

2021 应届生 校园招聘

旭辉集团篇



应届生论坛旭辉集团版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2744-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 旭辉集团简介.....	4
1.1 旭辉集团概况	4
1.2 旭辉文化.....	4
第二章 旭辉集团笔试面试综合资料.....	6
2.1 旭辉皓月生复试.....	6
2.2 旭辉地产 2020 秋招北京站皓月生面试.....	6
2.3 旭辉一、二面.....	7
2.4 旭日生-人力资源岗(南京站).....	8
2.5 旭日生一面.....	8
2.6 2019 北京皓月生一二面凉经.....	8
2.7 旭辉皓月生一面形式+二面	9
2.8 旭辉杭州皓月生初面.....	11
2.9 旭辉旭日生终面体验之旅.....	11
2.10 旭辉旭日生 HR 岗一面	12
2.11 旭辉旭日生品牌管理岗二面.....	13
2.12 旭辉旭日升品牌管理岗一面.....	13
2.13 旭日生人力资源岗一面+二面+网测	14
2.14 房地产销售面试经验(南京) - 旭辉地产	15
2.15 皓月生面试经验(杭州) - 旭辉地产	15
2.16 财务实习生面试经验(合肥) - 旭辉地产	15
2.17 旭辉地产 - 成本管理岗面试经历	16
2.18 旭辉地产销售助理面试经验.....	16
2.19 培训生一面&二面面经.....	16
2.20 旭辉集团非技术类管理培训生面试分享.....	17
2.21 旭辉集团武汉分公司 HRBP 实习生面试经历	18
2.22 旭辉集团运营助理面试经验.....	18
2.23 旭辉集团共面试 3 轮.....	18
2.24 旭辉销售代表面试.....	19
2.25 【总结】【二面】2017 旭辉-旭日升战略经营.....	19
2.26 旭辉一面(旭日生)	19
2.27 【总结】【一面】2017 旭辉-旭日升战略经营.....	20
2.28 南京旭日生一面, 攒人品招 OFFER~	20
2.29 实习岗群面经验.....	21
2.30 人力资源助理面试.....	22
2.31 皓月生面试.....	22
2.32 市场营销管理面试.....	22
2.33 人力资源专员面试.....	23
2.34 成本管理员面试.....	23
2.35 旭辉销售代表面试.....	23
2.36 旭辉面经~2015-4.....	24
2.37 2015 旭辉“旭日生”失败的一面经历, 供大家借鉴.....	24
附录: 更多求职精华资料推荐.....	26

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 旭辉集团简介

1.1 旭辉集团概况

旭辉集团成立于 2000 年，是一家以内地住宅开发为主营业务的香港上市房地产开发企业（股票代码 00884.HK）。

旭辉总部设在中国上海，集房地产开发、建筑施工、商业管理、物业服务于一体，具有“中国房地产开发企业一级资质”，“中国物业服务企业一级资质”，系“中国房地产协会城市开发专业委员会”和“中国城市房地产开发商策略联盟”会员单位。

自成立以来，旭辉以长跑者的稳健姿态步入公众视野：连续 9 年被评为“中国房地产企业百强”，2014 年跻身行业 30 强，并名列百强企业“成长性 TOP10”、“融资能力 TOP10”、“运营效率 TOP10”、“企业盈利性 TOP10”，“华东品牌价值 TOP10”；名列“中国房地产上市公司 TOP10”，上市公司稳健性第 6 名、投资价值第 5 名；“中国房地产开发企业 500 强”，并获“发展潜力 10 强”、“经营绩效 10 强”；“上海市房地产开发企业 10 强”，并跻身“销售业绩、开发后劲、纳税额、慈善捐赠”TOP10；“中国责任地产 TOP50”，中国上市企业 500 强；“2014 中国房地产上市公司综合实力 50 强”第 24 位，“2014 中国房地产上市公司风险控制 5 强”第 4 位。

“以战略为引导”，旭辉立足上海布局全国，扎根“长三角”区域、“环渤海湾”区域及“中西部”区域的同时，将主营业务向具有成长潜力的二、三线城市拓展，开发项目覆盖上海、北京、苏州、长沙、重庆、合肥、天津、杭州、武汉、沈阳、嘉兴、廊坊、镇江、厦门、福州等多个城市，涵盖住宅、商务办公、商业综合体等多种业态。

“以能力为驱动”，旭辉融入人文精神与价值观，开发“经典、舒适、健康、绿色”的时代精品。“宜居、刚需、中档”的“主流产品”，“中高端、树品牌”的“明星产品”，“花园式、销售型商办”的“特色产品”，“新产品、新技术探索”的“概念产品”，形成了旭辉“四大品类、十大系列”的产品体系，为客户提供优质的产品与服务。

围绕“以人为本”的核心理念，旭辉倡导“快乐工作、快乐生活”，形成“简单、公平、阳光，尊重、信任、开放”的组织文化，信奉“诚信正直，感恩责任，团结拼搏，学习创新”的核心价值观，凝聚出“敢拼敢担，忠诚奉献，挑战自我，追求卓越”的旭辉精神。

“成长、感恩、跨越”。在企业不断发展壮大的同时，旭辉从“扶困助学”、“慈善捐赠”到“抗震救灾”、“环境保护”，始终履行企业公民的社会责任。成立“公益专项基金”，发起“五年百校”的“旭日行动”，鼓励园丁扎根于教育事业，资助学生实现人生的宏伟理想。

展望未来，旭辉“以客为始，待客至诚，为客户创造价值”，在“用心构筑美好生活”的使命感召下，致力于“成为受人尊敬的世界一流的房地产企业”。

1.2 旭辉文化

旭辉使命

旭辉愿景

用心构筑美好生活

旭辉精神

敢拼敢担，忠诚奉献，挑战自我，追求卓越

旭辉工作作风

信守承诺，没有借口，绝对服从，严谨高效

旭辉军规

第一禁止贪污受贿，第二禁止不当关系，第三禁止挪用公款，第四禁止关联交易，第五禁止出卖机密，第六禁止在外兼职。

旭辉座右铭

自强不息，厚德载物

旭辉经营理念

诚信规范，稳健发展，以人为本，永续经营

旭辉员工理念

优秀的员工是资产，平庸的员工是负债

旭辉管理理念

点点滴滴求改善，追根究底求合理化

旭辉客户理念

以客为始，待客至诚，为客户创造价值是衡量工作的准则

旭辉财富理念

金钱乃身外之物，成长乃人生第一财富

旭辉团队理念

成为受人尊敬的世界一流的房地产企业

旭辉核心价值观

诚信正直，感恩责任，团结拼搏，学习创新

旭辉经营方针

以速度求效益，以规模求发展，以创新求生存

旭辉发展理念

发展中求稳健，稳健中求发展

旭辉做人理念

修身克己，大气舍得

旭辉规则理念

制度第一，领导第二

旭辉批评理念

批评是勇气，批评是帮助，批评是器重

旭辉质量理念

质量是企业生命

旭辉合作理念

共同发展，合作共赢

旭辉教育理念

授其鱼，不如授其渔

旭辉组织文化

成就团队，才能造就自我

简单、透明、阳光，尊重、信任、开放

如果你想了解更多旭辉集团的概况，你可以访问官方网站：<http://www.cifi.com.cn/>

第二章 旭辉集团笔试面试综合资料

2.1 旭辉皓月生复试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257301-1-1.html>

因为受疫情影响，采用线上面试

是一个 2V1 模拟销售+结构化的面试

一位是 hr 一位是营销总把(没太听清)

模拟销售就是抽取卡片提取关键词来进行销售

结构化的面试问了一些问题 你有什么优点，为什么进入房地产，你最有成就感的一件事。

希望能有一个好的结果把！冲！

2.2 旭辉地产 2020 秋招北京站皓月生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242952-1-1.html>

投递渠道：北京地区校园双选会，后来 hr 通知需要网申，就又网申了一次

面试次数：初面，复试，终面；总体节奏很快，用时 5 天完成 3 轮面试。

下面具体介绍一下哈(▽)

初面：群面，时间 1 小时左右

11 月 22 日，面试前会有一个 openday 的活动，主要介绍皓月生项目本身，公司发展历程，市场经理分享经验以及介绍毕业生们为什么选择旭辉，选择房地产行业。之后，人力总监和营销总监又做了简要的分享，给人的感觉非常好，公司走的很稳，做的事情很扎实，员工很爱这个集体。分享结束后，有抽奖环节，三等奖是星巴克的杯子，二等奖是小爱音响，一等奖更优秀是什么楼主忘记了。。反正挺大方的企业，每个人都送了伴手礼，hr 对面试者很关照，准备了很多零食。

上一流程结束后，就开始了面试，楼主在第一小组，有 10 个人，进去以后自然落座，hr 介绍面试分为两个环节，1 自我介绍加给定词演讲，计时两分钟，2 抽取题目进行两方辩论。lz 抽到的词是奋斗者（整体给的词都不难）辩题是现在的年轻人应该租房还是买房，我方观点是买房。

初面感觉不难，刷人应该不多，lz 也幸运进入了复试，有几点可以分享给需要的朋友，如果是一样的形式，在 part1

部分注意时间分配，lz 还没来得及演讲.....

另外，辩论的时候大家其实都不是专业的，勇敢表达出你的想法就好，另外，要是有人和你一起站起来想表达，不要犹豫你先说!!! 因为很有可能下面你没有思路了，个人观点。还要注重逻辑，另外一组的伙伴辩驳我的时候他自己差点绕进去了，听上去很奇怪。

复试：2v1 应该是面试结束第三天 时间 20 分钟左右

首先还是自我介绍，一个人力负责人先问问题，后面营销的负责人问问题，还是专注于自己投递的岗位本身，它需要什么能力特质，与自己的匹配度在哪里；另外注意案例的准备，面试官喜欢让你举例子，可能不止一个，所以可以多准备两个，比如实习工作中遇到的困难，挫折；自圆其说挺重要的，脑子要高度集中一点，尽量把说出去的话圆回来，比如我提到自己三跨考研的例子，遇到了一些困难，营销负责人就追问我什么具体的困难，具体怎么解决的，这个我确实没准备，当时快速反应过来的。

其次，第二个环节，模拟销售。抽四个卡片，上面对应着不同的产品，时间，人物，地点。这个具体不介绍了，每个人抽的应该都不一样。不过呢，面试官肯定会刁难你这是一定的，我们要做的应该就是找他的逻辑漏洞，去反面说服他，lz 之前也没有销售的经验，但自己知道一定要不要脸的去坚持说服，从产品本身特质，有什么效果，再上升一下，支持国货咯，什么让孩子知道父母恩爱啦，父母恩爱是给孩子最好的教育吧啦啦啦说了一通，面试官反正最后说我考虑考虑。全程 lz 都是微笑的，人力负责人在一旁观察，所以要注意面部表情。最后也是顺利通过啦！

终面：2v1 复试结束第二天 10 到 15 分钟

面试的是营销总和人力总两位高管

lz 其实有点心虚，没经历过高管面试，所以还是做了一些功课，了解企业本身，文化啦，新闻啦，产品啦.....

最后也没什么用...哈哈哈哈哈

面试还是关注你的能力与岗位的匹配在哪里，为啥选销售或者市场类岗位，针对简历问几个问题，个人感觉比较注重面试者的个人表达，内化的一些思考，职业规划。

这轮感觉表现一般... 因为之前 lz 都很笃定的看着面试官说，这轮偶尔会看看这看看那儿，去思考面试官的问题，不是一直在眼神交流。

经验就是，多练习几遍你准备的东西，跟室友模拟面试了有 3 次。还需要多准备案例支撑你的各个能力，特质，挑战，挫折，成就... 说话的时候笃定一些。整体 lz 还是自信大方的，但稍微有点紧张，语速有些快，导致有的地方表达不太好，放松些吧。

啊啊啊啊秋招虐我千万遍，希望攒到 rp，给我一个理想的 offer 吧!!!

2.3 旭辉一、二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225621-1-1.html>

申请的是总部的岗位，面试是在香港。

一面：一位 HR，一位主管，时间大概 15-20 分钟。作了自我介绍，针对简历问了一些问题，整个过程相对 ok

二面：一位 HR，一位总裁，大概 20 多分钟，也是作了自我介绍，针对简历问了一些问题，问了为什么选择旭辉等等。

只是结果可能不太好，最后的 HR 姐姐的意思似乎是我和岗位不太符合~~~

Anyway，感谢旭辉提供的机会，第一次发帖，希望攒点人品，大家加油吧！

2.4 旭日生-人力资源岗(南京站)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223226-1-1.html>

今天刚面完二面，了解到江苏区域人力资源岗招 3 个人，总共 12 个人进二面，虽然成为 3/12 有点难，但成为 1/12 已经很感激啦。现在分享一下自己的面试经历。

一面，两位面试官。

自我介绍+提问+候选人提问 20 分钟

问的就是实习经历，包括主要做什么工作，领导有没有骂过你等。

然后问了一下奖学金，在校经历。

我问的问题，是旭辉猎鹰计划和旭日生招进来的人有没有什么优先级。其实觉得自己不该问这个的。以为会凉，结果过了。

另一个面试官还问我本科是哪一届的，为什么会换专业？

初面结束一周内，收到了二面通知。二面人就少多了，在候场的时候了解到了招聘需求。

二面 12 分钟左右(我觉得要凉，因为面试时间太短了，根据历史经验教训，可能会凉)

两位面试官

自我介绍+提问+候选人提问

形式和一面一样，不过二面的面试官问得很深入，会考察候选人回答得逻辑性。

为什么会选择地产行业(之前都是互联网实习)

为什么选择旭辉？最打动你的一个点(我结合了之前看的一篇高管的采访稿，个人认为这个点回答得还不错)

为什么没留在今日头条？

实习时遇到的最困难的事(我应该说做三折页的经验的，结果说了自己组织培训活动的经历。)

没回答好，因为没熟悉复盘结果。

总体感受，旭辉的 HR 很专业，很有礼貌。

2.5 旭日生一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197837-1-1.html>

一面电面，15 分钟左右。自我介绍+简历。问了在过去的工作里最自豪的事情，未来的职业规划，以及最后 Q&A。hr 小姐姐很温和。

大家 good luck~

2.6 2019 北京皓月生一二面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179919-1-1.html>

双非本硕，看到论坛里内容不多，分享一下自己的经历~

一面：周五晚上 HR 电话通知，周六上午面试，时间不可调整。面试时间跟路易达孚的笔试冲突了，由于从来没有学过托业，衡量了自己的情况，果断放弃了路易达孚 (T, T) 厂

面试地点在北京旭辉公司，面试形式为模拟销售。四人一组，面试前抽取一张物品卡，有 5min 思考准备时间，然后进入会议室，在面试官手里抽取地点卡和人物卡，面试开始。

1. 自我介绍。

2. 根据手里的卡做模拟销售。面试官会假扮被推销的人物，根据推销情况做出回应，问题比较犀利，很考验应变能力。我自己感觉表现挺差的，抽到的题不难，但是有几个提前想好的点，被问的有点懵，完全忘记说了!!

3. 压力面试。选出表现最好的一个人，最差的一个。面试官会选人说原因。所以大家在面试的时候最好能听同组同学的内容。

二面：本来以为凉了，没想到周一晚上收到二面通知（心疼 HR 姐姐再次加班），面试时间在周二 11 点 30。

地点在北京旭辉公司，面试形式为 1v1 半结构化面试，面试官应该是总监（总经理？）级别的。

前期面试的同学每个人面了很久，听说被问了自己的经历，面试官还会根据回答内容继续深入挖掘，有的能聊半个小时，导致我 1 点多才面上。面试先做自我介绍，然后面试官提问，我被问到为何选房地产，为何选营销综管，销售需要什么能力的问题，完全没有问实习和校内经历，在回答时也被打断几次，特别快就结束了，没有 10min：（感觉是因为后期时间不够了，3 点还有下午场，面试官当时还没吃饭，所以面试加快。

第二天会给通知，但是我并没有收到，所以就跟旭辉说拜拜啦，HR 姐姐说之后还有训练营和终面，竞争还是挺激烈的。旭辉的 HR 哥哥姐姐们炒鸡好，在等待的时候跟我们聊天，会议室有零食橘子和水，还给和我一样的晚的同学们定了外卖，超级 nice~

以上。希望大家秋招都有好的结果！

2.7 旭辉皓月生一面形式+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177826-1-1.html>

分享一下面经攒人品吧，希望能过，因为我也在论坛收获了不少，希望把这个优良传统传承下去

一面形式：因为皓月生招的四个岗位综合管理、销售、策划、市场研究都属于营销类岗位

所以一面的形式是 4 个人一组，被带进小办公室，两个面试官

1、首先一分钟自我介绍

2、其次，主要是角色扮演，给面试官推销物品。

你需要自己抽三个卡品，分别是物品卡、地点卡和推销对象的职业卡，模拟在这个场景下给特定职业的人推销那你抽到的物品，

面试官扮演的则是被推销对象。主要考察随机应变的能力和你的口才吧，还有无论怎么被打击都要继续说下去或者以问问题的方式把谈话继续下去，

四个人抽到的这三个要素都是不同的，我抽到的是在菜市场给消防队员推销电脑，还有同组的在滑雪场给警察局长推销 iPhone X，在火车站给空姐推荐皮鞋，电影院给老年人推荐衬衫，还有在哪儿给 IT 男推荐钻戒的。

我的那个相对比较奇葩吧。

3、最后，需要这同组的四个人，选出自己认为该刚刚推销过程中表现最好的一个人，面试官 321 同时指，然后选出来最差的一个人，也是同时指一下。面试官还会去问每个人选择的理由，或者让点赞数最高的人分享一下自己的想法这种。然后就结束了，整个流程差不多 40 分钟吧。



祝愿大家都能拿到满意的 offer,希望我自己能顺利进入二面吧

分割线

哇 这个论坛真的是幸运论坛，前几天去二面了，二面也过了，现在进入了训练营环节
二面主要是两个面试官，单面，我投的策划岗

1、进去之后先做一个简短的自我介绍

2、地区的营销总是个女士，35 左右吧，是主要的提问者，另一个是 HR 的主管那种
主要问题围绕简历展开，主要是问的我的一段实习经历吧，就是在京东的一段培训运营推广工作，因为里面我写了公众号啊，培训后的调查问卷之后的数据分析，

可能面试官对这部分产生了兴趣，主要是我简历里有一些数据，他会问我说我的这个问

卷发放了 XX 份，回收了 XX 份，当时是采取了什么方法答到了这个回收量，对这个回收量满意不，如果现在回到过去，怎么改进，第二个问了我一些关于公众号，怎么是粉丝一个月增加 XX%的，就大概这些问题，主要是简历实习经历的问题，其他问题没有

希望我接下来 4 天的训练营可以表现好一点，顺利通过终面吧 呜呜，秋招加油

2.8 旭辉杭州皓月生初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170951-1-1.html>

楼主是今天去面的杭州皓月生营销综管一职，但皓月生的其他岗位应该也是一样的流程~旭辉的人都挺 nice 的，整体体验不错，但是就面试内容来说，楼主还是受到了一丢丢惊吓。。。

流程:签到后等待叫你名字，期间有水有点心，很不错~还有大屏幕对于本次面试内容的说明。叫你名字后工作人员带你去抽签，把题目写在便利贴上，在门口准备五分钟就进去面试。一共两个面试官，都很亲切~

内容:一分钟自我介绍+minisales 模拟真实销售环境，根据抽到的题目向面试官进行销售。我抽到的是晚上+咖啡馆+清洁工+雨伞。就是假设面试官为清洁工，我向她们推销雨伞。。。楼主真没想到是这样的题目，不过也只能硬着头皮上了。。。准备的五分钟里也处于蒙逼状态。。。面试官会不断 challenge 你，随机应对吧，不要太紧张，坚强地销售。。。随后人力小姐姐就问了我觉得自己刚才表现得怎么样，愿不愿意去外地，愿不愿意做销售啊之类的。。。然后就送楼主出去了。。。

感受:我觉得旭辉整个安排还是很贴心的，接下来去面的同学对于这样的面试内容也可以有个心理准备，好好利用 5 分钟准备，楼主太孤陋寡闻了，没有好好利用那 5 分钟。。祝大家面试顺利。。。

2.9 旭辉旭日生终面体验之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170057-1-1.html>

上星期周末去参加了旭辉旭日生第一批终面体验之旅，HR 小哥哥小姐姐们安排的实在是太好了，五星级酒店，晚

宴，参观项目等等



主要的面试形式为群面和 2V1。

群面的形式不知道能不能在这里说，因为之后好像还有两批面试者。



应该来说比较新颖吧，但我发挥的实在不太好，前期说了一些话，后期真心有点插不上。唉，群面对我来说是秋招一道难以跨越的坎儿。也没有什么办法提前准备，建议大家尽量清晰有逻辑的表达出自己的观点。

2V1 的话其实面试的内容和初面复面区别不大，两位面试官分别是条线总和 HR。BTW 条线总气质好好又很温柔。面试时间大概是一个人 30 分钟左右。这部分准备的话主要是熟悉自己的简历，建立自己的故事库（很重要），面试的时候关于挫折的例子就让我举了两个。。。。（我认为在秋招过程中准备宝洁八大问基本可以应付所有公司的结

构面）



在整个面试过程中，HR 小哥哥一直全程微笑，没有提任何一个问题。

两天体验之旅真心觉得仿佛过了一个世纪



回来就感觉超级累。参加体验之旅的所有小伙伴都特别优秀，

所以我估计是凶多吉少了



。所以也借应届生这个神奇的网站求好运，求 offer。

秋招真的挺漫长难熬的，但鉴于第一份工作的重要性，只能告诉自己坚持住。祝所有人好运哦！加油！



2.10 旭辉旭日生 HR 岗一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165912-1-1.html>

没看到啥帖子就来分享一下面经一开始是自我介绍，然后两个面试官，会围绕你的简历问问题。中途会不停的打断你，然后抛出新的问题让你用自己的事例解答。可能是压力面把，也考察随机应变的能力。

分享一个，有问道你未来考虑在上海买房，规划是什么么？不知道这个和 HR 有啥关系。。反正卤煮是很懵逼面试结束隔了两个小时收到了复试通知，第二天复试。

2.11 旭辉旭日生品牌管理岗二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165861-1-1.html>

来更新一下旭日生品牌管理岗的二面



形式差不多和一面一样，但面试官换成了级别比较高的领导，一位比较严肃，一位比较和蔼可亲

参加复面的人好像不多，但每个人面试的时间都在 20 分钟左右，面试官还是比较负责

主要面试问题：自我介绍，谈自己的优势，针对简历问问题（每个人简历不同在这里就不好说了）

面完了暂时还没有收到什么后续通知，不知道是否有通过，还麻烦已经收到复面通过信息的小伙伴告知，让楼主



死心



如果有终面再来更新，祝大家在艰苦的秋招季收获一份满意的 offer。加油哦

2.12 旭辉旭日升品牌管理岗一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165688-1-1.html>

看到 BBS 上好像关于旭辉的面筋挺少的，写一下来造福后人

楼主申请的是品牌管理岗，在面试的时候才知道，是今年旭辉新开的一个岗位，说明旭辉做大后对品牌越来越重视了

十一前一天收到一面通知

十月八号一面，去之后等了一个半小时面上。

面试形式：二对一结构面试

面试问题：自我介绍，为什么地产行业，挖简历，成功的和遇到挫折的经历，相比于其他人优势在哪里？

效率特别高，面完后一个小时就收到第二天复面通知，之后有 hr 打电话通知。

听说应届生是个神奇的网站，祝自己二面顺利，在准备面试了解旭辉的过程中，对这个企业也是越来越喜爱了。



2.13 旭日生人力资源岗一面+二面+网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168535-1-1.html>

截至目前旭辉的面试官给我体验很不错，一面二面两位男士面试官，感觉应该都是比较沉稳的中层骨干吧，很愿意分享，愿意跟你聊比较多东西，我每次出来外面的 HR 都会说你聊好久啊。不过面试流程上体验不佳，要等很久，一面比短信时间多等了有一个半小时，二面多等大概半小时，好像是谁先来谁就签到先面，没有严格按照时间安排顺序，不过会给准备水和小零食。

一面单面：人力资源总

自我介绍，深挖简历，有成就感的一件事，自己做过的流程化的梳理，缺点，未来职业规划，提问

二面单面：地区公司什么负责人，职位未知

没有自我介绍，直接干脆的问问题。

家是哪，工作意向地点，父母工作，为什么跨专业保研，学校里有什么学生工作经历，有当过主持人么（不知道问这个干嘛），深挖简历（特别细的问了很多细节），对企业工作节奏和企业文化有什么期待，对比之前实习行业（主要在互联网）和房地产行业，自己觉得好的员工应该具备什么软性的素质，有去我们的宣讲会吗（没去这就很尴尬了）

最后我问问题他回答的过程 特别强调了旭辉现在是高速发展阶段，工作强度会比较大，“甚至甚于一些互联网”，强调一起工作的小伙伴要有韧性，能扎实，能坚持，说“聪明”之类的不是太重要（听到这里感觉自己要凉凉，因为之前他问我很多相关主题的问题我都完全没有提到韧性这么一点）

性格测试：

二面当晚收到性格测试，第二天下午 2 点之前截止

终面通知：

再过了一天收到电话，通过二面，去上海集团总部参加“终面之旅”，所有通过的由公司统一订票往返上海，第一天无领导小组，第二天结构化面试（2-3 V 1）

分享攒 RP !!! 这周末旭辉下周末龙湖的终面，求好多好多 offer

2.14 房地产销售面试经验(南京) - 旭辉地产

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108101-1-1.html>

首先是自我介绍加即兴演讲两分钟，接着是辩论赛，再接着就是面试官根据简历提问一些相关的问题。很细，要创新。

面试官问的问题：

在自己官网公布招聘信息，有什么创意点子，还有如果让你组织一次马拉松比赛你会采取什么方式能让更多的人来参加等等，就是需要创新。

2.15 皓月生面试经验(杭州) - 旭辉地产

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108099-1-1.html>

初面是群面，即兴演讲以及辩论赛形式，复试二对一，半结构化面试，主要是问简历上的问题。之后参加五天时长的训练营，过程中也会有淘汰。最后一场终面。

创业好还是就业好

你最困难的一件事

说说你印象最深的一件事

凭什么选择你作为皓月生

2.16 财务实习生面试经验(合肥) - 旭辉地产

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108098-1-1.html>

面试时无领导小组讨论，讨论的问题很简单，对于一家发展中的企业，以下那个最重要。其实就是常规题目，但是，本人第一次面试，参加的人我的学历最低，面试表现也不怎么样，主要是队友都太强势，嗓门也大，简直绝望。

面试官问的问题：

你们觉得哪个最重要？为什么？这样是不是忽视了什么？

2.17 旭辉地产 - 成本管理岗面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108097-1-1.html>

校园宣讲，简历筛选之后，进了一面。一面形式为辩论赛，时长为 1h，近 20min 的讨论时间，以及最开始的自我介绍。一面之后就到了终面，为 1 位 HR+1 位专业总的 2 对 1 面试，问一些标准的结构化面试的问题，最关键的问题是“你为进入职场做了哪些准备？”这个问题把我问懵了，之后自然也是没有通过了。觉得最关键的是要把自己从学生转换到职业人的定位上来。HR 还是很 nice 很有礼貌的，对了，结束后可以的话和两位面试官握个手。

首先会要求你进行自我介绍。

之后会根据你的简历及经历问一些问题，注意，一些无关紧要的事例（哪怕你认真做过）也不要写进去了。

你为进入职场做了哪些准备？

说说你最成功的一件事例。

说说你最失败的一件事例。

2.18 旭辉地产销售助理面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108096-1-1.html>

首先一定要参加宣讲会。

皓月生。首先一定要参加宣讲会 现场投递简历 网申没有用 宣讲会后第二天就通知了一面时间地点 面试一组十人 首先是做自己的台签 放在桌子上 然后开始接龙式自我介绍加即兴演讲（总共 2 分钟） 有好多同学会把自我介绍融入到即兴演讲的题目中 就自己的优点与题目进行结合 觉得很牛 然后第二轮为辩论 我的那组为大学生毕业先创业还是先就业 感觉若是自由辩手 不做陈述者和总结陈词的人的话就一定要在自由辩论的时候多说话 不然会让人对你没有印象。因为辩论结束后尴尬的场面就是正反方要选出对方和自己一方最差的人以及最优秀的人 然后还会问你觉得希望和谁做同事 你觉得本场谁能进复赛之类的问题 一面第二天通知二面 二面主要看你的应聘动机和企业忠诚度 然后就是进拓展营还会有淘汰

2.19 培训生一面&二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108094-1-1.html>

一面：

1.自我介绍+即兴演讲：自我介绍+即兴演讲总共两分钟，演讲题目当场抽选。题目包括不仅限于专业、匠心、梦

想、成长、奋斗、挑战等。建议：最好可以结合自己的实例。演讲要流畅，简单表现出自己的优势和特点，一定要注意时间，演讲内容不要太冗长。

2.小组辩论，案例题目每批次都不同。有题目包括不仅限于“是否实行 AA 制”、“天天向上和快乐大本营应该取消哪个”、“是否要出份子钱”、“90 后应该买房 or 租房”

建议：一定要理出思路，做好框架，将任务分配在每位成员身上。在自由辩论环节努力抓住对方漏洞进行攻击。但是不要表现太抢眼，一直反驳，给队友机会发言，这点很重要。LZ 就是因为让没机会发言的队友去总结发言而获得加分（看到考官有标记）。

二面：

二面是机构化面试，考官针对简历提问。回答问题的时候一定要有逻辑，STAR 原则很重要。因为是招销售，考官会把重点放在是否有销售经历以及学到了什么。一定要提前想好自己为什么适合做销售，优势在哪里，说服考官前要先能说服自己。

考官说 LZ 虽然逻辑很强，但很可惜没有销售实习经验。总的来说聊得还可以，但是面完就感觉没戏，公司太注重过往销售经验。

问你觉得自己为什么适合销售？ 实习遇到最困难的事？最有成就感的事？

2.20 旭辉集团非技术类管理培训生面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108093-1-1.html>

分享一下给准备 2017 年准备春招的浙江旭辉准皓月生们。

简历我是投给推荐我的人，所以属于内推直接进了初面环节。我的面试安排在下午一点，4 对 4，先抽卡片我抽到的是精英。我就把自己自我介绍，旭辉文化（旭辉喜欢团队协作和学习能力强的）进行串联，把精英车上自我介绍和对旭辉文化认同，看见 hr 对我点点头哈哈。之后无领导小组辩论，题目 90 后租房还是买房。楼主选择租房，并成为陈词人，之后在自由辩论阶段又进行了两次答辩，被 hr 警告不要再说话了（回答太多了，楼主闭嘴了，对面有个女的也是一样但是警告后又说了一次，后来没进 2 面）。最后陈词总结交给队友。全程我掌握我们这边人的问题讨论方向，并在最后的 hr 聊天问我们对于房地产理解时候说房地产是支柱产业，有信心啥的，后来我领导跟我说当时一面给我打了重点符号，因为觉得我很有狼性，所以大家一定要把握住 1 面，一面会刷掉起码 60% 以上！

之后二面，结构化面试，因为楼主做了半年房地产，所以跟其他人不同，问的都是房地产问题。这个一定要自信，但不能跳。我们中有一个很有实力的学物流的当 hr 问他物流举例子时候故意举 hr 不知道的企业为难 hr，最后还跟他说像我这样的应该能进的吧，这样就是去作死，大家要记住！我的话就是被比较之前做过楼盘跟其他竞品楼盘，全程高能问题，压力很大，就像客户问问题一样。最后问我想在哪里工作（问这个问题说明你基本上二面过了），然后问我有啥想问的对旭辉，但楼主真没啥好问的就问点楼主自己知道的，啥待遇啊终面什么时候啊两个问题，搞得后来 hr 问我：就那么点问题？然后楼主就很无奈再问了几个问题，比如旭辉目前对浙江市场行情如何看待，在契税减半政策取消背景下明年价格走向等。后来终于结束了。 .11 号左右接到训练营通知。后来杭州训练营，一共 35 个人最后来了 29 个。第一天旭辉企业文化介绍，做游戏互相认识，分案场队伍以及晚宴，反正就是学习学习学习。第二天开始在指定案场进行周超派单以及拉访，分队伍有指标，大家要努力完成。然后当天总结。第三天进行 call 客，也有指标。第四天联系销讲，第五天考核。这几天每天都要做汇报，我是小组长，2 男 2 女，每天给我组员开会到 12 点，我们团队成绩不出色但很团结，在报告时候强调团队协作，分工合理，有计划安排，一定要突出逻辑思维能力，以及自我驱动，这个很重要！第 5 天晚上 ppt 汇报，注意，销讲考核是全程对

抗，真实接客户，一定要有很强应变能力，一定要留号码，ppt 认真做，这些都要算分数的！你的成绩 3 部分决定：销讲，ppt，终面，错一步就被淘汰！ppt 一对三，各种问题，各种压抑要稳住！最后终面总部派人来，1 对 2，结构化面试，很难，会有很多猝不及防的问题，要仔细回答，他们会对你的问题打分和打勾勾，一定要有逻辑思维能力。训练营里一定要做的出色，都是实力很强的选手，浙大研究生之类，海归的都有！最后等通知，楼主第二天下午接到 offer 的，据说 35 个训练营只有 18 个左右吧。楼主打字不易，希望对接下来春招的准皓月生们有帮助。

2.21 旭辉集团武汉分公司 HRBP 实习生面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108092-1-1.html>

面试的人不多，名单上一共十几个，一对一面试，营销 HRBP 经理给我面试，人很 nice，也是针对简历问问题，通过一些普通的问题，考核我的人力资源管理基础知识是否牢固，由于主要工作是招聘，因此会着重考察我在招聘方面的经历，回答的在点，她会微微点头，没有点头时就可以思考一下是否回答的有偏差，尽快调整就好。最后问了我是否能接受经常加班，因为这个岗位招聘销售人员，需求极大，所以估计是要经常加班的，然后我就用事实证明我能吃苦并且很有责任心，一定会完成工作，必要时愿意加班。

问你刚刚提到你熟悉招聘，请讲讲你的招聘经历。

答我详细地描述了我独自组织招聘的一次经历，把我的工作思路说得非常详细，还结合了人力资源管理的一些别人可能会忽略的要点知识。

2.22 旭辉集团运营助理面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108091-1-1.html>

旭辉集团广州事业部 2017 暑期实习运营管理岗。

首先旭辉集团广州事业部暑期实习招聘效率非常高，三天之内完成所有面试工作，一共有两面，一面专业面，二面 HR 面，专业面主要围绕对房地产行业的理解、实习经历问答，HR 面比较常规，建议大家在经历 HR 面前考虑清楚自己的职业规划问题，基本上 HR 面必问，楼主在职业规划问题和家庭问题上回答的不好，家庭问题建议强调温馨的氛围~

2.23 旭辉集团共面试 3 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108089-1-1.html>

地点：北京

面试职位：人力资源专员

简历筛选后被通知去初面

初面形式是 2 对 1 的单面，面试官比较和蔼，不过问题很细致，对简历的所有细节不停的追问，需要对自己做的事能够清晰的表达和评价，还问了关于人力资源的理解

2.24 旭辉销售代表面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082130-1-1.html>

我是 2 点半场，但是害怕迟到，早点出门，1 点 40 左右到的；我到的时候还有 3 位女生一起等，后来发现不管你是几点场，先到的先排序。面试有 2 个面试官，第一个环节是自我介绍加演讲（准备 2 分钟，介绍加演讲 2 分钟），场内每日选择自己第几个讲。演讲题目在最下面一张纸，第一个人讲的时候下一个人才能看演讲题目，以此类推。题目是一个词，我的是回报，有的人抽到人生、精英、成长，有少数是相同的。可以将自我介绍和演讲分开，也可以一起融合讲。第二环节，是辩论，2 分钟看题，15 分钟讨论，10 分钟辩论，5 分钟总结（流程是这样的，具体时间我记不清了），每个组有一个人负责最开始的陈述，还有一个人负责最后的总结。或许是我演讲比较有条理，大家希望陈述或者总结，还是要全队团结起来。最后氛围都还好。

我们 4 点多结束的，我 7 点左右收到明天复试通知。

2.25 【总结】【二面】2017 旭辉-旭日升战略经营

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061595-1-1.html>

一、时间：2016 年 10 月 17 日一面，10 月 18 日发了一封工作行为问卷，要求当天做完，并通知可能会在 19-20 日安排二面，最终安排在了 20 日下午，又是等了 1 个小时才轮到面试，面试持续 20 分钟

二、地点：旭辉·虹桥国际广场三号楼

三、内容（全中文）

2 位面试官，感觉级别比较高

1.自我介绍（他们在看简历找问题）

2.LZ 的 A 实习经历，做了什么工作，发现了什么问题以及如何解决
角色定位

推动过程中出现的问题、风险点或阻力以及如何解决，重点和方向点

3.LZ 的 B 实习经历，做了什么工作，核心价值

作为一个实习生，如何建立自己的品牌和影响力以促使项目进行

4.LZ 的 C 实习经历，印象最深刻的事情

5.Q&A

2.26 旭辉一面（旭日生）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060667-1-1.html>

南京旭辉一面，在酒店里。会议厅里等了差不多一个小时才到我。

面的财务岗。我看了下基本都是南大的研究生。。一面是单面，两个面试官。

先是两分钟自我介绍。然后面试官会根据的简历问些问题。

有一个会问你的实习经历里让你最有意义的是那一件事。

我回答的都不怎么样。还问我觉得房地产企业怎么样。父母觉得怎么样。以及一些在校经历。为什么报房地产企业

感觉自己准备的很不充分。。难过。。。还是比较常见的问题

最后会问你工作地点的意向。

面试 hr 都非常非常和善，一直哈哈的。很轻松。。但我答的不大好。。。

2.27 【总结】【一面】2017 旭辉-旭日升战略经营

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2060117-1-1.html>

一、时间：2016 年 10 月 17 日 1000-1130（等了 1 个多小时才面试，面试只持续 15 分钟）

二、地点：同济大学南校区某教学楼教室

三、内容（全中文）

2 位面试官

1. 面试流程介绍+基本岗位信息确认（因为一个面试场可能有 2-3 个岗位面试）
2. 自我介绍，1 分钟
3. 为什么选择旭辉的战略经营岗
4. 挖掘 LZ 的一个实习经历
5. 最满意的经历
6. 工作地点的考虑
7. Q&A，LZ 问了战略经营与咨询公司的差别以及这个岗位对人才的核心要求是什么，前者是战略衔接，后者是逻辑分析能力

旭辉的发展挺快的，所以今年招募的要求也蛮高，在简历筛选环节就可以看出，感觉一面就会挂，时间好短，攒 RP

2.28 南京旭日生一面，攒人品招 OFFER~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059110-1-1.html>

今天下午刚刚结束一面，分享面经给大家攒人品，希望能通过哈~

我报的人资方向，10月11日晚上收到一面通知，13号下午在某酒店进行1V1结构化面试。

面试官人是集团过来的，人很Nice！

每个人面试20分钟，整个流程分为3个部分：**1.自我介绍；2.面试官针对简历提问；3.向面试官提问。**

给大家的建议是：

- 1.务必要非常熟悉自己的简历。因为面试官会对个人经历不停地追问，并且问的非常详细。
- 2.回答要有逻辑且语言简练。说的太多会被打断 o(′ □ ′)o
- 3.还是要好好准备宝洁八大问，建立自己的故事库。

个人感觉面试氛围很好很轻松，但有个别被追问的问题确实没答好。

现在还没接到通知，有点忐忑。希望能够顺利进入二面吧~

2.29 实习岗群面经验

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年7月22日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048662-1-1.html>

实习岗，群面！

一共三轮！第一轮，1分钟自我介绍；第二轮，2分钟即兴演讲（涉及到的词大概有奋斗、成就感、感恩、成长、主人翁精神等等）；第三轮，就份子钱该不该被取消进行辩论。

整个过程，小组里面的十个人都非常优秀，从自我介绍开始就奠定了非常高的基调，自我介绍都非常有特色。在即兴演讲中大家根据抽到的词进行演讲的时候，也是体现出了非常强的逻辑性，同时表现出了丰富的情感，都表现得非常好。而在辩论中，审题3分钟，讨论15分钟，陈词3分钟，自由辩论15分钟，总结陈词3分钟，我在讨论中被推为做总结陈词的人，所以在自由辩论时没有去抢着发言，只是默默记下了大家的发言，并适当总结，最后总结时，分点论述结合举例，总体回答还不错。但是有一点很重要，队友在你总结前会各种提供意见，会把自己的脑子弄得很乱，所以这个时候一定要坚持好自己的思路，不然脑袋就会空空如也。这是我第一次群面，感

觉还挺有挑战，非常考验反应能力！
下午两点半面试，晚上 8 点 45 收到复试通知。

2.30 人力资源助理面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048661-1-1.html>

第一天去面试人力资源实习生，可能是实习生面试不怎么正式，在公司茶水间休息室面的，有个 Hr 问我关于简历，曾经校园活动经历之类的问题，谈的还可以，后来他说换个人再来面，第二个人应该是以后直接带我工作的一个负责人之类的，问了我一些基本问题，跟之前有重复，更着重聊了应聘的工作，问我以后侧重哪个方向，聊的也挺好的，之后说要汇报给领导，等二面。过了三天来二面，在一个会议室，感觉好严肃，面试官像个领导，跟她说话感觉不像之前一面那么轻松，然后我就挂了，问题其实还是一面那些问题。

2.31 皓月生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048660-1-1.html>

面试经历：

第一天筛选简历，然后通知第二天的无小组领导面试。我是下午 1 点的，面试时间大概 1 个半小时左右，先是制作台历，然后有一个自我介绍和即兴演讲共两分钟。之后就是无小组的辩论，讨论时间 15 分钟，然后各自发言。由于有些慌场，我选择了最后总结发言的角色而导致讨论过程没有怎么发言。自我感觉表现的不好，也被 pass 了。

面试官提的问题：

辩论结束后面试官问了我认为表现最好的三个人并说出认为他们表现好的原因，然后就是对自己的表现评价。还问了其他人，如果你想选一个人进入下一轮面试，你会选谁等等。

2.32 市场营销管理面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048659-1-1.html>

面试经历：

因为本人为非专业人员面试，压力较大，模拟营销感觉不太好，一直找不到突破口，更适合口才好、形象佳的人去面试

面试官提的问题：

更多的是对别人的话吸收的程度，再结合自己的简历，问一些简历相关的问题，或者营销模拟的结果讨论之类的问题较多，难度不大

2.33 人力资源专员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048650-1-1.html>

面试经历：

首先网申，然后经过简历筛选后，公司的人手先会打电话通知你，然后再短信通知，在进行结构化面试，一对一进行面试，一轮通过以后再和专业的 hr 进行交谈，不过我第一轮都没有通过，很遗憾

面试官提的问题：

你对旭辉有什么认识

你有什么项目比如说再学校做过的一些项目等等

你的职业规划是什么样子的等等问题

2.34 成本管理员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048648-1-1.html>

面试经历：

简单的自我介绍，然后会问一些个人性格、经历方面的问题，再就是对本岗位的看法

面试官提的问题：

你经历过最有挫败感的一件事？

最有成就感的事？

没有实习经验你怎么看待？

2.35 旭辉销售代表面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972955-1-1.html>

一面二面都在同一个酒店里。他们是最近在这个城市集中呆几天招人的。进了酒店大厅等候，轮到自己时楼下给工作人员发微信叫带下一个人上来，于是就被带上去了。一面是 HR 面，主要问简历的结构化面试。不过问的非常细，会一直追问。从交流中看出面试者的性格，考查表达能力，应变能力等等吧。我像讲故事一样给 HR 一通 blabla，他们听的也蛮起劲。一面通过。

二面还是在那个高大上的酒店。是两个老总面试的，格调明显比 HR 面要高。不过还是问简历，但是问的内容更侧重于营销岗。现在正在等全国二面结束后，确认自己能不能进上海终面了。

【转】

2.36 旭辉面经~2015-4

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972951-1-1.html>

前两天收到“皓月生”训练营的通知了，虽然还有三面可能会被刷，但还是很开心~分享一下经验

4 月 9 号宣讲会，10 号下午一面，11 号上午二面
看得出来时间安排好紧啊，所以也没什么时间做准备

一面就是无领导小组讨论，我们那组是 14 人分 2 组，1 分钟自我介绍，1 分半钟模拟销售（30 秒思考），1 分钟辩题讨论前的自己观点陈述，接着是 15 分钟小组讨论，2 分钟总结（能做总结的一般能过），最后是 5 分钟两小组间辩论（。

最后面试官会挑几个人问问题，一般被问到也就是过了一面~

主要是说话有逻辑，条理吧，让面试官对你有印象。

二面是结构化面试，两个人面你，不过另一个基本不说话，主要就是针对你简历上的问题作深入的讨论，没什么刁钻的问题，面销售会问你对销售的看法，估计面策划也会问吧，主要是自信然后回答问题要看着他的眼睛，最好保持微笑。

希望自己最后也顺利~

【转】

2.37 2015 旭辉“旭日生”失败的一面经历，供大家借鉴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1884864-1-1.html>

第一天晚上宣讲会投了简历，第二天晚上五点半收到电话通知初面，十点多还收到了邮件通知。第三天下午两点在一家酒店面试，要求带学生证，身份证（实际面试时也没看）还有一份标准简历。建议带两份吧，因为我带了一份，结果有两个面试官，一男一女，女 HR 好像官更大。女 HR 问我带了一份吗，男 HR 没的看了，，，通知时间是两点，要求提前十五分钟签到，我一点三十五到达，签到后去厕所换正装。我是女生，当时大厅还有三个女生在等，都没穿正装，但我带了，就还是换上了。还没换完，刚一点四十，工作人员就打电话叫我了。。措手不及，悲剧就从这里开始。由于正装借同学的，鞋子还大，平时也不穿高跟鞋，着装的不适感也加剧了心理的难过。到达门口，男 HR 迎我进去，我没来得及放包，所以拎着装着换下来衣服的大包进去，女 HR 还问我今天外面很冷吗，囧。。从大包里掏简历也不顺利，所以大家一定要提前很多去啊，避免面试提前，都没准备好。男 HR 介绍面试分三部分，一是做 2 分钟的简历的简单梳理。二是面试官问一些问题，三是我有什么问题提问。我几乎是和男 HR 同时说了“那就开始吧”这句话，当时想表现的积极一些，他后来问我是不是个急性子，想想应该就是因为这句话。虽然从接到面试通知到去面试，我一直在网上看论坛里的面经之类，每年有细微差别，基本上本可能的问题都梳理出来了，甚至背了他们公司名目繁多的各种理念。但是却没时间整理一些基本问题的答案了。其实也是觉得像自我介绍，优缺点分析自己可以驾驭得了，事实却不是这样。梳理简历我越说越紧张，虽然极力暗示

自己，但最后竟然都感觉换不上气了，平时也不这样啊。。哎。我报了运营管理和营销管理，因为只有这两个是要求本科及以上学历，别的都要求是硕士，并且专业不限，我是某 211 土木本科生。然后女 HR 问我对房地产运营的理解，虽然之前看了一下，但毕竟记不太清，答得也不好，女 HR 的总结是我答到营销管理方向去了。由于专业十分不对口，我解释说自己一定会努力把相关知识补上来。男 HR 让我说自己优缺点各两个，这个问题我的回答实在太差，优点说的是如果从事营销，我觉得自来熟算是我的优点。说完之后男女 HR 对视笑了一下，忘了是谁，说，好吧，那就算是优点吧，缺点我说的更是含糊不清，应该会让 HR 觉得我对自己认识不清。之后问为什么不考研，我的回答是不是特别喜欢现在的专业，并且想早一点儿进入社会，很平庸的回答。又问为什么要考雅思，我说因为六级成绩不好，学校又不允许刷分。因为从小学书法，字写的还行，我的简历是手写的，特长一栏也写了书法，并且我有学校的艺术特长生资格证，虽然我是纯文化课成绩录取的。女 HR 问我为什么当初不选择书法专业，我说那样选发展比较局限，而且书法本身是越老越吃香。又问遇到的挫折，我说了当时上大学刚开始排斥专业，后来转变心态，好好学习的事情。截止这里，我已经失败的把 HR 引上了这样一条路：我是个艺术生，排斥所学工科专业，大学毕业之际为了不继续工科专业，转来面试房地产，并且对房地产知识也不了解。这真是个悲剧。然后男 HR 问我将来想过什么样的生活，或者说对自己职业的设想。我举了大学一位女物理老师做例子。因为简历上写了咖啡馆兼职经历，男 HR 让我向他推销一杯咖啡，这个环节觉得做的还可以，男 HR 也说我反应挺快。面试总体感觉就是自己紧张了，本来不至于说话都喘不上气来，很多问题也回答的没新意，很平庸。自己错误的引导让 HR 对我定位成了一个艺术生。最后女 HR 说自己没什么问题了，问我还有什么问题，我就总结了一下自己的表现，又解释运营那个问题没回答好。但我愿意学习相关知识。女 HR 最后问我想做运营管理还是营销管理还是只想要一个平台，我说了只想要一个平台。说完就后悔了，应该说做营销管理的。然后感谢，就出来了。按道理初面结束的晚上应该就给二面通知，睡了一觉醒来到现在也没有那就肯定是没戏了。失败的原因挺显然的，大家看了我上面的描述也都能看出来。自我介绍要好好准备，不要像我那样想当然，还有优缺点，这些都应该事先想好。职业规划想的详细一些，还要专业，比如面试房地产，事先就看好房地产人员的事业发展。穿得体舒适的衣服，早一点到，轻装上阵，从容不迫，说话语速放缓，边说边想，回答得有创意一些，很平庸的话当然不会要。自己报的什么岗位，一定多了解，要不像我这样真是太不专业了。有的单位重视文艺特长，有的不那么看重，善于观察，不要把 HR 带跑了。

都是经历，且感受且珍惜。大家加油

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

