



2021 应届生 校园招聘

塞拉尼斯篇



应届生论坛塞拉尼斯版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-543-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 塞拉尼斯简介.....	4
1.1 塞拉尼斯介绍.....	4
1.2 塞拉尼斯竞争优势.....	4
1.3 塞拉尼斯愿景.....	5
1.4 塞拉尼斯发展历程.....	6
1.5 塞拉尼斯在中国.....	7
1.6 塞拉尼斯的价值观.....	7
第二章 塞拉尼斯网申、笔试资料.....	8
2.1 武汉笔试归来.....	8
2.2 2012 塞拉尼斯广州笔试.....	8
2.3 新鲜出炉的笔经.....	9
2.4 塞拉尼斯网申答案.....	9
第三章 塞拉尼斯面试资料.....	10
3.1 塞拉尼斯采购面试经历.....	10
3.2 塞拉尼斯销售助理面试，已通过.....	10
3.3 塞拉尼斯 IT 专员面试一共 3 轮面试，HR，部门主管和国外领导。.....	10
3.4 塞拉尼斯公司的整个面试过程.....	10
3.5 少年工程师的面试之旅.....	11
3.6 工艺控制工程师.....	12
3.7 2012 塞拉尼斯商务中心培训生应聘归来.....	13
3.8 迟到的面经.....	13
3.9 2011.11.19 群面面经.....	13
3.10 一面.....	14
3.11 新鲜 2011 年一面+二面.....	14
3.12 塞拉尼斯一面经过.....	14
3.13 成都一面，supply chain.....	15
3.14 北京一面.....	15
3.15 上海一面.....	15
3.16 『一面』新鲜出炉，攒 RP~嘿嘿.....	16
3.17 10.30 一面 攒 rp.....	17
3.18 10.30 上海一面.....	17
3.19 10.29 一面 发面经攒人品 上海.....	17
3.20 南京二面面经.....	18
3.21 二面，失败归来.....	18
3.22 三面面经~~绝对新鲜.....	18
3.23 塞拉尼斯三面面经.....	19
3.24 M/S 终面.....	19
3.25 塞拉尼斯大连一面+二面.....	20
3.26 塞拉尼斯商业培训生 杭州一面.....	21
3.27 塞拉尼斯 commercial trainee 南京二面 11.2.....	21
3.28 面试塞拉尼斯.....	22
3.29 面试化工外企塞拉尼斯感受.....	22

3.30 塞拉尼斯面试.....22

3.31 塞拉尼斯面经：第二次面试——小组讨论.....24

第四章 塞拉尼斯综合求职经验.....25

4.1 塞拉尼斯电气工程师四轮面试.....25

4.2 塞拉尼斯~26

4.3 塞拉尼斯全程面试经验分享.....26

4.4 2011 求职经验分享+塞拉尼斯(南京)一路走来.....27

附录：更多求职精华资料推荐..... **错误!未定义书签。**

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 塞拉尼斯简介

1.1 塞拉尼斯介绍

塞拉尼斯公司是化工业的领先者，其产品与人们的生活息息相关。公司产品用于消费者及工业应用领域，生产设施位于北美洲、欧洲和亚洲。我们是全球领先的乙酰基产品制造商，生产醋酸、醋酸乙烯单体（VAM）、共聚甲醛产品（POM）；同时也是全球领先的高性能工程塑料生产商，产品满足客户的高技术要求，广泛用于消费品和工业品。塞拉尼斯是生产乙酰基产品链中的基础化学品如醋酸和 VAM 的成本最低的生产商之一，这归功于我们的规模经济、高效运营和专有的生产技术。

2007 年净销售额超过 64 亿美元，其中 70% 以上来自北美洲以外地区。塞拉尼斯公司素以卓越运营和卓越执行业务战略而著称，凭借不断创新和一流技术为世界各地客户创造价值。公司总部设在美国德克萨斯州达拉斯，目前在全球雇用约 8,400 名员工。

未来的三年里，塞拉尼斯将在其混业结构、市场开拓及卓越运营等优势上执行系列战略，以期创造盈利增长，为利益方（包括客户、股东和员工）增加价值。

1.2 塞拉尼斯竞争优势

我们得益于若干竞争优势，其中包括：

- **领先的市场地位**

塞拉尼斯多数产品都拥有全球数一数二的市场地位。我们是全球领先的醋酸生产商和世界上最大的 VAM（醋酸乙烯单体）生产商。泰科纳以及我们的合资企业（宝理工程塑料和 KEPCO）是北美洲、欧洲和亚太地区的共聚甲醛（POM）和其他工程树脂的领先供货商。我们的领先者地位正是建立在公司多数产品在全球产能中占有很大份额，及其运行效率、专有技术和竞争性成本结构之上的。

- **专有生产技术和操作专门技术**

我们在生产乙酰基产品过程中采用行业领先的、获得许可的专利技术，包括生产醋酸的 AO Plus 酸优化专有技术，以及 VAntage 醋酸乙烯单体技术。AO Plus 技术使得以最小投资提高装置产能成为可能，VAntage 技术则能够大幅提高生产效率，降低运行成本，并能以新建装置投资成本的 10%~15% 实现产能提高。

- **低成本生产商**

我们的竞争性成本结构基于规模经济、垂直整合、工艺技术，以及先进技术的采用。

- **遍及全球**

我们在世界各地运行 31 套生产设施，参股的合资企业另外运行 10 套生产设施。我们在亚洲（尤其在中国）拥有日益增长的强大市场。我们在生产装置、枢纽和销售代表处等方面建立的基础结构为我们提供了一种竞争优势，能够预见并满足在完善市场和新兴市场上的全球及当地客户的需求，同时我们的地区多样性减少了因任一国家或地区的动荡而带来的潜在影响。

- **国际战略投资**

我们的战略投资，包括合资企业，使我们能够进入新的市场，将成本降至最低程度并加速增长。我们的股权投资和成本投资体现了增长战略的重要组成部分。

- **多元化产品和终端市场**

我们在林林总总的终端市场为客户提供范围广泛的产品。例如，**泰科纳**为客户提供多种高质量工程塑料，以满足多个终端市场的客户需求，如汽车、电气/电子、电器和医疗市场。**化工产品业务**在其功能性乙酰基基础综合产品链方面具有领先市场地位。这种产品多元化和市场暴露度有助于我们减少因任一国家或地区的动荡而带来的潜在影响。

1.3 塞拉尼斯愿景

“追求卓越”这短短几个字集中体现了塞拉尼斯在过去八年里所取得的成就。凭借这一理念，我们促进了公司长期的稳定发展和企业优势。作为全球领先的综合化学产品和先进材料生产商，塞拉尼斯以其突出的发展策略、业绩至上的企业文化和一系列卓有成效的管理使公司出类拔萃。这些战略使得我们能以丰富多样的专业性业务生产出更大的利润增值，获得产业的领导地位并且创造出更持久的增长和卓越的价值。

塞拉尼斯在过去几年里，一直坚持巩固四大战略支柱：

我们致力于可持续且具有竞争优势的业务
平衡并且建立我们最优化业务的优势地位
和我们的客户和市场团结一致以获得增长
摆脱非核心资产并且振兴发展不利的业务

2006年末，我们规划了2010年的发展蓝图，那就是共同发展我们的四大战略支柱。在2007年，我们取得了巨大的进步。通过在中国南京投资兴建综合化学基地，我们成功推出了它的醋酸和乳液业务。我们实现了醋酸纤维产品公司的资产购买和整合并且开始取得协力优势。我们剥离了非核心业务 OXO 产品和衍生品业务，成功振兴了醋酸纤维产品业务。我们不断追求卓越管理以寻求更多抵消通胀的方法，促使我们的总体价格处于优势。我们重组了资产负债表，能为客户提供更灵活、更低廉的资产结构。由于得到公司各部门的支持和协作，我们取得的这些成果推动了塞拉尼斯战略性增长，而且使公司的政策更趋透明化。

显然，塞拉尼斯是一家善于部署商业战略的公司。虽然我们对已经取得的成绩很满意，但我们并不因此满足。通过坚持不懈地规划战略，我们已经超越了最初拟定的期望，现在正朝着扩大各项产品收入的目标努力。我们的先进材料业务经过长期的创新，有望达到多于 GDP 两倍的增量。我们的消费品业务和工业产品业务将继续从振兴醋酸纤维产品战略中获得收益，同时努力强化乳液和聚乙烯醇业务。在我们南京综合化工基地，醋酸业务部门里的乙酰基中间体的成功兴起将会带领其他部门在2008年至2009年初的兴起。

自2000年起，塞拉尼斯已经成功转型为一家集合了多部门业务的公司，比从前更强大、更有活力了。拥有了更具吸引力、更具专业针对性的业务，地理位置分布均匀的代表处和多样化的终端市场，在不考虑外部的经济状况下，我们期待着获得更稳定的收益增长。塞拉尼斯的核心价值成为了我们部署业务增长战略以及为股东创造更大价值的重要驱动力。我们的四项核心价值观是：安全生产、恪守诚信、肩负责任；提供员工机会，关注员工发展；客户至上，创新增长；提高效率，改进业绩，落实成果。这四项价值观正引导着全球塞拉尼斯员工的成长。

塞拉尼斯正努力成为一家顶尖的化工公司。我们经历了漫漫长路，但我们已经成长了许多。在成为顶尖化工公司的目标中，我们会不断抓住机遇、转变业务，促进增长，扩大产量，并且加大对处在发展中区域里的客户群的支持。毫无疑问，我们前行的道路必将充满曲折和挑战，但我们拥有一条清晰的发展轨迹和坚定的商业策略，相信塞拉尼斯一定能加快成长步伐，为股东、客户和员工创造出更大的价值。

魏德曼

董事会主席兼首席执行官

1.4 塞拉尼斯发展历程

塞拉尼斯在过去几年中已实现转型，成为一家在重要地区具有领先业务优势的全球性混业化工公司。由于关注安全、创新、生产力、业绩和绩效，塞拉尼斯已处于有利地位，可以在未来取得重大发展并为所有利益方带来出色业绩。

2007年4月：塞拉尼斯与河北四友卓越科技有限公司（天津四友精细化工有限公司的子公司）签订协议，建立50/50的合资企业，生产和销售新癸酸乙烯酯。

2007年3月：塞拉尼斯宣布与 Accsys 技术公司建立战略合作关系，从事乙酰基产品的创新使用。

2007年2月：塞拉尼斯完成了OXO（羰基合成）产品及其衍生业务的剥离，转让给 Advent 国际公司。该项出售符合塞拉尼斯优化产品组合及剥离非核心业务的战略。

2007年2月：塞拉尼斯完成了对醋酸纤维产品有限公司的醋酸纤维素切片、丝束和薄膜业务的收购。

2006年12月：塞拉尼斯宣布，计划将乙酰基业务的战略管理层和营运总部迁往中国上海。此举将加强公司在亚洲的现有强大地位。

2006年11月：塞拉尼斯与法兰克福机场达成和解，将泰科纳设在德国 Kelsterbach 的生产厂迁址，从而解决了围绕法兰克福机场扩建计划长达数年的法律纠纷。

2005年12月：塞拉尼斯将COC业务出售给 Daicel 与宝理工程塑料公司的一家合资企业。

2005年12月：塞拉尼斯将其持有的 Pemeas GmbH 普通股权益出售给 Pemeas 股份有限公司。

2005年11月：塞拉尼斯宣布，有意启动对 Celanese AG 少数股东股份的强制收购，但须经 Celanese AG 的 2006 年股东大会批准。

2005年8月：塞拉尼斯欧洲控股有限公司（塞拉尼斯的子公司）从两家财务投资者手中收购了约 11% 的 Celanese AG 股份，从而达到了实施挤出式收购 Celanese AG 股份所必要的 95% 持股量这一门槛。

2005年8月：塞拉尼斯宣布，打算对与 Hatco 公司合资生产新多元醇酯的 Estech 公司进行停业清理。

2005年7月：欧洲委员会无条件批准塞拉尼斯收购埃斯特克斯公司，塞拉尼斯开始对新员工及生产厂实行整合。

2005年春：通过剥离小型业务，如从事聚苯并咪唑纤维和聚合物业务的 PBI、从事多芳基化合物纤维业务的 Vectran、乳胶粉业务等，塞拉尼斯推行重点发展其拥有领先市场地位和技术地位的核心化工业务及工程塑料业务的战略。

2005年2月：塞拉尼斯完成对乳液聚合物公司— Vinamul 聚合物公司的收购，开始整合其设在美国和欧洲的生产厂，将其并入塞拉尼斯乳液业务。

2005年1月：塞拉尼斯成功进行了 IPO（首次股票公开发行），成为纽约证交所上市公司（纽交所证券缩写：CE）。

1.5 塞拉尼斯在中国

塞拉尼斯自 1960 年起即与中国开展业务。80 年代后期，塞拉尼斯开始在中国投资，与中国合作伙伴建立合资厂。1997 年，塞拉尼斯先后在上海、北京和广州建立销售代表处。2004 年塞拉尼斯（中国）投资有限公司正式成立，总部设在上海，管理塞拉尼斯公司在中国的各项投资和各业务部的产品销售。在北京、广州和武汉也相继建立了分公司。

过去的 10 年间塞拉尼斯在中国的业务发展迅速，至 2010 年，塞拉尼斯公司 45-55% 的收入将来自于亚洲，而中国显然是强劲增长的重要部分。2007 年初，塞拉尼斯将乙酰基业务的战略管理层和营运总部从美国迁往上海，管理全球乙酰基业务，同时兼管亚洲地区的所有业务。

1.6 塞拉尼斯的价值观

塞拉尼斯以四项核心价值观作为指导，力争成为世界顶尖的化工公司：

安全生产、恪守诚信，肩负责任

承诺在全球恪守安全、个人行为和业务诚信的最高标准。

在塞拉尼斯，我们...

- 做任何事都要求安全第一；
- 开诚布公地进行沟通，在任何情况下都做到诚实而守德；
- 积极保护我们自己、他人和业务经营的环境；
- 要求遵循业务和个人行为的最高标准。

提供员工机会，关注员工发展

承诺为员工提供富有挑战和奖励的工作机会，并培养员工在全球化环境中取得卓越表现所需的必要技能。

在塞拉尼斯，我们...

- 吸引、培养和保留在实践核心价值观时取得成效的员工；
- 不断地学习，接受挑战，实现个人潜能；
- 重视差异，同时相互平等对待和相互尊重；
- 了解期望值，以身作则，产生积极影响。

客户至上，创新增长

承诺通过创新解决方案，预见客户需求并带来价值，实现全球增长和盈利。

在塞拉尼斯，我们...

- 重点投资那些能助我们有益地支持客户并创造增长机会的业务和地区；
- 具有全球思维，力争满足或超越客户期望；
- 不断寻求更新更佳的方式为客户和公司创造价值；
- 寻求认可塞拉尼斯产品和服务价值的客户、供货商和其他业务伙伴。

提高效率，改进业绩，落实成果

承诺通过采用同业最佳的流程，做出基于事实的决策，对个人及公司业绩设定最高期望值，从而提高塞拉尼斯这一业绩驱动型企业的实力和价值。

在塞拉尼斯，我们...

- 具有紧迫感，不断追求卓越成果和持续改进；
- 接受个人问责制，致力于达到目标；
- 使用分析工具，做出基于事实的决策，采取明智的行动；
- 有勇气做出有益于公司整体利益的决策。
-

官方网站: <http://www.celanese.com>

第二章 塞拉尼斯网申、笔试资料

2.1 武汉笔试归来

今天去武汉电力职业技术学院 笔试。呵呵。本人只是普通一本！有这次机会,很珍惜。问了 2 位，都是武大的。惭愧!!! 塞拉尼斯的服务做的很好，从进校门就有指示，到笔试的地方。看了一下，有 2 个考场。每个考场应该有 20 多个人吧

奇怪的是，好像我那个考场只去了 10 多个。不知道为什么？更奇怪的是，好像一共才 2 个男生。呵呵！很奇怪。因为本人学化工的，一般化工企业不怎么招女生 的。一想，是不是想在的兄弟们都去 DOta 去啦。都没有网申啊？考的是 FHL,和以前的笔友说的一样。2 部分。一个是表达，一个是数据图表，一个好像是 32min 另外一个 20min（有点紧张，记不太清楚啦。）做的感觉一般，唉,还是有点紧张啦。估计没有撒希望啦！希望其他笔友顺利通过。其实这家公司很不错的， 化工里面比较有实力的公司，第一份工作，能进去这样公司很不错。待遇我也不是很清楚。但是这的来说，还是不错的！多谢其他笔友来交流！

2.2 2012 塞拉尼斯广州笔试

这家化工公司在上海南京，对于广州的应届生投递简历真是有点不可思议，因为人家招聘网站上的往届生风采都是南京那边的学校，不过既然有广州的后来者看到这篇笔经相信也是有缘人。

首先说说接收笔试通知的小插曲，公司首先发送笔试邀请确认后才发送笔试地点等详细信息。我是收到笔试通知，但是通知确认邮件确实不能收到，幸好塞拉尼斯锲 而不舍地给我确认信息，不然也无缘这次笔试。所以收到通知短信的不仅要留意邮箱的垃圾和广告邮件，还有密切留意论坛的情况。觉得不对经的话果断拨打短信留 下的咨询电话以免错过。

说会笔试，广州地区参加笔试就 100+，不知道还有没有其他场次，估计是没有了。笔试类型为典型 SHL，全中文，分为两部分。第一部分语言逻辑，17min，32 道题。因为是中文，所以千万不要用自己已有知识判断，从文中的客观事实进行判断。第二部分数理逻辑，22min，20 道题。题目一点 都不想毕马威那种那么变态，很常规，但是涉及变量较多，看清楚是问哪个部分才慢慢按计算器，而且千万别按错，争取一次成功，免得重复验算。这里有

个技巧，因为是客观题，所以有些比大小的可以稍微心算估计一下，或者看下选项有哪些，而不是什么都一个劲把所有数据都算出来。

我报的是上海公司财务分析岗，就招那么一个，所以随缘吧。

2.3 新鲜出炉的笔经

SHL

语文 17min，数学 22min

没记错的话，语文是 1 分钟两道题的速度做的，最后还多余了 2 分钟，具体题数不记得了，有人反映时间不够，我反正是够的，第一做 SHL。。。

给自己一点紧迫感，还是能做完的。内容就是给你一段话，根据这段话的信息判断题目中的说法是否正确，一段话对应两题，所以其实时间不算太紧张，不用看得很仔细，不是那种变态的考作者意图之类的，根据文段内容就能得到答案，看得仔细的话正确率能够保证，不过这样的话时间会有点紧，大家根据自身情况权衡吧

数学全是资料分析类型的，给个图表啥的，有的计算量比较大，软件上能点开 windows 的计算器，但是用那个还是很浪费时间，我最后还有两题没做就时间到了。。。唉。。。也是两题一个资料

其他情况，全中文的考试，可以自带计算器（强烈建议，可是省很多时间），一题答完就不能回头了。每部分前都有例题，例题是一个资料问一个问题，一共三个例题。语文里面有一个资料跟例题是一样的，所以例题建议好好看看，反正做例题的时候不算时间。

祝大家都在 OFFER 海里面挑花眼，哈哈~

2.4 塞拉尼斯网申答案

Q: 塞拉尼斯具有多少年的历史? A: 90 年

Q: 塞拉尼斯于 1999 年在哪两个股票交易所上市? A.: Frankfurt, New York

Q: 塞拉尼斯于哪年进入中国市场? A: 1960 年

Q: 塞拉尼斯目前有哪些事业部在南京综合化学基地有生产?

A: 1、高性能工程材料; 2、特种工业品; 3、乙酰基中间体

Q: 塞拉尼斯南京工厂的倒班制度? A: 四班两倒

Q: 塞拉尼斯目前的培训体系分为在岗培训，内部培训和外部课堂培训。比例分别为?

A: 比例分别为 在岗培训 70%; 内部培训 20%; 外部课堂培训 10%

希望能对大家有所帮助

第三章 塞拉尼斯面试资料

3.1 塞拉尼斯采购面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2106050&extra=page=1>

问了家庭情况，专业，学历，自我介绍，实习经历，大学所学情况，为什么到这家公司来，对供应链的认识，上个离职的原因，以及职业规划，个人优缺点等

3.2 塞拉尼斯销售助理面试，已通过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2106049&extra=page=1>

人事先问一些基本情况 后一轮直接主管面试 基本套路英文介绍一下自己的经历 然后再回答问题 不过有些问题提得慢刁钻的 本来以为没戏了都 没想到竟然通过了

3.3 塞拉尼斯 IT 专员面试一共 3 轮面试，HR，部门主管和国外领导。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2106048&extra=page=1>

面试一共 3 轮，第一轮是 HR 电话面试，hr 直接要求了英文面试。都是按照简历问的，还有一些常规问题，为什么要换工作之类的。第二轮是部门主管面试，作了个笔试，然后被要求英文面试，指出了答题中的一些错误，顺便问了些技术问题，比如几种备份模式的区别。第 3 轮是国外大老板的电话面试，就是随便聊聊了，没有技术类问题。

3.4 塞拉尼斯公司的整个面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2106045&extra=page=1>

第一天面试直接到公司，首先是 hr 与部门同事共同面试，大概问了下简历上的经历，追问了一些细节。结束后到部门写了一篇英语小作文，描述自己最近的一次成功经历。

接下来到部门总监那，本来是看那篇英语小作文的，但总监直接说测试一下英语口语，说一下自己的职业计划，结束。

第二天接到直接领导的电话面试，大概互相了解了一下，结束后 hr 打电话过来沟通好上班时间，开始实习~
面试官的问题：问 1 简历上学生会工作的具体过程，参加的比赛的具体过程。 2 职业规划

3.5 少年工程师的面试之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1971820&extra=page=1>

面试经历：

一切来得都太快，十一之前申的几个网申陆续都接到了面试的通知，当时搞得自己有一点膨胀。

我把人生的第一次面试献给了塞拉尼斯，hr 陆小姐很有气质，工作风格我也很喜欢。

一面当时还没来的及买正装，皮鞋牛仔裤夹克，这是我在衣柜里能找到的最正式的组合。

陆小姐当时先让我自我介绍，她就一边在看我简历，感觉没听进去，现在想起来，一般自我介绍时间就是给 hr 看简历的时间。

我说完，她抬头，笑问：能给我画一个精馏塔吗？崩溃，支支吾吾把大概的图形画了出来。在一些技术细节上纠缠了一会，感觉自己这个问题没回答好。

但是陆小姐似乎有思想准备。下一个问题：在学校有没有经历过一些 challenge 的事情？

这个早有准备，对答如流。感觉跟 hr 开始有了一些互动。

接下来是说对这个职位的认识，我也准备了一些。感觉自己在这方面比较有优势。

之后陆小姐不问了，开始给我画她们工厂的组织架构，讲了一会。让我问问题，我问了一个比较常规傻缺问题，面试结果何时出来（第一次没经验）？之后陆小姐问我期望薪值：2.5k--3k（建议这个环节谦虚一点）根据目前的形势，不论国企民营或外企，少说一点没有坏处。hr 纪录一下，接着微笑，握手，祝福，告别。要到了 email，感觉还不错

接到二面的通知不感到意外。

小组讨论（群殴），第一次。没怎么准备，当时只知道做 leader 好。大西洋触礁求生题，网上有，不说了。第一次没什么经验，就是做我自己，平时扮演什么角色当时就扮演什么角色，同组的一个研究生作的 leader，当然最后总结由他作，我做的补充。

群殴下来没什么感觉，只是认为这种面试方式莫名其妙。（至今也这样认为）塞的二面过了将近一个月之后看见了手机里的一个南京的未接来电。通过这段时间亲密的战友花生那里得知我被塞拉尼斯邀请到南京参加终面。有一点点小小的成就感，但是不太想去，因为这个职位招的很少，我起初觉得希望渺茫。也跟之前的一段时间里不停的受打击有关系，有点缺乏自信。花生劝我说就当去南京走一走，散散心，我觉得这主意不错。

第一次乘坐动车组，第一次睡软卧，第一次去大的外企化工厂参观，第一次跟志同道合的朋友一起努力试图改变自己的命运。我们都把面试看得很淡，主要精力是跟身边的朋友细细品味这个不太紧张让人感觉有点舒服的城市，虽然跟北京比这里很小，但是五脏俱全，食住都很方便。南京化学工业园区在江北，汽车经过南京长江大桥，再开半个小时就到了。这里果然是化学工业园，一个又一个冒烟的塔。在塞拉尼斯的接待室看了一会安全教育，又通过了安全考试，才批准进入工厂。

在南京的面试分两天进行,第一天生产经理面试.三个中国人,中文压力面试.我被安排到了比较靠后的位置,听面过的人说很 tough,有了充足的准备.因此在我面试的过程中虽然遇到了很大的困难,但我提醒自己要从容,要能抵抗压力.提的问题主要集中在领导力,如何解决一个不能完成的任务,如何处理上下级关系上的一些模棱两可的问题.我一般是选择一个角度然后坚持自己的观点.第一天除了中文面试还有参观的内容,有些人对工作强度和待遇有点失望.消极情绪表现在面试的过程中,是不会逃过面试官的火眼金睛的.还好我们北化的都顺利过关.晚上去了湖南路,吃了鸭血粉丝汤,聊了很多,关于事业,关于人生,关于很多...

第二天是南京工厂的 boss 面试.据说是一个很 tough 的美国人.但是在面试过程中没有表现出来.面试内容随便聊,老外知道我是来自特别北的地方,让我着重介绍了一下家乡.我把家乡的气候,冬天的滑雪很冰雕,以及美食做了介绍.当然用英文很难完全表达意思,但是老外还是听得很入迷.最后我邀请他来黑龙江,他说太冷太干了.很愉快.这次南京之行我收获很多.除了职业上的收获外,还认识了很多优秀的朋友.从他们那里我学到用全面的深远的眼光去看待求职这件事.更加明确了自已的位置,坚定了自己的目标.

面试官提出的问题

问题 1:

一般自我介绍时间就是给 hr 看简历的时间.我说完,她抬头,笑问:能给我画一个精馏塔吗?

提的问题主要集中在领导力,如何解决一个不能完成的任务,如何处理上下级关系上的一些模棱两可的问题.

面试结果: 通过 面试整体感受: 很好 面试难度: 有难度

——转载

3.6 工艺控制工程师

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 7 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1971818&extra=page=1>

面试经历:

有幸获得了塞拉尼斯的面试机会。

面试的地点比较熟悉 所以没有事先看 我申的是工艺控制工程师 hrjj 比较 nice

一面用中文的 说的比较顺畅

首先自我介绍 然后 hrjj 问了第一个问题是有什么优缺点 我挑了一些回答了一下 缺点没有仔细想就说固执 可是她接着问我 能不能举个详细的例子 汗 这个没准备好 最后还是举了一个比较笼统地例子 hrjj 也没有继续追问就问有没有一个职业规划 这个有 所以就讲了一下近几年的打算 之后她对应我简历上的一个职位描述问了一些细节问题 我便如实回答 还又问了学习成绩怎么样 最后问我有没有问题问她 我问了我这个职位大概两三年之后会怎样一个状态 她很认真地回答了我 总的时间大概 15 分钟 感觉这个姐姐没什么压力 所以没觉得过分紧张 回来后问其他人 发现有的人问了一些跟专业相关的问题 大概是让你介绍一个流程之类的

面试官提出的问题

问题 1:

自我介绍, 自己的优缺点, 未来几年的职业规划, 还有就是在学校的学习情况如何?

面试结果: 未通过 面试整体感受: 很好 面试难度: 有难度

——转载

3.7 2012 塞拉尼斯商务中心培训生应聘归来

为何塞拉尼斯这边没人气啊。。。

现场投的塞拉尼斯南京商务中心的培训生，下午刚一面回来。

形式：自我介绍+小组讨论，全中文。

攒 RP!

3.8 迟到的面经

塞拉尼斯，申请的是运营培训生。

塞拉尼斯是我很希望进的公司。此次申请已经是第二次申请了。大四的时候申请过一次，时隔3年后，我又申请了同一个职位。塞拉尼斯的网申比较简单，没有开放性问题。在英才网上直接点下一步就可以了。

但是塞拉尼斯的面试很复杂，先是笔试，SHL。分中文逻辑和数学计算。楼主好在之前准备过KPMG的笔试，而且做过相关的练习，所以做起来有点基础，不过考完自我感觉不是很好。好容易通过了笔试，做完中文逻辑，楼主觉得这么多年的汉语白说了，真的被绕昏了。。下面是群面，8人一组。是关于案例讨论，角色扮演类的，材料是英文的，不过讨论是中文的。是关于一个化工公司的案例分析，需要减少5%的预算，你需要说服其他人接受你的意见。群面我面的还不错，我做 了组里面的 reporter。所以很自然的就通过了。后来知道我们小组通过了4个。第二天下午二面，二面当天上午我还跟老板去出差了，中午匆忙赶回了学校，午饭叫同学帮忙打包的。面试不涉及专业，有点像压力面试，不停的让你举例子，举例子。楼主举的都要崩溃了。。面试没有自我介绍，历时差不多40分钟，一半中文，一半英文。

过了很久，就当我在外地面试的那天下午，我接到了通过了二面的通知。在12月初要去南京厂区终面。

终面是12月的周五中午在火车站那边坐公司的12点班车去的，大概40多分钟到了厂区。前面的几轮笔试和面试都是外包公司做的，终面才是塞拉尼斯公司的人面试。面试我的是2个部门经理，一个是乳液的，还有一个不记得了。面试差不多也是40多分钟，可能看到我之前的面试评价是我的英语还不错，所以我的面试大部分都是英语。楼主的英语真的是一般。。其他一起去面试的人都是大部分是中文。整个过程面对还可以，还是举例子，不过明显比二面少了很多。另外还面了一点专业，主要问你是做什么的，没有考了具体的专业知识。

这就是楼主的一点面试经历。。

3.9 2011.11.19 群面面经

四人一组，先填资料。资料是英文的，讨论用中文。案例的背景就是塞拉尼斯，产品也就是塞拉尼斯的那四类产品，要求协商从哪里减少5%的预算。有很多与预算相关的财务数据，很多数据。。看懂是重点。20分钟准备还

是很短暂的，要抓紧时间。还有就是至少我们这组没有自我介绍。估计全国各地都一样，还没面的加油多准备准备吧！

3.10 一面

上午一面，8人一组，分别代表不同部门的人进行预算减少5%方案的讨论，材料有问题说明加简单得财务报表，中英文结合。8个人分别是 R&D, production director, business unit, SALES,这几个角色，20分钟看材料，40分钟讨论。。面试完之后过了不到半个小时，就有至少一半的人接到下一面的面试通知了，可惜我没有。。可能 是因为拿了别家的 offer 太放松了，也可能是不想去上海或南京。回顾一下，有几点表现不好，1、看材料的时候没有仔细考虑，也完全没有意识到自己的角色是 XX,之后面试的时候才发现原来每个人的材料里都有自己的角色，我那个汗，开局不利啊。2、发言机会比较少，当对自己的观点不自信的时候，也是可以坚持一下的，如果马上被别人否决，然后自己就退缩了，我并不好，应该试图去说服别人，即使说是有风险。3、应该积极参与讨论，毕竟外企喜欢话多 多过话少的人。。

这是我的一点小经验，大家加油。。

3.11 新鲜 2011 年一面+二面

一面：无领导小组讨论，中文。 预算降低5%，需要做出角色分配，英文材料。。

二面：一对一。问你一些问题。

step1: 中文

step2: 英文

3.12 塞拉尼斯一面经过

我是昨天中午面试的塞拉尼斯，

面试官第一个问题问那么多职位为什么选择做销售，不选择产业链，科研等方面，中文中夹杂着英文，我说性格适合做销售。

MM 姐姐接着问，你觉得你性格哪些方面适合做销售，

我回答沟通能力好

MM 说可否举几个例子形象的说明一下

之前也没准备，谁知道会让举例子，随便说了一下在实验室遇到的情况

MM 又说看你的简历也没什么社团经历，校运动会也只是参与者的身份，怎样才能知道你的组织能力怎么样本人有点蒙了，当时就很委婉的说大学没什么社团经历并不代表组织能力不好

MM 说那你可否举个例子，不然咱们的谈话只能到此为止了

本人晕倒，怎么还举例子，就随便说了一下

又问了一下实习经历，让我具体介绍一下

大学的实习经历，现在研究生都快毕业了，谁还记得呀，就说涉及公司机密不方便说

MM 说社团经历那么少，实习经历又不方便透漏，你还有什么好补充的吗，不然咱们的谈话就到此为止好不容易有个面试机会，怎么着得多聊会，就聊了下家常

MM 问英文怎么样啊，什么时候考的，家里兄弟姐妹几个什么的

就这些，不知道塞拉尼斯搞什么名堂，一顿海面，最后就要那么几个人。阿 Q 一下，本人全当攒面试经验了:83)

3.13 成都一面， supply chain

本来时间是今天下午 3 点在川大面试，结果我临时有事，迟到了一个多小时，之前和 HR 联系推迟时间，结果让我直接过去和面试官沟通一下……比较匆忙的赶到面试地点，还好，前面一个还在面，我就用几分钟放松了一下，因为很匆忙的赶过去，正装是没穿了，高跟鞋也没（我很讨厌穿高跟鞋啊~~~:67），包也没带，直接拿了个文件袋……

进去发现，面试官是个很 nice 的 GG，很 Gentleman，进去先问我要照片，邮件通知让带的，我一手拿个文件袋，一手递照片，递过去才发现人家是双手接的:80)

面试问题:

对供应链的理解;

愿意做企业内部物流还是专门的物流;

在参加的项目中的角色;

当和别人意见不同的时候怎样说服对方;

谈判的能力;

有没有做过个人投资，包括一些小买卖之类的:87) 这个问题让我直接卡死了

你怎样设定一个目标然后努力达成的;

英文问题:

你对职业的规划

完了他问你还有什么问题，对这个项目有什么疑问，我就说之前对项目具体流程不是很了解，他就说这个项目公司还是很重视的，现在是第一轮初选，从全国 1000+人中筛出 200 个，然后有测评筛出 100 个，小组讨论筛出 50 个，然后给管理层再筛……最后要 12 个

临走还起身把我送到门口，然后 88，面试的时候面试官 GG 一直都在微笑啊，真的很 nice 啊

8 完了，唉，最近真的急需攒人品~~大家加油吧

3.14 北京一面

下午 3 点面的，HR 人很好，我家里有事，帮我改了两次时间，发个面经，日行一善，阿弥陀佛。。。Q1-为什么申请所投职位？

Q2-关于研究生课题介绍，有什么创新？

Q3-关于成绩，是否重视学习？

Q4-学生工作，谈谈难忘的一次经验

Q5-英语问题，关于 career plan 的。。

Q6-有没有什么想补充的？

=====

就这些了。。

3.15 上海一面

本来应该是上周在华理面试，临时有事换到今天。

早早来到了南证大厦，等了一会来了一位 mm，年纪 30 上下，很有亲和力的说。

面试主要还是围绕着简历进行，比如为什么读研，为什么申请这样一个职位，实习的经历还有校园活动等等。

虽然有点像闲话家常，但是明显感觉问题还是有一定侧重点的，总结一下，希望给各位一定启发。

1.领导力的考察；我这方面的问题回答的不好，各位在介绍自己经历的时候最好重点提一下自己当 leader 或组织活动的具体细节，应该会有加分。

2.驱动力的考察；问了大学期间遇到的困难，以及如何应对。有点像是变向考察应试者的抗压能力。

3.Business Sense；询问过去的项目中是否有涉及到 business 的领域，这个我是胡诌的，俺学的是工科，哪来的 business 经历。。。。

基本就这些了，第一次写面经，希望对大家有所帮助~~~

PS:说是下周末会有消息，不过全国 1000 人里只取 200 人进下一轮，一切看 RP 了，God bless me~~~

3.16 『一面』新鲜出炉，攒 RP~嘿嘿

各位战友：

先向大家问个好！

刚面完一面，困死了.....面试官长得好像学生，好年轻.....去的时候有点小迟到，之前听说过是一面，自己也做了不少准备。但是没有想到，居然是一对一约了时间单面！就是说整个流程就你和 HR 两人~~:87)

结果因为感冒了出门的时候衣服也没换，想着到我了再换.....结果上身是小熊家的学生装，下身是西装裤，蹬了双高跟鞋，还拧着小西装.....请自行想象有多么困.....:80)

进去的时候还以为面试官是和自己一起等待的学生.....还叫人家姐姐.....:74) 还以为人家是工作人员.....结果.....

一开始就是自我介绍，英文。

然后谈谈自己所做的项目，以及自己在项目中的责任和分工，中文

介绍家乡，英文

介绍自己家庭，中文

介绍自己的优势、劣势，英文

介绍自己的 dream，英文（自己说了生活和工作两方面）

然后就是让我提问。

面试官很亲切.....就是我太困了。不难，做好准备的话英面还是很简单的，问的问题也没有多刁难。

不过之后还是有 online 的 test

下面是整理过的之前所有同学曾被问的问题：

1.为什么我得过这么多荣誉，却没有一项是学习类的

2.填料塔的工程直径啊、填料作用啊、泵的种类

3.板式精馏塔和换热器，你大学生涯中做过的最困难的一件事

4.why celanese; differences between sales & marketing function? do you want to be a seller or marketer?;
what do you know about our trainee program?

5.为什么选择这个岗位；

6.认为应聘该岗位需要什么能力？根据简历上的经历，不论是科研还是社团经历，分享一件最有成就感的事情中间会问遇到什么困难 怎么解决的

7.介绍下你的学校；介绍下你的家庭；说一下你实习的公司的文化理念

基本上就是这些了。记得准备中英文两份答案！当然还有自我介绍喽！

大家加油! :83)

3.17 10.30 一面 攒 rp

下午两点二十，华理面试。

面试基本是汉语，恩呢，这点很好。。先是自我介绍，然后是她关于一些问题详细的问了下。后又问了一下几个比较大的问题：

- 1, 讲一讲你组织过的大型活动，如何筹划的。
- 2, 讲一讲你感觉到最失败最打击的事情。

然后用英语问了如下问题：

- 1, 介绍下你的学校。
- 2, 介绍下你的家庭。
- 3, 说一下你实习的公司的文化理念。

面试官人很好，整个过程很轻松愉快。。我发挥的还算正常，说是2周给消息，等待吧……

3.18 10.30 上海一面

预约的下午两点四十，面试很准时地开始。

第一轮一对一面试，面我的是个很 nice 的 JJ，面试过程没有刁钻的问题，就像是聊天，很自然。

- 1.自我介绍及基本信息了解，包括建立罗列的各个内容。
- 2.留学经历的收获。
- 3.怎么来筛选工作，为什么选择塞拉尼斯
- 4.人生中最大的挫折是什么

时间刚刚好 20 分钟，面试官很友好的说 2~3 周内会有消息。

祝大家好运~~

3.19 10.29 一面 发面经攒人品 上海

今日一面，在中院的一个教室里面，只有一个面试官 看起来好凄凉

面试内容：1 为什么选择这个岗位 (supply chain commercial trainee

2 根据简历上的经历，不论是科研还是社团经历，分享一件最有成就感的事情 中间会问遇到什么困难怎么解决的

3 认为应聘该岗位需要什么能力？

4 英文交流 问最大的优点 面试官没有任何英文交流 讲完就完了 貌似她英语也不怎么好

下一步通知估计会在三周之内 还有网上测试之类的

Good luck to everyone!

3.20 南京二面面经

攒 RP 啊攒 RP~~~

背景情况，我是南京的，申的是上海的 CT

6 人一组，先是 1 小时 10 分钟的中文群殴，20 分钟读材料，50 分钟讨论+汇报

话说这个材料的本本上有 SHL 的 logo，看来是他们家做的。。。

洗发水的问题，旧款市场占有率下降，研发出了新款，有点多多，副作用也很大，问你要不要推出，如何推出，给个方案出来

给了一堆数据，表格形式的，挺清楚的，不过就是不知道怎么下手，我们组一共 5 个女生，另外一个男生不来了。。。4 个学化学、生物之类之类的，一个商院的，还好有她，否则我是一头雾水，都不知道从哪下手。。。

群殴结束后是 5 分钟休息，然后就是事先准备的 presentation，问的问题大家都差不多，问问你自己啥时候应用创新了，工作中要怎么应用创新之类之类的吧，回答问题时就一头雾水，乱答一气的。。。

据说接下来还要塞拉尼斯的人自己面，真折腾啊。。。

3.21 二面，失败归来

为了今天的面试，足足准备了好几天，可没想到会这么失败。

小组讨论之后，虽然大家都很强，但也没有觉得自己会淘汰。

关键就死在 PPT 上了，不知道是我的理解有问题，还是怎么。我完全是从理论上去探讨创新，还没说的时候，只是把 PPT 打开时。

就看到面试官一个劲的摇头，她的摇头，我的心里一下没底了。说的时候，另外一个 HR 也是一点兴趣都没有，我在想完了，不知道哪里出错了，还是我的发音太烂了。真不知自己是怎么坚持下来的，感觉到最后说话都有点飘了。

后来回来一想，他们要的 PPT 是不是一个有创新的商业方案或点子，让你从那两面阐述。还是那个疑问，是我的理解能力差，还是英文发音差。总之面完回来心情很差。

还是祝福以后的人，走到最后吧！

3.22 三面面经~~绝对新鲜

咳咳，三面被我瞎搞搞砸了。。。

本来安排 1 个小时的面试，半小时就结束了。。。

anyway，攒攒 RP，下午的面试才是重头

背景，我是南京的，申的上海的 CT

一对一单面，中文

不知道是不是本来想问简历的，拿着简历说，我就不问你简历上的问题了。。。

问了职业规划，问了印象最深的一件事，问了对所申请职位的理解

然后就没了。。。

说说我怎么搞砸的吧

我申的是 marketing/sales，我说我喜欢建立、推广一个品牌 blablabla。。然后他说，那个是快消行业的，我们没有什么品牌

我囧，我本来就不知道嘛。。我是学化学的。。我随便说说的。。

唉。。。

然后就让我问问题了，然后就没有了。。。

对了，下面还有一面，是去上海，让 boss 面，下一面才是终面

祝大家好运，我反正是挂了。。。

3.23 赛拉尼斯三面面经

第一次发面经，主要是觉得这段时间诸事不顺，极度需要攒 RP 了~

言归正传，三面才见到公司的真面目，真是少见啊，赛拉尼斯在浦东南路的国家开发银行大厦，地段不错的，交通也很方便，二号线东昌路一号口出来就是了。

面试官叫 Edison,长得很憨厚的一个 HR，人也很 nice，面试的过程中不断强调分享这个词，不知道这是不是赛拉尼斯的一种文化呢，总之这方面蛮喜欢的。

一上来就问对于前三轮面试的看法，硬着头皮说了，谈到改进，大言不惭地说其实可以删掉一轮的，呵呵，看他记得很起劲，不知道会不会采纳呢？

接下来就是比较典型的行为面试了，WHY S&M 啊，印象深刻的一件事啊等等。

结束后，Edison 很详细的给我介绍了公司概况可培训生的这个项目的情况，太详细了以至于轮到我问问题的时候都不知道该问什么了，随便问了两个关于下一步通知的问题，他说

12.6 发终面通知，还说进行到这一步的人不管最终结果如何都会给个回复，anyway，终于不是默拒了，呵呵。

感觉公司蛮重视的，希望自己能走到最后吧，毕竟最近已经被打击得有点招架不住了。

最后再深深地默念一句，OFFER，快来吧！

3.24 M/S 终面

终于弄完了，不容易啊，够折腾的。。。

11 点 20 站在自动售票机前，发现只能买到 13 点 47 到虹桥的高铁票了，即使前一班能买到，也不过早到十几分钟，于是买了票，一路颠过去

然后，在我坐上地铁的刹那，我发现，死定了，要迟到了。。。

于是猛打 Edison 的电话，就是没人接啊。。。

另一个邮件里提到的电话倒是有人接，不过不知道是号码错了还是怎样，总之就是白打了。。。

anyway，终于颠到了拥挤的写字楼，等到了 MR. YELLAND，觉得他好 nice 啊，好 nice 好 nice 啊

但是不知道是不是代表我基本没机会了，大部分时间都是他在说，跟我说 M/S 要做什么，等等，我还在一个劲的

问关于 M/S 要做什么的问题，我觉得我好白啊。。。

有印象的问我的问题就是，有什么 weakness，为什么做了那么多老师的实习（针对简历）

其他的没有了，话说在他翻那一沓我的相关资料的纸的时候，我瞄到了最后有 SHL 给出的能力分析报告，看到了那个分析各方面能力的蜘蛛网一样的图，但是看不仔细，纸看到某些部分的值非常大，然后某些地方的值非常小。。我果然能力严重不均衡啊。。然后他看了以后说，恩，你确实很善于 communicating，原来那个很大很大的值是 communicating 啊。。我果然还是太能吹了。。

前面某 TX 的帖子说的好，就是相亲呗，到了终面了，真的没什么要准备的了，就是相亲，看上了就是看上了，看不上也不代表什么，就是没对上眼呗，我也不多想了，就这样吧

对了，不知道是不是大家都知道了，MR. YELLAND 说 1 月公司就要搬去张江了，也就是说，我们这批人里面签约的 TX 们以后要去张江工作呢，不知道是好还是不好，我反正不熟悉上海，没概念。。

今天做了差不多 5 个小时的地铁+高铁，现在看到那种长条形的车就怵。。希望待会梦里面没有

祝大家都有好的结果~~加油~

3.25 塞拉尼斯大连一面+二面

这个帖子来得有点迟！不过还是上来说说，积点 rp。塞拉尼斯在大连的一面+二面几乎是连着进行的，原本三天的面试，由于 hrjj 的行程安排的比较紧，直接缩减到两天，不过这样也好，省着漫长的等待带来的心理上的焦虑！我是第二天的第一个进行一面的同学，大连经常塞车，hrjj 来得迟了两分钟。早在宣讲会当天就见过她，我对她的评价是“气质一流”，而且一笑起来感觉特亲切，一点紧张的感觉都没有了！简单聊一聊，他便让我英语自我介绍，还好说得比较顺，因为之前准备了！随后他用英语问我，为什么我得过这么多荣誉，却没有一项是学习类的，唉，当时我的汉语思维已经形成了一个非常好的答案，可是英语却说得一塌糊涂，还好意思表达的差不多，hrjj 也没有再为难我，笑一笑就进行下一项了。专业知识考察。其实早就知道塞拉尼斯的面试会考察专业知识，也提前准备了一些，温习了一下化工原理的课程，重点在板式精馏塔和换热器，因为以前听同学讲这两项是塞拉尼斯经常问到的专业知识，当然也是我们课堂上老师强调的重点。结果天不遂人愿啊，hrjj 好像知道我准备了什么似的，特意避开我准备的所有问题，而是问了关于填料塔的工程直径啊、填料作用啊、泵的种类啊等等，总之都是之前没准备的，而且当初学习时也是老师划为自学的内容，只能靠些印象尽量说一些，也就算蒙惑过关了吧。随后又问了些诸如“你大学生涯中做过的最困难的一件事”的问题，包括一些情景问题。后边答的比较顺利。最后，hrjj 笑着说你十一点来这里参加二面，我一看时间，9:40，不管怎样，心里真是开心啊！10:50，再次来到面试地点，发现好多人，可是多数都是生面孔，按道理我们学校化工学院的同学我应该都认识啊？即使不认识也应该面熟，结果一问，可倒好，都是研究生，仅有三个本科生，还包括我自己。我崩溃……跟大家简单的聊聊，算是认识了。11:00 准时，通知我们进去（共 12 人），hrjj 笑得很阳光的跟大家说，“大家不要紧张，我们做个游戏”。其实就是在 45 分钟以内用所提供的道具搭建塞拉尼斯在上海的总部、商务中心和技术研发中心，应该跟其他地区的同学经历的题目是一样的。过程就不介绍了，总之感觉场面比较混乱，毕竟是 12 个人一起，但也算热闹吧。这轮面试我自认为表现的平平，只是做些力所能及的活，提供了一些比较好的想法，但由于有几个研究生急于表现，让人感觉很不自然，不至于用 aggressive 来形容，但仿佛自己是个 leader，后来我们几个本科生一起交流，就感觉研究生普遍缺少团队意识。不知道 hrjj 有没有注意到这个问题，不过相信我给 hrjj 留下的印象应该还停留在一面呢，毕竟在短短的二面过程中没有什么突出的表现啊。现在就在等 12 月初的终面通知，希望自己的塞拉尼斯生涯能够再走得远一些，离塞拉尼斯再近一些。最后祝面试塞拉尼斯的同学们都能得到好消息。我也还要感谢那位 hrjj，真诚的谢谢她能给我这个机会。

3.26 塞拉尼斯商业培训生 杭州一面

刚刚面完回来。这次面试真的很出乎我的意外。群面，一堆材料，比如纸巾盒，牙膏，白纸，筷子，纸杯等等，搭一座房子，除要稳固实用外还要有创意，每种材料都要用到。第一次遇到这种面试，还蛮无语的。。之前有看到面经里提过搭房子（一笔带过的），完全没有细想，就认为肯定是申其它技术类岗位的，没想到申商业培训生的也要过这一关。。。

我们一组 9 个人就两个女生。。看的出来他们应该是偏爱男生的吧。一帮男生围在材料前面，我恰巧到了最边上，基本上东西我都碰不怎么办。我的动手能力挺差的，不动就不动呗。整体感觉挺乱的，基本是四五个人分成两块在弄，他们彼此有商有量，然后其他在外边的很被忽略，提的建议也无人理睬。尤其是我跟旁边一个男生商量，问他怎样比较好，他竟然很不耐烦地说不知道，然后就没了，根本不理我，无语的。给我的感觉是谁占到位了，拿到实物了，谁就有发言权和决定权了。不过说实话，里面有几个男生还蛮有创新能力的，能在瞬间想到一些创意，挺佩服的，自愧不如。我位置不理想，动手能力差，也没有很好的创新点子，所以整个就是被鄙视的。。呵呵，对造房子真的是没有想法啊 5555

最后选一个人做陈述，其它人可以补充。全中文的。然后 HR 还会点名要谁回答问题。被点到名的都是表现比较突出的了，所以没被点到名的差不多就挂了吧。就写这么多了，希望对你们有点用。。。呼呼

3.27 塞拉尼斯 commercial trainee 南京二面 11.2

一面搭房子，挺好玩。70 多个人里 15 个进二面。

二面是一对一单面，20 分钟左右。

大家普遍反应两个面试官都很和善，尤其是 MM 官。

首先中文自我介绍。

然后 MM 说：“我们聊会英文吧：）”“好啊”

1.why celanese?

2.differences between sales & marketing function? do you want to be a seller or marketer?

3.what do you know about our trainee program?

然后中文。

问了社会活动经历，用形容词（褒义）描述自己，需要改进的地方，最关注的经济形势或时政问题（当然是次贷危机，搞得找工作烦的一米），地点的灵活性等等，总之问题很常规也很轻松，根据简历来的。

最后问她问题，很简单。

插曲：我还帮 MM 赶走了一只臭虫...：）

12 月中旬才有终面，有的等了...

还是那句话，面试靠缘分，大家好运！

3.28 面试塞拉尼斯

昨天接到塞拉尼斯的电话 今天过去面试

面试的地点比较熟悉 所以没有事先看 我申的是工艺控制工程师
hrjj 比较 nice 一面用中文的 说的比较顺畅

首先自我介绍

然后 hrjj 问了第一个问题是有什么优缺点

我挑了一些回答了一下 缺点没有仔细想就说固执

可是她接着问我 能不能举个详细的例子 汗 这个没准备好 最后还是举了一个比较笼统地例子

hrjj 也没有继续追问 就问有没有一个职业规划 这个有 所以就讲了一下近几年的打算

之后她对应我简历上的一个职位描述问了一些细节问题 我便如实回答

还又问了学习成绩怎么样

最后问我有没有问题问她 我问了我这个职位大概两三年之后会怎样一个状态 她很认真地回答了我
总的时间大概 15 分钟 感觉这个姐姐没什么压力 所以没觉得过分紧张

回来后问其他人 发现有的人问了一些跟专业相关的问题 大概是让你介绍一个流程之类的
第一次面试 第一次发帖 希望对面这个职位的人有所帮助

bless 所有找工作的兄弟姐妹们都有好运气

3.29 面试化工外企塞拉尼斯感受

刚刚面试完，全球 500 强的化工外企----塞拉尼斯，第一次面试。

有和我一样的吗一起谈谈面试的感受吧，呵呵，

hrjj 长的还不错呵呵，我一直和她对着眼睛看，感觉她有点不好意思了呵呵，

问的问题顺序是自我介绍-----谈谈你对化工企业的看法-----有没有回家乡工作的打算-----你到现在做的最成功的一件事情-----有的话谈谈你的看法-----担任过班委没，组织过什么活动并介绍成效-----有想过转行没-----觉得自己的优缺点是什么-----最后问我有什么想要问的，就这样第一次就没了，不知道面试结果怎么样，哈哈感觉还是不错的因为自己感觉 hrjj 对我的印象还不错呵呵，认可的次数还是很多的，点头看出来的 o(∩_∩)o...

各位有外企面试的经历的应届兄弟姐妹来看看聊聊哦 o(∩_∩)o...。。在校期间的奖学金什么的荣誉和班干的经历会对你有很大帮助的。。。。外企看重的实际点的能力

3.30 塞拉尼斯面试

昨天很火的塞拉尼斯，大家估计还记忆犹新

自己也一样，虽然很 **bs** 这个公司，但还是觉得没有必要怄气，毕竟她也照样给了华理学生面试机会（昨天有同学说请她尊重华理学生）。于是觉得华理学生应该有华理的大气，人归人、事归事，就还是去面了。

我报的是南京的轮岗工程师，于是自我介绍之后先来道专业题：画一个列管式换热器，一分钟时间。所以报研究类职位的最好稍微看一下专业课知识。

接着一些综合素质的面试，职业规划、校园经历挫折篇、与人交际的 **case**、自己感觉比起周围同学的优点等，然后问到自己缺点，我答了两个，其中一个讲自己冲动。话题就转换到了昨晚的宣讲会，她说她昨晚记得我、还说 **hr** 的记性是很好的。。。我就知道自己可以走了

不过没必要表现华理的学生太小家子气，于是她问我有什么问题，我就问了关于南京公司不能带手机进公司的问题。然后问了她是否觉得公司不够人性化。

整个过程还行，看得出那个 **hr** 其实挺辛苦她本人挺认真的，一直保持着微笑，可能做人方面还是有些。。。吧

结束，虽然知道肯定 **over** 了，但还是保持华理学生的风度吧，互相感谢，道别。

另，看了一下签到贴，今天 **25** 个人，好像都是南京的，本科生应该不多，因为化工学院大四的上面 **ms** 就出现了两个自己认识的。

听说明天面 **30** 个，希望这个帖子能给明天面试的同学一些帮助吧。

以下是自己中午在网上搜的相关信息，也贴出来，希望对同学有些帮助吧

1.塞拉尼斯是一家全球性集化工、纤维和工程塑料为一体的公司，在美国纽约证券市场上市。公司在其主要产品市场上拥有领先的市场地位。公司是世界上最大的乙酰基产品制造商之一，产品包括醋酸、醋酸乙烯和聚甲醛，公司在聚合物领域内也具有世界领先地位。公司业务遍及北美、欧洲、亚洲。**2004**年，公司销售额为 **50.7** 亿美元，在全球雇用约 **9,000** 员工。经过 **20** 多年的发展，目前，塞拉尼斯在中国的业务包括上海的塞拉尼斯（中国）投资有限公司、各地的四家合资企业、南京的正在兴建之中的世界级醋酸工

2.首先是塞拉尼斯的一面，

不是我牛，而是我选择的职位是真的需要人，所以被叫去面试，

面试的 **hr mm** 还是比较 **nice** 的，于是我也很 **nice** 的介绍了自己经历，然后她就上手一个专业问题，精馏塔怎么画的.....直接心里哭死，在万般无奈之下，硬着头皮画了一个长方形和两个管子，进料和出料的.....然后还有一个塔板就没了。**mm** 问我原理，我直接傻在那里，回来和实验室的人讨论，发现果然答案就在口边，但怎么都说不出来，想不起来.....接着是一些有关职位的想法，和规划，还有问有没有遇到意见非常不一致的人或是情况，还有说一下优缺点，

都准备过，所以比较顺，但是专业被 **bs** 了，

最后 **mm** 问我有什么问题，我说你对我的感觉怎么样，**mm** 回答说“再自信一点就好了。”我有些无语，其实我不过是很 **nice** 一点，不过是专业问题没答出来，所以有些郁闷，其实不是没有自信，我决定了如果她还给我二面的机会我就要抱着美女我跟你玩的态度去了。

3. 个感觉公司还是不错的,里面只要你肯学,就有人来教你,哪怕他不懂的话也会再去请教其他外国分公司的同事,学习环境还是不错的,安全很重视,培训也很多,人事部门就是为大家服务的一个部门,有什么问题都可以找那里的美女说,呵呵,大家加油哦

4.待遇么一般的那位来宣讲的应该也介绍了,5 险 1 金,另有商业保险,主要提供额外的医疗保险,配偶及子女的一些保险什么的,这个我也没仔细了解,轮班工程师的话就基本工资,四班两倒, 12 小时一班,没有加班费,但有轮休,夜班的话另有补贴,就基本工资而言应该还算来学校宣讲企业中算高 的了(就化工类专业而言),其实轮班工程师就是一般企业中的班长了,就是学历相对来说是高的而已,以后这个条件会相对放宽,所以还是 要靠自己努力了,但不管怎么样,还是那句话,学习环境还是不错的,很多都是 新装置在建,想学点东西的可以去,另外 二面可能会晚点,大家不用着急的拉,毕竟现在要去那么多学校招人呢,呵呵

5.塞拉尼斯 celanese(化工)南京太变态了,都不能用手机的!

第一次听说,非军事保密单位,也能做到这样!

简直没有人权.

以前最多听说华为,不能使用带有数据传输功能的手机,那是为了保密.

塞拉尼斯有个毛啊!

都是严重污染的东西.不要说为了安全,办公室也不能用手机么?还有其他那么多电器呢!

3.31 塞拉尼斯面经：第二次面试——小组讨论

今天参加了塞拉尼斯的第二次面试——小组讨论

很有感觉，上来写写面经

第一次写，先记流水账吧，我比较擅长

说好 3: 10 开始，我卡点 3: 05 到

被告知是轮班工程师的第一组，6 个人小组讨论

刚打算坐下歇会，就有个西装革履的男生过来询问

问我是不是 3: 10 分面试塞拉尼斯的

旁边是另外的四个人，简短的打个招呼

大家就互相认识了，真好！一点也不生分

四男两女，四个中科院的，一个清华的，外加我，六个人先聊起来

大约过了半个小时，轮到我们小组进入会场

面试官就是宣讲会上给我留下很深印象的两个 MM

很 nice 的笑容，记得宣讲会时，

其中一个女孩在说到她们每天凌晨 2 点才睡时，鼻子一酸

就是这样一个表情，让我有一种特别想安慰她的冲动

也从心底特别喜欢这样率真的女孩

另外一个是一面时给过我灿烂笑容的面试官

真的很喜欢她的笑

又跑题了，回来

一进屋，还是两位 MM 灿烂的笑容

感觉真的很舒服，固定座位
点名完毕就正式开始了小组讨论面试

首先面试官会拿出一些题目，由小组人员抽题
我们抽到的题目是：ABC 三家公司，各有千秋，问你会怎么选择，小组讨论 25 分钟给出结论！

下面就不知道怎么记录了，说说我对小组面试的感受吧
我自己不属于哪种很 open 的人，
在参加面试之前真的很担心自己会插不上话
今天因为是六个人，还好，小组的每个成员都很配合
虽然也有抢话的时候，大家都很谦让
我觉得整个氛围还不错

既然是面经，好像还要说一些个人之言：

- 1.不要试图去想我要说什么，怎么说，把真实的自己展现在面试官面前最重要。
 - 2.自信很重要,还是那句话：如果没被选上，不是自己不优秀，是自己不适合。
 - 3.在不同意见对方观点时，大声说出来，不要小声嘀咕。
 - 4.一定控制好自己不要激动，太口语化的东东说出来不太好听。
 - 5.一般小组讨论后都会有一个人站出来陈述观点，这个人的发言语速可以放慢一些，观点一定要有条理，给面试官一个清晰的观点
 - 6.陈述完毕，一般还要求组员补充，我个人认为这个时候补充不能太多，如果你 1.2.3.4 说下去，也许会跟刚才发言人的观点重复，越少越好，越简单越好
 - 7.适时的倾听，给与发言人肯定，眼神的交流这些细节也是配合的一种表现吧
- 总之，小组讨论，只要完全融入到这个组里，帮最本色的你展现出来就可以了！

这些是我今天观察和思考后想出来的！

不管结果怎么样，全当一种锻炼了

对了，自己今天还是闹笑话了

结尾面试官宣布

通过的人三面在南京

当时出来就冲着组员喊：希望大家都能去南京免费旅游！

扭头就见其中的一个面试官正在打电话

我晕，还是不够稳重啊！

行了，就记到这吧

第四章 塞拉尼斯综合求职经验

4.1 塞拉尼斯电气工程师四轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2106043&extra=page=1>

1、机试，是 SHL 的测试题目；

- 2、群面，关于塞拉尼斯的报表，然后发现问题，解决问题；
- 3、单面，关于自己的情况，详细面试；
- 4、终面，二对一面试，和第3条差不多，但是在南京进行。

问 1、为什么选择塞拉尼斯？ 2、心目中塞拉尼斯是怎么样的企业？ 3、自己的过往经历？

4.2 塞拉尼斯~

也许是付出太多，期待太多，能够被塞拉尼斯录是特别开心的一件事。也许人就这样，当理性大于感性的时候，总是被迫做出一些让自己很不开心的决定。我知道一辈子很短，理想很重要，我知道年轻就几年，不能让自己后悔。

但是理性告诉我还有很多要考虑。坚持到现在，似乎已经忘记了当时坚持的初衷。塞拉尼斯，我可能要跟你说再见了。。。。。

4.3 塞拉尼斯全程面试经验分享

和塞拉尼斯相识，是在校园招聘前的一个学期里，当时希望找个实习，赚些零花，积累些经验，可惜投完之后杳无音讯以为就此别过，后来再次放出实习职位的时候，就又投了一次，很幸运的来到 CD 部门实习，由于知道塞拉尼斯的 Trainee 招聘比较晚，所以投的时候也很晚了，导致笔试通知直接没收到，由于是 intern,HR 大发慈悲让我进入免笔进入群面环节，在此再次感谢 Flora，帮了我很多~

塞拉尼斯今年上海的招聘是外包给一家咨询公司，一面二面都是这家人力咨询做，群面是无领导讨论，8 个人一组，什么学校学历都有，不过感觉研究生偏多些，案例是中英文结合，不难，讲的是塞拉尼斯遇到的一些实际问题，需要角色扮演不同部门的 leader 来讨论解决方案，当然是大家各自要努力让自己部门受益 喽~不难，我们组也非常和谐，迅速解决所有问题达成一致意见，在此再次感谢各位当时的组员，和谐才是生产力！很顺利的差不多 40 多分钟的群面，窘的是 HR 完全处于无视我们的状态，到最后我们多次询问才搭理我们是否应该结束。。。汗。。。接下来是焦急的等待，差不多 4 天左右，收到单面通知，还是这家外包公司，中英文结合，先中后英，无非在你的 Leadership, teamwork,integrity 等方面考察，都是非常大众的问题，不会特别刁难，除非你碰到 HR 心情不好。。。反正面我的 HR 非常 NICE,而且我们聊得也非常愉快。告知我一周之内有通知，但是一周多都过去了杳无音讯，当我再次以为没戏的时候，电话响了！但是悲剧的是当时在上课而且要求我一个小时之内到达，我不清楚这中间发生了什么但是起码应该去尝试一次。于是就非常仓促的赶了过去，人们常说，希望过大的时候，可能失望就会很大，当时到达之后，HR 部门的 Alice 过来跟我闲聊，感觉还是有些暗示说应该没有什么问题的，我想最后一面应该也不会太 TOUGH，于是就有点轻敌。。。谁知道最后碰到了我系的早期的学姐 BOSS 面我。。。她一自我介绍完我就有种被人看透的感觉==，而且上来就做我没有怎么做过的方面的案例分析，真心伤不起。。。我本来寄希望于 consultant 的 framework 来先让自己稍微镇定下，但是完全无法套出 BOSS 的潜在条件和走到她的思路。。。这个过程很快，因为感觉 BOSS 很失望，出门之后，由于公司的惯例，需要人陪同出去，大家知道我是 Intern,就说都是自己人，直接出去好了，当时就感觉很感动，只不过可能缘分不够吧~感觉大家面试的时候还是要多方准备，我因为基本上放弃咨询了所以没怎么准备过相关的 case，吃亏不少，中午简单的在公司食堂吃了些，真是味同嚼蜡，感觉不好，浑浑噩噩的回到宿舍，调整下心态，接下来还有各种面试笔试，anyway，得之我幸，弗得我命！

4.4 2011 求职经验分享+塞拉尼斯(南京)一路走来

一直都是在说要拿到 offer 之后，要写点什么东西留在应届生这里，可以说这找工作的时间，基本上都是在应届生论坛上度过，在这边学到了很多。今天刚刚把文章投出去，手头的事情暂时告一段落，这个下午就是总结一下我应聘这家公司的过程，写下来，给自己看看，也为了方便下届要找工作，给他们一个参考。当然也许在这过程之中会冒出一些其他的与塞拉尼斯无关的话语，但还是想到哪里写到哪里，天马行空才是叫做自在！

在 9 月下旬，学校里有一个招聘团来招人(貌似也只是来旅游了)，于是拿出本科那个时候做了玩的简历，修改了一些学习背景，课程之类的，就是跑到招聘现场去了。那个时候什么都是不知道，就是看着别人投简历，我也跟着投，没有想过自己要做什么，适合做什么，这样的直接后果是一个下文都是没有了，不过那次我只当是娱乐了一番，并非往心里去。从招聘现场回来之后，在 Google 里无意找到应届生论坛，恰好发现了所谓的大礼包，这个名字很挺诱惑的，免费资源，就是顺道下载到了电脑里。仔细看了一份有关介绍简历的电子书，才忽然间知道这里面竟然还有那么多玄机存在。赶紧的按照电子书上说明的，大概花了 4 天的时间，做好了第一份简历。在这过程之中，相信也有很多人会和我一样，想想自己没有获得什么大奖，没有太多的实习经历，没有担任什么学生会之类的干部，考试成绩到这个时候发现不够那么好，又或者是计算机二级，英语 6 级之类的门槛，总觉得自己简历很空洞。诚然，会有那些所有都具备的人，但不是我们。这个时候得静下心来，好好分析自己，从大一开始努力的回想每一件事情，总会有让自己骄傲的地方，列出一个系列出来，这之后就是有所取舍的往简历上写(具体怎么写，还是看看那个论坛上电子书，说的要比我专业地道)。要进外企的，英文简历和自荐信也是必备的了，英语水平和我一样的，怎么都是说不出口的，在这个时候，还真的得去花时间去学习口语。不能只是整天说，我想进外企，可是我的英语却是不好，去投那些外企的职位，如果刚开始就是做好打酱油的准备，基本上最后都是打酱油去了的，貌似现在都是小孩子打酱油去的呢。一句话，还是好好准备前期工作。

做完简历之后，就是要注册各家招聘网站，然后还得穿身西服去拍个照片，记得要电子版的。除此之外，订书机，胶水，文件袋，签字笔，一些该扫描成电子版的成绩单，证书之类的，都是该弄弄好，不要到用的时候才发现自己还差些什么东西。接下来就是做网申，投简历的时期了。此时，各家公司宣讲会开的如火如荼，建议各位有时间还是去听听，一方面可以去拿些小礼品；同时还可以去了解一些公司的企业文化，也会有一些职场人士会给我们做一些职业生涯发展的建议；如果是自己心仪的公司，问一些有水准的问题，不要问些低级弱智的问题，那真的是在浪费大家的时间，问题问的好，那可以直接让 HR 记住你。不过宣讲会现场的人，那真叫个多，压力还真不是一般的小，众生平等，一切只待自己的努力和最后的缘分。要进外企的，英文简历和自荐信也是必备的了，英语水平和我一样的，怎么都是说不出口的，在这个时候，还真的得去花时间去学习口语。不能只是整天说，我想进外企，可是我的英语却是不好，关键是要行动，去投那些外企的职位，如果刚开始就是做好打酱油的准备，只是你的一个梦想，基本上最后都是打酱油去了的，终将也会成为一个白日梦，貌似现在都是小孩子打酱油去的呢。一句话，还是好好准备前期工作。对了，外企的网申，大多数会有开放性问答，也是一个分析自己的过程，把每次的答案记录在 word 里，说不定哪次英语面试就是会问到类似的问题，到时候直接流利的说出来就好了。

10 月份，招聘的公司很多，有些人能每天都是有面试的机会，如果面了很多家却拿到不到 offer，这会大大打击自己的自信。这个时候应该去分析自己的目标、专业、兴趣；想从事的行业，是继续做技术，还是要改行做市场等等其他的；有没有所谓地域、家庭、恋人关系的这种限制；究竟想进国企，外企，私企；明确自己的优势，劣势，自己所申请的公司于自己言是理想加运气型的，还是经过努力和实力可以得到的，又或是那种只要专业对口去就可以签约的公司。其实每一次的分析，就会越来越清晰的知道自己要什么，到最后可给你选择的企业也不会有太多。不建议海投，看到一个 HR 邮箱就是把自己的简历发过去，就算最后你拿到 offer 了，却因为地域的原因而放弃了，这样既损耗了自己的精力，也浪费公司的资源，对于那些想去却没去成的同学也不好，唯一的好处

就是攒面试经验，长自己的信心。可是 10 月份的时候，参加了人才交流大会，结果很失望，导致我直接跑上海去看了世博，那人头多的，至今记忆犹新。结果也因为这次我回来的时候好多公司的网申都是快到截止的时候了，大家公认的就是不要把网申放到最后几天，那样也许 HR 真的不会看后面的简历了，因为中国的毕业生太多。结果也因为时间问题，加上我的地域限制，我只做了几家的网申，其中便是包括塞拉尼斯，申请的是南京岗位的 Operation Trainee,所以接下来具体说到公司面试的时候，我只针对南京岗的职位，这家公司上海岗的职位，面试过程和南京的有许多不一样，也希望有人能够写出上海那边的情况。

大概在 10 月下旬，许多公司就是开始进行面试了。对于投递简历的公司要有个大概了解，不要等到面试了，却不知道这家公司的主营业务，公司地址，竞争对手，这个职位主要做些什么的，如果有提前通知面试还好，如果是电话面试，那说不好就是直接秒杀。当时身边有些人申请了上海岗的，同学接到面试电话的时候，心里一阵惆怅，哎，难道被鄙视了。在某个中午，就是接到了中华英才网的面试通知，这个时候上海岗的已经开始笔试了，当时还纳闷这究竟为啥的。不过就是在这个时候也接到上海的一家公司面试，但是时间冲突，只有放弃的了。一面一般性都是 HR 面，当初也不知道是怎么个面法，在接到面试通知后，上网了解公司的历史，产品，技术，准备好一些常规的英语问答(我当时是背了大概 20 个问题，结果以后的面试，都是靠这个的了)，自己的要问对方关于公司的问题。穿着西服，拿着文件袋，到面试地点，就发现，肯定是无领导小组讨论了(具体如何应对小组讨论，这个要讲的东西太多，论坛里也有相关的专贴，可以去看介绍)。当时我是计时的，结果不知道咋回事，我的秒表竟然快了半个小时，这从来没有发生过的事情，我在那里一直催促着大家抓紧时间讨论，后来 HR 也觉得不可以思议，看了看手表说，还有半个小时，滴汗……，更郁闷的是，我的手机都是调成静音了，结果闹铃没关，忽然间一阵安静的场面传来了清脆的“第六套手机广播体操……”，这次小组讨论是所有参加过的我唯一一次有重大失误的地方。小组讨论之后，公司很人性化，给小组每个人单面的机会，这样就算小组讨论不好的，如果在后面表现的好，还是有机会，不像其他公司的小组讨论，结束之后就是直接宣布进入下一轮的名单，太残忍。HR 单面：上来就是英语自我介绍，为什么加入这家公司，自己的优点，然后切换到中文就是感觉随便聊天，问一些简历的东西，所以各位一定要对自己的简历了如指掌，熟记于心，然后问了一些个人性格，经历过最大的挫折，将来的方向，还有些忘记了，最后 HR 说，如果这一轮通过了，下面一轮会是技术部门的面试。之后还有一个好几百道的性格测试题，我简直做的要流下眼泪来

之后就是等待，意料之中也是意料之外的，技术部门的面试终于被等到。本来还有一天的时间好好准备一番，可是这之中插播了另外一家公司的面试，权当是热身的。面试的时候，上来一大堆的自我介绍，所以每个人的自我介绍还是要好好斟酌一番的了，然后工程师就是和我聊了我的研究课题，很详细，所以各位对自己简历上写的东西一定要很了解，谈完这个之后，就是问了一些化工原理其他方面的问题，感觉不是很难，但是有必要在面试前好好的复习一下化工原理，毕竟看过了心里也有底气。最后还做了一个小小的计算题，当然也不要具体的计算，只是说出大概思路就是可以的，基本上就是这样，然后又是到我的问题，貌似当初我问了一个关于他们煤制乙醇项目的问题。

接下去过了一段时间什么消息都是没有，在我生日那天晚上，和朋友在外面一起吃饭，突然看到南京的电话，心里感觉应该是塞拉尼斯，心情很激动，但是表面很镇定的接了电话。果然是这个结果，说 12.7 号南京进行终面。这个还是有几天的时间可以准备，但是那几天其他的事情实在是太多，所以最后大概只是准备了一天半，好好的翻了翻应届生论坛上所有的资料，后来又去海川上看了一些介绍，最后依旧是看了一下化工原理的几个章节。6 号南京开始降温，很悲剧的发现自己感冒了，7 号的早晨，那天穿着西服去面试，不是一个很明智的选择，至少外面应该有一个外套，风刮的脸生疼的。坐着公司的车驶过长江大桥，一眼望去尽是烟囱，在远处就是能够感觉到化工园区的氛围，不知道将来在这边工作对身体的影响如何，反正也不是我一个人了。

公司的管理很严格，在门卫处观看安全影片，还要做几道题目，通过后，每人有考试合格证明，据说有效期一年，之后发放临时门卡，终于进入到公司厂区内部。在办公楼的会议室里填写应聘申请表，之后就是等待着去面试，本来是安排我下午面试，可是一个人没去，大概到中午开饭的时候，轮到了我，因为没有吃早饭，还想着吃过午饭才轮到我，结果我只能抵抗着饥饿走进面试间。进去之前听说基本上是英文面，天呀，我一直以为是中文为主，英文为辅，这下子我可咋整？这个时候脑子里唯一剩下的就是一个大概印象的自我介绍了，事已至此，也没有办法，该如何就是如何的吧，很淡定的进入面试间，一位外籍经理和中国经理，那个老外很热情的给我发名片，握手，搞的我都是忘记来面试了。首先大家是来了一个自我介绍，我也只能听的一个大概，但是我努力认真的去听，这个绝对比英语角老外讲英语速度要快，但是我知道他的自我介绍之后，就该是轮到我了，所以凭着记忆一点点的边回忆边讲，那个时候不管我心里有多慌乱，但看上去我感觉自己还是很镇定，期间聊到我的爱好，聊到我的家乡，之后聊到我的课题，问我做了哪些事情，我的优点，劣势，我的能力，为什么要申请这个职位，平常英语使用情况如何，基本上就是这样在聊天，大概半个小时左右，轮到我问问题，开始准备的都是中文问题，想翻译成英语，被一个单词卡了好久，然后我就是得换更简单的词，反正只要他听懂就是好(因为是分成4个小组面试，不知道其他三组的问题如何，有一组是两个中国的经理面试，据说有压力面的感觉)。然后面试完了之后，直接跑食堂，吃午饭，10块钱的标准餐，两荤两素一个水果。下午就是参观了工厂，给我的感觉确实是有外企的风范，做的装置很规范，工厂也很干净，自动化程度很高，现场基本上看不到操作人员，味道是有一点，但也没有想象中的那么大，外面很冷，稍微溜达了一圈就是结束了。然后第二天早上笔试，到现场才知道是SHL测试，好像是34道语言题17分钟，20道数学图表题22分钟，没有多少说的，就是带着计算器抓紧时间做，题目是中文的，这点要好很多，但是最后时间还是来不及，网上也有很多这样的题，可以拿来练练手。整个过程基本上就是这样了。终面的感觉，大家看彼此的缘分，应聘和招聘是一个双向匹配的过程，大家有缘了，就是在一起了，就是这样！

然后12.18收到电话offer，那就这样了。

说点题外话，好久没有码那么多字了，我是想到哪里说到哪里，而且肯定还有错别字，就请大家不要笑话了。在应届生网，学到了很多，正是这一点一滴的积累，一切有形的东西都是幻化成我无形的资产，让我慢慢成长起来。许多有梦想，在努力追求美好职业生涯的人相聚于此，一起奋斗，彼此分享，彼此祝福，彼此安慰！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

