

# 2021 应届生 校园招聘

## 普华永道深圳篇 <<<<

应届生论坛普华永道深圳版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2307-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



## 目录

第一章 普华永道集团简介.....	5
1.1 普华永道概况.....	5
1.2 普华永道企业文化.....	6
1.3 普华永道生涯管理.....	6
1.4 普华永道与中国.....	7
第二章 PwC 深圳所笔试资料.....	8
2.1 GBA 9900+经验 攒人品 .....	8
2.2 普华永道&安永 201909GBA 攻略（均收到进一步消息） .....	9
2.3 小白 10.1 GBA 经验贴 攒 RP! .....	11
2.4 新鲜热乎的笔试分享求 VI~~ .....	12
2.5 9.22 GBA 分享，攒人品小伙伴们一起加油鸭~ .....	13
2.6 9 月 22 号游戏测评经验，希望有用~ .....	14
2.7 GBA 经验分享 .....	15
2.8 PwC 冬季实习 GBA .....	16
2.9 GBA 经验贴 10179 分! .....	16
2.10 pwc 寒假实习 GBA 总结分享.....	17
2.11 pwc 的 gba 测试 9900 分，发个攻略贴攒人品.....	19
2.12 说一说做完 GBA 的感受 .....	20
2.12 【攒人品】GBA 歪门邪道分享 .....	21
2.13 GBA 经验分享 .....	22
2.14 GBA 经验分享，求好运给 VI 啊~ .....	23
2.15 GBA 笔试经验 9829 觉得自己凉了 .....	24
2.16 9.23 GBA 笔经分享~攒人品 .....	25
2.17 刚刚做完 GBA 来分享一点点小经验~攒人品冲鸭~ .....	27
2.18 普华永道暑期实习申请.....	28
2.19 普华在线测试.....	29
2.20 2015 年冬季实习 online test 的一点小感悟 .....	29
2.21 普华 2014GZ 笔试经验 .....	30
2.22 11.2 普华笔试.....	31
2.23 11.1 深大笔试感想 .....	31
2.24 2014/11/1 PwC 笔试.....	32
2.25 2014.11.1 新鲜出炉的笔经+靠谱的复习资料.....	33
2.26 25Oct2014JN 笔经附资料 .....	34
2.27 28 号笔经，附新图形推理.....	35
2.28 10 月 26 号深圳笔试经验~ .....	36
2.29 PWC 笔试（附复习材料） .....	37
2.30 10.27 笔经.....	38
2.31 PWC 人大笔试.....	39
第三章 PwC 深圳所面试资料.....	39
3.1 深圳审计 superday 面筋 .....	39
3.2 2019/10/10 深圳所 superday 面经，跪求 Offer.....	40
3.3 【已收 offer】深圳 XV superday 面经 .....	42

3.4 sz 所 risk assurance superday (拿到 offer 啦, 感谢!)	42
3.5 11.6 深圳所 assurance superday 面经 跪求一个 offer	43
3.6 sz 审计 superday 分享, 已拿 offer	45
3.7 SZ Consulting Superday 分享	46
3.8 pwc 深圳所咨询 2019 暑期实习经验帖	47
3.9 10.24 深圳所 superday 审计面经	49
3.10 11.5 号精算 superday 面经	50
3.11 11.17 SZ tax 经验攒人品许愿	50
3.12 2018.12 月面经	51
3.13 审计深圳 superday, 11 月 16 已收到 offer 回馈论坛	52
3.14 10 月底 superday 已收 offer, 回馈论坛	52
3.15 10.29 SZ superday assurance 面经	53
3.16 SZ pwc 10.23superday 面经及 sz 德勤 10.22hackathon 面经	54
3.17 热乎乎的 pwc 深圳税务 super day 面经	56
3.18 2018.11.01 深圳所 RA Superday	58
3.19 深圳所审计 superday 面经	59
3.20 11/1 深圳 PwC Risk Assurance Superday	60
3.21 深圳·简单面经	61
3.22 深圳所 11.17Assurance	63
3.23 深圳所 11.14 Assurance	64
3.24 SZ assurance 11.2 superday 面经	66
3.25 sz 11.1 superday	67
3.26 (已收到 offer 回馈论坛) SZ 审计 superday (11 月中)	67
3.27 梦想~11.15 SZ~Superday~PwC	69
3.28 11.12 SZ TAX 面经	75
3.29 SZ 普华审计 superday 面经	76
3.30 SZ 11.3 Superday 流程	78
3.31 11 月 17 号深圳最后一场审计 SUPER DAY 面经	78
第四章 PwC 深圳所综合资料	79
4.1 【已收到 offer】深圳 CSI-XV 经验分享	79
4.2 还愿 深圳 PWC 审计 offer	81
4.3 深圳普华全程经验	82
4.4 深圳 PwC 审计-11.07 收到 offer 啦	85
4.5 SZ pwc 网申+VI+SuperDay	87
4.6 10.26 SZ 所 audit 面经 求求求 offer	88
4.7 CSI SZ Core Assurance 收到 offer 了	89
4.8 来贵宝地还愿	90
4.9 历时两个月, 分享一下我的 CSI 深圳所的申请之路, 已收到 Offer	92
4.10 Offer 回馈贴 sz-审计	93
4.11 Nov. 14th 2016 SZ Audit SuperDay 经验, 21 号拿到 offer。	95
4.12 深圳所已收 offer, 来回馈一下	96
4.13 why audit? why PwC? why me? 拿到普华 TDP 计划 offer 有感	97
4.14 SZ 所 PWC 硕士领英计划 TDP	98
4.15 还愿~拿到 pwc 寒假实习	100

4.16 收到 offer 后的感悟 .....	101
4.17 普华 leap 笔试+校园面+kpmg 精英计划笔试+小组面 .....	101
4.18 拖延症学渣的四大求职之路 (pwc 超详细面经) .....	102
4.19 PwC CSI Tax Shenzhen 全记录 .....	108
4.20 PWC 申请到 offer 经历 .....	111
4.21 pwc 审计 offer, 静下来给大家一些建议 希望能帮到你们。 .....	114
4.22 今天收获深圳 PWC 奥迪特的 OFFER, 一路走来的感想! .....	115
4.23 11 月 16 日深圳 Tax Superday 收到 offer 啦~ .....	116
4.24 深圳税务 Super Day 2014.11.16+网申笔试面试经验, 感受的废话多但有总结 .....	119
附录: 更多求职精华资料推荐.....	125

#### 内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2021 本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 普华永道集团简介

## 1.1 普华永道概况



普华永道官方网站

<http://www.pwc.com>

### 公司介绍

普华永道 ([www.pwc.com](http://www.pwc.com)) 是全球最具规模的专业服务机构之一。普华永道迎合各行业的需要, 为上市公司及私人企业提供审计、税务及咨询服务。我们分布在全球 144 个国家及地区的超过 12200 名的专业人士, 汇集和利用渊博的思维, 丰富的经验与完善的解决方案, 建立公众的信任, 不断为客户及股东提升价值。普华永道为 PricewaterhouseCoopers 的国际网络成员公司, 每一间 PricewaterhouseCoopers 国际网络成员公司都是独立运作的法律实体。普华永道曾在美国爱默生咨询公司组织的对四大会计师事务所的娱乐、媒体、通讯行业客户满意率的调查中名列所有项目的第一。我们也被《远东经济评论》评为亚洲领先企业之一并曾被 Thomson Financial 选为年度亚太地区最佳顾问。普华永道还被百富 (Euromoney China) 评为“中国 CFO 最青睐的会计师事务所和税收顾问”并于最近的《国际税务评论》组织的税务顾问调查中在中国大陆和香港地区排名第一。普华永道还在中华英才网 ([www.chinaHR.com](http://www.chinaHR.com)) 年度大学生心目中五十家最佳雇主评选中榜上有名。

### 公司发展历程

合并后的普华永道已成为一个真正的巨人和一家真正的全球性公司, 在全球 150 多个国家拥有 800 多个办事处。普华永道的领导层深信, 公司越大, 发展越快; 因而新成立的普华永道必将创造一个不可超越的大型公司, 并将其竞争对手远远地甩在身后。

严格地讲, 普华永道咨询公司成立仅一年。尽管如此, 公司还是在管理咨询领域有不俗的表现。普华永道管理咨询公司是发展最快的咨询公司之一, 其 1998 年的增长率高达 40%。更值得一提的是, 普华永道的策略咨询现已成为世界第三大策略咨询业务, 该业务 1998 年的销售额达 9 亿美元。

普华永道的主要服务包括战略变革, 流程优化和技术解决方案。主要竞争对手有美国管理系统公司、安达信咨询公司、德勤咨询公司、安永咨询公司、毕马威咨询公司、AT Kearney、Booz-Allen & Hamilton 以及麦肯锡咨询公司。

普华永道管理咨询公司对普华永道在全球, 特别是欧洲的业务拓展做出了巨大的贡献。1999 年 6 月, 该公司为其在法国的业务增派了约 250 名咨询员。同时, 该公司还通过收购比利时和意大利的其他咨询公司而不断扩大自身规模。

“新公司服务”——普华永道推出的一项新型咨询服务, 旨在协助刚刚起步的高科技公司。普华永道咨询将为公司的前期启动、创建业务模式和吸引投资等方面提供帮助。目前, 该公司在高科技领域的客户包括 Cisco Systems 和惠普公司。

普华永道管理咨询公司坚信，因特网和电子商务作为一种建立公司—客户关系的新方式，有着重要的战略优势。“电子商务是普华永道的一个重要增长点，”一位咨询员说，“我们已经安排众多最优秀的人才和大量的资金，以使普华永道成为电子商务领域中最重要的一员。”

普华和永道的合并同时创造了全美最大的政府咨询公司之一——普华永道政府咨询公司。该公司在华盛顿地区共拥有 2500 名员工，约 80% 的年收入直接来自美国政府；预计 1999 年的收入将高达 3.5 亿美元。

普华永道正全力培养顶尖的 IT 咨询人员。为此，公司于 1999 年在佛罗里达州的 Tampa 建造了一个方圆 23 英亩的培训中心，全美 750 多名未来的咨询员将被送往这里进行为期 12 周的技术培训。除技术培训以外，接受培训的咨询人员还要通过一系列的讲座和小组活动了解公司及其运作。已经经过培训的 IT 咨询人员也将在日后的工作中定期的来到 Tampa 培训中心接受更高层次的培训。

关于公司的合并，员工们是怎么说的呢？对此，绝大部分人都感到很高兴。一名员工指出：“合并之后，我们的福利待遇改善了。我们享有医疗保健、福利制度以及长达三周的休假。公司的职员享有 10 天的有薪休假，外加 15 天的无薪休假（两年后将增加到 22 天）。

“合并还带来了其他好处，”一位职员指出，“我们的咨询、审核及税务服务的业务范围明显扩大，其实在某种程度上这已经涵盖了全美所有的大公司。在合并之前，我们两家公司的优势互补：普华在美国以咨询见长，而在欧洲则以审计和税务见长；而永道正好相反。现在，我们在任何一处的任一业务都十分强大。”

## 1.2 普华永道企业文化

“众所周知，”一位职员说，“即使在近两年，普华大华和永道仍以高额薪金而闻名。”当前，在人才市场紧缩的情况下，“普华永道的薪金显得更具竞争力。

普华永道对有经验员工的培训同样是全球范围的。这个名叫“全球入门教程”的培训方案是为有经验的咨询人员开设的。据一位曾参加培训的员工说，培训地点可能在任何地方——法国、西班牙、东京、塞浦路斯或者悉尼。有些员工则呆在亚特兰大或圣路易斯。一位新雇员说：“全球入门教程将帮助你熟悉公司的情况。他们会告诉你第一个月和第一年的工作、生活情况，告诉你在需要时和谁联系等等。我们还做一些小组协作练习，这对那些不习惯在小组中工作的外国员工来说极为有益。我们吃得简直像个皇帝——牛排、龙虾以及数量不限的小虾。”

对普华永道，甚至对所有的咨询公司来说，如何留住最优秀的员工都是一个倍受关注的问题。然而，员工们称，普华永道为满足职员的需求已做出了卓有成效的努力。“一些人根本无法忍受每周都必须乘飞机穿越美国，但这对咨询工作来说又是不可避免的。”一位员工说，“出于这个考虑，普华永道正努力改进我们的业务模式，以便能够只在小范围内派遣员工。”普华永道的另一项举措是设立“创新”奖金，以确保勇于创新的员工能得到应有的重视。新技术包括电子商务（无论是企业之间或是企业与用户之间）和销售运作自动化等。

## 1.3 普华永道生涯管理

### 公司福利及薪酬

How We Look After Our People?

We not only look after your career development. At PricewaterhouseCoopers, we believe in "work and life" balance, and we offer our staff various ways to develop themselves personally as well as professionally. We even have a dedicated programme for this, called "We Care". Over the past year, we have undertaken a number of initiatives for our staff to show our appreciation, including:

Free movie tickets;

Discount tickets to concerts and musicals;

Yoga and Tai Chi classes in various mainland China and Hong Kong offices;

Numerous sports and fun days;

PwC Family Day in mainland China;

Stress management discussions;

Health talks (low back pain, proper sitting posture); and

Focus group meetings to identify areas for improvement.

Team building outside working hours

We also believe in building relationships with your colleagues outside the office. There are many opportunities for you to join our corporate sports teams and compete on behalf of PricewaterhouseCoopers.

Basketball team - won the HKICPA Basketball Competition for the last three consecutive years; Tennis team - reached the quarterfinals of the 2005 Corporate Patron Tennis League in Hong Kong;

Soccer and basketball teams in the mainland China which play matches against clients and other organisations; Dragon Boat Championship - a great team building opportunity, and a lot of fun; and

Table tennis team - represents the firm in the mainland China.

### **Helping our community**

If you would like to help your community, you will have numerous opportunities to do so with us.

Some of our recent community projects include:

Charity Clothes and Toys donation;

Terry Fox Run;

Visits to local orphanages to provide gifts to the residents;

BOCHK Walkalong for Light;

The Community Chest Green Day;

The Community Chest Skip Lunch Day; and

Dress Casual Day.

### **How We Reward Excellence?**

We reward excellence. Whatever special skills you might have, they will be recognised.

Our financial rewards and performance-based remuneration are designed to be competitive and geared to attract, retain and motivate high performing individuals. We strive to reward and recognise excellent contributions as we take your career seriously.

Our benefits structure emphasises individual flexibility and choice, targeted at a broad spectrum of needs. Your list of benefits ranges from medical and insurance to provident fund, vacation and compensation leave because, we believe that maintaining a healthy

## **1.4 普华永道与中国**

普华永道在中国大陆、香港和澳门共拥有员工 8,000 人，其中包括接近 330 名合伙人，在以下城市设有事务所：北京、香港、上海、新加坡、重庆、大连、广州、澳门、宁波、青岛、深圳、苏州、天津、厦门及西安。在中国大陆的经营实体名字为普华永道中天会计师事务所。

普华永道中天会计师事务所是北京 2008 年奥运会会计服务供应商。为北京 2008 年奥运会和残奥会、北京奥组委、中国奥委会以及参加北京 2008 年奥运会的中国体育代表团提供预算与财务规划咨询、内部控制咨询服务以及其他相关方面的专业服务。其自 2000 年北京申奥期间开始与奥申委紧密合作，为奥申委提供相关的财务咨询服务。在 2001 年北京申奥成功之后，普华永道中天会计师事务所又为北京市五项新建的奥运场馆，包括为“鸟巢”项目法人招标提供了财务顾问服务。

在中国等地区的历史沿革

1902年6月2日, Arthur Lowe 注册成为香港的第一位职业会计师。

1903年, Joseph Bingham 并入 Lowe, 更名为 Lowe & Bingham。

1906年, Lowe & Bingham 在上海的博物馆博物院路(Museum Road,1886~1943的路名, 现在叫做虎丘路)开设分支机构。

1909年, 上海的 Frederick Matthews 成为合伙人, 更名为 Lowe, Bingham & Matthews。

1909-1914年, 在伦敦、新加坡和天津开设分支机构。

1924年3月31日, Lowe 因为伤寒去世, John Fleming 接替合伙人位置。

1935年, 香港合伙人买下了 Matthews 在香港的股份。此后香港和上海两地机构成为独立但关联的部门。

1945年9月, 香港办公室在二战后重新开业, Fleming 在 1941年12月被日军扣留时候藏起来了事务所的记录资料。

1946年, Lowe, Bingham & Thomsons(缩写为 LB&T)在上海成立, 并与普华有紧密合作关系。香港办公室则成为普华的联系所。

1949年, LB&T 上海所在东京开设了办公室。

1956年, 中国业务停止。LB&M 新加坡部分并入了永道(Cooper Brothers)

1962年3月1日, Sanford Y.T. Yung 注册了 Sanford Yung & Co。

1962年, LB&T 东京办公室和普华合并, 1966年又合并了 LB&T 神户。

1965年, Sanford Yung & Co.成为永道的成员所。

1974年, LB&M 成为普华国际的成员所。

1979-1992年, 改革开放后, 普华和永道先后进入中国大陆。其中普华在上海开设机构。

1996年12月, 普华国际会计师公司吸收北京的张陈会计师事务所(第一批三家合伙所之一)为其中国成员所。

1997年11月, 永道国际会计公司吸收广州羊城会计师事务所为其联营所。

1998年, 普华和永道合并为普华永道后成立了普华永道香港, Patrick Paul 是首席合伙人。

2001年7月1日, Silas S.S. Yang 成为普华永道香港首席合伙人。

2002年,普华永道在香港和中国大陆部门合并, 并随后并入了安达信在中国大陆和香港的业务。

信永中和是信永、中和、中新宇等本土会计师事务所合并而来的。其中信永的前身是与永道合作的本土会计师事务所。在台湾的分支机构为资诚会计师事务所。

如果你想了解更多普华永道的概况, 你可以访问普华永道官方网站: <http://www.pwc.com>

## 第二章 PwC 深圳所笔试资料

### 2.1 GBA 9900+经验 攒人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019年10月12日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222138-1-1.html>

最终分数 9937 和上万的大神没法比啦 但是还是为后面的小伙伴提供一些参考~  
一共 11 个项目。中间有两次休息的机会。

1. 打气球 (540 分): 不得不说是玄学, 气球的确是分三种 (横的 竖的 梨形的), 但是每个人遇到的气球分配的

区间都不同。像我的话横的气球上限最大。最开始遇到不同的形状可以试试上限但是不要迷信上限，该爆还是会爆得猝不及防。

2. 解锁（687分）：考验逆商，我最终解锁 15 个。看大家基本都是 13-15 这个范围。没有诀窍，把握节奏熟能生巧。
3. 表情识别（1000分）：这个更多的还是测试你的性格。做了都是 1000 分。
4. 电工（876分）：速度会逐渐变快，前面速度慢的时候稳住即可。
5. 左右方向（1018分）：算是反应类题目里比较好拿分的。默念出现 X 不要点。所有反应类题目我都用 tb 买的模拟练习网站练过了，感觉帮助挺大。
6. 电力（1058分）：开始几次试出+50 -25/75 那个之后按就完事儿了，当然你想要高分可以适当按+100 -150 那个。我最后是 6700kwh。
7. 邮票（1000分）：很像宝洁 OT 某一 part，考察记忆力和抗干扰能力，没有诀窍。我就是拿条纹纸折了五个竖印子跟着记的（比较懒没有画完整的表）。分两个 part。第二个 part 会有干扰项出现。邮票连续出现的上限是 12 个。
8. 比赛定价（777分）：博弈论囚徒困境的应用。一开始出高价，对方出低价后跟低价，对方转高后也跟进高价，合作共赢。队伍最后 2000，普华总收入 3400。
9. 奇偶圆角（981分）：这个我做滴一般，还是靠模拟练习多练。做的时候心里默念上偶下圆。
- 10-11. 逻辑/数理（2000分）：几乎都是模拟原题。

以上。祝大家都能收到 VI 和面试啦啦啦。

## 2.2 普华永道&安永 201909GBA 攻略（均收到进一步消息）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228152-1-1.html>

【今年安永和普华的 gba 是一样的，只不过可能颜色啊形状啊题目顺序啊不太相同，最大的差别就是安永没有数字推理。】

在 B 站找了视频链接，可以按着键盘跟着练习

视频 1

[link\( https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm\\_id\\_from=333.788.videocard.1 name: https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm\\_id\\_from=333.788.videocard.1 \)](https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333.788.videocard.1_name:https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333.788.videocard.1)

视频 2

[link\( https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm\\_id\\_from=333.788.videocard.0 name: https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm\\_id\\_from=333.788.videocard.0 \)](https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333.788.videocard.0)  
视频 3  
[https://www.bilibili.com/video/av64692060/?spm\\_id\\_from=333.788.videocard.1](https://www.bilibili.com/video/av64692060/?spm_id_from=333.788.videocard.1)

下面以普华永道为例

#### 1. 充气球

可以先三个气球都往上试试，试一下最大值在哪里，但是好像同一类型的气球临界值也不一样，这个应该是测试应对风险的能力，被炸了之后还敢不敢往上冲以及会不会控制区间。我炸了八九个。

#### 2. 解锁

一共 4 层 20 个数，无时限，可重复玩，错了会从头来，按最高一轮开锁数计数。耐心一点，可以玩多几次，玩个十几次，但也不要玩太久比如玩一个小时就没必要。这个应该是测试恒心和毅力。我开了 16 个。

#### 3. 表情

50 个无时限，这个题不会显示对错，过关就得全部的分数，但是报告上会显示你是否能够精准读懂表情。普华的我报告显示不太能读懂人，安永的显示比较能读懂人，哈哈。

#### 4. 维修

眼神放空盯着屏幕，余光看到出现黄色的时候念“黄”并按键，出现蓝色的时候念“蓝”，注意力要集中。最后速度很快的时候有人建议只按一个键，但我还是尝试能跟上节奏，按到了几个。普华除了后面速度太快没按到，前面都按到了。但安永前面按错了俩。

#### 5. 箭头

注意可能连续出两次叉叉，不要在叉叉出现的时候就放松下一个没想到又是叉叉。普华的时候都对了，安永错了俩。

#### 6. 电力（拉很多分）

两个是每次充 100 的，两个是每次充 50 的。在 4500 之前，每个轮流交替按。到了 4500 之后，只交替拉 50 的（但我还是忍不住按了一两次 100 没事），很快就满 6400 多了，然后可以不按，或者继续按 50 的。

#### 7. 邮票

12+12，第二轮有干扰项。在草稿纸上画好 24 个 5×3 的表格，邮票出现时按顺序用数字表上即可，不走神的话基本全对，普华我不小心按错了一个，安永全对。

#### 8. 竞价

一开始给高价，在提示剩下几周之前，可以高：低=1：2 这样子。提示只剩最后几周时，一直出低价就好了。普华和安永都是最后比对方赚的多。

#### 9. 门票

每个有三秒的反应时间，精神高度集中就行了，按照视频练一练。全对。

#### 10. 图形

挺简单的就是某个图形在转，或者是图形数量变化。应该全对吧，挺简单的都看出来。

#### 11. 数字推理

一般是 135 和 246 规律相同，或者相邻数字之间有规律。

看不出规律的时候就跳一个数字看，有的是\*7+6\*5+4 的混合。

### 结果

普华：10004 分（报告两个极端值）

安永：9015 分（报告 6 个极端值）

tips: 普华校招开放日 HR 说游戏分数和测评报告跟他们选人的标准无关，他们看到的是另一个标准得出的结果。

后续：普华收到了 vi，安永收到了 ac 面

## 2.3 小白 10.1 GBA 经验贴 攒 RP!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219642-1-1.html>

10.1 做的 GBA~热腾腾的经验赞赞人品

我 9.29 投的网申，之后没有关注邮箱，30 号晚上才惊觉 GBA 邮件已经在邮箱躺了一天了。。。不过还剩 24h，来得及！

### 大家投完网申要及时关注邮箱！GBA 很快就会发过来，48h 内做完。

感恩论坛，分数 9958，和高分还有一定差距，先不管能不能收到 VI，经验贴的确给了我很大帮助！提前了解规则，实战可以少走许多弯路

1. 气球充气 (586)：3 种气球，楼主实践经验是竖椭圆形容量第一，其次梨形气球，最小的是扁椭圆形。每种气球的容量会变化，我借鉴了大家的经验，每种气球的第一个都吹到爆，大概了解一下它的容量级别。

实测结果如下：

竖椭圆：min 0.95      max：未知（有一个一直充到 2.1 还没爆，楼主不太感冒险，于是见好就收了。。。）我平均每个冲到 1.3-1.5（具体看心情 hhh）

横椭圆：min 0.05（。。。按第二下就爆了）      max：0.4      鉴于这个球实在是容量太小，而且阴晴不定，我每个都至少按到了 0.25，有时候 0.4



我甚至想，如果当时横椭圆每个都只冲到 0.1 或许结果会高一些，因为太多没冲 3 下就爆了！

梨形：min: 0.1      max:0.4 这个一开始试的两个都 0.35、0.4 就爆了，我后来没敢冲太多，大多在 0.35-0.4 停的，也有少数 0.1 就爆了。。。

最后只赚了 21.35，不多，大家做的时候可以比我再大胆一点~

2. 解数字锁 (687)：游戏感觉像见缝插针，阴影区域与数字区域有重叠即可，不需要完全遮盖数字区域。关卡一旦失败，就要从头开始。一旦选择退出不能重新做。比较考验心态，以及面对失败的。。不抛弃不放弃精神。核心是掌握节奏，并且要匹配好按空格时的反映速度还有延迟。大家把握好时间，因为这一 part 不限时，不要浪费太久。也有经验贴说这一关考验逆商，不能轻易放弃，所以时间适中吧。。（我也不知道是多久。。。

我最后只开了 15 个锁

3. 表情识别：选择展示人物面部表情相对应的情绪词汇（伤心、生气、恐惧、惊讶、快乐、平淡）。楼主一开始看完经验贴以为是 emoji 那样的表情。。。实战才发现是 3D 动画式的人脸。感觉有一些表情是重复出现的。这一关完成就有 1000 分

4. 电修工：黄色灯泡按 Q，蓝色螺丝帽按 P      重点关注颜色！一开始节奏比较轻松，后面真的很



快，楼主完全乱了阵脚。。。只有 887 分

5. 大楼引导（1031）：左箭头 Q，右箭头 P，周围有叉叉不选。这个也是一开始节奏比较轻松，后面变快的。实现要集中在正中间的形状，如果出现叉叉就顿一下，手太快有时候会惯性按错。

6. 拉闸供电（1016）：这个我按照前人~的经验，一开始先试下 4 个闸都是什么情况，拉倒 4000 之后就只拉 50 的小电闸了，两个小电闸我是交替着按的 最后 6200，中规中矩的分数吧

7. 回忆邮票顺序：我事先在 iPad 上画了一个 3\*5 的表格，测试时直接用 ipencil 按顺序记 1-12（最多只出现了 12 个），然后直接对着 iPad 回忆就好了。每一轮结束把 pencil 笔迹擦掉就可以循环使用，比用纸方便一些。大家如果用纸的话，提前准备好表格，差不多 20 局左右，准备个 20 个吧 hhh。记忆力好的朋友也可以少准备，一开始只有 5、6 个的时候还挺轻松的。完成好像都有 1000 分

8. 商品定价：宗旨是，在己方团队分数更高的情况下，使 pwc 公司获利更多。我和大多数战友套路一样，先出高价，直至对方出低价，开始转低价，给对方点颜色瞧瞧。之后持续出低价，直至对方出高价，再转为高价策略表现合作态度。pwc3000 多，我的团队 1950，个人得分 770

9. 入场券判断奇偶/形状：上方：偶数 Q 奇数 P；下方：圆边：Q，非圆角边：P。要对上下方转换敏感，换向时给自己一点时间反应。正式开始前，脑海里演练一下，记住规则。一开始要镇静。。楼主刚开始有点慌，第二个就错了，最后 981 分

10. 图形逻辑：大部分是挑出四个图里都有，且位置在变化的图形，顺逆时针旋转。还有少部分是查图形个数。

11. 数字规律：牢记 135、246 的规律，有时候规律看起来十分简单，甚至无厘头！不要怀疑自己，填就对了。

10 和 11 都是完成就有 1000 分



（我觉得这个测试蛮好玩的，最后性格测评有一部分也蛮贴切的

总而言之，经验贴很重要，毕竟都是大家摸索出来的血泪教训！大家放松心情应对，毕竟这也是个性格测试 **be real and enjoy!** 另：我没有买某宝，但是感觉对表情识别还有 10、11 题大有裨益，大家可以试一下。

最后祝大家都拿高分！

## 2.4 新鲜热乎的笔试分享求 VI~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217338-1-1.html>

LZ 今早才开始的网申，但是一直在看去年的笔经还以为还是 sh1 的题库。直到去某宝买题库才发现已经是 GBA 了，真的是万幸没有花时间去刷原来的题库~

拿到题库之后就开始看了，里面一共有 8 套，大概从中午十一点一直看到下午四点多，一开始一两套还在熟悉，后面每套都会自己跟着敲键盘

由于大家都已经有精华的笔经了，我就分享一些自己的心得吧~

- 1.气球：三种不同的气球，根据刷题的经验是，先试出每种气球的极值，有笔经里说上圆下尖的气球最容易爆，但在我做的这一套里，是能够存钱最多的种类，所以不要有定式思维，自己先试试，然后找到极值之后基本就可以一直充气到那个极值然后存钱
- 2.解锁：刷题库的时候觉得蛮容易的，但是真正笔试的时候真的觉得很难，我最后只解锁了 13 个数字，所以这道题在前期准备的时候还是不要掉以轻心吧
- 3.电工问题：还是默念黄左蓝右吧，但我没有完全盯着电脑屏幕，而是用余光看，黄色立马就左边，这样比盯着看不容易紧张
- 4.箭头：就是不要着急就好了，多练练其实正确率挺高
- 5.邮票：一开始刷题库的时候这道题对我来说挺难，尝试了两种方法，最后还是觉得按照 1-15 的顺序来记比较方便，边看边在纸上写出数字，顺着点就不会出错
- 6.上偶下圆：这个可能是我最惨烈的部分了，不管怎么练还是会错，上下转换的时候总会反应不过来，所以大家还是多练吧

表情、数列、轮值表好像都是做了就有 1000 分的题目，我不知道是怎样计入测评报告的，反正我的报告说我不太

能识别细微的表情 

最后是 9800+ 分，感觉应该不是看总分而是根据报告评测的结果来看的吧，攒 rp 求 VI!!

祝大家都一切顺利~~

## 2.5 9.22 GBA 分享，攒人品小伙伴们一起加油鸭~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217327-1-1.html>

热腾腾的笔试经验~说几个大家可能忽略的点还有注意的~重点在 1457 哦

- 1.充气球。看了网上的视频还有大家的经验，以为几种固定形状的上限是固定的，一上来猛点发现爆的很多，又重新找规律，所以不要记大家的规律还是自己试一试哈，不要担心很容易试出来，三种形状每一个找出各自的大

概上限照着点就可以了，偶尔爆炸一两个不影响。

2.解锁。比较少玩游戏反应慢。。开了 15 个，看大家说一般开 17 个。

3.看表情识别情绪。这个根据大家自己想法点就可以啦，但我觉得有的看不出来就乱点了哈哈。

4.电工。到最后会非常快，拼手速，我有点跟不上会错很多或者点的早了晚了。但前面一定尽量保证正确率哦～

5.箭头题。没那么快，所以也是要保证正确率更重要，这样遇到全是叉号也不会激动去点了。

6.电闸。之前看经验一直没看懂。。自己点的时候点到-1250 一下减了好多。。

7.邮票。我提前打印好很多 3\*5 的格子，看出现顺序记下来，非常好用。

8.奇偶尖圆。也是想保证正确率导致有两次还是三次过慢，所以正确和速度大家也是有个权衡。

9.出价格。一直出的低价。

10.图形推理

11.数列。这俩比较简单就不说啦。

11 个不是按照做题顺序写的，大家看看重点就好～希望都有好运收获满意的 offer！祝福！

## 2.6 9 月 22 号游戏测评经验，希望有用～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217268-1-1.html>

非常感谢论坛上面的各位大佬的分享，做完网申的我赶紧过来“叩谢”orz 各位大佬，也为后面做笔试的小伙伴提供一些经验。我的成绩对比论坛里上万大佬就一般般，但是因为我平时是不怎么玩游戏的人，所以挺满意了，9916。网申游戏是在提交网申十几分钟后发的，吓的我以为自己填错了



邮箱地址，各位朋友在填写网申的时候一定要注意邮箱地址，血泪教训

在做笔试之前刷了很多视频资料，所以这次分数的话还可以，做完发现报告里说其实分数不是重要的，不参与评估指标，重要的是你在游戏中表现出来的状态，所以各位在玩游戏的时候要注意考量一下。

1. 气球题 我大概打了 15 块钱，其实有些气球你可以达到大概 8 毛钱左右，这个需要你在实战中去体验一下哪些气球容易爆，因为我发现不同的游戏设置不同类型气球易爆炸度是不一样的。
2. 开锁题 我大概是开到 15，因为我看到很多人都是开到 15，而且后面也试了两三轮，当然如果是手速很快的大佬可以忽略，我平时不怎么玩游戏，所以 15 我也是玩了三四次才玩到的。
3. 表情题 其实表情题也是有迹可循的，大家可以按人来分类，不同人的细微表情是不一样的，注意看眉毛的形状，眼睛的情况和嘴巴以及周围的皮肤，这个大家可以尝试练一下。
4. 电工题 我的反应速度不太好，即使练过了还是这道题错了很多个，所以还是看各位的手速，这是平时积累的，可能临时练不来，所以大家放宽心，淡定可能会表现的更好。
5. 箭头题 箭头题我记得错了一道，还挺满意了，一定要记住叉叉叉，这个观念要一直在脑子里面。

6. 电路题 根据看视频总结出套路，一般都是能拿到 6500 左右的，就是第一次全部试一轮，找出哪些是加 50，哪些是 100；第二次在来一轮，找出 50 里最小的扣减那个，就是只是减 25 或者 75 的那个，然后再在 100 里面按几下，要注意把握那个度，在差不多 4500 的时候全部按最小扣减的 50 就可以了
7. 邮票题 因为我做不到像其他 LZ 那样子拿数字记下来，所以我就用笨方法，画格子，然后每一次出现都记下来；实战时要注意点就是千万要点正确的方格，别自己记正确，点错了格子；但是即便点错了也别慌，因为我这道题错了两次，但是报告里给我的评估时受挫折以后能更快的重新操作，所以我觉得应该是好的评价吧。
8. 定价题 我的定价策略是在前面可以稍微的定一两个高价，不要全部都是低价，因为感觉如果是一个公司的两个团队的话，这样是有损公司的利益，个人看法哈，这个还是看个人，因为游戏规则是只计算自己的成绩。
9. 入场券题 感觉实战比我自己训练要做的好，这个还是看自己转变思维的速度；所以报告对我的评价是较为居中，但是偏坚持一贯的协调性做法。
10. 最后的两道题目其实大家的游戏都是一样的，所以大家要看别人的视频来找规律，实在找不出来就记下来。

总的感受：游戏测评是比以前做题目要有趣，而且最后的报告也挺有用的。我的报告情况其实还挺符合自己的一个实际情况。所以有接下来要做题的小伙伴即便是在题目中错了，也不要紧，一定要告诉自己淡定~

报告情况：较为居中，极端值主要偏右，出现在处理大量信息，受挫折能快速振作以及理性和谨慎，我觉得这些极端值对我想应聘的岗位还挺符合的，所以有些时候极端值出现也不是坏事。不管怎样，这都是有趣的一次体验！

## 2.7 GBA 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217234-1-1.html>

刚刚做完 gba，好像是 9700-9800 的样子，在 ipad 上做的，具体分数记不太清了，好像是 9780 左右。

其实感觉自己做的还 ok 吧，确实不如论坛里很多大佬，就稍微分享一下个人经验嘛~

首先是，我觉得打开 b 站看看游戏做题视频蛮有必要的，可以熟悉整个流程，我大概翻了 3 个视频看吧，感觉这个备考比传统的刷题轻松哎，然后就是每个题了：

1. 吹气球：我感觉我是比较激进的那种，最大的吹到了 1 块钱，所以爆炸了很多个啊.....真的这个题做到我自闭，也只拿了 500 多分
2. 开锁：感觉这个题真的针对我，可能试了十几次吧，开了 13 位放弃了.....
3. 面容识别：这个我就是凭感觉做的，做完就 1000
4. 邮票：这个非常有用的是画小表格，我本来准备的 20 个表格.....最后给我做了 25 个题吧.....还是要提前多准备一些，但是我还是会不小心点错「绝望.jpg」

5. 电力：拉了 5700 多，感觉是一开始可以放心大胆拉，拉的差不多就 50 的换着拉，我就是没经受住 100 的诱惑给掉了一回 1250，心疼死了
6. 博弈：这个我感觉我一开始做的还可以，刚开始低价很有必要，然后对方开始高价我就开始高价，结果最后被对方婊了，太气，感觉这个环节还是尽量高价整体收益大比较好
7. 维修：这个我感觉也是练习吧，多对着视频练习，强烈建议用 ipad 刷视频及做题！会顺手很多
8. 箭头：这个就练习吧，同上，默念 XX 不选
9. 数独：这个比 kpmg 的数独简单太多了，基本不需要练啦
10. 开场券：把下面的数字拿东西贴在屏幕上遮掉，感觉就会减少一些干扰啦，虽然我仍然错了几个
11. 找规律：这个建议看视频，基本是一样的。

攒人品攒人品!!! 求一个 VI 吧!!!

## 2.8 PwC 冬季实习 GBA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217215-1-1.html>

一个 9708 的渣刚快快乐乐地做完 GBA，来做个复盘：（也不知道有啥可快乐的，就像测评报告说的一样我似乎十分振作）

晚上 11:10 填的网申，几乎是同步就收到了 GBA 邮件，要求 48h 内完成。当天晚上在淘宝买了题。

第一关：充气球（544），虽然有扁气球，长气球和正常气球三种，但容量和形状好像没啥关系，我碰到的属于波动比较大的，5~6 是平均值，次数有时候点到 10+ 又会冒出来有好几个的点两下就爆了（.....）；

第二关：解锁（700），16 个数字，解了四十多分钟，节奏容易乱，可以多看几圈然后数个 12345678；

第三关：识别表情（固定 1000），感觉有的图片点选完之后发出的提示音会不一样，但我也不知道是错了还是咋。最后反馈报告上的情绪识别能力也一般吧；

第四关：维修（936），保持节奏，逐步适应加快的速度，黄色比较显眼，可以默念一下正确的选项；

第五关：箭头（1068），主要留意 X 的时候及其后面的环节，但左左右右的我练了也搞不清楚，一通乱打；

第六关：发电（704），这个要格外注意，4 个轮流按，**试过两轮就只按 50 的**，我中间敲了一个 100 的，然后掉了一千多（·\_·;? ? ? 后面节奏直接乱掉了，最后以 2450 收场也是非得可以；

第七关：邮票（1000），找各种你得心应手的办法标数字。然而我序列二有一格标错了的，不过好像分数没有受影响；

第八关：定价（763），个人是高低交错的，感觉我出高价的次数相对还蛮多的；

第九关：发放入场券（993），上面念数字，下面念形状，交错的时候速度容易慢；

第十关：图形规律（1000）图形的旋转，顺时针逆时针变动，填充颜色，题库；

第十一关：数列题（1000）奇偶乘除，规律集中在 135 和 246，题库；

之后程序如果没有像我一样网络问题，就会显示最终成绩并导入一个小调查。我由于网络问题是先立刻收到测评结果（2 个右极端 2 个最右，我再一寻思我这辣鸡成绩和辣鸡简历 ojz）然后捣鼓了半天才看到最终成绩。

嗨，不说了，攒点 rp 也希望能帮到大家，祝大家前程似锦，收获理想的 offer（·◇·）/~~~

## 2.9 GBA 经验贴 10179 分!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218105-1-1.html>

首先声明，不会提供模拟系统的店铺名称等，大家也不在帖子里面问啦！避免被怀疑成营销号（已经被版主警告过，重新申请号麻烦，新号权限太低，而且之前积攒的积分和求职币都没了）。我相信我提到的这些干货也足够大家提高至少 200 分。10179 分不算高，买模拟系统时，淘宝老板给我看了他自己 10400 分的截图。但他是专门做这个的，我们只是普通考生而已，10179 相信还是比绝大部分选手要高。我之前帮女朋友做的时候也才 9400+。话不多说，分部分进行讲解。

- 1、打气球（651 分）：我打了 30.15，用的是三分策略，这个部分感觉分数不会差太多，我记得之前 20 都不到，也有 570 多分。
- 2、开锁（712）：17 个锁。这个部分比较难，一般人根本不可能通关。所以考察的是考生的逆商。所以我建议不管如何都做够 15 分钟以上。反正我最后逆商的表现分还挺好的。
- 3、表情（1000 分），这个部分只要不交白卷都是 1000 分，所以分数不是关键。关键是最后发邮箱的报告里面的对他人表情的察觉能力（情商）。难度在于像我这样的钢铁直男很难看清楚表情的差异，感觉比找茬还难。模拟系统里面把所有 8 个人物的表情都分别列出来了。这样子对比起来看就容易看多了，并且也给出了参考答案。我个人觉得还是很有帮助的，最后报告里面表情识别能力也是 10 颗星。
- 4、灯泡齿轮（982 分），这个小游戏就是测试反应速度。这个感觉就是这个模拟系统最好的地方了，包括前面的 2 开锁和下面的 5 箭头、9 门票都编了几乎差不多的网页版模拟的游戏，练习一下反应之后上场考还是跟直接上考场有区别的。前面基本都对，后面速度快起来以后，要注意节奏感。我相信那些平时玩农药啊英雄联盟之类的人肯定稍加练习都能玩的不错。游戏玩的少的人可能会差一些。
- 5、箭头游戏（1025 分）：一共 80 个，模拟系统里面也是提前练过。这个应该是几个考验手速的游戏里面最简单的，集中注意力问题就不会太大。
- 6、拉电闸（1010 分）：一共可以拉 150 次。先用前 30 次左右试一下这 4 个电闸分别是模型中的哪个。然后拉到 4500 分以后就只拉那个-25 的电闸就 OK 了，千万不要再按+100 的那 2 个按钮，因为风险真的很大。我最后拿了 6000+分，应该算是很高了。
- 7、记邮票（1000 分）：没啥好说的，就是考验记忆力。最好跟着视频做一遍，练习一下手记的速度。感觉全对还是非常有可能的。应该是难度最小的一个游戏了。
- 8、博弈（806）：很多人推荐全部低价，但是这样的分数应该也就中规中矩。我采用的是以牙还牙的策略：先默认对方是合作的，我出高价。如果对方出了低价，那么下一次就低价进行报复。如果对方出高价，那么下一次就出高价进行合作。这样的分数比一直低价高不说，在最后的报告里面的合作意愿的分数也会高一些。
- 9、门票游戏（993）：同以上 5，都是考验手速的游戏，难度算是中等。比 5 稍难但是比 2、4 简单多了。
- 10、图形推理：模拟系统有参考答案和解析。
- 11、数列推理：同上。

综上所述，还是要多看经验贴，学习高分经验。模拟系统的 48 块钱也是物超所值，特别是 3 表情游戏和 4、5、9 考验反应能力的游戏。虽然看起来只比上次多了 700 多分，不过能多一分是一分。淘宝店真的不说了，免得被说打广告，也希望大家被在楼里问了。不过我这个攻略也说了很多干货了，应该至少给大家提分 200 分问题不大！如果还有其他更好的策略可以回帖互相讨论一下。另外，我建议大家都保持记录的习惯，算上昨天刚考的 EY 的 GBA 一共考了 4 次，每次考完我都会结合报告回头看考试录屏看有没有哪里可以提高的。应届生论坛是个很神奇的地方，很多信息都是最全最新的，因而写这篇文章还个愿，最后附上 10179 分的截图，希望早日收到 VI！

## 2.10 pwc 寒假实习 GBA 总结分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215661-1-1.html>

先祝大家中秋快乐嘿嘿，趁着假期有空就赶快把网申给投递啦，PWC 的游戏测评是提交网申后过几分钟就会发邮件的。邮件中会有登录名和密码，要求在 48 小时内上传简历和完成游戏测评。

整个游戏测评过程有 11 关，中间有两次休息时间，一次大概是在第五关左右，还有一次在第九关后有一个休息机会。我中间没有休息，大家可以按照个人习惯利用休息时间。我从两点半开始做，完成测评是三点三十八分。

**【游戏之前】**可以准备两张白纸，一支笔，一个计算器和舒适的坐姿和心情。

**【游戏中】**下面按顺序大概讲一下每个关卡

[吹气球兑换金钱]

这一关的气球分为三种形状，有竖着的细长气球、横着的椭圆气球和上圆下尖的气球，三种气球总共 45 个。上圆下尖的气球是最容易爆的，横着的椭圆气球可以吹比较大的数值。这一关我提前分了 3 类，然后每次都记下充气的数值，也记下爆炸的数值，以便后面参考。但也不是绝对的，有时候气球毫无预兆就爆了，我爆了好几个，最后兑换了 22 美元，再加上关卡完成的基础分 500 分，第一关有 588 分。

[转盘开锁]

这一关我个人觉得最难了，总共有四个锁，每个锁有五个数字，前两个锁是没问题的啦，第三个开始就比较难了。这关最好是找到光环旋转的规律后再点，没有什么技巧，可以按自己的节奏记住规律。这一关也可以退出，好像很少人可以开 20 个数字，建议大家尽最大的努力多尝试，不行再退出，因为退出之后不能再玩这一关的了。我开了 15 个数字，加上关卡基础分，这一关是 687 分。

[表情识别]

这一关会出现人脸，有开心、恐惧、惊讶、生气、平淡、厌恶、伤心等词汇可以选择，这一关随心就好，感觉比较简单，完成之后都会获得 1000 分。

[齿轮灯泡]

出现齿轮就按右边的齿轮按钮，出现灯泡就点左边的灯泡按钮。起初会比较慢，后面出现的速度会越来越快，前面要保证正确率，到后面快结束的时候真的丧心病狂了。我到后面就乱了没怎么按，画面一度不受控制。我最后对了 115 个，加基础分总共是 904 分。

[箭头识别]

眼睛要盯住最中间的那个箭头，旁边会有其他箭头干扰，出现破折号的时候也只看中间的方向，指向左边就按左边的按钮，指向右边就按右边的按钮，周围出现×号的时候就都不按。这一关我错了几个，这一关速度不算很快还可以接受。我对了 82 个，加上基础分有 1012 分。

[电闸充电]

有四个电闸阀门可以按，最左边和最右边两个是拉一次充 100 电，中间两个一次 50 电。中间小电闸有一个比较容易扣电，有一个不会。这一关我是一直按同一个电闸，等到他扣分之后就换，好像没什么技巧，扣电扣得我挺慌，到最后只充了 2500kwh，个人觉得有点少了，加上

基础分有 708 分。

[邮票位置记忆]

玩完电闸好像有休息时间，我当时没休息继续玩。这一关有一个三行五列的格子，第一部分是只有青色的圆形邮票，记住出现的顺序之后按顺序还原。第二部分是加入了干扰项是红色的长形邮票，但是最终还是只需要记住圆形邮票的位置就好。这一关可以用数列的方法记住，比如第一行第四列的位置就在纸上写 14，诸如此类的方法就没什么问题。个人觉得第二部分比较简单，加入了干扰项之后就有更多时间可以写位置的数字。这一关我错了一次，那次不知道为何记错了数字，心有点痛…本不该错来着，后面还挺顺利。这关最后是邮票有出现最多是 12 次。第一部分 200 分，第二部分 300 分，加上基础分共 1000 分。

[竞价博弈]

操控的是海王星队伍，对手是木星队伍，同时出高价双方都有 300 元利润，同时出低价双方都有 50 元利润，一人高价一人低价的时候低价方有利润（好像是 100？忘记了）高价方 0 利润。出低价比较保险，但是两个队伍的利润合计是计入到普华永道的总利润，所以不仅要看个人利润，也要看公司总体的利润。最后我比对方多了 750 元的利润，加上基础分共 743 分。

[数字图形判断]

当图形出现在入场券上方时，判断图形里的数字奇偶性，偶数按是奇数按否。当图形出现在入场券下方时，判断图形的形状，圆边的按时有尖角的按否。这一关随和地做就好了，屏幕上方就只盯住数字，下方的时候就看图形边缘。我这一关有几个是过慢，最后对了 78 个，加上基础分共 987 分。

[图形推理]

就有点像以前的 logical 啦，感觉不难，大概是图形旋转，数字规律。总共 17 分钟 20 道题目，每个人都有 1000 分。

[数字推理]

这一关需要用计算器，数字规律很容易找到，不难，每个人也都有 1000 分。

### 【游戏后】

游戏结束会有总分的公示，我做了 9629 分。大概十分钟过后就会收到游戏报告的邮件。总体完成下来还是有点紧张，特别是开锁的那一关。10 月 13 日就截止网申了，大家最好是找有空的时间投递，因为游戏测评是当天发邮件并且要求 48 小时内完成的。大家完成的时候就当成是游戏，放轻松地玩，也要认真对待。希望大家都能顺利收到面试邀请，大家加油。

## 2.11 pwc 的 gba 测试 9900 分，发个攻略贴攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215310-1-1.html>

各位大佬好，实际分数是 9892 分。。希望大佬看见留点情面。感觉这个成绩还可以....就发个小攻略。（主要是求攒人品啊，真的想进 pwc）这个帖子借鉴了一大部分 gph72yy 这位老哥的内容，在我自己的基础上加上了分值的说明和一些小技巧，对老哥表示感谢。

第一关（充气球）大部分人都是按照 0.3 充气的，我是分气球外表决定充气的数量。有三种形状 椭圆形，竖长圆形，倒梨形，我总结梨是最容易破的，竖圆最不容易破，所以竖圆我是 0.45-0.50 椭圆 0.25-0.3 梨形 0.2-0.25 这

关其实一开始还是比较放松的，破了也千万不要紧张，这关其实拉不开分，差四五块也就三四十分。我好像是冲12块左右的，记不清了。

第二关（密码转盘）我是开了16个，大概弄了有六七遍，这关我的技巧是前面10个可以快一点，后面10-16可以慢慢来，让他多转几圈，自己也稳定一下呼吸心态之类的，后面时间还是挺充足的，多弄个八九分钟也不要着急就好了，这关其实也拉不开分，差一个10分左右。

第三关（表情判断）凭感觉选就好了，固定给1000分，比较放松的一关。

第四关（黄灯泡蓝螺丝）我是选了117个 附加分有411分。这关要把握住前面的选项，速度还不是很快，我是看颜色，黄色就q，蓝色就p，后面跟不上千万不要慌不要按太快，不然一直显示太快了，根本选不了后面就会卡死，稳住一个是一个。

第五关（左右箭头）这关没有上关那么的快，注意有xx不要按 我是对了74个 附加分462

第六关（电力题）gph72yy 这个老哥讲的非常详细，他加了精，大家可以去看，，然后还有一个究极究极重点，!!!一定要看!! 他四个电机并不一定是两端+100 中间+50 有可能是13 +100 24+50,,一开始一定要全点一遍看清楚谁加50 谁加100，如果弄错会非常非常惨痛，这个拉分很高很高很高!!!!

“我的经验是，当你加到你觉得差不多达到你心里的预期值（我是觉得5000左右就ok）的时候，就不要再拉中间两个100的了，不然很容易扣掉几千电力值，一夜回到解放前；到后面就只要拉50的，就算是扣也只是扣200-250的样子，这样不会对最终结果有很大的伤害！切记!!”这个那个老哥写的经验，感谢这位老哥

第七关（记邮票）纯考记性，，答对19个。。。

第八关（比赛定价）切记不要一直高或者一直低，最好穿插着来，，我差不多是两次低会按一次高，一直低后面他也一直低，都赚不到钱，你一直高他也会一直低，你赚不到他能赚到。。所以还是穿插这来。。

第九关（图形题），图形其实没有以前难了，现在基本都是顺时针或者逆时针或者横排竖排转，，比较简单

第十关（数字推理）也比以前简单了很多很多，，基本都是135找规律 246找规律，，非常明显，而且20分钟时间真的很充裕，慢慢来不要慌就好了！

顺便祝大家都有一个好成绩啊!! 然后感谢 [csuyym](#) 这位老哥!!!

## 2.12 说一说做完 GBA 的感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213991-1-1.html>

分数 9300+ 报告中显示我是一个极度平庸的人(Fine 比起之前的极度不自信 这个报告和成绩给了我很大的鼓励)之前也看了很多的技巧 现在来说一说做后感

1.气球 我大概知道扁圆的气球会比长圆气球要难充 但为什么我哒哒两下你就爆了昵 好的 然后我的所有扁圆气球都只有 0.05 (自闭.jpg) 长圆气球我平均在 1.2 左右 最高打到 1.45 没有一个爆掉 剩下那个类型...emmmm...有的 0.35 爆了 有的 0.8 没爆 这个就比较佛系

2.解锁 我...第二关就碰到解锁了 所以耗费了非常长的时间(感觉有 30min? 我总共花了 100 分钟来做整套游戏叭)然后...我就发现我是一个容易得意忘形的人 对于我熟悉的 我会很快就按下去... 导致其中有几遍的错误是手抽(大家一定要认真!认真!像从没做过那样!做每一次)这关其实我没做完 但是我解了 16 个锁(这关太靠前了 我害怕耗费太多时间我后面没有信心做)

3.维修。之前看一个 9900+帖子说一边念“黄左蓝右”可以帮助提高注意力 其实是真的有帮助的 但实操中的我完全忘记左右... (大家一定别忘记左右!) 我全程大喊黄蓝黄蓝 最后连黄是左还是右都搞不清楚了 此关惨败。。。

5.引路 凭借我多年 QQ 炫舞的经验 左右我还是没有问题的 但是 我又又 让我看到又不要按 我偏按 我又又 大家一定要记住当周围是又又的时候 不要按! 也得益于我反应没那么快 有几个又又成功了

6.邮票 这关真的是气成河豚 不得不说的方法还是比较有用的 建议大家可以提前准备 5\*3 的方格纸 (多几张!) 然后按照图标顺序编号 之前一些小伙伴分享的记数字对我好像没有什么太大帮助 (因为我反应不过来记什么数字) 图形对我来说是一个非常好的辅助工具 但是...我用的是平常工作的电脑 我又不喜欢用鼠标 好了 开心了 有 3-4 次都是我还没移动到那个地方 就已经显示我这条错了 (建议大家! 一! 定! 要! 用! 鼠! 标!)

7.竞价 我觉得...对面那个组能读懂我的思想... 我很害怕 我的每次决策其实都很快 所以对面还在思考中 一度让我怀疑他是不是看了我的答案 (随便逼逼叨 别往心里去) 所以这关是我的分最低的一关 我觉得...这关没啥所谓的技巧 按照自己的风险偏好去做就好了

8.门票 这一关我过得比较顺利 做的时候我整个人都是注意力在上面的框 (判断数字奇偶) 下面的部分我根本没看数字 直接余光看到是什么图形就选 其实也没有太多上下跳换的情况 只是偶尔会出现 大家可以不用担心

9.图形和数字的推理大家应该被各种题库训练的差不多了 注意时间就好了。

其实我在做题之前也看了很多技巧啊 所谓的高分视频啊什么的 最重要的其实是和自己的工作或者学习习惯相适应 适合自己的方法才是最好的方法~

最后, 平庸小李祝大家都能有一个很好的 GBA 体验~顺利拿到各大所 offer 噢~

## 2.12 【攒人品】GBA 歪门邪道分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 8 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213237-1-1.html>

刚做完。。。作为一个长这么高壮以来游戏经历不上十次的心态废。。。。lz 最终结果 9800+, 私心非常非常满足了。分享一点实战前突发的灵感, 大家量体裁衣。

1. 总体: 背绷直比自然驼背注意力集中很多!!! 手悬在按键上方一点, 虽然很累, 但能为你缓冲 0.01s 防止冲动答题。

2. 维修: 练手时平均错 4-5 个, 实战错 1 个。

技巧: 口中疯狂跟念“黄左”“蓝右”, 注意力更集中, 反应更快。而且本人可能属于越快越准的类型, 虽然打完嘴巴干得要死。。。

3. 箭头: 练手时经常忘记“x”不能点, 实战错 0 个。

技巧: 对, 就是口中疯狂默念“又又又又又又又又又又又又又又又又又又又又”。。。。虽傻但准啊!!!! (不敢想象如果有录像监测会是什么样的光景。。。

4. 记邮票顺序：这个很多人说过了，录视频，准确率 100%。但是要注意间隔开始新一串不要紧张手误，或者把手机砸桌上:)

5. 奇偶圆棱：练手时一开始后半段根本跟不上，最终实战错 1 个。

技巧：除了最后阶段会上下行交错跳，前中段基本连着一串奇偶再连着一串圆棱，所以本人。。。。到判断圆楞的时候就疯狂眨眼。。这样根本看不清中间的数字，只能瞬间捕捉到形状哈哈哈哈哈，然后打完就干眼症了。。。。。。不过真的好用!!! 可试!!!!!!

最后，lz 一开始真的紧张得要死，右手肉眼可见的抖，开锁开了快 10 次，最多开到 14 位。。。。但 lz 那时候就渐渐佛了，想着既然是个行为测试，既然开不到最后一行，那我就一定要多开，体现本人虽然技术很渣，但韧性很强。。。。。。（疯狂自我安慰

情绪识别点错了一个。电工题平均电力也才 4000+，算是拉后腿关吧，但是时刻记住：不到最后一刻你还是个战士！冲鸭!!!!!! 就酱！

最后的最后，报告 5 个极端值（包含极端理性和审慎），相信 pwc 一定慧眼识珠，不会错过 lz 这样“在遭受挫折后，重新振作的速度极快”的人才:)

祝所有人都能收获令自己满意的结果，以上～

## 2.13 GBA 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215703-1-1.html>

刚刚做完普华 GBA，分数 9840，和各位大佬比起来也不算高，主要是来供大家参考一下攒人品，因为目前也不确定是哪一段就一定收到 vi 的（真的很想进四大啊 QAQ）。

申请的中国大陆所，测试一共 11 关，我的最后一关是数列题，听说有的地方是图表题，之前也纠结过会不会碰上

图表题，但感觉上大陆所的都是数列题 。

做之前找两个录屏跟着练一下很有帮助的。

1. 气球题：我就根据自己感觉来了，也没看出来什么规律，因为每个人分到的爆炸概率都不一样。我反正是炸了

好几个 。这个会根据你的行为来调整下一个气球打几下气会爆炸的，大家不要紧张在前面几个球可以多尝试一下，估计是测的面对风险你的应对方式。

2. 密码锁：这个我做得不好。重复试了好几遍，最后只解了 13 个，我太难了 TT...可以打着节拍来解锁，我觉得有点帮助的，虽然打着打着还是会乱。

我觉得这个不太在于你解得多少，而是在于面对挫折你会坚持还是放弃，所以大家可以多试几次，实在解不下去

了那再放弃哈哈。

3. 识别表情：看感觉来吧，根据我的不完全统计，一共有 8 个人和 7 种面部情绪，但是感觉题库的表情是超过 56 张图的，所以就是一个情绪可能有好几个对应的面部表情。

大家凭感觉选吧，这题选啥都是 1000 分。最后报告会告诉你结果的。

4. 电工：找个录屏跟着练一下，也不用过度训练，因为实战的时候还是会紧张，该手瓢的还是手瓢。。没有跟



着喊黄左蓝右因为紧张起来我分不清左右，我是脑子里想着，灯泡！螺帽！灯泡！螺帽！前面会慢一点，可以看清楚了再点，这样不容易错，因为到了最后会越来越快会懵圈。

5. 左右方向：眼睛死死盯着中间的箭头，心里默念左边右边，还是不要太急按，看清楚有没有 xx，有 x 不要按任何键。这个急起来很容易错。

6. 电力题：先四个都扳一遍，到后面电力大概 4500-5000 左右就集中扳一个 50 的一直到充满，因为 100 的充得多也有可能放得多。

7. 邮票：我的方法是在邮票闪的时候在纸上大概对应位置写上 12345，我觉得对我来说蛮好用的，但如果想 100% 准确，论坛有别的小伙伴分享的在屏幕上贴 15 个序号然后在纸上跟着写，或者录像，我是嫌太麻烦了。大家选择



自己觉得好用的方法吧。毕竟也不一定都要做到满分才是公司想要的人

8. 比赛定价：一直出低价最保险，而且对方队伍会根据你之前的行为来做判决，我做到最后是两队都在出低价，感觉其实为公司总体利润考虑的话，适当出一下高价吧。

9. 奇偶圆角：也是和前面的电工箭头那样左右手，上面看数字，下面看边框。到了后面上下来回变的时候会乱，没有诀窍。

10. 图形规律：我感觉不太同于以往的图形推理题，因为这个是排班表，你想想排班嘛，就那几个人员变来变去，总不会变出 ✪ 来。所以是会有重复和规律的，有的是明显的几个重复出现的图，有的是里面某一个小图形位置按顺序移动，或者某个小图像依次变大变小。

11. 数列：不难。看不出规律的时候就跳一个数字看，有的是  $x+x+$  的混合，比以前别的数列题要简单。图形和数列找个录屏练一下，非常有用。

报告的话我是做完之后过了一分钟左右就收到了，对我的描述我感觉还挺准确，只是不知道我是不是公司想要的人 TT。希望能收到 vi 啊啊啊啊啊

另外有小伙伴知道怎么样的报告是好的吗？听说有极值不好？可是如果都在中间的话那岂不是这个人很平庸的感

觉  ?

## 2.14 GBA 经验分享，求好运给 VI 啊~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214795-1-1.html>

刚做完 GBA，来求好运啦，顺便分享一下我的经验感受~

先说一下情况：昨天用了大半天看了看以前的经验贴，觉得差不多可以上场了，今天就提交网申正式做 GBA，花了一个多小时，分数是 9953。

ps：我觉得 GBA 比以前用题库简直不能太爽，准备时间不需要太多，而且游戏本身也不难，大大减少了准备的时间成本和精力成本。夸爆！

首先，操作形式是可以用电脑也可以用手机，大家看哪种用着顺手用哪种吧。（有人说电脑开锁的时候会略有滞后，我用的电脑，也没比较过所以无法验证哈）

然后是 11 个关卡，我挑几个讲一讲：

1、气球：这一关有三种气球，每一种的峰值有所差异，哪种大哪种小应该每个人不一样，是随机的。这局可以偏保守一丢丢，比如说峰值如果到 0.6，打到 0.4-0.5 就收手，因为我发现峰值这个东西也不是完全固定的。。不过这



就是游戏的魅力哈哈哈哈哈，让你意想不到。这关我存了 16，爆了好多个气球。

2、解锁：考反应的，没啥技巧，注意不要发抖哈哈哈哈哈。

3、电工维修：同考反应，到最后真的崩，没抓住节奏，全是三角符号。。所以如果反应不行的，尽量保证前面的正确率吧。

4、箭头：我觉得这个比电工维修简单，我错得比较少，一定记得叉叉不要按就是了，然后死盯着中间的箭头。

5、奇偶形状：这关也错得比较少，心里一直默念“奇偶圆棱”，我觉得有用，速度不会特别快，所以依旧觉得比电工维修简单。。（超级吐槽电工维修哈哈哈哈哈）

6、图形推理和数字推理：这两个推理很简单了，图形可以从位置和数量两个角度看，数字的话按 135/246 位来看，这个难度比其他网测小很多了。哦对了，这两关是做完了就得满分，不在乎对错。



7、情绪识别：这关我做的不咋地，我觉得有几种情绪还挺难识别的。不过这个也没啥技巧，跟着自己的感觉走。

最大的感受：其实很多同学都很担心分数的事情，昨晚的我也是这样担心。但是我听了一个 GBA 讲座，技术人员说 GBA 的本质是一个性格测试，分数没有那么的重要，没必要刷分。这个游戏里布满了很多数据点用专业技术去分析你的性格，所以重要的是测评反馈报告而不是分数，企业是根据这个报告来看你是否符合这个岗位的要求。因此大家不要担心，我做了之后也发现，每一关都有基本分，包括有几关是全分给到你，认真做分数也不会很难看的。然后 PwC 的筛选也不会全靠这份报告，会综合大家的简历啥的，是一个综合评判，大家就放心做吧~最后，求求 VI 呀~~有木有在一起交流 VI 的小伙伴呀~~

## 2.15 GBA 笔试经验 9829 觉得自己凉了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 20 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216726-1-1.html>

一、一定要按时完成啊,我觉得我凉了,因为我大概没按时完成。也是因为忐忑想要多练习,想把题都刷完,所以一直拖着没做。然后细看了邮件,说【complete】 within the next 24 hours。所以之后的小伙伴们一定要在ddl前至少至少两个小时开始做啊,不然做的时候心态也崩,做出来多少分都没有用。

二、遇到的题型 吹气球/开锁/表情/电灯泡螺丝钉/左右箭头/电力闸/邮票/定价/单双圆尖/图形/数字 一共11个部分,经验是精华帖都能看的到。

1、吹气球我定的策略是0.3~0.35就确定,大家的形状都差不多吧,现在想想应该前5个按到爆,评估一下极值。但其实做的时候也还是会有规律的,比如会有连着两个小的

2、然后开锁,这个真的是做到我心态炸裂直接崩掉了。做到了15位代码。我觉得这个与平时打不打游戏的反应速度还是有关系的。如果有一关没有过,系统会先重复上一关or上两关,比如我就卡在16了,每次16失败就从14开始,14做完做15,然后才能做16。当然也有可能是我15也错了好多遍。因为GBA的程序员说,整套下来有2000+的测试点,啥都是有套路有对应的数值的。然后我又想到不知道在哪里看的支付宝信用分计算啥的,是你打开借呗花呗界面就都会有记录,然后这是一个显示你经济状况不好的记录点,我就一直在碎碎念,程序员能走点心吗,要联系上下文啊。然后又七七八八想我真的好崩溃啊一直在要不要继续做(体现自己是个有毅力不放弃的精神),还是即使止损(我怕屡战屡败给自己的评价出现极端值),所以15做了六七遍过,16做了接近二十遍然后放弃了。(写到这里,楼主的性格应该已经暴露了,往好了说是很多idea思维很跳跃直觉比脑子更快的那种艺术流派,切题一些就是,不适合四大。+。。。。)

3、然后是表情识别,唉,随缘吧。不过当时是一直想着pwc真的是把所有种族肤色都放进去了,真是thoughtful

4、电灯泡和螺丝钉,这个我觉得算是有点小技巧吧,蓝色其实和背景色比较接近,黄色比较醒目,所以是默念【黄灯左】+【眼神放空】,出现黄色就立刻按左边。

5、左右看中间,xx不能按,这个.....看反应吧,照着视频多练习可能有点用。

6、电力,我懒得思考了,就用了之前各位男神仙女的攻略,按小的。但我感觉在按小的时候还是会有一边出现负值多一些,所以我就稍微改了一下策略,正小按两次然后再一次负小。最后是6400还是多少忘记了,有这么高吗,也有可能是我脑子瓦特了。

7、邮票。最好的办法就是记下来。但我真的是个drama queen,一直在想要不要多停顿几秒甚至错几个,伪装成我是真的靠记忆力,而且是个记忆力很棒的娃,然后转念一想,大家都是刷题的,就看个数值,肯定越高越好啊,所以我到底要不要停顿一下做个心机婊之类的呢。然后我就错了。

8、两个团队定价。我真的是看题目就看了好久,好在是提前看懂的,不然数据点可能要显示我理解能力不太好。反正就是博弈,你和你的partner一起做sales,总量归pwc爸爸,你和partner有竞争关系,我理解的最佳方式是蛋糕做大,但你比你的partner更优秀。毕竟你要有团队精神,也还是要有有点进取心的。但是楼主就比较peace(.....),蛋糕做大了,和partner平分,一共3500,一人1750。因为其实规则有说,对方会根据你的策略来改变他的策略,而且对方是理性人假设,还是有私心要利益最大化的那种,而且由于是有限次数的博弈,所以如果还有one more shot的话,我应该会一直高价,等对方婊了你一次低价,你就tit for tat也搞低价大促销。然后变成神秘人掌握主动权,一次高一次低,或者一次高两次低。(实在懒得分析了,随缘吧)

9、单双圆尖,剧情是发入场券。最好的办法就是先对着视频练习,让自己在脑中形成定点记忆然后条件反射,就像背地图那样,辽宁右上周边黑吉辽,云南左下,那种程度的熟悉。如果觉得不太可能,那就拿四个小纸条写上单双圆尖(奇偶圆角)都行,看你个人语言习惯。

10&11、图形和数字。我真的是做一边想我真是rlgl,全部都是星星月亮三角形啥的,就是墨菲定律,准备的时候最崩溃最做不来的就是这种类型,我看的眼睛疼,然后心态崩掉继续硬做。数字,最开始还可以一边百度直接抄答案,后面是搞135,246找规律了,就百度不出来了,所以还是要刷题。

### 三、碎碎念

- 1、大家的顺序可能会不一样的
- 2、遇到的题目也有可能不一样，我就没有计算题
- 3、一定一定一定要按时完成啊
- 4、我换个邮箱再申请一遍有没有可能啊，我的天啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊
- 5、我到底还要不要准备 VI 啊，求一个 VI。
- 6、希望 pwc 爸爸是真的缺人缺疯了，求一个 VI。
- 7、希望大家不要像我一样，有个满意的成绩和好的结局，求一个 VI。

## 2.16 9.23 GBA 笔经分享~攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217458-1-1.html>

楼主刚刚做完 GBA 的测评，分数为 9956，分享一下自己的经验给大家，希望攒人品求 VI~

这几天其实一直在关注论坛还有其他来源上关于 GBA 的笔经，楼主是在某宝上买了一个普华的 GBA 视频题库，里面大概有五六个高分视频。我是每一个视频都看了一遍，看的时候在需要按键的关卡手指跟着按来熟悉流程，个人认为效果还是很好的，推荐给准备做题的同学~

1. 气球：每个气球的极值出现在每个人的题库中都是不一样的！每个气球的极值出现在每个人的题库中都是不一样的！每个气球的极值出现在每个人的题库中都是不一样的！所以千万不要在开始时就盲目的给不同形状的气球“下定义”。我建议在前几个气球先把不同形状的极值试出来，如果记不住可以拿笔在纸上画形状+极值/敲几下，这样做到心底有数。楼主做的时候就是做着做着忘记每个气球具体极值是多少了结果爆了不少(记忆力是真的差...)



最后好像是得了 520 左右的样子...不高

2. 解密码锁：这个我着重说一下...别看我最后总分看着还可以，但是我这一关第一次的时候第一排密码锁都没解



开...我当时心都凉了感觉分数肯定会很低...后面又来回卡在第二排最后一个和第三排第五个...挣扎了 20 多分钟放弃了，最后解开了 15 个..但是看最后分数感觉影响不大。这关分数的判定应该是取最高次数的解锁，但是中间你尝试的方式和行为是最后影响你报告的决定因素。

3. 表情判断：这个因人而异吧，大家都是 1000。这个部分最后影响的应该是报告中的个人风格那一项。楼主的报告结果是偏右，在解读表情和情绪方面趋向于非常高。

4. 电工：保证前面低速的时候别出错就好，后面会突然加速我手忙脚乱一通乱按，但是感觉很好玩儿啊哈哈。这个推荐多看视频，手跟着一起练习~我自己是记颜色，左黄右蓝，屏幕我不是专盯一个格子，是眼神大概瞟到颜色手就按，个人觉得这样比较快。

5. 箭头：跟电工比较像，这次注意力主要放在屏幕中间就可以了，心中只要记住出现“X”就不按就可以了，多练习没什么问题。

6. 恢复电力。这个我拉了 6400 好像。我是先从左到右顺着拉了两遍，找到那个+50，-25，75 的电闸，然后一顿狂点，一直点到结束就完事了...因为感觉别的亏损一下成本太大

7. 记邮票。这个我在纸上画了 30 个 5x3 的方格，屏幕上邮票出现在哪个格子就在纸上的对应格子上标数，等全部邮票演示完毕以后再进行复盘就可以了。邮票出现的频率是完全来得及在纸上做标记的，这个感觉大家都可以满分的~

8. 定价博弈。这个中间我选了两次高价都是双方获利加 400，后面出现还剩几周的提醒以后就都选的最低价，最后总和好像是 2400。



9. 入场券：这个是我在练习时做的最差的一部分，结果是正式测评里做的最好的一部分，多练习就好，记住上下换的时候把思维及时转过来，我是在心中默念

10. 图形推理：这个个人认为比行测的图形简单多了，一般就是找数量，或者找一个图形的顺序，或者找颜色（黑白灰），只要多练习还是比较简单的~这个部分大家都是 1000

11. 数字推理：一般就是奇数位和偶数位的规律不同，还有一种是 9 15 75 79 237 这种+6,x5,+4,x3,+2 这种，多练习就 ok 了

最后分数是不进入最后测评的考察标准的，所以也不是分数越高就一定能进。楼主最后的测评好像出现了两三个极值哈哈哈，除了一个选项感觉跟自己平常很不一样以外，其他的评估感觉还是比较准确的。希望大家都能拿高



分！都能顺利进 VI 面！加油！

---

9 月 27 号更新：收到 VI 面了！我是性格测试测出了极度内向的极值，但是仍然过了！大家都加油！还是有希望的！

## 2.17 刚刚做完 GBA 来分享一点点小经验~攒人品冲鸭~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214818-1-1.html>

（PS：继四大挂了两大之后 听说这个网站很灵 所以打算把每一场秋招进程发到论坛里攒人品 希望剩下的两大能顺顺利利!!! 不想四大皆空啊啊啊啊）

背景：因为 lz 之前做过 ey 的游戏测评，pwc 和 ey 的内容几乎是一样的（但 pwc 加了数列题），之前 ey 的测评过了，所以觉得有些经验应该还是可以用上的~只讲有规律可循的关卡，其他关纯凭手速和反应速度的就不讲啦~

第一关（充气球）【金币 10.30 得分 541】lz 比较怂 这关主要是求稳（气球爆炸心脏有点受不了 hhh）

胖圆形的可以打的气最多，看其他帖子有说能到 2 的，但我比较怂，只敢充到 0.5-0.6 的样子，一般到这里不会爆，再往上就没有试过了；

梨形很容易爆，lz 基本上只敢打 1-2 下；

长圆形的也可以打多一点，lz 一般达到 0.3 的位置，再往上就不敢了；



感觉这关主要考验心态，lz 是比较怂的那种，得分不高，如果想求稳的话可以像我这样打

第二关（密码锁）无技巧，lz 只解开了 12 个，大概做了半小时，实在是不想再耗时间了哈哈

第三关（看表情）无技巧，考验 eq 的时间到了~~这关都是 1000 分

第四关（电工题）【选对 102 个，得分 859】看到一个帖子说 做的时候喊“黄左蓝右”，真的很有用！但到后面 10 个速度实在是跟不上，弃疗了，后面其实可以一直按 p 或一直按 q，应该可以按对几个

第五关（选左右）【选对 76 个，得分 975】无技巧

第六关（电力题）【电力值 6425，得分 1035】重点来了！！

这关之前在做 ey 的时候就是我的痛，上次做的时候本来已经加满到 6000 了，结果拉了一个闸瞬间砍了 2000，然后再拉了几下就结束了，最后只有 3000 多，哭泣

所以这次吸取教训！两端的是+50，中间的是+100，我的经验是，当你加到你觉得差不多达到你心里的预期值（我是觉得 5000 左右就 ok）的时候，就不要再拉中间两个 100 的了，不然很容易扣掉几千电力值，一夜回到解放前；到后面就只要拉 50 的，就算是扣也只是扣 200-250 的样子，这样不会对最终结果有很大的伤害！切记！！

第七关（记邮票）【答对 20 个，得分 1000】技巧就是准备一张白纸，给 1-15 的位置编码，用笔把出邮票的顺序写出来，然后再去选就好了！需要注意的一点是，千万不要急，否则容易选串，选错一个就全部错啦，lz 就是太



急了，导致看串了两个，不然可以拿满分的

第八关（比赛定价）【利润 1700，得分 736】这关 lz 自认为得分不是很高，技巧是，理论上讲是囚徒困境，只要一直选低价就好，但对方会根据你的上一次选择而调整策略，所以不能一直选低价，不然到后面就全部都是 50 块了。我觉得可以高低价穿插，但如果你上次出了高价，下一次对方一定会出高价，所以你下一次就出低价，可以赚 300 块~

第九关（奇偶题）【答对 67，得分 918】无技巧

第十关（图形题）技巧就是 只要看其中的一两个小图形的变动，一般是顺逆时针运动，或者上下左右变动，有些是小图形数量的变化，千万千万不要看整体的变动，这样看不出规律的~

第十一关（数列题）注意看第 1.3.5 位的关系和第 2.4.6 位的关系，一般是等差等比，有两道题是\*2 +3 \*4 +5 \*6 的这种变化，多分析就好~

图形和数列都是提前答完 不存在答不完的情况~

最后说一下结果，lz 得分是 9714，跟论坛里的大多数比起来不算是很高，但最终的测评报告的各项指标，竟

然和之前在 ey 测的结果惊人的相似

希望能过叭

## 2.18 普华永道暑期实习申请

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2098337-1-1.html>

第一次网申，申请的是深圳所的 advisory 暑期实习，本来以为投了简历后就完事了，但邮箱里收到两个链接，我才知道要做题。因为要在 72 个小时内完成，普华永道：[http://www.careers.pwccn.com/hom...ships\\_home\\_chi.html](http://www.careers.pwccn.com/hom...ships_home_chi.html) 在官网上注册并登陆后，按步骤填写自己的简历提交。邮箱会收到测试链接。所有的测试要求在 72 个小时，即 3

天内完成。

4月8号做的测试。测试包括 logical reasoning test (逻辑推理)、Numerical reasoning(数字推理)、Personality questionnaire(性格测试)、Verbal Reasoning (语言推理)和 Written english(英语写作)部分。

Personality questionnaire 是 52 页, 每页有 6 道题, 选项是 largest 和 least。刚开始我每道题都会选 largest 或 least, 但选择的题目显示不出来。原来是在三道题里面选择一个 largest 和 least, 即你判断哪一个选项是 largest, 哪一个选项是 least。

logical reasoning test 是图形推理题, 要求 30 分钟时间完成。建议平时做些图形推理图, 熟悉解题思路, 但不要记答案, 有些题目看着类似, 但不一定一样。

Written english 包括了语法错误判断题、阅读理解题, 每道题是 3 分钟时间, 系统会自动计时。这部分其实不难, 但我考完六级后, 已然没怎么学英语了, 英语语法和阅读理解做起来很生疏了, 如果我平时有做英语试题, 这部分做起来会更顺手些。

Verbal Reasoning (语言推理)

Numerical reasoning(数字推理)有 18 道题, 15 分钟完成。我在测试之前, 只做了一套测试题, 时间蛮紧张的。

## 2.19 普华在线测试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1988997-1-1.html>

露珠是今天凌晨做完的普华笔试。总的来说, Inv 的部分把论坛上的题做一做就没什么问题了。我的那套大部分是类型题, 原题很少很少, 不过思路是一样的。然后议论文是公司网络安全问题, 在考试之前我在论坛里看了当天所有的议论文题目, 有所准备之后才开始的考试。所以感觉答得还可以。邮件是你要去一个公司应聘, 然后问有关工作时间跟工资的问题。最后要再加一个自己想问的问题, 这个邮件虽然没有准备到, 可是写的还算顺利。主要是注意下格式吧。另外做作文的时候 如果有需要查单词要用手机, 或者换一个电脑来查。

听说这是个神奇的论坛, 露珠也希望能通过笔试, 毕竟普华是我一直向往的。



[普华永道作文](#)

[题.doc](#) (105.54 KB, 下载次数: 168) 复习资料分享给大家, 也是露珠之前在论坛里下载的, 希望对大家有帮助。



[UBSlogic2014 \(2\) .doc](#) (1.01 MB, 下载次数: 257)



[UBS 网测逻辑题答案及详解.doc](#) (338.5 KB, 下载次数: 191)



[UBSlogic2014 \(1\) ☆.doc](#) (1.26 MB, 下载次数: 196)



[整理版 numerical3 \(中文\) .doc](#) (1.78 MB, 下载次数: 256)



[整理版 numerical2 \(中文\) .doc](#) (1.33 MB, 下载次数: 196)



[整理版 numerical1 \(中文\) .doc](#) (983 KB, 下载次数: 191)

## 2.20 2015 年冬季实习 online test 的一点小感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1918625-1-1.html>

LZ 我是上周四收到通知的，我申了广州和深圳所，收到了两份通知，感动得内牛满面， 但后来花线要做两份网测较好用，于是 LZ 做了一些，最后实践证明真的很有用，ot 时有好多一样的题目，下面是我准备时的练习哈，大家可以

最后愿大家都能拿到自己心仪的实习，也愿自己能进 AC 吧



[V123\(中文整理版\).rar](#)

773.21 KB, 下载次数: 456



[N123\(中文整理版\).rar](#)

1.63 MB, 下载次数: 524



[UBS 2013 Logical.doc](#)

1.06 MB, 下载次数: 477



[UBS 2014 logical.pdf](#)

703.55 KB, 下载次数: 472



[logical\(??\) \(1\).pdf](#)

829.3 KB, 下载次数: 357



[2011 UBS 网测逻辑题答案及详解.pdf](#)

256.4 KB, 下载次数: 319

## 2.21 普华 2014GZ 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901074-1-1.html>



10 月 28 号收到了笔试通知，兴奋!!! 邮件中给出了预约测试时间和地点的链接，完成预约后会再收到朗博宁思的确认邮件，除了确认信息以及看清注意事项之外，邮件的下方有一个练习的链接，即

<http://www.shldirect.com/en/practice-tests/> 一定要去做哦!



其实也是 SHL 在线测试的系统，可以切换到中文，但是打开上述链接后切换到中文你会发现原本列出的那些分类的测试都不见了，应该是只能用英文打开的才可以做了呢。实际测试时是可以选择中文的，不过内容方面是一样的，比如 V，是一样的文章，中文的是把英文翻译过来而已，而且翻得比较糟糕呢。N 的话也是从英文翻过来，还是能理解，可以做的。图形的话还是要多练，知道越多的解题思维会越有把握。去测试之前我已经花了整整一天在钻研上面的题，掐时间地练习，总算是把 V 和 N 的题目全都看过了，逻辑的到晚上还找了朋友们问，也全部都解开了。下午的测试，出门前还又做了一遍图形推理的，已经可以全对了。

去到测试地点，中大东校区（大学城），发现已经好多人在等候了。开始前 10 分钟，即一点三十分左右就可以进机房了。这时要听清楚监考人员讲的注意事项，必须听清哦，因为有时会有一些特殊的做法，比如这一次，填信

息的时候“姓”的一格是要填上网申编号的。



开始答题了，一定要细心哦，V 其实花两分钟把内容读透都不过分，只要做到熟悉看到题目就可以选，总比看一下题目就读一遍来得好。然后就是 N，计算器一定要按熟练，难度不高，时间也是比较充分的。这两个部分真的

是全部都在模拟题做过的哦!



不过图形推理就坑了，全部的十八道题都是新的! 没有做过的啊! 不过还好，思维的方式有了，大部分还是能解的。



后面的性格测试就是 104 题，52 组那种，很多选项会再重复，都是坦诚就好。

考试过程中不断有人断线，不过工作人员还是很高效的，换机或者重新登入都比较迅速，不会耽误到测试。万一遇到问题就找工作，不必慌张。

求 AC 面啊! 真爱普华，我是要成为奥迪特的男人!

## 2.22 11.2 普华笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900775-1-1.html>

用的是 SHL 系统，题型与德勤类似，据小伙伴说与德勤 online test 重复的题多（不过为嘛我重复的题都是我



不会的 这 RP 也太差了 ) 1.verbal 文字推理 (可选中或英)

2.数字推理 (可选中或英) 基本上就是看一下问题看一下图 按计算器就可以算了 时间充裕

3.图形推理 先易后难 后面有些真心不会做呀。。。

4.性格测试 与德勤的是一样的,一个陈述两个选项“最符合”“最不符合” 最后纠结的地方就是你在一大堆最符合的陈述中选最不符合的,不矛盾不行呀

今天做完普华的,四大也就告一段落,KPMG 和 EY 已经没消息了,希望德勤和普华可以给我这个机会吧



据说这是个神奇的网站,我来赞 rp 的。祝各位好运

## 2.23 11.1 深大笔试感想

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899907-1-1.html>

这是楼主第一次写笔经,想看看是不是真的那么神奇哈哈!

楼主申请的是深圳所在深圳笔试,因为都是大家自己输入账号密码开始笔试的,所以每个人开始的时间不一样,出现了有些人账号密码输错了什么的现象,反正刚开始的时候就是各种吵!!!

N 部分: 基本都是原题,没什么好说的

V 部分: 虽然题目背景都是网上有的,但是问题很多都不一样,个人觉得这一部分是存在最大不确定性的。。因为感觉很多题的 F 和 C 选项真的挺难选的。。可能是楼主 V 部分还不够好吧

图形推理: 有一部分题是网上的原题,也有很多是新题,新题感觉挺难得,有好几题都没完全推出来,就随便选了

性格测试: 这一部分是最恶心的。。真的是像有些同学说的会做到性格分裂。。刚开始想要 BE MYSELF,但是发现真的很难选。。感觉选项太极端了。。这叫人怎么选。。后来我就直接按 AUDIT 所需的性格选了,但是还是没什么底。。希望别挂在这里吧。。

吐槽: 虽然我也有看笔经。。但其实我一直都想吐槽很多公司的笔试。。这些大公司的笔试一般都是外包出去的。。既然是外包出去。。为什么还要偷懒用原题。。这样就对擅长笔试的人很不公平(没说自己)。。

总结: 目前除了德勤另外三家的笔试都做完了,安永是做的最早的。。虽然做完安永没有感觉做的非常好。。但是感觉应该是最少可以通过的。。但是楼主等了很久都没通知,于是问了安永的 HR 我的分数。。结果她说我差 1 分。。



目前是在 waiting list 上面，说看看后面还有没有机会安排面试，我觉得这种可能性是很小的了。。目前还在等 KP 的面试通知(希望别再挂了...)。。PWC 是四大之首。。也是四大里面我最想去的。。。。求超级天啊!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!! 个人觉得难度的话是 EY>KP>PWC 德勤的 OT 明天一早做



求职季大家都不容易....真的不想四大皆空.....求 OFFER 啊!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

## 2.24 2014/11/1 PwC 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900053-1-1.html>

上午 9 点参加了普华永道的笔试，那个人多的，估计也是海笔了呵呵呵，毕竟四大在财经院校还真的是很抢手的。有专员组织，跟着讲解一步一步来就好了。



LZ 大三就是跪在了 PwC 的笔试上，从那之后笔试的心结就没有解开过，一心想就奔着四大去了，谁知各种天不从人愿，错过德勤 CLUB、普华办的比赛之类云云，万万没想到今年普华的题目竟然跟 DTT 一模一样，没错！就是一模一样。那个 SHL 的题库。德勤的论坛已经有很详细和全面的资料了。大家随便一搜便是。只



是少了情景选择。lz 现在心情太 low 了参杂了太多个人情绪，还是好好分享笔试：

1.数字推理、逻辑推理、文字推理三个部分是限时的，题目都是中文，难度不大，做完都有时间剩下，只是我做题中途不知道是不是网络连接不好的原因，老弹出我没有回答该问题，弄得我现在也揪心。。

2.性格测试，跟 DTT 一样大约 104 道，各种特质之间选最符合和最不符合。。我是真的做不来性格测试题啊



做完之后每个部分前面都有一个绿色的勾勾后别关窗口直接走人就好。

3.笔试感觉难度不大，真的靠运气和人品，不过还是建议做 DTT 的 N123 和 V123,以及德勤板块有人传过经典 logic-2014，里面有几道图形推理的原题。

昨天刚被一个很想去的企业面试刷下来，四大也跪了两家了，越听宣讲逛招聘越心塞，万万没想到自己会



沦落到如此伤心的境地。不过四大之路还在继续，不到最后一刻绝不放弃 大家共勉，攒 RP 求好运！

## 2.25 2014.11.1 新鲜出炉的笔经+靠谱的复习资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899998-1-1.html>

楼主今天刚考完笔试，税务类

直接进入正题

笔试分四大类，税务多一类英语作文

1.逻辑推理题，请大家看 UBS 题目，楼主做到过重复的题，但是难度是不断加深的，这部分还是挺难的，楼主做的不太好

<http://wenku.baidu.com/link?url=...M0Sq6Ja3OrgwIzBLA7>

这里有完整的答案，但是要付费所以楼主在线看的

2.数字推理测试，这类应该是蛮简单的，但是楼主粗心看错题目，导致做错到后面才想起不能修改!!

复习的时候看 numerical 三部分即可，附件会上传

3.语言推理测试，这部分是中文的所以难度很低，做中文版 123 套即可，重复率很高

4.性格问卷，这部分真是我摔!! 做的我累死了，眼睛都晕了，各种问题各种绕弯弯，我去，不知道有没有陷阱，反正楼主完全不知道它想干嘛!!

5.英语作文

复习一下托福的词汇，备些好的句子，没有什么问题的，但是楼主觉得自己审题有问题

楼主遇到的 topic 是“telephones and emails make communication between people less personal.”

楼主对于 less personal 有些不大理解。。写了会有人窃听隐私泄露，或者 share 给其他人信息，交流时被其他人听到之类的，我也是醉了。。。

最后祝好运!!!

资料



[中文版 N.rar](#)

1.68 MB, 下载次数: 323



[中文版 V.rar](#)

1.52 MB, 下载次数: 372



[UBS-logical test 最新 2014.pdf](#)

631.54 KB, 下载次数: 232

## 2.26 25Oct2014JN 笔经附资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899377-1-1.html>

今天刚刚收到面试通知，发一下笔试资料吧。pwc 的笔试真是超级超级简单（比起 KPMG），全中文有题库（和 dtt 一样），卤煮之前一直在准备 kp 笔试，然后 pwc 的笔试就看了德勤 v123n123 加 UBS 和 fidelity 图推 shl 练习（以上为题库）还做了 ass1（淘宝购入，做了意义不大，你们不必找了）pg82 题（时间不够可不做）晃悠悠的做了这些题，之前练 kp 时也做了些 UBS 题经典 24,36，渣打 21 啥的，时间不够忽略这些吧

笔试四部分，除了图推时间紧以外其他都特别充足你们不要担心！kp24min24 题这个 25min 才 18 题，还都是重题

额。。有些资料让我删了，你们再找找，总之做我说的这些就足够，不用做英文了浪费时间  
为面试攒人品！

资料



[Fidelity Logical.pdf](#)

771.31 KB, 下载次数: 624



[2014.3.23 Dtt ERS 中文 verbal.pdf](#)

1.02 MB, 下载次数: 605



[UBS-logical test 最新 2014.pdf](#)

631.54 KB, 下载次数: 494



[SHL 练习链接.txt](#)

45 Bytes, 下载次数: 248



[整理版 verbal1.doc](#)

1020 KB, 下载次数: 463



[整理版 verbal2.doc](#)

616.5 KB, 下载次数: 388



[整理版 verbal3.doc](#)

330 KB, 下载次数: 341

## 2.27 28 号笔经，附新图形推理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1897075-1-1.html>

都说应届生是个神奇的网站，我也来求面试类~~

图形推理题，我自己从网上找了很多 SHL 的题，大部分是网上分享的 UBS2014 没有看到的图形类型。

语文和数学的资料我就不分享了，几乎都是来自 VN123，大家好好复习那个肯定没问题。

总之，我语文一直不太好，论坛里同志们给的资料答案也很不统一，我平时自己做时总在错误和无法判断之间犹豫。所以考试也是。。。只能自求多福了。

PS：有一份由完整答案分析。大家加了个油！

[图形推理](#), [应届生](#), [经典](#), [数学](#), [网上](#)



[瑞银集团\(UBS\)--2011 UBS 网测逻辑题答案及详解.pdf](#)

256.4 KB, 下载次数: 1536



[logical 难题.zip](#)

453.21 KB, 下载次数: 1580

## 2.28 10 月 26 号深圳笔试经验~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1750359-1-1.html>

lz 是深大上午场的，考完啦来回忆一下。



虽然邮件上面说要提前 30 分钟到考场，但其实只要提前 15 分钟左右就可以了，早到了也是站在考场外面休息。然后进入考场前工作人员会让去看自己的座位号。座位号的那张表是贴在考场外面的，一开始有好多同学进了考场结果没看座位号又出去看。考场环境还比较好，工作人员也很 nice。做到座位上以后会先放一下考试说明，考官说可以开始了再点那个开始考试的按钮，不要手贱先点了啊..然后就是选择考试内容是税务还是非税务，还有填自己的基本信息，网申编号最好要记住，不过就算不记得也可以问工作人员对照一下，写座位号的那张表格里就有。

开始考试以后就是每部分的说明，范例，和考题。每一部分都有单独的倒计时。其实我觉得考试说明和范例可以仔细看一下充分利用他给的时间，不用急着进入考题部分。笔试的话就是 V+N+L+性格测试。前三个部分都是每部分两道大题，每大题四道小题，每大题时间 3 分钟。总体上来说时间不是特别紧，我觉的前面有的题目就算不确定也不要犹豫太久，做到最后一题的时候可以选个答案再算，这样就算最后时间不够也还有 25% 的几率答对..

V 的话全中文看起来还是挺快的。第一道大题有两篇文章，问题主要是 Tor F or CS 那种的，先看题目再看文章找关键字就比较快；第二道大题只有一段文字，很好理解，时间足够。

N 的部分第一道大题我有点时间不太够的样子，最后一题是猜的，考完以后就觉得自己猜错了，其实我选了那个答案最后还有 7 秒钟的时间的，但是我一紧张反应就没有很快=。= 所以大家一定不要紧张，哪怕最后只有几秒钟的时间也要充分利用起来,,,第二大题就比较简单。

L 就是 PTU 那种，其中有一题是给出变换方式和结果要你逆推回去那种，这题我逆推得有点晕，觉得与其逆推还不如直接看答案哪个可以正着推回去比较快，然后我最后一道题有点不够时间了，猜了一个 b 没时间细看了，不知道对不对,,,,

性格测试是 12 个部分，题目和渣打的 wave 一样，时间很充分，一般 20 分钟就做完了。这里我觉得没有什么好纠结选哪个比较好的，be yourself 就好。

总体来说觉得 P 家笔试不难，lz 真的很想进 p 家，跪求面试啊！

复习资料的话他们家数学题和 kenexa 的数学题很像，逻辑题看下 saville consulting 的资料就可以了，这些资料论坛里都有~ 谢谢之前分享的筒子们！

还有就是，上午 9 点考的筒子们最好要提前把时差调过来啊，之前几天能够早睡就尽量早点睡，lz 平时睡得比较晚，昨天 10 点多就打算睡觉了结果一直没睡着 ORZ...

## 2.29 PWC 笔试（附复习材料）

新鲜出炉的 PWC 笔试~~

LZ 是今早 9:00-10:40 那场的，在江西财大笔试，之前申请的 PWC 深圳的审计。昨天刚考完雅思，晚上回来各种逛论坛，搜集材料。还是有些用处的，起码图形题可以先理一下思路，找找规律神马的。

9 点到考场，场面比较混乱，没有检查身份证啊什么的。我看有人时间还没到就已经在做了，旁边的人还一起做，考官也没说什么。说一下考试题型吧。一共四个部分，1、语言推理，18 分钟 24 道题，时间挺充裕的，但是千万不要纠结，因为纠结起来每一道题都够你琢磨一阵的了，不要考虑的太复杂，直来直去就好。2、数字计算，20 道题，多长时间不记得了。。没有 KPMG&DTT 的难，LZ 旁边貌似坐了个理科大神，答题那叫一个快啊，看的我直心虚，还好时间不赶，不过 LZ 看了不少资料，前两部分居然一道原题都木有，心寒啊。。。3、图形推理，

楼主这里最悲剧，12分钟24道题，之前看了一些图形推理的资料，有点思路，比如相隔对称啊，螺旋上升啊，但是貌似没怎么用上，做到12道题的时候，猛然发现居然只剩30S了!!当时就崩溃了。。。是在不敢恭维自己的速度。。。然后在我速度乱点了两题之后自动进入下一个环节。。。4、性格测试，35分钟260道题啊。。。加上受了上一部分的刺激，楼主一度想放弃走人了，但是想起这么早不容易。。。万一LZ人品爆发过了呢，于是10分钟速度点完，默默的提前离开了考场。。。

楼主下午还有玛氏箭牌的笔试，在此攒RP~!!如果这样都能收到面试通知。。。那LZ就不出国了!!哈哈~~附上网上搜集的资料~



[Numerical Test-25Qs\(with answers\).pdf](#)

[中文 Verbal3.rar](#)

[中文 Verbal2.rar](#)

[中文 Verbal1.rar](#)

[逻辑.rar](#)

[PWC 2010 图形逻辑题.rar](#)

[2012pwc 笔试模拟卷及标准答案.zip](#)

[UBS2011 Numerical 2.doc](#)

## 2.30 10.27 笔经

刚刚做完笔试，上来说一下吧，找工作不易，希望大家都有一个好前程。

坛子里的附件还是挺全的，基本的考试题型在模拟系统中都已经作了说明。我就不多说了。

简单说说自己的感受，时间上并没有那么紧大家不要拍我。总体来说 verbal 部分因为是中文的，所以做起来没那么困难，时间绝对够用，大家仔细一些就行了。数字推理上，可能因为之前有做过 kp 家的 24 题，做起来没那么困难，比 kp 的简单多了，建议是熟练、准确，坛子里的资料挺全的，我还抽到了 kp 中的那个车速和行车里程的题（没记错吧？应该是 kp 家的。。。）逻辑部分，感觉跟 ucs 的有些像，但是并没有之前几个帖子上说的有原题，可能我没搜集全资料或者没抽到吧这一部分略微感觉时间紧了些，卡着最后一秒做完的，正确率也不知道如何。剩下的性格测试部分，个人感觉是最轻松的一部分了，just be yourself. PwC 是四家里我最喜欢的一家，希望能杀进面试啊

祝大家都能有个好前程也为我自己祈祷一下！

附件发一下，希望能对大家有所帮助。

[中文 Verbal3.rar](#)

[逻辑.rar](#)

[中文 Verbal1.rar](#)

[中文 Verbal2.rar](#)

[UBS2011 Numerical 2.doc](#)

## 2.31 PWC 人大笔试

我情况比较特殊，是 12 年 6 月毕业的 12 届的应届生；当初还忐忑四大会不会不要我这样儿的，而且之前报名参加 KPMG 的宣讲会时问某 HR 我这样儿的有没有资格，那个人特别不给好脸地没听我说完就撂了句“不行”走人了，当时我心就凉了半截，为此情绪还波动过。不过还好，事实证明四大并不歧视我这种“掉进空子里的毕业生”，四大都陆续给我发了笔试邀请。先收到的是 KPMG，选了明天下午的一场，所以第二天收到 PWC 的时候只好选择今天了，发完帖子还要做 DTT 的 online test...周末两天考三场，有点儿闹不住啊--

咳咳，前请提示有点儿长，也是能让像我这样的 12 届的同学们心里好受点儿，相信像我这样的同学不在少数。

我今天下午 1 点在人大参加的笔试。相信大家看了也不少帖子，大情况我就不说了，我个人情况是 Verbal Test 做

完还剩 5 分多种，时间充裕的很，而且感觉选了一万个 CS【这部分是 18 分钟 24 个题】，感觉应该是正常发挥；根据现有的回忆下，材料有：某心理现象的；戴菊莺；失眠症状，怨我无能，8 个材料记住仨，回来以后又是吃饭又是见朋友的忘了不少--

Numerical Test 就不行了，之前虽然也练习过，但是还是输给时间了，主要原因总结是以为中间碰到的货币换算题目卡住就慌了。刚开始都挺好的，基本就是正常题型，20 分钟 20 个题，最后俩没做。材料类型有关于地产的；有关于各国什么股票收益的；有货币换算的，非财会类同学可以练习练习这个，LZ 脑子不太好使，所以当时卡住了，比较耽误时间；有印度和尼泊尔死亡出生率比较的，能记住的就这么多。

图形推理一直不是我强项，12 分钟 24 个题确实有点儿紧张，选过去的起码能保证自己 20 个对 18、9 个，最后 4 个没时间做了，连是什么题都没看到，这部分就不赘述有什么类型了，正常准备就行。

最后的职业性格测试目测自己有危险，受专业习惯影响，总觉得数字 1 是好的，5 是最差的；所以 250 道题的前两页 20 个题目我都选反了--也没法回去改，lz 担心不是说这个是可以测出前后说谎的情况，那我会不会被算作这类而被淘汰呢。。。那我也太悲催了--后面倒是反应过来了，而且本着选不完没成绩的原则，一路狂点，想都不想，提前 20 分钟交了卷。但发现在我之前交卷的人大有人在，也不知道是真是大牛还是有人怕没时间了做题做快了...

总之发挥还算正常，有小插曲但也不至于致命，看了几篇上周笔试的已收到面试通知的同学的帖子我还能稍微宽下心，因为有同学我看也是有没做完的但同样得到了面试通知。希望自己能够有个好结果，能收到面试通知是最好不过的，不能也不是我能决定的了，毕竟是自己第一次参加这种考试，准备的也算尽心尽力，有个手忙脚乱也只能充分吸取经验教训。希望自己一会儿做德勤的笔试能够比下午的好，希望明天和下周二安永的笔试能够有好结果！祝各位同学一路顺利！！

## 第三章 PwC 深圳所面试资料

### 3.1 深圳审计 superday 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221385-1-1.html>

10 号面的，听说要 10 月底 11 月初才能给 offer 通知，时间跨度有点大。

14 人分为两组，大家坐一块，用白板显示。群面+par 面，从 1.30-6.00，俺虚脱了，真的是神仙打架啊！

分为三个 part，破冰、ab 两组分别讨论(25 分钟)和 pre(10 分钟，时间到了会被打断)以及 ab 两组一起讨论(20 分钟)和 pre(10 分钟)

破冰和第一部分的 pre 用英文，第二部分的 pre 用中文，整个讨论过程用中文。而且两组一起讨论的时候，有 5 分钟可以根据新发的材料向 par(此时是 ceo)问问题，以寻求更多的关于案例的信息。

破冰:有一堆图片让自己选，进行描述，可以结合自己的经历。很生活化的图片，不难，而且可以选别人选过的图

片。感觉大家英文都好厉害，特别能说。

关于案例:都是英文

第一份材料有三张，双面，可以在上面做记号，所以不晓得以后得案例是不是一样的。有文字和表格，关于一家零售公司在中国的一二线城市的布局，也有一家公司作为主要的竞争者 company a。两个表格列出来的有该公司近三年一二线城市收入和成本的具体数字，以及两个公司在产品组合、空间、价格等方面的数据。有三个问题，公司 current statement，选择向一线城市扩张(这是我们组的问题，a组的是持续扎根二线城市)的 reason & risk, strategic plan.

Ab 组的问题一样，但是一个选择向一线城市扩张，一个选择二线城市。

新发的材料只有一张，双面，股东写给管理层的信，目标是线下增加 60+城市，也有涉及到 a company 的线上线下收入成本和利润，问题是从产品渠道和市场三个方面进行 3 年的战略规划规划。

关于讨论:时间还是很紧的，也挺混乱的，尤其是 ab 两组一起讨论的时候，14 个人，各说各话。不过巧合的是，两组用的都是 swot 模型。

两组一起讨论之后的 pre，是需要至少 4 个人的发言。最开始我以为是大家规定谁谁谁说哪个 part，结果发现我们意见并没成型，所以有点子各说各话。

有一点需要注意的是，ab 组分别 pre 的时候，a 组因为没听清规则，在讲到一半的时候，因为 10 分钟到了而被打断，并且不能再补充。所以我们组 pre 的时候吸取了教训，控制了时间。

par 面，先 1 分钟自我介绍(包含对刚才讨论的时候的回顾)，时间很紧，来不及装\*，后来就是对简历深挖。对于我的话，问的就是我的缺点，还有问我觉不觉得自己强势(我惊呆了，我自己不觉得强势啊，ab 组一起讨论的时候完全插不上话，不过嗓门大是真的。然后我自己还作死说“竞争太激烈了，如果嗓门不大，我的发声就不会被你们听到。。。），还有就是对事务所强度大有何感受以及我自己的实习经历。感觉面我的时间比其他人短，有点恐慌。

第一次发经验贴，希望可以攒攒 rp 收了普华的 offer，祝我好运，也祝大家好运，加油加油加油 ^ 0 ^ ~

## 3.2 2019/10/10 深圳所 superday 面经，跪求 Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221232-1-1.html>

坐标：南昌某双非财经院校

十月国庆收到 VI，八号打电话通知面试，九号发邮箱

(据说不看 VI，或者知识由电脑测试你说话的速度，语态，不清楚)

时间：下午 1:30

14 人，两组

初步估计两个研究生，四个来自普华之星获奖的人，还有一个 19 届的，楼主专业国际会计，小本科一枚。

首先破冰

每个人选一张图片，介绍一下，也可以根据图片介绍自己，一分钟，英文

然后 case

也是投资的，关于投资一线城市还是二线城市，两组内容相反

十分钟阅读材料，25 分钟讨论，10 分钟每个人做一个 pre,用英文

做完后两组提问，对面组有两个辩论社的，火药味非常强，我们这边有两个女生，一个也是非常强，另一个我觉得抢话太多了，做 pre 补充也没什么要点

然后第二轮

发一张材料，五分钟阅读，

20 分钟讨论，前五分钟可以问经理问题，问到关键点可以给一个材料，我们一边问出了一个，还差一个问不出来然后开始讨论，要求综合第一轮，两组一起讨论出一个方案

这一过程实在太为激烈，楼主插不上话，基本是几个很厉害的人在说，楼主只提醒了一些时间，就在记录他们的话

最后 10 分钟总结，要求四人以上，补充的时候楼主想说，但被抢走了。

然后是等 par 面

一个人 5 分钟的样子，因为时间不足。

然后因为时间不够，他们晚上有宣讲会，剩我们四个说宣讲会结束后再面试

但是从前面人说法来看，自我介绍+自己群面表现，一分钟内，然后根据简历问你几个问题，有的会要你问问题。

楼主现在还没有面试，回了寝室休息一下。

折腾了一下午真的挺累的，宣讲会也纠结去不去，我们算提前 superday，像同组说的就像小白鼠

感觉自己也正常发挥了，晚上的 par 面希望顺利，虽然从以往经验 par 面就是走过场。。。。。。

就这些，希望晚上面试正常发挥，然后跪求 offer!

希望晚上面试正常发挥，然后跪求 offer!

希望晚上面试正常发挥，然后跪求 offer!

重要的事情说三遍，最后也祝大家加油呀，祝你们也拿到心仪的 offer

打游戏冷静一下。

然后楼主之前也发了关于 GBA 的经验，觉得自己没希望，但还是收到了 VI 和 superday  
链接在这里，各位可以参考

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216349-1-1.html>

### 3.3 【已收 offer】深圳 XV superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245097-1-1.html>

【收到 offer 啦 我爱普华爸爸，秋招不易 祝大家早地上岸】

-----  
时间线就不多赘述啦，背景 留学生 有相关实习经验 无证书

首先不得不说 pwc 的面试体验非常好，包括环境，流程安排还有整个过程的体验

早上八点多到 office，先看了大组和小组的编号，然后大家像认亲一样找到了同组的聊天哈哈哈哈哈

差不多八点半的时候会有 helper 带大家进各组的 meeting room，然后收集材料介绍流程等。

一开始的面试官是两位 manager，人很 nice 全程礼貌微笑点头 每个候选人都有被很好地尊重到。

以下是一些主要的流程啦：

1. 破冰环节：每个人随机拿到一张卡片然后介绍自己，英文 没什么压力 大家的故事都很有趣
2. A、B 小组分组讨论 case，每个组有固定的 statement。阅读 5min 讨论 20min 可以中英文，pre 10min 的样子 每个人都要 pre，要求用英语。case 的内容这里不方便多说啦，就阅读材料没有很难，大家讨论的时候注意小组合作就可以了。大概 pre 的时候 par 就会过来观察了
3. 大组讨论 case，会给到一份补充材料 也是 5min 的阅读时间，开始的前五分钟可以根据需求要一些附加信息，如果 helper 那里有的话就会给到你。我们组大概只要到了两份附加信息哈哈哈哈哈。内容就是前一个 case 的延伸，主要还是考验大家的合作能力及 personality 这样。pre 的话依旧是英文，要求至少有四个人去 pre。
4. 分组 一组留下来 group interview，另一组去 Q&A 房间，XV 的一位 manager 会给大家答疑，是一位香港女士，人非常 nice，问到的问题都会被很耐心地解答
5. group interview 这点好像和 audit 的面试流程不一样，是我们小组一共六七个人进去 interview，三位面试官，两位 manager+par，问的都是 OQ，相关于自己个人的经历。可以选择用中文或者英文去回答。
6. 两组的 GI 结束后就是午餐时间啦，和面试官一起吃一点简餐（味道还不错来着）。由于我们组的面试官比较随和，所以大家也有闲聊到一些内容，也有同学会提问一些相关于岗位和 pwc 的问题，par 回答的也都很耐心。午餐结束后大家就都散场啦，结果的话据说是 1-2 周会出来

个人感受：参加 superday 之前一定会紧张的，但开始之后一切都是顺其自然进行下去，组内的同学们没有特别 aggressive 的，所以大家整体的合作状态还是比较轻松愉快，目前是面试体验最好的一场了。helper 也会告诉我们别紧张啊什么的，又都是很温柔的人 所以自己也被带的平和了很多。lz 从实习开始就很喜欢 pwc 的工作氛围，可以说是最真爱的一家了，做梦都想进到 pwc 工作哈哈哈哈哈，但是目前也只能尽人事听天命。听说这个论坛很灵，所以特此来许愿一个 offer，收到 offer 的话会来更新的。

在这里也祝愿大家秋招顺利，求职路不易，坚持呀。

### 3.4 sz 所 risk assurance superday（拿到 offer 啦，感谢！）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241869-1-1.html>

听说 superday 发放已经到尾声了。不知道这个帖子放在这里，还会不会有参考价值，为了下 (mi)届(xin)我还是来发发以及球球啦！pwc 就是我最近的 dream offer@-@还是很希望有这个机会去那里历练的~今年申请的步骤：网申--GBA--VI--SUPERDAY

网申和 GBA，VI 就不多说啦~论坛上能找到很多前辈的分享~只要认真对待还是很容易进的~

楼主是 9 月 20 多号完成的 VI，到了 11 月，本来以为凉凉，可是还是在周一 11.18 的时候接到了深圳所打来的电话。。（实话说很惊喜）

建议面试的同学要早点到场，跟组员唠嗑一下，毕竟很多人都会提前来的~

面试开始：

1.自我介绍：主持人会随机给大家发图片，然后看了图片准备半分钟，依次轮流自我介绍。图片有：讨论、旅游、生日、游戏、足球等等，只是暖场介绍，但各位考官会把每个人都观察一遍，所以尽量多说点吧，然后要自信！

2.group discussion: 当天面试总共 12 人, 分为 AB 组面试, 首先 AB 组各自针对分配到的方案进行讨论, 然后全员 pre. 大概每个人 pre 1.5min. 因为 discussion 是围在白板附近讨论, 我感觉考官并没有很在意讨论的过程. pre 的时候三位考官都会一一观察, 这就是表现机会来了。这时候无论是否海归硕士, 都会结巴, 都会经常看材料。这时你要做的就是自信! 自信! 尽量跟面试官有眼神交流, 把他们说到对你点头! 频频点头!!

3.Q&A 环节。两组互相提问并回答, 争取提问和回答吧。

4. 接下来两个组合成一个大组, 主持人给出额外的信息, 再进行讨论。此时可以向主持人询问问题, 如果问对了可以获得额外的线索!

讨论完全组派 4-5 人上台 pre。。这次的讨论我的建议是, 尽量争取贡献多一点 idea., 可以不 pre, 可以当最后额外补充的人。因为整租讨论思路是比较乱的, pre 也没有充足时间准备。所以一旦说的不好, 风险比较大。所以我认为可以当最后的建议补充者, 也是同样可以被考官记住的

5.二对一面试。两位面试官(观察你们组的 manager+合伙人)

我被问到的问题是:

自我介绍+ 为什么来会计师事务所+ 什么是金融科技 +Q&A

我觉得问题比较常规+freestyle...

最后还是为自己默默迷信一波。。。希望普华能够认可我一次吧!!! 我一定会好好搬砖好好工作好好加班的!! 哈哈哈哈哈 !!!

## 3.5 11.6 深圳所 assurance superday 面经 跪求一个 offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 7 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234372-1-1.html>

都说这是一个神奇的论坛 潜水了很久 决定来发一个面经 跪求论坛保佑收一个 offer

时间线: 09.02 网申-10.01 提交 Vi-11.6superday 期间无数次等待的非常焦急, 也发过一些求助帖, 感谢热心的坛友积极的回复

背景: 楼主的背景比较特殊 18 年就毕业了 已经在工作了。本科 985 理工类专业, 期间读了一个金融的二学位 硕士 qs top30 金融, 无财务背景和 CPA 实习和工作经历主要是券商和基金 CFA 一级, 所以还是挺担心自己背景不符合被刷掉的, 非常感谢 pwc 给了我这次 superday 的机会。了解到一些很优秀的小伙伴并没有拿到 superday, 这不意味着你不够优秀! 企业会有自身的顾虑, 比起超级优秀的员工, 事务所这种企业更喜欢稳定的踏实的勤奋的员工, 毕竟一旦被 HR 认为不稳定因素比较高, 优不优秀其实不是很重要了, 企业也是想留住员工的, 培养也是有成本的, 尤其是四大这种业内的黄埔军校 更是被很多人当作跳板 所以 HR 肯定是会把稳定性作为一个重要的考量因素。没有拿到 superday 的朋友也不要灰心, 面试还未结束, 还有机会。就算最后也没有, 还有下一家更适合你的等着你。还未 superday 的小伙伴, 希望我的帖子能帮助你~作为两年秋招的过来人, 非常理解这个阶段的无助迷茫还有焦虑, 大家加油! 等待比耕耘难受的多, 毕竟选择权不在自己手上, but time will tell~

开始正题

-----  
大厅等候面试 按名单叫进去 首先是交材料和填表格和介绍一些规则教大家放轻松之类的 然后等待面试官

群面环节: 首先就是 facilitator 介绍规则和流程 一组 12 个人分成 AB 两个小组 每组 6 人。现场除了几个 facilitator 之外就是三位面试官, 两位 manager 一位 partner。接下来就是一个破冰的环节 抽卡片 1min 英语自我介绍 哈哈哈哈哈 一组 12 人好多是校友 这个环节不计入评分 大家放轻松就好。然后就是发放 case 材料, 但是一定要听从安排,

未说开始请不要翻看里面的内容。出于保密原则不便透露 case 相关的内容，case 已经规定好了 AB 两组必须选的方案。10min 个人阅读时间，接下来就是 20min 的各小组的内部讨论环节。现场的白板是可以用的。尽量让整个讨论逻辑 MECE 一些 可以采取一些分析的模型帮助思考。讨论环节中英都可以 没有强制要求。之后就是 presentation 的环节，要求每个人都要发言 全组发言 10min 英文展示，每人至少 1.5min 英文。然后就是两组之间的 battle, Q&A。所以建议大家认真听对方组的观点和方案。之后 facilitator 会给大家发一个补充材料，对 case 进行更深入的介绍，大家有 5min 的阅读时间。阅读结束之后可以向 facilitator 提问，因为有一些必要信息补充材料里并没有提供。这就需要大家从之前训练过的 case 里总结一下 哪些因素是至关重要的因素，尤其是一些具体的数据。之后就是整租 12 人进行自由讨论，语言也是没有限制。case 已经为大家规定好了需要讨论的内容，尽可能头脑风暴想一些解决的 solution 就好了。12 人一起讨论，人比较多，能提出新的具有亮点的观点还是比较加分的。但是要保持 peace & love。我们组的小哥哥小姐姐人都很 nice 大家讨论的很和谐，观点和解决方案也讨论的蛮好的，后面也得到了 manager 的证实，觉得我们逻辑性很强。讨论结束之后是小组的展示 和上一轮不同 可以说中文。至少 4 个人进行展示，展示时间是 5 or 6min 记不太清了。展示结束之后就是 A 组去 par 面 B 组留下和 manager 聊天。

**mingle 环节:** 我们组和 manager 聊的非常的轻松愉快 包括一些 pwc 的项目上的工作 公司的规章制度 培养方案 甚至 工资福利 恋爱结婚这种问题全部可以聊。或者讲一些有趣的个人经历都可以。manager 非常乐意跟我们分享她的职业经历。这个环节真的可以 be real 畅所欲言 问 manager 一些关于 pwc 甚至关于职业发展你最想知道的问题。过来人还是可以为我们的指路的。整个过程没有觉得气氛尴尬，反而很轻松，没人说话的时候 manager 也会很贴心的寻找话题。

**午餐:** A 组同学面完就可以吃午餐了，哈哈哈哈哈，普华还是蛮好，提供的午餐不错的~午餐 partner 也是想到什么话题就和大家聊一聊 氛围挺轻松的 感觉 pwc 的员工之间氛围很好 没有什么阶级感。

**par 面:** 午餐结束后就是 B 组 par 面 然后 A 组合 manager 聊天。按序号一个一个进行，每人 15min 时间。问题大致会针对你的经历问一些，还有 3why 这种经典问题好好准备。大家可以提前准备一下针对你的简历 partner 可能会问你哪些问题，尤其是要对自己申请 pwc 的动机向有一个明确而且坚定的理由。感觉 partner 还是比较看重个人的职业规划的。不太建议用套路，因为 partner 每天面那么多人，肯定听烦了，而且也很容易看出来套路，建议发自内心的说出哪怕一个真心的想法，真实真的可以打动人。可能我的经历比较特殊，很幸运，partner 跟我有相似的经历，所以把他当年的困惑和经历都很慷慨的分享给了我，我很感谢。楼主在面德勤的时候就采用了一些套路，所以能看的出来 manager 当时也不是很相信我说的话。我吸取了教训，这次面 pwc 说了一些自己对于未来规划的真心话，尽管这些真话是一些很现实的行业问题，也是楼主工作和实习的切身经历和感悟，之前觉得这种话题会比较敏感，说出来会有些尴尬，但是都是职场的过来人，partner 和 manager 的会心一笑 我觉得自己 be real 说出真实想法没有错。其实想想也对，难能可贵的是意识到我们改变不了大环境的时候 就去突破舒适圈改变自己。

**superday 感受:** 这一天 8:15 开始 到下午三点多结束，过程并没有很累，case 内容也不是很难，面试官也很 nice，面试体验非常的好。pwc 还送给了我们每人一本答案之书，上面都是一些关于人生和职场一些 pwc 的一些回答，有的很有价值引人思考，有的很有趣。看了这些，非常期待和他们成为同事了，感觉都是有趣的灵魂。btw，我觉得来协助面试的 pwc 的小哥哥小姐姐颜值也都普遍偏高。留意到面试旁边几间房间都是他们的 training room，可以集中上课，让职场社畜有种重回校园的激动 感慨普华真的是用心在培养员工了。

最后 祈求一个 offer 也祝大家好运~

## 3.6 sz 审计 superday 分享，已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232956-1-1.html>

1107 更新：今天收到 offer 了，我历时整整 6 个月的秋招终于上岸了！谢谢应届生！

时间线：0912 申请，1002 完成 vi，1031superday。

面试过程：（所有有时间限制的环节都有投影在幕布上的计时器）

1、上午 8:30 要到现场。我八点到楼下的时候已经很多同学在排队等候了。

有好几个组的人，helper 叫名字，领着大家去各自的组的房间，按提前安排好的编号坐好。

（1）不久之后 par 到了，他自我介绍了一下，非常可爱!! 发自肺腑的可爱!! 然后 sm 迟到了一会儿，也自我介绍了一下。接着开始抽照片。我是 a6，最后一个抽的，没得选哈哈哈哈哈。结合照片做 1 分钟的英文自我介绍，从 b6-b1-a1-a6。b6 有 1 分钟的准备时间。我抽到电影，于是介绍了自己喜欢的电影，说到电影名字的时候 par 突然笑了，我看了一下幕布上的计时器，还剩下 12 秒，于是很紧张地说完了，par 在我说完后又笑了一下，估计是我局促不安的表现让他觉得有点 funny?

（2）ab 分开讨论：开始看案例，10min3 面纸的案例，时间充足。但我自我介绍的紧张劲还没消失，看不太下。这是最后一个自我介绍的劣势。

然后开始讨论（几分钟我忘了），我们都离开了座位，站成一圈讨论，par 和 sm 会在后面听。计时快结束的时候 ab 组都把自己的讨论结果写在了 flipboard 上。

然后两组分别展示，每个人都要展示，个人展示最好不少于 1.5min。

展示完 ab 两组互相提问。15min。

（3）ab 合并讨论：发新的材料，5min 阅读，时间依旧充足。接着开始讨论（几分钟我忘了），前 5 分钟可以向董事长（helper cos 的董事长）提问。讨论快结束的时候大家到黑板上去写，人特别多，我去了之后没有容身之处，于是又回到座位。此时留在座位上的都是和我一样比较安静的同学。最后我旁边一个比较耀眼的同学也下来了，没有去 pre。选出不少于 4 个人去 pre。pre 完之后还剩下时间，大家坐在座位上用英语补充。

（4）到其他房间等待。过了一会儿 a 组开始 par 面，我是 a6 最后一个。我们 11 个人在房间里（还有很多其他组的同学），一边等着去 par 面的同学回来，一边和正式员工们聊天。气氛很好，真是美好又开心的一个环节。

2、我是早上最后一个 par 面的，回来的时候大家刚好在拆饭盒！过了一会儿 par 和 sm 也都过来一起吃饭。

回顾一下我 par 面的过程：一进门 par 就说我早就知道你是最后一个 par 面的。跑那么远去读书，中间还去交换，横跨了中国整个东西南北，你是哪里人？昨天从外地赶过来的吗？面过了哪家？

sm：有什么问题想问的？

3、吃完饭休息一阵子，b 组开始 par 面，sm 和 helpers 和我们聊天。b 组 par 面结束后我们散场。

总结：

网申：今年秋招 pwc 说 18 届的也可以投，dtc、kpmg19 届可投。但是我在面试的时候反而发现 pwc 没有一个往届生，dtc 和 kp 都有往届生（kp 我们组至少有 2 个）。也可能只是我 superday 的那一组没有往届生。

自我介绍：不要紧张不要紧张不要紧张！

案例阅读：读快点。

小组讨论：这个比较迷，dtc 我们组讨论得很乱但是全进，kp 也是很乱目前整个小组还无消息；pwc 挺好，大家真的优秀，不愧是第一大所挑选出来的佼佼者。群面看缘分吧，我现在一个 offer 都没有，绝望到死心了。你提出子自认为很好的 idea，队员不一定会认同，这时难免怀疑自己；你提出留出时间准备 pre，队员可能觉得是浪费时间，应该赶紧开始讨论（？我到现在还是觉得应该先留出准备 pre 的时间，pwc 的队友也是这样认为的，但结果是当场否认这个观点的队友拿到德勤 offer 了。所以其实你提出什么观点、说话的具体内容或许不重要，不必太纠结这些细节，其实面试官也不是全程都在听大家讲话的；重要的是气场，这里的气场不是指哆哆逼人，是指类似气质的东西。面试结束后谁会记得你说了什么呢？但是肯定会记得你的气场、举止。），etc.总之不管你之前准备得再充

足，都会有意料之外的事情发生，太那个了。随缘就好。

单面：做自己就好了。我到现在已经很佛了。每天都很抑郁。秋招什么时候结束呢？我五月份开始投早鸟简历，结果战线拉到现在，唉。。。

## 3.7 SZ Consulting Superday 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232657-1-1.html>

楼主是 10 月 25 号收到的 10 月 31 号参加深圳所咨询的 Superday，来分享一下自己面试的一点经验。

先简单介绍一下 Superday 的流程：

去了之后先收材料，收材料的时候会看一下原件，最后会收走复印件，建议大家带一支笔，全程都用得到。

之后是 1min 的英文自我介绍，自我介绍的时候有两个 M 和一个 Par，还有 HR 小姐姐，自我介绍的时候是有很多张明信片，每一个人选择一张明信片，结合明信片上的图片内容来介绍自己，明信片的左上角有日期，我们那一场的是 2019/10/31，所以我猜测明信片的内容是每天都不同的。建议大家多想想自己的兴趣爱好，到时候用得上。再之后就是小组 case 面了，两个小组，平均每个组 6 个人，两个小组拿到的 case 的内容和图表应该是一样的，但是 task 不一样。

case 是英文的，3 面 A4 纸，先 10min 阅读 case，时间上基本上没有太大问题。case 的内容出于保密我就不说了，建议大家多去了解一下市场分析方面方法论，其实我认为自由发挥的空间还是很大的，有些东西 case 上没有的，但是对于分析市场分析 case 有帮助的也是都可以提的。重要的是分析要有逻辑，按照一定的逻辑去说并且做到有理有据就可以了。

之后是 25min 的讨论，两个小组分别讨论自己的部分，有黑板可以用。最好是在讨论的时候用英文写好板书，给 present 理清思路。

时候是 10min 的 presentation，这部分是用英文，每个人都要讲，这部分基本没有准备的时间，所以英文板书很重要。

两组 pre 过之后就是互相提问的环节了，我觉得这部分其实还蛮好玩的，大家有很多问题可以问可以提，回答也不仅限于一个人答，有点辩论赛的感觉。

之后会分发第二部分的 case 是两个小组合起来一起讨论的，这部分的 case 虽然是基于上面部分的 background，但是 task 是全新的，所以讨论的时候可以结合之前那一 part 的图表和内容也有很多可说的东西呢。

10min 读 case，之后是 25min 的讨论，讨论的前 5min 可以问 helper 要补充的内容，大家想到的都可以问有没有，万一有了感觉会加分呢。

大家一起讨论的过程其实和小组讨论差不多，都是先搭一个大家都认可的框架，再往里面填内容，填内容的时候大家都可以打开脑洞发表意见，我觉得讨论的时间根本都不够。

之后选出 4 个或以上的人用英文 pre，这个也和之前小组 pre 差不多。

至此，群面就结束啦。

群面结束之后会有大概 20min 左右的时间休息，有万圣节主题的下午茶让大家垫垫肚子。之前看在这期间有和 M 聊天的机会，但是 M 和 Par 应该是去休息了，就我们 candidates 互相聊。

休息好了之后就是 par 面了，是按照号牌的顺序一个一个进去面试，是两位面试官，一个 M 一个 Par。不是压力面，全程和蔼可亲有互动有交流，先是自我介绍，之后问题基本上是从简历出发发散来问经历，也穿插了一个英文的问题考验一下英文能力。大家一定要深挖自己的简历，每段实习都做了什么工作，学到了什么，有什么困难，包括做的项目的经历都要好好复盘。

par 面之后有一个问卷环节，可以反馈一下自己对于面试的建议和意见。

从到面试的地点到结束大概用了 4 个多小时，感觉还是很快的，总体下来小组面虽然流程多但是在过程中的时候

还是感觉挺快的，par 面时间偏短。

这篇主要是流程和一些小小的心得的分享，从 GBA 到 VI 到面试一路过来其实 PwC 给人的感觉还是很舒服的，在和 helper 小姐姐聊天的时候也说是海量的简历一份一份看然后筛选出来的，要结合学历，专业，过往的经历看是不是合适。非常感谢 PwC 给的机会，所以大家好好写自己的简历，突出重点，而且要相信自己。最后祝愿大家的努力都不被辜负，也感谢自己坚持到了最后，希望能够收到 offer 有一个好结果。

### 3.8 pwc 深圳所咨询 2019 暑期实习经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2207549-1-1.html>

大家好呀~楼主是大概 4 月初填的网申，因为去年有做过笔试这次就没有再做了，申请之后忙着其他的事情就差不多忘记这件事啦，直到 5 月底突然收到 pwc 的短信说打我电话没有打通，让我在看到信息后联系 028-xxx 的号

码，楼主才忆这件事，因为实在是太久了以为自己早凉了就没管了 。收到短信真的很开心呀，接着按着要求联系了 HR 小姐姐，两天之后查收邮件，周一就去深圳面试了。

因为面试前在论坛上没有看到太多今年 pwc 暑期实习的面试经验贴，特别是面深圳所的朋友们，真的很低调呀，所以就跟大家分享一下流程和个人感受啦，希望可以帮助到之后的朋友，比如明年面试的朋友呀~

面试地点和需要准备的材料，HR 小姐姐会在面试通知的邮件里面详细说的，大家不用担心。上午场面试的流程是：

9:00 群面开始，面试者们分为 AB 两组，每组 6 人； 10:40 面试结束，写互评，然后陆续开始个人面试

#### 【群面细节】

群面一般 8:30 大家就到的差不多了，**建议大家不要迟到，提前半小时到，并且记得在西装兜里带一支黑笔（填资料、阅读案例时要用，现场是不会给你准备的）**。楼主当天面试的时候有面试者因为去洗手间时间有点久，大家包括面试官都在等 TA 回来才开始面试，虽然面试者们相互理解，一般不会介意这种事啦，但面试官怎么想就不知道啦，毕竟所有人一起等你一个还是很尴尬的。提前到就可以留出充分的时间适应现场并自我调整，包括去洗手间整理衣着、对着镜子给自己打气等等 hh。面试前的这段时间一般是预留给现场准备和面试者们提交邮件里要求的材料的，但楼主真诚的建议（敲黑板）**大家要好好抓住这个时间与小组成员迅速熟悉起来**。大家都知道，群面的第一步是所有的面试者依次自我介绍，这个环节面试官是不会打分的，并且这个环节每个同学都是有备而来，人人都出彩=没有人出彩，面试官是很难记住某个人，除非你刚好具备这个面试官特别青睐的点而在场的其他人没有（朋友别闹了，这微乎其微的概率，玄学...）。所以自我介绍与其说是说给面试官听的，**不如说/更重要的是介绍自己给你的组员！**当然别人介绍一遍你当然很难记住，所以就需要在面试开始之前快速和组员熟悉（这也是同系师兄师姐告诫我的！）。

楼主当天就是小组最晚到的，但是我到的时候小组成员之间几乎就没说过几句话。楼主谨记师兄教诲，再加上楼主很喜欢交朋友，很快跟大家熟悉了。有朋友可能会闲聊什么呢？不会尴尬吗？

楼主建议聊大家都愿意说的话题——**姓名+个人背景（本科/研究生+学校+专业）**，了解你组员的背景是比较重要的，你可以知道你申请这个职位/领域的竞争情况，也可以更好的安排之后的分工，比如纯工科背景的朋友，商科背景可能差点，那 TA 在案例讨论中可能更适合担任数据分析工作。**同时知道组员名字也很重要，推荐英文**，中文实在太难记了，英文就很好记，多背几遍，不用害羞，记不住就多问，当时我们几个重复念了好几遍大家的名字才

记住哈哈。至于自我介绍是英文还是中文，最好都准备，现场这个很难说。因为自我介绍开始的顺序是自愿+随机，具体中文还是英文要看第一个自我介绍的面试者用的语言是什么。

之后就是案例分析，**15min 案例材料阅读（不能讨论）+35min 小组内部讨论+20min 小组英文展示（所有人都要展示，每人至少 2min）**，小组展示是一组一组的来，每组结束后都有一个 Q&A 环节，展示组需要回答对组的提问，问题数量不限，好像有限时 10min。

案例材料虽然是英文，但不难，大家看的时候看见关键点比如优势、劣势、市场定位等等及时勾画并做好批注，方便材料在脑中形成框架，免得读了就忘之后还要花时间重看。楼主当时的案例是新能源汽车，有一定数量的资金从 6 个公司中挑选公司进行投资。案例分析的关键是（敲重点）小组讨论时体现你的逻辑性，结构式处理问题的能力，结果并不重要，有分歧且时间紧张的时候及时妥协。同组成员发表观点时不要打断！！不要考虑面试官，专注于做好案例分析这件事。比起小组讨论，更容易受到面试官青睐的其实是 Q&A 环节，小组讨论时人太多了面试官不一定能很好的注意到你的表现，Q&A 则不同，你在提问/回答时，所有人的注意力都在你身上，这个才是展示你实力的机会，一定要把握住！所以对组在展示的时候一定要认真听，做好笔记，不能完全听懂没关系，楼主听到对组的第二位组员才发现两组材料是一样的哈哈哈哈哈，不用慌，只用抓住一个关键点，展开思路做好提问准备。无论时提问还是被提问，都不用抢着回答，沉着冷静，条理清晰，自信大方，抓住关键点就能震住人。不抢着回答还有一个好处，大家群面的时候可能会想着自己要表现好，（对，要记着不用抢夺所有的表现机会，让队友没办法表现，但也要记得在该展现自己的时候不要推辞），所以同组提的问题会有相似点，做第二/三个回答的人就可以综合前面几个问题，提关键点以一敌多哈哈哈哈哈开玩笑啦，不用很 aggressive，因为材料里面也有提醒大家说 Q&A 不是 debate，所以大家言辞不用太激动，有礼貌 question 对方就好。同理，因为大家都想表现自己，同组肯定有孩子想要一直回答问题，这种情况也不用着急，再次强调不要打断！等他一句话结束，轻声叫 TA 名字，说自己想发言就好。大家都很友好的。

### 【个面】

群面结束之后就是自评和互评，写自己在面试中的优缺点，同组最好是谁（除自己）。紧接着就是群面，平均 10min 一个人，有些人时间会久一点，有些会慢一点。

楼主很佛系的，最后几个进。面试官很和善，进去先夸了楼主面试表现很好（用的词是 impressive 诶，超开心），说同组成员对我印象挺好，所以她知道我的英文名 hh，然后就是面试常问的问题。因为楼主没有咨询经历，都是金融实习和研究，就没问简历，问了一下楼主对群面小组表现的看法，同不同意小组结论（因为楼主有在组内讨论中 argue 过，但觉得没必要纠结就妥协），自己的看法是什么，有没有被说服这样，楼主中心思想答的是完成比结果更重要，面试官好像不苟同。哎，楼主很佛系的，没有准备过个面，感觉回答的不太好，就不误导大家了。总之后面的问题就是，**why pwc, why consulting**，可以高强度工作吗，可以接受出差吗，可以实习的时间？

楼主的群面表现被面试官官方肯定了，所以大家还是多关注前面的群面建议吧，个面就...哈哈

### 【其他】

我们小组的成员相处的挺开心的，互加了微信，一起出去吃了一顿，大家都挺好，交到新朋友很开心。自我介绍时听到对组有个同校师姐也赶紧加了微信，他乡遇同校真的超安心呀。

### 【关于 offer】

**6/11 还没有收到 offer**，希望写这么多，造福大家的同时，也可以让我拿到 offer，拜托拜托，谢谢啦，大家一起加油呀!!!

## 3.9 10.24 深圳所 superday 审计面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233047-1-1.html>

BBS 是一个神奇的地方，大家有来有往才能继续下去，特地来积攒一下 rp。

今年的 superday 形式与往年有所不同，群面增加了一个环节，个人认为是继续也是挑战。

下午 1.30 到达，实际上一直拖到两点半才开始，因为 accessor 没到，不过趁这个时间也可以跟组员熟悉一下，12 个人分为 ab 两组。而且今年很好的一点是 helper 会有一个专门的 ppt 来介绍今天的流程，留心听一下提前心里有个底。

以后是自我介绍 1 分钟，中英皆可，会有一些照片但是是随机抽的，这部分 hr 明确说了不计入考核，所以大家不用紧张，正常介绍就好。

群面分为两个 part:

part 1 case study

10min reading

+25min discussion

+10min Eng pre

+10min Q&A (尽量发言)

case 有好几套，个人认为不要猜 case，重点放在分析模型和讨论框架的构建上会事半功倍。

part 2 合并讨论

5min reading

+25min discussion

+10min pre 中文 至少四人

两个小小组合并，给一张新的纸，会有一个新的情况出现，讨论 25min，前五分钟可以问问题拿到补充材料

12 个或者 14 个人一起讨论，一定要争取发言，这个过程比后面 pre 更关键

到这里基本大头就过了一半了，接着 a 组去 par 面 (其实是一个 m+par)，b 组则可以跟自己组的 m 提问，大概一个钟。接着换 b 组面，a 组回来提问。

par 面就介绍自己，针对简历问了一下实习经历，还有论文的选题，对审计的看法等等，前后不超过十分钟。最后 par 问如果给你发 offer 你跟其他四大会怎么选，当时脑抽没说选 pwc，说了一堆考虑平台、培训之类的话，不知道会不会影响到最终结果，焦急等待中.....

最后，希望大家都能拿到心仪的 offer 呀~

## 3.10 11.5 号精算 superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233938-1-1.html>

总体来说，跟之前论坛上介绍的一样，群面分 a,b 两组，先是组内讨论然后 pre,再合并讨论选 4 个人以上 pre,楼主遇到的队友都很 nice,比较配合工作，所以群面感觉还不错。

中间有跟 manager 扯皮问到一个录取率的问题，发现精算和其他职位不太一样，不存在小组整体表现好，进的人就多的规律，深圳所每年都是招 2-3 个人左右，上海北京要的多很多。

中午是跟 partner 还有两个 manager 一块儿吃午餐，聊天的氛围比较微妙，会比较偏学术话一点。

下午的单面就是正常流程了,par + manager 的组合, 不过根据大家面完的反馈, 被问到的问题也是比较五花八门, 没有什么值得参考的, 整个经历还算不错吧, 午饭是鸡肉焗饭配百香果奶茶, 这个给好评!

## 3.11 11.17 SZ tax 经验攒人品许愿

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 12 月 13 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2248908-1-1.html>

时间线: 8.31 网申—9.30VI—11.17 tax superday—JBD 全员 waiting list

lz 是 sz 所 tax JBD 组的, 流程基本上和 tax 一样, 也是和其他英语组的一起群面 par 面, 但是会有口语 m 面和笔试的加试。已经离 superday 一个月了, 12.02 sz tax 已发 offer, 基本上一大组 12 人进 1 或者 2 人。目前 JBD 组 hr 表示想继续多面试几个, 所以算是暂时团灭了吧。。

### superday

群面: 先是一大组 10 或者 12 人分为 AB 两个小组先进行第一轮的群面, case 是关于家具公司进军一线或二线城市, 看 10min, 再进行讨论 30min。小组是采取先看题目讨论理出思路再写白板的方式, 大概 10min 讨论出整体的框架然后分工写白板, 最后 2、3min 各自准备英文 pre。小组组员都非常和谐, leader 思路很清晰, 能够将组员的内容都总结出来分条列点 (很优秀拿到了 offer)

接着 QA 这部分全部英文

然后是第二轮群面 AB 两组合并然后进行讨论, lz 提议几个人去要信息, 剩下人讨论节省时间。还是非常优秀的 leader 有很大贡献, 小组讨论和谐, 大家也提出很多建议, 然后合作分工写白板进行 pre, 也是用英文然后 par 提出了个问题大家自由回答

建议 (仅仅只是 lz 个人建议可能面试官角度看起来不一样)

- 1.小组写白板最好语言一致, 写的颜色一致看起来比较舒服, 也方便 pre
- 2.英文一定要好, 才能看懂案例和流畅的 pre
- 3.也许一些不经意的细节会在群面的时候自然流露, 由于整场群面非常和谐高效 lz 没有注意到。也有可能是不怎么缺人所以和群面是否和谐关联不大。。。

### 个人演讲

午餐过后下午是个人演讲, 中文或者英文自选, 8min 准备 8min 演讲+提问, 都是现在比较流行的事实话题, 题目都是英文, 随机抽取 2 选 1。这部分主要考察逻辑和气场, 中英文并不影响评分。主要看个人气质, 有的人在台上一站一开口, 完全就会有不同的气场。个人演讲觉得还是比较正式一点较好。其实每个环节都有作用, 并没有群面定生死的说法, 当然能各个环节做好自是最好的。

### par 面

比较看眼缘, 不同 par 有不同标准, 有的 par 喜欢活泼的有的 par 喜欢沉稳的。语言也是随机有的组全中文有的半英半中。

主要问题有对群面表现的评价 (lz 只说了全员都很好团队合作最重要, 可能没有将群面 swot 分析不知道是不是扣分点), 优缺点, why 四大

个人觉得单面需要有亮点和结合企业文化

以及英语要好不管是学什么专业的, 不然在表达上就差了很多, lz 和一众美国留学生的口语差距实在天差地别( )

确实现在经济形势不好，用人单位就会慎之又慎。JBD 的成员分散在四个小组，全员团灭的概率非常小却碰到了，很是意难平，在神奇的论坛攒人品求回心转意求 offer 了

\*(ω`\*)\*

## 3.12 2018.12 月面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185749-1-1.html>

听说这是个神奇的网站 特此分享面经  
今天刚刚进行完 superday 有点累 但过程还挺顺利 但愿能有 offer  
早上八点半去 下午三点多结束

环节一

ice break

每个人用英语 根据所给 topic 三选二介绍自己 一分钟  
介绍自己的学校专业 然后可选的 topic 有 最有趣的经历 最感恩的时刻 还有一个忘了  
本环节不计入考察

环节二

group interview

五人一组 每个人分到不同英文为主的材料 不可以传阅 阅读 15 分钟后讨论 30 分钟然后每个人做 individual presentation 3 分钟  
本组分到 case 大致是七个产品选择几个组合投资 从投入 收益 营销费用 单价 产品优缺点 来分析 每个人拿到不同产品的资料 有两个人要读两份 讨论二十分钟后给一张附加信息单子 缩小目标范围继续讨论 中文讨论 最后每个人 presentation 2 min preferred language 1min 其他 language 讲不同的内容

环节三

填写 reflection form 的调查表  
自评互评

环节四

HR 讲 pwc  
可以提问

环节五

跟 par manager 一起吃饭 边吃边讲

环节六

跟 par manager 单面 一对二 问简历 还有 3why 的一两个

结束

谢谢大家

### 3.13 审计深圳 superday, 11 月 16 已收到 offer 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182137-1-1.html>

面试分三部分吧, 破冰游戏, 小组和 par+M 面。破冰游戏是给两个话题选一个自我介绍。记得一个是 favourite idol, 一个是 lifestyle。

小组讨论三十分钟, 最后 pre 十分钟, 每个组员都要 pre 不少于 2 分钟, 英文。其实讨论的时候完全没有大家说的分什么角色 time keeper, leader 什么的, 就马上就案例开始展开了。记得最好先把讨论框架确定, 这样后续才不会乱。还有记得口语要练一下哈哈, 楼主因为之前一直在考雅思所以口语还行哈, pre 的时候还算比较流利。pre 完后就等对方组员问你们问题。

然后就等 A 组去 Par, B 组留下来听 SM 讲 pwc 经历等等。这里可以跟 M 多互动互动, 争取留个好印象。

下午就 Par 了, 感觉 par 就很放松啊, 就跟聊天似的, par 完都不知道自己说了啥哈哈  但自己简历上的东西最好要熟悉, 不然问到答不出就尴尬了。

大概过了两周多就收到 offer 啦, 同组 5 进 3。对面组 6 进 3, 感觉审计录取还挺高的哈哈。最后过来还愿, 祝大家都收到自己心仪的 offer~

### 3.14 10 月底 superday 已收 offer, 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180110-1-1.html>

楼主双非普通一本会计小本, 参加了两年的校招, 在应届生吸取了很多经验, 今天终于上岸了  必须要把论坛互帮互助的精神传递下去鸭!

八月中旬就网申并且做完了 OT, 刷题就没什么好说的了, 建议花一点钱去淘宝买题练, 比较全也比较新, 省了很多去公众号到处搜刮免费题的时间。

在 pwc day 前几天收到了面试邀请, 觉得游戏面试不适合我并且也不好请假, 一时脑抽就拒了, 后来听说通过率

很高, 当时肠子都悔青了 

幸运的是过了一段时间还收到了 superday 的邀请, 因为有了上一年的经验, 这次稍微放松了一点 (虽然上一年的特别烂。。) par 和两个 m 在一开始的破冰就坐在旁边听, 我觉得介绍的顺序不重要, 但最好准备好再说, 尽量流畅一些, 和其他人有眼神交流, 这样显得大方自信。小组讨论的时候我们小组很和谐, 没有特别强势的人一直抢话, 大家都为了 case 要完成的目标和 pre 要包含的内容在努力, 时间把握也比较好, 最后留了两三分钟给每个组员准备自己 pre 的部分~因为桌子比较大和对面的组员讨论不方便, 我们直接围到了白板下面讨论, 这一来也



可以充分利用白板写要点，顺便 pre 的时候也可以用，这点也是挺好的。期间 par 和 m 会走过来站在我们旁边听，我们在认真讨论算利润率的时候 par 露出蜜汁微笑，后来 par 面的时候还和我说了看我们很认真在算利润率特别有趣哈哈（因为现实的投资其实很少考虑利润率，这就有点尴尬，不过我们毕竟是群没有经验的小白，暂时只能按小白在课堂学到的思路走，par 也表示理解的）不完美的地方是 pre 的时候还是比较紧张，一紧张就会不自觉说的很快还有点磕巴，不知道有没有说到两分钟，说之前还提醒了组员记得做好转场衔接，pre 的时候大家都紧张也没有做得很好

A 组群面完紧接着就是 par 面了，一早上的轰炸脑子真的很累。par 是香港人，科技组的，人很奈斯，还有一个 m



是制造业组的也特别和蔼，神奇的是我去年也见过这个 m，再次见面很有亲切感。par 就问了下关于小组讨论的表现和实习、境外交流的经验，就开始让我问问题，可以问不止一个，par 和 m 都给了解答，说的很详细，去 par 面一场就像是去听老师分享经验，收益良多。个人觉得 par 面做好自己吧，精神面貌、气质、性格这些在阅人无数的 par 和 m 面前应该随便交谈几句就能看出是怎样的人，能准备的就是 3 why 和熟悉简历、能把自己的经历有条理的讲出来，面试期间礼貌大方就好。保持谦虚求教的态度，但也不是 par 说啥就只是点头肯定，有时



候说一下自己的感受能和 par 有个交流感觉也是不错滴

面完之后其实心情复杂，虽然比去年表现好点，但毕竟高手如云，自我感觉也就是一般的水平，过了两周还是没有任何回音以为凉了，已经开始安慰自己竞争太激烈，大家都优秀，过不了也很正常，虽然真的很喜欢那里的工作氛围，但明年可能也不会再尝试校招了，心好累...今天面完已经三周多了，突然收到 offer 邮件差点没跳起来，



这可能就是传说中的念念不忘必有回响吧。最后祝每个人都能收到心仪的 offer!

### 3.15 10.29 SZ superday assurance 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172863-1-1.html>

我申得比较晚，十月初才做完 ot，所以一直都等得很焦急，还好收到了 superday，来论坛上求好运。我看已经有一个 a 组的宝宝分享了，流程也都很详细，那就主要讲讲 b 组的。首先早上 8 点京基才开门，也没有几个人会提前到，所以准时来就够了，差不多还能和到了的小伙伴唠一唠。lz 遇到的小伙伴中本科生还是不少的，当然研究生占大多数，不过不用慌，真心觉得能力更重要，只有研究生才能做的岗位你面试都收不到。

icebreak: 破冰主要还是介绍自己的背景，顺带讲 1-2 个主题，都是什么重要的人，事，电影之类的，就时间只有 1 分钟，不用讲什么很详细的，自信大方就好了，lz 之前就准备了一两分钟的自我介绍，稍稍修改就可以用。这里有一点就是我们的 par 很严肃，虽然现在想想自我介绍鼓什么掌，不过 par 直接叫我们不要鼓掌了，节省时间。

case study: 这里 case 确实不难，之前虽然看论坛上说不会很难，但是总是有点紧张，10 分钟读 case 对我来说不太够其实，而且我一开始没抓住重点，不过后面因为有 35 分钟的讨论时间，讨论时间够你把案例理清楚了，

我们组的话还蛮和谐的，时间控制得也很好，就是有的组员太紧张，pre 的时候没有面对着 m 和 par，不知道有没有影响。

**exploring pwc:** 原来以为是会像 openday 的时候一样在办公室溜一圈，结果就是在一个会议室听 m 讲 pwc 的介绍，然后 m 和 senior m 会和我们互动回答问题，收获不少，但感觉如果是字面意思上的 exploring 会更有趣。

**lunch break:** 吃饭是在会议室和 m 一起吃，m 在吃饭的时候感觉也放开了一些，很亲切，热情地回答我们的问题，我觉得这里虽然不是面试阶段，但是包括 exploring 时候的 q&a，你处在一个持续的和 m 接触的过程中，m 对你的印象是不断在更新的。

**par 面:** lz 的 par 是个严格资深的 par，就大家都方方的，superday 是海 par 的，按号数进去，就什么都问的感觉，有的要你自我介绍，然后可能会提一下你 m 面的表现，你觉得你是不是 leader，如果你英语不好可能会要你再讲点英语，你专业方面的内容，知识的更新，简历的实习，证书哒哒哒，par 懂得多，你也不知道会被问什么，做自己吧。

面完全部的之后，我们填了填问卷，这边值得一提的是 helper 真的超级友善，他们就是刚进 pwc 的 A2，只比我们大了一级，超可爱，一开始还端着，后面就会很热心地鼓励我们，和我们聊天，希望以后还有机会和他们聊天哈哈，求 offer，也祝大家好运啦~

## 3.16 SZ pwc 10.23superday 面经及 sz 德勤 10.22hackathon 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171786-1-1.html>

感恩回馈论坛！

### 10.22 德勤面经

LZ 这一天真的是十分曲折又神奇的一天。面试时间是上午 10 点，LZ9 点就到了华润大厦，出电梯时 LZ 压根没往右边看，直接跟着德勤的小姐姐左转进了办公室，小姐姐还跟我说我可以先去休息区等一下。在经历了看他们吃早餐、打水聊天之后，LZ 终于觉得不对劲了，因为没有看到一个小伙伴来面试。然后 LZ 鼓起勇气问了问坐在旁边吃饭的帅气的小哥哥，小哥哥跟我说面试是在前台不是在这里，然后饭都没吃就带着我往前台去了，小哥哥人



真的好好啊！所以 SZ 所的朋友们，出电梯后记得右转！右转！右转！ 右转才能见到你的小伙伴们！

今年德勤的面试改成了 hackathon，一组 6-8 个人（LZ 这组 8 个），第一部分是个人 pre，15 分钟看 case1，然后一个一个去跟 M 做三分钟 pre，之后 M 会针对 pre 提问。这一环节一共五分钟，全英文。case 我目前知道的一个是银行一个石油公司。LZ 当时以为只有银行，看了很多篇文章，结果 LZ 拿到的是石油公司..... case 总体来说比较简单，文字部分比较少，大部分是图表，pre 的时候不能带材料，但可以带手稿，所以大家看 case 的时候可以写一些 key points。第二个环节就是 hackathon 了，其实就是无领导小组讨论，流程就是大家面试邮件里的附件，流程很重要！流程很重要！流程很重要！面试的时候每一个流程都有单独计时的，大家可以多熟悉一下，不要让 M 去提醒你们该哪个环节。另外框架很重要，我们组到最后五分钟的时候框架都没有很清晰，甚至最后 M 还多给

了一分钟因为我们连分工都没有决定好..... 其他大家可以随意吧, 基本不是一直重复之前或别人的观点, 不是消极参与基本都能过的吧, 我们组八个人五个人拿到了 par, 所以感觉 dtt 是海 par... 祝大家都能进 par 面。

### 10.23 pwc superday

连着两天的早起真是要了 LZ 的命。LZ 是提前批的, 之前也有参加 pwc day 的面试, 但是很不幸被刷, 我们小组当时 7 进 3, 不过 HR 说会有部分同学还有 superday 的机会。17 号接到成都电话的时候也是很惊喜了, 但当时小姐姐说的是 18 号面试, 刚好跟 LZ 德勤的面试撞了, 我问小姐姐可以换时间吗小姐姐态度很坚定的说没法换, 言外之意就是让我二选一.... 于是 LZ 又去给德勤打电话问可不可以换时间, 没想到德勤的小姐姐非常 nice 的答应了。这里真的要吹一波德勤的小姐姐, 真的非常非常温柔。然而在 LZ 去打印各种资料的路上, pwc 又给我打电话说面



试取消, 因为 par 没时间, 然后具体时间待定..... 秋招不易啊 幸运的是 pwc 没有再跟德勤撞时间了, 不然 LZ 真的要被搞得没脾气了。

正经面经现在开始。

第一部分依然是破冰游戏, 简单自我介绍+一个话题。LZ 当时的话题是最难忘的旅行、最满意的购物经历和印象深刻的电影角色。貌似这些话题会有变动, 我们的话题跟 22 号面试的就不太一样, 22 号的话题是最难忘的旅行、最喜欢的电影和书。

第二部分是小组讨论, 12 个人分成 AB 两组, 同一组里每个人拿到的材料都有一部分不一样, 所以大家不要担心没话说。case 是有关项目投资的, 具体内容我就不说了, 难度不大很多模型都可以用, 只是时间很紧张, 35 分钟包括讨论写白板准备 pre。这里提一个小建议, 大家确定基本框架之后就可以去写白板, 具体的 Points 可以边写白板边讨论补充。之后 A 组 pre B 组提问, Pre 是英文, 每人至少两分钟, 提问中英文都可以, 但英文提问必须英文回答, B 组提问完 M 或 par 也会提问, 中英文都有可能, 我们这组没有被英文提问。然后 B 组 pre A 组提问。

之后 A 组被带去 par 面, B 组跟 M explore pwc, 全程基本是问答形式, 我们的 M 真的非常非常 nice, 然后给我们提了很多 benefit 之类的, 大致就是希望大家选择 pwc。LZ 是下午 par 面, 还是 par 和 M 一起面。也算不上是压力面吧, 全程中文, 没有问 LZ 3why 的问题, 主要就是 challenge 简历和小组表现, LZ 也没有怎么准备这一 part, 基本上就是放飞自我了。期间 par 说, 小组讨论里其他人都比我年长几岁, 但感觉我比较像这个团队的 leader, 觉得我表现的还不错。LZ 听完才后知后觉, 6 个人里只有 LZ 是本科生..... 但 LZ 真的没有觉得自己是 leader, 因为全程大家都非常积极的参与和贡献观点, 大家真的都非常非常优秀, 尤其我们组还有一个券商大佬....

一些小建议:

1. 讨论时不用太拘泥于角色, 我们组就没有明确说谁要当 leader 谁是 time keeper 之类的, 大家一开始就直奔问题。刚开始的时候可以讨论一下时间分配, 只不过不要大家都顾着讨论反而忘了时间, 我们这组最后就真的没有时间准备 pre, 以致本来口语就不怎么样的 LZ 再加上紧张, pre 基本从头崩到尾, 真是没眼看.... 所以口语是真的很重要!
2. 如果有人有类似 leader 的感觉, 那就做一个推动者, 积极提出你的观点想法, 不要重复材料或者别人的观点浪费时间, 虽然大家可能出于礼貌不会打断你。
3. 如果没有人做 leader, 而自己有能力, 那就大胆表现自己, 努力推动小组讨论, 完善讨论框架, 在大家意见相左时快速决断并好好协调, 措辞尽量委婉些, 也不要表现的太咄咄逼人, 或者一定要说服别人之类的。
4. 多笑, 保持自信! 爱笑的女孩运气真的不会差的吧, LZ 面德勤的时候总是会跟 HR 的 M 对视, 每次对视都互敬微笑, 直到面试完 LZ 觉得自己笑的脸都僵了... 而面 pwc 的前一晚紧张的睡不着, 总是害怕自己会像 pwc day 那天一样被刷, 但真的到面试的时候反而没想那么多了。真的要相信自己啊, 能进面试说明自己也不比别人差的,

大家都很优秀，那就尽力表现自己就好啦~

5.保持真诚，保持热情。虽然 LZ 也不知道四大具体的招人标准是什么，但是真诚，热情这种由内散发出来的东西，真的很有感染力。

暂时没有想到其他的了，在此非常非常感谢这个论坛给我的帮助，也希望自己可以为论坛尽一份绵薄之力。

10.26 收到了 pwc 的 offer，至此楼主的秋招就结束了，祝各位前程似锦，万事胜意！

（PS: LZ 是楼主的缩写，我旁边有个人一直笑话我说这是劳资的缩写... 懒得改了，做一个小备注希望大家看的时候不要被带偏，嘻嘻 走啦）

## 3.17 热乎乎的 pwc 深圳税务 super day 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177728-1-1.html>

我又来攒人品了!!! 已经 11 月了，拜托给一个好的 offer 吧！税务的面经比较少，发一下造福之后的同学。

### 9.27 网申

因为 pwc 是四大唯一一家网申一定会给笔试 offer 的，所以在网申前面练了 4 天题吧！这里说一下，在某宝买的资料基本是一样的！所以随便找一家买就好啦！刷一遍就心里有数了。测试 95% 以上都是原题，完全是妥妥的，只是做性格测试做到人格分裂。

### 11.06 通知面试

电话是 028 开头，来自四川成都，这个在 ot 完都会发邮件提示的，千万别当成骚扰电话。本来觉得整整过了一个多月大概是没戏了，没想到还能接到面试通知。小姐姐义正辞严地跟我说：“这个周六 8 点半面试可以吗？要空出一整天的时间。不能改时间！如果答应了不来会有信誉记录，之后再网申就不会考虑了。”所以电话中就要决定好去不去。之后会发正式的邮件邀请 offer。在面试前两天深圳 pwc 会有一个电话再次确认，提醒要准备什么东西。因为之前其他城市已经陆续面试，深圳还一直没有消息，所以已经处于放弃状态，完全没有准备。只剩下 4 天



间，想着很慌，以至于当天紧张到胃疼 然后急急忙忙跟人家组织了两场模拟面试，学了几个常用的模型。在面试前一天准备了 3why

### 11.10super day

早上 5:40 起床，捋飧一下自己。看了之前的面经，说最好早点去，找队员。于是 7 点 40 就到京基 100 了。但是一楼的保安小哥哥说 8 点才上班，8 点才能登记上去！然后 1 楼的星巴克就都是我们的人坐着！等到 8 点 15 分才有人下来带我们上去。所以，深圳所的小伙伴就不用去太早了，睡多一点吧，体力比较重要。

helper 把我们接上楼之后，签到，带到一个大会议室，按照分组就坐，接下来要填写一张表，然后把所有资料交上去。一共有 6 个组，每组 12 个人，分成 a b 组，一个组分两个 helper，然后是中午点餐。据说从前是自助餐，但是面试者都不太好意思吃，也顾着跟 m 和 par 聊天。所以今年改成 gaga 鲜语的简餐。下午怕我们饿，所以叫了喜茶和点心。

9 点到 9 点 35，有一个简单的欢迎仪式，主要是大 par 讲一下话，介绍一下今天参加的 par,m 和 helper, 然后介绍一下今天的流程

9 点 35 每个大组被带到一个会议室，一个大组会分 2 个 m 一个 par, 我们组后来还来了一个 m.

自我介绍有破冰环节，就是自我介绍带 1-2 个指定的问题。都是很生活化的问题，就说就好了，这个环节不计分。也没指定的顺序，需要大家站起来，一个个讲。然后会发试题。10 分钟看题，35 分钟讨论，ab 组分别 15 分钟 pre, 然后是对面组、par 和 m 提问。全程有 helper 计时，计时器就在大屏幕上，所以也不用 timer. 题目是 400 万资金，6 个公司，投资哪个？大概是这样，具体的就不方便透露了。所有人拿到的资料背景是一样的，有中文和英文，但是每个公司的资料是不一样的，公司资料是英文。这个环节千万记住看明白自己负责的公司，把要点记下来。其他的随便吧，我是完全没看。然后要很清楚地分析给队友，不然很影响讨论的!!! 在讨论的时候，可能有人是没看过面经不知道流程的，所以以为大家的资料都是一样的，搞半天也没明白。如果发现了，这个时候应该马上站出来，跟大家捋一下思路，告诉他们我们要干什么，我们的资料都是不一样的，然后尽快分享信息。然后讨论到一半会发另一张纸，添加任务。我们组是如何应对风险。一个组有一个白板，一定利用起来。提问的时候，能答的就主动积极点吧，给自己争取点机会。

case 完之后直接回到大会议室，然后会分组带下去吃午餐。我们组分到一个 m, 主要也是聊聊 tax 部门的事。m 是上午我们这一组的, 下午并没参与。下午的个人 pre 换了两个 m 和 1 个 par. 所以大家也不用光顾着聊天留下好印象什么的。一定要吃点东西，下午还很长，很考验体力的。

1 点 35 分吃完回到大会议室。1 点 50 分开始个人 pre 的环节。一共 14 个话题。这个没什么好准备的看临场发挥吧。因为题目实在太多了，主要是社会热点问题。比如 ai、长租公寓、滴滴、p2p 之类的。每人可以抽两个，选择一个，从打开开始计时。可以自己用自己的手机计时。然后每人讲 5 分钟，然后三分钟提问。这三分钟提问是自己小组的组员加对面的小组的组员，两个 m 一个 par 提问。一个人在 pre 的时候，下一个人就要回到大会议室抽签准备。所以下一个人是不用听上一个人的 pre 的。可以选中文也可以英文，如果选中文，par 面就一定是英文都是有记录的。但是也别的小组的小伙伴说自我介绍完之后 par 说你的英文不太好，可以用中文吗？就换中文说了。

这个环节结束之后又回到大会议室。然后是下午茶时间。然后 a 组先去 par 面，每人 10 分钟。b 组听 m 介绍普华和 tax 部门的一些情况吧。然后做一个小游戏。都是不计分的。然后反过来。

par 面是下午的 par 和 m, 一进去就会告知是用中文还是英文面。然后自我介绍，然后一下简历的问题。问了问什么选择税务，然后问我下午表现得怎么样。然后就是提问。感觉没问什么就结束了。这个环节主要还是聊天吧。放松就好了。主要还是熟悉简历，然后想想 3why 问题，其他就临场发挥吧。

面完之后有个简单的 closing 的仪式。本来计划是 5 点半可以结束，结果拖到了 6 点半。整天下来最大的感受就是很累，很累，很累。其实早上面完 case 同组的小伙伴们就纷纷表示累得不行了。但是还要打起精神应对下面的环节。所以，我觉得前一天一定要早睡啊。真的是拼体力啊啊啊！中午别吃太饱了，很容易犯困的。又没有午休时间。然后一定要放松，放松才能有清晰的思维，不会急。我就是太不放松了，哭哭唧唧。

虽然觉得自己面得一般，但是希望自己能成为幸运儿吧！锦鲤护体！

## 3.18 2018.11.01 深圳所 RA Superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176282-1-1.html>

楼主 10.08 赶上末班车申的普华，10.09 做完 OT，10.29 收到 028 开头的电话，通知去深圳所面试，当时没有太了解普华的面试流程，听到 9 点-16 点还是有点懵逼的。于是赶紧上应届生来补课（求 offer!!!）

11.01 8 点左右就到了京基楼下，和楼下新认识的小伙伴聊了一会儿，就一起上去面试了。（记得带好身份证，需要身份证去领写字楼的临时卡）

我们那天一共有 2 个屋，4 个组，一共 24 个人面试，都是 RA 的。

进屋以后 Helper 会让你填放在桌子上的资料，还有别 Name Tag（都是组名+序号）

资料填写很简单，填完以后就可以和同组的小伙伴 chatting 一下，趁这个时候记住小伙伴的名字，中英最好都记。我们聊了有挺长一段时间，直到 Director 和 Manager 出现。

之前看到的面经写的是自我介绍是用中/英都可以。但是我们是必须要用英文介绍自己+学校专业，和从三个 topic 里面选一个讲（我们那天是 shopping/travel destinations/books），每人大概可以讲 1min 左右，helper 会在屏幕上设置倒计时，个人建议不要讲太长，给其他小伙伴留一些时间，虽然 helper 最后还是会延 1-2 分钟。

接下来就是 Group Discussion 和 Presentation 了

Helper 会给每个人发材料。会先让看一个总的框架（有中英文两个版本，个人建议看中文），这个框架的阅读时间是很短的几分钟，具体时间我忘了。然后就是看自己的那一部分的材料（我们那天是一个投资案例，具体的不太记得了），自己的那一部分材料是全英的，我们那一份只有 2 页 A4 纸的英文材料，很快就可以看完的。

接下来是 Group Discussion，

非常感谢我们组的小伙伴采纳我的建议和框架，我们略微讨论了一下就开始写板书了，建议把数字写上去，这样 pre 的时候也可以清晰明了的展示给“投资人”看。个人不建议硬套模型的框架，可以从模型的一些 parameter 里面稍微发散一下就好了，这个 case 很简单，并不太需要很高深的模型。pre 的框架确定以后就可以补充内容了，非常感谢我们组有个博士大神，carry 我们带着我们飞。内容填充的差不多以后，就可以决定每个人分别讲什么了。很重要的一点是要记得演讲者之间的连贯性。在自己演讲完之后可以讲说 my colleague xxx will balablalabala.

接下来就是 Q&A 环节，这个环节我没有讲话 TT 也没有提问或者回答（好方），记住就是不要冷场不要冷场，哪怕自己组的人没有人有要回答的意向也要尽快接话。我们组的小伙伴都非常积极。

早上的 Group 面完以后，会让我们实名填写一个调查，会有一些问题，其中最 harsh 的就是让你把整个组的人，根据 performance，排个序。还会有一些你觉得这次讨论，pre 有没有什么不足的地方之类的比较 tricky 的问题。记得要写一些无伤大雅的答案就好。

我们是 B 组，所以先和另一个屋的 B 组一起 explore PwC。然后再是 Par 面。这个时间可以多和 manager 或者 senior manager 多问问题和聊聊天。

然后是午饭，果然很有广东特色，叉鸭饭和烧鸡饭。

下午 break 一下以后就是 Par 面了。楼主是 B5（啊五位大爷保佑我拿到 offer 吧）所以就是倒数第二个才去的。

B4 小伙伴回来以后，Helper 就说 Director 等下有事，你们面的时候时间尽量压缩一下。（爆哭）

Par 面的时候，都是 manager 在问问题，比如你会一直在深圳吗（为什么要问我这个??）自我介绍的时候就顺便把学校、工作经验的事情全部说了一遍，2Y 里面的 Y PwC 和 Y RA， 然后又问我以后是不是想继续做 Data 方向（楼主原来的实习都是偏 Data，虽然专业是金融的，捂脸）。Director 在旁边噤里啪啦的打字还偶尔有点头（偷偷瞄到的）。问了前面几个面的小伙伴，都问了他们愿不愿意学 tech 方面的东西。我大概面试了 10min 把，不过我说话比较快，我看着 manager 记我经验的笔记已经写到出了格子了（捂脸）。

等所有人面试结束以后，会让我们做个小调查问卷，用手机扫一下二维码做的，做完以后整个 superday 就结束啦。

希望大家都顺顺利利面试，拿到 offer!!!!

### 3.19 深圳所审计 superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174909-1-1.html>

总在论坛拿资源，回馈一波啦啦啦~

楼主 9.15 申请普华，10.23 收到 superday 通知，11.2 号面试，当天只有一组，12 个人...

superday 早上 8:45 开始，有 1 个港 par 和两个 m。首先是自我介绍，每人一分钟，英文，首先要包括姓名学校专业这几个内容，还有三个 topics:1.favorite movie 2.most admired people 3.most touching moment，可以选 1-2 个话题讲，大部分人都选了 2/3。听完介绍，在场 11 个人里面 10 个都是研究生，海硕占了一半以上，楼主一个小本科在里面瑟瑟发抖...

后面就是群面，一共 45 分钟(10 分钟阅读+35 分钟讨论)，每个人手上有一份案例，是不同的产品，一共 6 个，A 组 100w，B 组 150w(楼主是 B 组)，最后要选择投资对象。因为我们组有个人没来，所以多的一份材料后面需要有一位同学来看。

首先是 10 分钟独立阅读材料的时间，材料内容很简单，连我这种词汇量巨少的人都能看出点想法来，大概就一面，建议可以只看自己的产品，其他产品可以后面听队友介绍。案例结构也很简单，第一段是产品介绍，第二段优点，第三段缺点和风险，还有个表说明产品需要投入的资金，预估的未来两年的利润，售价等。可以在阅读的时候归纳下产品的简介和优缺点，方便后面介绍。

接下来就是小组讨论 35 分钟，两个 m 分别会到两组边上听，做记录。最后要求做 pre，时间是 15 分钟左右，每个人至少 2 分钟，要求为英文。同组有本硕的海龟，英语口语特别 6，真的 hold 住全场。pre 完就是 Q&A 环节，可以中英文提问，语言都没有要求，比如别人英文提问你中文回答也可以，大家也都没有互相刁难，比较和谐地完成了，之后 par 和 m 可能也会问问题。

之后就是 A 组先去 par 面，B 组留下来听讲座。par 面面试官只有 par 和之前负责你们小组记录的 m 一起，时间为 15 分钟(所以感觉好像也问不了很多问题?)，讲座内容主要是介绍 pwc，然后可以问问问题，很轻松，m 小姐姐也非常奈斯，很温柔很美呀呀呀！楼主觉得讲座可以认真听呀，一方面增加对 pwc 的了解，同时跟后面面试的面试官有更多的交流也很好呀。

再之后就是午餐，sz 所是大家一起吃快餐哈哈，但是都还不错，会和 m 一起，可以聊聊天什么的。下午一点半 B 组还是 par 面，A 组听讲座~

par 超级帅啊啊啊啊，本来刚开始看到是港 par 瑟瑟发抖，担心会是全英文面，结果发现是全中文面试。首先是自我介绍，职业发展规划/个人缺点/还申请了什么公司/为什么想来普华/对深圳房价什么想法/情景题(小组成员内

向怎么解决), 全程没有专业问题, 没问简历, 感觉就是聊日常, 所以感觉群面可能占比很大, 时间很长呀。面试官人巨好, 没有问为难你的问题, 全程微笑, 关键是颜值都很高!

这是楼主回忆的全部面经, 第一次在论坛写贴, 可能有点语无伦次啊, 大家凑合着看看, 听 helper 小姐姐说面试邀请还在发~

听说这是个神奇的论坛, 那就求一波 **offer** 啦!

希望可以收到普华的 **offer** 结束秋招! 大家一起加油

## 3.20 11/1 深圳 PwC Risk Assurance Superday

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 2 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174236-1-1.html>

昨天刚面完, 继续为这个神奇的网站贡献一点点

楼主 9/11 已经网申然后做好了 ot, 在 10/31 下午四点半临时接到成都打来的电话通知第二天 11/1 深圳面试, 看 BBS 有同学是 10/29 接通知的可以判断自己肯定是补位的, 可能是一位已上岸的小天使给了我这次机会, 非常感谢!

看 BBS 看不出深圳所之前有没有 RA 的 superday, 现场的一位上年入职的 RA helper 也不知道总共有几场以及楼主这场是第几场, 但他说他上年大概是总共七八十人参加 superday, 然后听同学说 10/31 有一场, 然后 11/7 也有一场, 可能今年规模也一样, 3 场左右, 一场 24 人左右

一去到 Office 很快就被带进会议室, 24 人分两个室, 一个室分两组一组 6 人, 坐下来就把材料整理装订一下交给 helper, 气氛是相当的随和, helper 先是简单说了下 superday 的 4 个部分, 破冰/群面/par 面/exploring pwc, 中午会有 lunch 和 par manager 一起吃, helper 还以比较小的音量播上歌, 然后和我们说知道大家秋招辛苦, 放轻松, 反正能来到现场都已经很优秀啦, 尽管 be yourself 就好去 enjoy 整个 superday, 然后我们小组也互相聊起来, 说了说自己的名字学校什么的, 非常随和, 那这里有一点就是已经得知到时破冰时自我介绍需要包含的一个 topic, 可以提前构思一下, 所以不像楼主之前有所担心的会不会太过即兴的发挥

接着一个香港来的 par (是 RA partner in charge), 然后两个 senior manager, 一句废话没有, 3 位坐下来就正式开始, 3 位面试官自我介绍了一番, 还是 calm down 我们的心情, 叫我们不要 role play, 做自己, 享受过程。

### 破冰

然后就开始 12 个同学轮流自我介绍, 不是按顺序的, 是抢答, 一人一分钟, 包含学校专业以及所选 topic, 没记错这明说是不会 assess 的, helper 有计时, 最后还剩两位同学还没讲其实时间都用完了, 但 helper 很 nice 还是让同学完成自我介绍, 所以还是尽早抢答为妙

### 群面

群面就很常规, 先是派发英文阅读材料, 每人有 10 分钟阅读时间, 然后材料是每个人有属于自己更详细的信息, 所以是考量接下来小组讨论的信息分享, 读完之后就是 35 分钟的小组讨论, 两组各自挤在一块白板前讨论板书, 讨论的问题不难, 也没正确错误之分, 主要就看逻辑, 内容包括一些很简单的定量的财务数字以及一些定性描述, 35 分钟很快就过, 我是做了 timer, 在讨论的最开始就和组员定好我们留出最后 10 分钟准备自己的 pre, 所以就

是 25 分钟的小组讨论，过程流畅，大家都是集思广益畅所欲言，完了就是英文 presentation，一人不能少于 2 分钟，小组总时间不得超于 15 分钟

这里值得分享的是 pre 的时候可以给自己假设 role，那就能让听众更好代入整个 pre，二是衔接过程要流畅，自己说的時候衔接好上一个队友的内容并在 pre 完的時候衔接好给下一个，不要自己说自己的不顾及整体流畅性

pre 完就是 Q&A，先是对方组有 10 分钟并至少提出两个问题，问答都是中英混杂，楼主个人觉得很奇怪哈哈，楼主觉得还是根据提问人用什么语言就回答什么语言，然后可以接受中间夹杂英语单词，但感觉不要本来一段中文，突然就一段英文，又一段中文哈哈，个人见解，接着是 par 和 manager 提问，我的组是被问了一个问题，par 问的我小组做得好的地方和可以提高的地方，对面组好像没被问 manager 是抓住机会做了个总结发言

### par 面

两组分开 par 面，a 组午饭前，b 组午饭後，等待的过程中有一个叫 reflection 的文件要手写回答，包括给组员表现排名，小组做的好与不好的地方以及怎么提高，个人做的好与不好的地方及怎么提高之类，据说也不 assess，但反正大把时间的就好好写写无妨

par 面是 par 和 manager 两人一起，说是不能超 15 分钟，所以感觉真的很短，进去自我介绍了一番，然后 par 就问你觉得你如果来 ra 可以做啥可以 provide 什么 value，我就说了下我不是 it 科班出身，虽然私下有学习，相比科班出身的同学可能显得不大适合 cyber 和 big data 两块业务，manager 就问是不是更适合流程，我就说根据自身学科和项目经历是的，就说觉得可能更适合第三方信任和 governance 那边，然后 par 和 manager 他俩自己聊天的形式说我可能对第三方信任有所认知偏差啥的，简单说了下区别，然后问了下简历就没了

### exploring PwC

我们组是 manager 做的，播了几个视频，然后用一份 ppt 讲解一下 who is pwc，做啥的以及 ra 包含啥具体做啥，讲到一半还来了另一个 senior manager，是 ra 负责 media 那边的，然后讲了好多像 pwc 怎么作为值得信赖的第三方帮助企业去确保投放的流媒体广告是有效不被骗的，怎么控制风险的之类，讲了很多硬行业知识

听完就结束啦

希望能拿到 offer 吧，各位战友一起加油！

## 3.21 深圳 · 简单面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173034-1-1.html>

无比感激，来更新，11.21 收到安永深圳的 offer，绝望到谷底希望，感恩安永，感谢！大家加油，不到最后不放弃，祝小伙伴们都拿到满意的 offer！感谢！

死心啦死心啦，今天普华同组的小伙伴已经收到 offer 啦，恭喜&羡慕！很感谢普华，让我学会很多。加油呀！

更新一下安永，原本以为全组都挂了，然后都收到了 12 号的 par 面，海 par，一位很潇洒的男 par，why 安永，why 深圳，英文自我介绍，英文做审计最重要的品质。

求 offer 啊求 offer 啊求 offer，求普华，求安永，路途艰难，能有一家的 offer 就很满足！求好运！

我又来求普华 offer 了！求普华收了我呀，求普华的 offer 啊！



这是一篇关于失败的面经  安永、德勤、普华三家的小面经。我的秋招似乎已经结束了，来写写教训，供参考。

安永：10.10。20min 邮件写作（中英文）+小组讨论（读 case、讨论、英文 pre）+经理单面。整组好像都挂了。教训：自己的思路或观点与大家不一致的时候，别犹豫，别死抠，尝试维护一次，展现自己的思考，成功不了，就跟着大家的思路走，而不是像我一样疑惑，游离在讨论之外，一定一定一定融入讨论。

德勤：10.26。一个 case，两个 part。15min 读 part 1+单人向经理英文 pre3min+英文 Q&A 2min+10min 读 part 2+小组讨论 45min+每人中文 pre 一分钟+Q&A 2 min。10 进 6，通过率够高，我是劣汰的一部分，所以加油准备，德勤还是有希望的。教训：不知道该不该这样说，如果自己英文口语不是特别好，建议尽量坐在中间（座位顺序安排好的除外）。我在边上第一个去做单人 pre，慌乱，完全废柴，不知道在说啥，说的好像没有学过英语一样，也没说完，完蛋，后面做 case 受了很大影响。根本的还是两点：面试前准备好，pre 什么的，就算第一个也不慌；面试过程中不要受前面表现的影响，不到最后不要放弃，不放弃也许还有一线生机，真的不要慌。

普华：10.30。自我介绍 1min（姓名、学校、专业+某几个 topic）+读 case10min+小组讨论 35min+英文 pre15min+Q&A 15min+M&Par 面 10-15min+exploring 普华（对普华的介绍和提问）60min。小组 5 个人，这真的是面过的最强的小组，队友都很强，4 位名校硕士，夹杂着一个小本科，大家讨论比较和谐，结论也一致，完全无套路的一场讨论，比较顺畅。队友很强，都长得好精英，气场十足，但一点都不咄咄逼人，这是唯一一次我输得心服口服的面试。之前会找各种借口，会安慰自己说，群面没发挥出来，这次是真的意识到自己能力不足，技不如人，所以服气。所以知道自己没有任何突出之后，M&Par 面的时候，厚着脸皮表达自己的意愿，真的很想很想很想去普华，不知道是不是做错了，反而搞砸了面试，但自己争取过了，没有遗憾了。再说说对普华的感受，整个 superday 看到的、接触到的普华的人，不管是 helper、M 还是 Par，都非常非常非常 nice，真的很好，很亲和，很包容，总是提醒你不要紧张，放松。exploring 的环节，经理做了很多分享，让我感觉不仅仅在面试，是真的在做双向的了解。没有之前面试的紧张兮兮，精疲力尽，虽然我是小渣渣。喜欢我的大神队友小伙伴们，喜欢普华！愿意对普华死心塌地，愿意卖力工作，哈哈虽然机会渺茫。

最后，希望这些低级错误大家能避免，好好珍惜面试的机会，提前做好准备。

最后的最后，目的暴露，为我自己和我的队友们求 offer! 真想和队友们成为同事，一起在普华工作! 求我们好运!

## 3.22 深圳所 11.17Assurance

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130193-1-1.html>

昨天下午才接到面试通知今天 superday，而且是审计最后一场，从接到电话到面试结束不到 24 小时，风风火火



一开始觉得搭上末班车很幸运，面试完心凉了半截，感觉希望有点渺茫，anyway，认识了天南地北来的小伙伴、和很 nice 的 manager 一边吃午饭一边聊天也是获益良多。早上先是群面，六人一小组，一个会议室有 AB 两个小组，讨论同时进行，开始会有一分钟阅读 case 要求，中英对照，只看中文就好，后面是十分钟的全英材料阅读时间，带着前面看的要求去阅读就好。两页材料满满的字和一个小小的财务数据表格，十分钟是比较紧张的，也没时间去做什么记录，所以要抓重点看，否则之后讨论会很被动（楼主就是看的慢所以获取的信息比较



有限，也没时间去算那些财务比率 ps.建议带上计算器）后面的讨论感觉小组也没有把握好时间，算利润率、盈亏平衡点什么的决定投产哪个才能获利最大花费太多时间，导致后面分析优劣和总结建议一块没什么时间



讨论就要赶快商量 pre 的分工了，15 分钟 pre 还剩下四五分钟，当时心里也是很崩溃 说的内容太少了并



且口语也不是很好，后面听了 B 组的 pre 才看到了差距，也算给大家一个前车之鉴

只休息了几分钟 A 组就开始 M+Par 面，一个人也就十分钟左右，看组员的反馈问的问题也是五花八门，有闲聊家庭的、问最近关注的时事的、根据简历的经历提问的、对会计师事务所的了解、如果之前有过事务所实习可能会问到一些和审计相关的专业性问题等等。par 听说资历很深很厉害，是个工作狂人，在工作上要求也很严格，但



平时人是很好的（然而我们只看到她特别严肃，面试时还几次打断我，有点害怕）同时 B 组和另一个 M 在 discover PWC，上午结束就和 M 坐在一起吃外卖一起聊天，除了盒饭还有饮料和水果杯，这大概是这一天最轻



松愉快的一段时间

下午就反过来，A 组和一个 M 一起做 discover PWC，B 组去 M+Par 面，然后 over~出来后和小伙伴百感交集哎，



真的很想收到 offer，很想在 pwc 做审计，资源超级好 无奈今天发挥不怎么样，和大神差距还是不小的，



估计要明年再战了

## 3.23 深圳所 11.14 Assurance

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129444-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站！14 号面试后心就一直悬着，求 OFFER 快点来我的怀抱啊！

13 号下午收到 028 开头的电话，通知 14 号面试这种感觉，悲喜交加啊，一天的时间准备什么，感觉有点匆忙啊



emmm 下午准备了需要交的材料（网申编号，身份证复印件，学生证复印件，最新成绩单，最新简历两份，2 寸证件照，还有语言证书，奖学金证书）13 号晚上在应届生翻面经，准备了 3WHY 的答案，翻了翻普华永道的网站，了解他们想要什么样的人，就匆匆 \*\* 了。简历经历在准备宝洁八大问的时候已经炒过很多遍了，就没再过一遍。

14 号早上迟到了。。在地铁上的时候接到 HELPER 的电话，确认是否在前往的路上。好尴尬啊。。小伙伴们千万不要迟到啊，Helper 是会记住的（下午跟他聊天的时候，他说噢对啊，今天有两个迟到呢，B5 和 B6）迟到就翻过



页吧！电梯一出来就看到有小哥哥在等我，将我引进一间会议室，里面两个小组，我是 B 组的。交完材料后就跟组员唠嗑啦，了解到 6 个人中有 3 个研究生，两个是 17 年毕业已经出来工作了，LZ 只是一个双非的小本啊。。我们先统一好意见说待会儿讨论的时候先留出大概 10 分钟时间预言 pre 以及写白板，小组接着开始自我介绍啦，交换英文名字（到现在我还记得全部人的名字嘿哟）大概 9 点后，par 和两个 M 就坐，坐在我们两个小组的正前方。先是破冰游戏，像之前看到的面筋一样，是根据每个人桌子上的小纸条提供的流行词汇，加入到自己的自我介绍中去，计时一分钟，词汇大概是：修仙，诗和远方，加鸡腿.....

**建议：**虽然是不计分的环节，但是第一印象是非常重要的。当 H 问有没有人想要第一个自我介绍，不然就按照序号开始，那时候 A3 自告奋勇，站起来说自己第一个开始吧。那时候开始 A3 就给我们留下了比较深的印象了。所以大家要有自信，不要怕第一个讲。LZ 是按照序号最后一个讲，感觉发挥的还行，最后投票环节比第一名少了一点，第一名可以拿到小本本奖励哟！

**Case Study:**10 分钟看题，35 分钟讨论，15 分钟 pre

1、看题前有约 3 分钟看题干，题干有中英文版本，只看中文就可以了啦。然后 H 说可以开始看题了，才计时开始看正文。正文有两部分 shared material and individual material，都是英文，其实时间有点赶，后面剩一两段没看完，不过大致可知道讲得内容。我们的 CASE 是详细介绍一家公司的运作模式及公司内部结构及市场潜能还有财务报表，具体就不说是啥了，目的是说服投资人投资该公司，有 4 个问题需要分析解决。

2、group discussion: 大致用了 5 分钟分享了大家手上的 individual material，然后我们再根据后面的问题找对应的材料，每个问题尽量保证在 5 分钟内解决。但是，材料多了有点乱，比如该公司的优势是什么？几乎每个人手上的材料都涵盖了这部分资料。一开始我是提出用 3C 模型解决，后来有组员觉得会涉及到第三个问题，框架有点大，于是她自己画了个框架出来，后来分工 pre 的部分，进展比较顺利。LZ 在这一场谈论中也不清楚发挥了什么角色，information giving, time controlling, 不过自我感觉表现得挺好的，比之前的群面有进步。

在剩下 15 分钟的时候，我们收到 additional information，大概内容是有另一家资质不错的公司也想要拿到投资，但是申请的金额比我们的公司要少。根据背景材料，当时其实对我们已经讨论出来的内容没多大影响，补充了一

点条件之后就继续不理这条信息了。。。

但是谈论过程中 par 及 m 都坐在原位置，看他们的资料，不知有没有观察我们的讨论。

3、pre：我们在讨论结束前 10 分钟就在写板书了，大家根据自己负责的内容准备 pre。讨论结束后是 A 组先 pre，然后有 10 分钟由 B 组向 A 组提问。另一组组 pre 的时候要认真听呀，不过有些人的英语口语 LZ 真的听不懂（捂脸），抓住主要信息就好了！然后轮到我们的 pre 啦，emmm 我们小组前面 3 个组员都没有怎么控制好自己的时间，导致轮到我的时候只剩下不到 6 分钟 pre，我后面还有两个人呢！于是，LZ 只好把自己长长的内容压缩，讲关键词，本来还打算用总分总或者分总的结构介绍，结果只讲了主要内容，没有总结，估计 par 也不知道我在讲什么吧（继续捂脸）而且时间没有到 2 分钟！（因为有要求每个人的时间要多于 2 分钟！），一紧张英语就开始结巴巴



巴巴 pre 这里没有表现很好啊！

pre 后是 par 点评并提出问题，par 是香港人，后用英语向每组提问并要求英语回答，一分钟准备，这里可能不同的 par 不一样吧。

建议：

后来 par 给出了几点建议

- 1、因为目的是吸引投资，要多站在投资人的角度去看问题，如回报比，如风险的解决问题
- 2、eye contact。pre 的过程中确实有几个小伙伴是背着 par 在介绍的，par 也建议要模拟情景，让投资人感受到真诚。
- 3、(LZ 的建议) 多抓住机会表现自己，多让 par 记住你。在 pre 之前大家其实都表现得差不多，建议多向小组提问、多回答小组的问题、多回答 par 的问题。

结束后 A 组就去面试啦，我们 B 组就留在会议室里 explore PwC，M 用 PPT 跟我们介绍 PwC，M 说自己在 PwC 做了 7、8 年了，期间有试着离开，但是觉得自己在其他的平台没有成长，又回来了，很喜欢这种不松懈的精神啊！真的喜欢 M！中午吃饭的时候 M 也跟我们分享了很多有趣的事情，太放松了以致于我忘记了还在面试，跟大家开玩笑。P 后来也有加入我们，P 和 M 当时还是同一个小组帮助顺丰 IPO 的呢！

午饭后填了下讨论反馈表，根据自己的表现回答，而且有小组内部成员的表现排序。

接着我们被带到了另一个房间等待面试，是在面试间对面。问了下 A 组的成员，是中文面试，而且也挺轻松的，par 不会问太难的问题。然而到了 B 组，他们都说问了很多简历上的内容。其间和 H 一起聊天，了解到 LZ 是最后一个，等到大概下午 4 点才轮到，是 P 和 M 一起面的，进去 P 先开了个玩笑，后来就严肃起来了。LZ 之前确实没有审计的经验，自己的专业跟审计不太搭边，par 问了我为什么是选择审计，有什么优势，我回答了 blablabla，可能 par 没有很满意我的答案，又换了另一种方式问了这个问题，全程 LZ 都在证明自己学习能力很好



啊，专业上的弱势会通过后续的恶补补上来的，也说了 CPA 的规划，可是 P 还是皱着眉

LZ 内心真的很焦灼。M 在问一些常规问题的时候，偷偷瞄到 P 用铅笔在我的简历内容上划记号，说明 P 还是对我比较感兴趣的呀（内心这么安慰自己）M 问到，讨论过程中的角色定位问题，还问到能否吃透讨论材料中的信息。Par 最后问了一句，说，“那来说一说你的心路历程吧，你是秋招的时候投了四大试试水，看看自己能否胜任审计的工作，还是不论这一次有没有过，以后都定了方向要做审计这份工作？”。LZ 知道 par 想要的答案是后者的，

可是 LZ 不想撒谎，老实交代，说了前者吧，因为如果无法进 PWC 做审计，就不会考虑做审计了。

出来后一脸阴郁，H 说傻呀，你应该说后者的呀。前面面试的小伙伴也一直被 challenge 这类问题。大家面试前还是要好好准备自己的优势之类的问题，可能归根结底还是 3why 的问题没有准备好吧



后来还是收到不少正能量的，H 说，“没事啦，别担心，讨论部分比较重要”；组员偷偷跟我说，“我觉得你今天表现得挺好的啊，口语也很好听，排序的时候还把你排在第一呢”

可是心还是悬着的呀，真的很喜欢 Pwc 的文化，第一次离自己的 dream offer 这么近，愿明天睁开眼能收到 offer 邮件。

以上。

大家加油！

## 3.24 SZ assurance 11.2 superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125576-1-1.html>

楼主是 10.26 号接到的 028 的电话约的 11.2 的 superday 据说整个 11 月都会发 superday 所以还没有拿到 superday 的小伙伴别急

提前一天到 住在大剧院附近的酒店里 第二天去的时候可以不用那么早 京基 100 外人 8 点才可以进去 早到的话可以在楼下的星巴克坐一会，应该会碰到很多一起面试的小伙伴

进去以后特别准时 8 点 15 开始点名 分为不同的 group 带进不同的房间 我们当天应该只有两组 每组 12 人 每个 group 分为 AB 组 我是我们在唯一一个本科生。。。

进去以后先是核实资料 把该带的东西带好就行了 然后简单介绍后开始破冰游戏 每个人拿到一张小字条 写一句流行语然后要用这个流行语自我介绍 不计入打分环节 所有人说完以后互评 得票最高的有小礼物

之后就开始 case discussion 15 分钟读案例 35 讨论 15pre 10Q&A 案例内容 helper 说不能外泄

讨论的时候 par 是不在的 只有两个 m 一人观察一组

pre 和 QA 的时候 par 会回来 所以特别重要 QA 的时候有一分钟时间可以准备 要好好利用

群面完以后 A 组就带去 par 面了 B 组 exploring pwc

楼主是 A 组的 par 面的时候饿的不行。。。

par 面主要问了 3why 和实习 可能因为组面的时候表现太 tough par 面的时候反复问了我这些问题 大概是和团队有人意见不合怎么处理 和团队大多数人意见不合怎么办 感觉很慌。。。

中午整个组会在一起吃饭 有水果杯有饮料

下午就是 exploring pwc B 组 par 面 exploring pwc 就比较轻松 座谈会的性质 互相分享一些经历 最后要填一个问卷就结束了

回来的时候来来回回在想 par 面的问题 越想越不妙。。小伙伴群面的时候还是别太 aggressive 吧 大概就这样了 求 offer 啊!!! 普华爸爸!

## 3.25 sz 11.1 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124819-1-1.html>

求 offer 神奇的网站求 offer

总体来说，pwc 给人的感觉非常 nice，也非常感谢 pwc 的 superday 机会 让我更加了解这家企业。

首先破冰游戏，挺开心的～

ac 我们分 ab 两组，两组材料相同，目标不同。六家公司，选择其中一家做投资，每个成员拿到一家潜在投资公司的资料，然后在讨论中会有追加资料，要么加投资金额，要么减低投资金额。

然后就是 pre 了，英文，每组 15min，然后有 10min 另一组提问时间。m 和 par 也有可能提问。

然后就是 exploring pwc，此时另一组 par 面。这是一个很好的机会了解 pwc，并且可以和 m 还有 p 交流。

午餐时间也非常 friendly，par 和 m 会跟你随意聊天，不过不知道此部分影不影响最终结果。

吃完饭就是 par 面了，面试之前或之后会要求填写 reflection of ac，具体就是评价自己的表现以及小组表现，有没有什么改进的地方。

par 面一个 par 一个 m，气氛非常 nice，中英文都有，也是针对个人提问，就跟聊天一样，最后也可以给 par 和 m 提问。

然后填写一个对 superday 的 feedback，就 OK 了～

听说这是个神奇的网站，求人品，求 offer 啦～

## 3.26（已收到 offer 回馈论坛）SZ 审计 superday（11 月中）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2094075-1-1.html>

前几天写面经的时候心里一直很忐忑，在想到底 offer 来不来呀，结果 11 月 30 号已经绝望的时候，晚上 8 点多收到短信提醒，offer 来了!! 真的特别开心，因为四大也是一直的一个念想。现在来把帖子更完，前人栽树后人乘凉，一直以来在应届生上获得了很多帮助，我也希望能够贡献一点点力量，要是能对其他同学有一点点帮助我也很开心啦!

### 1. 个人背景介绍

楼主本科为某 985，研究生在 HK 某前三学校，专业一直为经济，无事务所实习，有银行总行及其他外企经验。本科毕业后一年工作经验。但是我认为四大真的不是只看学历或者学校，更重要的是个人的综合能力，如果你觉得自己学校不好、英语不好就不敢申请，其实完全没这个必要，相信自己!!

## 2.网申

楼主的网申非常晚，16号网申截止，我15号晚上完成的。网申有一个地方我觉得值得在这里多说一句，可以上传简历附件，但是只能上传一个附件，于是我把中英文简历合并在一个PDF里面了。其他方面网申都很常规，内容也不多，细心就可以。

## 2.OT

今年的OT不刷人，不清楚明年什么情况，所以以防万一大家在申请之前练好OT。OT仍旧是三个部分 Verbal, Numerical, Logic。题目都是较为常规的，如果没有换题库的话，建议大家在论坛里做一做经典题目完全可以应付。除此以外，PwC家还增加了**语法测试**（内容为短文阅读、找病句）短文阅读难度类似高考阅读，病句主要是语法错误、拼写错误，这些题目题量较大，耐心做肯定没有问题。

最后则是三个开放性问题，我个人认为不论写什么，最后都要落脚在重视团队、善于解决困难、不怕吃苦这几个品质。

## 3.superday

楼主做完OT大概半个月才收到电话，电话是从四川打来的，这说明校招季节不要随便拒接电话啊!!（去年KPMG的par面就是漏接电话导致没去成）

下面开始正式说superday

**正式面试前：**（1）大家根据被叫到的名字分别被带入不同房间后，helper（通常是今年刚入职的审计）会再叫到具体每个人的姓名，一定要对号入座。之后helper开始收资料，并且和原件一一对应，原件漏带也没关系，helper会做标记。大组10个人，每小组5人一桌。

（2）不同房间的同学先聚齐到一个房间后，HR负责人（一个帅气的哥哥哈哈）PPT播放面试流程，之后大家还是回到原房间

**开始面试：**（1）helper介绍par,经理；大家自我介绍，自我介绍的语言一般跟着第一个人走，我们很和谐!!中文哈哈哈哈哈；helper分发case材料

（2）PPT计时开始，每个人开始阅读case，不允许商量；case具体内容不说了，通读case时间是够的，细细读就不一定了（不好意思，读case的时间为多久我不记得了TT）

（3）小组讨论开始，30分钟讨论时间；楼主个人认为自己在小组里是发挥了leader的作用的~~小组的同学也都非常配合，在这里楼主超级感动和感激；但是我们组做的不好是没有留出充分的时间写白板，白板匆匆写好的，只写了大标题；隔壁组就写的较为具体。

（4）个人展示：每个人都要pre,我们组是刚好每人负责一个问题。一紧张楼主的英语说得那叫一个惨烈，连advantage,disadvantage都忘了。。。。一直在想优点的英语是啥？opportunities??

说得过程也一直en,a的，但是楼主紧张归紧张，说得还是尽量有逻辑，这个事后也证明应该是有帮助。

（5）小组互相提问：再次体现了我们小组及大组的和谐！没人问刁难的问题，也没有人非要“抢”着回答问题，都是被问到自己负责的那一块儿就自己起来回答。

**PAR面：**个面部分，针对简历提问。我们组都是par和一位高级经理一起面试的。这个环节我觉得论坛许多朋友们说的非常对，没有技巧，如果说非要总结秘诀的话，就是真诚。par阅人无数，如果撒谎或者虚假我个人觉得得不偿失。举一个我被问到的问题做例子吧，我在大一的时候曾经主办过某四大（嘿嘿不说具体没名字啦）的一个校园活动，但是并没有在这家实习。经理就问我为什么没有不实习，我的答案就实话实说，我说我是学经济的，本科的时候的确没想来四大做审计。想去银行，所以就没有任何四大相关实习了。我觉得比起编造理由，不如真实一些，毕竟对四大的热情与喜欢在整个面试过程中par和经理能够感受出来哒~~

**午饭&探索pwc:**这两个环节不计入在面试评分里，所以大家都会放松一些，也正是这样，你才会有机会更客观的了解pwc，了解你的领导。同样，这里领导也会认识到一个更真实的你。（我们是A组，所以par面在前，B组在我们par面时exploring pwc,中午一起吃饭，然后他们par面，我们exploring~）

秋招大家都很难，能拿到pwc offer我也真的是感激又幸运，毕竟这是自己的dream offer,有人说券商好啊，

审计性价比不高之类的，可是我觉得能得到自己想要的东西才是最快乐的。也祝愿看到此文的朋友们都能拿到自己的 dream offer。最后附上我秋招的一些资料，有需要欢迎下载~！

1. case 准备: ACCA 13 (百度即可), 框架总结全面
2. 附件是 OT 资料

### 补充内容 (2017-2-20 13:00):

实在找不到文章编辑的按钮 TT, 【更正】case 资料为 ACCA P3, 不是 13, 不好意思写错了><



[SHL 数学真题.pdf](#)

567.24 KB, 下载次数: 50

numerical 部分

## 3.27 梦想~11.15 SZ~Superday~PwC

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072271-1-1.html>

11.10hr 电话通知, 11.11 邮件通知, 11.15superday

终于等来了让我魂牵梦萦的 superday~真的是非常开心(哈哈一整天都乐呵呵的)

我开始上论坛看面经~对整个 superday 的流程有一个大概的了解。由于现在每天都在实习, 所以准备的时间很有限, 只有几个晚上还有一个周末~也许有的同学会迷惑, 面试没有那么多需要准备的吧, 但是当你真的很想进

一家公司, 准备得再多你也会觉得不够~(pwc 是我的最爱呀 )

### 一.前期准备

1. 看面经, 整理面试流程与注意细节
2. 准备自我介绍, 3why, 优缺点, 社团经历, 实习经历等等

### 3. 看 case 分析方式

### 4. 练习口语

## 1. 面经：我感觉我差不多把所有的面经都看了一遍~也很认真做了笔记

笔记主要有这些内容：

### 流程 1：Case (10-12 人分为 A、B 两组)

- 自我介绍：1min （中 or 英）
- 阅读材料：15min
- 小组讨论：30min （中 or 英）
- A 组 Pre：15min （英）
- B 组 Q：10min （中 or 英）
- B 组 Pre：15min （英）
- A 组 Q：10min （中 or 英）

### 细节：

- 自我介绍——准备长版、短版（姓名、学校、专业）的中英文（不同所要求不一样）  
——第一个自我介绍，如果没有和小伙伴提前商量，最好还是用英语
- 阅读材料——可以在材料上作标记，读的时候划出重点  
——最好不要分工读 case，不然无法形成一个大体框架（但可以考虑分工重点读）  
——A、B 组材料有些不同，但组内材料相同（不同分所情况不一样）
- 小组讨论——讨论开始迅速确定案例分配与讨论方式

- 了解审计人员特质，再分析整个 case
- 讨论时不要抢话，不要打断别人，Be considerate
- 说话可以承上启下，比较自然
- 记录组员的发言，对于理清谈论思路与最后 pre 有帮助
- 每组会有 helper，manager 会旁听
- 群面考察的是你的性格和**团队合作能力**，所以重要的不是结果是过程
- 英语 Pre
  - 时间控制很重要，2-3min，时间千万不要超时
  - pre **逻辑要清晰**，分点阐述
  - 几个题目之间有联系，pre 注意前后联系
  - pre 之前谢谢上一位同学：Thank you xxx!
  - pre 之后欢迎下一位同学：Next let's welcome xxxto talk about xxx!
  - 关于白板：讨论时预留 5min 写白板，善用白板做辅助
- Q&A 环节
  - 另一组 pre 的时候要认真听，既尊重他人，也可以帮助自己提问
  - 组员说完可以大胆补充

### 流程 2：问卷自评（开放性问题）

- 贡献度排名、讨论中最满意&最不喜欢的地方、如何改进等等（中 or 英）

### 流程 3：Par 面（par 和 m 一起）

- 重点关注自己 cv 上的信息，par 会根据上面提问
- 表达逻辑清晰，到点
- 时刻礼貌
- 表明自己进 pwc 的决心

- 准备 par 可能问的问题以及你想问 par 的问题

#### 流程 4 : Lunch 1h

- 等 par、m 来了再一起吃（人家也很辛苦的哦）
- 吃东西注意仪态
- 不要只顾着吃东西，该聊天聊聊天

#### 流程 5 : Exploring PwC

- 看宣传片，与 m 聊天，可能会做 L
- 准备一些问题可以问问 m



以上是我总结论坛上面经的流程与注意细节，希望对大家有些帮助

## 2. 自我介绍、个人经历等

- 3why：大家要认真想想 3why 问题，真的是静下心来仔细思考，我准备这部分的时候很认真地问了自己适不适合，为什么要选择，最后得出来的答案也更加坚定自己进 pwc 的决心
- 自我介绍：可以考虑加一些亮点
- 个人经历：用 star 原则来想
- 此部分需要大家好好分析自己的性格和回顾过去的经历，你是一个独特的你^^

## 3. 看 case 分析方式

- 可以看一些 case 看看是怎么分析，有没有用到什么模型
- 可以提前准备 case 可能用到的语言，比如：Based on this material, we decide.....

## 4. 练习口语

- 一边实习的我真的没有时间好好练习口语，但面试前几天有读一下英语，免得很生疏
- 这是一个长期准备的过程，大家加油
- 如果以上准备得差不多，可以用镜子、录视频的方式看看自己的表情与神态

楼楼虽然没有足够的时间准备这些过程，但觉得对自己还是有一些帮助的~所以把这些写在这里，希望大家加油

啦~ (哈哈我也是好认真地写面筋啊  赞自己一个~)

## 二. Superday

准备：

- 准备好需要的材料，成绩单，证书等等，原件复印件分开放
- 要提早到哟，并且吃早餐~

以下就是叙述当天的情景啦  pwc 是一个你来了以后就更想来的地方~

~~~15号早上早早起床，吃了饱饱的早餐，然后就奔向京基100啦~来到楼下就看到穿着西装的小伙伴，有种亲切感~我和其中一位小伙伴开始聊起来了（真是缘分，后面他和我一组）

那天大概有3大组吧~我们组有12个人，分为A、B两组~我们上楼一出电梯，就被眼前很棒的风光吸引住（一整面的落地窗哟）哈哈赞叹了一下 helper 就带我们到各自的会议厅（每个厅都有自己的名字，很好玩）

我和我的小伙伴开始聊天，他们都很幽默哈哈一下就不紧张了~我们互相认识了一下就开始交材料给 helper（我们组的 helper 好好总让我们范松）~有很好听的背景音乐~喜欢~我们还被带到另一个房间~一位很有气场的哥哥

大致介绍了今天的流程，然后我们就各回房间啦~~

~~~首先就迎来我们的 Manager 和 Par~她们坐在中间~可以听到我们说话哟~helper 和我们说了一下时间要求，我们就开始阅读材料~材料内容不是很难（出于保密原则不便透露哟~你们一定可以哒）我在上面做了不少标记~时间到了我们就开始讨论问题~大家都很踊跃地发表自己的看法~我旁边那位女生说了不少很有用的观点~赞一个~我主要就是记录大家说的话并分类，然后在每个问题结束给大家总结一下~方便大家理清思路（因为讨论就是一个头脑风暴的过程，条理清晰很重要）我们组氛围还不错，没有很 aggressive 的人~但很可惜，我们没有控制好时间，所以最后没有时间写白板和准备 pre~到我上去 pre 的时候才发觉自己的口语真的是太久没练生疏了~

（小伙伴们口语真的很重要呀）而且我 pre 的问题不是自己比较擅长的部分~pre 好我还是很淡定的坐下来~鼓励了一下自己  另一组的小伙伴简直太厉害啦哈哈条理清晰，口语一流~赞一个~而且印象很深的是利用折线图表达自己的观点（这点大家可以学习学习）听完一群大神的 pre 真是好佩服~这过程我们也有 Q&A，但彼此也没有互相为难啦~

~~~接着就是做问卷自评~这个部分我写得很认真~不过组内排序那还是纠结了一下~然后我本来用英语写，后来写了一道就用了中文（哈哈发现用英语不是特别能表达自己想说什么，还是老老实实写中文吧）~然后我们就开始 par 面啦~每个人面试最多 10min 吧~前面几位小伙伴很快就面完就到我啦~面我的是一位 m 和一位 par~她们一直都在微笑~而且面试时候 par 和 m 还有互相交流~感觉好亲切~氛围很轻松~很开心面试的时候我没有紧张（其实我今天没有怎么紧张，因为我告诉自己，我只要表现出真实的自己就好~）par 和 m 主要问了一些简历上的问题~我和 par 还有 m 表明了我进 pwc 的决心（我相信她们一定有我看到我那坚定的眼神哈哈）由于时间关系~par 面很快~但其实我还有好多好多想告诉她们的~我有多想进，我为什么选择 pwc（我还准备了两个版本来回答哦），我的优缺点（优点的回答会是一个小亮点哟可惜没有问我）不管怎么样~很开心这个环节很轻松~没有 challenge~没有英文面哈哈

~~~吃饭环节~面我的 m 真的好有趣，特别的幽默~吃饭的时候更加发现了这点~我好几次被戳中了笑点~吃饭的地方之前有来吃过（好巧呀）饭菜还可以~不过感觉大家都没有吃得很多~哈哈毕竟大 boss 们就在旁边~我感觉氛围又有趣又有些小尴尬（说的内容挺好玩的，但是大家不说话的时候就小尴尬了哈哈，当时有几秒钟大家

没说话的时候我还环顾了一圈，结果还和那位有趣的 m 对上眼神  ) 接着我们就上楼啦

~~~下午是 exploring pwc~吃完饭就开始困了 看视频有几次困得分神了~我就努力让自己集中注意力~后面 m

还有问我关于视频的内容，还好看视频有 get 到 point  我们和 m ( hoho~是那位有趣的 m ) 聊聊天这个环节就结束啦~然后就恋恋不舍地离开了（灰太狼：我一定会回来的！！！）~

### 三. 感悟

pwc 是我非常向往的地方~特别希望能加入 pwc~虔诚地写下面经~祝在秋招中奋斗的你我都能收获到自己理想的 offer~这个过程有很多的感悟想分享给大家~如果有幸能加入 pwc，再细细说说自己的心路历程吧~

 晚安~亲爱的你们~一起加油 

## 3.28 11.12 SZ TAX 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070561-1-1.html>

基本情况：12 号深圳 superday 名单上是 100 个人 实际到了可能快 90 人，分为 8 个组，有一组是长沙所 Helper 告诉我们招大概十几个人

上午：1 填表、放材料

2 破冰游戏 TRUTH OR FALSE 两个真实一个谎言的陈述

3 Case Study 分为 Red,Blue Team，案例是商业综合体相关，两组分别为正反两方，每个人 2 页材料

15 分钟阅读，30 分钟讨论，15 分钟 pre，10 分钟 Q&A 记得写白板

全程有两个 manager 和一个 par,在观察你

中午 俏江南 Lunch Time 和上午面试的 par 与 manager 一起吃饭

下午 按抽签顺序进行个人 pre, 准备 8 分钟, pre5 分钟, Q&A 3 分钟, 话题有自动汽车、老龄化社会、google 自动驾驶、VR 技术、大陆游客不去台湾、政府官员到企业任职、G20 Blue、台风妮姐等

个人 pre 完之后 1-6 号进行 PAR 面 5 分钟 只问 3WHY 7-12 号 Explore PWC 介绍税务

组里小伙伴都很优秀、但是也很和谐、感恩吧, 我自己很喜欢 CP 的 PAR Cindy 完全是我想做的领域的 BOSS 范本, 但是个人面的港 PAR Rett 人也好好, 最后还跟每个人握手, Good Luck!  
PWC 的氛围真的很好, 希望能够有幸进入 PWC, 毕竟应届生网站神奇啊!

## 3.29 SZ 普华审计 superday 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070252-1-1.html>

题外话: 第一次发面经, 还有点小紧张, 感觉大家分享的都很棒, 但是原谅 LZ 记性不太好, 当天面完回来就把问题忘得差不多了.....先不透露是哪天的啦~~如果真的拿到 offer, LZ 会把关于普华的一系列体验再开一个贴~~

求 offer 砸我!!!



今年的 superday 流程很多同学都分享过了, 相信准备充分的同学都已烂熟于心。LZ 就按时间顺序分享一下我的 superday 吧~~另外, LZ 普通本科 ACCA 专业, 还有两门没过, 有四大实习经验, 绩点普通。



通知: LZ 面广州的 superday 很多天后才收到通知, 本来都不抱希望了的, 可以想象 LZ 多激动。所以还没收到的

同学也不要放弃, 本来 SZ 这边就发的晚一点。LZ 当晚就定了附近的酒店, 早一点定保险~~这里建议住维也纳的话选高一点的楼层, 因为三楼有个酒吧很吵。



面试当天 LZ 七点二十左右就到了京基 100 楼下, 后来人渐渐多了起来, 有拖着行李的全国各大高校的精英, 还有海龟、研究生, 也有一两个已经工作的白领, 当天总共面了三十多个人。八点一起上楼, 有 HR 念名字分组, 然后跟着自己的组员和 helper 去到各个厅, 在自己编号的位置上就座 (编号 A1 的同学将是第一个单面的~没错,



LZ 就是 A1 ( )。这时大家可以先熟悉一下自己的组员，为接下来的讨论做准备（可以了解一下每个人的背景、性格，充分发挥每个人的优势）。九点开始正式的小组面，这时进来了三个重量级人物，一个 par、一个 senior manager、一个 manager，他们分别简短地自我介绍了一下，然后是我们自我介绍（只需要姓名、学校、专业），又是从 A1 开始。这里建议大家热情一点，比如把“大家好”换成“面试官好、同学们好”，LZ 就是那个说大家好的，对比起来显得很平淡。

LZ 的案例也是一家电子产业的企业想要并购。感觉我们组讨论的不是很好，整体太赶，没有共同分享对案例的理解，上来就解决问题。LZ 自己有尽量积极参与讨论，但无奈对案例的整体把握欠缺（虽然 LZ 读 ACCA，但不得不承认案例偏长，想完全看完每一句话有困难），所以更多充当 follower 的角色。pre 时 LZ 负责了 financial 的部分，在提问环节做了补充发言。都说 superday 小组面比单面更重要，但 LZ 感觉自己还是没有做的很好，尤其是在对面组同学的优秀表现衬托下。另外，关于提问环节，据说小组之间互相提问占用时间多的话，面试官就不会单独提问了。

小组面完稍作休息，填一个反馈表，要给小组成员排序，还要填自己的收获、不足等等。LZ 还没填完就第一个被叫去面试了。进去后，senior manager 先简单跟我说了下单面的流程，其实 LZ 觉得流程不说也行（就是先自我



介绍、再向我提问、再向他们提问），可能是为了打破尴尬吧。然后就让 LZ 自我介绍啦，LZ 问用中文还

是英文，senior manager 说中文就行（同组的一个小伙伴自己选了英文，然后全程都是英文面的 .....这个就看个人口味来选啦）。



单面的问题主要是行为面试，有“请说一件让你觉得很有压力的事”、“实习主要做了什么”、“你认为你是一个 leader 还是 follower”.....这些 par 都会刨根问底地问得很详细，比如项目是做什么的、具体怎么做的.....也问了几个生活方面的，比如“父母想不想让你回家发展啊”.....总之，问题大多离不开简历，同组的小伙伴问得也是简历相关的，所以大家一定要把简历里的内容熟悉熟悉再熟悉，不要让面试官觉得你在撒谎，虽然可能是真的忘了。

LZ 早早面完又等了很久才吃午饭（等的过程中可以跟 helper 聊一下，增进对 pwc 的认识~），午饭是和两个面试官一起在一个餐馆的包间里，感觉我们组的 senior manager 和 par 都很 open minded，不会很有代沟的感觉。下午 exploring 又和耐撕又帅气的 senior manager 聊了很多，这时候是不算 assessment 的，大家可以随意一点，但也还是要注意一下言行，毕竟还带着牌子（直到 superday 结束才归还）~分享结束后 HR 会简单说一下以后的流程，即 11 月中下旬发 offer（据说 12 月的第一二个星期还没有就是默拒了），还有培训、入职的时间。

抛开我自己的表现不说，PwC 真的是把招聘环节做到近乎完美的一家，我相信经过 superday 的一天，没有谁会

不爱上 pwc 的 

最后，听说这是个神奇的网站，希望我的分享能帮到大家，也希望大家都能收获自己心仪的 offer，再次强调求 offer 砸我!!!

### 3.30 SZ 11.3 Superday 流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066268-1-1.html>

楼主 8 月底早早就递交了申请，等到 10 月 21 号才接到 HR 姐姐的通知，简直有死而复生的感觉。后来了解到，深圳所发得比较慢，我算是第一批，瞬间高大上了很多，对吧？

整个流程就是 Briefing --> Group Discussion --> Partner Interview(For group A)/ Explore PwC(For group B) --> Lunch --> Partner Interview(For group B)/ Explore PwC(For group A) --> GO HOME and receive offer

关于 Group Discussion 的 Tips

1. Case 大概有 10 页包含一张财务报表。细节很多，时间很紧，很容易看完前面，漏了后面的。所以阅读的时候，一定要划好重点，做好笔记，最好开始之前能够做好分工。
2. A 组的同学最好留多点时间组织下语言，在准备时间方面并没有 B 组那么有优势。
3. 建议大家了解一下审计人员需要的特质，再从这点出发去分析整个 case (这点很重要)

关于 Partner Interview 的 Tips

1. Partner 和 Manager 会一起面你，人都很 nice，但不代表他们不会 challenge 你。
2. 作为应聘 assurance 的 candidate，做好对普华的背景资料（如文化、客户, etc.）是非常有必要的，对于应届小本来说，你的 background 可能他们并不感兴趣，所以会更多地考察你对他们公司的了解，看看你的诚意。现在基本不问直接 3W，但会问他们的变体，脑子转得快的话，其实还是可以 handle 的。如果你有特别出色的经历，或者工作，或者出了国，小心他们会 challenge 你喔。
3. 面试的过程是双方信息交换的过程，p&m 会有想了解的问题，我们会有想给出的答案。作为面试者，可以适当地将话题引向自己擅长的方面，或者自己想展现给面试官的那片领域，这样会使你整个面试都能收放自如。

暂时就这些，如果有什么特别想了解的，可以告诉我，我会过两天回来补充~

神奇的论坛，集大家的力量，求 offer 砸我！

## 3.31 11 月 17 号深圳最后一场审计 SUPER DAY 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072491-1-1.html>

### 【写在前面】

今天去了 PWC 才知道楼主这一波 SUPER DAY 是最后一波，也就是说深圳的审计之后不会有 SUPER DAY 了。深圳所的 OFFER 会集中在 11 月末发放，没有收到 OFFER 的同学会在十二月末收到拒信。

那些正常的流程就不赘述了，详细地说一下我认为应该要注意的地方吧。

### 【小组面试部分】

阅读材料：阅读材料的时候一定要带着问题去看材料，其实材料是能勉强看完的，但是楼主只是在材料上面划，但是没有做笔记而且标记的东西很多，所以导致最后一些问题没有很多观点可以提出来。

如果带着问题看材料的话，可以抓住重点，节省很多时间。

小组讨论：请务必记住你们是一个小组，不要抢风头，而且我们今天的情况是面试官不怎么关注我们在讨论什么，主要还是看 PRE 的表现。不要在任何问题上逗留太多的时间，请分配好你们的讨论时间，最后一定要留时间打草稿，除非你们组英语好到爆棚，我今天去的时候感觉大家英语口语普遍不怎么样，但有草稿的真的好太多了。建议在去之前背一些 PRE 的前后衔接句式，免得紧张得什么都说不出来。白板不是一定要写的，但是写了会比较容易让人理解，毕竟大家的口语水平加上断断续续的样子，听的人真的比较难听懂，我就没怎么听明白隔壁组在讲什么，估计他们也差不多的吧。

PRE：PRE 的时候不要完全看稿，注意眼神交流，虽然楼主就是个看稿党还直接拿着原文材料来读，也真是佩服自己。然后 Q&A 最好大家都手下留情，我们两组一时兴起都问得很多，有种针锋相对的感觉了哈哈，然后我们组还被 M 提问题，用完了十分钟的回答时间，心疼我组。

反馈表：反馈表说是 PAR 不会看，但是我们组的被 PAR 收去了，然后楼主写得有点太搞笑了，现在想来有点后悔，心疼自己。这部分还是认真写吧，中英文不限，感觉英文会更难理解呢，我写的是中文。

### 【par 面】

PAR 面大概是 10 分钟吧，我的问题是以下这些：

- 1、自我介绍一分钟
- 2、在前面两份实习中做了什么事情，为什么更喜欢审计？
- 3、只有大三有实习吗，大一大二有没有？
- 4、成绩比较好而且参加很多活动，如何平衡？
- 5、在挑战杯的团队里面担任什么角色？
- 6、在挑战杯里面遇到的最大的困难是？如何克服这样的困难？
- 7、觉得最有荣誉感的时候是什么时候？
- 8、去台湾交换最大的收获是什么？
- 9、觉得台湾那边的经济学课程和大陆这边的有什么不一样？
- 10、对台湾的社会经济情况有什么理解？
- 11、你选择会计是因为爸妈的建议吗？

突然佩服自己的语速，在短短十分钟里面回答了这么多问题，真是一棵赛艇。

## 第四章 PwC 深圳所综合资料

### 4.1 【已收到 offer】深圳 CSI-XV 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244451-1-1.html>

update 一下，国内 12.14 凌晨收到的 offer

-----  
昨天晚上刚面完 Par 面，就来分享一下从申请开始的经验吧~

#### 背景：

本科双非（4.5/5），美研(3.9/4)，实习好几个，荣誉奖学金若干

#### Timeline:（均为美国中部时间）

8.24 网申并完成 GBA-- 9.30 收到 VI -- 11.1 收到安装 V-conference 的通知 -- 11.3 收到 M 面邀请(因为个人原因，推迟了一个星期) -- 11.12 M 面完成 -- 11.15 收到 Par 面邀请 -- 11.27 Par 面结束 -- 12.14 offer

#### GBA:

我当时并没有看别人做 GBA 的经验啥的，我就想着玩游戏呗，就随便玩吧。中间那个转圈的解锁真的是让我这种不太玩游戏的人很崩溃。

当时做的分数是 9400+，就觉得还行吧。我觉得 GBA 分数不会太过影响申请，大家还是自己按照自己的方式去做比较好，没有必要可以追求高分把。

#### VI:



VI 的题目是中文回答的（是嘛？我有点不记得了）都是行为面的问题，但是只有一次回答机会。大家还是好好挖掘一下自己的经历吧~

#### M 面:

安排时长 40 分钟，实际 35 分钟。面我的是审计的 Senior Manager，全程中文。M 人很好，会给予反馈，会说很好之类的词。

因为她用 V-c 软件听不到我的声音，所以变成了打电话，但是我的摄像头还是开着的，只不过我看不到她了。主要问题如下：

- 1.自我介绍
- 2.问我担任助教的时候，学生问过我的最难的问题
- 3.问了我毕业论文写的啥
- 4.问我是会计准则还是审计准则导致了投资者看不懂审计报告（和前一个问题连着的）
- 5.最近两三年新的会计准则

6.中美贸易战的影响

7.中美汇率的变化是市场主导还是国家干预

8.问我有没有什么会计方面的东西觉得特别难理解的

9.为什么要去深圳（本人属于包邮区）

10.在四大实习的时候，有没有面临巨大压力，是如何面对的？ 11.为什么选择 xv 这个项目

然后是我问问题的环节，我问了一个 M 觉得我考虑得很深的问题（这里就不告诉你们了哈哈）

可能还有别的问题，不过我记不太得了。总体的感觉还是不错的，虽然中途有些许的坎坷，但还是过了。

#### Par 面:

安排时长 30 分钟，实际 25 分钟。应该是一个港 Par，他自我介绍说在深圳、香港两地跑。全程英文。我在 29 分的时候进去 meeting room，发现前面一个同学还在，赶紧退出来。然后 31 分再进去的。

主要问题如下：

1.自我介绍

2.team work 的经历，在其中 leadership 的体现，以及遇到问题如何解决的

3.multitask 的经历

4.中美实习的感受差异（因为我在美国四大实习过），问我两者的好处和缺点

5.为什么 PWC 要选择我，我的优点和缺点

然后又是我问问题的环节，问了三个问题，每个问题 Par 都讲了蛮久，非常耐心

Par 全程都在记笔记，非常认真的那种，而且会时不时点头表示认同。

最后的时候，Par 说我们的 hr 之后会和你联系的，但是据说这次 CSI 最后 par 面没过的话，也是会发拒信的。所以不管怎样，hr 都会联系的。

-----我是分割线-----

其实我去年的时候也投过 CSI，但是连 ot 都没拿到，今年投的时候多了一个美国四大的实习以及研究生的绩点。大家只要坚定自己的想法，一步一步去积累，都会有收获滴~

## 4.2 还愿 深圳 PWC 审计 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242412-1-1.html>

论坛真的好灵啊！之前在论坛许愿，之后就收到 OFFER 了！（以前根本不相信这个，德勤时就没有许愿，最后凉



了 )  
首先说一下时间线吧，网申 8.16.--GBA8.17 完成--VI10.03 完成--11.15superday--11.22offer

superday 的环节之前的帖子已经说得非常详细，LZ 主要说一下自己的心路历程吧。LZ 的教育背景不强，本科双非一本，港硕一年，专业都是会计，有两段上市公司很水的财务实习，奖学金若干（可能就只有这个比较自豪点



)。楼主四大投了三家：普华，德勤，安永。

德勤是第一家给我面试机会的，LZ 是非常感谢的，10 中旬群面，10 月末也很幸运地走到了 PAR 面，但是一直没

消息，大概率凉凉 (PS:小组 6 人面同一个德勤 13 楼的 PAR，团灭 )，是真的惨)。

安永方面，我同学比我投得晚，但是都收到笔试，当时我就觉得凉凉，没太在意邮箱，谁知道 11 月初打开邮箱时，才发现 10 月末安永给我发了笔试，在垃圾邮箱里!!! 当时我真的被自己气哭了，郁闷了好一段子。

本来以为秋招要四大皆空时，11.13 号在面完立信的时候，接到四川的来的电话，刚开始以为是诈骗电话，但还是接了，当我听到：“这里是 PWC 人力资源部”的时候，我都不相信我的耳朵，通知我 15 号面试时更是紧张得不敢说话。感觉幸运的天平在那时开始向我倾斜，因为听我同学说，她 10 月末就面试了，而且 VI 还做得比我晚，而且 PWC 已经举行了 10 几场的吧，都快结束了，那时就感觉自己凉凉，最后还把我捞起来真的非常幸运!

superday 当天，一般是 12 人一组，一天会有两组的，但是我们那天只有 1 组，14 人，可能是深圳最后一组吧。LZ 当天其实心情很紧张，但是想着最后一次机会吧，只要把真实的自己展现就好。LZ 讨论时发表的意见比较多，但是口语比较渣，第一次 Pre 的时候断断续续，而且我们拿到的正方观点是比较劣势的，Pre 跟对面组比起来真的受到了一万点暴击，Q&A 更是一一直被对面提问，LZ 也只能一直试图解释 (感谢对面没有对一个问题一直追问，



毕竟我内心是支持他们的观点的 )，第二次 Pre 的时候也没上去，PAR 面时自我介绍完，par 问了 2-3 个问题吧，然后就说还有时间，你有啥想问的？我脑海里出现了一大堆问号，这么快的嘛?? 才过了 7-8 分钟啊，我之前准备几万字 (夸张啦，hh) 的 word 文档都没用上，一度以为他们对自己没兴趣，凉凉的节奏，所以中午吃饭

时基本把所有菜吃完，毕竟不能白来，hh 。

过了一周左右，收到了立信的 offer，当时也很激动，毕竟第一个 offer 啊，终于不用失业了。然后鬼使神差地到论坛发了许原贴，过了两天收到了 PWC 的 offer! 啊!! 从 8 月到 11 月，LZ 终于可以上岸了，前前后后面了 10



几场面试，制造业，地产，互联网，银行都有涉及，但是都觉得我和岗位不匹配 )，最后去面会计又说我这背景太浪费了，一度要失业得节奏。。。。

最后最后，真的感谢 pwc! 感谢给我机会! 感谢把我捞起来! (PS:我们大组 14 进 8 貌似，小组 7 进 4)

## 4.3 深圳普华全程经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238906-1-1.html>

11.15 号下午收到普华 offer，特来还愿！Superday 结束时暗暗许愿，若收获 offer 就来贵宝地还原！



楼主背景：国内四大 target 双非本+海外硕；有 ACCA，无 CPA；

时间线：2019 年 8 月网申，当天收到并完成 GBA ——> 9 月收到 VI，第二天完成 VI ——> 10 月收到 Superday 邀请 ——> 11 月 Superday ——> 2019.11.15 收到 offer



网申：

没什么太多经验，就是正常填写，然后尽量全面吧。填简历时候觉得好烦啊，这么多内容，其实最后发现，填简历是最简单的一项了。。。提醒一点吧，不确定自己去那个所的同学，去大所去大所去大所，BJ or SH，小所竞争真的激烈。。。一开始楼主觉得大所招人多，报的人也多，小所招人少，报的人也少，但面完四大下来发现，还是大所相对简单一点。楼主选深圳所除个人家庭因素外，主要是因为据说深圳所 IPO 贼多，锻炼性强一点不像大所，当到 m 了都没做过 IPO。。。但是和其他 sz 所四大员工说这个想法时候，被无情嘲笑了。。。因为貌似没人想去 IPO，因为真的好累。。。



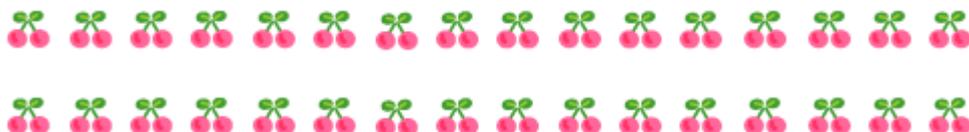
笔试：

今年新增的 GBA，很多帖子都提到了，作为一站式经验贴，楼主再讲一下好了。普华 GBA 一共 11 部分内容，前 9 个部分所有人都一样，分别是：气球、开密码锁、情绪识别、电工还是工程师、访客引导、电力获取、图章顺序、竞价、入场券整理。最后两个是三选二，是找图形规律、英语阅读、数字规律中任意两个。楼主当时是图形和数字规律。

这部分经验呢，就是大家可以从万能淘宝找到录屏，然后对照着联系，熟悉每个题型的要求。具体说来：

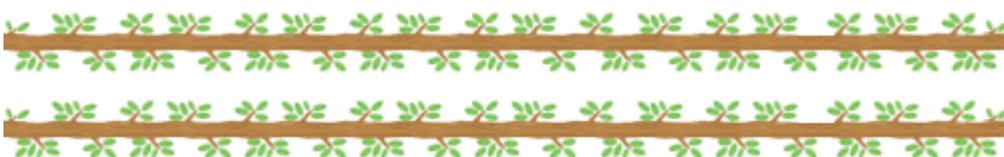
1. 气球：不同形状气球代表的钱的数目是不同的，有三种形状，要记住每种形状能存多少钱，目标是总钱数最大；（无时间限制，一次性通关）
2. 密码锁：手速，无他；（无时间限制，可重复通关取最好成绩）
3. 情绪识别：无他；（无时间限制，一次性通关）
4. 电工还是工程师：手速，无他；（有时间限制，一次性通关）
5. 访客引导：手速，无他；（有时间限制，一次性通关）
6. 电力：按动按钮可能有新增电力，也可能损失已有电力。经验是选供电量低的，因为高的损失太大，得不偿失。手速；（有时间限制，一次性通关）
7. 图章顺序：可以提前画好格子，然后根据提示做好记录；（总共 20 题貌似，一次性通关）

8. 竞价：选低价选低价选低价；（题数有限制，一次性通关）
9. 入场券整理：手速，无他；（有时间限制，一次性通关）
- 10、11：提前看录屏，自己提前做，全是原题。



我是可爱的分割线

VI:  
普华八大问，提前做好准备，每题三分钟，练习时候卡好时间。起码说到 2 分半吧我觉得。中文面试，没有面试官，有录像。据说是机器判定，但是会有人工抽查。当作面试，穿正装，起码上半身正装。



我是环保的分割线

#### Superday: (流水账)

要求 8.15 到场，楼主 8 点到达，在前台问好后可以上楼等待。楼主当天男生好少 hhhh。当天应该是 24 人，两个大组，4 个小组。之后会有人帮助分组，介绍流程等等。面试官一个 par，一个小 m 一个大 m。

第一环节：ice breaking，抽图片，根据图片内容进行自我介绍，顺序不限，时间限制 1min，到时会被打断。据说

不记分。这部分经验就是自信吧，然后想好自己和图片上的共同点。  
第二环节：6 人小组讨论，case 会一直换，说 case 没有意义。关键是小组讨论要和谐。题主当时做了 leader，但是之前几次群面做 leader 都失败了，所以面完有点心有余悸。这部分后面会再说。6 人小组讨论貌似是 25min，之后会整组 pre，都要 pre，英文，没人不少于 1.5min，总共不少于 10min；

第三环节：大组讨论。据说这个是最关键的部分。因为小组讨论时候，par 可能不在你所在的小组，不知道你的表现，所以大组讨论时候应该最关键。一共 20min 貌似，前 5min 可以要求新信息。最后至少派 4 人做 pre，英文，总时长 10min。

第四环节：A 组 par 面，B 组和当时自己讨论时候观察自己的经理聊天，问问题。这部分貌似也不算分，但是表现肯定在印象里啦。之后 A 组 par 面结束后和 B 组一起午饭。午饭休息后，B 组 par 面，换 A 组和自己群面时的经理聊天。Par 面楼主没遇到压力面，也没有专业面，主要围绕简历，群面表现评价之类的。这部分切记不要说队友坏话，要评价就说好的方面，要求说缺点就说整组问题，or 个人问题，不要说组员单独的问题。

整个面试经验的话，第一英语要好，阅读要快，口语要好。楼主有一场群面就败在英语了应该，之后每天看 YouTube 把语感找回来了。PwC 面试时口语说的还是很流利的。第二要注意合作，小组表现好入选率才大，不要总想表现自己，要给队友发言机会，不要打断别人，或指出别人错误。觉得他说的不对，直接讲自己的就好了。楼主之前当 leader 可能就是有点 aggressive 才失败的。leader 这个问题，有些人说要当有些人说不当，我觉得真的要看情况。楼主当时开始讨论没人发言，楼主就主动说了。其实我觉得，当不当 leader 真的不重要，关键是第一不要争 leader，有人跳 leader 就让他当，没人跳再考虑自己要不要当。第二，当 leader 一定要思路清晰，不是说先说话

或者态度强势就是 leader，这样反而进不去。

\*\*\*\*\* 我是粉嫩的分割线 \*\*\*\*\*

拿到 offer 真的长舒一口气，秋招暂时告一段落了。虽然现在很多人说四大性价比不高啊，发展也不如以前好了啊，但是我觉得第一，适合自己的就是最好的吧，每天扛着巨额的业绩压力，不是谁都能接受的了的。楼主有朋友做公销售，入职就要半年作出几千万的业绩，大家可以想想自己能不能做到，反正楼主没这个背景；第二，这才是四大应有的发展状态吧。前几年什么四大跳投行，瞬间年入百万，都是赶上风口了，现在除了三中一华，投行部还有几个 IPO 啊，就算有，几年才能做上市啊，就算上去了，大佬拿一半佣金，小娄娄们分剩下一半，才能分几个钱啊，还要推到项目的好几年。需求少了，四大往投行跳的自然也就少了，但这也才是回归正常状态吧，不能把行情好当作常态啊。再有，现在券商都是什么神仙学历啊，楼主实习过的 18 线小券商，就没见过本科清北复交人以外的，对公销售可能低一点，也不会低过本科就两财一贸的水平了吧。不排除有个别很厉害学历也一般的人能去啦，但是人家的牛 X 和背后的故事真的不具有普遍性了。

最后谢谢普华爸爸给我 offer，不出意外我会当你可爱的搬砖小宝宝了。

## 4.4 深圳 PwC 审计-11.07 收到 offer 啦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235619-1-1.html>

11.07 收到 offer PwC 从网申到笔试到 superday 的流水账：

背景：985 会计本+英国非 g5 一年硕+一段相关非水实习（非四大），无证

首先还是时间线吧，网申 9.10--GBA9.11 完成--VI10.02 完成--11.01superday--11.07offer(四个工作日，真的好快！)

### PART1.网申：

感觉没啥好说的，认真填就完事儿了，材料会在 superday 的时候统一收复印件(提前在学校打印好吧，感觉外面的打印店都有点狠，楼主四年的打印费算下来都不如秋招期间花得多)。楼主六级五百多雅思 7.5 但是还是一直分不清 male 和 female 哪个是哪个，每次都要打开有道词典查一下，如有高招欢迎留言，感激不尽。

### PART2.GBA：

今年的新题型吧算是，各大求职微信公众号都有分享那个录屏，建议看一次了解大概流程吧。楼主是看了一次后上阵的，作为一名游戏界好手，整个做下来还是行云流水的，分数也还凑合，好像 10200 分左右，后来和其他朋友聊天发现 9500+的也能进 vi，所以这一阶段的筛选确实不知道是一个什么标准，问了 hr 也只是说分数不重要，要看匹配度。我的报告 1/3 是极端值，但是我看文字描述觉得这些极端值并不一定是不好的，但我的有一个极端值我认为应该是是否适合审计的减分项，写着“对于涉及风险的决策，倾向于相信直觉”，意思就是说系统觉得我到时候带队评估审计风险的时候就是拍脑袋决定呗？我觉得如果我没过 GBA，一定是因为这一条的问题，事后我反思了一下可能是因为我做游戏的时候选择点得都都比较快所以系统觉得我喜欢根据直觉（猜的哈）。

**PART3.VI:**

9.30 下午收到的，国庆节玩儿了一天，然后发现时间紧迫不得不通宵准备面试+进行面试（跟我爸妈说因为对面是在外国出差的老板面试所以要半夜面，其实是实在来不及没时间准备了只能熬夜哈哈）。问题内容也没什么好谈的，感觉就是分享自己的经历有点像八大问（其实我也不知道八大问具体是啥），这一环节感觉就是设备调试好然后自信一点别打梗吧？楼主面试前忘了考虑灯光问题，家里的台灯灯管造型有点特殊所以全程一直有一只眼睛的镜片像柯南破案时一样，期间试图故意降低身子高度躲开反光但发现镜头里这个样子看起来有一点猥琐，就索性后面都直接上了，基本说了 2 分半以上每个问题，中途可以喝水以及做其他你想做的事情。相关人员表示这一个环节并不是完全 AI 评分，好像是 AI 评分合格的就会交给人去看。

**PART4.Superday:**

29 号收到的 1 号 superday 的邀请，成都的电话，手机显示归属地亮起的瞬间仿佛带着一丝火锅里千层肚的香味，不过不得不说时间确实有点紧，因为 vi 后一个月了都没消息以为凉了所以就准备 superday，所以提醒大家时时刻刻都不能轻易放弃一定要做好准备鸭。不过转念一想，永远要不断为了一个不知道会不会到来的事情做准备也正是秋招折磨人的地方之一吧。

规定时间是 8:15 到场，非常非常早，建议提前一点到并且住近一点。1 号上午到的时候不知道有几组同时面，反正我只看到了我的组员，男生就几个，很少很少，发了一本 PwC 问与答的小册子，里面的问题和回答都很有趣，有些会很欠揍哈哈。

**群面流程：**两个经理一个合伙人会全程在场，每人发一张图片然后作为自我介绍的一部分，然后进入读材料时间，然后小组讨论，然后英文 pre（先 A 组后 B 组），然后互相十分钟 Q&A（这部分我们两组的问答过程让我感觉到有一丢丢的 aggressive，可能每个人感觉不同吧，听说在单面中不要轻易 judge 组员，容易留下不好印象）；接下来进入第二阶段两个组合起来读材料，讨论，选四个人 pre，这部分我们做得不太好，四个人 pre 完还有四分钟左右的时间（共十分钟），有些尴尬，然后靠台下的大家你一言我一语地补充，不知道面试官怎么看待这一个部分。至于 case 和一些具体细节点就不透露了啦面试前特别有提，所以只是当作给大家分享一点流程和心得而不是具体内容，建议大家对自己的语速有一个大概的了解，可以更加合适地把控 pre 的节奏防止出现楼主组里提前太久没话说的尴尬。

**Par 面流程：**群面完休息一阵的 par 面了，二对一，par 和经理，很人性化的一点是开始时说了面试时间是 15 分钟，会定闹钟提醒，免得因为面试时间长短不同让大家的心里发生某些微妙的变化，在 manager 对某个问题解答到一半时闹钟响了，在回答完后我的单面也结束了。全程都是问简历上的问题，集中在实习，3y 中问了为什么 PwC，然后要我问问题的时候 manager 说还有六分钟可以问。说实话到这里的时候心有点凉感觉她们是不是对我没啥兴趣就问了这么点儿，随后时间到后 helper 问两位面试官是商量一下还是直接叫下一位进来，面试官说直接下一位吧，心里更凉了，等于说被毫不犹豫地筛掉了么...

这一部分我的看法是，如果你是全心想进四大，就可以把对应城市的 par 面面经看一遍总结好，确定对每一个问题该怎么回答；如果你和楼主一样懒，请至少确定在简历问题上不要打梗，我觉得打梗是最容易让人对你的真实性和态度产生怀疑的。建议看看官网和公众号信息，确定至少能说出一个 PwC 最近的新闻以证明自己对其的热爱和了解。中英文自我介绍就不谈了，必备，但是自我介绍建议说说简历之外的东西，因为看到论坛上很多 par 面经验都有说 par 会要求介绍简历之外的。

关于筛选，听说 par 面表现不好可能会被一票否决，但是如果通过的话还是会综合参考前面各个环节的分数，所以前面的环节能做好就做好别只追求刚好通过啦。

### PART5.Lunch:

个人觉得最轻松的一环了，但是这一环境看似不重要，其实应该还是挺重要的，主要考察候选人能不能吃，因为能不能多干活和能不能吃是直接挂钩的。深圳所的话，建议选择茄汁牛扒饭，不过运气不好的话会有一大块本应该是牛扒的东西变成牛骨头，很大很占位置，又要保持优雅得体不能扔桌上，所以有点影响吃饭。

作为 A 组已经面试完了所以我们组的人吃得都很轻松，另一个组目测脸上笑嘻嘻心里紧张得一 bi，这个过程 par 会给大家分享自己从业的经验，真的很亲切很友好又问题可以随便问，讲到有趣的地方大家也会一起哈哈大笑如果被呛到了也没关系因为每人有一杯百香果类的果汁。不过整个会议室吃完饭都是百香果嘎嘣脆的声音哈哈哈哈哈，有点有趣，听有的组员说他们都是直接吞的不会嚼碎反正我忍不住不嚼碎大家爱吃百香果的可以在回答下面分享一下自己的习惯，吃完饭留下来陪 A 组聊天的经理说剩下都是闲聊所以不要担心会影响之前的评分，所以嚼不嚼碎都没关系的吧，大家后来问问题也都问得五花八门，经理没有任何架子什么的，超级温柔超级耐心地回答了大家的各种问题分享了各种见闻，很厉害的一位小姐姐！听闻深圳所男女比例 3:7！

然后差不多等 B 组的 par 面完回到会议室整个 superday 流程就结束了，挺快，也挺有趣的一天。在楼下面对面建群后大家也就互相道别分道扬镳了不知道以后会不会再见。

### PART6.碎碎念:

回家后不到四个工作日出结果，应该是刚好赶上发 offer 的日期了，因为十月底面试的朋友也是同一天发的，最后小组应该是 12 进 7，听朋友说也有 6 进 5 的（6 人一小组，12 人一大组），所以几进几应该是视小组情况而定的，分组情况也暂时无法得知，有了解情况的小伙伴欢迎在下面留言（顺便问问有没有 PwC 深圳群呀）。宣讲会的时候说深圳所审计大概招 100 多人，superday 的邀请还在发，还没等到的朋友们也不要轻易放弃吧。楼主秋招只投了四大，目前除了 PwC 之外还有两家 par 面，有一家没收到 ot。秋招算是告一段落了，仔细想想整个过程一路走来还算顺利只是等待实在有些让人觉得煎熬和焦虑，时刻谨记千万不要因为某一次面试的失利而怀疑自己虽然这可能的确是人之常情，时刻相信自己才能展示出自己最好的一面（嘴上说着不怀疑自己，其实心里焦虑得一比）！再次感谢论坛各位热心大佬提供的经验和资料以及在此期间朋友们的相助，很幸运能得到你们的帮助呀，也希望接下来的日子大家都能好运！

最近暂时应该是没什么事了，刷刷健身间隙有空会来回大家的疑问（如果有的话，毕竟我也没提供什么干货），第一次发帖可能格式排版什么的都有做得不好的地方还望见谅！

最后，再次祝大家秋招顺利！

## 4.5 SZ pwc 网申+VI+SuperDay

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233438-1-1.html>

08/21 网申+GBA

10/09 VI 面试

10/31 Superday 邀请

11/02 Superday

基本信息，本硕普通 211。

#### 一、网申+GBA

准备好英文简历完成基本信息填写，至于 GBA 的评判标准我不清楚，我的分数大概是 9800 左右。

#### 二、VI 面试

因为不是 target school，加上近两个月没有消息，所以收到 VI 还是很惊喜的，于是认认真真准备了一个下午，网上/论坛已经有详细的问题了，大家可以参考，我就不罗列了。但是准备好了还是出错了，我看错题回答了牛头不对马嘴的答案，好在是机器人分析，居然通过了，但是我的网申页面显示的是 company not interested（面试好多小伙伴也是），所以不知道是系统的问题，还是我们很幸运地被捡了起来。

#### 三、Superday 面试

同样超级惊喜地收到了面试，简直觉得不可思议。虽然面试前有找人 mock 一场，但是那场 mock 的 case 不是 pwc 的而且并没有进行到最后，所以没有很好的准备。

面试当天提前到了，发现小伙伴都在楼下等待，交流后更是慌张，不是已经面过 ey 或 dtt 的，就是国外特地飞回来的，作为一个英语渣，瞬间无力。以为下午就一个组，到时间上去，发现会议室已经坐了一组人了，压力山大。坐下后填了一张基础信息表，大家就开始聊起来了，虽然我越听越慌张，但是后续也有调整自己心情，毕竟能被 pwc 捡起来有机会面试，说明我也不差啊（自我安慰）！千万不要让心情影响发挥，机会只有一次，必须把握！

面试开始前，facilitator 让 par、sm、mgr 以及 HR 做了自我介绍，par 说也不英文了就中文自我介绍吧。哇，超级温柔的 par！一瞬间就爱上了 pwc！人格魅力啊！之后，sm、mgr 以及 HR 自我介绍后，就开始了。

第一环节是破冰。就是选择图片，结合图片介绍自己。图片千奇百怪，有调味品，猪猪存钱罐，游戏，篮球，建筑物……图片放在中间，可能是怕选到不好的，稍微有点哄抢。而且虽然网上说破冰环节不计分，但是 par 还是特地换了个位置观察所有人。

第二环节是分组讨论 case。出于保密原则我就不具体说了，现在网上很多机构或者公众号都已经把所有出现过的 case 总结过了，所以大家可以自食其力。讨论 case，我们组非常和谐，整体感觉就是解决问题。如果还要有提升空间就是可能角度太发散，如果有个大的框架会更好。当然，我们又遇到的 bug，pre 的时候第一部分没人讲，分配的时候那位同学没注意到要连带讲第一部分。于是我们 leader 站出来，临时做了第一部分的 pre。而我本是和 leader 平分 action 的，结果就变成了我一个人讲 action（因为距离远，不能直接问 leader 她还讲不讲 action），所以完全靠临场发挥（我也不知道自己在讲些什么……）。这个大家可以注意。后面两组相互 Q&A 环节大家都挺 peace 的，就相互提了两个问题。

第三环节是合作讨论新材料。就是在刚才材料上补充一份材料，前五分钟是可以根据材料内容向 facilitator 索要其他信息的。总共 3 个问题，每个 2 小问。这个环节我们时间把控的不是很好，最后选择了分组讨论。而且犹豫这个环节参加的人最多，所以发言机会比较难得。大家都超级积极的，有个别同学甚至没发上言。这个环节的 pre 是中文的，感觉上半场没发挥好的同学可以争取一下这一轮的发言。

#### 四、par 面

开始 par 面已经下午四点多，所以最后分了四个组按顺序进去 par 面或 M 面的。我轮到的是很喜欢的 par，但是面着面着，sm 进来了要走了两份简历，由于 sm 现在门口不出去，我也不知道要不要继续回答问题，中途 hin 尴尬，然后 par 说你就当他不存在……问题的话就自我介绍+why PWC？看论坛说一般二三环节已经决定了要哪些人了，par 面只是再确认一下是否符合之前判断。

总的来说，我觉得是一场还不错的面试经历，但是 pwc 招的人太少了，优秀的人又那么多。所以内心惶恐，可是真的超级想进 pwc 的！所以写下这篇面经，帮助有需要的人，希望万能的应届生网可以保佑我拿到 pwc 的 offer！

## 4.6 10.26 SZ 所 audit 面经 求求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229400-1-1.html>

过了一天还没缓过来，感觉自己可能凉了，还是发个贴分享一下吧，给自己攒点人品

我是 9.20 申的，当天拿到 GBA 之后到处找视频看游戏化测评的流程，看看人家做的过程找找感觉找找规律，我觉得还是尽量做高分一点吧，我是做了 10000+，拿到了 vi。大家应该都过了这个阶段了所以就不多分享了。

9.30 收到了 vi 的通知准备了，在申的时候就已经找好了 pwc 八大问马上开始准备，准备了一整天，也对着电脑跟男朋友 mock 了很久，化个妆穿上正装开始 vi，中途遇到了一点小故障线上找了工作人员解决之后顺利提交。在这部分还是要好好准备，毕竟也是面试的一部分，要认真对待，不一定要说满三分钟，但是一定要把自己的故事好好挖掘一下，问题其实就已经告诉你 pwc 想要什么样的人，想想自己的故事里哪些部分能突出这方面的优点，再自信大方一点吧。

考完 CPA，10.22 晚上差不多九点收到了四川成都的电话（hr 们真的好辛苦），心里有底应该是面试来了，小姐姐通知我 10.26 到广州所参加面试，激动了一下开始准备面试。期间练了好久 case，琢磨了好久自己的简历和 par 面可能问到的问题，还到处找了传说中的 pwc 今年的 case（真的只是传说中的而已），订好了前一天晚上住的地方，真的无比紧张的出发了。

面试前一天晚上要好好休息，当天早点到现场熟悉一下环境，跟小伙伴们都聊聊天，感觉会没那么紧张，通知的 9.45 到，我大概 9.20 到的发现大家比我早多了，好多小伙伴都提早了很多到，在前台那边聊的还挺 high 的，遇到很多广外校友，基本都是读过研的，后来分了组，组员只有一个跟我是本科学历的小弟弟，helper 帮忙收资料，大家记得要看清楚邮件要求带齐材料，原件要什么，复印件要多少份要准备好，照片也记得要带，自己网申 number 最好提前查好抄下来。

然后就开始 superday 的环节，每个人先抽好自己的 lucky picture，准备一分钟的自我介绍，图片还是很多的，除了网上提到那些还会有些措手不及的，看自己临场发挥吧，在 introduction 的时候要自信点，面向大家，自己手上的 picture 也要给大家都看到，特别是 par 和 managers，这个环节不计分，放松一点尽量留下个好印象。

之后发 case，第一部分分成 AB 两组，每组 6 个人。introduction 有中英文方便理解，然后再开始后面的 10min 阅读英文材料，具体 case 我就不分享了，要保密。然后就开始 20min 的讨论（可中文），我们组选择边讨论边板书，根据题目要求分点书写，然后 10min 英语 pre，每个人至少 1.5min，两组 pre 完互相 Q&A 10min，再发新材料，延续上一部分的 case 两组合并，先 5min 跟 helper 要材料，问的时候可以大范围一点，然后开始 20min 讨论，我们也是同样先框架然后边讨论边板书，最后至少四个人 10minpre，我们时间有剩给了补充的机会，结束大家到楼下吃了个 lunch，休息一会就开始 par 面了。

每个人大概 15min 吧，但有些同学会面的更久，我就属于刚刚好那种，不知道是不是 par 和 man 对我不是很感兴趣，哭。他们真的非常非常 nice 很喜欢他们，lunch 的时候也分享了很多，2 对 1 的时候也很 nice（没有压力面，也不知道是不是我的原因 TT）。等大家都面完就可以走了，在 waiting 的时候会有 man 在现场给大家分享经历，是个很好的机会多认识 pwc。

说说自己情况吧，我是 18 届的，工作一年决定走审计行业，在考 cpa 中，真的很感谢 pwc 给我这个面试的机会，但是感觉自己没有把握好，有点忧桑，真的很喜欢 pwc 的氛围和文化，真的好希望能进入呜呜。

听说这是个神奇的网站，希望之后会有机会给大家报喜讯吧！哭！

## 4.7 CSI SZ Core Assurance 收到 offer 了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250256-1-1.html>

背景是美本前 50 大 U，会计，GPA3.7，有过内资所审计实习经历和券商投行部实习。

时间线：9 月中旬网申，10.1 收到 VI，11 月初 m 面，三个星期后收到 par 面，又过了三星期今天收到 offer。

以下是自己的一些经验：

**GBA**：网上有很多视频录像，可以多看看熟悉题型。我记得有一种题型是记邮票出现的顺序的，我看了论坛里一位同学的经验，拿 A4 纸打印出对应的网格，然后用 1234 来标记出现的位置。最后的得分是 9700 多接近 9800。

**VI**：八个 behavioral 题目都是固定的，中文回答。我是先把大纲，关键词，思路写在 word 文档里，看熟了排练几遍之后才录的。做到流畅自信，保持微笑。

**M 面**：一位温柔的高级经理面的。csi 给的面试系统出了问题看不到对方，也听不见（同样问题出现在 par 面），我们改成用 facetime。首先是自我介绍，m 说我自己决定用英文还是中文，我选的英文，主要介绍自己的学校专业、职业目标、实习经历、为审计生涯做的准备... 然后 m 用英文问了我大概 20 分钟的问题，包括深挖实习经历，对 leadership 的理解，有没有遇到过难相处或令你讨厌的同事... 然后中文聊了两个小问题，加上自己中文的提问，就很愉快地结束了，全程大概半小时。最后结果大概 5 进 3。

**Par 面**：Par 比较严肃，全程中文，问了大学的课程，我其实回答得不是特别好。总的来说面试我一直围绕的核心是：专业技能（用学校、专业课程来说明）、抗压能力、团队合作能力（用实习经历来说明）。多强调自己对审计工作的了解，最好说下自己知道审计会很辛苦，而且会需要大量和客户沟通（要材料），但自己相信能够克服困难，而且也想要投身于审计行业。最后结果大概 7 进 4。

CSI 的两位 HR 都很 helpful，有问题可以打电话或者发邮件，基本是秒回。由于申请者太多了，所以出结果一般都要三周以上。

祝大家都能拿到满意的 offer，感谢应届生论坛~

## 4.8 来贵宝地还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187872-1-1.html>

楼主从西欧回国求职将近 3 个月时间，最终已拿到 PWC【水房】RA 的 offer，如愿的结束了今年寒冬季节的秋招。也非常感谢这段秋招，让我结识到了一堆同路人和大神，也让我知道了不要打没准备的战，还有就是运气的重要性。

现在就来回顾下我参加的四大其中三间的心路历程。

## 1.KPMG

不知道今年是怎么了还是，k 记突然来了个提前批招生，听说可能是要提前抢夺人才，可是到最后来看，该毁约的还是毁约，不想去的还是不去。身为海带的楼主，也参加了今年的 k 记提前批，也是因为这次提前批然我结识到了一群同路人和大神，重点是让我结识了一个超级大神，我们都叫他鸡哥，还有就是有一个本来就是大神，但是又有着鸡哥加持的小哥，这个小哥我不得不吹一波，拿到了四大中的三大 offer。

笔试部分，像绝大多数的人一样都是上 TB 去买资料，然后就是各种刷题，以楼主来看，题目基本达到百分之 90 的相似率，所以就是多刷，做的时候看着点时间。然后，就是多来应届生 bbs 逛逛，可能就会组到同路人和队友了，还有就是 k 记一般都是海笔的，不过这个也是听说的

楼主，很高兴有机会收到了经理面，也是这次面试让我认识了上面我所说的两个大神，还有其他大神。不同以往的是今年的群面改成了无领导小组面试，我还记得 case 是叫我们 9 个人帮一间 vc 公司选最优的投资项目，大概细节的话，可以在应届生 bbs 上面的帖子找到。这里我就不详讲了，因为过了好久了都忘了。我个人觉得 case 面，这方面的话，可以多学习学习下框架，然后找一两个 case 来练练。那时楼主在面试时，全场酱油因为第一次参加，全程懵逼，就时不时补充下东西。还有一点就是，自己在讨论中的角色一定要设定好，不要为了表现不顾小组整体，因为其实面试官考察群面时，其实不是看你们的结果，而是看你的表达逻辑请不清晰，还有就是有没有条理，还有就是在小组中的合作能力，所以一定要懂得如何跟小组的人合作。不得不说我们这组，大家相互之间都很配合，很和谐。

然后，就是经理面，我跟我们小组的另外两个小伙伴，遇上传说中的算压力面的 m 面，不过也是问一些我现在看来很常规的东西，就是你觉得小组表现怎么样，你在小组里担任什么角色，还有就是问了楼主一些实习经历，为什么没有审计实习之类的，所以大家 m 面一定要熟透自己的简历。

最后，这组 9 进 4par，但是最后有一个妹子被推掉了，据我进了 par 面的朋友说，可能她是被放在 waiting list 里面，然后，一直到现在 k 记都没有叫这个妹子去 par 面，这点我们对 k 记的这种做法，表示很。。自行脑补吧，哈哈。楼主和其他两个小伙伴被面我们的 m 团灭了，他一个都没有推到 par，所以我们对这次 k 记的提前批，感到。。还是自行脑补吧。

## 2.Dtt

说道士勤，也就是 dtt，这个我要非常感谢，上面我说到的超级大神鸡哥，是他带我，叫我去参加德勤的宣讲会，也是因为这样，我拿到了面试直通卡，我不知道其他地方 dtt 的宣讲会的福利是什么，今年深圳的校园宣讲，就是答题拿到前 3 名的就可以拿到面试直通卡。也是这张直通卡，让我重新点燃了，对四大的渴望，也奉劝大家多多去参加下，宣讲会，说不定就有意想不到的收获。

笔试的话，还是跟我上面说的一样就是多刷题，或者做题的时候开着题库，边做遇到不会的马上搜，楼主就是这样的，个人感觉相似率 90%左右。可能是拿了直通卡，所以做的时候没那么紧张。

说道 case 面，今年德勤换了个面试方式叫做黑客马拉松，具体详细的大家可以在应届生 bbs 这块宝地上面找找。我就讲下我的面试经历吧，可能是太想把整个 case 的问题和方法说全，然后时间有限，所以紧张了，在个人 pre 的时候没说好，但是经理其实人蛮好的，给了我 feedback 叫我，不要紧张，第二轮小组讨论时，好好表现，把要说的好好说出来。接下来就是小组讨论的 nightmare，遇到了传说中的面试野人，还有就是第一次当 leader，没有控制好，也是自己经验不足，场面一度陷入偏题，还有被野人带节奏，其实说白了还是自己问题啦。不过最后，还是学到了东西，面试完经理说了，其实群面我们看的就是逻辑是不是清晰，还有在小组中你是如何团队合作的，其实结果是什么不重要，言之有理就 ok 了。最终我们组 6 进 3 par 面，楼主再一次跪在了，群面，无缘审计。不过也收获了很多，要打有准备的战，千万不要紧张。

这次面让我认识了个小哥，最后这小哥拿到了普华的 deals offer，跟他做了同事，虽然不是跟他在一个部门，哈哈。

## 3.PWC

说到这个 PWC，我很是要非常感谢我上面提及到的超级大神鸡哥和大神小哥，我们一起相约去参加了水房举办的 pwc day 的活动，也是因为参加这个活动，我再一次拿到了一张面试直通卡，我是从一个 par 手上拿到，就是跟

par 聊天什么的，这里说下这张直通卡是直通某个部门的直通卡，比如我这张是从 RA 的 par 手上拿到的直通卡，所以面试只能参加 RA 部门的面试。还有 PWC day 的具体什么的，大家要了解也可以在应届生 bbs 这块宝地，找，我就不多讲了。然后，我是拿完直通卡后再网申的，所以网申时，第一志愿只能是 RA。可能这也是冥冥之中老天安排，好的，我注定跟奥迪特无缘把，哈哈。

幸好，那时拿到直通卡有去咨询下 hr 小姐姐，说是不是网测不用做了，她说不是还是要做的，接着我再问是不是可以随便做做，她说不可以，这是态度，问题所以马上就懂了，还是要好好做，这里肯定就有人会说，那这张直通卡还有什么用，其实吧，我觉得这张卡就是可以免简历筛选而已啦，不知道是不是，anyway。这里的笔试，我也是在某宝上面和人家拼着买的，最后，楼主我是开着题库，边做的，相似率高达百分之 97，可能是做的早把。据说后面有些题改了。然后接下来就是一个月的准备面试拉，期间楼主还参加了一些房地产和一间互联网公司的面试。

面试环节，可能是老天爷对我的眷顾，或者是可怜吧，面试那天是真的真的真的，没想到，面试我的 par，竟然是 pwc day 那天给我直通卡的 par。其实那时我的心里是五味杂陈，觉得 par 会不会因为给了我直通卡，所以可能对我要求有点严格什么的。还有就是这个 pwc day 活动过了快一个月了，这个 par，竟然在面试那天，跟我说，我还记得你，还对你有印象，我瞬间心情更加复杂了。可能是因为前面几次面试的失利，让我总结了一些经验，也刚好，那天我的组员非常给力和配合，还有就是 m 和 par 面的时候，m 没有压力面，都是围绕着简历来问，基本就是自我介绍和 3Y 的问题，还有你的 career path 之类的。最终，在 11 月 15 号那天，经过漫长的等待，我收获到了 P 记的 offer，终于上岸了。我们小组 5 人都进了，非常开心哈哈

总结下这段经历吧，可能今年是求职寒冬季，但是始终不变的还是来自自我大鸡哥的一句话，不是你不够好，只是你不是这个公司想要的人而已。其实，在这段求职的道路上面，作为一个不是大神的我，遇到了一些同路人，也是非常开心和值得的，最高兴的是这些人，有的拿到了同所的 offer 和其他所的 offer，总之求职路上的五味杂陈，其实也是人生当中的一段经历，也是一段不错的回忆。也非常感谢，应届生 bbs 这块宝地陪我度过了，这段求职的路，非常感谢。最后补充一句，我听过来人，听得最多的一句话就是面试的时候 be yourself~~。还有就是，不要打没准备的站，不要看不起自己，还有就是对于我这等普通人来讲，运气也是蛮重要的，哈哈。还有就是你就是你自己的锦鲤。

## 4.9 历时两个月，分享一下我的 CSI 深圳所的申请之路，已收到 Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073134-1-1.html>

从 9.30 到昨天的 11.17，一共经历三轮面试。如果加上之前网申和 OT，第一次走完整整个四大的招聘流程。首先交代一下背景，楼主在北美某大学念会计研究所，九月初 PwC 来我们学校宣讲，因为在北美都是 CSI 途径招人的，和国内有点不一样，所以关于 CSI 的面经还有消息不算太多。

楼主申请的是深圳所的 Assurance。

网申和 OT 就略过了，因为感觉这两轮和国内没有什么区别。在学校 career 网站投了简历，就收到了 9.30 第一轮校园面试的消息。我们学校今年大概 20 个人入围，第一轮过后可能有超过 50% 的通过率，因为我认识的有 9 个人，过了 5 个。

来说说第一轮面试，我们学校有两个面试官，都是 PwC 从国内外派过来的，一般都工作超过十年。我的面试官是一个派在新泽西的上海所的经理，上来首先做了个自我介绍，然后要我描述一个你和一个不太好相处的人一起工

作的经历（大概就是 Describe a time when you work with somebody who are hard to work with）自我介绍和这个问题都是英文，这个我觉得主要是强调沟通还有团队吧。然后回答完这个问题，面试官说下面我们开始用中文面试，然后就问我有没有处理 multitask 的经历。我觉得主要的回答点就在你 under pressure 你可以镇定下来，克服压力。然后好像就差不多结束了，他就要我问他问题，我问他去普华几年了，是什么吸引你留在普华干了这么久。面完找他要了张名片，回家写 Thanks note，没有回复。

需要说的是，第一轮你的面试流程也是看面试官的，听我其他同学面的另一个面试官来看，那个面试官主要是溜一下你的简历，是全英文的面试。

结束第一轮面试，就进入了漫长的等待。那段时间挺煎熬的，因为足足等了三个星期！！CSI 这个项目是真的挺慢的，比起国内的校招来说。不过还是已经很人性化了，比起四大其他几家来说，因为他们还得必须回国面试。大概等了三星期，终于收到美国这边负责人 Emerald 的邮件，告诉我们怎么 set up 普华的 V-Conference 系统，然后大概又等了一星期，收到一个 time schedule，要你确认这个二轮面试的时间是否 meet 你。楼主的二轮面试安排在 11.8 号，这封邮件一下发了 8 个人，前面 6 个是 11.2 面，楼主和剩下一个在一星期之后。怎么说呢，距离第一次面试那么久了，楼主赶紧开始准备第二轮面试。第二轮面试是普华的视频系统，给一个房间号还有密码，指定的时间进去就行了。第二轮面我的 Senior Manager 很 nice，感觉面试过程很愉快。这一轮一上来就说因为以后你的客户都说中文，所以需要测试一下你的中文水平，所以面试以中文的形式进行。他问了我你觉得你经历的最有趣的一件事是什么。楼主回答了一段志愿者的经历，好像回答的他还挺满意的。然后又问了楼主之前的实习经历，以及收获，关于实习经历问的还比较细，他说因为他要填表，所以不得不问那么细，然后我们就都笑了。后来也问了楼主为何想去深圳所。最后改楼主问问题，楼主问了有没有遇到过什么难对付的顾客，他说主要是你要知道不配合的客户诉求是什么，了解他们的诉求再对症下药。最后他祝我 good luck，还说希望明年可以见到我。不过跟他聊天真的挺开心的，希望以后工作环境也可以这么和谐~

然后再来说说其他面了第二轮的同学，他们都是面的上海所，有个朋友的问题很 challenge，问了他中国经济形式以及人民币走势，全中文，感觉大家还是准备一下吧，以防万一。

另一个同学运气不太好，没有通过第二轮，他主要被问了实习经历以及收获，对审计行业的了解，职业规划。

面完第二轮两天，就收到了 par 面的消息，par 面在一星期后。这个 par 好神秘，linkedin 上完全搜索不到，网上啥信息也没有。楼主心想，那就只好 be myself 了。然后时间到了昨晚，接通了和 par 的视频，par 很年轻帅气，一上来就问我，为什么想来深圳（中文）。等楼主回答完，就马上切换频道，开始英文面试。还好楼主在美国上学，之前已经经历过了一些英文面试，不然肯定懵逼啊！就问了我暑假实习具体干了什么，问了问我实习公司的情况，还挺细的，又问我实习过程中遇到了什么 challenge 的事情。然后问楼主为什么要来美国，楼主说开拓视野，学新东西。Par 说你才来两年就回国了，能学到什么啊，你如何开拓你的视野。我就从学习以及实习还有假期出去玩这些方面展开回答。后来又问我回国前在这边还有没有什么目标，我说打算下学期努力把美国 CPA 考了再回国，因为我以后回去就没机会考了，而正好我这两年都学的这些。面试持续了整整 30 分钟，全英文，压力有点不小，有那么一点点时间，想说啥想不起来英文怎么说，还是说普通话看你表现得更好吧我觉得。然后 par 问我有没有什么问题问他。我说我可能问一个您被问过很多次的问题，但我也真的想知道答案。就是问了他对于我们这些新入职的员工，有没有什么好的意见。Par 很诚恳地告诉我，第一点要一直保持学习，第二点心态要平和，不能被外面浮躁的社会影响自己。我觉得挺中肯挺受用的。后来面试结束，也写了 Thanks note，没有回复。不过也不一定是坏事，我之前二轮面试那个朋友，收到了回复却没过。这个应该没什么影响。但是我感觉这一轮发挥的没有之前两轮好。

总之，走了两个多月，终于走完了整个 CSI 流程，感觉成长了不少，很感谢普华可以给我这个提升自己的机会。很感谢我基友，他暑假去普华实习，九月拿到 early par 面，上周收到了 offer，这两个月他给了我很大的帮助，他一直告诉我要相信缘分，如果你和普华有缘，就一定没问题的。要是拿到了 offer，一定请他出去吃顿好的哈哈

网上 CSI 的消息以及面经不算多，我希望我的经验可以帮助到大家，神奇的论坛，许个愿，求个 offer!

对了，要是有一起申请 CSI 的小伙伴，可以加我微信，我们互相通通消息。同时有什么疑问的小伙伴也可以加我，我可以给你们答答疑。

我的微信是： ShineMaximum

2016 年 12.12 更新

终于在今天晚上，等到了普华的 Offer。为这场历时三个月的面试之路画上一个句号。想说的是，对于申请 CSI 的同学，一定要有强大的内心，看见别人收到 offer 而你却没有，不要灰心，要相信是你的，总会来的。加油。

## 4.10 Offer 回馈贴 sz-审计

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075663-1-1.html>

第一次在贴吧上发帖，第一个 offer 是普华的所以也贡献我的第一帖，论坛的面经笔经帮了很大的忙～

交代一下背景，楼主非 985.211 本科，金融专业，没有任何学生会社团经历，成绩年级 top10%，只有一段将近半年在银行实习经历，非四大行，兼职做的比较多。

网申&笔试：今年 pwc 是海笔，申请了就给发 ot，楼主没什么经历所以简历填起来也很苍白，确实也面了几场面试，面试官基本不问我简历的东西，都是我主动交代一点内容，因为真的没什么可以给面试官问的。大概填简历的时候就按照 STAR 法则来，没什么好写的也可以包装一下，实习经历优先。

笔试论坛上有很多原题，多练一练 ot 难度不大，问题也不大。

Superday:

Case study:这部分大概每个组 10 个人左右，然后分 AB 两组，当时我们一共只有 8 个人，所以一组也就 4 个人，最后要 pre 5 个问题，所以时间一定要分配好。阅读 15 分钟讨论 30 分钟，感觉讨论时间还是比较赶的，我们组最后就没有留够时间写白板，其实还是建议写一下白板把要点列出来。因为 pre 是英语，很多人口语可能不是很好，面试官不一定听懂你讲的内容，我们后来交流了一下，发现大家基本互相听不懂对方的英语，所以口语不好的人不用太担心啊，我面试前就一直很担心口语不好面试的时候会说不出来，而且 pre 的时候可以看笔记和案例的，不用太紧张。可能主要的还是 pre 时候要自信不要太紧张，我做 pre 的时候也老是卡，不过中途看了一眼 par 他就对着我笑感觉受到了鼓舞，就没那么紧张了。最后强调一下时间控制好，不要撕，讨论的时候无所谓 leader, timer 的，我们组两个都没有，重要的是要推进讨论，多说点有效点，不要老重复别人的话浪费时间，然后尽早确定你们 pre 的问题分配，做好笔记，不然真的没什么时间准备 pre。

Par+M 面：群面完就放松很多了，因为一直担心的是 pre 的时候讲不出话，口语实在捉急。楼主是一个不太会紧张的人，就是可能有点太乐观。我们的 par 是 Vincent yao 据说他的通过率很低，目前知道的是小组 8 进 3，感觉没有想象那么低。Manager 是 Colin，都是男的，后来 explore pwc 环节的时候发现居然是老乡。一开始听旁边隔壁组的小伙伴说面试全英，这个也是我不紧张的一个原因，结果一进去就开始 balabala 的英语面，当时内心有点崩溃，大概就是问你觉得你们组表现怎么样，你表现怎么样，你组员表现怎么样，然后让我自我介绍一下，这个英语还是有准备的，然后我说我不是深圳的，他就让我说说我的家乡，说说跟深圳的区别，感觉像考雅思口语。然后又问我有没有报其他四大，进度怎么样，楼主表示都申了然后面了 kpmg M 面，他又让我说 kp 面试和他们的区别，反正讲了 10 来分钟英语之后终于开始中文模式！问了我的经历，虽然我没啥经历但是兼职做的多，所以

就针对这个问了，然后我说在路边摆过摊，par 表示很惊讶，后来也说这是一个很棒的经历，也有一点点 challenge，有一个情景题是如果小组的人意见不合怎么办，大概扯了一下，我觉得我的答案没有什么参考性，还有就是你做审计的缺点是什么，反正问题七七八八的，有像在聊天的也有像面试的，记得不全写得也比较乱。全程 par 在问问题，人都很 nice。

**Lunch:**我不知道这个环节考不考察，吃饭也要提心吊胆的就有点可怕，反正我就干脆认真吃饭，少说话，可能说多了反而引起反感呢，如果觉得自己早上表现没有多差，沟通能力也一般的话，就没必要冒险。

**Explore pwc:**这个环节也是不知道考不考察，反正就是和经理聊天，有什么想问的都可以问，这个环节还是很人性的，我在这里也没问什么问题，就问能不能提前实习和转户口的事情，大概就这样了。

总结一下

1.穿正装！尽量穿比较正式的，四大对形象应该还是挺在意，我们组有几个人穿的不那么正式，不确定这个有没有影响，但是目前拿了 offer 的三个人都穿的正装。

2.自信一点，不要太紧张了，helper 说收到的简历有 2w 多份，收到 superday 的人大概就 6、7 百多，所以要相信自己是优秀的。面试本来就是双方的，不要把自己放低一位。

3.面试前可以准备点英语自我介绍 3w 之类的，虽然不一定用的到，但万一呢，机会是留给有准备的人的。

最后，求职的路是很辛苦的，楼主也曾经因为身边小伙伴拿了 offer 自己两手空空而失落，但是不管什么困难总会过去的，求职不容易，大家加油，感谢 pwc.

## 4.11 Nov. 14th 2016 SZ Audit SuperDay 经验，21 号拿到 offer。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074570-1-1.html>

拿到 PWC SZ Audit offer，特别感谢应届生网站和论坛这个平台给我带来的帮助。

在此分享一下我的经验。

11.14 号的 superday，一共 30 个 Audit 小伙伴分成 3 组，每一组再分成 AB 两个 Group。

Superday 流程大同小异，17 年的同学可以参考：

### 1. 8:15 Check-in & Introduction

其实不用太早到，京基 100 大楼 8: 15 前不放人进去，要等到点以后所有 candidate 一起进去。我 7: 30 到的，等了快一个小时。。。

可以跟大家多聊聊放松心情交几个志同道合的朋友

大家分好 group 房间后有 helper 会收集你的资料，大家一定要准备齐全，对 helper 礼貌一点，毕竟他们一天都会跟着帮忙，也是非常辛苦的。

### 2. 9 点多开始看 case，15 分钟

不是阅读速度特别慢的孩子其实是可以看完的，我当时紧张，为了快速看完错过了很多细节，提前 7 分钟看完的 case。。再回去看细节的时候其实特别慌。。大家不要学我。。。

可能大概 10 页的 case，但是有一些表格之类的。

我们的 case 是一个手机公司，要 acquire 另一个公司，case 会把本公司和 acquisition alternatives ABCDE 的公司情况都给你。

A 组是默认 acquire 公司 A，B 组 acquire 公司 B，两个组之间只有最后一页会有不一样的信息。有 5 个问题大家可以选择 5 个组员分题 present。

### 3. 15 分钟后开始 Group Discussion

这一环节楼主表现其实非常一般。。事实证明 PWC 看你的 Whole package，而不是一个环节的表现。

大家尽量做一个好的 team player，贡献你的 ideas，如果能做到 lead the team，激发大家的灵感那当然更好。关于 time management，其实就是先大家梳理下框架，把所有问题讨论完，5 个问题分 5 个人 present 就好，应该是来得及的。

记得最后留 5-10 分钟写白板（白板其实应该是 optional 的。当然写下来更好，方便另一组理解和提问），组里 5 个人 4 个人写完了白板，LZ 一个字都没来得及写。。（再次证明拿 offer 跟某一个环节是没有关系的）

### 4. Pre

因为是海龟，LZ 妥妥英语口语最好，估计是大大加分了。。。

这个环节大家不要紧张，因为每个人都紧张，但是都必须 present（要求是每人至少 2 分钟）。

记得最重要的是 present 得有逻辑有条理，比如说 Pro 有三个，1，2，3，然后 1 是什么为什么，2 是什么为什么 etc。。。

然后还是把口语练好吧。。太重要了。。加分项。。。

### 5. Q&A

这个环节 LZ 表现也还可以，在我们组员面对 partner 和 sr manager challenge 2 个问题的时候，集体沉默，LZ 发言救场了。。。

虽然我觉得我答得很差，但是可以给其他队友多些时间考虑，也算是做了一个好的 teamplayer 了吧。。。

所以重点重点，把你的组员真的当做你的朋友。。大家互相帮助!!

### 6. Explore PWC

放完 ppt 后会会有一个 manager 坐下来跟大家聊天，特别轻松愉快，PWC 的 manager 们超友好。。。

但也不要想说什么就说什么，可以放松聊天南地北，但是说错话了还是会印象不好的。。。

这个跟我们聊天的 manager 就是之后 2 对 1 面试其中一人。。印象还是很重要的。。。

### 7. Lunch

不要太拘谨也不要太放松。。。

毕竟是跟大 par 大 manager 们，还是容易紧张，但是他们好像还是对年轻人的世界蛮好奇的。。。

尽量友好照顾到大家感受吧。。。

有位 Sr.manager 给我夹了块鱼，简直让我对 PWC 印象好到爆。。。

### 8. 2 对 1

Par 和 manager，聊天形式，大佬们一直微笑。。。

除了 3why 一定得准备以外，记得 resume 里面的经历，你的 gap time，你的生活都有可能被问到。。。

从各方面看你是个怎么样的人。。。

如实回答，表达你对申请职位的理解。。。

好了说好多，希望 YJS 不要删。。没有说 confidential 的内容吧好像。。。

## 4.12 深圳所已收 offer，来回馈一下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2072090-1-1.html>

楼主基本情况，性别男，来自非 985/211 院校，广东外语外贸大学，主修国际经济与贸易，小本科。  
11 月 7 日 superday，15 号收到 Assurance offer。

内个，，说点啥好，哈哈我就列出几点想说的吧，无逻辑无次序，勿喷。

1. 其实，楼主也不知为啥能收到 offer，出乎意料哈哈。superday 那天，一个面试室的有武汉大学硕士，中南财经硕士，还有很多对口专业的大牛，我感觉我是学历被碾压，学校被碾压啊哈哈。而且楼主绩点不高，怎么想都是很没有优势的。而且那一天面完之后我跟一名妹子一起算了概率，就是几选几，真的是很难脱颖而出。

2. 英语还是挺重要的，包括体现笔试水平的 6 绩成绩，以及口语。硬想我能拿到 offer 的原因，估计是因为英语好吧哈哈。楼主的六级成绩还不错（还给我换来个考专八的机会，谢谢广外）。至于口语，楼主是 pre 开场，结束之后有再做补充，口语水平我觉得至少 Par 跟 M 是可以听懂我在讲什么的。再次感谢广外老师们教的 pre 技巧。

3. Superday 的具体流程大家在其他帖子都可以看得到啦，我就不再具体讲。不过今年深圳所的流程跟我在其他帖子看到不太一样，只有小组 pre，没有单人 pre，取而代之是 explore PwC，就是小组跟 M 自由交谈，了解普华。这个环节很 Free，官方说法似乎是不纳入考察的。我们组确实跟 M 交谈的很自由，除了 explore PwC 之外还 explore 了很多其他有的没的。

4. 关于 Par 面（其实是 Par 跟 M 一起面），楼主想说，请真实并且有诚意的表达你自己的想法。楼主在面试之前准备好了自我介绍以及 3 Why 的中英文版，结果都没用上。结合组内其他人的反馈，Par 会问你对于对于小组案例以及讨论过程有关的一些问题，外加一些比较随机的问题。随机问题就类似于 3Why，但楼主被问的是自己的优点缺点。总之，我对于 Par 面的建议是，把该准备的常规问题准备好，面试的时候一定要真诚，诚恳再诚恳，切记不要套路，或者让人一看就感觉在背稿。楼主有多诚恳呢，诚恳到连 SLP 没过都说出来了哈哈。

5. 对于后人建议，一是英语口语要练好，pre 技巧学一点，讨论以及展示过程中，大胆自信即可。第二点，想好四大想要找到什么样的人，把自己的那一方面表现出来，这很虚，我知道，但确实是我的经验。

## 4.13 why audit? why PwC? why me? 拿到普华 TDP 计划 offer 有感

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069967-1-1.html>

有人说，一件事情，如果你想很久，那么十有八九会成真。对于我来说，拿到普华 TDP 的 offer 就是这样一件想了很久的事。

周三傍晚从图书馆去食堂的路上，手机在口袋里震动了一下，掏出来打开邮箱，大大的 Congratulations! 映入眼帘。那一刻，如释重负。

关于普华面经，论坛里很多人都讲得很详细了，我也不再赘述。我想从 why audit? why PwC? why me? 这三个问题来分享一下我的感悟。这三个问题不光是申请普华以来一直在问自己的问题，也是一年前决定考研时一直在问自己的问题。

我是以非应届生的身份考研的，而我考研的目的是为了转行。

每个工作后考研的人都有着各种各样的挣扎和犹豫，而对我来说，这就像是一个重生的机会。当年本科毕业时懵懵懂懂，胡乱就业，当醒悟过来时，发现自己已经被许多人远远甩在后面。而那份工作，谈不上深恶痛绝却也实在没那么喜欢，根本不愿意花时间也无法去做出成绩。所以我决定转行。

就像 par 面是 par 问我为什么要决定学会计时我回答的一样，当时我把招聘网站上所有可能的职位全部看了一遍，删除自己不喜欢的，删除自己无法做的，最后在剩下的范围里挑了一个看起来最有前途自己也可能最喜欢的专业。这个过程就是一个自我分析的过程。让你走进一座桃园，让你一路走过去，不准回头，摘了不准再换，只能挑一个桃子带走。你无法挑到最大最美的，也不愿意挑到最小最丑的，那怎么办？你只能走一半路，分析一下这座桃园大致的桃子生长状况，在前半段路上选择一个你认为应该算比较大的桃子作为样板，然后在后半段路上遇到差不多大的桃子摘下来。你仍有可能遇到更大的桃子，但是也不会有多少遗憾了，因为你努力分析了，你看过更小的桃子。你可以觉得满足了。

所以对于我而言，挑专业，选择今后的职业方向，就是在一路的比较中择其优。它是不是最佳的？不一定，但是确实是我分析后认为最好的。

### why audit?

会计三大方向，财务会计，管理会计，审计，我独对审计情有独钟。我认为，审计其实提供的是一种方法论。包括注会里审计那本书，就是从头到尾告诉你应该怎么审计。好比用积木搭一座房子，那个部位放哪块积木是有讲究的，底层要稳固，柱子的数量要精确，最后在放上美丽的房顶。评估客户，评估错报，应对错报，提出应对措施直到最后出具审计报告，学习审计的过程就是对我平时做事学习方法的一种梳理，让我能够成为更好的我，所以我想做审计。

### why PwC?

当初我决定考研时，我的目标就是希望以后能去会计事务所。当初我的目标就是名南会计事务所，因为这家事务所帮我们公司做账。你没听过这家事务所吧？后来呢，我决定把目标定得高端一点，去迈伊兹会计事务所。迈伊兹是给日企做账的公司。你还是没听过迈伊兹吧？所以，当突然有人跟我说，你有机会去试试普华，对我而言，就好像，你饿得慌了，希望有个馒头吃，结果突然发现，你有机会吃到烧鸡的感觉。（做这个比喻我也是醉了哈哈）普华哎，世界第一的会计事务所哎，我有机会去普华哎。也许对很多人来说，四大就是一块跳板，而对我而言，这就是一个可以一生的职业机会。

还用问我 why PwC 吗？

why me?

我也许不是来这里面试的人里最优秀的，但是我绝对做了非常充分非常大量的准备。我爱审计，我爱普华，我工作了好几年然后毅然决定考研，还考上了，然后放弃之前的一切从头再来。这些经历注定了我会珍惜这份工作。我不是为了来这里做个两三年然后跳槽的，我是准备好了要认认真真做下去的。以后每次觉得想放弃时，我都会想起今天的我，今天的心情。

我觉得，这三个经典问题，任何人在申请四大前都应该好好问自己一下。最后的答案，比任何面经都有用。

最后祝所有的人，轻松过关，梦想成真



## 4.14 SZ 所 PWC 硕士领英计划 TDP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064156-1-1.html>

第一次参加 PWC 的 Superday~感觉简直可以被各种大神秒杀了  LZ 是一个大四保研党。大概 10 月 10 号做的 OT，17 号收到的面试通知~（一看是四川的电话都拒接了，没想到是 pwc 的电话）27 号面试。之前也是看了各位大神分享的面经，才觉得有点底了~现在发帖，攒人品~早上一到京基 100 楼下，发现好多人都在楼下等

着，发现好多认识的人~有同专业的，同班的，直系，感觉都要被我们学校承包了感觉  一到所里，按照分组的名单做到自己的位置上，然后 facilitator 就会过来收需要的材料。check 完之后就可以和同 Group 的人熟悉一下了。LZ 那组九个人只有三个不是同校的。9 个人分成 AB 两组。熟悉一下就开始讨论怎么做

Group Discussion 了。然后和 A 组同学说好 Q&A 环节用英文，大家要和谐友好一点嘛~  九点正式开始，看之前的面经都有 ice breaking。我们就是大家用一分钟的时间自我介绍，中英文都可以。之后就开始发 case 了，每个人都 1 分钟阅读题目时间，上面有详细的讲到要求你回答什么问题（中文）。其实就像是阅读理解题，只要按照上面问的问题，在 case 中找答案就行了。

15min 的阅读时间，差不多有 8 页 A4 纸，不过里面还有很多图表啦，阅读时间一定要注意。投影上会有倒计时。

我们的 case 是关于一家做手机的，因为大多原材料都是外购的，以至于产品成本过高，以至于在售价上没有优势，所以想收购一家供应商公司，来降低成本。我们 B 组是要收购 B 公司，而 A 组是要收购 A 公司。case 中给了很多公司的信息，有 5 家供应商，还有 2 个 competitor 的信息。对比产品各方面的资料。还有客户的 feedback，以

及利润表。我们组的 **additional information** 都是一样的，都是关于收购 B 公司的利弊。正好算回答了 **case** 的问题。**case** 是要求我们就 P 公司的市场定位，财务状况，收购 B 公司利弊和建议，其他备选收购方案和原因，具体的收购计划 5 方面来回答。

15min 的阅读时间后，开始 30min 的讨论。大家记得留 5min 以上 准备自己 pre 的部分呀。板书写一点的话，可能会加分哦~在讨论的时候 M 会到处走动，观察大家的，做记录。

每组 15min pre 的时间，10min 的 Q&A，换下一组。

pre 的时候，开头的人，一定要先介绍一下 **case**。(The case is about... The questions are... our opinions are... there are some arguments.... to support....) 之类的。要不然大家会一头雾水，不知道你们在讲什么。pre 的时候一定要注意时间，不能占了别人 pre 的时间，这样会让 **teammate** 很被动。

**Next Part**, 就是 M 和 Par 面，或者是 explore Pwc。准备 M 和 Par 面的人都在一个房间里，等叫号。M 和 Par 都坐在一起。进去之后就要求你先做一下自我介绍，中英文都可以。LZ 还傻傻的问，英文有没有加分。。LZ 只被问了一个问题，为什么要读研，如果现在就给你 offer，让你来工作，让你继续读研，你选择什么？LZ 很 **be myself**



回答了 读研。其他 **candidate** 都是差不多问了简历上的问题，比如实习经历之类的，男生要多关注一些时事热点，同一批的男生就一直被问了一堆时政问题。

接下来就是 Lunch 啦~粤菜~蛮好吃的。注意餐桌礼仪呀，和 par,M 多聊聊天什么的~

explore Pwc 就是和 Manager 坐在一起聊天，可以多问问他问题，真的觉得 pwc 的福利超级好呀~好想去呀~还会有人过来放 PPT，宣传一下 PWC 之类的。



差不多 **superday** 就结束了。(oh~拍照时间)

最后，有什么想问的都可以问 LZ。HR 姐姐说关于秋招一直会持续到十一月份，面试通知会陆陆续续发的~没有收到面试通知的可以在等等~好的 offer 永远值得等待~



最后的最后~攒人品呀~offer 快到碗里来~

## 4.15 还愿~拿到 pwc 寒假实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023121-1-1.html>

之前跟同学说过，拿到普华的寒假实习 offer 就来写稿还愿。所以楼主现在来兑现诺言了。

哈哈，收到 offer 就立马码字了。

### 网申

网申之前，楼主一直有关普华的寒假实习的消息，但一直没网申，想准备好了再网申。所以泡了好几天的 bbs，也捞到很多干货，这里很感谢愿意分享的论坛的各位大神们。

楼主要是先在 word 文档上做了 oq 再复制黏贴过去的。

### OT

笔试之前练了几天题库。楼主是分开两部分做，前天晚上做 verbal、logical、Numerical 和性格测试，性格测试楼主觉得 be yourself 就可以。第二天早上才做的英文邮件和作文，感觉时间蛮紧，但还好完成了。觉得邮件和作文在测试之前就可以多做准备了，像一些托福的作文之类的。

### M 面

收到面试通知后，楼主就着力准备 3WHY，自我介绍之类的。在对普华有更深入的了解后，楼主发现越来越喜欢普华

楼主在 GZ 读书，但申的是 SZ，所以要去 SZ 所面试。

楼主的 M 面是一男一女，人都很 nice，我一坐下，就对我说全程中文，楼主顿时心里乐开了花，把准备好的自我介绍自然地讲出来。然后 m 就开始就成绩单和简历上的内容进行提问。面试的问题有问到对审计的认识，之前实习的经历，学习的情况、课程的内容、谈谈你的某个经历中遇到的困难以及怎么克服的等等。这些问题实际上都是围绕 3WHY 展开的，最后是向面试官提问题。

PS 要注意复习专业知识，像楼主的小伙伴有被问到中财的知识，如确认收入的条件、投资性房地产等问题。

因为真的很喜欢很喜欢普华，加上面试官们都超级 nice。所以楼主面试过程中非常开心。

昨天一看群里说有人收到 offer 了，刷了一下邮箱，邮件静静躺在那里，楼主当时的心情有八个字可以形容，“念念不忘，必有回应”

从网申到笔试到 M 面到最终收到寒假实习的 offer，这一路过来，楼主始终相信最终一切努力都是会有回报的。

## 4.16 收到 offer 后的感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2024279-1-1.html>

真是跪了，刚才写了那么多，结果没发表成功，全没了

本人非 211 金融小硕一枚，考了几门注会，参加了 11 月 25 号的 superday，12 月 16 号收到 PwC 的审计 offer，在此根据自己的经历，希望能帮助到以后想进四大的同学

1.上研究生之前，本人对四大不了解，受舍友的影响，她研二时申请了 EY 的寒假实习生，我也申请了，但由于没有认真对待 OQ，最终没有获得实习机会。在此 建议大家尽量申请去四大实习，提前了解四大的工作，申请时一定要认真对待 OQ，这点我吃过苦头。后来校园招聘时，我 OQ 写的很认真，也很有针对性，最后都 收到四大的笔试机会。所以大家一定要认真对待，用英语把事情说清楚，语言不需要优美，但应该有条理

2.虽然四大都笔试了，但只有 PwC 给了面试机会，今年深圳所被券商挖走很多审计员工，所以今年招的人不少。

Superday 那天人品比较好，par 很和 善，聊了十分钟都是关于我简历的问题，大家一定要对自己的简历熟悉，同时讲的时候要有条理，不要太啰嗦，同时还要把事情讲清楚。M 面 Presentation 表现的特别糟糕，因为给的资料自己只看了一面，一页纸的英文资料，正反两面都有信息，所以大家以后拿到资料一定不要闷头只看，要 心里有数，大体浏览，不要漏掉重要信息，平时提高英语的阅读速度，资料内容还是挺多了，既要阅读又要想对策，时间很紧。由于当时我只看了一面的信息，做 presentation 时很糟糕，也没有随机应变好，所以觉得自己挂了。十天，我们组有小伙伴收到 OFFER，我当时没有，一个月后意外收到 OFFER，很惊喜很感激。

- 3.四大需要的是具有团队合作能力、有逻辑且能吃苦耐劳的人，大家平时要注重提高自己的逻辑性、分析问题的能力，注重提高英语阅读速度。不要等到收到面试通知时再准备，还是平时的积累和习惯比较重要，所以想进四大的同学现在就准备起来把。不然在面试那种紧张的状态下很容易出错。
- 4.当时 Par 问我为什么选择审计，这个问题大家一定要准备，列出几点简练原因，分条说出原因，可以显得自己有逻辑。
- 5.今年身边很多学金融的同学都去了四大，四大至少不排斥女生，这点要比银行强。

## 4.17 普华 leap 笔试+校园面+kpmg 精英计划笔试+小组面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1965193-1-1.html>

先说毕马威精英计划笔试。考前我只做了 24 和 36，考的时候数学 24 题只做了 20，但我能确信我做的 20 全对，36 阅读我只做了 28，心里很没底，看到周围人都填完了觉得没戏了。但后来还是过了，可能正确率比较高吧。按计算器一定要快，我都是两只手一起按的。

过了 kp 笔试就觉得普华笔试太简单了，还是中文的，时间完全够，只是不能返回修改。数学我全做完了最后一小题不是很确定，其他都能肯定全对。阅读做完还有时间剩。主要是逻辑推理题 25 分钟 24 题我只做到 22，然后只剩几秒钟随便选了一个看上去对的，后面两小题没做，前面的应该都对的。因为之前练过 shl 的题目，所以觉得逻辑推理不是特别难，不过会有种越做越难的感觉，后面的做得就比较费时间，心里也不是那么确定。最恶心的其实是性格测试，普华的性格测试不是选择频率的，而是三个陈述里面选一个最不符合的和最符合的。有很多时候会碰到三个都很符合或者三个都很不符合，就会纠结得要死。不过可能这样测得才比较准吧？anyway，花了一个下午做完普华的笔试，我觉得自己心里有九成把握能过，然后就真的过了。

然后今天上午刚去大学城中大参加完校园面回来。今天连自我介绍都不需要。一进去告诉我 5 分钟中文 5 分钟英文，最后问他们一个问题。我的面试是先中文，问了两个问题，第一个是关于我的校组织的活动，光影课堂和 Sony 的合作，问我具体是怎么样的，总结一下 3 点很重要的东西。我说了三点，团队合作，沟通和细节。第二个问题是关于我的三次比较大型的志愿者活动，印象最深刻的是什么。然后我说后面那两个都没有太多学到的东西，印象特别深刻的是广交会，帮助了很多外国人，还跟一个老外聊了十分钟，介绍广州的旅游景点。然后她又问我如果遇到不会解释的怎么办，然后我说用手势，还有同伴，还有旁边有保安人员。

英文问题是你觉得会计的什么让你感兴趣，我说我很享受我学 ACCA 的过程，很爱英语，用英文学会计比中文更开心，说会计是很有逻辑的学科，非常有用，所以喜欢。还补充说了自己是新闻转会计。第二个问题是，你知道四大吗？然后我愣了一下才反应过来她问什么，然后我就说了（这个太简单），然后很直白说我不知道全称只说了缩写。然后她又问我对普华永道的印象。我说了普华的审计是最好的，也是四大里面最好的，500 强里面占了 30% 的客户，普华是很多会计学生的梦想，也是我的梦想。

最后让我问他们问题，我就说希望他们针对这次面试给我提建议，即使这次进不了对以后也有帮助，然后他俩就都说了我的唯一问题就是说话不够精简，细节说得不够细，辅助的东西说得比较多，要能突出自己的优势和闪光点。

然后我全程微笑，一点都不紧张，很谦虚。（因为毕竟才两个面试官没啥好紧张的）而且师兄师姐都好 nice，很真诚

精英计划的面试我就不想多说了，4.28 面的现在还没出结果。我们组的案例是做一个新人培训方案。组里有两个女生一直在争 leader，我属于有说话但不 aggressive 那种，而且比较逗比，有什么问题都直接问大家，碰到一个培训师费用特别贵也是脱口而出“她好贵啊”然后大家都笑了，真的是好逗比 55555。做预算的时候由于我按计算器特别快，所以根据大家的想法一步一步帮他们算，主动把每一步的数字告诉他们。虽然中间出了一两次小错误，不过应该影响不大吧我猜。。。

最后走的时候只有我一个很逗比地跟 HR 姐姐拜拜了，然后她本来面无表情结果笑了。然后那三个帅哥我就没好意思打招呼，看着他们微笑有点羞涩啊。。。



毕马威的结果等了好久，希望能过吧。。第一次发帖求攒 rp

## 4.18 拖延症学渣的四大求职之路（pwc 超详细面经）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1951164-1-1.html>

（拖延着写这篇面经，没能在 12 月写完，但终于在今天完稿，也算是给了自己一个交代）

我真的是一个平凡的人，最后拿到 pwc offer，更多是靠朋友的支持、应届生的经验和自己的运气。这几年实在是看着应届生的各种帖子成长的，所以写这篇面经，希望对需要者有所帮助。另外，如果有直接问题的，在本帖下面留言即可，我会在力所能及内一一答复。

### 一、背景&准备篇

#### 【【背景】】

LZ 本科母校为广州 211，会计专业。母校商科实力强，但 LZ 学习差、自制力末等。

11 年秋招从 10 月开始网申持续到 11 月中旬，投得较少，约 30 份，笔试若干，面试 5 家（宝洁、德勤、普华、中行、某银行忘记了），宝洁和德勤至终面，但均无收获。

12 年春招乱投了几份，从社招中抓住机会去了跟本专业不相干的岗位，未转为正式员工时因个人原因请辞。后因多方原因准备出国。

2013 年秋入读英国某小硕商科专业，14 年 9 月回国找工作，网申共 33 家企业，6 家通过网申进行网上测试或笔试，5 家发了面试（不包括视频面试），收到 pwc offer 后放弃了剩余两家面试。

#### 【【准备】】

##### - 【自我认识】

其实这个主要是一个自问自答和心理建设的问题。我觉得，大概在求职季开始前或者初期，最好大家可以问问自己以下几个问题：

我希望获得什么行业什么样的 offer? 哪几个企业是我的目标企业? 为此我在这个求职季可以付出什么? 为了未来能做好这份工作, 我未来可以付出多少?

我的优缺点里, 哪些会对自己的求职进程有积极消极影响? 我要怎么办?

坚持目标、坚定自我是非常重要的。我自问这方面自我心理建设这些年有进步, 所以能独木桥上夺普华, 但是自制力一直非常差, 拖延症的坏毛病一直未能改, 很多网申都是压着 **deadline** 投递, 应该是网申通过率极低的主因之一, 都差点找不到工作了。希望大家引以为鉴。

## - 【简历】

简历的重要性毋庸置疑, 关键是一定要花心思去改。以 LZ 为例, 2011 年秋招简历与我申请出国的简历再到今年秋招的简历相比, 可谓天渊之别。

虽然。。。LZ 今年的简历通过率非常低, 但是 LZ 认为今年的简历是制作得比本科好的, 也许网申还是吃了海龟小硕经历的亏 (海龟现在真的不值钱啊哭飞)。

我看过很多帖子, 都没有讲到简历的问题。那我就稍微分享下自己的体验, 觉得我弱爆的可无视我。。。

### 1. 【框架及篇幅】

我的简历排版从上而下分别为: 自我评价, 教育背景, 工作经历 (兼职和实习), 社团经历, 获奖信息, 个人信息。其中“工作经历”和“社团经历”写得较为详细。其它从略。

### 2. 【内容选取与优化】

以我个人为例, 我社团经历较丰富, 共计参与七八个社团, 主要参与四个社团活动, 怎么取舍?

我选取的是 i) 历任最高职位的社团活动 (社团主席)、ii) 投入精力最多/有一定知名度/曾获奖项的社团 (SIFE (Enactus) 项目组成员)、iii) 剩下的里面社团规模较大的 (校团委编辑部), 其中前两个我比较详细写了。

那么问题来了, 装逼技术那家强?

私以为 X 不可以乱装, 但是简历内容一定要经过筛选和包装, 写什么, 怎么写都是技巧。个人观点, 内容方面应该选取独一无二的挑出来写。那么像职责什么就可以略写或者不写, 而实际做了什么大事, 得到什么结果 (最好有数字) 是我主要提炼的内容。

## 二、2014 年秋招及感悟

作为拖延症深度病友, 我真是 no zuo no die, 很多网申都是在 **deadline** 才 submit 的。在此敬告大家, 不要在 **DDL** 甚至最后两三天投简历, 有些企业觉得申请人数差不多了, 感觉对最后申请者会严厉许多, 这样非常影响网申通过率 (我觉得我没有过德勤网申, 可能也有申请太晚的原因)。

**[KPMG]**15 日笔试-31 日 M 面, 止步

网申: KPMG 的网申 OQ 是四大最多的, 不过好像历年不太换。

今年的 OQ 如下:

Question 1 - Please give a brief summary of your current recreational and leisure activities, including sports and hobbies.

Question 2 - What clubs and societies are you a member of and in what capacity?

Question 3 - What factors have influenced your career choice?

Question 4 - Outline your career ambitions and objectives.

Question 5 - At KPMG our global values guide the way that we interact with each other and help to create our open, friendly and supportive culture. Please tell us about a situation where you have used two of KPMG's values to achieve a positive outcome.

有字数限制，好像是每道题 200? KP 的规矩好像是海笔，估计网申不太筛人。

**笔试：**KP 和 EY 的笔试都是四大里面比较难的。KP 家就是经典的 24 题 36 题，大家最好至少提前一天做做题目练练手感，然后花半天时间看看面经，归纳下今年的考题规律。LZ 今年是 10 月 15 号考试，是比较晚的一批，所以我有比较充分的时间可以看 11-13 号的笔经，收获很大，特别是 verbal。**Verbal 部分是可以拼凑整理大家的回忆和经验，大概知道题目类型、内容、题目甚至内容的。**我数学不太好，特别是这种压力笔更是如此。最后我的完成率是 num19/24, ver 36/36 全部做完了，对于正确率有信心。但 verbal 的完成率感觉很大程度上依赖大家的笔经，不可复制了。

其实做完 numerical 的时候，有犹豫要不要再乱涂一题，把完成量提到 20 题。但是第一感觉是不想影响正确率，事后在公车站等车的时候，听到有人在讨论完成量的问题，说什么感觉上 20 题比较保险，当时心里还是有点慌。2014 秋招是我参加的第三次 KP 笔试，前两次都没过。即使是再学渣的我，这次也认真准备了一番，事不过三，总算成功迈进一步。

**M 面：**其实，KP 家的面试通知应该是来得比较快的，一开始我都以为自己挂了，10 月 24 号那天却意外收到面试通知邮件！可是我的拖延症+主次不分+逃避重点的毛病又犯了，31 号的面试，我心想还有一个星期可以慢慢慢慢准备，于是在慢悠悠地申请其它企业，结果提前了大概两三天才开始准备，真是要呵呵自己了。**特别提醒：面试准备要趁早！！！！**

**KP 的 M 面分为 case study 和提问环节 (getting to know you)。**今年 KP 的 M 面应该是有 4 个 cases，至少审计是这样的。在有限的时间里，我用了一天半去准备 case (看面经、看看 casebook、看看模型)，大半天时间准备简历和 QA 环节。本来以为 M 的 QA 就是根据我的简历提问，即使不出彩问题也不大，单人的案例分析一点头绪都没有，所以重点放在了 case 这边，但是最后我却发现我错了 TAT。。。

KP 家一面是独有的 M 面，单面。我面试的时候是五个人一组 (GZ 所)，一起围坐在同一张圆桌上，从装有题目的信封和装有材料的信封分别抽取 2 份题目、1 份材料。我抽到的材料是“HK 上市商场 CRG 打算与英资连锁超市 FreshMart 合并”，选取了问题问得比较相信的那一套题：1. 两家完全不同的企业并购，会出现什么 challenge; 2. 对于这种 co-branding 和 joint brand 的 approach, 有什么建议吗; 3. 两家企业文化完全不一样的企业并购，会有什么 potential issue)。先看题目，再花了大概半小时看材料、做笔记，然后整理笔记，准备 pre。其实我可以英文 present，但是担心太紧张英文可能会忘词什么的，最后在面试前就下定决心中文 pre。

M 很 nice，稍微问过情况后，就跟我可以说以英文、普通话、粤语 present，我纠结了一下还是继续普通话了。Pre 的话，我是先说了一下案例的要点 (公司背景、环境、问题等)，大概用了一分半钟 (我觉得稍长了)，再逐一分析题目，最后一个简短 conclusion。过程应该有超 10 分钟。

内容上，我主要是从公司内部 (员工、价值链) 和外部 (主要分析消费者和供应商) 两个角度分析和提意见的。传说如果 M 没有 fellow-up-question 的话，是 pre 得比较好的，我的 M 就是没有再问，直接进入 QA 了 (不过感觉也有可能是因为我之前讲太久)。

getting to know you, manager 没有叫我英文自我介绍。。。没有问 CV 信息 (就是我准备的完全没问)，就问了出国念书带来的好处，详细问了职业规划 (网申 OQ4)，问了 why KP。过程中，视乎他问问题的语言，我对应用中英文应答，所以是中英文穿插的。可惜 LZ 前一晚太紧张只断断续续睡了四个小时，这个时候完全是强弩之末，

所以精神各种疲劳，出现各种失误。。。感觉 QA 这一部分非常不如理想吧。。。最后提问的时候，我问了对于 CPA 有什么课程支持，KP 的培训机制，manager 回答得很仔细。。。我实在各种精神疲乏，就拼命拼命点头了。事后回想，M 在问我为什么出国的时候，我说我研究生的专业令我可以在一个更广的层面学习，例如管理学方面。M 就立刻追问那做审计好像不很合适，接下来也有跟我说做审计的 ceiling 会比较低，问我将来想不想在别家企业做 CFO。归咎到底，我主要还是 whyaudit 的问题事先没有想好，导致一步错步步错。

[PWC] 11 月 2 日笔试-11 月 28 日 super day-12 月 3 日 offer letter

网申：其它部分没什么好说的，今年的 OQ 是：

1. In PwC, we encourage people open minded to adopt changes. Please describe a time when you worked with someone with a different background or culture to you or outside of your usual network. How you deal with this situation and what was the outcome?
2. PwC sets priority on developing our people's project management skills in accordance with client expectations and professional standards. Please identify a major activity/project you undertook and describe what it was and how you managed the project.
3. In PwC, we nurture a learning and development culture with the strong support of the efficient learning environment and coaching programmes. Please describe a specific achievement of you within a team and what you gained from it.

Your answers should not be more than 1000 character space (includes letters, space and punctuation).

笔试：10 月 31 号面完 KP，匆忙开始准备 PWC 11 月 2 号的笔试。主要准备了德勤的 SHL 等，论坛有很多资料，大概都看了一些。当天面试时间略长，数学和图推很简单且有原题（虽然图推我没有全部做完），语言逻辑就是根据做的题目跟感觉了，我当时也不能确定正确率。性格测试我觉得挺坑的，题目很多，没有限时，但我做了半个多小时，做到最后已经精分也无法保证前后不矛盾了。。。总体来说 PWC 的笔试还是挺简单的，但是就是因为简单，不知道到底是怎么筛人的，也因为性格测试有点精分，所以完成 PWC 笔试后我一度以为自己走不下去了。

## SUPER DAY 面试：

### 准备篇：

后来意外收到面试通知，黑暗中的一道光。这次提前六天开始准备。今年 PWC 的面试改革了，都被浓缩在一天进行。其中审计只是半天，税和咨询好像是上午群面，中午吃过午饭后（PWC 买单），下午再继续面试。审计的流程是：破冰游戏——群面（30 分钟讨论+10 分钟 present+对方组提问）——写英文邮件——par 面，忽略破冰的话就是三个环节，其中群面应该是占最后打分/印象分最大权重的（毕竟时间比较长，比较能反应一个人的综合素质吧），par 面最好能出彩、至少不犯错，写邮件感觉原则性问题把握好（接下来讲），不犯错就好。

跟之前一样，这次的面试还是分为看面经准备案例分析和准备自己个人经历两部分。这次 PWC 的案例材料每个人都不一样的，所以大家写的面经只写了自己看到的一部分，就是 1/5，所以不完整，我看了超过 50 篇面经和大家的归纳，才大概对其中几个案例有点概念。

吸收了上次 KP 失败的经验，我这次重新认真细致再准备了 3 why 的答案，一定要做到答案是完全“属于自己”的。我当时就是一个问题分三个小点作答。因为上次感觉自己是 why audit 没答好，所以我花了大半天时间再思考这

一个问题。3why 大致想好后，我接着打电话问在四大工作了两年朋友们，我的答案会不会是太当然了，在一个小时的电话讨论中不断讨论、修改自己的答案。

举个例子说明我是怎么修改我的 why audit 吧，

在 KP 的时候，我的回答是：“比起在企业做财务，审计能更全面地接触到不同的会计科目，成长比较快。”这个答案显然是比较浅（虽然也确实是真的），比较片面的。真正想做审计的话，当然能列举出不止这个原因。

经过修改，我准备的回答是：

1. 比起在企业做财务，审计能使我在专业领域成长更快。首先是审计可以让我更全面地接触到不同的会计科目，其次，据我所知，公司会为我们员工安排课程去学习最新的会计政策变更和相关知识，例如今年有变动的员工薪酬和 XXX
2. 审计可以使我更快成长为一名专业人士，让我能运用自己专业领域的知识，去帮助、影响别人，这是我长期以来的一个梦想。我在大学在 SIFE 做项目时期，项目组有进行教育项目在中学中传播财务知识，我觉得这样非常有意义（对应这点我在 why PWC 的回答中引用了 PWC 今年的公益项目）。
3. 我很喜欢做团队项目，也是一个很有团队意识、沟通能力比较好、有责任感的项目成员。做审计能让我跟团队一起完成项目，完成目标。另外我也不怕出差和加班。

因为上次 KP 最后问经理的环节，我就随便问了一下培训和考 CPA 的课程支持，事后回想还是挺没诚意的。为了准备 PWC 向 par 问的问题，我特意下载了近两年 PWC 的社会责任报告，看到可以问的地方就做了笔记。因为我有公益项目的社团和兼职经验，我觉得问社会责任类的问题还是比较靠谱的。我觉得提问环节就是挑自己真正感兴趣、最好不要大家都问的问题去问（比如四大受到内地所冲击、怎么能在四大做那么久、怎么 work life balance 这种）。提问环节是可以准备的，所以在时间允许的情况下，如果认真准备，能让 par 觉得你是有花心思去了解这个企业，去关注这个企业做过的事情，应该是可以加到一定印象分的。

在准备 PWC 面试过程中，我才发现，如果有件事情是你真正渴望的、想认真准备的，那么怎么准备都是感觉准备不完的。本来就压力很大，这种心理感觉更是加剧了自己的紧张。28 号上午 8 点半的面试，我理应前一晚早早睡觉，可是我居然因为紧张而彻夜失眠。当天 6 点我如一缕游魂般飘起来，碰上早高峰，出了一身汗来到面试地点。

### 面试-小组讨论：

理论上 PWC 一组是 10 人，然后 5 人一队，分两组就相反观点进行 present。一个 partner 和两个 managers/seniormanagers 会根据表现评估（两个第一年的 helpers 会帮忙，但是不参与评估）。当时我是 blue team，我们组缺了一个人，只有 4 个人。事前我们商量，先把材料摆在中间，谁先把自己那部分材料看完，就看这份额外的材料。

破冰环节很和谐，群面环节限时 30 分钟完成“看材料-讨论-写板书-准备 present”这些环节，然后是 10 分钟 present 以及 QA。材料不难，关键是时间的管理。我们组的材料是可口可乐想办一个新 slogan 的营销活动，我们队质疑这类营销活动的有效性，对方力挺。材料是 1 页 A4 的英文，一半是大家都一样的，一半是自己独有的、要分享的。因为事前我已经决定前半部分略看，认真看后半部分，所以很快看完，我就主动看了额外的一份材料。幸运的是，我两份材料都是支持己方观点的。另外三名同学有两名是支持对方观点的，一名是支持己方观点的。大概花了六七分钟我们都看完材料，开始讨论。我们首先共享自己的材料，这部分最好能做到把自己的材料比较清晰地分点列出（我列了三点，最后这三点被扩充成我们最后的分论点）。共享后，我们在组织归纳分论点上面花费了比较多时间，感觉大家花费太多时间在细枝末节上了。之前看面经时，我很赞成一个观点是“应该快速梳理、形成框架，再看时间添加内容”，所以当现场情况未如理想状态时，我有点急，所幸没有慌。最后我们还是归纳出要点，然后我在咨询队友的情况下敲定了 present 顺序。一个人讲 intro，两个人讲前两个分论点，最后一个人讲

最后分论点和 **conclusion**。本来根据手头的材料我认为自己应该是讲第一个分论点的（涉及数据，数据在我手头的材料上），但是有一个队友很想讲（大概是他对这方面也比较有想法），我看大屏幕也没时间争论，就把涉及的数据和发表研究成果的机构名称跟他复述了。后来我自己是认领了剩下的第二论点。

小细节：讨论后的板书环节，因为我感觉不用四个人一起写板书，就建议讲 **intro** 的队友先准备，跟她沟通了一下 **intro** 细节（一开始的全队队友介绍，跟下一位队友的衔接等），然后再在队友板书的基础上对自己 **pre** 部分添加单词。

对方组人员齐整，有风度地自愿先 **pre**。对方演讲时我按照事先准备，记下了对方演讲要点，以便在提问对方时有理有据。能提出好问题的话，还是有利于增加印象分的。对方演讲后，我们小组短暂商量，我和另外一个女生各提出一个问题。接着我们组演讲，我也回答了他们的其中一个问题。

归纳一下群面，充分准备真的很重要。首先最好能借鉴别人的经验，了解到 **PWC** 需要的是什么样的人才。根据论坛面经和朋友经验，“和谐”是第一要义，**pwc** 需要的是积极、有一定综合能力、有团队合作精神且不算太 **aggressive** 的人才，所以面试过程中我的想法就是“和谐地推动进程”；其次，就是清楚地定位自己：比较擅长梳理材料、建立框架，还是比较擅长通过材料指出核心问题/矛盾，提出关键点。前者是团队的主要协调者角色（包括 **leader**），后者是 **group discussion** 的关键角色；三是要通过一定量的面经，借他山之石，对将要面对的案例有一定的了解，增强信心。信心和精神面貌相当关键。

### 小笔试：写英文邮件

在群面后，**managers** 和 **partner** 离场讨论，随即笔试开始，限时 17 分钟。面试前研究过，你写邮件的背景是：你是一个新人，现在陷入一个困境，不知所措，想找人帮忙。可发给四个人，一个是你直接的 **manager**（一般会因为 **XX** 原因平时不太理你）；一个是 **HR**，乐于解决信任问题；另外两个，可能是 **senior manager** 和 **partner**，比较 **nice**。这个困境大致是两样事情发生冲突，如我当天的材料就是：手上项目的事情，以及考 **CPA** 的事情有冲突。因为你遇到这个困境，所以你打算写邮件给其中一个人，要决定写给谁（可以抄送），以及写什么。

面试前问了两个四大正在就职的朋友，她们的意思是，越级说这种小事是工作大忌。所以一般都是要写给直接管你的 **manager**，抄送的话可以按照情况选择不抄送，或者抄送给 **HR**，抄送给 **seniormanager** 要慎重。

小细节：现在写邮件一般都是用电脑写的，用手写会有点不习惯，建议大家准备时手写个一两篇练练手感，不要像我一样。。。写得手忙脚乱，文法凌乱，字也很丑（捂脸。。。）。另外阐述事情尽量做到清晰但不啰嗦吧，毕竟时间有限。

**Ps.**个人感觉这个小笔试占总体分数应该不多，大家上网看看商务邮件的格式，稍微练习，临场不犯错就好。

### Par 面：

**Partner** 很 **nice**，一进去他就问我会不会说粤语，随后我们就粤语面了。。。面到我的问题有：1) 为什么当初大学毕业选择出国留学；2) 你本科总体成绩比较优秀，但是为什么这一科 **XXX** 成绩不太好；3) 你什么时候毕业，现在手头上有别的 **offer** 吗。没叫我自我介绍，也没问我精心准备的 **3why**。

这三个 **QA** 大概用时不到 10 分钟吧，他就说“那我没有好问的了，你有什么要问我的吗”。有点意外吧，还是得立刻提问 **par**：1) 对于 **PWC** 对于社会责任的投入之大感到好奇，求个解答；2) 可持续审计报告会是未来一个发展趋势吗？在无法通过 **par** 的 **QA** 表现我对于 **PWC** 的渴望的情况下，我在自己的 **QA** 中间接强调，我看了你们的报告哦，我注意到这些数据哦，我觉得你们做的事情棒呆了、也跟我的理念相似哦，我很希望成为你们的员工去一起做这样的事情哦~~~是有点硬推销，对于我这样平凡的人还是很必要吧。

## 三、【【总结】】

两个月前收到 offer 时，没有想象中的激动，只觉了结了心中一桩大事，同时觉得自己非常幸运。就像《食梦者（爆漫王）》这个动漫中所说的，要做好一件事情，需要有“对自己的自大/自信+努力+运气”，运气或者说缘分往往是关键。而在运气之前，自信和努力则是核心和基础。

一个话总结吧，有了耕耘不一定有收获，但要有收获一定要先耕耘。

Ps.回想进大学、出国读研、回国找工作，在到现在开始学日语，在不同阶段真的遇到很多牛逼的人。恐怖的是，这些牛逼的人还会比我努力得多，惭愧死了。学无止境，我还差得远了。

感谢这个神奇的论坛，希望这篇面经可以给大家以帮助。

## 4.19 PwC CSI Tax Shenzhen 全记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1936761-1-1.html>

美东时间晚上 1: 48，怀着兴奋激动的心情，累了一天却睡不着。今天终于完成了人生中第一个面试长跑。无论结果如何都应该感激这个 BBS，让我学会了很多面试技巧，面试问题等等。感恩感恩。。。。。

一开始发现 BBS 里没有关于 PwC CSI 项目的面经，所以把我的写下来给大家分享一下。

PwC CSI 项目迄今为止已经办了七年，主要是针对在海外留学但是又回不了国参加 PwC 的同学。近几年都好像只在北美招。流程是 information session-application-campus interview-manager interview-partner interview-offer reception

{宣讲会} 我在美国东部的某个公立大学读会计硕士，十月初和班上其他的中国同学参加宣讲会。宣讲会的 presenters 是两个很 nice 的项目负责人。一个叫 Emerald，美籍华人，是 PwC 纽约所的 senior associate；另一个是北京所外派到纽约的 HR Manager，叫 Celestine，在 PwC 当 HR 很多年了，人很干练，是友善的女强人形象。宣讲会上她们轮流介绍这一个项目，PwC，今年招的职位和招的所。中间有一个问答环节，只要回答了无论对错都有礼物。我回答了一个，答对了，奖了一个红色 PwC 水壶。宣讲会后一定要主动去和负责人交流，因为整个项目的招聘工作全程都由她们俩负责，多交流努力问一些问题，建立起关系，让她们对你有印象。在外求职，去到哪儿都应该主动，为自己争取机会。

{校园网投简历} PwC CSI 项目在美国有五十所 target school，其中有二十所是她们的 priority。学校的就业中心会有相关的 posting，跟着指示申请就好了。后面就是等 E 或者 C 给你发邮件参加 campus interview 了。据我所知我们班一共六个人申请，只有五个进了。被刷了的是一学霸，我们班成绩最好的。她后面发邮件去问原因说是虽然成绩好，但是没有任何的课外活动或者实习工作经验。

{校园面试} 面试前有一个 pre-interview reception，面试官们只要有时间都会来和面试者交流。PwC CSI 项目的面试官一个学校就一个，面项目里所有的 candidates。我们的面试官叫 Yale，是北京所外派的审计高级经理，还有一年就升 Par 了。人非常好，有点内向。他告诉我们他的面试模式是围绕 PwC 的人才环，一共五个 acumen。这些在 PwC 网上都有的。校园面试当天在预约好的时间前十分钟到了就业中心。第一次正式面试很紧张，一直跟 greeter 说紧张让 greeter 都不想和我说话了。不过谢谢他告诉怎么应对问题和怎么问问题。进入面试间，跟 Yale 打招呼就开始了。他问我用中文还是英文，我说我用英文准备的，就用英文自我介绍。后面他主动转中文，就让我说给他听我想说的经历，blablabla 说完。没有想象中难，只要找好跟五个点相关的经历再细细道来就行了。校

园面试后一个星期不到就通知二面了。据我所知班里进的五个最后刷了一个。

校园面试与经理面试隔了一个多月，尝遍了等待的痛苦与焦虑。期间发了两三封邮件去问 Emerald，都说要等深圳的 manager 出 schedule。可能最近税务方面的改革比较多，客户多，经理都很忙吧。查了 BBS 上的消息都没有 CSI 项目，只能通过近期深圳 tax 的同学更加觉得自己是一座孤岛了。

{经理面试} Schedule 终于出来了!等了这么久以为没戏了。经理面试是由外派到纽约的 HK tax directorj 叫 Thomas 作为面试官。可能深圳那边真的太忙了，只能由外派 manager 来代劳了。面试不是用 PwC 的系统，是用 FaceTime。在 schedule 好的时间打过去。这个 HK tax director 看着很年轻。寒暄了一下自我介绍完以后他问我有没有处理组里冲突的经历。这个常规问题当然是有准备的啦。就哇啦哇啦说了一通。Thomas 是用手机在一个阴暗的角落给我面试的，感觉他很轻松很开心，可能外派到美国休息心情舒畅吧。后面问的问题都是很常规的，把准备好的答案说出来就行。到了 17 分钟以后，他就问我有没有问题了，这时候他 prefer 用广东话。问了他一个技术性问题，他说回答后可能又想起其他感兴趣的问题又问了我几个个人问题。越到后面就越 casual，连家里几口人的问了。不过全程都挺开心的，看的出有点精英主义，自己也不是什么精英，没有做过大项目的经验去支撑。但是，只要 be yourself,抓重点，诚实就好了。接近尾声，Thomas 告诉我可以进行下一轮了。最喜欢这么直接的面试官了。不过只是口头，还是要等邮件通知才靠谱。

{合伙人面试}过了两天就来 Par 面 schedule 了。这次面试也是 FaceTime 进行，面试官是外派到纽约所坐镇 China Tax Desk 的香港驻深圳 Tax Partner Danny。因为看到 BBS 上的帖子都说 Par 可能会问技术性、时事、经济问题，在这一个星期的准备时间里，除了税务新闻其他都不关注的我拟了个清单：

中国税法、税率

中国经济形势

进出口形势

深圳以及全国房地产

中美税法关系

股票市场

国际税收新闻

中港美 CPA 信息

tax planning 基本原则

油价

PwC 在中国的基本情况

一条一条的查，看时评，在一个星期里疯狂补充各种时事经济政治。这一个星期是我人生中最有见解的一个星期，因为你只要问什么我都能给你扯。当然，Par 面还要准备一个 fancy 的终极版自我介绍。其实这个自我介绍有点像 story，我是参考 investment banking 面试写的 story，可以参考这个网址 <http://www.mergersandinquisition...banking-interviews/> 写完后彩排了几次在四分钟左右，其实 2-3 分钟都可以。

怀着满腹的时评与税务知识，我在 12/17 早上十点打开了 FaceTime 见人生中第一 Partner。其实我已经准备好打开视频要准备些什么“节目”，比如 small talk 啊之类的。但是理想和现实总是有差距，再加上 partner 就是任性，你是永远都不会猜到 par 会以一种什么样的方式给你面试的。

-Good morning, Mr.Kwan, How are you doing today?

-Good (不太热情)

-Are you in New York?

-Yes, you too right?

-No, I am in ===

-ok, you are still studying in college, right?

-No, I already graduate.

-So what are you doing now?

在这儿犯傻了。。。。。。其实人家 Par 是问你你毕业后这段时间在美国干什么啦。。。。

-I am interviewing with you +\_+

Par 听了以后大笑，我反应过来的时候我自己也在苦笑（好二啊我）竟敢调侃 Par。。。Not my intention。。。

当我准备开始背诵我的 story 的时候，Par 竟然开始问我其他的问题

-Ok, why don't you tell me why PwC, why tax, why Shenzhen

没想到问这些基础的，幸好 story 里面有三句话概括了。

-Blablabla

-You are right.

Par 一直在说自己的经验了，还让我看他办公室里的黑板，说他每天都会在上面写分析什么的。感觉他很爱研究。我一直对着镜头，微笑，点头。

-So why don't you tell me about yourself? (以为背 story 的时间到了，想不到。。。) why tax over audit?

妈呀，这个问题我从来没有准备过=\_=，其实就是很喜欢 tax 但是不能这么回答

-然后扯了一通，语无伦次，说了喜欢帮客户省钱

后面的问题不大记得了，就是问来自哪里之类的。我的满腹时评与税法知识竟然一个都没用上。不过我也不后悔，因为这次自己在理论上已经准备充足了。面试前也不那么紧张。

面了 13 分钟，Par 问我有没有什么问题。面的时间也太短了吧。。。有点慌。。。

下面就问他技术性问题的，Par 说了很多 real life real people 的事情，其实真的学到了很多，醍醐灌顶。我就一直听，一直微笑。

再问一个问题他回答后，时间差不多了。

重点来了，他说了一句“you can go to next step with the HR.” 当时第一感觉是过了。我就谢谢他。

后面又寒暄了一下，面试就结束了。

就这样，横跨两个月的 application process 走完了。这是我长这么大第一正经的走完了整个面试。除了参加过国内的 Emirates 空乘面试，就没有参加过其他正式的面试了。现在想回来觉得那句“you can go to next step with the HR.”应该不代表什么，有任何可能。

{总结}我记得在本科的时候外教跟我们说过：“When you are going to the interview, stay confident all the time, and you will be fine.”

1. Daisy Wong 说过：“输人不要输阵。”即使觉得对自己的能力没信心，也要装出很 confident。这是一个表演的世界，面试就是舞台，要演出自己最好的一面。一定要让自己打扮的 fresh 和 look professional。

2. 面试前面试时谁不会紧张，但是千万不要让自己的紧张淹没了自己的表现。

3. 面试前充分准备会让自己更自信。

4. 面试前看看面经是非常有必要的。

5. 面试就像谈恋爱，七分靠自身，三分靠眼缘。如果你没有通过，千万不要沮丧。不适合不代表你不好。努力过了就不会有遗憾了。

最后感谢 BBS 上这么多位前辈的面经，我的这个过程都是靠你们的经验撑过来的。感谢跟我一同参加 CSI 项目也是 candidate 之一的 Jessie，谢谢你借我苹果电脑来 FaceTime 面试，跟我共同度过了波澜迭起的 PwC 面试之旅。

现在还在等结果，不知道 next step with HR 会怎样呢？

圣诞快乐!

## 4.20 PWC 申请到 offer 经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1925062-1-1.html>

LZ 学校是非 985 非 211，本科会计+business related 硕士，男

在研二下学期曾经申请过 KPMG 的暑期实习和 DTT Club，均躺在笔试上。

14 年秋季校招，四家全部网申，除 EY 没过外，另三家均给笔试机会，三家全部进入面试，PWC 是第一家面的（PWC 的 supperday 是 11 月 8 日下午，KPMG 的 manager interview 是 11 月 15 日，DTT 的 GA 面 11 月 17 日），由于 PWC 在光棍节第二天就给 Offer 了，所以 LZ 果断准备签 PWC，由于本人也比较欣赏 KPMG，所以面试就去打了个酱油，DTT 的 GA 就没准备去（把机会留给别的同学吧，哈哈，那天 LZ 是去 PWC 签约去了），，，，最爱的还是

俺们 PWC 啊，O(∩\_∩)O 哈哈~



### PWC

网申：一定要掌控好时间，在官网发布校招消息的第一时间，去注册账号填写申请信息，但没必要急着提交。PWC 会根据提交的时间早晚来确定笔试的顺序，建议在开始和截止时间的中间点上提交，这样第一批提交的人笔试过后，会出面经的（大神们可以忽略不计）。网申的内容没啥好说的，重点是三个 open question，一定要写好。（网

申截止日是 10 月 15 日，各地时间不统一）



笔试：网申过后就开始准备面试了，我是 10 月 26 日在人大笔的，应该是 10 月 22 日收到笔试通知的。由于网申提交的比较晚，我的笔试可能是第二批或者是第三批，网上很多笔经可以参考，PWC 在今年校招时更换了试题库，跟 DTT 用的是同一家，参考 DTT 的就没问题，试题不难，N 中文，V 中文，外加 L，还有很长的性格测试，反正

是感觉很 easy



面试：貌似是 11 月 4 日收到面试的，时间是在晚上七点左右，是一个成都的号，笔试完注意电话，尤其是那些 00 几的号码，11 月 8 日下午两点面。。。面试环节分为：icebreak game、case study、邮件写作、PAR 面。Icebreak game 据说是计入成绩的，要求写一个 IF question，类似假如你有 500 万，你会干神马之类的，可以用中文回答。。。case study 是 30 分钟的时间（一组面试的 10 人，分红蓝两组，每组五人），给一个商业案例（英文），小组讨论，得出自己的结论，案例和问题均为英文，每个组一个问题，案例是相同的，案例的背景介绍是相同的，

最下面的 1|3 案例是每个组员特有的，需要跟自己的组员 share 自己独特的信息，这样方便得出小组的结论。做 case 的过程中，PAR 会观察每组的表现。30 分钟的 case 过后，两个小组轮流做 presentation，每组十分钟，平均每人 2 分钟（每人都要讲，英文），P 完之后，对方小组 1 分钟讨论问题，QA 结束后，对方小组做 P，然后再 QA（CASE 全程英文，不允许中文）。。。。。。。。这么结束后就是邮件写作了，给一个商业情景写邮件，我的题目貌似是一个工业组新员工，刚工作对准则不熟悉，经理是一个 focus result 的人，没时间回答你的问题，要求你向 PAR，HR，SM 选一个写一封求助邮件，个人认为只要不越级，注意下格式就 OK 了。。。。。。。。接下来就是决定命运的 P P P P P A A A A A R R R R R 面了，10 分钟单面，一般不会超时太多，LZ 记得 PAR 还看时间了，，，虽然做 case 时有一个 PAR 和 2 个 Manager 在场，但 PAR 面是 PAR 一个人，所以 PAR 拥有一票决定权，跟 PAR 聊好才是重点。PAR 面中文或英文就看 PAR 了，LZ 是全程中文，由于每个 PAR 的提问方式都不同，这部分就不细说了，总之，准备好基本的问题（如，3 个 W 等），最好能根据时事做一下准备，面 LZ 的 PAR 就问了个 A P E C 的问题（都是开放性的问题，譬如，假如你是习大爷你会跟晋三小同志就钓鱼



岛问题说点嘛之类的)，记住 PAR 面很重要，准备好，O (∩\_∩) O 哈哈~。。。。。。

Offer: 据说 Offer 雨会在每周三晚上下，可能每年都不一样吧，，，光棍节后的一天就收到了 Offer，哈哈 O (∩\_∩) O 哈哈~据说面试后 2 到 3 周会给 offer，不过时间不一定，可能跟 PAR 的习惯也有关系，暂时收不到 offer 千万不要灰心，说不定哪天 offer 就会飘来，只有邮件没有电话或者短信。。。。。。



最后，总结一句，加油吧，O (∩\_∩) O 哈哈~

附：KPMG 的网申很好过，笔试很变态，面试还不错

DTT 的网申也 OK，笔试是在线的 OT，没有固定的考场，自己在线完成即可

EY 的网申就说会卡六级，英语成绩越高越好



注：个人之见，仅供参考，具体情况，招聘为准



[整理版 numerical3 \(中文\) .doc](#) (1.78 MB, 下载次数: 44)



[整理版 numerical2 \(中文\) .doc](#) (1.33 MB, 下载次数: 44)



[整理版 numerical1 \(中文\) .doc](#) (987 KB, 下载次数: 25)



[verbal2 中文 有答案版.doc](#) (1.79 MB, 下载次数: 45)



[verbal1 中文 有答案版.doc](#) (1.7 MB, 下载次数: 40)



[UBS-logical test 最新 2014.pdf](#) (631.54 KB, 下载次数: 25)



[InductiveReasoningTest4-Solutions.pdf](#) (756.78 KB, 下载次数: 36)



[InductiveReasoningTest3-Solutions.pdf](#) (501.68 KB, 下载次数: 44)



[2014.3.23 Dtt ERS 中文 verbal.pdf](#) (1.02 MB, 下载次数: 50)



[InductiveReasoningTest2-Solutions.pdf](#) (493.52 KB, 下载次数: 34)



[InductiveReasoningTest1-Solutions.pdf](#) (506.22 KB, 下载次数: 36)



[Fidelity Logical.pdf](#) (771.31 KB, 下载次数: 32)



[Fidelity Logical.pdf](#) (771.31 KB, 下载次数: 34)



[2014.3.23 Dtt ERS 中文 verbal.pdf](#) (1.02 MB, 下载次数: 56)

## 4.21 pwc 审计 offer, 静下来给大家一些建议 希望能帮到你们。

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 11 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1921631-1-1.html>



想写这个帖子已经很久了, 那时楼主还没有拿到 offer, 是苦逼的大四狗一枚  每天起早贪黑刷论坛等  
笔试 m 面 par 面通知, 现在回想那段灰色岁月实在是。。氮素! 乃们都是大四狗, 乃们为啥子不能承受点压力?

熬过去了才发现, 那段灰色日子其实是有金色光边的, 藏在后面慢慢等我们发现它。所以楼主罗嗦一句 **焦  
虑可以, 但请别让它扰乱你的心, 更不能改变初**

# 衷。因为问题带来情绪，情绪不解决任何问题 。

回归正题

笔试

pwc 的笔试难度相对较低，大家可以在论坛上下载一些资料来复习，据说有原题撒  蓝后呢，心理测试不要着急，慢慢来就好，关键是头脑要清楚，一定记得你前面选了什么，因为会有很多重复的题出现，要是你多次回答相反后果显然是跪了 建议把答案写在草稿纸上，对照着去写后面的题就差不多啦

m 面和 par 面

我一直觉得平时的积累是非常重要的，不管 par 面还是 m 面，所有有人参与的部分都会有心理上的倾向性，那种倾向性当然不是空穴来风，而你个人所表现出来的气质和谈吐就占了这其中很大一部分。乃们思考一下哈，

你要是经理，会喜欢怎样的小朋友将来当你的下属给你干活呢  楼主私以为，礼貌，友好，积极这些是最基本的素养，还有就是你整个人的气质，而这种气质的培养就要靠你多读书多思考了。所以看这篇帖子的骚年们，如果你们还在大一大二甚至大三舒坦的过校园生活时，请一定抽出时间多多去培养自己的能力和气质。

其实真正的 m 面并不难，楼主也看了坛子里面的许多帖子，这里送给大家一句话：**做最坏的打算，做最好的努力。**

熟悉面试的流程能帮助你缓解面对未知的恐惧和焦虑，再适当的准备一下和经理单面时的问题和回答。面试那天要早一些到，和一起面试的小伙伴聊聊天能让你放松下来，而且不是有一句老话吗~知己知彼，百战不败。所以

聊天的过程中你大概就能有所了解自己和他人的实力，这样也能方便你在小组讨论时对自己的定位 。当你

进到那间房间里时，那就是拼了好吗？!!  焦虑啥？害怕啥？还是那句话：情绪不解决任何问题！所以放下所有对你有帮助的情绪，冷静的听大家和经理所说的话，整理好自己的思路然后再发言。如果你的发言能不纠结于无用的细节而提出很有建设性的让人觉得眼前一亮的东东 我觉得哪怕只有一两句 楼主要是 m 也会记住

你的！  写这段时楼主不禁回想自己当时的场景 真是血泪之谈 

最后给大家的建议是在找工作或者签约前，请静下来认真思考你问什么选择它。是跟风盲目被他的光环吸引，还

是发自内心的确认就是他不会后悔。欧唛嘎。。听着好像在谈婚论嫁  好吧。。罗嗦了这么久，希望乃们能清楚自己的心。不管是对你的求职还是对你自身而言，都是一件非常值得的事。祝大家都能找到一份自己满意的

工作~~~加油!



## 4.22 今天收获深圳 PWC 奥迪特的 OFFER，一路走来的感想！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1919265-1-1.html>

首先真的非常非常感谢应届生这个平台，它真的给我们带来了很大，本来觉得没有太大的希望，没想到今天意外的收到了 OFFER，事实证明这真的是一个神奇的网站！

先说说我自己吧，小本一枚，学校也不怎么样，广州一所非 211,985 的大学，成绩很渣，绩点勉强强 3.0，没拿过奖学金，基本可以算无社团及领导经历，商业比赛也没有拿过很好的名次，这些都算是我的劣势。

说实话，我还真没有特别突出的优势，不过四大也不需要你在哪方面特别牛逼。对于我来说，能拿到 PWC 的 OFFER 我已经很满意了，虽然有更向往的工作，但我知道目前以我的条件能去四大已经很不错了。

每一个成功人士的经历都是不可复制的，所以光看成功学或者秘诀实际上是没多大用的，但是大多数人的失败却不尽相同，所以我们只要尽量避免这些失败，就有可能成功（这句话是偷马云的，嘻嘻。。）

那我就说说我关于四大失败的经历吧哈哈：

大二的时候参加毕马威精英计划的群面，挂了

大三的时候参加了德勤俱乐部的群面，挂了

我一直最怕的就是群面，因为我本身的性格就属于比较内向的那种，而且也没什么社团经历，所以在团队合作这方面的能力比较差。

那我就根据自己失败的经历给师弟师妹们一点建议吧哈哈：

1. 看懂案例并迅速形成自己的想法以及框架是非常重要的，如果案例没看懂，这样在后面的小组讨论中就会非常被动，所以看案例的时候一定要高度集中，并迅速在草稿纸上把自己的框架和想法写出来。
2. 不能只提出问题但不提供解决问题的方案，比如说你抛出一个你发现的问题，但你又没有去思考这个问题的解决方案，那么这其实是不利于小组讨论的进程的，这也是非常重要的一点，其实这种意识要从平时就开始培养，



我是最近才发现我有这个严重的意识问题。。因为平时学习的时候，都是习惯先看答案，然后根据答案的思路来解题，这样一来就培养了我这种不去自己独立思考问题的意识，这其实是非常致命的，不管是生活中还是工作中。所以，平时一定要培养自己先独立思考问题的能力。

3. 自信！不管你现在的能力怎么样，也不管其他人有多么的强大，你都一定要对自己有信心，生活没那么糟糕，不管发生什么事情，信心不能丢。冷静下来，东山再起。信心丢了，就真的 OVER 了。

其实我的求职道路算是走了很多弯路，一切都源于在进入大学的时候没有一个清晰的职业规划，出来混，迟早要



还的



最后感谢普华永道给我这个机会。。祝大家都拿到心仪的 OFFER 啦!

## 4.23 11 月 16 日深圳 Tax Superday 收到 offer 啦~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1913767-1-1.html>



整个人都要飞起来了，好鸡冻有木有，完全停不下来，刚刚收到税务部 hr 姐姐的电话，给了 offer，有点不敢相信，还有其他小伙伴收到了嘛？求确认，求安心！

来说一下一路走来的感受吧，先从 16 号的 super day 说起吧！这简直是一场噩梦，且噩梦指数逐渐升级。因为有男票的爹爹车送，所以 7 点半左右就到了京基 100，但素。。银家 8 点才给进，于是就在星爸爸坐等，陆陆续续来了很多小伙伴，就一起闲聊了一下，发现好多就在微信群里呢，顿时亲切了不少。等到 8 点多小伙伴们就浩浩荡荡向着 34 楼进发了！

去到发下果然是百人斩，有 A~H8 个小组，扣除没来参加的小伙伴，平均每组有 12 个人，从 1~12 分别编号，按照顺序签到后就去大厅集合啦，有一个简短的 opening，主持人是很 nice 的 Colin 和一个美女姐姐（楼主对英文名记忆无能，于是不记得了==），介绍了全天的流程，在此期间，每一组的 assistant 会给每个人一个 folder，把之前准备好的资料原件和复印件装进去，opening 结束之后就分组带进小屋开始面试啦。

我们组的 assessor 是 partner Rebecca 和 manager Mark，第一印象觉得 Rebecca 好严肃，小心脏各种 hold 不住，森森的担忧。照例有一个美女 manager 介绍流程（楼主又不记得银家的英文名了 0-0），和之前的面经一样，先是 ice breaking 然后是 case study。不过这次的 ice breaking 不再是 if question 而是两人一组相互进行介



绍，每人 1min。这个环节还是很轻松愉快的，handsome boy, beautiful girl 等词不绝于耳，而且小伙伴们的口语都棒棒哒，然后。。就是相当丧失的 case study 啦。。我们的 case 是关于 BYD 进驻 US 市场，作为 red group 需要 make a marketing strategy to improve the market share of the U.S，读了自己那部分 information 发



现完全是在说 M&A 的风险，也就是说不支持进军海外，更不要说扩大美国市场份额了，心中奔过一只草泥马，然后我安慰下自己同组小伙伴应该会有人有利好信息的。。结果在 group discussion 中发现，大家基本都

是海外经营各种不利信息 

，一群草泥马跑过，这是要闹哪样呀。于是。。讨论就灰常艰难的进行着。。就

我个人而言完全没有任何框架思路，然后其他小伙伴好像也没有什么特别 **useful** 的 **suggestion**，所以在细节上纠结了好久。。时间有比较紧，所以我们就直接进入分工环节，不知道哪个小伙伴说就选两个人做代表上去 **pre** 吧，



然后我们竟然都同意了。后来回想起来真想抽自己几大嘴巴子啊。。于是乎。。就我和另外一个小伙伴去做了 **pre**，然后时间估计严重失误，10min 的 **pre** 只用了 6min 左右就讲完了，美女 **manager** 帮我们解围道有人要



做 **summary** 嘛？但素。。之前完全没有预设过 **summary** 这 **par**。。我们只能相对无言，唯有泪千行啦。。然后是 5min 的 **Q&A** 环节，**blue group** 一生猛妹子直接一个人丢了四个问题过来。。本来想给我们组没有做 **pre** 的小伙伴回答的，但是小伙伴们没有要回答的意思呀（也可能是楼主太大条没有 **get** 到），于是楼主就一个人把这四个问题解决掉了，后来想想楼主能再作死点吗？！不知道 **teamwork** 是啥吗？！相比之下 **blue team** 的 **pre** 简直把我们碾压了（默哀 5min==），他们每个人都有 2min 左右的 **pre** 时间，这个时间安排很合理，配合也很默契，在 **Q&A** 环节，我们组其他小伙伴终于可以发言了，但是因为 **blue group** 有一个问题回答的比较久，以至于我们组有一个妹子在这个环节也没有说上话，妹子对不起你哦 **TAT!** 怀着这种惨烈的心情去吃午饭了。。

作为一个吃货，没有出息的楼主竟然在吃完饭之后，心情没有那么 **down** 了，后来才发现果然是 2 **young 2 naive**。午餐吃的是俏江南（第一次吃有木有），然后妥妥的没有吃饱（**TAT**，有 **par** 在还是不要过于暴露女汉子的本质，外加上午表现略烂，没啥心情）。吃饭的时候发现 **Rebecca** 没有上午那么严肃了，很好玩很有趣，跟我们分享了很多，比如喜欢唱 **k** 呀（最近喜欢的是 **G.E.M.**，很潮有木有），和西班牙、日本客户 **marketing** 的趣味啦，我们觉得哪些地方旅游有趣呀之类的，最后还不忘给我们鼓劲下午 **business topic presentation** 加油啊，总体感觉 **Rebecca** 是特别聪明，能干有活力的那类 **par**。

午餐结束就又回到早上的大厅，抽取下午 **pre** 的顺序，楼主没有太 **rp** 爆棚抽到 1 号，是 6 号，当时觉得还 **ok**，殊不知下午的 **pre** 就是一场灾难啊，现在想想还是心有余悸！！我们组的 **assessor** 是一个 **hk director**（再次忘了英文名==）和 **manager Allen** 以及一个美女 **manager**，8min 准备，5min **pre**，中英皆可，但是如果这个环节为中文那接下来的 **par** 面就必须是英文，反之亦然，然后是 3min **Q&A**，考虑到和 **par** 用英文聊天的捉急程度，楼主果断的选了英文 **pre**，就一路惨烈到底了。每个人抽两个 **topic** 然后可以 **quit** 一个，所以顺序在后的的小伙伴可供选择的余地不是很大，因为很多是前面小伙伴 **quit** 掉的 **topic**，当然这种看 **rp** 的事情，**everything is possible!** 楼主抽到的是真人秀和马航，然后选了真人秀，准备的时候列了 **key words**，自我感觉还不错，结果。。做 **pre** 的时候呢，不知道哪根筋抽风了，直接对着 **manager** 和 **director** 就开始说，完全是即兴乱讲有木有，没有了逻辑，



没有了语法词汇，只剩下混乱和愿意重复了，还是 1min 多我就来了句 **that's all, thank u...** 也是醉了，**director** 和美女 **manager** 各问了一个 **question**，但是楼主当时已经大脑放空，所以答得要多烂有多烂，然后就万



念俱灰地回到座位上了。。于是整组 **pre** 结束，楼主的心情都很 **low** 很 **down**，因为觉得其他小伙伴都做的很好，还有一个妹子灰常淡定，无论是 **pre** 还是 **Q&A** 都做得滴水不漏，很是惊艳。怀着这种心情，楼主在 **tea time** 的时候也没有很 **high**，但素。。乱入一下，那个 **Tiramisu** 还是很好吃的，后来还研究了是不是 **bread talk** 的，不过无果。。**tea time** 结束之后就是 **par** 面了，将一组分为初夏秋冬四小组，分不同时间，在一组 **par** 面的时候，剩下三组去不同的三个房间听 **pre**。

有了下午屎屎的表现，楼主在 **par** 面的时候已经很淡定啦，因为觉得不会更烂啦 00。下午的 **Rebecca** 超级 **nice** 超级温和，可能上午有压力面在吧，很舒服的房间，软软的 **sofa** 和暖暖的 **sunshine**，一开始楼主很 2 地坐在靠门口的沙发，然后 **par** 说不要坐那么远啦，于是乖乖地挪到了 **par** 的旁边。**par** 面简直就是如沐春风，各种被温



暖的感觉，par 先让点评一下今天的表现，于是各种悔恨承认错误呀，然后 par 说说一下下午的。。觉得自己做得很不好，很不满意。。你是广场舞嘛？哦，是真人秀，那另外一个题目是啥？。。马航。。为什么不选那个。。因为。。（果然下午的 pre 是个 disaster）然后就是问了在税局和律所的实习经历，有什么感受收获之类的，为什么申请 sz office? pwc 给 offer 会来嘛？最后就是问 par 问题啦（楼主问了 3 个==），最后的最后，par 很亲切地握了爪。

不得不说楼主是一个脑洞很大的银，因为和 par 聊完竟然没有那么忧桑了，嘻嘻呵呵地和小伙伴们聊起天来了，然后就是三个房间的 pre，分别是介绍 corporate tax 和 transfer pricing 的业务以及平时里各种工作生活，比如 career path, secondment, 考试之类的，这个过程还是蛮考验体力耐力的，因为楼主当时坐得脖子都要断了（请见谅楼主很奇葩的坐久了脖子疼，而不是腰==），各位 manager 也是辛苦了，要为我们讲四遍。

最后的最后的最后就是再次回到大厅，宣布 super day is over 啦><很难忘的一次经历，真心是体力脑力大作战呀，但是也森森感受到了 pwc 的专业和效率。anyway，超级感恩收到了 offer，不过还只是口头 offer，所以期待早点签约卖身大 p 记呀！

## 4.24 深圳税务 Super Day 2014.11.16+网申笔试面试经验，感受的废话多但有总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912691-1-1.html>

参加完了深圳所税务的 super day，特此给大家一个分享！

先说一下，本人是国内二本财经类院校会计专业学生，本科生每年能进四大的屈指可数，甚至还不一定有。这里也不是自卖自夸，确实在接触了好学校的小伙伴们以后还是觉得理所当然，毕竟学风和校园文化啥的和好学校的差距摆在那里。所以本人能够杀到面试环节已经是非常非常的欣喜了！不管结果如何我觉得这一天都是无比充实的，没有任何遗憾！

下面分割线内的文字是楼主自己自己七嘴八舌的乱侃，要是想直接看整片经验的请跳过这一部分

想直接看总结的，直接拖到主题文章的最后

----- 华 丽 丽 的 分 割 线 -----

大一大二的时候也是懵懵懂懂，稍微老实点也就知道大学课程要学好点，然后也不想闲着喜欢折腾，社团学生会啥的全都玩过，所以校内朋友还挺多。但是专业方面，什么四大，完全没有概念，毕竟家庭环境也没有亲戚朋友干这一行。也是通过老师同学道听途说，才开始接触四大这种高端的行业顶峰。又恰逢同学有所远见和奋斗之心，参加了两次财经案例分析大赛，从这种比赛接触到的一些东西，对四大才有一个全面直观的认识。从此，生命里从来没有出现过的名词，会计师事务所，就成了作为自己毕业之后去向的最大意向，而事务所，又非四大不为终极目标。但是鉴于还是感觉本科文凭差了点档次，最开始楼主是准备出国读研的，不过即便出国读研，回来也是

想先在事务所落脚吧，对于本科的网申都只是作为一个熟悉流程的练兵，没有报任何希望。

还是求大家不要喷，本人刚读会计不知道会计师事务所、读了两年会计的时候不知道四大确为真是，而本人确实是属于不想事儿的那种，所以很多事情都是后知后觉，包括当年高考填志愿填了会计也不知道会计以后到底是干啥的，亲属推荐的专业，也没说具体为啥和以后能干啥。不过楼主有一点很好，就是大方向目标定下来就不会轻易变动了。

废话说完了，下面是不纯的干货，因为楼主总体说来还是感性的人，不自觉地表达自己的感受（有的也可以唤作吐槽罢）

----- 分割线我还是华丽丽的 -----

## 一、网申

最开始投网申本来就没有太抱希望，更何況我阴差阳错只投了 PwC 的一家！别的几家要不就是发现的时候已经网申截止，要不就是 **deadline** 在那里最后分分钟看着时间 **lapse**。说白了就是一个字，懒！但是投普华的时候也不知道犯了什么抽，认真的很！之前有参加相关的分享会，学长分享过，网申尤其是开放问答题，顶认真的写，然后一劳永逸，之后再网申别的家可以复制粘贴。我照着这条准则，修改了好几遍，控制了字数，精练。相当于前一天把其他信息天好了，第二天用了大半个上午的时间来弄开放性问题，最后提交了，邮件也收到了确认函。

填写内容的话，由于之前楼主大学参加的活动比较多，还算有东西写，另外因为打算出国也有刷分，所以成绩也还凑合，平均分 **85**，要知道对于非 **211**、**985** 的我们，成绩上的要求只有更高才能在成绩方面勉强达到竞争水平，比如 **985**、**211** 的小伙伴们，**80** 分够了，我们就要 **85**；你们 **85** 我们就得 **90**；你们 **90** 了我们也活路了（此处好想加一个破涕为笑的表情）。作为松散的懒虫，两年多刷分岁月最后到了 **85** 我也已经掉了半管血。

网申过后我就丢一边了，自己的想法就是，也算熟悉了下流程，然后就没管这个事儿了，忙着申请研究生学校的事儿去了。同样网申的小伙伴后来有收到网申通过了的邮件，问我的情况，我没收到，但也没报啥希望没啥不平衡的，祝他们好运。直到 **10月30号**，周四下午，在悠闲捣鼓着电脑的时候突然接到一个北京的号码，第一想法这是哪来的骗子电话咋没拦截住？还是接了，结果说是普华的，问我怎么还没有预约笔试的时间和教室。当时我就惊愕了，我这段时间没有再收到任何邮件了啊，赶紧夹着电话打开邮箱看垃圾箱和商讯信息，还是没有。不过貌似这不是特殊例子，那边告诉了我个网页，在网页上预约了，于是预约了中山大学大学城校区的考位，**11.20-13.20** 的最不合适的时间，而且只有最后一个座位，赶紧抢了。一看时间，是周六，也就是说从接到电话到真正面试的时间，不足 **48** 小时。挂了电话我火速订了去广州的票。恰逢当天要赶作业，所以根本没时间去搜索笔试的资料了，之前也从来没有看过了解过关于四大笔试的例题，所以我那个慎的慌哇，好在有人相助，帮我找了资料，打印出来，在火车上可以还看看。说个题外话，接电话的时候不还优哉游哉捣鼓电脑么，其实楼主就是懒，啥事情都要拖到最后一天，所以作业都堆在周五了。拖延癌我要把你完全踢开!!!

## 二、笔试

这得感谢应届生论坛和前辈们了，题目全是这上头找的，我这个二手资料也就没必要再发了，大家可以搜搜论坛其他的笔试资料，好贴还是很多的，再次感谢前辈们！大家可以看看其他的专门讲笔试的帖子，有的比我写的详细，我就说说我自己对笔试的感觉吧

到达以后考场门口有名单表，有每个人机子号还有账号密码，记下来进去登录系统就好

笔试无非考核头脑反应力和逻辑性，个人觉得还是有科学性的，包括看起来很水的性格测试。考前可以选择语言，楼主选了中文，尽管之前有前辈说有的中文翻译的别扭，但个人感觉还好。另外这个题目

数字测试，主要是一些简单的数字分析，提炼数字，算个比率啥的，总体不难，按计算器要快

逻辑测试，相当于阅读理解，对、错、和不知道三个选项，主要要注意不知道，一般文中没提到的，不要主观臆测，没有提及就是不知道。要是不知道对错，说明没读懂题。对错都是可以再原文上找到对应点的。

图形测试，个人很喜欢觉得很有趣虽然有时候确实看不出门道。有时候看出一点点规律就直接选好了，没必要太纠结，你不会别人也不见得会，何况时间也只有这么短

性格测试，虽然看起来挺水的但也要认真做，题量确实很多但没压力了。大概是这样，三个选项一组，每组要选最符合和最不符合。到后面会发现出现前面重复选择过的选项，所以有时候前面选择了最符合后面同样的选项相对而言你只能选择最不符合，其实个人推测系统就是通过层层过滤在考察性格了。保持本心就好，还是不要乱选。

每个测试最好都提前看好时间和题量，大概计算下每道题用多少秒或者多少分钟，卡住时间

测完以后直接找在中山的朋友玩去了，也抛在了脑后，心里也是想，恩也算是做过笔试的人了，知道是个什么流程了，还是没报什么希望，所以心里也没啥压力也没纠结过不过的问题。后来又是一起通过了网申和笔试的小伙伴接到了笔试的邮件，又问我的情况，我说没有收到任何邮件，还是一样，也没觉得这是应得的，直到 11.13 号，星期三，上午刚刚打上课铃，突然接到一个四川的电话，又想这又是哪个骗子，还是接了，发现竟然是普华要我去笔试的通知！确实很奇怪我都是电话通知的。电话里的情况大概是我申的第一志愿审计没要我，要我参加深圳的税务面试，15 号上午 8.30，地点周五也就是 14 号再发邮件通知。我当时懵了，连答好好好。于是又得马上去抢票了，毕竟周末去深圳的票还是有点紧张。当天是满课，托人买了票，白天就在想，从来没经历过这种形式的面试，之前只是有所闻并没有详细了解，得抓紧时间找点资料看看了。所以晚上回来立马又来到了应届生这里，看了不少面筋，把握了下流程。14 号下午我坐上了去深圳的火车。

### 三、重头戏，11.16 深圳水务 super day!!!

大家可能要吐槽了，终于等到标题了，我这个标题党！对不对？哈哈

其实细心的小伙伴会发现，上面我写到，接了面试通知的电话是 15 号，我 14 号就出发了，但标题是 16 号的面试，这是咋回事呢？事情是这样的，当时电话说周五也就是 14 号给我发邮件，鉴于之前都没收到邮件我已经做好了收不到邮件而直接电话咨询的准备。等我到达深圳之后，邮件终于来了，可是却让我皱眉头。一开始还没发现，看到时间的时候显示是 16 号。我怀疑是不是 13 号的电话里当时听错了，把 16 号听成了星期六？因为 15 号星期六。我打电话，但是好像已经下班了只有个录音功能。想一想，还是按照邮件的来吧，也许是临时调整了。也好，我多出一天可以准备面试了。

最后两天除了白天找了深圳的朋友并且住在了那边还稍微逛了逛，晚上就各种逛应届生论坛的 bbs，这也是为啥我现在在码字的原因，算是一种回馈吧。

前一天晚上弄得很晚，整理好要带的各种证书等资料之后，躺在床上还在想着怎么组织语言介绍自己，想着想着

睡着了。还是有点距离，先坐公交再搭地铁，所以闹铃定了 6.50，准备完毕就穿着正装还带着行李出发了。周末的车况非常好，原本 8.30 到的，我 8.00 就到了，上了京基 34 楼。两边都是普华的，但是都玻璃门紧闭。电梯口有帖分组情况，和前辈面经介绍的差不多，一切都在计划之中。等了十分钟，年轻的员工来了，开了门，然后小伙伴们也陆陆续续到达，我也迅速找到了同组的小伙伴，开始聊天。

### 1.破冰小游戏

放好行李在大厅坐下，正式开始了！先是主持人欢迎和介绍，每组的负责人之后就把我们领到各自小组的房间，面试环节就准备正式！厅里有两位高层还有一个组织者，全程看我们上午的破冰小游戏和案例的情况。破冰小游戏不是之前介绍的写 if 问题互相回答，而是两两一组相互介绍，再每个人再单独向大家介绍你的搭档。可以用中文也可以用英文，楼主用的中文，组织者问有没有自告奋勇第一个的，楼主就第一个举手了。

### 2.案例分析

之后讲了规则之后就发案例了。我们的案例是比亚迪 BYD 是否拓宽海外的案例，每个人资料正面是案例综述，都是一样的，主要说比亚迪国内市场状况不佳，但是旗舰车型技术可以领先保持统治三五年的，另外就是是否拓宽到海外市场。红队是负责做 SWOT 分析，我们蓝队是做风险评估提出解决办法，内部外部风险分析。总体来说感觉两队都完成的棒棒哒，时间卡的很好，展示安排的思路也很清晰，分配的展示任务也很合理，问答也大部分人也都有发言，没有谁锋芒毕露硬抢风头的，所以整个小组都很有爱很和谐。主要是在一旁的 partner 人也很好，总是面带微笑，整个氛围都轻松融洽，大家只要不吓到自己不紧张，完全是可以发挥出正常水平，发挥的很好的。

### 3.中午吃饭

在楼下的俏江南吃中饭，和刚刚考察了我们的 partner 一桌，大家闲聊，也很轻松，partner 很有兴趣了解我们这代人。其实我们这个 partner 也算 late70 后，谈吐轻松却也保持风度，收放自如。总体来说大家都是在华丽丽的菜和轻松的氛围间用餐。

### 4.主题演讲

不像前辈分享所提到的，我们没有写英语邮件的环节，而是抽题目做演讲。题目有很多，抽两个再选一个，很人性化，每个人演讲时间 5 分钟，3 分钟三个考核官分别提问作答，这八分钟的时间正好是下一个抽题做准备的 8 分钟时间。问题有很多，有的关于分析一个企业，有的是社会热点话题比如冰桶挑战和双十一，还有大问题比如处理成功失败。楼主抽到的是关于怎么看阿里巴巴的发展还有上市了遇到什么挑战怎么解决的问题。感觉不用更紧张，准备的时间迅速头脑风暴找到思路和点，串联起来，再注意一下时间就好，提问环节不会为难，开口前头脑马上思考然后大方的谈一谈就好。整个小组楼主感觉每个人都发挥的不错。值得一提的是，这一个环节可以选择用中文或者英文，不过之后的 par 面就得用另一个语言。楼主想了想觉得英语说这种东西说不溜，还是用了中文。个人感觉用中文能更加流畅清晰表达思想，par 面更多是对话用英文会好点。当然也有小伙伴用的英文演讲，发挥的很优秀。

### 5.par 面和税务部介绍

这是一起进行的，分组轮班进行。之前分组时按照字母编码，A-G 组，每组 12 个人，红蓝队是 1-6,7-12 分的组；现在俺序号，1 2 3, 4 5 6, 7 8 9, 10 11 12 分别分成了春夏秋冬，活动的内容包括 par 面，transfer price 介绍，税务部业务介绍，税务部文化生活活动展示，轮流错开进行，春夏秋冬四组是 par 面的顺序，即春组是最先 par 面，其他组是另三个活动，结束以后夏 par 面，其他组进行其他活动这样。普华的办事效率确实很高，衔接也很顺畅，不得不佩服，怪不得都是优秀的人才呢，没有任何工作失误。

par 面进去之后，就是上午考核我们的 par。基本礼仪之后，问了我简历上的问题，还问了我对四大如何看，其实

就是 3why 一条线, why pwc, why tax, why you (第一次见面经不懂, 这里也照顾一下第一次看的小伙伴们), 最后还问了为啥选择深圳这座城市。之前都有考虑过所以回答总体还算顺畅。轮到我问问题, 我就问了普华要求新员工有什么特质这种。之前想了好几个但是一下子确实忘记了, 就只问了这个问题。par 面之后, 一身轻松哇。说整天不紧张是假的, 但是 par 面完成, 有种今天任务完成了感觉。

最后弄完以后在大厅集合了, 主持人做了个结尾, 这时候也晚上 6 点了天都黑了。但是大家都非常高兴, 感觉很充实, 我们有爱的小组还最后一起拍了合照, 交换了联系方式, 约好在普华再相会。确实, 希望我们能在普华再见面吧!

说说我的感受吧, 我个人觉得这次一路走来, 挺惊喜意外的, 说句实话即便没能最后收到 offer, 我也不会遗憾。super day 很精彩, 很充实, 大家都非常优秀, 在这样的环境, 没有理由不和大家一起优秀, 非常鼓舞人。同时也很锻炼人, 当然前期功课也很重要, 我虽然笔试和面试都是临时准备, 分别也就花了一两天, 但是走过来至少有个底, 不会惊慌。心态和态度也很重要, 也许我个人不同, 一直是抱着抛脑后的状态, 所以整个面试的发挥也不是过分紧张, 自我评价的话, 可以说是展示出真实的自我了吧。

所以我的经验就是这么多, 最后给不愿意看我废话的实干派童鞋一点总结吧, 不想看细节的看下面的总结就好

#### 一, 网申之前

如果你还在大一大二甚至大三, 学习成绩弄好, 多参加活动, 多寻找参赛机会, 多考证吧, 这样简历上才有货。了解一下四大, 最好都投, 这个大家既然能看到我这篇一般不存在这个问题, 一般应该也不像楼主这样奇葩只投了普华。当然 par 也很理解大家一般都是四家都投, 所以也会不避讳问你对几家怎么看的。

#### 二, 网申

1. 提前了解网申信息, 这一点大家一般都没问题
2. 认真如实填写
3. 开放性问题最需要认真对待
4. 保证在截止日前投递降低风险

#### 三, 笔试

1. 提前搜集资料或者网上买题训练一下
2. 卡时间做, 不恋战, 该放的放就是
3. 如果是外地参加笔试最好在行程留点机动时间应对紧急情况, 这个一般没问题
4. 数字题一定要记得带你计算器, 逻辑题紧抓原材料, 图形题多发挥想象和认真观察, 性格测试保持本性不违心的填就好
5. 吃饱睡足, 保持清醒的头脑

#### 四, 面试

1. 最好不要迟到, 虽然会等一下迟到的
2. 各种文件要带齐, 除了身份证件, 学校成绩单, 英语成绩和各种考证证书或证明, 大学期间获得的证书啥的, 有原件的一定要原件!!! 切记!!!
3. 破冰游戏不会算作考核大家可以轻松一点相信大家都可以做到, 不管是什么游戏, if 问题也好还是相互介绍的环节也好
4. 案例环节大家不要想着碰到用过的案例, 大家都优秀, 集思广益不是问题, 也不必非要选出 leader, 相互协

调一下各自任务，一起讨论就好，明晰思路，卡好时间，用好展示板书

5.和 par 吃饭没啥好说的，保持轻松心态

6.主题演讲，平时积累还是有用的，准备的时间脑子转得快点，写好思路组织下语言，讲的时候不要太紧张偶尔卡壳不影响效果就好，回答问题不要绕开了答非所问

7.par 也保持轻松，表现真实的自己就好，一般 par 很友好的。案例环节和 par 面是同一个 par，主题演讲是另外的，所以个人感觉案例阶段的表现还是能给 par 一个直观的表现吧

8.其他的介绍活动能积极的话也积极点吧，其他时间多交点朋友聊聊天也是极好的

长篇大论到此结束~谢谢各位捧场

话说才注册三天，这是第一次发帖，以前都没回复过呢，希望大家都能拿到 offer，也希望自己能在 PwC 能遇见大家！

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

