

# 2021 应届生 校园招聘

## 亿滋食品篇



应届生论坛亿滋食品版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-366-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



## 目录

第一章 亿滋中国简介.....	4
1.1 亿滋中国愿景、战略与价值观.....	4
1.2 亿滋国际概况.....	4
1.3 亿滋中国概况.....	5
1.4 亿滋中国所获荣誉.....	5
第二章 亿滋中国网申笔试资料.....	7
2.1 2020 春招笔试经验分享~.....	7
2.2 春招笔试分享.....	8
2.3 2020 春招亿滋市场管培视频面.....	8
2.4 春招视频面试经验.....	9
2.5 亿滋 2020 网申笔试.....	9
2.6 2020 亿滋网测.....	9
2.7 2020 亿滋网申.....	10
2.8 2020 亿滋管培生笔试.....	10
2.9 2019 亿滋暑期实习终面邀请.....	10
2.10 亿滋 在线测评 SHL 测试 分享攒人品.....	11
2.11 亿滋 OT，太困都不想说了.....	11
2.12 2014.05.13 OT 分享.....	12
2.13 做完 SHL ， 内心大大一个囧.....	12
2.14 做完笔试的几点感想和建议.....	13
2.15 刚做完测试，分享求攒人品.....	13
2.16 刚做完 SHL 测试.....	13
2.17 止步 SHL，也要对 Kraft Foods 说一声谢谢.....	14
2.18 这时候发一个亿滋中国 AC 记录（上海制造部）.....	14
第三章 亿滋中国面试资料.....	15
3.1 2020 市场岗春招视频面经.....	15
3.2 2020 市场岗春招视频面经.....	16
3.3 亿滋制造部电面.....	16
3.4 春招视频面试.....	17
3.5 2020 市场管培春招视频面试.....	17
3.6 热乎乎的财务群面+终面面经.....	17
3.7 财务管培群面+终面.....	18
3.8 2020 视频面试面经.....	18
3.9 亿滋视频面试-MKT.....	18
3.10 亿滋视频面经.....	18
3.11 2020 管培生视频面经.....	19
3.12 亿滋电面 1124 求论坛保佑.....	19
3.13 以职场人的身份与亿滋有了第一次接触，然后就爱上了这个公司.....	20
3.14 销售代表（3 轮面试经验）.....	20
3.15 hr 实习生的面试经历（电面+1 对 1 面）.....	20
3.16 高级研发专员 - 面经分享.....	21
3.17 商贸面试.....	21

3.18 财务部实习生面试.....	21
3.19 亿滋终面面经.....	22
3.20 亿滋群面面经（与面试题无关）.....	23
3.21 处女群面献给了亿滋.....	23
3.22 5.20 群面遭殴.....	24
3.23 2014年5月6日亿滋上海 HR 暑期实习电面感想.....	25
3.24 申请亿滋 itaste 人力资源职位.....	26
第四章 亿滋中国综合求职经验.....	27
4.1 回报论坛帖：2019 亿滋 summer intern 从网申到 offer.....	27
4.2 2019 亿滋暑期实习终面邀请.....	28
4.3 亿滋 2018 暑期实习销售部网申+笔试+电面+AC 流程梳理.....	28
4.4 亿滋 2018 校招市场管培生：网申-电面-群面-单面.....	29
4.5 亿滋 2018 管培生申请之：网申+电面.....	31
4.6 亿滋管培心得：如何在面试时突出自己的优势！内向性格又如何逆袭？.....	31
4.7 亿滋中国 MKT 求职以及工作经验分享.....	34
4.8 我的亿滋中国之路.....	35
附录：更多求职精华资料推荐.....	37

#### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 亿滋中国简介

## 1.1 亿滋中国愿景、战略与价值观



## 1.2 亿滋国际概况

亿滋国际 (Mondelēz International) 是全球领先的饼干、巧克力、口香糖、糖果、咖啡及固体饮料制造商，2013 年年收益约 350 亿美元。公司总部位于美国伊利诺伊州迪尔费尔德 (Deerfield, Illinois)，业务遍及全球 165 个国家及地区。

亿滋国际的前身是全球领先的食物公司——卡夫食品，该公司于 2012 年 10 月拆分为两家独立上市公司，面向北美市场的杂货业务沿用卡夫食品的名字，而面向全球市场的零食业务则有了新名字——亿滋国际。

亿滋国际旗下拥有多个年收益超过 10 亿美元的明星品牌，如 LU 及纳贝斯克饼干、吉百利、吉百利牛奶巧克力、

Milka 巧克力、Trident 口香糖、Jacobs 咖啡和菓珍固体饮料等。

亿滋国际在纳斯达克上市，股票代码为“MDLZ”。作为创新、营销、营养健康和可持续发展领域的市场领先者，公司也是标准普尔 500 指数、纳斯达克 100 指数、道琼斯可持续发展指数及 Ethibel 可持续发展指数中的一员。

## 1.3 亿滋中国概况

### 亿滋中国 简介

亿滋中国的前身为卡夫食品中国，于 1984 年进入中国，现在是中国的饼干、口香糖与糖果、固体饮料的引领者。

原卡夫食品公司（即“Kraft Foods Inc”）于 2012 年 10 月拆分为两家独立上市公司，面向北美的杂货业务沿用卡夫食品的名字，而面向全球市场的零食业务则有了新名字——亿滋国际。在中国，我们在 2013 年 7 月 1 日完成相关法律手续，正式更名为亿滋中国，继续为中国消费者奉上“亿万好滋味”。

亿滋中国旗下拥有奥利奥、趣多多、优冠、闲趣、王子、太平梳打、乐之、炫迈、荷氏、怡口莲、菓珍和麦斯威尔等多个为中国消费者所熟知且喜爱的品牌。

亿滋中国总部位于上海，在北京、上海、苏州、广州和江门有八个生产基地，在全国各地设立近 140 个销售办公室，并在苏州设立了中国及亚太饼干研发中心。亿滋中国现有 6,600 多名员工。

## 1.4 亿滋中国所获荣誉

### 中国奖项

- 2013 年 - 中国大学生职业倾向调查中“理想雇主 TOP100”，优信咨询( Universum Communications )  
颁发
- 2013 年 - “最佳商业合作奖”，全球领先的零售商乐购 ( Tesco ) 颁发
- 2013 年 - 中国消费品行业最佳雇主奖，全球第二大人力资源服务供应商任仕达集团( Randstad Group )  
颁发
- 2012 年 - 健康中国公益行动奖，《健康时报》颁发

- 2012 年 - 循环经济专项资金（广州工厂节能项目），广州经济技术开发区颁发
- 2012 年 - 节能与发展循环经济扶持奖金及节能之星奖金（苏州工厂节能项目），苏州工业园区与苏州市经信委颁发
- 2012 年 - PowerRanking 制造商排名第四，康塔瑞韬管理咨询公司颁发
- 2012 年 - 创新营销案例奖（炫迈口香糖），《环球企业家》颁发
- 2012 年 - 最佳中国合作雇主企业，特许管理会计师公会（CIMA）颁发
- 2012 年 - 管理会计实践优秀奖，特许管理会计师公会（CIMA）颁发
- 2012 年 - 中国最佳人才衡量奖-管理培训生招聘，全球知名人才衡量解决方案供应商 SHL 颁发
- 2012 年 - 雇主品牌领域“最佳雇主 20 强”，优信咨询（Universum Communications）颁发
- 2012 年 - 最佳战略合作伙伴奖，一号店颁发
- 2011 年 - 戛纳广告节（Cannes Lions International Advertising Festival）媒介类别铜狮大奖（“王子开心大冒险”游戏）
- 2011 年 - 最佳志愿者奖，中国青少年发展基金会颁发
- 2011 年 - “金标杆”奖（亿滋希望厨房），亚洲公共事务颁发
- 2011 年 - 扶轮领袖奖（亿滋希望厨房），上海扶轮社颁发
- 2010 年 - 上海美国商会企业社会责任合作伙伴奖，上海美国商会颁发

## 全球奖项

- 纳入道琼斯可持续发展世界及北美指数 ( Dow Jones Sustainability Index ) ( 连续七年和八年 )
- 纳入道琼斯全球指数 ( Global Dow Index )
- 纳入 Ethibel 可持续发展指数 ( Ethibel Sustainability Index )
- 声誉研究所( Reputation Institute ) “全美最受尊敬的公司” ( America's Most Respected Companies ) 评选中位居第二 ( 自 2006 年起一直位居前十 )
- “年度美国哈里斯民意调查” ( Harris Poll Reputation Quotient study ) 中好评度上升至第五位 ( 2011 年第七，2010 年第十三 )
- 《福布斯》杂志(Forbes) “全球权势女性榜百强” ( The World's 100 Most Powerful Women ) ，董事长兼首席执行官艾琳·罗森菲尔德 ( Irene Rosenfeld ) 位居第十三 ( 连续六年上榜 )
- 《财富》杂志(Fortune) “全球最具影响力商界女性排行榜 50 强” ( 50 Most Powerful Women in Business ) ，董事长兼首席执行官艾琳·罗森菲尔德 ( Irene Rosenfeld ) 位居第四

## 第二章 亿滋中国网申笔试资料

### 2.1 2020 春招笔试经验分享～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 03 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255634-1-1.html>

是 SHL 的题库，全中文，一共分 3 个 part，图形题，数学推理题，语言逻辑题。

个人认为图形题不难，数学推理题需要速度快一点，尽快抓到重要信息，而且要注意审题，有的题出得有点鬼。语言逻辑题我在做练习题的时候就错了三道……选项是“对”、“错”、“无法判断”，真的需要稍微认真想一下，不要

太快答。但是这个又是时间最紧张的一趴。  
总之就是，题整体不难，有练习题可以提前练手，时间要把控好，注意题选完跳到下一个之后是跳不回去的。  
希望大家都能过过过！也希望自己可以加油达成心愿呀！

## 2.2 春招笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 03 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255564-1-1.html>



刚刚做了这次春招的笔试，来分享一下大致情况，许愿下一轮  
这次笔试用的是 SHL 题库，而不是我之前在论坛看到秋招的智鼎题库，有点猝不及防。。

一共是三部分，inductive reasoning（图形推理），numerical reasoning（图表题）和 verbal reasoning（文字推理），没有性格测试。

每一部分分别计时，开始前可以先做例题，例题做完会反馈给你哪些做错了。

整个测试我做下来时间是来得及的，但是感觉还是有难度。

## 2.3 2020 春招亿滋市场管培视频面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 03 月 06 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255313-1-1.html>

刚刚做完视频面，来攒个 rp.

确实遇到了大家说的设备问题。。调试了好久。我用 Chrome 完全不行，摄像头和麦克风都不能用，后来用了 Safari 才可以的。如果遇到相同问题的小可爱试试换个浏览器。声音测试的时候一卡一卡的，有回音。但是没有啥办法我就赌一把直接开始了，正式开始以后就卡了一下，基本还算流畅。

一共三个问题：

两个中文，一个英文

一分钟准备时间

一个问题两分钟，如果提前结束的话就直接跳到下一题了，中间没有 break！

具体问题就不透露了，宝洁八大问一类的 competency based 问题可以看看。

其中有一个问题挺出乎意料的，大家可以期待一下。我完全是边说灵感边蹦出来的。。所以逻辑有点混乱。。

希望大家都能 pass!! All the best!!



## 2.4 春招视频面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 03 月 02 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254959-1-1.html>

我是 17 号投的简历，今早收到视频面试链接

三道题，两中文一英文，1 分钟准备+2 分钟答题，结束以后不能回看自己的回答

公平起见，具体题目就不透露了

需要注意的是耳机里会有回声，延迟一丢丢的那种，比较影响答题。我的做法是关闭音量，这样就听不见了哈哈。。。

另外我一开始用的 Chrome，不能正常收音，所以改用了 Safari

许愿下一轮

## 2.5 亿滋 2020 网申笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 08 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220506-1-1.html>

刚做完，来贡献一波，没有数字和图形推理，但是还是有种心里没底的感觉，文字题就是容易比较迷惑，希望结



果不错.....

答题系统：智鼎

题目类型：三部分，1 性格测试+2 文字推理判断+3 职业性格测试

时间：20 分钟+30 分钟+30 分钟

1 性格测试：最能激发工作热情/最不能激发工作热情，3 个描述选 2

2 文字推理判断：33 题

一段话，给一句话描述，选择“正确”“错误”“不确定”

一段话，“如果结论为真，那么以下哪项最能/最不能支持”

一段话描述问题情境，一句话描述，判断该因素的重要程度“非常重要”“一般重要”“不重要”

3 职业性格测试：最符合/最不符合，3 个描述选 2，107 道题

## 2.6 2020 亿滋网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 09 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217612-1-1.html>

- ① 测评链接没有要求需要在多少时间内打开。但还是早做早网申叭~

② 测评题目有 3 种类型(可看 BBS 论坛帖子里其它科普),有两类是性格测试,一类是文字逻辑(这个我是按自己的感觉做的)

每类题目都是限时的,但正常做是能做完的

希望自己网测能过叭~ 发一波帖子攒下人品 谢谢

## 2.7 2020 亿滋网申

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 09 月 20 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216870-1-1.html>

一提交简历就自动发过来网申链接了,三大模块,截图放附件了。虽然都有时间限制,但时间还是充裕的,就是要仔细阅读题,特别是第二部分文字逻辑题,细节要仔细看,时间够的话一定要检查一遍。分享求人品,等待下一步通知中.....

## 2.8 2020 亿滋管培生笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 09 月 19 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216575-1-1.html>

前两天申请亿滋管培生,今天收到笔试,是智鼎测评,三部分,其中两个属于性格测评,题目很多,有时间限制,不知道刷不刷人,有些选项也不太好选。还有一部分是 33 道题,30 分钟,全是文字题,我觉得题量很大,时间不算紧,但是阅读量很大,题目类型有根据材料判断选项哪个正确,最增强,最削弱结论的,后面几个还有根据材料判断哪些因素会影响决策的,选出最影响,一般影响,不影响的选项。我做的不太好,后面这个不知道如何区分最影响和一般影响,希望收到的小伙伴都好运吧!

## 2.9 2019 亿滋暑期实习终面邀请

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 05 月 17 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2204459-1-1.html>

刚刚收到终面邀请,包括了上午的群面和下午的真终面,所以过来攒点人品

网申过后包括了两轮网测,第一次碰到网测这么复杂的。

首先第一轮是 AI 面,有两个问题,分别是中文回答的你最喜欢的亿滋产品是什么,在你的岗位上你能怎么帮助它做的更好,限时两分钟。另一个是英文问题,但是我忘了...也不太难,限时一分钟。

然后意外接到了第二轮网测,这次就比较正常的 SHL 测试了,但是时间比较长,三个不同测试一共 90 分钟。

希望终面有好运气吧!

## 2.10 亿滋 在线测评 SHL 测试 分享攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2104301&extra=page=1>


刚做完亿滋的在线测评，惊险。。。发现和之前在论坛上找到的德勤的题很类似，题目大部分都有，但是问题和选项变化了。还没做的小伙伴可以下载下来先练习，再去做测评，但记得今晚就截止了。希望大家都有好的结果～～  
链接：<https://pan.baidu.com/s/1c6I2Vc> 密码：6eim

## 2.11 亿滋 OT，太囧都不想说了...


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 14 日


地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1861328-1-1.html>



大家看看我的发帖时间  5 月 14 号凌晨三点...没错，我刚做完 OT，虽然不知道是不是真的提交成功了，至少三部分我做完之后页面最上面告诉我结束了....

今天晚上十点钟左右的时候...（好吧其实是昨天晚上了...）我和一群非常要好的小伙伴们为了一些事情正在外面喝酒，没错，正在喝酒!!! 这时候手机忽然收到一条短信，一看全英文的，醉呼呼的当时并不想弄明白它说的什

么 ，可是看到最后有亿滋中国的名字...于是乎摇摇头强作清醒从头把短信看了一遍，woca，竟然没看懂！

 因为按照我的理解是“亲爱的同学你好，你还没有完成网上测试，五月十三号晚上 12 点就要结束了，你要赶快啊！”，可是这也太不合理了吧，我是五月十三号晚上十点收到的短信啊，我之前并不知道我过了电面要 OT 啊....于是乎醉呼呼的我抱着对亿滋的热情上了应届生，发现大家都在说 OT 的事情.....oh my god！想起去年申宝洁的时候邮件全部发到我 163 邮箱的垃圾箱里,我赶紧打开 163 垃圾箱，果然发现一封 5 月 12 号中午亿滋发来的让我 OT 的邮件....

其实这个时候我还在跟小伙伴们一起开心做游戏完全没什么感觉的样子....就是喝得太多了还没想明白怎么回事的那种状态....大家可以脑补。

然后我越发觉得不对劲，因为我忽然明白今天就是 5 月 13 号，然后现在是晚上 11 点，而我正在跟一群小伙伴们



吃烤串喝啤酒，这怎么办？

好吧，意识到问题的严重性，果断跟小伙伴们提出要回去了，嗯，无情的小伙伴们说让我把最后的酒喝完就可以提前走了（你们真是我亲兄弟啊！？）

好吧，反正我回来了，然后正好晚上 12 点，第一件事就是把之前买的茶叶全放进杯子里泡了一杯浓茶（据说浓茶可以解酒....只是放这么多茶叶那个味道...），然后上应届生看到有人说 CST 可能是美国时间神马的，虽然感觉希望不大了，我还是点开邮件的链接，进去做了测试。

好吧，我想我做的很烂，因为脑袋很疼很晕而且还总去厕所.....发这个帖子也不是想攒人品，也不想抱怨为啥亿



滋提前不用短信通知一下...感觉这个时候攒人品抱怨貌似都没啥用了 主要是想用血的教训提醒自己  
己和诸位，1.记得关注自己投的公司的动态 2.记得多检查自己的邮箱尤其垃圾箱... 3.酒真的不是好东西...

## 2.12 2014.05.13 OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1861301-1-1.html>

赶在今晚把 OT 做完了说几点感想。

- 1，语言文字推理虽是中文但是说法里面还是有点绕，需要理清关系，比给出的 8 道练习题稍微难一点
- 2，数字推理题跟练习题难度相当，会有一两个楼主感觉把握不准的。
- 3，图形归纳推理题较难，这时候千万注意时间策略，楼主时间非常赶，最后几道有点连蒙带猜的意味。这部分的题之前不要练太多，楼主练了好多道，包括论坛里面呢的那些，做的时候感觉智商不够用，大脑已经有些疲劳了。所以大家注意不要太过用脑。

以上，祝大家好运，楼主自我感觉考得不好 = =

## 2.13 做完 SHL ， 内心大大一个囧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1861294-1-1.html>

这个时间点了就不写经验了。。反正基本大家都做完了。  
我想问。。各位选手  
你们觉得数字计算那一部分真的不难么。。



我基本上都不会算。。

(PS，当年高考数学白痴来着)

有没有大神能告诉我。。  
这一部分要怎么联系提高..  
以前觉得图形推理是坐高山

后来才发现，翻过高山还有数字这道鸿沟跨不过

## 2.14 做完笔试的几点感想和建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1861229-1-1.html>

怀着毫无准备的心情，今天下午一口气完成了 SHL。  
我只能说，尽人事，听天命。  
写个帖子攒点 RP，也为后面的人造福下。

- 1) 全程中文，无需英文压力。
- 2) 做之前检测了浏览器，一直说 java 因为浏览器原因无法判断，忽略直接开做。
- 3) 三个部分，语文部分相对容易，时间也宽裕，大家可以慢慢做。数学部分不难，时间也来得及，但是还是要仔细阅读题目。图形推断大家要控制时间，25 分钟内完成 24 道题目，有点压力，我到最后来不及匆匆乱选了，建议事先练习下比较好。
- 4) SHL 上面写着截止时间为 5 月 13 号的，因为就是今晚 12 点截止了。

大家一起加油，希望你们好运~!

## 2.15 刚做完测试，分享求攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1861149-1-1.html>

如果我没记错的话：

**Verbal Reasoning: 19min, 30 道题**

**Numerical Reasoning: 25min, 24 道题**

**Inductive Reasoning: 25min, 24 道题**

我个人觉得后两部分时间很紧，**Numerical Reasoning** 最后一道题都没来得及做就自动提交了



，**Inductive Reasoning** 也是基本上连蒙带猜才做完了。还是对题型不够熟练，早知道在网上多下些题目练练了，感觉做的灰常不好哇，希望后来的亲们能好好把握时间，多做些练习题找找感觉。第一次发帖子，求人品哇

我再补充一下，全中文界面，练习题可以反复做。至于有些同学说在线测试只能打开问题事例，是因为你没有登录，登录的时候用亿滋给的用户名，然后点忘记密码，SHL 会发一个原始密码在你的邮箱里，用原始密码进去然后重新设置新密码就 OK 了。

## 2.16 刚做完 SHL 测试

跟大家说的差不多，语文和数学时间比较够，大家可以练一练 SHL 的文字推理和数学，数学题很多都重复的。我做之前去了 SHL 的在线测试，不过是英文的，做完会给你一个评估报告。LZ 被评估报告打击了，正确率 11/18, 12/30.....实际的题没这个难。图形推理时间比较紧，而且不太会的也比较多，感觉比例题难。好吧，图推 LZ 以前栽过很多次了。练习题是不算时间，不算分，可以反复练，差不多就这些。

## 2.17 止步 SHL，也要对 Kraft Foods 说一声谢谢

没有收到性格测评，对于目前的形势只能说明 SHL 做的太差，牛人们做的太好，亿滋中国的求职之路就此 come to an end... 一面群面：自己第一个真正意义上的群面，自己有点慢热，刚开始没有仔细想清楚，大家就已经争先恐后的开始 blabla 了，自己有点慢热，经验不足，最大的贡献就是提点子了，自己感觉没戏了，没想到收到了 SHL，

SHL：感觉最大的问题还是出在汉语版的 verbal test，真的怀疑自己的中文理解能力了，到头来有没有这么一种感觉就是英语学得不咋地，汉语也给丢了~

不管怎么样，整个过程是开心的，从网申到 SHL，亿滋中国也给了自己一定的肯定，经验也在慢慢的积累，谢谢亿滋中国大家庭，怀着感恩的心继续自己的求职之路~

## 2.18 这时候发一个亿滋中国 AC 记录（上海制造部）

我估计现在亿滋中国 offer 都发光了，因为已经拿到联合利华的，所以对亿滋中国也没有非常强烈的渴望了。之前 AC 面完之后就写了面经，没想到被 HR 删帖，可能是怕产生不公平的情况吧。现在大家都面试结束，发一个 AC 面经应该没什么问题。

我对拿到亿滋中国的 offer 本来就不抱希望，因为可能一直想去联合利华的研发，所以对制造也不感冒，在面试的时候也坦白对面试官说我想去联合利华，丝毫没有隐瞒。当然我承认亿滋中国也是一个很好的企业，面试给我的感受也是不错的，各个环节都很专业，吃的也还不错，作为一次经历来说还是值得回忆的，面试的时候我也比较尽力的，特别是公文筐环节挑战还是很大，让我自己学到了很多，也为后面的面试奠定了基础。

不多说了，以下就是之前已经写好的 AC 面试记录，希望能够给后面的人提供经验，对我自己来说，每一次面试都是一次很重要的人生经历，因此我希望大家能够记录下来，给自己一点回忆，无论成败。

亿滋中国的 AC 面已经过去一天了，感觉昨天发生的事情就像发生了好久一样，一整天的面试回到寝室很疲惫，也没有力气写面经，今天抓紧时间，把我还记得的一些片刻给写下来。

亿滋中国的 AC 是在卢湾区的一家五星级大酒店举行，排场看起来比较大。早上一开始是亿滋中国的运营总监来介绍亿滋中国，大概半小时左右。目测一下在坐的人估计有百来个左右的样子，每一个部门大概有十多个吧。我报的制造部一共是两组，上海和苏州各 8 个人。早上的 ppt 介绍大概持续了半小时吧，有点无聊的样子，半梦半醒的样子就度过了。

看完 ppt 介绍，之间分成不同的部门拉过去群面，在酒店的一个小会议室里面，8 个人一组。群面的内容是某品牌的啤酒遭遇销量下降的问题，准备要 launch 一个新的啤酒产品，然后材料给了一些信息，不是很多，数据和表格之类，一共才三张纸。全中文材料和讨论，看材料 10 分钟，讨论 50 分钟。讨论的过程中有一些小曲折，争论了某些地方，但是后来还是进入了正规，总体来说这个 case 不是很难，不过个人觉得讨论时间给大太长了点，因为没什么数据支持，材料太少了，50 分钟讨论到最后就显得泛泛而谈了。

休息了 15 分钟，在休息室里面吃了很多好吃的甜点之类，感叹一下果然是五星级的待遇。接下来就是传说中的公文筐练习 1，一份材料有 20 多页全英文，是各种工作的邮件或者文档，主题是要举办一次公司的大会之类，然后你是负责这次大会的，因此要考虑到各种问题，包括预算、大会发言人、活动等等，所有的内容都在材料中，但都是打乱的。任务就是把这些材料整理成几个 topic，然后写下来，再按照重要性分组，时间是 40 分钟，个人做个人的，类似笔试了。时间确实很紧张，基本上是很难完美地完成，做完这个练习，大家都感到自己弱爆了。

中午是自助餐，吃的还不错，可选择的很多，而且是在 49 楼吃的，一览周边的风光，不过为了下午的面试，我也没吃很多，怕太困了。下午的行程个人不一样，打乱的，我一开始是单面，接着是公文筐练习 2，然后是反馈和验证测试。

单面是一对一，或者一对二，结构化面试。问题都是很标准的一些，面试官人很好，类似聊天一样的，就这样谈了 40 分钟左右吧，反正我都是开诚布公，没有特意去说亿滋中国多么多么好，我多么多么想进去这种话，不知道我选择的策略是否正确。

单面完，我以为有休息，但是之前安排的流程有点问题，所以休息取消，直接公文筐练习 2。材料还是上午一样的，这次是要回答几个问题，50 分钟完成。和上午不一样的是，下午的练习需要考虑的细节比较多，要列出很多内容并且分析和决定，上午只是概括性的了解。50 分钟感觉不够用，基本上也是很难完成的很好，做完这个练习，感觉超级疲惫。

还好接下来的事情就很水了，反馈就是填调查问卷，验证测试就是做一下 SHL 题目，基本上没什么难度，所以也有很多空闲时间，我发了几条微博之类。

然后，就没然后了。差不多到了 5 点 15 分，大家都结束了，纷纷离去，酒店又恢复了平静。

一路冷风吹来，感到和酒店是两种氛围，也不知道自己的结果咋样，只有等待。

## 第三章 亿滋中国面试资料

### 3.1 2020 市场岗春招视频面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 03 月 04 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255116-1-1.html>

2.24 投递, 3.2 早上起来发现收到视频面试邀请, 要求 48h 内完成, 3.3 晚上录制提交。在论坛上大家的帖子收获了很多有用的信息, 所以也把自己的面经分享一下, 希望能帮助到大家~

进入链接后首先是信息确认界面, 接下来是麦克风和摄像头调试, 大家可以调整收音音量和摄像头位置, 由于我的耳机突然靠不住了.....我就直接对着电脑讲没有用耳机, 在安静环境中效果也没差。再下一步是录制测试, 你可以试着录制 30s 视频, 然后回放观看, 确实存在回音问题, 我试了一下把电脑扬声器关掉录制, 回放时再打开, 发现并不影响, 大家可以借鉴一下。如果测试后不满意可以重来, 但是又回到最开始的麦克风和摄像头调试那一步, 得重新设置收音音量。

面试开始, 前两题中文, 第三题英文, 每题有 1 分钟思考时间, 倒计时到后自动开始录制, 没说满时间也可以点击【下一题】提前结束。值得一提的两点是只有屏幕中比较小的一块是录制画面(大家不用害怕看着自己的大脸录), 还有就是如果录满两分钟, 屏幕自动弹出【下一题】按钮, 不点的话就不会开始, 所以录满的好处是可以休息一下平复心情? 至于题目, 我看见论坛里大家都没有泄题, 为了公平, 我也就不说了, 总之我认为是在意料之中又有些意外哈哈, 希望大家加油啦~

## 3.2 2020 市场岗春招视频面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 03 月 04 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2255116&extra=page=1>

2.24 投递, 3.2 早上起来发现收到视频面试邀请, 要求 48h 内完成, 3.3 晚上录制提交。在论坛上大家的帖子收获了很多有用的信息, 所以也把自己的面经分享一下, 希望能帮助到大家~

进入链接后首先是信息确认界面, 接下来是麦克风和摄像头调试, 大家可以调整收音音量和摄像头位置, 由于我的耳机突然靠不住了.....我就直接对着电脑讲没有用耳机, 在安静环境中效果也没差。再下一步是录制测试, 你可以试着录制 30s 视频, 然后回放观看, 确实存在回音问题, 我试了一下把电脑扬声器关掉录制, 回放时再打开, 发现并不影响, 大家可以借鉴一下。如果测试后不满意可以重来, 但是又回到最开始的麦克风和摄像头调试那一步, 得重新设置收音音量。

面试开始, 前两题中文, 第三题英文, 每题有 1 分钟思考时间, 倒计时到后自动开始录制, 没说满时间也可以点击【下一题】提前结束。值得一提的两点是只有屏幕中比较小的一块是录制画面(大家不用害怕看着自己的大脸录), 还有就是如果录满两分钟, 屏幕自动弹出【下一题】按钮, 不点的话就不会开始, 所以录满的好处是可以休息一下平复心情? 至于题目, 我看见论坛里大家都没有泄题, 为了公平, 我也就不说了, 总之我认为是在意料之中又有些意外哈哈, 希望大家加油啦~

## 3.3 亿滋制造部电面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 03 月 16 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256226-1-1.html>

新鲜出炉的电面经验, 攒人品。

面试官问了自我介绍、职业规划、对亿滋的了解、有哪些产品、期待的工作地点、工作强度大能不能接受、offer 情况, 最后用英文问了为什么选择亿滋, 为什么选择 itaste 项目, 做好充分的准备, 祝你们顺利!



## 3.4 春招视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 03 月 03 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255064-1-1.html>

3.2 收到视频面试邮件，要求 48 小时内完成。

3.3 完成，录制三道简答题，中英文，1 分钟准备，2 分钟录制，不能回放和重录。

Tips: Chrome 遇到了 flash 无法打开的情况，电脑自带的收音在录制的时候有点小回音，还没开始录制的朋友可以提前测试一下以免遇到这两个小问题~

## 3.5 2020 市场管培春招视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 03 月 03 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255047-1-1.html>

2.17 投的简历,3.2 早上收到视频面试邮件，今早完成。

一共 3 题，2 中 1 英，公平起见不说题目~1min 准备，2min 录制，准备时间到自动开始录制。

许个愿！也祝小伙伴们顺利！

## 3.6 热乎乎的财务群面+终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241430-1-1.html>

第一次发帖献给了承诺中的亿滋面经~

2019.11.21 下午是财务的群面，一共四组。我参加的是两点场，组内 8 人。case 具体内容就不说了（其实是...有点记不起来了），只记得 10 分钟阅读材料+45 分钟讨论好像？展示形式自己定，不能用手机、计算器计算。问题没有标准答案，能自圆其说即可。

面完后现场等 20 分钟，会几组一起宣布进入终面的名单。感觉群面刷的人不多，大概 60%都进入了终面。终面 1 对 3，就是比较轻松地聊聊天，不会涉及过于专业的问题。建议大家好好把自己的简历过一遍，注意所有细节就可以了。

总之体验还是很不错的，亿滋的小哥哥小姐姐们人都很好，群面结束还会有饼干糖果吃哈哈哈哈哈，遇到的同学们

也都很 nice，大家相谈甚欢，不论有没有 offer 我都不后悔这次从外地赶到上海面试以后面试的小伙伴们冲鸭!!!



### 3.7 财务管培群面+终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241315-1-1.html>

群面是 case 很长 全英文的 10min 读 35min (个人陈述加讨论加总结) 感觉只能挑重点的看不然看不完 我们组人都很 nice 终面的时候面试官也说了感觉我们这一组很和谐 感觉群面亿滋应该喜欢 peace and love 的吧 终面先自我介绍 问了 prefer working location 然后就是就你的简历与经历问一下 问题不固定 秋招太难了 给个 offer 吧

### 3.8 2020 视频面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 07 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234540-1-1.html>

第一次发面经，来攒点 rp 吧内容：三道题，时间不长，每道题回答时长为 2min，我是两道中文题，一道英文题，不难。具体内容为了公平起见就不剧透了，真的不难。

形式：这里要说但是了，题目虽然难度不大，但是！面试的体验真的很差很差！回音不要太大，简直像两个人在面对面辩论一样，非常影响发挥，思路经常会被打断，说着说着都不知道自己说的是啥了，所以第一题真的答的乱七八糟，还老卡壳儿，我觉得是凉凉了吧，哎

### 3.9 亿滋视频面试-MKT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 07 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234460-1-1.html>

刚刚做完视频面试，MKT 岗位，三个问题，时间很短；蓝牙耳机调试了很久都录不出声音，最后调出声音了，自己讲的话一直在耳朵里输出，也是挺影响的...

真的很喜欢亿滋呀，第一次发帖攒人品吧

### 3.10 亿滋视频面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 07 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234424-1-1.html>

楼主刚刚做完视频面试，三个问题，两个中文，一个英文，有宝洁八大问类型的问题，楼主被问到的是领导力方面的。

另外，之前测试的时候发现耳机会一直有回音干扰，因为有时候听到回音，会导致说话不连续，录出来的视频说

话都是断断续续磕磕巴巴的。

暂时想了个办法，测试麦克风的时候电脑可以调成正常音量，包括测试视频都是正常，录视频的时候先把电脑的音量调低，这样讲话的时候耳机的回音声音也会变得很小，就不太会有干扰了。最后录出来的视频，电脑调回正常音量就还是正常说话的声音，因为调低电脑听筒音量是不会改变麦克风音量的。目前亲测 ok,已经做完视频面试，没有回音干扰感觉说话还是挺连贯的。

希望能够帮到大家，积攒人品，顺利拿到 offer 呀！

### 3.11 2020 管培生视频面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 06 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233780-1-1.html>

刚做完视频面试来攒人品啦～

一共只有三道题哦，有英文有中文。难度系数中等，需要略作下公司的功课会更好～虽然楼主还是在回答的过程中空白了好几秒 hhhh 还是来求一个过！

楼主用了耳机插电脑录制，耳机中会有迟一秒的回音...还是挺影响面试的....不知道该怎么去除～小伙伴可以再研究一下！祝大家过过过！早点结束这磨人的秋招！

### 3.12 亿滋电面 1124 求论坛保佑

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2132281&extra=page=1>

刚刚接到了电面，大概十几二十分钟，感觉答的不好，现在都还在纠结。想着来神奇的论坛分享攒人品，希望有机会做笔试。

问题其实不难，好好准备一下还是可以答好的。

1. 信息核对，包括投递的部门，工作地点等。然后说面试会在十二月中下旬 上海，问能不能参加
2. 对亿滋和 itaste 的了解，为什么会投这个项目
3. 说一次团队 \*\* 现分歧的经历
4. 说一次自己主动要求提高工作难度的经历

最后说如果通过电面会在一周内发笔试

当时真的脑子非常混乱，因为楼主没想到会接到电面完全没准备。而且说到一半的时候还信号不好，hr 姐姐挂掉重新打过来的。所以还没收到电面的小伙伴们也要做好准备，说不定就什么时候打来了，像楼主现在就非常后悔。各位小伙伴们加油吧！最后，求论坛保佑让我过这一关吧！

### 3.13 以职场人的身份与亿滋有了第一次接触，然后就爱上了这个公司

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2132105&extra=page=1>

刚刚接到了 HR 的电话，并进行了电话面试，从而以职场人的身份，与亿滋有了第一次接触。我一直都觉得人力资源这个部门对一个公司来说扮演着至关重要的角色，对内它是提高企业人才竞争力的入口，对外它是公司专业能力、公司文化、以及品牌形象的出口。从与亿滋 HR 电面的过程中，我感受到了这个公司的专业性、坦诚度、以及公司管理文化的扁平（对方多次使用“您”）。并且，非常令人惊喜的是在主体面试之后还会收到相应的反馈，这完全出乎了我的意料。一方面，无论反馈是积极的还是消极的，对应聘者来说都是受益的；另一方面，这个 feedback 的加入让整个 communication 的过程变得更完整，由大部分 HR 使用的单向沟通变为双向，让被面试者感到更舒服，换句话说，让内心变得更笃定。短短的几十分钟，我感受到了这个公司对“人”的重视不只是说说而已，而这一定是公司管理层战略部署和公司文化的体现（公司的 tagline-the power of big and small 佐证了这一点），瞬间对亿滋这个品牌好感度倍增。而这种好感也一定会在某种程度上影响我对亿滋旗下产品的购买决策。第一次接触就爱上了这个公司，希望未来可以有更多的交集。

### 3.14 销售代表（3 轮面试经验）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108278-1-1.html>

一共 3 次，主要是经理和上海总部，面试比较正规，虽然社招，但是跟校招差不多，整个过程比较完整。经理人很好，但是也很严肃

职业规划，基本技能，优缺点之类的，我什么都不会，但是主要看态度的吧，所以不知道怎么的就过了。

### 3.15 hr 实习生的面试经历（电面+1 对 1 面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108276-1-1.html>

电面+1 对 1 面试。

网上申请的，马上打了电话。电话也分了两轮，第一次 25 分钟，第二次 20 分钟。

然后是 face to face，两个主管，加起来 1 个小时不到点，都快面到她们下班了好像。

首先是最开始的电面，因为岗位和招牌有关，就问了面试时一些测试手法，比如假设你要面试的是总裁助理，你要怎么办之类的。还问了六大模块，你对人力资源管理的看法啊，很多问题，电话持续了 25 分钟样子吧。

之后是 1 对 1 面试，因为时间有限，分别有两个负责人，分开进行的，一个针对你的简历，问一下校园生活，学生工作经历和以前的实习经历啊，爱好啊反正都是比较能聊的问题。

另一个就比较难搞的，问的都是实践性很强的问题，完全懵逼。

## 3.16 高级研发专员 - 面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108275-1-1.html>

挺长的一次面试。

因为是外企，有两轮面试，其实貌似是两个团队的人。

第一个面试，1 小时，对方是个老外所以是全英文面，并且口音偏西语，不是很喜欢。聊了一些以前从事的研发工作，对烘焙的了解。

第二个面试，中国人，中文面，介绍了自己和自己的经历，长处，基本是针对你的简历来问，然后主要问了我为什么喜欢 R&D，以及既然喜欢 R&D 为什么实验室选择的是食品分析相关（这块挺尴尬的）

## 3.17 商贸面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048937-1-1.html>

一言难尽，作为毕业生进去，不是管培生，类似社招进去，销售经理气场很足，压力很大，能看出来外企中 HR 对经理的影响是很大的，还好一面 HR 面的时候说了很多硬货增加了自身的说服力。

## 3.18 财务部实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048936-1-1.html>

面试经历：

一面的时候要大家用纸，杯子等搭类似桥的东西，然后测承重等...全场十分混乱，不知道为啥居然让我过了。

二面去上海面一天，中间提供午餐自助啊...可以大吃特吃，但比较紧张吃的比较少哎...环节有群面：看材料讨论；

单面：一对二回答问题；展示：对一群面试官做一个 pre..

面试官提出的问题

问题 1:

展示考验多，还要自己画 PPT 出来，准备 30min, pre10min。

回 答:

内容也是材料，所以没有借鉴性，逻辑清晰就好吧，还要用英文回答面试官问题。我也没通过，所以木有经典回答啊...

## 3.19 亿滋终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1867311&extra=page=1>

貌似论坛上没有人发过终面的面经。楼主最近急需人品，趁着回忆还算热乎，赶紧写下来攒攒人品。希望能给大家提供点借鉴：)

话说群面完了之后首先是一个性格测试，话说这个东西楼主在网上找了半天攻略，最后的答案就是没有攻略。性格测试是测试我们的性格和岗位的匹配程度，号称是由心理学家出的题。而没有什么性格是完美的，所以自然不存在什么标准答案。这段楼主用了一个小时就答完了，也算顺利的通过。如果在这方面挂了也没啥，不是我们不够优秀，可能就是匹配度太低了吧。找实习这种事情本来就是看缘分，缘分不到也就不必强求了。

性格测试通过以后收到终面通知，可以报销来回路费+一晚住宿费用。住宿是在一个五星的酒店，不得不说亿滋在这次暑期实习的招聘上真的下了很大的功夫。整个面试也是在这个酒店里面进行的，酒店景观特别好，到 40 层以上的无敌江景房实在让人有种俯瞰上海滩的感觉。当然了，面试的时候激动的心，颤抖的手，实在没啥心情看这些。

面试刚开始的时候会有亿滋的高层来做一个 warm-up，介绍一下亿滋的历史，类似于一个宣讲会。听完以后大家就去面试了，颇有点战前动员的意思。看到那么多好吃的宣传片楼主就不淡定了，也算是加了一把油。

面试的组成部分主要有以下几块：一个群面，一个公文筐测试，一个 Pre，一个单面，还有 SHL 重新要做一下（可能是为了防止有些人的 SHL 找了枪手），最后还有一个 feedback 环节。一整天的工作量，从早上九点开始，到下午四五点钟结束，可以说这是个体力活。其实也是，在外企的高强度的工作压力下，这点强度都受不了也很难以后生存下来。不过楼主是真受了，最后做 SHL 的时候脑子都不转了，还好没有挂在最后 SHL 上面，否则也太悲剧了。

至于每部分的内容，群面就是普通意义上的群面，约束条件下的最优决策，坛子里不少攻略。公文筐测试说实话到最后我也不知道应该干点啥，就给了一堆文件，是关于一个商业的 case。题目没怎么看懂，出来以后一交流发现大家都看不太懂。之后的 pre 是根据这个 case 来的，case 的准备时间半小时，10 分钟 pre，5 分钟 QA。单面也就是普通意义的单面，不过面试官的准备特别充分，简历，之前的 written task 都有，单面的时间为四十五分钟。Feedback 就是给一下我们的反馈，问一些我们关心的问题。全部搞定以后，就可以走了，临走的时候记得带上亿滋准备的小礼物，金装奥利奥，趣多多，恰口莲，炫迈等等等等，根本停不下来！

值得一说的是，所有的环节，只有群面和公文筐测试是小组所有成员同时进行，之后就有人先做单面，有人先做 SHL，错开时间来提高效率。中午会有一个午休时间，地下一层的自助餐还蛮不错，刺身等东西应有尽有，就是不敢多吃怕下午脑子困成浆糊。亿滋的面官也非常非常 nice，全程微笑，真的很温暖。

这次亿滋的面试持续两天，头一天是 HR, Finance 等部门，第二天是 MKT 和 Sales。楼主是 MKT，最后也有幸拿到了 offer。

面经就这么多，亿滋的暑期实习申请路特别长，从网申到最后录取走过了好多轮。和各路大牛们一起经历面试，真的会从中学到了很多东西。楼主拿到亿滋 MKT 的 offer 之后其他的快消拒信纷纷到来，有些快消简历关都没有过，所以楼主也不是什么大牛。其实找实习和找工作就是看缘分，你有你的归宿他有他的归宿，只要自己努力，做好自己，就一定会有自己的成功的。

大家加油，与君共勉。

### 3.20 亿滋群面面经（与面试题无关）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1864144&extra=page=1>

今天楼主经历了史上最为混乱的群面。结果可想而知，任务失败了。我不知道还有没有小伙伴还没面试，但还是写出来，供以后的小伙伴参考吧。

楼主只想强调以下一些内容：

1, leader 一定要有能。整体的设想，人员分配，控制场上局面等等。最重要的是，让组员都能有发挥的余地。楼主所在的这组，大家都想 outstanding，这其实是错误的。每个人都要有自己的定位，不要人人都跟打了鸡血似的，楼主所在的小组从开始时就混乱，一直混乱到最后。这真的不利。团队最重要!!! 请在面试开始前默念十遍。

2, 组员要有大局观，可以发表自己的见解，但是千万别添乱。时间其实非常紧，所以作为 time keeper 的组员一定不能仅仅是停留在所谓的计时。而是应该把握团队的节奏，出现混乱可以站出来扭回局面。不要只是提醒组员还剩多少分钟，这样无疑也会加剧混乱局面。

3, 如果遇到都很鸡血，自己有想法一定要采取方式提出来。楼主表示全程说话不超过五句，结果可想而知。

最后，还是想强调，团队最重要！大家一定要在候场的时候说清楚团队利益最大化的观念，让每个人都能参与其中。楼主表示楼主这组因为太混乱很有可能被团灭。而如果团队里每个人都能各司其职，使得 hr 认为大家很团结，那么任务可能可以达成，即使没有达成，也会有更多的人进入下一轮。

楼主是没可能去 AC 面了，大家加油！

### 3.21 处女群面献给了亿滋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1864124&extra=page=1>

虽然题目写的是处女群面，但我更想记录整个从亿滋申请一直到群面的这个过程，也算是总结吧！

大街网看到亿滋招暑期实习生的消息，在记事本写下了可能申请的职位以及截至时间，其实我一开始是想申请制造部，我喜欢奥利奥，但是想想化学化工以及食品甚至材料这一类的都会申请这个吧加上我又没有相关方面拿得出手的东西还是放弃吧！下一个就是我一直想尝试的 HR，以前有过地产公司 HR 的实习，至少网申应该过的可能性大些吧！4月30号最后一天到晚上十点了还是没有想好第二个 OQ 怎么回答，急急忙忙在十点半填上，然后又想着改改于是开了个 word 改，等贴过来的时候直接点了 delete 天知道我本来是想点 paste 的。当时吓 cry 了，狂喊了两句喝了两大口水凭着记忆在 word 里写了写就提交了。在这里有一个关于 OQ 的经验就是：直接把题目 copy 到 word 里来，在 word 里慢慢回来，一来 word 能检查语法及拼写错误，二来 word 有自动保存功能。用这个可以防止像我这种误删的状况，在完全答完之后贴到正式的网页里！对了，还有在能早的时候做完一定要早点做完，像我这种踩点的太挑战心跳了！

就在论坛里热火朝天讨论开始电面了，我一点儿消息也没有，我讪讪的觉得网申挂了，在5月7号收到电面当时我还在做实验听到电话响以为是同学，后来实验间隙发现是上海的电话大概猜想可能是亿滋或者联合利华（悲剧了~~~~）后来5点多又打过来了忐忑不安的接了起来，跟大家差不多：1.核对信息；2.亿滋了解以及在华产品；3.愿意去二三线城市工作吗？回答愿意，我的家就在二三线城市，多少年？为什么这么安排，其实我很想说我想30岁稳定下来把孩子生了；4.如何跟校内校外的人保持关系，从这个关系中的收获。我重点讲了一段意外认识的中年大叔的例子。5.最具挑战的事情，我觉得我个人很苍白，加上我又申请的人力，我就说了我讲了怎么异地跨校从一个弱的学校考到现在的学校。中间 HRGG 各种问细节，挑战的地方在哪？如何找到现在学校的人？从中收获？怎么确定的重点？……Ps：我觉得这个最好是跟自己的岗位又点关系的，这个说例子讲故事我没讲得很生动还要多练习啦（有朋友说到可以用 STAR 法则 来描述）！

很多人从 SHL 测试开始就会收到短信了，我从来没收到过以至于我从来都觉得自己挂掉了！看论坛里大家讨论然后忐忑的查邮件。在14号截止的那天晚饭的时候我看到了邮件专门安排了晚上8-10做这个，从来没做过这个，只好强撑着连猜带蒙搞完，完了觉得整个人都不好了，觉得智商捉急啊~~~~~ 这个没什么好说的，多做做的，多练练好了，我要加油啊！

就在我以为我又挂了 SHL 的时候，我看邮件发现了 task 以及群面通知，task 是要上一个新产品然后销售额提高25%，根据自己申请部门的职能写出策略和计划，写出详细计划！这个捉急~~~不知道怎么下手！

这次通知里有群面通知，亿滋好人性化呀，会再三确认是否参加群面以及电话未接会一直打来，所以不用担心错过啦！

27号人大北区食堂四楼开启了群面之旅。群面的题目是搭建一个滑梯，滑梯的高度要超过40cm斜坡角度小于30°，成本控制在5000以内，要购买的材料有且仅有两次购买机会，测试是乒乓球以及别针通过。整体过程50min，5min 读题目，5min 选出角色，15（还是10min）min 商量怎么办，不能碰材料结束之后交初步选定的材料以及成本，20（还是25min）动手搭建，最后会有面试官问问题。这次群面是我第一次群面，本来大家选择我当 leader 但是我推脱了，因为看论坛面经里 leader 要很有能力并且要把握大方向掌握节奏，我害怕把事情搞砸了让整组全挂。整个过程十分乱，在搭建环节花了太多时间再说怎么搭没有动手，没有确定好步骤以及控制过程，所以到最后完全没有搭建起来。我个人感觉群面很重要的一点不在于说话特别多但是整个过程一定要掐题并且有个详尽步骤（或者逻辑性）自己在团队中的角色很重要，做 time keeper 的人一定要多强调时间，leader 要有决策并且要能把握大方向还有照顾每一个人，还有个不明确的节奏把握着，适时挑明进行的过程为面试顺利开展奠定良好基础。与我自己来说还是要多加练习，多总结总结找到合适的角色！

最后，流水账完毕，就当攒人品了，祝大家好运!!!

## 3.22 5.20 群面遭殴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014年5月21日



地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1862779&extra=page=1>

不一定非要穿正装, 只要不穿牛仔裤, 不是很休闲就可以了。5 分钟审题目, 5 分钟选出 leader, 10 分钟讨论出方案, 确定材料, 20 分钟操作, 10 分钟 hr 提问。no 自我介绍, no presentation, 只有材料是英文的。

说说我们组吧, 我们组 8 个, 全程非常和谐。最后成果虽然有些瑕疵, 不过整体要求还是达到了, 大家都配合的很好, 虽然我全程是打酱油的, 不过还是从这里面学到很多。leader 是一个男生, 因为他率先说出自己的框架, 时间又有限所以大家就直接推举他了。一个女生戴表了所以很自然提醒控制时间的任务就交给她了, 个人觉得她当的还是很尽责的, 不仅提醒大家时间, 而且在大家有分歧的时候能够中和大家意见推动讨论进程。还有一个女生在大家还都在讨论材料的时候, 只要信息一确定下来, 她就默默记下来, 并且相当给力的计算成, 真的好佩服她快速的反应能力。而且她的协调能力很好, 也不断的在推动项目进程。还有两个浙大男生全程都在细节和设计方面提供很有价值的意见。最后我们组里有 5 个同学被点名提问, 当然最先被提问的就是表现很突出的 leader、前面提到的两个女生。最后 hr 又问了一个不指明谁来回答的问题, 俺本来想说的, 可是还是个性比较软不够积极, 浙大那两个同学回答了, 所以俺就算是全程没怎么说话的。

最后俺的结论就是, 5 分钟审题时一定要开始构建自己的思路, 不要 5 分钟时间全用来看材料了, 以致结束之后没什么自己的想法, 直接导致选 leader 的时候张不开口, 后面 10 分钟讨论的时候也没有什么好的建议。还有就是抓住任何可以说话的机会, hr 问最后一个问题的时候没有指定人回答, 而且当时俺心里也是有些想法的, 可是犹豫了一下就失去了表现自己的机会, 只能全程打酱油了。不管怎样, 经过这次深刻认识到自己的渺小与不足, 要学的东西还很多很多。希望俺失利的 教训能够给后面面试的亲们点个醒。最后祝我们组里小伙伴能尽可能多的入选, 也祝后面亲们一切顺利!

### 3.23 2014 年 5 月 6 日亿滋上海 HR 暑期实习电面感想

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 5 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1859755-1-1.html>

上午上课的时候接到了 HR 哥哥的电话, 说不方便, 11:40 左右吃着饭就打过来了。扑哧扑哧跑到楼上, 还是很吵.....回答头几个问题的时候都在喘气.....

首先确认了姓名、学校、年级, 还以为我是研究生 = =

然后问了实习、面试的地点和时间。

第一个问题是对亿滋公司有什么了解? 对企业文化有什么了解? 怎么获取到实习信息的?

然后让我说出几个亿滋的产品 (晕乎乎居然说了俩竞品, 奥利奥倒是说对了), 然后问了一下为什么要申请亿滋? 为什么感兴趣?

然后问: 面对一个不熟悉的陌生人, 你是如何与他发展关系的? 你为什么愿意与他发展关系? 如何去了解他之类的。

——如果重新给你一次机会, 你觉得这件事哪些方面可以改进?

然后问我了解不了解这个实习生项目。我没敢说后面会有管培。

然后他说表现好会给管培, 但是可能会在二三线城市工作, 能不能接受?

我说可以, 然后说了几个可以接受的城市。他就进一步问了意向工作地点。

然后：描述一件对你来说比较有挑战性的事情，你是怎么解决它的？  
——如果再给你一次机会，你觉得怎么样做会更好？

最后说.....如果你能够进入到下面的环节的话，会有短信或邮件通知.....然后我就觉得被毙了。  
——好像看到论坛里有人说 HR 姐姐跟他说两周后做 OT 的啊= =我这个 HR 哥哥没跟我说啊.....这么模棱两可.....好怕怕啊。。。

记得的就是这些了。

## 3.24 申请亿滋 itaste 人力资源职位

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1859718-1-1.html>

此为 lz 第一次正式电面，毫无经验，总结出了一筐教训，现在和大家分享。这也是我第一次写面经，不足之处请大家包涵。

Lz 申的亿滋 itaste 人力资源职位，北京时间 5 月 6 日下午接到电面。Lz 目前在国外做交换生，昨天听说有小伙伴接到电面，于是今天赶紧把自己的手机 sim 卡换成国内的，还想着不会已经错过了电面吧？结果今天突然接到了+86 中国来的电话，心里一咯噔，心想，“来了。”又一咯噔，心想，“坏了，还没准备呢。”硬着头皮上！

HR 首先恭喜我通过简历筛选，然后跟我确定我是否能在 5 月 17 号到 30 号之间参加下一轮考评。我问可不可以有个更确切的时间，HR 说她也考虑到我在国外时间不方便的问题，和公司反映过，但是那边也没法给我确切的时间，只有这个大概范围。在此赞一下 HR 姐姐，很为学生着想。

接下来，问我对亿滋公司的了解和 itaste 项目的了解。同学们一定要事先做 company research，lz 就属于啥也不清楚的，凭借着网申时候浏览公司网站的一点印象随便说了点，显得很犹豫，对公司了解不够，说得我自己都觉得不好意思了。我为了弥补一下，问道，要我说一下为什么申请人力资源这个职位吗？HR 姐姐没接我话茬，好像我申请什么职位在电面里并不重要，直接开始给我普及项目知识(听到这我很不好意思，这应该是电面前我需要自己了解的信息)，告诉我这个项目是管培生项目，不只是暑期实习，我说那更好啊，我大四毕业要找工作，管培生的机会会更珍惜。HR 姐姐顺势问，管培生需要前几年主要在二三线城市工作，而且要辗转几个城市，我听到这犹豫的比较明显(因为家在北京，我希望能在北京工作)，但转念一想，前几年不就是锻炼人能力的么，又道，我喜欢旅游，能见到新的人新的风景，换城市工作我也能适应(说完了觉得答的不太着边...喜欢旅游似乎和这没关系...我能感到 HR 在那边听到我的答案也有点无奈)，我接着说工作对我的人生意义实现很重要，我希望通过这种方式锻炼自己的能力。HR 问在一个城市希望呆几年？我说两三年。又问最后希望在哪工作？我说北京。

下面的两个问题考察在实际中解决相应问题的能力，lz 完全现场发挥，没什么逻辑和重点，废话一堆。第一次没经验啊，真想时光倒流，说得清晰简洁些，right to the point，不要绕圈子。也不知是否满足了 HR 考察的能力要求，大家看着玩吧。

接下来的问题是，说一件你如何处理与他人合作时意见不合的例子。我说了自己在大学社团时的一个例子，概括下来的解决方法就是列出两方各自支持的方案的优缺点，进行客观的逻辑分析，不集中于谁对谁错，只是就事论事，然后让大家共同做出决定。HR 问你后来觉得自己当时的做法有哪些值得改进的地方？我说，persuade 他人的能力(这是原话。我不知道在中文里夹英文单词是不是不太好，但第一反应就是英文，顺势说了)，我说当时没有更好 persuade 他人接受我的想法，只是摆事实进行了分析。

下一个问题，举一个例子，说明你是如何克服困难的，也可以理解为你是如何做成一件困难的事情的。我说了一个小组合作写论文的例子，论文要用到计量经济学，但我们都不怎么懂，于是通过问老师，问同学，上网查，自己摸索的方式最后做出了一件比较满意的论文。lz 在这个例子里没有突出怎么解决问题的能力，在“困难是什么”这个问题上说了一堆废话，导致 HR 姐姐打断我说，那你是怎么解决这个困难的呢？lz 建议大家把自己印象深的经历全面梳理一下，包括事件的起因经过结果，重点是经过，要体现出题目所问的能力，还要想好当时的不足和现在让你改进你会怎么做。不然例子是好的，但说不出自己在该事件中的闪光点，这个例子就白说了。接着 HR 问，有什么值得改进的地方？我说，当时没有深入了解 eviews 软件的使用(做论文要用到的计量经济学软件)，只是完全秉承实用主义的想法，要用到了现学现问，如果了解更深入，会做的更好。

主体部分到此结束。最后 HR 姐姐说如果电面通过会在两周以内通知，请耐心等待。

这是我的初次电面，水平不高，教训一筐。不管有没有通过，从中得到的经验都是非常宝贵的，最重要的是不断从教训中学习提高自己，也希望大家能从中得到一些启示或者有用的信息，祝大家顺利通过电面！

## 第四章 亿滋中国综合求职经验

### 4.1 回报论坛帖：2019 亿滋 summer intern 从网申到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2206295-1-1.html>

之前从论坛里看了很多前辈们的经验帖，一直说如果自己拿到 offer 也要来回馈论坛~开始啦~总体来说不是很复杂

- 1、网申：没什么好说的，就申呗
- 2、AI 面试：5 分钟，两个问题，一中一英，类似保洁八大问，比较简单
- 3、笔试：SHL 题库，简单
- 4、群面：在上海亿滋总部，每组 10 个人左右，一起讨论一个中文 case，case 本身比较简单，快速思考，敢于表达就好，10 进 5
- 5、终面（单面）：20 分钟，两位超级 nice 的面试官，全程问了问简历上的问题，和个人情况、职业规划之类的，超开心地结束单面
- 6、offer call：速度超快，终面结束第二天下午收到 offer call，啦啦啦啦啦，奥利奥我来啦~



祝论坛的小伙伴都能收到 offer~加油鸭!

## 4.2 2019 亿滋暑期实习终面邀请

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2204459-1-1.html>

刚刚收到终面邀请，包括了上午的群面和下午的真终面，所以过来攒点人品  
网申过后包括了两轮网测，第一次碰到网测这么复杂的。

首先第一轮是 AI 面，有两个问题，分别是中文回答的你最喜欢的亿滋产品是什么，在你的岗位上你能怎么帮助它做的更好，限时两分钟。另一个是英文问题，但是我忘了...也不太难，限时一分钟。

然后意外接到了第二轮网测，这次就比较正常的 SHL 测试了，但是时间比较长，三个不同测试一共 90 分钟。  
希望终面有好运气吧！

## 4.3 亿滋 2018 暑期实习销售部网申+笔试+电面+AC 流程梳理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154506-1-1.html>

上周五参加了销售的 AC 面，今天（周一）接到了 offer call，简单总结一下申请和笔面试经验，因为感觉亿滋在 summer intern 筛选的流程上比其他快消类更为复杂。。

### 1. 网申

基本信息填写，简历上传，然后有一道中文 open question，一道英文 open question，最后录一段 30 秒左右视频，是一个宝洁八大问，但是 30 秒其实主要还是看英文表达吧应该。

### 2. 电面 15min 左右

之前没有预约时间，hr 打来电面电话，问了对于亿滋的了解、对于申请的岗位的了解等。然后问了类似于宝洁八大问的两个问题。最后是是否接受轮岗等问题。

### 3. 笔试 OT

亿滋的笔试好像在电面之后，是 SHL 的题，题库比较方便能找到，题目不难但是完成需要 1.5-2 小时完成

### 4. Written Task

是的，以为笔试之后就是 AC 面了，结果 HR 发来了一个作文任务，要求 1000 字中文针对所给材料写一段评论，要结合自身申请的岗位。我申请了销售，所以结合销售的特点、目标等谈了谈对于某某渠道发展的看法。做完 written task 才会收到面试通知。

#### 5. AC 面 上午+下午

上午是典型的群面环节，我们一组 7 个人，材料是 3-4 页英文，总体讨论很和谐没什么太大的争执，最后我们组 7 个进了 5 个 = 给通过率点赞 2333

通过群面的同学可以吃公司安排的在酒店的午饭，下午便是一个个单面的环节。

单面是 2 个面试官对一个候选人，面试官一个是 HR，另一个是部门经理，30min/人。问题主要围绕简历以及八大问的问法。最后问了对于岗位的选择、职业规划等问题，全程中文，最后可能由于时间关系没有给我提问的环节。

#### 6. offer call

周五 AC 面，周一下午接到 offer call，算下来也就一个工作日的时间，效率赞赞哒~

#### 总结

总体而言筛选步骤比其他家的多了一点，但是效率都很高，基本上一个环节结束会很快得到反馈。面试的过程中 HR 和岗位面试官都比较 nice~

LZ 对于 offer 还在考虑中，同时不知道亿滋 summer 留用情况如何？有了解的同学求告知！

祝大家好运~~

## 4.4 亿滋 2018 校招市场管培生：网申-电面-群面-单面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2137136&extra=page=1>

网申分为：基本信息填写（需要注意的是：需要填写有无 3 个月以上的 500 强实习 但不需要填写工作内容 只需要写清楚单位名称 职务和实习起止时间）

3 道问题

1 第一道是关于主动“改变自己”去完成某件事情的情形

2 Describe a timewhen you felt stressed or overwhelmed. How did you handle it?英文回答，文字输入即可

3 Tell me about a time when you were communicating with someone and they did not understand you.What did you do? 英文录制 30 秒视频

**电面持续了大概 20-30 分钟：**

1 对亿滋的了解

2 对亿滋管培项目的了解

3 如何看待工作地点调配

4 与团队有分歧，如何解决？宝洁八大问的第二问

5 举个例子 说明自己给自己定了很高的目标，如何完成它？宝洁八大问的第一问

6 基本的信息确认

11 月 28 日会以短信和邮件通知在线测试，12 月上旬到上海参加面试。

接上回，12 月 11 日在上海总部参加了 AC

**群面为时 50 分钟，9 个人一组**

材料与讨论全中文

题目大概意思是：针对销售部和市场部提出的某款产品在卖场的问题，向面试官提出解决方案

销售部：包装普通，缺乏市场推广，品类太多，物流供应链问题

市场部：促销区域位置不好，品牌定位与卖场铺货关系，第三个问题应该是促销折扣

5 分钟阅读材料，剩余时间小组讨论和做总结陈述，无问答环节

**下午单面 2 位面试官 其中 1 位是 HR 部门 全程中文**

面试问题：自我介绍+简历经历+市场营销的问题（比如之前的经历如何应用了市场营销的知识技能）

希望能一鼓作气，拿到 offer！

## 4.5 亿滋 2018 管培生申请之：网申+电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2132041&extra=page=1>

网申分为：基本信息填写（需要注意的是：需要填写有无 3 个月以上的 500 强实习 但不需要填写工作内容 只需要写清楚单位名称 职务和实习起止时间）

### 3 道问题

1 第一道是关于主动“改变自己”去完成某件事情的情形

2 Describe a time when you felt stressed or overwhelmed. How did you handle it?英文回答，文字输入即可

3 Tell me about a time when you were communicating with someone and they did not understand you. What did you do? 英文录制 30 秒视频

电面持续了大概 20-30 分钟：

- 1 对亿滋的了解
- 2 对亿滋管培项目的了解
- 3 如何看待工作地点调配
- 4 与团队有分歧，如何解决？宝洁八大问的第二问
- 5 举个例子 说明自己给自己定了很高的目标，如何完成它？宝洁八大问的第一问
- 6 基本的信息确认

11 月 28 日会以短信和邮件通知在线测试，12 月上旬到上海参加面试。

希望能一鼓作气，拿到 offer！

## 4.6 亿滋管培心得：如何在面试时突出自己的优势！内向性格又如何逆袭？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108282-1-1.html>

### 1.选择快消 MKT 之前

我是华理 13 届计算机毕业的，然后加入卡夫做市场部的 trainee，目前工作两年半，现在职位是助理品牌经理。还没毕业前，我一直做了其他专业方面的实习，比如码农，数据库管理等等的，但实在不喜欢一直对着电脑掉头发。于是会想自己以后到底想做什么。那个时候投行咨询也蛮火的。我也进入 bain 做了实习，就是那份实习，让

我对自己的职业发展有了一个最初的想法：分析市场，了解市场行情和消费者需求，最后制定市场策略和市场计划。这是让我热血沸腾很喜欢的工作。

到了校招季，我试图寻找什么样的工作是可以跟咨询一样让我喜欢和愿意做的。正好去听了卡夫的宣讲，最后结束的时候缠着当时做宣讲的 **marketing manager** 了解了很多关于市场部的工作性质，工作内容和工作方式。

我们学生其实普遍比较迷茫，对职业发展肯定没有特别清晰的认知。于是我没有特别多的纠结，当时了解到市场部的工作以后，发现跟自己的愿景和大概的职业设想是差不多的，我就决定朝着这个方向前进。就这样我进入了快消这个行业，做了很多人都喜欢的所谓 **fancy** 的 **mkt**，我是朝着“做市场策略”去的。

## 2. 初入快消 MKT

当我真正开始做 **marketing trainee** 的时候，发现其实做的事情跟你想的绝对不可能一样。刚开始的时候，我是想去做市场策略，但其实一开始你是接触不到这些东西的，你肯定能看到一些，但很多都是老板在做，你能做的只是一些比较低层次的、比较琐碎的一些事情。

我大概分享下 **marketing** 在做些什么，就是每年会做很多 **campaign**，分为线上和线下，线上是可能会有很多在 **TBC**、微信等平台上的互动，线下会做大卖场的促销，跟渠道商的合作。线上和线下的活动有非常非常多繁杂的东西，你要做的就是去处理所有琐碎繁杂的东西。

比如说，我现在要做大卖场的促销，在促销里面我要确定在哪里做（大润发还是沃尔玛）、范围要多大（在多少家店做）、需要什么配置（要不要促销员，促销员的培训是怎么样，里面的陈列要怎么样，要不要堆头）。

虽然执行是由 **trade mall** 和 **sales** 来负责，但是你作为 **marketing** 项目的 **leader**，这些都是你来确定细节的。这个是我当初在设想自己要来做 **marketing**，朝市场策略这个方向的时候所没有预料到的。

## 3. 发现预想和实际不一致时应如何办

就这样做了 1 年多，所有事情都是执行性的工作，你会怀疑说自己是否真正适合，以及自己是否走错了方向。自己当时会想很多，比如说公司对你的评价，老板对你的评价，以及你对自己工作范围、工作内容的评价，你会想说现在我做了很多细枝末节的工作，那跟我当初的设想是相差甚远，那到底我当初的选择是不是正确的？

于是我就会跟我的 **mentor,peers** 聊他们的现状和想法以及他们对我是不是有一些建议，所以我也要多说一点就是，多跟一些业内的人士、前辈了解你想要做的工作的真实情况，这样才能更好的帮你判断你的设想是不是和实际有很大的出入。

说了这么多细节的东西其实我想表达的一点就是，如果你刚开始已经对自己的职业发展有了大概设想，我要做哪个行业，哪个职能的工作，当你刚开始进入这个行业，你会发现跟自己的设想有所出入，有很多你不太愿意做的东西去做。你这个时候要理性地想，现在有很多琐碎的和不想做的东西，但这份工作当你更深入、发展到更高的 **level**、走的更远的时候，这份工作带给你的是不是你想要获得的，就好像成就感、快乐、成长，可以带给你这些话，那么你现在做的很基层的都是值得的。

所以刚进入公司的时候不要被这些琐碎的东西干扰到你对日后职业发展大方向的判断。

## 4. 我目前的工作状况

到现在的话我已经从 **MT** 的 **program** 结束了，顺利成为一名 **ABM**，这个阶段和上一个阶段不一样，你肯定要有更宏观的眼光去看你的生意、你的品牌，你的工作，你要做的不仅仅是执行的工作。

就像你们现在还没有毕业，那你的下一个阶段就是找到投行的工作、咨询的工作或者学习 **marketing** 做 **program**。那我 **MT** 阶段结束了，我下一个要努力证明自己以及学习的就是 **ABM**，每个阶段都会有更高阶更有挑战性的工作来等着你完成。

我现在对自己的规划就是在未来 5 至 8 年内还是会做 **marketing** 这个行业，然后我现在 **ABM** 这个阶段最重要的就是再去 **enhance** 自己的一些最实际的能力，无论是线上、线下还是新品、促销的这些实际技能的巩固和提高，可以带我到下一个阶段，就是 **Brand manager** 这些 **level**。

## 5. 心得总结

所以说，你在择业的时候，一定要做不同的尝试，比如做不同行业、你感兴趣行业的实习，找一些师哥师姐，或者你可以接触到该公司的人的话，你一定要多问多咨询，多听听其他人的建议。再看看自己的情况，根据自己的喜好，做一个最初的判断。



然后当你真正进入到你所选择的这个行业之后，你再做一些调整和思考、实践。这份工作带给你的、将来带给你的和现在付出的，是不是你真正想要的，你在不断询问，不断亲身感受的过程中，你对自己职业发展的道路其实是不断明确和清晰的。

其实你做每一个决定都不会太好或者太坏，只要这个决定是经过深思熟虑，经过你一定程度的验证的话，这个决定不可能走太偏，那就是 **Ok** 的。你要做的就是全力以赴的去实现你的这个设想。

大家比较好奇的“内向者”的求职困惑

很多同学想去快消行业，到底内向者适不适合 **marketing**，这个行业是不是只想要外向奔放、**aggressive** 的人？内向的人如何适应这份工作？

我觉得内向外向不能显浅的说，内向的人就是害羞的要死，外向的人就像小太阳一样，奔来奔去的很活泼。其实不是，内向的人习惯于独处，就是很喜欢思考很喜欢多想，这是内向者的一个特点。

但往往 **marketing** 的工作、性质就是说，你其实作为一个 **marketing** 的人，你做的很多东西基本上都是 **marketing** 来 **lead** 的，所以你要跟很有部门合作，无可避免的你要跟很多人打交道，那如果你能 **manage** 好人，那你就把项目做好。

### 1.在面试突出、表现内向者的特点

面试其实也是比较主观，不同面试官有不同经历、不同要求，所以大家不要太注重面试技巧是怎么样。那你作为一个内向者怎么突出？我觉得有两点。

第一点就是热情

其实可以看得出来你这个人是不是脑袋一热就过来应聘还是你是真的想清楚并做了一定的准备才来应聘的。

如果是你自己想做的，你肯定会做很多前期工作，在你还没毕业的时候就会找相关的实习，实习之后你可以找公司内部的人了解。在做好所有前期工作后，你会有大致的职业认知。

你可以用一些事例来表现你已经对这份工作有一定了解，并且非常有 **passion**。这样的话，面试官会觉得你的准备工作非常充分，认为你对工作规划很清晰，很重视这次的面试，并不像一些人面试来玩一玩。

这就是我说的第一点，你要有热情，怎么表现你对工作的热情，就表现在你对这个行业比其他人更深刻、更独到的认知。

第二点就是你 **outstanding** 的地方。

我也看到大家的开发性问题时回答都差不多，比如抗压、项目管理经验、数据处理能力。其实每个人都会说，那你要怎么体现出自己的独特性呢？

在这种情况下，我就不能给出统一的答案，因为每个人的工作经验、生活经历和学习的专业都不一样，这个要结合自身未来的职业规划去匹配和探索。

我给的一个方向：从自身出发。比如内向者，不要光看到内向者的劣势，要把内向者的优势突出，向面试官展示。你可以说，内向者喜欢思考，是从自身汲取能量，思维比较活跃清晰，很 **creative**，这对于 **marketing** 的项目管理来说是很重要的。因为 **marketing** 要做很多线上的活动，这都需要你是一个非常 **creative**，看很多，想很多的人才能做出来的。

这只是一个点，其他方面，你可以看看其他人怎么说，别人这样说，你可以从另一个角度说，你的独特性就显现出来了。如果大家想要咨询更深入的东西，了解到更多，可以联系我进行一对一咨询。

### 2.内向者如何适应快消 **MKT** 工作环境

其实我觉得主要的问题不是你内向还是外向，主要是你有没有想清楚你自己要做 **marketing** 以及对你的职业发展是不是有较清晰的规划。

如果你已经想好了，比如说你做 **marketing** 做项目时候，你知道你做的这份事业是你以后发展的方向以及你很坚定的觉得你要在这条路上走下去的话，你做项目的时候，肯定会一心想把事情做成，这个时候你是没有功夫去害怕、害羞的跟其他人沟通的时候，你都不会是内向的人，别人对你的评价也不会是内向的人。

所以当你真正工作的时候，刚开始大家对你认识不太全面，比如说在你跟别人不熟的时候沟通肯定会有些不顺，

但再怎么都是同事，过一段时间肯定都会熟的，你再过一段时间去沟通，事情就变得很顺利。那在这个情况下，我觉得你内向不内向、外向不外向完全不是一个特别主要的问题。

## 4.7 亿滋中国 MKT 求职以及工作经验分享

对于版上大家爱比较关心的问题，首先声明：亿滋中国今年有管理培训生项目，11 月份启动，请大家耐心等待并关注：)

已经在亿滋中国工作了一段时间了，对亿滋中国有了切实感受，对 MKT 也有了更多的发言权，分享一些 Tips，供大家参考：

求职：

不需要对 MKT 的工作内容有详细了解，但是要对其所需要的 Skill 和自己的个人特质作一个比较深入的分析，目前应届生可以力所能及的方面概括如下：

- 1.沟通能力：表层的包括表达能力、倾听等；深层包括在沟通中建立关系，与各种身份和角色的人有效沟通（例如向与你利益不相关的一方寻求支持和帮助、要求级别很高的 cross function 部门和 agency 同事完成你交代的工作等），当然也包括去激励和处理冲突
- 2.创新能力：不仅仅是天马行空的创新，还有基于以达成目标提高生意和建立在一定逻辑基础上的创新
- 3.对数据敏感：MKT 会有做一些分析的要求，例如对竞争对手的，对促销表现的，对生意每月状况的分析
- 4.消费者洞察及洞察消费者的好奇心：同样是逛超市逛商场，思考为什么商家会采取特定的促销方式，为什么会出现一种新产品等，产品和促销满足了哪个人群的什么需求（功能方面及情感方面）
- 5.leadership，不论什么工作，这条都少不了,how to make people work and contibute successfully and happily?其实任何领导风格的人都可以去探索适合自己的方式

题外话，常常有人说 MKT 的人和其他部门的人比比较拽，比较 zhuangbility，的确如此，所以面试时优雅得体的个人谈吐及外表的修饰还是有些必要的，会让 HR 觉得你 fit 这个部门的人和环境

关于工作本身，其实没有太多要讲的，对于正在求职的学弟学妹，必要的还是先拿到比较理想的 offer

简单说，MKT 是一个很有意思的部门，多样性，变化，对知识面的拓展都非常多，相对成长和升职也比 HR, Finance 和销售快很多，在办公室里，不用经历销售所经历的风风雨雨，深水浅池，也算是对女生来说的一大诱惑了

最后关于亿滋中国，亿滋中国作为职业起点可以说是温室，人都很 Nice，工作压力中档，不是很累，exposure 足，但由于合并，系统的 training coures 一般。

以上，希望对大家有所帮助。

## 4.8 我的亿滋中国之路

可能很多人对亿滋中国并不熟悉，但是大家一定对它的产品很熟悉，你一定喝过菓珍，或者麦斯维尔咖啡，吃过奥利奥吗？太平苏打、富丽、乐之或者鬼脸嘟嘟？和雀巢不同，直到 2006 年，亿滋中国一直没有以整体品牌的形象出现。其实亿滋中国在全球食品行业排行老二。在北美市场，亿滋中国的老大地位无人撼动，它的品牌在西方人心中都有极高的忠诚度。在中国，亿滋中国只有菓珍、咖啡和饼干的生产，很多它的优势品牌比如花生酱、奶酪什么的，都没有大规模进入国内市场。可以说，亿滋中国正在酝酿和蓄积力量的阶段。

亿滋中国大中华区总部设在北京，建国门外 CBD 的一栋高楼里。其他四个工厂分别是北京的饼干工厂、苏州的饼干工厂、广州的咖啡和天津的菓珍。而我现在在的就是亿滋中国北京的饼干工厂。

当初，说来也幸运，其实亿滋中国是我投简历的第一家企业。开始投的是大中华区总部的培训生，有财务的、研发的、市场的、销售的、物流与客服的...我选了 Marketing 和 Sales，通过在线简历筛选后进入了笔试阶段。简历怎么写才好，其实不是找工作的重要问题，重要的是你简历里面的内容，你做过什么事，有过什么收获，这也许才是用人单位希望看到的。

笔试阶段，事前没有人知道考什么，按照一般 500 强的规律，笔试可能考一些逻辑和智商的试题。结果到了现场才知道是英语测试，而且是口语和听力的测试。那是一套专业的英语测试电话系统，是美国公务员考试用的系统。题目分为四类：读句子；他读一句你重复；他问个问你回答；他说三个词组你组成一个句子。按照我当时的感觉，肯定没戏了，除了语音语调我注意了外，内容好多都没有答上来，速度太快。幸运的是，我依旧接到了下一轮的通知——线上测试，著名的 SHL，一家专门做测试的网站，很多种题目。我最怕的就是英文的逻辑题，数学题。还好，这次亿滋中国只有中文的性格测试。结果，一波三折，我终于得到了 Sales 面试的机会。参加了在国贸附近一家酒店举行的宣讲会的第二天就是面试的环节。面试也是一般的方式，三对一，轮番轰炸，问我沟通出现问题时的处理，上级交付的任务安排不合理时的处理，为什么选择 Sales 等等...也许是不适合做销售吧。面试后收到了“Thanks”。但与此同时，亿滋中国北京工厂的培训生招聘也展开了，我投了一份简历，也被幸运的获许参加第一轮的面试。在总部面试时他们也问过我，是否参加了工厂制造培训生的招聘，答应我向工厂推荐我。因为，工厂的第一轮面试和总部的第一轮面试其实是重叠的。

工厂的培训生叫 **Manufacture Trainee**，是以生产为基础的工厂管理培训生。你可以认为它是培训生中的蓝领。所以，和那些 **GMT (General Management Trainee)** 相比，它所侧重的素质是不同的。

第一轮面试，预料中的无领导小组讨论。近年来常规的集体面试方式，大家分组讨论一个共同的话题，这个话题可能是对抗性的（有正反两方），可能是合作性的（达到共同的目标或者意见一致），甚至可能是动手协作性的。考察的是我们的团队协作能力、沟通技巧表达能力和思维方式。讨论之后是英文的个人陈述和回答问题。

第二轮，团队培训式面试（我起的名字）。它通过拓展培训的游戏（一般是企业内训的时候才会玩拓展的游戏，在一些团队合作的游戏中发现协作、沟通、执行等中的可能存在的问题、困难以及应该采取的方式）来发现我们在团队和工作中扮演的角色和性格特质。也许是我团队中积极辅助的支持者角色、以结果为导向的行动力、温和亲情的风格、发现细节的能力（自夸一下啦）被发掘了出来，于是，我又成功的进入了下一轮。

第三轮也就是最后一轮，最为精彩的一轮。被称为 **Simulation Assessment**。情景体验式面试。这一轮，我现在的两个老板，线上的经理和 HR 的人都来了，他们扮演我的手下工人，而我是他们这个班组的班长。目的就是“角色扮演”看我们面对实际问题时的处理和思维方式。

面试中，他们制造了员工请教人手不足、生产线推行 5S 计划、工人因为配合不好吵架等突发事件看你如何应对，也布置了一些常规任务如开产前会、拟下周工作计划等等。这里，顾全大局、坚守质量、安全和任务原则成为第一大重点。另外，我想，能让我通过最后一轮的还有一个因素就是我漂亮的下周工作计划。没有空洞的词汇，取而代之的是丰富的内容。我就生产中所有遇到的状况，包括他们给的材料上的描述以及突发事件中体现出的问题，我都表示会追踪和处理，找问题原因，解决他们，利用我在管理学中的知识和我平时对企业与企管的认识。

最后，其实他们当时就确定了人选，留下合适的人继续谈了一些学习上的、家庭的、爱好的、对工作中可能出现的情况的看法，那些都是锦上添花的工作了。

于是乎，就这样我拿到了我的第一个 Offer。经过一段时间的工作，我坚信我当初的选择没有错!! 这里有优秀的员工、一流的设施和条件、有一个真正为员工发展和企业未来考虑的培训计划以及完善科学的管理与制度。

带着刚踏入社会的不安与浮躁，冲动与激情，我为我是亿滋中国的一份子而感到自豪!

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

