。

网申：银行投了 8 家，五大行全都投了，还包括招商、平安和浦发，最后网审通过的是四大行，也真是神了。网申总的来说要认真对待，你要想清楚银行 HR 从无数份简历中好不容易看到你简历时候的状态，有没有亮点，个人能力如何，颜值如何等等。网申不要等到最后两天才头，可能会错失机会。我记得有学长说过，一份好简历或者好的网申内容，必须要真实但不缺乏包装，懂得打扮的女人永远不会很丑，简历也是一样的，千万不要因为你自己的经历不丰富或是不那么出色而妄自菲薄，只要肯包装，可以比你同层次的人高出一个登记。要记得银行是窗口单位，对形象要求比较高，这也是为什么现在很多银行都要求生活照，所以网申前一定要去拍几张美美的照片，颜值在某种程度上决定着银行有没有兴趣了解你的才华和思想，而之后的才华和思想决定了银行会不会一票否决你的颜值。其实，颜值算是让银行 HR 眼前一亮的东西，还有其他的呢？比如兴趣爱好方面的，比如多次奖学金、比如丰富的校园活动等，这些方面尽量多修饰一些，让银行 HR 觉得你不平庸。

笔试：我学的工商管理，按理说跟银行还能搭点边，平时也涉及到市场营销啊、经济学什么的，但楼主大部分时间都花到其他活动里面去了，知识点掌握的真是皮毛，每次考试也都是考前三五天突击，汗一个，所以对笔试专业知识这块真心没把握。当时还要准备公务员，复习时间也不是很充分，在某宝上买了一本通附送了几套试卷，大概过了一遍书，然后做试卷，感觉要掌握的东西实在太多，来不及啊，行测这部分问题不是很大，因为我复习公务员也要练习这个的，关键就是综合知识，头大，之后同学发来一套翰铭金融的《银行突破秘笈》，真是好东西，短期复习很有用，也是某宝上买的，同时这段期间我一直没落下行测练习和英语练习，其实英语你就用四六级练习试卷，或者考研试卷都可以，你的整体水平提升了还怕银行的应付不了吗，所以总体看来在各种因素的综合下，顺利通过三家银行的笔试。

主要说下中行笔试的感受：题量多、时间紧

注意地方：

1. 考试开始的题目描述要看快点 或者不看直接做题 因为看题目描述也是要算时间的
2. 英语部分一定要多练 练速度 练准确率 楼主做到后面根本不够时间 后面都是蒙的 英语阅读要先看问题在看阅读 带着问题看阅读 做题可以更快
3. 行测部分要先做自己擅长的部分 要选择性放弃
4. 专业知识多看宏观和微观经济学、金融学、货币银行学的基础知识 考得不深
5. 时事部分多看考试前三个月的新闻 中行的动态也考了几道 可以看下中行官网
6. 除了英语和行测部分，其他部分时间还是足够的

言归正传，我考的是非信息类岗位，考试是下午一点三十到四点五十五，考试内容在考试前都介绍的很清楚：

一、13: 30~14:30—— 英语部分

40 题单选，12 题完形填空，48 道阅读，完全的托业题型。题目中规中矩，一小时，100 题。单选比较简单，我本来一直很担心那种形近词选择的，不知道意思完全做不了，这次貌似没怎么看到。大部分都是固定短语啊，高中的语法 which that 之类的选择，然后时态、被动语态，副词之类的，这一方面我还是比较喜欢的，做多了凭语感有些时候蒙也会蒙对。

阅读理解的篇数对我来说还是太多了，中间遇到比较难的短文我会先蒙 C 然后先做后面的，因为短文的难度都不太一样，有些比较靠后的可能难度会小一点，比如信件广告之类的，比较好找答案。总的来说我的英语时间安排的是 20 分钟单选，40 分钟阅读，心里有个时间界限也不至于做题速度太慢。

二、14: 30~15: 30——职业能力测试。

包括 逻辑推理（图形），言语理解（语病，排序），数量关系，数字推理，资料分析（3 篇），等。一个小时，70 题吧。需要多训练以提升做题速度和准确率。

三、15: 30~16: 10——行业知识（总共 80 题）

包括 55 道单选题（62 分），内容含西方经济学，金融学，法律常识（合同概念等），考了中国银行 2013 年税后利润的同比增长率 12.68%，中国银行的企业文化等。多选 25 道（38 分），包含专业知识（西经、中国银行相关知识，中国银行核心价值观；时政新闻中的经济热点以及少量其他知识，如法律）。内容还是比较基础的题目，关于信用创造，利息率，汇率制度作用，还有银行承兑汇票的期限是 6 个月，农村合作银行的前身是农村信用合作社，中国银行业协会的权利机关，国家风险、合规风险。多选考到了一行三会，信用类型，IS 曲线，风险种类，存款的原则，巴塞尔协议的资本充足率。

四、16: 10~16:30——职业能力之“认知操作”

最有意思的是一部分（可以理解为就是平时玩游戏——大家来找茬，看来平时玩玩这类游戏是有好处的哈）

面试：

18 号晚上才收到电话通知，早上 7: 30 那场，所以没什么准备就去了。到了现场要拍照，然后填表格，都弄完开始面试已经 8 点多了。因为单面要一个个按顺序来，我面完了从 7 点半开始算，将近 2 个小时，那最后一个同学完了大概三个小时左右，大家可以有个心理准备。

总共 2 轮，我们组 13 个人一组，同一个时间段有 ABC 三组。我们面试有三个面试官。

1. 群面

1) 1 分钟思考，1 分钟陈述一个问题。我的问题是定义一下什么是成功

2) 群面 25 分钟讨论，并没有分开看 case 和讨论的时间，所以大家要自己看时间。我们讨论的题目也是关于职场上一个员工工作不到位，有什么方法可以提升自己差不多是这样。

2. 单面

按名单顺序进去，一个人 5 分钟左右。没进去的同学坐在外面等待，但是 hr 不让说话也不让用手机。我面的时候一个坐在中间比较年长看起来有资历的面试官是主要发言的，基本就是问一下刚刚群面你们的表现，你有什么看法。后来旁边坐的年轻姐姐问了一下我学校情况，觉得柜员作几年你觉得合适，然后最好问我愿不愿去从柜员换成营销岗，她说营销岗不定岗，就是先从柜员做几年之后，可以调岗这个意思吧，还说可以去中后台，我就说愿意。

中行的求职经历大概如此吧，很多朋友肯定关心我的公务员考试，因为申论写的很差所以没进入到面试名次，以失败告终，不过进入了银行也还是不错的。

对于银行求职的总结，引用学长的话，恰如我的心情：

1、人总在寻找着自己一生的定位，选择职业也如此，定位很重要。好的自我定位有助于我们挖掘自己的潜能，知自己所能与所不能，既不高攀也不低估，选择最适合自己的公司并全力以赴。对自己的分析是综合的，要考虑到自己的爱好、特长、性格、家庭、简历上呈现的竞争力、中长期的人生规划等，很多朋友大四了还是很迷茫，就是没有找好自己的定位。当然，这不是坏事，证明你还有选择的机会，只是需要你冷静下来，认真思考下自己的目标和方向。

2、提前准备很重要，有些人，有些事，一旦错过可能就是一辈子。有朋友说，应届求职犹如我们三年前的高考，以一次的成败决定我们的喜悦和忧伤。我坦然，如果没有意识到“求职”这份工作的重要性，等到哪天恍然醒悟却再也见不到那份曾经一闪而过的机会时，再多的懊恼和悔恨也无济于事了。大一到大三能力的培养，用心修改自己每段时期的简历，留意每一处招聘信息的动态，提前参与相关行业和相关职位的实习，这些，都为你迈出求职的那一步做好了铺垫，让你走得更加踏实。抓住得之不易的机会，一旦错过，也许就是一辈子。

3、一定要有信心，耐心，等待也是一种选择。在等待一个笔试通知，一个面试通知的时候，我们的心情会

是焦急的，疑虑的，充斥着不安，特别是当身边有朋友收到那个你一直期盼的短信或电话，更会把忐忑不安的心提到了高空。这个阶段，需要沉淀你的耐心，不被周边的环境过度影响。我身边有同学等一个终面结果等了一个月的，也有等两个月的，等待，已经别无选择，也是一种选择。无论是求职过程亦或结果，总会有一些让你绝望让你悲伤的时刻，不要把希望寄托在别人身上，否则唯一的结果可能让你措手不及，能鼓励你的人也只有你自己。

4.7 承诺自己给到大家的笔经+面经！【2016 中行上分春招】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2040218-1-1.html>

忙活了一下午，回到家已经 7 点多了吧，草草吃了个晚饭，现在终于开始码字给大家带来热乎乎的面经了~

从 3 月 28 号填的网申到现在差不多快一个月了吧，其实楼主得知网申通过可以进入笔试直到今天的面试，这个过程真的是个意外的惊喜！

先说下楼主本人的学历背景吧，只是一个二本，并非什么 985、211 的名校，学的是会计学专业，本科期间学了财务会计、宏微观经济学、财务管理、货币金融学等等，但其实都很水的，了解的都只是些皮毛，真正到笔试的时候很多都是不会的，感觉是靠蒙，拼 RP 了。

笔试部分，我用了一个多礼拜的时间准备，从网上买了银行考试的书，看了论坛里各位学长学姐的笔经，还是有很多收获的。就笔试的形式来说是上机考，考试内容：英语+综合知识+职业能力。综合知识部分有可以细分为逻辑推理、数字运算、言语理解、思维策略、资料分析再加上行业知识，简单来说就是（行测+专业知识）。行测考试的内容据说比公务员考试简单一点，不过楼主没有考过公务员，也不清楚具体的情况。行业知识所考的内容太过广泛，中行主要考宏微观经济学、货币银行学、管理学、法学等方面的知识，还有中行的一些时事新闻，这就需要平常的积累和临场考试的 RP 大爆发了。

对于没有充裕的时间拿来复习的同学，楼主还是建议把重点放在行测和英语方面，绝对是抢分的地方，有时间再看看专业知识。时间充裕的同学，当然还是准备多多比较保险啦~要提醒大家的是，答题一定要注意速度，真的时间很紧，特别是在英语和行测方面，楼主考到专业知识和最后的职业能力测试的时候倒是还剩下了时间。英语要在 60 分钟以内做完 100 道题，建议时间来不及的同学，后面蒙也要蒙上去，别空着。行测部分建议把数字运算这种需要计算的放到后面去做，记住比的就是在有限的时间内谁抢分多！可以先做言语理解什么的，资料分析看着长，但是题目相比前面反而不难，所以一定要先做，最后再去解决要计算的。对了，一定记住要考前看看中行官网上“关于中行”页面的新闻动态，每年一定会考到些，这是综合知识部分最能复习到的，其他很多复习了不见得能考得到，每年都有更新。最后的职业能力测试主要是三种题型，这时候就放轻松点啦，就是考察你的短时记忆力和眼力。判断图形闪现的位置、找茬什么的，三到四个球的时候还比较好解决，到 5 个球的时候就要注意了，这种上机考试最好还是不要戴隐形眼镜，盯着电脑屏幕 3 个小时，脑子还要疯狂运转，考完就快崩溃了，千万别还折腾自己的眼睛...

关于面试，各地通知的时间有所差异，哪怕都是上海，各支行也都不大一样，楼主当时有小伙伴收到面试通知后，隔天又收到电话通知说改时间，而且还不止一个小伙伴是这种情况，开始有点慌了，因为楼主没有收到，后来还打电话去问了，说是各支行时间安排上有所差异，我的面试时间还是不变，心里一个大石头落了地的感觉！

收到的面试安排是在下午，到那的时间有点晚了，大家还是早到点比较好，好歹第一印象很重要啊。这次上分的面试只有半结构化，没有无领导小组讨论。过去先填了简历，后来 HR 姐姐说带我们上去机房考试，当时心里咯噔了一下，怎么又要考试。。才笔试完啊，而且准备的都是面试的内容，这心情真是。。结果发现是让我们去做个文字录入水平的上机测评，这是出乎楼主意料的。接下来就是所谓的半结构化了，这次是群面。10 个人左

右面对着 4 位面试官，一开始有点紧张，不过领导们都还是很和善的，整场面试下来没有很压抑，大家都有发言的机会，氛围非常的 nice，四个领导都有提问，不过最主要两个大 BOSS 问的比较多。总的来说，面试环节大家要准备的就是自我介绍，剩下的都是根据你的简历和自我介绍的一些内容来的，不过大 BOSS 问的三个问题，楼主还是记忆很深刻的，其中有一个就是比如说一样东西它行业成本 8 毛钱、利润要有 2 毛钱，问你如何定价？反正听到大 BOSS 的解答时，楼主瞬间觉得还是考虑太不周到了，还是太年轻，懂太少。。。

从论坛里收益很多，所以从一开始笔试的时候，就想着要是能进面试的话，就一定要来回馈给大家点什么，于是给大家分享了这篇笔经+面经，希望未来想考中行的学弟学妹们也能从中有所收获！

也希望楼主自己这次能拿到中行的 Offer，做个金融人，加油啦~！

4.8 16 年报考五大行工行、农行、中行通知签约，最终签约中行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2037264-1-1.html>

自己算是“**不抛弃，不放弃**”，最终修得正果了。

先说下楼主自己吧，安徽省二本师范类学校，最主要是专业是“电气工程及其自动化”专业。大学期间学渣一枚，逃过课、挂过科，不是党员，不是班干，没有参加过社团、学生会，没有银行类实习经验。自己和银行缘分很巧合，偶遇大四学长（电气工程的）和学姐（通信工程的），一个进入交通银行，一个进入中国银行。然后自己就在大三下学期开始去[银行考试贴吧](#)、[应届生论坛](#)关注信息，主要是什么时候网申、五大行考试的类型、五大行的考试题型分布.....

楼主也报考民生、光大、中信，说来惭愧，这类私企银行要求高（学历、专业、班干、其他等）。

网申：[中国银行](#)：10 月 10 日—25 日

[农业银行](#)：10 月 9 日—23 日

[工商银行](#)：9 月 27 日—10 月 23 日

[交通银行](#)：9月18日

[建设银行](#)：10月16日-11月16日，这是15年的网申时间，16年的我没有找到，自己当时也没有总结。

先说一句网申很重要，我五大行网申都过了（虽然我是电气工程及其自动化）。好多本经济类专业的都没有过网申，这其中不乏一些优秀人员（党员、国家奖学金、班干），大家可以想想为什么。网申我用了10天左右吧（没办法工科类语言组织不好），自己专门拿了笔、本子，去看前辈的网申经验，记下一些优秀的网申经验或者用收藏夹收藏。自己一边修改、一边找些优秀的网申经验，写好后把简历复读几遍。个人认为五大行的网申模板大同小异，交行最大区别一个自荐信（这个对我比较难），五大行主要在于自我评价、特长爱好、未来职业规划、是否是班干或者学生会（社团）干部、班级排名，其中“自我评价、特长爱好、未来职业规划”自己感觉最重要。

网申其他注意细节：1、照片一定要是正装照（每个学校附近都有，不要图省事）

2、大家的邮箱尽量不要用QQ，用一个正式点的网易、新浪

3、网申所填信息在不影响面试的结果下，可以夸张自己（夸张不是虚假），自己填的信息千万别虚假。你要想想面试官都是30到50岁的人，别人一眼就看出来了

4、自己的银行类实习经验要仔细斟酌、好好润色（五大行特别青睐这一类）

5、英语四级、计算机二级、会计从业资格证书、银行从业资格证书、证券从业资格证书，大家尽量要有。

笔试：五大行笔试基本在 11 月左右，自己从大四暑假 7 月 15 号左右开始准备的，自己就买两本书“中公教育的综合知识、经济金融会计”，然后苦逼生活开始了，说实话因为自己是电气工程及其自动化的，对于经济类还真是什么都不懂（主要是一些专业词语，不过不难，和我专业比较起来，甚是简单呐），自己早晨 6:00 起来，晚上 10:30 回去，中午休息半小时左右。

最主要大家要对五大行的题型分布有一个初步了解，然后行测是重点。

以下是行测题型分布：

1、中国银行（15 年分布）

考试内容	题型	具体考点	题量
职业能力	单选题	逻辑推理	15
		数字运算	10
		言语理解	20
		思维策略	10
		资料分析	15
行测测试	单选题 多选题	经济、金融、统计、管理、时政、中行常识、法律	50
英语	单选题	填空	50
		阅读理解	50

2、农业银行（15 年分布）

考试内容	题型	具体考点	题量
综合知识	单选题	时政、会计、金融、经济、管理、计算机、法律、农行常识	70
		言语理解与表达	4
		数字运算	12
能力测试	单选题	逻辑推理	12
		思维策略	12

		资料分析	10
英语	单选	阅读理解、单选题	80

3、交通银行（15 年分布）

考试内容	题型	具体考点	题量
综合知识	单选	经济、金融、计算机、常识、时政、交行知识、英语	122
		言语理解与表达	16
行测	单选	判断表达	16
		资料分析	15
		数学分析	23

4、工商银行

工商银行是五大行中变数最大的,我考试的时候看了下 15 年的题型分布———行测占了 73 题、综合知识 52 题、英语 20 题,题量不是很多。16 秋招时楼主去考试,当时自己考完后是心中草泥马一万遍啊,整个考试有 85%是行测,综合知识和英语占 15%。当时考完后心里边就凉了。

5、建设银行（15 年分布）

考试内容	题型	具体考点	题量
	单选	语言理解与表达	10
综合能力测试	单选	数量关系	10
	单选	逻辑表达	10
	单选	资料分析	15
职业行为测试	单选	法律知识、职业道德、时政等	10
	多选	法律知识、职业道德、时政等	5
职业基本知识测试	单选	时政、会计、金融、经济、管理、计算机、法律、建行知识	40
	多	时政、会计、金融、经济、管理、计算机、法律、	25

	选	建行知识	
英语附加题	单选	阅读理解	15

提醒大家，建设银行的**经济类知识**比较深，相对而言它要求的**专业知识**比较强，而且建行的英语一般是**6级**的难度，考的还是一些从国外的经济类期刊，难度较大。

考试需要注意的

1、行测是重点，在面试的时候我遇到过好多裸考银行，但是这些同学期间都是在准备公务员考试。由此可见，**行测是重点**。

2、英语——大家可以用四级练习就行了，而且中国银行、中国农业银行题型比较固定，英语比例比较大；


3、各大行常识——这个是大家的抓分点，而且不用花太多时间，在考试临近前**4**天左右可以开始准备了，主要是五大行的常识、得过的荣誉奖（例如全球银行家、世界银行**500**强.....）这些官网上都有，大家抽出来**3~4**天就可以了

4、楼主自己买了中公的预测卷、真题卷，结果告诉我就是“我去年买了个表”，什么用都没有，而且真题卷也是没有啥用，楼主自己就做了**3**套，然后就去考试了。

准备期间因人而异吧，楼主情商、智商一般般，只能老老实实复习，在这期间楼主还准备了计算机二级考试（考了**83**分，对得起自己了）。望诸君多努力，不要等到毕业的时候还没有找到自己想要的工作。

面试：

1、交通银行： <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013264-1-1.html> （这是我以前发表的淮南交行面经）

2、当时工商银行收到的是黑龙江省（我那个无语啊，本省没有通过），是第二个收到的面试通知，然后自己开始准备了，主要就是去应届生论坛，浏览工商银行的面试面经，在此甚是感谢各位前辈的面经。

黑龙江工商银行的面试主要是“无领导结构”，当时面试是分为三天总共**900**左右。楼主抽到的是“关于新型电子银行的策划、销售”（抱歉，有点忘了），一组**10**，两个面试官。由于第一次自己交行面试的时候甚是丢人，自己加大了对面试的训练。面试无非就是一个团队合作，大家要记住两点：一个是要有存在感，一个要有**贡献值**，不要怕说话，积极发言，但一定要注意合作，别抢同一组同学的发言，别打断别人的发言。

3、农业银行是第三个面试的，面试在合肥（农行的省总行），采取“半结构化”+“无领导小组”。农行面试分两批，一批**400**人左右，十人一组。农行的面试个人感觉很正规，它的面试都是外包给面试机构的。我们那一组先是“半结构”，然后“无领导”。半结构的时候是四个面试官，问了我三个问题；无领导还是关于策划案的

设计、推销，不过我们这一组言语比较激动，大家争吵比较厉害以至于最后快结束的时候大家都没有统一结果。这次导致后来体检的时候就进去了两个。 4、中行面试.....基本上都差不多。

面试体检、签约、后期在中行的实习后期都会继续写到。希望以上对大家有帮助。

整个银行考试也算是过关斩将，大家只要好好准备，肯定能考上的。还有就是建议大家国考、省考都去参加，一些其他国企（建投集团、一建、二建）大家都可以尝试。在最后签约的时候我遇到过两位大神，一位是国考报的国税局（笔试第三进去的），但邮储、工商、农业都通知它去签约了，所以这位同学的选择很多；另外一位报考的是合肥国税局（以笔试第一进去的），同时收到了中行、农行的签约通知。所以说大家要多做几手准备，学习下别人，看看自己的差距。望诸君多多努力（本人文笔不好，见谅）

4.9 2016 校招 中国银行校招（信息科技岗位）笔试+面试+收到体检

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2006183-1-1.html>

又是一年校招季，以前每次浏览到师兄师姐的求职经验贴，心中都会暗自吹起战斗的号角，想着明年一定要在校招的战场中好好厮杀一番。可当自己真正处于这场持久战中，早些的兴奋都被麻木所替代，唯一的感觉就是太累了，因为大大小小的笔试面试参加了不少，大家你来我往地奔走于各个考场之间，迂迂回回地参加各种单面群面，还要兼顾学校的论文等各种事务，每个人的脸上都写满了倦意。扯远了，今天刚刚笔完中行，遂写下点点经验，以飨后人。先说下楼主背景，楼主北方人，找工作的目标城市定为北京，本硕都是京外 985 工科，本科学校工科 top10，硕士学校工科 top6，说这些不是为了说明楼主出身还凑活，恰恰是要说明如果在北京找工作的话（要



求京户）这些跟京内高校比都没什么太大优势，因为随着北京市缩减户口指标，落户也要优先考虑在京高校的学生，这也是很自然的。（以楼主今年的面试经验看，在北京找工作，对于学校的区分就两种：1. 京外和京内的，2. 对于京内的分为清北的和非清北的）

今年中行可以报四个岗位，楼主四个部门报的都属于信息科技岗（现在感觉这样不太好，应该分一下梯度的），都是北京的。对于信息科技岗的笔试科目是：英语、职业能力、信息科技知识，都是机考，连续考三个小时。英语是单选+阅读，单选不用说了，考了这么多年大家都是高手，阅读的篇幅不是很长，确切地说是有长有短，长的会有 4-5 个问题，短的一般就 2 个问题；然后是职业能力测试，这个职业能力测试分为两部分，第一部分是普通的行测题（数量、推理、定义、言语、资料），第二部分是“认知操作”题，在正常考试的最后进行，有考察记忆容量的（一个棋盘格，出现几颗星星又马上消失，让你选出刚才几颗星星的位置，一开始是 3 颗，后来越来越多一直到七八颗）、有考察粗细加工的（其实就是大家来找茬，给你一副标准图，找出四个选项中和标准图一模一样的图）、有考察动态定位的（屏幕上有 N 多小球，有 3 颗小球开始闪了一下，然后屏幕上的所有小球开始无规则运动一段时间后停止，选出刚开始闪的是那三颗小球，后来闪的越来越多，有 6 颗吧最多）、有考察颜色的（不是色盲都应该可以过）。

既然是信息科技岗，当然重点说一下第三部分，信息科技知识题。这部分题目考察的知识点很杂，主要是靠平时积累，有单选题和多选题，多选题选错不得分，漏选得 1 分。楼主趁着头脑还清醒，把记得的知识点复述一下：1. 关于数组的描述，长度是固定还是不固定，里面的元素可不可以不同类型；2. 物联网的关键技术；3. 云计算的特点；4. 数据库里关系模式的分解 5. 选项中十六进制数的表述哪些是合法的；6. C 语言允不允许嵌套定义、嵌套调用；7. C 语言里关于预处理的知识；8. break 的应用场景；9. 线性数据结构有哪些；10. 面向对象的特点；11. do-while 的用法；12. 结构化程序的特点；13. 数据库里关于主键的相关知识（有好几道都是围绕主键出题，比如

插入一个主键为空的记录，判断返回结果); 14.瀑布模型的缺点; 15.操作系统的类型 (具体出一个应用场景，让你判断这是那种操作系统，比如分时啊 实时啊 还是多道程序啥的); 16.有向图的拓扑排序; 17.算法的时间复杂度、空间复杂度 (考了概念); 18.考文件操作 `fp=fopen (*, *, *)` 根据里面的参数，判断对文件进行何种操作，比如说在文件最后写文件还是只能读取文件啥的; 19.考察 Java 的多继承; 20.冯诺依曼结构; 21.考察防火墙的作用; 22.考察排序算法的特点，给你一个具体的场景，判断那种排序代价最小; 23.计算机网络 OSI 七层模型，今年考的会话层; 24.邻接表存储的有向图，用广度优先遍历的时间复杂度; 25.软件生命周期的相关概念; 26.Java 内存释放的相关知识; 27.考察 FTP 传输数据的具体方式，比如建立在什么连接上，模式是控制还是传输; 28.考察项目的知识，比如项目进度用什么图表示，甘特图还是别的什么; 29.考察数字签名的相关知识，特点、作用; 30.Java 创建线程的相关知识内容; 31.考察 Socket 的工作流程; 32.考察了 SSL 的相关知识; 33.影响计算机运行速度的相关指标，比如主频什么的; 34.考察测试相关知识，要完成**内容，属于什么测试，比如单元测试，集成测试，还是模块测试啥的，今年考得是测试各个模块接口的交互; 35.考察了用于创建可变字符串对象所使用的类; 36.网络操作系统提供的服务内容; 37.有两道考察读代码写运行结果的，一个考察嵌套循环、一个考察结构体赋值。

虽也考了这么多银行了，但第一次写笔经，写得乱七八糟。。。以上就是楼主尽全力回忆起来的内容，纯手打



，希望对来年的小伙伴有所帮助。

-----面试更新-----

原本 10 号面试，因为被通知有重大外事活动，调到 12 号面试，之前 9 号已经面过一拨了，12 号与北京市考冲突，估计有不少筒子被迫二选一了，其实这种冲突在整个找工作期间太多了，lz 有一次中国农业发展银行笔试、中国联通面试、中债资信笔试、中国工商银行机考都冲突在一天。。。有的可以调整有的只能错过，根据 lz 经验，一般统一笔试无法调整，而规模较大的面试可能允许调整，又扯远了。。。下面说说中行的面试吧。

中行在永丰路那边，前一阵子中行数据中心的面试也在那边，但是和这次软开中心不是一个楼，安保级别还是蛮高的，去早了只能在外面等着，过了一会考官和人力的工作人员来了，结果他们也进不去，只能有里面的工作人员出来接我们，验证身份后给我们每人发一个卡挂在脖子上方能通过。。。进去后校验材料、回收手机，材料校验也是比较严格，所有材料合订成一套并需要提供原件查验，登记表和简历合订成三套 (猜也猜出来是三个考官)，然后根据组号候场就坐。面试分为两个部分：中文面和英语 BEI 面，lz 所在的小组被工作人员带到楼上某会议室先进行中文面，轮到我进入就坐后，发现一个考官正在调整摄像头对准我，原来每个人的面试过程都要录像啊，lz 前面进去的哥们比较高，所以我猜测她是把摄像头调低一点。。。然后开始了三个考官问我来回答的半结构化面试，涉及到的技术问题较宏观，我也没就具体技术细节回答 (怕露馅。。。)，也是分成几个方面宏观地回答了一下，据说不同组的风格也不一样，故也没什么参考性而言，之后有优缺点、对银行 IT 和互联网的对比理解云云。。。大约十几分钟结束，被带到楼下英语面试，进去之后国际惯例 say hi，面试官很和蔼，先是自我介绍，lz 用的是之前面试德勤 IT 审计的时候准备过的 30s 左右的介绍，可能有点短，介绍的时候面试官一边听一边在电脑上敲东西，等我介绍完的时候，面试官有点惊讶说就完了？我赶紧笑着又补充了几句，说我来自***blabla...，让我介绍家乡，blabla...，问我职业规划 5 年的 10 年的，blablabla...，问我编程能力怎样如何证明。。。blablabla... 问我选择工作时看重的因素有哪些，lz 又 blablabla..... 。。。由于 lz 平时喜欢扯淡。。。汗，所以整个过程聊得也比较流畅，始终面带微笑的扯完了，面试官非常的 nice，一直笑着点头，整个过程十几分钟。

-----收到体检通知-----

估计这是我面过效率比较高的几个公司之一了，中午面完，晚上 10 点钟接到了中行体检通知的电话，看来人力的工作人员加班了啊，辛苦了~ 但是中行数据中心面完就一直没有通知，不知道什么情况，静待其变吧，拖着也好，能为其他公司的笔面争取一些缓冲的时间，还有其他公司也在催交三方，所以时间的周转协调也非常重要。

基本就是以上了，今天刚笔完邮储，正好无事，来上一更，祝诸君好运~

补充内容 (2015-12-19 14:38):

怎么不能编辑了。。更新在这里吧 昨天晚上收到的 offer call，通知签约相关事宜，告知北京中心这边人额有限，先交三方先得。。谈了一下待遇，人力姐姐又给讲了一下晋升空间，别的基本没有了，数据中心也通知体检了

补充内容 (2015-12-19 14:41):

联系了一个前年去中行的师姐，数据中心以前是总行的，现在分出来成为直属中心，软开中心建立的时候就是直属中心，所以一个亲儿子一个干儿子，待遇方面跟网上能查到的差别不大，就不在这里讲了

补充内容 (2015-12-19 14:45):

中行求职暂告一段落，也是唯一整理成贴的，其它的也还在进行中，有的催签，有的等 offer，有的面完还没消息，有的还没走完面试流程。。等工作落定再整理出来以飨来者。明年找工作的筒子有问题的可留言，不定期补贴...

4.10 考了两次我终于考进银行了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1988367-1-1.html>

本来就打算无论第二次考的结果如何，也要和大家分享一些考银行的经验和想法的。

我想大部分人考银行都是图它稳定的就业和良好的薪酬福利吧，我也不例外，刚出来不知道自己喜欢什么，上学特别坚持的东西出了社会发现也就这样，就想着不去找份能让自己舒服点的工作，所以想着进银行。所以快毕业的三个月前，我匆匆忙忙网申了中国银行春招的营销服务方向，算是第一步踏进了考银行大军的阵列。

在网申后，我听说银行考的行测和公务员差不多，适逢公务员报名之际，我也顺便报了公务员。刚开始几天下载了一个 APP，每天会花半个钟时间做题，想着做上一个月，银行应该能进入面试吧。后来把我的情况告诉同学，交谈之后发现原来同学也曾报考过银行，但是可能由于学校并不是重本（二本前三，旅游专业）专业不对口，结果连笔试的资格都没有。我听完瞬间就没有动力继续复习了。知道笔试前两天银行发来信息告诉我通过了网申，后天笔试我才跳了起来，死啦，完全没看书呀。好在我考试前已经习惯很有经验的高效率抱佛脚，考试前一天，我七点起来，在网上下载了两份以前的银行试卷，首先熟悉一下银行考试内容，全部题目做完一遍，我再从头早研究题目规律，找到试题出题思路和答题大概方向，归纳总结，将这两份试题一而再的复习研究，隔天就参加了笔试。

考试最重要心态要好，我抱着死猪不怕开水烫的精神还算淡定的上场了，考试前大家还在背试题，我就坐在一个角落闭目养神。三个小时确实太煎熬了，题量大，又要如此长久的高度精神集中。我懂得取舍有道，着重认真做英语和行测部分，专业知识部分我一点没了解，全靠瞎蒙，考试过程中累了就休息半分钟，告诉自己一定加油，一定能行。

笔试竟然过了，不过我觉得应该是低分飘过。到了面试环节，第一轮是群面，我之前了解到的是无领导小组讨

论，结果我那次居然是让我们分成两组辩论，最后得出共同结论。（到了这，我要插一个，原本我们组是 10 个人群面，结果 5 个没来，笔试时也是，教室有大概 40% 的空位，这些都是中途因为这样那样原因放弃的人，我很庆幸自己虽然踉踉跄跄，但是一直在坚持）。题目是大学生刚出来没有经验知识该不该创业。讨论时间为 10 分钟，头 6 分钟是大家各抒己见，这个时候我提醒大家讲话之前自己一定要有大概的中心思想，知道要讲的 1 2 3，不然一张嘴自己都不知道自己讲什么，讲话不要拖拉，要简洁明了，我同组的一个人讲了一大堆没人听明白他想讲什么。不要重复别人已经发表过的观点，如果与他人重合，赶快想一个新的点，如果想不出新的点，那就抓住对方说话的漏洞进行反击，但是不要太过尖锐。差不多时间大家还争论不住，出来统一大家观点。过程中耐心听别人讲话，不急不燥，说话有理有据，表达流畅清晰简洁，就没问题了。（这个时候我又忍不住插一个，之前百度群面技巧，看到一个简单可行的方法之一，做→时间监督者，就是你可能表达不是那么好，但是让面试官看到你的严谨规划性，就是把握时间的分寸，我真是如获至宝啊，但是我发现！怎么大家都知道这个技巧，时间差不多，大家都看手上的手表，提醒注意时间，我整个人都不好了。所以奉劝大家还是不要在小花招上想办法，还是在大表达上下功夫）

群面之后是个人单面，很自然流畅的自我介绍（对着镜子练习了几十遍），面试官（支行人事主任）开始了问问题，都是很平常的问题，回答时神色要好，表达要自然不拖沓，不要紧张，谦虚认真。（表达真的很重要啊，银行还是看个人表达判断你的能力、性格呀，所以小伙伴们平时与人交往多练习一下，有意识的锻炼自己）

到了终面，我真是开心的不得了，到处和我的同学说啦，哈哈，我们这个专业能走到这一步真是不容易呀。到了终面，我可能有点太得意忘形了，考官问的问题也就是日常交谈的看似无关紧要的小问题。我一时之间放松下来。开始了嘻嘻哈哈，面试时间挺久的，过程也蛮愉快。我就以为很有希望呀。

第一次考银行失败后，我到了一家工作做行政，兼管一点人事。这个时候我才知道，面试时最忌面试人员自我感觉良好，以日常姿态来交谈，而且交谈时间越久，说明面试官越犹豫，而犹豫的 90% 的结果，都是不要你。

在我考银行闹得沸沸扬扬之时，我知道我二面被淘汰了。同学们看到我就问：银行那边怎么样啦。我就一个个解释，失败啦。好在我心态好，虽然会有点感伤，但是也不会放在心上。也知道自己没有努力，了解到自己的不足，也不过分苛责自己。

在等二面消息的时候，我无意中进了有各行第二轮面试者的微信群。在二轮面试结果发放那天，可以很残忍的看到有少数人在群里呐喊，我进啦。更多的人是在说，我失败了。我没有回复，默默的退了群，问之前通过这个群加的一个朋友有没有通过。他说他也失败了。后来他去了一个很小的银行，群里失败的人基本上也奔向了其他职业。我却开始了我的第二次银行考试。

第二次考试夏招是补录，只有柜员这个岗位。我问我男朋友，怎么办要做五年定向柜员耶，他说其实很多人进去没有关系都是一直做柜员的。我心一狠，就报名了。而在第二次报名时，我已经有了份工作，就是之前说的行政专员的工作。我一直以为行政的就是喝喝茶，看看报，我想着日子比较清闲我也能早点回来复习，没想到我的行政岗位居然如此辛苦。我有一个多月的时间基本上九点多才回到家，而这段时间是复习笔试的时间。每天累成狗的回家，已经没有精神再做题了。好在旁边有男朋友天天督促我，我勉强有挺多天做了半个钟英语。

因为第二次考试地点不能与第一次重合，所以第二次我去了深圳考试。比起第一次，我更加淡定了，每部分做完还有时间回去检查，笔试当然顺利通过。经历第一次失败，我第二次考银行只有很少一部分人知道，而且知道后因为银行考试面试时间久，大家都都没关注我下一步情况，父母那边我告诉他们我笔试过了以后，就一直给他们打预防针，我没关系没特别好的学历专业，进去机会十分渺茫。一路只有男朋友一直在旁边鼓励支持我。

第二轮面试没有群面，就是简单的大家坐在一起问问题，面试前一晚，我拉着我男朋友练习了很久，让他一点点指出我的不足。我们群面是三男两女，那三个男生是面试其他区的，那个女生是面试和我同一个支行，其实这样的面试比例对我们女生是比较占优势的，因为女生少，就会显得更加突出。

考试面试我一直觉得是三分靠实力，七分靠运气，所幸我性格简单，人是善良，一直觉得运气不会太差。

和我面试的那个女生表现的很好，可能因为那三个男生的衬托（因为那三个男生说实话我觉得表达没有我和那个女生好，所以面试那三个男生的支行人事主管没有问他们任何一个人问题，而我和那个女生面试的支行行长，都向我们分别问了问题，她问我的第一个问题，就是，你为什么那么执着，又一次报了我们的支行，原来她记得我）我有预感，会在我和那个女生中淘汰一人，因为她表现的不错，我对我自己的表现又无法衡量，所以我觉得

应该就是我淘汰了。可是淘汰之前我有点不甘心，我想问问她为什么上一次把我淘汰，在群面结束后，我起身时终于忍不住问她，为什么把我淘汰。

出乎意料，那个女生淘汰了，我进了终面。一共 19 人，我预计会有一些人淘汰。（在群面结束后，有一个上机打字考试，我打字不快不多，但是尽量保证正确性，因为感觉这个不是特别重要）终面还是一面面试我的那个人再加副行长，问的问题不尖锐，就是我的专业不符怎么看之类的大众问题。整个面试时间很短，我又一次问她上次没回答我的答案，为什么我被淘汰，她笑笑说：你很优秀，但是比你优秀的人也很多呀。嗯，对这个回答我能够接受。终面也就结束了。

我们一起建了一个微信群，一有消息能够马上知晓，等待的时间真的很煎熬，但回头一想，有希望的等待总比知道结果绝望好吧。发体检通知的这天，又是少部分人说我收到体检通知啦，有些人说我失败了，残忍的血腥的划开了阵营。

经过两次终于能进银行的大门，虽然从最底层做起，但是环顾周围，有的同学出国读书，有的同学接手了家里生意，有的同学还在莽莽撞撞寻求机会，大家都在坚持，在努力。进了银行不算好事，也不算坏事，都是在努力过日子。五年时间，我希望工作稳定下来以后，能够再深造学习，生活规律些，晚上锻炼看书，放假和他出去旅游。努力的，积极的让人生更好。而不管选择了什么路，不得已走了什么路，恍恍惚惚进了哪条路，都是人生的一种过法。那就努力努力再努力吧，人生总是美好又有希望的。祝愿大家。

4.11 前中行员工，再和你们谈一谈 BOC 的工作

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1945836-1-1.html>

又到了金融系统的笔试面试季了。我在六月份发了一篇关于中行的帖子，里面谈了在 BOC 的工作内容、待遇以及企业文化。让我始料未及的是，这篇帖子的传播速度很快，传播面也很广。发出的第二天，我在分行的朋友就发微信来对我说，在朋友圈里看到这篇文章，是不是我写的。当时我很诧异。到八月份的时候我上网搜索一下，发现已经有好多网站和论坛对这篇帖子进行了转载，有的点击率已经上万。不断有人发私信来问我，要我给他出谋划策。

如果我知道传播得这么快，也许应该写得仔细一点。现在在新工作的岗位上，新的内容，新的起点。再以局外人的眼光看当初的自己，觉得还是可以一点东西来的。我列出网上常见的问题，并以问答的方式进行解答。记住哦，这是我的一家之言，各地银行的情况千差万别，希望你们取其精华去其糟粕。

1. 为什么工资基数 8000 多，拿到手只有 3000 不到？

问这个问题的人，一定是在校大学生。工作过了你就会知道，工资基数是上一年的总收入除以 12 得出的一个平均值。因为银行工作，季度奖和年终奖占了收入的大头，所以每个月拿到的就只有 3000 不到了。工资基数高，公积金缴纳的金额比较多，这也是造成拿到手的现金少的原因。现在新闻正好在说五险一金占比过大。我银行工作的时候公积金 1000，养老金 600 多，加上年金和杂七杂八的，扣掉的大抵是 2000 元，差不多占了 40%，加上企业给你交的，这确实是一笔很大的数目。而政府部门（尤其是基层区县）很多奖金补贴是没有申报的，没有计入工资基数里面，所以存在拿到手的现金多，而公积金没有银行高的现象（这等会会继续说到）

2. 我是某某地方人，我考上了某某地方的中行，成功入职的机会会有多大。留在市分行的机会又是多大？

答：如果你那个地方的土著，只要你不是长得歪瓜裂枣，只要你不是从野鸡大学毕业，入职的成功率基本上是99%。银行流动性比较大，上头对领导有绩效考核，其中一个项目就是员工的流动率。员工辞职得多，领导要扣钱的。所以员工的稳定性是领导考虑的一个因素，因此比较偏向于招收本地人。

如果你是外地人，这就很难说了。笔试成绩，外貌，谈吐，学校，都是被考察的内容。好在中行每年招收的人是比较多的（一是因为在扩张期，二是因为走的人多），所以我觉得一半的机会还是有的。

3. 我是外地人，毕业于某某名校，签了 a 支行的某网点做定向柜员，觉得很苦，升迁的几率有多少？

答：我知道能考上名校，你一定是天之骄子；而且能进入中国银行，你也一定足够优秀。现在做柜员，觉得很辛苦，心里感到落差，这再正常也不过。中国银行的 bancs 是我看到过的最难用的系统之一，难为你了，桂圆妹妹！你觉得苦，不是你不够努力，也不是你不够聪明，是 Tata 咨询逼格太低，开发出了这么个破系统。这套系统的设计是很精巧的，但实现却是很糟糕的，UI 也非常不友好，使得 boc 下面的员工怨声载道。

虽然我很同情你，但很不幸地告诉你，你如果在本地没有根基，除非行里真的没人了，否则升迁基本上不可能。或许你的业绩如同夜空中最亮的星星那般耀眼，也许会升迁，但仅限于你所在的支行。什么意思？A 省分行，或者 A 市分行下面，有很多一级支行 abcdefg，你大体能在 a 里调动。

我知道你在想什么，无非是想去 A 分行的牛逼部门，例如风险管理部，批批贷款，做做风险官；或者是去渠道开发团队，做一个小主管，清闲一点。钱多或少离家近，对吧？对不起，我只能说你图样图森破，拿衣服！且不说现在不良猛增，风险官奖金扣光，且不说 A 省分行里市长女儿也许比你更专业更努力！且不说 A 分行里的岗位也分三六九等，干着吃力又不讨好活的人大有人在。就算是有个舒服的岗位空出来，你得去看看你爸爸是不是校长，是不是院长，再不济，是不是土豪。一句话，是不是有社会资源。

4. 我的领导 tmd 就是一傻逼，整天就只知道骂我。也想过跳槽，但又下不了决心楼主指条明路。

答：每个人都有着不同的成长环境，不同的教育背景，因此，手握一点权力时，产生的反应也各不相同。有的人变得飞扬跋扈，有的人变得沉默寡言慎言慎行。领导压力，不知道比你大到哪里去了，这你得理解。以前我的顶头上司也不是一个善人，我时常和他冲突，平时见面也不打招呼，但我从来不记恨他。我知道他有压力。如果他不能理解你，起码你可以理解他。

中行的平台是非常非常不错的，尤其是国际业务，这是招行民生这类的银行根本无法比拟的。中行是一家大公司，里面的人很多都是名牌大学的高材生，思维清晰，头脑活络。他们未必喜欢这个体制，但他们的专业能力，放在哪里都是高人一等的。尽管 BOC 受到官僚主义的侵蚀，但你永远可以从这些人地方学习业务，学习处事方式，学习工作态度。事实上，只要你脑海里冒出了跳槽这个念想，这个想法就会生根发芽，总有一天你会付诸行动。但以后你无论到哪里，这都是 BOC 给你的受用一生的财富。

而且，金融系统的生态环境，大抵都是这样。除非你不干这一行了，如果真的和领导处不来，还是要求换岗比较好。

5 中行的企业文化导致你辞职，那么他的企业文化真的有让你那么不爽吗？

答：与其说我对 BOC 的企业文化不满，不如说是对国有企业文化的不满。

从本质上来说，国有企业和政府部门，更像是一对表兄弟。这对表兄弟从小在一起长大，但在 90 年代国有企业改制大潮中，被分离开来。以那个年代为分水岭，随着互联网的发展，由于越来越多双眼睛盯着政府，其办事效率变得越来越高；公职人员的高收入，又吸引了大批高素质人才（连主席总理这种稀缺的职位全部都是名校毕业生，基层硕士比比即是，博士有时也会趋之若鹜）；税收的高速增长，又为其进化提供了强有力的后台保障。应该说，起码在华东地区，政府自身已经走在了从低效冗余到高效精简的进化的进化之路上。

但国有企业却走上了另外一条路。国企在表面上来看，已经建立了现代企业制度，但骨子里面还是 90 年代政府部门的那种作风。金融行业是一个很特殊的行业，虽然各银行之间的竞争极度激烈甚至惨烈，但这个行业又是极度垄断（随着互联网金融的出现，这种垄断或许会被打破，这是后话，暂且不表），外部变革动力严重缺乏。缺乏变革的动力，体现在工作上，就是审批冗长，效率低下。让我感触颇深的是，在 BOC，报销餐费，仅在支行层面，就需要 7 个人签字审核，才能交到分行去进一步审核，历时一个月甚至几个月是常事。这在政府部门是不可想象的（行政许可法，行政处罚法，都对期限做了明确的规定）。

事实上，国企并不是以市场为导向的，而是以权力为导向的。国有企业的领导，干个几年就走了。上级对他有考核，数字对他来说是很重要的，因此会出现我以前那个帖子中的“开门红”等任务。至于中行的市场占有率，利润，品牌形象，这都不是他需要考虑的。企业是国家的，何必为国家操这份心？上有所好，下必甚焉。上级领导为了面子和业绩，定下一个略显夸张的指标，下面一定会给你加倍，这样一级一级下去，到了基层，一些指标已经是十分夸张了。因此浮夸风盛行。所以，你会见到，在宁波银行民生银行不断开设社区银行，抢走大量市场的时候，中国银行还在实行“产品下沉到网点”的战略，要求每个网点都配全对公对私产品，客户经理样样精通。正是这种一刀切的方式，直接导致了市场的萎缩。但由于开门红等冲量行动的存在，这种萎缩在数字上又体现不出来，这是十分要命的。

6 我考上了公务员（或事业单位），也考上了中行，该去哪里

答：其他地区我不了解行情，但在华东地区，绝对是公务员或者事业单位。现在网络上铺天盖地的宣传，公务员钱少活多，纷纷辞职。我只能说，这些例子大体上是真的，但这些媒体选取的事例，都是极端的事例，这些报道是带有倾向性的，应该是受到了来自某些地方的压力，肩负了引导舆论的作用。

他们晒出得 2000 块的工资也是真的，但我反问你一句，那些博士硕士都是脑残吗？明知道钱少还去？！这些报道从来都只说是工资，从来都不说奖金和车贴，也不说公积金。华东地区这些是很高的。你以为每年税收这么高的增长率，收去的钱都去推动人类文明进步去了吗？大家都是闷声发大财的。正是因为公积金扣得多，才会导致拿到手的钱少。还有一些是奖金，是不和工资一块发的。

这么说吧，华东地区市级机关的基层公职人员的收入水平，可能比国有银行基层略低。但下面区县级的公职人员，略高于金融行业的基层。街道一年 20 万到手的例子还是很多的。对于中层及高层，确实是金融行业更高，但政府的中层与高层，社会地位更高，承受的压力也更少。你去看看公职人员把他们的子女安排在哪里，就知道该去哪里了。但你如果想发财，建议你还是考虑一下自己创业，公务员事业单位确实不适合你。

7 外企好不好

答：外企太多了，很难统一回答。但评价一家企业好不好，不要看他的大楼恢弘与否，也不要看他的大门是否器宇轩昂，先看它的厕所！我去过的企业，用手指头数数，有几百家，发现一个有趣的现象，越是好的企业，他的厕所就越干净，用的洁具就越高档，厕所就越宽敞。好的外企，用的是科勒或者 TOTO（真的 TOTO 啊，假 TOTO 太多了）。好的国企的厕所，用的是 Arrow，安华，恒洁。一般的企业，用的是杂牌。另外还有卫生纸，好的企业必定是三层的，一般的企业，就是双熊猫了。差的企业，根本没有厕纸。厕所还散发着一股怪味。此外，还可以看厕所的地砖，好的企业用的是微晶石。还有吊顶，排风系统，等等。总体来说，韩资企业做得一般，日资企业略好，欧美企业做得较好。

这听起来很荒谬，但相信我，绝对是真的！如厕是人的基本需求，如果一家企业肯为员工创造一个良好的如厕环境，不正说明他重视员工吗？装修厕所是很贵的，一个恒洁的纯铜镀锌水龙头，价格是上千的（工程品除外）。打扫厕所的一般是保洁阿姨。如果一家企业的厕所打扫得干干净净，马桶和水斗锃亮，说明这家企业是肯出大价钱给阿姨的。在最不起眼的厕所，体现的是企业的管理能力，也体现了企业员工的福利水平。所以，以后你去应聘，不妨先去看一下他们的厕所如何。

4.12 校园招聘求职经验杂谈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1945197-1-1.html>

估计发了这篇帖子，年前就不怎么来论坛了。

说实话，找工作期间应届生论坛对我帮助很大，尤其是各企业招聘流程方面。年前还是为论坛做点贡献。我说的是我的看法，不一定是真理，大家挑着看吧。至少可能不完全符合 HR 的观点。

这么长时间的求职历程，战线实在是拉得太长了。我觉得 应届生三费：费钱、费力、费神。

我就不那么有条理了哈，想到哪，就说哪吧。

1.在是不是去现场方面：

有一点必须告诉大家，宣讲会如果现场收简历，那一定要去。因为现场简历的效果要远大于网申（与网络申请相比量少，而且你可以就你的简历跟 HR 聊聊你的优势）。

2.在应聘流程方面：

我一般是先选心仪的企业→网申/宣讲会→通过简历筛选→准备面试（微调简历、准备陈述、应届生面经、公司官网了解公司愿景、业务等）→复试

3.仪表方面：

当然，最好有一身行头，反正华为面试时，绝大多数穿着正装（银行就更不用说了）。如果是 IT 倒是可以稍微随意点，毕竟拼的是纯技术，当然有些 IT 岗最终还是体力活（如果不涉及真正的研发，还是比较惨的）。

除了行头，精气神也很重要，不论外表如何，一个人由内而外表现出来的气度我觉得很重要。稳重、大方得体。

4.霸面

银行想霸面是不可能了，特别是国有行。但其他一些企业，还是有机会的。如果你特别想去，又没有面试机会，我觉得真的可以去试试。

HR 很有可能会给机会，不给机会也是正常的，大不了回去脱了衣服洗洗睡会。

5.面试注意事项

面试也就那么几种，群面、单面；结构化、半结构化；甚至还有即兴演讲之类的。每种面试都有不同的注意事项，这里百度、谷歌，甚至你还可以从学术论文中找到更科学的解释。这里我就不胡说八道了。但这个确实很重要，务必重视面试环节。

我只提一点，说话一定要有条理、有思想。废话还不如不说。如果你当场只有废话可说，奉劝还是回去找导师或者有思想的人聊聊天吧，提升一下。

虽然每种面试都或多或少能反映出一个人的素质，但我觉得有的公司做的很不到位，明显是对应聘者的不尊重，严重侮辱了应聘者的人格和智商。但除非你有什么改进措施，否则最好不要跟 HR 说他们的面试组织的很没水准。

5.在线测评

网申过了，一般都会有在线测评。甚至有些机构，如智联、前程无忧，还有一些公司自己的网站都会在网申过后立马给出测评通知（并不表示你过了网申）。

最好有一两天的时间看看什么叫“行政能力测试”，我觉得没必要天天去做那个，即使要考公务员也没必要，懂得套路就可以了。

当然，也有同学会作弊，比如几个人一起做，甚至百度都用上了。这也是为什么有些公司会花大价钱让大家跑远路做现场测评的原因。

6.专业对口

不否认，个人能力，甚至道德等是考察的因素。但一般工作都首选专业对口或相关的，所以应聘的时候尽量把自己所学想所申岗位靠，这样会极大增加 HR 对你的评价。不过千万别太夸张，HR 的职责可是为企业选人，是不破骗术是不太可能的，尤其是二面或终面阶段。

如果你是研究生，不显得专业点，就更不行了。

7.硬性要求

英语是有些人的硬伤，四六级还是要过的；

如果企业招聘岗位上写明适合男生，女生就不要去凑热闹了；

有些企业真的不需要研究生，去求人家把你当本科生也没用；

8.简历

一份优秀的简历。自己看着办！

9.其他

有点项目经验、实习经历、科研成果、班干部、社团干部、学生会干部等会有相应加分；

宣讲会会有冲突是肯定的，大家要相互合作，单枪匹马是会累死的；

企业有分波的现象，IT 类最早开始（大约 9 月到 10 月最多），建筑系统在 10 月左右，银行系统可能会跨年，地方公务员和选调生一般要元旦后；

三方不要随便签，如果学校允许你多次毁约还好，但不要忘记违约金和换新三方的艰辛。

一般外企会特别看重外语能力，极有可能会现场对话，更多情况是英文自我介绍，但有些人背诵迹象太明显了。当然有些企业还是挺可恶的，过度关注外语，甚至不问专业知识，尤其是一些日韩企业。

当然，还要提出点建议，这可能也是论坛的通病。

论坛发帖更像是一言堂，即一人说大家听，反馈少。或者说即使有人提问或回应，也没人在接着回复了。可以考虑在论坛基础上，通过邮件或者其他方式通知大家（qq 或微信估计不可能，因为会导出大量用户）。

就写这么多吧，现在微信、微博的都是短文，估计长了大家要不适应了。

祝工作顺利，或者是预祝。不管怎么样，保持一个好心态！



PS 发的地方可能不太对

4.13 进了两个省级中行体检 攒人品回馈应届生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1940827-1-1.html>

本科研究生均 211 财经类学校金融专业，中行当时平行志愿报了 6 个，三个给了面试机会，只去了河南省中行和深圳中行，现在两个都体检的状态了，就和大家分享一下吧。中行是我所有笔试中来的最早的，考前几天是天天泡图书馆的节奏，不过因为准备的较晚，其实考的很不咋地，估计笔试不刷人？就进了。关于笔试，脑子确实不



好使，对不住大家，回回考完就不记得考啥了，大家要是想看回忆题目，去看看其他的笔经，其实不看笔经，好好做题就没事了，一定要好好做国考的行测!!!! 好好做托业的英语!!!! 把货币金融学好好看一遍!!!! 不管是中行还是别的银行，通过笔试真的都没问题了（我考了四大行、交行、民生、招行、邮储等，出结果的笔试都过了，这些银行我都深有体会，也有 offer，但是在中行板块就说说中行吧），强烈建议下一届师弟师妹最迟九月份就开始着手准备，我大概十月下旬才开始准备，后来觉得国考就酱油了，呜呜 不过现在想来还是最想考上这个。笔试就是靠做题，没啥捷径，做的多了题感就出来了，现在看图形推理什么的基本是秒做。

再说说面试，河南和深圳中行都是一个上午搞定两轮面试：无领导和结构化，河南中行是外包的，深圳中行是行里自己人，不过进程都相当慢.....从笔试-面试-体检，大概每个阶段间隔三周左右吧，反正很慢，以至于你都忘了这个地方（这个和招总的效率真是没法比），河南中行面试那组碰到都是河南老乡，然后什么学校都有吧，名校有，一本、二本、三本都有，但是我去面深圳中行时候，那组真是清一色名校，感觉就我是个 211 那种。不是说老家不好，而是大地方确实人才多啊。

关于无领导，从最早一次一头雾水不知道干嘛，到后来应对自如，也有一些自己的心得体会，思维最重要，贡献度最重要，态度最重要，做到这三点不可能被刷掉的，那么怎么有思维？练习历届真题是一个方面，说白了要有脑子，要对案例或问题有自己的思考，平时多关注下新闻，问自己几个为什么，稍作分析，这就是一个简单的办

法；另外，因为我也看了申论的东西，发行申论其实就考的是思维，看问题的方法和角度，申论是写出来，群像是说出来，比如说辩证的看、一分为二的看、主观原因和客观原因，从不同角度：政府、企业还是居民，当然这一般都是针对非专业类的案例分析，但是我想说的是，遇到一个案例分析，咱先不去想哪个方案最好，要先找出一个逻辑链，根据这个逻辑链找到一个方案就行了，我每次都是根据一个逻辑链得出一个结论，然后一般大家都支持，因为起码听起来都是有理有据的，这样面试官也会觉得这个孩子会思考吧。万一没有思路怎么办，别着急说，认真听别人的发言，把别人不成熟的观点或是没那么严谨有逻辑的观点，认真记录下来，总结成有逻辑的观点，这也可以。然后是怎么有贡献度？其实就是个参与度的问题，咱要让面试官和小组同学都知道这个小组有咱，那么就一定要多发言，注意哦，这里的多也是指的是有效发言，在有思维基础上的发言，不是那种简单的我同意，我不同意哦。至于担任什么角色，我觉得这个不重要的，除了招总二面被小组推出来做总结者，我一般都是积极思考，提供意见和推选总结者的人，而且我也觉得这样很适合我自己，很顺其自然，所以学弟学妹们只要做好自己就行了，不纠结角色哦。最后，咱们说说态度，不卑不亢，团结友好是在哪儿都错不了的。总会有不同意咱意见的人，同意对方的、还是坚持自己的，要具体情况具体分析，反正不能孤立自己。另外，我基本也是全程保持微笑，有真诚的微笑，气质就跟其他人不同了。

再说说这两个 offer 的实质吧，四大行进去都做柜员，河南中行第一批录取的应该柜员半年以上就有机会转岗吧，深圳中行这次好像大家都要签一个什么三年柜员的协议（感觉有点儿坑啊），据说深圳中行转正后一年有 12W，河南中行转正后 7-10W，只是听说，我也不太清楚，应该根据不同网点支行效益薪水也不一样吧。

最后，祝愿大家都能拿到理想的 offer 吧。

4.14 给在求职中的应届生看看（葬礼——致我那两年的中行岁月）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933806-1-1.html>

两年前还未进中行门，看着招聘时响亮的口号：“选择中国银行，实现心中理想”，犹豫不决；此时已不再是中行人，回头看，是否真的实现心中理想，亦或者应该改成“离开中国银行，实现心中理想”？工作前也有想过工作后的境况，但生活总会在不经意间跟你开玩笑，想过的没想过的，都不会让你那么轻易就想到。人生中很多的第一次，都会让人印象深刻，工作的第一天，当然也不例外。早有耳闻，银行里吃饭喝酒是家常便饭，我第一天去也算是入行随俗了。从市里到县里颠簸了两个小时，第一站却不是网点，只是在行门口望了一眼，便直奔酒店。来的第一天就碰到省行过来检查，网点行长就顺便带我们出去练练，从此不再是早有耳闻，而是真切体会到银行里吃饭喝酒是家常便饭。中行工作的两年多里，很多事情的记忆都随着时间在慢慢消逝，而第一天工作的情形却愈发清晰，伴随着还有那多个喝酒的夜晚。

俗话说男怕入错行，可就算入对了行了，对整个人生有重要作用的还是工作的环境氛围，再具体点就是工作中的领导和同事。尽管我还不能确信我是不是入对了行，但我可以确信我是碰到了一群对的人：年轻的同事、老练的领导、开明的管理、进取的团队。跟一群年轻人共事，会少很多利益纠纷，多几分闲暇情趣，享青年工作激情，工作、生活一切都显得那么静谧。好领导的作用，就在于给我们指路，工作、生活、为人处世各方面都能带我们一程，让我们在前进的路上不走弯路错路。但毕

竟也只是上下级关系，领导没义务一定要这样做，能遇到这样的领导真是自己运气好。我工作中碰到的直接领导，都是农村出身，都很爱惜人才，关心下属，我很受感动，特别是当听到别人在抱怨他上级的时候，我很庆幸我的领导们在工作期间带给我的成长，不管是直接还是间接带来的。再好的制度与管理，如果上级领导不去落实，只是空文；再糟糕的企业，如果领导处处关心年轻人，员工内心都会产生归属感。很多时候我们说工作辛苦工作累，那可能不是因为工作本身，也许只是因为我们没有遇到合适的领导和同事。

工作中，同事间，领导前，有谁会在他乡异地与你佳节共度不见孤凉，有谁会在酒醉之夜送你归家安你入眠，谁又会想到年终决算的那个晚上我们都早已醉得不省人事……略显矫情，此处不表。尽管这期间我没有获得过什么荣誉，但我很感激，我曾为这个集体默默付出，领导跟同事们也信任我，把很多工作放心地交给我，在工作中接触到非常多的人和事，这也是我这期间最宝贵的收获。再会，大 BOC!

4.15 只纪念，不吐槽，我的中行校招经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1928155-1-1.html>

只为纪念，绝无吐槽。

楼主普通二本小硕一枚，没有牛逼的实习经历，亦没有过硬的学校背景，中行伴随着楼主的第一次网申，第一次笔试，第一次面试 和第一次被刷，心中有些感慨，

第一次网申时的磕磕绊绊，忐忑不安，生怕哪个地方填的不利于自己通过网申，足足用掉了一上午的时间。填完之后莫名的成就感。

网申之后漫长的等待，每天心中都是忐忑和希望并存，这种心理没有找工作经历的人是无法体会的。

接到了笔试通知的一刻，心中好像吃了蜜似得。仿佛已经成为了一名中行员工，哈哈。

随后便是痛苦的笔试准备，发现完全没有充足的时间准备，无法全面的顾及，只能草草浏览一遍某 xx 通的经济，金融部分。

仗着自己英语比较好（四六级都是 600+），闯进了面试。

买西服，衬衫，领带，皮鞋。穿上之后发现哇塞 帅呆了啊 这简直就是金融人士嘛哈哈（楼主身高 184cm）

面试前一天晚上就到了酒店住下，还认识了一位第一天面试的上财的美女，很幸运的得知了面试的流程和大概形式（祝这位 172cm 的美女能有好运）。

第二天的面试，10 人的小组，我们组有三人没有来，七人里面我是唯一的男生（嘿嘿，有点惊喜）

清晰的记得面试的无领导题目，中行要在天猫开旗舰店，给 10 个可能的上线业务，排序。

毫无准备的，我主导了场面，期间提出了很多我觉得很有道理的想法（后来单面的时候面试官印证了我的感觉）。

讨论的气氛异常的和谐融洽，甚至后来推选领导总结的时候，我们一致决定让我们组一个讨论期间没有怎么发言的同学进行总结，好让每个人都有机会表现自己。

单面，面试官让 1 分钟的自我介绍，我足足介绍了 5 分钟，中间面试官很有兴趣的听，我就顺水推舟不停的讲，发现面试官对我的经历还挺感兴趣的，聊了一些根本不相关的话题，哈哈。

出乎意料的，面试官竟然夸我表现好（不是楼主感觉，是面试官亲口对我说）。自我介绍完之后，面试官面带微笑的说，由于时间关系，就不问你问题了……楼主很好奇的问了一句，您真的不问我

问题了么？面试官说，不需要了，好了，这就可以了。

于是楼主就这么结束了我人生的第一次工作面试，

出来以后，我赶紧把流程给外面的五个女生讲了一下（规定是必须离场），

打开之前封上的手机。

满怀希望的，

离开了考场。

本来以为是十拿九稳的，结果三天前，得知中行发了体检通知，楼主没有收到，托人打听消息，各种说法，略去不提。

付出最多的一家单位，虽然到现在楼主也接连收到了其他银行的面试，体检通知，都很麻木

但是不知道为什么，楼主只对中行始终有一种特殊的情感，虽然这种情感即将要画上句号了。

耳机里放着李代沫的 《到不了》

我找不到 我到不了 你所谓的 将来的美好

谨以此文，纪念我的中行求职求职历程。

祝愿各位都能有美好的前程，幸福的生活，

晚安！

4.16 2015 中行上分 笔面经（笔试+人才测评+面试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1904514-1-1.html>

发个笔经，赞赞人品，造福后人

中国银行笔试分为四个部分，基本架构，感觉和应届生往年所说的差不多。



第一部分，英语，60min。60 题语法词汇，40 题完型阅读 一定要在 20min 内做完语法，否则 1min1 题的阅读速度已经不是特别容易了。感觉英语不难吧，大概比托业的要求高些，比六级简单些吧。

第二部分，行测，60min。我忘了是 60min100 题还是 60 题了。反正楼主只要看到计算要超过 1 分钟的题目，就直接无视了，随便猜一个了。按照这个速度也勉强刷到了最后一道，不过，有一半的题目基本没看。（中行行测不能用计算器，和国考一样。。这意味着其实 1min1 题不容易啊）

第三部分，专业，40min。有单选，有多选。这个题目的难度么，楼主不是金融经济专业，虽然也是经融类的，学的那些知识基本还给老师了。反正，多选题基本都猜了四个。很多题目不是单纯的知道这个知识点就够了，需要知其然知其所以然的！

第四部分，能力测试。等你看到这个能力测试的时候，会有种呵呵。。的感觉。。主要考察内容：（1）大家来找碴、（2）图形追踪记忆等内容。。盯着电脑后三个小时，你一定会有种。。。。的感觉（你懂得！）

收到人才测评的小伙伴们，会不会很紧张啊？会不会想，尼玛怎么又笔试，有完没完？大家不用紧张啦，其实就



是个心理测验，一共两套试题，第一套是性格行为风格测试，外带少许行测，以及外带少许微表情认知测试 这个第一套是 normstar 的测评。第二套可能在某个公司的网测时也做过，是抑郁焦虑测试卷，所以大家秉承着 Be yourself! 的心态一般没问题啦！

通过了解，感觉所有过了网申的同学，都有两轮笔试和面试的机会，貌似感觉面试就是 11.5-11.7 三天。中行的面试也就大概 5-10min，一个面试者三个考官，主要就是自我介绍，实习经历，兴趣爱好和家庭背景这类基本问题。

4.17 为师弟师妹提供点干货：中国银行四年工作总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893649-1-1.html>

注册这个账号是在 2009 年，现在看看感觉很遥远的样子。那时整日整夜泡在论坛上，看笔试题看面经，终于于 2010 年加入中国银行山东行。因为弟弟今年求职的缘故，又重新来到应届生 BBS，登陆这个账号，竟然登陆成功，有一种“应届生竟然没把我删掉果然很仗义啊”的感觉。因此将我这四年来的工作回顾一下下，也算是为中行坛子里的师弟师妹提供点中行（山东）信息，也算是为我四年的工作小小总结一下。

先简单介绍下自己：本人男，本科在青岛，研究生济南，2010 年研究生毕业正赶上中行三年扩招（2009-2011），

看看现在就业的难度，想想当时真是无比幸运的，因为虽是个研究生却着实是个混子，我学了三年依然不会用计量工具，糊弄着写完论文答辩结束顺利毕业。2010年是中行扩招的第二年，当年山东省分行即招聘500多人，很是给力。综合比较了一下还是回到青岛，一是觉得青岛是省内经济中心，不是很喜欢在政治味儿很浓的济南，二是媳妇（当时还是女朋友）不喜欢济南的环境和气候，我俩就来到了青岛，我加入中行山东省分行下面的城区支行。说一下中行山东行的架构吧，我来的时候层级是：山东省分行，下面是二级分行如淄博分行潍坊分行等，以及济南分行，再往下是支行。青岛没有分行只有各郊县支行如即墨支行胶州支行以及城区支行，我被分到离省行比较近的一个城区支行。再往下就是支行的分理处，但近年来中行搞了个“网点转型”，原来的分理处就变为经营性支行。比如我们支行是省行管辖的综合性支行，我们下面就管着几个经营性支行。

我来到支行后心态还是比较好的，因为能进省行的都不是一般人，你们都懂的，咱能进来就不错啦。但是一入行就被分到高柜柜台我就不乐意了，我一研究生让我干柜台整天点钱？有一阵郁闷的不行，整天困得要命，超级无聊，天天盼着早点下班，消极怠工。后来经过自己调整家人朋友以及领导谈话，也慢慢摆正了心态。在支行营业部各个岗位转了一圈，大概干了一年半调到支行公司部，做公司客户经理（就是以前的信贷员），到处跑企业分析财务数据做项目批贷款，很忙也觉得挺有意思，做了一阵中小企业后现在在做大公司信贷项目如房地产项目等。心态问题是我给师弟师妹的一个忠告：社会不是学校，没有人让着你迁就你，无论你是博士研究生还是海龟（我们行现在有好几个美国英国留学回来的海龟，一样从柜台干起），心态一定要放好，多学习多虚心请教，领导会看在眼里的。有个段子是这么说的：“当你饿的时候，有的人会把馒头分给你一半，这是友情，有的人会把馒头让给你先吃，这是爱情，有的人会把馒头全给你，这是亲情，有的人会把馒头藏了起来，对你说他也饿，这就是社会。”

到现在为止同一年入行的人已经出现了不同的分化，有的成为公司部主任，有的是经营性支行行长或副行长，有的是客户经理，也有的依然在柜台熬着。说句残酷的话，这个社会就是这样，谁有能力谁上，不管是什么样的能力。如果自己没有人家那样的关系，就踏踏实实的干，去学习，去充实自己，只有把自己变得强大了总会有机会。中行对于刚毕业的人是个不错的平台，中行的培训体制还是很好的，可以让新入行员工得到不断地成长。以至于有这么一句话：中行是青岛金融系统的黄埔军校。

关于薪酬，这个可能是大家比较关注的一个话题。如果刚毕业就拿高薪，那中行不是一个好的选择。因为据我对青岛金融系统薪酬的了解，中行待遇不是很好甚至是很靠后。我们行的待遇相对于股份制银行和城商行没有竞争力。但就像我刚才说的，中行是一个很好的平台，能到哪个程度就靠各人的造化了。中行的薪酬等级分十三级，刚入行本科生是第十三级，刚入行研究生是十二级。然后员工也分为营销类和非营销类（即后台人员），现在我是营销类九级。工资也分为岗位工资（即基本工资）和绩效工资以及单项奖，岗位工资和等级挂钩，绩效和单项奖和个人业务以及营销成绩挂钩。我不是青岛本地人所以营销资源不是很多，年薪约10W左右，在整个中行系统内算是中等稍偏下水平吧。干银行就是干营销，把能用的关系都用上，能拉来客户能拉来存款和贷款，就是能力的体现。

很多人听说我是银行的第一反应是：你们难道还累吗？在很多人印象中银行人员是西装笔挺坐办公室优哉游哉正点上下班拿着高薪的高富帅白富美。当然确实有很多这样的，实际上，银行人员尤其是我们支行的公司客户经理加班是常态，白天跑客户谈业务下午下班后回到行里写报告，周末继续赶报告因为领导一直在催客户也一直在催。虽然累但感觉很充实，我喜欢做公司业务，每天都和不同的人打交道很有意思，我也一直在不断学习新业务考一些本行业内的证书，我还没有放弃。

好吧啰嗦了这么多，平时写授信报告习惯了写的一点没有文采，师弟师妹凑合着看吧。世事洞明皆学问，人情练达即文章。与大家共勉，一起努力。

祝愿坛子里的师弟师妹们都能找到心仪的工作。最后附上一篇在我们银行业内部微信朋友圈里很火爆的一篇好玩的段子，大家确实是感同身受，一起乐呵乐呵。

银行客户经理的神级吐槽

姐三年前投身银行！

于是走上了特玛不归路，有木有！

都说在银行上班有钱！

做银行客户经理的是有钱中的有钱！
你说的是哪个银行啊！
是不是天朝的银行啊！
是不是中行啊！！
是不是传说中 **BOC** 啊！
谁特玛再和姐说客户经理多牛掰、多风光、多有钱、多体面，姐一巴掌扇死他啊！
把女人当男人使，
男人当牲口使的民间传说听过木有啊！
不干客户经理你不知道啊！
能当客户经理的全都是超人啊！
不是超人干不了啊！
面试的时候老总还说当客户经理偶尔有加班的需要，姐还牛掰的表示有为青年不怕苦不怕累啊，有木有！
尼玛那知道领导意思是不加班才是偶尔啊！
偶尔 **6** 点下班，走出行门看不到星星都不适应啊！

领导说上班时间要用来跑客户啊！
材料应该加班写啊！
银行跑客户的时候还得报报表啊！
还得写报告啊！
贷后管理整死人啊！
五点二十发个通知要求五点半之前上报啊！
还特急邮件啊！
不报就扣绩效考核分啊！
就通报啊！
通报还抄送行长啊！
特急你妹啊！
特急你不知道早点发啊！
姐一路从客户那飚车回来报报表啊！
好不容易 **6** 点半写完报上去啦，
电话一打特玛都下班啦！
特急你看完再走啊！

手机 **24** 小时不能关机啊！
不能关机还要保证接通啊
充电器必须随身携带啊！
听到电话响就心跳加速啊
都恨不得把手机扔出去啊
还犯贱的一会不响就得拿出来看看啊！
就怕漏了电话和短信啊！
电话接到耳朵疼啊！
咱现在都用耳机啊！
见人就习惯喊某总啊！

见了同学也喊总啊！
全民皆领导啊！
喊到同学朋友都觉得我是白痴啊！
有木有！

每天早上要开晨会啊！
晨会要汇报昨天工作跟今天计划啊！
每旬要开客户经理旬例会啊！
都是周六开啊，不来算旷工啊！！
每月培训时间要超过 15 个小时啊！
保险、基金、信用卡什么都要学啊！
什么业务都要竞赛啊！！
每天都要汇报营销成果啊！
尼玛 4 月份发个通知说一季度目标任务上浮！
尼玛一季度结束了你现在才说目标上浮啊！
坑爹呢！

各种业务竞赛还要发战报啊！
排名靠后的还要督办啊！
一说督办就是死命令啊
任务完不成要扣钱啊！
报项目报的慢要扣钱啊！
贷后管理不规范要扣钱啊！
检查不合规要扣钱啊！
特玛就不知道什么时候能发钱啊！
这就传说中的负向激励啊！

全行员工都有职业病啊！！
没有咽炎、颈椎病、神经衰弱、胃病你都觉得羞愧啊！
不会打牌、不会喝酒、不会唱歌、不会跳舞、不会扯淡都不好意思说自己是客户经理啊！
做客户经理你要一不怕死二不要脸三不怕苦啊！
除了外部营销还有内部营销啊！
内部营销更重要啊有木有！
客户面前你是孙子啊！！
业务管理面前，你还是啊！
风险稽核那边，你依然是啊！
银监会那边，你必须是啊！
什么部门都要沟通啊！
沟通不了就是能力差啊！
动不动就要写说明啊！
写说明就要签字啊！
签了字就要负责啊！

就怕将来出问题找不到你啊！
挣的是卖白菜的钱，操的是卖 **BAI** 粉的心啊！
有木有啊！

省行什么都要统计啊！
一统计就得问客户要材料啊！
报个项目什么都要会算啊！
贷款需求要算，
收益情况要算，
现金流量要算，
资本回收期要算，
投资收益率要算，
特玛姐现在连可研报告都能写啊！
有木有！有木有！
报个流动资金贷款要算流动资金需求，
特玛一算所有公司流动资金都是木有需求啊！
客户没钱的说人家风险大怕还不起钱！！
客户太有钱了说人家没需求贷款干球用！
客户产能低说人家发展空间不大！
客户产能高说人家开工率不足！！！！
尼玛到底什么口味通知一声好不好！

好不容易项目批了，合同签了，一个通知说利率涨了要求上浮！
上浮你妹啊！
你当客户是白痴啊！
你说上浮就上浮啊！
你当合同章是萝卜刻的啊！
你说重签就重签啊！
说不上浮就没有额度放款！
姐累个半死把项目做下来你说额度紧张啊！
尼玛额度紧张把任务订那么高干嘛啊！
坑爹呢！

任务永远是完不成的啊！！
完成了新的一年任务都是要加倍的啊！
去年跳跃式发展，今年是爆炸式发展啊！
市场竞争激烈啊！
二十来岁的人顶着三十多岁的面容、揣着四十多的心态啊！
银行客户经理都是上辈子折翼的天使，你伤不起，伤不起啊！

4.18 想问下关于 2014 校招的问题还有走进中银项目~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1796133-1-1.html>

亲们，我是一个一本垫底金融小弱~~妹子一枚~~（感觉这年头汉子实在太吃香~~学校又不好，又是个妹纸，只能抹泪去了~）想进个银行~~所以也主投了银行，也是非常无情地被工行拒了。。

我在九月的时候顺利进入了走进中银~说幸运，你妹的他也让我错过了一堆（碰到面试和考核同事间的。。只好不忍痛），而且带有不同程度的坑骗。。

我也是实习学校两头跑搞的心力交瘁，一开始进了中行说的可好听了，，这面过了就过了，，坐等笔试试笔试 ok 就 offer 了。。谁知道今年如此晚还冒出个考核。。

劳累的我，碰到一群和我不在一个思维空间的考核小组成员--思路和我不一样。。也就讲了一小段意见。。医疗方案!! 你妹妹的挂号系统不重要排最后。。但是我也只觉得我们组中的一个汉子实在是不咋的谁说都不对就他对，其他都还是很 nice 的。。内天还发烧，机测一塌糊涂。。感觉就是要跪的节奏啊。。

大家都知道的交行也有校推。。但是被刷的也是挺多。。农商行什么的给各种 985 汉子优惠政策--我想大家也是心知肚明的。。所以我感觉要跪啊。。T T

小伙伴们有木有人知道。。这个项目到底刷人么 T T 跪求消息。。

中行有木有特招批次啊啊啊~~感觉自己要迈入深坑了。。要是这都被拒了。感觉之前几个月都浪费了啊。。

若是顺利是不是笔试完了很快就会收到签约电话了呀 T T

4.19 12 届飘回来看看的感想贴~给要报中行的 13 届

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 9 月 27 日

O(∩_∩)O~其实虽然比小盆友们大一届，但在中行也就工作了几个月而已。我是 2012 届校招进入中行的，到现在我还觉得，我还是很喜欢它的。

想到去年无比纠结的自己，从 10 月份开始的准备，再想想工作的这几个月，发现中行还是一个适合的地方。1 月份收到 offer 的那天，我可 happy 了，我到现在都清晰地记得那天我晚饭吃的是什么，哈哈。

一.关于笔试

前提是机考仍旧采取英语，行测，大综合的形式。

欢迎移步其他帖子好好看看。时事新闻和行测题就找个公务员的论坛看看经验，市面上也会很多公务员的书。英语的话，去年是托业，练的也就是个心理承受能力以及体力而已，200 道题目倒是不难，就是特别耗体力。这个还是要看平时的。至于大综合里面其他的货银，会计，财管，金融，计算机（话说去年貌似没有？）非经济专业的同学就要靠突击了，如果是经济专业的，其实平时好好上课的话，把基本概念过一遍的话，就可以了，个

人觉得去年考的还是蛮基础的。最好能够做个模拟上机练习，外面其实有很多专门针对银行考试的书，在此书名就不报了，笔者当年抱着两本书在高铁上看的，然后做了 3 套模拟题就上去考了。无论改的怎么样，中行网站要去看，得了什么奖，排了第几名，利润收入是多少，有些什么业务，不说背出来，至少你要能在四个选项中识别。就算你用不到，如果你能够在下一环节面试中提到，也会让人刮目相看的。

二.关于面试

我的经验是首先你必须了解你自己——简历上的每一行字。要了解自己的简历，有一个办法很好，就是看看宝洁八大问。我当年也是经过 P&G 他们家颇有特点的面试洗礼后，才彻彻底底把我自己的简历印在脑子里。哈哈，问你自己的缺点绝对是个高发问题，想想清楚哟。

面试前最好能够把中行的网站看一下，了解自己报的方向下面最新的什么产品，过来面试的领导多多少少对那些产品还是熟悉的。一定要关注当时的经济新闻，比如如果碰到类似于央行又降息了，或者降低准备金率什么，你要知道它意味着什么。

保持一个愉快的心态，随机应变，甚至可以开个小小的玩笑，让对方觉得你是个有趣的人。至少当时给我面试的几个，都颇具幽默细胞。

三.关于体检

大家还是不要在关键时候感冒了，貌似有那么点影响的。还有，大家表吃太多啊。技术问题请参考其他体检贴。哈哈，同时吐槽一下，当时身为外地学生的我，等体检结果等了好几个星期，才发了 offer，漫长的等待。

四.关于培训

中行的培训还是非常全面的，而且会分不同阶段，对之后的工作上手能够起到很好的铺垫作用。有种又回到学校的感觉，是一个一个班的。由于我们这一届声势浩大地招了上千个人，即使分了很多班，每班的人数依旧是个很大的数字。最主要的是，这是一个迅速认识新同事以及结盟的好时候，以后碰头的时候发现以前是一个班的会有不一样的感觉。

五.关于这几个月的工作

有一个问题，大家一定要想清楚，银行业除了是金融行业以外，这也是个服务行业。对于新行员来说，会有一段直接上柜的时间，让你直面客户。如果你没有办法做到，一天应对几十个奇奇怪怪的客户后，还能控制好自己的情绪，没过多长时间，你的心理防线就会崩塌的。客户是上帝，这句话的确是没错的，尤其他的喜怒哀乐可能牵系着我们的指标。许多客户等的时时间一长，或者心情本来就不好，一上来脸就是黑的，火气直接往小盆友们身上一撒，可能当时业务还没做熟，被客户一搅和就更混沌了。所以除了要熟悉操作流程，掌握良好的金融以及会计知识以外，还要建立强大的心态，能够做好指引并稳定客户的工作。可能有很多人，业务流程是清楚了，但如何和客户好好相处，急客户所急还没有真正学会。

现在银行里营销任务是重头大戏，大家想一下自己的性格是不是能够 hold 住这个。如果要在这里混出名堂来，单单把专业知识整明白是完全不够的。

在柜面上的日子，就是对脑力和体力的双重考验，是非常磨练人意志的一段时间。

六.关于为什么选择中行

首先，我很喜欢服务行业，本身也是经济专业的。第二，面试官让我感到很有意思，觉得这个企业还挺好玩的。到了工作之后，我还总结了一些优点，每个网点的员工非常有团队合作精神，通过每天这样的相处，感情很深厚，勾心斗角的事情相对来说比较少。除此之外，大家年龄差不多，基本上都是 20 多岁的，有说有笑的，不会像一般国企那么沉闷。还有哦，每天能看到各种奇奇怪怪的客户哦~~（哈哈，客户们，我真不是说你们坏话），很新鲜啊~~有种每天都不同的感觉。

写了这么多，我只想说明一点，大家要找到自己喜欢的东西，表因为家长说啊，国企好，银行好，就盲目进来。跟随自己的心吧~

4.20 银行从业 1 年体会（含 4 家银行笔试面试经验汇总）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 31 日

2012 年入职，4 月开始实习，至今半年有余。

最近看到中银 16 楼预面试开展得如火如荼，不禁想去去年此时的自己。于是上 BBS 看看，顺便聊聊自己当年追过的银行~

一路追了中农工交，外加上海银行和农商行。一路牵了工、农商行、交行、中行，最后几家面试晚就不去了。

对于拿到 offer 的几家，倒是可以一聊。

去年最早开始的是工行 ICBI，所谓早起的鸟儿有虫吃。早早开始布局，早早面试找人。12 月底前就签约结束了。

10 月 14 投简历，10 月 21 日预面试（据说，过预面试的笔试环节可加分）11 月 20 日笔试。11 月 29 日二面。

预面试，很多人，我等了一下午。后来索性最后一批进去，和面试官聊了很久。过了预面试，就省了一面。

二面是群面，实则群殴。一组 6 人，围桌而坐。派 1 人上台抽题（6 题，分装 6 个信封中），1 人拆封读题，3 分钟思考后，各抒己见、讨论，最后派 1 人总结。其他人可补充。总共 20 分钟。当年考题有关“馒头税”（具体记不清啦）此类面试，被分到牛人组，就一悲剧。当年我们那组，1 复旦研究生 1 交大 1 财大研究生 1 华政 1 华师大，还全是女的！积极要做 time keeper 的有之，要总结发言的有之，总之各种积极。事已至此，也不用急，3 分钟思考时间，大家思路差不多，10 分钟讨论也就一大杂烩。唯一能做的就是保持自己思路清晰，立场鲜明，但也请语气平和，从容处之。争取发言，至少最后也要用于站出来补充自己的观点啊。不求其他，但求出挑！

笔试同中行。（见下文）

第二家是交行，笔试很简单利索。11 月 12 日笔试，50 题行测，貌似是半小时。因为那时候同时在准备公务员考试，行测题相对就容易多了。

第一轮面试，群面，6 对 3 考官。常规问题，但是轮流回答过程中试图表现出挑不易。

二面，单面。因为分岗位方向，因此问题较为针对性。分两部分，首先是小组英文讨论案例（中文）。当时给了一份数据和案例，大致是一个中老年客户有 20 万资金，理财经理为她配置了股票基金，是否合理，应该如何做等。

（中文）小组讨论后，给出自己的观点（英文）。接着是，1 对 2 考官面试，会问些具体的问题，时间因人而异。

P.S.交行 HR 非常人性化，非常 nice。如果没有其他原因，我甚至会因为那位 HR 老师，选择进交行。

第三家是农商行，11 月 12 日笔试。11 月 26 日面试。仅一面。

笔试机考。120 分钟。题目包含了银行方面、经济理论、行测等。

面试，是分区的，哪个区的就由哪个区领导面试。很亲和，问题也很实在，不刁钻不为难。

第四家是中行。11 月 13 日笔试，11 月 24 日一面。12 月 2 日二面。

中行和工行笔试都是很正规的。机考。尤其是中行，3 小时。。。当然，其实不用这么久，呵呵

内容很全面，板块划分也很清楚，大家可以分块复习。

第一部分是，托业。很简单，只是大家需要事先了解下托业考题题型，共 100 题（貌似工行是 98 题）。

第二部分，经济、金融类理论、常识类。

第三部分，银行方面的信息题，比如资产规模、境外机构数（提示下，工行纽约分行刚获批，不知今年会不会考~）等等

第四部分，行测。图形、数字等

(以上顺序自由组合~记不得啦~)

和其他行不同，去年 BOC 面试，都是单面哦

一面，中银 F16。1 对。。。 (无数?) 走进小会议室，对面坐了一排，估摸着 6 个吧。边上还有 2 个记录员。有点压力面的感觉。

一个个问题抛出，不容迟疑。唯一一场我记不得被问了什么的面试。。。汗。10 分钟眨眼的功夫啊

二面，还是中银 F16。1 对 3，问题很常规，每个考官一人一问，很快就结束了。

工行 offer 发的早，之后收到其他几家的，就犹豫了，最后选了中行。个人原因不赘述，不过如今我也不曾后悔，虽然很多人奇怪我当初的选择。呵呵。

提醒大家，不要过于纠结收入，毕竟每个银行为情况不同，不能单凭收入衡量。中行的培训很有阶段性，外汇始终还是强项。

另外，可以在需要的时候，适时和 HR 沟通，虽然直面 HR 是需要勇气的但我相信，善良的 HR 老师们很乐意帮助大家吧。

但愿以上对大家有帮助，想当年自己也从这 BBS 里获益良多啊。

祝愿大家一路顺利!

有问题可以问我，只可惜现在每天加班太晚，可能回复不及时，望谅解。

4.21 中行，你好！中行，再见！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 10 日

夜已经深了，是到了同中行道别的时候了。

理一理思路，跟中行做个了断，也跟这段时间来的自己做个了断。同时这篇短文若能供以后的同学借鉴，那么就是额外的收益了。

本科工科，研究生理科专业。看中行招少量理工科专业，本着试试的态度投了中行，谁知竟然过了筛选、测评，参加了一面、二面和笔试。

简历填写

如实，没有什么可说的。

测评

基本上做那些题目时，按着自己的第一反应做。有少许题目，看到时想了想。

一面经历

3 对 4，感觉自己有些没放开，太当中行是回事，就会不自觉的放低自己，表现的不好。

以为就是一面后进入笔试，没想到居然还有二面。

二面经历

详细的说下二面的情况和自己的分析。

面试官：你期望年薪是多少？

我：10 万。

面试官：税前还是税后？

我：税后。我们专业基本上是 7、8 万年薪的样子（这个是实话，但是怕他们以为自己有更好的选择，所以故意没说有家公司开年薪 16 万）。

面试官：那么你找工作是看重收入了？（可能我上边的回答让他觉得我是单纯因为收入高才来银行的）

我：不仅仅是收入，还有个人以后的发展机遇和平台。我知道中行有很好的培训体系和发展平台。

面试官：如果一家公司年薪 5 万，但是以后发展很好，另一家年薪十万，但是以后发展一般，你会去哪一家？

我：我会去那家年薪 5 万，但以后发展很好的公司。我想人应该看得长远一些。一家公司现在 5 万，几年后 500 万或者 50 万，而另一家还是十万，肯定选那家年薪 5 万的。（后面的回答有些画蛇添足）

面试官：如果有一家咨询公司开 15 万年薪和中行开 10 万年薪，你会选择哪一家？没有任何附加条件，只知道年薪的情况下。

我：首先，我想说这个假设前提不存在。其次，我目前只有中行进入二面和笔试阶段，我会珍惜现有的。（后来，我想我可以如实回答他：我希望接下来真的会遇到这种幸福的选择。因为，现在正好有家外地的公司年薪开 16 万，我也在等他们的回复。但是若这家公司和中行都给我 offer 的话，我想我会选择中行，因为中行的工作地点在上海，在徐汇。我喜欢徐汇。）

面试官：假设是这样子。并且没有任何附加条件。

我：这是一个很难选择的问题。（我自认为这种回答不够聪明，但是自己的答案真实，不假。）（后来想，其实更好的回答是：没有任何附加条件，只知道年薪的情况下，我会选择中行，毕竟前面有种种未知，但中行百年的品牌就是最大的保障）。

二面出来后，我在想，其实过分的装逼与不装，都不是好事。之前的所有表现的好的面试，全是不拿对方太当回事的。太看重的，反而会表现的放不开（包括当年的考研面试）。（这也是中行面试重要的收获）

笔试

各种蒙 C，真的答的一塌糊涂。理工科专业，对英语和后边的综合部分的金融学不擅长，知道自己的优势在行测部分。但是行测做的也是不好。总之，没戏。

得知有收到短信的，早已知道结果的心明白是到了和中行说再见的时候了。中行是家好银行，以后看到中行会很亲切，毕竟，自己年轻时也曾经和中行擦身而过。

祝大家好运！

4.22 中行前要知道的几件事

1. 请各位大学生永远记住，在这个社会上，要成为有价值的人，就要有东西被别人利用，或者有利益和别人交换。

2. 所以，你即将参加的招聘考试将和你以前参加的所有考试都不一样，它将不是择优录取，它也不会给你补考机会，它更不会公布成绩，所以更不会有录取分数线
3. 所以不要再去研究什么狗屁题库，不要再去为了进银行而去背什么金融，会计知识，就算你滚瓜烂熟了，面试官一眼就能看出来你真懂还是假懂
4. 你要开始想想自己有什么可以用来交换，比如说，你可以为银行带来很多客户，你可以为银行带来很多行政资源，你可以为银行带来廉价的劳动力.....
5. 所以，不要太把自己当回事，请不要强调自己的“一技之长”，比你“长”的人多了去了，踏上社会，谁都没有义务去培养你，去伯乐你，除非你能为他/她带来回报。
6. 所以，如果你学历不高，学校不好，关系不硬，长相一般，那你一定要像狗一样巴结领导，要让他知道你比狗还要忠诚。
7. 如果你很“LUCKY”进了中行，你的快乐最多只能停留几天，我相信，如果你是个“求上进”的人，进了大门你一定会考虑如何进小门。
8. 如果你有关系，可以很快的进小门，如果你啥都没有，那你就要考虑该如何面对 2-3 年的悲惨生活，第一年被矫路子，会让你你哭都没地方哭
9. 这个时候你会想到跳槽，但是你会发现，跳槽的成本会越来越大，因为你没有资源，因为你缺少可以被别人利用的东西，所以你拼命的积累资源，拼命的积累经验
10. 等你觉得有资本了，你陡然发现你已经老了.....

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

