

# 2021 应届生 校园招聘

## 天职国际篇

应届生论坛天职国际版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-822-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 天职国际简介.....	5
1.1 天职国际概况 .....	5
1.2 天职国际业务范围 .....	6
1.3 天职国际执业资质 .....	7
第二章 天职国际笔试资料.....	8
2.1 天职国际江苏分所校招 2019.10 在线测试 审计助理岗.....	8
2.2 天职国际 2020 寒假 ot——心得帖.....	8
2.3 昨天做了 ot, 求问大佬们寒假实习业务实习岗面试流程.....	8
2.4 天职春招在线测评.....	9
2.5 天职 OT .....	9
2.6 10/27 笔经 .....	9
2.7 天职国际 2018 年网测题型回顾经验分享 .....	10
2.8 2017.10.17 天职国际笔试截屏 pdf 附解析.....	10
2.9 新鲜的天职笔试.....	11
2.10 分享昨天完成的天职的真题, 攒一波人品.....	11
2.11 刚刚做完 ot, 来和大家分享下~.....	11
2.12 热腾腾天职笔经.....	12
2.13 10.16 笔经!! .....	12
2.14 2017 天职在线测评.....	13
2.15 笔试.....	13
2.16 10.14 新鲜笔经.....	13
2.17 天职国际网测新鲜经验贴.....	14
2.18 天职国际 OT 30 号做完 笔经.....	14
2.19 【总结】【笔试】2017 天职国际-管理咨询助理.....	15
2.20 2016 天职国际笔测 CQ 所 .....	15
2.21 天职国际 2017 校招网测分享.....	16
第三章 天职国际面试资料.....	17
3.1 关于 bj 天职的一点感想.....	17
3.2 分享成都所实习面.....	17
3.3 天职国际 SH 所 par 面 2019.11.17.....	17
3.4 南京天职群面和二面.....	18
3.5 天职国际 WH 一面二面三面经验贴 .....	18
3.6 天职深圳所审计岗网申+群面+ 二面 .....	19
3.7 天职湖南 CSC 面试 .....	20
3.8 天职国际湖南分所管理咨询面经.....	20
3.9 天职国际 2020 秋招 杭州 三面.....	21
3.10 天职国际杭州咨询顾问三面.....	21
3.11 DL 11.11 群面.....	21
3.12 2020 杭州天职面试.....	22
3.13 湖南分所一二三面小记.....	22
3.14 天职南京所面试小记.....	23
3.15 西安天职 11.07 面试.....	23

3.16 天职安徽群面.....	24
3.17 湖南分所一二三面小记.....	25
3.18 1109SH 二面.....	25
3.19 11月8号 上海下午场 HR 2 面.....	25
3.20 上海所二面.....	26
3.21 11.7wh 异地三面.....	26
3.22 bj 天职管理咨询合伙人面经.....	27
3.23 1108 SH 二面.....	27
3.24 【攒人品】西安所 11.07 面试全程.....	28
3.25 广州天职一面.....	28
3.26 天职二面 SH.....	28
3.27 南京一面面经.....	29
3.28 BJ 并购融资 三面合集.....	29
3.29 上海所, 11月2号, hr 面.....	30
3.30 天职北京一面二面.....	30
3.31 北京天职群面经验(附赠总结的群面技巧和天职的群面案例).....	31
3.32 天职 cs 分所面经.....	33
3.33 天职北京所异地面.....	33
3.34 2019.10.31 天职群面二面(武汉).....	34
3.35 10.31wh 异地二面.....	35
3.36 20 届天职 sh 所一面面经.....	35
3.37 天职 sh 一面 热烘烘.....	36
3.38 10.31 武汉地区二面(详细).....	37
3.39 天职国际 2020 秋招 杭州 一面二面.....	38
3.40 10.28 sh 一面.....	39
3.41 10.28hz 审计一面.....	39
3.42 热乎乎的 sh 一面~.....	40
3.43 北京所一面面经.....	40
3.44 2019.10.26 天职 bj 所群面面经.....	41
3.45 武汉地区一面.....	42
第四章 天职国际综合资料.....	42
4.1 【天职 GZ 所审计岗——从网申到 OFFER】.....	42
4.2 天职国际 bj 融资并购岗录用后违约经历.....	43
4.3 天职三面等 offer 中.....	44
4.4 天职 sh 税务网申+一面+终面.....	45
4.5 Cs 所天职 一到三面(已拿 offer).....	45
4.6 2020 天职秋招 杭州.....	46
4.7 从网申到群面二面三面-WH 所.....	47
4.8 2020 天职秋招 杭州.....	47
4.9 我的天职咨询之路.....	48
4.10 [19 年春招]从笔试到终面全过程.....	49
4.11 回馈论坛, 天职国际某二线所网申 ot+一面+二三面+管理咨询 offer 经验.....	50
4.12 18 届 天职国际北京管理咨询网申+一面+二面.....	51
4.13 OFFER 已收, 2019 南京天职春招网申+笔试+一二三面全攻略.....	53

4.14 厦门所管理咨询岗春招 已拿 offer 回馈论坛 .....	54
4.15 天职国际武汉分所 2019.....	55
4.16 2018.11 天职 BJ 所税务一二三面。已收 offer.....	57
4.17 2018 上海天职国际春招笔试一面二面+三面霸面经验.....	58
4.18 湖南天职 2018 春招面经+offer.....	60
4.19 2018 春季湖南分所综合经验，已拿 offer .....	61
4.20 天职国际 2018 年网测题型回顾经验分享.....	62
4.21 【2018 求职征文】天职 2018 年秋招等到了实习.....	62
附录：更多求职精华资料推荐.....	64

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 天职国际简介

## 1.1 天职国际概况

创办于 1988 年 12 月 23 日(另,根据其 2008 年 6 月在中国会计视野的广告自称为 2 月 6 日)。2001 年 4 月 17 日经北京市财政局京财协 [2001]737 号文件批准,天职致信会计师事务所有限公司与湖南天职致信会计师事务所有限公司采取吸收合并方式,成立天职致信会计师事务所有限公司,同时原湖南天职致信会计师事务所成为天职致信会计师事务所的分所。

北京市财政局 2006 年 1 月 23 日以公告[2006]12 号宣布更名为“天职国际会计师事务所有限公司”。(2005 年 12 月 26 日,北京市工商行政管理局为天职致信会计师事务所有限公司完成名称变更)

天职国际会计师事务所有限公司创立于 1988 年 12 月 23 日,注册地北京。是我国最早获得从事证券、期货相关业务审计资格,财政部、审计署确认的国有特大型企业审计资格,并首批取得财政部、中国人民银行颁发的金融相关审计业务资格、司法部门颁发的司法鉴定资格,是目前国内规模最大、执业资格最全的会计师事务所之一。

天职国际现有员工 800 多人,员工平均年龄为 30 岁,其中,注册会计师 245 人,大学本科以上学历员工占 80%,具备中、高级专业技术职称的人士占 70%。此外,天职国际还拥有多名获取 AICPA、ACCA、CGA、CIA 执业证书的注册会计师。

在执行业务过程中,天职国际一贯严格遵守《独立审计准则》和国家有关法律法规。在审计过程中,我们将通过完善的质量控制制度保障、优秀的项目团队、科学的项目管理、先进的技术支持等,建立起完善的信息反馈制度,确保高质量地完成任务。

天职国际为 UHY (恩哈扬) 国际会计师组织 (CPAAI) 成员。

借助国际组织广阔的联系网络及其充足资源,天职国际可为客户提供多元化的跨国服务。通过各成员所之间的互相支持,我们更能为客户提供快捷妥当的海外财务及税务咨询。

天职国际依托多年执业经验和专业人才优势为客户提供财务审计鉴证、其他审计鉴证(清产核资、经济责任审计、财务尽职调查) IPO、管理咨询、税务咨询、资产评估、工程造价审计等多元化专业服务,并均获取了国家颁发的相关业务的最高执业资格。



## 1.2 天职国际业务范围

天职国际集团依托多年执业经验和专业人才优势为客户提供了包括审计鉴证、资本市场服务、管理咨询、税务咨询、破产管理人服务、工程项目管理与咨询以及资产评估等多领域的专业化服务，并且天职国际在以上服务领域内均获得了国家颁发的最高执业资格。

天职国际已为不同行业 3000 多家客户提供多元化的专业服务，在天职国际担任主审的客户当中，既有像中粮集团、中国五矿集团、中国华润集团、中国大唐集团、中国电力投资集团、中国建筑材料集团公司、中国海运集团、中国东方航空集团等位居世界同行领先地位的特大型企业集团，也有如大亚湾核电站、秦山核电站、田湾核电站、拉西瓦、龙潭、长洲水电站、京承高速公路这样的国家特大型工程项



目，还有像招商证券、中国期货、中粮财务公司等一批重量级金融企业。在日趋活跃的中国资本市场，天职国际协助筹划上市及实施并购重组 A 股、H 股企业 100 余家。近年来，天职国际积极面向境外资本市场，加入 UHY 国际会计集团，在香港设立分支机构并担任中海集运、中海发展、熊猫电子、中国建材四家 H 股上市公司的签字会计师。天职国际还与众多境内外风险投资基金、私募基金密切合作，可以为客户提供全方位的专业服务。

**天职国际核心理念： 精诚立信 务实求真 廉洁协作 勤奋敬业**

### 1.3 天职国际执业资质



1 北京市财政局颁发的《执业证书》



2 财政部、证监会颁发的《会计师事务所证券、期货相关业务许可证》



3 北京市财政局颁发的《资产评估资格证书》



4 财政部、证监会颁发的《会计师事务所证券、期货相关业务评估资格证书》



5 建设部颁发的《工程造价咨询单位甲级资质证书》



6 中国土地估价师协会颁发的《全国范围内从事土地评估业务证书》



7 北京市司法局颁发的《司法鉴定许可证》

符合特大国有企业审计条件会计师事务所名单

序号	名称	地址	负责人	电话
1	北京德勤会计师事务所	北京	王守东	010-58353888
2	北京安永会计师事务所	北京	王守东	010-58353888
3	北京普华永道会计师事务所	北京	王守东	010-58353888
4	北京毕马威会计师事务所	北京	王守东	010-58353888
5	北京立信会计师事务所	北京	王守东	010-58353888
6	北京天健会计师事务所	北京	王守东	010-58353888
7	北京中审会计师事务所	北京	王守东	010-58353888
8	北京瑞华会计师事务所	北京	王守东	010-58353888
9	北京永拓会计师事务所	北京	王守东	010-58353888
10	北京中喜会计师事务所	北京	王守东	010-58353888
11	北京天华会计师事务所	北京	王守东	010-58353888
12	北京中审众环会计师事务所	北京	王守东	010-58353888
13	北京中审亚太会计师事务所	北京	王守东	010-58353888
14	北京中审华寅五洲会计师事务所	北京	王守东	010-58353888
15	北京中审兴华会计师事务所	北京	王守东	010-58353888
16	北京中审顺和会计师事务所	北京	王守东	010-58353888
17	北京中审天恒会计师事务所	北京	王守东	010-58353888
18	北京中审亚太会计师事务所	北京	王守东	010-58353888
19	北京中审天恒会计师事务所	北京	王守东	010-58353888
20	北京中审天恒会计师事务所	北京	王守东	010-58353888

8 中注协公布的《符合特大国有企业审计条件会计师事务所名单》



9 美国公众公司监督委员会颁发的执业资格

(一) 可以从《会计师事务所从事金融相关审计业务暂行办法》第四、五条规定的会计师事务所名单的会计师事务所

序号	会计师事务所名称	负责人	联系电话	地址
01	德勤华永会计师事务所	王守东	010-58353888	北京市朝阳区建国门外大街22号
02	安永华明会计师事务所	王守东	010-58353888	北京市朝阳区建国门外大街22号
03	普华永道会计师事务所	王守东	010-58353888	北京市朝阳区建国门外大街22号
04	毕马威会计师事务所	王守东	010-58353888	北京市朝阳区建国门外大街22号
05	立信会计师事务所	王守东	010-58353888	北京市朝阳区建国门外大街22号
06	天健会计师事务所	王守东	010-58353888	北京市朝阳区建国门外大街22号
07	中审会计师事务所	王守东	010-58353888	北京市朝阳区建国门外大街22号
08	瑞华会计师事务所	王守东	010-58353888	北京市朝阳区建国门外大街22号
09	永拓会计师事务所	王守东	010-58353888	北京市朝阳区建国门外大街22号
10	中喜会计师事务所	王守东	010-58353888	北京市朝阳区建国门外大街22号
11	天华会计师事务所	王守东	010-58353888	北京市朝阳区建国门外大街22号
12	中审众环会计师事务所	王守东	010-58353888	北京市朝阳区建国门外大街22号
13	中审亚太会计师事务所	王守东	010-58353888	北京市朝阳区建国门外大街22号
14	中审华寅五洲会计师事务所	王守东	010-58353888	北京市朝阳区建国门外大街22号
15	中审兴华会计师事务所	王守东	010-58353888	北京市朝阳区建国门外大街22号
16	中审顺和会计师事务所	王守东	010-58353888	北京市朝阳区建国门外大街22号
17	中审天恒会计师事务所	王守东	010-58353888	北京市朝阳区建国门外大街22号

10 中国人民银行、财政部公布的《从事金融相关审计业务的会计师事务所...

天职国际核心理念： **忠诚立信 务实求真 廉洁协作 勤垦兼理**

如果你想了解更多天职国际的概况，你可以访问天职国际官方网站：

<http://www.tzcpa.com/cn/index/index.aspx>

## 第二章 天职国际笔试资料

### 2.1 天职国际江苏分所校招 2019.10 在线测试 审计助理岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222566-1-1.html>

官网校招通道申请的

投递简历后 72 小时内完成测评，69min，18 页。前几页是逻辑分析题，后面都是性格测试。测评分两部分，第一部分，49min，逻辑分析+文字理解，数字，图形推理+词语辨析，病句题，段意理解  
第二部分，20min，性格测试，选完全符合比较不符合完全不符合，情景模拟，给个情景，选怎么做。

### 2.2 天职国际 2020 寒假 ot——心得帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222379-1-1.html>

刚做完热乎乎的 ot，我在网上把能搜罗的真题全部都整理了一遍，感叹往年数列题比 pwc 今年的难多了，总体来说难度也不小（不过大多资料都是 15 年上下的）

但刚刚做完，又有一波心得分享一下，和真题感觉还是蛮不一样的：

- ①时间一共是 69min，不可以返回
- ②我抽到的题目难度不大、中等偏下的样子，居然没有数列题、图形逻辑
- ③准备了 16 页的真题结果只遇到一个真题（哭笑不得）
- ④申请的两个分所都给我发了 ot 连接，只用做一份 ot 就行
- ⑤ot 之前有个人资料的填写页面，要输入身份证号、户籍所在地、期望薪资、期望工作地点等信息

等一个面试~呜呜呜

### 2.3 昨天做了 ot，求问大佬们寒假实习业务实习岗面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221837-1-1.html>

ot 两个部分，一个 50min，一个 20min

第一个有好几种题型，难的题目有几个，但不多

第二部分全是性格测试

都是选择题，时间挺足的

我差不多 40 分钟全部做完了



## 2.4 天职春招在线测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 2 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2194384-1-1.html>

昨晚刚做完天职的在线测评，就赶紧来这里发下攒攒人品吧！  
大概分为四部分，逻辑推理，性格测试，情景模拟，还有找不同

幸好我做性格测试的时候，没有浪费特别多的时间，当我做到最后一页看到好几道找不同的时候差点崩溃  
逻辑推理我没有做到图形推理和数字推理，基本都是给你一段文字，让你找一下主旨之类的  
希望能顺利进面试吧，今年工作真的是太难找了，如果收到面试通知，我会继续来更新帖子的



## 2.5 天职 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171828-1-1.html>

今天刚做完 OT

一共 70 分钟 每一部分时间不分开 点下一页后不能再回到前一页 所以不要在某一页纠结太久

一共 21 页 时间总体比较宽裕

前 22 题为 逻辑推理（类似于考研的文字推理）+数学计算（小学初中奥数题水平）

之后就全是性格测试+情景模拟（有多选）

性格情景之后，最后 6 题单选，形式为找不同游戏（两张图找有几处不同，一段话找有几个错别字.....）这个部

分真的挺有趣味性的...但是费眼睛，做完感觉自己要瞎了



总体难度不是很大 大家可以放心做

希望能拿到面试机会吧 祝大家好运

## 2.6 10/27 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171818-1-1.html>

有语言题和数学运算。

没有图形逻辑题和资料分析运算的题。

最后几道找不同看得眼睛都要瞎了。

时间绝对够的，前面的题做的慢一点仔细一点吧。

一共 21 页。做完一页不能再返回了。

Good luck

## 2.7 天职国际 2018 年网测题型回顾经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145252-1-1.html>

分享一下我刚做完网测的感受。网测分成两个部分：行测 28 个题和性格测试 107 个题。每个部分限时 30 分钟。每个部分不能暂停时间

行测：数字找规律题（其中有比较难的 1.2 个，建议一时没有头绪的跳过去，回头再做）

逻辑推理题（是 mpacc 考试的经典逻辑题型。不难，但是需要时间好好审题，蒙对的概率小，建议看看 mpacc 的重点逻辑规律）

图形规律题（和四大的图形推理差不多，找规律，复习一下四大的题能找找感觉，难度中等及以上）

数据分析计算题（给数据表格或折线图，计算某一年份的数据。这部分题在最后，难度不大但是阅读量大，如果前面的规律题耗时过多，非常可能做不完。所以，要不就按顺序快点做，要不就先做这部分，把分数拿到。）

感受：时间紧，题量大。要集中精神快些，遇到看两遍毫无头绪的就先过，等做完了回头再看，不然做不完。准备计算器，纸笔在一边。

性格测试：题很多，但是跟着直觉不反复犹豫的选，时间够的。有很多题的选项都是重复的，感觉反复问了关于解决问题新方法，遵守规则，面对挫折，心态等等，题很常规。

具体的题，比如数字规律题，会给你 5\*5 方格的数，其中有一个空让你填。感觉大部分规律是做加减法。

比如逻辑推理题，考了削弱，支持，两难选择这几个题型。常规的考了三个嫌疑犯，判断其中罪犯是谁的题。还有以下哪项是真的可以支持结论，根据题干，以下哪个是正确的这样的常规题。

我行测差一题答完，有点方啊。。。希望不要凉了，哈哈

看到我攻略的朋友们希望帮你们心里有点底儿。感觉新的网测跟之前听说的比起来挺多变化的。祝成功！

## 2.8 2017.10.17 天职国际笔试截屏 pdf 附解析

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119181-1-1.html>

总体不难，我看了下大家说的题型就直接做了

行测：30min 28 题

有部分题型不同于四大，顺序可跳做，文字推理及计算题均较简单，建议把前面的数字题放后面；

性格测试: 30min 107 题

类似四大, 大家说时间较紧我就快快选的, 最后还剩 5 分钟, HR 眼里我肯定精分哈哈

附行测截图 pdf+解析

答案仅为个人思考, 欢迎讨论~可以留言, 我好及时纠正

fighting~

-----  
天职国际行测附答案 2017.10.17new 更新三题 谢谢 7 楼

## 2.9 新鲜的天职笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119068-1-1.html>

做天职的笔试之前来看了一下别人的笔试经验, 我自己刚刚做完, 笔试分两部分, 第一部分和行测的题目很像, 最开始是数字题, 然后是文字推理题, 再是图像逻辑推理题, 最后是计算题, 最简单的是计算题, 其次我觉得是文字推理, 稍难的是图形逻辑推理题, 最难的是数字题, 我觉得时间是不够的, 所以要自己调整做题思路先做什么再做什么, 总共 28 道题 30 分钟,

第二部分是性格测试, 选一个最符合和一个最不符合的, 半个小时 107 道, 做的乱七八糟的, 还没做完空了十几道题目, 听说这是一个神奇的网站, 所以来发个帖子, 希望自己得偿所愿。

## 2.10 分享昨天完成的天职的真题, 攒一波人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2119009>

本帖最后由 sy995335439 于 2017-10-16 22:00 编辑

天职网测分为两部分, 行测 28 题+性格测试 107 题, 各 30 分钟。上传图片失败了 orz, 大家转战百度云好了, 图片顺序自行看题号吧, 总共 28 题, 有一题是有两张图片的。

链接: <http://pan.baidu.com/s/1bpCTzxt> 密码: fup1

## 2.11 刚刚做完 ot, 来和大家分享下~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118838-1-1.html>

刚刚做完天职的 ot，这次的 ot 分成两个部分：行测（30min），性格测试（30min）。时间刚好够用，个人建议做行测时先做后面的文字题和表格分析题，前几道数字推理题和图形推理题比较浪费时间。下面会贴几张数字推理和图形推理题，只是相似非原题，因为楼主从来没见过此类题，希望可以帮到其他小伙伴们。

## 2.12 热腾腾天职笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2118837>

昨天晚上做了天职网测，居然忐忑的失眠了…今天下午来说说昨晚做题的经验吧。

网测分行测和性格测试，行测 28 题，时间还是挺够的，就是一些逻辑题，图形和数字，还有语言逻辑，还有两道应用题。有几题图形逻辑还挺难的，可以先标记。

性格测试真的是…大家抓紧时间，别墨迹，我刚开始还会思考思考，后面时间不怎么够了就扫一眼跟着感觉选了。不知道什么时候会有面试通知

希望能有好消息！

## 2.13 10.16 笔经!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2118762>

17 号下午的 ddl，前半小时刚做完 OT。一共两部分，每部分 30mins。第一部分就是行测，第二部分就是类似四大的性格测试。



第一部分中就是数量关系、图形逻辑推理、文字推理和运算。数量关系真的好难，不是单纯的数列形式（反



正我没碰上。。。) 是图形数阵推理，就是各种数阵，啥九宫格 三角形 正方形。。。找规律填数字。有把握的就一两道吧。。。其他题型相对来说不算难，就是文字推理部分 有些文字量比较大 得快速阅读并作出判断 不然时间来不及。运算不难 就是根据表格数据做些简单计算。

第二部分就是精分的性格测试 没啥好多说的了

祝小伙伴们都能拿到心仪的 offer 啊~~~

## 2.14 2017 天职在线测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118551-1-1.html>

刚完成在线测评，和大家分享一下。

测试分为两个部分，行测和性格测试，时长分别为 30 分钟，分部分计时，一共 60 分钟。

行测是 28 道题，我觉得图形题比较有意思（个人偏好），行测如果平时题做得多的话也没太大问题；性格测试有 107 道，主要是在给出的三项中选出“最符合自己的”和“最不符合自己的”，这个部分我认为就是看第一反应吧（我觉得自己填得很乱）。



希望对大家有帮助，祝大家顺利!!!!!!!

## 2.15 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118451-1-1.html>

今天收到天职笔试通知就一直纠结，发现今年笔试题变了哦，分为两个部分，第一部分是 28 题 30 分钟，就是找规律呀，九宫格以及各种图形，我真的找不出呀。。语言题以及根据图表计算的题真的不难的呀，所以前面不会做的赶紧跳，后面有简单的，时间充裕的话还可以前去改的。。所以不要在一道题上浪费时间。第二部分 107 题，30 分钟，就是性格测试，但是做到后面真的就开始各种矛盾，虽然按照自己得性格来做的，但是。。。。额。。。。时间挺紧的，就放心大胆的做自己吧。攒人品呀。。求笔试过。。也祝小伙伴们都过哦

## 2.16 10.14 新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118403-1-1.html>

10min 前做完了天职的笔试。

两个部分，行测+性格测试，没有专业。

行测，有数字、图形、语言、图表。

数字好难，基本都不怎么会，图形就是公务员考试那种，

语言我就记得一个，水蜜桃：蓝色，逻辑上等于什么？

图表最简单，很简单的计算，前面的不会可以直接看图表题，再回去写不会的。

30min28 道题，认真做，时间来得及，不会就算了，不要勉强自己。

性格测试，和四大之前的一样，三个选项，选最符合和最不符合的，做到人格分裂。30min108 道，也还好，时间够。

祝大家 Offer 满满吧~



## 2.17 天职国际网测新鲜经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064261-1-1.html>

今天一早收到天职的在线笔试通知，然后就在 bbs 里搜索了一下以前的笔试经验贴，发现大家都说有好多好多题，时间很赶之类的。于是！我就做的飞快!!!! 然而！然而！然而！分明只有前几页是行测，后面满满的十多页都是性格测试啊。。。早知道就更加仔细的做行测的题目了，做完了还有 20 分钟剩的我\_(:3」∠)\_

测试一共是 20 页左右的样子，第一页是语言题，就是选词填空之类的，比较简单。

接下来的几页需要计算，没有看到以前考得数字逻辑题什么的（比如 1,2,3,4, ? 之类的并没有看到），也没有图形逻辑题。具体是什么类型。。。我仿佛失忆了，怎么也想不起来。。。

然后我还记得有一道大的数据分析题，就业有关的两个图表：一个是每年城市就业人数和全国就业人数的对比，另一个每年是一二三产业的就业百分比的柱状图。

题目就是根据文段内的数据和柱状图进行计算分析，不算太难，但是我我因为怕时间不够做的太快，有几个答案不是很确定就提交了，\_(:3」∠)\_ 满满的心塞。。。

后面十多页都是性格题了，个人感觉事务所的性格题很重要的一点就是万万不要说容易跳槽。但是很奇怪问了很多社交能力的问题，因为不知道事务所的偏好也就实事求是了。

（现在想想有点怕，天职可不能因为我活泼开朗就不要我啊\_(:3」∠)\_。。。虽然我前面的题做的太快了正确率可能很低啊。。。）

总之，发帖攒人品求面试!!!!

## 2.18 天职国际 OT 30 号做完 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065708-1-1.html>

说点干货吧，我觉得最重要的一条，就是慢慢做 70 分钟 24 页，只有前 5 页是题，后面全部是性格测试 剩 20 分钟做就好了。切记要做明白每道题，完全有充足的时间。前面的题型 都是很简单的语法 找病句之类的，和一些简单的应用题，推论题、加强和削弱的题型也都有，但是和国考不是一个级别很简单。第五页是一个材料题，就是两段文字里面有一些数据，会考到两道计算题，很简单的那种。然后就是细节的推断，只要时间够用完全可以作对，不要像楼主，看到 24 页就慌了，最后三道都没仔细看。只要细心这个笔试应该是没有问题的，祝大家顺利通过吧！

## 2.19 【总结】【笔试】2017 天职国际-管理咨询助理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064944-1-1.html>

一、时间：2016 年 10 月 10 日网申，10 月 28 日收到笔试邮件，要求 10 月 30 日 17:00 前，约 40 分钟做完

二、内容

共 180 题，没有分割时间和版块，前 24 道题是行测，其余题目是性格测评和情景工作能力测评。虽然笔试时间给了 70 分钟，但其实内容挺简单的，不用花这么长时间。

三、小插曲

刚收到笔试链接的时候打开一直出现“学生号不存在”，尝试打电话发现是双休日，最后回复测评链接邮件，很幸运的是 HR 认真耐心地回复解答。因位测评系统是外包给智联做的，所以系统错误发生也需要协调时间。最终在 10 月 30 日下午收到最新笔试链接，并允许延迟一点时间提交，真是非常感谢~

## 2.20 2016 天职国际笔测 CQ 所

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064873-1-1.html>

楼主今年六月份毕业，本科，非 211、985，前段时间申请了天职国际的校园招聘。10 月 28 号早上接到了重庆所天职国际的网申笔试邀请，截止日期在 30 号下午 5 点之前，因为时间还有充裕所以楼主赶紧把伟大的应届生论坛上的资料拿出来看看看！

然而。。。WTF！搜到的各位大神回忆的笔试题已经把我难得目瞪口呆好么！

那些旋转跳跃的各种高难度数学题简直不堪入目好么！楼主的数学智商早退回解放前了好么！

不过今年盛传天职国际的题目颠覆以往不再玩高难度，于是楼主抱着破罐子破摔的心情开始了笔试~~~

结果，嘻嘻嘻~~~~

前两页是类似于公务员行测的那种语言题，反正就是文字游戏那种。然后数学题也有，不过比想象中难度要低很多，即使智商回到解放前，楼主稍微费点脑子还是能够很嗨森的做出来的~~~~

但是各位不要问我有什么题，不是不想说啊，我做完了就忘记了啊啊啊啊！到是记得最后一道大数学题是关于社保缴费的计算，有五道小题，不难不难。

然后，前五六页左右都是语言和数学题，后面的十几页全是性格测试。

反正性格测试这个东西怎么说，我觉得做自己吧，网上那些所谓怎么选的高分啊之类的都不一定，所以最好按着自己的心走。

什么？按着自己的心走会被刷？

嘿！我这暴脾气！

这是个双向选择，我怎么选择是我的事，要不要留我是他的事。

各位都是三观超正一表人才的小伙子小姑娘们，所以不要害怕被刷！楼主去年也被各种刷刷刷刷刷好么？！

所以各位收到笔试就大胆的做吧！性格测试大胆的选吧！加油哦!!! 祝大家今年都能收到自己心仪的 offer！爱你们么么哒!! (づ 3 )づ

## 2.21 天职国际 2017 校招网测分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064768-1-1.html>

28 号早上 5 点 49 接到的网测邀请，今晚差不多 8 点半做的。貌似今年的题比去年简单了许多，大

家都是剩半个多小时的时间



答题时间 70 分钟，题量有的 180 道，有的 200 道，不过没关系不用担心因为有相当充足的时间会做完的。注意一下就是答完一页进行下一页后不能再返回到上一页，还有就是不开摄像头，有的同学因为网络或者其他原因断

了不用慌再重新登录作答就可以啦，或者系统显示没有保存成功但是答题进度是前进的就行



题型分行测和性格测试两大部分，行测里面有给一句话选词填空、找语病、逻辑推理、总结归纳、和几个简单的计算，最后是一道大的材料分析题有 5 小问；性格测试就是选非常符合、比较不符合、不确定、比较符合和非常

符合以及情景模拟之类的啦，follow your heart! 但是做完总觉得自己人格分裂了



还是和大家说一下具体的题吧



1.人的某些情感缺陷会（阻碍）。。2.没有语病的是：在专业研究、实验方面。。义务 3.一桩投毒谋杀案。。选只有 34.第一个事实。。选近年来一段连续播出的电视广告中所出现的广告的平均数量逐渐增加 5.由于近期干旱和高温选难以存活 6.有语病的是你当时反对现在不同意 7.随着全球肉类选代价 8.它硬选越来越广 9.著名的前四分卫选紧密相连 10.一种针对某种疾病选容易治疗 11.5 趟 小江妈 12.一个池塘 29 天 13.一打 1214.哥哥 20 岁 15.一揽子苹果 716.赤兔马 17 敌对 友好 18 目标成本选 b

都说应届生是个神奇的网站



希望看在我大半夜在这里敲了这么多字的份上给与我好运与力量，攒攒人品，

求职顺利



也希望能帮到大家，如果后续有面试通知，我会跟进滴~

## 第三章 天职国际面试资料

### 3.1 关于 bj 天职的一点感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245720-1-1.html>

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。

楼主背景是国内某财经学校，研究生是英国一个也很不错的学校(非 g5)楼主可能挂在了二面，但是现在已经有了其他 offer，回想起来二面真的是一段很不好的体验。

一方面可能楼主确实发挥的不好，对于申请的岗位缺少完整知识，这让我看到了自己的不足，可能确实不适合这个岗位。另一方面，二面是不是 hr 面呢？这次的二面让我对公司的文化产生了一点不好的看法，我回答的时候 hr 一会努努嘴，一会儿皱眉头，一会不屑一顾且轻蔑一笑，一会儿又发微信.....我真的不知道该说什么好，我觉得就算再差也能这样吧(地铁老人看手机.jpg)，说实话楼主前前后后面了很多面试，不论是 hr 还是 boss，我觉得都很尊重面试者，只有天职除外。秋招一点小感想吧，我觉得大家面试的时候不仅仅是公司选择自己，还有就是自己对公司文化还有公司待人接物的看法～

也祝大家求职顺利～

### 3.2 分享成都所实习面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240230-1-1.html>

翻了好久都没有成都所的经验，那在这儿分享下，希望拿 offer

实习是单面，经理面。会问专业性问题，面我的是女 m，人很好，全程笑着说话。问的专业问题有“资产负债表和利润表靠什么科目联系？”“资产负债表余额怎么处理”“抽凭应该注意什么？”“货币资金包括什么，什么因素能导致它增加？”

其他的就比较随便了，说一下你的性格，你能不能熬夜之类的。没怎么问简历  
攒人品，希望大家好运！

### 3.3 天职国际 SH 所 par 面 2019.11.17

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239206-1-1.html>

天职国际 SH 所 par 面 2019.11.17 (发帖攒 rp 啦，祝好运)

1.形式:

六人一组，合伙人提问题，每人依次回答。

2.问题:

- ◎审计行业的优点缺点。
- ◎天职国际的优点缺点。
- ◎设想一下 5--8 年做到 M/SM 之后，遇到最大的瓶颈是什么。

### 3. 合伙人反馈

- ◎第二个问题主要考量随机应变能力以及考察日后遇到客户抛出难题如何处理。  
优点要答，缺点不能不说，否则会让人觉得不老实，但是不能太具体，要从行业普遍存在的大方向上去答。
- ◎合伙人提到我们对审计有一些误解，比如 SM 不是要去拉客户，是要维持现有客户，拉客户是 Par 的工作。一体化管理不是指工资每个所一样，而是 Par 不各立山头，像四大一样比较规范。
- ◎合伙人觉得大家答的都一般，不是套话就展现了对行业的不了解，但是也可以理解，毕竟都是学生。

## 3.4 南京天职群面和二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238974-1-1.html>

神奇的网站，求三面

总共三面，群面 hr 面，二面群面时的 hr 面，三面合伙人面。

群面案例，佛系青年是否完全消极，对于佛系青年，有什么看法和建议，群面经验就是多说话，多发表观点。很荣幸进了二面，虽然感觉群面好像没刷人。没有自我介绍，到了天职会给你一个信息表，有实习经历，获奖情况啥的，尽量多写点吧，因为 hr 是看你的信息表问你问题的，当然没有专业问题，我觉得更多看的是表达能力以及性格适不适合做审计吧！据我同学说我面了大概二十分钟，好像大家都是这个时间。但是天职面的人很多，所以我原本应该三点半面的结果推迟了一个小时，前面两点半的同学还没面竟然我就先面了。人多，面试官少，南京分所一个面试官，时间其实挺紧张的。

问了挺多的问题的，首先两段实习，怎么获得的，我大概说了一下，结果面试官让我接着说，我想我说完了啊.....不过这时候就得多说了，随便说吧，我吸取前面的教训不能冷场。但是他问了这个问题后来我明白了用意，面试官是想了解你这个实习职位竞争力怎么样，以及你实习的动机是什么，我觉得这时候完全可以把准备面试的东西简单讲讲，让面试官觉得并不是公司非常缺人就把你随便招进来的甚至连面试都没有。实习的动机当然就是想做审计，因此先实习，但是因为我的两段实习差别挺大，第一份根本就不是自己专业相关的，这时候得仔细说一下自己如何得到这份实习的以及自己是如何考虑的了，最好是可以承接到审计。（这段我说得不够详细，不知道面试官能不能明白我的意思）。后来他让我说说自己的事务所实习做了些什么，以及为什么对审计感兴趣和为什么觉得自己适合审计（这段其实是我主动提及的，所以才会被问到，不过事先 3why 的问题准备好不会吃亏的）。最后问了一个我没有想过的问题，自己在长期过程中形成的价值观，说三点（最好能结合天职的文化精神以及审计需要的相关素质去说，我当时能想出三点对我来说已经很难了，不过最后想想第一点与第三点有点相似）其实像这种很大的问题单纯地去说显得没有说服力，可以结合自己的实习经历去说会更好。还有一个问题，就是课余时间怎么安排，这是兴趣爱好问题，应该不难的，就看 hr 个人喜好了。

结果还没出，求 par 面！

## 3.5 天职国际 WH 一面二面三面经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238892-1-1.html>



收到天职国际湖北分所的 offer 了，发个经验贴攒攒人品，希望安全度过实习期。

首先是测评，测评主要是是逻辑题行测题和心里测评，逻辑题大多和 mpacc 考试里面的逻辑题类型相似，做的时候要抓紧时间。

一面形式是无领导小组，但是我们那一组和普通无领导小组有点区别，10 个人首先给我们每人一分钟做自我介绍，介绍完后 10 分钟看案例排序题，看完案例每人两分钟阐述自己的观点，10 个人讲完之后就没了.....hr 说这轮结束一周之内给通知的时候我都懵了，因为我以为还有讨论和总结环节的，前面讲得不是很好打算后面补一补，结果后面没有了，我当时以为自己铁定凉了都没抱希望，结果收到了二面通知，我也不知道通过标准是什么...

二面是经理面，面试之前有一个简短的笔试，这个笔试好像是武汉所独有的，因为我问应聘其他分所的同学他们都说没做过笔试，笔试 25 分钟，题目是简单的会计财管，虽然题目很简单但是由于我很久没看会计了所以得分也不是很高。经理面的时候特别尴尬，因为经理问了我很多专业问题，有好多我都不太会，回答得磕磕巴巴的，我当时心里想完了完了凉了。不过经理人很好，看我不会会稍微提醒我一下，专业题问完了会根据简历问问你的实习经历，全问完之后会让你提问关于天职有什么想了解的，我就问了一下晋升体系和工作模式。我真的以为二面绝对过不了，所以收到三面通知的时候有点激动，我专业问题回答得不太好，不过后面回答其他问题和提问的时候没有太紧张，我想二面大概有点压力面的意思吧。

三面是合伙人面，首先自我介绍，然后合伙人根据简历问了一下基本情况和实习经历，问完之后合伙人会大致介绍一下天职的薪酬和晋升体系，三面其实就是闲聊，大概是合伙人想见见你看你沟通能力怎么样吧。

最后问一问有没有实习期一起租房的女生？

### 3.6 天职深圳所审计岗网申+群面+ 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237790-1-1.html>

10.19 号 网申 然后笔试 相信其他论坛也有相关笔试题 因为后面收到群面是在半个月后 都已经忘记网申了天



职 所以笔试内容记不太清 反正感觉难度还行 11.1 号 通知群面 11 号上午深圳群面 2 个 hr 在场 本来是 10 个人一组有两个成员迟到 就变成 8 个人了 case 是说 公司接了一个财务审计的项目针对这个项目开了会 结果会后成员都对分工 相关的信息 很迷茫 要提出建议怎么使项目开展下去 群面 case 每组应该都不一样 其实具体情况具体分析 感觉相比地产群面 事务所群面简直太 peace 了 只要你对小组讨论的推进有所贡献 感觉被刷的概率不大 我们组在二面看到的包括我 进了三个（不知道其他面试时间段我们组还进了没）感觉群面进了好多（11 号担心了整晚睡不着 以为当晚没收到凉了）

11.12 号下午 收到二面的通知 13 号上午面试 看了论坛一些面经 本来以为会涉及到专业知识（本人本科财管专业）于是前一天恶补了一下审计知识 结果比想象中的 peace 太多 面试官感觉像是高级经理 针对简历和经历问了一些问题 没有涉及专业问题 感觉面了 20 分钟就出来了 面试官也挺温和的 据说天职的面试官都挺好的样子 被告知说最晚下周一（18 号）前会有通知

听说这是一个神奇的论坛所以来回馈一下



求三面!!!! 三面!! 求 offer!!!

## 3.7 天职湖南 CSC 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236769-1-1.html>

面的审计 回馈下论坛吧！

一面：群面 12 人吧，大概三个面试官坐在角落里，先是自我介绍，然后是一些措施的排序题，几分钟看题，二十分钟讨论吧，小组氛围挺和谐的，有人自觉充当 leader 角色，还是要有有效发言吧，要逻辑清晰。总结后 Hr 有点两个人问本组讨论怎么样，感觉男生是优势吧，因为看到讨论中一句话没说的男生也到了后面(当然他简历应该不错)，还有没什么印象的小姐姐也到了后面的面试，大概也是简历不错？或者草稿写的好？（可能是我只记住了那几个面试者）

二面：HR 和合伙人或者是项目经理？有点偏压方面，会问成绩基本情况、简历等等，差不多就是 3why 那些吧！感觉自己表现有点紧张吧！还是要提前准备准备想一下的，大胆冷静吧，要说出自己的优势，光有热爱审计的心还是不行的

Par 面：合伙人看起来比二面的那位男士“和蔼”些哈哈！问成绩家庭状况等基本情况吧，前面没什么，主要问的专业问题。。。我有些没有答上来，有的高级会计的知识，呜 我不记得了。。。

还是要好好学习，面试官面来面去也还是很在乎简历的吧

这是个神奇的论坛，希望自己能收到 offer 吧!!!

## 3.8 天职国际湖南分所管理咨询面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236466-1-1.html>

本人背景：本科 211，研究生末流 985，期间曾前往英国 QS 前 100 学校交换。专业经济学，成绩前 5%，无事务所实习，研究生课程无财会，无 cpa，acca 等。

一面：10 个人，无领导小组面，主题荒岛求生，每人一个对应的角色，如宇航员等，选择一人乘坐氢气球（好像是）逃生。我的解法是：选择的目的-是团队存活还是个人存活，选择的规则-逃生的能力，各个角色对团队的贡献，道德等，指出哪一个标准最重要，哪个最不重要，再给出自己的观点即可。淘汰率大约 1/2。

二面：1 对 2，hr 面。被问到简历中看不出想去事务所的点，无相关的证，专业也不是财会类或者管理类。我一直就是表达想做管理咨询，可能表现出了比较强的意愿吧，hr 也问了我 2-3 次是想做这个吗。问了想做的细分方向，对该方向的理解，如何去弥补自己的不足，有没有别的 offer，还有没有报其它事务所等。此外还问了简历上的实习内容，整体面试偏压方面。

三面：合伙人面，9 个人面试，面试官 6 个左右。第一轮，9 个人分为 3 个小组，阅读一个 64 页的案例，方向为内控方向。做法-先阅读，再根据材料做专业方向和逻辑方向的修改，最后 ppt，限时 1 小时。完成后删除所有材料分小组进行汇报。第二轮：单面：1 对 6，根据第一轮表现和简历提问。比如说上一轮表现是否满意，在团队中的角色是什么，行研经历（对新型烟草中国发展的看法，最近事情的影响），课题经历（人口迁移影响因素，发展方向），如何弥补现在的不足，为什么选择天职国际，能够实习的时间等。

前面我觉得没啥希望了，因为没相关实习也没证，咨询面了几家都挂在终面了，幸好最后拿到了天职 offer，终于

可以留长沙，也能做自己想做的工作。最后，希望大家也能面试顺利！

### 3.9 天职国际 2020 秋招 杭州 三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236405-1-1.html>

首先进去到一个会议室，给你一张纸，上面有题目。20 分钟之内完成，不可以查手机，回答完交给前面的小哥哥，等待面试就好。

面试官有两个，一个经理，一个所长。刚开始让会做两分钟的自我介绍，然后开始提问。

非专业问题有家人同不同意做审计，学校里映像最深刻的一件事，和其他应届生相比有什么优势，你的缺点，兴趣爱好，班级排名，专业排名，家里有几个人，甚至还问了我高考分数...(这个我觉得可能是看我专业排名比较靠前然后学校不是很好 所以问了一下吧，另外其他原因我也想不出了)

专业问题问了有点多..长期负债举例，审计报告的形式，会计基本假设，审计程序举例五种，偿还利息的比率。我觉得专业问题回答起来还是比较吃力的.. 这个可以好好准备一下

最后还是依旧问你有没有什么问题。

据说这是一个神奇的论坛，那么祝自己和大家接下来都一切顺利吧!!

### 3.10 天职国际杭州咨询顾问三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236363-1-1.html>

刚刚面完天职杭州的咨询顾问三面（也就是终面），形式 2v1，所长+管理咨询的负责人（应该是）。首先签到，有个主观题 25min 完成（看论坛上其他小伙伴的分享应该不止一题，有很多题乱抽的）。进去先 2min 自我介绍，然后就开始提问，主要是管理咨询负责人进行提问，她问了我 1.对于管理咨询的理解，2.用 swot 工具分析自己应聘这个岗位的优劣势及机会威胁。然后所长问了我还会考研吗（LZ 已毕业，上半年考研失利）。然后就是向他们提问。

感觉 LZ 和论坛其他分享的小伙伴们被问到的东西挺不同的，人家还问读啥名著书籍喜欢啥人物之类的，感觉问题丰富多了，我这就那么三个问题，事后复盘感觉答的也并非很好。ToT。在这个神奇的论坛求一个 offer，祝各位小伙伴求职顺利。

### 3.11 DL 11.11 群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236103-1-1.html>

不知怎的 说 1:30 才一点直接被大姐叫去面试了

题目：IT 公司聘用总经理 用人决策 其实就是排序题

甲：36 计算机博士 主管企业研发及战略

乙：32 名牌大学电子专业 外企工作经验 市场营销 两年研发

丙：38 好像是 通讯专业本科 美独资企业工作经验 有营销

丁：有点忘了 完全没相关背景应该是直接被排除了

5 分钟阅读材料 写写画画 15 分讨论 3 分总结

我们组的思路：先定下筛选标准，在每一项标准下，以每个人的情况排序。

筛选标准：（按重要性排列）1.相关业务背景经验

2.管理才能

3.IT 背景学历 年龄等其他因素

最后得出选甲

我表现得像个憨憨，不多说，好运罢了。

## 3.12 2020 杭州天职面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235882-1-1.html>

杭州天职面试结束

9 月 20 日投的简历吧

天职网测结束后一直没消息 一直没希望了

然后立信终面 GG 了 浙江立信一面

一面天职很随意 群面 12 人 然后因为感觉放弃事务所了 题目 出外勤带伙伴最重要的 5 个品质 因为那天改论文比较累 BB 两句 进二面了 群面结束开始问专业课问题 比如 SWOT

二面 HR 面就聊聊天 会问专业课问题

三面 par 面 二面一 钟所和王所 蛮刁难的 我感觉我都被面的很难受 我一直在写论文主要 她问我注会 问我会计金融资产有哪些 又问我实习干嘛 问我最近看啥书（除了专业课的书） 我说我写了半年论文好久没看书 问得我很懵 我就感觉一直懵逼的 问了十分钟 问完了 回去看 LPL 了

offer 天职爸爸不知道给不给我 祈祷一下吧 不行就去企业吧

## 3.13 湖南分所一二三面小记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235668-1-1.html>

回馈论坛，也希望对大家有所帮助

背景：普通一本会计，2+2 英国，QS 前 100 金融，未考任何资格证（巨大弊端）

一面（群面）：由于自身经历，可能参加过比较多的团队小组活动，所以群面对我来说比较无压力。题目是对中国产业从制造业转型成创新型产业的步骤进行一个排序，讨论过程中自己是一个 leader 角色吧，还有另外一个男生

也和我差不多，组员都很好，很配合，所以讨论得也比较有效率，比较好。一面感觉刷的人很少很少，可能刷 20-30%?

二面（经理面）：那天状态比较好，答得也不错。就是基本的那些，实习经历，父母职业建议，能否承受高压力的工作，为什么学金融，三个词形容自己。未涉及专业问题，刷人感觉也不多？因为之前小组进二面的感觉都在三面见到了，大概大家就是这么优秀吧！

三面（par 面）：男 par，人真诚，不算严肃也不算慈祥。过程感觉 par 很质疑我的专业水平，认为我没有考证，书本上的内容掌握的很少，自己有瞎逼逼一些，但总体感觉他不太满意。有问为何不去四大，券商，银行？父母什么看法？入职时间（感觉要人很急的样子）？英国和中国区别？自己职业规划？自己感觉没有二面那么从容，因为在 par 面前有种无所遁形的感觉，他什么都知道的样子，所以后面被他带节奏了，有些问题可以回答的更好，但是当时虚了也不稳了就没说很好

希望对大家有帮助吧，也希望自己能拿到想要的 offer！加油！

## 3.14 天职南京所面试小记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242631-1-1.html>

### 11.6 一面 无领导小组

材料给出“高铁、扫码支付、共享单车、网购”新四大发明，要求另想四个并排序。

没有自我介绍，直接进入正题：看材料——分别陈述——集体讨论——总结。

### 11.13 二面 HR 单面

首先填表，表的内容还是挺详细的，包括职业规划、最有潜力的方面、期望薪资、可实习时间等。

刚好是一面的那位 HR 姐姐面的我~

问题大致如下：实习机会是如何获得的；为何读研；读研期间的规划与落实情况；Why 审计；CPA 情况；如何面对压力。

之后可以向她提问。

### 11.22 三面 多对多 Par 面

每组十个人，四位面试官。

首先是自我介绍，其间 Par 会随机打断，进行简单提问。

然后是描述自己性格的优缺点。

最后问了可实习时间。

许愿 offer！也祝大家都能 get 心仪的 offer！

## 3.15 西安天职 11.07 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235667-1-1.html>

去面试之前在论坛看了好多经验贴 但就是没有西安所的 所以面完就来回馈论坛了 也攒人品求 offer（大概记





录一下过程 希望能帮到大家

所有人一天就面完了 分上午下午 我是下午去的 差不多有 50 多人吧  
去了先填表 要填的信息挺多的 很全面 还有自己的职业规划 先填完交表的 分组就会靠前  
先是群面 我们组 9 个人 题目是飞船坠毁 排序 15 样求生的工具 跟其他组交流了一下 题目都是论坛里写过的



我记得有个北京所的面经有总结题目 非常详细 感谢那位同学~

我们组一个 hr 很 nice 开始就说让我们十分钟阅读题目 全程没管时间。。 但我们还是有顾忌时间 读了差不多三分钟题之后 就有一位男生开口说时间有限我们来讨论一下吧  
然后 hr 说那就先每个人发表观点 大家就说那按顺序来 但前面两个女孩说的太长了 就有顺序靠后的同学抢先开口了 后面顺序就乱了 但还是都开口说了自己的观点

整个过程还是很和谐的 每个人都开口了两三次 最后选了一个比较主动的女生来做 pre 我觉得其实只要最后大家能有方向的达成一致就好 没有什么标准答案 不用就题目争论

群面结束没多久就出结果了 hr 小姐姐说 即使今天面试没有通过 也会有机会来天职实习 等实习结束也有入职机会

二面就是专业面试 基本上是 3-4 人一组 两个面试官 不知道是 hr 还是合伙人

先是自我介绍 然后就开始对每个人进行提问 可能因为是到最后了 问的问题就很具体了 主要就是围绕简历和一开始填的表格

我有内资所的实习经历 就直接问我抽凭和填底稿什么的 问的很细 但我回答的都不好 最后就坦诚的说了实习的时候只是完成了经理交代的任务 自己的思考比较少 有些问题没有注意到

面试官就接着问别人了 没有实习经历的话就会问专业知识 但也不难

快结束的时候 面试官说那今天先到这里 我就开口问那我们能提问吗 面试官挺高兴的说可以 我问了下是否有入职培训 (大脑飞速转动中找了一个最废话的问题

旁边的女生问对新人有什么期待 面试官开头说啥我忘了 后半段就说到了做事要思考 不能做完一个项目就



扔 要有收获才行 面试官当时就是看着我说的 感觉有点不妙。。

这个面完就可以走了 应该是没有三面了 说是回去等通知 一周之内会发 offer 希望我能有一个吧!拜托这个神奇的网站了!

### 3.16 天职安徽群面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 9 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235496-1-1.html>

听说这是一个神奇的论坛

求天职 offer 群面

进去直接给案例，3分钟阅读，每人1分钟总结，15分钟讨论，推一个人出来3分钟总结  
案例是中国制造业落后的建议排序，有国家政策，公司人才培养，我们组是从宏观方面排到围观方面。

### 3.17 湖南分所一二三面小记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235484-1-1.html>

来回论坛了，至少帮我到了 par 面

本科普通一本，2+2，研究生海外 QS 前 100 金融，没有任何考证（巨大的弊端

一面群面：对我来说比较简单吧，因为小组活动比较多。自然而然当了一个偏 leade 的角色，引导了一下大家吧，天职群面一次人特别多，12 个了，大家都还挺好的，气氛也比较和谐。题目大概就是排序，中国创新发展什么步骤。

二面：2v1，也比较轻松，问了为什么审计，父母想法，能否承受住高压，这个问了两遍。三个词形容一下自己，实习经历等，当日状态比较好，回答感觉良好

三面 par 面：问了英国学习和中国不同的地方。然后开始有点嫌弃我没有考任何会计师证了，质疑我专业背景，自己有瞎逼逼一下，但没有感觉 par 很满意，又问了职业规划类似，然后父母意见，父母没要你考公务员吗，你报了四大吗？怎么选择等等。有就职业选择说了很多，他说他觉得我不太适合事务所云云，做咨询吧。par 人很好，也很真诚吧，有一种完全拼不过的感觉，自己的所有东西暴露无遗。状态不如二面好，自己虚了，有些点可以答得更好，主要是一纠结我专业，我就有点乱节奏，被他带偏了掌控了节奏的感觉。

无论如何，希望对大家有点帮助吧，也希望自己后面越来越好吧，通过面试也学习到了很多！加油咯最后真的希望能拿到 offer 的！！

### 3.18 1109SH 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235433-1-1.html>

10.31 参加天职一面，12 个人一组，排序题

1109 参加天职二面，2min 左右的自我介绍，就问了我为啥换专业，能否接受事务所高强度工作，英语能力水平，以及提问题。感觉进度神速，有点虚。说是三面不会那么快通知。神奇的论坛，求个三面呀！

### 3.19 11 月 8 号 上海下午场 HR 2 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235252-1-1.html>

背景：海外本硕 top 100。

地址：上海分所审计，HR 二面 下午 3 点 30。（实际上我等到了 4 点多 才面）

预测：估计止步于此了。

整体： 2019 年 11 月 8 号下午 3 点到达金茂大厦，签到后要填写一个表，表内容就是简历内容，有一个 5 年规划和最潜力方面点问题。以及期望薪资。 填好了贴上照片和成绩单，个人简历一起交给前台。让就等等等。。。。叫你名字面试 。 HR 没有刁难我，很随意的问了一些问题。具体如下：

1. 对审计理解
2. 如何平衡工作和生活
3. 有没有学习 CPA 国内会计准则的东西。
4. 简历实习经历的提问
5. 薪资期望。

觉得会失败的原因，主要是薪资写高了，她直接说我们给不了这么高，其实我也不了解这个八大薪资水平，也就随便写了一下。就写了一个 9000 四大的水平，我还说了四大也差不多这么多，这个估计就是死穴在八大说四大好。 然后 HR 明显失去了对我的兴趣，就没怎么问我了， 还冷场了。其次在回答问题，我感觉也没回答好，比如对审计的理解，我只说了 定义，我后来想我应该再说一些流程多说一些。 主要是她失去了对我的兴趣，我也感觉没什么可回答了。 但是我真的想说 9000 都满足不了，在上海生活真的很难的。扣除了税，5 险一金和房租生活费还能剩下什么？我很喜欢审计的，我也想考情怀，热血来打拼。但是不好意思生活很现实，我饭都吃不起了，我拿什么去给你拼，谈理想谈情话热血的。

总结建议： 总而言之，我感觉不会收到 3 面了，其实他们给我机会 我真的会接的，我现在已经不关心薪资了。建立之后面的东西，期望薪资可以写 8000 我个人觉得这个比较合理，然后相信 5 年职业规划和自己最大的潜力吧。 其他审计的理解流程和他们业务组有那些了解一下就可以了。 如果我拿到了三面，被打脸了，我在回来挖贴。（希望不大!!!）

## 3.20 上海所二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235213-1-1.html>

面试官是宣讲会的一个小姐姐自我介绍，后面问了为什么来上海，实习经历（如何找到的实习，实习具体的期间），性格偏内向还是外向，遇到的最困难的事情，在上海安顿下来没有（很具体，还问到房租付几押几），兴趣爱好，现在的求职情况进行到哪个阶段了，父母的想法等等，总之就是按照简历还有到了之后填的那个表来问。氛围挺轻松的，就聊聊天的感觉，然后说十一月中旬会发 par 面的通知。

求 par 面，真的很想进天职啊!!!

## 3.21 11.7wh 异地三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2235201>

昨天上午进行了三面（par 面），去了之后发现还有实习生也等着面，我算了一下，大概每个人相隔 20min，但是



也可能更长（比如我出来看表，30多分钟）。大概比预定时间多等了20分钟，hr喊我进去，一进去先问好，发现是一位四十多岁的合伙人，男士，面容和蔼，头发有些白，我进去的时候叫我先坐，等他写上一个人的面试结果。我等了一会儿，就开始问我问题：是通过什么途径知道天职的？家庭情况如何，是独生子女吗，为什么要去外地……内容更像是拉家常吧，最后又给我介绍了天职的培训体系，入职流程，问我有什么问题（这个大家就自由发挥吧，不一定只问一个）我问了以后合伙人很仔细地回答，讲解内容很多，最后时间就比较长。面完告诉我下周出通知。

合伙人很和善，也很有耐心，大家不必紧张，just be yourself，就像拉家常一样。第二次发帖，应届生是个神奇的论坛，希望能顺利拿到offer！秋招不易，大家一起加油啦~

## 3.22 bj 天职管理咨询合伙人面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2019年11月8日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235177-1-1.html>

刚面完，没有参加小组面试，因为manager没有时间，所以直接二面三面一起合伙人进行的。

常规的对管理咨询的理解，所以大家对行业有所了解比较好

不过合伙人不太看重这些，他看中的是个人素质，他说这个很难培养。

环节就是每个人轮流自我介绍，小组讨论对咨询管理的理解。然后优势劣势，还有给他人的劣势提意见。

合伙人分享了很多咨询管理以及今后走进职场的宝贵建议，让我们对这个行业有所了解，对工作有了新的认识。

所以不敢结果如何都万分感谢。

合伙人没有问专业知识，所以给的建议就是态度诚恳端正，注意听别人说话。

## 3.23 1108 SH 二面

本文原发于应届生BBS，发布时间：2019年11月8日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235171-1-1.html>

面 1028 10进8的样子

二面 1108 先填表 有主要课程介绍/获奖情况/职业规划这些，填完交前台等着 1对1面就好了

我大概12点半才面上，然后去之前计了个时8分半 == 别的小朋友都是10-20分钟的样子

先自我介绍 然后聊天 没有问我家人的意见，没有问我有没有对象（写到这感觉有点凉凉了

问了我对事务所了解有多少 还问了如果这个结果不理想我会怎么办（感觉有点像压力面了）

但是我无所畏惧 因为我当时没有反应过来 T^T

然后就问了hr小姐姐问题 关于新人培训的

之后就结束啦

我不是审计专业的 之前也没有这方面的经验 可能他们对我不是很感兴趣吧 不过没关系 我会继续加油的！

大家也要加油哦~祝大家offer拿到手软 前程似锦~

## 3.24 【攒人品】西安所 11.07 面试全程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234709-1-1.html>

之前在论坛搜不到西安所的面经，今天面试完回馈论坛，同时攒一波人品，希望可以收到 offer。西安所和别的地方不太一样，本届可能用不到了，造福以后的学弟学妹。

网申网测和别的地方一样，楼主 10 月 3 号申请的，申请完就收到了网测，很随意的点开做了。题目记得不清楚了，可以参考其他帖子，这个大家应该都是一样的。

一直到 11 月 5 号才收到面试邀请，西安所开始的比较晚大家不要着急。

面试分两轮：群面与专业面。到所里后先填一份表格填完以后把简历交给 hr 就可以了，楼主不想第一组就特意拖了一下（没想到是所有组别一起面试的）

群面：八人一组，题目是论坛见过的，目测以后几年也会用这些题目。但时间只有 15 分钟，所以我们小组就有点儿急，刚开始有人提议每个人一分钟说自己的观点，说完后群体讨论。但有同学说了太久于是时间规划不是很好，最后匆匆讨论出结果，面试老师说再给我们三分钟想看我们讨论的过程。楼主趁机拿了主导权，把自己的想法说了以后大家基本都按照我的思路来了。最后的总结也是我，但第一次做总结感觉表现不是很好，但面试结束后有人说我语言组织能力强，那估计表现的还可以吧。

专业面：说是专业面其实没问什么专业问题，但应该是简历越牛问的越深，主要是问实习经历。四个人一组很快就结束了。

最后：西安面试应该只有这一天，结果下周五之前出。面试者很多都很优秀，希望可以拿到 offer，拜托了。

## 3.25 广州天职一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234553-1-1.html>

2 分钟读题，15 分钟讨论，5 分钟汇报，最后会问“你知道风险咨询是做什么的吗”“从事风险咨询/税务咨询需要什么品质”

11 月 6 日上午题目：项目启动会上不清楚内容，分工迷茫，要怎么做

11 月 6 日下午题目：救火，穷人区、富人区，先救哪个

11 月 7 日下午题目：我们要收集审计资料，但是被审计单位来不及提供&不想提供，怎么办？

## 3.26 天职二面 SH

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234447-1-1.html>



10.28 一面

11.1 接到二面通知

11.6 下午二面

面试形式：Hr1v1

2min 自我介绍，就简历提问，对审计的理解，能否接受加班等等，会问英语四六级成绩，有实习会问实习，楼主没有实习.....不知道会不会被刷，之前参加过很多比赛，被问具体的工作是什么等等，还有问有没有男票，最后可以提问一下。

## 3.27 南京一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234142-1-1.html>

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。

首先楼主申的是上海所但是也不知道为什么在南京面（可能因为选了异地面？也记不清了）...

形式是无领导，题目是新“四大发明”，和其他帖子的那位同学是一样的。具体就是说外国人认为的中国新四大发明是 x x x x，然后让你想一个其他的新四大发明并且根据影响力排序。

过程是先各自发言，然后大概十分钟？的小组讨论，最后一位同学总结。

其实这个题目没啥技巧，我自己的感觉是 HR 比较喜欢总结性高一点又比较有针对性的答案，泛泛而谈如“网络”就被批了...然后阐述的时候最好要逻辑清晰，能体现出对社会新闻的关注的新颖答案会是 HR 喜欢的（因为真的太多人说各种 app 名称了建议大家还是不要这样

## 3.28 BJ 并购融资 三面合集

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233725-1-1.html>



10.31 号二面和三面一天完成了，然而目前还没有结果... 漫长的等待过程中来造福一下后人吧！

初面是群面，题目是两难型，内容大概是：一个销售公司，销售人员每人有一个空调（忘了是不是这个产品了？）样机，每次推销完之后需要自己清洗然后拿去给公司维修人员检修，检修完才能进行下次推销。但是由于销售人员每次都不认真清洗，维修人员每次拿到产品之后还需要重新清洗一遍，花费一小时，再进行检修，也是花费一小时。现在的情况是，有两个销售人员都在等待产品检修，然后两个小时后分别去见客户，但是销售人员并未清洗产品，维修人员需要先清洗产品再进行检修。问题是 如果你是检修人员，怎么做？（类似是不清洗直接检修 还是 先清洗再检修 即便这样会耽误见客户）感觉遇到这种问题，有逻辑的表达清楚就可以了。

群面第二天就通知了二面。

二面是经理面，一个长得很漂亮 看起来雷厉风行的女侠。



总体上就是问了我一段实习经历，职业规划，还问我会计咋样 楼主实话实说目前会计基础确实不太好..面试官小姐姐就笑着说你看我都没有为难你哈哈哈

面完就被直接拉过去 par 面了，我还惊讶的叨叨一句...（连着面呀）

par 感觉人很好交流，可能因为我是留学生的原因，就是全程英语聊得。还安慰我别紧张，take it easy, just some

easy questions



然后就让介绍了一下学校，描述一下另一端实习经历，最后问我什么时候能拿到学历证明，什么时候能入职啥的，



不过又聊到了会计咋样 我还是诚实的说了不太好...  但是后续会学习。

然后就结束啦。目前还没有结果...希望已经终面的同学能交流一下啥进度了...



还是挺喜欢这个岗位的...希望天职能收了我.....

另外也希望还没上岸的大家！争取早日上岸！！

### 3.29 上海所，11月2号，hr 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232772-1-1.html>

首先，祈祷祈祷，自己能够收到天职的 par 面。我好喜欢天职

2 面是 hr 面，过去以后前台会给你一张表格，然后去 9 楼填表，内容就是你的个人信息，职业规划啥的，还要贴照片，现场有胶水的。

之后，hr 便会把你的叫到一个小房间里面开始面试啦。我被问到的，大概就是自己为什么想做审计，家人的看法啥的，LZ 绩点不高（没到 3.0），还问了我大学的学习。还顺便问了问我手上的 offer 情况

大致就是这样了。二面差不多要 12 号左右结束，然后才是 par 面

### 3.30 天职北京一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232674-1-1.html>

一面 12 个人无领导。题目是共享单车存在的问题，有四条，提出解决方案。

tip 就是一定要发表自己的观点，多说！因为时间不够每个人发言的，总会有人说得比较多，所以有机会就发表自己的观点，脉络要清晰。

二面，

**1.对天职的了解。**除了常见官网上的几点，其实可以谈一下自己对天职的感受，会更打动人。

另外，天职好像很注重一体化这一点，hr 问到对我们一体化有什么了解，没有答上来，hr 还主动介绍了问到宣讲会有没有去参加，lz 由于面试冲突没去不敢给自己挖坑，如实说的。

## 2. 有没有投四大？八大？进展？

没有问专业问题。如果有想起来的继续补充  
秋招不易，希望大家顺顺利利

## 3.31 北京天职群面经验（附赠总结的群面技巧和天职的群面案例）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232578-1-1.html>

焦急地准备二面的时候来写一下群面的经历~希望二面顺利！！

我申请的北京天职管理咨询，最开始可能系统出问题，让我异地去山西面试（lz 西安的），但是因为听说异地地面有风险毅然决定买高铁去北京参加~

于是乎我的群面就被安排在了 10.31.

早上 10 点面试，开始的很准时~10 个人，先做名牌然后用记号笔写名字（记得正反两面都要写）然后发题（记得问 hr 可不可以上面做笔记）给的题目是飞机有些颠簸可能出故障，有七八个选项进行排序（比如稳定乘客情绪，向地面发射信号可能返回地面，飞机机组人员开会议之类），是以前的旧题目了，大家可以看看我在准备过程中整理的这些群面题目。

时间分配是 3min 读题-12min 讨论-3min 作总结。

我在 3min 快结束时说了下时间安排并提议 12min 的讨论时间里抽出 2min 自己内部先大致总结一下排序及原因，大家赞同。然后就开始讨论，感觉这种排序题不是很好协调呢，但是答案其实并不重要，主要是 hr 观察你的态度，参与度和协调能力。我提醒了时间并提醒大家尽快做出决策，也在倾听过程中不断点头和做笔记（纸张要回收的，笔记最好清晰一点）。我们组没有 leader，感觉我算半个吧，主要是时间把控。到最后快要做总结了小组成员还在辩论我就有点着急，这时候要冷静地站出来并提示大家没有时间了，要统一意见。最后总结部分我问谁要做总结，好几个人举手，我一时也不知道选谁，本来想选一个感觉思维比较清晰的男生，又有人提议让没发言的同学做，我觉得也可，就算在时间范围内解决了。

当天下午 6 点左右收到二面通知，11.5 早上 9 点去，又买了火车票哈哈

下面附一下我看了很久的论坛群面经验自己总结出的关键点吧~回馈一下：

3min 读题 15min 讨论 3min 展示

逻辑

提出有见解的补充

观点新颖

可以：讨论最初就把自己观点勇敢的抛出去 显得有创新性

群面常见排序题

在正式开始之前组织组内成员自我介绍一下

第一位同学发言后马上接上话 提出一个不同的角度

timekeeper+总结

记录开始时间 把时间合理分配 每个时间节点最好写在纸上 快到的时候提醒大家

定一个标准

不要开怼 合作！

随时维护秩序（摆正讨论的方向 不要做无谓的辩论）

自己发言完后仔细记别人思路观点

可以列一个表格 最后总结

在发表个人观点时要观点鲜明：我认为 **123** 重要 原因是什么什么

提议在做 **pre** 正式试讲之前先梳理一遍

草稿写整齐 认真记录每个人观点做表格

有人开始辩论的时候要打断 说：

时间有限我觉得我们不应该辩论下去，应该尽快达成一致意见，并且一起为我们的观点提供思路

“由于时间比较紧 我觉得我们可以先不要纠结这个问题 问题一我们刚刚每个人也说了一点原因 现在我们可能要把重点放在问题二上，抓紧时间把问题二排序拍出来，再利用剩下时间把问题一总结一下，大家觉得可以吗？”

如果你想下一个发言，就紧盯着发言同学，掌握她说话节奏。她快要发完言时，会感受到。

讨论过程中抓紧记大家说的关键词，并不断点头。

大概讨论还剩 **7min**，大体讨论的差不多，但是大家还在讨论其中一个小点，就抓住机会提醒一下时间不多了，我们来总结一下前面大家说的观点。然后问大家有没有补充的。

可以多提出总结性意见

当发现小组讨论进度过慢，一定要提醒小组加快进度。

认真记并推动讨论

如果组里有人思路跑偏 要及时拉回来

做 **pre** 发表结论要简洁明了 说话铿锵有力 不要拖拉

角色方面可以做 **timekeeper** 并在一开始提出 做一个框架 根据这个框架讨论

当然 心仪的角色被抢走也不要心急，认真倾听做笔记并推动讨论，自信与合作的姿态，就好啦~

---

下面是总结的所有出现的群面讨论题（大家可以提前搜一搜网上的答案给自己提供思路）：

酒店发展一直不盈利 **15** 个原因中选出三个最根本的原因

排序题先就业还是先择业

玩游戏折纸

荒野求生 十几个人中只能选 **5** 个人存活下来承担复兴地球和繁衍的任务（社会贡献 生存能力）

撕白纸 为什么每个人撕的形状不一样 这个对公司管理上有什么启示

野外求生物资排序题

一个读了 **MBA** 有五年工作经验的人 进一家新公司做项目经理 在一年内犯了很多错误（激进改革 不能处理好上下级关系 以自我为中心）最后离职了 分析他一年的得失 原因及建议

一个社区部分业主投诉 要将一些有犯罪前科的外来务工租户赶出小区

对他们的诉求进行回复和应对措施

一架飞机失事在沙漠 作为幸存者需要在十多样东西中选几件 说原因

荒岛 孕妇 流浪汉 医学家 宇航员 决定让谁离开

给出一个标准：生存能力 **xxxx**

你认为电商是否会取代传统营销模式 **why**

项目经理和 **ABC** 员工分别都有各自优缺点和问题 最后项目没有如期完工 给这四个人分别排序 谁的责任最大 如果要踢掉两个人踢谁好

修理部小王既要清理又要检修两台热水器但是时间上来不及应该怎么处理

飞机剧烈晃动 出故障 措施排序

按人群和重要性

难民吃面包

排序题：成本收益 期望概率 培育人才自上而下 我国大环境

外卖引发的环保问题 提出措施进行排序

人民公德的提升提出 4 条建议

制造强国向智造强国转向的七个措施排序

共享单车存在的问题和管理措施

针对外卖垃圾提四点建议

小李是小型会计事务所项目经理，遇到客户虚开发票虚报金额，要求客户改。客户拒绝，要么终止合同不负任何费用要么取消审计，你是小李，会怎么办。

学校进行改革创新 从可行性和实施性进行排序。仔细看题！

消防队长 穷人区着火富人区 你去救哪个

检修热水器题

高校课程创新 按照有效性和实施性排序

a 课程及学生管理

b 导师加团队

c 联合毕业设计 名校联合

d 增加选修课

e 课程创新

f 创新创业比赛

飞机雪线下迫降 几样东西选择 按照重要性

佛系青年是否绝对消极 产生的社会原因

对这种现象的建议

中国新四大发明

共享单车支付宝网购高铁

我们认为的新发明：社交软件 外卖软件 网约车 和短视频软件

秋招不易，一起努力~~

### 3.32 天职 cs 分所面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232174-1-1.html>

一面是无领导小组讨论 典型的排序题 3 分钟看题 25 分钟小组讨论 3 分钟汇报 我们小组还算和谐 没有出现很大的分歧 最后可能是有两个没怎么说话的同学被 hr 小姐姐提了问 所以大家一定要有实质性的发言 最后 hr 说明天下午发一面结果 大概就是这样 这是一个神奇的论坛 祝我好运~

### 3.33 天职北京所异地面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232156-1-1.html>

昨下午刚参加完面试，楼主申请的是济南异地面，本来是下午四点半的场，然后一直等到六点多！唉，之前在论坛上看到的是有无领导和 hr 两面，结果发现只有无领导，时间非常紧张，最后一组比别的组多了好像两个人，结果时间并没有延长，天了噜十个人看题三分钟讨论十分钟，我们组的题是新四大发明，看题时间到了楼主提醒了



一下，然后问大家谁想发言，结果？？鸦雀无声，真滴尴尬，其实我也还没有想好，但是总不能没人说话吧，我就第一个说了，说完之后哦旁边的男生接着说那就这样轮吧，我第二个，然后他把我的回答评论了一番，说有两个不符合要求，其实楼主有点紧张题目没有看清，他说完之后我也发现我的回答确实有点问题，然后他说剩下两个他十分赞同，发言结束，我？？EXM，你自己的看法呢？评论完我的就完事了？接着大家就纷纷提出了自己的看法，大家也是不紧不慢，最后只有两分钟讨论，结果都没有达成一致就让汇报了，还好汇报的小姐姐挺有条理的，汇报完之后面试官问我左边的同学同不同意她的汇报，他说同意，嗯.....我想还好队友理智，结果？！我右边的男生又说其实不太同意，我内心？？？我们是一个小组啊大哥！这么一回答岂不是说小组根本没有达成一致！这样很容易噶屁啊，全队凉凉，接着剩下的几个人纷纷举手说自己其实也不同意，听到这里我已经放弃了。我和对面的小姐姐相视一笑，大概达成了我们要一起噶屁的想法，嗯.....就这样，我估计我是没戏了，面试官也没有专门问我问题，整个过程感觉大家并不像一个小组，都很想表现自己的想法，并不想为了小组达成一致。哎，我觉得为什么小组讨论而不是单人面试，就是想看大家的合作性，总之，咱也没啥好说的了，希望大家引以为鉴。攒完人品，我就退下了，祝大家好运

### 3.34 2019.10.31 天职群面二面（武汉）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231573-1-1.html>

10.31 结束了天职国际的二面，从 yjs 上看了不少面经，回馈一下。

群面：在湖经面试，一组 11 个人左右，当时是没有给群面案例的，在 11 个人自我介绍结束后，hr 说正好研究生和本科生数量是对半的，换个方式来面试。结果题目就变成了“本科生提一些考研现状和问题，研究生负责回答”。感觉这个题目对本科生不是很友好，只是提问没有发挥自我见解的余地。讨论的过程一般般，问题也就那些 翻来覆去的。。所以在二面的时候基本没看到同组的本科生。。

二面：在新世界国贸面试，进去先领表，填表完，给一份试卷让你做（25 分钟完成），试卷都是初级会计的题目，分单选和多选，基本都是计算。还是需要好好准备的（但是分数应该不是特别重要 后面另说）

当时大概有十几个同学在候场，交完试卷就让你等着叫名字。然后我就等到最后一个进去面试。。。。。（淦）等了 2 个多小时。

说是经理面，但我就被合伙人面到了。。

进去先是自我介绍，然后提到了在接到二面通知后做了 15 页的面试准备，面试官好像特别感兴趣，就打断我让我拿给他看。看完之后说 我要问的你基本都准备了，但我还要问几个基础的。。“为什么做审计”“为什么跨专业考研”“为什么想要去 xx 分所”之类。

没有问我专业问题（真的很幸运了，我在面试前还背了好多专业题目呢！）

然后就让我问问题。我问的是“看重审计新人哪些方面的特质”“实习期考察什么，怎么留下来”

结束的时候，面试官给了我一张名片，让我把面试准备的资料发给他。。然后才发现竟然是华中区的合伙人！

关于专业笔试，面试时我提到了可能笔试成绩不理想，但是会努力学习，肯定不会成为长期问题的。然后面试官就说 笔试只是考察专业性的一个方面，不是决定性因素，昨天还有人考满分，今天也有人考 10 分 30 分 40 分的。最后主要看重的还是你的态度、踏不踏实之类的。

所以我觉得，只要你表现的真诚些，努力好学，笔试成绩应该没啥影响。

面试官说晚上会给你发邮件。。等到现在也没等来。。怕不是凉了。。先上来发个面筋攒攒人品！！

### 3.35 10.31wh 异地二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2231703>

昨天下午 2:30 的场，去了先填一张表，贴一寸照，然后领一张试卷，25min 完成。内容主要是初会的，计算偏多，全是客观题，难度中等，个别不复习的话可能容易忘记。

等了一个多小时，大概 4 点半后 hr 喊我名字去面，跟我观察的其他人去的地方不同，有点惊讶。是一位男经理，大概 30 多岁，很和蔼，叫我先自我介绍。但是我还是挺紧张，说话有些不利索，经理问我面的多不多，我说不



多，今天确实有点紧张。不过他很和蔼的说没事，放轻松，我就慢慢的好点了。然后就问对天职的了解，准备过的背的很熟。常见的 3why 等。还针对我的简历问了一些问题，实习经历啊之类的。30 号面的同学跟我说有专业问题我还准备了好久，然后这位男经理说看了我的卷子和成绩单，觉得不用问了，看来是不同的经理吧.....家庭情况简单问了一下，还问我家里是不是经常帮忙包办，我赶忙说不是，父母不干涉我的择业和发展。最后要我问一个问题，只能一个，这个就看大家啦。结束的时候还特别贴心的说时间不早了，早点回去，回去也



挺晚了。学校地处郊区，经理也是知道啊.....总体而言，挺 nice 的男经理，人很和蔼可亲，还给我提了不少建议，再次感谢他~

论坛的首发帖，希望攒攒 rp，大家一起加油哈！

### 3.36 20 届天职 sh 所一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231929-1-1.html>

刚刚 17 点不到的时候收到了二面的通知，定下心来写一写我一面的经历。本来想一面完回去马上就写的是，后来觉得过不过都没定就写不太好。

(更多的是我对自己第一次群面的总结和反思，仅供参考)

首先我是 28 号 17 点那一批的，9 个人 2 男 7 女，一个面试官。进入之后做了一个简单的姓名牌（其实并没有用到）题目就是之前一个热点问题，别的帖子也有提到。面试官说我们这组人比较少，就给了我们 3 分钟读题，15 分钟讨论，然后直接总结。

读题的时候可以随便在草稿纸上记一些自己的思路。其实当时我没啥思路，这个题目也很简单。但看了别的帖子还是对两个小问题都 123 随便写了点。

本来第一次面试我是想先划划水的，作为一名系里著名话痨我觉得我有的是机会扯，结果刚开始居然冷场了...而我还在那里手撑着头晃自习...

然后我准备开口，直接发起举手表决往后推进（抬头体重坐正）的时候，坐在面试官位置边上的男生（面试在一个会议室，大概能做 12 到 15 人）就很突然开口了，他说我们先做一下自我介绍一下吧吧啦吧啦，然后他就迷之开始报自己名字学校专业了，然后他边上那个和他一起来的女生紧跟着就报下去了。

当时我就懵逼了，一共 15 分钟，9 个人自我介绍再快也 2 分钟过去了，这么浪费时间??? 不过再打断也来不及

了只能继续下去。(以后的学弟学妹们千万别做这种傻事,赶紧讨论往后推进论题,15分钟说短不短但也很快就过去了)。

(这时有一个小细节,面试官绕全场走了一圈,我估计是在看大家做的笔记。我扫了一眼大家或多或少都写了点东西,但像我这样简单粗暴直接123的人不多)

一圈自我介绍结束(大概2分钟还要多一点)又陷入了一个短暂的冷场。然后就是另一个帖子那位小姐姐开口简单的说了一下自己的观点然后就开始讨论了。大概4个人发言之后,1号位男生表明我们举手表决一下观点,8:1的压倒性差距。这时我(记不清是谁了)附近的一个小姐姐简单表明了一下观点不同是因为出发点不同。于是1票的那位同学虽然不情不愿但还是支持了我们的观点。然后就继续下去提意见。

重点一来了,因为所有人都(我看起来)急于在表明自己的观点,生怕能说的都被别人说掉了,没有人去记录别人的观点,我就飞快的在纸上把之前他们提到的12345都列了出来。然后抓住一个机会(毕竟能说的就这点),我就马上表明我来对前面做一个简单的总结,然后就以总结的口风概述了一下之前的结果。小总结完后又加入了一点我的新意见,把话题继续推进了下去从问题一引入问题二。(其实两个问题重合挺大的)

我觉得这是我做的比较好的一点,既表明我认真听了别人的意见,又表达了我总结的意愿,还把问题继续推进下去,可谓是一石三鸟啊!(机智脸)

然后不出所料的讨论由问题一开始向问题二偏斜。然后最后总结的时候,我没第一时间站出来总结,给了我们那位比较leader的小姐姐一个机会,她开口然后我再总结(其实她开不开口最终都是我总结,当时只有我有总结的意向进行了记录,这一组还是比较和谐的也没有出现针锋相对)

重点二来了,我总结的时候也就像之前小总结那样说了一下结论,我觉得总结的一般。回去路上我就在想,这个题目之前我同学也讨论了。面试官肯定听到很多种结果和方案了,单单总结一个讨论结果似乎只能打60分,我并没有跳出题目本身,从更高一个纬度,也就是讨论这个角度进行总结。如果最终我没过一面,我估计就是做了总结却没做到更好。再给我一个机会的话我可能会简单说一下时间分配,各个同学对于论题的推进,结合结论给出一份更好的总结。但天职也没机会让我去尝试究竟怎么总结更好了,毕竟好像群面就这一次?

总的来说我给自己表现打个70分吧,仅供后来的学弟学妹们参考,如果有想知道别的也可以问我,如果我还记得的话也会回复哒,就这样吧。

(写了这么多,也不知道写了点啥有没有用)

### 3.37 天职 sh 一面 热烘烘

本文原发于应届生BBS,发布时间:2019年10月31日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231408-1-1.html>

形式:无领导小组讨论

小组一共11个人。5分钟分析案例,20分钟讨论,3分钟汇报。整个流程一共28分钟。所以安排还挺紧的。

小组案例目标是对能够推动创新人才培养的6个措施进行排序。

讨论一开始一个女生做了破冰者,并且安排了时间,建议每人依次发言1分钟,4分钟解决矛盾,5分钟总结。我本来觉得这样挺好的,大家都和和气气的嘛!这个时候有点默认这个破冰者就是leader了。不过她有一个不好的点,直接说我们讨论时不要出现太多分歧(这个应该是扣分项吧)。

but 第二个同学发言时，就有一名男生出来抢话。因为做破冰者的那个女孩子发言并不是很好，leader 位置被抢话的男生抢走了，男孩子发言还不错，提出我们应该先建立框架，但是他没能 hold 全场。

接着场面就开始失控，大家开始 battle，一度混乱。这个时候那个破冰者的女孩子出来强势控场，直接用声音压过我们（不知道这样行不行），然后好像好一些了。中间也出现了很多矛盾，最后还是大家一起解决了，用剩余的时间完成了意见的统一。

一个男生自告奋勇做了 pre，我们用 5 分钟给他顺了观点。

感想：充当 leader 的脑子要清晰，足够镇定。leader 位置被抢也别慌。

去抢 leader 的更要有十足把握，要不然场面很难看啊

我们的 timer 也是那个充当破冰者的女孩子在做。

hr 说 11.1 晚上还没收到二面通知就凉了。

楼主我是研究生，在面试之前和几个小伙伴聊了一下，发现大家都是研究生，还有两个海龟。面试时碰到海龟不要犯怵，就我这场面试来看，两只海龟表现也差强人意吧。

希望收到二面吧，收到天职 offer 吧

### 3.38 10.31 武汉地区二面(详细)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231218-1-1.html>

今天在武汉所进行了二面，写个经验贴。

写在前面：面试之前我在论坛里翻了几篇去年武汉所的面经，和今天面试的流程是一样的。写今天的面经可能今年面武汉所的同学已经用不上了，但是明年面武汉所的同学还是可以参考的。

进去之后先领表，类似于重新填一遍网申时的简历信息。

填完之后拿一张卷子做(这个笔试似乎是武汉所才有的，其他所没有)，题型不变，十几道单选几道多选，二十还是二十五分钟，没听清。说实话，作为没有准备过 / 考过初会 CPA 的本科生来说这个题目是比较难突击准备的，以会计的计算题为主，像我这种学得比较粗糙只记得什么资产负债定义收入新准则这种概念性知识的人拿到笔试卷子的时候都是懵的。瞎画一通，也不知道笔试做得烂会不会被刷。

交完卷子之后就是等经理(面)，这里容我吐槽一下，八大所真的是不拿应届生的时间当时间，通知了十几个同学一起面试，可能就几个经理面吧，我是等了两个小时，还是七八个同学在等，HR 让先去吃饭了。之前面其他八大也是这样等，特别糟心。

经理面的话我答得不太好，没吃早饭然后平白等了两个小时真的特别火大，也顾不上逻辑什么的。首先问了我一个事务所的实习经历，我觉得有事务所实习经历的还是要仔细梳理一下经历。问了一点学校的事情，然后开始问一些和专业相关的问题(注意：问到我的问题都是在之前的面经上看到过的，可能问题都是大差不差的，所以一定要看面经准备)我把答案写在后面大家可以参考：

### ①审计的流程是什么

大的方面分为三个：

-审计准备-审计实施-审计终结

具体八个步骤

- 1、确定审计目标
- 2、了解内部控制制度，并予以描述
- 3、内部控制制度的初步评价
- 4、符合性测试
- 5、符合性测试结果的评价
- 6、实质性测试
- 7、实质性测试结果的评价
- 8、撰写审计报告

### ②出租房屋的企业要缴纳的税有

房产税、增值税、城市维护建设费教育附加税、企业所得税、印花税，经理还给我补充了一个企业代扣代缴的个人所得税

③这个问题我没听懂，也没准备到，先是问你觉得审计过程中哪个环节是最重要的，然后好像又改成审计过程中最有风险的环节是什么。我不太明白这个问题，经理给我讲了一下，结果不知道怎么答到最近重大财务舞弊的事情上了，我就说什么合伙人在承接项目的时候这个企业本身就是有风险的，总之思路特别混乱。后来想了一下，可以从审计风险=财务错报风险×检查风险这个角度来说，但是当时我也没想到吧。

之后经理就说可以问他一个问题。结束之后 HR 说明天出结果

整个二面环节就是这样。我把之前两个武汉所的面经贴出来，建议同学在面试之前仔细看一下。

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176234-1-1.html>(天职国际武汉分所 2019 校招面试)

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176839-1-1.html>

(天职 2019 校招一面二面 WH)←这篇写得很好，建议认真看。

哎今年各方面都挺不顺的，这两周到处跑面试，秋招到现在也没个 offer，累得很，写个面经攒一下人品。

## 3.39 天职国际 2020 秋招 杭州 一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231009-1-1.html>

很早就网申了，一直没有回应，大概过了一个多月，据说笔试 ot 是不刷人的，到底刷不刷 lz 也不确定

26 号收到一面的通知，面试的形式是群面。我们小组是 12 个人，案例是飞机在雪线下迫降，给了 15 样的东西选择，挑选其中五样，并且按照重要程度排序。lz 一直在做记录，但是整个小组分工并不明确，由于 lz 一直有做记录，就做了最后的 pre，小组讨论的整个过程也没有太过积极的人，都是比较平稳的进行~最后感觉是刷了一半的



人？lz 也不确定，二面的时候看到了好几个一个小组的同学

二面是 hr 面，一对一。我没有被问到专业问题，但是有同学被问到，问题是审计报告的类型，还有流动资产的分类，lz 听到的就是这俩，肯定还有别的。但是有同学被问到了重复的问题，另外帖子可能也会写，可以多看看！hr 小姐姐很好很温柔，送我进去面试的小姐姐帮我开门还和我说了一声加油。真的好感暴增！二面先开始是自我介绍，后面主要是根据简历提问，很像聊天，有实习的估计会问实习主要是干了什么，描述一下具体内容。后面就是问有没有问题或者其他想要了解的。

另外想求助一下，有什么自我介绍不紧张的方法吗，ballball 各位大佬，自我介绍真是越说越紧张，感觉这一部分做的很不好~ 呜呜呜

据说这是一个神奇的论坛！希望能够接下来一切顺利吧~

### 3.40 10.28 sh 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230108-1-1.html>

我是 10.28 去的上海所一面，是群面，内容是和迪士尼有关的，带食物应不应该禁止，如果要带，有什么好的措施。我们一组男女生九个人，面试官一位，不知道是 hr 还是什么，虽然她说自己只是主持人。进来先给题目和两张纸，一张做名牌，一张用来让你写东西的，题目上不能写写画画，所有的纸最后都要留下回收的。题目比较简单，所以 3 分钟读题，15 分钟讨论。我们组员好像都比较拘谨。读题结束之后开始讨论，最开始有点冷场，但我想发言的时候，突然有人说我们先来自我介绍一下吧，我挺震惊的说实话，用讨论时间自我介绍，直接浪费了将近两分钟，说实话我觉得这个有点蠢，但他说话就开始报名字学校和专业了，然后第二个人也接上，我在第五个，那时候已经不太好去打断了，就只好按这个来了一圈。结束之后还是没有人发言，我就先发言了，讲了一下自己的想法。中间有出现反对意见，但只有一位，然后我们说服了那个人，达到了初始的意见统一，然后讨论措施就比较顺利了。我大概注意了一下，有两三个人的发言是不多的，甚至全场只发了一次言，我觉得大家有机会的话还是去努力表达自己的想法吧，当然如果是自我介绍的话就省了吧，个人建议。最后推了一个男生来总结，总体还可以吧，希望能顺利收到二面通知。11.2 开始二面，所以截止到 11.1 没有收到通知的话肯定是凉了。

### 3.41 10.28hz 审计一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229759-1-1.html>

群面，一共有 12 个人，分为两轮。

第一轮，30s 自我介绍，接着就一个口头案例进行 2 分钟思考，思考后进行 10 分钟讨论，最后选一个人进行 pre。但上午也有同学是书面案例，讨论 20 分钟。我的案例内容是，作为机组人员，当飞机出故障时，对 8 个给定行为进行重要性排序。

第二轮，hr 提问环节。会对讲话少的人进行提问对讨论结果有没有进一步补充。之后，抽人提问专业性问题，比如财务报表内容，审计报告，企业财务管理等。

希望能通过群面啦！

### 3.42 热乎乎的 sh 一面～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229681-1-1.html>

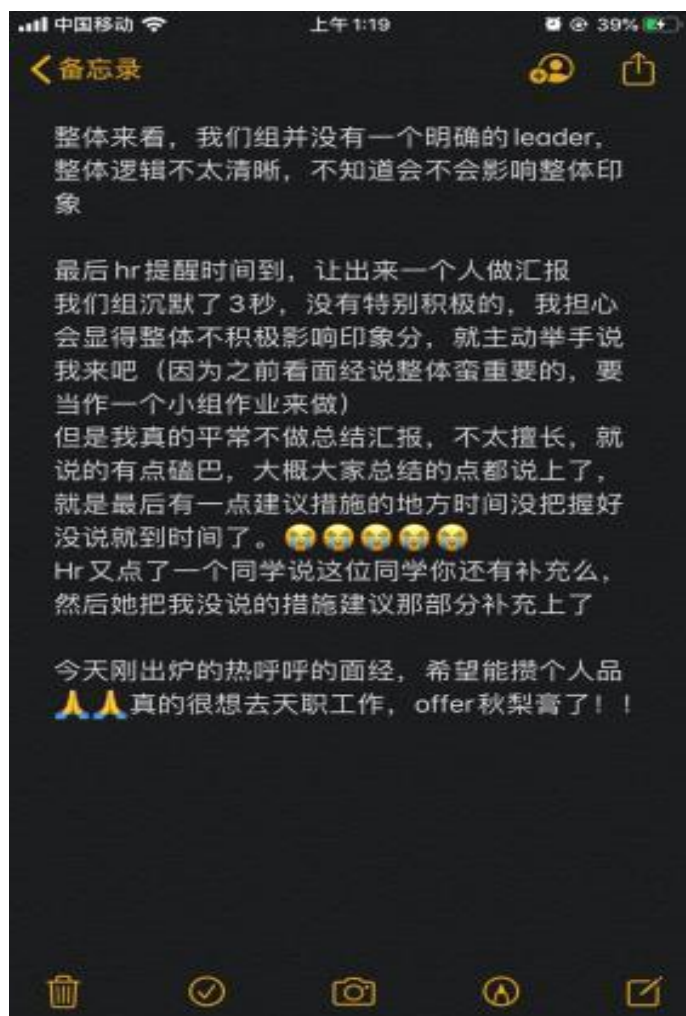
先说明 我表现的并不好 没什么发言的机会我们这组 10 个人 男帅女靓 个个都是一表人才?? 形式是熟悉的无领导小组讨论 我们抽到的题目是方案建议类 内容大致是\*\*\*\*\* 5 分钟读题 20 分钟讨论 一个人 pre 经验的话就是 大家要积极呀! 和谐一点呀!! 前面冷场没人讲的话可以先分分时间 这段干啥 那段干啥 然后把你现有的观点说出来! 讨论的时候注意好 不要偏题 礼貌的打断别人是 ok 的～ 抓住机会呀! 语速不要太快 别人会听不清的 不要紧张 你就是最大佬的那一个!

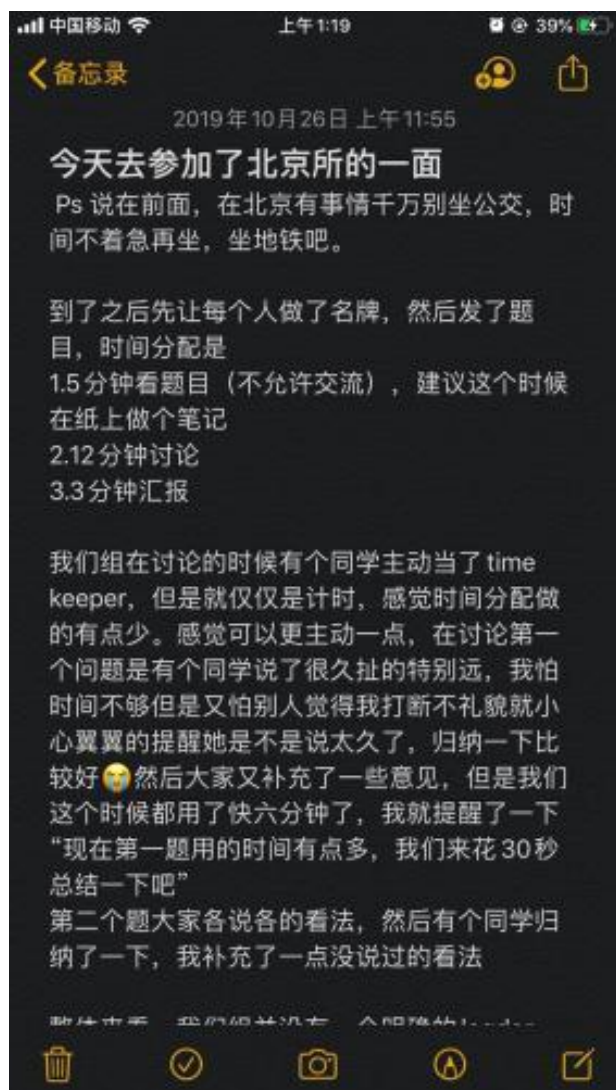
hr 说 11.1 号还没消息就凉了 所以 不要着急 (卑微求二面…

### 3.43 北京所一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229125-1-1.html>





### 3.44 2019.10.26 天职 bj 所群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229105-1-1.html>

听说后面还有面试的朋友，所以想着想着一篇面经给大家看看，顺便求一下二面嘻嘻

这次我们小组就六个人

不得不说明天职还是很人性化的，我们上午有好几场，有些上一个场次迟到的朋友就直接顺延了，我们群面的题目是，让我们制定方案，hr 给我们一个数字，然后让我们不能说话，背对上一个同学，上一个同学用敲和捏的方式告诉下一位同学数字，然后再看最后的数字是不是正确的，其实应该也是看我们讨论的过程吧。

之前按照四大的样子准备群面，突然接到这个题目还是很突然的，而且觉得，超级有趣好嘛？！！

过程就是给你大概十分钟讨论吧，然后你商量出来了当时之后试一次，再给几分钟总结一下，再给个数字试一次，我觉得很有意思，玩的很开心。

就是不知道能不能拿到二面资格了。

如果拿到了我在给你来给大家反馈啊！  
楼主申的是审计岗位  
祝大家秋招顺利！！

### 3.45 武汉地区一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228935-1-1.html>

刚刚在湖经进行了一面。

提前到达之后签到，在简历上写申请的岗位和意向城市，然后拿张纸做姓名卡。之后就在教室里等叫名字。应该是申请一个地区的一起面。虽然签到的纸密密麻麻好多张但是也没有等多久，十几分钟左右就叫到名字了。

十个同学一组。先按座位顺序作自我介绍。完成之后 HR 说打开桌上的纸，是阅读材料。我们拿到的材料是国家创新，各个建议排序。阅读十分钟。

特别尴尬的是，我之前在论坛上看到的面经都说是做小组讨论，我就以为是小组讨论，结果等到十分钟结束之后 HR 说，每个人直接发言，介绍自己的排序和为什么。一定要注意不一定是小组讨论了呜呜。

我个人表现挺一般的，但是有两个同学，发言特别好，按照宏观微观，理论实践之类的角度，表达特别有层次，谈吐也很流利。我个人觉得什么观点其实并不重要，还是要看表达的清晰流利和思路层次。但是这也不是一下就能培养出来的能力，唉。

这样就是一面的全部流程，特别快，也不知道按照什么标准筛选，我个人还是挺悬的。HR 说一周还是两周内通知结果我也不太记得了。

## 第四章 天职国际综合资料

### 4.1 【天职 GZ 所审计岗——从网申到 OFFER】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242479-1-1.html>

先说一下楼主本人的背景，双非一本，非财会专业，ACCA 过了 8 门，有过一段事务所实习经历。

开始正题

网申 10.23

网申没什么好说的，按要求填就好了，填完好像是会马上发一个链接过来，就是网测，网测内容有点忘了，反正后面一大部分都是性格测评什么的，在规定时间内做完就好了。

群面 11.6

10.28 收到的邮件通知去群面，做完测评一周就收到了群面通知还是挺快的（可能是楼主网申得有点晚了吧哈哈）。楼主是下午场的，但是楼主不知道为什么提前了一个小时就到了（太傻了），结果签到表是有两份的，楼主提前去到只签了一份，面试分组顺序是按另一张表的，所以楼主提前去了也没有排到很前面面试，分到了第三组，题目是“穷人区富人区着火先就谁”，题目偏辩论，时间好像是 5min 看题，15min 讨论，3min 总结（没记错的话），时间挺紧的，而且组内成员都挺积极的，楼主没说上几句话（不得不说插话也是个技术活），也没有当总结的那个，当时感觉就是心里凉凉了，还好面试官最后还提了一个问题，类似于“为什么来当审计”，楼主就抓住机会巴拉巴拉了一小段，然后就结束回去等通知了。

单面（最后一轮）11.14

11.8 就收到了群面通过邮件，依旧是下午场，不过这次楼主就没有提前很早去了，提前了大概半个小时到，去到发现其实已经蛮多人了，去到要先填一下基本信息，填了 10min 左右吧，然后就交资料等面试，等了十几分钟吧，就轮到楼主了。

楼主当时只有一位面试官，好像是一位 HR（听说其他房间都是两个面试官的）。

进去之后就自我介绍呀，然后开始聊简历呀，中间还让楼主来了段英文自我介绍（虽然有些结巴但还是讲完了），还问了楼主“面试了哪几家，如果都发 offer 怎么选”，楼主狠狠地表现了一把求生欲，最后就是还有什么问题要问面试官呀，就结束啦！楼主好像问了业务范围啊，出差是主要在珠三角还是全国都会跑啊之类的。

11.19 收到 offer

真的是很开心！早上就收到了，是楼主秋招的第一份 offer！！很感谢天职！但是楼主因为还有别的选择就放弃了 offer，但还是很感谢天职给到这次机会！

虽然现在才发出来可能对于今年的小伙伴们已经没有多大用处了，不过还是想发一下贴，说不定能帮到下一年的小伙伴们哈哈！

## 4.2 天职国际 bj 融资并购岗录用后违约经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251776-1-1.html>

楼主本硕 qs 排名 top30 金融类专业，去年年底毕业，有 t1 券商研究院的实习，由于算错过了第一次校招，通过社招找了很多公司，天职国际北京的融资并购岗跟总负责人面试了一次后被录取，当时招聘信息和面试是说的月薪最低也是 10k。

当时是 11 月 04 号电话通知然后沟通入职时间，告诉我月薪 5600，加 1000 左右的差补没有任何别的福利，感觉挺无语的但也是符合内资所标准。当时觉得招聘本来就蛮看缘分的，能给我这样一个没经验的新人一个社招机会，我也挺珍惜也愿意先在天职好好干。我也明白社招都是比较着急用人的，需要尽快入职，就问 hr 公司什么时候需要我入职呢，hr 一再推脱要问我什么时候可以入职。由于当时面试时总负责人说不急着来，并且家里老人病重，我就希望能够回家一个月再来，就问 hr 可以 12 月入职吗？hr 说跟部门沟通协调一下再联系我，我就放心的等消息了。

等到 11 月 22 号了还没有任何消息，就主动跟 hr 打了电话问一下情况，最绝的是那边 hr 来了句“你是谁啊？没听过你的名字，我这也没你任何记录。”，我跟她详细的解释了情况后还是特别不耐烦的说“跟我没关系，我新来的，之前的人离职了，你 11 月初就通过了，拖那么久不来我们不需要你了。”真是让我对公司刷新三观，后来联系了总负责人，也是说“那你还是在家吧”，后来解释了好久后表示随时可以入职，就发了 offer 让我 11.27 之前做完体检去报道。



于是我就立马打包跑回了北京在公司不远的地方租了房子，做完体检后说心率不齐，让我休息两天去复诊一下，入职当天合同就没签，说复诊结果下来后就跟他们立刻联系，在家等复诊结果时也是一直被打电话催，也给我布置了一些工作内容在做，我怕他们等不及还问 hr 要不要我挂个号去三甲医院做一下心电图比较快，对方说不用去医院，等结果就可以。

等了大概四天后晚上接到 hr 电话，告知我不用来了他们招了别人，说我身体有问题。我耐心解释心率不齐也很常见于健康的人，我天天打球健身，也是游泳 2 级运动员，心肺功能没问题，体检流程就今明天就会出结果。结果换来的就是 hr 大声不耐烦的抱怨：“这管我什么事，这边我们找了别人，不让你来你就不用来了！没听懂吗？blablabla”后来我跟总负责人打了电话，告诉我出了结果再跟 hr 打个电话说一下。

第二天拿到复诊结果联系了 hr，发去了体检结果，后来接到 hr 电话一顿质问：“你这复诊了复诊结果呢？要有俩报告啊，你这还是心率不齐啊，你这什么东西我都看不懂。”后来我认为我解释的比较清楚了，第一次体检心率不齐，心率不齐见于正常人，也见于有心脏疾病的人，大夫约我第二次去复诊要排查一下确认没有疾病就好，所以我这个是第一次的体检报告。hr 还是特别不耐烦：“我是搞不懂，你再去做一次体检吧”

于是我在两天后又跑去重新做了一次体检，报告一切正常，我就发给了 hr 又打了电话，结果更是让我哭笑不得，hr 电话里就是一副关我屁事的态度：“嗯体检没问题，但你也不能来入职，之前我都给你明确说了我们不要你来了。”我就很纳闷那为什么负责人让我再联系您，您又让我再去做一次体检呢，hr 说“之前说你身体有问题，你不是一直不服吗，非说自己没事，那就让你再去做一次测测呗，让你自己再看看，跟入职没关系。”

我真是被折腾的觉得搞笑了，后来跟 hr 打电话从客客气气毕恭毕敬，到觉得跟这种人沟通简直是侮辱，入职这样的公司可能天天被搞的心理扭曲了要，天职好像发展的不错，听说待遇在内资所也还行。整体这一连串的事情可能也有我自身的问题，但 hr 的素质简直是让我感到人和人之间的差距确实是大。一路以来面试过四大资管，头部券商，国开行，hsbc, pwc, 尼尔森，埃森哲等等，这些公司不论水深不深 vip 多不多，上到领导下到 hr 真的非常高素质，对人友善耐心。反正天职国际这个地方对我自身的体验而言真是把我恶心到家了，给大家一点建议能不来还是不要来了。目前收到了普华永道 capital markets accounting advisory 的 offer，准备再去面一下埃森哲，祝大家秋招都能收到心仪的 offer。

## 4.3 天职三面等 offer 中

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240629-1-1.html>

投的是天职北京所。

一面：无领导小组讨论，12 个人。没有自我介绍，直接是案例。题目是佛系青年。

二面：一面我们这一小组刷了至少 7 个人。二面是和 hr 一对一对面。围绕简历提问，我主要是根据实习经历提问的，hr 会根据你的问题连续提问。

三面：二面不清楚刷了几个人。三面是 par 面，没有涉及到纯粹的专业问题。但是根据实习经历提问了固定资产，存货等的审计程序，这个真的是抛到姥姥家了，只能根据做过的底稿回答。par 人没有很严厉，只是在平等的交流，还好我也没有紧张到说话发抖。

从考完注会以后开始跑宣讲会以及各种面试，每次面试之前我也会看很多面经，考虑回答问题的思路。但实际上，每次到真正的面试，看过的东西全部都记不起来了。

所以，我觉得如果你真的喜欢这个职业，考虑清楚你为什么喜欢，列出几条原因，选择这个城市的理由就可以了，表达出自己的真实想法即可，不要太多的套路，让面试官感受到你对这个职业的热情，对这家公司的真诚。

还有一点就是，即使是同一个公司，不同地区的面试可能也会存在细微的区别。所以，在开始之前，尽量全面准备，以免手足无措。

写于天职三面结束后，从一开始的忐忑到现在面试时越来越淡定坦然，这是一个成长的过程。

三面结果会在后天通知，焦虑中，求 offer。

## 4.4 天职 sh 税务网申+一面+终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239015-1-1.html>

分享一下全过程 攒人品求 offer 啦

10.17 投递网申 投完就发了测评链接，规定 72h 内完成。测评是性格测试，没有专业题。

10.29 收到了 10.31 第一轮群面的通知

10.31 第一次面试 邮件上写的是群面，但是我一面直接就是经理面

我以为前台打开的是会议室的门，结果开门是经理办公室，当时心里震惊到冒出一百四十个问号.....

面试先自我介绍，接着给了一份一面 a4 全英文的材料，十分钟阅读。不过并不难，两三分钟差不多就看完了，要求朗读然后翻译。另外会针对简历提问，我在事务所和企业都有实习经历，就问了我为什么选择事务所啊之类的。最后会问有什么问题要问。碰到这种一定要问问题!! 说一句没有肯定是不行的，因为有问题可以体现出你对他们是真的感兴趣。

我有问大概多久出结果，当时给我的回答是要看 par 的时间，等于是没给准话。

11.15 晚上七点多收到电话和邮件，通知明天下午参加终面。（我其实以为半个月没消息已经凉了）

11.16 邮件上写的是下午两点，不过我们一组六个人到四点才面上...

合伙人面试内容很简单，自我介绍，对于工作环境和氛围的要求，英语水平怎么样。可以看出非常看重英语这个方面。面试完之后问了 hr，说是一周左右出结果。

希望天职给个机会!!

## 4.5 Cs 所天职 一到三面（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236465-1-1.html>

刚拿 offer 来回馈论坛啦 很感谢论坛的帮助!

一面是 8 个人，我们小组的题目是：工作遇到压力的时候怎么处理？觉得没必要加班却不得不加班的情况下又怎么处理？ 每个人轮流发言（8 进 5）

题目很简单，自己发言有逻辑的，有亮点的，负责总结的都进了（我觉得总结的人非常容易出彩）

二面的形式是单面 就是针对简历聊了一下个人经历和对岗位的看法

三面很奇葩 LZ 面的是管理咨询。前天临时发邮件叫我们带电脑去。结果去现场是群面一起看一个很长的案例，看完之后在一个小时以内做出一个提升改进的报告 ppt，以小组的形式展示。群面的案例不能分享啦~，但我估计也只有我们这一批是以这种形式三面的了。最后所有人被一个一个叫进去单面。单面貌似都问了 why 天职之类的问题

整个过程就是这样啦，感觉其实能准备的并不多，因为每个小组的讨论问题都不同（一面）。如果是面审计的朋友建议多复习一下专业知识吧，有几个小伙伴表示问了很多专业问题有些回答不上来的。最后祝大家都有满意的 offer~

## 4.6 2020 天职秋招 杭州

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236247-1-1.html>

网测到二面经历→<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230734-1-1.html>

说说三面 今天面完后心里真是太难受了...

- 三面

10.30 二面，11.06 凌晨两点多收到三面通知，11.11 下午参加三面

到场后会给一张纸，纸上面有一行题目让你回答，要求是 25min 内完成，其他无限制，我拿到的是往年论坛中出现过的题，对“不积跬步，无以至千里”的理解，虽然看到过但是没有准备过，完全凭感觉乱写...

没等多久就轮到面试了，面试形式 2v1，面试官是一个所长加一个什么会长，没注意听清带我进去的小哥哥介绍的名头

问到的问题有：学校里印象最深的一件事，父母是否支持从事审计工作，能够接受加班到几点（一定要我说出具体几点），能够接受连续出差多久（追问具体多少天..），有过一段实习经历为什么没去 xx 事务所（面试完才明白可能是想问 why 天职，当时完全没意识到，我居然老老实实说自己那个事务所面试挂了...），让你觉得比较伤心的一件事，还问了成绩排名（我试图解释自己成绩为什么不好时被打断了，并且面试官问你觉得两个有冲突吗，我内心...），某校园经历被问下面的人你觉得有多少人对你不满

我记得的大概就这些问题，应该差不多了全了

其中看着成绩单提问了三个专业问题（挑的是成绩单上必修课），虽然问题很简单，但是我答错了两个...好吧 表现实在太糟糕了

财管：应收账款周转率（由于想到的是周转天数，把什么除什么说反了...而且是在面试官再次确认后还是说反了）；审计：审计报告类型；中财：流动负债在资产负债表上的科目有哪些（这个问题我真的脑子完全反

应不过来...居然只想起了应付账款和应付票据...)

感觉问题回答的都不是很好，包括印象最深这种常见题内容说的也不丰富，回答很短并且那个面试官喜欢问具体结果而不是大概，比如我说能接受加班到凌晨时，他一定要问我具体几点，出差被追问具体能接受几天，校园经历那段有多少不满非让我说个百分比（这我咋说得出来??）

最后提问我问了天职看中应届生什么品质或者有什么建议时，面试官说一般不给建议，面试给建议不合适，品质的话就是注会要求的职业道德，你知道职业道德是哪六点吗我...回答不上，感觉给自己挖了一个坑...然后那个面试官说这个是要背下来的，我再次...

男的那个面试官全程问问题严肃，女的还好对视的时候偶尔会朝我笑，但是她问得少总体下来我就是脸上假装淡定，内心哭唧唧，慌得一批



秋招还没 offer 的孩子来论坛攒人品了

补充：面试候场的地方写着 offer 在 11.15 前发

## 4.7 从网申到群面二面三面-WH 所

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232936-1-1.html>

网申后不久收到网上测评，题目类型是行测和性格测试，不涉及专业知识，只要不太差都可以过的。

一、26 日在湖北经济学院进行的群面，主题是国内企业的发展历程排序，一共十个人，大家都挺温和，只要做好排序分类，有条理一点都不是问题

二、10.30 日在 WH 所里进行二面，经理面，先自我介绍接着主要是 3why 问题和对岗位的理解，经理人很和善，我比较幸运没有遇到专业问题，整个过程以聊天的形式了解个人情况。

三、11.4 日合伙人面试，所长有问我为什么来武汉，为什么选择该岗位，对该岗位是否了解，父母是否支持来事务所工作，有没有考 CPA，接着给我介绍了在天职工作所需的五个特质以及实习和工作中会遇到的问题及处理方法。

希望可以收到天职的 offer！攒人品！感恩论坛

## 4.8 2020 天职秋招 杭州

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230734-1-1.html>

### 1、网测

网测是申请后实时发送，要求收到邮件 72h 内完成  
总共两大部分，大概每部分是 16 还是 18 页，具体忘记了  
第一部分限时 49min，包括七种内容

前两种为言语理解（词意，段落意思，病句等形式）和问题解决（类似小学奥数，脑筋急转弯，我还遇到了一题找不同），这两种大多是往年公务员行测原题，各 10 题

第三到第六基本都是性格测试，叫法和形式不太一样

三叫做等级评定，类似非常不符合、比较不符合、不确定、符合、非常符合这类等级，总共有五六十题左右；第四叫素质单选，比如两个职业待遇相同你会更更倾向于哪个，其实就是卡式 16 种人格的测试题；第五情景判断，会给一些情景，让你选择你的处理方法；第六案例分析，实际也是类似情景题，仅三题；最后一种是多选题，标题没记，内容是让你选择最符合你的，基本是 A-F 的选项里最多选择 3 个

第二部分限时 20min，全是性格测试，依旧是类似符合不符合这类题型

关于网测准备，建议是可以上闲鱼买题库（几块钱就够了，不过记得要买当年的，往年的可能形式会不太一样，天职今年和去年好像就不同），好处是可以在做之前了解一下整体网测题目构成，有利于控制时间

另外对于想刷性格测试的同学来说，性格测试相关题目几乎是一样的

当然前两部分的题目完全不同，大家可以去刷行测

## 2、一面

无领导小组群面，12 个人一组，开始时没有自我介绍

题目无纸质材料，由面试官读题，自己在桌上白纸记录（面试邮件里有写水笔自带），读完后 3min 思考，15min 讨论，最后一人总结

lz 遇到的题目大致是：小李是事务所项目经理，在审计一家私营企业时发现虚开发票，虚增收入的情况，与财务沟通需要调账，但该公司董事长不同意调账，并且如果要调账就要终止合约，并且不支付审计费用，那样审计团队先前的工作将会白费，如果是你们，将如何处理

我们组抢话的、不说话的各人都有，最后一人总结发言后面面试官有根据讨论内容提问了个别人，个人感觉我们组总体来说没什么特别新的想法，所以也只能尽量完善个人礼仪、表达上等等表现了

听说也有组遇到的是那类排序重要性的经典群面题，这类题网上有很多资料，可以稍微提前准备一下

一面当晚出结果，lz 认识的几个人基本都收到了二面

## 3、二面

和一面隔了一天，hr 是一面同一个，1v1，看到好几个一面同组的小伙伴，包括基本没说话的好像也有进二面的（可能一面的时候人家记录的比较好），所以感觉一面通过率挺高，可能至少有一半？

到了之后签到、填表，然后 hr 就是看着一面交的简历和填的表问问题

lz 主要被问了家庭、学校，以及经历，没有 3why 这种常规问题，也没有论坛上好多人说的对天职的了解这类问题，具体面了多长时间没注意

hr 是很和善，氛围是很轻松，真的像普通聊天，然而也正因为是普通聊天，lz 准备的 3why 什么都没用上，没准备过总觉得不知道自己在说些什么，可能毫无逻辑...

lz 是今天二面，hr 说二面有好几天，所以能否进三面要下周才知道

如果进了三面的话再来更新，实在心里没啥底，祈祷能拿个事务所 offer 吧

## 4.9 我的天职咨询之路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2201531-1-1.html>

准确的来说，我是 2018 年秋招拿到的天职的 offer，前两天和朋友聊天时，被启发来分享一些经验，希望对各位



找工作的朋友有一定的帮助。

我是一个地处西北的普通二本院校的应届会计学的本科生，没考过什么证，也不知道自己以后会做什么的那种，但是希望能够做自己喜欢做的事情吧，这大概就是我选择了管理咨询的原因。

九月，一开始是看见室友把八大全部投了个遍，于是自己也打算来投简历。投了 RH 的审计岗，TZ 的武汉所审计岗，厦门所的咨询岗。投完就去参加一些宣讲会：差点签了中铁十一局，国企对男生格外宽容；也差点投了中国银行的信息科技部的岗位，和部门负责人聊的很欢畅，但是没有选择转行，大概是会计学的不太好，没有排除沉没成本（笑）；在万科第三面被刷下来了，确实是专业不过硬，比不过隔壁 211 的学的扎实（不过在万科我第一次学到了面试的技巧，这点还是很感谢万科，我还留着当初 HR 的微信）；也考虑过去北京新东方做运营，但是不太希望继续留在北方。

等到九月底，收到了两家的网测，瑞华的一测二测，天职的网测，都大同小异，得益于复习了大半年最终没有去考的 MPAcc，逻辑行测问题不大，就稀里糊涂的过了。十月头收到了天职的面试通知，于是飞赴厦门，准备面试（其实当时还是期待瑞华的面试，但是至今没有消息，八成是被鸽了，一起投的也都没收到过面试通知）。

一面是群面，当时和同一组的沟通了一下，基本上都是福建本地院校的，不过有个中山大学的研究生，当时我压力还很大，毕竟学校只是个二本，在一堆普通一本里面不算扎眼，但是很多是来自专业财经院校还有 985211 的同学。群面的题目回忆不起来了，大致是关于重要性排序的。很幸运的是那个中山大学的研究生小姐姐有很多面试经验，我俩推动了整个讨论的进程，当天下午五点半就收到了二面通知。

二面是在公司进行的，当时二三面合并，是厦门所的 HR 经理和管理咨询部主任面试我的（主任是个很年轻的女性，当时我还以为是没有人抽调了一个经理来的）。HR 先是提了一些比较基础的个人问题，比如家庭情况，以及明明是湖北人，在大西北上学跑到厦门来家里支不支持的问题。主任的问题也很少：第一个是关于希望做什么，我之前在网上收集了一些资料，没有提一些模型的问题让我感到好奇，不过还是回答我希望做一些职能支撑类的业务，比如绩效指标、预算流程优化、成本相关的业务；主任解释了一下，倒不像是面试，很像是聊天；第二个问题有关家庭独生子女以及身体状况；第三个问题是关于我有一段时间的创业经历（大学生创业训练项目，那时我开了家代账公司给学校的孵化园做业务），希望我解释一下，我解释说因为在为孵化园的同学服务中，我发现一些仅仅依靠财会解释和解决不了的问题，所以我想做管理咨询，学的更多；第四个问题我个人认为很关键，这个问题是针对第一个提出的，一个项目是大家分工协作完成，有可能分到的业务板块不是所擅长和喜欢的，也有其他同事有时候需要帮忙，问我怎么看待，这个问题我回了九个字“欣然接受，技多不压身”，主任倒是把“技多不压身”又重复了一遍；第四个问题是遇到很难搞定的客户怎么办，我回答“在成本效益原则下，好事多磨”。至此，面试结束。

当天晚上收到 offer。

以上为我的全部面试经历。后来我又复盘了一下，其实看重的不是学历与专业，看重的是心态和能力，作为新人，一切都需要从零开始，事务所做到一定的职位，实际上就是销售。这些就是我的理解。

## 4.10 [19 年春招]从笔试到终面全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200311-1-1.html>

时间线：网申(2 月末)- 笔试(3 月 9 号)- 一面(3 月 14 号)- 二面(3 月 19 号)- 三面(3 月 29 号)

### 1. 笔试

大概有 20 几页题，逻辑阅读性格测试找不同，全部都混在一起。难度不是很高，也并不能看出是要考察什么。从一面的人数来看，感觉并不刷人。

## 2. 一面 (群面)

下午 2 点面试，提前半小时左右到，签到名单巨厚，感觉是海面。面试大概拖后了十几分钟才开始。会议室能坐 12 人，同组面试的有 11 人，男女都有，感觉性比别很均衡（这点很好，没有性别歧视）。中文材料，只有一页 A4 纸。读 5 分钟，讨论 15 分钟，然后展示组内讨论的结果。面试官有两人。我们组讨论的氛围不是很好，有三个人一直在抢着说，根本不给其他人发言的机会，而且发言也没什么逻辑。别人发言的时候他们也不听，等人家一停顿他们立马接上说。导致最后所有人都必须抢着才能说上话，大部分人（包括我）只发言了一次。

[size=14.6667px]一个人抢着分配了任务，一个人抢着计时，一个人抢着做最后总结发言。总结发言完毕后 HR 让我们把自己的简历和成绩单留下就可以走了。之后出来跟同组另一个人吐槽了一下我们组的面试氛围，然后看到几个抢着发言的满脸自信的从旁边经过。

## 3. 二面 (HR 面)

下午 3 点面试，候场时听到对面的女生在聊天，一抬头发现就是上次群面抢着说的两个女生，没想到他们居然过了，反而我觉得很尊重别人发言的两个人没有过。二面是 HR 面，不涉及专业知识，主要就是介绍了一下之前实习的情况，为什么选择这个专业，对天职的了解，有没有投递其他的公司，然后父母对自己做审计的意见，能不能加班之类的。最后提了一个问题，主要就问了一下公司审计分组的情况。HR 人很好，面试很轻松。

## 4. 三面 (Par 面-单面)

上午面试，同一时间面试的共有四个人，但是是单面。大家都提前很久到，互相了解了一下学历背景和实习经历，一半研究生一半本科生。气氛很好，大家给了很多信息，包括薪资情况和一些 offer 发放情况。Par 面也没有涉及任何专业的问题，先做了自我介绍，然后问了之前跟会计相关的实习，之前有没有参加秋招，毕业后为什么没找份实习，为什么选择天职，有没有投其他的公司，短期规划，长期规划，父母对自己做审计的看法，能不能加班。最后我问了两个问题，一个是对新员工的期待和理想的品质，第二个是晋升的路线和时间点。最后 Par 说 HR 会通知，就送我出来了。

## 6. Offer

当天下午收到了 HR 姐姐的电话，给了 offer，并且详细的解释了薪资和其他待遇，回答了我的一些问题。

## 7. 感想

在秋招失利颗粒无收的情况下，非常感谢天职能给我这次机会。整个的招聘流程给我的感觉与自己在应届生论坛上所看到的有很大的不同。如果当初只是在论坛上大家的讨论，很容易就会放弃这样一个机会。亲身经历后发现极大的超过了自己的预期。不管是看到的工作环境，还是一起面试的人的背景和谈吐，都让我觉得很不错。也确实能看到像天职国际这样的内资所在不断的缩小跟外资所的差距。

## 4.11 回馈论坛，天职国际某二线所网申 ot+一面+二三面+管理咨询 offer 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197807-1-1.html>

写在前面，楼主算是半个海本吧，毕业后一心想进事务所的 consulting 历练历练，但这两年经济形势不好，四大 consulting 本科生越来越难进，因此准备曲线救国，先进八大 consulting 再跳四大的，事务所做的咨询主要还是

以 **internal control** 为主，因此四大八大 **consulting** 的主要业务线不会相差太远，主要区别还是在服务的企业类型。楼主对八大了解不多，在八大里只对致同（偏外资）和天职国际（一体化管理，以及加入 **Baker Tilly International**）比较有兴趣，因此也只投了这两家。

致同投的 **audit** 挂在了笔试上，因为不是财会专业的，会计的题目大多数都靠蒙，结果没蒙对哈哈&#128514;

言归正传，

一、ot 楼主 2.26 网申，3.6 收到 ot。ot 很简单，全中文，有逻辑推理、性格测试、情景对话、找不同四个部分，楼主写完全部大概还剩半个多小时，70min 的时间绰绰有余（bbs 上有很详细的介绍，在此不赘述了）

二、一面 3.12 收到一面邀请。一面是无领导小组面试，题目就不透露了，个人认为大概就把握住几个点吧。

1. 一定要思考好再发言，不要为了发言而发言；2. 思路一定得清晰，如果组里有人思路跑偏，要及时拉回来（这是很吸引 hr 的一个点）；3. 做 **presenter** 的时候，发表结论一定得简洁明了，说话铿锵有力，千万不要拖拉；4. 以大局为重，再不认同过了各自陈述观点的时间也请不要再纠结了，除非你想看到规定时间到了小组连个像样的结论都提不出来

三、二面和三面 不得不说天职的效率还是很高的，一面完当天中午就收到二面邮件了。二面是 2v1，部门经理和 hr 来面试，问了不了解管理咨询，对管理咨询的理解；问了一段实习经历；又问了一些对社会热点问题的看法。大概面了十分钟这样就出来了，看别人都是面了二十分钟半个小时的，当时心里想着肯定凉了，没想到正准备背包离开时让回去三面。三面是 1v1，也就是 **par** 面。**par** 先把一面时填的表看了一遍，然后聊了下未来职业规划和个人的基本信息，以及问了是否在备考 CPA，也是十分钟没到就结束，让回家等消息了。

四、offer 3.21 收到电话通知 offer

总的来说，天职的效率还是很值得肯定的，一个周末就走完了所有面试流程。

很开心能够得偿所愿，成功进入了八大中最想去的天职和最想进的咨询岗，也祝大家能够拿到自己心仪的 offer，早日上岸~ 如果还有其他想要了解的，欢迎留言，看到会回复的

## 4.12 18 届 天职国际北京管理咨询网申+一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196814-1-1.html>

估计是只能走到二面这一步了，本来想着经过三面一齐写个经验回馈论坛的，现在只能到这里了。

我的网申比较迷，2 月 23 提交的申请，到 3 月 10 日才收到测评通知，早以为天职凉凉了，算是意外之喜。

找了很多论坛上的笔经，今年题目变化，我就在一个楼主那里练了一套题，了解了题型。本人女朋友图形推理和

数字能力都不错，这种资源不能浪费 。天职网申没有摄像头，大家有能用？上的小伙伴都要用上啊

。和她约着时间开始了网申，因为没有摄像头我还百度了几道数字题，最后几题找不同都是她搞定哒，苦

了她眼睛了 

12 号做的测评，13 号收到一面通知。

我是 18 年毕业的往届生，二战考研失利。曾经在某健那里 hr 有个失误，收到实习 offer 去了才发现我不是应届生，坚决不能收。所以这次长了个心眼儿，提前问了 hr 这种情况（实在是去北京路费太高折腾不起啊）13 号下午 4



点 59 发的邮件，14 号上午 10 点 07 收到邮件，天职的意思是只要毕业后没有签过劳动合同就是可以的。在论坛继续看了超多一面经验，知道这次天职北京一面会有经典案例又去百度了这些（结果证明很有用！）我一面实在太烂，经验也少得可怜，等于是一边忧虑一边准备。

16 号北京一面，到得不算早，实在是天职那个楼我找不到入口，在楼下晃悠了半天。到了准备的会议室，想着一



面面经都说最好要和小伙伴熟悉熟悉，可是...我怂啊。愣是话在嘴边就是没开口。

到了 9 点一面，是经典的**检修热水器题**。我那个兴奋啊。我们组讨论的非常和谐，我一共贡献了三个建议，但是小组里并没人记得。。因为无领导的套路语都是我认同你的 XXX 观点，我认为加上这样这样会更好。所以我下面发言的同学都把引用我的人当成了建议提供者，我那个气啊。但是观察的 hr 眼里跟明镜似的，大家不用担心。而且组里的 leader 全程跟我眼神交汇，让我这个无领导辣鸡异常兴奋啊。最后我推举了一位有点内向话少的女生作了总结，leader 再征求她的意见，问她可不可以，总结的点可以再叙述一遍给她。啊，完美！总之这次无领导最大的经验就是要发言活跃!!! 同时平时要多加积累，有话可讲。面完觉得相当满意，下午跟着偶遇的发小去逛故宫了嘻嘻。

17 号下午 4 点 34 收到二面通知，18 号下午 7 点 11 通知面试时间。大概是一面过了太开心，二面准备得并不充分。论坛里大都是说没有专业问题，结果我就被狂虐啊啊啊啊

21 号 9 点二面，我第一个（一面签到表是第一个估计是按那个来的），2V1 面，都是很笑嘻嘻的经理和 hr。

进去先是自我介绍。

问对管理咨询的了解。我如实回答了管理咨询是我的第三意向，审计税务没收我是被调剂到这里的。然后根据招聘管理咨询岗的岗位职责回答了工作内容，最后说到出具管理诊断与分析报告时，经理笑了，我才知道我们干的是诊断啊，当时那个尴尬啊。（我确实不知道管理咨询是干嘛的啊，这还是天职招聘里写的啊）

更尴尬的事情来了，填信息表的时候我职业规划写成了审计。。然后经理安慰说你对管理咨询不了解可以理解。但是大家还是小心哪，最好多准备一下吧



我大学时在培训班修了 CPA,就可着我问 CPA，六门里问了四门，从管理咨询相关的公司战略到财务管理到审计到税法，我被虐出翔了啊。其实我没学过公司战略，但是为了简历好看我说的是全科培训，简历真的不能造假啊!!! 财务管理问了现值计算，审计问了审计重要性还有个啥测试，税法问了营改增和最新税率，我除了知道制造业最新税率 16%真的一个都不知道。学渣真的好惨啊。

我解释说二战考研专业课忘了很多，然后就问我考研考了什么，听到专业课考了管理学就问我管理学是啥，我就把书的目录背了一遍。。

关于二面的非相关问题我准备了很多，但是进去了发现毫无用武之地。其实面试官问的还是那些问题，但是我丝



毫没有分析能力啊，换个样子就不知道问得是啥了。现在想来其实面试官一直在给我机会，经典的 3why 问题换个样子我就懵了，然后 hr 就细细解释了一遍给我听，但我还是没能反应到 3why 里。专业课那么烂也给了我回答管理学的机会，但是我就说了简短的就结束了。。大家一定不要放过任何能够表现自己的机会啊，会说的一定要多说点。



还有就是问了 word 和 excel 以及 ppt 方面，这里的话我建议不太行的小伙伴可以背几个快捷键，excel 里的公式这些，不像我只能说个 Vlookup 名字就结束了啊

其他就是根据简历问相关问题了，实习经历一定要好好准备，问得好细啊

惨痛的二面结束了，收获还是很多的。知道了面试官不会傻到直接问你 why 天职 why 你 why 北京，要抓住问题核心就是干啊。还有能表现的时候一定要好好表现，不然别人给你机会都没用啊。

去年天职 sh 挂在一面，这次 bj 挂在二面，我真是长进太少了。

## 4.13 OFFER 已收，2019 南京天职春招网申+笔试+一二三面全攻略

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2195849-1-1.html>

概述：LZ 本科不知名 211，非财会专业，无事务所实习经历，考研失利，所以转而参加春招，现在收到 OFFER 回馈论坛，为后来人提供借鉴。

网申：需要留意各种渠道的信息，在天职官网或者直接去智联招聘上填写信息，投递简历，简历内容不一定非常丰富，但是要做的漂亮一点，最起码框架结构看起来赏心悦目，对了，最好一张 A4 纸的内容，因为 LZ 面试时看到有小伙伴带的简历不只一张纸，所以在这里提醒一下。

笔试：LZ 是 2 月 18 日网申，2 月 22 日收到网测，各个分所收到的时间不一样，所以如果看到有其他小伙伴收到 OT 而自己没收到，不要着急。网测内容大部分是和论坛中所说的题目类型相似的，有数学应用题，逻辑推理，性格测试，情景模拟和找不同，总体来说不难，比之前简单，但是要注意时间，LZ 做的时候以为后面都是性格测试和情景模拟了，所以没做那么快，但是翻到最后一页还有 7,8 题找不同，只剩下 2 分钟，最后慌慌张张选完了，大家做的时候要当心这种突变情况。

一面：3 月 4 日收到一面通知，时间是 3 月 6 日，形式是群面无领导小组讨论，5 分钟读题，15 分钟讨论。大家多看看网上经典案例做做准备，虽然不会一样，但是会有地方下手，我们小组讨论的时候角色不是很分明，发展成为轮流说建议，说完就剩 5 分钟了，反思过后在这里建议大家 leader 发言时提出框架，在框架内讨论，不一定要轮流来，可以利用一些经典模型。

二面：LZ 很幸运的通过了一面，3 月 6 日当晚就收到了二面通知，3 月 7 日进行二面。二面形式是 M 面，1V1，很和蔼的经理姐姐，面试就像聊天一样，会根据简历提问，无专业问题，因为 LZ 没有实习经历所以被疯狂问为什么不实习（从考研的寒假，问到之前的寒暑假），但是 LZ 确实都是在学习，实话实说没问题的。在这里建议大家提前准备可能会问到的问题，如 3WHY，了解天职，特长之类的，虽然被经理姐姐一下就看出来准备过的，但是有备无患，可以让自己冷静对答。总体来说二面三面并没有技巧，实话实说就可以了。

三面：3 月 11 日收到三面通知，3 月 13 日进行三面。三面是 PAR 面，2V 多（我们组是 7 个人，但是看到其他小伙伴组有 11,12 人的），一名合伙人一名主任，PAR 提问然后每个人轮流回答，问了 2 个问题：先是自我介绍，再问了找工作的历程，其中 PAR 会根据自己感兴趣的内容单独提问。LZ 在面试过程中感觉到比较重要的点是学历、证书、成绩、实习，还是实话实说就可以了。当天下午就收到了 OFFER。

天职是我面试的第一家公司，效率非常高，我非常喜欢，我也非常感激能够给我 OFFER，LZ 明天就要去签三方了，





在此之前先回馈论坛。

以上就是 LZ 的经验，希望能够帮助到正在找工作的小伙伴，预祝大家都收获自己心目中理想的 OFFER。

## 4.14 厦门所管理咨询岗春招 已拿 offer 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2195768-1-1.html>

写在前面

先介绍下楼主背景 双非一本 学校在厦门可能有点名，出了福建省很多人都没听过因为之前看了论坛很多经验，就想着如果拿到 offer 就来这发篇帖子，而且也很少看到关于厦门所的帖子，所以楼主就来啦，希望能给大家一点参考吧

### 一、OT

感觉天职的网测挺简单的，一开始的逻辑题我发现了好几题原题，因为楼主之前有准备管理类联考，所以做了很多逻辑题。本来以为时间不够用，前面做的很快，一直怕时间来不及，结果做完 22 题行测的题目后，后面全是性格测试，情景问答，这两类做的很快，最后还有图片题，就像找茬游戏一样的题，因为剩了很多时间，所以后面的图片题就慢慢做啦，总的来说不难，大家认真做就好

### 二、一面

网测做完过了两三天就收到一面通知啦，因为之前都在考研，但是成绩和分数线出来不是很理想，所以才刚开始找工作，第一次参加面试，所以很紧张，在论坛上看大家的经验。面试地点是在财富中心十二楼，办公环境特别棒，大楼对面就是鼓浪屿码头，早上来的时候就憧憬着以后能在这上班该多好。一面毫无意外是群面形式，无领导小组讨论。面试时间是十点开始，我九点十分就到了，一个男的 HR 接待了我，让我在会议室等候，还给我倒水，人很好，但是感觉我来太早了，有点尴尬，建议大家提前十五到三十分钟到就好。等了十几分钟来了一个小哥，我们就聊了一下，接着 HR 就拿来名单让我们签到，还教我们用空白 A4 纸折桌签，在上面写上自己签到的序号。陆陆续续有人来了，HR 不在的时候我就帮忙他们折桌签，让他们记得签到，我觉得这些细节大家面试的时候也应该注意，如果自己不是很厉害的地方，就做一个会照顾人的人吧，这些也会成为面试评分的参考吧。后来来个女的 HR，应该是助理吧，感觉小姐姐挺严肃的，话也不多。人到了差不多就开始面试了，一共十个人，因为我是第一个到的，所以就我先开始自我介绍，真是非常紧张，随便说了几句就完了，然后大家轮着自我介绍，十个人里有两个是海外留学回来的硕士，三个厦大，其他也有 211 和一本的学生，压力真大，全是大神的感觉，但听自我介绍很多都说这是自己的第一次无领导小组面试，哈哈，看来大家都没经验。自我介绍就开始无领导小组讨论了，无领导小组讨论的题目是关于高校课程创新之类的，有六个措施，按照有效性和实施难度来排序，十分钟读题，二十分钟讨论，三分钟一个同学总结发言。大家有张草稿纸和试题，可以在草稿纸上写自己的顺序和理由，十分钟到了就坐在座位上讨论，有个女生说倒序开始发言，大家同意了就开始了每个人的发言，可能前面的人发言比较久，导致后面时间紧张，我最后发言，我随便说了几句，就说时间很紧张，我少说点，把时间留出来给大家自由讨论吧。然后就每个人自由补充意见，形成统一意见，最后由一位同学总结。总结完了之后，助理小姐姐问有没有人还有补充的，有两个人说了下，然后她说还有最后一个机会，但感觉大家都挺内向的，没人补充，沉默了一阵，然后面试就结束啦，最后男的 HR 说春招时间紧迫，所以下午就紧接着二面和三面，中午十二点出一面结果，大家在楼下附近吃点东西什么的，别走远。感觉上午的无领导小组讨论，整个气氛都很尴尬，因为楼主话不多，也没说什么有用的，出来的时候真以为凉凉了，没抱什么希望。

### 三、二三面

面试完和一起面试的一个小哥去了星爸爸等消息，我们讨论了一下，都觉得面试情况很糟糕，结果十二点都收到了二面通知，我两点他三点开始，真是高兴坏了，然后随便吃顿饭，来论坛看看二三面的面经，反正我当时想着

都没经验，下午的面试估计希望也不大，就随缘吧。然后下午一点半就到了上午的面试地点，一开始先填一张表格，东西挺多的，但是按照自己实际情况填就好，填完后男的 HR 就把表格拿走了，让我来到一间办公室，里面有个女的业务主管（后面了解到应该是管理咨询的业务主管），HR 把我的表格拿给了她，桌子上还有一张我的上午交的简历和我之前网测的成绩表，然后 HR 坐旁边，两个人开始了对我的面试，一开始毫无意外是自我介绍，有点紧张地说完了，接着问了我怎么评价自己的大学生活，为什么想进事务所工作，对你影响最大的人是谁，你对管理咨询的认识，你觉得自己是个什么样的人，为什么要跨专业考研，你说你自己是个细心的人但是你之前的网测在这方面的得分较低，你怎么看，你的兴趣爱好是什么等等，基本都是一些关于个人的问题，专业问题基本没遇到，女的主管为主，男的 HR 偶尔问一两个问题，楼主因为没什么经验，所以问什么就回答什么，也没什么思考，就如实回答吧。最后可能面了大概十分钟就结束了，然后我问 HR 难道没有三面了吗，他说没有了，应该是二面三面一起了吧，说一周内等通知就好。我就回去拿了下书包就走了。到了楼下我就和之前的小哥说了下面试遇到的问题什么的，然后就回来啦。心里感觉轻松了很多，感觉表现很一般，也没抱什么希望。但是晚上还是一直看邮件，哈哈，可能还是很希望能通过吧，到第二天早上十点多就收到 offer，收到短信和邮件的那一刻真是高兴坏了，然后问了小哥，他也收到了，邮件上面让我们下周一上午去参加三方签约沟通会。当时就像做梦一样，想来想去觉得自己能收到 offer 可能是因为这次招的人比较多吧（后来证明可能真是如此），然后就是为人真诚吧，有什么就说什么，也没有什么技巧。

#### 四、三方签约沟通会

周一九点多我就到啦，在楼下溜达溜达，等到九点半左右就约了上次那个小哥一起上去了，最后名单上一个七个人拿到 offer，从一面开始参加面试的一共是 12 个人，但我觉得一开始本来是有 20 人进一面，但有 8 个人没来，所以就 12 进 7 啦，所以楼主觉得能进真是自己运气好吧。等人到了我们就开始了会议，今天就上次那个男的 HR 给我们开，先给我们看了天职的一些宣传视频，然后用当时秋招宣讲的 PPT 和我们介绍天职的情况，然后说了待遇呀，工资呀之类的问题。接着就是自由提问，我们一个个都很积极，问题很多，HR 也很耐心地回答了我们，感觉 HR 人真好，没有架子，非常有耐心，我们问的问题都会回答，也没有什么遮掩。最后说说天职待遇吧，本科生正式员工第一年大概有七万五（税前），研究生多一万这样，然后像北京上海这种大城市，因为生活成本等问题，也会更高一点。因为天职是一体化管理，所以全国的工资水平是差不多的，具体的一些情况就不透露啦。然后先签三方，接着实习期要三个月，看实习期表现考虑能不能入职。

写在最后

因为楼主应该是因为运气问题才进的，所以这篇经验的参考意义可能不是很大，大家看看就好，希望大家都能好好努力，收获自己满意的 offer，大家如果有什么问题可以留言，我看到的话都会回复的。

## 4.15 天职国际武汉分所 2019

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177497-1-1.html>

听说这里是个很神奇的网站，在自己准备之前发现武汉所分享比较少，想着还是分享点经验好了。

10.26 收到的网测

10.28 做完网测（题目是一些类似公务员行测的题，加几个比较简单的数字推理，最后还是大家来找茬的题？？？网测题还是提前刷题准备一下的好，不然面试官的面都见不到就很尴尬了）

10.31 收到一面的群面通知，所以 lz 我准备了一些专业知识，以备会有与专业相关问题的案例分析（lz 财管专业的）

11.3 下午 2:00 湖经群面，当时去得比较早，所以没有多少人，签到后去等着前面一组结束。中间这个过程有点小煎熬，其中一个面试官还让我把简历给他看了看，问了下我的学校（忘了介绍，lz 是民办二本院校，所以他

还知道我的学校我比较惊讶的),看完就走了,当时不知道他是面试官,以为只是个工作人员,进去面试了才知道。差不多快两点,但是当时我的那个组人没来齐,所以一组最后只有7个人。进去之后面试官介绍流程,5分钟看案例并且将自己前面的白纸折好写上名字(建议这个事情一定要做,虽然会花点时间吧),每人1还是2两分钟陈述观点(忘记是几分钟了),15分钟小组讨论并且选出人进行总结,总结3分钟。我的那组案例题目大概是:为了响应习大大的号召如何培养高校的创新型人才,以下有6个措施(大概意思):

- a.课程及学生管理(好像是)
- b.导师加团队
- c.联合毕设(各校联合起来进行什么什么合作,然而我没看懂)
- d.增加选修课
- e.课程创新(培养学生创新能力吧啦啦啦)
- f.创新创业比赛

考虑以上措施的有效性和可行性进行排序。

当时看完题目,觉得竟然是排序题不是专业相关性题,有点小庆幸所以很快排好准备发言。lz是傻子,激动到忽略了题目的关键词只想着去要创新性没考虑有效与可行.....后来同组组员提醒了我.....我反应过来不敢讲话了(一开始的时候lz就开始在领头了,但是后面反应过来好像领偏了,这时候就觉得自己是那个猪队友吧)。好在后面大家讨论比较多,我把每个人的观点差不多记下来总结了一下写在纸上,不过讨论时间有点长(中途问了计时的同学,她说表有问题.....瞬间傻了),最后大概估计下时间,往少了说。把总结的告诉大家这样是否可以最后是自己发的言,因为看到讨论起来真的收不住了,时间要到了要总结发言了。庆幸的是,发言完最后一句话时间刚好结束.....(这大概是自己掐时间最准的一次,还是在不知道到底已经进行多久的情况下),所以建议即使有人说了计时自己也要看下手表几点了,以防万一.....总体来说整个组表现一般。当时心里抱着肯定过不了的心,毕竟一开始自己像在捣乱一样(后面反省个人感觉是这样)。

结果11.5收到二面通知.....我在想大概是因为后面补救得还看得过去,草稿纸上写满了大家分别的观点并且有总结部分(草稿纸会回收,感觉面试官会看)。总之群面感觉很不好,但是幸运过了。

11.7二面,在天职武汉所内面。为了有好状态还提前去那边住了一天.....

武汉所二面专门面,先填登记表,然后有一张笔试题(20题,内容和难度参考初级会计实务),真的不难但前提你还记得,我就属于全忘了,本来专业基础就一般.....记不清时间还来不及做.....结果及格分都没有(很低很低,当场出成绩.....),我的面试官挺和善的,自我介绍完就开始聊天,啥都聊。聊最多就是为什么想进会所里,lz是铁了心都要进会所的,不进不放弃的那种,他大概也看出来,而且在我没有说很多话的情况下问我说你比较喜欢比较会与人打交道的人吧,我当时心想(这么容易就被了解了??)。我说是的吧啦啦啦啦,面试官说其实实际工作中交际占很大一部分,所以你这个是很大的优势,到现在我也没明白是啥意思.....后来就谈到我的笔试成绩,他说你这实在是.....我老实交代了自己专业知识不够过硬,面试官还说你初级也过了呀怎么还做成这样,我又老实交代了自己也才花了1个多月的时间看书做题,基础不是很牢固,属于短期学起来比较快的人(我在想这样说应该好吧??),结果面试官理解说:噢,考前突击是吧。本来还想解释但是一想他说的也没错,说:还行吧.....

(后来想想这是什么傻对话.....)。整体下来面试官应该是感受到了我的强烈想要进去欲望吧,笔试是最大败笔.....聊得比较多比较杂,没有专业问题(但好像其他有的人有,估计也是因为看到我的笔试这么差,没想问想问了,问了也不知道.....),聊了家庭情况就差不多结束了,让我去找HR,我就走了顺便说了句再见把门关上了。二面真的比群面还糟糕.....笔试真的丢脸了,承认自己不够好。

过两天出三面结果,不敢想.....

准备了比较久的东西,但是没用上,希望自己可以有好运吧.....这些比较乱的东西希望可以给后面的你们一丁点经验,一定要提前做准备。

神奇的网站,助我一臂之力可好????

## 4.16 2018.11 天职 BJ 所税务一二三面。已收 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174787-1-1.html>

听说这里是一个神奇的网站，有进展会来还愿。今天（11.23）晚上收到 offer 了!!! 开开心心把一二三面都写在一起了。方便看一点

先说网申，网申之后一段时间后会发给邮箱网测链接，有一个截止日期，日期之前做都可以。题目比较简单，70 分钟，不算紧张。各个类型都有，还有找图片不同这种的。

然后是一面，我是周四左右接到邮件，周六下午面试。

我们是 11.3 号下午场，到了先去前台签到，等到时间会叫名字成组。人还挺多的，我们组十个人，同时进行的还有起码一组。

进去就是做名牌，不是难事，但是有的人没做过就还比较慢，感觉 HR 这个时候也是看表现的，还是快一些比较好。

然后会发题目，我们组是根据情况解决问题，提出方案，案例就是流传的比较多那种，就是修理部小王既要清理又要检修两台热水器但是时间上来不及应该怎么处理。

三分钟看题思考，十分钟讨论，最后总结。

看题时间比较充分，讨论的时候就比较紧张了。讨论时间平均一个人一分钟，而且还要抛去总结。

我们组有个小姑娘蛮强势的，所有的职责都是她一个人，一说开始讨论，她就主动说记录时间，然后立刻就说了自己的想法，最后全部人发言完毕之后稍微讨论了一下，等到她提示还剩两分钟总结的时候，又直接开始总结。最后也是无可避免选了她最后汇报。

其他人的表现就都是中规中矩。HR 在她汇报结束后也问了其他人的看法，大概是有四个人又进行了一次发言，然后 HR 就叫停了。

重点：尽量早说话，有想法就赶紧说，大家都是九年制义务教育，想法真的没太多区别，越靠后越吃亏。当然想法不同的也有，我们组有个男生，他是比较偏向理性思考的解决方案，他最后补充了一次感觉还挺好的。不过在讨论阶段还是跟大流比较好，这种思路如果在十分钟讨论时间提出来其实就不太做好，会引起讨论浪费时间，但是他在补充阶段说出来反而会突出他的不同。

之后 HR 让在带去的简历上写一下自己的志愿，说可以和之前不一样。主要还是接不接受调剂这类。

说是 4 号晚上会通知结果，审计应该是 11.5 号开始二面，税务可能要再下一周开始二面。

大概就是这些～

二面是 11.12 号到天职面试，一个小时面试一拨人，有好几个经理在面试，不太清楚普遍是随机的看谁刚好面完上一个有时间，还是已经分好的。主要我是之前在天职实习过一段时间，所以我是分好的让我当时的部门经理面试的我。

自我感觉我当年实习的时候还蛮认真的，给经理印象应该也比较好。聊天什么的都蛮轻松的。主要就是问问简历，目前的求职情况，注册会计师都考的怎么样这些的。什么时候能实习这些～我面试时间比较短，主要经理也都了解，就没有浪费太多时间去沟通什么的。

下午二面之后说合伙人刚好 13 号有时间，就让 13 号来三面，我是上午八点四十左右到的，当时说的是九点以后开始，然后九点多一点就来叫人了，我。。被第一个叫出去了，非常慌张。。被带到了合伙人办公室，先是自我介绍一下，然后聊了聊实习经历和目前的学习情况，就随便聊了聊。问了下有没有什么记忆深刻的事情，感觉答得不是很好。



后来合伙人就跟我说话觉得不是很有自信的样子。。。哎，被秋招打击的哪还能有自信，感觉自己是个渣渣。。。就也没什么实质性的东西分享给大家，反正没问专业知识，然后瞎聊。保佑我能过吧，能过就签了，希望神奇的网站保佑我~

## 4.17 2018 上海天职国际春招笔试一面二面+三面霸面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151739-1-1.html>

先交代一下个人背景。教育：普通双非一本本科，专业会计学

成绩：成绩一般，拿过两回三等奖学金

社团：社团经历有但不算出彩

实习：天职北京所审计实习、某个大家还算知道的互联网公司（非 BAT）财务实习、某法资 500 强外企财务实习为什么之前没有在实习过的公司争取留下来，而春招来找工作呢，很简单，考研失败了呗。

网申+笔试：3 月初投的上海天职，很快就收到了天职的在线测评，时长是 71 分钟，具体题目我也不记得了（毕竟我是隔了两个多月才心血来潮想要写面经），逻辑、数字、图形推理这些都有，可以平时拿公务员行测和四大的题库练练，难度不是很大不要担心，没有四大的题目难。平时做过一些练习有手感了之后去做在线测评，感觉还是不那么难的。然后.....天职的测评是没有开摄像头的，所以，你懂的，哈哈，不过不知道以后会不会要求开。

一面：在线测评做完，过了一天就收到一面的通知，需要携带简历和签字笔。这里说下，天职春招是不能异地面试的，所以我赶紧买了高铁，跑去上海面试，600 多大洋就这样没了。一面是群面，12 个人一组，我们组里包括我有 3 个人没有穿正装，其他人都穿了正装，十女两男。着装这个吧，虽然我也很讨厌穿正装，搞得像卖保险的，而且很多公司面试都不要求穿正装，天职也没要求面试穿正装，但是抵不住大家都齐刷刷穿了正装，所以你要是不穿，感觉可能面试官会对你印象不好，保险起见还是穿上吧。面试题目是讲的一个项目里，有项目经理和 A,B,C 三个员工，分别都有各自的优点和问题，最后项目没有如期完工，要我们给这四个人分别排序，谁的责任最大，然后如果要踢掉两个人踢谁好。过程大概就是先阅读题目，自己思考自己的答案和理由，然后讨论，最后统一意见找一个人 pre，小组里最好有人带了表好计时。有两个面试官，全程不说话只看着我们讨论。群面的经验呢，就是一定要自信，读题思考时先形成自己的观点和理解，听别人讲的时候可以不断修正补充自己的看法，有的人会很 aggressive，你可能没机会表达自己的观点，但是一定要找到时机说话，不然肯定死翘翘。我当时就是，组里有三个人都很 aggressive，我真的是吓傻眼了，根本抢不上话，等了好久，一看不行，我再不说就得死翘翘了，赶紧见缝插针说了几句自己的观点，我记得我们组里有三个人是全程都没个机会说话，可怜他们。

二面：一面完晚上就收到了面试通过的消息，三天后进行二面，需要携带简历、一寸照、成绩单、签字笔，我们那组就我和另一个妹子进入了二面。二面是人力经理面的我。在二面之前，我对天职的印象都很好，包括之前在北京天职实习，现在的上海天职一面，讲道理，当时很感谢北京天职给的实习机会，那个时候我没有实习经历，成绩也不突出，没获得过什么大奖，也没什么惊天地泣鬼神的社团活动，找了很久的实习都没有结果，北京天职肯要我，我真的很感激。上海天职一面也是，结束的时候问面试官什么时候出结果，什么时候二面，毕竟我是异地来面，要考虑在上海这个高消费城市的吃住和交通费，然后面试官也是很和气和我说明今晚就会出通知，但是二



面得三天后，因为这几天都是一面的，排不过来了。但是!!!!从二面开始，我对上海天职的印象就很差很差了，真的是一个大转折。求职是个双向选择的过程，我们面试者尊重你们企业，也希望你们企业能够尊重面试者，不是你们企业就了不起了，我们面试者就得跪舔你们。其中曲折，之后我会细细道来，且听我慢慢讲。邮件通知的我九点半面试，我九点就到了，到后会让你填个个人信息的表格，然后贴上自己的照片。一面的时候女孩子还是很多的，几乎看不到什么男生，但是二面的时候男女差不多就五五分了，所以上海天职选人的一个标准你们应该懂的哈!!二面先是让你自我介绍，然后看你简历问一些问题，社团啊实习啊成绩啊考研啊之类的，然后都投了哪些企业啊，最后再问你两个情景模拟的问题，就大概是在项目上发生了XX之类的事情，如果是你你会怎么处理，按照自己的第一反应自信回答就行，这个也没标准答案。最后的最后，问你还有什么要问的吗？然后我就像一面那样随口问了一下什么时候出结果，我在天职实习过那么久，大部分都了解了，真的没有什么想问的了，但是这个什么时候出结果什么时候三面我真的很关心，因为每天在上海吃住都很贵啊，我想早点回学校啊。结果，那个人力老板脸一沉，你确定要问这个问题？我的心也跟着沉，知道完蛋了，但是也没有办法了，只能“嗯”一声。我真是搞不懂我问这个问题哪里不对了，凭什么就是禁忌问题了，外地来面试的同学关心这个问题很正常好吧，而且如果一个人很想去一个企业，关于这个企业肯定也了解的很全面了啊，我之前也在北京天职实习过，算是我想了解的都了解了，还真是没什么想问的了。面试什么的随缘吧，鬼知道面你的人和你脾性合不合，反正我和这个人力经理不合，看到她的第一眼就感觉气场不合。

好了，现在来讲讲，为什么对上海天职的印象从二面开始急转直下，之后三面也会讲到。邮件通知的我九点半面试，我九点就到了公司，但是一直到十一点半才面我，差不多是最后一个面的，足足等了两个多小时，一上午就耗在那儿了。上海天职的办公地点在金茂大厦，我早上来的时候一路上也没见早餐店，就没吃早饭，以为会十点多就面完就可以滚蛋了，到时候再去吃点也行，结果是我一直饿着肚子等到中午才结束。从我实习到正式找工作，面试过的企业至少也有一二十家，没有哪家企业让我等待超过半个小时的，真是从没见过时间观念这么差的企业，一点不尊重求职者的时间，好像我们需要跪舔你们似的，没有你们我们就失业了似的，管理的这么混乱，既然你上午面试排不过来，你就不要通知我九点半面，通知我十一点半面不就行了，那么早让我来干嘛???面完之后，我想了下，为什么把我排在最后，是因为来的时候会让我们填个个人信息的表格，然后会收集起来统一交给人力经理。人力经理就按那个表的顺序叫人进办公室面试。我应该是九点半那批来的最早的，所以在第一个，后面来的人填的表全都放在我的上面，所以我就是最后一个被叫去面的了。我真是不想吐槽人力经理或者那个收表的小人力了，先来后到不知道吗???最后来的反而最先面喽??后面的人交的表难道不知道给放到我的下面啊????可见上海天职内部管理之混乱!!!我那去面厦门致同的小伙伴，面试时间掐的很准，根据邮件时间准时安排，而且当天出结果，第二天下一个环节。上海天职一二三面总共持续了小半个月之久，明知道很多人是外地来面的，还要搞这么久，完全不考虑我们的面试成本，只是你们企业怎么方便就怎么来了是吧，有本事给我们报销吃住行啊???

二面完，我就知道自己肯定进不了三面了，和那个人力经理气场不合，她肯定不会要我，然后二面完我也不想去上海天职了。和北京天职比起来上海天职实在太小了，北京天职那是有自己的一栋办公楼楼，上海天职只是在写字楼有小小的一点点地方，看一眼工位数感觉也就三四百个顶多了，而且在上海，有四大立信，有杭州的天健，估计上海天职的业务都是被那几家事务所挑剩了的。而且二面过程中，上海天职暴露出来的内部管理混乱、不尊重求职者的问题，让我真心对上海天职爱不起来。但是!!!!我都那么大老远来面试了，还花了那么多钱，来的时候高铁600多，住在上海一天100多，每天随便吃顿麻辣烫都要20，我怎么能这么灰溜溜的回去呢。于是，心中滋生了霸面的念头，赶紧上坛子搜了搜霸面的帖子，刚好看到一个霸面北京天职的帖子，北京天职的hr小姐姐很nice，问了下原因，就给那个霸面的妹子安排了面试，不过是得正式的都面完。我想了想，上海天职的人力经理看起来就不是善类，估计不会同意，于是我就做好了三面不霸面上我就赖在事务所不走的打算，真的是很考验

我的脸皮啊，为了给自己信心，我赶紧看了看别的霸面帖子，学学经验，就算被轰也不要怂。

三面（霸面）：敲定完霸面的打算，我就时刻关注坛子，等着有人晒三面通知，在得知三面通知已经发了，然后我就去找那个一面和我一组，我们一起进了二面的妹子问她收到了三面通知吗，果然她收到了，然后就赶紧问她具体时间。霸面那天，我掐着时间在十点半到金茂大厦，想等着正式的都面完然后和人力协商给我安排个面试。

## 4.18 湖南天职 2018 春招面经+offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146490-1-1.html>

先介绍一下楼主的基本情况

湖南省某一本综合类院校财务管理专业本科应届毕业生，只有会从证和 OFFICE2 级等水证。在校期间成绩中等略略偏上。有两段事务所实习经历和一段税务公司实习经历。

我觉得天职没有那么看中学历，不然我这种也过不了网申哈哈，去一面的时候有很多二本三本的小伙伴，也有名校硕士，所以说，最终结果还是要靠自己努力的哈哈。

正文：

一、网申：不知道网申筛人标准是什么，但是应该不高，只要不是硬件的确不过关我觉得都没有问题。

二、网测：行测+性格测试。里面的数学逻辑题挺难的，没有练过类型题可能不好使。所以建议同学们多练一下公务员行测题库，以后应聘什么肯定用的上。网测也很好过。

三、一面：其实进一面的人挺多的，我看前台小姐姐的名单有好几大张纸。12 人一组，给了一道论述题：你认为电商将来是否会取代传统营销模式。每人一分钟论述时间，然后，小组讨论 15 分钟，最后选一个代表总结。楼主没参加秋战，这是第一次海面，很担心自己发挥不好，因为同组的小姐姐都太能说了，大家都劲儿劲儿的哈哈，楼主很难插上话！但是楼主觉得自己没有被筛掉主要有两个原因：1.楼主的草稿纸写的非常整齐。还画了一个表格来记录每个人的观点。这里很多人都没注意到，身边有几个小姐姐草稿纸写的特别少乱糟糟，但是但是草稿纸是要回收的呀!!! 做审计嘛，整齐而富有逻辑是很重要的！

第二个原因：我们组小组讨论的时候有几个妹子拎不清重点，还在和别人辩论缠斗，但小组讨论是为了让大家达成一致观点考验团队合作而不是开辩论会，所以楼主打断了她们的，说时间有限我觉得我们不应该再继续辩论下去了，应该尽快达成一致意见并且一起为我们的观点提供思路。算是扭转了我们组不停缠斗的局面吧。

一面结束时，一个 HR 问我旁边的小姐姐：你对于刚才的总结者的观点有什么不认同的地方吗？又问：你觉得本场讨论中哪位同学表现的最不好。

事实证明，HR 提问你说明她看好你关注你，那位小姐姐也顺利进 2 面了。

二面：9:00 面试，楼主 8:30 就到了，先领了一张个人信息表（这张表一定问好好填，因为终面的时候合伙人手里只有你的成绩单和这张表，根本就没有之前精心制作的简历）。填完之后就进去面试了，二面是两个 HR 面一个人，时间大概 15 分钟。一开始 HR 问了我很多犀利的问题，比如为什么专业课成绩这么低？你们专业多少人你排多少名？秋招面试了哪些公司，现在收到哪几家的 offer?为什么目标工作城市勾选这么多，是不是没有坚定的想法？？blabla...大家千万不要慌，如实回答就是了，最好别撒谎（撒了谎也要自己能圆得上）。

和 HR 交流的过程中不要 HR 问什么你就答什么，要掌握话题主动权，自己掌握节奏，把自己最想展现出来的特

质说出来，楼主在回答完 HR 的问题后就自己转话题了，讲了自己为了应聘天职所付出了哪些努力，经历了哪些事情。最后我觉得自己是靠真诚打动了两位 HR,所以当天中午楼主就收到了终面的通知，真的很开心！

三面：楼主在网上看到终面的形式各不相同，但是楼主手里还有很多实习工作要做，实在没有时间准备，只有在路上的时候看看面经，突击一下审计学。然后楼主又是早上最早到的，所以第一个进去面试，HR 数简历的时候我偷偷跟着数了一下，终面大概只剩 35 份简历了。

湖南分所的 par 是一位眼睛很像祁同伟的男士，我本来以为 par 都是和蔼可亲的，但是我全程都感觉低气压，只有我一个人在 blabla 讲话，par 还问我关于财管的专业知识，我一个都没答上来，哭唧唧。最后提问环节，我问了 par 三个问题，其中有一个是：去年湖南省过会的 16 家 ipo 中有 7 家都是湖南天职做的，请问湖南天职有什么独特的特质或工作准则可以保持如此傲人的成绩？（其实这问题太空了）。par 就回了我一句：“没什么特别的”。当时楼主的脑子里就开始唱凉凉了。

总之 par 面之后，楼主就知道自己铁跪了，乖乖的滚回广州实习了，楼主还在广州租了新的房子，刷了墙，买了床，换了窗帘，买了地毯，准备默默在广州磨两年考几门 CPA 再说。周一下午我还逛了逛应届生论坛，看到一位前辈说自己三面终成炮灰，心里暗笑这写的不就是我吗？又往下翻评论，看到那位前辈在帖子下留言，说自己的帖子审核期间接到了 offer。当时楼主心想，如果楼主接到 offer,就来这里写面经还愿！没想到十分钟后就收到了 offer 的短信和邮件！！楼主当时的心情简直飞上了天！！楼主现在就在回学校拿三方的火车上写这篇面经，想想自己一路走来真的非常幸运，我春招只参加了京东方和天职的面试，几乎是没有任何面试经验的。京东方就算了，楼主也不是很想去，湖南天职是我最想去的地方，我为此在火车上度过了很多个夜晚，和各路精英竞争，在这里楼主还要感谢一个朋友，一个靠自己的摸索走过事务所这条路的朋友，感谢他这几个月来的倾囊相授和敲打提携，帮楼主少走了很多很多很多的弯路。

楼主在这次找工作的经历中悟出的道理是，自己最想得到的东西，就要用最大努力去争取，不要在乎机会成本。行动力要强，想得到什么就立马做相关准备，毕竟种一棵树最好的时间是十年前，其次就是现在！

## 4.19 2018 春季湖南分所综合经验，已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146389-1-1.html>

**[此帖已被设为精华]**

楼主情况：香港留学硕士，四个实习，其中一个事务所，校学生干部

笔试：行测+性格测试，行测很基础，对于稍微准备过公务员行测的同学不难。性格测试尽量表现积极向上的一面。

一面：直接无领导小组讨论。楼主最怕这个啦。把天职求职大礼包（论坛里的）所有一面经验看了。不要紧张，一定要表达自己的观点，尤其是小组讨论的时候，大声自信。个人觉得，如果逻辑组织表达能力不够，就不要当总结者，缺点会大大暴露别迟到。印象不好。

二面：人力资源面试。一面结束当天收通知。把天职求职大礼包（论坛里的）所有二面三面经验都看了。hr 主要结合简历要熟悉简历，不可造假。没问专业问题。结束的时候，人力会问：有什么问题要问。这个最好要问一个问题，体现你确实关心。

三面（周五）：合伙人面试。二面结束当天收到通知。自我介绍。问了专业问题。把中级财务会计的基础知识好好掌握，比如：存货流转的方式，借款费用资本化。研究生的话，好好看合并的基础知识。这个功夫在平时，没法突击的。是在不论坛经验里的专业问题准备好。

周一拿到 offer.

ps:1. 天职效率很高

2. 好好看论坛求职大礼包经验

3. 不要迟到

4. 一定要好好学专业课，有事务所实习经历更好。

希望对大家有帮助。

## 4.20 天职国际 2018 年网测题型回顾经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145252-1-1.html>

**[此帖已被设为精华]**

分享一下我刚做完网测的感受。网测分成两个部分：行测 28 个题和性格测试 107 个题。每个部分限时 30 分钟。每个部分不能暂停时间

行测：数字找规律题（其中有比较难的 1.2 个，建议一时没有头绪的跳过去，回头再做）

逻辑推理题（是 mpacc 考试的经典逻辑题型。不难，但是需要时间好好审题，蒙对的概率小，建议看看 mpacc 的重点逻辑规律）

图形规律题（和四大的图形推理差不多，找规律，复习一下四大的题能找找感觉，难度中等及以上）

数据分析计算题（给数据表格或折线图，计算某一年份的数据。这部分题在最后，难度不大但是阅读量很大，如果前面的规律题耗时过多，非常可能做不完。所以，要不就按顺序快点做，要不就先做这部分，把分数拿到。）

感受：时间紧，题量大。要集中精神快些，遇到看两遍毫无头绪的就先过，等做完了回头再看，不然做不完。准备计算器，纸笔在一边。

性格测试：题很多，但是跟着直觉不反复犹豫的选，时间够的。有很多题的选项都是重复的，感觉反复问了关于解决问题新方法，遵守规则，面对挫折，心态等等，题很常规。

具体的题，比如数字规律题，会给你 5\*5 方格的数，其中有一个空让你填。感觉大部分规律是做加减法。

比如逻辑推理题，考了削弱，支持，两难选择这几个题型。常规的考了三个嫌疑犯，判断其中罪犯是谁的题。还有以下哪项是真的可以支持结论，根据题干，以下哪个是正确的这样的常规题。

我行测差一题答完，有点方啊。。希望不要凉了，哈哈哈

看到我攻略的朋友们希望帮你们心里有点底儿。感觉新的网测跟之前听说的比起来挺多变化的。祝成功！

## 4.21 【2018 求职征文】天职 2018 年秋招等到了实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131288-1-1.html>



对天职总有迷之深有感情 本人 211 非财会类专业 醒悟不早 错过大三的寒假的绝好的事务所实习机会 暑假实习找的很奔溃 一心想要进事务所有个经验好准备秋招 幸亏天职澳门给我机会==打个广告 天职澳门！澳门客户说粤语 可是部门大家都真的都超级 nice

讲讲天职的秋招

9.24 网申 10.13 拿到面试直通车 10.17 做完笔试 10.26 一面 10.27 终面 11.20 收到 hr 小姐姐电话问说有实习转正机会要不要

【网申】网申建议提前做好一个简历 网申的时候我都是直接复制粘贴的 可以选择两个志愿 我当时选了深圳广州  
【面试直通车】如果能有这种机会 尽量去争取 至少不用慌张笔试 各种渠道 招聘会 不要怕麻烦

【笔试】笔试其实做起来真的不难 逻辑题需要多做一些题目 其实来来去去都是那些翻转 移动的规律 天职是统一发的笔试

【一面】无领导群面 12 个人 1 分钟看题 15 分钟讨论 2 分钟 pre

题目是 6 个人在荒岛 分别给出身份 像是八月怀胎的孕妇 流浪汉 医学家 宇航员等等 然后只有一个吊篮 没有食物和水 你们要决定让谁离开 为什么

ps: 这是很神奇的群面 15 分钟真的很少 很少 几乎没办法每个人确认能够说上话 所以合作很重要 不要一抓到机会就说说说

楼主是 leader 想法本来是统一标准 大家说选谁不说理由 然后根据不同意见再说理由 最后统一 再大家一起想为什么

然而大家一有机会说 就一直说为什么为什么 搞到最后时间都不够 我不是成熟的 leader 其实我不懂得怎么合理的制止 所以最后时间真的不够

给出一个标准: 救援是否考虑后续的救援、生存能力、还有一个实在没印象了

然后大家就开始一有机会就说说想表现自己 可是忽略了团队的效果 其实真的很难 又要竞争又要合作的群面 最后楼主被推选起来 pre 大家都不统一意见 57 秒钟 pre 完了 反正全程表现得很不好 可能因为人多时间少

【终面】当晚就收到终面通知了 进终面的有我、timer、和另一个比较维护秩序的女生

par 面 or 经理面

听说有英文面 ---国际部的人当面试官的时候

楼主是审计部年轻的小哥哥主任面试的大概问了简历 和假设性问题 小哥哥觉得楼主的会计实习跟审计有差加上不是财会专业 可能也是因为这个觉得我不优秀

然后会让你问三个问题 建议不要多不要少 我和另一个小伙伴问多了问少了 都没有 offer

【实习】

上周就知道发了 offer 了 所以已经不抱希望 结果今晚收到电话问我有个实习机会去不去 我去啊 三个月之后考核才知道能不能转正 但是我不怕哈哈哈哈哈



## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）**

**下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>**

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

