

2021 应届生 校园招聘

神州数码篇



应届生论坛神州数码版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-213-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章、神州数码简介.....	4
1.1 神州数码概况.....	4
1.3 神州数码核心价值观.....	5
1.4 神州数码组织结构.....	5
1.5 神州数码的市场地位和历年业绩.....	8
1.6 神州数码竞争对手.....	8
1.7 神州数码企业历史.....	8
1.8 神州数码企业领导者介绍.....	9
1.9 神州数码生涯管理.....	9
第二章、神州数码笔试资料.....	10
2.1 神州数码校园 2020 届管培生-人力方向 3.23 网测.....	10
2.2 神州数码 sh1 测评题.....	10
2.3 神州数码笔试--北京工业大学.....	11
2.4 神州数码市场类笔试.....	11
2.5 神州数码笔试题库.....	12
2.6 传授经验帖~.....	13
2.7 最新神州数码笔试题.....	13
2.8 神州数码市场类笔试题型.....	17
2.9 神州数码的笔试题目.....	17
2.10 最新神州数码笔试题.....	17
2.11 神州数码笔试感言.....	19
2.12 神州数码笔试题.....	19
第三章、神州数码面试资料.....	20
3.1 神州数码高级软件开发工程师面经.....	20
3.2 神州数码一面.....	20
3.3 神州数码电话面试+公司面试.....	21
3.4 财务专员面试.....	21
3.5 区域销售经理面试.....	21
3.6 融资专员面试.....	22
3.7JAVA 工程师面试.....	22
3.8 运维工程师面试.....	22
3.9 神州数码面试题_(JAVA).....	22
3.10 西安技术面.....	25
3.11 软件开发面试.....	25
3.12 销售代表面经.....	25
3.13JAVA 研发工程师面经.....	26
3.14 管理培训生面试.....	26
3.15 软件测试工程师实习生面试.....	26
3.16 神州数码面试.....	26
3.17 财务部财务专员面试.....	27
3.18 城市经理面试.....	27
3.19 需求分析师面试.....	27

3.20 神马财务一面归来.....	27
3.21 北京管培生面试进度~~~~	28
3.22 深圳供应链 内勤 SBU.....	28
3.23 神州数码供应链面试.....	29
3.24 广州神州数码 SBU 一面.....	29
3.25 说说今天神州数码 sbu 法务	30
3.26 神州数码面经-补遗版	30
3.27 神州数码成功面记.....	31
3.28 神州数码实习生面经.....	32
第四章、神州数码求职综合经验.....	33
4.1 神州数码财务笔试+面试分享	33
4.2 神州数码面试总结.....	33
4.3 神州数码财务专员笔试面试经验.....	34
4.4 神州数码笔试面试题【有答案】	34
4.5 神州数码笔试+面试	45
4.6 签约神州数码.....	46
4.7 一位神码 80 后事业部总经理的经验分享.....	47
4.8 我眼中的神州数码.....	47
4.9 神州数码感悟（笔试+面试）	49
4.10 神州数码 2011 应届生拿 offer 的经验	50
附录：更多求职精华资料推荐.....	51

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、神州数码简介

1.1 神州数码概况

神州数码官方网站

<http://www.digitalchina.com>

神州数码公司

神州数码控股有限公司成立于 2000 年，是联想控股有限公司旗下的子公司之一，于 2001 年在香港联合交易所主板上市。神州数码旨在以负责任和持续创新的精神，全方位提供第一流的电子商务基础建设产品、解决方案和服务。神州数码不仅是国内第一的 IT 产品分销商，同时也是国内最大的专业系统集成商和知名的全线网络产品供应商。

神州数码在中国的发展

2004 年，神州数码综合市场发展、用户需求及自身能力，在“IT 服务中国”的旗帜下，进一步提出“IT 服务，随需而动”（IT Service On Demand），围绕客户需求调整业务布局，致力于供应链管理服务、增值服务和 IT 服务三大竞争领域，成为能够满足客户多样化需求，具有产品、技术与服务综合能力的 IT 服务供应商。

业务范围

五大业务：供应链管理业务、增值服务业务、IT 服务业务、自有品牌网络、自有品牌 ATM。

供应链管理服务：

在供应链管理服务领域，神州数码是国内最大的供应链管理服务商，有超过二十年的供应链管理服务经验。从 1997 年开始，神州数码已连续 7 年在供应链管理服务领域稳居第一，并且连续 4 年销售业绩超过第二与第三名之和。多年来，神州数码始终以开放的心态，与全球知名 IT 企业保持并不断开拓新领域的合作。目前，神州数码为三十多家厂商提供供应链管理服务。经营范围涉及到笔记本电脑、投影机、移动办公设备、计算机外围设备、PC、服务器、数码相机、掌上电脑、计算机套件等在内的几十种品牌的 1100 多种产品。

在国内市场，神州数码具备强大的渠道优势、市场能力和客户服务体系。神州数码深入把握市场和客户需求，建立了覆盖全国的渠道体系，代理商数量已超过 6000 余家，拥有国内第一家也是最大的 B2B 电子商务平台 E-bridge。并在市场预测、营销策略等方面积累了一套适合中国特色的卓有成效的市场营销策略。同时，神州数码完善的售后服务和先进快捷的物流运作，为客户提供了良好的服务保障。

神州数码通用信息产品事业本部为客户提供专业的供应链管理服务。

增值服务：

在增值服务领域，神州数码是国内第一的增值服务提供商，销售业绩是第二、第三名的三至四倍。神州数码把握商机，在 1997 年率先进入高端增值服务市场，经过不断的探索和努力，增值服务业务取得了高速增长，目前已成为神州数码重要利润支柱。

神州数码与近三十家国际著名 IT 厂商建立了长期的战略合作伙伴关系，以企业数据中心建设为目标，重点覆盖网络、主机、存储、软件 4 大领域，为客户提供国际上主流的企业级软硬件产品和骨干网络、基础网络设备及全面产品解决方案等增值服务，以及全线自有品牌网络产品。

神州数码搭建了由渠道市场、产品市场、解决方案及行业市场、技术支持、维修支持、培训支持构成的渠道支持系统，现已形成以集成商、代理商和行业用户为主体的渠道网络，长期合作的渠道客户超过 3500 家。

神州数码企业系统事业本部和网络集团，为客户提供领先的增值服务。

自有品牌网络业务：

神州数码 1999 年正式推出自有品牌的全系列网络产品，业务范围涵盖局域网、广域网、无线网、城域网及宽带接入网等领域。产品线包括面向企业级骨干网和城域网的路由交换机、智能交换机、路由器、网络安全、宽带接入、无线局域网、网络管理系统、认证计费系统、网通产品系列以及网络计算机（NC）及其解决方案。

神州数码主动把握用户需求，立足研发，建立了为用户提供多种客制化产品和全套的解决方案的快速响应机制。

神州数码网络产品在教育、电信、政府、企业、金融、军队、医疗等各行各业深受用户信赖，尤其在教育行业更成为了用户首选品牌。

神州数码网络集团（含神州数码网络有限公司和神州数码网络计算机业务）为客户提供全线自有品牌网络产品。

IT 服务：

在 IT 服务领域，神州数码作为国内最优秀的 IT 服务厂商和行业信息化建设先锋，以“提供基于客户需求的 IT 服务”为目标，依托近二十年的行业经验，业务范围涵盖咨询规划、软件开发及实施、系统集成、系统运营维护、IT 外包、培训等方面，为金融、电信、税务、政府、制造等行业提供基于客户需求的 IT 服务。

神州数码从 2000 年分拆成立至今，软件及服务业务取得了将近十倍的增长，实践证明，中国的 IT 服务市场潜力巨大。

以中国和美国 IT 市场为例，中国目前的软件和服务比例不到 20%，而美国已经超过了 65%，国内软件和 IT 服务具有非常广阔的发展前景。

2003 年，神州数码在国家信息产业部评选的“中国软件产业前 100 家企业”中名列第四；在金融、政府、税务、电信、制造/流通等行业多年来占据国内行业领先地位，在中国科学院、国家信息办评选的“中国电子政务 IT100 强”中位列第一，“中国税收征管系统”（CTAIS）入选“知识创新工程，ERP 产品列入“2003 年重大科技成果推广项目”。

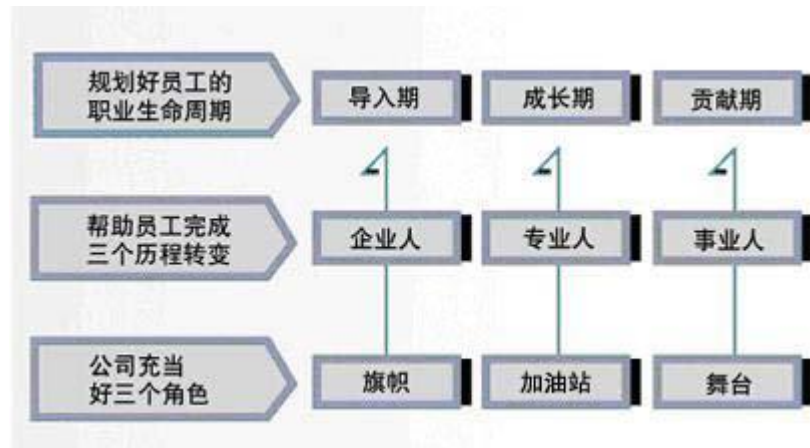
神州数码 IT 服务集团和新龙公司，为客户提供“随需而动”的 IT 服务

1.3 神州数码核心价值观

神州数码企业文化的核心价值观是负责任和持续创新。负责任体现在对客户、投资人和员工的负责上，这也是神州数码存在的理由；持续创新就是勤于总结，善于学习，主动应对变化，永远追求卓越，这是神州数码不断前进的动力。

管理三要素：搭班子、定战略、带队伍，它是神州数码取得成功的法宝。

神州数码现有员工 4500 余人，公司推行以 KPI(关键业绩指标)为中心的人才战略，把人才从导入期、成长期到贡献期划分为三个阶段，为员工提供多车道的发展空间和有针对性的培训，以使员工与企业共同成长。



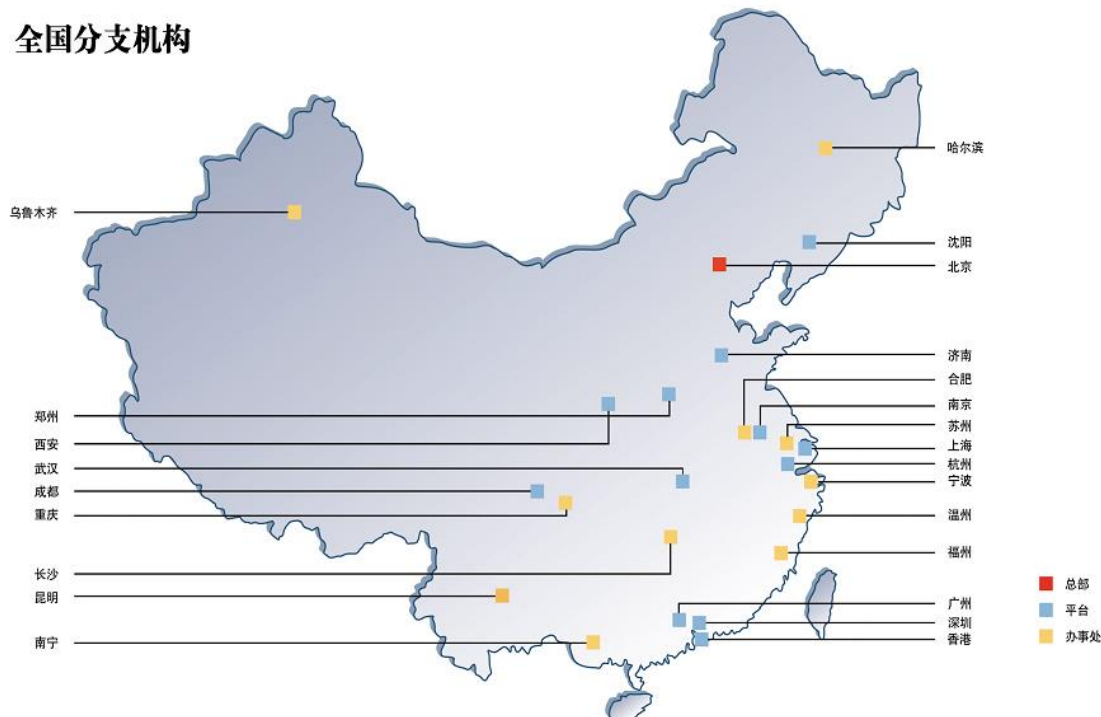
1.4 神州数码组织结构

通用信息产品事业本部

通用信息产品事业本部主要以代理分销国外知名品牌的 IT 产品业务为主，目前已经与三十多家国际知名公司建立了长期的战略合作关系，经营范围涉及笔记本电脑、投影机、移动办公设备、计算机外围设备、PC、服务器、数码相机、掌上电脑、计算机套件等在内的几十种品牌的 1100 多种产品。主要品牌有 TOSHIBA、HP、IBM、COMPAQ、

CANON、EPSON、KODAK、OLYMPUS、SHARP、SONY、CASIO、施乐、SYMBOL、长城、NEC、AMD、ASUS、SAMSUNG、PALM、罗技、贝尔金等，同时研发生产销售神州数码自制品牌的投影机 and 显示器产品，6000 余家代理商遍布全国，是国内最大的通用信息产品分销服务商。

全国分支机构



企业系统事业本部

伴随着 Internet 的飞速发展和网络通讯、企业信息化时代的到来，2003 年初，神州数码从市场需求出发，在原有网络分销、UNIX 服务器和软件分销业务的基础上，改造传统的分销模式，将原网络业务事业本部和企业解决方案事业本部合并成立企业系统事业本部（简称系统本部），系统本部业务发展重点倾向于网络、主机、存储、软件 4 大领域，与近 30 家国际著名 IT 厂商通力合作，致力于为客户提供国际上主流的企业级软硬件产品和骨干网络、基础网络设备及全面产品解决方案。企业系统事业本部与网络集团共同面向高端企业级市场，为客户提供领先的增值服务。它同时也已经成为中国市场上领先的网络、服务器、存储及软件产品供应商和服务提供商。

IT 服务集团

作为神州数码 IT 服务主力的 IT 服务集团，业务范围涵盖了规划咨询、应用软件、系统集成、培训、服务等方面，为金融、电信、政府、制造等行业提供基于客户需求的以应用软件为核心的全面 IT 服务。

在应用软件领域，2003 年，神州数码在国家信息产业部评选的“中国软件产业前 100 家企业”中名列第四；在中国科学院、国家信息办评选的“中国电子政务 IT100 强”中位列第一；神州数码金融、税务业务多年来占据国内行业领先地位。

神州数码软件业务全面通过 ISO9001 国际质量体系认证，并成功通过了 SEI 的 CMM3 认证，更进一步确立了神州数码作为国内软件排头兵的地位。同年，神州数码在软件领域接连取得重大突破：成功签约国家开发银行核心业务系统，为软件金融行业服务模式的探索做出了重要贡献；中标中国科学院资源规划（ARP）系统总集成商，预计项目总额将超过 8000 万元。

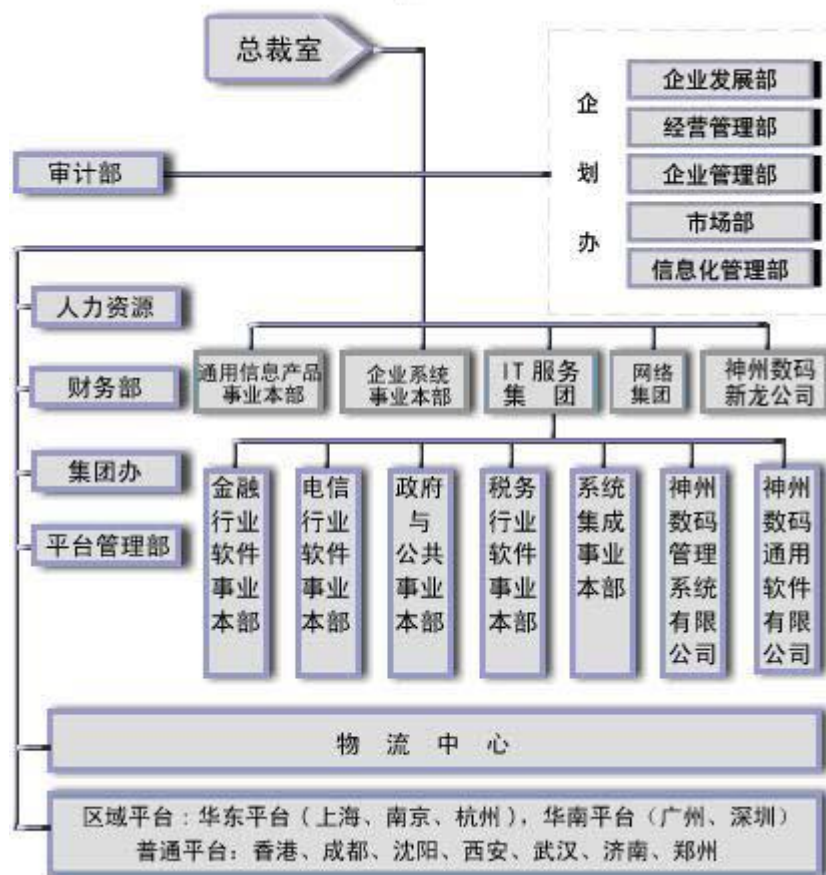
在规划咨询领域，神州数码依托十八年的行业信息化经验，拥有一大批深谙行业业务的行业专家和精通应用系统建设的 IT 专家，能够为用户提供 IT 战略规划、业务流程整合、管理优化、新业务拓展等信息化建设的咨询服务。2003 年还成立了面向金融行业高端咨询业务的神州数码咨询公司，它标志着神州数码向具有前瞻性的“IT 战略与架构顾问”的目标又迈出了崭新的一步。

在系统集成领域，神州数码能够全方位提供国际领先的 IT 产品及国际水准的行业 IT 解决方案和专业化服务，多年来居于国内系统集成行业领先地位。2000 年，首批通过国家信息产业部系统集成一级资质认证，拥有 3 年以上

合作关系的行业重点客户达 300 余家。

近年来，神州数码通过资本运作方式，完成了软件业务的全面布局。神州数码管理系统有限公司，专注于制造、流通等行业，针对不同规模企业提供适宜的 ERP 软件产品，目前已居于国内 ERP 行业首位。神州数码通用软件有限公司，主要面向海外软件服务市场，提供软件外包服务。

神州数码 IT 服务集团依托近二十年的行业经验，构建了以客户需求为中心的业务组织，不断提升自身的客户关系、项目管理、行业咨询及解决方案四项核心能力，为中国的行业信息化提供一流的应用软件产品、解决方案和服务，成为国内最优秀的 IT 服务厂商和行业信息化建设的先锋。



网络集团

作为神州数码自有品牌业务之一的神州数码网络集团，业务涵盖了网络互联设备及解决方案、网络计算机及解决方案等业务，由神州数码网络有限公司和神州数码网络计算机业务组建而成。

神州数码 1997 年开始进入网络市场，1999 年正式推出自有品牌的全系列网络产品，2000 年正式组建神州数码网络有限公司。神州数码网络有限公司是国内领先的网络互联设备及解决方案提供商，业务范围涵盖局域网、广域网、无线网、城域网及宽带接入网等领域。产品线包括面向企业级骨干网和城域网的路由交换机、智能交换机、路由器、网络安全产品、宽带接入产品、无线局域网产品、网络管理系统、认证计费系统等产品系列，以及面向中小企业和个人用户的 soho 级产品—“网易通”系列产品。

新龙公司

神州数码新龙科技有限公司 (Digital China Sinoray Technology Limited)，93 年 7 月由中行广信咨询公司和香港联想于广州创立，为高新技术企业、软件企业、广州市先进技术企业。1999 年和 2002 年，被评为“优秀外商投资企业”。02 年 7 月，成为神州数码集团全资子公司。2003 年 2 月 13 日，公司名称由“新龙科技产业有限公司”变更为“神州数码新龙科技有限公司”。

2003 年底，神州数码根据集团战略和新龙公司业务发展的需要，在新龙现有的基础上进行整编，并加入原集成本部

自助产品部，凸显新龙在金融自助产品方面的销售和服务能力，打造神州数码“ATM 生产—销售—服务”完整的价值链。

新龙公司现有员工 150 余人，形成一支严谨、精干、经验丰富、高层次、专业化的技术队伍，拥有数十位在金融业服务多年的银行 IT 专家，技术服务支持人员比例 70% 以上，其中 85% 的维护人员具大学以上学历。

各地平台

神州数码为适应国内区域经济的迅猛发展，以“立足国内市场”为基本发展战略，自 1998 年起实施平台战略，在原分公司基础上，先后成立了上海、广州、沈阳、成都、武汉、济南、西安、南京、深圳和杭州等十大平台。神州数码在全国各地业务得到了迅速发展，平均年增长率超过了 100%，经营收入已占神州数码收入总额的 70%。各地平台的发展目标是成为当地 IT 行业最优秀的企业和成为当地政府与用户最信任的企业。同时也成为神州数码在全国各地的分指挥中心、财务结算中心、物资集散中心和支持保障服务中心。

1.5 神州数码的市场地位和历年业绩

2003 年神州数码在中国 IT 市场占有率排名：

供应链业务： 第一

增值服务业务： 第一

2003 年中国 IT 服务市场专业厂商排名

HP 第一

IBM 第二 神州数码 第三

1.6 神州数码竞争对手

联想、清华同方、清华紫光、华为、北大青鸟

1.7 神州数码企业历史

2004 年 举办 2004 财年销售竞赛，12 月销售额突破 21 亿元人民币

先后荣获“中国最具影响力的 IT 服务品牌企业”、“电子政务 IT 百强第一”等荣誉

11 月 10 日与 IBM 的授权产品定制计划（AAP）启动

7 月 5 日与微软结成全球战略合作伙伴

2003 年

1 月 24 日，中共中央总书记胡锦涛、中央政治委员、北京市委书记刘淇等领导视察神州数码

1 月，目前国内最先进、部分技术达到国际水平的上海配送中心项目建成

7 月 11 日，面向金融行业高端咨询业务的神州数码咨询公司宣告成立

神州数码软件公司先后通过 CMM3 认证和信息产业部“软件能力成熟度评估模型 SJ/T 11235”三级评估

9 月 25 日，神州数码通用软件有限公司成立

10 月，E-Bridge 电子商务平台网上交易额突破 100 亿元人民币，居国内分销行业

BTOB 交易额排名第一

1.8 神州数码企业领导者介绍

郭为-神州数码控股有限公司董事局副主席兼总裁

履历

- 1990-1991 任联想集团业务二部总经理
- 1991-1992 任联想集团助理总裁兼业务二部总经理
- 1992-1993 任联想集团助理总裁兼企划部总经理
- 1993-1994 任联想集团助理总裁兼财务部总经理
- 1994-1996 任联想集团大亚湾工业投资公司总经理
- 1996-1997 任香港联想集团副总经理
- 1997-2000 任联想集团执行董事、高级副总裁、联想科技发展公司总经理
- 2000-2001 任联想神州数码有限公司总裁
- 2001-至今 任神州数码控股有限公司董事局副主席兼总裁

主要业绩

2001 年初，郭为针对投资者进行了精彩的上市前的环球路演。6 月 1 日，神州数码在香港成功上市，发行总股本 858, 680, 331 股，超额认购 83 倍，国际配售超额认购 25 倍。

2001 年神州数码营业额达 112 亿人民币，根据国际权威调查机构 IDC 当年的统计报告，神州数码已稳居国内 IT 产品分销商之首，几乎等于第二名和第三名的总和；而在系统集成领域，神州数码则以 23 亿元人民币的销售总额位居第一位，在政府、金融及电信行业分别占第一、第一及第三位，而此时神州数码公司成立仅一年。

2002 年是神州数码关键的一年，面对 IT 的冬天，郭为一方面强化管理，苦练内功，一方面引领公司进入全面的战略转型。围绕这两点，公司制订了五项重点工作：

- 1、制定公司人才战略、推行全员 KPI(关键业绩指标管理)；
- 2、释放数字化神经网络能量；
- 3、强化风险管理；
- 4、重点发展网络、应用软件和移动通讯三个业务；
- 5、探索资本运作模式。事实表明，这一系列举措，使是神州数码在全球环境低迷的情况下，保证了各项业务的良性增长，并逐渐从传统的分销和系统集成公司转向提供电子商贸基础设施产品、解决方案和服务的企业。

1.9 神州数码生涯管理

福利薪酬

基本工资、绩效奖金、季度奖、项目奖、三项奖和年终奖等各种奖励、有条件的员工股票期权制度、五险一金、住房补贴、年度体检

带薪休假：在国家法定假日之外，神州数码工作 1 年以上的员工每年享有 10 个工作日的带薪年假。

如果你想了解更多神州数码的概况，你可以访问神州数码官方网站：<http://www.digitalchina.com>

第二章、神州数码笔试资料

2.1 神州数码校园 2020 届管培生-人力方向 3.23 网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258091-1-1.html>

网测过去一周了也没消息，论坛里也没有 19、20 年的经验贴，所以想起来发个帖子吧，攒 RP!

跟中国人寿的春招笔试题差不多，都是北森的，行测部分有 10 道言语题，11 道材料分析题，10 道图形推理题。每道题单独计时，时长有 75s 的、60s 的（应该是根据题的难度和处理信息量）给的，时间到就不能回头看或者改了。

难度比行测低，但是有几题是感觉时间不够用的。（想问这种资料题用一下计算器没问题吗？有时在它给的时间内真得做不来，而且笔纸演算容易一抬头它已经过时间自动翻篇了，不能回改）

然后是一个性格测试。



有同样经历过笔试的小伙伴吗？有下一轮消息没呢

祝大家好运，祝我好运！

2.2 神州数码 sh1 测评题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971455-1-1.html>

- 1:什么是强类型系统?
- 2:找出字符串 A 中包含的字符可以进行的所有不同组合。例如: abccd 中, ab, ac, bc, cc, abd 等都是可能的组合。
- 3:用.net 做 B/S 结构的系统, 您是用几层结构来开发, 每一层之间的关系以及为什么要这样分层?
- 4:写一个方法, 在 JAVA,C/C++源代码中, 检查花括弧(是“(”与 “)”, “{”与 “}”)是否匹配, 若不匹配, 则输出不匹配花括弧所在的行与列。
- 5:在一个正整数序列中求和最大的非相邻子序列(序列任两元素在原序列里都不相邻)
- 6:创建存储在 test.dll 中的构造方法为 public TestClass(){}类 TestClass 的实例
- 7:ASP.net 的身份验证方式有哪些?分别是什么原理?
- 8:找出一个文件中的特定单词, 并打印包含该词的行。
- 9:d:x.xml 的内容 c#代码访问'v'的代码
- 10:调用 Assembly.Load 算静态引用还是动态引用?

【转】

2.3 神州数码笔试--北京工业大学

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971452-1-1.html>

中午没吃午饭，2 个小时才赶到大南城的北京工业大学，天很冷，跑得很热，大汗淋漓，但还是迟到了一点。

考试分两部分内容，行政职业能力测试 50 分钟，专业课 90 分钟。

看来行政职业能力测试适用很广泛，无论什么单位都喜欢这种形式，的确需要仔细琢磨一下其中的笔试题点了。数字的规律查找，看看编程的基本规律性；图形的窍门还就是看个人的才智和精神状态了，high 的时候自然眼明手快。

专业知识考得很杂，财务管理、会计、金融、计算机、编程基本、ERP 项目实施经验，内容很多，90 道选择(不定向选)3 道大题(财管计算+ERP 框架+ERP 概要)，上午上网查的 ERP 的内容全部用上了，不过财务管理好久没看，忘得差不多，加上不定向选择，更是没得猜测了。看来基础知识构架真的松散极了，或者以前学的都是些花拳绣腿，着实需要恶补一番才行。

有道选择题 SQL 的全称是---

不知道；但之前在网上看到过有的技术类考这种语言的编程，固然我不需要懂太多语言逻辑，但至少之前遇到的这个名词，也都没注意去查查这个东东到底是什么鸟语，郁闷，还是不够细心。以后准备一定得全面/细心/还有，最重要的千万不要放弃任何一个机会，纵然不是理想的意向，但也是一份自信，一个肯定和总结发现的机遇。

【转】

2.4 神州数码市场类笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971450-1-1.html>

前两天接到了神州数码的笔试通知，还挺兴奋的，一是因为这是我第一次笔试。二是因为没听过市场类职位还要笔试的。

早早的乘 302 过去了。那可叫一个挤阿~可怜我的新西装~

要求 8 点 45 到，我 8 点 46 分到了。9 点开始笔试，可是一直拖到 9 点 5 分才有人来招呼我们。当时我还想，要是再没有人来招呼我们，立刻~走人

hrjj 带我们到旁边的一个会议室，大概 20 多人吧。点了一下名，开始笔试。笔试的题目很多，时间也非常紧，我悄悄地记了一下，一共有 5 个部分

一、言语理解

1、词语填空

2、阅读理解

二、判断推理

1、图形推理

2、事件排序

3、演绎推理

三、数量关系

四、资料分析

五、思维策略

这些题有的容易，有的难。比如图形推理，我几乎全是蒙的。不过还好，没有英文的题目，还不错。题量

很大，差点没有做完。而且做到快结束时，肚子一个劲叫唤，真叫一个饿阿！所以后面的题我的思路全部都没了，肯定成绩不高了 5555

最后还有一个性格测试题，100 多个。时间很短，所以那个测试真的必须凭第一反应来做，挺有效果的吧

结论：早上的面试或者笔试一定要吃早餐~~

有时间看看小学奥数~

逻辑推理一时半会儿也练不出来，多做点题锻炼一下吧

写完了，随笔

【转】

2.5 神州数码笔试题库

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971437-1-1.html>

- 1、购买国债兑现时，所得利息交税吗? (低级题)1: 不交利息税
- 2、被称为“书圣”的古代书法家为： (高级题) 王羲之
- 3、在 0 摄式度时，水会： (低级题) A: 热缩冷胀
- 4、喝白酒时，最好： (高级题)1)加热喝
- 5、没有注册的商标能使用吗? (低级题) 1)可以
- 6、《十面埋伏》是： (中级题) 1: 琵琶曲
- 7、维吾尔族人民是否有自己的语言文字? (低级题)1: 有
- 8、墨鱼在水中游动时，其方向是： (中级题) 2)倒退着游
- 9、黎族人放牛时为什么给牛脖子上带个木铃? (中级题) 4: 便于寻找
- 10、世界上的“风车之国”是指： (低级题) 2: 荷兰
- 11、过去的腊月二十三，人们通常用什么来“祭灶”? (低级题) 3)麦芽糖
- 12、下面的通讯社哪个属于美国? (低级题) 1: 美联社
- 13、发生在北京卢沟桥的历史事变名叫? (低级题) 3)七七事变
- 14、下列几个词语哪个更贴近“箴言”的意思? (低级题) 2)规劝告诫的话

- 15、中国四大名砚中哪一种不是石砚? (中级题) 1)澄泥砚
- 16、大豆蛋白属于优质蛋白吗? (低级题) 2: 属于
- 17、为了表演的需要, 芭蕾舞的鞋尖内塞有一小块: (高级题) 1: 木头
- 18、国际女子羽毛球团体比赛的奖杯叫: (中级题) B: 尤伯杯
- 19、以下哪种动物是软体动物? (高级题) 1: 蜗牛
- 20、哪一区域是我国最大的商品性大豆和出口大豆生产基地? (低级题) 1)东北
【转】

2.6 传授经验帖~

地址:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1804373&extra=page=1&filter=author&orderby=dateline>

之前自己来搜索的时候发现笔经少的可怜, 于是上来写一发~也算是回馈大众吧

本人投的不是 IT 类, 是财务方向。

笔试在一个很大的会议室里。来的人也不算少, 但也不多

内容: 就是普通的行测。没有专业知识, 也没有编程啊 java 语言神马的。形式很普通

时间: 90 分钟。时间也还可以吧。

祝后人好运~也为自己加油!

2.7 最新神州数码笔试题

最近参加了一个神州数码的专场招聘会, 做了些笔试题, 呵呵, 不是太简单。我把考点给罗列下来了, 供大家参考参考!

笔试题部分知识点及部分题目:

*****J2EE*****

1. 类的几个修饰符: abstract、protected
2. 继承
3. finally、final、finalize
4. main 方法的正确签名
- 5.

jsp 如何获取用户表单 (form) 传值

6.

MVC 模型

7.

抽象类

8.

servlet 生命周期

9.

JavaScript

10.

对象的创建 (创建了几个对象)

11.

session、application 等的生命周期

12.

java 集合框架类

13.

OOP 的主要特性

14.

如何声明对象 (数组)

15.

继承

16.

HTML

17.

链表

18.

resume 唤起 (多线程)

19.

程序运行题目

20.

是否可以继承 String 类

21.

两个 servlet, A 继承 B, A 在配置文件中注册, 问 B 是否可以运行? 若不行给出解决方案

22.

简单计数器, 线程安全

*****C/C++*****

1.

指针与引用

2.

运算符重载

3.

静态数据成员

4.

实参与形参

- 5. 线程与进程
- 6. 参数调用
- 7. 从内存中分配对象
- 8. 单目运算符++、--
- 9. public 、 private 、 virtual
- 10. 析构函数
- 11. 队列
- 12. 线性表
- 13. 二分法
- 14. 删除链表结构
- 15. 存储类别
- 16. 修饰符、关键字
- 17. new 和 delete 操作符
- 18. Heap 和 stack
- *****数据库*****
- 1. DML
- 2. 字符串函数
- 3. 连接字符串的符号
- 4. 查询语句
- *****网络部分*****
- 1. 进程通信
- 2. 进程死锁
- 3. 死锁的必要条件

4.

OSI 七层模型

5.

TCP/IP 协议、

6.

IP 协议

*****编程题目*****

网络编程 C/S

1.

client 读取一个 xml 文件，向 server 发送，server 的 ip 为 127.0.0.1，port 为 5000.
server 接收到文件后将其在控制台上输出。

2.

$F(N)=F(N+1)-F(N-1)$,当 $N \geq 0$ 时， $F(0)=1, F(1)=3$

3.

递归的应用

打印一棵树形结构如下：

000*****

100*****

101*****

102*****

103*****

200*****

300*****

4.

实现字符串的转换

5.

递归算法：实现 comb(r,n)函数，从 1~n 个数中任取 r 个数，然后输出以下结构：

543

542

541

532

531

521

432

431

421

321

6.

UML 相关知识，画 UML 图，写出相应的 JAVA 代码

7.

线程同步

8.

四则运算混合表达式

2.8 神州数码市场类笔试题型

一、言语理解

- 1、词语填空
- 2、阅读理解

二、判断推理

- 1、图形推理
- 2、事件排序
- 3、演绎推理

三、数量关系

四、资料分析

五、思维策略

最后还有一个性格测试题，100 多个。时间很短，所以那个测试真的必须凭第一反应来做，挺有效果的吧
结论：

早上的面试或者笔试一定要吃早餐~~

有时间看看小学奥数~

逻辑推理一时半会儿也练不出来，多做点题锻炼一下吧

2.9 神州数码的笔试题目

1 给定一个整型变量 a，写两段代码，第一个设置 a 的 bit 3，第二个清除 a 的 bit 3。在上两个操作中，要保持其它位不变。

2 有双向循环链表结点定义为：

```
struct node
{ int data;
struct node *front,*next;
};
```

有两个双向循环链表 A，B，知道其头指针为：pHeadA,pHeadB，请写一函数将两链表中 dat a 值相同的结点删除

3 画出 tcp/ip 协议分层，解释 arp 协议的作用

4 vc++ 中怎么调用操作系统的函数

5 进程的那些状态（就绪，运行，阻塞，挂起）的转换图 以及转换的条件

这只是问答题，还有 8 个选择吧，一个程序改错，2 个编程题，一个是自己实现 strcat 和 memmove 函数，后面的编程题有一个不会做，估计没戏了

2.10 最新神州数码笔试题

1)Which statement shows the maximum salary paid in each job category of each department? _____

- A. select dept_id, job_cat,max(salary) from employees where salary > max(salary);
- B. select dept_id, job_cat,max(salary) from employees group by dept_id,job_cat;
- C. select dept_id, job_cat,max(salary) from employees;

- D. select dept_id, job_cat, max(salary) from employees group by dept_id;
E. select dept_id, job_cat, max(salary) from employees group by dept_id, job_cat, salary;

2) description of the students table:

sid_id number

start_date date

end_date date

which two functions are valid on the start_date column? _____。

- A. sum(start_date)
B. avg(start_date)
C. count(start_date)
D. avg(start_date, end_date)
E. min(start_date)
F. maximum(start_date)

3) for which two constraints does the oracle server implicitly create a unique index? _____。

- A. not null
B. primary
C. foreign key
D. check
E. unique

4) in a select statement that includes a where clause, where is the group by clause placed in the select statement? _____。

- A. immediately after the select clause
B. before the where clause
C. before the from clause
D. after the order by clause
E. after the where clause

5) in a select statement that includes a where clause, where is the order by clause placed in the select statement? _____。

- A. immediately after the select clause
B. before the where clause
C. after all clause
D. after the where clause
E. before the from clause

6) evaluate these two sql statements _____。

Select last_name, salary from employees order by salary;

Select last_name, salary from employees order by 2 asc;

- A. the same result B. different result C. the second statement returns a syntax error

7) you would like to display the system date in the format "20051110 14: 44: 17". Which select statement should you use? _____。

- A. select to_date(sysdate, 'yearmmdd hh:mm:ss') from dual;

- B. select to_char(sydate,'yearmonthday hh:mi:ss')from dual;
C. select to_date(sydate,'yyyymmdd hh24:mi:ss')from dual;
D. select to_char(sydate,'yyyymmdd hh24:mi:ss')from dual;
E. select to_char(sydate,'yy-mm-dd hh24:mi:ss')from dual;

8)which select statement will the result 'ello world'from the string'Hello world'?_____.

- A. select substr('Hello World',1)from dual;
B. select substr(trim('Hello World',1,1))from dual;
C. select lower(substr('Hello World',1))from dual;
D. select lower(trim('H'from'Hello World'))from dual;

9)which are DML statements(choose all that apply)_____.

- A.commit B.merge C.update D.delete E.creat F.drop

10)Select 语句中用来连接字符串的符号是_____.

- A. "+" B. "&" C. "||" D. "||"

问答题： 什么是聚集索引，什么是非聚集索引，什么又是主键？

2.11 神州数码笔试感言

1 给定一个整型变量 a，写两段代码，第一个设置 a 的 bit 3，第二个清除 a 的 bit 3。在上两个操作中，要保持其它位不变。

2 有双向循环链表结点定义为：

```
struct node
{ int data;
struct node *front,*next;
};
```

有两个双向循环链表 A，B，知道其头指针为：pHeadA,pHeadB，请写一函数将两链表中 data 值相同的结点删除

3 画出 tcp/ip 协议分层，解释 arp 协议的作用

4 vc++ 中怎么调用操作系统的函数

5 进程的那些状态（就绪，运行，阻塞，挂起）的转换图 以及转换的条件

这只是问答题，还有 8 个选择吧，一个程序改错，2 个编程题，一个是自己实现 strcat 和 memmove 函数，后面的编程题有一个不会做，估计没戏了

2.12 神州数码笔试题

上周日笔试，悲剧的迟到了 15 分钟以上，匆忙坐到座位上开始考试，

笔试内容：行测

分为6个部分：语言推理，计算，数列，抽象推理，图表，逻辑。。还有一个忘了，主要是45分钟答60分钟的题感觉越到后面越简单，建议答题时先做语言，然后把图表做了，然后再开始其他。

祝福所有笔试同学通过，我估计悲剧了，卢瑟

第三章、神州数码面试资料

3.1 神州数码高级软件开发工程师面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年8月11日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110939-1-1.html>

部门面试官注意功能细节，主管面试官很和气注重你能力全面展示。

部门面试官和主管面试官都是技术面试，都持续一个小时；全部是个人简历上的技术问题；也会根据你描述的情况随机让你举例和分析；反正问的很清楚；反正只要你真的会，也不在乎他们问的问题的；人事谈薪资也谈了40多分钟，觉得开薪无法体现我个人能力，没谈拢；在线智力测试和性格测试属于变态，难确实难，但是太多了，不要2个小时做不完的，有300-400道题吧。

问了下驱动方面的东西，例如uboot移植等；他会挑到他懂的使劲问你；并不见得面你的主管技术都很牛叉。不要说谎话，不会就是不会。

答轻松去谈，不要怕自己答不上来；不过回答的时候自己调理要清新，把自己的简历的每一项都整理出一个思路；最好事先有一些准备比较好。

3.2 神州数码一面

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年8月11日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110938-1-1.html>

财务专员面试，无领导小组讨论

一共10人通过笔试来参加12.26的一面（无领导小组讨论）一开始面试官简单让我们谈谈对神州数码的了解，没有硬性要求，答得好可能加分，10个人也就3.4个人回答了，说的都是百度和官网上面的内容，有一个女生说的比较详细，看面试官在表格上划了一下。第二轮就是无领导小组讨论了，题目背景是战乱纷争的年代，民不聊生，面试官会给每个人发一个角色卡片，每个需要根据所选的角色设计一样物品拿去典当铺典当价值10w两白银，说明所选物品的理由并且设计典当到钱拿去干嘛。（角色主要有神医、客栈老板、县令、谋士、平民、教书先生和寺庙和尚等等）我们最后选择了和尚的舍利子（救济村民）和谋士的锦囊妙计（游说停止战争），考虑的主要角度是先从1.停止战争2.拯救民众3.个人利益。楼主整个过程发挥平平，没什么特色，但是不知怎么了让我过了，准备参加第三天的复试。

3.3 神州数码电话面试+公司面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110937-1-1.html>

行政助理面试

首先，会给你打电话，不会很正式，就是跟你简单的聊聊天，问一些问题，但电话面试挺重要的，会判断你的素养，三观等吧。然后，如果觉得电话面试还比较愉快，就会约你去面试，面试的时候问的问题一般都比较细节，但是很能反映个人品质/性格/素养的那种。武汉的一个 HR 很 nice。

面试官的问题：

问你找工作时主要考虑的三个因素以及对他们的排序。

答工作氛围，成就感，工资。

3.4 财务专员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048488-1-1.html>

在上地面试的，来了 9 个人（只有一个男生），三个面试官，其中一个一看就是助理，总是进进出出，一个男面试官，挺亲切的，一个毫无存在感的女面试官，一直坐在后面默默看我们.....

上来没有自我介绍，hr 让我们美日在纸上写上自己名字立在身前桌子上，就开始看投影提问了

三轮提问，第一轮：你了解神码哪些？第二轮：最喜欢的歌 最遗憾的事 职业规划 第三轮：无领导小组讨论，每个人先轮流说自己刚刚听过第二轮问题后如何将现场面试的同学分类的，然后 30 分钟讨论确定如何分类，标准是什么

然后说财务岗是分三类，主要是专业会计，然后还有融资类和企业管理类，专业会计需要留下来 1 小时笔试，选择另两类的可以走了，回去等通知，然后我就走了

3.5 区域销售经理面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048487-1-1.html>

面试经历：

HR 电话面试了还行，后面是过了 3 天说产品经理过来了，再面试，聊了下，最后说你产品没做过不合适，分销产品对产品了解有什么用

面试官提的问题：

为什么离职，做这个行业都面对哪些客户，平常怎么和客户沟通的，如果有厂商干预怎么和厂商保持良好的广西的

3.6 融资专员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048486-1-1.html>

面试经历：

校园招聘获得的面试机会，没有自我介绍，没有传统的问题，只是针对个人问问题，准备的都没有用上，因为专业不相符，所以会问到为什么选择这个岗位，以及你的职业规划。

面试官提的问题：

你的职业规划，你研究的项目都有什么？你是独生子女吗？对薪酬有什么要求？不能说没有，要说一个具体的。

3.7 JAVA 工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048485-1-1.html>

面试经历：

填写个人资料，以及一些个性测评，然后面试技术问题，一对一，主要问做过的项目。其他的问题问的不多，框架也问的比较少而已。

面试官提的问题：

介绍做过的项目，用到的技术，框架等以及之前公司的情况，问的问题并不是特别多，要求也不是很高，自己认真回答即可。

3.8 运维工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048484-1-1.html>

面试经历：

sql 语句试题：给出一份六道左右的试题，在半小时后完成作答，有统计查询，有数据库概念，有选择题，有做答题。

面试官提的问题：

工作经验，对数据库的了解程度，对本岗位的了解和对以后的规划。对薪资的要求，是否在意公司的调配问题。

3.9 神州数码面试题_(JAVA)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971454-1-1.html>

以下答案供参考(不一定完全正确),也没有很详细说明.相关知识可以自己参考相关资料加上自己的理解.欢迎拍砖

1.简述逻辑操作(&,&|,&^)与条件操作(&&,&||)的区别。(15 分)

区别主要答两点:

a.条件操作只能操作布尔型的,而逻辑操作不仅可以操作布尔型,而且可以操作数值型

b.逻辑操作不会产生短路.如:

```
int a = 0;
```

```
int b = 0;
```

```
if( (a = 3) > 0 || (b = 3) > 0 ) //操后 a =3,b=0.
```

```
if( (a = 3) > 0 | (b = 3) > 0 ) //操后 a =3,b=3.
```

答对第一点得 5 分,答对第二点得 10 分.

本题考察最最基本的知识,但仍然有很多大牛级开发人员下马,任何语言在开始的部分都会详细介绍这些基本知识,但除了学习第一种语言时,没有人在学习新的语言时愿意花五分钟来复习一下.

2.下面程序运行会发生什么结果?如果有错误,如何改正? (15 分)

```
interface A{
int x = 0;
}
class B{
int x =1;
}
class C
extends B implements A {
public void pX(){
System.out.println(x);
}
public static void main(String[] args) {
new C().pX();
}
}
}
```

本题在编译时会发生错误(错误描述不同的 JVM 有不同的信息,意思就是未明确的 x 调用,两个 x 都匹配,就象在同时 import java.util 和 java.sql 两个包时直接声明 Date 一样)

本题主要考察对接口和类的最基本的结构的了解.对于父类的变量,可以用 super.x 来明确,而接口的属性默认隐含为 public static final.所以可以通过 A.x 来明确.

3.简述 Java Server Page 和 Servlet 的联系和区别。(20 分)

本题不用多说,在答相同点时应该明确知道 jsp 编译后是“类 servlet”而“不是 Servlet”,答区别时应该回答出“侧重于(视图/控制逻辑)”.其它可根据情况加减分值.知识很简单,但从面试的角度看,被试者不仅要能知道它们的区别,而且要能比较准确地表达出来(以后写文档要能让别人看得懂,不产生歧义),回答“jsp 编译后就是 servlet”视为错误,回答“jsp 用于视图,servlet 用于控制逻辑”视为错误,应该用侧重于,主要(多数)用于等词语表达.

4.XML 文档定义有几种形式? 它们之间有何本质区别?

解析 XML 文档有哪几种方式? (20 分)

本题三个答题点:

a: 两种形式 dtd,schema

b: 本质区别:schema 本身是 xml 的,可以被 XML 解析器解析(这也是从 DTD 上发展 schema 的根本目的)

c: 两种主要方式:dom,sax.答出两种得全分,如能答出 saxt,或其它(在答出 dom,sax 的基础上,如果应试者认为其它方式也可以视为对 xml 的解析应该允许.但没有答出 dom,sax 把其它方式说成是对 XML 的解析不得分)应该加分.

5.简述 synchronized 和 java.util.concurrent.locks.Lock 的异同 ? (15 分)

主要相同点:

Lock 能完成 synchronized 所实现的所有功能.(其它不重要)

主要不同点:

Lock 有比 synchronized 更精确的线程语义和更好的性能(在相同点中回答此点也行)

synchronized 会自动释放锁.而 Lock 一定要求程序员手工释放.并且必须在 finally 从句中释放,如果没有答出在 finally 中释放不得分.就如 Connection 没有在 finally 中关闭一样.连最基本的资源释放都做不好,还谈什么多线程编程.

6.EJB 规范规定 EJB 中禁止的操作有哪些? (15 分)

共有 8 点,答出下列 3-4 点得满分.

- 1.不能操作线程和线程 API(线程 API 指非线程对象的方法如 notify,wait 等)
- 2.不能操作 awt
- 3.不能实现服务器功能
- 4.不能对静态属生存取.
- 5.不能使用 IO 操作直接存取文件系统
- 6.不能加载本地库.
- 7.不能将 this 作为变量和返回.
- 8.不能循环调用.

6.EJB 规范规定 EJB 中禁止的操作有哪些? (15 分)

最后还有一题考考你的眼力:

```
public String toString(){
return this + "@" + this.hashCode();
}
```

这个 toString()方法实现有无不当的地方?(toString 方法其实可以按你想输出的任何内容输出一些该类的信息)

```
public String toString(){
return this + "@" + this.hashCode();
}
```

会变成

```
public String toString(){
return String.valueOf(this) + "@" + String.valueOf(this.hashCode());
}
```

而 valueOf 方法又将去调用 toString();


```
/**  
public static String valueOf(Object obj) {  
return (obj == null) ? "null" : obj.toString();  
}  
*/
```

【转】

3.10 西安技术面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971449-1-1.html>

面试职位：java 开发工程师，面试时间：2014-09-20。面试过程：

我是去到公司里面面试的，因为当时公司刚迁新址所以很新很空。我们那天去的人很少，第一面是技术人员面的，因为我笔试分还挺高的，所以没怎么问我技术，不过他最后有问我笔试的时候的问题，不过一起面试的一个男生被问的都是技术问题，问的他很紧张，我的就很随意。。基本都是我问他

第二面 HR 面是紧接着的，HR 很温柔，各种聊你喜欢的东西还有你对未来的打算什么的，因为是单独两个人在很大的会议室聊，所以有点紧张呢。

【转】

3.11 软件开发面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971436-1-1.html>

没什么难度。问的也不深。在笔试（行测+技术）过后，顺利的进入到面试阶段，是 HR+BOSS 一起面的，估计也不怎么在意技术，问了点数据库的问题，（ps：我报的是 java），最后问了下是否对户口在意，（估计没户口就没兴致了。）然后期望薪资什么的。随便说了个。BOSS 就不高兴了。（其实不高）。最后灰溜溜的走了。

【转】

3.12 销售代表面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971435-1-1.html>

面试官不是很友善，问的问题有点尖锐。初面是单面。进来面试官让介绍自己。我简单说了点。然后面试官问我为什么从做技术的转作销售。然后说我在销售上没啥经验，我说可以从头做起，他说那你愿意从给别的销售拎包做起吗？大约五分钟，说面试就这样了，回去等通知吧我以为没戏了，结果收到了他们的人力发来的评测系统，测了一遍。

【转】

3.13 JAVA 研发工程师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971433-1-1.html>

我是应届的。面试会比较紧张，面试官会通过一些方式来贬低你的简历，我想可能是为了在薪资上讨价还价。
面试经历：

1. 笔试：我没有做笔试，直接进的面试环节。
2. 面试：抓住你做过的实习或项目一直问，注意提前准备好。
3. 面试后的第二天就发来评测题，重点考察理解力、观察力和记忆。

【转】

3.14 管理培训生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971431-1-1.html>

群面很给力，顺利通过，现通知二面。群面就是十个人确定一个产品的营销策划，总共两个小时，最终我们组做了 ppt 进行展示。两个面试官（一男一女，女的记录，男的主导面试进程）。最后有单问环节，说你性格温文尔雅适合做营销方面的工作吗？我说营销是有团队的，在团队中需要那种心平气和的人来使团队合作更融洽。

【转】

3.15 软件测试工程师实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971430-1-1.html>

面试官刚拿到我的简历也没怎么准备问题，就随便问了几个。问题：用过什么工具，测试的流程，你得职业发展，你觉得你和别人比有什么优势，感觉：认为女性测试工程师比较细心；看中数学好的，逻辑思维；目前比较缺人，而且只是一个小项目，因为我只是实习生，所以我的表现还是可以的，面试完就和我说可以的，问我什么时候可以上班。

【转】

3.16 神州数码面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971428-1-1.html>

一面部门销售经理，大概了解履历和你的职业规划等想法。二面在线做综合测评题，关键在于不会的题不要浪费时间。明天继续最终面试

【转】

3.17 财务部财务专员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971423-1-1.html>

第一轮面试就是财务部的一个主管，就简历上的经历从头到尾的细问了一遍，包括家庭、在校活动、居住地灯；紧接着就是二轮面试，是财务部经历，进去开门见山，直接问专业问题，问了 5 个左右，全都是该公司涉及到的财务问题，会计分录，税法方面的。由于准备工作不够，专业问题基本没咋答上来，所以面试失败。其中有一个问题是问运输企业都会接触哪些税种？

【转】

3.18 城市经理面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971422-1-1.html>

过程不是那么让人紧张。产品经理面试你，他问你之前的工作的的工作经验，问你个生活的上的问题，然后问你希望薪资是多少！最后他会问你，你有什么问题 问他的没！【转】

3.19 需求分析师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971421-1-1.html>

经历 4 轮面试，业务主管，人力，部门领导，各种测试，还行吧。

【转】

3.20 神马财务一面归来

逛了好久的应届生，看了好多前辈们的帖子。我觉得我也该分享下我的一面经历。

当初以为是 1 对 1，或者是多对 1 的面试，到现场发现是 ac 面。当时我心里一惊，准备的东西都没用了。

这是我第一次小组面，有点小紧张。而面试官说了一句 30 秒自我介绍完全打乱我的节奏了。（大哥我准备了 2—3 分钟的，你来个 30 秒）似乎大家都没有准备这个 30 秒，介绍的也都比较一般，心里也稍微平衡了下。

进入正题，面试官给的案例是丛林生存，给出 14 件物品，然后排列物品的重要性。还好，这个案例也算简答，我悬着的心也落地了。大家先分别给出自己的排列顺序，进行 30 秒的陈述，接着进行小组讨论，讨论的最终目的

是为了达成小组成员对 14 件物品排列顺序的一致。然后大家开始*&!@#*。。小组讨论很愉快，也很和谐，大家都参与了进来，而且分配的时间比较均匀，所以个人觉得所有人都有机会，最后要推 leader 的时候，我第一个推荐一位研究所大哥，后来小组成员也一致同意，研究生大哥也非常乐意（确实他的阅历比我们都强），结果很给力，leader 流利的给出了我们组的结果。而面试官也没什么可以提出疑问的，不知道是不是好结果。

时间过得很快，1 小时的面试结束了，个人觉得本人满热，也有点措手不及。在小组中表现尚可，机会嘛一般性，大家都比较平均。

个人第一次面小组，没啥建议性意见，只是给出面试流程，希望能对后生有用。

3.21 北京管培生面试进度~~~~

发现在应届生论坛里神州数码版块很少帖子和信息，说一下我自己的经历：很早很早网申的神州数码公司，第一志愿产品类，第二志愿是市场专员；曾一度以为招聘结束了，的确中间接到过他们的电话邀请去听宣讲会，由于时间不好安排就没去。后来 10 月 29 号去北航参加笔试，发现时按第二志愿笔试的，（后得知说产品岗位要求低，不需要硕士学历，所以给调整的）笔试内容可以说成逻辑推理+数字+文字等等类型，50 分钟将近 50 个题目，我觉得简单。11 月 4 号一面在苏州街，群面 7 个人（少一个）2 男 5 女，两个女面试官，一个主问一个旁听，讨论方案题目，7 个人是一组 25 分钟要个结果，期间介绍时候发现这几位同学都是中财、等文科专业我一北理工纯工科，而且面试官说不用管报的岗位，因为我们这批是调配到“管培”岗位来面试的。不过参加了几次群面心里有些准备了。所以就这么通过了；

11 月 14 日去上地总部参加二面，到了西二旗那边的主楼，发现还是挺宏伟。有很多人在那等面试，我被带到另外一个环境雅致的大厅，一个微胖的面试官（人力 的）在等着我，加上带我进来的面目清秀的姑娘这两个人面了我接近 25 分钟，大致是看着简历问问自己的经历和开放性问题，和宝洁的八大问有点像，万变不离其中吧。这个环节面试官告知我为什么调配岗位，还有为什么变成“管培”----据说是在笔试成绩前面的 20%抽出来面“管培”岗位，而且后面周期很长，还有更高级别的领导面试，所以战线拉的很长也很严格这是必然，我适当的和他传达了一个消息：我同学都签了，而且我 12 月下旬答辩，比较急。不过也没办法，公司不是只招我们学校的人，他们有自己的节奏，所以简单握手后告别。回来等消息~~~

今天的插曲，收到神州数码的电话，我以为有新通知，结果是问我昨天面试完了还胸卡了没有，我的确还了。她告诉我：“继续等通知”。。。。。好吧。

3.22 深圳供应链 内勤 SBU

今天去深圳神州数码了。给我打电话的时候说是笔试，邮件里发的是面试。本来我感觉是她弄错啦，到那里才知道。。。。HR 姐姐给我打开系统，我一看，啊，120 多分钟的题，也就是说我要做两个小时。当时就想，坚持一下吧。其实我 90 多分钟就做完了，因为后面有一些关于性格和职业发展倾向的，这些题是不用那么多时间的。前面的行测方面的倒是需要时间。刚做完之后，脑袋还没缓过来 HR 姐姐竟然说要面试，面就面吧。顺便说一下，本人年前考研，基本无面试经验，面试的姐姐影视问了我一小时，面试完之后口干舌燥。说是等通知，1-2 周，我心里就想这时间也太长了吧，各位同学感觉我有没有希望啊？

3.23 神州数码供应链面试

面试过去几天了，这几天毫无消息，那么就來点面经攒一下人品吧。

早上 9 点面试，大概 10 个人吧，有北科，北交，还有我北航的，呵呵。大多数是学习物流工程的，好像就两个人学的是企管，我是其中之一。

首先是每个人自我介绍，大概就是姓名，专业，这个大家都烂熟于心了，有趣的是要我们说说自己像什么动物，呵呵。话说，我真是没想过，这个答案千奇百怪的，有的说是狗（忠诚），有的说是马（好强），有的说是猩猩（呵呵，这个比较逗，不记得寓意何在在了，主人说自己长得有点像）。。。

接下来给我们发了一个案例，大概是说一个生产销售生物电子产品的公司销售额和利润增长都很快，于是公司决定奖励 100 万，问这 100 万应该怎么分，销售，研发，市场，生产和职能部门，每个部分都有功劳，案例中有具体阐述，问题 1：这笔奖金的目的是什么？问题 2：分配奖金应该按照什么原则来？问题 3：按照奖励多少排序，哪些部门应该高于平均水平，哪些持平，哪些低于。

然后就是 10 分钟思考时间吧，每个人阐述自己的观点。之后无领导小组讨论 30 分钟。最后找一位同学进行 presentation，5 分钟。

然后我们就讨论啊讨论，确定了各个问题的答案。还算和谐吧。反正这种问题也是没有标准答案的，能自圆其说即可。我们的答案是研发-市场-生产-销售-职能。比较不错的观点在于，我们组比较好的让原则指导了最后的排序，我觉得这个想法还是挺不错的，有的放矢。再就是，有同学提出了销售的提成本来也比较高，可以暂时不给那么多奖金，通过下一年的销售提成比率的调整来给予补偿。这个比较促进各个部门的和谐~呵呵

整个过程中，神州数码有 4 个人参与了。应该是一个 HR 姐姐，两个部门管理级别的姐姐，还有一个比较高级的经理。过程中大家都比较严肃，但是结尾的时候经理级别的叔叔终于透出了笑容，说大家表现的都不错。然后，HR 姐姐说 2 周给答复。我心想，不是吧，别家都给 offer 了。。。

总的来说，群面的时间比较久哦，大概 1 个半小时。累死了累死了，正好感冒。。。发挥不好~

3.24 广州神州数码 SBU 一面

过了两天，上来看有没有人收到广州 SBU 二面的通知。没找到~好吧，反正没事做，就写写一面面经吧。

那天面试官问我们有没有上 BBS 看过前面面试过的面经，还说了群面的题目是不一样的。

前面说了，是群面。两个 interviewer。一个负责说说，一个最主要是负责听的~我们这一组七个人。

题目是：一个生物电子科技的民营企业，发年终奖，有五个部门（市场部，销售部，研发部，生产部，职能部（财会部，人事部之类的）），每个部门都列了自己对公司的重要性，问题就有三个...

一:根据什么原则颁发?

二: 奖金高低的排序, 由高到低。

三: 哪些部门奖金高于平均奖金, 哪些持平, 哪些低于?

(无领导小组讨论, 过程中不允许出现投票决定的情况。)

整个过程一个小时, 先看题目 15 分钟, 然后每个人说出自己的看法, 最后就是 30 分钟的讨论, 最后推举一个出来做 presentation。

这是我第一次的不允许投票决定, 当时我就晕了~自己看的过程中, 很早就有了自己的想法。但是就没有想想后面该如何解决排序的问题, 因为最难的是每个人的价值观不同, 难免出现很多很多的标准, 我们就一直在讨论标准的问题! 浪费了很多时间!!!!!! 而且一开始我没怎么说话, 后半段就开始发力了, 呵呵~但是对我比较不利的情况就是我跟他们的价值观真的不一致耶~最后出来那个顺序, 没有一个位置我是对上的! 那个郁闷呐! 更糟糕的是, 最后其中一个 interviewer 问了谁还有不同意见? 我就说了自己的看法~finally, 我们的方案被宣布无效! 当时他们瞪大眼睛看着我, 我也懵了~

回来之后, 我一直在想究竟用什么方法才能避免这种情况的发生, 一直讨论价值观的问题, 我觉得真的没必要~后来我想了想, 其实我们应该从各个部门的重要性出发, 我们可以列出它们的重要的点, 最多那个肯定是最高了~好吧, 平常心吧。

希望对各位有帮助~

3.25 说说今天神州数码 sbu 法务

攒 rp, 努力找工作。

上周收到通知让今天(11月23日)上午9点半之前到神州数码大厦参加面试, 俺由于起床晚了, 也没有吃早饭, 就直接奔赴神州面试了, 还好面试时间不长, 要不就顶不住了。我提前了几分钟到神州, 刚到那里就有个姐姐来确认面试岗位, 9点半钟我们被姐姐领进了面试的房间。刚一进去, 就听到说先笔试, 再面试, 我当时就头大了, 也不提前说下, 搞突袭啊。还好, 笔试考的都是些专业知识, 合同、债权债务、担保这些, 最后还有个法律英文翻译, 貌似不难, 挺好翻译的。我觉得主要是考察下专业知识的运用吧, 认真学过法学的同学应该没有问题的。

接下来就是面试了, 以为要群殴, 结果面试是在一个 GG 的引导下, 大家回答问题, 先提了三个问题, 大家分别回答下。然后又举了个案例, 有关神州的, 如何最大限度的维护神州的利益等等吧,

面下来也没觉得什么, 大家也都挺和气的, 没有啥挫败感, 个人觉得他们很在乎法律实务能力, 有律师经验的童鞋可能更容易上手吧。

面完就说 12 月 1 号之前出结果, 等吧。

3.26 神州数码面经-补遗版

之前有过《神州数码面试题》简单记录, 现在偷空把实际过程补齐。

在接到面试电话之前, 已经接到几份 offer 了。于是不想去, 但是联系的女士很热情, 再三邀请。在和她确认不做外包之后, 但应过去看看。

那天下午按时大老远的赶到了神州数码。来到公司感觉不错, 有大公司的气派。公司外边有一块不大的草坪, 上面有几个老外在休息。进入大楼, 一楼的大厅主体是圆形的, 有两层楼高, 前台也是圆形的。和前台小姐联系后, 前台小姐让在在一旁等待。突然感觉不好, 那天在文思创新的时候就这样等了 2、3 个小时。果真不出所料, 等了快两个小时——感觉座在那就像傻子! 不过让自己欣慰的是, 前台小姐必须一直在前台站着。

终于来了一位女士，也不知道是不是那位。把我带到二楼，就圆形大厅上边。然后扔给我一套外包题。我当时就和她交涉说，我不是面试外包的。于是她和我说是做外包的——晕倒，不是说好了的。接着说如果我不想外包出去，他们自己也有把外包拿回来做的。我问她有做 ERP 的么。她说那个是别的部门的，说做他们这个比较有挑战——呵呵不就是说 ERP 最没技术含量。心想 TRY 他们的面试题。于是告诉她，想接受他们的挑战。顺便说一下，这位女士的微笑让人感觉很温馨！

她给了《神州数码面试题》那套题。做那套题的时候，旁边一个 PM 在面试一个美美。那个美美是别人推荐来了。他们扔给她 E 文题，她告诉人家她只懂日语。后来题就不做的，PM 直接和她谈，吵死了，面试也不找个好点的地方。至少人家文思创新，外包人头多了，专门造了 N 多面试小房间，就当另一个挑战吧。PM 问那个妹妹 dotnet 懂不懂，她说不懂。再问 C\C++ 懂不懂，也不懂。最后说懂一点 JAVA。然后 PM 知道她懂日语，就让她说了几句日语。小姑娘就叽里呱啦说了——那几天外边还闹那么厉害，听了烦死了！接着项目经理告诉她，像她日语那么好的，基本没问题了。说以后就让她做设计方面的工作。小姑娘还不放心，问设计工作需要写代码么。PM 说不要写，主要就是用日文写设计文档。然后就让她找人事去谈别的事情。心想，技术真的重要么？

在这样嘈杂里把题做完了。她找了个高级程序员出来面试我。一上来就给把第一题目写了一遍，说他要求要写这样的函数。我说我知道这个题目的意思，我说具体的我写不出来。我告诉他我的思路是，把字符的 ASCII 码取出来，然后进行位运算就可以，他很不满意。接着他问了 string 和 StringBuilder 的区别，我回答了。他看这样的题没难到我，就想了一会。不知道是他对 dotnet 不熟悉还是没想到题目，他又回到那题目。说那个题目就类似某个 api 函数，让我再想想——晕倒，他脑袋就没别的东西了么？我说的回答已经说过了。

于是他不高兴了，给我指导人生。说你的发展方向有三个：走技术、技术+业务和业务——再次晕倒，除了这三个还有什么别的么？他说他走的是技术的。我说我选技术+业务，业务知识也很重要。他一下急了，说他做了时间比我长多了，ERP 他也做的多了。不信什么都可以问他。我尝试的说，你知道有固定供应商和没有固定供应商采购的区别么。他说这个是纯业务问题。后来他看到大家都在搬东西（好像他们在搬家，忙就不要搞面试了啊！），他说面试就到这，呵呵我知道没戏了。

出来后，时间已经很晚了，快晚上六点了。由于神州数码在长宁区，比较偏僻，坐车很不方便。更不走运的是手机没电了，路也问不了，只好打的到车站。到了车站车早没了，于是再跑到另外很一处坐车回去，真被害惨了！

不过这样的面试能了解面试人多少？面试过几家公司，有的 PM 面试比较有水平的，问的问题也比较全面，除了编程，经验、设计、软件工程……都有涉及。最重要的是，面试别人不会搞得像辩论。不过总算见到传说中的 IQ 题了，感觉脑袋没有想像的笨，经历一下考验也好呵呵！

3.27 神州数码成功面记

那天的面试是记忆犹深的，早上很早就起来，看了会书，在门口随便吃了点饭，吃了块口香糖，口气清新。8:20 到了面试的招商银行大厦，面试时间定得是 9:00，感觉时间还早，就在大厅的沙发上坐会，和我一起面试的是我的同班的也是同寝室的还是上下铺的兄弟，都有点紧张，做了几个深呼吸，感觉好了很多。

8:30 的时候我们开始上楼，在 18 楼，我们上到了 17 楼，作了稍微的休整，从楼梯向上走，。18 楼整个楼层都是神州数码的，尽管这里只是神州数码在郑州的一个办事处，但是也很不简单。接待处的 MM 接待了我们，各我们一人一张表填，9:00 的时候，总经理来了，面试开始，先面试我的兄弟，后来才是我，进去的时候有点紧张，经理和技术人员分别从个方面提问，最后是除了方案让我规划，经过两个多小时的面试，最终确定我们两个都留下，经理说本来我们两个人只留一个的，看我们两个技术都可以，公司最近也需要人，都留下！

快十二点了，经理说那大家一起吃个饭，辛苦一上午了。就到对面的一个酒店吃饭。感觉经理挺随和的。因为学校还有些事情要处理，还需要赶回学校，第二天上午又去了趟公司，谈了具体工作的事情，就回来了。过几天要到外地做个工程，到时间要忙了！

感觉挺好！有工作了！但是感觉压力也大了起来。感觉有太多的东西要学，技术，做人。有更多的东西要自己去面对，我想自己能！I can !-ZAA-ZA; Frighting!

3.28 神州数码实习生面经

今天是我第二次跨入那个大门了，那个位于友谊东路和太乙路交叉口大楼的大门。

这个大楼我以前去过，是陪同学修电脑去的，但那次因为正逢周末，没人在，所以没进去成，但我记住了这个大楼的名字：“联想大厦”。能进入“联想大厦”，是因为神州数码在里面，而去神州数码，是为了我的实习工作的面试。

想想现在找工作也真是不容易的，就连找个实习的也要过五关，斩六将，除了常规的笔试，还有一面，二面，有的甚至有三面，外加一个电话面试。还好，我只经历了两次面试，但就两次，也够让人心烦意乱的了。

还是从最开始的时候说起吧。

我是无意间在网上看到神州数码今年要在全国范围内招收实习生的，于是抱着试试看的心态投了一份简历过去，也没抱多大的希望，纯粹是为了碰碰运气，当然也是为了看看自己的水平够不够大公司的要求。

在一个没有什么感觉的上午，大概十点多吧，我正在教室上自习，那时差不多要期末考试了，忙着复习功课，突然间来了个电话，说下午让我去西工大的某个地方笔试，当时没有听清楚，也没有听到是什么公司，那个小姐的声音很小很快，自己当时也不好意思再问了，于是就这样答应了。中午我还特意到网上看了看我最近投的简历有哪些公司的，结果也没有弄个清楚是那个公司的笔试。下午硬着头皮赶到西工大，到处找没找到一个笔试的地方，因为据我的经验，如果一个公司到某个学校笔试，一定会有很大的条幅来说明，可我找了半天也没找到，最糟糕的是我竟然不知道是哪家公司的笔试，所以也不能随便问个人啊，实在没办法了，于是按照来电显示打到公司，这次从他们的话里我才知道是神州数码，在西工大的招生办公室里举行笔试。这次才问了路边的一个同学，往招生办公室的方向走去，千辛万苦，终于看到了一个小小的通知，才知道自己没有走错，顺着他们的指示，进入了笔试的现场。

我进入的时候，很多人都已经座好了，我在最旁边的一个位子上坐下，主考官已开始考试说明了，坐在我旁边的是个 plmm,简单的交流后才知道，她是交大的，来应聘营销类岗位，才知道还好我的位置没有坐错，因为我也来应聘这个岗位的。眼睛的余光一扫，发现来笔试的人还真不少，没有认真数，但估计不少于 20 位吧。没有作什么准备工作，就直接进入了笔试的环节，考试的题量很大，属于行为测试类的，考试有严格的时间限制，第一份试卷是我的强项，是些简单的阅读理解，这部分做的很不错，自我感觉良好，第二部分是图形类的，这个我就不行了，没做成几个，时间就到了，在万般无奈之下，乱选了些，接下来的测试有数学的，有其他五花八门的，总之做完了感觉不是特别好，最后一份是性格测试，没有标准答案，按感觉很快就写完了。做完后主考官告诉我们回去等消息，说在我们放假前一定会给我们一个回复，没有给我们透露其他内容。于是就这样回到了学校，继续我的期末复习，这个事也就暂时搁一边了。

我们是在 7 月 7 号放的暑假，在好好的放纵了一下劳累的心情后，开始了暑假的打算，因为下个学期基本没什么课了，出去找个实习单位对我们来说是个最佳的选择，于是和几个同学一起在西安到处跑了跑，也没有什么结果。正在无奈的时候，7 月 10 号的上午，接到了要我去面试的通知，具体的交流了一下地点和时间，心里感觉有了点希望，好好的看了些关于神州数码的一些基本资料，和一些常见的面试问题。顺便做了些笔记和可能要用得到的资料。满怀信心的在三天后的下午，早早的来到了文章开头介绍的那个地方——联想大厦。

这是我第一次跨入那个大门的，心里有点忐忑，在门口进行了登记，领了个贵宾卡，就冒冒失失的闯进了位于三楼的神州数码。

我不是第一个来的，还有几个同学早到了，坐在会议室的椅子上等着面试的开始。陆陆续续的，在不到两点的时候，就到齐了，于是面试也在一种稍微有点紧张的气氛中开始了，首先是之前在笔试中见过的 hmmm 的自我介绍，才知道原来她就是人事部的经理。接着是她介绍神州数码公司。在这个程序完成后，真正的考验开始了。

第四章、神州数码求职综合经验

4.1 神州数码财务笔试+面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173212-1-1.html>

10.26 参加学校双选会递了简历，HR 通知下午有笔试问能不能参加，楼主说能，于是就吃了个午饭匆匆赶过去参加了笔试，刚好卡点到~

签到发现大多数都是之前投递的，很少有楼主这种双选会临时叫过来的。不过之前投递的大部分都没来= =

笔试题比较简单，是会计基础题，包括单选多选，会计分录，利润表填写以及几个比率的计算分析。但是做笔试的时候发现有同学被叫去面试了....说明是笔试+面试一下午搞定

等待面试的时候发现还真是现在出来面试哪哪都是硕士，一起等的同学是中财的、北交审计以及社科院税务的。面试等待的超级久，前面每一个同学都问的好细的感觉，但是每个同学被问到的内容有些不一样，而且一开始是 3 对 1，后来有个面试官出去打电话就再也没回来，变成了 2 对 1。楼主被问到兴趣爱好呀，过去一段时间的困难呀，性格优缺点呀，实习经历呀，薪资期待呀，还有一个是在寝室里一般是一个什么样的角色（比如是领导者还是点子贡献者）之类的。最后面完面试官说如果面试+笔试都过了会收到测评，但是不知道后来还有没有面试了忘记问清楚了= =

不知道一起面的伙伴们后来有没有收到消息呀，麻烦互相通个气就不等啦~

4.2 神州数码面试总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110935-1-1.html>

笔试部分：一、Java 基础： 1. collection 与 collections 的区别。 2. Set,List,Map 都继承自哪些接口，都有哪些区别。 3. 解析 XML 的方式有哪些 4. 自己写一段 XML 文件，并用一种方法将其解析出来。 5. final, finally, finalize 的区别。 6. short s1 = 1; s1 = s1 + 1;有什么错? short s1 = 1; s1 += 1;有什么错? 7. 接口是否可继承接口? 抽象类是否可实现(implements)接口? 抽象类是否可继承实体类 (concrete class)? 8. string s1=new string("20080805") string s2=new string("20090805") 写出 s1 s2 相差的天数? 二、框架部分： 9. 1. Hibernate 配置给 2 个配置文件看哪里有错误自己改正如一个配置文件时 a.cfg.xml b.hbm.xml 实现其关联 如何配置? 10. String var={"name","paw","telnet","cour"}如何取得 name 的属性用 2 中方法? 三、数据库部分： 11. 有 2 个表 A 表 B A 表中有姓名 学号 成绩 字段 B 表中有姓名 班级 用 SQL 的 DDL 语言 把 A 表中 成绩变成 B 表中的班级 但 A 表中的姓名不变? 用 SQL 的 DML 语言 查询用 in exist 还有 not in not exist 并说出这 2 中的区别? 12. Oracle 数据库中 varchar2 和 char 区别。 13. truncate 表, delete 表, drop 表之间的区别? 四、unix 操作系统部分： 14.有文件 file.txt 在目录 A 中 有目录 A 口令 B 密码 C 目录 D 口令 E 密码 F 显示 file.txt 的后十行 并把 file.txt 考到目录 D 中 并在 A 中删除 file.txt 15.用 shell 写脚本语言 16.显示日期格式为

YYYYMMDD (date)

面试部分：一. 自我介绍。二. 描述在简历上的两个项目。说一下自己负责的模块。并结合电信业务，需要给面试官讲一些电信业务。三. 说一下自己的优缺点。四. 认为自己有哪些优势。五. 软件和硬件是什么关系。六. Oracle 数据库中有哪些函数。七. 描述一下你最熟悉的项目的架构。八. 在项目中都用到了哪些技术。九. 项目中都有哪写收获。十. 你认为最值得骄傲的一件事是什么。十一. 你选择一个工作最看重哪些因素。十二. 介绍一下家庭背景，为什么来北京找工作。

4.3 神州数码财务专员笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110936-1-1.html>

注意专业课知识基础，以及注意放平心态。

本人是应届生没有工作经验，但是找工作有点晚，就在智联上投的神舟数码财务专员社招。面试主要分为两部分，一是一套比初级难但是比中级简单的财务题，涉及 1.财务管理财务比率的计算以及企业盈利能力及发展能力分析 2.利润表的编写 3.初级会计基本分录 4.预计负债 5.财务报表合并等内容，20 多道选择题，一道大综合题。二十财务总监面试，是一位 40 岁左右的女领导，

自我介绍，家庭介绍

专业课学习情况

大学期间从事的实习

大学期间印象最深刻的课程以及其中的章节，用自己的话讲一段存货的进销存流程及分录。

4.4 神州数码笔试面试题【有答案】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971457-1-1.html>

```
package jishi;
public class CharToNumber {

    public static void main(String[] args) {
        // TODO Auto-generated method stub
        toNumber("sam");
    }

    public static void toNumber(String string){
        char[] cha = new char[1000];
```

```
int number = 0;
for(int i=0;i<string.length();i++){
    cha=string.charAt(i);
    number = cha;
    System.out.println(number+"");
}
}
```

2、SQL 题（略）

3、24 个人，要求 5 个人一排，排 6 排如何排？

等边六边形。

4、8 个人跑步比赛结果，给出系列条件：那个排名在那个前面、有一个第 4 名.....，让你推测出实际的名次。（略）

5、两根蜡烛，每根单独燃烧一个小时燃尽。如何通过两根蜡烛的燃烧判断 45 分钟？

（一）设计一个 Windows 下的 C 语言的，基于 TCP 的多线程服务器和客户端发送程序。

1，对服务器程序，服务器收到客户端发出的字符串后用 printf() 语句显示出来，要求对客户端报文的处理采用多线程并发处理方式；

2，对于客户端程序，客户端收到来自键盘输入的字符，然后发给指定 IP 的服务器上。

答案：

```
import java.io.*;
import java.net.*;
public class TCPSocket extends Thread{
    private Socket s;

    public TCPSocket(){}

    public TCPSocket(Socket s){
        this.s =s;
    }

    public static void main(String[] args){
        if(args.length>0)
            client();
        else
            server();
    }

    public void run(){
```

```
try{
    OutputStream os = s.getOutputStream();
    InputStream is = s.getInputStream();

    byte[] buf = new byte[100];

    os.write("").getBytes();
    int len = is.read(buf);

    os.close();
    is.close();
    s.close();
}
catch(Exception e){
    e.printStackTrace();
}
}

public static void client(){
    try{
        Socket s = new Socket(InetAddress.getByName(null),6000);

        OutputStream os = s.getOutputStream();
        InputStream is = s.getInputStream();

        os.write("").getBytes();
        byte[] buf = new byte[100];
        int len = is.read(buf);

        os.close();
        is.close();
        s.close();
    }
    catch(Exception e){
        e.printStackTrace();
    }
}
```

```

public static void server(){
    try{
        ServerSocket ss = new ServerSocket(6000);
        Socket s = ss.accept();
        new TCPSocket(s).start();
    }
    catch(Exception e){
        e.printStackTrace();
    }
}

```

神州数码笔试题

1. 简述逻辑操作(&,|,^)与条件操作(&&,||)的区别。(15 分)面试技巧, 面经(uC7Y\!X 问: 简述逻辑操作(&,|,^)与条件操作(&&,||)的区别.

答: 区别主要答两点:

- a. 条件操作只能操作布尔型的,而逻辑操作不仅可以操作布尔型,而且可以操作数值型
- b. 逻辑操作不会产生短路

2. 下面程序运行会发生什么结果?如果有错误,如何改正?(15 分)

```

interface A{
    int x = 0;
}

class B implements A {
    int x = 1;
}

class C extends B implements A {
    public void pX(){
        System.out.println(x);
    }
}

public static void main(String[] args) {
    C c = new C().pX();
}

```

[
MPF Zm5l/
2K5S&J.J6^

T r5Q 面试技巧|面经 3.简述 Java Server Page 和 Servlet 的联系和区别。(20 分)面试技巧, 面
经 JBZD/| p%n

4.XML 文档定义有几种形式? 它们之间有何本质区别? t8OW^0I7D

解析 XML 文档有哪几种方式? (20 分)面试技巧, 面经 e0`%n:}?C)Z

5.简述 synchronized 和 java.util.concurrent.locks.Lock 的异同? (15 分) 6.EJB 规范规定 EJB 中禁止的
操作有哪些? (15 分) 最后还有一题考考你的眼力:public String toString(){

```
return this + "@" + this.hashCode();
```

```
}
```

这个 toString()方法实现有无不当的地方?(toString 方法其实可以按你想输出的任何内容输出一些该类
的信息)

```
public String toString(){
```

```
return this + "@" + this.hashCode();
```

```
}
```

会变成 public String toString(){

```
return String.valueOf(this) + "@" + String.valueOf(this.hashCode());
```

```
}而 valueOf 方法又将去调用 toString());
```

以下答案供参考(不一定完全正确),也没有很详细说明.相关知识可以自己参考相关资料加上自己的理解.
欢迎拍砖 1.简述逻辑操作(&,|,^)与条件操作(&&,||)的区别。(15 分)

区别主要答两点:

a.条件操作只能操作布尔型的,而逻辑操作不仅可以操作布尔型,而且可以操作数值型

b.逻辑操作不会产生短路.如:

```
int a = 0;
```

```
int b = 0;if( (a = 3) > 0 || (b = 3) > 0 ) //操后 a =3,b=0.
```

```
if( (a = 3) > 0 | (b = 3) > 0 ) //操后 a =3,b=3.
```

答对第一点得 5 分,答对第二点得 10 分.本题考察最最基本的知识,但仍然有很多大牛级开发人员下马,任
何语言在开始的部分

都会详细介绍这些基本知识,但除了学习第一种语言时,没有人在学习新的语言时愿意
花五分钟来复习一下.

2.下面程序运行会发生什么结果?如果有错误,如何改正? (15 分)

```
interface A{
```

```
int x = 0;
```

```
}
```

```
class B{
```

```
int x =1;
```

```
}  
class C  
    extends B implements A {  
    public void pX(){  
        System.out.println(x);  
    }  
    public static void main(String[] args) {  
        new C().pX();  
    }  
}
```

}本题在编译时会发生错误(错误描述不同的 JVM 有不同的信息,意思就是未明确的 x 调用,两个 x 都匹配,就象在同时 import java.util 和 java.sql 两个包时直接声明 Date 一样)本题主要考察对接口和类的最最基本的结构的了解.对于父类的变量,可以用 super.x 来明确,而接口的属性默认隐含为 public static final.所以可以通过 A.x 来明确.3.简述 Java Server Page 和 Servlet 的联系和区别。(20 分)

本题不用多说,在答相同点时应该明确知道 jsp 编译后是“类 servlet”而“不是 Servlet”,答区别时应该回答出“侧重于(视图/控制逻辑)”.其它可根据情况加减分值.知识很简单,但从面试的角度看,被试者不仅要能知道它们的区别,而且要能比较准确地表达出来(以后写文档要能让别人看得懂,不产生歧义),回答“jsp 编译后就是 servlet”视为错误,回答“jsp 用于视图,servlet 用于控制逻辑”视为错误,应该用侧重于,主要(多数)用于等词语表达.

4.XML 文档定义有几种形式? 它们之间有何本质区别?

解析 XML 文档有哪几种方式? (20 分)

本题三个答题点:

a: 两种形式 dtd,schema

b: 本质区别:schema 本身是 xml 的,可以被 XML 解析器解析(这也是从 DTD 上发展 schema 的根本目的)

c: 两种主要方式:dom,sax.答出两种得全分,如能答出 saxt,或其它(在答出 dom,sax 的基础上,如果应试者认为其它方式也可以视为对 xml 的解析应该允许.但没有答出 dom,sax 把其它方式说成是对 XML 的解析不得分)应该加分.5.简述 synchronized 和 java.util.concurrent.locks.Lock 的异同 ? (15 分)主要相同点:

Lock 能完成 synchronized 所实现的所有功能.(其它不重要)

主要不同点:

Lock 有比 synchronized 更精确的线程语义和更好的性能(在相同点中回答此点也行) synchronized 会自动释放锁.而 Lock 一定要求程序员手工释放.并且必须在 finally 从句中释放,如果没有答出在 finally 中释放不得分.就如 Connection 没有在 finally 中关闭一样.连最基本的资源释放都做不好,还谈什么多线程编程.

6.EJB 规范规定 EJB 中禁止的操作有哪些? (15 分)

共有 8 点,答出下列 3-4 点得满分.1.不能操作线程和线程 API(线程 API 指非线程对象的方法如 notify,wait 等)

2.不能操作 awt

3.不能实现服务器功能

4.不能对静态属生存取.

5.不能使用 IO 操作直接存取文件系统

6.不能加载本地库.

7.不能将 this 作为变量和返回.

8.不能循环调用.

神州数码面试题求解? 1.b 2.ce 3.be 4.e

1)Which statement shows the maximum salary paid in each job category of each department?_____

A. select dept_id, job_cat,max(salary) from employees where salary > max(salary);

B. select dept_id, job_cat,max(salary) from employees group by dept_id,job_cat;

C. select dept_id, job_cat,max(salary) from employees;

D. select dept_id, job_cat,max(salary) from employees group by dept_id;

E. select dept_id, job_cat,max(salary) from employees group by dept_id,job_cat,salary;

2)description of the students table:

sid_id number

start_date date

end_date date

which two function are valid on the start_date column?_____。

A.sum(start_date)

B.avg(start_date)

C.count(start_date)

D.avg(start_date,end_date)

E.min(start_date)

F.maximum(start_date)

3)for which two constraints does the oracle server implicitly create a unique index?_____。

A. not null

B. primary

C. foreign key

D. check

E. unique

4)in a select statement that includes a where clause,where is the group by clause placed in the select statement?_____。

A. immediately after the select clause

B. before the where clause

C. before the from clause

D. after the order by clause

E. after the where clause

5) in a select statement that includes a where clause, where is the order by clause placed in the select statement? _____.

A. immediately after the select clause

B. before the where clause

C. after all clause

D. after the where clause

E. before the from clause

6) What are two SQL statements _____.

Select last_name, salary from employees order by salary;

Select last_name, salary from employees order by 2 asc;

A. the same result B. different result C. the second statement returns a syntax error

7) you would like to display the system date in the format "20051110 14: 44: 17". Which select statement should you use? _____.

A. select to_date(sydate, 'yearmmdd hh:mm:ss') from dual;

B. select to_char(sydate, 'yearmonthday hh:mi:ss') from dual;

C. select to_date(sydate, 'yyyymmdd hh24:mi:ss') from dual;

D. select to_char(sydate, 'yyyymmdd hh24:mi:ss') from dual;

E. select to_char(sydate, 'yy-mm-dd hh24:mi:ss') from dual;

8) which select statement will the result 'ello world' from the string 'Hello world'? _____.

A. select substr('Hello World', 1) from dual;

B. select substr(trim('Hello World', 1, 1)) from dual;

C. select lower(substr('Hello World', 1)) from dual;

D. select lower(trim('H' from 'Hello World')) from dual;

9) which are DML statements (choose all that apply) _____.

A. commit B. merge C. update D. delete E. create F. drop

10) Select 语句中用来连接字符串的符号是 _____.

A. "+" B. "&" C. "||" D. "|"

问答题：什么是聚集索引，什么是非聚集索引，什么又是主键？

我考的是软件研发，卷子分 java 和 c/c++ 两部分，如果你只会其中的一部分，我建议你就别去了，又累，还可能被 bs。我只会做 c/c++ 部分，考了些 c++ 的一些基本概念，数据结构的基本题（都是选择题）。

数据库考了 SQL 语言中的一些如 select, update, join 等。

大题目主要考了三道：

(1) 为什么在编译时其它文件中的定义的函数要用 extern c 说明

(2) 看程序（求输入数的均值）

(3) string 类的构造函数，自引用函数，析构函数，重载赋值函数（实际上和类默认生成的几个函数差不多）

Where do you come from?

how do you like shanghai?

which position do you apply for?

which activities do you take part in in your school?

how do you organize the english club?

do you turn teachers for help when you are in trouble?give an example

during the there years ,how many projects did you take part in ,tell something about your projects

during these projects ,which one do you feel satisfied most?

what do you know about our company?

tell something about yourself?

do you graduate next year?

can you provide full-day jobs?

why do you like this position?

优秀的测试员应该具备什么素质？

你认为怎么做一个 WEB 测试？

比方说给你一个网站 51jobing，你怎么去测试它？

你以前做过哪些项目？在哪家公司的实习过吗？

你认为测试人员需要懂代码吗？

你为什么说自己适合做测试？

你具体用过哪种测试工具？ 没有（因为确实没有）

什么是回归测试？

题目是求两字符串最大公串(无聊的题目,从网上找的,而且题目和网上题目一个字不差)

```
private string ComS(string str1, string str2)
{
    string str1t = "";
    string str2t = "";
    string tmp1 = "";
    string tmp2 = "";
    string rstr = "";
    int x = 0;
    if (str1.Length < str2.Length)
    {
        str1t = str1;
        str2t = str2;
    }
    else
```

```
{
    str2t = str1;
    str1t = str2;
}
for (int i = 0; i <= str1t.Length - 1; i++)
{
    for (int j = 1; j <= str1t.Length-i; j++)
    {
        tmp1 = str1t.Substring(i, j);
        for (int k = 0; k <= str2t.Length - 1; k++)
        {
            if (j <= str2t.Length - k)
            {
                tmp2 = str2t.Substring(k, j);
            }
            else
            {
                tmp2 = "";
            }
            if (tmp1 == tmp2)
            {
                if (x < tmp1.Length)
                {
                    rstr = tmp1;
                    x = rstr.Length;
                }
                else
                    continue;
            }
        }
    }
}
return rstr;
}
```

A.假设 1=7 2=14 3=21 4=28 5=35.....那 8=?

B.一条船快要沉了，你和另外 9 个人，分别是工程师，工程师的妻子，模特，银行家，老人，小孩，孕妇，护士，警察一共十人在救生艇上等待救援；由于食物和淡水不足，每天要扔一个人下去，请问你会怎么安排？

第一套是能力倾向测试，50min

和公务员考试题差不多

第一部分给出五个数列按规律填数

第二部分中文填空，考语文，大部分是高中的某小段课文空出一句话或几个字，选择上下文

最连贯的~~五个题目

第三部分逻辑题，比如几个人各说一句话，说其中只有一人说了真话，问一下哪项正确

第四部分图形逻辑，就是每题两组图形，根据第一组图形的规律选出第二组中缺失的

第五部分是材料信息题，根据一两段文字或者表格等数据等提供的信息选择

第二套是性格测试，30min180 个题目，就是要你看题反应出答案，没有思考时间，每题三个选项，是的，不是，或者

介于两者之间。也有少数类似如下逻辑：

女人相对儿童正如猫相对（ ）

A.小猫 B.狗 C....

软件的生命周期, 软件测试的生命周期,配置管理,测试用例的编写方法,bug 的管理流程,和开发的冲突管理,测试工具

1 QA 和 QC (quality check) 的区别

2 mantis 是那个公司的(自认为这个问题问的很没有水平)

3 vss 中怎样新建一个版本

4 软件的生命周期

5 bug 的管理

6 配置管理

两道问答题：一个冒泡，一个递归

神州数码软件工程师(网络公司)招聘笔试题目

基本不会，所以记得不少。但隔得时间久了，确实记得不是很清楚了。

主要考了 c 的语法和函数。软件工程、数据库完全没考（郁闷），没有专门的英语题。

选择题 7 个。

1、异或操作。

2、指针赋值。（原题好像是选出能把把 p 的值赋给指针变量*q 的选项）

3、extern 变量的作用域。

其它的不记得了，将来想起来慢慢加。

问答题：

1、写出 TCP/IP 模型的层次结构，arp 协议所在层及其作用。

2、进程状态/转换（原题给的四个英语单词，我当时理解应该是进程的三种状态或四种原语，但单词看起来不像。这是唯一一个涉及英语的题）。

3、VC++中怎样调用系统函数？

3、不使用库函数实现 void *strcat(*strDest,*strSrc)和内存复制函数 void* memcpy(void *dest, const void *src, size_t n);

- 4、删除两个双向循环链表中所有相同的结点。
- 5、对 32 位机上的 int 数的第四位进行置 0，置 1 操作。
- 6、改错。提供了一个十几行的函数。要求找出其中的错误。是一个返回值为指针的函数。主要考 strlen()、malloc()、return 等。

两个大题：

第一个忘了

第二题：使用 VC++ 设计一个基于 TCP/IP 的 C/S 多线程应用程序。要详细内容。

1 给定一个整型变量 a，写两段代码，第一个设置 a 的 bit 3，第二个清除 a 的 bit 3。在上两个操作中，要保持其它位不变。

2 有双向循环链表结点定义为：

```
struct node
{ int data;
struct node *front,*next;
};
```

有两个双向循环链表 A，B，知道其头指针为：pHeadA,pHeadB，请写一函数将两链表中 data 值相同的结点删除

3 画出 tcp/ip 协议分层，解释 arp 协议的作用

4 vc++ 中怎么调用操作系统的函数

5 进程的那些状态（就绪，运行，阻塞，挂起）的转换图 以及转换的条件

这只是问答题，还有 8 个选择吧，一个程序改错，2 个编程题，一个是自己实现 strcat 和 memmove 函数，后面的编程题有一个不会做，估计没戏了

【转】

4.5 神州数码笔试+面试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1809113-1-1.html>

对于神州数码，我只能说是完全没有准备，前段时间是网申了太多的公司，由于不是名校，专业也不太靠谱，所以基本上网申都没有通过，申请神州数码的时候与平常心态一样，虽然当时神码的职位不是很喜欢，但没想到竟然进了笔试，记得笔试是下午两点，提前半个小时到达，填了一份简历，至于笔试的内容，我是非技术类的，因此笔试的题目和公务员的行测差不多，没有专业知识，一共 87 道题，90 分钟，题目不难，相对来说逻辑推理和数量的题相对多一点，语言的没有公务员考试的比重那么大，最后还有几

道常识题，由于本人理科生，逻辑能力强，答起题来相对顺手一些，考完以后自我感觉很好，过了三天，收到了神州数码的面试通知，当时还想自己答的确实不错，但去面试才发现，大部分的人笔试都通过了，基本上笔试没起到什么作用。

在这里我要插一小段，本人是理科生，语言组织能力一般，对于一对一、多对一的面试还比较能应付，但是对于无领导小组讨论经验还是欠缺，现在好多大公司初面都是采用无领导小组讨论的形式。神州数码初试也是无领导小组讨论，因此神码的初试自我感觉发挥的不是太好，对于一堆人在那里你一句我一句的这种激烈场面，我还是应付不太好。

记得当天神码面试是三个面试官，讨论题目是“某公司销售业绩不好，一个刚上任的事业部经理想改善公司状况，列出了十个选项，大家一起讨论挑出几个最重要的”，大致是自我陈述+集体讨论+最后的代表总结陈述=半个小时左右，讨论之后，面试官会有针对性的对每个人问问题，问的也就是些基本的，为什么选择神码？若是两个公司让你选择，你会怎么做？或是你简历上面的 HR 可能会感兴趣的东西，总体来说，面试官很和善，前后加起来有一个小时之久。面试后说是一个星期有通知，可是到现在已经快一个星期了，还没有接到通知，估计是没戏了，其实总体来说对神码的那个职位也不是很感兴趣，而且和我是一点也不搭边，不过毕竟神码给了一次面试的机会，即使没成功，但却多一次面试的经验，所以想写出来给以后想要去神码的新人一个借鉴吧！

4.6 签约神州数码.

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1056248-1-1.html>

写在前面的话：首先我不是网上什么拿了 N 个 offer 的大牛，其次我也觉得能拿 N 个 offer 不是一件什么值得拿出来得瑟的事，同时我觉得我也不是那种只能拿一个 offer 的人...

最终还是签神州数码了!在等待百度最后通知的 15 天里,我一直经历着从未经历过的考验,就这样苦逼等待的日子一天天过去,我知道自己被默拒了,打电话给面试我的人已经没有人接了。我不想说为了进百度,自己花掉了几乎全部的精力而放弃了其他公司,我也不想说是自己是因为受不了北京的严寒,更不想说自己是因为极端的自虐把身体弄得十分疲惫以至于没有拿出最好的状态去参加最后的百度 3 面。错过了,就是错过了,说没有遗憾那是骗人的,但必须向前看,就像老爸说的吃一堑长一智,路还长着呢,慢慢来~

在这里感谢老爸老妈,感谢我的好朋友们,我感激在过去的 2 个月里参加了近 30 场校园宣讲会,参加了 6 场名企的笔试和面试,为了梦想—这个很多人开始遗忘的词—奔波忙碌的我,我真的累了,过去的 18 个月没有真正地让自己好好休息一下,顺便跟自己说声对不起。签下神州数码只是个开始...

P. S. 欢迎大家提问,我会尽力回答...

4.7 一位神码 80 后事业部总经理的经验分享

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-966739-1-1.html>

在一个大学 BBS 上看到的,转发在此,希望我们彼此好运吧,早日进神码~~~~

-----分割线啦-----

最近在找工作,到处听师哥师姐的经验传授。他们说还是“守株待兔”,等着校园招聘比较靠谱,因为来的基本都是大公司,人才培养啊、管理啊、薪酬等等都很完善。对毕业生还有很多专门的培养计划,比满世界投简历靠谱多了。

所以听了前辈的教诲。13 号参加了一个神州数码的招聘会宣讲,感觉收获还是很大的。而且也给找工作的自己很大的冲击和鼓舞。

冲击来自于和学校完全不同的内容和思维,鼓舞当然就是宣讲人了,那位帅哥 05 年毕业的,才 28 岁,如今都是事业部的总经理了,我一下子就 HOLD 不住了.....

4.8 我眼中的神州数码

我就说说我所见到的数码,

数码 erp 咨询部门 (dcms) 的招人流程: 周六 (上午 20 人, 下午 20 人),

上午笔试+面试

笔试两部分,

erp 的一些基本理解

智商, 阅读判断能力等等

面试三部分,

介绍,

常问问题，

智力题；

周六晚 9 点通知 2 轮面试； 周日（上午 24 人），

上午笔试+面试

笔试是对工作中可能遇到的情景做回答，半个小时。

面试是 group，6 人一组，3 道题，共 1 个半小时。

其中第 3 道题目非常好，比较经典，一个面试官之后用纳什均衡解释了这个题目。

之后的周三，

上午通知面试，

下午 final，

笔试+面试

笔试是大约两个小时的机考，包括阅读能力，分析能力，逻辑，性格等几部分。

有远程大区经历面试，

还有北方区大区经历面试。

发 offer.

over.

整个过程干净利落，5 天解决，

比 oracle 强多了，

（oracle 昨天笔试，明年面试，明年 2 月才发 offer，而且笔试大部分是考英语水平，郁闷）

笔试考了智商，行业知识，职业倾向等等；

面试包括 panel,group, final 三种形式；

该考察的都照顾到了，

每个人想展现的，也都有机会表现（除了英语水平）。

hr 也很 nice。

举其中两个小细节，

1. 周末 2 天面试时，每个人的座位上都有写好自己名字的标签，并发给每个人写有自己名字的胸卡，足见 hr 的细心；

2. 周末面试结束后，2 次离开办公楼时，门口坐着的保安 gg 都礼节性的站起来，对学生说再见。 那我来告诉你 coding 一说，以下的内容是三面后神州数码自己发的纸上写的，我现在没有时间全部都打字上来，也没有扫描仪扫描，但是重要部分我都打字上来了，你可以看看神州数码对顾问的要求和解释，说白了就是让顾问先 coding，然后再决定做什么，到时候你能不能做顾问就是另外一回事了，而且你可以根据神州数码说的算算你多长时间可以当说所谓的顾问，原文部分内容如下：

主要的工作内容为程序编程，基本上在这个岗位上需要做满一年以上的时间后才有可能依本身的能力、期望与公司的规划来调整工作内容。在这一年半的过程中应具备一下能力： 1 投过大量的程序编程培养出清晰的逻辑思维能力

2 充分掌握二次开发工具的特性

3 投过各项目二次开发的过程或内部培训了解 ERP 各个模块功能（了解企业各相关部门如何利用 ERP 来达到管理的工作）

4 熟悉 oracle, infomix 数据库特性并具备基本维护能力

当具备以上能力后，可依据每个人的期望往不同的方向发展：

1 对于喜爱程序编程的人、追求工作稳定的人可以往资深程序设计师的路来发展（以下省略部分内容。。）

2 对于用兴趣接触 IT 技术的人可以往纯研发的方向发展（以下省略部分内容。。）

3 对于希望往 ERP 顾问这条路发展的人员，可以配合个人的期望转到 ERP 实施部门学习，初期担当服务人员的工作，当具备顾问能力后再转为正式顾问，一般正常需要一年半到两年的时间才能转为顾问。服务人员在转顾问

前应具备一下能力(包括 ABC 三条, 内容太多了, 具体内容省略)

4.9 神州数码感悟 (笔试+面试)

神州数码是今年来我们学校最早的公司, 在辅导员的宣传下, 我们专业去了不少的人 (其实也不多, 但是相当于另外一家公司的话, 就是很多的了), 他们的笔试题都是《程序员面试宝典》上的, 在数据库部分连题号都是一样的, 当时由于还没有做好找工作的准备, 笔试题做的很不理想, 特别是 J2EE 部分, 虽然平时有在用, 但是考到 java 基础, 还是写不出来, 就这样, 都以为没戏了, 回来后好好的发奋了几天, 把 c++ 和数据结构看了一遍, 准备迎接下一个公司的到来!

一天, 正在上自习的我接到一个电话, 是神州数码公司叫我去面试, oh, my god, 我当时还很激动的哦, 一看时间 10:30, 他说的下午 2:00 面试, 所以我马上回寝室, 带上东西就出发了 (我们学校离他们公司还是有点距离的), 在大概 1:30 时, 到了他们公司, 前台小姐 (比研发部那个漂亮多了) 说是笔试 (我们又被忽悠了), 让我们在一个小房间里等待, 2:00 左右, HR 来了, 就是第一次到我们学校笔试的那个, 说因为场地的问题, 我们要到楼下政府会议室笔试 (nb 的很哈, 还是到政府办公室), 今天的笔试内容是智力方面的, 总共 82 分钟, 都是一些基础的题, 只要是正常人都没什么问题的! 就这样就过了二笔, 接下来就是面试通知了;

一面的时候在他们的研发部, 当时以为要问很多关于技术的, 都比较害怕, 虽然我经历过大公司的面试, 不怎么紧张, 但是没去之前还是有点紧张的。到了那里后, 几个兄弟先去了, 出来后说都没怎么问技术的问题, 所以我就彻底的放心了, 进去坐下后, 开始自我介绍, 然后看到我的爱好有篮球, 我就说了一下我对篮球的感悟, 我在说到了游泳上, 他看我发挥的这么远, 就叫我打住了, 接着问了我关于 struts2 下的 MVC 流程 (因为我的简历上有做过 struts2 项目), 因为真的做过, 所以就随便说了一些, 他听了说好, 这样, 面试就结束了, 我自己感觉不错, 肯定能进下一场了!

还有一点没提到哈, 就是在面试的过程中, 他提到了待遇的问题, 先是要培训两个月, 如果培训合格, 就签约, 然后是实习, 实习补贴是 500, 毕业后, 也就是正式员工的时候工资为 2400, 问我感觉如何, 我说应届生有这么多差不多了 (我心里话没说出来了), 然后说钱不是主要的, 就把面试中常用的话讲了一遍, 他听了感觉这小子还不错哈, 他不知道我们都是违背自己的意愿而已;

回来后大家都在说这待遇是不是有点低哦, 但是又觉得人家还不一定要你呢, 所以心里还是在想着能不能进下一轮面试了, 果然不出我所料, 三天后收到了最后一轮面试的通知, 还是在二笔那个地方, 哪天去的很早, 去的人也基本上都认识, 但这次是一次痛苦之旅呀! 不是别的什么, 我们又是 1:30 到得, 结果我面试结束的时候是 6:00 了, 就一个 HR 在哪里面试, 每个人 20 分钟左右, 3:00 开始, 我受不了了, 大家都差点崩溃了, 这次基本上都是问你愿意留下, 把待遇的问题都说得很清楚了, 就是上面提到过的一样, 我们没有一个人满意的, 但是大家还是没有说出来, 但是也没有表态说能留下来, 都说要回去考虑, 等 30 号最终确认, 但也有两个哥们受不了的, 当问到你有什么问题时, 他们直接问, 为什么工资那么低呢, 还说我们公司没有低薪族 (一面的时候老总说的我们公司么有低薪族), 大家很是失望啊! 就这样, 大家决定回来加到 QQ 群了, 讨论到底要去不!

回来后又是一系列的事情发生了, 去过几家公司的笔试, 也投了很多的简历, 但是每当到那个群聊天的时候, 大家都讨论的是到底有人愿意去不, 一个个的回答都是不去, 因为还有很多公司都还没来呢, 如果这样就走了, 岂不是很亏, 以后后悔也; 来不及了! 我为了确认这个公司到底和他们描述的怎么样的差别, 我在百度知道上提问了, 用了 100 分 (由于以前喜欢上去回答问题, 分数很多的哦), 就是问神州数码研发部的情况, 结果一天过去了, 没人回答, 两天过去了还是没人回答, 我又追加了 100 分, 果然, 在分数的诱惑下, 一个仁兄回答了我的问题, 他说如果要去神州数码的话, 最好是干销售, 如果想干研发, 就最好别去, 首先是他们的待遇比较低, 其实是他们的研发实力的确有限, 现在刚刚入门, 如果想出来学东西, 还是到其他公司比较好, 我看了后, 下决心了, 不去了!

30 号到了, 但是都快 5:00 了, 还是没有打电话来确认, 都以为他们知道我们不去了呢, 就在这时, 电话响了, 我还没想好到底怎么给他说呢, 因为我觉得那个 HR 还是挺好的, 他问我考虑的怎么样了, 我说估计来不了

了，因为我不喜欢留在这个城市（这不是心里话哈），这样他也没多说什么了！

说了这么多，想告诉大家的就是大家一定要想好，现在各大公司都开始招人，到底该选择哪个公司，一定要做出好的抉择，不要光看一个公司的表面，要看你想去的部门到底怎么样，是不是适合你的发展！我们这次的结果就是，应该只有两三个人去吧，毕竟大规模的公司还没来，大家都还有信心放弃这个公司！

这是我的第一个完整的找工作之旅，我在这里分享给大家，希望对大家有帮助哈！现在的我不找工作了，学习之！

4.10 神州数码 2011 应届生拿 offer 的经验

:83) 一般神码的笔试都不是特别的难..但是不知道为什么都打不到高分,我看到哈尔滨笔试最高分才 66 分,是个哈尔滨工业大学的研究生

我考了 55 分,我看到最低分是 41 分,也就是说,基本上 40 分以上就能够得到面试的机会...

面试的时候面试官会问你做过的项目,然后根据你的项目再来问你其中的技术,,,,描述项目的时候尽量往你熟悉的地方谈,这样更有把握些

.,我面试的时候,虽然我报的是软件开发.但是:87) 我一不小心讲到路由配置相关,及网络的搭建上去了(因为我比较熟悉),然后那个面试官

就问我路由器.及网络相关的知识(我笑了,这 1 些 2 我 5 还 7 是 4 学 3 得 2 挺 9 明 5 白的),然后第二天就给发 offer 了.

ps:倒数第二行括号内的数字你懂的,tx 的 qun 号

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

