



# 应届生 校园招聘

## 普华永道北京篇

应届生论坛普华永道北京版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2305-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

# 目录

第一章 普华永道集团简介.....	5
1.1 普华永道概况.....	5
1.2 普华永道企业文化.....	6
1.3 普华永道生涯管理.....	6
1.4 普华永道与中国.....	7
第二章 PwC 北京所笔试资料.....	8
2.1 GBA 9900+经验 攒人品 .....	8
2.2 普华永道&安永 201909GBA 攻略（均收到进一步消息） .....	9
2.3 小白 10.1 GBA 经验贴 攒 RP! .....	11
2.4 新鲜热乎的笔试分享求 VI~~ .....	12
2.5 9.22 GBA 分享，攒人品小伙伴们一起加油鸭~ .....	13
2.6 9 月 22 号游戏测评经验，希望有用~ .....	14
2.7 GBA 经验分享 .....	15
2.8 PwC 冬季实习 GBA .....	16
2.9 GBA 经验贴 10179 分! .....	16
2.10 pwc 寒假实习 GBA 总结分享.....	17
2.11 pwc 的 gba 测试 9900 分，发个攻略贴攒人品.....	19
2.12 说一说做完 GBA 的感受 .....	20
2.12 【攒人品】GBA 歪门邪道分享 .....	21
2.13 GBA 经验分享 .....	22
2.14 GBA 经验分享，求好运给 VI 啊~ .....	23
2.15 GBA 笔试经验 9829 觉得自己凉了 .....	24
2.16 9.23 GBA 笔经分享~攒人品 .....	25
2.17 刚刚做完 GBA 来分享一点点小经验~攒人品冲鸭~ .....	27
2.18 10.23 OT 新作文题 .....	28
2.19 KPMG 北京所的申请经验(●'▽'●).....	28
2.20 KPMG10.18 笔试+KP/DTT 笔经+logical 大全 .....	29
2.21 强推！去年拿到的 PWC 的 Offer，把当时用到的资料和今年刚整理的资料奉献给大家。 .....	31
2.22 2016 北京所暑期实习笔经分享~~ .....	32
2.23 5. 2016 北京所精英计划 OT 新鲜出炉! .....	32
2.24 2015 年冬季实习 online test 的一点小感悟 .....	33
2.25 2015 年普华永道 德勤 毕马威 笔经.....	34
2.26 2014.11.1 新鲜出炉的笔经+靠谱的复习资料.....	36
2.27 25Oct2014JN 笔经附资料 .....	37
2.28 28 号笔经，附新图形推理.....	38
2.29 PWC 笔试逻辑题.....	38
第三章 PwC 北京所面试资料.....	40
3.1 【许愿攒人品】BJ 所 X-venturer Superday 面经 .....	40
3.2 BJ 审计 还原帖！（内附个人心得） .....	42
3.3 Pwc BJ 所 assurance-- JBD 11.12 面经（已拿 offer） .....	43
3.4 BJ X-Venture 新鲜面经.....	45
3.5 11.03 BJ Core Assurance 面经 .....	46

3.6 11.2 BJ Audit Superday 面经（提前防范猪队友）	48
3.7 11.26 BJ OFS 面经 求 Offer~!	49
3.8 11.30 XV Superday 面试回顾 许愿贴 求求了	50
3.9 11.13 BJ Audit Superday 面经	51
3.10 11.09 BJ Tax Superday 面试回顾！攒人品来啦！求收 Offer!	52
3.11 11.3 BJ 所 审计 superday 面经 求 offer	56
3.12 BJ 审计 superday,简单的面经	57
3.13 2019 普华永道北京所 X-V Superday	58
3.14 2019.11.24 BJ x-venture 面经	59
3.15 11.10 RA BJ 面经攒人品	60
3.16 pwc bj 11.17 新鲜面经	61
3.17 11.3superday BJ+审计（供大家借鉴）	62
3.18 2019.5.19 PwC consulting superday 面试分享~~攒人品啦	64
3.19 11.03 普华永道北京 superday	65
3.20 11.17 北京审计 superday	66
3.21 双十一，北京所 superday 面经	67
3.22 11.3 北京 PwC Suoer Day	68
3.23 PwC2018 暑期实习面试经验	69
3.24 关于北京所 early par 面的面经	71
3.25 20171129 普华北京所 2018 寒假实习面试	71
3.26 Superday 经验分享求 offer	73
3.27 2018 校招北京所 tax 面经	74
3.28 1021 郑州审计 Superday，求 offer!	75
3.29 出面经，求 OFFER	75
3.30 10.22 consulting superday 来发帖攒人品求 offer 啦~	76
3.31 10月21日 pwc 北京所 assurance 的 superday	77
第四章 PwC 北京所综合资料	78
4.1 还愿！BJ 所 Assurance CMAAS	78
4.2 PwC 北京所 X-V offer	80
4.3 PWC 审计/北京 往届生申请 已拿 offer 回馈论坛	81
4.4 11.2 北京 RA 面试经验，offer 预收，回来还愿	82
4.5 10.26 北京咨询 GBA+VI+Superday 面经	86
4.6 学渣 PwC BJ 网申到 superday 完整攻略一篇回答所有问题	89
4.7 BJ 1026superday 经验	90
4.8 2019 北京所 Core Assurance 综合经验分享	91
4.9 普华 BJ 审计暑期实习面经--M 面	92
4.10 关于 pwc 申请暑期实习失败，再申请秋招的亲身经历	94
4.11 PWC 北京所 11月初 audit 笔试到面经	95
附录：更多求职精华资料推荐	96

#### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！



# 第一章 普华永道集团简介

## 1.1 普华永道概况



普华永道官方网站

<http://www.pwc.com>

### 公司介绍

普华永道 ([www.pwc.com](http://www.pwc.com)) 是全球最具规模的专业服务机构之一。普华永道迎合各行业的需要, 为上市公司及私人企业提供审计、税务及咨询服务。我们分布在全球 144 个国家及地区的超过 12200 名的专业人士, 汇集和利用渊博的思维, 丰富的经验与完善的解决方案, 建立公众的信任, 不断为客户及股东提升价值。普华永道为 PricewaterhouseCoopers 的国际网络成员公司, 每一间 PricewaterhouseCoopers 国际网络成员公司都是独立运作的法律实体。普华永道曾在美国爱默生咨询公司组织的对四大会计师事务所的娱乐、媒体、通讯行业客户满意率的调查中名列所有项目的第一。我们也被《远东经济评论》评为亚洲领先企业之一并曾被 Thomson Financial 选为年度亚太地区最佳顾问。普华永道还被百富 (Euromoney China) 评为“中国 CFO 最青睐的会计师事务所和税收顾问”并于最近的《国际税务评论》组织的税务顾问调查中在中国大陆和香港地区排名第一。普华永道还在中华英才网 ([www.chinaHR.com](http://www.chinaHR.com)) 年度大学生心目中五十家最佳雇主评选中榜上有名。

### 公司发展历程

合并后的普华永道已成为一个真正的巨人和一家真正的全球性公司, 在全球 150 多个国家拥有 800 多个办事处。普华永道的领导层深信, 公司越大, 发展越快; 因而新成立的普华永道必将创造一个不可超越的大型公司, 并将其竞争对手远远地甩在身后。

严格地讲, 普华永道咨询公司成立仅一年。尽管如此, 公司还是在管理咨询领域有不俗的表现。普华永道管理咨询公司是发展最快的咨询公司之一, 其 1998 年的增长率高达 40%。更值得一提的是, 普华永道的策略咨询现已成为世界第三大策略咨询业务, 该业务 1998 年的销售额达 9 亿美元。

普华永道的主要服务包括战略变革, 流程优化和技术解决方案。主要竞争对手有美国管理系统公司、安达信咨询公司、德勤咨询公司、安永咨询公司、毕马威咨询公司、AT Kearney、Booz-Allen & Hamilton 以及麦肯锡咨询公司。

普华永道管理咨询公司对普华永道在全球, 特别是欧洲的业务拓展做出了巨大的贡献。1999 年 6 月, 该公司为其在法国的业务增派了约 250 名咨询员。同时, 该公司还通过收购比利时和意大利的其他咨询公司而不断扩大自身规模。

“新公司服务”——普华永道推出的一项新型咨询服务, 旨在协助刚刚起步的高科技公司。普华永道咨询将为公司的前期启动、创建业务模式和吸引投资等方面提供帮助。目前, 该公司在高科技领域的客户包括 Cisco Systems 和惠普公司。

普华永道管理咨询公司坚信，因特网和电子商务作为一种建立公司—客户关系的新方式，有着重要的战略优势。“电子商务是普华永道的一个重要增长点，”一位咨询员说，“我们已经安排众多最优秀的人才和大量的资金，以使普华永道成为电子商务领域中最重要的一员。”

普华和永道的合并同时创造了全美最大的政府咨询公司之一——普华永道政府咨询公司。该公司在华盛顿地区共拥有 2500 名员工，约 80% 的年收入直接来自美国政府；预计 1999 年的收入将高达 3.5 亿美元。

普华永道正全力培养顶尖的 IT 咨询人员。为此，公司于 1999 年在佛罗里达州的 Tampa 建造了一个方圆 23 英亩的培训中心，全美 750 多名未来的咨询员将被送往这里进行为期 12 周的技术培训。除技术培训以外，接受培训的咨询人员还要通过一系列的讲座和小组活动了解公司及其运作。已经经过培训的 IT 咨询人员也将在日后的工作中定期的来到 Tampa 培训中心接受更高层次的培训。

关于公司的合并，员工们是怎么说的呢？对此，绝大部分人都感到很高兴。一名员工指出：“合并之后，我们的福利待遇改善了。我们享有医疗保健、福利制度以及长达三周的休假。公司的职员享有 10 天的有薪休假，外加 15 天的无薪休假（两年后将增加到 22 天）。

“合并还带来了其他好处，”一位职员指出，“我们的咨询、审核及税务服务的业务范围明显扩大，其实在某种程度上这已经涵盖了全美所有的大公司。在合并之前，我们两家公司的优势互补：普华在美国以咨询见长，而在欧洲则以审计和税务见长；而永道正好相反。现在，我们在任何一处的任一业务都十分强大。”

## 1.2 普华永道企业文化

“众所周知，”一位职员说，“即使在近两年，普华大华和永道仍以高额薪金而闻名。”当前，在人才市场紧缩的情况下，“普华永道的薪金显得更具竞争力。

普华永道对有经验员工的培训同样是全球范围的。这个名叫“全球入门教程”的培训方案是为有经验的咨询人员开设的。据一位曾参加培训的员工说，培训地点可能在任何地方——法国、西班牙、东京、塞浦路斯或者悉尼。有些员工则呆在亚特兰大或圣路易斯。一位新雇员说：“全球入门教程将帮助你熟悉公司的情况。他们会告诉你第一个月和第一年的工作、生活情况，告诉你在需要时和谁联系等等。我们还做一些小组协作练习，这对那些不习惯在小组中工作的外国员工来说极为有益。我们吃得简直像个皇帝——牛排、龙虾以及数量不限的小虾。”

对普华永道，甚至对所有的咨询公司来说，如何留住最优秀的员工都是一个倍受关注的问题。然而，员工们称，普华永道为满足职员的需求已做出了卓有成效的努力。“一些人根本无法忍受每周都必须乘飞机穿越美国，但这对咨询工作来说又是不可避免的。”一位员工说，“出于这个考虑，普华永道正努力改进我们的业务模式，以便能够只在小范围内派遣员工。”普华永道的另一项举措是设立“创新”奖金，以确保勇于创新的员工能得到应有的重视。新技术包括电子商务（无论是企业之间或是企业与用户之间）和销售运作自动化等。

## 1.3 普华永道生涯管理

### 公司福利及薪酬

How We Look After Our People?

We not only look after your career development. At PricewaterhouseCoopers, we believe in "work and life" balance, and we offer our staff various ways to develop themselves personally as well as professionally. We even have a dedicated programme for this, called "We Care". Over the past year, we have undertaken a number of initiatives for our staff to show our appreciation, including:

Free movie tickets;

Discount tickets to concerts and musicals;

Yoga and Tai Chi classes in various mainland China and Hong Kong offices;

Numerous sports and fun days;

PwC Family Day in mainland China;

Stress management discussions;

Health talks (low back pain, proper sitting posture); and

Focus group meetings to identify areas for improvement.

Team building outside working hours

We also believe in building relationships with your colleagues outside the office. There are many opportunities for you to join our corporate sports teams and compete on behalf of PricewaterhouseCoopers.

Basketball team - won the HKICPA Basketball Competition for the last three consecutive years; Tennis team - reached the quarterfinals of the 2005 Corporate Patron Tennis League in Hong Kong;

Soccer and basketball teams in the mainland China which play matches against clients and other organisations; Dragon Boat Championship - a great team building opportunity, and a lot of fun; and

Table tennis team - represents the firm in the mainland China.

### **Helping our community**

If you would like to help your community, you will have numerous opportunities to do so with us.

Some of our recent community projects include:

Charity Clothes and Toys donation;

Terry Fox Run;

Visits to local orphanages to provide gifts to the residents;

BOCHK Walkalong for Light;

The Community Chest Green Day;

The Community Chest Skip Lunch Day; and

Dress Casual Day.

### **How We Reward Excellence?**

We reward excellence. Whatever special skills you might have, they will be recognised.

Our financial rewards and performance-based remuneration are designed to be competitive and geared to attract, retain and motivate high performing individuals. We strive to reward and recognise excellent contributions as we take your career seriously.

Our benefits structure emphasises individual flexibility and choice, targeted at a broad spectrum of needs. Your list of benefits ranges from medical and insurance to provident fund, vacation and compensation leave because, we believe that maintaining a healthy

## **1.4 普华永道与中国**

普华永道在中国大陆、香港和澳门共拥有员工 8,000 人，其中包括接近 330 名合伙人，在以下城市设有事务所：北京、香港、上海、新加坡、重庆、大连、广州、澳门、宁波、青岛、深圳、苏州、天津、厦门及西安。在中国大陆的经营实体名字为普华永道中天会计师事务所。

普华永道中天会计师事务所是北京 2008 年奥运会会计服务供应商。为北京 2008 年奥运会和残奥会、北京奥组委、中国奥委会以及参加北京 2008 年奥运会的中国体育代表团提供预算与财务规划咨询、内部控制咨询服务以及其他相关方面的专业服务。其自 2000 年北京申奥期间开始与奥申委紧密合作，为奥申委提供相关的财务咨询服务。在 2001 年北京申奥成功之后，普华永道中天会计师事务所又为北京市五项新建的奥运场馆，包括为“鸟巢”项目法人招标提供了财务顾问服务。

在中国等地区的历史沿革

1902年6月2日, Arthur Lowe 注册成为香港的第一位职业会计师。

1903年, Joseph Bingham 并入 Lowe, 更名为 Lowe & Bingham。

1906年, Lowe & Bingham 在上海的博物馆博物院路(Museum Road,1886~1943的路名, 现在叫做虎丘路)开设分支机构。

1909年, 上海的 Frederick Matthews 成为合伙人, 更名为 Lowe, Bingham & Matthews。

1909-1914年, 在伦敦、新加坡和天津开设分支机构。

1924年3月31日, Lowe 因为伤寒去世, John Fleming 接替合伙人位置。

1935年, 香港合伙人买下了 Matthews 在香港的股份。此后香港和上海两地机构成为独立但关联的部门。

1945年9月, 香港办公室在二战后重新开业, Fleming 在 1941年12月被日军扣留时候藏起来了事务所的记录资料。

1946年, Lowe, Bingham & Thomsons(缩写为 LB&T)在上海成立, 并与普华有紧密合作关系。香港办公室则成为普华的联系所。

1949年, LB&T 上海所在东京开设了办公室。

1956年, 中国业务停止。LB&M 新加坡部分并入了永道(Cooper Brothers)

1962年3月1日, Sanford Y.T. Yung 注册了 Sanford Yung & Co。

1962年, LB&T 东京办公室和普华合并, 1966年又合并了 LB&T 神户。

1965年, Sanford Yung & Co.成为永道的成员所。

1974年, LB&M 成为普华国际的成员所。

1979-1992年, 改革开放后, 普华和永道先后进入中国大陆。其中普华在上海开设机构。

1996年12月, 普华国际会计师公司吸收北京的张陈会计师事务所(第一批三家合伙所之一)为其中国成员所。

1997年11月, 永道国际会计公司吸收广州羊城会计师事务所为其联营所。

1998年, 普华和永道合并为普华永道后成立了普华永道香港, Patrick Paul 是首席合伙人。

2001年7月1日, Silas S.S. Yang 成为普华永道香港首席合伙人。

2002年,普华永道在香港和中国大陆部门合并, 并随后并入了安达信在中国大陆和香港的业务。

信永中和是信永、中和、中新宇等本土会计师事务所合并而来的。其中信永的前身是与永道合作的本土会计师事务所。在台湾的分支机构为资诚会计师事务所。

如果你想了解更多普华永道的概况, 你可以访问普华永道官方网站: <http://www.pwc.com>

## 第二章 PwC 北京所笔试资料

### 2.1 GBA 9900+经验 攒人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019年10月12日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222138-1-1.html>

最终分数 9937 和上万的大神没法比啦 但是还是为后面的小伙伴提供一些参考~  
一共 11 个项目。中间有两次休息的机会。

1. 打气球 (540 分): 不得不说是玄学, 气球的确是分三种 (横的 竖的 梨形的), 但是每个人遇到的气球分配的



区间都不同。像我的话横的气球上限最大。最开始遇到不同的形状可以试试上限但是不要迷信上限，该爆还是会爆得猝不及防。

2. 解锁（687分）：考验逆商，我最终解锁15个。看大家基本都是13-15这个范围。没有诀窍，把握节奏熟能生巧。

3. 表情识别（1000分）：这个更多的还是测试你的性格。做了都是1000分。

4. 电工（876分）：速度会逐渐变快，前面速度慢的时候稳住即可。

5. 左右方向（1018分）：算是反应类题目里比较好拿分的。默念出现X不要点。所有反应类题目我都用tb买的模拟练习网站练过了，感觉帮助挺大。

6. 电力（1058分）：开始几次试出+50 -25/75那个之后按就完事儿了，当然你想要高分可以适当按+100 -150那个。我最后是6700kwh。

7. 邮票（1000分）：很像宝洁OT某一part，考察记忆力和抗干扰能力，没有诀窍。我就是拿条纹纸折了五个竖印子跟着记的（比较懒没有画完整的表）。分两个part。第二个part会有干扰项出现。邮票连续出现的上限是12个。

8. 比赛定价（777分）：博弈论囚徒困境的应用。一开始出高价，对方出低价后跟低价，对方转高后也跟进高价，合作共赢。队伍最后2000，普华总收入3400。

9. 奇偶圆角（981分）：这个我做滴一般，还是靠模拟练习多练。做的时候心里默念上偶下圆。

10-11. 逻辑/数理（2000分）：几乎都是模拟原题。

以上。祝大家都能收到VI和面试啦啦啦。

## 2.2 普华永道&安永 201909GBA 攻略（均收到进一步消息）

本文原发于应届生BBS，发布时间：2019年10月24日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228152-1-1.html>

【今年安永和普华的gba是一样的，只不过可能颜色啊形状啊题目顺序啊不太相同，最大的差别就是安永没有数字推理。】

在B站找了视频链接，可以按着键盘跟着练习

视频 1

[link\( https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm\\_id\\_from=333.788.videocard.1 name: https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm\\_id\\_from=333.788.videocard.1 \)](https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333.788.videocard.1_name:https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333.788.videocard.1)

视频 2

[link\( https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm\\_id\\_from=333.788.videocard.0 name: https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm\\_id\\_from=333.788.videocard.0 \)](https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333.788.videocard.0)  
视频 3  
[https://www.bilibili.com/video/av64692060/?spm\\_id\\_from=333.788.videocard.1](https://www.bilibili.com/video/av64692060/?spm_id_from=333.788.videocard.1)

下面以普华永道为例

#### 1. 充气球

可以先三个气球都往上试试，试一下最大值在哪里，但是好像同一类型的气球临界值也不一样，这个应该是测试应对风险的能力，被炸了之后还敢不敢往上冲以及会不会控制区间。我炸了八九个。

#### 2. 解锁

一共 4 层 20 个数，无时限，可重复玩，错了会从头来，按最高一轮开锁数计数。耐心一点，可以玩多几次，玩个十几次，但也不要玩太久比如玩一个小时就没必要。这个应该是测试恒心和毅力。我开了 16 个。

#### 3. 表情

50 个无时限，这个题不会显示对错，过关就得全部的分数，但是报告上会显示你是否能够精准读懂表情。普华的我报告显示不太能读懂人，安永的显示比较能读懂人，哈哈。

#### 4. 维修

眼神放空盯着屏幕，余光看到出现黄色的时候念“黄”并按键，出现蓝色的时候念“蓝”，注意力要集中。最后速度很快的时候有人建议只按一个键，但我还是尝试能跟上节奏，按到了几个。普华除了后面速度太快没按到，前面都按到了。但安永前面按错了俩。

#### 5. 箭头

注意可能连续出两次叉叉，不要在叉叉出现的时候就放松下一个没想到又是叉叉。普华的时候都对了，安永错了俩。

#### 6. 电力（拉很多分）

两个是每次充 100 的，两个是每次充 50 的。在 4500 之前，每个轮流交替按。到了 4500 之后，只交替拉 50 的（但我还是忍不住按了一两次 100 没事），很快就满 6400 多了，然后可以不按，或者继续按 50 的。

#### 7. 邮票

12+12，第二轮有干扰项。在草稿纸上画好 24 个 5×3 的表格，邮票出现时按顺序用数字表上即可，不走神的话基本全对，普华我不小心按错了一个，安永全对。

#### 8. 竞价

一开始给高价，在提示剩下几周之前，可以高：低=1：2 这样子。提示只剩最后几周时，一直出低价就好了。普华和安永都是最后比对方赚的多。

#### 9. 门票

每个有三秒的反应时间，精神高度集中就行了，按照视频练一练。全对。

#### 10. 图形

挺简单的就是某个图形在转，或者是图形数量变化。应该全对吧，挺简单的都看出来。

#### 11. 数字推理

一般是 135 和 246 规律相同，或者相邻数字之间有规律。

看不出规律的时候就跳一个数字看，有的是\*7+6\*5+4 的混合。

### 结果

普华：10004 分（报告两个极端值）

安永：9015 分（报告 6 个极端值）

tips: 普华校招开放日 HR 说游戏分数和测评报告跟他们选人的标准无关，他们看到的是另一个标准得出的结果。

后续：普华收到了 vi，安永收到了 ac 面

## 2.3 小白 10.1 GBA 经验贴 攒 RP!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219642-1-1.html>

10.1 做的 GBA~热腾腾的经验赞赞人品

我 9.29 投的网申，之后没有关注邮箱，30 号晚上才惊觉 GBA 邮件已经在邮箱躺了一天了。。。不过还剩 24h，来得及！

### 大家投完网申要及时关注邮箱！GBA 很快就会发过来，48h 内做完。

感恩论坛，分数 9958，和高分还有一定差距，先不管能不能收到 VI，经验贴的确给了我很大帮助！提前了解规则，实战可以少走许多弯路

1. 气球充气（586）：3 种气球，楼主实践经验是竖椭圆形容量第一，其次梨形气球，最小的是扁椭圆形。每种气球的容量会变化，我借鉴了大家的经验，每种气球的第一个都吹到爆，大概了解一下它的容量级别。

实测结果如下：

竖椭圆：min 0.95      max：未知（有一个一直充到 2.1 还没爆，楼主不太感冒险，于是见好就收了。。。）我平均每个冲到 1.3-1.5（具体看心情 hhh）

横椭圆：min 0.05（。。。按第二下就爆了）      max：0.4      鉴于这个球实在是容量太小，而且阴晴不定，我每个都至少按到了 0.25，有时候 0.4



我甚至想，如果当时横椭圆每个都只冲到 0.1 或许结果会高一些，因为太多没冲 3 下就爆了！

梨形：min: 0.1      max:0.4 这个一开始试的两个都 0.35、0.4 就爆了，我后来没敢冲太多，大多在 0.35-0.4 停的，也有少数 0.1 就爆了。。

最后只赚了 21.35，不多，大家做的时候可以比我再大胆一点~

2. 解数字锁（687）：游戏感觉像见缝插针，阴影区域与数字区域有重叠即可，不需要完全遮盖数字区域。关卡一旦失败，就要从头开始。一旦选择退出不能重新做。比较考验心态，以及面对失败的。。不抛弃不放弃精神。核心是掌握节奏，并且要匹配好按空格时的反映速度还有延迟。大家把握好时间，因为这一 part 不限时，不要浪费太久。也有经验贴说这一关考验逆商，不能轻易放弃，所以时间适中吧。。（我也不知道是多久。。）

我最后只开了 15 个锁

3. 表情识别：选择展示人物面部表情相对应的情绪词汇（伤心、生气、恐惧、惊讶、快乐、平淡）。楼主一开始看完经验贴以为是 emoji 那样的表情。。。实战才发现是 3D 动画式的人脸。感觉有一些表情是重复出现的。这一关完成就有 1000 分

4. 电修工：黄色灯泡按 Q，蓝色螺丝帽按 P      重点关注颜色！一开始节奏比较轻松，后面真的很



快，楼主完全乱了阵脚。。。只有 887 分

5. 大楼引导（1031）：左箭头 Q，右箭头 P，周围有叉叉不选。这个也是

一开始节奏比较轻松，后面变快的。实现要集中在正中间的形状，如果出现叉叉就顿一下，手太快有时候会惯性按错。

6.拉闸供电（1016）：这个我按照前人~的经验，一开始先试下 4 个闸都是什么情况，拉倒 4000 之后就只拉 50 的小电闸了，两个小电闸我是交替着按的 最后 6200，中规中矩的分数吧

7.回忆邮票顺序：我事先在 iPad 上画了一个 3\*5 的表格，测试时直接用 ipencil 按顺序记 1-12（最多只出现了 12 个），然后直接对着 iPad 回忆就好了。每一轮结束把 pencil 笔迹擦掉就可以循环使用，比用纸方便一些。大家如果用纸的话，提前准备好表格，差不多 20 局左右，准备个 20 个吧 hhh。记忆力好的朋友也可以少准备，一开始只有 5、6 个的时候还挺轻松的。完成好像都有 1000 分

8.商品定价：宗旨是，在己方团队分数更高的情况下，使 pwc 公司获利更多。我和大多数战友套路一样，先出高价，直至对方出低价，开始转低价，给对方点颜色瞧瞧。之后持续出低价，直至对方出高价，再转为高价策略表现合作态度。pwc3000 多，我的团队 1950，个人得分 770

9.入场券判断奇偶/形状：上方：偶数 Q 奇数 P；下方：圆边：Q，非圆角边：P。要对上下方转换敏感，换向时给自己一点时间反应。正式开始前，脑海里演练一下，记住规则。一开始要镇静。。楼主刚开始有点慌，第二个就错了，最后 981 分

10.图形逻辑：大部分是挑出四个图里都有，且位置在变化的图形，顺逆时针旋转。还有少部分是查图形个数。

11.数字规律：牢记 135、246 的规律，有时候规律看起来十分简单，甚至无厘头！不要怀疑自己，填就对了。

10 和 11 都是完成就有 1000 分



（我觉得这个测试蛮好玩的，最后性格测评有一部分也蛮贴切的

总而言之，经验贴很重要，毕竟都是大家摸索出来的血泪教训！大家放松心态应对，毕竟这也是个性格测试 **be real and enjoy!** 另：我没有买某宝，但是感觉对表情识别还有 10、11 题大有裨益，大家可以试一下。

最后祝大家都拿高分！

## 2.4 新鲜热乎的笔试分享求 VI~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217338-1-1.html>

LZ 今早才开始的网申，但是一直在看去年的笔经还以为还是 shl 的题库。直到去某宝买题库才发现已经是 GBA

了，真的是万幸没有花时间去刷原来的题库～

拿到题库之后就开始看了，里面一共有 8 套，大概从中午十一点一直看到下午四点多，一开始一两套还在熟悉，后面每套都会自己跟着敲键盘

由于大家都已经有精华的笔经了，我就分享一些自己的心得吧～

- 1.气球：三种不同的气球，根据刷题库的经验是，先试出每种气球的极值，有笔经里说上圆下尖的气球最容易爆，但在我做的这一套里，是能够存钱最多的种类，所以不要有定式思维，自己先试试，然后找到极值之后基本就可以一直充气到那个极值然后存钱
- 2.解锁：刷题库的时候觉得蛮容易的，但是真正笔试的时候真的觉得很难，我最后只解锁了 13 个数字，所以这道题在前期准备的时候还是不要掉以轻心吧
- 3.电工问题：还是默念黄左蓝右吧，但我没有完全盯着电脑屏幕，而是用余光看，黄色立马就左边，这样比盯着看不容易紧张
- 4.箭头：就是不要着急就好了，多练练其实正确率挺高
- 5.邮票：一开始刷题库的时候这道题对我来说挺难，尝试了两种方法，最后还是觉得按照 1-15 的顺序来记比较方便，边看边在纸上写出数字，顺着点就不会出错
- 6.上偶下圆：这个可能是我最惨烈的部分了，不管怎么练还是会错，上下转换的时候总会反应不过来，所以大家还是多练吧

表情、数列、轮值表好像都是做了就有 1000 分的题目，我不知道是怎样计入测评报告的，反正我的报告说我不太



能识别细微的表情

最后是 9800+ 分，感觉应该不是看总分而是根据报告评测的结果来看的吧，攒 rp 求 VI!!

祝大家都一切顺利～～

## 2.5 9.22 GBA 分享，攒人品小伙伴们一起加油鸭～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217327-1-1.html>

热腾腾的笔试经验～说几个大家可能忽略的点还有注意的～重点在 1457 哦

- 1.充气球。看了网上的视频还有大家的经验，以为几种固定形状的上限是固定的，一上来猛点发现爆的很多，又重新找规律，所以不要记大家的规律还是自己试一试哈，不要担心很容易试出来，三种形状每一个找出各自的大概上限照着点就可以了，偶尔爆炸一两个不影响。
- 2.解锁。比较少玩游戏反应慢。。开了 15 个，看大家说一般开 17 个。
- 3.看表情识别情绪。这个根据大家自己想法点就可以啦，但我觉得有的看不出来就乱点了哈哈。
- 4.电工。到最后会非常快，拼手速，我有点跟不上会错很多或者点的早了晚了。但前面一定尽量保证正确率哦～
- 5.箭头题。没那么快，所以也是要保证正确率更重要，这样遇到全是叉号也不会激动去点了。
- 6.电闸。之前看经验一直没看懂。。自己点的时候点到-1250 一下减了好多。。
- 7.邮票。我提前打印好很多 3\*5 的格子，看出现顺序记下来，非常好用。

8.奇偶尖圆。也是想保证正确率导致有两次还是三次过慢，所以正确和速度大家也是有个权衡。

9.出价格。一直出的低价。

10.图形推理

11.数列。这俩比较简单就不说啦。

11 个不是按照做题顺序写的，大家看看重点就好~希望都有好运收获满意的 offer! 祝福!

## 2.6 9月22号游戏测评经验，希望有用~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217268-1-1.html>

非常感谢论坛上面的各位大佬的分享，做完网申的我赶紧过来“叩谢”orz 各位大佬，也为后面做笔试的小伙伴提供一些经验。我的成绩对比论坛里上万大佬就一般般，但是因为我平时是不怎么玩游戏的人，所以挺满意了，9916。网申游戏是在提交网申十几分钟后发的，吓的我以为自己填错了



邮箱地址，各位朋友在填写网申的时候一定要注意邮箱地址，血泪教训

在做笔试之前刷了很多视频资料，所以这次分数的话还可以，做完发现报告里说其实分数不是重要的，不参与评估指标，重要的是你在游戏中表现出来的状态，所以各位在玩游戏的时候要注意考量一下。

1. 气球题 我大概打了 15 块钱，其实有些气球你可以达到大概 8 毛钱左右，这个需要你实战中去体验一下哪些气球容易爆，因为我发现不同的游戏设置不同类型气球易爆炸度是不一样的。
2. 开锁题 我大概是开到 15，因为我看到很多人都是开到 15，而且后面也试了两三轮，当然如果是手速很快的大佬可以忽略，我平时不怎么玩游戏，所以 15 我也是玩了三四次才玩到的。
3. 表情题 其实表情题也是有迹可循的，大家可以按人来分类，不同人的细微表情是不一样的，注意看眉毛的形状，眼睛的情况和嘴巴以及周围的皮肤，这个大家可以尝试练一下。
4. 电工题 我的反应速度不太好，即使练过了还是这道题错了很多个，所以还是看各位的手速，这是平时积累的，可能临时练不来，所以大家放宽心，淡定可能会表现的更好。
5. 箭头题 箭头题我记得错了一道，还挺满意了，一定要记住叉叉叉，这个观念要一直在脑子里面。
6. 电路题 根据看视频总结出套路，一般都是能拿到 6500 左右的，就是第一次全部试一轮，找出哪些是加 50，哪些是 100；第二次再来一轮，找出 50 里最小的扣减那个，就是只是减 25 或者 75 的那个，然后再在 100 里面按几下，要注意把握那个度，在差不多 4500 的时候全部按最小扣减的 50 就可以了
7. 邮票题 因为我做不到像其他 LZ 那样子拿数字记下来，所以我就用笨方法，画格子，然后每一次出现都记下来；实战时要注意点就是千万要点正确的方格，别自己记正确，点错了格子；但是即便点错了也别慌，因为我这道题

错了两次，但是报告里给我的评估时受挫折以后能更快的重新操作，所以我觉得应该是好的评价吧。

8. 定价题 我的定价策略是在前面可以稍微的定一两个高价，不要全部都是低价，因为感觉如果是一个公司的两个团队的话，这样是有损公司的利益，个人看法哈，这个还是看个人，因为游戏规则是只 计算自己的成绩。
9. 入场券题 感觉实战比我自己训练要做的好，这个还是看自己转变思维的速度；所以报告对我的评价是较为居中，但是偏坚持一贯的协调性做法。
10. 最后的两道题目其实大家的游戏都是一样的，所以大家要看别人的视频来找规律，实在找不出来就记下来。

总的感受：游戏测评是比以前做题目要有趣，而且最后的报告也挺有用的。我的报告情况其实还挺符合自己的一个实际情况。所以有接下来要做题的小伙伴即便是在题目中错了，也不要紧，一定要告诉自己淡定~

报告情况：较为居中，极端值主要偏右，出现在处理大量信息，受挫折能快速振作以及理性和谨慎，我觉得这些极端值对我想应聘的岗位还挺符合的，所以有些时候极端值出现也不是坏事。不管怎样，这都是有趣的一次体验！

## 2.7 GBA 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217234-1-1.html>

刚刚做完 gba，好像是 9700-9800 的样子，在 ipad 上做的，具体分数记不太清了，好像是 9780 左右。

其实感觉自己做的还 ok 吧，确实不如论坛里很多大佬，就稍微分享一下个人经验嘛~

首先是，我觉得打开 b 站看看游戏做题视频蛮有必要的，可以熟悉整个流程，我大概翻了 3 个视频看吧，感觉这个备考比传统的刷题轻松哎，然后就是每个题了：

1. 吹气球：我感觉我是比较激进的那种，最大的吹到了 1 块钱，所以爆炸了很多个啊.....真的这个题做到我自闭，也只拿了 500 多分
2. 开锁：感觉这个题真的针对我，可能试了十几次吧，开了 13 位放弃了.....
3. 面容识别：这个我就是凭感觉做的，做完就 1000
4. 邮票：这个非常有用的是画小表格，我本来准备的 20 个表格.....最后给我做了 25 个题吧.....还是要提前多准备一些，但是我还是会不小心点错「绝望.jpg」
5. 电力：拉了 5700 多，感觉是一开始可以放心大胆拉，拉的差不多就 50 的换着拉，我就是没经受住 100 的诱惑给掉了一回 1250，心疼死了
6. 博弈：这个我感觉我一开始做的还可以，刚开始低价很有必要，然后对方开始高价我就开始高价，结果最后被对方婊了，太气，感觉这个环节还是尽量高价整体收益大比较好
7. 维修：这个我感觉也是练习吧，多对着视频练习，强烈建议用 ipad 刷视频及做题！会顺手很多
8. 箭头：这个就练习吧，同上，默念 XX 不选
9. 数独：这个比 kpmg 的数独简单太多了，基本不需要练啦
10. 开场券：把下面的数字拿东西贴在屏幕上遮掉，感觉就会减少一些干扰啦，虽然我仍然错了几个

11. 找规律：这个建议看视频，基本是一样的。

攒人品攒人品!!! 求一个 VI 吧!!!

## 2.8 PwC 冬季实习 GBA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217215-1-1.html>

一个 9708 的渣刚快快乐乐地做完 GBA，来做个复盘：（也不知道有啥可快乐的，就像测评报告说的一样我似乎十分振作）

晚上 11:10 填的网申，几乎是同步就收到了 GBA 邮件，要求 48h 内完成。当天晚上在淘宝买了题。

第一关：充气球（544），虽然有扁气球，长气球和正常气球三种，但容量和形状好像没啥关系，我碰到的属于波动比较大的，5~6 是平均值，次数有时候点到 10+ 又会冒出来有好几个的点两下就爆了（.....）；

第二关：解锁（700），16 个数字，解了四十多分钟，节奏容易乱，可以多看几圈然后数个 12345678；

第三关：识别表情（固定 1000），感觉有的图片点选完之后发出的提示音会不一样，但我也不知道是错了还是咋。

最后反馈报告上的情绪识别能力也一般吧；

第四关：维修（936），保持节奏，逐步适应加快的速度，黄色比较显眼，可以默念一下正确的选项；

第五关：箭头（1068），主要留意 X 的时候及其后面的环节，但左左右右的我练了也搞不清楚，一通乱打；

第六关：发电（704），这个要格外注意，4 个轮流按，**试过两轮就只按 50 的**，我中间敲了一个 100 的，然后掉了一千多(·\_·;?? 后面节奏直接乱掉了，最后以 2450 收场也是非得可以；

第七关：邮票（1000），找各种你得心应手的办法标数字。然而我序列二有一格标错了的，不过好像分数没有受影响；

第八关：定价（763），个人是高低交错的，感觉我出高价的次数相对还蛮多的；

第九关：发放入场券（993），上面念数字，下面念形状，交错的时候速度容易慢；

第十关：图形规律（1000）图形的旋转，顺时针逆时针变动，填充颜色，题库；

第十一关：数列题（1000）奇偶乘除，规律集中在 135 和 246，题库；

之后程序如果没有像我一样网络问题，就会显示最终成绩并导入一个小调查。我由于网络问题是先立刻收到测评结果（2 个右极端 2 个最右，我再一寻思我这辣鸡成绩和辣鸡简历 ojz）然后捣鼓了半天才看到最终成绩。

嗨，不说了，攒点 rp 也希望能帮到大家，祝大家都前程似锦，收获理想的 offer（·◇·）/~~~

## 2.9 GBA 经验贴 10179 分！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218105-1-1.html>

首先声明，不会提供模拟系统的店铺名称等，大家也不在帖子里面问啦！避免被怀疑成营销号（已经被版主警告过，重新申请号麻烦，新号权限太低，而且之前积攒的积分和求职币都没了）。我相信我提到的这些干货也足够大家提高至少 200 分。10179 分不算高，买模拟系统时，淘宝老板给我看了他自己 10400 分的截图。但他是专门做这个的，我们只是普通考生而已，10179 相信还是比绝大部分选手要高。我之前帮女朋友做的时候也才 9400+。话不多说，分部分进行讲解。

1、打气球（651 分）：我打了 30.15，用的是三分策略，这个部分感觉分数不会差太多，我记得之前 20 都不到，



也有 570 多分。

2、开锁 (712): 17 个锁。这个部分比较难, 一般人根本不可能通关。所以考察的是考生的逆商。所以我建议不管如何都做够 15 分钟以上。反正我最后逆商的表现分还挺好的。

3、表情 (1000 分), 这个部分只要不交白卷都是 1000 分, 所以分数不是关键。关键是最后发邮箱的报告里面的对他人表情的察觉能力 (情商)。难度在于像我这样的钢铁直男很难分清楚表情的差异, 感觉比找茬还难。模拟系统里面把所有 8 个人物的表情都分别列出来了。这样子对比起来看就容易看多了, 并且也给出了参考答案。我个人觉得还是很有帮助的, 最后报告里面表情识别能力也是 10 颗星。

4、灯泡齿轮 (982 分), 这个小游戏就是测试反应速度。这个感觉就是这个模拟系统最好的地方了, 包括前面的 2 开锁和下面的 5 箭头、9 门票都编了几乎差不多的网页版模拟的游戏, 练习一下反应之后上场考还是跟直接上考场有区别的。前面基本都对, 后面速度快起来以后, 要注意节奏感。我相信那些平时玩农药啊英雄联盟之类的人肯定稍加练习都能玩的不错。游戏玩的少的人可能会差一些。

5、箭头游戏 (1025 分): 一共 80 个, 模拟系统里面也是提前练过。这个应该是几个考验手速的游戏里面最简单的, 集中注意力问题就不会太大。

6、拉电闸 (1010 分): 一共可以拉 150 次。先用前 30 次左右试一下这 4 个电闸分别是模型中的哪个。然后拉到 4500 分以后就只拉那个-25 的电闸就 OK 了, 千万不要再按+100 的那 2 个按钮, 因为风险真的很大。我最后拿了 6000+ 分, 应该算是很高了。

7、记邮票 (1000 分): 没啥好说的, 就是考验记忆力。最好跟着视频做一遍, 练习一下手记的速度。感觉全对还是非常有可能的。应该是难度最小的一个游戏了。

8、博弈 (806): 很多人推荐全部低价, 但是这样的分数应该也就中规中矩。我采用的是以牙还牙的策略: 先默认对方是合作的, 我出高价。如果对方出了低价, 那么下一次就低价进行报复。如果对方出高价, 那么下一次就出高价进行合作。这样的分数比一直低价高不说, 在最后的报告里面的合作意愿的分数也会高一些。

9、门票游戏 (993): 同以上 5, 都是考验手速的游戏, 难度算是中等。比 5 稍难但是比 2、4 简单多了。

10、图形推理: 模拟系统有参考答案和解析。

11、数列推理: 同上。

综上所述, 还是要多看经验贴, 学习高分经验。模拟系统的 48 块钱也是物超所值, 特别是 3 表情游戏和 4、5、9 考验反应能力的游戏。虽然看起来只比上次多了 700 多分, 不过能多一分是一分。淘宝店真的不说了, 免得被说打广告, 也希望大家被在楼里问了。不过我这个攻略也说了很多干货了, 应该至少给大家提分 200 分问题不大! 如果还有其他更好的策略可以回帖互相讨论一下。另外, 我建议大家也都保持记录的习惯, 算上昨天刚考的 EY 的 GBA 一共考了 4 次, 每次考完我都会结合报告回头看考试录屏看有没有哪里可以提高的。

应届生论坛是个很神奇的地方, 很多信息都是最全最新的, 因而写这篇文章还个愿, 最后附上 10179 分的截图, 希望早日收到 VI!

## 2.10 pwc 寒假实习 GBA 总结分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 9 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215661-1-1.html>

先祝大家中秋快乐嘿嘿, 趁着假期有空就赶快把网申给投递啦, PWC 的游戏测评是提交网申后过几分钟就会发邮件的。邮件中会有登录名和密码, 要求在 48 小时内上传简历和完成游戏测评。

整个游戏测评过程有 11 关, 中间有两次休息时间, 一次大概是在第五关左右, 还有一次在第九关后有一个休息机会。我中间没有休息, 大家可以按照个人习惯利用休息时间。我从两

点半开始做，完成测评是三点三十八分。

**【游戏之前】**可以准备两张白纸，一支笔，一个计算器和舒适的坐姿和心情。

**【游戏中】**下面按顺序大概讲一下每个关卡

[吹气球兑换金钱]

这一关的气球分为三种形状，有竖着的细长气球、横着的椭圆气球和上圆下尖的气球，三种气球总共 45 个。上圆下尖的气球是最容易爆的，横着的椭圆气球可以吹比较大的数值。这一关我提前分了 3 类，然后每次都记下充气的数值，也记下爆炸的数值，以便后面参考。但也不是绝对的，有时候气球毫无预兆就爆了，我爆了好几个，最后兑换了 22 美元，再加上关卡完成的基础分 500 分，第一关有 588 分。

[转盘开锁]

这一关我个人觉得最难了，总共有四个锁，每个锁有五个数字，前两个锁是没问题的啦，第三个开始就比较难了。这关最好是找到光环旋转的规律后再点，没有什么技巧，可以按自己的节奏记住规律。这一关也可以退出，好像很少人可以开 20 个数字，建议大家尽最大的努力多尝试，不行再退出，因为退出之后不能再玩这一关的了。我开了 15 个数字，加上关卡基础分，这一关是 687 分。

[表情识别]

这一关会出现人脸，有开心、恐惧、惊讶、生气、平淡、厌恶、伤心等词汇可以选择，这一关随心就好，感觉比较简单，完成之后都会获得 1000 分。

[齿轮灯泡]

出现齿轮就按右边的齿轮按钮，出现灯泡就点左边的灯泡按钮。起初会比较慢，后面出现的速度会越来越快，前面要保证正确率，到后面快结束的时候真的丧心病狂了。我到后面就乱了没怎么按，画面一度不受控制。我最后对了 115 个，加基础分总共是 904 分。

[箭头识别]

眼睛要盯住最中间的那个箭头，旁边会有其他箭头干扰，出现破折号的时候也只看中间的方向，指向左边就按左边的按钮，指向右边就按右边的按钮，周围出现×号的时候就都不按。这一关我错了几个，这一关速度不算很快还可以接受。我对了 82 个，加上基础分有 1012 分。

[电闸充电]

有四个电闸阀门可以按，最左边和最右边两个是拉一次充 100 电，中间两个一次 50 电。中间小电闸有一个比较容易扣电，有一个不会。这一关我是一直按同一个电闸，等到他扣分之后就换，好像没什么技巧，扣电扣得我挺慌，到最后只充了 2500kwh，个人觉得有点少了，加上基础分有 708 分。

[邮票位置记忆]

玩完电闸好像有休息时间，我当时没休息继续玩。这一关有一个三行五列的格子，第一部分是只有青色的圆形邮票，记住出现的顺序之后按顺序还原。第二部分是加入了干扰项是红色的长形邮票，但是最终还是只需要记住圆形邮票的位置就好。这一关可以用数列的方法记住，比如第一行第四列的位置就在纸上写 14，诸如此类的方法就没什么问题。个人觉得第二部分比较简单，加入了干扰项之后就有更多时间可以写位置的数字。这一关我错了一次，那次不知道为何记错了数字，心有点痛…本不该错来着，后面还挺顺利。这关最后是邮票有出现最多是 12 次。第一部分 200 分，第二部分 300 分，加上基础分共 1000 分。

[竞价博弈]

操控的是海王星队伍，对手是木星队伍，同时出高价双方都有 300 元利润，同时出低价双方都有 50 元利润，一人高价一人低价的时候低价方有利润（好像是 100？忘记了）高价方 0 利

润。出低价比较保险，但是两个队伍的利润合计是计入到普华永道的总利润，所以不仅要看个人利润，也要看公司总体的利润。最后我比对方多了 750 元的利润，加上基础分共 743 分。  
[数字图形判断]

当图形出现在入场券上方时，判断图形里的数字奇偶性，偶数按是奇数按否。当图形出现入场券下方时，判断图形的形状，圆边的按时有尖角的按否。这一关随和地做就好了，屏幕上方就只盯住数字，下方的时候就看图形边缘。我这一关有几个是过慢，最后对了 78 个，加上基础分共 987 分。

[图形推理]

就有点像以前的 logical 啦，感觉不难，大概是图形旋转，数字规律。总共 17 分钟 20 道题目，每个人都有 1000 分。

[数字推理]

这一关需要用计算器，数字规律很容易找到，不难，每个人也都有 1000 分。

### 【游戏后】

游戏结束会有总分的公示，我做了 9629 分。大概十分钟过后就会收到游戏报告的邮件。总体完成下来还是有点紧张，特别是开锁的那一关。10 月 13 日就截止网申了，大家最好是找有空的时间投递，因为游戏测评是当天发邮件并且要求 48 小时内完成的。大家完成的时候就当成是游戏，放轻松地玩，也要认真对待。希望大家都能顺利收到面试邀请，大家加油。

## 2.11 pwc 的 gba 测试 9900 分，发个攻略贴攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215310-1-1.html>

各位大佬好，实际分数是 9892 分。。希望大佬看见留点情面。感觉这个成绩还可以....就发个小攻略。（主要是求攒人品啊，真的想进 pwc）这个帖子借鉴了一大部分 gph72yy 这位老哥的内容，在我自己的基础上加上了分值的说明和一些小技巧，对老哥表示感谢。

第一关（充气球）大部分人都是按照 0.3 充气的，我是分气球外表决定充气的数量。有三种形状 椭圆形，竖长园形，倒梨形，我总结梨是最容易破的，竖圆最不容易破，所以竖圆我是 0.45-0.50 椭圆 0.25-0.3 梨形 0.2-0.25 这关其实一开始还是比较放松的，破了也千万不要紧张，这关其实拉不开分，差四五块也就三四十分。我好像是冲 12 块左右的，记不清了。

第二关（密码转盘）我是开了 16 个，大概弄了有六七遍，这关我的技巧是前面 10 个可以快一点，后面 10-16 可以慢慢来，让他多转几圈，自己也稳定一下呼吸心态之类的，后面时间还是挺充足的，多弄个八九分钟也不要着急就好了，这关其实也拉不开分，差一个 10 分左右。

第三关（表情判断）凭感觉选就好了，固定给 1000 分，比较放松的一关。

第四关（黄灯泡蓝螺丝）我是选了 117 个 附加分有 411 分。这关要把握住前面的选项，速度还不是很慢，我是看颜色，黄色就 q，蓝色就 p，后面跟不上千万不要慌不要按太快，不然一直显示太快了，根本选不了后面就会卡死，稳住一个是一个。

第五关（左右箭头）这关没有上关那么的快，注意有 xx 不要按 我是对了 74 个 附加分 462

第六关（电力题）gph72yy 这个老哥讲的非常详细，他加了精，大家可以去看，，然后还有一个究极究极重点，!!! 一定要看!!! 他四个电机并不一定是两端+100 中间+50 有可能是 13 +100 24+50,,一开始一定要全点一遍看清楚谁加

50 谁加 100，如果弄错会非常非常惨痛，这个拉分很高很高很高!!!!

“我的经验是，当你加到你觉得差不多达到你心里的预期值（我是觉得 5000 左右就 ok）的时候，就不要再拉中间两个 100 的了，不然很容易扣掉几千电力值，一夜回到解放前；到后面就只要拉 50 的，就算是扣也只是扣 200-250 的样子，这样不会对最终结果有很大的伤害！切记！！”这个是那个老哥写的经验，感谢这位老哥

第七关（记邮票）纯考记性，，答对 19 个。。。

第八关（比赛定价） 切记不要一直高或者一直低，最好穿插着来，，我差不多是两次低会按一次高，一直低后面他也一直低，都赚不到钱，你一直高他也会一直低，你赚不到他能赚到。。所以还是穿插这来。。

第九关（图形题），图形其实没有以前难了，现在基本都是顺时针或者逆时针或者横排竖排转，，比较简单

第十关（数字推理） 也比以前简单了很多很多，，基本都是 135 找规律 246 找规律，，非常明显，而且 20 分钟时间真的很充裕，慢慢来不要慌就好了！

顺便祝大家都有一个好成绩啊!! 然后感谢 [csuyym](#) 这位老哥!!!

## 2.12 说一说做完 GBA 的感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213991-1-1.html>

分数 9300+ 报告中显示我是一个极度平庸的人(Fine 比起之前的极度不自信 这个报告和成绩给了我很大的鼓励) 之前也看了很多的技巧 现在来说一说做后感

1.气球 我大概知道扁圆的气球会比长圆气球要难充 但为什么我哒哒两下你就爆了呢 好的 然后我的所有扁圆气球都只有 0.05（自闭.jpg） 长圆气球我平均在 1.2 左右 最高打到 1.45 没有一个爆掉 剩下那个类型...emmmm... 有的 0.35 爆了 有的 0.8 没爆 这个就比较佛系

2.解锁 我...第二关就碰到解锁了 所以耗费了非常长的时间（感觉有 30min? 我总共花了 100 分钟来做整套游戏叭）然后...我就发现我是一个容易得意忘形的人 对于我熟悉的 我会很快就按下去... 导致其中有几遍的错误是手抽（大家一定要认真！认真！像从没做过那样！做每一次）这关其实我没做完 但是我解了 16 个锁（这关太靠前了 我害怕耗费太多时间我后面没有信心做）

3.维修。之前看一个 9900+帖子说一边念“黄左蓝右”可以帮助提高注意力 其实是真的有帮助的 但实操中的我完全忘记左右...（大家一定别忘记左右!）我全程大喊黄蓝黄蓝 最后连黄是左还是右都搞不清楚了 此关惨败。。。

5.引路 凭借我多年 QQ 炫舞的经验 左右我还是没有问题的 但是 我又叉 让我看到叉不要按 我偏按 我又叉 大家一定要记住当周围是叉叉的时候 不要按！也得益于我反应没那么快 有几个叉叉成功了

6.邮票 这关真的是气成河豚 不得不说的方法还是比较有用的 建议大家提前准备 5\*3 的方格纸（多几张!）然后按照图标顺序编号 之前一些小伙伴分享的记数字对我好像没有什么太大帮助（因为我反应不过来记什么数字）图形对我来说是一个非常好的辅助工具 但是...我用的是平常工作的电脑 我又不喜欢用鼠标 好了 开心了 有 3-4 次都是我还没移动到那个地方 就已经显示我这条错了（建议大家！一！定！要！用！鼠！标！）

7.竞价 我觉得...对面那个组能读懂我的思想... 我很害怕 我的每次决策其实都很快 所以对面还在思考中 一度让我怀疑他是不是看了我的答案（随便逼逼叨 别往心里去）所以这关是我的分最低的一关 我觉得...这关没啥所

谓的技巧 按照自己的风险偏好去做就好了

8.门票 这一关我过得比较顺利 做的时候我整个人都是注意力在上面的框（判断数字奇偶）下面的部分我根本没看数字 直接余光看到是什么图形就选 其实也没有太多上下跳换的情况 只是偶尔会出现 大家可以不用担心

9.图形和数字的推理大家应该被各种题库训练的差不多了 注意时间就好了。

其实我在做题之前也看了很多技巧啊 所谓的高分视频啊什么的 最重要的其实是和自己的工作或者学习习惯相适应 适合自己的方法才是最好的方法~

最后，平庸小李祝大家都能有一个很好的 GBA 体验~顺利拿到各大所 offer 噢~

## 2.12 【攒人品】GBA 歪门邪道分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213237-1-1.html>

刚做完。。。作为一个长这么高壮以来游戏经历不上十次的心态废。。。。lz 最终结果 9800+，私心非常非常满足了。分享一点实战前突发的灵感，大家量体裁衣。

1. 总体：背绷直比自然驼背注意力集中很多!!! 手悬在按键上方一点，虽然很累，但能为你缓冲 0.01s 防止冲动答题。

2. 维修：练手时平均错 4-5 个，实战错 1 个。

技巧：口中疯狂跟念“黄左”“蓝右”，注意力更集中，反应更快。而且本人可能属于越快越准的类型，虽然打完嘴巴干得要死。。。。

3. 箭头：练手时经常忘记“x”不能点，实战错 0 个。

技巧：对，就是口中疯狂默念“又叉叉叉叉叉叉叉叉叉叉叉叉叉叉叉叉”。。。。虽傻但准啊!!!!!!（不敢想象如果有录像监测会是什么样的光景。。。。

4. 记邮票顺序：这个很多人说过了，录视频，准确率 100%。但是要注意间隔开始新一串不要紧张手误，或者把手机砸桌上:)

5. 奇偶圆棱：练手时一开始后半段根本跟不上，最终实战错 1 个。

技巧：除了最后阶段会上下行交错跳，前中段基本连着一串奇偶再连着一串圆棱，所以本人。。。。到判断圆楞的时候就疯狂眨眼。。这样根本看不清中间的数字，只能瞬间捕捉到形状哈哈哈哈哈，然后打完就干眼症了。。。。。。。。不过真的好用!!! 可试!!!!!!

最后，lz 一开始真的紧张得要死，右手肉眼可见的抖，开锁开了快 10 次，最多开到 14 位。。。。但 lz 那时候就渐佛了，想着既然是个行为测试，既然开不到最后一行，那我就一定要多开，体现本人虽然技术很渣，但韧性很强。。。。。。。（疯狂自我安慰

情绪识别点错了一个。电工题平均电力也才 4000+，算是拉后腿关吧，但是时刻记住：不到最后一刻你还是个战士！冲鸭!!!! 就酱！

最后的最后，报告 5 个极端值（包含极端理性和审慎），相信 pwc 一定慧眼识珠，不会错过 lz 这样“在遭受挫折后，重新振作的速度极快”的人才：)

祝所有人都能收获令自己满意的结果，以上～


## 2.13 GBA 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215703-1-1.html>


刚刚做完普华 GBA，分数 9840，和各位大佬比起来也不算高，主要是来供大家参考一下攒人品，因为目前也不确定是哪一个分数段就一定收到 vi 的（真的很想进四大啊 QAQ）。

申请的中国大陆所，测试一共 11 关，我的最后一关是数列题，听说有的地方是图表题，之前也纠结过会不会碰上

图表题，但感觉上大陆所的都是数列题 。

做之前找两个录屏跟着练一下很有帮助的。

1. 气球题：我就根据自己感觉来了，也没看出来什么规律，因为每个人分到的爆炸概率都不一样。我反正是炸了

好几个 。这个会根据你的行为来调整下一个气球打几下气会爆炸的，大家不要紧张在前面几个球可以多尝试一下，估计是测的面对风险你的应对方式。


2. 密码锁：这个我做得不好。重复试了好几遍，最后只解了 13 个，我太难了 TT...可以打着节拍来解锁，我觉得有点帮助的，虽然打着打着还是会乱。

我觉得这个不太在于你解得多少，而是在于面对挫折你会坚持还是放弃，所以大家可以多试几次，实在解不下去了那再放弃哈哈。

3. 识别表情：看感觉来吧，根据我的不完全统计，一共有 8 个人和 7 种面部情绪，但是感觉题库的表情是超过 56 张图的，所以就是一个情绪可能有好几个对应的面部表情。

大家凭感觉选吧，这题选啥都是 1000 分。最后报告会告诉你结果的。

4. 电工：找个录屏跟着练一下，也不用过度训练，因为实战的时候还是会紧张，该手瓢的还是手瓢。。。没有跟

着喊黄左蓝右因为紧张起来我分不清左右 ，我是脑子里想着，灯泡！螺帽！灯泡！螺帽！前面会慢一点，可以看清楚了再点，这样不容易错，因为到了最后会越来越快会懵圈。

5. 左右方向：眼睛死死盯着中间的箭头，心里默念左边右边，还是不要太急按，看清楚有没有 xx，有 x 不要按任何键。这个急起来很容易错。

6. 电力题：先四个都扳一遍，到后面电力大概 4500-5000 左右就集中扳一个 50 的一直到充满，因为 100 的充得多也有可能放得多。

7. 邮票：我的方法是在邮票闪的时候在纸上大概对应位置写上 12345，我觉得对我来说蛮好用的，但如果想 100% 准确，论坛有别的小伙伴分享的在屏幕上贴 15 个序号然后在纸上跟着写，或者录像，我是嫌太麻烦了。大家选择



自己觉得好用的方法吧。毕竟也不一定都要做到满分才是公司想要的人

8. 比赛定价：一直出低价最保险，而且对方队伍会根据你之前的行为来做判决，我做到最后是两队都在出低价，感觉其实为公司总体利润考虑的话，适当出一下高价吧。

9. 奇偶圆角：也是和前面的电工箭头那样左右手，上面看数字，下面看边框。到了后面上下来回变的时候会乱，没有诀窍。

10. 图形规律：我感觉不太同于以往的图形推理题，因为这个是排班表，你想想排班嘛，就那几个人员变来变去，总不会变出❀来。所以是会有重复和规律的，有的是明显的几个重复出现的图，有的是里面某一个小图形位置按顺序移动，或者某个小图像依次变大变小。

11. 数列：不难。看不出规律的时候就跳一个数字看，有的是  $x+x+$  的混合，比以前别的数列题要简单。图形和数列找个录屏练一下，非常有用。

报告的话我是做完之后过了一分钟左右就收到了，对我的描述我感觉还挺准确，只是不知道我是不是公司想要的人 TT。希望能收到 vi 啊啊啊啊啊

另外有小伙伴知道怎么样的报告是好的吗？听说有极值不好？可是如果都在中间的话那岂不是这个人很平庸的感



觉？

## 2.14 GBA 经验分享，求好运给 VI 啊~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214795-1-1.html>

刚做完 GBA，来求好运啦，顺便分享一下我的经验感受~

先说一下情况：昨天用了大半天看了看以前的经验贴，觉得差不多可以上场了，今天就提交网申正式做 GBA，花了一个多小时，分数是 9953。

ps：我觉得 GBA 比以前题库简直不能太爽，准备时间不需要太多，而且游戏本身也不难，大大减少了准备的时间成本和精力成本。夸爆！

首先，操作形式是可以用电脑也可以用手机，大家看哪种用着顺手用哪种吧。（有人说电脑开锁的时候会略有滞后，我用的电脑，也没比较过所以无法验证哈）

然后是 11 个关卡，我挑几个讲一讲：

1、气球：这一关有三种气球，每一种的峰值有所差异，哪种大哪种小应该每个人不一样，是随机的。这局可以偏保守一丢丢，比如说峰值如果到 0.6，打到 0.4-0.5 就收手，因为我发现峰值这个东西也不是完全固定的。。不过这



就是游戏的魅力哈哈哈哈，让你意想不到。这关我存了 16，爆了好多个气球。

2、解锁：考反应的，没啥技巧，注意不要发抖哈哈哈哈。

3、电工维修：同考反应，到最后真的崩，没抓住节奏，全是三角符号。。所以如果反应不行的，尽量保证前面的正确率吧。

4、箭头：我觉得这个比电工维修简单，我错得比较少，一定记得叉叉不要按就是了，然后死盯着中间的箭头。

5、奇偶形状：这关也错得比较少，心里一直默念“奇偶圆棱”，我觉得有用，速度不会特别快，所以依旧觉得比电工维修简单。。（超级吐槽电工维修哈哈哈哈）

6、图形推理和数字推理：这两个推理很简单了，图形可以从位置和数量两个角度看，数字的话按 135/246 位来看，这个难度比其他网测小很多了。哦对了，这两关是做完了就得满分，不在乎对错。



7、情绪识别：这关我做的不咋地，我觉得有几种情绪还挺难识别的 不过这个也没啥技巧，跟着自己的感觉走。

最大的感受：其实很多同学都很担心分数的事情，昨晚的我也是这样担心。但是我听了一个 GBA 讲座，技术人员说 GBA 的本质是一个性格测试，分数没有那么的重要，没必要刷分。这个游戏里布满了很多数据点用专业技术去分析你的性格，所以重要的是测评反馈报告而不是分数，企业是根据这个报告来看你是否符合这个岗位的要求。因此大家不要担心，我做了之后也发现，每一关都有基本分，包括有几关是全分给到你，认真做分数也不会很难看的。然后 PwC 的筛选也不会全靠这份报告，会综合大家的简历啥的，是一个综合评判，大家就放心做吧~最后，求求 VI 呀~~有木有交流 VI 的小伙伴呀~~

## 2.15 GBA 笔试经验 9829 觉得自己凉了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216726-1-1.html>

一、一定一定要按时完成啊，我觉得我凉了，因为我大概没按时完成。也是因为忐忑想要多练习，想把题都刷完，所以一直拖着没做。然后细看了邮件，说 **【complete】** within the next 24 hours。所以之后的小伙伴们一定要在 ddl 前至少至少两个小时开始做啊，不然做的时候心态也崩，做出来多少分都没有用。

二、遇到的题型 吹气球/开锁/表情/电灯泡螺丝钉/左右箭头/电力闸/邮票/定价/单双园尖/图形/数字 一共 11 个部分，经验是精华帖都能看的到。

1、吹气球我定的策略是 0.3~0.35 就确定，大家的形状都差不多吧，现在想想应该前 5 个按到爆，评估一下极值。但其实做的时候也还是会有规律的，比如会有连着两个小的

2、然后开锁，这个真的是做到我心态炸裂直接崩掉了。做到了 15 位代码。我觉得这个与平时打不游戏的反应速度还是有关系的。如果有一关没有过，系统会先重复上一关 or 上两关，比如我就卡在 16 了，每次 16 失败就先从 14 开始，14 做完做 15，然后才能做 16。当然也有可能是我 15 也错了好多遍。因为 GBA 的程序员说，整套下来有 2000+ 的测试点，啥都是有套路有对应的数值的。然后我又想到不知道在哪里看的支付宝信用分计算啥的，是你打开借呗花呗界面就都会有记录，然后这是一个显示你经济状况不好的记录点，我就一直在碎碎念，程序员



能走点心吗，要联系上下文啊。然后又七七八八想我真的好崩溃啊一直在要不要继续做（体现自己是个有毅力不放弃的精神），还是即使止损（我怕屡战屡败给自己的评价出现极端值），所以 15 做了六七遍过，16 做了接近二十遍然后放弃了。（写到这里，楼主的性格应该已经暴露了，往好了说是很多 idea 思维很跳跃直觉比脑子更快的那种艺术流派，切题一些就是，不适合四大。++。。。。。）

3、然后是表情识别，唉，随缘吧。不过当时是一直想着 pwc 真的是把所有种族肤色都放进去了，真是 thoughtful  
4、电灯泡和螺丝钉，这个我觉得算是有点小技巧吧，蓝色其实和背景色比较接近，黄色比较醒目，所以是默念【黄灯左】+【眼神放空】，出现黄色就立刻按左边。

5、左右看中间，xx不能按，这个.....看反应吧，照着视频多练习可能有点用。

6、电力，我懒得思考了，就用了之前各位男神仙女的攻略，按小的。但我感觉在按小的时候还是会有一边出现负值多一些，所以我就稍微改了一下策略，正小按两次然后再一次负小。最后是 6400 还是多少忘记了，有这么高吗，也有可能是我脑子瓦特了。

7、邮票。最好的办法就是记下来。但我真的是个 drama queen，一直在想要不要多停顿几秒甚至错几个，伪装成我是真的靠记忆力，而且是个记忆力很棒的娃，然后转念一想，大家都是刷题的，就看个数值，肯定越高越好啊，所以我到底要不要停顿一下做个心机婊之类的呢。然后我就错了。

8、两个团队定价。我真的是看题目就看了好久，好在是提前看懂的，不然数据点可能要显示我理解能力不太好。反正就是博弈，你和你的 partner 一起做 sales，总量归 pwc 爸爸，你和 partner 有竞争关系，我理解的最佳方式是蛋糕做大，但你比你的 partner 更优秀。毕竟你要有团队精神，也还是要有有点进取心的。但是楼主就比较 peace(.....)，蛋糕做大了，和 partner 平分，一共 3500，一人 1750。因为其实规则有说，对方会根据你的策略来改变他的策略，而且对方是理性人假设，还是有私心要利益最大化的那种，而且由于是有限次数的博弈，所以如果还有 one more shot 的话，我应该会一直高价，等对方婊了你一次低价，你就 tit for tat 也搞低价大促销。然后变成神秘人掌握主动权，一次高一次低，或者一次高两次低。（实在懒得分析了，随缘吧）

9、单双圆尖，剧情是发入场券。最好的办法就是先对着视频练习，让自己在脑中形成定点记忆然后条件反射，就像背地图那样，辽宁右上周边黑吉辽，云南左下，那种程度的熟悉。如果觉得不太可能，那就拿四个小纸条写上单双圆尖（奇偶圆角）都行，看你个人语言习惯。

10&11、图形和数字。我真的是做一边想一想我真是 rlgl，全部都是星星月亮三角形啥的，就是墨菲定律，准备的时候最崩溃最做不来的就是这种类型，我看的眼睛疼，然后心态崩掉继续硬做。数字，最开始还可以一边百度直接抄答案，后面是搞 135,246 找规律了，就百度不出来了，所以还是要刷题。

### 三、碎碎念

1、大家的顺序可能会不一样的

2、遇到的题目也有可能不一样，我就没有计算题

3、一定一定一定要按时完成啊

4、我换个邮箱再申请一遍有没有可能啊，我的天啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊

5、我到底还要不要准备 VI 啊，求一个 VI。

6、希望 pwc 爸爸是真的缺人缺疯了，求一个 VI。

7、希望大家不要像我一样，有个满意的成绩和好的结局，求一个 VI。

## 2.16 9.23 GBA 笔经分享~攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217458-1-1.html>

楼主刚刚做完 GBA 的测评，分数为 9956，分享一下自己的经验给大家，希望攒人品求 VI~

这几天其实一直在关注论坛还有其他来源上关于 GBA 的笔经，楼主是在某宝上买了一个普华的 GBA 视频题库，里面大概有五六个高分视频。我是每一个视频都看了一遍，看的时候在需要按键的关卡手指跟着按来熟悉流程，个人认为效果还是很好的，推荐给准备做题的同学~

1. 气球：每个气球的极值出现在每个人的题库中都是不一样的！每个气球的极值出现在每个人的题库中都是不一样的！每个气球的极值出现在每个人的题库中都是不一样的！所以千万不要在开始时就盲目的给不同形状的气球“下定义”。我建议在前几个气球先把不同形状的极值试出来，如果记不住可以拿笔在纸上画形状+极值/敲几下，这样做到心底有数。楼主做的时候就是做着做着忘记每个气球具体极值是多少了结果爆了不少(记忆力是真的差...)



最后好像是得了 520 左右的样子...不高

2. 解密码锁：这个我着重说一下...别看我最后总分看着还可以，但是我这一关第一次的时候第一排密码锁都没解



开...我当时心都凉了感觉分数肯定会很低...后面又来回卡在第二排最后一个和第三排第五个...挣扎了 20 多分钟放弃了，最后解开了 15 个..但是看最后分数感觉影响不大。这关分数的判定应该是取最高次数的解锁，但是中间你尝试的方式和行为是最后影响你报告的决定因素。

3. 表情判断：这个因人而异吧，大家都是 1000。这个部分最后影响的应该是报告中的个人风格那一项。楼主的报告结果是偏右，在解读表情和情绪方面趋向于非常高。

4. 电工：保证前面低速的时候别出错就好，后面会突然加速我手忙脚乱一通乱按，但是感觉很好玩儿啊哈哈。这个推荐多看视频，手跟着一起练习~我自己是记颜色，左黄右蓝，屏幕我不是专盯一个格子，是眼神大概瞟到颜色手就按，个人觉得这样比较快。

5. 箭头：跟电工比较像，这次注意力主要放在屏幕中间就可以了，心中只要记住出现“X”就不按就可以了，多练习没什么问题。

6. 恢复电力。这个我拉了 6400 好像。我是先从左到右顺着拉了两遍，找到那个+50, -25, 75 的电闸，然后一顿狂点，一直点到结束就完事了...因为感觉别的亏损一下成本太大

7. 记邮票。这个我在纸上画了 30 个 5x3 的方格，屏幕上邮票出现在哪个格子就在纸上的对应格子上标数，等全部邮票演示完毕以后再进行复盘就可以了。邮票出现的频率是完全来得及在纸上做标记的，这个感觉大家都可以满分的~

8. 定价博弈。这个中间我选了两次高价都是双方获利加 400，后面出现还剩几周的提醒以后就都选的最低价，最后总和好像是 2400.



9. 入场券：这个是我在练习时做的最差的一部分，结果是正式测评里做的最好的一部分，多练习就好，记住上下换的时候把思维及时转过来，我是在心中默念

10. 图形推理：这个个人认为比行测的图形简单多了，一般就是找数量，或者找一个图形的顺序，或者找颜色（黑白灰），只要多练习还是比较简单的~这个部分大家都是 1000

11. 数字推理：一般就是奇数位和偶数位的规律不同，还有一种是 9 15 75 79 237 这种+6,x5,+4,x3,+2 这种，多练习就 ok 了

最后分数是不进入最后测评的考察标准的，所以也不是分数越高就一定能进。楼主最后的测评好像出现了两三个

极值哈哈，除了一个选项感觉跟自己平常很不一样以外，其他的评估感觉还是比较准确的。希望大家都能拿高

分！都能顺利进 VI 面！加油！



9 月 27 号更新：收到 VI 面了！我是性格测试测出了极度内向的极值，但是仍然过了！大家都加油！还是有希望的！

## 2.17 刚刚做完 GBA 来分享一点点小经验~攒人品冲鸭~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214818-1-1.html>

（PS：继四大挂了两大之后 听说这个网站很灵 所以打算把每一场秋招进程发到论坛里攒人品 希望剩下的两大能顺顺利利!!! 不想四大皆空啊啊啊啊）

背景：因为 lz 之前做过 ey 的游戏测评，pwc 和 ey 的内容几乎是一样的（但 pwc 加了数列题），之前 ey 的测评过了，所以觉得有些经验应该还是可以用上的~只讲有规律可循的关卡，其他关纯凭手速和反应速度的就不讲啦~

第一关（充气球）【金币 10.30 得分 541】lz 比较怂 这关主要是求稳（气球爆炸心脏有点受不了 hhh）

胖圆形的可以打的气最多，看其他帖子有说能到 2 的，但我比较怂，只敢充到 0.5-0.6 的样子，一般到这里不会爆，再往上就没有试过了；

梨形很容易爆，lz 基本上只敢打 1-2 下；

长圆形的也可以打多一点，lz 一般达到 0.3 的位置，再往上就不敢了；

感觉这关主要考验心态，lz 是比较怂的那种，得分不高，如果想求稳的话可以像我这样打



第二关（密码锁）无技巧，lz 只解开了 12 个，大概做了半小时，实在是不想再耗时间了哈哈哈

第三关（看表情）无技巧，考验 eq 的时间到了~~这关都是 1000 分

第四关（电工题）【选对 102 个，得分 859】看到一个帖子说 做的时候喊“黄左蓝右”，真的很有用！但到后面 10 个速度实在是跟不上，弃疗了，后面其实可以一直接 p 或一直接 q，应该可以按对几个

第五关（选左右）【选对 76 个，得分 975】无技巧

第六关（电力题）【电力值 6425，得分 1035】重点来了!!

这关之前在做 ey 的时候就是我的痛，上次做的时候本来已经加满到 6000 了，结果拉了一个闸瞬间砍了 2000，然后再拉了几下就结束了，最后只有 3000 多，哭泣

所以这次吸取教训！两端的是+50，中间的是+100，我的经验是，当你加到你觉得差不多达到你心里的预期值（我是觉得 5000 左右就 ok）的时候，就不要再拉中间两个 100 的了，不然很容易扣掉几千电力值，一夜回到解放前；到后面就只要拉 50 的，就算是扣也只是扣 200-250 的样子，这样不会对最终结果有很大的伤害！切记!!

第七关（记邮票）【答对 20 个，得分 1000】技巧就是准备一张白纸，给 1-15 的位置编码，用笔把出邮票的顺序写出来，然后再去选就好了！需要注意的一点是，千万不要急，否则容易选串，选错一个就全部错啦，lz 就是太



急了，导致看串了两个，不然可以拿满分的

第八关（比赛定价）【利润 1700，得分 736】这关 lz 自认为得分不是很高，技巧是，理论上讲是囚徒困境，只要一直选低价就好，但对方会根据你的上一次选择而调整策略，所以不能一直选低价，不然到后面就全部都是 50 块了。我觉得可以高低价穿插，但如果你上次出了高价，下一次对方一定会出高价，所以你下一次就出低价，可以赚 300 块~

第九关（奇偶题）【答对 67，得分 918】无技巧

第十关（图形题）技巧就是 只要看其中的一两个小图形的变动，一般是顺逆时针运动，或者上下左右变动，有些是小图形数量的变化，千万千万不要看整体的变动，这样看不出规律的~

第十一关（数列题）注意看第 1.3.5 位的关系和第 2.4.6 位的关系，一般是等差等比，有两道题是  $*2 + 3 * 4 + 5 * 6$  的这种变化，多分析就好~

图形和数列都是提前答完 不存在答不完的情况~

最后说一下结果，lz 得分是 9714，跟论坛里的大多数比起来不算是很高，但最终的测评报告显示的各项指标，竟

然和之前在 ey 测的结果惊人的相似

希望能过叭

## 2.18 10.23 OT 新作文题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992232-1-1.html>

小作文：告知时间参加一个 Opening 问需不需要提供 staff 帮助你 可以从台湾和 japan 飞几个来 你也可以选择自己从上海带来人

要求给他回复 告诉你的选择 并且再问两个问题

大作文：北京户口制度是否应该 ease

时间非常紧，30 分钟做两篇，而且切换窗口确实会被提醒会记录在册并且影响评估，po 主目测已跪，大家没做 OT 的继续努力，加油~

## 2.19 KPMG 北京所的申请经验(●'∩'●)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2003796-1-1.html>

老套的一句话~ 听说这是一个神奇的网站，特地来分享经验，希望 offer 可以早日拿到~谢谢~

直入正题：

网申：10月中旬提交网申，10月底收到笔试通知，楼主就在北京，所以是在毕马威大楼参加的笔试。网申内容也是建议大家认真填写的，open question有五个，楼主每一个都写了300多字，耗时许久，希望大家引以为戒，认真填写但是也不要过于追求细节完美。真实也是必须的，我很同意找工作不只是公司来挑选你是否适合，也是一个你来挑选自己是否适合这个职业的过程。网申填写内容并不算多，基本信息和op，在op上多花一些时间就ok了。之前看的经验帖楼主觉得很有道理，就是要提前了解一些所申公司的基本信息和企业文化等，这样填写网申内容的时候也可以将符合公司特质的自己的一些经历叙述出来，让公司了解到你有这些他们需要的特点，机会会更大一些。网申似乎并没有特别多要说的，如果大家有具体问题的话欢迎评论和私信。

笔试：楼主是在接到hr电话的第二天早晨就去参加考试的，接到电话的时间也是第一天的中午了，当时楼主还在学习，因为在准备各项考试，当时还特别淡定的继续在学校学习了一下午，晚上才回家看的，但是看到的时候就心塞了，因为感觉需要看的内容其实很多，也要认真做一下，但是时间并不够。楼主是一个强迫症，觉得看到的内容就必须看完看懂学会，所以当时特别塞的看着，后来发觉时间真的太紧迫，就还是只认真分析了经典24、36题这样，来来回回看了几遍，确定每道题都会做了这样子。剩下的全没有看，也没有练手，就这样上阵了。第二天9:30的笔试，楼主提前半小时到的毕马威大楼，到时间的时候hr姐姐会带笔试的同学到一个小会议室，大家围绕着一个圆桌坐下，首先会填一些基本信息，姓名、联系方式、所申部门、期望月薪这样子，之后就是发题目了，也是会先给两道题练手，楼主全都做对了，相对经典题来说我觉得numerical简单相当多，虽然是个典型强迫症但还是逼迫自己先做完而不是一直对着一个题看它是否正确，所幸楼主正确率还是很高的，所以做完numerical还是很开心的，接下来就是verbal，还是先做例题，楼主也全对了，不知道是不是例题相对来说确实比较简单，进入正题的时候楼主稍微有点心塞，因为确实还是有难度的，楼主英文还不错，但是点在做题速度非常慢，所以在这方面有些扯后腿，当时后面还有4题几乎没有怎么看，hr姐姐说到时间的时候有些慌，觉得时间过得飞快，于是乎确实把几道题乱填了一下，后来看到经验贴说重要的是正确率，楼主真的很心塞啊。但是呢！超级幸运的是！楼主居然在做完笔试之后不到5个小时的时间里接到了面试通知！所以想要告诉大家的是，也许你觉得自己做的真的很不好，但是事实真的比你想象的要好！于是乎面试就约到了某个周一。

面试：楼主要先说一句抱歉，这方面楼主没办法给出经验，因为发挥并不算好，准备的东西也并没有用上，全部是临场发挥，所幸manager认为我很从容，表现得很落落大方。所以能告诉大家的是不论准备的是否到位，很多东西还是靠平时积累，就算回答不上来也千万不要慌，淡定淡定再淡定，自信从容冷静，会给面试官留下一个好印象的~

欢迎大家继续问些问题~

最后~真心求offer~也祝愿大家找工作的路程顺利，最后都可以拿到心仪的offer~

谢谢大家

## 2.20 KPMG10.18 笔试+KP/DTT 笔经+logical 大全

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年10月21日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991407-1-1.html>

刚考完笔试就想发了，还是拖沓了两天，特来发帖子感谢应届生上所有大牛的总结，在这里回馈大家了~

参加的10.18的KP笔试，由于之前之前不知道KP家今年换考试题型，收到邮件之前还在傻傻的看24+36，不过

其实大差不差，OT 相对而言更加简单，N 和 L 部分时间绝对够用。V 部分大家要用点心啊~

Logical 部分：这部分做得最好，所以先来和大家分享，从应届生上下载了基本上关于 DTT 和 UBS 的所有题，包括大家考试时遇到的新题，和大牛们对 logical 的思路分析，因为 L 部分更像是做游戏一样，

所以很喜欢练习这部分，我考试的时候基本上 20 道题都是我做过的原题，大概四五六道是新题，但都不难。现在把我搜集过来的题型和大家分享，里面包括我考试时遇到的新题截图，只

要这个文件都看完了，感觉 Logical 应该没有问题。一定要都过一遍保证都会，这样不管 DTT，KP 或者普华都能轻松面对。加油，各位~

Numerical 部分：这部分题型基本上和 N123 一模一样，有些会换数字，但万变不离其中，我当时就是做了好几遍 N123，对里面的答案太熟悉了（为了加快计算器按法，所以练了好几遍），以至于考试时

遇到换个数字的题目，总是感觉自己做错了，还要多做一遍，大家千万别记 N123 的答案呀，知道算法最重要，把 N123 题型保证都会做，那么考试时间妥妥的够用。对了，N 题和 L 题的资料

有些答案会有错的情况，大家遇到自己算的和答案不一致的，不要担心哈，很有可能是答案错了，可以留言问我，不过我也仅一家之言，大家可以一起探讨哈~

Verbal 部分：最头疼的 Verbal 来了，考前问考过的小伙伴，都说 Verbal 稍难，时间会比较紧，其他两部分时间松松的，我考时才真的感觉到了。这部分就要看大家的英语功底了，英语过关的自然没问

题，楼主英语还有待提高，这部分做的不好，时间太紧没做完，所以给不了大家什么建设性建议了。不过“DTT 经典 42 题”，“verbal 补充至 70 篇”一定一定要做三遍以上，文章全都看懂

啊，有时间 V123 也要做的，尽管文章一样，题目也会变化，但是遇到你懂得文章真能为你节省很多时间的，楼主就是当时知道换题太晚，没时间看那么仔细，所以遇到几篇原文章，还是

没能节约多少时间，大家要多花点时间在这个上面啊，当然这一招只针对英语不是那么更硬的或者没太多时间准备的童鞋，如果你英语很棒，这些资料过一下就行了哈~还是建议大家平时

多看看英文文章，多背背单词才是最重要的。另外我遇到的原题有玻璃，GTC，富裕的人，Asia 建工厂，还有就忘记了 时间太紧，看到熟悉的文章时间悔恨没有多熟悉一下资料，真的还是很有用的。

以上就是楼主的一些 KP 笔试心得，因为 KP 和 DTT 一个考试系统，所以也适应于考 DTT 的同学哈，感谢应届生上面的分享资料的所有亲们，希望大家都能好运，加油！此贴献给对 KP 或 DTT 考试准备比较迷惑

得小朋友们，因为刚知道要考 OT，我也很慌张不知道怎么准备好。大家积极备考吧，要多注意英语是平时积累的，想进四大，一定不能放松对英语的学习啊。楼主有可能要挂在 Verbal 上了，来攒个人品，顺便把大牛的资料分享给大家。楼主上传的资料，除了 10.18logical 遇到的新题外，均来自应届生，出处已经不好找了，本着严谨的态度还是要说一声，谢谢各位大牛了，你们真的很厉害！各位，加油~

（资料来自各大帖子，如果你有这类资料就不用下载了哈 因为都是一样的~压缩文件上传好几次都没有成功，只能一个个的上传，大家挑需要的下载就好~或者留言留邮箱我发给你也可以哈~）



[6. UBS 2014 new.doc](#)

1.01 MB, 下载次数: 2046



[5. UBS 2014 logical.pdf](#)

708.37 KB, 下载次数: 1751



[4. UBSlogic2014.doc](#)

1.26 MB, 下载次数: 2136



[3. UBS Logic new 1.doc](#)

521.95 KB, 下载次数: 1605



[2. Fidelity Logical.pdf](#)

779.24 KB, 下载次数: 1737



[1. 经典 DTT-logical2014.pdf](#)

631.54 KB, 下载次数: 2010



[7. Logical questions 规律.pdf](#)

147.07 KB, 下载次数: 1718



[8. 解题思路.pdf](#)

103.92 KB, 下载次数: 1697



[9. logical10.18 新题.pdf](#)

801.06 KB, 下载次数: 2031

## 2.21 强推！去年拿到的 PWC 的 Offer，把当时用到的资料和今年刚整理的资料奉献给大家。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985841-1-1.html>

去年拿到的 PWC 的 Offer，把当时用到的资料和今年刚整理的资料奉献给大家。

领取链接：<http://pan.baidu.com/s/1sjFtXs5> 密码：wwi3

包括：

- (1) 当时申请普华永道时候自己的简历模版，和一份被 Duke MBA 修改过的简历。
- (2) 申请普华时候用的英语写作书
- (3) 四大笔试题目合集

- (4) 4 个精选四大案例面试案例题（拿到 KPMG Offer 的陆同学推荐）
- (5) 精选原创面试题回答技巧（包括：如何回答你最大的缺点是什么等）
- (6) 28 个咨询公司分析工具模型
- (7) Vault 求职信合集（可用于网申、自我介绍和面试）
- (8) 4 本精选咨询行业面试圣经，加 Kevin 同学的读书笔记
- (9) 其他资料，包括 100 分精选各行业简历模版等...

## 2.22 2016 北京所暑期实习笔经分享~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042729-1-1.html>

5.15 完成 OT。感觉时间真的好紧啊。。。

最先考的 V，几乎都是 V70 里原文章。一共考了七篇我记得六篇主题（嘻嘻，其实是因为考试时候做了笔记不是因为脑子好使）。有 1、水表面张力的那篇：Water, the most common liquid used for cleaning。。。。；

2、为了让病人觉得舒服强化医院管理那篇：

In recent years, many issues have been considered when attempting to ameliorate the wellbeing of patients。。。。；

3、在网上订还是上旅行社决定度假的那篇：

Over the past decade there has been a steady growth in the holiday industry whilst the number of travel agencies has declined。。。。；

4、园丁如何弄花种的那篇：Horticulturalists must take into account many factors when planning the reproduction of plants。。。。

5、生产行业改革的那篇：For many years, manufacturing practices remained devoid of innovation。。。。

6、航空公司学急救的那篇：The airline industry has always acknowledged first-aid training to be imperative for their staff。。。。

还有一篇记不得了，好像是全球化影响的，影响的经济还是环境真心忘了，因为当时刚做题好紧张。。。。

N 里面有一些经典里的题。但是数字有变动。有涉及汇率的题。记得有一个是买涡轮机，一月份签的欧元订单，四月份用日元成交，问是赚了多少钱还是赔了多少钱。

L 里面好多原题，而且有的图形不一样规律还是差不多的。

总之要多做题库，训练一个答题的思维方式，对笔试真的很有用。

还有就是，毕马威招聘的微信公共主页有模拟题，时间和题的比例（几十秒做一道 V 判断，一分钟一道 N）和真正 OT 是一样的，就是题目少点。

攒人品等待通知中。。。。。。

## 2.23 5. 2016 北京所精英计划 OT 新鲜出炉！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2039201-1-1.html>

妈呀妈呀妈呀 2016 北京所 OT 新鲜出炉！

DDT 是 17 号 23.59 所以写给还没做的童鞋

刚做完 Verbal 昨晚做了 L 目前还差 N 部分！太激动了先把笔经写出来！



哈哈楼主 Verbal 做完还剩 3 分钟是不是很腻害



可是不能保证全对



唔 V 题目有以下这些

1. Insurance company
2. Company relocation
3. Charity in an affluent neighborhood
4. Float furnace
5. Financial fraud
6. Work-life balance strategy
7. Psychotherapy
8. Lack of water
9. Customer retention

诀窍就是。。

把 Verbal 42 和 补充到 70 篇的全部过一遍！不，不是过一遍，是过很多遍！一定要很熟悉很熟悉，以上所有题目都是 42 和 补充到 70 里面的！

我是 4.15 号收到的 OT 通知，说 17 号之前完成，妈呀根本没准备啊只有三天了啊！

然后楼主用两天时间，没日没夜的看 V，终于有了一点回报！

楼主准备歇息一会儿就做 N 祝自己好运~



嗯 大家加油！

## 2.24 2015 年冬季实习 online test 的一点小感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1918625-1-1.html>

LZ 我是上周四收到通知的，我申了广州和深圳所，收到了两份通知，感动得内牛满面，



但后来花线要做

两份网测，也是醉了



LZ 听朋友说做 DTT 的题会比较好用，于是 LZ 做了一些，最后实践证明真的很有用，ot 时有好多一样的题目，下面是我准备时的练习哈，大家可以看看



最后愿大家都能拿到自己心仪的实习，也愿自己能进 AC 吧



[V123\(中文整理版\).rar](#)

773.21 KB, 下载次数: 456



[N123\(中文整理版\).rar](#)

1.63 MB, 下载次数: 524



[UBS 2013 Logical.doc](#)

1.06 MB, 下载次数: 477



[UBS 2014 logical.pdf](#)

703.55 KB, 下载次数: 472



[logical\(??\) \(1\).pdf](#)

829.3 KB, 下载次数: 357



[2011 UBS 网测逻辑题答案及详解.pdf](#)

256.4 KB, 下载次数: 319

## 2.25 2015 年普华永道 德勤 毕马威 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901270-1-1.html>



第一次发帖，刚接到了普华永道一面的电话，攒人品，做贡献

我报的是厦门所，不过是异地申请，在应届生上看到了很多的说异地申请很坑爹，心理着实着急，但是随着找了二十天左右的工作，心情逐渐平静了下来。找工作和谈恋爱一个道理，每个人都能找到属于自己的工作，就像每个人最终都会结婚一样（单身主义者是自己要单着没办法）。如果因为错过面试、或者因为公司自己本身的坑爹问

题，最终导致没能进入这个企业，那就是没有缘分。找工作是双方的选择，就像一个笑话说的 银行删选简历因为太多了，只是随机抽取一半，还美其名曰“不要运气不好的人”。那我们应聘者也可以说：“不招我是你们公司的损失，我也不要运气不好的企业。”总之只要你认为自己不是百无一用，工作一定会尽心尽责，那就抬头挺胸自信地去面试，成与不成留给老天了。

接着说笔经，我错过了安永的截止日期，所以从普华永道说起。

普华永道是机考（考点在我们自己的学校，所以很熟悉，氛围比较放松。）可以选语言，我选的是中文。语言逻辑推理、数学题、图形推理题和性格测试。我会把我所有的资料上传，都是从应届生上下载的，考到了非常多的原题（非常感谢各位前辈）。

语言逻辑推理：T, F 和 C。需要注意的是 Can't say。因为很多题我们常识判断是错的或者对的，但是只要文章没有提到，就是 C。不要太过于确定肯定是错的，因为外国人出的题，思维和我们是不一样的。

数学题：很简单，但是速度要快。我把资料中的题耐着性子做了两遍，速度提高了，考试基本没有问题。考试时间不够还有可能是犹豫不决，平常做题没有压力，计算机按出来之间就选答案，结果考试还要再验算，生怕有错。注意：答案都是相近的数字，所以只要你算出来的数字选项里面有，八九不离十你算对了。如果选项里没有，而且和选项差别太大的，可能是你算错了；如果和选项相差不大的，就是“以上都不是。”

图形推理：这个一定要勤加练习，时间在这个是最紧的。我做完只剩下半分钟。我把我找到的题目都练了一遍（题目很多），越练到最后速度越快，而且下判断要坚决，不要犹豫，时间很重要。

性格测试：104 道题，前后很多重复，考你是不是说真话。我把前面的选项的答案记在纸上（有分草稿纸，可以写下来，不要紧），后面和前面基本保持一致。因为很多选项是犹豫的，题目描述很多和自己性格都不符合，但是一定要选一个，选了就容易忘记，所以我建议记下来。

总的来说，普华永道的笔试比较简单，前提是把题目刷一遍。我不算是笨鸟，也不算聪明，所以可以给大部分同学做个参考。

德勤和普华永道用的是一个题库和系统，题目很多重复。而且德勤不需要到考场，自己在自己的电脑上就可以考，所以第一保证网速好，不会断线。第二，和普华永道的准备流程一样。我是考完普华永道一个礼拜考德勤，直接做题，没有什么问题。不过德勤比普华永道多一个部分，就是 situation judgement, 20 篇英语短文，一篇一个问题，看到我都要发狂。类似于“你有自己的工作，但是这时候上司又布置给你另一个工作，两个都很重要，你要怎么办”，选项有“A、先做上司的，在做自己的”，“B、和上司商量时间调配”还有“C、找同事帮忙”，之类的题目。这个我没有准确答案，而且德勤笔试结果也还没有出来，所以不知道做得怎么样，就不乱说了。

毕马威是我比较想进的，他们的笔试也是最严格的最难的（如果你英语很厉害，那就不难）。

毕马威是纸考，而且到上海毕马威学院专门的教室，会分铅笔和橡皮擦，最后还可以带走做纪念。考试要检查身份证，所以毕马威是最严格的。考试内容分为英语阅读理解和数学题。

英语阅读理解：20 分钟，9 篇阅读题，每篇 4 道问题。时间很紧，因为我看题不快，加上时间太紧，紧张，有一半的题目都看不进去，直接乱蒙。这个和平常的训练量有关系，我训练得不够，直接导致考不好。平常多做一些雅思托福的英语阅读理解，肯定是有帮助的。

数学题：中文，24 题，24 分钟。这个难度和普华永道差不多，我做到最后有一小题没来得及做就到时间了。这个

只要多做点题，没什么大问题。

目前为止，一个 offer 都没有，真心捉急。只面试过一个国企，被刷了，现在竞争实在太大。不过我相信总有一份工作在等着我，我会为之奉献为之奋斗，它也会给我快乐给我成就，与各位共勉!!!

## 2.26 2014.11.1 新鲜出炉的笔经+靠谱的复习资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899998-1-1.html>

楼主今天刚考完笔试，税务类

直接进入正题

笔试分四大类，税务多一类英语作文

1.逻辑推理题，请大家看 UBS 题目，楼主做到过重复的题，但是难度是不断加深的，这部分还是挺难的，楼主做的不太好

<http://wenku.baidu.com/link?url=...M0Sqe6Ja3OrgwIzBLA7>

这里有完整的答案，但是要付费所以楼主在线看的

2.数字推理测试，这类应该是蛮简单的，但是楼主粗心看错题目，导致做错到后面才想起不能修改!!

复习的时候看 numerical 三部分即可，附件会上传

3.语言推理测试，这部分是中文的所以难度很低，做中文版 123 套即可，重复率很高

4.性格问卷，这部分真是我摔!! 做的我累死了，眼睛都晕了，各种问题各种绕弯弯，我去，不知道有没有陷阱，反正楼主完全不知道它想干嘛!!

5.英语作文

复习一下托福的词汇，备些好的句子，没有什么问题的，但是楼主觉得自己审题有问题

楼主遇到的 topic 是“telephones and emails make communication between people less personal.”

楼主对于 less personal 有些不大理解。。写了会有人窃听隐私泄露，或者 share 给其他人信息，交流时被其他人听到之类的，我也是醉了。。。

最后祝好运!!!

资料



[中文版 N.rar](#)

1.68 MB, 下载次数: 323



[中文版 V.rar](#)

1.52 MB, 下载次数: 372

[UBS-logical test 最新 2014.pdf](#)

631.54 KB, 下载次数: 232

## 2.27 25Oct2014JN 笔经附资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899377-1-1.html>

今天刚刚收到面试通知，发一下笔试资料吧。pwc 的笔试真是超级超级简单（比起 KPMG），全中文有题库（和 dtt 一样），卤煮之前一直在准备 kp 笔试，然后 pwc 的笔试就看了德勤 v123n123 加 UBS 和 fidelity 图推 shl 练习（以上为题库）还做了 ass1（淘宝购入，做了意义不大，你们不必找了）pg82 题（时间不够可不做）晃悠悠的做了这些题，之前练 kp 时也做了些 UBS 题经典 24,36，渣打 21 啥的，时间不够忽略这些吧

笔试四部分，除了图推时间紧以外其他都特别充足你们不要担心！kp24min24 题这个 25min 才 18 题，还都是重题

额。。。有些资料让我删了，你们再找找，总之做我说的这些就足够，不用做英文了浪费时间  
为面试攒人品！

资料

[Fidelity Logical.pdf](#)

771.31 KB, 下载次数: 624

[2014.3.23 Dtt ERS 中文 verbal.pdf](#)

1.02 MB, 下载次数: 605

[UBS-logical test 最新 2014.pdf](#)

631.54 KB, 下载次数: 494

[SHL 练习链接.txt](#)

45 Bytes, 下载次数: 248

[整理版 verbal1.doc](#)

1020 KB, 下载次数: 463



[整理版 verbal2.doc](#)

616.5 KB, 下载次数: 388



[整理版 verbal3.doc](#)

330 KB, 下载次数: 341

## 2.28 28 号笔经，附新图形推理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1897075-1-1.html>

都说应届生是个神奇的网站，我也来求面试类~~

图形推理题，我自己从网上找了很多 SHL 的题，大部分是网上分享的 UBS2014 没有看到的图形类型。

语文和数学的资料我就不分享了，几乎都是来自 VN123，大家好好复习那个肯定没问题。

总之，我语文一直不太好，论坛里同志们给的资料答案也很不统一，我平时自己做时总在错误和无法判断之间犹豫。所以考试也是。。。只能自求多福了。

PS：有一份由完整答案分析。大家加了个油！

[图形推理](#), [应届生](#), [经典](#), [数学](#), [网上](#)



[瑞银集团\(UBS\)--2011 UBS 网测逻辑题答案及详解.pdf](#)

256.4 KB, 下载次数: 1536



[logical 难题.zip](#)

453.21 KB, 下载次数: 1580

## 2.29 PWC 笔试逻辑题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1883427-1-1.html>

亲们，你们知道 PWC 那个 Logic 有个图形变换的题，P T U 什么的，第一题里面有个叹号是什么意思啊？选项还有对勾叉子，啥意思啊，求解

QQ 截图 20141009195004.png (57.83 KB, 下载次数: 6)

# Logical Reasoning

**Key**

Symbol	Effect
P	Changes the shape of the 1 <sup>st</sup> shape
T	Swaps the position of the 2 <sup>nd</sup> and 3 <sup>rd</sup> shape with each other
U	Changes the 1 <sup>st</sup> and 3 <sup>rd</sup> shapes colour

**Example**

Input	Process	Output
	<b>P</b> →	
	<b>T</b> →	
	<b>U</b> →	

**Question 1:**

→

PU

→

A. ✓  
P

B. ✓  
PU

C. ✗  
P

D. ✓  
U

QQ 截图 20141009195004.png (57.83 KB, 下载次数: 6)

# Logical Reasoning

Key

Symbol	Effect
P	Changes the shape of the 1 <sup>st</sup> shape
T	Swaps the position of the 2 <sup>nd</sup> and 3 <sup>rd</sup> shape with each other
U	Changes the 1 <sup>st</sup> and 3 <sup>rd</sup> shapes colour

Question 1:



A. ✓  
P

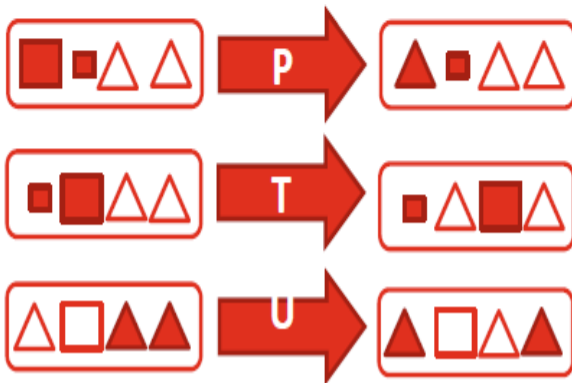
B. ✓  
PU

C. ✗  
P

D. ✓  
U

Example

Input	Process	Output
-------	---------	--------



## 第三章 PwC 北京所面试资料

### 3.1 【许愿攒人品】BJ 所 X-venturer Superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2243083-1-1.html>

应届生真的是一个神奇的论坛！作为本专业非金融非会计非相关专业的小白，对整个招聘流程的了解，各个环节的内容、注意事项和经验，基本都是从论坛上获得的，现在也回馈一下论坛，希望能帮到大家，顺便许愿攒人品，



真心真意地求一个 offer。



LZ 教育背景：本科 BJ 某 211，理工科专业，英硕，专业和本科一样

10.4 网申，申请的是审计岗。

10.5 收到 Game based assessment 的邀请，因为之前做过功课所以当天就做完游戏测评了。游戏测评其实没有很难，建议就是多熟悉一下每一关的内容。我的游戏得分也不是很高，只有 9000+。所以分数的高低应该也没有很多影响，没上 1w 的话大家也不用太担心。

之后在 10.29 还是 10.30(记不太清)接到 HR 小姐姐的电话说审计的面试已经发完了，问我愿不愿意转到 X-venturer，同意之后 HR 小姐姐说大概 2 天左右会收到 VI 的邀请。VI 的题目就是那八个，10.31 写了两个问题的草稿，11.1 上午收到 VI 邀请，当天从外地赶回家，11.2 早上开始继续写答案，大概下午 4 点多写完的，然后练习了大概 2 小时，晚上 6 点多开始录制。关于 VI 的建议就是提前写好草稿，多练习一下，我是想保持微笑来着，但是练习的时候录了一下强行笑感觉很奇怪... 大概总体表现自然就好了。大家记得要穿正装，而且要保持网络的良好连接，不同的浏览器好像也会有一些影响，总之 LZ 在录制过程中有两三次卡住，重新录的，并且最后全部录制完成上传的时候，等了一个半小时一直上传不上去，果断退出...还好之前的进度有一部分还在，所以又重新录了最后两个问题。

VI 做完之后等了半个月，在 11.15 当天接到来自四川的电话邀请参加 11.23 的 superday，一开始根本没想到是来自普华的电话真的超级惊喜！在 superday 之前做的准备主要是：1. 仔细浏览普华官网的信息、新闻以及价值观等，最好找两个自己感兴趣的素材在回答问题的时候可以有所提及，这样体现出自己的准备工作，也显得更加真诚一些。2. 因为 LZ 不是相关专业，所以恶补了一些知识，主要是商业分析相关的模型及应用等，比如 PEST，4P，还有波特五力，个人觉得这三个是必须知道的。3. 浏览论坛里所有的面经，针对大家提到的 case 整理一下自己的思路。4. 结合面经里提到的破冰环节的图片准备很多份自我介绍。5. 准备一些 par 面可能问到的问题的答案，3why 必备，还有像 LZ 这样不是相关专业的一定要想好为什么要选择这个职业，以及自己的优缺点等常见问题，最好提前想好几个事例或者故事，在被要求举例的时候有话可说。

面试地点在世纪财富中心，superday 前一晚住在离那边比较近的 airbnb，睡的时候也挺晚了，本来定了 6 点的闹钟，因为担心闹钟不响自己没起来之类的原因 4 点就醒了然后很久都没睡着... 大家记得前一晚检查好邮件里要求带的东西包括复印件。早上 8 点到，8.20 多的时候各位 helper 就来领我们各个组进去一个大的会议室，每个组坐一桌，收材料、制作名牌、填表之类的，等到差不多 9 点的时候就把各个组带进不同的小会议室了。会议室里坐着一位 par 两位 manager，还有一位 facilitator，主持群面的整个环节。我们组的 par 是一位看着特别儒雅的绅士，两位 manager 的其中一位是看着比较年轻的小姐姐，还有一位是很气质的御姐型的姐姐。进去入座简单开场之后基本就开始 ice breaking 了，我们组采取的方式是所有的图片摆在桌子上，大家自己选，先到先得，语言也没有限制英文，介绍的时候大家都用中文了。我觉得 ice breaking 的形式（比如自己挑图片或者是提前发好的）都是根据各组情况而定的，大家就提前多准备一些话题吧。图片的内容跟论坛里提到过的基本都差不多，埃菲尔铁塔、海边、毕业典礼、学士帽、拳头、圣诞节、吉他、读书、健身等，比较特别的是一张中国元素的图片。LZ 看中的埃菲尔铁塔第一个被拿走了，后面看中的也陆续被拿了，最后挑了一张感觉是硬着头皮说的哈哈，所以建议大家看中了就早点下手吧。自我介绍的时候感觉大家都挺紧张的，可以看得到拿图片的手一直抖，所以大家拿了图片就摆在自己面前不要拿在手里，防止手抖。之后就发 case 了，12 人分 2 组，10 分钟阅读，25 分钟讨论，每组 10 分钟英文 pre 每个人不少于 1.5 分钟。case 的阅读不多，还带着一些图表，10 分钟肯定可以读完，内容和任务也不难。我觉得比较重要的是一开始就要形成比较清晰的结构，比如针对每一个问题，各自形成几点。我觉得我们组在讨论的时候结构就比较混乱，导致时间不够用，而且 pre 的时候也挺慌张的，当时 pre 完 LZ 就觉得有些沮丧，因为我们 A 组的英语还有结构、清晰度等和 B 组比都相对差一些... 不过可能也是因为这样，LZ 反而放开了，

在之后 10 分钟的 Q&A 就放心大胆的去说了。这一阶段结束之后两组合并为一组，分发了新的补充材料，阅读 5 分钟，讨论 20 分钟，前 5 分钟可以问三位面试官问题寻求额外信息，然后选至少 4 个人进行 10 分钟 pre。这一阶段我觉得需要注意的问题就是一定要针对问题的方向去讨论，不要偏题，还有一点就是注意一些细节，材料每一部分的内容肯定都是有作用的最好尽量应用进去。这一段结束之后群面就结束了，休息了大概 10 分钟之后，helper 就把 A 组的全部同学带进去 par 面。par 面的问题大概是，首先评价一下自己刚才在群面的表现，其次 par 设置了一个工作中的情景，要我们在这个情景下回答问题，然后 manager 小姐姐主要问了一些针对简历的问题。整体来说 par 面的氛围还是挺愉悦的，我没有觉得很紧张，比群面放松了很多。A 组 par 面之后就是午饭时间啦，当天提供的是自助餐，菜品都好丰富也很好吃呜呜，因为都面完了所以吃饭的时候还挺享受的，吃饭期间 par 和两位 manager 全程跟我们聊天，也是一些很生活的话题，真的很开心。吃完饭之后 B 组的同学就被带去 par 面了，我们就留在吃饭的地方跟 manager 小姐姐聊天。B 组同学回来之后，我们填了一个关于面试的反馈表，这一整天的流程就结束了，时间大概是下午 2.30。

一整天的 superday 结束之后感觉脑壳很痛，大概是前一天没休息好，当天精神又很紧张的原因。但是普华的面试体验真的很好，各位工作人员都很 nice，包括与 par 和 manager 的交流中可以感受得到他们平时的工作环境和氛围，饭也很好吃。虽然不是相关专业，但是普华现在真的就是我的 dream company，真的好想好想去普华工作，也做好了考 CPA 的准备，真心诚意地求个 offer！祈祷

## 3.2 BJ 审计 还原帖！（内附个人心得）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247900-1-1.html>

### 1. 先讲个人申请时间线

10 初网申——10 月 18 号 VI——11 月 3 号 superday——12 月 9 号下 Offer

时间跨度很长，尤其从 superday 到下 Offer，所以希望大家都不要灰心，保持好心态。

### 2. Superday 面试

基本的流程各大帖子已经很完善，此处不再赘述，重点写几点个人心得：

（1）得群面者得天下！理由如下：PWC 会为每一位同学打分，按照分数高低发放 offer。此时 2 种情况，第一，Par 直接决定要你，那就会 2 周之内下 offer 第二，像 LZ 的情况，等了 1 个月说明当时 Par 在犹豫，你就会被放进 waiting list，而这个时候能否拿到 offer 全部取决于你在群面过程中 par 和 2 位经理对你的评分了。HR 全程没有参与面试，所以唯一依据就是评分表，而评分表在你群面的时候基本定型。综上所述，得群面者得天下；

（2）群面技巧：找准定位，明确自己角色；注重团队合作，不要只顾自己发表观点；对于难缠的队友，可以采取直接忽略战术；一定要有逻辑框架；

（3）Par 面技巧：此处无技巧可言，做自己就好。个人建议可以在面试前多接触商业新闻，科技类新闻，PWC 在招人时会考察候选人的知识面，更希望找到多元化人才，不仅仅是找一个只会干活的书呆子。

### 3. Offer 发放流程（个人理解，不一定对，这是我个人的思考判断）

个人认为 PWC 的分批发放 offer 是这样的：首先会发那些直接被 Par 看上的人。这些人有 1 周时间考虑。如果有人不签约，则从 waiting list 中挑人出来。所以，当同组同学拿到 offer 时，并不代表你已经凉了。

### 4. 写在最后

在 PWC 的 superday 现场遇到了很多优秀而且努力的同学，他们为了进入 PWC 可能从大二就开始准备。真的很励志真让人动容。无论最终是否如愿以偿，努力过则无悔，而且能够站在 superday 的现场已经是佼佼者了，希望所有为了梦想去努力的人都有一个好结果！LZ 只是比别人幸运一点点罢了！加油！

### 3.3 Pwc BJ 所 assurance-- JBD 11.12 面经（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244072-1-1.html>

终于可以静静写一份面经了，秋招到现在应该面经作用也不大了，就留给下一届叭。

先从时间线讲，8.31 网申，ot-----10.15 收到 vi-----11.6 号收到面试邀请-----11.12 号 superday-----现在等 offer

可能经验帖有很多了，所以这个帖子只想谈谈秋招这一路的心路历程，把论坛当树洞。（快跑，怕被打）

其实普华之前算是和四大跌跌撞撞纠缠了快两年，从大二 kp 精英德勤 club 被拒，大三寒假面试 kp 通过但是实习时间不符被拒，大三下 club 被拒，ey slp 被发待定结果一待就待到秋招结束.....一度觉得自己和四大是不是没有缘分，看身边朋友一个个四大顺利说不难过有点假，普华算是我最后一个四大了，心态佛了，得到的都是幸运，失去的都是人生，每天都劝自己放过彼此吧，害又是何必呢，还能饿死不成，苦苦等的样子可一点都不帅。

对了，自我介绍，楼主性别女，性格男，内心小剧场丰富，日语专业本科，因对日语兴趣一般就去考了 ACCA，然后被审计老师一把推上四大的不归路还走的无怨无悔（喵？），所以安永 slp 就申了日语审计，但当时面试官是一名不懂中文的日本人，导致面试时被同组的留学生小姐姐们吊打口语，准备了很久的单面日语 solo 一点儿没用上，回想起准备 slp 的日子依然觉得自己像个小傻子还不自知，安永面试挂了后，日语面试就在我心里留下了巨大的阴影，导致接到 pwc superday 通知我被调剂到 JBD 也就是日语审计时，我接电话的手都有点微微颤抖（楼主秋招申的是普通 audit），（而且秋招 kp 申了普通 audit 结果强制被分去了日语组拿到了日语 cute 题后来挂掉了，所以为什么四大就不能尊重候选人自己的意愿呢啊喂!!!）。当时还参加了 pwc day，现场给 x-venture 项目交了简历，想改到 xv 业务线，后来还发了好几封邮件问是否改了业务线，hr 每次都回复说已经改成 xv 了，并且由于询问太过频繁，导致 hr 对我名字印象深刻，打面试电话第一次沟通告诉我是 JBD，挂断以后还又打过来，说是对我名字太过于深刻，再来确定一遍我到底是服从调配到 JBD 还是坚持在 xv，于是出现以下对话：

我：那我坚持在 XV 还会有面试机会吗？（星星眼）

HR 小姐姐：那就不一定了哦~（声音甜美）

我：好，那我就在 JBD。（内心：难道我还有得选?????）

HR：好的哦，这边帮您记录哦，对了，因为 JBD 是日语，所以你要日语面试哦~~（依旧甜美）

我：...喵???

放下电话有种风萧萧易水寒的悲壮，就是明明知道日语面必挂但是依旧要等着被拒的悲壮.....再次感叹生不逢时。但是鉴于楼主死也要死的漂亮，杠也要杠到底的该死的处女座品质，还是翻遍了论坛，打算把面试时能用到的每句日语都写下来背好，我不信了我还压不对题!!

于是我的准备包括但不限于：中英日版自我介绍，从网上搜刮来的破冰小图片每张都编了段日语版（篮球足球攀登书本拳头家人调味品猪猪存钱罐央视大裤衩礼物生日快乐朋友，绝对不夸张每张我都写了日语版背了好多遍，事实证明真的可以瞎猫碰上死耗子，par 面真让我用上了），实习经历及感受中英日版，个人兴趣爱好中英日版，3why 问题中英日版，职业规划中英日版，为什么学日语还想进事务所中英日版（建议申日语项目的大家都准备一下，90%会被问呜呜呜.....面了 6 家事务所都被问到了），自身弱点优势中英日版，等等等等.....反正就是面试准备到的全部中英日三版，真的 fong 了。

然后就是高光 superday:

11.12 号的 superday, 当天只有两组, 一组 JBD 另一组是啥忘了。JBD 一共 12 个人当天到了 11 个, 2 个秋招自己报的 JBD 剩下 9 个都被调剂过来的, (再次喵喵喵??), social 了一圈发现依旧大部分是日本留学生, ok i m fine, 真的 fine。

后来准备好名牌交好材料后, 被带到面试会议厅, 11 个人分为 AB 两组, 面试官是一个香港 par (虽然是香港 par 但是自学了日语而且说的贼溜) 和两个日本人经理, 其中一个日本经理中文也讲的很棒, 惊艳。

第一步: 破冰自我介绍, 用英语用英语用英语 (再次被 pwc 的操作惊呆, 不是日语面试吗?), 图片倒扣在桌子上, 每个人随机抽, 我收到的是读书, 就简单介绍一下个人信息和我爱读书读书爱我 balabala

(乘着该说就说反正说得难听难受的不是我的原则, 我就成了当天虽然英语说得不好但是绝对声音最大的人, 对, 就是要自信, 嗯!)

然后就是小组讨论 case, case 是日本家居店发展一线城市还是二线城市的问题, 题目很简单, 像是做英语阅读, 把材料中已有的信息找全, 根据问题对号入座就 ok, 问题大致是目前公司现状、选一线 or 二线的原因、这样选公司如何进行决策布局、这样选有何风险、如何应对风险, 大致就是这五个问题, 然后讨论完了依旧英语 pre, 两组 pre 完以后双方互相提问回答, 感觉当天这个环节我们两组火药味稍微有点浓, 后来看帖子说还是和平一点比较好, 因为是相互帮对方完善的过程。接下来就是两组合并成一个大组, 要给出到底选一线还是二线, 然后再回答原因、措施等和第一次 pre 差不多的东西。对第二次 pre 是中文 (鼓掌! 中文 pre 我依旧是声音最大的那一个, 并且 slp 面试教会了我 pre 时一定要注意眼神交流, 因此 pre 的时候我就盯着 par 看就盯着 par 看, 以至于后来似乎 par 给了我一个微笑 (骄傲脸!))。

小组群面完以后短暂休息, A 组就被带去 par 面了, 然后楼主的 B 组就去和日本经理聊天 (尬聊.....), 经过这一波秋招的大量面试, 讲真我真不知道面试官到底喜欢什么样的人, 索性就放飞自我, 勇敢做自己。导致在和日本经理聊天的时候, 别的组员都在问, 会做什么工作, 需要具备什么样的品质, 需要为入职做什么样的准备。我: 日语审计和普通审计一样吗? 做日语审计可以去日本出差或旅游吗? 你们放假都玩什么? 会一起出去玩吗? 你们工作中都有什么有趣的事情哇, 会数猪吗? (八卦脸), 来来来我跟你们讲我实习时候同组日本小哥哥的趣事!, 来来来大家一起拍张照叭! (顺手打开美颜相机拍了一张全家福)..... 现在想想真是放飞自我不堪回首。

上午可能 par 饿了, 所以问 A 组的问题比较简单, 差不多就是 3why, 所以中午吃饭的时候楼主还自信满满的只准备了 3why 然后哒哒哒一路小跑去恰饭, 真的好饿! 高光时刻: superday 的午餐真的可太太太好恰了, 据说是把隔壁酒店的自助餐台搬过来了, 与 slp 自助午餐没有烤熟的烤鸭相比, 想 800 米冲刺给普华爸爸一个飞吻。但是怕被经理觉得太能吃养不起, 所以只吃了一个小蛋糕的我默默按住了还想去再拿一盘的无处安放的手, 现在想想还觉得十分后悔, 该吃就吃这样的机会毕竟不多了.....

午餐以后一点半, B 组开始 par 面, 非常幸运的我是第一个 (...). par 应该是中午吃饱了, 下午火力全开, 问题多到差不多把我前世今生都问了一遍..... 事实证明, 死磕到底的精神还是值得发扬的, 因为问到的每个问题日语版我都准备到了!!! (再次骄傲脸) 哦对了 JBD 只有 par 面和经理聊天时候会用日语, 别的时候都英语或中文。下面就是没有营养的 par 面内容:

下列对话全程日语:

par: 自我介绍一下吧。 我: 巴拉巴拉巴拉啦.....

par: 咦你现在还在 dtt 咨询实习? 那没想过留下来? 我: 我不想做 it, 巴拉啦啦啦啦.....

par: 那你在 dtt 实习也可以申审计呀 我: 我申了但没收到笔试..... (真的, 我真没收到 dtt 笔试, 想骂娘)

par: 哦~ (一脸同情) 我: ..... (不知道该摆出什么表情)

日本经理: 你学日语为啥做审计? 我: 我审计老师拉我下坑的, 巴拉啦啦啦啦.....

日本经理: 你总说觉得事务所有意思, 到底觉得哪里有意思? 我: 和有趣的大家待在一起连加班、被客户怼都很有意思, 巴拉啦啦啦啦.....

par: 我看你在考 ACCA, 你日语专业的考会计证书会觉得难吗? 我: 感兴趣的事, 不觉得难, 巴拉巴拉巴拉啦.....

日本经理: 你为啥想来北京工作? 我: 我朋友都在北京, 巴拉啦啦啦啦.....

日本经理：以后打算去日本读研吗？ 我：不，我直接工作，巴啦啦啦.....

par：那你还有什么问题想问我们的吗？ 我：没有了，刚才吃饭的时候和闲聊的时候都问完了.....（笑）

par：好的。

...（然后三个人就都沉默了，空气凝固了，场面一度尴尬，后来我觉得我应该象征性问 par 点东西的，但是当时脑子一抽，害）

日本经理：那刚才你说你审计老师也是普华的，你自己也在事务所实习，刚才也和我们中午吃饭也好，闲聊也好，那你现在觉得对于未来在 pwc 工作还有什么不安的地方或者是觉得有困难的地方？

我：我不觉得有困难，我是一个人格很独立的人，愿意去面对工作中的一切困难，说实话，我真的喜欢普华，或许因为我的老师，或许怎样，但是我从大二就一直为进 pwc 努力，我真的很想进普华.....（不夸张，我说到这里的时候哽咽了，就从秋招到现在的不顺利，所有一切委屈瞬间全都涌上来，并且楼主属于，一哽咽眼眶就红了，明显感觉到眼泪都在眼眶里了，然后我双手使劲攥拳又一秒给眼泪憋回去了.....so sad，虽然那天化妆了但是我记得 par 还是看出来，因为我转眼看见他冲那个日本经理笑了，可能觉得我太幼稚了吧。嚶嚶嚶我也不想啊，我控记不住我记几哇！）

par：好的，那我们也没有什么问题了，谢谢你。

我：好，谢谢你们。

起身，出门，关房门，然后就蹲在地上感觉没有力气了，有点后悔为什么马上就结束了没控制住自己的情绪，还红了眼眶，还被 par 看出来，但是又不后悔，毕竟是我心心念念了两年的公司，或许在大神们看来我真的很幼稚很幼稚，但我也不后悔为 pwc 努力过的日日夜夜，谁年轻的时候没有点愿意去发疯似的去追求的东西呢，对吧。

感谢能看到这里的朋友，愿意听我的深夜碎碎念，人一到晚上就情绪化，矫情。

不管最后结果如何，superday 我真的没有遗憾了，玩的很开心，饭很好吃，par 和经理都很好，努力过就够了。

希望未来的小可爱们所有的心心念念都能梦想成真，比心，也祈求普华爸爸捞捞我，求 offer。

\*\*\*\*\* 分 割

\*\*\*\*\*

12.2 号，拿到 offer 了

!!! 爱我普华爸爸!!!

### 3.4 BJ X-Venture 新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242560-1-1.html>

11.10 第一次 VI，因为画面不清晰，系统无法评分，所以还得重做一次

11.13 第二次 VI，还好这次有成绩了，这时候就不得不夸赞一下 Pwc 的 HR 部门，一打就接，说话算话，问到了这次视频有效之后，就放心等通知了。

之前写的 VI 面经：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235864-1-1.html>，大家可以参考一下

11.18 电话通知进 Superday

11.20 收到正式邮件，需要准备的材料有：网申编号，两寸照片，身份证原件及复印件，学生证原件及复印件，

成绩单，简历，证书们原件及复印件。

### 11.24 Superday X-Venture

8:20 签到，分组坐准备材料，12 个人一组，几乎都是海归，分 A 组和 B 组，superday 流程介绍（小组面，Manager 的聊天环节，Par 面），然后就直接开始小组面试了

小组面分三个部分，破冰环节+小组讨论与 Pre+大组讨论与 Pre，一个 Par，两个 Manager，人都超好。

1) 破冰环节：与其他面经中提到的不同，我们的破冰环节不是自选图片，所以也不用抢，一开始会有工作人员来每个人发一张图片，但是翻过来不可以打开看。

正式开始之后，每个人结合自己的图片，进行中文或者英文自我介绍，我们这个组很有趣，A 组都用的中文，B 组都用的英文。

我分到的图片是：埃菲尔铁塔。（根据别的论坛的内容，我总结了一下应该比较全面了：读书，吉他，生日蛋糕，游戏，篮球，大厦，笑脸，合作，

四个拳头，景色，照相机，埃菲尔铁塔，游泳，辣椒，足球，毕业照，学士帽，猫，小猪存钱罐，六只手握在一起，圣诞节。）

2) 小组讨论：我们作为一家初创公司，面对融资来源，进行两个公司的选择，A 组选择一个公司，我们选择另外一个公司。给出 Reason 和 Risks。需要板书，英文 Pre，

小组所有人都必须参与 Pre。12 Min 时间 Pre，大屏幕有倒计时。

3) 大组讨论：两组都 Pre 完之后，会有十分钟互相提问时间，针对对方给出的方案进行提问，这个环节我们小组很难过，一直被提问，一个问题都没问出去。

之后两个小组合并为一个大组，并发放新的补充材料，并有五分钟时间向 HR 提问问题，她们手中有一些额外资料。最后给出一个方案。选出四个人 Pre，

中英文皆可。

4) Manager Reflection 环节：复盘小组面的表现

5) 午餐环节，大家会在小组面试的屋子一起吃午饭，跟 Par，Manager 他们一起

6) Par 面：Par 与一个 Manager。每个 Par 的问题都不一样。有的问了很多宏观的问题，比如怎么看待 AI 的发展对人们工作的影响，如何看待变革等等，

而有的组问的是 VI 面试的一些问题，比如讲一个自己学习新东西的例子等等。

PWC 的面试体验真的很好，也分享出来希望能够给大家一些参考，后面应该还有几场面试。也希望有所收获的同学，能够帮我祈祷一下顺利收到 Offer~

如果后期拿到 Offer 了，会来分享一下详细的面试表现供大家借鉴，现在还没出结果就不误人子弟了。

## 3.5 11.03 BJ Core Assurance 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232900-1-1.html>

8.30 到场，每组的 helper 领到准备的大教室，收取材料什么的。只要复印件，但是会查看核对原件的，大家要把材料备齐呀！然后主持的姐姐给几个组介绍面试环节，没问题就 go on 啦（不过男生真的好多，我们组 11 个人只有 4 个女生）

然后每个组会被带到不同的房间里开始群面，房间里有一位 partner，两位 manager，helper，facilitator 以及组成员（一组 12 个人左右，分成 ab 两个小组），helper 主持群面流程，大屏幕有计时器，大家注意时间~

1. Ice breaking: 1min 左右, facilitator 给每个组员发一张图片, 根据图片进行简单自我介绍, 图片大概有篮球大楼蛋糕书本刺绣什么的。我们组没有限制语言。helper 说这个环节不计分, 但毕竟是第一印象嘛 (partner 和 manager 听的都很认真, special 的地方很容易被记住, 在和 manager 聊天的环节 lz 还被 cue 到了自我介绍里的爱好)。

2. case1: 10min 阅读材料 (英文), 25min 讨论, 每组 10min 英文 pre, 每人至少 1.5min (关于 pre 的语言后来 helper 透露, 因为我们这场算是金融专场, pre 要求就高了一点, 必须用英文, 如果是理工专场, 可以用中文进行 pre)。然后发放材料, 短视频公司要接受投资, 分别来自 X 和 Y, a 组选 x, b 组选 y, 然后给了关于三家公司包括行业的介绍、图表什么的, 三个问题: 1) 公司现状 2) 接受 x/y 公司的 reason&risk 3) 如何进行收购。

我们用的是 swot 模型, sw 说公司现状, ot 说接受 y 投资的 reason&risk。组员都很奶思, 没有很强势的也没有出现 battle 的情况, 就是整体时间把握的不够好, 一个组员没有时间 pre 了, 挺抱歉的, 提醒大家一定要注意时间呀! 虽然是英文材料, 但是读起来完全没有困难, 然后每个小组有一个小白板, 可以把框架思路写在上面, pre 的时候按照框架说。case 好像是每周都在换, 我们周日的 case 和周六的都不一样, 更别提上周的了, 所以遇到原 case 可能性非常小, 大家可以找找 case 练练思路。

3. Q&A (不限语言): 10min, ab 组分别对对方的选择、方案提出问题, 和谐一点就好, 不用 debate。自己组被问到了就不要冷场就可以。

4. 合并 case: 5min 阅读新材料 (英文), 20min 讨论 (前 5min 可以跟 manager 要资料, 不会有具体数据的资料, 都是大致方向的), 10min pre 语言不限, 至少四个人来做。

选择了并不是 xy 任何一家的投资, 然后 xy 进行了合并成 z 变为公司的 competitor, 给了本公司和 z 各业务收入占比等资料数据, 分析公司未来的具体规划, 风险和对策。

我们问了三四个问题这样, 并没有跟 manager 要到十分重要的信息。这部分参与讨论的人很多, 大家也都有各自的想法, lz 也没能插上几句话, 讨论时间有一点紧张。最后 pre 也按照小白板的思路说就 ok。

然后群面环节就结束啦, 有个小茶歇 15min 左右, 可以取点甜品吃一吃。

这算是一个小节点吧, 群面可能还有一点紧张感, 这之后的 partner、manager 聊天就特别随和。

5. A 组进行 partner 面, B 组和 manager 聊天。

介绍的是和 manager 聊天, manager 进行一个小组表现的反馈啊什么, 但是由于我们的 manager 小姐姐真的太太太太太随和有趣, 大家就开始随便聊, 完全没有提到前面的群面。开始大家还有点拘谨, manager: “大家别那么紧张嘛, 这个环节就是聊天环节, 你们看我打分表都收起来了。” 然后大家就具体问了审计日常的工作啊分组啊 CPA 啊未来啊, manager 给了非常非常详细的解答。A 组单面的时间有点长, 所以我们和 manager 聊了很久, 基本都是 manager 在说, 中间有一段非常尴尬, 大家围坐在桌子边上没话说 manager 就非常努力的在找话题。然后 manager 因为是南方姐姐, 就特别较小可爱, 而且工作这么些年皮肤还特! 别! 好!

总之这段聊天就非常舒服, 学到很多东西。

6. lunch time

饿死了!!! 终于可以吃饭了!!! 自助也很不错!

和 partner manager 一起在群面的房间吃饭, 吃的时候没有人讲话, 吃完 partner 和 manager 就会开启聊天话题, 问大家都是从哪里过来的, 学校周边情况啊什么的。(我们组的 partner 和 manager 真的太友好了)

7. partner 面

新的小房间，里面是 partner 和一位 manager（procedure 5 和你聊天的那一位）。

由于跟 manager 已经聊过一段了，饭后 manager 也跟大家插科打诨什么的，所以这环节完全不紧张，就像跟两位长辈在聊天一样。基本都是 partner 在问，问题很常规，自我介绍，why pwc，why audit，然后根据简历内容详细问几个问题。manager 对我的爱好很感兴趣，又详细问了一些。最后有什么问题要问 partner 啊，很常规。

大概就是一整天的流程啦~lz 在前一天真的巨紧张，但是一天下来面试体验真的特！别！好！helper 和 facilitator 都是加入 pwc1-2 年的哥哥姐姐，都会和大家随意互动，partner 和 manager 都很随和爱笑，不会非常为难你。夸爆 pwc 的面试体验！小组里很多很优秀突出的伙伴，lz 表现也很一般，大 case 环节没插上几句话，但是感觉这次面试真的很值得，各种意义上的丰富啊！

总结就到这里啦，真的很想拿到 pwc 的 offer 呀，希望这个神奇的地方能带来好运~也祝大家面试顺利 offer 多多！

## 3.6 11.2 BJ Audit Superday 面经（提前防范猪队友）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232767-1-1.html>

面试的流程和以前帖子里讲的一样。

我觉得这是我群面里团队总体表现最差的一次。经验教训如下：

1. 面试之前务必百度“群面遇到猪队友应该怎么办”。  
比如在别人滔滔不绝时再次认真审题，最后语出惊人。
2. 大组 pre 一定要提前留够时间准备 pre，而且记住 pre 是向客户汇报，不能变成讨论。
3. 如果想要额外信息，在大组讨论开始前 5 分钟直接问 Manager 就好，不要再讨论“我们应该问什么额外信息？（lz 也是醉了）”
4. 一定要控制好时间，直奔主题，推动讨论进展，一定要在还剩 5 分钟时候讨论完，没讨论完，就不知道该怎么分工 pre 了。

虽然总体来说，参加普华面试的人学校背景比其他三家更优秀些，但是候选人更少比例是来自相关专业（lz 本人也不是相关专业，但是至少参加过其他四大的群面），他们对于群面可能会缺少经验，不知道该如何团队协作。我们小组有五个人，其中三个人都争着当 leader，有价值的点子没贡献多少，废话还比较多，lz 当时有点无措，开始不想打断他们怕犯了忌讳，虽然努力地在推进进度，可是他们实在太能说也太能抢话了，但是在还有五分钟的时候，还没有能回答完所有的问题点，最后匆匆分工，汇报效果也可想而知了。Q&A 环节，以及大组讨论，他们几个也是抢着占用了主要的发言时间，但其实私以为并没有很言之有物。最后还差五分钟的时候，又没有回答完所有的点，lz 努力推动流程，有个 leader 想指定四个成员 pre，指定到 lz，lz 以为自己对该点的认识不够清楚，就问其他人有没有更擅长的，让给了另一位成员。最后他们根本没有时间准备好 10 分钟的 pre，讲了五分钟就停止了。lz 补充了一点。其他几个人有说了几点，但是搞得有点变成讨论了。最后还剩三分钟时间，没人补充了，最终提前结束。



单面，lz 感觉也有点不好，主要确实没有相关专业背景和实习经验，而且 lz 经历有点曲折，gap 过一年，很容易让人觉得我的人生规划没有逻辑。但是这是硬伤，也不好掩饰，par 在职场混了这么多年，掩饰也会被看出来的，只好看缘分了。

不知道历史上有没有非专业没实习经历的人拿到过 offer。

lz 觉得自己很可能没有戏了，还是求个 offer 吧。

## 3.7 11.26 BJ OFS 面经 求 Offer~!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245446-1-1.html>

不知道是不是今年最后一波面经，看到 OFS 的面经比较少，特意写了一下，希望能对后面面试和以后年份的小伙伴有所帮助，楼主投的是 Urban Service

先介绍下楼主自己：普通本科，2019 年毕业，之前是 DTT Club，实习有 DTT 的审计，KPMG 的 Strategy 和某 top VC。去年春招被某家大型国有 FOF 摆了一道，遗憾失去几个不错的 offer。于是今年只好继续参加秋招了...

8 月份就投了 PWC，PWC 的网申没有太多信息要填，按照步骤走就好，唯一要注意的是填完后记得上传一份简历，楼主当时忘记上传，后来又补传了一份

投完第二天收到了游戏测评，跟之前 EY SLP 是一样的，群里也有很多小伙伴分享过了，后面问过 HR，我们收到的测评分数和 HR 收到的是不一样的，所以分数低的小伙伴也不要放弃希望，我当时好像才 9300+，但是还是过了。

然后就是漫长的等待，因为当时用的 Outlook 邮箱申请的，后边没有经常登录。过了两个月 10.27 的时候 PWC 的 HR 突然给我打电话，问我有没有收到 VI，后来打开邮箱一看已经给我发了三次 VI 了.....

VI 的 8 个问题之前群里也有小伙伴发过了，核心还是用 STAR 法则来回答具体问题，我当时因为比较忙，完全没有准备就裸做，导致有三个问题都用了一样的案例，但是最后还是顺利通过。有传闻说 VI 不太刷人，所以大家 be yourself 并且当成面对面的面试一样，保持足够的眼神沟通和肢体语言就可以啦。

11.19 收到了 PWC 打来的电话通知下周二 superday，第二天发了正式的邮件，

需要提前准备的东西有：

必须：身份证、学生证（如果还在读）、毕业证（研究生在读的带本科的毕业证）、成绩单、两份简历、两张 2 寸证件照

其他：语言成绩、证书等

我当时只带了必带的，但其他小伙伴好像都带了很多来...

面试当天通知 8:15 到场，但签到持续到 8:50，当天来了两个组，总共有 18 个人。

人来的差不多了就带进了会议室，我们组有十个人，会提前分好 A/B 组，但如果人数差距比较大，HR 也会给调整一下，保证人数比较均衡。之后收材料。

9 点开始 Helper 介绍了面试整体的流程，之后是破冰游戏，Helper 给每个人提前发了图片，结合图片做自我介绍。我们组没有限制语言，除了一个海归女生用英文外，其他都用了中文（但看其他面经要求英文的居多）。这一部分不计入分数。

我们组的图片有圣诞节、足球、学士帽、两个玩偶、做饭、大厦、四个不同肤色的拳头、生日蛋糕还有两个不太记得了...

随后开始 case 的第一部分，4 页左右的英文 case，一开始的背景介绍是中英双语，10 分钟阅读+25 分钟讨论，之后每组 10 分钟英文 pre，然后互相 Q&A 十分钟

Case 的主要内容是一家短视频公司 Ping Pong 寻求融资，需要在 X 和 Y 中进行选择，X 是一家主要做互联网的线上公司，Y 则是一个线上线下多渠道的零售商。A 组需要支持 X，B 组则支持 Y。材料中还有一些表格和图表，这些部分需要重点关注，还可以在看 case 过程中算一算增长率等相关的数据。10 分钟的阅读时间绰绰有余，因为我是 B 组，当时我阅读的策略基本是直接放掉了 X 的部分，然后仔细阅读 Y，并且直接搭出了一个讨论框架。

之后两组分别在白板前直接开始 25 分钟的讨论，讨论过程中建议直接做好板书，因为 presentation 的时候直接有板书可以 follow 非常加分。讨论一开始先定好 pre 的框架 background-选择 Y 的理由-风险-actions，然后根据每个部分填充内容，但我们组整体讨论因为没有有一个 leader，所以显得有些混乱，板书的框架也写的不好。但感觉两位面试官也没有特别认真在听。

之后是 presentation，感觉 A 组的表现比我们更好，我们组一方面是板书写得没办法支持 presentation，另一方面有两位小伙伴 pre 过程中有比较明显的卡壳。我比较建议可以在准备面试前提前搭出一个 pre 的框架，然后再填充内容，另外要注意成员之间的衔接，比如 thanks for xx, I' 11 passing you over to xx，可以体现比较好的连接性和 team work。

Q&A 环节 A 组因为可以更好的听 B 组的 pre，所以会更有优势，10 分钟时间我们基本都在回答问题，但整个过程比较和谐，都是出于解决问题的角度给对方提建议，没有出现非常 aggressive 的情况。

之后两组合成一组，延续前一阶段的讨论并给出了一个两页的补充材料，补充材料的主要内容是 Ping Pong 选择了第三家公司融资，而 X 和 Y 通过兼并形成了新的公司 Z，问题是 Ping Pong 的策略、主要面对的客户群体以及潜在风险和解决。20 分钟讨论后选择至少 4 个同学做一个中文 pre，其中前 5 分钟可以向面试官要新材料，但我们基本没有获取特别多有效信息。而且在要材料过程中大家没有进行讨论，因此浪费了不少时间。

群面之后 15 分钟休息，单面环节跟之前面经都有所不同，是两位面试官对全部 10 个人一起进行面试，即面试官提出问题，所有人依次回答或者指定同学回答。面试 50 分钟，两位面试官的问题是 WHY PWC/进行行业 or 企业研究的逻辑框架/讲一个自己跨文化交际的例子。

之后面试结束，Group1 和 Group2 的面试官互换，又是 50 分钟的单面，两个面试官主要问的问题比较集中于个人简历，就不再赘述。

面试全部结束就可以吃饭了，面试官会跟大家一起吃自助餐，中间也可以跟面试官进行一些沟通交流。

中间有同学问了 HR，貌似会在 12 月中旬前发 offer，希望能有机会拿到 offer，求这个神奇的论坛保佑啊啊啊啊啊啊啊啊！

### 3.8 11.30 XV Superday 面试回顾 许愿贴 求求了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244735-1-1.html>

在国庆之前做完 Online Interview 之后就开始了漫长的等待，期间一度以为自己已经凉凉了，所以在接到 Superday 通知的时候感觉略兴奋。听说 11.30 的 Superday 是 XV 在北京的最后一场，之前的周末已经有了两场。

Superday 的前一晚北京下了初雪，来北京上学的第七个年头，终于看到了北京的雪也是很开心的事情。

言归正传

Superday 当天要求早上 8:20 到场，我大概是踩点到的，同组的同学基本上都已经就位，同一个组内又分成了 AB 两组，本来在群面之后是两个小组分别进行 Par 面和与 Manager 的 Reflection，之后是午饭，午饭过后互换，但我们当时跟 Partner 的群面一步到位，所以等另一组面完之后大家吃完饭就各自回家了。

九点开始进入面试间。首先是十分钟的破冰环节，每个人根据座位前面的卡片介绍自己，可以用中文也可以用英文。

之后开始独立阅读材料，然后进入自由讨论环节，语言不限，讨论过后是分组展示，这个展示要求用英文。

两组做完 pre 之后是一个自由的 Q&A 环节，就对方的 pre 向对方提问。

之后收到了补充材料继续阅读，之后是两个小组合并讨论并做一个 pre，这个时候对语言没有要求。

群面的过程大概就是这个样子，如果我没有记错的话。个人感觉 case 比较接地气，所讨论的行业是我们都比较熟悉的，要求也不是很难，个人感觉大家在群面的时候都很讲究团队配合，组内气氛也比较融洽，没有出现僵持或者冷场的情况，lz 作为语言专业选手知道如何扬长避短就好，面试官对于每个组员的贡献度会有一个比较公允的判断，简单来说善于倾听并且抓住机会表达就好，结合自己的优势学会扬长避短。

短暂的休息过后是 par 面，与之前不同的地方在于我们今天的 par 面是 ab 两个组先后进去与合伙人谈，并不是一对一的形式，a 组先进去。合伙人先让我们给之前的群面做一个评价，并且给自己的表现打分，之后是对别的成员的评价。这个环节相当于一个复盘和回顾。之后合伙人会根据每个人的过往经历单独提问。我个人比较喜欢这个环节，因为我可以通过合伙人的问题对小组的成员有了更多的了解，也学习到了很多东西。

之后就是愉快的午饭时间啦~

总的来说今天整体的流程比较顺畅，结束的时间比预想的稍微早一点，遇到的队友，面试官以及工作人员都非常 nice。

秋招不易，北京所最后一场也已经结束，希望能有一个好的结果，也希望对来年的求职者有所帮助嘻嘻

### 3.9 11.13 BJ Audit Superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237470-1-1.html>

刚刚参加完 superday，被 pwc 的魅力深深折服。楼主作为一个佛系秋招选手，此时此刻只想在神奇论坛呈上刚出炉



的面经，攒人品，求 offer。

先按时间线简单说一下 superday 的前奏吧，楼主 9.20 网申，随后做了 GBA，因为电力那关做的过于随意，最后只得了 9700+ 的分数吧，收到的性格报告，靠右侧的极值有四五大概。。本以为凉了，结果在 10.11 收到了 VI，11.5 收到 hr 的电话，问 12 或者 13 号能否参加 superday，楼主选了 13 号，11.7 收到正式的邮件邀请。

今天早上北京的风超级大，楼主 7:00 出门（要求 8:30 到，楼主学校距离面试地点 1h 左右），虽然前一天绿

茶喝太多失眠到 1:00 才睡着。。但是一出门整个头发被大风掀起来的时候瞬间清醒了。

在 superday 之前 hr 就已经把参与者分好组了，A、B 两组分别 6 个人，但是因为另一组只来了 4 个人，调整之后变成了 5V5。

9:00 正式进入房间，一位 par 和两位 manager 已经在房间等候，par 对两组讨论都会观察，但两个 manager 分别负责观察 A 组和 B 组，之后也会跟着 par 分别对 A、B 组进行面试。破冰环节的卡片早就已经按座位在桌面上放好，正式开始才能翻开看到自己的 card 是什么内容，这部分要求英文，记时 1 分钟，大家注意把握时间（每个环节的时间把控都很严格，时间一停，无论有没有做完，都要停下来哦）。

破冰之后就**开始第一轮**讨论，A、B 两组分别代表两种意见，分别进行，10 分钟看 case，25 分钟讨论，楼主的 case 就是在本论坛和各个公众号都广泛流传的家具公司案例，具体细节有很多人写过了，楼主就不赘述了。这部分楼主认为，case 给的信息很具体，问题也有逻辑性，在时间有限的情况下可以直接以问题导向为框架展开讨论，这样更省时间。讨论之后，每个人都要英文 pre，每个小组 10 分钟，没有想象的那么难，大家去了就知道，反正楼主最近准备论文开题有一个月没碰过英语了。。。

**中间提问环节**，对方组给我们提了好几个问题，不过相信只要经历过小组讨论，这些问题其实都能够回答出来，不一定要回答的多好，只要有合理的想法就要敢表达（当然不能说废话和乱说话）。

**第二轮**讨论是 A、B 两组合并讨论，会有补充材料，5 分钟看 case，20 分钟讨论（记不清了 大概是），也是针对要求最后做 pre，这部分中文就可以，至少 4 个人，一共 10 分钟的亚子（因为到第二轮楼主沉迷于 case 讨论记不清具体时间分配了，房间内有倒计时，一直看倒计时来着）。在讨论的刚开始 5 分钟，可以向 manager 提问，争取多要一些信息，这部分楼主觉得可以大胆问，能拿到很好，拿不到也不遗憾，至少证明你在思考，但是要注意时间，我们问满了 5 分钟，结果最后只有 15 分钟讨论，时间很赶。

两轮讨论结束之后，par 和 manager 有讲话，其中一个 manager 提到没想到我们会做的这么好，很 surprising。楼主认为是因为比较幸运，遇到的小伙伴都很 nice，整个讨论也很 peace，大家都能抓住问题进行讨论，没人跑偏强势带节奏，都积极以问题为导向提出自己的观点意见，所以最后呈现的结果比较完整。另外一个 manager 有总结我们的问题，对大家都适用的问题，就是时间控制，因为我们第二轮讨论的时候时间没有控制的很好，所以讨论的很赶。par 也分享了对我们的建议，听完感觉完全上升了一个高度，以更高的视角来看这些问题的话，能做的更好。

随后就是 A 组单面，B 组和 manager 聊天，A 组面完后所有人一起吃饭，包括 par 和 manager，饭后 B 组单面。和 manager 聊天就是有什么问题都可以问，manager 也超级有耐心的解答，一直告诉我们放松。单面的话就是完全根据个人的经历问一些问题，没办法给大家提供具体问题了，就像正常聊天一样，没有专业问题，没有 challenge，一个人 10-20 分钟。全部结束大家一起离开，大概是下午 3:30 左右。

英文不是很好的小伙伴不用担心，需要说英文的只有两部分，破冰环节和第一轮讨论之后的 pre，而且除了国外回来的童鞋，大家口语都差不多。虽然一整天下来有一点累，但是 pwc 营造的轻松友好氛围还是让人觉得很开心很值得的。par 和 manager，还有 helper 小哥哥小姐姐都非常有耐心的解答大家的疑问，让大家对 pwc 和所投的岗位都有了很详细的了解，群面之后 par 和 manager 的分享和建议也都是干货满满，中午还蹭了顿饭，值了值了。

不行了楼主得吃饭了，面试完回来就开始写，饿死了。。。有问题的小伙伴可以留言，虽然楼主不常上 bbs，但是看到了一定会回复。祝大家一切顺利。

最后！求 offer!!!

### 3.10 11.09 BJ Tax Superday 面试回顾！攒人品来啦！求收 Offer!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235905-1-1.html>

不久前北京立冬，早晨天气是真的冷啊，LZ 五点半爬起来哆哆嗦嗦穿上衣服...开始了令人期待+害怕的 Superday 之旅.....先捋一下在此之前的时间线：

09.05 网申

09.11VI

11.05 收到邮件通知参加 Superday（在此前一周有收到电话询问是否能空出时间在 11.09 参加面试）

11.09，也就是昨天，LZ 怀着一种复杂的心情参加了久闻大名的 Superday，也是申请 PwC 这么多次以来第一次参加它的面试。为什么说复杂呢，首先 LZ 北京某财经院校研究生毕业，立志只进外企，因此银行国企民企就没投几家，关键九月份以来被多家外企拒绝，基本都败在群面上，再加上身边的同学都有明确的目标如考银行国考选调生什么的，对比之下自己就有点“无头苍蝇”，所以迷茫和焦虑占据了很大一部分情绪。面试 PwC 之前刚刚面了 DTT，因为被 MGR 说有点过于 push，感觉像是婉拒，所以心情很 down（不过还是幸运地收到 PAR 面通知，感恩...）。

再来说说 PwC 吧，一年前参加过它的一个活动，和其中一个 par 交流之后，就很喜欢它的文化和风格，说不出来具体哪里特别吸引我，当时就立志说毕业之后要来这里实现人生价值（是不是很中二 hhhhh 还专门发了一条 QQ 动态打鸡血...）所以 PwC 算是我的初心吧，内心还有点小害怕，总感觉它可望不可及.....（能够参加 Superday 是真的蛮紧张的，毕竟 Offer 啊！面完这家估计秋招就 Over 了啊！！

时间：11/09 08: 30

地点：北京财富中心 F26

人物：加上我一共 9 位同学（本来 10 位的，有一个身体抱恙缺席），1-2 Facilitators ， 2 Senior MGRs ， 1 Par

环节：Ice-breaking， case discussion&pre， individual pre， interview one by one

在 Ice-breaking 之前就是大家围在一张桌子旁边上交材料，所以大家记得好好看邮件里提到的要带的材料，还有证件照别忘了，虽然有人说没带也没事，但整个过程 assessors 都拿着你的材料，大家都有就你没有感觉不太可

Ice-breaking：9 位同学分为两组（4+5）A、B，面对面坐，两位经理就坐在主席位，一位 facilitator 在另一边的主席位协调。位置和分组都是事先排好的，像 LZ 就在 B 组第一个，旁边就是经理，压力突然就来了，本来是很困的顿时没了睡意...后来 PAR 来了，然后几位 assessor 做了自我介绍叫我们别紧张后，面试正式开始。每个人面前都有一张图片，让我们结合图片做自我介绍，忘了有多久时间准备了，好像也就是 30 秒左右吧，然后 facilitator 让我们准备好的就直接说，中英文均可，每人一分半的时间。我们 group 里的一个女孩最先说了，因为用的中文，



所以接下来大家都默认用中文了（谢天谢地） 我是对面 A 组 4 人说完之后说的，在整个 group 里面顺序在中位，说得还凑合吧，大家都很自然就是了，有个 tip 总结下来就是在开口的时候把图片展现给所有人看，不要仅仅告诉大家“我抽到了什么”，另外就是说的的时候要环视所有人，不要盯着 assessors，还要看看你的队友们，这也是大家了解你的一个重要机会，让他们知道你 very accessible，记得微笑！

case discussion&pre：毫无疑问这是最重要的 part 了，看了以前的面经说是在这一环节基本就敲定人选了，可靠性有待考察，但个人认为是有道理的，毕竟这个环节里你有很多机会表现自己，讨论的时候 assessors 会到处走动看各个小组、每个人的表现，之后小组 pre 和 group pre 也是找存在感的重要机会。

具体说一下吧，我们抽到的 case 很简单，就是一家公司的 M&A 问题，要在两个方案里选一个出来说理由、风险和决策之类，A 组针对 1 方案讨论，B 组针对 2 方案，10min 阅读，20min 讨论，然后分组做各自的 pre，每组 10min，每个人都必须参与，大屏幕上会有倒计时提示，有提供白板和马克笔。我在的 B 组大家都很 nice，有各自的想法也不争不抢，这个人说完那个人就补充，我主要负责板书、整理架构之类，最后留了 2 分钟分任务，大家领任务的时候也很 nice（nice 这个词真的太好了），感觉恰好领的都是自己想要或者觉得合适的 part，然后我们相互提示了一下记得做好衔接、开头和结尾注意 balabala....单组 pre 还是很顺利的，我们小

组时间没用完，大概还有 50 多秒，因为对面小组正好把时间用完了，我就临时补充了一点，把时间花完了。

两组都 pre 完之后就是相互提问环节，但记住不要 aggressive 啊，提问就好好提问好了，回答也不要不爽的语气回应（LZ 被某一场大家都在 battle 的面试整怕了）。我们 B 组表现其实没有 A 组好，其实个人认为是因为对方的方案确实比较可行哈哈哈哈哈，不过相互提问环节我们组也没有被对方抛来的连环问搞怕，该回答的也都有好好回答。整体下来我们 9 个人的语气、态度都挺好的，完美诠释了什么叫做“不要撕，万一变成了同事了呢”，的确，接下来，我们两组汇成了一组，facilitator 给了我们一张补充信息，要求我们对这个新问题（在原来的 case 和背景下）作出决策，5min 阅读，20min 讨论，其中前 5min 可以找 facilitator 提供场外信息，如果真的问到点了话。然后内部选 4 人做 10min 的 pre，同样也是英文。

在这个环节，assessor 依旧会到处走动观察我们团队包括个人的表现，除了其中一个男生当 leader 之外，其他人的角色并不明显。我和其他两位女生跑去找 facilitator 把所有场外信息都要了回来，其他几位就围在一起理清思路。我们汇总好所有材料+场外信息后，根据要求 case 提出的三个问题，我们各自分组讨论。其实最开始是有点混乱的，LZ 习惯一个个问题解决，提出这个想法后被一些队友否决，因为时间不够，我觉得也对；然后担任 leader 的这个男生就说我们确定好 target product 后就分组讨论这三个问题吧，一致同意后就开始领任务了。我领了其中一个问题后，另外两个队友加入进来，于是我们三个走到一边讨论，开始我是有点蒙蔽的，因为我们三个讨论的 risk 其实并不好找，毕竟材料给的信息太少，又没有什么数据，后来其中一个女生说了她的一个看法后我脑洞就打开了，提出了一个可能对于 pre 来说很“丰富内容”的一个点，当然还提出了我的一些疑惑，其他人也都为我解答了，写板书以及其他几位都有过来问我一些问题，我也提出了自己的想法。总之觉得自己虽然不是 leader 但还是有点影响力的吧，可能声音大（LZ 当年可是差点考美声的）的缘故.....最后我们汇总好每个问题的答案后，板书也写好了，这里真的谢谢写板书的同学们，字真的好好看啊，而且速度也快，我们说很大一长串她都能记住并且可以浓缩成一两个单词，要知道做 pre 简洁可是很重要的一点。最后是我加上另外三个同学做集体 pre，至于为什么有我呢，我记得当时我就说了一句“这个部分要不我来说吧”，旁边的队友就说“好啊”，于是我就成了四个人之一，后来有听队友说是因为觉得我们在做小组 pre 的时候我说得比较流利，



嗯，所以也谢谢她的认可吧 本英语渣渣第一次被人说流利.....

然鹅集体 pre 轮到我的时候我出了大差错，因为我以为在我之后还有一个 solution part 说完，但其实这个部分已经整合到前面 part 里去了，于是我在说“next comes to part of solution”的时候扭头就看到 8 张懵逼的脸.....当时我不知道咋回事，还好 leader 男生及时过来救场，做了一个最后的总结。之后我跟队友们道



歉，他们都好好善良，一直在说“没事没事的啦~”（以后做 pre 之前一定要问好顺序!! 我反思!）

这个环节就结束了（好在没有 assessors Q&A 的环节），如果说有没有给大家有用的 tips，欸还真有：

1.不要抢话（LZ 急性子，这个臭毛病奇迹般没有在昨天发作）

2.如果队友的观点可取，记得要表示你认同他的观点，点头、“对”“是的”“有道理”这种 social 技能要用上；如果队友观点你不认可，不要只说你不同意，还要有理有据！然后问一下（看一下）别的队友是否同意，当然也要照顾一下这个被否决的队友“你觉得呢？”“我是这样认为的，不知道你觉得可不可以呢”（反正我当时提出的观点有被否定过，但是队友就是这样处理的，我也没觉得尴尬，因为他们都把理由说出来了，还问我“你觉得呢”“我们要不这样好不好？”），我一听，哇塞好对啊!! 就听你们的了!! 于是达成了一致意见）

3.如果说非要选一个“隐形”的角色，我个人认为当一个写板书者是最好的，因为你一方面可以帮助团队和自己整理接下来 pre 时候的思路，还可以...怎么说呢，就是看上去贡献比较明显?? 当然，要做好这个角色，你自己就要有一个比较清晰的思路，有比较好的总结能力，然后！最关键的一点，那就是你要接受+记住队友提出的点。比如说队友们这里说了一个点那里又提了一句，这时候可能没有人把这些 ideas 分开，这时候就需要你想清楚他们分别属于哪个类别的决策，特别是在套路什么 4p 模型的时候，不要弄串了。我在小组

里面做板书的时候就差点没记住，还好队友给力提醒了我

4.虽然说集体 pre 大家都有机会展现自己，因为最后时间够的话其他几人还可以补充，但我觉得最好还是争取一下 4 人 pre 的机会，且做展示的时候要面向 assessors。我当时就是面对他们，他们也会频频点头表示有在听我说话，所以我也就没那么紧张了。

**Lunch Timing: Superday** 到中午就是.....和 MGR+Par 共进午餐。自助，嗯，吃啥就不多说了，反正当时就是围在一起吃饭，听大佬们说他们在 pwc 工作的故事啊心得啊，给我们的建议啊，LZ 因为是真的很珍惜这次机会啦！所以根本就顾不上吃这个吃那个（当然别人也没有一直狂吃&#128514;），全程看着 MGR 和 Par 认真听他们说话，然后他们说“你们有啥问题问我们就快问呀！机会难得啊！”然后我和那个 leader 男生算是比较活跃的吧，问了几个一直就很好奇的问题，感觉互动比较多。整体下来真的学到了很多啊，所以很感谢自己能参加这个活动（LZ 已经不把它称为面试了&#128514;）

**individual pre:** 这个环节据说是 TAX 特有的环节？每人从 10 封信封里面抽取一个，按信封上写的数字依次出去准备，8min，这个时候剩下来的人就待在老地方，也不能拆开看自己的问题，8 分钟之后开始做 speech，中英文均可，5min 的 speech，3min 的 Q&A。哦，这个环节除了 facilitator，其他 assessors 都轮换了，所以可能会面对不



一样风格的 interview style。LZ 是第一个出去准备的，大家都抽到的实时热点，问题基本都是“你对这个现象/问题/状况的看法、理由”。我毫不犹豫选择了中文&#128514;其实大家都表现的差不多，Q&A 也没有很尖锐，不过会由中文问题转为英文问题让你用英语回答，这时候反应能力还是很重要的，偶尔还会问你“那么针对这个现象，你觉得如果你是 TAX 部门的人，会想到什么业务上的 idea 吗？”（LZ 就被问到了，因为我很菜，而且正好问的英语，所以就英语这里一个从句那里一个从句糊弄了过去.....）

这个环节之后我们跟 assessors 道谢之后，他们就出去了，稍作休息后，上午的 assessors 回来了，一进来就夸我们“都说你们表现很好，比别的组好哎”（LZ 当然知道这是善意的谎言 233333333）

-----分界线-----LZ 敲字好 lui-----

**One by one interview:**其实这个环节，不知道其他 group 怎么样，我们是很快就结束了，本来安排是一个人 10min，



其实我们每个人平均四五分钟的样子，我感觉我是最快结束的，两分钟，最多了，面试的人出去，剩下的人就和两位 MGR 聊天，就是瞎扯，啥都聊，我是 B 组第一个，同样是居中位置。据队友说，我们这位 PAR 并没有问什么简历啊 3why，其中一队友说“他好像既不想问我问题也不想让我问他问题”，哈哈哈哈哈太真实了，估计 par 觉得光单聊也没啥有什么可挖掘的了吧。等待面试期间我一直在跟两位 MGR 互动，LZ 其实不是一个爱表现自己的人，主要是自己太喜欢这家了，然后确实这两位 MGR 都很友好，完全没有架子，我就正好把想问的想说的都说了，然后队友和他们的谈话我也有认真听，就觉得很舒服~很开心啊~~Par 面的时候老板直接就说“我没什么好问你的哎，要不你来问我问题吧”，好尴尬&#128514;；然鹅我其实已经把所有能想起来能问的都在 lunch time 和刚刚与 MGR 聊天时间问完了，我就只能问一些.....很无聊的问题.....最后我实在没问题了，老板看出我脑洞已经枯竭，问了一下“你觉得你今天表现如何？”我就摸着良心说自己表现算是面试以来最好的一次了，主要也是因为这个活动营造的气氛很轻松 balabala.....然后老板无奈地说“我没什么好问的了”，我就问他“您是不是对我不感兴趣啊？”他赶紧回答“不不不很感兴趣”（安慰+1s），“两位经理对你评价很高”（安慰+2s），然后我知道我该出去了.....留下了一句“希望有缘再见”.....

回来经理还问我老板问了我啥问题，我简直欲哭无泪了&#128514;两分钟不到就出来了，



能问我啥啊

finally, 一切都结束后, 等跟经理们道谢+告别后, 我们回到早上一开始上交资料的会议室填了一下问卷, 一整个 Superday 就结束了。回学校的路上我一直在回味, 倒不是因为自己表现得有多好, 而是整个氛围、从面试官和队友身上学到了太多太多了, 一天下来更喜欢 PwC 了, 喜欢它的风格, 真的很吸引我。

不都说这是一个神奇的 BBS 吗!!! LZ 今天就来试试, 真心希望能拿到 OFFER 啊!! 求求惹!! 也希望大家能够发挥出自己最好水平、遇到好队友和对味的 assessors, 相信你会有很大的收获!! 刚把得!

### 3.11 11.3 BJ 所 审计 superday 面经 求 offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 13 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237616-1-1.html>

先介绍楼主背景, 本科帝都某 211 理工科大学, 大四保研本校, 本硕专业均为金融

楼主也忘了哪天申的普华, 也没太关注哪天收的 VI 和 super day, 因为楼主满心以为自己能收到安永的 offer, 所以楼主没有多 care 普华的进度, 但是楼主其实最想去的就是普华, 只不过楼主比较懒, 以为能收到安永的 offer 就懈怠了。楼主很伤心, 因为到现在还没有一个 offer, 在北京冬天首轮降温的夜晚, 楼主也看不进去参考文献, 决定在应届生上写点什么, 也算是造福别人了吧, 毕竟这大晚上的时间也挺宝贵的。另外也是因为看到同宿舍的小姐妹每天坚持转发锦鲤、点赞好运微博居然真的就在秋招顺风顺水, 所以楼主打算迷信一次外加打发时间。

11.3, 楼主很早就到了北京财富中心, 然后一上来就把 helper 认成了来参加面试的应届生, 不过 helper 真的很 nice。后来才知道, 他其实和我一样是 2014 年高考, 央财社会学专业。

大概九点多, 进了会议室, 一共 11 个人, A 组 5 人, B 组 6 人。先做自我介绍, 中英文皆可。我本来想秀一下英文, 但是在我身边的小哥哥本硕都是在外国念的居然也用中文做自我介绍, 我决定不班门弄斧了, 实际上大家用的都是中文。小组成员背景各种各样, 山财本, 人大本, 西安交大本, 天财本贸大硕, 格拉斯哥大学,,,,, 但是大家都很 nice。自我介绍真的很能起到破冰的作用, 因为是中文, 大家都轻松。图片有蛋糕、吉他、毕业照、书等等。案例很简单, 第一页还有中文介绍, 具体内容不透露了, 总之挺简单的。更神奇的是, 普华是站着讨论的, 就是几个人围着一个白板, 或者站在能写字的玻璃前面, 总之我觉得这是我参加过的最好的一种形式, 大家都很放松, 面试官会站在不远处暗中观察你。哦对了, 忘记说了, 面试官是三个人, 两个女 M 和一个女 PAR, PAR 真的超级豪爽, 超级爱笑, 是我超级喜欢的性格了。pre 是英文, 没啥好说的。

然后就是发新材料, 5 分钟阅读, 可以要新信息, 选出至少 4 个人做 pre, 中文。

楼主这是第一次写面经, 楼主也想告诉大家要做一个不太 aggressive 的成员比较好, 楼主以前也把别人的面经奉为圭臬, 可是当楼主今天真的写面经的时候, 才发现其实楼主也很普通, 楼主也很难确定自己给出的建议是对的。希望大家都能尽可能做最真实的自己吧。

秋招已经过去这么长时间了, 今天楼主还参加了学校的双选会, 看着人山人海的展厅, 楼主也迷茫了, 大家都是那么的殷切, 那么的努力, 竞争和生存的压力太真实了, 希望每个人都能想清楚自己想要的, 然后心怀赤诚付出



努力，最终得偿所愿吧。

真的很想去普华，祝各位都能拿到满意的 offer。

## 3.12 BJ 审计 superday,简单的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229425-1-1.html>

首先是要表示下我的惊讶和激动

我们组两个 M 姐姐，看起来都特别年轻，虽然她们说已经工作七八年了，但看起来真的就像比我们大一点点而已，其中一个姐姐，特别特别像梦姐，就是新裤子乐队的贝斯手，看到第一眼还以为走错了场进了粉丝见面会，总之一直很激动，然后也特别特别好，后边具体说。

我们的 par 也特别好，吃饭的时候给我们疯狂互动，本来是 B 组下午面试还蛮紧张的，结果有了互动环节，完全就放松了，而且吃完饭我们 par 还带我们参观，不知道是不是唯一一个带自己组参观的 par，然后全程介绍这介绍哪，就有特别强的亲和力。

下面言归正传

上午 case 流程就不多说，参照其他经验贴，唯一不同的是我们破冰环节卡片是抽的，不是自己选的，选过以后我们是放在了自己面前所以，别人应该是不能用了，而且很多刷帖子里没有的图片，感觉可能就每个所不一样了(然后准备的没抽到，抽到一个看不懂还很陌生的图，不知道说啥，就.....脑子一空白，在完全不知道说的啥的情况下过去了 TAT)

case 流程也是参考其他经验贴，不过我们的案例不是家具也不是汽车融资，是关于一家服务型企业的收购方案的，不知道以前年份有没有这个案例，总之搜集的今年的是没有，所以准备的东西又 emmmm，一分半的 pre 又是一个艰难的时刻，以后就还好了，全是中文就比较放松，队友之间融洽很重要我感觉，因为你们不是要把对方干下去，而是要为了企业更好

case2 我们没问到啥关键的点，后来 M 给我们分析，才明白我们问题出在哪儿，我觉得这也是要提的特别关键的一点，就是在做 case 的是不要把你当老板，你是员工，所以，任何问题任何决策都要考虑请教老板，我觉得很关键，定好位，我们就是把自己当老板，疯狂谈论疯狂决策，自我感觉还蛮好哈哈，最后 M 给我们说，如果这要是现实中，你们嗷嗷的激情澎湃大干一通，兴奋等着老板表扬，老板来了句我要我觉得我不要你觉得(hhhh,M 当然没这么说，我形象的比喻一下)你们做了不就白做了，真的特别有道理特别关键这一点，定好位。

A 组面试 B 组和 M 聊天，但是我们真的问的很少，一方面可能比较腼腆在一方面可能也没有那么多想问的吧，但是 M 特别好，就疯狂给我们聊给我们介绍，而且不是那种官方的，而且那种很随意，聊天，想起啥说啥的那种，刚开始就特别可爱的说了句普华不管饭 hhhh。

到了下午 par 面，因为 par 中午的一通互动，药劲儿很大，所以完全没紧张，意外的是连自我介绍都给我省了就开始给我聊，聊了特别多特别多，最后那个话题我刚起了头说了一句话，正准备兴奋的往后聊，par 就面带微笑的说好了谢谢你，感觉我们是卡点 15 分钟，所以到点就结束了，期间感觉不知道是 par 问的有意思，还是我回答的比较好玩，我记忆里我有一半时间和 M 面对着在笑，真的这次 par 面是我完全没想到会这么放松的，体验真的特别好，出来就疯狂感叹，大厂就是不一样(不是彩虹屁)。

最后最后，虽然我感觉我表现真的不是特别好，而且我们组基本都是研究生，都是大财经院校，还有国外留学回来的，而我在这方面和他们比很普通，但是还是在神奇的论坛许个愿，求 offer 我要进普华啊啊啊，拜托了~

## 3.13 2019 普华永道北京所 X-V Superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245942-1-1.html>

刚回国参加完北京所 X-V 项目的在 11.30 号的 Superday，第一次发帖，想回馈一下这个社区以及积攒一下人品，希望能进！

先自我介绍一下，本人背景美国本科大四学生。不过跟别人不太一样的，跟我同组的同学大部分是学习会计和金融专业，而我是学了一个看似和四大不着边的专业-国际事务还有经济。于二周前收到 X-V 北京所 Superday 面试通知，于是第二天定了回国的机票参加面试。

面试当天一早去了普华永道北京所办公室-北京财富中心 26 层。邮件通知 8 点 20 开始注册，我 8 点钟提早 20 分钟到了现场。当时已经有大约十几位同学已经到场，于是跟大家在一起聊了一会天平复一下心情。我面试前几天一直处于比较紧张的状态，到面试当天这种紧张的感觉就没有那么强烈了不知道为什么。大家都很好相处。陆陆续续我们小组的人都到齐了。我所在的是第 3 组共有 12 个同学都到场了。当天全场一共有 6 个组。跟本组的同学聊了以后发现我所在的那组 90% 都是留学生，也有好几位像我一样是专门飞回国内参加面试的，还有一个特点是大部分都是研究生，我是我们组里唯二的本科生。我们第 3 组整天相处的都非常融洽，大家也都非常非常的 nice，聊天的时候欢乐不断。

时间到了以后面试官开始收集材料（网申号、身份证、学生证、成绩单、语言成绩证明、荣誉证书等）。收集完以后大家各组带到不同的会议室里进行 case 讨论。负责我们组面试的面试官是 3 位来自 Risk Assurance 的 Partner 跟 Manager，共有 1 个 Partner 和 2 个 Manager 当主面试官，另外还有 2 位 helper 或者叫 facilitator 在旁边帮忙，共有 5 个人。Partner 和 2 位 Manager 人都非常温柔，非常友善，让我们不用紧张哈哈。Partner 一开始就说今天这场大部分可能用到的是中文，之前 2 周的面试有很多是有外籍的面试官，今天就基本是中文了让大家不要紧张（人超好的）。第一环节是自我介绍（我们这组是不强制用英文自我介绍，中英都可）根据一张照片来描述自己。Case 的流程和大部分面经都是一样的。15 分钟阅读材料（英文），20 分钟 A、B 小组内部讨论（中英都可），面试官在旁边打分。15 分钟 present（英文，每人大约 2 分钟）。A、B 小组 present 完后进入 10 分钟 Q&A 环节，双方小组互相提问（我们这场全是我们 2 组同学互相提问及作答，面试官并没有对刚刚的 presentation 提问）。Q&A 结束以后进入下一个环节，每人得到一份补充文件（英文，2 页内容）之后阅读时间 10 分钟，阅读完以后，先前 A、B 两个小组合并一起讨论最后的补充材料，并最终选 4 个人进行 present（中英都可）。这个环节结束以后，case 分析的部分就到此结束了。

case 结束完以后，A、B 两个小组被分别带开，我所在的 A 小组是先和 Partner 和一位 Manager 进行群面，这里需要注意的是，今年不知道是所有都是改成了群面还是就 X-V 项目是群面，之前在基本所有面经里看到的都是单面，这点需要注意。B 组与此同时跟另外一位 Manager 进行刚刚案例的 relection。群面的时候，Partner 和 Manager 都会提出一些问题（以 Partner 提问为主），主要是问了对刚刚 case 的看法或者感受，然后看大家发言的情况。由于是群面，所以不太可能每个人都回答到同一个问题，partner 会根据现场回答情况再做适当的根据你的回答可能提出一些追问，我就被 partner 追问了为什么申请普华（因为我的专业是政治类专业），我事先猜到可能会问到类似的问题所以也没有因被追问而惊慌，相对平稳的回答了这个问题然后我还借着这个机会提到了为什么申请 X-V 这个项目。因为是群面，我觉得大家还是积极一点比较好，希望可以在短时间内给面试官最多关于你的信息。如果性格不是很外向的同学也不要紧张，partner 会根据情况，来主动向你提问如果你之前没有什么机会发言的话。整场群面持续大约 40-50 分钟，最后 partner 会问有没有问题提问，我提问了一个我之前一直想问的问题，得到了

partner 的非常细心的回答(我问了关于 par 自己本身加入普华后的感受)。这个群面环节结束以后就是中午吃饭啦。中午吃饭自助, 然后带回刚刚做 case 的房间跟同组的面试官们一起吃饭, 我们组的气氛非常融洽, 大家跟 par 也聊的很开心。吃完饭以后还剩最后一个环节就是我们 A 组对上午的 case 做 reflection, 与此同时 B 组跟 partner 进行群面。reflection 是和一位 Manager 小姐姐一起做的, M 人非常好, 看起来就很温柔的那种~这个最后的 reflection 结束后, 今天的 Superday 就到此结束了。

最后梳理一下流程:

- 签到 (收集材料)
- 各小组带到不同房间先每人做自我介绍 (本场中英都可)
- Case 讨论
- 群面+Reflection (本场没有单面, 变成了群面, 可能是今年的新形式, 大家以后准备的时候可以注意一下)

好啦, 就说这么多啦。整场的感觉还是非常好的, 所有人都非常的友好, 我们小组不但拉了群还合了好多张影哈哈。希望这篇贴可以帮助到大家, 希望我可以拿到 offer!!!

### 3.14 2019.11.24 BJ x-venture 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242506-1-1.html>

邮件里写的上午 8.20 到达, 以及需要带的材料: 网申编号 8 位数字, 身份证、学生证、2 份最新简历、最新成绩单, 2 张 2 寸照片 (虽然只用了一张), 语言及证书, 这些的原件和复印件, 但是只收了复印件。

到地点之后, 等待每个组的 facilitators 来引导我们到一个大会议室, 按小组坐好, 整理和收这些材料, 大家就可以大概聊聊天, 互相先认识一下, HR 会介绍一下今天的面试流程。

大概 9 点开始正式的面试流程, 每组有 12 个人, 当天有至少 12 个组吧好像, 先是 ice-breaking, 图片有: 旅游、吉他、礼物盒、埃菲尔铁塔、有过年气息的红包对联之类、四个拳头等等, 剩下的不太记得了。

第一阶段的 group discussion 要分成 A, B 两个组, 给出 case 和立场, 10 分钟读材料, 25 分钟讨论, 10 分钟 pre, 英文, 平均一个人 1.5 分钟左右, 先 A 后 B。之后会有 10 分钟的 Q&A 环节, 两组互相提问。

第二阶段的 group discussion 是 AB 两组合并, 给一份补充资料, 5 分钟看资料, 20 分钟讨论, 讨论开始的前 5 分钟可以和面试官要材料, 10 分钟 pre, 至少 4 个人, 可英可中。

Case 内容是 Mars 新能源汽车，现在要吸收投资，有 X：互联网巨头，Y：传统车企，两个企业中选择。材料有 Mars 的成本表、X 的收入和利润变化、Y 的收入和利润等。要求：1. Mars 的现状，2. 选择某个企业的原因和风险，3. 具体的行动计划。

第二阶段的补充材料是有一个美国的新能源汽车企业 Delta 要进入中国市场，主打高端，但是现在国内的新能源汽车企业遇到了资金寒冬，缺少投资，Mars 已经和 X 和 Y 完成了融资，所以 Mars 给汽车降低价格以吸引顾客。材料给出了 Delta 的在中国市场的专利占比、顾客提车等待时长，以及顾客对中低高端新能源汽车的期望值等。要求：1. 顾客群体；2. Mars 发展方向的一个优先顺序以及理由，比如市场、科技等等；3. 风险及解决方案。

Group discussion 结束之后，有 15 分钟休息。然后 A 组先 par 面，B 组和上午面试的一个经理聊天。Par 面是 par+一个 M，一个小组一起进去，50 分钟左右，一起面。然后就是午餐，下午就是 AB 换一下角色~

最后祝大家都可以拿到心仪的 offer 吧~

### 3.15 11.10 RA BJ 面经攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236183-1-1.html>

11.10 的北京所 RA 面经

#### 主要流程：

早上 8 点半签到，大家基本都是 8 点就到了，签到后分组带进一个大房间填写资料，装订复印件，提交提交后分组带进各自组的会议室，会有 1par1m1sm 一起作为 assessor

根据一张图片进行英文自我介绍

part 1 是分成 AB 两组进行讨论，pre，debate

part 2 是两组合成一组商量发展规划然后 pre

接下来分别进入 par 面，A 组早上，B 组和 m 聊天，午饭大家一起，下午 AB 组转换

#### 个人经验：

不要紧张！assessor 都很 nice，氛围很缓和，讨论时候注意表现自己 leading，timekeeping，summarizing 的能力小组只七嘴八舌的说 idea 的时候要勇于站出来当 leader，构建框架准备 pre

气氛陷入尴尬的时候要敢于站出来提议 move on 下个环节或者问题

一定要注意 pre 说话时候的逻辑，列出框架和关键词，pre 可以看稿所以很容易

m 聊天环节，官方说不计分，但是如果在聊天时候你提出的问题和聊天内容足够有深度，是会在 m 心中加分的我们组就有一个群面很话少的 steam，聊天的时候从汽车、房地产、金融、AI 之类的各种话题和 m 聊天，其他人都插不上话

par 面就是聊天，首先自我介绍，把自己的优势说出来，如果担心被 challenge，就自我介绍说长一点，因为 par 时间宝贵，就没时间问后面了

如果实习经历和所申请的岗位相关度不大，就不必担心会问细节

如果专业和所申请岗位相关度大，就要展示自己的专业知识能力和技能

最后.....求 offer!!!! 希望大家也顺利(特别提醒,群面会有意想不到的惊喜,出于对pwc 今年这一改变的尊重,所以保密,但一定是惊喜哈哈)

## 3.16 pwc bj 11.17 新鲜面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 18 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239465-1-1.html>

楼主 8.19 网申, 10.08vi, 11.13 通知 superday。

因为之前面过四大其他家, 所以有一些准备了。

由于通知的比较晚, 所以只准备了下破冰游戏和练了练英文 pre。

8.到 pwc26 层认亲, 收过材料就到面试的会议室了。par 和两个 m 都是做 tmt 的, 是我最喜欢的组, 人都很 nice 很 nice。

破冰游戏, 楼主抽中了四个拳头, 有几个图片是没见过的, 大部分都是论坛上提到过的, 如果英文一般的话, 可以打个腹稿后面发言, 最好提前准备一下如何能把图片和自我介绍联系起来, 有一些朋友的介绍没有关联, 还是有点尬的。

群面, 楼主是 B 组, 因为看 case 的时候理清了思路并写下来了, 所以讨论一开始就 lead 了小组, 顺便接了写板书的工作, 楼主字一般, 本来不想写板书的。讨论的过程中, 我还是觉得表现协作性要比贡献观点更重要。楼主就是说了太多了, 加上语速又快, 又说又写, 不知道 m 怎么看, 总觉得没太多的给其他同学机会。不过准备 pre 的环节有帮助同学, 不过感觉 m 没看见。。。

pre 环节, 楼主讲的挺一般的, 语速太快, 不太流利, 组里有两个女生讲的很流利, 注意放慢语速。

q&a 环节, 楼主一开始蛮想回答的, 有几次想抢, thank god 没抢到。我们组就问了一个问题, 后面都是他们在问了, 因为他们是 a 组, 做 pre 的时候, 我们没仔细听。到后面我回答一个问题以后, 就开始了他们根据我的回答继续提问, 我再答再问了几轮, 幸好楼主上学的时候, 战略管理那门课学的很好, 所以都成功化解了。这一段感觉也是表现的太多话了, 没给其他同学机会, 重来一遍的话, 我肯定先让大家说, 我之后总结补充, 还是太紧张了太急了。

合并讨论, 合并讨论的时候楼主打算不怎么表现自己, 所以看 case 的时候走神了, 讨论的过程中没有主导, 除了开头提了一个观点以外, 后面都在做协调者, 根据别的小伙伴的提议说了说, 有点混, 不过整组感觉都很和谐, 都很 nice, nice 这个词太美好了, 大家不紧不慢、有条不紊的推进流程。一个小伙伴在讨论到一半的时候, 主动站起来写了板书, 这一点很好。pre 也没有人抢, 大家都很谦让, 楼主也没有抢, 中文 pre 的机会还是让给其他伙伴吧。

群面就这样愉快的结束了。

par 面, a 组同学陆续 par 面, 我们和 m 聊天, 这个过程挺放松的, 纯聊天就行, 不建议处心积虑想要展现自己, 想要了解公司的话可以多问问 m, 以及各条业务线, 各个组的问题, 想到什么问什么。有时候会冷场, 所以如果能暖场也挺好的, 组里的同学都挺腼腆的, 有一个能带动气氛的男生, 他去 par 面的时候, 空气迷之寂静。

After lunch, b 组陆续 par 面，整个过程我开始紧张了，因为我这次完全没有准备 par 面，紧张的脑子也不想想了，就这么硬上了。par 和 m 都很 nice，问了我的课外活动，因为 par 做互联网项目的，所以我表达了我对互联网组的喜爱，然后讲了我互联网创业经历，这个聊了挺久，也挺细的。又聊了聊规划什么的，时间就到了。

求个 offer，祝大家都有 offer。

### 3.17 11.3superday BJ+审计（供大家借鉴）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234958-1-1.html>

说在最开始，关于各部分问题，尤其是语言问题，我只以我当天（11.3 北京所）为例，不排除其他所会有所变动。（真的可能会有变动）

希望大家能从我的例子中得到一些有用的东西。

这是我第一次在应届生论坛写东西，言语多少有些不条理，大家见谅。

自己之前也在论坛学到了不少东西，自己也想来回馈一下，攒攒人品，求一个 offer!!!!

- 时间线：9 月中旬网申+10 月中旬 VI+10 月底收到 superday 电话+11.3superday
- 流程：
  - 一：准备阶段 早去的同学可以和同组的同学认认亲，缓解一下紧张感，LZ 是在北京财富中心。（北京的同学注意一下，北京有两个面试地点，一个是北京财富中心，一个是世纪财富中心，一定看清楚。）
  - 差不多八点半就会被 helper 领到一个大厅，所有组都在这，当天目测 10 多个组。每个组一个桌子，按 helper 说的序号落座就可以。此时已经分好组，一般 1—6 号是 A 组，7—12 是 B 组，如果有没来的，两边人数比较悬殊，会做个别调整。然后就是填信息表+交材料+做名牌，材料会钉在一起，par 会看。（千万别把原件交上去。）
  - 然后前方的工作人员会讲一下一天的流程。
  - 
  - 
  - 二：群面
    - 大概九点，每个大组（满员 12 个人）会被 helper 领到一个会议室，群面和中午吃饭都在这里。进去之后按小组和序号坐好，破冰用的图片也已经放在每个人面前，只不过是翻过来放的。一位 par 和两位 manager 已经在会议室等候，还有一位助手协助负责本组整天的面试环节。小助手负责主持整个环节，开场介绍后，三位面试官做了自我介绍。
    - 
    - 1. 破冰环节。我们组的破冰是用中文的（不知道是我们组的 par 和 manager 比较好还是当天所有组都这样），而且每个人没有时间限制，比较随意，顺序也是自由的，谁想说就说。图片确实比较新，但大部分都是生活类的。

- 2. case1. 破冰完成后, 小助手会发放 case1 的材料, 英文材料, 10 分钟阅读+25 分钟讨论(中文, 可利用白板)+10 分钟 AB 组陈述(每人都要上, 且是英文陈述, 好像实际上每个人也没有限制时间, 但最好每人 1.5min)+10 分钟双方辩论(中文)。
- case 的材料确实很新, 据说每次都会换, 但 case 的要求很明确, 材料也比较清晰, 大家不用担心。阅读材料时最好用笔划一下关键点, 可以优先看本方代表的材料, 然后再看对方代表的材料。最好在空白处列一下要点, 写写关键字和出处, 方便之后的讨论。
- case1 的讨论。如果能清晰地抓住每个点讨论, 其实时间是够用的。因为材料一开始就给出了需要陈述的内容, 所以根据要求来写找点就可以。确实得利用好白板, 既给自己理清了思路, 陈述的时候, 面试官也能看得到(白板够用, 因为上面是白纸, 写满一页翻下一页写)。关于队友是不是强势, 这个确实得看运气, 如果他整个思路都对, 整个组的讨论都会很顺利; 相反, 确实会非常影响讨论(这个东西确实得看运气, LZ 确实也没有什么好的办法, 不同意见可以有, 但是千万别直怼, 虽然心里很想怼, 但毕竟是在面试过程中)。做不了 leader, 但可以做一个好的推动者, 表示赞同、补充意见都可以, 帮着写写板书, 适当总结一下, 这都可以(LZ 祝大家好运, 希望大家碰到的都是很 nice 的队友)。对于观点, LZ 个人觉得那些材料中提到或者根据材料可以延伸的观点比较好, 这些比较有说服力, 当然 LZ 也是这么做的。如果提一些比较缺少根据的观点, 可能后边辩论的时候, 对方可以拿这个点来质疑你, 当然有想好回答的理由除外(这种事看个人吧, 有人会觉得思维比较发散会比较好, 没有对错, 适合就好)。最后必须得留一点时间梳理观点、分配任务和准备个人的 pre(这个地方 B 组确实有些时间上的优势, 因为 A 组先 pre, B 组听的时候还可以写写观点, 但 A 组确实得在讨论的时候留一些时间来准备个人的 pre, 因为讨论环节一结束, A 组 pre 立马开始)。pre 的时候感觉还是流畅一点比较重要, 紧张和磕绊确实是没法避免的, 可以适当放慢一下节奏, 结构上尽量完整一些, 比如感谢前面队友陈述 有请下一位队友陈述之类的(LZ 陈述的时候不太顺利, 磕绊的比较严重, 还是因为紧张.....)。
- 双方讨论环节。这个时候 A 组的优势就出来了(出来混都是要还的), A 组陈述完之后可以认真听 B 组 pre, B 组可能确实有点被动。对方提的问题, 最好是由本方 pre 的时候负责这部分的同学来回答一下, 毕竟比较了解, 当然别的同学也可以补充(这时候提一点, 要想能针对性的回答问题, 讨论的时候就得跟上全组的思路, 否则确实容易回答不到点上)。讨论的时候还是得本着友好的态度, 毕竟是同一个公司, 只是方案不同, 最终目的还是让公司更好。
- 3. case2. 这时候小助手会发放 case2 (英文), 5 分钟阅读+20 分钟讨论(中文)+至少 4 人 pre 共 10 分钟(中英自选)。
- 这时候是所有人一起讨论, 场面不可避免的会比较混乱, 虽然可以用白板, 但不可能所有人都过去, 讨论只能围着桌子讨论, 之后再去写到白板上(当然可以选择不用白板)。我个人觉得 case2 真的很容易混乱, 包括思路和场面, 而且 case2 确实有些难度, 不像 case1 那样详细。LZ 确实没有什么好的建议, 因当天我们也比较混合乱。可能还是先明确要陈述的问题吧, 每个问题尽量争取一致意见, 不要在一个问题上纠结太久, 讨论过程中每个人记录一下, 方便后续的陈述和补充。想陈述的同学可以留一点时间梳理一下思路。正常情况下, 四个人 pre 完会有些剩余时间, 这时候其他同学可以补充。暂时想到这么多。
- 三: 和经理聊天。群面完会休息一会, 可以去拿点东西吃。A 组上午 par 面, 一个 par+一个经理, 剩下一个经理会和 B 组聊天, 这个经理会是下午 B 组 par 面的经理, 同样上午 A 组 Par 面的经理下午会和 A 组聊天。聊天的内容和气氛主要取决于经理吧, 我们的经理特别热情, 我们问了好多问题, 都一一回答了我们, 她也拓展了一些问题, 我们互动的非常好。问题不限, 个人觉得只要不是太敏感 太私人的问题都可以(这个时候就显示一个人的情商了)。这个环节 LZ 觉得还是挺重要的, 毕竟是给你 Par 面的经理, 应该会有印象分。确实, 会问

问题是一门艺术，问题的内容、提问的频率、如何回应都挺重要的，LZ 觉得还是不要问的过于频繁，总是感觉不太好（个人意见）。

- 四：午饭。A 组 Par 面完差不多就吃饭了，自助餐，回群面的地方吃。par 和经理都会过来，这时候也可以问问题，也看 par 和经理的兴致高不高。吃完饭可以选择和 par 在一块待着，也可以去休息，看个人选择了。
- 五：par 面。午饭之，B 组就开始 Par 面，这中间休息多长时间，还是看 Par。A 组就和经理聊天去了。par 面确实看 par 和经理的风格，有的是聊天，有的可能正式一些，反正多看看简历，多准备一些常碰到的问题总没错。突出下自己的优势，哪些和 pwc 的需求契合，表达自己来 pwc 的强烈意愿。做自己就很好，可能有些 par 和经理不太喜欢那种官话和套话，这都有可能。
- 最后填一个反馈表就行了。

一天的 superday 给人的感觉很好，至少我们组是这样，大家也都很优秀，整个过程都很 relax，面试官和 helper 也都让我们放松，但毕竟是面试，很难完全放松下来，这个只能看个人的情况和调整了。

对我来说，pwc 真的是我的 dream firm，会影响我之后很多，我为此也付出过不少努力，真的特别特别特别想进 pwc。

相信大家也都付出过很多努力，但过程总是很艰辛，总之就是太难了.....

但我相信每个人都会拥有适合自己的选择吧

希望这篇文章多多少少能帮到大家，哪怕只是一点点，也够了。

大家多做好事，攒攒人品，哈哈哈哈哈。

祝福大家和我都能拿到 pwc 的 offer!!!

祝福大家，也祝福我。

### 3.18 2019.5.19 PwC consulting superday 面试分享~~攒人品啦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2204666-1-1.html>

**时间：**5.19 早 8:15（ps.楼主早上七点半左右到，没想到是到的第二早的==早点到其实挺好，和小伙伴们聊聊天有助于缓解紧张情绪，整体上氛围是不错的，大家都超 nice~~~）

**人数：**一共 6 个组，每组人数在 10-12 人；每个小组之后会平分 AB 两组

**时长：**这次没有像之前的面经写的会持续到下午，有 lunch time 什么的...整体效率很高，小组面+1V1 单面，用时半天

**内容：**

1、9 点钟左右，每个组的 AB 小组进到同一个会议室里，有两位 manager。

首先是一个简短的自我介绍，我们组都介绍的很简单，基本就是名字+学校，用中文（manager 没有说一定要用中文还是英文，这里要感谢第一位同学(#^.^#)）；

之后 helper 会把 case 发给大家，每个人拿到的材料有部分不同。阅读 10 分钟，小组讨论 35 分钟（中文），15 分钟 presentation（每人都要讲，英文），10 分钟 Q&A（中英文皆可，不做要求）

2、小组面结束后，回到 waiting room，AB 组分开按顺序 1V1 经理面（分别对应之前小组面的两位 manager），



每人 15 分钟。

据了解我们组的 AB 小组都是中文面，基本会问到对 consulting 的理解，再就是结合简历问一些问题。总体来讲 manager 很温柔，很 nice，不会去 challenge 你。

**感慨：**进入到面试环节，大家真的都非常优秀，自信地展现自己就好啦~加油！  
攒一发人品~求暑期 offer 快来呀~

## 3.19 11.03 普华永道北京 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176722-1-1.html>

我是 20181103 参加普华永道北京所的 superday 的经历。我讲一下一些比较客观的东西，主观感受不说了，我觉得不一定有用。

**step 1.**当天要求早 8 点 15 到北京财富中心，我去的很早，我觉得到的早一点有一点好处是，有更多时间适应那个地方，不会那么紧张。

**step 2.**然后就是找自己的伙伴，交材料。大家都很有礼貌，有种同是天涯沦落人，相逢何必曾相识的感觉。哈哈，反正很好相处。

**step 3.**会有一个 hr 姐姐带大家去会议室，par 和两个 m 都已经在那里等着了。有一点值得说的是，之前看论坛，很多人说 par 会很慈祥很好，但是这个是看你运气吧，看遇到的 par 的风格，不一定，有的 par 就是很亲切，有的 par 有点严肃，但并不意味着他不好。说不定 par 看起来严肃，但是对人的要求不像看起来那样。

**step 4.**然后就是自我介绍，我们当天是每人对应的位置会有你的自我介绍要求和 case。自我介绍要求必须介绍学校和专业，然后有三个可选项，三选二，我的是你最重要的选择，你的 xxx 和你常用的一个热词。但是好像不同组之间不同。英文介绍。

**step 5.**接下来就是 case study，无非就是排序或者选合适的方案，每天都改变，我就不详细些自己的案例内容了。之后就是英语 pre，每人两到三分中的时间。我觉得我们做 pre 的时候 par 和 m 并没有特别认真的在听，所以参与过程的表现会更重要。至于怎么表现，我觉得就是一心想着怎么把 case 最完美完成就好了。就是你心里要想着吧 case 做好，而不是表现自己。（这个建议很主观，可以不借鉴）

**step 6.**par 面，我们是 A 组，第一个进去的女孩出来时，说 par 特别严肃，直接说她不适合做审计，搞得我们都害怕。第二个男孩被问了专业问题，接下来逐渐亲和，我也不知道到底是压力面试还是什么。唯一建议是把自己简历上所写的东西很熟悉，如果你写的自己在以前的年审经验中查到什么错误，你就要能把这个错误描述清楚，你怎么发现的。这个流程有点运气的感觉，就比如你去面试遇到一个和你特别和的 hr 一样。我觉得真实的表现自己也很好。我前一天去面试前是真的很紧张，因为我觉得摸不准普华的招聘标准，我不知道如何表演，但是我朋友给我讲，这个时候就表现真实的自己就好了。

**step 7.**午餐，和 par 还有 m 一起。少说少错多说多错，这个道理永远不变，但是闷着不说话好像也不好，尺度自己要把握。

**step 8.**最后就是 pwc explore，主要是和 m 了解一下工作内容、提问。

总体来说，我觉得进入大楼之前大家都会有点紧张，不紧张不可能，但是一旦走进那个流程，流程就会带着你往前走。没法给建议说你们要表现出什么样，但现有经历和知识你最好知道的越详细越好。

大家有什么细节问题可以问我，我尽量及时回答。

（都说论坛发帖很灵验，希望我早日拿到 offer，去了普华之后反倒真的坚定了自己的选择，希望一切都好啊）

## 3.20 11.17 北京审计 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181786-1-1.html>

秋招战线已经拉了近 3 个月，准备期间通过论坛获取了很多有用的信息，想着自己也来写个面经给以后想要进入普华的同学们一个参考吧~

楼主澳洲本+研，金融专业，1 本土八大+2 四大+1 资管实习，成绩还行，有校园活动经历。本科曾在普华实习，接到 par 面邀请，因为个人原因拒绝，现在重新杀回普华~

8.25 做完网申，想要赶 PwC day，结果没收到面试通知，就一直等到现在。。。

11.14 考完期末，着急忙慌收拾行李坐飞机滚回国，飞机上准备面试材料，11.17 凌晨 5:30 降落，找卫生间洗头化妆换正装，八点准时到达北京财富中心。提醒一下大家，面试还是要穿的正式一点，邮件中写了 business formal，从头到脚都要 formal，面试当天还是看到有女孩子穿个休闲衬衫/毛衣+紧身裤就去的，个人认为...不算得体...

到达之后按邮件分组报道，有 hr 小姐姐带领到相应的桌子上填表交材料，告知面试号码等等。在这期间可以认识一下组内的同学，毕竟要一起合作。

之后 hr 小姐姐会带大家去另一个会议室开始群面。三位面试官，1 par，2 senior manager。

与其他面经相同，以英文自我介绍开始，加三选二话题介绍，纯粹 ice breaking，不计入考核：most favorite movie, most satisfied moment, favorite buzz word（网络热词）。建议大家面试前多在网上看看面经，面试会碰上相同的。楼主面试时是唯一一个说网络热词的...有人“最满意瞬间”拿实习经历往上套，emmm 我也不知道这样好不好，至少应变能力还是不错的...看大家吧~

自我介绍过后就是小组讨论，10min reading + 35min discussion+15min presentation。大概三页纸的信息，不多，介绍产品，有表格，每个人关于产品的信息都不一样。正常来讲一组 12 人，分为 6 人小组，我们那组 4 个人没来，所以相当于我们 4 个人看 6 个人的材料...时间依然充裕。

建议大家小组讨论的时候要有一个框架，先做什么，后做什么，板书怎么写，每个人负责什么部分都要达成一致意见。个人认为我们讨论有些混乱，大家的看法都很棒，但有些执着于自己的想法，产生了很多无效沟通，导致 pre 的时候很多方面都不够全面，有点遗憾。其实感觉大家并不用太执着于当 leader/timer/note taker，讨论的过程中自然而然的就分出来了。讨论过后 A 组先 pre，B 组提问，中英皆可；之后 B 组 pre，A 组提问。面试官在此过程中只是观察，不会发言。

英语很重要！很多人自我介绍或者 pre 的时候磕磕绊绊，还是要多练习~

群面过后 A 组准备 par 面，B 组 explore pwc。还是群面是的 par+其中一个 manager。面试气氛还是很轻松的，因为楼主的实习经历比较丰富，面试官让我简单介绍一下这几年的心路历程...大概就是让我解释一下为什么上蹿下跳的做那么多不同的实习...之后问我是不是北京人，是不是在北京上的高中，为什么大学选择出国，为什么不留在国外，对审计人来讲最重要的特性是什么，为什么做过这么多实习之后还是想来审计。楼主并没有遇到很多关于实习经历细节性的问题或者压力面，面试内容和面试官风格有关，更多的还是看面试官对你感兴趣的是什么。

但常规问题还是要准备的滚瓜烂熟，另外要想清楚为什么要做审计，而不是“海投嘛那就什么都投一下咯”~坦诚很重要。很多前辈都告诉我，要坦诚，be yourself，不要耍小聪明。

par 面完就是午饭，和三位面试官一起吃...emmm 我一人血书希望 p 记不要在搞这些听起来很 fancy 实则折磨人的东西了吧...

explor pwc 就不多说了~哦对群面过后还有个 self reflection，评价自己和组员的表现，不计分。

大致就是这样，下午三四点钟结束。

普华是我秋招大战的第一炮，还算顺利，希望可以拿到 offer 吧~

## 3.21 双十一，北京所 superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177899-1-1.html>

一直以为普华的简历关就没有过。。。

9 月下旬做的申请，到了十一月都没消息，直到 11 月 7 号才通知我来 superday 面试。

然后一直还没有收到邮件，过了 3 天时间才收到邮件。。。早上 8 点 15 到北京财富中心，真够早的。。。

流程其他的帖子说的差不多了，先是分组，交材料，做名牌。接着被带到一个小一点的会议室里面进行面试。

合伙人和两个经理做在一侧，两个 helper 坐在另一侧，两个小组分别面对面坐着，然后开始破冰，自我介绍，这部分不计分。注意一点，不要好像就是在向 partner 做自我介绍，今天有个童鞋这么干了，被 par 特别指出来了一下。

接着就是看材料，普华的材料可能真的是最简单的一家了，基本资料都是中文的，仅仅只有被投资的企业部分是英文的，但是我们也只需要看其中一家，每个人拿到的资料是不同的，所以大家必须相互交流所看到的信息，这也是确保了每个人都会有说话的机会。

35min 的讨论时间真的需要好好分配一下，我们组就利用的不是太好，交流信息和统一意见所用的时间太多了，不过还好最后算是确定下来，然后大家开始准备 presentation，我们运气也比较好，由对方组先开始陈述。所以多一点时间来准备。特别是在中途插进来一个特别目标的时候，大家都有点慌。

问问题环节我们组一开始只有我一个人提出了一个问题，可能大家都在准备等会的 presentation 吧，然后对方回答过后就陷入了冷场。。。面试官说我们可以讨论一下然后再决定如何回答，于是我们讨论了一下问题以后算是给出了几个问题，但是 10Min 的时间都用不完，最后 par 用英语问了一个问题，对方回答结束才差不多 10Min。

接下来是我方陈述，我们组的选择和对方是一致的，但是陈述方式有点不一样。不过这个地方确实非常考验英语口语表达能力，我个人的口语能力还凑合，所以算是表现不错的。

这次对方一开始就讨论了一波。。然后问了几个问题，我回答了其中一个针对我讲的部分的。接下来 par 也同样问了一个问题，我本来想要补充回答一下，但是 par 表示下一个环节。。于是就没说。。

接下来就是休息，exploring PwC 和 Par 面环节。

这个 par 年纪有点大了，看着高冷，但是比较爱笑，而且笑起来特别豪放。我们在外面等的时候听着都觉得略尴尬。。不知道里面发生了什么。。

我进去的时候，par 先问我，用中文用英文。我当然说用中文，但是 par 不满意，说你们怎么都这样，不能自信一点么。。我说毕竟中文母语，用起来更熟练一点，par 说那要是客户要用英文呢？  
额。。我愣住了一下，然后说，那就按客户的要求来吧。。然后 par 就是一通豪放的笑。。。接着就开始用英文。。

问我专业背景不符，为什么要做审计，专业背景给审计工作能够带来什么？这些都用英文问的，也是用英文答的。然后 par 说你应该自信一点，你英文水平比你所认为的要好得多。。

不过他知道我英文水平之后，就开始用中文了。

问了下我的工作经历能够给审计工作带些什么。。这个问题我只怕有点走远了。。说了一大堆的东西，但是没有提到具体的个人所做的事件和个人能力的体现之处。。哎。。

早上刚刚面试，晚上来写一波面经吧，攒人品，求 OFFER!!!

## 3.22 11.3 北京 PwC Suoer Day

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174810-1-1.html>

我又来写面经啦啦啦啦啦~~~！BBS 保佑我拿到 offer！~

再说一下我会回复我认为没说清楚的部分，不会回复那种我已经在面经中写清楚的东西，比如：你是哪个地区的面试 这种很蠢的问题，我觉得这样就很不尊重我的劳动成果，所以希望大家珍惜彼此的时间



下面是大家比较关心的部分：~

我觉得大致的流程大家肯定在别的面经上看的差不多了，所以我现在和大家分享的是大家比较关心的 case 和自我介绍时的 3 个 ice break 论题（小组 12 人，每个人的题目都一样）

首先我们当时是要求 Mandatory：姓名，学校，专业。

之后需要说 1-2 个 Topic，我们的是：**1. the most important decision**      **2. The proud of experience**      **3. the flexible use buzzword**

谁准备好了就举手说，没有固定的顺序，我看别的面经上说所有人总共 10 分钟，到了就不让继续自我介绍了，但是吧我们没有遇到。



再说一遍，每个人的 Topic 都是一样的，进去之后没有抽签，直接放桌子上的，不要再问我了，谢谢~!

case (我把我还记得的都说了，别的不记得了，也别再让我说更细节的，你们面完会发现也不会记得那么多的): 首先，第一页是用中文把背景给介绍好了，之后会发现下一页是刚刚那个中文介绍的英文版。其中，要求需要每个人把自己手里的 case 复述出来，不能直接把 case 拿出来给别的组员看，当然在你们订好了需要投资的公司之后可以看了。

大致讲的是一个公司 Co 什么的，这不重要，他希望用 400 万美元投资一个或者多个的公司，然后每个人的 case 都是一个 potential 可以投资的公司，比如我看的 Case 是 Powerone，这个公司他需要投资 3.5 百万，revenue 是 1770million，但是 share price 是 -18% (负增长!)，Risk level 是 moderate，还有一个我忘了应该是资产回报率，巴拉巴拉巴拉什么的，最后我们也没选投我的公司，所以我就忘了，因为投资我这一个公司就不能对冲风险了。所以，这个公司直接 Pass。

之后大家知道中途 helper 会有给一个最新消息，说的是我们需要考虑投资一个比较激进的公司，一个风险比较低的公司。(需要说的一点是，这个新消息的内容最好在 introduction 介绍一下)

刚好和我们选的 1 和 6 是很符合的，我不知道具体写什么了，我只能写上队友都说什么了。

公司 1: 大概是一个新创立的公司，公司是一个高技术、新理念的公司，全公司只有 10 个人，投资金额是 200 万。如果签约的话给多少多少股，风险比较高，但是新公司嘛，风险高是 OK 的

公司 6: 具体我是真不记得了，是一个投资 200 万的，一个没有硬伤的一家公司，Risk 很低，我记得是真没有什么太多缺点。所以印象不是很深。

Par、M 面是一起的，每个人 15 分钟，如果是 A 组的话上午可能会有点晚，Par 和 M 饿了就会面得稍微短一点，问的问题就是关于之前实习工作和 Why PwC。

注意的是小组讨论一定要和谐! 一定要和谐! 一定要和谐!

流程的问题我不会回答，其他人有些的比我清楚地多的。  
希望能帮助到大家

祝我收到 offer~~!

## 3.23 PwC2018 暑期实习面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154360-1-1.html>

我是五月中填的网申。在求职群看到普华的推送，lz 正好在为找暑期实习焦头烂额，抱着试一试的心态就完成了

网申，填的时候感觉内容挺细致的，UI 设计的比较商务比较简约，顿时心生好感~



填完网申，就收到了 OT 邮件，72 小时内完成。lz 抽了一个晚上把五个部分一次做了，笔试经验论坛上有很多就

不赘述了，主要就是熟悉一下题型，注意一下时间就好。



一个没课下午，正在睡觉的 lz 被一个成都的电话惊醒，第一反应是推销电话，但是转念一想，好像在之前的邮件里有提到过面试通知是成都那边的 HR 打电话，一接果然是的！电话那头是个小姐姐，跟我约了面试时间。ps:

小姐姐的声音真的非常温柔，让我瞬间没了起床气



港真，lz 还是非常紧张的，毕竟没有太多面试大公司的经验。面试前两天翻看了几十篇面经（基本都是在应届生论坛上找的），准备了中英文自我介绍，3WHY，复习了 ACCA P3 里的一些分析框架，还把会计学的书拿出来复习了一番。

到了正式面试那天，lz 穿上了珍藏多年的正装（从上个暑假实习结束到现在为止都没有再穿过），提前 45 分钟左右到了财富中心大厦（邮件里要求提前 15 分钟，lz 怕前面有人没来导致时间提前），发现已经有不少小伙伴到了，马上跟他们打成一片，大家都挺外向的，交流起来完全没障碍，也让 lz 紧张的心稍微放松了一些！

面试的形式是群面，5V5（因为我们组少来了两个人，只有 10 人）分 A、B 组做案例分析和展示，在正式开始之前，M 说让我们做个小游戏吧（其实就是自我介绍）：每人桌前有一个小纸签，纸签上写了一个网络流行词汇，在决定开始自我介绍前不能打开纸签，自我介绍的人要先打开纸签，大声念出上面的词，然后结合这个词语进行 1min 钟自我介绍，中英文都可以（我们组一致用的中文）。我感觉还是挺考验随机应变能力和语言组织能力的，整个过程很欢乐，因为网络流行词选的都挺逗的。M 也非常 nice，全程微笑。

然后是案例分析，10 分钟阅读材料，35 分钟讨论，15 分钟做 pre。案例是关于投资组合的，in English，阅读的时间感觉还是有点短，需要抓紧时间扫读。讨论时间挺充足的，我们组的思路是先弄明白要做什么（WHAT），再弄清楚怎么做（HOW），最后分析为什么这么做（WHY）。我们组大家的思维还挺活跃的，所以讨论的很热烈，边讨论边在白板上板书，为 pre 做一些准备。最后讲的时候感觉有点急，每个人讲一部分，in Chinese，我们组只用

了 10 分钟就讲完了，不过感觉讲的还挺详细的，可能是语速太快了吧哈哈

之后 M 让我们去休息一下，喝点水，然后回来给我们介绍一下普华就可以结束了（没有面经里提到的 M 面和 Par 面，可能秋招才有吧）。M 让我们有什么问题都可以问她，因为我们是当天最后一组面的，就问了很多问题，M 姐

姐很 kind，所以大家都很放松，后面甚至都问到了在普华可不可以与一个组的同事谈恋爱结婚。。。（答案是肯定的，PwC 作为外企在这方面还是灰常 open 滴~）

整个面试就这样开心的结束啦，虽然 lz 准备了很久的一对一面试和英文自我介绍都没有用到；但是在准备面试的



过程中，我对普华和自身职业规划有了深度的思考，这些对我而言，也算是不小的收获吧！

最后祝我和大家都能够收到梦寐以求的 offer！

### 3.24 关于北京所 early par 面的面经


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152686-1-1.html>

首先寒假期间，楼主是在 FS 组进行的年审实习，实习过程中兢兢业业，带我的小哥哥人贼好，他的评分让我获得了 par 面的机会，在这里真的非常感谢小哥哥小姐姐们，让我在寒假实 \*\* 学习到了很多知识，给予了我很多不错的建议。然后是在上周接到了一个成都的电话，告知我进行 par 面，大约提前了 6 天的时间，准备时间还是比较充裕的。前期自己重新修改了中英文简历，然后针对实习经历、获奖情况、学业成绩做了一些准备工作，当然还有一些常见的面试问题，例如 3why、职业规划等等。。因为自己是上午 11 点面试，所以加了几个排在我前面面试的小伙伴。面试前夕，还是有点小激动的，生怕全英面试。。。但是通过邮件里告知的联系人，我们几个也在猜测给我们面试的 PAR 可能是谁，哈哈，然后打听 par 平时是怎么样一个风格，这就是所谓的知己知彼吧。面试当天，前面几个小伙伴面完之后普遍反映 par 人非常 nice，自我介绍都没让说，就是简单的聊天，问一些问题，自己听完之后放松了许多，比较淡定的来到了 26 层，然后在前台登记了一下，随后一个秘书引导着我来到了一个小的会议室，随着一个特别帅气的男神呈现在我面前！我真的好羡慕现在的大佬既有才华，又有颜值，简



直是人生赢家。期间问的问题不难，没有特别专 \*\* 奈侍猓脰皇翘嘎笱艘恍 陨蠹菩幸档目捶 ā(18)耙倒妹 焜(6)迪航 讨械母惺埽桃约坝忻挥谐 松蠹票冉舷不兜男幸担菩缓蠹再现幸獾母媛弧!! L 傅枯殄鑫侍殄芯跋械戕 限危岫暇故钦 〇蠹莆 ffer，谈论其他公司的岗位自然要拿捏好尺度，但是也别太浮夸了，最好坦诚一点。。因

为 par 们吃的盐比咱们这些小鲜肉吃的米饭还多，我们这个年纪想的估计他们也知道的差不多 ，然后经过十几分钟轻松的交谈过后，最后 par 起身和我握手告别，自己也是松了一口气，但是可能有点太激动了，手心有



点汗，不知道 par 有没有在意，出来之后自己也没多停留，直接打道回府！

总结一下这次面试，感觉非常的轻松愉快，par 非常的 nice，大家也不用太过紧张，针对自己的简历多准备一下就好啦，希望自己分享的经历能够帮助到其他的小伙伴，也借一下应届生论坛的喜气，希望最终拿到一个 return offer！

### 3.25 20171129 普华北京所 2018 寒假实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134107-1-1.html>

记得是 9 月底做的 OT 然后 11 月 24 突然接到普华电话问下周有没有时间面试 真的吓一跳.....（电话是 028 开

头的成都号码 同学们一定别以为是诈骗呀) 面试在 11 月 29 号 下午 4 点半-6 点半场 我被分到了 baohe room 建议大家提前在各种群里寻找自己的小伙伴 然后稍微早一点到跟大家都熟络熟络

一个房间 12 个人 分为 A,B 两组, 每组 6 人

进了会议室, 两组人按照自己在本组的序号对着坐 会议桌靠门那边坐着 Manager 还有一个 HR 负责帮忙这些 两边有白色题板, 有很多张大的纸, 讨论和 pre 的时候可以写, 普华会提供马克笔

一开始大家会写下自己名字在纸上和一个卡片上, 纸折叠三折, 这样 manager 可以知道你是谁; 另一方面, 卡片上也有自己的名字, 别在胸前, 所以担心记不住名字和脸的童鞋放心放心

然后是 manager 简单开场, 接着是抽流行词自我介绍 每个人就坐在自己座位上 到你了你才可以翻开那张纸看然后直接说自我介绍

个人觉得...小聪明一点的话 那个词你是可以透过纸看见的 反着认就行 词语后面会有解释

虽然这个部分不计分, 但毕竟 manager 也是听得到看得到的, 所以有个小建议就是希望大家不要打开纸默默读一遍自己的词和意思然后开始自我介绍, 就个人感觉有点尬? 最好是融在你的自我介绍里面。自我介绍也不用太正式, 把自己简历上的都说一遍呀那些...可以围绕着你抽到的词, 能够有个让大家记住你的点也不错。当然, 介绍了自己经历的大佬们我也是很佩服, 因为大家真的都很酷!

(流行词我记得的有: 打 call, 你懂得, 一言不合就....., 吃瓜群众, 你有 freestyle 么, 小目标)

之后是一分钟读 instruction (中英文都有 自己选一种语言读) 共一页 不要翻页! 一开始我们 room 的都忍不住往后翻, manager 就说不要翻, 我懵逼的瞬间还跟 manager 对视了一下....我的小心脏

instruction 上会很清楚地告诉你需要干什么 关于 pre 上面说用英文 2-3 分钟, 但我们 room 的 manager 说中英都可, 3 分钟。所以我们 room 都是中文哈哈哈哈哈 爱我的小伙伴们

大概 case 就是我们是一个风险投资公司, 现在想投资, 每个人分到一个公司, 一个组选一个或几个公司投资。

AB 组拿到的可投资资金是不一样的, 比如我们就是 A 组 1.5 百万, B 组 1 百万

读完之后就是 10 分钟还是 15 分钟的读 case 时间, 开头就是 participant X 比如我是 B 组 2 号 开头就是 participant 2, 不要懵逼了, 这就是你的案例

自己的案例英文一页, 是这个公司的详细信息, 队友的案例简单介绍共 1 页多一点

其实个人感觉这个时间可以完全用来读自己的 case, 因为队友的后来可以听他们说。我个人读了 2 遍自己的 case 大概

建议大家边读边写, 把你觉得重要的 key points 标出来, 同时可以联系一点分析模型, 可以提前带一只红色笔, 方便后来标重点。

关于分析模型: 准备一下 SWOT, PEST, 波特五力, 4C, 4P 感觉就差不多了, SWOT 和 PEST 是用到最多的, 也相对比较简单

关于时间: manager 会用自己电脑倒计时, 包括后来 pre 是每个人单独倒计时, 中间电脑会黑屏, 所以大家得大概知道自己说了几分钟, 感觉看手表其实不太来得及。

个人读完之后就是小组讨论, 一个组的会走到自己的白板前开始讨论。我们是一开始每个人说一下自己公司的情况, 比如公司怎么样, 前景怎么样, 需要我们给多少钱这种, 然后建议大家快速决定选哪个公司投资

个人感觉选公司没有标准答案, 只需要自圆其说就行, 所以大家快速决定, 然后就开始讨论这个公司

我们小组直接敲定了我的这个公司, 是一个给宠物在线找朋友的 app, 同时兼有线下宠物中心。我们组是我先把我读到的有用的全 blabla 说出来, 然后有个队员在白板上分模块记录, 比如说道 leadership 就写在公司那里这种之后就是不断根据之前要求解决的问题开始分析分析, 最后就是分 part

个人觉得我们组还是比较和谐的, 然后有个超级厉害的女孩子基本是隐形 leader, 很好的把我们重点跑偏的时候拉回来了

然后感觉 manger 会看你们讨论, 但是并不会怎么看, 反正我看 manager 看我们那组就是我在介绍我公司的時候她看了, 后来貌似还看过一次, 但是我在墙角, 被另一个同学挡着的, 也许她并看不到我

整个案例分析, 基本就是语文阅读理解总结归纳? 担心自己专业知识不够的同学也不用紧张, 涉及专业知识的跟



着你们大佬走就行

时间一到就回位置然后 A 组直接开始 pre（默默心疼 A 组，根本没时间写下自己要说什么）

在 A 组 pre 的时候我们组的其实都在默默捋自己要说什么，但是我还是听了点 A 组的 pre 因为很虚最后会让互相提问

然后就是我们组的 pre 了，感觉大家都挺棒的，中间大家也是用“感谢 xxx 的分享”“下面由我来....”“下面有请 xxx 接着为我们介绍....”

对了，我在自己 pre 的时候默默加了很多话，因为怕自己时间不够，哈哈哈哈哈

然后就木有了 没有互相提问 也没有 manger 问我们 manager 说我们可以问她 但我们都没问 哈哈哈哈哈就默默出去吃了蛋糕点心什么的，还有橙汁喝，给 pwc 打 call

（但是隔壁会议室的貌似是英文 pre，互相提问，manager 也问同学们问题了，所以还是看 manager 的）

整个过程下来，就是感觉普华很棒，同伴们都很 nice，自己就是.....感受不到一丢丢能不能拿到 offer 的那种，没有一点预感.....

希望这个帖子能够帮到大家~

也跪求普华爸爸给我 offer！呜呜呜呜

## 3.26 Superday 经验分享求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130953-1-1.html>

11.19 参加的 superday，据说已经是北京所今年最后一场了，留学生占大部分，于是就意料之外情理之中的遇到了一位英国 par

我是英国回来的还好，同组有口语 hold 不住的同学有点费劲，还有忘记准备英文简历的有点慌乱，所以明年的小伙伴要做好英文面的心理准备~~而且 par 基本上是跟你一天的，基本每一个环节包括午饭聊天都在用英文一天下来，确实需要点精力

第一件事是填所有材料的 coverpage，填完就准备小组讨论了

小组讨论第一个环节是自我介绍，会有一个关键词要包括进自我介绍。我的是潜水，解释是不抛头露面，微信群里不说话

我介绍了一下自己，说我们刚建了小组的微信群，希望我们之后不会潜水，都聊一聊，很高兴认识大家。然后大家投票谁介绍的好，我得了个小奖品，嘻嘻

case 是六个公司选一家公司投资，我们组有一个同学把多余的材料默默读了，我读材料超慢，还在自我介绍的紧张中没回过神来

讨论的时候我们每个人介绍自己公司用了大半时间，后面确定下来一家公司准备 pre 的点的时候很仓促，还好大家分好工后可以同时进行几点，争取了时间。所以在看材料的时候要结合题目要求找重点，然后讨论交换信息的时候直接针对题目要求发言，迅速决定好哪一家公司，针对题目要求准备 pre 的内容比较好。

pre 的时候大家一定要对自己的英文有信心，即使不是海归也不用怯场，小组里有海归但说不清楚的，也有不是海归发音也不咋地但是很努力的在 make contribution 的。所以千万不要因为对英文没信心影响发挥，尤其和一群海归一起面也不要怯场，展示自己的长处就好。

Q&A 就说就好了，有啥就问，能回答啥就回答啥，par 也会问问题但不会太 challenge

午饭前后的 exploring pwc 很棒，HR 小哥哥带着做问答，senior manager 给讲了很多审计干货和职业发展，受益颇多，很佩服 senior manager 懂好多，能感觉到她对 pwc 的自豪

下午 par 面真是英文开挂了，跟 par 聊的挺好，par 主要问我考完 acca 愿不愿意考 cpa，我说特别想。还问我在以前的实习里学会了什么。还问我小组讨论的小组表现怎么样。

最后 par 居然跟我说 hope to see you again.  
妈呀~

### 3.27 2018 校招北京所 tax 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126788-1-1.html>

楼主 11.4 号参加的北京所的 tax superday，就简单分享一下面经吧。

- 1、当天早上八点十五到北京财富中心，之后就开始各种交资料
- 2、破冰小游戏，形式是每个人抽一条流行语，结合流行语做自我介绍。小组成员投票，票数最多的前三个有小本子作为奖励。

楼主当时介绍的真的很尬哎，但是小伙伴们都非常 nice，没有让楼主落到没人选的尴尬地步，非常感谢小伙伴们



啊。

- 3、小组讨论，每人几页的材料，然后开始讨论。  
材料有几页，但是前面的内容大家都有，只有最后两页是自己单独的部分，所以大家先看后面重要的两页，看完再回来看看前面的啊。楼主当时就是先看的前面的，然后看的有点慢，所以都开始讨论了，还没有读完啊，太失策



- 了，大家一定不要学我啊
- 4、PRE 部分，用英语，每个人都要参与，一个人两三分钟，英语不好的同学可以先想想常用句式，另外材料里也有很多句子可以用的，这部分不用太担心
  - 5、Q/A，par 和 m 对小组展示提些问题啥的，不难，所以大家就争取机会多答题吧
  - 6、吃午饭了，和大家一起吃，期间和 par 和 M 交流问题啥的，有什么问题都可以随便问
  - 7、个人展示，每人抽一个小题目，准备 8 分钟然后开始 5 分钟的自我展示，可以使用中文，之后有 Q&A 环节，可能有些问题会有一些难，但是也要淡定的应对，因为 par 和 M 就是想看看你应对 challenge 的能力怎么样。
  - 8、A 组同学 par 面，B 组同学去 explore PWC，然后交换。楼主是 B 组，当时 explore PWC 的时候还感觉应该没啥问题呢，因为之前的学姐学长和看的面经大家 par 面都是用的中文，所以我以为我们这组 par 也会用中文呢。



但是 A 组同学面完之后说是用英文，楼主当时就想完了，一点没准备。而且我是 B 组第一个现场准备也来不及了，就直接上了。准备的英语自我介绍没用到，par 直接开问，问的问题不难，只是楼主太渣了，楼主非



常诚实地跟 par 说自己的英语不好，但是会努力学习英语的。说完自己都感觉没什么说服力 小伙伴们一定



还是事先准备一下英语部分啊，不然碰到说英语的 par 真的会死的



流程大概就是这样，希望 par 不要嫌弃我的英语，把我收了呀

## 3.28 1021 郑州审计 Superday, 求 offer!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 7 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126338-1-1.html>

楼主 16 年底毕业的澳硕, 由于本科也在澳洲读的原因, 对自己的英文表达比较自信。毕业时间的原因导致没有赶上去年的秋招, 并且已经入职一家基金公司半年, 但是怀着对四大的执拗, 依然网申了今年的秋招。由于楼主的家乡在郑州, 今年貌似是郑州所第一年展业, 楼主十一假期的时候完成的网申, 并果断选择了郑州所。感谢应届生论坛上前辈们提供的资料, 楼主大概花了 2 天时间练习了 OT, 并顺利通过了 OT。

楼主在 10 月 18 日接到了一个成都的电话, 通知楼主 1021 参加 superday。楼主由于对四大十分向往, 因此在接到电话后就利用各种空余时间准备面试, 感谢应届生总结的 2017 年秋招的面经, 让我对接下来的面试有了那么一点底气。1021 一大早, 来到了郑州楷林中心, 跟楼主一批的一共有 10 位小伙伴, 分成了 AB 组。首先是 case 面, case 面前, 要用抽到的一张卡片进行一分钟自我介绍, 楼主这段表现的不是很好, 有点紧张,, , 还用了中文, 建议英文好的同学一定要准备惊艳的一分钟自我介绍阿! 第一印象很重要有木有!! 楼主抽到的是共享单车公司想要争取 VC 的案例, 案例很简单, 具体看案例的时间楼主记不太清楚了, 总之完全够用。由于楼主有在基金公司的工作经验, 在接下来的小组讨论的时候, 紧扣公司怎样能够争取到 VC 这个主题, 由于大家决定用英文 pre, 因此还帮助了组内一些小伙伴解决了一些单词问题。最好的 pre 一共 15 分钟, 楼主对自己的表现很满意~ (感觉英文水平碾压其他小伙伴) pre 之后 AB 组同学互相提问, 楼主提了三个针对 A 组的问题, 也回答了一些问题, 总之自我感觉还不错。。。

由于楼主所在的是 B 组, 所以 par 面被安排到了下午, 午饭前进行了所谓的 exploring pwc。其实就是一位 senior 给我们介绍 pwc, 特别是郑州所的情况, 和一些手头上的业务。并说目前郑州本地业务比较少, 可能经常要出差。。中午和 par 和 M 一起吃了外卖。。吃饭全程基本没有人说话, par 可能为了缓解尴尬, 问了大家一些非常 general 的问题, 总之这个饭吃的真心累。。楼主在下午 2 点左右进行了 par 面, 楼主用英语进行了自我介绍, par 问了楼主的职业规划和 3Y 的问题, 这些必须要准备啊!! 还根据简历问了一下问题, 总之全程没有什么 challenge 楼主的问题。

面试之后, 被告之, 郑州所的 offer 会跟着北京所一起发, 目前楼主小组没有人有 offer 的消息, 据说北京所可能在 12 月统一发放 offer, pwc 真傲娇, KPMG DTT 早都开始发 offer 了好吧。。最后楼主真心想进 PWC, 这个神奇的论坛, 求 offer~~

## 3.29 出面经, 求 OFFER

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121299-1-1.html>

刷一波面经, 求 OFFER~

PwC assurance BJ 所 sprinter superday

sprinter 项目的面试流程和校招面试差不多 都是 superday

通知邮件说 8 点 15 到 我大概 7 点 40 左右到的 到的时候很多人了已经 上了 26 楼 大家都开始找小伙伴 找到小伙伴以后 HR 姐姐会贴一个榜写的每个小组面试的会议室

面试分为 group 面和 par 面

会被分成两个小组 一组 5 人

group 面: 分成 A B 组, 分别在不同的会议室讨论 可以用白板 看题时间为 10 分钟 讨论 35 分钟 最后 15 分钟

### 展示 10 分钟 Q&A

在讨论的过程中会有新信息补充 可能考个应变能力吧 案例不难 10min 只能看个大概

讨论的时候一定不能乱 要有框架

展示用的英文 建议最好讨论的时候多留出点时间来准备 尤其英文不好的

群面结束之后会有休息 之后 A 组开始 par 面 B 组进行 explore pwc 其实就是一组跟 par 聊天 一组跟 manage 聊天

par 面: 由一个 par 和一个 manage 一起 主要是 par 面

什么都会问 be yourself 就好

结束了之后就吃午餐啦 西式自助 品种多样

我们是拿回办公室和 par 还有两个 manage 一起吃的

期间 par 聊社会热点 实事政治

总之放轻松 be yourself 就好

很开心遇见超 nice 的小哥哥小姐姐 超开心的 superday

去面试的小哥哥小姐姐都不要紧张啊

最后还是要求一波 offer~ 祝大家都能有 superday 的开心经历

## 3.30 10.22 consulting superday 来发帖攒人品求 offer 啦~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 10 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121136-1-1.html>

楼主 985 本科, 海外 top 名校硕士, 昨天刚刚参加了 pwc 的 superday, 来发个帖子攒人品求 offer 哈哈~

楼主网申得很早, 大概就是普华刚刚开放网申的时候就做了申请和 OT, 但是我们组有几个同学说他们就是刚刚申请的, 所以申请早晚和面试早晚貌似没啥关系。

我是上周收到了来自四川成都所的电话, 询问我是否参加周日的面试, 楼主对 pwc 一直都十分向往, 当然答应啦, 为此放弃了招商银行的考试, 但是我觉得真的非常值得, 因为面试这一天的经历让我受益良多。

话不多说, 周日早上我来到了北京世纪财富中心, 当时因为找错了地方 (先去了北京财富中心 o(∩\_∩)o), 所以迟到了, 索性还没有开始签到, 面试的同学大概有六七十人左右, 分为 6 组, 都聚在 9 层的大厅在聊天。然后 facilitator 带领我们到一个大厅中, 收集材料, 由 hr 向我们介绍当天的面试流程。

今年的面试流程有所简化, 主要分为四个环节, 先是小组 case 面, 再小组内部分两组轮流 par 面, 然后午餐, 最后是 explore pwc。我们组一共 12 位同学, 分为 AB 两组。

一开始先玩了一个破冰游戏, 每个人拿到一张纸, 这张纸上有一个关键词, 然后 12 位同学轮流围绕这个关键词展开做自我介绍。这一环节楼主表现得不太好, 最后 hr 会要求大家选出印象最为深刻的 3 位同学赠送小礼物, 总之没楼主就是了.....不知道这一环节会不会影响面试成绩, 总之大家可以面试前准备一个关于自己的吸引人的小故事什么的比较好。

接下来就是重头戏小组面了, 这一环节我认为是关键, 一定要在保证团队完成任务的情况下充分展现自我。拿到的 case 主要是关于风投的, 具体是什么楼主就不详细说了, 总之不太难, 而且篇幅也很短。楼主在的是 A 组, 我们组同学都很活跃, 思路开拓, 同时还很 supportive, 和他们合作还很愉快。我们组用了 SWOT 模型框架, 总体感觉比另一个组框架更加清晰明了。虽然 35 分钟的讨论时间比较紧张, 好在我们还是完成了任务。然后是 18 分钟的 pre, 没人 3 分钟, 必须要用英语, 我们两个小组做完 pre 都还剩 5 分钟左右的时间。

每个小组做完 pre, 都会有 10 分钟让另一个小组 Q&A, 这一环节就是做到好好听另一组怎么讲, 认真做笔记, 提出自己的疑问就可以了。总之一定要大胆说, 不要沉默, 不要怕说错。

之后我们组的 par 问了几个问题, 每个都是一针见血啊!! 让我们瞬间沉默。但是我们 par 真的超级 nice 的, 你

回答问题的时候他都会微笑地看着你，所以大家还是比较踊跃回答问题的。

接下来我们 A 组开始 par 面，每人 20 分钟，B 组就去 explore pwc 了。par 面真的超级轻松，就是让你自己评价一下在小组面中的表现啊，根据简历问问问题啥的，还有今天来面试的都是为 FS 这条线招人，还会问问愿不愿意来 FS，还有为什么想来乙方啥的，总之就是很轻松很简单，就像和长辈聊天一样，不用紧张，正常展现自己就行。最后楼主问了一个非常庸俗的问题，就是普华的咨询 prefer 什么样的人。。我估计当天每个面试者都问了这个问题.....不过面我的 par 和 director 还是认真的回答了我的问题，他们认为普华更加 prefer 有 leadership 和团队精神的人，当然逻辑思维和商业敏感度都是必不可少的，这里的 leadership 并不代表 aggressive，而是有独立思考精神的人。

中午的午餐是自助餐，很丰盛，但是我没怎么吃饱.....和领导们一起吃饭，更像是在面试你的 social skill，光顾着聊天了。我们组的 par 还和我们讲了讲 FS 线咨询的组织框架，如何在客户那里做到战略设计落地，总之真的学到了很多知识。这一环节一定要勇敢说话，给 par 留下个好印象，毕竟咨询是很看重沟通交流能力的行业嘛。

下午的 explore pwc 没啥可讲的，就是放个 PPT 给大家介绍一下普华。

总之一天下来楼主的体验还是很好的，superday 的经历让我更加想要加入普华工作。对于自己的表现，楼主只能说不好不坏，在整个组中算不上突出，所以才上来发帖求个 offer!!

最后希望大家都能面试顺利，offer 多多!!

## 3.31 10 月 21 日 pwc 北京所 assurance 的 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067502-1-1.html>

距离 superday 结束已经有一阵了，现在来整理下经验分享给后面的小伙伴

我们是第一批 superday 的，基本上都是暑假实习过应该走 early par 结果安排到 superday 的

楼主在金台夕照面试，要求 8:15 到，因为我们基本上都是暑假实习过的，很可能跟同一个项目的小伙伴在一组别的不多说，说说面试流程

一组 10 人，分别又分成两个 AB 小组，被 helper 姐姐带到房间，par 和两个 m 都来了后，先是每个人做了个简单的自我介绍，然后开始发案例开始正式的群面环节，此时 B 组在拿到材料后被带到另一间屋子讨论

大概 10 分钟的阅读材料时间（还是 15 分钟，有点记不清了），阅读材料基本时间够用，建议把自己认为重要的信息标记出，最好针对重要段落总结下关键词，如果真的不是很擅长案例分析的，在保证案例大意理解的情况下，着重分析某一部分内容，使得后面讨论时就可以就某一部分提出有用清晰的观点也是可以的。

看完案例后，开始小组讨论，我们组非常和谐，讨论一定要和谐，且不要浪费时间，时间还是挺紧的。案例具体内容不透露。说下讨论的一些感想吧，在讨论先提出大体分析框架，个人认为框架还是很重要的，使得思路更加清晰有逻辑，然后就框架的每部分内容大家讨论，最后总结出结论。pre 是每个人都要做的，我们组就是每个人分别负责一部分，一定留出一些时间整理你做 pre 的思路。pre 时，我们组的口语没有特别出色的，一紧张就更容易结巴，一定要说清楚，大声，自信。表达出你想表达的就可以了。

pre 完后 B 组就我们的 pre 提出两个问题，我们组有两分钟时间讨论，然后回答。然后就是反过来，B 组去 pre，我们提问。AB 两组拿的材料可能最后一页内容不太一样，问题建议的并购方案也不一样，鉴于大家的口语水平参差不齐==，一定仔细听啊，为后面提问做准备。

无领导小组讨论结束后，A 组先去 par 面，par 面准备好中英文的自我介绍，3why 什么的，其他就看 par 的风格

了。我是暑假实习过，par 就直接问了我暑假实习的几个问题，类似遇到的挑战什么的，很快就结束了。然后就是午饭时间，顺便把上午 helper 姐姐发的册子填一下，下午会有一个 m 来给 A 组的同学介绍 pwc，B 组去 par 面，整体基本就是这个流程。superday 应该还有几批就结束了，祝愿小伙伴们面试顺利~也希望我能尽快收到 pwc 的 offer~

## 第四章 PwC 北京所综合资料

### 4.1 还愿！BJ 所 Assurance CMAAS

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250280-1-1.html>

第一次发帖，整个秋招过程还是挺忐忑也挺漫长的，论坛真的给了很大帮助，也希望自己能给之后的人一些帮助吧

#### 【时间线】

10.4 网申+收到 GBA 邮件

10.11 VI 视频面试

11.7 Superday 邀请

11.12 Superday

12.20 Offer letter

#### 【回顾】

1.网申+GBA

心也是很大，听说十一后第一批 superday 都开始了，我十一才网申，大家还是要尽早啊！

感觉普华因为重视综合能力，GBA 是海笔，网申之后马上收到了，且需要在 48 小时内完成，24 小时过后会提醒

还剩 24 小时，也是很人性化啦。

所以大家网申的时候还有注意自己之后两天是否有准备时间！

GBA 还是很有意思的，不用之前刷题库，更像是性格测试，感觉主要考察的是个人的耐心和对风险等预估能力。

最后做完的评分大概 9600+，有点久远实在记不清了，论坛很多大神都 10000+，不过分低也不要紧张，好像主要是看最后的 report。结束之后会收到一个 report，不要害怕有极端值，我就有好几个，感觉还挺准的。

## 2.VI 视频面试

好像是今年新加的？划重点！是中文的，之前挂在 HSBC 的英文视频面，不过也算是涨经验了，都是一个软件做的，支持移动设备，我就是拿 Pad 录的，带耳机收音和效果还可以，当然最好背景干干净净，穿正装光线好，自己开心，看的人也开心。

同样 48 小时，八个问题，有准备时间，中文回答还是容易思绪清晰一点，不会太磕巴。可以先自己录录看，看看自己的微表情，姿态或者下意识的小动作，平常还是很难注意到的。

论坛中很多谈 VI 的经验贴，都很有用呀，不过有的说用 AI 来检测表情啥的，也是挺吓人的，自己还是要注意一点。Superday 的时候才得知，当天面的 Manager 看过了我们之前的录像，所以还是要好好重视的。

## 3.Superday

整个过程都很舒服，真的有一种让人觉得没来是自己的遗憾的感觉

8:30-15:30 在北京财富中心，位置很好找，但是下了地铁还是很懵，建筑上不知道是不是因为“最美天际线”的影响都没有标示，一大片楼都长得一样，所以不熟悉的同学还是早一点去，问一下位置。

从 VI 到 Superday 邀请隔了快一个月，所以还是要耐心呀，本以为自己都凉了。

听 helper 小姐姐说，CMAAS 今年只有两场 Superday，在发正式邮件邀请前，会接到四川的一个电话，确认可以参加面试的时间，面试前一天还会继续确认是否有特殊情况，我很尬的两次都没接到，都是回过去的。

我大概八点就到了，还没有人，早到一点很好，可以和小伙伴们先认认亲调节一下情绪。

大概八点四十左右，开始签到收邮件中的资料，我的简历和成绩单都是准备的中英各一份。

九点左右人差不多齐了会带到会议室正式开始,和大多帖子中说的流程一样,随机图片自我介绍+材料 AB 小组分别讨论,英文每个人 pre+合并大组讨论,中英文任选,四个代表 pre。

总体感觉时间过的很快,一下子就结束了,然后我是 A 组上午进行的 M+Par 面,整个流程中文,就 be yourself 就好。这时候中英文简历的意义就出来了,Par 是香港人,感觉用英文简历会比较舒服,就像我们看繁体字也有些费劲一样。因为不同于传统审计,CMAAS 是做资本市场方向的,会问到一些自己对于当今资本市场的关注和见解,感觉对金融方面关注比较多的会有利。整体自己说的比较多,生怕对我没兴趣就凉了。

中午和下午对于 A 组就很轻松了,大概十二点半左右开始午餐,自助,然后回到刚刚的会议室跟 M 和 Par 一起吃,期间会聊一些很轻松的话题,关于学校,关于他们个人啦,下午 B 组单面的时候,A 组就只需要和 M 聊天啦,不管问什么样的问题都会得到很中肯的回复,很暖心啦。官网和论坛关于 CMAAS 的介绍都不是很多,从 helper 和 M 的聊天中会得到很多更详尽的了解,也是收获很多呀,总的来说这边接触到的业务会蛮重大的,平台也会更广,自己认为是一个很不错的毕业生发展空间。

#### 4. Offer

真的好久,一个多月,在论坛小伙伴说的最后一天 BJ 发审计 Offer 的日子收到了邮件,所以申请这个方向还是需要挺强大的心脏和耐心的。

也希望看到的人都能收到理想的 Offer 啦

## 4.2 PwC 北京所 X-V offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 12 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249003-1-1.html>

背景介绍: 楼主是上海某财会专业技术学院本科应届生,专业读的是会计。今年十月之前一直在准备考研(跨考法硕,楼主数学一般所以选择了文科的专业),但是后来因为种种原因放弃了考研,转身加入了秋招大军。由于没有太多准备所以只投了四大的北京所,其他的一概没有考虑。

从国庆假期开始准备到现在为止差不多一个半月过去了,基本也算是都有了结果。安永做完 GBA 之后便杳无音信了,德勤截止到 12.14 官网状态也是小组面试(听朋友说早就已经招满了),KPMG11.11P 面,11.28 拿到的审计 offer, PwC11.24 的 Superday, 12.13 拿到的 X-V offer (在投递的时候发生了小乌龙,没有看清是 core 还是 risk



assurance, 本身感觉凉凉没想到后来 HR 给我打电话调岗到了 X-V 才给的 VideoInterview, 现在想想感觉好幸运)

楼主已经和 KPMG 签订了三方协议, 但是身边的朋友都比较建议去 PwC, 特地发帖想请教一下论坛里的朋友这两个 offer 大家回怎么选择, 如果能附上原因我会万分感谢~

从目前我得到的信息来看 (一个上海所 X-V 学姐给的建议):

X-V 项目优点包括, 首先, 新入职员工学历背景普遍都很强, 据说大概 98% 都是海外名校研究生, 不乏 LSE、NYU 金融会计相关专业的大佬们; 此外, 对于还没有明确职业规划的人来说在各个部门轮岗可以接触到不同的 service line, 对整个事务所的业务都能有比较清楚的了解, 便于规划未来的职业发展路径。缺点就是在两年后定岗的话, 例如定岗在审计, 而之前两年时间只在审计组里呆过半年时间, 定岗后的部门也会用在审计部门工作过两年的要求来衡量你。因此也非常具有挑战性。

而对于 KPMG 来讲, 有 KPMG 的 Senior 跟我提到, K 家的审计氛围感觉是四大里面最好的, 由于审计业务中传统行业比较多, 能够在刚毕业的几年里高质量的提升自己的审计职业水平; 其次, K 家的培训体系在四大中也是很有优势的, 和刚才提到的优点结合起来更是锦上添花;

楼主刚本科毕业对未来发展还有些迷茫, 目前只想到两条发展路径 (都需要读研究生), 一个是以后出国读金融, 看看能不能跳到 VC 或者 PE, 另一个是读 MBA, 更有可能进入企业做财务或者管理。

感觉最开始的选择对日后发展的影响还是蛮大的, 非常希望能得到论坛里朋友们的支持~如果能够提供非常有帮助的建议, 我会私信感谢你的~

### 4.3 PWC 审计/北京 往届生申请 已拿 offer 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 21 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241027-1-1.html>

一直在看 bbs 的各种贴, 现在拿到 offer 也来回馈下论坛吧! lz 是 19 届留学生, 因为年初回国完美错过 19 四大校招, 本想参加春招结果发现四大一线所几乎没有审计咨询岗的春招, 所以大家还是要好好把握秋招的机会啊! 8 月底网申+10.17vi+11.03superday+11.19offer 小组目前 12 进 3

一: 教育背景: uk top 10 本硕 会计+管理学

二: 实习经历: 一段四大审计, 一段四大管理咨询, 一段行研, 秋招时已入职一家行业与审计毫不相干的公司

三: 网申: GBA 和 VI 都不用细说了吧, 自己练多做准备, 只能这样, 网上各种攻略多看看。

四: 面试: pwc superday 可以说非常良心了 群面+par 面在一起。

群面: 群面时候 manager 就会给你打分, 群面真的非常重要。个人觉得考什么 case 完全不重要, 也没必要提前打听。你是不是 leader 也不重要。重要的是你在群面中展现的逻辑思维, 和 team 各成员沟通, 说服别人, 团队协作, 包括领导力的能力。有几个点是根据自己面试经验总结的, 仅供参考: 1. 讨论时候要有逻辑, 自己一定要在说话前有框架。如果小组讨论大家都是想起什么说什么, 那凉的可能性比较大。2. 你可以不是 leader 但是你说话还是最少在小组里中等, 或者中等偏上, 要不你怎么像面试官展现你自己呢。不过说的每句话不能是废话, 尽量不要重复别人已经说过的, 除非是处于总结性发言时候。3. 小组和谐很关键, 当你觉得小组讨论跑偏了, 你要往回拉, 拉一次两次回不来, 那就随他去吧, 面试官也是看在眼里的。如果这时候你强行和组员说一定要怎么怎么样, 即使可能你的想法观点是对的, 面试官也不定会对留下好印象。记住, 这是 teamwork! 4. 最后就是 presentation,

英语啊还有 presentation 的技巧自己练自己准备，这个没得说。

par 面：par 面就比较轻松了，简历一定要熟，而且是要中英文都能说，自信大方一点，个人建议你的每个回答都要做好准备！因为你很有可能再给自己挖坑。比如你说你特别喜欢做审计，我可以胜任审计的工作。那么你就很可能被问到你觉得你身上什么特质适合做审计工作？适合 pwc？为什么会喜欢做审计，从什么时候开始了解这个行业的？你说你喜欢审计，最近有没有关注审计的新闻？对行业的看法？ anyway。。可以衍生的问题实在太多了，但是不需要太紧张，结合自己的简历，仔仔细细过几遍，把自己能想到的问题都问自己一遍。par 面时候机灵点，随机应变，展现出你对审计和 pwc 的兴趣和热情！至于说最后问 par 的问题，我的建议是多去官网，公众号看看，然后结合一些自己的思考想想要问的问题，这样也能留下你一直在关注公司和行业。

基本上就是这些，找工作确实很难很煎熬，不过大家一定放平心态，准备好每次面试的机会！应届假如没去成也别气馁，四大是收往届生的。之前没收到 offer 真的天天刷 bbs，以后可能也会没事时上来看一眼，大家要是留言或者私信我看到就回复。最后希望大家都能找到心仪的工作~

## 4.4 11.2 北京 RA 面试经验，offer 预收，回来还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235026-1-1.html>

11 月 2 号下午面完 Superday，愉快的跟 Par 和 Manager 聊了一天，这真的是一个很神奇的论坛，很感谢各位小伙伴在各阶段的无私分享，口头 offer 提前确认过，应该就接这个了，总结一下自己的秋招吧（之前题目是直接 copy 的忘了改时间地点，有人说看的很眼熟，其实之前发过一次。。。）

投递方向：

互联网金融-运营，产品：同花顺，度小满，Thoughtwork，百度，阿里，字节跳动，快手，腾讯。。。

四大会计师事务所：四家都投了，也都到了面试阶段，但是 KP 的当时懒得去了所以。。。

地产资金组：恒大，绿城集团，金辉集团，弘阳地产，北辰地产，龙湖。。。

银行：国有四大行；政策性银行比如国开行，中国进出口银行；股份制银行比如招商，中信等；还有一些城市商业银行

因为是海投，所以说我个人在秋招到目前为止总共投递了超过 800 家还可以的公司，涵盖的范围和行业都比较广，有各个行业的问题都可以跟我留言唠唠嗑

本贴主要写以下几个方面（板块设置是仿照的其他同学，觉得这个流程很清楚就拿来用啦）：

一、背景。二、timeline。三、普华北京所笔试和面试过程回忆。四、面试之前我准备了什么。五、一些小小的 tips 和感触。

【第四部分是最干货的，建议反复阅读第四部分并真的去做！】

一、背景：

楼主北京某 985 本科在读，明年毕业。

二、timeline：

8.15 提交网申-当天收到游戏化测评邮件-当天完成笔试-9.26 接到视频面试邮件-9.28 完成视频面试-10.29 接到 Superday 面试通知- 11.2 Par 面

### 三、笔试面试过程回忆

#### (一) 笔试

PwC 今年的笔试换成了游戏化测评，主要考察的是记忆力，情绪探查能力，风险偏好等性格偏好。游戏测评没有太多技巧，请多看攻略，摸清游戏顺序和需要准备的东西。筛选标准不明，性格测试和分数综合考量；报告内容一看就知道，哪些有极端值是好事，哪些偏左不好哪些偏右不恰当。

1. 在解锁那关第四关是基础的，做到第四关后记得多刷几次再放弃；
2. 气球关卡每个人的气球最大次数都不一样，只能自己去测；
3. 在拉电闸充电那关，多拉几次 50，少拉或者不拉 100，100 那个风险比较大容易影响风险的性格偏好；
4. 数字规律一般是隔一个，比较固定。

附上一个游戏化测评的录屏链接

链接: [link\(https://pan.baidu.com/s/1-IA\\_oi-qPheS7wU5Rb0M6g\)](https://pan.baidu.com/s/1-IA_oi-qPheS7wU5Rb0M6g) 提取码: z58g

#### (二) 面试

##### 1.VI 面：

VI 面试要求在 48 小时内完成，一定要注意的是经常检查自己的垃圾箱，我当时就是在垃圾箱翻到了还有 16 个小时剩余的 VI 面试题，在这里感谢一下大佬们的帮助，帮我打磨的稿子在 VI 面试和后面单面和 Par 聊天的时候都起到了巨大的作用。后来跟 Par 聊天时候他们说 VI 主要有两轮检查：

第一轮是 **AI 识别**，主要看的是你是否输出了一些“团队合作，配合”这样的关键词汇，同时用你的视频和公司内员工视频的集合做匹配，考察的是你的属性和公司的属性是不是匹配

第二轮是人工审核，据说公司里面一位 HR 每天只能看完 16 位同学的视频，所以非常庆幸自己花了大量的时间打磨稿子和并练习。

着装：上半身穿个衬衫，不用特意穿西服，打领带，但是一定要注意打光，因为有同学收到第二次 VI 就是因为看不清脸或者上传失败；

地点：安静整洁网好（上传视频的时候，可能 1min 可能 1hour，记得确认上传成功后再结束）；

录制：多练习，看镜头，把镜头想象成一个人，而你在和他对话；自然的情况下可以有手势；

##### 2.Superday 面试：

早上 8:30 入场：

15-20mins: 签到，小组碰面，交材料

15-20mins: Agenda Explanation

主要是 HR 介绍一下当日流程以及注意事项，非常详细并且易懂，中文。

PwC 的正式面试主要分成三部分：全程有一位 Par，两位 manager 和两个 helper 在场内，也就是说 5 位大佬看 14 位萌新做游戏

## 第一部分：破冰

**任务：**在 15 张图片中选择图片进行描述，结合自己的经历用英文做自我介绍。

**时长：**大约 1-2min

**图片：**毕业照，埃菲尔铁塔，两只猫，旅游，生日快乐，篮球，足球，书本，家人，游泳。

破冰环节可以说的不多，因为 VI 第一个问题就是自我介绍，我准备 VI 的时候跟老师聊天就顺便搞定了英文的自我介绍，其中特意插进了一段万金油的性格方面的介绍，就是为了更方便的插入图片内容。

## 第二部分：分组讨论

10 分钟阅读材料

25 分钟讨论

10 分钟每人独立用英文做一个 pre，一人一分半，也有面试官让用中文的情况

10 分钟两组互相提问回答

小组面试：有三件非常幸运的事，首先是我们组两轮都没有特别 aggressive 的角色，大家顺顺当当就完成了讨论，后面 Par 都很惊讶的说很少遇见这种快速高效讨论并达成一致的小组，其次就是 Leader 同学带队能力超强，不抢话不强势，把大量的说话机会都让给了其他同学，我在面试中主要是贡献了一些数据上的支持，在看 Case 的时候我计算了很多增长率的相对数据，后面在其他同学提出观点的时候就能比较有根据的进行支持或者反驳（辩论阶段）第三件事就是我们的 Par 人超级好，上来的第一句话就是，除了破冰环节以外，整场都不需要用到英文，所以我们的 Pre 用的也是中文。

Pre 的时候：要控制时间，小组里有一位同学明显超时，还好后面另一位同学和我都加快了时间，最后楼主很幸运的在最后一秒完成了整个 Pre

Debate 的时候：千万要注意自己的语气，两组之间不是完全的竞争关系，所以千万不要把氛围搞僵，要有理有据的提出问题请对方回答。

## 第三部分：合成大组讨论

发一页补充的 Case 内容，两个小组合成大组，一起讨论出一个方案。

5 分钟阅读

20 分钟讨论：一个 manager 扮演 facilitator 角色，就是 case 中公司高管角色，前五分钟我们可以问她问题，如果问到了会给小纸条，上面有信息

最后选 4 个人做 Pre

第三部分特别要注意就是节奏，因为第一轮的节奏相对比较慢，所以有的同学第二轮明显感觉没有办法快速的跟上一个加快后的节奏；

如果说能跟上小组讨论的节奏，在这个环节你还有一点要注意的就是观察一些跟不上的同学，尽量支持这些暂时跟不上的同学做出一些贡献，比如说一下：“我看刚刚好像有几位同学讨论参与的不多，不如我们就让说的不多的几位同学来进行展示吧”如果你还有余力的话，可以让小组中其他同学一对一的帮这几位话不多的同学理顺思路，让他们更顺利的完成展示。

3.Par 面：

Superday 的 Par 面和 M 面是一起的，也就是说，Par 和 M 会一左一右的坐在你的面前，针对你的简历和过往经历提出一大堆问题。当然，两位大佬还是非常和蔼的，但是我当时处于一个比较紧张的状态，也不太清楚她们是不是满意我的回答。

上午 A 组面试，时间就在小组面试之后的 5min，同时 B 组在跟另一位 manager 友好交流（唠家常里短）下午 B 组面试，A 组唠嗑。

我是上午单面，Par 问的问题都很深也很仔细（貌似是害怕简历造假），因为我有一段互联网财务分析的实习经历，当时 Par 也是互联网方面的，就问到我在实习的时候都做了些什么，在我说完数据底稿梳理后，问我主要梳理了什么，然后我回答是对费用口径转换做成本分析，然后问到主要有哪些成本，我当时真的一时想不起来了，就很无奈的实话实说了，还被 Par 无情 diss 了一下我的记忆力。

后面 Par 还问了我对 RA 这个岗位的理解，哈哈我就把官网上的介绍，还有托老师问 PwC 的 RA 在职 Manager 的一些理解说了上去，当时那位 manager 都有点惊讶的问我“真没有跟这个相关的实习或者工作经历吗”。

后面问我为什么要选择 PwC，也是提前准备过的问题，当时 VI 第一问的第二部分直接原样说上去，问我为什么要选择这个行业，我说之前有创业经历，很喜欢 RA 这种能接触到企业业务全貌的岗位。

Par 让我问问题的时候，我就比较直白的说：“提前做了非常多的功课，对公司和岗位都已经有所了解，所以现在想了解一下我这种经历可能会被分配到哪些行业的工作组”，Par 当时很开心的说应该是她那边，因为她那边负责的就是互联网方面的业务（我的财务分析实习经历，创业经历都是互联网相关）

4.面试地点：北京财富中心，下了地铁不远就是。

面试时长：这个比较因人而异吧，我好像 Par 面都大概 25 分钟的样子，有一位实习比较少的同学就只有五分钟，还有一位硕士经历超多，就有 30 多 min。

下午的聊天就不算在考核里了，我非常开心的跟 manager 炫耀了我跟姐姐跑全世界做微商的经历，还有就是问了一些岗位设置上的问题，然后又被无情 diss 我连 IS 审计都搞不明白。

#### 四、面试之前我准备了什么？【干货警告】

（一）GBA+VI+群面准备：wx 公众号：野狼职谈，这个公众号挺不错的，GBA 的做题材料录屏就是在公告里拿出来的，流程和 Case 的解析做的很全面，也都是免费的；群面之前我参加了几次活动，还可以，正好用到了面试的那个 Case，所以就比较如鱼得水。

##### （二）小组面

我总共在线上进行过十余次的 mock，并且基本都有复盘一下自己的得失。我觉得 case mock 挺重要的。大家可以和固定的小伙伴一起约 mock。我个人是在野狼的社群里跟他们组织的 Mock，大部分都是白嫖而且每次人都不一样，我觉得时能起到比跟同样的人 Mock 更好的效果，中间和最后听了一场疯狂 diss 局，改了不少群面的坏毛病。总而言之就是要提前做好准备。

##### （三）Par 面

- 1.把归纳的问题全部整理到 word 文档里，然后把问题逐个准备好回答。
- 2.看公众号关于四大面试的相关问题（如果自己对回答没有思路的话，还可在百度上搜索某些问题的答案）。

3. 在本 BBS 上看面经，准备问题回答。
4. 找有经验的人帮你准备单面。
5. 反复阅读普华官网的新闻室里的各种新闻，热点话题，普华的生活与企业文化。阅读普华公众号，了解最新动向。

下面是一些单面问题：

- (1) 普华和四大的其他三家有什么不同，你为什么想来普华工作
- (2) 你认为这份工作会具体包含哪些方面？
- (3) 面试四大最后要提一个问题，提什么问题能给本次面试加分？
- (4) 以下部分来自 BBS 优质内容链接

10.26 北京咨询 GBA+VI+Superday 面经

<https://bbs.yingjiesheng.com/for ... 29&fromuid=12014007>

(出处: <https://bbs.yingjiesheng.com/>)

SZ pwc 网申+VI+SuperDay

<https://bbs.yingjiesheng.com/for ... 38&fromuid=12014007>

(出处: <https://bbs.yingjiesheng.com/>)

五、面试的小技巧（个人总结的，分享给大家）

面试前：

1. 提前检查邮件里要求带的文件，如果第二天早上面试记得提前收拾好文件和衣服
2. 请跟小组成员熟络一下，（小组 6 人，大组 12 人，分为 AB 两组）了解一下名字、学校背景，聊聊面试准备情况什么的（熟络起来总没错的）；

面试的时候：

全程不需要太绷紧，但也别太放松，保持一个专业人士的工作状态，永远不要直接 Diss 别人，永远不要忽视队友，永远不要针锋相对。

## 4.5 10.26 北京咨询 GBA+VI+Superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233229-1-1.html>

10.26 Superday 结束就写完了这篇，但不知道为啥之前一直发不上来……

详细记录一下我从 GBA 走到 Superday 的历程，希望可以帮到大家。

1. GBA

需在收到邮件后 48 小时内完成。一共 11 个游戏，每个游戏结束后都会出现一个分值。我在这里跟大家分享其中六个游戏的心得体会。

### (1) 充气球

一共有三个形状（梨形，椭圆形，圆形）的气球，我个人感觉每个形状的气球都有比较相近的爆炸浮动范围，所以根据第一次出现的爆炸情况，可以大致推断出下一个相同形状的爆炸范围。我首先将第一个气球充到爆，记录一下一共充了几次。之后的递减 1。如若再遇到爆炸的情况即下一个递减 1。

注意事项：不要太保守（我基本上爆了至少 1/3 吧）。

### (2) 解密码锁

这个游戏主要考察挫折后恢复的情况。没有次数限制。也就是说失败以后不要气馁，深呼吸，继续向解完所有的锁冲击。

### (6) 恢复大楼供电

每次拉电闸都会造成随机的电力恢复和电力损耗，目标是恢复最高的电力值。这道题做的有点懵，但是我在恢复电力的过程中发现了一个疑似解决问题的 pattern（貌似是左 1 一次，左 2 一次，右 2 一次，然后循环），但是这个 pattern 在成立一段时间后又成立了，于是我就不断探究只能导致电力恢复而不会造成电力损耗的 combination。

### (7) 记住邮票顺序

我提前画了几个 3 行 x5 列的表格，然后根据屏幕上出现的绿色邮票的顺序在纸上画线，最后需要复盘的时候根据草稿纸上的线条追溯就好了。

### (10 和 11) 逻辑推理和数字推理

这两道题我是在职题库 app 上画了 30 多块钱买的题库和答案解析。搜索 PwC，在“历年真题”下面。我练习了两遍。

逻辑推理主要关注图中某些元素的移动趋势或者整体的变化趋势。

数字推理就是找规律，有些题需要奇数项和偶数项分开考虑规律。

## GBA 总结：

我 GBA 最后显示的分数是 9550，看各种论坛和经验分享都以为自己凉凉了，但是看到反馈的 report 上有很多极端值，比如“倾向于加工大量信息”，“更愿意用新的和实验性的方法解决问题”和“倾向于基于理性的思维”。

Superday 上的校招 HR 小姐姐说 GBA 显示给做题者的最终分数和发送给 PwC 的最终分数是不一样的。GBA 说白了就是性格测试。审计、咨询、税务等四大部门都会有一个 ideal candidate profile。当申请者做完 GBA 后，PwC 就会收到反馈，看申请者更适合申请的四大部门的哪个方向。以此作为筛选 GBA 通过与否的基准。

## 2. VI

GBA 做了不到一周，收到了 VI 的邀请，需要 48 小时内完成。邮件中明确写明需要用中文作答。每道题准备时间 45 秒，回答时间 3 分钟。

题目之前有小天使们已经 po 过了，这里就不再赘述了。

注意事项：一定要提前练习，记得看镜头！用 S (situation) T (task) A (action) R (results) 的模板讲述经历！

## 3. Superday

VI 做了 8 个小时，收到了 PwC（四川成都）部门的电话，查看 VI 完成情况。

VI 完成三个工作日后，收到了 PwC HR（四川成都）的电话，邀请去北京 10.26 的 Superday。在电话里确认可以出席以后 PwC 才会统一发邮件。

## Superday 流程:

(1) 8:15 到场-分大组和 A/B 小组-填表和姓名牌-收材料

必交材料包括身份证及复印件, 学生证及复印件, 成绩单, 简历两份, 两寸证件照两张。

(2) 随后各组进入相应会议室, 根据桌上放的图片结合到自我介绍或者讲一个小故事, 我们组的小伙伴们有拿到手捧礼物的, 有拿到埃菲尔铁塔的, 有拿到央视大楼的, 也有拿到圣诞一家亲的等等等等。之前有面经说是每人 1 分钟有倒计时, 但我们没有, 全靠自由发挥掌握自我介绍长短。

(3) Group Activity Part 1

10 分钟阅读材料 (带图表正反三页), A/B 两组拿到的材料一样, 但是需要维护的观点不一样。我们大组的 case 是 JM 公司营业增长额不尽如人意, 成本不断提升, 同时也没赶上行业内的数字化改革浪潮, 于是决定收购 X/Y 两家公司其中的一家来帮助完成公司内的数字化变革。A 组需要考虑收购 X 公司而 B 组则需要考虑收购 Y 公司。通过母公司现状、收购 X/Y 公司的原因和风险以及具体的行动计划来策划讨论之后的 pre。

25 分钟小组讨论, 在给定的三块板上写笔记。

10 分钟 pre 每组的每个人都要参加。我们组的 par 很 nice, 说中英皆可。但是官方的规定是英文。讨论不限语言。

10 分钟两组相互 Q&A。

注意事项: 一定要紧靠 case 的材料, 不要太发散思维; 留下 10 分钟梳理和联系 pre; 一定要在一开始规划好 pre 的框架, 安排相应数量的队员专攻某个部分然后小组集体回顾, 查缺补漏; pre 的时候要有叙事感, 开头结尾各部分衔接都要考虑到; 行动计划要紧贴风险和如何能让收购成为双赢的局面。

(4) Group Activity Part 2

一个大组为一个单位讨论前一个 part 的附加材料 (正反两页), 大意就是 X/Y 两个公司合并为 SOLAR, 对 JM 公司自己的数据部 DOE 产生了市场威胁和影响。讨论 DOE 的 target customer, business model 和 risks & solutions。

5 分钟阅读

20 分钟讨论, 前几分钟可以向 manager 提问, 索要相关线索和额外信息。如果没问到点子上, manager 就会说我不知道。

10 分钟一大组中至少四个人 pre, 还是我们的 par 说中英皆可, 但是官方要求是英文 pre, 讨论不限语言。

注意事项: 在队友强劲的情况下一定要找到适合自己的角色, 我的队友都很强, 所以我就给自己找了一个做总结、timer 和 recorder 的角色以刷自己的存在感; 还是在上一个部分提到的问题: 一定要做好各部分衔接, 不要生硬的 pre 成好几 part。

(5) 午饭

(6) One-on-one Interview

面试官分别是 par 和 manager。我被问到的问题基本有关于简历和之前的学术专业经历, 比如: 最新一个实习的项目背景, 具体完成流程及成果, 反思自己上午群面的表现, 如果有机会的话会在什么地方改进, 为什么想做咨询等等。

注意事项: 不要紧张, 因为紧张也没有用, 不知道 par 和 m 会提什么样稀奇古怪思维发散的问题 (同组的小伙伴们有被问到手机除了被卖给消费者还能卖给谁? 三里屯和五道口的酒吧哪家的定价更贵?)

最后祝大家勇敢做自己, 勇敢追梦。最后都可以拿到心仪的 offer。

鞠躬!



11/20 最新 update: 组里有小伙伴已经收到了 info check 的邮件, 主要核对了个人信息, 毕业时间和可到岗日期。所以感觉离 1026 北京咨询发 offer 不遥远了!

## 4.6 学渣 PwC BJ 网申到 superday 完整攻略一篇回答所有问题

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 17 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239215-1-1.html>

时间线:

8.27 网申 当天收 GBA 48 小时做完

8.28 完成 GBA

10.31 视频面试 48 小时做完

11.1 完成视频面试

11.2 Superday 电话通知

11.12 Superday 二次电话通知

11.14 邮件通知

11.16 Superday

我本科双非, 研究生全球 top50, 所有在校成绩绩点大概也就 2.7-3.0 的样子, 网申并不卡学校和成绩, 只要提交成功就会收到 GBA。针对 GBA 我专门问了 HR, 和拿到的分数没太多关系, 最后显示的分数是游戏获得的金币数, 只能衡量出你是否擅长做游戏, 但是和后台看到的数据是完全不同的, 后台评估的分数是根据你的行为做出的, 举例一个游戏死活不通关你是一直做到通关为止, 还是尝试 20 次放弃, 还是尝试 5 次放弃, 他会分析这个行为, 但注意, 行为本身没有好坏对错之分, 不用去想我“应该”怎样做, 没有应该。我自己最后是 2000 分, 确实非常不擅长玩游戏, 评估报告完全没有极端值, 每一个都在中间。

视频面试是 AI 分析的, 没有人工看, 确实会刷人, 不知道判断标准是什么, 但是据说能通过神情动作语言判断出来是不是准备过, 所以提醒各位, 过度准备会被刷掉的, 不需要准备得过于充分, 稍微磕磕绊绊或者加一点点演技, 自然一些最重要。我的回答最少的就一分钟, 最多的接近三分钟, 大多数不到一分半不到两分钟的样子。我们组有收到 VI 之前先收到 superday 的, 不清楚什么情况。

VI 第二天就收到 Superday 电话(四川号码), 确定了时间和职位, 一周半之后再次打来面试通知电话(北京号码), 我的情况是北京的电话没接到, 等到一天半之后想起来回拨过去, 报的志愿面试都安排满了, 给我调到了别的部门, 所以小伙伴们一定不要漏接电话啊。

Superday 当天先是 orientation, head 讲话, 然后小组去各自面试房间。流程就是加图片自我介绍, 两个小组 case, 中午一起吃饭, 下午演讲, par 面。

自我介绍我们是每人发了一张图片, 不是自己抽的, 图片都记不清了, 但是我们十几个人每个人都说自己怎么喜欢图片上的东西, 书也好, 运动也好, 挺没劲的, 大家可以想想这个环节怎么突出重围, 独特一点。之前看说这个环节是一分钟英文介绍, 但我们组是中文的, 而且没有严格的时间限制。

小组 case 第一轮 10 分钟阅读, 25 分钟讨论, 10 分钟 pre, 10 分钟 QA, 一定一定要看清题干, 我们因为没有明

确要求浪费了点时间。case 信息量很大，还有很多数据表格，要想说的很全面还是比较困难的，但是多引用数据肯定是没问题。一般认为 case study 应该 focus on case，就是说只引用文章内容，不用常识考虑问题，但是对面组一直用常识作答，我们面试官也并不同意这个。第二轮就是在第一份材料基础上加两页材料，根据新的信息和需求进行分析给出应对，四人 pre 即可，个人认为比较重要的环节是最开始 5 分钟的提问获取信息环节，据说会加分，给大家一点思路，从 customer demand, competitor 和公司发展的角度提比较容易中，pre 中英都可，这个部分有把握就去吧，没把握更容易露怯，因为讨论时间太短而且可能会有瞎指挥浪费时间的人。case 是轮换的，说了也没啥参考价值，大家平时多找渠道练习就好。

中午吃饭就想问啥问啥吧。

下午抽即兴演讲，我们是中文，基本都是 19 年比较热点的商业、经济事件，平时关注一下时事刷刷微博别的也没啥了，题干一般是：1)分析事件/观点，2)挑战/隐患/问题，3)建议/解决方案。个人认为演讲的内容还在其次，因为区区 8 分钟的准备时间，除非说你语言组织能力特别强、受过演讲方面的训练，或者非常了解 topic，不然真的很难说得饱满，而且 par 也清楚这个面试流程复杂难度很大，我们 par 自己说如果他面试普华的时候是这个流程，自己肯定是过不了的，所以关键是要表现得自信大方，面对一堆人的视线的时候要从容镇定，装也要装出来，然后就是语言组织有一定的逻辑性，不说满时间或者说超一点都没关系。

我们 par 很直接，说都观察一天了，人选已经有定论了，Par 面就是走个过场，我的话完全没有被提问，只是让我问问题。不过我观察的情况来看，一天下来其实面试官也很累，如果没有问题就不要硬拽问题了，他们大约也回答累了，而且也不会因为你提问或不提问就改变决定，so...

说一点自己的感受，我是 8 月底做完了 GBA，但是 10 月底才收到 VI，中间足足两个月，所以大家不要因为好久收不到 VI 而焦心，他们虽然网申的时间很早，但是真正开始招聘流程不一定很早，尤其税务部门等等比较小的，可能内部排期会排到很后面。当时做完 GBA 以为发 VI 是看最后的分数，所以看到 2000 分我就觉得没戏了，再也没有关注过 PwC，再次说明网络上的风向标不一定准确，也不需要浪费时间在找攻略做练习试图攻破每一关，因为现在你知道了游戏分数和收不收你没有什么直接关系，而且游戏做熟了之后反而会影响系统分析你的行为，最后分数再高都没用了。

Superday 一定要调整好心态，不要觉得自己是来面试的，就想你是来见客户的，不要想这些人是你的面试官，就想他们是你未来的同事，因为对他们来说也是为了找未来的同事，而不是给 PwC 社会福利学院找付费学生。最后：superday 的午餐真的好好吃啊。

HR 说大概 11 月底 12 月初发 offer，大概就是这样，希望我的经验对各位有所帮助，祝大家求职顺利！

## 4.7 BJ 1026superday 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230266-1-1.html>

回馈论坛了~

1026 参加了 pwc 北京的 superday，应该是北京的第一场，在场都是咨询线的。

当日早上 8:15 签到交材料，dress code 有要求，大家都穿了正装，按照分组坐在了一个大厅内，5 个组，每组 12-14 人，也有组没来全的，我们组 14 人全到。

HR 介绍当天流程后按组分到各个会议室，会议室有 1 个 par，2 个 M or SM，加上每组一个 helper 全程跟。

开始第一个环节是自我介绍，面试官完了是同学们，helper 每人发了一张图片，她说可以看了才可以看，中文自我介绍（听说也有英文自我介绍的组）结合手里的图片。（破冰环节，感觉不是很重要吧、）

接下来是看材料十分钟，英文材料，case 是一家国际咨询公司 JM 数字化转型收购 X,Y 两家公司中的哪一家，14 个人分成了 A,B 组（提前分好的，你可以知道自己是哪组第几号），A,B 组的结论分别是收购 X 或者 Y。然后自由小组讨论 25 分钟，可以在白板上写字，我们两组都一直围在白板前面讨论，一边讨论一边写。最后每人 1.5-2 分钟时间做 pre，小组一共 10 分钟，我们 par 比较善良，说不希望语言限制了大家思路，中文英文都可以。于是大家想讲中文就中文，想讲英文就英文。pre 结束后进入互相 Q 环节，10 分钟彼此 Q 对面组存在的问题。然后进入第二轮讨论，两组合在一起，拿到新的信息，X,Y 合并了，变成了 JM 新成立的数字化部门的竞争对手，面临的问题、风险和如何解决，还有确定新部门的商业模式（深深地套路，刚刚疯狂夸收购这个公司的优势，现在人家合并了来跟你竞争）。5 分钟看材料，20 分钟讨论，前 5 分钟可以向面试官提问以获取更多信息，讨论完选四个人进行 10 分钟的 pre。上午小组面的环节差不多就是这么多了，完事了又回到了签到的大厅等着接下来的 par 面。

par 面是 par 带一个经理 2v1 面，每个人 20 分钟，剩下一个经理会和剩下的同学一起聊天，可以各种提问，我们组的 M 都很好，会提问我们对自己上午表现的总结，好的不好的都要说。也很愿意解答大家的提问，感觉这个环节就是各种聊天，我们组聊得很 High，大家面完了都还留下来了一起聊。par 面的内容很不一样，每个人出来发现各自被 par Q 的方向都不一样，有针对简历里的项目深问的，有针对学科、专业提问的，而且大部分都遭遇了 case，隔壁组的都震惊我们居然 case 面。主要走的风格是压力面，case 每个人都不一样，有市场估算的，有企业兼并的，有提升利润的，很杂，不得不说这个 par 真的懂好多。par 会主动引导你思考，也不用太担心。

小组面以后有茶歇，可以吃小蛋挞~哈哈，也有午餐，午餐和所有同组同学，面试官，helper 一起在小组面的会议室吃的，一边聊天一边吃。

面完都快下午 5 点了，superday 真的持续了好久。。

私以为我们组真的表现得很好了~问题基本都解决了，是我参加这么多群面体验感最好的一次了，小伙伴们都很优秀。

最后把当天面试官给我们组小组讨论的意见分享给大家~

1.千万不要把 pre 的场景 assume 为面试，应该 assume 为给客户做 pre，所以在 pre 的开始和结束都要有总结，每个人的 part 之间也需要有过渡，我们当天就是比较的散。

2.第二轮讨论的时候缺乏分工，讨论的框架应该明确，没有 leader 去总结，而且第二轮也可以利用小白板，我们组讨论的时候大家都有些慌了，而且时间也不是很充足，就最后的解决方案和风险控制那里的点特别乱，但 pre 的同学很棒，自己总结后说出来了。

经验仅供大家参考了~

面试完又写了几个面试作业才把经验写下来，可能有遗忘的地方，大家有疑问可以留言，我能回答的就会回复大家。

希望早日上岸~祝大家一切顺利

## 4.8 2019 北京所 Core Assurance 综合经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189472-1-1.html>

如愿收到了普华永道北京所的 offer，一路走来从论坛里得到很多有用的信息，特此回馈论坛，写一下自己的申请轨迹、心得，希望能对以后申请的朋友有所帮助。

**Timeline:** 9月26日网申——9月28日完成网上测试——11月5日接到成都打来的电话邀请参加北京所 superday——11月10日 superday——12月11日收到 offer。**网上测试:** 论坛里有 OT 题库，也可以从万能的某宝买题，普华题库里的题重复率比较高，所以把能见到的题刷一遍，基本在正式测试中会出现二分之一至三分之二。

**Superday:** Superday 是在北京财富中心，地铁金台夕照站出来就是，央视大裤衩旁边。楼主刚开始走错了去了另一个财富中心，后来一路狂奔才按照时间要求到达，也是惊出了一身冷汗。推荐乘坐地铁，因为出租车司机有可能分不清两个财富中心。我们组当时 9 个人，被分成 AB 两组，A 组 4 个人，B 组五个人，A 组在少一人的情况下也要完成同样多的阅读量。每个人手中是同一个大背景的 case 的不同方案，方案里涉及优缺点，要逐一进行排查和分析，**重点是要靠近 case 开始时提到的要求。**讨论时充分利用提供的白板，然后把每种方案的优缺点有条理地写清楚，这样也方便做 PRE 的时候层次鲜明地阐述。讨论重要的是保持团队和谐，然后对自己要阐述的内容要逻辑清晰。对方做 PRE 的时候要认真倾听，针对对方 solution 的漏洞可以温和地提出问题，能否提出问题也是 par 重点看的，因为能展现倾听的态度和礼貌，要记得在提问之后对方解答完之后说谢谢，表现良好的素质。PRE 做完之后，A 组先进行 par 面，B 组的同学和经理到另一个房间里聊聊天，气氛很和谐，经理人也很好，这个环节重要的是不要紧张，就像正常聊天就好，不要一言不发，要对自己感兴趣的职业问题或者生活上的问题发问，经理都会很热情地解答的。A 组 par 面结束之后，B 组的和经理会谈也随即结束，进入午饭环节。我们是和 par 和经理共进午餐，这个环节要保持适度参与，大方地和 par 沟通，同时建议对当下的时政新闻和经济形势在面试前做简要了解，因为 par 有可能会让你谈谈当下的社会形势以及对自身的影响，如果什么也说不出来感觉并不太好。午饭过后就是 B 组 par 面，A 组和经理会谈。par 面主要就是简历进行提问，要确保对简历内容十分熟悉，细节也要很熟悉，注意提前准备同一类实习不同公司之间的差别，因为我有两份事务所实习，一份在四大一份是内资所，par 就问到了两个实习的异同。结束的时候 par 有对我说：“你的条件很符合我们的要求”所以面完之后楼主还是心里比较有底的。。但谁知拿到 offer 竟然等了一个月。。。

关于拿了 offer 之后：**国内学生**要在收到 offer 的一周内将纸质版三方送到北京所的办公室，**不接受邮寄、扫描，要亲自或者找人代交。****留学生**因为没有三方协议，所以要把 **offer letter** 打印出来**签字**送到北京所的办公室，同样不接受邮寄和扫描。

还有一点就是提醒以后想要来普华的朋友，一定要尽早申请，感觉越早申请拿到 offer 概率越大，特别是 PWC DAY 简直是狂发 offer！

## 4.9 普华 BJ 审计暑期实习面经--M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104507-1-1.html>

### 【基本情况】

楼主小白一枚，大三，就读于 TJU，财管专业，六级 500+，无 ACCA，只有最近刚考过的初级会计和证券从业。PWC 网申时填了三份实习，财务实习、互联网内容运营、HR 助理。学生工作填了三份经历。

**【网申 5.17】**

四大的网申不同于互联网公司，尽量一次完成，每个部分中间不要拖延。

**【OT 5.20】**

在这里说一下楼主的经验。因为 PWC 会发过来两个链接，一个是 OT，另一个是 supplementary information。在我后来收到的 reminder 邮件中就没有 supplementary information 链接了，所以我也没有填 OQ。后来发邮件问校招组人家说没填也没关系。大家以后可以注意一下 reminder 里的链接是不是两个。四大的试题可以通过历年的考题进行练手。但做得时候一定要找一个网好的地方。楼主在学校里做得时候网崩了，written English 做了三遍，快吐了。普华的 VNL 不难，written English 有一点难度，需要多练练。性格测试还是要按照内心想法，不然两百多道题会把自己做懵的。

**【availability check question 5.27】**

27 号收到一个调查问卷，主要是问什么时候可以来实习、能不能去面试。

**【收到电话通知 6.7】**

6 月 6 号收到成都打过来的几个电话，一开始以为是诈骗就挂了。。。后来突然想起来来 BBS 上看大家有没有收到面试通知，才看到 PWC 的人事就在成都！所以说以后不管什么电话都要接 2333！

还好 6 月 7 号 HR 小姐姐又给我打电话了~~

**【收到邮件通知 6.8】**

通知里是 10.30M 面试，于是开始准备。主要看了看自己做的简历以及宝洁 8 大问。

**【面试 6.10】**

上午 9.20 到的金台夕照，因为之前听说有可能前面的人没来或者面的比较快，所以还是提前到啦。

HR 小姐姐都很温油。来面试的小姐姐也都很好看，M 也超级好看，而且超级年轻，像学生一样的~

M 属于比较温和的那种面试官，但楼主还是超紧张。邮件里通知是带英文或中文简历都行，但还是都带上比较好。我刚拿出中文简历的时候，M 朝我要英文的了，幸好都带啦~

然后就开始面试了。大概面了半个小时。

- 1.英文介绍。
- 2.看你实习经历挺多的，实习和学习怎么平衡呢？
- 3.你财务实习主要辅助的是哪个岗？
- 4.你内容运营实习主要锻炼了你什么能力？
- 5.你为什么选择 HR 助理的实习？
- 6.你未来的职业规划是？
- 7.举一个能够证明你快速学习的例子。
- 8.加过班吗？
- 9.你的爱好是？
- 10.如果项目里的 SIC 让你完成银行余额审计，但你发现存在一些问题，怎么办？

然后就是我问了 M 两个问题，她也跟我分享了一些职场感受。

M 一直很温油，没怎么 challenge 我，但好像对我的回答没什么太大的兴趣。只在我回答某一两个问题的时候比较关注我，而且没有问关于学生工作的。主要还是针对简历，再结合一些 8 大问。

事后想想其实很多问题如果能够思考个三五秒就可以回答地更好，而楼主有点太激动了，很多问题都是即刻回答 hhhh。而且 M 对我也不是太感兴趣，不知道面试能不能过

虽然觉得希望不大还是要好好写面经攒 RP 啦，而且在这里借鉴了很多前辈的经验，希望楼主的经验也能为其他人提供参考

## 4.10 关于 pwc 申请暑期实习失败，再申请秋招的亲身经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123566-1-1.html>

10.28 面试了 SH 所的 TAX，来应届生发帖求好运，分享一下关于申请暑期实习失败再申请秋招的经历，希望对小伙伴们有帮助。本人是硕士，4 月中旬申请了 pwc 的暑期实习，做完笔试后投递状态一直显示 interviewing 就没有消息了，显然是被刷掉了。9 月初再次申请秋招岗位，pwc 是网申后立刻发测评，但因为我没有过 6 个月的锁定期，所以没有收到测评链接，笔试成绩还是沿用 4 月做的那个。当时认为自己肯定悲剧的挂掉了。。。万万没想到！10 月 20 号收到了四川打来的电话，通知去上海面试！于是就有了 superday 的机会，虽然当天碰到了很多海归，感觉英语被碾压，但还是觉得大家都很棒，普华的氛围也非常好，依然希望能有机会去普华啊啊啊！所以想给其他小伙伴建议，如果有测评机会一定要认真对待，成绩是 6 个月有效的！如果实在做的不太好，听说好像重新换邮箱和手机号再注册申请也可以。最好祝大家都有好运！

## 4.11 PWC 北京所 11 月初 audit 笔试到面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1902404-1-1.html>

露珠第一次发帖，为我其他的笔试面试（= =）攒人品之外也是想好好分享，所以大家有问题可以在后续问我，我知道的都尽量回答。言归正传。



露珠我是财经类 211 院校硕士，金融专业。笔试我是裸考（= =）不要鄙视（or 嫉妒）露珠 四大也只申了这一家。

笔试可以选择英文或中文版，视自己水平自行选择，不过我观察发现大家都选了中文答题。应该不会影响评分。第一部分是阅读理解的 true false can not say, 第二部分是资料分析（数字），第三部分是图形推理（个人认为比行测简单），第四部分是性格测试。性格测试大家最好如实作答，因为前后有些一样或类似题目，如果前后不一致反而分数低，或者你要死死记得前面选过什么也行，我还是建议 be yourself. 笔试总体来说较简单，时间也够。

笔试是 10.19，大概月底接到通知 11 月初上午面试。露珠提前了很早到，人家才开门= =，但是有个好处是可以和大家交换信息，还能提前找到自己的 group，放松心情。然后开始 AC 面，考官是两个 manager 一个 par。

1.ice breaking 环节，让每个人任意在纸条上写一个 if ...的问题，然后混合，再抽取非自己的问题，大家拿到后先做一个简单自我介绍（姓名+学校+专业），然后回答这个问题。这个部分整个流程是中英文皆可，大家自动选择中文。建议想些有趣的问题，比如如果你能和一位明星结婚，你会选择谁（额，好像也不是很有趣。。）反正可以顺势吸引下考官，虽然这部分不计分。

2.case study. 分为红蓝两队（各 5 人）同一个 background，观点相反。案例分析讨论时间是 30 分钟，10 分钟 pre，之后是问对方问题。我们的题目是壳牌公司销售部门要增长销售，进行扩张；公共关系部门要提倡树立良好公众形象，寻求 green energy 和进行 enviromental friendly exploriation 之类，暂缓开采销售。一般列出几个点就



行，有逻辑有依据，个人认为不用什么 swot 分析。因为两队都没有海龟所以口语不会被鄙视。其实口语水平大家相差无几，所以尽管大胆说，自信点，重要的是逻辑和思维和协调控制能力。注意每个人都要 pre。一队 pre 完另一队提问，这个时候提问水平和机智的反应水平都很重要。可以加分和挽回 pre 的不足。

3.email writing.露珠真是无语自己，还以为没有这环节没准备，不过说起来也没啥好准备。因为写作还 ok 就写了，内容也简单，把事和理由写清楚就行。

接下来是 par 面，普华现在为方便大家把 AC、par 安排在一天，并且没有 manager 面。看面经大家说什么要面 20 分钟、30 分钟，结果我们一人就 10 分钟，par 严格掐表。全中文面，问的问题都是之前看面经准备好了的，所以还算答得不错。有刚才觉得自己表现的怎么样，哪里表现得不好，自己队伍里谁比较好，对方队伍里谁比较好，why audit, why 普华，我还有什么问题。时间关系，我就问了您觉得好审计的 quality 是什么。par 给我耐心解



答。总之在回答问题时，要把自己对审计的理解，对普华的向往和崇拜及了解（ ）对进入公司的决心和信心，对长期从事审计工作的坚定充分的表达出来!!! 因为时间有限，par 会从你话语里判断，不过还是要真诚，毕竟人家见识了这么多人哈~~~~

pwc 北京所给我的感觉非常好，从负责我们小组的员工姐姐（也是做审计）、HR、面我们的 M、par 都感觉 nice，之前本来也很忐忑其实面起来还好，所以大家也加油!!! 这是一个神奇的网站。。。给我人品 bia! ~~~~~

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

