



2021 应届生 校园招聘

世茂集团篇



应届生论坛世茂集团版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1855-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 世茂集团简介.....	4
1.1 世茂集团概况.....	4
1.2 世茂集团大事记.....	4
1.3 世茂荣誉.....	6
1.4 世茂集团发展战略及组织架构.....	7
第二章 世茂集团面试经验.....	7
2.1 【世茂喜达-品牌】一面-复试-offer.....	7
2.2 世茂-企划岗一二面凉经.....	8
2.3 世茂一面-群面回顾.....	8
2.4 2019.10.24 上海财务群面.....	9
2.5 世茂复试.....	9
2.6 世茂群面宁波.....	10
2.7 初面-复试-终面【运营方向】 攒人品贴.....	10
2.8 世茂一面群面感受.....	11
2.9 2019 暑期实习面经.....	11
2.10 AI 面试 世茂暑期实习.....	11
2.11 世茂集团.....	12
2.12 世茂集团一面面经.....	12
2.13 2018 年世茂集团华中区域终面面经新鲜出炉啦~~~.....	13
2.14 【2017 南京站研发设计岗一二面经】集团终面攒人品，求过求过求过.....	13
2.15 北京世茂人力资源一面+电话面试.....	14
2.16 世茂地产成本岗一面到终面（华南区域广州站）.....	14
2.17 世茂集团营销专员面试经验.....	15
2.18 共面试 2 轮.....	15
2.19 面试职位：研发设计岗共面试 5 轮.....	15
2.20 世茂集团一面.....	16
2.21 世茂集团共面试 4 轮.....	16
2.22 世茂集团 - 新睿力面试经历分享.....	17
2.23 世茂集团 - 房地产置业顾问面经.....	18
2.24 世茂集团 - 建筑设计助理面试经历.....	18
2.25 世茂新睿力实习生具体面试流程和技巧！.....	19
2.26 世茂房地产-财务专员 群面面经.....	19
2.27 新睿力市场营销方向面试经验分享.....	20
2.28 世茂房地产人力资源实习生面试经验.....	20
2.29 2016 世茂暑期实习生面经.....	20
2.30 世茂一面到三面的新鲜面经~.....	21
第三章 世茂集团综合经验.....	22
3.1 15 新世力经验分享，希望有用，么么哒.....	22
3.2 世茂总部-品牌推广 offer 已签 全过程.....	23
3.3 可能就此与世茂拜拜了.....	25
3.4 从面试到收到拒信的世茂之旅.....	26
3.5 一路走来，对世茂新世力的面试吐吐槽.....	27

附录：更多求职精华资料推荐.....28

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 世茂集团简介

1.1 世茂集团概况

世茂，是以房地产开发为主的国际化企业集群。现已发展成为以“世茂房地产(0813.HK)”及“世茂股份(600823.SH)”两家控股上市公司为核心的大型企业集团。经过二十余年的发展，世茂已经成为中国房地产界领袖企业之一。

二十年前，世茂进军中国大陆房地产市场，在发展历程中，致力于不断提升人居品质和居住品位，为城市的形象增添更多光彩。

本着“缔造生活品位”的理念，企业在中国大陆首创了房地产“滨江模式”，将景观、亲水、园林和建筑等各种元素融合进了每一个家庭的日常生活，不仅在人居环境、自然生态与人文景观之间架起了一条条人性的桥梁，也在描绘高雅的栖居艺术的同时创造了一个个地产精品。目前，世茂正在开发的六十多个项目，分布于中国近四十个大中城市。

同时，世茂始终以创新、前瞻的地产开发思维，以“成就城市梦想”为己任，实践“城市经营者”的理想，投身于推动城市化进程的大业。不仅如此，公司更是放眼全球，融汇欧亚文化，把“全球销售理念”应用于房地产行业，将地产精品推向世界。在弘扬民族经典文化的同时，也为项目当地引进国际资金，促进国际间经济、文化交流。

正是这种一如既往的追求和责任，让世茂峥嵘业界数十载，在生态住宅、商业地产、旅游地产等多个领域取得瞩目成就，并成为中国房地产颇具影响力的行业翘楚。

将每一寸土地的价值都发挥到极善尽美；

以点石成金的手笔，赋予土地以生命的灵感；

让每一作品都成为中国走向国际的地标与名片！

1.2 世茂集团大事记

·1989年，凭借敏锐洞察，抓住中国大陆改革开放机遇，涉足国内房地产行业。投资开发第一个项目——福州振狮大酒店。此后数年，在福建、甘肃等地相继开发了多个商业、旅游及住宅项目，为世茂今后的发展奠定了基础；

·1994年，首次进入北京房地产市场，先后投资建设了紫竹花园、亚运花园、华澳中心、御景园等，并且一度占据北京高端房产 1/3 以上份额，更为世茂之后的蓬勃发展奠定了最坚实的基础；

- 2000年，战略性地将投资重点转向上海，并首创「滨江模式」，代表之作——上海世茂滨江花园，该项目获得第八届「国际花园小区人造类金奖」，并连续四年蝉联上海市住宅销售金额年度排行第一；
- 2001年12月，实施多元化产品战略，从精品住宅扩展到高端商业地产，在上海南京路步行街投资建设浦西第一高楼——上海世茂国际广场；
- 2002年9月，首推大陆楼盘全球同步营销战略，在美国洛杉矶旧金山等地举行大型房屋推介会；
- 2002年10月，开创两岸地产交流先河，在台湾台北、高雄和台中举行大陆楼盘大型推介会；
- 2004年，积极响应国家“振兴东北老工业基地”号召，进入东北市场，先后在哈尔滨、绥芬河、牡丹江等地投资开发大型房地产项目；
- 2004年7月，成功竞得南京下关宝善地块项目，标志着集团宏伟的长三角战略正式拉开序幕。此后又大举进军昆山、常熟、绍兴、芜湖、嘉兴、常州、杭州、苏州、无锡等城市；
- 2005年2月，响应国家西部大开发战略，以重金摘得武汉鹦鹉洲地块，开发武汉世茂锦绣长江项目，开辟中西部地区战略新战场，此后又在成都开发高端地产项目，为促进东西部共同繁荣做出了贡献；
- 2006年初，引进全球知名的投资及金融机构：摩根士丹利、渣打银行、建银国际及 Drawbridge Global，并与之建立战略合作伙伴关系；
- 2006年7月，世茂集团旗舰企业世茂房地产控股有限公司正式于香港交易所主板 IPO 上市，股份编号为 813.HK；
- 2006年8月，进入烟台房地产市场，标志着环渤海地区发展战略正式实施，随后沈阳、徐州、大连、青岛等城市相继加入世茂版图；
- 2007年6月，世茂房地产将主要的商业物业资产注入上海世茂股份有限公司（600823.SH），并将成为主要控股股东，标志着世茂房地产开始进入国内资本市场；
- 2007年11月，世茂旗下五星级酒店——上海外滩茂悦大酒店隆重开业典礼，伴随该酒店的开幕，包括上海世茂佘山艾美酒店、上海世茂皇家艾美酒店在内，世茂在上海投资建设的五星级及以上酒店总客房数超过 1700 间，继续雄踞上海国际顶级酒店市场份额前列；
- 2008年7月，世茂房地产与上海世茂股份有限公司（600823.SH）重组计划获中国证监会委员会批准，正式进入 A 股市场。并成为 A 股市场中规模最大的上市商业物业发展商之一；

·2009年5月，世茂股份（600823.SH）通过定向发行股票的方式从世茂房地产（813.HK）中购入多个优质商业地产项目，一跃成为国内最大的商业地产企业，并在中国长三角、环渤海等区域的20多个发达城市具有各类项目，被业内誉为“中国内地的商业地产航母”；

·2010年1至3月，世茂股份连锁发展品牌签约仪式隆重举行、世茂国际影城正式成立、世茂百货在全国各地相继开业、世茂Cosmo作为一种全新的“一站式消费模式”融入世茂自有品牌。一系列布局成就世茂商业地产的“全产品链”；

·2010年4月，集合会展、主题公园、健康产业的大连“世茂嘉年华”项目奠基仪式举行，标志“世茂旅游”产业多业务形态运营模式的开创，同时，“世茂嘉年华”与城市综合体、生态住宅系列形成世茂集团高端住宅方面的三大主力产品线；

·2010年10月，世茂集团与希尔顿全球签订战略合作管理协议，在天津，南京，武汉，厦门，沈阳，青岛，烟台，无锡等八大城市联合进行酒店项目开发建设，双方强强联手，共同谱写内地酒店业华美富丽的新篇章；

·2010年12月，世茂集团发布首份企业社会责任报告书，并视为集团可持续发展的战略地图。

1.3 世茂荣誉

2011年 中国房地产上市公司综合实力十强
2010年 中国房地产行业年度30强
2010年 再获中国蓝筹地产
2010年 胡润企业社会责任奖
2009年 三获全国百家明星侨资企业
2009年 中国房地产开发企业百强
2008年 中国房地产开发企业十强
2008年 中国外资房地产企业内地综合实力TOP10首位
2007年 中国最受尊敬企业大奖
2007年 中国外资房地产企业内地综合实力TOP10首位
2007年 亚洲50佳企业
2006年 亚洲十大最具影响力品牌奖
2006年 再获全国百家明星侨资企业
2005年 令人尊敬的上海房地产企业
2004年 中国超级品牌一荣誉奖、行业特别奖
2004年 中国城市运营商50强
2004年 精瑞住宅科学技术奖
2004年 中国蓝筹地产
2004年 中国房地产品牌战略创新十强
2003年 全国百家明星侨资企业
2002年 上海房地产十大知名房地产企业

2002 年 上海房地产关注品牌

1.4 世茂集团发展战略及组织架构

世茂集团发展战略

经过多年发展和探索，世茂构建了以生态住宅、商业地产、旅游地产和产业集群为核心的“四驾马车”发展战略。

作为城市营运商，世茂通过实施稳固长三角，发展中西部、东北、环渤海湾、珠江和海西，积极布局东南、华南版图的开发战略，为更多的城市留下了新的名片，在描绘高雅栖居艺术的同时，缔造一个又一个地产奇迹。

根据“核心区域发展”战略，世茂将一如既往集中优势资源投入到中国经济发达或极具发展前景的经济圈。世茂的进取之路从矢志打造城市地标，向着升华城市、区域经济的共生发展模式锐意进取。

世茂集团组织架构



第二章 世茂集团面试经验

2.1 【世茂喜达-品牌】一面-复试-offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236211-1-1.html>

今天正式收到了 offer 通知函，通过世茂新世力选拔啦，这里的信息一直都很少，想给之后对这个岗位有兴趣的同学留点材料，也记录一下自己一路走来的经历~
群面有写过，能找得到，就略过了~

剩下一共有 3 轮面试：

一面是品牌部的分管同事
二面是 HRD+品牌部总监
三面见了 CEO

一面：自我介绍，主要根据简历上的经历，问了很多，对酒店行业的了解，对世茂喜达的了解，对品牌这个工作的认识等等。

二面：HRD 问了一些基本情况，品牌部总监主要也是会考察，是不是真的想要进入酒店行业

终面：CEO，这面就是比较短暂，跟 CEO 交流了一下。

总体：HR 非常好，一面的时间本来有跟其他面试冲突，后来帮我协调了。面试在浦东的世茂大厦，整体幻境也是不错的，面试官都非常的温和，没有很犀利的问题，自己考虑好为什么申请这个岗位最重要。

希望大家都能拿到理想的 offer~~~

2.2 世茂-企划岗一二面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233163-1-1.html>

1. 一面，群面

辩论

题目是 Costco 能否在中国很好地发展下去

分为两组，每组 6 人

读题+讨论 5 分钟

每组先以正方身份辩论 15 分钟，然后立刻交替以反方身份辩论 15 分钟。

最后每个人对自己的表现进行点评。

2. 二面，单面

自我介绍

意向城市

为什么选择房地产行业

在保利地产实习做的比较有成就感的项目

有什么要问面试官的吗

当场等终面结果，然后挂掉了

2.3 世茂一面-群面回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230371-1-1.html>

10.24 早上 9 点最早场面试, 23 号傍晚才通知, 紧急请了假, 第二天赶去同济面试了。

着装方面, 现场几乎都是商务正装, 人非常多。

楼主是所有面试的第一场第一组, 一共 8 个人, 都是妹子。进去小房间随便坐, 2 个面试官, 按照大家坐的左右, 分成了两组。

形式: 同样的题目, 读题 3 分钟, 两组各自讨论 30 分钟, 每组 1 人做总结。5 分钟时间互相评价对方组的答案, 每人限时 1 分钟, 计时挺严格的。

楼主运气比较好, 碰到的队友都比较 nice, 氛围也很好, 很早过去所以面试官也比较认真在听, 讨论过程中有走动和观察。有其他同学下午面试反馈说辩论形式, 人数也基本都在 12,13 人, 运气很重要吧~

2.4 2019.10.24 上海财务群面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2227876-1-1.html>

#求职故事#

地点: 同济大学

职位: 上海财务

总人数: 早上大概两三场, 每场感觉有 150 人左右

所以大概面试人数大概真的是千人...

具体: 我们那组都是财务岗? 而且我推测可能都是上海财务, 除了我们那组应该还有其他小组 竞争太大了。面试形式的话就是一共十个人, 分成两个小组, 案例一样, 之后三分钟看案例, 看完之后小组开始同时讨论 15min, 讨论的时候两个 hr 会下来听一听, 所以建议说话大声点、观点简练一点, 最后每小组各五分钟的互评环节, 对对方提一些问题或者是欣赏的亮点

我感觉这个面试的难点在于时间很短, 如果没有思路的话去找其他同学的逻辑漏洞很难插进话, 插进去也不知道有没有被 hr 听到, 所以可能还是走个形式, 简历占很大的比重, 不过我们小组里面真的有一位男生说话很有逻辑条理感觉很优秀

本人应该群面又又又挂了, 给下一次攒人品

2.5 世茂复试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226701-1-1.html>

刚结束世茂的复试, 感觉不怎么样, 来给大家讲下过程吧, 求锦鲤护体, 给我下一轮通知吧

主要还是根据简历来问的, 先自我介绍, 然后问了下我的实习, 我为什么选择留学, 选择世茂的原因

然后财务经理就巴拉啦的介绍了下主要的工作内容, 和不同岗位, 以及需要出差啥的

但总体感觉不是特别好, 希望还是好运吧!

2.6 世茂群面宁波

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226436-1-1.html>

参加了宣讲会，在宣讲会的第二天进行了群面，一轮共 10 人，申请不同的岗位，分成 2 组，每组 5 人。先给 3 分钟看材料，我们那天的材料是关于养老社区的，然后 15 分钟组内讨论，得出一套营销方案，3 分钟由小组一人发表本组的营销方案，然后在给 5 分钟评判另一组的营销方案的优势劣势。总体来说氛围还是愉快的，可能是我们组没有特别强势的人吧，第二天就收到了通过群面的通知以及复试时间，求过!!!!

2.7 初面-复试-终面【运营方向】 攒人品贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225353-1-1.html>

来神奇的帖子攒人品

每年的秋招都很困难，简历上的东西早就决定了很多，剩下就是机缘了。

重点说下面试的过程吧

初面【小组面】

2-3 个面试官 6V6 讨论同一个话题并汇报，然后两个小组互相评价，最后面试官会抽人回答问题（问题是问个人与岗位的匹配度）。讨论过程面试官主要还是会看简历，偶尔观察讨论。

小组面的经验：发散思维，提出新颖思维；注重逻辑框架；汇报的套路：背景介绍-主要框架-细节条点-总结

复试【1v1】 职能总面试

自我介绍(这部分如果自己有什么出彩的部分，一定要表现出来)

岗位认识-个人的匹配度（运营分计划管理和大运营，需要结合公司特点总结）

为什么选择世茂而不是其他企业（会问面试了什么企业）

核心竞争力

向面试官提问

终面【1V1】人力总

自我介绍

为什么选择运营岗

自己胜任运营岗的能力

向面试官提问

终面感觉就是普通的流程叭，面的时间只有 10 分钟的样子，很快。也要看前面的人的表现。

祝愿大家秋招顺利~

2.8 世茂一面群面感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225249-1-1.html>

坐标：成都说实话，感受非常不好

12 个人一组进去面，而且是作为一个小组，说实话我觉得这样的无领导，人数是不是太多了，大家都在抢话说，七嘴八舌效果非常不好。个人认为 5-7 人作为一个小组讨论而且能够围成一圈，或者站起来，让大家离得近一点是比较合理的。而世茂就是一张长会议桌，分别坐在两边。

面试官感觉很不专业，其中主要的面试官全程都在刷微博（因为我坐他旁边看到的），也没有做任何记录，只有另一个年轻一点的面试官，全程站着，一边走一边可能记录大家的情况。

2.9 2019 暑期实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2207270-1-1.html>

原定于 6 号的面试临时推迟到了 8 号，然后还有一定的延后

形式：每组一个面试官，三个候选人，QQ 视频

问题：

1.30 秒自我介绍

2.为什么选世茂？你的优势在哪里？

3.想通过这个实习学到什么？

4.模拟销售：在机场卖手机、在大学宿舍卖电脑、在演唱会门口卖电影票（相比之下我觉得我卖电脑这个最正常了.....）30 秒准备，推销 3 分钟

5.可实习的地点

2.10 AI 面试 世茂暑期实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2204198-1-1.html>

发现都没有关于 AI 面试的帖子，刚面完所以来答一下。申请的是暑期实习生，投完简历就马上发了 AI 面试需要在两天内完成，通过网页链接 微信扫码回答，大家请找一个网速非常好的地方，不然就提前 5-10 分钟答完!!! 一共四个问题，共一个小时，时间真的很充裕！4 个问题都是问你的一些经历（70-350 字）。

前三个问题可以语音识别，很方便，但是自己还是要检查一下有没有错误，而且觉得说得不好还可以重新录制，或者你不录语音也行，只写文本，就是文本输入要小心一点，检查一下，有一点不是很方便，不知道是不

是手机原因，有时候只能看见键盘，不能看见自己的输入的文本，要退下键盘才能看见文本这个样子。

最后一个问题需要录制 1-2 分钟视频，视频上传需要时间，请留下足够的时间上传视频。我看到还剩下 8 秒的时候，视频才上传到 50%，心里觉得挺凉的，但是也没办法，又不能退出，只能等它上传完，上传完，它会把你说的再一次识别在文本框里面，如果提前输入好了再录制视频的话要注意！总之就是超时提交，所以大家一定要注意风险控制，时间还算很充裕，请找一个安静的网速快的地方，留出充足的时间进行答题，中途不能退出，



只有一次机会!!! 觉得有点凉凉的，但是也没办法了，人总要吸取教训

2.11 世茂集团

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172127-1-1.html>

初面形式是群面，10 人一组，用相同的材料，会给两个组不同的观点进行辩论，12 分钟后对换观点再进行 12 分钟辩论，每一组的背景材料都是不一样的，

辩论结束以后，两组合为一组共同讨论以背景材料为基础的一个新的问题，然后得出结论一人 3 分钟陈述。

结束以后，面试官会有针对性地提一些问题，比如问了我旁边的同学觉得谁表现的最好，怎么评价，另一位面试官又问了另外两位同学和材料相关的问题。

日常攒人品

peace

2.12 世茂集团一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168637-1-1.html>

今年世茂上海一面群面，一组 17 个人...

进去后分组辩论，15min 后持方对调，再辩论 10min,然后相同题目背景下 5min17 个人出个策划

等会下午要去复试了



求人品

2.13 2018 年世茂集团华中区域终面面经新鲜出炉啦~~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121856-1-1.html>

今天上午武汉天地面试刚刚结束~来分享攒人品

10 月 16 号华科进行的初试，形式是无领导小组讨论，题目是就共享单车对市容市貌的影响写出四条有效的建议~初面大多都是硕士，而且几乎都是华科的学生，对于我这个双非学校的人来说还是蛮有压力的！

面试官一个 HR，一个经理级别的人，开始看题后每人 1 分钟介绍和观点阐述，然后讨论，我们这组还是蛮激烈的~~但是感觉效果不是蛮好，到最后时间到了都没有讨论出具体的四条建议，以为会全军覆没的~结果没想到还进了三个！

下午马上进行复试，2V1 的面试，面试我的是一个企划经理和一个人事，人事主要问了我关于我实习以及项目上的一些细节，企划经理问为什么选择世茂，对接下来两年的房地产发展有什么想法，对企划和营销怎么看，反正还蛮有压力的~大多数时间都是我在说，聊了很长时间~

感觉有戏~

果然在 22 号晚上接到了 HR 区域终面的电话（我发现世茂都喜欢周末的晚上发通知~）然后 25 号到武汉天地的总部进行区域终面，我前面的人学校都比我好，都是女生，面试官也是两个很亲切很有耐看的美女，应该是企划总监和 HR 总监，不过问题有够犀利，一上来就问我学校级别，然后让我分析房地产的发展前景和怎么做一个企划案，又问了我过往的作品的创作灵感，自我感觉回答的还不错，但时间不算长，不知道会不会因为我是双非学校的就把我划了，还是蛮担心的~~挺喜欢世茂这个公司的！

所以我来论坛攒人品了~~~希望可以过！

2.14 【2017 南京站研发设计岗一二面经】集团终面攒人品，求过求过求过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123347-1-1.html>

秋招地产这波基本要接近尾声了，手里还有为数不多的几个终面，上来写下世茂前两轮面经，为终面攒人品！

楼主东大研究僧一枚，投的上海世茂的岗位，竞争应该是极其激烈了。

【一面群面】

21 号参加世茂南京站小组面试，地点在东大榴园宾馆。不得不提世茂的小组面试是整个秋招我参加过的十几场群面里质量最高的为数不多的几场群面之一了。首先面试题目比较有难度，其次面试官非常专业（面试官貌似是空宣 ** 现的小姐姐），在面试结束后组织大家进行互评，并且几乎给每个同学进行了比较详细的点评和互动，能感受到非常真诚了。不像 X 利和 X 创，小组面全程面试官都在心不在焉的看手机...扯远了...）面试题目是公司造采部门办公室搬迁，需要在给定场地中（有平面图）给出新的办公室平面布局平面图。全组基本囊括了建筑、景观、精装、水电、工程的同学，讨论过程比较激烈，楼主基本 leader 担当，带领全组首先梳理出泡泡图，在此分区基础上打格子按给定面积进行平面图绘制，最后融合了一些精装同学给的开放式办公和透明性的意见，绘制出了平面图，时间非常紧张，出的方案很糙。

讨论结束后楼主被压力面，HR 小姐姐问觉得我作为 leader 进行总结后为什么还有这么多同学进行补充描述？这说明这个方案有什么不圆满的地方？我大概承认了一下说时间太过紧张，有一些同学的意见可能表达不太强烈的话就被忽略了之类的。选了另外三个同学问他们如果淘汰两人选谁，晋级两人选谁。小伙伴都很给力，晋级的里面都选了我，但最后 HR 对我说他在压力面我，说我作为 leader 对这个方案的主题拎的高度不够高，我个人觉得这个要求在 20min 里过于苛刻了，但还是忐忑的承认了。出来后感觉非常的不好，感觉自己要跪，不过还

好有惊无险收到了二面通知。

【二面集团专业面】

通知楼主是 25 号去上海世茂公司复试，复试形式 2V1，一个是上海公司的人力总，一个是职能负责人。楼主是下午面试的第一个，其他后面是几个同济建筑的。面试过程比较轻松，没有压力面，全程在聊实习相关的事情，因为楼主有地产实习经验，所以职能负责人说替 HR 问我一个问题：你觉得我们地产选人的标准是什么，楼主根据自身对设计管理岗的理解展开讲了一下，反馈还不错，针对我具体做事方式展开了讨论，假设你对一个问题有自己的想法会不会牵头去做之类的问题，还问了经历过的最大的挫折是什么，和一些性格相关的问题，最后问了意向工作的地点。楼主在回南京的高铁上收到了复试通过的短信，通知 11 月集团终面。

【集团终面】

等楼主终面完再来更贴。希望上面的经历可以对其他小伙伴有帮助~~~~~
世茂真的是楼主很心水很心水的公司啊，希望能走到最后。

2.15 北京世茂人力资源一面+电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123555-1-1.html>

10 月 28 号参加的一面，本来应该是下午但因为有事就该到了下午...然后去的人就超少，只有四个人...

但人少的好处就是小组讨论不用抢着说话呀~超开心的，第一次在小组面说了这么多话...题目跟地产有关，其实自己不算特别熟悉，全凭之前小组面的经验了，自己感觉还不错啦~但最后提问环节，有位面试官姐姐只问了另一位姑娘一个问题关于工作地点的问题，但是以为自己要 gg 了...

今天正在继续网申笔试的时候接到了江苏的电话，那边的面试官说要进行一次电话面试，内容很简单，就是问了下之前的实习、对人力的看法、本专业的看法等等。问完之后跟我约视频面试的时间，选在了明天上午，但愿一切顺利吧~

从来没视频面试过...看了大家的面经也没看到有关视频面的，就自己来写篇面经来攒攒 rp 吧~

2.16 世茂地产成本岗一面到终面（华南区域广州站）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125001-1-1.html>

据说今天会出来终面结果，LZ 等得心砰砰跳的，还是静下心来谢谢校招季里第一个走到终面的地产，希望今天能有好消息。

群面通知是当天开完宣讲会开完就发的通知，第二天周六群面。简单的自我介绍，名字，专业，爱好，然后看题目：共享单车问题的解决方法，LZ 既不是 Leader 也不是 Timer，但逻辑清晰地分析了问题的几个方面并给出了意见还推荐了身边一个笔记做得很好的同学总结。其实总结的同学表现得也很好但不知道为什么没过。

第三天周日专业面 2v1，因为 LZ 并不是造价专业所以有点虚，其实很喜欢世茂的一点是他更看重你的潜在能力，而不是去问一些专业问题，基本上是围绕简历上来的来问，实习经历中最困难的一段，收获之类的，面完刚走出去就打电话通知三面人力总。

三面是比较惊险的，1v1 人力总全程打断你，回答没结束马上抛出下一个问题，其实感觉很懵逼，不过个人觉得这个环节最重要的是淡定和反应迅速，以不变应万变，最终也过了。

大概半个月后才收到终面通知，又等了两星期进行视频专业终面，人力和集团成本总基本也是问简历也会问你对他的疑问，LZ 觉得在提问环节表现并不是很好，但在自我介绍过程中成本总一直点头，今天出结果，好紧张…校招接近尾声，虽然疲惫，但确实收获很多，希望这篇帖子对大家有帮助，也希望大家不管在校招中经历怎样的打击都不要放弃每一个希望，一起加油！

2.17 世茂集团营销专员面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108024-1-1.html>

世茂营销专员暑期实习生无领导小组讨论

无领导小组讨论我们八人一组进行群面，HR 很随和，一开始自我介绍：名字、兴趣、星座、最近坚持做的一件事，然后无领导小组讨论：题目是创业大赛，想一个产品或服务，进行创业，为期一个月，资金一万元，目标：一个月内收回成本并盈利至少一万元。最后经讨论提交一份关于此次创业大赛的营销策划书，包括定价、成本、预期利润、营销方案等。我们一开始就有 LEADER，有 TIME KEEPER，也有积极讨论卖什么，所以气氛听友好，大家挺团结。我觉得不足在于：没有进行过创业大赛的经历，所以大家计划的太过美好。

问创业大赛，想一个产品或服务，进行创业，为期一个月，资金一万元，目标：一个月内收回成本并盈利至少一万元。最后经讨论提交一份关于此次创业大赛的营销策划书，包括定价、成本、预期利润、营销方案等
答我们的产品是以毕业离校为主题的售卖。。。

2.18 共面试 2 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108022-1-1.html>

地点：杭州

面试职位：新睿力

一面是压力面，模拟销售，hr 会以各种形式去难为面试者，但是只要抗住压力，就能通过，所讲的内容不是重点，他们看重的是你在压力下的言语行为的表现。

二面是副总面试，会涉及一些专业问题，会从专业方向提出一些对面试职位和行业的看法，总体难度不大，氛围还算轻松

2.19 面试职位：研发设计岗共面试 5 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108021-1-1.html>

地点: 长沙

世茂的面试前期节奏很快, 首先是上午小组面试, 内容就是无领导小组讨论, 但是除了开放式命题会有对立型的命题也就是辩论的形式, 会稍微激烈一点, 要注意的就是 1.时间把握 2.不要说重复的话 3.尽量找到与别人不一样的观点, 如果是辩论的话会有大家抢着说话的情况出现, 很正常, 不用紧张。

下午通知 2 对 1, 还是小组面试的地点, 长沙的话是在湖大天马附近的酒店里。2 对 1 基本上是结构化面试, 对简历上的问题, 因为世茂全程都是用的网申简历, 所以网申的简历要内容丰富的同时一定要真实, 因为 HR 会变着法子验证真实性, 最好是面试前对着自己简历的内容进行回忆和想象 HR 会提什么问题。2 对 1 好像一个是专业岗位的负责人一个是 HR, 所以提的问题性质会不一样, 专业岗位的人主要问得是作品集上的一些内容, 还问了实习经历, HR 问一些生活上和性格上的问题, 。通过的话晚上会收到第二天去当地分公司面试的通知。同样是 2 对 1, 除了简历上的问题之外, 会延伸很多问题, 我其实觉得回答的内容专不专业并不是那么重要, 主要是有逻辑有自己的想法, HR 会问地域的问题。之后也是回去等短信还有一次 1 对 1 的面试, 要看是应聘什么岗位了, 我面试的时候面试官不是我这个专业的 (我也不知道对方是不是人力资源的总管), 然后我带了作品集, 他就让我介绍作品, 然后又问了一些关于大学里面的经历。

现在已经确定进了终面, 但是要等具体时间的通知, 这么算下来是 5 轮。。。

跟其他地产公司的面试比起来的话, 应该是没有一些公司那么变态, 也没有在简章上就强调要研究生及以上, 但是确实地产公司还是比较想要研究生。但是比一些规模稍微小一点的公司来说, 世茂的面试还是挺多轮的, 而且也需要每轮积累下来表现比较好才有留下来的机会。运气和实力都需要吧!

分享出来攒人品! 希望终面能过!

2.20 世茂集团一面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108020-1-1.html>

地点: 大连

面试职位: 市场专员 (上海主题乐园)

共面试 1 轮

世茂一轮游。

在我们学校进行的面试, 前一天才接到通知, 第二天早晨面试。hr 是两个看起来很严肃的年轻女士。一组面试 10 个人, 进门之后各交了一份简历, 没有自我介绍, 直接无领导小组讨论。

我们的题目大概是这样, 材料里简述了国家的房地产限购新政, 拿了六个城市为例一句话简述了具体措施, 然后问新政出台会对房地产市场有什么影响, 原因是什么。20 分钟讨论, 3 分钟陈述结论。

2.21 世茂集团共面试 4 轮

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108018-1-1.html>

一面模拟销售 这个可能就是看你给人的感觉和表达能力吧。

二面无领导小组讨论 给个题目, 分小组去讨论, 最后得出结论。 注意几点:1.不要废话太多, 语言要精。2.不要

那么急于表现自己，也不要那么躁，稳重，好好做好记录，想好再说话。3.不要否定别人，就算别人真的错了，先肯定别人，再提出个人见解，也是对别人的尊重。

三面结构化面试 这个就是区域领导根据你的情况问一些问题了，你根据自己情况如实回答就行。注意表现出自信，以及对营销的坚定就行了。

然后实习一个月，这个月很重要，一定不要急躁，踏踏实实的去学去做，业绩只是一方面，学到什么，获得哪些成长

区域汇报，这个就是做一个实习内容 ppt 汇报，把你实习历程分享一下，包括你做了什么，遇到哪些困难，怎么解决，学到什么，业绩情况等。具体怎么做，到时候自己多请教，靠你自己做出来的东西肯定不行，要多向之前新睿力取经。区域领导会给出评价，这很重要。

最后就是终面了，终面集团面试，一般是在区域视频面试，对面是集团的人力 boss 和营销 boss，问的都是基本问题，不难回答，要注意保持自信，语言表达清楚，逻辑清晰，以及自己对地产营销的坚定。希望帮到你们。

2.22 世茂集团 - 新睿力面试经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108033-1-1.html>

一面 模拟销售 10 分钟

优点：【专业】面试形式可以很好的考察对应能力。面试所采用的抽取题目比较全面客观。面试官很有提问技巧并能把握对话节奏。

缺点：【流程】可以适当缩减准备时间，并应合理组织面试者到场时间避免不良体验。

感受：【体验】虽然不是第一次做模拟销售面试，但不得不说这次面试确实是最为流畅，体验最好的一次模拟销售。面试官表现出了足够的专业水平，并能对问题和节奏把握自如。

二面 无领导小组 40 分钟

优点：【组织】和上一环节衔接到位，HR 分工明确并表现出了足够的重视和专业。题目本身侧面加入了门槛，使得个人用心程度一目了然。

缺点：【信息】题干本身信息不够明确针对性。题目本身也具有专业门槛。

感受：【团队】对曦哥最后的感悟陈述印象非常深刻。面试很多时候确实是边学习边应用的过程，无领导里的角色参与都是以团队而定的，是大家一起发挥光热的过程。

三面 人力总监单面 30 分钟

优点：【全面】总监的问题主要涉及生活、实习、展望等多个方面，有针对性的同时，也非常深入且易探虚实。过程始终保持微笑平易近人。总体来说是个很成功的个面。

缺点：【暂无】

感受：【挑战】本来被定位为应该最为简单的单面，最后竟是成了通过率最低的面试。这一次的面试对于我表面不动声色实际惊心动魄。

四面 Open day 一天

优点：【实在】全方位考察面试者现场表达、观察、沟通、专业等各方面能力。促进面试者对企业的了解和认知。特别是最后的开放式团队合作，所形成的冲击力更是非比往昔。

缺点：【监控】也是一大疑点，Open day 作为面试考核的一项流程似乎缺少对应的监控措施，无法完全得出面试者的过程表现中的一手资料。

感受：【管理】最后一场高质量团队 PK 中，我们团队整体显弱。反思总结，发现主要是在于没有正确的流程分工和品质管理。从而使得效率和表现分降低。

总结：【成功】这是一次极为成功的面试组织，与其说是一场求职者的面试，不如说是世茂精心安排的一场企业实力的展示，全过程基本毫无漏点，HR 的专业水平也让人颇为倾心。对于求职学生来说更是一次来之不易的学习机会（小伙伴们都如是说，表示学到很多。）相信经过这整一次学习过程下来，至少大家的认知都会清楚“世茂是一家有态度的企业”。

2.23 世茂集团 - 房地产置业顾问面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108032-1-1.html>

头天晚参加宣讲会，结束后现场报名，第二天 7:30--16:30 安排初面（时间自己定），我第一批到的（后来面我的 HR 在复试中肯定了我的认真及用心）。

初面题目（一本土 HR，另一销售总监）：场景+道具。（我抽的是广场、盆栽），三分钟去营销你的道具（提醒：要充分结合场景的环境来卖，而不是一味的去卖），两周后得到复试通知，（时间是 HR 定、早 9:30--16:30）我是最后一批的（7 人），复试分两阶段（群面、2V1）

群面题：组团、创业资金一万元，时间一个月，盈利要一万元，要如何完成。读题加组讨论时间：15—20 分钟（提醒：后来觉得首先要想一万元在一个月內赚一万元，是有一定难度的，最好提出，表示自己会读题，然后时间这一个月也要懂得自己定，争 LEADER。）七人分两组。我那组（4 人）是早晚外卖、别组定位是大学生面试时需要的职业服等周边配套，这不错，可更好发掘~组讨论完后，一上海飞来的 HR 加入分析讨论，另一本土 HR 在观察。

2V1（两销售总监），根据问了些简历上的问题、一 HR 当黑脸，压力面试。

我在 2V1 中心态不稳，失利了。

2.24 世茂集团 - 建筑设计助理面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108031-1-1.html>

首先是简历筛选，简历一定要认真做，这是第一道门槛也是十分重要的门槛，而且内容必须属实，不然后面的面试可能还会被细问，如果回答不出来面试效果就大打折扣了。接下来是群面，也就是无领导小组讨论，我们的议题是：世界那么大，我想去看看，谈谈你对这封辞职信的看法。这个环节需要一位 leader，一个计时者。我当时做的是计时者，计算平均大概每个人的发言时间，在重要节点提醒大家，以防个别人由于想法太多一时刹不住车而导致超时。每个人都有发言的机会，一定要积极提出自己的观点，不要重复前面人的观点，当然肯定或者再强调前面人说的特别好的点也是可以的。表达想法时要稳，不要太着急，思维要清晰。

- 1.她针对我的简历上的个人作品《居住区设计》提出一些列问题，包括设计理念、思路及亮点
- 2.我遇到的最大的挫折是什么？如何解决
- 3.你是泉州人为什么不选择留在泉州？

4.你学的是城市规划，为什么不去设计院或者设计院，而选择房地产？
还有一些小问题，总之 hr 问了好多问题，这也表明她对我是有兴趣的，整个面试过程轻松且愉快~

2.25 世茂新睿力实习生具体面试流程和技巧！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108030-1-1.html>

世茂新睿力实习生：

- 1.初面：模拟销售。随机抽两张纸条，分别会写有销售的场景和物品。我当时抽到的是在长城卖假发，这种销售不能硬来，要懂得巧妙的结合其他方式。
- 2.二面：无领导小组讨论。这种做自己就好，表现得积极热情很重要，表达要有逻辑要清晰。群面题目是向 HR 现场售房，会先给一些资料让大家共同谈论。
- 3.三面：一对多面试。HR 会针对简历问一些具体的问题，例如以往做过的什么事情能体现你的抗压能力，等等诸如此类。
- 4.实习：暑假实习。这段时间会有好几次的考核，要充分展现自己的能力抓住机会，这决定了之后有没有机会进入终面。

问如何体现你的抗压能力？

答在客流量较少的工业区卖加多宝，很难完成业绩指标。在这种压力之下转变“守株待兔”的销售模式，不停地打游击战，上下班高峰期工厂门口卖给员工。之后找工厂的负责人，将加多宝成功出售。

2.26 世茂房地产-财务专员 群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108028-1-1.html>

面试分批进行，按签到顺序，每次十人进行小组面试。面试的形式是给每人分发一组材料，阅读完毕之后有三项要求：1.花两分钟进行分组（每组 5 人，方便打辩论赛）2.双方讨论十分钟之后派代表进行立论陈词 3.随后进行 20 分钟自由辩论，完毕之后派另外一人进行总结。整个过程大概持续半小时，结束之后，HR 便通知大家回去等消息，根据同学的经验，通过的比率并不太高，大约是 10 进 3 的样子，总之面试的过程并不难，面试官就一个，感觉他也不怎么注意听我们讨论的内容，可能还是简历的参考价值比较高。

问世茂的专业面会问到你最大的缺点是什么。

答有人回答说：我最大的缺点就是对自己要求过于严格。每次健身的时候都要把自己的负荷调到自己所能承受的极限，导致我肌肉拉伤。

2.27 新睿力市场营销方向面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108026-1-1.html>

世茂房地产市场营销专员面试

一轮是模拟销售，随机抽取地点和物品将面试官当做客户直接进行现场销售，是否卖出并不是重点，考验的是思维能力与应变能力，面试官的刁难能够坚持不懈的回击就 OK 拉，模拟销售结束后针对简历问了几个问题就直接进入二面了（现场直接说结果，这点还是很有效率的）

二轮是 10 个人一组，五对五的辩论，辩论题目是常见的毕业后去二三线城市发展还是北上广，难度一般，可支持论点也比较多，我是二三线那一方，十五分钟的讨论时间，我选择了当一辩，个人认为陈述流畅且逻辑型强很重要（结束后也是出门稍等结果就会出来），我和同队的四辩通过了。

2.5 轮（感觉不算严格的三轮），被叫进去后问了一些诸如能够接受工作强度，如何排解压力，与团队队员发生冲突如何解决这类的问题，大概三个左右，最后有机会问 HR 一个问题，然后回去等终面通知。等待中。

2.28 世茂房地产人力资源实习生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108025-1-1.html>

2017 世茂暑期实习。

一面是无领导小组加 1V1 面试。十个人一组，不分所投岗位，我所在的小组有应聘财务岗的，也有工程岗的，还有研发岗，人力岗好像只有我一个。三个 HR，先是制作个人桌签，写好姓名和应聘岗位，我看到有些人把自己的学校也写在了上面了，不知道这样会不会加分（如果是名校的话）。

然后是看材料，分析问题，商量出一个解决方法。30 分钟事件，其中 3 分钟要进行最后的陈述汇报。可能我这一组大家基本都是第一次参加这样的面试，气氛比较和谐融洽，很快讨论出一个比较具体合理的方案，没有争论和冲突。汇报完毕，时间卡得刚刚好。然后三位漂亮的 HR 姐姐就直接开始 1V1 问问题了，其他人就静静的听着。因为我们这一组应聘的岗位很杂，所以问的问题也比较杂，有的偏专业面，有的偏压力面。

问详细讲述一件你认为自己最成功的事。

答这个是问一个应聘财务的小姑娘的题，她说了一件自己做的财务工作相关的一件事，我觉得她回答的很好。其实能讲出来的成功的事很多，这种时候一定要充分表现出自己就是为这个岗位而生的，自己的相关技能点满分。

2.29 2016 世茂暑期实习生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2046141-1-1.html>

看了看世茂区觉得内容好少, 决定写一篇面经, 主要是给自己攒人品, 虽然觉得已经没什么可能了, 内心也不抱希望了吧。。

首先是网申, 世茂自己的网站, 很简单易懂。

然后接到了简历通过的消息, 去世茂在某个区的项目进行群面。群面一开始以为是无领导小组讨论, 后来第一组出来之后才发现是辩论, 幸好不是第一组啊。轮到我的时候, 我们那组人比较多, 5v5.辩题有关社会热点那种, 15 分钟。从一开始的有秩序到中途两个人讨论太热烈再到回归话题。我属于说了还蛮多的, 但也没有发挥自己的最好水平。经验是一定要发言, 并且一定要有条理, 说到点上。善于提出新的想法或者是组织、总结。

第二天收到通过的消息, 大概过了三分之一。

然后就是二面, 结构化面试。由于是我第一次面试, 所以之前很紧张。面试的时候还好, 因为 hr 和负责人都很亲切, 说话很和蔼。主要问了简历上的实习经历和学 生活动的经历。我说的比较有条理因为之前准备过, 但事后反思确实没什么亮点, 准备不充分把, 刚刚考完试真的来不及准备。而且我是本科生, 在和各种名校、硕 士竞争, 确实是很没信心。而且大约 10 几个人进复试, 只要 2,3 个人, 我也不太知道别人的实力, 到底优秀到什么程度。按理说面试完结果已经出来了, 但我还 没收到任何通知。在学校成绩排名不是很靠前, 也被问了这道题, 它确实是我的弱势啊哭泣。。。

希望能人品爆发吧, 也为后来的人提供一下参考。保佑我。。。

2.30 世茂一面到三面的新鲜面经~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 11 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000424-1-1.html>

本人, 普硕, 女, 投的是世茂集团新世力财务岗, 地点是北京~

一面是辩论赛, 八人一组进去面试, 分成两个小组辩论, 题目是“毕业时期研究生是该继续跟着导师做课题还是应该出去实习”, 10 分钟小组内部讨论, 20 分钟双方辩论。我们组选的去实习, 还比较好说, 实习比在学校做课题的好处大家可能都能说出许多。

最后面试官让每个同学说自己对小组的贡献, 还要说出你认为表现最好的和最不好的, 最好的可以选自己, 但是大家本着谦虚的原则都说了别人, 最差的也都集中在发言较少的同学中。这个打分好像不影响面试结果, 因为在打分之前面试官好像都把成绩记录好了, 可能只是想最后确认一下自己的想法吧。

二面是一对一单面, 是财务部负责人来面试, 主要是问简历上的东西, 实习经历什么的~

三面是二对一, 是区域 HR 负责人和区域财务负责人面试, 是一个中年男人和一个很漂亮的女面试官, 男面试官好严肃, 问我问题的时候盯着我也不点头也不笑, 我怕 怕的, 女面试官比较和蔼。主要问题是我在学校做过的最大成就, 组织过的最好的比赛等, 问的问题不多, 但是会根据你的回答深入问, 比如问某个比赛, 这个比赛 最后得了什么奖项, 还有没有其他奖项, 为什么没拿到其他奖项, 拿到的这个奖项是你本来就想拿的吗, 你做了哪些努力之类的。最后问我缺点, 我说我这个人比较 保守谨慎, 缺少冒险精神。面试官问我有没有做过什么创新的事情, 有没有突破性的成就。我想了想, 好像没有, 实在想不到, 就说了没有。。。

出来感觉有些不妙, 因为企业应该都比较喜欢胆大心细的, 下次还是无论如何要想出一件事来讲一讲有关创新、突破的例子。

所幸今天收到电话通知, 说三面通过了, 准备下下周的终面。

大家加油加油

第三章 世茂集团综合经验

3.1 15 新世力经验分享，希望有用，么么哒

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933879-1-1.html>

LZ 有幸拿到世茂 OFFER，手上也有一些，但还是毫不犹豫选择了新世力。这算是对自己这一年多实习和求职的回报，异地求职，冷门专业，还是女生，各中迷茫艰辛，暂且不表。下面我来谈谈与世茂相遇这一路吧。文笔不好，勿拍。

网申：大概 9 月下旬的时候世茂地产的网申就开通了，LZ 毫不犹豫的填写了，这是 LZ 广撒网战略中的重要一步，当时 LZ 人在学校，而求职地点在一千公里以外的家乡，只要有家乡的求职信息，就不会错过。记得网申除了基本信息、校园经历外，还有几个开放性问题，类似最成功、骄傲的一件事，大学遇到的困难之类，注意叙述表达的逻辑性，让人能在你的 200 字里看出你是善于思考，做事主动的人，还有就是 LZ 不是本专业，所以对于综合管理而言更加重视本身能力和岗位的匹配度，如果能有相同行业相同岗位的实习经历最佳。

一面：群面，今年世茂完全不接收现场投递，在后几轮面试中也只看网申简历，所以 LZ 劝解来年筒子们网申不能得过且过（LZ 认真填写的几个网申全过，并且大部分走到了最后），当时刚刚回家还在走亲访友的热闹中，也没注意宣讲会的日子，等 10.21 早上收到短信说让傍晚参加一面的时候才意识到错过了这么重要的宣讲会（多说一句，有机会去宣讲会现场的一定要去!!!! 有的企业只收现场简历，或者让现场人员填写自带的简历模版，反正听听非常有好处），LZ 赶过去之后，才发现竟然是最后一组。（后来才知道这个岗位在整个区域就招 1 到 2 个，但是有 1000 号网申了，在 LZ 的面试地点就从早上 8 点一直到傍晚 5 点都在群面，幸好当时不知道这么残酷，要不然。。。）整个小组 8 个人，简单自我介绍之后进入常规的群面流程，当中 LZ 不是 Leader,Timer,Reporter,但是 LZ 破天荒的说了一个大家都没想到但是非常赞同的观点，之后我的方案基本被采纳，做好团队协作，勇于提出自己观点并温和的说服大家就够了。

二面：单面，群面一周后接到二面通知，直接去分公司面试，这个岗位当时 LZ 面点留下来有 10 个左右，大家心态非常好，也没想谁能走到最后，聊天很愉快。当时是一个面试官，估计是区域 HR 经理，基本是对着简历问问题，并且集中在实习和开放性问题上，会追问，刨根问题，但是不是那种压力面，15 分钟左右。最后可以问一个问题。大家都感觉一般，出来比较忐忑，因为其他几个都是本专业的，LZ 优势不明显啊

三面：3 对 1，也叫区域老总面。二面之后几天接到通过电话，让还是去分公司三面，说是区域老总面，LZ 上网百度了下，LZ 非常和蔼，心里踏实了一些。LZ 这次去已经没有见到上次的同一岗位的小伙伴了，到时和其他技术类的男生聊了聊，大家都比较紧张，因为已经到了 3 面，所以都会尽力去争取一下，还好 LZ 最不怕和陌生人聊天了，很快和陆续来面试的小男生打成一面，其中一个小弟弟还说，我看你就适合这个岗位，LZ 会心笑了笑。也许因为这一句玩笑，到了真正面试的时候反倒是不紧张了，我在等待的同时，会议室也在进行视频面试，就是其他区域的这个岗位的竞争者，9 点半来的，11 点才面上，算算这三面的竞争者至少也有 5 个。想想自己走到这一步已经很不错，自己给自己鼓劲，表现自然点就好。一进门发现除了负责招聘的人事记录外，还有区域 HR 总监（较帅）和区域老总，于是 LZ 把前天准备好的有重点的自我介绍青春活泼的说出来了，得到了赞许，然后就实习经历（LZ 有一段不太出名的房地产公司实习经历）追问，主要是 HR 总监提问，老总在最后的时候让用两句话说

一下在实习公司的感受。好吧，我没有想到有这题，胡诌了。感觉不错。

终面：看坛子里说会有集团老总面。那就耐心等待着吧，期间 LZ 也没闲着，也拿了几个 Offer，但是最期待的当然是世茂，在 10 内 LZ 没有接到任何通知，15 天也没有，LZ 坐不住了，是不是没有通过三面啊，感觉其实还不错啊，或许是因为专业问题吧，因为 LZ 在面一个互联网的时候，都终面了被 HR 总监一句 你觉得你这个专业适合干这个吗 给伤着了。虽然千解释万保证，还是没能收到 Offer。第 20 天的时候一个深夜，其实只是 8 点多，LZ 家天黑的早，接到 HR 亲切的电话，说来参加视频面试吧，。LZ 顿时觉得天下掉下了金子，各种感谢，各种激动，时间紧迫。那就好好准备吧，既然得到了机会就要好好把握。HR 绝倒总部大佬那么忙应该很快吧，看过其他面经，说会照着简历问，LZ 重点复习了实习经历和开放问题，就兴冲冲去了。结果那天还没出发，HR 说有变动，你早点过来，LZ 慌慌张张赶到公司，HR 很好心的跟我说了些注意点，LZ 拼命点头但是记不住啊，两分钟让我考虑那么多我表示脑细胞真的不够用，不过还真的非常感谢 HR 哥哥的提醒，他说基本上你看不到对面的，对面也看不清你，只管听声音回答。进去之后发现并不是 LZ 一个人视频面，LZ 前面有个刚走，面色凝重，搞的我也很紧张有木有。分公司的 HR 总监和 HR 哥哥陪 LZ 在会议室这边，那边是廖总和两个姐姐，（插播，LZ 的脸在视频里真大，真丑。o(╯╰╯)o 唉）重点来了，LZ 被问道了一段非常不起眼的销售兼职经历，因为这只是兼职，所以一般 LZ 是不会写在简历上的，但是 9 月底网申的时候脑抽，可能觉得这一段可以凑字数吧，然后就写上去，但是自己真心不记得了，因为每次准备面试 LZ 都会那种可以现场交的一张 A4 简历，失误失误，后悔莫及，你说我为啥写呢。LZ 回答的不是很好，感觉不能应付廖总的追问，一是心里头感觉意外，二是时间太久对销售内容真的不记得，本来青春活泼的 LZ 在面了 15 分钟之后直接蔫了，唉，好心的 HR 哥哥对 LZ 说不太乐观，有消息打电话。瞬间感觉从天上掉下来的不是金子，二是锥子啊，砸的 LZ 好头痛，LZ 就这样无精打采的回到家，虽然知道希望不大，但还是小小期待呢。虽然有了其他 offer，但还是急切想加入世茂呢。

第二天，当 LZ 慵懒躺在沙发看电视的时候，边玩手机边刷邮件，一下午收到了人寿笔试通过面试的通知，收到中信建行的面试通知，还有另一个地产物业等，惊喜来了！还刷到了 HR 哥哥的邮件，OFFER 有木有，是真的！LZ 当时想怎么不是电话，好吧，我打过去 HR 哥哥在开会，我就发个短讯表示了感谢。并询问了职位相关事宜。心里那个美滋滋，喜洋洋，低调低调，因为上学时旁边有世茂楼盘，加上本科研究生都有同学加入世茂后变得各种让 LZ 惊喜，原来天上掉下的真是金子，只是稍微重了一些。。。。想到接下来就是签约事宜！希望这篇不长的面经能给冷清的坛子带来一丝温度，也希望对后来人有所帮助！祝愿小伙伴们都能拿到心仪 Offer。我知道，大家都很辛苦！

感受：实习很重要！不仅是简历上多了一段经历，更是 HR 从精神面貌、专业素养方面区分你与其他人的依据。要是同行业有竞争力对手家的实习就更好了。

网申很重要！不管什么时候，认真填写，不要马虎。

面试技巧，群面是气场、技巧和运气的天下，两气你把握不住，那就多学习技巧吧，LZ 在群面中基本 1：1，技巧还有待提高。

最后就是上论坛，筒子们的经验是最宝贵的。

3.2 世茂总部-品牌推广 offer 已签 全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1926139-1-1.html>

世茂总部-品牌推广，11月拿到 offer，今天寄出三方。

欢迎15年一起加入世茂的小伙伴 加 qq 群 147672392，请备注岗位-地区-姓名-学校，尤其是以后 base 在上海，大家要在一起工作啦~~~可以提前认识下！友情提醒：不太欢迎现在和未来要面世茂的同学，进群来问薪酬的问题。:)

论坛里有关世茂的帖子不多，写篇完整的过程，给后来人参考。

本人：

本硕是 985 学校，管科，女。因为家里人都在国企，从小被带去上班，熟悉了国企的氛围。所以实习一直在外企，市场、采购、销售、人力、运营都做过一些。生命不息，折腾不止。

求职期间，个人原因，目标集中在国企、私企和非常少量氛围比较好的外企，主要在地产、能源、银行和金融机构。求职过程中和最后有的 offer 中，有过几个外人觉得很不错的机会，中海、万科和某银行。

最终，因为地域、岗位的综合考虑，选择了世茂。首先，我看中世茂的成长性和对于品牌这一块的用心。其次，我很相信缘分，这是唯一一份面试过程中被 HR 调整岗位，最后发现自己非常喜欢这个岗位的公司。所以，先谢谢 HR 姐姐们~~~ 最后，女生的第六感，在 offer 选择过程中，天平总是倾向于世茂，原因未知，哈哈。

过程：10.8 网申，10.30 群面，11.5 4v1 面，11.21 2V1 面，11.24 1V1 面，11.25 拿到 offer，下面具体说一下：

10.30 群面：

因为通知的群面时间，正好在外地给老师做项目。所以不得已换到和建筑、艺术设计的同学一组。题目列明一个问题和他的 10 项解决措施，小组讨论选出三项。当时，首先是每个人的简单自我介绍（姓名专业，不用展开）。之后时间自由安排，我们组是各自说的自己的想法，然后有同学跳 leader，提议我们举手投票表决。结果两项很集中，上榜。另外一项得票分散，并且其中一名同学结合自己的专业知识，强烈支持只有 1 票的某一项。之后 leader 提议小组就第三项选择哪一个开始讨论，瞬间混乱了。大家都知道投票本身就不靠谱呀，而且是这样简单粗暴的。然后，楼主果断说，应该有选择的标准，使每一项分别有侧重点，并且提出了我的想法和框架，基本算是稳住了局面。后来主要就是针对前面一位同学提到的他根据专业背景推荐的一条举措。坦白说，他说的非常有条理，也很有道理的样子。但是由于我们其他人的背景缺乏，实在没办法短时间内同意一个看起来并不十分有效的措施。最后，小组推选我去总结。然后 hr 问问题，主要针对发言不多的人，问了一些你认为谁表现好，你怎么不多多讲话这样的问题。

总结一下：1. 针对那个同学特别坚持的措施，我们虽然完全不懂，没办法支持，纳入小组的讨论结果，但我们给了他充分的表达的时间。他也没有一直坚持，必须说服我们。整体讨论精彩有序。最后问大家觉得谁表现的不错，也有同学提到那位同学，我个人觉得他的学识、修养和气场都很不错。希望他也入选了。2. 投票是不是有效，hr 是不是不喜欢这个问题：不同案例区别对待。我觉得简单投票，看一下大家的决策是不是集中，然后针对性的讨论是可以的，但是不能作为小组决定的最终的直接的方式。3. 建议建筑和设计同学要多练习群面技巧，那一场面下来，觉得大部分同学不能非常好的融入讨论中，表达能力不够，所以表面上我们这场群面超级和谐，毫无争吵。至于群面的技巧，可能明天春天忙完论文会写一篇详细的帖子，面过很多场，见过不同的 HR 方式和不同的同学，略有感悟。战绩是除了突然胃疼的我完全思维错乱讲话超少的一场，群面没有败绩。

11.5 4v1 面

只知道四个面试官里，至少有两个 HR，另外两个是否也是 HR，或是部门的人，不详。面试同一岗位的人，至少 4 个，总数不详。

每个人 15 分钟，自我介绍、过往经历、对营销的理解、对岗位内容的理解。没有问房地产行业看法。总体算是个小的压力面，4V1，不过面试官态度都很好，不会打断你。不过听说前一个男生面的很紧张，搞的我进去前 HR

一直告诉我不要紧张。

11.21 2V1 面

是这一面，HR 说把我从营销调整到品推，问我愿意不。我了解下工作内容，Perfect, I do~

两个面试官：HR 的一个很帅的哥哥，应该有一定级别，另外一个品牌推广的孙总。

同样，自我介绍，然后聊天。有关品推的工作，我也问了不少问题。孙总非常美丽有气质，女神一般的存在，让我瞬间花痴般拜倒。

11.24 1V1 面

面试官是营销中心的蔡总，又是一位女神！同样是自我介绍+聊天。最后蔡总问我：你的职业理想？我脱口而出：我希望我 40 岁时，成为像您一样美丽又能干的人。真的是内涵修养让一个女人有味道。

11.25 拿到 offer，然后三天内给回复说是不是介绍 offer，之后有一个星期的时间寄出三方。上面的过程中，除了群面比较详细，后面很简略，因为面试过程都是自我介绍和聊天。面试前你对行业、公司、岗位、自己的了解是必须的，面试时谈到什么，这个不确定 没办法参考。

总体说下感受：

很喜欢世茂公司，他的活力和发展速度，HR 的 nice，那是一种难得的不做作的 nice（大家都知道，现在 nice 是一种职业素养，呵呵）。

面试下来，对于网上传言的几个问题，我的感受：

1. 流程混乱。

实际经历下来，世茂确实是不同区域和分公司分开面试。我反而觉得这样很好，远好过那种开始笔试在一起，后来不同的 HR 在不同时间联系你，或者一个区域拒了你，几个月后才转到另一个区的。我经历的整体面试过程，非常简单有序。

2. 面试等待。

没有出现约你几点，你到了，前面还有很多在你之前的小伙伴等着进去的情况。出现过面试官临时有事，需要我等一会儿的情况。我觉得这无可厚非，不可能因为一个 candidate，影响老总的 schedule。这实在没什么可抱怨的。

以上的感受很主观。我是那种选了就不犹豫，并且觉得自己选的是最好的人。所以，从接受 offer 那一刻就开始，从内心认可这一家公司。

预祝还在面世茂股份的小伙伴顺利，有个好结果。

3.3 可能就此与世茂拜拜了

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1774522-1-1.html>

昨天中午参加世茂的区域三面，表现的不好，也许就此结束了。

为了面试不迟到，晚出的我匆匆的打了辆出租，一路小堵，但是还可以能按时到，结果，当车行至 20 多分钟后，前面的车突然停了，嘭，出租撞上前面的车，后面的越野也撞上坐的出租，顿时自己懵了，心一直在蹦蹦的跳，有点无力了，赶紧找别的车，到了国贸，到了世茂大厦，时间刚刚好，没等坐下来

稳定稳定，被叫去面试了，发懵，一直担心刚才的忙乱加上事故影响自己的心态，结果面试的时候，没有之前几轮面试那么自然，调整不过来，也许自己特别在意世茂的工作，导致自己没有进入状态。

坐着地铁奔着海淀，一路上懊恼，我刚才做了什么，匆匆的完事，自己好后悔啊，若是自己正常表现，即使不进，我也不会遗憾的。

尽管结果没有出来，自己能感觉到 **out** 了，也许自己现在真的没有实力拿到世茂 **offer**，坚强起来，继续求职！

在这里，谢谢世茂的工作人员，参加很多公司面试，能感觉到你们尊重求职者，特别重视校园招聘，谢谢你们！

世茂是个特好公司，拿到 **offer** 的都是综合素质好的，恭喜进入终面的同学。

没有进入的，不要灰心，积极总结经验，不断完善自己，肯定能找到合适的单位的！

加油！

3.4 从面试到收到拒信的世茂之旅

从 11 月 18 号开始到 12 月 2 号收到拒信，完成了一轮的世茂之旅，个人对世茂集团在这个过程中人力的工作非常满意，可以打 5 星！！

刚开始的一面和二面都是在酒店进行的，是 2V1，一个是 HR，另外一个专业经理。两轮面试官是不同的。在这两轮面试完以后我都觉得自己进不了下一轮面试了，因为专业面试官根据你的简历提的问题都确实很专业，在他们犀利的眼神中，你会还是不会一眼就能被他们识别出来，所以，简历里的实习经历（很重要）最好是建立在真实的基础上，才能对答和不怯场！在这里向前两轮的各位面试官致敬！！

但从第三轮面试开始，开始对面试的高层不很满意。今年在成都有个预终面，是上海集团的人力总监过来面试的，他也是根据简历来提问，不过与前两轮面试相比就很不专业了，时间都不长并且不给你提问的机会，最后他还会问你有没有房地产的实习经历，如果没有，可能会被鄙视，我虽然通过了这次预终面，但是却在这里埋下伏笔，最后在集团的终面里被淘汰。（因为我做的是结构，投的是工程方向，以前在设计院里实习过，没有房地产的实习经历，不过个人考有建造师的执业资格证）。

在上海集团的终面里，人力的招待工作做的很到位，先是参观了世茂滨江，然后又是参观了世茂艾美皇家酒店，当晚也是住在那边，这个过程很 NICE！第二天参加集团的终面，是前面那个人力总监和许世坛副主席一起面的试，先做自我介绍，然后对简历发问，我的最后一个问题还是人力总监提问的你有没有在房地产实习过的经验，我回答了没有，然后就让我出来了，后来收到世茂的拒信。对于我们新的毕业生来说，没有经验是一个比较普遍的情况，并且经验不是其他不可学习的东西，只要多参加工程实践，很快就可以积累到相应的工作经验了。以后的师弟师妹们，如果有意从事房地产这方面的工作，在你的简历里最好提到你有这方面的从业或者实习经历，增加自己的通过率！最后祝那些被世茂录取的战友们工作顺利，发展愉快！感谢世茂的人力的热心安排！希望以上的内容能帮助到和现在的我一样的学弟学妹们！！

龙

2011 年 12 月 8 日

3.5 一路走来，对世茂新世力的面试吐吐槽

在北大博雅的一二面，两次面试很紧凑，当时我还感觉世茂对工程岗这些技术岗不要求做无领导小组讨论的做法感觉十分注重效率，很务实。

回头现在想想，也造成了面试很轻松，过程很愉快，HR 给人很多机会的假象。

尤其是世茂的宣传片，给了我很多好感，很多遐想，毕竟感觉世茂的四架马车的模式很好，很有发展空间。

初面和二面都是 2V1，面试官虽然很累，但是每个人都说了很久，我聊的也很好，有压力问题，但是也能很愉快的过去，感觉世茂是看能力，不完全看是否专业对口，毕竟感觉工程岗这个职位是门槛较低的，毕竟需要的是管理和协调的潜力和能力。HR 给我的感觉也是这样，专业面的主管问我也是就简历的实习管理经验做些了解，我感受到了尊重和世茂重视能力和人才的那一面。

但是等了 2 周后的终面只是 1 个多小时的地铁、简单的公司前台和两位经理 3 分钟简单聊天的世茂大厦一游让我把前面的良好感觉完全消磨掉了，也没让我问问题，结果也如期所至，被拒了嘿嘿。

呵呵，攒攒人品吧，世茂不需要不专业的人，需要直接能上手的，只看重房地产实习的这种终面感觉让人很压抑，前面面试干嘛不把关把严了，让我这漏网之鱼白挣扎，论文已经让人紧张的不行。哎，也罢，一个中专生都比我们专业不是吗呵呵~毕竟人家就学那些~我们也算是教育的悲剧么

牢骚发发，事情得继续做好做下去，还是得恭喜所有拿到世茂 offer 的同学，这是个好公司，你们也最优秀！

感谢 hr 的辛劳，毕竟你们也是在给我们提供一个机会，也是给公司一个发现千里马的机会~不过结果不重要了~毕竟过程才最重要吧

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

