



2021 应届生 校园招聘

厦门国际银行篇

应届生论坛厦门国际银行版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-568-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 厦门国际银行简介.....	4
1.1 厦门国际银行概况.....	4
1.2 厦门国际银行结构图.....	5
1.3 厦门国际银行股东情况.....	6
第二章 厦门国际银行笔试面试资料.....	6
2.1 上海二面面经（青年银行家）.....	6
2.2 一面群面面经.....	7
2.3 2020 校园招聘北京分行面试.....	7
2.4 厦门国际银行北京站面试.....	7
2.5 厦门国际银行北京分行 - 市场营销（两面经验）.....	7
2.6 市场营销（两轮面试）.....	8
2.7 2016/11/3 厦门国际初面.....	8
2.8 上海分行-初面.....	9
2.9 11.17 厦门国际上分一面.....	9
2.10 厦门国际银行 - 市场营销（两轮面试）.....	10
2.11 上海分行-初面.....	10
2.12 11.17 厦门国际上分一面.....	11
2.13 厦门国际银行上海分行面经.....	11
2.14 11.19 初面面经.....	12
2.15 厦门国际银行武汉站一面+二面面经.....	13
2.16 厦门国际银行上海分行面经.....	13
2.17 上海分行一面二面.....	14
2.18 厦大站一面二面.....	14
2.19 武汉站一面+二面.....	15
2.20 群面归来.....	16
2.21 厦门国际银行一面面经.....	16
2.22 厦门国际面经.....	17
2.23 厦门国际银行一面二面+笔试.....	17
2.24 北分补招面试概况.....	17
2.25 厦门国际银行校招.....	18
2.26 校招二面有新突破.....	20
2.27 厦行一面经、笔经实况.....	20
2.28 厦门国际银行广州一、二面经.....	22
2.29 厦门国际银行的面试经历.....	22
2.30 厦门国际银行面经.....	23
第三章 厦门国际银行综合经验资料.....	25
3.1 厦门国际银行面试归来.....	25
3.2 厦门国际银行 - 国际结算（面试+笔试经验）.....	25
3.1 xib 上分一面+笔试+二面。求 offer.....	26
3.2 XIB 2014 暑期实习经历.....	26
3.3 厦门国际银行总行管理培训生.....	27
3.4 xib 上分一面+二面+offer.....	27

3.5 珠海分行宣讲+面试+笔试+Offer28
3.6 上海分行二面面经+笔经29
附录：更多求职精华资料推荐.....30

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 厦门国际银行简介

1.1 厦门国际银行概况

厦门国际银行官网：

<http://www.xib.com.cn/>

厦门国际银行简介

厦门国际银行成立于 1985 年 8 月，是中国首家中外合资银行，注册资本 10.69 亿元人民币，股东包括中国工商银行、福建投资企业集团公司、厦门建发集团有限公司、闽信集团有限公司、亚洲开发银行、日本新生银行及美国赛诺金融集团有限公司。

厦门国际银行总部设在中国厦门，在香港、澳门分别设有附属机构——厦门国际投资有限公司和澳门国际银行股份有限公司（下辖 11 家分行），在国内设有北京分行、北京朝阳支行（筹）、上海分行、上海徐汇支行、上海静安支行（筹）、厦门思明支行、厦门直属支行、厦门东区支行、厦门嘉禾支行、福州分行、福州鼓楼支行、福州台江支行（筹）、珠海分行、泉州代表处。目前银行与分布在 60 多个国家和地区的近 200 家中外银行建立了代理行关系，商务联系遍及全球。

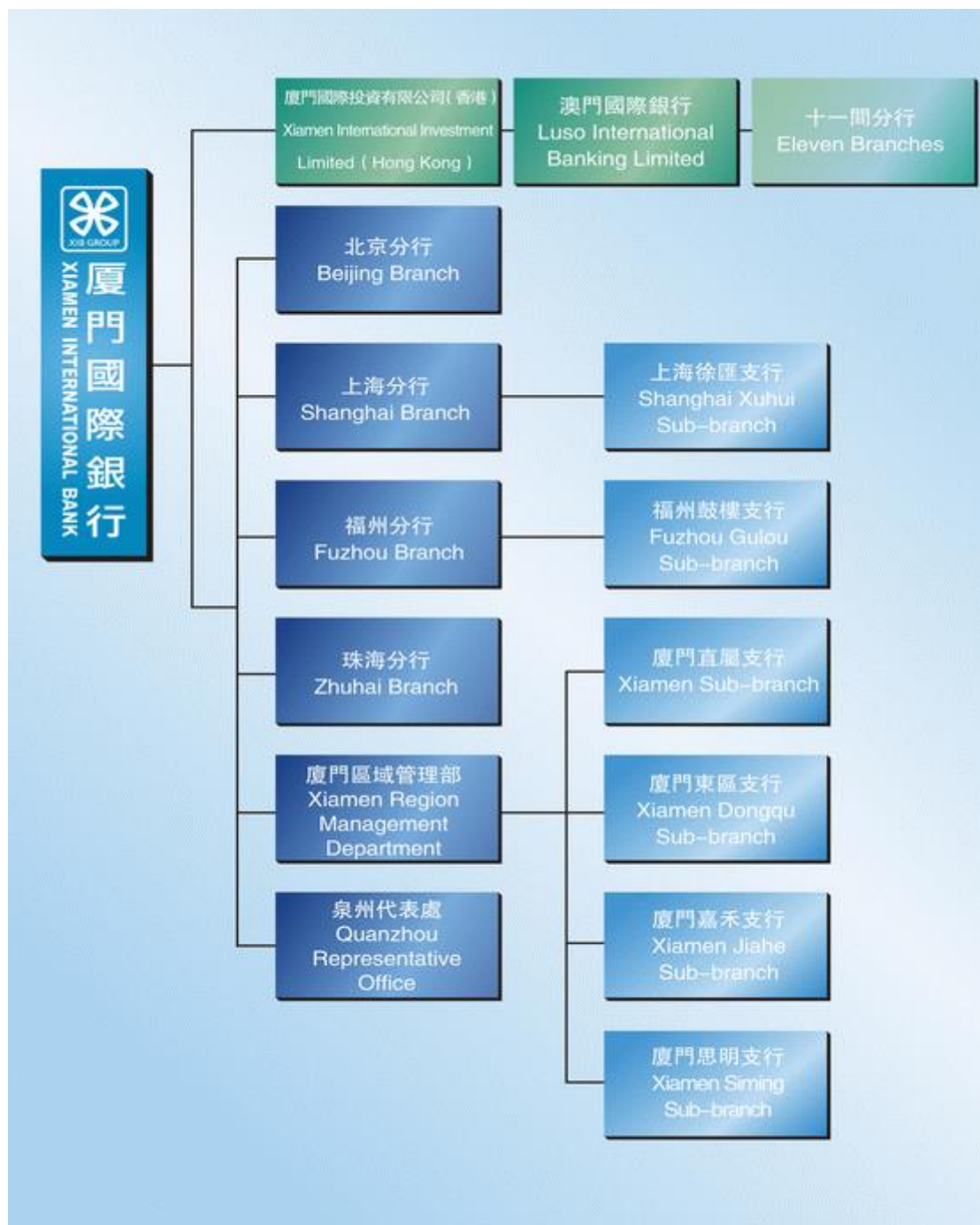
目前，厦门国际银行已获准经营全面外汇业务和人民币业务，并已取得衍生产品交易资格，致力于为境内外企业提供全面外汇业务，并为境内企业和境外个人提供人民币业务。

“经营智慧”是厦门国际银行的核心经营理念，“以人为本、创新求变、开拓进取、团结奉献”是其企业文化的精髓。银行推行拾遗补缺的市场定位，打造灵活、高效的业务运作机制，形成因应客户和市场需求的弹性组织体系，实施以创新为本的营销组合策略，推出本外币结合、离在岸结合、境内外结合的各种组合型产品以及个性化方案，形成了鲜明的经营特色。

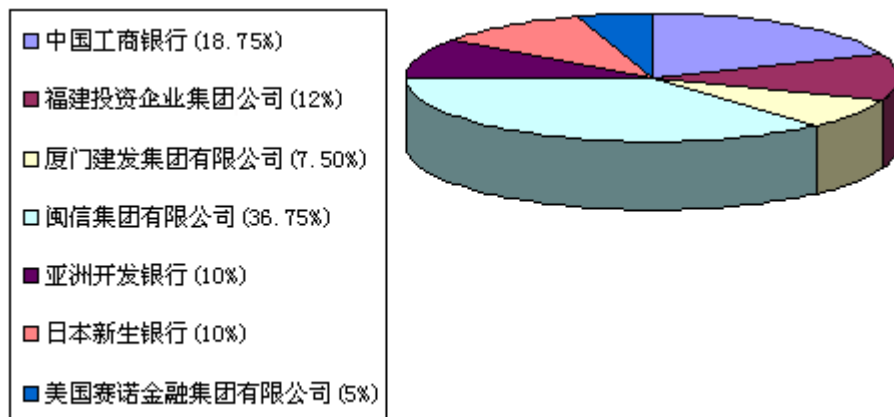
经过多年的发展，厦门国际银行已成长为一家地跨港、澳和中国大陆、在国内外享有良好声誉的银行，连续多年入选英国《银行家》杂志“世界 1000 大银行”和“亚洲 200 大银行”，多次荣获全国“外商投资双优企业”、福建省“纳税大户”、“利税 300 强”等荣誉称号。在厦门市国税局和地税局首次联合评审的纳税信用等级中，厦门国际银行获得最高等级“A 级企业”的称号。

厦门国际银行在自身获得发展的同时，不忘回馈社会。银行每年都组织员工看望位于边远山区的希望小学师生，还向福利院提供无私捐赠，组织员工参加无偿献血、植树造林等公益活动。这些活动得到了社会各界的广泛赞誉，银行被福建省评价协会授予“热心公益企业”荣誉称号，并荣获“厦门市文明单位”、“厦门市职工职业道德建设先进集体”、“企业文化建设优秀单位”等称号。

1.2 厦门国际银行结构图



1.3 厦门国际银行股东情况



如果你想了解更多厦门国际银行的概况，你可以访问厦门国际银行官方网站：
<http://www.xib.com.cn/>

第二章 厦门国际银行笔试面试资料

2.1 上海二面面经（青年银行家）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 28 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244434-1-1.html>

二面：即兴演讲+单面

坐在一起，3 分钟读题，3 分钟即兴演讲
从三道题目中选一道。（自愿发言顺序）

然后是单面

1. 三个词形容自己
2. 为什么选择厦门国际银行？
3. 对岗位的理解，以及自己为什么适合这个岗位？
4. 你觉得自己适合做销售吗？（面试官前面有解释青年银行家的市场营销方向是包括了 marketing 和 sales）
5. 目前秋招的进展（这个问题感觉答得不太好，感觉自己说太多，后面圆不回来了，因为面试官会追着问一些小问题）

（还有一些零星的问题会涉及到简历的一些细节，比如学习情况和实习等）

整体氛围还是比较轻松的，可能也是因为轻松，让自己说话有些不经大脑了。

2.2 一面群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240909-1-1.html>

12 人一组，共 30 分钟无领导小组讨论。

3 分钟读题，25 分钟讨论，2 分钟一人陈述

问题是年终绩效奖金如何分配。

面试官最后点了个别人，问如何评价陈述人的表现，一分钟说出自己和大家意见不同的地方。

2.3 2020 校园招聘北京分行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222291-1-1.html>

面试形式是无领导小组讨论，没有自我介绍环节，具体时间分配记不清楚了，流程上是：

阅读材料→小组讨论→一人总结陈词

不确定每组材料是否一样，我们组是讨论互联网金融是该大力推广还是放缓脚步，每组在 10 个人左右。

HR 说一到两周出结果，有三轮面试。

以上，默默求好运~

2.4 厦门国际银行北京站面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221119-1-1.html>

【无领导小组讨论经验分享】

我们组一共 8 人，7 个妹子，1 个 boy。题目是对 30 万元的绩效奖金进行分配，分配对象包括经理销售骨干等，属于比较常规的无领导小组讨论题目。整个团队的讨论氛围比较好~

2.5 厦门国际银行北京分行 - 市场营销（两面经验）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109721-1-1.html>

在本校的双选会上投的简历，周六来的电话通知周二面试，发来一个 5 页的文档让填基本信息和一两个开放性问题然后邮回去。周二的面试是一对一单面，针对简历问几个简单的问题，然后三个题目中抽一个后进行模拟推销。周三来电话通知周四二面。二面先是作了笔试，包括金融基础知识和厦门国际银行基础信息考察，然后是 5

分钟即兴演讲，挨个去会议室抽题目准备一分钟后开说。。演讲完今天的面试就完了。

自我介绍 为什么想在北京发展 为什么想做市场营销 有没有男朋友= =

一面：三个题目中抽取一个，其中一个题目是把一份过期的旧报纸推销给 HR，报纸是给定的一期金融报纸

二面：三个题目中抽取一个，1 分钟准备时间后开始 5 分钟即兴演讲。三个题目一个是关于反腐败，一个是如何与四大行竞争，一个是关于去库存、市场与楼市关系。

2.6 市场营销（两轮面试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109719-1-1.html>

首先，面试一共分两轮，来我们学校招的就在我们学校面试。

第一轮是无领导小组面试，一轮有 15 个人，我们组的问题是与外商合作开发的新产品要不要树立新的品牌，回答的情况是每个人陈述观点然后自由讨论然后总结。第一轮面试大概进一半人到第二轮。

第二轮面试是半结构化，两个面试官，提问的只有一个，轮流进房间面试，每个人情况不一样，我前面的那个女生问到的问题都是类似于有没有男朋友这样嗯面试常规问题，可是我被问到的都是专业问题，例如你怎么看待现在的宏观经济状况，你怎么看待利率变动等等。加上其他问题提了十多个，压力面。

2.7 2016/11/3 厦门国际初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066677-1-1.html>

1.hr 介绍了厦门国际银行的历史。

2.每个人轮流进行自我介绍（限时 1min），主要介绍性格特点，兴趣爱好等，不包括实习和课外活活动经历。这



项偶都没有预料到，介绍的有点断了

3.群面：公司目前经费紧张，只有 30 万，需要解决的事情有以下六项：（1）办公室内打印难的问题（2）会议室装修问题（3）员工大病诊治费用（4）元旦发放员工福利（5）鼓励科技创新（7）引进先进的办公设备，可以提升办公效率。从中选出你认为最重要的两项。三分钟阅读材料，讨论差不多 30 分钟，最后三分钟总结。注意哦，最后总结者说完之后是没有补充观点这一项。



虽然面的不是很好，攒 rp，求二面

2.8 上海分行-初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2027861-1-1.html>

我是 1 月 5 号下午去了浦东面试哒~之前来过这边的东方医院体检，所以还是比较熟，记得当初就在这门口摔了一跤==3 点半的面试，提前十来分钟到了，门口等着。

时间一到会议室的门就开了，上一轮面试的同学出来了，轮到我們。

面试官只有一人，我们面试者一共十人（真替 HR 觉得累==）

开始 HR 给我们介绍了一下厦门银行的发展历史，以及播放了短片介绍去年新员工参加培训，也就是军训的情况（有一起穿军装晒太阳，也有穿着正装练点钞），还蛮欢脱的，受到感染我一下子就放开了.....

还说了一下二面是笔试加一对二面试，通过了还会有在线测评，最后发 offer。

接下来，就是让我们自我介绍，介绍实习、性格、特别的事情等，我们这组大家都聊了自己好多爱好，还有点收不住的，感觉有点脱线了

然后，进入面试讨论。

一家银行有 A、B 两个网点，A 网点地处市中心，交通便利，人员素质高，装修繁华，B 网点恰恰相反，但因为 A 网点停车位不足，排队等候时间长，很多有车的客户选择去了地处偏僻的 B 网点，只有附近的居民办理存取零钱业务，流量大，业务量小，成本高效益低。考虑成本效益，提出两条有效途径解决 A 网点排队久、停车难的问题。3min 读题，40min 一起讨论，3min 选派代表总结。从我们读题开始，讨论过程，HR 没有任何发言，听完我们总结，也没有评论，告诉我们二面会在一周内短信通知就結束了。

我们组是把大家的观点总结了起来，有同学特别能说，也有不是那么热烈的，还有同学会把话题带回题目上的要求上来，并且提醒时间，能充当的角色都有了，我都觉得没啥能说的了==

希望给大家一些帮助吧~~好运

2.9 11.17 厦门国际上分一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2007849-1-1.html>

嗯，估计和我一组的小伙伴会看到我在这里写帖子，say hi 跟各位先。

我是第一组进去的，和一组的同学在没进去之前还聊了 10mins 多大概，全场 12 人大多研究生，其中海归大概能占一半。

进去之后，hr 一个介绍厦门国际银行，另外一个在笔记本电脑上敲敲打打在记录什么。

题目没有什么吸引人的，值得注意的是，hr 不会告诉你思考题目时间到了，要开始讨论之类的。需要你们自己注意下时间。

作为一只小狮子.....虽然我知道银行可能不是喜欢特别 aggressive 的人，但是我果然又开始“做自己”！（狼人杀老是在抢警长那种货）

庆幸的是，虽然第一次参加 ac 面但表现的还不错，作为一个 leader 也没有过多的发表自己的观点，其中一个话

题做到了所谓的“梳理框架，引导话题”。事后小伙伴们还表扬了这一点。高潮来了，其实我预估的是组员做 conclusion，结果他们都说你来你来，跟他们对要点的时候，还好好的！蓝后，站起来跟 hr 汇报的时候.....结巴了！结巴了！结巴了！结果可想而知.....辜负了大家 T T 嗯，that's all。祝大家好运。

2.10 厦门国际银行 - 市场营销（两轮面试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109719-1-1.html>

首先，面试一共分两轮，来我们学校招的就在我们学校面试。

第一轮是无领导小组面试，一轮有 15 个人，我们组的问题是与外商合作开发的新产品要不要树立新的品牌，回答的情况是每个人陈述观点然后自由讨论然后总结。第一轮面试大概进一半人到第二轮。

第二轮面试是半结构化，两个面试官，提问的只有一个，轮流进房间面试，每个人情况不一样，我前面的那个女生问到的问题都是类似于有没有男朋友这样嗯面试常规问题，可是我被问到的都是专业问题，例如你怎么看待现在的宏观经济状况，你怎么看待利率变动等等。加上其他问题提了十多个，压力面。

2.11 上海分行-初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2027861-1-1.html>

我是 1 月 5 号下午去了浦东面试哒~之前来过这边的东方医院体检，所以还是比较熟，记得当初就在这门口摔了一跤==3 点半的面试，提前十来分钟到了，门口等着。

时间一到会议室的门就开了，上一轮面试的同学出来了，轮到我們。

面试官只有一人，我们面试者一共十人（真替 HR 觉得累==）

开始 HR 给我们介绍了一下厦门银行的发展历史，以及播放了短片介绍去年新员工参加培训，也就是军训的情况（有一起穿军装晒太阳，也有穿着正装练点钞），还蛮欢脱的，受到感染我一下子就放开了.....

还说了一下二面是笔试加一对二面试，通过了还会有在线测评，最后发 offer。

接下来，就是让我们自我介绍，介绍实习、性格、特别的事情等，我们这组大家都聊了自己好多爱好，还有点收不住的，感觉有点脱线了

然后，进入面试讨论。

一家银行有 A、B 两个网点，A 网点地处市中心，交通便利，人员素质高，装修繁华，B 网点恰恰相反，但因为 A 网点停车位不足，排队等候时间长，很多有车的客户选择去了地处偏僻的 B 网点，只有附近的居民办理存取零钱业务，流量大，业务量小，成本高效益低。考虑成本效益，提出两条有效途径解决 A 网点排队久、停车难的问题。

3min 读题，40min 一起讨论，3min 选派代表总结。从我们读题开始，讨论过程，HR 没有任何发言，听完我们总

结，也没有评论，告诉我们二面会在一周内短信通知就结束了。

我们组是把大家的观点总结了起来，有同学特别能说，也有不是那么热烈的，还有同学会把话题带回题目上的要求上来，并且提醒时间，能充当的角色都有了，我都觉得没啥能说的了==

希望给大家一些帮助吧~~好运

2.12 11.17 厦门国际上分一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2007849-1-1.html>

嗯，估计和我一组的小伙伴会看到我在这里写帖子，say hi 跟各位先。

我是第一组进去的，和一组的同学在没进去之前还聊了 10mins 多大概，全场 12 人大多研究生，其中海归大概能占一半。

进去之后，hr 一个介绍厦门国际银行，另外一个在笔记本电脑上敲敲打打在记录什么。

题目没有什么吸引人的，值得注意的是，hr 不会告诉你思考题目时间到了，要开始讨论之类的。需要你们自己注意下时间。

作为一只小狮子.....虽然我知道银行可能不是喜欢特别 aggressive 的人，但是我果然又开始“做自己”！（狼人杀老是在抢警长那种货）

庆幸的是，虽然第一次参加 ac 面但表现的还不错，作为一个 leader 也没有过多的发表自己的观点，其中一个话题做到了所谓的“梳理框架，引导话题”。事后小伙伴们还表扬了这一点。

高潮来了，其实我预估的是组员做 conclusion，结果他们都说你来你来，跟他们对要点的时候，还好好的！

蓝后，站起来跟 hr 汇报的时候.....结巴了！结巴了！结巴了！结果可想而知.....辜负了大家 TT

嗯，that's all。祝大家好运。

2.13 厦门国际银行上海分行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1963064-1-1.html>

首先要为厦门国际银行的效率点个超大的赞！从收到面试通知到收到 offer 只用了一个星期。平时在论坛默默潜水获取了好多有用的信息，今天过来回报论坛啦~

撸主上周三收到短信通知，说下周一面试。一面采取小组面，17 个人的大群面（8 男 9 女），案例讨论的是扳道工问题（之前别人的面经贴里都有写哦~或者百度“扳道工的选择”有这个案例）。结果二面的时候只进了撸主一个女生，还有 4 个男生。

我自己想了想原因，可能有这几点可以给各位做一下参考（纯胡说，随便看看==~）

一是最好要穿正装哟，这也是一种尊重吧，有三个女生面试的时候没有穿正装。（不过有个没有穿正装的男孩子照样进了二面哒）

二是不要太跳，面试经验贴都告诉我们最出彩的两个人是 leader 和计时者，可是成也萧何败也萧何，最后做两个角色的男孩子都没有进二面。可能厦门国际银行更偏向于要温和一点的，不要一个人太独霸话语权~撸主觉得自己面试的时候表现的一般，因为 30 分钟 17 个人实在说不到什么话啊，但是在小组面中做的可能是倾听者的角色，

比如别人说话的时候和对方有一些眼神交流，或者看着对方，而不要低头盯着自己面前的纸。别人说完了适当的做一些回应，说一句话缓和一下气氛等等~这可能是我进二面的原因（一个猜测，不一定对 $\Sigma(\circ \Delta \circ |||)$ ）

三小时后收到二面的短信通知，二面是和笔试放在一起的。

笔试是半小时行测，半小时英语（一篇完形两篇阅读），做的过程中会一个个出去面试。时间完全够写，不用紧张~

行测难度不大，考前可以随意翻翻图形题和数学数列技巧就行啦（交叉数列和分组数列的找规律题）英语难度也不算大，就是好久不碰英语有点手生。

面试的问题完全是根据简历填写来提问的。

首先自我介绍，然后第一个问题是用三个词形容自己的性格（我记不得自己简历上写的第三个性格是啥了=~=），注意是性格哟，有些形容词不是形容性格的。

而且还问到一些和银行有关的实习经历，愿不愿意去营销岗位（撸主开始的志愿里面没有营销岗的意向~），还有家庭情况的介绍等等，大概每人 11，2 分钟的样子吧

最后祝大家求职顺利 早日收到 offer 啦~\(\cong \nabla \cong)/~

2.14 11.19 初面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1917410-1-1.html>

第一次写面经，抱着吐槽的心态。。。

简历是在陆家嘴直通车招聘会上投的，然后第二天就收到短信 11.19 带材料去一面。会要求上官网打印应聘表，填的内容还挺多的，事先准备好，我是当天早上才打出来，到了永安大厦才填的信息，所以导致很多信息都懒得写了。。Hr 的小组面完以后还说到了一部分同学信息不全啥的，感觉还是有印象分的~~

差不多 11 点的时候，我们这组一共 14 个人进了会议室，先看了厦门国际银行的宣传短片和他们管培的自制片，然后就开始无领导小组讨论，题目是冰桶挑战赛从国外传到国内，被国内很多人炒作、利用，在社会上引起一些争议，问看法啥的，听说前面一组有支付宝对银行业影响的利弊啥的。讨论时间有 40 分钟。。。14 人的无领导啊，从没面过这么多人的，大家都想说，自然要抢话，氛围不算太好。两三个海龟范儿的同学特别愿意说，但是说的内容和逻辑么。。。就呵呵了。。。话说，我已经不止一次听到同学说最讨厌跟海龟一起无领导了，理由么~土鳖们都懂

LZ 发挥的一般，因为被其中两三个同学的发言“惊艳”到了所以就自暴自弃了，后三分之一完全没有说话的欲望，所以也不抱希望了~

刚看到有同学已经收到面试通知了，应该是跪了。

祝其他的同学好运撒~

2.15 厦门国际银行武汉站一面+二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1903545-1-1.html>

首先，不得不给厦门国际银行的 HR 们的高效点个赞，短短两三天武汉站的行程就全部结束了。HR 说要等所有城市的面试全部搞完，最早 11 月底才能知道最终结果。漫长的等待啊~希望能有 offer!

11.3 号宣讲会，下午在财大举行，晚上在武大举行，财大那站人多少不知道，武大那站感觉人不算特别多，报告厅并没有坐满。宣讲会后有简短的初面，内容是 30 秒的自我介绍和确认意向岗位和意向城市。楼主因为研究生在国外念的跟 HR 解释了好久。建议海归们事先查一下学校的综合排名，找个对自己最有利的来说。感觉这一关不难，大多数人应该都能过。

11.4 号在财大第一轮面试，小组讨论的形式，我们小组一共 10 个人，男女比例基本 1:1，题目是“有 9 个孩子在正在运行的火车轨道上玩耍，1 个孩子在废弃的轨道上玩耍，一辆火车驶来，9 个孩子的生命面临危险，扳倒工可以通过扳道使得火车向废弃的轨道驶去，你是扳倒工会怎么做？”时间安排是 3 分钟思考，40 分钟讨论，2 分钟陈述。题目比较老生常谈，讨论时间比较长，其实更加考验人。楼主是做得 timer，顺带把把控了一下整体节奏。我们组还是挺和谐的，大家各抒己见，即使有分歧也很快达成了统一，问题可能在于过快的达成了统一，最后 10 分钟基本上都是在整理观点及 presenter 的试讲，所以时间上的把控还是值得推敲的。

11.5 号进行了第二轮笔面试。和去年一样，笔试分为两个部分：行测（40 道题，比较简单）+阅读（一篇完形+两篇阅读，个人觉得有点绕），各 30 分钟。中间会把同学一个个叫出去面试，我被问到的问题有自我介绍，有没有 offer? offer 之间的比较? 银行的实习经历及未来的职业规划等。整体来说不难，比较轻松，这也是我第一次参加正式的面试，所以每个问题说的也不是蛮多。最后面试官跟我解释了一下说他们银行的晋升机制比较灵活，不一定非要像四大行一样做柜员满一年才能转岗，有些能力可能进去一两年就能走上管理岗位。

这是我第一个走到终面的公司，希望能有个好结果! 有志加入厦门国际银行的孩子们加油! 个人感觉厦门国际银行还是挺有成长性的。

2.16 厦门国际银行上海分行面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1790641-1-1.html>



第一次写面经贡献给 XIB 啦，攒个人品。

lz 非沪生源，外地学校;

11 月 18 日现场宣讲会交完申请表; 1 月 26 日收到一面通知; 11 月 27 日下午第五组群面，11 人，9 女 2 男，题目是【给出了三个候选人条件和领导风格，给某汽车配件企业选总经理】，30 分钟随意发挥，最后 2 分钟总结陈述; 11 月 29 日收到二面通知; 12 月 4 日上午笔试+面试，共 90 分钟; 笔试是 30 道行测和 30 道英语，行测有

逻辑、图形、数字、语言等行测题目，英语有完形填空 10 道+阅读理解两篇，上午有九点和十点两场，lz 只看到了 7 个人，4 女 3 男，大概 70-80 分钟吧；面试 10-20 分钟，就自我介绍，然后面试官提问，蛮轻松的；

LZ 面试表现不佳，笔试不好，只能求人品大爆发



2.17 上海分行一面二面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1775754-1-1.html>

卤煮申的厦门国际的上海分行，11.13 下午一面。一组会有很多人。。（上一组 16 个人，大群殴。。）不过，我们组当天有很多不来的，调时间的，so。。人不是那么多~~一面的形式是“无领导小组讨论”。全中文。我们的话题是一个经典故事，火车驶来，左边废弃的火车道上有 1 个孩子玩耍，右边正常运转的岔路上有 9 个孩子玩耍。右边的火车道旁有个牌子：禁止玩耍。你是负责扳闸的，不扳的话，火车正常行驶，撞死 9 个孩子；扳闸的话，撞死 1 个无辜的孩子。问你如何选择？先每人陈述 1 分钟，然后讨论 2~30 分钟吧，最后选一个代表进行汇报陈述。总之，就是很平常的群面形式啦，群面技巧大家之前应该都看过，卤煮就不在这卖萌了。

11.15 下午二面+笔试。还是在一面的那个会议室。。给你两套题，一套行测（文字逻辑啊，图形啊，数量关系啊等等公务员那些题吧），一套英语（一篇完型，2 篇阅读）。各 30 分钟作答。期间会有人把你叫出去聊天。卤煮当时是 1V2，一个女 M，很 nice 的跟你聊，一个 HR 负责记录。自我介绍是必须的，然后她会针对你当时提交的登记表上面的信息提问。最后一个问题是为啥选择厦门国际。聊完了，你就可以回去继续笔试做题了。原则上是 1h 嘛，两套题，but 由于你中途出去二面一刚，回来时间也不好计算，就是做完就交，没做完继续做（也别太磨蹭啊，还是有个限度的，别磨叽 2h 不交。。）。做完题就算结束啦，去前面电脑上登个人信息，回去再发给 HR 一份登记表。然后等信儿吧~~

卤煮今天收到的 offer，11.20。看来厦门国际还是很有效率的~~点个赞！

2.18 厦大站一面二面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1764353-1-1.html>

随便投了厦门国际银行的，在厦大化学报告厅宣讲，会后直接一分钟介绍。我到了的时候已经是排到门口了，边看“爸爸去哪儿”边排队，化学报告厅居然有 wifi !! 发现大家都是正装来面试的，就我土鳖的穿着便装来了。排队在我前面的 MM 的生活照真是美到翻了，目测后期修理技术不错，不知道她进了没有。一分钟自我介绍，大家都讲的蛮流利的。建议最好是面带微笑，或者笑得很灿烂的看着 HR，很有吸引力。介绍的时候着重介绍实习经历吧，有银行的实习最好了，可以说说你主要负责什么内容。如果家里有人在银行工作的一定要强调!!! 我的身高不足 160cm，居然过了这关。重点还是要笑得灿烂!! 银行实习!! 家里有银行工作人员!!! 当然，其他的自我介绍如果够精彩也行。

一面是在新港大厦的国际银行思明分部面试的，一分钟无主题演讲（很多人都是自我介绍）+无领导小组讨论，面试官是两名，漂亮姐姐主要负责记录，另外一个哥哥长得挺有型的（正面评价）。我们组的题目是“如何看待以

立法形式规定常回家看看”。先发表意见的是一位迟到了男的金融的研究生，口音非常模糊不清，在做演讲的时候讲他负责的课题的时候就不清楚，我们都认为他是不是鄙视我们听不懂就随便说说了。这道题我们的主要思路是这条规定的产生原因（分为主观、客观），解决方法，最后的补充意见这三部分。讨论中最好有自己的清晰的观点，不管对错都没有关系，还有一定要有自己独特的理由！！我就补充了两个理由，语速平缓镇定一点就好了，要让别人觉得你说的理由是可行的就差不多了，不用在乎话多不多。最后推荐研究生漂亮姐姐做总结，真的很漂亮!!!

二面的形式是一个小时内笔试+中途面试（二对一）。笔试的内容是行测和英语完型、阅读，速度尽量快一点，因为如果你面试时间长的话就会耽误你完成笔试的时间。我是纯粹来打酱油的，所以在面试的时候太过放松了，后来想想问题答得自己都觉得听不过去了。被 HR 问到的内容有：你是泉州的，泉州的 GDP 很高，想去泉州或者留在厦门？你的兼职是多久，怎么能坚持这这么久，从中最大的收获有什么？家里有很多人在银行工作，你对银行的工作有什么看法？你想去哪个部门工作？还有什么问题要问我的么？全程跟 HR 聊得很开心，虽然感觉太放松，很随意。我居然傻逼的问了“银行不是有身高要求么，我都没有达到标准啊”，然后那位面试官哥哥（无领导的时候的面试官）乐了，说我们行不看中这些，你觉得这里的女同事的身高怎么样？我居然还傻傻的回答了“平均感觉在 163cm”。那个时候脑袋是被撞了么？！！漂亮面试官姐姐一直在做记录，没有问我什么问题。二面感觉是吹了吧，自己没有多大的重视。

今晚同学说厦门国际很不错的啊，这是多么可惜我的面试那么随意啊!!! 接下里的各位可以参考参考吧，我的经历就是这样，文采不大好，看不懂的可以提问啦，欢迎。

2.19 武汉站一面+二面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1764169-1-1.html>

回馈社会，攒 rp，求 offer~

厦门国际银行先是在武大有场宣讲，楼主早早过去，认真听，仔细做了笔记，然后提问环节积极举手啦~~~终于在海面的时候轻松搞定，顺利进入一面。

一面是群面，我们的题目是你如何看到 xx 现象，你是否支持。这楼主的第二次大型群面了（16 人），这组是最激烈的一组（hr 语）！楼主没有成为 leade, timer, 楼主甚至在第一轮发言中跟大部队观点不一致~~~楼主虽然没有在群吵架中参与，但楼主一直默默的记录每个人的发言，对于一些偏激的观点，楼主也抓住机会进行了批驳。另外楼主最后还是跟大部队意见统一了，同时，楼主也提出了一些很有独特的想法，楼主认为这就是群殴取胜的原因吧。

楼主认为胜利的经验在于：1 观点要鲜明，表达要清晰；2 有自己独特见解，阐述要有条理，缜密的思维肯定是加分啦；3 想清楚再说，强烈的表现欲有时会造成表达不严谨的现象，hr 还是很有水平的，发言少但句句在要点的情况下，hr 一定会欣赏你；4 群殴最好是要表达一些能让小组其他人认同的观点，但是切忌人云亦云。

二面是穿插在笔试中，一面结束后，2 个小时左右就收到二面短信了。楼主赶紧做了几篇英语阅读和完型，找一下感觉。坑爹的是，楼主是学法律的，hr 给我的是专业卷，所以，计算机、法学、通信的娃还是要准备下专业啦。楼主的卷子以不定项为大头，还有判断，填空，答得不是特别好，整天跑宣讲，专业有些生疏了。其中还有一些商业银行法的知识。其他人的笔试是行测，和英语阅读加完型，分几套卷子，所以别想着作弊这回事了~笔试时楼主被叫去二面，是单面，问一下职业生涯规划，个人最有成就感的事，兴趣爱好，有没有 offer 等等。楼主比较会聊天，气氛倒是很轻松愉悦，还跟 hr 聊到厦门银行的宣讲等等。

hr 说两三个星期左右会有通知，但愿老天保佑吧~~~

另外，楼主参加了诸多宣讲，笔试，面试~但是厦门国际银行的 hr 给楼主的印象非常不错，hr 都很 nice，是那种很有涵养的，我觉得这也反应了一个公司的竞争力啦，而且全程 hr 都有详细记录我们的表现，感觉还是很负责任的选拔。

其他小盆友好好准备吧，也希望自己早日收到 xib 的 offer~

2.20 群面归来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1762378-1-1.html>

今天下午已经有同学陆陆续续的收到明天二面的短信，我问了一圈，最终确定。。我。。被刷了。。。。刷了。。。。。（掩面而泣）

昨天下午去风景非常好的轮渡厦门国际银行大厦群面，一到五楼，接待的两个 MM 好靓丽啊，然后往办公区一看，一格一格的，JJ 们一个个都是靓妹啊，绝对的美女的！看来厦门国际很看重外貌。到了会议室，擦哦，16 个人!!!! 那场面，着实壮观，一个个西装笔挺精神干练气派十足，我默默的挑了个位置坐下，和旁边的哥们侃了几句，都是小硕，经院为主，也有管院法学院，另有一枚小本。

等了一会 HRMM 来叫我们到一个大会议室，围成一圈，按序号坐下。首先居然先要求一分钟思考然后一分钟的即兴演讲，没试过啊，没准备过啊，好在我是十几号，有比较多的时间准备，但别人在讲的时候我一直在听他们讲，结果没准备好我自己的，然后到我讲的时候讲了一半居然出现了结巴不清楚，我勒个去，估计一下子形象都被破坏了，泪奔，恨铁不成钢啊!!!

即兴演讲完后开始群面，这是我的第二个群面，主题是“城管是否应该拥有强制执法权”，看来和往年一样是个类似辩论题。一开始两个女生抢着讲，我也没闲着，吸取第一次群面的教训赶紧在他们讲完后提出是否先达成一致结论再开始讨论，没想到被轰下来了（至于嘛你们。。。哥第二次面试你们就这么狠。。。），然后从那以后我就歇菜在那边没再讲过了，估计就是这样所以被刷了，哎。

结束时下楼都已经六点了，天黑成一片，楼下的鹭江道车辆熙熙攘攘从身边穿梭而过，不远处的鼓浪屿灯光幽亮，好似深夜里的怨妇，海风不断撩动我的脸庞，带来咸湿的气息，人们似乎都在为生活忙碌，但有时又觉得那么的空虚。面临不断被拒的挫折，我不断的反思，不断的奉上面试经历，默默的总结经验教训，朝着目标前进。

也祝愿有志于厦门国际的同学能尽早收到 offer，这是一个年轻有活力的公司，希望以后有机会能跳槽到此，哈哈哈哈哈（感觉楼主已疯）。。。

2.21 厦门国际银行一面面经

2 号那天下午，厦门国际银行在厦大宣讲，宣讲结束就开始现场收简历并海面，海面嘛，就是一个简单的自我介绍，有的组会被问一些简历上的问题，都很简单。

当天晚上发第二天一面的通知，话说，厦门国际银行的效率真够高的，在这个被虐被鄙视被放鸽子的买方市场，卖方只求给不给工作来个痛快的。。。

一面形式为无领导小组讨论，我们组的题目是分析江南 style 风靡全球的原因以及对我行工作的借鉴。前是 3 分钟思考，40 分钟讨论，3 分钟陈述。15 人一组，但是场面倒是挺和谐，没有争吵，没有沉默，个人感觉面完很舒服（这是唯一一场自我感觉良好却被鄙视的群面。。。45 度仰角）。

群面题目每组都不一样，在我面之前打听到的都是类似辩论赛的辩题，比如购买国货对我国有利还是有弊之类的。2 号下午 6 点就发二面通知，我等啊等等啊，木有消息，最后和同组的另一同学交流后，确定我被。。。鄙视。。。了!!!

好吧，祝今天二面的娃们好运连连~~加油!!

2.22 厦门国际面经

本人小本一枚 昨天厦门国际银行的宣讲会上简单投了简历 然后今天参加了一面 刚刚收到二面加笔试的短信通知~~~祈祷一下下~~~O(∩_∩)O~

一面是 14 个左右一组，无领导小组，就一个论题来展开讨论，和大多数人经历的一样啦~~

估计是面经看的太多了 很多人都想做 time controler。。。所以俺就默默的不去争取什么重要角色了，做自己就好。

个人经验吧，面试的时候不要太过分的表现自己了，不要把大多数的话都让自己说了，那其他人就没有什么表现的机会了，是吧~

然后 还是觉得 面试是一个厚积薄发的过程，如果有师弟师妹们看到这篇帖子，一定要平日里多加强自己的内功修炼，讨论问题的时候抓重点核心，最好能字字珠玑，呵呵~总之不要翻来覆去的重复某个大家都赞同的 point，这样会让人觉得很没料。

finally，祝各位找工的战友们和我继续加油 找到适合自己的好工作~~~good night

2.23 厦门国际银行一面二面+笔试

废话不多说，初面：宣讲会现场投递简历时，一分钟自我介绍，然后走人。

一面：宣讲会的第二天，去厦门国际银行群面，题目有很多，基本是辩论题目，比如：互联网是学习多还是娱乐多？、江南 style、面包的故事.....这种。下午的面试，五六点就通知结果了，非常效率。

二面：一面的第二天，看了下，貌似我们一面时的那组 12 人进了 3 人.....

30min 英语（四级水平）包括：一篇完型，二篇阅读；30min 行测，包括：国考除资料分析和类比外都有；1h 申论（其中穿插 10min 面试），给了 12 个资料，关于政府对引进企业的各种做法，比如吃拿卡要、门难进脸难看、盖百个审批章之类，第一小题让你总结这次材料，第二小题让你发表自己的建议，可以针对一方面，也可以针对全方面。（ps：跟之前准备时网上搜的不一样的，之前的貌似是考中英作文各一篇）

估计结果一个月后才能出来吧。祝学弟学妹明年好运

2.24 北分补招面试概况

先说一下 LZ 基本情况，西南财大小本，北京人，考研还没出分数，所以先投着简历找工作。

我 2 月 22 号晚上投的简历，23 号他们就给我打了电话，叫我 24 号去面试，我当时心想这效率有点太高了吧。。。后来想想可能是面试人不多。。。不过不管怎么说，我当时还是找了个借口把面试推到了今天，也就是 27 号，因为不想那么仓促就上阵。

约的是 27 号上午 10 点在厦门国际银行的北京分行，地点在三里屯东路，就是复兴门地铁站往西走第三个路口右转（向北），1 楼的营业厅门面还是不错的，由于 我在那边徘徊，有个手持打狗棒的保安一脸煞气问我干吗的，我说我面试的，于是他就指引我去 11 楼，到了以后，门口是一个穿着清洁人员衣服的阿姨在收拾东西，一个保安 GG，我说我来面试，保安 GG 就让我登了个记，我貌似是今天第五个来面试的，看了眼，来面试的人学校都不是特别好。。。没有瞧不起的意思。之后就把我领进了一个小黑屋（可以开灯的。。。），我就一直等，我就气定神

闲在那里打坐，一会一个 GG 进来问我“您是童童么？”我说不是，我是 XXX，他说 哦，那不好意思你再等一下吧，我说 ok。又过了一会一个 HRMM 进来了，问我是不是 XXX，我说是，她说请坐。

我准备了一天加一上午的自我介绍都没用上，这个 HRMM 我觉得是个新手，请坐说完了以后就开始翻我的求职信息表（就是邮件发给他们的），说你这个简历里 XXXXXXXX，把我的简历翻来覆去一个地儿没落问了好几遍，反正我最不怕的就是问我简历的内容，问的第一个问题，你对银行的工作有多少了解，我就照实说，问我对加班怎么看，我说分内的事儿没做完或者需要下班做的肯定会做。问我为什么实习是在后台而工作倾向前台，我说实习找后台是为了满足我对后台的好奇，同时也想知道后台的工作内容，以后当了前台可以更好的和后台配合，然后打了个比方，说萧何、韩信、张良我认为我比较希望当韩信，但估计 MM 也没太了解 韩信。。

接下来问了我为什么作为一个北京人选择去四川读大学，对四川的感觉，我说当时分报北京上不了名校的好专业，四川是个人杰地灵的地方，生活非常的舒适，养老 我会选择成都的。还问了我学生会和社团的经历，我就把我对学生会倾注的感情、做过的事情、所思所想都说了出来，反正学生会是一个让我百感交集的地方。。不自觉也就说的很多了。。这个 HRMM 我不得不多说两句。。普通话有点。。烂过头了。。然后读我简历的时候经常读错。。（不知道是不是 对我不在意，不想要我）

最后她问我有没有什么想问他们的问题，我问了 4 个，也是我一直想知道的，第一，什么时候入职，她说正式是 7 月份，但希望能尽早来实习，实习内容包括短期的 坐柜，还有市场部营销岗的实习。第二，试用期多久，试用期是 6 个月。第三，你们在筹备股改上市，接下来在北分以及在北方、全国的规划是什么？答：股改筹备了很久，由于是外资北京，所以很多的业务在大陆比较受限制（这个了解银行的人都知道），目前在北方只有北京分行这一个分行，在北京也只有三个支行，未来的 几年里，力争把北京的网点数增加到 15 个，并且如果在大连、天津等地开分行的话属于二级分行，要比北京分行低一点，北分可能要抽调骨干去支援他们。并且现 在这个银行经营的都是对公业务，不会对客户经理的经营范围给予限制，你爱搞什么客户就搞什么客户，不给你划死客户范围，（她说）只要你有能力，就能在你擅长的地方发挥出来。第四，申请表头的调任去广州深圳、泉州等地工作是什么意思，她说这是基本没什么戏的事儿，因为广深的分行还没建起来。。

大概我得道的信息就这么多，这是我第一次的找工作面试，就连之前的实习都是介绍的，随便应付应付就过去了。。（别 BS 我。。）可以算是哥的处男面。。就这么交给一个貌似是新手的 HR 了。。面完握了个手，她说结果大概 3 天内出来，我就一个人走了，HRMM 在前面走，观察走路姿势也不是那种穿了很多年高跟鞋的。。

基本就这么多了，希望对大家有帮助，我也不知道为什么，跟我预想的笔试+单面很不一样。。

2.25 厦门国际银行校招

经济学很强调的一个前提假设就是人是理性人，追求自己利益最大化。厦门国际银行今年校招巡讲的学校有 17 所，至 11 月 18 日，还有 5 地 6 校的巡讲还未开始，也就是说还有很多比楼主强，或和楼主相当的考生还没参与进入此次 2012 年校招。认认真真，诚诚恳恳，把自己所有了解的信息反映出来，解答竞争者的疑问，促进竞争者更好地参与应聘，其实是不大符合一名求职者的利益需求的。楼主在想，这么久时间了，而论坛里笔经、面经这么少可能这也是这样一个缘故。但是，就像二面结束后，一名同学说的，“面试完就忘掉这事”一般，但楼主却未有这种淡定，因而楼主愿意赋予这个帖子的意义是一种忘却——这只是关于一个 OFFER 的历程，未来还有 OFFER 等着自己去争取，不要在这个 OFFER 耗费太多关注，丧失很多机会成本。

楼主是从外校赶到同济大学参加厦门国际银行现场宣讲会的。可能因为同济是以理工科为主的院校，三、四百人的礼堂坐的人不够多，楼主只是提早 15 分钟左右到，仍能坐到很靠前排的位置。估计在上财，上外那可能是人声鼎沸。楼主很用心地听宣讲会，有几个信息是楼主记住的：1.薪资待遇方面，XIB 提供同业市场行情的中上价位，上海分行基本工资 3500+，有饭补 30*30，房贴，租房贴等等，一位气质、表达能力都很出众的同济学姐宣讲会上特别提及她的收入在她 们班上能排在前几位，待遇方面应该来说是挺诱人的。但相对于国有四大行的公积金待遇比较高的情况，XIB 没有在宣讲会提到公积金待遇这一块。2.发展方面，XIB 的员工平均年龄在 35 岁

左右，上海几个支行的行长年龄都在 79 后，有能力有一定资源的员工应该有很不错的发展机遇。3.XIB 正在进行股改，筹划上市，近几年有在国内开设新分行的规划，因而 XIB 在目前全国 1000 员工的基础上，今年校招规模是 200 人。4.XIB 去年的岗前培训的 MV 做得相当不错，嘿嘿，很有感染力，挺感动人的，会让人有股想亲身参与的向往感。

宣讲会互动提问环节结束后，是排队投递简历环节。投递简历是最初的筛人环节，大把大把的筛人，为了能入围一面有几点需要注意：第一，应当是代投无效的吧，楼主看到代投的一份简历单独放在了旁边，最好是亲自前来吧；第二，投递简历时把握好自我介绍环节，特别是像楼主一样非名校 211 的同学，特别要在介绍时推销自己——把自个值得 XIB 考虑的，值得欣赏的地方都说出来，至少在这一环节表现出一种积极主动的态度，热情永远是服务行业所应当把握的一个度；第三，着装方面，环视宣讲会，很多同学都是正装上阵，楼主未西装上阵，但是也还算得体，总算能通过简历筛选关。觉得最好是正装出席吧，简历筛人也看人的精神和气质的，正装会更让人感到蓄势待发的朝气。宣讲会上，楼主自己是这样做的：宣讲会上往前坐，用心听宣讲会，互动环节争取得到提问的机会。一方面争取提问，不仅是了解了些信息，而且无论如何也锻炼了你的一个人的勇气；另一方面，互动环节在后排提问，能让 HR 看到这个人的存在，增加记住你的机会——莘莘学子一员中的楼主太普通了，所以要抓住每一个可能的机会。

楼主收到一面的短信是隔天中午 11 点，11 号下午面试完收到二面的短信是隔了周末的 14 日周一中午，并不是历年所说的隔几个小时就收到回复面试的情形。那时候楼主没有留下一起应聘的同学的联系方式是一个失误，自己在网上搜索信息实在是折腾，浪费太多时间。二面结束后总算留下了几位同学的联系方式，后边楼主在想，其实求职的过程中，不仅是重新发现自我，也是一个学习、提高自己的过程，多与其他应聘者沟通交流，了解别人的想法，也有助于自己修正前进的道路。甚至，很多气场相投的同学也能成为朋友，或者求职应聘中结识的这些牛人说不准就是以后事业上点拨你前进的贵人。关于这一点，楼主决定在今后的求职上多主动要求别人的联系方式。

楼主的 XIB 一面是楼主参加的第二次群面，不同于第一次群面的三本三硕，XIB 的一面环形圆桌 11 人中 10 小硕 1 小本，阵容强大不少，参与者主要是同济宣讲会上报名的沪上几所高校人马，3 女 8 男。小组讨论的话题是“善意的谎言是否有碍诚信”，总共时间是 35 分钟（记不清了），程序是思考三分钟后，进入讨论环节，最后小组推选一名同学进行观点陈述。讨论的这个话题，楼主觉得思路上很难展开，思考的时候觉得有些困顿，但 3 分钟思考时间结束后在 HR 总监大人说明开始讨论后，楼主还是争取到了第一次发言的机会。楼主要从两个方面来论述，一方面是上升到国家层面，提到井冈山闹革命时，毛主席去见王佐袁文才时，赠送给他们 200 杆条枪，并表示革命的力量很强大，革命正朝红火的方向发展——而其实那时候革命是进入了低谷，那 200 杆枪已经是所剩不多的军火，没有这善意的谎言，就没有革命事业的发展，也没有人会特别说这件事是有碍诚信的；——（后边细想想，楼主举的这个例子很有一些漏洞，和主题有些不相关）；另一方面楼主要是从人的情感上来论述的，说“我们凡人的生命就是在坟前跳舞，”临终前一句善意的“我爱你”，能让行将就木的人心灵有多么大的安慰，并提及《天使爱美丽》电影中艾美丽编织的一个谎言，让邻居感到死去的丈夫是爱她的，以此说明这种善意的谎言多么需要。楼主的语言表达能力较缺乏衔接，发言中没有对主题进行更深一步的引申，而把例子和主题进行紧密的联系，发言完楼主也有点觉得话没有很到点子上。

这是楼主参加的第二次群面。按照楼主原来的理解，群面中应当是每人轮流发言，讨论环节再自由发挥，因而一开始争取到的发言的机会主要是用来陈述观点，对于 leader, time controller, pusher 这些角色原先倒是没有什么很强烈的概念。但是通过这次群面历练，嘿嘿，确实是见识不少。这次群面中，发言很踊跃，但是不热烈，在大家观点都还未展开，很多人还未发言的情形下，有很多同学就会愿意充当 pusher，乃至 leader 的角色，提醒大家朝结果导向，推动整个议题的前进，比如说“有碍诚信”这个概念的界定，比如说接下去如何完善饱满小组的观点——善意的谎言无碍诚信，比如说最后总结陈词的机会是 3 号直接推荐 5 号的，让其他养精蓄锐等待总结的同学措手不及。其中，楼主就明显感觉到关于“有碍诚信”这个议题的讨论就仅限于几位同学之间观点的交换。而不主动积极争取发言机会的同学就只能顺着别人的思路前进，这种情况下一方面无法将议题又拉回最初的大议题进行观点表达，限制自己观点的独特性的发挥，另一方面会感觉交换观点的几位同学成为领导圈子的一种姿态，旁人就很容易成为圈子外的游离者。在这场群面中，有一些同学作为 pusher 的作用是楼主很欣赏的，他们所具有的能

将整个团队往解决问题的方向去引导的能力是笔者需要提高的方面,还有一些同学的观点陈述确实引导着我去更深入的理解这个话题。因而楼主大概争取到3、4次的发言机会,也没有把握能进入二面。

笔试和二面是17日下午同时进行的,笔试途中穿插抗干扰能力二面,二面是2对1面试。笔试有两部分组成,一部分是30题行测题,另一部分是专业卷。专业卷有不同类型,一般的应聘者需要完成是英文和申论的卷子,笔者做的是法律卷子,做得很不好。司法考试过后一年,没有什么正经的接触法律,实在生疏,也正是这个卷子的杀伤力,笔者觉得很难有幸加入厦门国际银行,呜呼哀哉!笔试那场,实到7人,熟悉老面孔包括自己5人,但是因为还有人调到周四面试,所以我们那场一面晋级的人数应当挺多。二面面试时间楼主记了下时间,大概15分钟,同组的同学也都超过十分钟,所以笔试结束后,还有几位同学在等待面试。楼主昨天在看面经,在反思二面自己的表现,觉得确实有很多不足。虽然楼主很放松,语言表达上同平时相当,精神气儿也足,但是在面试中,楼主过于强调真实自我的反应,有一些应当强调自己能力、品质,表达自己见识的问题,以及用具体的数据、方案替代一些努力,用心这种模糊的字眼,近乎忽略了。交谈气氛算是良好的,但是楼主却忽略了其中的很多环节,HR老师不针对简历而提的一些问题其实是结构化式的面试问题自己却没用心作答好,如此云云。二面结束后,又返回笔试,法律卷做完后,然后结束了征程。或者,我也是来来往往的一名过客。

2.26 校招二面有新突破

一面有点意外的过关了,下午3点多面完,5点半就给通知了,还是打电话过来的笔试和面试同时进行,效率很高。晚上看了面经,看了几篇评论性的文章,从同学那边拿了一本雅思的作文,看了下英语写作的一些技巧,并实际练习了一篇,找找手感。(ps:找工作真是十八般武艺要样样精通,英语、经济、法律、计算机~~~~)

第二天,提前15分钟到湖滨北路,不出意外的看见了昨天一起面的国贸系同学,还有同系的一个同学,人还是非常多,大概有30多人。加上第一组,预计有60多人,再算上其他两个面试地点,二面的还有近200号人。可以看到第一组的面试,2vs1,谈了挺久的,大概有15分钟左右。等了近11点,轮到我们一组,进去分配好位置后,hr姐姐开始说明规则,英语测试(1篇完形+2篇阅读)30分钟、行测30分、申论60分钟,包括在申论中间穿插面试,大概十分钟左右。昨天晚上准备的有点偏了,后悔好久没有学英文了。(法律的不用做英语,不用写申论,做80分钟的法律题)。

开始做英文的时候确实很不顺,花了近20分钟完形填空,看了很久才渐渐明白文章的意思。后面做阅读,大致知道做什么,但好久没有看英语,花了好久第一题都没有做完,时间到了只好随便填了。然后是30分钟的30题行测,包括图形、数列、语言推理、计算(两小题),时间差一点点,最后一题还没有算出来,随便填了一个。

最后一个小时做申论,是关于公共灾害综合管理的知识,三个材料,第一个说上海上次夏天下雨,没有个上海带来大的损害,第二篇说北京下暴雨的事,出现的一系列问题,什么预案不切实际,防汛通讯出现障碍,第三篇说堰塌的新闻。两个问题,一个材料主题(150字),第二个以调查员身份给省里提关于公共灾害综合管理的建议(600字)。

中间穿插面试,自我介绍,问了点问题,很快就过去了。hr还是很nice,不过感觉自己没有说的很好,关于外勤还是内勤没有非常明确。最后hr问说有什么问题,问了招聘的流程,不是很专业。后面和同学讨论了下,他提了一个相对比较专业的问题,这个应该会加分吧。

总体的感觉不是很好,希望可以有好结果,处女贴就献给国行吧,攒攒人品,希望后来人可以表现好。

2.27 厦行一面经、笔经实况

这几天颇不宁静,把大把的时间都交给了厦行。

宣讲会

22 号下午宣讲会，HR 讲话的时间不长，总共半个小时吧，剩下时间就到“海选”了，人山人海的场面还挺热闹。我没有特别准备自我介绍的内容，因为我想在 HR 面前，自然就能把想说的话说出来，可是，我发现我错了，毕竟好久没有这样的锻炼了，快到我时，还是有些紧张的。不过我个人认为 HR 真的不在乎你说的是什么，她更重要的是看看你的形象、气质以及简历内容。果然，我讲到一半时，HR 就打断了我，很严肃的问我高考分数。我如实回答自己的分数，直至今天参加完二面，我才从另一位 HR 那里了解到，如果你是研究生，她就很重视你本科的院校是否为重点院校，高考分数等。这些我在后面还会详解。那位 HR 在我的奖励那里划了一个圈，当时还不明白，后来我也了解到了，厦行还特别关注你在校期间的奖学金和社团干部情况，所以有这些资本的同学一定要写全，这对你很有好处。

晚上一面的通知在预料之内发来了，23 号下午参加一面。

一面

我是下午的最后一组进行一面的。和之前一样，有个 topic，我们组的议题是“以静制动还是以动制静更好”，其他组的有“先发制人还是后发制人更好”“口才和文采哪个更重要”等。感觉厦行偏爱男生，海选的时候，女生比例明显高于男生，而且高很多，可筛选后，我们一组 14 个人，只有 5 个女生，上组也好像只有 3、4 个女生。所以插一句，咱们女生的就业形式还是比较让人担忧的。HR 给定题目后，有三分钟的时间准备，然后就开始讨论了。我们组有个男生主动当起了 leader，其实我是很赞同他当 leader，只不过还有一个强势 GG 不甘于被忽略，也想争风头。我们 14 个人每人都进行了 1 到 2 分钟的发言后，双方赞成观点一半一半，自由发言时，就有些火药味了。那位 GG 不但力推自己观点，而且非常维护支持自己观点的同学，所以一度有些混乱。我所承认的那位 leader，尝试维护秩序，也没有太大作用。时间很快耗完，一方 GG 突然叛变，强势 GG 完胜，并最终总结性发言。群面到此结束。

说实话，我本来觉得自己是没戏的。因为我发言次数不多，而且轮流发言时，有两位同学直接攻击我的观点有漏洞，虽然解释，可让我多少有些无奈，再加上我所支持的观点被否，所以不报太大希望了。

不过，晚上还是接到了二面的通知。

二面在今天（24 号）。今天有上下两场笔试加二面。过去之后，大家各自寻找一面时同组的同学，只有我苦苦搜寻。这时，男生依旧保持强有力的优势，数数 18 个人只有 5 位女生了，有点不可思议，其实我一直以为女生牛人很多。好不容易，才发现昨晚我们组只进了 2 个，一位我欣赏的 leader，另一个就是我了。想想还是觉得后怕，不知道我是怎样被 HR 看重了，其他人都被否了，包括强势 GG 也惨遭淘汰。现在想来，可能是两位同学在群击我时，也同样给我加了些同情分吧，我觉得很庆幸。

笔试穿插着面试，我成了最后一号，有些好处是，没有打断我笔试的时间，一篇中文“谈谈你的职业规划”（1000 字）一篇英文“奥运会开幕式和残奥会开幕式你更喜欢哪一个，为什么”。两个小时交卷后，我的前面只有那位 leader 在面试，最后就只剩我了。

在这段时间里，我和监考的 HR 聊了一会，HR 告诉我厦行重视综合性人才，英语六级要通过，语言表达能力强，形象气质好，有些分析报告的能力等等吧。全国一共招 80 人，每个学校顶多 4、5 个吧。还有我问到了为什么强势 GG 没有进二面的原因，HR 回答说他的语言表达不清，论述的也比较凌乱，而且，厦行并不太看重他的强势等等。

最后轮到我面试了，可以快告结束，三位 HR 都笑咪咪的很和蔼，让我一点都不紧张。大概问了下“为什么首选厦门，而没有首选北京和上海”“谈谈实习的经历，遇到的麻烦等”“参加学校社团情况”这些问题。不过 HR 再次问道了高考成绩和本科院校，以及研究生是否公费。我如实的告诉我的本科不是重点院校，我是自费生。说实话，那时心里有些痛，觉得这些问题让自己很被动。

二面结束了，紧接着是 1 个月到 3 个月等待通知的过程，没关系，平常心吧，毕竟这是自己第一次参加面试，还算是比较顺利的。希望我写的对接下来的朋友多少有些帮助啦

2.28 厦门国际银行广州一、二面经

11、11 中大宣讲及现场投简历。投简历时候 30S 的自我介绍。按照事后收到一面通知的情况分析，这个阶段 HR 应该是看专业对口否？不是很对口的看外形及语言表达之类的吧。

XIB 效率很高，六点多给了短信通知 12 号一面。

PS：简历可代投，照样可以收到一面通知的。

11、12 一面。中大边新珠江大酒店。无领导小组。人数不定，6-16 人的都有。主要是调到下午面的人比较多。

题目各组都不一样，比如：人肉搜索是言论自由还是侵犯隐私？或者中庸之道是否应该被提倡等。

我们组十几个人，场面混乱，意见比较难以一致，只能折中满足团队要求。个人认为最后结论怎样不是重点，关键还是你在自由讨论时候展现你自己的思维方式和语言表达能力，以及素质（呵，别激动得吵起来那种...）

从早上八点二十到下午四点都有人面，保守估计每组十人，八组面试的话，那一面就不到 100 人。

高效地，晚上六点给 13 号二面通知。

PS：一面可以霸面。所以，大胆的去霸去争取吧！

11、13 二面及笔试。老地方。八点半笔试，弄了 2 个多小时。估计今天就上下午 2 场，我们上午 20 人，那么一面刷了一半人。

几年的老套路，大家都懂的了。边笔试边面试。后面的状况是两篇作文写完的人先交卷面试去了。

有个计算机 GG 被安排固定位置，应该是卷子不一样吧。

我滴中文题：给《潇洒走一回》的歌词，让你谈谈对歌中潇洒的理解，人生观价值观经历之类的。1000 字。（好久没写字咯都...）

英文：most people think nowadays there is more stressful and less leisureful in the work than in the past, what is your opinion? 150 字。

面试：从宣讲到终面就是同样的 2 男一女，很省人力哈。（话说 hrmm 样子不错）。2V1。两人都摆台电脑一直在打字记录，问的还是关于简历的，工作地点选择等。蛮轻松。

PS：无法霸面。HR 之前刷你有他的理由。咋讲都不给霸。

OK，等待。希望有好消息。

2.29 厦门国际银行的面试经历

周三晚上无事可做，在就业网上逛逛正好有个厦门国际银行的宣讲，于是决定去凑个热闹。偶当时想，这种莫有听说过的小银行应该莫有什么人吧。结果提前了半个小时，还差点没占到座，汗死。联想到招商银行的火爆和招商地产的冷清，才发现现在银行业原来如此火爆。后来明白可能人如此之多的原因是他们现场收简历吧。

厦门国际的宣讲风格简洁明了，而且还把工资晒了出来，很有诚意嘛。一般转正之前 3500，税前，当然转正后会高一些，加上绩效奖金，刚毕业的小朋友有 6W-9W 每年。然后 HR 有说了句北京和上海是 1.3 倍，这样的话薪酬似乎还是很有竞争力的。当然 HR 也名言所有的岗位都要加班，小银行要生存发展也只有不断拼搏吧。

最搞笑的是，收简历的时候每人 30 秒自我介绍，算是个 pre-interview? 当时暴汗，421 怎么也有 500 人吧，不知道 3 个 HR 听到最后是不是有想死的感觉，还是说 candidates 要拼长相+人品了。我是最后才去交的，只把学校专业和职位简单的说了下，HR 姐姐虾米也没有问，就把我的简历放到一边了。

第二天接到下午的群面通知，效率啊。查了面经才知道厦门国际的群殴有点辩论的感觉，完全不涉及专业等等，于是也没有准备，和同寝室的兄弟杀到中商大厦，也就是厦门国际在北京刚建立的据点。结果我们一组，同组 16 个人来了 11 个，题目是“应该打破成规还是遵守秩序”，35 分钟无领导小组讨论，最后有一个人来做 presentation。我是对这种类似辩论的话题向来没感觉的，只能根据理解说下自己的观点，然后在讨论起来的时候补充或澄清别人的问题。比较讨巧的是，没有人掏表，于是我就做了 time controller。感觉对面的几个 GG 都很强，条理清晰也很雄辩，我只是在团队纠缠在细节时出来澄清一下。

总之，不知 HR 看上了偶的哪点，三个小时后接到了二面通知。而偶寝室的 GG 很不幸，他以前打过辩论，还最后毛遂自荐做了 presentation，结果被鄙视了。后来想到，可能是因为他很喜欢厦门国际，有点急于表现了吧。所以心态还是很重要滴~

第四天去二面+笔试。厦门国际的流程很特别，第二次是笔试 1 个多小时的中文和英文作文，在你写作期间会有每人 10min 的单面，HR 说这也是考研大家的抗干扰能力，看你面试之前和之后写的还是一篇文章。汗……中文题目是“假如我是盖茨”，E 文是“Which

is more important, ability or opportunity, why?” 好多年没写这种作文了，于是开始

扯。我的单面很 simple，三个 HR，但只有他们的老大一直在问问题，剩下二位只是一边观察你的表现，一边在本本上敲下记录。HR 很 nice，用聊天的方式切入，第一个问题就是“你的专业是金融，为什么报人管的职位”，偶知道这是免不了的，就说我觉得人管比较 suitable，前辈也这么建议我的。然后她说北京分行不招人管职位唉，为我内勤和外勤的岗位倾向于哪个。要注意的是，她强调北京分行还在发展客户的阶段，营销的岗位比较多，内勤少一些。我问营销是 marketing 还是 sales 呢，HR 说他们不细化，都是团队作战。偶当然是倾向于内勤，觉得营销不就是拉客户么，不过回答说参加的这类活动比较少唉，但有机会的话也愿意尝试。最后的问题就是优点缺点，偶也比较诚恳的回答了。

据说这两天就会有结果，不过现在我还没有回信呢。现在想来我能进二面也许只是因为北京人+男生+专业对口吧。或者用当年老师的话说，银行会比较喜欢我这样看起来比较 traditional, moderate 的。总之大战刚刚开始，也祝 xdjms 们好运。

2.30 厦门国际银行面经

前厦门国际银行面经：笔试和面试---ZZ

其实，基本上没人知道有这个银行，在应届生扫版的时候正好看到，下载了他家的表格，很人性化的一张中文表格，五分钟就填完了，还让在一堆形容词里找五个最适合自己的，他家最大的特点在于把工作分成了倾向于与人（市场营销，风险评估，客户服务）或与事打交道（单证处理，人力资源，财务类）的两类，让我这种喜欢 MKT 的人可以选择。

把材料都准备好，昨天下午就冲到财大的银行招聘会现场交，走的脚痛，而且他家现场交表还要和你聊几句，所以队排得好长好长，让我见识了招聘会的架势，自我介绍了一下，pp 的 hr 姐姐就当场把表都看了一遍，她说：你应聘市场营销啊？然后对我笑笑，那叫一个迷人啊……不枉我排了这么久的队。

晚上 10 点多，电话想起，陌生来电，立刻装鹌鹑，“喂？……”竟然是下午刚投的他家，效率啊！说明早九点到浦东大道笔试，带什么什么，懒觉没有了：（接完电话，整理好东西，上网搜了点他家的资料，晚上怎么都睡不着，2 点多睡着 7 点起床，川虹换 981，8 点 40 到达，很顺利，最要紧是不打的，省啊！他家一楼是门市，四楼办公，环境粉不错，最重要的，女的都很漂亮！

我们第一批 24 个人坐在会议室里，正好有人说起不知道他家干嘛的，我就把我昨天晚上看的一些背景资料跟大家聊聊，混个脸熟。九点 hr 姐姐来说，一半人先笔试，一半人先面试，果然像我昨天想的那样笔面合一，hoho，穿了正装，真是聪明：)

我先笔试，1000 字中文作文，150 字英文作文，当场倒，多久没写中文作文了！

题目：

中文：假如我的大学重新开始，文体不限，1000 字左右（熟悉啊，高考罗！）

英文：Which do you prefer, high salary or good opportunity? 150 词

想到当年高考语文的辉煌，写作文我强项啊，于是酝酿了一分钟，就落笔了……先抒情了一番，然后假如我的大学重新开始，我仍希望拥有现在的朋友们，想起早上 mimimao 鼓励我的短信，眼睛一酸，差点掉眼泪；第二段说仍希望在复旦管院呆着，说这里多好多好，管院 20 周年庆和百年校庆；第三段说仍要做那么多好的实习，养活自己还学到很多；第四段说还要参加那么多的学校活动；最后，很老实的说如果真的要些什么的话，希望自己能拿一次奖学金，这是大实话，诚实也很重要嘛，要不光标榜自己不太好，总的来说这篇文章写的我爽死了，情理交融，回顾了自己的大学生生活，还使劲的夸了自己一番，不过我的大学生生活是不错呀，晒晒太阳，打打牌……于是最后说，希望时间过慢一点……至于英语作文么，题目傻了一点，写的更傻……

做完笔试，我们 12 个人就到另一间会议室，按号做，没人前面一个牌子，我是 1 号，形式是小组讨论，5 分钟自己考虑，写观点，30 分钟大家讨论，最后找个人陈述，全部中文，题目是“大家觉得狮子领导下的绵羊队伍和绵羊领导下的狮子队伍哪个力量大？”挺好玩的问题，于是就思考，写了自己的观点，觉得狮子领导比较强，然后列了几个论据，5 分钟很快的，然后开始讨论，事实证明，笔试开始之前的交流加强了我们的沟通，大家心照不宣的说每个人都先说说自己的观点和论据，重复的就省了吧，有个华理的男生很积极的，似乎想控制整个过程，可惜比较罗嗦，我么一共发了三次言，一次陈述观点论据，一次为我们这一帮说话，一次提醒大家目的不是讨论出谁对谁错，而是陈述自己的想法，总觉得争论出谁对谁错没意思，重要的是系统地假设与分析，我一边听一边记别人地观点和一些特别地论据，还是很好玩地，有人说刘邦是绵羊，项羽是狮子，还有木桶效应，有个同学还说这只领导狮子地绵羊一定不是普通地绵羊，是基因变异的，总之，整个过程还是很协调的，还剩两分钟的时候，我说我们该选个人陈述了，本来以为那个华理的男的会当人不让，结果人家不积极，个么我说，不知道我有没有这个荣幸代表大家陈述呢？鼓掌通过，个么，我就先说大家都发表了自己的观点，讨论气氛很愉快，biabia，然后我说了两方的观点和假设，以及基本论据，还有每一方有哪些人，接着，我把我记下的每个人说的比较出彩的地方说了一下，边说就顺便看看那个人，他还能再补充一下，最后，又是感谢大家的一通废话，总共大概说了五分钟吧，自我感觉不错。

直到 hr 问问题的时候，我才发觉大家都忽略了 4 号，他坐在我得死角，我一直以为大家都发过言了，哎……他回答问题，原来有一些口吃，怪不得不主动发言。

hr 问你们有问题要问吗？我就说流程是怎样的，她说他们就这一次筛选，12 月底发 offer，之前不会有通知，之后她又给每个人拍了张照片。

hr 说可以走了的时候，我说会议室能不能再用 5 分钟，我们 12 个人互相认识一下，留个联系方式什么的，她说可以，又是很愉快的 10 分钟，12 个人，一个华理，一个华政，两个复旦，还有都是同济和财大的。

总结一下：

1. 厦门国际银行肯定喜欢漂亮的人。
2. 我不知道今天做最后陈述是对是错，也没有前人的经验，反正是个练习的机会，就爽了一把，而且我性格就是比较外向，没办法，觉得今天自己很真诚：)
3. 据说他家薪水开始 3000 多，一年实习期，转正后年薪大概 8, 9 万，酱紫，location 好像有厦门，珠海，深圳，上海，北京吧，其他的么，大家都不清楚了。
4. 处女面感觉不赖，主要是随便投投的，所以挺有惊喜的，跟朋友说，就当进了，晚上请客，hoho

第三章 厦门国际银行综合经验资料

3.1 厦门国际银行面试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109726-1-1.html>

突击式的面试方式，正好从厦门赶回来的当天晚上，去宣讲现场投了简历，做了简单的自我介绍，当天晚上收到第二天上午一面的通知。

一面就是小组群殴，一堆南开的经商两院学生，本科研究生一起，两个 HR 坐阵，无领导小组讨论。我们组讨论的题目是：狭路相逢智者胜 or 勇者胜？本组最后进入到二面的一共是五个人。三分钟的准备时间，HR 一宣布开始，一个国经贸的 MM 先发致人，把手表往桌子上一摆，一副没经过任何人同意就必须由她担任 team leader 的阵势，“我建议@#¥@#.....#@.....”。我猜她是太过于抢风头了，在没有任何的表现下直接把自己定义为核心人物，导致她的直接出局.....另一个被 kick 的 boy 是一个没有任何逻辑但十分爱出风头的人，思维不连贯、喜欢打断别人说话、说话时用手指点别人、想主宰任何人的思想又十分 aggressive，甚至当我问到他的职业规划时，他竟然说：“我没有什么规划，先进了这家银行再说”.....我说大哥哎，人家 HR 就坐在边上耶，你有没有大脑！我们又不是面投行，你那么 aggressive 干吗！其他几个被直接 cut 掉的都是讨论中只说了一句话的，但有一个 MM 例外，因为她的 idea 是非常 creative 的，直接用了博奕论的观点来解释问题，面试官觉得精神为之一振吧，所以直接进二面。

一面的总结下来，就是不要太过于激动，不要腼腆，要抢着说话，但要注意度，要注意声调要注意方式，基本上很简单地进二面。

二面比较 B T 一点儿了，两小时笔试过程中穿插 10min 左右的面试，2VS1。笔试内容为两道作文题，一道中文一道英文题：“如果我是奥运志愿者/which on do you like, to be an employee or an employer?why?”我狂晕.....于是第一篇中文题我的字数竟然不足要求.....

面试时 HR 问我，你这个名字到底念 xi 还是 qian，我听刚才那们同学叫你 xi。我说是呀，那是我同学。HR 来了精神：评价一下你的那位同学吧。@!¥@%@.....我又狂晕，多嘴的代价！后来的问题基本上就是围绕着我的简历了，没有什么 OQ。

二面下来的感觉没有一面时好，最后的结果要等分数下来才知道，慢慢等啊等啊，希望会有好结果！

第一次真正的面试，记录下来，作为一个好的开头，希望自己成功！

3.2 厦门国际银行 - 国际结算（面试+笔试经验）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109720-1-1.html>

面试前两天接到电话通知第一次面试，面试的形式先是无领导小组讨论，然后是笔试加二对一面试，整个过程差不多两个半小时。当天到场有 6 人参加面试，之后小组讨论的问题是关于在大城市蜗居好还是在小城市扎根好，三分钟的思考时间然后轮流发言，讨论四十分钟然后一人总结，总体还算和谐。笔试是一小时英语（1 完型 2 阅

读), 半小时行测, 半小时金融基础, 难度不大, 期间逐个叫出去面试, 面试官针对简历问了些问题, 10 分钟左右。面试官两个男的, 面无表情, 声音超级小。。。当晚收到短信通知终面, 效率还是挺高的。终面一对一, 问的也是些比较个人的问题不用紧张, 不过值得一提的是, 这个面试官的态度是与你的态度相对应的, 你要是一副很拽, 学识渊博的样子, 他就会表现出一副很牛的样子, 然后就你所说的找你的茬, 所以微笑, 记得微笑, 这样他就不会难为你了。。。

一面自我介绍, 三个词总结你性格, 有没有遇到人生低谷, 让你从柜员或者客户经理干能否接受与胜任。
终面自我介绍, 对银行行业的了解, 希望从事怎样的岗位, 自身优于他人的地方, 自己给本次面试打分等等, 有些问题与一面有重复。

3.1 xib 上分一面+笔试+二面。求 offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 12 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017492-1-1.html>

网申: 楼主并没有网申, 只是碰巧去了厦门国行的宣讲会, 然后在现场参加了简单的面试, 递交了简历。之后就收到了一面通知。

一面: 无领导小组讨论。我们组人比较少, 只有六个人。进去之后自我介绍, 6 个人中 4 个财大, 一个南京的, 楼主普通 211 小硕。然后就开始讨论, 题目是如何防范和解决碰瓷的问题。主要是需要思路清晰, 然后表达流畅吧。过了 1-2 周收到了复试的通知, 终面和笔试一起进行。

笔试: 纸质题目, 行测+专业知识+英语。专业知识有一些楼主不知道, 就乱写上了。

二面: 在笔试的过程中, 会被一个个叫进去做二面, 2v1, 主要就是自我介绍, 然后针对简历问一些问题, 没有什么特别的。

整个流程就这么水水的走完了, 也不知道结果如何, 还在等通知。

看论坛上说往届 xib 的效率超快, 一面到 offer 只用了两周。。。可是楼主这持续了快一个月了。。。希望下周能有消息吧, 就酱~

3.2 XIB 2014 暑期实习经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 1 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1947998-1-1.html>

大二暑期在 XIB 福州分行实习了一个月, 市场部, 主要打打下手, 写报告、整理文件、整理承兑汇票、登信息之类简单的事务。

期间和在职员工们聊了很多, 关于他们老员工对新员工的看法, 还有一些对于薪资的吐槽。

- 1、个人感觉 XIB 的压力非常大，当然各部门有区别，但是总的来说，每个部门的绩效考核都很严厉，达不到要罚团队的奖金，达到了之后会按已有框架发奖金。
- 2、校招时候你选择了 XIB 就不要随便在培训过后立马跳走，以及不要迫不及待地很直白地去问同部门的老大或同事关于薪资的问题，因为底薪实际上在业内较低，大家都是靠奖金，所以老员工和新员工很难沟通薪资问题。当然薪资问题是很重要的，可以问人事，也可以旁敲侧击打听一下老员工的，但是同时也不要忘记询问他们每个季度的绩效。
- 3、不要眼高手低，因为我才大二，专业知识不够多，最多是进行一些财务方面的分析，大多时候是在虚心请教，和老员工的交流中也可以得知，很多应届生进来之后就是眼高手低，不愿意从简单的工作开始，其实无论换到哪个地方都一样，尽管你可能有很强的能力，但是你也要能忍受得了一开始入职时候被分配到的无聊的、繁杂的工作。

离开 XIB 小半年，同事们经常会在出差来我的城市的时候联系我，同时也说说部门里的新情况，作为晚辈，以上三点是我从和老员工的沟通中得知的，送给正在努力找工作的 15 届师兄师姐！

3.3 厦门国际银行总行管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1851715-1-1.html>

鄙人怎么感觉 XIB 好多招聘都是说总行培训生啊？期限还好长，今年春季的总行管理培训生招聘流程到底是怎么样的，去那里面试的？

还有厦门国际银行的待遇，好像好模糊啊，网上怎么搜都没有，只有一个宣讲会的，也不知真实情况怎么样，好奇怪。在厦门国际银行工作的美女帅哥们，怎么不发表点东东艾？

投的 XIB 总行的培训生，过了好久，然后收到通知去思明支行面试！有行测、英语考试，10 多分钟面试，过了几天，就收到通知，说通过了！这是不是太假、简单了。当时一起去面试有好多牛逼学校的硕士研究生，太不可思议了。

网上对 XIB 的评价褒贬不一，真实的是咋样的，也不清楚，不过，鄙人签了所谓的总行培训生，期待一下吧。一直感觉怪怪的，有种被骗的感觉，不过还是去了。

还有，今天收到实习通知，4.8~4.24 半个月时间，虽怀念学校打羽毛球，看书，准备 CPA 的日子，但是还是答应去了。有没有一起去的啊，找人一起租个房子，PS，本人 211 小本，偏瘦、健康型小男。

3.4 xib 上分一面+二面+offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 2 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1835734-1-1.html>

楼主报的 xib 的上分，2 月 24 号上午接到 HR 的录取电话（xib 上海分行效率相当高啊），打算写个小小的经验贴留给筒子们~

面试流程：

一面形式为无领导小组讨论，二面是笔试中间被挨个叫出去进行单面。笔试：30min 行测，30min 英语。由于寒假有点荒废学业，楼主很无奈啊完全没有做题的感觉，差点没做完，还蒙了几题，赶脚非常糟糕。单面：先进行 3 分钟左右的自我介绍，然后 HR 依据所填的登记表内容进行提问，楼主感觉自己填的大部分都被问了，比如申报职位、实习经历、获奖情况、特长等等，HR 很 nice，楼主很健谈，面试比笔试感觉好多了~

经验交流：

楼主就简单谈谈，大家可以稍作参考~

- 1、 建议穿正装，更显专业，而且给 HR 一种自己很重视这次面试的 feel~
- 2、 群面时不要太紧张，要打开思路善于从不同角度思考，发言不在多而在于精。
- 3、 二面之前再看一下自己的申请表，即便所填写的是自己真实的经历也要稍稍回想一下，发掘自己的闪光点，以便可以流畅对答。
- 4、 对自己有一个大致定位，比如自己适合内勤还是外勤。
- 5、 注意细节，自备一支签字笔，起立后将凳子放回原处，保持微笑等等。

最后祝大家都能收到理想的 offer~

3.5 珠海分行宣讲+面试+笔试+Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 2 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1667705-1-1.html>

本人中大国商金融小本一枚，拿到的是珠分的 Offer。直接进入主题：

12 年 11 月 8 日--宣讲会：在中南文科楼，宣讲会是我听过几十个里面最短的，也是现场人数最少的，没有之一。从珠分过来的 3 位男 HR（整个招聘过程他们都给我留下了好 HR 的印象），播完视频，PPT 粗略介绍下待遇，岗位，工作地点之类的，然后就大家提问问题，接着就排队收简历（是网上下载的统一格式的面试申请表），排成三条队，收的时候，每人一分钟自我介绍。我自我介绍后 HR 还问了个小问题：为什么会选龙岩分行（在申请表里有项选择是愿意到以下哪些以后可能开的分行工作）。搞定，走人~当晚九点就收到一面通知。

12 年 11 月 9 日--一面：一面地点是在广州国门酒店（一开始听名字还以为是很 NB 的酒店，后来证明我错了），到的时候其他面试者基本都到了，主动跟身边面试者认识交流了下，发现基本都是中大、华工的（后来面试自我介绍环节也证明了这点），还有几位是研究生。一面是群面，一组 12 位童鞋，是辩论题目，我们那组抽到的题目是：“嫁得好不如干得好”还是“干得好不如嫁得好”。个人经验是没有所谓的正确答案，主要考察谈吐，逻辑能力，沟通相处能力吧。整个过程很轻松。当天晚上八点半和室友一起收到笔试和二面通知，我 10 日的他 11 日的。

12 年 11 月 10 日--笔试+二面：还是一样地点，还是一堆中大华工包括几位小硕。笔试分三部分：30min 英语（一篇完型，二篇阅读，好久没接触英语刚开始有点措手不及，但做完自我感觉应该能全对）+30min 行测（跟国考差不多，数量和类型少些）+1h 申论（我的题目是关于节假日高速免费，要求 1000 字内，最后我粗略估计我写了差不多 2000+），二面是穿插在笔试过程中，就是大家笔试时一位一位叫号去楼下面试。面试是 2 位 HR（剩下那位负责笔试），是在酒店一个套间里，进门坐下气氛非常轻松和谐，整个过程感觉就是聊天，不会很拘束。我被问到的问题大概是：为什么想到厦门国际银行工作（申请表里最后一项其实也要这个问题）；你对我们银行有了解吗；怎么感觉你们学校很少金融学的学生来申请（事实却是，宣讲会我看到有差不多 10 位我们院的金融生投简历，最终我了解都没拿到 Offer，人少还刷，囧）；是我们的宣传做的不好吗，你们一般了解宣讲招聘信息的渠道

是什么。记得最后还有问我关于厦门国际有什么想了解的，然后就搞定了。气氛真的非常和谐，HR 也非常真诚，这点让我非常感动。

12年11月16日--Offer: 星期五，晚上五点半左右接到 HR 电话，发 Offer，问我打不打算签，要我下周三前寄三方过去。（小小发下牢骚，好企业真心不该搞逼签这东西）

最后，纠结许久后还是嫁给了 XIB，也拒了其他的终面笔试面试。看其他帖在签 Offer 后都会晒下自己的其他 Offer，我比较挫，倒是只有这么一个，那就晒下找工作过程中拒掉的其他面试笔试机会啦，感觉反过来拒企业心里还是有点小荡漾的：兴业广分终面，建行广分终面，电信广州终面，恒大笔试，招行广分一面，中行农行交行笔试 and 工行油分广分深分终面。本人各方面条件都很挫，所以也就让我献丑小小满足下虚荣心咯。好啦，希望自己的 share 能对以后找工作的各位有所帮助。

3.6 上海分行二面面经+笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011年11月14日

一大清早起来屁颠屁颠的跑到浦东大道去面试，很是辛苦呀。

见到了很多同组的人,我们组一面 16 个人,最终进了 6 个,别的组似乎也是这样的比率。

我一面表现的非常强势，强势到面完小组成员都用怨恨的眼光看着我...

所以面完我大气也不敢出,就灰溜溜的跑掉了...

大约上周五的时候接到二面通知。

废话不说类,讲讲二面情况:

形式还是和过去一样,大约 12-13 个人在一个会议室里面考试

考试内容发生了很大变化:

不再是写作文了,包括 30mins 的行测(30 题,从语言表达,语句排序到图形推理,数字推理,应有尽有,不过难度都不大)

30mins 的英语(一篇完形填空,2 篇阅读理解)

60mins 的申论,给你大约 10 个材料,写一大一小两篇作文,小作文不超过 350 字,题目是如何建设节约型社会;大作文不超过 700 个字,题目是如何提早资源利用率

最后申论我写的呕心沥血啊...写完精神气都木有了

笔试的途中,一个一个人被叫去面试:

面试是一个很漂亮的 HR 姐姐以及一个刚毕业不久的 HR GG

漂亮姐姐负责提问,GG 负责记录

先会让你自我介绍一下,然后做相关提问,我被问到的有:

希望挑战性还是稳定的工作

要去内勤还是外勤

父母喜欢你做什么样的工作

未来的职业理想是啥

职业规划

为什么来上海

最后问我还有没有啥问题?

我问了一下厦门国际银行上海分行未来的规划:他们说他们正在策划股改上市...前景一片光明,哈哈

最后~ bless all~~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

