

2021 应届生 校园招聘

兴业银行篇

应届生论坛兴业银行版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-247-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 兴业银行简介.....	4
1.1 兴业银行概况.....	4
1.2 兴业银行在中国的发展.....	4
1.3 兴业银行管理目标.....	9
1.4 兴业银行经营策略.....	11
1.5 兴业银行竞争力分析.....	12
1.6 兴业银行企业文化.....	13
第二章 兴业银行笔试资料.....	14
2.1 兴业 2020 秋招上分笔经.....	14
2.2 兴业管培生笔试经验.....	14
2.3 兴业银行笔试经验.....	14
2.4 兴业银行 2020 秋招笔试经验分享.....	15
2.5 19 校园招聘，成都分行笔试分享.....	16
2.6 2017.10.28 兴业银行.....	16
2.7 【兴业研究】.....	17
2.8 兴业银行南京分行笔试经验分享.....	17
2.9 兴业南分笔试.....	17
2.10 2014.12.15 兴业银行北分笔试.....	19
2.11 兴业银行总行信息科技部 27 日笔试归来（签到贴）.....	20
2.12 赞一下 RP 吧，昨天刚考完笔试.....	20
2.13 兴业银行北分笔试 11.28（学渣回忆贴）.....	21
第三章 兴业银行面试资料.....	21
3.1 兴业银行合肥分行.....	21
3.2 兴业杭分初面面经.....	22
3.3 总行投资研究岗面试.....	22
3.4 兴业深分北京站二面.....	22
3.5 兴业银行武汉分行终面.....	23
3.6 分享兴业银行终面视频经验.....	23
3.7 兴业成分一面.....	23
3.8 兴业银行广州分行二面.....	24
3.9 兴业银行信用卡中心.....	24
3.10 兴业面经.....	25
3.11 兴业研究宏观研究一面.....	25
3.12 兴业银行资金运营中心面试.....	25
3.13 兴业银行东莞分行一面二面.....	25
3.14 山东分行 12.10 面试.....	26
第四章 兴业银行综合求职经验.....	26
4.1 兴业银行 厦门分行管培 笔试面试到口头 offer 全过程.....	26
4.2 兴业银行信用卡中心大数据分析岗笔试+面试.....	27
4.3 兴业消费金融管培生面经.....	27
4.4 兴业银行信用卡中心笔试面经.....	28
4.5 兴业研究 宏观 面经.....	28

4.6 兴业银行信用卡中心营销岗面经.....	29
4.7 刚收到卡中心体检通知，发发经验攒人品.....	30
4.8 福建南平兴业银行 2016 年秋招，收 offer	31
4.9 兴业银行漳州分行 2016 校招已发 offer，全过程经验分享	32
4.10 2016 兴业银行沈阳分行笔面试经验.....	33
4.11 兴业银行信用卡中心笔+面+offer.....	34
4.12 兴业银行成都软件开发中心求职经验.....	34
4.13 兴业银行信用卡中心天津站全过程总结.....	36
4.14 北分笔试+面试	37
4.15 兴业银行综合经验.....	37
4.16 我的兴业银行笔试面试经历.....	38
4.17 兴业银行应聘有感.....	40
4.18 兴业科技部 2017 找工作经验.....	41
附录：更多求职精华资料推荐.....	42

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 兴业银行简介

1.1 兴业银行概况

兴业银行官方网站：

<http://www.cib.com.cn/>

兴业银行成立于 1988 年 8 月，是经国务院、中国人民银行批准成立的首批股份制商业银行之一，总行设在福建省福州市，2007 年 2 月 5 日正式在上海证券交易所挂牌上市（股票代码：601166），注册资本 50 亿元。

兴业银行主要业务经营范围包括：吸收公众存款；发放短期、中期和长期贷款；办理国内外结算；办理票据承兑与贴现；发行金融债券；代理发行、代理兑付、承销政府债券；买卖政府债券、金融债券；办理金融机构衍生产品交易业务(与股票和商品有关的衍生产品交易除外)；从事证券投资基金托管、全国社会保障基金托管业务；从事同业拆借；买卖、代理买卖外汇；结汇、售汇业务；从事银行卡业务；提供信用证服务及担保；代理收付款项；提供保管箱服务；经国务院银行业监督管理机构批准的其他业务。

开业二十多年来，兴业银行始终坚持与客户“同发展、共成长”和“服务源自真诚”的经营理念，致力于为客户提供全面、优质、高效的金融服务。截至 2008 年末，兴业银行资产总额为 10208.99 亿元，股东权益为 490.22 亿元，不良贷款比率为 0.83%；全年累计实现税后利润 113.85 亿元。根据英国《银行家》杂志 2008 年 7 月发布的全球银行 1000 强排名，兴业银行按总资产排名列第 124 位，按一级资本排名 147 位。根据美国《福布斯》发布的 2009 全球上市公司 2000 强排名，兴业银行综合排名第 389 位，在 307 家上榜的全球银行中排名第 62 位。

截至 2008 年末，兴业银行已在北京、上海、广州、深圳、南京、杭州、天津、沈阳、郑州、济南、重庆、武汉、成都、西安、福州、厦门、太原、昆明、长沙、宁波、温州、义乌、台州、东莞、佛山、无锡、南昌、合肥、乌鲁木齐、大连、青岛、南宁、哈尔滨等全国主要城市设立了 40 家分行、441 家分支机构；在上海、北京设有资金营运中心、信用卡中心、零售银行管理总部、资产托管部、银行合作服务中心、大型客户业务部和投资银行部等总行经营性机构，建立了网上银行“在线兴业”（www.cib.com.cn）、电话银行“95561”和手机银行“无线兴业”（wap.cib.com.cn），与全球 1000 多家银行建立了代理行关系。

截至 2008 年末，兴业银行前十大股东依次为：福建省财政厅、恒生银行有限公司、新政泰达投资有限公司、中粮集团有限公司、福建烟草海晟投资管理有限公司、国际金融公司、中国电子信息产业集团公司、上海上实（集团）有限公司、内蒙古西水创业股份有限公司、福建七匹狼集团有限公司。

1.2 兴业银行在中国的发展

2008 年度

2008 年 1 月，在由国务院发展研究中心企业研究所、北京大学中国信用研究中心、搜狐财经及光华传媒共同发起的“2007 年度最佳企业公众形象奖”评选中，本行获评“2007 年度最佳企业公众形象奖”。

2008 年 2 月 25 日，本行与国际金融公司（IFC）签署节能减排项目融资二期合作协议，标志着双方将在支持中国节能减排目标上展开更深层次的合作。根据协议，IFC 将提供 1 亿美元的贷款本金风险分担，用于支持本行发放

节能减排项目贷款人民币 15 亿元（约合 2.1 亿美元），预计此举每年可减排超过 500 万吨的二氧化碳，相当于关闭 10 座 100 兆瓦的火力发电站。

2008 年 3 月 18 日，本行第六届董事会第七次会议通过《本行综合经营规划纲要》，进一步明确了综合经营的总体目标、基本原则和主要措施，表明本行将稳步规范推进综合经营。

2008 年 4 月，获信息产业部中国信息化推进联盟客户关系管理专业委员会与 CCCS 客户联络中心标准委员会联合颁发“2008 中国最佳呼叫中心”和“2008 中国最佳客户服务管理人奖”。

2008 年 5 月，在《金融时报》主办的“首届中国金融业呼叫中心行业评选”中获“金融业最佳客户服务中心”称号。

2008 年 5 月，四川地震灾害发生后，本行大力发扬“一方有难，八方支援”的精神，向灾区累计捐款超过 2000 万元，并紧急调运大量棉被、衣物、食品、药品等救灾物资迅速送往灾区；全行四分之一以上的员工加入赈灾义务献血者行列；在全国同类银行中首家提供灾后重建专项贷款，支持灾区城市道路、排水、桥梁等市政设施的重建以及灾区人民危房拆迁改造，为夺取抗震救灾和灾后重建的全面胜利作出了积极贡献。

2008 年 5 月 19 日，本行推出首张爱国主题信用卡--“中国心”信用卡和“中国心”公益计划。

2008 年 6 月 15 日，在第三届大众证券杯“中国上市公司竞争力公信力 TOP10”调查中，本行荣获“2007 年度十佳最具成长前景上市公司”第一名。

2008 年 6 月 26 日，在证券时报和南方基金联合主办的“2007 年度中国上市公司价值百强”评选活动中，本行荣获“2007 年度中国上市公司价值百强”称号。

2008 年 7 月，根据国际权威媒体英国《银行家》杂志 7 月期公布的 2008 年度世界 1000 家银行排名，本行按一级资本排名列 147 位，比去年大幅提升 113 位，在国内银行中列第 9 位，比去年提升 1 位；按资产总额排名列 124 位，比去年提升 21 位。

2008 年 7 月 26 日，在《经济观察报》举办的 2007 年度中国最佳银行评选中，本行荣获“绿色银行创新奖”。

2008 年 8 月 26 日，本行成立 20 周年。二十年来，本行从一家区域性小商业银行快速成长为全球银行 200 强和全国银行 10 强，完成由地方银行、区域银行、全国银行到上市银行的四级跨越，全面确立在中国银行业的主流地位。

2008 年 8 月，在证券时报主办的第九届“中国优秀财经证券网站”评选活动中，获“中国最佳网上银行奖”。

2008 年 9 月 23 日，在新浪网主办的金麒麟奖评选中，本行获“银行业最具服务精神奖”。

2008 年 9 月 25 日，本行与广西壮族自治区人民政府联合主办的“2008 年全国股份制商业银行行长联席会议”在南宁隆重召开，会议围绕“中国股份制商业银行社会责任”的主题展开讨论，与会银行共同签署了《全国股份制商业银行社会责任宣言》。

2008 年 10 月，获中国电子商会呼叫中心与客户关系管理专业委员会颁发的“2008 年中国最佳呼叫中心”称号。

2008 年 10 月 31 日，本行在北京举办新闻发布会，正式公开承诺采纳赤道原则，成为中国首家“赤道银行”。此举标志着本行在引入国际先进模式，加强环境和社会风险管理，推进科学、可持续发展方面走在了国内商业银行的前列。央视《新闻联播》以及全国各大主流媒体对此作了报道。

2008 年 11 月 20 日，在 2007 年度 A 股上市公司投资者关系评选中，本行一举荣膺“投资者关系百强第二名”、“最佳沟通奖”和“最佳社会责任贡献奖”三项大奖。

2008 年 11 月 27 日，在《第一财经日报》主办的“2008 第一财经金融价值榜(CFV)”评选活动中，本行公司金融品牌“兴业财智星”凭借丰富的产品组合、贴近客户需求的金融服务方案和卓越的服务水平，荣获“2008 年度公司金融服务品牌”奖。

2008 年 11 月 28 日，由本行包入建设的河南新乡市商业银行新一代核心系统正式上线运行，这是继 2007 年本行以出售模式为山东东营市商业银行量身定制核心业务系统之后，首次以包入模式为国内中小银行提供信息系统建设服务，标志着本行在国内银行业中首创的科技管理输出服务业务模式开始走向成熟。

2008 年 11 月 30 日，在《21 世纪经济报道》主办的“2008 年亚洲银行竞争力排名”中，本行凭借出色的盈利能力荣获“中国内地最佳股本回报奖”，连续两年蝉联中国内地银行收益指标第一名。

2008 年 12 月 6 日，在 21 世纪报系主办的“2008 年中国企业公民论坛暨 2008 年第五届中国最佳企业公民颁奖典礼”上，本行再次荣获“最佳企业公民”大奖。

2008 年 12 月 18 日，在搜狐网主办的“2008 搜狐金融理财网络盛典颁奖典礼”上，本行凭借理念领先、服务周全的“在线兴业五星导航”企业网上银行服务体系，在众多竞争者中脱颖而出，荣膺“企业网银优秀服务奖”。

2008 年 12 月 28 日，在《金融时报》和中国社会科学院金融研究所联合主办的“中国改革开放最具影响力 50 件大事暨 2008 中国最佳金融机构排行榜发布仪式”上，本行荣获“年度最佳股份制银行”奖。

2008 年 12 月 31 日，本行资产总额达到 10233 亿元，比上年增长 20%，首次突破万亿元大关。

2007 年度

2007 年 1 月，本行网上银行“五星导航”品牌被人民网、搜狐网等多家权威网站评为“中国网上银行十大影响力品牌”。

2007 年 1 月 18 日，本行“自然人生”家庭理财卡获中国银联颁发的“2006 年度银联卡跨行交易最佳成长奖”和“2006 年度银联卡境外交易成功率优秀奖”。

2007 年 1 月 20 日，本行在“中国国际物流口岸年会（中国物流行业发展年会）暨中国物流年度风云榜颁奖盛典”活动中被评为“2006 中国最佳物流银行”。

2007 年 1 月，本行加菲猫信用卡获万事达组织颁发的“最佳卡片营销奖”和加菲猫版权所有者——PAWS 公司颁发的“杰出加菲猫银行卡”奖。

2007 年 1 月 27 日，本行在和讯网主办的“2006 年财经风云榜颁奖典礼”上获“2006 年度中国银行业杰出服务奖”、

“2006 年度中国网上银行最佳用户感受奖”、“2006 年度中国银行业杰出营销奖”、“2006 年度中国理财产品最具投资价值奖”等四个奖项。

2007 年 2 月 3 日，本行在“2006 年度中国企业信息化 500 强大会”上荣获“2006 年度中国企业信息化 500 强企业”最佳客户关系管理（CRM）应用奖。

2007 年 3 月，本行 QQ 秀信用卡、武汉庄胜崇光百货联名信用卡获 VISA 国际组织颁发的“2006VISA 信用卡最佳产品创意奖”。

2007 年 3 月 31 日，由中国金融网联合中央电视台经济频道和搜狐财经共同主办的第三届中国金融专家年会在北京举行，本行获评“2006 中国最具竞争力 30 家金融机构”，董事长高建平当选“2006 中国银行业年度人物”。

2007 年 4 月，“首届中国信用卡排名”结果在京揭晓，本行加菲猫信用卡荣获“最受持卡人喜爱的卡通信用卡奖”

2007 年 4 月 16 日，本行在 2007 年中国信用 4·16 高峰论坛上获“2006 中国信用共建年度创新单位”奖。

2007 年 4 月，本行客户服务中心获中国信息化推进联盟客户关系管理专业委员会颁发的“中国最佳呼叫中心”奖。

2007 年 4 月，2007 中国信用 4.16 高峰论坛”暨“2006 中国信用共建年度推荐榜发布仪式”在京举行，本行荣获“2006 中国信用共建年度信用创新单位”奖，并且是唯一获此殊荣的金融机构。

2007 年 6 月 7 日，本行在英国《金融时报》和国际金融公司联合举办的 2007 年度“可持续银行奖”评选中荣获“可持续交易奖”亚军，成为我国目前唯一获此殊荣的金融机构。

2007 年 6 月，本行客户服务中心获得“客户世界”颁发的“耳唛人生组织奖”（第二届）。

2007 年 9 月，本行成功亮相 2007 金融服务展，喜获“优秀金融品牌奖”。

2007 年 9 月 20 日，第四届“蒙代尔世界经理人成就奖”颁奖典礼在香港隆重举行，本行董事长高建平荣获“蒙代尔世界经理人成就奖”。

2007 年 12 月 8 日，由商业传媒机构 21 世纪报系旗下《21 世纪经济报道》、《21 世纪商业评论》发起主办的 2007 年第四届中国最佳企业公民颁奖盛典在北京嘉里中心饭店隆重举行，本行获得“2007 年第四届中国最佳企业公民大奖”。

2006 年度

2006 年 2 月，本行入选国家信息化测评中心公布的“2005 年中国企业信息化 500 强”名单，并同时荣获“2005 年度中国企业信息化 500 强特别奖——最佳灾难恢复和业务连续性管理奖”。

2006 年 4 月，本行客服中心 95561 荣获信息产业部呼叫中心职业标准指导委员会、中国电子商会呼叫中心与客户关系管理专业委员会、客户世界机构联合评选的“2006 年中国十大服务品牌”和新华社《中国名牌》杂志社评选的“重服务、讲信誉全国百姓口碑金牌服务单位”。

2006 年 9 月 4 日，本行获第九届中国国际电子商务大会颁发的“2006 年度中国电子商务应用成功示范企业奖”、“中国电子商务优秀企业奖”。

2006 年 11 月，本行“金芝麻”中小企业金融服务方案获中国中小企业协会、中国银行业协会、金融时报社联合评选的“最佳中小企业融资方案”奖。2006 年 12 月 25 日，本行“兴业财智星”获中国策划协会、中国品牌产业协会、财富日报社中今日财富杂志社联合评选的“中国企业品牌策划奖”。

2006 年 11 月，本行“在线兴业”在第七届“中国优秀财经证券网站”评选活动中获“最便捷银行网站”奖。

2006 年 11 月 18 日，本行在由中华全国工商业联合会、凤凰卫视中文台、财富日报社、人物周刊杂志社、中国国际教育家协会共同主办的中国影响力国际高峰论坛暨 2006 企业•品牌•人物评选颁奖典礼上荣获“2006 中国最具影响力企业奖”。

2006 年 11 月 18 日，由搜狐财经、《网络传播》杂志主办的 2006 首届电子商务与基金营销论坛暨中国优秀基金网站颁奖仪式在北京举行。本行获得银行业唯一的“基金网上销售贡献奖”。

2006 年 11 月，本行客户服务中心在中国高科技产业化研究会和人民日报市场报、工人日报、《中国质量万里行》联合举办的第三届中国市场品牌战略论坛中，被评为“质量放心、客户满意十佳诚信单位”。

2006 年 12 月，本行在 2005 放心安全用网银联合宣传年活动中，获得中国金融认证中心（CFCA）颁发的“2006 中国网上银行功能创新奖”

2006 年 12 月，本行 95561 在 2006（第二届）中国客户关怀大会上，被信息产业部呼叫中心标准指导委员会、中国电子商会呼叫中心与客户关系管理专业委员会、清华大学中国企业研究中心评为“中国十大服务品牌”。

2006 年 12 月，本行 QQ 秀信用卡荣获由北京《精品购物指南》报社主办的“影响”系列时尚盛典——“2007•时尚理财品牌”。

2005 年度

2005 年 10 月 26 日，本行福州分行荣获“全国精神文明建设工作先进单位”称号。

2005 年 10 月，本行客户服务中心“95561”在中国新闻社主办的中国最具竞争力品牌企业调查活动中，荣获“2005 年全国呼叫中心服务质量管理十佳满意品牌”称号。

2005 年 11 月 4 日，本行网站“在线兴业”在证券时报举办的第六届“中国优秀财经证券网站”评选中荣获“优秀银行网站”及“最佳个性化服务网站”两项大奖。

2005 年 12 月，在中央电视台、《新营销》杂志、新浪网等媒体联合举办的中国营销领袖年会暨 2005 年度中国营销标杆企业颁奖典礼上，本行“自然人生”家庭理财卡荣获“最佳品牌奖”，成为惟一家获奖的金融机构，标志本行在零售业务品牌建设方面取得了突破性进展。

2005 年 12 月，本行网站“在线兴业”在《互联网周刊》主办的第二届“中国商业互联网发展论坛暨 2005 中国商业网站 100 强颁奖盛典”上，再次荣获“2005 中国商业网站 100 强”和“成长最快 5 佳网站”奖项。

2005 年 12 月 31 日，兴业零售人又收获了一份惊喜——“自然人生”家庭理财卡在由搜狐网和财智网共同主办的“2005 年度银行理财产品网上评比”活动中获“最具创新奖”，“万利宝”人民币理财产品获“最受欢迎理财产品”。

2005 年以前

2003 年 12 月，本行获 VISA 国际组织颁发的“2003 年度业务成长奖”。2004 年 1 月，本行兴业卡获 VISA 国际组织颁发的“2003 年度业务成长奖”。

2004 年 10 月份，本行网上银行在互联网周刊举办的“2004 中国商业网站 100 强评选活动中荣获“2004 年中国商业网站 100 强和“成长最快网站”，成为国内唯一同时获得这两项殊荣的网上银行。

1.3 兴业银行管理目标

业内最高的净资产收益率水平

兴业银行 06 年末的平均净资产收益率(ROAE)在业内最高，而近 3 年该指标也保持相对较高水平。ROAE 指标是衡量商业银行总体盈利水平的综合指标，ROAE 指标表现最好说明兴业银行的经营实力与综合盈利能力强。另外，较高的 ROAE 水平也证明了兴业银行为股东创造价值回报的能力强。

一流的成长性

通过将兴业银行与其他上市银行的经营指标对比后发现，兴业银行近年来在资产增长率、净利润增长率等指标排名业内前列，而资产增量结构相对合理，这证明兴业银行具有良好的成长性。

资产增长率业内最高，净资产增长率业内领先。2006 年兴业银行资产增长率在股份制商业银行中表现最好；该行 06 年末的总资产为 6177 亿元，是 2000 年末的 7.22 倍，年均增长 39%；各项存款余额 4232 亿元，是 2000 年末的 8.18 倍，年均增长 42%；各项贷款余额 3245 亿元，是 2000 年末的 9.10 倍，年均增长 44%。

较高的资产增长率证明了兴业银行所具有的规模扩张优势以及综合经营实力的提升，也是作为新兴的全国性股份制商业银行快速成长的集中体现。

资产增量结构相对合理。在保证资产快速增长的同时，加大了优化资产结构力度，提高了非贷款化资产，特别是国债投资的比重。05 年末全行国债规模达到 677.61 亿元，同比大幅增长 270%，实现债券投资收益 17.01 亿元，同比大幅增长 206%。

2006 年为回避利率市场的风险，放缓了对债券投资的资产配置力度。增量资产中资产结构的灵活优化，不但使全行的非利息收入占比在业内较高保持水平，而且大大降低了全行的税负水平，实现了规模扩张与效益增长的“双赢”。

盈利增长指标业内领先。兴业银行 06 年末的营业收入增长率在业内处于领先地位，净利润增长率仅次于招商银行。06 年末实现税后利润 37.98 亿元，是 2000 年的 10.34 倍，近 6 年累计实现净利润 96.08 亿元，复合增长率达到 48%。兴业银行在实现总资产与净资产规模快速扩张的基础上，实现了盈利能力的快速提升，这也是兴业银

行具有良好成长性的具体体现。

领先的盈利能力

盈利增长、非利息收入占比、人均盈利等指标业内领先。从上面分析可知，兴业银行的营业收入增长率、净利润增长率等指标处于业内领先。此外，单位盈利指标也能说明商业银行的管理效率与盈利水平。在上市的股份制商业银行中，兴业银行的人均净利排名首位，人均收入指标排名靠前。人均盈利水平较高，使兴业银行在今后规模扩张中具有较强的发展潜力与竞争优势。

领先的资产质量

不良贷款率处于较低水平。自建行以来，兴业银行始终坚持完善风险管理和内部控制，推进全面资产质量管理，较好地控制了资产风险，全行资产质量始终保持较好水平。按贷款五级分类法，2006 年末全行的不良贷款率为 1.53%，仅略高于民生银行，但低于其他上市银行，资产质量保持业内较好水平。

贷款结构趋于合理。从贷款结构来看，该行提高了个人贷款、房地产、交运仓储等贷款比重，适当压缩了制造业、批发零售业的贷款比重，贷款结构逐步改善。

领先的成本控制

成本收入比指标在一定程度上体现出商业银行的内部管理效率与成本控制能力。

兴业银行的 06 年末成本收入比处于同业较低水平，表明其严格内部管理下的成本控制能力较强。另外，该行的人均费用指标处于业内平均水平，这表明该行尚处于快速扩张期，今后随着规模效应的显现，该指标将趋于下降。由于兴业银行严格费用管理，保持人员、机构与资产规模之间的匹配，未来费用仍将会保持在较低水平。

突出的创新能力

兴业银行近年来在业务创新上步伐加快，金融创新产品不断实现突破。其中具有突出特色的有：

公司业务产品优势突出。公司业务仍将是今后相当长时间内国内商业银行的主要业务及利润来源。近年来，该行始终将公司业务作为主体业务而不断巩固与发展，保持公司业务在业内的产品优势与策略优势，并且积极推进公司业务模式的转型，即通过“立足核心市场、培育核心客户、打造核心产品、提高核心能力”，使公司业务始终保持在业内的竞争优势。在产品营销中，该行采取了“抓大不放小”策略，突出实现差异化分层营销服务体系。针对集团客户实行总部对总部的团队营销和服务，为其财务管理提供全面 E 化解决方案，对中小企业(行情论坛)客户则以融资和结算为主要服务手段。

近年来，兴业银行公司业务规模、盈利能力实现快速发展。公司业务的存款、贷款规模始终保持 25% 以上的增长速度，公司业务收入也始终保持 30% 以上的增长速度。

为证券行业提供的同业服务处于领先水平。兴业银行从 1996 年开始涉足同业业务，是国内最早提供金融同业服务的商业银行之一。兴业银行坚持“宽领域、专业化、差异化”的发展战略，目前已建立了覆盖全国主要中心城市的证券交易结算资金存管和结算业务服务体系。目前，兴业银行已与国内多家证券公司签订主办存管协议和法人存管协议，服务证券公司家数在股份制商业银行中位居前列，服务同业的银行托管业务始终处于国内一流水

平。

机构网点设置突破常规。兴业银行在机构设置上打破常规，实施自设网点与兼并收购相结合，在业内首次采取收购城市信用社、整体并购城市商业银行等方式，实现机构网点的跨越式发展。2006 年末共有分支机构 351 个，在股份制商业银行中排名靠前。

通过技术创新与技术输出使营业网点低成本延伸。兴业银行通过自身开发的针对中小商业银行的“银银平台”上的“柜面通”、“联网行资金汇兑”等产品，实现了自身产品在联网银行的延伸及代理销售。该行还是国内可以自主开发核心系统的三家股份制商业银行之一(另两家是工商银行(行情论坛)、招商银行)，业内首家通过输出核心系统给中小商业银行，实现了利用合作银行的营业网点使自身机构的低成本延伸。通过技术输出，预计至 2008 年该行将与 10 家农信社、50 家城商行联网，联网网点达 300 多个。

资本运作能力强

通过引进境外战略投资者，使资本结构趋于优化合理。2004 年，兴业银行在国内率先成功引进恒生银行、国际金融公司(IFC)、新加坡政府直接投资公司(GIC)等三家境外战略投资者，创下国内商业银行一次性引入外资股东家数最多、入股比例最高的交易记录，目前境外投资者的持股比例达到 19.98%。兴业银行与恒生银行在信用卡、零售业务等业务领域展开了深入的业务合作，通过引进战略投资者获得了资本融资与业务拓展的“双赢”。

创新融资手段，通过多元化、多渠道来补充资本。兴业银行为业内首家发行定期次级债券，以及首家发行混合资本债券的股份制商业银行。2003 年业内首发 30 亿定期次级债券，2004 年再发 30 亿次级债券，2006 年业内首发 40 亿混合资本债券，在未上市前通过发行可计入附属资本的次级债券和混合资本债券，全面拓宽了资本补充渠道。全行 2006 年末净资产达到 162 亿元，同比增长 34%。

为股东创造高回报。兴业银行在资本扩张的同时实现了业绩的快速增长，其净资产增长率、净利润增长率在国内股份制商业银行中均保持较高水平，兴业银行 06 年末的净资产收益率(ROE)达到 26.19%，为国内银行业内最高水平，而近 3 年该指标也保持业内相对较高水平,这表明兴业银行为股东创造价值的能力较强，股东回报水平较高。

1.4 兴业银行经营策略

建行以来，兴业银行以“建设一流银行、打造百年兴业”为长期发展战略目标，坚持从严治行、专家办行、科技兴行和服务立行，坚持“理性、创新、人本、共享”的核心价值观，以及“务实、敬业、创业、团队”的企业文化，努力建设“经营稳健、管理规范、成长快速、服务领先、特色鲜明、回报一流”的综合性银行。为了更好地反映该行在经营策略方面的特点，我们将该行与国内优秀的股份制商业银行——招商银行进行比较。通过表 4 中二者在经营策略上的对比，兴业银行、招商银行在经营优势上各有所长，但招商银行的营销理念更突出人性化、市场化。

两家银行在业务优势上各有侧重，但兴业银行在零售业务与中间业务领域上不如招商银行具有竞争优势，但在同业业务、公司业务上在业内处于领先水平。

1.5 兴业银行竞争力分析

我们选取国际公认的“骆驼”(CAMEL)评价模型将兴业银行与其他国内上市银行进行综合竞争力评价分析。CAMEL 模型是美国的美联储、货币总局和联邦存款保险公司对美国银行业进行评级打分的评价模型，其评价指标主要包括资本充足程度(Capital adequacy)、资产质量(Asset quality)、管理(Management)、盈利(Earnings)和资产流动性(Liquidity)等要素，涵盖了银行经营财务分析框架的五个组成部分，比较全面科学地体现了银行的整体经营状况与综合竞争力水平。下面，我们采用 CAMEL 评价模型，分层次、多角度、数量化地对兴业银行进行研究分析，并最后给予综合评价。

资本充足(Capital adequacy)分析

满足资本充足率是商业银行业务经营的基本要求，资本充足率水平决定着商业银行资产规模扩张的速度，并直接影响商业银行的盈利水平。兴业银行 05 年末的资本充足率为 8.13%，临近国际公认标准 8% 的边缘，在上市银行中仅高于浦发银行、深发展，资本充足率不高主要是由于该行目前尚没有打开上市融资的渠道，预计上市融资后该行来自于资本金的压力将会明显缓解。

资产质量(Asset quality)分析

银行是经营风险资产的特殊金融企业，判断银行的风险管理水平主要依据风险控制能力以及风险转移能力，在目前风险转移机制不健全的情况下，资产质量是判断银行风险控制水平的主要因素。从相对指标看，近年来兴业银行按贷款五级分类法口径计算的不良贷款率始终保持在 2.50% 以下，2006 年中期不良贷款率为 1.53%。在股份制银行中，兴业银行的不良贷款率处于较低水平，仅次于民生银行，显示目前兴业银行资产质量水平处于业内领先水平。

经营管理(Management)分析

衡量商业银行的经营管理水平，可以通过公司的资产管理水平、资产盈利状况、成本控制及网点经营状况等方面进行量化分析，我们将通过资产行业配置、利息回收率、单位网点盈利及人均盈利水平、营业费用等指标进行分析判断。

资产区域分布较合理，但行业配置不尽理想。从 2005 年末的贷款、存款区域分布来看，兴业银行在福建、广东、上海、浙江等区域经济发达地区的存贷款占比较大。在贷款的行业配置上，我们将兴业银行与招商银行进行比较后发现，兴业银行在传统的制造业占比最大为 21.8%，其次是房地产及相关的建筑业合计为 15.7%，再次是批发零售业及公运仓储业，其中个人贷款占比为 12.6%。而招商银行贷款占比最大的制造业仅为 16%，其次是个人贷款达到 15.7%，再次为能源及原材料行业为 9.5%，而房地产及建筑业合计仅占 6.7%，而贴现业务占比达到 21.1%。可以看出，兴业银行在风险较高行业(如房地产业)、传统行业(如制造业及批发零售业)的贷款占比较高，而在风险较低的个人贷款、贴现业务以及能源等国家扶持行业中贷款占比相对较低。

人均指标较高，点均指标表现一般。商业银行的人均、点均等单位经营指标反映出个体及基层的经营管理水平。与上市银行比较后发现，兴业银行的人均净利排名首位，人均收入、人均存款指标排名靠前，但单个网点的点均指标，包括点均净利、点均收入、点均存款等略显逊色。单个网点的经营指标相对较低，主要由于历史原因造成该行在福建省本地网点相对较多造成的。但是，近 3 年该行的点均指标还是稳步增长的，今后随着新建高效网点的增加，单个网点的经营指标将会逐渐提高。

盈利(Earnings)分析

盈利水平较高，业绩增长平稳。从前面分析可以看出，近年来兴业银行的盈利水平始终保持稳定增长，特别是 05 年业绩增速有所加快，营业收入增长率、净利润增长率以及 ROA、ROE 指标在同业中保持较高水平。

投资收益占比高，中间业务收入占比低。未来银行业将重点提高以中间业务为主的非利息收入比重。2005 年末，兴业银行的非利息收入中，中间业务收入为 31607 万元，同比增长 34.75%，但中间业务收入占比为 1.79%，投资收益占比为 15.71%。

银行中间业务收入占比较低，但在在债券投资方面始终在业内领先，以债券投资为主的投资收益占比在业内最高。

资产流动性(Liquidity)分析

资产负债结构不匹配将会使商业银行面临流动性风险。目前，国内商业银行普遍存在着“存短贷长”的问题，在一定程度上造成了资产负债的结构性不匹配。这里通过资产流动性比例、存贷款结构等指标来评价兴业银行的资产流动性。兴业银行的短期存款占比远高于其他上市银行，达到 85%以上，短期贷款占比也高于其他上市银行，达到 60%以上。单纯从存贷款结构上分析，该行也存在着“存短贷长”的存贷款结构不匹配问题。而且，该行的资产流动性比例也相对较低，表明该行的资产负债结构不尽合理。

综合竞争力分析

根据以上研究分析，我们将兴业银行与其他可比的五家股份制上市银行进行综合竞争力评价。我们采用国际评级标准将评价指标分为 5 级，按 CAMEL 指标进行综合评价。数字越大表示风险程度越小或收益越好。[5]级是最高评级，[1]级是最低评级。通过综合量化打分，兴业银行的综合竞争力排名应该在招商银行之后，然后依次为浦发银行、民生银行、华夏银行、深发展。

1.6 兴业银行企业文化

兴业使命：真诚服务、共同兴业

兴业愿景：一流银行、百年兴业

核心价值观：理性、创新、人本、共享

兴业精神：务实、敬业、创业、团队

如果你想了解更多兴业银行的概况，你可以访问兴业银行官方网站：<http://www.cib.com.cn/>

第二章 兴业银行笔试资料

2.1 兴业 2020 秋招上分笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234131-1-1.html>

看论坛里笔经太少，决定发一个。

第一部分：行测

我行测练的不多，时间不太够用，但是题型之前看过几节网课，大概都见过（言语理解、图形推理、数量推理、逻辑策略、资料分析），主要靠练，一定要把速度练上去！

第二部分：英语

题型是单选+三篇阅读+一篇完形填空

难度还好，主要是我语法很烂，单选有 1/3 都不确定。时间同样有点紧，要加快速度！

第三部分：能力测试（好像是叫这个名字，记不清了）

1.先是找相同，在四张图片里找与目标图片一样的，眼都要花了，也没找出几个，最后就是一通乱点。

2.观察运动小球的轨迹，最后小球运动停止后，找出目标小球的位置，从 3 个开始，几轮之后增加到 4 个，又增加到五个，难度会越来越大，3、4 的时候我都还没问题，后来到 5 个的时候就有点看不过来了，尤其最后还和非目标小球重叠运动就更抓瞎了.....

3.还有就是在方格里确定星星的位置，考的是瞬时记忆力吧，星星会闪烁几下，然后消失，要准确点出他们的位置，星星的数量也会增加。

最后部分：性格测试

这个没什么好讲的，自己发挥。

2.2 兴业管培生笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232666-1-1.html>

考场在深圳技术训练学院，台式电脑，屏幕高度不能调整，现场发矿泉水。难度比起其他银行要低。有提前交卷的人，还说这个考卷出得太容易了。

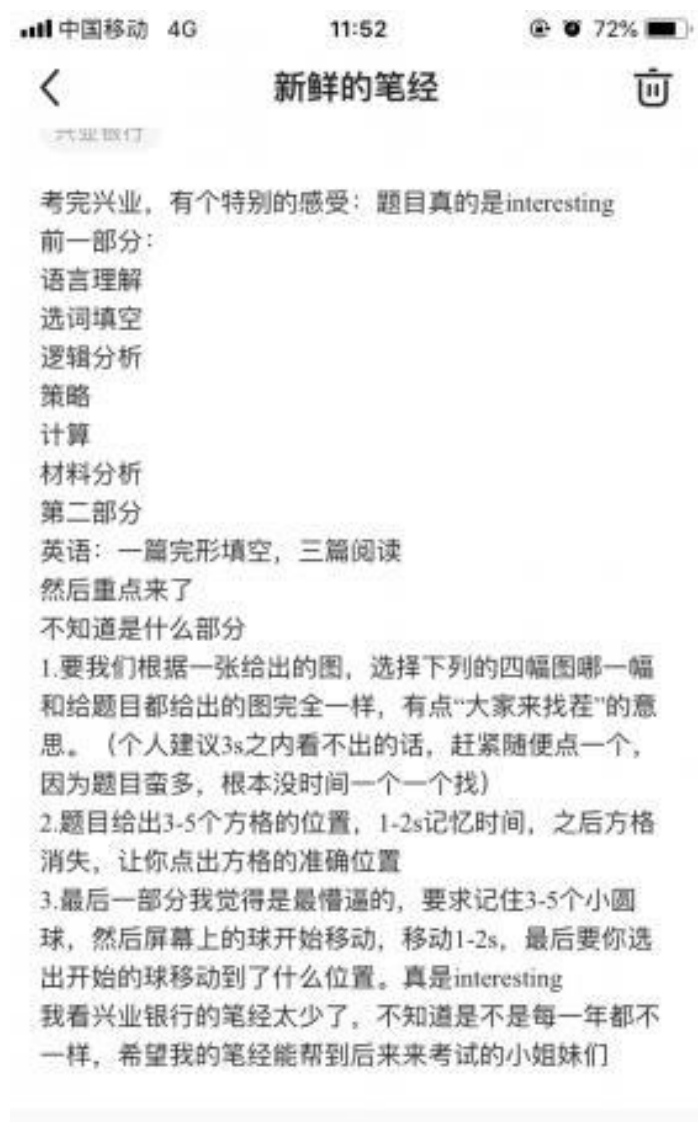
考行测，英语，性格测试。英语单选略难，小海龟有 1/3 的单选不确定。

时间刚好够用

2.3 兴业银行笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232473-1-1.html>



2.4 兴业银行 2020 秋招笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232466-1-1.html>

CIB 的笔试经验分享贴似乎很少，那我就来写一写，为以后的小同学提供点参考。

银行的时间线普遍晚，今年 11.3 全国统一笔试，在 10.27 以前没有任何通知，以至于两个月以来楼主以为自己凉凉。今年的笔试通知分两步，先确认考试城市，具体时间地点第二次通知（这个过程也是很久久的，距离笔试提前 3 天）。所以以后的小同学们耐心等待。

形式：机考。时常：约 2 小时。难度：中等，题量和时间大概是 1 题 1min，很充足。

考试内容：记不准确，大概是 4-5 个部分。

- 1.行测类题目，似乎是 60min，言语理解与表达，文字和数字规律的逻辑推理，数量关系，资料分析。没有考银行经济金融方面的知识。
- 2.英语能力测试，30min，单选 15 题，阅读理解 10 题（5*2）和完型填空 5 题。
- 3.认知能力测试，考察记忆力和快速信息处理能力（找出完全相同图形等）。
- 4.性格测试，选出不同的同意/不同意程度等。

2.5 19 校园招聘，成都分行笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169420-1-1.html>

今天下午刚参加完 19 成都分校招的笔试，在这里给大家分享一下。
笔试时间两个小时，测试内容共五个部分。

- 1.行测，50 道题，55 分钟。都是基本的行测内容，个人认为难度正常，没有特别偏的内容，主要还是考验熟练度。
- 2.英语，10 道题，10 分钟。前五道单选考的是些固定搭配，后 5 题是一篇阅读。今天的英语部分我感觉连四级的水平都没有，毫无难度。
- 3.金融知识，20 题，20 分钟。涉及经济，金融，会记，这部分内容还是以平时积累为主，我做的一般。
- 4.管理知识，10 题，10 分钟。单独列了个部分，都是管理学的内容，嗯，跟我专业不相关，但是感觉也没有特别抽象，特别专业，还是那句话，要积累。
- 5.性格测试，大家随意了。

今天考场空的厉害，前面还有漂亮小姐姐，希望能顺利去面试吧，求职不易，大家请继续努力！保佑我，offer 多多。

2.6 2017.10.28 兴业银行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123251-1-1.html>

刚刚考完兴业，之前上论坛发现兴业的笔经较少，所以来随意写写。兴业笔试和光大重了，选了兴业，考场大概 1/5 的人没来，感觉受光大影响也不是很大。第一部分行测好像是 45 分钟，50 多道题，这个记得不是很清，因为行测时间挺紧的，考了几场这场难度算中上的。然后就是专业知识加银行常识加时政加英语好像是 50 分钟 65 题。这部分时间很宽松，英语三篇阅读理解很简单，没有单选。会计考了，计算机考了两三道，管理考了，金融考了，法律两三道，兴业行史考了南京分行什么时候成立的，不知道跟楼主考南分有关，客服电话，行徽。大家

可以早点到考场，有很多机构在发宣传单，上面有整理的时政和兴业银行的知识，看看还挺有用。总之就这样啦，还有兴业在报名时说 985、211 研究生优先，楼主不是但报名简历也过了，所以大家也可以试试，万一就过了呢！

2.7 【兴业研究】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122299-1-1.html>

之前想在这边找分享的帖子，但是都没有，所以来这边简单说一下。第一部分是金融类知识，前面是单选，后面是问答。选择题会计的偏多，不过都比较基础，比如判断现金流量，费用计入哪个科目，正常贷款迁移率等。问答题，一个是信用债利率影响因素，一个是通胀。后面的部分就是正常的行测，按照每道题计时。祝大家拿大理想的 offer！

2.8 兴业银行南京分行笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2033618-1-1.html>

楼主在 2 月 19 号收到兴业银行南京分行的笔试通知，让我 26 号到南京参加笔试。楼主大概在考试前 40 分钟到考场的，当时人比较少，可是快到考试的时候，人变得特别多，座位不够了，还有 2 个人坐在一起的。楼主还想再啰嗦一下，兴业银行的服务真的好贴心哦，给每位考生都发一瓶水（这是楼主参加 3 次笔试中唯一一家）。现在正式介绍笔试啦。考试时间是 2 个小时。考试题型分为三个部分。第一部分 40 个单选（40 分），主要考会计金融的知识，还有几道行测知识（不难）和兴业常识，第二部分是填空题 20 个空（30 分），楼主记得第一个是屠呦呦发现的青蒿素，第二个是人民币加入 SDR，还有其他哪几种货币，还有流动比率和速动比率的公式是什么？还有一个英语翻译 Talking the talk is not as well as walking the walk.还有一个是兴业银行加入“赤道原则”什么东东，能记清楚的也就这些了。第三部分分为 3 个小部分。第一小部分，是四道简述题（总共 8 分），1.简书你最近阅读的一本书；2.你遇到过最有趣的一件事情是什么？3.写过最长的文字是什么？4.简单介绍你的一位朋友。第二小部分，是和金融相关的，有 3 小问，具体题目楼主记得不太清楚了。第三小部分，又是和人民币加入 SDR 有关，1.什么是人民币国际化？核心依据是什么？（4 分）2.人民对加入 SDR 对中国的影响？（5 分）3.与第 2 题有点像，也是说对国内的影响。具体楼主记不清了（4 分）。希望楼主的一点小小经验可以帮助你，也为楼主自己攒人品。

2.9 兴业南分笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1997799-1-1.html>

在南大老校区考的，一共 40 道单选+20 填空+3 道简述，时间 3h 绰绰有余。单选除了经济金融和很少的几道公务员考试题，还考了好几道会计和财务的题，一题 1 分。填空题有时政，也有专业知识，以及公务员的题，一题 1.5 分。简述题第一道是关于读的书，觉得最有趣的事等四个问题，8 分。第二道是双降的内容和影响，9

分。第三道是人民币国际化，13 分。

下面上干货：

单选回忆：

- 1.发行 10 年期年利率 13%的债券 2000 万，发行费率 3.25%，所得税率 25%，求资金成本（10.08%）
- 2.下列属于扩张性货币政策的是（降低再贴现利率）
- 3.关于或有事项和预计负债的概念
- 4.按巴塞尔协议银行资本分为（核心资本和补充资本）
- 5.国际银行业经营的首要原则是（安全性）
- 6.资产迅速变现并免受损失是（资产的流动性）
- 7.下列关于资产说法不正确是（选清偿的义务那个，其他三个是资产定义里的特征）
- 8.垄断厂商利润最大化的方法是（边际收益等于边际成本）
- 9.定位于市场薄弱或者无竞争（避强就弱定位）
- 10.短期融资用于波动性流动资产和部分永久性资产（激进型）
- 11.给两年的营业净利率、资产周转率和资产负债率，然后问你权益净利率/净资产收益率怎么变(楼楼把权益乘数 $=1/(1-\text{资产负债率})$ 记成权益

乘数 $=1-\text{资产负债率}$ 了，sigh)

- 12.固定财务费用资金的比重越小，财务杠杆系数（越小）
- 13.企业价值最大化的优点不包括（避免企业短期化行为）
- 14.即期信用证英文啥的（楼楼选的 sight payment）
- 15.流动性相对较强，对物价影响显著的是（居民储蓄存款）
- 16.不属于新巴塞尔三大支柱的是（综合监管）
- 17.窗口指导属于（间接信用控制）
- 18.下列不属于流动资产的是（预收账款）
- 19.投入资本 100 万购买生产要素（生产资料 80w，劳动力 20w），生产的商品价值 130w，剩余价值率（150%）
- 20.科斯认为企业存在是因为（节约交易成本费用）
- 21.简单菲利普斯曲线是通胀和（失业率）之间的关系
- 22.国债的最基本功能是（弥补财政赤字）
- 23.兴业核心价值观（理性、创新、人本、共享）
- 24.正常、关注、次级、可疑、损失贷款的分别，4 亿、3 亿、2 亿、5000 万和 5000 万，专项贷款损失准备提取比例 2%，20%，50%和 100%，合计计提

（12100 万元）

- 25.六个数分别是 800、1000、1100、1400、1600、1800，则中位数是（1250）
- 26.会计期间内在确认收入同时要确认相联系的成本费用体现了（配比原则）
- 27.合同履行费用没有约定的，费用由（履行义务方）承担
- 28.大意是决策层和执行层纽带啥的，题意记不清楚了（四个选项董事会、监事会、股东大会和经理层）
- 29.某企业存货成本三年使用不同的计价方法，违背了（一贯性原则）
- 30.下列不属于内幕消息的是（营业用主营资产报废达到 25%（要超过 30%））
- 31.下列符合坐地日行八万里的国家是（新加坡）
- 32.一个正方体五面颜色和相对关系已知，选一个错的（貌似 C）
- 33.给一个集合的概念，选哪个不是集合（羊入虎口）
- 34.科学发展观基本内容（全面协调可持续那个）
- 35.投资 6w，股票 6%，债券 10%，收益 4200，问投资多少债券（1.5w）

填空回忆：

- 1.青蒿素
- 2.美元、欧元、英镑、日元
- 3.全面建设小康社会、经济中高速增长（实际填写只要关键词）
- 4.资本充足、资产质量、管理质量、盈利（来自百度百科、权威的版本不晓得）
- 5.流动资产/流动负债、速动资产/流动负债（速动资产=流动资产-预付账款-存货-一年内到期非流动资产-其他流动资产）
- 6.中国外交场合引用这句话的时候翻译是“喊破嗓子不如甩开膀子”
- 7.10000 元
- 8.34 岁、10 岁
- 9.高能货币、存款准备金

简述回忆：

一、

- 1.最近一年读的书并简单介绍
- 2.迄今为止遇到的最有趣的事
- 3.写过的最长文字
- 4.介绍你最欣赏的一个朋友

二、

- 1.金融机构存款准备金概念
- 2.10 月 23 日双降的具体内容
- 3.双降对我国经济的有利影响和不利影响

三、

- 1.人民币国际化是什么，核心含义是什么
- 2.人民币加入 SDR 的意义
- 3.人民币国际化对中国的重要影响

2.10 2014.12.15 兴业银行北分笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1934966-1-1.html>

共五题，时间 1 个半小时

第一题 20 分请陈述自己做银行职员的优势

第二题 共 30 分 给了一段材料：大概是说银行进驻社区，主要目标客户是广场舞蹈队、围棋队等等；然后说银行经理在社区的健身房遇到一个企业家向其推销银行理财产品，该客户购买了理财产品，使得该社区银行完成半个月的营业目标。 问题一：简单介绍一款你熟悉的银行理财产品 10 分，问题二是：结合案例分析如何在社区银行销售你的理财产品 20 分。

第三题 案例分析 20 分：给的案例是星巴克 2012 年推行的创意 APP 软件 Earlybird，用户在设定的起床时间闹铃响起后，只需按提示点击起床按钮，就可得到一颗星，如果能在一小时内走进任一星巴克店，就能买到一杯打折的咖啡，这个 APP 让你从睁开眼睛的那刻便与这个品牌联系在一起。简述这个案例给你什么启示。

第四题 30 分 题干是：李克强在第十二届全国人民代表大会上作政府工作报告提出的三点关于如何推进互联网金融。他提出要：继续推进利率市场化改革，扩大金融机构利率自主定价，促进互联网金融健康发展，完善金融

监管协调机制。要求简述（1）利率市场化改革 （2）推动互联网金融健康发展 （3） 加强互联网金融监督协调机制 这三点之间的联系。

之前在网上查过兴业银行笔经，发现 11 月 28 日的笔试就是考的这个题目，完全一样的内容。所以下面如果还有考试的同学还是应该准备一下这几道题目，并且多关注一下近期的经济热点和时评。希望对大家有帮助。

2.11 兴业银行总行信息科技部 27 日笔试归来（签到贴）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895102-1-1.html>

今天或者明天参加科技部笔试的同学可以来签个到。

我把自己能回想起的题目写在下面，请大虾补充。

笔试分两部分，第一部分是客观题，单选多选和判断共 100 分，作为一个通信专业的表示很多都不会，我想大部分题目是关于操作系统的吧

第二部分是编程题目，二选一。

我选的第二题，

题目大概是这样的：1,2,3,4,5,6,7,8,9 共 9 个数组成 3 个分数，每个数不重复使用，且分母均为两位数分子均为一位数，两个分数相加等于第三个分数，求出所有的组合。时长 60 分钟

2.12 赞一下 RP 吧，昨天刚考完笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1934903-1-1.html>

昨天下午去了北分考了兴业银行的笔试

怎么说那。。。复习了那么多居然考主观题 4 道。。

1，个人优势

2，介绍一个理财产品

3，starbucks 的 APP，叫你说明优势什么的

4，李克强总理的讲话分析经济

希望对以后的学弟学妹有用，回馈大家，积攒 RP 希望考过这么多银行，给我一个 offer 吧，985,211 也不好找工作啊。。。尤其是心仪的工作

谢谢大家帮顶

本主题由 吃吃 于 2014-12-16 11:45 审核通过



[兴业银行考试资料大整理.doc](#)

83.5 KB, 下载次数: 32

整理的历年答案

2.13 兴业银行北分笔试 11.28（学渣回忆贴）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1922685-1-1.html>

2014.11.28 上午，兴业银行北京分行笔试。

不知道是不是只有 28 号这一批。今天考场才 30 多人，全是主观题，没固定答案的那种。题目如下：

1. 个人优势分析。
2. 有两问，一个关于社区银行的案例，第一问是简述一个自己熟悉的个人理财产品；第二问就是根据案例，怎么去推广社区银行。
3. 星巴克 APP 推广案例。一个创新型的叫人起床的 APP，然后一个小时内到任一家星巴克都可以享受打折咖啡喝。简述这个案例对你有什么启发。
4. 跟时事政治有一定关系。题干是李克强在某某会议上提出的三点关于如何推进互联网金融。
（具体记不清了，尼玛全靠回忆啊，今天累死了）
（1）利率市场化改革（2）推动互联网金融健康发展（3）加强互联网金融监督协调控制（尼玛我真的记不清了呜呜呜，大概就这样）
简述这三点之间的联系。

就这些题，100 分，1 个半小时。是的没错，笔试，有纸化考试哦~~~（拿到卷子我都觉得自己不会写字了）我个人觉得，答题的时候条理清晰，列出 1.2.3.4 来，字不好看至少卷面干净整洁就 ok。写的内容就靠自己发挥了吧。

要有逻辑性。我是这么写的。个人感觉不用在乎必须写满什么的（个人意见），但是也别写太少啊，写完了打眼儿一看，没空白太多就行。

第一次写笔经，马马虎虎。也算是大神回忆了求兴业的下一步通知，攒人品！求其他 OFFER，快到碗里来！

第三章 兴业银行面试资料

3.1 兴业银行合肥分行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240824-1-1.html>

2020 年兴业银行校招合肥分行初面
昨天刚在兴业银行合肥分行进行的初面，
面试形式，一对多，大概六位面试官，

下午场大概不到六十位同学参加，

进去之后，首先会进行自我介绍，大概 1-2min，

然后抽题目回答问题，我抽到的是最喜欢的一句名言，还有最喜欢的一本书，自己的爱好等等，但有的题目也比较专业，同学有抽到“对于银行要求从业人员保守国家秘密和本行秘密的要求你怎么看”，就需要敏捷的反应能力和良好的口头表达能力，

之后会根据简历问一些比较简单的问题，然后等待二面通知。
自我感觉面试平平，面试官兴趣不大，而且男女分开面试，可能男生竞争力会比较大一些。
希望积攒人品，但秋招已经没有银行了，哎。

3.2 兴业杭分初面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239214-1-1.html>

一面就是个面，但听说往年是有无领导的，我们那组有 5 个面试官都很和善
进去就是自我介绍，然后根据简历提了问题
问了一些校园经历和实习经历
最后抽一张纸条对纸条上的内容进行评述（抽到的是一个社会问题
整体感觉是兴业效率还挺高的

3.3 总行投资研究岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228754-1-1.html>

面试共两轮，第一轮在 10 月中旬，第二轮 10 月底，期间相隔一周。
第一轮北京上海两场，第二轮集中在上海办公室。学历背景基本清北复交本硕，第二轮目测 30 人左右，通过面试后还需要通过笔试即可。
虽然楼主感觉很凉，不过还是积攒一下人品~

3.4 兴业深分北京站二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222444-1-1.html>

一面是宣讲会现场交完简历跟 HR 聊一聊，觉得合适的话就会给你发二面通知。二面要带 1 寸蓝底证件照、英文成绩单、在校成绩单。

北京站二面开始前 HR 对深分进行了进一步的介绍，也有业务部门的负责人过来和大家聊，都很实在很真诚，感觉还是蛮喜欢兴业的的企业文化的。

二面的形式是群面+迷你版测评+自荐信+自我推介 vcr。

1、群面是辩论形式，15min 组内讨论+1min 开题陈述+15min 自由辩论+1min 总结，辩题是北京和上海哪个是经济中心。现场 40+ 人，本来要分两批辩论的，因为时间紧张，最后是一起弄的，就是正方反方各 20 人...真的是大混战...一开始 HR 说自由辩论不发言的相当于放弃机会，但是因为人太多了，15min 结束的时候都好多人没发言，最后还是给这些同学补充发言机会了（当然时间会更短）。最后 1min 的总结也没来得及做，就直接结束了。分行的人讨论之后决定哪些人留下来参加剩下的测评。

2、迷你版测评。32min，12min 性格测试+20min 迷你行测（40 题），行测时间蛮紧张的。

3、自荐信。HR 的意思是写从小到大的经历，落款写姓名、座右铭和自己的核心竞争力。字数不限。

另外其实还发了两个个人信息表，问基本信息、社会关系啥的，问得还挺细，特别是让填同学/父母/老师如何评价你（各 4-5 个词）、你的 5 个优势、改善处，真的是绞尽脑汁...还问了人生规划、职业规划、在本行业发展有啥优势的资源 balabala。就真的很细！

写完以上内容，把自己带的成绩单啥的材料和这两个表交给 HR，HR 会非常细致地核对英文、学习成绩信息，请大家一定要诚信！诚信！诚信！HR 老师眼睛真的很尖！！（啊不过深分的 HR 可真好看啊！）

4、vcr。30s 自我推荐，这个没啥好说的啦，一定要注意控制时间。

不知道啥时候会出通知，今天的考核结束之后还要继续参加 11 月总行的全国统一笔试，如果过了笔试，深分通知可以来实习的话就相当于发 offer 了。

早上 8 点半就到了，本来以为一个上午就能搞定，但是确实内容比较多，结束的时候已经快 2 点...今天北京还大降温、下雨...ssfd...总之就这样吧！

3.5 兴业银行武汉分行终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191812-1-1.html>

今天刚刚参加完武汉分行的终面，听说在应届生网站留言的小伙伴们运气都特别好，决定来试试，也希望有个好结果吧！

一面是 6 个人一组的单面，自我介绍，然后根据简历问问题

二面的时候是无领导小组问问题，hr 小姐姐说压缩了往年的面试流程，好让大家安安心心过年，还是挺人性化的哈。

无领导小组讨论也是 6 个人一组，3 分钟看题 2 分钟自我陈述 8 分钟讨论 2 分钟总结发言。无领导小组最重要的就是团结一致，思路清晰，发言流畅。

之后面试官对每个同学都提了一个问题，然后就结束了。听说明天出结果好紧张好紧张，假如过了会有一个视频面和笔试。

分享就到这里啦，祝好运！

3.6 分享兴业银行终面视频经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190941-1-1.html>

在兴业大厦的会议室面的

2 个主考官，主要就着简历问问题，10 分钟左右，没有专业问题

但是主考官全程很严肃，也不知道是不是压力面，个人感受没有前面面试感受好

最后希望自己拿到 offer，安心过年～

3.7 兴业成分一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182707-1-1.html>

11.13 一面

通知早上 8.20 到,等了三个小时。

无领导面试加一个结构化问题。

一组十个人左右,面试官先介绍规则,一共三十分钟的时间,先看第一部分的材料填序然后大家讨论顺序,序号是拿之后第二部分的材料的顺序,拿到所有材料后再有一个排序。

无领导完了后问大家一个相同的问题,类似于两年内遇到的较大的挫折以及怎么克服的,想好的先说。

这次无领导发挥的一般吧,材料很多自己都有点混乱,第一部分排序时没有说服和自己相反意见的同学,导致最后拿资料的顺序和自己填写的序号不太相同。

之后回答问题的时候自我感觉还可以,但是后来交流同组的同学说我声音太小了。希望能有好结果吧。

3.8 兴业银行广州分行二面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177835-1-1.html>

10 月 27 日: 参加了一面,一面是在兴业银行大厦会议室,两位面试官对一个学生。主要问简历问题,还有家庭情况,为什么去银行 balabala
10 月 30 日: 收到测评通知。

11 月 2 日: 做完测评。测评还是 EPI 试题,还有部分金融会计经济知识,行测的时间比较紧,有点难度。

11 月 8 日: 收到二面通知。

11 月 9 日: 上午九点多到了兴业银行大厦。面试形式的群面,题目我就不透露啦。八个人一组,有很多面试官一起听大家的讨论,楼主在这一 part 表现得不太好,有点 aggressive....希望大家还是注意一下吧,感觉银行不太喜欢这样的。所以二面之后就觉得自己希望不太大。故发帖纪念一下又一个凉凉的 offer。希望论坛的小伙伴和我都能拿到心仪的 offer 啦~~~

3.9 兴业银行信用卡中心

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176797-1-1.html>

今天 CIB 信用卡中心二面,写个面经攒人品

一面和笔试是在学校,一面很简单,随便聊聊简历,然后管培岗和数据港分开做题笔试,管培岗是行测,数学的东西稍微多一点

二面是撕逼,策划一个信用卡宣传策略,然后问你 3-5 年的职业规划,另外就是如果有个异性送你东西,你最希望是啥

然后就没有然后了,说 1 周左右给通知。

3.10 兴业面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127824-1-1.html>

之前写过兴业的笔试，感谢兴业给了我面试的机会，希望这次也能过过过!!! 兴业我们这（小地方）应该只有一次面试，所以也是速度的。先无领导后单面，10 个人一组，无领导先是分成两小组进行辩论赛，然后大家再合起来共同完成一个项目，单面是 5 个面试官半结构化。无领导大概一个小时多，单面很快，可能考官也看人，感觉问我的不是很多，不知是不是不太感兴趣。这里说下去的时候签到，然后按签到的顺序拿号码，所以签的早就在前面。最后，求 offer 啦，然后大家求职都很累，希望能有好结果，

3.11 兴业研究宏观研究一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118864-1-1.html>

面试地点是中关村大酒店，面试的人很多，一开始都在一个房间里等。面试的形式是单面，有两个考官，但另外一个主要是记录。进去先是自我介绍，也不限时。等你说完了之后，会根据你的简历进行提问。特别是和你所求的岗位相关的经历会问的很细。最后还问了一下毕业论文的事。感觉不是很好，估计要挂

3.12 兴业银行资金运营中心面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090047-1-1.html>

招聘信息貌似是 HR 定向发送给几个高校的职业发展中心，去面试的也基本都是清北复交的同学，去之前也基本没有关于岗位的介绍等信息。

听说一共有 3 轮，反正我是第一轮就挂了。

一面的是 3V1 的单面，每人大概 30 分钟，问的大多集中在对债券市场的了解，对岗位的认识，想从事具体的哪个岗位等。

3.13 兴业银行东莞分行一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084618-1-1.html>

一面即宣讲会之后的当场面试。兴业银行东莞分行刚好在我学校有宣讲会。9 点开始，但是楼主 10 点多去到基本没什么人了。一面是一对一，面试官主要还是围绕简历的特长、实习、生源地来问。奖学金、银行实习经历、证书什么的都是加分项。总体感觉面试官还是挺 nice，不会有太刁钻的问题。

差不到过了大半个月收到二面通知，地点是兴业银行东莞分行金融大厦，在东莞南城那边。楼主又迟到了，本来是早上 10 点那批的，去到都 12 点多了，所以只能排到下午第一批。面试是五个人一组，三个面试官，两个

行长一个主管零售另一个没听清，还有一个是会计那条线的具体职位也没听清。先自我介绍再由三位面试官轮流提问，接着轮到下一位应聘者。楼主自告奋勇争第一个介绍了。自我介绍都事先背过了所以问题不大，接着面试官问了几个问题：银行的实力经历、生源地问题、进银行的优势、职业规划等等。总体上还算比较轻松。

面试完之后问那个接待的工作人员说这就是终面了。。。。。我还以为有无领导小组什么的

小结：感觉他们对生源地挺看重的，还问到女生的男朋友是哪里人有没有亲戚在东莞。另外专业知识没有问到，感觉主要看表达能力、谈吐、应变能力。

ps:吐槽一下东莞的城市发展，城区居然还有些地方是瓦房的。不过物价没有广州深圳那么贵，生活压力应该也没那么大概吧。

3.14 山东分行 12.10 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084316-1-1.html>

据说山东分行只有今天一天面试，面试是半结构化

1 分钟自我介绍+问问题（调剂、基层、特长、其他 offer 等）



工作人员说一星期内出结果

面试官超级 nice，小伙伴们放心面就 ok

^^ps 山东的孩子们，每次参加面试都感觉人很多，但论坛上帖子又很少，大家多来逛逛沟通一下哈

第四章 兴业银行综合求职经验

4.1 兴业银行 厦门分行管培 笔试面试到口头 offer 全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240105-1-1.html>

本人,本科双非语言院校，硕士香港， 金融学。

11.3 笔试，常规的银行考试的题目，行测，英语，专业知识，还有一块游戏板块。感觉通过率挺高的。

11.12 厦分通知 11.15 面试。根据 Hr 的意思，这一轮面试分行就能直接决定是否录用，总行视频面大概是走个流程。

到场等候的时候，先交材料，然后写一个问答题，题目是对兴业银行的认识，认为自己是和银行中的那个岗位，要如何才能做好这个岗位。

面试是 5V1， 5 个不同部门的总，有点大场面 hhhh。形式就是结构化面试，自我介绍，针对简历问一下问题，问了我没有什么比赛和获奖的经验，我说我主要是活动的组织者，然后让我讲一下组织过的最大型最成功的活动，另外就是我有券商和外资银行的实习经验，问了我对银行的了解，银行和券商更倾向那边，为什么。然后可能也会有比较感兴趣的某个总，针对性的问问题。全程大概是 10mins。

11.18 接到电话，说分行有意向和我签约，询问我的想法。约面谈时间

11.19 面谈。要先签约，然后才总行视频面，说视频面基本上没什么问题，大概率是定下来了。package12W，违约金 1W，要坐柜台，后面有空位才竞聘中后台，感觉也是比较难。问我能不能先去实习，估计也是坐柜。我暂时还没签。

4.2 兴业银行信用卡中心大数据分析岗笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197281-1-1.html>

投了兴业卡中心的大数据分析岗，后来收到短信通知去参加宣讲会，现场有笔试。据说现场笔试有简历优先筛选权，但是如果不方便应该不去宣讲会也可以，因为面试的时候看到有 candidates 当场被要求做笔试了，应该就没有去宣讲会参加笔试的。

数据分析岗的笔试是半个小时，大概是 10 道选择题和四五道大题，没有专业知识，都是数学、逻辑题。

面试是单面，三个面试官，一个 hr 加两位数据分析部门的面试官，基本围绕简历和求职意向展开，简历问题上也没有因为是数据分析岗而只关注于数据相关的经历，最后有 Q&A，面试时间大概是 25min 左右。面试官给人的感觉还是很友善的，就是比较严肃，让人心里有点忐忑。

这次严格来讲是秋招的补招，所以猜测 head count 不是很多，不过 hr 没有透露具体招多少人。

最后一贯地，祝大家 good luck 啦。

4.3 兴业消费金融管培生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169638-1-1.html>

刚写完兴业信用卡中心面经，再来补充下兴业消费金融面经，楼主很爱兴业了。

兴业消费金融没有笔试，宣讲会第二天直接面试，面试分为三轮，在宣讲城市面两轮，终面在上海。

一面是无领导小组--辩论（楼主这个秋招不知道参加多少场辩论赛了）。首先两个小组交替发言说论点，每人一分钟，超时会被喊停。当时楼主惯常以为辩论发言不分次序，于是乎照常第一个起来发言，结果悲剧被面试官喊停，按 1-10 号顺序来，可惜而知，楼主正方 5 号，倒数第二个发言，到我已经没啥论点可说了，不过楼主还是稳住了。接着是不按顺序的 20 分钟辩论时间，这部分楼主就比较擅长了。讨论完以后，每组选出代表作 3 分钟总结，楼主就成了那个被推选总结的人，好在说的还行。

一面结束以后 10 分钟之内通知结果，是不是很刺激！10 进四，我们正方进了 4 个人，哇哈哈哈哈哈。下午二面，2v1，先自我介绍，然后对着简历简单问问题，最后还是一个老生常谈的问题，为什么选择兴业消费金融，楼主一通夸.....10 分钟的样子就结束了，希望有好的结果。

最后补充一点，一面无领导小组的面试官也太帅了吧！这是我秋招以来最开心的无领导了，花痴脸啊，希望能进终面，和帅气的小哥哥一起工作，寄希望于还能找个男朋友（想的真美！清醒）。

啊，终面不刷人的，希望能进终面吧.....

4.4 兴业银行信用卡中心笔试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169633-1-1.html>

这里有关信用卡中心的帖子太少啦，我来补充一下，求 offer。

信用卡中心独立招聘，楼主参加的是东南大学的宣讲会，宣讲会后直接笔试，笔试当晚通知面试。笔试时间是一个小时，大致内容有几道行测和几道金融知识多选，下面是简答题，主要有用一句话概括微信的营销；你映像最深的信用卡；如果你是领导，如何安排员工工作；一道百度的经典算法题，两个弹珠从 100 层高楼上坠下，测试从哪层坠下，弹珠不碎；最后还有一道分配问题，好像是两个水壶分酒，最后要求每个水壶各五斤，很简单的题。大致笔试就是这个样子，可能简答我叙述的不详细，时间过去太久了，记不住啦。

第二天通知面试，面试里面唯有楼主不是东南的，心虚....面试形式是 2v1，主要是自我介绍对着简历问问题，以及为什么选择兴业信用卡中心，整体很和谐，面试官是两个后可爱温和的姐姐。

面完，hr 说要等待 1-2 个月，信用卡中心要报总行审批，请大家耐心等待。啊，等的好焦虑啊，时间才过去两周，不知道楼主能不能幸运进入信用卡中心，超越保佑！

4.5 兴业研究 宏观 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122535-1-1.html>

本来以为面试已经结束了 结果看到论坛里还有人求面经感觉很神奇。

我在 9/20 左右投的简历，10/10 左右收到了笔试通知。几乎全程都是短信通知的。

【笔试】

技术性问题很多，应该是每个岗位题都不一样的。宏观的题主要就货币政策财政政策两大块，还有四个开放问题，总体时间还是偏紧的。

【一面】

非常神奇的在笔试开始前几个小时收到一面通知，大家好像也都是这样。我在北京面试，感觉他们是全班人马飞过来北京出差，面试安排得很紧凑。之前看网上说人会很多，于是我特意早了半个小时到。后来发现果然是按到现场的顺序面试的。后来来晚一点的人连坐的地方都没有，现场大概有五六十个人，所有职位的都在。好处是迟到一点也没关系哈哈。因为是在酒店会议室，所以提供简单的点心水果和饮料。

我的面的职位是单面，感觉是团队 leader 的两个年轻女人面我。后来果然在他们的网页和 app 上找到了这两位分析师。问题基本是简历，问你做过的课题研究什么的，还有相关的内容，多的是“你做的这件事情给我们讲一讲”这种问题。我大概花了 20 分钟。我前面那个人在里面至少坐了半个小时，所以我出来的时候一看表有点慌。

【二面】

一面结束后的晚上收到了二面的通知，时间在两天后。同时还有一个宣讲会。

这一次去人就少多了，我的那一个小时只被安排了五个人不到。这一面的面试官是鲁政委，旁边一个 HR 在记记。

这回的问题就都很发散了，虽然都和经历有关系，很多这件事你怎么看，这个概念你了解不了解，我基本就答上来一半吧...然后又问了为什么要去上海甚至有没有男朋友。

节奏很快，基本上被看出来不知道开始胡扯的时候就会被打断问下一个问题。不过鲁政委这个人倒是显得不凶，一直笑眯眯的。

出来以后 HR 让我回会议室等一等，刚坐下两分钟又被叫出来，小声和我说进终面了，让我等一等或许上午就可

以安排面。会议室里其他小伙伴好像回来之后都没有再被叫出去，然后他们也没有进终面...

【终面】

终面的两个女人，一个应该是运营的主管，另一个不知道是谁。不知道是谁的女人问的问题比较多，包括为什么想做研究啊，为什么不留在国外要回国啊这一类的问题。

【后续】

之后等了一个星期杳无音信，然后突然收到实习通知的邮件。实习是正式雇佣前的最后一步了，下个月去上海。期待～

4.6 兴业银行信用卡中心营销岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087322-1-1.html>

之前求职看了很多应届生上的笔经和面经，收获很多，现在露珠卖身契已签，就是兴业银行信用卡中心的营销岗啦，听说这个刚今年第一年校招，面经超级少，这个露珠在查面经的时候发现啦，现在特来贡献兴业卡中心的面经，为学弟学妹们提供些参考。

咳咳，国际惯例，露珠南京 985 小硕一枚，商院妹纸。

兴业卡中心校园宣讲第一站就是露珠学校，下午宣讲，宣讲完现场笔试，试卷两张纸的样子吧，不算难，时间很够，无非就是一些行测，还有一个关于还信用卡的计算题，露珠没有用过信用卡，计算题算错了，这也导致露珠面试比较纠结，这个后面会具体讲到。宣讲当天晚上会短信通知面试哦，但感觉筛了不少人，露珠宿舍 4 个

人都去了，但最后就露珠收到面试通知，不知道兴业怎么筛人的 。对了露珠报的营销的用卡经营岗，要求

研究生，风控岗要求本科及以上就可以了。当晚 10 点多的样子通知第二天面试，露珠被调到了风控岗 ，估计笔试做的不太好，或者简历不符合营销？不理解。。OK，风控就风控吧，有面试还是要好好面的。面试形式是这样的：风控岗，一面群面，无领导，了解了下，几乎都是生存问题，资源分配问题之类的，不难。二面单面，二对一。一天解决一面二面。营销岗，一面二面都是单面，一面在学校，二面去上海总部。

露珠风控一面题目是游戏公司资金分配问题，无领导技巧嘛，大家估计也很熟了，讲话要有逻辑，声音要洪亮一些，气场摆出来，正好同组有个同班的男生，面的很顺利。面完之后在外面等，半小时后通知二面名单。露珠进二面了，二面前拉去测打字速度，囧，不过我打字还是很快的，，所以不怕。二面的时候二对一，有两个 HR（？）姐姐，我看不出来是部门的还是 HR，不过都很好讲话，面试时都在看着露珠笑。针对简历问了几个，然后问露珠有没有男票，露珠说有，问在哪里，露珠说上海，问做什么工作，老实回答 xx 的程序猿，面试官说 xx 离兴业卡中心很近，露珠很淡定的笑着回答“这也是我选择兴业银行信用卡中心的理由之一啊”，说实话，面试前我还真不知道地点这么近。然后氛围就超级超级愉快了。聊着聊着谈到之前暑假露珠在上海实习，实习的地方在市中心，but 为了省钱，露珠住的超级远，住在张江附近的 xx 苑，然后 hr（？）姐姐说 xx 苑到公司有班车，还说以后你工作了还可以继续住在 xx 苑，那边玩的地方也多，露珠听了超级开心啊，按这个趋势，通过二面稳稳的啊。总之，二面聊得超级愉快。对了，因为我们学校宣讲第一站，一个月内给通知。

当天晚上接到兴业电话，说觉得我今天群面单面表现都很好，所以尊重我的第一选择，让我继续面营销。。囧，不知道该开心还是桑心。本来觉得风控岗妥妥的，offer 离到手还差 100 米，结果转眼间 offer 已在千里之外。

好了，第三天早上营销岗一面，对露珠来说，已经是兴业卡中心的第三面了。面试聊得也很愉快，感觉跟风控二面差不多呢，最后问露珠有什么问题想问她们，露珠就问为什么之前把我从营销调到风控，然后又把我调



回营销？面试官说营销要求比较高，然后拿着露珠的笔试卷子跟露珠说露珠计算题算错了，所以把我调风控了。然后通过风控的面试发现露珠表现很好（好吧，露珠就是比较能扯），又给我调回营销了，对了，一个月内给营销二面通知，地址上海总部，因为二面老总面，老总都很忙。。。

左等右等，真的过了一个月收到二面通知，早上面试，提供住宿哦，感觉还是很良心的。二面三对三，应该按学校分的，没有自我介绍，感觉随便问啊，问了露珠毕业论文写了什么，露珠就 balabala，还问了你们怎么看美国大选，还有房价汇率什么的，答得不专业没关系，言之有理即可，面试氛围还是很好的，三个面试官笑呵呵的，露珠就喜欢这样的，O(∩_∩)O~~

然后过了半个月收到体检通知，体检报告寄后过了几天就让寄三方了。听过福利待遇还不错，我反正从了它了。

好啦，基本就这样啦~

4.7 刚收到卡中心体检通知，发发经验攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063525-1-1.html>



话说 LZ 刚刚收到兴业的信用卡中心风险业务岗的体检通知就跑过来了，攒一攒人品啊。也为以后进来的同学提供点经验吧。

虽然当时面试之前老总跑下来叫我们不要多想，体检基本都能过的，不过还是有点方。据说这是一个神奇的论坛，



希望能够顺利拿 offer，顺利签三方顺利入职顺利转正了

先说一下我的经历吧。

LZ 非 211、非 985 某财经院校小本一只，学的也是国贸。成绩不是特别拔尖吧，就拿过几次三等奖学金_(:3|_。国贸专业跟金融关系也不是特别大，不过经济类的知识都不会差很多。而且面试考不考专业知识也是看心情和人



品（比如 LZ 就考到了）实习的话，我的实习也不是特别多，第一家实习是去我爹公司（一个 500 强国企）蹭了一点经验，第二家实习是在上海找的一个 500 强，不过只做了一个暑假，后来因为 9 月份求职就离职了，感觉还没混熟就走了.....不过面试没问到我实习。然后学生组织只做过社团的主管，也没啥稀奇的。反正就是跟大神们比起来很平常的一个经历了.....

笔试今年是在学校宣讲会上做的，论坛也讲过，就是行测一类，小学奥数+文字推理+常识。常识真的让我感觉我没有常识.....小学奥数转过弯来的也没几个，就文字推理 LZ 能做做。因为去宣讲会之前申了四大做了一些四大的题，不过文字推理跟 verbal 还不太一样。类似于审几个犯人，之中只有一个人说的是真话，问哪个人说真话那种

题，反正做着还行？竟然这样也能过了，当时接到面试通知的时候我就觉得是真爱!!!!

面试还是浦东那个超级远的地方，一天，上午群面下午单面。真的很感谢之前论坛里有前辈分享的经验啊，不然都不知道咋办，相比其他冷清好多啊。上午群面也是一组一组进去，其中穿插着打字测试，LZ 虽然打字速度还挺快的但是是个手癌，所以很担心打错字。不过事实证明，金山打字通很人性，你打错字会叮地一声提醒，于是有强迫症的 LZ 就统统改过来了~在此说明一下打字测试是用拼音的，所以不用担心，一台电脑是搜狗一台是百度输入法，都差不多，打字的时候小心不要碰到笔记本的触摸屏，不然打出的字没有成绩（就因为这个 LZ 第一次打的时候成绩有点惨）不过每个人有两次机会，取平均数~群面的话强烈建议大家看一看网上的群面例题和攻略，都是常见的，LZ 那组就是类似于荒岛求生的题。角色嘛不一定是 LEADER 就能进，我那组我什么角色都没有，不过就是提了个建议，再 follow 一下，也过了。其实 LZ 当时群面表现还是不太足的，不过你也不能太沉默嘛！

早上群面完了之后吃饭前当场报通过群面人的名单!! LZ 嗓子都调到喉咙眼儿了好不好!!!! 一直在想万一没过怎么跟我爹解释 OTZ.....

下午是单面，也是上午群面的那几个人面你。LZ 运气好，单面的领导不是 HR，是营业部门的领导，据说 HR 是照着简历的问题问的，LZ 觉得自己经历没有很出彩无法表现自己。但不是 HR 问的话就没啥套路，LZ 被问到了自己的兴趣爱好（LZ 就是那种超级动漫狂热爱好者自己出过周边拿去淘宝上卖的那种。拿去卖的还不错，这一讲领导都被我逗笑了 hhh）然后领导还问了自己的户籍啊，对银行的认识啊什么的状况。另一个领导问的是我国贸的知识，他问我对中国的贸易有什么看法，LZ 回答的不是很清楚吧，因为突然被问到就蒙了，就讲到中国的纺织品竞争优势大不过受汇率波动影响大，机电产品最近出口变多在转型什么的，接下来领导又问我对汇率的看法 OTZ，我就只能就着前一阵子英国脱欧那个事情说了一下英镑的问题，反正就回答的不是特别有条理吧，但是也算答出来了.....LZ 回答过程中一直在对兴业示好 啊 hhh 估计领导都受不了了。最后领导问了薪酬问题，我回答的是 10W，然后出来大家都回答月薪 7000 左右吧，我就觉得自己回答的是不是太高，不过转念一想后悔也没用了。毕竟实



际上年薪应该比 10W 还要多点的.....（LZ 同学投银行都填 6W 啊什么的，搞得我很方）

现在就收到了体检通知啦，也不过就一个礼拜的时间吧，兴业这次抢人的速度是挺快的，估计确实是今年需要的人比较多，据老总说风险业务岗差不多招 100 个。还是那句话，神奇的论坛保佑我顺利收到 offer 顺利入职吧》LZ 实在是很喜欢兴业和这个岗位的!!!! 实在是想去那边工作啊!!!

也祝愿大家求职顺利~

4.8 福建南平兴业银行 2016 年秋招，收 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2034540-1-1.html>

本人半海龟小硕，分享兴业银行面试经历。

一月份参加笔试，二月面试

一月十五号截止申请，通知十七号笔试

第一轮：两个半小时笔试，题型分为三种选择题（分为多选单选）好像是 60 分，对错题 30 分，简答题 10 分，简述对《非银行支付机构网络支付业务管理办法》的看法，10 分，300 字。选择，对错主要考察金融、会计、英文、行测、时政热点、兴业银行背景信息，和一些情景题。

进入第二轮后，通知二月十八号面试。

第二轮：单面，一共九个面试官，没错，就是九个，一进会议室的时候看着一长列的面试官有点慌。以自我介绍开头，面试官在翻看之前投递的个人简历材料，每个人都有发问。包括：选择海外大学的原因，对本地学生的看法，实习经历，为什么回到南平择业，女票的工作情况，和愿意选择做对公，对私还是金融产品？基本没有专业知识。提问时间在半个小时。面试官们都是临时通过翻看简历了解人，所以有的问题尽可能回答的详细。最后，有一位面试官 challenge 说，求职申请表上要求学历从小学开始填写，你怎么就写了大学的？你是没去看要求还是怎么样？我只能弱弱的承认了是自己填写过程没有注意，也没有去找理由为什么没写，反正错就是错了，说多了反而让人反感。

最后，今天下午接到人事监察部的电话，通知录取了。两天之内给出回复。虽然，可能不会选择兴业银行作为职业第一步，但是感谢兴业银行给我继续面试下去的信心。愿大家春招之路成功顺利！

4.9 兴业银行漳州分行 2016 校招已发 offer，全过程经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2024442-1-1.html>

一直听说这里是个神奇的论坛，之前也许愿如果有进就来这里写写经验还愿，也造福之后的学弟学妹们。

论坛里关于兴业漳州分行的经验几乎没有，之前一直找都找不到呢。

兴业漳州分行今年报名是到 11 月 15 日截止，26 日发了初面通知，短信形式。

初面有两批，一批厦门的，在厦大面，一批福州的，在福大面。我是 12 月 2 日在福大面的。形式是单面，1vs4，每个人 5 分钟进行提问。时间长短不重要，我认识的几个被问了挺长时间的都没进，我自己被面了 3、4 分钟，除了自我介绍外 5 到 10 分钟（妈生日这种）问题，本来以为面的这么短，估计没希望了，结果进了二面。福州这边初面面了一整天，大概 50 几个人，隔周周一（12 月 7 日）给了通知说过了二面，具体时间另行通知。之后 12 月 16 日才来了具体二面通知。

二面是在漳州分行总部，就胜利西路 14 号，12 月 21 日进行。形式分为上午笔试，下午面试。笔试有 24 人参加，面试只有 10 人。笔试是用笔写的，内容有金融时政热点、金融、会计专业知识、行测、数学题、兴业相关历史，没有英语，最后一题是 1000 字后两个阶段对自己工作和生活状态的理想。。1000 字，不是 100 字，没打错，而且是手写。

面试在下午，说是小组面试，其实也是半结构，一组 4 到 5 个人进去，4 个 hr。先每个人自我介绍，然后 hr 问问题。这一轮终面完很快就出通知了，12 月 23 号，也就是今天短信通知录用。大概招了十个出头，也就是终面刷了一半吧。因为大概是求职季的终结了，写得详细点，希望对今后的学弟学妹有用。

4.10 2016 兴业银行沈阳分行笔面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023911-1-1.html>

2015 年 10 月看到的沈阳分行校招通知，要求是所有材料以邮寄形式提交，12 月 21 日将所需材料寄出，投的是管培生的岗。然后一直杳无音讯，在论坛上也没查到什么消息，都已经放弃了。结果在 12 月 17 日接到电话通知 19 日“笔面试”，被告知笔试面试同时进行。

笔试内容：单选 10 道、多选 10 道、填空 10 个空、简答 2 道、作文 1 道、论述 1 道。一个半小时。

单选多选围绕经济金融相关知识，比较细，很多模棱两可，具体记不得，有关于国民生产总值、利率理论、货币政策、财政政策等。

填空，全部关于兴业银行的内容，成立时间、入市时间、股票代码、分支机构数目、三大控股集团等。

简答，一个是商业银行的风险有哪些？根据巴塞尔协议的发展论述商业银行风险管理的演变过程。另一个是商业银行的经营原则有哪些？简述经营原则之间的关系。

作文，800 字，谈谈你对商业银行工作的理解。

论述，个人职业发展规划。

面试在笔试过程中同时进行的，依次被叫出去面试，面完试回来接着答题，交卷时间可延后。面试 1V3，四个人围着茶几坐，三个面试官全过程一直在泡茶、喝茶....谈天形式。没有专业问题，都是围绕个人情况。被问的第一个问题是为什么被评为优秀毕业生？刚说没两句被打断，让我说一些有画面感的事情；然后 1z 具体说本科做班长的事迹，又是没说两句，被打断，面试官说以前上学最讨厌他们班的班长.....问 1z 是属于哪种类型的班长.....然后问 1z 为什么研究生要换专业，为什么没有选择留在学校所在城市而是选择沈阳，个人适合什么岗位的工作，为什么没有考计算机等级证书。

整个面试过程，1z 在回答的时候总是被面试官打断，转向别的问题，不知是我回答的太烂还是我说的面试官不感兴趣或是别的什么原因。。。

这次兴业沈阳分行管培生只招 10 个人，硕士研究生；柜面人员若干，本科生，派遣制。只有一次笔面试，

通过的人寒假要进行实习，然后若在实习过程中不犯什么大的错误就可以正式签三方，大概是在明年三月份。对兴业银行沈阳分行再无别的了解，如果有知道更多信息的童鞋可以一同探讨交流。

翻看整个印业银行板块没有找到沈阳分行的相关经验，因此回忆了下上周笔面过程整理下来供大家借鉴。
祝大家好运~

4.11 兴业银行信用卡中心笔+面+offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2016412-1-1.html>

一直在这个论坛受益良多，今天决定回馈下大家~~（顺便吐槽下现在应届生网站注册登录发帖怎么搞的这么麻烦== 心都快碎了。。）

言归正传~

楼主是 10 月 30 号去面的，那几天都在外面跑，累到半死，于是兴业这个就直接在附近订了个酒店住下了。。。早上 9 点过去先笔试，现场出结果，等结果期间负责面试的美女姐姐带着我们在园区里逛了一圈，从外观看看到食堂再看到运动场所，还是蛮全面的。。逛完回来笔试结果出来了，刷掉了几个人，但是不多，很遗憾我的一个同学在笔试环节被刷掉了，替她可惜。。

接下来是群面，6 个人一组，楼主所在的小组接到的案例是传统的求生案例，说你所在的船只触礁，需要选择 10 件重要物品带上救生皮筏并说明理由。楼主对自己在群面中的角色有清晰的定位，就是做 supporting 的角色，等待着一个 leader 出现。说到这里不得不大赞一下我们组的 leader！他是楼主所经历的群面当中做 leader 做的最好的一个，思路清晰，不急不躁，让每个人都充分发表意见，并且时间掌握的很好。在他的带领下整个团队氛围很 nice，所以也很快得出了一致的结果。但是反观楼主自己，虽然讨论中起到了一定的总结和 idea 的功能，但是感觉说的话不多，出来后就有心理准备被刷掉了。。

和群面同时进行的还有打字测试，有个大神打字速度 110 个/分！（膜拜！楼主是群面结果出来后才测试的（因为感觉自己要被刷掉了），速度 75 个吧，平均水平。。

群面结果出来后，那位美女姐姐第一个读的就是楼主的名字！楼主一惊！后来发现我们小组成员都进了，所以感觉兴业的群面实际上是重点考察你的团队合作能力吧。。

接下来是下午的单面，楼主被安排在了当天下午第一个（纠结状，面试官还是群面的那三个，简单地就简历问了个问题，之后问了下期望薪酬，大概每个人 15 分钟的样子，感觉这个环节看缘分吧，看你的气场与面试官合不合得来（别闹，面完后被告知一个月内有消息。。

之后一个星期等来了体检的消息，体检材料交完后又等了两个星期收到了 offer（也就是昨天），等消息的两个星期感觉真是度日如年啊（哭。。

纵观自己的校招季，真的是一把辛酸泪，但是这个过程无疑对自己的心智有所提升，也很感谢这段时间遇见的所有小伙伴，在这个特殊的期间还是需要大家一起相互扶持的~~

再说下楼主自己吧，985 小硕一枚，其实一开始找工作没有想过去银行，实在是不想做桂圆和客户经理，不过感觉卡中心的风控业务蛮适合自己的，毕竟喜欢后台一些。。

洋洋洒洒写了这么多，就不再赘述了！最后祝愿论坛里的小伙伴都能找到自己满意的工作！O(∩_∩)O

4.12 兴业银行成都软件开发中心求职经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956637-1-1.html>

近况

兴业银行的成都软件开发中心跟建设银行一样，同样是总行编制。由于人数的限制，成都今年据说只要了 3 个，竞争非常激烈，对技术的要求是比较高，特别是注重机试成绩！成都的开发中心在天府新区天鹅湖旁边，跟省烟草公司同一栋楼，很是高大上。待遇方面，由于银行业普遍降薪，之前的待遇据说有税后 17w，近期待遇不详。但是应该不会太差，能够维持在十来万的节奏。

笔试面试情况：

学姐 A 经验：

先是投简历，去的丰台参加上机笔试，上机笔试分为两场连续进行的。一场是编程题，两个题目选作一个，有些人遇到的简单，我遇到的第一个题没看懂（数学概念不知道），第二个二叉树的一系列操作，小题很多，没做完；一场是选择题，里面是操作系统、计算机网络、银行一些基础信息。笔试过了几天就面试，面试了两轮。第一轮的面试是技术群面，设计一个抢购系统。第二轮的面试分上下午，上午是行长面试，半结构化群面。没过的不用参加下午的面试。下午是科技部 boss 面试，群面，boss 给我们丢了个话题，大家七嘴八舌说一会儿，最后出门的时候 boss 和每个人都握手了。最后结果等了好久好久，有人通知过了，我就知道自己被默拒了。兴业的面试流程还是挺正规，严肃的。

学长 B 经验：

兴业的笔试面试过程非常之长，注意，是真的很长。分为笔试+机试半天、技术群面+技术单面半天、非技术综合群面+非技术 boss 综合单面半天，相邻的半天之间往往间隔 1 到两周，所以说真的是很长，一般到发 offer 都要一个月了。

笔试题考察的是计算机综合知识，唯一特殊的题是一些 oracle 数据库的基本指令题。

机试一般就分为两道，选作一到即可。一般第一道是考察数学知识，比如考查笛卡尔积，或者随机概率公式。第二道一般都是考察比较基础的数据结构题，譬如二叉树排序或者组合数等等。

技术群面往往分为 6 个人，先给了一份材料，大体如下：

某公司拟建设一个在线的电子商务系统，该系统每日请求数大致有 10 万个，其中复杂请求占 20%，简单请求运行大 2 秒，复杂请求运行大致 4s，该系统每天服务 24h，其中高峰期 4h。双 11 期间该系统出现了严重的性能问题，系统基本无法访问。

（其实我对题目很无语，都说拟建了，还无法访问。。）

题目：

- 1.假设该公司的业务部门没有相关建设商务系统的经验，业务人员对该系统的需求没有明确认识，请提出一种方式协助项目组开发出符合业务人员需求的系统。
- 2.该系统拟采用 J2EE 的架构实现，请给出建议的系统分层结构和每层采用的技术。
- 3.业务部门在编写业务需求时，会描述系统的功能需求，但是也有非功能需求，请列举非功能需求及其重要性。
- 4.请简述一般提升系统性能提升的方案。
- 5.给一个查询需求，写一个 sql，具体啥我忘了，跟 top 有关，要求写出 sql 和 sql 对应的数据库。
- 6.请简述该系统设计中要注意的关键事项有哪些。

先花 15 分钟单独写答案，写完交上去；然后去面试，对面 3 面试官。

面试的过程比较简单，就是对着问题大家讨论、整理答案（材料的纸还在手上，面试官围观），可以使用白板，总计 15 分钟，最后花 5 分钟将答案告诉面试官（我觉得不一定是非得某个人，我们组就是哪个问题谁比较精谁上）。之后面试官对着答案发问，问得很少。

关于群面我觉得还是说自己的观点有用，而不是暗示别人自己怎么怎么牛，像我旁边那位，在阿里等公司实习过，回答第二个问题的时候动不动就说我在哪实习做什么大型项目的时候是怎么怎么样的（其实我觉得他的设计有点累赘了，但大家都很赞同，我就不出头了），结果我们组后来只进了两人，就没他。

群面结束马上单面，单面是多个面试官面我一个人。按着之前的顺序来，主要对着网申材料问项目，看个人不同了。我是第 2 个，我前面提的那位牛哥是第 1 个，问了十几分钟吧，我才 5 分钟，虚得很。对了，单面有自我介绍。

非技术综合面是两场群面，一场非技术综合群面，一场大 boss 面。非技术综合群面是多对多的形式，一般 6 个人对着三个面试官。都是问一些基本的问题，为什么想回成都？然后会根据你的笔试机试成绩问你自觉地笔试机试做的如何啊？成都招人这么少，你觉得你有什么优势么？但其实处处是坑，一般综合面 6 个人里面会被淘汰一个人。

最后一面大 boss 面，就是大 boss 见见未来的员工了，一般也是 6 个人进去，他一次性见这个组的几位同学。首先他会拿着你的简历，问问你的家庭的一些基本情况，一般会表扬那些笔试和机试成绩好的同学，这些同学最终也都能通过。然后大家就会自己选一个话题开始很轻松的聊天，比如互联网金融、甚至于北京如何治理雾霾等等，大 boss 会参与其中跟大家一起讨论，听听每个人对于这件事的看法，对一些特别感兴趣和发挥出色的学生，大 boss 会在简历上面做一个小记号，大概是个加分项吧。

最后过了差不多两三周，兴业会出结果，兴业做的非常之公正，只能说非常了。每一次面试笔试都会折合成分数，赋予相关的权重，一般笔试和机试成绩权重 > 面试成绩权重，技术面试权重 > 非技术面试权重。而最大的决定因素就是机试成绩，因为那一道题做出来就是 100 分，跑不通就是 60 以下了，最后根据结果，今年能够去成都的三个名额的同学，机试基本都是满分！因此强烈建议大家一定要做好机试题！好好准备基础的算法知识!!!

4.13 兴业银行信用卡中心天津站全过程总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1928846-1-1.html>

- 1、信用卡中心的招聘方式是全国巡回，一站式高效解决。
- 2、在天津招聘的岗位是信息科技（跟 lz 没啥关系）和风控类（一种是审额度的，一种是反欺诈的）
- 3、时间流程是
10-22 宣讲，现场笔试，当晚出面试通知
10-23 和 10-24 两天面试，四个半天。每个半天里，有 10*3 人一面无领导，三组全部结束后公布 10 人二面名单。
二面单面，加测打字速度（金山打字通）

然后面试官应该是奔赴下一站

10-30 通知体检，要求 7 天内体检报告寄到

11-18 发放 offer，要求 11-28 之前三方寄到

4、无领导的内容，我所在的半天的三组，基本是跟“道德”相关的，比如哈佛公正公开课里的货车司机问题，废料填埋问题（http://www.xuexun.com/A_1481674.shtml，但是我个人觉得链接里的回答实在扯淡）

5、单面的内容，认为主要考评诚意，特别是在天津招聘，地域是一个较大障碍。

6、工作可以归结为“钱不少事少离家远”。后来了解的内容：税前 13-14 万，公积金缴纳高，每天审 80 单。

4.14 北分笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1926228-1-1.html>

笔完 面完 造福后人啦

笔试共四题：

- 1、谈谈你在银行的优势
- 2、介绍一种理财产品，营销计划
- 3、降息银行如何过冬
- 4、谈谈团队、领导、事业的关系

面试：

一家四星酒店出现了 7 个问题，如何把这些问题排序，考验你的逻辑思考能力

4.15 兴业银行综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 4 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1693797-1-1.html>

总以为，银行是靠信用生存下去的

总以为，经过简历关，经过长达四个半小时的笔试关，经过十对一的面试关，得到的 offer 就是最后的胜利

可是没想到，口头的 offer 根本不算 offer

从去年 12 月份收到口头的 offer，到 3 月份被扫地出门，原因就是--不是本地生源

在这三个月的等待期里，周围很多人问我，兴业会不会骗人，我都认为，像兴业这样的正规银行不会说话不算数，但终究我错了

在此，提醒以后的求职者，不要相信口头的 offer，一天没签合同，就要在求职的路上奋斗一天

也希望以兴业银行 QD 分行为代表的各银行，不要外地生源就请在招聘中写清楚，不要浪费我们的时间，浪费我们的感情，也浪费我们的火车票！！！！

4.16 我的兴业银行笔试面试经历

收到二面后的拒信了，宣告我的兴业银行之旅到此结束。呵呵，通常别人都是拿到 offer 之后写一点笔经啊面经啊，我虽没通过，但还是想写写这几天的经历，也算和大家分享一下经验和教训，如有帮助，是我衷心所愿。

说说我是怎么知道这个事情的，其实提到这个我就有点郁闷，先不说其他学院的人是怎么知道的，会计学院的同学有几个知道这个事情的呢？后来我去面试的时候问了问山大的学生，人家说他们都是学院组织一起去参加的宣讲，然后集体投的简历。就算是宣讲会在人家学校举行，隔得又不远，咱们学院通知一下都不行嘛，后来看看笔试名单，经济学院的人好少啊，山财的人倒是蛮多的，貌似人家学校也是集体通知的。说来也巧，我那天晚上正好自习下的有点晚，回宿舍的路上看见东苑的大展板上贴着一张兴业远航计划的海报，应该是晚上刚贴上去的，我就停下来瞅了几眼，上面也没什么流程说明，当时光线比较暗，我心想第二天再来细看看一下，衰的是第二天一早我就发现那张海报一半已经被高联贴海报的给撕掉了……剩下的部分还被广告给覆盖了，真是败了。所以估计没有几个人看见那张海报，呵呵。所以中午我就去网上查了查，山大的网站上已经挂出通知了，上面写着详细流程，并附有标准格式的简历，需要自己填一下。里面的内容倒是蛮多的，比如校园活动，学生工作，实习经历，学术荣誉等等，还需要一张正装照片，我嫌麻烦，就自己 P 了一张，呵呵，用的是某位我不认识的国家领导人的头像做的，哈哈，效果还不错。

PS：因为简历模式是人家固定好的，所以我没啥做简历的经验，就是照着人家的要求填了，不过我后来还是听说有人连简历表都没过，所以，内容一定要填的完整点，分条叙述一下，也别太罗嗦，要不然给你的根本不够填的。当时去参加 KP 的宣讲的时候人力部经理说只要 resume 信息完整都有笔试机会，所以，我估计其他公司都差不多。面试的时候考官是拿着这份简历的，所以你上面写的啥你可得记住了。然后大家如果想了解招聘信息啥的话还是经常关注一下校园网站，山大网站上还是有不少信息的，因为企业在济南宣讲一般都去山大，所以上面有 schedule，另外应届生网站肯定你会发现不少好东东。

我 11 月 26 号发出的简历，之后就石沉大海，一点动静都没有，开始我还天天查收一下邮箱，看看会不会发来通知，后来就放弃了，以为肯定没戏了，deadline 是 12 月 1 日，结果我在 12 月 3 号中午睡觉起来发现手机里来了三条短信，通知明天笔试时间和地点……GOD……我又去网上搜了一些兴业以往的笔试题，看了之后我就绝望了，一点头绪都没有啊，基本上一个也不会做。我就准备好明天被打击好了。笔试两个小时，在山大大东新考试，去了之后发现还有几个认识的同学，我就当是来玩了。发下题来一看就有点晕，竟然大部分是行测题，分四个部分，第一部分是数字图形推理，就是找规律或者计算，第二部分是语言理解，主要是提取关键信息或归纳总结，第三部分是逻辑推理题，四道题都是 500 强公司的一些逻辑题，就和脑筋急转弯一样，比如一根不均匀的绳子全部烧完要一个小时，怎样用它计算半个小时的时间。最后一部分是作文，有点像申论小作文，但要写一千字，题目是某公司制造部张经理因不满年终业绩考核，声称若不加薪就离职，人力部甲经理说，公司培养一个制造部经理需要投入大量成本，如果他真离职，我们需要花费时间去市场上再去寻找合适人选，而且就算找到了，也还要进行培训；人力部乙经理说身为公司职员，一遇到矛盾就以离职要挟公司，这样的职员不会为公司设身处地着想，不如辞掉。请问如果你是总经理，你应该如何处理这件事情？另外你觉得可以从这件事情里学习到什么？还有一个问题我给忘记了，反正我是没写完，时间太紧了。到后来我就把大体论点一些，就交卷了。心里也没多少底。

PS：我觉得我笔试是挺侥幸的，没有考银行专业知识，我的金融二专业学的……呵呵，就不说了，要是真考了我就傻眼了。这份题不算很难，但是题量有点大，应该没有几个人做完吧。大家没事可以看看公务员行测的题，其实挺好玩的，现在很多公司比较兴考这个，这是从外企传进来的一种考核方式。当然，专业课可得学好了，逃的了这一次，下一次肯定就没这么幸运了，最近各大银行招聘也开始了，大家可以去看看他的考题，中级会计，

货币银行学肯定是必考的。大家学得咋样啊？哈哈……

笔试第二天就收到了一面通知，心里想兴业效率还挺高，但这种想法很快就被一面的现场给击碎了。因为之前的研究生面试拖了太久，我虽然通知上写的是5点开始面试，但是到我的时候竟然已经八点半了……巨无语……我就在那里干等了三个多小时。看了看到场人数应该知道过过笔试的人不少，估计没刷多少。后来看了看分数，应该六十分以上都有一面机会。问了问之前的面完的人，说进去后因为时间原因，取消提问环节，只剩一分钟自我介绍。我想真是不值，我等了一晚上就为了进去说一分钟……我就去楼道里准备一下，心想考官面了一下午加一晚上，估计累的够呛了，我就准备了四十秒的自我介绍，想简练点比较好。叫到我的号时我觉得自己已经快等吐了，五个人一组，进去后有五个考官，最右边的女考官说大家一人自我介绍一分钟就可以了。我是第四个，第一个男生是咱们学校的，说了好多啊……我想估计两三分钟有了，但我觉得他说的没啥中心，总是说自己的性格啊特点啊，没什么实际的东西。让我差点昏过去的是第二个男生，他说他是山大经济学院社会实践部部长，我当时听了就懵了，怎么又出来一个实践部部长……那我是什么……后来才想明白是山大的，呵呵，他说的蛮好的，至少我这么觉得，说的让我对自己都有点没有信心了，他说了自己组织的很多实践活动，估计也说了两三分钟，我那时就有点慌了，想别人怎么都准备了这么多，我连一分钟都没准备够……这可咋办……正当我犹豫不绝的时候，第三个女生已经开始发言了，是法学院的，说话那叫一个溜……不带喘气的，到我了，我还在想着到底应不应该扩充一下，没办法，我就硬着头皮说了，学生工作我照计划还是一两句话带过去了，因为和前面那个部长差不多嘛，说了就一样了，说不定人家还以为我抄的人家的，我主要把实习经历详细说了一下，但因为开始没准备，说的不大连贯，最后说了一下奖学金，我估计就一分钟，反正我是五个人里说的最短的了。说的时候我看到五个考官面无表情的看着我，结束之后我就觉得自己OVER了。觉得准备的太不充分了，出来之后我收拾好东西就走了，邱大主席为了安慰我给我买了一块披萨，但心里还是觉得自己太衰了，连一面都过不了。寒暄了几句，我就郁闷的回校了。路上给几个好朋友发了短信，说自己肯定没戏了，长长的安慰短信让我还是觉得缓和了一点。

PS：通过一面真是出乎我的意料，我简直不敢相信。我自己感觉，既然考官说了让你说一分钟，大家还是老老实实的按照要求走吧，说的时候还是注意一下侧重点，说说你的学生工作，校园活动，实习经历就好，至于你性格多么多么好，爱好多么多么广泛，我觉得还是别说了，反正我学生会纳新的时候碰到这样的新生一般就PASS掉了，你多么讲哥们义气我怎么可能光凭一分钟你说的就判断出来呢，我又不认识你~呵呵，当然这是我的观点，大家可以有自己的看法。

二面安排在兴业银行总部进行，我以为还会像一面一样人山人海呢，去了之后发现人已经很少了，看来一面已经刷掉了不少人。当时等候室是安排在他们的餐厅，叫蓝色小镇，呵呵，名字还挺好听，里面的人很少，但是我呆了一会听了听他们的谈话，发现他们都是山大的……貌似还互相都认识。我一个人坐在一个角落里，后来觉得还是应该过去探探情况，就去问问一个女生，她告诉我今天是采取群面的形式，就是四对四打辩论。正好这时一组面完出来了，就去问问他们情况，他们说三十分钟的准备时间，然后按照正式辩论赛形式进行，不过时间都会缩短一些，辩题也比较寻常，不涉及金融经济领域。我听了之后心里突然有点窃喜，因为我起码也在辩论队呆过两年了，呵呵。现在想想就是因为这种心理导致我最后的惨败。没过多久，就叫到我的号了，八个人一组，然后抽辩题和正反方，我们抽到的辩题是：男/平等可能/不可能实现，我是反方。让我吃惊的是，对方里面有个和我一起学雅思的同学，呵呵，我们俩都很惊讶，世界真是太小了。然后我们就被分到两个办公室里开始准备。我们那一组里两个山大的，一个山财的，山财的女生有点辩论经验，剩下两个没有过经历。所以开始我就先跟他们大体把该怎么准备说了一下，分派了一下辩位，立论也是我想的。我在准备中就开始觉得有点自信心膨胀，因为这个辩题貌似我之前打过。而且上场之后我也发现对方立论我已经猜的八九不离十了。这种状况直接导致我打HIGH了，真的以为这是场辩论赛了……而且我平时打辩论就有个习惯，喜欢一句话噎死对方，不太擅长那种解释型的儒辩。我想我二面败就败在这种自信上去了。我每次站起来的时间都很短，但是问的很尖锐，对方最后都有点没话说了。最后结束之后，是考官提问环节，不是每个人都问，中间的女考官先问了问另外两个男生，问题是如果你的上司将一个项目分配到各个人身上，但分配给你的是你不喜欢做的，这时你该怎么办？对方三辩那个

男生说的真的不错，然后又一个男考官问了我和我那个雅思同学一个问题，如果现在银行有个营销职位，需要一个人，现在你们俩都在争取这个职位，但最后我只能要一个，现在你们俩各自陈述一下你的优点和对方的缺点，说明你更适合这个岗位。因为我是反方，所以考官先看了我同学一眼，应该由他说，但是我同学突然示意由我先说还是。我看了他一下，然后就站起来了，说了说我的长处，其实要我说对方的缺点……我真是不想说……但想考官都问了，我就说了一点。比如说说话口气上不够坚决肯定之类的。但是我同学起来说的时候，并没有说我的缺点，只说了他的一点优势。而最后我同学顺利通过面试。呵呵，我觉得或许以后碰到这样的问题，最好还是说不太了解好一些吧。不过我同学之前让我先说，有个考官就问他，你为什么把机会先让给你的对手，是不是不自信的表现。我同学愣了一下，说：说实话，我之所以把机会让给他，是因为我没准备好我该说什么，我需要一点时间。

呵呵，就在他说这句话的时候，我就有种预感，我要 OVER 了。

说实话，在我选人的时候，我更看重一个人踏实，平稳，肯出力，诚实。至于能力，我认为这都是后天可以再培养的，但是为什么，到了我自己参加面试的时候，我怎么就给忘记了呢？？？我表现的这么强势，甚至看起来有点自信过了头，那些考官肯定觉得我是一个不好管理的人。我突然想起一句话来：我们需要的，不是最优秀的，而是最适合的。事实上我面试的时候我也不喜欢那些感觉上给人很强势的人，因为我觉得纳进来之后不好管~~~这些我自己亲身经历过的事情怎么到了自己面试的时候我就给忘了呢!!!!

不出意外，我收到了拒信。说不遗憾是假的，本来离成功就剩一步之遥了，结果毁在自己的过度自信中去了。呵呵，就算是积累经验喽，还是希望咱们经济学院的同学看到这篇文章之后能够反思一下自己在哪些方面还有欠缺，那天二面的时候，八个人里六个山大的，只有我一个山经的，但我从来不得觉得咱们山经会比山大差，只要我们都努力，我相信各位都会有很好的归宿。

以此共勉!!!

4.17 兴业银行应聘有感

还记得第一家通知我去面试的公司是兴业银行。其实兴业银行是个很不错的企业。但是他的招聘实在是不敢恭维，一点都没有看到一个跨国企业所应有的诚实和信用，也许在法国的时候不是这样的，来到了中国，让中国人给带坏了。当时招聘的职位是客户经理，后来才知道所谓的客户经理就是最最底层的业务人员，主要工作是卖信用卡。工资少的可怜，还不算是银行的正式员工，属于外勤人员，人事部门一个看似经理的人给解释说：先工作一年，然后看情况可以考虑转正。然后举了个鲜活的例子，公司里的小 X 就是转过来的。。。。。。总而言之，这个经历在我印象里一直是灰色的，随后的面试只要是银行的就都推了，后来听说有个同学去了招商银行的总行，月薪拿到七千，羡慕的不行，可是这样的好事却总也和我无关。当时记得兴业面试的时候两个问题很扯，拿出来分享一下。问题一：“你对天津这个地方熟吗？”答：“还可以，比较熟悉。”问题二：“你有自行车吗？”答：“。。。。。。”。联系起来一想才知道被骗了，我有车我也不陪你玩了。这种客户经理做起来也没什么意思。再后来还有一个德国的投资银行，是做住房的，因为有兴业的前车之鉴，我接到面试电话的时候并没有答应去面试，结果这家银行竟然给我追打了三个电话之多，我想，这里面的意思绝对不是说，你就是一个优秀的人才，公司离了你就运转不下去了。更可能是，我们正缺人去卖信用卡呢，你一个本科毕业，大街上满街都是，你也就适合做这个，还犹豫什么啊？

也许是我比较倒霉吧。人家都在说，银行是个好部门，可是这个好部门却给了我这么一个印象，给了我一个如此之低的门槛，让我不得不离开。吓的连招架的勇气都没有。

4.18 兴业科技部 2017 找工作经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2102073-1-1.html>

楼主参加了 2017 科技部招聘，把自己的心得写一下，首先是笔试，然后一面（群面+单面），最后二面综合面（hr 面+领导面）。笔试分为 上半场上机考试，有选择（也有多选），判断。然后下半场是编程题二选一。一面中群面是叫设计一个排比赛的系统，然后大家先做半个小时，之后领着我们大概 6、7 个人去无领导小组讨论，完了过后按照顺序依次进行简单的技术单面。过了一面然后参加综合面，感觉一面刷了很多，我这组可能 6、7 个人大概进入综合面的就我和另外一个哥们儿，最后综合面好像没刷人。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

