

2021 应届生 校园招聘

普华永道上海篇



应届生论坛普华永道上海版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2306-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 普华永道集团简介.....	5
1.1 普华永道概况.....	5
1.2 普华永道企业文化.....	6
1.3 普华永道生涯管理.....	6
1.4 普华永道与中国.....	7
第二章 PwC 上海所笔试资料.....	8
2.1 GBA 9900+经验 攒人品	8
2.2 普华永道&安永 201909GBA 攻略（均收到进一步消息）	9
2.3 小白 10.1 GBA 经验贴 攒 RP!	11
2.4 新鲜热乎的笔试分享求 VI~~	12
2.5 9.22 GBA 分享，攒人品小伙伴们一起加油鸭~	13
2.6 9月22号游戏测评经验，希望有用~	14
2.7 GBA 经验分享	15
2.8 PwC 冬季实习 GBA	16
2.9 GBA 经验贴 10179分!	16
2.10 pwc 寒假实习 GBA 总结分享.....	17
2.11 pwc 的 gba 测试 9900分，发个攻略贴攒人品.....	19
2.12 说一说做完 GBA 的感受	20
2.12 【攒人品】GBA 歪门邪道分享	21
2.13 GBA 经验分享	22
2.14 GBA 经验分享，求好运给 VI 啊~	23
2.15 GBA 笔试经验 9829 觉得自己凉了	24
2.16 9.23 GBA 笔经分享~攒人品	25
2.17 刚刚做完 GBA 来分享一点点小经验~攒人品冲鸭~	27
2.18 普华永道笔试.....	28
2.19 Innovative Leadership Programm 笔经.....	29
2.20 2015 年冬季实习 online test 的一点小感悟	30
2.21 2015 年普华永道 德勤 毕马威 笔经.....	31
2.22 普华 2014GZ 笔试经验	32
2.23 2014/11/1 PwC 笔试.....	33
2.24 2014.11.1 新鲜出炉的笔经+靠谱的复习资料.....	34
2.25 25Oct2014JN 笔经附资料	35
2.26 28 号笔经，附新图形推理.....	36
2.27 SH 11.16 笔经.....	36
2.28 10.21 SH 笔经.....	38
2.29 上海所 20 号笔经.....	38
2.30 SH10/15 笔试归来	39
2.31 SH AUDIT 笔试	39
2.32 10-14 笔经 SH	40
第三章 PwC 上海所面试资料.....	41
3.1 11.23 普华 SH XV	41
3.2 11.1 PWC SH superday 经历 RA 岗	42

3.3 sh 所秋招 superday-core assurance	43
3.4 10.27 sh 审计 superday 面经	43
3.5 SH Superday 经验分享~已拿 offer	45
3.6 10.17 SH sprinter 分享面经攒人品	46
3.7 2020 core assurance SH superday 还愿帖	47
3.8 上海 税务 tax superday	48
3.9 SH 所 审计-Core assurance 投递到 Superday 分享	49
3.10 11.19 SH 所 CA-winter 面试全记录【全文 1600+字】	51
3.11 SH 所 Assurance 岗位最后一场 superday	52
3.12 Deals SH Superday 面经	53
3.13 11.13 XV SH superday 面经	55
3.14 SH PWC Superday 10.12 面经!!!【10月25日 offer 已收】感谢应届生	56
3.15 2019.6.23 SH STEM Openday	57
3.16 11.10 SH superday	58
3.17【还愿】SH 所 11.2 已拿 offer 谢谢一路上分享的同学 各位未上岸的同学加油	59
3.18 PwC SH 审计面经	60
3.19 XV 面筋分享	63
3.20 PwC 上海所 2019 寒假实习面经	64
3.21 CSI Pa 面	64
3.22 1112pwc 上海所 XV 项目 Superday	65
3.23 pwc ra sh 拿到 offer 第一件事来写经验贴还愿	66
3.24 2018 PwC Superday 面试体验	68
3.25 普华永道 2018 年上海所审计 superday	68
3.26 PWC 上海所 10.19	70
3.27 pwc 10.14 SH Superday 新鲜面经	70
3.28 pwc 上海所 superday 面试	71
3.29 2019 CSI 上海 Core Assurance 面筋 已收到 offer	72
3.30 2018 11.03 上海 core assurance superday 面筋分享	73
3.31【精算咨询】上海 11.7 精算咨询面经	74
3.32 上海 PwC Core assurance 11.03 supper day	75
3.33 PwC 硕士领英计划 10.31 面经 上海	77
3.34 PwC 上海 sh Risk Assurance RA 2018.10.24 Super Day	79
3.35 pwc day 上海新鲜面经	81
3.36 X-venture 留学党收到 offer 回馈论坛	82
3.37 PWC 10.21 Superday 一天经历	84
3.38 11.7 审计日语组面筋	85
3.39 PWC CSI US TAX 二面【攒人品!!!】上海所	85
第四章 PwC 上海所综合资料	86
4.1 上海-CSI-RA-收到 offer	86
4.2 2019Pwc 硕士领英计划_上海所_已拿到 offer	87
4.3 RA 日语组: 从网申到 superday!	88
4.4 PwC 上海 RA 从 GBA 到 Superday	90
4.5 PWC-CSI-2019-SH-RA 经验分享	91
4.6 19-20 秋招 CSI SH RA 已有 offer 经验回馈	92

4.7 SH RA offer93

4.8 全流程分享以及许愿，求一个普华上海审计的秋招 offer94

4.9 11.4 上海所 RA 条线 offer 已拿，回馈论坛，从 GBA 到 offer 全过程97

4.10 PwC 咨询从实习到拿到正式 offer 全程记录（上海）99

4.11 PwC 2020 上海审计秋招经验（已收到 offer）102

4.12 PwC 上海审计103

4.13 PWC 上海 RA 从网申到 offer 经验贴104

4.14 算是回馈论坛吧上海 xventure 全程（已收到 offer）107

4.15 纪念一下自己的秋招_PwC 上海所 RA offer, EY 上海所 Tax 口头 offer108

4.16 11 月 3 号上海审计 superday109

4.17 【已收 offer】 pwc 上海所税务面经+面试准备经验112

4.18 10.13 上海所 superday 流水账 攒人品求 offer115

4.19 PWC 从网申到 Par 面的心路历程117

4.20 上海审计 迟到的还愿帖（内附其他三家的体验）118

4.21 PWC Deals Trainee SH 校招记录121

4.22 SH 审计收到 offer letter 来写反馈啦~123

4.23 2016.11.1 SH Deals 面经，以及了解到的一些 Deals 的情况~~124

4.24 11 月 28 日 superday, 12 月 3 日 审计 offer, 上海所。还愿127

4.25 流水账的记录一下（11 月 7 号 SH tax).....129

附录：更多求职精华资料推荐.....133

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 普华永道集团简介

1.1 普华永道概况



普华永道官方网站

<http://www.pwc.com>

公司介绍

普华永道 (www.pwc.com) 是全球最具规模的专业服务机构之一。普华永道迎合各行业的需要, 为上市公司及私人企业提供审计、税务及咨询服务。我们分布在全球 144 个国家及地区的超过 12200 名的专业人士, 汇集和利用渊博的思维, 丰富的经验与完善的解决方案, 建立公众的信任, 不断为客户及股东提升价值。普华永道为 PricewaterhouseCoopers 的国际网络成员公司, 每一间 PricewaterhouseCoopers 国际网络成员公司都是独立运作的法律实体。普华永道曾在美国爱默生咨询公司组织的对四大会计师事务所的娱乐、媒体、通讯行业客户满意率的调查中名列所有项目的第一。我们也被《远东经济评论》评为亚洲领先企业之一并曾被 Thomson Financial 选为年度亚太地区最佳顾问。普华永道还被百富 (Euromoney China) 评为“中国 CFO 最青睐的会计师事务所和税收顾问”并于最近的《国际税务评论》组织的税务顾问调查中在中国大陆和香港地区排名第一。普华永道还在中华英才网 (www.chinaHR.com) 年度大学生心目中五十家最佳雇主评选中榜上有名。

公司发展历程

合并后的普华永道已成为一个真正的巨人和一家真正的全球性公司, 在全球 150 多个国家拥有 800 多个办事处。普华永道的领导层深信, 公司越大, 发展越快; 因而新成立的普华永道必将创造一个不可超越的大型公司, 并将其竞争对手远远地甩在身后。

严格地讲, 普华永道咨询公司成立仅一年。尽管如此, 公司还是在管理咨询领域有不俗的表现。普华永道管理咨询公司是发展最快的咨询公司之一, 其 1998 年的增长率高达 40%。更值得一提的是, 普华永道的策略咨询现已成为世界第三大策略咨询业务, 该业务 1998 年的销售额达 9 亿美元。

普华永道的主要服务包括战略变革, 流程优化和技术解决方案。主要竞争对手有美国管理系统公司、安达信咨询公司、德勤咨询公司、安永咨询公司、毕马威咨询公司、AT Kearney、Booz-Allen & Hamilton 以及麦肯锡咨询公司。

普华永道管理咨询公司对普华永道在全球, 特别是欧洲的业务拓展做出了巨大的贡献。1999 年 6 月, 该公司为其在法国的业务增派了约 250 名咨询员。同时, 该公司还通过收购比利时和意大利的其他咨询公司而不断扩大自身规模。

“新公司服务”——普华永道推出的一项新型咨询服务, 旨在协助刚刚起步的高科技公司。普华永道咨询将为公司的前期启动、创建业务模式和吸引投资等方面提供帮助。目前, 该公司在高科技领域的客户包括 Cisco Systems 和惠普公司。

普华永道管理咨询公司坚信，因特网和电子商务作为一种建立公司—客户关系的新方式，有着重要的战略优势。“电子商务是普华永道的一个重要增长点，”一位咨询员说，“我们已经安排众多最优秀的人才和大量的资金，以使普华永道成为电子商务领域中最重要的一员。”

普华和永道的合并同时创造了全美最大的政府咨询公司之一——普华永道政府咨询公司。该公司在华盛顿地区共拥有 2500 名员工，约 80% 的年收入直接来自美国政府；预计 1999 年的收入将高达 3.5 亿美元。

普华永道正全力培养顶尖的 IT 咨询人员。为此，公司于 1999 年在佛罗里达州的 Tampa 建造了一个方圆 23 英亩的培训中心，全美 750 多名未来的咨询员将被送往这里进行为期 12 周的技术培训。除技术培训以外，接受培训的咨询人员还要通过一系列的讲座和小组活动了解公司及其运作。已经经过培训的 IT 咨询人员也将在日后的工作中定期的来到 Tampa 培训中心接受更高层次的培训。

关于公司的合并，员工们是怎么说的呢？对此，绝大部分人都感到很高兴。一名员工指出：“合并之后，我们的福利待遇改善了。我们享有医疗保健、福利制度以及长达三周的休假。公司的职员享有 10 天的有薪休假，外加 15 天的无薪休假（两年后将增加到 22 天）。

“合并还带来了其他好处，”一位职员指出，“我们的咨询、审核及税务服务的业务范围明显扩大，其实在某种程度上这已经涵盖了全美所有的大公司。在合并之前，我们两家公司的优势互补：普华在美国以咨询见长，而在欧洲则以审计和税务见长；而永道正好相反。现在，我们在任何一处的任一业务都十分强大。”

1.2 普华永道企业文化

“众所周知，”一位职员说，“即使在近两年，普华大华和永道仍以高额薪金而闻名。”当前，在人才市场紧缩的情况下，“普华永道的薪金显得更具竞争力。

普华永道对有经验员工的培训同样是全球范围的。这个名叫“全球入门教程”的培训方案是为有经验的咨询人员开设的。据一位曾参加培训的员工说，培训地点可能在任何地方——法国、西班牙、东京、塞浦路斯或者悉尼。有些员工则呆在亚特兰大或圣路易斯。一位新雇员说：“全球入门教程将帮助你熟悉公司的情况。他们会告诉你第一个月和第一年的工作、生活情况，告诉你在需要时和谁联系等等。我们还做一些小组协作练习，这对那些不习惯在小组中工作的外国员工来说极为有益。我们吃得简直像个皇帝——牛排、龙虾以及数量不限的小虾。”

对普华永道，甚至对所有的咨询公司来说，如何留住最优秀的员工都是一个倍受关注的问题。然而，员工们称，普华永道为满足职员的需求已做出了卓有成效的努力。“一些人根本无法忍受每周都必须乘飞机穿越美国，但这对咨询工作来说又是不可避免的。”一位员工说，“出于这个考虑，普华永道正努力改进我们的业务模式，以便能够只在小范围内派遣员工。”普华永道的另一项举措是设立“创新”奖金，以确保勇于创新的员工能得到应有的重视。新技术包括电子商务（无论是企业之间或是企业与用户之间）和销售运作自动化等。

1.3 普华永道生涯管理

公司福利及薪酬

How We Look After Our People?

We not only look after your career development. At PricewaterhouseCoopers, we believe in "work and life" balance, and we offer our staff various ways to develop themselves personally as well as professionally. We even have a dedicated programme for this, called "We Care". Over the past year, we have undertaken a number of initiatives for our staff to show our appreciation, including:

Free movie tickets;

Discount tickets to concerts and musicals;

Yoga and Tai Chi classes in various mainland China and Hong Kong offices;

Numerous sports and fun days;

PwC Family Day in mainland China;

Stress management discussions;

Health talks (low back pain, proper sitting posture); and

Focus group meetings to identify areas for improvement.

Team building outside working hours

We also believe in building relationships with your colleagues outside the office. There are many opportunities for you to join our corporate sports teams and compete on behalf of PricewaterhouseCoopers.

Basketball team - won the HKICPA Basketball Competition for the last three consecutive years; Tennis team - reached the quarterfinals of the 2005 Corporate Patron Tennis League in Hong Kong;

Soccer and basketball teams in the mainland China which play matches against clients and other organisations; Dragon Boat Championship - a great team building opportunity, and a lot of fun; and

Table tennis team - represents the firm in the mainland China.

Helping our community

If you would like to help your community, you will have numerous opportunities to do so with us.

Some of our recent community projects include:

Charity Clothes and Toys donation;

Terry Fox Run;

Visits to local orphanages to provide gifts to the residents;

BOCHK Walkalong for Light;

The Community Chest Green Day;

The Community Chest Skip Lunch Day; and

Dress Casual Day.

How We Reward Excellence?

We reward excellence. Whatever special skills you might have, they will be recognised.

Our financial rewards and performance-based remuneration are designed to be competitive and geared to attract, retain and motivate high performing individuals. We strive to reward and recognise excellent contributions as we take your career seriously.

Our benefits structure emphasises individual flexibility and choice, targeted at a broad spectrum of needs. Your list of benefits ranges from medical and insurance to provident fund, vacation and compensation leave because, we believe that maintaining a healthy

1.4 普华永道与中国

普华永道在中国大陆、香港和澳门共拥有员工 8,000 人，其中包括接近 330 名合伙人，在以下城市设有事务所：北京、香港、上海、新加坡、重庆、大连、广州、澳门、宁波、青岛、深圳、苏州、天津、厦门及西安。在中国大陆的经营实体名字为普华永道中天会计师事务所。

普华永道中天会计师事务所是北京 2008 年奥运会会计服务供应商。为北京 2008 年奥运会和残奥会、北京奥组委、中国奥委会以及参加北京 2008 年奥运会的中国体育代表团提供预算与财务规划咨询、内部控制咨询服务以及其他相关方面的专业服务。其自 2000 年北京申奥期间开始与奥申委紧密合作，为奥申委提供相关的财务咨询服务。在 2001 年北京申奥成功之后，普华永道中天会计师事务所又为北京市五项新建的奥运场馆，包括为“鸟巢”项目法人招标提供了财务顾问服务。

在中国等地区的历史沿革

1902年6月2日, Arthur Lowe 注册成为香港的第一位职业会计师。

1903年, Joseph Bingham 并入 Lowe, 更名为 Lowe & Bingham。

1906年, Lowe & Bingham 在上海的博物馆博物院路(Museum Road,1886~1943的路名, 现在叫做虎丘路)开设分支机构。

1909年, 上海的 Frederick Matthews 成为合伙人, 更名为 Lowe, Bingham & Matthews。

1909-1914年, 在伦敦、新加坡和天津开设分支机构。

1924年3月31日, Lowe 因为伤寒去世, John Fleming 接替合伙人位置。

1935年, 香港合伙人买下了 Matthews 在香港的股份。此后香港和上海两地机构成为独立但关联的部门。

1945年9月, 香港办公室在二战后重新开业, Fleming 在 1941年12月被日军扣留时候藏起来了事务所的记录资料。

1946年, Lowe, Bingham & Thomsons(缩写为 LB&T)在上海成立, 并与普华有紧密合作关系。香港办公室则成为普华的联系所。

1949年, LB&T 上海所在东京开设了办公室。

1956年, 中国业务停止。LB&M 新加坡部分并入了永道(Cooper Brothers)

1962年3月1日, Sanford Y.T. Yung 注册了 Sanford Yung & Co。

1962年, LB&T 东京办公室和普华合并, 1966年又合并了 LB&T 神户。

1965年, Sanford Yung & Co.成为永道的成员所。

1974年, LB&M 成为普华国际的成员所。

1979-1992年, 改革开放后, 普华和永道先后进入中国大陆。其中普华在上海开设机构。

1996年12月, 普华国际会计师公司吸收北京的张陈会计师事务所(第一批三家合伙所之一)为其中国成员所。

1997年11月, 永道国际会计公司吸收广州羊城会计师事务所为其联营所。

1998年, 普华和永道合并为普华永道后成立了普华永道香港, Patrick Paul 是首席合伙人。

2001年7月1日, Silas S.S. Yang 成为普华永道香港首席合伙人。

2002年,普华永道在香港和中国大陆部门合并, 并随后并入了安达信在中国大陆和香港的业务。

信永中和是信永、中和、中新宇等本土会计师事务所合并而来的。其中信永的前身是与永道合作的本土会计师事务所。在台湾的分支机构为资诚会计师事务所。

如果你想了解更多普华永道的概况, 你可以访问普华永道官方网站: <http://www.pwc.com>

第二章 PwC 上海所笔试资料

2.1 GBA 9900+经验 攒人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019年10月12日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222138-1-1.html>

最终分数 9937 和上万的大神没法比啦 但是还是为后面的小伙伴提供一些参考~
一共 11 个项目。中间有两次休息的机会。

1. 打气球 (540 分): 不得不说是玄学, 气球的确是分三种 (横的 竖的 梨形的), 但是每个人遇到的气球分配的

区间都不同。像我的话横的气球上限最大。最开始遇到不同的形状可以试试上限但是不要迷信上限，该爆还是会爆得猝不及防。

2. 解锁（687分）：考验逆商，我最终解锁15个。看大家基本都是13-15这个范围。没有诀窍，把握节奏熟能生巧。
3. 表情识别（1000分）：这个更多的还是测试你的性格。做了都是1000分。
4. 电工（876分）：速度会逐渐变快，前面速度慢的时候稳住即可。
5. 左右方向（1018分）：算是反应类题目里比较好拿分的。默念出现X不要点。所有反应类题目我都用tb买的模拟练习网站练过了，感觉帮助挺大。
6. 电力（1058分）：开始几次试出+50 -25/75那个之后按就完事儿了，当然你想要高分可以适当按+100 -150那个。我最后是6700kwh。
7. 邮票（1000分）：很像宝洁OT某一part，考察记忆力和抗干扰能力，没有诀窍。我就是拿条纹纸折了五个竖印子跟着记的（比较懒没有画完整的表）。分两个part。第二个part会有干扰项出现。邮票连续出现的上限是12个。
8. 比赛定价（777分）：博弈论囚徒困境的应用。一开始出高价，对方出低价后跟低价，对方转高后也跟进高价，合作共赢。队伍最后2000，普华总收入3400。
9. 奇偶圆角（981分）：这个我做滴一般，还是靠模拟练习多练。做的时候心里默念上偶下圆。
- 10-11. 逻辑/数理（2000分）：几乎都是模拟原题。

以上。祝大家都能收到VI和面试啦啦啦。

2.2 普华永道&安永 201909GBA 攻略（均收到进一步消息）

本文原发于应届生BBS，发布时间：2019年10月24日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228152-1-1.html>

【今年安永和普华的gba是一样的，只不过可能颜色啊形状啊题目顺序啊不太相同，最大的差别就是安永没有数字推理。】

在B站找了视频链接，可以按着键盘跟着练习

视频 1

[link\(https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333.788.videocard.1 name: https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333.788.videocard.1 \)](https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333.788.videocard.1_name:https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333.788.videocard.1)

视频 2

[link\(https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333.788.videocard.0 name: https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333.788.videocard.0 \)](https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333.788.videocard.0)
视频 3
https://www.bilibili.com/video/av64692060/?spm_id_from=333.788.videocard.1

下面以普华永道为例

1. 充气球

可以先三个气球都往上试试，试一下最大值在哪里，但是好像同一类型的气球临界值也不一样，这个应该是测试应对风险的能力，被炸了之后还敢不敢往上冲以及会不会控制区间。我炸了八九个。

2. 解锁

一共 4 层 20 个数，无时限，可重复玩，错了会从头来，按最高一轮开锁数计数。耐心一点，可以玩多几次，玩个十几次，但也不要玩太久比如玩一个小时就没必要。这个应该是测试恒心和毅力。我开了 16 个。

3. 表情

50 个无时限，这个题不会显示对错，过关就得全部的分数，但是报告上会显示你是否能够精准读懂表情。普华的我报告显示不太能读懂人，安永的显示比较能读懂人，哈哈。

4. 维修

眼神放空盯着屏幕，余光看到出现黄色的时候念“黄”并按键，出现蓝色的时候念“蓝”，注意力要集中。最后速度很快的时候有人建议只按一个键，但我还是尝试能跟上节奏，按到了几个。普华除了后面速度太快没按到，前面都按到了。但安永前面按错了俩。

5. 箭头

注意可能连续出两次叉叉，不要在叉叉出现的时候就放松下一个没想到又是叉叉。普华的时候都对了，安永错了俩。

6. 电力（拉很多分）

两个是每次充 100 的，两个是每次充 50 的。在 4500 之前，每个轮流交替按。到了 4500 之后，只交替拉 50 的（但我还是忍不住按了一两次 100 没事），很快就满 6400 多了，然后可以不按，或者继续按 50 的。

7. 邮票

12+12，第二轮有干扰项。在草稿纸上画好 24 个 5×3 的表格，邮票出现时按顺序用数字表上即可，不走神的话基本全对，普华我不小心按错了一个，安永全对。

8. 竞价

一开始给高价，在提示剩下几周之前，可以高：低=1：2 这样子。提示只剩最后几周时，一直出低价就好了。普华和安永都是最后比对方赚的多。

9. 门票

每个有三秒的反应时间，精神高度集中就行了，按照视频练一练。全对。

10. 图形

挺简单的就是某个图形在转，或者是图形数量变化。应该全对吧，挺简单的都看出来。

11. 数字推理

一般是 135 和 246 规律相同，或者相邻数字之间有规律。

看不出规律的时候就跳一个数字看，有的是*7+6*5+4 的混合。

结果

普华：10004 分（报告两个极端值）

安永：9015 分（报告 6 个极端值）

tips: 普华校招开放日 HR 说游戏分数和测评报告跟他们选人的标准无关，他们看到的是另一个标准得出的结果。

后续：普华收到了 vi，安永收到了 ac 面

2.3 小白 10.1 GBA 经验贴 攒 RP!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219642-1-1.html>

10.1 做的 GBA~热腾腾的经验赞赞人品

我 9.29 投的网申，之后没有关注邮箱，30 号晚上才惊觉 GBA 邮件已经在邮箱躺了一天了。。。不过还剩 24h，来得及！

大家投完网申要及时关注邮箱！GBA 很快就会发过来，48h 内做完。

感恩论坛，分数 9958，和高分还有一定差距，先不管能不能收到 VI，经验贴的确给了我很大帮助！提前了解规则，实战可以少走许多弯路

1. 气球充气 (586)：3 种气球，楼主实践经验是竖椭圆形容量第一，其次梨形气球，最小的是扁椭圆形。每种气球的容量会变化，我借鉴了大家的经验，每种气球的第一个都吹到爆，大概了解一下它的容量级别。

实测结果如下：

竖椭圆：min 0.95 max：未知（有一个一直充到 2.1 还没爆，楼主不太感冒险，于是见好就收了。。。）我平均每个冲到 1.3-1.5（具体看心情 hhh）

横椭圆：min 0.05（。。。按第二下就爆了） max：0.4 鉴于这个球实在是容量太小，而且阴晴不定，我每个都至少按到了 0.25，有时候 0.4



我甚至想，如果当时横椭圆每个都只冲到 0.1 或许结果会高一些，因为太多没冲 3 下就爆了！

梨形：min: 0.1 max:0.4 这个一开始试的两个都 0.35、0.4 就爆了，我后来没敢冲太多，大多在 0.35-0.4 停的，也有少数 0.1 就爆了。。。

最后只赚了 21.35，不多，大家做的时候可以比我再大胆一点~

2. 解数字锁 (687)：游戏感觉像见缝插针，阴影区域与数字区域有重叠即可，不需要完全遮盖数字区域。关卡一旦失败，就要从头开始。一旦选择退出不能重新做。比较考验心态，以及面对失败的。。不抛弃不放弃精神。核心是掌握节奏，并且要匹配好按空格时的反映速度还有延迟。大家把握好时间，因为这一 part 不限时，不要浪费太久。也有经验贴说这一关考验逆商，不能轻易放弃，所以时间适中吧。。（我也不知道是多久。。。）

我最后只开了 15 个锁

3. 表情识别：选择展示人物面部表情相对应的情绪词汇（伤心、生气、恐惧、惊讶、快乐、平淡）。楼主一开始看完经验贴以为是 emoji 那样的表情。。。实战才发现是 3D 动画式的人脸。感觉有一些表情是重复出现的。这一关完成就有 1000 分

4. 电修工：黄色灯泡按 Q，蓝色螺丝帽按 P 重点关注颜色！一开始节奏比较轻松，后面真的很



快，楼主完全乱了阵脚。。。只有 887 分

5. 大楼引导（1031）：左箭头 Q，右箭头 P，周围有叉叉不选。这个也是一开始节奏比较轻松，后面变快的。实现要集中在正中间的形状，如果出现叉叉就顿一下，手太快有时候会惯性按错。

6. 拉闸供电（1016）：这个我按照前人~的经验，一开始先试下 4 个闸都是什么情况，拉倒 4000 之后就只拉 50 的小电闸了，两个小电闸我是交替着按的 最后 6200，中规中矩的分数吧

7. 回忆邮票顺序：我事先在 iPad 上画了一个 3*5 的表格，测试时直接用 ipencil 按顺序记 1-12（最多只出现了 12 个），然后直接对着 iPad 回忆就好了。每一轮结束把 pencil 笔迹擦掉就可以循环使用，比用纸方便一些。大家如果用纸的话，提前准备好表格，差不多 20 局左右，准备个 20 个吧 hhh。记忆力好的朋友也可以少准备，一开始只有 5、6 个的时候还挺轻松的。完成好像都有 1000 分

8. 商品定价：宗旨是，在己方团队分数更高的情况下，使 pwc 公司获利更多。我和大多数战友套路一样，先出高价，直至对方出低价，开始转低价，给对方点颜色瞧瞧。之后持续出低价，直至对方出高价，再转为高价策略表现合作态度。pwc3000 多，我的团队 1950，个人得分 770

9. 入场券判断奇偶/形状：上方：偶数 Q 奇数 P；下方：圆边：Q，非圆角边：P。要对上下方转换敏感，换向时给自己一点时间反应。正式开始前，脑海里演练一下，记住规则。一开始要镇静。。楼主刚开始有点慌，第二个就错了，最后 981 分

10. 图形逻辑：大部分是挑出四个图里都有，且位置在变化的图形，顺逆时针旋转。还有少部分是查图形个数。

11. 数字规律：牢记 135、246 的规律，有时候规律看起来十分简单，甚至无厘头！不要怀疑自己，填就对了。

10 和 11 都是完成就有 1000 分



（我觉得这个测试蛮好玩的，最后性格测评有一部分也蛮贴切的

总而言之，经验贴很重要，毕竟都是大家摸索出来的血泪教训！大家放松心情应对，毕竟这也是个性格测试 **be real and enjoy!** 另：我没有买某宝，但是感觉对表情识别还有 10、11 题大有裨益，大家可以试一下。

最后祝大家都拿高分！

2.4 新鲜热乎的笔试分享求 VI~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217338-1-1.html>

LZ 今早才开始的网申，但是一直在看去年的笔经还以为还是 sh1 的题库。直到去某宝买题库才发现已经是 GBA 了，真的是万幸没有花时间去刷原来的题库~

拿到题库之后就开始看了，里面一共有 8 套，大概从中午十一点一直看到下午四点多，一开始一两套还在熟悉，后面每套都会自己跟着敲键盘

由于大家都已经有很多精华的笔经了，我就分享一些自己的心得吧~

- 1.气球：三种不同的气球，根据刷题的经验是，先试出每种气球的极值，有笔经里说上圆下尖的气球最容易爆，但在我做的这一套里，是能够存钱最多的种类，所以不要有定式思维，自己先试试，然后找到极值之后基本就可以一直充气到那个极值然后存钱
- 2.解锁：刷题库的时候觉得蛮容易的，但是真正笔试的时候真的觉得很难，我最后只解锁了 13 个数字，所以这道题在前期准备的时候还是不要掉以轻心吧
- 3.电工问题：还是默念黄左蓝右吧，但我没有完全盯着电脑屏幕，而是用余光看，黄色立马就左边，这样比盯着看不容易紧张
- 4.箭头：就是不要着急就好了，多练练其实正确率挺高
- 5.邮票：一开始刷题库的时候这道题对我来说挺难，尝试了两种方法，最后还是觉得按照 1-15 的顺序来记比较方便，边看边在纸上写出数字，顺着点就不会出错
- 6.上偶下圆：这个可能是我最惨烈的部分了，不管怎么练还是会错，上下转换的时候总会反应不过来，所以大家还是多练吧

表情、数列、轮值表好像都是做了就有 1000 分的题目，我不知道是怎样计入测评报告的，反正我的报告说我不太

能识别细微的表情 

最后是 9800+ 分，感觉应该不是看总分而是根据报告评测的结果来看的吧，攒 rp 求 VI!!

祝大家都一切顺利~~

2.5 9.22 GBA 分享，攒人品小伙伴们一起加油鸭~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217327-1-1.html>

热腾腾的笔试经验~说几个大家可能忽略的点还有注意的~重点在 1457 哦

- 1.充气球。看了网上的视频还有大家的经验，以为几种固定形状的上限是固定的，一上来猛点发现爆的很多，又重新找规律，所以不要记大家的规律还是自己试一试哈，不要担心很容易试出来，三种形状每一个找出各自的大

概上限照着点就可以了，偶尔爆炸一两个不影响。

2.解锁。比较少玩游戏反应慢。。开了 15 个，看大家说一般开 17 个。

3.看表情识别情绪。这个根据大家自己想法点就可以啦，但我觉得有的看不出来就乱点了哈哈。

4.电工。到最后会非常快，拼手速，我有点跟不上会错很多或者点的早了晚了。但前面一定尽量保证正确率哦~

5.箭头题。没那么快，所以也是要保证正确率更重要，这样遇到全是叉号也不会激动去点了。

6.电闸。之前看经验一直没看懂。。自己点的时候点到-1250 一下减了好多。。

7.邮票。我提前打印好很多 3*5 的格子，看出现顺序记下来，非常好用。

8.奇偶尖圆。也是想保证正确率导致有两次还是三次过慢，所以正确和速度大家也是有个权衡。

9.出价格。一直出的低价。

10.图形推理

11.数列。这俩比较简单就不说啦。

11 个不是按照做题顺序写的，大家看看重点就好~希望都有好运收获满意的 offer! 祝福!

2.6 9 月 22 号游戏测评经验，希望有用~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217268-1-1.html>

非常感谢论坛上面的各位大佬的分享，做完网申的我赶紧过来“叩谢”orz 各位大佬，也为后面做笔试的小伙伴提供一些经验。我的成绩对比论坛里上万大佬就一般般，但是因为我平时是不怎么玩游戏的人，所以挺满意了，9916。网申游戏是在提交网申十几分钟后发的，吓的我以为自己填错了



邮箱地址，各位朋友在填写网申的时候一定要注意邮箱地址，血泪教训

在做笔试之前刷了很多视频资料，所以这次分数的话还可以，做完发现报告里说其实分数不是重要的，不参与评估指标，重要的是你在游戏中表现出来的状态，所以各位在玩游戏的时候要注意考量一下。

1. 气球题 我大概打了 15 块钱，其实有些气球你可以达到大概 8 毛钱左右，这个需要你在实战中去体验一下哪些气球容易爆，因为我发现不同的游戏设置不同类型气球易爆炸度是不一样的。
2. 开锁题 我大概是开到 15，因为我看到很多人都是开到 15，而且后面也试了两三轮，当然如果是手速很快的大佬可以忽略，我平时不怎么玩游戏，所以 15 我也是玩了三四次才玩到的。
3. 表情题 其实表情题也是有迹可循的，大家可以按人来分类，不同人的细微表情是不一样的，注意看眉毛的形状，眼睛的情况和嘴巴以及周围的皮肤，这个大家可以尝试练一下。
4. 电工题 我的反应速度不太好，即使练过了还是这道题错了很多个，所以还是看各位的手速，这是平时积累的，可能临时练不来，所以大家放宽心，淡定可能会表现的更好。
5. 箭头题 箭头题我记得错了一道，还挺满意了，一定要记住叉叉叉，这个观念要一直在脑子里面。

6. 电路题 根据看视频总结出套路，一般都是能拿到 6500 左右的，就是第一次全部试一轮，找出哪些是加 50，哪些是 100；第二次在来一轮，找出 50 里最小的扣减那个，就是只是减 25 或者 75 的那个，然后再在 100 里面按几下，要注意把握那个度，在差不多 4500 的时候全部按最小扣减的 50 就可以了
7. 邮票题 因为我做不到像其他 LZ 那样子拿数字记下来，所以我就用笨方法，画格子，然后每一次出现都记下来；实战时要注意点就是千万要点正确的方格，别自己记正确，点错了格子；但是即便点错了也别慌，因为我这道题错了两次，但是报告里给我的评估时受挫折以后能更快的重新操作，所以我觉得应该是好的评价吧。
8. 定价题 我的定价策略是在前面可以稍微的定一两个高价，不要全部都是低价，因为感觉如果是一个公司的两个团队的话，这样是有损公司的利益，个人看法哈，这个还是看个人，因为游戏规则是只计算自己的成绩。
9. 入场券题 感觉实战比我自己训练要做的好，这个还是看自己转变思维的速度；所以报告对我的评价是较为居中，但是偏坚持一贯的协调性做法。
10. 最后的两道题目其实大家的游戏都是一样的，所以大家要看别人的视频来找规律，实在找不出来就记下来。

总的感受：游戏测评是比以前做题目要有趣，而且最后的报告也挺有用的。我的报告情况其实还挺符合自己的一个实际情况。所以有接下来要做题的小伙伴即便是在题目中错了，也不要紧，一定要告诉自己淡定~

报告情况：较为居中，极端值主要偏右，出现在处理大量信息，受挫折能快速振作以及理性和谨慎，我觉得这些极端值对我想应聘的岗位还挺符合的，所以有些时候极端值出现也不是坏事。不管怎样，这都是有趣的一次体验！

2.7 GBA 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217234-1-1.html>

刚刚做完 gba，好像是 9700-9800 的样子，在 ipad 上做的，具体分数记不太清了，好像是 9780 左右。

其实感觉自己做的还 ok 吧，确实不如论坛里很多大佬，就稍微分享一下个人经验嘛~

首先是，我觉得打开 b 站看看游戏做题视频蛮有必要的，可以熟悉整个流程，我大概翻了 3 个视频看吧，感觉这个备考比传统的刷题轻松哎，然后就是每个题了：

1. 吹气球：我感觉我是比较激进的那种，最大的吹到了 1 块钱，所以爆炸了很多个啊.....真的这个题做到我自闭，也只拿了 500 多分
2. 开锁：感觉这个题真的针对我，可能试了十几次吧，开了 13 位放弃了.....
3. 面容识别：这个我就是凭感觉做的，做完就 1000
4. 邮票：这个非常有用的是画小表格，我本来准备的 20 个表格.....最后给我做了 25 个题吧.....还是要提前多准备一些，但是我还是会不小心点错「绝望.jpg」

5. 电力：拉了 5700 多，感觉是一开始可以放心大胆拉，拉的差不多就 50 的换着拉，我就是没经受住 100 的诱惑给掉了一回 1250，心疼死了
6. 博弈：这个我感觉我一开始做的还可以，刚开始低价很有必要，然后对方开始高价我就开始高价，结果最后被对方婊了，太气，感觉这个环节还是尽量高价整体收益大比较好
7. 维修：这个我感觉也是练习吧，多对着视频练习，强烈建议用 ipad 刷视频及做题！会顺手很多
8. 箭头：这个就练习吧，同上，默念 XX 不选
9. 数独：这个比 kpmg 的数独简单太多了，基本不需要练啦
10. 开场券：把下面的数字拿东西贴在屏幕上遮掉，感觉就会减少一些干扰啦，虽然我仍然错了几个
11. 找规律：这个建议看视频，基本是一样的。

攒人品攒人品!!! 求一个 VI 吧!!!

2.8 PwC 冬季实习 GBA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217215-1-1.html>

一个 9708 的渣刚快快乐乐地做完 GBA，来做个复盘：（也不知道有啥可快乐的，就像测评报告说的一样我似乎十分振作）

晚上 11:10 填的网申，几乎是同步就收到了 GBA 邮件，要求 48h 内完成。当天晚上在淘宝买了题。

第一关：充气球（544），虽然有扁气球，长气球和正常气球三种，但容量和形状好像没啥关系，我碰到的属于波动比较大的，5~6 是平均值，次数有时候点到 10+ 又会冒出来有好几个的点两下就爆了（.....）；

第二关：解锁（700），16 个数字，解了四十多分钟，节奏容易乱，可以多看几圈然后数个 12345678；

第三关：识别表情（固定 1000），感觉有的图片点选完之后发出的提示音会不一样，但我也不知道是错了还是咋。最后反馈报告上的情绪识别能力也一般吧；

第四关：维修（936），保持节奏，逐步适应加快的速度，黄色比较显眼，可以默念一下正确的选项；

第五关：箭头（1068），主要留意 X 的时候及其后面的环节，但左左右右的我练了也搞不清楚，一通乱打；

第六关：发电（704），这个要格外注意，4 个轮流按，**试过两轮就只按 50 的**，我中间敲了一个 100 的，然后掉了一千多（·_·;?? 后面节奏直接乱掉了，最后以 2450 收场也是非得可以；

第七关：邮票（1000），找各种你得心应手的办法标数字。然而我序列二有一格标错了的，不过好像分数没有受影响；

第八关：定价（763），个人是高低交错的，感觉我出高价的次数相对还蛮多的；

第九关：发放入场券（993），上面念数字，下面念形状，交错的时候速度容易慢；

第十关：图形规律（1000）图形的旋转，顺时针逆时针变动，填充颜色，题库；

第十一关：数列题（1000）奇偶乘除，规律集中在 135 和 246，题库；

之后程序如果没有像我一样网络问题，就会显示最终成绩并导入一个小调查。我由于网络问题是先立刻收到测评结果（2 个右极端 2 个最右，我再一寻思我这辣鸡成绩和辣鸡简历 ojz）然后捣鼓了半天才看到最终成绩。

嗨，不说了，攒点 rp 也希望能帮到大家，祝大家前程似锦，收获理想的 offer（·◇·）/~~~

2.9 GBA 经验贴 10179 分!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218105-1-1.html>

首先声明，不会提供模拟系统的店铺名称等，大家也不在帖子里面问啦！避免被怀疑成营销号（已经被版主警告过，重新申请号麻烦，新号权限太低，而且之前积攒的积分和求职币都没了）。我相信我提到的这些干货也足够大家提高至少 200 分。10179 分不算高，买模拟系统时，淘宝老板给我看了他自己 10400 分的截图。但他是专门做这个的，我们只是普通考生而已，10179 相信还是比绝大部分选手要高。我之前帮女朋友做的时候也才 9400+。话不多说，分部分进行讲解。

- 1、打气球（651 分）：我打了 30.15，用的是三分策略，这个部分感觉分数不会差太多，我记得之前 20 都不到，也有 570 多分。
- 2、开锁（712）：17 个锁。这个部分比较难，一般人根本不可能通关。所以考察的是考生的逆商。所以我建议不管如何都做够 15 分钟以上。反正我最后逆商的表现分还挺好的。
- 3、表情（1000 分），这个部分只要不交白卷都是 1000 分，所以分数不是关键。关键是最后发邮箱的报告里面的对他人表情的察觉能力（情商）。难度在于像我这样的钢铁直男很难看清楚表情的差异，感觉比找茬还难。模拟系统里面把所有 8 个人物的表情都分别列出来了。这样子对比起来看就容易看多了，并且也给出了参考答案。我个人觉得还是很有帮助的，最后报告里面表情识别能力也是 10 颗星。
- 4、灯泡齿轮（982 分），这个小游戏就是测试反应速度。这个感觉就是这个模拟系统最好的地方了，包括前面的 2 开锁和下面的 5 箭头、9 门票都编了几乎差不多的网页版模拟的游戏，练习一下反应之后上场考还是跟直接上考场有区别的。前面基本都对，后面速度快起来以后，要注意节奏感。我相信那些平时玩农药啊英雄联盟之类的人肯定稍加练习都能玩的不错。游戏玩的少的人可能会差一些。
- 5、箭头游戏（1025 分）：一共 80 个，模拟系统里面也是提前练过。这个应该是几个考验手速的游戏里面最简单的，集中注意力问题就不会太大。
- 6、拉电闸（1010 分）：一共可以拉 150 次。先用前 30 次左右试一下这 4 个电闸分别是模型中的哪个。然后拉到 4500 分以后就只拉那个-25 的电闸就 OK 了，千万不要再按+100 的那 2 个按钮，因为风险真的很大。我最后拿了 6000+分，应该算是很高了。
- 7、记邮票（1000 分）：没啥好说的，就是考验记忆力。最好跟着视频做一遍，练习一下手记的速度。感觉全对还是非常有可能的。应该是难度最小的一个游戏了。
- 8、博弈（806）：很多人推荐全部低价，但是这样的分数应该也就中规中矩。我采用的是以牙还牙的策略：先默认对方是合作的，我出高价。如果对方出了低价，那么下一次就低价进行报复。如果对方出高价，那么下一次就出高价进行合作。这样的分数比一直低价高不说，在最后的报告里面的合作意愿的分数也会高一些。
- 9、门票游戏（993）：同以上 5，都是考验手速的游戏，难度算是中等。比 5 稍难但是比 2、4 简单多了。
- 10、图形推理：模拟系统有参考答案和解析。
- 11、数列推理：同上。

综上所述，还是要多看经验贴，学习高分经验。模拟系统的 48 块钱也是物超所值，特别是 3 表情游戏和 4、5、9 考验反应能力的游戏。虽然看起来只比上次多了 700 多分，不过能多一分是一分。淘宝店真的不说了，免得被说打广告，也希望大家被在楼里问了。不过我这个攻略也说了很多干货了，应该至少给大家提分 200 分问题不大！如果还有其他更好的策略可以回帖互相讨论一下。另外，我建议大家都保持记录的习惯，算上昨天刚考的 EY 的 GBA 一共考了 4 次，每次考完我都会结合报告回头看考试录屏看有没有哪里可以提高的。应届生论坛是个很神奇的地方，很多信息都是最全最新的，因而写这篇文章还个愿，最后附上 10179 分的截图，希望早日收到 VI！

2.10 pwc 寒假实习 GBA 总结分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215661-1-1.html>

先祝大家中秋快乐嘿嘿，趁着假期有空就赶快把网申给投递啦，PWC 的游戏测评是提交网申后过几分钟就会发邮件的。邮件中会有登录名和密码，要求在 48 小时内上传简历和完成游戏测评。

整个游戏测评过程有 11 关，中间有两次休息时间，一次大概是在第五关左右，还有一次在第九关后有一个休息机会。我中间没有休息，大家可以按照个人习惯利用休息时间。我从两点半开始做，完成测评是三点三十八分。

【游戏之前】可以准备两张白纸，一支笔，一个计算器和舒适的坐姿和心情。

【游戏中】下面按顺序大概讲一下每个关卡

[吹气球兑换金钱]

这一关的气球分为三种形状，有竖着的细长气球、横着的椭圆气球和上圆下尖的气球，三种气球总共 45 个。上圆下尖的气球是最容易爆的，横着的椭圆气球可以吹比较大的数值。这一关我提前分了 3 类，然后每次都记下充气的数值，也记下爆炸的数值，以便后面参考。但也不是绝对的，有时候气球毫无预兆就爆了，我爆了好几个，最后兑换了 22 美元，再加上关卡完成的基础分 500 分，第一关有 588 分。

[转盘开锁]

这一关我个人觉得最难了，总共有四个锁，每个锁有五个数字，前两个锁是没问题的啦，第三个开始就比较难了。这关最好是找到光环旋转的规律后再点，没有什么技巧，可以按自己的节奏记住规律。这一关也可以退出，好像很少人可以开 20 个数字，建议大家尽最大的努力多尝试，不行再退出，因为退出之后不能再玩这一关的了。我开了 15 个数字，加上关卡基础分，这一关是 687 分。

[表情识别]

这一关会出现人脸，有开心、恐惧、惊讶、生气、平淡、厌恶、伤心等词汇可以选择，这一关随心就好，感觉比较简单，完成之后都会获得 1000 分。

[齿轮灯泡]

出现齿轮就按右边的齿轮按钮，出现灯泡就点左边的灯泡按钮。起初会比较慢，后面出现的速度会越来越快，前面要保证正确率，到后面快结束的时候真的丧心病狂了。我到后面就乱了没怎么按，画面一度不受控制。我最后对了 115 个，加基础分总共是 904 分。

[箭头识别]

眼睛要盯住最中间的那个箭头，旁边会有其他箭头干扰，出现破折号的时候也只看中间的方向，指向左边就按左边的按钮，指向右边就按右边的按钮，周围出现×号的时候就都不按。这一关我错了几个，这一关速度不算很快还可以接受。我对了 82 个，加上基础分有 1012 分。

[电闸充电]

有四个电闸阀门可以按，最左边和最右边两个是拉一次充 100 电，中间两个一次 50 电。中间小电闸有一个比较容易扣电，有一个不会。这一关我是一直按同一个电闸，等到他扣分之后就换，好像没什么技巧，扣电扣得我挺慌，到最后只充了 2500kwh，个人觉得有点少了，加上

基础分有 708 分。

[邮票位置记忆]

玩完电闸好像有休息时间，我当时没休息继续玩。这一关有一个三行五列的格子，第一部分是只有青色的圆形邮票，记住出现的顺序之后按顺序还原。第二部分是加入了干扰项是红色的长形邮票，但是最终还是只需要记住圆形邮票的位置就好。这一关可以用数列的方法记住，比如第一行第四列的位置就在纸上写 14，诸如此类的方法就没什么问题。个人觉得第二部分比较简单，加入了干扰项之后就有更多时间可以写位置的数字。这一关我错了一次，那次不知道为何记错了数字，心有点痛…本不该错来着，后面还挺顺利。这关最后是邮票有出现最多是 12 次。第一部分 200 分，第二部分 300 分，加上基础分共 1000 分。

[竞价博弈]

操控的是海王星队伍，对手是木星队伍，同时出高价双方都有 300 元利润，同时出低价双方都有 50 元利润，一人高价一人低价的时候低价方有利润（好像是 100？忘记了）高价方 0 利润。出低价比较保险，但是两个队伍的利润合计是计入到普华永道的总利润，所以不仅要看个人利润，也要看公司总体的利润。最后我比对方多了 750 元的利润，加上基础分共 743 分。

[数字图形判断]

当图形出现在入场券上方时，判断图形里的数字奇偶性，偶数按是奇数按否。当图形出现在入场券下方时，判断图形的形状，圆边的按时有尖角的按否。这一关随和地做就好了，屏幕上方就只盯住数字，下方的时候就看图形边缘。我这一关有几个是过慢，最后对了 78 个，加上基础分共 987 分。

[图形推理]

就有点像以前的 logical 啦，感觉不难，大概是图形旋转，数字规律。总共 17 分钟 20 道题目，每个人都有 1000 分。

[数字推理]

这一关需要用计算器，数字规律很容易找到，不难，每个人也都有 1000 分。

【游戏后】

游戏结束会有总分的公示，我做了 9629 分。大概十分钟过后就会收到游戏报告的邮件。总体完成下来还是有点紧张，特别是开锁的那一关。10 月 13 日就截止网申了，大家最好是找有空的时间投递，因为游戏测评是当天发邮件并且要求 48 小时内完成的。大家完成的时候就当成是游戏，放轻松地玩，也要认真对待。希望大家都能顺利收到面试邀请，大家加油。

2.11 pwc 的 gba 测试 9900 分，发个攻略贴攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215310-1-1.html>

各位大佬好，实际分数是 9892 分。。希望大佬看见留点情面。感觉这个成绩还可以....就发个小攻略。（主要是求攒人品啊，真的想进 pwc）这个帖子借鉴了一大部分 gph72yy 这位老哥的内容，在我自己的基础上加上了分值的说明和一些小技巧，对老哥表示感谢。

第一关（充气球）大部分人都是按照 0.3 充气的，我是分气球外表决定充气的数量。有三种形状 椭圆形，竖长圆形，倒梨形，我总结梨是最容易破的，竖圆最不容易破，所以竖圆我是 0.45-0.50 椭圆 0.25-0.3 梨形 0.2-0.25 这

关其实一开始还是比较放松的，破了也千万不要紧张，这关其实拉不开分，差四五块也就三四十分。我好像是冲12块左右的，记不清了。

第二关（密码转盘）我是开了16个，大概弄了有六七遍，这关我的技巧是前面10个可以快一点，后面10-16可以慢慢来，让他多转几圈，自己也稳定一下呼吸心态之类的，后面时间还是挺充足的，多弄个八九分钟也不要着急就好了，这关其实也拉不开分，差一个10分左右。

第三关（表情判断）凭感觉选就好了，固定给1000分，比较放松的一关。

第四关（黄灯泡蓝螺丝）我是选了117个 附加分有411分。这关要把握住前面的选项，速度还不是很快，我是看颜色，黄色就q，蓝色就p，后面跟不上千万不要慌不要按太快，不然一直显示太快了，根本选不了后面就会卡死，稳住一个是一个。

第五关（左右箭头）这关没有上关那么的快，注意有xx不要按 我是对了74个 附加分462

第六关（电力题）gph72yy 这个老哥讲的非常详细，他加了精，大家可以去看，，然后还有一个究极究极重点，!!!一定要看!! 他四个电机并不一定是两端+100 中间+50 有可能是13 +100 24+50,,一开始一定要全点一遍看清楚谁加50 谁加100，如果弄错会非常非常惨痛，这个拉分很高很高很高!!!!

“我的经验是，当你加到你觉得差不多达到你心里的预期值（我是觉得5000左右就ok）的时候，就不要再拉中间两个100的了，不然很容易扣掉几千电力值，一夜回到解放前；到后面就只要拉50的，就算是扣也只是扣200-250的样子，这样不会对最终结果有很大的伤害！切记!!”这个那个老哥写的经验，感谢这位老哥

第七关（记邮票）纯考记性，，答对19个。。。

第八关（比赛定价）切记不要一直高或者一直低，最好穿插着来，，我差不多是两次低会按一次高，一直低后面他也一直低，都赚不到钱，你一直高他也会一直低，你赚不到他能赚到。。所以还是穿插这来。。

第九关（图形题），图形其实没有以前难了，现在基本都是顺时针或者逆时针或者横排竖排转，，比较简单

第十关（数字推理）也比以前简单了很多很多，，基本都是135找规律 246找规律，，非常明显，而且20分钟时间真的很充裕，慢慢来不要慌就好了！

顺便祝大家都有一个好成绩啊!! 然后感谢 [csuyym](#) 这位老哥!!!

2.12 说一说做完 GBA 的感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213991-1-1.html>

分数 9300+ 报告中显示我是一个极度平庸的人(Fine 比起之前的极度不自信 这个报告和成绩给了我很大的鼓励)之前也看了很多的技巧 现在来说一说做后感

1.气球 我大概知道扁圆的气球会比长圆气球要难充 但为什么我哒哒两下你就爆了昵 好的 然后我的所有扁圆气球都只有 0.05 (自闭.jpg) 长圆气球我平均在 1.2 左右 最高打到 1.45 没有一个爆掉 剩下那个类型...emmmm...有的 0.35 爆了 有的 0.8 没爆 这个就比较佛系

2.解锁 我...第二关就碰到解锁了 所以耗费了非常长的时间(感觉有 30min? 我总共花了 100 分钟来做整套游戏叭)然后...我就发现我是一个容易得意忘形的人 对于我熟悉的 我会很快就按下去... 导致其中有几遍的错误是手抽(大家一定要认真! 认真! 像从没做过那样! 做每一次)这关其实我没做完 但是我解了 16 个锁(这关太靠前了 我害怕耗费太多时间我后面没有信心做)

3.维修。之前看一个 9900+帖子说一边念“黄左蓝右”可以帮助提高注意力 其实是真的有帮助的 但实操中的我完全忘记左右... (大家一定别忘记左右!) 我全程大喊黄蓝黄蓝 最后连黄是左还是右都搞不清楚了 此关惨败。。。

5.引路 凭借我多年 QQ 炫舞的经验 左右我还是没有问题的 但是 我又又 让我看到又不要按 我偏按 我又又 大家一定要记住当周围是又又的时候 不要按! 也得益于我反应没那么快 有几个又又成功了

6.邮票 这关真的是气成河豚 不得不说的方法还是比较有用的 建议大家可以提前准备 5*3 的方格纸 (多几张!) 然后按照图标顺序编号 之前一些小伙伴分享的记数字对我好像没有什么太大帮助 (因为我反应不过来记什么数字) 图形对我来说是一个非常好的辅助工具 但是...我用的是平常工作的电脑 我又不喜欢用鼠标 好了 开心了 有 3-4 次都是我还没移动到那个地方 就已经显示我这条错了 (建议大家! 一! 定! 要! 用! 鼠! 标!)

7.竞价 我觉得...对面那个组能读懂我的思想... 我很害怕 我的每次决策其实都很快 所以对面还在思考中 一度让我怀疑他是不是看了我的答案 (随便逼逼叨 别往心里去) 所以这关是我的分最低的一关 我觉得...这关没啥所谓的技巧 按照自己的风险偏好去做就好了

8.门票 这一关我过得比较顺利 做的时候我整个人都是注意力在上面的框 (判断数字奇偶) 下面的部分我根本没看数字 直接余光看到是什么图形就选 其实也没有太多上下跳换的情况 只是偶尔会出现 大家可以不用担心

9.图形和数字的推理大家应该被各种题库训练的差不多了 注意时间就好了。

其实我在做题之前也看了很多技巧啊 所谓的高分视频啊什么的 最重要的其实是和自己的工作或者学习习惯相适应 适合自己的方法才是最好的方法~

最后, 平庸小李祝大家都能有一个很好的 GBA 体验~顺利拿到各大所 offer 噢~

2.12 【攒人品】GBA 歪门邪道分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 8 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213237-1-1.html>

刚做完。。。作为一个长这么高壮以来游戏经历不上十次的心态废。。。。lz 最终结果 9800+, 私心非常非常满足了。分享一点实战前突发的灵感, 大家量体裁衣。

1. 总体: 背绷直比自然驼背注意力集中很多!!! 手悬在按键上方一点, 虽然很累, 但能为你缓冲 0.01s 防止冲动答题。

2. 维修: 练手时平均错 4-5 个, 实战错 1 个。

技巧: 口中疯狂跟念“黄左”“蓝右”, 注意力更集中, 反应更快。而且本人可能属于越快越准的类型, 虽然打完嘴巴干得要死。。。

3. 箭头: 练手时经常忘记“x”不能点, 实战错 0 个。

技巧: 对, 就是口中疯狂默念“又又又又又又又又又又又又又又又又又又又又”。。。。虽傻但准啊!!!! (不敢想象如果有录像监测会是什么样的光景。。。

4. 记邮票顺序：这个很多人说过了，录视频，准确率 100%。但是要注意间隔开始新一串不要紧张手误，或者把手机砸桌上:)

5. 奇偶圆棱：练手时一开始后半段根本跟不上，最终实战错 1 个。

技巧：除了最后阶段会上下行交错跳，前中段基本连着一串奇偶再连着一串圆棱，所以本人。。。。到判断圆楞的时候就疯狂眨眼。。这样根本看不清中间的数字，只能瞬间捕捉到形状哈哈哈哈哈，然后打完就干眼症了。。。。。。不过真的好用!!! 可试!!!!

最后，lz 一开始真的紧张得要死，右手肉眼可见的抖，开锁开了快 10 次，最多开到 14 位。。。。但 lz 那时候就渐渐佛了，想着既然是个行为测试，既然开不到最后一行，那我就一定要多开，体现本人虽然技术很渣，但韧性很强。。。。。。（疯狂自我安慰

情绪识别点错了一个。电工题平均电力也才 4000+，算是拉后腿关吧，但是时刻记住：不到最后一刻你还是个战士！冲鸭!!!! 就酱！

最后的最后，报告 5 个极端值（包含极端理性和审慎），相信 pwc 一定慧眼识珠，不会错过 lz 这样“在遭受挫折后，重新振作的速度极快”的人才:)

祝所有人都能收获令自己满意的结果，以上～

2.13 GBA 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215703-1-1.html>

刚刚做完普华 GBA，分数 9840，和各位大佬比起来也不算高，主要是来供大家参考一下攒人品，因为目前也不确定是哪一个分数段就一定收到 vi 的（真的很想进四大啊 QAQ）。

申请的中国大陆所，测试一共 11 关，我的最后一关是数列题，听说有的地方是图表题，之前也纠结过会不会碰上

图表题，但感觉上大陆所的都是数列题 。

做之前找两个录屏跟着练一下很有帮助的。

1. 气球题：我就根据自己感觉来了，也没看出来什么规律，因为每个人分到的爆炸概率都不一样。我反正是炸了

好几个 。这个会根据你的行为来调整下一个气球打几下气会爆炸的，大家不要紧张在前面几个球可以多尝试一下，估计是测的面对风险你的应对方式。

2. 密码锁：这个我做得不好。重复试了好几遍，最后只解了 13 个，我太难了 TT...可以打着节拍来解锁，我觉得有点帮助的，虽然打着打着还是会乱。

我觉得这个不太在于你解得多少，而是在于面对挫折你会坚持还是放弃，所以大家可以多试几次，实在解不下去

了那再放弃哈哈。

3. 识别表情：看感觉来吧，根据我的不完全统计，一共有 8 个人和 7 种面部情绪，但是感觉题库的表情是超过 56 张图的，所以就是一个情绪可能有好几个对应的面部表情。

大家凭感觉选吧，这题选啥都是 1000 分。最后报告会告诉你结果的。

4. 电工：找个录屏跟着练一下，也不用过度训练，因为实战的时候还是会紧张，该手瓢的还是手瓢。。没有跟



着喊黄左蓝右因为紧张起来我分不清左右，我是脑子里想着，灯泡！螺帽！灯泡！螺帽！前面会慢一点，可以看清楚了再点，这样不容易错，因为到了最后会越来越快会懵圈。

5. 左右方向：眼睛死死盯着中间的箭头，心里默念左边右边，还是不要太急按，看清楚有没有 xx，有 x 不要按任何键。这个急起来很容易错。

6. 电力题：先四个都扳一遍，到后面电力大概 4500-5000 左右就集中扳一个 50 的一直到充满，因为 100 的充得多也有可能放得多。

7. 邮票：我的方法是在邮票闪的时候在纸上大概对应位置写上 12345，我觉得对我来说蛮好用的，但如果想 100% 准确，论坛有别的小伙伴分享的在屏幕上贴 15 个序号然后在纸上跟着写，或者录像，我是嫌太麻烦了。大家选择



自己觉得好用的方法吧。毕竟也不一定都要做到满分才是公司想要的人

8. 比赛定价：一直出低价最保险，而且对方队伍会根据你之前的行为来做判决，我做到最后是两队都在出低价，感觉其实为公司总体利润考虑的话，适当出一下高价吧。

9. 奇偶圆角：也是和前面的电工箭头那样左右手，上面看数字，下面看边框。到了后面上下来回变的时候会乱，没有诀窍。

10. 图形规律：我感觉不太同于以往的图形推理题，因为这个是排班表，你想想排班嘛，就那几个人员变来变去，总不会变出 ✪ 来。所以是会有重复和规律的，有的是明显的几个重复出现的图，有的是里面某一个小图形位置按顺序移动，或者某个小图像依次变大变小。

11. 数列：不难。看不出规律的时候就跳一个数字看，有的是 $x+x+$ 的混合，比以前别的数列题要简单。图形和数列找个录屏练一下，非常有用。

报告的话我是做完之后过了一分钟左右就收到了，对我的描述我感觉还挺准确，只是不知道我是不是公司想要的人 TT。希望能收到 vi 啊啊啊啊啊

另外有小伙伴知道怎么样的报告是好的吗？听说有极值不好？可是如果都在中间的话那岂不是这个人很平庸的感

觉  ?

2.14 GBA 经验分享，求好运给 VI 啊~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214795-1-1.html>

刚做完 GBA，来求好运啦，顺便分享一下我的经验感受~

先说一下情况：昨天用了大半天看了看以前的经验贴，觉得差不多可以上场了，今天就提交网申正式做 GBA，花了一个多小时，分数是 9953。

ps：我觉得 GBA 比以前用题库简直不能太爽，准备时间不需要太多，而且游戏本身也不难，大大减少了准备的时间成本和精力成本。夸爆！

首先，操作形式是可以用电脑也可以用手机，大家看哪种用着顺手用哪种吧。（有人说电脑开锁的时候会略有滞后，我用的电脑，也没比较过所以无法验证哈）

然后是 11 个关卡，我挑几个讲一讲：

1、气球：这一关有三种气球，每一种的峰值有所差异，哪种大哪种小应该每个人不一样，是随机的。这局可以偏保守一丢丢，比如说峰值如果到 0.6，打到 0.4-0.5 就收手，因为我发现峰值这个东西也不是完全固定的。。不过这



就是游戏的魅力哈哈哈哈哈，让你意想不到。这关我存了 16，爆了好多个气球。

2、解锁：考反应的，没啥技巧，注意不要发抖哈哈哈哈哈。

3、电工维修：同考反应，到最后真的崩，没抓住节奏，全是三角符号。。所以如果反应不行的，尽量保证前面的正确率吧。

4、箭头：我觉得这个比电工维修简单，我错得比较少，一定记得叉叉不要按就是了，然后死盯着中间的箭头。

5、奇偶形状：这关也错得比较少，心里一直默念“奇偶圆棱”，我觉得有用，速度不会特别快，所以依旧觉得比电工维修简单。。（超级吐槽电工维修哈哈哈哈哈）

6、图形推理和数字推理：这两个推理很简单了，图形可以从位置和数量两个角度看，数字的话按 135/246 位来看，这个难度比其他网测小很多了。哦对了，这两关是做完了就得满分，不在乎对错。



7、情绪识别：这关我做的不咋地，我觉得有几种情绪还挺难识别的，不过这个也没啥技巧，跟着自己的感觉走。

最大的感受：其实很多同学都很担心分数的事情，昨晚的我也是这样担心。但是我听了一个 GBA 讲座，技术人员说 GBA 的本质是一个性格测试，分数没有那么的重要，没必要刷分。这个游戏里布满了很多数据点用专业技术去分析你的性格，所以重要的是测评反馈报告而不是分数，企业是根据这个报告来看你是否符合这个岗位的要求。因此大家不要担心，我做了之后也发现，每一关都有基本分，包括有几关是全分给到你，认真做分数也不会很难看的。然后 PwC 的筛选也不会全靠这份报告，会综合大家的简历啥的，是一个综合评判，大家就放心做吧~最后，求求 VI 呀~~有木有在一起交流 VI 的小伙伴呀~~

2.15 GBA 笔试经验 9829 觉得自己凉了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 20 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216726-1-1.html>

一、一定要按时完成啊，我觉得我凉了，因为我大概没按时完成。也是因为忐忑想要多练习，想把题都刷完，所以一直拖着没做。然后细看了邮件，说 **【complete】 within the next 24 hours**。所以之后的小伙伴们一定要在ddl前至少至少两个小时开始做啊，不然做的时候心态也崩，做出来多少分都没有用。

二、遇到的题型 吹气球/开锁/表情/电灯泡螺丝钉/左右箭头/电力闸/邮票/定价/单双圆尖/图形/数字 一共11个部分，经验是精华帖都能看的到。

1、吹气球我定的策略是0.3~0.35就确定，大家的形状都差不多吧，现在想想应该前5个按到爆，评估一下极值。但其实做的时候也还是会有规律的，比如会有连着两个小的

2、然后开锁，这个真的是做到我心态炸裂直接崩掉了。做到了15位代码。我觉得这个与平时打不打游戏的反应速度还是有关系的。如果有一关没有过，系统会先重复上一关or上两关，比如我就卡在16了，每次16失败就从14开始，14做完做15，然后才能做16。当然也有可能是我15也错了好多遍。因为GBA的程序员说，整套下来有2000+的测试点，啥都是有套路有对应的数值的。然后我又想到不知道在哪里看的支付宝信用分计算啥的，是你打开借呗花呗界面就都会有记录，然后这是一个显示你经济状况不好的记录点，我就一直在碎碎念，程序员能走点心吗，要联系上下文啊。然后又七七八八想我真的好崩溃啊一直在要不要继续做（体现自己是个有毅力不放弃的精神），还是即使止损（我怕屡战屡败给自己的评价出现极端值），所以15做了六七遍过，16做了接近二十遍然后放弃了。（写到这里，楼主的性格应该已经暴露了，往好了说是很多idea思维很跳跃直觉比脑子更快的那种艺术流派，切题一些就是，不适合四大。++。。。。。）

3、然后是表情识别，唉，随缘吧。不过当时是一直想着pwc真的是把所有种族肤色都放进去了，真是thoughtful

4、电灯泡和螺丝钉，这个我觉得算是有点小技巧吧，蓝色其实和背景色比较接近，黄色比较醒目，所以是默念**【黄灯左】+【眼神放空】**，出现黄色就立刻按左边。

5、左右看中间，xx不能按，这个.....看反应吧，照着视频多练习可能有点用。

6、电力，我懒得思考了，就用了之前各位男神仙女的攻略，按小的。但我感觉在按小的时候还是会有一边出现负值多一些，所以我就稍微改了一下策略，正小按两次然后再一次负小。最后是6400还是多少忘记了，有这么高吗，也有可能是我脑子瓦特了。

7、邮票。最好的办法就是记下来。但我真的是个drama queen，一直在想要不要多停顿几秒甚至错几个，伪装成我是真的靠记忆力，而且是个记忆力很棒的娃，然后转念一想，大家都是刷题的，就看个数值，肯定越高越好啊，所以我到底要不要停顿一下做个心机婊之类的呢。然后我就错了。

8、两个团队定价。我真的是看题目就看了好久，好在是提前看懂的，不然数据点可能要显示我理解能力不太好。反正就是博弈，你和你的partner一起做sales，总量归pwc爸爸，你和partner有竞争关系，我理解的最佳方式是蛋糕做大，但你比你的partner更优秀。毕竟你要有团队精神，也还是要有有点进取心的。但是楼主就比较peace(.....)，蛋糕做大了，和partner平分分了，一共3500，一人1750。因为其实规则有说，对方会根据你的策略来改变他的策略，而且对方是理性人假设，还是有私心要利益最大化的那种，而且由于是有限次数的博弈，所以如果还有one more shot的话，我应该会一直高价，等对方婊了你一次低价，你就tit for tat也搞低价大促销。然后变成神秘人掌握主动权，一次高一次低，或者一次高两次低。（实在懒得分析了，随缘吧）

9、单双圆尖，剧情是发入场券。最好的办法就是先对着视频练习，让自己在脑中形成定点记忆然后条件反射，就像背地图那样，辽宁右上周边黑吉辽，云南左下，那种程度的熟悉。如果觉得不太可能，那就拿四个小纸条写上单双圆尖（奇偶圆角）都行，看你个人语言习惯。

10&11、图形和数字。我真的是边做边想我真是rlgl，全部都是星星月亮三角形啥的，就是墨菲定律，准备的时候最崩溃最做不来的就是这种类型，我看的眼睛疼，然后心态崩掉继续硬做。数字，最开始还可以一边百度直接抄答案，后面是搞135,246找规律了，就百度不出来了，所以还是要刷题。

三、碎碎念

- 1、大家的顺序可能会不一样的
- 2、遇到的题目也有可能不一样，我就没有计算题
- 3、一定一定一定要按时完成啊
- 4、我换个邮箱再申请一遍有没有可能啊，我的天啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊
- 5、我到底还要不要准备 VI 啊，求一个 VI。
- 6、希望 pwc 爸爸是真的缺人缺疯了，求一个 VI。
- 7、希望大家不要像我一样，有个满意的成绩和好的结局，求一个 VI。

2.16 9.23 GBA 笔经分享~攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217458-1-1.html>

楼主刚刚做完 GBA 的测评，分数为 9956，分享一下自己的经验给大家，希望攒人品求 VI~

这几天其实一直在关注论坛还有其他来源上关于 GBA 的笔经，楼主是在某宝上买了一个普华的 GBA 视频题库，里面大概有五六个高分视频。我是每一个视频都看了一遍，看的时候在需要按键的关卡手指跟着按来熟悉流程，个人认为效果还是很好的，推荐给准备做题的同学~

1. 气球：每个气球的极值出现在每个人的题库中都是不一样的！每个气球的极值出现在每个人的题库中都是不一样的！每个气球的极值出现在每个人的题库中都是不一样的！所以千万不要在开始时就盲目的给不同形状的气球“下定义”。我建议在前几个气球先把不同形状的极值试出来，如果记不住可以拿笔在纸上画形状+极值/敲几下，这样做到心底有数。楼主做的时候就是做着做着忘记每个气球具体极值是多少了结果爆了不少(记忆力是真的差...)



最后好像是得了 520 左右的样子...不高

2. 解密码锁：这个我着重说一下...别看我最后总分看着还可以，但是我这一关第一次的时候第一排密码锁都没解



开...我当时心都凉了感觉分数肯定会很低...后面又来回卡在第二排最后一个和第三排第五个...挣扎了 20 多分钟放弃了，最后解开了 15 个..但是看最后分数感觉影响不大。这关分数的判定应该是取最高次数的解锁，但是中间你尝试的方式和行为是最后影响你报告的决定因素。

3. 表情判断：这个因人而异吧，大家都是 1000。这个部分最后影响的应该是报告中的个人风格那一项。楼主的报告结果是偏右，在解读表情和情绪方面趋向于非常高。

4. 电工：保证前面低速的时候别出错就好，后面会突然加速我手忙脚乱一通乱按，但是感觉很好玩儿啊哈哈。这个推荐多看视频，手跟着一起练习~我自己是记颜色，左黄右蓝，屏幕我不是专盯一个格子，是眼神大概瞟到颜色手就按，个人觉得这样比较快。

5. 箭头：跟电工比较像，这次注意力主要放在屏幕中间就可以了，心中只要记住出现“X”就不按就可以了，多练习没什么问题。

6. 恢复电力。这个我拉了 6400 好像。我是先从左到右顺着拉了两遍，找到那个+50，-25，75 的电闸，然后一顿狂点，一直点到结束就完事了...因为感觉别的亏损一下成本太大

7. 记邮票。这个我在纸上画了 30 个 5x3 的方格，屏幕上邮票出现在哪个格子就在纸上的对应格子上标数，等全部邮票演示完毕以后再进行复盘就可以了。邮票出现的频率是完全来得及在纸上做标记的，这个感觉大家都可以满分的~

8. 定价博弈。这个中间我选了两次高价都是双方获利加 400，后面出现还剩几周的提醒以后就都选的最低价，最后总和好像是 2400。



9. 入场券：这个是我在练习时做的最差的一部分，结果是正式测评里做的最好的一部分，多练习就好，记住上下换的时候把思维及时转过来，我是在心中默念

10. 图形推理：这个个人认为比行测的图形简单多了，一般就是找数量，或者找一个图形的顺序，或者找颜色（黑白灰），只要多练习还是比较简单的~这个部分大家都是 1000

11. 数字推理：一般就是奇数位和偶数位的规律不同，还有一种是 9 15 75 79 237 这种+6,x5,+4,x3,+2 这种，多练习就 ok 了

最后分数是不进入最后测评的考察标准的，所以也不是分数越高就一定能进。楼主最后的测评好像出现了两三个极值哈哈哈，除了一个选项感觉跟自己平常很不一样以外，其他的评估感觉还是比较准确的。希望大家都能拿高



分！都能顺利进 VI 面！加油！

9 月 27 号更新：收到 VI 面了！我是性格测试测出了极度内向的极值，但是仍然过了！大家都加油！还是有希望的！

2.17 刚刚做完 GBA 来分享一点点小经验~攒人品冲鸭~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214818-1-1.html>

（PS：继四大挂了两大之后 听说这个网站很灵 所以打算把每一场秋招进程发到论坛里攒人品 希望剩下的两大能顺顺利利!!! 不想四大皆空啊啊啊啊）

背景：因为 lz 之前做过 ey 的游戏测评，pwc 和 ey 的内容几乎是一样的（但 pwc 加了数列题），之前 ey 的测评过了，所以觉得有些经验应该还是可以用上的~只讲有规律可循的关卡，其他关纯凭手速和反应速度的就不讲啦~

第一关（充气球）【金币 10.30 得分 541】lz 比较怂 这关主要是求稳（气球爆炸心脏有点受不了 hhh）

胖圆形的可以打的气最多，看其他帖子有说能到 2 的，但我比较怂，只敢充到 0.5-0.6 的样子，一般到这里不会爆，再往上就没有试过了；

梨形很容易爆，lz 基本上只敢打 1-2 下；

长圆形的也可以打多一点，lz 一般达到 0.3 的位置，再往上就不敢了；



感觉这关主要考验心态，lz 是比较怂的那种，得分不高，如果想求稳的话可以像我这样打

第二关（密码锁）无技巧，lz 只解开了 12 个，大概做了半小时，实在是不想再耗时间了哈哈

第三关（看表情）无技巧，考验 eq 的时间到了~~这关都是 1000 分

第四关（电工题）【选对 102 个，得分 859】看到一个帖子说 做的时候喊“黄左蓝右”，真的很有用！但到后面 10 个速度实在是跟不上，弃疗了，后面其实可以一直按 p 或一直按 q，应该可以按对几个

第五关（选左右）【选对 76 个，得分 975】无技巧

第六关（电力题）【电力值 6425，得分 1035】重点来了！！

这关之前在做 ey 的时候就是我的痛，上次做的时候本来已经加满到 6000 了，结果拉了一个闸瞬间砍了 2000，然后再拉了几下就结束了，最后只有 3000 多，哭泣

所以这次吸取教训！两端的是+50，中间的是+100，我的经验是，当你加到你觉得差不多达到你心里的预期值（我是觉得 5000 左右就 ok）的时候，就不要再拉中间两个 100 的了，不然很容易扣掉几千电力值，一夜回到解放前；到后面就只要拉 50 的，就算是扣也只是扣 200-250 的样子，这样不会对最终结果有很大的伤害！切记！！

第七关（记邮票）【答对 20 个，得分 1000】技巧就是准备一张白纸，给 1-15 的位置编码，用笔把出邮票的顺序写出来，然后再去选就好了！需要注意的一点是，千万不要急，否则容易选串，选错一个就全部错啦，lz 就是太



急了，导致看串了两个，不然可以拿满分的

第八关（比赛定价）【利润 1700，得分 736】这关 lz 自认为得分不是很高，技巧是，理论上讲是囚徒困境，只要一直选低价就好，但对方会根据你的上一次选择而调整策略，所以不能一直选低价，不然到后面就全部都是 50 块了。我觉得可以高低价穿插，但如果你上次出了高价，下一次对方一定会出高价，所以你下一次就出低价，可以赚 300 块~

第九关（奇偶题）【答对 67，得分 918】无技巧

第十关（图形题）技巧就是 只要看其中的一两个小图形的变动，一般是顺逆时针运动，或者上下左右变动，有些是小图形数量的变化，千万千万不要看整体的变动，这样看不出规律的~

第十一关（数列题）注意看第 1.3.5 位的关系和第 2.4.6 位的关系，一般是等差等比，有两道题是*2 +3 *4 +5 *6 的这种变化，多分析就好~

图形和数列都是提前答完 不存在答不完的情况~

最后说一下结果，lz 得分是 9714，跟论坛里的大多数比起来不算是很高，但最终的测评报告的各项指标，竟

然和之前在 ey 测的结果惊人的相似

希望能过叭

2.18 普华永道笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165729-1-1.html>

9 月 29 日，忐忑不安的提交了普华永道 sh 所审计的网申，由于 3 月底的时候申请过暑假实习，当时也没好好刷题，抱着试试的态度，做了 OT，结果当然也是可想而知啦~~后来才知道普华笔试成绩是要保留 180 天的，吓得我赶紧电话普华，还好那边技术人员告诉我说自己算一下时间，应该还可以赶在网申截止前收到一次笔试的。提交了网申后，ot 邮件过了好几分钟才发过来，在那几分钟的时间里我一度以为我算错了时间，又拿出计算器算

了算，没错啊，还好过了一会儿收到了邮件~~接下来就说说 OT 内容

普华的邮件包括 OT 和 OQ 两个链接哈，我一开始差点忘了做 OQ~~小伙伴们一定要仔细看一下邮件啊~~

OT 包括 verbal、numerical、logical、written English 和性格测试，除了 WE 是英文，其他都可以选择中文做。

Written English: 说到 WE 每道题限时 3 分钟，一共 30 道题。我觉得还是多刷刷题的，TB 上的题库就够用了（非广告），不然那种长篇的来不及看内容的。

verbal: 一开始看 verbal 会感觉有点别扭，但是做多了大概也就能知道怎么回事了

numerical: 难度最小的，备好计算器，时间肯定够的

logical: 逻辑一定要多刷题，一定要多刷题，一定要多刷题，刷题多了就知道套路了，就算是新题也能做出来。做完逻辑我还剩 10 分钟左右。

所以时间肯定都是够的，前提是一定要好好刷题~~

今天看到群里有人说已经收到 sh 所面试通知了，我却还没有~~不过想想还是写下点什么，供大家参考~~也希望自己能收到面试通知~~

2.19 Innovative Leadership Programm 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093991-1-1.html>



听说这是个神奇的网站，工作快来，工作快来



楼主去年 12 月毕业海归，错过了秋招，没毕业就要打算呀，后悔死了



申请了上海所的 Innovative Leadership Programm, 面试 Email 快来

L 和 N 感觉都行 L 看 ubs 就可以了 大概能知道思路 N 建议看 PWC, 汇丰银行考试收录大全，比较全



Verbal 没做完 想死 ，也不知道咋了不在状态，再加上碰到新题，哎不堪回首。本来以为考过那么多次雅思，这个不是问题，结果死纠结呀，时间不够

English Written 还可以，我觉得难度在四六级之间吧，而且每题倒计时三分钟，不确定就先选一个最像的，再好好想想

OQ 一定要现在 word 中写好，检查检查再弄上去

性格测试不知道咋样，都精神分裂了，希望最后 feedback 别说我精神分裂
希望大家都能找到理想的工作！

听说这是个神奇的网站，工作快来，工作快来



楼主去年 12 月毕业海归，错过了秋招，没毕业就要打算呀，后悔死了



申请了上海所的 Innovative Leadership Programm, 面试 Email 快来



L 和 N 感觉都行 L 看 ubs 就可以了 大概能知道思路 N 建议看 PWC, 汇丰银行考试收录大全，比较全



Verbal 没做完 想死 ，也不知道咋了不在状态，再加上碰到新题，哎不堪回首。本来以为考过那么多次雅思，这个不是问题，结果死纠结呀，时间不够

English Written 还可以，我觉得难度在四六级之间吧，而且每题倒计时三分钟，不确定就先选一个最像的，再好好想

OQ 一定要现在 word 中写好，检查检查再弄上去

性格测试不知道咋样，都精神分裂了，希望最后 feedback 别说我精神分裂
希望大家都能找到理想的工作！

2.20 2015 年冬季实习 online test 的一点小感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1918625-1-1.html>

LZ 我是上周四收到通知的，我申了广州和深圳所，收到了两份通知，感动得内牛满面，



但后来花线要做

两份网测，也是醉了  LZ 听朋友说做 DTT 的题会比较好用，于是 LZ 做了好一些，最后实践证明真的很有用，ot 时有好多一样的题目，下面是我准备时的练习哈，大家可以看看

最后愿大家都能拿到自己心仪的实习，也愿自己能进 AC 吧





[V123\(中文整理版\).rar](#)

773.21 KB, 下载次数: 456



[N123\(中文整理版\).rar](#)

1.63 MB, 下载次数: 524



[UBS 2013 Logical.doc](#)

1.06 MB, 下载次数: 477



[UBS 2014 logical.pdf](#)

703.55 KB, 下载次数: 472



[logical\(??\) \(1\).pdf](#)

829.3 KB, 下载次数: 357



[2011 UBS 网测逻辑题答案及详解.pdf](#)

256.4 KB, 下载次数: 319

2.21 2015 年普华永道 德勤 毕马威 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901270-1-1.html>

第一次发帖，刚接到了普华永道一面的电话，攒人品，做贡献



我报的是厦门所，不过是异地申请，在应届生上看到了很多的说异地申请很坑爹，心理着实着急，但是随着找了二十天左右的工作，心情逐渐平静了下来。找工作和谈恋爱一个道理，每个人都能找到属于自己的工作，就像每个人最终都会结婚一样（单身主义者是自己要单着没办法）。如果因为错过面试、或者因为公司自己本身的坑爹问题，最终导致没能进入这个企业，那就是没有缘分。找工作是双方的选择，就像一个笑话说的 银行删选简历因为太多了，只是随机抽取一半，还美其名曰“不要运气不好的人”。那我们应聘者也可以说：“不招我是你们公司的损失，我也不要运气不好的企业。”总之只要你认为自己不是百无一用，工作一定会尽心尽责，那就抬头挺胸自信地去面试，成与不成留给老天了。

接着说笔经，我错过了安永的截止日期，所以从普华永道说起。

普华永道是机考（考点在我们自己的学校，所以很熟悉，氛围比较放松。）可以选语言，我选的是中文。语言逻辑推理、数学题、图形推理题和性格测试。我会把我所有的资料上传，都是从应届生上下载的，考到了非常多的原题（非常感谢各位前辈）。

语言逻辑推理：T, F 和 C。需要注意的是 Can't say。因为很多题我们常识判断是错的或者对的，但是只要文章没有提到，就是 C。不要太过于确定肯定是错的，因为外国人出的题，思维和我们是不一样的。

数学题：很简单，但是速度要快。我把资料中的题耐着性子做了两遍，速度提高了，考试基本没有问题。考试时间不够还有可能是犹豫不决，平常做题没有压力，计算机按出来之前就选答案，结果考试还要再验算，生怕有错。注意：答案都是相近的数字，所以只要你算出来的数字选项里面有，八九不离十你算对了。如果选项里没有，而且和选项差别太大的，可能是你算错了；如果和选项相差不大的，就是“以上都不是。”

图形推理：这个一定要勤加练习，时间在这个是最紧的。我做完只剩下半分钟。我把我找到的题目都练了一遍（题目很多），越练到最后速度越快，而且下判断要坚决，不要犹豫，时间很重要。

性格测试：104 道题，前后很多重复，考你是不是说真话。我把前面的选项的答案记在纸上（有分草稿纸，可以写下来，不要紧），后面和前面基本保持一致。因为很多选项是犹豫的，题目描述很多和自己性格都不符合，但是一定要选一个，选了就容易忘记，所以我建议记下来。

总的来说，普华永道的笔试比较简单，前提是把题目刷一遍。我不算是笨鸟，也不算聪明，所以可以给大部分同学做个参考。

德勤和普华永道用的是一个题库和系统，题目很多重复。而且德勤不需要到考场，自己在自己的电脑上就可以考，所以第一保证网速好，不会断线。第二，和普华永道的准备流程一样。我是考完普华永道一个礼拜考德勤，直接做题，没有什么问题。不过德勤比普华永道多一个部分，就是 situation judgement，20 篇英语短文，一篇一个问题，看到我都要发狂。类似于“你有自己的工作，但是这时候上司又布置给你另一个工作，两个都很重要，你要怎么办”，选项有“A、先做上司的，在做自己的”，“B、和上司商量时间调配”还有“C、找同事帮忙”，之类的题目。这个我没有准确答案，而且德勤笔试结果也还没有出来，所以不知道做得怎么样，就不乱说了。

毕马威是我比较想进的，他们的笔试也是最严格的最难的（如果你英语很厉害，那就不难）。

毕马威是纸考，而且到上海毕马威学院专门的教室，会分铅笔和橡皮擦，最后还可以带走做纪念。考试要检查身份证，所以毕马威是最严格的。考试内容分为英语阅读理解和数学题。

英语阅读理解：20 分钟，9 篇阅读题，每篇 4 道问题。时间很紧，因为我看题不快，加上时间太紧，紧张，有一半的题目都看不进去，直接乱蒙。这个和平常的训练量有关系，我训练得不够，直接导致考不好。平常多做一些雅思托福的英语阅读理解，肯定是有帮助的。

数学题：中文，24 题，24 分钟。这个难度和普华永道差不多，我做到最后有一小题没来得及做就到时间了。这个只要多做点题，没什么大问题。

目前为止，一个 offer 都没有，真心捉急。只面试过一个国企，被刷了，现在竞争实在太大。不过我相信总有一份

工作在等着我，我会为之奉献为之奋斗，它也会给我快乐给我成就，与各位共勉!!!

2.22 普华 2014GZ 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901074-1-1.html>



10 月 28 号收到了笔试通知，兴奋!!! 邮件中给出了预约测试时间和地点的链接，完成预约后会再收到朗博宁思的确认邮件，除了确认信息以及看清注意事项之外，邮件的下方有一个练习的链接，即

<http://www.shldirect.com/en/practice-tests/> 一定要去做哦!



其实也是 SHL 在线测试的系统，可以切换到中文，但是打开上述链接后切换到中文你会发现原本列出的那些分类的测试都不见了，应该是只能用英文打开的才可以做了呢。实际测试时是可以选择中文的，不过内容方面是一样的，比如 V，是一样的文章，中文的是把英文翻译过来而已，而且翻得比较糟糕呢。N 的话也是从英文翻过来，还是能理解，可以做的。图形的话还是要多练，知道越多的解题思维会越有把握。去测试之前我已经花了整整一天在钻研上面的题，掐时间地练习，总算是把 V 和 N 的题目全都看过了，逻辑的到晚上还找了朋友们问，也全部都解开了。下午的测试，出门前还又做了一遍图形推理的，已经可以全对了。

去到测试地点，中大东校区（大学城），发现已经好多人在等候了。开始前 10 分钟，即一点三十分左右就可以进机房了。这时要听清楚监考人员讲的注意事项，必须听清哦，因为有时会有一些特殊的做法，比如这一次，填信

息的时候“姓”的一格是要填上网申编号的。



开始答题了，一定要细心哦，V 其实花两分钟把内容读透都不过分，只要做到熟悉看到题目就可以选，总比看一下题目就读一遍来得好。然后就是 N，计算器一定要按熟练，难度不高，时间也是比较充分的。这两个部分真的

是全部都在模拟题做过的哦!



不过图形推理就坑了，全部的十八道题都是新的! 没有做过的啊! 不过还好，思维的方式有了，大部分还是能解的。



后面的性格测试就是 104 题，52 组那种，很多选项会再重复，都是坦诚就好。

考试过程中不断有人断线，不过工作人员还是很高效的，换机或者重新登入都比较迅速，不会耽误到测试。万一遇到问题就找工作，不必慌张。

求 AC 面啊! 真爱普华，我是要成为奥迪特的男人!

2.23 2014/11/1 PwC 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1900053-1-1.html>

上午 9 点参加了普华永道的笔试，那个人多的，估计也是海笔了呵呵呵，毕竟四大在财经院校还真的是很抢手的。有专员组织，跟着讲解一步一步来就好了。



LZ 大三就是跪在了 PwC 的笔试上，从那之后笔试的心结就没有解开过，一心想就奔着四大去了，谁知各种天不从人愿，错过德勤 CLUB、普华办的比赛之类云云，万万没想到今年普华的题目竟然跟 DTT 一模一样，没错！就是一模一样。那个 SHL 的题库。德勤的论坛已经有很详细和全面的资料了。大家随便一搜便是。只



是少了情景选择。lz 现在心情太 low 了参杂了太多个人情绪，还是好好分享笔试：

1.数字推理、逻辑推理、文字推理三个部分是限时的，题目都是中文，难度不大，做完都有时间剩下，只是我做题中途不知道是不是网络连接不好的原因，老弹出我没有回答该问题，弄得我现在也揪心。。

2.性格测试，跟 DTT 一样大约 104 道，各种特质之间选最符合和最不符合。。我是真的做不来性格测试题啊



做完之后每个部分前面都有一个绿色的勾勾后别关窗口直接走人就好。

3.笔试感觉难度不大，真的靠运气和人品，不过还是建议做 DTT 的 N123 和 V123,以及德勤板块有人传过经典 logic-2014，里面有几道图形推理的原题。

昨天刚被一个很想去的企业面试刷下来，四大也跪了两家了，越听宣讲逛招聘越心塞，万万没想到自己会



沦落到如此伤心的境地。不过四大之路还在继续，不到最后一刻绝不放弃 大家共勉，攒 RP 求好运！

2.24 2014.11.1 新鲜出炉的笔经+靠谱的复习资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899998-1-1.html>

楼主今天刚考完笔试，税务类

直接进入正题

笔试分四大类，税务多一类英语作文

1.逻辑推理题，请大家看 UBS 题目，楼主做到过重复的题，但是难度是不断加深的，这部分还是挺难的，楼主做的不太好

<http://wenku.baidu.com/link?url=...M0Sqe6Ja3OrgwIzBLA7>

这里有完整的答案，但是要付费所以楼主在线看的

2.数字推理测试，这类应该是蛮简单的，但是楼主粗心看错题目，导致做错到后面才想起不能修改!!
复习的时候看 numerical 三部分即可，附件会上传

3.语言推理测试，这部分是中文的所以难度很低，做中文版 123 套即可，重复率很高

4.性格问卷，这部分真是我摔!! 做的我累死了，眼睛都晕了，各种问题各种绕弯弯，我去，不知道有没有陷阱，反正楼主完全不知道它想干嘛!!

5.英语作文

复习一下托福的词汇，备些好的句子，没有什么问题的，但是楼主觉得自己审题有问题

楼主遇到的 topic 是“telephones and emails make communication between people less personal.”

楼主对于 less personal 有些不大理解。。写了会有人窃听隐私泄露，或者 share 给其他人信息，交流时被其他人听到之类的，我也是醉了。。。

最后祝好运!!!

资料



[中文版 N.rar](#)

1.68 MB, 下载次数: 323



[中文版 V.rar](#)

1.52 MB, 下载次数: 372



[UBS-logical test 最新 2014.pdf](#)

631.54 KB, 下载次数: 232

2.25 25Oct2014JN 笔经附资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899377-1-1.html>

今天刚刚收到面试通知，发一下笔试资料吧。pwc 的笔试真是超级超级简单（比起 KPMG），全中文有题库（和 dtt 一样），卤煮之前一直在准备 kp 笔试，然后 pwc 的笔试就看了德勤 v123n123 加 UBS 和 fidelity 图推 shl 练习（以上为题库）还做了 ass1（淘宝购入，做了意义不大，你们不必找了）pg82 题（时间不够可不作）晃悠悠的做了这些题，之前练 kp 时也做了些 UBS 题经典 24,36，渣打 21 啥的，时间不够忽略这些吧

笔试四部分，除了图推时间紧以外其他都特别充足你们不要担心！kp24min24 题这个 25min 才 18 题，还都是重题
额。。有些资料让我删了，你们再找找，总之做我说的这些就足够，不用做英文了浪费时间
为面试攒人品！

资料



[Fidelity Logical.pdf](#)

771.31 KB, 下载次数: 624



[2014.3.23 Dtt ERS 中文 verbal.pdf](#)

1.02 MB, 下载次数: 605



[UBS-logical test 最新 2014.pdf](#)

631.54 KB, 下载次数: 494



[SHL 练习链接.txt](#)

45 Bytes, 下载次数: 248



[整理版 verbal1.doc](#)

1020 KB, 下载次数: 463



[整理版 verbal2.doc](#)

616.5 KB, 下载次数: 388



[整理版 verbal3.doc](#)

330 KB, 下载次数: 341

2.26 28 号笔经，附新图形推理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1897075-1-1.html>

都说应届生是个神奇的网站，我也来求面试类~~

图形推理题，我自己从网上找了很多 SHL 的题，大部分是网上分享的 UBS2014 没有看到的图形类型。语文和数学的资料我就不分享了，几乎都是来自 VN123，大家好好复习那个肯定没问题。

总之，我语文一直不太好，论坛里同志们给的资料答案也很不统一，我平时自己做时总在错误和无法判断之间犹豫。所以考试也是。。。只能自求多福了。

PS: 有一份由完整答案分析。大家加了个油！

[图形推理](#), [应届生](#), [经典](#), [数学](#), [网上](#)



[瑞银集团\(UBS\)--2011 UBS 网测逻辑题答案及详解.pdf](#)

256.4 KB, 下载次数: 1536



[logical 难题.zip](#)

453.21 KB, 下载次数: 1580

2.27 SH 11.16 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1777132-1-1.html>

11 月 16 日在上外虹口参加了 PWC 笔试

示例是官网英文例子的翻译版

1. 有一道逻辑题没有做完，系统自动交了卷，但是完成度貌似很重要。
2. 做逻辑题时一定要保证头脑清醒，否则条件尚未看懂，题目更是没有头绪。
3. 数字部分出现了大家常说的电影院题目，没有在谁比谁上花费时间，遇到原题果然有自信。还有一道题记不清了，但是不难，两步之内绝对能算出。数学每组题都是由易到难，不能平均分配时间，前两问快速做完。
4. 语文部分也考到了大家分享的同义替换“利用”（运用、讨论）和“有的放矢”（资源丰富、没有浪费）。
5. 语文的主要题型有：2 段话共同点（第一篇）、同义替换、主旨大意、句子正误



祝各位申请 PWC 的小伙伴如愿拿到 offer，也祝我 AC 通过啊啊啊~~~~

附件里是一些我准备时用过 的 笔 试 资 料，自己觉得蛮有用的，希望帮到大家



[PWC demo test answer.pdf](#)

499.54 KB, 下载次数: 38, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[Numerical_01.zip](#)

1.83 MB, 下载次数: 36, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[anchnor_global.doc](#)

212 KB, 下载次数: 28, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[annual number of nonfatal.doc](#)

187 KB, 下载次数: 12, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[Company share issues 1.pdf](#)

78.85 KB, 下载次数: 20, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[Company share issues.pdf](#)

78.85 KB, 下载次数: 12, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[英文模拟题.doc](#)

567.5 KB, 下载次数: 33, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.28 10.21 SH 笔经

虽然 21 号的笔试算晚的了,Anyway,希望笔经可以帮助后人吧.

笔试一共分成四部分,PWC 这次的笔试出人意料完全不需要英语能力,也没有了作文,MS 这次作文的环节流到了 AC 面的时候,OMG...

第一部分是文字推理题,和 KPMG 的 Verbal 很像,只是变成了中文。有很多 CS 的选项,但是 F 和 CS 始终是仁者见仁,智者见智的,所以没什么可说的,时间完全来得及,中文的阅读一般不会有障碍。

第二部分是数字推理题,类似于 Numerical 的题目,但是相比 KP 和 DTT 都要简单不少,解题时不需要拐弯,时间也够,不要急慢慢算就行了。

第三部分是逻辑推理题,就是所谓的图形推理。因为没练过行测也没研究过保洁的笔试,所以看到那么多图形找规律还是有些手足无措,时间很紧,12 分钟要做 24 题,LZ 没来的急,做了的题目也有不确定蒙的,反正这部分

做得不好。建议以后笔试的同学，这部分题目先练练，做做看，总结一些规律，这样上手快一点，也不会被时间逼的，慌乱了。

第四部分是性格测试，35分钟做了25页题目，题目考察的地方有很多方面是重复的，有对于规则、数字敏感度的考察，还有创新能力，与人交往，沟通能力方面的题目，反正就是日常生活中处事方式的考察，没什么技巧，老老实实，Be Yourself就好了。

需要注意的是：性格测试时必须做完的，不然无法生成本次测试的成绩，所以做得时候还是要抓紧时间，凭第一感觉去做，不要纠结很久，虽然基本都可以按时做完的，不过还是要提醒大家一下，要注意时间。

总而言之，PWC的笔试还算轻松的，注意速度，注意时间，即使来不及了，也要保持冷静，不要慌乱。做题目的时候多看看进度条和剩下的时间，及时调整做题的节奏，尽量多做题。

最后祝大家都能找到自己心仪的工作！（也为自己攒攒RP，希望可以顺利通过笔试）

2.29 上海所 20号笔经

首先个人做四大笔试，认为难度上 $KP > DTT > PWC$

废话不多说，直接说题目

文字部分由于是中文的，基本是中国人都能很容易的做完题目，而且也没什么难理解的，如坛子上很多人所说的，很多很多的C，有些个人觉得真的很搞，我记得最搞的一道题目就是，文章中说“19世纪，西洋镜可以用来放映连续的动态图片”，题目里说“19世纪，西洋镜可以用来制作动画”，这个不知道该选F还是C，我不知道这里的动画译成英文是哪个词，所以说中文有中文的好处，但也有尴尬的地方。

数字部分不是很难，碰到几个题是UBS的原题翻译成中文，大家练习的时候可以找UBS论坛里的题目做一做。我做下来时间不紧不宽，剩余三四十秒的时候做完的，前面容易中间难最后一道又容易，所以大家一开始容易的时候也务必要集中精力。

逻辑题我练习了UBS论坛里的题和宝洁的那个84+15题，能有个大体的感觉，考试做下来还行，正好在12分钟内做完24题，基本大体就是旋转，数边，规律性移动，阴影变动之类的，全部是加起来5张图的，没有碰到9张图或者6张图的那种。

性格测试就没什么好说的了，各有各的说法，我是碰到团队合作和数据分析的选项时会比较注意，其他按实填写。

总体来说就是难度不大，大家可以放心。

2.30 SH10/15 笔试归来

实在太坑爹了!!!! 从考完到现在如果让我评论，只有这两个字：坑爹!!!!

按顺序说吧。

V: 基本以四道题三分钟的速度进行吧, 不过我还是提前 3 分钟 submit。之前看帖子里讲说这部分简单, 结果..... 确实是简单吧, 不过没有想的那么简单, 好多 Y or CS, N or CS, 分不太清阿; 再之, 看帖子里说 CAN'T SAY 选的多, 但也没想到自己选的时候能有这么多, 巨多无比, 能占了 3/4。没有重复题, 感觉之前看过的题库完全木有用!!! 题目有关: 工作压力, 心智, 海豚还是海鲸, 企业管理, 还有个高能力和低能力比较的题等...实在想不起来了!

N: 怎么说呢, 没做着过重复题, 里面有两个题出错了, 翻译有问题, 问的问题也所答非所问, 问的是哪个部门吧, 结果五个选项全是数! 太坑爹了!!! 反正吧, 时间限制, 如果感觉题有问题, 在不耽误时间又审了好次题的基础上, 如果还选不出来, 蒙一个吧, 哎。我们小白鼠阿, 这家公司的出题严重有问题! 感觉题偏向 PSL 的多, SHL 的题灰常少反正。不过之前看笔经, 有的人就说简单, 而且有重复题, 哎, 哎, 哎!

L: 都说跟 PG 差不多, 而且比 PG 简单...额, 可能是之前想的太过简单, 结果, 坑爹了! 没有那么简单, 而且重复题少。基本全是新题。而且做着做着有点蒙了, 不知道时间还有多少! 坑爹阿! 这块还是抓紧时间有效!

性格: 没啥说的吧, 反正个人建议, 尽量快做, 不要动脑思考, 这样说谎的可能性就降低了, 不然大脑本能去想选好的选项。听说 C 不要选太多, 不然太中庸, 尽量 BD 吧, AE 也少点。

总体来说, 本人之前也做过 N 家的题, 复习准备也不少, 很难碰上重复题 (基本没有), 抓紧时间, 拼人品吧!

求保佑! 攒人品! 让我进面试吧!

2.31 SH AUDIT 笔试

15 号最后一场在交大的笔试。

人很多, 上厕所的时候问排我后面的一个 MM 申请的什么, 她说申请的税务。所以笔试应该是混起来考。不过没看到有申请咨询的。

笔试开始的时候会要填写 refer NO. 不过不记得也没关系, 考官手上有资料, 可以询问之。

考官宣布开始输入信息后再输入, 否则会提前考试哦。

四个部分都是中文的

verbal: 之前做的中文 verbal 练习很少, 不过时间完全来得及。所以大家不用担心。 tip: 静下心来认真做就可以了。时间肯定够。另外, 考完后普遍反映 CS 很多。(真的是很多)

nemerial: 非常坑爹, 之前楼主的同学 14 号参加 BJ audit 笔试, 跟楼主说 numerical 很简单, 比 UBS 那套题的难度差不多, 结果实在是。。谁考谁知道。题目完全词不达意。如果这次笔试选人是 13 14 15 号的成绩一起选, 楼主估计要 say goodbye to pwc 了。 tip: 一眼看到不知道怎么做题果断往下跳, 时间不等人。争取把正常的题做完。千万不要被例题的难度欺骗啊!

logical: 时间很紧。放弃不会做的题必须果断。宝洁那套题做两遍感受一下。应该就没问题了。

性格测试: 没啥好说的。笔经有人说要选 1 或 5 这样性格鲜明, 外企不喜欢太中庸的。有说选 2 或 4 不然人家觉得你很偏激。还有说选 3 保险的。说什么的都有。所以大家就 be yourself 吧。 tip: 要耐心, 选这个看人品。所以大家不要考虑太多。当然那种很明显的, 比如问你是不是不喜欢跟别人一起工作的, 果断选完全不同意了。笔经事务所喜欢有团队经验 的人。

15 号笔试的, 所以这篇对第一批笔试的朋友们大概无用了。造福后人了。希望第二批 第三批笔试的同学们顺利

PS: 交大好远。选交大考试的朋友们要安排好出行时间哦

2.32 10-14 笔经 SH

直奔主题:

关键字: 快快快慢

1.和标准题一样, 四部分全中文。

2.第一部分文字推理, 个人做下 can not say 的比较多, 个人觉得文字略小。

3.第二部分, 要做得快!! 12 题之前不算难, 之后难度增加, 所以前面要做得很快, 否则之后会不够时间的。有部分是瑞信的题, 当然啦, 是中文的。

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1555487&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26typeid%3D1195%26typeid%3D1195%26orderby%3Ddateline>

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1554409&extra=page%3D1%26filter%3Dauthor%26orderby%3Ddateline%26typeid%3D1195%26typeid%3D1195%26orderby%3Ddateline>

4.第三部分, 图形推理, 不算难, 但也要做得快! 把宝洁的做了基本没问题了, 没有宝洁的难。

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=244487&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1559%26digest%3D1%26typeid%3D1559%26digest%3D1>

5.第四部分, 性格测试。这部分可以做慢点了。但一定要看好时间, 别拖拖拉拉的没做完, 就会跪了。没做完整个四部分是计不了成绩的。

不过 35 分钟足够了。

给出一段话, 让你选 1-5, 分别代表你非常不认同, 你有点不认同, 中立, 你有点认同, 你非常认同。

比如: 我很自信, 你觉得非常认同就选 5。(确实有这一题哦, 而且不止一次出现)

基本上有如下几个方面: 自信, 团队工作, 控制欲, 领导力, 乐观, 情绪, 是不是喜欢给人建议.....记不住态度多了。

反正这些题反复变换了样子出现。做之前想好自己是个什么人, 做的时候时时刻刻坚持这样就好了。

总结: 全中文。前三部分做不快会死的快, 最后一部分可以做慢, 但没做完也得死。

最后, 祝小 2 哈明天加油!

第三章 PwC 上海所面试资料

3.1 11.23 普华 SH XV

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244337-1-1.html>

卤煮上周六参加了上海普华 XV Superday，现在写下面筋供后者参考，也为自己攒 RP！求普华爸爸 offer！

破冰：和论坛别的贴一样，英文简单自我介绍+结合图片自由发挥。图片有篮球，游泳，登山者，旅行，礼物等等。（这一环节大家自由发挥即可，语言流畅，逻辑清晰即可，普华小姐姐说这个环节不在 assessment 里面）

群面：分 A 和 B 两个组，一组七八个人左右。Case 是探讨半导体行业到底应该专注于东南亚市场还是发展新兴业务（AI 智能手机）。15min 读 case，case 全英，三张 A4 纸左右。25min 中文小组讨论，10min 全英 presentation。两组均 pre 以后，合并为一个大组，会有新的信息补充，5min 读新信息，20min 中文讨论，最后选出至少四个人进行中文 presentation。

注意：pre 一定要逻辑清晰，口语可以有瑕疵，但是一定要能表现出自己的想法和逻辑。本人小组两个小姐姐略强势，有点针锋相对的意思，这点一定要避免。个人认为本组的一个帅气小哥哥发挥最好，口语满分，全程淡定自若，超有魅力！建议讨论初期一定要把 pre 的工作分配好，避免讨论末尾分配任务过于混乱。

Par 面：xv 项目比较新奇，par 面是一个小组为单位进去面，1par1m 对多，A 组面完 B 组面。在别组面时，小组可以和留守的 M 问一些问题，大多都关于工作本身。虽然这个时候不会 assess，但是也别表现得太蠢才好。我们小组 par 面整体感觉有点压力面的意思，par 居然问到了一些专业知识，例如欧拉公式，布莱克期权估值模型，久期，牛顿三定律等等...不得不佩服 par 的知识储备...

注意：一定要真实！知之为知之，不要硬扯，否则 par 的下一个追问可能会让你后悔。

Lunch：两组 par 面以后，par 和 m 会立刻开会讨论，大概二十分钟，然后和大佬们一起吃一顿普华的午饭。注意吃相，行为得体。。。

以上即为 superday 经历，秋招不易，大家加油！

这个神奇的论坛啊!!! 求 Offer!!!

3.2 11.1 PWC SH superday 经历 RA 岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232974-1-1.html>

听说这是个神奇的网站，分享过后都能拿 offer，那我也顺便信一个哈哈哈哈哈

主要流程：

第一轮群面，我们这轮群面 14 人 12 个留学生。。。几乎成了澳洲专场。。。然后本英语渣渣在里面自我介绍超放不开超紧张

1. 破冰环节（不计分）

其实就是大家选图片自我介绍，一分钟，严格说是一分钟，其实 helper 没有准时开始计时，我这个环节说英语很渣，唯一能给大家的建议就是自信的说英语就好了

2.round 1

这个我被分到了 B 组（分组是提前就分好了的）小组讨论还算比较和谐，正常的 case 分析，然后顺利进行分工汇报，这个时候有准备的时间，于是我赶紧问了一下我旁边的英语大神英语单词（垃圾的我）

3. Q&A

这个环节主要看你有没有认真听对方的总结，考察的也是信息捕捉的能力吧，这个环节上我们组几乎都在对对房组提问（我们并不 aggressive，实在是因为对方组问题有点多。。。)

4.round 2

AB 合为一个组，然后会提供新的材料，可以问 helper 要附加信息，一定要尽力问！尽力要！

这个环节因为人真的太多了，14 个人又只有 20 分钟，时间上很难把控，小组讨论也相当混乱，基本上是个讨论个的

最后总结汇报，选择不少于四个人进行总结汇报，10min 的时间，如果还有剩余时间其余同学可以进行补充。

第二轮 par 面

这环节纯聊天了，没有自我介绍，par 看你简历想问啥问啥，我竟然还被问到了今天午饭好吃吗。。。)

反正 par 人特别 nice， nice 到我不知道他这一轮是考察专业素养还是纯看眼缘的，我只希望能对上眼缘吧哈哈哈哈哈

祝大家好运，我也希望能收到 offer，收不到的话大家就当参考了我的失败案例吧哈哈哈哈哈

3.3 sh 所秋招 superday-core assurance

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230446-1-1.html>

LZ 末流 211 会计本科一枚，绩点也就 85 左右，对自己英语比较自信吧，除此之外在 SH 所做过 intern，可能算个优势？同组的小伙伴各种上财、复旦之类的本地名校还有各种硕士，作为大四的小朋友实在是感受到了今年求职季的可怕 2333

至于具体流程之类，大家都可以在论坛或者微信公众号上找到，这里不再赘述

感受就是，其实大家还是要自信一点，不要不敢做 leader 之类的，要敢于说出自己的想法，尽量言简意赅，这样大家才会听取你的想法（当然还是要保持礼貌），不过这里还是建议逻辑思维比较有自信的同学这样做，不然强行上的话，一句话想半天，case 的逻辑自己理不通的话，上去讲其实大家都替你着急 2333

除此之外就是英语水平还是要过硬，case 的文章我认为也就四六级难度，最好能非常流畅地读下来，当然口语也要 ok，还是要有一点基础的

对于数据和图表要敏感，有的放矢地去解决问题，不要一上来讲一堆铺垫，时间还是不太充裕的

至于 par 面的话，感觉还是 be yourself 吧，谁知道 par 会问啥呢 233

最后希望这个神奇的论坛能保佑自己拿到 offer 吧！也祝各位努力想去四大的同学心想事成

3.4 10.27 sh 审计 superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230228-1-1.html>

这是一篇凉经分享，楼主当天面试状态其差，在群面环节就没怎么说话表现得一塌糊涂，par 面也是回答的一塌糊涂... offer 没戏，但还是想写个面经来给后面的同学们一点参考，祝每一个后续面试的同学都能如愿拿到 pwc 的 offer！

- 早上 7 点半到达普华永道中心，现场一共 8 个大组，如果每个组人来齐的话那么每个组是 12 个人，分为 A/B 两个小组，报到直接拿自己的名牌别在胸口，名牌上就已经注明自己是 A 组还是 B 组，且组别后面的序号就是 par 面的顺序，比如说 A1 就是第一个进行 par 面的同学。先进入 11 楼的大会议室提交邮件里注明需要携带的材料原件和复印件，建议大家在面试前两天一定要把材料的原件和复印件准备好，现场不能复印哦！每个大组都有一个 helper 负责审核所有人的材料复印件和原件，此时大家坐下就是跟同组的小伙伴们一起聊天了解一下各自的背景和履历。
- 我们大组到了 12 个人，其中 11 人研究生，1 人本科生，不太记得所有人的学校，有几个同学是复旦、上财、港中文这样的，记不清了，总体感觉大家学校都很好且都是研究生，不过组里那位本科女生非常优秀，在面试环节表现很好（我觉得）。
- 8 点 40 左右 hr 上台在大会议室里开了 ppt 向大家介绍整个 superday 的流程，然后就是一大组被带进一个小一点的会议室进行上午的群面，会议室里坐着一位 par，两位 manager，进场就被分成 A/B 两组，每个人去选一张图片用于后续的自我介绍环节，此处每个图片只有一张所以如果有自己想要的记得快点下手。
- 整场都有一台电脑显示巨大的时间倒计时，所以无需自己控时；全场都有一位 helper 推进每个流程
- **破冰自我介绍**：每人 1min 结合选中的图片进行英文自我介绍，此处不限顺序，想先讲的同学就可以自告奋勇先来讲，举手示意即可，图片的内容都挺日常的，大家顺带着说几句提一下就好了，只是破冰环节，流畅性更重要，时间稍微超过 1min 了也还行；
- **第一轮群面**：阅读 10min，讨论 25min，英文 pre10min（要求每人参与且每人 1.5min 以上）。A/B 两组的 case 内容相同，选择不同，我们大组的 case 是有一家公司有转型的需求，为此想要收购，A 组的选择是收购公司 1，B 组的选择是收购公司 2，case 材料中有本公司的介绍，有公司 1 和公司 2 的介绍还有相关的图表；两个组的任务是先讲一下公司的现状，再阐述选择公司 1/公司 2 的理由、风险、具体收购计划。坦白来说 case 不难，篇幅也不算长，好多张大图表和几个公司的介绍加起来是 3 页 a4 纸差不多。图表和文字表达的内容也都挺简单

精要的，就地分析即可。在这里我建议后面参加面试的同学，不要过分拘泥于用模型分析，然后为了模型里的点在材料里瞎找套进去，比如说在分析本公司现状的环节，其实只要把材料里的相关信息提炼一下，列出几点就可以了，没必要非要套 swot 这样的模型，很废时间且组员间总是有对该模型的点有异议的。case 给出的任务其实就已经是一个很清晰的框架了，小组在这一轮根据这个框架 pre 的时候分点讲清楚就可以了。我们小组就是在这里没有处理好，导致后面时间不够手忙脚乱，pre 的时候也是慌里慌张表现很差，对面的组就是按照任务里的框架提炼信息分点讲出来的，他们讲的很流畅很清晰，两组对比你懂得= =；

- **Q&A 环节 10min:** 在上一轮的 pre 环节中一定要认真听对面组讲了什么，同时看材料中对面组的核心材料的那部分内容和数据，不过还是要以认真听为主，此时不可做记录，helper 会提醒要认真听。两组分别向对方提出问题帮助对方完善方案，注意这里的目的是向对方提问并且帮助对方完善方案，不是挑刺，所以态度要友善。在这个环节积极提问、积极回答都很加分，如果群面中说话较少的同学可以在这一轮多表现一点；
- **第二轮群面:** 两个小组合并成一个大组，此时所有人都是队友了。有一个新的 case 材料，是对上轮材料的补充，1 页半 a4 左右，也是文字和图表穿插，有新任务。5min 读材料时间，25 分钟（记不清了）讨论时间，在最开始的 5min 可以向扮演管理层的 helper 通过提问的方式要更多的 case 相关的信息，不要问诸如成本多少、收益率多少之类的细节问题，没有答案的，要问公司战略、市场定位之类的大方向问题才可能有信息。我们组只尝试问了 3 个问题，其中一个女生要到了 1 个信息，然后我们组就没有再尝试提问了。这里表现的并不好，后面聊天发现别的组都起码要到了 2-4 个信息，建议后面参加面试的小伙伴在这个环节积极提问多尝试充分利用前 5 分钟要到尽可能多的信息。讨论环节中我整体状态已经差到不行，几乎没有说话，12 个人坐在一起插话也挺乱的，大家还是积极参与比较好。最后需要推出起码 4 个人去做最后的 10min pre，可以用中文。组里有小伙伴提出让讨论时说话少的组员去做最后的 pre，是很好的行为，其实表现好坏在群面过程中的表达 par 和 m 们都已经看的很清楚了。
- 群面环节结束，所有人一起回到大会议厅。A 直接开始按顺序进行 par 面，B 组跟两位 m 坐一起聊天提问，大概 1-1.5 小时左右；
- **par 面的问题:**
 - 你觉得自己刚才的群面表现怎么样，哪里表现的好，哪里表现差？（说实话我觉得我自己这次群面没有表现的好的地方，所以也没怎么答）
 - 你最近这段时间在学习生活遇到的挑战并且顺利解决例子？
 - 你不是学会计的为什么要来做审计？
 - 你在其他四大实习过，觉得 pwc 和其他四大有什么差别？（我跟傻子一样在这里说了感觉 pwc 风格挺强硬的，真的感觉自己脑子进水了）
 - 你在外地上大学，为什么想要到上海工作？
 - 你遇到过的最大困难是什么？
 - 你有什么问题要问我的？（我问了 par 对优秀的小朋友的要求是什么，par 说积极完成工作，快速学习能力强等，我问的不好，par 答的也都是大实话）
- **午饭环节:** 自助餐，所有人坐在大会议厅那边吃饭，随便聊聊天
- 下午 B 组去 par 面，我们 A 组跟 m 聊天，大概 2 点半差不多结束我们就走了。
- **体会:** 我当天状态很差，case 有点看不进去脑子好像也不怎么转，par 面回答也一塌糊涂，可能跟我前一天晚上只睡了 1.5 小时有很大关系，建议小伙伴们面试的前一天晚上要睡饱休息好！case 并不难，从每一句话里提炼信息即可，积极参与讨论，跟组员在开始就商量好大家都说话稍微大点儿声，不然 m 们可能是听不清的。现在一切都结束了，我坐在这里写这

篇凉经感觉像做了一场梦，我对 pwc 一直也有一点执念，从大学到研究生参加过 4 场她的宣讲会，这样的结局收场是我三年前、两年前、一年前都没有想到过的，也许我真的配不上。

- 衷心祝愿接下来参加面试的小伙伴们都能顺利收到 pwc 的 offer，这真的是一家很好的公司，祝福你们！

3.5 SH Superday 经验分享~已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229056-1-1.html>

昨天拿到 offer 啦，开心，来回馈一下应届生~

当天 7 点 50 左右到场，以为自己很早，但其实已经有很多小伙伴到了，建议早点到，和大家吹吹牛，缓解一下紧张的情绪。然后到时间进场，helper 收材料，HR 介绍了一下流程啥的。之后小组面和 par 面流程就不赘述了，论坛小伙伴们讲了很多啦~说一说我自己的心得吧~

关于 icebreaking

虽然说不打分，但是第一印象真的很重要！话题很日常，个人觉得如果真的做不到很幽默，就不需要追求标新立异了，毕竟大家都紧张，可能会 get 不到笑点就有些尴尬。但是英文一定要流畅，故事的逻辑要完整，眼神交流，语气自信是必要条件，能给现场的面试官一个舒服的感觉就算很好的开局啦~

关于小组讨论

阅读时间不紧张，读得快的朋友可以看一眼计算，不是必须的但我觉得如果有数据支撑会加分。小组讨论我们组没有区分什么 time keeper, leader 这样的角色，基本上是谁想到就会提醒大家。运气很好碰到一个非常 nice 非常和谐的小组，大家都不会抢话，然后认真听别的成员的想法。楼主的经验是，不要抢别人话也不要被别人抢话，把自己的想法合理的表达出来就可以了~记得时间掌控还有板书~第二轮的讨论要仔细看 case，12 个人讨论难免有顾及不到每个人的时候，这轮需要学会妥协，如果你觉得自己想法和别人不一样，没必要一定争个高下，时间也是很紧张的，重要的是出一个结果，而这个结果本身并没有那么重要。这里也建议第一轮讨论已经说的比较多的同学多给别人留点发言机会，不要显得过于 aggressive 啦~p 家比较喜欢善于合作的同学

关于 par 面

这个真的没什么经验可谈，每个 par 的性格不一样，所以摸不清套路的。就真实的说自己想法好了。可以给大家分享两个小细节，我在 par 面的时候被问到为什么不留在国外工作（楼主是留学生），当时脑子一热，说可能女生比较顾家，想离家近一点，出口就觉得不妥当，然后 par 果然也反驳了我说 pwc 也有很多女性高管噢~还有一个就是 par 问我一段实习经历怎么找的，我比较诚实的说是父母找的关系，因为真的很想接触一下审计的实物工作，但是因为在海外实习不好找，然后感觉 par 眼神很有深意，当时觉得自己被看穿，凉凉了~不过事实证明 par 也没有因为这两点刷掉我，当然啦，不是鼓励大家像我一样说话不过脑子。。主要是想说不用太担心说实话，par 不会太在意这些细枝末节的东西~

其他想说的

申请真的是一个很漫长的过程，并不是只有秋招短短的几个月。楼主很幸运刚进大学就遇到很多学长姐给我传授

经验，我觉得有一个大佬说的非常对，你在大学里做的每一件事情都要想想能不能为你以后的工作增添价值。四年真的很短，如果想找一个好点的工作，从第一年就要开始努力，在社团和做项目中寻找自己的职业方向，然后找相关的实习，networking，还要在一次一次面试被刷的经历中总结经验等等。真的很辛苦呀，但是请相信所有的努力都不会被白费的，在坚持不下去的时候想想身边还有很多很多优秀的朋友在奋斗，不能掉队呀！

最后，祝所有还在论坛奋斗的小伙伴们都能得偿所愿，前程似锦~ PS：会不定期查应届生消息，有问题给我回复吧~

3.6 10.17 SH sprinter 分享面经攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224360-1-1.html>

一、流程

1.自我介绍 英文 每人 1~1.5min

2.group debate 中文

a.材料阅读 5min

b.小组讨论 10min

c.双方派一人立论 2min

d.自由辩论 12min

e.小组内部讨论总结 1min

f.双方派一人结论 2min

3.group interview 中文

面试官三人，一人问个问题，谁想好的就回答，不怎么限时，也别说太多

二、建议

1.自我介绍

桌上很多图片，选一张展开自我介绍。图片非常开放，品种多样，可以根据自己准备的介绍找相近的图片。

2.debate

分 ab 组分别为正方反方。题目不难。立论框架很重要。我们组讨论的效率不是很高，框架搭建的不够完善，跟对手组比在理论上差了一大截。其实是有点被动的。

自由辩论基本每人开一次口差不多时间就到了。

最后总结的时候，不要过分纠结于反驳对方。梳理自己的逻辑，指出对方在哪些地方有逻辑漏洞就可以了。

我组 debate 我个人感觉不太好，主要是在立论上不够有逻辑，听上去没有说服力，在自由辩论的时候就就很被动，一直被 diss，很难主动出击。

3.group interview

分 ab 组，一组一起群面。三个面试官一人问一个，问的问题区分度不大，不是为难人的环节。

第一个问题是有没有全球化的活动的经历或者接触不同文化的经历。

第二个是当遇到大家观点不一致，你会怎么处理。

第三个面试官问的很复杂，概述来说就是你为什么选择领英计划。

三、其他

审计一共五个组，1，2，3，IF，FS，涉足的行业如下，信息来自 helper，但记录不一定完全准确

1 汽车零部件 化工，比较大的组

2 互联网 ipo 高科技公司，一年四季比较忙

3 能源组

IG 企业 国企

FS 金融

刚面完，感觉小组 debate 没发挥好，极度需要玄学续命。所以来分享一波面经，求 offer。

3.7 2020 core assurance SH superday 还愿帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229213-1-1.html>

真的真的感谢论坛!! 助我拿到了 dream offer! 赶紧来还愿啦

楼主是八月低提交的秋招申请，然后做完了 gba 之后就一直等一直等，等到了 10.15 才收到 vi 邀请，(一度以为自己凉透了。。)

然后就是录 vi 啦问题的话论坛很早就有大神放出来啦，很感谢!! 一通操作完 10.17 就接到了 superday 面试的电话啦!! (10.19superday)

这里详细说说 superday 吧~

楼主是在企业天地 2 号楼普华永道中心面试的，听 hr 姐姐说也有别的面试地点~

大概八点左右到了 pwc 中心 11 层，发现已经有超级多小伙伴到了，自己差不多是小组里来最晚的一个了! 就感到了一丝紧张

一开始熟悉了一下队友，一圈下来发现几乎都是海归硕士哇，让楼主这个双非本科菜鸡感到了很大的压力(整个组就三个本科生)

到了八点 45 左右，hr 姐姐介绍了一下整天的流程，由于事先在论坛了解过所以也不觉得意外啦!

第一个环节! 自我介绍

进到面试间就看到桌上放着一堆图片啦，然后可以自己挑一张，结合图片内容做一个 1min 的英文自我介绍!(这个其实可以提前多准备一下然后套用啦)

然后是第二个环节! 群面(期间有 2 位 manager 和 1 位 partner 观摩)

case study, 其实 case 难度真心不难，给的时间完全够用! 就是一定要和谐、并且在适当的时候发言啦，不能一句话也不说，就算不当 leader 也要当一个好的 contributor 呀! 每个小组的每个成员都会被要求英文 pre 至少 1.5mins, 所以说一定一定要分工好!! 最好是留一点点时间准备一下 pre 怎么说啦~

pre 完以后就进入了 q&a 环节! 个人以为 q&a 比较关键的点是，你要在对方 pre 的时候认真听讲啦，尽量能找出对面的漏洞来发动进攻哈哈。当然也要对己方非常熟悉，足以应对对方抛出的问题啦!

之后两组合并，并且 facilitator 会扮演公司管理层，下发补充材料。读完以后一共有 25mins 讨论，并且在前 5mins

可以向她索要隐藏信息!! (楼主问了一个结果她没有哈~)

讨论完派出至少 4 人来做终极 pre 哈哈可以用中文讲啦, (楼主没上

过后就是第三个环节啦!! par 面!

由于楼主是 A 组, 被安排在上午 par 面, 面完就吃饭哈哈 B 组是要在吃完饭以后进行 par 面

par 面的话每个人 15mins 这个就不好准备啦 毕竟 par 问什么问题都是有可能的! 楼主碰到的是一位港 par! 相当 nice 的人!!

除了第一个问题 par 要求要用英文回答以外, 后面就都是中文回答啦!!

这里要注意的是, 虽然准备不了但是回答的时候逻辑一定要清晰! 还有就是准备反问 par 的问题啦

以上!

真的很开心能收到 pwc 的 offer 啦!!

3.8 上海 税务 tax superday

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 1 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231591-1-1.html>

帖子发得有点晚了, 但我看看税务的贴不多, 还是要发一下, 可供明年的同学参考。

已拿 offer。本人情况, 上海 top2 学校本科, 美国硕士, 专业均是工科。

superday 当天, 要求 8 点一刻到, 组登记进去按组坐, 一大组 12 人, 再分 AB 两小组, 各 6 人。之后整理材料 (证书成绩单等的原件复印件), 有 helper 帮忙, 约个把小时, 这段时间比较松, 没吃早饭的同学可以在这时候吃, 现场也有一些吃的。

之后会有 hr 上台用 ppt 讲解流程。

10 点前, 9 点三刻左右开始进去群面。12 人都进去。先是破冰环节, 自我介绍同时按拿到的卡片说几句, 一分钟左右, 英文, 据 hr 说该环节不计评测。

然后是第一轮 case 群面。按 AB 分组, AB 组拿到都是一份材料, 但要求是不同, 甚至对立, 比如说要投资公司, 有甲乙两家, A 组要求说明为什么要投甲, B 要求说明为什么要投乙。

开始先读材料, 材料英文。再讨论, 中文。之后 pre, 英文, 共十分钟, 每人最多两分钟。最后 AB 组互问, 10 分钟, 中文。

之后第二轮 case 群面, 此时 AB 两组合为一组, 重新拿到一份与之前相关的材料。还是读材料, 材料英文。讨论,

中文。pre, 十分钟, 可中文, 一人最多两分钟。

人有点多, 会有点乱, 建议思路清楚, 同时第一第二轮之间的思路转变要迅速, 比如说第一轮是甲乙选择投资, 第二轮就是要如何选择一家新的公司丙的发展战略来和甲乙竞争。

上午结束, 午饭, 与 manager, partner 一起, 会聊几句天。

下午先是个人 pre, 据说是税务特有的。抽话题, 可抽两个选一个, 均是实时类。一个人 8 分钟, 5 分钟 pre, 3 分钟回答问题。问题都是小组的同学问, 面试官不问。语言可中文。也就是说本环节是听小组同学演讲, 提问。自己演讲, 回答同组同学的问题。一大组 12 人都在一起的。

然后是 partner, manager 面试, 分 AB 组, 一小组一起进去, 问四个常见问题, 逐个回答, 问题很常见, 个人觉得还没有 vi 的问题难。

A 组进去面的时候 B 组与外面的低职位的面试官讨论问答以及对上午表现的反馈, 不计测评, 主要供 pwc 收集信息反馈用, 当然你可以向面试官问一些问题。之后 AB 组交换。

结束时约 4 点三刻, 税务真的是一整天, 比审计累一点。

下面有人问具体时间间隔我就在主楼里编辑了。

8 月底网申, 立刻收到 GBA。

9 月 27 日收到 vi 邮件, 要求 2 天内完成。

10 月 14 日接到 10 月 20 日的 superday 面试通知电话。

10 月 24 日接到 offer 邮件短信, 同组的同学也都是 24 日收到。

最后祝各位秋招顺利。

3.9 SH 所 审计-Core assurance 投递到 Superday 分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 21 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225856-1-1.html>

LZ 这次被 PWC 的效率震惊了, LZ 是 13 号投的简历(对没错, 赶在关闭的最后最后一天, 心态妥妥的好), 14 号做的游戏测评(只做了 9650 分, 所以感觉并不是非要刷到九千九一万分才行), 15 号就收到了 VI 面邮件, 要求两天内做完, 楼主本着一定要好好准备鸭的心态(其实是 16 号有事)决定最后一天再做, 但万万没想到, HR 小哥哥 16 号下午给我来电话让我 16 号晚上之前就做完 Orz... 而我回家都晚上 9 点了, 还没开始准备 oh no! 所以只能裸考了... 其实问题很 general, 大家在论坛里应该也能看到, LZ 因为之前有好好准备过宝洁八大问, 还给自己每一段经历都做过梳理, 所以感觉没准备直接说也 ok, 就是摄像头对着自己看着自己的脸说有一丝丝尴尬, 但后来小伙伴说可以关掉就不看自己的脸, 但个人认为对着空白说更奇怪 anyway(我觉得梳理经历蛮重要的, 之后面试也会有帮助, 不论是哪里的面试。反正从主要职业, 收获, 挑战, 反思, 这四个方面都总结一遍, 面试真的再也不怕问经历啦啦啦)。然后 LZ 在过程中卡掉了大概 3, 4 次(这该死的网络, 我要换光纤()) 不过大家放心, 可以重新进, 不会影响, 不会算作弊, 所以网络卡顿的各位不用慌张! 虽然网很烂, 但楼主赶在 12 点之前成功提交了, thanks GOD()。第二天一早就接到一个四川的电话(因为 PWC 的 SDC 在成都, 所以校招人资这一块通知很大部分在成都, 所以大家一定不要看到是四川不是自己投递的地方, 就错过电话呀, 那太可惜了), HR 小姐姐通知我 19 号到 SH 参加

Superday 问 OK 吗，我那个开心呀，当然 ok 呀，放下手机马上定了 18 号机票飞向 SH。

好了好了，废话不多说，19 号要求早上 8:15 就到 SH 的 PWC 中心，一整栋楼都是 PWC 的，好气派想拥有(TT)，需要携带一些资料，毕业证，证件照，英语证明，学生证等，复印件原件都要，所以大家一定提前准备好呀，不然之后可能会让你补充就很麻烦。进去之后大家会先领取名，上面有自己的名字和分组(当天结束后这张名牌可以带走做纪念...actually 我觉得除非我进了，不然不想再看见这张纸 hhh,dbq 开个玩笑)。然后一个大报告厅里大家按照分组坐，我们当天感觉大概有九十多个人吧，黑压压的一片，恐怖如斯。不过坐到桌前呢，可以和同组的朋友们聊聊天，熟悉熟悉彼此，我觉得会很有利于之后的讨论(如果你这之前表现的就比较积极，其实后面讨论的时候，你的观点会更容易被接受，这是个人感觉哈)。后面就是收资料外加一个 HR 小姐姐对今天一天的流程介绍，可能弄完都 9 点半了吧。

然后激动人心的群面环节到来了，一个组会分成 AB 两方一方 6 个人，带进同一个教室，但分开坐两张桌。

Part1:自我介绍(他们称之为破冰)。时间一分钟，进门时会要求在一堆图片中选择一张，结合着介绍自己，大家应该都能在别的帖子看到有人分享图片内容，我就不分享了(而且走之前 HR 还强调了保密原则，我是乖孩子哈哈)，但我可以所以下怎么准备吧，其实这部分不算分(据说)，但你说的有趣的有趣，可以给面试官和小伙伴留下好印象我觉得也很重要。只有一分钟其实说不了什么，而且还要先介绍自己的学校专业啥的，图片准备的方向跟雅思口语差不多，大家可以提前想想喜欢吃啥，喜欢去哪儿玩儿，个人的才艺啥的，然后就进去抢卡，不用太紧张这块，LZ 手慢没抢到想好的，都是当场说的，一两句话就 Ok 了，大家别在这块准备费太多时间。

Part2:大家闻风丧胆的群面开始了。AB 组 case 相同，结论不同，10 分钟看题，25 分钟中文讨论，10 分钟英文 pre，在坐的评委有三个 Manager,一个 Par。本着不透题的原则我还是只给建议(其实透题也没啥用，去之前我也看了一些攻略，然而我们的题目并不一样)。我想说的是，大家一定要理清自己的思路(大家看到这里肯定说 MDZZ 我也知道啊哈哈)，我推荐大家可以去读一下 <case in point>这本书，良心推荐，绝对能帮助大家解决很多战略层面思路不清的问题。然后，题目更偏向战略性，所以大家可以多去看看一些战略问题的 case，收购呀，进去新市场呀，开发新产业呀等等(这些不是我这次的题目哈，只是说最常见的类型，这些如果大家都准备过了，我觉得不只是 pwc，别的很多地方的群面也会思路清晰的)。最后，给大家的建议是一定要和谐，一定要大家都参与，不要太 aggressive，这会影响到整个组的状态，大家分都不会高。不一定要做最能说的人，一定要做思路最清楚的人，适当打个总结，展现一下自己的逻辑就很棒。讨论完了之后每个人都要 pre，必须的英文 pre，一人至少说 1.5 分钟，所以对时间把控很重要，不用代表，现场有电脑倒计时可以看，建议大家说的时候都看着点儿时间不然后面的同学可能不够时间说。

Part3:互相 Challenge 环节。AB 两组针对对方的 pre 提问，并回答,全程 10 分钟。全程可用中文(当然英语好的同学非要用英语也可以，然而我们组很和谐，大家都中文表达了)。这个环节关键在于别冷场，一定要积极回答对方问题，如果实在不知道怎么答，可以再问一遍，同学能不能再复述一下你的问题(心机的给自己争取更多时间思考哈哈)。总之积极参与吧，不然一直沉默你的存在感就会很低。

Part3: 获取补充材料(讨论前 5 分钟可以向评审团提问要资料)，大组讨论 20 分钟(好像是 20 分钟左右有点忘了)，10 分钟 pre again。个人建议是想要资料，一定要站在大方向去问，材料都是针对产品，行业等比较宽泛的信息，别死扣细节会啥都要不到的，哈哈我只能言尽于此了。讨论的话是两组合并在一起中文讨论，12 个人，一定要思路清晰 again,不然很可以说不上话，或者乱说话。人多其实还蛮挑战的。这一部分的 pre 可以用中文，派 4 个人以上上去讲就行了。个人感觉这个时候对于评审团打分已经不太重要了...所以看个人吧，当然如果你说的超级好，那还是加印象分的。

到此，紧张激烈的群面环节就结束了。

接下来 A 组将进行 par 面，B 组就在签到的报告厅里跟 manager 们聊天。这部分都是中文聊天啦，随便聊，就问问问题，开开玩笑就好了，轻松愉快(σ)σ。等 A 组面完了，大家就可以一起吃午饭了，自助餐，味道不错，还有水果蛋糕饮料提供(然而我问了 manager 是不是公司食堂都这样，M 说我想多了，平时在公司都是自己解决的，附近吃的还贵得很，oh no)。下午能就换 B 组 par 面，A 组聊天啦。

说一下 Par 面吧，一人 15 分钟。楼主反正全程中文的，当天在场的 par 感觉也都是中国人，所以大家不用紧张。

问题的话，我的建议很 VI 面一样，请大家熟悉自己的简历，熟悉自己的实习，反正 LZ 没有遇到专业问题，但 LZ 的同组的同学有遇到呢，反正我的意见是，关于实习呀啥的问到就自己多说，这样被 par 问到专业问题的概率就小啦，因为一共就 15 分钟，par 也在卡时间的哈哈

Anyway,par 面完填个反馈表就结束了，出来都 3 点半了，还是挺快的。总之，LZ 祝大家好运，不要着急，HR 说面试要排到 11 月都还有，所以没收到的小伙伴耐心等待吧，该来的总会来的!! Fighting!!

最后求 OFFER 呀，求 OFFER (TT)

3.10 11.19 SH 所 CA-winter 面试全记录【全文 1600+字】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240494-1-1.html>

先来吐槽一波 QQ 邮箱，最近一个月比较忙很少登录网页版邮箱，结果 QQ 邮箱把 pwc 给我的 GBA 和确认毕业时间的邮件给屏蔽掉了。不过事实证明只要答得好，晚个一两天还是可以进面试的。楼主是 9 月 29 日在官网做的网申，9 月 30 日收到的 GBA 邀请，要求 48 小时内做完，我因为没看到最后 10 月 8 日才完成，完成后一个小时候左右就收到了报告。

我知道我自己没有在规定时间内完成，我就想着重在参与嘛可能就没我啥事儿了，然后在网页版邮箱中把 PWC 加入了白名单。结果.....在 11 月 6 日收到了一封确认毕业时间的邮件，要求 11 月 8 日之前完成，我又又又因为没有时间登陆网页版邮箱错过了。等我看到的时候已经 11 月 10 日了，但是我还是第一时间进行了确认，然后把 PWC 从手机端邮箱 app 拉入了白名单(十分重要，从网页版拉没啥用!)。

后来 11 月 14 日收到了 028 开头的电话，约定了 11 月 19 日下午进行面试。

面试分三大板块，1) 英文自我介绍，2) 两组辩论，3) 单组单面。在开始之前，会有 30 分钟的收集信息资料的时间。希望大家注意：最好自己带笔，出门之前多确认一下自己有没有带齐所需资料。我在交资料的时候发现 2 寸照掉了.....竟然掉了，真的是十分尴尬了。

1) 英文自我介绍环节的要求是，结合桌子上的 postcard 讲一个关于自己的故事。桌面上的图片分两组分布，我记得的有：书、吉他、生日蛋糕、游戏、大厦、笑脸、合作等。我提前只准备了书所以我就选了书(好了我承认这次面试就准备了几个小时)。就结合书谈了自己的专业和最喜欢的小说，然后说小说的推理逻辑跟审计很相似，都需要利用职业判断寻找证据，在证据中确认真相。第一个环节总计时 12 分钟，大家自由分配自由确定顺序。这一个环节大家的口语状况基本可以和学校水平挂钩(没有歧视任何学校的意思，真的是客观评价)希望大家平时多注意口语的练习。在面试的时候，你的介绍是提前准备好背出来的，还是临场发挥说出来的，还是很明显的。我自己是选择中间位置第六个回答的，在别人讲述的过程中我大概记录了每个人的名字、学校和讲述特点。

2) 辩论环节时 12 个人被分成了 2 组，每个人有自己的名牌。时间分布是：5'每个人单独阅读材料，10'小组内讨论，2'双方各派一个人开辩，12'自由辩论，1'组内总结，2'双方各派一人结辩。我们抽到的题目是科技在教育领域的应用是利大于弊还是弊大于利，然后面试官将弊大于利(technology in education do more harm)分配给了我们。一开始我觉得这个有点难的毕竟有背于常识，觉得有些懵。后来我发现重点应该在 more 而不是 harm 上，再加上同一个小组的队友们比较给力，整个自由辩论环节我们的节奏一点没落下。我在辩论环节的任务有：计时提醒、任务分配和结辩。在辩论的过程中我也有做记录，因此我的结辩是按照对方组一开始的结构提出的，针对每一个问题依次回应，最后进行总结。

3) 辩论结束后，是比较轻松的组内单面环节，此环节分两组依次进行：a.先是对今天大家的表现和自己的表现进行评价，b.3why, c.互动问答。

a.由于前两个环节我对大家的表现都有记录，所以直接说就好了。我对对方组的表现给予了肯定，并且单独挑出了两个比较有特点的同学进行评价。对于本组的表现我说了大家很注重 teamwork，彼此之间分工明确，非常配合。对自己的表现还可以，今天的状态有点太 high 了不够严谨。

b.依次回答一些诸如：你为什么选择 pwc、为什么做审计、以前的相关经验等问题。在这个环节，我前一位面试官提了她在之前审计实习经历中餐饮费错误和培训费错误的问题，我就接着她的陈述讲了我从前会计工作经历中餐饮费舞弊和培训费舞弊的问题，针对这些问题提出了自己对职业判断的理解。这一环节气氛比较随和，我认为比较重要的就是让面试官知道你对审计有所理解、有所向往。

c.最最最后是面试官提问的环节。我在最开始记录了面试官的名字，然后有针对性地对其中的一位问了寒假实习生会不会被分配到出差组的问题，Manager 说是有可能的，如有偏好可以提前与 HR 联系沟通。

整个面试大概 2 个小时，如果第三环节是第二组进场的话有可能会到 2 个半小时。对于上述涉及到的时间，我的陈述可能会稍有误差。好了就扯这么多了，希望大家都能拿到心仪的 offer~

利益相关：本科 985 会计，研究生 top4，1 年会计工作经验。

3.11 SH 所 Assurance 岗位最后一场 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239571-1-1.html>

虽然已经是 SH 所 assurance 的最后一场 superday 了不知道发出来对大家还有没有帮助，但是提一些细节给大家做个参考吧

开始前：当天因为外面在进行马拉松比赛，把路给封了。。。楼主绕了很久才进到 pwc 的大楼里，姗姗来迟。。。结果大家都还没来，考官也全被堵路上了。今天延迟开始

HR 解释流程：先是会有 HR 主管来说明一下今天的一个具体流程是怎么样的，论坛里这么多帖子大家应该都清楚了。楼主那天有个特别的地方，因为早上延迟了，所以先吃饭再 par 面

群面 1：先是进行第一场群面，开头自我介绍，很多卡片里自己选一张结合自我介绍，自己准备好了就举手，大家积极点吧，这个时候 manager 和 partner 会边听边翻你的资料，大概了解下。然后 10 分钟看材料，题目就是论坛里已经说到过的，并没有变题。25 分钟讨论，AB 两组分别讨论，但是因为在一个房间里，其实相隔也不远，大家有什么想法说得可以大声一点，不然听不见。manager 和 partner 会在周围转来转去观察大家的表现。这里有一个细节，虽然计算器说是不必须要带，但是没有提供的，然后材料中有些表格还是需要计算的，计算得出的数据进行推理更准确也更有可信度，大家还是带上吧。

互相提问：互相提问 10 分钟，主要是针对对方小组提出的一些建议和想法进行提问吧，有觉得不靠谱或者不合理的可以提出质疑。不过因为材料本身内容不是很多，有些问题可能确实是无法解决或者没有明确的解决方案的，大家不用纠结在一些细节上一直去针对另一小组。partner 也说，没有正确的答案，大家能够解释清楚，在这个过程中完善自己小组给出的方案就可以了。

群面 2：这部分因为人特别多，大家的想法特别杂，好在是这份补充资料里其实已经给出了讨论的整体框架，三个要点需要讨论，大家可以逐一进行。细节就是，只有前 5 分钟能像 helper 要额外材料，别一边讨论一边要，一下子时间就过去了，想到什么直接要就好，额外材料总数挺多的，主要是关于行业方面的，公司细节的没有。这部分讨论推进要快一点，最好就是以两个小组先前的讨论为基础，结合新材料提出更好的解决方案。



午饭环节，虽然挺好吃的，坐在 partner 旁边吃压力真的很大。能聊则聊哈哈，反正之后还会有很长的时间聊，慢慢大家就放开了。

partner 面试：感觉这个环节真的很随性，manager 都不会在场了，留在休息室和另外一个小组的同学聊天。准备面试的小组在之前群面的房间等候，一般一个人持续大概 15 分钟吧。和 partner 一对一交流，前面的同学说有一种 partner 想到什么就问你什么的感觉。因为楼主排在比较后面，感觉他问每个人的问题都差不多，可能通过前面几个人他已经大概确定了想问什么。大家可以不用太紧张，当成是一次与 partner 聊天的机会，真的能学到很多，特别是他让你向他提问的时候，别问什么多久能拿 offer，会不会加班之类的。。这是一个从资深人士那里了解这个行业的极好的机会。

最后就希望自己和大家都拿到心怡的 offer 吧。

3.12 Deals SH Superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237416-1-1.html>

一场 Superday 从早上八点多持续到下午六点多，很累但也收获了很多，在对这个部门增进了解的同时也越来越向往！听说这是个神奇的论坛，于是来写面经攒人品顺便求一波 offer！Deals 的 superday 流程和其它部门不太一样，在基本的两轮群面、一轮 par 面的基础上，还加了两个环节。

1. 群面 case

这一轮和其他面经里说的差不多，先是 ice breaking，自己挑一张图片并结合图片进行一分钟的自我介绍（英文）。这一部分没有指定顺序，准备好了就可以举手开始自我介绍。

然后是第一轮 case，分为两组，每组 6 个人，各自代表正反观点进行讨论和准备 pre。没记错的话 10min 阅读 case、25min 讨论、10minpre、10minQ&A。case 内容别的面经有提及这里就不说了，主要说一下感受：阅读 case 的时间比较宽裕的，case 内容不多，阅读的时候可以自己先把 pre 的框架搭出来，然后尽可能往里面填充内容，楼主这一组就是楼主在讨论一开始的时候理了一下思路和框架，然后大家一边讨论一边补充内容；时间安排上，25min 的讨论我们大概花了 15-20min 完成讨论和分工，后面七八分钟，各自理一下自己 pre 的部分的思路并把 bullet point 写到白板上，在此期间大家有任何想法想补充的话也可以随时加到白板上；小组合作上，一定要注意前后观点的一致性和连贯性，不要前后冲突，会让人觉得这个小组各自为政、意见不统一；Q&A 环节，两组互相问答，这一部分楼主觉得问的问题问到点子上很重要，所以之前在听对方组 pre 的时候一定要仔细听，尽可能抓他们的思维漏洞，不要为了问问题而问，有人问的问题是对方组在 pre 里曾经提到过的，这就很尴尬了证明你没在听而且会长对方气势，另外也不要太过 aggressive，我们组一姑娘表现挺好学历也是 top 级别的最终被淘汰了，我感觉就是稍微有点 aggressive 了，这个环节积极主动很重要，但千万不要咄咄逼人。补充一下，这一轮的 pre 所有人都要上，语言英语，其他讨论和 Q&A 是中文。

休息十几分钟后是第二轮 case，依然和其它部门 superday 一样，两组合并为一组做 case。这一轮时间比较紧张，没记错的话 5min 阅读、5min 跟 facilitator 的 Q&A、20min 讨论、10minpre。也是主要讲下感受吧，跟 facilitator 的 Q&A 部分是问题问到点子上他/她才会给你补充信息，如果没问到，就会告诉你没有相关信息，所以我觉得这部分可以根据一定的 case 分析的逻辑框架去问问题，比如 4P、4C、波特五力等，以及一些行业分析的基本框架，不要想到什么就问什么，不仅问不到点子上，而且会让人觉得思维很混乱。然后是 20min 讨论，这一部分时间真的非常非常紧张，而且因为人多，所以你一句我一句，时间真的不够用，我们组最后就是没有达成一致也没有形成框架时间就到了，下次有经验的话一定会在个别问题上不纠结，抓大放小，注意时间管理。最后 pre 的话，不要求每个人都上去，12 个人中至少要有 4 个人参与 pre，一般这种环节不出意外都是上去做 pre 比较好啦。语言全程中文。

2.群面和 manager 的 reflection 环节 1h+和 par 的群聊环节

和其它部门 superday 不一样，我们这边不知道是不是为了节约时间，par 面单面改成了群面。在 A 组去跟一个 par 和一个 manager 群面的 1 小时里，我们和另一个 manager 留在原来的房间进行 reflection section。个人觉得这个环节比较轻松，不管是和 manager 还是 par 聊，都是一个互相了解的过程。大佬们都很 nice，解答了我们很多关于这个部门和工作的问题，也正是在这个过程中楼主加深了对 Deals、对 PwC 的认同感和向往。关于他们问我们的问题，无外乎 3why、实习和行业认知。具体问题楼主记得的有这些：通过这么多实习经历你学到或者获得了什么？career goal？券商和 PwC Deals 选哪个？为什么？有哪些工作是给你多少钱你都不会去做的？对 Deals 的工作了解多少？能接受什么样的工作强度？如何看待网红经济？网红经济对于 Deals 的工作会带来哪些机遇和挑战？这一部分感觉就是需要提前做功课了解 Deals 这个部门，准备好 3why，别的就是自由发挥啦，尽量真实，不用紧张，编 motivation 没用，最后入职了才发现不 fit 吃亏的也是你。

午饭时间不赘述（楼主有点事下楼去买了点东西就错过了...回来 par 和 manager 都已经出去了...捂脸）

午饭时间和休息时间结束，公布进入下午的 candidate 名单。（其他部门的不用紧张，只有 Deals 是 Superday 会当场淘汰人的，其他部门都会让你开心面完群面和 par 面然后回家等结果哈哈）后来问了下其他房间的 candidate，基本都是 12 进 5，然后开始下午的 Deals 独家环节。

3.群面 Workshop

这一轮真的很好玩，也很考验 candidate 的工作能力和专业素养。语言全程中文。30min 阅读 case 和准备，60min 讨论。这一轮的目的是模拟真实工作场景，case 里给的是一个客户（PE）和它最近要投资的一个 target 的基本信息，问你几个问题，包括验证收入真实性的分析维度、线上/线下收入分析的维度、估值时考虑可比公司的维度等等。30min 里可以利用所有工具，手机、电脑、计算器、纸笔，甚至找外援都可以。准备时间结束之后，par 带领大家讨论，边上还有两三个 manager。一般是 par 会抛出一个问题，大家有想法就回答，一般不会被 Q（除非你真的太安静了）。基本上 cover 的问题就是行业分析和公司财务分析。这一部分我感觉基本就是靠 30min 快速学习、临场发挥和平时积累了。

4.Power BI

好了终于到最后一个环节了，到这里基本上大家都精疲力竭了，感觉这真的是一场同时考验能力、意志力和体力的 Superday 哈哈哈哈哈。这一轮是一小时的 training 加一小时的电脑作答。面试邀请邮件里其实已经提及了，要提前学习 Power BI（虽然只有几天时间，中间还有别的笔面试，楼主基本没啥时间学习，就看了几节网课），所以 training 其实就是迅速过了一下 Power BI 的基本功能和常用的 DAX。然后给了一个数据包，让你根据数据包，运用 Power BI 的数据分析功能，做图表并回答问题。这一轮楼主太菜了，没什么建议给大家哈哈哈哈哈，就...如果真的对 Deals 很感兴趣的话提前学一下 Power BI 叭 hhh。

好啦最后祝各位都能拿到满意的 offer！

3.13 11.13 XV SH superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238690-1-1.html>

通知的八点到，实际上到了以后还是等待了不少时间，等大家差不多到齐了发名牌进对应的房间。我们组是 14 人，平均分成 AB 两个 group，helper 先收了邮件里通知的资料复印件（注意原件是不需要的，我们组有同学不小

心把原件交上去了后来又去找回来)，大家可以先闲聊一会儿等待开始。

facilitator 给大家介绍了面试流程，随后便正式开始面试：

1、自我介绍，每个人选一张卡片，结合卡片上的内容进行英文自我介绍，没有顺序，大家自由介绍，该部分据说不计分，但我个人觉得第一印象还是蛮重要的~我们的卡片内容有蛋糕、埃菲尔铁塔、足球、小组讨论、礼物等，有个男生拿到礼物的卡片介绍自己最近已经参加了四五场婚礼，这种自我介绍其实还挺眼前一亮的；

2、房间里会有屏幕计时，跟着这个计时走即可。群面第一轮，AB 两组各自组内讨论 case，case 属于二选一型，AB 两组观点不同。建议直接围在白板前边讨论边理框架，便于后面 pre，讨论快结束时大家分好工，每个人讲一部分。英文 pre 每人约 1.5min，前面说的同学一定要控制好时间，否则到最后没时间讲完就比较尴尬（别问我怎



么知道的) pre 结束后 AB 两组互相 Q&A，中文。

3、群面第二轮，AB 两组合到一起，在第一轮的 case 基础上，又增加了一些相关的信息，大家一起讨论出一个一边倒的观点并给出理由和解决方案。可以去找 helper 要信息，一般要到的信息都是偏宏观和行业层面的，不要抠细节。最后选四个人做总结，其他同学也可以补充。

4、A 组先 par 面，这段时间 manager 们和 helper、facilitator 会和 B 组一起聊天。楼主话比较多所以一直在和 manager、helper、facilitator 们交流，包括项目本身轮岗的流程、具体条线的工作内容、招人数量等都聊得很开心~听说 XV 的话北京所招的相对多一些，接下来是上海所。大家都非常 nice，很乐于分享自己的工作经验和体会~

5、par 面是一组人一起进面试间，并不是像以往那样一个个进面。我们这场 par 面问的还比较 behavior，主要问了问大家的兴趣爱好、留学回国后最大的 shock、复盘群面表现、为什么想进 pwc 等这些问题，没有针对个人简历上的内容。个人觉得 par 主要看的也是语言表达和沟通能力，提问看似简单但答得漂亮也不是很容易，楼主感觉自己的精气神都被群面吸走了，所以 par 面不是很出彩，积累经验以后要注意一鼓作气呀。**更新一下第五条，后来和别的参加 superday 的朋友交流了下，发现 par 面的形式（即单面 or 群面）是视情况而定的，有的 par 是让大家一起进去，有的是一个个进，大家随机应变就好~**

ps: pwc 的面试体验真的很不错~早上很贴心地给大家准备了早点，中午是自助餐~现场的工作人员和面试官都非常 nice~

祝接下来 superday 的朋友们顺利~~秋招季真的挺磨人的，在这个论坛上借鉴了很多朋友的经验，我也来总结一下面试体验回馈一下论坛。顺便求个 offer

3.14 SH PWC Superday 10.12 面经!!!【10月25日 offer 已收】感谢应届生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222953-1-1.html>

收到 offer 啦！这真是一个神奇的论坛 感谢 PWC 结束了我的秋招！！！！

大家加油！加油！offer 会有的 只是时间还没有到的！！

以下是我的面经！！

上海所 10月12号 应该是今年上海的第一场 superday
lz 上海某财经院校 本科 群面的时候 12人只有我一个本科.....

流程:

1. 早上 8:15 开始交材料, 要带上原件有 helper 检查的哈! 进到会议室的时候就是已经分好组的, 一个大组 12人, 分为 AB 两组, 每组 6人, 最好提前和小伙伴熟悉一下哈!

2. 收完材料, helper 就带到面试场所进行面试啦! 先是根据给的十几张图片进行自我介绍【要求英文, 官方宣称不计分的】图片有小猫、吉他、埃菲尔铁塔、篮球之类的。对了, 自我介绍计时 1分钟, 有倒计时的电脑的哈, 尽量还是不要超时的哈。

3. 然后, 最重要的环节就来了----群面. 今年的群面流程相比于以前有所不同的, 有两个环节. 第一个环节是小组内的讨论, 我们的题目是关于一个日本家具公司入驻中国的例子. 给了一些图表和数据, 全英文的. 不过不是很长, 加上图表大概是三页纸. 我们组的选择是在一线城市进行扩张[这个选择的是确定的哈, 有要求 A 组选一线, B 组要选二线的] 就会问三个问题, 问的问题就可以搭出一个很好的解决问题的框架, 所以就没有什么搭框架的问题了. 群面的问题有现状, 理由, 风险什么的. 这个环节是要求英文呢 pre 的, 但是我们组的 par 比较随意, 就让我们中文 pre, 这个估计是要看遇到什么样的 par 的吧, lz 对面寝室小伙伴面试的时候就是英文的 pre.

pre 完以后, 就是提问环节了 10min, 可以双方互相提问一些问题.

提问结束后就是 AB 两个小组合在一起第二环节了, 先是给了一个补充的材料阅读 5min, 再给 5min 向提问题 M 要材料, 这个环节就看大家可不可以要到了, 当时我们一个大组要到了 4份材料的. 然后就 10min 讨论, 给出方案, 要四个以上的人 10min 的 pre, 没有语言限制. then ending!

4. par 面 面 lz 的 par 比较随性 完全没有问道什么 3Y 专业知识 实习经历之类的 问的什么家乡 民族 学校老师..... 也是无法准备 但也没有压力面什么的 不过这个还是要看人的吧 同组的一个小姐姐就被压力面了. par 面估计还是看遇到什么样的人的. 后来 lz 反思了一下 大概是群面的时候 par 已经确定了要什么人, par 面的时候就比较随性了吧! 对了! lz 是 A 组所以早上 par 面完吃的午饭, B 组吃完午饭下午面的 P.

最后的最后! 据说是 11月初才出结果! 求 PWC 收了我吧! 求 offer! 求 offer! 求 offer!!!!

3.15 2019.6.23 SH STEM Openday

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019年6月24日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2208587-1-1.html>

来回馈应届生 BBS 啦~听说这是个具有魔力的站~~爱的魔力转圈圈~~

好啦入正题!! 先说一下整个流程:

1. 13:00-13:30 注册

2. 13:30 - 14:40 Pwc Sharing, 各个部门的 Par 都会来分享

3. 15: 00-17: 00, 这个时间段我是 Group Interview, 还有 Networking 和 Booth Interview, 具体怎么分的不清楚, 只知道 Networking 基本上都是低年級的

具体聊一下 Group Interview, 先说流程, 再分享经验和资料~

1. (英文) 每个人 2min 英文自我介绍, 暖场
2. (英文) case 阅读 5min
3. (中文 or 英文) 小组讨论 25min。
- (4). 非正常环节。。。
4. (英文) 一组 10 分钟的 pre, 平均每人不能少于 2min。
5. 双方 case 背景一样, 案例不一样, 交换案例, 讨论不一样的地方 5min, 准备双方提问
6. QA 环节, 两个小组相互提问 1-2 个问题。

经验: 了解流程, 提前准备一下自我介绍。

资料: 附件里是 case 分析的方法, 可以学习一下。

Major Topic	Possible Drivers
Revenue	Volume Price Product
Cost	Variable Costs Fixed Costs
Competition	Rivals New Entrants Substitutes
Customers	Market Size Segments Needs
Supply Chain	Suppliers Distributions
Processes	Manufacturing Marketing Sales Distribution Customer Service
Company	Core Competencies Cost of Capital Brand Organization / Incentives Controls
Macro	Legislation Unions Technology Economy International Issues

[BeBeyond.pdf](#)

175.77 KB, 下载次数: 101

3.16 11.10 SH superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237191-1-1.html>

个人背景：

八月底就网申，GBA 不高 9600+，十月下旬才收到 vi，然后 11 月初收到来自四川的 hr 电话拿到 superday

Superday 流程：

一早先进去拿自己的名牌，然后看清上面的 group（自己没看清搞错了跟别的组的人聊得很开心然后发现坐错了...），helper 会来检查原件和复印件，然后还有一张 cover 需要填写一下。

过了一会 hr 就会讲一下今天的流程，之后 helper 就带大家去会议室面试了。先 case interview，第一个分组 presentation，第二个所有人一起 presentation，然后 a 组先 par 面，吃完饭 b 组 par 面，没有 par 面的时候就是和 manager 聊天。

Case interview：

首先进去选一张自己喜欢的图片，准备 1min 的英语自我介绍，facilitator 说不算分，只是让大家认识你。面试官三位，一位 par 两个 manager，两个 manager 分别看两组。

大家介绍完就会发题目，a 组和 b 组有不同的目标，讨论完每人 1.5min 英语 presentation

两组都 presentation 结束后，10min 的 Q&A，其实可以等待对方问问题，因为回答那一组可以说更多，我的组里有个人一直在问导致对方 10min 一直有机会在回答。

第二个 case 就是基于第一个 case 的补充材料，有另一个目标和计划，facilitator 有四个额外信息，尝试问了几个，不过有没有拿到的信息，facilitator 也说其实不是一定需要的信息。讨论后至少四个人做 10min 中文 presentation。人数大家可以商量。

Par 面：

休息 15min 左右，helper 会把 a 组带到等待区域，b 组留在会议室里和 manager 聊天 1h30min，par 面顺序按照 a 组编号，所以剩下的人还能继续聊天

我这组的 Par 人很温和，问的也非常的快，基本大家 10min 不到就出来了。问的问题也都是简历问题，一般不会问专业问题，还给我机会问一下有什么其他的问题。总体来说，Par 面其实比较轻松，重点还是在 case interview 表现自己吧。

Par 面结束就是午饭时间，自助形式，有色拉、蔬菜和肉类的菜、炒饭和炒面、甜点水果和果汁。午饭是和 par，manager 一起吃的，也可以聊天。吃完休息会就是 b 组 par 面了，然后 a 组聊天，基本两三点就结束了。

总体来说整个面试流程还挺友好的，遇到的组员没有一些很奇怪的人，唯一的不足就是早上要很早起来。自己觉得 case interview 说的不如另一组，框架非常的混乱，被一个人带偏了然后有点放飞，导致整个 presentation 没有很清晰的逻辑。我的这一场基本还是金融会计的同学为主，大部分是留学的硕士，希望有机会拿到 offer 吧。

3.17 【还愿】SH 所 11.2 已拿 offer 谢谢一路上分享的同学 各位未上岸的同学加油

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234285-1-1.html>

第一次写分享帖子，楼主 11.2 面试，11.5 晚上在外面散步的时候收到 offer 的短信说发了邮件，虽然现在还没有邮件和电话通知，但是已经在官网查到自己的 offer，并完成了电子签 offer，以及下载 offer 等流程（所以不知道为啥没有邮件提示，小伙伴也可以查一下自己的账号的状态和手机短信）这真的是一个很神奇的论坛，很感谢各位小伙伴在各阶段的无私分享，可以说在这两个月的求职过程中，终面被筛了 2 次，充满了人生中难以忘怀的无助，迷茫和焦虑，以及深深的自我反思，对求职方向的寻求终身难忘的回忆，所以来还愿写点东西给后面的小伙伴参考。

来说下流程：8 月底 做的 GBA，9 月 28 日完成 VI，10 月 25 日收到 Superday 邀请，11 月 2 日 Superday，11 月 5 日晚上收到 offer（没有邮件，没有电话，短信通知，然后当天官网电子 accept 了）

GBA: 当初做 GBA 比较早，所以没有看攻略，自己摸索做的，至于攻略我相信很多大神说的很清楚了，我就不多说了，但是楼主分数也不高，只有 9680。说点自己的理解吧，就是第一关的气球其实是看形状的，尖尖的气球爆的快（感觉充 4 次差不多吧），矮胖类型的比较耐充（具体多少忘了），对于电闸那一关，个人没搞懂，就是对着一个疯狂点击，然后出现了 3 次 负 1000 多（具体数字忘了，最大负数），还有个人感觉竞价那个游戏，其实双赢说最好的，因为公司可以有 400 的盈利（其他无论你赢还是你输，公司能拿 300，如果双输，公司盈利最惨，如果从公司利益角度出发双赢是最好的）第二关的数字密码锁，我做了好久，好像 3 个小时吧，最后一个数字真的按不出来，放弃了。最后收到的报告有五项是极右（好像是处理信息越多，越自信；恢复能力快

VI: GBA 做完大概过了一个月才收到 VI，以为都凉了，当时特别的惊喜，就立马准备问题，具体的问题其他大神应该也分享了，我就说下我 vi 的情况吧，建议大家先用 practice 多多练习下对着镜头讲话，主要注意你的眼神，最好盯着屏幕，不要到处飘，然后表情要自然，另外我的内容包括团队合作能力，协同能力，快速和主动学习能力，以及对职位的渴望。（PS：要穿的比较正式哦，不要便装）

Superday: 又是过了一个月，收到来自四川的电话，让我去 2 号的 superday（2 号那天 我本来有农行和工行的笔试，还有一个业内前几医疗公司的群面+终面，所以当时感觉去 pwc 的机会成本好高😂）。2 号那天，我 8 点到的，那时候小伙伴们基本都到了，感觉惭愧，作为一个晚睡党，实在是起不来，面试的流程也是差不多，具体我就不说了，相信大家有很多可以参考的了。说下表现吧，刚读完 case，群面小组内部讨论的时候，楼主在小组内部还是能插得上话的，然后也有点意见，但是那时候 2 个组内在房间内都在说话，加上大家都是站着围绕白板讨论的，环境比较嘈杂，所以不知道这阶段 par 他们是怎么评分的，pre 完之后的 Q&A 和合并之后的小组，楼主状态真的差，发言基本就 1-2 句（但是可能是脑子比较蒙，所以表现和说话都是下意识的，没有做作😂）全程可能只有 4 句话，所以面完感觉有点凉（外在原因可能是平时这个点都在睡觉，脑子不够活络，加上房间空调不知道是不是坏了，没有开，又是封闭式的空间，空气比较闷和热😂😂，下午的时候互动环节和 hr 提过这个问题）pre 的时候英语也因为脑子不好使，所以也支支吾吾的。

吃午饭的时候和 par 聊天，感觉终身受用，站的角度是我们平时不会考虑，如果大家有机会一定要多和 par 沟通关于职业规划和人生问题。当时觉得如果来不了，也不枉此行。吃完饭后，楼主生物钟可能醒了吧，下午的时候表现明显比上午好很多，有很多小伙伴说群面就决定了结果了，但是以我群面的表现肯定凉了，因为大组里面，至

少有 5 个表现比我好，所以各位下午 par 面一定也要好好表现。par 面前会在一个会议室里面和 manager 聊天，虽然据说不算分，但是存在即合理，大家还是要注意下言行。楼主 par 面简历问题没怎么问，par 问了我一些关于时事的金融还有科技问题，让我发表下自己的感想。有的小伙伴好像就是深挖简历；。面完之后感觉凉了，因为上午状态太差，发挥不算好，然后之前看论坛，很多小伙伴说下午就是走个形式。楼主的观念是 superday 既然是要在公司待一天，而不是一场群面的时间或者一个上午，那么他测量的东西应该不止是一场群面的表现，如果群面表现不佳的话，大家也不要觉得凉了，吃饭的时候还有下午一定要保持好心态，保持好心态说不定下午和楼主一样翻盘顺利拿到 offer，心态崩了那就真的没了。另外不要太做作，毕竟 par 是能看出来，而且 par 考虑的角度和我们想表现的角度是不一样的，just be yourself.第一次在国内论坛写这么多话，要是读不顺，请多多海涵。这次 offer 来的好快哦，没有让楼主再等 1 个月了；。再次感谢之前各位同学分享的面经还有心路历程，祝大家都能拿到心仪的 offer!!!

3.18 PwC SH 审计面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231046-1-1.html>

收到了上海审计的 offer，因为论坛对自己的秋招有很大帮助，所以打算写一下自己的面经，给还在等 offer 的小同学们提供一点点自己的 tips。

- PwC Superday
 - § timeline: 8.12 网申&收到 GBA 邀请 -> 8.13 完成 GBA -> 9.25 收到 VI 邀请 -> 9.27 完成 VI -> 9.30 收到面试电话通知 -> 10.9 收到面试邮件通知 -> 10.12 Superday -> 10.25 收到 offer
 - § 关于网申：因为 PwC 一般都会秒发 OT，所以特意没有在第一时间网申。这样的话可以给自己时间了解最新的 OT 情况，找找经验分享。
 - § 关于 GBA：现在网上已经有很多经验分享了，可以找视频练习一下。
 - § 关于 VI：8 个问题，网上有原题，可以提前写好答案。我当时每一题都事先录音反复练习了几次，确保每一题都至少答 2.5mins。但也不要像背答案一样，注意一下语音语调。注意穿着 business formal。回答的内容最重要，我认为是可以关注两点：一是故事性、逻辑性、条理性，可以参考提问，要完整回答提到的所有细节问题。二是关键词。大家可以浏览一下 PwC 网站，找一下你所应聘岗位的关键词、企业文化、价值观等，在回答里可以用上这些关键词。
 - § 关于 Superday：
 - 流程：
 1. 邮件提示 8.15 到达，当天因为堵车差点迟到，所以大家一定一定要提早出门，以防万一。在门口领取名牌，上面会有自己的分组。
 2. 入座后就是填信息表&熟悉组员。分组情况：一个大组 12 人，再细分成 A/B 两个小组（6 人）。

3. 8.30 资料核实：当场会有 helper 检查大家的原件及复印件，主要是学位证书、奖励证书、成绩单、照片等。建议大家按顺序提前准备好原件、复印件，分开放置。虽然 helper 可以帮大家复印，但是我们组当天有蛮多人没有准备复印件，helper 有点忙不过来。

4. 材料复核完，会有负责校招的 HR 讲一下全天的面试流程，不用记具体的时间，稍后会有 helper&facilitator 再提醒。

5. 群面

群面可以分成三部分，房间内有 1 位 par，2 位 ma，2 位 helper 和 1 位 facilitator

（一）破冰

其实就是自我介绍，但是有一个附加要求，就是要在自我介绍中融进墙上给的任一图片信息，时长 1 分钟左右，英文。（可以参考的方向：旅游、电影、礼物、健身... 图片信息主要还是看自己对于图片的解读吧，直观来看就是前面那些）

（二）case1

我把 case discussion 分成两个部分，但其实是同一个 case，只是形式和需要解决的问题不同。

Case1 是 6 人小组内进行，reading 10mins, discussion 25mins, pre 10mins (pre 全英文，每人要讲 1.5 分钟)。材料不太难，建议先看问题，然后再去 reading。PwC 的问题是很明确的，case 最后单列了 3 小问（不像有些事务所是需要读了材料再去 confirm 到底要做什么）。一定要用白板！！

（我们的 facilitator 给我们的 tip，可以帮助小组及面试官在后续 pre 的时候抓住关键词。）全程讨论都要保持状态，因为 helper、facilitator、面试官都会做记录（千万不要忽视 helper&facilitator！！）。

Pre 流程：A 组先讲，B 组后讲，A/B 讲完后两组互相提问（Q&A 10mins）。

（三）case2

Case2 是 case1 的扩展，在 case1 的内容上增加新信息及要求。

Case2 在 12 人大组中进行，reading 5mins, discussion 20mins（前 5 分钟可以向 facilitator 提问，索取新的 case 相关信息），pre 10mins（中文，pre 要求至少 4 人参加）。

关于索取新信息：facilitator 手里有一个信封，里面的纸条上有额外信息，只有所问的问题是纸条上相关的，她才会把纸条给你，不会解答你的问题。这个部分蛮重要的吧，当时我们组提问很积极，但是只拿到了两个信息。其中一个是我拿到的，我当时的思路是看 case 要解决的问题是什么，遇到的最大的障碍需要什么信息去解决。Tip：拿到信息后，不要看完结束，在讨论开始前，向小组概括一下你拿到的信息中的重点。虽然也会给大家传阅，但是千万不要忘记概述，因为我觉得设置这一环节除了看你思考问题的全面性，还会看一下你的概述沟通能力吧（自我认为）。

关于 pre：这部分我们小组因为时间不够，没有最终定下来谁去 pre，所以这个环节有点垮，大家的都不是太主动。10 分钟一定要用完，facilitator 不会提前结束，没人 pre 就只能冷场了。前面因为我们没有分工好，所以 pre 的点比较松散。有一位组员后来针对别人的 pre 开始了类似 discuss

一样的反驳，这一点千万不要出现在 pre。在 Ma 给反馈的时候，他特意提到了这个问题，说我们的 pre 后来有点 discussion 的趋势。

6. 单面

群面结束后，休息 15mins，然后 A 组先进行 par 面，B 组和 2 位 Ma 聊天。

单面设置是每人 15mins，但是实际情况取决于 Par 的效率吧。我们组面试的特别快。问题比较常规，可以准备一下：小组表现、你在组内的角色、你的性格是缺点还是优点、还有就是有一些简历上的实习、实践活动相关。没有问到专业的审计问题。

7. 午餐（虽然我在午饭前就面完了，但是还是紧张到没心情吃饭 hhhh）

8. 下午 B 组 par 面，A 组和 Ma 聊天

这边有点注意点：聊天部分虽然说不计入考评，但是不要敷衍或者忽视这个环节。面试当天小组内的工作人员应该都是一个项目组的，他们都可能会对你进行评价，影响你的 offer。所以这一环节要多参与，可以问问工作环境、CPA、给应届生的 tips、工作条线、面试相关等等等等你想了解的问题，其实就是混脸熟吧。不要长时间离场 or 玩手机。我们当天聊天的都坐在同一边了，所以后来 Ma 也会更多的关注我们那一边。

- 其他

1. 不要忽略 helper, facilitator, 有机会也可以和他们聊天。
2. 不要让群面中自己出现的错误影响后面的面试（我当时就是 pre 的时候出了非常大的问题，后续 par 面的时候被问到了群面表现，在这边可以弥补）。
3. 做 problem-solver, 万一出现突发状况可以主动点去解决。
4. 要表现出特别想进 PwC 的意愿。

最后，希望各位都能拿到心仪的 offer

3.19 XV 面筋分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189529-1-1.html>

之前说好拿到 Offer 来写面筋的，现在来还愿啦。

首先附上时间线：

9/21 PwC Day（8/27 前网申可以参加下午的六国贸易战，有机会直接拿 Offer，发放率 4/6，没拿到 Offer 的也能拿 Super day）

10/8 网申截止（LZ 是 9/17 申请的）

11/5 电话通知 Super day

11/12-11/21 XV super day

11/28 发 Offer

12/7 邮件通知 Offeree celebration

12/14 Offeree celebration

此处是笔经+面筋:

笔经没什么具体好说的, 大家某宝上可以买, 很全, 也可以自己做, 不难, Lz 感觉 PwC 笔试不怎么刷人, 主要看背景

面筋, 流程和别的部门的一样, 破冰-群面-explore PwC-自助午餐-Par 面

Lz 是 B 组, 如果是 A 组的话 Explore 和 Par 面反一反, 群面结束后会让你填一份反馈表, 中英文都可以填, 走之前交就可以。

破冰, 名字学校专业+三选一主题, 题库和别的部门一样, 大家可以提前做好准备, 一到两分钟即可。

群面, Case 我感觉也是题库里的, 运动产品六选一, Case 不难, 也来得及阅读, 所以大家不用慌, 面试前多看看之前别人的面筋, 每年会有新的题库但同一年的重复率很大而且 XV 的面试又在最后, 所以嘛...大家都懂得。另外就是大家可以提前准备一些框架的语句, Pre 的时候会很有用。

Par 面, par 是来自审计部门的, 据说 XV 只有一个大 Par, 所以不太可能是自己部门的 Par 来面, Par 没有为难我, 中文面, 就问了一下群面表现的问题和入职前一年有什么打算 (Lz 是留学回来的已经毕业了), 大概面了十几二十分钟, 组里小伙伴说时间还蛮长的。出来后听见 helper 小姐姐说 PwC 已经不流行压力面了, 事实如此。

以上就是今年 Xv 的笔经和面筋分享, 总的来说, PwC 给我的感受很好, 没有拖泥带水也没有什么幺蛾子, 不像某勤, 今年真的呵呵了, 是来搞笑的, 大家如果有什么问题可以留言, 我看到了会回复的, 祝大家好运~~

3.20 PwC 上海所 2019 寒假实习面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184812-1-1.html>

LZ 很早就看到了四大所的寒假实习招募, 但是个人本来打算是出国读研, 就只申了 PwC 试试水, 没想到一路进入了面试, 感谢普华爸爸!

废话不多说, 进入正题

LZ 申请的是 core assurance, 比 registration time 提前半小时多到的, 差不多一过签到时间就开始面试了, 所以切记不能迟到!

着装是 business formal, 正常就好

材料包括身份证、成绩单、四六级 (或者 IELTS 之类)、奖学金证书之类, 多多益善, 大不了再带回来, 原件 (不需要上交) 可以当场复印, 复印件上交后不返还。

今年貌似面试相比去年有了一些改变

开始是英文自我介绍, 但会给几个话题, 结合话题进行介绍, 需要临场发挥一些, 口语不好的小伙伴们注意了, 可以练一些雅思口语题来提高。

之后给一份英文 case, 依此进行辩论, 5min read, 10min 小组讨论, 15min free debate, 最后需要总结。总的来说就是立论, 辩论, 总结这样, 有点像中文辩论。我们抽到的是共享汽车。

个人感觉，由于打过辩论的同学并不是很多，可能不会非常看重辩论的输赢，小组内的 cooperation 可能更重要。很多人都说辩论的时候没有必要像真实辩论的时候那样 aggressive，LZ 也觉得是这样，我们是两组对辩，6 人一组，对面组一位兄弟气势汹汹的，逻辑确实挺清楚的，看得出来是打过的，但是可能组里面协调得不是很好，他发言很多，以至于有两位全场没有说过话，我们组倒是非常和谐，大家都说到话了 233

之后是群面，其实 HR 小姐姐很 nice，群面氛围非常轻松，就是把一组单独拉出来，每个人根据简历进行提问，LZ 是我们组唯一没有社会实习经历的，太惨了

之后可以问 interviewer 问题，面试官三个人，两个审计的，应该是 manager，一个 helper，资历应该浅一些。感觉面试官对我们组应该还挺满意的吧！每个人都还问了挺久的

我觉得跟组里小伙伴也很合得来，由于一天没吃了，面完还出去吃了个饭

希望这个神奇的论坛能帮我拿到 offer，这样寒假也可以在 SH 玩耍了~并且无论如何还是要感谢普华爸爸，求普



华爸爸收了我吧！

最近准备 final 中，所以很少会上论坛了，当然拿到 offer 会回来还愿的！

如果哪里写错了还请大家谅解，我也是看到论坛上没有人发面经才来写的，写得比较随意了 233

当然也欢迎大家进行补充~

3.21 CSI Pa 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179803-1-1.html>

首先，感谢一面的经理在我发挥不是那么好的情况下，依然给我了和 Par 面的机会。

亲身体会，Par 面大家放轻松，做自己。条条框框真的不重要，还会让 Par 觉得你是准备好的。要灵活面对。

问题：中文自我介绍(楼主因为提前准备，说到了领导能力，但是觉得让 Par 听的不舒服。希望 Par 会明白我的意思吧)

2. 为什么留学

3. why auditing why shanghai

4. 会计和审计最大的区别

5. G 点多少？你的 G 点什么概念？

6. 为什么选这个学校

7. 研究生为什么不换个学校

8. 英文说说中美贸易战 (楼主说的不好)

最后，求 offer.

希望自己的努力会有回报。

大家好好看面筋，放松。

面试很有挑战性。不过值了。

3.22 1112pwc 上海所 XV 项目 Superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179712-1-1.html>

1105 接到神秘四川电话，通知参加 1112 普华面试，非常激动，感觉人生有出现了转折的机会。

言归正传，1112 早上 8:15 面试签到，不用多说肯定要早到 20min-30min。早到的好处显而易见，先跟各个小伙伴见个面，我早到了大概 20min 吧，上楼之后已经来了很多人了，细聊之下发现绝大多数都是留学生，大家共同话题比较多，而且都比较外向和热情。聊一聊不仅可以减轻面试之前的压力，同时也是一个大脑的 warm up，毕竟起的还很早。Anyway，聊了大概半小时吧整个流程开始。

1、领取名牌

大家都有留学经历，排队就不用说了，工作人员也很 nice，态度很好，会发给大家一个表，主要是填写一些基本信息。名牌上信息比较多，姓名，candidate number，Group Number，在哪个屋子面试，还有 AB 组也已经分好，在名牌上了会有显示。拿到牌子的小伙伴会安排站在一起，大家可以先练熟一下。

2、群面

2.1、破冰

坐到面试的屋子里，会有两个桌子，一开始不需要分组，但强烈建议直接分组坐，跟自己小组的成员提前聊聊天，预热一下气氛，提前记一下各自的名字。Helper 非常好，给大家准备好水。然后等待两个 M 和一个 Par 入场，我们是个女性港 Par，这里提醒大家见到港 Par 千万不要紧张，港 Par 不等于不会说普通话，也不等于一点全英。大家坐定，面试开始，helper 会介绍一下整个 superday 流程，然后就开始 ice break 了。每人一分半之内吧，全英，必须介绍自己的学校和 Major，然后就是拿到的 A4 纸上的题目了，三个，选一到两个吧，英文聊聊，这个环节虽然说不打分，但是俩 M 和一个 Par 也会认真听。

2.2、Case Study

应该会有 6 分材料，BG 是一样的，大家手中有各自不同的信息。BG 中英双语版，各自的信息全英，但是阅读量不大，这个阅读环节 10min，整个阅读环节不允许说话。之后 35 分钟大家 group discussion，整个过程不用说，肯定是中文讨论，整个 35 分钟，俩 M 一个 Par 外加俩 helper 会在会场走动，观察每个人的表现，并且他们带着小本本记录，这个过程千万不要被影响，全身心的参与 Group Discussion，因为 35 分钟真的紧张，不允许走神。万幸我的小组比较 nice，我打个 7-8 分吧。35 分钟肯定会让组员各自介绍自己的特殊部分，这个时候如果组员有那种不紧不慢的那种，就比较吃亏，这种慢性子说话语速比较慢，耽误时间。然后小组讨论过程中，会被 helper 打断，然后给予 AB 两组不同的 additional information。我自己感觉没有好坏之分，只是一个分析方向而已。然后讨论出自己组的答案之后就分工。尽量留出多的时间准备自己部分的 pre! 如果你是第一个上去做 beginning，那么 5min 是肯定不够的！因为我就是做的 beginning! 相信我没错的！两个小组完成之后，有十分钟时间进行 Q&A 环节，我是 B 组，A 组一个小哥问问题很犀利，但是也被我们有力回答。BTW，这个 Q&A 环节是中文。我们那天比较特殊，Par 临时加了一个环节，不过也给了我们更多的表现机会，因为不是常规流程，不做详细解释了。

3 饭+explore

这个过程我们是同时进行的，par+一个 M 去给 A 组面，B 组进行 explore，可以问 helper 和剩下的那个 M 各种问题，但是这个各种问题希望也经过考虑的，不然让 M 觉得你没脑子就 gg 了。同时一定要把握好这个机会，因为你问的这个 M，一会面你，懂了吧。然后 B 组吃饭，和 helper 和 M 一起的。等我们吃完了，A 组才结束，所以 A 是和 par 和 M 一起吃的。

4Par 面

好好准备一下自己的英文简历吧，如果你遇到港 Par，即使 Par 面是中文进行，但是 Par 喜欢看英文简历，因为他们看中文简体字很不习惯。我的 Par 和 M 很 Nice，问的问题也比较有水平，怎么说呢，做自己吧，别来什么套路，因为你的套路肯定没他俩多，你玩套路他们就玩套路，结果可想而知吧。问了简历问题和经历，但是没有 3why。问题非常多，我 Par 面了很久，这里不一一详细说了，有实在好奇的可以单独问。总之整个过程很愉快，自己感受不到时间长短，是同组小伙伴说的，我的时间挺长。

5 总结

superday 一定要放开自己的思维，正在面试气氛是活跃轻松的，一个沉闷内向的形象会格格不入。大家聊的都非

常的嗨，也能学到很多的东西，认识很多优秀的朋友！先说到这吧，有想问的评论慢慢回答吧！

最后！最后！攒人品！

求求了，pwc，给我 offer 吧！

这是一个神奇的网站，希望能给我带来好运，到来 pwc 的 offer！

收到 offer 后回来还愿

祈福祈福！

3.23 pwc ra sh 拿到 offer 第一件事来写经验贴还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178908-1-1.html>

11.7 的面试 今天 11.13 晚上五点多收到了邮件

开心的蹦起来

坦白说我看了很多面筋

但其实做自己比较重要

我自己成绩一般般大三下发奋图强学了一咪咪

只有大三下的寥寥几门课绩点 ok

但是还是很荣幸拿到了 offer

先说我自己情况，绩点极其低，四六级卡五百线

口语很一般，能说但是人家未必听得懂

心态出了名的好

除了考试月前期每天哭唧唧

其他时候都贼没心没肺

acca 离毕业远着呢

很爱玩，爱好贼多

不喜欢的作业万年卡 deadline

但是这样的我之前也收到了 pwc 寒假的实习的面试

感觉我性格测试凭良心填的，其实和网上说 pwc 倾向的性格差不多

所以我自己也贼喜欢普华永道

感觉很有趣

前面的线上网申 ot 我就不多说

群面感觉 team 很重要

我们组一共七个人

除了我和一个南京审计小哥哥

其他都是出国党

我是里面年纪最小的一个

有一个小姐姐一口标准的美音
特别厉害

面试形式就是分两组，一个 case，两组条件略微不同，然后小组讨论每个人都要上去 pre，之后是 par 面，然后加上比较愉快的吃饭 聊天 带着我们逛逛 pwc，一天就结束了。

我自己知道我英语不算好，要让我 pre 的很完美很标准的话那点准备时间铁定不够，所以我一直努力让自己在讨论的时候发挥作用，我们小组人都超级 nice，就是又很厉害又很可爱那种，我们一直很愉快，甚至在休息等待的时间里，一直在愉快的聊天。

讨论时我们其实没有很明确的什么 leader 或者 timer 的分工，每个人都会聆听其他人的观点。我在里面充当的角色是专门捋思路的，因为人很多，一言不合就会乱（其实我们组做的很好，每个人都很有想法很努力），所以我提醒他们列出框架，把我们比较看重的因素放在前面。

最后我是第一个上去 pre 的，我自己都觉得我自己 pre 的很揪心，下来和组员交流发现我的确落下了重点，还好后面的小哥哥善良的帮我说了。

总之一个小组的合作都非常愉快，最后白板呈现的也很有条理，是个很成功的 pre

par 面是很愉快的，聊聊爱好学习生活这些，很快就结束了，我也是比较坦诚比较活泼那种，par 看起来很有趣，讲话也很简洁很有气场，所以聊天非常愉快。

乖乖来还愿，有问题欢迎问我，尽早回答。

3.24 2018 PwC Superday 面试体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177180-1-1.html>

首先非常感激应届生这个神奇的论坛给我提供之前的一些很有用的面经信息，俗话说要认真努力才有收获。虽然现在还没有 offer 消息，但是我在这里写一下面试心得吧。也统一回复一下总加我微信的小伙伴们。

1. 心态很重要，以平常心去对待每一次面试，提前做好准备然后就是放松自己，展示最好的自己。这里提一个趣事，10.27 号那天早上大家都知道 8 点半开始 superday，当我 7:45 到达普华永道上海所 11 楼发现只有一个男同学在那里等待，因为是周六办公室都是锁门的状态，等到 8 点我发现不太对，我拉着那个同学就下楼问结果是我们走错了楼。还好面试的楼就在旁边，8:20 到的时候发现大多数同学都到了在里面等待。所以这时候心态最重要了，不要慌，要想着怎样解决问题。

2. 面试流程：8:30 先去取自己的标签然后进入大会议室找 Group，一个组 12 个人。有个很 nice 的 helper 会带着大家然后上交你自己提前准备的一些资料。这时候可以和你的组员交流互动一下。普华永道还贴心的准备了咖啡和小食。还是建议大家吃饱早餐再去，因为要一上午时间 brainstorming。接着就去另一个房间，6 人一组两组进行群面，群面 10 分钟读 case，35 分钟讨论，15 分钟 pre，然后 15 分钟 Q&A。注意：你的小组有可能因为缺人多一份 case 需要读，因为每人个的 case 都不太一样，时间安排就很重要了。我们小组当时就少来了两个人还在 A 组借了一个。然后就是 explore pwc，par 或者 manager 讲讲 pwc 的公司理念和团队之类的。午饭时间大家要好好吃饭填饱肚子 B 组进行下午的 one to one interview。Par 人都很 nice，不会太 challenge，会问一些关

于简历上的问题，be yourself 就好。

3.提前需要准备：可以准备一下 business case 的阅读，提高阅读效率。最好提前找一找小伙伴 mock 一下，知道自己可以为团队做出什么样的贡献。学习一些 presentation 的技巧，语术。了解 pwc 公司业务背景文化，3W 问题：Why audit, Why pwc, Why you?

4.Be yourself: 简历上的实习经历和在校的案例一定要回忆透，心里清楚的具几个例子，看看宝洁的八大问，自己把答案写下来。

5.Good Luck! 努力过后就是还需要一些些运气，希望这个神器的网站能让我快快收到理想的 offer! 大家加油!

3.25 普华永道 2018 年上海所审计 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175768-1-1.html>

在这次 superday 之前 LZ 在应届生上看了一些面筋，面完了过来分享一下吧，算是攒 rp~听说是个神奇网站



背景：lz 复旦理工科硕士，英语。。烂 去了之后大家都说复旦的为什么还来，复旦的就不可以找不到工作了吗？现在一个 offer 都没有好不？非常想进普华好不？

总之，通知当天早上八点十五开始，定的六点的闹钟，结果没有响！没有响！！迷迷糊糊被电话吵醒已经六点五十五了，刷牙叫出租，坐上出租车已经七点二十了，幸亏是周六...不然上海的早高峰我怕是直接凉凉。

七点五十五到普华，很多人...lz 跟一个身边的哥们聊聊会，财大的本科荷兰回来的硕士，而且特别有缘的发现最后分组也是在一起的。

之后开始领每个人的胸牌，进一个会议室分组坐，helper 开始检查每个人带的材料（复印件收走），我找到座位之后和旁边的人开始口嗨，旁边四个人三个海龟....我又开始担心我的英语...

这个时候--helper 检查到我的材料的时候--找到我--“你是我们组的吗？”擦擦擦我才发现坐错了组还跟人家嗨了



半天 我怕是没带脑子

终于正题回到了我的组总共十二个人分 AB 两组，本来是 A 组的结果 B 组有两个人没有来就把 LZ 调到了 B 组...

终于开始了，先是介绍整天的流程，然后 helper 带着整组人去到一个房间两个 manager 一个 par，还有另外两个 helper 负责计时什么的，感觉投入还是很大的啊，helper 都是 A1/A2，来加一天班给八百多....

面试开始之后先是自我介绍（英文），每个人桌子上有张倒扣的纸，介绍自己的学校专业然后再从上面的三个问题中选一或两个问题回答，helper 说是不计入面试考核，但是怎么可能，肯定会影响 par 的认识了啊。

三个问题

1.分享一次购物经历

2.一次难忘的旅行

3.分享一本印象深刻的书

大家基本说的都是旅行，LZ 说的书，而且太巧的和接下来的妹子说的是同一本...

之后开始发材料然后大家稍微交流了一下，五个人三个海龟包括那个荷兰哥还有一个南京的本科生。总共有六份材料每个人的不大一样，就是有 100m 的资金进行投资（A 组有 150m），然后做决策从 6 个公司中做出选择，因为我们只有五个人，多出的一份材料大家让一个在美国带了六年的妹子读了（那个妹子好强）总共好像有十分钟的时间读材料，时间还是比较充足的，前面有中文的情况概述，不要被那么多页吓到，前面一个中文概述一个英文概述是一样的，然后后面的是别人拿的公司的概述，扫一眼就好，重点看好自己公司的，就一页。

之后大家由三十分钟的讨论时间，还是比较紧的，因为第一大家要先分享自己获得的信息，然后在讨论做出决策，之后再确定 pre 的结构和角色，感觉组内气氛还是很好的。

之后 A 组开始做 pre，有 15 分钟，每个人都有机会讲（英文），之后是 10 分钟的 Q&A（B 组提问 A 组），这个要注意听，因为我们好像都没有太集中，感觉没有提出比较好的问题。提问题的时候要客气!! 我当时不知道怎么了稍微有点激动，幸亏一个妹子拉住了我，然后我也在最后的 par 环节解释和道歉

接下来 B 组 preA 组 Q，还是比较简单的，看好材料做好总结流利一点自信最重要，LZ 从不考虑讲的对错....

然后 par 提问题，我们的 par 没有提问题，但是说现在大家都喜欢高科技，一个造纸的企业非常好的收益 为什么不投，其实那个是我拿的材料，我也觉得非常好，极力推荐，但是我们组好像都看错题了，以为必须要全部花完还是怎么样的，那个公司只要 80m 所以最后选择了一个 40m+60m 的投资组合

，小组面完之后又被带回会议室，然后 A 组去进行 par 面，B 组和刚才的两个 manager 聊天，两个 manager 人都非常 nice 各种聊，还聊到了 RNG 输了比赛....（我是去干嘛的）

等 A 组回来之后我们开始吃饭，自主还算可以吧

下午 par 面然后中间等的时候填一个反思什么的。par 的时候感觉就是随便聊聊全程中文就是为什么没有从事本专业啊，怎么了解到普华的，你对你今天的表现怎么看，觉得组内谁表现最好，par 人很 nice。最后出来的时候 helper 说你要再不出来我就要进去把你拉出来的，好像有点超时平均每个人 15 分钟吧。



然后背上书包回学校

真的很想进普华求 offer

3.26 PWC 上海所 10.19

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168840-1-1.html>

今天参加了 PWC SUPERDAY，之前也在应届生论坛上得到很多帮助

我面的是 Risk Assurance，感觉整个流程氛围都超级好，不管是工作人员还是 team member 都超级 nice，以至于做完 group activity 再去面 par 的时候，基本全放松状态。

流程很多人说了，我这里就不提了

进去之后，会做个自我介绍要英文，然后还会给每个人三个 topics，自我介绍要谈到其中的一到两个 topics（做自我介绍的时候自己超紧张，感觉声音都在颤抖，par 人很好啊，开始之前说不用紧张，我们这次招人名额也不少，但多半是为了安慰我们的。。。)

然后开始 group activity，大家不用担心没时间插话，或者要抢话，一组 6 个人，也可能是 5 个，35 分钟肯定会

让你说道，而且 par 们也就坐在中间，没有专门跑过来听你们聊啥（我们反正没有。。。）我们组超和谐，就是时间有点不够，大家记得选好公司，赶紧进行第一页主要问题的回答和 presentation

我们的是，投资某家公司，给你 6 个公司的材料，然后说明你们组投资的原因，会给到你，你要从哪几方面去想

我是 a 组，par 面就在早上，做完 presentation 15 分钟休息时间。。。然后就一个一个带进小房间

中午午饭

下午因为我们都面完了，就有一个 par 和我们介绍一下情况啊或者做过的项目，然后就大概可以走了。。。



par 面问我的问题好简单以至于我有点忐忑 一个自我介绍，然后介绍一下你为什么不去某一类的公司（因为并不是学 accounting 出身的。。。），然后介绍一下自己的经历

太简单了，怕是凉凉的赶脚。。。

最后就是问一个问题给 par。。。

总之，感觉氛围很学校（很单纯很 nice。。。）

希望可以收到 offer 吧，par 面之前还问了 RA 组的一个工作人员，小姐姐特别好心，帮我发微信去问 hr 同事说大概 11 月初可以有结果

3.27 pwc 10.14 SH Superday 新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167146-1-1.html>

大概是 10.1 假期之前收到电话安排了 10.14 的面试

面试流程很规范，进门先拿名牌，然后进房间里 register，把带来的材料上交一下，同时听 HR 小姐姐做 briefing，介绍了下整天的流程。

tips: 这个时候坐在一桌的都是你今天的组员了，分为 A/B 两组，之后的群面都会跟这些人在一起，所以坐下后就可以开始沟通熟悉起来~

接下来就是群面咯，每人一份材料读起来，10 分钟材料阅读时间，35 分钟组内讨论，15 分钟 presentation，都会给到每个人发言的机会，所以放轻松就好

tips: 注意时间啊，不要超时，presentation 的时候也不要说得太短，一开始讨论的时候一定要确定下结构，最后多留出一点时间分工和准备

然后就是 A 组 B 组分头行动了，A 组先进行 par 面，B 组 explore pwc，结束之后吃午饭然后轮换。

tips: Par 面就是要放轻松啊，都是针对个人经历和对岗位看法一类的问题，每个人问的都不一样，be yourself 就好啦，partner 都超级和善~



结束全天的感觉就是面试流程超级棒，所以迫不及待写个面经，在神奇的网站上求个 offer 听说心诚则灵.....

3.28 pwc 上海所 superday 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166992-1-1.html>

题主今天的面试，上午群面，由于我是 b 组，下午才 par 面。

群面的案例 pwc 的主持人说每天都是不一样的，所以允许我们在案例上写写画画。案例比较简单，内容不多每个人的案例侧重点都是不一样的。由于每天的案例都是不一样的我也就不说今天的内容了。

群面开始前每个人都要提交各种复印件，在 pwc 发的邮箱里会说明，如果你只带了原件没带复印件，pwc 的工作人员也会帮你复印，很贴心。

群面正式开始前会有个破冰环节，就简单做一个自我介绍让大家认识你，这个是英文，大家说的也都比较简单比较短。群面 10 分钟看题 35 分钟讨论，最后每个人有两分钟的 pre，pre 要求是英文。结束之后每个组都有 10 分钟的提问环节

群面完之后 a 组去 par 面，b 组留在会场里听 pwc

但我觉得我们组的 par 应该是更喜欢 a 组的，a 组的讨论和提的问题也比我们组好。

下午我们组的 par 面很快就结束了。

最后说两点吧，第一是 pwc 整个氛围都很好，甚至没什么面试的感觉，所有的小哥哥小姐姐都很和蔼。

第二是虽然我的 manager 说本科硕士没有区别，但来面试的人大部分都是硕士甚至是 top 学校的硕士。（答主某 211 四财一贸之一竟然已经是整个组里学历和学校比较差的了

还有一个比较让我难过的点：是感觉 par 好像有点在意海外经历...因为她说我简历上都是国内经历问我别人是海外经历我怎么办

我就只好说虽然没有出过国但也会好好努力弥补差距的 唉（这个时候六级 582 好像也没用了

其实我觉得群面完以后 par 和 manager 心里就有底了，想要哪些人不想要哪些人，虽然 par 真的一直都很和蔼，最后结束还和我握手，但能从问的问题和方向上大致把握自己有没有凉

有点后悔投了上海所 555

攒人品

3.29 2019 CSI 上海 Core Assurance 面筋 已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2184708>

今年 CSI 没有 on campus interview, 就是两轮的视频面试。大概是 9 月末提交的申请然后迅速进行了 OT。10 月末的时候申请 Shanghai RA 的朋友就收到了面试通知, 当时我还以为是跪在了 OT 上, 但大概一周之后就收到面试通知了。不同的 location 和不同的 service line 的进度都是不一样的, 所以最好还是和同样 position 的同学交流进度~但即使是完全相同的 position 也有可能因为面试官或者个人原因导致面试时间不一样, 所以如果大家发现有朋友比自己先拿到了面试不要心急呀~

面试依然使用 V-Conference 的软件视频, 之前大家都说会有一些通话质量和网络连接的问题, 但我面试的过程还是蛮顺利的。一面大概是 11/5, 面试官是上海的 senior manager, 人很 nice。英文自我介绍中文回答问题。主要是 walk through resume, 很详细的问了我之前实习的工作内容还有在美国这边一些课程状况, 完全没有 behavioral questions, 还问了有没有关注财经类新闻的习惯...我其实不怎么关注...所以当时回答了不是很关注, 但因为上课时候 professor 会谈一些近期的形势啊所以对一些比较大的新闻还是有所了解, 举例了中美贸易战, 面试官就让我谈谈对中美贸易战的想法。所以如果遇到这种问题一定要能扯出来啊==其实面试官应该也不是希望得到什么 insight 或者非常专业的看法, 应该只要大概能讲清楚就可以了。面试官提问大概有个 30min, 之后 10min 轮到我问面试官问题时我也只是问了比较常规的例如为什么选择 pwc 以及对 new hire 的建议, 面试官也都给出了非常实在和中肯的回答。

大概两周之后收到了 par 面通知, 之前一直以为 CSI 的时间跨度会很大所以收到邮件时还蛮惊讶的。Par 面是 11/19, 人也非常 nice 让人不会紧张的那种。但我觉得完全没有什么套路, 先是聊美国的生活啊天气啊问我在美国的几年最大的收获是什么, 认为中美文化有什么不同。又突然问了之前有没有 leadership 的经历, 在这段经历中得到的 giveaway 是什么, 最后还问了我的朋友会怎么评价我。全程大概 30min。我自己觉得面的一般...感觉气氛一放松有些话脱口而出==这么一看面试可能还是套路一点比较好 TAT。

去年拿到 offer 的小伙伴说是感恩节回来在 12 月初的时候就有消息啦, 所以我也比较忐忑...还是在神奇的论坛求个 offer 吧!

希望如果有同一个 service line 的小伙伴有消息了来打个招呼呀~

12/3 收到 offer 啦 希望大家都有好运~

3.30 2018 11.03 上海 core assurance superday 面筋分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181860-1-1.html>

首先描述一下整个流程:

9 月初网申, 填完各种信息之后就收到了 ot,ot 其实是匆匆忙忙做的, 根本没怎么练习。因为时间有限, 就打开淘宝买的题库一边搜一边做, 运气算是比较好的, 做到非常多一模一样的原题。除了性格测试的题目不太确定, 其他的都比较有把握。想提示大家的一点是, 既然都有题库在那里不如买了看一看, 对没有看题库的人可能有点不公平但是如果真的想走到后面有面试机会, 这些可能有帮助的不妨试一试。

10 月 30 号收到了面试通知, 那个通话记录至今躺在我手机里。收到电话的时候真的很开心, 总感觉离自己想进的企业又更近了一步。

11 月 3 号是 superday, 上海 core assurance。那一场应该有 8 组左右, 一组 12 个人, 分为两个组 (每组 6 个人)。

建议提早一点到吧，可以早点看一下你的队友有哪些人，大家互相了解一下非常有帮助。比如你们一组如果有学会计金融或者是其他有专业特长的了解好了也许后面的小组 presentation 会有帮助也说不定。很幸运的是，我碰到了一个近乎完美的组，5个组员合作非常愉快。我们有一位同学做 leader，在面试之前的闲聊了解到他有一些在别家面试的经验，后来也证明他作为 leader 对整个组的帮助很大～感谢！

自我介绍：一个组一共 15 分钟，建议可能的话想好了就先讲，到后面也许你想讲的梗都被人讲完了就很尴尬。我那场你可以选择一件令你骄傲的事情在你的自我介绍里说，或者是一个流行词汇。是用英文来讲的，平时练习的时候准备中英双语的吧～

小组面：case 主要是关于投资方案的，给你一个 budget 在几个产品中选择进行投资。建议平时多看看新能源或者是其他类似的商业案例，就不至于在补充信息的时候没话讲。建议把板书写清楚并且尽量简洁一点，在 presentation 的时候组员之间的顺序和内容一定要规划好，不要乱。每一个人要控制好自己时间，不然别人的部分可能时间太少就不够说了。你的面前会有一个笔记本电脑屏幕显示时间倒数，时间观念还是挺重要的～

在小组面这个部分，partner 和两位 manager 都会在场。他们会坐在不同的位置观察你们的表现，并且有一张很长的 sheet 来记录你们的表现和分数。在 pre 的时候记得把你的余光分给他们，不要低头看着自己的稿纸。英语只要表达顺畅就好了，不需要什么高级词汇。

尽量 work in a team 不要两个人三个人讨论，要一整个组一起协作。提问的时候，尽量友善一点，没有必要争得面红耳赤，好好展现自己就可以。非常重要的一点在这里说一下，去面试之前哪怕是线上的找一些小伙伴一起 mock 一下非常有必要。在小组面里面我感受到了提前 mock 的重要性。

par 面：准备了很多专业问题，结果 par 不走寻常路，一个都没问。问了一些关于大学学习经历还有为什么选择 pwc，以及还申请了什么别的公司吗这类问题。还问了一些个人经历，也问我有什么问题想问他。面试完以后我在反思，可能回答的太快了，没有很认真的思考。但是 par 问的这些问题我也是没有想到的，所以也谈不上准备了，就快问快答了。我回答的比较诚实。

虽然目前还没收到 offer，已经过去两周多了，也不知道有没有希望。但还是决定把面试经历写下来，非常感谢前面大神们的分享，希望我这篇流水账能给后面要去面试的小伙伴们一些参考。不管最后有没有要我，我都感谢 pwc 给我这次面试的机会。每个人都在为自己想争取的事情努力着，也是这次让我感觉到真的厉害的人太多了，我还有很多需要进步的地方。

最后，祝大家都能收到心仪的 offer！

3.31 【精算咨询】上海 11.7 精算咨询面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178162-1-1.html>

感觉没有人写 pwc 精算咨询的 superday 看来只有我来写一下啦！
本人英本硕 G5 之一，二硕读的精算，现在回国找精算工作异常的困难。

pwc 邮件上写的是 8:15 到 pwc 大楼，其实大约 8:30 才开始分组，发名牌。

应该是 12 个人一个大组，然后分 AB 组，但是我们那天一共就来了 7 个人，我是 B 组的，B 组的人都来了，A 组

就来了一个人。然后楼主跟另一个来自墨尔本大学的男生调到了 A 组。一共 3 个面试官，1 个 par, 2 个 manager。还有 2 个 helper 小姐姐。

最开始是英语自我介绍，并且三个问题选一到两个回答，分别是你的偶像、我最好的朋友、和最理想的生活状态。

之后就是 case study，因为我们组就 3 个人，一共 4 个 case，所以时间会比较紧，pre 的内容就是介绍这些公司的利弊并且希望选择哪个项目进行投资。10 分钟读题，20 分钟讨论，每人至少 2 分钟 pre,10 分钟回答问题。每个组还有一个 white board，我们组时间太紧了，就只好边讲边在 white board 上写了。问问题环节中英文都可，

我们先 pre 的，所以 B 组先问我们问题，他们是用英语问的，我一看不妙啊，然后我就用中文回答  我用英语说我们的负责人说可以用中文回答，我们都是中国人，那我用中文回答好了。接下来的问答也都是中文了。

之后就是 par 面和 Explore pwc。我们 A 组先 par 面，大约 20-30 分钟吧，没有问我任何关于精算的问题，这点我也很奇怪，更像是在聊天，聊聊市场，聊聊其他的四大，聊聊保险的前景这些。还是很随和的。

explore pwc 也是很随和，与两个 manager 聊天，群聊，有什么不懂的问题就问他们就就好了，表现出对 pwc 很感兴趣。

最后我问了多久给 offer 回复，精算咨询还不太一样，不像审计几天就出来了，精算咨询要小一个月，并且楼上也问了 helper 小姐姐，她说也是等了一个月才给 offer，所以不用太着急。

第一次写面经可能不太具体，希望读者原谅哈！希望能拿到 offer！拿到 offer 回来还愿！

-----分割线-----

感谢应届生论坛！我也顺利拿到 offer 啦！也希望其他小伙伴能拿到心仪的 offer！

更与 11.24

3.32 上海 PwC Core assurance 11.03 supper day

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175098-1-1.html>

昨天参加完 super day 连夜赶回学校，今天休息了几个小时觉得精神状态不错，就决定还是写一篇帖子造福一下后来者，毕竟楼主也是不知道在论坛上刷了多少面经，真的是感谢应届生论坛这样一个好的平台。楼主的经历有些许的曲折，不过还是觉得上天对我不薄。

作为一个双非本科考研党一开始没怎么想过参加秋招，但是可能越复习越觉得心里没那么踏实就趁着国庆节图书馆闭馆和两个同学在寝室做了 PwC 的网申，然后过了一会就收到了笔试的邮件，然后从同学那里搞来了最近的题库，当时大概看了逻辑题觉得好难啊，刷了几题就头大了，就拖到了第二天下午才下定决心一定要完成笔试（心里一直告诉自己没准就过了呢），然后就逼着自己一个部分一个部分去刷题，楼主觉得逻辑最难就放在最后以免产生畏难放弃的心理，普华的笔试是五个部分分开的，具体要求大家打开网址就看得得到，不用担心点开网址就开始计时了（楼主就一直担心这个不敢点开，后来发现点进去每个部分分开计时），然后心里突然看见了希望，到第二

天上午终于将他们逐个击破！

网申完也没抱什么希望，还是继续按部就班地准备考研，然后就发生了一起起惨案。楼主因为怕分心就一直没带手机去图书馆，然后就错过了那梦寐以求的面试通知，晚上回去寝室发现普华给我打了三个电话，心里那个激动啊，但是同时也很懊恼，心想这只能明天打回去了，然后一晚上就各种幻想啊，没怎么睡好，第二天早上打过去，那边说 10.27 面试的候选人名单已经满了，谁能体会我那种揪心啊，那个懊恼啊，怎么就不带上手机呢，甚至想扇自己两下blob:<http://bbs.yingjiesheng.com/78da03d4-07cd-4aa3-9b81-a5b585078ee0/>，虽然 HR 告诉我说后面还有场次，让我等电话，但是我还是非常担心怕自己就这样凉了。那段时间真的是整天都没什么好心情，后面就去了华为面试，但是作为我秋招的处子秀，结果可想而知，回寝室躺在床上那个思考人生啊什么的，但是就在那个下午我心情低落到极点的时候，忽然手机铃声响起，一个来自四川的座机号码让我从床上弹了起来，别提多激动了，赶紧接电话，没有再次错过，和 HR 确认了参加周六上海的 super day，然后就开始疯狂刷面经，准备妥当去上海的行程，提前一天到上海普华楼下踩个点然后就在附近找个酒店住下了，继续一遍遍过着面试流程！

大概是六点半起的床，冲个澡精神了一下就换好正装出发了！七点四十左右看到几个黑影已经过去了，我就估摸着差不多也上了楼，发现原来已经有几十个人在等着了，靓男靓女一大堆，颜值真高，HR 绝对是看脸选的人。正看着漂亮的学姐的时候突然被我的名牌扎了心，别人都有第几组，楼主的是(group: bank up)，瞬间想哭出来，原来我是个候补，虽然解释是说打印错了，但事实就是有那么八九个人没有组号以及我这个奇葩(backup)，我说普华大大咱能别这么直接吗，后来楼主成功补位（心里感谢这位没有来的同学，让我得以补位）。心情平复了一些后，去和大家交流了一下，然后发现我谈的那么多人里全是大佬，复旦交大上财人大的硕士，还有两位连夜从澳洲 10 小时飞回来的学长学姐，我了个去，那这 100 个人可见一斑。我这个小本科生瑟瑟发抖啊！同组的人更是大佬一堆，楼主真心觉得我这个补位是多么的错误啊，组里 12 个人除了我全是名校研究生，左一个伦敦政经又一个港中文几个海归上财...心里就觉得这有我什么事啊，你们这些大佬是来收割 offer 吗，虽然他们都说因为今年大环境差，券商投行基金什么的招人，我也知道形势严峻，但是这真的超出了我的预期，心态一度有点崩溃，可能上海所太牛逼了！

今年审计岗 我们这一场 superday 大概 100 多个人，分 9 个大组，每组 12 人，每组中间分 AB 两个小组。每个大组会有一个 par 作为主审官，每个小组会有一个 manager 或者 senior manager。楼主要是 B 组，至于哪个大组和考官的名字就不透露了。开始前所有人会被带到一个大房间里，由 helper 收集每个人的材料以及主持人介绍一天的流程，之后就会被带到每个组面试的小房间。

破冰：进大会议室之后大家按 AB 组就坐，名牌桌上摆好了，自行入座就好。接下来是分发铅笔草稿纸之类的文具，大家还是尽量本着谦让的原则，毕竟这些东西考官都看在眼里。第一个环节就是破冰，由 par 最先开始，然后我们的顺序是自愿先后，内容是介绍自己的学校和专业，有三个选择性问题是需要选其中一到两个进行回答。楼主当天是被要求必须英文，虽然之前看帖子说没有这要求。楼主第一个介绍自己的，但是感觉一般，没有那种让人印象深刻的感觉。关于破冰，个人感觉一定要流利介绍自己，不能怯场，可以适当准备一下，个人认为第一个环节对于第一印象很重要。

Case Study：这个环节就是群面的主体部分了，分为 material reading, group discussion, presentation 和最后的 Q&A 环节。

接下来就是大家拿到一份材料，根据 A 组和 B 组的不同需求花 10 分钟看自己的材料并且准备之后的 group discussion。大体上 A 组 B 组的材料是一样的，只是会有细微差别。材料第一页是中文简单介绍了背景，项目需求和注意事项，以及 A 组 B 组的区别要求。小组内 6 个组员各会分到 6 家公司中的一家的详细资料。材料最后一部分是其余 5 家公司的简介。个人建议先把自己分配到的公司的详情了解清楚，小组讨论的时候能够很快的分享给

组员。至于剩余 5 家公司，能看多少是多少。

接下来就是 group discussion，也是最重要的环节之一，一共 35 分钟。group discussion 可选择中文或英文，但是一个组必须只使用一种语言，并且组员之间不能分头讨论，需要一起讨论，这是当时面试官明确说过也需要注意的。组内讨论时候一定要展示出自己，但是不能太 aggressive。需要学会倾听组员意见的同时完好的表达自己的意见。组内没人能带头的时候应该主动站出来领导团队或者拍板。组内讨论的时候一定要注意时间，每个人尽量简洁的把自己公司的情况说清楚，然后把组员公司的情况记录在草稿纸上。做出决定需要果断，不能浪费时间，如果大家没有敢于提出意见的时候需要主动站出来。在组内讨论的中间，工作人员会给每个小组发一份补充材料，上面有临时加入的新条件，同时也会说明对方组得到的新条件是什么。进行讨论的时候最好能在白板上简单记录 key points，白板记录不需要死板，可以按照组内的需求来进行记录，但是一定要记得往上面 po 内容，不然 presentation 的时候会很苍白，也会容易忘词。同时也建议在自己的草稿纸上简单写一下自己需要说的 part 的一些 key points，presentation 的时候方便提醒自己。

Group discussion 之后直接就是 presentation，每组 15 分钟，必须用英文进行 presentation，一般是 A 组先上。组内每个人必须发言超过 2 分钟。一般是有一人进行开头和结尾，中段每个人详细展开。大体上需要注意的就是尽量流利，不要因为不流利而耽误时间，同时要注意感谢前一位队员和欢迎下一位队员，至于演讲技巧，无非就是不要怯场，每个人都会紧张，尽量做到流利和不要说漏内容就好。这个只能靠多练，毕竟 group discussion 的 35 分钟一般是不够准备得很充分的，一定程度上是在比拼临场发挥和演讲能力。各自 presentation 的时候需要控制一下自己的时间，给后面的组员留下充足的时间。

Q&A 环节在 presentation 之后，一共 10 分钟，中英文均可，我们两个组都采用了中文提问。对方组 presentation 的时候还是要仔细听，以便在对方的 Q&A 环节时有东西可问。提问的话并没有必要像辩论一样问对方语塞，正常提问和提出自己的观点就好。在自己组进行 Q&A 时一定要注意不要冷场，如果发现对方提问完一秒内组内没有人回答就需要立马发言，哪怕没有想好也要先开口，避免冷场。Q&A 的时候也可以结合自身经历来回答。个人认为这是一个很好的展现自己的机会。Q&A 结束后就是看 partner 和 manager 有没有问题，没有的话就通过了，如果有的话一样需要像 Q&A 一样，尤其不能冷场。

Partner 面和 exploring PwC: 群面结束之后会有 15 分钟的休息时间，喝喝水吃吃零食跟组员和在场的的工作人员或者面试官都可以聊聊，然后就进入了单面。午饭之前一般是 A 组先进行单面，B 组和自己小组的 manager 坐在会议室里聊聊天，可以随意问一些自己对于 PwC、对于行业想知道的内容。这个环节里最好还是能开口问，太沉默不是个好事，毕竟自己只是应届毕业生，对于行业肯定是不熟悉的，展现出求知欲是件好事。（记笔记：楼主下午才知道这个聊天环节 M 会给每个人打分，有点懊恼没有和 M 聊特别多，建议后面去的各位坐得离 M 近一点）A 组单面完成后开始吃饭，PwC 会提供自助餐，味道不错，但楼主下午第一个 par 面，没敢吃太多，心里还在时不时想一下面试可能问到的问题。午饭后休息一会，一般 1 点 45 会开始下午的流程。下午就是 B 组开始单面，A 组进行 exploring PwC。Exploring PwC 的时候会要每个人填一张表格，里面的问题基本都是对于今天自己小组群面的看法和意见。

关于单面，会按照 A1~A6，B1~B6 的顺序进行面试。大组的 partner 和小组的 manager 或者 senior manager 同时进行面试。每个人面试大概都是 10~15 分钟，首先自我介绍，然后大概会被问到 3~5 个问题并且最后需要问考官一个问题。向考官提问的问题请一定要好好准备，因为问题的层次和深度极有可能左右考官对你的看法。下面简单说说楼主建议的准备方向，至于具体的问题，还是不大好透露：

1.3 Why. 这个也算是高频问题了，相信大家自己都会准备这个问题。（楼主被问到如果只有一个名额而我们组其他人全是研究生我就是本科生，你觉得 why you 的时候，超级崩溃，只能是顶着压力让自己保持理性）

2. 想好结合自己的经历和背景为什么选择和适合做 assurance 的原因。尽量把自身的经历、性格和背景往 assurance 的方向靠，然后了解普华的企业文化，吸引你的地方在哪之类的!
3. 自己未来的打算。针对这个问题，建议主要往未来 3-5 年计划来回答，一定要表现出自己会踏踏实实的工作及学习，不断提高自己之类的。
4. 给主考官的提问尽量多准备，因为不一定考官只会要你提一个问题，如果考官问到“还有没有更多问题？”的时候哑巴了，那是极其不好的。。针对提问，可以尽量往与工作相关的方面展开例如晋升通道或者面试官对于最大的心得体会尤其是对我们这种刚进入行业的新人等等。（考 CPA 绕不过去是的话题，可以聊这个）
单面楼主是组里聊最久的，用了半小时，基本能面两人了，然后还是第一个进去的，这就让我的组员们等得很着急了，有那么一点点愧疚，导致后面他们面试都是加快进度那种，问的问题也是越来越少，par 说大家回答都差不多，索性就不问一些大众的问题了，笑死!

以上就是楼主当准备 PwC 过程中的大概情况啦。没有特别认真检查，可能有错误的地方！希望我的经历能尽量帮到大家！最后祝大家都能获得自己想要的职位！（楼主组里大佬太多，没有抱什么希望，但是我觉得自己属于正常发挥，没有什么遗憾，只能寄望于奇迹将 offer 带给我了）

3.33 PwC 硕士领英计划 10.31 面经 上海

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173785-1-1.html>

审计下午场

特别注意

- 硕士领英计划的面试只有半天，和秋招不一样！
- 上下午场的面试邀请邮件中写的面试内容不同，实际却是相同的！下午场是 group activity, individual presentation and one on one interview. 上午场是 group debate and group interview。我在面试之前问过上午面完的同学是否上下午的形式不同，她也帮我问了 helper，helper 当时说是形式完全不一样。然而实际的情况是下午也是 debate+group interview。所以我准备了两天的内容完全没用上，有点小坑！
- 正文（按时间顺序）
- 签到，领名牌，分组。下午场一共有三个组，每个组又分为 A、B 两个小组，每个小组有 6 个人，所以下午总共有 35 人（我们组有一个没来，导致辩论少一个人，有利有弊，之后提）。
- 被带到一个小会议室，花半个小时填写资料，将所带的证明复印件整理交给 helper（BTW，helper 人超级 nice，之后的三位面试官也是超级亲切，完全不会刁难你好吗）
- 正式面试，首先是 Ice Breaking，四个话题选一个结合自身进行一分钟英文自我介绍，没有中文介绍。上午场和下午场的话题是一样的，但不同日期四个话题会稍微变一下，但重复率很高的！我面的四个题目分别是，最近的一次旅行，对你影响最深的一本书，两年内最有趣的经历，影响最深的电影角色。前三个题目我刷面经的时候都见过，面试前一天晚上也稍微练了一下，but，临场发挥还是很重要，我是第二个说，还是有一点磕磕巴巴，最关键的是没注意时间，还没讲到重点就只剩 5 秒了，本来想好的话一时说不出来了，无奈匆匆结尾。
- Tips: 英语口语很重要！英语口语很重要！英语口语很重要！后面听了小伙伴的发言，发现逻辑也很重要，调理要清楚，第一点第二点之类的。
- Group Debate（滴滴打车的利弊）

10min: 组内讨论观点

2min: 派代表立论

12min: 自由辩论

1min: 组内讨论总结论点

2min: 最终派代表发言总结

- **Tips:**

- 讨论时有一个白板供板书，but，不要写太多细节在上面，容易被对方抓住信息，只写几个大论点就可以。我们小组就是想到什么就写什么，导致自由辩论时对方直接对着我们的细节进行反驳。
- 我感觉我辩论没有发挥好，因为我被推出来进行立论，当时自己脑子混乱，所以在这两分钟内说得逻辑不清楚。而且，自由辩论的时间其实很短，因为双方都要说，我们组只有 5 个人，为了让其他人都有机会我在自由辩论的时候先让其他人发言，导致最后我想继续发言已经没时间了。其实这对我来说很吃亏，因为自由辩论才是最能够体现能力的机会，抓住对方的观点进行反驳，感觉一开始我的立论毫无色彩，所以后来面试官总结的时候也说发现我们组里很多同学自由辩论表现很出色，我错过了机会，后来很傻的没有抓住去最终总结的机会，所以整个辩论我感觉应该是组里最差的，听说辩论决定 offer，所以我已经没抱希望了。我们组还算好大家都有一次说的机会，反方因为比我们多一个人，而且有一个女生有点抢机会，导致一位男生最终在整场面试中都没有机会发言，很是可惜，感觉面试官还是首要看重的是团队精神。
- 平常一定要多思考多看时事，有意识的培养自己的思想，一定要训练逻辑思维和说话技巧！组里有一个男生说话是属于那种很慢的，但是你完全不会嫌弃他，反而就是因为说话慢让你觉得他说的很有道理，好像逻辑很清楚，好像很厉害的样子。

- **Group Interview**

- 最后一个环节，组内所有人面对三个面试官同时面试，其实就是随随便便聊天，时间是 30 分钟，整个气氛都很和谐，par 也很诙谐幽默，but 也有点犀利，可能是因为他坐在我对面的缘故，也许是因为我 debate 表现不太好，所以我感觉他好像有点嫌弃我???
- 第一个问题：你觉得 debate 时组内哪个同学表现最好？为什么？整个组又哪里表现不好？为什么？其实就是对刚刚的表现进行反思总结。
- 第二个问题：各自谈谈自己的实习经验。虽然是随便谈谈之前在哪实习，做什么工作，有什么感想，但最后大家都扯到为什么要来 PwC，都想刷好印象。
- 第三个问题：有什么想要问面试官的。我又犯了一个错，可能是因为我表达不够清楚，导致面试官认为我这个问题问的毫无必要，他们说这种问题在工作中绝对不会出现，让我不用考虑这种问题。但实际上我想问的是另外一个方面，哎，怪我表达不清吧。
- **Tips:**
 1. 这个环节没什么紧张的，照实说就可以了，就是随便聊天寒暄。
 2. 感觉我还是不太会活跃气氛，不太会在短时间内通过有效沟通拉近和别人的距离。同组的一个女生说话会有手势，表情很丰富之类的，其实还是会给人留下好印象。一个男生虽然说话慢，但是说的话都很搞笑，一下子就活跃了气氛，大家都放松了下来。所以说话还是很重要。平常多去和人交流，没话题也要找话题，锻炼自己的沟通能力。
- 最后就面试完离开，回家等结果了，也不知道什么时候出来。但我也不抱希望了，毕竟自己的表现心里清楚，写这篇经验总结一是可以经常看看提醒自己需要改正加强的地方，二是分享经验给大家，千万不要犯和我一样的错误，祝大家早日拿到 offer，开心过双十一！！

3.34 PwC 上海 sh Risk Assurance RA 2018.10.24 Super Day

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173341-1-1.html>

参加完 super day 在国内耍了几天又赶回美国还学校的债，闲下来之后还是决定写一篇帖子造福一下后面的考生，毕竟其中一篇帖子帮了自己不少忙，十分感谢这位楼主和帖子，大家可以先看此楼主在 2016 年的帖子，下面的内容一定程度上是基于这个帖子写的：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073292-1-1.html>

今年 RA 岗一共 4 场 super day，比往年多一场，楼主参加的是第二场，所以希望还来得及帮助一下接下来两场的同学。我们这一场一共 36 人，分 3 个大组，每组 12 人，每组中间分 AB 两个小组。每个大组会有一个 partner 作为主审官，每个小组会有一个 manager 或者 senior manager。楼主是某大组中 B 组，至于哪个大组和考官的名字就不透露了。

大概说一下我们大组内的情况，本科和 graduate student 大概一半一半，整体来说澳洲学校毕业的不少，上海本地 985 的大神也不少，美国毕业的算上楼主应该是四五个但是只有楼主和另外一个组员是美国读的本科，英国毕业的也有，数量不算多。楼主是 10 月 18 号收到的面试通知，当晚买的机票飞回国准备面试。同期面试的同学也有从澳洲飞回国的，但是大部分都是已经毕业在国内或者国内大学在读的。楼主是 23 号下午才飞到上海，24 号一早参加 super day，同期里好像已经是最铁人的一个了。。

面试的形式在最顶上的帖子里其实写的已经很清楚，这里就不再多说了，最大的不同就是今年 super day 不需要重做 OT。下面就每个环节具体的说说当时的情况吧。

confirmation email 里说的 super day 时间是从早上 8 点 15 到下午 4 点，楼主 8 点到的时候已经有三分之二的人都到了。到了之后可以跟大家聊聊天，顺便找找自己的组员。每个人的名牌会在门口，可以先看看自己是哪个大组哪个小组，抓紧时间先和组员尤其是小组内成员熟悉一下，对于后面群面环节会有很大的帮助。8 点半的时候工作人员会召集大家去领名牌和需要填写的表格，领完之后每个大组列成纵队等待被带入各自的会议室。

破冰：进大会议室之后大家按 AB 组就坐，跟上面帖子里不一样的是我们并没有分配座位号，是自行入座。接下来是分发铅笔草稿纸之类的文具，大家还是尽量本着谦让的原则，毕竟这些东西考官都看在眼里。然后就是每个人填写资料 and 上交需要的复印件，如果没有来得及自行复印的话也不需要太过紧张，面试的时候会提供临时复印。大概 9 点左右正式开始，第一个环节就是破冰。破冰环节就是每个人站起来做自我介绍，所有人需要在 25 分钟内完成，平均下来大概每个人 2 分钟左右。破冰环节可以选择中文或者英文，由于组内第一位同学用的英文，所以接下来所有同学都是用的英文自我介绍。内容是介绍自己的学校和专业，有三个选择性问题是需要选其中一到两个进行回答。关于破冰，个人感觉一定要流利介绍自己，不能怯场，可以适当准备一下，个人认为第一个环节对于第一印象很重要。

Case Study：这个环节就是群面的主体部分了，分为 material reading, group discussion, presentation 和最后的 Q&A 环节。

接下来就是大家拿到一份材料，根据 A 组和 B 组的不同需求花 10 分钟看自己的材料并且准备之后的 group discussion。大体上 A 组 B 组的材料是一样的，只是会有细微差别。材料第一页是中文简单介绍了背景，项目需求和注意事项，以及 A 组 B 组的区别要求。小组内 6 个组员各会分到 6 家公司中的一家的详细资料。材料最后一部分是其余 5 家公司的简介。个人建议先把自己分配到的公司的详情了解清楚，小组讨论的时候能够很快的分享

给组员。至于剩余 5 家公司，能看多少是多少吧。。。。

接下来就是 **group discussion**，也是最重要的环节之一，一共 35 分钟。**group discussion** 可选择中文或英文，但是一个组必须只使用一种语言，并且组员之间不能分头讨论，需要一起讨论，这是当时面试官明确说过也需要注意的。组内讨论时候一定要展示出自己，但是不能太 **aggressive**。需要学会倾听组员意见的同时完好的表达自己的意见。组内没人能带头的时候应该主动站出来领导团队或者拍板。组内讨论的时候一定要注意时间，每个人尽量简洁的把自己公司的情况说清楚，然后把组员公司的情况记录在草稿纸上。做出决定需要果断，不能浪费时间，如果大家没有敢于提出意见的时候需要主动站出来。在组内讨论的中间，工作人员会给每个小组发一个邮件的打印件，上面有临时加入的新条件，同时也会说明对方组得到的新条件是什么。进行讨论的时候最好能在白板上简单记录 **bullet points**，白板记录不需要死板，可以按照组内的需求来进行记录，但是一定要记得往上面 **po** 内容，不然 **presentation** 的时候会很苍白，也会容易忘词。同时也建议在自己的草稿纸上简单写一下自己需要说的 **part** 的一些 **bullet points**，**presentation** 的时候方便提醒自己。

Group discussion 之后直接就是 **presentation**，每组 15 分钟，必须用英文进行 **presentation**，一般会是 A 组先上。组内每个人必须发言超过 2 分钟。一般是有一人进行开头和结尾，中段每个人详细展开。大体上需要注意的就是尽量流利，不要因为不流利而耽误时间。同时需要尊重自己的组员，比如不要讲完自己的 **part** 就直接扔给下一个组员，最好提一下下一位组员的姓名以及会谈到的方面，否则下一位组员上去的时候会很尴尬。至于演讲技巧，无非就是不要怯场，每个人都会紧张，尽量做到流利和不要说漏内容就好。这个只能靠多练，毕竟 **group discussion** 的 35 分钟一般是不够准备得很充分的，一定程度上是在比拼临场发挥和演讲能力，这也是咨询行业相当看重的一点。各自 **presentation** 的时候需要控制一下自己的时间，给后面的组员留下充足的时间。

Q&A 环节在 **presentation** 之后，一共 10 分钟，中英文均可，我们两个组都采用了中文提问。对方组 **presentation** 的时候还是要仔细听，以便在对方的 **Q&A** 环节时有东西可问。提问的话并没有必要像辩论一样问对方语塞，正常提问和提出自己的观点就好，不需要也最好不要太 **mean**。在自己组进行 **Q&A** 时一定要注意不要冷场，如果发现对方提问完一秒内组内没有人回答就需要立马发言，哪怕没有想好也要先开口，避免冷场。**Q&A** 的时候也可以结合自身经历来回答。个人认为这是一个很好的展现自己的机会。**Q&A** 结束后就是看 **partner** 和 **manager** 有没有问题，没有的话就通过了，如果有的话一样需要像 **Q&A** 一样，尤其不能冷场。

Partner 面和 exploring PwC：群面结束之后会有 15 分钟的休息时间，喝喝水吃吃零食跟组员和在场的工作人员或者面试官都可以聊聊，然后就进入了单面。午饭之前一般是 A 组先进行单面，B 组和自己小组的 **manager** 坐在会议室里聊聊天，可以随意问一些自己对于 **PwC**、对于行业想知道的内容。这个环节里最好还是能开口问，太沉默不是个好事，毕竟自己只是应届毕业生，对于行业肯定是不熟悉的，展现出求知欲是件好事。A 组单面完成后开始吃饭，**PwC** 会提供自助餐，讲一波道理其实吃的还是 **ok** 的。。午饭后休息一会，一般 1 点 45 会开始下午的流程。下午就是 B 组开始单面，A 组进行 **exploring PwC**。**Exploring PwC** 的时候会要每个人填一张表格，里面的问题基本都是对于今天自己小组群面的看法和意见。

关于单面，会按照 A1~A6, B1~B6 的顺序进行面试。大组的 **partner** 和小组的 **manager** 或者 **senior manager** 同时进行面试。进去之前 **partner** 会快速浏览一遍自己的简历，然后一定程度上会围绕简历提问。每个人面试大概都是 10~15 分钟，会被问到 3~5 个问题并且最后需要问考官一个问题。向考官提问的问题请一定要好好准备，因为问题的层次和深度极有可能左右考官对你的看法。下面简单说说楼主建议的准备方向，至于具体的问题，还是不大好透露：

1. **3 Why**。这个也算是高频问题了，相信大家自己都会准备这个问题。
2. 想好自己的经历和背景为什么选择和适合做 **risk assurance**。尽量把自身的经历、性格和背景往 **risk assurance**

的方向靠，例如有钻研能力，**reliable**, **outgoing**，能够积极稳重地给客户提供服务，学习能力和接受新信息强等等。**Risk assurance** 个人感觉要求的并不是学术能力有多强，而是学习能力一定要强，毕竟面对的客户都会不同，需要很强的学习能力和应变能力，或者说需要的是复合型人才。同时针对这个问题，最好去把 PwC 官网上 **risk assurance** 的部分全部看一遍，以便把公司的业务和自身优势结合起来。

3. 自己未来的打算。针对这个问题，建议往 **longterm** 的方向回答，一定要表现出自己会踏踏实实的工作及学习，同时要表现出自己做出这个决定是经过深思熟虑的。

4. 给主考官的提问尽量多准备，因为不一定考官只会要你提一个问题，如果考官问到“还有没有更多问题？”的时候哑巴了，那是极其不好的。。针对提问，可以尽量往与工作相关的方面展开例如晋升通道或者面试官对于 RA 最大的心得体会尤其是对我们这种刚进入行业的新人等等。

单面结束之后由于楼主是最后一个面试的，相当于当天的 **super day** 就可以结束了，大家可以收东西走人了。楼主当天大概下午 3 点 20 结束的，下楼之后感觉整个人累垮了，高强度的面试一天相对来说还是很耗费体力和精力的，面试前一天请一定要保证充足睡眠。

以上就是楼主当天 **super day** 全部的体验了。太久不写中文，可能其中会有读不通的地方，希望不要介意，也可以随时跟帖提问，楼主会尽量答。不知不觉从晚上 9 点写到了凌晨 1 点多，希望能尽量帮到大家！最后祝大家都能获得自己想要的职位！

3.35 pwc day 上海新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163503-1-1.html>

楼主刚刚从 **pwc day**，的会场出来在地铁上给大家写面经的，希望能够回馈论坛拿到 offer 吧。我是通过学校学长学姐的内推名额，在八月底完成网申和 OT 拿到的 **pwc day** 上海全天的邀请信的。整个 **pwc day** 一共分成三部分吧—**morning session**， **social lunch** 和 **afternoon selection**。

Morning session

Morning session 的形式大概和宣讲会一样。拿到全天邀请函的同学会先领一个 **passport**，一个胸牌和一个手环。手环颜色是区分每个人是报了哪个部门的，相同部门的手环颜色一样。然后排队入场后会有一些 **partner** 在台上和大家分享一些关于普华永道的基本信息，然后是校招面试流程。这些讲完之后大家就可以自由跟在场不同部门展台的 **manager** 和 **partner** 畅所欲言啦。和每个 **manager** 交流后他会给你一个贴纸，贴在你的 **passport** 上。跟每个 **partner** 聊天听说会有机会拿到 **super day** 的直通卡。但是 **partner** 旁边人实在是太多了，而且大家都不走的，楼主最后也没能和 **partner** 聊上一句。所以在这里建议大家如果已经很了解 **pwc** 的话，在台上的嘉宾宣讲还没结束的时候就可以去展台去找 **manager** 和 **partner** 聊了，这样可以避免之后挤不进去的窘境。**manager** 给的贴纸据说会有一些用处，但是鉴于最后下午场大家走的时候工作人员都是让大家把 **passport** 扔进地上的一个大纸箱里，这个贴纸的作用我觉得还是很可疑的。

Social lunch

上午场结束后，下午场的同学会被引导去和一个下午作为你们组面试官的 **manager** 一起吃 **social lunch**。餐上你可以和 **manager** 一起聊聊天问问题。

Afternoon selection

下午场先是一个英语自我介绍，其实是一个英语口语测试，也不用准备，因为自我介绍的主题是现场给的，所以

要想准备的话还是挺难的。

下午的面试是以一个商业游戏的形式展开的。我觉得就是一个用游戏替换了案例的群面。最后游戏的结果跟面试结果不挂钩。因为面试官在游戏结束后就离场了，公布结果的时候面试官用于记录的材料已经交上去了。所以游戏结果不影响面试结果，这点不用担心。所以大家还是要互相配合，团结合作，积极沟通。面试官会和你坐的特别近，所以不怕说面试官观察不到你，但是有可能心理压力也会大一点。

和北京场的一样，现场说是会给所有人 70% 的 offer，结果会在一两天后公布。

有问题大家可以回帖来问，我看到就会回复的。

希望大家能祝福我拿到 offer 吧～

3.36 X-venture 留学党收到 offer 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137598-1-1.html>

现在坐在波士顿下雪的窗边写今年秋招经验贴，感触良多。

楼主背景：研究生美国 top30 学校，金融硕士项目，gpa 3.3；国内 top 10 本科，双学位财务管理，本专业英语，gpa 3.68。优势是有五份实习（一个 start-up 金融公司，一个 start-up 风投，三段 500 强的实习，反正实习嘛，就是打杂真的也没啥太大的技术含量），有奖学金，比赛奖项这些吧，但劣势是因为是金融转专业过来的。。。基础真的非常不扎实。。。一个金融的证也没有。。。然后 gpa 也不高。。。和秋招各位大牛比真的是。。。呃太惭愧了

2017 年 12 月底毕业，从 10 月 1 日回国到 11.28 回美国考试，这段时间，除了准备学校一门课考试之外，真的是整个人都投入到秋招中了，今年秋招很艰难，归国大军 66.6 万不说另外还有各大国内名校研究生+本科生（但是讲道理，经过这场秋招之后我真的非常认真地觉得本科生确实是学历不怎么够，或者说起码是不占优势吧。。。至少进入面试环节的各大名企本科生真的占蛮少数，默默给各位能在秋招脱颖而出的各位本科生学弟学妹跪了，那说明真的很优秀）

作为一个留学党，有句话一定要说在前面：留学党一定要提前决定好自己是要留国外找工作，还是要回国找工作，如果决定回国工作的话，提前申请秋招前那个暑假的心仪公司实习是非常非常明智的选择，我当时有点懵？也不知道怎么想的，就是想在美暑期实习，觉得回来参加秋招也不晚，但是后来自己 9 月的时候才发现提前回国实习的同学普遍已经通过实习在心仪公司转正了，尤其是想进各大券商的小朋友们，答应我看着我的眼睛一定要提前去申请实习好吗！因为在秋招给你留的位子已经很少了!!! 如果想进四大的朋友们。。。plz 也提前申请。。。因为转正几率真的不低。。。不要等到秋招的时候和千军万马再竞争一个宝贵的职位。。。真的太辛苦了。。。

好了，言归正传，说我的 pwc 申请之路。。。我申请的是 x-venture 这个项目，是在不同部门进行轮岗的一个项目，是 pwc 近两年新推的项目，好像是想培养综合能力这样的项目，也叫 innovative leadership program。我觉得很锻炼人，也能让我在短时间内接触不同的职能部门很让人期待，所以在 9.30 申请，很快收到 assessment 邮件，在两天的准备时间里做了 shl 的 num 的题库，还有过去的 verbal 题库，论坛上都有我一会也会把我的准备资料在资料里附上，造福后人。所以只要你好好准备，trust me 你笔试你能过。。。pwc 笔试真的算不太难的了

之后呢，就是漫长的等待。。。一直等到我都默认我应该 pwc 没戏的时候，给我来了 11.25 superday 面试通知（所以以后有申请这个项目的朋友也不要太急。。。因为这个项目好像面试晚。。。）面试流程是：

早二十分钟去，进去之后和周围的小伙伴们聊聊天，熟悉一下环境，整理一下妆容。。然后会有引导的哥哥姐姐们（一般是上一届录取的学长学姐，会很热心地解答大家的问题）让大家领胸牌，号码，知道自己的小组分配啊。。一般是一个大组 12 个人，分 A.B 两个小组，一个小组六个人。

大家按序号坐好之后，会有一段面试官还没来大家可以自由交流的时间，大家就互相熟悉一下队友。接着呢我们的面试官来了，有两个 manager，一个 par，都很 nice，但是话都不多。。主要是看大家的表现，做一个观察者的角色，大家就认真做到最好就行不要有太大压力。

第一个环节是每一个人分配到一个网络词语，向大家介绍自己，比如喜大普奔，友谊的小船说翻就翻，等等。。这个不记分，最后会让大家投票选出一个让大家最印象深刻的自我介绍。

第二个环节是群面的 case，按 A.B 组分配，时间分配就是大概 10 min 读 case，35 分钟讨论，15 分钟 pre，每个组有一个白板，到时候 pre 的时候会用到，最好是可以腾出来一些时间设计白板，这样的最后 pre 效果会好一些。中间面试官会给你一个突发信息，要结合信息，做出最后决策，讨论可以用中文，pre 用英文，每个人都要说，然后 A 组先 pre，有 2min 的 B 对 A 组问问题的环节，还有 par 对 A 组问问题的环节，接下来是 B 组 pre，形式一样。

群面之后呢，就是和 manager 还有 par 一起吃饭，聊天的过程。这里就不要太紧张，但也不要太 involved 在吃饭这件事上。。咱拿到 offer 回家慢慢吃，多听听，有机会就问问题，和大佬们多交流。

第三个环节是 par 面，每个人都问的不太一样，有的人会问问觉得自己表现咋样啊，简历细节一些的问题啊相关的。。

总之就这些吧！面试是个不断积累的过程，有时间呢多看看咨询案例，会 help a lot，但是也不要生搬硬套咨询框架。。就是提供逻辑性的思路，群面啊，要练!!! 虽然竞争压力大吧。。但是牛逼的人手握三四个顶级公司 offer 也是有的。。所以机会都是留给有准备的人的。。而且趟了秋招这趟浑水，就要记住要不卑不亢，不要觉得自己有多优秀，也不要怀疑自己是个垃圾。。总之只要实力在那里，该来的总会来的。

最后谢谢论坛！谢谢秋招遇到的所有人！祝未来看到这篇帖子的朋友们都能够心想事成，拿到自己心仪的 offer，走向人生巅峰~

3.37 PWC 10.21 Superday 一天经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130422-1-1.html>

Pwc superday 一天的流程我就不赘述了，很多人都有分享过，所以就不再介绍了。

1、8:15 开始 首先是交资料，填表格，HR 负责人介绍一天的流程，大家相互认识认识聊聊天

2、8:45 左右 各个小组被带往讨论室，开始破冰环节

上午小组讨论前的破冰环节，每人桌上放一张纸条，写了一个网络流行语（有介绍是什么意思，所以不用担心看不懂），每个人轮到自己的时候才能翻开看，大约一分钟时间，用上抽中的词语，介绍自己。此环节不计入面试评测范围，最后投票印象最深刻的那个人，会得一份小礼品。我们组的词语大概涉及：猴赛雷，修仙，重要的事情说三遍，拿个小板凳围观，be yourself，等等（只记住了这几个）。

3、9:00 左右 开始小组讨论环节

我们这批题目好像和上周一样，讲的是五个产品选择一个进行投资，两页纸左右的 case。五个产品，每个人的材料重点在第一部分，这个是属于个人的信息，后面也会给出其他四个人的产品大致介绍，虽然占了大篇幅，但是稍微了解一下就好了，因为讨论的时候其他人会交换信息的。重点还是看你自己的部分，里面会涉及到各种预测数据，产品优缺点，目前出现的困难等等。

看 case 10 分钟，讨论 35 分钟，时间其实很紧迫，小组成员之间要先交换信息，选择产品的讨论，定 present 的框架，组员分工。中途突然给出一个临时情境，可能对我们的讨论结果产生影响，这个是考验我们的应变能力。我们两个小组分别围着两个海报站着讨论的，旁边有 manager 在一旁旁听。讨论结束后每组进行 15min 的 presentation，每人的时间不少于 2 分钟，英文。A 组 15min pre+10min Q&A 然后换 B 组。个人觉得 Q&A 环节也是个需要积极发言的机会，积极问问题，积极回答问题，本人回答问题环节只是稍微补充了一个观点，所以自我感觉不是很出彩。

4、10 点多结束。休息 15min。然后 A 组去 par 面，B 组留下去做逻辑测试，看视频，听介绍，聊天。本人是 B 组，所以下午才进行 Par 面。

大概到中午 A 组面完大家一起吃饭。吃饭的时候我们组的两个 Manager 和 par 都会和我们一起吃。我们组的 manager 颜值气质都特别好，特别和善，par 长的好像吴彦祖，但是话略少，不过和大家聊天的时候还是蛮亲切的。吃饭的时候大家可以聊聊天，问他们关于普华永道培训、职业发展、工作情况、分组等等。他们都会非常耐心的帮你回答。

5、下午 1:25 左右，我们 B 组开始 par 面，A 组去完成 B 组上午做的事情。我是 B 组第一个，上午有听说我们组的 par 话少，有点冷，心里有点小惶恐。不过第一个面也好，不用经历等待面试时候的紧张。

面试的时候，我的 par 并没有要我做自我介绍，全程是中文的，但是一开始就让我评价上午小组讨论的表现，自己的表现等。不过我之前问过上午面试的人，其他人并没有问到这个问题。par 主要就是看着简历上面来向你提问。我被问到的问题有：你觉得你在一个团队里适合担当什么样的角色，举例说明？（我觉得尽量找准自己的定位，不用都去说做 Leader）为什么要读研？你觉得你的优势/优点有哪些？我的年纪比其他毕业生可能大了 4-5 岁，你怎么看？你的职业规划？是否会关注经济方面的新闻，比较关注哪些方面的？最近有什么新闻？（这是个连环的问题，我提到的是共享经济，他就一直在问我关于共享经济的问题，比如你对共享经济有什么看法？他们的盈利模式，以及有没有关于提高共享单车盈利的建议等）最后让我提一个问题。结束。整个过程我的时间花了 20 多分钟，好像算是比较长的。我后面进去面的一个女生出来说她的很短，感觉只问了 3 个问题就 over 了。

综合上午面试的同学和下午面试的同学的情况，我们这组 par 有提到的问题有：如果你提到了考 CPA，他会问你关于 CPA 科目的一些专业问题；学金融的他会问你对 A 股有什么看法；有个英国工商管理专业的海归，他被问到你在中国宏观经济有什么看法。所以建议面试之前可以上网查查你比较感兴趣的一些话题，多多了解，面试的时候可以把面试官往这方面引导。

面试结束要填一份小组讨论的问卷。填完了就可以回去了。3 点之前基本就可以全部搞定。结果大概会在 2-3 周后发邮件通知。par 面结束后我觉得感觉还比较顺利，但是结束一个月后我还没收到 offer，很大程度上是挂了吧，心里还是很失落的。毕竟普华是我一直很向往的。又得重新振作来找别的了，分享一下经验给大家，就当是攒攒人品了。

建议低年级的同学们如果想要进四大，最好从大二、大三的实习就开始准备了，通过提前实习的方式进入普华，概率会更高。另外上海的同学如果想要进安永，要关注每年暑期安永的 SLP 项目，5、6 月开始报名，进去的概率也比较大。大家加油吧！

3.38 11.7 审计日语组面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129325-1-1.html>

等的很方，来发个面经攒 rp 求 offer，估计现在有点晚，权当给下一届小朋友看吧。

群面：我们那天总共审计大概 24 个人吧，分成 AB 两大组，然后大组两个又分成各两小组，分别 6 个人。两小组在一个房间一起面。（这些全是已经被公司自动分配好的）。第一步就是自我介绍吧，必须包含抽到的网络流行语，此部分不计分。然后就是案例讨论了，我们组是共享单车的原型，寻求外部投资，paper 上会列出 pre 过程中要求的内容（优劣势，等记不太清了），所以可以围绕这个来。时间真的很紧，10min 看自己的材料，35 分讨论?15minpre,A-1 先 pre，然后 A-2 组问问题，必须问，2 个问题！之后就反过来。我觉得碰到喜欢 challenge 的面试官也会问，我们的面试官没有！说实话我感觉我们组在大家互相交流一些信心后有点各干各自负责的部分，板书也没怎么写。讨论的时候面试官（2 个日本 par，一个经理）没下来看，pre 的时候也没问问题，所以不能明显知道群面看的点在哪里。

结束后会要求用日语对自己刚才的表现评价一下，挺简单，应该大家都没问题。

par 面：依然是 2 个 par，一个经理，问的一直是 par。都是问些基本问题，简历没沾边，更别说深挖了。。自我介绍，why 奥迪，why pwc，然后逆质问。我还是多提了几个问题，感觉略久一点。感觉好快！一点没被问问题。（可能是饿了吧，我们没有分上下午，好像 par 下午有事还是咋的，就一下全部弄完，先 A-1,再 A-2 这样），最后就是重测逻辑 ot

赞一下 pwc 太贴心了，想着可能有同学太早没吃早饭还备了饼干水啊之类的哈哈 我吃好多。

最后真心求 Offer!! 求 offer!! 真的喜欢 Pwc!!

3.39 PWC CSI US TAX 二面 【攒人品!!!】上海所

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125880-1-1.html>

面链接：Pwc CSI US tax consulting 一面【攒人品】<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... amp;fromuid=7011106>
(出处：<http://bbs.yingjiesheng.com/>)

11 月 5 日，也就是今天，晚上 8 点（美东时间）二面。面试官是上海所的 senior manager，人非常 nice，很健谈。v-conference，出现技术问题，她可以看到我，但我看不到她，谈话流畅，也没啥影响。全程英文

1. 自我介绍，我重复了一面准备过的。

2. 非常惊喜，面试官和我都做过 vita，就是报税志愿者，我们就这一段经历谈了很多，很开心。

3. 美国税改，这个是大热话题，我也简单看了一些，虽然出现了信息不太一样，毕竟我前一个月看的。。也没怎么问难的问题，就是随便聊了几句

4. 实习过程中遇到的难题，我讲的还是 vita 实习期间的问题

5. why tax? 这个问题我回答得不好，因为我确实对其他 auditing 啥的不太熟，所以选择了自己做过，也觉得不错的 tax.

6. 问问题

整整 30 分钟，中间可能还有一些零散的问题，我不太记得了。。。

说过几天会有人联系，求过求过！

全程聊天，很开心，虽然我还是很紧张，有时候会很卡顿，但是面试官真的太温柔了，所以我基本全程在傻笑。。。



全程 behavioral question，没遇上很难的问题，但是感觉答得也一般，求三面啊啊啊啊啊～～～



第四章 PwC 上海所综合资料

4.1 上海-CSI-RA-收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253149-1-1.html>

蹭了那么多经验贴，终于到我来回报应届生了。稍微整理了一下我的申请过程，供未来申请的小伙伴们参考：

时间线：

8 月 14 日申请--8 月 15 日 GBA--9 月 30 日收到视频面试的通知--10 月 2 日视频面试--10 月 24 日收到 M 面通知 (Wendy WH Chen)--11 月 3 日 M 面--11 月 8 日收到 Par 面通知--改了两次时间，11 月 18 日 Par 面 (Vincent Jiang)--12 月 12 日收到 offer

关于 GBA：

我专门去了图书馆僻静的小角落做题。因为有一些游戏项目没有时间限制，所以我做的比较慢，但总体来说就按照自己的习惯，正常发挥应该没啥问题，因为也不知道它在考察啥

关于视频面试：

在提前从网上知道具体题目的情况下，我也专门去搜了一下解说分析，每个题都有考察要点，所以需要紧扣题目，不能跑题。对于例子的阐述，我是按照 STAR 法则有逻辑性地说明，最后进行总结。

关于 M 面：

面试我的 Manager 是 Wendy Chen，全程英文聊天。小姐姐人特别好，大部分时间是她在介绍 RA 部门的主要业务，涉及到的行业，一些相关的法律法规还有和别的部门的接触等等。具体的问题如下：

1. self-introduction 应该有 2-3 分钟
2. Since you had some working experience, what's the most challenge thing for you?
3. 我研究生的专业是金融风险管理，所以她问我学了啥？我提到 COSO, ERM，她就让我详细解释一下这两个的内容 回答的有些偏差，她也给了我她的理解，并且安慰我说没紧张，不是大问题。
4. Why RA? Why PwC?
5. 对 RA 做什么了解吗？我说了一下我从官网得到的信息，她也详细给我介绍了 RA 这个部门，这一块也问了我知不知道 10-Q, 10-K, SOX, COX。

6. Why US 留学? Why 回国?

7.最后就是提问的环节，我就问了是否需要编程技能（答：不是必须，工作中占比不大），一天的工作是怎样的（答：可 work from home），倾向于什么样的人才，品质（答：confidence, communication skills），为工作可以做哪些准备（答： 考证证书 CPA, CRA, FRM, CRSA 等等）

关于 Par 面：

面试我的 Par 是 Vincent Jiang，除了一开始自我介绍是英文，之后就是中文聊天。Par 人很好，并没有提特别多 behavioral 的问题，但根据我的简历提出了一些他比较在意和疑惑的点。M 面 40 分钟基本用完，而 Par 面则是差不多 20 分钟就结束了，具体问题如下：

1. self-introduction in English

2. 对 RA 的了解

3. 我本人的一些实习工作经历和 RA 的相关性并不高，FRM 专业所学的内容偏向于模型，数据，Par 就解释说平时的工作基本不会用到你所学的很复杂的内容，例如 VaR, modeling, 怀疑我对这个岗位的理解是不是出现了偏差。然后也和我介绍了一下工作的主要内容，希望我能够明白真实的 RA 岗位是什么样的。最后强调说，他的疑问就是我如何可以克服这样的知识或者运用的偏差。

3. 为什么选择上海

4.参加过哪些社会、社团的活动

5.最后是提问环节，我就问了在他领英上看到的一些信息，例如 CRMA 这个证书，他的工作经历之类的。

总结：

我觉得最重要的是自己必须清楚为什么要选择这个岗位。只有自己真的考虑清楚了，才能够说服面试官。同时，说话的逻辑性也特别重要，既要突出重点，也要言之有理。最后就是自信了，回答问题的时候可以看着摄像头，微笑，同时不能有太多的卡顿。可以提前将自己比较出彩的例子和能力梳理一遍，到时候有合适的就能直接拿来用。

希望大家都可以在未来拿到心仪的 offer~

4.2 2019Pwc 硕士领英计划_上海所_已拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2243556-1-1.html>

上周周一接到 SH 所 HR 小哥哥的电话，确定了一下寒假入职培训和工作日期的事情，周三拿到了正式 offer，还愿来了。

我数学类专业研一，准备找寒假实习，四大所都投了，印象中四大好像更喜欢本科生的样子。。。看见 pwc 有专门针对研究生的实习项目，就果断投了，第二天做的游戏测评，因为时间紧，还要忙课业，就看了一下，心态崩了，打的一塌糊涂。。。话说，GBA 其实不大看你游戏玩的怎么样的（当然，情绪识别，数学题分肯定越高越好），它更注重衡量一些心理的东西，比如你在犯错误之后，是焦虑慌乱还是沉着冷静，这个准备的话，一是照着别人的视频练，二是买攻略，三是看论坛，准备两天就差不多了。

然后参加了 pwc 苏州所的 open day，了解到了自己部门的业务发展现状（正式面试的时候一定会用到的），之前录取的小哥哥小姐姐还很好心的分享了一些笔试面试的技巧之类的（当着 par 的面都敢说，真的很 nice!），并且参加 open day 也体现了对实习机会的重视吧，我猜是有加分的。

然后非常意外的接到了成都那边的面试邀约??? 准备的时候刷了论坛之前的面试贴，上公司官网看了一些自

己感兴趣的研究报告，把自己和岗位匹配的几个优势归纳总结了一下，然后找同学做了模拟面试，准备了四天左右，最后自我介绍没背熟，之前学的会计知识没复习，自己比较拿的出手一些专业技能也没复习就去上海了，慌得一批。。。

不过，自己竟然误打误撞把面试需要的东西准备到了。。。上来 ice break，每个人选一张图，然后结合图介绍自己和学校及专业背景，12个面试者里 7-8 个江浙沪的上流 985 的样子，面试者们说的都是自己的生活呀爱好呀自己的故事呀，我讲的自己喜欢理科以及数据分析。。。然后辩论（面试前找个辩论队的朋友了解一下辩论怎么打），第一轮是辩论，给了一篇很简单的英文的材料，正反方各两个浅显易懂的 supporting points，讨论和辩论的时候大家都挺积极的。。。你们都懂我意思哈），自己平时老好人那种，哪见过这场面。。。但是这种时候，适当的对对方表示一下尊重和友善，然后大家就事论事其实应该还是比较好的（毕竟以后没准就是同事了啊！）

接下来是群面，回想起来，觉得这里算是自己打翻身仗的地方了，我觉得面试的时候，公司一定会考察面试者和岗位的匹配度的问题，对公司的忠诚度的问题。这个到好说，你若真的钟情于那家公司，那就之前多做些准备功课吧！讲了自己读的行研报告，然后说了自己以后想做的方向。（ps:有点对不起其他面试的小伙伴了，因为自己选的方向是公司业务的一小部分，把一些小伙伴们给带跑偏了。。。）然后面试官让我们讲自己的优点和缺点，大家讲自己的优点的时候具体一点吧，结合到自己工作的那种，可以讲自己的品质，但要有事例做支撑，可以也顺带讲一下自己会的技能等等的。对，我 par 气场很强，我 m 们比较友善。

当天晚上，坐上离开上海的火车，有点疲惫，也有点伤感，觉得自己尽力了，但其他面试者们真的挺强的。然后，在高铁上就接到人力小姐姐电话说，我面试过了，但之前笔试不太行，公司又给了自己一次笔试机会。

面试完一个多星期的时间吧，拿到了上海所 RA 硕士领英的 offer，自己中意的公司竟然也看中了自己，真的挺感动的，还有三天入职典礼，未来还是挺多变数的，自己有点小紧张。最后祝大家都能在面试里展现出最棒的自己！

4.3 RA 日语组：从网申到 superday!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235531-1-1.html>

看了 BBS 这么多的经验，很少有日语组的，写一篇经验希望对以后的应届生有帮助。



从网申到 VI，都是通用

的。之前的前辈也有许多经验了，就说几点经验吧！



1.网申过程最简单。

2.GBA 的题目跟百度直接搜索到的一模一样，认真集中注意力专心完成就好。测试的是求职者的性格特点和反应速度等。完成后会收到报告。

经验是相信自己，认真完成！

3.VI 一共八大问，也是百度就有，一模一样的顺序。提前想好要说的内容。

① 每一个话题大概 600-700 字就会说到 3 分钟，反正 LZ 是这样的。

② 开头和结尾很重要，开头描述整个事情，一句话概括，结尾一句话总结。所以鉴于 LZ 说话比较慢，看帖子的你们一个故事也请不要超过 800 字，没有最后的总结 LZ 认为是非常严重的。

③ 开始准备的时候，可能对话题没有任何思路。请仔细思考所有发生在自己身上的大事小事，分析题目重点。一定会有事情是贴合的，想想小时候写作文。就是写作文想内容的感觉。

④ 整体框架建议把事情背景一分钟内交代清楚，然后多贴合题目讲述自身的行为和思考过程。



最后就是 superday 了！这里 LZ 讲的是 RA 日语组的全过程，可能不适用于其他非日语组。

首先，是用日语自我介绍。时间只有 1 分钟。

① 要使用手中刚刚选的图片。这个图片是在 helper 随机给的一堆图片中，自己挑选的。选一张你能讲出自己故事或者爱好的就可以。

② 学日语的学生一定做过很多次自我介绍，在这里你只需要说出姓名和学校专业的基本信息。然后就只剩不到 40 秒的时间，介绍你选择的图片。

③ 说是这个环节不记录考察，但是 par 仔细研究了是否需要用日语，也都在仔细记录。所以不记录考察听一听就好。

然后，是两轮群面。RA 日语组的 Par 是新加坡人，不太会日语。带了一位日本 M，一位中国 M。LZ 不知道日语组有几位 Par。但是 Par 说日语组的特殊性，她以后就是在座被录取者的 Boss。

第一轮，发表语言，par 最后又选了日语（后来又随意英语或日语），发表时间 10 分钟，看 case 10 分钟，讨论 25 分钟。分为 AB 两组，组是提前分完的，当时是 12 个人，6 人一组，整个日语项目就这一组在面试，同一天其他都是非日语组。

① 两组资料不同，AB 组有自己的侧重点。讲一下案例。Mars 公司要融资，X，Y 两家公司是备选项。A 组论证为什么 Mars 选择 X，B 组论证为什么 Mars 选择 Y。

② 题目中会明确写出，从那几个点来最后阐述，所以，逐条来滤清思路即可。

③ 做好板书，每组都有一个白板，上面有好多张纸，用它顺出思路。整齐的写出每一点，逐条最好。

④ 发表时，分配好每个人讲的部分，逐条讲述。

10 分钟的互相题问环节。

第二轮，两组合并讨论，新的材料看 5 分钟，讨论 20 分钟，最后选出 4 个人发表 10 分钟。在最后发表时 Par 突然强调用跟上次发表不一样的语言。

承接之前的 case，Mars 融资了 X，Y。遇国外竞争对手 Delta 进入中国市场。讨论 Mars 应对战略。

① 这个环节有一件事非常重要，因为 helper 小姐姐是作为组长（但不参与讨论），大家需要想到一些材料中缺失的东西去询问组长是否有资料，比如客户，技术，市场容量等。

② 问出来的字条大家需要一起消化记录。传阅给每个人，**不如**组织起来，由一个人读出来，另一个人总结在白板上。

③ 这个环节人非常多，要注意提前分配任务。不要凌乱散漫。

个人意见：不要急着去要字条，要先把已有的信息和分工做出来，在分析过程中，一起提出疑问，询问是否有相关信息。很容易发生的问题是所有人乱成一盘散沙。LZ 当时遇到的情况是，大部分人都去问字条，没几个人在专心总结，最后还有一个字条没有要到，LZ 在总结到一半之后，想到市场规模的问题，直接过去要来了最后一个字条。

群面内容还是比较难的，灵活运用你的商业思维和各方面知识，好好安排分工和时间。相信 Bbs 的各位没有问题的。

Par 面

三位领导一直在一起，本来应该先 A 组 6 个人共 90 分钟，然后吃午饭，再 B 组 6 个人共 90 分钟的。但是 Par 在面完 A 组之后，立刻要面试完 B 组，然后再吃饭。可能是因为她之后要去见客户，想随意压缩最后的吃饭时间。

问题汇总一下所有人，Par 喜欢问刚刚的表现你自己觉得怎么样。还有一些个人简历的问题。Par 用英语，你也要英语。日本 M 用日语，你也要用日语。

以上！



RA 是 LZ 最向往的组，面试 LZ 的 Par 和 M 都是很适合一起共事的人，在此表白他们，说话非常有条理，人非常 nice!!!



最后，希望我可以收到 offer！希望看过本贴的日语组非日语组小伙伴都可以拿到 offer，以后大家都是同事！

4.4 PwC 上海 RA 从 GBA 到 Superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234610-1-1.html>

11 月 4 日刚结束了 PwC 的 Superday，听说这是一个神奇的网站，在这先求个 offer

1. 9.4 做的 GBA，主要就是多看看别人的录像就可以，熟悉熟悉游戏的规则，然后就放心做吧~ Hr 说分数不是很重要，主要是看做完以后出的报告，结果只要不是太极端就可以啦~
2. 10.22 收到的 VI，本来都以为凉了，八个问题网上都有，最好把每个问题都根据 STAR 法则写下来，虽然 Action 是大头，但是有些问题的前置条件也必须要解释清楚的，比如为什么这是一个挑战，或者这个信息为什么重要~
3. 然后过了一个周末到了周一，周二就收到 superday 的邀请啦，是一个四川打来的电话，电话里就可以和 hr 确定面试的时间啦，当时是选的 11 月 4 号，据了解是上海 RA 的最后一波~
4. 11 月 4 日就是 superday 啦。

- 我大概 8.15 到的，一进去现在门口拿个胸牌，然后就会有 hr 带你去到一个大的面试房间，里面一共是两桌人（AB 组），进去和小伙伴聊天的同时就可以准备准备复印件和自己的名牌，我们那天一共是 14 个人，每组 7 个人（属于哪个组拿到胸牌的时候就确定的）。
- 差不多到 40 的时候就开始自我介绍，大家会拿到不同的卡片（自己选的）然后根据卡片上面的内容准备大概 5 分钟，然后每人 1min 的英文自我介绍。大概到 9 点就开始正式小组讨论了，全程都有屏幕上计时的。
- 先是 10min 看材料，材料大概有 6 页吧，封面一页，里面任务要求中文英文各一页，然后再是 3 页的具体的 case 内容。我们拿到的是物联网车 Mars 企要向谁融资的 case，X 公司是互联网公司，Y 是传统高端车企，每组会给定一个具体的公司。
- 接下来就是小组讨论就只要关注一个公司就可以啦，主要要讨论的是 mars 公司的现状，向 X 公司的融资的理由（优势）和具体的 action（这里可以和组员讨论一下这个 action 是什么怎么融资还是融资之后怎么做）。25 分钟的讨论。这里如果想做 leader 的同学就可以站起来在板子上写东西，这样也方便接下来的 pre，建议每个问题可以写一张纸，这样就不用再花时间整理，大家 pre 的时候可以直接看着说；讨论可以用中文。
- 25 分钟后就是 pre 了，原本应该是 10 分钟，每人至少 1.5min，但是我们那天有 7 个人就给了我们 12min，大家如果可以的话可以在一开始见面就分配好谁做 introduction 和 conclusion 这样能节省点时间；这里所有人必须用英文。
- 两组 pre 完就是一个互相问问题的环节，基本上来来往往 4 个问题 10 分钟就过去了。这边也不限制中英文。

- 然后两组会变成一个组，会给一个新的材料读 5min，然后 20min 的讨论，讨论的前 5 分钟可以问面试官要额外的信息，但是还是得结合之前的信息，这边讨论就可以大家站在一张桌子边上。材料主要多的是 XY 给 Mars 联合注资，但是现在市场有一个新的竞争对手，需要我们制定新的竞争策略去应对。主要解决三个问题，1. 确定目标消费者；2. 对于投资顺序做一个排序（mkt, tech 这些）；3. 有什么风险以及应对之策。建议大家直接一个一个的问题来解决，先解决了第一个后面的就好办的，这边要注意时间，14 个人一起还是很容易混乱的。
- 结束之后就是一个 10 分钟的 pre 至少 4 个人，不限制语言。这边结束了之后，群面就结束啦，接下里的就是 par 面啦。
- 上午剩下下来的时间就是 A 组进行 par 面啦。Par 和 man 会在办公室先短暂交流一下，这个时候 a 组就会在面试室门口等一下。par 面的话第一个就是自我介绍；然后评价自己在群面中的表现；为什么来 pwc（当然是应为 pwc 氛围好，又有前途啦！）；自己的缺点；有什么兴趣爱好；好像就这几个问题，我记得不是很清楚了；接下来就是问 par 问题，着看你自己想了解什么啦。par 的风度真是好好啊，特别亲切，特别温柔，讲的东西也很能给人启发。
- par 大概 15 分钟结束之后就是回之前的面试的房间和大家聊天，建议大家把桌子拼一起，这样还能和 par 还有 manager 一张桌子吃饭呢。A 组都面完了就可以吃饭啦，自助餐，还是蛮好吃的。下午大概 2 点多的时候开始 B 组的 Par 面，最后结束的时间可能确实得 3.30，其实最后大家也都变成了在闲扯淡了。

这个基本就是我 PwC 从网申到 superday 的全过程啦，感觉水房真的用心在做这个事情，那这是我参加的所有群面里最有趣的一场啦，结束甚至都不觉得自己是来参加面试的！有个小伙伴面完 RA 10 天就下了 offer，最后也希望水房能给个 offer，真的是最心仪的岗位和公司了。

4.5 PWC-CSI-2019-SH-RA 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2248730-1-1.html>

昨天晚上 12/11 号刚收到 offer。现在来分享一下经验。自我解释：

北美本科（UI），年底毕业（4 年，153 s.h.），triple major, accounting/finance/risk management and insurance. GPA 一般般

10 月份通过了全部 AICPA 考试。

FRM LV 1

CFA LV 1

2 段实习（证券，信托）

时间表：

10 月 13 日提交申请

10 月 19 日收到 GBA

10 月 26 日收到 VI 面试邀请，完成后变成 company not interested. 以为直接凉了

10 月 29 日收到 M 面邀请，定在 11 月 4 日

11 月 4 日 M 面，我的组有 13 人

11月18日收到 PAR 面邀请

11月21日 par 面（一共4个人，加上我一共有2个人是在我 M 面那个组）

12月11日收到 offer

M 面流程：

首先英文自我介绍，然后切换中文问一些 简历上问题，大家准备到 3why 就差不多了，why me? why pwc? why risk assurance?

最重要的是!!!! 简历要符合岗位要求!!!!

我申请的是 RA，所以跟风控有关，我的实习经历也是跟风控有关。当时 M 说你的简历是我面试的人中最符合我们岗位的。听到这句话就觉得 M 面稳了。

面试一共 40 分钟左右

Par 面流程：

跟我的 M 面很相似，英文自我解释，然后中文问简历问题。说的我专业很符合，实习也很好 (accounting, finance, risk management and insurance)

没有发散性问题比如 trade war 什么的，就是问我对未来三年/5 年职业规划有何安排。面试持续了 30 分钟

我最后大概剩下 10 分钟来给我问问题，我只准备了一个问题，幸好临场发挥想了另外 2 个问题。PAR 说问的问题很好。

4.6 19-20 秋招 CSI SH RA 已有 offer 经验回馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2243793-1-1.html>

本人是 18 年底美国毕业，在美国工作了一段时间又参加秋招走 CSI 通道的，所以首先想跟以后同样秋季毕业的留学生们说，毕业当年和次年的校招都还是可以走 CSI 的哦！

笔试：众所周知今年起改成游戏化测评，听说和 ey 是同一个平台，共 11 关，完全不需要纠结分数！这项通过主要是看测评报告的！就我知道的比较下来，通过笔试的「认知能力」这一项分都高。

VI 面试：8 题很固定，中文回答，答题时间 3 分钟。一定提前准备好，掐时间对着镜头多练几遍，表情肢体都算在内，着装正式。

M 面：很巧，正好遇到 RA 里面做 IT risk 的 senior manager，正好是我想做的方向。中文面，但是不轻松。这位 M 资历很老，经验丰富，很会抓关键点，面试内容很 technical，由于我之前有相关经历，M 对包括项目细节在内问的非常详细，并且问了对于「当前数字化趋势的认知」，以及「目前数字化信息化面临的难点」。最后问了一个如何在团队合作中展现「沟通力」的行为题。

该论重点是，一定要对申请的职位、要从事的方向、可能面对的问题很了解，熟悉自己简历中的细节，并与职位要求对应。

Par 面：总之就是这一路都很巧，又是同方向的 par。但是信号传输问题，前二十多分钟我都看不见 par 的画面……好处是 par 让我过简历的时候，我毫不受他表情影响地把我做过的东西以及项目亮点说了一遍(oo)应该效果挺好

的，总之说完之后 par 稍加点评就没再问我问题。par 面主要是让我提问的阶段聊的多，我的方法是尽量把问题问细，最好能让对方停下思考一下。比如常规会问，您觉得做这行应该具备什么品质？换成，在您面试过或者合作过的人中，有没有一个人，他的表现给您留下深刻印象？

总之，par 面重点是好好准备你要问的问题 and 展现你和职位的相关性。

最后就是找工作不易，祝大家顺利。

4.7 SH RA offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238372-1-1.html>

收到 PwC 的 offer 啦！愉快结束秋招 来这个神奇的网站还愿

BG：英本已毕业（QS 排名前 100）+一段德勤 GDC 的实习+一些社团&志愿者经验

Time line：07/Oct/2019 网申，提交申请后一小时左右收到 GBA 邀请，第二天中午完成

18/Oct/2019 收到 Vi，当天晚上连夜做完

04/Nov/2019 Superday

14/Nov/2019 Offer！

网申+GBA

网申没啥可说的，就是玩命填，能填的都填就是了，需要注意的就是 PwC 是网申后立马会发 GBA，所以要留出时间准备，不用着急，本人差不多都算踩着尾巴申请的了。

GBA 是今年才应用的（没记错的话），也没有途径模拟练习，经验分享也非常少，但是万能的马爸爸为我们留出了生路。因为申请的晚，买了别人的全程录屏，在提交网申之前就大概知道整个流程了才大胆的下手。收到 GBA 之后也是跟着视频练习了很久，每一关都找到自己的通关技巧之后才正式玩的。总的来讲放松心态玩游戏就 OK。最后得分 9898（脑内开始啊~9898 相约 98），报告也是很快就出来了，没有很仔细的看自己的报告，因为感觉猜不准他们的选择标准。

VI

其实 GBA 之后完全没有报任何期望，佛系生活，结果过了 10 天收到惊喜，8 过因为后面的时间安排问题，所以就熬夜做完的。经典 8 大问，依顺序出现，提前准备好就是了。我是把每个问题的答案都打在了 Word 文档里，因为没有时间背，就把手机放在电脑摄像头下面，然后看着手机里的文档念的（介个方法不是很可取哦）这样会遮挡住题目，时间提示和自己的脸。不过这些也都大概估计得到的。我有用 test 通道测试了很多次角度啊表情啊什么的，然后找到了窍门。好处可能是讲（念）得非常的流畅，眼神非常坚定；不过可能也会语气没有起伏，而且很容易就看得出在念稿子，所以时间充足是不建议这样做滴。当然，服装要注意一下，我但是穿了衬衫（只拍到上半身），化了淡妆，然后视频录制中要时常注意自己在视频中的位置是不是在他推荐的范围里面。当时找了白墙，还打了灯，找到了主播的感 jio。

Superday

VI 之后微信群里有很多小伙伴第二天就收到了 Superday 邀请，心里又默默觉得自己凉了，继续了佛系生活，结果买菜途中接到了四川的电话，因为本人重庆的接起来就直接重庆话对话，煤油想到又是惊喜。快乐的准备起了一切事宜。电话之后的第二天才发来了确认邮件，邮件里有写明需要携带的东西，然后就借着剩下的几天按着清单开始准备，因为毕业证什么的还没寄到，也有打电话去咨询，hr 表示去了现场跟 hr 沟通好就行，所以也是找了一

一切可能可以证明自己学历的东西（已经过期的学生证+unofficial 的成绩单）。简历我打了挺多份才最终满意，打印格式问题啦，大小写问题啦，反正非常仔细的准备了文件。期间也找了所谓的 Superday case，幸亏我也没有看进去，因为完全就不一样。Case 建议不用准备了，因为内容还是很简单的，差不多三页的内容，也没有深难词汇，最前面还有中文的提纲，所以读下来非常顺畅。Superday 的重点我觉得是团队合作能力和参与解决问题的过程，我们组一直非常和谐，讨论大家都积极的参与了，没有具体的角色分工，就是围绕题目提出个人的见解，然后其他人有内容进行补充。具体的流程论坛里已经有非常多非常详细的介绍了，就略过。想提一下最后的 AB 两组合并后的 pre，建议四个人上去 pre，但我们 15 个人最后只有 4 个人没有上，我就是留守的 1/4，虽然没有争取上去讲话，但是合并讨论开始就有参与，而且有询问边缘化的朋友们，而且在确定不参与 pre 后有提醒他们时间，所以我觉得整个一天重点就是要积极参与，然后发挥作用就行。

Offer

最后就是焦急等待 offer 了，这次没有佛系生活，每天都会焦急的刷论坛帖子，终于又在买菜的途中（大家秋招季多去买买菜吧！！哈哈哈哈哈）收到了 offer 的邮件。幸运的结束了秋招，希望大家都早日上岸！！祝大家好运呀！

OH 对了 一个 tip 是入职时间是第二年的秋季，也就是已经毕业的盆友们会有整整一年的时间空挡，可以好好安排一下时间。（海外党还是很吃亏的）

4.8 全流程分享以及许愿，求一个普华上海审计的秋招 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2248446-1-1.html>

时间线：

9.6 网申

9.7 完成 GBA

10.21 接到 hr 电话，通知做 VI（一个多月，差点以为要等不到了）

10.23 上午完成 VI，当天中午就收到了 Superday 的邀请

10.27 Superday

11.13 组内有 2 位同学收到 offer，组内 11 人

12.03 和 12.09 听说又发了一批

12.11 依然在等 offer（不死心，已经和 VI 等了相同的时间；也给 hr 发了邮件，就是没有确切的回复，只是表示 offer 仍然在发放，现在也是抱着非常微薄的希望）

一直以来在论坛得到了很多的馈赠，写下这篇许愿帖回馈的同时也希望能带来好运。大家秋招都辛苦了。

网申和 GBA：

网申和 GBA 环节其实各路大神都已经写过非常详细的经验了，我就不赘述了。

GBA 分数+测试报告+简历，应该是这三者结合起来综合考察，是否邀请参加下一步流程 VI，所以所有的 GBA 分数比较低的同学也不要泄气。

当时自己也是加了各种群，看各种进度，很多国庆节后才网申做 GBA 的同学都已经收到 VI 通知了，我依然什么也没有（感觉自己的简历和 GBA 都不至于被刷），开始焦虑，这时候心态就比较重要，等待就是因为不确定性才可怕，要做的就是专注于接下来每一件自己能够改变的事情（现在也依然这么开导自己）。

VI:

(收到电话通知做 VI 的时候,自己正在一点点门口买奶茶,挂完电话以后,兴奋地要了 extra 的波霸和珍珠,立即告诉了喜欢的人,很激动。)

VI 的问题之前有博主 Po 过,八道完全是原题,已经被设为精品。

之前看到各路消息说 VI 做了之后也等了很久,会刷很多人,内心也略不安,因此花了一整天的时间想想怎么才能说得最好,第二天早起就录完了,结果当天中午 hr 就打来电话,通知我去参加 10.27 的 Superday。(所以普华爸爸校招的运作流程一直让我感到很迷,这也侧面印证了有时候小道消息也并不是特别准确,每个流程都彻底地准备,就不会感到心虚。那天应该是来上海之后最开心的一天。)

面试之前的准备:

首先把经典分析框架熟记于心,注意并不能只是简单的记住 4P 中每个 P 分别指代什么,而是要尽量地填充每个 P,掌握在每个 P 下面可以延伸出什么内容才是最关键的。框架不在于多,最理想的状态是发展出一个属于自己的分析框架,不论从哪个点展开,都有东西可说,宏观来看,每个点的陈列又非常有逻辑,关于这方面的 idea,我推荐大家看一下这本书,会有一些启发:

《HarvardCasebook 2010》(文末度盘);

其次多积累经典案例题目的分析思路,诸如 marketsizing, profit maximization, cost issues, product mix, M&A,关于这些 case 的分析 在所有的 casebook 里都会有,比较经典的就是《casein point》,比较现代,题目比较复杂现实一点的推荐《Lookover my shoulder》,还有 Wharton, Columbia 各路北美 Top 高校商学院出的 casebook,参见文末度盘;

最后,拿四大以往的 case 题目来多 mock 几遍,提前锻炼一下自己的口语,群面的时候有助于迅速进入角色。

最后的最后,睡饱吃好打扮好,准备迎接挑战。

Superday:

交材料,分为 A,B 两组,每组 5-6 人,当天估计共有 9 组,每组 10-12 人;

因为时间有点久远,具体时间记得不是特别确切,希望小伙伴们海涵并纠正一下。

1. 破冰环节:

结合所选卡片用英文介绍自己 1min;

【准备好 1min 自我介绍即可,学校,专业,兴趣基本就占了前 30 多秒,卡片即兴发挥几句话就可以,没抢到也不需要紧张。发言顺序 volunteer, 我自告奋勇当了第一个,因为很喜欢跑步,就选了 runningmachine,好像也没人和我抢,我们组意外和谐】

2. 群面环节一, 小组讨论:

给出案例,阅读材料 10min;

【时间完全够用,多写关键词,组内讨论会贡献很多点子的;我们的 case 和合并有关,客户在两个收购选项中纠结,每组分别站一家公司,给出理由说明为什么客户应该收购这家公司以及潜在的劣势是什么】

每组根据指定的立场组内讨论,合理化自己的方案 20min;

【善用白板,讨论的时候就把要点列上去;timekeeper 不需要专门看手表,面试官桌前会放巨型计时器,然而我忽视了这个,中途还把手机掏出来看了时间,结果被 helper 制止,虽然解释了但不知道这样会不会扣分,呜呜;小组讨论期间,par 会坐在原位,两位 manager 会下来走动,在小组周边考察讨论情况并计分;小组讨论的时候我主要扮演 leader 的角色,同时也给出一些建设性的意见,组员中完全没有 aggressive 的人,大家都很温和,我们 A 组有一位发言也比较多为人也很谦虚的小姐姐拿到了 offer】

小组 pre,全英,每个人都需要发言 5min;

【组内第 1 个发言，算开了还比较顺利的头，大家表现都可圈可点，观点也清晰明了。】

最后 A, B 两组根据对方的 pre 进行 Q&A 环节 **10min**;

【B 组的 pre 也很流畅，其中一位英语非常流利，逻辑非常清晰的小姐姐也拿到了 offer，题外话说一嘴，我们组 11 个人中，有 7 人是海归研究生，9 人是研究生，最终有 2 人拿到了 offer；Q&A 环节也完全没有火药味，针对对方组抛出的问题给出解决方案就可以，不需要上升到辩论的地步】

3. 群面环节二，大组讨论：

小组合并成大组，给出新的附加材料和问题，阅读时间 **5min**;

【附加材料就是一张纸，时间绝对够用，这时考虑一下该问 helper 要什么样的信息】

向主持人 helper 提问，若问到点子上，会给出新的 tips，tips 获得以后组内共享 **5min**;

【我们组问到了两条 tips，不过都是在宏观上指导性强一些，对于小组最后的讨论结果并没有太决定性的影响】

接着根据现有的信息进行大组讨论 **10min**;

【合并讨论之后的案例在原来的基础上深化了，不过基本背景仍然沿用环节一，需要分析客户当前面临的新的竞争环境并给出战略决策建议；大组讨论依然和谐，没有明显的 leader，有人先开头，有人在衔接，根据需要讨论的问题依次进行，也没用特别明显的框架，期间在遇到 businessmodel 这个问题的时候，大家都没有什么想法，我就提出了一个参考方向，打破了沉默；讨论 targetcustomer 的时候，我也提出了比较详细的排序方案，并且最终在 pre 的时候被采纳；整个过程自己的发言很少间断过，因为太想去普华了，当天整个人都是非常亢奋的状态】

最后选出至少 4 人进行 pre，可以用中文 **10min**

【小组讨论最后决定谁做 pre 的时候，气氛甚至都有点过于谦让了，所以我依然是第 1 个 volunteer，第 1 个进行的 pre，剩下的组员也都 pre 的很棒】

4. Par 面：

群面结束以后，A 组先去 Par 面，每人估计 **15-20min** 左右，B 组和两位 M 聊天，A 组结束以后，一起吃饭，饭后 B 组 Par 面，A 组和 M 聊天，也可以先走，因为都结束了，不过我们组都留了下来。

【Par 并未刻意刁难，问的都是比较 general 的问题，照着简历经历问，不过会问很多 followup 的问题，所以要诚实，有东西可说；问题诸如：为什么普华，专业不符为什么审计，为什么上海，普华的发展前景和劣势，你的竞争优势是什么，你的职业规划是什么，你想在普华实现什么等等，要求各种举例说明；自己如实回答了 Par 的每个问题，也适当地表达了自己对于普华一些渴望，Par 全程都在笑，让我感到参与感很强，我也很放松】

5. 一些建议：

做好万全的准备总不会出错；

多倾听别人的想法，少纠结于自己的观点；

有想法就立刻分享，否则会错失良机；

不要抱太高的期望，同时要学会调整预期；

实习很重要，早做打算；

以及复盘要趁早，减少拖延；

如果还想到的话，后续再补充吧。

写在最后：

参加完 Superday 以后，对普华的印象可以说是好上加好，不论是办公环境，还是成为 gamechanger 的企业觉悟，整个面试流程也非常顺畅，自助餐也享用得很开心。就是等 offer 的历程太煎熬，如果确定不在录用名单之上，早早告知查询结果会减少很多痛苦，当然 hr 团队也已经尽力了，不奢求太多。

有听说 offer 是按打分高低来发放的，不禁想到自己打分看来是比较低，等待了这么久也没有等到。有的小组 12 进 5 或 6 甚至 10 进 7 的记录也一度让自己非常疑惑和眼馋。不过宏观去看，当前的形势确实不容乐观，严格把控名额也都是情理之中的事；微观去看，就个人而言，你的综合表现依然不够优秀，面试官想要看到的可能在你的身上并未体现出来，也可能你的特质并不是面试官所看重中的，有时候也看缘吧，这个秋招其实也早就教会了我这些，只是内心多少还是有一些挫败，想要发点牢骚，丧丧的话大家将就着看。

之前还去静安寺许愿了，虔诚地许愿求一个 offer，如果没有的话，明年再来。七七八八地还是写了很多，感谢耐心的小伙伴看到最后。如果你也和我一样煎熬，希望这篇帖子也能给你一些慰藉。加油吧，我们依然狂奔在路上。

附件：

书容量有点大，就用度盘吧

Casebooks：

<https://pan.baidu.com/s/1DcHXeMp80spG59fczqGq3g>

4.9 11.4 上海所 RA 条线 offer 已拿，回馈论坛，从 GBA 到 offer 全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238369-1-1.html>

先说下本人情况 答主上海 211 本+澳洲硕，风险管理相关专业，有管理咨询内控项目的工作经验，绩点奇低无比。。。拿到 offer 说明 pwc 对绩点的硬性要求是不存在的，所以绩点比较低的同学也请勇敢地申请吧！昨天刚刚收到 offer，来造福一下学弟学妹们

08.11 网申+GBA（对，第一天）- 10.16 收到 VI - 10.28 收到面试电话 - 11.04 superday - 11.14 Offer

1.关于 GBA

主要内容就是玩几个小游戏，相当轻松愉快。。。不过要注意这也是一门考试，替代了以前的 OT，所以还是一定要认真的对待！

个人经验是很多项目并不是在考验你的反应力或是智力，反而是在考验你解决问题的方法论以及想进 pwc 的决心。。。

当时的分数我是不到 1w，但是似乎分数和能不能收到 VI 并不一定是正相关的。。这是一项性格测试+逻辑测试，而后面的逻辑部分似乎都是一个固定的分数（所以也没法知道对错），所以做出来分低的同学也不要太气馁啊！

2.关于 VI

走到这里说明你的简历已经通过了 pwc 的筛选，开始正式进入面试流程了。

一共有 8 个问题，问题的内容论坛上已经有人发过了，而且不保证明年还是一样的问题。。所以就不多谈了 着装方面之前看到有同学说一定要正装，但是当时我并没有穿，所以可能这也不是关键？

关键还是最好要提前准备一下，直接 freestyle 的话真的很有可能卡壳

看到 Q&A 说 pwc 会评估你在整个校招流程的表现来决定是否发 offer，这部分在你 superday 面试完甚至还有可能被 review，所以一定要想清楚，好好回答，多看看 pwc 的业务与核心价值观是什么，找到自己身上和 pwc 契合的点

3.superday

通过 VI 之后就是 superday 流程了，早上一早就来到了湖滨路的上海所，看到还有拖着行李箱过来的小伙伴。。哎大家都不容易。外地来的小伙伴建议提前订好酒店，不差钱的话建议旁边的安达仕或者朗庭，这两个比较近。

首先每个人会分到一个号码牌，上面有你的 ref id，名字等等信息，还有一张表格，上面会有需要提交的材料信息。被领进会议室后大家会按照预先分好的小组按顺序就坐，一共分为 AB 两组。

在等 M 和 par 过来的时候建议大家聊聊天，放松一下心态，熟悉一下彼此。

随后就是面试官介绍流程了，一共两个 stage，首先 stage 1 AB 两组分别讨论，所有人英文 pre，随后 AB 两组互相 challenge，最后 stage 2 两组合并讨论 选人进行中文 pre

challenge 和 stage 2 pre 的时候我记得是语言不限。。所以这个就比较玄学，如果第一个人用的是英文你也应该用英文，不要出现语言不统一的情况

case 的内容就大家已经说得很多了，当时我还问了 M case 的内容是不是网上不可以公布，M 说没关系反正我们每年都会换的。。

大体就是一家公司需要融资，有两个选项，选择一个说说理由。两个小组需要 support 不同的观点，所以要着重看自己那个小组有关公司的资料。case 内容不长，给的 10 分钟里足够看两遍的

小组讨论里一定要积极，要积极，要积极！积极发言，贡献有用的观点，同时引导大家讨论，但是要注意的一点是不要抢话，不要太 aggressive，这点在后面的互相 Q&A 环节里也是一样的，要显示你是一个 good team player。可以的话，对他人观点进行适当补充。

之后就是 stage2 了，会发一张补充材料。面试官手上有额外的信息，但是不会公布是什么信息。这时候可以向提问面试官要信息，当然有些信息面试官是没有的。。

这里建议还是积极参与讨论，做不做那个向面试官要信息的人应该不关键，因为楼主当时就没问面试官要，一直在那跟小伙伴进行讨论。

随后就是中文 pre 了，这部分压力比较小，不是所有人都需要 pre 的，建议第一轮 pre 表现不够好或者英文不够好的朋友，在第二轮 pre 的时候好好表现。

团队氛围很重要，我们这组的氛围是我参加过群面里最 nice 的了，最后结果也很好，好像是 7 进 3 还是 7 进 4 来着。

小组面试完就是 par 面时间了，一组挨个去 par 面，一组留下来跟 M 聊天。

par 面就相当玄学了，尤其楼主那个 par 是出了名的捉摸不透。。

请注意，以下经验请不要轻易尝试，应该不适用于大多数人

楼主因为前天参加了 DTT 的 par 面，面完感觉自己稳了，开始放飞自我，开始跟 par 聊自己的创业经历和创业想法。。全程 10 多分钟起码有 5 分钟以上在扯这个

可能 par 是觉得表示自己会踏踏实实干活的人太多了，想要来点不一样的？

这也算是体现了 pwc 包容多元人才观吧。。

总之 par 面的核心就是讲故事，要在故事间体现自己和 pwc 契合的点，还是一样，多看看官网的 pwc 业务介绍和价值观介绍吧。

这个也没什么好多准备的，par 会问什么真的难以预测。。熟悉一下自己的简历，不要被 par 问到哑口无言就行了。另外关于考证，CPA 和 RA 的契合度其实并没有那么高，RA 需要的证好像是 CIA 与 CISA。。不过多考考也没关系，证多不压身嘛。

最后 par 面完就是和 M 聊天以及吃饭环节了，但是记住此时你依然是在面试！跟 M 多沟通多交流，千万不要自顾自玩手机！要给 M 留下好印象，M 在最终评估中的话语权也很大的！

这时候就可以问你想要知道的关于 pwc 的一切了，关于业务，关于 pwc 的，关于他们日常工作生活的。。这些都可以问，但是不建议问太低级的问题，比如你报的条线是干什么的？

楼主在这环节就跟 M 聊的很多，我们组几乎一直都是我在提问。。可能这也算是一个加分的点？

吃完饭其实不用等到 3 点 B 组全面完，M 就跟我们说我们要是没什么问的就可以走了，早点回去吧哈哈哈

我们好像也没填那个传说中的小组互评的表，就填了一份面试体验的问卷。。不得不说 p 家的面试体验真的比 d 家好多了，哈哈。这也是我最终会选择 pwc 的原因吧，感觉到了 pwc 对于人才的重视及用心。（被一顿自助餐就收买了，哈哈）

Anyway，最后拿到 offer 还是很开心的，也希望学弟学妹们早日拿到自己心仪的 offer 啦！

4.10 PwC 咨询从实习到拿到正式 offer 全程记录（上海）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232441-1-1.html>

PwC 咨询从实习到拿到正式 offer 全程记录（上海）（已收 offer）

时间线：

2019/4 网申 summer intern 咨询。

我收到的笔试为老版笔试题目，因今年秋招已经更改了笔试形式，固不具备任何参考价值。

5 月中 面试 superday

5 月的最后一天，收到正式实习 offer

六月份到八月份正式实习，有两个实习段可选择

实习结束后，

8 月底上海所 par 面

11 月 1 号收到正式全职 offer

从开始网申到拿到实习 offer，耗时一个月。

实习结束后，

从拿到 par 面到拿到最终全职 offer，耗时两个月。

具体过程：

1，网申表格填写：以英文版为主，填写时注意不要有英文错误。最后需上传中文版 cv，后续实践证明，面试的时候也是以中文版 cv 为主。推荐如果有任何其他的推荐信，证书，奖学金证明等，也要上传，作为发面试的辅助材料。

2，superday 面试过程：

- 面试 dress code，正装，（后续实习的时候，老板也告诉我，虽然平时 pwc 对衣着无要求，但一旦他们去参加重要项目会议或者见客户的时候，衣着正装还是必须的）
- 面试当天，建议提前出发，以免发生突发事件耽误面试，我当时是提前半小时到场。在工作人员的指示下，领取面试牌，牌子上会写有自己的名字和组数，也会分 ab 组。建议知道自

己的组数后，找到组员，提前和自己的小组讨论一下，规划好讨论风格，不要太激进，适可而止。在聊天的时候，我大概也问了一下，学历均以复旦，上财和上交为主。

- 面试流程和 superday 一样，分 ab 组，每组 10 人左右，会根据现场人数来确定人数。面试开始，先是个人自我介绍（英文），简单介绍即可，建议把自己的亮点这个时候说出来，能让面试官更容易记住。然后开始 case 群面，15 分钟阅读材料，内容是新能源汽车，纯英文材料，给六个公司进行投资，内容不难，不用太担心。30 分钟讨论，15 分钟 pre。全程中文讨论。建议 15mins 阅读的时候，推荐边阅读边勾画，前言会有任务要求，一一对应即可。讨论的时候，谁先发言不重要，但时间规划很重要，条理清晰很重要，最最重要的是一定要说话，积极参与，你在讨论的时候，面试官就在旁边看着，给你打分。pre 的时候，根据面试官的要求，选择中文 or 英文。我们老大说，以后中文用的多，就用中文 pre，所以我们用了中文 pre。
- 群面结束后，就是单面。问的问题也都是很基础的问题，但请注意，单面绝大部分都是根据你的简历来问的，如果你有咨询相关实习经历，请多多准备这一块，面试官绝对会很感兴趣的。其他基础问题包括英文自我介绍，3w，是否了解你申请的岗位，为什么做咨询，最后一个是有没什么想问的。建议提前准备好想问的问题。

后续我在实习的时候，跟的老板就是面试我的两个老板。我和他们私下聊了下面试的情况，老板说面试前，hr 会告诉面试官这个组需要招多少人，也就是说每组是有 offer 名额分配的。但具体情况面试官会根据面试表现决定，offer 不会超过名额限制，但可以低于名额限制。

老板还说，其实在群面看你们在讨论以及 pre，回答问题的时候，就已经心里有个谱了，会大概确定名额，后续单面，就是再 double check，看群面确定的人是否是自己想要的，此外，如果你单面特别优秀，也会再被重新考虑。

总之，群面很重要，基本上是决定了你的去留。老板说我就是群面的时候确定的。

（仅做参考，不代表所有面试的选拔标准都是这样，自己衡量）

3, 实习经历:

做咨询，出差是一定的，如果你想做咨询，请先问一下自己是否能够接受常年在外，往返机场，住在酒店”。

我们实习的这个项目，就是出差的项目。当然也有很多实习生一直 base 上海 Office，没有任何出差。我实习几个月，一直都住在酒店，住宿条件还是不错的，也不用经常加班，一直是团队合作，老板们也都很好，我很喜欢他们。所以我这次实习，反倒是更让我喜欢上这份工作，希望我正式入职的时候，和他们多多一起做项目。

实习内容就是做些简单的东西，容易上手，但也需要自己多上心，别怕问，不懂就问，是提高工作效率的方法。此外，咨询需要与人交流，平时和老板聊天的时候，他们也一直在强调会说话和情商的重要性。

实习本身就是双向选择的过程。首先是自己，看自己是否真正喜欢这个行业，我一起的实习生，就因为实习，接触到了咨询的日常生活，确定了自己不适合咨询，秋招改去了其他行业。其次是 pwc，他们会根据你的表现，来衡量你是否适合这个团队，适合 pwc，适合这个职位。

实习结束后，你的项目经理会给你打分，按照分数高低，来安排是否给你 par 面。我最后走的时候，和经理聊了几句，问了自己的成绩，被告知还是很满意的，会被安排 par 面。

4, 最终 par 面:

接到上海所 par 面通知后，我在约定时间，就去见了 partner。大 par 是我那个项目的 par，所以之前在项目上见过，也说过话。面试的时候，面试 20mins，全程都在问我实习的问题，细节到可怕。不过这就考验你在实习的时候，是否有认真做了。我当时每天都有做笔记，把自己做的事情整理在笔记本上，实习结束后，整理和总结。所以问的问题也都回答上来了。par 说留下来首先要你们项目经理点头，其次他才会点头。这也就是说，虽然拿到了 par 面，但最终大面积决定是否留下你的因素是你的项目经理，这又追溯到了你在实习的时候，是否有认真和努力。希望这个点对实习生有帮助。

5, 发 offer 形式:

两次拿到 offer 都是先接到了电话，说是进行背景调查，要开始发 offer 了，只问了一个问题，就是生日信息。然后电话之后的一周左右，就收到了正式 offer。上海所咨询有个规律，每周五发 offer。此外，我所接触到的情况是接到电话，询问生日信息，就一定会拿到 offer。小概率没接到电话的，过了很长一段时间，还是收到了 offer 邮件。我估计和 offer 批次有关系，或者 waiting list。之前也听说正式秋招，是直接发 offer，不会打背调电话，具体情况请具体对待，我所叙述的是实习和 return offer 的情况。两次都是先收到了电话，再拿到了 offer。

最后，愿所有秋招的学生都能一切顺遂。

(以上所陈述的，均为个人经历，所有内容不具备普遍性，仅作参考)

额外补充两句:

par 面之后，到正式拿到 offer，经历的两个个月。在这两个月，我用了以下两个法子来打探我的成绩:

- 1) 我在 par 面结束后，大 par 说最后要咨询下项目经理的意见。我就明白了其实决定是否留你，带你的项目经理的点头占很大因素。因此，我面试结束后，和经理发了微信，寻求结果，我的经理人特别好，无敌好，直接回复了我说“没啥问题”。
- 2) 在等待一个月的时候，有点着急，就打了两次电话给上海所咨询部门的 hr，第一次被告知还有人没面试，因此还要再等；第二次被告知结果已出，需要等待大 par 签字，我顺便问了下我的成绩，hr 小姐姐也很人美心善，直接告诉我说我的结果“还不错，排名靠前”，当我询问是否能拿到 offer，小姐姐说“拿 offer 的可能性很大，但因为公司规定不给予口头 offer，所以不能把话说太绝对”其实我当时就已经差不多知道自己的最终结果了。

如果有可能，实习生一定要在当职的时候，留好负责你们部门的 hr 小姐姐的联系方式。

4.11 PwC 2020 上海审计秋招经验（已收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228638-1-1.html>

楼主背景：本科 985 Top10 经管类，硕士澳洲 Top2 会计，有一段内资所审计实习，未考 CPA。

时间线：8.18 网申 - 8.19 做完 GBA 9850 分 - 9.26 收到 VI 面邀请 - 9.28 完成 VI 面 - 10.8 收到 Superday 邀请（先电话确认再发邮件） - 10.13 Superday - 10.25 收到 offer

网申&GBA：当然是越早申请越好，楼主能收到第一批 superday 邀请大概就是因为投的早。GBA 就不多说啦，现在也截止网申了，大家也都做完了，游戏经验论坛也有很多了。可以分享一下 superday 了解到的一点信息，大家也都不知道筛选的标准是什么，我们组成员的分有高有低，但是好像都是 9200+。至于我的报告，里面有好几项极端值，所以大家不用太担心极端值。

VI 面：8 道题，题目论坛里也有。

- 感觉这个也是越早做越好，先做完的先安排 superday。因为楼主是 28 号早上做的，所以通知 superday 的时间就比 27 号提交的晚一点。27 号做完的基本都是 9.30 通知面试的，我是隔了一个国庆假才收到的。然后面试安排顺序估计也是按照提交顺序排的，从 10.12 开始排，楼主排到的是 10.13。
- 经验就是选一个网络好的地方啦，自己感觉手机做的效果更好。着装的话最好是穿的正式一点，下半身随意了，反正也看不到。
- 注意看镜头，可以加一点 body language，显得更自然一点。因为问题都很长，答案最好涉及问题的每个点，答的全面一点，具体可参考 STAR 法则。
- 感觉 VI 面基本不刷人，不过也有可能是第一批。

Superday：楼主是 10.13 号参加的，属于第一批（10.12 & 10.13）。现场分了 8 个大组，每个组 12 个人，总共 96 个人，都是审计，12 号的规模估计也是这样。当时压力还是很大，因为人真的很多很多。

流程如下：

- 第一步，交材料。大家记得把每份文件都**复印**了，最后只收走了复印件。楼主因为看到邮件里没有说需要毕业证的复印件，于是很自信的没有复印，但是现场情况是所有资料都要复印件，原件只用来核对一下。所以那天只能麻烦 helper 帮忙去复印了一份。还有，现场需要提交的文件还有学生卡，邮件里似乎没有提。不过楼主已经毕业了，交了毕业证应该也不太需要学生卡。
- 第二步，HR briefing。会有 HR 介绍一下当日流程，很清楚，每个部分多长时间、中文还是英文都会告诉你。
- 第三步，群面。群面的流程论坛里也有了。每个大组 12 个人在一个房间，分为 AB 两组，每组 6 人，有一个 partner，三个 manager，一个 helper。但是主要评分的还是一个 par 和两个 M。

- 进门先在一堆图片中选一张，**自我介绍**（英文）的时候需要结合图片内容。图片很多很多，选择困难症可能可以选很久哈哈。自我介绍完了就是**第一轮讨论**（中文），AB组 case 相同，但是结论不同。case 不长，大概四五页的样子，英文。讨论完之后**英文 presentation**，每个人都得 pre 1 分半钟。pre 完后 AB 两组有 10 分钟的时间**互相 Q&A**（中文），给人的感觉就跟辩论一样，一个接一个，你抛我接，我接完继续抛。然后就是两组将桌子合并进行**下一轮 20 分钟的讨论**，会有新的 case，大概两三百页。讨论起初 5 分钟可以提问找其中一个 manager 要**额外信息**，这里的经验就是大家的问题得往大方向问，不要纠结小的细节。楼主拿到了一条信息，整组总共大概拿了四条。感觉这里是个加分点，因为楼主第一个问到了额外信息，余光瞥到 par 当时特意看了眼我的名牌，可能有加一点分。后面讨论 15 分钟，时间很紧。最后至少选四个人做一个 **10-min pre**（语言不限）。我们组上了五个人，楼主也是其中之一，语言中文。
- 至此，群面结束。可以分享的经验就是大家一定要和谐，有一说一，不要随意打断别人；说话有逻辑一点，做 pre 的时候跟面试官保持 eye contact；不要太紧张，说话不要抖，说清晰一点；楼主刚开始有点紧张，后来越讨论越轻松。这里得感谢组员们，组员是一群很棒的人，讨论真的很和谐，让人感觉非常轻松。整个群面过程中，房间里会有一台电脑显示倒计时，从讨论到 presentation，在很显眼的地方，大家一定要注意时间。还有一点就是全程面试官没有对我们讨论和 pre 的内容进行提问和总结。

- 第四步，跟 manager 聊天。因为楼主在 B 组，这个时候 A 组的同学在进行 par 面。这段时间完全就是闲聊。坐在楼主隔壁的是在群面中记录 A 组表现的 manager，所以楼主没有问太多关于群面的表现。这部分真的就是**闲聊**，两个 manager 都很温和，人很好，聊的很开心。这一环节也可以让你进一步了解普华的工作和文化。

- 第五步，吃午饭。因为下午要 par 面，没敢吃太多，怕 par 面的时候打嗝。伙食很棒，主食沙拉水果饮料甜点啥啥都有，跟 manager 和 partner 一起吃，也是**闲聊**，聊得很开心

- 第六步，Par 面。每个人大概 15 分钟。partner 是个非常和蔼、温柔且有学识的男 par。因为有一段审计实习，楼主要被问了**为什么选普华**，和**实习过程中遇到的困难**。楼主也是实话实说，因为害怕 par 没有问题要问，楼主只好一顿暴说，把实习的内容和体会全说了。后面反问问题环节问了三个问题，par 也都非常耐心地一一解答。虽然大家都知道一定要**准备反问的问题**，但是楼主觉得最好还是不要问些类似如何 keep work-life balance、cpa 重不重要这种太常见的问题了。可以结合普华的文化和一些自己的经历提一些有深度的问题。

楼主参加完一天的 superday 后对 PwC 印象特好，迫切想进 PwC，还去静安寺烧香拜大佛了，可以去还愿了哈哈。等待期间也是各种做好事攒人品。然后就是等了十个工作日终于拿到 offer 啦，这段时间真的难熬。本来以为会等这周的 superday 结束了才会有消息的，所以异常高兴哈哈！据说第一批 superday 的通过率会很高，我们组应该是拿了 7 个。

大家加油啦！一定要做好一万分准备！祝各位秋招顺利！拿到自己心水的 offer！

4.12 PwC 上海审计

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180561-1-1.html>

我的接近三个月的秋招季结束了，回馈论坛，楼主已经拿到 PwC 的审计 offer，我本硕都是机械专业，在论坛上看到了很多经验贴，希望能够帮到和我有类似想法的人。

首先是笔试，论坛上的资料已经很多了，大家参考然后自己多加练习肯定能过的。

在 OT 两周后楼主收到了 super day 的邮件，我参加的是 10.27。首先八点到场，先交材料，具体材料邮件里会有讲。基本包括：中英文简历，成绩单，身份证复印件，学生证复印件。交完材料会给你发号码牌，上面有你的姓名，编号，组号。按照组号在休息室坐在一起。每个大组 12 个人，12 个人分为 AB 两个组。休息室里有吃的，有水喝。

然后开始群面，有 hr 带大家到一间屋子里，大家按照序号分组坐好。首先，根据 hr 提示，翻开第一张卡片，上面有三条信息：①印象最深的购物体验②最深的旅游经历③最喜欢的书，结合其中的一条做一个一分钟的自我介绍，必须包括学校专业。

自我介绍结束后，开始正式群面。AB 两组进行。A 组是有 150 万美元，B 组 100 万美元。问题是，一个公司准备投资 6 个公司，给出投资建议，理由，风险控制。每人不少于 2 分钟的 pre。小组内每个人一个的材料包括一个公司的详细的资料，以及其他五个的简略资料。其他人不能看别人的资料，考察大家的信息获取沟通能力。每人 15 分钟阅读时间，然后开始小组讨论。讨论时间 30 分钟（有点记不清了）。距离时间结束 10 分钟左右会给你一个附加材料，要做出一些改变。A 组先 pre，10 分钟的 Q&A 环节，由对面小组同学提问。自我介绍英文，小组讨论中文，pre 英文。

小组讨论结束后，A 组上午开始 par 面，主要是根据简历提问。我的几个问题是：①去台湾交换的经历②为什么不做机械③自己的优势④基金实习经历⑤机械的主要学习内容。基本根据简历提问，放轻松。同组同学有估值的课程，就被提问到比特币的估值。Par 面中文。

然后中午吃自助餐，par 和高级经理会一起吃。下午 B 组开始 par 面。

大体流程就是这样。

super day 结束之后，我是 11.12 收到确认 offer 邮件。

希望大家秋招季能够拿到自己心仪的 offer。

4.13 PWC 上海 RA 从网申到 offer 经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179044-1-1.html>

昨天是 pwc 规定的签 offer 截止日期，校招也告一段落了。今天特地来叙述经验回馈论坛，作为一个信息不太流

通的海外转专业党，好伙伴应届生给了我很大的帮助~



先说下楼主普通的教育背景：本科国内某师范类 211 信管专业，研究生澳洲 top3 金融硕士。cpa、CFA 啥的全没有。一份上海某券商研究所实习、一份地方性银行金融市场部实习，其余 2 实习全是本科的编程实习，跟金融半毛钱关系都没有。

以下为铺垫部分，想看面经的可以跳过这块~

因为楼主希望转专业还是多学点金融知识，在校期间就没有准备找工作的事，仅仅是实习了两家。18 年 7 月澳洲学习毕业后回来还想着投实习争取留用，然而被兴业证券拉去面试后告诉我，尽管条件符合，但因为毕业了实在不能走实习流程了凉凉。。木有太多校友资源的楼主只能把希望寄托在秋招上了。8 月份投了很多高大上企业譬如

MBB 啊，HSBC 啊等等，结果视频面试全挂了，大概是因为要求英语然而我又是第一次英语面试 （但是这个经历很有用，在 pwc 面试自我介绍的时候由于已经有了一些经验所以当天说得很流畅。）后来楼主看了很多金融小伙伴的直播讲座，意识到找工作真的得能吃苦啊，券商实在尽力了无缘也罢。

于是目标降低了一些转向了从未考虑过的四大。当时因为 pwc 是楼主网申的第一家，我当时比较急躁地想快点填完网申（有些企业网申真是要填半个小时），急急忙忙选了一个第一志愿 risk assurance（因为扫了几眼职位说明是 IT 相关的，和我背景比较符合）。之前屡屡受挫担心审计申了过不了就没保底 offer 了，所以没敢填审计。

各位小伙伴，接下来是正题部分。

网申一提交，隔了 5 分钟就收到了邮件通知说 72 小时内完成测评。我当时就傻了，从来没准备过笔试，于是想着其他家就先放着做完笔试再申吧。我就准备两天刷题，最后一天做题目。于是赶紧百度 pwc 笔试经验啊之类的，发现应届生会有每个企业总结好的 pdf 版笔试面试经验汇总。真是太良心了啊!!! 我所有的资料全部来自于那个 pdf 上各路大神的题库。

笔试题库有：1.汇丰考试收录大全（黑科技），基本是一些 numerical 的题目+N123。2.verbal123，这个不用看答案，只要看题目熟悉一下就可以了，因为问题都是不一样的，只有题目一样。3.logical123。楼主做完测试发现黑科技太有用了好嘛，完全是抄了 n 题一模一样的。verbal 的题目也有很多一样的。logical 我觉得比较简单，基本看完 L123 总结下哪几类题型就可以了，不完全一样但是都类似。4 性格测试，pwc 喜欢团队精神、有自信、不断充实自己但是不 aggressive 的人，往这上面选。然后之前有帖子说数据分析类工作最好选既不喜欢也不讨厌。

作文题目记不清了，收到邮件链接之后就可以直接看的，有 2-3 天时间准备应该没问题的。

[size=14.6667px]9.4 提交完笔试，进入漫长的等待。。。顺便说下我还投了上海银行总行管培，但直接给我分配到分行业务岗的面试去了，我感觉是柜员就没去面，其他也没啥面试邀请了。10.10 号看了下 pwc 职位申请状态是 company not interested，其他四大投了审计岗连笔试都没法给我。心灰意冷。然鹅，就在 10.11，成都号码来电，

通知 10.19 的 pwc 面试。  开心到飞起，于是开始了夺命一星期的面试准备。

面试准备有：1.英文自我介绍、2.熟悉自己简历上的所有内容、3.重点是 case 框架+presentation 的承接语。说下

第三点，case 资料经过我的筛选，有用的几个框架模型，可以参考附件的 pdf (BeBeyond)，还有一个是沃顿的 case 书里的一个 point 总结表（附件

Major Topic	Possible Drivers
Revenue	Volume Price Product
Cost	Variable Costs Fixed Costs
Competition	Rivals New Entrants Substitutes
Customers	Market Size Segments Needs
Supply Chain	Suppliers Distributions
Processes	Manufacturing Marketing Sales Distribution Customer Service
Company	Core Competencies Cost of Capital Brand Organization / Incentives Controls
Macro	Legislation Unions Technology Economy International Issues

Wharton) 。

 [BeBeyond.pdf](#) (175.77 KB, 下载次数: 26)

最后一天我加了个模拟面试的群，急急忙忙做了个模拟群面，加上之前一次群面失败，大概知道了自己缺点在哪儿，所以去参加一些群面或者模拟群面挺重要的。个人认为 pwc 面试中，leader 和 timer 和记录员好像没有分的很明显，重点还是 case 展示的内容以及自信的神态。

面试过程简单提一下，之前很多帖子已经写得很详细了。要求 8.15 到，但是我 7.30 就到了，在电梯里遇到了一个上班的员工（后来发现居然是面我的 par 啊我的天哪!!!），电梯里她很热情说她今天也是面试官但是不一定面我。到了 11 楼之后，吸取了之前帖子里的经验，我看了下门口的牌牌就开始找组员，提前 warm up 一下聊聊哪儿毕业的，怎么会投到 RA 这个岗的，我们组都很 nice，但是有些组好像有点僵硬（可能是楼主比较热情地打开了话题啊哈哈），此刻我们组已经超级和谐了，3 男 3 女，3 海龟 3 国内，3 本科 3 硕士，分配挺均衡的。进入面试房间，par 看了我们一眼，对我说，哎？这个同学好像是刚刚电梯里看到的，她很积极（我就尴尬了，我电

梯里啥都没说。。），还说你们看这就是个加分项，搞得我哭笑不得。 没多想，我只想发挥好。先 1 分钟自

我介绍，然后就开始 case 和 pre。要注意的是讨论的时候就要在纸上写下 point，然后抄在白板上，或者直接在白板上写 point。千万不要边 pre 边写。。这样很不好。

群面完大家都放松了，A 组直接 par 面，一个人大概 10-20 分钟。par 的聊天天马行空，很轻松的聊天，但是千万别大意了，还是要展示好自己。不过我面的时候，par 就让我自己介绍，没有任何问题。我按我的经历介绍了 8 分钟吧，par 穿插着点评了一点点，就说看你参加课外活动也挺多啊，专业也挺符合的。然后她就问我有没有问题要问她了，我当时不知道她为啥没问我，心里一凉。。结果我随便问了个问题，她就一个人说了 10 分钟，太能说了。。

A 组面完大家就一起吃午饭了，是公司特地为面试准备的自助餐，很好吃。吃饭过程中，par 一直在说话，然后有一位同学很突出，聊了很多他的个人经历和做的事情，这就是传说中的大腿吧~~我们其他人就没说太多话，安静地吃着听着哈哈。主要是 par 太能聊，太嗨了。

下午 manager 给我们做了部门介绍以及他的工作经历，还拿点心给我们吃，而且人也很可爱。



整个面试准备我是挺紧张的，睡觉都会偶尔紧张地突然醒了。学渣没法像大神那样淡定只能踏踏实实地准备和发挥，想着结果一切随缘吧，所有准备时间都充分利用了，真的尽力了，面试的时候下一步要干嘛都在我的预料之中，那天也出乎意料地口语流利没有出啥错。面不过我想只能考公务员了，国考省考都考吧。

11.5 日下午 5: 20 收到了 offer 邮件，超惊喜的。

总的来说，好像和 pwc 挺有缘，笔经面经全中、电梯遇到 par、case 顺利、专业背景符合、组员给力又 nice、午饭时间还有大腿暖场。任何一个环节出错我可能就无缘了吧。

只是不知道如果当时填了审计会不会有不同的结果呢？这也不得而知了。本无证学渣到直到 11 月只有这一个满意的 offer，后面就不准备再投简历了，实习+被拒后深知自己水平尚不够混券商基金圈，还是老老实实考 cpa 补基础，未来也只能由此时此刻的我的付出来决定。接下来将近一年的 gap year 也安排好干啥了，算是送给自己一个满意的职业生涯开端。

楼主深知自己专业基础不扎实、很多方面都要学习，希望以后能认识到更多优秀的小伙伴，一起前行。

4.14 算是回馈论坛吧上海 xventure 全程（已收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018/年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184777-1-1.html>

美本 engineering，美研假大空商科。

网申最后一天朋友说你申请下试试吧，我就试试了，然后就收到笔试，笔试网上资料很全了就不说了。

大概过了一个月，在家里打游戏的时候接到了 028 电话，说下周一上海面试能不能去，因为在打游戏没多想可以说。电话挂了就后悔了，实在懒得去上海，就想说假装在国外能不能视频面试。

打回去接电话小哥说不行，没有视频面试，我说那好吧那可以去。然后就在纠结要不要去，pwc 真的是随手一申，尤其是前一个周五还要去北京面试。后来上海有几个朋友说正好聚一下就决定去了。

当天去的还蛮早的，8 点多，然后沙发上坐着等了半个多小时？还遇到同学也来面试但是没分到一组。

分完组之后就 helper 带去单独房间，大家就在房间里聊天，顺便做下名牌。两个 manager，一个 partner，还有

一个不知道是谁后来介绍说是负责 xventure 的 hr。

然后就是破冰环节，自我介绍。

今年自我介绍好像没有网络热词了，就提供了话题让你 3 选 2，好像是最自豪的事？最有创意的事？还有个什么怎么克服困难之类的记不太清了

介绍完发现就我一个美国的，剩下全是英国留学生。

然后就直接开始群面了，分 ab 组讨论。讨论用中文，pre 用英文。就公司有钱了，要继续投资，问你选哪个之类的，感觉各个行业各个公司群面全问这个。

正常一组 12 人，我们组来了 9 个。。另外一个小组 5 人，我们小组 4 人。。好在不用看 6 份，看 5 份就可以。我看的比较快就把第五份看了，然后讨论的时候有个组员说 porter's five forces 很高级，我说行行行那你说这个。

最后 pre 的时候发现，我们 ab 组选得是同一个问题。。然后基本上大家内容也都差不多。qa 的时候我可能比较放飞自我，一顿操作，自己都不知道在说什么。

群面结束了之后 a 组就去 par 面了，par 面试 par 和 manager 一起。全中文面试。然后我们几个就在那里瞎聊玩手机，这时候旁边 hr 说其实这个环节是 explore pwc 你们有什么问题可以问，然后大家问了几个没啥用看似很关心公司的问题。

然后 hr 和一个 manager 就在那里分享心得，分享了一会儿就没啥话说了，manager 说我中午就不跟你们一起吃饭了，我还得去跑个业务，下午有可能回来面试你们。

a 组回来之后就吃饭，另外一个 manager 食欲很好，吃了很多，刚开始的时候大家都默默的吃也不说话，气氛十分尴尬，然后 par 可能憋不住了，提起了话头，说了两句之后又陷入了沉默，然后又提起另一个话头，这时候另外一个 manager 加入进来终于不尴尬了。

吃完了 par 说那我就去准备了，b 组你们可以 5 分钟之后就面试了，然后 helper 回来之后说 b 组 1 号去吧，然后我们就一起跟过去找路了。找到了之后我们就在沙发那里等着按照自己的编号一个一个进去，我最后一个。前面说都是全中文的，那个 manager 没回来，所以只有 par 一个人在面试。

我前面那个小姐姐说，我一半中文一半英文。我心想可能是看你英文水平一般想测试一下，毕竟 pre 的时候有点不是很顺畅。最后一个到我了，连打招呼都是英文，全程英文。都是简历问题，聊聊过往经历什么的。聊完了觉得卧槽不是吧，那我英文最差吗，怎么还全程英文呢。

面完了大家就回家了？好像我们组最快的，看别的房间都在那里等着。

面完了其实也没什么感觉，因为想去的公司好像都不要我。pwc 也就是顺手一申，来见识一下的。所以全程都放飞自我，有什么说什么，还跟 manager 聊熬夜打游戏的事，一点不紧张。

之后论坛上逛了一下说都是一两周就接到电话了，我这一看都三周了电话都没有一个，那就是凉了呗。然后昨天直接收到邮件 offer 了。

感受是你不想去的公司你就放飞自我反而拿到 offer，你想去的公司认认真真准备披荆斩棘到终面，还不要你。蓝瘦。

4.15 纪念一下自己的秋招_PwC 上海所 RA offer, EY 上海所 Tax 口头 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179374-1-1.html>

KPMG Tax early interview 跪在 par 面之后开始秋招征途，一路走来这个论坛提供了很多有用的信息，ot 和面试问题什么的不多讲，想从自己的秋招过程出发给大家分享一下经验

1. 网申要早!

各种帖子强调过很多遍，但我不吃过亏是不会听到心里去的 233，比如 PwC Day 校招体验日 9.21 在上海场发了不少 offer，我网申晚了根本没机会 TAT，要是那个时候提前结束秋招是多么幸福的事情，不用之后各种揪心等消息啦。所以七月底开始网申之后就尽早提交吧~

2. 之前实习也好、校友也好积攒各种资源一定要充分利用!

之前在 RA 部门实习，但比较特殊是 ad hoc 不算 winter intern，也就没有被考虑 early offer，只是当时的 sm 在聚餐时提过“之后有忙都可以帮”。九月份我在网申 p 所的时候一是因为自信二是因为不好意思就没有找 sm 给 reference，之后觉得自己要凉才在十月中下旬鼓起勇气给 sm 发微信求推荐，四天之后就被安排了 par 面，走 fast track 省了 superday 的环节，十一月初面试的 par 也是之前通过项目见过，当场就暗示这次面试只是“走个流程”，真是十分划算啊。p 家有时候会根据项目需要招实习生，我今年上半年的实习因为那边实在缺人而且工作比较简单就基本没有面试，和 m 打了一通电话问了一些基本问题并确认时间就可以入职实习了，之后给 m 留下好印象就可以大胆要推荐啦。

再提一下我在 EY 的面试，网申好迷，自认为条件不错但 ot 都没有收到 :) 也是在十月中下旬硬着头皮找一个在安永当 par 的校友求推荐，然后顺利通过群面，par 面时面试官给了口头 offer，当天回复了我的 thank-you email，邮件里面 par 还给了我他的微信说 ey 对员工特别好希望我能来【不过 lz 已经心系普华..

以上都是我自己反应慢吃了亏才明白的 :) 努力实习，参加学校各种活动获得的资源和 connection 校招的时候不用什么时候用?! 推荐信之类对于 sm 和 par 来讲是举手之劳，但对于我们应届生来讲都是 life changing 的啊，所以实习的时候认真工作，学校相关 networking 活动也多参加，说不定哪里就会有机会。

再说一下面试的感受:

1. 英文好非常加分，不管是群面还是单面整个人气场都会强很多，至少把 3 why 的中英文版本都准备得自然流畅；par 通常也会问五年规划，也要准备中英文；不要嫌累啊，背得流畅再能够当场自然地表达出来就最好了。
2. 两场 par 面面试官都有特别提到我对部门的工作很了解，尤其是 RA 的 par，说今年校招遇到一些来面试的同学其实对 risk assurance 的理解有不少偏差。我的解决方法一是充分阅读部门官网，中英文都要熟练了解，还有一个非常有用的就是网上的视频，四大官方都有很多介绍公司、介绍部门的宣传视频，我在 youtube 上找到很多（以及面经，比如回答自我介绍和 behavioral questions 等），学习这些视频可以对具体工作有所了解，更重要的是学习里面公司偏好的表达方式和语句，如何表述形容部门工作和它们的意义，有精力的话也可以把 script 扒出来选择性的背一下，在面试的时候灵活的嵌入自己的回答，有奇效。
3. 面试回答要分点有条理，ey 的 par 提到自己面试的很多同学都是想到什么说什么，这个时候要是有一人能够有条理地把自己的观点讲清楚，会让 par 眼前一亮，offer 也手到擒来啦；至少把能预料的面试回答都准备好，得到面试实属不易，不要让自己因为准备不充分而后悔

自己等待面试的过程实在太痛苦，不过总算苦尽甘来 lol，祝看到的各位都收到心仪的 offer 【比心~

4.16 11 月 3 号上海审计 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176131-1-1.html>

写在前面，不管是去年招聘四大，还是今年，我都得到了应届生的很大帮助，我希望这个平台继续下去帮助更多的学生。我今年 5 月份把已经快

入职的德勤 offer 拒绝了（因为拿了美国研究生的 offer）本来想和 HR 讲一毕业就去入职，希望保持 offer，后来只得到很官方的：期待下次合作的回复。今年我投德勤时候连笔试都没有给我。大家拒绝四大时候要想清楚，以后想再次进同一家公司可能会有小名单，直接拒。只有期待能够拿到普华永道的 offer，这个是我今年唯一的申请了（德勤挂了），如果没有拿到就要失业。心情很复杂。还有面试完网申状态就有变化，一开始只有一个申请的，面试完就变成 2 个（一个是原来的变成 company not interested，另外一个就是单独你申请所的申请）大家不要紧张。

还是那句经典的话：听说这是一个神奇的论坛，希望拿到普华永道的 offer。如果拿到了 offer 会来回复大家的！！！！！！！！！！

一、 面试流程

(1) 早上 8:15 之前要到新天地附近的普华永道中心，我是 7 点 45 左右就到了，就已经有很多小伙伴在 social 了，大家还是早点到比较好

(2) 之后会有工作人员带大家进入一个很大的类似报告厅的地方。我大概算了有 8-9 组，每组 12-14 人，那一天到的有 100 多人吧。每个人到自己的小组按照 A, B 分组坐好。我哪一组的同学简历都很可怕，我旁边的是上海交大的，前面两位是复旦的研究生（他们拿材料时候偷偷瞄到，有复旦的国奖和各种奖学金。。。。）再右边是上海财经和中央财经的，还有什么杜伦，墨尔本大学等的海归，压力很大，可能是今年券商什么之类的太惨淡，很多人就考虑去四大了吧。Helper 小哥哥小姐姐把大家的材料简历之类的复印件收好。之后 Helper 简单介绍下一天的流程，在这之前和各位小组成员都聊好了天，什么讨论时候气氛要和谐，互相不要太刁难对方。

(3) 快 9:30 helper 带我们去了一个会议室，里面有 helper、2 位 manager、还有一位 par。有其他的 HR 小姐姐会介绍一下群面流程。

(4) 先是自我介绍破冰，会给三个方向，每个人面前有一张小纸条，我记得题目有最重要的决定，最自豪的事情还有你常用的网络用语，之后自己自发发言，我建议尽量早一些吧，这样面试官可能印象深刻一点，大家每人有 1 分钟时间，一定要注意时间，有位小伙伴因为超时了，被 helper 中止，我个人认为这样挺不好的，能提早练习最，还有一个问题，我有一位小伙伴可能是准备太充分了，完全在背稿，我不知道 par 他们这么想的，我个人认为不太好，背的一分钟气都不换一次，其实听起来很尴尬的。。。。。。。

(5) 发纸质 case，然后就听 helper 指令什么时候开始阅读什么时候开始讨论这样。有电脑显示倒计时，所以自己没有戴表也没关系。之后 10 分钟，自我阅读 case，每个人不一样，英文；35 分钟讨论；15 分钟 pre，英文，每人不低于 2min；对方 10 分钟提问。顺序是 A 组先 pre，B 提问；B 组 pre，A 提问。案例就是一个汽车公司讨论怎么投资 6 个公司的事情，具体的大家看就行了，难度不是太大，认真看就没有问题的（中间可能会额外加一些信息，比如预算减半，要多考虑风险等）

(5) 群面结束，休息 10 分钟，然后 A 组按名牌编号顺序 par 面，等待期间填写群面反馈表（需要对组员的表现进行排序），中英文都可以；B 组是下午 par 面，。在对方组 par 面期间，会回到 waiting room 和 2 个 manager、facilitator 聊天。所有人包括 par 都是一起吃自助的。Par 面时候会问你刚刚小组的表现怎么样，谁表现最好，谁最差，你认为自己表现怎么样，你的职业发展规划之类的。简历也会问一点，我在等待时候和 helper 小哥哥聊天，par 面与时间长短好像没有关系，大家不要担心自己面试时间太长或者太短。

二、 题目

(1) 面试破冰游戏（从论坛上收集的）

(1) 最自豪的事

(2) impressive shopping experience

- (3) impressive travel destination
- (4) impressive book
- (5) 偶像
- (6) 生活方式好朋友
- (7) mostcreative moments
- (8) most difficult decision
- (9) 喜欢的 life style
- (10) shopping experience
- (11) most grateful time
- (12) the person you admire most
- (13) 对你影响最大的人
- (14) 最感动 moment
- (15) thefavorite movie
- (16) 难忘的旅游
- (17) 有意义的事:
- (18) 常用的网络用语:
- (2) Case

案例就是一家风投公司，五个科技公司里面选，有资金限制，每个人有一家公司的详细介绍，还有别公司的简介。最好领导大家分别阐述自己公司的优缺点，需要投多少钱等，这时收到了补充信息，要求我们 A 组从短期战略出发选择投资公司，正好与我们之前讨论的方向相符。首先 1min 阅读第一页的中文材料，主要是背景材料和解题目标。内容是选择一家公司进行合作。背景材料要认真看，因为上面直接就写明了你要考虑的方向或标准。然后是 10min 阅读下三页的英文材料。一组内 6 个人，每个人都代表了一家公司，各自都有 special information。所以英文材料就是两个部分，先是代表公司的 information，然后是其余 5 家公司的简略版 information。第一段是基本介绍，第二是一个非常简单的 financial sheet，第三段是讲优点，第四段是讲缺点，都在材料上写出了。

提前准备分析模型：SWOT、4P、3C、波特五力和 PESTEL 等有意义的事（但是千万不要强行套模型，大概看一下就好了，可能强行套的时间不够，又会尬场）。

(3) Par 面

- a) 我兴趣爱好（自我介绍）
- b) why audit?
- c) 实习
- d) 职业规划。
- e) 评价 case 讨论时小组表现
- f) 科技进步对于会计师事务所的影响，是否会被颠覆
- g) 投了哪些企业
- h) 你可以提一个问题
- i) 一段学生活动的经历
- j) 然后还问我如果进入 pwc 希望得到什么培训

三、 Tips

- 1.提前认识一下群面小伙伴，讨论氛围很重要。
- 2.在讨论快结束的时候，facilitator 会突然提供一个附加材料，会影响讨论的思路逻辑，要灵活变通。
- 3.对方 pre 时要认真听，我们两组的提问时间都没用完。
- 4.如果群面时觉得自己表现不好，par 面的时候可以弥补，解释原因，展现优点。
- 5.自助餐多拿点，特别是 B 组小伙伴，不要饿到了。

- 6.Pre 时候和面试官眼神交流不要看稿子（重要！！！！）
7. 适当分配写白板和讨论时间，最好都有 outline。
8. 可以提前想一下展示的一些过渡词，承接上一个人，引出下一个人，first, besides 等等。
9. 提前看看英文句型句式，投资方面的相关词汇
- 10.多熟悉简历，简历里面的每一句话都要清楚，每一段实习，校园经历都烂熟于心，最好把实习干什么的弄清楚，可以多套模型

4.17 【已收 offer】pwc 上海所税务面经+面试准备经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：年月日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169856-1-1.html>

看到税务相关面经比较少，所以来补充一下，好让以后的学弟学妹借鉴√ 我会先讲一下流程，然后总结一下经验之类的。

我是九月底做完的笔试，10月11日收到了四川成都的面试通知电话，10月20日就去参加 Super Day 啦。我去的是湖滨路那个中心，税务在 11 楼，我面审计的同学去的 8 楼。也有人去的是陆家嘴那栋楼，大家千万不要走错。一号线下来走个几分钟就到了，很近的。我当天穿的高跟鞋是新买的，而且我是进了大楼才换的，没想到太大了，走路好像瘸子_(: 3 | ∟)_后来自己用餐巾纸做了半码垫。面试当天大家可能也会发生一些类似的小意外，一定不要因为这个影响自己的心情哦。

到了之后先领名牌和一张表格，然后就在沙发上坐下就行。我领名牌的时候发现当天有四大组，一组十人，一二组名字是用中文写的，三四组是用拼音写的，我是第三组。由于我自己是日语专业的，所以我立刻就猜是不是三四组都是日语组。拿完名牌后我就去找了第三组的小伙伴，一问，果然大家都会日语，于是大家心里就有数了。另外要求时间是 8:15 开始签到，不过我是七点半到的，而 7:50 左右我们日语组二十个人基本就都齐啦。所以也提醒大家一定要早到，像我就是五点半起床的，同组的还有好多五点起的，不要怕累呀。到了这个时候了你不会困的。

早点到的好处：1.万一有意外（比如鞋子大了），有很充足时间来补救 2.最重要的是能时间和自己的组员一起聊聊天，放松心情，提前为融洽的群面气氛打下基础，而且还能互相问问专业学历，对对方的优势心里有个底。

等时间差不多了，今天来面税务的我们约四十个人就一起进了一间大会议室。我有个组员说这个会议室就像候考室，也没错 233 然后每组的 faci 会来收取并检查大家准备好的材料（照片，身份证，学生证，成绩单，简历，证书及各项复印件），真有什么忘带了也可以直接和 faci 说，哥哥姐姐们都很温柔的。饮料和零食全程提供，一直可以去拿的。在收材料的时候就有很多人去拿了点小饼干吃。然后就有个我们猜是 HR 的阿姨介绍今天的流程，没什么问题的话就正式开始 Super Day，所有人都从候考室出去，进入各自组的小会议室。

这里提一句，来面试的这几十个人都是职业套装+皮鞋，男生领带女生妆化统统全套的，大家真的也要好好收拾收拾自己再去哦。

小会议室里是三个面试官、两个 faci 和你们这一大组的约 10 名同学。每个人桌上都会有张纸，上面写了三个主题，你要任选 1-2 个包含在自我介绍里。我在面试前看了上个礼拜的面经，结果发现我拿到手的主题和说好的不一样，所以这个主题应该是每场都会变的，就不需要准备啦。不过都是很生活化的主题，比如爱看的电影，喜欢的生活方式之类的。我自我感觉讲得一般，但好歹不太紧张，顺利结束了。因为我是 A2，所以很早就讲完了，就有很放松地观察其他同学。有的妹子神情落落大方，其实手指在发抖，太可爱了 2333 不过有个妹子真的太紧张了，连自我介绍几句话都卡壳了，会让人觉得你心理素质是不是太差。另外大家声音一定要响亮，掷地有声那种，才会显得很有朝气。有的妹子天生说话就温温柔柔，这时候也要逼着自己亮一点，不然旁观者看来软绵绵的没精神。

本来在场的面试官里有个日本人，所以 A1 是准备用日语来讲的，但我们组的 par 不懂日语，所以最后日本面试官让 A1 改说中文了，本 A2 松了一口气_(: 3 」 ∠)_ 毕竟还是讲中文自在，作为全天的开场比较轻松。

之后群面就正式开始了。case 内容不能透露，但是真的不难，是我这样的完全没有相关专业知识都能积极参与讨论的类型，大家完全不用担心。另外 pwc 在分组时应该有仔细看过，所以每个组都有我这样非相关专业的和财会专业的人，这样大家就能互相帮助啦。我们组在群面开始前已经聊了一个多小时了，而且相性很好，所有人都和和气气，融洽积极，讨论气氛特别好。遇到不太确定的地方请教财会专业的妹子时，她也很热心地告诉我们。群面的材料每人都是有不同的，我拿到的是相对而言优势最大的材料，于是就 and 组员们一起分享着看。讨论题目时大家就一边互相礼让一边抓紧时间表达自己的看法，特别和谐。分配 pre 内容时大家基本也都讲到了自己想讲的部分。

我同学上周面审计时同组的人完全不肯分享材料，还凶巴巴地一直打断她说话气氛就很尴尬。这里其实要注意，群面时重要的不是你表现，是小组表现好呀。不然直接做单人 case 不就行了嘛。所以某些本身性格特别 aggressive 的人真的要控制一点，你不让别人讲话之类的独断行为只会让你自己也有出局的危险。

讨论时间到了以后就开始 pre，我们 A 组先来，pre 完了的问答时间其实是可以中文的，但是我们 AB 两组全都忘了，辛辛苦苦英语问答了半天 faci 才提醒我们的，所以英语不太好的组员就没能回答问题，有点可惜。之后 B 组的问答我们就用中文的，方便好多(。) 我们 AB 组间也很和谐，互相提问都很温和，不管对方答得怎么样都一副对回答很满意的样子，不会争锋相对之类。不过材料里也有写绝不是要两组 debate，所以大家在提问时也不用费尽心思去刁难对方。

税务的流程是群面后直接和面试官一起吃饭，吃饭时就可以随便提问啦。我因为在群面时说了挺多话，所以在吃饭就没怎么参与提问讨论，免得多说多错，但是大家也不要自己待着玩手机好嘛，像我就一直盯着在说话的 M 或者 par，争取让他们每次看到我的时候我都是一副认真听讲的样子_(: 3 」 ∠)_ 中午休息时间挺长的，一点多就开始税务独特的个人 pre 环节啦。

大家一起回到上午那个小会议室里。上下午的面试官会对调一下，第四组的面试官就来听我们的个人 pre 了，但

是之后的 par 面还是上午那个。今年和以往不同的是，每个人可以抽两个主题，自选一个，所以难度降低了。它给的主题特别多样，我运气好，抽到的两个都是社会性问题，随便扯就 OK，但其实还有财会相关的专业性主题，幸亏我没抽到，不然真是当场昏倒。不过抽到这个的正好是我们组的财会硕士的妹子，所以她很懂啦，听了她的 pre 我也学到了很多 2333

抽好题目就会被 faci 姐姐带去另一个小房间准备 8 分钟，然后就回去开始 pre 了，演讲 5 分钟，问答 3 分钟，共 8 分钟。因为我们组同学和面试官都会日语，所以 pre 语言是中日英自选的。我本来没想好用什么，但在小房间写稿时下笔自动写了英文单词_((: 3 | <)_我就用英语来讲啦。这个语种大家还是要考虑清楚，用外语当然是加分，但是万一外语水平一般，或者实在太过紧张，讲到一半卡壳然后换回中文来讲的话，反而扣分，还不如一开始就说中文。我是 A2 嘛，虽然很快就轮到我了，但讲完以后就真的可以很轻松地听大家的演讲了，还挺好的。

我准备时间到了被 faci 小姐姐带回会议室时 A1 还在回答大家的提问，于是小姐姐立刻轻声跟我说，你快点抓紧时间再准备一下 233 反正 faci 们都真的很好啦，毕竟我们就是前两年的他们啊_((: 3 | <)_

个人 pre 完，par 面开始前，面试官问我们说，因为我们组都是会日语的（日专/在日本读过研/自学过日语），所以准备给我们加个日语面试，但是是可选的，对自己日语水平不自信的话可以不去，不会影响很多，因为就算不进日语组也可以进其他组嘛。不过因为没人举手说不去，所以我也没举手，估计大家都是跟我一个想法 2333 所以最后就所有人都加了个日语面试。

par 面超级快，每个人十分钟，估计是税务多了个个人 pre 所以时间太长了。par 就问你两个问题，问完了就让你反问他了，全程中文。不知道其他 par 怎么样啦，我们的香港 par 问每个人的两个问题都是一样的，而且有一题很难。我在回答那一题时深刻感觉到了我是多么会瞎扯（。）之后的日语面试其实很简单，每人一个问题，大约一分钟就结束了，因为他目的只是为了看看你日语水平嘛。

虽然我准备的题目最后面试时一个都没用上，但我还是认为面试准备太重要了。我在 10 月 11 日收到面试电话时是很高兴的，结果第二天就开始紧张到胃痛，自己吓自己。之后心情一直很丧，觉得面试要完蛋，但是拖拖拉拉地一直定不下心来准备面试题目。我是一直到了面试前一天才花了一天时间来好好准备了一下，然后我真的整个人就放松下来了。打有准备的仗感觉真的不一样。我准备好答案的题目有经典 3why，实 ** 的困难及如何结局，团队合作事例，组织活动事例，抗压事例，你认为税务是做什么的，税务人应有的素质，爱好特长/如何利用业余时间，为什么实习和这个行业无关/为什么不去实习相关行业，举例说明你的学习能力，优缺点及事例，职业规划等等。我前面七八天里一个字都憋不住来的这是个问题我一天里就写完了，ddl 真的是第一生产力_((: 3 | <)_

最重要的是在准备过程中你会对自己的实习、实践、社团及其他经历中的 highlight 变得非常清楚，这些 highlight 大多都包含有团队合作/遇到挫折/创新解决等等要素，所以很多问题都通用。而且比如我其实没什么组织活动的经验，我就拼拼凑凑用别人的故事套自己的活动经验编了个像模像样的，如果到时候被问到，我就能说出一个我编得跟真的一样的故事，而不是漏洞百出的版本。正因为我是肚子里装着十几个问题的答案过去的，所以我面试那天状态真的很好，一点都不紧张。不过这里我也要好好感谢一下我的高中，我高中时期做了很多个中英语的大大

小小的 pre, 的确锻炼很多, 所以就算讲话时有点慌张我并没有卡壳, 要知道卡壳停顿后带来的空白真的太令人印象深刻了, 大家 pre 时, 就算瞎说 (还是努力别瞎说) 也不要卡在那里不说话。

日语面试结束后今天就相当于结束了, 之后的调查问卷填写呀 pwc explore 啊都是不费脑子的。我那天从五点半起床一直到五点回家, 整整十二个小时都是疯狂动脑, 真的很累。而且中午因为怕吃多了拉肚子之类的, 大概就吃了个五分饱, 所以结束以后好饿好饿好饿, 但就超级轻松呀, 有种考完高考的感觉_(: 3 | ∠)_

另外, 我在去面试前问了前两年面了 pwc 日语组的学长, 他说他当时是用日语 pre 的, 我当时还慌了好久, 但今年就是用英语 pre 的, 而且如果不参加一分钟日语面试的话, 其实一整天我都没有讲日语的机会, 所以我认为各位日语生还是先好好锻炼锻炼英语 pre 的水平吧_(: 3 | ∠)_。

最后!求 offer 求 offer 求 offer!甚至希望我们组的都能进, 因为大家相处真的好融洽呀 qwq

最新 update: 刚刚拿到了 offer 确认邮件, 距离我面试 (20 日) 只过去了三天, 真的很快, 我现在手还在抖 hhhhh 希望大家也都能得偿所愿

4.18 10.13 上海所 superday 流水账 攒人品求 offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 年月日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167120-1-1.html>

Superday 流水账及一点点 tips:

【面试 case 等具体内容主持人强调了是 Confidential 不让外传, 麻烦小伙伴们不要留言或者私信我问具体内容谢谢。。我已经尽力写了, case 内容都是中规中矩, 其他面试怎么准备这个就怎么准备, 没感觉很难或者很容易 = =...】

STEPS:

1. 8: 30 到了星展银行后有工作人员发给每人一个 name card 让别在外套上-->根据名牌上标识的分组进入房间坐好; 每组正常 12 人, 我们组有人没来, 一共 10 个, 分成 ab 两组-->按照邮件中要求的把材料交给 helper;

TIPS: 请提前看邮件并打印好所需材料! 邮件也记得要打印 上面写上申请号 (8 位数字); 照片实在来不及也没事貌似。。我就没有带 也没人管我要 也没有啥影响。。当然带上是最好的

2. 9: 00 左右大家坐好后有主持人小姐姐开始讲今天的流程, 然后大家按照分好的组集合, 每个组一个房间。AB 两小组坐两桌儿, 俩 manager, 俩 helper, 一个 par。什么都不能带, 我带了个红牛 = = 桌上有水和纸笔

3: 大约 9: 30: 开始群面, 具体过程:

1) 破冰游戏: 每个人面前有一张小纸条, 不能提前看, 按照 helper 指令顺序看。然后按照顺序一个个自我介绍, 大家基本都说了大概 1 分多种

2) 发纸质 case, 然后就听 helper 指令什么时候开始阅读什么时候开始讨论这样。桌子上有电脑, 屏幕是倒计时, 所以自己没有戴表也没关系。。

3) 两小组分别 pre, 然后相互提问, 然后 par 和 manager 问了每组大概 2 个问题, 回答完成后群面算是结束了

TIPS: 我们组十个人, 背景几乎都是国内 top10。。还有牛津本科的大神。。听完她们 吓我一跳。。但是一定要慌, 你能跟他们分在一起也证明自己不差。后来事实证明我感觉自己表现的在十个人中还算 ok。。

4. 午餐：自助，par 和经理都在，然后就是日常聊聊天，经理讲了一些之前的审计经验，挺有趣的 hh
5. 吃完饭大概 1 点多，A 组 par 面，B 组在大厅看 pwc 宣传视频 2333；然后 A 组出来 B 组进去 par 面。。 **TIPS:** 我们 par 很 nice，也没有过多 challenge 我简历。。整个组都反应说跟 par 聊天挺轻松的~我老老实实把想法一股脑都说出来了，没任何保留。。因为我确实非常喜欢审计，之前也做了不少准备。。
6. 填个 superday 反馈表，交了名牌壳，就可以走了。

笔试资料链接：

笔试我也是从论坛上下的，谢谢大神们分享，下面这个比较全。

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... 6orderby%3Ddateline>

面试练习链接：

计划地很好要把这些都看完。。结果 emmm 可能看了一两页吧 英语是个慢过程。。需要的同学请自取。。

1. 口语练习：链接：<https://pan.baidu.com/s/100a-SViWwI53xUaBE4vutQ> 提取码:v20n（美剧带字幕可以跟着读）我用的《傲骨贤妻》第一季
2. 英语阅读练习：链接：<https://pan.baidu.com/s/1SSWARqVOR9IDAC9d5A5K0w> 提取码:j547（华尔街日报等）

我们 helper 说大约两周之后出结果。。然而去年拿到 offer 的小伙伴说肯定是 11 月上旬了 ORZ。。

这是个神奇的论坛 保佑自己 18 年顺利拿到 pwc offer 和喜欢的小哥哥一个公司哈哈。。快要崩溃了 = =。。

有啥问题请留言！小伙伴们加油鸭!!!



我是分界线（10.28 更）

据说上海所最早一批是 11 月初出结果。。肥肠忐忑 再去投一些公司吧 ORZ.....

链接已经更新啦！

小伙伴们不要方 链接里只是【美剧】和【华尔街日报】等辅助材料，推荐【91 美剧网】附件中是当天需要带的材料截图 有些小伙伴留言说没有收到邮件~

保佑自己快点拿到 offer = =。。

Dress code:	Business Formal
Assessment methods:	Your Superday assessment includes group activity, individual presentation and one on one interview.
What to bring:	<ul style="list-style-type: none"> • Your PwC candidate reference number (8-digit number supplied in your application acknowledgement email) 你的PwC网申编号(你网申确认邮件中的8个数字编号) • 1 updated CV 最新简历一份 • Original ID card and a photocopy of both front and back of the card (we will keep your photocopy version) 身份证原件及复印件(正反两面)一份 • Original student ID and a photocopy of both front and back of the card (we will keep your photocopy version) (if applicable) 学生证原件及复印件(照片与个人信息页)一份(如有) • Most up-to-date transcript (if applicable) 最新成绩单一份(如有) • One 2 x 2 ID colour photos 2寸彩色证件照一张 • Original and a photocopy of any relevant language or professional certificates 相关语言或职业资格证书原件及复印件(非必需,如有则提供) • Original and a photocopy of any awards or scholarship certificates 荣誉证书原件及复印件(非必需,如有则提供)

4.19 PWC 从网申到 Par 面的心路历程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075312-1-1.html>

在这里第一个要感谢的就是论坛, 无论是 OT 题库还是笔经面经, “普华永道 2017 校园招聘求职大礼包” 里的资料简直是一应俱全, 可以说“一包在手, 求职无忧”, 大礼包里面整理好的资料对我们秋招狗来说真是一大福音, 省去了很多搜集资料的时间, 而且题库很全, 强烈推荐。第二个要感谢的就是一路走来, 并肩前行的小伙伴们, 秋招之路是漫漫的, 但过程中的互相帮助与扶持, 经验的共同分享, 为这场没有硝烟的战场增添了无比的温暖。无论最终结果如何, 感谢的心意一定要表达, 这也是本人第一次在论坛发帖, 真心祝福大家在求职中都能收获自己心仪的 offer!

本人是某财经类院校的硕士, 非财会科班出生。我是 10.6 完成的网申, 申请完就收到 OT 邮件, 要求在 72 小时之内完成两大部分的测试, 第一个链接是传统的言语、数字、逻辑和英语阅读题, 英语阅读部分有语法题和阅读理解两种题型, 第二个链接是 open questions, 大约三个问题。整个测试我做了有三个小时貌似, 可以分开时间段做, open questions 部分我是放到第二天上午完成的, 而且写的特别多, 原创加每篇 250-300 字, 因为听说 OQ 蛮重要所以我写起来也不敢丝毫怠慢。外加一句, 逻辑题本人不是天生擅长, 因此找了好多原题练习和总结才终于把它搞定, 中间自然少不了暑期实习小伙伴的鼎力相助, 还有隔壁寝室大神的耐心指导, 因此真心感谢小伙伴们的帮助! 我想说对于之前这方面完全没有经验的筒子们, 过 OT 还是要多加练习, 付出一番努力的, 当然大神们就令当别论啦。

然后过了很久, 10.31 号周一下午才收到的面试通知, 我被安排在 11.12 号 Superday。普华好的一点就是所有面试环节都在一天完成, 每个人都有卧面的机会。我们上午 8:15 到陆家嘴星展银行, 签到、领号码牌、到被分到的小组落座, 一组 12 个人, 分 AB 两小组, 每组 6 人, 便于后面的讨论环节两组间互相提问。我们组当时只到

了 8 个人，后来又从别的组借调了 2 个人凑成 10 个才开始小组讨论。在 helper 姐姐收完每个人的材料后，我们就被带到楼上开始小组讨论，此时 par 和两位 senior manager 都已落座。小组讨论现场还有一位主持人，有展板在 presentation 时用来写提纲。讨论的 case 有 10 多页，5 个小问题，材料是关于推广某公司产品到海外市场的主题，分析推销的渠道、本公司优势和劣势分析，选择开拓目的市场国的理由，提出备选国家方案，具体的推广策略和计划等。我们讨论的还算热烈，关键是每个人都要参与，然后积极提出自己的想法和建议，在展示环节条理清晰然后口语顺畅，讨论的时候会有 senior manager 在旁边打分，现场有电脑计时器，可以随时看，因此没带手表也没有关系。在 A 组展示完之后，会有 B 组针对你们的提问，由于另外一个组有上外英语系的妹子，结果她们上来就用英语提问，于是我们整场就变成了英语提问和英语回答，英文由 presentation 环节延伸到后面的提问回答环节，当时我的内心是崩溃的，好在我们提问和回答环节都比较顺利，也算安全度过了，不知其他组是不是也这样，这取决于第一个提问的同学开问时是不是口下留情了。。。。

我们作为 A 组在讨论完之后，紧接着就是趴面，在趴面前每个人填一份纸质问卷，自己点评在小组讨论中每位成员的表现，还有一些其他关于个人的问题，大约十分钟填写。趴面的时候严格限时，每个人 15 分钟，趴面拿着手机到时间会叫下一位，趴的语速也很快。首先问你对小组讨论前的自我介绍有没有补充，然后追问你觉得自己在团队中更倾向于担当 leader 还是 member，如果你觉得团队中 leader 出错了你会怎么办，面对一个陌生人你会选择什么样的方式来进行初次联系和沟通，如果是研究生会问你 CPA 有没有考过，还有结合实习的经历让你比较分析审计行业和证券行业的特点和区别，你为什么选择审计，问你有没有申请四大的其他家，还有就是有没有要问趴的问题。总体感觉就是趴态度很和蔼，但问题内容蛮严肃的，对于你所有的回答趴没有给出反馈，只是说“好的，我知道了”，现在回想一下还是好忐忑啊。

趴面结束了之后就是愉快的午餐时间了，我们还在早上的大厅吃饭，是自助餐。趴和经理们会下来和我们一起吃，这个环节是最轻松愉快的了，趴和经理都非常好，会主动和我们分享工作中的心得和趣事，不知道吃饭环节是不是也纳入考评啊啊，生怕说错了什么话被扣掉映像分。下午就是观看普华宣传片，经理们和我们聊天，B 组上去趴面，然后就是重新做 OT 中的逻辑，做完之后就可以回去了。

到此普华的一天就这样圆满结束，可以说普华的 superday 是我四大面完后感受最为温暖的一家，整个过程中除了 Par 和 senior manager 还会有一个 helper 和一个 coordinator 全程陪伴，一个哥哥一个姐姐，都超级好，会主动和我们聊天，告诉我们不用紧张啊，和我们讲一些有意思的事情啊，总之还是非常感谢他们的！好了，听说这是一个神奇的论坛，希望我的经历能给大家参考和帮助，只要全心投入，积极参与，真诚表现，be yourself，就不要再有遗憾。最后结果还没出来，本人真的十分忐忑的，真心求攒人品，跪求 offer 啊。。。

4.20 上海审计 迟到的还愿帖（内附其他三家的体验）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088924-1-1.html>

因为前段时间在筹备考研，一直以来都没写经验贴，当然考完研也懒了很久[捂脸]所以，特地在这岁末年初之际补上，也算报答 PwC 的知遇之恩。

【个人情况】

上海双非某以国际贸易擅长的商科大学，这已经很明显了（当然江浙沪以外可能都没听说过），中部某省份生源，成绩排名前 10%，六级 550（不好不坏），奖学金没断过。此外，也算个小小的社团负责人，也拿过一些优团优干优秀学生什么的；还有参加过一些比赛也拿到了不错的成绩。实习只做过 local 的一家很小的咨询公司，内容是库存盘查审计；证书初级会计师外加计算机二级（确实很一般）

【网申&笔试】

普华的网申很省时有木有，应该算四大最省时了，分分钟搞定，也没什么好发挥的地方，如实填就好。这次网申以后笔试就会马上过来，很吓人有木有，多亏申请的晚，要不然可能笔试就成炮灰了，当然申请的晚也有晚的劣势，比如你会等得很焦灼。笔试还算简单，SHL 的题，和德勤一样，刷刷那些经典的习题 LNV123 足够了，时间都用不完（我后边会附件我用的）；英语也不难，六级水平足够应对；开放性问题还是建议现用 word 打好，然后审阅有木有拼写错误什么的，然后发上去，一定要认真写，不要四家都一样，毕竟四大不是一个模子里刻出来的。

【面试】

今年的面试是参加一个为期近一天的活动 **superday**，说一天，其实有效时间也就半天，其他时间就是在聊天吃喝[捂脸]。具体的时间记不清了，之前的经验贴也写得很详细，我就简单说一下流程还有一些希望大家注意的地方。尽量要在规定时间的前 10 分钟到，如果需要换正装应该更早!!! 像我六点钟出发坐地铁足够了。到了之后，提前和小伙伴熟悉一下，最好能商量一下待会的分工还有一些过程中需要注意的点。这时候会有两个 A1 或者 A2 的 helper 协助大家，他们会一整天跟着我们。我们组的两位人又好（不断鼓励我们，给我们打气），颜值又高，当时就想如果有 offer 必须留 PwC 有木有，此处狂笑十秒钟……

同组 9 人，但实际一开始只有 5 人，后来 4 人是从别的组调过来的，1 个南审，2 个外贸，1 个浙大，5 个海归研究生（海归学校都很好），分为 AB 两组，当时 A 组 5 人，B 组 4 人

先是按照邮件列式的顺序收材料（材料准备越充分越好，可能你觉得没用，谁知道呢，至少要能体现简历所要反应的 everything），然后填一个材料清单，就是写你交了什么材料，很简单，打对勾就好了，然后把这一页粘在所有材料的最前边，会发笔和固体胶。

材料收好就是等 Par 的消息，差不多九点钟 helper 就会带大家到面试的会议室。我们组的流程是这样，先 15min 读材料，结束后面试官先自我介绍，然后是我们。之前本以为 A1 是第一个（之前交流后得知她想用英文），没想到我运气好到刚刚好坐在最后一个自我介绍的 helper 旁边，结果就成我了，因为大家大部分人还是想中文，所以我就果断中文了，还好后边的小伙伴很配合（自我介绍很简单，中英文名，学校，专业，爱好，其他可酌情添加，1min 差不多，感觉没必要强调自己的英雄事迹，可以留在 par 面发挥）。结束后就开始 30min 的讨论，然后 A 组展示 15min, B 组提问 10min，然后在调换过来。

面试结束，A 组 par 面，每人 10min；B 组跟着 manager 看视频 explore PwC 休息吃喝（多准备些问题，要不然冷场太尴尬），做图形推理的笔试题（不难，和当初笔试差不多，楼主提前 6min 搞定，所以说刷题很有用），还要填一个反馈表，主要涉及你对自己面试的评价以及对小组其他成员的评价，据说 par 不看也不作为考核依据，可谁知道呢，还是认真对待吧，可中文可英文，楼主写了中文，因为怕英文出错打脸。

然后就是午饭，完全吃不下，但还要表现的很 enjoy，我想大家都是一样的。虽说吃饭不考核什么，但人的心理就这样啊。其实 par、manager 都挺会聊的，随性就好。时间也很短，半小时左右，结束后就是下午 B 组的 par 面了。

整个流程结束差不多下午三点左右，记得如果 helper 没说，也把名牌外边的包装拆下来放在桌上，因为要回收，名牌可以自己带走。

tip:干货

1. 小组讨论忌讳不说话，很少说话，没有实质内容说空话。如果确实没有好的 idea，比如我这种人，就会及时总结和补充信息，管理时间什么的。可以说四大的面试我参加了四次，什么角色我都扮演过，我不是一个很灵活的人，但只能硬上了，哈哈哈哈哈。再者，发表观点尽量要有理有据，从材料出发，可以适当猜想，没关系的

2. 一定要稳中有序，不要急急燥燥，可以适当提醒小伙伴时间，很多人都是败在了乱了方阵

3. 一定不要针对一个问题纠结太久，也不要前边已经谈好后边又推翻，面试很难十全十美，但最起码要完整流畅。一般案例都会给你 3-5 个问题，沿着问题掌握好时间进行就好了

4.不要觉得自己学历不好就自惭形秽，能进入面试其实背景就已经不重要了，所以完全没必要给自己心理压力；背景好也不要得意忘形，四大每年毙掉的名校生多得是，后边我会提到我在安永和德勤的两次面试中顶级名校被毙的那些人

5.案例不做透露，个人觉得即使你知道是什么也没用，现场不可控的因素太多了，如果说准备，多熟悉一下《公司战略与风险管理 CPA》中的分析模型（我是后来学到这本书才发现就有各种管理学常用到的模型，我说四大怎么老是反复提到这些模型），当然这些模型切忌生搬硬套，因为题目以及很明确了，所以有时候确实没必要用!!!然后准备一下自我介绍、要问的问题（尽可能多，后边 explore PwC 中和 manager 交流防止冷场）、par 可能问到的问题（尤其简历）、pre 可能用到的串词，我只能想到这么多了

6.看材料要抓重点，最起码你要宏观上知道他有什么，讨论的过程中即使你不知道细节，你也要知道这块东西去哪找，毕竟大部分人看不完，但如果是属于自己或小组内独有的部分尽量要看（一般，很坑爹的在最后 2 页），这就是你后续 share 和发言最好的机会

7.展示和讨论过程注意礼貌，比如轮到你了，先感谢前一位小伙伴，结束后欢迎下一位小伙伴，不能说加分，但最起码流畅，也显得团结，团队意识你懂得。

8.即使面试的表现自我感觉不好，也不要灰心，还是要积极乐观一点，毕竟之后还有和 manager 的交流以及 par 面，梦想还是要有的，万一见鬼了呢，多想想 Trump[嘿哈]

9.par 面真的是要看 par 风格，我们 par 很和善，没有压力面，回答的时候注意逻辑性就好了，其实所谓逻辑性，我觉得就是有条理，让人感觉你有思考过，不要东说一句西说一句，说得乱七八糟就好了。即使遇到压力面，也不要怕，淡定自若本来就是审计人的基本素质，该怎样怎样，因为紧张没发挥好而被刷确实很可惜。问题主要围绕 3why，简历（我的 par 问了举个例子说明你的学习能力，审计人应有的素质，优缺点）；问 par 的问题可以事先准备一下，我问了 par 的个人经历（香港女 par，所以真的很厉害，也很有风度，我问了她一些辉煌史）、PwC 年度审计创新大奖、人工智能。

10.正如一位四大人曾说：其实整个面试流程就像工作中的场景模拟一样，be yourself，毕竟这是一个双向选择的过程，身经百战的 SM 和 par 都很清楚他们需要什么人。

面试结束足足等了近一个月，幸亏结果没让自己失望，小组至少 9 进 6（其他人没说话，还有一个人没加群），我所在的 B 组 4 人全进，A 组 2 人。等结果的过程确实很焦灼，但只能这样，大家都是这么过来的。当初坛子里有很多人都说“四大皆空”，真得感同身受，如果能走进面试，至少你的能力已经得到了 HR 的认可，如果最终失败，可能时机未到，可能 overqualified，所以不要灰心，毕竟失败是人生必经之旅，但不会一直失败，总会有否极泰来的一天。

【其他三家】

秋招前

EY:

安永是我最早接触的四大，当初有幸成为校园大使，也算对这个位于环球金融中心的事务所有着莫名的向往（大楼确实很气派，有木有）。后来遭遇寒假实习以及 SLP 暑期面试被刷，真的万念俱灰，一度有点沉沦，这也使得我后来考研目标一降再降。说说自己的感觉，安永网申也比较省时；笔试挺难的；面试可能更喜欢商科或者财大的，当初两次被刷小组里基本上只要了财大的，交大一位学制药的也未能幸免[哭泣]，更关键的是 par 自己都說我们表现都差不多，为什么只要了财大的[摊手]，这就是所谓的运气，唉。其实对 EY 也算很有感情，一年校园大使，结识了一些朋友和 HR，那幢大楼也很有吸引力，允许我虚荣一下[嘿哈]

秋招后:

说实话，秋招之前没有敢想过 DTT 和 PwC，因为感觉确实很强，再加上安永被刷。因为一年基本只能见一次 par，所以安永的秋招申请是没用的，官方解释是，我们不觉得三个月的时间你能改变多少[摊手]

DTT:

网申省时，笔试不难，楼主是第一批去面试的，应该笔试做的还不错。面试过程中因为之前的阴影一直没有调整过来，再加上遇到南京大学和上外的本科，以及交大财大同济的硕士（对，我背景最差），一脸懵逼，导致不敢

说话；再者，有两个名校生特别 **aggressive**，进一步压制了我，结果 **manager** 单面的时候居然问我是不是性格内向，无力吐槽，结果可想而知。当然，那两个 **aggressive** 的人也没有通过，所以说“长点心吧[微笑]no zuo no die”。后来经理面的结果居然是 8 进 3，太凄惨!!! 虽然被刷，但从小组进入 **par** 面的人来看，我感觉德勤还是比较喜欢踏实稳重一点，沉着冷静一点的，对专业要求不高（有一个同济学工科的）。如果我能像 **PwC** 面试那样克服心理的障碍，我觉得我也可能进 **DTT**。当然即使进了 **DTT**，**PwC** 要我，我还是会屁颠屁颠的滚去报道的[捂脸]

KPMG:

网申巨费时，还不需要投简历；笔试巨难，根本做不完。听说 **KPMG** 网申只要你用心做，基本上都能过；笔试刷人当属四大之最 80%，基本上能过笔试已经度过了最难的一关，楼主当初本想国庆最后一天 **deadline** 把笔试做掉，没想到电脑居然卡机了，直接退出了一刚，然后打电话发邮件都没人鸟我，就这样悄无声息的被拒掉了，也是无语……不过后来想想，即使进了 **KPMG** 我也觉得不满意，与其这样也倒没什么损失，还省了我不少时间[冷漠脸]

【写在篇末】

今年就业压力进一步加大，考研人数剧增，投行基本上不招人，所以说面试的时候真的遇到很多很可怕的人，这也体现了经济不景气的一面。所以说即使被刷，也不代表你不好，可能是对手太强，毕竟找工作就像谈恋爱，也要看缘分嘛。就算四大皆空，也不代表你就差，可能运气差了一点点，这个确实是你不可控的因素

PwC 是我四大的最后一次面试，前三次都以失败告终，真心感谢 **PwC** 在我近乎绝望的时刻给予了我认可，尤其是当你看到一些你觉得很一般的人居然收到 **offer** 的时候，真的会很崩溃。虽然楼主也考研了，但可惜当初因为没有好的 **offer** 学校选的差强人意，即使考上也会去 **PwC** 工作，再加上还有巨额违约金[捂脸]不管怎样，知遇之恩，没齿难忘……

最后，送给各位秋招的小伙伴：

秋招不易，平常心就好，过程自己体验，结果顺从天意，与君共勉~~~

后续可能还会补充，敬请期待……

4.21 PwC Deals Trainee SH 校招记录

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2016 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086125-1-1.html>

从找暑期实习到秋招，在应届生上收获了很多前人的经验，校招季也即将结束了，拿了一些 **offer**，本着一颗感恩的心，今天上来写几篇面经。

我是今年 9 月 25 号申请的 **PwC SH Deals Trainee Program**。这是一个这两年刚开始的 **Trainee** 项目，2 年在 **Deals** 下面四个 **service line** (**Transaction Service**, **Valuation**, **Corporate Finance** 以及 **Business Recovery**) 轮岗 2 年，结束轮岗后定岗在某个 **Service line**。这是一个非常诱人的项目，首先 **Deals** 应该是四大里面最难进的部门，不同 **firm** 叫法不一样，**EY** 的是 **TAS**, **DTT** 叫 **TAS**, **KP** 的我不知道- -，这是一个主要做并购业务相关的财务咨询部门，为企业提供财务尽调、估值、重组建议以及 **FA**。报名人数非常多，大部分也是硕士以上学历（楼主是国内硕士，专业是管理类的）。下面说说整个招聘的经历吧：

1、网申

9.25，我提交了网申，四大各家网申其实差不多，就是费时，很多前辈对网申介绍了很多，我就不赘述了。

2、Online test

在网申完成后，就能立马收到 **ot** 链接，有两个部分，第一部分就是行测类型的题，我记得要准备很长的时间做，楼主花了一个下午，大概 4 个小时的时间才完成。第二部分是主观题，具体的问题我不太记得了，大概就是那种你最成功的事类似的，4 道问答，不限时间。

3、Superday

楼主到了 10 月 31 号，才收到了 **Superday** 的通知，我被安排在 11 月 2 号的场次（听说有 4 场的样子）。早上 8:15 到了企业天地普华永道中心 11 楼签到，那时候已经来了好多同学了。**HR** 安排大家领取名牌，名牌上有自己的分组和序号。一共有 3 大组，每一组分为 **A**、**B** 两个小组，**A**、**B** 两小组各有 5-6 个同学，所以一天面试的人大约是 30 人。一开始先由 **HR** 姐姐对 **Superday** 一天的流程做简单的介绍，之后，由负责面试的志愿者 **staff** 带着大家去不同的会议室群面。楼主所在的 **B** 组有 5 名同学，本科研究生都有。群面环节，一开始 **HR** 会介绍流程，然后每个人进行 3 分钟的自我介绍（英文）。自我介绍一圈听下来，大家都特别牛，硕士占大多数，海龟占大多数。自我介绍完了之后，开始无领导小组讨论。**A**、**B** 两个小组分开各自讨论（讨论用中文），然后分别汇报，汇报时用英文进行的，每个人都要参与。汇报完了之后对方组进行提问（提问语言没有做要求，但当时我们都用了英文），汇报组再进行回答。当时楼主挑到的讨论题目是关于一家方便面公司的战略转型的，大概内容就是要生产什么样的面，要自己建生产线还是要并购现成的公司。两个小组拿的材料给的信息有不同的地方，所以最后大家的方案差异比较明显，楼主觉得这是很好的设计。楼主在讨论过程中是 **leader** 的角色，引导了讨论方向，催赶进度，同时也贡献了比较多重要的点。后来汇报的时候，其实楼主汇报得一般，但是有一个细节后来 **manager** 提到了，说给她印象很深，就是我们组其他同学在用展示板汇报的时候，那个展示板有点晃，楼主用肩膀顶着展示板，手扶着架子，方便组员写东西。其实我自己觉得这是个很正常的举动，没想到就被 **manager** 记住了。回答对方组提的问题楼主贡献比较大，大概回答了有 3、4 次。

4、Explore PwC & Par 面

群面结束后，大家又回到一开始等待的会议室。刚刚说到分了 **A**、**B** 两个小组，**A** 组的同学上午会先带去面试，**B** 组的同学留在会议室，进行 **explore pwc** 的环节。楼主是 **B** 组的，觉得特别有优势，因为可以更全面了解 **pwc** 以及 **deals**，有助于下午 **par** 面。**Explore** 环节，**Hr** 姐姐给我们详细介绍了整个 **Program** 的培养机制，另外也有 **Deals** 的同事来做 **Sharing**，而且每个大组都有 **staff** 来给大家答疑。楼主牢牢抓住这个环节，问了很多东西。正好这个 **Staff** 姐姐也特别 **nice**，真是知无不言，薪资、假期、**ot** 费都透露了。很快到了中午，**A** 组同学回来了。我们一起吃自助餐，还在这个会议室里。面试的 **Par** 和 **Manager** 会和我们同一桌吃，大家也比较随意聊天。但可以看得出 **A** 组的同学很想抓住午餐的机会多问问多表现，但其实他们问的东西 **explore** 环节都会了解到，所以个人感觉 **B** 组还是很不错的（但就是要等一整天，好累）。

到了下午，**B** 组去 **par** 面了。楼主非常不幸，排在了最后一个 == 在等待的时候，**staff** 会给我们发一份 **valuation form**，填写上午群面自己的表现、组员的表现（要求对组员表现排名）。楼主等了好久，终于到我了。面试的其实是一个 **director** 和一个 **manager**，而这个 **manager** 就是 **explore** 环节坐在我们桌给我们答疑的姐姐（好开心）。我的整个 **par** 面就 10 分钟（我的其他组员至少都面了 15 分钟，也有 20 分钟的），我基本没说什么，因为一直是 **director** 在评价我上午的表现，他们对我很满意，而且 **manager** 也美言了几句，说沟通起来觉得我很 **smart**，相信可以胜任。中间分享了一下实习经历，总的来说都是围绕简历内容和上午表现展开的，没有专业问题。

5、收到 Offer

到了 11 月 17 号，终于迎来了 **offer**。楼主其实在 **par** 面的时候已经 **feel** 到可以拿下了（毕竟他们都那么明显地表现了），但接到电话的时候还是很激动的，毕竟 **pwc** 在四大最好，又是 **deals** 部门，而且，更值得一提的是，楼主收到的 **trainee program** 是不需要去审计轮岗的（楼主研究生了，18 个月审计轮岗有点耗不起）。好了，至此，**pwc journey** 结束了。

我说结束，是真的结束了。后来因为个人原因，楼主拒了这个 offer- -太罪过了。希望有同学因为我的放弃获得了机会，毕竟对于想在上海发展的同学来说，机会真的不错。over~

4.22 SH 审计收到 offer letter 来写反馈啦~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068540-1-1.html>

其实面的当天就收到 Par 的口头 offer，激动的想写经验来着，想想还是收到了再写比较有参考价值（现在收到 offer letter 也已经 accept 啦）

我是海外本硕，已经毕业了。这里有一点血泪经验给大家！对四大不是很重要，但是对其它公司招聘还挺重要的，**就是要在还没有毕业的时候就提前准备校招！**特别是年底毕业的童鞋们。因为有好多公司只招 1 月份之后毕业的海归。我一直不太了解什么是应届毕业生，所以应该去年这个时候准备招聘的。然后我又是 12 月底毕业，就差十几天啊，所以好多公司都申请不了。银行大部分基本不符合要求。哭晕了 T.T 不过幸好对银行也不是很感冒。

9 月 2 号申请 4 号做完的 OT 的。那时候网上还没有今年的原题可以参考。就只准备了 SHL 的 logical V123 N123 还有汇丰黑科技里面的题目也有看看。确实很多原题！至于英语部分就是裸上的，想着也没啥好准备的。结果做完还挺担心的。十一之前有人就收到了 Superday 的电话通知，然后就开始就有点点担心没想到十一过完也就接到了电话！现在想想还是挺开心的！本来是 15 号面试，因为考注会就改到了第二周那一批。这里不得不提普华真的很人性化啊，特别 nice！

面试时间流程就不详细说啦，论坛上好多帖子都有。大致流程就是签到拿名牌，进房间分小组交资料。大家可以趁机多交流交流，互相熟悉一点不会那么紧张。我的组员都特别好！很好相处一点也不 aggressive。然后就被带到一个房间里，Par 和 2 个 M 都已经在里面等着了，介绍了一下自己。然后就开始了！先开始的自我介绍，一般是第一个人是用的什么语言，大家后面都默契的用一样的~ 也没有时间要求。现在想想还是**应该中英文自我介绍都准备一分钟的然后根据情况删减**。然后就开始看 CASE 准备讨论了。这里 Case 就不说了因为普华防泄题库真的很多没法准备的。能准备的只有**提前多看看商业案例锻炼自己分析的思维，千万不要用分析模型，或者说不要死用模型**。Case 不难的，图表很多所以也能看完。这里**建议大家最好全部看完每题都思考一下**，这样防止后面讨论的时候没有话说。毕竟每个人思路不一样也没有标准答案，总能想到不一样的，也可以补充其他组员的答案，这些都是给小组做贡献 teamwork 的体现。讨论完之后就是每个人做 pre 啦，我们组是一人一题这样。对方小组在讲的时候一定要仔细听，争取想一个问题问，特别是跟自己讲的内容有关的更容易找到问题。自己组做 Pre 的时候可以先感谢一下前一个组员，讲完之后再欢迎下一个组员，这样显得很流畅也会显示团队精神。我一演讲语速就特别快，本来想控制一下，那天也不知道成功降速了没有。大家可以讲慢一点讲清楚，3 分钟还是可以讲很多东西的。Q&A 环节 M 和 Par 也可能会提问，这个要看当时的情况了。

之后就是 A 组 Par 面（我们的 Par 面就只有 Par 没有 M），B 组做 OT 看 exploring PwC（也就是跟 M 聊天啦 哈哈）。尽量找点话题防止尴尬，也可以顺便多了解了解 PwC。OT 基本跟之前一样，时间妥妥够而且新题也不难。然后就是午餐环节啦。**虽然好多帖子里面说这个不进入评分环节，但是我觉得这个环节还是很重要的！特别是对**

于下午 Par 面的 B 组同学。因为毕竟一个群面 Par 对你个人也不会有多少了解，那么这个环节是可以增加 M 和 Par 对你的印象让他们多了解你的。我感觉我就是在午餐时候聊的比较愉快，让 Par 对我有印象啦。

Par 面需要准备的其实就是对普华和对审计的了解，以及对自己的了解。这也是对自己负责啊。毕竟是找工作，自己适合以及喜欢还挺重要的。这也增加了自己的自信心。而对自己了解的话也就不担心 Par 会 challenge 以及避免问了问题答不上来的情况。我的 Par 特别的 nice（觉得还蛮幸运的），完全在唠家常，主要就是确定我是不是真的想做审计以及在上海工作的稳定性。然后突然就告诉我会录我而且觉得我会在审计这条路上走很远！（当时那个高兴激动啊啊啊！马上就快眼含热泪了有木有！哈哈哈，主要是真的挺喜欢普华也挺喜欢审计的，这种被认可的感觉特别棒！）后面激动的都不记得说了什么，问了 Par 两个问题就结束了。全程不到 10 分钟，真是一个有效率的 Par！

大半天的 Superday 就异常顺利的结束啦！面试体验特别好！面完之后更喜欢也更想加入普华了，那天的 helper 也特别的 nice，皮肤感觉还巨好！还主动帮我们问 HR 多久会发 offer。等了大概半个月，期间各种忐忑担心。到昨晚收到 confirmation，整颗心都落下来了，哈哈哈，之后其它的面试也不打算去了，毕竟最想进普华啦！跑来说论坛写反馈。仔细一看也没有提供很多有用的信息，但是还是希望能帮到大家！



最后！希望以后的职场之路一切顺利！

4.23 2016.11.1 SH Deals 面经，以及了解到的一些 Deals 的情况~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066728-1-1.html>

感觉关于面试流程和经验的帖子已经很多了，不过看到关于 Deals 的不多。流程应该基本一致，尽力对 service line 做一点小补充吧。其实主要是想求 offer 呀，普华 deals 真的是真爱~

【流程】

8:15 Opening

当天所有面试的小组集中在大会议室把材料交给 Helper 姐姐/哥哥，组内小伙伴们开始熟悉一下，相互记名字，聊天，大致讨论一下小组讨论的策略。我们是大概 10 人*4 组，每组里面再分 A\B 组。然后 HR Director 会介绍一天的流程，稍事休息后按 4 个分组面试正式开始。

9:00 群面（重头戏）

10 个 candidates，除了 helper 以外，还有主持面试的 facilitator（我们的是一个 associate manager），我们主要的面试官一位 par，一位 senior manager，一位 associate director，都是 Deals 下面 Transaction services 条线的。首先简单自我介绍，中英文自选。然后下发材料，A\B 组的材料基本一致，只有最后的补充信息不同；一共 5 个问题，A\B 组问题不完全一致。15min 读材料共 10 页，发铅笔和草纸，可以在材料上标记，因为有图表而且有的文字不满一页，所以阅读时间还是很充裕的；30min 讨论，中英文自选，有白板可以写写画画，有电脑倒计时；15min presentation，先 A 后 B，每个人都要做，要求用英文；10min 问答，中英文自选，对方组要至少提 2 个问

题，给 1min 准备时间（包含在 10min 中），面试官也可以问问题，但是我们对方组提问就已经把时间都用掉了。组面结束后回到大会议室休息，期间面试官会就刚才 candidates 的表现讨论一下。

10:45 左右 Par 面/Explore PwC

A 组逐一进行 par 面，1 对 2，面试官就是刚刚组面中的 par 和 senior manager（或者 associate director），每个人 20 分钟左右。A 组其他同学等 par 面的时候要填一个 self-reflection 问卷，就刚刚组面的表现做评价，要给队友（包括自己）在组面中的 contribution 排序，然后有关于自己表现如何的一些问答题。B 组 explore PwC。

午餐

A 组 par 面全部结束后有自助餐，和面试官、facilitator、helper 一起坐一桌吃吃喝喝，算是小 networking 吧。

1:45 左右 Explore PwC/Par 面

A/B 组安排对调。Explore PwC 先是看一些宣传片，然后有关于 Deals 各细分条线的介绍，Deals 两个项目的介绍，然后就是跟本组的 manager 交流提（liao）问（tian）。期间会填一个意向表，secon 和 trainee 两个项目选 prefer 哪个（和网申不一致没关系，以面试当天的表格为主），trainee 中选轮岗的 4 个细分条线偏好（1-4 排序）。

Over~~据说两周给结果。

【小感受】

组面：一方面结果没出，一方面感觉我们组的确没有发挥到最好，还是不瞎说了。感觉论坛总结的已经很好了，主要就是要逻辑清晰，讨论以解决问题为目的，多合作，听他人讲话，融合观点，不要太 aggressive。

Par 面：感觉 Par 面的确难以找到什么规律，be yourself 以不变应万变吧。

我们的 par 人看上去非常儒雅，很 Nice。我们 par 面是中文，问我的问题不多，也没有难回答的问题。先自我介绍，稍微详细一点。然后让我谈谈对目前中国海外并购的了解，这个是我稍微有点没准备到的，不过想想部门是 Deals/ M&A，也应该不算超纲吧，哈哈。然后就我刚刚小组表现问了个问题，说感觉我 pre 的时候还可以，为什么问答环节有些安静，当时是什么状态怎么考虑的之类。感觉 par 应该还问了个问题，但是实在记不得了。后来 senior manager 问了个问题，比较常规的行为问题，是说觉得实习中遇到什么困难。最后让我问问题。

感觉除了我提问以外，还是以我讲话为主.....听说 par 面要把 par 哄开心让 par 讲的时间久一点比较好.....不知道我啥情况，有点难过。听说同组别人的 par，有的是谈人生谈理想，有的是 par 介绍了半天 deals 都干嘛，有的是抓住了个实习问得特别深入，感觉每个人都不一样。其实我还挺想和 par 谈人生谈理想，挺希望他挖我实习的，但是 par 都不问.....哎，不知道是不是对我没啥兴趣也就算了（现在回头想这么多，感觉自己得失心有点重，可能就是太喜欢太在意了吧，面都面完了还是应该放下，哈哈）。

【关于 Deals】

校招两个项目，secondment 和 trainee，具体介绍官网上都有。Explore PwC 的时候听到的一些补充~secon 的话，背景要求没有很多，基本都可以申，因为会去审计轮岗 18 个月（2 个忙季），会打一些基础，而且审计部门会知道哪些是 deals 来委培的，所以在排项目的时候也一般不会排到去大项目被包养（因为大项目可能分工会很细，可能一年下来做的科目有限，而中小型的项目接触面会广泛一些，2 个忙季下来各种科目基本都会接触到）。一般 secon 回到 deals 之后就是在 transaction services (TS) 下面做 FDD，但是也会有机会像类似 trainee 这样的回 deals

之后去其他岗位轮一下，是有一定灵活性的。相对而言，**trainee** 直接在 **deals** 里轮岗，背景上会有一些要求，**JD** 里也有写说希望可以是有会计、金融、估值建模等相关背景。以带我们的 **M** 的说法是，**secon** 的路子走的平稳一些，而 **trainee** 相对 **high risk, high return**，具体也看个人的努力。感觉普华安排真的还蛮周到的，好感继续蹭蹭蹭。

Trainee 校招轮岗涉及 4 个细分业务线，**valuation, business recovery, corporate finance** 和 **TS**。

Valuation: **SH** 这边大概 50 多个人的样子，好像还在扩充。业务主要两个来源，一个是从审计那边来的，主要是帮他们做内部的 **check**，比如无形资产等等的估值，在审计忙季的时候，比如每年 1-3 月 **valuation** 也是比较忙的；另一个就是 **MA** 或者其他 **deals** 这边涉及到的估值服务。

Business recovery: 包括 **liquidation, debt restructuring** 之类，主要是处理 **distressed business** 的问题，部门相对比较新。和四大国有资产管理公司好像有合作的，普华的角色还是比较偏财务的，毕竟是会计师事务所，恩。介绍的 **SM** 挺那啥的说，简单说，经济越差这个部门就越好做，嘍。

Corporate finance: 团队也是比较小比较新，可以理解成小投行，一般不招应届生，轮岗的话好像需求也不是非常大，要求比较高。

TS（可能因为面我们的都是 **TS** 的，写完发现我扯了好多.....）

目前应该是 **deals** 里最大的团队，**SH office** 一共 1、2 百人的样子。**TS** 里涉及比较多的还是 **FDD**（税务和法律的 **DD** 在 **deals** 里也有，不过普华的律所刚刚起来，目前还比较新），由于普华审计的实力很强，所以 **TS** 这部分基础也很好，处于业内遥遥领先的位置。项目主要还是比较短平快，一两周或者 1 个多月都有，有的小项目一个 **M** 带着一个 **senior** 就做了。因为项目周期相对不长，所以接触面会比较宽，听到这一点真的还蛮喜欢的。项目是会要出差然后再回来做 **report** 的，但是强度不大（不过个人完全不介意出差呀哈哈），不过也有的客户就直接给数据库，不让去现场的==.....有的项目有时也会出现一些突发状况，需要能够较快的应对。

关于 **TS** 的分工：和给我们面试的 **sm** 聊，说目前业务主要三大块，**outbound, inbound**，以及 **PE**，目前 **outbound** 的比例应该是最大的（**sm** 说到这，我就突然特别理解为啥 **par** 问我海外并购了，哈哈）。小朋友刚进去是都有机会接触的，做到 **m** 以上之后慢慢就会在三个方向里面有所侧重了。

关于 **FDD** 和审计的区别：简言之就是侧重点不同，审计更强调合规 而且是往历史看，而 **FDD** 更考察是否 **make business sense**，是往未来看。我们的 **M** 和 **SM** 说了两个很好懂的例子。比如，**earnings** 审计是要确定这个数到底是 1 还是 2，如果 1 是准确的，那就是 1；而 **FDD** 更关心 **earnings quality**，未来从 1 能不能到 2，如何能到 2，到底是 1 还是 0.9 还是 1.1 并不是最重要的。再比如，如果有一大笔非经常性损益，审计要确认这个是否存在，存在的话是否准确即可；而对 **FDD** 来说，由于涉及 **MA** 等交易，除了上述问题，如果这个非经常性损益对公司未来运营和盈利能力有比较大的影响，就要去看原因等等，可能会挖出一个非常需要注意的问题。**sm** 的话是说，审计是一套完整的方法论，**FDD** 会取其中有用的工具来为自己所用。所以由于上述差异，审计和 **FDD** 的工作思维是有差异的，不过审计轮岗过后调整思维还是比较容易的。

其他：因为我们组有个男生是在国内某并购业务排名靠前的内资券商做海外并购部的实习，闲聊聊到出去陪客户喝酒什么的，**M** 说一般上海这边还好，**PE** 比较多，口味比较清淡，基本很少有劝酒什么的哈哈，感觉我们组也是扯得远。另外，工作整体 **balance** 还是比较好的，还说到公司每年有运动会啊 **outing** 啊什么的。**M** 说其实不太

喜欢年轻的时候用命换钱，上了年纪再用钱买命，觉得没意思，拼过一次体会过了就够了，不想总是处于没有生活的状态，组里一票在券商实习的娃听了一个个感动得稀里哗啦，那个海外并购实习的男生说熬了好几个夜来的，好几天吃饭没个点儿，普华面试给排了午饭给他感动的表了好久的忠心。

啰嗦了好多真是没想到.....

普华 deals 真心 dream job，都说这是一个神奇的论坛，想把自己了解到的都分享出来，求 offer 呀求 offer~~~~~ 希望小伙伴们也找到理想的工作呀~

(PS, 普华的会议室真是名字起得都好好听，和平宛平临平什么的，听上去好像姐妹哈哈。哎呀我是真爱粉~)

=====11.17 更 新
=====

刚听说 Deals 的 offer 已经都发完了，LZ 并没有收到邮件。说实话心里真的非常难过，很早就知道这个部门，一直找各种机会打听了解，心心念念好久。大概自己的确和公司的要求有差距，另外面试的时候发挥也没有达到最好。祝贺拿到理想 Offer 的小伙伴们。希望自己能总结经验教训，不断提升做人和做事的能力，最终找到理想的归宿吧。

4.24 11 月 28 日 superday, 12 月 3 日 审计 offer, 上海所。还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 3 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2016267-1-1.html>

一直以来找动力、看经验、求安慰都在应届生，现在来还愿。希望给以后的同学一些经验和建议。

1.网申 面试回忆

1) 网申：我是最后一天 10 月 17 日最后几个小时压线提交的申请，看到大家说 Open Questions 很麻烦。我其实当时是随便填填的。根据 STAR 准则简明的写了写。大约一题也就 200 词。

2) 网测：我是 10 月 22 日收到邀请网测。之前做过 KPMG 和 DTT 的 SHL 网测，都挂了。这个还是需要准备的。特别是一个人做，没有室友帮助的话。不过好好准备 3V,3N 即可。性格测试，大家选择比较中庸的方式。比如问你是不是特别容易紧张，就选不是。我觉得是个人就会紧张，端看自我定位了其实。还有一边性格测试一边用纸记一下自己的选项。保持前后一致。

3) Superday:我是 11 月 19 日收到邀请去参加 11 月 28 日的面试。我先是看了一下“应届生大礼包”，主要看了去年的面试经验，去年审计是小组 case，写邮件，M 面和 Par 面。面试前 2 天才发现，2015 年面试改革了。是小组 case，M 面（个人 7min 展示+3min 回答问题），Par 面，午饭之后逻辑测试和宣讲会。看到个人展示，楼主都不



想去了有木有，写邮件不是很好嘛？偏偏前几天看面经看多了，眼睛全是血丝，不能戴着隐形眼镜美美的去了。楼主不带眼镜眼睛挺大，一戴眼镜就减分，算了，随它吧。

下面具体讲讲：

要求 8 点 30 到，楼主 6 点起床，8 点 10 到达的。然后 PwC 说有一部分同学面试地点通知错了，于是 4 个人随意组队打的去另一个面试地点。这里说一下着装，标配最好：纯白衬衫，薄丝袜，黑色西装裙子和外套，没有装饰的细高跟（5-8cm）。我是穿得挺厚去的，在卫生间换的衣服。要增加信心，穿着也重要。裙子 绝对比裤子美观。楼里很暖和不用担心。等到了，小伙伴都已经到了，坐在一个有很多长桌的大厅里，于是楼主也加入。一边和小伙伴聊天一边整理要交的材料。这里要**注意**！材料要按照单子（现场发的）上的顺序整齐排好了再订，因为这个材料在 Par 面的时候，par 会看。然后我还没排好，helper 就开始讲解今天流程了。大家这个时候好好听，不要走神。比如，这次说小组可以不用 pre，只要写好板书即可。

a) 小组 case: 大家被带到一个 meeting room, helper 说你们先 15min 看 case 不能交谈，看完才能分工，然后讨论。讲一下案例，是收购问题，全英语，但是不用担心没有想象的难，一段就一个意思，不会出现需要精读的情况，扫读即可。最后几页来不及看看看图表即可。**注意**！自己分配阅读的时间，来不及就扫读，看图表。楼主好像算看得比较快的，因为是扫读的。然后，就讨论，大家好紧张貌似。一开始是一个一个同学说话，楼主由于不知道大家情况如何所以是第 4,5 个发言的。然后发现，大家貌似没有看清楚我们要回答哪些问题，并且后一半的文章没怎么看。**注意**，根据我参加的群面来看，案例开始或者结尾处都会说你们可以考虑什么，或者你们的回答要包括什么，这个是最先应该看的。此外，大家会忽略前两页的信息，这个我也觉得不应该。比如拜耳群面前两页说了大家不能与面试官说话，那就不要犯规。于是，我就按照我的方式帮助我们组前进，比如说我们可以先讨论什么问题，我的见解是。。根据我前面失败的群面，我觉得不论自己在群面中担任什么角色，发表有用的见解才是最关键的，此外，自己提出了一个建议，一定要跟上解释。我观察到，我们组有几位同学提出建议，但是由于没有解释如何做或者为何这样，没有说服大家，就没有被大家接受。最后，大家也没有 pre，按时写完了板书就结束了。接下来有 15min 休息。

b) 我是先 par 面，par 是个很守时的人。比较没有笑容，我觉得他是太累了。问了小组里表现欠佳的是谁？我说，不记得名字，也不是表现不好，是比较害羞 说话不多吧。问了，你的成绩某一门为什么没有考好？问了，你有什么缺点？问了，请用英语说一下自己的事，随便什么 2 句话即可。我是英国读了一年书，口语挺溜，所以无压力。



par 没有给机会问他问题，时间到了就说我可以出去了。楼主想难道他不喜欢我？我就哭丧着脸问，我觉得我面试好快，我好担心！par 笑了，说没关系的，和我握了一下手，于是我满足得出去了。

c) M 面（个人 pre）：这是大家普遍表示最担心的。楼主经过好多天的心理建设反而平静了。大家被给与一张补充材料，正反面的，一定要看清要求。以前，是问经过补充材料，你觉得该选哪个公司进行收购？今年是问拟定收购这家公司，你说说优缺点。经过小组成员特别善良的各种提醒，我没有犯不应该的错误。特别感谢善良的同伴，希望以后是同事或者有更好的 offer！然后，楼主就选了一个没有人的僻静角落，进行 10min 的准备。**注意**，大家一边看一边写下一会演讲的素材。今年是 3 题，我准备了一共 8 个点，演讲正好 7min30 秒。能英语 pre 的就英语 pre, 有种战斗前击鼓的涨士气的感觉，进去就用英语说我今天的 pre 选择英语，我的结构主要有几个部分。。。演讲中会有紧张的时候，笑笑就过去了。还有，英语演讲，我以前看过一个帖子，说中国 HR 听英语 pre 其实大

约听懂 50%，所以大家勇敢得上，反正对方也许根本听不懂呢。。。 (HR 不要打我。。。) 说完后，两位 M 各自问了一个问题，觉得问的不错，我也分 1234 得给与了解答，然后 10 分钟一到，M 就说我可以走了。于是我又期期艾艾得走了。还有补充建议：我看我随口报出各种数字，比如 75% 的产品用这种面板，M 好像挺赞赏。还有，尽量考虑周全，比如，你觉得该怎么样？可以说如果情况 A，那我们。。。如果情况 B，那。。。还有，Business sense 比较重要，也就是相关常识要有一些。

d) 午饭：午饭，也是兵家必争之地，因为是午饭结束后才决定名单的。不过也不用太紧张，随便聊聊即可。都很友好的。我因为吃饭不太喜欢说话，就没说话，除了 Par 和 M 问我问题，我说了说。建议是等 Par 和 M 吃完后才主动挑起话题，对方也累啊，想好好吃饭呢。

e) 网测：是逻辑题，就是 OT 时候一样的题库，确实有几题新题，大家好好做应该没问题。这里有一个小插曲，开始逻辑题之前，需要填写个人信息，大家问邮箱需不需要改掉，默认是一个不认识的邮箱，helper 说她也不知道，你们改成自己的吧。我就改了。后来后怕了，万一 PwC 收不到成绩了怎么办，幸好没事。

f) 宣讲会：这个随便，反正名单基本定了。主要是看一段视频，有关 PwC 价值观。还有各组的 M 介绍自己组主要的客户。大家好好听着即可。可以继续和面试自己的 M 聊天，确实能受益匪浅。

2 一些建议：

1) 紧张问题：

紧张最好的方式是去做准备，多看看面经，看看大家的互相鼓励。

个人演讲部分，可以想对面是几颗大白菜，或者把对方当做自己以后的客户来咨询的，或者当自己是给对方做英语听力训练呢。

面试，我觉得三个心态比较好：老子最牛，最坏结果不过是没有 offer，以及 做最好的准备细心诚恳得应对。

确实，大不了春招，大不了社招，工作总会有的。

2) 英语口语问题：

说难不难。如果大家能连续 14 天，每天 8 小时一直练习口语，不论考证书还是面试全部没问题。我建议按照“雅思考官口语实践指南”上的题目练习。我的话，就是靠的它所有的英语电面和群面都觉得无压力。关键是张开嘴说。

楼主花了 2 个小时写下这些，祝福以后的同学！

4.25 流水账的记录一下 (11 月 7 号 SH tax)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2013121-1-1.html>

本人文笔啰嗦，先说声抱歉。

从今年九月份开始准备找工作做简历，到十一月初拿到 offer，期间不可谓不充满了运气。

背景

楼主国内双非小本的市场营销和日语双学位出身，现正攻读日本一所私立大学的经济学硕士中。简历可谓平淡至极，还过得去的 gpa，六级也只是刚过 500 的水平，日语一级，中庸不过就这样了。抱着不要浪费了这次秋招的心态投了三五简历，最先收到的倒是 dtt 的面试通知，想着去感受一下面试氛围就当为明年正式就职做铺垫，便跟教授求来了两礼拜假飞回了国。dtt 的初面是不忍回想了，准备余下天数都在家里吃吃喝喝的我却意外在 11 月 3 号接到了来自四川的电话。

笔试—10 月 24 号全部提交

得感谢应届生论坛，n123、v123 以及 ubs 的图形逻辑题部分应付三大（安永是神秘组织）笔试足矣。有新题，但规律倒是一成不变，不用担心。在楼主准备作文部分时，网上陆陆续续有好心人提供了不少题目，楼主总结了 27 个题目后，大致写下了每篇的中文逻辑，准备着到时候直接翻译成英语就好不用构思文章结构了。随后秉着“说不定就押题押上了”的心态，从中又随机选了十篇，每篇翻译了大致 60% 的内容。结果真被我碰上了，运气爆棚的我颤抖着手先写完了大作文，然后才回头写了邮件作文。竟然还有余将近五分钟，于是楼主竟然无聊的数了一下大作文的字数，126，过了 120 我就知足了。提交。

因为楼主对自己写作能力并没啥信心，以至于收到面试通知时激动的忘了问自己是被分到英语组还是日语组，但想着自己是去见见市面的，便也放松了心态。

重点：刷题！就是刷题！别嫌烦！多做心里也会有底气一点。作文也是，尽可能的多做准备。

面试—11 月 7 号

面试前一天晚上八点才到酒店的楼主还作死的半夜两点多才睡着，所以六点多的闹铃响时我的的确确挣扎了很久“不要去面试”这个问题。最终还是那句“来都来了”说服了自己，便洗洗涮涮出了门。

楼主八点十分左右到达星展，当天大致数了一下，在星展举行的税务面试总共有六大组，每组大约十人。我们组算

是很平均的 6 女 4 男，一半是海归，然后就楼主一个人是在日本读书的，也就是说，是英语面咯～ 楼主当时就觉得这个酱油打的倒是明显了，加上早上没时间吃早饭，虚的慌。幸好坐我身边的可爱妹纸好心分了一片面包给我，我假意推辞了一下就接过来塞进嘴了。

重点：还是吃了早点再过去吧。。

小组面

一开始，便由一个 par 大致介绍了 pwc 以及税务部门，之后我们十人便被带进了一个房间。首先给大家二十分钟的时间看 case，十多页，内容有点多但都比较简单明了。连楼主这个英语渣渣看完了还能发一两分钟的呆。接着十人分为 a、b 两组做无领导讨论，同时进行，但 a 组会先发表，所以总的来说，b 组会有点准备上的优势。嗯，楼主是打

酱油的，当然会被分到 a 组呀。

四十分钟讨论其实时间还是有点紧张的，我们也没有时间引入什么 4p 框架的，就直接照着 case 的论述做了整体的结构梳理。楼主小组里很和谐，而且大家积极性都很高，虽然没有明确的 leader 和 timer 的角色分配，但大家配合倒是意外的默契。强烈建议边分析就边在白板上板书写下分析的条理和 keyword 方便之后的发表用，因为内容不少，不会给你多余的空闲时间集中书写。其中有个特别积极的妹纸很会带气氛，大家到后来倒真是像在做学校 case 一下放松不少（起码俺是这样。。）而且多亏这个妹纸提醒，我们差点漏看了一开始发布资料时单独给我们的一张纸，那张纸很重要啊！！！！（最后发现 b 组大家也都没看。。。）所以可以说这个积极的妹纸给我们 a 组加了不少分。后半程

迫于时间压力，明显感觉大家语速都快了不少，最终只剩下大概两分钟时间 各自准备各自要说的部分。由于楼主英语渣渣，所以被分到较少的一块，大约两分钟出头的发表。期间一位女 **manager** 特别 **nice**，一直很认真的看着楼 主，并点头鼓励，这种交互式有回应的形式楼主最喜欢啦。加上楼主本来就很放松，所以倒也表现的不差。

之后便是听 **b** 组的论述，讲真，两组表现在我看来都很平均，大家都挺不错的。

重点：当小伙伴做发表时要仔细听，防止重复话题。自信大声的发表，哪怕一开始声音都在颤抖，但抖着抖着就习惯了。。还有就是微笑。。楼主全程一直谜之微笑，多半是睡眠不足导致的。

午餐

吃的挺丰富哒。特别是对我这种早餐没好好吃的人来讲，好开心的拿了饭回桌，但可惜楼主当天穿的一字裙紧到爆



（嗯，当年买这身西装时楼主比现在轻 7、8 斤），所以不敢多吃怕勒得慌。还有就是楼主坐的离 **par** 和 **manager** 们都好远，所以几乎零交流，这点还是不太好的哇，毕竟多说话还是能留下印象的。

笔试

和网上笔试题型一样，只有图形逻辑部分需要重新笔试一遍。楼主刷题多，所以十分钟左右就搞定了，随后又开始放空自己。

个人面

随后我们被带到之前做小组面的房间，每个人抽一个话题，八分钟时间准备，然后做五分钟发表和三分钟 **q and a**。楼主很幸运抽到最好说的一个，所以答的不错。提问环节面试官倒的确喜欢把话题和 **pwc** 联系起来，楼主答的一般，还好有个 **manager** 出来帮楼主圆了回来。感动。

重点：大声，发表时尽量不要有长时间停顿，语速不要太慢，微笑从容哪怕被问到不会的问题，不要让自己表现的很无措就好。

par 面

有“**par** 面之前结果已定”的说法，所以楼主 **par** 面倒是很放松（话说我这一天都很放松。。）被问到了 **3y**，楼主其实答的不好，因为太 **be myself** 了，有点门外汉的感觉（我就是门外汉啊！），但倒是真诚。然后问了楼主会日语会不会倾向于日本顾客，**par** 还给楼主简单介绍了一下个人税和企业税，我问了句“会不会先从个人税做起啊”，**par** 说“不一定哟，很可能就直接让你一开始就做企业税了”。由于楼主简历乏善可陈，**par** 都没问简历上的东西，就说“嗯，你英语



OK，日语也会~”（所以这是个好的预示么！直接告诉楼主，楼主打酱油也很辛苦啊！）

在等其他小伙伴 **par** 面的时候和 **helper** 聊天倒是好愉快，大家都特别亲切。而且听闻我们的 **par** 人特别好，热泪盈眶。

最后回到一开始六组聚齐的大厅，一位女 **manager** 特别和善的问我 **par** 面咋样啊，觉得自己表现怎么样，同时安慰我叫我不用担心。。（所以这也是好的预示？？）

重点：真诚，记住多说多错。

直到走出星展时，天都黑了，还有雾霾，楼主因为用的国外手机不舍得开漫游导航，硬是凭着良好的方向感走了四十多



分钟回到了酒店，这倒是我当天最自豪的事情了。。

11月12号接到电话 offer 和邮件。

流水账一般的记录，就当是给自己求职路的一个谢幕吧。

最后感谢应届生这个论坛，从前辈们那里得到了好多有用的帮助。还有一起求职的小伙伴，焦虑的等待中仍然一起为梦想而努力，心理上算是一种支撑。嗯，当然还有我那在论文关键时刻依然大方的给了我两周假期的老教授。。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

