

# 2021 应届生 校园招聘

## 友达光电篇

应届生论坛友达光电版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-711-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章、友达光电简介.....	3
1.1 友达光电概况.....	3
第二章、友达光电面试资料.....	3
2.1 沈阳 面试职位：制造工程师.....	3
2.2 南京 面试职位：制程工程师.....	4
2.3 面试友达光电的 产品工程师.....	4
2.4（厦门）面试友达光电的 质量管理工程师.....	5
2.5 会计管理师面试.....	5
2.6 友达光电面试.....	5
2.7 友达光电笔面试经历.....	6
2.8 友达光电校园招聘面经.....	6
2.9 笔试面试拿下 offer.....	7
2.10 友达光电之面试.....	7
2.11 友达光电，拿下首个 offer.....	8
2.12 友达光电面经.....	9
2.13 厦门友达光电暑假实习面试.....	10
2.14 难忘的友达光电面试.....	11
2.15 友达光电面试总结.....	11
2.16 友达面试总结.....	13
第三章、友达光电求职综合经验.....	13
3.1 友达光电【2014 界 A+种子暑期实习生】.....	13
3.2 揭露友达内幕~深度探索~以人命担保内容属实.....	14
3.3 一天 2 面 3 笔__拿一友达 offer.....	15
3.4 友达光电的哈尔滨一面.....	16
3.5 我也聊面经——友达光电.....	16
附录：更多求职精华资料推荐.....	<b>错误!未定义书签。</b>

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章、友达光电简介

## 1.1 友达光电概况

友达光电官方网站

<http://auo.com>

全球前三、台湾第一大的薄膜晶体管液晶显示器(TFT- LCD) 设计、研发及制造公司,为明基友达集团的成员企业现为全球顶尖的面板供应制造商

友达光电系列产品涵盖 1.5 吋至 65 吋 TFT-LCD 面板,应用领域包含桌上型显示器、笔记本电脑、液晶电视、车用显示器、工业用计算机、数码相机、数码摄像机、手持 DVD、掌上游戏机、手机等全系列应用,亦是全球少数供应大、中、小完整尺寸产品线之厂商。2007 年友达光电创造了 148 亿美元的营业额,现全球员工人数超过 43,000 人,分布于台湾、美国、日本、韩国、新加坡、荷兰及中国大陆等世界营运据点。友达光电大尺寸 TFT-LCD 面板之全球市占率达 20.0 % (注 a), 位居全球第二; 其中桌上型显示器应用市占率居世界第二、笔记本电脑居世界第三、电视应用面板排名世界第一。在中小尺寸面板方面, 数码相机全球市占率居世界第三、数码摄像机居世界第二, 一般 AV 应用排名全球第二 (注 b), 显示友达于各尺寸的面板市场布局皆达到均衡全面的发展。

友达除了布局全球市场, 更深耕于技术与研发。2002 年 11 月成立之「友达科技中心」, 是国内最大之光电研发中心, 研发技术包括 TFT-LCD 与 LTPS 等显示技术, 2005 年底友达科技中心更前进中科, 成为中台湾的第一座高科技研发基地。友达光电投入研究发展之经费居台湾光电业之首, 研发专利成果丰硕。据美国商业专利数据库报告, 友达名列 2004 年美国专利成长速度最快的十大公司, 以成长率 98%名列第五; 而台湾商业周刊公布 2006 年之台湾专利 100 强, 友达亦排名第六。

友达光电是台湾首家量产 3.5 代、4 代及 5 代、6 代及 7.5 代生产线的厂商。为因应急速成长的大尺寸液晶电视市场, 友达位于中科的 7.5 代厂已于 2006 年第四季开始量产。友达的竞争优势在于各世代生产线的完整布局, 能弹性调整并支持各种应用产品, 进一步掌握市场先机, 取得综效之利基。同时友达光电也是世界上第一个面板制造商在纽约证券交易所挂牌的公司, 总部位于台湾新竹, 在中国内地的苏州 上海 厦门等都有分厂

如果你想了解更多友达光电的概况, 你可以访问友达光电官方网站: <http://auo.com>

# 第二章、友达光电面试资料

## 2.1 沈阳 面试职位：制造工程师

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 7 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048831-1-1.html>

看了那么多的面经, 我也跟大家分享一下我的面试经验。我面试的是友达光电昆山厂, 制造工程师, 面试分为两轮, 首先你会网申然后做线上测评, 第一轮面试会根据你的素质测评的结果提问, 包括简历上的内容, 部门或者比赛进行提问, 一面的目的是看人。我二面的 HR 是昆山厂总经理, 主要是问你性格特征, 然后一个一个的考察你的能力, 他会从不同的角度来考察你。如果通过, 就可以拿到友达的 OFFER 了。

## 2.2 南京 面试职位：制程工程师

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048830-1-1.html>

首先说下友达是我见过最有效率的一家公司，我面的是昆山厂，周一晚上参加的宣讲会，晚上回去凌晨 1 点多收到的笔试通知，工作人员真的很辛苦。第二天早上八点到达的笔试地点，八点半开始笔试，手机扫码答题，秉承了他们绿色环保的理念，很有创意，题目主要有逻辑推理题和英语语法。总共 35 min 然后按我们到的顺序编号进行面试，是领导面，总共 7 个领导，一对一面，面我的那个领导问了我很多专业问题，最后问了个智力测试题。晚上 7 点就收到了复试通知，第二天九点面试，还是第一天的 7 个领导，只不过换个人面，第二天问了两个专业题，然后主要是看个人的性格、沟通能力、抗压能力、解决问题能力、能否接受加班等问题。友达面试官都很 nice，整个过程不是很紧张比较轻松。下午一点半通知我被录用，两点半就发放 offer 了，办事真的很效率。最主要的是他们一点都不歧视女生，也不在乎你是否是 985 还是 211 高校，只要觉得你适合就会录用。

## 2.3 面试友达光电的 产品工程师

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048829-1-1.html>

11 月 1 日下午，拿到了首个 offer，十分欣慰。

记得前几次面试的时候，我都很紧张，说话都哆嗦。等到 10 月 31 日面试友达光电的时候，却非常自如，挺奇怪的。一直在想是不是因为被晾了近 4 个点又冷又饿然后就想面完回家暖被窝去的原因呢，不得而知~

七点起床，赶往酒店，路上被风把额头给吹掉了。八点入场，进去的时候排队签到，呃，我整到了 80 号，好靠后啊。。。进去了先看了会友达的宣传片，然后就笔试——智力题（逻辑推理+数学题）和英语题（词汇选择+阅读）。貌似大家答得都不怎么样，不过接下来的一面基本上都有吧，好像没刷人。呃，感谢我排得比较后，他们前面的先面试，等他们面完了，我们赶紧去取经。。。

呃，一直等了近 4 个小时，期间喝了好多热水（冷啊！），跑了好几顿茅厕，终于到俺了！面试我的是厦门的一位主管，中年，看上去挺温和的。先自我介绍（哈！前一天进行了专项练习），说得很流畅，很有条理，我俨然从面试官脸上看到了笑意（耶！）。面试官看上去挺满意，问我对他们公司有什么印象，我先泛泛了说了些友达的优点，然后突出地谈到友达光电对于历史、对于文化的保护很不错，十分的吸引我！接下来，老天眷顾，面试官果然抓住历史、文化这点来展开对我提问，他问我哪人，我说湖南人，然后就问我岳阳楼，哈哈这不是问到我心里来了吗，我就给他介绍，还谈到了在岳阳楼碰到了几次台湾人，夸了他们几句。说完了，面试官很满意，我也很满意，哈哈。不过接下来突然问我在在我看来，他是什么样的人，这个问题让我挺意外的，不过还好我还是有两把刷子的~之后还问了我上大学期间有什么遗憾，我对吃不吃早餐有什么看法，然后就没什么问题了，互相对视了下，就直接给了我复试通知单，然后我就跟他握手告别了。出来再外边填了份表，已经接近 1 点了，饿死了，离场的时候意外收到了友达公司送的麦当劳（汉堡+薯条+饮料），着实把我感动了一把，可惜饮料是冰的。（买饮料的哥们绝对不动脑筋）

回来的时候又被吹得个通透，到学校已经快两点了，飞奔至寝室换套行头，然后赶去参加美的笔试。之后在网上做了友达的性格测试，等所有完事之后，晚上就感冒加小烧了。一夜头疼、无话。。。

## 2.4（厦门）面试友达光电的 质量管理工程师

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048828-1-1.html>

我是早上九点多过去的，一直等，因为人很多，等到下午快三点的时候才轮到我，先是一个面试官给我面试，可能后来他觉得对我的课题不熟悉，把我换到另外两个面试官那里。那两个面试官问了我很多关于我课题细节的东西，问它的创新点在哪里，投稿文章的影响因子怎么样，觉得我不适合质量工程师，然后在岗位表上为我选择岗位，觉得产品测试工程师这个岗位很适合我，问我愿不愿意调岗，我说愿意

## 2.5 会计管理师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973231-1-1.html>

应届毕业的时候去面试的，先是 HR 面，填表和上机做了类似行测的题目，做完以后就课长谈话，课长比较和气，所以气氛比较轻松活泼，然后是部门 Boss 面试，会根据简历提点问题，也会谈些别的话题，整体就是谈话式的，没有什么压力。大概是两天三天后就给 offer，HR 会在电话里核薪。

【转】

## 2.6 友达光电面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973230-1-1.html>

10 月 8 日收到友达光电的面试通知，说是 14 号在香格里拉酒店，直到放下电话我才记起我是在十一期间投了友达光电，那一刻还是很兴奋，还剩这段时间，得好好的准备了，于是这段时间一边忙着投递简历，一面准备面试，看面经，写自我介绍.....14 号转眼就到了，早上跟同学一早去了香格里拉，发现很多来参加面试的，当时心有点凉了，感觉竞争太激烈了，自己的胜算不是很大，接下拉公司告诉我们的招聘流程，先是笔试，再是第一轮面，接下来是第二轮面试，最后发放 offer，时间紧迫，很快进入了笔试环节，笔试主要考的是行测和英语，我跟其他两个同学一起合作，共同完成，还算顺利，接着就是进入面试，我是第一批，没有反应的时间，我就直接进入到了三楼的面试场地，面试官是一个 40 左右的主管，感觉很和善，先是自我介绍，然后就是一连串的发问(“你大学期间最大的挫折”；“你怎么缓解压力”....如此等等，)我还是很沉着迎战，这位主管对我还是比较感兴趣，当场就签下了初试通过单，于是我是第一个进入复试的，很幸运，也很兴奋。回到学校就是做公司要求做的性格测验，很简单的，10 分钟就搞定了，剩下的时间就是准备第二天的复试了。复试实在第二天下午 14 点，还是一对一的面试，这次的考官可不是很好应付啊，问的问题很刁钻，我还算结结巴巴回答上了，最后居然还连问了几个脑筋急转弯，还好问的问题我都有听过，不然就当场挂了，接下来，就是在现场等待录用通知。知道 17 点公司才宣布录用名单，我收到了公司的 offer，终于可以松一口气了。人生的第一个 offer 献给了友达光电，一个我不太了解的公司。

【转】

## 2.7 友达光电笔面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973229-1-1.html>

校园招聘，先是笔试，30 道题，30 分钟，20 题英语题，10 题行测。接着是小组活动，主要看团队协作的能力；下午面试，一对一面试，考官台湾人，苏州工厂的人力资源经理。因为专业不对口，始终不能得到满意的答案，面试没能成功。

【转】

## 2.8 友达光电校园招聘面经

2010-10-23 应该是这一年中难忘的日子，因为我经历了人生的第一场面试。早上 6 点半就起来，洗脸、化妆，穿好妹妹赞助的西装，怀着忐忑的心情拿好简历就匆匆的出门了。谁知粗心大意的我坐错了公交车，结果坐了半小时的车，下车后边打听边朝着德郡酒店前进，大约狂奔了 25 分钟终于提前五分钟到了。到了以后才发现，在场来面试的同学大约 100 多个人，一个个西装革履，风度翩翩，男生站一排、女生站一排签到。幸好遇到了同班同学，让我插到了中间去，排了 75 号，然后大家开始看宣传片。可是也是因为我一路狂奔过来的，所以开始的那种紧张居然荡然无存了。

大约看了 30 分钟后，一个漂亮的 HR JJ 操着一口南方口音宣布开始笔试，笔试很容易，是一些行测方面的东西 15 道（图型、文字、数学、逻辑）还有英语题（单选、还有完型填空）20 道，由于英语很长时间都不看了，而且单选和完型也不是我擅长的，所以英语答的不好。至于行测方面，发挥了团队精神，答的还不错。答题时间大约 30 分钟，然后一个帅气的 HR 开始讲友达的历史。讲了好长时间，我打一个又一个的哈欠，但是还是认真听了，所以有些东西（有的 HR 面试时会问到）都记住了。

接下来就是漫长的面试等待，还好是一对一的面试，有十个 HR 同时面十个应聘的，大约 9 点开始，等了近 3 个小时终于到我了，心里有点小紧张、小不安、小忐忑，在外面等着，小心脏砰砰乱跳，可能是由于下午还有来面试的，到中午才面了 70 多人，所以到了我这速度突然提快了，我在门口还没来的急准备好就被叫进去了，当时心跳那个快呀！给我面试的是一个很年轻的 HR，由于要加快速度，他居然没有让我做自我介绍，直接看我的简历来问问题，问的问题也出乎我意料，家是哪里的？有男朋友吗？一个姑娘到苏州那么远的地方工作？完全没有性格方面或者专业方面的问题就 game over 了，回答完以后，HR 给了我一个复试通知单，当时那个高兴呀，以至于填单子的时候，“性别”看成了“性格”。我的一面就这样顺利的结束了。回到学校之后，在网上做了一个性格测试，半夜的时候收到了二面的短信。这一天就这样结束了。

二面就没有这样轻松了，由于第一天来的晚，排了 3 个多小时，所以这一天我来的挺别早，提前了半个小时到了面试地店，还没来太多的人，今天的面试与前一天不同，HR 会问到一些专业方面的知识，还有的 HR 要英文自我介绍。可是我前一天还没来的急准备，由于本人脸皮厚，硬着头皮向领位的小姑娘借了她的英文面试看了下，心里大概就有数了（本人英语口语还是有些功底滴），接下来还是漫长的等待，与前一天不同，今天是所报部门的领导或主管直接面试我们，大部分是台商，几乎又是三个多小时轮到我进去，这次的面试管可不是 HR，而是以后你所工作部门的主管，一脸严肃没有笑容，坐下来先自我介绍，然后看简历问问题，接下来的问题真是让我没有想到，是关于一些性格测试方面的，例如：如果你进入公司以后，有不会的问题向上级请教，可是上级不理你，你会怎么办？如果所有人都不理你，你会怎么办？还有就是关于一些数学方面的，例如 3 点 15 分的精确角度？可惜小女数学不好，开始没有想到如何计算，后来是这个主管一步步指点下算出来的（这个主管很有耐心呀），这种类似问题大约经历了 30 分钟，最后她问我喜欢哪个部门？这个问题是我回答最失败的，原本我要应聘的是先进技

术团队，所谓的先进技术团队就是在工厂里面干活，属于技术类的，而我偏偏回答：我喜欢研发，因为\*\*\*\*\*，说了一大堆原因我为什么喜欢研发，而对于我一个专业与其要求不太相关的，没有经验的，而且学校不太好的应届生是不可能进入到研发部的，只有在工厂锻炼两年才有可能进入到研发部门。这个问题问完以后，我的二面就结束了。晚上就是等 offer 了，回到了学校，晚上不开机的我一直都在等消息，可是漫长的黑夜手机一直也没动静，不知道晚上是什么时候睡着的。我的二面就这样失败了。

现在总结起来，失败的原因有三点，主要的就是对自己不够自信，回答主管问题时说话声音太小，一个对自己都不自信的人怎么能让别人对自己自信呢？还有一点就是对公司不够了解，在面试之前就是网投简历，没有看到公司是做什么的（幸好一面时 HR 没有问公司的问题，否则一面就挂掉了），而且反应不够快，没能了解 HR 的意图。这次面试貌似失败了，但我认为他是成功的，我看到了自己不足、有很多需要改善的地方，还有就是自信。我还年轻，毕竟才开始找工作，还会有更多的机会等着我。同时我还要感谢两个人，一个是妹妹，谢谢服装赞助，还有一个他，一直陪在我身边默默等我、支持我。我相信我们的明天会是美好的。

## 2.9 笔试面试拿下 offer

笔试：

时间——25 分钟

题型——IQ 申论题 20 道（比较简单），英语 10 道语法，一篇选词填空阅读（CET4-CET6）

面试：

初面是在笔试进行完后就接着进行，长沙这边是一对人。进去后 hr 一般是先让做自我介绍（这也是初面中最重要的环节，很有可能决定你能否能进入复试），接下来 hr 还会问一些问题，我被问到的有：1、说说自己的优势和缺点，缺点自己有什么打算？2、大石子、中石子、沙子和谁你怎么按顺序装入一瓶子中？（友达面试中传统的问题）3、对友达的了解？以及一些比较开放的聊天.....

面试出来后等一会就会公布进入复试的名单，填一份表，然后工作人员会发一份复试通知单里面有一项要求 2 小时内到网上做一份网上测试题。

初试的建议：一定要自信，做好自我介绍，凸显出自己的优势

复试：

当天就接友达复试的面试安排，是在第二天进行。复试也是一对人，因为正好是初试的那位 hr，所以自我介绍什么的就都省了呵呵.....首先会问的问题是，在接到复试通知后到来复试你都做了什么？其次，hr 准备了四个问题（我聘的是 IT 工程类）其中两道是二进制转十进制（比较简单哈）有一道，我没学过的课程问题，跟 hr 说明后他就说不用回答了（比较理性的哈，感激!!!）。第四道题是，重要和紧急的两件事你回先做哪件？（决定君的成败就在此了，哈哈好好思考好回答哈），后面的差不多就是聊天式的了.....

复试就看自己的表现咯！过关斩将，祝君成功。

## 2.10 友达光电之面试

上午在招聘会头了简历后,他说 9:30 去公司面试.他们公司是当场筛选简历,当天面试.他们有公司专车来接,来到公司后,先填写一张个人信息表,再然后就是做性格测试,20 分钟做 130 道题,作完性格测试后,开始吃饭.公司给每人分发了一份盒饭,质量还不错.吃完饭,工作人员把我们领到了一号楼好象是,在那里好象是公司宣讲会似的.接着友达光电之面试:(我面试的 IT 类)

上午在招聘会头了简历后,他说 9:30 去公司面试.他们公司是当场筛选简历,当天面试.他们有公司专车来接,来到公司后,先填写一张个人信息表,再然后就是做性格测试,20 分钟做 130 道题,作完性格测试后,开始吃饭.公司给每人分发了一份盒饭,质量还不

错。吃完饭，工作人员把我们领到了一号楼好象是，在那里好象是公司宣讲会似的。接着就是等待下午一点的面试了。面试时候就有一个部门的主管，进去先是有一份试题编程方面的，口头答两个后，最后有一个智力问答题，我编程题感觉答的不错，智力问答优点晕。然后就是随便问问一些个人的问题，什么这边有没有亲戚了，有没有女朋友，有的话在哪里啊，这点我答的不好，后来好象也是因为这里刷的我，还有就是有什么问题对公司的，期望的工资是多少。最后走的时候，工作人员送了一个纪念品！ 总体感觉这个公司很好，不管是公司的文化理念和人才培养机制都很好！

就是等待下午一点的面试了。面试时候就有一个部门的主管，进去先是有一份试题编程方面的，口头答两个后，最后有一个智力问答题，我编程题感觉答的不错，智力问答优点晕。然后就是随便问问一些个人的问题，什么这边有没有亲戚了，有没有女朋友，有的话在哪里啊，这点我答的不好，后来好象也是因为这里刷的我，还有就是有什么问题对公司的，期望的工资是多少。最后走的时候，工作人员送了一个纪念品！ 总体感觉这个公司很好，不管是公司的文化理念和人才培养机制都很好！

## 2.11 友达光电，拿下首个 offer

11月1日下午，拿到了首个 offer，十分欣慰。

记得前几次面试的时候，我都很紧张，说话都哆嗦。等到10月31日面试友达光电的时候，却非常自如，挺奇怪的。一直在想是不是因为被晾了近4个点又冷又饿然后就只想着面完回家暖被窝去的原因呢，不得而知~

七点起床，赶往酒店，路上被风把额头给吹掉了。八点入场，进去的时候排队签到，呃，我整到了80号，好靠后啊。。。进去了先看了会友达的宣传片，然后就笔试——智力题（逻辑推理+数学题）和英语题（词汇选择+阅读）。貌似大家答得都不怎么样，不过接下来的一面基本上都有吧，好像没刷人。呃，感谢我排得比较后，他们前面的先面试，等他们面完了，我们赶紧去取经。。。

呃，一直等了近4个小时，期间喝了好多热水（冷啊！），跑了好几顿茅厕，终于到俺了！面试我的是厦门的一位主管，中年，看上去挺温和的。先自我介绍（哈！前一天进行了专项练习），说得很流畅，很有条理，我俨然从面试官脸上看到了笑意（耶！）。面试官看上去挺满意，问我对他们公司有什么印象，我先泛泛说了些友达的优点，然后突出地谈到友达光电对于历史、对于文化的保护很不错，十分的吸引我！接下来，老天眷顾，面试官果然抓住历史、文化这点来展开对我提问，他问我哪人，我说湖南人，然后就问我岳阳楼，哈哈这不是问到我心里来了吗，我就给他介绍，还谈到了在岳阳楼碰到了几次台湾人，夸了他们几句。说完了，面试官很满意，我也很满意，哈哈。不过接下来突然问我在我看来，他是什么样的人，这个问题让我挺意外的，不过还好我还是有两把刷子的~之后还问了我上大学期间有什么遗憾，我对吃不吃早餐有什么看法，然后就没什么问题了，互相对视了下，就直接给了我复试通知单，然后我就跟他握手告别了。出来再外边填了份表，已经接近1点了，饿死了，离场的时候意外收到了友达公司送的麦当劳（汉堡+薯条+饮料），着实把我感动了一把，可惜饮料是冰的。（买饮料的哥们绝对不动脑筋）

回来的时候又被吹得个通透，到学校已经快两点了，飞奔至寝室换套行头，然后赶去参加美的笔试。之后在网上做了友达的性格测试，等所有完事之后，晚上就感冒加小烧了。一夜头疼、无话。。。

第二天七点半起床，感冒、头疼了好多了，继续赶往友达面试地点，继续排队，依然是最后几个。。。不过我们是第一波二面的，人不多，等了大约5分钟就到我了。老天二度眷顾（哈，平日多行善事果然是有善报），二面依然是杨老师（复试通知单上有一面HR的签名），我一进去就礼貌地问好，杨老师一看‘呀，熟人啊，哦，那就不用介绍了吧，你谈一谈对诚信的看法吧’，这是友达公司的核心精神，这当然是难不倒我这个三好男人的啦。估计是对我很满意吧，接下来也没问什么问题了，看了看我的性格曲线及其他的材料就开始问我愿不愿意去厦门，推荐我去制程工程师，然后又给我解释制程工程师跟品质工程师的区别，我就在边上微笑、点头，点头、微笑，然后就结束了，结果第一轮面试我居然是第一个结束的，真是迅速啊。哈哈，二面很轻松，有戏！

下午的时候，果然收到了信息，又赶往酒店参加 offer 发放说明会。



总结整个面试的经验，感觉最大成功在于找到了公司文化与自己性格上的契合点，也就是友达公司对于历史的尊重、对于文化的保护与我想要走遍中国、了解中国各地的文化故事的愿景的重合，抓住这点并在一面过程中强调突出，给公司留下我与公司文化十分契合的印象。当然运气也是我成功的很大的一部分理由。

另外，关于面试过程中其他朋友遇到的一些问题也在此分享：（不同职位问的问题是不一样的，我投的是品质工程师，很幸运没遇到技术问题）

有没有对具体产品的了解（整个工艺流程）；

沈阳市有多少红绿灯/加油站；

优点与弱点；

为什么没穿正装；（这问题小心点，别掉陷阱里了）

其实很多问题都不难答，关键是你真的要对这个公司有了解才行，友达公司对员工要求‘诚信’，‘老实的聪明人’，‘务实’，你得好好体会这其中的意思，既不要表现得太滑，也不要太愣了。

## 2.12 友达光电面经

经过了三轮的笔试，终于站到了友达的面谈室。你可别以为经历了三轮笔试的我很牛。其实我只是去应聘一个普通的 IT 技术员。第一轮笔试是计算机基础知识，当时应聘投简历的有 30-40 人，通知第二轮笔试的竟然就我们 15 个。第二次笔试先培训然后考试，我估计 15 个人都答的很好，因为谁都不是\*\*，考试内容全是刚才的培训知识。经历了无望的等待后竟然盼来了复试通知，呵呵，有点意外，这里的大部分单位都歧视应届生的。参加复试只是很小的希望。我把第一次笔试通过原因归结于我的成绩，把第二次笔试通过原因归结为运气好，因为参加复试的只有 8 个人，这就是说又淘汰了 7 个。

复试是星期四的下午，天气闷热。但还是如约坐到了主考官的面前。主考官是个很直爽的人，说话很直接甚至有点难听，但句句实在。这也让人轻松不少。他提问的问题五花八门，比如：你下过馆子吧？最爱去哪个饭馆？为什么爱去那个饭馆？假如给你 50 万让你开个饭馆你会怎么做？你居住的城市有多少公交站牌？有多少个加油站？假如你掉到了枯井里你首先会怎么办？呵呵，对于这些问题我自问回答的还不错。面试后面变成了谈心，我谈自己的性格，自己的优点，缺点，他谈对我的评价。整个过程很愉快，很轻松。但最后我还是失败了。

从这几次的面试经历及多年来对自己的感觉我仔仔细细地分析了一下自己的性格：做事极有条理，善于把握事情的重点，能分清主次，一眼看出事物的本质。逻辑思维能力强，做事极其讲究效率，细心，乐观，对小事看得开，善于从事情中吸取教训，有大局观，思维活跃，能从不同角度看问题，有很强的自主意识，且不甘平庸有很大的野心。缺点是：容易急躁，做事不够踏实，不善于和老师，上级等沟通。

再回过头来分析面试失败的原因，我面试的只是一个普通的 IT 技术员，职责是在生产线上维护且保证终端机的正常运行。它需要每天 24 小时三班倒甚至是两班倒，工作枯燥而且单调。这样的一份工作需要一个具有踏实，稳重性格的人来做，而这些正是我所缺乏的。从主考官的谈话中我知道他是一个阅历丰富的人，而从我的谈话中主考官也知道我不是他所需要的那个人。

这些在后来得到了证明，我的同学被录取了，我们一起进入的复试。同学确实是个踏实的人，虽然他的技术没我的好但对于 IT 技术员这个职位来说更重要的不是技术而是踏实，稳重的性格。

写这个帖子的目的只是要告诫自己：以后做相应的事情要用相应的策略，“见人说人话，见鬼说鬼话”当他们需要踏实时不要去表现你的胸怀大志，那没用。本来我也想简单地生活，可残酷的现实逼的我复杂。生活真的就像被强奸，我不能去改变他，只能去适应他。

最后在这里应该谢谢友达光电的那个面试官，确切说是达运精密的，他姓杨。虽然对这次面试的失败我表现出一副无所谓的样子，但还是有点沮丧，毕竟和同学相比，我被淘汰了。但还是得感谢杨让我认清了我自己，也许那份工作真的不适合我，我应该去寻找更合适的岗位。

## 2.13 厦门友达光电暑假实习面试

前天一个同学跟我说昨天在化学报告厅会有一个 AUO 的 2007 Summer Camp 的校园宣讲会,之前我投过 IBM 的 2007 bluepath, 但是到现在都还没收到任何回复, 所以就着手走其他道路啦, hoho 谁叫自己不考研, 一心工作了。于是昨天就去报告厅了, 之后就投了个介绍性的简历, MS 有接近 200 人想“卖我”, 回窝窝等消息吧……………

效率很高! 晚上就收到公司短信通知, 明天早上 8 点半去参加笔试。第一次, 心里小高兴了下, 虽然只是有资格笔试, 但是, 第一关顺利通过……

晚上自己准备了一份 English Introduction, 怕明天要英面。结果一弄就弄到 1 点, 原因: 三天不练手生还口生哦!! 所以, 要找外企或猎头的兄弟们, 要经常熟悉下 ENGLISH 哦!

第二天一大早就赶到笔试场, 有 60 个, 蛮多的。开始到最后不到 15' 顺利解决, 因为不是 ENGLISH VERSION。笔试题包括三种类型: 逻辑推理题(引用知识比较广泛, 有股市, 旅游, 地理等信息, 幸好自己平常有稍微注意一下股市行情), 图形题, 数字推理题。早上思维比较敏捷, 所以觉得都还比较 easy 的。

之后就是到操场考察团队合作能力, 可以算一面吧。活动主要内容就是, 每个团队(20 人)必须在蒙住双眼, 而且不能说话的情况下, 把一根 20m 长的绳子在地上摆出一个正三角型。hoho, 真的很好玩儿, 以前上团队合作课的时候, 居然没玩到。这个项目, 其实很考验一个人的团队合作精神, 可以算个好题吧! 我理解的, 首先, 可以从一个团队中, 看出谁会比较具有领导才能。其次, 可以看出队友间的配和协作沟通能力。再次, 考验团队或个人的临场变数适应能力, 因为当时 HR 的 GG 安排了点小插曲, 另外, 在活动结束后的自由感言总结板块, 可以看出一个人的表达组织语言等能力…… 活动结束了, 一看时间, 哇??! 11 点了, 时间啊…… 等结果吧……

中午回去睡着了, 醒来看到短信 公司下午 1: 30 发来的(酣睡 ing), 2: 00 到 XM 宾馆面试。哦?! 想不到真的可以去面试, 其实, 我这次的主要目的就是能参加一下真正的公司面试, 看看会有多‘恐怖’。于是火速准备好, 立马就出发啦! 车上赶快准备 English Introduction, 到 XM 宾馆的时候发现到场的有 30 人, 还好坚持到这一步了, 面试形式是 1 个 1 个的来, 后来一问, 原来不是英面, 看来“老纳”多虑啦。稍微镇定下, 清理下头脑, 组织下语言吧……

“56 号”, 到我了。原来就是 HR 的那个 GG, 还好比较随和, 我进去先问了个好, 然后坐下就 START 了, 他先说:“请你用 1 分钟的时间来 introduce yourself”, hoho, 有预料到, 我就 pilipala, 说了下自己的工作, 学习和生活, 之前的实习等情况。没等他说停, 我就 STOP 啦, 之后, 他就问了, 有关 人生规划, 具体怎样实施, 为什么要来公司实习, 你觉得你适合这样的 POSITION, 薪水期望等问题。然后, 问我有什么问题…… 我就问了他公司的企业文化, 升职注重人才的体制是怎样的, 有被公派去台湾或国外学习的机会, 几率大不大, 等等问题。

还好这些问题好像都还不是很“变态”, 基本没有超出预料。

下面再说下面试感言吧, 等久了吧, hoho

1. 一定要注意表达, 语速不要过快, 重点停顿!
2. 说话要有中心! 不要笼统的说一大堆, 浪费时间, 还会让人觉得烦! 要有良好的语言表达组织能力!
3. 自我介绍过程中, 要突出自己的与众不同, 突出自己的亮点! 比如实习, 获奖啊什么的, 建议加一些跟公司, 或应聘 position 相关的 砝码, 无关的大可不谈。
4. 要注意对方的眼神和表情, 据此在面试场上灵活调整应对方法!

……………

最后, 快 7: 00 了宣布面试结果!

“获得 2007AUO 暑假实习的有, …, 56 号, …”, hoho, 有了……

总共通过的好像有 14 个, 4 个研究生, 10 个本科生。可能鄙人比较幸运吧 56 顺

## 2.14 难忘的友达光电面试

经过了三轮的笔试，终于站到了友达的面谈室。你可别以为经历了三轮笔试的我很牛。其实我只是去应聘一个普通的 IT 技术员。第一轮笔试是计算机基础知识，当时应聘投简历的有 30-40 人，通知第二轮笔试的竟然就我们 15 个。第二次笔试先培训然后考试，我估计 15 个人都答的很好，因为谁都不是傻 B，考试内容全是刚才的培训知识。经历了无望的等待后竟然盼来了复试通知，呵呵，有点意外，这里的大部分单位都歧视应届生的。参加复试只是很小的希望。我把第一次笔试通过原因归结于我的成绩，把第二次笔试通过原因归结为运气好，因为参加复试的只有 8 个人，这就是说又淘汰了 7 个。

复试是星期四的下午，天气闷热。但还是如约坐到了主考官的面前。主考官是个很直爽的人，说话很直接甚至有点难听，但句句实在。这也让人轻松不少。他提问的问题无花八门，比如：你下过馆子吧？最爱去哪个饭馆？为什么爱去那个饭馆？假如给你 50 万让你开个饭馆你会怎么做？你居住的城市有多少公交站牌？有多少个加油站？假如你掉到了枯井里你首先会怎么办？呵呵，对于这些问题我自问回答的还不错。面试后面变成了谈心，我谈自己的性格，自己的优点，缺点，他谈对我的评价。整个过程很愉快，很轻松。但最后我还是失败了。

从这几次的面试经历及多年来对自己的感觉我仔仔细细地分析了一下自己的性格：做事极有条理，善于把握事情的重点，能分清主次，一眼看出事物的本质。逻辑思维能力强，做事极其讲究效率，细心，乐观，对小事看得开，善于从事情中吸取教训，有大局观，思维活跃，能从不同角度看问题，有很强的自主意识，且不甘平庸有很大的野心。缺点是：容易急躁，做事不够踏实，不善于和老师，上级等沟通。

再回过头来分析面试失败的原因，我面试的只是一个普通的 IT 技术员，职责是在生产线上维护且保证终端机的正常运行。它需要每天 24 小时三班倒甚至是两班倒，工作枯燥而且单调。这样的一份工作需要一个具有踏实，稳重性格的人来做，而这些正是我所缺乏的。从主考官的谈话中我知道他是一个阅历丰富的人，而从我的谈话中主考官也知道我不是他所需要的那个人。

这些在后来得到了证明，我的同学被录取了，我们一起进入的复试。同学确实是个踏实的人，虽然他的技术没我的好但对于 IT 技术员这个职位来说更重要的不是技术而是踏实，稳重的性格。

写这个帖子的目的只是要告诫自己：以后做相应的事情要用相应的策略，“见人说人话，见鬼说鬼话”当他们需要踏实时不要去表现你的胸怀大志，那没用。本来我也想简单地生活，可残酷的现实逼的我复杂。生活真的就像被强奸，我不能去改变他，只能去适应他。

最后在这里应该谢谢友达光电的那个面试官，确切说是达运精密的，他姓杨。虽然对这次面试的失败我表现出一副无所谓的样子，但还是有点沮丧，毕竟和同学相比，我被淘汰了。但还是得感谢杨让我认清了我自己，也许那份工作真的不适合我，我应该去寻找更合适的岗位。

## 2.15 友达光电面试总结

昨天去了友达光电初试了，一个还不错的台资企业。虽然最终没有进复试，我还是学到了很多很多东西。这个也算是我第一个正式的单面把，表现的自己觉得够尽力了。我想换个 HR 我或许就进复试了。还是先分析下把。

首先谈进步，这个是首要的。第一，这次面试我表现的非常的沉着镇定，不管问题难不难，回答的好不好，我感觉都还可以。这我在问题的回答的思维上面有信心，没有以前那种词不达意的那种感觉，就是感觉自己想说什么就可以自如的即兴表达的出来，这个我感觉是一个极大的进步，可能和我面试经验的的增长有关把。第二，是关于笔试，这个是我第一次在有淘汰率的笔试中成功突围，也让我对做 IQ 题目有信心，感觉自己的笔试还是有优势的。毕竟还是一类大学生，和旁边那个独立学院的形成鲜明对比。第三，它也考验了我如何应付突发事件的

能力。就是在快笔试的时候，我去 WC 整理领带，突然发现领带散了，而我不会打领带的。最要命的是，附近没有多少认识的男生，于是我想起来有一个和我同院的男生。虽然不太熟，但毕竟是一个院的。于是找他帮忙了，在他帮助下，我也成功解决了困难。这个也给我一个思路，一定要学会自己打领带，还有就是一种应对紧急状况的反应能力。

其次就是总结经验教训，我想这次的失败归结与两个原因，一个是对于开放性的问题准备不足，社会实践经验方面少了些，第二个是会计专业知识不足。首先，我感觉自己对于一些传统的面试问题还是总结了很多答案，对于这些方面感觉还好。但是友达是一个外企，可能不想国企那样传统的思维，所以在问题上面考察综合能力。下面就是 HR 问的问题：

- 1、自我介绍，一分钟。
- 2、手指着酒店外面的湖问我是什么湖？（基本都知道是东湖）
- 3、假设场景：如果我是武汉市市长，计划填平这个湖，你作为这个行动小组的成员，你能做什么？
- 4、我给你十秒钟，告诉我为什么要你？
- 5、作为会计专业的学生，你认为会计对一个公司的重要性和你作为公司会计你能做什么？

教训：1、第一个问题一定要准备好，有条理的有重点。把时间保证在一分钟左右。

2、第三个问题，我感觉一定要从自己在小组中分工所起的作用，结合自己的专业所学的知识来回答，不要把自己当成小组领导，而只是一个成员，与团队配合分工合作，发挥自己独特的特长就好了。有实践经验的最好说了，可惜我没多少。

3、第四个问题，只要说出自己的核心竞争力，只有十秒钟，千万别超过 20 秒。这个回去要再想好一遍。

4、第五个问题，我感觉重要性方面可能还不错，有思维那种。可是我能做什么，由于我暑假没有实习，所以实践经验上面很少。但说出来以后，一定要说自己是如何学习，如何改进提高，如何让自己变的更加适应公司的需求的，这个转折很重要，反映了自己的一个积极向上的态度。

总结之后，我要制定一个相应的弥补计划，让这个东西不再发生，也让自己更加飞快的进步。

一、对于自我介绍、自己核心竞争力方面的问题，一定要弄清楚。然后要有文采，能够突出自己的特设，能够打动 HR。昨天这个可能不够好。

二、对于开放式的问题，要多多准备。可以多看一下这方面的资料，多研究下怎么回答。其实开放式的问题的来源还是自己，自己的每一句话都可能引起 HR 的兴趣。所以对于自己语言上面的漏洞或者亮点一定要注意，这个可能就是 HR 下一个问题的题材。也可以多研究下自己的回答，让自己的话来引导 HR 的问题，从而引导整个面试。这个可能比较难，但我一定要试下。

三、专业知识的问题。我觉得这个可能是我的致命伤。毕竟我的会计双学位学的不是很好，现在随便考我下就会露出马脚。如果我还是执意要报会计方面的岗位的话，每天看会计专业书是一定要的。所以，只要你不放弃会计，就一定要学习会计专业知识。没有学好的会计是不可能找到好工作的。这个也必须列入到每天必备的功课中来。

四、关于案例分析和场景假设问题。我想这个是考的一个人的综合能力和实践经验。我想分析上面还好，但是场景假设就要好好努力下了。特别是那种没有亲身经历过的，要多看看面经等别人的经验，总结出一些通用的答案标准，这样才可以通过 HR 的检验。专业知识是也基础点，然后再发挥下个人口才。

五、有个同学就和我说过，我的回答问题的思路还不错，但是口才表达时要有重点，可能需要流利、反应快一点把。我想这个是有道理的。所以每天的口才训练计划就必须做到。如果你想要好工作的话。

说了这么多，也经历了这么多。两次群面，四次笔试、一次正式单面，多次简单单面，一个无领导小组讨论。我想我的经验已经足够应付了。而现在，我必须考虑出成绩了，所以以后我要研究在研究，然后有重点的投简历，每一次面试我都要努力的进入下一轮，而不是去体验的心态了。该体验的都过了，而我要做的就是重点的打好每一场战役，拿出自己的诚意和实力来，让自己的汗水来浇灌出成熟的果实。

## 2.16 友达面试总结

今天友达面试，不信失利，辜负了同志们的一片期望，但是我觉得这是很正常的，俗话说失败是成功的妈妈，从那里倒下就从那里爬起来。为了能够充分吸取教训，总结经验，写下感言。那台湾主管题的问题有下：1、自我介绍一分钟；2、关于专业的问题；3、你的弱点是什么；4、你们学校一年能赚多少钱；5、你希望未来的主管是什么样的；6、你对公司还有什么要问得；分析如下：1、我觉得我的自我介绍完全跟事先相好的一样，没有丝毫的紧张或者结结巴巴的，思路清晰，条理得当，不拘泥与重复简历上的东西，因为我觉得重复是没有必要的，那些HR会看的，还有就是我觉得我的简历没有什么亮点，倒是我这个人有点特色（我当时很自信的）；但是我忽视一个问题那就是，我在介绍我名字的时候胡建平说“我叫胡建平，胡是胡锦涛的胡，建是建设的建，平是邓小平的平”；同志们啊，要知道那辆是台湾老啊，还以为我是搞统战了，艾！~~~~2、我记得我当时的我是这样回答的，我的专业是信息系统与信息管，只要包括计算机，管理学，市场营销，会计学等所以说我们专业各方面的东西都学了，我们的综合能力还是挺强的，各方面都懂一点（尽量忘好里说），但是华又说回来，什么都学什么都不精啊（^\_^说明诚实的一面）；3、关于这个问题，我以为我实在在的说HR对我的印象会好一点，因为企业的核心文化强调的也是诚实守信，但是我错了，根本就是自寻死路，所以同志们啊，要充分汲取教训，尽量往好里说。不过也不要说什么“我最大的起点就是，没有缺点之类的”，那样太假了。要是以后在回答这样的问题的话，我会这样回“我觉得我最大的缺点就是，做事情想的还不够周到，人生的阅历还不是很丰富，需要的学习的东西还有很多，但是我一直在努力学习，争取做的更好（一点要强调学习）”4、NND CTM;既然问这样的问题，没想到，真的没想到，我当时没有反映过来，还屁颠屁颠的那笔算了来， $40000*6000=2.4Y$ 啊，ctm后来出来的时候我一想，学校不是盈利单位啊，艾，又是台湾跟大陆的不同啊，后来在网上一查说，这题考的时候你的临场反映能力；5、我是这样回答的“1，诚实，正直，有责任心；2，有团队精神，能够将大家凝聚在一起，去创造一个好的成绩”6，我为的很创新的一个问题（自我认为）“我说我在网上查了一下，贵公司的研发和销售部门都在台湾，制造在大陆，那为什么不把研发也搬到大陆来啊，要知道我们大陆也很多人才啊”艾‘’‘’;;他思考了良久才回答，大戟啊最后想说的就是，此处不留爷，只有留爷出，天生我才必要用，千金用完了还会来的!!!!

## 第三章、友达光电求职综合经验

### 3.1 友达光电【2014 界 A+种子暑期实习生】

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年6月3日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1864893-1-1.html>

友达光电暑期实习，最早是在应届生上看到的，觉得内容还不错，自己马上就要找工作，也希望能通过实习来早些接触现实的生产与工作，还能通过笔试面试等测试过程积累经验。这里不得不说友达对实习学生专业面的要求，其实照我看来是非常非常广泛的，涵盖了很大一部分工科的门类，这样也让我们这些工科屌丝有了突破专业限制的机会。首先是网申，4月18日至5月18日，非常简单，后面做个性格测试就ok。如果网申通过会收到短信和电话，通知宣讲会 and 初试的时间。

宣讲会是在5月26日，在武汉理工大学，主要是介绍友达光电和苏州工业园（楼主尤其被苏州吸引的。。。），到最后可以现场投简历，晚上就会将通过筛选的同学以短信的方式通知到，网申过的同学就就没关系了。看宣讲会的人数感觉并不是特别多，这点我认为是宣传没有做好，按照我接触的同学来看，多半是苦于没有实习渠道与机会，如果公司能够通过学校的就业网通过辅导员传递到各个学院，我想那样的效果一定更好。

第二天就是初试，初试分为两个部分，笔试和团队活动。上午是笔试环节，笔试又分为两部分，前一部分是行

测，一般的数字推理，图形推理，数量计算，选词填空之类的。后一部分就是英语测试，语法单词的单选题和一篇阅读理解，4、6 级水平。如果你准备好行测那一定 ok，没做好也别灰心，因为笔试也只是一部分。做完笔试后我们就跟着 HR 到操场进行团队活动，团队活动大致有几个环节，分组、自我介绍、然后以团队为单位征集队名与口号，之后就是以团队为单位进行踩数字拓展培训活动（这个我就不赘言了，自己百度吧），接着把团队打乱，增加团队人数，也增加的数字的个数，接着进行猜数字的拓展培训活动，最后就是团队内部总结，将活动中的所见所听所感，在活动的过程中对地上友达的价值观哪一条印象最深，为什么？（全过程都有观察员观察大家的表现）因为是第一次笔试、团队活动，笔试的时候略紧张，团队活动更多的好奇，比较喜欢团队活动这种形式，觉得在活动的过程中，大家很快就能凝聚成一个整体，在活动中，做自己就好了，没有必要刻意的表现，我觉得这样并不明智，当然如果你有出众的才能另当别论了。总之上午的初试就这样圆满的结束了，下午 1 点半前 HR 会以电话的形式通知通过的同学。

好困，中午不睡觉就不舒服，一直等短信，那叫个忐忑啊，总算等来的 HR 的电话，通知面试的地点，OK 出发了。

面试前先要填一下信息表，各种信息，还要带上简历，然后因为来得早就先填完了信息，工作人员就让我准备面试了，好快。。面试的流程就是一般的流程，自我介绍，实践经验，大学期间最自豪的一件事之类的，大家在面试前好好梳理下自己的经历，有话说，说重点，问题就不大。全过程感觉楼主略有紧张，巴拉巴拉话就停不下来，好在 HR 很耐心的听我讲。。然后就是漫长的等待，说过了的同学在 5 点前会电话通知。

最后，电话响了，nice!

哦忘了说，本人材料小硕，就这样吧

## 3.2 揭露友达内幕~深度探索~以人命担保内容属实

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-854882-1-1.html>

友达真的很年轻~很成功~但是仅限于台湾地区，大陆的就不用说了，看业绩就知道，我是厦门厂一位工程师，简单提醒一下大家:

友达年轻的背后内幕—高离职率!! 知道为什么年轻了吧?

论坛里曾经发帖应聘到友达的几位童鞋很多都离职了，还有更多更多新人;

友达厦门或者苏州仅仅是一个工厂，不要认为是公司，仅仅是为台湾人代工的工厂，没有研发，只有白夜班和无休止的工程部门与制造部门的争斗;

工资一般，本科 3000，扣去五险一金和税基本剩余 2000 多点，和中专生差不多（公司的助理基本都是专科生，每个月到手 2000-3000，基本工资+ 生产奖金+激励奖金+加班费...）; 所以你心里一定不平衡吧，工程师（本科及以上）只有基本工资和加班费哦，没有任何奖金，所以算下来每个月到手和没上过大学，没上过高中的 90 后一样工资，很失望吧?

不仅如此，在这里工作，是你想加班的时候不让你加班，不想加班的时候你就要过来加班;

白夜班，男女都要上! 每个班 12 个小时! 不管工程师还是助理! @

我平时 6:40 起床，7:10 坐厂车来公司，7:40 到公司，吃过早饭开始工作，中午 12:00 休息吃午饭，12:30-13:00 休息半小时;

13:00-17:30 工作，17:30-18:00 吃晚饭，18:00 回来继续工作，一般在 20:00 点下班，等 20:30 的厂车，到家 21:00 整

算算一天我要在公司呆几个小时吧。。。!!!

再来看看工资，一个小时 15 元，一天工作了 12 个小时，除去吃饭 2 个小时工 10 个小时，8 小时正常班，2 小时

加班，一共 165 左右；

暂停!!

别以为这两个小时加班费人人都有哦，平均 3 个月中，你才有 1 个月能拿到晚上的加班费，另外 2 个月，你可以 7 点下班，有时候应老板需求也要 8 点半下班，但是没有加班费，所以一天  $15*8=120$  元左右，其实你工作了 12 个小时，也就是一个小时 10 元钱；

够了吧？看到了吧!!

我发这个帖子每一句都是真实的~骗人不得好死!!

对了，你坐公司的厂车，还要 1 个月 100 元!!

公司的 13 薪就是年底奖金!! 其实一年到头没奖金!

公司涨工资 1 年 1 次，大概是原工资的 7% 左右；

因此  $3000*0.07=210$  元，你一年可以涨 210 元!! 不错吧哈哈!

以上仅是一小小部分~很多很多导致了大量人才流失~~各种辞职，裸辞，直辞。。。。

OK 了，不多说了，希望大家多顶一下这个帖子，让大家看清 AUO 的真面目!!

我已经准备好找第二份工作了~~

### 3.3 一天 2 面 3 笔\_\_拿一友达 offer

今天上午 9 点半，友达终面。感觉不错，我用了 5 分钟 1V1 搞定 HR。主要是打动 HR，说明自己的优势。有的童鞋 20 多分钟结果也没什么进展！气氛还不错，不会紧张。诚信，回答快一点，或者有头绪一点就好。几个问题还是老问题，什么对产品的理解，自己的优势，工作地点，友达的优势，应聘原因等等，每个问题我都列出 2-3 点来说明。感觉不错，HR 一直点头说 OK！总体感觉友达面试给人一种欢快愉悦的感觉，我这么内向的人都不会感觉到紧张。而且休息室总会放‘猫和老鼠’！缓解压力的好办法呵呵

10 点半广本一面，有点紧张，群面，因为旁边是工大航天学院研究生，我是工程小本。压力就不说了。还在等消息。

中午 12: 30 中兴笔试（放弃。没什么用）

下午 14: 00 比亚迪笔试（放弃。对比亚迪没追求）

下午 16: 20 美的笔试（效果不错。期待结果）

完事后又赶回松花江凯莱花园大酒店，与友达签约（只是保底，希望能进海信或者 LG）

祝大家成功，都拿到理想的 offer~!!

### 3.4 友达光电的哈尔滨一面

通知今天上午 8 点开始面试，7 点去的时候就排到 88 号了。一共 121 人通过筛选参加今天的面试。

在一个大厅等待，8 点半正式开始。

先介绍了一下职位，然后开始了 30 分钟的 IQ&英语测试（每人一张卷子），IQ 测试 10 道题：文字推理，数学图形推理；英语测试：10 道语法题，10 道阅读题！

总体感觉 IQ 测试难度一般，只有 1 道图形推理题挺难的（交卷后问了周围同学都没有做出来，都是蒙的。。），不过要做得很快，最好评第一感觉，最好有一张纸可以打草稿（数学计算打草稿很快能算出来）。。英语语法题高中水平，阅读介于 4-6 级之间的水平！

30 分钟后交卷子，继续等待。。

然后开始 6 人一组去面试（1V1 形式，6 个面试官）。大概 15-20 分钟一个人，面试顺序以排号顺序，我是 88 号（来得越早，排号越靠前）。

面试官还不错，拿着卷子和简历问一些问题，然后有些灵活性的问题（问我的很简单：大石子，小石子，细沙，水。放到一个水杯里，什么顺序。为什么。。这就不用解释了）

其他问题就是：做过什么活动，英语怎么样，成绩，实践经验，有没有什么挫折啊，荣誉啊。。说实话就 OK!!

如果顺利的话，就能拿到一份表格（复试表格）。。填写好就 OK 了。。如果没有给你表格的话，那就是被 pass 了。。

明天上午去复试。如果顺利通过的可以直接拿 OFFER。。很快！（喜欢这样的。）

希望明天顺利啊！有点遗憾就是明天上午友达光电复试&本田面试 冲突了。不过还好在一个酒店。。希望时间能错开一点。让我能双面哈哈

祝大家成功~！

### 3.5 我也聊面经——友达光电

昨天到今天，参加了友达光电的初试和复试。这并不是我有史以来的第一次面试，但却是硕士毕业找工作第一次正儿八经的面试，所以意义还是非凡的。网上鲜少见到友达光电的面经，希望我的经历能够给希望进友达的朋友一点启示。

友达这次校园招聘的简历投递有两种方式：在线简历和现场简历。在线简历其实早在 10 月份就开始接收了，但我当时对这个公司感觉很陌生，似乎没什么名气，就没投简历。直到 11 月 21 号听说班里的 lx 接到友达的面试通知，经她介绍才知道这家公司其实还不错。当时就有些后悔没早一点投简历，以为已经错过了投递时间。然而随即我在学校就业网上发现友达 24 号晚上会来宣讲，并且继续接受在线简历直到 11 月 30 号，就赶紧在网上投了简历。不过宣讲那晚得知后来在线投递简历的还需要现场再投，于是我又在现场投了一份纸质简历。友达的办事效率还是挺高的，当晚 11 点多就接到他们的电话，通知我第二天早上 8 点到佳程酒店面试。没想到我的第一次面试从投递简历到收到通知竟然来得如此快，真有些措手不及，而且 25 号本来是要参加国家公务员考试的，赶到一块了，必须做出取舍。考虑到考上公务员的希望渺茫，还是决定去友达试试，虽然未必就能进，但是能积累一下面试经验也不错。

25 号一大早就起床了，天都没亮，冷啊。不到 7 点就得出门，因为从寝室到校门口要走将近 20 分钟，坐车到佳程酒店又大概需要 40 分钟，而 8 点以前必须赶到。我到达佳程时还不到 8 点，以为自己算到得比较早的，结果 1606 会议室门口已经排起了两列长队。通过网投和现场投递简历的分作两队依次领取各自的资料，然后进场。会议室里在放友达的宣传片，包括苏州风光、友达情况介绍等。待人都到齐落座时，已经过了 8 点半。估计了一下到场人数，大概 120 人，以中南、湖大的为主，也有少数其他学校的。友达方面的招聘人员都穿着浅绿色的工装，一看就是制造业的制服。稍微介绍了一下情况后就开始简单的笔试了。题目不难，都是类似于公务员行测的题目，只有 10 道，要求在 20 分钟内做完，先做完先交，然后按照交卷顺序进行面试。面试区就在会议室的另一



端，与等候区之间隔了一道屏障，招聘人员每轮会叫 3 个人进去，从这边可以约摸看到有 3 个面试官各占一角进行一对一的面试。大概 10 点多的样子才轮到我。忘了说，我应聘的是人力资源管理师的职位。面试官一看就属于阅人无数经验丰富的资深 HR，我的奋斗目标啊！先让我作了一下自我介绍，谈到我曾经工作过，他反应很快的询问了有关工作的情况，并问了我辞职考研以及应聘人力资源管理师的原因。我有些小紧张，自我感觉回答得很一般。接着他又问我想从事人力资源的哪方面工作，我随口说了个员工职业规划。没想到他在我毫无防备之时突然问道：“How about your English?” 我稍微愣了一下，马上答道：“I think I can speak to you in English.” 其实这样的表达并不地道，但我的反应还算快。（事后我也了解到他主要就是考察我的应变能力，而并非真的特别注重英语口语。）不过随后他的提问还真难住我了，用英语问我是怎样对自己的职业生涯进行规划的。天哪，这个问题叫我用中文都未必能很好的回答，何况是英文！没办法，只能硬着头皮说。说完 first 之后，second 就不知道该如何说起了。他似乎看出了我的窘态，说了句让我感激三生的话：“OK, never mind. 回去好好考虑这个问题，明天来复试。” 然后递给我一张复试通知单。晕，我都不敢相信自己的耳朵，答得这么烂还进复试了。。。赶忙道了声谢谢就出来了。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

