

2021

應屆生

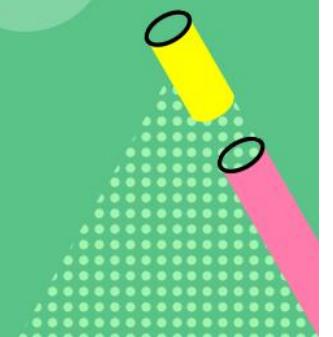
校園招聘

万科篇

应届生论坛万科版：
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-407-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：
<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章、万科集团简介	5
1.1 万科集团概况	5
1.2 万科概况	5
1.3 万科公司业务	6
1.4 万科发展战略	10
1.5 万科公司文化及价值观	10
第二章、万科集团笔试资料	11
2.1 2019.10.8 万科新动力在线测评	11
2.2 万科 19 源动力笔试经验	11
2.3 万科 2019 能源新动力市场类	12
2.4 万科新动力笔试，需要注意的细节	13
2.5 2018.10.13 新鲜笔经	13
2.6 10.11 笔试经验	14
2.7 万科笔试经验分享	14
2.8 20171015 万科新动力厦门站笔试经验分享#攒人品#	15
2.9 17.10.12 深圳笔试	16
2.10 NP18 万科天津站笔试	16
2.11 2016 万科成都笔试题	17
2.12 16 年北京万科笔试	18
2.13 万科集团 —— 厦门笔试	18
2.14 10.18 广州笔试	18
2.15 热乎乎万科厦门站笔经	19
2.16 万科天津站热乎乎的笔经	19
2.17 新鲜出炉的北京笔试	20
2.18 万科笔试！特别要注意的地方！	20
2.19 杭州热腾腾的笔试经验	21
2.20 13 年新鲜的广州笔经	22
2.21 2013 年万科实习生笔经	22
2.22 万科厦门站笔经	23
2.23 笔经经验贴	23
2.24 2017 万科笔试，重庆站	23
第三章、万科集团面试资料	24
3.1 万科新动力投资拓展岗群面+专业面经验分析	24
3.2 热乎乎的新动力财务岗面经群面专业面	25
3.3 武汉万科小组面试	25
3.4 波士顿投拓面试 - 对万科 hr 好感度下降一万分	26
3.5 西安万科新动力小组面专业面	27
3.6 万科一面二面面经后无果	27
3.7 万科南京	27
3.8 万科 19 年北京源动力营销岗面试全程	28
3.9 2019 万科源动力面试经验贴-从群面到专业面	29
3.10 2019 源动力实习生面试经验！	30

3.11 攢一波 RP，万科源动力重庆地区一二面经验分享	31
3.12 南京万科源动力面试.....	31
3.13 万科 19 源动力一面.....	31
3.14 深圳万科物业面试记录.....	32
3.15 万科 2019 校园招聘面经.....	32
3.16 万科 2019 年新动力面经.....	35
3.17 万科设计岗面经+有同伴在等 cq 的体验之旅的消息吗？	35
3.18 万科 NP19 群面到终审经验汇总（财务管理岗）	36
3.19 2019 万科物业专业面.....	38
3.20 2019 校招万科上海站分析岗群面心得.....	38
3.21 万科财务岗群面、二面经验分享.....	39
3.22 2018.10.19 厦门群面.....	40
3.23 万科厦门群面面经.....	40
3.24 万科群面面经.....	40
3.25 上海地区一二面经验分享.....	41
3.26 10.16 万科上海 HR 面	41
3.27 [北京站]深圳万科物业三面	42
3.28 面经 攢人品 新动力商业业务相关岗位.....	42
3.29 2018 源动力面经分享.....	43
3.30 2018 万科源动力一面二面三面.....	44
第四章、万科集团求职综合经验.....	45
4.1 2019 万科源动力面试经验分享.....	45
4.2 北京源动力笔试加一二三面试经历分享	46
4.3 万科 np20 全程面经.....	48
4.4 万科（波士顿站校招）秋招的第一个 offer	49
4.5 万科物业 投资并购岗 初面到终审	52
4.6 万科 新加坡站 群面.....	52
4.7 万科 NP20-新动力香港站-笔试-小组-hr 面	53
4.8 万科物业经验贴【广州站】，攒 RP，求 offer	53
4.9 2018 厦门万科春季招聘 从笔试到终审通过但是总监面被拒	54
4.10 万科 NP19 面经-物业本部战略规划岗	55
4.11 万科新动力（区域 NP19）：面试全程回顾与分享	56
4.12 万科上海区域 2018 “新生力” 校招—无锡站	61
4.13 【NP19 南方区域本部】超长超详细全程经验帖	62
4.14 万科杭州从网申到体验之旅.....	69
4.15 NP19-八轮筛选体验之旅小组第一全记录	70
4.16 万科 NP19：从笔试到体验之旅.....	72
4.17 万科教育的经验，一面到体验之旅.....	74
4.18 从群面到体验之旅--np19 济南站	75
4.19 万科集团【上海投资管理岗】从笔经到面试（香港站）	78
4.20 万物生面经-1 面+笔试+HR 结构面+终面（财务岗）	79
4.21 18 万科物业广州，一面二面终面财务岗	80
4.22 万科 规划设计岗位 笔试+小组面 攢人品.....	82
4.23 2017.10.20 南京站笔试+群面+hr 面+专业面 攢人品（厦门财务运营岗）	83

4.24 万科杭州 NP19.....	85
4.25 2018 万科物业校招万物生应聘全经过-兰州站.....	86
4.26 NP19 上海站面试全记录.....	86
4.27 万科物业“万物生”杭州站一面、网上测评、二面经历（2017.10）	90
4.28 万科校招全程记录.....	91
4.29 深圳站 物流地产招商管理岗位 更新至体验之旅.....	93
4.30 万科 - 成本工程师(青岛) 笔试面试经历	95
4.31 万科物业面经——笔试到终面的体验之旅.....	95
4.32 记得自己的坚持---NP18 全程记录	98
4.33 北京万科经纪青训营整个过程感受.....	100
4.34 2017 万科新动力校招—市场营销岗体验之旅.....	101
4.35 万科物业广州文职类岗位 offer	102
4.36 万科 NP18 校园招聘南京站：网申到最后跪在终面.....	103
4.37 【万科物业重庆财务岗】从网申到拿 offer	105
4.38 香港站万科笔试+群面+一二面被刷	106
4.39 万科物业上海市场扩展岗~.....	106
4.40 从网申到终审通过.....	107
4.41 万科物业财务运营 网申+群面+笔试+二面+三面	108
附录：更多求职精华资料推荐.....	110

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、万科集团简介

1.1 万科集团概况

万科集团官方网站

<http://sh.vanke.com/>

万科公司信息框图



1.2 万科概况

万科企业股份有限公司成立于 1984 年 5 月，是目前中国最大的专业住宅开发企业。2007 年公司完成新开工面积 776.7 万平方米，竣工面积 445.3 万平方米，实现销售金额 523.6 亿元，结算收入 351.8 亿元，净利润 48.4 亿元，纳税 53.2 亿元。

以理念奠基、视道德伦理重于商业利益，是万科的最大特色。万科认为，坚守价值底线、拒绝利益诱惑，坚持以专业能力从市场获取公平回报，是万科获得成功的基石。公司致力于通过规范、透明的企业文化和稳健、专注的发展模式，成为最受客户、最受投资者、最受员工欢迎，最受社会尊重的企业。凭借公司治理和道德准则上的表现，公司连续五年入选“中国最受尊敬企业”，连续第四年获得“中国最佳企业公民”称号。

万科 1988 年进入住宅行业，1993 年将大众住宅开发确定为公司核心业务。至 2007 年末，万科全国市场占有率为 2.1%，业务覆盖到以珠三角、长三角、环渤海三大城市经济圈为重点的二十九个城市。当年共销售住宅 4.8

万套，销售套数位居世界前茅，跻身全球最大的住宅企业行列。

经过多年努力，万科逐渐确立了在住宅行业的竞争优势：“万科”成为行业第一个全国驰名商标，旗下“四季花城”、“城市花园”、“金色家园”等品牌得到各地消费者的接受和喜爱；公司研发的“情景花园洋房”是中国住宅行业第一个专利产品和第一项发明专利；公司物业服务通过全国首批 ISO9002 质量体系认证；公司创立的万客会是住宅行业的第一个客户关系组织。2007 年，万科工厂化技术的研发和应用取得重要进展，位于东莞的住宅产业化基地正式投入运作，并被建设部授牌为“国家住宅产业化基地”，上海新里程项目 20 号、21 号两栋工厂化住宅楼已向市场推出。同年，万科新开工住房中装修房的比例达到 53.4%，这是公司倡导节能环保、践行社会责任的重要体现。

万科是国内第一家聘请第三方机构，每年进行全方位客户满意度调查的住宅企业。2007 年，公司在行业内首先推出“冷静期”概念，实行“三天无理由退订”。根据盖洛普公司的调查结果，万科 2007 年客户满意度提升两个百分点，达到 89%。至 2007 年底，平均每个老客户曾向 7.11 人推荐过万科楼盘。

万科 1991 年成为深圳证券交易所第二家上市公司，持续增长的业绩以及规范透明的公司治理结构，使公司赢得了投资者的广泛认可。过去十年，万科销售收入复合增长率为 49.9%，净利润复合增长率为 42.3%；最近三年，万科销售收入复合增长率达到 93.7%，净利润复合增长率达到 88.4%，基本每股收益复合增长率达到 67.6%。公司在发展过程中两次入选福布斯“全球最佳小企业”；多次获得《投资者关系》、《亚洲货币》等国际权威媒体评出的最佳公司治理、最佳投资者关系等奖项。

万科现有员工 16000 余人。自创建以来，万科一贯主张“健康丰盛人生”，重视工作与生活的平衡；为员工提供可持续发展的空间和机会，鼓励员工和公司共同成长；倡导简单人际关系，致力于营造能充分发挥员工才干的工作氛围。2001 年起，万科每年委托第三方顾问公司对全体职员进行员工满意度调查。2007 年 11 月，万科作为唯一一家房地产企业以“雇主品牌”项目，荣获由北京大学管理案例研究中心、《北大商业评论》和企业家与企业管理研究院联合设立的“中国管理学院奖”。2008 年 1 月，万科荣膺第三届“CCTV 年度雇主调查”评选“最具领袖气质的年度最佳雇主”称号。

公司网站：<http://www.anke.com/>

1.3 万科公司业务

房地产业务

市场环境变化与管理层看法

2007 年，住房市场经历了深刻转变。前三季度，市场情绪普遍乐观，各主要城市房地产成交旺盛，部分地区房价持续大幅上涨，土地成交价格不断刷新。进入四季度后，销售量明显放缓，市场观望气氛加重。从交易数据上看，前三季度，全国商品住宅销售面积的同比增幅分别为 12.4%，29.4% 和 54.1%，销售金额同比增加 29.2%，41.6% 和 89.6%，呈逐渐上升趋势，而四季度以来，销售面积和销售金额增幅双双下降，在前期价格上涨幅度较大的城市，销售量下滑的迹象更加明显。如何看待已经出现的市场变化，如何评估市场调整的范围和幅度，以及如何顺应这一形势做出相应行动，成为住宅企业必须面对的问题。

对此万科认为，目前市场面临的，并非从长期上涨到长期下跌的转折，更非从大涨到大跌的转折，而是经历前期一段时间过快上涨后，市场需要一个理性回归的阶段。

从市场前期表现来看，理性调整的到来存在其必然性。具体而言，自 2006 年年底以来的房价上涨可以划分为两个阶段，其中，2006 年四季度到 2007 年一、二季度的房价的上涨有其真实原因，一方面，2006 年住房供应结构的调整加大了市场对大户型供应减少的预期，导致当时占主流的大户型产品价格上升；另一方面，90/70 政策出台后存在一个规划调整期，使 2006 年末和 2007 年初的住房供应出现暂时性的断档，以上两点因素推动房价出现阶段性上涨。但随着小户型住房的较大规模上市，推动房价上涨的真实动力在 2007 年年中已基本消除，因此，其后一阶段部分城市房价的快速上涨带有一定的过热因素，原因在于这些市场的参与者，无论是供应商还是购房者，

都没有充分意识到上述因素的阶段性和暂时性，产生了过高的上涨预期，市场心态非常亢奋，脱离了理性发展的轨道。具体表现包括：房价增速超出普通家庭收入增长速度较多，一部分自住需求被挤出市场；购房者普遍预期未来房价将进一步快速上升，投资性购房比例上升，部分购房者担心买不到房子或未来买不起房子而进行恐慌性抢购，地段位置、房屋质量、户型设计这些最基本的因素被忽略；住宅企业对未来房价预期过高，导致土地市场出现抢购，土地价格大幅度上涨，部分项目甚至出现了“面粉比面包贵”的不正常情况。

从上述情形出现开始，万科已经注意到其中隐含的风险，并在一季度报告、中期报告、三季度报告中多次做出提示。万科明确表示，“万科从不会因为市场的亢奋而转向激进，将在市场的变化前保持冷静，坚持万科对行业趋势的一贯判断，坚持万科既定的发展策略，更为重视成长的质量和财务的稳健性”，在项目资源上，“考虑到目前地价水平中含有较多的预期因素，万科认为当前的项目资源保有量是更适当的。”这一判断与决策使得公司能够以更加主动和积极的姿态应对本次调整的到来。

同时万科管理层认为，当前部分市场所出现的理性调整是阶段性的，并不会改变行业整体的发展方向。长远来看，中国城市住宅总体供应趋紧的状况没有改变；中国高速城市化和工业化的方向没有改变；人口红利和人口迁徙的态势没有改变；国民财富积累和投资理财需求的升级没有改变；人民币和资本品升值的预期没有改变。因此，我们依然可以坚定不移地看好行业的未来前景。而市场从过热向理性的回归，不仅不是住宅行业由繁荣转向衰退的信号，反而将有助于行业获得更为稳定健康的发展环境。顺应这一趋势的企业，将获得更为广阔的成长空间。

另一方面，理性回归不能简单理解为“降价”。比价格变动更重要的是其背后市场心态的转变。根据万科的观察，经过 2007 年 10 月到 2008 年 2 月的调整，市场整体的心态已经回归理性。主要表现在：自住需求恢复主导地位，投资性购房比例明显降低。根据万科对过去 4 个月销售情况的统计，自住需求比例超过销售量的 90%；恐慌性抢购的心态消失，客户普遍对住房进行反复比较、谨慎判断后才作出购买决定，以自住为目的的客户有更为充足的时间评价住房是否符合其居住需求；住宅企业对于未来过于乐观的预期逐步修正，土地市场抢购的局面结束，报价趋于谨慎；住宅企业对自住需求的真实购买能力更为关注，标价趋于合理。

在市场心态回归理性后，由于观望气氛仍可能持续一段时间，市场存在一定过度调整的可能。但如上文的基本面分析表明，中国城市住宅价格长期深幅下跌的空间并不存在。随着住宅企业定价的合理化和真实自住需求的逐步启动，成交量将逐渐恢复正常，市场将在更为理性健康的轨道上开始新一轮的发展和成长。

报告期内，针对房地产行业的调控继续深入，行业发展的思路也进一步明确。8 月份，国务院下发 24 号文（《国务院关于解决城市低收入家庭住房困难的若干意见》），对我国未来住房行业的发展做出总体规划。24 号文明确了政府在保障性住房供应上所发挥的主导作用，标志着全面完善住房保障体系的开始。其后，国土资源部要求各地在制定土地供应计划时，应优先安排廉租住房、经济适用住房和中低价位、中小套型普通商品住房建设用地，“其年度供应总量不得低于住宅用地供应总量的 70%”。廉租住房、经济适用住房等各类保障性住房的管理办法也相继出台，对保障性住房的建设、供应、分配与监督管理各个环节做出了细致规定。可以预见的是，随着一系列住房保障政策的完善和落实，未来住房供应中，中小套型可支付住房的比例将显著上升，并在推动住房市场的格局演化中扮演关键性的角色。

这一变化将进一步强化住房小型化的趋势，企业在中小型住宅上的设计和开发能力将成为日益突出的竞争优势。作为城市主流住宅供应企业，万科将更为积极地参与包括保障性住宅在内的大众住宅的开发。正如公司此前指出的，由于限价商品房的利润率一般已经事先锁定，企业周转速度将成为决定资产收益率的关键指标。万科是业内周转速度最快的企业之一，在这一领域具有一定竞争优势。

2007 年对建设用地的管理更加严格。9 月份，国土资源部发布《招标拍卖挂牌出让国有建设用地使用权规定》，进一步规范建设用地使用权的出让行为。另一方面，政策的重心日益明显的转向提高土地使用效率。2008 年 1 月份，《国务院关于促进节约集约用地的通知》中再次强调，要严格执行闲置土地处置政策，并提出对闲置土地特别是闲置房地产用地征缴增值地价。为了缩短土地开发周期，新出台的《土地储备管理办法》还要求土地储备机构对储备土地进行必要的前期开发，即对建设用地使用权实行“净地”出让。上述政策的推出，意味着在保护耕地的基本政策前提下，为缓解土地供需矛盾，盘活存量土地将继续成为下一步土地工作的重点，对闲置土地的处置力度将持续加大。这一趋势，和万科一直以来坚持的不囤地、不捂盘、获取公平回报的经营策略是高度一致的。

同时，净地出让方式有利于减少项目开发过程中的不确定性，降低了住宅企业的经营风险。

期内，为防止经济由偏快转向过热，以及防止结构性通胀转向明显通胀，中央经济工作会议首次提出要实行“从紧的货币政策”。今后一段时期内，资金状况仍将为考验住宅企业的最核心因素之一，并将加速催化行业资源的分化与整合。具有良好的资信能力和广泛融资渠道的企业，在行业格局的重构过程中将占据更为有利的地位。

公司应对和经营业绩

报告期内，公司积极应对市场变化，取得了良好的经营业绩。期内，公司完成新开工面积 776.7 万平方米，竣工面积 445.3 万平方米，分别比 2006 年增长 55.2% 和 36.0%；实现销售面积 613.7 万平方米，比 2006 年增长 90.1%，销售金额 523.6 亿元，比 2006 年增长 146.6%，占全国住宅市场的份额达到 2.07%，进一步确立了市场领先优势。

2007 年，公司结算面积 393.7 万平方米，同比增长 35.9%，结算收入 351.8 亿元，同比增长 99.1%。公司实现营业收入 355.3 亿元，增长 98.3%，净利润 48.4 亿元，增长 110.8%。

其中，珠三角区域实现销售面积 174.0 万平方米，销售收入 182.6 亿元，分别占公司整体的 28.3% 和 34.9%，实现结算面积 153.0 万平方米，结算收入 158.1 亿元，分别占公司整体的 38.9% 和 44.9%，实现净利润 33.8 亿元，占公司整体的 63.7%；长三角区域实现销售面积 200.5 万平方米，销售收入 178.9 亿元，分别占公司整体的 32.7% 和 34.2%，实现结算面积 112.6 万平方米，结算收入 111.4 亿元，分别占公司整体的 28.6% 和 31.7%，实现净利润 10.9 亿元，占公司整体的 20.6%；环渤海区域实现销售面积 143.9 万平方米，销售收入 108.7 亿元，分别占公司整体的 23.5% 和 20.8%，实现结算面积 63.9 万平方米，结算收入 51.1 亿元，分别占公司整体的 16.2% 和 14.5%，实现净利润 4.4 亿元，占公司整体的 8.3%；其它市场实现销售面积 95.4 万平方米，销售收入 53.4 亿元，分别占公司整体的 15.5% 和 10.2%，实现结算面积 64.2 万平方米，结算收入 31.2 亿元，分别占公司整体的 16.3% 和 8.9%，实现净利润 4.0 亿元，占公司整体的 7.4%。

报告期末，公司尚有 290.9 万平方米已销售资源未竣工结算，合同金额总计 238.1 亿元。

报告期内，公司更加坚定地执行以大众化住宅为主流产品的战略。随着住房供应结构调整政策的逐步落实，万科在中小户型住宅研究上的先发优势得到体现，率先推出的杭州魅力之城、上海花园小城、上海四季花城二期、深圳金域东郡、广州金域蓝湾等“90/70”项目均取得了良好的市场反应。

报告期内，公司新增项目规划建筑面积合计 1142 万平方米，按万科权益计算的建筑面积 934 万平方米。上述新增项目的总规划建筑面积中，41.0% 是通过收购公司或合作方式取得的。截至 2007 年末，公司规划中项目按万科权益计算的建筑面积为 1821 万平方米。

在项目资源上，万科一贯的观点是，公司拥有的项目资源应以保障公司的持续经营和增长为尺度；为防止占用资金、降低周转效率，万科不主张过多的项目资源保有量。从 2004 年开始，万科的项目资源都小于未来两年的开工量，且项目资源与未来两年开工量的比例不断下降。而这并未影响万科近年来的高速增长。

报告期内，考虑到土地价格存在一定的过热因素，万科在项目获取上更加谨慎。公司在三季度报告中表示，我们“具备在短期内进一步扩充项目资源的能力，但管理层认为，我们可以选择更合理的时机、以更有利的方式来体现这一能力”。近期土地市场的调整在一定程度上验证了万科的判断，这一谨慎的策略也为万科在市场调整过程中赢得了主动。

报告期内，公司继续加大资源整合力度，扩大合作对象范围，运用了多种合作方式。公司进一步受让浙江万科南都房地产有限公司的剩余 20% 股权；与上海恒大集团有限公司及上海吉鑫置业发展有限公司签署协议，获得上海浦东成山路、济阳路、五街坊、七街坊及中林等项目；与中国航空工业第一集团公司签署战略合作协议，共同组建综合性房地产开发公司开发房地产项目；通过公开拍卖方式获取了杭州钢铁集团公司下属之富春有限公司在浙江产权交易所转让的股权包；与新加坡嘉德置地集团达成了战略合作框架，住宅项目包含的商业部分与其展开合作。

同时，面对行业融资环境的变化，公司在继续加强银企合作的基础上，进一步拓宽融资渠道。报告期内，公司与建设银行签署了 200 亿授信额度的合作协议；通过公开增发 A 股的方式融资近 100 亿元，进一步扩充资本实力，为公司实现快速发展奠定了坚实的基础。

管理与创新

2007 年，公司以“大道当然，精细致远”为主题词，其含义为在持续深入的变革中，将义不容辞的担任起行业先行者的责任，同时，通过脚踏实地的精耕细作，在通往基业常青的道路上迈出新的步伐。

在过去的一年中，万科一如既往地致力于为客户提供质量满意、价格合理的产品和服务，为投资者创造优良回报，为员工创造可持续发展的职业空间和健康丰盛的人生体验。

报告期内，公司在全国 20 个城市展开统一行动，将所属的“物业管理有限公司”统一更名为“物业服务有限公司”，这是继 2005 年底万科物业负责项目的“物业管理处”更名为“物业服务处”之后的又一举措，标志着万科客户理念进一步深化。

2007 年，由第三方盖洛普公司持续进行的万科年度客户满意度调查结果显示，万科的客户满意度在 06 年的基础上又提升了两个百分点。报告期内，公司在行业内首次推出“冷静期”概念，试行“三天无理由退订”。公司还借奥运的契机，举办了“奥运祥云火炬进社区”活动。这些努力都得到了客户的好评。

报告期内，公司的总资产由 499 亿元增长至 1001 亿元，新开工面积也由 2006 年的 500.6 万平方米增加至 776.7 万平方米，随着经营规模的快速扩张，管理复杂度显著提高，公司需要在技术、战略、组织、人力、文化等各个方面建立和完善符合大型企业经营规律和万科自身特点的管理方式，通过打造新的管理平台支撑企业的快速发展。为此，公司启动了旨在引进高端管理人才的“社会精英计划”，跨行业招募国际化精英人才，以提高管理的有效性和精细化程度。同时，公司还启动了海外新动力计划，为未来的发展蓄积人才资源。

期内，公司工厂化技术的研发和应用取得重要进展。位于东莞的住宅产业化基地正式投入运作，并被建设部授牌为“国家住宅产业化基地”。公司还与北京市榆树庄构件厂合作，建立了万科北方工业化研发基地——榆构万科住宅产业化研发中心。作为大量应用工厂化技术的试点，上海新里程 20 号、21 号两栋住宅项目已向市场推出。工厂化的生产方式将最大程度改善结构精度和产品质量。另外，工厂化所具备的标准化生产、大规模复制、减少现场施工人员以及提高项目周转的特征也将有助于使万科突破规模发展的瓶颈。

2007 年，公司新开工住房中装修房的比例达到 53.4%。推广装修房战略既是为了适应未来更激烈的市场竞争、建立更强大竞争优势的重要手段，也是住宅企业倡导节约环保、践行社会责任的重要体现。公司将继续推进这一战略，努力提高装修房的客户满意度。

公司的专业能力再度获得社会的认同。继 2006 年万科五项目获得金奖后，2007 年“詹天佑大奖优秀住宅小区金奖”评选中，万科武汉城市花园、上海朗润园和沈阳万科城等三个项目再获“金奖”，深圳万科城项目还荣获“詹天佑大奖住宅小区优秀规划奖”。

万科的道德准则和企业形象获得社会的广泛认可。报告期内，公司连续第五年获得由经济观察报和北京大学管理案例研究中心共同推出的“中国最受尊敬企业”奖项。在由 21 世纪报系主办的中国最佳企业公民评选活动中，万科连续第四次获得“最佳企业公民”称号。报告期内，万科发布了社会责任绿皮书，向社会公众公布社会责任规划。这既是万科践行企业公民理念的行为纲领，也代表了万科对社会的承诺。

报告期内，万科和英国驻华使/领馆文化教育处联合举办了第二届“海螺行动”，致力于推动社会各界对中低收入人群住房问题的关注和研究。由万科出资建设、以探索中低收入人群居住解决方案为目的的住宅试验项目广州“万汇楼”目前已接近竣工，并将于 2008 年年中交付使用。

报告期内，在由翰威特、RBL 集团以及《财富》杂志共同组织评选的“2007 年最具领导力公司研究”活动中，万科当选“最具领导力公司”大中国区排行榜第一名，并成为中国大陆唯一进入亚太区排行榜的企业。

持续增长的业绩以及规范透明的公司治理结构，使公司赢得了投资者的广泛认可。报告期内，在国际权威杂志 IR Magazine 主办的“2007 年中国投资者关系”系列评选中，万科凭借在投资者关系管理上的出色表现，再度荣膺“最佳投资者关系大奖”、“最佳投资者会议奖”以及“最佳投资者关系执行人”等多项大奖。

1.4 万科发展战略

未来发展展望

2008 年万科的主题词是“虑远积厚·守正筑坚”，其含义在于，公司应以更深厚的积累，奠定长远增长的坚实基础；以坚实的产品和服务品质，构筑企业的核心竞争力。

质量是企业的生命线，尤其对于快速发展中的企业来说，在质量问题上更不能有丝毫的松懈。2008 年万科的新开工面积竣工面积将分别达到 848 万平方米和 689 万平方米，在这样的规模下，如何确保每一套产品的优良品质将成为万科面临的挑战。夯实基础、提升品质是万科新一年的首要工作之一。

2008 年万科将在文化、体制、组织、管理方法、与合作者关系等方面全面推动变革和创新，致力于提高产品的质量水准和客户对质量的满意度。同时，公司将深化战略总包合作，引进国际先进的监理公司参与质量管理。

2008 年也是万科工业化技术更大范围试验的开始，全年开工面积预计将超过 60 万平方米。公司计划于 2008 年成立万科建筑技术研究院，充实建筑技术研究方面的专业人才，形成技术研发组织平台。同时，建立深圳、上海及北京工业化产品研发基地，完善东莞工业化技术研发基地，形成集团建筑技术研发工作平台。此外，万科将继续推进装修房战略，预计 2008 年装修房新开工比例将超过 80%。

在项目开发方面，公司将通过加强对市场动态和竞争格局的监测、分析和研判，及时准确地应对市场变化。在项目获取上，公司将继续坚持稳健投资的经营风格，加强和各类存量土地拥有者的合作，同时严格控制高端项目比例，提高针对刚性需求的小户型产品的比例。

为建立适应新的规模和新组织能力要求的人力资源储备，公司一方面将继续积极引进目前缺乏的关键人才，另一方面也将进一步加强人力资源的培训和发展，帮助员工适应变化，不断成长。

在从紧的货币政策下，资金仍然是制约行业发展的主要瓶颈。公司将强化与原有资金合作伙伴的合作关系，同时积极创新融资方式和手段，尝试与银行、信托、基金等资金方合作开发新型融资工具和产品。同时，行业调整也会给资金充裕的企业带来难得的发展机遇，如果能在时机成熟的时候进行一次股权融资，将显著有利于万科抓住发展机会，并提高未来每股收益的持续成长性。但管理层在这一问题上将高度慎重。万科管理层认为，只有在充分考虑资本市场状况、股东和投资者承受能力的基础上，在获得广大股东认同的前提下，股权融资才能提上议事日程；此外一旦启动该项工作，公司还应尽一切可能，选择合适的时机、合适的规模、合适的融资方式，以避免融资本身可能对证券市场造成重大不利影响，同时确保融资将为股东带来盈利增长。

面对日益复杂的经营活动，公司将进一步优化现有内控体系，建设新的内控流程并投入运行，将内部控制体系覆盖到全部一线公司，同时利用信息系统，实现内控体系执行的网络化、信息化，建设集团层面的风险管理体系，确保经营的合规性。

在社会责任方面，万科将以推广装修房、工业化住宅作为践行企业公民理念的重点手段，兑现社会责任绿皮书的承诺。将深化对绿色人居环境的研究，并在社区、办公场所推动节能、环保的改进。2008 年公司将更深入参与保障住宅的相关研究，为社会和谐贡献力量。

1.5 万科公司文化及价值观

我们的宗旨：建筑无限生活

对客户，意味着了解你的生活，创造一个展现自我的理想空间
对投资者，意味着了解你的期望，回报一份令人满意的理想收益
对员工，意味着了解你的追求，提供一个成就自我的理想平台
对社会，意味着了解时代需要，树立一个现代企业的理想形象

我们的愿景：成为中国房地产行业持续领跑者

我们的核心价值观：创造健康丰盛的人生

客户是我们永远的伙伴

人才是万科的资本

“阳光照亮的体制”

持续的增长和领跑

如果你想了解更多万科集团的概况，你可以访问万科集团官方网站：<http://sh.vanke.com/>

第二章、万科集团笔试资料

2.1 2019.10.8 万科新动力在线测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220499-1-1.html>

一开始以为是每个部分单独计时，但实际上是合起来总共 40 分钟，可以在各个 part 之间自行调整。

测评界面是全屏模式，千万不要随便退出，达到 5 次会取消资格。

Part1 语言：公务员行测+高中语文，出现了成语，文学常识（唐宋八大家是个啥？？），主旨，病句，语段排序（可怜我高中的时候也经常错），恰当词语等。

Part2 数学：令人窒息，出现了很多小学奥数题，什么除数和余数，握手问题，乘车人数问题，最小公倍数问题，最低比赛多少次可以决出名次之类的。我只能说可能小学的我也能做得比现在好叭。有等差数列的计算。至于偏题怪题，印象很深的是有一题 $8 \times 8 \times 8 \times 8 = 1000$ 有多少个加号.....直接佛系选 C 了。

Part3 逻辑：骰子折叠三视图多次出现，这个可以多练找找技巧。还有一般的找规律图形题，大多数还是能做出来的，不会的直接标记跳过不要浪费时间。

Part4 图表分析：比较简单，基本没有计算量。

2.2 万科 19 源动力笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2201909-1-1.html>

时间线：在 19.4.27 早晨 9 点完成了网申之后立即收到了笔试通知邮件和短信，但是 4.28 又有学校的期中考试，就先复习期中考试了。在 19.4.28 的 21: 15 完成了笔试。

笔试概况：总时间 40 分钟，做题尽量控制在平均一分钟一题吧，简单题最好秒过，难题和不会的先蒙一个并做标记（有标记按钮）之后回来再做；分四个部分，前三个部分 10 题，最后一个部分 5 题；按总时间累积计算，不是每部分十分钟！最后做完还剩了 8 分多钟检查。

1. 语文学科（verbal）：考察句子排序，病句，恰当词语，段落理解，和高中语文考试接近。

2. 数学题（numerical）：考察速算能力和一些速算技巧（比如几个五位数相加的结果，一个数的几百次方的个位数是多少）。

3.逻辑题 (**logic**): 考察逻辑能力和推理能力, 具体题型有骰子折叠后三视图; 图形推理; 数列推理; 还有题目会给出四个人四种说法, 然后条件是只有一个人的说法是对的, 选出来; 还有一道题是问一个团队有多少人, 然后会英日韩三语的有多少, 会两种语言的有多少, 最后求会一种语言的人数和一种都不会的人数的差。

4.案例题 (**case**): 我抽到的是一份表格题, 里面列举了企业, 科研机构和高校在研发上的研究所数, 人员数, 总经费和总设备费用。具体到题目就是考察哪个类型的机构平均每个研究所的研发费用最高; 哪个类型机构的人均经费, 设备费最高之类的。相比前三部分容易些。

总结&吐槽:

总结:

1.考试之前只是简单的看了几个笔经和模拟题, 然后考试期间超级紧张, 眼睛一直盯着屏幕, 不停地看时间。

2.语文题做的感觉还可以; 数字推理和形状推理没做出来随便蒙的; 骰子题考了大约有 3 题, 占比不小, 但是自认为比较擅长 (窍门: 利用折叠后互为前面和后面的两面进行排除); 案例题不是很难, 就是利用题目数据加减乘除估算就好了, 稍微细心一点即可。

3.考前准备是要做的, 可以参考公务员行测题和应届生的模拟笔试题, 但是我复习了一点也发现对考试帮助不大, 因为很多题型不一样, 还是临场发挥和随机应变能力比较重要。

吐槽:

1.计算器问题!: 考试界面什么提示都没有, 没有说可不可以使用计算器, 但是题目中又有考纯复杂计算的题目。。所以估计是不让用的, 但是我还是用了, 希望不要被算作弊。。但是万科你真的没说不让用计算器啊。

2.考试界面问题: 任何考试须知都没有, 只有一个开始按钮, 敢不敢再简陋一点。

2.3 万科 2019 能源新动力市场类

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 4 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200124-1-1.html>

趁着 7s 记忆赶快记录一下, 从论坛刷了这么多经验帖也来回馈一下吧~

每个部分 10 分钟, 时间很紧张

语文: 填空、排序、病句、主旨大意、近义词替换、成语

数学: 推理, 技巧算数, 找规律 (图形+数字), 情景应用题 (什么爬 4 层楼上下台阶共 150 步, 搬了家爬 7 层要多少)没做完, 哭泣

资料分析: 比较简单, 长阅读理解的感觉, 内容是一个神奇的用人体导流的智能数字锁, 主人一摸就自动解锁了, 未来可以用于档案管理 blabla。

楼主觉得考察的是逻辑和变通吧 emmm, 祝小伙伴儿好运呀~

2.4 万科新动力笔试，需要注意的细节

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167888-1-1.html>

刚做完新动力笔试，感觉不太好。看到以前是去考场，今年在家考就行啦，有摄像头。

介绍一下：

一共 40 分钟，四个部分，各 10 分钟

语言（排序、病句等），数学（高中数学巧妙运算），逻辑，材料（总共一个材料，5 道题）

评价：

语言类的还好，时间差不多

数学类的最坑爹了，第一道题给我看懵了，我也不知道该不该用草稿纸或者计算器，生生看了两分钟用脑子运算，最后蒙了个答案过了。其他的题也不容易，主要是高中数学的解题方法。10 道题我只做了三道大概。非常凉凉
逻辑比较简单

材料题需要静下心来，时间够，别急

注意：

点进去考试界面就开始计时，看到右上角的 9:59,9:58，赶紧做题。。

每部分结束，下一部分自动开始，没有休息！于是你着急慌忙做了 10 分钟，右上角又看到 9:59,9:58.....

数学类的题肯定要用草稿纸，我没看到考试要求里写没写计算器啥的，也不想再深究了.....伙伴们要看好数学要求呀，要不就给人力发个邮件问问

我也不太抱希望，做完就佛系了

2.5 2018.10.13 新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166856-1-1.html>

刚刚做完万科的新动力测试，题型和前几天看到的笔经分享一致。个人感觉第二部分，即数学应用题部分挺难的，



主要因为只有十分钟，楼主又是一个反应很慢的人，所以大部分都是蒙的。。。不报什么希望了 不过还是回馈一下应届生论坛~

第一部分：词语类 题型包括 1.从所给词组中选词填空 2.文学常识（印象最深刻的是选“唐宋八大家”有谁是宋朝



谁是唐朝，我：一脸懵逼。。。对不起义务教育时候的语文老师；还记得一道题是问关于“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”，A 是这句话是诸葛亮说的，BC 记不清了，但是排除掉了，选 D 选项是该句出自《三国志》，考完度娘了一下选 D) 3.选出没有语病的句子。

第二部分：各种应用题 难。。。短时间内太为难我了。。。唯一记得的题是：宝贝爸爸爷爷一共 100 岁，爸爸的岁数是宝贝 10 倍时，爷爷 64 岁；当爷爷的岁数是爸爸的两倍时，宝贝 7 岁，问此时爷爷多少岁。

第三部分：逻辑类题 找规律一类的

第五部分：数据分析题 给了两个貌似是能源类公司的图表 一个是利润比例表 一个是售价和利润表+曲线图 然后做五道单选题 不难 而且时间非常充裕

2.6 10.11 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166208-1-1.html>

1.言语理解。包括改语病；给几句话排序、选词填空、给一段文字判断选项等等

2.数字运算。就是数学题，我记得的比如： $1/11$ 用小数表示后，小数点后第 2012 位是..;一本书 500 页，数字 2 在页码中出现了几次..;红球篮球的个数；23 个电脑分给五个部门，每个部门数量不同，分到数量最多的部门可以至少分几台等等等

3.逻辑推理题。纸盒展开；金字塔里面数字规律；数列。

4.资料分析题。主题是 PMI 指数的..一共 5 题

对于没有准备的题主来说时间还是很赶了。4 个部分连续计时的，中间时间不停止，所以还是要快~

2.7 万科笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163953-1-1.html>

1.万科笔试秒发。

2.开摄像头！抓作弊抓的很严格，打开 OT 界面退出三次就是作弊处理。

3.三天内做完。

4.四个部分：VNL+综合

(1) . 第一部分语言理解

很像高中语文题，就是改病句，一堆句子合理排序，还有一些常识类的题目让你看那个有错误，这个短时间内真的很难进步。10 分钟。12 题，时间还是有点紧的。而且他会直接自动计时，你打开界面，不会有开始答题的选项，直接计时的，所以赶紧做。

(2) . 第二部分数学题

初中的数学题，就像一个六边形六个面不同图案，折起来后是什么形状。还有一些计算题，很大数字的计算题，还有什么小学奥数的那种，也是 10 分钟 12 道题，这个时间稍微宽松一点。

(3) .第三部分逻辑题

有找规律的，有图形的，有算数的，很多种类，也比较杂，也比较难，也是 10 分钟 12 题。

(4) .第四部分一个综合题，五道小题

最人性的题目了，简单，时间充足，五道题十分钟，而且题目也都能从文章中找到。

5.求人品！

2.8 20171015 万科新动力厦门站笔试经验分享#攒人品#

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118586-1-1.html>

我九月初就已经网申了，非常喜欢万科，持续关注，本以为没希望的很灰心 一直到昨天晚上（20171014）八点半左右收到测评通知，可以说是非常开心了，但是没有太多经验就开始狂百度，于是来到了应届生论坛，一直刷面经笔经，说到考的有行测，昨晚在论坛刷题（就是行测 135 题）刷到一点太困了迷迷糊糊就睡着了，今天早上起床已经八点，想了一下还是认真又刷了一遍 135 题，找找感觉，随后收拾好，准备了草稿纸、笔，就开始进测评，这里需要注意，浏览器要用谷歌，我是现下载的。

十一点开始做题，一共四个部分，前三部分每一块有十二个小题，最后第四部分是一道阅读题，包括五小题，每一部分十分钟，总的测评持续了四十分钟。

开始测评会拍照，后续全程摄像头是打开的。

题型的话 就是有言语理解 常识判断 资料分析 逻辑推理和数量关系 感觉上关于数学和推理的部分不是很难，我反而在言语理解上多花了点时间。

时间安排很重要，一道题目贫困下来一分钟都不到，千万要控制好时间，不然后面会着急，时间到了自动跳到下一板块。我一开始言语理解类型上一直思索找状态，所以第一题就花了快两分钟，导致后面都是快速阅读做题，好在也完成了。

最后有一点，我做完第四部分的题目的时候，还有二十多秒，就停在界面上等着交卷，然后突然开始跳警告，警告回到考试界面不然判作弊，可是我当时没有离开界面也没有打开其他网站，就是低头计算，吓得我一直点回到界面，点完还是会跳，我就赶紧点了结束考试交卷。都做到了最后，突然出现这种情况，也不知道会不会有什么影响，哭唧唧就是了。

现在快下午四点了，按照过往的同学的经历的话，晚上估计会通知下来了，蛮写一下攒攒人品，求进啊啊啊！希望对大家有所帮助。

但是无论有没有能进下面，都还是很感谢简历没有被刷，在这段灰暗挣扎的日子里给了我一些信心，依旧会喜欢万科～后续有什么结果会过来说一下

祝大家求职顺利～

祈祷能进咯～

2.9 17.10.12 深圳笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117769-1-1.html>

在线完成，9:30-12:00 登入测评链接，输入准考证号，有摄像头，开始前会拍照

40 分钟，4 部分，每部分分开计时，满分 100 分

言语表达（ $12 \times 2.5 = 30$ ）：句子排序，语病，主要观点

数学（ $12 \times 2.5 = 30$ ）：特殊计算

逻辑推理（ $12 \times 2.5 = 30$ ）：数字，图形，数学应用题

材料分析（ $5 \times 2 = 10$ ）：一个材料，增长比，哪个选项不对/对

可以后退到上一题，每一部分开始就直接计时

推荐带计算器，掌握一些数学求和公式之类

2.10 NP18 万科天津站笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061848-1-1.html>

20 日晚上开电脑刚打算打打游戏居然接到了 21 号早上的笔试通知

楼主觉得得到笔试的人好多啊.....

今早一共三场每场都用了四个机房.....



地点天大

一打听要考行测还蛮愁的不知道怎么下手晚上恶补了下数形题

一共四部分是十道题基本上每道题一分钟，我感觉我抽的言语表达好难哦修改病句对于弱鸡我来说是弱项根本就



是四个选项都对嘛！ 嗯 言语表达好多题耽误时间了有两道没来得及写就提交了.....时间很不够用

数字推理也不简单由于时间限制基本上要求那种看一眼就要立马选出选项的

图形题是楼主强项感觉跟还可以不是很难看一看就能出结果，图形题技巧很重要，中公国考的书里对图形题的分类讲的很好，拿到图形题要学会先归类再推理。

材料分析难度也不大无非是什么同比什么今年比去年增长多少百分比求今年或者去年这种 还有给一个大表里很多数据就是 2008 到 2014 年国民生产总值第一二三产业数据都给你问国民或国内生产总值哪年超过 10% 增长这种，这样的题不难就是比较费时间，材料分析题也是十道十分钟.....最后一题还未有写就提交了又.....



计算器这个一定要带！！很重要要不都瞎掉了 还要准备比较好按的那种！时间紧迫数据尽量不要按错啊！！笔也要带！能不把数写到草稿纸上就别写耽误时间！原以为四十分钟的笔试会很漫长然鹅感觉还没开始就结束了.....

开场前 HR 会告诉大家笔试几点出结果准备面试 没过的就不会通知啦
今晚十点出结果啊！！！万科这效率太可怕了！！！

笔试还见到好多人穿正装来了.....其实.....真的没必要.....

最后祝大家好运！希望能帮到大家

PS，我投的是商业和投资岗
商业是天津今年新加的

2.11 2016 万科成都笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 15 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2059569-1-1.html>

一直在论坛上看各种经验，感谢大家的分享，所以也把自己的经历分享给大家，可能不能给大家带来十分巨大的帮助，但还是希望能帮到你们先了解了解吧～～

本人 985 小硕，通过网申投了万科的营销策划岗位～～万科 10 月 8 号在成都四川大学宣讲，14 号在四川大学机房笔试，随后就是面试啦～

主要说说万科的笔试吧，其实万科的笔试题和大多数网申企业的笔试一样，都是行测题（没有性格测试），但是万科却要组织统一的笔试而不让大家自行在线测试，估计是防止作弊。笔试时先登录万科给的网址，然后输入自己的一些信息，就可以开始笔试了。笔试一共四个部分，每个部分十个题、十分钟，第一部分是言语类的，包括近义词、语病、文段主要内容、主要观点之类的；第二部分是数字规律题，即给出一排数字，找规律填空；第三部分是图形推理题；第四部分是资料分析；三、四部分和国考几乎一样，建议大家多做做国考行测的图形推理和资料分析～～～由于四个部分每个部分都是分开算时间的，所以建议大家遇到不会做的题先猜一个，快速解下一个题，如果十个题做完后还有时间再回过头来解难题，千万不要因为难就不选啊！！！你怎么知道你猜不对呢！！！我旁边就有人把不会做的题空着，最后没时间选系统就自动提交了

很不幸，笔试后并没有通知我去面试，所以应该是挂了。虽然我做过大量行测题，笔试感觉也不错，但还是挂了～找工作是个艰难的工程，发个帖子赞人品吧！希望大家都能找到心仪的工作

2.12 16年北京万科笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055946-1-1.html>

万科笔试流程明确，题目难易兼顾，难易交叉，类型同于国考行测，建议做题时先做会的，把会的解答完，再看难的。首先，总体看来，万科招聘过程很紧凑，方式较正规。该场笔试统一放在某知名高校计算机中心，候选人凭借笔试通知码取考号，进入指定区域，在监考人员指导下作答。然后，题目内容。共四大模块：语言理解、数量关系、逻辑判断、材料分析。每个模块 10 个题目，共 10min，模块间单独计时，上一模块剩余时间不计入下一模块。题目难度，约 60% 简单，40% 较难。最后，备考中多看逻辑判断和材料分析技巧及规律，能够短时间内提高相应解题水平，答题时不要慌张，注意把握时间。

祝愿所有努力的人，都能得偿所愿，所有努力不被辜负。

2.13 万科集团 —— 厦门笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890152-1-1.html>

早上机考回来~

攒点 RP。。。

笔试 40 分钟，总计 40 道题目，分为 4 组，一组限时 10 分钟，时间过系统自动提交答卷。

都是行测，文字题，图形推理，数学题，数字规律题。没有遇到逻辑判断题。

难度差不多。做的没啥感觉，不会的就蒙。要么就是把答案套回去检验。

目前为止还没收到面试通知，估计已经被刷了，据说万科一面刷得比较狠。

都加油!! ^(^ω^)↗

2.14 10.18 广州笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1888984-1-1.html>

刚刚笔试完来发帖攒积分~\(\geq \nabla \leq)/~

笔试为机考，题目主要是行测，四种题型，每种提醒 10 道题 10 分钟内做完。

第一部分：语文理解，有语义理解、选词填空之类的

第二部分：数列题，就是一串数字要你填后一个是啥那种，其实挺难的没有练过，最好找行测练习练

第三部分：图形的逻辑题，这种很常见

第四部分：看图表和计算题，也是比较常见的

每个人的题目是随机的，不知道总共几套题~如果运气好可以和旁边的人一样还不错，不过我没有一样啦~~还是靠自己吧~

听说过了的话明天下午 3 点前会通知周一面试。求 RP 求过！

2.15 热乎乎万科厦门站笔经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1751264-1-1.html>

总体分为四部分，四十分钟答题时间，每部分 10 道题，每部分 10 分钟，题与题之间可以往返，部分之间不可往返

依次为语言、数字、图形、材料

内容和行测差不多

主要还是要把握数字题和图形题的时间

大家加油！

2.16 万科天津站热乎乎的笔经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1749313-1-1.html>

上午 9 点万科天津笔试归来。

昨天晚上大概 6 点左右收到笔试通知，叫今天早上 9 点到天大笔试。楼主当时正在听民生的宣讲，想到行测没看过就立马回宿舍妥妥复习了。



个人觉得如果你以前看过行测，临时抱抱佛教还是有用的。（当然，成绩没粗来，说这话为时过早哈~）废话不多说，说几点感受和建议吧。

1、一定要带计算器，可以带的，节约计算时间

2、题型：4 部分：语言 10 题（10 分钟）；数字推理 10 题（10 分钟）；图形推理 10 题（10 分钟）；材料分析 10 题（10 分钟）；时间没用完不累计。

跟之前网上说的一样，语言、材料题稍微简单点，时间很够；个人觉得数字推理也还行，但是楼主居然还有两道题没写完就自动提交了。



所以在这里题型 TX 们，即使不会也要先蒙一个写上去，不要跟俺一样悲催。

3、可以用暂停键，但是用之前一定要把题目记下，不然又跟楼主一样白费了一次暂停。**PS:** 暂停时间不要太长，因为最后大家陆陆续续交卷还有监考官催时间，会影响后面答题的。



4、最后，就祝大家好运吧！
说是今天晚上 10 点前会给出面试通知，攒人品啊攒人品！希望可以收到，到时候又来写面经啦！

2.17 新鲜出炉的北京笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1743541-1-1.html>

四部分。1.言语理解，包括词语搭配找语病等。不难，但要想保证正确率也不简单。

2.数列。一部分简单一部分难，需要花的时间会多一点，我有一题没时间答了，随便蒙了一个。1, 2, 10, 38, 154, ()。各位小伙伴有会的吗，请指教~

3.图形推理。也是一部分简单一部分难，有两个实在看不出规律 T.T

4.资料分析。这个很简单，就是有一些题目具有迷惑性，需要算的不多，而且不能用计算器，后来多了3分钟的时间检查，还查出2个题，还挺庆幸的。

总的来说，本次题目不是很难，都是一些学习过程中的积累，时间也不紧。

BTW，暂停键没用，不知道用了之后会不会有更多时间思考数列的题，好可惜，有用过暂停键的同学可以传授一下经验。就分享那么多，求今晚RP爆发进入明天的群面把~~~

2.18 万科笔试！特别要注意的地方！

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1735636-1-1.html>

楼主今天下午去万科笔试，结果最后华丽的杯具了!!!

因此特别提醒大家，一定要注意!!!

楼主去的比较晚，所以坐在比较后面的位置，听HR说话听的也不是特别真切，然后她说开始了以后过了好几分钟我才开始做题

我以为是电脑计时，每个人结束的时间不一样，所以也没太在意这个问题

结果结果!!! 我做到第五部分（个人觉得是最简单的一部分）的时候，我的系统里明明还剩八分钟，HR就说一分



钟之后就要提交了



当时我就凌乱了，然后最后就基本全部乱选了一个交了

说句心里话，第三四部分比较难，第五部分真心很简单，可惜啊!!! 就因为我开始比别人晚了六七分钟，结果楼



主就杯具了



还没笔试的各位一定要引以为鉴啊!!! HR说开始就要开始啊，别想着自己的系统了



楼主这次发帖就为了攒个人品了 看来我和万科无缘

2.19 杭州热腾腾的笔试经验

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1740807-1-1.html>

各位亲们，先感谢下万科，是我经历的第一场笔试，然后也在 10 分钟前，收到了邀请参加群面的通知，所以赶着上来论坛说一下感受，希望帮到还在准备的各位亲们。也积累人品。

笔试前一定要说!! 请各位亲，带好计算机!!! 第四部分非常需要~~~~~

笔试向之前说的，分 4 个部分，每部分各 10 分钟，时间独立，不累积。共 40 分钟。题目类型，难易程度及楼主的准备如下：

【第一部分】中文语言能力。该部分碰到，四个近义词选一个填入空格，使得整句话语意恰当；选词替代；对于一段信息的大致意思的提炼等。公务员的语言部分的很类似。与达能之前的在线测试使用的是一个系统，所以申请过达能以及做过网测的同学很有优势，我甚至碰到了一模一样的题。这个部分不需要准备，因为比较容易，大家高考上来到现在，不成问题，这部分时间很够，可以做到全对，所以上来，要把握好这部分的题，尽量都做对！

【第二部分】数字推理。就是类似 1,3,5,7,9, ____。但是，这样的难度是不可能的！这部分我认为是我做的最没底，也是所有笔试完的人统一觉得没谱的一块，所以大家心态放好，看下‘中公’的公务员红本子，那一块专门有分析哪些套路，还是要看到题能够反映是哪些套路，基本数字一看，都不能马上看出规律，所以要多练。楼主这部分非常惨烈，除了前两道，确定，其他都是在时间非常紧迫的情况下，半闷半猜。所以同学们，这个部分，千万不要影响后面的心态，如果能看到你能反应上来的，恭喜你，很好。就算都猜了，也不要心慌。事实说明，我都半放弃这个部分的情况，还是能过。所以好好看 中公。。。数字不难，就是来不及，反应不上，所以多练。实在不行，学我，怀个好心态，闷到底。

【第三部分】图形推理。大家如果看过宝洁的图形推理还有公务员的那些，这个部分就很轻松，基本上我做到的题，就关乎，旋转，线交点数，图形规律性变化，求异存同这些类型的。这个部分自我感觉还可以，速度也够。所以，是个拿分的点。大家一定要争取这个部分多拿分。至于技巧，看“中公”上面的总结，只需要看经典的题，他们总结的很好，大概就是那类的。

【第四部分】材料分析题。就是给大家表格，柱状图，曲线图，或者一段文字加数字的资料，一段资料大概会出 2-3 小题。大家放心，这个部分，看着好像字很多，数据老多，其实很简单。首先，文字题多的题，建议大家先看题目，再去看题干，省时间，大部分给出的数据都是没用的，只有一两个数据有用，而且大多就是除一次或者乘一次的事，所以不要怕。第二种，曲线和柱状的，大多都是考大家对比，看增长趋势的大小，哪年增长最多啊，哪年最少啊，大家一定要看清楚表头和表注解的图案解释。这个类型的最重要就是快速的从看似大量的信息中定位所需信息，计算都简单。容易全对。

综上所述，总结三点：

- 1.大家心态一定要好，尤其是第二部分难的情况下。保证其他三部分都 OK。
- 2.万科不是机械的看大家的笔试成绩，能不能进下一轮是简历+笔试，我明确问过 HR 姐姐。
- 3.笔试的关键是“中公”的红本本。

好了，写到这里 O 了，希望可以帮到大家！我准备明天的群面去了。

2.20 13 年新鲜的广州笔经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1753402-1-1.html>

亲爱的小伙伴们，LZ 悲剧了一把，所以上来说笔经求 rp。。。希望能过！

1、昨晚收到短信是 9 点多了，赶回宿舍立即看笔经。。立即打开行测联系做数字推理！国考题我都做得出来好一些。。但是。。

2、在这里，我想说！我好喜欢万科的 HR 哥哥和姐姐，人太温柔了，太贴心了，LZ 因为有事赶过去已经过了几分钟，HR 哥哥看了我短信说“没事的，都是登陆系统每个人都有 40 分钟，你擦擦汗，冷静一下，好好答题”！！！好贴心的话，我都要哭了！比某些公司残酷的 HR 好太多！上面负责计算机的 HR 姐姐人也很好！

3、记得要带证件 放在桌子上 一人一台电脑 登陆网址 输入笔试编号 邮箱 然后开始

4、四部分，一部分十分钟，部分内可以倒退，部分间不可以！一部分十题！

第一是 语言 比较简单 填词、看文章选描述错误或者正确的，我觉得要注意审题！审题很重要。。语文这东西，感觉靠语感，所以我也没谱

第二是 数字推理 小伙伴们！难啊！记得好好练练国考题，实在不懂做的，可以按暂停，我好后悔没有按！实在不懂的可以选一个，然后下一题，如果不选，时间到了就亏了！

第三是 图形推理 其实说真心话，比数字推理容易，虽然有好几题难的，但是会有简单的，所以同学们注意看时间，选简单的做，难的猜一个填上去即可

第四是 材料分析 亲们！请带计算器，材料字多，题目比较简单，建议先看题目问什么，比如说题目只要某一年的数据，再回去看材料，就能直接挑出来计算了！

ok！祝我好运!!! 求 rp！ btw！童鞋们要好好运用暂停，不然好亏，还有不懂就选一个算了，错的不倒扣分，选对了可以得分~~亲。。

我觉得我喜欢万科的 HR。。。 = = 好的 HR 就有好公司。。。希望下一轮继续~

2.21 2013 年万科实习生笔经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1713391-1-1.html>

话说表示很惭愧，研究生一枚，一年多都没考过试。。。。。上了 考场直接都还没缓过神来。。。之前一年都是我



监考

笔试四十题，大概几个部分

1、逻辑 就是给一段话，然后让你分析分析最后能推出啥

2、计算 大概就是些简单的小学奥数 还满简单的就是要花时间算

3、词语的连贯之类的填词 高考做过的那种

4、资料分析题

其实练练习测就行了 主要是时间啊 要掌握好 姐姐我老人家到人家考官说还有十分钟 我还有一大半卷子没写 说时间到了 结果表示还有几题



行测是必备品

惨痛经历 求人品~

2.22 万科厦门站笔经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1751435-1-1.html>

被万科行测虐完我第一直觉是回来发帖，果然平常没在练的只能靠蒙了。言归正传，万科笔试一共分四部分，每部分 10 题/10min, 第一部分是语言基础类，类似选词填空，病句之类的。第二部分是数字推理，其实难度中等，难的题和容易的题是混在一起的，所以大家如果碰到难的一定要先跳过去。第三部分是图形推理，我感觉比银行行测的图形推理要难，因为丫根本找不到规律，银行的题起码一份卷子有几道还是比较好认出来的。第四部分是材料题，这里提醒大家一定要带计算器，考前问监考工作人员计算器能不能用她说不行，结果到材料题一看大家用的可欢了，额，我找计算器出来又浪费了一些时间。好了，写到这我的一颗心在回忆之中又再次透心凉了一遍，昨晚收到万科笔试通知还觉得信心满满，睡前满脑子都是这事，今天这结果。。。攒 RP，希望有好结果，洋洋洒洒的一段笔试经历希望可以帮助到接下来要参加测试的同学，有任何问题留言我尽力回答大家。

2.23 笔经经验贴

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1740494-1-1.html>

首先，内容包括四大块语言、数列、图形以及材料分析。没有遇到推理等，可以集中复习一下行测。



第二，提示中错了不扣分，可以蒙的啊



第三，提醒要加强练习啊，考前突击，干嚼还是有点手生，数列题找不到干嚼啊，后面基本是蒙的啊
最后，预祝大家都能找到好的工作

2.24 2017 万科笔试，重庆站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2058544-1-1.html>

跑回来就迫不及待写笔试，希望能过！ 笔试场地在重大旁边的一个网吧，先排队入场，刷身份证，然后随便找台机子答题。答题登录前首先要注销上一个考生的登录，然后登录自己的后答题。

笔试一共 4 部分 每部分 10 分钟。第一部分言语理解与逻辑分析：有填词语、病句、逻辑分析、定义分析，

差不多是这样。第二部分是数列。考察了因式分解、一级递推、二级递推、平方数等的考察。第三部分是图形：有旋转、线条数、图形规律性变化、叠加、曲直性等。第四部分资料分析，有文字和图形、表格题。这部分时间略紧，森森的赶脚对不住语文老师啊，字太多看得很奔溃，算出来的答案跟选项总差那么 0.x%，不知道是我算错了还是答案故意酱紫的。

攒人品 希望有好结果!! 应届生的处女贴，希望对大家有用。

第三章、万科集团面试资料

3.1 万科新动力投资拓展岗群面+专业面经验分析

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225045-1-1.html>

刚经历完群面和专业面，都已经过了，坐等明天 HR 面，先来发个帖子攒人品！

群面：

群面我们组的题目有点角色扮演的味道，9 个人分成了三个阵营就一块商业用地的开发项目进行讨论，每个阵营代表一种项目形式的开发。也是随便分了一下，我和另外两个小伙伴拿到的这个真的是不太好说，一开始就被其他 6 个人轮番 diss，我们也是疯狂为我们选中的开发项目挽尊。这个过程反而让我们组有了比较多的发言机会，因为要反驳嘛（但还是第一个就被排除了....）

所以说前期准备的时候思路理清楚，猜测别人要打你什么点，就漂亮地反駁回去，不要怯场。

我们阵营的项目被排除了之后，看似我们没有发言机会了，但不是！这个时候就站在公司角度、为长远发展考虑去点评另外两个项目啊！在他们争执不下的时候跳出来归纳总结说看法啊！这一点我跟我旁边的小伙伴都把握得比较好。

最后总结的时候，是胜出项目小组的同学总结的，但他只说了两分钟。他只阐述了这个选出来的项目有什么好，没有提为什么不选另外两个，三选一肯定还是要比较一下的，我在他说完之后补充了一下。

群面我估计进了 3 个人吧。我和我旁边的小伙伴，还有总结的同学。

专业面：

专业面之前我还很纠结到底怎么面的，而且是先专业面再 HR 面，好像跟往年不太一样。实际是 2 对 2 的面试形式，一个 HR+一个专业职能岗的领导同时面两个同学，时长半小时。

五分钟看材料然后角色扮演，为自己代表的部门争取，十分钟的时间相互为难对方。之后十五分钟面试官为难我们.....

我一个女生面投资拓展岗，还是被职能岗的面试官“针对”了一下...他给我做了一下心理建设这个岗不太适合女生，很辛苦甚至可能需要应酬，我就表达了一下辛苦我懂我明白，但还是要争取。

这一 part 之后，我后面就有点跳....就感觉面试官问另一个男生的问题都比较专业和常规，问我有点在 push 我，当然了我也没让 HR 失望（微笑狗头）

他问我对自己角色扮演表现的评价，我很不要脸地说觉得自己不错，连有待改进的客套话都没说（我有毒）问我对另一个男生表现的评价，我脑子一热说觉得他可以更强势一点（我真的有毒）质疑我们最后没有得出统一解决方案的时候，我反驳说我们达成共识各退一步（我哪来的勇气）他继续 push 我说各退一步的方案双方都不能达到自己的预期，我继续反驳说这是资源硬伤的情况下的最优解（我简直要起飞啊）

最后结束面试官问还有什么问题，那个男生就问了投拓相关的问题，我继续脑子发热....我直接让 HR 帮我看了一下我的简历，他给了我几点建议（我当时觉得就算没面上，有专业 HR 帮我看一下简历，不亏啊）

大家就看看，上面这部分不要学我!!!

晚上收到通知专业面过了，明天 HR 面，希望我头脑清晰，不要这么跳脱。

3.2 热乎乎的新动力财务岗面经群面专业面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224619-1-1.html>

群面：具体内容和题目我就不透露了，但我觉得群面最重要的就是放轻松和做你自己，不必非要去抢做 leader、timer 或者总结者，我们这组个人感觉很散，甚至没有很明显的 leader 和 timer 角色，各说各的，如果各位遇到这种，确定自己有能力的就适时的站出来给大家捋一捋思维逻辑和框架，感觉这轮考官看中的其实是你的团队协作能力，具体答案正确与否其实只是其次。

专业面：一对一，还是案例分析，但这次的案例会比较细小，是工作中真实有可能会发生的一些事例，我抽到的是两难困境那种，答得感觉不好，陈述的太简短没有拓展开来，接下来又问了我几个很基础的会计问题，也是我自己的问题，基础没有掌握牢靠，答得也不好.....反正整体下来，我感觉专业面就是真的得看大家专业基本功扎实，以及问题处理方式是否符合万科理念.....整个流程大概二十分钟，自己把控看题思考答案以及与面试官交流的时间。楼主因为有自知之明，答得确实很不好，都看到面试官无奈又叹气的样子了，场面一度很尴尬，应该就止步于二面了.....但希望大家有个好的结果！

3.3 武汉万科小组面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221478-1-1.html>

面试当天(10/11)到君澜进行面试，我的时间是早上九点到十点的第一场。不需要带简历，需要穿正装。到了之后，流程都是常规操作。扫码签到，候场，候场过程中写上名字，岗位，毕业学校以及描述自己的两个词。这里，我的理解是两方面，一个是 HR 考虑你写的词与目标岗位的契合度；一个是可以描绘接下来面试过程中充当的角色(比如创新，逻辑性强等等)。后一点也能帮助小伙伴对你个人有一个直观的认识。同一组的人会坐在一起，那么在候场的时候建议大家彼此聊聊天，一来可以放松心态，一来也可以交流心得，了解同伴。我们面试那天上午四场，下午三场，每一场 10 组，一组大概在 5-8 人，有些人可能没赶来或是因为万科招的人不多，干脆不来了。大家都进入一个大房间，按组坐好后扫码签到听主持人的说明。每一组都有三个 HR 负责观察记录，HR 会在主持人说完之后介绍项目类型，我们是沙盘模拟，然后需要在 45 分钟内完成自我介绍，读题(5min)，每个人轮流陈述(10min)，讨论(20min)，总结(5min)。

我们那次没有小组内互评，自我介绍大家也是默契的一笔带过，只讲了自己的名字和学校以及专业(其实我准备了 1 分钟的自我介绍，没派上用场，感觉应该说多点的，好像缺少了展现自己的机会)，重心都放在了 case 上。Case 要求在已有的资源条件下，相邻两位同学作为某一角色(成本新型管理，施工创新管理(我)，项目转型性发展)进行论述进而三选一，把哪个工作列入一年重点工作计划。项目采取无领导小组讨论，没有明确的 leader 和 time keeper，

当然鼓励大家都把时间管控好，把小手机拿出来！我们这边两个小姐姐，一个同济，一个华科，在讲述成本管理的时候好像闪着光一样(毫无疑问绝对是面霸)！具体如何说的，我就不能透露了，感觉对企业和面试者不太公平。但是大家一定要有逻辑性，最好能有具体的措施能加以执行，避免泛泛而谈。在别人说的过程中不仅需要记录还需要思考，这个是我觉得特别困难的点，因为需要你一心两用啊，对于这个问题，我觉得有相关项目或者活动经验的人特别有优势。大家最终目的是需要达成统一，最好避免彼此说服彼此，因为很花时间，这是一个妥协的过程，最好从项目的实际情况着想，当然这是我的看法，可能有的同学就是希望能展现自己。但是我忽略了一个问题，就是在论述自己持有角色观点的时候，即便你被迫达成统一，也得把与自己的角色相关的东西想办法加入。这样一来，避免主导者说什么你就赞同什么。并且可以表现出你是从大局考虑才接受别人的，而不是直接否认你所持有的观点。这个我觉得有一个小哥哥做的特别好，在统一意见以后还给出了与自己所持角色相关的建议。最后5分钟总结，一定要在讨论过程中列出计划，从为什么选择这个，选择这个之后我该怎么操作来总结我觉得特别好。最后，特别感谢一起面试的其他4位小伙伴，面试过程特别和谐，与大家一起头脑风暴感觉特别过瘾。虽然我本硕非双，但是万科给了我一次群面的机会，特写下这个面经供大家参考，如果还有其他问题，可以随时提问。

3.4 波士顿投拓面试 - 对万科 hr 好感度下降一万分

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230459-1-1.html>

在笔试以后接到了面试的邀请，26号下午五点在bu的hr面，初面。提前到了一个小时，hr就让我提前一个进去了。很严肃，问了很多关于简历的问题，从过往做了什么实习到为什么对房地产行业感兴趣，还针对投拓岗问了好多个假设性的问题，例如你在咖啡馆该怎么接触投资者之类的。半小时后面试结束，让回家等通知，说晚上会有结果。晚上等到了12:56分才来了通知，一面过了然后27号早上8:30视频专业面（不敢想象如果那晚早点睡觉了会怎样。。。）

投的南方投拓岗，面我的也是南方地区的人。非常 nice，也是个海归，跟我聊了很久留学生活如何塑造了自己，然后针对岗位问了很多问题。还有关于现金流之类的看法。面试官最后表示对我的回答都很满意，要加个微信，保持联系，并祝我接下来的面试顺利。

至此，我以为我二面过了，但是hr说两日后的晚上给通知。我就只能一直等着。

28号晚上等了一个晚上，一直到29号凌晨一点了都没有通知，于是跟hr的工作人员联系，hr说疏忽忘了发给我，然后给我发了封拒信。

楼主想不通，但是还是发了感谢信给面试官。面试官表示很惊讶，因为他说他并没有筛我，还发给我了他的评价截屏。

很谢谢面试官给我的十分肯定的评价。

我回过头来问hr，hr开始踢皮球了，说什么主管才知道为什么啊，什么之类的。我于是就问hr给我一个理由，hr就说要找主管，然后就没有回复了。白天再问了一次，说晚点再说。

所以专业面了面试官没有筛我我到底因为什么原因被筛了？？？

所以专业面的目的在哪？

所以这个流程标准在哪？

为什么回答个申请者一个最简单的问题都要踢皮球？？

这波操作下来真的对万科好感度降成负数

希望今天能等到个答复，虽然也真的一点都不指望了。

不过万幸的就是得到了来自专业方面的肯定。 万分感谢面试官。

3.5 西安万科新动力小组面专业面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221329-1-1.html>

设计岗

小组面：给材料-分析-讨论/设计-用所给物料做模型 不需要 timer 有人统一计时 跟着流程走就行

专业面：一对二 三选一抽题 我的是 一个两室一厅小户型设计（强调新婚夫妇/儿童房/宠物）最后有问到一个领导力经历

另：其他岗貌似是两个人一起做角色扮演 应该是看规定场景内解决问题的能力吧
有收到 hr 面 明天去 重在参与哈哈 大家好运～

3.6 万科一面二面面经后无果

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218935-1-1.html>

攒以后的 RP，已经收到二面挂了的消息，LZ 东北人，选择了哈尔滨作为面试地点，一面是小组面，不同的小组题目不同。LZ 那一组的小组面加 LZ 一共 5 个女生，是人力资源相关问题，人员安排的排序题，引进难，留住难，激励机制没有，培训体系不好，发展空间没有，这几个对于人才管理上重要性排序并且说出改进措施。不知道同一个小组的有几个过的，但是效率绝对 ok，晚上 6 点半收到了二面通知。话说真应该提前看往年面经，其实万科一直是一连好几天的面试，反正控好一波时间就好。LZ 学校有事，本来第二天 6 点 55 的飞机，为了二面退了买了个别的二面也没过.....

说说二面，说是专业面试（注意这里和以往不同，HR 面是第三轮）结果 LZ 那一组是角色扮演，当时准备了万科 19 问的我瞬间傻眼.....同组的是个男生，还在万科实习过，明晃晃的看出来两个面试官都对他有浓厚的兴趣，而且 LZ 直接表示三面的话可能只能远程，但是那个男生表示还能再呆着，我是 HR 估计也会选择那个男生，反正也当锻炼了，各位小伙伴加油！

3.7 万科南京

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218664-1-1.html>

9.27 万科南京群面 设计

8 人无领导小组讨论

分成 2 组讨论一个规划设计方案，动手制作（现场提供材料），分别汇报展示

3.8 万科 19 年北京源动力营销岗面试全程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2210261-1-1.html>

楼主本科 211 工程管理，研究生 985 双一流管理科学与工程，此为背景~

-----。

楼主为 2020 年毕业的应届毕业生，申请暑期实习，万科作为地产的龙头企业，在面试之前还是有点忐忑的。不过总体体验的话，相比隔壁的龙湖简历阶段就筛去了所有非双 985 的学生，万科还是愿意给人机会的。

源动力面试的话，主要分为三个环节，流程和大多数地产差不多：

第一个环节，是群面——无领导小组讨论。万科租了一个大的酒店大会议室，一次基本是 10 几个小组同时开始，题目都一样，每个组会配一个观察员，我们的题目是关于泊寓的改善问题的，只要找准自己的定位稳定输出就好了，但是过程中最好不要表现得过于 aggressive，因为最后有一个环节是选择表现最好和最不好的人，太侵略性的话最后这个环节会有点吃亏。需要注意的是，万科的群面是总共给你 40 分钟让你讨论加汇报，中间完全不会有别人提醒，我们组当时就一直等着 hr 组织汇报，结果都没有正式汇报，这个应该还满减分的。

第二个环节，hr 结构化面试。万科的 hr 这一轮效率还挺高的，当天就出结果了通知第二天面试，据说通过率大概 50%，概率挺大的。需要说明的是万科的异地面试是会有异地的 hr 来到这里面试，所以填报异地面试的朋友们不用太担心，这一点还是很友好的。但是他会按照你的家乡籍贯进行二次分配，不一定会按照你自己的志愿来排。我面试的时候分到了北京的 hr，就是我的志愿，整个面试过程大概在 10-20 分钟左右，流程为先做一个自我介绍，然后就是根据你的介绍内容和简历上的实习情况进行提问，问的会比较细，所以最好不要谎报哈~然后也会涉及到万科 19 问的一些经典问题，为什么选择万科之类的，整体聊的还是很轻松的~最后 hr 会让你问一个问题，可以好好准备下~

第三个环节，终面专业面。第二轮大概在一周之内就会出结果，打电话通知去当地面试。我去之前准备了好多营销的相关知识，去到那里之后进行了两轮面试，第一轮是部门领导在面试，领导很有威严所以还挺有压力的，但是具体问的问题其实和 hr 面差不多，没有非常专业的问题，会问你对营销的理解这种，然后也会问实习经历，属于有点压力面那种吧，问的问题比较刁钻，当时楼主自我感觉心里很没底.....领导面试之后又进行了一轮 hr 面，这是我一开始在网上都没查到过的，所以对面试形式完全不了解。进去之后是两个人模拟情景表演，关于客服与客户的那种，我扮演客户，需要维权，当时对面的妹子表现得很积极，我自我感觉还是持续没底.....

这之后就是漫长的等待，我提前问过 hr，说什么时候可以给通知，hr 告诉我一周之内。结果一周过去了也没通知，楼主当时以为已经凉凉了~后来想问下自己的问题在哪，就鼓起勇气找 hr 聊了聊，没想到 hr 直接告诉我我通过了，在等公司的后续安排，当时有种幸福从天而降的感觉~

这一点我觉得万科这个真的过于拖沓了，我大概面试了快一个月才收到正式的 offer，不过幸好收到了还是很开心~

之前看过很多面经，所以来回报论坛，大家保持良好心态，继续加油~

3.9 2019 万科源动力面试经验贴-从群面到专业面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2205658-1-1.html>

1. 群面

第一次参加群面，看了知乎攻略，路上一直思考要当 leader 还是 timer。群面开始，整组就我一个 211，其他都是 985 和海龟；没有地产实习经验的我处于放弃状态。

抽到的话题是某热门饮料品牌的未来发展探讨。timer 很快就被抢了，一个女生早已经打开了手机计时器。另外一个女生迅速发言，说先阅读后讨论，像是占了 leader 一职。群面小白都不用思考扮演什么角色。

表现佳：

平时关注新闻动态，从大数据运用、差异化定位、拓展场景等角度拓展自己的观点

表现差：

过程中愈发迷糊，尤其是多人同时讨论时全程没参与到总结之中。

改进的地方：

下次需要预留空白地方总结小组讨论内容。

2. HR 面

HR 是一位小姐姐。没有万科十八问，问了如下问题：

为什么选择深圳

觉得岗位是做什么的

哪段实习收获最大，为什么

描述岗位做什么的时候，自己谈的比较宽。然后 HR 小姐姐说大多是琐碎活，于是话题被我转入大部分实习做的都是杂活，重点是能认真对待杂活。

问哪段实习收获最大的时候，之前也没准备这个问题，于是随口说了一段，说最大的收获是实习后觉得行业不适合自己。然后话题陷入：觉得自己适合哪些行业？是否万科也只是自己尝试的平台而已。气氛一度觉得尴尬～胡说八道了两个选择行业的标准后，说了句，面试就是双方互相挑选的过程。

需要改进的地方：

需要思考自己每一段实习带给自己的最大收获，最大的遗憾。为什么以及未来实习怎么做

3. 专业面

面试官是部门负责人，没有问专业的问题，比较侧重于问个人状态，强调要选拔“万科合伙人”而不是一个实习生。问了以下问题：

对万科的了解

自身的优缺点（给自己多少分，为什么）

你的梦想是什么

虽然感觉问题普通，但却更加感觉不容易，自己陷入了空洞的说辞之中。特别是因为走到了最后一面，内心期待多了，面试的时候更加紧张，中间磕磕巴巴了。

需要改进的地方：

需要思考自己是否有“万科合伙人”的精神

无论如何，这是我的秋招前第一轮正式的面试，能走到最后一面已经很开心。希望写下这些文字，能给自己攒下 RP，能够成功进入万科。

3.10 2019 源动力实习生面试经验！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2205380-1-1.html>

1.==投的是设计岗哦

2.群面 介绍自己的作品 小组的气氛很和谐 大部分都过了

3.HR 更多是面问的是很万科 19 问的问题，更多是对简历的细节询问，这一点论坛都提到了，谢谢。

然后 HR 面过了，我被调了城市，本人对调换的城市并没跟有感到很匹配，跟 HR 争取了一下帮忙调换到北上广。

4.最后被调到了上海的专业面。

5.到了专业面，临时推迟了一天面试，问的是规划，实习了多久，对我简历细节的了解和追问，能够什么时候来实习，来上海住方便吗这样的问题。

目前在等消息了。

PS:为了报答论坛对我的帮助，我也决定写一写，希望能够帮助到大家。

3.11 攢一波 RP，万科源动力重庆地区一二面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2204633-1-1.html>

LZ 刚结束万科源动力一二面，来论坛分享一下经验，希望对小伙伴们有所帮助~

一面：群面，我们所在的面试地点是一个大会堂，一轮有十个组，每组八人，同时进入到会场面试。时间是 45 分钟，需要完成自我介绍，小组讨论，总结，自评及互评。题目是一道比较常规的商业选择题，就是在预算范围内选出最优的方案组合。整体来说题目难度不算大，我感觉自己表现也中规中矩，这里需要注意的点是一定好好审题，千万不要犯明显的错误，轮到自己发言的时候逻辑清晰，有条理。第一轮大概刷一半的样子。

二面：HR 面，一面结束的晚上如果通过会收到二面通知短信。地点在一面附近的一个咖啡厅。面试 LZ 的 HR 是一个很温柔的小姐姐，问题以简历上的内容为主，主要是聊聊天的形式，比较常规的 STAR 面试体系。我的建议是熟悉简历，准备万科十九问，宝洁八问，然后挖掘一下自己经历中比较有价值的地方，引导性的让 HR 去了解这个方面。然后虽然 HR 面不会涉及太多职业专业的问题，但是还是需要对自己的应聘的岗位要了解清楚，这点也挺重要的。

LZ 太久没面试了，第二面感觉好多地方发挥得一般 555。希望能有机会进到第三轮吧。真的很喜欢万科这个公司。如果有后续会继续补充~先攒一下 RP。

3.12 南京万科源动力面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203909-1-1.html>

今天去了万科面试，来分享下经验。

首先去之前，最好穿正装（现场九成穿正装），打理好仪容仪表。

接着到现场后，会先扫码先到，再到候场室准备名牌。一般一小时一场，一场十组，每组 8-10 人。

面试内容就是无领导小组讨论啦，小组讨论最主要的是面对问题框架，其次自己要积极发言！！（我就是没怎么发言觉得要凉了，我们小组讨论真的有点想吐槽，有点偏题而且计时的人职责没有做好）

希望对大家有帮助呀！

3.13 万科 19 源动力一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203543-1-1.html>

今天（2019.5.11）参加了万科 19 年暑期实习的首轮面试，也就是小组面试啦。个人表现不容乐观，特此来这个神奇的网站发帖，希望可以帮到大家&自求多福。

地点：上海市闵行区万科七宝国际（近 9 号线中春路站）69 号的地下一层，面试场地是一个大型会议室，同场

有 10 个小组同时就同一题目进行面试。

人员：一组 8 人，围圈而坐，有上海交大的，同济的研究生，大家学历都蛮高的。每组会有两名 HR 在场外进行观察记录。

流程：5 分钟自我介绍

30 分钟案例讨论+得出结论（无需做汇报）

10 分钟自我点评+选出组内表现最好&最差的同学并陈述理由

候场：扫码签到并领取姓名卡后，以小组为单位就座候场，期间可以交流，前台也有饮用水和水果可供享用。

案例：出于保密的原则，不能透露案例内容，但是就是普通的商业案例分析，用不用模型都可以，关键看内容够不够切题，充实和有逻辑以及组内分工合作是否顺利。

表现：个人表现的较为慌张，说话什么的可能偶尔会卡壳，然后感觉对整个案例的贡献也不是很大，同组其他的同学有几位表现的很好，很有大局观 框架搭建也很及时和完善，感觉 8 人中至少 4 人能够通过。

3.14 深圳万科物业面试记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198334-1-1.html>

万科物业面 HR 岗位。

经历如下：

1. 下午两点突然打电话来说让现在来参加面试。一点准备时间都不给，也不考虑我当天是否有事，罢了，求职求职，本着互相尊重的态度去了。
2. 全程两个人面试，一个男的说自己是资深 HR，一个女的并未自我介绍，面试问题就是一些在网上都被吐槽烂了的问题，比如，用十个形容词形容你自己等。全程那个男的拿了本子上面的模版问题在那里问。十个形容词。。。傻逼问题。
3. 一个劲儿强调自己是万科物业总部，一副很了不起的样子。我当场已经引起不适，本着礼貌，没有怼他。本人全球 TOP50 院校硕士毕业，腾讯，四大都拿过 offer。从没有被这么当面炫过。也是服了。
4. 资深 HR 一点都不资深。他自己都一副云里雾里的样子。浪费时间。

如果想去的话，就把那些烂大街的面试模版问题背一背，再拼命跪舔万科物业就行了。

3.15 万科 2019 校园招聘面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190808-1-1.html>

万科 2019 校园招聘面经（财务管理岗）

撸主已获得万科 **2019** 校招万科物业管理岗 **offer** 特来报答应届生求职~

撸主背景：本科研究生都在英国就读，分别世界 top200 与 top50，本科专业会计，研究生投资与金融，2018 年 3 月正式毕业。

一、简历投递 2018.09.10

撸主简历投递是在 **18** 年 **9** 月 **10** 号，一开始申请的第一志愿岗位是投资拓展岗位，其他两个岗位分别是财务管理与招商运营。于 **9** 月 **20** 号收到线上测评。

二、无领导小组群面 2018.10.09

收到面试通知是 **2018** 年 **9** 月 **30** 日，面试形式为无领导小组面试，**10** 个人为一组，面试时间 **40** 分钟左右。

面试内容：1、先由面试官分发题目，撸主和小伙伴们这次的题目是关于“万科深圳坂田的万村计划（长租公寓业务）”，由于撸主自己家里是做工程施工的，点子简直信手拈来（不要脸捂脸）。

2、先与小组成员进行每个人一分钟左右的自我介绍充分熟悉小组队员（有利于缓解自身紧张情绪）

3、**15** 分钟小组成员分别发言讨论，剩下 **20** 分钟方案汇总，最后 **5** 分钟选出一个 **leader** 进行 **presentation**。（时间规划很重要）

群面 tip：群面的核心是 **teamword teamwork teamwork**，重要是事情说三遍，建议小组面试必须要有三个角色：**Leader, timer, support**。

找清楚自己是否对面试题目熟悉，并自己对号入座，不要抢做 **LEADER**，前提是你是有能力。建议有至少一个人主动拿出手机计时，面试官很看重这点。点子不好没关系，必须要有自己的看法并多多发言~

面试过程整体非常和谐，小伙伴们以海归以及优秀的国内 **985,211** 学校毕业为主，可以说是非常完美的一次经历，后续添加了群面小伙伴们们的微信，群面通过率大概 **40%** 左右。

三、HR 面 2018.10.10

群面当天晚上如果通过，会收到通知。未通知则默认挂了。

HR 面主要为结构化面试，不会问太多专业相关的问题，建议小伙伴们多多准备宝洁 **8** 大问，万科 **19** 问等问题，充分了解面试企业的业务，以及面试岗位的工作内容以及能力需求。

与 HR 交谈还算流畅，但整体感觉不是特别好，当时就跟撸主聊要分配到财务管理岗位，撸主心中略有遗憾，但与自身专业匹配还是欣然接受了。

面试 tips：多多准备结构化面试问题，多多自己在家演练，自我介绍一定要简洁、清晰、自信，不要过多强调自身工作经历的细节，而是要重点突出自身通过过往的学习以及实习之后获得了什么样的能力，

让面试官了解到你的能力是与你应聘岗位匹配的。

HR 面只要表现可圈可点基本都能通过。

四、专业面 2018.10.14

HR 面过 2-3 天左右会收到面试是否通过的通知，专业面试地点改为了万科物业总部大厦，面试官是万科物业的财务合伙人，交谈非常愉快，问了些会计方面的专业问题（资产负债表、利润表、现金流表、会计分录怎么写），并提出了几个有关后续实际工作中可能会遇到的问题（企业内部控制、物业的业务范畴等），撸主由于自身通过了 ACCA 考试 12 门所以在会计专业上不是特别虚。后续聊天了解到面试关在安永有过 7、8 年的经理，后续在 TCL 做过财务总监，

然后加入了万科物业，从与面试官交谈中也感觉了物业行业未来前景还是比较不错，整体对万科的印象又加了一分。

面试 tips：专业面相对来说会比 HR 面要更细致一些，自身应聘岗位是做什么的一定要搞清楚，专业知识有遗忘的自己要回家好好准备，要让面试官看出你在实际工作中能解决问题的能力。

五、终面大 boss 面 2018.10.17

终面地点被安排在了万科集团的深圳分公司在总部（默默的感觉房企还是有钱），地点在深圳福田中心区位置，万科自己盖的楼，容积率很低，豪气~

终面的形式意外的是群面（压力面），最后到了终面和我一组的小伙伴大多都是国内顶尖财经院校（中南财经政法、北大汇丰）以及海外一流院校（英国 UCL、帝国理工）。

面试形式为 6 对 3，6 个候选人，3 个大领导，面试形式为 3 分钟自我介绍，以及后续的领导较差提问，建议小伙伴们充分准备各类有可能被问道的问题（自身有什么缺点等等），面试过程中的领导提问环节会要求面试候选人互相点评，

整体问话压迫性十足，希望小伙伴们做好心理准备，自信应战。

面试过程还算流畅，但是感觉撸主看到身边小伙伴们都如此优秀也感叹我大中国人才济济，面试有点小紧张，面完觉得自己挂了，但是心态依然稳如狗（捂脸）。

面试 tips：要留心听其他小伙伴们们的发言，面试讲话要自信、流畅、清晰。要能体现自身的临场应变能力、抗压能力、团队合作能力、以及总结能力。

六、收到 offer

收到电话终面通知是在终面过后的两周最后，在 12 月中旬收到了最后的 offer。

PS：参加各种校招前也经常在应届生论坛看帖子，获得的帮助非常大，在此感谢各位前辈们的热心分享，至此，我也来给后续的学弟学妹们分享面试经历，希望对大家后续的人生之路有所帮助（请叫我业界良心）捂脸。。。

在此激励所有的小伙伴们：不要让自己的出身决定了你的格局与视野，你们不比顶尖院校的学生差，顶尖院校的

学生也不应该戴着有色眼镜看人，为未来做最充足的准备与最坏的打算，迎接你未来最好的人生。共勉~

3.16 万科 2019 年新动力面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181018-1-1.html>

有幸经历了万科 NP20 的全部面试，希望能够顺利拿到 offer，来应届生攒人品啦~

背景是 TOP5 本硕，经济学，之前为咨询和券商实习，投递的是研究岗。

1、群面：万科如何差异化做联合办公平台？

2、HR 面：自我介绍，问咨询实习经历，最成功的事和最深刻的教训，对岗位有什么理解？

3、专业面：一对多，自我介绍，最深刻的教训，怎么判断是否做长租公寓业务，你认为本组表现最好的是谁

4、终审：多对多，自我介绍，最深刻的教训，你为什么不做咨询了？你觉得他们说的研策思路需要补充吗？

5、体验之旅：参观楼盘，设计一个万科的业务产品并展示（不同组题目不同，期间会不断让组员相互打分，并且会有 hr 全程观察记录，熬夜完成），总经理面对面

万科的面试很专业，要求严格，竞争相当激烈，很希望能够有机会加入新动力。

3.17 万科设计岗面经+有同伴在等 cq 的体验之旅的消息吗？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177312-1-1.html>

万科彩虹七面体验了六面，体验之旅还没出来，上周日参加的终审.....

面经来了，积攒人品~

个人信息 男-港校建筑学 master-几段设计实习经验-设计岗 (CQ)

1.简历+笔试+小组面

因为 pass 卡直接通过。这是运气的结果，也是努力的结果。大家如果真的很想进万科中海以及龙湖这三家地产顶级管培生公司的话，请关注他们各种活动，各种实习消息，各种可能有的 pass 卡的机会。楼主是在跑步项目中获得了香港地区第一名，然后直通 HR 面。但是后期也参与万科香港站的校园大使，为了万科也是拼.....

2.HR 面试。

基本上跟 hr 聊天，非常和蔼的 hr 老师，抱着一个自信和谦虚真诚的态度。过程是先自我介绍，然后主要问的是简历的问题。经历的项目中最成功的是哪一个，为什么？在做项目中有没有跟同事的分歧，怎么处理的？为什么要选 CQ 这个城市，为什么要进甲方不去设计公司？整个过程气氛和谐，像聊天。可能聊嗨了，将近聊了一个小时.....

(当晚就得到进入下一轮的 email)

3.专业面

重庆公司设计研发的负责人是面试官。也是非常好的一个老师，问了一些常规问题之后，问了一句，喜欢的建筑师是谁？我给了柯布西耶 卡洛斯卡帕 阿尔托。然后继续问，除了国际大师，喜欢国内的谁？我说了柳亦春柳大师。基本也在欢快中度过了。

（效率很高的是也是基本上 24 小时就通知下一轮了）

4.终审

香港中银大厦的终审算是整个过程中相对压力大的面试。八个人一小组，每个人三分钟的介绍时间（自我介绍，成功的事，教训最大的事），这个环节的出彩很重要（个人觉得），因为一开始上来，会有一两个小伙伴因为时间原因没说完，这是不太好的，时间观念对于公司来说是特别严格的，项目节点时间节点是不能拖的。其次，良好的表达力，能够在让考官满意的同时，让同组小伙伴也相对欣赏。这是很重要的，最后阶段是需要整个小组互相评价，谁是小组最好的，谁是应该淘汰的，所以一开始的好印象能得到很多优秀票。楼主因为第一环节的出彩，有幸获得了几张选票。

总的来说，终审难受一点的是对于转专业的同学，是不是自己专业岗位的同学，考官会问很多细致的问题，看你是否做足了功课，能够了解这个岗位的信息吗。考官问我主要是，我觉得香港哪个商业空间我最喜欢。这是楼主专业范围，就根据专业分析了一遍，说了朗豪坊。

5.体验之旅通知还没来..... 很慌.....

请问有同样投了重庆万科的小伙伴吗？你们体验之旅接到消息没

总之来积攒人品～ 大家加油哦～

3.18 万科 NP19 群面到终审经验汇总（财务管理岗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174258-1-1.html>

从初面到终审通过正好 20 天的时间，感觉像过了一两个月那么长。很想回馈论坛的帮助，所以写下一点自己的经验，希望能帮到大家。

1. 初面无领导小组讨论

11 个人一组 考官先说明要求：在规定 45 分钟的时间里完成三项内容 1. 面向小组自我介绍 2.案例讨论并就最终结论做一个演讲 3.互评最优秀的组员和最薄弱的组员

考官讲解完要求后就不会再参与到讨论的环节中 全部由小组自行组织

计时一开始大家都很主动的争取当破冰角色，有个男生先说了时间分配上的想法（先看题目-自我介绍-每人轮流发言-集体讨论-演讲-互评）并表示自己可以计时，大家也一致同意，所以很顺利的就过渡到正式看案例的环节了。

1) 题目比较简单，大概是给公司出现的问题进行排序，为了改善经营应该先解决什么后解决什么。我看到题目最下方有提示说不可以直接在这张纸上做标记，又看到已经有人边读材料边勾勾画了所以立刻提醒了一下大家免

得读到后面又要回过头来擦这些痕迹，重新做笔记。个人觉得这个动作本身不算什么，但至少能反映出我把我们十一个人看作一个集体而且也比较注重细节。

2) 自我介绍是按顺序来的（所以很多时候坐的位置和发言顺序关系是很大的，可以根据自己的风格争取坐在合适自己的位置），我们组第一个同学可能为了节省时间说的非常短，导致大家听完一圈对她的印象就很模糊。相反有的同学就会把她节省的时间利用起来多强调自己的闪光点。建议大家准备自我介绍的时候可以分别准备 1 分钟、2 分钟、四十秒、3 分钟等等不同时长的版本，灵活变通一些。

3) 具体讨论和演讲部分 需要脑子转的快一点（接受别人的观点 or 说服别人接受自己观点）。有条理的去思考，一边去分析各种情况一边为多数人认可的结论找支撑，尽量言之有物。还有 保持风度...）

4) 互评 意外的发现很多人都怕互评之类的环节耶。我在体验过跟大学室友在同一场群面中商业互吹之后就再也不害怕了，甚至还觉得互评简直是最轻松的环节。投表现不突出的同学的话，我首先会投给有失误的同学，比如计时没掌握好时间这种；其次会投给参与感弱的同学。投票表现好的人时，很多人都会扎堆投给做陈词总结的、记录观点的、或者是 leader，然而他们往往表现得并不出彩。这个环节面试官其实还有一个用意就是看谁在团队中的反馈最好，扎堆投上述角色就相当于把人家亲手送进复试了...所以我喜欢避开这几名同学投给有效观点很多的人或者是力挽狂澜带好节奏的人。

2. 一对一 HR 面

群面通过的话当晚就会收到短信和邮件通知参加第二天的 HR 面。

面试官先是要求进行 2-3 分钟的自我介绍，边听边看我带来的简历，之后又问了几个问题

面这一轮的时候我彷彿在坐火箭，真的好快，六七分钟就出来了，同学安慰我说可能是觉得我的表现还凑合就不用再花时间问来问去的：）

我在这一轮的心得是 HR 面在准备传说中万科 19 问之余还要花时间研究一下行业形势、公司动态。尤其是万科刚表示要做配套服务商，前一阵的北京房租上涨和厦门房价下跌的热度也还没退。既然重点都画好了，可以发挥的空间就很大了。还有一点 面试官好像会根据你的回答来选择下一个提出什么问题。因为我本人不太喜欢做自我介绍和介绍最成功的事之类的，自我介绍也只说了一分钟多一点就不想说了，回答前两个问题的时候也会侧重聊传统地产行业的政策限制、商业地产产业导向等等，然后我就注意到面试官在她自己的材料上扫了几眼后才问我长短期回报这个问题。

最后 自我介绍建议大家注意眼神交流，察言观色一点。比如说我看到 HR 好像一直在看我的一项实习我就会马上讲到这个实习，果然面试官就抬起头听我讲了，面对面交流肯定比书面写的东西更有说服力，而且这样下来双方的面试体验都会好很多。

3. 专业面

HR 面后第三天收到专业面通知

我的面试官是财务方面合伙人，面试大概四十多分钟。

此前我以为的专业面是像华为那种问一个我连科目都不说不上来的分录要怎么做，没想到万科专业面是考察综合工作能力，面试官会给出几个工作情景看你如何应对，没有问很具体的财务知识。

4. 终审

专业面两天后收到终审通知

我们小组是七位同学，三位面试官，一位 HR 把控流程和时间。面试采用压力面的形式，全程大概 50 分钟。

短信通知中要求每个人自我介绍一分钟 最有成就感的事和最挫败的事各两分钟。面试当天，HR 点名签到后就说了时间上会有变化要我们先做好心理准备。所以自我介绍多准备几个版本，提前计时练习一下总是没错的。另一方面，从你跨进公司的大门压力面可能就已经开始了，所以即便当场出现什么别的变化也不要过于紧张，根据要求调整策略就好。

正式进场面试后大家按照顺序坐好，HR 果然改了要求：在三分钟时间内介绍自己、讲述有成就感和挫败感的两个经历。在每个人争先恐后介绍完自己之后，面试官会根据你的简历和具体表现随机顺序的问问题（其实不是特别具有针对性的问题）

面试 10 天后收到了终审通过的邮件，通知时间根据具体公司具体岗位而定，希望能顺利拿到 Offer 吧，也希望大家状态越来越好，收获好结果！

3.19 2019 万科物业专业面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169316-1-1.html>

早上因为怕迟到提前出门了（因为二面的时候回学校堵了一个小时的车，还下雨了，没带伞，一路上淋雨走回去），我面试的时间应该 11 点，但 10 点就到面试地点了，上楼在等候室等了几分钟就叫到我了，面完出来差不多半小时左右，整理一下大概记得的问题吧

- 1.为什么选择这个工作地点（我家乡省会城市），就没有考虑到其他城市吗？
- 2.你有没有岗位相关的实习经历？之后会根据实习经历提一些专业相关的问题
- 3.你的职业规划？
- 4.专业核心课程有哪些？你在哪些课程学得比较好？（专业的问题挺多的，占比 60%）
- 5.了解万科的哪些？
- 6.你自己在与人交往中的优势和劣势？



7.有什么想要问的吗？（自己有准备问题但是那一下子忘记了，就只提了一个）

今天面完还是一样的下雨了，还好，今天有带伞，祝 2019 秋招的人儿都能拿到自己满意的 offer，也希望自己能拿到这个 offer！

3.20 2019 校招万科上海站分析岗群面心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168947-1-1.html>

校招季要多攒 rp。

个人感觉，地产的市场投资分析与战略可以作为想做咨询，但是学校不是清北复交的学生的职场起步平台，有不少从麦肯锡啊 罗兰贝格跳过去的前咨询师，但是如果学校不是顶尖名校的话，是无法入安全度过 tier1-3 的咨询公司简历筛选关的。

我个人普本+不出名的 211 硕，本硕都是国贸，实习经历不算丰富，在某低调奢华有内涵的德企亚太总部实习过半年，然后自己有过一段边读书边创业的小小经历。对自我认知是，我的 cv 并不算非常出彩的，当时能拿到群面资格我已经很受宠若惊了，所以万科对于学校卡的不算非常严格，不过那天群面我感觉大家的学校都比我好，也不知道我的简历是不是 hr 手一抖给过了的。

投简历的时候，建议大家好好写 open question 里的那个“你能给万科带来什么”。

没有笔试，没有 OT，噢耶！但是有无领导小组讨论的群面，真不是我的强项，我平时不太爱出风头的，一个团队工作时，我就是听懂了任务分配后就自己安静认真做事完成任务，很有想法的时候才会在大家面前表现一下，这种性格在群面真的好吃亏，没话说，找不到说话的机会，调动不了那个氛围，很难突出自己，我说的点都比较散，既不亮眼，也不成框架。

群面时一定要让自己成为对团队有贡献的人，不要搅局也不要划水，你可以提出创意，你也可以帮助大家归纳总结拟框架，你还可以做 timer，你还可以在团队出现方向性错误的时候及时纠正大家，就找准自己的定位，尽量让自己有参与感。

我们组有个女生有很多段市场相关的实习经历，也确实很有想法，我们的 leader 总结能力也很不错，最后 8 人进了他俩。

群面坐我们旁边的应该是市场分析的经理吧，人也很好，我们 pre 后，他也结合万科的实际状况指出我们刚刚考虑不周的地方，而且不是说教口吻哦，是启发口吻。

这次群面我积累的一个经验就是：在表现自己逻辑思维，表达能力，团队协作能力的同时，尽量让自己讨喜一些，就不要板着个脸，要多笑，让大家气氛活泼一些。我们组有个女生我觉得她讲话很有条理，说的内容也挺好的，但是她居然没过，我想原因有可能是面试官觉得她太正经严肃不苟言笑吧，所以群面的时候尽量让自己能够放松自然一些，让大家能够感觉出你是一个性格很好的合作伙伴。

加油鸭！虽然卤煮我挂了群面，但是看到了那么多厉害的同学也是激励自己要向他们学习。群面和专业知识没什么关系，我群面以前把万科官网看了一遍，还看了好多行研报告，但没派上什么用处，但是更了解现在的一些政策了，为以后买房打下了一些理论基础，哈哈哈哈。

3.21 万科财务岗群面、二面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168806-1-1.html>

楼主止步于二面.....

一面也就是群面，一个特别大的大厅有 8 组同时进行，一组 9 个人。顺序就是自我介绍、阅读案例、小组讨论、互相点评。进屋的时候别忘了带手机，每组桌上都有个二维码，需要扫码签到的。

案例就是作为“泊寓”负责人，你怎么看待租金上涨、政府管控等，并提出你的应对措施。

如果一面过了，当天下午 1 点左右就会通知二面。我是在当天下午二面，有人是在第二天二面。楼主准备了万科 19 问，结果一道也没用上.....

面试形式是一对一，hr 面。先做个自我介绍，再根据你的简历进行提问。我才进行了 10 分钟.....之后，就没有之后了.....

3.22 2018.10.19 厦门群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168794-1-1.html>

攒人品，求拿到满意的 Offer~~~

在蔡塘下 BRT，就看见一个小姐姐和一个小哥哥举着 Vanke 的牌子，然后过去问了下，就叫我上了一辆面包车，说 9:00 出发。

然后到了湖心岛，就给了一个名片，要求写上自己的名字，学校和应聘岗位，说这个非常重要。（因为万科很早前申请，我好像岗位直接写了新动力。。。简直哭泣）

我是早上 10:00 的，但是估计都提前了吧，我出来的时候才 10:11。。。

每组 8 个人，进去以后，按照指定的桌子坐好，然后就是无领导群面。

5min 自我介绍，30min 看题目十讨论，10min 评论你们组表现最好和最差的人。

我们小组的题目是：结合当前地区，分析“长期租赁”面临到的机遇和挑战，以及原因。

我觉得给几点建议给小伙伴：1，leader 和 timekeeper 最好不要一个人。。。

2. 不要太 aggressive 去打断别人的话，至少要让别人说完

3. 不要在给你的那张题目上做标记。。。我手抖，画了一横线。。。。

祝大家都拿到满意的 offer~~~！！！ 加油加油加油～

3.23 万科厦门群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168715-1-1.html>

面试地点是在万科湖心岛项目 一进去就感觉万科真的好有钱。。整个等候区布置的像新闻发布会现场 还提供了很多零食水果还有水 工作人员也都很友好

面试是无领导讨论 5 分钟自我介绍 30 分钟讨论 10 分钟点评自己并且选出最好和最差

我们组的整体氛围都还比较和谐 但是每次就结束的比规定时间早一点 感觉有点尴尬

整个过程中面试官不会参与 只会在旁边记录和观察 每个时间点结束都会提醒

我们这组的题目是关于乡村建设的，从乡村的经济、文化、生态发展，问万科要如何参与其中，为什么

求个 RP

3.24 万科群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168461-1-1.html>

形式: 无领导小组讨论,一个小时一场,一组八人,自由讨论自主把控进程,HR只观察记录不参与。现场准备的有桌牌,自己写上姓名 学校 专业 及自我描述的两个关键词。

题目: 一般为万科新业务的经营问题,如泊寓,万村计划,养老,发表意见看法并提出解决方案。也有社会话题类,比如短视频网站的出现对社会是利大于弊还是弊大于利。

群面的体验或许就是让你见到更大的世界,更多优秀的人聚在一起,横向的对比更加直观与鲜明。或许,每个人都觉得自己不差,但是仍然有很多人优秀得超出你的预期,给你打开一扇窗,得以窥见身处不同环境下的同龄人的状态。生活从来都是不进则退,在你我同样的20多岁的年纪,仍要保持高速的自我成长,才能与最闪闪发光的人保持齐头并进,至少,不会差的太远。 2018.10.18 秋招结束

3.25 上海地区一二面经验分享

本文原发于应届生BBS,发布时间:2018年10月17日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168059-1-1.html>

直接进入正题,一面是群面,十人一组,针对一个案例给出你们的判断及经营方案,每组题目都不一样。群面中要注意和谐,不必争着当leader或是总结,只要你在讨论中有所贡献,发言有逻辑,我的经验来看通过的概率较大,因为楼主就是群面中的一个贡献想法并享受群面的参与者。

群面通过当天会给出通知,第二天就是hr面。这个时候会根据你投的志愿安排不同的hr。我投的是城市公司的市场研究岗,等了蛮久才轮到我。问题也是常规的结构化面试,有自我介绍、优缺点、你比较骄傲的一件事,自身的职业方向等。楼主回答的时候觉得不是很好,发言有点啰嗦外加逻辑乱了,感觉要凉。

听说应届生是个神奇的论坛,楼主最近求职不太顺利,希望能转转运!楼主也给后面的学弟学妹提个醒,秋招投递简历时还是要广泛一点,希望大家都能斩获自己的dream offer!

3.26 10.16 万科上海 HR 面

本文原发于应届生BBS,发布时间:2018年10月16日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167544-1-1.html>

15号群面后16号就HR面试 贼快。

先上来让你自我介绍,也不知道我面的接近饭点还是HR不想听我简历上有的东西,就在我说学校经历的时候让我直接说实习经历里面有啥最印象深刻的。

我说了我在外企的一段实习感觉也没怎么说好。然后他就问我为什么选择万科,有什么吸引你的。以后得职业规划是什么。

最后是你自己的提问环节。

全程20分钟,别人都有40分钟。。。再加上我还一个小二本,感觉不是怎么好。

来论坛许个愿,顺带求各位同面试的小可爱,发了通知求告知,让我死心。

3.27 [北京站]深圳万科物业三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166150-1-1.html>

dz 十一之前通过了万科群面+HR 面，10.1 当天接到了专业面的通知，在 10.8 号视频面完了专业面。看面经觉得万科招聘流程一向比较迅速，知道自己专业面之后好几天没动静了是不是凉凉了...请问有北京站已经拿到第四轮面试通知的同学吗...是第四轮就是终审压力面了吗？十一期间狂刷估值方法和各种研报，结果专业面遇到校友，



全程很 nice，感觉不应该很轻易的挂掉呀



dz 投的投资并购，对 dz 来说是给就马上签的 dream offer，惯例发帖求终审

3.28 面经 攒人品 新动力商业业务相关岗位

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166088-1-1.html>

楼主小硕，文科专业。（详细信息等后面再补充吧）目前阶段是经历了笔试-群面-HR 面，等待通知中。

群面各个都是名校伙伴，楼主一个 211 有些紧张，当然，大部分还是源于对群面的紧张。题目后期补充，总体而言是讨论一个商业方案，小伙伴们先自我介绍，紧接着看题，形成观点，5 分钟后每个人迅速说观点，因为题目的缘故，我们必须每个人先表明观点，如果其他题目，也可以有想法就说，没想法先不说，因为也许有的人一开始没想法，后期才爆发。确定了统一的观点后，我们开始一起讨论具体的内容。我想说，小组的同学不是你的竞争对手，相互配合才是王道，当然你可以发表自己意见，但不要过于固执，影响进度。有的群面可能全组覆灭，有的会全进，并不是一定会在每一组都挑出一个人进下一轮，所以不要怀有敌意。

小组讨论，也不一定非要抢着当 leader 和 timer，只要你自己言之有理，意见有用，都是有可能进下一轮的，瞎抢 leader，思路不清晰，也是白搭，自然而然形成的。如果是想当陈述，那就可以认真听取大家发言，形成调理总结。

之后等通知，当天 12 点之前通知完毕的。第二天就是 HR 面，主要就是问简历相关内容，以及万科十九问其中的一个。不过到底是根据什么判断进不进下一轮的呢？

大概是凭 HR 的犀利判断吧。

求好运!!!! 真的需要 offer 来安慰一下孤独弱小又无助的秋招狗!!!!!

3.29 2018 源动力面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2155223-1-1.html>

拿到了大学期间第一份正式 offer

特来回馈神坛

本人大三，985 经管专业，面的是厦门财务岗

网申通过率很高，楼主所在学校基本都收到面试通知，通知一般会在一面的前一天发放，第二天面试

【小组面】

一面和很多人分享的一样

一天有好多场，大概 40 分钟，每场讨论的问题不一样

小组面在一个大的会议室里举行，每组八到十人，十来个小组同时进行

有一个统一的主持人，会在开始把流程（5 分钟自我介绍+30 分钟讨论和成果陈述+5 分钟点评），然后面试开始，HR 不再干涉。放在大屏幕上，每组有一组面试官记录评分，全程不提示，时间到主持人喊停。

个人觉得如果做不好 leader 和 timer，就积极提供意见就行。我们讨论的话题是新零售，楼主不是领导型，积极提供意见。我们小组的 timer（万科校园大使）一开始还算比较强势，但是出现失误，导致我们没有进行最后的成果展示，心里凉了一大截。

最后，互评还莫名其妙的被怼了……

但是后来感觉有一半的人都进了二面，timer 也进了

二面通知就在当天晚上，第二天二面。一面的通过率还算比较高，我认识的人基本都过了。

【HR 结构面】

准备：万科 19 问，自我介绍，还有对自己的简历要很了解，以及专业问题（后面会详述）

二面还是在昨天的大厅，又是几十组同时进行。我是一对一面试，有的是二对一，有的是一个面试官对多。感觉是根据昨天的面试结果分的组。

楼主二面的 HR 正好是昨天的 HR。二面持续时间大概十五分钟。

先是一分钟的自我介绍，大概介绍一下自己的优势。二面的问题比较随意。首先 HR 问我我们专业的人一般会选择选择四大，我为什么会选择到企业？

还有，对昨天自己的表现打分

问到了一个 19 问里的题目：大学里最失败的一件事是什么。楼主想了半天才想起来答什么。

在最后要走的时候 HR 又突然问我一个专业问题：企业的融资渠道有哪些。因为最近在上企业融资的课，心里一阵暗爽。

关于专业问题，HR 不同，问的也就不一样多。我有几个同学的二面活生生的被问成了专业面。杜邦分析法的优缺点，房地产在房子建好后的资本退出方式等等。

楼主表现还不错，二面大概有一个 B+ 的分数。

三面的通知过了两三天才发，二面通过率较低，楼主所在的厦门财务岗面试，三面的时候大概只有二十个人，应该刷掉了一半以上。

【专业面】

准备：万科年报，专业知识

因为只有一天的时间也不知道怎么准备专业知识，就看了一下万科的年报，还有一些分析。在面试一家企业一定要对他整体情况很了解，财务岗的同学阅读年报是最好的选择！

一些面外地的同学面试形式是视频面，我们还是现场面试。

三面是多对多，大概五对四。应该是一个 HR，其他几个财务部门的人。

首先让我们依次自我介绍。因为我们组有一个研究生学长，HR 就先从他下手。让他用五句话跟我聊天表现自己善于沟通（……），于是我们在全场的注意下尬聊了几个回合。

接下来是重点。两两互相提问对方一个专业问题。因为跟我一起面试的有两个都是同学，我们都比较友好。当然，HR 会在中间加问题：审计、税法、财务比率……我们面了快一个小时，基本上我上过的课都被问到了 orz 感觉最后也不是以谁专业知识掌握的好来评判的。楼主的同学所在的另一组，有一个同学全场没有参与专业知识的回答，最后只有他进了。虽然不是很明白，但感觉不管是哪一场面试面试官看的还是这个人怎么样。一定不能 aggressive

【终审】

过了大概一礼拜迎来终审，本来以为三面已经是最后一面了……

财务岗进终审的大概 7 人，后来大家终审都过了。

准备：万科年报

终审是群面，压力面。

年报对财务岗的同学来说真的是非常重要！认真准备年报，一方面能让面试官看到你的诚意，一方面也看到你的专业能力。

因为是当天下午的最后一场，面试官面一天累了，于是就换了一种形式：让我们想象十年后的自己，参加非诚勿扰。首先是自我介绍。然后我们全场就以非诚勿扰的形式自我介绍，十年后自己是什么角色等等。然后面试官根据刚刚我们刚刚说的，一个个问过去，很多问题都让我们用三句话回答。楼主因为说自己很随和，面试官问我最近一次起冲突的例子，怎么解决的。但是显然我的回答不是让她很满意。

之后面试官让我们互相 pick，选自己心仪的男 or 女嘉宾。（不得不说真的是很会玩）

这轮完了之后，面试官突然问说谁看过年报，在场有一般的人举手，他要求举手的人用三句话说年报中印象深刻的地方。

楼主自认为在这个问题答得不错，不仅进行了纵向对比，还进行横向对比。因为之前自己有把万科、碧桂园、恒大进行了比较分析，所以会对房地产企业巨头有比较多的了解。

终审结束后的第二周才收到通过的通知，也为这漫长的面试经历画上句号。

总之，面试一定要不卑不亢，自信，沉着冷静，说话有逻辑。还有就是做好充分的准备（当然你是面霸的话就不用了）。

祝大家都能拿到目标公司的 Offer！

3.30 2018 万科源动力一面二面三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152887-1-1.html>

【此帖已被设为精华】

今天收到消息被拒了，不管怎么说，在这个神奇的论坛还是受益匪浅，回顾一下三面经历，反思总结一下，秋招再接再厉 5 月 12 日一面，是群面，题目是如何结合目前的 AI 浪潮，出一个营销策划方案，基本都是本校学生，大家都比较 nice，群面我们组只过了 2 个人，后来听说如果一个组里有大包大揽的人，那这个组过的人就比较少，LZ 当时第一第二志愿都是没被杭州万科捞起来，后来思考是不是因为群面表现的太过强势，或者说没有发挥整个组的力量，这个就不得而知。

5月13日二面，HR面，主要是意向城市，地点，岗位，职业规划，其他的都是围绕简历问，实习都做了些什么，为什么想过了。

5月22日三面，主管面（视频面），理论上来说应该是主管面，但是是温州万科那边的一个员工面的我。上午收到面试通知自己想去成本，期间没有很愉快，HR表明成本人员已经确定了。到面试的时候，可能早就没戏了吧，加上自己心里确实也想好职业规划，实习做了什么事，15分钟左右吧，感觉自己应该会跪，今天收到通知跪了，也正常。

怎么说，从杭万到温万，从成本到采购，每次面试之前都要做很久的心理建设，最后总结来看一是自己实力确实不够，二是自己想去成本，期间没有很愉快，HR表明成本人员已经确定了。到面试的时候，可能早就没戏了吧，加上自己心里确实也想好职业规划，实习做了什么事，15分钟左右吧，感觉自己应该会跪，今天收到通知跪了，也正常。

以上这些能给到大家一点点帮助就很开心了。

第四章、万科集团求职综合经验

4.1 2019 万科源动力面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019年5月19日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2204723-1-1.html>

之前面试前看了很多应届生的帖子，面完二面回来发一波，攒波人品。-----

背景方面，某985金融大三，绩点还凑合，有个二奖，有比较丰富的社团和比赛经历，有一些与房地产不相干的实习，还有一段给某房地产公司做调研的经历。

笔试，我忘了是投递完立刻收到的笔试还是过几天才收到的了。万科的笔试跟大部分国内公司挺接近的，基本是行测题，印象里似乎是图形，数字还有文字推理的一些内容，具体印象不深了。难度不算高，但听说这部分万科刷了很多人，因为我身边不少同学似乎就是笔试没过所以没收到面试通知的。建议如果对万科感兴趣平时又不怎么接触行测题的朋友写之前还是刷刷题练练手吧。

15号发的短信，内容很智熄，说如果通过简历筛选就会17号一面，如果当天不能参加要回复短信说明，当时我内心真感觉槽点满满。

16号通知17号一面，提前一个多小时到的面试地点。感觉万科很人性化的一点就是如果你签到了而场次中到达的人数不足就会把提前叫去面试，所以当时我是提前了一组，也就是差不多一个小时面试的。

群面前有专门的等候区，每个组都划分，进去签到好如果是该场次是要按组别坐下的。所以我建议要重视等候区时的交流，如果你在等候区给别人留下了好印象，有了一些交情，在接下来的群面中互相之间是可以施以帮助的。哪怕你还没到场次，是在没有划分组别的等候区等，也可以跟身边的人交流。像我当时很巧到了后跟旁边一哥们聊了很多，待会补人的时候我就刚好跟他补到同一组了。

关于群面人数，似乎并不是很确定，因为就我当时的观察而言，每组大概在6-10人。当然也有可能是因为有些同学没有按时到达签到。

群面时间大概是四十五分钟，要求进行自我介绍，读题讨论并给结论，还要评价面试表现，每个人点评一个表现好的和表现不好的，这些环节是统一计时的，HR没有提醒，至少我们这一组。

建议自我介绍好好准备，因为群面是不收简历的，虽然不知道HR手中有没有网申的简历，但尽量把自己牛逼的

经历包装一下说出来比较好。当时我在自我介绍社团实习比赛经历，以及调研经历时，就看到几个 HR 都抬头看了看我。但也注意自我介绍时间不要过长，尽量精简地讲，毕竟占用的是大家的时间。

我们抽到的题目是怎么看待瑞幸咖啡的拓张模式，以及它要追上星巴克还要做啥（广州站最后一站了，说说题目是啥应该没问题吧.....）。

群面的 leader 真得很重要，而重要的地方就在于他对时间跟环节的把控能力上，能把控住你就超神，不行就超鬼，所以风险极大。这组就是之前在等候室跟我聊的那位老哥做 leader，走过去面试房间的时候我开玩笑地跟他说抬一手呗，当时他没回我，不过后边他每个问题都提议我来做总结，这里就是我说的等候室搞好人际关系的重要性了。说到超神的 leader，那位哥给了场上所有人一个相对平均的说话机会，然后补充点做的也很好，所以整组的节奏都很好。

群面自我感觉如果能提出个好的分析框架跟判断就会很出彩，就比如上边题目，楼主开心地就说不如我们用 SWOT 来看吧，第二个问题 timer 提说可以按内外两个部分来归纳。

关于总结者，作为一个在辩论队打四辩的人，我建议不用什么都记，有时我看旁边的人疯狂地在写都很懵逼，那些内容有记的价值吗？关键是区分自己提出了啥，团队又统一了啥，这样总结起来就很轻松并且有条理。

最后我们提前了十分钟做完了所有环节，然后就回去等消息了。

当晚大概七点多收到的短信，第二天二面。

-----题外话-----

当天下午面完万科楼主就赶场去了保利的宣讲会，因为听说保利只要到场就可以面试。讲道理，虽然保利暑期实习的福利很吸引我，但它是我的感觉最糟糕的群面。

12 个人 15 分钟群面，连读题的时间都包含在内。对，你没看错，它没给每个人都发一张题纸，也没有发草稿纸，自然也没有笔了，自力更生吧朋友。

题目很老套，荒岛求生，原先在外边等候面试的时候楼主问同学说啥题目还觉得很简单。但结合时间看它还真不简单，因为它需要一定的时间来统一结论，但问题来了，12 个人 15 分钟，请想想看这是什么样的场景。

虽然万科面试感觉很好，但是我在保利面试时还是感觉到一种烦躁和疲倦感，每个人都好像拿着个扩音喇叭在说话，最可怕的时候四五个人在说。真的是我面对过最 aggressive 的一场了。

不出意外凉掉了保利，但坦白讲我不是很懂保利究竟想招什么样的人，反其道行之就要 aggressive 那种吗？还不如像龙湖那样对着简历狠刷呢。。。。。

18 号二面，前一天晚上准备了万科十九问，但第二天其实没怎么问到。主要问题集中在楼主的简历和当时做的调研项目上，另外还问了楼主对面试岗位的理解。楼主自我感觉答的还是比较让 HR 满意的，双方交流的过程也比较愉快，算作有问有答有互动那种。HR 小哥哥还问了我上岗时间和可以实习的时间，并且问了如果公司要求六月中集中上岗行不行（应该就不会这轮挂我了吧）.....问 HR 的问题我当时准备了两个，一个是留用，一个是晋升机制，这方面我没什么经验，就不瞎 BB 了.....

总而言之，在万科面试的感觉还是很好的，HR 们都挺 nice 的，如果之后有后续就有空再来补吧。攒人品哈哈哈~

4.2 北京源动力笔试加一二三面试经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2204492-1-1.html>

今天在北京万科本部面完专业面回来，内心凉凉，颇受打击，决定写个经验贴来回馈一下论坛，诚心诚意求一个暑期实习 offer。

回顾一下的话，万科整个流程还是挺快也很有效率的。4月底，劳动节假期之前填完简历就立马接到邮件要求72小时之内做完在线测评。我记得我有看到帖子说网申时候的最后三个开放性问题一定要好好填，因为很重要，我后来发现好像也是，我当时填的还算比较认真。五一假期间花了40分钟做完了笔试，楼主投的北京财务金融岗，但是笔试应该是不分岗位的，题目不难，我记得有其他经验贴，这里就不说了。

后来我几乎忘了这件事，因为觉得自己笔试没太用心，当时还做了很多笔试都被刷掉了，以为自己就是一个完全过不了笔试的人，特别颓（现在也还是觉得自己过不了笔试。。。），结果6号晚上收到了小组面的邀请，当时觉得简直不可思议，要求自己8号到北大博雅酒店进行第一轮小组面。

一面：小组面是8号早上九点准时开始的，形式是一组六个人，一次可以面八组，在一个大厅里，同时开始，不区分岗位，我们前面还有已经面完了的组，感觉投的人真的蛮多，当时跟同组另一个小伙伴就聊到笔试好像不怎么卡人。我们北京场的题目我感觉应该是比较简单的，就是给了很多和大学合作的方案和预计成本，预算20万，你们小组觉得应该选什么方案，给出选择和具体合作方案。前五分钟组内自我介绍，25分钟讨论得出结果，最后五分钟组内选举表现最好和最差的人。lz比较幸运，小组内全都是很温和很谦让而且都跟我一样没什么经验的小伙伴，所以大家也没有说什么跳出来当timer或者leader的人，都是很随机的，大家都比较关注时间，也有人及时拉回跑偏的方向，唯一中间有点不对劲的地方就是我们组内有人提议举手表决，我印象中这个是大忌，但是我当时没敢跳出来组织那个成员，最后我也不知道那个小姐姐过没过。我在中间没有当leader，也只是偶尔看一下时间，但是我可能抓点抓的比较准，然后中间会结合自己的生活经验来提出论据支持我的观点或者其他成员的观点，所以大家觉得我思维还算清晰，有理有据那种，其实我内心贼慌生怕自己插不上话，最后我还很惊讶有两个小伙伴选了我做表现最好的那一个。我是第一次参加这种小组面，建议就是一定要注意听其他人的观点，你不一定跳出来当leader，及时发表观点，做好记录，让你的每一次发言都变成有效发言就可以。最后上午面完，当天晚上九点左右收到了二面，也就是hr面的通知。

hr面：二面其实lz没怎么准备好，主要也是无从准备，但比较幸运遇到了一个人很好的hr。万科十九问还是可以好好准备的，像过去一年你觉得最成功的事，最失败的事，为什么选择房地产行业，这个我还是被问到了的。其他就是，一开始三分钟自我介绍，然后hr根据简历提问题，他会根据你说的去深究的，比如我说我投了北京和长沙万科，他就问了我这两个万科的区别，我说我想要偏税务的工作方向，他就问我房地产税主要有哪些，结果，我都被问住了。我觉得我应该是有一些问题答得还可以，整个过程聊得很顺畅，也聊了比较深的一些东西，比如更想在北京还是长沙就业，北京生活压力这么大你怎么看等等，聊了将近半个小时以后，hr让我问他问题，我一开始很傻缺地问他你觉得我这次面试表现的怎么样，后来他都笑了。。。最后我还是把我没回答上来的长沙和北京万科的区别问了回去，问了一下上班地点在哪就结束了。当时出来我觉得自己应该没戏了，因为真的很多被问住了，万科老总是我校友我也不知道。。。(lz本硕都是211财经院校)但又觉得聊了这么久，可能有点希望，就满心满眼等三面结果什么时候能出来，最后终于在15号接到了北京万科财务管理部hr的电话，约我17号下午去面试，然后就17号，今天，在专业面现场遭受巨大打击。

专业面：北京的三面很奇怪，一个hr在旁边坐着，两个部门负责人一次性面试我们5个人，一个一个轮流来那种，先是自我介绍，时间随意，我前面几个全都是介绍完自己介绍实习经历的那种，我就着重说自己的兴趣爱好，加上这种面试模式让我措手不及，我说的很紧张，还没二面好。然后第二轮，其中一个负责人针对简历问细节性的问题，前面四个实习经历，项目经历都特别丰富，到了我最后一个直接flop，大概是简历没啥内容，没什么能问的，这个时候我就已经觉得自己凉凉了。第三轮，应该是总负责人开始一个一个问，前面四个人又开始问的很仔细很具体，她会根据专业和你简历上写的东西问的很深入，比如第一个税收硕士（人大硕，武大本）就问她什么是土增税，怎么算，有几档，每一档的比率是多少，那个小姐姐还很溜的答上来了，后面还有一个统一的问题，说一个你的特质并举例论证，前面四个都说的很好，其中最厉害的就是一个北大的金融学的大三的男生。。。吸引了全场的目光，我作为第五个，问了我当初做的一个大创的项目，然后还问了我们的结论。。。我没答好，结果那

个统一的问题，面试官都没问我了，不知道是忘了还是觉得太 low 没必要问了。后面还设置了自由回答问题的时间，什么是房地产的 IRR 以及你对房地产行业和万科财务的了解，我的回答也很一般。整个三面下来就觉得，自己简历上没有吸引面试官的东西，遇到的对手又太强大，被对比的一文不值，简直内心暴击，回学校的路上就一直在自我否定，十分担心自己找不到暑期实习，秋招被虐成渣了。

三面之前收到了一个财务专业测评，要求周日之前做完，北京这边 hr 说是人力那边统一发的，他们不知道，所以我们自己做了就好。到今天为止我的万科之旅估计就结束了，对万科的了解也是有机会去面试才开始的，年轻化，内部工作氛围很简单，这个我其实很喜欢，就是加班比较普遍，北京万科公司内部也很好看的，部门负责人也是很专业懂得很多，就是很惭愧自己肚子里面没东西，经历也不够，遇到很优秀很厉害的人就立马被秒的渣都不剩。很遗憾这次机会抓不住，希望能吸取教训，多了解简历，在简历上写具体而且可以凸显自己能力的东西，知道自己做了什么事，面试的时候有东西说。就这样赞赞一波人品吧。。。愿大家求职顺利，love&peace

4.3 万科 np20 全程面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2081 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182489-1-1.html>

楼主本科国内普通 211，硕士是美国 QS 前 50 的学校。

1. 网申：就是非常基础的东西啦，但是会有两个 OQ，我个人感觉 OQ 还挺重要的，今年的 OQ 是：写出你的三个核心竞争力和你为什么选择万科，你能为万科带来什么？
2. 笔试：万科的笔试我只有一个感觉，就是时间不够。4 个部分的行测题，每个部分十分钟，时间不太够，大家可以提前先做一做题找找感觉，我当时就直接上了没有做完，题目不算很难。
3. 群面：笔试过后大概一周的时间，收到了群面的通知。我本来是 5 点的场，到的比较早，4 点场还有人没到，hr 就把我调到 4 点场进去面了。一组 8 个人，我们组都比较平和，我也没有去抢 leader 和 timer 的角色，我是属于想法比较多的，大概就是充当了点子王的角色。我们组最后进了 2 个，另外一个女生也是提出了比较有建设性意见的。所以感觉太过于拘泥于抢某一个角色反而不是很好发挥，而且如果做砸了可能会更加减分。
4. hr 单面：因为我专业和我投的岗位非常的对口，所以 hr 面的时候，hr 也没有问我结构化面试的问题，反而问了很多专业相关的问题，和业务上面的问题。感觉没有什么参考性。但是，我还是准备了万科 19 问，大部分人还是会被问到这些问题的。
5. 专业面：可能因为我个人的原因，我和专业面是在终审之后的，见了部门的总经理和 hr，因为在美国有对口的专业实习，所以问了我很多美国那边的情况和我的想法，然后也问了我除了美国对于国外其他地方的了解情况。也和我说了一些国内的情况，整个过程大概持续了一个半小时，聊的还是非常愉快的。
6. 终审：终审是 3v8 的模式，提前两天给发了短信，需要准备 1 分钟自我介绍，1 分钟最成功的事情和 1 分钟最失败的事情。感觉有一点严肃，其中有一个 hr 主要是纪录和计时，提问的主要是另外两个面试官。说是压力面，但当时可能我是主动第一个自我介绍和讲成功失败的事情的，所以整个过程当中都没有怎么 challenge 我，就问我如果所有的业务都给我选，我是不是还会坚持我现在的选择，以及我为什么要选我现在的岗位两个问题，整个过程持续大概 1 个小时。一起终审的感觉都是大神，看到网上说终审会淘汰一半，但是我们组最后好像是 8 个人全部都通过了终审。终审就一定要注意，那 3 分钟一定不要超时，控制好你要讲的内容。
7. 体验之旅：体验之旅是在终审过后好久才收到的消息，估计有两个多星期。时间安排的比较紧凑，第一天是要求 6 点之前到酒店，然后会有各个部门的人联系我们，根据部门的人的安排活动，有打狼人杀的有聚餐的也有

带去看项目的。第二天早上八点出发，先是破冰然后就开始踩盘，一直到下午五点多快六点才回到万科中心，体验之旅的挑战才真的开始，24h 需要大家分组做出一个方案，昨晚以后在第二天下午 4 点的时候开始汇报。那天基本上所有人都没有怎么睡，多的睡 2、3 个小时，少的可能就睡了一个小时，真的蛮辛苦的，但是过程我觉得还是非常有趣的，也能学到很多东西，如果受到体验之旅的通知，我觉得不管准不准去万科工作都可以去体验体验，因为真的很有意思。今年因为行程和时间还有天气的原因，我们没有跑 5 公里，听说往年都是要跑的。所以，提前跑跑步我感觉也是十分重要的。体验之旅的 tips 就是做自己吧，最后大家都熬夜熬傻了你想装也装不下去了。

体验之旅结束也一周多了，目前都还没有消息，听说应届生是个神奇的论坛，来分享经验希望可以拿到 offer 啦！如果拿到 offer 会来更新的！

今年秋招真的格外艰难，希望我们大家都可以坚持住，最后拿到自己的 dream offer 吧！

4.4 万科（波士顿站校招）秋招的第一个 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177753-1-1.html>

楼主背景：四川双非文科院校+波士顿最受诟病的美国 top50 学校（无奈），经济学硕士，无地产相关实习经历。

写在前面（赶时间可以不看）：秋招——一个大概率基本不会按照你的计划走的刺激体验。19 年应届毕业生海龟一枚，18 年 8 月开始陆续准备秋招，陆续在网上投递了至少 100 家公司，整整两个半月没有任何企业的回复！8 月 -9 月陆续投递了四大和部分银行，拿到 KPMG 笔试（verbal 部分做得不好，挂掉），剩下三家甚至连笔试都没有过（至今很迷~）。学姐在成都某本土地产战投工作，内推管培，简历关没过（估计双非的原因）。所以到了十月中旬，楼主已经不挑剔任何企业与岗位，唯一心态就是先拿一个 offer 再说。直到某天意外收到了学生会发的万科波士顿站宣讲会邀请短信，本着拼尽全力试试心态+看看群面是什么积累一下经验，报名了。（放弃了和好基友去白山看枫叶的最后一次机会，不知道下一次会是什么时候了，因为毕业之后就没有机会了）。因为在美求学，求职更加四面楚歌，不像国内小伙伴，可以找志同道合的朋友一起建群，团结互助，楼主一个人就单打独斗，求职信息获取渠道都很闭塞，心累至极（不过还有对象鼓励啦，就还好）。吐槽一下：北美应届裸海龟最惨，国内在美开宣讲会的企业少得可怜，而且有海外校招计划的企业在波士顿目标学校基本不是哈佛，就是 MIT，不是这两家的学生基本宣讲会都没资格参加，所以机会少上加少。Anyway，切入正题：

0.宣讲会（10.13）：宣讲会头天，收到学生就业中心短信询问参加意愿，加入微信群，第二天宣讲会结束之后当场分组参加群面。因为海外校招行程紧，直接免去笔试环节。中午十二点左右开始宣讲会，既定介绍流程（看看王石爬珠峰，看看新动力管培生入职前的活动）+QA 环节，现场来了很多哈佛&MIT 大神，卡耐基梅隆，哥大，康奈尔等你能想到的牛校的大神，大家都不远千里开车，坐飞机来波士顿相会，面试+旅游，然后楼主顿时默默有一种不好意思介绍自己学校的小尴尬（在场最差学校毕业生，学校口碑最差）。宣讲会结束后，还给大家准备了功夫茶（笔芯好喝），然后稍歇片刻就按照邮件分组开始群面。参加群面头天晚上，花时间到半夜，在应届生 BBS 找到万科的求职大礼包专栏下逐字逐句看完每篇帖子。这里的重点是宣讲会开始前，穿好正装，网申简历在开宣讲会之前填好递交，看经验贴，特别是群面经验。

1.群面（10.13）：9 人随机分为一组，讨论 case，一名面试官打分（楼主好像给群面的面试官留下了很深刻的印象，之后压力面也遇到了她，专业面也听到面试官谈到是这位 HR 推荐的，大概是真的贵人吧！）。讨论的话题是，

万科围绕“城乡建设和生活服务商”的基本方针，讨论万科开展新型办公业态的服务，分析万科在该业务如果体现自身的差异化优势。如大家所知，leader, timer, facilitator, 等群面角色都可以选择。仅凭这一次群面的经历告诉大家（不一定对），整个环节不是为了区分你是不是某个角色，而是你是不是全程思路清晰，冷静，思路是否跟着小组走，思考速度够不够快，所以不要纠结是不是这个角色容易出彩，而其他的角色不是，相信自己就去做。整组大概配置是——两个哈佛的同学，男一唱女一和（还有华盛顿大学，卡耐基梅隆 BU, BC 学校的同学和我一组）。哈佛男同学奋勇当先，争取当了 leader，而且也确实在带节奏，但是楼主在参与过程中发现其实讨论一开始就稍微偏题了，具体来说，我们讨论的是如何体现自己的优势，而 leader 一直在分析宏观经济，讨论层面还没接触到 case 的核心——体现差异化优势，大概五分钟还没有讨论到本质，所以楼主实在看不下去了，就跳出来给了一个城乡分开讨论的思路。在之后的讨论过程中，楼主一直注意的是大家会疏忽掉的很重要的点，作为一个补充者（提出观点，但不要 diss 其他同学）。隐隐约约感觉自己没有去积极表现是那个 obvious leader，但是却在自己抛出点的每一刻引导团队讨论的方向，像一颗石头打破湖面的平静吧，然后我最后才发现好像自己才是那个沉下来，在背后带节奏的人。所以大家在参加群面的时候，一定不是一味附和，更不能一味反驳，而是一直尝试礼貌地给出新的角度。当天晚上大概十点左右，群面结果通过邮件发布，通过。面试结果当天以邮件形式发出，没有收到代表淘汰。

2.HR 面(10.14): HR 面基本上都是最基础的问题，考察的点在于你对自己的履历清晰，对自己的优劣势是否清晰。并不是每一个 HR 都会问万科 19 问，本人遇到的 HR 一进门就说，我不想听你说简历上的东西，请你简历上没有的东西。所以建议大家，除了简历上的要准备好，简历上没有写的东西也要准备好（比如楼主没有写学生会经验，一次小小的创业实践经历）。并且 HR 会深挖，比如：你举办过学院迎新晚会，你的具体工作方法，文艺晚会工作中和上一届相比你最大的亮点是什么？体现的是你的思考，你的价值。另外一个会问到的是，评价自己——通常都会说优点，不妨准备一两个很有趣的缺点，这样比较全面，比如楼主给 HR 说楼主数学不好（HR 听到了愣了一下，估计是第一次听人说这种很诡异的缺点吧哈哈哈。楼主是文科生，特别是数学抽象逻辑思维不好，但是因为读念经济学，基本数学能力是有的。实习时候常研究用户数据，部门数据，所以对数据敏感）。面试过程 15-30min，面试结果当天以邮件形式发出，没有收到代表淘汰。

3.压力面（所谓终审 10.15）：群面和 HR 面，大概从 120 个求职者里，筛选了大概 30-40 个人（随便猜的，楼主数学不好 233），参加压力面。压力面形式——邮件写的是，**1min 自我介绍+1min 失败+1min 成功**；第二天，场地换了（应该不是故意的），三分钟变两分钟，没啥技巧可言的。前方两位 HR，一位板着脸问问题，一位板着脸记笔记，后面一位 HR 感觉在当下一场的替换。问的问题也是非常一针见血，比如某同学做过在其他公司长租公寓投资研究，那就会问到你你的角色，如果你是核心成员，那团队给出的投资决策建议是什么，你的建议是什么。在高强度发问的情况下，美化的简历基本可以通过你的每一个迟疑判断出你是不是真的做了这些事情，还只是夸夸其谈。所以，大家一定不要太过于美化简历了，在问到问题之后坦诚回答。比如 HR 问我，在某项实习中，是不是只是个 doer 而不是 thinker，楼主说就是。（但是不建议大家这样做，还是挽尊一下，只要能扛住下一个发问。）逐一发问之后，开始让候选人相互评价，谁最好，谁最差。场面极度尴尬，尴尬点之一来自于——要 diss 别人，要被 diss；尴尬点二（可能只有我感受到了），全场候选人包括了人大，中山本科的学霸，后来在美国 top20 年研究生成绩也很好，然后就是专业满绩点学霸，和哥大做房地产研究的工作经验丰富的研究生。气氛从大家开始评价自己变得尴尬，说自己学习成绩多好，语言成绩多好，场面一度演变成了大型典型三好学生表彰大会，仿佛大家除了学习，没有任何可以谈论的点了。每一个人基本都说自己学习好，托福 GMAT 又考了多高（真的想翻 10 个白眼 to everyone），翻来覆去都在证明这一件事情。但是，这个正好也成了楼主的心结，因为在场的同学，如果只看学校排名我确实是最弱的，虽然楼主成绩马马虎虎，但确实没有那种完美的学术履历，我只能另辟蹊径，不能比这些。并且要清楚，工作当中不应该只是有学习能力或者完美的履历，高情商，对于工作不好高骛远，都可以成为你成功的重要因素，也可以成为你的面试出彩点，四个字，不卑不亢。对同一个面试房间的这些同学只能说，格局还是活得比较小，确实只知道学习（可能会引起部分人的不适，不接受 diss，如果有那就反弹～）。不

要乱 **diss** 人，毕竟对方你不清楚底细，很可能就被对方打败了。当时，有一个杜克女生说楼主因为做过的实习和房地产没关系，所以我表现最差（但是，我做的实习和我当场表现有什么关系呢？），而且把最好的票投给了全场公认表现不太好的同学，也不知咋想的。然后楼主优雅地，在没有贬低她情况下，成功地 **diss** 回去了，而且惹的她哑口无言。面试结束后，除了一两个本来熟悉面试者，其余的都互相都不理对方，气氛特别诡异，下楼之后，楼主孤独地打了个 Lyft 回家休息，面试结果当天以邮件形式发出，没有收到代表淘汰。**PS：**强调一下，对海外留学生而言，终审过了不等同下一步要和你谈 **offer**，而大概率是两轮专业面。海外校招面试强度非常大，三天面三轮，不管是对学生还是 **HR** 都是巨大挑战，仅仅三天，楼主脸上痘痘轰炸，狂瘦 5 斤，走路都能睡着。

4.岗位意向沟通(10.17)：大概就是压力面之后的一两天，最多下一周，就会收到 **HR** 来和你协调面试意向，包括了岗位和城市。因为网申的时候有四个，如果你像我一样，填了不同城市不同岗位，可能都会给你推一下，本环节应该没有淘汰，但是楼主求着意向沟通的 **HR** 看能不能我感兴趣的岗位都帮我推一下，于是推了三个岗位。并且，**HR** 小姐姐还安慰到，说能走到意向沟通这一步，说明你还是很不错了（对于简历都没过四大甚至新希望的我甚是安慰），要好好准备，给了非常中肯的建议，分析楼主自己的能力，分析了整个经济宏观面，给出了非常说服楼主的建议（楼主之后找工作也是比着她给的建议来选岗位的，因为楼主一直对于想做的岗位比较迷茫）。所以，万科的 **HR** 真的很棒，效率高，专业，有大公司视角和气度。

5.专业面(10.18-10.30)：由于楼主比较奇葩（也不知道是不是只有我），面了三个不同专业的专业面，最后还是进了第一次投递的岗位（虽然 **HR** 面就调整了职位，但还是在物业事业总部啦）。专业面第一个问题（自我介绍之后）更多的不是考察你对申请岗位专业的知识储备（**HR** 和市场研究这类岗位适用，因为开始前不许要那么“专业”），而是就申请者的专业提问，包括：有没有自己的研究？（看你是不是一个学习能力优秀且有自己思考的学生）比如学经济学专业，你至少要了解贸易战的很多。（爆发根本原因，对双方的影响，对行业的影响，应对策略等）然后，深挖你的实习经历，判断你的性格能力等。最后很奇怪，一般都会问父母同意你异地工作，兴趣爱好（兴趣爱好，有没有取得什么成绩，电竞排名多少，马拉松大赛成绩之类的，大概是看看和团队气氛合不合）。这里的核 心是，考察专业积淀和素养积淀，你是不是主观能动性强的人。主观能动性强的人，这些问题回答起来大气不喘不带怯场的。

6.收到录用邮件 (11.10 左右)：大概等了两周，意外收到了录用邮件（以为凉了），毕竟面了三个岗位前两个都没要楼主（鼓励一下自己因为那两个岗位全球只找一个人吧）。。。然后据说后面是正式会谈，薪资什么的。**海外校招**没有体验日！

心路历程：万科是楼主在波士顿参加的第一个宣讲会的企业，在经历四大，新希望等公司，简历环节就被刷，其实楼主当时已经很绝望了。所以万科不筛选简历不笔试，直接给楼主一个进入群面的机会（北美好像都直接群面），楼主除了感激什么都不敢奢求，并且最开始只是当作面试经验累积，但是全力去准备，一轮轮收到通过，信心才慢慢恢复，惊喜的最后接到了橄榄枝。楼主今年的生日愿望是在生日前收到一家大公司的 **offer**，没想到万科的最后一面还真的是在楼主生日当天面试并且通过的（虽然 **offer** 是之后发的）。学生身份终结前还能如此清晰感觉到自己求生欲如此强大，清晰地感觉自己“活着”并努力真的很棒。希望自己和各位求职路上的小宝贝就能像小草，渺小而伟大，坚韧，野火烧不尽，春风吹又生。希望看到这篇帖子的并且在认真准备秋招，春招的小伙伴，相信自己，你真的不是不优秀，你只是没有遇到伯乐，脚踏实地，认真努力，至少结果不会差。更是想鼓励那些像我一样，没有强大名校光环的求职者，要找到自己的闪光点，要给自己信心，进了面试真的你的成绩和学校可能就真没那么重要了，加油吧！

4.5 万科物业 投资并购岗 初面到终审

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177197-1-1.html>

目前进度：已结束终审，等待下一步消息

1、笔试：题量大且难，基本不可能做完。笔试的题目很难，都是行测题为主，比如病句，大意推理。还有数字推理题，等等。个人感觉很难，当时考完之后一定反应就是凉凉。但后来听说笔试是达到及格线就可以过的。

2、初面：群面。7 个人一组。基本上职能一起面，技术一起面。当时和我一起面的人里面有财务的，也有营销的。题目是现在某市有块地，靠近 huawei。明天要和政府谈判了，现在讨论一下要怎么谈判，主要针对谈判的结构和内容进行准备。题目不难，但一定要结构清晰。群面筛选很严。我们 6 进 2.

3、HR 面：一个大厅里面一堆不同事业部的 hr 进行面试。每个人 15-20 分钟。问题偏行为化，主要包括实习心得，对万科物业的了解，为什么选择万科，金融专业为什么要来房地产，对工资的预期，举例说明你的领导力等等。

4、专业面：考察对行业的理解。非常尴尬，之前对物业这个行业不是很了解，而且之前的实习经历和岗位不太相关。所以面试官感觉对我不是很感兴趣。后来主要以我提问为主。整个过程半个小时，当时问了物业行业的现状及问题，岗位主要做些什么，等等。

5、终审：前一晚会发短信让准备 1+2+2，1 分钟个性化自我介绍，2 分钟最有成就感的事情，2 分钟挫败感最深的事情。1 组 10 个人左右。结果到了真正面试时候，换成谈谈如何克服困难。（好像是，记不清了）。然后针对每个人问不同的问题，比如你觉得自己像金庸小说里哪个人物，如何体现你实习经历与我们职位的匹配等等。最后是你觉得谁表现最好，最适合我们的岗位等等。

面试过去好多天了，没有收到任何消息。在这里发个贴，希望有好运吧。

4.6 万科 新加坡站 群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174911-1-1.html>

首轮面试是群面 小组 10 人

群面题目是关注了当今一些热的平台 万科怎样与他们合作 详细的就不说了 毕竟题目保密 关注一些热门信息并且结合万科去考虑可以准备一下

小组讨论的气氛很愉快了 感觉大家都很有想法很优秀 笔记做的很好 谢谢大家的信任 能被推选做了最后的总结陈述

小组气氛氛围很重要 团结最后得出观点最重要

晚上七点面试完 直接打车去吃火锅了 哈哈哈 然后八九点吧收到了第二天 hr 面试的通知 如果过了的话 晚上就是终面

发个帖子攒人品 希望接下来万科的面试能有好的表现! hr 终面过过过()

4.7 万科 NP20-新动力香港站-笔试-小组-hr 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172772-1-1.html>

看了看大家都还没有写过今年香港站的校招情况，所以想当第一个写的吧，也当是给自己攒人品！！希望能有好结果！！

上周三（24 号）投完简历就收到笔试邀请，于是胆大的马上打开电脑就开始做...

笔试题还是和其他经验帖说的一样，分四个板块，个人认为逻辑还是比较难的，注意把握时间，我差一点点没写完...紧张！

接下来就是小组面试。收到邮件已经是半夜 12 点多，那时候还是异常兴奋的，虽然知道一觉醒来就要准备去面试了，但还是非常激动。

小组面试是我经验很少的一个板块，所以私底下有做功课，希望能确定自己适合的角色，这样比较容易脱颖而出。面试情况感觉还行，感觉香港在读的同学都非常之优秀，大家也都认同度很高，讨论过程中会主动聆听，适当反驳，但小组最后的总结框架比较一半，所以呈现效果不是特别好。

我在其中既不是 leader 也不是总结者，由于位处中间发言，很多亮点都被阐述过了，只能在夹缝中找一些新的点补充，但是在自由讨论中还是起到了主导话题的作用，类似一些名词的解释，争论偏离的时候，会主动拉回主题。小组面在当晚就出了结果，通知第二天下午进行 hr 面。

以往大多数的面试经验都来自于 hr 面，所以事先没有特别紧张，只是做了一部分万科的背景调研。

但是... 面试完也就是昨天.. 感觉比较一般，冥冥之中感觉到 hr 的气场有些冷漠，尽管还是有具体针对简历的工作过往内容进行询问，但是觉得自己对答的情况还是有需要优化的部分。

香港站的 hr 面给我的感受就是——不像结构面也不是万科 19 问，只是针对你的经历来提问曾经印象深刻的点，讲述的过程中还是要有条理有重点才行。

目前的情况就是这样，昨天下午 hr 面后是说近两天会收到进一步的面试通知（如果通过的话...），目前我还没有收到... 不知道是不是就此结束了

anyway，希望写的东西对大家有用！也再次对万科表白，hr 组工作人员辛苦了！！

祝愿大家多多收割 offer，前程似锦！

4.8 万科物业经验贴【广州站】，攒 RP，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170996-1-1.html>

先介绍背景，LZ 广州地区某双非重本，面试的岗位是资产管家岗

【网测】网测万物生相对于新动力的网测比较不严格，不需要开摄像头和麦克风。题型是标准的行测：文字题、数

字推理、逻辑推理、图形推理都有，时间比较紧，难度有点大，草草做完后还有性格测试。

【一面】网测似乎不刷人，身边的同学只要投了就进入了一面。一面形式是无领导，地点在大学城的一个咖啡厅，人非常多。一面的话是先签到先面试。在一个大厅里，分为 7.8 个小组，一个小组 7-10 人，每个小组都是独立进行的，每个小组两个 HR 在旁边观察记录。一般只要活跃一点，群面问题不大。

【二面】今年面试时间是一面后的第二天二面，第三天是专业面。一面面完时候 HR 有通知当晚 11 点前会发二面通知。当晚 10 点半左右收到了二面通知，第二天到场 HR 面。二面时候人依旧非常多，等了两个多钟终于进去面试。面试是 2 对 1，两个 HR。因为是跨专业应聘，HR 问了很多为什么要跨专业的问题，问完后就是万科 19 问。面试了挺长时间的，大概有 30 多分钟。也难怪要等那么久了。

【专业面】二面晚上很晚才发了通知，LZ11 点还没收到通知就放下手机睡觉了。半夜醒来看了下手机，发现收到了第二天 10 点的专业面通知。第二天九点多到场，问了隔壁的同学，发现 9 点的场次都还没面完。等到十一点多被叫到了面试。一开始也是 2 对 1，一个类似于经理的和一个 HR 小姐姐，面试了一半后被告知要重新安排面试。一脸懵逼地出来重新候场，十二点多的时候终于面上了试。这次遇到的应该是真正的上级，聊了很多东西，包括家庭三观性格什么的，聊了大概 40 分钟左右吧。但是没什么把握，主要看竞争对手吧。今年万科物业招的人确实不多，估计也是很难了。

听说这是个神奇的网站，希望锦鲤附体！

4.9 2018 厦门万科春季招聘 从笔试到终审通过但是总监面被拒

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152556-1-1.html>

po 主志愿是财务运营岗，5 月 25 日打电话给 hr 确认了总监面没有过，整理一下从笔试到终面再到总监面的经历。

笔试

4 月 13 日晚上 9 点左右收到笔试通知要求在 14 日 14 点之前完成测评，看电影看到一半立马急匆匆回家也没有刷题直接开始做。有准备过公务员考试的同学应该会得心应手一些，题量很大时间很紧内容也很多逻辑文字数字图形都有包括，最后大约剩 8 题左右没有做完，还有很多是不太确定的

初面

万科整个面试过程的效率都特别高，14 日晚上 7 点左右通知 15 日去面试，准备一分钟的主题演讲。这部分都比较轻松，好好准备自然一点应该都没有什么大问题。

HR 面

15 日晚上通知 16 日去面试，提前准备好了万科十九问。hr 大部分都就你简历上的内容提问然后对你的回答再辐射性地提问，在一个大的会议室里同时进行很多组的面试所以气氛也不会特别紧张

- 为什么来万科

- 了解地产的财务吗
- 还有其他的 offer 吗
- 喜欢运动吗

专业面

16 日通知 17 日去专业面，在论坛上整理好了所有跟财务有关的问题，基本上就是考察你的专业知识巩固程度了

- IRR, NPV, ROE, ROI
- 分析公司项目盈利水平的指标
- 万科的报表

终审

终审是在 19 日通知的，26 日去面试，终审内容是准备一分钟的自我介绍十一分钟最成功的事。终审是压力面的模式六名面试者对四名面试官，面试官会不停的 push 你问一些很难以抉择的问题。我可能算是比较幸运的没有怎么被面试官 challenge 到，就让我向其他同学介绍下财务的作用，大概率是因为我是第一个主动举手自我介绍的人？

- 有一个男生因为也想要第一个自我介绍但是后来放弃了，面试官就不停的追问他：“为什么不第一个”为什么后面不继续举手”你觉得场上谁的回答最好 / 最不好”
- 在这一轮尽量不要紧张虽然我也知道很难做到，因为我一进会议室准备做笔记的时候手都在抖。但是一定要认真听其他同学的发言，面试官随时会打断其他人的发言突然提问你“你觉得他说的怎么样”诸如此类的
- 同时还要明确自己的目标，因为面试官会问你“如果我把你调到其他的岗位你会接受吗”，尽量不要左右徘徊会给面试官一种对未来没有规划的感觉

总监面

终审通过的通知是在 5 月 2 日发出的，在短信和邮件里说明了 7-8 日会沟通录用相关事宜。我最大的失误就是以为接到终审通过通知之后就想当然的放松下来，在 8 日太随意的就去万科。等到场之后和现场的小姐姐聊天知道财务运营终审通过的只有两个人，而和你见面的是财务总监等于是新一轮的面试不是想象中的谈录用，但由于状态不好准备不佳，在这个环节被刷下来了确实也是有点可惜了。

万科的春招就到此结束了，在接到 offer 前的任何一刻都不能放松这是我这次经历中最大的体会。不过，能一路走下来通过终审也感觉是得到了他人的认可积攒了一些面试经验，希望能越来越好吧，也祝小伙伴们都能得到心仪的 offer

4.10 万科 NP19 面经-物业本部战略规划岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144408-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

面试已经过去 4 个月了。万科是楼主很喜欢的公司，虽然最后因为个人原因没有去，但还是想写一点东西纪念一下这次难

背景： 楼主本科 985 纯工科，硕士香港水硕，之前的实习基本都是咨询公司，秋招目标以咨询公司 / 地产战略部为主。

定位：楼主整体上比较看空地产开发，故直接选择了地产存量经营较大的细分行业——物业。正好有看到物业本部战略规

准备：提前 2~3 星期仔细阅读物业方面的研报，面试前已经对物业有了一个比较系统比较整体的认识。

面试：

笔试：大概耗时 40 分钟，题型应该和行测差不多。提醒一下大家万科笔试蛮严格的，会控制摄像头的，小窗时间似乎不能

群面：大家一起做 case study，这次 case 蛮简单的是关于共享单车的。这里建议大家面试前学习一下 PEST, SWOT 等等经

hr 面：内容是 behavior questions，只要熟知自己的简历问题都不大，最后 hr 会问对万科物业的了解，由于楼主提前很

家一定要提前研究自己想进入的行业、想进入的公司，另外查资料的时候能不百度就别百度，一般的研报门户例如慧博、

专业面：万科专业面是楼主遇到过的最受益匪浅的面试之一。楼主前前后后面试了将近 2 个小时，其间不断被 challenge，也

实习经验。

面试官以前是 roland berger 的顾问，人非常之帅，思考问题也非常之有逻辑有深度。面试官教会了楼主，首先，描述自己（或者三条数据），然后再叙述自己是怎么做研究、查数据得到这些事实或者数据的；其次，任何写在简历上的实习经历，发现国家开始逐渐支持某个行业，那为什么国家以前不支持，现在反而支持了呢？最后，思考要结构化，任何问题都最好是先拆解成精神方面的原因，身体方面的原因，然后再拆解再回答，而不是一开始就瞎猜。

当然楼主当时是面的很痛苦的，最后面试官还让楼主做 case。近两个小时之后，面试官微笑地和楼主握手分别，最后才透露

终审：终审在香港中银大厦。还是万科一贯的 1+1+1 套路（介绍+成功+失败）。楼主所在的小组由于一位小哥说了一句“

的看法，并互相评论。之后一位小姐姐表述上有点不精确，然后又被咬住不放，一直让大家 challenge 了十分钟。因此楼主觉得面官要紧。这里提醒大家，面试前一定要仔细斟酌自己的用词。

体验之旅：万科物业非常大方，体验之旅那几天住得好、吃得好。具体流程就是大家一起 case study+每人 2min 演讲+高管

是让大家研究一下万科某某业务为什么领先，然后做个 PPT 汇报，最后没做 pre 的同学需要抽两个话题进行 2 分钟即兴演

CFO 是一位非常儒雅的人，面试过程中问了楼主对房价未来走势的看法，也让楼主做了一个脑筋急转弯式的小 case，如果 3 分钟，取得了不错的效果。最后的最后，面官微笑着和楼主握手，对楼主的表现也表示了肯定。

最后，楼主因为个人原因没有接这个 offer，当时还是非常后悔的。楼主深知无论是总部，还是物业这样的新兴业务，万科员工。万科的员工有多优秀呢？在万科物业本部，战略规划部的总监是曾经中金公司的明星分析师，这里一半以上的人是曾经的新动力，还是曾经的万物生，都对自己的公司充满了认同。

此外，未来的准 NP20+们，大家在投著名的万科地产之外，还是可以看一下物业、物流、养老、公寓。万科在这些业务上但是未来的想象空间非常巨大，例如，在美国，地产开发商的市值远远比不上服务商 CBRE、公寓运营商 AVB，或许这就是

4.11 万科新动力（区域 NP19）：面试全程回顾与分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2144223-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

秋招那段时间从 bbs 上看过不少行业分析和面经，受益良多。这刚过完年正好事也不多，就想着在 bbs 发三篇面经（3 家拿

帮自己复盘也给论坛回馈。文章不拘泥于格式，关于每家公司主要会介绍到面试流程，注意事项，福利待遇，背景，个人感想

面试公司：万科

校招项目：管培生（区域 NP，非集团 NP）

岗位：泊寓管理运营岗

面试轮数：6 轮

面试难度：4 星（满分 5 星）

第一轮：宣讲会简历筛选

楼主沿海一本小本，据我后期的观察，进终面的学历以 985,211 为主，本科硕士人数基本 64 开，所以网投简历的

他们会优先处理宣讲会现场收到的简历，意思你懂的，直接去宣讲会。

第二轮：压力演讲

大晚上 12 点收到短信通知进面，早上 8 点开始。地点在学校的主行政楼里，每个时间段的应聘者按到场顺序排号。一面还提

做演讲的主要载体，再以合伙奋斗是很重要的为结尾句进行 1 分钟的即兴演讲，有 30s 的思考时间。当时抽到的是考试和红薯

们的相互学习到大学的合伙创业，再到未来工作上的团队合作，以这三点为中心发散。结尾是成长永远伴随着挑战，不过学生

越没有标准答案的人生，挑战路上，伙伴必不可少。所以合伙奋斗是很重要的。

这面有 2 个 hr，2v1，主要考核的是逻辑思维能力，语言组织，表达能力和抗压能力。相信能放到那两个箱子里的关键词一定

结构，把骨架和核心点想好了，其他的边说边发散吧。30s 的时间挺短，即使没组织好，演讲也要自信，语速适中，咬字清楚别

是研究台风的好地方，苹果，特斯拉，阿里，锤子...太多啦。就是贾布斯不知道还有没有机会再看见。还有 TED 的小演讲也不

第三轮：hr 面

晚上收到的通知，隔天下午三点面试，地点同样在学校的行政楼里面。去了先在休息室等着，hr 会按名单叫人进去。2hr 对

历，学生工作经历，奖项情况，个人自评。建议针对不同的公司不同的岗位微调简历。这很容易懂，销售岗的偏好和财务岗的偏

球赛第 6 名这样的，hr 面一天很累，希望看到清楚，干练的简历和自我介绍，能一句话说清楚的就别反复渲染，而且你搞一堆没



新生打篮球的经历，扯两三分钟...直接被 p 了。自我介绍完小姐姐拿着简历开始提问，vk19 问，P&G 八大问，3why 答案，比如你的实习经历牛一些，但基本没有学生干部经历。hr 一定质疑你，想好自己为什么没有，能说明白就行。我就是没有人当给强安上来的。被 hr 质疑时我的回答是：对于我，社团带给我的成长远远没有其他经历带给我的多，我认为学校始终是一个大型活动需要能力，但在项目推进过程中不会遇到太大的抗性和变数，而且得占用很大一部分时间，所以大一在可预见的未来里是这样的。但对于企业，招聘有学生干部经验的学生一定是风险最小，时间成本最低的。我认识的学生干部大部分很有能力，奖



对了，hr 是个小姐姐 特漂亮哈哈。一面的 hr 里也有她。这一面主要考核的依旧是逻辑思维能力，语言组织，表达能力，自我驱动力等。

第四轮：专业面

这儿得吐槽一下，不知道是怎么安排的通知时间，隔了一周才收到二面的短信。上周三校招的群里都说下轮面试通知结束了面试，其实部门经理就是业务公司总经理，年薪百万的主，这个了解万科组织架构的同学应该懂哈。周二上午 11 点的面试，考官再提问题。建议面试的时候把你想去的公司，项目，岗位了解的透透的。起源，发展现状，未来走向这三点是最起码的吧。还神仙也救不了你，可能是人蠢。即使你的观点不对，面试官也会看到你的思考，水平越高的地越看重的独立思考的能力，思考广度对还有针对个人规划的提问。当时让我介绍我了解的泊寓，优缺点等。我就把之前准备的讲了一遍。关于缺点是以广州万科为

的大概水平，没必要弄那些有的没的。虚虚实实，实实虚虚那套在这行不通。这轮考核很广泛，除了组织管理能力，创造力一

第五轮：城市终审



又隔了一周才收到三面通过的短信...城市终审是在城市公司的大会议室进行，老样子去了先签到找个板凳等着。这一共 8 个人并不是同一岗位的。面试开始后老总随机选一人进行自我介绍，限时 1 分钟，然后让这人再选一人进行自我介绍，等到所有问题都问完之后，老总让你自己回答其他问题，注意一定不要超时，会被 diss 的。还注意一定要认真听问题和别人的答案，因为面试官会打断回答者（施加压力）问题，然后让你评价一下，你对这个方案的看法，是好？是坏？提出你的意见。还有一个环节很骚，老总会让你在这 8 人里选出你认为可以通过的和你认为应该淘汰的，然后问你为什么，判定的逻辑，以防问到你屁都说不出来全忘了哈哈。老总有问到我对于这几轮面试的看法，哪些环节不到位甚至缺失，我就回答了，然后老总又问了关于租赁业未来走向的问题：如何看待未来 REITS 的开放。提这个问题被还夸了...所以还是要提前做好准备。最后我还提了关于租赁业未来走向的问题：如何看待未来 REITS 的开放。提这个问题被还夸了...所以还是要提前做好准备。处理能力，反应力，记忆力这些点的考核。

第六轮：体验之旅

全国各城市通过终审的学生去依第一志愿工作城市参加为期 3 天的体验之旅，吃住统一安排在了港都牡丹酒店，往返机票报销，行李自理。喜欢可能都要，不喜欢也可能都不要。

【第一天】在晚上 19 点前全部到达酒店，公司会安排衣服，任务卡，分组拼图给每一个人。自己拿拼图在 21 点前找齐队友，完成任务。今年体验之旅有 60 个人分 6 队。在这三天内你的一举一动都有跟队 hr 为你打分。楼主吃了个饭回来队友就齐了哈哈，楼主是集美，集大，华侨，西外的 6 个本科生。人齐了选队长领物资，因为妹子比较多也不太强势，楼主就当了队长。愉快的上楼构思明天的行程。



筑设计的，logo 做的溜到起飞哈哈，结果还是弄到凌晨 2 点才睡...



【第二天】早上五点被叫醒去运动，客房的叫醒电话声音贼大，熟睡里猝死的节奏。爱运动是万科的传统，运动员公司厦门是划艇或者帆船。8 个人一艘，碰巧和城市总经理坐一艘，还坐在他身后，醉了，我是不敢不使劲，哈哈，硬硬划了俩小时。



在我的组织下华丽丽的超时了 哈哈哈。无伤大雅，再听老总们吹一会就开始下一个环节了。上午的这些事结束大概是中午 12 点左右。

和卡全部上缴，规定出城市公司已经运行的两个项目，各小组想办法筹钱，尽快去项目所在地考察项目，作出整改方案并对项目

个小组先去哪个项目，全靠小组自己的策略，7点前回来的队伍可以加一星，楼主的小组是唯一7点前回去的，共拿了9星，是

改方案拿5星很难，4星应该是一个上限，但拿4星的汇报我肯定是有信心的啊。在这种情况下，提前回来的那一星很重要。其

还得自己去赚钱，每一个项目先到的第一个队还能获得50元奖励，所以分析清楚首要策略指标后就开心的分配任务吧。团队10人

做一个甘特图出来，结果发现时间太赶来不及就直接上原始方法手写了。在公司的时候就开始分工，我预想的主要小组有四类

在必要的时候各小组按功能去做事，不必要的时候倾斜资源去解决当前卡住的问题。我在汇报组同时做时间规划，当然队长啥都



是种高级乐趣。挑战全程有一个hr跟队监督和打分，还有一个摄影师跟拍哈哈。得夸一下赚钱组的小伙伴，6点起飞7点到，每

目都得了4星，加奖励共9星。拿到5星的只有一个组，1个5星，1个4星但八点多才回来。结束用餐后，开始第三天终极考核。

上个项目排名靠前的队有优先选择课题的权利。当天又做到3点多队员都熬不住了就睡了。

【第三天】课题一直做到11点，统一去万科的明星项目xxxx岛参观，下午两点宴会厅开始答辩，由四个业务线总经理评分，评委

下来体验之旅也算接近尾声了，大家闲聊一会拍拍照就准备在xxx岛开始晚宴了。晚宴将各组打散按照岗位坐一桌，每桌估计有

照片，是这两天跟队摄影师给拍的。还有一个人小游戏是守护天使，从第一天每个人就接到任务卡，去找到并且帮助自己的天使。

注意就是让大家相互联系紧密一点吧。每桌都有一个业务线总经理一起玩，不得不说公司文化和氛围是很棒。喝多了回酒店睡了一觉才缓过来。整个招聘时间线拉的比较长。接近1个月了。当然收获很多，给职场新人对公司文化，团队建设打开了一扇新大门。

【offer发放】：一周左右电话和邮件沟通发放offer，淘汰人数未知。由于是薪秘制，只能给个大概范围，区域NP10k+/月

项目（当然大牛很多，不知道的校招项目也很多，这个好就对于非前十的985和学科而言吧）还有个前提是得喜欢这份工作。

【题外话】对于企业校招，粗略的分成五个梯队，难度也对应一星到五星，个人认为这个级别的项目算是第二梯队的龙头，招

星的项目可能是 GMT , P&G 培训生 , 顶级投行的核心部门这一类的。16 年上海 GMT 在 13000+ 简历里发放了 21 份 offer , 子给应届生一个还算直观的评判体系。5 星的还没见过 , 毕竟一山还比一山高。再发散一下 , 考研是有必要的 , 无论是学识深度三篇面经也写完了 , 文末真心祝福同学们无论是考研考公还是准备春招都能找到自己相对理想的道路 , 学弟学妹们也多个参考的幸福大概率是奋斗出来的 , 个人奋斗的过程不一定要赚个小目标 , 但一定要更好地认识世界与自己 , 方能在人生的幻光中找到无问西东。

4.12 万科上海区域 2018 “新生力” 校招—无锡站

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 12 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139655-1-1.html>

“新生力”校招项目是今年万科上海区域新开辟的校招项目 , 听宣讲会的宣传 , 是为万科的一些新产业模块招聘比如商业、养老、教育、产城之类的新业务链~

12 月 20 日 (周三) 宣讲会: 江南大学 , 晚上 6:30 , 过程中会有小活动发 pass 卡

12 月 21 日 (周四) 收到万科短信通知 , 在 21 日 18:50~22 日晚 18: 00 之内完成在线笔试 (有摄像头)

12 月 22 日 (周五) 我是上午做的测评 , 有摄像头 , 一共是 40min , 四个部分 , 每个部分都是限时 10min:

【言语理解】12 题*2.5

【数字运算】12 题*2.5

【逻辑推理】12 题*2.5

【资料分析】5 题*2

万科的这轮校招其实都在秋招最后了 , 说实话已经好久没做这种限时的网上测评了 , 做起来还是有点小紧迫~



不过还算幸运 , 当晚就收到了第二天小组面试的通知

12 月 23 日 (周六) 上午分好几个时段进行无领导小组讨论面试 , 我是 11:00~12:00 组 (LZ 真的是踩着 11 点到的面试教师 , 其他人都坐好了 , 哈哈哈 , 略尴尬~)

我们组 11 个人 , 各自都是应聘不同职位的~

我们组的题目是关于【大学生今年求职落入传销组织的比重越来越大 , 如何看待这个问题 ? 以及如何应对 ? 】

大家讨论的比较和谐 , 没有针锋相对的现象发生 , 最后要保证 3min 总结陈述 , 总耗时 30min.

本以为群面之后不可能立即有结果的 , 谁知道中午就突然收到通知 , 说下午 3 点还要去江南大学一趟 , 直接进行第二轮的 HR 面试

下午的 HR 面试就直接是一对一的那种了 , 聊聊实习经历 , 聊聊你投这个岗位的原因、匹配程度等。。。。

今天周日了 , 暂时还没有再收到后续通知了 , 不知道还能不能进最后一轮专业面试了。。。发个帖子攒攒人品~

4.13 【NP19 南方区域本部】超长超详细全程经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137409-1-1.html>

【笔经】

万科 2018 校招网上测评：2017. 10. 11 收到短信通知，次日早 9:30-12:00 登录完成

需用指定浏览器，电脑摄像头可用，全程不可切换出考试界面，全程摄像监控

共计四部分如下：

第一部分（12 题，10 分钟）语言理解、文字类

第二部分（12 题，10 分钟）数学计算

第三部分（12 题，10 分钟）逻辑分析（含数字推理、图形推理、其他逻辑题）

第四部分（5 题，10 分钟） 资料分析

第一部分

1、选词填空（挑选最合语境的词语，一般 2、3 个空）

2、挑出病句或没有病句的句子

3、五六句句子排序，最合语意

第二部分

1、多元未知数应用题：

例 1，甲做的零件是其他人总数四分之一，以此类推，乙三分之一，丙二分之一，丁做了 39 个。问甲做的个数。

例 2，唱歌节目 12 个，舞蹈节目 8 个，小品节目 4 个。其中既唱歌又舞蹈的节目 6 个，既舞蹈又小品的 2 个，既唱歌又小品的 2 个，既唱歌又舞蹈又小品的 1 个，问总共几个节目。

2、给复杂式子，问计算结果

例 1, $699 \times 1/20$, 再除以 341, 等于多少

例 2，一堆分数乘法，数字渐变（目测乘起来可以分子分母约去）

例 3，复杂乘法式子，其中有些数字有高次幂，问该式子结果的个位数

3、推算

例 1，甲 5 天汇报一次，乙 9 天，丙 12 天，今天一起汇报了，问下次三人一起汇报的时间（找最大公倍数）

例 2，2010 年 10 月 2 日星期五，问 2012 年 10 月 2 日星期几？

第三部分

1、数学推理：

例 1，甲乙丙丁过河，甲需 1 分钟，乙 3 分钟，丙 12 分钟，丁 13 分钟，每次过河需灯，只有一个灯，每次只可 2 人过河，问至少需要几分钟全部过河。

例 2，左边式子各种复杂，右边等于 1，问左边需要至少移动几个数字，可使式子左右相等

2、数字推理：找规律

3、图形推理：找规律

4、给 case 或者一段评论，问以下哪些符合上述题干；或者给定义，问以下哪些符合定义

第四部分

给一大段文字，文字基本属于描述和数据分析，配图、表。

较简单，先看每道题题干，再返回资料中寻找对应部分，仔细阅读和理解，即可找到正确答案

【面经】

————— 分 割 线 —————

（一）一面：群面

2017.10.12 晚，短信通知次日下午 13:00-14:00 于深圳市北京大学汇丰商学院 344 会议室小组面试到场后在接待处领取名牌，去 344 室等候，桌上有大头笔可填写名牌，很多人在等候。到 13:00 两位工作人员进来，5 组同时进行，每小时为一场，根据工作人员喊名字的顺序列队排好，目测每组 10 人，但一般每组都没到齐，最多 9 人最少一组才 6 人。会有工作人员领到小会议室，一共 3 个面试官，都很年轻一个男主面试官，一个女副面试官，一个拿着电脑实时记录的女记录官。有白板可用，环形桌，每个位子上有一张白色 A4 草稿纸，一支铅笔（带橡皮擦头的那种），一张题目向

下盖住的纸，随意就坐（此处我特地选择离面试官们近的位子，但又不是最近的，都是网上攻略看到的套路啊。。。），将做好的名牌各自摆出。

宣读规则，此处注意听和记笔记！！！尤其时间安排！！！！！！切记！！！打算做计时员的同学可将计时器（手表或手机秒表等）摆出，方便一会儿抢角色。

大概是每人 1 分钟自我介绍，然后开始讨论议题，讨论时间 30 分钟，但其中包括最后 3 分钟展示！！！别忘记。最后每人 1 分钟点评小组表现和他人表现。

这里强调一下，万科提供了纸笔和名牌，但是我们自己准备群面时，一定要带纸笔，并且最好记住每个人的位子和他们的姓名（至少是姓，同姓的记得加以区分）。因为桌子角度问题，尽量将自己的名牌转向别人，方便他人看到。群面技巧大家自己查阅各种知乎和推送文章，这里不赘述了。题目大概是国务院下发了打破原有的封闭式小区的管理模式，打通各个小区的道路，推倒围墙，利于城市公共交通的发展，节约土地资源啥的。问出台这个政策的背景原因是啥，以及对开发商有何影响。

别的也没啥好说的了，整个过程中面试官不会掺和，大家自己组织什么时候讨论、展示和各自点评，全部结束后对面试官说这是我们小组的成果啥的结束语就可以了，第二天面试看到我们组进了 4 个人。

分——割——线

（二）二面： HR 面

2017.10.13 晚八九点，短信通知次日早上 10:30 带 2 份个人简历在老地点 HR 面。

晚上临时准备了万科 19 问、宝洁八大问，自己随便准备了一下，又查了万科的资料、应届生招聘网上万科的应聘大礼包、万科的价值观、官网的介绍，随便记了记，又查了 1、2 篇简短的中国房地产的评价分析文章，还查了职业规划这个问题的建议答案啥的。

九点多快十点就到场地了，接待处签到，然后去 344 等候室。很多人在候场，看来前一天没刷掉多少人。。。因为 344 等候室里很多人位子也几乎满了，所以我就站在外面等，面试官会进教室叫人名字（人多嘈杂，教室空间也不够，挺多人站在走廊外面，所以别没注意到 HR 叫自己），期间也提醒大家没带简历的可以去二楼打印，听其他同学讨论，说都是问简历上的东西。

比较迟才轮到我，来了一个女 HR 带过去，很有礼貌。进去后坐下，是两位女 HR 面的我。我递上简历，各自问好。让我先自我介绍，很常规地流水账地自我介绍了一下。开始问，总体都是问简历上的东西，她们会根据简历上的东西衍生出很多问题，问了很久。记不清问的顺序了，只能想起来问了啥就说啥吧。

1、问为何报万科、为何房地产行业（还好之前做了点功课，但说得还是很虚，大概抓住房地产的行业规模和需求，虽然进入白银时代，但是还是很牛的，毕竟占中国 GDP 六个多百分点呢啥的。还说了万科的大平台、有前景、实业界的我很喜欢、万科的人文和理念）

2、问万科的核心价值观是啥（我扯了之前看的对员工的“创造健康丰盛的生活”啥的，还说了“盖普通人住的好房子、盖有用的房子”啥的，这里记不清了，是 HR 给补充上的，汗颜，功课做不够，临时突击果然不行。。。真正的新的核心价值观 HR 说的，我也想不起来了）

3、问实习的经历，着重抓住我在某券商直投部的研究类实习说的。后来她自己说看重我这种跨行业的快速学习和分析的能力。

4、问都是券商实习，为何来地产行业，而且地产行业还进入白银时代了不再黄金（乱扯，也还是扯第 1 点中的那些。。变个说法啥的。。好虚）期间根据我的回答，继续深入问。。。还问我怎么不找一份地产的实习来了解一下（我说我的规划是根据经历来实时微调的，之前也在银行、会所、券商都实习过，让我觉得券商啥的大部分业务很像中介机构，还是喜欢实业界的项目，自己做主人翁啥的。。反正就是乱扯）

5、问学生会的经历，问为何做了2年副主席而不是主席。。。。。 (很犀利。。。大概扯了说不喜欢学生会的黑暗，当时让做主席，自己给拒了。后来又深入问了些，反正就是问啥说啥。这里的确是说实话，但是觉得这个回答太失策。。。后来他们好像隐晦地表示了有时候是需要去解决和面对这些很现实的问题的)

6、问哪里人，为何来深圳，是否接受地点调剂，让给个城市排序（这里排了深圳大于北京大于其他所有地方，问我深圳和北京差很多，为何这样，我大概说了一些私人的问题）

7、问简历上的教育经历怎么都没写成绩（确实本人成绩较差点，但是提了下本科成绩正好是保研差一名。。。又问我保研线是怎样的啥的）

8、问最大的挫折是啥，如何解决的（大概说了保研正好差一名没保上，然后临时在一两个月里既准备雅思又准备GMAT又自己筹备申请和材料制作、拿第一次雅思和GMAT成绩直接就去申请了啥的），这个经历其实我个人觉得还是挺有成就感的，申请阶段真的时间很赶也是破釜沉舟了，所有东西都是DIY完成。但没想到被抓住弱点，问怎么当时就只想着保研，没有plan B（我只好说plan B就是找工作，但同学们找工作反馈回来的信息，让我觉得我还是读个研比较好。。。）

9、问我券商直投研究岗那个实习，具体是怎么分析的、一般完成一份报告的周期是怎样、时间如何分配和安排、是很多人共同完成报告还是咋样、是否像我简历上写的是独立完成的、我所说的锻炼了抗压能力能否给个具体例子。最后居然让我用我说的框架分析一下房地产和万科（我说得超级虚。。。还是得做足功课啊！！！）

10、最后让我提一个问题，这个我也没做足功课，只好问了我之前的券商实习对我报的岗位，帮助大不大（她们说，总体来看其实差得还挺多，说万科的项目大多是很具体的，主要研究区位，以及项目本身，以及跟政府啊或者各方合作啥的。说券商的是整体行业或者宏观的，不太一样，说这就是为啥之前问我都在券商为何跳到地产。后来还好另一个大姐救场，说我觉得他比较适合南方区域总部那边的研究啥的，也是各种行业各种项目，和我的直投实习经历很契合，还说最看重我那个实习，也觉得我聪明，说我报南方区域本部是考虑过的，但其实没有。。。多谢HR姐姐救场！！！）别的大概还问了一些细碎的吧，别的大概就是进场就问我哪儿人啥的，他们也会在我简历上做笔记，我看不清写了啥。最后说如果通过的话今晚八点半之前会收到短信，看看安排南方区域的来给你面部门面或者啥的。没收到就是没通过，没通过就不另行通知了，还很抱歉地说请见谅啥的。最后起立说不送我了。

—— 分 割 线 ——

(三) 三面：部门专业面-投资类岗位

2017.10.14 晚，收到电话和短信通知 16 号上午 11 点于万科南方区域本部进行专业面。

这里确认电话和她给的短信里的联系人和系统后来又发的短信里不一致。后来发现确认电话里给的是类似于行政人员的电话，后者是 HR 的电话。

15 晚上搜了些房地产的研报、万科的研报，又自己搜了最近很火的租售并举、租售同权的文章看，结果第二天没问这个；也看了万科收购普洛斯（做物流地产的）的分析，可惜第二天也没考。然后又准备了下职业规划这个问题。

次日一早起来准备，第一次自己打了领带啥的，台风天，风大雨大，还只有一把女式小遮阳伞（别问为什么。。。）。路上艰辛不消细说，到了地方后进保安门禁，问我是不是面试的，又报了下名字，他拿出一份名单让我找，我看到报了我投的投资管理岗位的一共 4 个人，好像是 2 男 2 女，我是第 1 还是第 2 个，不知道是不是按面试顺序排列。

运气不好，下大雨，淋了一身。到了大楼，先去厕所整理了一下，在一楼前台坐着，直观感觉万科办公条件还是很不错的。前台让我联系 HR，两个电话都尝试拨打了，第一个被按掉，第二个忙线，只好先等着。一会儿后，第一个电话回过来了，自报家门后说等一下，然后来楼下接我去二楼，直接带到一间小会议室坐着，后来给我端了茶，又给了一份信息表让我填完打电话给她，她会按掉然

后过来拿，然后拿走我一份简历。填了好久，大概就是网申填的那些，没填完她就来了，我赶紧弄完给她，这里犯了第一个错误，表格最后签字啥的，忘记签了。。。。。

然后让等着，过了好一会儿，急匆匆地来了俩男士，都很干练（后来知道是南方区域投资发展中心的负责人胡总和春哥），面我的其中一个 HR 是中途来的。

进入正题，首先自我介绍（流水账地把简历上的东西说了下。。。很失败）。然后问了如下问题，顺序不记得了：

1、为何报万科，以及你有什么优势（大概说了下房地产龙头，表了下忠心说地产公司只报了万科，优势是研究方面的经历和组织推动项目经历比较丰富）

2、预测一下接下去三五年中国宏观经济的走势（！！！这个问题大家真的要好好准备，很多面试里都会问。其实内容无所谓，但是你一定要有所依据，逻辑和思考要清晰，也要显得关注相关问题啥的！！！大概说了进入 L 型底部，结构方面还有问题，但房地产占 GDP 的比重下降了 2 个百分点而总体经济增速反而上升了一丝丝，预测会继续保持 6 或 6 点几的增速，又提了下外汇储备、资本外逃的形式仍需把控等）

3、问所有经历当中哪段最值得分享，说一些细节（说了某券商直投部研究岗的实习，研究框架、逻辑、抗压和快速学习能力）。又具体问抗压举例。又接着问逻辑的锻炼具体体现

4、问本科和硕士成绩所在的排名。又问如何申请上海外学习的

5、让谈一谈去杠杆。又问去杠杆对房地产行业的影响（只能依靠通识来瞎扯，大概扯了点企业资金回笼、资金使用成本啥的，这部分感觉回答比较差。。。准备不够充分）

6、举一个团队协作的例子（大概说来留学时组队做项目，要求成员都得来自不同国度啥啥的）。又问如何解决团队成员意见争端（大概说和国外同学打交道，不能光从人情上解决争议，必须就事论事，做法官，给出明确的支持和反对意见，同时也要吸纳不同意见的优点）

7、问硕士毕业论文和本科毕业论文，问本科论文研究啥了，结论是啥，然后又问依据是啥

8、问哪里人，父母亲做什么的，打算是留深圳了吗？为什么来深圳

然后谈了下这个岗位，强调了万科需要会奋斗的人，要稳定工作（大概指不中途跳槽或者转求学啥的吧），要能抗压，这个岗位经常通宵啥的，年轻人要奋斗啥的。

最后问我有没有什么问题问他（没想到他还会问 HR 面相同的问题，我没什么准备，只好又提了 HR 面时问的，我的券商实习和所学，对投资管理岗帮助大不大、匹配度怎样；他大概说了学的这些其实很多都是锻炼思维逻辑啥的，总能用得上的。又问了万科收购普洛斯，这种业务咱们岗位会接触到吗？这是前一晚准备的东西，想小表现一下自己做了功课。他就具体说了下公司架构分总公司、区域总部、一线啥的，说其实目前没有收购只是帮助进行了私有化，然后这个大概属于总部层级的项目，但有时候也会涉及到区域啥的）

然后就是面试结束，他们起立走了我也起立目送，HR 让我等一下。十分钟后回来，直接告诉我说专业面通过了，明天还有终审，如果终审也通过了，之后会有体验之旅，会安排项目或者课题给我们做研究啥的，这时候还会刷掉一波人。然后就是客套了一下啥的，又送我去电梯，让关注一下手机通知啥的。专业面结束。

————— 分割线 —————

（四）四面：终审

前一天晚上 11 点才收到短信，一度以为反悔不让我参加终审了。和大多数攻略上说的差不多，让准备 1 分钟自我介绍、2 分钟最成功的事、2 分钟最深刻的教训。次日下午 4 点面试，在北大汇丰。根据历年面经，到时会不按套路出牌，所以事先我准备了一分半、一分、半分钟三种版本的自我介绍，成功和失败事例也同样准备了三种时长的，并且训练了好多遍。

到地点后，领名牌，可以确认是群面了。依然还是到等候室写名牌、等待。遇到一个本科校友，PKU 硕士，说之前没短信通知她去专业面，但莫名其妙昨晚收到短信通知终审，而且到了手机垃圾箱里，

HR 为了确认她收到，还加了她微信，她和我报的同一个岗位。后来陆续进来了一些人，可以知道报相同岗位的人很多，隐隐觉得真正的刷人才刚开始。

到了时间后，6 或 7 人一组，进了教室，一个男 HR 负责电脑记录和计时，一个女 HR 则主要负责发问。先介绍了规则，说总共 3 分钟自我介绍加两个事例分享，有同学提出短信说是一共 5 分钟，男 HR 斩钉截铁地说没问题，就是 3 分钟。果然和面经里说的故意缩短时间考验大家，是符合的，还好提前有准备，后来提这个问题的小哥，果然表现得也不太好，可能事先准备比较少吧，连自我介绍都忘词了两次。整个过程中发言需要抢的，不然你只能等着还挺难受的。

我第四个抢到了发言机会，基本按准备的来，也说了点名字与万科的联系，但是当我分享完成功事例时，我看到男 HR 开始频繁看计时器，果然我才刚说要分享教训的事例，他就掐表说时间到。我从面经里看到过故意提前掐掉时间的例子，当时也是这么觉得的，因此没有接着说，立刻就停止了。女 HR 果然问我为什么超时，我在这个问题上准备很不充分，只是很中规中矩地说我在分享前自己也看表了，但可能还没有达到您这边的时间要求，不好意思。然后她改变套路，之前都是问其他候选人简历或者各种衍生出来的问题，个人觉得不是很刁难人，比较普通，但轮到我时，一个和我相关的问题都没提，就直接问如何评价某某同学，还好我记了笔记，夸了下隔壁的小哥，还总结和点评了他的分享（后来没想到隔壁小哥率先开始抨击我超时）。没问两个问题就结束了，轮到下一个。我个人心里还是比较失望的，突然有点怀疑自己是不是真的超时了。其实前面 2 个分享的小哥，我看了手表，实际上是超时的，但 HR 没提。

后面两个同学，一个女生，感觉比较普通，而且过程中 HR 问了投资管理岗位的了解，她说成投资拓展，不知道 HR 注意到没。貌似还有人超时，不过他们都是小超时，HR 也没二次打断。后来问了几个同学，别的同学怎样，或者谁最优秀，之类的问题。还问了某个强势理工女她自己和另一个同学，如果要淘汰一个她选谁。她选择淘汰对方，但问到理由时，卡了很久，急着快速回答但实际上没想好，这也是个反面教材吧。

最后问了我左边两个男生，觉得谁最该淘汰，果然都说了我，认为我时间掌握不到位，这样做不成事情。女 HR 问我，怎么看待大家这么评价我。我这部分依然解释得不好，只说了我确实看了表，而且面试也会提前一小时到场，然后引出来我没说完的那个事例，提到自己因为特殊情况，只能一个多月里准备雅思、GMAT 和 DIY 申请材料的事情，认为自己具备时间掌控的能力，否则做不成这个事情，然后再次态度谦逊地提了下自己看表了但没明说“我没超时”。HR 没再问别的。

后来又问了一些同学一部分问题，又让男 HR 间问题，没问多少。然后结束。

然后就很套话，说今天的问题这些仅限于面试本身啥的。然后离场。感觉自己异常边缘化，挫败感很强烈。我自己的确掐着表练习过很多次，把这三个问题的各种时长的版本都写了稿和练习过了，形成的感觉应该不会偏差这么多，我的直觉还是告诉我其实没超时，顶多说了两分钟多一点点。

Anyway，就算是故意掐时间，我也觉得自己在面对这个情况时，解释得很无力，淘汰是应该的。没想到止步于此，不过也很感恩，能够进入终审，这个过程中也有挺多成长和训练的，自己和几位候选比起来还是逊色挺多！真心觉得环顾一下大家，都表现得很出色，都很有能力。求职不易，希望大家多磨砺自己吧！！

————— 分 割 线 —————

（五）真正的难关：体验之旅

11月 5-8 日

忘记隔了多久，貌似一周？意外收到了终审通过的通知，本来都以为 GG 了，看来自己赌对了，果然没超时，可能当时强调自己看了表、以及论述自己时间掌控的事例还是有用的。

又隔了一周多，终于发来了体验之旅邀请函，做得很精致的 PS 图片。大概先让大家填了行程搜集表，万科给报销所有路费包括机票，也安排酒店住宿，期间打车等费用、吃饭等也全包，还附送了一套营服和一个酷跑包。**HR** 团队安排得井井有条。

安排了三个任务：1，行程搜集表；2，11月5日提交读书笔记，阅读四本中的三本（3G 资本帝国、以奋斗者为本、道路与梦想、重新定义团队），体裁篇幅不限；3、单页的自我介绍 PPT。大家记得确认确实发到 **HR** 邮箱了，以及不超时。

11月5日报到，两人一间。下午到公司报到，先在培训室参加破冰活动，烧脑的一个下午。先是自我介绍，然后玩各种游戏：1、大概就是填表，把每个人名字写上面以及不和别人重复的三条信息；2、排排坐，分别画别人的五官、脸啥的；3、两两配对一个人负责抓一个人负责躲，读一个故事，说到水这个字眼的时候抓的人要抓住躲的人的手指，否则惩罚，惩罚内容还挺蛋疼的，什么平板支撑 2 分钟，指压板，晚上聚餐才艺表演啥的。之后，正戏上演。分成两组，各有一些筹码，安排了囚徒困境的商业谈判，共分五轮，期间还变换 payoff 的数值等，还是挺难的，从经济学结论来说应该坚持不相信对手，但我们组最后果然还是太天真。第二个任务是共赢，但有了前面的博弈案例，两组之间互不信任，最后导致任务无法完成，内容大概就是一个组要去沙漠找水，一个组要去沙漠找装水的瓶子，互不知晓对方的目的和路线等等，哪个组的积分高获胜，但两组需合作达到 600 总分否则都算输。这个任务非常难，两组共有 2、3 次派代表谈话的机会，除非充分交换信息，否则都完成不了。然后公布了下此次体验之旅的安排，分了下组，3+3+4 一共 3 组。

晚上到酒店吃饭，两桌，来了挺多人，其间玩了好多游戏，真心觉得万科的年轻人们都好会玩。各种抓蚊子、抓啥啥、黑魔法等游戏，搞得大家一头雾水。晚饭后回酒店休息。

11月6日一早 7 点，半小时晨跑 5 公里，难受的地方在于，很久没跑了，而且选的公园上下坡太多了。。。痛苦。跑完回去洗澡吃饭，8 点 40 出发去公司，听 **HR** 和部门人员分享，期间会提问，自己也可以问问题，多抓住表现机会。然后带着去看了下这次需要熬夜做的任务，南方区域本部所在的三星地块，一定要多提问。。。。。午饭在万科食堂，食堂待遇还不错。下午坐车去看各个项目和踩盘，高端住宅、人性化住宅、长租公寓、前海企业公馆等，一下午奔波，其间多提问啊各位，真的！！晚上回酒店休息，我们小组先碰了下头，然而果然没什么成果，很早就散了，听说有的组做到了两点

第三天的内容有点忘记了，好像去看了壹方城，也抓紧问问题吧。中午吃饭，下午去了万科的一个户外中心，出海体验了下翻船和皮划艇，是真的好玩，也是真的冷，感觉最有意思的就是这个了。然后就去吃了个烧烤，玩了会儿狼人杀，让回去做任务了。当晚熬夜，我睡了十几二十分钟，其他组员也就睡个半小时。第二天一早，到培训室，分享会+座谈会，然后各自部门领回去单独谈话。中午在万科食堂吃，然后收到临时任务，要准备一分半钟的电梯演讲，然后就是小组展示。然后就结束了。

以上是整个流程，个人的感受和感悟多且复杂，在此就不多说了。用万科 **HR**（郭）的一句话送给大家：要站在别人的角度想想他们想要怎样的人，来决定你的表现。

不要轻易松懈，不要轻言放弃，不要内敛含蓄，多多表现自己，抓住机会啊！当然也注意团队协作等等各个方面。

我们一批十个人，最后应该刷的比例挺大。。。其中大多数有万科的实习经历，所以还是挺难的

最后，真心感谢万科，“最磨人”的校招，也最有效率，最靠谱，最锻炼人。祝大家一切顺利！

PS：附件是当时整理的历年部分面经

4.14 万科杭州从网申到体验之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129696-1-1.html>

申请万科是机缘巧合，就投了一个简历，也没有去参加宣讲会。可能是双 985 的学历，就过了网申，一开始投的岗位是投资

第二轮是笔试，不是很难，全部都是行测题，注意控制时间就可以，记得自己还剩下 1 分钟的时间没答完，就狂点 C

笔试过后是第一轮无领导小组面，六人一组，题目是大学生为什么会陷入传销陷阱。因为我当时比较懵，直接上来就开始发言，歪打正着做了 leader，其实面完之后，感觉很不好，因为是第一次做 leader，没有经验，没控制好节奏。

以为小组会挂的我，在当天晚上就收到了 hr 面的通知。第二天去面试的时候，直接被 hr 点名，说我昨天无领导表现很不错，印象很深刻。其实我有点虚。然后就跟我谈了一下，聊到投资岗，告诉我房地产的投资岗其实就是拿地，跟我理解的是不一样的，问我愿不愿意调剂到财务运营（本人学经济学），我当时也没多想就答应了。

之后是专业面，过了一天才给的通知，本来还以为挂了。专业面下午 5 点通知，下午 6:30 就让去公司，我也是赶着公交车就过去了。专业的老师人很好，一进来就给了一张名片，全程就按我的简历问问题，让我自由发挥，我当时也是准备比较充分，回答比较自信。然后面试官还向我介绍了财务运营的工作内容，主要是资产管理，不是一般公司的核算之类的。我还问了一下其他问题就结束了。

专业面之后很快就通知了终审，8 人一组，1 分钟演讲（成功或失败经历）+1 分钟自我介绍，然后两个面试官压力面，让让我各种答不出来，发挥特别不好。我压力面一般都表现得很差劲。

终审之后一直认为自己必挂无疑，然后过了周左右，通知我终审过了，参加 3 天的体验之旅。

体验之旅之前，每个人要做一页 ppt 介绍自己，是用来第一天晚上破冰用的

体验之旅第一天傍晚报道后，就是在一个桌游的地方进行破冰之旅，包括做游戏和 ppt 自我介绍。发现个个来的都是大神，自己实在是有点 low 。第二天 7:00 就集合，开始进行体验之旅，参观了万科杭州的大部分项目，也是体会到了资本世界的“罪恶”。晚上是师傅领进门，两位部门经理请我们吃了火锅，聊天的形式，比较轻松。有听说投资岗的是玩狼人杀。财务这边没怎么喝酒，愿意喝就喝，女生都喝了果汁。不过也是在这时才具体知道，这个岗位其实历年只招一个人，现在是有 8 个人。我就觉得自己算是来挑战一下自己吧，没有过多地再去想能不能过了。

第二天超级早 6:15 就集合去西湖跑 5.2 公里，跑完整个人都虚脱了，本人平时实在是锻炼太少。有些男生跑超级快，而且超级轻松。

跑完之后马上就开始了 24 小时巅峰挑战，财务和投资组题目是利用政府的 500 亿拨款，来改善杭州地区十区三县的交通，需要定性和定量。本来我们小组已经有思路了，而且比较和谐意见统一，然而中间又出了一个新花样，调换组员，我不幸被调到另一组。然后我的思路和他们完全不搭，一直插不进去，表现的很颓废，24 小时也一直没有睡，整个人血气冲顶。最后选择了自己还算擅长的策略设计和分析。第二天早上就开始汇报，一组 15 分钟汇报，10 分钟考官提问。我原来那个组第一个，表现超级好，逻辑清楚又有新意。看完之后，我们第二组我就觉得不行，不过还是尽自己最大努力完成了自己的任务，回答了相关问题。

总体下来，万科对 NP 是非常重视的，否则也不会设计这么严密。另一方面，万科的面试已经不是心理上智力上的挑战了，而是更多的体力和耐力，本人在这方面实在是招架不住，因此体验之旅全程都非常弱，结束后也知道自己完全有可能。不过觉得在人生中经历这样一次挑战是我的一次新的体验，对未来还是很有帮助的。

对于下一届的同学，只想说希望你们准备好体力，这个其实是最重要的。

4.15 NP19-八轮筛选体验之旅小组第一全记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128294-1-1.html>

楼主某 985 小硕，希望能帮到后来有志于加入万科的小伙伴。

如果不是 985 的同学请特别认真勤奋准备，楼主不是贬低非 985，但是了解到各公司最终体验之旅确实以 985 同学为主，秋招劳累，为了节省各位时间，楼主在此温馨提醒。

万科的灵魂是大道当然，合伙奋斗。所以也希望想加入万科的诸位都是对人生历史社会有深刻理解的人，需要诸位体会什么叫大道，怎么做符合大道。这也是万科的气质，也是我认为万科能成为第一的原因。当经历的足够多，看到的世界足够大，你会发现世间万物都在遵循一个最简单的道理，那就是大道。顺道而行，成功理所应当。这也是我为什么比较喜欢万科。

当然如果有的伙伴喜欢勾心斗角自以为是爱耍小聪明以自我为中心，那就只能祝福他了，任何一家成功的企业都不会需要这种人。

Round 1: 网申

非 985 的同学可能需要非常优秀

Round 2: 笔试

万科安排统一场地，同一站点应聘者集中在电脑上答题。主要是测验智商和情商，智商包括对逻辑、数字、推理等方面的考察，情商包括对语言理解、文字措辞等方面考察。请注意真的有人这一轮都没通过。

Round 3: 群面

楼主在这一方面有独到经验，经过大小二十余次群面从未挂掉一场，一条建议是学校的社团活动积极参与，另一条是简历要漂亮（不管是形势还是内容），一路秋招这么久下来有了比较多的经验，有缘的话可以帮有缘人看看。

Round 4: HR 结构面

经过群面的筛选，这一次你会发现，相比上场，人大致少了一半。经验很多，楼主提最重要的一条，并且它可以贯穿你整个求职过程的建议是，一定要认真思考认真琢磨，凭什么 HR 要你不要别人？如果当过一个社团的主席或者有机会面试过别人的话，你就会有深刻的理解：这么短时间面试这三四十号人，究竟能记住几个？这几个又是为什么能被记住？相信能把这点想清楚，之后的面试都会得心应手。

Round 5: 区域总裁面

经过前面三轮的筛选，可能心里上会有一些波动，比如楼主就是，觉得很辛苦通过前面筛选，如果这次没过的话就太可惜了。这样的心里变化可能会导致我们对面试结果的一个患得患失，并且面对区域总裁这样的级别，一般来说会增加了一些压力，在面试时候没法展现最真实最好的自己。所以到这里请保持一颗正常的心态，好好准备简历上关于实习经历的一些问题，回顾一下之前实习遇到的问题。如果没有实习编造实习经历的小朋友请注意了，这里你是必挂的，不要有任何侥幸心理。也希望这样的小朋友能正视自己，做人最重要的真的是诚实守信。

Round 6: 应聘岗位负责人面

如果参见面试的站点和应聘公司不是同一地区的话，会通过视频的方式面试。可以提前选好场地，保证网络连接畅通，然后预先和同学视频一下确定一个合适的光线和角度。面试主要问的还是实习的经历。

Round 7: 终审

终于来到了终审—传说中的压力面，惊不惊喜，刺不刺激。大致是八个人一组，一起进到会议室里，每个人按

顺序三分钟的发言，包括自我介绍等。对面会有两到三个 HR，听说有的地方的 HR 会直接打断你说话啊、玩手机啊、在房间里散步啊等等，其实这些都是纸老虎，你要有颗强大的内心。这一轮听说也会刷一半，提醒两点：一别紧张二不要超时。

Round 8:体验之旅

能通过终审来到体验之旅是不是很开心，加油，体验之旅小城市公司的话还要刷一半以上人。然后经过这么多轮筛选留下的确实都是非常优秀的各位，然后大概 95% 都是 985 或几个不是 985 但很牛逼的学校，另外颜值也都不错，毕竟相由心生。

这里表达一下我对万科校招唯一不满的地方——流程拖的太长了。从初面到体验之旅几乎近一个月的时间，而这段时间是各种企业秋招的集中时期，楼主的秋招从万科而始，到最终体验之旅前收到了不少认为还不错的 offer，你说我是接还是不接？信守承诺是楼主一直以来遵循的信条。因为不想错过万科，不得不放弃了好几个也还可以的 offer

回到正题，体验之旅各个公司的流程、时间长短各不相同，大致相似的流程是

1.破冰 party

HR 介绍公司情况、准 NP 们自我介绍、分组、选队长、设计队名口号、小组游戏比拼，然后会按游戏积分高低顺序选择小组课题。

2.第二天大清早起来就是晨跑环节啦，爱好长跑的同学们的机会来了，反正楼主是一直紧跟带队的 NP18 学长保持在第一名，最后学长哥哥估计撑不下去了让我接着自己跑下去[捂脸]最后大概跑了五公里的样子吧。

3.城市探索——包括公司的办公地点啊、公司楼盘的游览啊等。

4.部门聚餐。应聘同一部门的同学坐在一起，然后部门负责人也会来。头一次相聚，气氛难免有点尬，能聊些什么就聊些什么吧。建议：不会说话就少说，不能喝酒别逞能。我们组有说自己白的啤的红的都能喝的小姐姐当桌托腮睡熟，别的组也有喝到吐门口的、吐厕所的、走路拐弯的。并且部门聚餐完将是体验之旅最重要的环节——

5.熬夜做课题

这是难忘的一晚，是让你对小组一起奋斗的屋子产生情感的一晚。相识是缘，共夺桂冠是福。

6.小组汇报展示

7.高管见面会

有的地方还有高管面试等等

时间有限，每个公司也不尽相同，大致这样吧。希望早日实现共产主义，让房子不再是每个人用尽一生供养的建筑。

更新

楼主万科没过，没什么好遗憾的，尽人事听天命。虽然小组队名口号都是楼主想出的，小组游戏得分基本是楼主一个人得到的，自我介绍创新也还可以，小组讨全程积极推动进程尽了责，基本独自负责了可研的财务部分，然后没过。体验之旅也是一次成长的过程，学到很多，也认识到还有很多的地方需要做得更好，建议部门聚餐的时候能表现多积极就多积极。

人生是无数变数综合起来的旅程，比如十年前遇到的一个人一件小事完全可能影响你之后整个人生的方向，所以尽力而为也就可以了，太多不可控的因素，现在是讲究佛系的时代，非常对，早在这个概念出现之前我一直都自然而然的遵循天命。当然不是说你不要努力，楼主在学校除了研会部长还是另外一个社团的部长，这两个社团都是牛逼艮艮。感谢路上遇到的每一个人，不管他们是善还是恶，都是提升自己的一次机会。

做人一定要心怀感恩，是谁带你入门，是谁提拔你当了部长，是谁给了你机会，一定要记得。

祝学弟学妹们拿下心仪的 offer。

4.16 万科 NP19：从笔试到体验之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127811-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

照例简单说下情况啦~长沙万科，投资管理岗，刚刚参加完体验之旅回来~把积攒了很久的经验体会贴上来~



【笔试】40 分钟的行测题型，整体难度不大，答完之后觉得自己及格应该没问题。但是整个答题的状态并不是很理想，一理解题和逻辑推理题也草草作答，数量关系题就更不用说了。我觉得答行测题最重要的不是你是否会做，而在于你会不会测复 **，最重要的是掌握方法，不光是计算，就连阅读和逻辑也有一定有一套程式可遵循。至于万科的笔试组织，直接很完善成体系，这一点足见其大企业的魄力。

【一面】也就是小组面试。没有原先预计的 1 分钟自我介绍，上来就是互相认识 5min，接着开始小组讨论，最后进行互相是很准确，下次一定要认真听。之后我主动承担了 leader 的角色，我想在无领导小组讨论中这是我最适合的角色了，当然的题目我并不会作答，是谈谈关于为了购房而假离婚的看法，我对这方面知之甚少，又或者说，我对现在的社会现象已发之，我的思路并不是很清晰，全场的表述也太快太急，可能让人觉得有压迫性。另外，纸上也没有写什么内容，这是一个进入二面的机会不是特别高，但我觉得也是有收获的，虽然失去了和男友过两周年纪念日的机会，但也是进一步地认清了有观点，这才是你的制胜武器。最后，希望同组的同学能取得好成绩，别被我这个 leader 坑了……再有机会，我会做一

【更新 9.30】

想不到自己会有“第二次机会”。一面结束后，当晚没有收到通知，早上起床后也没有，笃定自己是无缘二面了。半失落畅地上了火车，在火车上感觉到手机振动，看到了好几个未接电话。接起后发现是万科的工作人员要我赶回来参加面试。我自然是无法赶回去，向他说了抱歉后，沉浸在有些许遗憾又尽力让自己释然的情绪中。过了一会儿有接到另一个陌生号可以为我补试二面，二面结束后如果通过可直接三面。虽然当时我已经做好了放下的准备，但感动于万科的用心，遂答应原本打算在万科攒点面经，现在转变成了期待。

于是当天我在株洲吃了晚饭后再次返回长沙，一夜失眠，满脑子都在设想面试的各种状况。第二天上午，依次进行了 HR 负责接待我们面试的男 HR 跟我聊天，间的问题都是心里有数的，如为什么选择万科，你的最挫败的事，你的缺点。但他提出头了，让人不舒服了，下次还需要更亲切一点。之后等了很久，终于开始专业面试，招商组的面试官是两个男员工，其中到他是说话最苛责的那个，全程也是他一直在问问题。这场面试算是一场压力面，首先他对我学生会主席的身份表示了不的走向需要多些把控力。其次他问我几个专业名词，IRR、折现率、投资回报率、ROE 等，这是我跪得最惨的一次，作为决心痛改前非，好好加强专业知识的学习。回忆起这场面试中他还有几个“施压”之处，比如问我论文是不是花钱买的，说我不适合招商组，适合投资组，让我接下来的投资组好好面。我善意地看待他说的话，认为他是真心实意地推荐。之后们聚拢在投资组前面交流，我注意到自己 HR 面试时做了记录的简历被放到了这一组，也和两位招商组面试官打了个照面。

车票) 所以我语速很快, 问题已经记不清了, 大致有对地产投资的理解, 想要对内还是对外(我选了对外, 于是问我能不能比起数字, 对文字更敏感, 高考语文 133 分)。面试结束了, 我飞奔向火车站……

二、三面的表现显然比一面更好, 可能是简历做得很出色(一面不看简历), 有简历加持自己更有自信些。几位面试官都(终审面试)的可能性应该有百分之 70、80。但仍需注意的问题是: 专业性有待加强, 把握面试话题的走向。

【更新 10.11】

终审的通知原定于国庆节后的第一个工作日发出, 结果晚了一天, 让我着实小紧张了一把。终审通知中要求准备 1min 自我时间和内容, 所以我又多准备了 1min 的最成功的经历(虽然最终并没有派上用场)。吸取专业面试的教训, 我特意找来一心的作用。又是一整晚的失眠……既紧张又兴奋, 心态问题恐怕是缠绕在每个求职者身上的最大难关吧。

进入终审的人都很优秀, 我一看整体形象和谈吐便知。本组一共 8 人, 6 女 2 男, 其中 4 人竞聘同一岗位(包括我), 我明是很有必要的, 因为有同学被问到他人的介绍内容, 而且在回答面试官问题之前在纸上列出关键点也便于梳理思路, 最

先说 3min 准备材料。我主动第 1 个自我介绍, 有些小紧张, 好几处卡壳, 但没有超时(超时会被“叮”)。自我介绍时我之类的。同组另一个女生和我一样准备了卡纸, 撞创意了。撞的更惨烈的是, 8 人中起码有一半人的自我介绍是讲自己身次应果断弃用另辟蹊径。虽然紧张没发挥好, 但我仍庆幸我是第一个, 因为大家都很出彩, 经历一个比一个丰富, 技能一

面试官提问环节我发挥得不错, 首先是针对性提问环节, 对我的提问算是比较多的。包括: 1. 上一位同学介绍了肚皮舞, 的工作表现? 4. 你认为在工作中你最需要改进的地方是? 其他人的问题我大部分也记录下来了: 1. 你的实习经历全是金融人相比优势何在? 4. 是否认同上一人所说的优势? 之后的一对多提问环节, 主要有三个问题: 1. 请你判断养老业务的爆发业。每个问题只有三、四个回答名额, 我挑了第一个问题, 从供需角度大致分析了一下, 说得对不对不知道, 至少逻辑是我不懂, 就从自己的职业规划入手谈了谈。面试尾声, 面试官挑了一人问她全场表现最差的人, 被 cue 的人要稍微辩解一

因为现场做了笔记, 所以说的很详细。都说终审是压力面, 可能是这场的面试官人挺好(还挺帅), 所以并不觉得有压力觉得自己还是很有希望的, 纵观整场表现应该能排进前三, 体验之旅的机会是有的。论坛上有人说终审过后会给口头 off 等待吧。

【更新 11.10】

由于万科长沙校招开始得很早, 所以从入围体验之旅到体验之旅成行足足等了一个月。从 7 号下午 3 点出发, 到 10 号下午想这几天的点点滴滴, 都觉得无论从哪个方面讲, 都不虚此行。

体验之旅一共 29 人参加, 分为 5 组, 组内配置是每个岗位一人。我所在的团队氛围很融洽, 大家都很给力, 最终稳稳当当到的是拍视频, 主题关于事业合伙人的核心素质; 另外两个课题分别是人才素质模型和商业计划书。做商业计划书的两组度很高的题目相对而言更易于发挥。

正式开始的第一天, 第一个项目就是跑步。早上 6 点半集合, 小组成员合理分配, 累计跑步 30 公里即可。因为我常运动, 棒。吃完早餐, 一行人在万科会议室开始破冰活动, 主要是想队名口号和 logo, 进行小组展示, 此环节不计分。之后, 总段落。公司食堂简单就餐, 在会议室休息了一阵过后, 紧接着开始下午的项目。首先是自我介绍, 这是体验之旅开始前就现场只要把之前交的 PPT 或视频简单呈现即可。每个人的自我介绍都让人耳目一新, 印象深刻, 大家都非常棒。接下来就该名员工并合影, 本组因为有两个在万科实习过的小伙伴, 再加上运气很好, 一下子就找到了, 轻松拿到第一。下午最后不眠夜……

第二天活动也很有意思，首先没收大家的手机和钱包，每个小组认领两样物品，需要将它卖出去换取路费，在一个多小时五开计算。之后我们辗转几地，参观了万科的几个楼盘。下午是激动人心的课题报告环节，所有人都发挥出了自己最好的一面。

最后一天上午很轻松，我们来到万科某处楼盘的体育馆内打气排球，午餐过后，便回酒店收拾行李了。

在这里我只是简单的罗列了一下这几天的行程，但是满满的感动在心中。最后，如果你有万科体验之旅的机会，不要因为

4.17 万科教育的经验，一面到体验之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126026-1-1.html>

我看帖子大部分都是地产和物业的，万科教育的经验几乎没有。刚结束了整个过程，收获蛮多的，希望我这篇经验贴能对你们有所帮助。在说流程之前，我还是想请各位正视一下自己，你能不能够和万科的企业文化相匹配。整个流程下来，我感受最多的就是万科人雷厉风行，每个人的主动性都特别强，而且一定要有强大的内心，扛得住压力。万科的工作量真的不小，节奏很快。竞争更是无穷大，你觉得你能否顶得住压力呢？我觉得如果稍微求安逸些的，不要报万科，与其入职后后悔遭淘汰，不如及时止损。

现在先说下流程吧，楼主坐标一线沿海城市，报的也是当地的万科教育岗位。教育算是新兴的产业吧，相对地产来说，筛选的稍微宽松些。流程也相对简单一点。各地区情况不一，但肯定逃不了群面、结构面、压力面、和体验之旅。

一面：群面

和地产不同，我们笔试放在了后面。先是群面，6 人一组，8 组同时进行。我们的问题是该不该取消未经审批的学校。其实群面的问题都很简单，不用特意上网搜题，临场发挥就可以。我做的是我们组的 timer 兼隐形 leader，还有个男生也算 leader。我们两个配合的挺好，成功把议题引上正轨。所以我们俩都成功进入下一轮，我们组还有一个进的女生是负责最后总结的。这一轮面试刷的很多大概 300 多个人，最后只留 48 人。

这里我想重点说下，首先记住几个禁忌，千万不能犯的错误。1、别人发言的时候不能打断（timer 除外）2、切勿动用情绪，不同意见的时候一定要心平气和的说，别带情绪 3、一定要和谐。毕竟你们是一个小组最后是达成共识的，别花费大把时间用在了辩论上。我们组有个男生可能就是想表现自己，一直抠字眼否定别人，简直就是在自掘坟墓。不过这种时候也是你表现的机会，你可以说我们的目的就是为了最后达成一个共识，再将问题深化 balabala，现在时间已经过去了 xx 还在无意义的争论 balabala。反正就是一定要引导大家来推进进程，这样你就赢了。

二面：结构化面试

我们是按小组面，4 个 HR 对 6 个应聘者。这里真的是，听别人说简历就是种享受，各路大拿汇聚于此。楼主相比之下简直是渣到爆。我们的问题是为什么选万科为什么选万科教育，万科为什么选你。算是幸运吧，我对万科还是很了解，整个问题的回答一直穿插万科的事例，给 HR 的感受就是我真的很认真的做了功课才来的。我

们组加上临时加的两个人，8进3。其实说实话，我到现在都不知道我为什么会进。。因为真的每个人都比我强太多了。。

三轮：笔试

这个有些差别，不是行测题，而是一些问题，大体就是万科19问加上职业规划。没什么可说的。

体验之旅

是不是很好奇少了几轮，每个地区不一样吧，后面的压力面直接在报告展示的时候穿插了。先说体验之旅，我们是就一天。当天8点到6点巡盘，6点到11点团建。楼主比较倒霉当天凌晨4点就开始拉肚子，吃了药能好点，就赶到地点开始体验之旅。这里要说一下，我们集合的地点附近都在修路，也因为这个原因有个女生迟到了半小时，真的挺惨的走哪哪封路，不过你要是HR的话，你还会要她么，万科特别重视时间观念！！所以如果不熟悉的路，提前一天去踩点。好了继续说，整个白天就是巡盘，校长答疑，这里问问题要主动，你要知道全天HR都在观察每一个人。而且越早问问题越好，到后期你会发现真的没有什么可问的。。。6点到11点就是团建啦，烧烤加唱歌。。会一直喝一直喝，楼主今天肠胃本来就不好，再加上啤酒肉，简直灾难。。。好不容易11点了，重头戏来了，开始布置第二天的任务，小组为单位用ppt做一个课题展示。我们小组是直接建了个微信讨论组回家之后聊。我们组5个人，一个直接退出，一个睡着了应该。。所以只剩三个人了，讨论到1点30多吧，就睡觉了，效率还算快，其他组有讨论到45点的。。

从凌晨2点睡到5点多，准备第二天的汇报。小组单位上台汇报。HR在下面提问，除了问课题知识外，还会有压力方面的问题，比如哪组最差，淘汰一个你淘汰谁，说XX10个缺点，就是不太好回答的问题，当然也有体验之旅的问题，xx店校长叫什么。。BALA，问的很综合也很全面。最后18个人吧，进了10个好像，到终面环节。终面也是专业面，好像就差不多过了吧，会给口头OFFER。当然了不要高兴的太早，因为三个月的实习期还要刷一批人。。所以真的是任重道远。

很遗憾，楼主止步于终面。不过我也很庆幸能够被刷下来。怎么说呢，万科的校招真的战线时间很长，最后留下来的是真正喜欢万科的，真正能坚持下来的。万科一轮轮的考验你同时，也是让你正视你自己，到底适不适合这个岗位。我个人觉得我和我投递岗位的匹配度不是很高，所以刷下来是我意料之中的事情。虽然花费我很长时间，但是真的收获满满。楼主这样的学渣都能走到终面，你们那么优秀肯定走的更远啦。

感谢你能够看到这里，作为经历过的还是跟你们说几点建议吧，1、要早到，我每次都会提前至少40分钟到，防止突发情况的同时，也可以和其他同学进行交流。2、多加同学，我总看到各种帖子咨询什么通过的通知下来了么，不能盲目的等谈，很耽误时间的。多加些同学微信，或者组建个群，大家都收到pass消息，你没收到也不用苦苦等了。3、和HR搞好关系，让HR记住你。这点就不用说了吧，在哪里都是受用的，你做不到让HR注意你，将来你也不会让老板注意你。

这就是我所有的经验啦，希望能对你们有所帮助。

4.18 从群面到体验之旅--np19 济南站

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年10月30日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123709-1-1.html>

楼主985本科，工商管理专业，投递的是济南的泊寓管理岗，属于新业务岗，十月初接到济南站体验之旅的面试的邀请，十一月上旬面试后，现在已经接到了体验之旅通过的通知，感谢这个神奇的网站，我在上面学到了很多，回馈开始啦~~~

【网申】

我觉得网申除了自己的成绩、各种经历外，最重要的就是态度问题，万科今年的网申最后有两个主观题，一个是自己的核心竞争力；一个是你看重万科什么，你能给万科带来什么一定不能凑合，我觉得这是体现你是否想进入这个公司的一个点，同样HR也会注意到这一点的。那么再说说经历，也希望大家不要只是找工作的时候临时抱佛脚，有些东西得从一开始培养，多参加一些学生工作、商业比赛、项目等，简历好看固然是一方面，但是更重要的是我们通过这些经历，自己的素质得到了哪些方面的提高，自己具备了哪些能力。



【笔试】

网申之后第二天就收到了笔试的消息，笔试这次万科包了学校对面的一个网吧，防止作弊吧。感觉参加笔试的人也挺多的，不过简历确实刷人了，楼主的男朋友就没有收到笔试邀请。笔试分为四个部分，和一般的行测题差不多，难度中等；每部分十分钟，如果到了十分钟没答完就直接进入下一部分，时间还是比较紧的，可以带计算器。笔试这部分，个人觉得平时多练习一些行测题，应该没什么问题。

【群面】

第二天好像就收到了群面通知，万科的群面很有意思，在一个大厅里，有好多组同时进行，面试官会来回走动看大家的表现。我们组的题是关于广东住房新政的，难度不大。群面我觉得重要的不是你当不当leader，而是要有自己的想法，并且这些想法要真的有建设性。其实楼主一开始讨论的时候并没有状态，因为一直找工作真的有点身心俱疲，所以只是看着大家说，但是后来我提出了几个大家没有注意到的点，并且在快跑偏的时候把大家拉回来，这样最后就过了。我还想说一点的是，记住群面不是群殴，群面是一种团队活动，大家要一起把问题完成，积极地推进讨论进行才是关键，而不是急着表现自己。要记住，核心观点的贡献是面试官注意的点。

【HR面】

不得不说万科效率很高，群面后当晚就通知了HR面。HR面是所有分公司的HR集中在一个大厅里，基本是2对1，由自己投递的分公司的HR进行面试。不同地区不同岗位的要求不一样，比如有的还让准备生活照，济南的没有，这个会在邮件中说明的。在HR面之前，我准备了万科19问以及对自己岗位的理解。面试的时候，面试官主要问了一下几个问题：1、为什么选择济南？为什么选择这个岗位？2、对自己应聘岗位的理解。3、如果策划一场针对泊寓的宣传活动，你该怎么做？4、（万科19问）你认为自己最大的缺点该怎么克服？主要是这四大方面。我认为这里面我们可以提前准备的是1、2、4，需要真正自己去思考该怎么回答，一定要体现出自己的思考，回答问题有逻辑，楼主在面试之前准备了半天。而问题3就需要看我们平时自身的积累了，话可以不多，但一定要抓住关键，把细节描述清楚，比如我在回答针对泊寓的宣传活动时，我就选择了投放微信朋友圈广告的方式，这点大家都能想到，但是我就提到了不仅仅投放，还要不断地跟踪反馈，及时调整投放量、投放间隔等问题，因为泊寓属于新型业务，成本控制是很重要的点，成本的很大一部分支出就在宣传活动上。说到这里，我发现HR点了点头，觉得可能就差不多了。

【专业面】

HR面完的当晚，就收到了济南的电话，约了视频专业面。视频面的时候，我专门化了妆，选择了采光好的地方，同时还穿了正装，态度很重要啊~因为我的岗位是泊寓管理，没有很强的专业性，所以面试的时候主要是结合简历和岗位提问，其中面试官问我能不能受苦，因为泊寓很累，肯定充分地表达了自己愿意吃苦，最后问自己有什么想问面试官的，这个问题很通用，很多场面试都会用到，大家可以好好想想该怎么回答。其他岗位专业面的时候就很专业了，比如体验之旅时我们一组的一个设计岗的妹子，她说专业面的时候就面了半个小时，问的全是专业问题。所以大家平时也要好好学习文化知识啊！



【终审】

其实没想到我会进终审，因为国庆之前面的专业面，国庆回来后才通知终审，而且是终审前一天下午通知的，邮件告知要准备演讲，演讲的内容包括一分钟的自我介绍，一分半最成功的事，和一分半最失败的事。一般都是先打好草稿，然后背，记住不是真的背啊，不要让人看出来是提前准备。我联系的时候是拉上男朋友一起，他当面试官，我来说。多练几次，面试的时候不紧张就好了。等到第二天我们面试的时候，临时通知三个问题的时间改

成三分钟，好像一般万科面试都会有一些变化的，其他面经也有写，所以大家可以多准备几套方案。终审面试的是我所在地区的万科高管，前面的同学是八个人一组，到我这里只剩下四个人了，所以我们是四个人一组。最开始是依次进行三分钟的演讲，然后每人一个问题，问题随机，有的是评价前面或者后面的同学，所以在别人做自我介绍的时候一定要好好听啊，很可能会让你评价其他人。我的问题是让我解释一下奋斗的含义，说实话这个问题我从来没有准备过，突然被问到也懵了，不过不要紧张，因为我觉得面试官主要是看你的逻辑和思路，所以遇到这种问题不妨先思考一下，想想自己该用什么方法回答，什么层次回答，答案不一定要多完美，但是思路清晰，有理有据最好，当然，我认为要是在回答的时候能结合万科的企业文化就更好啦~

【体验之旅】再一次表扬一下万科的效率，终审后第二天，我就收到了终审通过的通知，告诉了体验之旅的时间，只是这过程有点长，因为要等全国的站点面完，终于在十一月上旬，我开始了我的体验之旅。体验之旅一共两天半，我们八号下午到，11号上午就开始返程。参加体验之旅的前几天我们收到了一封邮件，上面有我们的分组，任务和需要准备的东西。我们的任务是提前做好自我介绍和有创意的小组展示，不超过十分钟，其实我觉得这次任务就是为了能让大家更好地认识自己的队员吧。

八号下午的时候，我们到达了济南，不得不夸一下万科，给我们安排的酒店环境非常好，而且路费什么的都报销。八号晚上我们进行了接风宴，主要是HR参与，都说万科是会看餐桌表现的，其实大家表现最真实的自己就好，外向开朗的就多说一点，含蓄文静的也不必勉强，因为不同的岗位需要的不是不同性格的人嘛。当晚我们的任务是每组一个盘子，在上面用颜色描绘出自己小组对“大道当然，合伙奋斗”的看法，这个任务比较简单，大家在小组里积极贡献想法就可以啦~

因为万科崇尚运动嘛，所以第二天早上我们六点半集合，去爬山，不得不说济南的HR还是很好的，没有让我们跑5公里，只是爬山做游戏，但我听其他站点的同学说，有的真的跑了5km，而且还不止一次。不过话说回来，平常多锻炼也是应该的，所以大家还是要好好锻炼身体啊。

跑完5km之后，我们就去了万科济南分公司，进行我们的小组展示和昨晚的创意彩盘展示，之后我们每组组长抽取了任务卡片，每组的任务都不一样，我们组是一个楼盘的销售方案，有的组是运营方案，还有的是泊寓的开放日策划方案等，当然，这些任务都是针对济南万科的核心项目上，我们下午就会参观万科的核心项目。简单的用过午餐，我们下午就开始踩盘了，主要参观了万科“城市之光”项目，泊寓、养老和万科V盟等项目，大家可以适当录音，多提问，因为晚上主要就依靠这个完成自己的小组的课题。然后大家应该都知道，我们通宵了~~但是这个经历还是很棒的，我们组的成员很给力，大家的策略是在完成任务的基础上，充分发挥自己在应聘岗位上的优势，而且在答辩的时候，也是每个人说自己准备的一部分。第二天答辩的时候，下面坐了各个岗位的直系上司，所以这次答辩很重要，大家一定要做足准备。

答辩完成后，我们首先进行了经理面对面，和济南万科分公司的领导谈话，个人感觉可以提前准备一些有价值、有深度的问题，可以给领导留下好印象。然后就是部门经理面对面的，在我看来这个环节才是重中之重，因为你要和你的直系领导一起吃午餐，这算是另一种形式的面试，聊天的内容包括不限于岗位认知个人经历等，所以一定要提前准备，想想怎样把最好的一面展示给部门经理。晚上就是和部门经理、之前的新动力一起吃晚餐，这个主要就是看你的交际应酬能力了，其实还是能喝一点好，但是一定要把握好度啊，一定不要失态啊~我的小伙伴就有好多喝的被送回去的，然后大家去唱了歌，体验之旅就结束了。

说了这么多，我认为最重要的还是心态问题，一定要有信心，但有信心的前提是建立在充分准备的前提下，万科的面试很漫长，七轮面试下来差不多两个月，很艰辛，但是也很充实，尤其是体验之旅，你在那个过程中，真心会感觉自己这一趟没有白来，因为你会发现身边的伙伴都很优秀，真的能学到很多东西，尤其是一一个team一起做项目的时候那种凝聚力，真的很感动。

希望这篇面经可以帮到大家，也希望小伙伴都能拿到自己想要的offer，加油！！！

4.19 万科集团 [上海投资管理岗] 从笔经到面试（香港站）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122069-1-1.html>

LZ 本科是地产相关方面的专业，万科也是第一个面试的地产公司，目前刚刚面完专业面，如果可以进终审的话，终审过后就把一路走来的经验写下来啦，哈哈哈-----以上为原帖-----

[笔试]

万科笔试用的的公务员行测的题，当时我也很吃惊，完全不会的状态。而且要求你答题时必须开着摄像头，据说有人被抓到作弊，总之就是很严格了。而且语言、数学、逻辑、图标之间是不能休息的，也就是说直接进入下一 part，40 分钟搞下来精疲力尽。

语言的话，有几题是让你选择几句话的顺序，有一些是找病句，差不多就记得这些。

数学的话，第一题是 $2011 \times 2010 + 2010 \times 2009 - 2009 \times 2008 \dots + 3 \times 2$ ，类似这样的题，我已经三年没碰过数学了，这真的好吗。还有一些是类似于小学应用题的题，还有可以直接用计算器按出来的题，但是数字不太友好。

逻辑的话，有些题是类似 2, 3, 6, 27，后一个数是什么（这个不是原题，我乱写的例子），还有立方体的一些题型，还有语言逻辑的题。

图表就是 SHL 的题型了，反而这一 part 我做的最好。

香港站刷人的话听说是按照面试人数来定的，也就是说面试人数定好就这些，那自然投简历的人多，刷的人也多。

[群面]

万科效率超高，直接第二天就通知群面了。然后周六来到万科总部进行群面。一组九个人，我们组的讨论题目是如何看待假离婚的行为。好像还有别的题目是如何看待租售同权。我们组有人提出了架构，然后我就当了 time keeper 和提出自己观点哈哈。万科的套路是，没有人组织一切活动，也就是 hr 交代完，你们要自我介绍+讨论+点评自己之后，时间完全是你们自己的了，这点一定要注意。我们组氛围挺好的，最后也讨论出了一些东西，然后 9 个人大概过了有 6 个吧。总之这一面不怎么刷人。

[HR 面]

HR 面是在中银大厦楼下的星巴克里进行的，不得不说万科还是蛮人性化的，会给每个 candidate 买咖啡。我原本是 10 点 20 的，但还是等了蛮久 hr 才叫我。之前听说这一面 hr 会比较和蔼可亲，但事实不是的，是压力面的形式。hr 不苟言笑，而且针对每一个简历问题会问得很深。最开始问我的是对于万科的了解，我说了一下之后，她说你对商业地产感兴趣的话，为什么不去万达，我当时整个人都醉了。但还好比较会吹水就圆过来了。hr 最后跟我说，你的实习主要是在乙方，如果以后有机会去别的甲方工作的话，当时我整个人就觉得应该没什么可能了吧。

（HR 面就在群面第二天，所以我真的是一个周末都贡献给万科）

[专业面]

因为 hr 面完当天，和第二天都没有消息，我自然而然觉得自己 fail 了，结果 24 号下午收到上海万科的电话让我一会儿准备专业面。讲真我没想到自己能走到这一步，因为上海投资岗竞争激烈，再加上我只是一个本科生，实在是没什么优势。专业面的时候对方很 nice，然后问了一个简历上的问题，问了估算的基本方法，还有怎么看到股权收购和资本收购，因为心态比较好，所以我觉得自己答的还不错哈哈。

[终审]

专业面后两天收到了终审的消息。网上都说是压力面，我也是很紧张了。六个人一组面对一位 hr 和一位大佬，自我介绍+最成功和最失败的事本来在邮件里说是三分钟，但现场说可以四分钟。但没想到我还是超时了一下下。走到终审明显感觉周围的人都非常的厉害。那终审自我介绍之后就是回答问题。（注意的是，终审面试依旧是没有人带领你们做任何事，自我介绍完全是我们一个一个自己完成的）。hr 说一共三道问题，但只有三个人能回答。第一题是请你评估中银大厦的价值。这是我的专业强项啊，所以我举手了，同时另一个女生也举手了。然后

场面就很尴尬，hr 说你们自己商量一下谁回答吧。她说自己最近在做类似的 project，我问她你知道现在中环的尺租，她说知道，我说那你答吧。（其实现在想来，把握 100% 的题还是应该自己回答）每题有三分钟准备时间，这个准备时间里 hr 会问大家一些问题，比如 hr 问了另一位女生，这些人里面你觉得谁能胜任投资岗。三分钟过去后，那位女生开始完成估算（但我真的觉得她说的不够专业.....）所以可能大翻了一个白眼，然后经理问我是不是不满，我说是，经理问，那你为什么要给她计算器？（lz 当时有把计算器给她，完全是出于帮助的角度），我说因为我乐于助人吧.....后来经理给了我一个说出自己计算的机会，我说了两种方法，并且列举了最近的一个交易，但用收入法的时候，因为太紧张我没有算出数字，所以我只能说没有算出来，但给了一个范围。接下来一题是估算迪士尼的价值，因为我还沉浸在上一题就没有怎么听这次的发言。后来不知道怎么回事就开始讨论到怎么测算迪士尼的人流量了，然后经理就让那个男生给一个项目报价，如果用他所说的方法进行市场调研的成本。这时另一个女生提出了自己的看法，说可以从财务报表入手。然后经理让这位男生和女生一起算用自己的方法做市场调研的成本。之后第三题是深圳一手房的未来趋势，这题竟然没有人想回答。因为我对房子的价格一窍不通，所以就不准备回答。我旁边的男生从十九大入手做了一下回答之后，经理问研究一手房市场要有哪些“输入”，然后让我进行了一下补充，我觉得自己当时还有些紧张，所以没有补充很关键的内容，结果大家一起进行补充，还是漏了最关键的货币政策。这个时候经理要看两位同学的测算了，男同学说一百万左右，女同学是四万左右，当时我已经进入看戏模式了，想看经理怎么 challenge 男生的答案，然后经理问你觉得怎样的一个项目需要一百万的支出？这个时候我说，其实迪士尼人流量网上完全可以找到，经理问我那你觉得整个调研要多少钱？我说十万以内吧。经理又问了其他人，其他人的答案也是差不多十万以内。总之后来，经理说终审面得差不多了。然后氛围就轻松了，又核对了一下岗位的信息等等，问我们如何定义奋斗者，自己是不是一个奋斗者，1-10 分打分，别人都打了九分以上，我给了自己 8 分。

那差不多终审就是这样，我自测自己是没有希望的了，因为小伙伴出来告诉我当时我的表情管理真的很差，白眼都要翻到天上去。但希望这一段经历对大家能有用，通过前期准备，我发现万科的确是一个非常有责任的企业，且能够有很多成长机会。希望以后的小朋友能加油加油

4.20 万物生面经-1 面+笔试+HR 结构面+终面（财务岗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121996-1-1.html>



楼主，只是 211 的小本，身边都是硕士生，心里害怕的很，走到终面真的是一把老泪啊

【网申】：把所有的材料写详实，不知道刷人狠不狠，我是截止报名前 2 个小时报名成功的。本科的同学不要压力



太大，我看到签到单子上还是有一些本科生的（虽然研究生偏多）

【一面】：群面，我超怕这个，在这次面试中不知道为啥自动成为了 leader，最后，还被大家推出来当陈述者，在整个群面中，我感觉自己爆发了，对这道题差有感觉，逻辑性都出来了，带领团队很好的解决了问题，最后通过



了。同组有一个男生，虽然没有过多说话，但是，他表达的观点很赞，应该最后也出线了，大家不要担心自己话不多，只要自己的观点是好的，没问题的。整个面试行程：自我介绍（只有 2 个本科生，心里很虚）+群面讨论问题+评价小组表现。当时签到，看到有 4 张正反面名字签到的纸，好多人。

【笔试】：考智商+性格测试。因为这回万科和前程无忧合作，他家的题库在之前公司做的挺多的，碰到了几个

原题。建议大家：最好先跳过前面的数字题，坐后面。我最后做数字题，没有啥压力，后面都做完了，想前面的时



候脑子快了许多。。。估计是心态好了，脑子都快了 许多

【HR 结构面】当时去早了，结果成为第一个面试者，当时觉得心里很悲催，但是面试官人很好。大家还是要过一遍“万科 19 问”，真的被问到了!!! 还有，万科物业毕竟是服务行业，很重视招聘人的这方面，大家尽量展现不要过于浮躁急躁的态度。我在大学之中，有过服务社团的经历，对于这个 hr 问了我好多，你是如何服务同学的。。。还有，你最讨厌什么？ 你最成功的事？你受挫的事？大家仔细准备一下吧。 态度好，真诚的回答，没问题的。到这里，只有 2 张纸的人名了，50% 左右的筛人。

【终面】超级激动啊!!! 收到通知都晚上 9 点左右了，仔细准备了专业知识，财务东西太多了。。。主要复习财管



的知识，事实证明，也是对的 我被财务总 boss 问的：报表有哪些？每个表的结构是什么？报表之间的关系？ 这些知识我是都会的，真的是激动死了，运气太好了!!! 还针对实习经历，特别问了。我有企业和事务所实习，每个实习都问了许多，大家还是仔细准备一下，你在实 ** 都干了什么。 总体感觉，比较愉快吧！但是，财务总哪里，还有 20 份左右的人，估计给刷下去很多人。。。



写个笔经赞赞人品，希望能拿到 offer，入职万科万物生
(我现在一个 offer 也没有，心慌得要死。给我点好运气吧!!!!!!!!!!!!!!)

4.21 18 万科物业广州，一面二面终面财务岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121582-1-1.html>

来攒人品了。。25 号出结果了，在被子里滚了半天没办法放松心情来应届生这个神奇的地方舒缓下。。。

一面，无领导小组面试

首先每个人把桌上的一张白纸折起来写好姓名放在桌上，开始之后先是自我介绍，然后是无领导小组讨论。无领导小组间的问题是，广州地铁出现了女性车厢，一个阿伯想要在女性车厢搭乘地铁却被劝走，最后讨论的问题是：

一，女性车厢应该设置，彰显社会公平

二，女性车厢不应该设置，不彰显社会公平

要我们在这两答案中选取一个，并且说明原因。

无领导小组我认为非常重要的一点是：我们要看清楚自己的选项只有两个，所以插入点就只能在这两个上面，如果觉得哪里不好的地方我们再提。

我们最终的结果是认为女性车厢应该设置，彰显社会公平，但实际上做的不够，我们彰显公平的手段可以有：。。。对了，在面试的过程中，HR 是完全不说话的，就我们这几个人在讨论。我们因为整个过程中意见是比较同意的，所以完成的快，最后重复练习了两遍的总结，还以为需要向 HR 阐述，结果到了时间就可以走了。。。

Ps 在无领导小组过程中，我也不知道自己是什么角色，我唯一的一个点就是让这个讨论完成，跟着流程来，得到一个一致的讨论。

第一次无领导面试的时候，HR 小哥哥还在电梯到的时候帮忙按住门让同学都进去，还建了个群，群里有个非常逗逼的 HR 让我无法相信自己的眼睛，天天在群里水。。。

忐忑的回到学校，大概当天晚上 9 点半接到了第二天测评的消息。

二面，线上测评

测评内容是行测+性格测试同学们除了要保证行测的正确率以外，不要忽略了性格测试，性格测试很可能也会筛人。因为企业是选择合适岗位合适的人，性格测试方面尽量让自己往岗位合适的性格上选。

性格测试是

完全不符合-比较不符合-一般-符合-非常符合（大概是这样，具体名字我忘了），性格测试最好不要选择“一般”！你们自己玩过性格测试的知道，一般后面所带的分值是最少的，你选了“一般”很可能就是没有意义的选项！

又忐忑的等了一个晚上，当天大概 10 点接到第二天结构化面试的消息。

我刚刚开始不是很清楚它的结构化面试内容，因为网上有说了解个人的，也有说是专业面，也有同学说两个部分都有。

我晚上就一直在了解万科物业这个企业，还有在看财务知识（我面的是财务岗），对了，大家可以提前做一下万科 19 问。其实到后面她并没有问到我万科 19 问的内容。。。看了准没错，比什么都没有准备好。

三面，结构化面试

面试我的是两个小姐姐，一个是深圳的 HR，一个是广州的 HR，她们主要就我是否有服务意识这个问。

首先是自我介绍啦，然后开始问问题：

- 1、你的宿舍有几个人？你在宿舍里面承担的是什么角色？
- 2、宿舍人的关系怎么样
- 3、你对服务行业有什么看法、你觉得服务行业的人员需要具备的四个特质是什么？
- 4、工作地点、还有期望薪酬
- 5、接不接受调岗

我本来以为我会死掉。。。我说我有选择困难症，她问我现在还有没有面试其他的企业 T T

大概过程中有 15-20min 吧，在这个面试的过程中，你要向面试官充分的展示自己，让她更了解你。不要人家问你一句话，你几个词回答完就算了。说假大空的话谁都会，最好在阐述的过程中加一些真实的例子。

忐忑等到 11 点，得到终面的消息（一天比一天晚啊。。。）

终面，财务面

因为到我面试的时候已经很晚了，之前面试官因为花太多时间和别的同学聊天，导致 hr 催他快点（其实我觉得这样对我来说他给我的时间少了，有些不公平 T T 哭哭）

他的问题是：

1、前面的 hr 都已经把你们的性格了解很清楚了，你说下你具备什么能力让你觉得能够胜任这个岗位？（我真的要跪了，我昨天明明有准备这样的问题，不知道是不是面傻了，我又把我的实习经历背出来，后来感觉面试官有些不满意吧）

2、审计方面的应收账款你做过，那么你认为财务方面的应收账款应该怎么处理呢？

3、应收账款周转率怎么算？（我的财务分析都白看了！记了两天，结果突然问起来就忘记了，面试官叫我不要着急，最后还是想出来了）

4、你认为公司应该怎样保证现金流的稳定？

5、我听到别的同学说还有问关于固定资产的问题的（我没被问）

专业面。。。就真的很专业交流啊，我出来整个人都很虚。。觉得好沮丧，自己没有表现好。。。反正整个人就很 down。自己都走到了最后一步了，不想在这里摔跤。。。

说实话，在秋招的过程中，我觉得万科物业的 hr 真的做的非常 nice，无论是无领导、结构化面试、专业面的面试官都非常非常友好。我觉得面试的过程反而没有那么大压力，在等着被叫去面试的过程中给我的压力更大 T T

大家在求职的时候一定要看清楚岗位需求，在专业面的时候面试官可以针对岗位需求问很多问题，例如：

财务运营岗

职责描述：

- 1.设置会计账簿，编制财务报表，协助处理公司全盘帐务；（会做账）
- 2.帐务核对，配合组织内外部审计；（了解审计）
- 3.为管理层决策提供公司经营问题分析及改善建议；（你每个月不仅要会做账，还要从每个月数据的不同表现发现问题并向领导汇报。会计勾稽关系的实际运用）
- 4.协助开展投资评估分析及财务测算，制定财税管理方案；（税务方面的，投资项目是否做）
- 5.协助完善内部财务控制管理。（coso 内部控制）

个人技能：

- 1.能赚的一分都要赚，能省的一分都要省；
- 2.对数字天生敏感，大脑堪比计算机；
- 3.不会分析总结的沟通小能手不是好财务。

对能力的要求：数据分析能力、谨慎性、沟通能力、总结能力。。。

我当时就因为看了 job demand 主要准备了 会计勾稽关系、审计八大程序、coso 内部控制五大要素的问题 T_T
结果一个都没问到！一个都没问！！！！sad 的无以复加，，，，，大家不要学我，但是至少有个准备的方向。。。

希望明天有好运气接到电话！！！！嘤嘤哭泣的我

4.22 万科 规划设计岗位 笔试+小组面 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121202-1-1.html>

这里是合肥，万科最后一场面试了。今天刚小组面结束。

然后楼主是建筑学本科生，应聘岗位是 规划设计岗，作死去试试看（真作。就当试水了）。这个岗位写的经验少，跟我看到的面经还是有所出入，所以专门来发个帖（顺便攒人品）。

【笔试】

是所有岗位统一的，试题都是一个套路，跟网上其他的经验贴差不多。

语言运用（12 题 10 分钟句子排列、词语替换）+数学（12 题 10 分钟简单的三元一次方程、幂的规律、最短耗时）+图形规律（12 题 10 分钟六个面的立方体、找规律）+表格信息（5 题 10 分钟哪项哪项怎么样）

会有分段计时，计时结束或做完进入下一个阶段。注意时间！不会就瞎选跳过，可以回头再看。我就是第二部分有两题没算完，其他都 ok，准确度也有信心。

这个阶段筛选力度不大，我一个学姐做完觉得一半 gg 都过了。

【小组面】

规划设计岗位和其他岗位不太一样。这个岗位都是设计学相关的学生，所以设计相关的能力要求比较高（我个人反而擅长讨论式）。

面试现场是一个厅，所有人都在，分桌，每桌 7-8 个人。每桌会有两个 hr 在旁边观察打分。

面试官说明规则的时候是说明了一般的流程，然后单独说明了我们岗位的小组的流程。

--形式：

每人带上作品集，5分钟自我介绍，30分钟说明自己的作品集，10分钟互评（你认为最好的作品和有不足的作品）

--测试目的：

1.常规能力：行为举止、谈吐、leader 和 time keeper 这样的角色把握、插话提问及应对等等。

2.方案说明和设计能力【很重要】：因为是介绍作品集，所以你的方案能力和方案说明能力就直接体现了。学设计的都懂，要自己提前准备好。

--经验：

总的来说我们这一组的表现不算好，有一个女生最先发言算是 leader，但是把握不到位，不管是整体发言还是时间都没有把握好以至于进度完全崩了；组里又有几个人都很强势，一直在提醒别人时间不够自己又很啰嗦。所以依旧，没有抢到角色不要担心，因为抢到的不一定做得好。

这个形式的话要注意：

第一，插话提问是很好的，但是要是有效的问题，因为涉及专业，你只是想表现还是一针见血是一下子就能看出来的。有个男生插话提问：你认为你作品集里最好的是哪一个可以介绍一下吗。我觉得这样的是可取的但也不乏有点投机取巧。而 leader 则问了一个“你认为你的设计在万科里能够带来怎样的收益呢”（多么投机取巧喝喝喝）。

第二，自己的说明一定有逻辑能说明重点，这和平时的方案汇报一样。但是因为这是你说话最多的部分，所以能力一目了然。

第三，就是常规的小组面技巧：把握时间进度、注意发言及举止细节。常规的技巧在这里也是完全需要的。

第四：关于时间进度。这场的 leader 非常有技巧，发言顺序是把自己排在中间，这样对于自己的发言很有利。（相对的如果排在后面的同学一定要学会把握自己的利益！把握时间！要不然吃亏的是自己（说的就是我），当时第二轮发言下来时间就不够用了，然后第三轮有几个人就说我们轮流提问吧，一个人问一个人，这样表现机会多一点（这样很巧妙的已经把表现不好的人筛掉了）。其实后面的人机灵一点可以说“我建议从后面开始发言这样比较均衡”然后就可以把自己的时间掰回来了，也显得很有大局观。）

ps：正装哦。看到有没穿正装的同学，而且很少（对比更强）。虽然不是必须项，但是让 hr 感觉不认真的话就亏了。

以上= =总的来说这个岗位基本都是研究生，我一个本科弱鸡本来就是去试水的= =

但是研究生也没什么好怕的真的，从能力上来说我确实在我们这桌研究生看到的实力评价不高，相信 hr 也看得到。

不过话说回来这样的面试确实很精彩也让我 get 到了很多技巧，意识到了自己的缺陷。不错的试水。

我一个学长说他当时去万科面试的时候，被筛了一点都不后悔，但是后悔把万科的面试顺序排在了后面。这样他排在万科之前的公司因为面试技巧被筛掉很可惜。而如果先去万科试水再去自己想去的公司，表现应该会好很多。同意。

4.23 2017.10.20 南京站笔试+群面+hr 面+专业面 攒人品（厦门财务运营岗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120819-1-1.html>



专业面结果不出所料，楼主发帖希望攒攒人品

1、笔试

就是行测的题目，主要包括逻辑推理、数字推理、图形推理、阅读理解、数据统计题等方面，应届生论坛上有一些经典题目，可以下载做做。

2、群面

不得不感慨万科效率确实高，当晚就出结果，通知第二天在金鹰酒店群面。八人一组，到了以后先写好自己的名牌。开始以后，不设主持人，最后也不需要上台总结，好多组同时进行，每组有两名 hr 在观察每组成员的表现。这里给一个小建议，刚开始能抢到角色固然好，但是这其实不是最重要的，重要的是接下来半小时的讨论中的发言和观点，不要因为没有抢到角色就开始慌。楼主当天是倒数第二个发言的，想好的一个比较新的概念被我前两个同学说了，楼主当场就懵了，这个时候所有的大致方向都基本被人提了一遍，所以楼主赶紧调整策略，就前面同学的观点提出一些具体的数据和例子来支持，并且从整体的角度重新理了理题目。这么做让我后来得到了两



个同学的赞。所以呢，一定要发言，要多发言，但不能显得太强势，要展现出合作的态度，也不要一直重复已经被提过的观点，要提自己的观点或补充数据等。另外，leader 要格外注意，leader 不是专注表现自己的一个角色，是带领小组讨论走向正确的方向的角色。不然最后小组成员都会责备你的。

3、hr 面

我当天是和一个比较温和的 hr 面的，所有没有太大压力，整体发挥得比较好。这里的注意点是，hr 会针对你说的任何话询问细节，所以最好不要说谎。表现自然一些就好。主要询问个人性格，家庭，职业规划一类问题。

4、专业面

楼主现在看到这三个字还是很想哭。楼主周四晚上 12 点接到的专业面通知（说第二天有 hr 会打电话来确定具体面试时间）。赶紧上应届生看了看专业面的大概流程和问题。大部分人的模式是为什么进万科，人生职业规划，了解性格再加上一些专业问题，并且大家都是在收到 hr 电话的第二天再进行专业面的，有一天的准备时间，所以楼主准备先看看普通问题（之前就准备了，又过了一遍就去睡觉了），等第二天回学校以后再准备专业问题（楼主学校在常州，当晚在南京，身边没有专业课的书），第二天打算去听南京其他学校的宣讲会，下午回学校。结果周五上午 10 点的时候 hr 打电话通知中午 12 点专业面，当时还在听宣讲会的楼主当场就慌了，不是通知的



第二天专业面吗，为什么是当天啊（现在想想可能下周一就要出终审的结果了，所以加紧进度）。楼主赶紧从宣讲会出来，找了个安静的场所（操场看台，因为不是自己学校地形不熟，离得最近的就是操场看台），在冷风中准备了两个小时的各类问题，看了看万科 16 年的财务报表，背了背岗位要求，准备了一些可能会被问到的



财务比率，学过的知识框架（手边没书真是太不方便了）。12 点 5 分时面试开始，楼主准备的行业前景、个人规划、为什么加入万科这些问题基本没有问（问了优缺点和实习经历），大部分都是专业问题，背公式，背利润表，成本计算方法，内含报酬率的本质，偿债能力相关的比率（背出计算公式），杜邦分析法的公式，利息保障倍数这些的，楼主有几个公式背不出来或者讲不出来以后就有点慌，本来能答好的问题也答的磕磕巴巴，整体表现不太好。主要是没有怎么准备心里太虚，所以心理状况不太好，下意识觉得自己可能今天会不行，然后



就真的不行了。

楼主估计就走到专业面了，看到这篇帖子的大家继续努力啊，几个问题没答出来也不要慌，多多准备自己的专业

面内容，应届生上的经验作为参考，但是还要考虑到突发和未知的状况（时间、内容的变动），平时多想想可能会被问到的问题，想好答案。

还有一点，是楼主专业面完想通的（楼主感觉专业面是专业面加压力面），问到你的某个缺点的时候，如果跟岗位不是特别相关，不要害怕展现给对方，人无完人，每个人都会有缺点，压力面的目的就是让你暴露出你的缺点，如果缺点和应聘岗位没有什么关系，hr 再怎么给你压力让你觉得你不能有缺点，你也可以坦率得承认出来并说自己在努力改正（有时候能正视自己的缺点并改正也很了不起）。这些是楼主自己的看法，仅供参考。



最后希望大家都能找到好工作！

4.24 万科杭州 NP19

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120806-1-1.html>

本人结构工程小硕一枚，本科 211 研究生在英国某前 50，求职季回到杭州。应聘投资和工程岗位。昨天刚刚结束终审，发帖回馈社会攒人品，希望能够通过。

1.网申，参加宣讲会 宣讲会在浙大紫金港，当时杭州万科老总来做宣讲，瞬间被圈粉，结束后与 hr 小哥哥聊天，表达自己求职意愿，并问万科是否接收实习生。（因为在外留学，并没有机会参加项目上的实习，所以打算如果没有心仪的工作就去实习了）小哥哥大概看我态度诚恳并且积极参与互动，给发了一张 pass 卡，直接到笔试环节。（看来积极的态度还是很重要的，感谢 hr 小哥哥）

2.笔试 15 号晚接到通知参加笔试，因为之前有做过行测的备案，所以也没过多准备。内容就是数字，图形，文字，如果觉得心里没底的同学，可以去做做公务员考试的行测真题。提示，考试是在浙大计算机中心，不可以用计算器和手机，全程只有一张草稿纸和笔。

3.群面 16 号晚收到群面的通知。第二天去黄龙万科集团参加群面，同组人有浙大硕士，天大硕士，同济硕士，兰州大学硕士，浙工大硕士...8 人一组，竞争还是很理解的，讨论的内容是关于融资海外的竞争与机遇。这里要提到一点经验，大家都不是金融专业，所以有什么想法与点子一定要大胆提出，不一定要做 leader 或者 reporter，但是一定要有自己的想法并且有一定的总结能力，能够把握住讨论的核心内容。群面 hr 全程不打断，在旁边观看，楼主做在 leader 旁边，提点子，后被点评观点新颖。

4.hr 面 18 号参加 hr 面，因为之前失败了几次面试，当时归结原因自己没有实习经历，已经打算去安心实习。面试当天来到现场，发现面试的竟然是宣讲会发我 pass 卡的 hr 小哥哥，遂觉得还有一线希望。面试流程，自我介绍，具体讲一讲简历上的一段经历，有没有什么兴趣爱好，看你英文不错，来段英文自我介绍。qa 环节问贵公司职员的共同特质。hr 小哥哥也看出了我的心思，答曰投资岗应该没有机会，毕竟没有专业积累和实习经验，工程岗还要与同事讨论一下。

5.专业面 本来以为自己已经挂了，结果工程部的负责人 19 号晚上通知专业面。20 号去杭州集团参加专业面，面试人是一个项目总，本以为会问许多专业问题，然而老总人很 nice，并没有因为我经验不足而为难。全过程是自我介绍，了不了解房地产工程项目，了不了解万科的工程项目，看你家境不错下工地能吃苦吗，工期和质量怎么把控，对于手下不做事的混子如何管理。qa 环节问十九大之后会不会深耕三四线。结束还跟我说，选择杭州没有错，巴拉巴拉....感觉这个老总看重的是你适不适合这个职位，而不是你具有多丰富的经验。

6.终审 专业面当天晚上被告知参加终审，准备 1 分钟自我介绍，1.5 分钟失败的事，1.5 分钟成功的事。到了现场告知规则有变，两分钟时间自我介绍加成功或失败的事，压力面。2 对 8，在场浙大，复旦，同济硕士，每一个都很厉害，相比之下楼主瑟瑟发抖。全程自我介绍，最失败的事，讲了自己公派交换失败的故事，问:这件事对

你之后的影响，如果走出。你认为你具有抗压力，从哪里能够看出抗压能力强。你在留学期间的花费情况，自己负担费用。

感觉终审没有做好，第一次做压力面不是很适应，很多问题没有准备就回答，语言组织上也不是很好。希望能够通过终审实现自我超越。

4.25 2018 万科物业校招万物生应聘全经过-兰州站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120693-1-1.html>

兰州大学站的应聘，一共经历了四天，万科物业校招可以说是非常消耗精力了.....

1.Day1 群面-一组十个人-不分岗位，问的是 10 年小区业主想重新装修房屋，这个业务是发展成独立业务还是对外承包。题目基本不难，保持小组和谐 nice 就好。群面最重要的是抓住机会，表达自己的观点和理解。小教室里只有一圈桌子，两个 HR 在旁边观察。

2.Day2 在线测评-性格测试，不记得有没有行测题了（做的在线测试太多实在记不得），但基本不会刷人。性格测试避开选择中间项比较好。

3.Day3 结构化面试-HR 面，一对一。因为兰州站这次好像没安排好，前两轮刷完还有三百多人.....所以一直积压到晚上十点多面完，大概十分钟。我当时看着 HR 小姐姐都能感觉到她的疲惫。问题就是对万科物业、岗位怎么理解的，以前的经历中比较成功的事情。总体也不难，表达清楚自己的观点就好。

4.Day4 总裁面-一对一。我大概就坐下来五分钟不到.....对面是一位五十岁左右的老总，看起来很亲切。他就说面试到这里主要是看我有什么想了解的，还有岗位地点的选择问题。我应聘的资产运营岗，但是对这个完全不了解，老总还跟我解释了半天。我是文科硕士他也比较惊讶。应该说是专业岗位不太对口。并没有压力面，就是大概聊了一下我就撤了。

最后两天面试都在晚上，真的有些疲倦。如果最后被刷应该是专业不太对口的原因吧。

如果有幸能拿到 offer 也是好的。

万科物业给人的感觉是很专业的，确实能看到标准化这样的企业氛围。面试官服装统一，解释问题都比较专业，每天面试到很晚也非常辛苦。

第三天面试排队的时候正好是万科地产在旁边招，不过在兰州只招中西部四个城市，我不太想留，就没有考虑了。

在应届生发帖积累一些好运吧。祝各位成功。

4.26 NP19 上海站面试全记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120363-1-1.html>

哈哈哈本来还想参加体验之旅跟大家分享一下的，重庆体验之旅时间定在了 10.31-11.4，但是由于楼主各种时间

不将就，就不打算继续万科的面试啦~这里面也投入了楼主很多心血，也很幸运通过终审，最后放弃了体验之旅的机会也挺可惜的吧，好像大家都这么说呢~祝后来者求职顺利，遥祝参加体验之旅的同学们顺利~

本人背景，sh 某财经 211，本科。

想说面好了就来分享下自己经历了，正好今天上班事情做好了，就来造福下后人吧。

〈笔试〉一共四个部分，文字、数学、逻辑、材料分析。前三部分大概各有 12 题？有些忘了。。材料分析是一段材料 5 个题。

天呐，对于笔试渣的我来说，笔试太难了好吗！！一个部分 10 分钟，一部分结束自动进入下一部分，且立即开始 10 分钟倒计时。语言可以做完，材料分析楼主 5 分钟做好，但是，但是，数学和逻辑太难了，楼主差不多只做了一半。其中，数学有考到数列、最优解等，本来以为挂定了的。。。

〈群面〉在离学校不远的酒店进行，到场先签到，然后制作名牌，牌子上写名字和两个意愿工作城市。接下来就按自己的组号坐下，楼主和旁边的同学随便聊了聊，估摸着这个场次都是财务运营岗或分析岗之类的，各个大学过来的都有。楼主是一点到两点场，一点左右有工作人员过来确定每组到的人数（10 人一组，有的组只来了一半，我们组来了 9 个人）。时间差不多我们就入场旁边的宴会厅，一组围坐一起，旁边会有一两个 hr 全程记录表现，也有一些机动的在宴会厅游走的 hr。

流程：5 分钟自我介绍、30 分钟小组讨论和 pre、10 分钟总结（评价讨论、自己的表现、谁最优秀等）。

需要注意的是，30 分钟讨论时间结束后，hr 会强制所有人进入总结部分，不管有没有 pre 完成，所以时间分配非常重要。

我们小组抽到的大概是：一个女员工入职三天宣布怀孕，随即休产假，修完就离职，问这是否合法？是否符合公序良德？公司应该怎么应对？

我们小组整场讨论非常和谐，自我介绍开始有一个妹子先说了，然后我们就按顺时针这样在说。开始讨论的时候也是妹子开始说（这里插一句，第一个说挺好的，因为问题本身比较简单，第一个说可以把框架先搭起来，这样给大家的感觉就是你贡献比较大），这个妹子差不多搭好了大框架，之后我们就开始，补充自己的观点。（有的人在这种时候很喜欢重复别人的话，我的建议是简单表示同意就开始说自己不同的电子，免得浪费时间，毕竟一共就 30 分钟，没人一分钟的话时间也过去将近 1/3 了）一个妹子提出一个人来记录大家的观点，排在最后的妹子自然而然拿下这个任务。这里有一个小插曲，一位男生提出来，隐瞒信息是不是真的不是合法的，因为我们前面的人都觉得是合法，所以他和我旁边的女生就这个问题开始讨论了，这个时候我提出先听听后面的同学怎么说（timekeeper 的责任，所以之后楼主也差不多一直在做这个角色）。最后一个发言的妹子是复旦硕士，非常厉害~ 把大家的观点整理的非常好，也有一个很好的框架。

复旦妹子总结发言之后，讨论进入第二阶段，大家有建议的再提，在讨论，本来楼主已经没话说了，但是听了别人的发言又引申了一点。

最后复旦妹子做最后的 pre 前的梳理，但是我觉得她说得太详细了，时间有只剩下五分钟左右，我有点着急，我就提醒了一句，现在还有最后 5 分钟左右，最后你留 3 分钟左右 pre 可以么？虽然妹子最后没有 pre 完成，但我觉得是 hr 的时间比我们时间快，我这边还剩一分钟的。所以还是提醒大家，一定要提前一两分钟完成 pre 啊~

10 分钟总结：我选了复旦妹子表现最好，肯定了下自己的贡献。非常感谢觉得我表现好的那几位同学，主要是在肯定的我催时间这个点。

整场讨论我一个观念提供了两个电子，但我能感受出旁边 hr 的反应，是在肯定我，所以话不在多啊，也不要重复别人的话，很浪费大家的时间。

〈hr 面〉

当晚出结果，第二天面试，特地请了一天假，面试地点同上。楼主查了下万科 19 问，但是没怎么细看。。就看了下万科官网和网申时的 qq。。

因为楼主投的 cq 岗，所以是重庆 hr 面的。hr 姐姐很温柔，问了成绩排名、家乡、家庭背景、意愿工作城市、最失败的事、最近一个实习是做什么、是一家怎样的公司..... 等等，反正一直挖简历，没什么难的问题。

〈专业面〉

楼主本来之前就是抱着玩的心态在面试，结果第二天就通知要专业面了。。由 cq 的经理视频面，就开始慌了啊。。。不了解房地产也不了解万科。。于是翘掉下午的课想准备一下，复习下财务知识什么的。结果 hr2 点跟我说 5 点 15 视频面可不可以。。。我。。。好吧，我忍了，毕竟经理很忙，最后定了 5: 30。

准备：楼主在 wind 上扫了扫万科的财务报表，盈利、营运、偿债等指标看了看，然后仔细看了 17 年的中报（因为里面有包含一些战略啊之类的信息），还差了一下房地产的宏观背景（进入存量时代，17 年的波动），没有细究，只是大致了解。除了这些，楼主还看了看财管学的财务指标、杜邦分析、财报分析之类的。

三点左右，楼主抱着电脑，穿着衬衣和外套，背着西装外套就出发教学楼，找了一个没人的教师们闷声大事哈哈哈，看了几篇评价万科的公众号文章。

五点十分左右，hr 打电话说现在可不可以开始面，因为经理们现在就没什么其他事了。。我郁闷，还好准备得早。

面试全程看不见两个经理的脸。。猜不到怎么想的，有点压力面，一直在 challenge 我，问的问题只记得一部分：你的职业发展路径

你以前的经历来看，你应该不怎么了解房地产行业，说说你知道些什么

你跟你同专业同班的同学比，有什么优势

你的专业是财务管理，但据我了解这个专业对于财务核算、税务学得不多，尤其是税务，基本不学，但是我们很看重这个，你怎么看？（内心开始 cmm，税务不说了，的确没学过，但是会计？除了高财，哪本会计书没学过，居然说我不对口？excuse me?）

你对万科工作强度有什么概念吗

对加班的看法

如果不是你指责范围之内的呢？（因为我之前说了，我职责范围内的都会做好）

除了 xxx 经历以外你说一个成功和两个失败的例子，学到了什么？

这个过程中面试官还说了，本来我们是专业面的，但是由于你专业的问题，又不太可能问太专业的问题，唉（？？？我都跟你说过了我管会中财都学过了呀，你倒是问我呀 TT）

全程面了 35 分钟左右，体验不会很好，面试官给我一种不是很专业的感觉，面到一半都不想面下去了，回答问题都没什么动力，必挂无疑，但是还是分享下自己的经历~~~继续找工作啦！

〈终审〉

看来楼主真的非常幸运啊，感觉专业面的经理没有特别满意我，但还是送我去终审了。感谢！

楼主周四专业面，周五晚上 11 点多收到第二天下午 5: 10 终审，地点在上海万科中心。然后凌晨 0 点 40 几的时候重庆的 hr 小哥哥打电话来问我有没有收到终审通知。。。啊万科 hr 真的好拼啊。。。然后问了 hr 终审形式，hr 哥哥很善良说了是压力面。

说下终审准备：短信说有个人风采展示环节可，要求有一分钟自我介绍，两分钟大学最成功的事，两分钟大学最失败的事。楼主写好了稿子，自己对着表联系了几遍，另外又把万科中期报扫了一遍（事实证明不会问专业知识了，只是单纯的压力面）。

楼主对万科中心很熟啊，因为就在实习公司的对面hhh不得不说，万科的楼非常好啊，设施各种高大上，前台小哥哥眼睛不要太好看哦~~~嗯。。偏题了

流程：到了之后先签到，做台卡。我们房间的人有两组，都还挺健谈的，横扫一圈，大家城市和岗位都不一样，后来的分组方式也证明了万科有意将外地城市和上海的分开了。听大家聊天才发现都好厉害，大部分同学是同济的工科专业，关键是！关键是!! 大家都是硕士博士!! 本科生要瑟瑟发抖了吗！不过楼主凭着你总不能吃我吧的心态硬是跟他们谈笑风生。

面试正式开始，我们按顺序入场就座，有两个 hr，一个负责计时和稍微的记录（为什么说稍微呢，因为她真的没怎么记东西，这跟我之前在华为的经历就差远了），另一个负责看简历，问问题。

一共两个环节，个人陈述+hr 提问。

从 1 号同学开始个人陈述环节，楼主第 5 个，听前面的同学讲完，自己更加自卑了，都好厉害，有个同济博士，掌握英日法。每个人都讲完之后，hr 开始一个一个 challenge，最后那个男生和我问题很简单，问他的是，你为什么觉得这个是你失败的事情，感觉说来说去不是你的问题是学弟学妹的问题啊，他回答完，开始问我，你怎么看待失败怎么定义失败的呢？楼主这里选择了顺着最后那位男生说，说到底压力面就是看你是不是谦虚是不是谨慎，不要轻易否认别人，掉进 hr 的陷阱。回答完这个问题 hr 又问了我一个问题，那你觉得我们设置这个问题的原因是什么呢？我回答了自己的看法，hr 没有放过我，说还有吗？我又回答了一点。然后我就算过了。hr 开始 q 第一个妹子，3 个成本岗，你给你们 3 个排个序吧。妹子把 3 个都夸了一遍，然后 hr 逼问排序，妹子选了个最好的，但是没选自己。hr 继续让她选一个淘汰，她选了最后那个男生。这个妹子之后还被追问一些问题，比如她说自己有钻研精神，hr 就说，要是我跟你讲就是像螺丝钉一样工作呢？妹子回答的也很好~很佩服~之后每个人依次被提问，但后面基本楼主处于放空状态，一直在听他们的故事，甚至有的钢筋水泥的都听不懂，但是我一向喜欢听别人讲我不知道的领域，所以没有一丝一毫的压力，反而很新奇。等到每个人都被问了一遍之后，hr 就让我们走了。

我认为关键的东西：

- 1、不要紧张。有个妹子个人陈述说到后面就有点不流畅了，然后我看到那个记录的 hr 就在她名字旁边写了紧张二字，可见一斑。
- 2、不要超时。我们组除了我都没有超时，好几个只说了 3 分多钟，但我超了几秒，因为 hr 并没有非常非常严格计时，所以 hr 放过了我，之后也没有就这个问题来追问我，一直非常害怕啊。
- 3、应变。我们组非常幸运，hr 按套路出牌，但是有的组就变了个人陈述的时间，这个时候就看自己怎么快速调整稿子去适应了，故意让你慌乱，后面也更加好 q。

以上就是终审经历啦~从周二到周六，四场面试，可谓是非常疲惫了。但是好消息是通过了终审，在等体验之旅的消息，因为 hr 哥哥说过了终审也不一定能参加体验之旅，并且，体验之旅肯定是要刷人的。所以。。非常坑爹了，朋友说，不如叫刷人之旅好了 hhhhh

以上。

4.27 万科物业“万物生”杭州站一面、网上测评、二面经历（2017.10）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120156-1-1.html>

2017 年 10 月 18 日 万科物业杭州站一面 无领导小组面试 时间：25 分钟 参与人数：7 人

题目：A 物业公司准备发展 10 年以上的住宅的二次装修和局部改造业务，有两个方案，一是招聘专业人员，自己开装修公司，二是作为平台，接收项目，收取佣金，外包给别的装修公司，让选择其中一个方案，并评论其优势劣势，并问是否有更优的解决方案。

感受：

- 1、万科的题目怎么不换的啊啊啊，2015 年的题目到现在还在用，一点都不认真。
- 2、参加无领导小组面试一定要戴手表，万科面试官不提醒时间的，而且可以当 time keeper。
- 3、不要在试题上涂改，我 TMD 涂改了才发现试题最下面那行不允许涂改的字（太紧张了）。
- 4、一坐下来就要马上进入状态，面试官会在你一坐下来时将很多要注意的事项，包括自我介绍、看试题、表达观点、最后点评他人发言的时间限制，可以写在给你的白纸上（太紧张了啥都没听进去，而且我的小组最后时间不够用，根本没进入点评环节 555555）

----- 我 是 我 ， 我 就 是 分 割 线 -----

当时估计是太多人在试题上涂改了，毕竟我出来的时候发现我边上的同学的试题上都有笔迹，要根据这个刷人我想万科应该招不到人了。

2017 年 10 月 18 号下午的一面无领导小组面试，10 月 20 号 15:00 前就要完成网上测评，所以请大家及时关注自己的邮箱。

题目分成两个部分

第一部分感觉题目很像公务员行测的题，28 题，30 分钟，难度有点大，不要在一题上浪费太多时间，尤其是图形题和数字题，一分钟之内看不懂就赶紧往下，测评系统可以标注的，你可以把不会的题目先标注起来（反正我不会就选 C，选了一堆 C）。

第二部分是心理测评，110 题，20 分钟，采用二选一的形式，设定情境让你选择你更倾向于哪一种情况，时间来得及，但测评系统给出的题目是个性化定制的，之前你倾向于选择的选项在后面还会出现，所以请记住你之前的选择。

----- 我 就 是 我 ， 我 依 然 是 分 割 线 -----

网上测评就这么稀里糊涂的通过了，2017 年 10 月 21 号下午就要去杭州的黄龙万科中心参加面试，面试形式为

多对一的结构化面试，有 3 个面试官，时间在 10-20 分钟左右。要求携带成绩单。

杭州万科物业的 HR 时间控制能力实在不咋的，明明是下午 5:00 场的，愣是拖到了 6:15 左右才开始面试（丫的我都饿死了，还能发挥的好么—^—）。感觉 HR 也很不上心，一开始只有 2 个面试官，等到我快面试完了第 3 个面试官才悠闲地晃了进来。

面试主要是针对你的简历、成绩单和应聘的岗位进行提问，会刁难你。一上来就问我为什么大一军训的成绩只有 60 分，你 TMD 我们学校不但站军姿还要考军理还人人都给六七十我能有什么办法。幸好我的成绩都在八九十分这样的，学习方面也就没什么好问的了。

还问到了我的创业经历等，并问我这是不是在大学中最有成就感的一件事（万科 19 问之一），所以万科 19 问还是要准备准备的，当然我就借坡下驴说是的。

还会问意向薪酬，父母工作，本科学习的知识对你应聘的岗位有什么帮助等等。

HR 最后说当天会通知是否通过。

----- 我 还 是 我 ， 我 是 悲 伤 的 分 割 线 -----

结果被刷了。

从一起应聘万科物业的进入终试的同学那里得知，财务、人力、住宅运营这三类岗位在杭州站竞争比较激烈，大家掂量自己的实力和职业规划后慎重选择。当然今年的激烈不意味着明年的激烈。

4.28 万科校招全程记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120082-1-1.html>

【此帖已被设为精华】

先说一下本人背景吧~本科是北方双非财经，硕士北方 985~一直以来的专业都是会计，所以理所当然的报了万科的地产财务运营

1、笔试

我是一个实习咖，从研究生阶段到现在一共有 4 份实习，到校招季了还不知好歹的又开始了一份实习，所以笔试通知来的于是连夜请假赶回学校，参加第二天的笔试。

笔试是在我校进行的，我想到人会很多但是到现场还是被人数震惊到了，光我那一场机房就坐得满满当当~笔试就像大家说其他的时间都比较紧张，但是总的做下来感觉还好。校招季也做了几家的笔试，实战当锻炼，所以到万科这儿总的感觉笔不得不说万科的效率真的是很高，笔试完了我就和室友出去逛街了，然后晚上回学校的时候，收到了第二天的群面通知。

2、群面

讲道理，群面我还是挺紧张的，我只参加过一次安永的群面，那次大家明显都感觉比较着急，我尽可能的冷静，但是感觉候

让整组的节奏稳定下来。

然后在万科的群面，事实发现，我想多了。

我那一组简直高手如云，根本不用担心节奏控制不住，大家都很彬彬有礼，但是与此同时也在尽可能的表现自己。一圈下来是

迅速找到了切入点。（在此有一个小经验总结，在队友说话的时候，大脑一定要高速运转，尽可能的在听队友说话的同时还有就是大局观很重要，当别人都在提出自己零散的观点的时候，一定要有大局意识，尽可能的提出整合的办法。这个不在于个人的亮点与大局观是相辅相成的，我始终认为这两点同样重要。）

群面针对一个收购案例展开，我们小组的讨论还是很和谐的，并且得到了一个比较完整的结论。于是群面结束以后我心里晚上自己去减压吃了个火锅，又是在吃饭的时候，收到了 HR 面的通知。

3、HR 面

因为实习的次数比较多，所以相应的跟 HR 面对面的机会也比较多，我自己以为自己还是不害怕 HR 面的，其实确实不害怕但是紧张没有成为我在 HR 面中的 bug，而是另外一个致命的失误——我没有带简历。。。。。

同志们啊！谁能想啊！我一个来参加 HR 面的人！没有带简历！那 HR 还问我什么啊！

（因为在安永面试的时候经理会有你提交的全部材料，我就想当然了，没带简历）

（天知道在那一刻我可能骂了自己 666666666666666666 遍傻*）

但是好在我习惯在 Icloud Drive 里存文件，所以我的手机里是有简历的，于是我哆哆嗦嗦的把手机递给了面试官（那一瞬间我稳定了一下自己的情绪，开始回答面试官的问题。

到现在我都觉得那一刻的自己简直是傻……所以我几乎不记得面试官问了啥，但能记得面试官都是从简历里发现问题，并且一般都能有

一个比较具体和详细的回答，并且有一些经历因为自己认真去对待工作，还是比较独特的。所以就回答而言一切正常。关于这一轮，我觉得我没有什么要分享的，毕竟我觉得能做出没带简历这种事，不好意思分享给大家什么了。

4、专业面

HR 面后我其实也不报啥希望了，毕竟自己上一轮的失误太过于致命。

我周一就非常沮丧的去实习，然后在上午突然接到通知下午是专业面。我当时就懵了。在会议室里握着手机愣了一会儿。于是我开始自己整理了自己觉得可能涉及的知识框架，下午开始了视频专业面。

不得不说我的经理人非常 nice 啊！~我真的超级感谢他~就简单的介绍和交谈之后我完全就不拘谨也不紧张了，无论从哪里经理问了我一个与财务相关的问题，另一个是最基本的经济学问题，非常非常基本，所以也都答上来了。但是在这个过程中而是他一直在阐述客观条件，并且愿意听我阐述我的理解。他的很多问题其实与其说是问题，倒不如说他在帮你确认这份报告以及未来可能会碰到的问题。在他提问的过程中我其实真的也不是应付回答这么简单，而是内心也在思考自己内心真正所想。综上，我觉得专业面首先肯定是要有一个相对专业的态度和知识储备（其实我也就那么回事啦），但是至少提到这个问题我感觉更好，

不会的话哪一块是我的短板，我需要去补充。这一点也不仅是为了面试，对自己本身也是一件必需和受益的事情。

但同时如果能遇到一个聊得来的负责人也是一种幸运，他能让你真诚的去表达自己（我觉得我因为感觉对方太亲切了所以

5、终审

专业面完以后我也比较有信心，当天就接到了终审的通知。这个效率。。。

于是第二天一早奔赴终审现场，终审的内容是自我介绍/成功的经历/失败的经历。我这个人简直大起大落，成功失败的事例数不胜数。

所以想告诉大家的是，有的因为自己的致命弱点带来的失败，一定不要被打倒，多年以后回想起来，如果不是这个失败，

终审的面试官姐姐简直严肃，我一个不怎么紧张的人说话都抖了一下。终审的时候发了一只笔一张纸，我觉得如果不是写在纸上，

说的时候怎么也能起到一个提词的作用，同时又不让你在一个点上纠结太多。

命题问答结束之后就是面试官根据简历做一对一的提问，不得不说面试官还是挺犀利的，她只要是想问，就能从你的简历就说出自己

的想法，对于问题的回答。这个需要平时在很多事之后自己的归纳总结，有的经历，有的事件不是发生过就算了，在生活程，

好的经历坏的经历，只要你看明白了，它们总会是你的财富。

终审我觉得自己也是表现正常。同组一个同班的妹子我觉得这一轮表现得非常好，她的命题式问答和针对性回答也像是我和总结。

这样会让人听起来真实且可信，让人能够理解你的回答。

终审过后我觉得我心态真的要崩了，这是我第一个全流程的面试，付出了大量的精力和金钱，以及上火带来的若干颗“红

今天收到了终审通过的通知，接下来应该就是体验之旅了。非常感谢能看到这儿的大家，作为感谢，我想诚心发问：体验

总之这是我的经历，发出来仅为抛砖引玉，希望大神们不要见笑。

祝大家都 offer 满满！

4.29 深圳站 物流地产招商管理岗位 更新至体验之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118857-1-1.html>

本人港大研究生，本科 g5。

网申：大家认真填就好啦。

网测：数据分析比较简单，其余难度系数中上。

群面：我们小组的题目是关于广州租赁市场，同组的都是北大，哈工大名校的妹子，lz 对这个话题完全不熟



😭，根本没有插上几句话。

二面：也就是 hr 面。当天晚上收到 hr 面通知，真的是倍感意外。。。。。 lz 去之前不知道自己被调剂了，没有事先调查自己的岗位，所以 hr 姐姐问我对这个岗位的理解的时候，我黑人问号脸。

所以可能聊了 10 分钟，hr 姐姐就问我“你还有什么问题要问我的吗”，lz 顿时心慌这是铁定要挂的节奏，于是 lz 便问了一句“都说万科是中国房地产最洋气的一个，你怎么评价呢”

可能就是这一句话，hr 姐姐打开了话匣，我们在之后的 20 分钟聊的非常愉快，很像朋友之间的普通聊天，
问我的题目包括：有没有男朋友？父母是做什么的？你最大的缺点是什么？一件让你遗憾的事情？优点有哪些？
投了哪几间企业？

最后！hr 姐姐说“我给你介绍下之后的流程”我大喜，这就是有戏的意思啊！！果不其然晚上就收到了三面的通知，

hr 姐姐还贴心的告诉我记得多看看物流地产方面的知识。



三面：专业面，是物流地产的负责人，某小哥哥长得还挺好看的（万科的人长得都好看吗？二面的小姐姐也漂亮！！），主要问了我简历上的问题，很细致；对物流地产的理解，为什么第一志愿投了市场营销？你觉得市场营销是什么？你的优缺点？投了哪些其他公司。。

呜呜，感觉要挂，完全没问我对招商管理的理解。。。

所以最后在反问环节，我问小哥哥“你完全没问我招商管理，是不是觉得我跟招商管理不合适。”他迷之微笑“这个现在不能跟你说”

求好运!!!!!! 之前在应届生上发帖真的有好运!!!!!!!

-----分割线-----

刚收到终面通知，被要求准备个性化自我介绍，最成功和最失败的事情。

-----分割线-----

我们小组的终面可能 45 分钟就结束了，除开自我介绍，最成功和失败的事情外，说好的一共 5 分钟，结果现场



被要求 3 分钟讲完 楼主被问了两个问题 1.在你的成功的事情中，你如何说服你的老板。2.你为这次面试准备了什么？

全程没有在跟我提问。。。铁挂。。。

-----分割线-----

昨晚被在二面套路上的 hr 姐姐温馨提前通知“过了终面，明天等正式通知”。。。

其他小伙伴不要着急，今天估计就会有正式的啦!!!!!!

-----分割线-----

体验之旅在上周进行，进行的很愉快。一起的小伙伴人都很棒，一起互帮互助，都是很厉害的人=w= 然后共事



的同事人也挺好的～

不同于其他城市和岗位的三天两夜课题报告，我们的五天就是非常正经的实习。

第一天会被领去和高管一对一天聊，可能会被派活也可能不会，取决于你的老板。我就被派了三个活。。老板果真就是！专业面的那个人!!!!



如果以后真的有机会进入万科，然后他是我老板的话，我真的开心炸了!!!!!!

但毕竟是老板，还是比较紧张的。

大致上没什么要注意的，做你自己就好，因为老板也不一定在（对，我老板出差了 4 天，最后一天回来听我做了汇报），就算在，他们也不会闲到一直盯着你。他们都是大佬，本身自己就很忙了。

部分老板会要求你汇报，有些不会（根据我的其他小伙伴经验）。

总之，还是很喜欢万科。办公环境宽敞，明亮，整体氛围感觉很年轻，很有活力。



如果有机会拿到 offer 的话!!!!!! 一定来还愿啊!!!!!! 保佑保佑 求好运求保佑!!!!

补充内容 (2017-11-29 22:44):

收到 offer 啦!!!!

4.30 万科 - 成本工程师(青岛) 笔试面试经历

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107526-1-1.html>

过了简历筛选后是笔试，近 500 人参加笔试，130 个人收到初面通知。内容就是行测的那些，有数列找规律，建议提前进行行测学习训练，通过率不是很高。

群面是小组讨论，8 人一组，简短自我介绍后开始讨论，讨论全程 hr 不主持不参与，一组配一个 hr 记录，只会在开始和结束的时候有主持人告知可以开始 or 讨论结束。内容是几乎都是时下热点话题，一组 8 人平均通过 2 个的样子吧，我们组有两个抢 leader 的和争着总结的均未进入到下一轮，我们组进入到二面的均是在讨论中提出一定深刻见解的，可以看出万科比较注重发言质量，没有很强的把握不要抢 leader!

二面是人力一对一单面，首先自我介绍，然后 hr 针对简历提出问题，然后你可以问 hr 问题。在这个环节中面试时长与通过没有任何关系，面试官似乎就问我两三个问题就让我提问，最好提前对公司动态等进行一下了解。

三面是压力面，三分钟演讲，包括自我介绍+一件最成功的事+一件最失败的事。一组八个，时间严格控制，都说完以后会提问，最后一人一句总结的话，就结束了。

万科面试安排很紧凑，一周内进行完，三面完一周内给出结果。这一轮我没有通过，也收到了短信通知。

三面完成后后面还有一轮专业面试+体验之旅，没有参与就不知道情况啦。

二面:你为什么选择 xx 岗位？你觉得你什么能力突出？举个例子说明？

三面：你为什么讲这样的事例？你觉得有竞争力吗？你觉得你们这组谁表现最差/最好？为什么？xx 说你表现最差你对此怎么看？

还有一些针对专业的问题，比如你是否有去过房地产公司进行学习？你觉得你对岗位的匹配度？你在实习中是否有发现 xx 情况下的 xx 问题？有什么解决方案？你是否有提出？最终是否采纳？为什么没有采纳？

4.31 万科物业面经——笔试到终面的体验之旅

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107532-1-1.html>

从专笔&终面结束等消息，到发现自己面试的纰漏，到短信真的来了，到发现这个是夹在录用和不录用之间的短信内容，经历的是百转千回的心情。睡了一觉之后，觉得一切又都回到原来的模样。现在调到理智的频道，想想几天来真心收获颇多，便写此福利帖留给后人。这算是自卖自夸吧？

首先来介绍一下万科。

Tip1: 成立于 1984 年 5 月，是目前中国最大的专业住宅开发企业；

Tip2: 关于头衔和称号——连续六次获得“中国最受尊敬企业”称号，2008 年入选《华尔街日报》(亚洲版)“中国十大最受尊敬企业”。入选《福布斯》“全球 200 家最佳中小企业”、“亚洲最佳小企业 200 强”、“亚洲最优 50 大上

市公司”排行榜；

Tip3：企业文化请猛戳以下短语——用建筑赞美生命。

其次，介绍一下来我校应聘的万科物业。

Tip1：万科集团下属两个子公司，即万科置地，就是盖楼的；以及万科物业，就是为盖的楼服务的，也就是本次来兰大招聘的公司。

Tip2：继续头衔证明地位——“中国物业管理 100 强”“重质量讲信誉物业管理企业”“全国物业管理示范住宅小区”、“全国物业管理优秀住宅小区”。

所以综上可以看出，这绝不会是一家差企业。但在这里也要插一句，不是每一个人都适合好企业。正如万科刚刚拓展了红烧肉业务的王石董事长所言：“如果你足够优秀，你不必来万科；如果你不够优秀，你也不必来万科。来万科，来房地产，来品牌民企，你适不适合它，它适不适合你？”

这是我们面试的同学要对每一个自己投简历公司的思考，我们要找的不一定最好，但一定最适合，包括我们自身锁定的岗位。在投递简历之前，问问自己，从事这个岗位比别人的优势在哪里，为什么适合的偏偏是这一岗，自身最大的缺点会否牵绊住今后的工作的脚步，你该如何克服。当然，诸如此类的问题（有志就业的同学百度一下宝洁八问，认真去考量，绝逼有用！这个不仅只针对找工作，也是对未来和自我的一个思考）你在面试中 100% 会遇到，但是，如何我们可以挺进面试呢？

首先是网投简历。

较多的大公司都用的是这一招，自然是方便了我等不去宣讲会的考研党。万科是我投的第二家公司，第一家是恒大，在这里要感谢小强帅哥的鼓励，虽然只是打酱油，但恒大还是如愿为我铺垫了信心、经验等软实力。思考良久，最终在万科网投截至时间的前几个小时网投了，自己想申的人力资源在北京没有岗，于是选择了成都，二志愿填写了杭州的营销策划。宣讲会的第二天当晚 22:00 前，公司短信通知通过简历筛选的同学参加后一天的笔试时间地点。

Day1——第二轮：上机笔试

大家应该都上过职业生涯规划这门课，最后我们会做一个自我的 MBTI 职业定位分析。万科第一次的笔试并非之前猜测的行测（类似于公务员考试的题目，详情见度娘），而正是这种类似于 MBTI 似的性格测试，分两个部分。第一部分答案五个维度（完全符合、比较符合、一般符合、比较不符合、完全不符合），题干均为中性话语，无好坏之分。第二部分可以定位为情境题，给出面对这种情境你如何应对的五个答案选其一，相同情境多次出现，问题答案则不同。

在这个环节给大家的建议是：①少选一般符合，这个选项选多了，代表你没性格；②抓紧时间：万科的登录页面里是有时间倒计时的，第一部分的题我前面就做慢了，最后一页题看都不看直接蒙，不然页面将会自动跳转，你没做的题就不会有成绩了；③认真听从人力部门的指挥，认真填写你的个人信息并反复确认，凡事不会输给认真二字，请对自己的未来负责。

老规矩，22:00 前将收到通知短信，未收到的同学感谢对万科物业的关注。**PS：**此环节据说刷掉一半。

Day2——第三轮：无领导小组讨论（正常 6—10 人一组）

万科一面就是群面。这是其在宣讲会中已传达给大家的形式，所以是可以准备的。

万科物业每组均为 8 人群面，规定时间提前 10 分钟抵达即可。万科物业的人力资源团队非常规范化，几天下来没有任何一个决策是临时决定的。而在恒大一面时陪教技男生早去了半小时，却被突然拉去和他们一起一面了，感觉恒大对面试准备工作不足，相比非常赞许万科的人力资源团队。

话题转回来。前一天晚上的短信里会通知你是第几个批次的第几组，到现场每个人会分到一个号，然后小组会站在一起等待，因此进场前的熟识是必须环节（就是在外面都认识了，还有很多人进去之后翻脸不认人，更别说不认识了）。进去对号入座，先听场内面试官讲解规则，计时开始之后场内两小组开始分别“行动”。

题目是要求保密，但讲出来估计作用不会太大。主要说一些群面注意的问题：

对于 leader:

① 是一个高注意力但同时担负了高风险的职责，在此劝各位，看题之后如果你有十足的论据和对小组进行绝对掌控的信心，请你勇敢站出来做 leader;

② Leader, 重在引导方向!!! 提出自身不同的见解!!! 当小组偏题时，站出来引导至正确方向；当每个人第一轮发表完看法，可概括总结后提出自己的独到见解并引入下一方向。

对于其他角色：

① 计时员：一块亮瞎钛合金狗眼的大表是必备之物。适时亮出你的大表，对发言过多的同学进行最多一次的提醒并达到目的，对小组讨论得出结论、罗列论据、总结陈词的时间进行安排并适时提醒（也是一种变向的引导方向），别以为不重要!!! 我就是这个角色，重要的是你的发言含金量（既要多，体现存在值；又要精、新，体现贡献值）。最后总结人陈述的论据基本都是我提出来的，因此不要小瞧这个角色，照样可以体现价值；

② 总结人：如果你想当这个角色，请在最开始做足笔记，提炼出每个人发言的重点和亮点信息，最后霸气侧漏的做那匹潜在的黑马。框架很重要，每个框下面要分清要点陈述，绝对可以给你加分。我们小组总结的那个既没条理也没框架，我当时带头给他鼓掌以示我们讨论的时间全部结束，并且也在二面见到了他，可能是比较主动站出来自己总结的缘故；

③ 其他人员：统一观点环节必然会出现分歧，如果你是那个不同意多数观点的，也许是幸，前提是你要有充足的论据并让其他意见不合人思考如何反驳，最终甚至可以扭转观点（机会不大）；不幸就是你又没有论据，却还固执坚持自己，那只能说你离下一轮面试越来越远了。

Day3——第四轮：结构化面试（多对一）

二面。结构化面试，说白了就是面试官手里会有一个面试提纲，每个问题后面会跟随对应的几个维度，也就是人格品质、性格特征啊这些，问完你问题，会在你的答案里找到这些维度的对应点划勾。

当时是来自广州大区和深圳大区的两位面试官对我进行的二面，气氛很轻松，学生活动中心四楼大教室里放了7张桌子，也就是7组同时进行面试，二对一。

感觉这个就是问什么就答什么，思考可以有，但是真实更重要——正所谓“做最真实的自己”。期间我被问到过荣格心理学的主要观点，亏我还考了国家心理咨询师，当时只记得他和弗洛伊德的“绯闻”……因此只能向面试官表达歉意，面试官非常帅气非常温柔，对我的真诚他们也是回以微笑。

其次我的原则就是：礼貌行为最大化+适时微笑。短短十几分钟了解一个人还是太过短暂，所以在问问题之外的行动可能在这个面试中更抢眼，比如你推门进来之后是否随手关门，见到面试官是否问好，是否经允许才落座，落座后是否说谢谢等等，小事有时候更能彰显你的为人处事态度。

罗列一下我被问到的问题吧：

- 1.请做一下自我介绍（这个私下一定要准备，吊住面试官的胃口单凭此项）；
- 2.应聘的岗位（人力资源或营销策划）；
- 3.会不会唱歌跳舞（……这个问题真不知居心何在，难道我看起来就是搞文艺的？！）；
- 4.大学主要都学习了什么专业课（我说的是教育学、心理学的相关课程）；
- 5.都学了什么心理学的课程（马上感觉这哥很有可能是学这个的，怕栽了，但还是如实禀报）；
- 6.谈一下荣格的心理学观点（栽了……如实告知：不记得了）；
- 7.大学做过什么工作；
- 8.工作期间遇到最大的挫折是什么（压力面试!!!）；
- 9.如何处理这个挫折的（考察解压+执行能力）；
10. 大学期间参加过什么社会实践（恒大当时也问到了，还加了个条件：十天以上）；
11. 父母都是做什么的（普通的三口之家）；
12. 独生子女对工作地点会不会有要求（答曰我希望能离父母近一点方便照顾，但刚毕业的前几年父母更看重的是我的个人发展）；
13. 有没有计划要考研或者公务员（计划考研）；

14. 如果研也考上了，工作也找上了，你会怎样抉择（考研更多的是家庭的期望，自身定位更适合企业工作的环境，并且个人认为寒窗苦读二十载，现在也到了出来打拼的年纪，因此如果二者都有幸得到，那么一定会选后者）；
15. 有没有男朋友？（--”）；

Day4——第五、六轮：专业面试及终面

奇葩专面！八十多人的教室，大家坐齐了之后，一个面试官进来点了8个人的名（包括我），去了对面一个小圆桌单独考试，原因不明。我的考试题目就是人力资源最基本的问题，六大模块和让你结合工资上涨现状分析劳动密集型企业的应对措施，以及给了一个公司案例和三份简历，让你判断最适合公司的简历对应者。虽然不是科班出身，但之前还是略微了解过人力资源的相关知识，所以感觉没有难度，有条理回答即可。

总共分了三个时段面试——专笔后、13:00、15:00。专笔后是万科人资的员工带领我们选定的一批人（不知选择标准为何）直接前往萃英大酒店，13点是除兰大外的其他高校（因为学校距离远所以先安排，万科非常人性化）面试时间，15点是兰大同学面试时间。

这次总共来了六个大区经理（北京、青岛、苏州、广州、深圳&忘了），区域都还不错，而且总部在广东，昨天面我的面试官也有意我去她那边，可是在面试前我还是一意孤行的选择了北京，目的单纯到只是为了离家近（后来在电梯里还被广州经理询问为什么不报她，好尴尬）。每个人选定自己要面试的大区之后就是等待、聊天，不得不再提到万科物业人资团队有多么的有爱，特地从楼上烧好拿下来了三壶水、一次性纸杯，和一茶盘的速溶咖啡包、一茶盘的好丽友，说知道我们很早出来可能都没吃饭，天冷喝点水吃点儿东西，等下上去才有力气面试。多么的有爱多么的带感!!!

再次回来主题。北京大区面试官给我的第一印象非常好，一直微笑，并先进行了自我介绍之后才开始提问。面试环节和结构化大同小异，没有二面那么具体，主要是针对执行能力和专业技能方面做出的提问，问了我大学的工作中比较满意的一次是什么，介绍一下这次活动的组织经过和带团队情况，还被问到了大学中是否参与过培训。因为有了针对的地区，又问了一下我在北京的亲属有无、多少，以及选择北京的原因、期望的薪资。除此还给定了一个案例和问题，当时入手的是非常复杂的企业纠纷案，虽然没大看懂，但还是在短短几分钟里想到了一个创新点，大加拓展说给他听，看面试官样子还挺满意的。所以感觉重要的不是高谈阔论，能说固然重要，但独到见解比其他都更吸引眼球，正所谓说到点子上。

最开始提到面试的纰漏，其实是这样的。整个过程和面试官聊的非常好，很像朋友间的对话，但是后来反省感觉表现的太过自信了。虽然自信是好事，但另一个极端就是公司惧怕过于自信的毕业生在就业时产生落差，从而影响工作信心和业绩。所以综上，我不认为面试是件难事，但凡事有度，要把握好，方得圆满。

-----华丽丽的分割线-----

今天上午收到了成都公司的面试邀请，让明天去川大望江面试。一是时间有点搞笑，二是我觉得找工作也很需要缘分，没能去北京公司也许是“失之我命”，当时遗憾挺大，现在想想浩渺人生中这也算个事儿吗。三是现在距考研时间不多，要安下心来，不论结果如何，年轻在于尝试，但是也要为最后的圆满全力以赴。

总结恒大、万科这一路，虽然当时找工作纯粹抱侥幸心理，想有公司签的话考研鸭梨也不至于太大，现在反而心情舒缓了——去参加了面试，才发现找工作不会像过来人说的那样难，机会有且看你珍惜与否。

考研 or 工作，其实殊途同归，都是为了能养活自己，所以现在心态很平和，反而觉得经历过程比收获结果更合我的口味。高薪、高学历、高地位，对于一个年轻人来说就是财富的本质所在吗？体味生活的千姿百态、生命的异彩纷呈、日子的酸甜苦辣，我想才更趋近于年轻的滋味吧。

最后祝每一位毕业生都有一个好的归宿，尤其希望我们考研小分队能颠覆教育院的辉煌，创造09级的难忘回忆！

4.32 记得自己的坚持----NP18 全程记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074162-1-1.html>

曾经我就在想，等我走到了最后，拿到了 offer，我会新注册一个号，写下这半个月以来自己的经历，希望能给后面的人带来一些思考，带来一些帮助。

希望所有求职路上的人，希望将来求职万科的人，能不要忘了自己坚持，不要忘了自己曾经的梦想。

一、背景情况

本科毕业于国内 top 15 学校，硕士毕业于世界 Top 50 学校，有外资咨询公司、知名律师事务所实习经验，有 Top 5 地产商对口岗位经验，我写下这些并不是想证明自己很牛，而是希望能给后面的人一些参照。手里现在有万科、一家知名地产商、一家顶尖外资银行投资银行部、一家外资咨询公司的书面 or 口头 offer，但是因为想回家，所以最终选择万科。可能写到这里，已经有同学能猜到我是谁了吧。

二、面试流程：简历筛选（有些地方没有这个环节）----笔试----小组面试----HR 结构面试----集团终审----专业面试----体验之旅----部门面试----区首见面会，总共 9 轮

1、简历筛选：这个我也不知道筛选的原则是什么，这个环节唯一能够做的就是不要偷懒，尽量完善申请表格，让简历内容充实、丰满一些。

2、笔试：就是行测题，4 个部分，语言、数字、阅读理解之类的，多联系下就好，题不简单也不是很难，笔试通过的区间感觉还是蛮大的，但是不能轻视。

3、小组面试：这个环节会让大家做一个名牌，上面需要写清楚自己的岗位和地区，会有来自各个地区的 HR 观摩你的面试过程以及你的名牌上面的地址个岗位，这些 HR 如果看中你的话，你就有可能去到相应城市（我的猜测）。小组面试就是典型的无领导小组讨论，*be yourself*，不存在 leader、timer 或者做总结陈诉的人哪个角色更好的说法，我不擅长无领导小组讨论，这个环节我做了贡献点子的人，强忍着自己骨子里想做 leader 的冲动，只是希望表现的不那么 aggressive，结果并没有什么用，虽然过了，但是后来机缘巧合看到自己成绩表的时候发现是 B，也就是说，再差一点就会挂了。

4、HR 结构面试：基本上结构面，不管是多对多，一对一，多对一，一对多，还是什么别的形式的，我从来没有在 HR 结构面上面挂过，而且基本都是表现的特别好。这个环节我觉得不要把对面的人当成是 HR，不要试图去美化，去掩饰一些东西，把他们当成是你的同学，你的朋友，和他们聊天就好，做一个真诚的人，也让他们感受到你的真诚就好。这个环节就是问你的专业方面以及简历上面的问题，会很细致的问。这个环节后来看到我的评分是 A。

5、集团终审：标标准准的压力面，面试之前会给你发短信告知你需要准备 1 分钟自我介绍，1.5 分钟最自豪的事，1.5 分钟最失败的事，开始面试之后会临时给你一个问题，诸如让你给某个东西进行估值，让你给某个购物广场月营业额进行估值之类的非常典型的咨询公司 market sizing 问题，这个提前看看相关的书就好。然后会根据你的简历进行提问，打破砂锅问到底的形式，并且面试官脸色都是黑黑的，对你所说的一切都表现出怀疑，问的非常 tough，这个环节基本上没有伪装的余地，因为压力面本身就很难 hold 住，面试官也身经百战，如果你是伪装出来的基本上都会被识破。这个环节我表现一般，B+。

6、专业面试：因为我是异地求职，所以专业面是视频的形式，你的面试官可能是公司具体部门的高管或者是 HR 的负责人，万科的人都很 nice 的，就是问一些与你所报岗位相关的问题，有些同学反映专业面也不一定都是专业问题，也有在专业面环节成了“聊天面”的，这个环节我觉得还是要真诚，不要把他们当成面试官，以诚相待就好。这个环节没有偷窥到评分。

7、体验之旅：专业面试通过之后就会是体验之旅，内容就是吃吃喝喝一起做项目然后团队展示，但是在体验之旅中会参加你所报部门的部门面试，这个就是真的专业面试了。体验之旅最后的展示环节就是给公司的高层做汇报的形式。体验之旅我认为最重要的是坚持自己的原则，不要太看重结果，更不要出现那种希望挤掉别人的心态，因为说不定你想挤掉的人未来会是你的同事，心态一定要放好，表现欲不要太强，保持谦虚的心态，去交朋友就好。这个环节淘汰人的比例各个公司不一样，所以没法说。

8、部门面试：因为我有过相关工作经验，所以应对这个环节来说还是比较轻松的，但是真正抽到问题的时候，发现这个问题不是我之前工作时候负责的，所以对我来说是新问题，但是不要慌，因为万变不离其宗，仔细思考

还是会有答案的。万一没有想出来，就抱着虚心学习的态度向面试官请教，万一别人欣赏你的虚心态度也不一定呢？这个环节面试官现场给我写了评语，我觉得对我的专业能力还是认可的。

9、区首见面会：因为我面试的是区域本部，所以会有这个环节，但是如果是面试城市公司的话，这个环节也许是是没有的。已经走到这个环节的人应该都是很厉害的，**be yourself** 就好，区首人很 nice，会根据你的简历随意提问，认真回答就好。

三、总结

万科是一家好公司，HR 真的是超级 nice，体验之旅感冒了会帮忙买药，晚上做任务会带零食探班，从最初到最后，都能体会到万科对人的尊重，这也是我选择万科的原因之一。没有表现出高高在上的人，没有表现出我是地产 NO1 我很牛逼的人，反而给我的感觉是虚怀若谷，这是一家真正的好公司，办公环境也很棒。

待遇这个是要给公司保密的，但是万科提倡的是“健康丰盛的人生”，应该大家可以心里猜测一下。

后记：

感谢我的前东家的培养，毕竟在我本科毕业之后给了我第一份工作，给我足够大的平台去开阔眼界。

感谢我的学校对我的培养，毕竟出身名校在内心还是会多一份自信，进入名企也能无愧母校培养。

感谢万科给我机会让我能回家工作，这真的是一家好公司，感谢所有面试过我，所有遇见的 HR，是你们让我有机会走到最后，也是你们给我买的药，不然可能我最后嗓子疼的话都说不出来。

感谢我曾经一起工作的小伙伴们，因为我能遇见一帮那么好的人，同甘共苦，虽然这句话你们可能看不到，但我依然感谢你们，让我在经过工作磨砺之后依然是个单纯的人、真实的人、是一个好人。

希望将来看这篇帖子的同学能提醒自己，勿忘初心。

愿大家都能实现理想。

4.33 北京万科经纪青训营整个过程感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073119-1-1.html>

本人北京高校小硕一枚，走到了北京万科经纪的终极面。说一说自己的感受吧，给之后的小伙伴们给点参考。

通过学校的宣讲会了解到北京万科经纪，之后网申，笔测，之后就是一面（无领导小组讨论），二面（一对一），终极面。

一面的无领导小组在北大的博雅酒店，人很多，十组一起面，有人在旁边记成绩，那一天差不多就有 6, 700 人。

二面是在朝阳公园旁的万科中心，一对一，这一次人很多，但是明显比上一次少，每人十分钟的时间，一对一，问问题，比如问你怎么理解策划（我面的岗位），为什么干策划，你兴趣爱好是什么，就是一些简单的问题，到这个问题，我觉得面试的过程是很正常的。

三面前先做了 7 道问答题，主要考察你的理解力和分析力，不难，之后就开始终极考核，首先说好 1 点面试，结果等了 40 分钟，人也很多，策划岗位一共招 20 人，结果 80 人进了终面，然后十个人一组，和 3 为管理者进行面试，没有简历，也没有名牌，就问了三个问题，第一个：每人一分钟自我介绍，有人卡时，一到就停，第二个：你怎么理解策划以及自己的优势，每人一分钟，谁想好了，谁先说，我当时就觉得这个过程了，还问这个问题，而且还要大量刷人，感觉很不专业，第三个：说一句话概括自己，要有新意，给她们留下印象。然后就 over 了

面完我就不想进去了，整个过程中，面试官给人感觉很不舒服，而且感觉很不专业，面试形式让我大跌眼镜，想想之前参加的另一家房地产企业高管面，真的是一天一地啊，后来想想毕竟是万科的子公司，待遇那么低，估计她们自己也知道没啥人留吧，待遇据说是 5000 元/月，还要求能无限制加班，真是想想就来气，毕业季找工作

大家都很累很忙，我觉得你想招人，最起码让人觉得你们是尊重咱们学生的，重视咱们学生的，万科的重视人才理念我没感觉到，可能这个青训营不受重视吧，就说这些，没有故意抹黑，面试结果也没出来，就是觉得失望，以及和大家聊聊，毕竟后来人也会碰到找工作的时候。

最后，祝大家在求职季都能找到好工作。

4.34 2017 万科新动力校招—市场营销岗体验之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072631-1-1.html>

本来想在本来想在 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2056443-1-1.html> 这篇帖子的基础上增加内容的，无奈无法修改了，所以重开一帖说一下体验之旅的情况。

目前的情况是昨天已经得到分公司体验之旅通过的通知，集团应该会在下周统一发放 offer，伴随我两个月的万科求职之旅，终于算是告一段落，我已经决定签了，期待明年大梅沙的新动力营。

终审结束后，分公司自行组织专业面和体验之旅。据我了解，北京和佛山都是既有专业面又有体验之旅的，青岛只有专业面，我所在的西南某省会城市是专业面和体验之旅结合的，其实更像是没有专业面了，体验之旅过程中有跟各个板块的负责人的交流，整个气氛还是很轻松愉快的。

关于体验之旅的时间，有一天半的，有三天的，还有七天的～嗯～我们就是那个七天的～

七天的行程安排如下：

提前 1 天报到，当天晚上聚餐，并准备第一天的小组展示（这一天我们小组熬夜到凌晨 3:30，有一组到 4:30）。

DAY1：小组展示，每组 30-40 分钟，包括小组手绘海报的展示；当天课程为，万科企业文化、房地产运营管理、本地房地产市场概览；当天晚上留了大作业，通过二手资料和数据收集，做一个本地房地产市场的分析报告（这天我们熬夜到了凌晨 4:00）。

DAY2：小组展示，本地房地产市场分析报告；当天课程为，商业管理、项目前期设计、万科工业化及穿插施工分享，考虑到之前连续熬夜两晚，所以当晚没有留作业。

DAY3：这天相对轻松，只有半天的课，课程为：产品策划、项目竞品分析分享；下午本来安排跑 8 公里的，因为下雨了，所以取消了，改成集体烧烤了～哈哈～

DAY4：踩盘。当天小组我们踩了万科自己一个楼盘，和竞品的一个楼盘。当天晚上撰写踩盘报告，我们小组熬到了凌晨 4:30。

DAY5：踩盘报告展示；总经理面对面；新老动力面对面。

DAY6：部门体验；部门老大面对面。

DAY7：小组视频展示。结营轰趴～

整个体验之旅，最终我们在五个小组中排名的第二哦，这个成绩比较满意啦～

即将开启人生的新阶段，希望未来越来越好～也祝福跟我一起终审、一起体验之旅的小伙伴们未来一切顺利，感谢你们，特别是体验之旅我组的小伙伴们，真的很爱很爱你们～看帖子的各位小伙伴，期待未来与你们在万科相遇～

4.35 万科物业广州文职类岗位 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068978-1-1.html>

关键词：物业，文职

之前说好了拿到 offer 来回馈社会的，拖着拖着过了一个星期，希望一点经验对接下来春招和下一届有一点点儿的用处。

写这篇的想法来源于 BBS 上几乎没有文职类的分享，直白点是比 HR 更文职的“行政信息岗”，岗位 JD 说：



似乎吹出一点高大上。

广州、佛山、东莞（还有几个深圳？）一起招，一开始网申，简历还是会筛的，第一轮群面所有岗位打乱面了整整一天，估计 400 人。

群面问题比较简单，是两个观点辩论或者两个方案选择，面试官全程不参与，半个小时包括了自我介绍、讨论以及互相点评。我这种渣滓在这之前从来没过群面，什么腾讯碧桂园雅居乐 keke，不过万科物业的群面是我觉得表现最差的，挑战了最不擅长也没试过的总结者，结结巴巴又长时间卡壳像语言障碍者，最后全组都看不下去还帮我梳理，而且完全没抱希望地穿着铅笔裤运动鞋就去了...说这些是因为实在不擅长群面，不能给大家实质性的建议，但是大家一定要继续相信美好，总会属于你的。（好了这碗鸡汤差不多了）一定要说的话，群面除了多参加，我比较提倡上网搜题，自己限时写关键词和总结。

第二天就发了笔试，这部分不知道有没有筛人。

两天内是复试，150~200 人，是一对一或者二对一的面试，大家一定要百度一下【万科 19 问】以及研究好岗位

JD，顺便准备多几份简历，一人一份。复试最重要的是【自我介绍】【精神面貌】，（题外话，相对于群面，单面是比较容易练起来的，多跑招聘刷的不仅是面经，更多是自信，别懒）。一分钟自我介绍：【不要死背，说多了就自然了】我一般包含简单的背景（名字学校专业一句话），简单介绍学校奖学金和职务一句话，简单介绍实习经历（不需要说在哪里实习除非很牛，就说做哪类工作，对什么擅长，往岗位拉拉靠靠，两句话），最后有一半时间我说的是【我的优势】，包括职业发展契合度、专业背景/工作经历能力匹配、性格符合度三个方面，这里加分应该是最多的。当然这只是参考。后面 hr 问了一下 19 问，舍友和宿舍矛盾（要有好的解决办法），薪资（要具体说，我是先具体给答案再客套），工作地点和岗位表现出你有目标但愿意接受挑战，自己的缺点（说真实真正的缺点，并且和岗位结合有什么劣势）。整个面试我不到 10 分钟比很多人快，但我知道一定有戏。

第二天是终面，第一次参加终面，我又走了狗屎运。终面 hr 高了一个档次，没有自我介绍自然地开始了，也没有设置好的问题。【专业】即使是不用专业的岗位，比如我，hr 还是很仔细地问我学的专业（应急管理，学什么的，有什么课程，问我了解万科物业之前的 XX 危机吗，自己课程接触过的案例分析等等，这个环节我没有一个问题回答得上来，很后悔中间装了一下，不过后来还是说我自己回答得不好，没有好好准备）。接下来 hr 对简历的一些细节问了一下（不是实习经验，而是“为什么你怎么怎么样设计简历”“为什么把某某能力放在前面”），这部分也回答得很不好。然后问了【觉得这次校招有什么需要改进的，说两点】，这是我回答得比较好的唯一一个问题，因为真的有观察，所以在等待面试时可以稍微留意一下。最后我问了“我今天表现怎么样”“你觉得呢”“不太好”“为什么”“balabala”“以后你会怎么做”，这是争取的最后一个机会，虽然当时觉得没有挽回。整体来说，最重要【真诚】，我其实没有很好地做到，所以收到口头 offer 时很诧异。

希望有一点点地帮到各位，最后，越努力就对了，缘分总会让你遇到的。

4.36 万科 NP18 校园招聘南京站：网申到最后跪在终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066826-1-1.html>

虽然万科的终面跪了，但是当时在准备的时候还是借鉴了应届生上很多的面经，哈哈，就来发个处女贴回馈一下大家吧~~~

本人情况简介：本科双非大学，国贸专业。研究生 985 高校，一个比较冷门的管理学专业~~~

一、网申：

2016 年 10 月 12 日参加了万科在 NJU 的宣讲会，去的人不是很多，没怎么听完，就走了。回来以后，赶在 deadline 前网申了一下，当时对万科不是很了解，印象中只有王石和田朴珺的花边新闻，汗汗汗！！！当时选择了南京的商业管理岗和徐州的 HR 岗。印象中就是填写一些基本信息，没有开放性问题~~~PS：但是听说万科简历就刷人刷的非常狠，也不知道是什么考核标准~~~

二、笔试

本来跟小伙伴约好了周日去吃火锅，结果周五收到了万科的笔试通知，说来也是奇葩，竟然是包了个网吧搞笔试，可能是怕直接发邮箱进行测评，每个人水分太大。按规定时间到了指定的网咖进行笔试，笔试就是很常规的测评题，四个部分，每个部分十分钟，第一部分是语言表达，第二部分是图形推理吧，第三部分是啥忘记了，第四部分是资料分析，这部分可以多复习公务员书的行测部分，其实还好，虽然我觉得自己做的很水~~~因为人真的超级多，所以 HR 看的也没有很严，很多小伙伴都在悄悄地查手机，额。对了，短信通知说要携带计算器，到了以后 HR 说也可以用手机自带的计算器，额，所以并不是特别严格，建议大家好好准备行测，多刷题，毕竟大部分

企业（外企除外）的测评都是行测题+性格测试。

三、一面——无领导小组讨论

本来觉得自己笔试很水，肯定跪了，结果笔试当晚就收到短信，通知第二天（周一下午）去东南大学榴园宾馆面试，也是觉得神奇。在这里不得不说一下万科的效率，非常之高，每次都是当天出结果，心疼熬夜加班的 HR 们。。。第二天下午，提前半小时到了榴园宾馆，发现一面还是好多人，形式是无领导小组讨论。我们 8 个人一组，南京各个学校都有，我们小组的题目是“是否支持 90 后创业”，时间限制是 45 分钟。HR 开场白之后，就完全不管你了，你们小组自由发挥，不过还是要控制好时间。首先是制作名卡，紧接着自我介绍。我是小组一号，所以就第一个开始自我介绍了，然后就被鄙视了，各种嫌弃用时过长，建议参加群面的小伙伴自我介绍简单一些，就姓名、学校、专业就可以了，因为大家都不 care 你啊~~~然后就是阅读材料，讨论，形成统一意见，最后总结发言的过程。在这个过程中，提醒小伙伴们，一定要说话、积极发言，其实这个问题没有所谓的正确答案，只要你有自己的观点、论据，条理清晰就可以，不管你的观点最后有没有被采纳，重要的是你要表达出来，一定要说话！你的周围大概会有 2, 3 个 HR 一直在转悠，观察你的各种表现。还有一点要提醒大家，别人在介绍自己和表达自己观点的时候，一定要记录下来，好记性不如烂笔头啊，不然 8 个人说一圈下来，你可能直接就懵逼了。。。其实面完无领导，我也没觉得自己有啥戏，因为我不是 leader，不是计时者，不是框架构建者，也不是总结者，但是我一直在表达自己的观点，反正就是有说话啦，还是有一丢丢存在感的，哈哈，然后，当晚就收到了二面的短信。群面的注意事项：

1. 穿正装、提前到场，熟悉环境。
2. 自我介绍言简意赅，讨论时落落大方，不争不抢，积极发言，有理有据，一定要注意自己的风度和仪态。
3. 做好笔记，记录别人和自己的框架要点，便于总结和梳理。

四、二面——结构化面试

二面是周二上午，在珠江路的一家宾馆，因为我第二志愿报了徐州，所以面试我的是徐州的 HR。二面的问题都是万科 19 问里面的，当时 HR 先让我自我介绍一下，然后说了一件自己在大学期间最成功的事情。然后就是闲聊了一些，问我有没有回家意向，我说可以啊，但是还是比较坚持一志愿在南京，然后就通过了。。。

五、终面——压力面

二面当晚收到了通过短信，通知周三下午三点四十去东南大学榴园宾馆进行南京站终审，短信里说的是请准备 1 分自我介绍、1.5 分钟最成功的事情，1.5 分钟最失败的事情的分享。到了之后，我们小组 9 个人一组被带进了一个房间，终面的面试官有 3 位，全程黑脸，面无表情，咄咄逼人。一个女 HR 上来就说，你们有 1 分钟时间自我介绍，1 分钟时间讲一件自己最失败的事情，我尼玛，当时通知的明明是 1.5 分钟，所以大家看到了，这就是考察临场反应能力和抗压能力、心态。hr 一直给人感觉很凶，哈哈，这个问题还没回答完，马上抓住你问题的某个点继续发问，还会一直问你觉得你上一个同学回答的怎么样？如果让你淘汰一位同学，你选谁？这时候，一定要说，反正是面试啊，大家都不会介意的，不要不好意思。。。因为楼主比较 shy (哈哈，凑表脸)，一直等到最后一个才做自我介绍，然后我还没说话呢，hr 立马问，你为什么留到最后一个说，我去，前面的人那么积极，我插不上话啊。。。提醒大家的是，一定要保持好自己的心态，不要再巨大的压力下就自乱阵脚，及时调整自己案例分享的内容和长度。根据 hr 的问题，临场发挥，随机应变，但是一定要有逻辑，不能前言不搭后语，给人一种很慌乱的感觉。就是一场压力面，hr 又不能吃了我们，哈哈，所以放松心态，做自己就好了。

压力面的注意事项：

1. 穿正装，提前到场，熟悉环境
2. 自我介绍和案例分享言简意赅，千万不可超时
3. 心里素质要强大一些，就是一场面试，压力是故意给你营造的，一定要调整好自己的心态，不要自乱阵脚。

4.回答问题尽可能有理有据，逻辑清晰，不要被抓住纰漏。

5.be yourself

本宝宝虽然心态蛮好的，但还是在周六收到了未通过的短信，说不心塞那是假的，但是还是要及时调整好自己的心态，继续向下一个目标努力啊~~~其实感觉万科挺不厚道的，从好几千人中一路走到只剩下 60,70 人的终面，结果还刷了 2/3 的人，南京站最后貌似就过了不到 20 人呢，也是蛮坑的，一个星期都扑在他家一连串的面试上呢。。。安慰自己的时候，就觉得说就当一种经历和财富了吧，哈哈，阿 Q 精神法！！！

听说过了终面也不能大意，还有一个体验之旅，体验之旅也还是要继续刷人的。。。所以，面万科的宝宝们，做好打持久战的准备吧，不过万科待遇真的蛮好的，哈哈，所以真心是需要过五关、斩六将才能晋级的吧！！！

转眼就到 11 月份了，宝宝现在还没有一个 offer 呢，宝宝心里苦啊，但是宝宝还是会继续努力，希望在求职季辛苦奔波的大家，都能收获心仪的 offer，有一个美好的未来，比心，加油↖(^ω^)↗

4.37 【万科物业重庆财务岗】从网申到拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065763-1-1.html>

应届生处女贴也是我人生的第 1 个 offer 终于要献出了~~楼主是重庆某非 211 学校会计学专业的小本一名，从 9 月到 10 月一路走来，经历了很多心酸与曲折，这篇文章就算是给自己阶段性的一个总结吧。9 月的时候进入了某四大的一个非核心业务部门（我的工作类似于一个 ERP 的财务方向实施顾问）开始一段以转正为目的的实习，这段实习也是自己各种争取（直接跑去 office 才求来。9, 10 月份基本也没安排项目给我，但是上周让我去跟了某银行的一个项目后发现自己不太适合这份工作（和财务类不是特别相关）所以想要和经理辞职，但经理不让我辞于是只能以家里有事的名义请了个长假，所以才开始了万科物业的一系列面试（不得不赞叹万科物业的效率）中间由于这段实习的关系丢了与重庆排名第 1 的某八大内资所的缘分（自己被套路了，各种作地去和 HR 说我的实习经历，被她说我就业规划不清晰，虽然觉得自己完全 qualified 但被拒了）暴露身份的点太多了，要被熟人看到我矫情的一面了。。。

说回原题吧，万科物业真的很效率，从一面到最终接到通知不到一周，这里要对校招季奋斗在第一线的 HR 们说声你们辛苦了。

一面：万年的无领导讨论，我们抽到的题是万科物业现在面临两个选择，一个是继续专注于 APP 上面的服务，另一个是开发一个新的商城，二选一，3 个原因，达成一致意见。HR 先说了要求，大家得先做自我介绍（一共 2 分钟），然后看题+讨论，总结，每人评价表现（3 分钟），她会给我一个总的时间，除了自我介绍外由小组自由分配，说完之后丢了仅有的一份案例材料在桌子中央。我同学他们小组直接忘记自我介绍了，应该有扣分。然后我就先带头自我介绍，题先给后面同学看着。不得不说，我们这组当时有位学播音主持的帅哥，我马上建议自我介绍完以后由他为大家朗读题目，哈哈哈。怎么说呢，我学财务的，之前有次面某啤酒的时候由于没有考虑成本直接被刷的经历让我马上抓到了成本这个点，给整个组提了一个方向吧。。。最巧的是，我们组的选择都是相同的，没有任何冲突，整个小组非常和谐，时间也把握的很好。我的角色算是一个隐性 leader+记录总结者吧，最后大家评价也都说我逻辑能力强。

笔试：一面通过会发笔试，笔试就是简单的行测和性格测试，我以为不刷人，后来才知道还是有一定通过率的。

二面：结构化 HR+ 财务面，全程 HR 基本没有发言，有一些针对简历的问题，比如我的经历，还有遇到蛮横的客户怎么处理（我很困惑做财务的需要解决这个问题吗）等，然后就是万年的专业面，由于我主动和他聊起了今年的营改增（掌握主动权很重要），所以他问我的专业问题就很简单了，比如双倍余额递减法，购入商品用于员工福利的进项税额应该转出等。听说今年只是财务部的员工面试，如果这面是重庆的财务主管，会很难！

三面：视频面，从 200 人刷到了 5 人。原谅楼主第一次经历压力面，完全没有意识到，一直沉浸在对着摄像头和

空荡荡的会议室说话的诡异气氛中甚至笑出了声哈哈哈，然后全程乐呵呵的回答了问题，估计对面的财务总监觉得我抗压能力强吧。应该是一名 HR+成都财务总监，HR 问的都是些挺套路的问题，比如用 4 个词形容自己，优缺点诸如这种，财务总监就一直抓着我的项目，一直挖，还好楼主之前知道他们都喜欢考三大报表勾稽关系，于是我又主动聊起，还有各种财务指标我都主动提及，所以最后我被问到的问题都算简单。这里不得不说大家面试一定要提前，我那天去太晚了，HR 姐姐没法给我漏题。。。其实真的想说我的项目超级水。

前天三面，今天接到通知，昨晚转了锦鲤换了微信头像，作为 11 月的开门红，但愿预示着我之后的面试都能顺利，不管最后是否签约，感谢所有的磨难和挫折让我成长。明天某地产公司第二面（专业面），刚刚才看了各种乱七八糟的营改增，作为一个受尽歧视的非 211 小本，我很感激现在的一切，希望大家都能拿到心仪的 offer~~~

4.38 香港站万科笔试+群面+一二面被刷

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065011-1-1.html>

因为在应届生看了很多，决定回报社会！但懒得打那么多字，只有干货。

笔试：题型其他帖子可以找到，我就不重复了。题目不难，我是在家里网上测评的。

群面：8 人无领导讨论，有一个 hr 在房间玩手机，听到精彩的抬一下头。然后，会有来自内地不同地方的 hr 在不同房间巡视，关注牌子上报考自己城市的学生。我们的题目是“滴滴收购 uber 中国对消费者、行业、行业垄断的影响”，楼主表示一点都不了解。。。真的没有思路。。。哎。。一个女生很积极，同时充当 leader 和 timer，最后时间没有规划好，以及我觉得她有些太着急，貌似没进。另外有三个人充当以上三个问题的总结，楼主什么都不是，因为实在不知道说些什么，打算打酱油的。干的事情：1.最开始提议那个女生计时，因为看表动作明显 2.给总结的人补充，观点或是例子，比如想起来之前看的滴滴在北京被限制“京人京车”。3.互评环节提出讨论程序上缺乏逻辑性。

另外注意：在题目那张纸的最下面有一行小字，请不要再题目上做标记。。。不能在最开始表明吗。。。幸好带了橡皮，大家可以注意一下~

一面：关于简历提出了很多问题，还有最成功的事等，hr 人很好，会引导你多表达自己

hr 二面：有些城市没有，我报的北京，来了两位 hr，所以有两面。第二位也就是把我刷的，我也觉得自己有点 hold 不住。。。

“我就一个问题，你觉得，你最大的优势是什么”我一下子有点蒙，后来又问了“你们学校哪里好玩”“有啥景点吗”“你为啥来香港”等，真的是聊不出什么内容啊，但我后来反思，难道是看我能不能把学校景点推销出去？毕竟上一个 hr 觉得我适合做营销。但香港的学校一共就那么大点地方。。。哪有什么景点。。

“最后一个问题，你多高？”我的第一反应是难道我是要去售楼中心卖楼吗。。。

总体觉得万科安排的还是很好的，毕竟其他公司一般香港站都比较混乱；其次其他面试的人不要太高端，据说只有大神才被录取了，我随便问了旁边两个人，都是北大本科的，还有很多英美留学的；最后，节奏很快，周四网申，当天晚上笔试，周五台风所以周六群面，周日两面，周一据说就是终审，另外一个月后还要去北京总部。over

4.39 万科物业上海市场扩展岗~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063881-1-1.html>

发个经历攒人品。我本硕都跟市场一点关系都没有，投的万科物业市场扩展(终面才知道只招一个人)。

一面：前一天晚上九点多通知去万科广场面试，在网上看了面经之后猜着应该是个高大上的地方，到了才感受到物业和地产的区别。群面挺乱的，说好 10 点开始 10 点 20 多才开始。我们那组的题目是两个银行网店业务办理对比，a 网店业务开展不好，请提出建议。我们那组的表现挺和谐的，最终据我了解大多都进了二面，这是我第一次群面，当了 member，但也进入了第二轮面试，好所以关键还是要能提出想法！

笔试：群面之后是网上笔试，晚上收到链接，第二天下午 2 点前做完。就是行测题，楼主做网测时学校竟然断网了，当时只能求助前程无忧，结果前程无忧办事十分有效率，本来要一天才能处理，但是可能看到我的特殊情况



很快就帮我处理了，最后行测还是做的很烂，但是可能运气比较好进了 hr 面。

hr 面：单面就很简单地问了常规问题，为什么做市场啊这类，我们这组特别快，我和一个女孩子每个人也就 10 分钟。第二天收到终面的短信，早上九点。

终面：上海这两天好冷，我在宜芝多外面等了一个多小时（HR 面和终面都在宜芝多二楼）。我们那组第一个面试的聊了特别久，快到一个小时了，我和我前面一个女生都很快，所以感觉没戏。面的时间太短了，可能是面试官不感兴趣吧。问了为什么选择物业，为什么选择万科，还让我模拟推销杯子以及怎么获取客户数据。我真的不造啊，就想到什么说什么，然后面试官跟我说就等 hr 那边后续通知吧，这是要我还是不要我啊!!! 虽然一开始觉得就面着看看，可是当真的到终面的了还是会比较紧张，在底下排队的时候听到其他人聊天说问到了融资之类的问题，还有些岗位终面是会有很专业的问题的。

4.40 从网申到终审通过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063386-1-1.html>

接到终审通过的电话，挺开心的，那到今天 NP18 的招聘应该已经接近尾声了，还是写一下自己的经历，回馈论坛，为学弟学妹造福，同时积人品求顺利通过体验之旅和后续的专业面。申请岗位：助理产品经理（今年新增的，求同岗位小伙伴私信啊~~）

申请地点：深圳

【网申】没什么好说的，但主观的部分都尽量写的丰富一点，认真一点没有坏处

【一面】我们组的题目是有关杭州 G20 的，每组 9 个人，总共讨论 45 分钟（包括自我介绍）。同时我所知道的居然有一些组的题目是空白的，九个人围绕白纸在那瞎侃半个多小时，大家都是 6 的不行。这一个环节，从我个人的观点来看，其实抢不抢 Leader 和 timer 真的不是那么重要，只要有自己的观点和想法，为团队做出贡献，一般都是没问题的。

【二面】这一段经历挺神奇的，面了两个面试官，由于经历不具有太多的参考意义，所以在这里着重写一下第一个面试官的问题，感觉已经具有代表性了。

1.自我介绍

2.你是一个什么样的人？

3.你将来想成为一个什么样的人（职业规划）？

4.你对这个岗位怎么理解？

5.你觉得你有什么需要改进的地方？（围绕岗位回答）

6.为什么想加入万科？

7.放弃本专业所学，可惜么？（本人专业和岗位不是很对口）

8.你想问我什么问题？

[啰嗦几句]关于这一个问题，其实招聘就是一个双向选择的事情，那么这一题可以多问一些关于集团业务的问题，

同时可以加上一些关于自身表现的问题，毕竟面试也是一个提高的机会。

总的来说，这一面由于是 HR 面，更多的考察你个人的潜质以及对岗位的匹配度（表现在你对于岗位的了解以及是否有相关经历），所以更多是一种关于个人的聊天的氛围。

【三面】这一面是高管面 1V5（也有 1V9 的情况），所以会更加 suffer，而且走到这一面真的已经很疲劳了。面试的前一天会发短信让你准备三个问题：1.自我介绍 2.最有成就感的一件事 3.最失败的一件事

而面试流程是这样的：一进去，高管先说点话，然后第一个搭腔的同学被点出来开始进行上面三个问题的阐述（限时四分钟），然后面试官会就投递的岗位，在能力、经验、知识三个部分全面的考察，其他人就坐在边上听，一个一个轮着来。如果你们组有投递相同岗位的人，可能会就同一个问题让你们互相评价，也会有提出一个问题，回答之后让其他岗位的同学评价的这种情况，还会有类似于咨询的问题让你估算面试地点的大楼值多少钱，最后一个针对全体的问题就是如果你们五个人一定要淘汰一个人淘汰谁。总的说来，这一面有的问题更加宏观，比如说会问你万科未来十年的发展，万科与其他公司的比较，或者让你解决一个业务上的问题，而关于你个人经历的问题可能就更加的深入，更加关注你经历中的结果，更加关注你的价值取向。终面一个半小时，面完就感觉身体被掏空。

接下来就是体验之旅了，好好体验，好好收获，希望大家在秋招都有好的结果，比心。

4.41 万科物业财务运营 网申+群面+笔试+二面+三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062050-1-1.html>

楼主国内一本，国外小硕，本科专业和财务毫无关系，硕士与财务擦边。10 月份投的万科物业的财务运营岗，先是 8 人无领导小组讨论。楼主第一次群面就献给了万科物业，面试前在应届生上看了很多帖子，分析了一些案例。面试的时候，30 分钟一组，旁边的打分员来回走动，楼主的题目是毕业后去大城市还是小城市。楼主所在的组员都很 nice，虽然存在意见并不一致，但是总体非常和谐。楼主是第一次群面，做了很多调查，根据面试时瞄了打分员的面部表情和是不是点头，群面时不是 leader 没关系，重要的是观点明确，别人发言时要注意聆听，最好是眼睛要看着发言人，然后做做笔记，时不时点点头，显得你很认真的在听。据楼主所知，我们 8 个人大概 6 个通过了群面。其他两人有一个观点不全面，还有一个应该是太消极了，很不主动。

当天下午接到笔试通知，楼主从床上爬起来马上点开网页做了。在被四大的笔试虐的惨无人道的同时，楼主同时在准备银行的考试，所以卤煮做题速度还是有了很大提升，不会做的先跳过，一共 40 题 30 分钟。分为语言理解，逻辑推理，数字计算。都不是特别难，卤煮总体感觉还不错。第二天晚上收到二面通知，赶紧准备起来。

二面在面试前看了一些资料，知道主要是围绕简历和万科 19 问。所以前一天晚上卤煮熬夜把 19 问过了一遍，但是对万科物业的了解可能还不是很深，这点是楼主在面试时发现的。二面是一个外地的经理，人很好，问题也基本上就是围绕学校经历。除了 19 问，楼主还被问到了，在某些情况下，为了达成一个目标，放弃或者牺牲了一些东西的事情。经理问我对万科物业的了解，楼主只是简单的百度了一下，所以答得不怎么样。除此之外，还问到了工作地点，薪酬方面等等。面了 30 分钟，楼主自我感觉还行吧。当天晚上回去等通知了，但是直到睡觉前都没收到通知，以为挂了。自我安慰道，第一次面试当作积累经验啦。晚上 12 点半楼主接到电话，明天上午终面，来不及准备了啊！

终面和群面，二面都是一个酒店，楼主每次面试打的都花了不少钱了。面试前简单搜了一下，好像终面不难，只是对未来的一些规划和简历问题等等。所以楼主没有太多准备就去啦，事实证明，我真是太天真，以后的筒子们注意啊，终面有可能是专业面啊。楼主财会只是擦边，很多问题答不上来，好尴尬。主要问了三大报表，ROE，哪些财务指标衡量一个企业的经营状况等等。目测答得不好，面我的经理不像二面的经理时不时点头，微笑，感觉挂了。具体还要等通知，楼主路上遇到一个其他岗位的同志，她的三面一个专业问题都没问，只能说真是人品，当然全面的准备也很重要。先说到这里啦，希望楼主的经验对其他人有帮助，谢谢！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：[应届生求职全程指南（第十五版，2021校园招聘冲刺）](#)

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

