



2021 应届生 校园招聘

新加坡大华银行篇 <<<<

应届生论坛新加坡大华银行版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2646-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 大华银行简介.....	4
1.1 大华银行简介.....	4
1.2 大华银行中国分支.....	4
1.3 大华银行使命.....	5
第二章 大华银行笔试经验.....	5
2.1 vi 题目	5
2.2 VI 分享	5
2.3 大华 ot vi 经验分享	6
2.4 大华银行 VI 题	6
2.5 ocbc vi 分享.....	7
2.6 UOB VI.....	7
2.7 10-20 刚做完 ot	7
2.8 最新 UOB OT.....	8
2.9 2020 HK Summer Intern OT&VI.....	9
2.10 收到技术人员回复，OT 和 VI 问题解决了	10
2.11 大华银行 OT 注意点.....	11
2.12 做完 OT 来攒人品！	11
2.13 UOB OT 血泪史.....	12
2.14 2019 大华银行管培 OT	12
2.15 10.23 笔经.....	13
2.16 10.23 在线笔经.....	13
2.17 2019 大华银行 MA Program （管培生） 终面经验贴.....	14
2.18 2019AC 终极面经 PFS	15
2.19 11 月 30 日上海 ac 面经	15
2.20 11.28 北京回忆 神奇网站求 offer	16
2.21 大华管培终面经验.....	16
2.22 2019 大华新加坡 MA 面试总结	17
2.23 VI 面经 - UOB Management Associate Programme 2019	17
第三章 大华银行面试经验.....	18
3.1 大华上海管培生 AC 面经	18
3.2 新鲜 vi 面经	19
3.3 【回馈论坛&攒人品】大华银行在线测试+VI.....	19
3.4 OT 图形经验	20
3.5 2017.11.4 OT and VI 经历.....	21
3.6 2017 M&A OT VI.....	21
3.7 20161024 大华 OT+VI 新鲜笔经	22
3.8 VI 经验分享	24
3.9 命運多舛的大華 VI !!	25
3.10 技术贴关于做 VI 时会碰到的问题.....	25
3.11 大华银行 VI 面经.....	26
3.12 回馈大家+应届生网 大华 OT+VI.....	26
3.13 攒人品!!!! 刚刚做完大华银行 VI.....	27

3.14 2017 OT&VI 补充题库，倒下我一人，方便大家27

3.15 UOB VI 题目28

第四章 大华银行 2016 求职经验29

4.1 大华管培终面经验29

4.2 成都 AC 面 2018 MA Program29

4.3 2018 MA AC 面经 杭州30

4.4 BJ 面经31

4.5 VI 原题+录制问题！31

4.6 12.15BJ 面试32

4.7 20151207 面试33

4.8 UOB verbal 笔经33

4.9 2016 大华笔经33

4.10 2016. UOB Management Associate Programme. OT+VI 昨晚刚做完34

4.11 2015, 11 月 OT+VI34

4.12 VI 经验35

4.13 刚做完的大华 OT，醉醉的...只有我感觉时间完全不够吗36

4.14 刚刚做好的 OT （难道就我觉得每部分进去的时候都很卡嘛。。）36

4.15 笔试 L 题目37

4.16 UOB MA OT 11.338

4.17 VI38

4.18 10 月 30 日 2016MA OT&video interview 新鲜出炉分享39

4.19 2016 ma 笔试40

附录：更多求职精华资料推荐41

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。
 祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 大华银行简介

1.1 大华银行简介

About United Overseas Bank Limited

大华银行是亚洲银行业的翘楚，在全球范围内拥有超过 500 家办事处，遍布亚太、西欧、北美 19 个国家和地区。自 1935 年注册成立以来，大华银行通过一系列的收购不断成长。目前，大华银行立足于亚洲，除了分布广泛的分支机构，还在中国、印度尼西亚、马来西亚、菲律宾、新加坡和泰国成立了子公司。大华银行提供范围广泛的金融服务：个人财务服务、私人银行服务、商业与企业银行服务、投资银行服务、企业融资、资本市场业务、外汇资金服务、期货经纪服务、资产管理、创业资金管理、保险以及股票经纪服务。大华银行也经营多元化业务，如旅游和租赁。

在新加坡，大华银行是信用卡业务及私人住宅房屋贷款业务的市场领导者。它也在中小企业贷款市场扮演重要角色。大华银行的基金管理公司大华资产管理是新加坡获奖最多的基金经理之一，其区域业务不断增长。

大华银行是世界最佳银行之一，穆迪评级为 Aa1 级，标普评级为 AA-。

大华银行致力在社区发展中发挥积极作用，尤其是在儿童成长、教育及艺术发展领域。三十年来，大华银行每年举办获得很好声誉的“全国绘画比赛及展览”，推广亚洲艺术家作品。为表彰我行对艺术的贡献，大华银行连续七年获国家艺术理事会颁发卓越艺术赞助人奖。我们还鼓励区域内的所有员工通过志愿者活动，参与当地的企业社会责任项目。这包括在新加坡、印尼、马来西亚、泰国和中国举行的大华银行“爱心公益义跑与义走”活动。

About United Overseas Bank (China) Limited

大华银行（中国）有限公司（大华银行（中国））是亚洲银行业翘楚——大华银行有限公司（大华银行）的在华全资子公司，拥有中国本地法人银行资格。

大华银行（中国）于 2007 年 12 月 18 日注册成立，注册资本金 30 亿元人民币，总部设在上海。

大华银行（中国）于 2008 年 1 月 2 日正式对外开业，通过稳健经营、健康发展，目前，已在中国的主要城市拥有十多家分支机构。

大华银行在中国的发展已有超过 25 年的历史。早在 1984 年，大华银行便在北京开设了第一间办事处。2006 年，大华银行成为上海第一家获批为客户处理资本账目的东南亚银行。2008 年，大华银行（中国）获得了人民币零售业务牌照；2011 年获得了上海黄金交易所授予的在华黄金交易会员资格；2012 年 7 月，大华银行（中国）获得合格境内机构投资者（QDII）资格，12 月，又获得了银行间黄金询价资格，成为首批获得此项资格的四家外资银行之一。这些都进一步扩展了大华银行在中国的业务。

目前，大华银行（中国）的综合财务实力信用等级被中诚信国际信用评级有限责任公司评为 AAA 级，评级展望为稳定。

1.2 大华银行中国分支

大华银行(中国)有限公司的总部设在上海。注册资本金为 30 亿元人民币，是一家已获得对各类客户的全面外汇业务和全面人民币业务执照的外资本地法人银行。

大华银行(中国)作为新加坡大华银行有限公司的全资子公司和在中国境内注册的本地法人银行，于 2007 年 12 月 18 日注册成立，并于 2008 年 1 月 2 日正式对外开业，这一重要里程碑标志着大华银行在中国进入了一个崭新的发展阶段。

自 1984 年在北京设立第一间代表处以来，大华银行在中国稳健经营，健康发展，已经拥有包括 9 家分行和 3

家支行的银行服务网络，分别是北京分行、上海分行、杭州分行、广州分行、深圳分行、厦门分行、成都分行、沈阳分行和天津分行，以及上海静安支行、上海新天地支行和北京东城支行。

大华银行(中国)拥有对各类客户的全面外汇业务和包括对中国境内公民的人民币零售业务在内的全面人民币业务执照，向机构客户和个人客户提供存款、贷款、贸易及项目融资、汇款、担保及贴现、外币兑换、理财服务和资金服务。

1.3 大华银行使命

大华银行集团的使命是致力于发展成为亚太地区的主要银行，承诺为客户提供优质的产品与卓越的服务。

大华银行（中国）将秉承集团目标，并致力于为中国经济发展贡献自己的力量。

第二章 大华银行笔试经验

2.1 vi 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225743-1-1.html>

就在刚刚，终于做完了 vi 题目。Anyway，楼主做完了，可以放松了哈哈哈哈哈～

这次总共四道题，每题准备 1min，回答 2min。第一题有 10 次上传机会，其余三题都只有 1 次上传机会。

1. 为什么选择 uob?

2. An example of a timewhen you presented a new idea to others and met resistance to your idea:

-- howdid you respond; how did you deal with others' resistance

-- what strategies didyou use to influence others' points of view

-- what was the result?

3. Image a situation you are new to a group and you do not know group member, what would you do? What is the outcome?

4. 好像是做一件事情，中间出现突发情况，然后压力变大，你会怎样做？

（呃呃。。有点忘，反正准备个突发事件时间的例子就可以了）

第二题因为是老题，所以直接 copy 了前人的面经，其他楼主就只记得大概了，大家可以自己发散思维一下哈

2.2 VI 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225370-1-1.html>

刚刚录完 VI，可能作为分享第一人，攒人品，ot 做的实在太差了，希望还有机会进入下一轮。。。

一共 4 题，第一题 why UOB

第二题 situation 在你有 new idea 的时候，别人都 resistance，你怎么做的，你的策略是什么，结果怎么样

第三题 situation 和不认识的人做 group work，你怎么做的，结果怎么样

第四题 situation 突然有些事情打破你的计划，你是怎么处理的，怎么 handle pressure，what you have learn from the experience。。。

给大家参考！

2.3 大华 ot vi 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225277-1-1.html>

vi 有四道题

第一道题是“why are you interested in the career with UOB”类似题目 大概 30s 准备，2mins 说；一共有十次 attempt 机会，但只有这题有十次机会，后面都只有一次，大家一定要看清！

第二题是“An example of a time when you presented a new idea to others and met resistance to your idea: “ 这题跟之前有同学的经验分享是一样的，大家搜精华帖可以找到，1min 准备 2mins 录

第三题是“a situation you meet a new group with new people” 大概就是讲述你来到一个新的小组怎样和新的组员共处交流 1min 准备 2mins 录

第四题是“一次你需要中途改变计划的情景” 1min 准备 2mins 录

都是英文题目和回答哦！只不过有的题目我记不清具体句子了！

每一道题都比较像雅思 part2，下面都有具体的小问题，我没来得及记，大家相应的准备就好，感觉 2mins 也不够说完下面的问题...

攒人品希望 ot 能过！！

2.4 大华银行 VI 题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225499-1-1.html>

今年 VI 有四个：

1. why do you interest in the career with UOB? 这个题可以重复录十次

2. An example of a time when you presented a new idea to others and met resistance to your idea: how did you respond; how did you deal with others' resistance; what strategies did you use to influence others' points of view; what was the result?这个只能录一次

3. a group project you had to work on, but you did not know any member of you group: situation; how do you build

relationships with members; what was the result;这个也只能录一次，细节记不大清了，大致是这样
4. a thing happened not as planned, you had to meet the deadline: situation; how do handle the additional pressure; the outcome; lessons you learned from the experience.这个也只能录一次

2.5 ocbc vi 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236525-1-1.html>

vi 题目是随机的，总共 7 道题，最后一道题是对前面题目的补充
有一些情景类问答，类似于宝洁八大问，准备好一些自己的故事，然后熟悉一下就好了
还会有一些其他的问题，像 how you add value to ocbc, why ocbc, career plan and how can realize in ocbc, 金融科技
创新之类的东西
多练习总是好的，就这样吧。

2.6 UOB VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225724-1-1.html>

听说这里 hin 灵，我还是来这说说 uob vi，回馈一下这片宝地。
一共 4 个题目，第一个有 10 次机会，后面三个只有一次
第一个是你为什么选择 UOB? 说到这里，楼主痛心疾首，我 TM 录了第一次之后脑子一抽点了 NEXT!!!!!! 明明准备了一下，想录第二遍的 TAT。请你们一定要珍惜这个机会！不要像我一样。
后面三个分别是 new idea 但是受到了阻碍（以往的笔经提到过）；和你之前完全不认识的 team mate 合作的经历，你怎么磨合陌生队友；临近 deadline 的时候项目突然出现事故，事故的原因以及你怎么处理（这个楼主记不太清了，大概这个意思）
楼主只能贡献这么一点点！能力有限。

大家会有 offer 的!!!!!!

2.7 10-20 刚做完 ot

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225798-1-1.html>



deadline 之前开始做的，做完上传完已经超出 deadline 了，算过期作废吗
这个系统不会加载东西特别慢，卡时间却快狠准吧。。。

刚开始的职业性格测试，原来以为只有二十题，原来每题里还有 5 小问还是 4 小问来着（有人跟我一样每次都觉

得这种测试很懵圈吗)

然后就是一些益智题 (我喜欢笔测做这种, 比算什么增长率的有意思多了)

我的 VI 是四个

1.tell me a little about yourself

2.why you are intersted in UOB

还有两个一大串英文, 但意思大概就是

3.你怎么融入新的 group 并完成任务的

4.讲讲在任务中你感受预期没有想到的压力, 以及如何解决

我觉得很迷的就是, 前两个问题可以有 10 次重新录制机会, 所以我以为都是这样!!! 结果在第一遍录完我点了 refuse uoload, 然后就跳转下一题了。。。!!!



所以我的完成度里, 两个 complete 两个 refuse 我这是挂的死死了吧
千万看一下有几次机会啊

讲真, 除了一开始的职业性格测试和 vi, 我觉得做的还不错呐, 不过不错也没用啦。

好吧, 很难过又挂了一个, 所以废话了一些, 见谅见谅~~

2.8 最新 UOB OT

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 21 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225831-1-1.html>

首先, 从收到 OT 邮件邀请到最后截至, 时间有好几天, 是足够准备的。

这次的 OT 分为 5 个部分, 与去年的还是有一点区别的, 今年少了一个游戏, 少了一部分性格测试, 多了一道 VI 题目:

- 1、职业行为测试
- 2、switch challenge 游戏, 就是管道形状转换的游戏
- 3、motion challenge 游戏, 是类似华容道的游戏
- 4、grid challenge 游戏, 是记忆干扰游戏
- 5、VI 测试, 4 道题目

下面是以上部分的详细一些的解释。

首先, 5 个部分全部都是英文的, 开始可能是我没注意选语言, 进去之后就不能改了, 也有可能本来就固定全部是英文显示不能更改吧。上面 5 个部分是可以分开做的, 今天做一部分明天做一部分这样完全可以。

1、这次的职业行为测试只有一个部分, (看之前的帖子解释有两个部分, 今年减少了), 是在两个说法里面选更适合自己的说法, 每个说法都有 3 档程度可以选, 一开始自己不知道, 全选的是最高程度的档次, 后面才发现原来可以选不同的档次的; 这一部分不计分, 但是相比很多其他公司的性格测试, 感觉好选很多, 只有几题会是那种特别矛盾的;

2、switch 管道游戏, 限时 6 分钟, 这个游戏其实在其他公司的游戏测试了也有出现, 可以找那些视频资料什么的

来练一下；

3、motion 游戏，显示 6 分钟，不仅会计时，还会计算每完成一关所移动的步数，我看了前面有一个详细介绍的帖子有说到是类似于华容道的游戏，自己以前也没玩过，所以直接网上搜了，找了一些类似的小游戏练了一下，网上有很多这些游戏，可以先练练；

4、grid challenge，限时 9 分钟，这个游戏最头晕，因为这个 9 分钟是分为 3 次 3 分钟的小环节，每个小环节 3 分钟，在做第一个环节的时候突然变成了下一环节的介绍，吓得我以为自己不小心按了退出。每个环节都是考记忆圆点出现的位置，每一张图里有一个圆点是被 highlight 的，累计出现几张图之后会让按顺序把前面出现的圆点排序出来。但是，在出现的每一张有圆点的图的中间，会出现一张图让你判断，图中的左右两边的图是不是对称的、是不是可以从左图旋转得到右图、是不是可以通过加减法则得出最后的图形。这就是这 3 个环节的不同之处，记忆圆点的位置再排序是每个小环节都一样有的，不同之处就是中间要判断的图形的准则不一样。所以，每个小环节就是这样的：圆点图——图形判断——圆点图——图形判断——圆点图——图形判断——重新记忆圆点位置排序——下一关。每通过了一关，下一关出现的圆点图会增加一张。

5、VI 测试。今年有 4 道题，第一道题写着可以有 10 次机会重新录象来让面试官熟悉规则，但是我看前面的帖子说其实是不可以的，我就没敢尝试。第 2-4 题是明确写着只能录一次。每道题 1 分钟准备，2 分钟回答，每录完一道题会分别上传。这次还是比较好的，没有遇到别人说的系统很卡或者其他什么问题，整个测试下来考试系统都运行很好。

希望上面这些会对接下来测试的朋友有帮助，也希望自己能再前进一步啊啊!! 攒攒人品!

2.9 2020 HK Summer Intern OT&VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258142-1-1.html>

来积人品，有报的可以互相交流一下，做完 vi 半个月了无 update，有 update 的来冒个泡吧
用的是 Vieple，和 HKEX summer 一样

1. Please introduce yourself in one minute in English. Tell us something impressive which you believe would distinguish yourself from other candidates, and influence to consider as the right candidate.

2. 这题忘记截图原文了，用普通话讲一个最近的 learning experience

3. Why do you choose UOB? How do you differentiate UOB from other regional banks? What do you expect from this summer internship programme? Please answer in your preferred language, either Cantonese, Putonghua or English.

OT 就是论坛里有的

- Work Related Behaviour (untimed – 15 to 20 mins)
- GridChallenge (Timed, 12 mins)
- SwitchChallenge (Timed, 6 mins)
- MotionChallenge (Timed, 6 mins)

3.4 收到 OT，3.6 做完 OT，3.11 收到 VI，3.15 做完 VI。

大家有别的题目的话也来分享一下吧，祝大家 summer 顺利，offer 尽收!!

2.10 收到技术人员回复，OT 和 VI 问题解决了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177053-1-1.html>

看到很多小伙伴都遇到了 OT 飞走和 VI 打不开的问题，忍不住上来分享一下心路历程~第一次发帖居然是这种情况，也是万万没想到了。

看了这里大家遇到的问题，我基本上全都遇到了。。。

1 号收到网测通知，6 号晚 23:59 之前截止。

3 号做了 4 个部分，5 号打开全没了。不想再做一遍于是给 uob@cut-e.com 发消息，大概一个小时收到回复。收到两封邮件，一封是告诉我问题已经解决，另一封是给了我一个 login ID，这个其实就是大家第一次登录做题系统时生成的，如果中断没能一次做完所有部分，那么下次做题就用这个生成的 ID。没记住的可以发邮件询问技术人员，不过最好记一下，做完的题突然飞走真的是个很刺激的感觉。

5 号做完了除 VI 外的测试。6 号死活打不开 VI。换了电脑、更新了 Google chrome、试了火狐、用了手机，一律不行，崩溃着做 example 做到半夜 12:00 彻底错过截止时间。

一脸蒙圈，缓了一会，刷了论坛发现很多人都遇到了这个问题，觉得忍了也不是办法就凌晨又给 uob@cut-e.com 发了邮件说 VI 打不开，求重新开放继续做。

1 点多收到回复居然是 automatic message。淡定去睡觉，我相信缘分~~

7 号一整天没收到回复觉得多半是凉了。但是我可能不信邪，也可能是觉得答了一堆题浪费了心疼，下午就又发了一封邮件给 uob@cut-e.com。

8 号又是一上午没回复。下午就在我要相信没缘分的时候，收到了以下回复：

Hello,

Thank you for contacting the support team!

Please login with the login ID that was sent to you.

Your question has now been reset. Please see below a list of criteria required in order to run your video interview. You will need to ensure your device meets the requirements in order to run your instrument successfully:

Which Browsers are supported for vidAssessSetup and Rating (mapTQ)?

▪ Firefox ▪ Chrome ▪ IE 10+ ▪ Edge

Requirements for App-Use:

▪ iOS: 10+ ▪ Android: 5+

We hope this has helped.

赶紧试了一下发现 block 住的 VI 果然开了。下班回家做还不放心，就把手机、iPad、笔记本全都打开时刻准备着。后来发现它们全都可以用了.....上传也超级快.....

心情就像坐过山车，真是 hin 刺激炫酷了。。。

废话一堆，Tips 就是千万不要放弃，即使截止了也再问问 uob@cut-e.com 试一下，他们很 nice 的，有问题都会解决的，不要放弃啊!!! 别赌气啊!!! 秋招能有个好机会不容易啊!!! 平心静气的解决问题才最重要。还有，保

险起见做 VI 的话 IE 浏览器还是不要用了，有的时候开 VI mapTQ 会提醒你换浏览器，那就很麻烦了。手机或者 iPad 登陆的话要下载 APP，名字是 mapTQ，不太好找，只有 App Store 和 Google Play 上有。VI 每题只有一次机会，题里说的效果不满意可以 refuse uploading，别理它！都是骗人的！！还有最好不要拖到截止前几小时才做，因为你不知道会遇到什么惊喜啊哭唧唧~

最后希望大家都能在秋招的漫漫长路上收获一个好结果，加油呀~~

2.11 大华银行 OT 注意点

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176903-1-1.html>

昨晚踩着 ddl 做完了大华的 ot，有几个注意点想来跟大家说一下，OT 的内容前面的帖子都有分享的，我就不多说了哈！

首先做大华的 OT 真的要有心理准备...系统的确不太好搞，我是用的 mac 自带的浏览器做的 OT，前面其实总体还算流畅的，有几点很重要的提醒注意：

1. 在首次通过邮箱中的 ot 链接进入测评后，会要求填写姓名啊之类的简单情况，此处千万注意，系统会重新分配一个格式为 XXX-XXX-XXX 的登录号！这个登录号非常重要，请一定在第一时刻把这个登录号记下来，比如说我当时的重新分配的登录号是 gim-xmm-kox 这样的。

在做题过程中，如果系统卡顿了，或者加载不出来了，那就直接刷新，然后用这个新的登录号重新登录即可。比如说，做完了 A 环节、B 环节，C 环节做到一半卡了，刷新之后，重新用这个新的登录号登录，那么 A 环节和 B 环节的做内容是保留的，只需要把 C 环节重来就可以了。不要！！不要用邮件里的那个登录号重新登录！！用这个登录号所有前面的都是白做，要重新做的！！

所以大家一定一定要记得在首次登录测评页面后，记下系统给的那个新的登录号哦！！格式是 XXX-XXX-XXX 的这个！！

2. 提醒用 mac 自带浏览器做 OT 的小伙伴，前面的所有环节比较顺畅，但最后一个 VI 环节，系统要求只能 Chrome 和火狐浏览器，所以请务必下好新的浏览器，否则无法做 VI！！

3. 劝告想拖到最后做 VI 的同学们，不要这样哦！因为做 VI 一共 3 个题，每个题都会单独上传，耗时挺长的，而且很受网络影响，我建议起码要留出 2 个小时给 VI 比较保险~

写笔经攒人品，求求给我一个 offer 可怜可怜颗粒无收的我吧！！

2.12 做完 OT 来攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176119-1-1.html>

OT 的系统真的是很不流畅，建议不要拖太久完成，题目不用准备都是在玩游戏，除了最后一部分是情景描述，题目跟之前小伙伴分享的一模一样！感谢小伙伴们！大家加油！也为自己求 offer！

2.13 UOB OT 血泪史

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175151-1-1.html>

写在最前面.....

我好像自己作死了..... 因为要求是要在 4 Nov 23:59 之前完成所有的 tasks，我太浪了，拖到最后一天的最后两小时才开始做，所以最后传完最后一个 video 的时间已经是 5 Nov 了，但是当时 cut-e online portal 还没有关掉，我还是可以完成整个 video 面试的 process，不知道会不会影响整个结果（估计是凉了），还是把整个情况和准备的东西都弄出来吧，虽然弄得很急，也可以给后面的朋友参考....

okay, 整个 OT 总共有 7 parts，如附件内第一图，因为害怕会检测是否截图，都是拿手机拍的所以看起来比较费力，先说句抱歉。

1. work-related behavior - 就是选择那边更适合你自己的想法，没什么诀窍，just follow your heart
2. 工作动机问卷 - the same as work-related behavior，这个是打分题，就是让你选择那个更重要，觉得重要的分值就给高一点
3. grid-challenge 记忆排雷
4. motion-challenge 移动迷宫
5. digit-challenge 心算 test
6. switch-challenge 翻转管道
7. video-interview

详细内容看附件 PDF

希望我的血泪史能帮助到后面的胖友，88

2.14 2019 大华银行管培 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173230-1-1.html>

刚刚做完大华的 ot，和以前的真的不一样，所以小伙伴们不用准备了，直接做就好了，就是四个游戏第一个 grid，记住闪的球的同时，还看左右两个图像是不是一样的。我很懵逼的这个选择了英语的，所以感觉很差。

第二个 motion，就用最少步数把目标球移动到出口，只能左右或者上下移动。

第三个 digit，心算，加减乘除

第四个 switch，移动管道，就是对应移动位置，最上边是加号、三角、圆和正方形，中间对应 1234，找正确的位置，也可能从下推上

都是小游戏，但还是挺蒙的



至于 vi 得准备一下再弄了



2.15 10.23 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170284-1-1.html>

16 号发的笔试链接一直拖到 23 号才开始，看了半天前几年的笔经，kp、逻辑、vi 全过了一遍，结果....一道题没考.....真让人绝望....

系统还是那个系统，一样的会崩，发邮件告诉他等他回复之后再重新进入就好了。

笔试一共 7 部分：

1-2：两个性格测试（不限时），一个是给两句话分程度选择更适合自己的，一个是给三句话分配 6 分，套路应该各有各的本领吧，我没什么套路就不瞎说了。

3-6：就是各种游戏？记忆，心算（10 以内加减乘除），以最少步数移动障碍让小球进入指定区域、找规律，6 分钟内做的越多越好吧。

vi 的题和另一个 po 主一样：significant setback, new idea 但是受到了阻碍，你的诚实被 challenged

前两个还能套一套之前准备的情景，最后一个就比较懵比了....和以前一样 1 分钟准备，2 分钟录像，只能录一次。崩了两次希望能有个好结果。

2.16 10.23 在线笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170034-1-1.html>

刚刚做完大华的在线笔试，还差 vi 没录，时差党打算先睡一觉明天早上踩点做完...

一开始是拿去年的网测练手，背了一堆欧陆银行的 N/V，现在我可以告诉大家了，准备是完全没用的，因为一点常规题目都没考！直接去做吧！

虽然叫做在线测试，有点像在玩学龄前小游戏，一共四个部分，每块 6-12 分钟不等，反正做的很快有考记忆力和辨别力的混合体。先让你记忆一个点的位置，然后跳两个图问你这两个图对部队称？是不是镜面对称？然后重复 6 分钟，大概 4 组的样子；

还有一个类似华容道的游戏，让你把一个小球移出去；

还有心算，给定题干加减乘，让你选数字填进去使等式成立；

最后一个是水管的游戏，先给你 4 个图形，让你挑选水管里的结构是什么得到一个新的排列顺序，可能有好几根

水管，正推反推都有。

好几个测试都是看你在有限的时间里越多题越好，没有上线。

好了，23号 59:59 是截止，如果你们看到了我的帖子，欧陆什么的半点都没考，反正就是玩一堆游戏。

2.17 2019 大华银行 MA Program （管培生） 终面经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192153-1-1.html>

秋招以来在 BBS 看了很多帖子，得到了很多帮助，但一直以来都是伸手党（囧。。。），趁着记忆还未完全消散赶紧写下来下希望能够给以后的童鞋们提供有用的帮助。楼楼是西南某财大的金融小硕一枚，英语还不错，六级 631，雅思 7.5，大华来学校宣讲了于是抱着试一试的心态投了。二面 AC 面在学校，AC 后大概三个星期通知的终面，地点在上海的 UOB 大厦，一共有 6 组人，每组 6-7 人，大部分都是海龟。终面来回机票报销，但必须当天往返，时间是 12 月 20 日，楼楼是下午两点的面试，为了及时赶到和以防误机，咬牙订了早上 6:30 的飞机（早上四点就起床了，也真够拼了。。。），下午到达后在等候室准备，每组面试 1 个小时，我是下午倒数第二组，面试是 20 楼的董事会会议室，本来有四个面试官，其中一个远程，楼楼面试时候远程的面试官最后几分钟才来，还有一个 HR 不知道去哪里了，就 CEO 和一个 MA 高管（她好像是第一届管培生），刚开始按着顺序一个个自我介绍，CEO 可能会根据自我介绍提一两个问题，这样一轮下来大概就过了半小时，CEO 有的时候问的问题也很随便，我记得第一个男生说他每天早上坚持 6:30 起床？CEO 问他如果睡迟了早上还会不会准时起来之类的，还有一个女生问她得了什么小提琴比赛的奖之类的。。。小伙伴们学校和实习经历感觉都很牛逼，楼楼就只能重点介绍大华在社会公益方面做了多少贡献，企业发展之类的，CEO 好像对我产生了兴趣，问了我职业生涯规划 and 以后愿不愿意回成都工作，我解释想待在上海、深圳一线城市两年左右，积累经验和知识，以后愿意回到家乡发展并且大华有需要调配自己一定服从 (o(∩_∩)o)，也正是 CEO 问的这两个问题让楼楼产生了能够进的错觉，毕竟其他人他都没怎么问问题或者问的无关紧要，但楼楼回答完问题之后看到 CEO 在翻一大坨简历，excuse me 最后一页才是我的?? 我说完了他好像才翻到我的简历，醉了。。。然后女高管问了我们互联网金融如火如荼的发展我们为什么选择传统的银行业而不是互联网金融，自由发言，每个人都回答完之后差不多过了 50 分钟，然后 CEO 说了一句巴菲特很有哲理的话，让我们根据这个语境向他们提个问题，任何关于大华的都可以，我是没听懂他那句话是什么意思，特别绕，CEO 口语口音也很重，楼楼听的半知半解的，我就问了什么样的 candidate 是最适合大华的，我们问的问题他们都没回答，问完面试就结束了。楼楼感觉面试有点水，因为虽然时间只有一个小时，但每个人其实并没有说几分钟，可能大概还是走个形式吧，而且四个面试官一会是齐的，一会儿又只有两个，感觉他们好像也不是很重视，可能最终决定权就在 CEO 一个人身上吧。楼楼准备的很充分，但面试几乎就没问什么，大家口语都很流利，自我介绍就说了一大截，其中一个女生还对我们说的一些观点进行补充，感觉比较 aggressive。面完楼楼还觉得很有希望过，毕竟 CEO 只问了我很实质性的问题，但最终还是很遗憾的没有收到 offer。据楼楼所知，最后一组招了三个，有两个是帝国理工的，一个是波士顿大学的，知道还一个过了的是香港的，反正都是留学生，应该过了的几乎都有留学背景吧。希望今年面试的小伙伴们能够拿到自己满意的 offer!

2.18 2019AC 终极面经 PFS

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190338-1-1.html>

一共三轮，ac 面一整天，在银城路的大华银行大厦里面。不得不说银行的环境就是很好。到一楼就有各种引导，非常感人。

第一轮面试，小组 case 面试，寻找 solution 类型，全英文，阅读时间 25min。所有人先在一个房间里阅读，然后分成几组上楼去小房间准备 pre。case 是 Cut-e 的，内容非常非常非常多。正反一共 7 页（满满的 7 页）。还是多看看 case 找找感觉真的很重要，去之前的自己还不以为然。八到十个人一组，三个大佬面试官。讨论时间也很紧张，早上八点半开始的，我昏昏欲睡，分分钟要睡着。参与度也并没有很高，刚开始也比较慢热，很多 idea 来不及提就被组员提掉了。所以一定要自信啊，想到啥说啥不要紧的。讨论结束之后自己安排 pre。最后一些简单的提问，面试官都是很 nice 的人。回到最开始的活动厅就可以等消息了。没有刷掉很多，可能 PFS 比较缺人。基本大部分都留下来了。

面完就可以去吃午饭了，旁边有个 galla mall 随便吃吧哈哈哈哈哈。

第二轮面试，单人面试。这次的材料就比较少了，还是 Cut-e 的题目。是角色扮演，假装你是某个部门的管理人员，出现了一些管理上的问题，根据材料，要如何去解决。阅读十分钟。一进房间之后，hr 小姐姐就入戏了，扮演了向你追责的人，各种连环追问。这一轮可以说反而是最轻松的一轮了，就本能反应，礼貌，不卑不亢。根据材料，把自己的想法说出来。根本不需要去多思考什么，想到什么说什么。hr 顺着对话继续往下追问，都是临场发挥，很随性的。注意自己入戏快一点就好，我刚开始有点蒙逼都没反应过来，后来才渐入佳境。一个 hr+ 上午那两个在旁边观察的大佬。

第三轮面试，单人 case。一对二。中文 case。uob 自己的材料，有用的信息个人感觉非常少，还是要多加思考。主要是关于如何发展某个部门的 strategy 之类的。做完 pre 基本就是闲聊，比较轻松。关于 case 的问题，关于部门发展的问题什么的。因为我提到了过去的一些经历，面试官还把我的简历翻出来瞄了一眼。这是这一天第一次有提及到简历。

所以 AC 面压根不需要去准备任何自我介绍啦缺点啦那些结构化的东西。还是多做 case 积累经验好。签到的时候看到大家简历也都很牛逼，帝国理工南洋理工之类的。

今天收到 pannel 面的通知（这么一整天的面试还要终面也真是个磨人的小妖精了），希望能攒个 rp，能给明年的学妹们一些 tips 把。

2.19 11 月 30 日上海 ac 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185300-1-1.html>

来回论坛积人品~参加了 11 月 30 日的 ac 面。整场 50 多个人。

第一轮群面，11 个人一组，20 分钟读 case，15 分钟读题目，20 分钟讨论，10 分钟 pre，全英语。面试结束当

场出结果，淘汰率将近一半，通过的进行下两轮面试。

第二轮面试，role play，10分钟读题目，然后一对一英语 case 面试 10 分钟，旁边会有 4 个 assessor 在观察。

最后一轮面试，presentation，中文，20 分钟阅读 case，10 分钟 pre，10 分钟 Q&A，三对一。

博主第一次发面经，希望能够帮到大家。

2.20 11.28 北京回忆 神奇网站求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184514-1-1.html>

本来是 11.30 上海场的突然被调剂到了北京场，当时第一感觉就是可能凉了。一度纠结是不是要来，认为自己似乎没什么希望，最后还是觉得不参加就放弃太可惜了。结果刚到酒店没多久就发烧了...一晚上都没睡着...最后通宵没睡发着烧去参加了面试...

第一轮是 case study 全英文群面，结束之后马上淘汰一批，具体内容就不透露了。一开始压根没打算过第一轮，没想到竟然通过了...

第二轮是一对一的 role play，依然全英文。

第三轮是一对四的中文 presentation，本来以为这是比较轻松的一轮，没想到各种刁钻问题，感觉跪这儿了...

总之就是一整天的 case study...

2.21 大华管培终面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145187-1-1.html>

本帖最后由 SUMMERMCGILL 于 2018-3-11 15:29 编辑

嗨，大家好。如题，这是大华银行终面经验贴，回馈应届生。

楼主是 17 年的应届毕业生，背景是国内一般重本+加拿大 top3 硕士，经济相关专业。

终面 candidate 大概 30 余人。在大华中华区总部上海浦东的楼里。公司会报销当天往返机票。

终面形式是问答，全英文面，一个小时左右，没有 presentation，4 面试官+5candidates，每个面试官会问几个问题，然后每个 candidate 都要回答一次。面试官大概有中华区 CEO，中华区 HR head，新加坡 HR head 和中华区部门 head（楼主面的 global markets，所以是该部门的 head）

问答的题目总体针对两个方面，你是谁以及为什么来大华的这个部门工作。具体问题例如自我介绍、你最与众不同的性格特征、遇到过的困难和解决办法、对大华的了解、对 trading 的了解（这个问题基于个人面试的部门而不同）。问题不算难，真实回答就好，面试官都很温文尔雅，很专业。

面试的部门与最后定的部门可能会有差异，根据当年部门的需要会进行调整。我是不是暗示了什么...哈哈

大华的整个招聘流程挺长，笔试面试也蛮多，其他相关笔经面经坛子里都有前辈们的耕耘。

祝大家找工作顺利。

2.22 2019 大华新加坡 MA 面试总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 2 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193606-1-1.html>

早上接到了 hr 打来的电话，意外收到 offer。多谢这个神奇的论坛，楼主在这几个月的面试过程中受益良多。趁着还没忘，在这里简单描述一下 MA 的面试流程。

楼主在新加坡读的本科，申请的 2019 新加坡大华 MA。面试分五轮，前三轮是线上答题，接着第四轮是 assessment center，最后一轮 panel interview。

线上的答题是网申之后通过邮件告知的，分别是心理测试，智力题和根据提问在线录制的视频回答。心理测试是选择题，大约一百多道题的样子。就是问你在生活学习和工作中的习惯，这里楼主感觉 uob 比较注重创新，合作和正直的人品。智力题很有趣，主要是考记忆力和推理判断吧。有些题目是做不完的，所以能做多少做多少，楼主自己是按照宁肯慢一些不要做错的原则。录制视频答案一共是三段，每段的问题特别长，两分钟感觉答不完。我的回答主要是针对题目的本意，而不是每一个小问题都要回答一下。比如说回答遇到挫折的经历，我就描述可以下当时的场景，和自己怎么面对的。至于问题里的那些经历了多久 recover 的，还有对之后的影响什么的我都没怎么说。

线上答题完成后过了一段时间，hr 发邮件通知参加 AC。新加坡的 AC 只有半天，内容和国内差不多吧，就是各种 case study。包括小组讨论，角色扮演和个人演讲。楼主觉得自己表现很烂，没有料到能过。后来听一个 peer 说很多时候 hr 在意你怎么处理压力，而不是说出正确的答案。所以心态放好比较重要吧。还有 AC 之前和论坛上的小伙伴练群面也是一件特别有意思的事情。

最后一轮 panel 是在 uob 总部进行的。当时是我 home division 的 director 和 hr 的 director 面的我。面试感受分部门。我听说有些部门面试过程很轻松，我的那场感觉压力很大，都是一些比较难以回答的问题。也许是因为我本身工科背景，对于一些描述性问题会发怵-_-||

所有的面试都是英文，相信国内的也是大同小异。找工作真的是个劳神费力的过程。祝论坛里的小伙伴早日拿到心仪的 offer！

2.23 VI 面经 - UOB Management Associate Programme 2019

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170081-1-1.html>

拖了一周终于陆陆续续完成了 OT，分享一下 VI 题目，攒 rp 惹~

大华的 OT 有三个部分：心理测试/情景测试+游戏化测评+VI

前两个没啥好准备的。

VI 的话有三道题，1 分钟准备，2 分钟录制，只有一次录制机会。

下面分享一下 VI 的题目：

1. Describe a setback: 发生了什么，为什么会失败，花了多长时间缓过来，学到了什么，下次遇到一样的情况你会怎么做？
2. An example of a time when you presented a new idea to others and met resistance to your idea: how did you respond; how did you deal with others' resistance; what strategies did you use to influence others' points of view; what was the result?
3. Describe a time when your honesty or integrity was most challenged: what circumstances led up to your dilemma; what did you do; what were the consequences of your actions; what steps did you take to ensure a similar situation would not occur; knowing what you know now, what, if anything, would you do differently next time?

祝大家都顺利~

第三章 大华银行面试经验

3.1 大华上海管培生 AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241872-1-1.html>

虽然觉得已经凉透凉透，还是本着给后人做个参考的心态写一下哈。

大华的体验感真的非常好，觉得很尊重面试者，hr 还特地等了早上因为堵车迟到的同学。差不多 9 点多开始面试，总共去了差不多不到 20 人？

先发背景资料，读题，再发第一轮 case 资料，读 case，具体几分钟我不太记得了，但是是足够时间看的。接着就 5 人一组带进面时间，是几个面时间同时面试的，比较省时，不会有让剩下的同学一直等的问题。面试题目就不透露了，全英文面，三个面试官。努力插上话就是了，最后面试官会有针对 case 进行一点点提问，面试官都很 nice。

第二轮是 role play，同一个背景资料，不同的 case。8 个人一组带到隔壁先看 case，看完同一去面时间单独面试，3 对一，两个面试官不说话只打分，一个面试官参与 role play。我在这轮表现得不是很好，因为肚子太饿了注意力很不集中，case 完全没理解，所以大家以后早场去之前一定要早起吃早饭，不要像我一样睡过了。

第三轮是单面，中文的。和第二轮一样，20min 读 case，之后带去面试间面试。两个 hr，我分到的还是第二轮我 role play 的面试官，10 分钟 pre，10 分钟 Q&A。case 比较简单，可以借助白板写板书。

如果不是第二轮表现太差，本来觉得自己还是有希望的，可惜。不过还是希望能攒攒人品，神奇的应届生，帮帮我吧!!

3.2 新鲜 vi 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225695-1-1.html>

讲的乱七八糟，问题如下

why uob

想出了新点子有人否定

和不认识的人做团队项目

出现意外状况

lz 刚做完，做的不好肯定没戏了，希望之后的大家能好好发挥。

3.3 【回馈论坛&攒人品】大华银行在线测试+VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068689-1-1.html>

在线测试部分：

真的超紧张，时间确实不够用，但有这样的心理准备，也就果断做过一项之后不再多想，继续做下一个环节，依本人浅薄的在线测试经验来看，难度不大，关键是提高速度和准确度，做几题之后留意下右上时间和剩余未答题数，以便调整做题速度。

在线测试共分五部分：

一、**职业行为问卷**，建议时间 15 分钟。性格测试八仙过海，自己的经验就是做自己，然后向企业期望的描述靠拢；

二、**数字推理**，12 分钟，37 道题。事先拿毕马威的材料练一下，熟悉材料里每一个标签下的内容，比较有目的性，也助于提高速度。

三、**文字推理**，12 分钟，49 道题。出题者也在测试说明里解释说，大部分人都没能在 12 分钟内完成所有题目（略感安慰），也是做之前先看别人分享笔经里的材料，对每一项内容大体了解，扫一眼题目，提取关键参考信息，马上去找相应的描述，注意个别题目考察句子的逻辑，大概是中文环境测试的缘故吧，估计如果选择纯英文测试环境，准确度和速度还会下降更多。

四、**归纳推理**，12 分钟，12 道题。其实就是找规律，个别比较简单，目测面经和我遇到的问题一样，自己简单总结了一下所观察到的规律：数字和字母的个数是不是一致，都是 3 个 4 个之类的；数字和字母交叉型和纯数字型；一类都是奇数数字，一类都是偶数数字；如果蓝点的看不出规律，那就看灰点的，用排除法。

五、**语言水平-英语**，这一部分由分三项小测试，流畅性（缺词填空）、词汇测试（同义辨析）和拼写测试，每个 4 分钟，限时但不限答题数目。总原则就是在 4 分钟的时间内尽可能答对较多的题目。自己答的好像不多，但总结过来的经验就是，有？选项可以跳过，有些不知道的果断跳过，提高速度，以保证正确率。

刚开始也不理解归纳推理题的做题规则，但看了说明后就明白了。

VI 部分：

感谢论坛小伙伴们的分享，对三个问题有些准备，但说的时候还是有些小紧张，中间卡壳、打顿好几次，嗯，估计是跪了，果然还是 **practice makes perfect**. 网速很重要，楼主就因为测试视频的时候重放老卡，果断换浏览器，结果好一些。还有就是一定注意把握好时间，因为稿子写得多，楼主最后一个问题就没有说完，看时间不够，把重点诸如行为和后果交代清楚就好。

三个问题概述如下，但具体看到考题的时候，会觉得问的内容更详细一些，不过这些已经包括主要内容了：

1. the situation u motivate others, the actions and result
 2. the experience ur goals different from others', how did u react and what was the result
 3. the experience u influence others' thought and action
- 以上，祝各位都能收到理想的 offer！

3.4 OT 图形经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068534-1-1.html>

总结了下大华图形题可能用到的规律，和大家讨论。1.字母及字母个数。比如有四个 B 的是一类，其他是另一类；或者四个、五个相同字母是一类，但字母可能不同；有奇数个字母的一组，有偶数个字母的一组。

2.形式上的规律。比如中间一行都是 7。

3.数字大小的规律（这个我有点不确定）。一般中间一行是字母，上下各有三个数字，看三个数字的和。上面大于下面一组，反之的一组。

4.数字种类规律。比如所有数字是奇数一组，是偶数一组；

数字是 1.2.3 等比较小的一组，7.8.9 等比较大的一组；
菱形最上面的数字小是一组，最上面的数字大是一组；
所有数字之和小于 10 是一组，大于 10 是一组。

感觉这个题总结的人比较少，把我做题时的思路分享给大家，希望能有所帮助。

希望小伙伴们都拿到满意 offer！~

3.5 2017.11.4 OT and VI 经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067139-1-1.html>

刚刚做完 VI，说说小感受吧：

1. 3 道题目还是跟之前差不多，但是第二问好像稍有点不同，我的是：discribe a situation where your goal differ from others and discribe how you convince the other people and balance the differences. 前两个还是 a situation you motivate others and a situation you change other people's thought.

VI 开始之前多了三道 OPEN QUESTION， why you are interested in MA? what reward you received in school? 100 字以内。很奇怪的是它是按照字母还算字数的，所以我刚写完一排字，就一句话居然就超字数不让写了呢。。



OT 和 KPMG 的是一样的，EUROBANK，什么的。。。大家可以找找相关的题目练习一下哈
对了，英语分三部分，第一部分选词填空；第二部分根据题干描述的解释找合适的词语；第三部分考察拼写能力。

感觉自己没做好

大家不会的自动跳过，千万不要花时间去查字典什么的，因为时间真的很紧哈

祝大家好运！！

3.6 2017 M&A OT VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063292-1-1.html>

第一次在应届生上发帖

VI 部分：已经有前面的 candidate 发过题目啦 三道题老样子 在正式开始之前有步骤测试网络和音量的 要利用好这一块！正式开始之后一分钟 prepare 两分钟正式答题，发现并不能讲完所有想讲的 而且就算准备过回答 讲的

时候还是有一点小紧张 T T

OT 部分: verbal 和 numerical 都跟 kpmg 一模一样, 网上都有真题的, 之前做 kpmg 的时候, 觉得就算看了原题也根本做不完! 但这次又过了一遍题干, 发现其实是基本能做完的 = =。

logical 部分不是数独! 是我从来没碰到过的, 但感觉比数独简单, 相同圆圈的板块放到一起找一下规律就好, 规律偶尔有几个有点复杂看不大出来, 基本都是可以找到的。

还有测试英语的部分, 词汇测试有几道很捉急, 给的词汇全部都不认识, 不认识就不要瞎猜, 可以点问号选项, 不影响分数!

ummm 差不多了吧!

3.7 20161024 大华 OT+VI 新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062969-1-1.html>

昨天晚上 23:59 ddl 拖延症下午终于用了三个小时做完了 OT (是加上刷题的时间哦)



大华的经验帖相比 big 4 和 investment bank 实在是太少 于是做完今天来回馈大家 能帮到大家最好啦

OT 分 5 个 part - Work-related Behavior/ Numerical Reasoning/ Verbal Reasoning/ Inductive-logical Thinking (cls)/ Language Skills - English

① **Work-related Behavior** 就是性格测试啦 跟 PWC 有点相似。唯一区别就是 PWC 是选 least/most 大华是分配 6 个 points 没有时间限制

② **Numerical** 和 **Verbal** 就是 **Euro-Bank** 的题目。在 OT 之前我刷了一套 KPMG 的 Numerical 和 Verbal 刷完题目紧接着做大华的 OT 感觉就比较轻松。我会把 KPMG 的那套题目附在后面哦~ 大家在做 OT 之前练一下熟悉他的 6 个 Tag 这样在正式 OT 时就不需要再看题干 都可以直接答 T/F/C 了 特别节省时间。为了造福大家 我有在做完 OT 剩下的一点点时间里把



6 个 tag 截图下来~~会附在附件里 尤其 Verbal 冒着最后一道题没时间的环境下 还想着要截图

要说一下的是 大华也是可选中英文的。因为我刷的 KPMG 的 Numerical 是中文的 于是我 Numerical 的时候也选择的中文 而 Verbal 选择的是英文。

Numerical Tips: 37 Questions/12min

要注意单位，Tag 收入和发展一个单位是百万欧元，一个单位是十亿欧元，容易有陷阱题目。

注意财政年度，Tag 收入和支出都是第五年-第七年，Tag 发展和证券交易都是第 3-7 个财政年度，展是 FY FY+1 FY+2，只要是题目里提到没有涉及的财政年度直接选择 **cannot say** 就好。

Verbal Tips: 49 Questions/12 min

在刷 KPMG 题目的时候，建议自己整理一下 6 个 Tag 的 bullet point，这样正式做 OT 的时候 逻辑会比较清晰。6 个 Tag 分别是 **Structure/ Strategy/ Principles/ Products & Services/ Location/ Board of Directors**

我会在附件里附一个欧陆银行 Verbal 划重点版笔记，OT 之前熟悉这个我觉得就可以了哦



③ **Inductive-logical Thinking (cls)** 逻辑题 - 跟 big 4 套路都不同，格式是给你 6 张图，会分别标蓝色标或者灰色标，清规律以后再把下面的四个图分出是标蓝标还是灰标。可以在 Practice 的时候摸索一下~ 嘻嘻 不过我觉得时间很宽裕 于



我又给大家全部截图啦 感觉真的是最全笔经啦 顺便一问哦，第 8, 11, 12 题不是很确定，大家可以一起讨论一下解题思路~~ 题目也附在附件里拉

Logical Tips: 12 Questions/12 min

有比较简单一点的套路，比如说：一类是都有四个字母 **AAAA or BBBB**，而另一类没有；或者一类都是 **246** 另一类没有；有的时候还可能一类是中间三个一样都是 **A**，另一类不是

④ **Language Skills - English** 没有什么套路，就是考基本的英语能力 限时 12min

这部分分 3 个 part - fluency 就是填空 4min/ vocabulary 根据词义选择单词 4min/ spelling 选择正确拼写的单词 2min

值得一说的是每一 Part 只限时不限题目数量，但是做对了得分，做错了会扣分的哦。所以如果不确定的话还有一个选项是选择这个是不扣分的相当于直接 **Pass** 这道题~



整个 OT 做完我还是有种身体被掏空的感觉

然后吃了个饭晚上做的 VI - VI 界面确实很人性化。在正式开始之前会有调试摄像头，测试音量，还有一道 Practice 的题目以 record 下来自己看自己的表现怎么样。这道 practice 是可以重复 record 的，直到你觉得你调整好了可以再开始正式 VI.

VI 题目跟之前我在应届生上看的大同小异 都差不多：

1. the situation umotivate others, the actions and result
2. the experience urgoals different from others', how did u react and what was the result

3. the experience uinfluence others' thought and action

我还有一个朋友，昨天也是做的大华的 VI，她的题目也跟我的一模一样。所以我觉得最近这段时间 是不是都是这个

目~~ 还没有 VI 的小伙伴可以好好准备一下这三个题目~~



呼，大概就是这些啦。希望我可以进入到面试阶段



也希望大家都能有个好的结果哦~~ biu~

大华



[UOB 09-24 新鲜笔经.pdf.zip](#)

2.54 MB, 下载次数: 5023



[KPMG 练习题 numerical verbal.zip](#)

1.85 MB, 下载次数: 3840

3.8 VI 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062824-1-1.html>

刚答完 VI，题目跟之前几个同学发的差不多。主要想说一下，楼住住的地方网络特别差！第一道题就断网，然后就郁闷的只答了最后两题。联系了给的邮箱，五分钟之内就回复了，同时收到了重新做第一题的邀请。第二次楼住拿手机作答，结果手机自动锁屏，又悲剧了。。。接着又表明情况，第三次作答，然后录完网页又挂了。。。第四次选择拿手机网络，终于颤颤抖抖上传成功。结果已经不重要了，整整折腾了一下午。只能说，SUPPORT TEAM 真的很给力，都会立马回邮件，如果没有上载成功，会立即再发一份邀请，重做出现问题的题。

总之，如果出现问题，马上和 support 那个邮箱联系，24 小时回复，非常敬业。大家不要因为技术问题，导致 VI 出现问题。如果不确定是否成功，也可以发邮件确认。

3.9 命運多舛的大華 VI !!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062805-1-1.html>

19 號就收到了筆試和 VI 的郵件，做完筆試就一直拖著 VI 沒做，今晚七點多開始準備做，結果開始倒計時的時候窗口閃退！再打開直接進入第二題第三題！！然後直接祝賀你完成 VI？！

我一臉懵逼外加絕望地發了郵件過去說明問題，沒想到不到五分鐘立馬有郵件回覆讓我重做！

結果，第二次做的時候，在第一個問題開始錄製的時候視頻畫面無法顯示，一刷新（沒關窗口喔！只是刷新）就又進入第二題.....錄了後兩題後又郵件過去（心想不會拉黑我吧...）然後又是迅速回了郵件，還說第三題也沒上傳成功...

於是，大華的 VI 做了三遍.....題目就是之前論壇裡的題.....

拖延症晚期患者真是.....自作自受

3.10 技术贴关于做 VI 时会碰到的问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062761-1-1.html>

楼主做个 VI 真是多灾多难啊，基本上能碰到的问题都碰到了 = =

1.找不到 click allow 怎么办？

首先，右键会显示脸的屏幕，点击全局设置，找到第二个 tab 是视频？和麦克风设置。

找到 launchpad 这个网址，选择允许，最后刷新下就能看到自己的脸了。

1) 楼主试了 UC 和 IE，UC 完全没有跳出来设置界面，IE 可以按照上面的操作，所以换个好的浏览器也是很有必要的

2) 一定要做 practice，做完点击 play 看看有没有反应，如果没有跳出来，证明网是有问题的！是不稳定的！不要理第一步说的网很稳定！这个时候请果断换 pad 或者 iPhone 做，另外用 pad 和 iPhone 做的时候需要下载个 app，平心而论比电脑稳定多了，上传又快视频和语音都很清晰

2.当发现做到一半断网了怎么办？？

收到邮件的时候，应该有一句如果有问题请尽快联系我们，并且给了个 support 的邮件

这个时候立即！发邮件！对方是秒回的！因为这个对 UOB 的好感是++++，最后非常快的把问题解决了

3.用手机做的时候的注意点

没什么，一句话把自动锁屏时间改到永久先，不然录到一半黑屏了.....不能白辛苦对不对！

最后希望有下一步面试啊啊啊啊啊，楼主真的超喜欢 UOB 的，然而做个 VI 这么纠结，都不知道最后说的东西成功传上去了没有，/(T o T)/~~

3.11 大华银行 VI 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062749-1-1.html>

10.24 晚在大华一次次邮件提醒我还剩多久就要截止 VI 之际，在终于找到了一天中寝室环境最适合做 VI 之时，我赶紧点到了网页抢着十分钟内完成这个拖到了 DDL 的 VI。 题目为 3 个，每个的提问都挺多的。

1. Describe a time when you had to motivate others to achieve a goal. what was the situation? what actions did you take to motivate them? what was the result? what would you do differently? 2. describe an experience when your goal conflicated with others' goal, what did you do? the result? 3. describe a time when you influence other person...(2&3 没拍所以记不清~~~~(>_<)~~~~)

3.12 回馈大家+应届生网 大华 OT+VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062133-1-1.html>

总来看帖子，从来没发过，这次来回馈新老客户，错了，是应届生网和跟我一样奋战在找工作一线的筒子们。

OT 没什么可说的，numerical logic 和 verbal 都是关于 Euro-Bank 的。

语法不难，填空啊解释单词啊找同义词啊，个人觉得比 PwC 的语法题要简单的多，当然他们出题的形式还是有很大不同的。

重点来了，VI 太难了太难了太难了，重要的事情说三遍啊

1. 关于视频录像不能用的同学们：

网页上面说，“click allow”可是我的界面根本找不到“click allow”，然后我就换了浏览器，又换了电脑还是不行，但是后来我就在它本来应该出视频的地方右键了一下，第二行还是第三行有一个 global setting（不好意思我的电脑是英文系统，不知道那个的中文是啥，筒子们自行翻译吧），点进去，第二个 tab 是关于 camera and microphone 的，里面的 list 是关于 allow below address to use your camera and microphone，最后一行就是 UOB 的这个网站，把“ask me”改成“allow”然后就可以视频录像了，看不懂的同学不好意思，有懂电脑的同学可以解释一下吗？

2. 重点中的重点!!!!

难到什么程度，难到他问的三个题目，我根本没有直接相关扣题的经历，是我的经历太少了吗？看了题目觉得我累死累活的活了 25 年都白活了，早知道这样就不如从开始上大学时候就跟其他同学一样谈谈恋爱啊，看看闲书啊，臭臭美啊，反正也是一样答不出来。

BTW，做 VI 时找个暖和一点的屋子，我基本上打算把 VI 做的不好的原因全部归结为家里还没供暖，屋子太冷，

脑子被冻住了。

虽然我做的很烂很烂真的很烂，但是还是希望 UOB 看在我口语发音还是不错，还特意化了妆穿了西服（仅上衣哈哈），屋子好冷的份儿上，让我进入接下来的面试吧。

3.13 攒人品!!!! 刚刚做完大华银行 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062131-1-1.html>

好啦好啦!! 接下来重点到了

第一题是问你有什么经验是你去激发 (motivated) 别人，并给出具体的内容

第二题是举一个例子，有关于你和他人有冲突的事情，原因，最后如何解决的

第三题是你如何影响到他人，举一个例子。

其实在我看来三道题挺相似的。祝大家好好加油咯!!!! 攒人品中!!!!!!

还有就是，录制的视频里面的人好丑啊!!!!!!

3.14 2017 OT&VI 补充题库，倒下我一人，方便大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062081-1-1.html>

刚刚做完。。。之前一直在这个论坛准备各家的网申，获得了很多有用的信息，今天我也来栽树，补充 uob 的题库！可以说这是我目前见过的要求等级比较高的，既有 kpmg 式酸爽的 numerical 和 verbal，又有 VI（不按套路出牌）OT：

1. 性格测试，中文，just be yourself
2. logic，中文，可以去 cut-e 官网上找题练手
3. numerical，中文，12 分钟 37 题，6 个 tab，题干和 kpmg 一样
4. verbal，英文，12 分钟 49 题，6 个 tab，题干和 kpmg 一样
5. English，英文，单选，题目无限制，3 个部分，每个部分 4 分钟，有单词拼写、根据意思选词、语法，不确定的可以选“？”则不记分，因为答错扣分!!!

我做的 vi 题目和之前坛子里的完全不一样。。。所以我怀疑每一个人的题目都不一样，于是就没有什么好事先准备



1. the situation u motivate others, the actions and result
 2. the experience ur goals different from others', how did u react and what was the result
 3. the experience u influence others' thought and action
- 大致是这样，具体的细节我忘记了，因为每个问题都有三四个小问，两分钟根本说不完啊。。。

就我 vi 没说完的状况来看，通过的概率很小，但是没关系，倒下我一人，方便大家

3.15 UOB VI 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055840-1-1.html>

昨天晚上做了 UOB VI。分享一下题目。

首先是几道简述题，要求都在 100 character 以下：

1. your award, scholarship
 2. why UOB MAP?
- etc.

等做完以后，就是开始 VI。先让你调试摄像头和麦克风，一切正常之后开始，三道题，准备一分钟，简答两分钟。题目都是靠回忆的，大概是这样子。

1. the experience when you are holding the leader position, and your team lost focus, how did you react?
2. the experinece when dealing with a challenging job, involving collaboration?
3. the experience when you persuade a group of people and let them agree with you?

就是这样子。
祝好。

第四章 大华银行 2016 求职经验

4.1 大华管培终面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145187-1-1.html>

嗨，大家好。如题，这是大华银行终面经验贴，回馈应届生。

楼主是 17 年的应届毕业生，背景是国内一般重本+加拿大 top3 硕士，经济相关专业。

终面 candidate 大概 30 余人。在大华中华区总部上海浦东的楼里。公司会报销当天往返机票。

终面形式是问答，全英文面，一个小时左右，没有 presentation，4 面试官+5 candidates，每个面试官会问几个问题，然后每个 candidate 都要回答一次。面试官大概有中华区 CEO，中华区 HR head，新加坡 HR head 和中华区部门 head（楼主面的 global markets，所以是该部门的 head）

问答的题目总体针对两个方面，你是谁以及为什么来大华的这个部门工作。具体问题例如自我介绍、你最与众不同的性格特征、遇到过的困难和解决办法、对大华的了解、对 trading 的了解（这个问题基于个人面试的部门而不同）。问题不算难，真实回答就好，面试官都很温文尔雅，很专业。

面试的部门与最后定的部门可能会有差异，根据当年部门的需要会进行调整。我是不是暗示了什么...哈哈

大华的整个招聘流程挺长，笔试面试也蛮多，其他相关笔经面经坛子里都有前辈们的耕耘。

祝大家找工作顺利。

4.2 成都 AC 面 2018 MA Program

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135283-1-1.html>



提前很久接到通知面试的电话，告知了时间。提前几天有电话通知具体的地点和面试时长：一整天！



8:30 到场，大约有 20 人左右。分成两组 AC 面。一共三轮，一天进行完。

1. 第一面

case study 10 人一个小组，要求尽量全英语。10 分钟看 case。case 很长，时间很紧。建议边看边做笔记，我在

10min 迅速读完了材料，但是没有时间做笔记去梳理框架了找细节证据了。第一面结束当场宣布进入下一轮名单，好残酷。好效率。

2. 第二面

role play 一对一 全英。对手是以往的 MA，偏压力面，不过我觉得还好诶，有理有据就好，不过这个季节真冷啊，不知道是英语退化了还是给我冻的，说话舌头打结。评委还是一面那个评审团。

3. 第三面

一个更长的 case。。。一对三，依然是之前的评审团。case 超级长，看了一半发现自己并没有搞懂在看啥，又去看开头的说明。。。晕，下午面试的时候真的很容易犯昏。建议喝咖啡清醒先。

面完了就让回去等结果了。

哎，非常不喜欢这种超过 5 个人的群面，时间又短，七嘴八舌，意见很难统一，尤其遇到展示欲强的队友，那真是..算了，让你们说。你们说歪了我拉回来你们又继续说。发言不多，导致我得分应该是不高。

UOB 整个招聘流程做的很正式，很正规，外资银行就面了这一家，感觉还是很不错的，比当地的某些行强太多。

但是据说在西南的业务不大。不过这个项目也没有定岗啦。希望还有下一轮。处女面经贡献给 UOB!

这个流程正规是正规，可外资银行的环节是不是太多了点，1 网申-2 笔试-3 Internet interview-4 AC interview (3 轮) -5 不知道什么 interview...总计 7 轮。。。My lord! HR 很敬业



4.3 2018 MA AC 面经 杭州

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134467-1-1.html>

回顾一波面经攒人品~

11.22 号杭州面试，在浙江大学

Round 1：早 9 点左右开始，10 人一组，共三组，分别到不同的教室小组面，3 个面试官，案例大概是分析一个企业现状，制定未来战略，时间大约是：全英文讨论 25min+展示 10min+Q&A 5min

结束之后直接宣布进下一轮的同学，平均每组进了 6 个，还是比较多的~

Round 2：分批在等候室读英文 case，10min 好几页，楼主速度比较慢时间很紧，都没时间组织语言了。。。面试形式是一对一情景模拟，和一个考官用英语对话解决部门之间的纠纷，10min~第二轮不会刷人，然后就各自去吃午饭了

Round 3：分批在等候室读英文 case，30min 好多页，信息量好大记不住啊，哭。。。看完去面试教室做 presentation，中英文都可以，10min，三个面试官，10min Q&A。。。楼主语言框架组织的都不好，中间几度尴尬不知道自己要说什么。。。继续坚强的笑对生活。。。

楼主结束的比较早，大约 3 点走啦~

终面应该在上海，据说 12 月中下旬通知？楼主不太抱希望啦~

回馈应届生~希望大家找工作都有好的运气吧~希望早日来 offer~

4.4 BJ 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130980-1-1.html>

面过最激烈的一场群面。。

案例是大概 6/7 页的全英文，HR 强调要保密内容具体就不说了，题目是做对一个产品做市场 SWOT 分析和接下来要采取咋样的战略措施。

一组 12 个人，先 15 分钟读题，25 分钟讨论，10 分钟 pre（可以选几个人），5 分钟 Q&A。过程全英文感受就是可以的话先说多说吧，多一点展示的机会，最后可以补充别人的观点祝大家都有理想的 offer~~

4.5 VI 原题+录制问题！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126184-1-1.html>

第一遍录的时候可能是网不好出现点问题，一直没有画面，我本来以为等有了画面再录就可以，结果时间就过去



了。。。显示我已经答完了。。。后来发邮箱过去说了一下情况，那边也说收音不成功，让我再录一遍。于是，过了 deadline 又录了一遍，那边又发邮件通知我这次确认了没问题。

感人，好人性化啊。。。

题目和小伙伴之前分享的一样，不过我悄悄截了图，所以比较全~

1. Describe a time when you guided a group or individual through a challenging situation. What was the situation? What made it challenging? what guidance did you provide? What did you consider when making your recommendations? What was the end results? How did your actions impact the situation?

2. Provide a specific example of a time when you improved the way members of a team or work group functions together. How did you identify the need to improve the quality of collaboration? What method did you use? What obstacles did you overcome? What was the most significant success and failure of your effort? What was the end results?

3. Describe a situation where you provide a new idea to others that was met with resistance. How did you respond? How did you deal with other's resistance? What strategies did you use to influence others' points of view? What was the result?



好好准备吧！祝好运~

4.6 12.15BJ 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2021893-1-1.html>

12.15BJ 场。。不知道自己是不是这么多场面试里唯一一个在小组讨论里写板书做了 Presentation 然后挂了群


面的  一直到回来愣是没想清楚跪在哪里 

直到今天面完才理解为啥论坛里面筋如此之少，一个是打滑家面试题目似乎每年都不一样，形式内容都不断更新，所以往年面筋的意义不大；另一个大概对于保密性的控制比较严格，比如现场要求手机必须关机且不能随身携带，听 HR 说之前某场有位同学手机第二次用的时候被请离场了，可惜还他过了群面了。。 sigh

遇到的小伙伴们背景还都挺优秀的，海归啊 985 啊 211 啊都是不错的学校，在小组交流讨论时能够听到一些不错的 idea 也很开心（具体题目就不透漏啦，今年 BJ 这是最后一场，而明年的亲们估计也用不上，总之是个十几页的全英文 business case，25min 准备，神奇的是小组讨论中还发生了个临时情况加了页材料和讨论时间，但是下来后听我们组 timer 说加的 10min 并没有给我们...）

关键的地方来啦，关于之前面经里面几乎都提到过的要多说话表现积极才能进的问题，呃。。我觉得我说的话还挺多的@_@ 楼主在小组讨论一开始就建议找个 timer，征询了大家意见看谁想当 timer，顺利找到~之后正好离板子最近就主动承担了写板书总结大家观点的任务，最后有小伙伴建议写板书的来做展示，加上讨论时间用完了，楼主就顺便做了个 presentation，展示完也问了大家有没有要补充的点。然后呢，这一切并没有什么用 orz 积极参与讨论表达观点，支持小组进度是对的，但是话多会不会死掉呢，还是不该同时承担板书和展示的任务？楼主也没想清楚这个问题。。

今天 BJ 场应该是有三组，每组大概十几个人？各组过群面的人数不定，我们组应该也有四五个吧。。总之并没有

 过程太匆匆没有机会记住全部小伙伴们的名字，不太对的上号。组里有个男生观点一直挺不错，而且展示的时候也很给力地提示了楼主，应该是过了；起初一起候场的两位美腻的妹子也都过啦。不过跟楼主一起撤离的同组美丽的妹子没有进有点诧异啊，她的表现我觉得还挺好的，发言积极而有礼貌，还很支持整个小组的讨论进度，可惜.. \ (/ _ \) / 另外印象比较深刻的 timer 和对面的妹子不知道进了木有~ 这些念到名字通过的人就留下进行下面的环节啦，希望小伙伴们好运！

唉，心塞了很久终于走出了阴影，全当今天打滑了。。整理一篇感受造福后人吧~能够进到群面的大家都很棒，没能走到下面环节的也不要因为一次失败就轻易否定自己，毕竟这个项目竞争很激烈。过程尽力，结果随缘~祝愿今年所有还在求职的亲们早日找到满意的工作！也希望以后加入打滑的大神们能多多分享一些企业文化之类的东西，也好知道打滑到底喜欢什么样的 candidates，而自己的气场和公司又是否匹配~

Good luck to you all.

4.7 20151207 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2018280-1-1.html>

很吃鲸地接到面试通知，不过挂了哈哈
上午进行群面，10 人一组，讨论的是一个新的产品线是否应该开展、宣传的问题。
大家记得多说话，多说话，多说话!!!
我话少就被筛了，同组活跃的那些同学都晋级下午的单面了。

我同学告诉我，下午是单人的 case study+role play。嗯，大家加油~

4.8 UOB verbal 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012013-1-1.html>

做的时候拍了一下。Verbal 感觉不难，就是考如何提取重要信息，只要找对 tab 就没有问题。速度么.....只能说完全做不完其它 num 和 logic 的已经在坛子里有了我就不放了
最后，攒 rp 求 offer!



[UOBverbal 2.zip](#)

1.2 MB, 下载次数: 252



[Uob verbal 1.zip](#)

1.3 MB, 下载次数: 202

4.9 2016 大华笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010564-1-1.html>

自己总结的几点规律，大家可参考。赞 rp 求 offer



[笔试.pdf](#)

1 MB, 下载次数: 233

4.10 2016. UOB Management Associate Programme. OT+VI 昨晚刚做完

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2008835-1-1.html>

我应该是收到比较晚的了吧，一直以为 UOB 黄了，谁知道突然接到邮件说之前系统故障，第一轮好多邮件没发出去还是这么回事儿的，邮件里面付了两附件，一个是 OT，一个是 VI 的

OT 貌似和之前筒子们一样，就是 logic, numerical, verbal, language, behaviour。做的时候最先 behavior，因为没时间限制。然后看了好多 logic，因为 UOB 任性啊，logic 题目形式都和 SHL 那种不一样啊，所以把我惶恐死了



啊 啊啊啊 内心各种无法淡定！还好之前帖子里面有人分享过，做了几次就发现比 SHL



的 easy 了不知道多少倍啊多少倍!!!! 所以就把 language 和 logic 给做了。



最难得真的是 numerical 和 verbal，因为真心做！不！完！做！不！完！做！不！完！就是给 6 个图表，然后回答各种问题，难得是要记住那个图表是那个啊!!!!!!

VI

3 道题，每题 2 分钟录像，答题之前有 30s 准备时间。个人觉得应该练习题也弄成 2mins 比较合理。题倒是不难，记得好像问了关于什么 difficult decision 之类的，昨晚答完整个人虚脱，直接睡了，这会想不起来了，哈哈哈哈哈



哈哈 只记得我准备的时候都是准备是么 why uob 啊，self introduction 之类的，正经录的时候，一道这



种题都么有我也是略惶恐



不管怎么样，好歹这一轮算是结束了，现在万分期待下一轮的通知，希望能拿到 offer 啊啊啊啊 啊啊啊



FINGER CROSS!!!!!!!!!!!!!!还没做的筒子们也加油!!!!!!



4.11 2015, 11 月 OT+VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2008151-1-1.html>

因为之前 51job 邮件问题..DLL 是 18 号 (今天)
前两天做了 OT, 今天才抽出时间把 VI 录了...整个人现在都不好了。

先说 OT

题目从难度上讲真的不算难, 但是数量真是醉人。前两个 part 都只做了 20 道多一点, 完全没有时间做完。

英语能力分了 填词, 定义 时间很短, 考得是对英语的敏感度。

逻辑题也不算很难, 个人是习惯吧线索的 6 附图上下排好, 然后主要看 数字和字母之间的大小, 排列。感觉挺好做, 但是不知道对不对。

剩下的个人性格测试和其他大公司没差别, be yourself。

然后是 VI。

就 3 道问题, 有伙伴在之前的帖子中有发过。题目就不赘述了。

一开始电脑没有 webcam, 然后就换另一个结果噪音太大...最后没办法搬出了 ipad, 迷之好用。图像和声音都很清晰。

录制的内容实在是令自己汗颜, 完全说了上句忘下句。

希望之后的小伙伴在准备 VI 的时候, 一定要清晰自己的思路。

自我感觉实在糟糕。

希望大家有好的结果。

4.12 VI 经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005843-1-1.html>

刚刚录完 UOB 的 VI。问题比较常规, 类似渣打的 VI 题目。之前也有小伙伴发过题目, 就是类似的。大家准备几个事例, 都是可以通用的。

30second 准备, 2min 录制。

这里跟大家提醒一下, 如果录视频时无法显示图像, 可以尝试换一下浏览器。我一开始用 Chrome 录, 但是图像是模糊的, 就改用 firefox 了, 小狐狸果然给力, 不仅网速快, 图像也清晰。后面要录制的亲, 可以试一下火狐, 我录制的过程很顺利, 一次就成。

希望找工作也能这么顺利~

4.13 刚做完的大华 OT，醉醉的...只有我感觉时间完全不够吗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005882-1-1.html>

今晚刚做了大华的测评，（因为被测评邮件给漏了，所以 deadline 是 18 号），忍不住要吐槽一下。虽然菜鸟



的我第一次做这么高大上的测评，肯定会感觉难，但这也太难了吧。

UOB 的 instructions 里面就有提到说大多数人都是做不完的，但一半都没做到的我还是很心塞的... 题型前辈们都有提过啦，就不说啦。



12 分钟 48 个题（差不多这个数）的 verbal 啊!!! 感觉还没进入状态就被交卷了...比雅思难无数个档次 verbal 和 numerical 都是一样要在 6 个标签页的信息页里一直切换，every statement refers to only one tab，于是那么多题，每题都要快速找标签快速找答案。

标签比如 verbal 里头的材料分为 principals, regions, service&products 还有 3 个记不清了，每个标签页基本是 10 行左右的信息。原本以为 verbal 简单就先做，结果完全不在状态...

numerical 里是 balance sheet, outlook, income, expenses, development 和 outlook（顺序记不住了），每个标签页里基本是 3-6 年的数据比较，数字也不多，多的基本也就三四十个个吧，哈哈。少的差不多 10 个左右。计算很简单，不用计算器，心算就可以，有些就是直接找数比较的，都不难算，就是难找...极其考验英文功底...

感觉 numerical 比 verbal 要简单一些，毕竟数字比较直观，反应也快些，但总体来说都是很难！都是只做到一半，



而且还不知道做的是对是错...

英语能力那块，感觉第一块填空和最后一块拼写简单点，中间的意思解释对应词汇我只做了几个题，反应不过来



啊...真的就是个位数...（一定是我的能力太差了）



悲催的我已经跪了...亲们再见

4.14 刚刚做好的 OT （难道就我觉得每部分进去的时候都很卡嘛。。）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005076-1-1.html>

五部分：logical 性格测试 english proficiency numerical verbal （这也是我做的顺序）

其实花在做题上的时间不长，但是这系统每次从点“开始”进去到界面完全跳出来需要超级久！我也不确定是什么问题。。。前面好几次都打开到一半实在受不了关掉重新来，哈哈小伙伴们如果也碰到这个问题可以耐心点。

正题:

logical part: 和 sh1 的完全不一样哦, 是给六个图, 分成两组 (above 组和 below 组), 问底下四个图分别是 above 组还是 below 组的, 基本就是找每一组和不同组的规律吧, 注意看字母个数啊, 数字位置啊这种。12 分钟 12 题, 能做完反正, 但有两三道不大确定 (连做带蒙)。

性格测试: 每组三小题, 一共 6*, 给每个符合你自己特点的打*数量, 可以三题总数少于 6 个* (可以不选满*)。这个就看着怎么符合自己怎么来吧, honest and open~

english proficiency: 分 fluency vocabulary spelling 三小块, 每一块 4 分钟时间, 但题量没有底, fluency 基本就是选填合适的词, vocabulary 题干是 explanation, 选项是单词, 这个能认识多少就是多少了。。spelling 就是纯拼写, 注意要 double 啊 tant or tent 这种啊。英语这块感觉就是纯考英语。。但是! 尽量不要瞎选, 有一个选项是? (就是问号), 你不知道是哪个的时间尽量不要蒙, 去选这个? 问号代表你不确定, 我觉得可能这样比较好

numerical: ***理 (fan) 论 (zheng) 上 (wo) 做不完***大材料就一篇啦, 但这一篇有很多 tabs (6 个左右), 每道题只需要用到一个 tab 里的信息, 判断 T/F/CS。题目不算难, 简单的看多少或者差多少或者几倍这种, 这个要拼反应和找信息的速度。12 分钟 37 道, 哈哈哈哈哈, 我做了大概 26 还是 27 道, 实在做不完。。

verbal: ***理 (fan) 论 (zheng) 上 (wo) 更做不完***本来中国小孩做 numerical 就比 verbal 好, verbal 却有可怕的 49 道哈哈。格式和 numerical 差不多, 一篇有很多 tabs (6 个左右), 每道题只需要用到一个 tab 里的信息, 判断 T/F/CS, verbal 这里就没数字了, 完全看文字判断答案, 这部分看英语阅读能力了吧。12 分钟 49 道, 我做了 24 还是 25 道。。哈哈哈哈哈, 真的实在做不完也不敢瞎做~

其实我觉得 UOB 这个 OT 除了系统进入时有点卡之外还是非常科学的, 根据每个 part 最开始不记时的 example 自己去摸索后面正题的格式和题感, 这也是个考验学习能力的过程。虽然说题量大但是我相信会有反应特别快+英语阅读特别强的能基本上做完, 客观的说, 这就是能力的差距吧, 认!



VI 准备过两天做了, 嘴上上火起泡了啊哈哈, 等恢复了才能录视频哈哈

祝大家发挥自己水平啦

尽人事, 听天命! 分享给大家顺便保佑自己~

4.15 笔试 L 题目

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2003325-1-1.html>

刚刚卡着时间把 VI 交了, 估计我大概是最后一个了, 被 OT 伤的不要不要的, 纠结了好久才做了 VI, 发个帖子攒人品

今年大华的题目跟别家都不太一样, 其他帖子说的很细就不啰嗦了, 做 L 的时候还有点时间把题目截了些下来, 没有截全, 造福后人~答案是我自己选的, 不保证正确哦



[大华 log.rar](#)

289.92 KB, 下载次数: 712

4.16 UOB MA OT 11.3

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998923-1-1.html>

N: 根据所提供的图标回答问题, 就只有一道大题, 不同小题。每做一道题需要找到对应的图标进行分析 T/F/NG 的题型。图表大概有 6-7, 12min 39 道题;

L: 问题一共有 6 个图, 每 3 个图为一组; 选项有 4 个图, 看看哪两个图与问题中两组图所对应。做题之前 好好看看例题就行了, 12 题 12min;



V: 同 N 一样的考察方法, 49 题 12min, 反正没做完, 也不敢乱选。

English: 单选题, 包括语法、同义词、根据词义来选对应的词, 分别 3 部分, 4min 每个板块, 没有题目限制, 时间到了, 自动就提交了;

性格测试: 48 道 不限时

祝大家好运



4.17 VI

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1997851-1-1.html>



妥妥地面跪啦 当做给大家积累经验啦, 来补充一道题库: 大概就是和小组成员不能 work effectively 的话如何处理? 楼主理解就是如何解决差异, 高效合作吧。。。因为网络连接不好, 不确定第一题的视频有没有录上, 所以大家一定要选择网络信号好的地方呀。另外 30s 准备时间很短, 基本上读一下题想一下大概内容就没有了。

VI 的时候看到的画面就是自己感觉怪怪的，大家提前做好心理准备。
祝大家好运啦！希望楼主惨痛教训可以造福大家！

4.18 10月30日 2016MA OT&video interview 新鲜出炉分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1996479-1-1.html>

跟其他公司多到爆的笔经相比，大华的确实好少好少，所以经过一番搜索就放弃要准备得万无一失再开始测试的想法了。。好吧，就 **be myself**，真实地体现自己吧！！

刚刚全都做完，两部分大概一共要 2-3 个小时吧。（中间每做完一部分都休息了一下，还有面试前调试了很久。。。）

首先是 OT 部分，有 N,V,LOGICAL,ENGLISH 和性格测试。我先做的性格测试，因为没有时间限制，拿来试试手，全英文，跟某些公司的性格测试比这个还好不会让人太纠结。

然后开始了 **logical**,12 题 12 分钟，时间基本刚刚好，UOB 家的格式和其他主流的都不一样，不过和例题中是完全一样的（我指的是格式），所以大家做例题的时候好好体会一下吧。



当我开始做剩下的部分才发现，OMG，刚刚奇怪的 **Logical** 竟然是最简单最没有时间压力的了！

言归正传，N 是 12 分钟 37 题，题干都是 **statement**，根据材料进行 **T\F\CANT'SAY** 判断，而非计算单选题，但是确实都和数字有关倒是没错。整个做题过程中材料不会变，都是同一个主题，可能会有 7、8 个 **tab**，然后你自己切换来切换去看看哪个 **tab** 用来答哪个 **statement**。这里也一样，正式开始前的例题的格式和正式考试一模一样，请一定要好好适应一会再开始！至于速度，基本别强求了，我觉得能做到 30 题都是大大神了。

然而 V 部分的紧张度又上升了一个层次，12 分钟 39 题。和 N 类似的格式，材料主题不变，有很多个 **tab**，然后根据相应的 **tab** 材料判断 **T\F\C**。

英语部分就没那么大时间限制了，反正就是给你固定时间，不固定题数，你答对的越多就积分越多，答错要扣分。。好吧，我承认这部分还是有时间压力，而且更上了一个层次，要做到追求答题性价比了，因为你永远不知道下一题是比这题难还是简单，是费时间好好想想还是求稳一定要答对，当然人家也给了第三条出路，选择放弃，答下一题。

至于英语的题型，没什么好说的，很简单，都是单选，基本有词汇意义单选，语法的单选，词语拼写的单选。主要看平时的积累了。

做完 OT 感觉就是 N 和 V 都剩很多题没做完内心不太爽，其他部分还都是爽爽的。但是 **video interview** 是个神马？什么主题？无奈没有任何背景介绍所以我也就穿件好衣服，摆好角度就开始了。

还好 UOB 很人性化，很科学地在正式开始前还给你无限练手，回答例题，反复观看自己回答的录像，调整坐姿，



整理仪容，调试设备的机会。

通过例题也就可以发现，**interview** 的主题应该主要还是关于你的经历的问题，更具体地说是跟工作有关的经历的

问题，比如你工作中遇到的一次困难啊，怎么解决的啊；工作中成功的一件事啊；这些类似的，相信参加校招的大军对这些问题也基本都有自己的总结了，所以就内容来说不难，关键是不要紧张就好了，毕竟这是对电脑录像，又没有 HR 会 challenge 你没啥可紧张的。对了，正式考试一共会有三个问题，每个问题 30 秒准备时间，然后就自动开始录像，回答时间限制是两分钟。

通过一上午的网测，感觉对 UOB 的印象一下大好，因为各种设计都很科学啊，尤其尤其是 VI，界面很友好，也确实省去了一轮海面的麻烦和舟车劳顿。



最后祝大家都成功取得自己想要的结果！

4.19 2016 ma 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1993715-1-1.html>



刚做完笔试，来求 rp

笔试包括图形题，12 道 12 分钟，似乎是新题，我考的感觉和例题近似，大家一定把例题看懂了再做！



计算 37 题 12 分钟，完全做不完啊，要先找到对应的图，再进行计算

语言好像是 40 多道也是 12 分钟，同做不完

英文测试，是 3 部分，fluency vocabulary 和拼写，每 part 4 min 好像是根据你的速度来看可以完成多少

video 还没敢做，不知道有同志做了嘛？求经验！

大家加油！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

