



2021 应届生 校园招聘

阳光保险篇

应届生论坛阳光保险版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-579-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 阳光保险集团简介.....	4
1.1 阳光保险集团概况.....	4
1.2 阳光保险股东介绍.....	6
1.3 阳光保险组织架构.....	7
1.4 阳光保险大事记.....	8
第二章 阳光保险集团综合经验分享.....	10
2.1 2019 年阳光保险集团数据分析岗笔试+面试经验.....	10
2.2 阳光保险集团 - 保险理赔面经	11
2.3 管理培训生面试经验.....	11
2.4 阳光保险公司 - 暑期实习生面筋	11
2.5 财务会计笔试面试过程.....	12
2.6 阳光人寿团险部实习留言面经.....	12
2.7 阳光保险集团费用审核面试流程.....	13
2.8 一下午 3 个小时 3 场面试.....	13
2.9 阳光管培生面筋.....	13
2.10 阳光集团总部人力资源助理面试经验.....	14
2.10 面试经历.....	14
2.12 阳光保险产险总公司（四川）面经.....	15
2.13 2015.03.16 小微事业部 审批岗面试.....	15
2.14 小微事业部风控催收岗 上海 2014.12.22 冬至面试经验+薪酬晋升通道.....	15
2.15 阳光保险一面面经.....	17
2.16 阳光保险一面面经.....	17
2.17 2012 年阳光一面面试内容.....	17
2.18 今天去二面了.....	18
2.19 阳光保险一面面经：小组讨论+多面一.....	18
2.20 阳光一面.....	18
2.21 阳光保险一面.....	19
2.22 吐槽阳光一面.....	19
2.23 12 月 1 号阳光保险战略岗面试.....	20
2.24 阳光保险笔试+一面	20
2.25 中央财经大学宣讲会笔试.....	20
2.26 12 月 1 号阳光保险战略岗面试.....	21
2.27 财险总部发 OFFER 了	21
2.28 阳光财险总部财务类二面.....	21
2.29 周一下午失败的面试，呵呵.....	22
2.30 在 yg 的一些感受.....	22
2.31 阳光二面面经.....	23
2.32 阳光保险网测内容.....	24
附录：更多求职精华资料推荐.....	25

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得

益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。
祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 阳光保险集团简介

1.1 阳光保险集团概况

阳光保险集团股份有限公司，是由中国石油化工集团公司、中国南方航空集团公司、中国铝业公司、中国对外贸易运输（集团）总公司、广东电力发展股份有限公司 等国有大型企业集团为主发起组建，注册资本金为 27.5 亿元人民币。公司股东实力强大，涉及行业广泛，股权结构合理，符合现代企业制度。阳光保险集团股份 有限公司拥有阳光财产保险股份有限公司和阳光人寿保险股份有限公司等多家专业子公司。

阳光保险的发展历程是以 2005 年 7 月 28 日阳光财产保险股份有限公司成立为标志；2007 年 6 月 27 日，阳光保险控股股份有限公司成立；2007 年 12 月 17 日，阳光人寿保险股份有限公司成立；2008 年 1 月 23 日经中国保监会、国家工商总局批准，阳光保险控股股份有限公司正式更名为阳光保险集团股份有 限公司。这是阳光保险继成为中国保监会直管的七家保险公司之一、国内八家保险控股公司之一后，再次成为国内七大保险集团之一。

阳光保险具有高度社会责任感，自开业以来一直积极参与社会公益活动。先后发起赞助了我国第 22 次南极科考船“雪龙号”南极科考活动；启动了与团中央合作的 阳光保险服务于“全国青春建功新农村”暨促进农村青年转移就业创业活动；为国家体操队出征第 40 届世锦赛提供了巨额保险保障；与北京环保局共同发起了“支 持绿色奥运，每月少开一天车”等一系列有社会影响的公益活动。2008 年 3 月 3 日，阳光保险集团向中国铝业预付截至目前雨雪冰冻灾害中单笔最大保险预付赔 款 6000 万元；2008 年 5 月 14 日，阳光保险集团向“4.28”胶济铁路遇难者赔付单笔最大保险赔款 50 万元；2008 年 5 月 15 日，阳光保险集团捐 款已达 260 多万元，并设立理赔预付款 2000 万元专项用于灾后赔款。

三年时间里，阳光保险累计解决就业 2 万多人，上缴税收近 6 亿元，累计为 682.9 万个客户提供保险保障，截至 2008 年 7 月末，阳光保险集团总资产从 11 亿元增长至 347.48 亿元，增幅达到 30 多倍。

由于经营管理的良好表现和优秀的企业文化建设，阳光保险先后获得百佳“中华儒商”、五十强“人民信赖品牌”、十强“保险行业竞争力品牌”、“亚洲 500 最具价值品牌”和“亚洲十大最具影响力品牌”等大奖，公司的品牌形象不断提升。

董事长兼总裁张维功先生先后获得“中国金融年度人物”、“中国保险年度人物”、中国十大“人民尊敬企业家”、“亚洲品牌十大最具影响力人物”、“中国品牌建设优秀企业家”、“中国保险业十大年度人物”、“中国十大创业领袖”等荣誉。

阳光财产保险股份有限公司是于 2004 年 12 月 24 日经中国保监会正式批准筹建，主要经营财产保险业务的全国性保险公司，于 2005 年 7 月 28 日正式成立，注册资本金 11 亿元人民币，总部设在北京。阳光财险在经营两年多的时间内实现了又好又快的发展，2006 年保费收入 17.5 亿元，2007 年保费收入 41.53 亿元，连续两年刷新了国内新设保险公司年度保费规模的历史纪录，连续两年创下了年度投资收益率第一的业绩；2007 年实现利润 2308.8 万元。公司在成立后 23 个月开始实现盈利，创造了新设财产保险公司盈利时间最短历史纪录，也打破了财产险公司 4 至 5 年才能实现盈利的规律；到 2007 年年底，在全国 43 家产险公司中，市场排名升至前十位，从“第三集团”跨入“第二集团”行列。

阳光财险目前正式开业的省级分公司 33 家，三四级分支机构 800 余家，基本实现全国区域服务网络的覆盖。

阳光人寿保险股份有限公司是于 2007 年 7 月由中国保监会正式批准筹建，由阳光保险控股股份有限公司发起，于 2007 年 12 月 17 日成立的全国性专业寿险公司，注册资本金 5 亿元人民币，总部设在北京。经营范围涵盖人寿保险、健康保险和意外伤害保险等一切人身险业务。阳光人寿是整个阳光保险迅速走上集团化道路的大背景下，组建的第一家控股子公司。阳光人寿保险股份有限公司的成立，标志着阳光保险集团已拥有阳光财险、阳光人寿两家全国性保险公司，产、寿险综合经营平台完成搭建，阳光保险在业务领域产寿两翼格局已经形成。

阳光人寿目前已有北京、湖北、湖南、广东、浙江、陕西、重庆、山东、四川、黑龙江、安徽、江苏、内蒙古、云南 14 家分公司顺利开业。

阳光保险将充分发挥集团优势，有效整合产、寿险等保险资源，研究和开发满足客户各种保障需求的新型保险产品，通过收入增长、成本控制和资源管理实现公司价值的增长，不断提升业务管理水平和资本运作水平，探索和研究具有中国特色的现代保险企业经营管理之道。

阳光保险秉承“打造最具品质和实力的保险公司”的公司愿景，以“共同成长”为使命，把“诚信、关爱”、“创造价值”作为核心价值观，坚持“工作激情与管理理性”、“创新与执行”、“团队合作与发挥个人作用”等三个方面高度统一，发扬“战胜自我”的企业精神，以崇高

的道德水准、高效健全的管理和高素质、高境界、高度职业化的员工队伍，为客户提供优质稳定的服务，成为高成长性的公司，成为客户首选的公司，成为优秀人才向往的公司。

1.2 阳光保险股东介绍

主要股东：

阳光保险集团由中国石化、南方航空、中国铝业、中国外运、粤电力等在国内有着举足轻重地位的国有特大型企业为主发起组建，股东分支机构遍布全国的 29 个省、市、自治区。

公司股东实力强大，涉及范围广泛，总资产高达近万亿元人民币。符合现代企业制度要求，并具有良好的战略投资理念；公司股权结构合理，流程规范。

中国石化

中国石油化工集团公司是特大型石油石化企业集团，是国家独资设立的国有公司、国家授权投资的机构和国家控股公司。集团公司是国家授权投资机构和国家控股公司，主要经营石油及天然气勘探和开采、炼油及石化生产、石油及石化产品的营销及分销、石油产品的进出口业务，以及其他相关业务。中国石化集团公司注册资本 1049 亿元，总部设在北京。中国石化集团公司控股的中国石油化工股份有限公司先后于 2000 年 10 月和 2001 年 8 月在境外境内发行 H 股和 A 股，并分别在香港、纽约、伦敦和上海证券交易所上市。中国石化集团在《财富》2006 年度全球 500 强企业中排名第 23 位。

南方航空

中国南方航空集团公司是中国三大航空集团之一，并且在旅客运输量、每周定期航班数量、飞行小时、航线数目、机队规模等方面均位居同行业第一。集团公司控股的子公司中国南方航空股份有限公司拥有新疆、北方、北京、深圳、海南有限公司、黑龙江、吉林、大连、河南、湖北、湖南、海南、珠海直升机等 13 个分公司和厦门、广西、汕头、贵州、珠海等 5 家控股子公司。公司于 2002、2004 年两度荣获世界知名旅游传媒《TTG》颁发的“中国最佳航空公司”奖项，并于 2005 年被世界著名媒体《货运物流资讯》（《CARGONEWS ASIA》）杂志评为“中国地区最优秀航空货运承运人”。

中国铝业

中国铝业公司是国家授权的投资管理机构和控股公司，是中央直接管理的国有重要骨干企业。公司下属单位有 25 家企业，其中由中国铝业公司控股的中国铝业股份有限公司股票 2001 年

12 月分别在纽约、香港上市。中国铝业是中国最大的氧化铝生产商，是全球第二大氧化铝生产商，同时也是中国最大的原铝生产商。第六届中国大企业暨首届中国大企业竞争力 500 强评选中，中国铝业公司分别荣列 2005 年度中国最大 500 家企业集团第 31 名和 2005 年度中国企业集团竞争力 500 强第 46 名。

中国外运

中国对外贸易运输（集团）总公司是中国最大的国际货运代理企业，是以海、陆、空国际货运代理业务为主，集海上运输、航空运输、航空快递、铁路运输、国际多式联运、汽车运输、仓储、船舶经营和管理、船舶租赁、船务代理、综合物流为一体的国际化大型现代综合物流企业集团，是国资委直属管理的 166 家中央企业集团之一。截至 2005 年底，中国外运在国内设有 40 家全资子公司，8 家控股子公司，1 家香港上市公司（中国外运股份有限公司）和 1 家国内 A 股上市公司（中外运空运发展股份有限公司），国内经营实体 1000 余家。

粤电力

粤电力是广东省最大的电力上市公司，也是一家同时有 A、B 股，总股本为 265940.4 万股的大型电力上市公司。公司主要经营范围包括建设、经营发电站、建设输变电工程等。公司名列 2004 年“中国上市公司 100 强”第九名；公司自 1998 年起连续七年被评为“中证·亚商最具发展潜力上市公司 50 强”。

1.3 阳光保险组织架构

阳光对分支机构的运营管控遵循“集中管控、分级授权”的原则，各分支机构在授权范围内行使相应职权，并按公司建立的标准业务管理流程和制度体系规范运作，保证企业整体效能最大化。

阳光总公司——战略决策中心、资源配置中心和风险管理中心

对公司的战略方向和经营结果承担最终责任。

阳光二级机构——业务经营的利润中心

在总部的授权范围和战略框架内行使经营管理权，完成总部下达的业务计划和经营指标，承担利润和市场责任，支撑公司战略目标的实现。

阳光三级机构——销售和服务中心

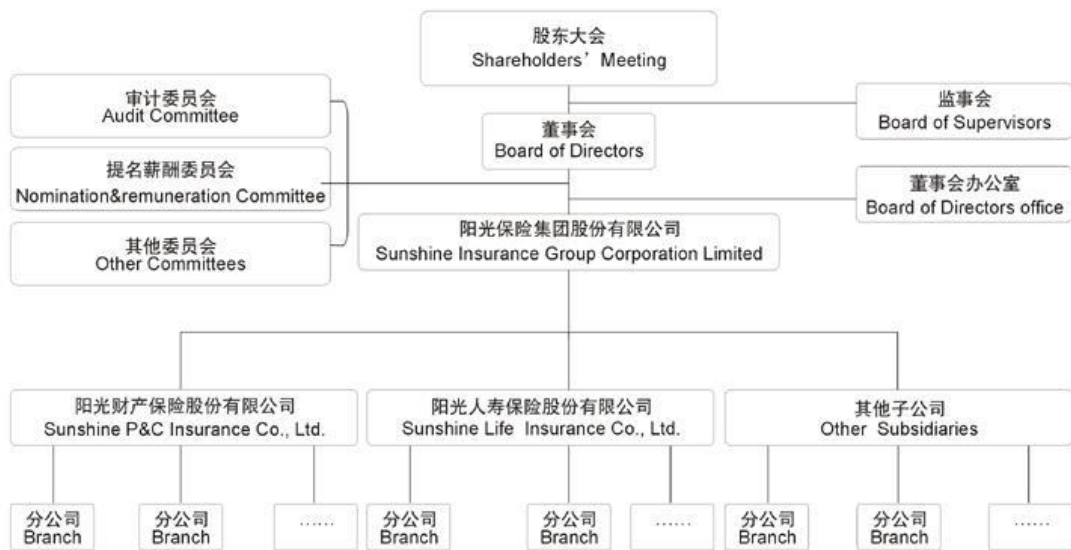
承担相应的利润责任。

阳光四级机构——销售中心

承担相应的服务责任。

Organization Structure

集团组织架构



1.4 阳光保险大事记

- 2004 年 5 月 19 日起开始选择投资者，确认股东；
- 2004 年 12 月 24 日经中国保险监督管理委员会批准正式筹建；
- 2005 年 7 月 26 日经中国保险监督管理委员会验收取得《保险公司法人许可证》；
- 2005 年 7 月 28 日经国家工商总局核准正式设立登记，取得《企业法人营业执照》；

• 2005 年 8 月 29 日下午，我司与瑞士再保险公司《合作备忘录》签字仪式在钓鱼台国宾馆举行。瑞士再保险公司作为我司再保险合同的首席再保险人，与我司建立了业务战略合作伙伴关系，并将在业务培训、风险管理技术传导、风险管理及资本运用、新产品开发等领域为阳光公司提供积极有力的支持。

• 2005 年 9 月 6 日上午，阳光财产保险股份有限公司开业揭牌仪式在公司 29 楼多功能厅隆重举行。中国保监会副主席吴小平、董事长兼总裁张维功和公司股东单位、地方政府领导共同为阳

光财产保险股份有限公司揭牌。中国保监会、地方党委政府、股东单位领导和公司董事、全体员工共同见证了这一历史时刻。

- 2005 年 10 月 28 日，黑龙江分公司举行了隆重的公司揭牌议事暨开业新闻发布会，张维功董事长兼总裁与黑龙江省利民副省长为黑龙江省分公司开业揭牌。

- 2005 年 11 月 28 日，张维功董事长兼总裁与北京市各界人士参加北京分公司开业庆典。

- 2006 年 2 月 27 日，天津市分公司举行隆重的开业庆典仪式，董事长兼总裁张维功、天津市副市长崔津渡共同为天津市分公司揭牌。

- 2006 年 3 月 7 日，广东省分公司在广州举行了隆重的开业庆典仪式，董事长兼总裁张维功与广东省政府领导和社会各界朋友参加开业庆典。

- 2006 年 4 月 17 日，张维功董事长兼总裁和深圳市人民政府副市长陈应春共同为深圳市分公司揭牌。

- 2006 年 6 月 28 日，张维功董事长兼总裁与河北省人民政府赵世洪省长助理共同为河北省分公司揭牌。

- 2006 年 8 月 8 日，张维功董事长兼总裁与湖南省省长助理郭开朗为湖南省分公司揭牌。

- 2007 年 3 月 28 日，中国保监会发文原则同意组建阳光保险控股集团。

- 2007 年 5 月 17 日，中国保监会批准阳光保险控股公司正式筹建和组建阳光人寿保险股份有限公司。

- 2007 年 6 月，公司成功发行次级债券 10 亿元。

- 2007 年 6 月 23 日，中国保监会批复同意成立阳光保险控股股份有限公司。

- 2007 年 6 月 27 日 阳光保险集团股份有限公司（设立时公司名称为阳光保险控股股份有限公司）获准设立登记，并取得“企业法人营业执照”，标志着阳光保险集团股份有限公司正式成立。

- 2007 年 7 月 30 日，中国保监会批准以阳光保险控股为主发起人正式筹建阳光寿险公司。

- 2007 年 9 月 13 日，阳光寿险召开创立大会暨第一次股东大会。

- 2007 年 11 月 26 日，阳光寿险经中国保监会验收取得《保险公司法人许可证》。

- 2007 年 12 月，实现控股公司控股 95.45%，阳光财险正式纳入阳光控股旗下。

- 2007 年 12 月 17 日，阳光寿险经国家工商总局核准正式设立登记，取得《企业法人营业执照》。

- 2007 年 12 月 28 日，中国保监会同意阳光控股股份有限公司更名为阳光保险集团。
- 截至 2008 年 6 月底，阳光保险集团首年总资产突破 300 亿元，达到 311.89 亿元。
- 截至 2008 年 7 月末，阳光保险集团总资产从 11 亿元增长至 347.48 亿元。
- 8 月 21 日，阳光产险、阳光人寿内蒙古分公司同时开业。
- 截至 2008 年 8 月 21 日，阳光人寿在全国已经建立北京、湖北、湖南、广东、浙江、陕西、重庆、山东、四川、黑龙江、安徽、江苏、内蒙古 13 家省级分公司。

如果你想了解更多阳光保险集团的概况，你可以访问应届生论坛阳光保险集团专版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-579-1.html>

第二章 阳光保险集团综合经验分享

2.1 2019 年阳光保险集团数据分析岗笔试+面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2208966-1-1.html>

临近毕业写一下上学期阳光保险集团数据分析岗的笔试和面试经历，与大家分享。

LZ 是北京一所 211 大学的硕士研究生，控制科学与工程专业，北京男土著。机缘巧合了解到阳光保险集团的。一面：

地点：朝阳门附近的昆泰大厦，时间：2018 年 12 月 5 日。形式：做游戏。

游戏开始前，每个人分别做了 1 分钟的自我介绍，多一半是北大、人大、央财、外经贸等等，给大佬们跪了。LZ 是第一次参加这样的面试，6-7 人一组，一共 5 组，我们组居然就我一个男生...。给了一堆零件，把眼睛蒙起来，小组合作搭一个起重机，要求能把一个正方体重物吊起。限时 40 分钟。确实比无领导小组讨论有意思，一顿操作，虽然比较丑，但功能肯定可以实现。游戏过程中，每个组会有一个 HR 监督。游戏结束，会随机提问。

二面：

地点：朝阳门附近的昆泰大厦，时间：2018 年 12 月 14 日。

说是二面，实际上是三轮面试+一轮笔试。

早上 9 点开始，每个人一个单独的小房间，先发了一张数据分析岗的笔试试卷，大概 5 道简答，3 道 SQL，不是很难，限时 1 小时。

然后分别是技术、领导、HR 的三轮一对一面试，还是在笔试的那个小屋子里，换不同的面试官。面试不难，根据简历上的内容提问，或者简单的算法基础。

录用：

大概是二面结束后两周内收到录用通知的，但是被调剂到了人工智能岗，可能是 LZ 专业不是统计学吧。

必需 45 个工作日的实习

最终 LZ 拒绝了阳光保险的 offer，首先是岗位不合适，其次是没有时间实习了...

总结一下，阳光保险的整体面试体验还是不错的，安排细致，不用浪费时间等待。如果想去阳光保险工作，建议

在暑假提前去实习，能不能直接转正就不清楚了。祝大家都找到称心如意的工作~

2.2 阳光保险集团 - 保险理赔面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109344-1-1.html>

一共 5 个人面试，1 个中心主任，3 条线处长，1 个 hr。首先进行自我介绍，对于以前的经验进行提问；之后考察专业知识，主要以保险原理为主。最后对于意向进行考察：例如能不能接受加班，能不能接受调岗等等。

面试官提的问题：

保险四大基本原则？分别的延伸原则？结合案例的分析。对于相关法律法规的了解掌握？对于船舶货运，机械设备，土木工程，车辆运具等方面的考察？

2.3 管理培训生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109345-1-1.html>

一面是 4 个面试官提出一些问题，关于你的兴趣，爱好，能力等对于保险行业的了解等。二面是北京总公司的 HR 进行的视频面试。

面试官问的问题：

一面就是问你在大学里都学了什么，参加了那些活动。以及对保险行业的了解。二面分 2 个环节，第一个环节就是即兴演讲一分钟，第二个环节就是一对一交谈，先是自我介绍，然后是问了一下兴趣，爱好，3 个优点，3 个缺点，以及职业规划。

2.4 阳光保险公司 - 暑期实习生面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109346-1-1.html>

我在去北京的路上，随意一搜，发现阳光保险集团总部在招实习生，然后就投递了，没想到，刚到北京，就有电话打来，问我想去什么岗位，对公司的了解，让我去面试。我当时其实一脸懵逼，不知该干什么了，然后说对什么岗位感兴趣，我就随意一选，然后安排面试了。我还是准备好了的，了解一下保险的知识，部门负责人先面试了我，一脸严肃，表示不知所措，我就说，那我就先自我介绍一下吧，就按照自己准备好的背了出来，然后他问，学金融的为啥选择保险，你的兴趣爱好是什么，平时除了学习还做什么，逛街多不多，对奢侈品的了解，我去，这是要干啥，我说，我比较爱学习，不怎么逛街，除非必须，一般喜欢摄影，弹琴，装逼的，哈哈哈

问对保险的了解

问哪里人
问未来打算
爱好特长
问除了学习还干什么
问家里几口人
对户口的要求
对薪资的要求
对他们公司的了解
对产险的了解
住处是否确定

2.5 财务会计笔试面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109347-1-1.html>

一个 HR 先让我们去做了一个半小时的笔试题目，前面是行测的内容，后面有 3 个简答题，第一个是问你专业和以后从事的岗位不匹配，你怎么看？第二个是未来的 5 年职业规划？第三个是对于保险业的认识和未来如何发展。做完题目就带着一个一个的去见人事部经理了，经理很 nice，问了自己基本的情况和一些实习经历。

面试官问的问题：

- 1、你愿意做运营管理岗位吗？（我投简历的时候投的是会计岗）
- 2、你最快什么时候到岗？
- 3、说说自己的实习经历和感受

2.6 阳光人寿团险部实习留言面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109348-1-1.html>

面试阳光人寿团险部实习，有留用机会，以上背景。一共大概有三轮面试，处长面、部门总面、人力面。三轮面试都为半结构化面试，先是处长面，首先自我接受，然后根据介绍的内容提问。比较注重科研经历，会涉及到企业年金、企业补充医疗、商业健康险等多个领域，只要把你了解的说出来就好，要大胆发表自己的观点。第二轮是部门总面，面试依旧是简历面，但是不再涉及专业知识，主要看重的你综合素质，你做过最成功的一件事，失败的一件事，我在银行实习过，也问过你为什么不喜欢银行，要突出自己的优势。第三轮在人力面，除了简历之外问你觉得自己适合什么样的岗位，在保险链条上你的特质与哪个岗位最匹配，还比较注重一些校园社团活动以及比赛。补充一下，团险的人都超级 nice，工作强度不大，阳光是个非常有活力也非常有潜力的公司，很注重员工意见，没有等级束缚，部门总和同事也都超级好，会教你很多东西，强推一下！

2.7 阳光保险集团费用审核面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109349-1-1.html>

阳光保险集团财务共享中心面试。

当天完成 3 场面试。一场 HR 的一些基本问题的面试，一场笔试，一场财务专业面试。整个流程很通畅，办事效率高，面试官比较亲切，在专业知识准备好的前提下，提前做好公司背景和应聘该岗位的要求的准备工作，认可企业文化，心态放松，态度端正。总之，两点，一是剖析自己（包括自己结合岗位的优缺点，自身条件胜任该岗位的理由）；二是剖析公司或职位，认可公司文化。

2.8 一下午 3 个小时 3 场面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109350-1-1.html>

阳光保险集团科技创新岗面试

上周五接到的阳光保险 hr 的电话说是在智联招聘上看到了我的简历，觉得我非常符合他们新部门-科技创新推动部-科技创新岗的招聘要求，然后跟我大致讲了讲这个岗位的职责和要求，当时觉得还挺符合我的求职目标于是就答应了面试。之后周一下午 2 点去了昆泰大厦面试，首先跟部门主管聊了半个小时吧，没问太技术的问题，就是针对简历上的经历深挖了一下细节，因为准备的不够充分所以答的灰常灰常不好，当时就感觉没戏了，没想到完事直接让我去见了分管技术部门的副总，副总人特别好，只是问了一下我的学习工作经历，其他的就是聊闲天，我可能也是放松了吧聊的很愉快。聊了大概半个小时之后我以为今天这样就结束了，没想到，接下来直接又面了 hr 的主管，问了大概半个小时基本的性格啊，爱好啊，优缺点之类的之后我认为这次总该结束了吧。没想到。接下来直接就是跟 hr 的另外一个小哥谈待遇了。又聊了大概半个小时，告诉我通过了，让我尽快给答复就安排我体检入职。OMG!! 真是神一般的效率.3 个小时全部搞定。虽然待遇如网上所说的一般化，但是通过面试中的交流感觉公司的氛围特别好，员工个个也非常有活力。所以可能会选择接受这个 offer

ps: 楼主 3 月份枫叶国毕业硕士，很水的那种。从 6 月开始校招社招各种悲剧，因为没技术，没经验，年纪又偏大，所以一路工作找的很辛苦，一度开始自爆自弃。但是只要努力找水硕也会有春天，希望各位不要失去信心。

问描述一下你在实习中具体的工作内容。

答很会问问题，会深挖细节，一定要对工作内容有详细了解，不然。

2.9 阳光管培生面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109351-1-1.html>

一共有 4 面。我只参加了 3 面，1 面问及你个人信息，对公司的看法及选择，是否喜欢这公司、职位，是否有决心、动力，是否愿意在广州生活。2 面基本同上，但多数问及你的学校经历及对公司和此次招聘会的看法。3 面 扩展演讲。

问你对这次招聘会有什么看法？

答感觉很好，但并不完美。非常好的亲和力，非常专业的演讲，可是介绍上并不是很好，视频过于简单，过于重复，比如山东那兄弟做的就类似于湖南卫视的《变形记》，一个公司必须具有创新，而不是一味的模仿。

2.10 阳光集团总部人力资源助理面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109352-1-1.html>

阳光保险集团人力资源助理面试

一共两个 hr 面，第一个是个女生相对年轻人很 nice，问的问题基本围绕简历展开。1.自我介绍 2.大学学生工作的内容，收获 3.在外留学一年的感受 4.自己的优点 5.未来职业规划。第二个是一个大叔，相对要专业的多，语速非常的快说话干脆利落，有时也会打断回答。问了一个场景模拟，如果你上司交给你一份你无法完成的工作，你会怎么处理。

问如果你上司交给你一份你无法完成的工作，你会怎么处理。

答做出一个大概模型给上司。

2.10 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109342-1-1.html>

阳光保险集团 - 未来之星投资条线

2 根据提供信息，发表自己观点

3 分小组案例分析（要积极贡献自己的观点，如果能表现出一定的领导力会更佳）

4 单面

1 对阳光了解多少？

2 觉得自己有什么优势？

3 如果调剂，是否服从？

4 会让你问有没有其他问题，个人建议一定要问，显得有诚意。

2.12 阳光保险产险总公司（四川）面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2024156-1-1.html>

楼主是一普通二本，介入学渣与学霸之间，平时渣渣，每次期末复习就能异军突起的那种。学校在吉林，家在四川，今年 6 月底就回成都来找实习工作了，学校政策好，大四不用返校，可以一直在外面实习，从事过两份实习工作，全职，积累了经验，但是也因为没回学校错过了好多公司的秋招，因为好多公司在网上投递简历根本不理你，要去参加宣讲会，但是实习期间不能频繁请假唉。

进入重点，记得是 11 月 5 号的样子，偶然发现在应届生求职网上有条阳光保险财产保险股份有限公司 2016 校招的信息，上面留下邮箱，让直接投递简历到邮箱，备注专业和学校，抱着试一试的态度就投了（没有到阳光官网注册网申），转眼就忘了这事儿，在 11 月 21 号下午快 6 点的时候，突然收到阳光 HR 的电话，让隔一天去参加初面。当时都忘了自己投的什么岗位，跑去邮箱找了好久才找到记录。

报着试一试的态度去参加面试，当时安排是在 10 点，去了后发现候场的 9 名同学基本都是一本的（记得当时的招聘信息来源显示是四川大学），就感觉压力大了。毫无意外无领导小组讨论，因为本人在学校也还算比较活跃，是班长、学生会副主席，对于这些是丝毫不担心，个人感觉发挥不错，在小组中当时表现应该可以排到前三，担任了主持人的角色。初面结束后 HR 让回去等候通知，下周之内回复。下周二的时候，等的有点儿焦急，就给 HR 发了邮件，询问是否通过初试，HR 很 nice 的回复我了，说通过了，但是复试时间再等通知，周三的时候接到电话让周五准备去参加复试。复试的时候两个面试官，一个 HR 一个应该是西区负责人之类的吧，就是天南地北跟他们扯，由于楼主之前一直在一家国内 500 强公司做 HR 实习生，并且已经能够独立组织给应聘者初试，所以对这些比较得心应手。感觉效果不错，让回去等通知，到下周五的时候收到邮件，说通过了面试，让再去阳光官网补充网申，填写资料（哈哈，没有网申直接跳过了的），就这样通过了面试现在在等待通知什么时候入职实习。感觉阳光这边信息不多，就来发一贴嘿嘿。

2.13 2015.03.16 小微事业部 审批岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956208-1-1.html>

上周五收到阳光保险的邮件和短信，周一下午三点半在昆泰国际大厦面试。面试分为两部分，先是 20 分钟的笔试，15 道选择题，涉及金融类基础知识和行政能力测试；接下来就是半结构化面试了，我们这场就 5 个人，我是最后一个面试的，进去的时候就五点半了，面试形式三对一，主要就是围绕简历提一些问题，面试官貌似对我的实习经历和校园实践活动很感兴趣，所以问了好多问题，还问了我对审批岗的了解以及期望的薪酬～最后说到了户口，看 HR 的意思是户口不可能了，就只能期待阳光的高薪了～分享给大家，攒 rp...

2.14 小微事业部风控催收岗 上海 2014.12.22 冬至面试经验+薪酬晋升通道

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1939861-1-1.html>

之前看了看版面,发现几乎一年都没人写面经,不知道是不是这个公司不受欢迎~~不过还是决定发出来如果以后有人要参考的话..积攒点 RP 吧

不得不夸一句,这个部门办事十分有效率..  等不及的可以去投投看

楼主 17 号通过网站搜索随便找的应聘 信贷审批,想多积累点面试经验, 18 号 HR 给打电话,说这个只招有经验的,应届生只能应聘催收,楼主当时就有不好的预感,感觉是个一直打电话的,但是为了面试经验,还是同意了,结果约了 22 号面试。要带着简历去..

楼主当天是早上一场在浦东,下午又去张江....  冬至那天冻得要死... 这个部门大概 2 个房间,满房间的电话声..大概 40-50 人。如果觉得很吵不喜欢这样工作模式的建议简历也不用投了..

面试过程是 3 对 1,据楼主推测,一个大领导,一个部门主管,HR。有点类似压力面了,节奏十分紧凑,全程大概 20 分钟不停的对话,3 个人轮流提问,而且语速都很快。

先是自我介绍,然后问了楼主很多很多问题,这里楼主记不太清了,想的起来的就都写上了。其中一个人会记下你之前说过的话,从中找漏洞问你问题,例如问了楼主,你频繁的提到压力,你对此怎么看? 你说你之前的实习是为了找工作,我会觉得你在我这里也只是想找份实习不是想工作? 你刚刚提到了指标的问题,你对指标怎么看? 等等

还有一些问题例如,你觉得你自身具备什么样的素养能胜任这份工作? 你对我们这个岗位了解多少(这里楼主实话不太了解,结果 HR 就 blabla 给我解释了一番),然后问我你怎么看之类的。

这里要提一下,个人感觉问题基本是根据每个人的个人简历来的,像楼主的话因为有过银行个人信贷的实习经验,包括自我介绍的时候通过描述实习经历谈了谈对客户建立良好关系,所以之后的问题是我们的职位与你实习还是有不一样的,然后对专业的就问的少了。

总之,一轮炮轰过后,感觉面试官对我还是挺满意的..因为很直接的问了你愿意来从事这份工作么...其实楼主当时想的就是多拿点 offer 谁好去谁,就比较尴尬..然后面试官马上就问你有什么困难? 我就说了还有别的面试啊什么的。这个感觉同时面几个,作为应届生,还是挺正常的,面试官反而会做个比较,如果你其他面的还不错的话他会有危机感,觉得你价值啊什么的。如果随便小公司就算了,建议不要犹豫,直接说想要这份工作吧。之后问了如果面试成功什么时候能到岗啊,这里楼主想说 3 月的..但一看面试官有点不满意就改口说,这个当然看公司安排。然后面试官强调说我们是双向选择,你有什么问题可以问我们。这里感觉阳光保险还是不错的,面试官还是比较 nice。

之后楼主就提了关于晋升通道的问题。HR 就开始 blabla..这个岗位大概就是一个催收逾期客户还款的工作,然后分初级,中级,高级,资深,还有小组长。他的意思要扩招从 40-200,现在来的话,有很大的机会。每档的底薪不一样。工资是底薪 60%+绩效 40%+补贴。完成指标全额+补贴,超额完成最多底薪+绩效*2+补贴,完不成扣绩效。

讲解完毕最后问了一个经常出现在面试里的问题:你的期望薪酬多少? 这里楼主表示很尴尬,准备好的答案一下忘了,就说了 5000 左右吧,最后终于想起来,还是回答了公司对岗位有个标准的,按标准来就可以。

最后我一出门就收到了面试通过的邮件,让填资料发 offer..记得楼主说过这家公司很有效率么!! 但楼主最终考

虑还是不愿意去，所以经验就给学弟学妹们看吧。写了好长一篇...好累...如果有什么问题的话也可以留言继续交流。虽然我觉得这个板块真的没什么人..

2.15 阳光保险一面面经

看到阳光保险板块好像有点冷，一篇面经都没有，攒人品，发一篇热乎乎的面经吧.....

一面有两场面试，先是 10 人一组的小组讨论，后面是多对一的单面。LZ 27 号面的，在朝阳区昆泰大厦 25 楼，一到那边就感觉很多漂亮 mm.....到了那边之后面试的人被安排到一间会议室里等候，然后一屋子人被分成了 4 组，貌似大部分情况下是申同一个部门的人一组，4 个小组的面试同时进行。

分完组后被带到另一间会议室，刚开始有一男一女（此女后文简称 A）两个面试官坐在那边，后面单面的时候也是这两个人中的女的一直在问问题，我们坐下之后又有 3 个人一男两女走进来，跟刚开始在那边的两个人握手，所以 LZ 估计是从专业招聘公司请的人。小组面开始有 5 分钟的看题时间，25 分钟讨论，和最后 3 分钟的总结。我们组的题目是有一家处在扩张期的制造业公司 IT 部经理突然离职，需要快点聘请一个总经理，然后有 5 个人选，让从 5 个人里选出 2 个候选人，非常简单的例子，但 LZ 状态不好，脑袋一片浆糊，懒得说话，面得很烂。从群面出来后，我觉得自己得调整下状态，就去卫生间用冷水扑了一下脸，回到等候的会议室又一直跟别人聊天，想让自己 high 起来，后来感觉好多了，状态回来一点。

到了单面，5 个面试官面一个人，跟群面格局一样，5 个人坐在你的对面，坐在正中间的是一个年龄稍大一点的男 boss，坐在他旁边的据说是部门的 boss，还有一个是全程会一直冲着你笑的一个漂亮姐姐，另外两个人就是那两个我猜是专业招聘公司的人了。一进去，A 就让我坐下，然后做一分钟的自我介绍，接着就问问题，主要问题是关于家庭，性格受父母哪一方的影响比较大？实习有什么比较大的收获？除了这些收获之外你觉得自己还有什么需要提高的地方？用三个词概括一下自己，实习或者学习中最有成就感的事，大概就是这些，没有太专业的问题。提问结束之后，问你还有什么需要补充的，或者是想要问的问题，我问了一个关于我申请的岗位的问题，全程 LZ 答得中规中矩吧。

2.16 阳光保险一面面经

攒人品！！

先群面，后单面。

小组讨论 10 个人，每个人面前有牌号。3 分钟读题思考，20 分钟讨论，3 分钟总结。中间没有任何提示。所以前 3 分钟可能就超时。我们组的题目是给莫言在北京购置住房解决老家住房拥挤问题。要讨论住房的位置、大小、付款方式、需满足的条件等。

单面先是 HR 问再是业务问。就是常规的结构面试，会问得比较细。

加油！

2.17 2012 年阳光一面面试内容

不好意思，过了这么多天才写一面内容，最近实在太忙了。lz 是 12 月 4 号参加的一面。去了之后本以为是 4 个人一组呢，后来才发现是两个组一起面试了，因为老总有事，赶时间，所以两个组一共 11 个人一起参加的面试。群面。为了节省时间，省了自我介绍环节。题目是面对危机银行，中央银行是应该选择救助还是选择不救助。我们组都是名牌大学的，北大、人大、外经贸、中财，感觉是巅峰对决，哈哈。整个讨论的环节，很和谐，大家都很好，面试官也很 nice，感觉超级好。反正就是大家好好表现自己真实的一面就可以啦。大家都是普通人，没有谁

比谁强，所以一定要自信，一定要注意团队协作精神，与大家好好配合。面试结束之后，面试官又选了几个人谈了一下自己的想法，不知道是什么意思，据面经上说，面试官应该是对这几个人有点兴趣吧。lz 也是被问的其中之一。在 7 号的时候接到了二面的通知，是在 24 号，现在还在焦急等待中，也不知道二面是什么形式，会问什么



问题，期待自己好运吧。祈祷~~~~~

2.18 今天去二面了

我报的是资管，结果一直按照董办的在面，囧。。。。

今天去是大领导一个人面的，聊个 20 分钟，非常随意，包括你这照片没戴眼镜这种的。。。

让讲了讲干了啥实习，写的报告是啥内容，挺感兴趣的样子。

最后说你这岗位给你弄错了啊，说尽量给我调回资管去，不过不知道能不能成呢。

说这是终面了，大领导挺随意的，估计是看眼缘吧。

2.19 阳光保险一面面经：小组讨论+多面一

lz 昨天下午收到二面通知，根据自己的体会发个帖子，方便下届 DDMM 们参考吧。

阳光保险都是电话通知面试，据有些同学吐槽，HR 可能会忘记告诉时间和地点（估计电话打得太多，太累了，就忘了），所以接到电话要问清楚。另外，忘记自己报什么岗位的童鞋，可以在电话里落实一下，HR 有记录的。LZ 报的是董事会办公室。

一面是无领导小组讨论，人力资源方面的题目：人力部门从 5 位应聘者中选出两位递交给老总。LZ 认为这种题目最终讨论结果并不重要，关键看讨论的过程。我们小组两个女生有争当 LEADER 的意思，一位中途妥协了，另一个比较强势，大家也就顺水推舟，总结陈词也让她做了。中间的讨论过程大家或多或少都发言了，个别童鞋说话很少，可能就比较被动了。LZ 做了计时员（其实 HR 有专门计时的，但只会宣布讨论开始和结束的口令，所以小组自己委派一个计时员还是很有必要的），好处就是：即便有同学侃侃而谈，LZ 也可以提醒大家时间，顺便说一两句，个人认为这个角色中规中矩，比较稳妥。

一面结束后，在休息室等待，按序号依次进行二面。二面是 5 对一，一位帅哥做记录，坐在中间的姐姐提问，基本就问些简历上的问题，如实回答就好。还问了楼主为什么选择阳光保险，无非就夸一夸它喽，所以提前看看公司的基本情况就 OK 了。

基本就这些吧，攒点人品，祝大家好运~

2.20 阳光一面

看了这么多帖子，自己也贡献一下~

今天上午，自己蹦蹦跳跳跑去面试。因为看到了之前的帖子，已经知道了面试内容：群面+单面。

群面，我们的题目是一公司要成立一个新事业部，然后各个部门负责人给出了问题和建议，最后小组任务：制定战略规划。这个阶段，大家还是比较配合的。

然后，就是单面，由于楼主是最后一个，所以我上的时候，时间很紧了，然后主管啥也没让我说，就问了几个简历的问题，很简单，最后就出来了。

后续同学，加油吧~

2.21 阳光保险一面

暑假的时候被阳光保险人力撮了一次，BBS 上对阳光的评价又以负面居多，导致昨晚上一直没调动起情绪来准备面试，勉强练习了一下自我介绍还没用上。鉴于周围闺蜜都挂在阳光的笔试上，最后还是决定去面一下。通知的 10 点半，结果是 11 点面。不得不说一句的是，阳光是真心奢侈啊，那个室温，保守估计 23 跑不了，本来就昏沉沉的脑子等了快 1 个小时之后更是一团浆糊。据带我们组的 HR gg 介绍，阳光这次只组织了宣讲会后的笔试，应该是 4 场，但人大那场目测就得 800 多号啊~一面持续一周，形式是群面+单面，群面名单上安排的是 10 个人一组，同一时段是 3 组，一天有 9 点、11 点、2 点和 4 点 4 个时段，这么算下来一面一共有 600 人参加，嗯，大家粗粗看一下比例吧。楼主报了俩志愿，董秘还放在了第一志愿，当然木有过啦，被调到了第二志愿，好像比较热门的投资发展中心。我们组有俩人没来，但补上了 1 个在阳光实习的男生，一共 9 个人。群面是 case，我们组拿到的是莫言买房，任务是制定最优买房方案并阐明优劣势。一面有 3 个面试官，1 个记录员，我们组清一色女人



~ 目测除了记录员 jj，其他 3 位全程都面无表情，面的异常痛苦。。。。群面结束后接着单面，3V1，剩下的人被带到休息室候着。实在是木有准备，所以进去之前很紧张，而且一看到面无表情的面试官，瞬间就不想说话了。单面基本上都围绕简历问的，楼主木有被要求自我介绍，但有同志好像要做，不过也不长，稍微准备一下应该就没问题。不过楼主脑残的在简历最下面加上了参加 2011 年国考通过笔试，所以就被揪着问了好久国考



的事 问为啥执着的考国考。。。。我就闹不明白，哪执着了？不就两次毕业各考了一次吗？再正常不过了吧~

总之，打了场无准备之仗，加之碰上不 nice 的面试官，姐栽了。。。。祝各位和后来的师弟师妹好运！

2.22 吐槽阳光一面

跟阳光是没有缘分的那种，今天的面试更坚定了这种感觉。

面试组织的微乱，说前面筛选简历是外包的，所以筛的乱七八糟。

先十个人一组群面，而且不是按照报的职位分组，就是乱分的，乱！

群面完了是单面，我是最后一个进去的，他们着急要面下一组群面的，没问几句就撵出来了。



群面真的是靠人品，今天就遇到了很极品的组员。 是个博士大哥，很强势很爱说，完全不让别人说话，



我们其余几个人就在那花时间拽他了。还有个女生都被气得翻白眼了我觉得，我最后也放弃了积极争取多说几句了，当然这种心态是不好的。大家是真的在那吵，乱七八糟啊！

案例是给莫言在北京买房子，在哪买买多大的，优劣势之类的。案例上的描述多是些虚无的信息。

我分到的 10 号，单面最后一个进，前面很多同学在里面聊了很久，最后时间不够了，我进去连自我介绍都不让说，就问了你学校专业，想干什么，为什么，有几个 offer 的话你选啥，还有个问了解不了解什么什么保险，没听过。。。然后就出来了。不到五分钟吧也就。

一共面试五天，每天 120 人左右吧，每场能去七八成的人。

还来面过阳光的暑期实习，也是无缘。总之，就是没有缘分。

2.23 12 月 1 号阳光保险战略岗面试

发的晚了，大家参考一下。

面试官是战略部的经理级别的，很专业~

形式是一组 4 个人，每人做自我介绍，然后面试官针对每人的简历问问题，最后是问他们问题，以及待遇要求。他们问的很细，比如说研究做的结论，想法，之前实习认识的人，觉得怎么样之类的。

建议早一点去，可以跟 HR 聊聊天或者跟其他面试的人聊聊。

PS: 据说投资资产管理的人很多，竞争很激烈。

2.24 阳光保险笔试+一面

1. 笔试

真是疲于奔命的一天，在考了三个半小时的中信银行饥寒交迫归来之后又参见了阳光保险的现场笔试。宣讲会现场最激动人心的环节不是摇号抽奖而是“终于到了磨刀霍霍的笔试环节”。

总共 1h，貌似有 30 道左右的行测，基本都是数学，115 道的性格测试，还要涂答题卡，我的 115 道题连涂答题卡都是 15min 秒杀的啊，还好各个公司的性格测试都差不多，题不用看完就可以直接涂。

多少年没用过 2B 铅笔了 T T

2. 一面

用一句恬不知耻的话吧，貌似班里同学都去一面了，我就问“笔试到底有没有刷人啊”同学甲答“当然有，不要以为 RUC 的人基本没被刷就是人家没刷人”好吧，所以是从反面证明了我们很猛嘛--

无领导小组面试 5 个人讨论，7 个 HR，我都晕厥了。

我和另外一个同学本来投的资产管理中心，结果因为面试时间冲突，就被调到了和人力一起面，所以如果我们两个不来的话难道他们要 3 个人无领导小组讨论啊--（其实一组应该是 10 个人左右）

群殴完了之后是单面，每个人 10min 左右，问题包括：投了什么岗位，为什么投这个岗位，还会针对具体的简历问一些。

我感觉这是我求职以来时间最长的一次面试，相比于各种“1 分钟自我介绍”我觉得阳光实在是人性化太多了，然后在最后的时候我就默默的加了一句“如果阳光给我 offer 我一定签”这是真心话。

坐等通知。

2.25 中央财经大学宣讲会笔试

总共 147 题，50 分钟。前 120 题是性格测试。后面 27 题跟行测差不多，数字推理有 10 题，逻辑推理记不清题数了，计算题大概有个 10 题。时间总体上是够的

2.26 12 月 1 号阳光保险战略岗面试

发的晚了，大家参考一下。

面试官是战略部的经理级别的，很专业~

形式是一组 4 个人，每人做自我介绍，然后面试官针对每人的简历问问题，最后是问他们问题，以及待遇要求。

他们问的很细，比如说研究做的结论，想法，之前实习认识的人，觉得怎么样之类的。

建议早一点去，可以跟 HR 聊聊天或者跟其他面试的人聊聊。

PS：据说投资资产管理的人很多，竞争很激烈。

2.27 财险总部发 OFFER 了

稽核岗，18 号得到的通知，说已经通过选拔，但还要和总裁面谈下，因为我人不在北京，可能视频或者回北京再谈。

面了三轮，群面，稽核老总面，人力老总面。但是感觉好像稽核总监面完就定了，人力总完全只是聊天而已。

拿到了再发面经攒人品吧，之前太懒了，而且阳光的版块还需要审核，很麻烦。。。

群面是四个人，一个开放的话题，四个人讨论，达成一个解决方案，我觉得我表现一般，有的时候感觉好像有点抢，时间把握得到也不大好，自己的时间超了，还被 打断了。。。另外正好又遇到两位同学是一个学校的，所以感觉比较受压制，但是可能我面对两个人的时候表现的还算理智和适度，一面就过了。

二面稽核老大人很 NICE，气氛也很和谐，基本两人相谈甚欢吧，主要是从简历情况问起的，其间问了我一个比较专业的问题，保险业涉及的特有的会计科目，我立马哑火。。。不过老大很宽容，也没很在意这个。

人力老大也不错，基本没有问什么问题，主要是听他介绍财险的机构设置和岗位的主要工作，还提醒我稽核会比较累，要不要选别的岗，但是被我否了。

年前也算拿到一个还行的 OFFER，希望大家一切顺利吧！！

2.28 阳光财险总部财务类二面

最近实在是有点懒，上周四面，今天因为又面了别的公司，才顺便把上周面的写了。（本人研究生专业财务管理，本科财经类专业，面的阳光财险总部财务类。）

二面是部门面，一个是负责财务的副总，一个是财务处的处长，2 对 1。先是让做了比较具体的自我介绍，要求反映一些简历上看不到的东西，帮助了解。然后问了一些简历的问题，然后说我的实习只有一个和财务相关（证券、银行、法律），我解释了证券那个实习其实和财务关系很大，要看报表等等。不过话说感觉他们更想招做会计的，不停的问我会会计相关的问题（不是专业知识哈），然后我会计确实学得不咋的，会计课是大二时候上的，他们还问我那本书的架构是什么，我忘得差不多了，随便编了点，感觉答得不太好。还问了一个会计的专业知识，但是比较简单那种，我当时一紧张就有点卡壳。其他也没有问什么了。感觉面得不太好，现在都没有接到三面通知，估计没戏了，不过留个面经给以后的同学吧！

2.29 周一下午失败的面试，呵呵

上礼拜通知我周一面试，我投的是南京的寿险，怎么在本部面呢，心里有一点纳闷。

提前一小时从宿舍动身，西直门堵得一塌糊涂，到了朝阳门，还有 8 分钟，可是花了 10 分钟才找到昆泰大厦，所以我很悲剧，迟到了。

我同学上周是单面的，没想到今天是群面，小组讨论形式，唉，有一些意外，没有做心理准备。

一开始是自我介绍，前面的同学都是简单说了一下名字和专业就没了，我感觉 2 分钟挺长的，多讲点简历上的东西，漏了好多（时候发现），包括科研和实习经历，还是没有详细介绍，有点后悔。

案例还是有一定难度的（这里不能透露案例内容了），队友都是北大的高材生，都表现的很强势，3 秒之内计时员、陈述人就被抢走了，呜呜，我有点不知道说啥好，心里比较紧张，只好做点补充发言吧。

晚上回来，没收到二面通知，没有意外，建议准备面试的同学，提前做好准备，提前动身，不然气还没喘匀，就要发言，给 HR 不好的印象。

2.30 在 yg 的一些感受

又到了每年找工作的时候了，今年阳光动手比较早，九月就开始有来面试的了。我进入阳光（后用 yg 代替）也 1 年多了，对这个公司有了一些了解，拿出来和找工作的同学们分享一下，积攒一些 rp。

万事万物都有优缺点，yg 也不例外，我先从优点开始介绍：

- 1、整体发展比较快，看看业绩也就知道一二了，在行业中有一号，这点谁都不能不承认。
- 2、it 部门的人际关系还算简单，沿袭了一般 it 公司的风格，都是一帮成天对着代码的人，头脑还比较单纯，其他部门不好说，高层就更不用提了。
- 3、工作状态还可以，it 部加班肯定比一般的 it 公司少，属于工作时忙，下班就没什么事儿那种，但是永远会要求你开机等候命令，节假日有什么事儿都会找你，因为系统底子很差经常出问题（说着说着优点还是带上来一条不好的）。
- 4、。。。。想不太出来了，想出来了以后再补。

下面开始说缺点了，估计也是大家比较关心的：

- 1、经济基础决定上层建筑，大多数问题挖到根源都是源于一个字“钱”，说的文明点叫“待遇”，特别是再目前这个物欲横流的时代。下面引用几个相关同事的评价，yg 人力资源某位离职同事曾经跟我说：“yg 待遇低是个不争的事实，这个单纯从人力资源这边是没法协调的。”其他保险公司一位人力资源的人跟我说过：“yg 啊，恨不得把员工用手纸的钱都算到待遇总额里面。”我说：“不至于吧！你这太夸张了。”他说：“跨不夸张 你自己知道，我们这也不是没有 yg 跳来的 hr，发展快，机构铺设多，看着是好事儿，但对于新公司必然有隐患，开销大，管理跟不上，想掐经营成本率可不就在 员工待遇上做文章呗！”我无语了。yg 一位前段时间刚调过来的 zl 部同事说：“阳光待遇 so 低，一般同等职位要比市场低 20%-30%。”我问“那你还来！”，回答“gy 好进，我就为了要个保险行业的从业经验。”“哦！原来如此。”我周围同事的抱怨我就不说了，下面那点事实数据说话：应届研究生工作一年后如果阳光开出 7.8 万年薪，多数人会选择去拿 7.8/12，每月 6500 左右，但是这 7.8 万中包括春节，五一、十一、中秋、元旦 各 1000 过节费，冬天 900 取暖费，夏天防暑降温 900，剩下的只有 7.1 万左右，分配到 12 个月，每月 5930 左右，这其中有 830 是算补助的，5100 算是基础工资，每月的基础工资中会有 10%也就是 510 作为年终绩

效，留在最后发，还要根据你这年的表现，拿不到全部的（拿自己的钱当自己的年终奖。。。。），每月这样算下来 4590，除去税 200 多，然后再减去五险一金的钱就剩 4000 出头了。如果是第一年那就只能再惨一些了大概 3000，如果你是本科生，那就再减些吧，而且本科生必然没有北京户口，研究生一般解决 80%，签三年。

第一点缺点说的有点多哈，主要也是比较气愤，下面比较简练一些。

2、yg 的对于 it 的预期是自主开发、自主维护、脱离外包，但是目前 it 技术确实比较烂，造成原因比较多一些，首先是由于公司使用“中科软”搭建起基础架构，这就造成了底子不是好，中科软是以低廉的价格和优秀的服务占领了中国保险业 it 系统开发很大的份额，所以其技术方面也就不敢恭维了。其次，由于待遇问题招不到好的技术人员，离职率又高，系统开发一波一波的换人。再有，it 领导层不是做技术出身，不关心技术细节，不能及时作出正确的决策。最终的结果就是一个破系统，不太懂行的领导带领一帮新人东补补，西补补，开发小功能自己带点人上，瞎做一通，开发大系统呢，找外包，由于价格问题，最后还是找到中科软这样的。

3、说完了 it，说说业务部门，虽然在 it，但是和业务部门的接触还是比较多的，他们的是给我讲解不少保险方面的知识，有的业务管理人员确实有较高的职业素养，但有些确实很垃圾，有好有坏本属正常，但是优秀的人员总是留不住，而有些不怎么样的却一直在那赖着，有些还升职了，我进入 yg 后，hr 基本刷新了一次，车险部基本刷新了一次，处长级走的较少，最近精算的也有主事儿的走了。

4、工作环境，yg 职场分三块，昆泰总部，人都满了，有个 hr 的办公室 四个人 10 平米不到，除了前台和开会的地方宽敞些，其他的地方都非常挤，前台和会议室那时阳光的门面不能太寒酸。it 在建德门，计算机一场，环境嘛一般吧，比昆泰舒服些，不至于那么挤。还有就是在通州电销部门，没去过，原来是在崇文门，后来搬到双井，再后来搬到通州。这样的布局其实对于交流很是不方便，但是省钱，所以就这样了。

5、yg 文化，yg 文化在业界是非常有名的，成文成书，公司也经常以此拿出来炫耀，但是了解 yg 的人知道，说出来的不是文化，文化是要靠员工感受出来的，零下 50 多的天里，你光着站在雪地里嘴里怎么喊“热”，但两个小时后还是冻死，所以宣导的东西如果和实际差距很大，那只会被人觉得很假。别的不用说，最近清理内部股事件使许多 yg 的员工寒心，诚信 关爱。。。。。。要知道当初 yg 可是用平安的例子忽悠员工集资的。

说了这么多，有好的有坏的，貌似不好的稍微多些，不过 yg 现在处于发展阶段，有些缺点，用点手段技巧的确是正常的，一将功成万骨枯嘛。也许会有人有不同的看法，或者说我说的有错误，我只是给各位些我的感受和看法。

最后祝大家都可以收到称心如意的 offer!

2.31 阳光二面面经

今天去了阳光二面,也发个面经:

我面的是投资精算部的精算评估岗,面试官 4 个,投资精算部的三个部门主管外加一个 HR,

开始先是一个简短的自我介绍,然后问题基本都是围绕简历和我的自我介绍展开的:

比如,我原来的实习都做过什么,学到了什么?想做寿险还是财险,为什么呢?对于工作以后的精算考试是否做好了心理准备?我在自我介绍时说了我很喜欢精算专业,然后部门的负责人就问我为什么喜欢?

中间 HR 也会问些关于我在做社团活动方面的问题,比如你从社团活动中收获了什么?(这也是基于我在自我介绍中说自己有所收获)你在团队中通常扮演什么角色?一些常规问题.

所以感觉,其实在自我介绍时的侧重点,会引领后面面试官对你的提问的.

最后,HR 还问了对户口,薪酬的期望.

不过自己今天面试迟到了,估计是挂了,发个面经,为以后的面试攒点 RP 吧:87)

2.32 阳光保险网测内容

10 分钟 10 道题的逻辑判断。

10 分钟 10 道题的数列。

还有 10 分钟 7 道题的数量关系。

界面还不错。

每一部分单独计时。

昨晚会有检查的机会。可以往前翻页。

题目倒是都不太难。但是时间有限。

祝好运~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

