

2021 应届生 校园招聘

史赛克篇

应届生论坛史赛克版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2268-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 史赛克公司简介.....	3
1.1 史赛克公司概况.....	3
1.2 史赛克医疗器械公司 公司理念.....	3
第二章 史赛克笔试资料.....	5
2.1 OT 新鲜经验.....	5
2.2 史塞克的网测.....	5
2.3 史赛克笔试经验.....	5
2.4 史赛克 2013 网测.....	6
2.5 测评—史赛克.....	7
2.6 史塞克网上测试分享.....	8
2.7 史赛克笔试经验.....	8
第三章 史赛克面试资料.....	9
3.12019 北京场.....	9
3.2 史赛克 2017 上海财务分析综合经验.....	9
3.3 攒人品啦！史赛克面试经验分享.....	10
3.4 史赛克面试经验小结.....	11
3.5 史塞克计划专员面试.....	12
3.6 史塞克销售面试.....	13
3.7 史赛克（苏州）医疗技术有限公司实习生面试.....	13
3.8 史赛克（苏州）医疗技术有限公司工程师面试.....	13
3.9 史塞克上海销售一面面经.....	14
3.10 Gallup 结束了.....	14
3.11 关于盖勒普测评.....	14
3.12 三方测评后.....	15
3.13 SH 初面+gallup 面+三面+终面.....	15
3.14 史赛克一面.....	16
第四章 史赛克综合求职资料.....	17
4.1 苏州史赛克面试全流程.....	17
4.2 也来贡献个从网申到终面的经验帖.....	17
附录：更多求职精华资料推荐.....	20

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 史赛克公司简介

1.1 史赛克公司概况

史赛克(Stryker)公司是全球最大的骨科及医疗科技公司之一，总部设于美国密西根州的克拉马苏市，在全球有 14 个生产研发及销售分部，员工超过一万六千多人。产品涉及关节置换、创伤、颅面、脊柱、手术设备、神经外科、耳鼻喉、介入性疼痛管理、微创手术、导航手术、智能化手术室及网络通讯、生物科技、医用床、急救推床等。由于业绩良好，史赛克公司分别被美国著名的《财富》杂志及《Business Week》评为财富 500 强公司及全美 50 大医疗公司之一。在 2005 年更被评为在医疗业界中最受景仰的公司。美国史赛克公司在纽约股票交易所上市。

1.2 史赛克医疗器械公司 公司理念

exceptional experience for exceptional people

杰出人才的独特经历

Join Stryker

加入我们

Since our founding in 1941, Stryker has grown to become a Fortune 400, global leader in medical technology with a long history of innovative products, strong financial results and exceptional growth.

成立于 1941 年，史赛克现已成长为财富 400 强企业。我们一贯以创新的产品，雄厚的财务业绩和非凡的销售增长引领全球医疗技术行业。

Our more than 17,000 talented and engaged employees help to ensure healthcare professionals in more than 120 countries have the products and services they need to return their patients to lives that are more active and satisfying.

我们 17,000 名才华横溢和敬业专注的员工竭力确保在 120 多个国家的医疗保健专业人士拥有最好的产品和服务，使他们的病人获得更积极和满意的生活。

At Stryker, you have the accountability and autonomy to deliver against clear expectations and the opportunity to develop your career based on your strengths and potential. We do not lock people into a predetermined career path. Instead, we offer dynamic opportunities that may include the ability to move geographically and functionally, laterally and vertically.

在史赛克，你享有绝对信任和自主来完成明确的目标，并且在个人能力和潜力的基础之上获得职业发展机会。我们不会将员工限制在既定的职业道路上，相反，我们提供充分的机会让员工能够在不同地域、不同职能上横向或纵向地得到发展。

Make a difference

有所作为

Our employees have the opportunity to make a difference in our world. The products we design and manufacture help medical professionals restore people's health, and every employee at Stryker has an important role to play.

我们的员工有机会在医疗领域有所作为。我们设计和制造的产品帮助医疗专业人员恢复人们的健康，而每一个史赛克员工对此都有重要责任。

We provide products, financial support and educational training to medical and humanitarian missions to improve quality of life and broaden access to quality medical care in many countries around the world.

我们为各种医疗及人道主义行为提供产品，资金支持和学习培训机会，以求帮助世界更多国家的人们提升生活水准，获得高质量的医疗服务。

Whether it's building safer playgrounds, planting trees or walking to raise money for the cure of a disease, we support our employees as they better the communities where we work and live.

我们全力支持员工的行动，无论是建设更安全的操场，种植树木或用步行的方式筹资对抗疾病，因为他们让我们工作和生活的社区更加美好。

Create, innovate & grow

创造，创新与成长

We give results-driven people the tools and freedom they need to continually learn, develop and contribute. We believe in stimulating and fulfilling work assignments that maximize our employees' individual strengths and talents. It's this focus on talent that motivates our employees to work hard every day to exceed our customers' expectations with high quality products and services that restore health and wellness.

对于注重结果的人才，我们给予他们足够的帮助和空间来持续地学习、进步和奉献。我们相信充实和具有启发性的工作任务能不断强化员工的个人优势和才能。正是这种对人才的重视激励员工每天努力工作，提供超出顾客预期的高品质产品和服务，为患者谋福利。

At Stryker, you have the power to make an immediate impact on your career, the Company and millions of lives around the world.

在史赛克，你有能力对自己的事业，对公司，对世界各地数百万人的生活产生直接影响。

Enjoy total rewards

充分回报

Stryker is a performance-based company with competitive compensation and benefits packages as well as many additional rewards and opportunities. We focus on the total value of our employment offer, and we are continuously seeking to improve our offerings to serve our employees better.

史赛克注重工作表现，并相应提供有竞争力的报酬福利计划及众多额外的奖励和机会。我们强调员工创造的价值，也不断致力于改善我们提供的回报以更好地服务于员工。

We work with our employees to determine the best integration of their ever-changing career and life situations. Stryker can accommodate many different needs in many different ways, from part-time arrangements to working remotely.

我们与员工协力合作，以确定其不断变化的职业和生活状况的最佳结合。史赛克适应不同形式下的不同需求，包括兼职安排和远程工作等。

如果你想了解更多史赛克的概况，你可以访问官方网站：www.stryker.com.cn

第二章 史赛克笔试资料

2.1 OT 新鲜经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893938-1-1.html>

一共四部分，每部分 10 分钟，都是行测题。第一部分数字，第二部分应用题，第三部分图形推理，第四部分计算（可能顺序有错，但无外乎这些题型）。lz 第二部分严重时间不够，貌似才做了一半的题，应用题从小就是硬伤啊!!。。其他三块都提前完成，没问题的。

提醒还没做 OT 的童鞋们 注意看右上角的时间，别重蹈 lz 覆辙悲剧了额。。

攒 rp。。

2.2 史塞克的网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1754660-1-1.html>

题型跟前面童鞋说的一样，有四个部分。个人感觉更像是公务员的行测，不像外企的测试。

时间一定要把握好（我知道我说时间紧一定会被大神吐槽的。。），因为我本来就没怎么练过行测，之前做的也都是图形找规律之类的，所以这次相当悲剧地 3 个部分都没做完，都差 1,2 道的感觉，而且前面几题往往比较简单，我做得非常悠闲，直接导致后面的题目没有时间计算。

具体到我做的题目，个人觉得比较难的有语病题，逻辑推断（就是哪个国家的人养鱼的类型）。所以收到笔试的童鞋们现在速度去刷公务员行测题吧。

还有那个暂停，在右上角跟“播放暂停”一样的标志，测试过程中只能用一次，时长 15 分钟，暂停过程中看不到题目。所以可以把题目记住了用暂停好好想想（我是手残想试一下，结果点了发现看不到题目而我又没记题。。我是个悲剧人物，请自觉缅怀==）

反正这次笔试我很杯具，不晓得网测刷人的比例是什么，估计应该没有然后了。但是还是在这里发个帖攒人品吧，大家加油。

2.3 史赛克笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 8 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1873961-1-1.html>

【转】最新的校园招聘笔试真题，跟大家分享一下：1 个半小时打完题。时间是充裕的。

一. 逻辑题

1. 2 3 5 9 下一个数字是什么? 2. 计算题: 类似于 $A=? B=? C=? A=? B$ 问 $5C=?$

3. 请用 6 种不同的方法把正方形分成 4 个形状/面积相同的图形。

4.不记得了

5. 一个人到火车站搭车。

A 列车向南开, 10 分钟间隔一班;

B 列车向北开, 也 10 分钟间隔一班。这个人到车站后总是搭乘最先来的车离开。不论方向。一年下来, 发现 90% 搭 A 车, 请问这是为什么?

二. 问答中文 (全市 HR 喜欢问的问题)

1. 你最成功的事例

2. 为什么我们会雇佣你

3. 你的优势是什么

4. 你理想的上司。。

三. 中译英一段讲述 stryker 的重要性的作用的文章。没有太多专业术语。

四. 描述你理想的工作 (中英文答题皆可) 希望明年找工作的童鞋能用上。

2.4 史赛克 2013 网测

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 10 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1746365-1-1.html>

怎么没有史赛克大礼包我非常忐忑, 做了之后更加忐忑, 表示 stryker 家的推理逻辑题目难度不小啊!

四部分, 35 题 40min, 包括:

1 语言题 语病换词什么的

2 推理 根据语意推理, 逻辑什么的

3 数字图形类 数三角形, 概率。。

4 数学应用题 什么追击, 时钟快慢。。记不清楚了

大概是这样的, 类型就是一般网测, 但是难度不小, 建议练熟手再去做。。

并且说是可以暂停一次, 怎么连暂停键都木有看到。。。。

不明白史赛克要过了网测才能去听宣讲会，这是什么道理捏...
...个人觉得网测差不多就行了。。面试才是关键啊，styker 的 HR 哥哥姐姐们==

2.5 测评—史赛克

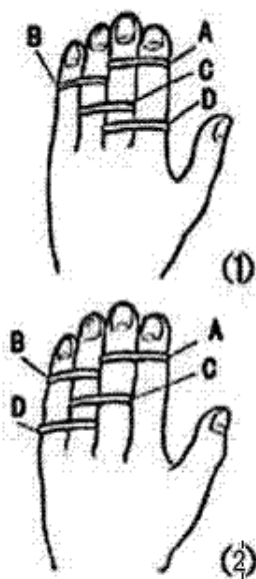
本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 20 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1745477-1-1.html>

大概是前天收到的测评通知，最近赶两个面试，今天才终于做了~

之前听朋友说题量略大，好像做不完，其实就是很常用的那个北森测试。。。好多家公司都用的，华硕啊什么的。分 4 个部分，语言和数理等，每部分限时 10 分钟。

有些题目有一定难度，但是做多了也还好，而且可以百度嘛不是哈哈哈~掌握好时间即可。
不过最后一道题感觉有点奇怪，特截图分享之，供各位讨论：

左手手指如图（1）所示，套上 A、B、C、D 四条橡皮筋。如果要把 D 移到图（2）的位置，需要同时移动哪些橡皮筋？



B和D

A和D

B, C和D

D

本来 lz 个人觉得 A\B\C\D 都要动，就选了个最多的，后来同学启发，说可以动手指头，于是觉得 C 是对的。但又仔细一想，其实直接把橡皮筋翻过去就可以了啊有木有~！亲身检验，所以 D 也行。问题的关键在于，题目没有说最少需要动哪些啊~~所以 lz 表示很疑惑，请各位指教，是不是哪里想错了==

攒人品攒人品，据说七封拒信换一个 OFFER 呢！大家都加油啊~~

2.6 史塞克网上测试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1553365-1-1.html>

刚做完，3 部分

第一 填个人信息，不计分

第二 9 min 做 27 题语言测试，题目很短，类似于从 5 个选项中选出一个不同的，我做完之后还有几分钟全部检查一下，开始计时之前有 3 个例题不计分

第三 9 min 做 21 题图形推理，大概有 5 题左右比较难判断，有点犹豫，最后一题来不及看了随便蒙了个，开始计时前有 2 个例题不计分

感觉图形推理和宝洁的思路不太一样，大部分是旋转，数量增加神马的

Bless all~

2.7 史赛克笔试经验

最新的校园招聘笔试真题，跟大家分享一下：1 个半小时打完题。时间是充裕的。

一. 逻辑题

1. 2 3 5 9 下一个数字是什么？ 2. 计算题：类似于 $A=? B=? C=? A=? B$ 问 $5C=?$

3. 请用 6 种不同的方法把正方形分成 4 个形状/面积相同的图形。

4.不记得了

5. 一个人到火车站搭车。

A 列车向南开，10 分钟间隔一班；

B 列车向北开，也 10 分钟间隔一班。这个人到车站后总是搭乘最先来的车离开。不论方向。一年下来，发现 90% 搭 A 车，请问这是为什么？

二. 问答中文（全市 HR 喜欢问的问题）

1. 你最成功的事例

2.为什么我们会雇佣你

3.你的优势是什么

4.你理想的上司。。……

三。中译英一段讲述 stryker 的重要性和作用的文章。没有太多专业术语。

四。描述你理想的工作（中英文答题皆可）希望明年找工作的童鞋能用上。
转

第三章 史赛克面试资料

3.12019 北京场

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228231-1-1.html>

电面：两周前收到 hr 小姐姐电话，问了惯例的一些问题，例如对投递岗位的理解，对公司的认识。全中文。同时通知了北京的小组面试时间。面试前几天又一次电话确认是否参加。面试前一天邮件通知具体的地点和时间安排。面试当天：宣讲会，与空中宣讲会内容类似，见到了很多的部门大佬；接下来就是小组面试的环节，全中文，最



后面面试官提问的环节有英文问题。面试结果两周通知（忘记是两周内还是两周后了）

感觉 Stryker 对于学历比较看重，同组都是 985/211 的 top 院校，还有好多同学相关企业的实习经历，都好强啊，lz 只能默默为自己祈祷了。

3.2 史赛克 2017 上海财务分析综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130070-1-1.html>

先介绍下背景，楼主 17 年 9 月毕业，本科在中部某 211，研究生在风车国，本硕都是财务专业。看坛子里关于史赛克财务分析的求职经验比较少，就来做一下贡献~

网申

我网申做的比较早，大概九月份就申请了，申请不复杂，就是 51job 完成的，申请之后我记得会立即发一个智鼎的测评，多练练之后也不难。

一面

我是十月中下旬收到的面试通知，记得是上午通知下午就面试，面试地点是史赛克上海的办公室。一面还是跟之前一样是辩论的形式，大家先依次做了英文的自我介绍，然后八个人随机分为正反方两个小组，具体形式是先是正反方成员陈述论点，然后自由辩论，最后由双方的四辩进行结辩发言，整个辩论过程都是中文。面试过程中会有财务部门的负责人或者是经理的员工和 HR 进行观察，辩论结束之后会有一个提问环节，会问一些辩论过程中的相关问题。

二面

大概过了一周多吧，我收到了史赛克的二面通知，二面是经理面和 excel 测试，地点还是史赛克的办公地点，我当天是跟两位经理分别聊了大概有 20 分钟的样子，面试结束后就会开始进行一个大概 40 分钟的 excel 测试，一共有两到题目，一道必做题一道选做题，必做题我依稀记得是数据透视表相关的，选做题是差异分析，但是我没太做出来。

Gallup 电话测评

大概又过了一个星期，收到了 HR 姐姐的通知说接下来会有一个 Gallup 的专业测评，过了几天之后收到了 Gallup 的电话约好了时间，在一个周六的下午进行了电话测评，百度文库里面有一个盖勒普 100 题，大致的问题跟实际被问到的差不多，可以提前看看问题参考下。

总监面

Gallup 测评结束的两三天后，再次收到了 HR 姐姐的电话，通知周五上午九点与总监进行一对一的面试，周五的面试挺简短的，总监问了为什么选择史赛克，以及自己对工作的理解和 expectation，还有能为公司带来什么，之后我问了几个关于公司和工作内容的问题就结束了当天的面试，因为总监是位新加坡美女，所以总监面的时候用了英文面试。

总体来说史赛克的面试流程比较长，但是过程都很舒服，在这里非常感谢 HR 姐姐，每次都会告知招聘的进展。

希望我的经历能给以后求职的朋友做个参考。

3.3 攒人品啦！史赛克面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106726-1-1.html>

在接到史赛克的面试通知后，我既开心又难过，因为考试周我没办法把面试准备地如何，于是乎我只好带着一点点侥幸拿着简历就去面试了。

来到公司，我就被他的气质所吸引，不管怎样，我来到这里无憾，如果有幸加入史赛克，我会拚命。

我想找一个很好的起点，我想找一个能让我有归属感的公司，我明白职场上很多时候不是我想怎样就怎样的，也许不应该找我适合的，而应该是我自己去努力适应他。但是要知道，如果我着手做了某件事，我一定会坚持到底的，有机会我一定会努力抓住，不服输，说我固执也好，说我一根筋也好，总之，我会走下去。

面试中有一个性格测试，这让我明白，史赛克要的不一定是特别优秀的，但一定要是最适合他的，也刚好给我上了很重要的一堂课，我还很幼稚，明天是很多，可是我必须今天就要有所进步，所以我在签名中写道：在任

什么时候，如果你一直没有进步，其实你已经在退步了~~~

机会永远不会重来，失去也不一定是一件坏事，我有一个习惯，每一件事过去，我都会回头再想，获得的，惋惜的，我都会珍惜，因为我没办法决定什么，但是我可以努力改变，不到最后你怎么知道结果是什么呢？

路有很多，道也很不同，但是每个人真正想走的却只是一条，因为人生只有一次，你所认为的精彩也只是一瞬间，过了那一刹那，那一闪光，也许你会失去全世界但是你也可以拥有全世界，这个是决定于自己哦~~~

最后我想说，无论怎样的未来，只要是我自己走出来的，我的字典里就绝不会有“后悔”两个字~~~

3.4 史赛克面试经验小结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106727-1-1.html>

先回忆一下。笔试个人觉得还是蛮简单的，至少时间很充裕。

1 面试 6 面试官 V4candidate。很快，因此需要比较迅速的展现自己吧！删人很厉害，算了算大概 20%的人进终面

拿到终面之后，还是蛮激动的。首先是这家公司以及这个职位都很向往。并且手头确实也没有其它比较满意的 OFFER。顶着期末考试的压力马上赶回家做功课。分别与主任医师，省医疗器械协会副会长以及一个代理商谈，并且看了网站上能找到的所有的产品资料(虽然基本没看懂.....)。这一点在最后跟老板们谈的时候发挥了比较大的作用。

终面的 program 真的蛮变态的

住宿。。居然在丽晶，还是高标准的套房，两人一套，单人间。刚住进去的时候颇为震撼。

中午到了之后立刻吃饭。然后就是 1 点~6 点的连续产品介绍。。讲的非常快。据说本来是 2, 3 天的信息量，压缩到了一天。更崩溃的是第二天上午马上考试，更更崩溃的是中午饭后马上做 presentation。由于公司介绍时 HR D 讲到了合作的问题，因此我找到一位交大的 GG 一起。这里有一点我认为自己做的还是不错的，就是晚饭后积极的去找讲课的产品经理交流，并获得了不少建议，随后确定了产品线、演讲方式及技巧。幸运的是之前找过 PPT 模板，因此省去了不少时间。

回到公寓与 PARTNER 一起，搞定了演讲内容与 PPT。一直做 PPT 到 12: 30，看笔记和材料到接近 2 点。大不了明天上午的考试挂了，演讲做给大区经理们看，应该是重头戏。后面在经理们的反馈中得知当时的决定还是比较明智的。

早上匆忙的吃了早饭，之后去公司考试。题目不能算简单，但是我奇迹般的答的不错，估计是因为听得比较专心的缘故。主要是产品的特性，应用范围以及临床比较重要的一些概念等等。

10: 30 考试结束，提前 5 分钟交卷，中午准备 1 个多小时，就到了演讲考核环节。阵势确实有些庞大，据

HR S 讲除了南区，大老板们基本都到了。我是选取 Stryker 的一款关节置换系统进行演讲。感谢交大程晏大哥的配合，我讲产品他讲手术，合作非常愉快。演讲的最初还有些紧张，越讲越 high,首次把之前掐时间只有 6, 7 分钟的内容讲超时了.....在演讲中注意到了几点，即听众的选择(我们模拟的是 SALES 对院长以及主任医师进行产品介绍的场景)，互动，自信心，融入演讲者，产品要点的选择，PPT 逻辑性，语言趣味性等部分。演讲中也着实获得了不少正面反馈。

演讲结束之后才得知我们最后一个考验——晚宴活动。即选出组长，现场策划当天晚宴的活动并完成排练过程，两组 PK。大家演讲结束已经 4: 30，而集合时间是 6 点.....(这 BT 的考核都是谁想出来的?)最初小组有些混乱，后来没办法了，强势跳 leader。马上选出节目、编排。大家都非常不容易，因为经历了以上的环节都已经身心俱疲了，不过还是坚持了下来，感谢组员。

晚宴的表演很成功，获得 HR 非常正面的反馈。之后是大区经理串桌，与感兴趣的同学聊。欣慰，挺多跟我聊的。。晚上 10 点多，50%的同学被叫过去最后 1V 多，最后谈了谈工作细节。

结业典礼，前三名先发 OFFER。非常好运，我是其中一位。拿到心仪的 OFFER，反而心里平静了许许多多。这不是结束，而是新的开始

最后总结一下这次我认为自己做的比较好的地方

1、做了非常非常充分的准备

2、自信，开朗。尤其在演讲，以及最后跳 LEADER 的时候。(最初为了稳住局势出现了极少有的 A 的状态，大家海涵啊.....)

3、记住了大多数同学的名字，并且很让我惊讶的是我居然在晚宴期间记住了大多数经理和 HR 的称呼(本来自己记人名能力超差的.....)

4、酒桌礼仪比较熟悉

5、整个招聘过程，非常非常认真，全力以赴。

3.5 史塞克计划专员面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106728-1-1.html>

实习面试-电话-人力-主管三面。

下午五点多接到 HR 电话，问了一些个人的基本信息，然后就问有没有兴趣过来实习？当时正在找实习，就约了第二天上午十点面试。当时史塞克北京还在平安大厦，地铁十号线到亮马桥直接就到了。HR 先跟我聊了一会儿，介绍了一下公司的情况，以及我即将面试的部门的情况，就通知部门主管过来了。可能是实习生面试吧，整个过程比较轻松。

3.6 史塞克销售面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106729-1-1.html>

氛围轻松愉快，能够自如的表达自己的真实想法。

HR 是个非常 nice 的姐姐，没有咄咄逼人气势，让人一进门就放松下来。整个面试过程都非常顺利轻松，不会问令人为难的问题，他们主要是为了看你适不适合他们的公司。

面试官的问题：

问现在社会很需要 T 型人才，在你看来全面发展和在某一领域有所专长哪个更重要？

答在确定从事某一领域的工作之前，全面发展更为重要，至少每一方面都有所了解，跟未来的客户也更加有话可聊。

3.7 史赛克（苏州）医疗技术有限公司实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106730-1-1.html>

工程部 AO 实习生面试

先是 HR 打电话过来问你的基本情况，介绍了史赛克的大概状况，再就是和你说史赛克仅提供实习生岗位，没有转正的机会，除非当时会有相应的岗位空缺才会有一定的机会。如果接受就安排面试，面试有到公司面试或者安排电话面试，面试官都是你部门的主管，主要就是聊下专业背景，问一下基本 office 软件会不会用，看你是否肯吃苦耐劳。有的可能会需要你做个英语的自我介绍，如果面试通过了会让你去体检，体检过了就会给你发 offer。

面试官的问题：

问请做一个英文的自我介绍

答提前准备好一段英文自我介绍

3.8 史赛克（苏州）医疗技术有限公司工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106732-1-1.html>

先是电话测试，然后技术经理电话面试。

首先是电话面试，一些列问题，他们会根据你回答的评论你是否和公司文化相符合，通过的话，再打电话进行专业面试。

面试官的问题：

问对于日常生产线改进，你的来源是哪？要是各种改进放在一起，你如何选择先做哪个？
答到生产线跟线上员工交流，自己留意观察。对于有关安全和生产的首先进行。

3.9 史塞克上海销售一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1920053-1-1.html>

看到有小伙伴问一面面经，我说下我的吧，提前会告知你面试形式，是单面，面试官名字，中文面。提前到了，等了一会儿，出来了是个超美的 HR 姐姐啊当时看了就花痴了，整个人心情都好了。面试先自我介绍一下，然后他们会有个固定的问题列表，一道题一道题的问，类似性格测试，有的会让你举例子，问题就是结构化面试常问的，不过我的面试过程很短啊，大概就 20min，估计挂了啊 T_T

3.10 Gallup 结束了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1779609-1-1.html>

lz 上海。今天上午 Gallup 结束了，坐标上海。
本来想着 Gallup 结束后后来的小伙伴多写点参考参考。。但是。。。我面完就不太记得都有什么题了，因为实在是。。太！多！了！
答完不知不觉很累~
全部是性格测试的题，回答是“or”不是“”。如果“是”，大多需要举例说明。一共一个小时不到~~期间看过好几次表。。。期待早点结束
你在群体中是喜欢提供服务的人么？
你上周帮助你的同事做过什么事情？
。。。
类似这种的~
anyway，其实也没啥好准备的~~就是举例子支持自己的各种性格，性格多是测试里常见的一些性格测试~~
加油吧大家！希望能 pass!

3.11 关于盖勒普测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1774655-1-1.html>

昨天 HR 面完，今天下午 3 点多盖勒普的人打电话（是深圳的电话，0755 开头，大家看到可以有点心理准备哈）
预约今晚上 5 点，结果 5 点又说要开会推到晚上 8 点。
是个说话很客观、没有什么情感表现的女面试官（这应该是他们的职业素养，不掺杂任何个人感情）打来的，比

预约时间晚了 8 分钟，8:08 开始，面到 8 点 45.

全程中文，大多数问题和网上的性格测试比较像，例如：你在别人眼里是****的人吗？你有过****的经历吗？在工作中你比同事们更****样吗？有时候会追问：请举例说明。（一共大约有 10 个需要举例说明的题目）

有的我不是很能懂得问题，我详细问她，她就会说：“按照你的理解说就可以。”也没给详细解释。

可能是太晚了两个人都累了吧，哈哈。

到后来回答问题有点不走脑子了，也想不出来例子了，不知道她会怎么评价。随缘吧。

献给所有即将参加盖勒普测试的小伙伴们。

祝大家成功拿到史赛克的 OFFER，大家晚安~

3.12 三方测评后

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1616486-1-1.html>

昨天下午进行的三方测评。

家里信号不好于是跑到外面的咖啡厅，想不到有背景音乐。哎，估计第一印象就不好。

整个环节大约持续了 50 分钟。说实话，挂上电话我就有种脑细胞都没了的感觉，累啊累啊。

就是聊天，但是相比 HR 来说，是比较没有人性化的聊天。

问了很多问题，说实话我现在基本都忘记了，反正呢就是要举很多的例子，翻来覆去的。

我读书担任社团负责人，也多次实习过，在很多问题的时候都不知道该如何回答

可能是太细了吧，大家后来的人一定要好好准备，但是说实话，我也不知道该准备什么。

反正你自己有过的经历一定要想清楚，建议大家不要瞎编，很有可能会露馅，因为在实时对话，你没有太多思考的时间。

怪不得 HR 姐姐跟我说这个测试很难。。。555555 第一次和人中文聊天，完事后那么累的。

后面的人加油吧，希望你们能成功。

3.13 SH 初面+gallup 面+三面+终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1803943-1-1.html>

楼主今天完成史赛克 SH 终面（财务分析），能否录取的消息应该马上就会下来吧，很期待能进史赛克！史赛克的综合面经貌似不是很多，那我就来跟大家分享下一路走来的经验吧。

楼主英国海龟，本科五角场会计职业学校。某一天刷应届生，看见史赛克简历投递时间快截至了，赶紧查了资料投递财务分析的职位，随后收到网测。n 天后收到一面 HR 面通知。网测的经验论坛都有分享，大家自己看。

一面是 1 对 1 面试，30 分钟左右，由 HR 负责，先自我介绍，然后被提问，考察个人的能力和性格是否契合史赛克的企业文化。结构化面试，问题很常规，无英语，大家放松就好。结束后 HR 告知近期会收到第三方 gallup 的

电面。

二面是 **gallup** 的电面，1 个小时左右，还是结构化面试，70 个问题，着眼于应聘者的性格特征，需要举例子。该面试非常痛苦，是我做过最痛苦的面试，因为完全就是提问与被提问，大脑飞速运转 1 个小时，问题之间没有逻辑，没有眼神交流，还得拼命想例子证明自己的某种性格。这场面试我起码说了不下于 20 个例子。又是 n 天后收到三面（终面）通知。

三面由总监面，群面，**excel** 测试以及经理面组成。其实三面是终面了，之后的第四面是对财务分析人员额外加出来的，因为终面中面试官觉得对应聘者的了解还不够，加了一场简单的面试。财务总监是 **Johnson**，大忙人、大强人、也是大好人！在面试的时候不停地对我点头，说 **yes**，肯定面试者，使他们表现出最佳状态。由于总监很忙，面试时间很短。随后是群面，形式是辩论赛，5v5，流程是一辩陈述，二三四辩攻辩，自由辩论，五辩总结。再次是 15 分钟 **excel** 考试，财务很需要 **excel** 技能，得考察一下。最后是美女经理面，还是很常规的交流，问问面试者经历啊，能力啊，对工作的态度啥的，有考察专业知识和英语。楼主英语还行，但专业知识。。。。楼主不是会计或者财务本科。。人艰不拆吧。。。。晚上收到第二天加一次经理面。

最终面，也就是今天的面试。2v1，双美女经理面。常规面试，问问工作的态度，财务的认识，团队合作的能力，还是考察性格是否契合史赛克。30 分钟吧。

总结：史赛克的面试流程很正规全面，HR 经理们和财务经理们都是大美女！！

楼主建议：全面地了解面试的职位，问清楚自己 **Why Finance, Why me**，问的越深入，越有可能成功！！其他的建议想到了再写。

I am happy to answer any question.

3.14 史赛克一面

今天不到九点就到了史赛克，楼上就是尼尔森，很熟悉的地方哈，我终于不用路痴了。这里虽然不大，但是我觉得员工都好好啊，基本上看到我穿着正装都和我打招呼，“来面试的吧，等下哈，我们九点上班。”还有 HR 姐姐给我倒水喝，感觉挺温暖的。

据说史赛克特别喜欢强势的性格，前天宣讲会上还特地问了了解情况的同事，应该说是喜欢特别强势的性格。HR 问了我很多问题，基本都是性格方面的，我觉得史赛克特别重视性格上的契合度，和强生一样（只可惜二者性格上的倾向度似乎是相反的额）。大概问题就是提出一个方面，然后自己举了简历中的例子来证明自己的能力，创新能力，推动力，影响力，积极主动，好竞争，计划性强，挑战性，专注度，责任感等。之后还问我找工作都什么行业，我说主要是医疗和医药，她问了我关于医疗和医药不同的看法，我还是提到了医疗对专业要求更高，必须有钻研产品知识的能力，还有未来医疗的发展问题，我看了 2018 年的行业分析预测，医疗 4400 亿美元的年销售额，年增长率 4.4%超过了医药的 2.5%，balabala，感觉自己数字记得好清楚哦哈哈。

其实可以说，这是我发挥的最好的一次面试，也许是知道自己没能进入强生终面第一次挂了单面的失落的一时奋起吧。低落几天后重新找回了状态，感谢同学们对我的鼓励，真的。HR 问我强生是不是还在等消息，要是能去强生还去不去史赛克了，我说强生已经挂掉了额。。。HR 就笑了，笑的特开心。总之我觉得她挺喜欢我的，觉得我很适合。可以说这次面试后我的感觉就是我肯定通过了。果然不出所料，40 分钟后收到了上海的电话，预约了周五下午的盖洛普测试。这个测试据说很难，通过的一般也就 10 几个，甚至是个位数的。所以接下来这个东西要好好准备一下了。

第四章 史赛克综合求职资料

4.1 苏州史赛克面试全流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1922262-1-1.html>

本人机械小硕一枚，简历投递之初也没有想到自己会一路走到底
简单将自己的面试经历和大家分享，以助后人吧

NO.1 宣讲会，全英文，坐在前两排的同学有隐性福利

NO.2 笔试，全是机械类题目，看图，读游标卡尺，形位公差之类的，坐前两排的同学直接通过此轮（此乃福利）

NO.3 群面，全英文，此环节网上面经较多，不详述

NO.4 老外主管技术面，全英文，自我介绍，为什么要雇用你，做的项目，用的软件等等，聊的时候得知这个老外居然是个跆拳道黑带

NO.5 HR 一对一面试，中文，结构性面试，基本情况，然后一对一问答，他们会有一个表，问的问题有点类似性格测评，有的问题还要求举例子

NO.6 盖勒普电话面试，此环节刷人最多，我面了 76min，实在不好说如何做准备，因为问题 so 多。。。后面得知还有人面了快两个小时（最后通过进终面的只有 5 个人）

NO.7 苏州厂区终面，分别要见 7 个总监和主管级别的 boss，都是一对一面，面了一天，boss 外国人中国人都有，英语必不可少，主要分成质量和工程两大类，问的问题基本涵盖了我求职以来参加过的所有面试的问题，职业规划，个人弱点，大学里最失败的事和最成功的事，看图说明标注，给几个零件图说明加工过程，方法，工艺方面问的倒是不少，最印象深刻的是最近看了几本书，说说启发，投标书制作过程中的三要素，能不能忍受下车间劳作。。。

总结：苏州厂区比我预想中的 mini 不少，但是里面的办公环境简直 nice 到不行，茶水咖啡自取，健身中心篮球场乒乓球桌自用，办公区楼顶的空中花园，其乐融融的办公氛围

HR 姐姐们都是大美女，从班车上走下来感觉就像走 T 台一样，very 光鲜亮丽

里面员工普遍都是名校出身，办公区第一层楼都没有坐满，整体感觉就是一个小的精英团体，难怪每年就招几个人

至少 8 条线的班车接送，硕士生的起薪税前破 10W 没啥问题，今后涨幅还得看个人后期能力，各种人文关怀，团体活动很多

史赛克骨科医疗的地位毋庸置疑，医疗行业也是朝阳产业，希望此文能在一定程度上帮到大家

4.2 也来贡献个从网申到终面的经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1935262-1-1.html>

这个经验帖留给下一届 Campus（从 LZ 用户名就可以看出惰性多么强大啦，所以这可能是个非常短小精悍的经验帖，请海涵哈）

写在前面的话：1.看到个帖子竟然还在问史赛克是什么公司。。普及下，史赛克是 500 强，骨科器械领军级别的公司。

2.请不要把史赛克的赛打成“塞”，看着好心塞

网申+网测：

Stryker 的网申真的算非常简单，没有 OQ，校招网站做的也非常简约大气，是申的过程最神清气爽的公司。

网申不会很卡学校，重视个人素质吧，收到网测几率是非常大的。

网测有蛮多小学奥数题，没有英语，不算很难。过的几率我不是很清楚，看宣讲会会有多少席位吧

宣讲会：

史赛克每年宣讲会都放在市中心酒店，这次是离公司很近的安达仕（公司在洋气的 K11 楼上，黄陂南路站直达哈）看了宣讲会你会发现史家多么的高大上。以及真的有很多帅哥美女，是个颜值相当高的公司。

另外有专车接送你从学校到会场。总之会让你体会到有多用心。

一面：

宣讲会当场收简历（是过了网测再交一次），过一两天马上开始 1vs1HR 面，Stryker 的 HR 都是美女。所以面试过程也很赏心悦目

全程中文，自我介绍+结构化问题（偏向性格测试）

Tip: 自我介绍好好准备，表决心。

二面：

在 HR 面后一两天，会收到第三方 Gallup 职业测评预约，这是一个长达 40-70 分钟的电话面试，还是偏向性格，所以史赛克不要最优秀的，只要最适合的，just be urself.

这个测试会需要很多例子，所以你要准备的是回顾自己的性格特点并列出具体的栗子

Tip: 网上可以查到 Gallup 的性格特征列表，例如 Responsibility, Achiever, Woo, Arranger, Focus, etc. 自己对照着预演一下有助于电面时心中有数

三面 Final:

无论你申的是什么岗位，终面都是辩论形式

你将面对的可能是 6vs6 在同一会议室，也可能是 5vs5，和北京同学通过大屏幕连线辩论

你的对面会有 HR 和各个产品线的老板们

通过抽签决定正反方，自由讨论决定辩论席位：一和五 / 六辩是开场陈述和总结，当中几位都是自由辩手。

Tip: 如果你对辩题有足够的信心，请争取一辩，其次总结辩，这两个会比较讨喜。（如果你觉得没什么想法抢了只会很怩，那就低调地做个自由辩手吧

辩论完以后会有 Q&A, 经理们会随机向你们发问。随后或者第二天会有对你感兴趣的部门邀请你单独面试。

待遇：

Sorry 这是保密环节，透露一点点。。银行或者四大的待遇是公开的秘密吧，完全不能跟史家比哈

补充：貌似有很多传言说 Stryker 是一家很 aggressive 的公司，其实不然。终面碰到的同学大多 nice，其实大家都一样，A 的让人感到不舒服的到哪里都不会受欢迎。还是那句话，Be Urself. Cheers

Over~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

