应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2021 应届生校园招聘

普华永道篇

应届生论坛普华永道版：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-455-1.html

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html

应届生求职招聘论坛（推荐）：
http://bbs.yingjiesheng.com

目录

第一章、普华永道（Pwc）简介.....6
1.1 普华永道概况.....6
1.2 普华永道企业文化.....7
1.3 普华永道生涯管理.....7
1.4 普华永道与中国.....8
第二章、普华永道（Pwc）笔试资料.....9
2.1 GBA 9900+经验 攒人品.....9
2.2 普华永道&安永 201909GBA 攻略（均收到进一步消息）.....10
2.3 有关 PwC 最新 GBA 和 VI 的分享.....12
2.4 pwc 的在线小游戏经历.....13
2.5 PWC 笔试+VI.....14
2.6 刚做完深圳所 VI，又是深夜发考经攒点人品.....14
2.7 小白 10.1 GBA 经验贴 攒 RP！.....15
2.8 新鲜热乎的笔试分享求 VI～～.....17
2.9 PwC HK Deal VI.....18
2.10 9.22 GBA 分享，攒人品小伙伴们一起加油鸭～.....18
2.11 9 月 22 号游戏测评经验，希望有用~.....19
2.12 GBA 经验分享.....20
2.13 PwC 冬季实习 GBA.....21
2.14 9.30 PwC GBA 分享.....21
2.15 GBA 经验贴 10179 分！.....22
2.16 pwc 寒假实习 GBA 总结分享.....23
2.17 pwc 的 gba 测试 9900 分，发个攻略贴攒人品.....25
2.18 说一说做完 GBA 的感受.....25
2.19 【攒人品】GBA 歪门邪道分享.....26
2.20 PwC Australia OT 笔记.....27
2.21 GBA tips.....29
2.22 GBA 经验分享.....30
2.23 GBA 经验分享，求好运给 VI 啊~.....31
2.24 GBA 笔试经验 9829 觉得自己凉了.....32
2.25 9.23 GBA 笔经分享~攒人品.....34
2.26 刚刚做完 GBA 来分享一点点小经验~攒人品冲鸭~.....35
2.27 刚刚做完 GBA 来分享一点点小经验~攒人品冲鸭~.....36
2.28 10 月 7 号做完的笔试，发一下我的感想，积攒一下人品.....37
2.29 2018/10/10-pwc 笔经.....38
2.30 【攒人品】普华 OT 经验.....39
2.31 最后一天的网申笔经.....40
2.32 OT 经验出炉，虽然这个时候基本没有人还在做 OT 了.....40
2.33 PwC OT 小结.....41
2.34 期限 24H？！攒攒 rp～最新 OT 分享！临时抱佛 jio 的银.....42
2.35 网申、笔试及 PwC Day.....44
2.36 9.19 新鲜小白笔经来啦.....45

2.37 新鲜的 pwc SH 所 2019 寒假实习笔试经验.....47
2.38 新鲜 OT 感受和经验分享.....48
2.39 2018 OT 经验.....48
2.40 PwC 笔经.....49
2.41 用新鲜笔经纪念我逝去的三年.....50
2.42 PWC2019 校招网申及 OT 经验.....52
2.43 PWC 笔试 OT 一点点经验和感悟.....53
2.44 2019PwC 秋招-今日份新鲜笔经及感悟.....54
2.45 刚刚做普华完笔试的一点心得.....55
2.46 新鲜笔试经验.....57
2.47 2019 校招 OT 新鲜的笔经附带备考资料，并且有个小问题问大家.....57
2.48 Pwc UK Online Test.....58
2.49 pwc 春招网申的一点点微小的经验.....59
2.50 PwC 笔经总结~.....59
2.51 (海外 PwC) PwC OT 刚刚做完 坐标大洋洲 01/11.....61
2.52 pwc ot 胜败就在 written English，，其它题目题库足够了.....62
2.53 2017.10.12 笔经 附 vnl123.....63
2.54 笔试 20171016.....64
2.55 一个很晚的 pwc ot 经验.....65
第三章、普华永道（Pwc）校园招聘面试资料.....66
3.1 普华永道八大问(GBA 之后的 VI).....66
3.2 11.3superday BJ+审计（供大家借鉴）.....67
3.3 BJ 审计 还原帖！（内附个人心得）.....70
3.4 Pwc BJ 所 assurance-- JBD 11.12 面经（已拿 offer）.....71
3.5 11.09 BJ Tax Superday 面试回顾！攒人品来啦！求收 Offer!.....73
3.6【许愿攒人品】BJ 所 X-venturer Superday 面经.....77
3.7 11.03 BJ Core Assurance 面经.....78
3.8 2019 普华永道北京所 X-V Superday.....80
3.9 11.26 BJ OFS 面经 求 Offer~！.....81
3.10 11.10 RA BJ 面经攒人品.....83
3.11 11.3 BJ superday 经验分享（攒人品求 offer）.....83
3.12 PwC-2019-11-02-superday 面经分享.....84
3.13 11.19 SH 所 CA-winter 面试全记录【全文 1600+字】.....86
3.14 Deals SH Superday 面经.....87
3.15【还愿】SH 所 11.2 已拿 offer 谢谢一路上分享的同学 各位未上岸的同学加油.....88
3.16 PwC SH 审计面经.....90
3.17 10.27 sh 审计 superday 面经.....92
3.18 SH 所 审计-Core assurance 投递到 Superday 分享.....94
3.19 10.31 PWC 广州审计 offer 经验分享.....95
3.20 sz 审计 superday 分享，已拿 offer.....97
3.21 2019 LEAP Day PwC 广州所 回顾.....98
3.22 香港所 X-venture Superday 面经.....105
3.23【已录取啦】香港所申请的一点点感想.....106
3.24 pwc 深圳所咨询 2019 暑期实习经验帖.....107

3.25 可能是最晚一批 VI 面试了吧...经验分享，求 Superday 面试.....109
3.26 PwC HK assurance superday 面经.....110
3.27 厦门所 Superday.....112
3.28 简单写一个 csi m 面的经验.....113
3.29 2019 PwC 广州所 LEAP 招新 Coffee Talk 回顾.....114
3.30 10.28 PWC 申请、笔试、群面、par 面流水账.....115
3.31 天津所 VI 题型与时间分享.....117
3.32 HK 所 consulting 经验分享 已拿 offer.....118
3.33 PwC HK Deals & EY HK AUDIT 面经.....118
3.34 PWC HK Consulting Superday 面经 跪求 offer.....120
3.35 回馈应届生社区，分析一下 2019 CSI X-venture 的面试经验.....121
3.36 拿到 CSI RA HK Offer 来分享一下面试经验.....122
3.37 PwC UK economic consulting career focused day.....123
3.38 PwC UK 新 AC 面经.....124
3.39 CSI Risk Assurance HK 还愿贴.....125
3.40 CSI 面试经历分享（求 OFFER）.....126
3.41 PwC CSI US Tax Consulting 感恩回馈帖.....127
3.42 PWC HK superday X-Venture 面经.....128
3.43 SH 11.15 X-VENTURER SUPERDAY 面经 求好运.....130
3.44 2018.11.20 写给小白的面经.....132
3.45 2018 11.03 上海 core assurance superday 面筋分享.....133
3.46 11.17 北京审计 superday.....134
3.47【已收 offer】SH xv superday 11.15 面经.....135
3.48【精算咨询】上海 11.7 精算咨询面经.....136
3.49 双十一，北京所 superday 面经.....137
3.50 热乎乎的 pwc 深圳税务 super day 面经.....138
3.51 2018.11.08 Actuarial Assurance 面经.....140
3.52 PwC BJ 审计 11.3 Superday.....142
3.53 香港所 assurance superday 面经.....143
3.54 PwC 11.3 SH Superday.....144
3.55 11.11 SH Core Assurance Superday 面经（流水账）.....146
3.56 还愿贴-四大（case+经理+par）全面经.....147
第四章、普华永道（Pwc）求职综合经验.....150
4.1 PwC 北京所 X-V offer.....150
4.2 11.2 北京 RA 面试经验，offer 预收，回来还愿.....151
4.3 学渣 PwC BJ 网申到 superday 完整攻略一篇回答所有问题.....155
4.4 全流程分享以及许愿，求一个普华上海审计的秋招 offer.....157
4.5 10.26 北京咨询 GBA+VI+Superday 面经.....159
4.6 还愿 GZ 审计 关于普华秋招的面试复盘.....162
4.7 PwC 2020 上海审计秋招经验（已收到 offer）.....163
4.8 深圳 PwC 审计-11.07 收到 offer 啦.....165
4.9 RA 日语组：从网申到 superday!.....167
4.10 纯粹分享一下崎岖的 offer 之路.....169
4.11 PwC 咨询从实习到拿到正式 offer 全程记录（上海）.....171

4.12 还愿，QD 所~关于秋招的一点感想.....173
4.13 PWC UK 伦敦所申请全过程经验分享（含 AC）.....177
4.14 普华永道还愿帖，关于秋招的一点感想.....180
4.15 PwC 打怪升级之路.....183
4.16 开帖 写写 PwC 的那些经验之谈(笔试+面试+实习+par 面).....186
4.17 11.10 武汉所审计 Superday + 11.19 收到 offer.....188
4.18 深圳普华全程经验.....190
4.19 PwC UK 2019 Assurance 第三轮 video interview 面经.....193
4.20 PWC HK TAX 已拿 offer 回馈论坛.....193
4.21 2019 北京所 Core Assurance 综合经验分享.....195
4.22 CSI HK XVenturer 分享 (12 月 13 号已收 offer update）.....196
4.23 PwC SZ Tech Consulting offer 关于秋招，群面心得.....197
4.24 个人秋招总结（EY SLP，KPMG QD，PWC QD，招行苏分）.....199
4.25 纪念一下自己的秋招_PwC 上海所 RA offer，EY 上海所 Tax 口头 offer.....201
4.26 PwC 二线所，申请经历，已收 offer～.....202
4.27 PwC 硕士领英计划(Sprinter)-Risk Assurance 经验.....204
4.28 11 月 3 号上海审计 superday.....206
4.29 普华、德勤、安永综合经验 已拿前两家 OFFER~.....208
4.30 回报应届生给予我的支持.....209
4.31 10 月中 HK Conulting Superday 经历分享（长文）.....211
4.32【已收到 offer】PwC SH 2018.10.20 Tax Superday 面经.....214
4.33 从 8.25 网申，笔试，面试到 OFFER.....216
4.34 10.13 上海所 superday 流水账 攒人品求 offer.....218
4.35 PwC day 已收 assurance offer，分享一些四大求职 experience.....220
4.36 已拿 offer！PwC UK Management Consulting 申请全纪录.....222
4.37 PWC UK AC 分享还有英国求职的一些经验谈.....224
4.38 关于 HK 2018 暑假实习的一些经验.....228
4.39 2017 年普华永道 SH 所 TDP 项目经验分享（迟到的还愿贴）.....229
附录：更多求职精华资料推荐.....232

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM（http://www.yingjiesheng.com）收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、普华永道（Pwc）简介

1.1 普华永道概况

普华永道官方网站
http://www.pwc.com

公司介绍

普华永道（www.pwc.com）是全球最具规模的专业服务机构之一。普华永道迎合各行业的需要，为上市公司及私人企业提供审计、税务及咨询服务。我们分布在全球 144 个国家及地区的超过 12200 名的专业人士，汇集和利用渊博的思维，丰富的经验与完善的解决方案，建立公众的信任，不断为客户及股东提升价值。普华永道为 PricewaterhouseCoopers 的国际网络成员公司，每一间 PricewaterhouseCoopers 国际网络成员公司都是独立运作的法律实体。 普华永道曾在美国爱默生咨询公司组织的对四大会计师事务所的娱乐、媒体、通讯行业客户满意率的调查中名列所有项目的第一。我们也被《远东经济评论》评为亚洲领先企业之一并曾被 Thomson Financial 选为年度亚太地区最佳顾问。普华永道还被百富（Euromoney China）评为“中国 CFO 最青睐的会计师事务所和税收顾问”并于最近的《国际税务评论》组织的税务顾问调查中在中国大陆和香港地区排名第一。普华永道还在中华英才网（www.chinaHR.com）年度大学生心目中五十家最佳雇主评选中榜上有名。

公司发展历程

合并后的普华永道已成为一个真正的巨人和一家真正的全球性公司，在全球 150 多个国家拥有 800 多个办事处。普华永道的领导层深信，公司越大，发展越快；因而新成立的普华永道必将创造一个不可超越的大型公司，并将其竞争对手远远地甩在身后。

严格地讲，普华永道咨询公司成立仅一年。尽管如此，公司还是在管理咨询领域有不俗的表现。普华永道管理咨询公司是发展最快的咨询公司之一，其 1998 年的增长率高达 40%。更值得一提的是，普华永道的策略咨询现已成为世界第三大策略咨询业务，该业务 1998 年的销售额达 9 亿美元。

普华永道的主要服务包括战略变革，流程优化和技术解决方案。主要竞争对手有美国管理系统公司、安达信咨询公司、德勤咨询公司、安永咨询公司、毕马威咨询公司、AT Kearney、Booz-Allen & Hamilton 以及麦肯锡咨询公司。

普华永道管理咨询公司对普华永道在全球，特别是欧洲的业务拓展做出了巨大的贡献。1999 年 6 月，该公司为其在法国的业务增派了约 250 名咨询员。同时，该公司还通过收购比利时和意大利的其他咨询公司而不断扩大自身规模。

“新公司服务”——普华永道推出的一项新型咨询服务，旨在协助刚刚起步的高科技公司。普华永道咨询将为公司的前期启动、创建业务模式和吸引投资等方面提供帮助。目前，该公司在高科技领域的客户包括 Cisco Systems 和惠普公司。

普华永道管理咨询公司坚信，因特网和电子商务作为一种建立公司—客户关系的新方式，有着重要的战略优

势。“电子商务是普华永道的一个重要增长点，”一位咨询员说，“我们已经安排众多最优秀的人才和大量的资金，以使普华永道成为电子商务领域中最重要的一员。”

普华和永道的合并同时创造了全美最大的政府咨询公司之一——普华永道政府咨询公司。该公司在华盛顿地区共拥有 2500 名员工，约 80%的年收入直接来自美国政府；预计 1999 年的收入将高达 3.5 亿美元。

普华永道正全力培养顶尖的 IT 咨询人员。为此，公司于 1999 年在佛罗里达州的 Tampa 建造了一个方圆 23 英亩的培训中心，全美 750 多名未来的咨询员将被送往这里进行为期 12 周的技术培训。除技术培训以外，接受培训的咨询人员还要通过一系列的讲座和小组活动了解公司及其运作。已经经过培训的 IT 咨询人员也将在日后的工作中定期的来到 Tampa 培训中心接受更高层次的培训。

关于公司的合并，员工们是怎么说的呢？对此，绝大部分人都感到很高兴。一名员工指出：“合并之后，我们的福利待遇改善了。我们享有医疗保健、福利制度以及长达三周的休假。公司的职员享有 10 天的有薪休假，外加 15 天的无薪休假（两年后将增加到 22 天）。

“合并还带来了其他好处，”一位职员指出，“我们的咨询、审核及税务服务的业务范围明显扩大，其实在某种程度上这已经涵盖了全美所有的大公司。在合并之前，我们两家公司的优势互补：普华在美国以咨询见长，而在欧洲则以审计和税务见长；而永道正好相反。现在，我们在任何一处的任一业务都十分强大。”

1.2 普华永道企业文化

“众所周知，”一位职员说，“即使在近两年，普华大华和永道仍以高额薪金而闻名。”当前，在人才市场紧缩的情况下，“普华永道的薪金显得更具竞争力。

普华永道对有经验员工的培训同样是全球范围的。这个名叫“全球入门教程”的培训方案是为有经验的咨询人员开设的。据一位曾参加培训的员工说，培训地点可能在任何地方——法国、西班牙、东京、塞浦路斯或者悉尼。有些员工则呆在亚特兰大或圣路易斯。一位新雇员说：“全球入门教程将帮助你熟悉公司的情况。他们会告诉你第一个月和第一年的工作、生活情况，告诉你在需要时和谁联系等等。我们还做一些小组协作练习，这对那些不习惯在小组中工作的外国员工来说极为有益。我们吃得简直像个皇帝——牛排、龙虾以及数量不限的小虾。”

对普华永道，甚至对所有的咨询公司来说，如何留住最优秀的员工都是一个倍受关注的问题。然而，员工们称，普华永道为满足职员的需求已做出了卓有成效的努力。“一些人根本无法忍受每周都必须乘飞机穿越美国，但这对咨询工作来说又是不可避免的。”一位员工说，“出于这个考虑，普华永道正努力改进我们的业务模式，以便能够只在小范围内派遣员工。”普华永道的另一项举措是设立“创新”奖金，以确保勇于创新的员工能得到应有的重视。新技术包括电子商务（无论是企业之间或是企业与用户之间）和销售运作自动化等。

1.3 普华永道生涯管理

公司福利及薪酬

How We Look After Our People？

We not only look after your career development.At PricewaterhouseCoopers, we believe in "work and life" balance, and we offer our staff various ways to develop themselves personally as well as professionally. We even have a dedicated programme for this, called "We Care". Over the past year, we have undertaken a number of initiatives for our staff to show our appreciation, including:
Free movie tickets;
Discount tickets to concerts and musicals;
Yoga and Tai Chi classes in various mainland China and Hong Kong offices;
Numerous sports and fun days;

PwC Family Day in mainland China;
Stress management discussions;
Health talks (low back pain, proper sitting posture); and
Focus group meetings to identify areas for improvement.
Team building outside working hours
We also believe in building relationships with your colleagues outside the office. There are many opportunities for you to join our corporate sports teams and compete on behalf of PricewaterhouseCoopers.
Basketball team - won the HKICPA Basketball Competition for the last three consecutive years; Tennis team - reached the quarterfinals of the 2005 Corporate Patron Tennis League in Hong Kong;
Soccer and basketball teams in the mainland China which play matches against clients and other organisations; Dragon Boat Championship - a great team building opportunity, and a lot of fun; and
Table tennis team - represents the firm in the mainland China.
Helping our community
If you would like to help your community, you will have numerous opportunities to do so with us.
Some of our recent community projects include:
Charity Clothes and Toys donation;
Terry Fox Run;
Visits to local orphanages to provide gifts to the residents;
BOCHK Walkalong for Light;
The Community Chest Green Day;
The Community Chest Skip Lunch Day; and
Dress Casual Day.
How We Reward Excellence？
We reward excellence. Whatever special skills you might have, they will be recognised.
Our financial rewards and performance-based remuneration are designed to be competitive and geared to attract, retain and motivate high performing individuals. We strive to reward and recognise excellent contributions as we take your career seriously.
Our benefits structure emphasises individual flexibility and choice, targeted at a broad spectrum of needs. Your list of benefits ranges from medical and insurance to provident fund, vacation and compensation leave because, we believe that maintaining a healthy

1.4 普华永道与中国

普华永道在中国大陆、香港和澳门共拥有员工 8,000 人，其中包括接近 330 名合伙人，在以下城市设有事务所：北京、香港、上海、新加坡、重庆、大连、广州、澳门、宁波、青岛、深圳、苏州、天津、厦门及西安。在中国大陆的经营实体名字为普华永道中天会计师事务所。

普华永道中天会计师事务所是北京 2008 年奥运会会计服务供应商。为北京 2008 年奥运会和残奥会、北京奥组委、中国奥委会以及参加北京 2008 年奥运会的中国体育代表团提供预算与财务规划咨询、内部控制咨询服务以及其他相关方面的专业服务。其自 2000 年北京申奥期间开始与奥申委紧密合作，为奥申委提供相关的财务咨询服务。在 2001 年北京申奥成功之后，普华永道中天会计师事务所又为北京市五项新建的奥运场馆，包括为“鸟巢”项目法人招标提供了财务顾问服务。

在中国等地区的历史沿革
1902 年 6 月 2 日，Arthur Lowe 注册成为香港的第一位职业会计师。

1903 年，Joseph Bingham 并入 Lowe，更名为 Lowe & Bingham。

1906 年，Lowe & Bingham 在上海的博物馆博物院路(Museum Road,1886～1943 的路名，现在叫做虎丘路)开设分支机构。

1909 年，上海的 Frederick Matthews 成为合伙人，更名为 Lowe, Bingham & Matthews。

1909-1914 年，在伦敦、新加坡和天津开设分支机构。

1924 年 3 月 31 日，Lowe 因为伤寒去世，John Fleming 接替合伙人位置。

1935 年，香港合伙人买下了 Matthews 在香港的股份。此后香港和上海两地机构成为独立但关联的部门。

1945 年 9 月，香港办公室在二战后重新开业，Fleming 在 1941 年 12 月被日军扣留时候藏起来了事务所的记录资料。

1946 年，Lowe, Bingham & Thomsons(缩写为 LB&T)在上海成立，并与普华有紧密合作关系。香港办公室则成为普华的联系所。

1949 年，LB&T 上海所在东京开设了办公室。

1956 年，中国业务停止。LB&M 新加坡部分并入了永道(Cooper Brothers)

1962 年 3 月 1 日，Sanford Y.T. Yung 注册了 Sanford Yung & Co。

1962 年，LB&T 东京办公室和普华合并，1966 年又合并了 LB&T 神户。

1965 年，Sanford Yung & Co.成为永道的成员所。

1974 年，LB&M 成为普华国际的成员所。

1979-1992 年，改革开放后，普华和永道先后进入中国大陆。其中普华在上海开设机构。

1996 年 12 月，普华国际会计师公司吸收北京的张陈会计师事务所(第一批三家合伙所之一）为其中国成员所。

1997 年 11 月，永道国际会计公司吸收广州羊城会计师事务所为其联营所。

1998 年，普华和永道合并为普华永道后成立了普华永道香港, Patrick Paul 是首席合伙人。

2001 年 7 月 1 日，Silas S.S. Yang 成为普华永道香港首席合伙人。

2002 年,普华永道在香港和中国大陆的部门合并，并随后并入了安达信在中国大陆和香港的业务。

信永中和是信永、中和、中新宇等本土会计师事务所合并而来的。其中信永的前身是与永道合作的本土会计师事务所。在台湾的分支机构为资诚会计师事务所。

如果你想了解更多普华永道的概况，你可以访问普华永道官方网站：http://www.pwc.com

第二章、普华永道（Pwc）笔试资料

2.1 GBA 9900+经验 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 12 日

地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222138-1-1.html

最终分数 9937 和上万的大神没法比啦 但是还是为后面的小伙伴提供一些参考~

一共 11 个项目。中间有两次休息的机会。

1. 打气球（540 分）：不得不说是玄学，气球的确是分三种（横的 竖的 梨形的），但是每个人遇到的气球分配的区间都不同。像我的话横的气球上限最大。最开始遇到不同的形状可以试试上限但是不要迷信上限，该爆还是会爆得猝不及防。

2. 解锁（687 分）：考验逆商，我最终解锁 15 个。看大家基本都是 13-15 这个范围。没有诀窍，把握节奏熟能生巧。

3. 表情识别（1000 分）：这个更多的还是测试你的性格。做了都是 1000 分。

4. 电工（876 分）：速度会逐渐变快，前面速度慢的时候稳住即可。

5. 左右方向（1018 分）：算是反应类题目里比较好拿分的。默念出现 X 不要点。所有反应类题目我都用 tb 买的模拟练习网站练过了，感觉帮助挺大。

6. 电力（1058 分）：开始几次试出+50 -25/75 那个之后按就完事儿了，当然你想要高分可以适当按+100 -150 那个。我最后是 6700kwh。

7.邮票（1000 分）：很像宝洁 OT 某一 part，考察记忆力和抗干扰能力，没有诀窍。我就是拿条纹纸折了五个竖印子跟着记的（比较懒没有画完整的表）。分两个 part。第二个 part 会有干扰项出现。邮票连续出现的上限是 12 个。

8. 比赛定价（777 分）：博弈论囚徒困境的应用。一开始出高价，对方出低价后跟低价，对方转高后也跟进高价，合作共赢。队伍最后 2000，普华总收入 3400。

9. 奇偶圆角（981 分）：这个我做滴一般，还是靠模拟练习多练。做的时候心里默念上偶下圆。

10-11. 逻辑/数理（2000 分）：几乎都是模拟原题。

以上。祝大家都能收到 VI 和面试啦啦啦。

2.2 普华永道&安永 201909GBA 攻略（均收到进一步消息）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 24 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228152-1-1.html

【今年安永和普华的 gba 是一样的，只不过可能颜色啊形状啊题目顺序啊不太相同，最大的差别就是安永没有数字推理。】

在 B 站找了视频链接，可以按着键盘跟着练习

视频 1
link(https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333.788.videocard.1 name:
https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333.788.videocard.1)
视频 2
link(https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333.788.videocard.0 name:
https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333.788.videocard.0)
视频 3
https://www.bilibili.com/video/av64692060/?spm_id_from=333.788.videocard.1

下面以普华永道为例

1. 充气球

可以先三个气球都往上试试，试一下最大值在哪里，但是好像同一类型的气球临界值也不一样，这个应该是测试应对风险的能力，被炸了之后还敢不敢往上冲以及会不会控制区间。我炸了八九个。

2. 解锁

一共 4 层 20 个数，无时限，可重复玩，错了会从头来，按最高一轮开锁数计数。耐心一点，可以玩多几次，玩个十几次，但也不要玩太久比如玩一个小时就没必要。这个应该是测试恒心和毅力。我开了 16 个。

3. 表情

50 个无时限，这个题不会显示对错，过关就得全部的分数，但是报告上会显示你是否能够精准读懂表情。普华的我报告显示不太能读懂人，安永的显示比较能读懂人，哈哈哈。

4. 维修

眼神放空盯着屏幕，余光看到出现黄色的时候念"黄"并按键，出现蓝色的时候念"蓝"，注意力要集中。最后速度很快的时候有人建议只按一个键，但我还是尝试能跟上节奏，按到了几个。普华除了后面速度太快没按到，前面都按到了。但安永前面按错了俩。

5. 箭头

注意可能连续出两次叉叉，不要在叉叉出现的时候就放松下一个没想到又是叉叉。普华的时候都对了，安永错了俩。

6. 电力（拉很多分）

两个是每次充 100 的，两个是每次充 50 的。在 4500 之前，每个轮流交替按。到了 4500 之后，只交替拉 50 的（但我还是忍不住按了一两次 100 没事),很快就满 6400 多了，然后可以不按，或者继续按 50 的。

7. 邮票

12+12，第二轮有干扰项。在草稿纸上画好 24 个 5×3 的表格，邮票出现时按顺序用数字表上即可，不走神的话基本全对，普华我不小心按错了一个，安永全对。

8. 竞价

一开始给高价，在提示剩下几周之前，可以高：低=1：2 这样子。提示只剩最后几周时，一直出低价就好了。普华和安永都是最后比对方赚的多。

9. 门票

每个有三秒的反应时间，精神高度集中就行了，按照视频练一练。全对。

10. 图形

挺简单的就是某个图形在转，或者是图形数量变化。应该全对吧，挺简单的都看出来了。

11. 数字推理

一般是 135 和 246 规律相同，或者相邻数字之间有规律。

看不出规律的时候就跳一个数字看，有的是*7+6*5+4 的混合。

结果

普华：10004 分（报告两个极端值）

安永：9015 分（报告 6 个极端值）

tips: 普华校招开放日 HR 说游戏分数和测评报告跟他们选人的标准无关，他们看到的是另一个标准得出的结果。

后续：普华收到了 vi，安永收到了 ac 面

2.3 有关 PwC 最新 GBA 和 VI 的分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225475-1-1.html

楼主是十一的时候投了深圳所的咨询，十一期间完成了 GBA，假期过后收到了 GBA 并在 48 小时之内完成，今年 PwC 的 OT 也变了形式，所以来和大家分享一下自己的心得攒攒人品。
首先是关于 GBA，我认为今年的 GBA 的形式比往年的 OT 好很多，首先是复习的时间短了，其次这种形式更加能够反映个人的处事习惯和工作习惯，我建议大家不要找代做，还是自己做一下。其实高分并不是最关键的，最终的那份报告才是决定你能不能进入下一轮的关键，GBA 更加偏向一个性格测试，如果是代做做的话更有可能以一个固定的模式去完成，导致结果更偏极端值，极端值多了一定是过不了的。
回归正题，分享我做 GBA 的一些心得，
首先是打气球的游戏，我的策略是每个种类的气球的前两个都打到爆，记录下来，比如说我长圆形的第一个气球打了 30 下才爆，所以之后我就会打到 20 个左右，但是也会出现打到第 8 下就爆的情况，所以也要适当调整策略，我认为爆几个不是最关键的，如果每个都偏向保守，最后的测评结果也是偏向保守的，寻找规律适当做出调整才是测试的点。
其次是解密码锁，这个游戏没有限制时间，以完成的最好结果为佳，做到后面发现，完成所有的是不可能的，测评的点当然也不在于你能否完成所有的解锁，而是能不能做到发现规律，做的一次比一次好，我的策略是在找到转的节奏，在心理默数数字，卡着节奏按，这样效果比直接盯着按会稍好一些。
第三是表情识别，这个就完全是个考情商的题了。因为之前有看过一个关于微表情的美剧 lie to me，所以我的策略是通过一些细节来判断，比如说皱眉和皱鼻子一定是和伤心和厌恶相关的，张嘴一定是和惊讶相关的，眼睛向上看可能会和恐惧相关，眼睛平视，嘴唇紧闭，眉头舒展才是平淡。但是也不绝对，建议大家还是跟着做一下表情，自己体会一下准确率会高一些，我最终的结果是我对于情绪识别的准确度趋于非常高。
第四是灯泡和螺丝的题，这个就是练习，跟着视频多练习几遍，心中默念黄左蓝右，到后面会越来越快，我本来反应就不是很快，所以很多都没有跟上节奏，但是我认为还是不要乱按或者只按一个键来蒙，我认为分数不是最重要的，重要的是要体现自己锲而不舍临危不乱的精神。
第五是拉电闸，这个游戏也是有技巧的，因为只有+50-25/-75；+100-1250；+100-150/-350；+50-250 这四个组合，前几下要每个都拉几次，把每个电闸对应的电力值的组合搞清楚，之后就千万不能再碰+100-1250 和+50-250 这两个电闸了（否则测评结果你可能是个傻子），另外两个电闸随便拉。
第六是邮票，这个我建议在白纸上画 3*5 的格子，然后标序号的方式。跟着视频多练两遍，最后我按照这种方法全部做对。
第七是定价博弈，按照 game theory 的理论，最后大家都会选择低价战略，但是这个题还有一个点，除了两个小组之外，中间还有一个 PwC 收益的计算，如果一味的选择低价战略，PwC 是没有办法多赚钱的，所以一开始适当的出高价，电脑那一方肯定不是随机的，我认为是有 AI 的算法在里面的，分析你出的价格来定价，所以最开始我会出高价，在电脑第一次背叛我在我出低价电脑出高价的时候再改用低价策略，这样其实比一直出低价给 PwC 多赚了很多。
第八是入场券问题，这个就需要多练习了，这个到最后速度不会像之前灯泡螺丝那样变得很变态，所以掌握好自己的节奏就好。
最后是数列题和图表推理题，这个相比于以前的 OT 真的简单太多了，时间也够，大家自己多做一做网上的录屏上的题目基本上就 OK 了。这两个部分应该没有什么性格测试的点在里面，最多就是看有没有基本的数学和逻辑能力。
GBA 整体做下来还是很舒服的，不用花太多时间复习（我认为性格测试的话太多套路反而会弄巧成拙），给到的报告也非常详细有价值，超值！

十一放假回来大概一个星期收到了 VI，就赶紧上网找资料准备。题目就是网上分享的那 8 道，我就不再赘述了。重点是讲讲我的套路。
因为通过 GBA 的人都会收到 VI，所以一开始我就在想这个肯定不会是 HR 的人在一个一个看，又听说有同学在宣讲会上问到今年是 VI 分析，知己知彼，百战不殆，所以我就去查了查这个外包 VI 的公司 Hire Vue。Hire Vue 是一家专门做 AI 面试的公司，是通过语音语调，语义分析，面部表情识别来分析一个人的行为和性格，从而分析你适不适合这个岗位。很多大公司比如说希尔顿集团、高盛等都在用 AI 来进行初轮面试。
知道了对方的套路之后我们应该注意些什么才能做到不踩雷呢？
首先是面部表情识别，这个时候就不要 poke face 了，面部表情丰富体现出了你讲这件事情的兴趣和场景描述的代入感，所以适当的表情夸张是必要的（反正不会有真人看），还有一定要露全脸，让人家能够识别到你的五官才会有分数。
其次是语音语调分析，我们在讲故事的时候当然要有情感，正常来说讲到难过的地方呢就低沉，讲到成功的地方就语调上扬，再配合上表情，系统就会评判你为一个善于演讲沟通，善于合作的人。
最后是语义分析，普通话标准当然是最重要的，如果系统没有办法识别你说的话，那就很吃亏了。其次是讲话要有逻辑，多加一些首先，其次，最后这一类能够表现你逻辑思维能力的关键词，这样系统就能够判定你是一个有逻辑的人，少一些嗯嗯啊啊的词语，不要有很长时间不说话的情况出现。我是用了 STAR 法则来讲自己身上真实发生的事情，这样我认为逻辑性强一点（而且问题也是引导你这么去说的）
最后的最后，我认为大家不要太紧张。其实 AI 面试出现没有多长时间，大家也都知道 AI 和机器学习想要结果准确是需要巨大的样本量的，Hire Vue 之前也是在国外最先开始 AI 面试的，收集的都是外国人的样本，外国人不论是在面部表情还是表达方式上都和亚洲人有很大不同的，直接把 Hire Vue 的那套搬到亚洲人身上来决定大家的生死肯定是不合适的，四大也都是今年才有了这个视频面试，我认为现在这个阶段更多的是 Hire Vue 收集亚洲地区人脸和建立亚洲人的数据库优化自己算法的过程（邀请 VI 测试的邮件里说了用中文作答），有了 GBA 的结果，之后还有简历筛选，我认为至少在今年 VI 分数的占比应该不会太高。
总之，抱有一颗平常心，我也仅仅是做个分享，希望自己之后可以收到面试邀请，顺利拿到 offer。

2.4 pwc 的在线小游戏经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224967-1-1.html

混迹了半年，该回报一下了。我是 10.10 晚上做的 GBA，做了 9500-9600 分。10.18 晚上七点收到 VI 邀请。
一共有 11 个小游戏，说我记得的部分（乱序）：

1 按气球：按一下有 0.05 块吧，你不知道气球什么时候会爆炸，爆炸了没钱。要看你最后能有多少钱。我记得一共 45 次机会。前 30 个平均一个气球按 4-5 下，最后 10 个开始尝试 6 下。最后好像 9 块钱

2 开锁：最多 15 个数字。这一关是可以无限次尝试的，大家千万不要试两次没办法通关就放弃。不止看你能不能通关，还会看你最远能中多少个数字。同时我觉得还会看你尝试了多少次、失败的地方等等。
3 充电：这个帮不了大家，我最后平均电力 2600，很差很差。
4 跟另一个小组比价格，你高价他高价你会多 50，你高他低你亏 200，你低他低忘了，你低他高你赚 200。对方组会学习你的模式。我没有让他的价格比我高。
567 测试反应力的游戏好像有三个吧。第一个是灯泡跟螺母对应 Q 和 P；第二个是箭头左右对应 Q 和 P；第三个是奇偶数以及图形对应 Q 和 P。大家在百度或者 4399 找找反应力的小游戏玩玩吧～

8 戳邮戳：15 个正方形按他给的顺序点亮。最多需要点亮 12 个。
9 图片找逻辑：17 分钟做 20 题。给三个还是四个图案，选第五个是什么。这个比我之前做的其他公司的都要简单，要不是只有一个小东东在移动，要不是小东东的数量在增加。
10 数列：17 分钟做 20 题，好像有 17 题都是 ACE / BDF 这种。
11 表情识别：给很多电脑合成的脸给你，判断他的情绪。有生气、伤心等等。

反馈中我在认知、驱动力、思维风格方面一共有四个极值。
我记得论坛有人录了一个玩游戏的视频上传了，大家可以找找。祝 2020 年的好运!!!!!

2.5 PWC 笔试+VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 12 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222002-1-1.html

9 月中做完的笔试 10000+ 果真玩游戏还是比较适合我 （LZ 脑子被门夹了网申填错志愿变成了 RISK assurance）
LZ 印象最深的应该是拉电闸的那道题，到最后才摸清楚规律，大家多点几次其实就能总结出来。
记忆题看网上录视频的做法最稳妥了，难度不大。

10.10 收到了 VI
等的我心急如焚，国庆前看周围的伙伴们都收到了心里贼难过，以为凉了。柳暗花明吧哈哈
八大问网上都有经验了，个人感觉只要逻辑清晰，举得例子不要一听就很假就没多大问题，强烈建议手机下载那个录视频的软件，用电脑试了噪音太强了!!!
多看看镜头，不要经常晃动，女生最好涂个口红提提亮吧，像 LZ 这种糙女子最后还是决定注意一下仪容仪表
建议上身衬衫

发发帖子攒点人品，希望能够进 superday 啊啊啊啊！

2.6 刚做完深圳所 VI，又是深夜发考经攒点人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 2 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219713-1-1.html

本人 9 月中网申，且第二天做完了 GBA，10000+的分（貌似说这个分没什么用，主要看报告）。报告很多个极端值：
1.相对于比较组，你的反应表明在解读情绪和面部表情方面，你的准确度趋向于极高。
2. 相对于比较组，你的反应表明当你在脑海中处理大量信息时，你的自信程度趋向于高得多。
3.相对于比较组，你的反应表明你极有可能可以更快
地从挫折中恢复。同时在逆境之下，你极有可能可

以保持对目标的专注。
4. 相对于比较组，你的反应表明你在很大程度上倾向于会在回应前犹豫，更愿意在回应前仔细考虑你的行动。
5. 相对于比较组，你的反应表明你在非常大的程度上倾向于理性决策格。在做决策时，你的思维在很大程度上比其他人更有可能显得周密、客观和具有批判性。
6. 相对于比较组，你的反应表明你非常可能会更愿意使用新颖和实验性的方法来解决问题。
这些个全部右极端，还有大概两三个是临近极端，之前看很多帖说有太多极端值会凉，不知真假，且过了很久没有收到 VI，确实焦虑了一下下，以为会凉，但是咨询过深圳所的 HR 后得知（9 月 25 日面谈），说深圳所之前一个 VI 都没发，会在国庆后发，顿时心宽～
突然于 8 月 30 日早上收到 VI 邀请，看论坛好像很多人都收到了
，所以还是建议大家放好心态吧，尽人事看天命～
咳咳进入正题，VI 题目跟论坛经验贴一样，8 个问题。建议提前写好答案，根据个人亲身经历以 star 法则构建框架。我的八个问题回答基本都是以实习时亲身经历为主。答题时建议穿正装，找个无人的教室，且最好在白天作答，因为光线好能看清面部表情，不知道从哪里看到过说 VI 是用 AI 识别脸部表情的，不知道真假～
进入指定网站会有练习模式，可以随便录制观看，正式答题时会先让你看一段视频，然后进行录屏，这里要确保网络通畅，楼主答题时断了两次网，当时有点慌还打了邮件里的咨询电话，搞笑的事是一个大妈接说打错了..最近好多骚扰电话过来，但她根本不知道是什么情况（捂脸
万一真的断网可以重新进去答题，应该也没影响吧反正楼主重新加载了好多次。
答题略紧张，还念错了好几个词，还是想着来 BBS 写点考经攒点人品，希望接下来能收到 superday 邀请，顺利拿下 pwc 的 offer。最后祝福身边的你我他～秋招加油！

2.7 小白 10.1 GBA 经验贴 攒 RP！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 1 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219642-1-1.html

10.1 做的 GBA~热腾腾的经验赞赞人品
我 9.29 投的网申，之后没有关注邮箱，30 号晚上才惊觉 GBA 邮件已经在邮箱躺了一天了。。。不过还剩 24h，来得及！

大家投完网申要及时关注邮箱！GBA 很快就会发过来，48h 内做完。

感恩论坛，分数 9958，和高分还有一定差距，先不管能不能收到 VI，经验贴的确给了我很大帮助！提前了解规则，实战可以少走许多弯路
1.气球充气（586）：3 种气球，楼主实践经验是竖椭圆形容量第一，其次梨形气球，最小的是扁椭圆形。每种气球的容量会变化，我借鉴了大家的经验，每种气球的第一个都吹到爆，大概了解一下它的容量级别。
实测结果如下：
竖椭圆：min 0.95　　max：未知（有一个一直充到 2.1 还没爆，楼主不太感冒险，于是见好就收了。。） 我平均每个冲到 1.3-1.5（具体看心情 hhh）

横椭圆：min 0.05（。。。按第二下就爆了） max：0.4 鉴于这个球实在是容量太小，而且阴晴不定，我每个都至少按到了 0.25，有时候 0.4

我甚至想，如果当时横椭圆每个都只冲到 0.1 或许结果会高一些，因为太多个没冲 3 下就爆了！

梨形：min: 0.1 max:0.4 这个一开始试的两个都 0.35、0.4 就爆了，我后来没敢冲太多，大多在 0.35-0.4 停的，也有少数 0.1 就爆了。。
最后只赚了 21.35，不多，大家做的时候可以比我再大胆一点~
2.解数字锁（687）：游戏感觉像见缝插针，阴影区域与数字区域有重叠即可，不需要完全遮盖数字区域。关卡一旦失败，就要从头开始。一旦选择退出不能重新做。比较考验心态，以及面对失败的。。不抛弃不放弃精神。核心是掌握节奏，并且要匹配好按空格时的反映速度还有延迟。大家把握好时间，因为这一 part 不限时，不要浪费太久。也有经验贴说这一关考验逆商，不能轻易放弃，所以时间适中吧。。（我也不知道是多久。。。
我最后只开了 15 个锁
3.表情识别：选择展示人物面部表情相对应的情绪词汇（伤心、生气、恐惧、惊讶、快乐、平淡）。楼主一开始看完经验贴以为是 emoji 那样的表情。。。。实战才发现是 3D 动画式的人脸。感觉有一些表情是重复出现的。这一关完成就有 1000 分
4.电修工：黄色灯泡按 Q，蓝色螺丝帽按 P 重点关注颜色！一开始节奏比较轻松，后面真的很快，楼主完全乱了阵脚。。。只有 887 分
5.大楼引导（1031）：左箭头 Q,右箭头 P，周围有叉叉不选。这个也是
一开始节奏比较轻松，后面变快的。实现要集中在正中间的形状，如果出现叉叉就顿一下，手太快有时候会惯性按错。

6.拉闸供电（1016）：这个我按照前人~的经验，一开始先试下 4 个闸都是什么情况，拉倒 4000 之后就只拉 50 的小电闸了，两个小电闸我是交替着按的 最后 6200，中规中矩的分数吧

7.回忆邮票顺序：我事先在 iPad 上画了一个 3*5 的表格，测试时直接用 ipencil 按顺序记 1-12（最多只出现了 12 个），然后直接对着 iPad 回忆就好了。每一轮结束把 pencil 笔迹擦掉就可以循环使用，比用纸方便一些。大家如果用纸的话，提前准备好表格，差不多 20 局左右，准备个 20 个吧 hhh。记忆力好的朋友也可以少准备，一开始只有 5、6 个的时候还挺轻松的。 完成好像都有 1000 分

8.商品定价：宗旨是，在己方团队分数更高的情况下，使 pwc 公司获利更多。我和大多数战友套路一样，先出高价，直至对方出低价，开始转低价，给对方点颜色瞧瞧。之后持续出低价，直至对方出高价，再转为高价策略表现合作态度。pwc3000 多，我的团队 1950，个人得分 770

9.入场券判断奇偶/形状：上方：偶数 Q 奇数 P;下方：圆边：Q，非圆角边：P。要对上下方转换敏感，换向时给自己一点时间反应。正式开始前，脑海里演练一下，记住规则。一开始要镇静。。楼主刚开始有点慌，第二个就错了，最后 981 分

10.图形逻辑：大部分是挑出四个图里都有，且位置在变化的图形，顺逆时针旋转。还有少部分是查图形个数。

11.数字规律：牢记 135、246 的规律，有时候规律看起来十分简单，甚至无厘头！不要怀疑自己，填就对了。

10 和 11 都是完成就有 1000 分

（我觉得这个测试蛮好玩的，最后性格测评有一部分也蛮贴切的

总而言之，经验贴很重要，毕竟都是大家摸索出来的血泪教训!大家放松心态应对，毕竟这也是个性格测试 be real and enjoy! 另：我没有买某宝，但是感觉对表情识别还有 10、11 题大有裨益，大家可以试一下。

最后祝大家都拿高分！

2.8 新鲜热乎的笔试分享求 VI～～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 23 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217338-1-1.html

LZ 今早才开始的网申，但是一直在看去年的笔经还以为还是 shl 的题库。直到去某宝买题库才发现已经是 GBA 了，真的是万幸没有花时间去刷原来的题库～

拿到题库之后就开始看了，里面一共有 8 套，大概从中午十一点一直看到下午四点多，一开始一两套还在熟悉，后面每套都会自己跟着敲键盘
由于大家都已经有很多精华的笔经了，我就分享一些自己的心得吧～

1.气球：三种不同的气球，根据刷题库的经验是，先试出每种气球的极值，有笔经里说上圆下尖的气球最容易爆，但在我做的这一套里，是能够存钱最多的种类，所以不要有定式思维，自己先试试，然后找到极值之后基本就可以一直充气到那个极值然后存钱
2.解锁：刷题库的时候觉得蛮容易的，但是真正笔试的时候真的觉得很难，我最后只解锁了 13 个数字，所以这道题在前期准备的时候还是不要掉以轻心吧
3.电工问题：还是默念黄左蓝右吧，但我没有完全盯着电脑屏幕，而是用余光看，黄色立马就左边，这样比盯着看不容易紧张
4.箭头：就是不要着急就好了，多练练其实正确率挺高
5.邮票：一开始刷题库的时候这道题对我来说挺难，尝试了两种方法，最后还是觉得按照 1-15 的顺序来记比较方便，边看边在纸上写出数字，顺着点就不会出错
6.上偶下圆：这个可能是我最惨烈的部分了，不管怎么练还是会错，上下转换的时候总会反应不过来，所以大家还是多练吧

表情、数列、轮值表好像都是做了就有 1000 分的题目，我不知道是怎样计入测评报告的，反正我的报告说我不太

能识别细微的表情

最后是 9800+分，感觉应该不是看总分而是根据报告评测的结果来看的吧，攒 rp 求 VI!!

祝大家都一切顺利～～

2.9 PwC HK Deal VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 1 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219638-1-1.html

HK 的问题基本上和大陆的一样，9 道题，用英文回答。
1. Introduce yourself & why PwC.
2. Describe a time you decided to learn a new skill or technology. How did you take the steps to achieve this?
3. Faced with a urgent task but received imcomplete/complicated information. How did you do?
4. Describe a time when you choose an ethical way than an easy one.
5. Faced with a urgent task, recieved another with the same deadline. What would you do?
6. Team fall behind. What would you do?
7. Decribe a time when there was a significant change of scope. What did you do?
8. Decribe a time when you wanted to challenge yourself (situation, action, outcome).
9. Decribe a time when you faced a great deal of stress, how did you approach (situation, action, outcome).

求攒人品，求过，求神奇论坛显灵。

2.10 9.22 GBA 分享，攒人品小伙伴们一起加油鸭～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217327-1-1.html

热腾腾的笔试经验～说几个大家可能忽略的点还有注意的～重点在 1457 哦
1.充气球。看了网上的视频还有大家的经验，以为几种固定形状的上限是固定的，一上来猛点发现爆的很多，又重新找规律，所以不要记大家的规律还是自己试一试哈，不要担心很容易试出来，三种形状每一个找出各自的大概上限照着点就可以了，偶尔爆炸一两个不影响。
2.解锁。比较少玩游戏反应慢。。开了 15 个，看大家说一般开 17 个。
3.看表情识别情绪。这个根据大家自己想法点就可以啦，但我觉得有的看不出来就乱点了哈哈。
4.电工。到最后会非常快，拼手速，我有点跟不上会错很多或者点的早了晚了。但前面一定尽量保证正确率哦～
5.箭头题。没那么快，所以也是要保证正确率更重要，这样遇到全是叉号也不会激动去点了。
6.电闸。之前看经验一直没看懂。。自己点的时候点到-1250 一下减了好多。。
7.邮票。我提前打印好很多 3*5 的格子，看出现顺序记下来，非常好用。
8.奇偶尖圆。也是想保证正确率导致有两次还是三次过慢，所以正确和速度大家也是有个权衡。
9.出价格。一直出的低价。

10.图形推理
11.数列。这俩比较简单就不说啦。
11 个不是按照做题顺序写的，大家看看重点就好～希望都有好运收获满意的 offer！祝福！

2.11 9 月 22 号游戏测评经验，希望有用~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217268-1-1.html

非常感谢论坛上面的各位大佬的分享，做完网申的我赶紧过来“叩谢”orz 各位大佬，也为后面做笔试的小伙伴提供一些经验。我的成绩对比论坛里上万大佬就一般般，但是因为我平时是不怎么玩游戏的人，所以挺满意了，9916。网申游戏是在提交网申十几分钟后发的，吓的我以为自己填错了邮箱地址，各位朋友在填写网申的时候一定要注意邮箱地址，血泪教训

在做笔试之前刷了很多视频资料，所以这次分数的话还可以，做完发现报告里说其实分数不是重要的，不参与评估指标，重要的是你在游戏中表现出来的状态，所以各位在玩游戏的时候要注意考量一下。

1. 气球题　　我大概打了 15 块钱，其实有些气球你可以达到大概 8 毛钱左右，这个需要你在实战中去体验一下哪些气球容易爆，因为我发现不同的游戏设置不同类型气球易爆炸度是不一样的。
2. 开锁题　　我大概是开到 15，因为我看到很多人都是开到 15，而且后面也试了两三轮，当然如果是手速很快的大佬可以忽略，我平时不怎么玩游戏，所以 15 我也是玩了三四次才玩到的。
3. 表情题　　其实表情题也是有迹可循的，大家可以按人来分类，不同人的细微表情是不一样的，注意看眉毛的形状，眼睛的情况和嘴巴以及周围的皮肤，这个大家可以尝试练一下。
4. 电工题　　我的反应速度不太好，即使练过了还是这道题错了很多个，所以还是看各位的手速，这是平时积累的，可能临时练不来，所以大家放宽心，淡定可能会表现的更好。
5. 箭头题　　箭头题我记得错了一道，还挺满意了，一定要记住叉叉叉，这个观念要一直在脑子里面。
6. 电路题　　根据看视频总结出套路，一般都是能拿到 6500 左右的，就是第一次全部试一轮，找出哪些是加 50，哪些是 100；第二次在来一轮，找出 50 里最小的扣减那个，就是只是减 25 或者 75 的那个，然后再在 100 里面按几下，要注意把握那个度，在差不多 4500 的时候全部按最小扣减的 50 就可以了
7. 邮票题　　因为我做不到像其他 LZ 那样子拿数字记下来，所以我就用笨方法，画格子，然后每一次出现都记下来；实战时要注意点就是千万要点正确的方格，别自己记正确，点错了格子；但是即便点错了也别慌，因为我这道题错了两次，但是报告里给我的评估时受挫折以后能更快的重新操作，所以我觉得应该是好的评价吧。

8. 定价题　　我的定价策略是在前面可以稍微的定一两个高价，不要全部都是低价，因为感觉如果是一个公司的两个团队的话，这样是有损公司的利益，个人看法哈，这个还是看个人，因为游戏规则是只　　计算自己的成绩。
9. 入场券题　　感觉实战比我自己训练要做的好，这个还是看自己转变思维的速度；所以报告对我的评价是较为居中，但是偏坚持一贯的协调性做法。
10. 最后的两道题目其实大家的游戏都是一样的，所以大家要看别人的视频来找规律，实在找不出来就记下来。

总的感受：游戏测评是比以前做题目要有趣，而且最后的报告也挺有用的。我的报告情况其实还挺符合自己的一个实际情况。所以有接下来要做题的小伙伴即便是在题目中错了，也不要紧，一定要告诉自己淡定~

报告情况：较为居中，极端值主要偏右，出现在处理大量信息，受挫折能快速振作以及理性和谨慎，我觉得这些极端值对我想应聘的岗位还挺符合的，所以有些时候极端值出现也不是坏事。不管怎样，这都是有趣的一次体验！

2.12 GBA 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217234-1-1.html

刚刚做完 gba，好像是 9700-9800 的样子，在 ipad 上做的，具体分数记不太清了，好像是 9780 左右。
其实感觉自己做的还 ok 吧，确实不如论坛里很多大佬，就稍微分享一下个人经验嘛～
首先是，我觉得打开 b 站看看游戏做题视频蛮有必要的，可以熟悉整个流程，我大概翻了 3 个视频看吧，感觉这个备考比传统的刷题轻松哎，然后就是每个题了：
1. 吹气球：我感觉我是比较激进的那种，最大的吹到了 1 块钱，所以爆炸了很多个啊……真的这个题做到我自闭，也只拿了 500 多分
2. 开锁：感觉这个题真的针对我，可能试了十几次吧，开了 13 位放弃了……
3. 面容识别：这个我就是凭感觉做的，做完就 1000
4. 邮票：这个非常有用的是画小表格，我本来准备的 20 个表格……最后给我做了 25 个题吧……还是要提前多准备一些，但是我还是会不小心点错「绝望.jpg」
5. 电力：拉了 5700 多，感觉是一开始可以放心大胆拉，拉的差不多就 50 的换着拉，我就是没经受住 100 的诱惑给掉了一回 1250，心疼死了
6. 博弈：这个我感觉我一开始做的还可以，刚开始低价很有必要，然后对方开始高价我就开始高价，结果最后被对方婊了，太气，感觉这个环节还是尽量高价整体收益大比较好
7. 维修：这个我感觉也是练习吧，多对着视频练习，强烈建议用 ipad 刷视频及做题！会顺手很多
8. 箭头：这个就练习吧，同上，默念 XX 不选
9. 数独：这个比 kpmg 的数独简单太多了，基本不需要练啦
10. 开场券：把下面的数字拿东西贴在屏幕上遮掉，感觉就会减少一些干扰啦，虽然我仍然错了几个
11. 找规律：这个建议看视频，基本是一样的。

攒人品攒人品!!! 求一个 VI 吧!!!

2.13 PwC 冬季实习 GBA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217215-1-1.html

一个 9708 的渣刚快快乐乐地做完 GBA，来做个复盘：（也不知道有啥可快乐的，就像测评报告说的一样我似乎十分振作）
晚上 11:10 填的网申，几乎是同步就收到了 GBA 邮件，要求 48h 内完成。当天晚上在淘宝买了题。
第一关：充气球（544），虽然有扁气球，长气球和正常气球三种，但容量和形状好像没啥关系，我碰到的属于波动比较大的，5～6 是平均值，次数有时候点到 10+又会冒出来有好几个的点两下就爆了（……）；
第二关：解锁（700），16 个数字，解了四十多分钟，节奏容易乱，可以多看几圈然后数个 12345678；
第三关：识别表情（固定 1000），感觉有的图片点选完之后发出的提示音会不一样，但我也不知道是错了还是咋。最后反馈报告上的情绪识别能力也一般吧；
第四关：维修（936），保持节奏，逐步适应加快的速度，黄色比较显眼，可以默念一下正确的选项；
第五关：箭头（1068），主要留意 X 的时候及其后面的环节，但左左右右的我练了也搞不清楚，一通乱打；
第六关：发电（704），这个要格外注意，4 个轮流按，**试过两轮就只按 50 的**，我中间敲了一个 100 的，然后掉了一千多(･_･;？？？后面节奏直接乱掉了，最后以 2450 收场也是非得可以；
第七关：邮票（1000），找各种你得心应手的办法标数字。然而我序列二有一格标错了的，不过好像分数没有受影响；
第八关：定价（763），个人是高低交错的，感觉我出高价的次数相对还蛮多的；
第九关：发放入场券（993），上面念数字，下面念形状，交错的时候速度容易慢；
第十关：图形规律（1000）图形的旋转，顺时针逆时针变动，填充颜色，题库；
第十一关：数列题（1000）奇偶乘除，规律集中在 135 和 246，题库；

之后程序如果没有像我一样网络问题，就会显示最终成绩并导入一个小调查。我由于网络问题是先立刻收到测评结果（2 个右极端 2 个最右，我再一寻思我这辣鸡成绩和辣鸡简历 ojz）然后捣鼓了半天才看到最终成绩。
嗨，不说了，攒点 rp 也希望能帮到大家，祝大家都前程似锦，收获理想的 offer（・◇・）/~~~

2.14 9.30 PwC GBA 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 30 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219556-1-1.html

第一次发帖，首先感谢各位精华帖让我学到了很多~
*我用了大概 60min 完成，9804 分。最后拿到了一份 8 页的 report （不太清楚和 5 页有什么区别）
*首先下载 PC 端的 GBA 大概用了 20min，可能是我的电脑太慢了，不过提醒小伙伴们可以分配好时间~

1.气球：我转了 12 刀左右，像其他帖子里说的，不同形状的气球的临界值不同，大概试两三次就能有手感了~
2.开锁：我开了 15 个，整个过程不是很顺利，经常开到 10 个左右就 gg，感觉自己这方面特别弱。
3.判断表情:判断的不是很好，最后报告里面的结果也不是很理想。
4.黄蓝灯泡+5.箭头：考验专注力和反应力

6.电力：请拿出毕生手速狂按！！！！我当时没反应过来，按的太慢了，结果根本就加不上电。。。大家吸取教训
7.记忆邮票：考验记忆力
8.海王星：我是属于高低价交替，然后最后基本上都用低价
9.入场券：最后心态崩了胡乱做了一通，大家要调整好心态啊。。
10.图形+11.数列：比较简单，时间充足~

希望大家都好运，VI 快快来哦~~~~

2.15 GBA 经验贴 10179 分！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 25 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218105-1-1.html

首先声明，不会提供模拟系统的店铺名称等，大家也不在帖子里面问啦！避免被怀疑成营销号（已经被版主警告过，重新申请号麻烦，新号权限太低，而且之前积攒的积分和求职币都没了）。我相信我提到的这些干货也足够大家提高至少 200 分。10179 分不算高，买模拟系统时，淘宝老板给我看了他自己 10400 分的截图。但他是专门做这个的，我们只是普通考生而已，10179 相信还是比绝大部分选手要高。我之前帮女朋友做的时候也才 9400+。话不多说，分部分进行讲解。
1、打气球（651 分）：我打了 30.15，用的是三分策略，这个部分感觉分数不会差太多，我记得之前 20 都不到，也有 570 多分。
2、开锁（712）：17 个锁。这个部分比较难，一般人根本不可能通关。所以考察的是考生的逆商。所以我建议不管如何都做够 15 分钟以上。反正我最后逆商的表现分还挺好的。
3、表情（1000 分），这个部分只要不交白卷都是 1000 分，所以分数不是关键。关键是最后发邮箱的报告里面的对他人表情的察觉能力（情商）。难度在于像我这样的钢铁直男很难分清楚表情的差异，感觉比找茬还难。模拟系统里面把所有 8 个人物的表情都分别列出来了。这样子对比起来看就容易看多了，并且也给出了参考答案。我个人觉得还是很有帮助的，最后报告里面表情识别能力也是 10 颗星。
4、灯泡齿轮（982 分），这个小游戏就是测试反应速度。这个感觉就是这个模拟系统最好的地方了，包括前面的 2 开锁和下面的 5 箭头、9 门票都编了几乎差不多的网页版模拟的游戏，练习一下反应之后上场考还是跟直接上考场有区别的。前面基本都对，后面速度快起来以后，要注意节奏感。我相信那些平时玩农药啊英雄联盟之类的人肯定稍加练习都能玩的不错。游戏玩的少的人可能会差一些。
5、箭头游戏（1025 分）：一共 80 个，模拟系统里面也是提前练过。这个应该是几个考验手速的游戏里面最简单的，集中注意力问题就不会太大。
6、拉电闸（1010 分）：一共可以拉 150 次。先用前 30 次左右试一下这 4 个电闸分别是模型中的哪个。然后拉到 4500 分以后就只拉那个-25 的电闸就 OK 了，千万不要再按+100 的那 2 个按钮，因为风险真的很大。我最后拿了 6000+分，应该算是很高了。
7、记邮票（1000 分）：没啥好说的，就是考验记忆力。最好跟着视频做一遍，练习一下手记的速度。感觉全对还是非常有可能的。应该是难度最小的一个游戏了。
8、博弈（806）：很多人推荐全部低价，但是这样的分数应该也就中规中矩。我采用的是以牙还牙的策略：先默认对方是合作的，我出高价。如果对方出了低价，那么下一次就低价进行报复。如果对方出高价，那么下一次就出高价进行合作。这样的分数比一直低价高不说，在最后的报告里面的合作意愿的分数也会高一些。
9、门票游戏（993）：同以上 5，都是考验手速的游戏，难度算是中等。比 5 稍难但是比 2、4 简单多了。
10、图形推理：模拟系统有参考答案和解析。

11、数列推理：同上。

综上所述，还是要多看经验贴，学习高分经验。模拟系统的 48 块钱也是物超所值，特别是 3 表情游戏和 4、5、9 考验反应能力的游戏。虽然看起来只比上次多了 700 多分，不过能多一分是一分。淘宝店真的不说了，免得被说打广告，也希望大家被在楼里问了。不过我这个攻略也说了很多干货了，应该至少给大家提分 200 分问题不大！如果还有其他更好的策略可以回帖互相讨论一下。另外，我建议大家也都保持记录的习惯，算上昨天刚考的 EY 的 GBA 一共考了 4 次，每次考完我都会结合报告回头看考试录屏看有没有哪里可以提高的。
应届生论坛是个很神奇的地方，很多信息都是最全最新的，因而写这篇文章还个愿，最后附上 10179 分的截图，希望早日收到 VI！

2.16 pwc 寒假实习 GBA 总结分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 14 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215661-1-1.html

先祝大家中秋快乐嘿嘿，趁着假期有空就赶快把网申给投递啦，PWC 的游戏测评是提交网申后过几分钟就会发邮件的。邮件中会有登录名和密码，要求在 48 小时内上传简历和完成游戏测评。
整个游戏测评过程有 11 关，中间有两次的休息时间，一次大概是在第五关左右，还有一次在第九关后有一个休息机会。我中间没有休息，大家可以按照个人习惯利用休息时间。我从两点半开始做，完成测评是三点三十八分。

【游戏之前】可以准备两张白纸，一支笔，一个计算器和舒适的坐姿和心情。

【游戏中】下面按顺序大概讲一下每个关卡
[吹气球兑换金钱]
这一关的气球分为三种形状，有竖着的细长气球、横着的椭圆气球和上圆下尖的气球，三种气球总共 45 个。上圆下尖的气球是最容易爆的，横着的椭圆气球可以吹比较大的数值。这一关我提前分了 3 类，然后每次都记下充气的数值，也记下爆炸的数值，以便后面参考。但也不是绝对的，有时候气球毫无预兆就爆了，我爆了好几个，最后兑换了 22 美元，再加上关卡完成的基础分 500 分，第一关有 588 分。
[转盘开锁]
这一关我个人觉得最难了，总共有四个锁，每个锁有五个数字，前两个锁是没问题的啦，第三个开始就比较难了。这关最好是找到光环旋转的规律后再点，没有什么技巧，可以按自己的节奏记住规律。这一关也可以退出，好像很少人可以开 20 个数字，建议大家尽最大的努力多尝试，不行再退出，因为退出之后不能再玩这一关的了。我开了 15 个数字，加上关卡基础分，这一关是 687 分。
[表情识别]
这一关会出现人脸，有开心、恐惧、惊讶、生气、平淡、厌恶、伤心等词汇可以选择，这一关随心就好，感觉比较简单，完成之后都会获得 1000 分。
[齿轮灯泡]
出现齿轮就按右边的齿轮按钮，出现灯泡就点左边的灯泡按钮。起初会比较慢，后面出现的速度会越来越快，前面要保证正确率，到后面快结束的时候真的丧心病狂了。我到后面就乱

了没怎么按，画面一度不受控制。我最后对了 115 个，加基础分总共是 904 分。
[箭头识别]
眼睛要盯住最中间的那个箭头，旁边会有其他箭头干扰，出现破折号的时候也只看中间的方向，指向左边就按左边的按钮，指向右边就按右边的按钮，周围出现×号的时候就都不按。这一关我错了几个，这一关速度不算很快还可以接受。我对了 82 个，加上基础分有 1012 分。
[电闸充电]
有四个电闸阀门可以按，最左边和最右边两个是拉一次充 100 电，中间两个一次 50 电。中间小电闸有一个比较容易扣电，有一个不会。这一关我是一直按同一个电闸，等到他扣分之后就换，好像没什么技巧，扣电扣得我挺慌，到最后只充了 2500kwh，个人觉得有点少了，加上基础分有 708 分。
[邮票位置记忆]
玩完电闸好像有休息时间，我当时没休息继续玩。这一关有一个三行五列的格子，第一部分是只有青色的圆形邮票，记住出现的顺序之后按顺序还原。第二部分是加入了干扰项是红色的长形邮票，但是最终还是只需要记住圆形邮票的位置就好。这一关可以用数列的方法记住，比如第一行第四列的位置就在纸上写 14，诸如此类的方法就没什么问题。个人觉得第二部分比较简单，加入了干扰项之后就有更多时间可以写位置的数字。这一关我错了一次，那次不知道为何记错了数字，心有点痛…本不该错来着，后面还挺顺利。这关最后是邮票有出现最多是 12 次。第一部分 200 分，第二部分 300 分，加上基础分共 1000 分。
[竞价博弈]
操控的是海王星队伍，对手是木星队伍，同时出高价双方都有 300 元利润，同时出低价双方都有 50 元利润，一人高价一人低价的时候低价方有利润（好像是 100？忘记了）高价方 0 利润。出低价比较保险，但是两个队伍的利润合计是计入到普华永道的总利润，所以不仅要看个人利润，也要看公司总体的利润。最后我比对方多了 750 元的利润，加上基础分共 743 分。
[数字图形判断]
当图形出现在入场券上方时，判断图形里的数字奇偶性，偶数按是奇数按否。当图形出现入场券下方时，判断图形的形状，圆边的按时有尖角的按否。这一关随和地做就好了，屏幕上方就只盯住数字，下方的时候就看图形边缘。我这一关有几个是过慢，最后对了 78 个，加上基础分共 987 分。
[图形推理]
就有点像以前的 logical 啦，感觉不难，大概是图形旋转，数字规律。总共 17 分钟 20 道题目，每个人都有 1000 分。
[数字推理]
这一关需要用计算器，数字规律很容易找到，不难，每个人也都有 1000 分。

【游戏后】
游戏结束会有总分的公示，我做了 9629 分。大概十分钟过后就会收到游戏报告的邮件。总体完成下来还是有点紧张，特别是开锁的那一关。10 月 13 日就截止网申了，大家最好是找有空的时间投递，因为游戏测评是当天发邮件并且要求 48 小时内完成的。大家完成的时候就当成是游戏，放轻松地玩，也要认真对待。希望大家都能顺利收到面试邀请，大家加油。

2.17 pwc 的 gba 测试 9900 分，发个攻略贴攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 11 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215310-1-1.html

各位大佬好，实际分数是 9892 分。。。希望大佬看见留点情面。感觉这个成绩还可以....就发个小攻略。（主要是求攒人品啊，真的想进 pwc） 这个帖子借鉴了一大部分 gph72yy 这位老哥的内容，在我自己的基础上加上了分值的说明和一些小技巧，对老哥表示感谢。
第一关（充气球） 大部分人都是按照 0.3 充气的，我是分气球外表决定充气的数量。 有三种形状 椭圆形，竖长园形，倒梨形，我总结梨是最容易破的，竖圆最不容易破，所以竖圆我是 0.45-0.50 椭圆 0.25-0.3 梨形 0.2-0.25 这关其实一开始还是比较放松的，破了也千万不要紧张，这关其实拉不开分，差四五块也就三四十分。我好像是冲 12 块左右的，记不清了。
第二关（密码转盘） 我是开了 16 个，大概弄了有六七遍，这关我的技巧是前面 10 个可以快一点，，后面 10-16 可以慢慢来，让他多转几圈，自己也稳定一下呼吸心态之类的，后面时间还是挺充足的，多弄个八九分钟也不要着急就好了，这关其实也拉不开分，差一个 10 分左右。
第三关（表情判断） 凭感觉选就好了，固定给 1000 分，比较放松的一关。

第四关（黄灯泡蓝螺丝） 我是选了 117 个 附加分有 411 分。这关要把握住前面的选项，速度还不是很快，我是看颜色，黄色就 q，蓝色就 p，，，后面跟不上千万不要慌不要按太快，不然一直显示太快了，根本选不了后面就会卡死，稳住一个是一个。
第五关（左右箭头）这关没有上关那么的快，注意有 xx 不要按 我是对了 74 个 附加分 462
第六关（电力题） gph72yy 这个老哥讲的非常详细，他加了精，大家可以去看，，，然后还有一个究极究极重点，!!!一定要看!! 他四个电机并不一定是两端+100 中间+50 有可能是 13 +100 24+50,,一开始一定要全点一遍看清楚谁加 50 谁加 100，如果弄错会非常非常惨痛，这个拉分很高很高很高!!!!
“我的经验是，当你加到你觉得差不多达到你心里的预期值（我是觉得 5000 左右就 ok）的时候，就不要再拉中间两个 100 的了，不然很容易扣掉几千电力值，一夜回到解放前；到后面就只要拉 50 的，就算是扣也只是扣 200-250 的样子，这样不会对最终结果有很大的伤害！切记!! ”这个是那个老哥写的经验，感谢这位老哥
第七关（记邮票）纯考记性，，答对 19 个。。。
第八关（比赛定价） 切记不要一直高或者一直低，最好穿插着来，，我差不多是两次低会按一次高，一直低后面他也一直低，都赚不到钱，你一直高他也会一直低，你赚不到他能赚到。。所以还是穿插这来。。
第九关（图形题），图形其实没有以前难了，现在基本都是顺时针或者逆时针或者横排竖排转，，比较简单
第十关（数字推理） 也比以前简单了很多很多，，基本都是 135 找规律 246 找规律，，非常明显，而且 20 分钟时间真的很充裕，慢慢来不要慌就好了！

顺便祝大家都有一个好成绩啊!! 然后感谢 csuyym 这位老哥!!!

2.18 说一说做完 GBA 的感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 1 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213991-1-1.html

分数 9300+ 报告中显示我是一个极度平庸的人（Fine 比起之前的极度不自信 这个报告和成绩给了我很大的鼓励）之前也看了很多的技巧 现在来说一说做后感

1.气球 我大概知道扁圆的气球会比长圆气球要难充 但为什么我哒哒两下你就爆了呢 好的 然后我的所有扁圆气球都只有 0.05（自闭.jpg） 长圆气球我平均在 1.2 左右 最高打到 1.45 没有一个爆掉 剩下那个类型…emmmm…有的 0.35 爆了 有的 0.8 没爆 这个就比较佛系

2.解锁 我…第二关就碰到解锁了 所以耗费了非常长的时间（感觉有 30min？我总共花了 100 分钟来做整套游戏叭）然后…我就发现我是一个容易得意忘形的人 对于我熟悉的 我会很快就按下去… 导致其中有几遍的错误是手抽（大家一定要认真！认真！像从没做过那样！做每一次）这关其实我没做完 但是我解了 16 个锁（这关太靠前了 我害怕耗费太多时间我后面没有信心做）

3.维修。之前看一个 9900+帖子说一边念“黄左蓝右”可以帮助提高注意力 其实是真的有帮助的 但实操中的我完全忘记左右…（大家一定别忘记左右！）我全程大喊黄蓝黄蓝 最后连黄是左还是右都搞不清楚了 此关惨败。。。

5.引路 凭借我多年 QQ 炫舞的经验 左右我还是没有问题的 但是 我叉叉 让我看到叉不要按 我偏按 我叉叉 大家一定要记住当周围是叉叉的时候 不要按！也得益于我反应没那么快 有几个叉叉成功了

6.邮票 这关真的是气成河豚 不得不说有的方法还是比较有用的 建议大家可以提前准备 5*3 的方格纸（多几张！）然后按照图标顺序编号 之前一些小伙伴分享的记数字对我好像没有什么太大帮助（因为我反应不过来记什么数字）图形对我来说是一个非常好的辅助工具 但是…我用的是平常工作的电脑 我又不喜欢用鼠标 好了 开心了 有 3-4 次都是我还没移动到那个地方 就已经显示我这条错了（建议大家！一！定！要！用！鼠！标！）

7.竞价 我觉得…对面那个组能读懂我的思想… 我很害怕 我的每次决策其实都很快 所以对面还在思考中 一度让我怀疑他是不是看了我的答案（随便逼逼叨 别往心里去）所以这关是我的分最低的一关 我觉得…这关没啥所谓的技巧 按照自己的风险偏好去做就好了

8.门票 这一关我过得比较顺利 做的时候我整个人都是注意力在上面的框（判断数字奇偶）下面的部分我根本没看数字 直接余光看到是什么图形就选 其实也没有太多上下跳换的情况 只是偶尔会出现 大家可以不用担心

9.图形和数字的推理大家应该被各种题库训练的差不多了 注意时间就好了。

其实我在做题之前也看了很多技巧啊 所谓的高分视频啊什么的 最重要的其实是和自己的工作或者学习习惯相适应 适合自己的方法才是最好的方法～

最后，平庸小李祝大家都能有一个很好的 GBA 体验～顺利拿到各大所 offer 噢～

2.19 【攒人品】GBA 歪门邪道分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 25 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213237-1-1.html

刚做完。。。作为一个长这么高壮以来游戏经历不上十次的心态废。。。。。lz 最终结果 9800+，私心非常非常满足了。分享一点实战前突发的灵感，大家量体裁衣。

1. 总体：背绷直比自然驼背注意力集中很多!!! 手悬在按键上方一点，虽然很累，但能为你缓冲 0.01s 防止冲动答题。

2. 维修：练手时平均错 4-5 个，实战错 1 个。
技巧：口中疯狂跟念“黄左”“蓝右”，注意力更集中，反应更快。而且本人可能属于越快越准的类型，虽然打完嘴巴干得要死。。。。

3. 箭头：练手时经常忘记“x”不能点，实战错 0 个。
技巧：对，就是口中疯狂默念“叉叉叉叉叉叉叉叉叉叉叉叉叉叉叉叉叉”。。。。虽傻但准啊!!!!!（不敢想象如果有录像监测会是什么样的光景。。。。

4. 记邮票顺序：这个很多人说过了，录视频，准确率 100%。但是要注意间隔开始新一串不要紧张手误，或者把手机砸桌上:)

5. 奇偶圆棱：练手时一开始后半段根本跟不上，最终实战错 1 个。
技巧：除了最后阶段会上下行交错跳，前中段基本连着一串奇偶再连着一串圆棱，所以本人。。。。。到判断圆楞的时候就疯狂眨眼。。。这样根本看不清中间的数字，只能瞬间捕捉到形状哈哈哈哈哈哈哈哈哈，然后打完就干眼症了。。。。。。。。不过真的好用!!! 可试!!!!!

最后，lz 一开始真的紧张得要死，右手肉眼可见的抖，开锁开了快 10 次，最多开到 14 位。。。。。但 lz 那时候就渐渐佛了，想着既然是个行为测试，既然开不到最后一行，那我就一定要多开，体现本人虽然技术很渣，但韧性很强。。。。。。。（疯狂自我安慰
情绪识别点错了一个。电工题平均电力也才 4000+，算是拉后腿关吧，但是时刻记住：不到最后一刻你还是个战士！冲鸭!!!!! 就酱！

最后的最后，报告 5 个极端值（包含极端理性和审慎），相信 pwc 一定慧眼识珠，不会错过 lz 这样“在遭受挫折后，重新振作的速度极快”的人才:)
祝所有人都能收获令自己满意的结果，以上～

2.20 PwC Australia OT 笔记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 15 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212479-1-1.html

Hello 各位朋友，我昨天下午完成了普华悉尼所的 OT，自我感觉不怎么样，所以还是想在本论坛分享一下经历以求用人品弥补我在 OT 的失误。
我本以为全球普华的 OT 都应该是一样的，但是在澳洲，他们选用了 Pymetrics 的游戏系统对 candidates 进行测评，而这个系统的游戏正是和英国 JP Morgan OT 的游戏测评是一样的。下面开始介绍有什么游戏：

1. transaction 1 交易 1
情景：系统会给你配对一名（虚拟）对手，由于你选择参与此游戏（其实你没得选是否参与此游戏，因为不参

与你的 ot 就不能完成啦-。-），你们俩各获得￥30 的初始资金。

选择：系统额外奖励你￥30，然后你可以选择赠予部分资金给你的对手；而后，对手在获得你的赠予后也可以选择回赠部分资金给你。

条件：你赠予给对手的那一部分资金会自动增值 3 倍

考核点：你是一位利己主义者还是利他主义者

2. Space Clicking 空格键点击

没什么，就是在 5-10 秒内狂点击空格键。

考核点：敏捷度

3. 打气球

情景：系统一共有蓝色，橙色，黄色三种颜色的气球

条件：一共有 39 个气球，你通过对这 39 个气球充气来获取资金。若气球炸了，那么该气球的资金增值部分为 0。

考核点：是否有学习能力

建议：每个气球的易爆点（范围）不一样。就像我朋友做题的时候，蓝色气球是最容易炸的而黄色气球是最防爆的；而到我的时候，黄色气球是最容易炸的，反而蓝色是最防爆的。所以我建议战友们在第 1 到 5 次充气时留意这三类气球的易爆点，然后找到规律后慢慢点击。

4. Transaction 2 交易 2

情景：与交易 1 一致

选择：与交易 1 一致

条件：你可以选择从对手那里拿走￥3 的倍数（最高￥30）或赠予对手￥3 的倍数（最高￥30）

考核点：与交易 1 一致

5. 数字 Pop-up

情景：数字链，每个数字闪烁出现，然后要求写下这串数字

条件：每答对一次，下条数字链会增加一位；每答错一次，数字链就减少一位。

考核点：瞬时记忆能力

6. 选择 点击空格键的难度模式

情景：这里有两种难度模式【简单】和【困难】提供选择，简单模式下要求你在 3 秒时间内点击空格键 5 次，而困难模式要求你在 12 秒内点击空格键 60 次。（没错，时间是 4 倍的关系而点击次数是 12 倍的关系）

条件：系统会显示一个百分比以告诉你今次赢取各个难度模式的机率

考核点：决策、风险偏好

7. 红绿圈闪现

情景：看到红色按空格键，看到绿色不要按任何键

考核点：专注力、反应能力

8. 抽牌算输赢

情景：你一开始获得￥12，000 作为本金，然后有四张纸牌给你点击（全部没有显示牌面），当你点击后，你会知道这张牌会给你带来收益还是损失

考核点：未知 （或许是学习能力?)

经验：由于你只看见纸牌的背面，所以只能像是盲人乱点。我个人一开始尝试过不点任何牌，目的是保留本金，但是过了大概 30s 我看见系统还没有什么反应，我就觉得系统要你一定要点击纸牌来启动这个游戏（因为页面上没有计时器）。我感觉我和我朋友的游戏时间有比较大的出入，而游戏结束的条件貌似是当我们的损失高于收益的时候（但是具体我也不清楚），系统会告诉我们游戏结束。

9. 看箭头方向按左右键

情景：系统给你一排箭头，若箭头是红色的，就看旁边的箭头方向按对应的方向键，若箭头是蓝色或黑色的，就按照中间的箭头方向按方向键。

考核点：反应能力，纠错能力

经验：这个属于死亡题，箭头闪现得很快

10. 大小嘴

情景：系统会 pop-up 一个圆形的脸，他们的眼睛大小相同但是嘴的长度不一样。candidates 需要通过观察来判读嘴的大小。

考核点：观察能力

11. 移动塔

情景：系统提供你一副目标图，要求你将原图中的积木按照目标图以最少的移动步骤来排列。限时 2min。

考核点：思考能力、策划能力、执行速度

12. 表情感知

情景：给你一副人脸图（真人）和相应的情景文字，让你去判断你是否能读懂情绪。

谢谢大家。

下午要带我们学校的团队去 PwC 办公室参加活动啦。再见。

2.21 GBA tips

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 17 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216017-1-1.html

刚刚做完 pwc 的 gba，赶来分享热乎乎的 tips 回报社会。。

lz 之前有申请过 uk 的岗，uk 去年就是采用游戏形式来测评的，所以我算是做了两遍了已经，唯一不同的是 uk 最后一 par 是 numerical 的题，而中国是数列题。
打气球的题我想采用按气球形状来判断次数的，然而事实证明这种方法并不可行。。好像 uk 的气球比中国的气球更耐打？？（可能是错觉）
开锁这一关越到后面越难，听说是测量 candidate 是不是有恒心有毅力。所以不要第一次没开开就退出关卡，多试几次反正也不计时。
面部识别题其实还挺 confused，感觉大家都是 poker face？？ 我是采用看眉毛，嘴角，还有张不张嘴这样判断的，好像准确率还不错，因为这关最后分数挺高的。

发传单的题是考记忆力的，先开始还好，光用眼睛看是可以记住的，到后来数量变多，lz 是在本子上画 5*3 的表格记的。一般测到 12 个就停止了。
火星木星队的题：当提示你只剩下几周的时候，感觉木星队更偏向于出低价，所以我看到这个提示后就一直选低价了。
排班表和数列题应该是固定的，所以可以提前找资料做一下（但是直接做也不难）。排班表一般是看一个符号是不是顺时针转或逆时针转，要不然就是符号的个数问题，感觉比以前的 logical 简单多了。
数列题的规律一般是看单双，正负或者+6，*5，+4，*3，+2 这种类型的规律。
其他题型就是考细心程度和手速了。。千万不要紧张，尤其是错了一个之后也要淡定。。反正我是错了一个就慌了，之后会连着错的那种，哭。。。
听说做完会拿到 report，但我还没有收到邮件。。可能不是上班时间？有收到 report 的同学麻烦留言是做完多长时间收到的。。。

希望可以那到 vi 啊啊。。跪求!!

2.22 GBA 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 15 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215703-1-1.html

刚刚做完普华 GBA，分数 9840，和各位大佬比起来也不算高，主要是来供大家参考一下攒人品，因为目前也不确定是哪一个分数段就一定收到 vi 的（真的很想进四大啊 QAQ）。

申请的中国大陆所，测试一共 11 关，我的最后一关是数列题，听说有的地方是图表题，之前也纠结过会不会碰上图表题，但感觉上大陆所的都是数列题 。
做之前找两个录屏跟着练一下很有帮助的。
1. 气球题：我就根据自己感觉来了，也没看出来什么规律，因为每个人分到的爆炸概率都不一样。我反正是炸了好几个 。这个会根据你的行为来调整下一个气球打几下气会爆炸的，大家不要紧张在前面几个球可以多尝试一下，估计是测的面对风险你的应对方式。

2. 密码锁：这个我做得不好。重复试了好几遍，最后只解了 13 个，我太难了 TT...可以打着节拍来解锁，我觉得有点帮助的，虽然打着打着还是会乱。
我觉得这个不太在于你解得多少，而是在于面对挫折你会坚持还是放弃，所以大家可以多试几次，实在解不下去了那再放弃哈哈哈。

3. 识别表情：看感觉来吧，根据我的不完全统计，一共有 8 个人和 7 种面部情绪，但是感觉题库的表情是超过 56 张图的，所以就是一个情绪可能有好几个对应的面部表情。
大家凭感觉选吧，这题选啥都是 1000 分。最后报告会告诉你结果的。
4. 电工：找个录屏跟着练一下，也不用过度训练，因为实战的时候还是会紧张，该手瓢的还是会手瓢。。。没有跟

着喊黄左蓝右因为紧张起来我分不清左右 ，我是脑子里想着，灯泡！螺帽！灯泡！螺帽！前面会慢一点，可以看清楚了再点，这样不容易错，因为到了最后会越来越快会懵圈。

5. 左右方向：眼睛死死盯着中间的箭头，心里默念左边右边，还是不要太急按，看清楚有没有 xx，有 x 不要按任何键。这个急起来很容易错。

6. 电力题：先四个都扳一遍，到后面电力大概 4500-5000 左右就集中扳一个 50 的一直到充满，因为 100 的充得多也有可能放得多。

7. 邮票：我的方法是在邮票闪的时候在纸上大概对应位置写上 12345，我觉得对我来说蛮好用的，但如果想 100%准确，论坛有别的小伙伴分享的在屏幕上贴 15 个序号然后在纸上跟着写，或者录像，我是嫌太麻烦了。大家选择自己觉得好用的方法吧。毕竟也不一定都要做到满分才是公司想要的人

8. 比赛定价：一直出低价最保险，而且对方队伍会根据你之前的行为来做判决，我做到最后是两队都在出低价，感觉其实为公司总体利润考虑的话，适当出一下高价吧。

9. 奇偶圆角：也是和前面的电工箭头那样左右手，上面看数字，下面看边框。到了后面上下来回变的时候会乱，没有诀窍。

10. 图形规律：我感觉不太同于以往的图形推理题，因为这个是排班表，你想想排班嘛，就那几个人员变来变去，总不会变出❀来。所以是会有重复和规律的，有的是明显的几个重复出现的图，有的是里面某一个小图形位置按顺序移动，或者某个小图像依次变大变小。

11. 数列：不难。看不出规律的时候就跳一个数字看，有的是 x+x+的混合，比以前别的数列题要简单。图形和数列找个录屏练一下，非常有用。

报告的话我是做完之后过了一分钟左右就收到了，对我的描述我感觉还挺准确，只是不知道我是不是公司想要的人 T T。希望能收到 vi 啊啊啊啊啊
另外有小伙伴知道怎么样的报告是好的吗？听说有极值不好？可是如果都在中间的话那岂不是这个人很平庸的感觉 ？

2.23 GBA 经验分享，求好运给 VI 啊~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 7 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214795-1-1.html

刚做完 GBA，来求好运啦，顺便分享一下我的经验感受~

先说一下情况：昨天用了大半天看了看以前的经验贴，觉得差不多可以上场了，今天就提交网申正式做 GBA，花了一个多小时，分数是 9953。
ps：我觉得 GBA 比以前用题库简直不能太爽，准备时间不需要太多，而且游戏本身也不难，大大减少了准备的时间成本和精力成本。夸爆！

首先，操作形式是可以用电脑也可以用手机，大家看哪种用着顺手用哪种吧。（有人说电脑开锁的时候会略有滞后，我用的电脑，也没比较过所以无法验证哈）
然后是 11 个关卡，我挑几个讲一讲：
1、气球：这一关有三种气球，每一种的峰值有所差异，哪种大哪种小应该每个人不一样，是随机的。这局可以偏保守一丢丢，比如说峰值如果到 0.6，打到 0.4-0.5 就收手，因为我发现峰值这个东西也不是完全固定的。。不过这就是游戏的魅力哈哈哈哈，让你意想不到。这关我存了 16，爆了好多个气球。
2、解锁：考反应的，没啥技巧，注意不要发抖哈哈哈哈。
3、电工维修：同考反应，到最后真的崩，没抓住节奏，全是三角符号。。所以如果反应不行的，尽量保证前面的正确率吧。
4、箭头：我觉得这个比电工维修简单，我错得比较少，一定记得叉叉不要按就是了，然后死盯着中间的箭头。
5、奇偶形状：这关也错得比较少，心里一直默念“奇偶圆棱”，我觉得有用，速度不会特别快，所以依旧觉得比电工维修简单。。（超级吐槽电工维修哈哈哈哈）
6、图形推理和数字推理：这两个推理很简单了，图形可以从位置和数量两个角度看，数字的话按 135/246 位来看，这个难度比其他网测小很多了。哦对了，这两关是做完了就得满分，不在乎对错。
7、情绪识别：这关我做的不咋地，我觉得有几种情绪还挺难识别的 不过这个也没啥技巧，跟着自己的感觉走。

最大的感受：其实很多同学都很担心分数的事情，昨晚的我也是这样担心。但是我听了一个 GBA 讲座，技术人员说 GBA 的本质是一个性格测试，分数没有那么的重要，没必要刷分。这个游戏里布满了很多数据点用专业技术去分析你的性格，所以重要的是测评反馈报告而不是分数，企业是根据这个报告来看你是否符合这个岗位的要求。因此大家不要担心，我做了之后也发现，每一关都有基本分，包括有几关是全分给到你，认真做分数也不会很难看的。然后 PwC 的筛选也不会全靠这份报告，会综合大家的简历啥的，是一个综合评判，大家就放心做吧~
最后，求求 VI 呀~~有木有一起交流 VI 的小伙伴呀~~

2.24 GBA 笔试经验 9829 觉得自己凉了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 20 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216726-1-1.html

一、一定一定要按时完成啊，我觉得我凉了，因为我大概没按时完成。也是因为忐忑想要多练习，想把题都刷完，所以一直拖着没做。然后细看了邮件，说 【complete】 within the next 24 hous。所以之后的小伙伴们一定要在 ddl 前至少至少两个小时开始做啊，不然做的时候心态也崩，做出来多少分都没有用。
二、遇到的题型 吹气球/开锁/表情/电灯泡螺丝钉/左右箭头/电力闸/邮票/定价/单双园尖/图形/数字 一共 11 个部分，经验是精华帖都能看的到。

1、吹气球我定的策略是 0.3~0.35 就确定，大家的形状都差不多吧，现在想想应该前 5 个按到爆，评估一下极值。但其实做的时候也还是会有规律的，比如会有连着两个小的
2、然后开锁，这个真的是做到我心态炸裂直接崩掉了。做到了 15 位代码。我觉得这个与平时打不打游戏的反应速度还是有关系的。如果有一关没有过，系统会先重复上一关 or 上两关，比如我就卡在 16 了，每次 16 失败就先从 14 开始，14 做完做 15，然后才能做 16。当然也有可能是我 15 也错了好多遍。因为 GBA 的程序员说，整套下来有 2000+的测试点，啥都是有套路有对应的数值的。然后我又想到不知道在哪里看的支付宝信用分计算啥的，是你打开借呗花呗界面就都会有记录，然后这是一个显示你经济状况不好的记录点，我就一直在碎碎念，程序员能走点心吗，要联系上下文啊。然后又七七八八想我真的好崩溃啊一直在要不要继续做（体现自己是个有毅力不放弃的精神），还是即使止损（我怕屡战屡败给自己的评价出现极端值），所以 15 做了六七遍过，16 做了接近二十遍然后放弃了。（写到这里，楼主的性格应该已经暴露了，往好了说是很多 idea 思维很跳跃直觉比脑子更快的那种艺术流派，切题一些就是，不适合四大。艹。。。。。。）
3、然后是表情识别，唉，随缘吧。不过当时是一直想着 pwc 真的是把所有种族肤色都放进去了，真是 thoughtful
4、电灯泡和螺丝钉，这个我觉得算是有点小技巧吧，蓝色其实和背景色比较接近，黄色比较醒目，所以是默念【黄灯左】+【眼神放空】，出现黄色就立刻按左边。
5、左右看中间，××不能按，这个……看反应吧，照着视频多练习可能有点用。
6、电力，我懒得思考了，就用了之前各位男神仙女的攻略，按小的。但我感觉在按小的时候还是会有一边出现负值多一些，所以我就稍微改了一下策略，正小按两次然后再一次负小。最后是 6400 还是多少忘记了，有这么高吗，也有可能是我脑子瓦特了。
7、邮票。最好的办法就是记下来。但我真的是个 drama queen，一直在想要不要多停顿几秒甚至错几个，伪装成我是真的靠记忆力，而且是个记忆力很棒的娃，然后转念一想，大家都是刷题的，就看个数值，肯定越高越好啊，所以我到底要不要停顿一下做个心机婊之类的呢。然后我就错了。
8、两个团队定价。我真的是看题目就看了好久，好在是提前看懂的，不然数据点可能要显示我理解能力不太好。反正就是博弈，你和你的 partner 一起做 sales，总量归 pwc 爸爸，你和 partner 有竞争关系，我理解的最佳方式是蛋糕做大，但你比你的 partner 更优秀。毕竟你要有团队精神，也还是要有点进取心的。但是楼主就比较 peace（……），蛋糕做大了，和 partner 平分了，一共 3500，一人 1750。因为其实规则有说，对方会根据你的策略来改变他的策略，而且对方是理性人假设，还是有私心要利益最大化的那种，而且由于是有限次数的博弈，所以如果还有 one more shot 的话，我应该会一直高价，等对方婊了你一次低价，你就 tit for tat 也搞低价大促销。然后变成神秘人掌握主动权，一次高一次低，或者一次高两次低。（实在懒得分析了，随缘吧）
9、单双圆尖，剧情是发入场券。最好的办法就是先对着视频练习，让自己在脑中形成定点记忆然后条件反射，就像背地图那样，辽宁右上周边黑吉辽，云南左下，那种程度的熟悉。如果觉得不太可能，那就拿四个小纸条写上单双圆尖（奇偶圆角）都行，看你个人语言习惯。
10&11、图形和数字。我真的是一边做一想我真是 rlgl，全部都是星星月亮三角形啥的，就是墨菲定律，准备的时候最崩溃最做不来的就是这种类型，我看的眼睛疼，然后心态崩掉继续硬做。数字，最开始还可以一边百度直接抄答案，后面是搞 135,246 找规律了，就百度不出来了，所以还是要刷题。

三、碎碎念
1、大家的顺序可能会不一样的
2、遇到的题目也有可能不一样，我就没有计算题

3、一定一定一定要按时完成啊

4、我换个邮箱再申请一遍有没有可能啊，我的天啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊
5、我到底还要不要准备 VI 啊，求一个 VI。
6、希望 pwc 爸爸是真的缺人缺疯了，求一个 VI。

7、希望大家不要像我一样，有个满意的成绩和好的结局，求一个 VI。

2.25 9.23 GBA 笔经分享~攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 23 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217458-1-1.html

楼主刚刚做完 GBA 的测评，分数为 9956，分享一下自己的经验给大家，希望攒个人品求 VI~

这几天其实一直在关注论坛还有其他来源上关于 GBA 的笔经，楼主是在某宝上买了一个普华的 GBA 视频题库，里面大概有五六个高分视频。我是每一个视频都看了一遍，看的时候在需要按键的关卡手指跟着按来熟悉流程，个人认为效果还是很好的，推荐给准备做题的同学~

1. 气球：每个气球的极值出现在每个人的题库中都是不一样的！每个气球的极值出现在每个人的题库中都是不一样的！每个气球的极值出现在每个人的题库中都是不一样的！所以千万不要在开始时就盲目的给不同形状的气球“下定义”。我建议在前几个气球先把不同形状的极值试出来，如果记不住可以拿笔在纸上画形状+极值/敲几下，这样做到心底有数。楼主做的时候就是做着做着忘记每个气球具体极值是多少了结果爆了不少（记忆力是真的差...)
最后好像是得了 520 左右的样子...不高
2. 解密码锁： 这个我着重说一下...别看我最后总分看着还可以，但是我这一关第一次的时候第一排密码锁都没解开... 我当时心都凉了感觉分数肯定会很低...后面又来回卡在第二排最后一个和第三排第五个...挣扎了 20 多分钟放弃了，最后解开了 15 个..但是看最后分数感觉影响不大。这关分数的判定应该是取最高次数的解锁，但是中间你尝试的方式和行为是最后影响你报告的决定因素。
3. 表情判断：这个因人而异吧，大家都是 1000。这个部分最后影响的应该是报告中的个人风格那一项。楼主的报告结果是偏右，在解读表情和情绪方面趋向于非常高。
4. 电工：保证前面低速的时候别出错就好，后面会突然加速我手忙脚乱一通乱按，但是感觉很好玩儿啊哈哈哈。这个推荐多看视频，手跟着一起练习~我自己是记颜色，左黄右蓝，屏幕我不是专盯一个格子，是眼神大概瞟到颜色手就按，个人觉得这样比较快。
5.箭头：跟电工比较像，这次注意力主要放在屏幕中间就可以了，心中只要记住出现“X”就不按就可以了，多练习没什么问题。
6. 恢复电力。这个我拉了 6400 好像。我是先从左到右顺着拉了两遍，找到那个+50，-25，75 的电闸，然后一顿狂点，一直点到结束就完事了...因为感觉别的亏损一下成本太大
7. 记邮票。这个我在纸上画了 30 个 5x3 的方格，屏幕上邮票出现在哪个格子就在纸上的对应格子上标数，等全部邮票演示完毕以后再进行复盘就可以了。邮票出现的频率是完全来得及在纸上做标记的，这个感觉大家都可以满分的~
8.定价博弈。这个中间我选了两次高价都是双方获利加 400，后面出现还剩几周的提醒以后就都选的最低价，最后总和好像是 2400.

9. 入场券：这个是我在练习时做的最差的一部分，结果是正式测评里做的最好的一部分 ，多练习就好，

记住上下换的时候把思维及时转过来，我是在心中默念
10. 图形推理：这个个人认为比行测的图形简单多了，一般就是找数量，或者找一个图形的顺序，或者找颜色（黑白灰），只要多练习还是比较简单的~这个部分大家都是 1000
11. 数字推理：一般就是奇数位和偶数位的规律不同，还有一种是 9 15 75 79 237 这种+6,x5,+4,x3,+2 这种，多练习就 ok 了

最后分数是不进入最后测评的考察标准的，所以也不是分数越高就一定能进。楼主最后的测评好像出现了两三个极值哈哈哈，除了一个选项感觉跟自己平常很不一样以外，其他的评估感觉还是比较准确的。希望大家都能拿高分！都能顺利进 VI 面！加油！

---

9 月 27 号更新：收到 VI 面了！我是性格测试测出了极度内向的极值，但是仍然过了！大家都加油！还是有希望的！

2.26 刚刚做完 GBA 来分享一点点小经验~攒人品冲鸭~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 7 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214818-1-1.html

（PS：继四大挂了两大之后 听说这个网站很灵 所以打算把每一场秋招进程发到论坛里攒人品 希望剩下的两大能顺顺利利!!! 不想四大皆空啊啊啊啊）
背景：因为 lz 之前做过 ey 的游戏测评，pwc 和 ey 的内容几乎是一样的（但 pwc 加了数列题），之前 ey 的测评过了，所以觉得有些经验应该还是可以用上的~只讲有规律可循的关卡，其他关纯凭手速和反应速度的就不讲啦~

第一关（充气球）【金币 10.30 得分 541 】lz 比较怂 这关主要是求稳（气球爆炸心脏有点受不了 hhh）
胖圆形的可以打的气最多，看其他帖子有说能到 2 的，但我比较怂，只敢充到 0.5-0.6 的样子，一般到这里不会爆，再往上就没有试过了；
梨形很容易爆，lz 基本上只敢打 1-2 下；
长圆形的也可以打多一点，lz 一般达到 0.3 的位置，再往上就不敢了；

感觉这关主要考验心态，lz 是比较怂的那种，得分不高，如果想求稳的话可以像我这样打

第二关（密码锁）无技巧，lz 只解开了 12 个，大概做了半小时，实在是不想再耗时间了哈哈哈
第三关（看表情）无技巧，考验 eq 的时间到了~~这关都是 1000 分
第四关（电工题）【选对 102 个，得分 859】看到一个帖子说 做的时候喊"黄左蓝右"，真的很有用！但到后面 10 个速度实在是跟不上，弃疗了，后面其实可以一直按 p 或一直按 q，应该可以按对几个
第五关（选左右）【选对 76 个，得分 975】无技巧
第六关（电力题）【电力值 6425，得分 1035】重点来了!!
这关之前在做 ey 的时候就是我的痛，上次做的时候本来已经加满到 6000 了，结果拉了一个闸瞬间砍了 2000，

然后再拉了几下就结束了，最后只有 3000 多，哭泣
所以这次吸取教训！两端的是+50，中间的是+100，我的经验是，当你加到你觉得差不多达到你心里的预期值（我是觉得 5000 左右就 ok）的时候，就不要再拉中间两个 100 的了，不然很容易扣掉几千电力值，一夜回到解放前；到后面就只要拉 50 的，就算是扣也只是扣 200-250 的样子，这样不会对最终结果有很大的伤害！切记!!
第七关（记邮票）【答对 20 个，得分 1000】技巧就是准备一张白纸，给 1-15 的位置编码，用笔把出邮票的顺序写出来，然后再去选就好了！需要注意的一点是，千万不要急，否则容易选串，选错一个就全部错啦，lz 就是太急了，导致看串了两个，不然可以拿满分的
第八关（比赛定价）【利润 1700，得分 736】这关 lz 自认为得分不是很高，技巧是，理论上讲是囚徒困境，只要一直选低价就好，但对方会根据你的上一次选择而调整策略，所以不能一直选低价，不然到后面就全部都是 50 块了。我觉得可以高低价穿插，但如果你上次出了高价，下一次对方一定会出高价，所以你下一次就出低价，可以赚 300 块~
第九关（奇偶题）【答对 67，得分 918】无技巧
第十关（图形题）技巧就是 只要看其中的一两个小图形的变动，一般是顺逆时针运动，或者上下左右变动，有些是小图形数量的变化，千万千万不要看整体的变动，这样看不出规律的~
第十一关（数列题）注意看第 1.3.5 位的关系和第 2.4.6 位的关系，一般是等差等比，有两道题是*2 +3 *4 +5 *6 的这种变化，多分析就好~
图形和数列都是提前答完 不存在答不完的情况~
最后说一下结果，lz 得分是 9714，跟论坛里的大多数比起来不算是很高，但最终的测评报告显示的各项指标，竟然和之前在 ey 测的结果惊人的相似
希望能过叭

2.27 刚刚做完 GBA 来分享一点点小经验~攒人品冲鸭~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 7 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214747-1-1.html

（PS：继四大挂了两大之后 听说这个网站很灵 所以打算把每一场秋招进程发到论坛里攒人品 希望剩下的两大能顺顺利利!!! 不想四大皆空啊啊啊啊）
背景：因为 lz 之前做过 ey 的游戏测评，pwc 和 ey 的内容几乎是一样的（但 pwc 加了数列题），之前 ey 的测评过了，所以觉得有些经验应该还是可以用上的~只讲有规律可循的关卡，其他关纯凭手速和反应速度的就不讲啦~

第一关（充气球）【金币 10.30 得分 541 】lz 比较怂 这关主要是求稳（气球爆炸心脏有点受不了 hhh）
胖圆形的可以打的气最多，看其他帖子有说能到 2 的，但我比较怂，只敢充到 0.5-0.6 的样子，一般到这里不会爆，再往上就没有试过了；
梨形很容易爆，lz 基本上只敢打 1-2 下；
长圆形的也可以打多一点，lz 一般达到 0.3 的位置，再往上就不敢了；

感觉这关主要考验心态，lz 是比较怂的那种，得分不高，如果想求稳的话可以像我这样打

第二关（密码锁）无技巧，lz 只解开了 12 个，大概做了半小时，实在是不想再耗时间了哈哈哈
第三关（看表情）无技巧，考验 eq 的时间到了~~这关都是 1000 分
第四关（电工题）【选对 102 个，得分 859】看到一个帖子说 做的时候喊"黄左蓝右"，真的很有用！但到后面 10 个速度实在是跟不上，弃疗了，后面其实可以一直按 p 或一直按 q，应该可以按对几个
第五关（选左右）【选对 76 个，得分 975】无技巧
第六关（电力题）【电力值 6425，得分 1035】重点来了!!
这关之前在做 ey 的时候就是我的痛，上次做的时候本来已经加满到 6000 了，结果拉了一个闸瞬间砍了 2000，然后再拉了几下就结束了，最后只有 3000 多，哭泣
所以这次吸取教训！两端的是+50，中间的是+100，我的经验是，当你加到你觉得差不多达到你心里的预期值（我是觉得 5000 左右就 ok）的时候，就不要再拉中间两个 100 的了，不然很容易扣掉几千电力值，一夜回到解放前；到后面就只要拉 50 的，就算是扣也只是扣 200-250 的样子，这样不会对最终结果有很大的伤害！切记!!
第七关（记邮票）【答对 20 个，得分 1000】技巧就是准备一张白纸，给 1-15 的位置编码，用笔把出邮票的顺序写出来，然后再去选就好了！需要注意的一点是，千万不要急，否则容易选串，选错一个就全部错啦，lz 就是太急了，导致看串了两个，不然可以拿满分的
第八关（比赛定价）【利润 1700，得分 736】这关 lz 自认为得分不是很高，技巧是，理论上讲是囚徒困境，只要一直选低价就好，但对方会根据你的上一次选择而调整策略，所以不能一直选低价，不然到后面就全部都是 50 块了。我觉得可以高低价穿插，但如果你上次出了高价，下一次对方一定会出高价，所以你下一次就出低价，可以赚 300 块~
第九关（奇偶题）【答对 67，得分 918】无技巧
第十关（图形题）技巧就是 只要看其中的一两个小图形的变动，一般是顺逆时针运动，或者上下左右变动，有些是小图形数量的变化，千万千万不要看整体的变动，这样看不出规律的~
第十一关（数列题）注意看第 1.3.5 位的关系和第 2.4.6 位的关系，一般是等差等比，有两道题是*2 +3 *4 +5 *6 的这种变化，多分析就好~
图形和数列都是提前答完 不存在答不完的情况~
最后说一下结果，lz 得分是 9714，跟论坛里的大多数比起来不算是很高，但最终的测评报告显示的各项指标，竟然和之前在 ey 测的结果惊人的相似
希望能过叭
最后的最后

有木有朋友可以加我的 wx Abe872384930，求拉进 pwc 的微信群找组织啊啊啊
以及 有木有优秀的小伙伴收到了 vi 的，可以分享一下关于 vi 面试的经验嘛！感谢大噶~~

2.28 10 月 7 号做完的笔试，发一下我的感想，积攒一下人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 11 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166275-1-1.html

楼主比较后知后觉 4 天前才做完 ot 发一下感想。（主要资料我都会传到下方）PS.申请的审计

V 我做的英文版本的，练习题里面几乎找到了所有的题，逻辑测试里面中英文的都有练习，但是感觉还是英文版的更好梳理逻辑，大体思路是按照文章里面有的信息进行分析。

N 我做的是 2014 年汇丰银行的题，还有 N123 但是后者感觉没什么用，主题思路我还是要有个趁手的计算器，手机计算器算的我，唉说多了都是泪

L 就比较轻松了，我个人觉得做 L 还是很有意思的，大体的思路其实就那么几个，多多练习就能够熟能生巧，具体题库我还是推荐 UBS 1234， 其中大概有 70%的原题。
唯一遗憾的就是正好不会的一道出现在了楼主的 ot 里面，在此只能奉劝大家不要担心，毕竟心态好才是做题的正确打开方式。

英语测试比较中规中矩，这个主要靠的还是个人平时的积累，建议可以刷刷雅思什么的题，我还是会发一套题上去，希望能给大家有一个大致的概念。

性格测试这方面其实很难人为地操控，但是据我的调查，PWC 喜欢团队协作的人（因为以后的工作需要） 对于 leadership 的理解，我大概归纳为融入团体里面，而不是做一个高高在上的领导者
话题扯得有点远，不过还是希望大家按照自己的性格做出最真实的答复。

作文的角度，大概有三个方面，事情的起因，经过和结果，楼主把大部分的篇幅放在了事情的经过，目的是突出你的个人能力，以及能否把一件事情表达清楚的能力。

总而言之，希望能对大家有所帮助。顺便积攒一波人品，希望能进 superday 也祝诸君武运昌隆！

2.29 2018/10/10-pwc 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 10 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166075-1-1.html

可能我才是整个论坛最后做完 ot 的人吧！

想着要好好做一直不敢投，结果又拖到 ddl （辣鸡！）爆肝刷笔经
淘宝买的题库 认真刷下来 发现挺全的
N
第一天做的 N 基本上 N123 加黑科技刷 2 次 拿好科学计算器 时间很充裕的！不要急！我很急！然后提前十分钟做完了...
L
第二天刷买的题库刷了两遍 题库有几个题目答案不太确定 也没给解释 不过实战比较幸运 都是很基础的 题目移动啊旋转啊外形里形互换啊 全部是见过的总之
然后提醒一下 时间也是比较充裕的 不要着急！我很急！然后又提前十分钟做完了...
V
第三天刷题库 两遍 题库里面不确定的有点多 这次的题库也是 excel 整理版 但是有一些是 T/C F/C 不确定的答案 然后正式笔试那里有 8 个练习题是有告诉正误的 可以验证一些题
正式笔试 也全是见过的题目 但是遇到了 题库里面 有不确定答案的题目 emmmm.... 这 ** 就很尴尬了 然后我还是很着急 提前 8 分钟做完了.....
WE
最后爆肝搞的 WE 百分之 70 左右原题 唉主要就是刷题 剩下百分之 30 可能是我没刷到 我只刷了 2018 的 时间不够
可以用福昕 pdf 做一下标签 反正 WE 也是越刷题越稳 我还打开了有道截图翻译...

性格测试
这个真的不好选 因为会有那种三个选项很矛盾的情况 然后 我为了 follow 住我前面给自己立住的人设 （因为听说最好前后一致）就会出现那种 为了最符合之前的一个特性 最不符合只能选：我很健谈
不知道 PWC 喜欢不喜欢健谈的啊！

OQ 用了批改网改了语法

老天保佑！求一面机会！

2018/10/10 美中时间 9:42

2.30 【攒人品】普华 OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 10 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166053-1-1.html

LZ 昨天晚上刚做完了 PWC OT，网申的时候选的是 CSI 北美申请，不知道跟正常的应届毕业生通道有什么不同。我第一次申 PWC, 之前没有搜过任何讯息， 所以不知道 OT 会在提交网申之后立马就发过来，所以复习时间很紧张。这应该是找工作的时候绝对不能做的一件事，必须要提前去了解公司的申请过程，提前预习，会更从容一点。很幸运的在很多大神的帖子里搜到了 OT 题库，OT 考到题库的频率超级高。
Numerical 跟题库的题型一模一样，可能就是数字变了一下，把 N123 全做过的话，那还是不难的。
Logical ：LZ 的 logical 很差，但是其实练习 Logical 的方法和数学挺相似的，就是多做，对题型熟悉，一定要完全理解他的变化路径，不要单纯记答案，记不住的。我最早开始复习的就是 logical, 在做 Logical assessment 之

前，把 L123 又看了一遍。在大神的帖子上找到了总结的最新 logical 题目， 简直就是黑科技。
Verbal: 选语言的时候选了英语，所以看文章的时间就有点紧张，还是建议选中文，毕竟更习惯母语，阅读速度也会快很多。
Writing:找到了一个 writing 题库，几乎都是原题，但是题库有些答案不是正确答案，要自己先做一遍再确定。
Personality Test: 性格测试做的我很精分，实在是太难选了。我在之前有去 PWC 的官网上看他的公司简介和文化，给了一点小提示，但选的时候还是有前后矛盾。
2018 logical 总结文件太大，需要的人可以留 email，但是回复应该会慢一点。
或者直接发到我的邮箱 958696733@qq.com 跟我说，这样我会早一点看到。

2.31 最后一天的网申笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 10 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165942-1-1.html

听说 yjs 是神奇的论坛
写了反馈的童鞋都过了
所以我来试试，毕竟准备的材料也是应届生上搜到滴～希望 ot 能过˙˙( )˙˙

ot 第一个链接仍然是五个部分，we，逻辑，数学推理，语言推理，性格测试。第二个链接就是 OQ，同学们要提前写好答案哟～

性格测试:大家看着做就行，反正会做到恍惚的
we:题库很多，我就过了一遍，有原题。这一部分不太建议找题库，做过的题就按印象填，没做过就现做，不是很难，就是考英语。
vnl:题库里的原题，可以边做边看题库。

tip:大家做完了一定要检查一下是否系统也显示了 100%完成，我的 we 就是做完了但是显示没有做，然后我又重新刷了一遍题库准备重做，点进去又发现它变成了全部完成。。心情大起大落太刺激了。。。

我是 10.7 申请的寒假实习，秒收 ot，还是热乎乎的笔经～大家有需要的抱走哦～
祝大家都拿到心仪的 offer(ω)

2.32 OT 经验出炉，虽然这个时候基本没有人还在做 OT 了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 9 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165661-1-1.html
开学比较忙就一直拖着不敢申请，怕没有时间刷题，结果一直拖到前天。。。各位要申请的同学还是提早准备的好，不然就会发现所有的 deadline 堆在了一起。。。。。

先说一下怎么找复习资料，和很多前辈的经验差不多，论坛里面的资料挺全的。我自己因为时间比较紧，然后也是为了保险，所以淘宝上面也买了题库。讲真，题库是特别有用的，包含了 logic 几乎所有的题型，N123, V123, 还有黑科技等等，然后 WE 也有特别多的题可供参考。 先说说 logical， 今年的 logical 我遇到的 2018 年的新题

和之前的旧题的比例是 2：1， 新题比旧题难一点点，但是总体题库量不大，所以时间紧的情况下抓紧准备新题。这一部分题库的的答案 95%都是正确的，但是我自己之前做过另外一个只有 logical test 的 OT， 而且此公司题目比 PWC 难一些，因此会觉得有一些题有不同的选项。不过大家基本按着题库准备就可以啦。

再说说 numerical, 按着题库 N123 练习一遍就差不太多。建议大家准备一个科学计算器，真的挺方便的。 我接着做的是 verbal，也是基本上把 V123 刷了一遍，因为题库量不大。这一部分我建议大家最重要的是理解原题 short article 的意思，然后记住你练习时候的思路和思考点，和题库答案有分歧的地方也记下来。另外建议大家看看英文原文作为对比，中文翻译过来的文章有时候表词达意和语言逻辑有一些不清晰。但是我发现 SHL 可能针对一些常考的漏洞比较明显的文章的翻译做了改进，我做到的有两三个题目和题库里面给的文字不太一样，感觉改进之后的中文翻译更通顺了。这对大家做题来说是有利的。

然后 WE，这个简直折磨死我了。感觉是 GMAT 和 IELST 的混合版，虽然内容比 GMAT 简单，但是容易出错啊！！！我觉得大家有时间刷完题库就尽量刷完，然后做题的时候哪怕题目有变化，只要题干没变
，会感觉刷过的题做起来更快。不过我没有刷完题库。。。。没时间了。。。。。。。。。。。所以建议大家尽量早一些准备！！ 我觉得我的 WE 可能要不好了。

性格测试这部分，我前面做起来是感觉特别不顺，我觉得不能老往 PWC prefer 的 personality 方向上去靠，所以我基本上就是保留一两个自己的 preference,其他的去贴合。。。然而， 我发现这个性格测试会抓住你答题的漏洞，也就是既没有选 fit 也没有选 not fit 的地方，使劲问，问得我非常的难过了。。。。一个小的建议，大家之后做的时候可以按着题目的关键词分一下，然后把自己选的符合或者不符合标记一下，这样有利于完整性，也避免太多前后矛盾。。我这个测试做了大概一个多小时。。。。。。。。。不过做到后面我发现三个选项里面互相矛盾的变少了，不知道是不是算法检测到我的选项前后一致性提高了。。。。

OQ 的话多写多看吧。大概就是这样了，希望 WE 和性格测试的结果不要太惨。。。。。。

听说这是个神奇的网站，我真心求 PWC 给我来面试啊。

2.33 PwC OT 小结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 2 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164936-1-1.html

9.29 早上申的 PwC，10.1 写完提交了，今天一起床就想在 BBs 上发个帖求个好运 题型：Logic 25min 24t;

变换规律很多会有 123 456/ 12 34 56/ 135 246 提前刷一刷题熟悉一些题的解题规律 遇到比较难的题的时候不要急，心静下来能更快找到规律噢

Verbal 19min 30t;

提前看了一份题库，所以写的时候时间还算充裕。看的题库里面可能有一些题的答案可能会有矛盾，特别是"错误"\"无法判断"，如果看到的题目是有矛盾的，建议还是自己多思考一下选择一个你认为最妥当的答案~~我写到一些不确定的题目时，都再多想想

Numerical 25min 18t

也是提前看过了那几个题的题目，都有了印象，写起来就比较顺。注意一下"单位"，换算汇率时要仔细，关键词（公司/产品/年份这些）也注意不要看错。

Written English 3min/t 30t

阅读题的话，主旨题一般是在首段，一些题就是找文中关键字匹配，有些文章比较长，耐心看~找错题的题目，题目都比较短，但有些可能藏的比较深，也是多细心，一句一句看~时间也是够的

性格测试 104t

个人这一部分觉得做的很糟糕，因为太注意不要前后矛盾，但是自己事先也没有先排好序，做着做着为了不矛盾，觉得自己好像把自己弄成一个"内向"\"不积极"\"不乐观"\"墨守成规" 完全不符合自己的性格上带了

。。。所以可以的话，大家还是先排个序，自己心里有个底也挺好的。也别太刻意去回忆之前都选了什么吧，一定纠结会不会自己很矛盾，any way, be yourself....

Open Question

三个题目，提前准备好的，用 STAR 法则写的，要注意逻辑~~一个英文好的小姐姐一直跟我强调，写的时候要有逻辑，逻辑链不能断，还有一些语句上的用法，很感谢小姐姐对我的帮助！

总的来说时间是充裕的，可以提前看看题，写的时候不要太着急，把握自己的节奏做题，减少错误率。希望大家都能做好 OT！~

据说这里是个神奇的地方，希望能给我带来好运，顺利收到面试呐~~

2.34 期限 24H？！攒攒 rp～最新 OT 分享！临时抱佛 jio 的银

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 28 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164269-1-1.html

已经下午两点多的样子， LZcheck 邮箱，发现了 OT 的英文邮件，是早上 7 点半发来的。说句题外话，LZ 之前不知道 PWC 有沈阳部，这点我确实要加强的，消息太闭塞了，都不知道 pwc 会在沈阳有校招，所以也不知道 pwc 会有海题的机会，阴差阳错有了这篇临时抱佛脚的分享。

我收到的不是网传的那种带链接的邮件，而是封提示邮件，说："请在 24 小时之内完成题目，否则将无法进行后续面试。"

What!?说好的 72H 呢？！

我赶快来论坛翻同期参加 OT 的帖子，没有人提到 24H 呀，我是这么特别的存在～！好吧，作为被选中的孩纸，我赶快翻了所有 18 年 OT 的帖子，关注下最新的题型，相对应的题库，看看大家对于时间把握的心得，还有万一

电脑卡住了怎么办，然后就去背题库了。

(:我稍晚些把题库分享上来！

关于题型和备考方式，小盆友们也多去其他帖子看看吧，其他的帖子写的都太好太好了，都是干货！赞！所以我就不班门弄斧了，我在这儿做下补充就好：
先说下自己怎么复习的吧，毕竟只看了 5 个小时，我是如何安排复习时间的：
无非是数学部分，英语部分（WE），阅读理解部分，三大块；
1. 数学部分直接从题库入手，先看两个一百多页的 pdf，快速的看一遍就发现：
图表一直是这几个，只是问题总在换，找到大概规律就可以应对图表题了。
逻辑推理你会发现有几种图案经常考，我会多花时间在这些经常考的上面，仔细研究下思路，因为肯定会碰得到。

再看 18 年的新题，这时候就已经可以自己找出答案了，18 年的新题我遇到好几个，值得好好看一下。

2. 英语部分我只看了关于语法的真题，例如改错和完型单选，这类题好背，可以争取很多精力。
这部分答题的时候，是每道题有 2MIN30 的时间，答不完自动跳到下一题，还是新的 2MIN30，所以每道题无论答的多快，时间都不会积累到后来的大篇阅读上，所以答的快只能算作给自己多留些精力。
这部分遇到很多真题，很安慰！

3. 阅读理解部分，我选用中文答。
因为有前辈说过，中文 verbal 的题目更好掌握，因为题库文章没有英文那么多。然而还是有很多选了 c 的，太模凌两可的都选了 C。

我在数学上用的时间最多，大概占 60%，数学看多了是很增强信心的，因为你知道题型无非这几种。
英语大概看了一个小时左右，时间短，记忆就更高效，而且原题很多，感恩！
阅读理解部分因为看的中文的，总共也不到 20 个短段子，所以很快，因为很多问题确实是 C 的感觉，所以没有很纠结，我通读了所有正确的选项，力保自己在答题是有印象。

看了差不多五个小时的题库，晚上 11 点半的时候开始答题了。已经做好了会熬夜的准备，以为会答两三个小时，但是还好，1 个小时左右就结束了。之前看的题库是有效的！

进入界面就是五部分，可以选择先答哪部分，上面标注着答题时间，点进去的话，会有答题要求等等，再点击“开始答题”才算正式开始计时。so，如果有小伙伴很谨慎，想要仔细看看答题要求，不妨先点进去，不用怕。

我先答的 Written English，之前看了大量的题库，为了保持记忆的有效性，就先从这部分开始了。印象中，只碰到 3～5 道题是新的，其他都是题库里面的，选项也没有被改过，还可以，没有打乱节奏。（其中提取中心思想这样的题，我就不好发言了，因为之前没看）。这部分好好看题库的话，没问题的。我留学小语种国家，英语其实也忘

了一部分，但是应付考试足够的，小伙伴们也要有信心。

中间数字部分很好答，看过表格题库就可以了。图形逻辑都是之前看过的图形，逻辑也有章可循，还算顺利。阅读理解有改题干，还好走没背答案，只是记住了正确答案，所以有和之前不符的，我会马上发觉。

最后是性格测试，我还挺喜欢做性格测试的。之前也是做性格测试确定的职业选择。但是既然是 OT，我觉得还是把自己塑造的积极些吧，管培生积极些总没错。

答完题之后发现，我并没有 OQ……我还写信给他们，问我需不需要写 OQ，刚刚回信说要写 OQ 的，然而我的 OQ 链接在哪里呢？又去求一个链接，现在还在等回复。我的 candidate zone 也没有 OQ 的链接呀...我会等下打电话去的，绝不能把自己陷在这么乌龙的情境中！

小海龟找一起求职的小伙伴，加个微信好咩：--jessica--

祝大家都有好消息！

2.35 网申、笔试及 PwC Day

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 26 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164078-1-1.html

作为一直在论坛学习前辈经验的小透明决定回馈论坛，将我的 PwC 网申、笔试经验及 PwC Day 的现场感受分享给大家，一起加油吧！
网申及笔试：网申的时候请尽可能认真的填写，普华是网申后秒发 ot 的，所以盆友们可以先申个小号，六级分数写高一些，学校选 target，绩点填高一点，奖学金什么的都可以多填一些，收到 ot 之后就可以先练练手感受一下。我是从淘宝买的题库（题库会分享在下面的链接里），除了 we 部分，其他覆盖率很高了，（好像就我 we 部分的基本是题库里没有的， ），我的建议是 L 部分自己先练一练，规律基本上就那几种，N 和 V 的话稍微提前看一下就行，这份题库超级赞，淘宝买的小姐姐把题目都整理好了，做题的时候往回翻超级方便。We 最好提前练练手，当然英语大神请忽略上一句。性格测试论坛里有总结的，我试着按帖子去选，然后不管怎样都会人格分裂的，做完的时候觉得自己要凉凉……不要忘了做 oq,不要忘了做 oq，不要忘了做 oq，不要拖到 ddl 再去做，万一出什么故障了呢
PwC Day：楼主参加的是 9.21 上海场的，遇到了很多大神，目测除了上海本地的本科，其他超过 80%是研究生，50%以上的海归？不确定哈，仅就我遇到的推断，优秀的人超级多啊！上午的活动类似宣讲+free talk，还有现场抽奖，哈哈无人机模型，壕有木有，free talk 可以和包括 M，Par，Dir 在内的工作人员聊天，主要就是问他们问题，表现好的话可以得到 Par 的 Superday 直通卡（然鹅我也不知道什么样的表现算是表现好……），M 的圈圈我其实不知道具体有什么用，活动结束的时候让我们把小本本交上去了，说是会统计我们的圈圈；我收到的邀请是半天的，所有具体下午活动内容是什么我也不知道，但是有听到工作人员说下午面试的 200 多人是挑选出来的比

较优秀的，据说有 70%的 offer？非常羡慕了

总结：PwC 的工作人员给我的感觉非常 nice，现场的同学好像除了我大家都 real 优秀了，自卑……但是不要放弃，一起加油吧！哈哈，我可真是打不倒小强

PwC 题库链接：https://pan.baidu.com/s/1dEXZ11Yp-vOTKkZZwV3Qpw 密码：ibvc

2.36 9.19 新鲜小白笔经来啦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 20 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163394-1-1.html

我感觉大家好像是都已经做了 OT，不过还是分享一下我的感受求个 RP 吧~虽然我有凉凉的预感……

首先必须加粗高亮的就是一定要刷过题，准备好了之后再网申，因为

网申之后很快就会有 OT 和 OQ 通知，而且是 72 小时之内必须完成!!

网申之后很快就会有 OT 和 OQ 通知，而且是 72 小时之内必须完成!!

网申之后很快就会有 OT 和 OQ 通知，而且是 72 小时之内必须完成!!

然鹅我之前并没有什么申请四大的经验，只是之前大二申请过毕马威的精英计划，KPMG 的那时候就是会先发个通知告诉你哪天要笔试，让你准备一下，所以我天真地以为大家都是这样……图样图森破 orz 当我发现这封邮件的时候我已经在家里傻呵呵地吃睡吃一整天，而且最悲催的是我还在实习，实习的地方会加班到挺晚的……所以最后就是我灰头土脸地搞完了这次笔试，当然很有可能就是踏踏实实做了分母了吧【一首凉凉送给我自己……

不过我还是做了一些功课的，复习时间可能也不超过 7 个小时吧……请后来的同学们一定要吸取我这个傻子学姐血的教训，网申的时候一定要准备好笔试，胸有成竹地网申

说点正事：

传统 SHL 项目：V+N+L+WE+性格测试，这几块是可以自己选择什么时候做的，只要在这 72 小时里做就 OK，什么时候做可以自己安排。【想到自己第一天因为宿舍熄灯而坐在厕所马桶上完成 verbal 和 written english 的恐

惧…… 】除了 WE 其他都可以选择中文答题，虽然 WE 也有个 bug，后面会说……

1.Numerial 25 分钟 18 题

这部分我是最后做的，我分两天完成的 OT，这是第二天完成的，因为第一天大半夜的脑子不是很好使，再加上我之前看笔经都说这部分很简单所以没有怎么复习，考的时候反而心里虚虚的。但是这部分真的是名不虚传的简单，是基本的读图和计算，非常简单，即便是你不是相关专业的也完全无障碍的，不过还是建议大家多看看题库，需要算什么心里有数。题的内容基本上和大家分享的资料里面的内容差不多，基本上是都可以找到原题的。而且时间是十分充裕的，充裕到我甚至可以打开题库找找原题……另外一点要准备好计算器和草稿纸哦~

2.Verbal 19 分钟 30 题

这块就是阅读一小段话然后判断右边的问题对错或者无法判断，一个材料大概有两三道题，也是原题很多，所以还是建议大家多多刷题。做这部分的时候一点要先看题目，因为有的题就是你带着问题读材料的话，也许读一两句材料答案就出来了。其实最难选的不是判断对错，而是分辨错和无法判断。做这部分题的时候不要过度揣摩材料的句子，如果材料没提就毫不犹豫地选无法判断吧~！虽然 19 分钟 30 题看起来挺紧的，但是毕竟是中文阅读，其实做起来很快，所以前面不需要特别赶，稍微注意一点时间就好。

3.Logic 25 分钟 24 题

也是传统的图形逻辑题，找找规律那种，论坛分享的题库绝对够用的。有原题，不过这种题最关键的还是规律，其实就那么几种，万变不离其宗嘛~如果不是因为是个考试我还是蛮喜欢做这种题的。但是做 OT 的时候千万不要因为有时间限制就紧张，要不然很可能就眼花缭乱的。建议找个草稿纸随时准备写写画画，会思路更清晰。

4.Written English 30 题 每题 3 分钟

这是 OT 唯一强制用英语的部分。有给一段话挑错，有给一句话挑错的，还有给一大段话让你回答下面问题的，问题有点类似于初中水平的阅读理解，但是文章还是比初中水平高一些的~上面说的 bug 用 360 极速的盆友应该知道（据说 chrome 也会这样），就是会自动翻译整个页面，翻译的意外地挺好的，而且恢复到原页面之后切换下一道题就会又开始翻译了，所以应该是最费神的阅读理解反而做的最快，毕竟英语阅读就很难，但是翻译过来就是小学水平了，不过还是建议选完之后恢复原页面看看是不是选对了，避免因为一词多义而出问题。改错的话就恢复原页面吧，要不然是看不出错的。另外还有一点要注意的是给你一段话让你挑哪个句子出错的时候一定要注意选项有时候句子里标的是 e 但是选项里面却是在 c 选项后面写了个 e，这个也是我看论坛里的大佬的提醒才留意到的问题【谢谢大佬，为大佬端茶倒水捶肩捏背

5.性格测试 不限时 104 题

传说中的精分 104，没啥好说的了，还是按照各位的真实想法来吧，take it easy 啦~只要大概方向是合作的，愿意与人沟通的，创新的我觉得应该都还好，如果实在是这方面的问题那我觉得 pwc 可能也确实不适合你

6.Open Questions

OQ 的链接是单分出来的，同在一个邮件里，不是 SHL 的，但是也是 72 小时内完成的，所以一定不要忘记了~建议大家先写好之后再复制粘贴过来吧，因为其实那个网站我总觉得的随时有崩掉的危险……我就差点，幸亏最后加载的小圈圈转了半天还是保存上了。

题目是老三道
①Describe a situation where you had to deal with multiple tasks/projects within a tight deadline. Explain the situation, your actions and the result.

②Think of a situation where you have made a significant contribution to the team's success. Describe the situation, your role and contribution, and the result.
③Provide an example where you creatively addressed a complex problem. Explain the situation, your thought process, your approach and the outcome.
大家可以找找模板什么的，套用一下单词短语什么的，学习一下表达方式，当然不要抄袭啊~

再分享点别的，其实北京的 PwC day 我也是去了，半天的场，虽然稀里糊涂的，不过也是有些收获的。首先是去了一次就很喜欢 PwC 的氛围，大家都好温柔的 QAQ 我不知道为啥脑子一热要了一个小姐姐的微信，小姐姐也都没有拒绝我，在场地中遛弯的 par 们也十分亲切。那天我和两个 par 聊过天，其中一个发出了直通 offer 的合伙人告诉我（她是 RA 的），她发给那个小姑娘的原因是这个小姐姐的目标十分明确，直接告诉她她是统计相关的专业，就想到 RA 金融的团队。她对于自己想要什么足够了解，对于 RA 也足够了解，所以选择了她。虽然不一定所有的 par 和 M 都喜欢这种类型的，但是我觉得这的确是一种思路，告诉我们该向哪个方向努力。当然还是很羡慕拿到 offer 的朋友们啦~

最后再叨叨两句关于复习的，题库大家可以选择自己在论坛里扒，也可以图省事直接在淘宝店搜，不过淘宝店的题库就是从各地扒下来的~我花了 25 买了个四大的题库，结果没有好好利用……可能春招还能用得上吧 QAQ

最后的最后，看在我写的这么认真的份上，希望老天可以给我一个奇迹 也希望大家的邮箱都被 offer 撑爆啦~!!

2.37 新鲜的 pwc SH 所 2019 寒假实习笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 20 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163253-1-1.html

早早在淘宝买了题库
先认真填完了网申之后 5 分钟就收到了笔试链接 第一个是 shl 第二个是 open question 的
还是老样子 verbal numerical logic
written english 和性格测试
1.verbal
买的题库比较好 做了一个 excel 表格 把这两年所有涉及到的关键词的原题都贴上了 所以做的时候很轻松 根据关键词找 excel 然后再自己分辨一下题目有没有变就 ok 了
2.numerical
做了个柱状图折线图和表格题的分类汇总 也是做的时候先自己算 不确定就回题库找题
3.logic
因为自己 logic 不是太好，所以做的时候麻烦了同学坐在旁边跟我一起看，大部分都是原题，那种前一个的最外层是下一个的第二层或者最里层的题目非常多，至少碰到了五六个吧

4.性格测试
我是做完 v 和 n 做的性格测试 前 50 题还认真做了一个 excel 表格记录自己选了哪些最合适和最不合适 做到后面实在是要人格分裂了就放飞自我了 这个没有技巧 就是 be yourself 不过可以找找网上总结的 pwc 比较偏好的性格 像过于 aggresive 的肯定是选最不合适了
5.weitten english!!
这个一定要重点说，我买的题库是 pdf 版，意外发现福昕阅读器可以加标签，所以我刷题的时候给每题都加了标签，正式做的时候看到首句话就去找标签。然后再看题目有没有变化，做的超级快！大部分都是 2018 年的新题，题干都是不会变的，但问法会变。

最后就是 open questions，没什么好说的，三个问题提前写好然后复制粘贴就行。

听说这是个神奇的论坛，求过，求收到面试～
最后分享一下我的题库，有需要我自己加了标签的 written english 留邮箱吧～不过最好还是自己准备，印象会深刻找起来也更快～

2.38 新鲜 OT 感受和经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 18 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163002-1-1.html
虽然知道现在已经很多人做完 OT 了，但是还是分享下刚刚做完 OT 的经验，以供还没做的同学参考～～

L：很简单的图形变换，题库里面都有，即使没有看题库，之前要是简单训练过半分钟一道没有问题
N：印象里考了印度卢比汇率，菲律宾生产，工程订单，民航客流量，香港和新加坡出口等，注意看图表单位，比如亿和 10 亿，答案选项会迷惑
V：团队管理，近视与智力的关系，GTC，演讲，顾客关系等。还是有几个选项在无法判断和对/错之间徘徊
W：考语法和提炼段落大意，或从段落中定点找答案，我是先看问题再看全文，基本每段首句看下来就能找到 main idea。
性格测试：很磨人，做到后面有几道发现不得不选和之前矛盾的选项。我是做之前设定好性格，边做边记录具体性格，比如创新，按时完成工作等，选项会有重复，而且会改变陈述但是意思是一样的，我觉得在符合普华工作需要的性格上保持答案不矛盾是最好。

总的来说，刷题重要，帮助节省阅读时间，题目不难，时间充足，希望自己能拿到面试通知，也希望这篇能帮到大家～～

2.39 2018 OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 15 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162682-1-1.html

OT 内容和之前各位说的一样，两个部分，一个 SHL，一个 Open Question。
SHL 包括 图形推理(25min 24 题)、资料分析(25min 18 题)、阅读理解(19min 30 题)、英语部分(30 题 每题 3min)、性格测试(104 道不限时)。

Open Question 也是三个老问题没有变。

发帖主要是想提醒大家一定要在工作日完成 OT！
我在周五晚上之前做完了 SHL 除了性格测试的部分，然后周六凌晨 1 点抽风去做了性格测试，做完之后电脑卡住了，一直处在 0%处理中的状态。
在等了很久很久之后刷新就被登出了，反复重新登陆也进不了答题页面。
因为是休息日的半夜，邮件里留的电话自然是没人接的，而且语音提示周六周日也不会工作，要等到周一，但是我 72 小时等不到周一了。
之后就心态炸裂的死马当活马医的发了一封邮件，然后滚去睡了。

没想到第二天一大早起来，那个反复重新登录也进不去的系统，奇迹般的把我放进去了。
打开以后性格测试是从半中间开始的，应该是前面的部分当时已经保存了。之后就顺利全部做完了。
之前半夜发的邮件也在周六下午得到了回复，当时也还在 72 小时之内。
所以还是相信好事多磨吧。

不过依然建议大家在工作日做，至少有人可以求助。
最后祝大家都有 offer！

2.40 PwC 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 5 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161740-1-1.html

前几天刚做完 OT，来分享一下今年的变化还有求面试啦！
1.关于网申：
pwc 是不是只要申就能收到 ot 的。。。因为忘记自己上一年有没有申请过了就抱着试一试的心态申请了，然后一提交 10 分钟内马上收到 ot 的邮件，有点措手不及，oq 和 ot 都没有来得及准备，只有 72hours。。。。
所以大家网申前最好就是做足准备，该刷的题刷的差不多，然后把 oq 写了～这样准备的会充分一点，通过几率也会大一点吧。

2.关于 oq：是和 ot 一起发下来的，我记得上一年貌似是和网申那个步骤一起。
三个问题分别是关于
multiple tasks within a tight ddl
a significant contribution to team's success
creatively addressed a complex problem.

每个问题 250 字的限制，回答最好用 STAR 的法则，在此不赘述。建议先用 word 写了，便于查看字数和及时检查出自己的语法错误和拼写错误等，因为只要 save 了 就是提交不能改了貌似～

3.关于 ot:
我 written test 没来得及看太多，但复习的时候匆匆扫过，觉得今年的原题真的不多。 但是 verbal 和 logic 原题太多啦～ 只要认真刷过一两套以上的，都能碰到原题。
在这里提醒小伙伴做 w 的时候真的要小心！！！！他的选项不是 abcde 的 千万不要想当然！！！我现在想起来都觉

得自己可能大意了，没有注意到选项是这样的！

它是 a b) b c)这样的！太坑了 呜呜呜

然后数学也有原题，但就是题目类型一样的 换了数字和国家的名字之类的，所以不要想着背答案或者对之前的答案做，还是要老老实实的搞懂是为什么这么算比较保险。。。。我数学真的太差了 好多都靠蒙

verbal 虽然原题多，但要注意有些问法有变化，不过虽然问法变了，但提前熟悉材料也好，看问题的时候就能节省时间去思考了～
有几道题是新题，也可能是我没复习到吧。

看了好多帖子觉得这里挺神奇的，发个帖希望对后来做网申和 ot 的你们能有所帮助，希望我能拿到面试机会，拜托啦

2.41 用新鲜笔经纪念我逝去的三年

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 3 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161553-1-1.html

今天跟在一起三年多的她分手了，忍痛做完了最后的 written english

第一次在应届生论坛发帖，在这里收获了很多，也为自己积攒一下人品吧

一共分了三天做完，复习的时间并不多，但是感觉确实不难吧，论坛里的笔经已经超级多了，我在这里说一些需要注意的事项和一些 tips 吧，想要题库的朋友可以留一下邮箱，看到的我都会发

以下五个部分按难度由易到难来排序（LZ 自己认为的……）

1、最简单的应该是 N，至少应该说不确定的数量是最少的，时间相当充裕，一定要注意正确程度哦，90%的原题吧，如果一下子感觉紧张发现这道题不确定怎么做的话会有脑袋空白的感觉，所以一定要放松，时间太充裕了，准备好计算器，看清楚数字后面是不是有“十亿，百万……”什么什么的，**不要一算出结果就立刻选，关键在于不要急！！！都可以全对的哦**

2、然后是 L，只有 50%的原题吧，这倒没什么，毕竟都是找规律嘛，也是不要慌，时间够的，说几种常见的规律：

有时候你觉得好像没有什么次序规律，可能是这几个图形都符合同一个特征，**比如点数的和一样，白球的数量一样……**

小心这种叠加运算，别乍一看不知道怎么回事。

这种是稍微难一点的，因为它是多种规律的组合，先找出一种规律，然后慢慢来，时间是够的。

3、来说说 V 吧，verbal 有点坑爹，我觉得有的中文明显翻译得不是很好，但是原题率比较高，**需要注意的就是千万不要带入自己的想法，文中没有的东西别犹豫，选 C,不知道**，一定要读清楚题目说的是肯定语气还是否定语

气。

4、Written English,这里的话，用 Google chrome 的朋友可能会知道，会自动帮你翻译，**不过不能过度依赖，因为真的翻译得很烂**，每道题三分钟，有的题很快做完的话也要注意检查清楚，这里有几题不确定，感觉还是有点难度的，**这里推荐一个小工具"有道词典桌面版"可以截屏直接翻译，平时也可以用用这个。**

5、没错，性格测试我觉得是最难的，注意要契合 pwc 的企业文化，be a game changer 嘛，前后回答要一致，实在不知道怎么选就用排除法，在这里可以先做几道题之后，有一点感觉了，**给自己 design 一个人设，比如我给自己选择的人设是，喜欢对未来有展望，同时保持谨慎的态度，不是那么乐观，喜欢合作，有创意，不喜欢墨守成规，**但是我不确定能不能选"我讨厌重复的工作，我讨厌例行公事"，这里很尴尬，你说你喜欢的话，不就与 game-changer 的人设相悖，你说你不喜欢，那会不会你在工作中缺少激情，对 boring 的审计工作缺少耐心，所以我干脆避免选择符合 or 不符合，**很多时候还是很纠结的，但是注意不要前后选项自相矛盾，不然可能得出一份无效的答卷……**

以上就是一些小小的经验，谈不上对大家有太多帮助，确实是很想进入四大，希望通过四大让自己拥有一个更高的起点，和女朋友从高二在一起，那么多的困难都挺过来了，一起进了同一所大学，本来以为真的可以在一起一辈子，但是自己终究只是个普通人，拥有不了一辈子的爱情，在现实面前我尽力了，但终究躲不过，该来的总会来的。

周国平说，倘若我们既非乐观的诗人，亦非悲观的哲人，而只是得过且过的普通人，我们仍然可以甚至必然有意无意地掉头不看眼前的灾难，尽量把注意力放在生活中尚存的别的欢乐上，哪怕是些极琐屑的欢乐。
人生苦短，但是以后还有很多个三年，愿大家都能去到自己最想去的地方，成为自己最想成为的人，共勉！

2.42 PWC2019 校招网申及 OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 28 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161100-1-1.html

才做完的 OT，现在来分享。废话不多说，直接上干货。
（一）关于网申
我就说几个注意点了：（1）注意网申的截止时间。有种说法是最好在网申的整个时间段的中间及中间靠后点的时间申请，我当时申 kp 家的时候就是这样的，但 pwc 家鉴于网申提交后系统会自动发 OT，所以我一直怕准备不好，一直在刷题，所以拖到了 ddl，大家尽量还是早点不要在 ddl 的时候申请，早做准备。（2）网申是全英文，并且 pwc 家必须一次性填完所有信息，不存在填了的部分后期接着填还能保留原来的记录，所以建议大家事先准备好自己的英文简历，并抽出一段连续的长时间来填。（3）今年网申不涉及 OQ，OQ 出现在 OT 中，网申的问题都是那些常规的老问题。

（二）关于 OT

首先要注意的是，pwc 家网申不刷人，只要你申请了系统就会自动发送 OT 链接，并且是在你申请的那一刻过后立刻就发给你，并且要求在未来的 72 小时内完成，因此自己需要在网申前就要刷好题，并根据自己的情况来安排。

现在开始说 OT 的具体内容:

OT 包括两个链接，共 6 大部分，第一个链接包括 logic,numerical,verbal,written English,情景测试。

logic：25 分钟，24 题

numerical：25 分钟，18 题

verbal：19 分钟，30 题

written English: 共 30 题，每一题都是 3 分钟，一题提前做完剩余的时间不会顺到下一题

情景测试：共 104 道题，不限制时间

另外注意的几点：

（1）以上四大部分的原题居多，尤其是 verbal，阅读理解的材料全是老材料，所以大家认真刷题充分准备即可，并且时间非常充裕，只要做足了准备，不用担心做不完

（2）除了 written English, 其他的题目都可以选择中文，也即 verbal 也可以是中文，语言是供选择的

（3）written English 考的是初高中的语法选择题和阅读理解，已近不是原来的作文题了

（4）情景测试题会把人做到精分，因为一种问法会变花样的问你，并且前后不要冲突，主要是题量太大了，有人说可以选一道题后拍一张照片，以备后面对照，我一开始也是真么做的，后来自动放弃了，因为实在是要精分了.....

第二个链接是 OQ，共 3 个问题，每个问题写的单词不超过 250 个，建议提前写好，到时候复制粘贴即可。写的方法建议使用 STAR 原则，表述清楚事情即可。题目为：

1.Describe a situation where you had to deal with multiple tasks/projects with in a tight deadline. Explain the situation, your actions and the result.

2.Think of a situation where you have made a significant contribution to the team's success. Describe the situation, your role and contribution, and the result.

3.Provide an example where you creatively addressed a complex problem. Explain the situation, your thought process, your approach and the outcome.

送大家一碗毒鸡汤：四大家从来不缺优秀的人，也不缺勤劳的人，你以为自己做的准备已经够好、刷的题已经够多，其实山外有山人外有人，因此，如果是想闹着玩玩随便申请了一下，那笔试做的不好被淘汰也就没什么好说的了，但如果你真心想进四大，那就做好自己能做的事，抓住机会。也不用去抱怨自己的院校、实习经历或者是校园经历没有足够优秀该怎么办，不够优秀就去弥补，但此时此刻，像 pwc 家就是给了一个很大的机会，机会在眼前为何不抓住呢？当然，如果 OT 做得非常好，比如几乎全对或者只错一两个，但仍然也没收到面试的机会，那也不要太过于纠结，要放过自己，毕竟找工作这种事有时真得看缘分。所以尽人事，听天命。

敲的字不多，但都是干货，这些都是我能想到的大家可能存在的疑惑，大家如果有什么其他问题可以留言，我看到一定会回复。

都说应届生论坛是个神奇的地方，所以日常迷信，求面通知啊~

2.43 PWC 笔试 OT 一点点经验和感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 25 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160943-1-1.html

前两天刚刚做完 OT，总结一小下下：

1. verbal:基本上都是老题，新题我没太遇见，大家老老实实刷题库就好。题库很多淘宝商家有卖，或者大家可以去一些求职公众号上面领取。基本都全，但是答案还是不要完完全全背，因为可能有变形，而且题库里面的答案也有错误的。所以大家注意
2. number：注意看题和计算单位，也是刷题库为主，题型和题干基本都在题库里面了。计算的时候一定要再三确认，因为有的时候不小心容易按错计算器。所以一定一定要注意！
3. logic：我遇到的全部是原题，题库做熟练了就完全没问题！安心！
4. written english：有原题也有新题。大概新题能占三分之一左右。做的时候不要慌张，因为一道题只有 3 分钟，可能在有些小伙伴看来的确有点紧，再加上紧张情绪，可能更加手忙脚乱。我建议的是先看题干，再看每段第一句。基本可以定位问题的所在段，然后再细读定位段，答案自然而然就出来了。
5. 性格测试：算是 OT 里面最最 tricky 的部分。建议大家了解一下各个岗位所需要或者看中的品质，然后答题的时候可以适量往这一些品质上靠一下。不过还是 be yourself 最好，因为一味的靠，可能出现前后所答项不一致的情况，而且这一部分建议大家重视起来，每一组都好好分析和衡量。
6. OQ：还是老三样，大家可以先在 Word 上写好，到时候直接粘就好。提前审核好语法等等，不要出现低级错误。

希望能有点帮助吧。也希望自己 up up up~~

2.44 2019PwC 秋招-今日份新鲜笔经及感悟

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 24 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160859-1-1.html

楼主小弱鸡一枚，分三天做完 OT，不敢和大神比肩，做 OT 全凭刷题，给大家介绍一下刷题技巧并且求面试啦~

1、关于网申时间：
楼主比较谨小慎微，害怕 OT 过不了，于是提前练了半个月 SHL 类型的题。（大家可作参考，其实刷题对应试来说更重要，但楼主只是为防万一出新题所以要做好准备。）期间主要关注正确率和题型特点（尤其是 Verbal 的选项特征，特别是 false 和 cannot say 区别），然后训练速度。提醒大家注意的是，PwC 家网申之后系统自动会发 OT 链接和补充资料链接，从发邮件就开始倒计时，72 小时之内必须做完，否则 HR 那里是没有记录的。另外，比较贴心的是，剩余 24 小时的时候也会发邮件提醒~

2. 关于 72 小时时间安排：
建议大家在前三分之二的时间内安排，后三分之一留下来，以防出现技术故障和其他意外占用时间。总之，留些缓冲总是好的啦~顺序的话，大家可以酌情按照自己擅长的部分从易到难或从难到易。楼主写一些体会供大家参考：（这部分只讨论 V、N、L）
做题时间紧迫程度：V>L>N
题库覆盖程度：V=N（材料全覆盖，题目个别有新）>L
关于 written English 的话，不需要特别准备，而且时间肯定够用。
于是楼主遵循由易到难的顺序把

written English

和不限时的性格测试在第一个 12 小时内做完。其中，性格测试做到怀疑人生，这个后面详说。接下来的 24 小时，按顺序搞定 LNV。其中在做 V 之前刷了一遍题库耗了较长时间，本来预计的 24 小时变成了 36 小时。最后，搞定补充资料里的三个小作文。

3. 参考题库及使用方法：

L：找来 shl 的题库刷刷就好（PwC, Deloitte, HSBC, UBS 等），关键在于熟悉规律，保持一分一个的速度，不要期待全部都是原题，当然如果题库刷的够多的话另当别论

N：刷掉 N123 还有论坛里 2014 HSBC 就好，楼主遇到的材料都是原题，题目可能有新。刷题库的时候关键要看熟图表，看懂题目要算什么、怎么算、单位换算或是选项陷阱在哪里，这可以帮助在考试时省掉大量时间

V：只需要刷 Verbal 70 就好，楼主遇到材料都是 Verbal 70 里的，熟悉材料，明白整体结构，题目和答案参考就好。考前刷很有效，多刷几遍更有效。刷题库的目的就是为了考试的时候不留专门看材料的时间，直接看问题回原文定位。当然啦，这是因为楼主没有办法提高自己的阅读速度，各位大神阅读速度高的就不必浪费时间刷题库啦，毕竟也蛮累的

4. 楼主回忆的真题：

V：复杂桥梁和地震，保险公司，新的电脑病毒，慈善团体商店位置，节假日旅行订票，业余天文学家，气候变化国际会议，老顾客和公司业务，亚洲拖拉机

N：印度等三个国家电话等数据（表），不是印度卢比的另外一道类似汇率题（表）、1994、2000 新能源（柱状图）、涡轮等订单和汇率（两个表）

5. 语言选择：

N: 楼主选了中文，但建议选英文。因为中文是英文翻译来的，很重要的一点是翻译总有误差。比如说一道题目问汽车数量，图表中有轿车还有货车，如果只算轿车数量就错了，幸好楼主刷过题库，因为英文原文是 vehicle：cars，vehicle: trucks，英文问题问的是

vehicle

，但对应的中文版本就是"轿车"，"货车"，"汽车"。这件事情想想还很后怕。所以，为了正确率，建议大家选英文

V：理由同上，选英文

6. 最 tricky 的部分：性格测试

这是楼主唯一一个放手一搏的地方，没想到博完就后悔。总觉得自己选的有点故意往选的岗位上靠（自己主观臆断下的特点），而没有考虑企业的整体文化环境。当然啦，楼主不会完全虚拟出某个全新的版本，只是自己性格有很多方面，很难去量化甚至去排序，期望展示出最适合的一面但结果嘛。。。不清楚啦 不过，听专业的心理咨询说，他们在提供咨询时会为客户做心理测验，但是再严密的心理测验也会受到很多因素的影响，比如测试者当时的情绪啦等等，所以他们只会参考 30%的报告结果，剩下的需要和客户交流获得。但是，话说回来，不知道企业为了更有效率地选人，会多大程度上参考性格测试的结果。Anyway，听说论坛许愿很灵，之前从论坛也收获了很多，现在全心全意地奉上我全部新鲜出炉的笔经，希望自己能拿到 PwC 面试啦，也希望大家都能 offer 满满！

2.45 刚刚做普华完笔试的一点心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 23 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160503-1-1.html

三天前提交了网申资料，没想到不到一分钟就发了 72h 完成 ot 的 ddl。在网申之前我甚至连笔试题目具体长啥样

都不太清楚，于是猝不及防的我在三天前才申请了应届生的账号开始搜罗资料，看到前辈们说要熟悉了笔试题目之后在申请，真的是痛心疾首 。应届生上的资料挺全的，也很杂，筛选资料也是个费时间的活。也许是因为我时间比较紧张，所以我搜罗资料的时间大大缩短，准备的十分不充分。 但是刷过题还是感觉不一样的，第一次看题是懵的，刷完题掌握套路之后心里有了一点底。后面我会贴我搜到的为数不多的我觉得整理的比较好的题目。。。。

下面来说一下各个类型题的考后感：

1.numerical：25min18 题；题目都挺简单的，就是给你一些数据图，要你算一些比例和数字，好好看题很重要，要看清图例和货币单位，这个没什么难度，就是细心就好啦。在做笔试的时候遇到的题目基本在刷题的时候都出现过。

2.verbal：19min30 题；可以选择题目的语言，我做题的时候选择的是中文，这一部分我做的感觉也不是很好，很多拿不准的。我认为做这个的时候是要完完全全把自己当成一个识字但是没有常识的人，不要发散思维，不要无中生有，题干说了什么就是什么，没有提到的不要自己瞎猜。这一部分也有很多题在刷题的时候见过，但是这一部分也是各种资料里面答案最不一致的。。。

3.logic：25min24 题；这一部分就是刷题，好像没啥好讲的，规律有一定的套路，移动、翻转、叠加、图形计数啥的，刷题很有用。

4.written English：30 题，每题计时 3 分钟。这一部分就不能选中英文啦，只能用英文做，会考语法和阅读。可以开个有道在旁边辅助你做题。最多的语法稍微简单一点，因为考语法的题目都很短，你盯着题目看四五遍总能找到错的（英语好的人一遍就可以了吧 ），常见的错误是时态错误。第二多的是阅读题，给你一段话，问你这段话的主旨是什么，或者是考这段话里的一个细节。比较少见的是填空，不算太难，可能是选一个单词也可能是选一句话，单词主要注意语法问题，一句话主要注意联系上下文意思。遇到了一部分原题，也有很多题目是头次见，我也截了图，下面贴出来。

5.性格测试：104 道题目没有时间限制，注意前后一致，如实作答。

另一个链接里是 open question，3 个问题，每个问题写 250 词左右，可以参考 STAR 法则，下面贴题目：

1. 1.Describe a situation where you had to deal withmultiple tasks/projects within a tight deadline. Explain the situation, youractions and the result.
2. Think of a situationwhere you have made a significant contribution to the team's success. Describethe situation, your role and contribution, and the result.
3. Provide an example whereyou creatively addressed a complex problem. Explain the situation, your thoughtprocess, your approach and the outcome.

最后祝大家找工作找实习顺利！

这个 pdf 里面有各种经验贴的汇总,2.1 就是很良心的资源贴，我主要就是从这里下载的：http://download.yingjiesheng.com/dlb2018/pwc.pdf

附件是我做 written 时遇到的没做过的题

2.46 新鲜笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 20 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159496-1-1.html

8 月 19 号半个小时内填完在线申请，仅仅过了两分钟就发过来了测试邮件！我还啥也没开始看呢。。。好在之前在某宝买了题目，于是花 2 小时下完了，准备备战。
我了解到有两个链接，一个是正常的 OT 测试（包含 Logic、Numerical、Verbal、Written English Test、性格测试），另外一个是回答三个问题的开放性测试。
我 19 号晚上就主要解决 了那三个问题，如果不提前写，25 分钟根本不够好么！建议大家写好答案之后再去网申，节省很多时间！贴出来三个问题：
*1. Describe a situation where you had to deal with multiple tasks/projects within a tight deadline. Explain the situation, your actions and the result.
*2. Think of a situation where you have made a significant contribution to the team's success. Describe the situation, your role and contribution, and the result.
*3. Provide an example where you creatively addressed a complex problem. Explain the situation, your thought process, your approach and the outcome.

8 月 20 号上午 9 点开始，把昨天写好的开放性问题的答案粘贴到答题区就可以啦~然后我去答了性格测试，这个不限时，104 个问题，做真实的自己就好啦~
差不多 10 点开始准备 Logic 的东西，我就只看了两个文件，看了 2-3 个小时左右，下午 2：40 答题，一开始还挺忐忑的，怕时间不够，结果答完 24 道题目还剩 10 分钟。。。题目没有我看的题库难，还碰到了几道原题~

2.47 2019 校招 OT 新鲜的笔经附带备考资料，并且有个小问题问大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 10 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158795-1-1.html

如题
昨天做了 2019 的 OT，做完之后没有收到完成的邮件；opening question 填完后只在网页上显示了提交成功。
想问一下各位小伙伴正常吗？

附上我所用的全部笔试资料求个面试人品
链接：https://pan.baidu.com/s/1BwI0k6sYddrUPwFEPeq20w 密码：xbzr

N：很简单，时间不到一半就做完了。

L：较难的题 10%左右，其他的和练习里的大同小异。
V：熟读练习里的材料，每个材料都混个眼熟。我做到的材料全部都见过，但原题只有 20%吧。
W：这部分的练习很少，但我做到了总结段落大意的原题两三道，手机准备好比较容易查的字典和翻译软件，做到较多的题就是语法找错，注意有的题是找唯一对的那个，错误基本上是单复数、时态这些；段落填空比较简单；根据文章总结大意和根据文章回答问题，就要根据关键词回原文定位，看前后句，这和雅思阅读有点像。每道题时间 3 分钟，遇到段落较长的千万不要懵，直接找重点。
性格测试：这个没啥办法，只能按自己实际情况来选，52*2 道题目，量很大。
opening question：3 道，每道 250 字以内，直接准备好了复制粘贴就行。我的题目是：multitasts, comlex tasks, deadline。具体的忘记了，基本上是这三个主题。

整个测试我用了两个半小时差不多，持久战，建议大家要空出整块的没人打扰的时间来做。

我的分享就到这

2.48 Pwc UK Online Test

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 29 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2157857-1-1.html

刚刚做完 PwC UK 的 OT 上来汇报一下。 Numerical 和 Logical 成绩都并不是很理想，但还是过了，Work style Preference 意外拿到满分。 我觉得 ot 里面可能最重要的是 Work style Preference 了，去年申实习岗，我记得我的 Numerical 和 Logical 都只有两三格的样子，但是 Work Style 的分高，也是通过了 ot 的。
简述一下我的情况，正在申今年秋季入职的补招的审计岗。交完 Application Form 没两天就收到邮件说因为现在时间紧张，尽快完成 ot，并且可以免除 video interview。也就是说过 ot 直接进 AC，意外之喜啊！Video Interview 是我最讨厌的一个环节，之前 RBS 就是挂在这里了。然后今年 PWC 秋招最后一波 AC 在 8.1 或者 8.6，Par 面在 8.8 或者 8.9，所以中间时间非常紧张了。

讲讲 ot，Numerical 有一份黑科技练习，几乎全是原题，然而我还是只拿到均分水平。资料见此帖 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2036678-1-1.html，真正的满分大神。逻辑题我本来就还算比较擅长，练得多了之后发现规律能看出来，但是依然很费时间。比如一个图里面所有多边形的边数之和是 20，我知道啊，但是选项里面我还得一个个数啊，就很费时间。最终没做完，猜了两个题，不过可能大家逻辑题都不是很擅长，就还是有 4 个。当然，听说 AC 现场还要重做一遍，有点怕怕，这两天再找点题练练。

最后说 Work Style，我是看的一份大神讲解，稍后也会附上。但我觉得这个最重要的是一致性。比如去年我是照着 Aggressive 选的，也是三项满分两项四分，今年我没有选很多 Aggressive，主要是照着乐于助人选的，全部满分。很多问题你可能觉得你都有啊，既想 keep busy 也想 innovative，那就想想前面的题目里面你在这两项里面有没哪个是已经选过 most 了，这次就还选一样的。因为有些是一看就不对，三个里面只能选出一个 most 的。

最后附上 Work Style 的资料，祝大家好运，也希望我能顺利拿到 offer。

2.49 pwc 春招网申的一点点微小的经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 9 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145105-1-1.html
刚赶着截止日期把 pwc 春招的 ot 和 oq 填完了
关于网申的经验帖实在是太多太多了，看下来觉得都受益匪浅。但我本人特别笨，以前申过四大，不过那时候自己的态度不端正也没有认真刷题，所以这次心里还是很慌。
为了攒人品以及给像我一样慌的朋友在接下来的求职路上一点安心，我来说一说我从中获取的一点点经验。

首先，其实不用去到处扒拉新的题库了，因为之前也做过一些 ot 的题，L 的部分大同小异，N 和 V 更是基本上没变过，所以我之前到处绞尽脑汁想找最新的题库，害怕自己太笨所以忐忑不安的百度和论坛里面翻来覆去的找题库，后来发现以前的题库就已经很够用了...
第一是因为最新的题库也不可能涵盖所有的题，我这两天翻找了很多"号称"最新，但是它们很多和 2014 那套有很多重合，其次是在我自己做 ot 的时候也有很多不太一样的地方（不过市面上的题库本来就不能涵盖所有的题把...
第二是这些刚出炉的题有些没答案，有些...嗯我对其中给出的答案持怀疑态度。
所以我觉得要善用题库，别像我一样疲于找题库，其实做 4 套左右你就会基本上有感觉了，愚笨如我虽然没办法对所有的题都得心应手，但是也比之前做 ot 的时候顺多了
然后 written 的部分也是和以前的有重复的~
所以不用去找最新的题库啦，安心的把之前的经典的题库好好做完就差不多啦~
一点点小感悟希望对像我一样太笨的有所帮助！
祝大家都能顺利拿到 offer！

2.50 PwC 笔经总结~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 22 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139487-1-1.html
听说这是一个神奇的网站，我申请的秋招补招岗位，19 号提交 ot，来写一下我个人的一些复习经验和建议~首先也要感谢各位同学的笔经，应届生论坛上的笔经很多很全超级实用，够吃到吐啦。

先来介绍一下 Pwc 笔试的题型，一共分为两大块：
Part 1 Online Test
1. 图形推理 Logical Reasoning -25min 24 题 选择题 可选中文
UBS 2013、2014 就够用了，思路很一致。
题干给你 5 个图，问你下一个图是哪个
规律就是大小、颜色、旋转、循环、对称（轴对称和中心对称）、叠加、位置等的变化。
颜色：黑白接替变化、间隔 n 个图形对称
旋转：这部分考的最多，主要是顺时针和逆时针旋转
45° 90° 125° 45° 180°

有时候空白部分的旋转也需要留意（反向思维）
数量：主要表现在两种元素个数的增减变动，两个相邻图形里相同的元素
对称：着重连个相邻的图形之间的对称关系
循环：其中这里很考验跳出来思维限制看问题
一个图形的两个元素之间可能没什么特殊的联系，但把它们分成不同的元素板块单看，就能看出明显的循环
内嵌：一般三层，设计到圆形、三角形、正方形、菱形、正六边形。
一般情况下前一个的最外层可能是下一个的第二层，前一个的第二层可能是下一个的最内层，
这里要小心，还有可能是间隔着来，即 135、246 这样跳着来，或者中心图形和最外层图形的形状相同，这种题型很常见。
把以上 6 种规律融合起来，其实一道题里面的规律可以不止一条，我们在做题时不用找全，能做出来就行。

2. 资料分析 Numerical Reasoning -25min 18 题 选择题 可选中文
N123 够用，也是 SHI 的 N 部分，给你图表数据，问你这一年&上一年的比例之类的数学题。
计算不难，都是简单的加减乘除，但要求细心和思维方式。
以及有必要看一下黑科技：**汇丰 PwC 考试收录大全.pdf** 为什么说这是黑科技呢，因为这里面会出现的原题有很多~~
这部分秘诀在于多练习，找做题套路和感觉，以及出现原题是可以准确记住并填写正确答案，为其它不熟悉的题目节省时间。

3. 阅读理解 Verbal Reasoning -30min/题 选择题 可选中文
V123 够用
有时间的话可以看一下 **Verbal 70 篇** 我没来得及看
建议选中文，因为万一出现一两道新题，中文看起来还是快一些，不用担心翻译不准确问题，不存在的。

4. 英语部分 Written English -3min/题，共 30 题 大部分选择题 很少出现填空题 只能英文
找文章主旨大意，找出句子语法、单词单复数（介词错误，）、时态（过去式）、比较级、划横线让填空（相对出现的少，有小伙伴遇到但我自己没有遇到）、前后一致（and 前后 to do/doing 是否一致）
题型都是选择题，5、6 个选项中选一个，切记限时 3min 一道题，最后 30s 时间条会变红。

5. 性格测试 -不限时 选择题 可选中文
无标准答案
104 组题目放在 52 页上，每组题目包括 3 个情景，要选择一个最符合你的情景&一个最不符合的情景，剩下一组情景是你不讨厌也不喜欢的。
这部分建议 be yourself，因为会反复问相似的问题。

总结一下 **PwC 青睐的性格特点**：
a. 听取他人意见，并 share 自己观点；目标长远，有计划。
b. 好的社交能力，喜欢 meet new ppl； 关心朋友、同事（热心助人），会观察他人行为，喜欢帮助别人
c. 比起 competitive，更喜欢合作，不会 too aggressive（老想赢） ，不喜欢竞争，有团队意识
d. think differently，善于打破常规，善于解决和创新
e. like trying new things and ideas,拒绝 convetional，不默守陈规；关注概念以及前沿性的知识
f. 不怯场，能在正式场合装逼自如
g. 积极通过学习来完成 personal development，爱提升自己的能力（保持忙碌）；乐观自信，能按时完成工作（ddl/time management）

Part 2 Supplementary Information (Open Question)
一共三篇小作文，每篇不超过 250 字 （大约不超过 2000 个字母），无时间限制，可随时退出但无法在网页内部保存。当然是提前在 word 里写好，复制粘贴过来~
1.Describe a situation where you had to deal with multiple tasks/projects within a tight deadline. Explain the situation, your actions, and the result.
2.Think of a situation where you have made a significant contribution to the team's success. Describe the situation, your role and contribution, and the result.
3.Provide an example where you creatively addressed a complex problem. Explain the situation, your thought process, your approach and the outcome.

遵循 **STAR 法则**写就好啦
STAR 法则：
S-Situation
T-Task
A-Action
R-Result
Action 主要写，Task 和 Action 最重要。Situation 和 Result 写 20%-30%左右。
比如，在怎样的环境下，怎样的情形下，接到了一个什么样的任务，怎样做的，做的什么，达到了什么结果。

最后，求面试，求 offer！！！同时也希望小伙伴们求职一切顺利 撒花！~~

2.51 (海外 PwC) PwC OT 刚刚做完 坐标大洋洲 01/11

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 1 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124458-1-1.html
今晚上刚刚做完啊。。N test 很感激站内的黑科技 大家一定要看啊，希望此贴可以分享经历，攒人品回馈坛友，并且感谢坛子里每位努力的伙伴们分享的经验呀！
＊ 我收到 pwc 的通知做 ot 很突然，觉得自己没有那么优秀呀，但是 anyway 我收到他们的通知说 要 24 小时内做完呢。”--（ 而且我还有周五的学校的期末考试压力山大）

虽然之前一直在站内晃悠自己 dan 从来没有练过 NVL 这些题目，不过还是真的没觉得自己会有这一天，好激动啊。。。。我上周末投了 risk assurance 的 entry level，传了 cv 还有 coverletter
周二下午就开始收到 pwc 发的 ot 通知。只有 N 还有 V，所以只给我 24hr 就要 due 了。不知道这种情况会不会常见。

N test 看过黑科技之后没有有太大问题，（我自己觉得哦）虽然 pwc 在邮件说有 practice test question 本人也去看去做了，准备的时候还担心为什么 practice test question 根黑科技一点都不一样，后来做 ot 时才发现还是直接黑科技最有效。

verbal 部份，我的建议是大家一定要看 v123 多看。我先说我没有做完，但是做的过程中我也看到了有(2 道)原

题。因为地域原因我的题目都是英文，而且很多新的题目，又没有做完所以就更别说发截屏了。。（抱歉大家）感觉平时英文阅读速度需要加快，不知道会不会有机会走到下一步，但是也算是经历了这次，可以吸取经验而且如果有下次希望会做的更好。
（Verbal 没有做完。。。。还是很担心呢。。。不知道会不会有面试的机会呢（一直梦想的 pwc,我梦里都在想。））

最后祝大家好运气顺利拿到 offer！非常感谢大家在这里贡献！

2.52 pwc ot 胜败就在 written English,，其它题目题库足够了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 15 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118507-1-1.html

作为申请过 kp 和 pwc 的我，，，之前刷过 shl 的笔试题库，这个论坛里也有不少，，搜集整理之后基本 V，N，L 的覆盖率大约在 80%以上吧，，，

主要是 written english 对于速度要求还是很高的，，，，即使做的时候有雅思 7.5 点人在身边助攻，，但还是不能确保全对，，，还好后来搞到了 written English 的整理版题库，，，

狠狠刷了几遍，，原题遇到很多，，，题干基本都遇到了，，，这样做下来时间还算足够吧，，

OT 有五部分：
1） Written English：30 题，90 分钟。注意这里不是整体 90 分钟做完，而是每题给你 3 分钟，但题目长短不一，，，短题目五秒出结果，，长题目三分钟完全不够额，，，，
主要题型：①阅读短文，选出文章大意/下列选项对或错的一项；②阅读短文，每行都标了字母，选出有错的那一行；③下列选项中找出正确/错误的一句，主要是 a/an、比较级、单复数、过去式；④下列选项中找出用词错误（misused）的一句，主要是形容词

2） Logical：24 题，25 分钟。个人觉得遇到 3~4 题有点难，其他题型比较常规。逻辑题可以多练一些，常规的掌握方法就好，不常见的图可以多练几个拓宽思维。

3） Verbal：30 题，19 分钟。熟读 V123 的短文，出题不一定一样所以没必要记。练习的时候可以注意一下，文章明显说了和题干相反的内容才能选错，不能自己想象。楼主是个经常 cant say 的人 ovo

4） Numerical：18 题，25 分钟。数学对中国大陆的宝宝们来说真的是强项！更何况 OT 的数学不难的。N123 自己算一遍，题型都是类似的，比值、增长、汇率。时间还算充裕。

5） 性格测试：104 题。每题三个描述，选一个最符合一个最不符合。楼主就真的是，be myself，大致整体统一地选了一下吧。题目多慢慢做，不乱选选积极向上一点就行吧。

2.53 2017.10.12 笔经 附 vnl123

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 14 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118492-1-1.html
10 月 12 完成 OT。OT 邮件两个链接，第一个 **online assessment**，测试的时候**可选语言中文**，英语测试部分只有英语；第二个 **supplementary information**，三个 OQ，当然是打好草稿再复制粘贴啦，提交前可以多改几遍。全部需在 **72 小时内**完成哦（测试链接里失效时间是一个月后），还剩 24 小时的时候官方会发一个 reminder 邮件提醒你，所以不要拖延！

OQ：
1. Describe a situation where you had to deal with multiple task/projects within a tight deadline.
2. Think of a situation where you have made a significant contribution to the team's success.
3. Provide an example where you creatively addressed a complex problem.

因为楼主每天的时间都被间隔开，OT 是分开做的，过程中没遇到啥 technical problem。
建议可以 OT 前几天开始做题（准备交网申前几天，因为发 link 的速度还是蛮快的），VNL123 仔仔细细做一遍基本做 OT 就不会慌。

OT 有五部分：
1） **Written English**：30 题，90 分钟。注意这里不是整体 90 分钟做完，而是每题给你 3 分钟，实际上差不多 4、50 分钟就做完了？题都很友好，时间很充裕，专心做。
主要题型：①阅读短文，选出文章大意/下列选项对或错的一项；②阅读短文，每行都标了字母，选出有错的那一行；③下列选项中找出正确/错误的一句，主要是 a/an、比较级、单复数、过去式；④下列选项中找出用词错误（misused）的一句，主要是形容词

2） **Logical**：24 题，25 分钟。个人觉得遇到 3~4 题有点难，其他题型比较常规。逻辑题可以多练一些，常规的掌握方法就好，不常见的图可以多练几个拓宽思维。

3） **Verbal**：30 题，19 分钟。熟读 V123 的短文，出题不一定一样所以没必要记。练习的时候可以注意一下，文章明显说了和题干相反的内容才能选错，不能自己想象。楼主是个经常 cant say 的人 ovo

4） **Numerical**：18 题，25 分钟。数学对中国大陆的宝宝们来说真的是强项！更何况 OT 的数学不难的。N123 自己算一遍，题型都是类似的，比值、增长、汇率。时间还算充裕。

5） **性格测试**：104 题。每题三个描述，选一个最符合一个最不符合。楼主就真的是，be myself，大致整体统一地选了一下吧。题目多慢慢做，不乱选选积极向上一点就行吧。

总而言之就是 VNL123 仔细过一遍！谢谢前辈们的资料！求好运也祝各位好运！

2.54 笔试 20171016

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 16 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118898-1-1.html
毕业后也不知道自己在干什么……瞎忙活一阵子才赶上四大网申末班车（听说赶末班车的人不太受 HR 青睐……请神奇的应届生赐予我神奇的力量！ ）

昨晚刷完笔经（应届生整理的 VNL+HI 实习，原题出现率高得吓人呀）已经半夜了，趁热打铁，怕第二天早上起来自己忘光光就赶紧点开链接做题。
三个 OQ 是之前写好的，直接复制粘贴。

先做的 VNL
L 部分原题率真的好高，但是介于懒得粘贴图形我就不说了，记得刷笔经呀，够够的。

N 部分，印象中（睡一觉起来记忆模糊了，可怕 ing……）有汇率，有人口电话轿车，有订单数量，进出口，还有个世界民航和 通信商的那个 （貌似有点改了 改成制药商了） 还是老话，刷笔经呀，够够的~~~~

V 部分，貌似有领导管理，客户保留，环境问题，生产基地什么的，嗯，还是那句话，刷笔经呀刷笔经，我爱刷笔经~~~~

本来打算今天做英语考试和性格测试的，但是昨晚前面三部分觉得手感不错，之前在 hi 实习上练习的时候觉得这部分也不多不难，干脆趁热打铁，于是这部分也做了，结果逗逼了，不知道是不是熬太晚脑子不好使了还是怎么滴感觉题目没完没了，也不显示完成进度，感觉题海没尽头啊，没完没了，越做越困…… 这部分感觉就不太好了……没把握 请赐予我神奇的力量，我要上天~~~

今天起来就把性格测试也做了，没时间限制挺好的，慢慢做，但是题目好多，真的要精分了…… 为了前后保持一致，直接怀疑这是我自己么……

PWC 家算是告一段落了，听天由命了

最后祝大家 offer 拿到手软，快挺过这个难熬的过渡时期吧。

以为网申都截止了 大家都不用练习了 就没传资料 现在补一下吧

2.55 一个很晚的 pwc ot 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 13 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118193-1-1.html
刚刚终于做完了 ot 简直是完美的拖延症患者了 身边已经有好多人收到寒假项目的面试通知了
感觉我这个拖延症会遭报应
所以来回馈一下 bbs!! 求保佑 真的是最认真做 ot 的一次了!

说说四个部分吧
1. n 部分
这是我觉得最简单的一部分，基本上刷完 n123 大家也觉得所有题都挺简单的吧，好好按计算器，仔细审题还是很简单的。
tip：练习！至少一遍，第一次看到题目是要花时间读题的，而所有题目基本都是出现在题库当中的，你不看，那真的没话说。f
我坐下来还剩很多时间，因为基本扫一眼就知道是哪个套路。
这里要说一下 世界银行指数 的那个题 我之前想着不会抽到就大意了 n123 里面是没有的 在汇丰黑科技里 然而我嫌弃它是英文没有刷，导致我那三道题做的大概至少错一道吧，我觉得 n 挺不该的，而在汇丰里是一！模！一！样！的三道，所以你要万无一失，就把汇丰也刷了吧。

2.l 部分
这部分我一开始觉得超级难，简直要崩溃，还要一分钟一道，但最后做完也是还有很多时间。
就是我刷了所有能找到的 2013 2014 ubs 的逻辑题并且每一道想出来
然而还是有个别题想不出，就把这些的答案画在一张纸上
结果做的时候原题率 100% 还碰上了我画了答案的题
这一 part 开心

3.v 部分
这就是我到最后也很郁闷的一块了
我找了很多很多资料
但是答案都不一样 或者没答案
我就一直在纠结自己的答案
尽管最后做题的时候也是 100%的原题率（不仅仅是 v123 里面的 v123 里面的大概不到 50%）
我看到的都是我看了很多遍的题目和题干
但是答案!
并不确定 很想哭了。。。那种感觉
下面放两个在论坛上很少看到的 v 的练习题。 我碰到题全部都在里面 比 v123 多很多 只改了个别意思相反 但是我觉得答案很多不对的 大家自己好好准备好答案再做吧。
我是自己凭感觉没相信答案的。

4.性格测试
我还挺真实的 太真实了 选了容易紧张 也没选领导力 反正完全 be myself
一开始纠结 做到后面索性坚定自我了倒做的快起来了
随缘吧 大家还是看看 pwc 的价值观吧 我有点后悔

5.w 部分
没什么好准备的 打起精神 不要犯困 其它就看高中英语水平了。

然后就祈祷可以收到面试吧 我真的尽力了 大家加油!!

第三章、普华永道（Pwc）校园招聘面试资料

3.1 普华永道八大问(GBA 之后的 VI)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 12 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215503-1-1.html

笔试题视频和一个多少分能过的投票 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212008-1-1.html 看论坛里有个同学发帖子说：“GBA 拿了 9666，太低了，再加上 report 里面有几项都是两极。找了普华的朋友给 reference number 让他帮我问下情况，那边的人说很不理想，应该痛过不了了。收到消息之后一直很难受，觉得自己好蠢，明明看过视频了也练习过了，还是很低分”

视频面试邀请恭喜您通过了游戏化测评！我们现在邀请您进入在线评估的第二阶段：HireVue 的视频面试，请用中文完成本面试。职位：毕业生计划
预计时长 ：30 分钟
您在整个面试过程中需要回答 8 个问题，每个问题将有 45 秒的准备时间和 3 分钟回答的时间。请确保您在 48 小时内完成面试，否则您的申请将无法继续进入下一步（毕业生计划申请人为 Superday，CSI 申请人为两轮视频面试）。

说明
在本部分中，您有 8 个问题需要回答。您必须借助视频来录制回答。**您将只有 1 次机会来录制您的回答。**每个问题将有其自身的时间限制。一旦您提交回答，就无法进行更改并将进入下一个问题。考点 https://mp.weixin.qq.com/s/t1TaueKl_8X5hsP8XcfElQ （复制链接再浏览器中打开）

问题 1 / 8
在普华永道，我们的企业目标是解决重要问题，营造社会诚信，我们致力于成为行业领先的专业服务公司。要做

到这一点，我们必须勇于创新，有高度责任感，并吸引优秀人才。请你简单介绍一下自己，告诉我们你为什么要加入普华永道。

问题 2 / 8
在普华永道，我们需要灵活地应对不断变化的环境。请分享最近一次你主动学习一项新技能或新技术的例子：你是如何确定学习需求的？你采取了什么步骤来实现这个学习目标？

问题 3 / 8
在普华永道，我们通过高标准的工作结果，对同事、客户和社会产生积极影响。请给我们分享一个你过往的例子，当时你能保持高标准的工作要求，并且在执行过程中没有错误或纰漏之处。请描述一下当时的具体情况，你采取了什么行动，最后结果如何？

问题 4 / 8
在普华永道，我们分析复杂的信息来为客户提供有价值的商业建议。请分享一个你在信息矛盾或信息不全的情况下，必须迅速做出重要决定的例子。请说明当时的情况，你采取了什么行动，最后结果如何？

问题 5 / 8
在普华永道，我们言行举止都讲求诚信。请跟我们分享一次经历，尽管你有捷径可走，但你还是选择了最为诚信道德的方式去处理问题。请描述一下当时的情况，你是如何做的，结果是什么？

问题 6 / 8
在普华永道，我们致力于解决复杂和重要的问题。请分享一个学校或工作的例子，由于工作的复杂性或较大的工作量导致你感到压力非常大的情况。请描述一下你当时的感受，你是如何应对的？最后结果如何？

问题 7 / 8
在普华永道，我们的价值观之一是 reimagine the possible。请给我们分享一个例子，告诉我们你如何为自己设定了一个挑战的目标并付出努力最终达成了这个目标。请描述一下当时的情况，你采取了哪些行动，最后结果如何？

问题 8 / 8
在普华永道，我们鼓励并帮助内部同事都成为 game changer。请给我们分享一个你不得不适应一个项目或者工作中的巨大变化的例子。请描述一下当时的情况，你是如何适应变化的？最后结果如何？

3.2 11.3superday BJ+审计（供大家借鉴）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234958-1-1.html

说在最开始，关于各部分问题，尤其是语言问题，我只以我当天（11.3 北京所 ）为例，不排除其他所会有所变动。（真的可能会有变动）
希望大家能从我的例子中得到一些有用的东西。
这是我第一次在应届生论坛写东西，言语多少有些不条理，大家见谅。
自己之前也在论坛学到了不少东西，自己也想来回馈一下，攒攒人品，求一个 offer！！！！

- 时间线：9 月中旬网申+10 月中旬 VI+10 月底收到 superday 电话+11.3superday

- 流程：
- 一：准备阶段 早去的同学可以和同组的同学认认亲，缓解一下紧张感，LZ 是在北京财富中心。（北京的同学注意一下，北京有两个面试地点，一个是北京财富中心，一个是世纪财富中心，一定看清楚。）
- 差不多八点半就会被 helper 领到一个大厅，所有组都在这，当天目测 10 多个组。每个组一个桌子，按 helper 说的序号落座就可以。此时已经分好组，一般 1—6 号是 A 组，7—12 是 B 组，如果有没来的，两边人数比较悬殊，会做个别调整。然后就是填信息表+交材料+做名牌，材料会钉在一起，par 会看。（千万别把原件交上去。）
- 然后前方的工作人员会讲一下一天的流程。
-
-

- 二：群面
- 大概九点，每个大组（满员 12 个人）会被 helper 领到一个会议室，群面和中午吃饭都在这里。进去之后按小组和序号坐好，破冰用的图片也已经放在每个人面前，只不过是翻过来放的。一位 par 和两位 manager 已经在会议室等候，还有一位助手协助负责本组整天的面试环节。小助手负责主持整个环节，开场介绍后，三位面试官做了自我介绍。
-
- 1.破冰环节。我们组的破冰是用中文的（不知道是我们组的 par 和 manager 比较好还是当天所有组都这样），而且每个人没有时间限制，比较随意，顺序也是自由的，谁想说就说。图片确实比较新，但大部分都是生活类的。
- 2.case1.破冰完成后，小助手会发放 case1 的材料，英文材料，10 分钟阅读+25 分钟讨论（中文，可利用白板）+10 分钟 AB 组陈述（每人都要上，且是英文陈述，好像实际上每个人也没有限制时间，但最好每人 1.5min）+10 分钟双方辩论（中文）。
- case 的材料确实很新，据说每次都会换，但 case 的要求很明确，材料也比较清晰，大家不用担心。阅读材料时最好用笔划一下关键点，可以优先看本方代表的材料，然后再看对方代表的材料。最好在空白处列一下要点，写写关键字和出处，方便之后的讨论。
- case1 的讨论。如果能清晰地抓住每个点讨论，其实时间是够用的。因为材料一开始就给出了需要陈述的内容，所以根据要求来写找点就可以。确实得利用好白板，既给自己理清了思路，陈述的时候，面试官也能看得到（白板够用，因为上面是白纸，写满一页翻下一页写）。关于队友是不是强势，这个确实得看运气，如果他整个思路都对，整个组的讨论都会很顺利；相反，确实会非常影响讨论（这个东西确实得看运气，LZ 确实也没有什么好的办法，不同意见可以有，但是千万别直怼，虽然心里很想怼，但毕竟是在面试过程中）。做不了 leader，但可以做一个好的推动者，表示赞同、补充意见都可以，帮着写写板书，适当总结一下，这

都可以（LZ 祝大家好运，希望大家碰到的都是很 nice 的队友）。对于观点，LZ 个人觉得那些材料中提到或者根据材料可以延伸的观点比较好，这些比较有说服力，当然 LZ 也是这么做的。如果提一些比较缺少根据的观点，可能后边辩论的时候，对方可以拿这个点来质疑你，当然有想好回答的理由除外（这种事看个人吧，有人会觉得思维比较发散会比较好，没有对错，适合就好）。最后必须得留一点时间梳理观点、分配任务和准备个人的 pre（这个地方 B 组确实有些时间上的优势，因为 A 组先 pre，B 组听的时候还可以写写观点，但 A 组确实得在讨论的时候留一些时间来准备个人的 pre，因为讨论环节一结束，A 组 pre 立马开始）。pre 的时候感觉还是流畅一点比较重要，紧张和磕绊确实是没法避免的，可以适当放慢一下节奏，结构上尽量完整一些，比如感谢前面队友陈述　　有请下一位队友陈述之类的（LZ 陈述的时候不太顺利，磕绊的比较严重，还是因为紧张.....）。

- 双方讨论环节。这个时候 A 组的优势就出来了（出来混都是要还的），A 组陈述完之后可以认真听 B 组 pre，B 组可能确实有点被动。对方提的问题，最好是由本方 pre 的时候负责这部分的同学来回答一下，毕竟比较了解，当然别的同学也可以补充（这时候提一点，要想能针对性的回答问题，讨论的时候就得跟上全组的思路，否则确实容易回答不到点上）。讨论的时候还是得本着友好的态度，毕竟是同一个公司，只是方案不同，最终目的还是让公司更好。
- 3.case2.这时候小助手会发放 case2（英文），5 分钟阅读+20 分钟讨论（中文）+至少 4 人 pre 共 10 分钟（中英自选）。
- 这时候是所有人一起讨论，场面不可避免的会比较混乱，虽然可以用白板，但不可能所有人都过去，讨论只能围着桌子讨论，之后再去写到白板上（当然可以选择不用白板）。我个人觉得 case2 真的很容易混乱，包括思路和场面，而且 case2 确实有些难度，不像 case1 那样详细。LZ 确实没有什么好的建议，因当天我们也比较混合乱。可能还是先明确要陈述的问题吧，每个问题尽量争取一致意见，不要在一个问题上纠结太久，讨论过程中每个人记录一下，方便后续的陈述和补充。想陈述的同学可以留一点时间梳理一下思路。正常情况下，四个人 pre 完会有些剩余时间，这时候其他同学可以补充。暂时想到这么多。
- 三：和经理聊天。群面完会休息一会，可以去拿点东西吃。A 组上午 par 面，一个 par+一个经理，剩下一个经理会和 B 组聊天，这个经理会是下午 B 组 par 面的经理，同样上午 A 组 Par 面的经理下午会和 A 组聊天。聊天的内容和气氛主要取决于经理吧，我们的经理特别热情，我们问了好多问题，都一一回答了我们，她也拓展了一些问题，我们互动的非常好。问题不限，个人觉得只要不是太敏感 太私人的问题都可以（这个时候就显示一个人的情商了）。这个环节 LZ 觉得还是挺重要的，毕竟是给你 Par 面的经理，应该会有印象分。确实，会问问题是一门艺术，问题的内容、提问的频率、如何回应都挺重要的，LZ 觉得还是不要问的过于频繁，总是感觉不太好（个人意见）。
- 四：午饭。 A 组 Par 面完差不多就吃饭了，自助餐，回群面的地方吃。par 和经理都会过来，这时候也可以问问题，也看 par 和经理的兴致高不高。吃完饭可以选择和 par 在一块待着，也可以去休息，看个人选择了。
- 五：par 面。午饭之,B 组就开始 Par 面，这中间休息多长时间，还是看 Par。A 组就和经理聊天去了。par 面确实看 par 和经理的风格，有的是聊天，有的可能正式一些，反正多看看简历，多准备一些常碰到的问题总没错。突出下自己的优势，哪些和 pwc 的需求契合，表达自己来 pwc 的强烈意愿。做自己就很好，可能有些 par 和经理不太喜欢那种官话和套话，这都有可能。
- 最后填一个反馈表就行了。

一天的 superday 给人的感觉很好，至少我们组是这样，大家也都很优秀，整个过程都很 relax，面试官和 helper 也都让我们放松，但毕竟是面试，很难完全放松下来，这个只能看个人的情况和调整了。
对我来说，pwc 真的是我的 dream firm，会影响我之后很多，我为此也付出过不少努力，真的特别特别特别想进 pwc。
相信大家也都付出过很多努力，但过程总是很艰辛，总之就是太难了.....
但我相信每个人都会拥有适合自己的选择吧
希望这篇文章多多少少能帮到大家，哪怕只是一点点，也够了。
大家多做好事，攒攒人品，哈哈哈哈哈。
祝福大家和我都能拿到 pwc 的 offer！！！
祝福大家，也祝福我。

3.3 BJ 审计 还原帖！（内附个人心得）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 10 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247900-1-1.html

1. 先讲个人申请时间线

10 初网申——10 月 18 号 VI——11 月 3 号 superday——12 月 9 号下 Offer
时间跨度很长，尤其从 superday 到下 Offer，所以希望大家都不要灰心，保持好心态。

2. Superday 面试
基本的流程各大帖子已经很完善，此处不再赘述，重点写几点个人心得：
（1）得群面者得天下！理由如下：PWC 会为每一位同学打分，按照分数高低发放 offer。此时 2 种情况，第一，Par 直接决定要你，那就会 2 周之内下 offer 第二，像 LZ 的情况，等了 1 个月说明当时 Par 在犹豫，你就会被放进 waiting list，而这个时候能否拿到 offer 全部取决于你在群面过程中 par 和 2 位经理对你的评分了。HR 全程没有参与面试，所以唯一依据就是评分表，而评分表在你群面的时候基本定型。综上所述，得群面者得天下；
（2）群面技巧： 找准定位，明确自己角色； 注重团队合作，不要只顾自己发表观点； 对于难缠的队友，可以采取直接忽略战术； 一定要有逻辑框架；
（3）Par 面技巧： 此处无技巧可言，做自己就好。个人建议可以在面试前多接触商业新闻，科技类新闻，PWC 在招人时会考察候选人的知识面，更希望找到多元化人才，不仅仅是找一个只会干活的书呆子。

3. Offer 发放流程（个人理解，不一定对，这是我个人的思考判断）
个人认为 PWC 的分批发放 offer 是这样的： 首先会发那些直接被 Par 看上的人。这些人有 1 周时间考虑。如果有人不签约，则从 waiting list 中挑人出来。所以，当同组同学拿到 offer 时，并不代表你已经凉了。

4. 写在最后
在 PWC 的 superday 现场遇到了很多优秀而且努力的同学，他们为了进入 PWC 可能从大二就开始准备。真的很励志真让人动容。无论最终是否如愿以偿，努力过则无悔，而且能够站在 superday 的现场已经是佼佼者了，希望所有为了梦想去努力的人都有一个好结果！LZ 只是比别人幸运一点点罢了！加油！

3.4 Pwc BJ 所 assurance-- JBD 11.12 面经（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 28 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244072-1-1.html

终于可以静静写一份面经了，秋招到现在应该面经作用也不大了，就留给下一届叭。
先从时间线讲，8.31 网申，ot-------10.15 收到 vi------11.6 号收到面试邀请-----11.12 号 superday-----现在等 offer

可能经验帖有很多了，所以这个帖子只想谈谈秋招这一路的心路历程，把论坛当树洞。（快跑，怕被打）
其实普华之前算是和四大跌跌撞撞纠缠了快两年，从大二 kp 精英德勤 club 被拒，大三寒假面试 kp 通过但是实习时间不符被拒，大三下 club 被拒，ey slp 被发待定结果一待就待到秋招结束……一度觉得自己和四大是不是没有缘分，看身边朋友一个个四大顺利说不难过有点假，普华算是我最后一个四大了，心态佛了，得到的都是幸运，失去的都是人生，每天都劝自己放过彼此吧，害又是何必呢，还能饿死不成，苦苦等的样子可一点都不帅。

对了，自我介绍，楼主性别女，性格男，内心小剧场丰富，日语专业本科，因对日语兴趣一般就去考了 ACCA，然后被审计老师一把推上四大的不归路还走的无怨无悔（喵？），所以安永 slp 就申了日语审计，但当时面试官是一名不懂中文的日本人，导致面试时被同组的留学生小姐姐们吊打口语，准备了很久的单面日语 solo 一点儿没用上，回想起准备 slp 的日子依然觉得自己像个小傻子还不自知，安永面试挂了后，日语面试就在我心里留下了巨大的阴影，导致接到 pwc superday 通知告诉我被调剂到 JBD 也就是日语审计时，我接电话的手都有点微微颤抖（楼主秋招申的是普通 audit），（而且秋招 kp 申了普通 audit 结果强制被分去了日语组拿到了日语 cute 题后来挂掉了，所以为什么四大就不能尊重候选人自己的意愿呢啊喂！！！）。当时还参加了 pwc day，现场给 x-venture 项目交了简历，想改到 xv 业务线，后来还发了好几封邮件问是否改了业务线，hr 每次都回复说已经改成 xv 了，并且由于询问太过频繁，导致 hr 对我名字印象深刻，打面试电话第一次沟通告诉我是 JBD，挂断以后还又打过来，说是对我名字太过于深刻，再来确定一遍我到底是服从调配到 JBD 还是坚持在 xv，于是出现以下对话：
我：那我坚持在 XV 还会有面试机会吗？（星星眼）
HR 小姐姐：那就不一定了哦~（声音甜美）
我：好，那我就在 JBD。（内心：难道我还有得选？？？？？）
HR：好的哦，这边帮您记录哦，对了，因为 JBD 是日语，所以你要日语面试哦~~（依旧甜美）
我：…喵？？？

放下电话有种风萧萧易水寒的悲壮，就是明明知道日语面必挂但是依旧要等着被拒的悲壮……再次感叹生不逢时。但是鉴于楼主死也要死的漂亮，杠也要杠到底的该死的处女座品质，还是翻遍了论坛，打算把面试时能用到的每句日语都写下来背好，我不信了我还压不对题！！
于是我的准备包括但不限于：中英日版自我介绍，从网上搜刮来的破冰小图片每张都编了段日语版（篮球足球攀登书本拳头家人调味品猪猪存钱罐央视大裤衩礼物生日快乐朋友，绝对不夸张每张我都写了日语版背了好多遍，事实证明真的可以瞎猫碰上死耗子，par 面真让我用上了），实习经历及感受中英日版，个人兴趣爱好中英日版，3why 问题中英日版，职业规划中英日版，为什么学日语还想进事务所中英日版（建议申日语项目的大家都准备一下，90%会被问呜呜呜……面了 6 家事务所都被问到了），自身弱点优势中英日版，等等等等……反正就是面试准备到的全部中英日三版，真的 fong 了。

然后就是高光 superday：
11.12 号的 superday，当天只有两组，一组 JBD 另一组是啥忘了。JBD 一共 12 个人当天到了 11 个，2 个秋招自己报的 JBD 剩下 9 个都被调剂过来的，（再次喵喵喵？？），social 了一圈发现依旧大部分是日本留学生，ok i m fine，

真的 fine。
后来准备好名牌交好材料后，被带到面试会议厅，11 个人分为 AB 两组，面试官是一个香港 par（虽然是香港 par 但是自学了日语而且说的贼溜）和两个日本人经理，其中一个日本经理中文也讲的很棒，惊艳。
第一步：破冰自我介绍，用英语用英语用英语（再次被 pwc 的操作惊呆，不是日语面试吗？），图片倒扣在桌子上，每个人随机抽，我收到的是读书，就简单介绍了一下个人信息和我爱读书读书爱我 balabala
（秉着该说就说反正说得难听难受的不是我的原则，我就成了当天虽然英语说得不好但是绝对声音最大的人，对，就是要自信，嗯！）
然后就是小组讨论 case，case 是日本家居店发展一线城市还是二线城市的问题，题目很简单，像是做英语阅读，把材料中已有的信息找全，根据问题对号入座就 ok，问题大致是目前公司现状、选一线 or 二线的原因、这样选公司该如何进行决策布局、这样选有何风险、如何应对风险，大致就是这五个问题，然后讨论完了依旧英语 pre，两组 pre 完以后双方互相提问回答，感觉当天这个环节我们两组火药味稍微有点浓，后来看帖子说还是和平一点比较好，因为是相互帮对方完善的过程。接下来就是两组合并成一个大组，要给出到底选一线还是二线，然后再回答原因、措施等和第一次 pre 差不多的东西。对第二次 pre 是中文（鼓掌！中文 pre 我依旧是声音最大的那一个，并且 slp 面试教会了我 pre 时一定要注意眼神交流，因此 pre 的时候我就盯着 par 看就盯着 par 看，以至于后来似乎 par 给了我一个微笑（骄傲脸！））。
小组群面完以后短暂休息，A 组就被带去 par 面了，然后楼主的 B 组就去和日本经理聊天（尬聊……），经过这一波秋招的大量面试，讲真我真不知道面试官到底喜欢什么样的人，索性就放飞自我，勇敢做自己。导致在和日本经理聊天的时候，别的组员都在问，会做什么工作，需要具备什么样的品质，需要为入职做什么样的准备。 我：日语审计和普通审计一样吗？做日语审计可以去日本出差或旅游吗？你们放假都玩什么？会一起出去玩吗？你们工作中都有什么有趣的事情哇，会数猪吗？（八卦脸），来来来我跟你们讲我实习时候同组日本小哥哥的趣事！，来来来大家一起拍张照叭！（顺手打开轻颜相机拍了一张全家福）…… 现在想想真是放飞自我不堪回首。
上午可能 par 饿了，所以问 A 组的问题比较简单，差不多就是 3why，所以中午吃饭的时候楼主还自信满满的只准备了 3why 然后哒哒哒一路小跑去恰饭，真的好饿！ 高光时刻：superday 的午餐真的可太太太好恰了，据说是把隔壁酒店的自助餐台搬过来了，与 slp 自助午餐没有烤熟的烤鸭相比，想 800 米冲刺给普华爸爸一个飞吻。但是怕被经理觉得太能吃养不起，所以只吃了一个小蛋糕的我默默按住了还想去再拿一盘的无处安放的手，现在想想还觉得十分后悔，该吃就吃这样的机会毕竟不多了……
午餐以后一点半，B 组开始 par 面，非常幸运的我是第一个（…）。par 应该是中午吃饱了，下午火力全开，问题多到差不多把我前世今生都问了一遍……事实证明，死磕到底的精神还是值得发扬的，因为问到的每个问题日语版我都准备到了!!!（再次骄傲脸）哦对了 JBD 只有 par 面和经理聊天时候会用日语，别的时候都英语或中文。下面就是没有营养的 par 面内容：
下列对话全程日语：
par：自我介绍一下吧。 我：巴拉巴拉巴啦啦……
par：咦你现在还在 dtt 咨询实习？那没想过留下来？ 我：我不想做 it，巴啦啦啦啦啦啦……
par：那你在 dtt 实习也可以申审计呀 我：我申了但没收到笔试……（真的，我真没收到 dtt 笔试，想骂娘）
par：哦~（一脸同情） 我：……（不知道该摆出什么表情）
日本经理：你学日语为啥做审计？ 我：我审计老师拉我下坑的，巴啦啦啦啦啦啦……
日本经理：你总说觉得事务所有意思，到底觉得哪里有意思？ 我：和有趣的大家待在一起连加班、被客户怼都很有意思，巴啦啦啦啦……
par：我看你在考 ACCA，你日语专业的考会计证书会觉得难吗？ 我：感兴趣的事，不觉得难，巴拉巴拉巴啦啦……
日本经理：你为啥想来北京工作？ 我：我朋友都在北京，巴啦啦啦啦……
日本经理：以后打算去日本读研吗？ 我：不，我直接工作，巴啦啦啦……
par：那你还有什么问题想问我们的吗？ 我：没有了，刚才吃饭的时候和闲聊的时候都问完了……（笑）
par：好的。
…（然后三个人就都沉默了，空气凝固了，场面一度尴尬，后来我觉得我应该象征性问 par 点东西的，但是当时

脑子一抽，害）
日本经理：那刚才你说你审计老师也是普华的，你自己也在事务所实习，刚才也和我们中午吃饭也好，闲聊也好，那你现在觉得对于未来在 pwc 工作还有什么不安的地方或者是觉得有困难的地方？
我：我不觉得有困难，我是一个人格很独立的人，愿意去面对工作中的一切困难，说实话，我真的喜欢普华，或许因为我的老师，或许怎样，但是我从大二就一直为进 pwc 努力，我真的很想进普华……（不夸张，我说到这里的时候哽咽了，就从秋招到现在的不顺利，所有一切委屈瞬间全都涌上来，并且楼主属于，一哽咽眼眶就红了，明显感觉到眼泪都在眼眶里了，然后我双手使劲攥拳又一秒给眼泪憋回去了……so sad，虽然那天化妆了但是我觉得 par 还是看出来了，因为我转眼看见他冲那个日本经理笑了，可能觉得我太幼稚了吧。嘤嘤嘤我也不想啊，我控记不住我记几哇！）
par：好的，那我们也没有什么问题了，谢谢你。
我：好，谢谢你们。

起身，出门，关房门，然后就蹲在地上感觉没有力气了，有点后悔为什么马上就结束了没控制住自己的情绪，还红了眼眶，还被 par 看出来了，但是又不后悔，毕竟是我心心念念了两年的公司，或许在大神们看来我真的很幼稚很幼稚，但我也不后悔为 pwc 努力过的日日夜夜，谁年轻的时候没有点愿意去发疯似的去追求的东西呢，对吧。

感谢能看到这里的朋友，愿意听我的深夜碎碎念，人一到晚上就情绪化，矫情。
不管最后结果如何，superday 我真的没有遗憾了，玩的很开心，饭很好吃，par 和经理都很好，努力过就够了。
希望未来的小可爱们所有的心心念念都能梦想成真，比心，也祈求普华爸爸捞捞我，求 offer。

********** 分 割 **********

12.2 号，拿到 offer 了
!!! 爱我普华爸爸!!

3.5 11.09 BJ Tax Superday 面试回顾！攒人品来啦！求收 Offer!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 10 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235905-1-1.html

不久前北京立冬，早晨天气是真的冷啊，LZ 五点半爬起来哆哆嗦嗦穿上衣服...开始了令人期待+孩怕的 Superday 之旅.....先捋一下在此之前的时间线：
09.05 网申
09.11VI
11.05 收到邮件通知参加 Superday（在此前一周有收到电话询问是否能空出时间在 11.09 参加面试）
11.09，也就是昨天，LZ 怀着一种复杂的心情参加了久闻大名的 Superday，也是申请 PwC 这么多次以来第一次参加它的面试。为什么说复杂呢，首先 LZ 北京某财经院校研究生毕业，立志只进外企，因此银行国企民企就没投几家，关键九月份以来被多家外企拒绝，基本都败在群面上，再加上身边的同学都有明确的目标如考银行国考选调生什么的，对比之下自己就有点“无头苍蝇”，所以迷茫和焦虑占据了很大一部分情绪。面试 PwC 之前刚刚面了 DTT，因为被 MGR 说有点过于 push，感觉像是婉拒，所以心情很 down（不过还是幸运地收到 PAR 面通知，感恩...）。
再来说说 PwC 吧，一年前参加过它的一个活动，和其中一个 par 交流之后，就很喜欢它的文化和风格，说不出来

具体哪里特别吸引我，当时就立志说毕业之后要来这里实现人生价值（是不是很中二 hhhhh 还专门发了一条 QQ 动态打鸡血...）所以 PwC 算是我的初心吧，内心还有点小害怕，总感觉它可望不可及.....（能够参加 Superday 是真的蛮紧张的，毕竟 0offer 啊！面完这家估计秋招就 Over 了啊！！

时间：11/09 08：30

地点：北京财富中心 F26

人物：加上我一共 9 位同学（本来 10 位的，有一个身体抱恙缺席），1-2 Facilitators ，2 Senior MGRs ，1 Par

环节：Ice-breaking，case discussion&pre，individual pre，interview one by one

在 Ice-breaking 之前就是大家围在一张桌子旁边上交材料，所以大家记得好好看邮件里提到的要带的材料，还有证件照别忘了，虽然有人说没带也没事，但整个过程 assessors 都拿着你的材料，大家都有就你没有感觉不太可

Ice-breaking：9 位同学分为两组（4+5）A、B，面对面坐，两位经理就坐在主席位，一位 facilitator 在另一边的主席位协调。位置和分组都是事先排好的，像 LZ 就在 B 组第一个，旁边就是经理，压力突然就来了，本来是很困的顿时没了睡意...后来 PAR 来了，然后几位 assessor 做了自我介绍叫我们别紧张后，面试正式开始。每个人面前都有一张图片，让我们结合图片做自我介绍，忘了有多久时间准备了，好像也就是 30 秒左右吧，然后 facilitator 让我们准备好的就直接说，中英文均可，每人一分半的时间。我们 group 里的一个女孩最先说了，因为用的中文，所以接下来大家都默认用中文了（谢天谢地） 我是对面 A 组 4 人说完之后说的，在整个 group 里面顺序在中位，说得还凑合吧，大家都很自然就是了，有个 tip 总结下来就是在开口的时候把图片展现给所有人看，不要仅仅告诉大家“我抽到了什么”，另外就是说的时候要环视所有人，不要盯着 assessors，还要看看你的队友们，这也是大家了解你的一个重要机会，让他们知道你很 accessible，记得微笑！

case discussion&pre：毫无疑问这是最重要的 part 了，看了以前的面经说是在这一环节基本就敲定人选了，可靠性有待考察，但个人认为是有道理的，毕竟这个环节里你有很多机会表现自己，讨论的时候 assessors 会到处走动看各个小组、每个人的表现，之后小组 pre 和 group pre 也是找存在感的重要机会。

具体说一下吧，我们抽到的 case 很简单，就是一家公司的 M&A 问题，要在两个方案里选一个出来说说理由、风险和决策之类，A 组针对 1 方案讨论，B 组针对 2 方案，10min 阅读，20min 讨论，然后分组做各自的 pre，每组 10min，每个人都必须参与，大屏幕上有倒计时提示，有提供白板和马克笔。我在的 B 组大家都很 nice，有各自的想法也不争不抢，这个人说完那个人就补充，我主要负责板书、整理架构之类，最后留了 2 分钟分任务，大家领任务的时候也很 nice（nice 这个词真的太美好了），感觉恰好领的都是自己想要或者觉得合适的 part，然后我们相互提示了一下记得做好衔接、开头和结尾注意 balabala....单组 pre 还是很顺利的，我们小组时间没用完，大概还有 50 多秒，因为对面小组正好把时间用完了，我就临时补充了一点，把时间花完了。

两组都 pre 完之后就是相互提问环节，但记住不要 aggressive 啊，提问就好好提问好了，回答也不要用不爽的语气回应（LZ 被某一场大家都在 battle 的面试整怕了）。我们 B 组表现其实没有 A 组好，其实个人认为是因为对方的方案确实比较可行哈哈哈哈哈哈哈哈，不过相互提问环节我们组也没有被对方抛来的连环问搞怕，该回答的也都有好好回答。整体下来我们 9 个人的语气、态度都挺好的，完美诠释了什么叫做“不要撕，万一变成了同事了呢”，的确，接下来，我们两组汇成了一组，facilitator 给了我们一张补充信息，要求我们对这个新问题（在原来的 case 和背景下）作出决策，5min 阅读，20min 讨论，其中前 5min 可以找 facilitator 提供场外信息，如果真的问到点了话。然后内部选 4 人做 10min 的 pre，同样也是英文。

在这个环节，assessor 依旧会到处走动观察我们团队包括个人的表现，除了其中一个男生当 leader 之外，其他人的角色并不明显。我和其他两位女生跑去找 facilitator 把所有场外信息都要了回来，其他几位就围在一起理清思路。我们汇总好所有材料+场外信息后，根据要求 case 提出的三个问题，我们各自分组讨论。其实最开始是有点混乱的，LZ 习惯一个个问题解决，提出这个想法后被一些队友否决，因为时间不够，我觉得也

对😂，然后担任 leader 的这个男生就说我们确定好 target product 后就分组讨论这三个问题吧，一致同意后就开始领任务了。我领了其中一个问题后，另外两个队友加入进来，于是我们三个走到一边讨论，开始我是有点蒙蔽的，因为我们三个讨论的 risk 其实并不好找，毕竟材料给的信息太少，又没有什么数据，后来其中一个女生说了她的一个看法后我脑洞就打开了，提出了一个可能对于 pre 来说很“丰富内容”的一个点，当然还提出了我的一些疑惑，其他人也都为我解答了，写板书以及其他几位都有过来问我一些问题，我也提出了自己的想法。总之觉得自己虽然不是 leader 但还是有点影响力的吧，可能声音大（LZ 当年可是差点考美声的😂）的缘故.....最后我们汇总好每个问题的答案后，板书也写好了，这里真的谢谢写板书的同学，字真的好好看啊，而且速度也快，我们说很大一长串她都能记住并且可以浓缩成一两个单词，要知道做 pre 简洁可是很重要的一点。最后是我加上另外三个同学做集体 pre，至于为什么有我呢，我记得当时我就说了一句“这个部分要不我来说吧”，旁边的队友就说“好啊”，于是我就成了四个人之一，后来有听队友说是因为觉得我们在做小组 pre 的时候我说得比较流利，嗯，所以也谢谢她的认可吧 本英语渣渣第一次被人说流利.....

然鹅集体 pre 轮到我的时候我出了大差错，因为我以为在我之后还有一个 solution part 没说完，但其实这个部分已经整合到前面 part 里去了，于是我在说“next comes to part of solution ”的时候扭头就看到 8 张懵逼的脸.....当时我不知道咋回事，还好 leader 男生及时过来救场，做了一个最后的总结。之后我跟队友们道歉，他们都好好好善良，一直在说“没事没事的啦~” （以后做 pre 之前一定要问好顺序!! 我反思!）

这个环节就结束了（好在没有 assessors Q&A 的环节），如果说有没有给大家有用的 tips，欸还真有：

1.不要抢话（LZ 急性子，这个臭毛病奇迹般没有在昨天发作）

2.如果队友的观点可取，记得要表示你认同他的观点，点头、“对”“是的”“有道理”这种 social 技能要用上；如果队友观点你不认可，不要只说你不同意，还要有理有据！然后问一下（看一下）别的队友是否同意，当然也要照顾一下这个被否决的队友“你觉得呢？”“我是这样认为的，不知道你觉得可不可以呢”（反正我当时提出的观点有被否定过，但是队友就是这样处理的，我也没觉得尴尬，因为他们都把理由说出来了，还问我“你觉得呢”“我们要不这样好不好？”，我一听，哇塞好对啊!! 就听你们的了!! 于是达成了一致意见）

3.如果说非要选一个“隐形”的角色，我个人认为当一个写板书者是最好的，因为你一方面可以帮助团队和自己整理接下来 pre 时候的思路，还可以...怎么说呢，就是看上去贡献比较明显？？？当然，要做好这个角色，你自己就要有一个比较清晰的思路，有比较好的总结能力，然后！最关键的一点，那就是你要接受+记住队友提出的点。就比如说队友们这里说了一个点那里又提了一句，这时候可能没有人把这些 ideas 分开，这时候就需要你想清楚他们分别属于哪个类别的决策，特别是在套路什么 4p 模型的时候，不要弄串了。我在小组里面做板书的时候就差点没记住，还好队友给力提醒了我

4.虽然说集体 pre 大家都有机会展现自己，因为最后时间够的话其他几人还可以补充，但我觉得最好还是争取一下 4 人 pre 的机会，且做展示的时候要面向 assessors。我当时就是面对他们，他们也会频频点头表示有在听我说话，所以我也就没那么紧张了。

Lunch Timing: Superday 到中午就是.....和 MGR+Par 共进午餐。自助，嗯，吃啥就不多说了，反正当时就是围在一起吃饭，听大佬们说他们在 pwc 工作的故事啊心得啊，给我们的建议啊，LZ 因为是真的很珍惜这次机会啦！所以根本就顾不上吃这个吃那个（当然别人也没有一直狂吃😂），全程看着 MGR 和 Par 认真听他们说话，然后他们说“你们有啥问题问我们就快问呀！机会难得啊！”然后我和那个 leader 男生算是比较活跃的了吧，问了几个一直就很好奇的问题，感觉互动比较多。整体下来真的学到了很多啊，所以很感谢自己能参加这个活动（LZ 已经不把它称为面试了😂）

individual pre：这个环节据说是 TAX 特有的环节？每人从 10 封信封里面抽取一个，按信封上写的数字依次出去准备，8min，这个时候剩下来的人就待在老地方，也不能拆开看自己的问题，8 分钟之后开始做 speech，中英文均可，5min 的 speech，3min 的 Q&A。哦，这个环节除了 facilitator，其他 assessors 都轮换了，所以可能会面对不一样风格的 interview style。LZ 是第一个出去准备的 大家都抽到的实时热点，问题基本都是“你对这个现象/问题/状况的看法、理由”。我毫不犹豫选择了中文😂其实大家都表现的差不多，Q&A 也没有很尖锐，不过会由中文问题转为英文问题让你用英语回答，这时候反应能力还是很重要的，偶尔还会问你“那么针对这个现象，你觉得如果你是 TAX 部门的人，会想到什么业务上的 idea 吗？”（LZ 就被问到了，因为我很菜，而且正好问的英语，所以就用英语这里一个从句那里一个从句糊弄了过去.....）

这个环节之后我们跟 assessors 道谢之后，他们就出去了，稍作休息后，上午的 assessors 回来了，一进来就夸我们“都说你们表现很好，比别的组好哎”（LZ 当然知道这是善意的谎言 233333333）

----------分界线------LZ 敲字好 lui----------

One by one interview:其实这个环节，不知道其他 group 怎么样，我们是很快就结束了，本来安排是一个人 10min，其实我们每个人平均四五分钟的样子，我感觉我是最快结束的，两分钟，最多了 面试的人出去，剩下的人就和两位 MGR 聊天，就是瞎扯，啥都聊，我是 B 组第一个，同样是居中位置。据队友说，我们这位 PAR 并没有问什么简历啊 3why，其中一队友说“他好像既不想问我问题也不想让我问他问题”，哈哈哈哈哈太真实了，估计 par 觉得光单聊也没啥有什么可挖掘的了吧。等待面试期间我一直在跟两位 MGR 互动，LZ 其实不是一个爱表现自己的人，主要是自己太喜欢这家了，然后确实这两位 MGR 都很友好，完全没有架子，我就正好把想问的想说的都说了，然后队友和他们的谈话我也有认真听，就觉得很舒服~很开心啊~~Par 面的时候老板直接就说“我没什么好问你的哎，要不你来问我问题吧”，好尴尬😂，然鹅我其实已经把所有能想起来能问的都在 lunch time 和刚刚与 MGR 聊天时问完了，我就只能问一些.....很无聊的问题.....最后我实在没问题了，老板看出我脑洞已经枯竭，问了一下“你觉得你今天表现如何？”我就摸着良心说自己表现算是面试以来最好的一次了，主要也是因为这个活动营造的气氛很轻松 balabala.....然后老板无奈地说“我没什么好问的了”，我就问他“您是不是对我不感兴趣啊？”他赶紧回答“不不不很感兴趣”（安慰+1s），“两位经理对你评价很高”（安慰+2s），然后我知道我该出去了.....留下了一句“希望有缘再见”.....

回来经理还问我老板问了我啥问题，我简直欲哭无泪了😂两分钟不到就出来了，能问我啥啊

finally，一切都结束后，等跟经理们道谢+告别后，我们回到早上一开始上交资料的会议室填了一下问卷，一整个 Superday 就结束了。回学校的路上我一直在回味，倒不是因为自己表现得多好，而是整个氛围、从面试官和队友身上学到了太多太多了，一天下来更喜欢 PwC 了，喜欢它的风格，真的很吸引我。

不都说这是一个神奇的 BBS 吗!!! LZ 今天就来试试，真心希望能拿到 OFFER 啊!! 求求惹!! 也希望大家能够发挥出自己最好水平、遇到好队友和对味的 assessors，相信你会有很大的收获!! 刚把得！

3.6【许愿攒人品】BJ 所 X-venturer Superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 25 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2243083-1-1.html

应届生真的是一个神奇的论坛！作为本专业非金融非会计非相关专业的小白，对整个招聘流程的了解，各个环节的内容、注意事项和经验，基本都是从论坛上获得的，现在也回馈一下论坛，希望能帮到大家，顺便许愿攒人品，真心真意地求一个 offer。

LZ 教育背景：本科 BJ 某 211，理工科专业，英硕，专业和本科一样

10.4 网申，申请的是审计岗。

10.5 收到 Game based assessment 的邀请，因为之前做过功课所以当天就做完游戏测评了。游戏测评其实没有很难，建议就是多熟悉一下每一关的内容。我的游戏得分也不是很高，只有 9000+。所以分数的高低应该也没有很多影响，没上 1w 的话大家也不用太担心。

之后在 10.29 还是 10.30（记不太清）接到 HR 小姐姐的电话说审计的面试已经发完了，问我愿不愿意转到 X-venturer，同意之后 HR 小姐姐说大概 2 天左右会收到 VI 的邀请。VI 的题目就是那八个，10.31 写了两个问题的草稿，11.1 上午收到 VI 邀请，当天从外地赶回家，11.2 早上开始继续写答案，大概下午 4 点多写完的，然后练习了大概 2 小时，晚上 6 点多开始录制。关于 VI 的建议就是提前写好草稿，多练习一下，我是想保持微笑来着，但是练习的时候录了一下强行笑感觉很奇怪... 大概总体表现自然就好了。大家记得要穿正装，而且要保持网络的良好连接，不同的浏览器好像也会有一些影响，总之 LZ 在录制过程中有两三次卡住，重新录的，并且最后全部录制完成上传的时候，等了一个半小时一直上传不上去，果断退出...还好之前的进度有一部分还在，所以又重新录了最后两个问题。

VI 做完之后等了半个月，在 11.15 当天接到来自四川的电话邀请参加 11.23 的 superday，一开始根本没想到是来自普华的电话真的超级惊喜！在 superday 之前做的准备主要是：1. 仔细浏览普华官网的信息、新闻以及价值观等，最好找两个自己感兴趣的素材在回答问题的时候可以有所提及，这样体现出自己的准备工作，也显得更加真诚一些。2. 因为 LZ 不是相关专业，所以恶补了一些知识，主要是商业分析相关的模型及应用等，比如 PEST，4P，还有波特五力，个人觉得这三个是必须知道的。3. 浏览论坛里所有的面经，针对大家提到的 case 整理一下自己的思路。 4. 结合面经里提到的破冰环节的图片准备很多份自我介绍。 5. 准备一些 par 面可能问到的问题的答案，3why 必备，还有像 LZ 这样不是相关专业的一定要想好为什么要选择这个职业，以及自己的优缺点等常见问题，最好提前想好几个事例或者故事，在被要求举例的时候有话可说。

面试地点在世纪财富中心，superday 前一晚住在离那边比较近的 airbnb，睡的时候也挺晚了，本来定了 6 点的闹钟，因为担心闹钟不响自己没起来之类的原因 4 点就醒了然后很久都没睡着... 大家记得前一晚检查好邮件里要求带的东西包括复印件。早上 8 点到，8.20 多的时候各位 helper 就来领我们各个组进去一个大的会议室，每个组坐一桌，收材料、制作名牌、填表之类的，等到差不多 9 点的时候就把各个组带进不同的小会议室了。会议室里坐着一位 par 两位 manager，还有一位 facilitator，主持群面的整个环节。我们组的 par 是一位看着特别儒雅的绅士，两位 manager 的其中一位是看着比较年轻的小姐姐，还有一位是很气质的御姐型的姐姐。进去入座简单开场之后

基本就开始 ice breaking 了，我们组采取的方式是所有的图片摆在桌子上，大家自己选，先到先得，语言也没有限制英文，介绍的时候大家都用中文了。我觉得 ice breaking 的形式（比如自己挑图片或者是提前发好的）都是根据各组情况而定的，大家就提前多准备一些话题吧。图片的内容跟论坛里提到过的基本都差不多，埃菲尔铁塔、海边、毕业典礼、学士帽、拳头、圣诞节、吉他、读书、健身等，比较特别的是一张中国元素的图片。LZ 看中的埃菲尔铁塔第一个被拿走了，后面看中的也陆续被拿了，最后挑了一张感觉是硬着头皮说的哈哈，所以建议大家看中了就早点下手吧。自我介绍的时候感觉大家都挺紧张的，可以看得到拿图片的手一直抖，所以大家可以拿了图片就摆在自己面前不要拿在手里，防止手抖。之后就发 case 了，12 人分 2 组，10 分钟阅读，25 分钟讨论，每组 10 分钟英文 pre 每个人不少于 1.5 分钟。case 的阅读不多，还带着一些图表，10 分钟肯定可以读完，内容和任务也不难。我觉得比较重要的是一开始就要形成比较清晰的结构，比如针对每一个问题，各自形成几点。我觉得我们组在讨论的时候结构就比较混乱，导致时间不够用，而且 pre 的时候也挺慌张的，当时 pre 完 LZ 就觉得有些沮丧，因为我们 A 组的英语还有结构、清晰度等和 B 组比都相对差一些... 不过可能也是因为这样，LZ 反而放开了，在之后 10 分钟的 Q&A 就放心大胆的去说了。这一阶段结束之后两组合并为一组，分发了新的补充材料，阅读 5 分钟，讨论 20 分钟，前 5 分钟可以问三位面试官问题寻求额外信息，然后选至少 4 个人进行 10 分钟 pre。这一阶段我觉得需要注意的问题就是一定要针对问题的方向去讨论，不要偏题，还有一点就是注意一些细节，材料每一部分的内容肯定都是有作用的最好尽量应用进去。这一段结束之后群面就结束了，休息了大概 10 分钟之后，helper 就把 A 组的全部同学带进去 par 面。par 面的问题大概是，首先评价一下自己刚才在群面的表现，其次 par 设置了一个工作中的情景，要我们在这个情景下回答问题，然后 manager 小姐姐主要问了一些针对简历的问题。整体来说 par 面的氛围还是挺愉悦的，我没有觉得很紧张，比群面放松了很多。A 组 par 面之后就是午饭时间啦，当天提供的是自助餐，菜品都好丰富也很好吃呜呜，因为都面完了所以吃饭的时候还挺享受的，吃饭期间 par 和两位 manager 全程跟我们聊天，也是一些很生活的话题，真的很开心。吃完饭之后 B 组的同学就被带去 par 面了，我们就留在吃饭的地方跟 manager 小姐姐聊天。B 组同学回来之后，我们填了一个关于面试的反馈表，这一整天的流程就结束了，时间大概是下午 2.30。

一整天的 superday 结束之后感觉脑壳很痛，大概是前一天没休息好，当天精神又很紧张的原因。但是普华的面试体验真的很好，各位工作人员都很 nice，包括与 par 和 manager 的交流中可以感受得到他们平时的工作环境和氛围，饭也很好吃。虽然不是相关专业，但是普华现在真的就是我的 dream company，真的好想好想去普华工作，也做好了考 CPA 的准备，真心诚意地求个 offer！祈祷

3.7 11.03 BJ Core Assurance 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232900-1-1.html

8.30 到场，每组的 helper 领到准备的大教室，收取材料什么的。只要复印件，但是会查看核对原件的，大家要把材料备齐吖！然后主持的姐姐给几个组介绍面试环节，没问题就 go on 啦（不过男生真的好多，我们组 11 个人只有 4 个女生）
然后每个组会被带到不同的房间里开始群面，房间里有一位 partner，两位 manager，helper，facilitator 以及组成员（一组 12 个人左右，分成 ab 两个小组），helper 主持群面流程，大屏幕有计时器，大家注意时间~

1.Ice breaking：1min 左右，facilitator 给每个组员发一张图片，根据图片进行简单自我介绍，图片大概有篮球大楼蛋糕书本刺绣什么的。我们组没有限制语言。helper 说这个环节不计分，但毕竟是第一印象嘛（partner 和 manager

听的都很认真，special 的地方很容易被记住，在和 manager 聊天的环节 lz 还被 cue 到了自我介绍里的爱好）。

2.case1：10min 阅读材料（英文），25min 讨论，每组 10min 英文 pre，每人至少 1.5min（关于 pre 的语言后来 helper 透露，因为我们这场算是金融专场，pre 要求就高了一点，必须用英文，如果是理工专场，可以用中文进行 pre）。然后发放材料，短视频公司要接受投资，分别来自 X 和 Y，a 组选 x，b 组选 y，然后给了关于三家公司包括行业的介绍、图表什么的，三个问题：1）公司现状 2）接受 x/y 公司的 reason&risk 3）如何进行收购。
我们用的是 swot 模型，sw 说公司现状，ot 说接受 y 投资的 reason&risk。组员都很奶思，没有很强势的也没有出现 battle 的情况，就是整体时间把握的不够好，一个组员没有时间 pre 了，挺抱歉的，提醒大家一定要注意时间吖！虽然是英文材料，但是读起来完全没有困难，然后每个小组有一个小白板，可以把框架思路写在上面，pre 的时候按照框架说。case 好像是每周都在换，我们周日的 case 和周六的都不一样，更别提上周的了，所以遇到原 case 可能性非常小，大家可以找找 case 练练思路。

3.Q&A（不限语言）：10min，ab 组分别对对方的选择、方案提出问题，和谐一点就好，不用 debate。自己组被问到了就不要冷场就可以。

4.合并 case：5min 阅读新材料（英文），20min 讨论（前 5min 可以跟 manager 要资料，不会有具体数据的资料，都是大致方向的），10min pre 语言不限，至少四个人来做。
选择了并不是 xy 任何一家的投资，然后 xy 进行了合并成 z 变为公司的 competitor，给了本公司和 z 各业务收入占比等资料数据，分析公司未来的具体规划，风险和对策。
我们问了三四个问题这样，并没有跟 manager 要到十分重要的信息。这部分参与讨论的人很多，大家也都有各自的想法，lz 也没能插上几句话，讨论时间有一点紧张。最后 pre 也按照小白板的思路说就 ok。

然后群面环节就结束啦，有个小茶歇 15min 左右，可以取点甜品吃一吃。
这算是一个小节点吧，群面可能还有一点紧张感，这之后的 partner、manager 聊天就特别随和。

5.A 组进行 partner 面，B 组和 manager 聊天。
介绍的是和 manager 聊天，manager 进行一个小组表现的反馈啊什么，但是由于我们的 manager 小姐姐真的太太太太随和有趣，大家就开始随便聊，完全没有提到前面的群面。开始大家还有点拘谨，manager：“大家别那么紧张嘛，这个环节就是聊天环节，你们看我打分表都收起来了。”然后大家就具体问了审计日常的工作啊分组啊 CPA 啊未来啊，manager 给了非常非常详细的解答。A 组单面的时间有点长，所以我们和 manager 聊了很久，基本都是 manager 在说，中间有一段非常尴尬，大家围坐在桌子边上没话说 manager 就非常努力的在找话题。然后 manager 因为是南方姐姐，就特别较小可爱，而且工作这么些年皮肤还特！别！好！
总之这段聊天就非常舒服，学到很多东西。

6.lunch time
饿死了!!! 终于可以吃饭了!!! 自助也很不错！
和 partner manager 一起在群面的房间吃饭，吃的时候没有人讲话，吃完 partner 和 manager 就会开启聊天话题，问问大家都是从哪里过来的，学校周边情况啊什么的。（我们组的 partner 和 manager 真的太友好了）

7.partner 面
新的小房间，里面是 partner 和一位 manager（procedure 5 和你聊天的那一位）。
由于跟 manager 已经聊过一段了，饭后 manager 也跟大家插科打诨什么的，所以这环节完全不紧张，就像跟两位长辈在聊天一样。基本都是 partner 在问，问题很常规，自我介绍，why pwc，why audit，然后根据简历内容详细问几个问题。manager 对我的爱好很感兴趣，又详细问了一些。最后有什么问题要问 partner 啊，很常规。

大概就是一整天的流程啦~lz 在前一天真的巨紧张，但是一天下来面试体验真的特！别！好！helper 和 facilitator 都是加入 pwc1-2 年的哥哥姐姐，都会和大家随意互动，partner 和 manager 都很随和爱笑，不会非常为难你。夸爆 pwc 的面试体验！小组里很多很优秀突出的伙伴，lz 表现也很一般，大 case 环节没插上几句话，但是感觉这次面试真的很值得，各种意义上的丰富啊！

总结就到这里啦，真的很想拿到 pwc 的 offer 呀，希望这个神奇的地方能带来好运~
也祝大家面试顺利 offer 多多！

3.8 2019 普华永道北京所 X-V Superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 3 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245942-1-1.html

刚回国参加完北京所 X-V 项目的在 11.30 号的 Superday，第一次发帖，想回馈一下这个社区以及积攒一下人品，希望能进！

先自我介绍一下，本人背景美国本科大四学生。不过跟别人不太一样的是，跟我同组的同学大部分是学习会计和金融专业，而我是学了一个看似和四大不着边的专业-国际事务还有经济。于二周前收到 X-V 北京所 Superday 面试通知，于是第二天定了回国的机票参加面试。

面试当天一早去了普华永道北京所办公室-北京财富中心 26 层。邮件通知 8 点 20 开始注册，我 8 点钟提早 20 分钟到了现场。当时已经有大约十几位同学已经到场，于是跟大家在一起聊了一会天平复一下心情。我面试前几天一直处于比较紧张的状态，到面试当天这种紧张的感觉就没有那么强烈了不知道为什么。大家人都很 nice 也很好相处。陆陆续续我们小组的人都到齐了。我所在的是第 3 组共有 12 个同学都到场了。当天全场一共有 6 个组。跟本组的同学聊了以后发现我所在的那组 90%都是留学生，也有好几位像我一样是专门飞回国内参加面试的，还有一个特点是大部分都是研究生，我是我们组里唯二的本科生。我们第 3 组整天相处的都非常融洽，大家也都非常非常的 nice，聊天的时候欢乐不断。

时间到了以后面试官开始收集材料（网申号、身份证、学生证、成绩单、语言成绩证明、荣誉证书等）。收集完以后大家各组带到不同的会议室里进行 case 讨论。负责我们组面试的面试官是 3 位来自 Risk Assuarance 的 Partener 跟 Manager，共有 1 个 Partner 和 2 个 Manager 当主面试官，另外还有 2 位 helper 或者叫 facilitator 在旁边帮忙，共有 5 个人。Partner 和 2 位 Manager 人都非常温柔，非常友善，让我们不用紧张哈哈。Partner 一开始就说今天这场大部分可能用到的是中文，之前 2 周的面试有很多是有外籍的面试官，今天就基本是中文了让大家不要紧张（人超好的）。第一环节是自我介绍（我们这组是不强制用英文自我介绍，中英都可）根据一张照片来描述自己。Case 的流程和大部分面经都是一样的。15 分钟阅读材料（英文），20 分钟 A、B 小组内部讨论（中英都可），面试官在旁边打分。15 分钟 present（英文，每人大约 2 分钟）。A、B 小组 present 完后进入 10 分钟 Q&A 环节，双方小组互相提问（我们这场全是我们 2 组同学互相提问及作答，面试官并没有对刚刚的 presentation 提问）。Q&A 结束以后进入下一个环节，每人得到一份补充文件（英文，2 页内容）之后阅读时间 10 分钟，阅读完以后，先前 A、B 两个小组合并一起讨论最后的补充材料，并最终选 4 个人进行 present（中英都可）。这个环节结束以后，case 分析的部分就到此结束了。

case 结束完以后，A、B 两个小组被分别带开，我所在的 A 小组是先和 Partner 和一位 Manager 进行群面，这里需

要注意的是，今年不知道是所有都是改成了群面还是就 X-V 项目是群面，之前在基本所有面经里看到的都是单面，这点需要注意。B 组与此同时跟另外一位 Manager 进行刚刚案例的 relection。群面的时候，Partner 和 Manager 都会提出一些问题（以 Partner 提问为主），主要是问了对刚刚 case 的看法或者感受，然后看大家发言的情况。由于是群面，所以不太可能每个人都回答到同一个问题，partner 会根据现场回答情况再做适当的根据你刚刚的回答可能提出一些追问，我就被 partner 追问了为什么申请普华（因为我的专业是政治类专业），我事先猜到可能会闻到类似的问题所以也没有因被追问而惊慌，相对平稳的回答了这个问题然后我还借着这个机会提到了为什么申请 X-V 这个项目。因为是群面，我觉得大家还是积极一点比较好，希望可以在短时间内给面试官最多关于你的信息。如果性格不是很外向的同学也不要紧张，partner 会根据情况，来主动向你提问如果你之前没有什么机会发言的话。整场群面持续大约 40-50 分钟，最后 partner 会问有没有问题提问，我提问了一个我之前一直想问的问题，得到了 partner 的非常细心的回答（我问了关于 par 自己本身加入普华后的感受）。这个群面环节结束以后就是中午吃饭啦。中午吃饭自助，然后带回刚刚做 case 的房间跟同组的面试官们一起吃饭，我们组的气氛非常融洽，大家跟 par 也聊的很开心。吃完饭以后还剩最后一个环节就是我们 A 组对上午的 case 做 reflection，与此同时 B 组跟 partner 进行群面。relfection 是和一位 Manager 小姐姐一起做的，M 人非常好，看起来就很温柔的那种～这个最后的 relfection 结束后，今天的 Superday 就到此结束了。

最后梳理一下流程：
- 签到（收集材料）
- 各小组带到不同房间先每人做自我介绍（本场中英都可）
- Case 讨论
- 群面+Reflection （本场没有单面，变成了群面，可能是今年的新形式，大家以后准备的时候可以注意一下）

好啦，就说这么多啦。整场的感觉还是非常好的，所有人都非常的友好，我们小组不但拉了群还合了好多张影哈哈哈。希望这篇贴可以帮助到大家，希望我可以拿到 offer!!!

3.9 11.26 BJ OFS 面经 求 Offer~！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 2 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245446-1-1.html

不知道是不是今年最后一波面经，看到 OFS 的面经比较少，特意写了一下，希望能对后面面试和以后年份的小伙伴有所帮助，楼主投的是 Urban Service

先介绍下楼主自己：普通本科，2019 年毕业，之前是 DTT Club，实习有 DTT 的审计，KPMG 的 Strategy 和某 top VC。去年春招被某家大型国有 FOF 摆了一道，遗憾失去几个不错的 offer。于是今年只好继续参加秋招了...

8 月份就投了 PWC，PWC 的网申没有太多信息要填，按照步骤走就好，唯一要注意的是填完后记得上传一份简历，楼主当时忘记上传，后来又补传了一份
投完第二天收到了游戏测评，跟之前 EY SLP 是一样的，群里也有很多小伙伴分享过了，后面问过 HR，我们收到的测评分数和 HR 收到的是不一样的，所以分数低的小伙伴也不要放弃希望，我当时好像才 9300+，但是还是过了。

然后就是漫长的等待，因为当时用的 Outlook 邮箱申请的，后边没有经常登录。过了两个月 10.27 的时候 PWC 的 HR 突然给我打电话，问我有没有收到 VI，后来打开邮箱一看已经给我发了三次 VI 了.....

VI 的 8 个问题之前群里也有小伙伴发过了，核心还是用 STAR 法则来回答具体问题，我当时因为比较忙，完全没有准备就裸做，导致有三个问题都用了一样的案例，但是最后还是顺利通过。有传闻说 VI 不太刷人，所以大家 be yourself 并且当成面对面的面试一样，保持足够的眼神沟通和肢体语言就可以啦。

11.19 收到了 PWC 打来的电话通知下周二 superday，第二天发了正式的邮件，

需要提前准备的东西有：

必须：身份证、学生证（如果还在读）、毕业证（研究生在读的带本科的毕业证）、成绩单、两份简历、两张 2 寸证件照

其他：语言成绩、证书等

我当时只带了必带的，但其他小伙伴好像都带了很多来...

面试当天通知 8:15 到场，但签到持续到 8:50，当天来了两个组，总共有 18 个人。

人来的差不多了就带进了会议室，我们组有十个人，会提前分好 A/B 组，但如果人数差距比较大，HR 也会给调整一下，保证人数比较均衡。之后收材料。

9 点开始 Helper 介绍了面试整体的流程，之后是破冰游戏，Helper 给每个人提前发了图片，结合图片做自我介绍。我们组没有限制语言，除了一个海归女生用英文外，其他都用了中文（但看其他面经要求英文的居多）。这一部分不计入分数。

我们组的图片有圣诞节、足球、学士帽、两个玩偶、做饭、大厦、四个不同肤色的拳头、生日蛋糕还有两个不太记得了...

随后开始 case 的第一部分，4 页左右的英文 case，一开始的背景介绍是中英双语，10 分钟阅读+25 分钟讨论，之后每组 10 分钟英文 pre，然后互相 Q&A 十分钟

Case 的主要内容是一家短视频公司 Ping Pong 寻求融资，需要在 X 和 Y 中进行选择，X 是一家主要做互联网的线上公司，Y 则是一个线上线下多渠道的零售商。A 组需要支持 X，B 组则支持 Y。材料中还有一些表格和图表，这些部分需要重点关注，还可以在看 case 过程中算一算增长率等相关的数据。10 分钟的阅读时间绰绰有余，因为我是 B 组，当时我阅读的策略基本是直接放掉了 X 的部分，然后仔细阅读 Y，并且直接搭出了一个讨论框架。

之后两组分别在白板前直接开始 25 分钟的讨论，讨论过程中建议直接做好板书，因为 presentation 的时候直接有板书可以 follow 非常加分。讨论一开始先定好 pre 的框架 background-选择 Y 的理由-风险-actions，然后根据每个部分填充内容，但我们组整体讨论因为没有一个 leader，所以显得有些混乱，板书的框架也写的不好。但感觉两位面试官也没有特别认真在听。

之后是 presentation，感觉 A 组的表现比我们更好，我们组一方面是板书写的没办法支持 presentation，另一方面有两位小伙伴 pre 过程中有比较明显的卡壳。我比较建议可以在准备面试前提前搭出一个 pre 的框架，然后再填充内容，另外要注意成员之间的衔接，比如 thanks for xx, I’ll passing you over to xx，可以体现比较好的连接性和 team work。

Q&A 环节 A 组因为可以更好的听 B 组的 pre，所以会更有优势，10 分钟时间我们基本都在回答问题，但整个过程比较和谐，都是出于解决问题的角度给对方提建议，没有出现问题非常 aggressive 的情况。

之后两组合成一组，延续前一阶段的讨论并给出了一个两页的补充材料，补充材料的主要内容是 Ping Pong 选择了第三家公司融资，而 X 和 Y 通过兼并形成了新的公司 Z，问题是 Ping Pong 的策略、主要面对的客户群体以及潜在风险和解决。20 分钟讨论后选择至少 4 个同学做一个中文 pre，其中前 5 分钟可以向面试官要新材料，但我们基本没有获取特别多有效信息。而且在要材料过程中大家没有进行讨论，因此浪费了不少时间。

群面之后 15 分钟休息，单面环节跟之前面经都有所不同，是两位面试官对全部 10 个人一起进行面试，即面试官提出问题，所有人依次回答或者指定同学回答。面试 50 分钟，两位面试官的问题是 WHY PWC/进行行业 or 企业研究的逻辑框架/讲一个自己跨文化交际的例子。
之后面试结束，Group1 和 Group2 的面试官互换，又是 50 分钟的单面，两个面试官主要问的问题比较集中于个人简历，就不再赘述。
面试全部结束就可以吃饭了，面试官会跟大家一起吃自助餐，中间也可以跟面试官进行一些沟通交流。
中间有同学问了 HR，貌似会在 12 月中旬前发 offer，希望能有机会拿到 offer，求这个神奇的论坛保佑啊啊啊啊啊啊啊！

3.10 11.10 RA BJ 面经攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236183-1-1.html

11.10 的北京所 RA 面经
主要流程：
早上 8 点半签到，大家基本都是 8 点就到了，签到后分组带进一个大房间填写资料，装订复印件，提交
提交后分组带进各自组的会议室，会有 1par1m1sm 一起作为 assessor
根据一张图片进行英文自我介绍
part 1 是分成 AB 两组进行讨论，pre，debate
part 2 是两组合成一组商量发展规划然后 pre
接下来分别进入 par 面, A 组早上，B 组和 m 聊天，午饭大家一起，下午 AB 组转换
个人经验：
不要紧张！assessor 都很 nice，氛围很缓和，讨论时候注意表现自己 leading，timekeeping， summarizing 的能力
小组只七嘴八舌的说 idea 的时候要勇于站出来当 leader，构建框架准备 pre
气氛陷入尴尬的时候要敢于站出来提议 move on 下个环节或者问题
一定要注意 pre 说话时候的逻辑，列出框架和关键词，pre 可以看稿所以很容易
m 聊天环节，官方说不计分，但是如果在聊天时候你提出的问题和聊天内容足够有深度，是会在 m 心中加分的
我们组就有一个群面很话少的 steam，聊天的时候从汽车、房地产、金融、AI 之类的各种话题和 m 聊天，其他人都插不上话
par 面就是聊天，首先自我介绍，把自己的优势说出来，如果担心被 challenge，就自我介绍说长一点，因为 par 时间宝贵，就没时间问后面了
如果实习经历和所申请的岗位相关度不大，就不必担心会问细节
如果专业和所申请岗位相关度大，就要展示自己的专业知识能力和技能
最后.....求 offer !!!!! 希望大家也顺利（特别提醒，群面会有意想不到的惊喜，出于对 pwc 今年这一改变的尊重，所以保密，但一定是惊喜哈哈哈）

3.11 11.3 BJ superday 经验分享（攒人品求 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234613-1-1.html

面的是 PWC 的审计，一直对 pwc 有无限向往，攒人品

早上很早就到了，后来悲剧的发现面试地点在另外一个财富中心。。。一定要看好，打滴滴的话不要直接搜 pwc。到了正确地点后，很快就找到了组内的人。和小组的人多聊了几句，有几个比较聊得来的，算是破冰了。

我们组最后来了 11 个人，这时候就开始递交材料、制作名牌，按着分组坐在一个大屋子里。Helper 会让你填写基本信息（比如网申编号），然后检查下材料原件。
我们的 helper 人很 nice，这在很大程度也安抚了大家的情绪，赞一个！

等都准备好后，helper 会把大家带到每个组的房间中，里面有一个主持人和主面的一个 par 和两个 M。主持人大概介绍下整个活动的流程，大概是自我介绍和两个群面。之后会有 par 和 M 的统一面试。

ice breaker 环节开始，每个人随机抽一张图片，并根据这张图片进行自我介绍（图片内容其他帖子已经很全面了）。这个环节我个人觉得，主要是帮助你开口讲话的，不要给自己压力过大。经过这个环节，我就比较放松了，而且觉得语言方面也没那么重要，主要是看你的思路是否清晰，组织语言是否有条理。

群面开始，小组 11 人分为 AB 组，6V5
1. 每人发一个 case，纯英文。阅读时间够用，讨论时间有点紧，尽量组内早点梳理一个框架出来。 presentation 纯英文且每人不得少于 1.5 分钟，总计 10 分钟。
2. Q&A 3. AB 组合并个大组，在之前题目基础上有新的补充材料，分析新的应对。这时候一定要团结，思路也很重要，选出 4 个人做最终陈述（可以中文）
接下来就是 par 和 M 面，都很 nice，放轻松就好。这个环节是 AB 组分别进去，等待的组可以和 M 聊一聊，问些问题。我们组有点冷场，M 说的比较多
中午是自助餐，没怎么吃。。感觉大家也没什么太多交流，都是闷头吃点东西。我怕冷场带了些话题，不知道这个环节会不会有分数。

听说这是个神奇的论坛，发个帖子攒攒人品。希望能帮助到大家，同学们都加油啊!!!早日上岸

3.12 PwC-2019-11-02-superday 面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 2 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232277-1-1.html

本人国内二类财经院校，美国商科管理学研究生，今天刚刚结束了 superday，不知道后面会不会拿到 offer，所以先写一个面经给有需要的同学参考吧。

因为面试过程中主持人再三强调我们不可以透露面试 case 内容到公众，所以我这里就不做 case 回忆啦。

早上 8:15 之前，带好所有的材料，抵达 pwc 中心。这里要提醒大家，当天要带的材料会在 email 里提前提示，大家一定要把能带来的材料全部带齐！不要有遗漏！

到了之后拿自己的 name card，别在衣服上，然后按照名牌的分组，找到自己的组坐下，坐下后 helper 会来一个一个检查材料，看你的材料真实性、准确性。然后 helper 就会带你进房间开始群面。房间里有一个 par，一个 m，两个一般同事，一个主持人。一开始 par 和 m 会分别介绍自己，然后主持人开始讲面试规则。

最开始的环节是破冰，我们这次是桌面上有几张图片，每个人挑选一张图片，在自我介绍的时候结合自己的手里的图片来自我介绍。自我介绍环节每个人 1 分钟，英语。这里给大家一个 tips，大家自我介绍的时候一定要 stand up，我是第一个站起来自我介绍的，站着讲的，但是从后面第三个开始突然就坐下了，感觉很不好，达不到一个一致性。

自我介绍完了开始无领导小组讨论。给一个 case，三页纸，每个人的 case 都是一样的，题目也完全一样。你需要做的就是 10min 读 case，解题，然后接下来 20min 大家开始讨论，准备 pre。这里给大家几个 tips，如果你达不到一个 leader 的高度，那你最好做一个时间管理者，在最开始就跟大家讲我们时间怎么分配。一般 6min 讨论一个题，最后 5min 准备 pre。讨论过程中，我们组有 2 个人非常的 aggressive，他们比较较真一些细节，我的角色就是在参与讨论中，注意把控大方向，同时时间上也管理好。最后的时候我们组在规定的时间里完成了 pre，我的任务就是做 pre 的总结人员。

pre 的时候是两个小组分开来的，A 组先 pre，B 组后 pre，中间没有空余时间。所以如果你是 B 组，A 组上去讨论的时候，你一定要听 A 组，不要忙着顾着自己的 pre，因为到最后要两组互相提问问题。提问问题这个我认为很关键，是考察你的思维、逻辑性、理解力的时候，在老师开始问“有问题要互相提问么”的时候，希望你可以做第一个提出问题的人。

提问环节结束后，老师会重新发一个关于这个 case 的补充文章，在这个时候两组合并，阅读 5min，共同讨论新文章里的内容和问题，讨论时间 10min。讨论完后选出至少 4 名同学上午做 pre。我在这个里面的参与度不是特别高，但是也全程参与了进去，然后后面 pre 的时候我的角色是总结者。

上面环节结束后，就可以离开教室，这个时候要注意，如果看到自己桌上太乱，一定要收拾，把白板翻页，整理桌子。走出去后 A 组会去进行 Par 面，B 组就会跟 manager 坐在一起聊天，这个时候的聊天我的建议是不要太过于凸显自己，因为我们在聊天过程中，有两名同学一直在抢着提问，让我感觉有点爱出风头，然后问的问题听起来都有点目的性，感觉这样不好。我觉得这个地方的问题可以是那种大方向的问题，而且更轻松一点，不要搞得很紧张，要让 m 感觉你是得心应手的、轻松自如的。 当 A 组 par 面全面结束，B 组就可以进行 Par 面了，par 面顺序是从 A1-A6 或 B1-B6，数字从大到小，每面试完一个人，回到等待室，都不可以讨论刚刚面试了什么，这个大家要注意哦。

一般中午会有 lunch，大家不会饿肚子的。当 B 组 par 面结束后，所有的流程就都结束了。可以回家咯。

这里再给大家写几个 tips 哦：

1. 不要太 aggressive，懂得问题的解题思路，太细节的问题不要过多纠结，老师看的是你的思路，不是你的结果。
2. 不要分配角色，要把自己完全投入到 case 里面，让老师看到你的完整的项目讨论思路。
3. 一定要做好时间管理，把控时间。
4. pre 的时候一定要承上启下，感谢 xx 的精彩演讲，现在由我 xxx 给大家做下一部分。xxxxx，好现在有请我的队友 xxx 来进行下一部分。（英文的哦）
5. 如果你的队友太强，你跟不上节奏，那你可以做总结者，做好笔记，整理好思路，但是也还是要参与基本的讨论的，也要有一定贡献。
6. 带好计算器，case 当中的数字一定要计算各种率，相比于文字，数字更有说服力。
7. pre 的时候要面对观众，与观众有眼神交流。
8. par 面的问题一定要有逻辑性，问题是什么，原因，策略，方法，要学会运用 STAR 分析思路（不知道的百度搜搜哦），让面试官觉得你是有思路的，你是有信心的，你来我们 pwc 不会辞职的。

9. 最后一点，不管你现在有没有开始 CPA 的学习，一定要说你已经开始了！而且对 CPA 要有一定的了解！这个很关键，par 和 m 对这个很看重！

好了，具体的就这些，今天刚面完，分享面经给大家，希望可以如愿以偿拿到 offer 咯。祝大家好运，愿望都能实现！

3.13 11.19 SH 所 CA-winter 面试全记录【全文 1600+字】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 20 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240494-1-1.html

先来吐槽一波 QQ 邮箱，最近一个月比较忙很少登录网页版邮箱，结果 QQ 邮箱把 pwc 给我的 GBA 和确认毕业时间的邮件给屏蔽掉了。不过事实证明只要答得好，晚个一两天还是可以进面试的。楼主是 9 月 29 日在官网做的网申，9 月 30 日收到的 GBA 邀请，要求 48 小时内做完，我因为没看到最后 10 月 8 日才完成，完成后一个小时左右就收到了报告。

我知道我自己没有在规定时间内完成，我就想着重在参与嘛可能就没我啥事儿了，然后在网页版邮箱中把 PWC 加入了白名单。结果……在 11 月 6 日收到了一封确认毕业时间的邮件，要求 11 月 8 日之前完成，我又又又因为没有时间登陆网页版邮箱错过了。等我看到的时候已经 11 月 10 日了，但是我还是第一时间进行了确认，然后把 PWC 从手机端邮箱 app 拉入了白名单(十分重要，从网页版拉没啥用！)。

后来 11 月 14 日收到了 028 开头的电话，约定了 11 月 19 日下午进行面试。

面试分三大板块，1）英文自我介绍，2）两组辩论，3）单组单面。在开始之前，会有 30 分钟的收集信息资料的时间。希望大家注意：最好自己带笔，出门之前多确认一下自己有没有带齐所需资料。我在交资料的时候发现 2 寸照掉了……竟然掉了，真的是十分尴尬了。

1）英文自我介绍环节的要求是，结合桌子上的 postcard 讲一个关于自己的故事。桌面上的图片分两组分布，我记得的有：书、吉他、生日蛋糕、游戏、大厦、笑脸、合作等。我提前只准备了书所以我就选了书（好了我承认这次面试就准备了几个小时）。就结合书谈了自己的专业和最喜欢的小说，然后说小说的推理逻辑跟审计很相似，都需要利用职业判断寻找证据，在证据中确认真相。第一个环节总计时 12 分钟，大家自由分配自由确定顺序。这一个环节大家的口语状况基本可以和学校水平挂钩（没有歧视任何学校的意思，真的是客观评价）希望大家平时多注意口语的练习。在面试的时候，你的介绍是提前准备好背出来的，还是临场发挥说出来的，还是很明显的。我自己是选择中间位置第六个回答的，在别人讲述的过程中我大概记录了每个人的名字、学校和讲述特点。

2）辩论环节时 12 个人被分成了 2 组，每个人有自己的名牌。时间分布是：5’每个人单独阅读材料，10’小组内讨论，2’双方各派一个人开辩，12’自由辩论，1’组内总结，2’双方各派一人结辩。我们抽到的题目是科技在教育领域的应用是利大于弊还是弊大于利，然后面试官将弊大于利（technology in education do more harm）分配给了我们。一开始我觉得这个有点难的毕竟有背于常识，觉得有些懵。后来我发现重点应该在 more 而不是 harm 上，再加上同一个小组的队友们比较给力，整个自由辩论环节我们的节奏一点没落下。我在辩论环节的任务有：计时提醒、任务分配和结辩。在辩论的过程中我也有做记录，因此我的结辩是按照对方组一开始的结构提出的，针对每一个问题依次回应，最后进行总结。

3）辩论结束后，是比较轻松的组内单面环节，此环节分两组依次进行：a.先是对今天大家的表现和自己的表现进行评价，b.3why，c.互动问答。

a.由于前两个环节我对大家的表现都有记录，所以直接说就好了。我对对方组的表现给予了肯定，并且单独挑出了两个比较有特点的同学进行评价。对于本组的表现我说了大家很注重 teamwork，彼此之间分工明确，非常配合。对自己的表现还可以，今天的状态有点太 high 了不够严谨。

b.依次回答一些诸如：你为什么选择 pwc、为什么做审计、以前的相关经验等问题。在这个环节，我前一位

面试者提了她在之前审计实习经历中餐饮费错误和培训费错误的问题，我就接着她的陈述讲了我从前会计工作经历中餐饮费舞弊和培训费舞弊的问题，针对这些问题提出了自己对职业判断的理解。这一环节气氛比较随和，我认为比较重要的就是让面试官知道你对审计有所理解、有所向往。

c.最最最后是面试者提问的环节。我在最一开始记录了面试官的名字，然后有针对性地对其中的一位问了寒假实习生会不会被分配到出差组的问题，Manager 说是有可能的，如有偏好可以提前与 HR 联系沟通。

整个面试大概 2 个小时，如果第三环节是第二组进场的话有可能会到 2 个半小时。对于上述涉及到的时间，我的陈述可能会稍有误差。好了就扯这么多了，希望大家都能拿到心仪的 offer~

利益相关：本科 985 会计，研究生 top4，1 年会计工作经验。

3.14 Deals SH Superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 13 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237416-1-1.html

一场 Superday 从早上八点多持续到下午六点多，很累但也收获了很多，在对这个部门增进了解的同时也越来越向往！听说这是个神奇的论坛，于是来写面经攒人品顺便求一波 offer！Deals 的 superday 流程和其它部门不太一样，在基本的两轮群面、一轮 par 面的基础上，还加了两个环节。

1.群面 case
这一轮和其他面经里说的差不多，先是 ice breaking，自己挑一张图片并结合图片进行一分钟的自我介绍（英文）。这一部分没有指定顺序，准备好了就可以举手开始自我介绍。
然后是第一轮 case，分为两组，每组 6 个人，各自代表正反观点进行讨论和准备 pre。没记错的话 10min 阅读 case、25min 讨论、10minpre、10minQ&A。case 内容别的面经有提及这里就不说了，主要说一下感受：阅读 case 的时间比较宽裕的，case 内容不多，阅读的时候可以自己先把 pre 的框架搭出来，然后尽可能往里面填充内容，楼主这一组就是楼主在讨论一开始的时候理了一下思路和框架，然后大家一边讨论一边补充内容；时间安排上，25min 的讨论我们大概花了 15-20min 完成讨论和分工，后面七八分钟，各自理一下自己 pre 的部分的思路并把 bullet point 写到白板上，在此期间大家有任何想法想补充的话也可以随时加到白板上；小组合作上，一定要注意前后观点的一致性和连贯性，不要前后冲突，会让人觉得这个小组各自为政、意见不统一；Q&A 环节，两组互相问答，这一部分楼主觉得问的问题问到点子上很重要，所以之前在听对方组 pre 的时候一定要仔细听，尽可能抓他们的思维漏洞，不要为了问问题而问，有人问的问题是对方组在 pre 里曾经提到过的，这就很尴尬了证明你没在听而且会长对方气势，另外也不要太过 aggressive，我们组一姑娘表现挺好学历也是 top 级别的最终被淘汰了，我感觉就是稍微有点 aggressive 了，这个环节积极主动很重要，但千万不要咄咄逼人。补充一下，这一轮的 pre 所有人都要上，语言英语，其他讨论和 Q&A 是中文。
休息十几分钟后是第二轮 case，依然和其它部门 superday 一样，两组合并为一组做 case。这一轮时间比较紧张，没记错的话 5min 阅读、5min 跟 facilitator 的 Q&A、20min 讨论、10minpre。也是主要讲下感受吧，跟 facilitator 的 Q&A 部分是问题问到点子上他/她才会给你补充信息，如果没问到，就会告诉你没有相关信息，所以我觉得这部分可以根据一定的 case 分析的逻辑框架去问问题，比如 4P、4C、波特五力等，以及一些行业分析的基本框架，不要想到什么就问什么，不仅问不到点子上，而且会让人觉得思维很混乱。然后是 20min 讨论，这一部分时间真的非常非常紧张，而且因为人多，所以你一句我一句，时间真的不够用，我们组最后就是没有达成一致也没有形成框架时间就到了，下次有经验的话一定会在个别问题上不纠结，抓大放小，注意时间管理。最后 pre 的话，不要求每个人都上去，12 个人中至少要有 4 个人参与 pre，一般这种环节不出意外都是上去做 pre 比较好啦。语言全程中文。

2.群面和 manager 的 reflection 环节 1h+和 par 的群聊环节
和其它部门 superday 不一样，我们这边不知道是不是为了节约时间，par 面单面改成了群面。在 A 组去跟一个 par 和一个 manager 群面的 1 小时里，我们和另一个 manager 留在原来的房间进行 reflection section。个人觉得这个环节比较轻松，不管是和 manager 还是 par 聊，都是一个互相了解的过程。大佬们都很 nice，解答了我们很多关于这个部门和工作的问题，也正是在这个过程中楼主加深了对 Deals、对 PwC 的认同感和向往。关于他们问我们的问题，无外乎 3why、实习和行业认知。具体问题楼主记得的有这些：通过这么多实习经历你学到或者获得了什么？career goal？券商和 PwC Deals 选哪个？为什么？有哪些工作是给你多少钱你都不会去做的？对 Deals 的工作了解多少？能接受什么样的工作强度？如何看待网红经济？网红经济对于 Deals 的工作会带来哪些机遇和挑战？这一部分感觉就是需要提前做功课了解 Deals 这个部门，准备好 3why，别的就是自由发挥啦，尽量真实，不用紧张，编 motivation 没用，最后入职了才发现不 fit 吃亏的也是你。

午饭时间不赘述（楼主有点事下楼去买了点东西就错过了...回来 par 和 manager 都已经出去了...捂脸）
午饭时间和休息时间结束，公布进入下午的 candidate 名单。（其他部门的不用紧张，只有 Deals 是 Superday 会当场淘汰人的，其他部门都会让你开心面完群面和 par 面然后回家等结果哈哈哈）后来问了下其他房间的 candidate，基本都是 12 进 5，然后开始下午的 Deals 独家环节。

3.群面 Workshop
这一轮真的很好玩，也很考验 candidate 的工作能力和专业素养。语言全程中文。30min 阅读 case 和准备，60min 讨论。这一轮的目的是模拟真实工作场景，case 里给的是一个客户（PE）和它最近要投资的一个 target 的基本信息，问你几个问题，包括验证收入真实性的分析维度、线上/线下收入分析的维度、估值时考虑可比公司的维度等等。30min 里可以利用所有工具，手机、电脑、计算器、纸笔，甚至找外援都可以。准备时间结束之后，par 带领大家讨论，边上还有两三个 manager。一般是 par 会抛出一个问题，大家有想法就回答，一般不会被 Q（除非你真的太安静了）。基本上 cover 的问题就是行业分析和公司财务分析。这一部分我感觉基本就是靠 30min 快速学习、临场发挥和平时积累了。

4.Power BI
好了终于到最后一个环节了，到这里基本上大家都精疲力竭了，感觉这真的是一场同时考验能力、意志力和体力的 Superday 哈哈哈哈哈。这一轮是一小时的 training 加一小时的电脑作答。面试邀请邮件里其实已经提及了，要提前学习 Power BI（虽然只有几天时间，中间还有别的笔面试，楼主基本没啥时间学习，就看了几节网课），所以 training 其实就是迅速过了一下 Power BI 的基本功能和常用的 DAX。然后给了一个数据包，让你根据数据包，运用 Power BI 的数据分析功能，做图表并回答问题。这一轮楼主太菜了，没什么建议给大家哈哈哈哈，就...如果真的对 Deals 很感兴趣的话提前学一下 Power BI 叭 hhh。

好啦最后祝各位都能拿到满意的 offer！

3.15【还愿】SH 所 11.2 已拿 offer 谢谢一路上分享的同学 各位未上岸的同学加油

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234285-1-1.html

第一次写分享帖子，楼主 11.2 面试，11.5 晚上在外面散步的时候收到 offer 的短信说发了邮件，虽然现在还没有

邮件和电话通知，但是已经在官网查到自己的 offer，并完成了电子签 offer，以及下载 offer 等流程（所以不知道为啥没有邮件提示，小伙伴也可以查一下自己的账号的状态和手机短信）这真的是一个很神奇的论坛，很感谢各位小伙伴在各阶段的无私分享，可以说在这两个月的求职过程中，终面被筛了 2 次，充满了人生中难以忘怀的无助，迷茫和焦虑，以及深深的自我反思，对求职方向的寻求终身难忘的回忆，所以来还愿写点东西给后面的小伙伴参考。
来说下流程：8 月底 做的 GBA，9 月 28 日完成 VI，10 月 25 日收到 Superday 邀请，11 月 2 日 Superday, 11 月 5 日晚上收到 offer（没有邮件，没有电话，短信通知，然后当天官网电子 accept 了）

GBA：当初做 GBA 比较早，所以没有看攻略，自己摸索做的，至于攻略我相信很多大神说的很清楚了，我就不多说了，但是楼主分数也不高，只有 9680。说点自己的理解吧，就是第一关的气球其实是看形状的，尖尖的气球爆的快（感觉充 4 次差不多吧），矮胖类型的比较耐充（具体多少忘了），对于电闸那一关，个人没搞懂，就是对着一个疯狂点击，然后出现了 3 次 负 1000 多（具体数字忘了，最大负数），还有个人感觉竞价那个游戏，其实双赢说最好的，因为公司可以有 400 的盈利（其他无论你赢还是你输，公司能拿 300，如果双输，公司盈利最惨，如果从公司利益角度出发双赢是最好的）第二关的数字密码锁，我做了好久，好像 3 个小时吧，最后一个数字真的按不出来，放弃了。最后收到的报告有五项是极右（好像是处理信息越多，越自信；恢复能力快

VI： GBA 做完大概过了一个月才收到 VI，以为都凉了，当时特别的惊喜，就立马准备问题，具体的问题其他大神应该也分享了，我就说下我 vi 的情况吧，建议大家先用 practice 多多练习下对着镜头讲话，主要注意你的眼神，最好盯着屏幕，不要到处飘，然后表情要自然，另外我的内容包括团队合作能力，协同能力，快速和主动学习能力，以及对职位的渴望。（PS：要穿的比较正式哦，不要便装）

Superday： 又是过了一个月，收到来自四川的电话，让我去 2 号的 superday（2 号那天 我本来有农行和工行的笔试，还有一个业内前几医疗公司的群面+终面，所以当时感觉去 pwc 的机会成本好高😂）。2 号那天，我 8 点到的，那时候小伙伴们基本都到了，感觉惭愧，作为一个晚睡党，实在是起不来，面试的流程也是差不多，具体我就不说了，相信大家有很多可以参考的了。说下表现吧，刚读完 case，群面小组内部讨论的时候，楼主在小组内部还是能插得上话的，然后也有点意见，但是那时候 2 个组内在房间内都在说话，加上大家都是站着围绕白板讨论的，环境比较嘈杂，所以不知道这阶段 par 他们是怎么评分的，pre 完之后的 Q&A 和合并之后的小组，楼主状态真的差，发言基本就 1-2 句（但是可能是脑子比较蒙，所以表现和说话都是下意识的，没有做作😂）全程可能只有 4 句话，所以面完感觉有点凉（外在原因可能是平时这个点都在睡觉，脑子不够活络，加上房间空调不知道是不是坏了，没有开，又是封闭式的空间，空气比较闷和热😂😂，下午的时候互动环节和 hr 提过这个问题）pre 的时候英语也因为脑子不好使，所以也支支吾吾的。

吃午饭的时候和 par 聊天，感觉终身受用，站的角度是我们平时不会考虑，如果大家有机会一定要多和 par 沟通关于职业规划和人生问题。当时觉得如果来不了，也不枉此行。吃完饭后，楼主生物钟可能醒了吧，下午的时候表现明显比上午好很多，有很多小伙伴说群面就决定了结果了，但是以我群面的表现肯定凉了，因为大组里面，至少有 5 个表现比我好，所以各位下午 par 面一定也要好好表现。par 面前会在一个会议室里面和 manager 聊天，虽然据说不算分，但是存在即合理，大家还是要注意下言行。楼主 par 面简历问题没怎么问，par 问了我一些关于时事的金融还有科技问题，让我发表下自己的感想。有的小伙伴好像就是深挖简历😂😂。面完之后感觉凉了，因为上午状态太差，发挥不算好，然后之前看论坛，很多小伙伴说下午就是走个形式。 楼主的观念是 superday 既然是要在公司待一天，而不是一场群面的时间或者一个上午，那么他测量的东西应该不止是一场群面的表现，如果群面表现不佳的话，大家也不要觉得凉了，吃饭的时候还有下午一定要保持好心态，保持好心态说不定下午和楼主一样翻盘顺利拿到 offer，心态崩了那就真的没了。另外不要太做作，毕竟 par 是能看出来，而且 par 考虑的角度和我们想表现的角度是不一样的，just be yourself.第一次在国内论坛写这么多话，要是读不顺，请多多海涵。这次 offer 来的好快哦，没有让楼主再等 1 个月了😂😂。再次感谢之前各位同学分享的

面经还有心路历程，祝大家都能拿到心仪的 offer!!!

3.16 PwC SH 审计面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231046-1-1.html

收到了上海审计的 offer，因为论坛对自己的秋招有很大帮助，所以打算写一下自己的面经，给还在等 offer 的小同学们提供一点点自己的 tips。

- PwC Superday

§ timeline: 8.12 网申&收到 GBA 邀请 -> 8.13 完成 GBA -> 9.25 收到 VI 邀请 -> 9.27 完成 VI -> 9.30 收到面试电话通知 -> 10.9 收到面试邮件通知 -> 10.12 Superday -> 10.25 收到 offer

§ 关于网申：因为 PwC 一般都会秒发 OT，所以特意没有在第一时间网申。这样的话可以给自己时间了解最新的 OT 情况，找找经验分享。

§ 关于 GBA：现在网上已经有很多经验分享了，可以找视频练习一下。

§ 关于 VI：8 个问题，网上有原题，可以提前写好答案。我当时每一题都事先录音反复练习了几次,确保每一题都至少答 2.5mins。但也不要像背答案一样,注意一下语音语调。注意穿着 business formal。回答的内容最重要，我认为是可以关注两点：一是故事性、逻辑性、条理性，可以参考提问，要完整回答提到的所有细节问题。二是关键词。大家可以浏览一下 PwC 网站，找一下你所应聘岗位的关键词、企业文化、价值观等，在回答里可以用上这些关键词。

§ 关于 Superday：

- 流程：

1. 邮件提示 8.15 到达，当天因为堵车差点迟到，所以大家一定一定要提早出门，以防万一。在门口领取名牌，上面会有自己的分组。

2. 入座后就是填信息表&熟悉组员。分组情况：一个大组 12 人，再细分成 A/B 两个小组（6 人）。

3. 8.30 资料核实：当场会有 helper 检查大家的原件及复印件，主要是学位证书、奖励证书、成绩单、照片等。建议大家按顺序提前准备好原件、复印件，分开放置。虽然 helper 可以帮大家复印，但是我们组当天有蛮多人没有准备复印件，helper 有点忙不过来。

4. 材料复核完，会有负责校招的 HR 讲一下全天的面试流程，不用记具体的时间，稍后会有 helper&facilitator 再提醒。

5. 群面

群面可以分成三部分，房间内有 1 位 par，2 位 ma，2 位 helper 和 1 位 facilitator

（一）破冰

其实就是自我介绍，但是有一个附加要求，就是要在自我介绍中融进墙上给的任一图片信息，时长1分钟左右，英文。（可以参考的方向：旅游、电影、礼物、健身...图片信息主要还是看自己对于图片的解读吧，直观来看就是前面那些）

（二）case1
我把case discussion分成两个部分，但其实是同一个case，只是形式和需要解决的问题不同。

Case1是6人小组内进行，reading 10mins，discussion 25mins，pre 10mins（pre全英文，每人要讲1.5分钟）。材料不太难，建议先看问题，然后再去reading。PwC的问题是很明确的，case最后单列了3小问（不像有些事务所是需要读了材料再去confirm到底要做什么）。一定要用白板！！（我们的facilitator给我们的tip，可以帮助小组及面试官在后续pre的时候抓住关键词。）全程讨论都要保持状态，因为helper、facilitator、面试官都会做记录（千万不要忽视helper&facilitator！！）。

Pre流程：A组先讲，B组后讲，A/B讲完后两组互相提问（Q&A 10mins）。

（三）case2
Case2是case1的扩展，在case1的内容上增加新信息及要求。

Case2在12人大组中进行，reading 5mins，discussion 20mins（前5分钟可以向facilitator提问，索取新的case相关信息），pre 10mins（中文，pre要求至少4人参加）。

关于索取新信息： facilitator手里有一个信封，里面的纸条上有额外信息，只有所问的问题是纸条上相关的，她才会把纸条给你，不会解答你的问题。这个部分蛮重要的吧，当时我们组提问很积极，但是只拿到了两个信息。其中一个是我拿到的，我当时的思路是看case要解决的问题是什么，遇到的最大的障碍需要什么信息去解决。Tip：拿到信息后，不要看完结束，在讨论开始前，向小组概括一下你拿到的信息中的重点。虽然也会给大家传阅，但是千万不要忘记概述，因为我觉得设置这一环节除了看你思考问题的全面性，还会看一下你的概述沟通能力吧（自我认为）。

关于pre：这部分我们小组因为时间不够，没有最终定下来谁去pre，所以这个环节有点垮，大家的都不是太主动。10分钟一定要用完，facilitator不会提前结束，没人pre就只能冷场了。前面因为我们没有分工好，所以pre的点比较松散。有一位组员后来针对别人的pre开始了类似discuss一样的反驳，这一点千万不要出现在pre。在Ma给反馈的时候，他特意提到了这个问题，说我们的pre后来有点discussion的趋势。

6. 单面
群面结束后，休息15mins，然后A组先进行par面，B组和2位Ma聊天。

单面设置是每人15mins，但是实际情况取决于Par的效率吧。我们组面试的特别快。问题比较常规，可以准备一下：小组表现、你在组内的角色、你的性格是缺点还是优点、还有就是一些简历上的实习、实践活动相关。没有问到专业的审计问题。

7. 午餐（虽然我在午饭前就面完了，但是还是紧张到没心情吃饭hhhh）

8. 下午 B 组 par 面，A 组和 Ma 聊天
这边有点注意点：聊天部分虽然说是不计入考评，但是不要敷衍或者忽视这个环节。面试当天小组内的工作人员应该都是一个项目组的，他们都可能会对你进行评价，影响你的 offer。所以这一环节要多参与，可以问问工作环境、CPA、给应届生的 tips、工作条线、面试相关等等等等你想了解的问题，其实就是混脸熟吧。不要长时间离场 or 玩手机。我们当天聊天的都坐在同一边了，所以后来 Ma 也会更多的关注我们那一边。

- 其他

1. 不要忽略 helper，facilitator，有机会也可以和他们聊天。
2. 不要让群面中自己出现的错误影响后面的面试（我当时就是 pre 的时候出了非常大的问题，后续 par 面的时候被问到了群面表现，在这边可以弥补）。
3. 做 problem-solver，万一出现突发状况可以主动点去解决。
4. 要表现出特别想进 PwC 的意愿。

最后，希望各位都能拿到心仪的 offer

3.17 10.27 sh 审计 superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230228-1-1.html

这是一篇凉经分享，楼主当天面试状态其差，在群面环节就没怎么说话表现得一塌糊涂，par 面也是回答的一塌糊涂...offer 没戏，但还是想写个面经来给后面的同学们一点参考，祝每一个后续面试的同学都能如愿拿到 pwc 的 offer！

- 早上 7 点半到达普华永道中心，现场一共 8 个大组，如果每个组人来齐的话那么每个组是 12 个人，分为 A/B 两个小组，报到直接拿自己的名牌别在胸口，名牌上就已经注明自己是 A 组还是 B 组，且组别后面的序号就是 par 面的顺序，比如说 A1 就是第一个进行 par 面的同学。先进入 11 楼的大会议室提交邮件里注明需要携带的材料原件和复印件，建议大家在面试前两天一定要把材料的原件和复印件准备好，现场不能复印哦！每个大组都有一个 helper 负责审核所有人的材料复印件和原件，此时大家坐下就是跟同组的小伙伴们一起聊天了解一下各自的背景和履历。
- 我们大组到了 12 个人，其中 11 人研究生，1 人本科生，不太记得所有人的学校，有几个同学是复旦、上财、港中文这样的，记不清了，总体感觉大家学校都很好且都是研究生，不过组里那位本科女生非常优秀，在面试环节表现很好（我觉得）。
- 8 点 40 左右 hr 上台在大会议室里开了 ppt 向大家介绍整个 superday 的流程，然后就是一大组被带进一个小一点的会议室进行上午的群面，会议室里坐着一位 par，两位 manager，进场就被分成 A/B 两组，每个人去选一张图片用于后续的自我介绍环节，此处每个图片只有一张所以如果有自己想要的记得快点下手。
- 整场都有一台电脑显示巨大的时间倒计时，所以无需自己控时；全场都有一位 helper 推进每个流程

- **破冰自我介绍**：每人 1min 结合选中的图片进行英文自我介绍，此处不限顺序，想先讲的同学就可以自告奋勇先来讲，举手示意即可，图片的内容都挺日常的，大家顺带着说几句提一下就好了，只是破冰环节，流畅性更重要，时间稍微超过 1min 了也还行；
- **第一轮群面**：阅读 10min，讨论 25min，英文 pre10min（要求每人参与且每人 1.5min 以上）。A/B 两组的 case 内容相同，选择不同，我们大组的 case 是有一家公司有转型的需求，为此想要收购，A 组的选择是收购公司 1，B 组的选择是收购公司 2，case 材料中有本公司的介绍，有公司 1 和公司 2 的介绍还有相关的图表；两个组的任务是先讲一下公司的现状，再阐述选择公司 1/公司 2 的理由、风险、具体收购计划。坦白来说 case 不难，篇幅也不算长，好多张大图表和几个公司的介绍加起来是 3 页 a4 纸差不多。图表和文字表达的内容也都挺简单精要的，就地分析即可。在这里我建议后面参加面试的同学，不要过分拘泥于用模型分析，然后为了模型里的点在材料里瞎找套进去，比如说在分析本公司现状的环节，其实只要把材料里的相关信息提炼一下，列出几点就可以了，没必要非要套 swot 这样的模型，很废时间且组员间总是有对该模型的点有异议的。case 给出的任务其实就已经是一个很清晰的框架了，小组在这一轮根据这个框架 pre 的时候分点讲清楚就可以了。我们小组就是在这里没有处理好，导致后面时间不够手忙脚乱，pre 的时候也是慌里慌张表现很差，对面的组就是按照任务里的框架提炼信息分点讲出来的，他们讲的很流畅很清晰，两组对比你懂得= =；
- **Q&A 环节 10min**：在上一轮的 pre 环节中一定要认真听对面组讲了什么，同时看材料中对面组的核心材料的那部分内容和数据，不过还是要以认真听为主，此时不可做记录，helper 会提醒要认真听。两组分别向对方提出问题帮助对方完善方案，注意这里的目的是向对方提问并且帮助对方完善方案，不是挑刺，所以态度要友善。在这个环节积极提问、积极回答都很加分，如果群面中说话较少的同学可以在这一轮多表现一点；
- **第二轮群面**：两个小组合并成一个大组，此时所有人都是队友了。有一个新的 case 材料，是对上轮材料的补充，1 页半 a4 左右，也是文字和图表穿插，有新任务。5min 读材料时间，25 分钟（记不清了）讨论时间，在最开始的 5min 可以向扮演管理层的 helper 通过提问的方式要更多的 case 相关的信息，不要问诸如成本多少、收益率多少之类的细节问题，没有答案的，要问公司战略、市场定位之类的大方向问题才可能有信息。我们组只尝试问了 3 个问题，其中一个女生要到了 1 个信息，然后我们组就没有再尝试提问了。这里表现的并不好，后面聊天发现别的组都起码要到了 2-4 个信息，建议后面参加面试的小伙伴在这个环节积极提问多多多多尝试充分利用前 5 分钟要到尽可能多的信息。讨论环节中我整体状态已经差到不行，几乎没有说话，12 个人坐在一起插话也挺乱的，大家还是积极参与比较好。最后需要推出起码 4 个人去做最后的 10min　　pre，可以用中文。组里有小伙伴提出让讨论时说话少的组员去做最后的 pre，是很好的行为，其实表现好坏在群面过程中的表达 par 和 m 们都已经看的很清楚了。
- 群面环节结束，所有人一起回到大会议厅。 A 直接开始按顺序进行 par 面，B 组跟两位 m 坐一起聊天提问，大概 1-1.5 小时左右；
- **par 面的问题**：
- 你觉得自己刚才的群面表现怎么样，哪里表现的好，哪里表现差？（说实话我觉得我自己这次群面没有表现的好的地方，所以也没怎么答）
- 你最近这段时间在学习生活遇到的挑战并且顺利解决的例子？
- 你不是学会计的为什么要来做审计？
- 你在其他四大实习过，觉得 pwc 和其他四大有什么差别？（我跟傻子一样在这里说了感觉 pwc 风格挺强硬的，真的感觉自己脑子进水了）
- 你在外地上大学，为什么想要到上海工作？
- 你遇到过的最大困难是什么？

- 你有什么问题要问我的？（我问了 par 对优秀的小朋友的要求是什么，par 说积极完成工作，快速学习能力强等，我问的不好，par 答的也都是大实话）
- **午饭环节**：自助餐，所有人坐在大会议厅那边吃饭，随便聊聊天
- 下午 B 组去 par 面，我们 A 组跟 m 聊天，大概 2 点半差不多结束我们就走了。
- **体会**：我当天状态很差，case 有点看不进去脑子好像也不怎么转，par 面回答也一塌糊涂，可能跟我前一天晚上只睡了 1.5 小时有很大关系，建议小伙伴们面试的前一天晚上要睡饱饱休息好！case 并不难，从每一句话里提炼信息即可，积极参与讨论，跟组员在开始就商量好大家都说话稍微大点儿声，不然 m 们可能是听不清的。现在一切都结束了，我坐在这里写这篇凉经感觉像做了一场梦，我对 pwc 一直也有一点执念，从大学到研究生参加过 4 场她的宣讲会，这样的结局收场是我三年前、两年前、一年前都没有想到过的，也许我真的配不上。
- 衷心祝愿接下来参加面试的小伙伴们都能顺利收到 pwc 的 offer，这真的是一家很好的公司，祝福你们！

3.18 SH 所 审计-Core assurance 投递到 Superday 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 21 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225856-1-1.html

LZ 这次被 PWC 的效率震惊了，LZ 是 13 号投的简历(对没错，赶在关闭的最后最后一天，心态妥妥的好)，14 号做的游戏测评(只做了 9650 分，所以感觉并不是非要刷到九千九一万分才行)，15 号就收到了 VI 面邮件，要求两天内做完，楼主本着一定要好好准备鸭的心态(其实是 16 号有事)决定最后一天再做,但万万没想到，HR 小哥哥 16 号下午给我来电话让我 16 号晚上之前就做完 Orz...而我回家都晚上 9 点了，还没开始准备 oh no!所以只能裸考了…其实问题很 general,大家在论坛里应该也能看到，LZ 因为之前有好好准备过宝洁八大问，还给自己每一段经历都做过梳理，所以感觉没准备直接说也 ok,就是摄像头对着自己看着自己的脸说有一丝丝尴尬，但后来小伙伴说可以关掉就不看自己的脸，但个人认为对着空白说更奇怪 anyway(我觉得梳理经历蛮重要的，之后面试也会有帮助，不论是哪里的面试。反正从主要职业，收获，挑战，反思，这四个方面都总结一遍，面试真的再也不怕问经历啦啦啦)。然后 LZ 在过程中卡掉了大概 3，4 次(这该死的网络，我要换光纤( ))不过大家放心，可以重新进，不会影响，不会算作弊，所以网络卡顿的各位不用慌张！虽然网很烂，但楼主赶在 12 点之前成功提交了，thanks GOD() 。第二天一早就接到一个四川的电话(因为 PWC 的 SDC 在成都，所以校招人资这一块通知很大部分在成都，所以大家一定不要看到是四川不是自己投递的地方，就错过电话呀，那太可惜了)，HR 小姐姐通知我 19 号到 SH 参加 Superday 问 OK 吗，我那个开心呀，当然 ok 呀，放下手机马上定了 18 号机票飞向 SH。
好了好了，废话不多说，19 号要求早上 8:15 就到 SH 的 PWC 中心，一整栋楼都是 PWC 的，好气派想拥有(TT) ，需要携带一些资料，毕业证，证件照，英语证明，学生证等，复印件原件都要，所以大家一定提前准备好呀，不然之后可能会让你补充就很麻烦。进去之后大家会先领取名，上面有自己的名字和分组(当天结束后这张名牌可以带走做纪念…actually 我觉得除非我进了，不然不想再看见这张纸 hhh,dbq 开个玩笑)。然后一个大报告厅里大家按照分组坐，我们当天感觉大概有九十多个人吧，黑压压的一片，恐怖如斯。不过坐到桌前呢，可以和同组的朋友们聊聊天，熟悉熟悉彼此，我觉得会很有利于之后的讨论(如果你这之前表现的就比较积极，其实后面讨论的时候，你的观点会更容易被接受，这是个人感觉哈)。后面就是收资料外加一个 HR 小姐姐对今天一天的流程介绍，可能弄完都 9 点半了吧。
然后激动人心的群面环节到来了，一个组会分成 AB 两方一方 6 个人，带进同一个教室，但分开坐两张桌。
Part1:自我介绍(他们称之为破冰)。时间一分钟，进门时会要求在一堆图片中选择一张，结合着介绍自己，大家应该都能在别的帖子看到有人分享图片内容，我就不分享了(而且走之前 HR 还强调了保密原则，我是乖孩子哈哈)，

但我可以所以下怎么准备吧，其实这部分不算分(据说)，但你说的好说的有趣，可以给面试官和小伙伴留下好印象我觉得也很重要。只有一分钟其实说不了什么，而且还要先介绍自己的学校专业啥的，图片准备的方向跟雅思口语差不多，大家可以提前想想喜欢吃啥，喜欢去哪儿玩儿，个人的才艺啥的，然后就进去抢卡，不用太紧张这块，LZ 手慢没抢到想好的，都是当场说的，一两句话就 Ok 了，大家别在这块准备费太多时间。

Part2:大家闻风丧胆的群面开始了。AB 组 case 相同，结论不同，10 分钟看题，25 分钟中文讨论，10 分钟英文 pre，在坐的评委有三个 Manager,一个 Par。本着不透题的原则我还是只给建议(其实透题也没啥用，去之前我也看了一些攻略，然而我们的题目并不一样)。我想说的是，大家一定要理清自己的思路(大家看到这里肯定说 MDZZ 我也知道啊哈哈)，我推荐大家可以去读一下<case in point>这本书，良心推荐，绝对能帮助大家解决很多战略层面思路不清的问题。然后，题目更偏向战略性，所以大家可以多去看看一些战略问题的 case，收购呀，进去新市场呀，开发新产业呀等等(这些不是我这次的题目哈，只是说最常见的类型，这些如果大家都准备过了，我觉得不只是 pwc，别的很多地方的群面也会思路清晰的)。最后，给大家的建议是一定要和谐，一定要大家都参与，不要太 aggresive，这会影响整个组的状态，大家分都不会高。不一定要做最能说的人，一定要做思路最清楚的人，适当打个总结，展现一下自己的逻辑就很棒。讨论完了之后每个人都要 pre，必须的英文 pre，一人至少说 1.5 分钟，所以对时间把控很重要，不用代表，现场有电脑倒计时可以看，建议大家说的时候都看着点儿时间不然后面的同学可能不够时间说。

Part3:互相 Challenge 环节。AB 两组针对对方的 pre 提问，并回答,全程 10 分钟。全程可用中文(当然英语好的同学非要用英语也可以，然而我们组很和谐，大家都中文表达了)。这个环节关键在于别冷场，一定要积极回答对方问题，如果实在不知道怎么答，可以再问一遍，同学能不能再复述一下你的问题(心机的给自己争取更多时间思考哈哈)。总之积极参与吧，不然一直沉默你的存在感就会很低。

Part3：获取补充材料(讨论前 5 分钟可以向评审团提问要资料)，大组讨论 20 分钟(好像是 20 分钟左右有点忘了)，10 分钟 pre again。个人建议是想要资料，一定要站在大方向去问，材料都是针对产品，行业等比较宽泛的信息，别死扣细节会啥都要不到的，哈哈我只能言尽于此了 。讨论的话是两组合并在一起中文讨论，12 个人，一定要思路清晰 again,不然很可以说不上话，或者乱说话。人多其实还蛮挑战的。这一部分的 pre 可以用中文，派 4 个人以上上去讲就行了。个人感觉这个时候对于评审团打分已经不太重要了…所以看个人吧，当然如果你说的超级好，那还是加印象分的。

到此，紧张激烈的群面环节就结束了。

接下来 A 组将进行 par 面，B 组就在签到的报告厅里跟 manager 们聊天。这部分都是中文聊天啦，随便聊，就问问问题，开开玩笑就好了，轻松愉快(σ)σ。等 A 组面完了，大家就可以一起吃午饭了，自助餐，味道不错，还有水果蛋糕饮料提供(然而我问了 manager 是不是公司食堂都这样，M 说我想多了，平时在公司都是自己解决的，附近吃的还贵得很，oh no)。下午能就换 B 组 par 面，A 组聊天啦。

说一下 Par 面吧，一人 15 分钟。楼主反正全程中文的，当天在场的 par 感觉也都是中国人，所以大家不用紧张。问题的话，我的建议很 VI 面一样，请大家熟悉自己的简历，熟悉自己的实习，反正 LZ 没有遇到专业问题，但 LZ 的同组的同学有遇到呢，反正我的意见是，关于实习呀啥的问到就自己多说，这样被 par 问到专业问题的概率就小啦，因为一共就 15 分钟，par 也在卡时间的哈哈哈

Anyway,par 面完填个反馈表就结束了，出来都 3 点半了，还是挺快的。总之，LZ 祝大家好运，不要着急，HR 说面试要排到 11 月都还有，所以没收到的小伙伴耐心等待吧，该来的总会来的！！Fighting!!

最后求 OFFER 呀，求 OFFER (TT)

3.19 10.31 PWC 广州审计 offer 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 1 日

地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231922-1-1.html

一、个人背景

首先个人背景，广东某双非语言类高校本科（等于直接报校名了），绩点专业前 10，英语专八，雅思 7，gre325+，已毕业，在某内资咨询全职工作两个月干不下去了跑路重新秋招，实习的话基本都是和审计无关的水实习。其他四大的情况，安永以我毕业时间为由拒绝给我 ot，德勤群面挂掉（我对广州德勤印象极差，没有受到起码的尊重，在隔壁一篇帖子有写过），然后 kp 面完了 par,如无意外也会有 offer，最后就是 PWC 的 offer,啊啊啊我爱 PWC，superday 体验太好了，我要为 PWC 卖命！

二、时间线

8.22 gba → 9.29 vi → 10.24 superday → 10.31 offer
我们小组目前是 8 进 4

三、面试过程

video interview 的话没什么好说的，问题都在那里，自己琢磨琢磨理理思路和经历直接上就 ok。
重点说说 superday 的群面，案例就不说了，其他帖子都有很详细的整理。我们小组的气氛非常和谐，没有明显的 leader，大家基本都有在为团队出谋划策做贡献。首先是 8 个人分成 AB 两个小组，每组都分到一个案例材料，这个案例材料本身是一样的，但是 A 组和 B 组被要求分析讨论不同的举措。最后分别进行英语 10 分钟 pre，这时候一定要仔细听对方的 pre，因为之后有个环节是让你就对方的 pre 去问问题。在此之后两组合成一个小组，然后给你新的补充材料，让你阅读然后继续讨论，在阅读时间内有五分钟的时间是可以向经理提问获取材料中没有的信息的，最后要选出四个人进行中英皆可的 pre。

单面的问题：

感觉面试的重点还是关心你在群面中的贡献度，你的团队合作能力，一直都是经理在问，par 基本都在听，不太问问题，我们组的其他人也是。
1、评价群面表现
2、介绍一下你的专业
3、你的实习跟审计不相关，如何解释
4、问问项目活动经历，如何处理矛盾，有无遇到困难
5、因为我很多当 leader 的项目经历，经理就问了我有没有不是 leader 的团队合作经历，就非常关心我是不是一个好的团队合作者。
6、一些情景问题，同事一直在埋头做自己的事情，不太参与团队，如何交流？自己有个很好的方案，经理不同意怎么办？
剩下的就是一些比较 personal 的问题，没什么参考性了。如我所说，重点就是关心你是不是一个 good team player。所以面试的时候一定要用事例去佐证强调自己的团队合作能力。

四、个人经验

1、不要刻意去当 leader，你要做的是个推进者，为团队去考虑，你所做的一切都应该是为了团队，但是也要注意表现自己，不要太多话就好。这点我教训惨痛，之前面德勤我就是气场太强群面被刷，经理面都么的，当然我对广州德勤所审计意见很大，我觉得这是他们的问题，好多朋友都受到了不公平待遇，跑题了啊哈哈哈哈。

2、一般情况下在 pre 的时候都可以优先去做最后上台的那个人，因为一般情况下都会留很多时间，OK，这时候我们就可以表演了，说完自己的 part 之后可以直接来一段 summary，总结小组的框架思路，顺便感谢队友感谢面试官，感谢普华永道，感谢 CCTV，感谢祖国（划掉），在这里可以很好地表现自己，展现自己的英语能力和口才以及演讲技巧，要合理运用肢体语言和语音语调，展示出一个 confident and passionate 的形象，不过也不要太过哈哈哈。

3、在校招的时候抓住自己心仪的公司的一切活动机会，你要相信机会真的是会眷顾努力的人的。我 superday 面试的 par 就是我之前去参加 pwc day 时见到的一位 par，我们在 pwc day 结束最后还聊了很久，我当时还要给他看我的简历，被他拒绝了，说以后有机会再看，没想到 superday 就遇上了，中午吃饭的时候我提醒了他之后他连声说真是有缘分。我不能说这个小插曲会增加我拿到 offer 的几率，但是肯定会让 par 对你好感大增。

4、superday 中午有一个吃饭环节，这个环节官方说是不计分的，但是你要想想看，面试你的经理和 par 都坐在一起，这个时候一定要跟他们多聊天，找找话题，展现你的 networking 能力，也会是一个加分项。

5、成绩好对四大是一个非常非常大的加分项，不管我是之前面 EY, KP 还是 PWC,面试官都会提到说我成绩很好这一点，所以我觉得是一个关键点，成绩好的同学简历上要突出自己的成绩，同时面试的时候也要强调自己出色的学习能力。

五、总结

之前一直看论坛，帮到我很多，希望能够回报一下之后求职的朋友们，之后 kp 如果收到 offer 也会再开一篇帖子的，希望大家都能拿到心仪的 offer。
念念不忘，必有回响。这八个字送给诸君，还望共勉。

3.20 sz 审计 superday 分享，已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232956-1-1.html

1107 更新：今天收到 offer 了，我历时整整 6 个月的秋招终于上岸了！谢谢应届生！

时间线：0912 申请，1002 完成 vi，1031superday。
面试过程：（所有有时间限制的环节都有投影在幕布上的计时器）

1、上午 8：30 要到现场。我八点到楼下的时候已经很多同学在排队等候了。
有好几个组的人，helper 叫名字，领着大家去各自的组的房间，按提前安排好的编号坐好。
（1）不久之后 par 到了，他自我介绍了一下，非常可爱!! 发自肺腑的可爱!! 然后 sm 迟到了一会儿，也自我介绍了一下。接着开始抽照片。我是 a6，最后一个抽的，没得选哈哈哈哈哈。结合照片做 1 分钟的英文自我介绍，从 b6-b1-a1-a6。b6 有 1 分钟的准备时间。我抽到电影，于是介绍了自己喜欢的电影，说到电影名字的时候 par 突然笑了，我看了一下幕布上的计时器，还剩下 12 秒，于是很紧张地说完了，par 在我说完后又笑了一下，估计是我局促不安的表现让他觉得有点 funny?
（2）ab 分开讨论：开始看案例，10min3 面纸的案例，时间充足。但我自我介绍的紧张劲还没消失，看不太下。这是最后一个自我介绍的劣势。
然后开始讨论（几分钟我忘了），我们都离开了座位，站成一圈讨论，par 和 sm 会在后面听。计时快结束的时候 ab 组都把自己的讨论结果写在了 flipboard 上。
然后两组分别展示，每个人都要展示，个人展示最好不少于 1.5min。
展示完 ab 两组互相提问。15min。

（3）ab 合并讨论：发新的材料，5min 阅读，时间依旧充足。接着开始讨论（几分钟我忘了），前 5 分钟可以向董事长（helper cos 的董事长）提问。讨论快结束的时候大家到黑板上去写，人特别多，我去了之后没有容身之处，于是又回到座位。此时留在座位上的都是和我一样比较安静的同学。最后我旁边一个比较耀眼的同学也下来了，没有去 pre。选出不少于 4 个人去 pre。pre 完之后还剩下时间，大家坐在座位上用英语补充。
（4）到其他房间等待。过了一会儿 a 组开始 par 面，我是 a6 最后一个。我们 11 个人在房间里（还有很多其他组的同学），一边等着去 par 面的同学回来，一边和正式员工们聊天。气氛很好，真是美好又开心的一个环节。
2、我是早上最后一个 par 面的，回来的时候大家刚好在拆饭盒！过了一会儿 par 和 sm 也都过来一起吃饭。
回顾一下我 par 面的过程：一进门 par 就说我早就知道你是最后一个 par 面的。跑那么远去读书，中间还去交换，横跨了中国整个东西南北，你是哪里人？昨天从外地赶过来的吗？面过了哪家？
sm：有什么问题想问的？
3、吃完饭休息一阵子，b 组开始 par 面，sm 和 helpers 和我们聊天。b 组 par 面结束后我们散场。

总结：
网申：今年秋招 pwc 说 18 届的也可以投，dtt、kpmg19 届可投。但是我在面试的时候反而发现 pwc 没有一个往届生，dtt 和 kp 都有往届生（kp 我们组至少有 2 个）。也可能只是我 superday 的那一组没有往届生。
自我介绍：不要紧张不要紧张不要紧张！
案例阅读：读快点。
小组讨论：这个比较迷，dtt 我们组讨论得很乱但是全进，kp 也是很乱目前整个小组还无消息；pwc 挺好，大家真的优秀，不愧是第一大所挑选出来的佼佼者。群面看缘分吧，我现在一个 offer 都没有，绝望到死心了。你提出子自认为很好的 idea，队员不一定会认同，这时难免怀疑自己；你提出留出时间准备 pre，队员可能觉得是浪费时间，应该赶紧开始讨论（？我到现在还是觉得应该先留出准备 pre 的时间，pwc 的队友也是这样认为的，但结果是当场否认这个观点的队友拿到德勤 offer 了。所以其实你提出什么观点、说话的具体内容或许不重要，不必太纠结这些细节，其实面试官也不是全程都在听大家讲话的；重要的是气场，这里的气场不是指哆哆逼人，是指类似气质的东西。面试结束后谁会记得你说了什么呢？但是肯定会记得你的气场、举止。），etc.总之不管你之前准备得再充足，都会有意料之外的事情发生，太那个了。随缘就好。
单面：做自己就好了。我到现在已经很佛了。每天都很抑郁。秋招什么时候结束呢？我五月份开始投早鸟简历，结果战线拉到现在，唉。。。

3.21 2019 LEAP Day PwC 广州所 回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 7 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2202787-1-1.html

2019 LEAP Day 回顾

刚刚从 LEAP Day 回来，热乎乎的面筋。回来的路上也一直在想这个事儿。想了下还是复盘一下，给自己一个好的交代。我在这儿分享一下，给后来人一些经验。不过注意，主要是吸取经验和教训，内容只是帮助理解思路，并不会一样的。相信你们会有一个很棒的 LEAP Day。
目录：
一、组员交流+暖场活动
二、游戏实战与复盘
三、怎么准备
四、收获与感想

一、组员交流+暖场活动【组员交流】

重新发起后 LEAP Day 的形式是游戏，大概三小时左右。不涉及专业知识。时间是下午 1:30-6:00，所以大家一定睡好觉，白天可以喝茶或者咖啡来提神。一开始会先有 30min 的签到时间和交流时间，大家都来的很早。一个学校的同学坐一起，10 人一组。这里大家可以随意聊了，主要是暖场增进感情，方便合作。我们这组主要说了一下自己的兴趣爱好，社团等。发现大家都是很爱运动～但是后面其实是有一点尴尬没说啥，而且有两个同学在快开始前才来，所以和大家没什么交流，这样可能会导致自己比较紧张，也可能会导致团队缺乏默契。

建议

1 保证充足睡眠，可以喝咖啡或茶提神，提前到，和大家熟悉。

1 提前上好厕所，过程中没时间出去的。

1 可以提前想一想自己有意思的特点或经历，增加大家对自己的印象，也让大家能热络起来。或者可以聊学校最近的一些趣事，或者热闻～

1 其实可以说一下一会合作的细节，比如大家要有团队意识，明确目标，分工明确，把握时间，按框架讨论等等。彼此心里有个谱还是好的。

1 这里可以聊到在听规则的时候大家就要搭框架了，如果是决策类的游戏，可以考虑这些东西：资源有什么？决策要做哪些？重要条件有哪些？决策的影响因素有哪些？它们的权重是怎么样的？决策的备选方案有哪些？有什么优缺点？我们可以做什么减少不确定性，增加信息？是否可以合作？

1 也可以聊一下之前有没有参加过群面啊，或者对一个事件的看法之类，看看谁思路比较好～

【暖场活动】

一开始有 HR 们的讲话，大概介绍了一下 PwC，在现场问了一个问题，PwC 在中国有哪些分所？但是没有同学答全。有 22 家分所~其实这些官网就有的，大家都可以提前看一看，多了解一下 PwC。历史啊,新闻啊,都可以看。接着校园团队重申 LEAP 的含义:L forlearn, E for explore,A for advance, P for PwC，再展示了 PwC 选拔人才的五个维度：Whole Leadership, Business acumen, Technical capabilities,Relationships, Global acumen，可以多培养自己这几方面的能力。校园团队告诉大家是从 8300 个人中挑选了 170 个人来到 LEAP Day，感觉是非常幸运了。大家讲话都非常有热情，也很和善，所以很能调动气氛，也是这时候我觉得加入 PwC 生活会非常精彩。

游戏的主题是狩猎世界，一开始有一个暖场活动～主持人鳄鱼哥带大家围成一个圈子，旁边必须是自己不认识的同学这样子。主持人喊“准备狩猎”大家喊“时刻准备着”。接着就是主持人指向一边，然后一个同学开始喊“一个人的狩猎”，右手边的同学开始喊“两个人的狩猎”，“三个人的狩猎”轮下去～出错的同学表演节目，有个男生唱了歌。大家参与度都很高，气氛非常愉快，鳄鱼哥还说想把这次活动办成相亲会 hh。

建议

1 提前了解 PwC 的各个方面~喜欢它当然是会自然地想要了解更多！

1 好好听一下介绍，可以了解到 PwC 的很多信息，比如选人维度，也可以有针对性的改进自己。

1 从暖场活动开始，全身心地投入到游戏中去，也去享受这个过程。

1 大家可以提前准备一个才艺？这个是 optional，能展示自己当然是好的啦，说不定有用处，也可以很好的拉近自己和小伙伴们的距离。

二、游戏实战与复盘【组名、队长、目标、组织文化】

接下来就是正式的游戏啦！先让各组在**十分钟**内推选一个酋长和大长老，其实就是队长和副队长。前者决策，去交易台交我们的数字。后者辅助记录信息，并且帮忙制定讨论机制。每组还应该想出自己的组名，目标，组织文化（用一种形式表演给大家看）。

这里其实我们组开始讨论就很混乱了？一开始我们没有选队长，而且先开始头脑想组织名字，目标什么的。大家点子多是好事，但是这样的问题其实就是讨论太没有章法了，想到什么说什么，导致

最终时间很赶。急忙推选正副队长，这里其实没有人跳正队长，估计是大家听说 PwC 不喜欢 aggressive 的人，而是要做好一个 supporter。所以场面一度有些尴尬，最后一个男生说就选一个小姐姐吧。这里其实我觉得如果没人跳自己是可以跳的，所以我觉得我不够勇敢。（但如果真的表达能力不行的童鞋还是算了），另一个就是可以谁离交易台近就谁当。因为其实 leader 是由讨论中的表现来决定的。

然后就是各组展示自己的队名，文化什么的。这里我们真的表现的很仓促，主要是前面时间把控真的很不好，浪费很多时间在组名、目标和选举上，文化想的很临时，甚至有几个同学都没有听清确定好的文化是什么。这里说一下觉得比较有创意的一个小组，队名是 Disco，D forDiverse, I for Inclusive, S for survive, Co for cooperation, 然后他们的展示就是拍桌子，唱“We are~ We are~ Disco,Disco”很有气氛。

其实**这里的重点**只是讨论机制的建立和初次合作，组织文化可以展现这个队的风貌，为自己增添一些气势。因为还没有公布规则所以暂时没有办法定很细的目标。

建议

l 10min 一定要提前规划，这时候不要直接开始讨论，而是先规划。如：2min 用来选举正副队长，确认讨论机制（如先解构问题，搭建框架，再根据新的变动补充信息，层层推进，最后留时间来总结决策）。2min 组名+目标（不需要很长），5min 文化，1min 总结，保证所有人都知道我们决定好的东西。

l 有团队意识，团队默契从这次讨论开始，自己不要没想好就说一大堆，同时也要注意倾听别人的发言，可以做笔记，可以对别人的发言表达看法，或补充。

l 没有人跳队长的时候勇敢一点啊！其实没有那么多条条框框说 leader 就一定不行，只要你有在为团队做贡献，带领大家解决问题就很好。而且这里只是一个名义上的队长，并不代表讨论过程中的 leader。主动一点可以为团队节省时间，并且可以很自然的倒逼自己多提供一些观点。

【规则介绍】

下面就是很长一段时间的规则介绍。大家会发到一张纸，酋长领物资。可以赶紧数一下。有问题可以举手。**大家可以有条理的做好笔记，快速理解题意，并且开始思考讨论的框架了。**比如：资源有什么？决策要做哪些？限制条件有哪些？决策的影响因素有哪些？它们的权重是怎么样的？决策的备选方案有哪些？有什么优缺点？我们可以做什么减少不确定性，增加信息？是否可以合作？

1. 每个部落的物资是 18 块桥板，190 个狩猎数，29 个放生数，一张信息表（记录）。我们的生存数字是 69。
2. 六个部落一起去山里狩猎，狩猎 7 年，所以有 7 轮。每个部落有自己的最低生存数，满足这个数才能活下来。最后的评分是根据（狩猎数-放生数-生存数）。这里存在一个运气问题，因为每个组的生存数不一样的，可能 20 可能 100。每年要搭桥才能去山里，每个部落出一些板子，至少 12 块板子才可以通过。每次板子不退回，而且即使桥没搭成（数字小于 12），也不退板子。
3. 山里最初有 100 只动物，每个部落决定自己今年狩猎多少只，放生多少只，放生数要小于狩猎数。
4. 第一年狩猎完毕剩下的数量为 M，放生 N 只。他们会繁殖，变到第二年可狩猎总数就是（M*2+N*3）注意，这个数总体是没有限制的。但是 M 会有限制，处于 20-100 之间。即不够 20 自动补齐，多 100 会变成 100。
5. 如果狩猎总数（每组的数字加起来）超过了今年的可狩猎数，那么狩猎数最大的组会受到惩罚，数字清零。如果两组数字相同怎么办？1）先比较之前各年的桥板贡献数，每年贡献多的队得一分。各年加起来比积分。少的惩罚，狩猎数清零。（比如现在是第四轮超了，那就比第 1.2.3 轮分别的桥板数。大的计 1 分，累计分数比较）2）如果前面的相同，才进入到第二轮比较，即过去每年的放生数比较。累计积分，少的惩罚。3）如果再相同，比较前面几年的桥板数总和。但不包括今年的。

6. 第 3 5 7 年有额外的奖励，就是狩猎数翻倍。（倍数不知道）这里奖励给狩猎数最多的队，所以就是看谁胆大，但是注意总数是不可以爆掉的！如果两个队数量一样，那么仍然按上面的三级顺序比较，每年桥板贡献多的拿，每年放生多的拿，桥板总数多的拿。
7. 组间交流:组间可以谈判，交流意见。但是必须是全组人都在的情况下。但是也可以拒绝说不方便。组间是可以赠送猎物数的。

每轮讨论有 8/5 分钟。第一轮，第三轮，第七轮前有 8 分钟。（如果没记错）
这里我们就直接开始讨论，定第一轮的目标了。但是事实是到后面还有同学并不清楚规则/理解有偏差。

【讨论过程反思】

第一轮的时候，其实应该要跳出来说我们先定一个**目标**，再**解构问题和搭框架**，再进行**角色分工**。有规划的行动能让我们有条不紊，而角色分工可以让大家都发挥自己的力量，防止有人边缘化。也可以更关注细节，角度多，可以不用重复思考到一样的东西。
这里要**规划时间，确定议事流程**，并且有人盯着时间，在到点前 30s,15s 进行提醒。在前这一部分我觉得 1min 定目标，3min 解构问题与搭建框架，分配角色。3.5min 按框架讨论。30s 敲定最后的决策，备选方案投票，再准备好物资交上去，不要急急忙忙。

制定目标

这里应该先定一个清晰的目标，要具体到数字，比如 80。但是我们只是很空泛的说要活下来，尽量高分就好了。这里 80 决定我们肯定是要冲奖励的，所以应该具体到冲哪一轮的奖励？比如第三轮，如果冲不到就再第五轮。第七轮很难冲，因为可能一开始大家都会拼桥板数，到后面很有可能桥板数不够了。一个清晰的目标决定着我们前面的行动都是在做铺垫，而并不是短视。

解构问题+搭建框架

我们这里的主要问题/矛盾/博弈的点在于:
1. 每轮里我们需要做的决策有三个，桥板数，狩猎数，放生数。我们仅有的资源是：18 个桥板，190 个捕猎数，29 个放生数。
2. 决策的影响因素：

l 影响桥板数的因素：要不要搭成桥？决定第三轮 PK 时是否有优势？（但出现相同数量的几率不会很大）
l 影响捕猎数：我们的生存目标高；大家都会取在平均数附近，因为如果留到第二轮就是(x*2/6)，还不如第一轮拿到；捕猎数不能太高怕自己爆掉；在 PK 轮捕猎数慎重考虑。
l 影响放生数：在 PK 轮有优势，但没有桥板的优势大；第二年可捕数量多一点，数字大可能性更多。
l 外部因素：对手的想法不知道，大家的决策共同影响着整个游戏的走向。

关于冲奖励时数量相同的队伍比较方法应该再次确认，后面大家绕进去很多次。其实就是只看奖励年前面的桥板数和放生数，不看当年。而是比较是有次序的，这决定了影响因素的权重。
3. 决策的可能性：

l 桥板数出 0 1 2 3 4 5

如果总数>12，3/4/5 是有优势的，到后面大家可能都会拼桥板。但不能出太多次的 4/5，否则有可能第六年过不去；如果总数＜12，大家都去不了那就不能损失太多了。

l 狩猎数出平均数浮动 1-3 个单位。
l 放生数出 0 1 2 3，再多可能超 29。
l 获得外部信息：与别的组沟通，了解他们的桥板数、底线、捕猎数等等，不用问的很具体，比如底线可以说是偏向 20 还是 100？捕猎数是要冲还是稳？
l 我们还可以尝试与其他组合作，通过赠送的方式实现双赢，即一方帮助一方，两方共同分享利益。找到第一/第二有优势的组一起谈。

1 最好的情况是别人爆掉，我们排第二，拿奖励的同时下一年可捕猎数不会太少。

1 如果怎么弄都不行，要不大家都不出桥板？（但是对于底线高的我们来说，这样不太有利…）

可以画出框架图，以后讨论按这个来。

基本的该注意的点和我复盘的思路都在上面，我觉得这个一下子想到确实很难，一是可以平时多锻炼自己的思维能力，做做案例，看看分析方法，如麦肯锡金字塔原理。另一个就是先提出基本框架，画出框架图之后，再慢慢补充，尽力就好。但是一定要引导组员有逻辑的分析，不要乱，不要小团体，不要个人拍板。所以规划又是很重要的了。

分工与议事流程

我们有 5 个对手，所以可以每两个人观察一个对手，观察他们出的桥板数、捕猎数（与均值标胶）、放生数，分析在 PK 时我们对比他们是否有优势？站在他们的角度思考，帮他们分析对手，预测他们在这一步会做出怎样的行动。再观察整体局势，各数据存量等，并推演一下后两轮可能出现的情况。

如果是 5min 的讨论可以：4min 按框架讨论，按决策点和影响因素一步步来。同时派三个队员出去了解情况，如桥板数、生存底线等等。最后 1min 做决策。紧扣目标——冲奖励。

重大缺点总结

1. 没有明确的目标，这导致我们第一轮就比较短视，没有为后面做好铺垫。
2. 无解构问题+框架搭建，大家都是上来就开始说自己的想法，直接开始预测对手的想法。这样子思路会比较狭窄，考虑的方面可能并不是那么多。并且，有时候一些同学连规则都不是很清楚（前面我们没有再次确定）
3. 并没有细致分工，而是大家自己思考，所以大家想的都差不多，有时候会重复说一个东西。而且并没有专门到和每一个组的比较，这导致后面做决策的时候是谁看到哪个组就说哪个组，并没有全部考虑进去，这也是我们在第五轮忽略了第五组的直接原因。
4. 无议事流程，无时间提醒。这导致虽然有盯着时间，可是却在最后 30min 焦急的拍板出方案，缺少规划，嘴上说着把握时间也是无能为力的。并且这样很多人都想同时发言，很没有秩序。
5. 缺少与外界交流，因为没有解构问题和分工，所以我们自己做决策特别慢，经常别的组过来我们这边要交流，但我们都回绝了。这也导致我们只是能猜测对手的想法而已。沟通也许可以知道对手的意愿，是比较激进还是保守，底线高不高。并且沟通的过程可以劝说他们多放生，增添他们的优势。这也为后面提供更多的可捕猎物。

【实战过程】

这里有张记录表~但文件太大传不上呀= =

第一轮:大家都基本取了平均数 16 的附近。我们也猜测是这样。这一轮其实我们还有很多点没有意识到，比如没确定第三轮要冲奖励，没意识到影响因素。所以我们就出了一个桥板。其他组基本都 2 个，所以这一轮有一点劣势。但是放生的人只有两个组，各放两个。

第二轮:还是平均数 7 左右徘徊，但是大家都比较保守，5/6 的。这一轮第三组很明显开始拼桥板。

到第三轮:我们觉得自己其实没优势，我们觉得第三组肯定会拼奖励。（第二轮桥板太多）那我们的桥板是比不过的，我们劣势。所以我们就只出了 0 个桥板。

后来三个组都没有出，仔细想一下，估计是他们考虑到和其他组 PK，自己没优势吧。比如第三组其实桥板积分差不多，（第一轮没优势）但是放生太少了。（比如和第二组比）2、5 组应该也是同样的的道理，觉得自己都不是最有优势的那个。这里 tricky 的点在于其实没有谁是绝对优势的，另一个原因是即使翻倍，数量也并不是很多。所以大家都放弃了。

第四轮:我们出了 5 个桥板，想冲第五轮。2、3、4 组也是。

第五轮:这里厮杀很激烈。这一轮其实就桥板而言，所有的组都不如第三组了。而第三组面临的困境是怕自己爆掉，所以它肯定是不敢出太高。我们组想到的想法就是其他组要拼，只能是两两合作，一个出 1，另外一个出大于平均数 10 的数。我们找到了愿意合作的第四组。但是这一轮我们败了，

因为第五组和我们一样的想法，虽然他们找第二组合作没成功，但他们出了 13，而我们出了 16..于是我们爆了…总数超了。可以说非常惊险了。其实即使我们出 13，我们也比第五组有优势。因为前面放生多一点。其实到这里我们发现第五组并没有和大家拼桥板，而是在数字上有考量，他们正是期望别的组爆掉，自己拿奖励，一举两得。

第六轮：这里基本就放弃挣扎了。因为前面该拼桥板的时候都拼了，后面拼不过。

第七轮：即使第七轮奖励很多，但是全场剩下 13 个桥板，而第五组拿了 3 个，他们就没有出，所以大家都没有狩猎。

这里有个插曲，第五轮结束了第五组过来问我们的生存底线是高还是低，我们诚实的说了是中间数。后来我们觉得应该说“我们的生存底线很低，我们早就满足了”。这样第五组可能会参与进第七轮。还有就是好几个小组找我们，让我们出两个人一起谈。（其实我们之前是没有想到可以这样）我们回绝了，其实主要还是我们之前没规划好，手忙脚乱自己的都没谈好。所以还是可以专门分人出去谈判呀～

【决策反思】

1 这里大家都有个误区，就是拼桥板。其实并没有这么简单，在争夺奖励的时候，最有挑战性的是捕猎数，而数量相同的情况并不是一定出现的。所以在前面拼桥板太厉害，导致第七轮数量非常少，命运都掌握在第五组手里。

1 大家放生数基本都不多，这样导致可捕猎数越来越少，如果没有第三轮的不狩猎，后面的数字肯定会很小，即使翻倍也没有什么意思。我们在一二轮多放生给自己留个底还是可以的。

1 和第四组合作，这里面存在很高的风险，但这是一个很好的 idea。只是我们没有去外面了解信息，所以我们的数字开高了。

1 不了解对手的生存底线在什么区间，也就不知道对方会激进还是稳住。

1 如何让对手爆掉，自己拿奖励，这个是最考验的地方。

胜利者经验

回顾一下第五组的策略，如他们自己说的一样，是稳中求进的。

第一轮出 2 个板，15 狩猎。就是猜大多数组出 2，起码不会太劣势。第二轮出 3 其实是想占优，但没有想到有 4 的出现。所以他们第三轮也决定不贡献，而且可能他们猜到大家都不会贡献。（要站在每个队的角度去分别思考）

到第四轮就出了 2 个板，让我们去厮杀。把板留到最后抽底。但是第五轮，他们可能猜到我们这样做，所以是期待我们爆掉，自己收利。

【复盘展示】

最后每组有 5min 的复盘时间，画在白纸上，最后有 1min 和大家展示。这里我们组仍然是没有什么规划，想到什么说什么。一度在画心脏波动图上面说了很久。可能这时候大家也已经放松下来，但是我觉得这时候还不是放松的时候！后来我提议说写一下优缺点吧，我们两个女生在下面写了一些。剩下的有几个同学就并没有很参与。因为仍然没有规划，加上大家基本放松了，又是 30min 的时候还没有画完，我们组长焦急的拍了白板说赶紧啊！这里是有点上火了，但我感觉最好还是不要这样，还是要比较淡定。到了展示的时候我们超时没有说完，草草结束。所以说提前规划真的非常重要！这样自己心理也有谱啊不会太慌乱。

这里第五组其实讲的很好，总结了自己组的战略，有几个点很好就是：团队精神，保证每个人参与；与外界沟通，敏锐地察觉市场信息。这里只有他们组说了感谢队友，感谢 LEAPer，感谢校园组团队，感谢鳄鱼老师等等，确实应该做到这样有礼有节。

三、怎么准备

1. 重要的是讨论过程中你的表现，即使最后 fail 了，但不会就此否决整个组。冷静面对，积极思考，处理危机和矛盾，带领大家走出困境是很亮点的。

2. 一定要有逻辑，提议先定目标框架 分工啊，留时间总结决策，不要混乱的讨论。这个也可以在开始之前就讲一下~
3. 要有团队精神，不要太急于表现自己。说话不要太快太大声，会有压迫感，自己也容易出错。不要打断别人说话。另外，自我介绍的时候就记住他们的名字，或者顺时针标个号。在讨论过程中记下他们说了什么，然后可以对他们观点有所补充，比如“我挺赞同刚才 xx 说的 xx，我认为还可以考虑这些……”这样才不会自说自话。
4. 对自己定位清晰，好的 time keeper 应该促进分工，提醒时间，提醒大家 move 到下一个阶段。好的 notetaker 要记录重要观点，阶段性总结，提出补充，帮助推进。好的 leader 应该要有清晰的讨论框架，并且能及时发现大家有没有跑偏，或者是不是在纠结一个东西，带领大家有序讨论，把问题纵向推进。好的 contributor 则是发现不同的角度，或者意识到别人说的话是没逻辑的。
5. 不管有没有好的想法，都要说话。千万不要自己想，参与讨论很重要。但是也不要心急瞎说，一是浪费时间，二是让人觉得没逻辑。
6. 如果插不上话或者没有新思路，可以听别人说，做好笔记，然后适当补充或做总结。或提醒大家时间，或提醒大家不要过分纠结。慢慢推进过程中应该就会有很多想法了。
7. 准备一个多方面的自我介绍，可以和大家聊的起来的。也可以关注一下最近的段子啦，地方/学校新闻～
8. 多多练习，多参加模拟面试，多分析案例，学一些分析方法。可以看一些管理学的书或者其他不涉及专业知识的群面 case。也可以参加辩论社、演讲活动、模联会议等。其实思维的锻炼是贯穿在生活当中的，比如看到一则新闻，有什么想法？学习中遇到一个问题，应该怎么解决？工作中要完成一个任务，想一想有什么更好的方法？在小组讨论中，可以思考哪些方面的问题，获取哪些资源或帮助？与团队有冲突，怎么解决？
9. 面试考察的东西是多角度的：思维能力、逻辑能力、团队协作、沟通能力、应变能力、心态、性格等等，在平时可以多走出去看看，参加一些活动，多注意培养自己这些能力。
10. 结合 PwC 的选人标准来查找自己的不足，培养自己~
Whole Leadership：项目/活动中积极主动地去思考问题，帮助团队解决一些问题，或者提供一些新思路，引领大家去做。
Business acumen：提升自己的观察力，如观察景色可以看到有多少东西。还可以看一些商业方面的书籍来提升自己的商业思维。举个例子，看到北京雾霾很重，大多数人的想法就是抱怨北京空气质量太差了，可是商人的思维却是，贩卖罐装绿色空气，把它变成一个商机。
Technical capabilities：好好学习专业知识，理解书本上的知识点，并通过实践活动更深刻地理解它。同时可以想想怎么提升自己的核心竞争力?是外语吗？是计算机吗？还是写作?
Relationships：在组织内主动和别人交流沟通，也可以看一些沟通力的书籍帮助自己提升沟通能力，如《非暴力沟通》。接触别人的途径有很多，可能不需要在一个组织里，但你可以主动地交流或者分享一些信息。比如我通过闲置群认识一个师姐，但主动请教她实习的问题，她也很乐意帮助我。
Global acumen：了解全球的动态，可以关注新闻可以当留学生的学习伙伴，可以与外教聊天，可以担当世界港口大会的志愿者，可以去国外游学，可以去旅游等。

四、收获与感想

LEAP Day 是我的初恋面试，非常感恩可以参加到这次活动。这次活动非常与众不同，让我收获满满，无论是游戏过程，还是 PwCer 的讲话，我都深受启发，认识到了自己的不足，也坚定了对 PwC 的喜欢。

【对自己：还要更加努力】

其实这次游戏是 PwC 给我们上的第一课，让我们学会团队协作、解决问题、反思总结。在时间有限的情况下，如何做出最有效的决策？这极大的锻炼了我的思维能力和应变能力。同时我也发现了自

己的很多不足，比如并没有很大胆地提出我们要解构问题，按框架讨论。这也是因为我没有超前意识，没有提前思考框架。此外，我们组员都急着贡献观点，却很少停下来总结，或是冷静的思考。**全面、快速地思考问题，这是我最想要得到锻炼的地方。**此外，讨论过程中，我没有帮助两位同学积极发言，其实可以 cue 一下他们，也带动他们的思考。我还是要多加锻炼，参加演讲活动、模拟面试等来提高自己的思维能力、发言技巧、团队合作能力，**做到说的每一句话都是精练而有价值的。**此外，我也应该积极参加各类活动，好好学习专业知识，多读书，多与他人交流来锻炼自己的领导力、商业嗅觉、全球意识、专业知识、社交能力。一位 PwCer 分享的一句话我非常赞同：“让你成长的不是时间，而是经历”，这句话是一位 LEAPer 前辈说的。只有我们主动地走出去，去磨练自己，我们才能得到成长，否则只是外表长大了而已。

最后，鳄鱼大哥分享的一句话也让我受益匪浅，也分享给所有人。“永远不要忘记感谢你身边的人”。其实这不只是礼貌问题了，我觉得更是个人的修养。回顾过去，帮过我的人实在太多。很多时候，我除了不停地感谢也帮不上什么忙，所以一定要心怀感激。

【对 PwC：坚定了喜欢】

我最初关注到 PwC 是在官方微信号上，当时就很喜欢他们推送的排版，有一种很热情活力的感觉，后来了解到 Weflex、FlexiDress、X-Venturer 等灵活特殊的制度，也觉得 PwC 很与众不同。这次去到现场，见到很多 PwCer，更深入地了解了 PwC，也坚定了自己的喜欢无论是优雅的面试官、细心组织、给我们加油打气的校园团队、热心分享的 LEAPer 们，都展现了 PwCer 热情高效的特点。这次活动设计的也非常有趣，大家是真正地享受其中~最后大家也有一起大合影，很融洽的感觉~真的非常感谢辛苦准备的 PwC 校园团队、面试官们、LEAPer 们、鳄鱼哥~还有我们给力的组员们~这次认识了很多有趣的人，也收获到很多，接下来就是继续好好努力啦！期待下一次的见面！

3.22 香港所 X-venture Superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 22 日

地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242060-1-1.html

11 月初参加了香港 PWC X-venture 项目的 superday。香港的 superday 开始的相比内地要晚一点，会从十月初持续到 11 月中下旬。

我的申请的时间线大概是：9 月 15 日递交申请，完成游戏，9 月 23 日完成 VI，10 月 28 日收到 PWC 电话邀请参加 Superday。香港的 VI、superday 全部要求英文完成。VI 会比大陆多一个 leadership 相关的问题，其他八大问相同。

重头戏是 superday！

Superday 地点设在香港 PWC 观塘 office。早上八点半开始，建议早一点到，可以利用正式开始前的时间和组员聊聊天互相了解一下，会有利于之后的群面合作。HR 会以一小段发言开始，介绍全天的流程和一些小 tips。香港今年的 superday 设置会和大陆有所不同，我们分环节一个一个来说，

1. 自我介绍：大家被带到群面的房间之后会有 senior、partner、manager 先进行自我介绍。之后每个人随机抽一张图片结合图片进行自我介绍。没有计时，但应该尽量简短。图片各种各样没什么统一风格，有篮球、机器人、海边礁石、毕业帽等等。大家的策略大概有两种，一是分享一段自己与图片相关的经历体现自己的特点，或者是分享自己对图片内容的理解。但这一部分毕竟不是重点，还是以简洁为主。（我们组有人专注于分享图片忘记介绍自己的名字学校……）
2. 群面：接下来就是群面，十二个人分成 A\B 两组，十分钟读 case，30 分钟讨论，十分钟 presentation，之后互相提问。Case 本身很简单，只有三四页。一家日本家具公司 N，进入中国市

场很多年了但是利润始终不如意，现在开始在二线城市发展，近一两年增长比较快。公司物流成本比较高，因为全部从日本直邮，在天津、上海两个物流中心转运。目前市场内还有一个主要竞争对手公司 A，公司 A 价格更低，在二线城市布局完整，现在正在进军一线城市。财务信息给出了公司三年分产品线的营收，以及细分成本。两个组主要任务不同，A 组支持继续在一线城市发展，B 组支持在二线城市扩张。两个组列出公司的优势、机会、以及挑战，相应地支持你们组的观点。
Q&A 环节之后，会补充一份材料，阅读 5 分钟，向公司 CEO（facilitator）提问五分钟，A/B 两组合并讨论十分钟之后提出一份 expansion strategy proposal，向 CEO 汇报。材料主要围绕 CEO 想要给公司制定一份中长期发展计划，提高利润、品牌知名度，扩张店铺，策略可以围绕公司开店地址、销售渠道、市场宣传、产品线优化等等方面进行。此时 AB 组合并之后人很多，讨论时间也很紧张，所以把握机会做出有效发言就显得很重要。注意不是只有 presentation 讲话有用，小组讨论时发言也尤为重要。因为只有 4-5 人去做最后的 presentation，如果没有信心去发言，就在讨论的时候 contribute，不要不发言就可以。
3. Mingle：群面结束之后有一段短暂的休息，然后 A 组去进行 group interview, B 组和 X-venture 的 senior 还有 HR 聊聊天，反馈群面表现，问问项目相关的问题。这时候放松随便聊聊天就好。
4. Group Interview: 今年香港 V-venture 取消了之前 par 单面的部分，改成了 group interview。一个小组的六个人一起进房间面试。问题比较 general。再次自我介绍+为什么申请 X-V，讲讲在找实习找工作的时候的标准是什么（问这个问题大概是因为我们组的人背景都比较五花八门），最后向 par 问问题。
5. 午饭: 午饭也是会被打分的，一整个组和 par, manager 坐在一起聊天。Par 和 manager 会很愿意分享经验，给自己的公司做广告的，所以少说多听就好了。
整个过程会相比之前快了很多，因为没有了 1V1 单面的过程。抓紧每个机会表现最真实的自己就好啦，记得不要太心急太 aggressive 就好。香港在 11 月下旬就应该会发完 offer 了，效率还是很快的。祝大家都好运。

3.23【已录取啦】香港所申请的一点点感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 12 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237047-1-1.html

（已经面完 superday 一周了，还是决定写下来给大家参考参考，希望不会太晚嘤）
10.16 VI
10.22 收到电话通知 superday
11.1 superday

关于 VI：据说是电脑打分，主要是看英文流利度，表达方式，面部神情之类的，内容不是最关键的（但也不能跑偏啊）。反正我信了哈哈，因为实在没有例子举了，用了同一个事情的不同角度说了三题也 pass 了。

关于 Superday：收到 HR 小姐姐的电话让选时间，我就选了能选的最晚一天，想着可以多准备一下？刚好前几天也有事不好请假来着。
Superday 流程跟其他帖子里的一模一样，大家参考论坛的面经就足够啦，在这里主要说说我自己的体验吧。总体来说 superday 体验是很好的，普华会把每个环节都安排的明明白白，M 和 Par 都很 friendly，所以盆友们不用太紧张，大方自然地赴约就好啦。讨论 case 的时候，建议大家要积极发言，勇敢展示自己。四大喜欢合作型的人没错，

但 superday 毕竟是十几个人对着两三个招聘官，如果全程热情度不高很容易就被滤掉。所以鼓励大家平时训练的时候，就要去拿捏一种“在友好中积极表达个人观点”的状态。另外，如果一下子跟不上小组讨论的思路也不要紧。我的做法是，先静下心听一两个组员的发言，然后顺着思路再想想有没有可以延伸的点，或者干脆当个 summarizer，总结小组的各路思想，推动 case 的进行。在这里非常不建议在没想明白的时候就冲锋，因为此时说的话会错漏百出且慌里慌张的，一定要自己过脑了再说出来。到了最后汇报的部分，请争取到自己最熟悉的部分，还是那句老话，只有当你熟悉的时候才会自信。如果没有拿到最熟悉的部分，就在 present 之前再跟小组成员确定一次观点和逻辑，保证接下来说的话是 make sense 的。总之，讨论的时候请把握好，“自己”，“整体进度”，“队友”三者关系，运筹帷幄向前进。

至于 M 和 Par，我遇到的两位问的问题都满常规的，基本上都是个人生活经历，简历的上的，还有 3why，这部分按套路准备就好。

总结：当时的 M 说，她选人主要是看工作意愿，沟通能力这些，专业方面她相信只要是个正常人都可以做得来。可能因为我是香港所，感觉对英文要求会稍高一点，起码我是全程全讨论都是英文，小组组员英文都很好。楼主本身在国外念的大学，感觉香港本地人的英文流利度跟留学生比不相上下，口音问题就忽略不计啦。至于很多同学操心的 case 模版问题，我觉得基本不需要套模版，通常就把握“定义问题-拆分问题-解决办法”这三大点已经可以有逻辑地分析整个案例了。大家在准备的时候，可以多多地在这几个步骤上下功夫～

最后希望这个小小的感想能帮助大家，早日拿 Offer 呀 （听说这是个神奇的论坛嘻嘻

3.24 pwc 深圳所咨询 2019 暑期实习经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 12 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2207549-1-1.html

大家好呀~楼主是大概 4 月初填的的网申，因为去年有做过笔试这次就没有再做了，申请之后忙着其他的事情就差不多忘记这件事啦，直到 5 月底突然收到 pwc 的短信说打我电话没有打通，让我在看到信息后联系 028-xxx 的号码，楼主才忆这件事，因为实在是太久了以为自己早凉了就没管了 。收到短信真的很开心呀，接着按着要求联系了 HR 小姐姐，两天之后查收邮件，周一就去深圳面试了。

因为面试前在论坛上没有看到太多今年 pwc 暑期实习的面试经验贴，特别是面深圳所的朋友们，真的很低调呀，所以就来跟大家分享一下流程和个人感受啦，希望可以帮助到之后的朋友，比如明年面试的朋友呀~

面试地点和需要准备的材料，HR 小姐姐会在面试通知的邮件里面详细说明的，大家不用担心。上午场面试的流程是：

9：00 群面开始，面试者们分为 AB 两组，每组 6 人； 10：40 面试结束，写互评，然后陆续开始个人面试

【群面细节】

群面一般 8：30 大家就到的差不多了，**建议大家不要迟到，提前半小时到，并且记得在西装兜里带一支黑笔（填资料、阅读案例时要用，现场是不会给你准备的）**。楼主当天面试的时候有面试者因为去洗手间时间有点久，大家包括面试官都在等 TA 回来才开始面试，虽然面试者们都相互理解，一般不会介意这种事啦，但面试官怎么想就不知道啦，毕竟所有人一起等你一个还是很尴尬的。提前到就可以留出充分的时间适应现场并自我调整，

包括去洗手间整理衣着、对着镜子给自己打气等等 hh。面试前的这段时间一般是预留给现场准备和面试者们提交邮件里要求的材料的，但楼主真诚的建议（敲黑板）**大家要好好抓住这个时间与小组成员迅速熟悉起来**。大家都知道，群面的第一步是所有的面试者依次自我介绍，这个环节面试官是不会打分的，并且这个环节每个同学都是有备而来，人人都出彩=没有人出彩，面试官是很难记住某个人的，除非你刚好具备这个面试官特别青睐的点而在场的其他人都没有（朋友别闹了，这微乎其微的概率，玄学...）。所以自我介绍与其说是说给面试官听的，**不如说/更重要的是介绍自己给你的组员**！当然别人介绍一遍你当然很难记住，所以就需要在面试开始之前快速和组员熟悉（这也是同系师兄师姐告诫我的！）。

楼主当天就是小组最晚到的，但是我到的时候小组成员之间几乎就没说过几句话。楼主谨记师兄教诲，再加上楼主很喜欢交朋友，很快跟大家熟悉了。有朋友可能会问聊什么呢？不会尴尬吗？
楼主建议聊大家都愿意说的话题——**姓名+个人背景（本科/研究生+学校+专业）**，了解你组员的背景是比较重要的，你可以知道你申请这个职位/领域的竞争情况，也可以更好的安排之后的分工，比如纯工科背景的朋友，商科背景可能差点，那 TA 在案例讨论中可能更适合担任数据分析工作。**同时知道组员名字也很重要，推荐英文**，中文实在太难记了，英文就很好记，多背几遍，不用害羞，记不住就多问，当时我们几个重复念了好几遍大家的名字才记住哈哈。 至于自我介绍是英文还是中文，最好都准备，现场这个很难说。因为自我介绍开始的顺序是自愿+随机，具体中文还是英文要看第一个自我介绍的面试者用的语言是什么。

之后就是案例分析，**15min 案例材料阅读（不能讨论）+35min 小组内部讨论+20min 小组英文展示（所有人都要展示，每人至少 2min）**，小组展示是一组一组的来，每组结束后都有一个 Q&A 环节，展示组需要回答对组的提问，问题数量不限，好像有限时 10min。

案例材料虽然是英文，但不难，大家看的时候**看见关键点比如优势、劣势、市场定位等等及时勾画并做好批注，方便材料在脑中形成框架，免得读了就忘之后还要花时间重看**。楼主当时的案例是新能源汽车，有一定数量的资金从 6 个公司中挑选公司进行投资。案例分析的关键是（敲重点）**小组讨论时体现你的逻辑性，结构式处理问题的能力，结果并不重要，有分歧且时间紧张的时候及时妥协。同组成员发表观点时不要打断！！不要考虑面试官，专注于做好案例分析这件事。**比起小组讨论，**更容易受到面试官青睐的其实是 Q&A 环节**，小组讨论时人太多了面试官不一定能很好的注意到你的表现，Q&A 则不同，**你在提问/回答时，所有人的注意力都在你身上，这个才是展示你实力的机会，一定要把握住**！所以**对组在展示的时候一定要认真听，做好笔记**，不能完全听懂没关系，楼主听到对组的第二位组员才发现两组材料是一样的哈哈哈哈，不用慌，**只用抓住一个关键点，展开思路做好提问准备。无论时提问还是被提问，都不用抢着回答，沉着冷静，条理清晰，自信大方，抓住关键点就能震住人**。不抢着回答还有一个好处，大家群面的时候可能会想着自己要表现好，（对，要记着不用抢夺所有的表现机会，让队友没办法表现，但也要记得在该展现自己的时候不要推辞），所以同组提的问题会有相似点，做第二/三个回答的人就可以综合前面几个问题，提关键点以一敌多哈哈哈开玩笑啦，不用很 aggressive，因为材料里面也有提醒大家说 Q&A 不是 debate，所以大家言辞不用太激动，有礼貌 question 对方就好。同理，**因为大家都想表现自己，同组肯定有孩子想要一直回答问题，这种情况也不用着急，再次强调不要打断！等他一句话结束，轻声叫 TA 名字，说自己想发言就好。大家都很友好的。**

【个面】
群面结束之后就是自评和互评，**写自己在面试中的优缺点，同组最好是谁（除自己）**。紧接着就是**群面，平均 10min 一个人**，有些人时间会久一点，有些会慢一点。

楼主很佛系的，最后几个进。面试官很和善，进去先夸了楼主面试表现很好（用的词是 impressive 诶，超开心），说同组成员对我印象挺好，所以她知道我的英文名 hh，然后就是面试常问的问题。因为楼主没有咨询经历，都是金融实习和研究，就没问简历，问了一下楼主对群面小组表现的看法，同不同意小组结论（因为楼主有在组内讨

论中 argue 过，但觉得没必要纠结就妥协），自己的看法是什么，有没有被说服这样，楼主中心思想答的是完成比结果更重要，面试官好像不苟同。哎，楼主很佛系的，没有准备过个面，感觉回答的不太好，就不误导大家了。总之后面的问题就是，**why pwc，why consulting，可以高强度工作吗，可以接受出差吗，可以实习的时间？**

楼主的群面表现被面试官官方肯定了，所以大家还是多关注前面的群面建议吧，个面就...哈哈哈

【其他】
我们小组的成员相处的挺开心的，互加了微信，一起出去吃了一顿，大家人都挺好，交到新朋友很开心。自我介绍时听到对组有个同校师姐也赶紧加了微信，他乡遇同校真的超安心呀。

【关于 offer】
6/11 还没有收到 offer，希望写这么多，造福大家的同时，也可以让我拿到 offer，拜托拜托，谢谢啦，大家一起加油呀!!!

3.25 可能是最晚一批 VI 面试了吧...经验分享，求 Superday 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 10 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235864-1-1.html

这是我面试时遇到的八个问题：

1. 在普华永道，我们的企业目标是解决重要问题，营造社会诚信，我们致力于成为行业领先的专业服务公司。要做到这一点，我们必须勇于创新，有高度责任感，并吸引优秀人才。请你简单介绍一下你自己，告诉我们你为什么要加入普华永道。
2. 在 PwC，我们需要灵活地应对不断变化的环境。请分享最近一次你主动学习一项**新技能或新技术**的例子，你是如何确定学习需求的？你采取了什么步骤来实现这个学习目的？
3. 在 PwC，我们通过**高标准**的工作结果，对同事、客户和社会产生积极影响。请给我们分享一个你过往的例子，当时你能保持高标准的工作要求，并且在执行过程中没有错漏之处。请描述一下当时的情况，你采取了什么行动，结果如何？（问题分析：体现你是个执行力强的人，并且成功的执行了某个任务。
4. 在 PwC，我们的言行举止都讲究**诚信**。请跟我们分享一次经历，尽管你有捷径可走，但你还是选择了最为诚信道德的方式去处理问题。请描述一下当时的情况，你是如何做的，结果是什么？
5. 在 PwC,我们分析复杂的信息来为客户提供有价值的商业建议。请分享一个你在**信息矛盾或信息不全**的情况下，必须迅速作出重要决定的例子。请说明当时的情况，你采取了什么行动，最后结果如何？
6. 在 PwC,我们致力于解决复杂和重要的问题。请分享一个学校或工作的例子，由于工作的复杂性或较大工作量，导致你感到**压力非常大**的情况。请描述一下你当时的感受，你是如何应对的？最后结果如何？
7. 在 PwC，我们的价值观之一是 reimagine the possible，请给我们分享一个例子，告诉我们你如何为自己设定了一个**挑战的目标**，并付出努力最终达成了这个目标。描述一下当时的情况，你采取了哪些行动，最后结果如何？

8. 在 PwC,我们鼓励并帮助内部同事都成为 game changer，请给我们分享一个你不得不适应一个项目或者工作中的**巨大变化**的例子。描述一下当时的情况，你是如何适应变化的？结果如何？
在论坛上逛的时候，发现还有其他两个问题可能出现：
9. 你已经完成你的任务，组里有人 fall behind，为了长远的 team goal，你会怎么办？
10. 你是如何**同时处理紧急和重要的**任务？

或者：When you already have a lot of tasks and ddls, asenior college assigns you another important task,what would you do?

一共考核 8 个问题，每个问题是先视频介绍，45 秒准备时间，3 分钟陈述。我是用手机进行的视频录制，没有出现卡顿及视频上传慢等问题，一切都蛮顺利的。然后电脑上有我准备的一些答案，手机搭在电脑屏幕前。建议大家在开始之前先进行几次练习看看自己的录制效果。楼主专门化妆并换上衬衫。但是感觉录制时候看电脑上的答案还是有些明显的,,，大神们还是把答案背下来吧。在准备答案的时候，最好用 STAR 法则来阐述事例：Situation+ Task + Action +Result

之前 GBA 的经验分享帖：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214373-1-1.html

楼主当时年少轻狂，不自量力投递的是 Strategy&的战略咨询，后来认清现实之后觉得自己肯定凉凉了，本来都没抱希望了。没想到在 11.8 号被 HR 捞了，收到电话说 Consulting 的面试已经都发完了，问我愿不愿意参加 X-Venture 的两年轮岗项目。那当然是愿意的，然后晚上收到 VI 面试邀请，48 小时内要完成。刚做完就来分享啦。大家加油！

3.26 PwC HK assurance superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235006-1-1.html

昨天去 superday（11.7），因为家里住的离观塘比较远，5 点就起床了，再加上身体本来就不太舒服，结束了回到家直接瘫死在床上了，所以今天才写分享 T^T————————————————————————————————
大概 7:45 到了前台，发现一个人都没有，我还以为自己来晚了赶紧问了一个清洁阿姨，刚好前台小姐姐出来了和我说你坐吧，他们都还没有来。所以我觉得也不用去的太早，大家都是 8 点左右陆续到达的~

8 点 20 左右，hr 小姐姐就带我们进去 relax zone 签到啦~大家记得准备好身份证（没有的话应该通行证和护照），然后就会拿到小名牌，可以在你们组那一排寻找自己那半组的组员聊聊天了。
昨天一共有 3 组，36 位，都是 assurance 的。几乎都是 local，有一位外国友人~

一直到 9 点以前都是 hr 姐姐在给我们介绍流程，唠唠嗑什么的，反正就是劝我们不要太紧张，“be yourself”，整体的气氛还是很轻松愉悦的~

9 点开始负责我们的 facilitator 就来带我们进到讨论室，par 在 C 位，两位 m 在两侧坐着。群面就开始了：
1. 破冰很简单，我本来看之前的面经以为是大家逐一介绍，像雅思考试似的，剩下 11 个人都要保持安静聆听。后来发现并不是这样的，就是两组分开坐以后，桌上有一些图片，然后就对着组内的组员介绍就行了，两组同时开始，所以其实更像是组员之间的唠嗑，不需要很正式的名字+学校+专业+图片和经历结合，说一下名字然后直接分享抽到的图片也可以的~因为每个人说完以后其实还有好多时间，我们就在那里闲聊，聊聊大家的学校，经历啥的~图片有很多，我们桌上的：篮球，礼物，巴黎铁塔，飞机，手画的机器人，游泳，小猫&小狗，做实验，电动游戏机，辣椒，还有一个忘了……随机抽的

2. case 的话是一个短视频平台选择 X 还是 Y 公司融资的 case，完全没见过。讨论的语言是可以选中文或者英文，

但是由于外国友人刚好在我们组，所以就只能一路英文到底了，另外一组不知道为什么也选了英文，pre 的话是一定要用英文的！
10 分钟阅读，材料难度不大，那些公司的优劣势都写出来了，结合分析就 vans 了！
25 分钟讨论，这里一定要注意 time management，还有一定要有一个人负责做 agenda，有时候大家顾着交流是没有做出一个很好的步骤管理的（比如我们），我们的时间管理也不太好，最后不够时间往白板上写完了……当然可以边讨论边写，这个看组员了。
10 分钟 pre，每个人至少 1.5mins。如果当 intro 的那个人，记得介绍一下组员再开始比较好哦。
A 和 B 组都 pre 完了才开始 Q&A，就是大家针对刚刚对方组 pre 的内容还有什么疑惑的，可以提出问题，互 cue，气氛还是很和谐的。

然后 A B 组合并，给了补充材料，说 X Y 都没选，选了个 Z，又是一顿分析。12 个人讨论是真的非常艰难的，然后我们组一个小姐姐就说其实还是可以分组讨论，我们讨论后两个问，他们前两个，然后最后两分钟再交流一下。所以后面的讨论就又变得轻松一些了，pre 的话选至少 4 个人，但是后面这个 case 比较简单，所以就上了 4 个就足够了。
如果大家的组员都比较多想法的话，记得一定要抓住任何一个停顿点开始说话……我真的是觉得 local 本科生的英语太厉害了吧，他们仿佛是 native speaker，再加上组里本来就有个外国人，本菜鸡真是告辞了……

3. 11 点结束，休息 15 分钟后，A 组去 par 面，B 组就在 bridge 和 m 聊天。可能因为用英语的关系，感觉大家都没能问出什么比较有趣？的问题，光是讨论 case 就讨论了半个小时，然后问了一些常规的工作上的问题，具体是什么我也忘了……我看到 1 组和 2 组用粤语谈笑风生真是好生羡慕，我们 m 一开始问小姐姐是不是只能听懂英语的时候感觉她也有点无奈的笑了一下哈哈，然后中途出现了好一阵的沉默，终于熬到了 12 点 45 的午饭时间，但是我们 par 面 A 组可能面的有点上头了，一点钟左右才出来。这顿饭吧，大家也不太敢吃，就斯文的意思性嚼几口，就问问 par 问题，我也不太敢吃，结果下午真的是饿晕……

4. 13:30 开始就是 B 组的 par 面啦，15 分钟左右一个，先去两个，剩下的就在 relax zone 等着，然后一个回来叫下一个。我也不知道自己几点开始的，大概是两点多。
一进去，par 问我是选普通话还是粤语还是英语，我说普通话吧。
par 和 m 都很友善，虽然没有笑嘻嘻，但是就像是在聊天一样，问的问题都 base on your cv，没有问 3why（我们组 12 个人都没有问 3why，别的组我就不太清楚了）。
先简单自我介绍，我是说了名字+学校+专业，一句话带过本科，然后实习（职务+公司类型）
问题：（我从面试出来以后就立刻忘记了其中几个问题，尽量回忆）
（1） 你身边有没有人在 pwc 工作和你说过 pwc 的 assurance，你想象中的 assurance 是怎么样的，是他们和你说的这样吗？
（2） 你在澳洲学习的时候，有没有碰到什么比较困难的事情？
（3）我看你本科学的会计，研究生也学的会计，是什么让你对会计这么执着？因为很多人都是本科学这个，master 学那个
然后他问我，你会说广东话吗？如果不会的话，会错过蛮多机会，因为很多公司高管都是广东人。我说我会，我就是广东的，所以从小也是说的广东话，只是在学校习惯说普通话了。然后 par 说，那我就用广东话问你吧。
（4） 你可能听说过很多人说 pwc 工作很累经常加班啥的，你是怎么看待 work life balance 这个问题的？
（5） 你知道会计和 assurance 还是不太一样的，你为什么一定要来当审计呢？（我觉得这个就有 why audit 的意味了 hhh）
我记得就是这几个问题了，还有几个真的不太记得了。单面真的比群面令人舒适不少哈哈哈，par 没让我问问题。
我不知道过了多久，我自己觉得很快，因为我觉得说的蛮开心的，但是我的组员说我去了蛮久。
但是让我有点点 sad 的是，他们都被问了想去 fx 还是 ig 还是 eg，对哪个感兴趣，但是没问我，不知道我是不是

凉凉了呜呜呜

总体来说体验还不错，大概下午 4 点左右结束的。虽然有点累，但是组员都蛮可爱，par 和 m 也很和善~所以还是蛮开心的（除了群面讨论部分我是真的有点懵了，难顶）
希望这个话痨的分享能让你们觉得有有用的信息啦~同时默默祈祷给我一个 offer 吧哭哭

3.27 厦门所 Superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233359-1-1.html

昨天刚面完，趁印象还比较深刻赶紧分享一下!! 攒人品，希望能拿到 offer!!!
我是下午场的，13：00——18：10 左右，最好提前半个小时到场，因为要填表格，顺便聊聊天熟悉一下队友。
流程：
1、填表交材料
2、破冰环节：大概有 16 张图片？可以重复选，要求结合图片相关内容自我介绍，中文说 1 分钟（之前看面经还以为要英文介绍，提前准备了一段结果没用上...）。这个环节不计入评分。
3、group discussion：
第一轮：分 AB 两个小组，一组 6 个人。10min 阅读，25 min 讨论，10min pre。案例页数不多，大概也就 6 页？也很好看懂（但是楼主睡眠不足，看案例的时候真的太困了，影响到信息处理，所以说休息很重要!! 状态一定要调整好!）案例第一页会用中文说明整个流程的时间还有案例的大概情况和问题。我拿到的是短视频公司的选投资方的计划？选 X 公司 or Y 公司，具体的就不说了。A 组要求选 X 公司，B 组选 Y 公司。
我觉得提炼信息很重要吧，可以看完大脑先过一下或者用笔记下来，这样讨论的时候不用再翻材料，而且有些点在讨论中可能会被忽略，如果你记下来也可以提醒组员，给讨论提供方向，节省时间。
案例的话跟平常战略管理、营销学课上的案例 pre 差不多，有些同学说不需要专业知识，我觉得专业素养还是很重要的吧，平常应该多参与专业课 pre 讨论，这样容易抓住重点，掌握 pre 节奏，而且还可以深入一个点，让 pre 变得很有内容。（我们组非会计专业的同学比较多，楼主自己专业学的也不怎么样。。所以大家好像都没有什么思路，讨论很难推进...A 组同学就非常强，有个同学好像已经通过 CPA 考试了，组内基本都是会计专业+海外、国内知名大学研究生，感觉每个人都很活跃然后小组讨论的氛围非常好）
一定要注意时间!!我们组到最后分配任务的时候大概只剩下 3 分钟？因为之前讨论也没有进行的很好，整个思路都很乱，所以分配任务的时候非常着急而且不知所云....（个人感觉）到 pre 的时候甚至还很迷惑自己分到的是哪个 part，要怎么讲...
可以第一个发言，先总结一下案例内容，说一下讨论的结构。不要打断组员，要认真听+做笔记，和组员眼神交流，不要 aggressive!! 要注意讨论最后最好在白板上写一下 pre 的结构和主要内容，有时间的话写的详细一点，这样方便 pre
pre 的时候要自信，英语流利很重要（不要磕磕巴巴，会让观众很难听下去）
pre 之后是 10 min 提问时间。所以 pre 过程中一定要认真听对方讲什么，构思一下要问的问题。
第二轮：AB 小组合并，案例还是关于第一轮公司的，不过材料都有更新。5min 阅读后可以向 helper 要更多的信息，helper 会给几张小纸条，信息都在上面。索要信息的人可以给组员归纳一下信息，然后再向组员传阅。一定要积极参加讨论!!（后面我有问 m 我在这一环节的表现，m 说我们组都不怎么参加讨论...和 A 组相比确实差距就看出来了）
最后选 至少 4 个人上去讲，我觉得如果不是特别有把握的可以不用去...
4、m 面

先是再说一下自我介绍，然后问了小组表现和个人表现，此外针对简历提问。manager 很和善，全程大概是闲聊这种...不用太紧张。最后 m 让提问问题，楼主提了两个，一个是个人表现、一个是工作以来遇到的困难和如何解决，这个没什么固定模板，就提问自己想知道的就可以了。
楼主以为到这里就可以撤了...没想到还有 par 面!!! 一边在想要不要改签，一边祈祷能进 par 面。因为楼主 discussion 部分做得不是很好，pre 时也很紧张，以为自己进不了 par 面，没想到进了！（可能是因为我全程都在认真听发言+眼神互动，当时也是第一个发言）当时懵逼了大概 1 分钟，然后又继续担心改签和 par 会不会压力面这些东西...
5、par 面
12 个人进了 5 个（除了楼主其他都是海外+知名 985 硕，其中一个通过 CPA 考试）。主要还是聊天，问了个人经历等等，并没有遇到压力面。一个人 10min 左右。par 说主要还是看性格适不适合。然后就是等通知了...
以上！希望能帮到大家！

3.28 简单写一个 csi m 面的经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231051-1-1.html

SH tax 北京时间 10 月 29 号面试的
US Tax 的 senior manager 面的，全程中文
流程：自我介绍，behavior question，有没有问题要问她

整个面试过程非常顺利，大部分问题其实是在讨论的基础上进行的。Manager 主要关注我简历上的几个地方，1. 实习经历（有一个美国 local 的会计事务所实习）2.专业 3.technical skill

问题大致包括以下这些：
0. 自我介绍
1. 实习跟 corporate tax 有关，讲一下 corporate tax 你学习和工作的主要内容；实习的时候都是怎么学新技能的？
2. Technical skill 有 data 相关的，讲一下统计软件的熟练程度
3.为什么选择这个专业作为研究生专业（金融计量）；讲一下你的优缺点
4.behavior question: 有没有通过从多个资源查找资料来解决一个问题的经验？
5.behavior question: 有没有过 group work 的经验，担任什么角色，组里有没有很难相处的人，怎么解决的？
6.behavior question: 有没有 group work 跟人意见不统一的时候，怎么解决的？

我问的问题
1.可以描述一下这个岗位完美的应聘者应该是什么样子的？（Manager 在回答我得基础上又完整的介绍了这个组的工作以及能学到的东西）
2. Us tax consulting 是否有 busy season? 是怎么克服时差问题的？（Manager 回答完以后反问了我对 overtime 有什么看法）
3.aicpa license 的重要程度（回答后，问了关于我考 aicpa 的计划）

最后快要结束的时候，因为关注到我在美国也有找工作，问了我 pwc sh 在我心目中的地位（必须是第一啊!!!!）

全程大概 45 分钟，超时 5 分钟左右。整体比自己想象的要简单很多，自己准备的基本上都是英文的稿子，一下子

说中文还有点不适应。
希望对大家有帮助!!!!!
攒人品!!!!!!!!!

3.29 2019 PwC 广州所 LEAP 招新 Coffee Talk 回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 24 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2201363-1-1.html

刚刚从 Coffee Talk 回来，之前在论坛上面找没有找到相关帖子，所以写一下。帮助下一届的人，顺便给自己一个总结吧。但是明年流程可能会改变的哈。
普华 LEAP 重新启动之后和以前不太一样，今年是第二届。定位由原来的职业导向(类似 DTT club)变成校园俱乐部，所以会更加偏校园大使，培养一些软技能和帮助 Networking。
我们学院有两个大二，两个大一去了。(大一的勇敢投哈)学校就不说了，四所学校的人数差不多。
这里就不说我网申怎么填了，因为我感觉我通过可能主要是因为之前见过 HR。途径是学校的职协模拟招聘大赛，和普华有合作。我有进入复赛所以见到 HR。
这次面试我表现的不太好，一个原因是安排在期中考试前，我还有很多课没有复习。并且我申请了 DTT club，然后还要一起做 OT..DTT 的性格测试感觉做的挺崩的…大家如果能找到题还是提前找一下。因为有一些选项会不确定。另外一个原因是邮件说可以准备个人作品带过去，但是 optional。那我因为之前写的报告格式有问题，一时改不过来，就没带。导致我很虚。但是是没必要的！
【下面是流程啦】
记得带身份证和校园卡，验证身份。
时长 20min.
四人一组，里面有一个 HR 和两个 LEAPer，同时打分。先做自我介绍，是比较简短的，大概说一下自己的名字，学校，专业，年级就 ok 了，所以没有用上自己准备好的。(但还是建议准备一个哈)
接着 HR 让大家展示自己的作品，和大家分享一下。这里我就慌了，因为我啥也没带…但是这个其实是不需要提交的！所以提前准备好自己说什么就 ok！
一个同学先发言，讲了自己做的营销方案，针对 Vans 的，这里他先说了自己初中买到假鞋，后来在网络上找了很多鉴别方法的故事。然后说这个题目很适合自己，这里他说了有点长。(后来他说是为了体现自己的探索精神) HR 说让他挑 3 个亮点讲，然后就说了设计的三个方案。大概就是个性化定制，线下活动，给参与者发颜料什么的…(但是我这里因为担心自己没带材料，很慌张，没有认真听。大家一定要认真听啊！)后面 HR 就问大家有什么看法，就 cue 我了…(可能是看到我在看手机吧 qaq..因为我当时在想找我的报告。所以大家还是一定要提前准备好，然后不要看手机，认真听别人说！)所以我就简单附和了一下，说这样挺好的 xx 其实没什么观点。后来 HR 就问有什么不同的看法吗，然后有个同学补充了。所以这里提醒大家，别人说的时候自己也要思考。
我因为没有准备所以讲的不太有逻辑，说的是自己做的一份报告。这个尽量不要说太长，会显得有点乱，挑亮点讲，一定不要自己讲晕了！
后来就是问到自己希望 LEAP 是个什么样的组织，这个其实我在前面说的比赛里有被问过。但是我因为紧张/脑子乱没有说出自己的想法…大概说的就是 1.职业的起点，了解职业规划 2.培养软技能 3.认识优秀的人，思维碰撞，结识好朋友，组织凝聚力这种。但是差不多是对别人的补充。
其实之前复试 HR 已经有说过 LEAP 的用意，但我还是忘了说出来…大概就是 LEAP 是普华在校园的代名词，普华可以为 LEAPer 提供专业的指导，而不是像一些社团一样自己玩玩。另外普华希望 LEAPer 散落在世界各个角落，共同联系起来，这些人不一定要到普华工作，可能以后是普华的客户，可能会推荐其他人到普华来。另外呢我觉得可以说 LEAP 帮助普华推广普华的形象，比如办 PwC 校园俱乐部，办宣讲会等等，吸引更多的人加入普华，

把俱乐部打造成人人以加入为荣的一个俱乐部。(这句是另外一个人说的) 另外之前比赛的复面有问到来到 LEAP 会做什么事情。这个大家可以发散去想。一个点是让更多人了解到 LEAP 比如出一些活动回顾的推送，以主人公的形式去叙述，更有代入感。
后面 LEAPer 问了个问题:如果你的同级比你更资深，你们产生了分歧，你会怎么做？举个例子？
这个我没怎么想好，最后也没怎么说。一个同学说要尊重那个同级，合理沟通。另外一个同学举例自己拉赞助的事情，自己说目标拉 1000 块，同级说 800 块。(目标影响到商家的预期 开太高就直接不理了)他给出三个方案，一是引入第三者，找部长帮忙。二是寻找历史经验，看看以前有没有类似的案例。三是实地调研，先去看看商家态度再说。
这个问题就是要多几个角度去说吧。
最后让问一个问题，我就问了 LEAPer 说他觉得在俱乐部里印象最深的一件事是什么？他说的是和 HR 导师交流，觉得自己的思维上了一个层次，思考问题会更全面了。
最后交一份简历，中文或英文就可以了。

这里补充一些细节:
1.不是轮流回答问题，所以要积极主动去回答。不然你很可能发言次数太少。提前准备好，可以第一个说？第二个说就要补充出更多的角度，不要复述别人的思想。
2.Coffee talk 没有咖啡，是喝水。但是以后可以去吃小点心。
3.说话还是不要太长，精简一点，调亮点。一是可以回答更多的问题，show 一下观点，二是说的太长可能自己会乱会紧张，三是给别人留一点时间。思维的碰撞嘛。
4.LEAPer 会一直点头，但其实没什么含意吧，只是鼓励你说下去。
5.面试气氛很和谐，感觉大家都很温和。但是记住这是面试，还是要尽力去展示自己的观点，千万不要乱说话。
6.LEAPer 小哥哥好帅！

这里说下怎么准备:
1.简历写好 多改改。请师兄师姐看。然后准备自我介绍。(邮件里说了中文)
2.对于自己的作品，想好说什么，有逻辑，找亮点，不要太长。
3.准备面试问题，这个也许可以搜一下面试问题，结合自己的经历想例子。起码锻炼自己的思考能力。多几个角度
4.认真听别人说话，不要玩手机，同时思考别人说的观点，有什么好补充的？有反对意见吗？
5.睡好觉，头脑清醒地去，对自己有自信，不要慌。
6.如果有比赛能提前接触 HR，尽量去，相当于提前模拟面试了，可以留邮箱，加微信什么的…混个眼熟也好呀。

这次就写到这里啦！希望对你有帮助。
我的 LEAP 申请之旅可能就这样结束了，接下来好好准备期中考试了！希望能积极一点，好运一点!! 桑榆希望德勤不要卡我性格测试…嗯，五一还要申 KPMG Elite，还要改简历，改报告，投实习等等。
虽然很忙，但是总会有点收获吧。
大家加油!!

3.30 10.28 PWC 申请、笔试、群面、par 面流水账

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230422-1-1.html

10.28 PWC 申请、笔试、群面、par 面流水账：

据说应届生超灵的，所以抽个时间赶紧写下经验，希望攒攒人品，能求个 offer。

先大概介绍一下自己的情况，双非硕士，非留学，GPA3.51/4.0，有几个奖学金，曾经的学生会主席，其他的获奖也有一点，两段非四大的相关实习，实属普通又普通。

PWC 是在 9.5 申请的，然后当晚做完了 GBA，分数是 10086，极端值有 3 个。但是从现在的情况来看，分数的高低、极端值的多少，似乎与发不发 VI 或者给不给面试并没有必然的联系？所以大家放轻松做就好。

9.30 接到了 VI，然后 lz 出去玩了一天……（我真的是个神经病，沙雕）然后 10.01 通宵做完的 VI，录 VI 记得穿个正装，那毕竟是一场面试，不只是录视频。

然后也就杳无音讯了很久，直到某天下午我刚参加完某家面试，还在人家的电梯里面，就接到了来自四川成都的电话，我完全不知道那是 PWC。接了之后，就是甜美小姐姐通知我 28 下午 superday。害，没别的，就是紧张又开心。

然后滚回家休息了一晚，就开始准备 superday。单面准备了自我介绍、3why 以及简历上的内容，自己的经历主要从，做了什么、怎么做的、有什么困难、解决方案是什么、有什么收获和什么是印象最深刻的事情这几点出发准备的。群面 mock 了两次，也属于没什么经验的人。

然后就是 28 号中午到达普华，先做了 check-in，提交了一大堆资料之后，开始破冰自我介绍，我们是抽卡的形式，不是自己选，也没有抢卡的这种。宣布开始之后大家集体沉默了，于是 lz 就很不要脸的充当第一个，lz 抽到的是读书，还好也是容易讲的，于是就如实说很喜欢读书，最喜欢的作家是东野圭吾，这时候和 par 对上眼了，par 很 nice 地朝我点头还有微笑，害，一下子就不紧张了呢。

然后就是发 case，准备开始群面。这里提醒一下大家，普华的 case 已经全部换掉了，未来预计还会继续换，目前流出来的 case 应该都没有在用了，所以大家不要太过于迷信面经的 case，自己有一定的分析能力最重要。群面的第一个阶段是分组讨论，由于人不太多，lz 还算贡献得比较多吧？（不知道，可能 lz 也就是瞎分析）但是 pre 部分做的不太好，所以英文表达还是很重要很重要啊！

然后就是群面的第二个阶段，Q&A 之后合并讨论，这时候人就非常多了，由于小伙伴们都真的真的很强又很厉害，所以 lz 真没怎么说上话，贡献也非常有限 orz，可真是太菜了，顺便佩服一下同组的小伙伴。大家群面的时候还是尽量多提一些想法，不过不要抓住一个细节一直搞，那样也不太好。

然后就是 par 面了，其实是一个 par、一个 m 一起面试。Lz 没有自我介绍，进去之后就直接是开始面试。问的内容全部都是简历上的，但是问的特别的细、特别的深入，所以大家一定要完全完全熟悉自己的简历和自己的故事，不然被问到答不出来可能就会很难受~

面试收到的小礼物是普华的答案之书哈哈哈，好精致好可爱，喜欢~~~

另外在中间等 par 面的时候会有，m 一直和大家聊天，有任何对于 PWC 的、或者是对于审计的都可以问，真的可以了解到很多很多的东西哦~

差不多就是这些啦，最后诚心求个 offer 吧！ballball 普华收了我这个小菜鸡吧！

也祝大家秋招顺利~

3.31 天津所 VI 题型与时间分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 26 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218395-1-1.html

2019.09.23 室友催我投简历，然后投完当天做笔试（游戏题）
2019.09.24 普华发邮件邀请第一轮视频面试（有点惊讶，因为游戏题才做了九千多分）
视频面试要下载一个 app，邮件里有链接以及你的登录码
登录之后，app 界面会引导你调整灯光、耳机试调之类的
妥了之后开始练习，练习一共是三道题来回问，这个录像只是为了让你熟悉环境，做好准备，因此没有时长限制，想准备多久都行，视频也不会上传
开始之后，一共是有 8 个题（我感觉还是蛮累的，到最后觉得自己车轱辘话来回说，还没收到下一轮视频面的邀请，走着看吧也只能）
每道题都是给你播一段视频，视频里会提问，45 秒准备（倒计时页面有问题的文字版面），3 分钟中文作答
第一题：你的什么技能、过往经历说明你选择、适合普华？why PwC? why me?
第二题：学习新技能的经历，why and how and the result
第三题：高标准工作结果的经历：什么标准、行动、结果如何
第四题：复杂、信息不对称情况下做出重要决策的经历
第五题：诚信；在有捷径可走的情况下依旧坚守诚信道德的经历
第六题：面对复杂、重要、压力大的情况，你是如何应对的，结果如何，说感受
第七题：说经历的一次挑战，挑战的目标、行动、结果
第八题：说经历的一次变化，以及做出的应对以及结果
录完之后就上传，然后会收到邮件说谢谢你完成第一次视频面试，我们的 hr 同时会尽快审核并和你联系
还是建议大家尽量提前准备第一个问题，感觉好多帖子都有写到这个问题
然后就是尽量找一个安静的，独立的，网络稳定的空间进行视频面试
我面试的时候室友来回走动还是有受到一点点影响的
最后视频上传了两次才成功
最后要说的一点就是，有所准备，然后放宽心，大方大胆地应对
有无随缘啦！反正不能停止学习与进步的脚步就对啦！
谢谢论坛提供的优秀资源，给我面试前能有所准备
以及后续如果我有一步步升级的话再回来更新~
大家加油~~

3.32 HK 所 consulting 经验分享 已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 19 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189538-1-1.html
楼主背景是国内前十的本科，英国 G5 的硕士，非香港人，需要公司愿意给 work visa
楼主是 9.30 才递交的申请，做完网申以后就一直没有了任何消息，网站也没有任何 status 的更新，于是一度以为没有面试机会了。大概十一月下旬一天早上才突然接到 hr 的电话通知 12.17 去香港面试参加 Superday。后来得知，pwc 香港的海外背景会比香港本地的要晚一些，所以海外背景的同学要耐心等待哦。

Superday 是早上八点半在观塘进行，由于我住在深圳，所以那天早上五点就起床了，真的困到爆。去了以后大概有二十来个人，被分成了三个大组，每大组又会分成 AB 两个小组，后面的面试基本就是以大组为单位进行了，其中每个大组会有一个 partner， 两个 manager。

早上一开始是 group case interview，会先有一个 ice breaking，每个人随机抽一个 topic 讲一分钟。assessor 说这个不进入考核，但是 par 和 manager 这个时候都已经在了，所以也不是很 relaxing。然后就开始看资料，AB 两组资料是一样的但是会有一些不同的条件限制所以分析的着重点会有不同，十分钟看资料，三十分钟讨论，然后每个人上去轮流做 presentation，一组做完另一组提问，par 和 m 提问，再交换。楼主觉得自己小组整体做的一般般，有些组员有一丢丢紧张，自己的部分感觉还可以，主要是后面回答问题的环节楼主觉得自己讲的还不错。

group case 结束以后 A 组就进行个人面了，楼主在 B 组，所以是先进行 exploring pwc，下午再是 panel interview。Exploring 其实就是一组人坐着跟其中一个 m 聊天，没人说话的时候真的是 so 尴尬，而且那天午饭来的有点晚，真的是好饿！

然而午饭来了以后，楼主从头到尾都木有能好好吃，其实都不知道自己在往嘴里喂些什么，因为，par 就坐在了我旁边！！于是呢，楼主全程都在跟 par 聊天，聊了大概四十多分钟，什么都聊，楼主觉得也可能是因为这个机会，让 par 更加了解我。整个聊天过程很愉快，感觉 par 很 nice，也不会让人觉得很严肃。

由于中午聊了很多，所以下午的 panel interview 楼主就很轻松了，整个过程就很像在聊天，后来 par 有问题我想去 pwc 下面哪个部门的时候楼主觉得可能有戏了。

面试完当天就回深圳了，第二天晚上六点多直接接到了 par 给楼主打的电话，给了口头 offer，然后再后一天就收到了 hr 的 offer email。

总体来说，今年的就业形势真的挺严峻的，楼主最后拿到了想要的 offer 真的觉得很 lucky，而且愿意给我工作签证，也可以提前入职，总之感觉 pwc 的 consulting 很 flexible，而且 hk office 相比其它地方 travel 少很多，感觉不用那么担心 work-life balance 了。至于 online test 论坛上已经有很多资料了，不过我看 hk 所 consulting 的面经挺少的，希望可以帮助到有需要的人吧。祝愿大家都能有好的结果，过个好节！！！

3.33 PwC HK Deals & EY HK AUDIT 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 2 月 20 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2194104-1-1.html

回馈一下应届生论坛~广东双非一本，港科大小硕（非会计金融，是管理类专业），有四大审计实习，国内券商实习，奖学金社团若干

PwC Deals
8 月份就投了简历，立刻就有了网测，72 小时之内要完成，网测就是刷题啦~应该是简历+网测一起筛选的

接着是 PwC Day
早上是 workshop，可以撩各个部门在职的小哥哥小姐姐，了解一下工作内容，企业文化之类的~大家可以找自己对应申请部门的同事聊天，还可以跟 HR 小姐姐聊天，都超级 nice 的~可以知道很多比较 detailed 的一手信息。
中午是自助餐，大家在各自的组里跟小伙伴一起用餐，每一组 5-6 个 candidate，有一个 director/partner~
下午是游戏环节，审计，consulting，deals 的题目是一样的，成绩是 audit 的单独排名，consulting 和 deals 一起排名，这个不太重要啦，最后能不能通过应该还是根据组内的面试官的打分决定的。

游戏是有点类似大富翁，考察战略，市场，供应链等知识，总体而言对专业知识的考察不是很严格，更多还是考察综合素质吧~开始之前有大家都要回答一些问题，比如印象最深刻的经历什么的，增强彼此的了解，之后面试官有帮忙 review，吃饭的时候有聊天，还是给了很多关于这个行业的 insights 的~体验很棒

审计的同学好像 48h 就可以收到 offer，特别痛快，deals 和 consulting 还要继续 partner interview~过了一个半月，CPA 考试的前一天，到中环面了终面，面试官是一个美女 director，语言可以自由选择，因为广东话和英语对我而言都是 second language，最后是拿着 TVB 电视剧那里学习的塑料广东话面了全程。不会粤语都没有关系，也有不会粤语的同学拿了 offer 的，不虚。面试官非常 free style，让我介绍一下自己，然后就反问我有什么要提问的。我内心惊恐万分，不是自我介绍就可以 turn down 我了吧。邃开始力挽狂澜，疯狂 sales 自己，包括社团经历，实习经历，专业能力，吃苦耐劳巴拉巴拉~最后楼主实在是词穷，就结束面试，director 帮忙摁了电梯，并且预祝我 CPA 考试顺利。完了之后觉得自己跪了，就跟同期面试的伙伴（加了 wechat）收到 offer 告诉我一声。星期一早上等公车的时候伙伴告诉我收到 offer，我顺便刷了一下自己的邮箱，竟然我也有!! 简直不敢相信自己的眼睛 给 PwC 的效率点赞，给星期天半夜派 offer 的 hr 姐姐点赞。

参加 offeree party 获得的一手消息就是今年一共要了 15 个同学，以本科占多数，有部分都是在香港读本科的大陆同学~专业基本都是 accounting and finance 这些专业，男女比例差不多

EY AUDIT
昨天 hr 打了电话过来询问为什么没有签 offer，我临急临忙回去翻了一下邮件（因为来了香港之后就没有怎么使用 163，拿了 PwC 就没有查邮件啦）

网测是游戏，但是据说结果跟能不能拿到面试没有什么关系~（有的同学 30 多的 percentile 也有 offer，这个游戏应届生也有攻略）

EY 第一次给我群面通知的时候有课，所以过了一个月再次给我安排的~群面大概 8 个人一组，通过率很高，做一个咨询的 case，关于一家企业要不要砍掉一块业务，未来的发展方向啥的。讨论之后要做 presentation，语言也

是自由选择，普通话，广东话，英语都可以。完成 case 之后面试官有给每个同学提问，根据简历和表现，感觉比较在意是否有相关的实习以及是否愿意到内地出差。但是也有普通话很普通的香港同学拿了 offer，我依旧使用我很垃圾的广东话完成作答。

过了不久有了 partner interview，这次的 partner 很循规蹈矩，按着简历一条一条来。语言可以选择，如果选择广东话或者普通话，最后一题要英文作答。考察的内容大同小异吧，实习呀，团队合作呀之类的，一定要熟悉自己的简历，并且每一条都能够变成一个故事告诉面试官~offer 是 1 月中来的，这个 offer 等了很久，所以很多同学最后都已经签了其他家~

KPMG 之前的 elite 可能表现一般，香港所没有动静（去年 elite 的学长申请是免了笔试的）
DTT 的网测我没有刷题直接跪了，一定要刷题!! 时间不够时间不够的!

如果有什么疑问可以留言，很高兴跟大家交流，希望我的经历可以帮助到大家

3.34 PWC HK Consulting Superday 面经 跪求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 19 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189560-1-1.html

刚刚从观塘回宿舍，面完了一天的 superday。虽然筋疲力尽了，但是还是无法克制很多很复杂的心情。题主真的很希望收到这个 offer。今年的秋招非常不顺利。思来想去还是准备把参加 PWC 秋招的经历总结出来（虽然应该没什么比我还晚的了），造福一下有需要的人。也算给自己攒点人品，多点希望。

题主 8 月底申请的 PWC 校招，三天之内完成的 OT。题目还是那些 SHL 的题目，论坛里搜一搜有题库，不难。之后就等了漫长的三个月。在题主早就觉得没戏的时候，11 月底题主收到了电话通知，要求 12 月 19 号去 PWC 面试。前几天邮件通知，签到时间从 8：30 改到了 10：30。

10：30 到观塘之后，排队，签到，一共来了 23 个人，我们被分成了 1A，1B，2A，2B 四个组。题主那个组里有一个人没有来，所以最后我们五个人要做六个人的活。

大约十一点，题主在的组和对面组被叫到一个大的会议室进行群面。首先是自我介绍，大概的题目论坛上都有总结（我记得有 meaningfulmoment? your idol? grateful moment? best friend?），即自愿举手、抽卡片，按照卡片内容做简单的自我介绍。之后就是正常的群面流程，10 分钟读材料+35 分钟 discussion+15 分钟展示（注意这里，每个人要说≥2 分钟，所以其实对于英文水平有限的同学还是有点挑战性的）+10min Q&A (包括对面组同学的提问，还有下面一个 partner 一个 manager 的提问)。有关群面的材料题主并没有记清楚，但本身不算难。就是某个电动汽车公司想 formpartnership，让你从六个 option 里面选。每个人拿到的重点介绍的 option 的信息是不同的。discussion 剩余 15 分钟的时候面试官会给每个组一张纸，上面写着进一步的 requirement，需要 pre 的时候进行相应的 reference。题主这一组因为要把没来的那个人的材料也读了，所以其实进展比较慢。discussion 的时候有点前松后紧，尤其是面试官给的内容，我们并没有充分地讨论，题主在分配任务的时候又很不巧被分到了最后一部分，讲的就是那张纸上对应的问题。由于题主这组是后面展示的，所以就只能在听对面组讲的时候强行编，最后 presen 的时候其实说的是有点卡的。而且我们组的时间使用确实效率有待提高，最后说完还剩三分半钟，其实是很可惜的。至于 Q&A 环节，放平心态就好。两组互相提问其实都不会特别深刻。

午饭时间会有 partner 和 candidate 来交流。虽然题主并不确定这部分有没有分量，但是既然是 networkingsession，那还是积极些好。下午的安排就是 A 组先面 panelinterview，B 组 explore PWC（会有非常友善的 PWC senior 来分享、答疑），然后 B 组进去，A 组 explore，最后面完的人填写 selfreflection report，然后 HR 通知我们结果会在一个星期内出来。

关于 panelinterview，面试官是上午的 manager，还有另一位 partner。都是非常友善的人。其实题主还是脑子那个时候不太清楚了。问题本身不难（对自己组上午的表现大概有点数，能比较坦诚地说出来；准备好 3why 然后知道自己的 CV 有啥 shiningpoints 就行），但是题主前一晚就没休息好，今天又是早起赶地铁，中间 networking 也没休息，所以有一个很基本的问题说的有点嘴瓢了，或者说有点跑题，对面 partner 有点皱眉。虽然题主尽量把后边的问题尽量的答得更具体更细致，但是确实现在心里十分没底。大约 15 分钟 panel 面，10 分钟面试官提问，5 分钟面试者提问。

其实来之前题主对水房并没有特别的情感，但是这一天的经历真的让题主对这间公司非常动心了。但是下午确实是有一种心有余而力不足的感觉。最近这个学期题主过的战战兢兢，可能很多时候都会外化于形了。但是题主真的不甘心啊！！虽然现在题主什么都做不了了，但是还是来神奇的应届生给自己攒点人品吧，万一有朝一日用上了呢。

最后，2018 年的最后十二天，祝各位好运。题主可能还是要再平复下心情吧。

3.35 回馈应届生社区，分析一下 2019 CSI X-venture 的面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 15 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188731-1-1.html
先说下 lz 背景，二本毕业学的是电子，双学位金融，然后来美国的读的研，学的是 Business Analytics
9 月份 pwc 有来学校宣传，然我才知道 pwc CSI X-ventured 项目，
再说下时间线，lz 投是北京所，10 月 8 日赶着截止日递交的网申，
然后赶着截止日答的 OT，10 月 29 收到一面通知，11 月 15 进行一面，11 月 26 二面，12 月 13 收到 offer

OT 就是看题库，进行准备

一面是 manager 面，之前看了应届生论坛的很多面经分享帖，也进行了英文准备，也准备了保洁 8 大问，但是全都没有用上，
一面的 manager 就问了一个之前项目的问题，然后就给了一个 case，如何跟客户进行沟通，lz 本人觉得自己答的很一般，
没有答到点子上，问完之后 manager 很 nice 给我讲解了应该往哪个方面考虑，自己也补充跟进回答一下（我觉得这是我唯一的亮点）
后面就是一些其他问题，比如为什么选择 PWC，其他的四大公司投没投之类的，然后我问了他几个问题，一个是问他在 pwc 工作多久了工作有没有达到预期，
还有一个是为什么选择美国白天国内夜里来面试，当时国内时间已经晚上比较晚了。这个大概就是一面，当时觉得自己应该凉了，没想到收到了二面的通知。
对了一面的时候 manager 说，可以选择英语或中文，看自己觉得哪个方便，我一想我作为美国留学生全程中文是

不是不太合适，我就说英文，然后面到一半觉得还是后面中文交流更方便一些，
就提出切换成中文，后面中文到面试结束，不过 manager 的英语挺好的，口音很规范，人真的很好。我全程撑死 20 分钟，这也是我面完觉得要凉的一个原因。

二面，出乎意料的收到 2 面通知时间是在面试前一天晚上，面试就在第二天的晚上，看了一些面经，感觉 par 面就还是做自己吧，
par 面全程中文，时间也不到 30 分钟，开始的时候有点尴尬，因为 partner 表示没有从 HR 那里收到我的简历，我立刻表示邮件发给她，因为通知面试的时候有备注 partner 的邮箱，所以我立即就发给她了，
lz 一面时候，看不到 manager，是全程对着屏幕中的自己说的，二面是时候能看到 partner，能看到她在一直记录着些什么。
二面大部分时间都是 lz 在讲，问题有点像面经中的问题，但是更多的还是根据你的经历来追问，前半段有地方答的不好，看到 partner 有皱眉，中间有一部分答的好一些，能看到 partner 有一些表情变化，
当时想的就是拖一拖时间多说点，然后问了几个问题，是关于 partner 自身经历的，因为通知面试的邮件有的会给出 partner 的名字，我就在 LinkedIn 事先了解了一下，然后问了一些关于职业发展方面的问题，
但是面完自己心里还是没底的，因为 partner 在面试的时候有问 lz 的本科学校名称，并且确认了两遍，还有美国学校的排名，因为 lz 出身不是名校有一点点担心这个会影响面试结果

还有就是我在两轮面试结束后都有发 thanks letter，manager 给我讲解的东西真的让我学到了不少，打开了我自己的思维，partner 更是用亲身经历让我懂得 pwc 员工的成长

最后就是焦急忐忑的等待了两周，于 13 号睡觉前收到了 offer，
真心觉得可能每个人遭遇的面试情况都不一样，尽人事听天命，表现出最好的自己就好了，很多事时候你的优秀并不能在短短的几十分钟内被人发现，

3.36 拿到 CSI RA HK Offer 来分享一下面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 14 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188519-1-1.html

lz 是因为申请 PwC HK RA 才来到这个论坛，这之前从没考虑或关注过四大，所以一开始申请还一头雾水。多亏 yjs 帮助，OT 受到帮助挺大，总体来说挺顺利的。今天刚拿到 offer，留个帖子表示感谢。

lz 基本情况：美本，非会计，非名牌大学，研究生专业是 finance 和 analytics，实习+contract 经验 3、4 个吧。

申请 timeline：

1. 截止当天才做的 OT（没记错的话是 10/7/2018 EST...writing 还是截止前一两小时吧上交的 ），verbal/numerical 只看了几份资料，撞着好几个原题，算是幸运；personality test 啥都没准备，以前申请其他公司时挂过一次，所以很担心，但是这个帖子让我受益良多。
2. 10/30/2018 收到一面通知
3. 11/14/2018 一面 （manager）

4. 12/4/2018 收到二面通知
5. 12/5/2018 二面（director）
6. 12/13/2018 收到 offer email

** 我发现 PwC 面试都不会提前一段时间通知你,也不会给几个时间让你你选，一般收到通知的第二天或再隔一天就面试，很容易发生 schedule conflicts，所以大家一定要提前准备，以便随时都能上战场。 **

面试：

CSI 今年就两面，均 behavioral。

1. 一面：introduce yourself, why PwC, why RA, why HK, cultural shock experience, 然后问问题。Schedule 的 45 mins，面了不到 20 mins。

面试时感觉对方兴趣缺缺，还东看西看，估计是在考验我的抗压能力，大家要是遇到类似情况不要慌张，保持微笑和自信，把该说的都说干净。

2. 二面：为什么跳槽很多次（我有点懵，不懂她怎么有这个疑问，感觉答得不够完美），why HK，会不会说 Cantonese，career plan。Schedule 了 30 mins，面了大概 20 mins。

没让我问问题，我硬是问了一个问题（当时心都凉了...）。

二面后觉得自己挂了，接下来一周都处于低潮，一边做 finals 一边想这事儿。今晚突然一封 offer email，我整个世界都明亮了 。

很激动能到 HK 开始新的人生。祝大家都 offer 到手，过个好年！

3.37 PwC UK economic consulting career focused day

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 13 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188172-1-1.html

PwC 今年的 ac 把 par 面结合起来变成了 career focused day， 看到论坛上似乎没什么关于这个 position 的帖子，来攒一波 RP

首先一定一定要自己带一个计算器，电脑上计算器非常难用了，需要计算的地方还是蛮多的，自己带计算器还是很有用的

一开始会提供一个 Thinkpad，你可以索要一个 mouse，但是由于屏幕是触屏，所以也有可能不给，然后会有一个 timetable，timetable 就是要看你什么时候有什么 task，一般不用担心自己错过，都会有人指引你去的

第一个 task 是看一些 information，然后和大概四个组员讨论，与此同时会有两个 assessors 坐在旁边打分，他们是完全不会干涉你们讨论的进程的

第二个 task 是 written report，时间太紧张了，而且因为 Thinkpad 的键盘和我平时用的键盘不是太一样，所以打字方面还是很容易出现问题的，不过要是赶一下时间的话还是可以写到 800-900 字的，一定要看清楚 report 一共要求几个方面的内容，要记得全部覆盖到

第三个 task 还是 based on 之前给的信息的 group discussion

第四个 task 是会换一些新的组员，在很短的时间里做一个 group presentation，然后回答相关问题就好

第五个是 coaching interview， 主要就是一些 reflection，问你一天的感受这样

然后就是一段时间的休息，可以和一些 graduates 讨论一下他们在 PwC 的日常这样

最后是 economic interview，也就是 par 面，两个面试官，一般是 partner+graduate

和一般的 consulting line 不一样的是 economic consulting 有他自己的 case study， 和一般 casebook 上给出的例子还是不同的， 要求要用到 economic theory，不过考察到的一般都是最 basic 的内容所以不用担心
最后会问一些 why pwc， why economics 这样的问题，这些是可以提前准备好的了

和我一起面试的组员一个个都是很厉害的存在，感觉能从他们身上学到很多了，在 PwC 里大家的态度都很 nice，所以总体而言过程还是很愉悦的。
祝大家都能够拿到 offer

3.38 PwC UK 新 AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 11 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187681-1-1.html

PwC UK AC 又换新形式了...orz 看到坛子里还没有新 AC 的面经，特此来攒 RP 贡献一发
AC 改成了 career focus day,相当于把 par 面也搞到一起了。整个过程会很累。
总共有三个 group discussion，一个 1k 字 written report,最后会有一个 20min 的 one to one interview. group discussions 占 50%的分数，report 占 30%，最后的 coaching interview 占 20%。楼主至今没有搞清楚他是怎么评分的...
刚开始每个人都会一张 timetable，你需要根据 timetable 上的安排去不同的地方完成任务，然后主持人会发给每个人一台笔记本。
这次的 case 全部是在电脑上完成，电脑是 thinkpad，可以向主持人要鼠标，这个很重要，方便到时候用鼠标 copy 文字。
第一个 group discussion 是先看 case 大约 20min，是邮件形式的 case，如果时间来不及，可以大致扫一眼邮件内容，直接去看附件。看完邮件之后，根据 timetale 上的地点，去相应的办公室进行讨论。会有两个 assessors 观察小组讨论。
讨论完之后，去下一个地点在 1 小时之内完成大约 1k 字的 written report。时间很紧，我论文 3 天都憋不出来 1k 字，何况 1 小时。这里会继续有邮件补充上一个 TASK 的内容，需要用 SWOT 分析法进行分析，最后提出建议。结构非常重要，可以用 bullet point。report 一定要 cover 到每个问题，这个很重要，另外如果实在写不完，可以 copy 原文。至少要写 800 字，否则这一 part 很难通过。
写完 report,要和原组员进行第二个 group discussion，是根据你的 report 讨论 opportunity 还是什么东西（这里忘记了）。
进行完第二个 group discussion 之后，hr 会调换 teammate，进行第三次 group discussion。这里需要进行 presentation 并且回答 hr 的 questions。建议就是多回答问题。另外可以借用白板记录关键点。
三个 group discussion 结束后，可以稍作休息，进行 coaching interview。没有任何 compentency 的问题，hr manager 完全是基于你这上午的体验来问。主要 assess 诚实。我就被问到：
1. 你觉得你在哪个 group 中表现更好？为什么？
2.你在这一天中有什么不足，切忌不要给自己挖坑。
...
被问了好多问题。最后一个 part 完了之后，就可以回到原会议室，吃点东西和组员聊聊天。

整个过程体验都比较愉悦，有几个点需要注意，1，刚开始要记住每个组员的名字，以便讨论的时候 cue 他们哈

哈哈。
2，讨论中一定要 straight to the point。
3，一定要多讲话啊啊啊啊 ，不要怂!!!我就是第三个讨论中全成懵逼，导致挂了。
4，written report 写不完可以 copy 原文!!!
5，最后一个 coaching interview 要想清楚 pwc 的 value。
6，cue 不讲话的组员，不要打断别人说话，你和小组中的每个人都不是竞争关系。

最后，AC 的出彩还是在于平常的积累，一定要多多练习 case 以及英语，可以和小伙伴 mock group discussion。参加 AC 的各位已经很优秀了，一路过关斩将到 AC，不论最后是否拿到 offer，这都会是你求职路上的宝贵财富，所以大家一定要加油。最后一定要每天坚持练习英语吖!!!

3.39 CSI Risk Assurance HK 还愿贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 7 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186907-1-1.html

在 yjs 上潜水多时， 感谢前辈们提供的面试经验贴，帮我省去了很多漫无目的准备面试的时间。今天早上起床突然收到 CSI 的 offer，也是兴奋了很久，准备分享这次的求职经验算是换一个愿，希望 yjs 能帮助更多的人拿到心仪的 offer!

我参加的是 PwC 的 CSI 项目，志愿 1 是 deal，志愿 2 是 RA，但是可能因为我能力不够吧（不得不承认当初报 deal 还是很心虚的）被调剂到了 RA，其实我也并不是很清楚 RA 到底要做些什么，不过在一次 career seminar 前和 recruiter 偶遇，她说我们学院去年也有被 CSI 录用的当初报的 RA，于是我就定下来这个方向。

整个流程还是很快的，10 月 8 号申请截止，差不多两周之后收到了第一次 senior manager 的面试，面试完之后又过了两周收到 par 面，再过后三周也就是今天收到了 offer，差不多整整两个月。btw 两次面试都是英文面，没有用到过中文。

OT 主要靠运气和反应力吧，感觉来了就会做得很顺利，我基本上没有准备。

一面：senior manager 视频面，面试官首先介绍了一下自己的经历，然后让我介绍自己，之后开始提问，why hongkong，why PwC，why RA，然后针对我的简历，问了我一些团队合作的项目经历，比如最近的一次实 ** 有没有团队合作的经验，在团队中你做了些什么，有没有需要团队合作的 project，在其中主要做什么工作，我的优势主要在哪里，如果说以后无法做自己期待的岗位可以接受吗，然后又问了一下我有什么兴趣，有没有什么兴趣是需要大家一起完成的，最后很常规的是有没有什么问题需要问面试官。
总体来说一面的问题比较普通，感觉特别在意我的团队合作经历。面试官的问题都很简短，语气和表情让人感觉很舒服，总体来说面试的氛围还是很好的。不过自我感觉我这一次面试做的很差，经常自己说到一半就不知道逻辑在哪里了，本来以为这次一肯定挂掉了，结果没想到收到 par 面的通知。

二面：par 视频面，面试刚刚开始的时候 par 就说他看到了我的领英（已经很久很久没有修改了 orz），说我上面找的工作方向跟 RA 不一致，我解释说是因为我很久没有修改了，但是我还是很想做 risk 方向的。然后 par 又问我除了 ra 之后还投了别的方向吗，我说我在找 full time 肯定是能试一下的方向我都会尝试，不过重点还在 risk。

可能我当时语气有点急，很想证明自己真的对 RA 感兴趣，不过我之前的确没做过相关的工作。。。par 就安慰我说他只是想了解一下，他希望他招到的人对团队有足够的忠诚度，还说如果我进来之后发现别的方向更感兴趣，我也是可以换方向的。（当时聊到这里我很懵逼，这是已经准备要我的节奏？面试不是还没开始？）

对。。一个非典型的面试开头，都把我问蒙了，正常套路好像不是这样

然后没有自我介绍直接进入正常的 3why 环节，why hongkong，why PwC，why RA，后面针对我的简历（准确的说是领英上的简历）感觉 par 对我的领英特别熟悉。。然后问了一两个他比较感兴趣的项目，然后又问我了不了解 RA，然后他又说我简历上的能力和经验都和 pwc 这种 professional 的公司不一样，问我是怎么想的，反复确认我的确是想做 RA 的，之后他说我的简历里面很多 risk 相关的东西但是和 ra 是不一样，然后问我从 risk 角度来看 pwc 目前的 risk 有什么，从这里开始感觉就是互相讨教的聊天了，之后就是例行惯例问我有没有问题，这个时候其实时间已经到了，另一位面试的同学已经进入到我们的视频组里，然后 par 很 nice 请他稍微等待一下，然后继续回答我的问题，并没有因为超时而感觉不耐烦。最后的时候问我会不会说粤语，我说我不会。。。然后问我应该会说普通话吧，我们就用最后几分钟用中文寒暄了几句，par 说我是他面到的第一个人，面试很愉快。

二面完的感觉，其实也并不很好，因为总觉得 par 在质疑我投简历的动机 ，感觉面试的问题和面经里面基本上没有什么重叠的，连开头都不一样。不过 par 真的非常 nice 了，我每次面试后都会发 thanks email，但是 par 是唯一一个回复我的，收到回复的时候感觉暖爆了。

面试之后过了两周，我发邮件问了一下 recruiter 进度，说是 RA 还在面试中，不过又过了一周就收到 offer，真的超开心。
希望我的经验能帮助到准备申请这个项目的同学们，大家一起加油哦！

3.40 CSI 面试经历分享（求 OFFER）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 6 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186699-1-1.html

神奇的论坛，回馈感恩，希望能在 12 月收到 PWC 的 offer！

一面总结

全程中文

问了简历中的实习经历
Senior manager 与 manager 意见不同矛盾怎么处理
Why tax?
沟通去解决的例子
对中国 tax 的了解
打算准备 CPA 吗

终面总结

先自我介绍
之后都是中文
Why USA？
研究生项目的体验
做项目有什么冲突？在 team 里面什么角色？
根据简历，为什么选择做 XX 项目？

QA
PWC 看中愿意主动学习，有 leadership，说话做事有 logic 的素质

Anyway，表忠心，求 offer
希望大家在申请季都有好结果

3.41 PwC CSI US Tax Consulting 感恩回馈帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 4 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185995-1-1.html

北美时间 12 月 3 号晚上 10：35 终于拿到 offer letter。漫长的四个月求职终于结束了！前来还愿，感恩！
接下来写一下流程，希望能帮到以后的对 CSI 感兴趣的同学们
EST 时间
一面：11 月 1 日， Manager Interview
二面：11 月 18 日，Partner Interview
Offer：12 月 3 日晚上 10:35
OT：
9 月 23 号递交的网申，然后立刻收到 OT（限时 72 小时做完）然后就在论坛和网上搜了些笔试资料，稍微练了一下就去考了。我说实话，笔试题目量真的好大！我是做了一个 section 然后歇一会儿再做下一个的。我觉得从准备到最后做完（包括写完那个 supplementary info 的三个问题）花了两天的样子。 那个时候学校还有很多课要上，还在着手美国的秋招，还要考 CPA，真的超级累。
一面：
OT 递交后，就收到了 HR 小姐姐发来的第一轮面试邀请 （V-conference）按照安排的时间，登陆这个线上软件和 manager 开始聊天了。Manager 一上来就和我讲中文了，人很和善。全程面试中文，一句英文都没有总共面试时长 30 分钟，除了自我介绍，问了很多 behavior questions： give me a situation that you use your knowledge to help others or solve a question/ You experience that you make contribution to the group/ how you persuade others to take your opinion/ give me an experience that you try to communicate with other/ experience learn new skill and apply in practical 等等。楼主就全部用自己实习的例子和在学校社团的经历，按照 STAR format 来阐述。最后，楼主问她：比较看重职场新人那些点？和未来税务的发展（例如科技对税务的发展影响等等）。印象比较深的是，manager 提到看重菜鸟 able to apply knowledge into work. 她原话是“要长点心，平时学到的知识和技能要会学以致用。” 还有就是看

重孩子的自我学习能力。她的原话是“在职场上，上司有的时候只会给你非常 general 的要求，但你得学会团队合作和与大家沟通，最后 figure out 出上司想要的。” 面试完后，给亲爱的 manager 发了 thank you letter 并得到了回复。

二面：

Partner 是非常优秀并且认真的人。面试全程英语，30 分钟。 楼主在约定的时间大概前 3 分钟，提前进了面试软件。结果撞见了前一个面试者，他还没结束。一般我都有和别人约时间，提前到现场的习惯。结果这次提前去有点尴尬，不过赶紧和大家道歉。Par 人很 nice，说他们快聊完了，让我 3 分钟以后进去。我赶紧道歉并说好的。我等了 5 分钟后登进去，前面小哥还没说完。等前面的面试同学下线后，Par 就开始和我打招呼了。他说抱歉，还没来得及看你的 resume，这样吧不如你来自我介绍吧。 自我介绍完之后。正式 面试内容是：tell me about yourself，why pwc, why tax, why 回国，讲讲你学了哪些关于 tax 的课程内容，你的优点和缺点，你的 personality 给我描述一下。

最后，我问了 Par：what kind of skills that are required for tax person? Such as data analytical skills, IT skills? 还有，how you balance your work and life?

Par 在面试最后叮嘱楼主，毕业前把北美的 CPA 考掉，下学期多上些税务课。然后我写了 thank you letter，但他可能比较忙，木有回复

最后最后，经过漫长的等待，最后终于收到 offer 了

写在最后：

我曾经在应届生上看到一个学长，申请 csi GZ Assurance 的学长，写了以下这段话。当时感触很深，就保存下来了。

希望能分享大家，共勉！

3.42 PWC HK superday X-Venture 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 2 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185479-1-1.html

【写在前面】

听说这是一个神奇的论坛，我也从这个论坛得到了很多帮助，所以希望能通过自己的经验给大家一些力所能及的帮助~【本来想面完回来就写面经的，但是回来太累了，还要做学校的小组 case 就拖到了今天】

本人申的香港所 deals，接到面试时发现被调了 X-Venture(后来发现不少报 deal 被调成 X-Venture 的小伙伴）

TIME：11.22 收到 11.28superday 的面试

形式：group discussion+panel interviews

【附件】上传了一份我准备面试时候搜集的面经】

group discussion：一组有 12 人，分成 AB 组，先 A 组 pre，B 组提问；接着反过来。当天大约有 3 组人，也就是 36 人。

（1）在 group discussion 之前有一个破冰小游戏：自我介绍（名字学校专业）+抽话题即兴演讲（目的是让他人记住你）
这 part 是不计分的，看面经是计时一分钟，但其实没有计时。顺序是自己举手。
仿佛雅思口语，话题包括【LZ 用了斜杠是觉得这几个话题类似】：
the most impressive place you went /你难忘的一次经历
the most meaningful experience/一个最感动的瞬间
你最尊敬的人/一个影响你最深的人
你的偶像
最好的朋友
你最重要的决定/最困难的决定
一部你最喜欢的电影
印象最深刻的书
喜爱的生活方式
最有成就的事情/最骄傲的经历/most satisfied moment
the flexible use buzzword 网路热词/favorate buzz word
印象深刻的购物经历
most creative moment
（2）case
10mins reading，35mins discussion，15mins pre，10mins QA
case 还挺简单的不是特别难
是一家公司需要做投资，6 个人手中有 6 个不同的产品，A 组公司是 1m 的预算，B 组是 1.5m 的预算。【看面经的时候以为 HK 的都是电动车公司，拿到材料的时候发现不是，但是没关系，大致类型都跟面经讲的一样！】
材料里面会列出来 Pre 的问题，一个四个：简介，选择什么 factor 投哪个，投哪个，有什么好处和风险，总结与市场推广
请重点看自己个人的材料，产品的第一段是基本介绍，第二是一个非常简单的 financial sheet，第三段是讲优点，第四段是讲缺点，都在材料上写出了。
后面就是其他人的材料简介，其实是可以不用看的，因为 share 的时候听别人说就好。

【tips】
10min：抓紧时间，划重点信息，整理一下，一边就先把重要资讯（eg. 钱/优缺点）get 出

35min：
分享给组员，积极参与，表述有逻辑【讲自己产品的时候，最好就写在白板上写财务数据/优缺点，为后面讨论争取时间，写的时候跟队友商量好逻辑吧，我们组当时有点混乱】
能给小组提供一个有利的帮助，最后得出结论就好了【一边讨论一边写板书】
剩五分钟给自己准备 2min 的 pre 重点【我们组只剩最后几十秒来分工没分好，大家觉得信息不多怕吹不完 15min，所以看 A 组每人都有先简介自己的产品，我们也轮流介绍了，但是队友的简介。。。简直了，我看了第六个人简介完我们组就花了 10min!!! 到我们最后两个问题只剩下一分钟，真的很醉了，我们的 time management 太差了】

15minPre 2min/人 清晰的逻辑层次

10minQA 能争取提出好问题或者尽量回答好别人的问题

（3）午饭的时候还是准备下聊天可以问 par 或者 manager 的问题吧

我当时做的角落是一个新入职不久的人资方面的 manager，所以没话题聊的话还是蛮尴尬的，helper 一直使眼色让我们问问题。。。

（4）panel interviews
【整理面经后的笔记】
1□简历
2□3why
3□职业规划
4□有什么问题

【现场后的分享】
1□我们那组 par 实在太 nice 了。就是聊天一样聊简历，我聊完都不觉得聊了很久。。。
一开始就问你觉得今天的表现怎么样啊～（听别的组也说问了）
问了个 PWC 如何 apply 新技术的
2□manager 面（我那组两位都是人资方面的）
其中一位不按套路出牌啊（哭泣）一上来就问你有什么问题问我吗。。。
问吧（问了 PWC 未来的发展重心），都很耐心走心的回答。
【重点】
由于面的是 X-Venture
先是问为什么你适合这个岗位
一直揪着这个岗问啊，你觉得这个岗需要什么人？
你说的那些点别的岗位也需要，有什么特质是别的岗位不需要的（妈呀我想了好久啊）
反正从这开始我就面得特别糟
都是从话里扣话，所以小心说话吧

【写在最后】
祝大家好运，最好遇到好队友好 interviewers 吧❤□
还希望自己能收到好消息～
加油

3.43 SH 11.15 X-VENTURER SUPERDAY 面经 求好运

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 27 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183913-1-1.html
1.SELF INTRO
LZ 完全门外汉 本科 211 理工专业科研狗 目前正在伦敦读一年制硕士
大三开始对于科研道路反思后决定弃坑
数据分析有点经验 大二大三拿过几个大学生数学建模竞赛的奖
其他就都是 top10%奖学金 国家级科研项目 国家级学科竞赛 发表的英文 SCI 论文 公开可查的中国专利
英语的话和其他留学生差不多 IELTS 7+ GRE 325+这样

2.ONLINE APPLICATION

拖延症严重 是在最后关头英国 4：52PM 最后八分钟提交的网申
淘宝上和小伙伴拼团了一些题库 也在这个论坛蹭了大佬们链接分享
网申提交后发现三天就要做完
大概花了两个晚上刷了一波
正式 OT 也是在图书馆刷夜最后一个半小时做完的
本来都快忘了这事
突然国内好闺蜜 11.6 说 X-V 开始发了
然后回头翻手机发现真的有个四川 028 电话
直接打回去那边非 WORKING HRS 忙音
11.7 熬到伦敦凌晨 2：10 是国内 10：10 打回去
告诉我本来排的 11.12 但我没接所以 11.12 11.13 这两场肯定去不了
我问 11.17 以后行不行
他说要问 SH HR 他只能单向通知不可决策让我等着
我说时差关系能否帮忙立即协调今晚可以一直通宵等着
小哥哥人特别好伦敦凌晨 3:22 就来回电了通知 11.15
当即我就定了回魔都的往返机票和新天地附近酒店
然后向校招邮箱要邮件去找 DEP TUTOR 请假

3.STH. ABOUT THE SUPERDAY

我们组整体很和谐 我算是前期破冰调节氛围话比较多的 也是希望后面不要撕大家一损俱损
小组表现节奏把握还算流畅 但是 case 考量分析方式值得反思
EXPLORE PWC 部分 我还算是问题比较多的了 M 小哥哥灰常生动活泼地解答了各类疑问
其他流程部分很多大佬都说的很详细了我就不赘述 可参考 typical 链接如下 感谢各位原 po 分享
http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180557-1-5.html
http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179057-1-5.html
http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180746-1-4.html

整体感觉 HELPER M PAR 都比较有耐心 脸上完全看不出什么的那种
PAR 面的话相对还是有些比较常规的话题
然后 PERSONALIZED 的就是专业不对口做了什么准备 英国脱欧的影响及其成因 科研和商业如何互通
大概尬聊了 21±2MIN
我的建议是要真诚要 NICE 要逻辑清晰
BE YOURSELF 就好 不必在 PAR 面前班门弄斧

4.CURRENT STATUS

面完那天晚上登系统 DASHBOARD 出现了两个框 FY18/19 under review 和 CAMPUS OPPORTUNITY company not interested
11.25 查 FY18/19 under review 已经消失 只剩下 company not interested
也不知道是凉凉了还是系统 bug
ANYWAY 面完一门丢一门 担忧瞎猜不解决任何问题
秋招季希望大家都能得偿所愿 OFFER 满满!!!

3.44 2018.11.20 写给小白的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181869-1-1.html

不知道起什么标题能准确表达我的意思，想了半天。本来想说"写给专业基本不对口的申请者"，但是看下来，有些非专业申请者面试发挥得也很好，说明准备是到位的。楼主虽也认真准备了，但与"到位"相比，仍有距离，故写一点经历和体会，给以后的**非对口小白型玩家**，希望给予一些帮助。
故事地点：上海

（一）关于流程
其实经验贴们已经说得很清楚了，再完整地提一下：领名牌-分组-破冰（自我介绍+抽到的 topic）-case(10min 看材料+35min 讨论+15min pre+Q&A)-par 面-午饭-explore pwc-填问卷。（ps：领了名牌发现有一部分没领的，说明根本就弃权了。所以得到面试邀请，一定要来。只要你来，就不战而胜了一批人）

（二）关于 case
1）关于组员。楼主其实蛮幸运的，非但没有遇到 aggressive 的队友，而是大家能互相帮助，能力强的主动帮助能力弱的队员，甚至提出给予他们更多展示机会。合作融洽，气氛温馨，真的是楼主遇到过的最理想的一次 team work，在此也表达一下对队友们的感谢。对于小白，除了要自己努力思考分析，遇到问题也是可以并且应当向组员求助的，毕竟是合作。
2）关于分析框架。楼主由于已经考了 cpa 的战略，所以对于 PEST、SWOT、五力、4P 等等都可以说是烂熟于心了。但是考试毕竟深度有限，要想用好这些模型，除了很熟悉他们之外，还得知道怎么用。当然，不能生搬硬套模型也是一个老生常谈了。需要说明的是，楼主对于"不要生搬硬套"的理解在于，你必须了解足够多的模型并且足够熟悉它们，以至于在具体的 case 中进行跨模型分析，换言之，多模型合用，这是有一定难度的，楼主认为这也是面试准备的核心内容之一。
3）关于这种 case。不同于那些纯咨询公司的 case study（遗憾反倒是它们类型的 case 在网上的资料又是最多的），本 case 会给一个相对完整的资料，需要你认清题目要求，快速阅读材料，适当忽略非重点内容，找到关键点并提炼出来，建立自己的分析框架，并准备在小组中的讨论。材料可能涉及基本商业活动的那些大的点，表述比较直白，没有拐弯抹角，不需要跟面试官不断互动来深挖信息，比较像解应用题。因此要抓大放小，紧扣题目要求。简单的财务计算要会算，要会横向对比。建议平时也应多关注一些热点商业新闻，知道当下什么技术热，什么行业热，什么市场在发展初期、潜力大，什么市场在成熟期、竞争白热化。
4）关于小组讨论。自己得出了框架，还需沟通其他组员的框架，考验沟通互动能力和思维敏捷程度。沟通时间当真不宜过长。本无标准答案，言之有理即可，所以 pre 应该重点准备，安排好分工。准备各自的部分，最好能准备到能回答对方组 Q 的地步，就比较理想了。Q&A 的环节，大家也应当相互补充。

5）关于 Q&A。要做好这个环节，除了准备好自己租的 pre，还要认真听对方组的 pre。大家英文水平有差别，要认真听。

（三）关于 par 面
今天的 par 很和蔼，没有压力面，只是在听回答的时候，会皱着眉，很认真地听完，很少追问细节，因此也判断不出对回答是否满意。par 对每个 applicant 的提问，确实是很不同的。但对于非对口 applicant 来说，"为什么转行"，不用说也知道是必问的了。私以为，对于非对口小白，还是认真准备这个问题，再有就是 3why。

（四）尾声
感谢这个神奇的论坛。楼主面之前很没有底，也是看了前人的很多分享，少走了很多弯路，因此在感谢前人的同时，也希望能做一些回馈。
若幸拿 offer，再来还愿。

Good luck, to all of you.

3.45 2018 11.03 上海 core assurance superday 面筋分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181860-1-1.html

首先描述一下整个流程：
9 月初网申，填完各种信息之后就收到了 ot,ot 其实是匆匆忙忙做的，根本没怎么练习。因为时间有限，就打开淘宝买的题库一边搜一边做，运气算是比较好的，做到非常多一模一样的原题。除了性格测试的题目不太确定，其他的都比较有把握。想提示大家的一点是，既然都有题库在那里不如买了看一看，对没有看题库的人可能有点不公平但是如果真的想走到后面有面试机会，这些可能有帮助的不妨试一试。
10 月 30 号收到了面试通知，那个通话记录至今躺在我手机里。收到电话的时候真的很开心，总感觉离自己想进的企业又更近了一步。
11 月 3 号是 superday，上海 core assurance。那一场应该有 8 组左右，一组 12 个人，分为两个组（每组 6 个人）。建议提早一点到吧，可以早点看一下你的队友有哪些人，大家互相了解一下非常有帮助。比如你们一组如果有学会计金融或者是其他有专业特长的了解好了也许后面的小组 presentation 会有帮助也说不定。很幸运的是，我碰到了一个近乎完美的组，5 个组员合作非常愉快。我们有一位同学做 leader，在面试之前的闲聊了解到他有一些在别家面试的经验，后来也证明他作为 leader 对整个组的帮助很大～感谢！

自我介绍：一个组一共 15 分钟，建议可能的话想好了就先讲，到后面也许你想讲的梗都被人讲完了就很尴尬。我那场你可以选择一件令你骄傲的事情在你的自我介绍里说，或者是一个流行词汇。是用英文来讲的，平时练习的时候准备中英双语的吧～

小组面：case 主要是关于投资方案的，给你一个 budget 在几个产品中选择进行投资。建议平时多看看新能源或者是其他类似的商业案例，就不至于在补充信息的时候没话讲。建议把板书写清楚并且尽量简洁一点，在 presentation 的时候组员之间的顺序和内容一定要规划好，不要乱。每一个人要控制好自己的时间，不然别人的部分可能时间太少就不够说了。你的面前会有一个笔记本电脑屏幕显示时间倒数，时间观念还是挺重要的～
在小组面这个部分，partner 和两位 manager 都会在场。他们会坐在不同的位置观察你们的表现，并且有一张很长

的 sheet 来记录你们的表现和分数。在 pre 的时候记得把你的余光分给他们，不要低头看着自己的稿纸。英语只要表达顺畅就好了，不需要什么高级词汇。
尽量 work in a team 不要两个人三个人讨论，要一整个组一起协作。提问的时候，尽量友善一点，没有必要争得面红耳赤，好好展现自己就可以。非常重要的一点在这里说一下，去面试之前哪怕是线上的找一些小伙伴一起 mock 一下非常有必要。在小组面里面我感觉到了提前 mock 的重要性。

par 面：准备了很多专业问题，结果 par 不走寻常路，一个都没问。问了一些关于大学学习经历还有为什么选择 pwc，以及还申请了什么别的公司吗这类问题。还问了一些个人经历，也问我有什么问题想问他。面试完以后我在反思，可能回答的太快了，没有很认真的思考。但是 par 问的这些问题我也是没有想到的，所以也谈不上准备了，就快问快答了。我回答的比较诚实。

虽然目前还没收到 offer，已经过去两周多了，也不知道有没有希望。但还是决定把面试经历写下来，非常感谢前面大神们的分享，希望我这篇流水账能给后面要去面试的小伙伴们一些参考。不管最后有没有要我，我都感谢 pwc 给我这次面试的机会。每个人都在为自己想争取的事情努力着，也是这次让我感觉到真的厉害的人太多了，我还有很多需要进步的地方。

最后，祝大家都能收到心仪的 offer！

3.46 11.17 北京审计 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181786-1-1.html

秋招战线已经拉了近 3 个月，准备期间通过论坛获取了很多有用的信息，想着自己也来写个面经给以后想要进入普华的同学们一个参考吧~

楼主澳洲本+研，金融专业，1 本土八大+2 四大+1 资管实习，成绩还行，有校园活动经历。本科曾在普华实习，接到 par 面邀请，因为个人原因拒绝，现在重新杀回普华~

8.25 做完网申，想要赶 PwC day，结果没收到面试通知，就一直等到现在。。。
11.14 考完期末，着急忙慌收拾行李坐飞机滚回国，飞机上准备面试材料，11.17 凌晨 5：30 降落，找卫生间洗头化妆换正装，八点准时到达北京财富中心。提醒一下大家，面试还是要穿的正式一点，邮件中写了 business formal，从头到脚都要 formal，面试当天还是看到有女孩子穿个休闲衬衫/毛衣+紧身裤就去的，个人认为...不算得体...

到达之后按邮件分组报道，有 hr 小姐姐带领到相应的桌子上填表交材料，告知面试号码等等。在这期间可以认识一下组内的同学，毕竟要一起合作。

之后 hr 小姐姐会带大家去另一个会议室开始群面。三位面试官，1 par，2 senior manager。

与其他面经相同，以英文自我介绍开始，加三选二话题介绍，纯粹 ice breaking，不计入考核：most favorate movie, most satisfied moment, favorate buzz word（网络热词）。建议大家面试前多在网上看看面经，面试会碰上相同

的。楼主面试时是唯一一个说网络热词的...有人"最满意瞬间"拿实习经历往上套，emmm 我也不知道这样说好不好，至少应变能力还是不错的...看大家吧~

自我介绍过后就是小组讨论，10min reading + 35min discussion+15min presentation。大概三页纸的信息，不多，介绍产品，有表格，每个人关于产品的信息都不一样。正常来讲一组 12 人，分为 6 人小组，我们那组 4 个人没来，所以相当于我们 4 个人看 6 个人的材料...时间依然充裕。
建议大家小组讨论的时候要有一个框架，先做什么，后做什么，板书怎么写，每个人负责什么部分都要达成一致意见。个人认为我们讨论有些混乱，大家的看法都很棒，但有些执着于自己的想法，产生了很多无效沟通，导致 pre 的时候很多方面都不够全面，有点遗憾。其实感觉大家并不用太执着于当 leader/timer/note taker，讨论的过程中自然而然的就分出来了。讨论过后 A 组先 pre，B 组提问，中英皆可；之后 B 组 pre，A 组提问。面试官在此过程中只是观察，不会发言。

英语很重要！很多人自我介绍或者 pre 的时候磕磕绊绊，还是要多练习~

群面过后 A 组准备 par 面，B 组 explore pwc。还是群面是的 par+其中一个 manager。面试气氛还是很轻松的，因为楼主的实习经历比较丰富，面试官让我简单介绍一下这几年的心路历程...大概就是想我解释一下为什么上蹿下跳的做那么多不同的实习...之后问我是不是北京人，是不是在北京上的高中，为什么大学选择出国，为什么不留在国外，对审计人来讲最重要的特性是什么，为什么做过这么多实习之后还是想来审计。楼主并没有遇到很多关于实习经历细节性的问题或者压力面，面试内容和面试官风格有关，更多的还是看面试官对你感兴趣的是什么。但常规问题还是要准备的滚瓜烂熟，另外要想清楚为什么要做审计，而不是"海投嘛那就什么都投一下咯"~坦诚很重要。很多前辈都告诉我，要坦诚，be yourself，不要耍小聪明。

par 面完就是午饭，和三位面试官一起吃...emmm 我一人血书希望 p 记不要在搞这些听起来很 fancy 实则折磨人的东西了吧...

explor pwc 就不多说了~哦对群面过后还有个 self reflection，评价自己和组员的表现，不计分。

大致就是这样，下午三四点钟结束。

普华是我秋招大战的第一炮，还算顺利，希望可以拿到 offer 吧~

3.47【已收 offer】SH xv superday 11.15 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 17 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180746-1-1.html

楼主于 11 月 15 日参下了 Xventurer 上海所的 superday，来基本复述一下流程。
首先是早上到企业天地 2 号楼 11 楼后现在门口的沙发上坐一段时间，等 8：15 时，会有 helper 让我们拍成一列，到一个桌子上拿名牌。此时可以得知自己的组号和到底是 A 组还是 B 组。然后会由 helper 将我们领到群面的房间，根据名牌上 AB 组别分开就坐，每组 6 人。之后用 A4 纸三折写名字，装订邮件中要求携带的简历复印件，然后就是等待 mgr 和 par 的到来。

我们这个房间是有 1 个 par 和 2 个 mgr，都是 assurance 组的。等面试官到齐后，会开始面试流程。首先是破冰：自己姓名学校加上三个 topic 选一个进行描述。相当于是一个很小的英文 pre。3 个 topic 分别是，最让你 admire 的人，最困难的决定，最让你感动的瞬间。从 A 组先开始。helper 会问是否有 volunteer 第一个发言。Volunteer 结束之后开始从 A1 到 A6 往下依次发言。B 组同理。楼主的感受是，面试官没有听，都在低头。
破冰结束后开始正式的小组讨论。小组 6 人分别拿到两张 A4 纸的材料开始 10min 阅读，35min 讨论，15min pre，之后 AB 组互 Q。材料每人拿到的不同，不可以给别人看自己的材料。讨论内容就是一个创新公司投资项目，然后你们组里 6 个人手里代表了不同项目，最后选择一个项目出来。在讨论还剩 10min 时，helper 会每组 1 张纸的补充信息，提示我们组要注意项目的哪个方面，然后另外一组注意的会是哪个方面。两组是不同的。Pre 是要求 15min，每人不少于 2min。这里可以分享一下楼主的感受。关于 case 是可以读完的，稍微比平时阅读快一点即可。讨论的时候面试官会走来走去观察我们的表现。最后 pre 的时候面试官没有特别认真的在听。互 Q 大家都很客气，可以中英文，我们是用中文。
之后 A 组 1 号开始 par 面，在吃午饭前 A 组会被面完。B 组会在饭后 par 面。面我们的 par 跟每个人聊的时间都不短，上午每个人都要 20-30min，面试的内容没有什么参照性。。。没有扣简历，基本就是想到啥问啥。但是不论你的专业是什么，都会问一下你专业相关的问题（par 见多识广）。其他基本就是在聊天吧，面我们的 par 人很好，会对你的回答点头作回应。最后问他问题的时候能听出他是真诚回答，跟楼主说了很多他的想法，讲真楼主通过回答真的学习到了很多。
饭后 A 组要填一份 feedback，给小组成员按贡献程度排序，然后是一些基础的，你觉得表现怎么样呀，哪里好哪里不好鸭，再来一次会怎么样表现鸭这样的。填完就是一个 explore 的过程，就是两个 mgr 介绍一下 pwc，然后 Q&A。楼主的 par 来吃午饭的时候跟我们讲了非常多，虽然其实是有画大饼的嫌疑，但是楼主还是有被一定程度的感染（par 功力很深），会对 pwc 这个公司增加很多好感。不过后来 mgr 说不是每个 par 都会讲这么多的。
这个 feedback 和 explore 的过程 B 组是在饭前完成的，par 面在饭后。
然后大家 explore 完，面完就回家了。
楼主有一个总体的感受是大家都好强的我的天啊，和楼主一个面试房间的 12 个人里只有 1 个本科生还是海归，只有 1 个非海归还是硕士。其他全都都是海硕。而且大家学校都贼好，复旦好几个，北大，UCL 好几个，总之大家合作非常愉快，但是楼楼虽然很开心的面完，但是基本也了解自己会凉凉。
希望对大家有用。

----------意外收了 offer。。。楼主一组 6 进 4.。。还听说有 6 进 6 的。。。今年这么缺人吗。。

3.48【精算咨询】上海 11.7 精算咨询面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178162-1-1.html

感觉没有人写 pwc 精算咨询的 superday 看来只有我来写一下啦！
本人英本硕 G5 之一，二硕读的精算，现在回国找精算工作异常的困难。

pwc 邮件上写的是 8：15 到 pwc 大楼，其实大约 8:30 才开始分组，发名牌。

应该是 12 个人一个大组，然后分 AB 组，但是我们那天一共就来了 7 个人，我是 B 组的，B 组的人都来了，A 组就来了一个人。然后楼主跟另一个来自墨尔本大学的男生调到了 A 组。一共 3 个面试官，1 个 par，2 个 manager。

还有 2 个 helper 小姐姐。

最开始是英语自我介绍，并且三个问题选一到两个回答，分别是你的偶像、我最好的朋友、和最理想的生活状态。

之后就是 case study，因为我们组就 3 个人，一共 4 个 case，所以时间会比较紧，pre 的内容就是介绍这些公司的利弊并且希望选择哪个项目进行投资。10 分钟读题，20 分钟讨论，每人至少 2 分钟 pre,10 分钟问答问题。每个组还有一个 white board，我们组时间太紧了，就只好边讲边在 white board 上写了。 问问题环节中英文都可，

我们先 pre 的，所以 B 组先问我们问题，他们是用英语问的，我一看不妙啊，然后我就用中文回答 我用英语说我们的负责人说可以用中文回答，我们都是中国人，那我用中文回答好了。接下来的问答也都是中文了。

之后就是 par 面和 Explore pwc。我们 A 组先 par 面，大约 20-30 分钟吧，没有问我任何关于精算的问题，这点我也很奇怪，更像是在聊天，聊聊市场，聊聊其他的四大，聊聊保险的前景这些。还是很随和的。

explore pwc 也是很随和，与两个 manager 聊天，群聊，有什么不懂的问题就问他们就好了，表现出对 pwc 很感兴趣。

最后我问了下多久给 offer 回复，精算咨询还不太一样，不像审计几天就出来了，精算咨询要小一个月，并且楼主也问了 helper 小姐姐，她说也是等了一个月才给 offer，所以不用太着急。

第一次写面经可能不太具体，希望读者原谅哈！ 希望能拿到 offer！ 拿到 offer 回来还愿！
----------分割线----------

感谢应届生论坛！我也顺利拿到 offer 啦！也希望其他小伙盼能拿到心仪的 offer！

更与 11.24

3.49 双十一，北京所 superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 11 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177899-1-1.html

一直以为普华的简历关就没有过。。。

9 月下旬做的申请，到了十一月都没消息，直到 11 月 7 号才通知我来 superday 面试。
然后一直还没有收到邮件，过了 3 天时间才收到邮件。。。。早上 8 点 15 到北京财富中心，真够早的。。

流程其他的帖子说的差不多了，先是分组，交材料，做名牌。接着被带到一个小一点的会议室里面进行面试。

合伙人和两个经理做在一侧，两个 helper 坐在另一侧，两个小组分别面对面坐着，然后开始破冰，自我介绍，这部分不计分。注意一点，不要好像就是在向 partner 做自我介绍，今天有个童鞋这么干了，被 par 特别指出来了

一下。

接着就是看材料，普华的材料可能真的是最简单的一家了，基本资料都是中文的，仅仅只有被投资的企业部分是英文的，但是我们也只需要看其中一家，每个人拿到的资料是不同的，所以大家必须相互交流所看到的信息，这也是确保了每个人都会有说话的机会。

35min 的讨论时间真的需要好好分配一下，我们组就利用的不是太好，交流信息和统一意见所用的时间太多了，不过还好最后算是确定下来，然后大家开始准备 presentation，我们运气也比较好，由对方组先开始陈述。所以多一点时间来准备。特别是在中途插进来一个特别目标的时候，大家都有点慌。

问问题环节我们组一开始只有我一个人提出了一个问题，可能大家都在准备等会的 presentation 吧，然后对方回答过后就陷入了冷场。。。。面试官说我们可以讨论一下然后再决定如何回答，于是我们讨论了一下问题以后算是给出了几个问题，但是 10Min 的时间都用不完，最后 par 用英语问了一个问题，对方回答结束才差不多 10Min.

接下来是我方陈述，我们组的选择和对方是一致的，但是陈述方式有点不一样。不过这个地方确实非常考验英语口语表达能力，我个人的口语能力还凑合，所以算是表现不错的。

这次对方一开始就讨论了一波。。。然后问了几个问题，我回答了其中一个针对我讲的部分的。接下来 par 也同样问了一个问题，我本来想要补充回答一下，但是 par 表示下一个环节。。于是就没说。。

接下来就是休息，exploring PwC 和 Par 面环节。

这个 par 年纪有点大了，看着高冷，但是比较爱笑，而且笑起来特别豪放。我们在外面等的时候听着都觉得略尴尬。。。不知道里面发生了什么。。

我进去的时候，par 先问我，用中文用英文。我当然说用中文，但是 par 不满意，说你们怎么都这样，不能自信一点么。。我说毕竟中文母语，用起来更熟练一点，par 说那要是客户要用英文呢？
额。。我愣住了一下，然后说，那就按客户的要求来吧。。。然后 par 就是一通豪放的笑。。。。接着就开始用英文。。。

问我专业背景不符，为什么要做审计，专业背景给审计工作能够带来什么？这些都用英文问的，也是用英文答的。然后 par 说你应该自信一点，你英文水平比你所认为的要好得多。。。

不过他知道我英文水平之后，就开始用中文了。
问了下我的工作经历能够给审计工作带些什么。。这个问题我只怕有点走远了。。。说了一大堆的东西，但是没有提到具体的个人所做的事件和个人能力的体现之处。。哎。。。

早上刚刚面试，晚上来写一波面经吧，攒人品，求 OFFER！！！

3.50 热乎乎的 pwc 深圳税务 super day 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 10 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177728-1-1.html

我又来攒人品了!!!已经 11 月了，拜托给一个好的 offer 吧！税务的面经比较少，发一下造福之后的同学。

9.27 网申
因为 pwc 是四大唯一一家网申一定会给笔试 offer 的，所以在网申前面练了 4 天题吧！这里说一下，在某宝买的资料基本是一样的！所以随便找一家买就好啦！刷一遍就心里有数了。测试 95%以上都是原题，完全是妥妥的，只是做性格测试做到人格分裂。

11.06 通知面试
电话是 028 开头，来自四川成都，这个在 ot 完都会发邮件提示的，千万别当成骚扰电话。本来觉得整整过了一个多月大概是没戏了，没想到还能接到面试通知。小姐姐义正言辞地跟我说："这个周六 8 点半面试可以吗？要空出一整天的时间。不能改时间！如果答应了不来会有信誉记录，之后再网申就不会考虑了。" 所以电话中就要决定好去不去。之后会发正式的邮件邀请 offer.在面试前两天深圳 pwc 会有一个电话再次确认,提醒要准备什么东西。因为之前其他城市已经陆续面试，深圳还一直没有消息，所以已经处于放弃状态，完全没有准备。只剩下 4 天时间，想着很慌，以至于当天紧张到胃疼 然后急急忙忙跟人家组织了两场模拟面试，学了几个常用的模型。在面试前一天准备了 3why

11.10super day
早上 5：40 起床，捯饬一下自己。看了之前的面经，说最好早点去，找队员。于是 7 点 40 就到京基 100 了。但是一楼的保安小哥哥说 8 点才上班，8 点才能登记上去！然后 1 楼的星巴克就都是我们的人坐着! 等到 8 点 15 分才有人下来带我们上去。所以，深圳所的小伙伴就不用去太早了，睡多一点吧，体力比较重要。

helper 把我们接上楼之后，签到，带到一个大会议室，按照分组就坐，接下来要填写一张表， 然后把所有资料交上去。一共有 6 个组，每组 12 个人，分成 a b 组，一个组分两个 helper, 然后是中午点餐。据说从前是自助餐，但是面试者都不太好意思吃，也顾着跟 m 和 par 聊天。所以今年改成 gaga 鲜语的简餐。下午怕我们饿，所以叫了喜茶和点心。

9 点到 9 点 35，有一个简单的欢迎仪式，主要是大 par 讲一下话，介绍一下今天参加的 par,m 和 helper, 然后介绍一下今天的流程

9 点 35 每个大组被带到一个会议室，一个大组会分 2 个 m 一个 par, 我们组后来还来了一个 m.

自我介绍有破冰环节， 就是自我介绍带 1-2 个指定的问题。都是很生活化的问题，就说就好了，这个环节不计分。也没指定的顺序，需要大家站起来，一个个讲。然后会发试题。10 分钟看题，35 分钟讨论，ab 组分别 15 分钟 pre，然后是对面组、par 和 m 提问。全程有 helper 计时，计时器就在大屏幕上，所以也不用 timer.题目是 400 万资金，6 个公司，投资哪个？大概是这样，具体的就不方便透露了。所有人拿到的资料背景是一样的，有中文和英文，但是每个公司的资料是不一样的，公司资料是英文。这个环节千万记住看明白自己负责的公司，把要点记下来。其他的随便吧，我是完全没看。然后要很清楚地分析给队友，不然很影响讨论的!!! 在讨论的时候，可能有人是没看过面经不知道流程的，所以以为大家的资料都是一样的，搞半天也没明白。如果发现了，这个时候应该马上站出来，跟大家捋一下思路，告诉他们我们要干什么，我们的资料都是不一样的，然后尽快分享信息。

然后讨论到一半会发另一张纸，添加任务。我们组是如何应对风险。一个组有一个白板，一定利用起来。提问的时候，能答的就主动积极点吧，给自己争取点机会。

case 完之后直接回到大会议室，然后会分组带下去吃午餐。我们组分到一个 m，主要也是聊聊 tax 部门的事。m 是上午我们这一组的,下午并没用参与。下午的个人 pre 换了两个 m 和 1 个 par.所以大家也不用光顾着聊天留下好印象什么的。一定要吃点东西，下午还很长，很考验体力的。

1 点 35 分吃完回到大会议室。1 点 50 分开始个人 pre 的环节。一共 14 个话题。这个没什么好准备的看临场发挥吧。因为题目实在太多了，主要是社会热点问题。比如 ai、长租公寓、滴滴、p2p 之类的。每人可以抽两个，选择一个，从打开开始计时。可以自己用自己的手机计时。然后每人讲 5 分钟，然后三分钟提问。这三分钟提问是自己小组的组员加对面的小组的组员，两个 m 一个 par 提问。一个人在 pre 的时候，下一个人就要回到大会议室抽签准备。所以下一个人是不用听上一个人的 pre 的。可以选中文也可以英文，如果选中文，par 面就一定是英文都是有记录的。但是也别的组的小伙伴说自我介绍完之后 par 说你的英文不太好，可以用中文吗？就换中文说了。

这个环节结束之后又回到大会议室。然后是下午茶时间。然后 a 组先去 par 面，每人 10 分钟。b 组听 m 介绍普华和 tax 部门的一些情况吧。然后做一个小游戏。都是不计分的。然后反过来。

par 面是下午的 par 和 m,一进去就会告知是用中文还是英文面。然后自我介绍，然后一下简历的问题。问了问什么选择税务，然后问我觉得下午表现得怎么样。然后就是提问。感觉没问什么就结束了。这个环节主要还是聊天吧。放松就好了。主要还是熟悉简历，然后想想 3why 问题，其他就临场发挥吧。

面完之后有个简单的 closing 的仪式。本来计划是 5 点半可以结束，结果拖到了 6 点半。整天下来最大的感受就是很累，很累，很累。其实早上面完 case 同组的小伙伴们就纷纷表示累得不行了。但是还要打起精神应对下面的环节。所以，我觉得前一天一定要早睡啊。真的是拼体力啊啊啊！中午别吃太饱了，很容易犯困的。又没有午休时间。然后一定要放松，放松才能有清晰的思维，不会急。我就是太不放松了，哭哭唧唧。

虽然觉得自己面得一般，但是希望自己能成为幸运儿吧！锦鲤护体！

3.51 2018.11.08 Actuarial Assurance 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 10 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177723-1-1.html

【接到通知】
楼主海龟本硕。截止日期前提交的申请+做完的 OT。 于 10.22 通知收到了面试电话，HR 让我选择方便面试的时间。我大概给了 7-9 号这么一个 range。没几天后收到了确认的面试时间，日期是 11.08。再过了几天收到了确认邮件。于是楼主开始一顿狂补。
【面试前准备】
楼主真的是抱着这个是我 Top 1 的 choice 的心态去准备的。所以去之前也问了些今年面试过的人。在面试前无数次脑补各种各样的场面……从破冰游戏，到群面讨论。从个人演讲，到和 manager explore PWC。从和合伙人吃饭，到进去单面。楼主还去网上搜索了群面的技巧+case+来网上看各种各样的面经，熟悉了各种各样的模型。大

概对整个面试流程有了些了解。
之前有在网上看到说今年上海所没有逻辑重测，所以我也没有再刷一遍就去了。
楼主去之前大概看了看今年可能会遇到的破冰游戏，并且去之前一个个 come up with fresh ideas 并且组织语言。楼主觉得虽然破冰游戏不计算分数，但是是一个可以让 Par 和 manager 记住你的好机会。能早说就早说，能让大家一下子记住你就争取好好表现。

【面试当天】
面试当天本来应该十二个人。到了 8：30 也只来了 9 个人。于是 A 组四个人 B 组五个人就进去了。过了一会儿 Par 和 Manager 进来了。然后面试就开始了。先是一分钟的自我介绍。桌子上放了一些纸。纸上有着今天破冰游戏的题目供你选择。楼主去的这天分别是最感动的时刻，most creative moment 以及 best friend。楼主因为事先准备了前两个话题，所以想都没想就选择了第一个主题。在破冰游戏开始的时候，楼主第一个举手站起来说了。虽然感觉整个身体都在发抖还有些 accent 和结巴。但是楼主还是说完了。在这里楼主提醒大家一定要抢着说，而且尽量说一些能让别人记住你的话题。虽然楼主的自我介绍没什么亮点。但楼主毕竟第一个站了起来。但愿也能让 Par 和 Manager 记住我并且增加一些好印象吧。还有就是，大家不要担心刚开始站起来说话会紧张。其实每个人都会紧张的。但是还是要保持嗓音洪亮。而且就算你觉得你紧张，别人完全感觉不到你紧张。所以真的不要怕!!!楼主当时就是感觉自己浑身都在颤抖。但是其实连我旁边的人都感觉不到我紧张。。。
自我介绍后就开始群面了。这是楼主最担心的环节。因为其实楼主是一个很温和很佛系不争不抢的人..... 但是我知道这次机会一定要好好把握。所以还是尽量发言贡献点子。在讨论的时候 Par 和 Manager 在我们周围绕了几圈。不知道他们有没有听到我们的讨论，因为他们坐的其实离我们挺远。整个讨论的过程感觉大家都很活跃，我也是 lucky 碰到了很好的组员们。大家都很贡献而且都不是那种 aggressive。楼主很开心。也希望以后一直能和他们在一起做项目。35 分钟的讨论时间过去的很快。我们组没有人担当 leader 或是计时员。但是楼主一直有在把握时间。讨论前就告诉大家我们大概最后 8 分钟准备各自演讲内容。在这之前一定要讨论出结果。楼主之前有在网上看到如果整个组没有扣题可能全组都会挂掉。于是楼主拿到 case 第一件事就是看题。一直都在提醒以及和组员确认我们的目的是什么我们演讲都需要什么。时间一到，我们组开始演讲。楼主又是做 introduction。

在这里提醒大家，一定要在讨论的时候把白板写好!!! Par 最后有给我们提出这个意见。因为边演讲边写很费时间。
后来到了 Q&A 环节。楼主提醒大家每个人都要问问题以及回答问题。这个环节也是会被 concern 的哦～问问题时，最好不要刁难另一个组的组员们。要问一些能证明你在思考的问题！

Explore PWC：A 组先去 Par 面。Manager 留下来和我们聊聊天。今年没有影片观看。Manager 很有亲和力，搬着凳子和我们坐在了一起。整个过程大家感觉很放松。
和 Par 以及 Manager 吃饭：这个环节也是不会被 concern 的。但是可以 keep talking 让他们觉得你是个很有诚意沟通能力强的人。中午的饭其实很好吃的。但是忧心忡忡的楼主也没吃下多少东西。下午就饿了.....
下午 B 组进去单面。Par 给我们面。整个环节没有什么 technical。楼主白准备那么久了。但是楼主总是感觉 Par 对我没什么兴趣。连精算实习都没问。就问了我为什么兴趣爱好这么多，为什么选择出国之类的。研究生为什么没有选择精算。因为美国有精算硕士的名校很少啊！楼主只能选了相关的应用统计然后自己继续考精算资格证。很快 Par 没什么问题了。楼主很沮丧，所以尽量多问了些问题让 Par 真真切切感觉到我的诚意。楼主共问了五个问题。进去了大概 25 分钟。

哎，不管怎么样。该做的都做了，该努力的也努力了。楼主实在想不出如果还可以再来一次，我还可以在哪方面做得更好了。因为楼主是一个很努力很努力学习能力沟通能力都很强的人。我觉得自己的学历、实习经历、能力都是够的。但面试这个东西有的时候是靠缘分的。楼主一直相信爱笑的女孩运气不会太差。所以.....多笑笑吧。然后多转发杨超越。楼主不知道自己除了等待还能干啥了。

lz 听说这是一个神奇的论坛。这也是楼主第一次发帖。愿楼主能早日拿到 offer! 愿大家今年秋招都能拿到理想的 offer！（据说要等两三周或 12 月份才有结果呢。）

3.52 PwC BJ 审计 11.3 Superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176085-1-1.html
【已经收到 offer】
一直以来这个论坛给予我太多，现在写个面经回馈论坛，纪念一下我的 pwc 之旅

顺带攒攒人品，求求老天眷顾我 offer

时间线：10.1 网申 10.2OT 10.30 通知面试 11.3superday（周六）

本来都以为网申 OT 以后彻底凉了，后来就没再关注。接到成都电话时还蛮惊讶，奈何和周六国开行的笔试冲了，居然还浪费两天时间纠结到底是普华还是国开行的笔试。（国开的笔试也复习了好久。。）
想了半天，哎算了，谁还没有点梦想和执念了，四大真的是我一直的执念了，于是买了高铁票，周五到了 BJ。

8 点左右到了财富中心，北京面试的同学一定要注意面试地点可能有两个，一个是世纪财富中心，一个是北京财富中心，有不少面试的小伙伴都表示差点走错。LZ 因为叫的车直接就到了世界财富中心，还好没有走错。面试的地方据说是普华专门搞培训用的，很大，有很多间小会议室。当天应该有 14 个组一起面试，算是很大规模了。流程开始前找到了组织，都是一个组的小伙伴，互相熟悉一下，大家真的都很强大很厉害。流程开始后跟着 helper 来到一个有很多桌子的大房间，一个组的人围坐在一张桌子前，就开始交材料贴照片，然后就等着面试啦。跟着 helper 来到面试的屋子，par 和两位 M 已经入座等着我们了。破冰环节题目为最重要决定，最有趣经历和网路热词。case 也正如之前面经里面提到的，不算难，但真的要和小伙伴好好合作，为自己组的 pre 贡献力量。Q&A 环节 M 没有提问，只有对方组的同学问了几个问题，中文，流畅回答就可以了。然后就是 A 组的 par 面，我在 par 面时能感受到面试官有好好看过简历，提的问题围绕实习和个人能力方面的比较多，奈何我还是觉得自己答得不好，没有压力面，也没有感觉到面试官对自己有多大兴趣。后来的流程就是午餐自助，par 很可爱见我们有些尴尬还会跟我们尬聊 hhh，也是个非常好的体验了。然后下午 B 组面试，填了问卷，就可以结束了。

几个感受：
1.面试全程能够感受到 PwC 的专业和规范，真的越来越喜欢了，完全没有不知所措的感觉，每个环节的要求都清晰明了，体验很好。
2.我这个人紧张了语速超快，然后脑子转不过来，就会卡壳，很羡慕那种能够娓娓道来的感觉，大家 pre 的时候一定要放慢语速，说清楚自己的 part 就好。
3.我们组的 helper 有两位，人都超级好，女 helper 看起来超级年轻，会主动和我们搭话让我们放松。男 helper 超级逗，人也是非常好了。
4.我的各种条件在组中算是下位圈，表现也平平，但是真的尽了最大努力了，所以只要努力了就值了！
5.前一晚在宾馆有蚊子只睡了 3 个小时，面试从一大早开始，整个人是处于极度疲劳、紧张和亢奋状态下的，面试完整个人都累到了极点。但当终于面试完和小伙伴在洗手间换鞋子时，连清洁阿姨都十分友好地祝我们面试成功，我真的好想抱着她说我也好想能够再遇见你呀!! 出来的路上又碰见了 hepler 挥了挥手，啊，我还想再见到

你呀！
6.面完试普华的系统上会出现两个状态，一个 interview,一个 company not interest，没过几天 interview 那个状态会消失，当时还担心了好久是不是被刷了，结果现在看来不同担心这个，与是否发 offer 无关，大家放心！

面试完立马坐火车回学校又参加建行的考试，秋招不易，整个人累瘫到今天才有劲来回顾我的 PwC 之旅。
真的是我的 dream offer 了！希望大家好运，希望上天保佑给我个普华 offer，夫复何求啊！

3.53 香港所 assurance superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 5 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175573-1-1.html

发现好像讲香港所面经的不多， 我来回馈一下社会吧。

10 月 29 号 周一 superday， 当晚回家就收了 offer。

流程：
8 点 25 分到达 观塘 office 登记
0830-0900 introduction
0900-1050 Group interview
1100-1230 Group A：panel interview
Group B ：exploring pwc
1230-1330： Lunch
1330-1530：Group A：exploring pwc
Group B ： panel interview
1600 结束

Group interview：
首先一个 icebreaking 的活动，抽卡片进行自我介绍，规则是这个活动是不计分的，但我觉得会影响第一印象，第一印象基本就大致确定你的命运了。
topics 大致有 我抽到了 the most impressive book to you, the most meaningful experience, the most impressive place you went 之类比较好讲的，没听到有很奇葩的卡片。
然后是 group interview，case study
分 AB 组， 分别进行准备、讨论，然后轮流 present，不 present 的一组就扮演 directors 当另一组 pre 完之后进行提问，最少问两条问题。
我遇到的 case 是讲电动汽车的，要在 6 个 partners 里面选择尽可能多的 partners，解释为什么选这么几个，讲讲优劣有什么，怎么规避风险，控制风险。

group interview 结束之后， A 组就进行 panel interview 了， B 组就是 exploring PwC。

Panel interview：
一个 manager+一个 partner 组合，对你一个人进行面试。

一般就根据你的 CV 问，问问你的经历，有趣的经历，与众不同的，那些经典问题，为什么选 audit，pwc，为什么要选你。
轻松聊天的形式，建议放松，敞开了尽情地和 partner & manager 聊天，充分表现自己。partner 会给你机会问问题，问点有水平的问题有很大机会能起死回生。
对 panel interview 有问题的，大家可以在下面问，乐意为大家解答。

exploring PwC：
就是和 manager 聊天。
在 group in 的时候，是有一个 partner+两个 manager 组合成 interviewer 的。其中一个 manager 会成为你们小 group 的 panel interview 里面的其中一个 interviewer，同时这个 manager 也是你们小 group 的 exploring PwC 的 host。
group B 的同学在这里就有优势了，因为你们可以和 manager 聊完之后，午饭之后再进行 interview，而和你们聊天的 manager 就是 panel interview 里的 manager。在 exploring PwC 这个环节里，可以了解 pwc 的一些文化啊，公司环境之类的一些事情，也可以打探一下 manager 会欣赏怎样的人。

lunch：
是和 partner，managers 一起吃的，也是一个了解 pwc，了解 partner 的重要途径。可以聊一些轻松的话题，不过多数是 partner 来主导了。

语言问题：
group interview 就必须要用英语。
panel interview 看 partner 心情了。我是用广东话 in 的。

3.54 PwC 11.3 SH Superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 5 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175495-1-1.html

lz9 月份初网申，本以为没希望收到 superday 面试了，但在 10 月 30 号接到成都的电话，心头一震万分惊喜，后来到场的时候铭牌上没有分组信息才知道是临时添进去的，真的很幸运很感谢 PwC 给我面试机会。

11 月 2 日晚上到了上海，住了一晚，11 月 3 号怕早晨堵车，5 点多就起床了，直接奔赴新天地，PwC 中心真是低调奢华，想必在这工作也是很舒服。lz 进来之后因为铭牌没有号码，找不到组织，感觉被抛弃了哈哈。后来被安排到其中一组中，幸好队友都特别 nice，很快就融入到 team 当中了。

一天的流程一共三项，群面+par 面+exploringPwC，从上午到下午比较耗精力，不光面试者累，经理和 par 也挺累的。

群面包括 ice breaking（名字学校专业+3 个话题选一个或两个）、group discussion（15min 读英文 case，35 分钟中文讨论，15min 英文 pre，15min Q&A），一个 group 一共 12 个人，分成 AB 组，在一个会议室里，同组的集中在一个半边，2 位 manager 好像是各自观察一边，par 会两边都看看。ice breaking 的时候大家都顺着话题说到自己的简历上的事情，lz 本来也准备这么说，但中途觉得大家太优秀了，不是有留学背景就是国内重点财经大学，而且很多都有券商经历，相比之下 lz 双非背景实在是相形见绌。于是 lz 在介绍名字上下了功夫，然后联系到网络语言，脑子抽筋说了祁厅长的名言"我太想进步了" ,lz 听到有人 get 到了这个梗，但是经理合伙人不为所动，随后 lz 介绍最值得骄傲的事情的时候也只是叙述了 lz 平时的一个还算积极向上的小习惯，还好英文表达还算可以，于是平平淡淡地结束了 ice breaking，进入正式的群面环节。群面本来以为是投资的案例，于是群面前我们小组花了很多时间交流意见，没想到是选择供应商的案例，不过思考逻辑上还是大致差不多的。介于 HR 姐姐要求保密，案例细节就不再多说，每天的案例也可能不一样。我们小组讨论的总体效果还是不错的，感觉是自己参加的群面中总体效果最好的一场，每个人拿到了不同的公司，自由讨论阶段先是在时间规划上达到共识，接着每个人轮流说出自己拿到的公司的情况，大家都很客观很实事求是地说自己公司的情况，大概用了 10 几分钟，在此期间我们很早就使用了白板，也不知道合不合适，但是确实将每家公司的情况列成矩阵图很清晰明了。随后我们用了 15 分钟左右自由讨论，期间我们把每家公司依据供应商的产品进行了划分，分成了两个群组，在两个群组中分别选择了一家公司作为供应商。得出结论后我们又撕下一张白板 ，列出了 pre 顺序和内容，结束后还剩 5min-7min 准备 pre，因为是 A 组的缘故我们最先进行 pre，虽然比较有序，但是在这过程中我们没有注意到案例的商业汇报的环境，这一点 B 组同学做的比我们好，注意到汇报的时间和汇报的对象，开场白很有气场也十分地 professional，真是在模拟商业汇报。pre 结束后进行 Q&A 环节，统一用的中文，manager 说 Q&A 并不是要难为对方小组，是要帮对方小组查漏补缺得到更好的结论，随后交换 B 组进行 pre 和 Q&A。个人感觉我们小组整体发挥尚可，主要是有个小姐姐带头 carry，其他人在群面都积极贡献观点，大家都各有优点。我自己可能在依次发言之后稍微明确思路，建议将公司的主要目标作为分析纬度对不同供应商进行横向对比分析，之后也积极地说明理由贡献观点。缺点也是很明显的，首先是对其他供应商的情况倾听地不够深入，其次是 pre 的时候一开始有肢体眼神的互动，越往后越少，时间貌似刚刚 2min，还有 Q&A 的时候并没有提出有价值的问题，还需要努力提高，向组内大佬看齐哇。

之后歇了 15 分钟，A 组同学被领进一个会议室等待，然后一个接着一个进行 par 面，期间在会议室的同学进行填一个反思表，需要对小组成员进行排名。很快 par 面轮到了 lz，par 非常地 nice，一开始打趣我问我为什么不用中文名的音译（lz 在 ice breaking 的时候介绍了中文名的英文音译），我直言过于奇怪而且标新立异 。随后 par 看着我的简历说有点薄 ，让 lz 自我介绍一下，可能因为 lz 在 ice breaking 没有介绍自己的实习、校园经历。之后 par 说我提交的资料不全，lz 顿时觉得脑袋有点晃，连忙询问可否补交，par 说不用。随后因为我的绩点有点低，par 让我聊聊学习成绩。我直言确实没有平衡好，把大部分时间分给了学习 ACCA、准备比赛还有实习，不过在班里男生的排名还是靠前的，只是综合起来处于中游。lz 一直处于 be myself 的状态，感觉 par 对我的印象不好，自己想尽力扭转 par 对我的看法，说了虽然队友学历背景都比我优秀但是我自己并没有因此害怕发表观

点，相反是融入到一个 team 当中贡献自己的力量。也说了平常如何在空闲时候通过给自己设置 deadline 管束自己的事情，还有实习和商战比赛当中的表现 balabala，表达了自己积极向上的心态。感觉自己有时表述的不够具体，不够清晰，表现地不是很好。最后 lz 本来想问 par 问题，par 直接让我回去了，后来问了下队友都没有问问题，应该是面试时间的限制。在这期间是全中文 par 面，par 也没问 3Why 的问题，不过也蕴含在其他问题当中，lz 自己思路有点飘。整体来说 par 很 nice，耐心地听你讲述，挺和善的人。

之后就到了午餐时间，大家都饿了，lz 正好坐在男 manager 旁边。两位 manager 都挺随和的，餐桌气氛也很欢快哈哈。lz 在饭面过程中也表现地不咋地，一开始女 manager 在的时候我问了女 manager 所在行业组里的一些

问题，后来男 manager 也来了，因为他也是留学背景就和大家聊起了留学的事情，lz 国内小双非不敢说话，静静地听着。后来男 manager 发现身边还有个我哈哈哈，就打趣 lz 楼主咋不说话，lz 就问了男 manager 一个问题。后来大家聊了很多很多，聊到 CPA 等各种证书，聊到上海所的各个组的具体业务，聊到传说中企业舞弊的经典案例，聊到职业发展，还聊到篮球队，这可能也是 A 组的优势吧，因为 B 组下午去 par 面，我们 A 组和两位 manager 一直聊到了 B 组回来。两位 manager 所说的话真的受益匪浅，lz 对 pwc 的好感越来越强，心里很向往的。

不管结果如何，真的很感激普华给的面试机会，一天下来虽然累但是很 amazing，好希望和队友成为同事，大家秋招加油!!!

3.55 11.11 SH Core Assurance Superday 面经（流水账）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 13 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178887-1-1.html

一、面试前

7 号接到来自四川的神秘座机电话，告知原 consulting 志愿被调剂到 core assurance，并于 11 号参加上海所最后一场 assurance 的 superday，9 号收到面试确认邮件。10 号一天准备下，因为不是相关专业，所以熬夜至 11 号凌晨 2 点背诵了大量审计的理论和实操知识（是真的怕 Par）。

二、面试中

11 号一大早的滴滴司机熟练的把我送到了入口处，然而 11 楼的大厅已经人头攒动。8.15am-8.30am 是注册时间，领取胸牌并进入休息室对号入座，上交自己所带的材料并熟悉了小组成员。8.30am-8.45am 是简单的介绍 superday 流程，正式群面从 8.45am 开始。每个小组 10-12 人，小组内部再分为 A、B 两组，群面 A、B 组在同一间房里分桌讨论，有一丢丢竞争的味道。

8.45am 进入面试房间并对号入座，随后两名不同任务线的 m 和一名 Par 进入房间，由 helper（去年刚入职的 associate）阅读群面流程，后便开始破冰环节，根据自己面前的白纸要求，自告奋勇的用英文介绍自己的学校、专业、三选一二的 Topics，限时 1 分钟，**经验：与面试官互动，聊些有意思的话题，面试官会吐槽**。每个人完成自我介绍后，群面开始，10min 时间阅读案例，每个人的案例由中英文的背景介绍+自己产品的详细英文介绍+其

他产品的粗略英文介绍组成，**经验：阅读背景介绍时提取公司的背景与主要目的，阅读自己的产品介绍时提取产品的关键属性信息（成本、预期利润、投资额、优劣势、风险），并思考比较这一产品和其他产品的维度**。35min 的自由讨论时间，**经验：组内首先统一时间规划（15min 汇总产品信息，15min 比较产品，5min 准备 pre），其次统一思考方向（列二维表比较产品）**，此时会用到放置在一旁的白板，面试官也会随意走动、听取并打分，积极参与其中，贡献出自己手里拥有的详细信息。15min 的英文 pre+10min 的英文问答，A 组先，B 组提问，结束后 B 组 pre，A 组提问，**经验：背景介绍中有 pre 的思路，流利且清晰的英文表达十分关键，可以事先准备 pre 模板或技巧（开头结尾、衔接）**。

结束后稍作休息，A 组会在上午完成 Par 面，B 组参加 explore PwC 活动（宣讲会）。15min 的 Par 面，IG 线有一位 Par 是 Sarah 女士，不知道还可以用什么华丽的辞藻去形容这位 Par 的 NICE——以极其亲切的态度和温柔的口吻在与我聊天，没有询问关于简历的问题，问我的问题主要来自于刚才群面的自我介绍部分，Par 有些好奇的地方（我的学校），闲聊会使得时间过的飞快，**经验：放松心态，努力积极地营造自己正面形象**。

Par 面完成后回到休息室享受高质量的自助午餐，刚刚的 Par 和上午的一位 m 会加入到午饭之中。午饭后需要填写一份 superday 体验表（在线）和一份群面反馈表（纸质，对组内成员排名和对自己行为的反思）。填写完后作为 A 组，参加 explore PwC 活动（宣讲会），活动介绍大概 2.30pm，与 m 和 helper 告别离开面试地点。

三、其他

今年秋招找工作也快接近尾声了，可我却一份 offer 也木有，总觉得只要努力便会有回报。PwC 给予了我极其难忘的一天，几乎每一个过程都洋溢着轻松与活力，这也是我心里慌慌的原因。一是我个人 pre 部分没有做好，思路不清晰且表达磕绊，二是和 Par 轻松的聊天似乎让我觉得 Par 没有必要再在有限的时间里对我的能力进行测评（糟糕）。如果对面试有什么疑问就留言吧，我也会认真回复的~~~

忽然觉得自己已经喜欢上了 PwC。真心跪求 PwC 能够赏我共事的机会。Offer 来!!!

3.56 还愿贴-四大（case+经理+par）全面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 2 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174391-1-1.html

已拿 offer 来还愿～总结一下自己面试四大一共 7 轮（superday 算一轮）的经验～
先说下背景，lz 是本科生，专业和院校都比较对口，证书考出部分，有过几份实习，但不是审计行业。
--------下面正式开始--------
一、case 面：
lz 四大的群面都过了（而且在的组都是一半以上人通过）一般群面结束后，小组都会集体夸 lz 特别优秀！可能是比较少数的特别喜欢群面，一点都不怕的人哈哈哈。
四大今年的群面形式基本是一样的，都是小组讨论（中文）后每个人单人英文 pre（时间要求不一样）。除了 dtt 很特别！先统一材料看完没收带草稿纸单人 pre，然后加份补充材料小组讨论后再来一轮 pre。（pwc 是两组有 Q&A 环节。B 组后 pre 有时间优势。）
除了 pwc 是每个人单独不同材料外，其他所都是一样的材料。（kp 和 dtt 时间紧，其他所不用担心，肯定看的完～）
主要的技巧是：
1.一定要早点到！一定要在群面前和全组达成以下共识：
首先，第一个发言的人！要先把 case 的要求复述一遍！确定整组都知道要求是什么！然后安排一下时间分配。lz 面 dtt 和 ey 时，组员集合后立刻进入会议室开始 case，没有时间去沟通这一点！导致第一个抢着发言的人直接进入了 case 的细节……还有那种题目没看懂就一个人讲了五分钟错误思路的惨剧！
其次，约定好让每个人都有发言的机会！讨论结果不要太看重，重要的是能不能和谐的达成一个一致同意的结

论并且 pre 出来～

然后！还要和全组沟通一下意见不和该怎么办。

如果一个人说了一个点，周围没有组员表示赞同，或者有几个人都质疑说「我不太懂你的意思/我觉得好像不是这样」

那大概是这个人的想法有问题……可以适当放弃。

最怕组员间就一个问题争论四五个来回还是各执己见，浪费时间+显得很 aggressive。

2.注意时间～

戴不戴手表不重要，没戴的时候，也可以通过问「大概还有多久？我们时间还够吗」来给之前没插上话的、带手表的组员递话，让其有发言机会。

3.注意倾听

尽量跟上组员讨论的思路和节奏，免得你说了别人说过的点、或者自己说的东西没用。（浪费时间真的会被全组人鄙视的…虽然群面大家都想表现得友善，想反对也会尽量温和，但是对你有意见的话还是很明显的 orz）

二、关于 Pre 的建议：

1.当总结的人

有些人在群面的时候可能因为基础较弱，没有自信，害怕自己说不出观点。这样的同学可以选择在 pre 分配角色时主动提出做 conclusion。（顺便承包写白版的工作）

2.可以网上搜句子准备一个基本框架：

eg：开场：It' my honor to represent our team……

理清 main questions：Let me first make some clarification on this case……We are going to answer two questions……

分部分：As for……，our team offered a briefly analysis of……from different perspectives.

转接：Ok，lets move on.

涉及图表数据：As you can see in xxx，the figures show that……

总而言之，做总结的人如果做得好就会很出彩，如果是负责 case 里的小部分，可能拉不开差距。做 introduction 的因为是第一个出场，没有办法和别人比较，打分时也很难出彩。

*注：如果口语特别优秀那当然不管什么 part 都可以发挥出色啦～

*个人感想：不是每个人都 mock 过很多次，群面难免会遇到没有经验的队友。放平心态，最好在开始 case 前，和他们多多沟通，避免读题不清/一个人发言时间过长/意见不统一发生争执/时间不够用等情况的发生！

还有英语薄弱的同学不要怕，真的！准备好套句记住自己的框架，自信点上台！ 因为如果你口语本身就不太好，再加上紧张的颤音/忘词/说一点点就下台，那就真的没有希望了！

lz 真的就算准备的很充分很自信了，上台 pre 的开头两句还是会紧张，但是看着组员在点头赞同、微笑的样子就会好很多～一下子语速慢下来平静下来。所以希望大家在组员 pre 的时候，一定要看着 ta 给 ta 点鼓励！lz 就算自己的 pre 内容还没写完，也会抬着头一直看 pre 的人一边点头微笑一边盲写稿子，这样自己心情也会放松的～

三、经理面：

*注：PWC superday 今年没有 manager 面，群面后直接 par 面。DTT 是先单人 case 面再群面！不会有针对个人的问题。

总的来说，四家的经理性格都非常 nice～一般都会很平易近人。所以放轻松的真诚的聊一聊是最重要的。

有几个问题是特别容易会问的：

1.你认为自己群面的表现怎么样

首先必答：组员人特别 nice，case 很棒，很愉快。

其次请自信一些说自己表现得不错!! 提一下自己的贡献！（帮团队完美控制了时间/理清了框架/准备 pre 的时候帮助了组员等等）就算表现的不好也不要沮丧着脸说自己的口语太差/刚刚没发挥好……

2.3why

这个没什么好多说的……lz 准备的时候一般都想另类一点

比如说 why 申请我们家：「我之前实习的公司都是你们所审计的，工作认真专业的样子特别迷人 hhh」；why audit：审计是一个脚踏实地做事情的行业，我是个细致仔细的人，在枯燥的工作也能主动学习东西，在审计行业可以快速积累经验等等.....

*友情提示：因为所有人都准备了 3why 的回答，所以重点不是你背的多顺，而是你说出来的样子能不能令人信服！（不要背！！要真诚的慢慢说）先自己相信自己能做好审计的工作，也真的很想当 auditor，再能说服别人呀～

3.有什么想问我的问题？

这个部分其实我也很纠结，要不要问特别独特的问题，还是随大流问问不会出错的问题。面了这么多轮后发现，一定要问具体和特别的问题！不要问那些问烂了的、一句话就能解答的问题，比如「work life balance」，要是经理回一句「我不平衡我只工作」就惨了。

*如果对四大已经比较了解了所以其实问的时候可以透露出这一点。比如问「一年只有 2-3 月左右的时间是 on site 工作是什么样的感受？」

*关注 manager 是什么组的，一般经理自我介绍时都会说自己是哪个审计组的，等待单面前搜一搜了解一下，然后问细致的问题更加分。

说说具体的：

ey（唯一一家两个 manager 都是小姐姐）我就问了女 manager 安永的性别比例是不是特别好，会不会也寻求 balance，深入聊了聊这算不算歧视/不公。

pwc（在午餐和经理聊的时候）问了很多很细节的，组别志愿分配呀，经理们 cpa 考的怎么样了呀之类的。

dtt（没有这个环节所以没有发挥的机会哈哈哈哈 好好把握个人 pre 的时间！）

kpmg：说到 kp 就想说，manager 环节也看运气，有的人手松有的人手紧，三个人一个 m，有全过的有全军覆没的。

par 面：

这个是 lz 最怕的环节 QAQ 因为太看运气了。

大家面四大一定要放平心态，尽人事听天命，运气没到也不要放弃呀～多面几家总有能聊的来的 par～

说说 lz 遇到过的 par。某家的 par，好像心情不好.....一早上面了四个都没要也就算了.....说哭了三个妹子（不是简单的压力面，而是「你说的话我不信不听」，全程打断发言）。

也有很好的，想实名赞美的 par（pwc 的）（superday 是 par 也参与群面的），然后我们组早上没有发挥好的成员 ta 会说，没关系的你可以再讲讲早上没讲完的，还会安慰说我们来看看你其他的方面～不会因为一个失误就全盘否定人）。

但是脾气再好的 par 也有累的时候，可能没吃早饭上午就会严格一点，可能你是最后一个他已经面累了就不太有兴趣。可能之前都是压力面 challenge 了很多人发现都答不出，到你就开始闲聊。

除去这些运气元素，大家能做的事情也是有的！

1.尽量提早了解 par 是哪个组的，金融可能会问你长股投、金融工具，面试前背一背；看到你在基金证券实习就会问的很严格。相反如果你是 par 不了解的、感兴趣的专业或领域，就不太容易被 challenge 到。然后也有的聊。（运气！！）

2.上一个人面完不能急冲冲进去，就算是你的面试时间早就过了，等了好几十分钟了，也别急。par 面完一个人都要处理一下邮件信息或者上个厕所等等，在醒目的位置等候他处理完自己的事情调整好状态了，主动邀请你进去，再进办公室。

（lz 每次都在祈祷 par 不累心情愉悦的面我 orz）

3.只说自己 100%确定的东西.....par 真的很懂，你要是说错行业简单的常识估计就凉了，比如说错 xx 所的全球排名/搞错 par 的部门.....

4.给 par 提供一些 ta 不知道的东西，如果你一直是被动回答问题 par 会很无聊，有特别厉害的兴趣爱好完全可以说.....（lz 遇到 3 个 par 问了我摄影的事情哈哈哈）

*个人观点：最重要的是不要把 par 面看的太重要。大家面 par 的时候可能会有种自己这关倒下了前面的努力都白

费了的感觉，所以特别输不起。但是其实 par 面是最不可控的，由天气、时间、par 的工作情况、心情、前面面试者的表现、你们是不是都养猫狗、都爱打羽毛球.....甚至是不是一个高中决定。既然决定不了这些，就一定要放平心态，做好最充分的准备后，不骄不躁的把自己展示出来～
lz 真的好话痨呜呜呜.....写的也比较乱，如果还有疑问可以在回复里说～希望大家都能成功！运气爆棚～

第四章、普华永道（Pwc）求职综合经验

4.1 PwC 北京所 X-V offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 14 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249003-1-1.html

背景介绍：楼主是上海某财会专业技术学院本科应届生，专业读的是会计。今年十月之前一直在准备考研（跨考法硕，楼主数学一般所以选择了文科的专业），但是后来因为种种原因放弃了考研，转身加入了秋招大军。由于没有太多准备所以只投了四大的北京所，其他的一概没有考虑。

从国庆假期开始准备到现在为止差不多一个半月过去了，基本也算是都有了结果。安永做完 GBA 之后便杳无音信了，德勤截止到 12.14 官网状态也是小组面试（听朋友说早就已经招满了），**KPMG**11.11P 面，11.28 拿到的审计 offer，**PwC**11.24 的 Superday，12.13 拿到的 X-V offer（在投递的时候发生了小乌龙，没有看清是 core 还是 risk assurance，本身感觉凉凉没想到后来 HR 给我打电话调岗到了 X-V 才给的 VideoInterview，现在想想感觉好幸运）

楼主已经和 KPMG 签订了三方协议，但是身边的朋友都比较建议去 PwC，特地发帖想请教一下论坛里的朋友这两个 offer 大家回怎么选择，如果能附上原因我会万分感谢～

从目前我得到的信息来看（一个上海所 X-V 学姐给的建议）：
X-V 项目优点包括，首先，新入职员工学历背景普遍都很强，据说大概 98%都是海外名校研究生，不乏 LSE、NYU 金融会计相关专业的大佬们；此外，对于还没有明确职业规划的人来说在各个部门轮岗可以接触到不同的 service line，对整个事务所的业务都能有比较清楚的了解，便于规划未来的职业发展路径。缺点就是在两年后定岗的话，例如定岗在审计，而之前两年时间只在审计组里呆过半年时间，定岗后的部门也会用在审计部门工作过两年的要求来衡量你。因此也非常具有挑战性。

而对于 KPMG 来讲，有 KPMG 的 Senior 跟我提到，K 家的审计氛围感觉是四大里面最好的，由于审计业务中传统行业比较多，能够在刚毕业的几年里高质量的提升自己的审计职业水平；其次，K 家的培训体系在四大中也是很有优势的，和刚才提到的优点结合起来更是锦上添花；

楼主刚本科毕业对未来发展还有些迷茫，目前只想到两条发展路径（都需要读研究生），一个是以后出国读金融，看看能不能跳到 VC 或者 PE，另一个是读 MBA，更有可能进入企业做财务或者管理。

感觉最开始的选择对日后发展的影响还是蛮大的，非常希望能得到论坛里朋友们的支持～如果能够提供非常有帮助的建议，我会私信感谢你的～

4.2 11.2 北京 RA 面试经验，offer 预收，回来还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235026-1-1.html

11 月 2 号下午面完 Superday，愉快的跟 Par 和 Manager 聊了一天，这真的是一个很神奇的论坛，很感谢各位小伙伴在各阶段的无私分享，口头 offer 提前确认过，应该就接这个了，总结一下自己的秋招吧（之前题目是直接 copy 的忘了改时间地点，有人说看的很眼熟，其实之前发过一次。。。）

投递方向：
互联网金融-运营，产品：同花顺，度小满，Thoughtwork，百度，阿里，字节跳动，快手，腾讯。。。。
四大会计师事务所：四家都投了，也都到了面试阶段，但是 KP 的当时懒得去了所以。。。
地产资金组：恒大，绿城集团，金辉集团，弘阳地产，北辰地产，龙湖。。。。
银行：国有四大行；政策性银行比如国开行，中国进出口银行；股份制银行比如招商，中信等；还有一些城市商业银行
因为是海投，所以说我个人在秋招到目前为止总共投递了超过 800 家还可以的公司，涵盖的范围和行业都比较广，有各个行业的问题都可以跟我留言唠唠嗑

本贴主要写以下几个方面（板块设置是仿照的其他同学，觉得这个流程很清楚就拿来用啦）：
一、背景。二、timeline。三、普华北京所笔试和面试过程回忆。四、面试之前我准备了什么。五、一些小小的 tips 和感触。
【第四部分是最干货的，建议反复阅读第四部分并真的去做!】

一、背景：
楼主北京某 985 本科在读，明年毕业。

二、timeline：
8.15 提交网申-当天收到游戏化测评邮件-当天完成笔试-9.26 接到视频面试邮件-9.28 完成视频面试-10.29 接到 Superday 面试通知- 11.2 Par 面

三、笔试面试过程回忆
（一）笔试
PwC 今年的笔试换成了游戏化测评，主要考察的是记忆力，情绪探查能力，风险偏好等性格偏好。游戏测评没有太多技巧，请多看攻略，摸清游戏顺序和需要准备的东西。筛选标准不明，性格测试和分数综合考量；报告内容一看就知道，哪些有极端值是好事，哪些偏左不好哪些偏右不恰当。

1. 在解锁那关第四关是基础的，做到第四关后记得多刷几次再放弃；
2. 气球关卡每个人的气球最大次数都不一样，只能自己去测；
3. 在拉电闸充电那关，多拉几次 50，少拉或者不拉 100，100 那个风险比较大容易影响风险的性格偏好‘
4. 数字规律一般是隔一个，比较固定。

附上一个游戏化测评的录屏链接
链接: link(https://pan.baidu.com/s/1-IA_oi-qPheS7wU5Rb0M6g) 提取码: z58g

（二）面试

1.VI 面：
VI 面试要求在 48 小时内完成，一定要注意的是经常检查自己的垃圾箱，我当时就是在垃圾箱翻到了还有 16 个小时剩余的 VI 面试题，在这里感谢一下大佬们的帮助，帮我打磨的稿子在 VI 面试和后面单面和 Par 聊天的时候都起到了巨大的作用。后来跟 Par 聊天时候他们说 VI 主要有两轮检查：

第一轮是 **AI 识别**，主要看的是你是否输出了一些“团队合作，配合“这样的关键词汇，同时用你的视频和公司内员工视频的集合做匹配，考察的是你的属性和公司的属性是不是匹配

第二轮是人工审核，据说公司里面一位 HR 每天只能看完 16 位同学的视频，所以非常庆幸自己花了大量的时间打磨稿子和并练习。

着装：上半身穿个衬衫，不用特意穿西服，打领带，但是一定要注意打光，因为有同学收到第二次 VI 就是因为看不清脸或者上传失败；
地点：安静整洁网好（上传视频的时候，可能 1min 可能 1hour，记得确认上传成功后再结束）；
录制：多练习，看镜头，把镜头想象成一个人，而你在和他对话；自然的情况下可以有手势；

2.Superday 面试：

早上 8：30 入场：
15-20mins:签到，小组碰面，交材料
15-20mins: Agenda Explanation
主要是 HR 介绍一下当日流程以及注意事项，非常详细并且易懂，中文。

PwC 的正式面试主要分成三部分：全程有一位 Par，两位 manager 和两个 helper 在场内，也就是说 5 位大佬看 14 位萌新做游戏

第一部分：破冰
任务：在 15 张图片中选择图片进行描述，结合自己的经历用英文做自我介绍。
时长：大约 1-2min
图片：毕业照，埃菲尔铁塔，两只猫，旅游，生日快乐，篮球，足球，书本，家人，游泳。
破冰环节可以说的不多，因为 VI 第一个问题就是自我介绍，我准备 VI 的时候跟老师聊天就顺便搞定了英文的自我介绍，其中特意插进了一段万金油的性格方面的介绍，就是为了更方便的插入图片内容。

第二部分：分组讨论
10 分钟阅读材料
25 分钟讨论
10 分钟每人独立用英文做一个 pre，一人一分半，也有面试官让用中文的情况
10 分钟两组互相提问回答

小组面试：有三件非常幸运的事，首先是我们组两轮都没有特别 aggressive 的角色，大家顺顺当当就完成了讨论，后面 Par 都很惊讶的说很少遇见这种快速高效讨论并达成一致的小组，其次就是 Leader 同学带队能力超强，不抢话不强势，把大量的说话机会都让给了其他同学，我在面试中主要是贡献了一些数据上的支持，在看 Case 的时候我计算了很多增长率的相对数据，后面在其他同学提出观点的时候就能比较有根据的进行支持或者反驳（辩论阶段）第三件事就是我们的 Par 人超级好，上来的第一句话就是，除了破冰环节以外，整场都不需要用到英文，所以我们的 Pre 用的也是中文。

Pre 的时候：要控制时间，小组里有一位同学明显超时，还好后面另一位同学和我都加快了时间，最后楼主很幸运的在最后一秒完成了整个 Pre

Debate 的时候：千万要注意自己的语气，两组之间不是完全的竞争关系，所以千万不要把氛围搞僵，要有理有据的提出问题请对方回答。

第三部分：合成大组讨论
发一页补充的 Case 内容，两个小组合成大组，一起讨论出一个方案。

5 分钟阅读
20 分钟讨论：一个 manager 扮演 facilitator 角色，就是 case 中公司高管角色，前五分钟我们可以问她问题，如果问到了会给小纸条，上面有信息
最后选 4 个人做 Pre

第三部分特别要注意就是节奏，因为第一轮的节奏相对比较慢，所以有的同学在第二轮明显感觉没有办法快速的跟上一个加快后的节奏；

如果说能跟上小组讨论的节奏，在这个环节你还有一点要注意的就是观察一些跟不上的同学，尽量支持这些暂时跟不上的同学做出一些贡献，比如说一下：“我看刚刚好像有几位同学讨论参与的不多，不如我们就让说的不多的几位同学来进行展示吧”如果你还有余力的话，可以让小组中其他同学一对一的帮这几位话不多的同学理顺思路，让他们更顺利的完成展示。

3.Par 面：

Superday 的 Par 面和 M 面是一起的，也就是说，Par 和 M 会一左一右的坐在你的面前，针对你的简历和过往经历提出一大堆问题。当然，两位大佬还是非常和蔼的，但是我当时处于一个比较紧张的状态，也不太清楚她们是不是满意我的回答。

上午 A 组面试，时间就在小组面试之后的 5min，同时 B 组在跟另一位 manager 友好交流（唠家常里短）下午 B 组面试，A 组唠嗑。

我是上午单面，Par 问的问题都很深也很仔细（貌似是害怕简历造假），因为我有一段互联网财务分析的实习经历，当时 Par 也是互联网方面的，就问到我在实习的时候都做了些什么，在我说完数据底稿梳理后，问我主要梳理了什么，然后我回答是对费用口径转换做成本分析，然后问到我主要有哪些成本，我当时真的一时想不起来了，就很无奈的实话实说了，还被 Par 无情 diss 了一下我的记忆力。

后面 Par 还问了我对 RA 这个岗位的理解，哈哈我就把官网上的介绍，还有托老师问 PwC 的 RA 在职 Manager 的

一些理解说了上去，当时那位 manager 都有点惊讶的问我“真没有跟这个相关的实习或者工作经历吗”。

后面问我为什么要选择 PwC，也是提前准备过的问题，当时 VI 第一问的第二部分直接原样说上去，问我为什么要选择这个行业，我说之前有创业经历，很喜欢 RA 这种能接触到企业业务全貌的岗位。
Par 让我问问题的时候，我就比较直白的说：“提前做了非常多的功课，对公司和岗位都已经有所了解，所以现在想了解一下我这种经历可能会被分配到哪些行业的工作组”，Par 当时很开心的说应该是她那边，因为她那边负责的就是互联网方面的业务（我的财务分析实习经历，创业经历都是互联网相关）

4.面试地点：北京财富中心，下了地铁不远就是。

面试时长：这个比较因人而异吧，我好像 Par 面都大概 25 分钟的样子，有一位实习比较少的同学就只有五分钟，还有一位硕士经历超多，就有 30 多 min。
下午的聊天就不算在考核里了，我非常开心的跟 manager 炫耀了我跟姐姐跑全世界做微商的经历，还有就是问了一些岗位设置上的问题，然后又被无情 diss 我连 IS 审计都搞不明白。

四、面试之前我准备了什么？【干货警告】
（一）GBA+VI+群面准备：wx 公众号：野狼职谈，这个公众号挺不错的，GBA 的做题材料录屏就是是在公告里拿出来的，流程和 Case 的解析做的很全面，也都是免费的；群面之前我参加了几次活动，还可以，正好用到了面试的那个 Case，所以就比较如鱼得水。

（二）小组面

我总共在线上进行过十余次的 mock，并且基本都有复盘一下自己的得失。我觉得 case mock 挺重要的。大家可以和固定的小伙伴一起约 mock。我个人是在野狼的社群里跟他们组织的 Mock，大部分都是白嫖而且每次人都不一样，我觉得时能起到比跟同样的人 Mock 更好的效果，中间和最后听了一场疯狂 diss 局，改了不少群面的坏毛病。总而言之就是要提前做好准备。

（三）Par 面
1.把归纳的问题全部整理到 word 文档里，然后把问题逐个准备好回答。
2.看公众号关于四大面试的相关问题（如果自己对回答没有思路的话，还可在百度上搜索某些问题的答案）。
3.在本 BBS 上看面经，准备问题回答。
4.找有经验的人帮你准备单面。
5.反复阅读普华官网的新闻室里的各种新闻，热点话题，普华的生活与企业文化。阅读普华公众号，了解最新动向。

下面是一些单面问题：
（1）普华和四大的其他三家有什么不同，你为什么要来普华工作
（2）你**认为这份工作会具体包含哪些方面**？
（3）面试四大最后要提一个问题，提什么问题能给本次面试加分？
（4）以下部分来自 BBS 优质内容链接

10.26 北京咨询 GBA+VI+Superday 面经
https://bbs.yingjiesheng.com/for ... 29&fromuid=12014007
(出处: https://bbs.yingjiesheng.com/)

SZ pwc 网申＋VI＋SuperDay
https://bbs.yingjiesheng.com/for ... 38&fromuid=12014007
(出处: https://bbs.yingjiesheng.com/)

五、面试的小技巧（个人总结的，分享给大家）
面试前:
1. 提前检查邮件里要求带的文件，如果第二天早上面试记得提前收拾好文件和衣服
2. 请跟小组成员熟络一下，（小组 6 人，大组 12 人，分为 AB 两组）了解一下名字、学校背景，聊聊面试准备情况什么的（熟络起来总没错的）;
面试的时候：
全程不需要太绷紧，但也别太放松，保持一个专业人士的工作状态，永远不要直接 Diss 别人，永远不要忽视队友，永远不要针锋相对。

4.3 学渣 PwC BJ 网申到 superday 完整攻略一篇回答所有问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 17 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239215-1-1.html

时间线:
8.27 网申 当天收 GBA 48 小时做完
8.28 完成 GBA
10.31 视频面试 48 小时做完
11.1 完成视频面试
11.2 Superday 电话通知
11.12 Superday 二次电话通知
11.14 邮件通知
11.16 Superday
我本科双非，研究生全球 top50，所有在校成绩绩点大概也就 2.7-3.0 的样子，网申并不卡学校和成绩，只要提交成功就会收到 GBA。针对 GBA 我专门问了 HR，和拿到的分数没太多关系，最后显示的分数是游戏获得的金币数，只能衡量出你是否擅长做游戏，但是和后台看到的数据是完全不同的，后台评估的分数是根据你的行为做出的，举例一个游戏死活不通关你是一直做到通关为止，还是尝试 20 次放弃，还是尝试 5 次放弃，他会分析这个行为，但注意，行为本身没有好坏对错之分，不用去想我“应该”怎样做，没有应该。我自己最后是 2000 分，确实非常不擅长玩游戏，评估报告完全没有极端值，每一个都在中间。

视频面试是 AI 分析的，没有人工看，确实会刷人，不知道判断标准是什么，但是据说能通过神情动作语言判断出来是不是准备过，所以提醒各位，过度准备会被刷掉的，不需要准备得过于充分，稍微磕磕绊绊或者加一点点演技，自然一些最重要。我的回答最少的就一分钟，最多的接近三分钟，大多数不到一分半不到两分钟的样子。我们组有收到 VI 之前先收到 superday 的，不清楚什么情况。

VI 第二天就收到 Superday 电话(四川号码)，确定了时间和职位，一周半之后再次打来面试通知电话(北京号码)，我的情况是北京的电话没接到，等到一天半之后想起来回拨过去，报的志愿面试都安排满了，给我调到了别的部门，所以小伙伴们一定不要漏接电话啊。

Superday 当天先是 orientation，head 讲话，然后小组去各自面试房间。流程就是加图片自我介绍，两个小组 case，中午一起吃饭，下午演讲，par 面。

自我介绍我们是每人发了一张图片，不是自己抽的，图片都记不清了，但是我们十几个人每个人都说自己怎么喜欢图片上的东西，书也好，运动也好，挺没劲的，大家可以想想这个环节怎么突出重围，独特一点。之前看说这个环节是一分钟英文介绍，但我们组是中文的，而且没有严格的时间限制。

小组 case 第一轮 10 分钟阅读，25 分钟讨论，10 分钟 pre，10 分钟 QA，一定一定要看清题干，我们因为没有明确要求浪费了点时间。case 信息量很大，还有很多数据表格，要想说的很全面还是比较困难的，但是多引用数据肯定是没问题。一般认为 case study 应该 focus on case，就是说只引用文章内容，不用常识考虑问题，但是对面组一直用常识作答，我们面试官也并不在意这个。第二轮就是在第一份材料基础上加两页材料，根据新的信息和需求进行分析给出应对，四人 pre 即可，个人认为比较重要的环节是最开始 5 分钟的提问获取信息环节，据说会加分，给大家一点思路，从 customer demand, competitor 和公司发展的角度提比较容易中，pre 中英都可，这个部分有把握就去吧，没把握更容易露怯，因为讨论时间太短而且可能会有瞎指挥浪费时间的人。case 是轮换的，说了也没啥参考价值，大家平时多找渠道练习就好。

中午吃饭就想问啥问啥吧。

下午抽即兴演讲，我们是中文，基本都是 19 年比较热点的商业、经济事件，平时关注一下时事刷刷微博别的也没啥了，题干一般是：1)分析事件/观点，2)挑战/隐患/问题，3)建议/解决方案。个人认为演讲的内容还在其次，因为区区 8 分钟的准备时间，除非说你语言组织能力特别强、受过演讲方面的训练，或者非常了解 topic，不然真的很难说得饱满，而且 par 也清楚这个面试流程复杂难度很大，我们 par 自己说如果他面试普华的时候是这个流程，自己肯定是过不了的，所以关键是要表现得自信大方，面对一堆人的视线的时候要从容镇定，装也要装出来，然后就是语言组织有一定的逻辑性，不说满时间或者说超一点都没关系。

我们 par 很直接，说都观察一天了，人选已经有定论了，Par 面就是走个过场，我的话完全没有被提问，只是让我问问题。不过我观察的情况来看，一天下来其实面试官也很累，如果没有问题就不要硬拽问题了，他们大约也回答累了，而且也不会因为你提问或不提问就改变决定，so...

说一点自己的感受，我是 8 月底做完了 GBA，但是 10 月底才收到 VI，中间足足两个月，所以大家不要因为好久收不到 VI 而焦心，他们虽然网申的时间很早，但是真正开始招聘流程不一定很早，尤其税务部门等等比较小的，可能内部排期会排到很后面。当时做完 GBA 以为发 VI 是看最后的分数，所以看到 2000 分我就觉得没戏了，再也没有关注过 PwC，再次说明网络上的风向标不一定准确，也不需要浪费时间在找攻略做练习试图攻破每一关，因为现在你知道了游戏分数和收不收你没有什么直接关系，而且游戏做熟了之后反而会影响系统分析你的行为，最后分数再高都没用了。
Superday 一定要调整好心态，不要觉得自己是来面试的，就想你是来见客户的，不要想这些人是你的面试官，就想他们是你未来的同事，因为对他们来说也是为了找未来的同事，而不是给 PwC 社会福利学院找付费学生。最后：superday 的午餐真的好好吃啊。

HR 说大概 11 月底 12 月初发 offer，大概就是这样，希望我的经验对各位有所帮助，祝大家求职顺利！

4.4 全流程分享以及许愿，求一个普华上海审计的秋招 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 12 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2248446-1-1.html

时间线：
9.6 网申
9.7 完成 GBA
10.21 接到 hr 电话，通知做 VI(一个多月，差点以为要等不到了)
10.23 上午完成 VI，当天中午就收到了 Superday 的邀请
10.27 Superday
11.13 组内有 2 位同学收到 offer，组内 11 人
12.03 和 12.09 听说又发了一批
12.11 依然在等 offer(不死心，已经和 VI 等了相同的时间；也给 hr 发了邮件，就是没有确切的回复，只是表示 offer 仍然在发放，现在也是抱着非常微薄的希望)
一直以来在论坛得到了很多的馈赠，写下这篇许愿帖回馈的同时也希望能带来好运。大家秋招都辛苦了。
网申和 GBA：
网申和 GBA 环节其实各路大神都已经写过非常详细的经验了，我就不赘述了。
GBA 分数+测试报告+简历，应该是这三者结合起来综合考察，是否邀请参加下一步流程 VI，所以有的 GBA 分数比较低的同学也不要泄气。
当时自己也是加了各种群，看各种进度，很多国庆节后才网申做 GBA 的同学都已经收到 VI 通知了，我依然什么也没有（感觉自己的简历和 GBA 都不至于被刷），开始焦虑，这时候心态就比较重要，等待就是因为不确定性才可怕，要做的就是专注于接下来每一件自己能够改变的事情（现在也依然这么开导自己）。
VI：
（收到电话通知做 VI 的时候，自己正在一点点门口买奶茶，挂完电话以后，兴奋地要了 extra 的波霸和珍珠，立即告诉了喜欢的人，很激动。）
VI 的问题之前有博主 Po 过，八道完全是原题，已经被设为精品。
之前看到各路消息说 VI 做了之后也等了很久，会刷很多人，内心也略不安，因此花了一整天的时间想想怎么才能说得最好，第二天早起就录完了，结果当天中午 hr 就打来电话，通知我去参加 10.27 的 Superday。（所以普华爸爸校招的运作流程一直让我感到很迷，这也侧面印证了有时候小道消息也并不是特别准确，每个流程都彻底地准备，就不会感到心虚。那天应该是来上海之后最开心的一天。）
面试之前的准备：
首先把经典分析框架熟记于心，注意并不能只是简单的记住 4P 中每个 P 分别指代什么，而是要尽量地填充每个 P，掌握在每个 P 下面可以延伸出什么内容才是最关键的。框架不在于多，最理想的状态是发展出一个属于自己的分析框架，不论从哪个点展开，都有东西可说，宏观来看，每个点的陈列又非常有逻辑，关于这方面的 idea，我推荐大家看一下这本书，会有一些启发：
《HarvardCasebook 2010》(文末度盘)；
其次多积累经典案例题目的分析思路，诸如 marketsizing, profit maximization, cost issues, product mix, M&A，关于这些 case 的分析 在所有的 casebook 里都会有，比较经典的就是《casein

point》，比较现代，题目比较复杂现实一点的推荐《Lookover my shoulder》，还有 Wharton,Columbia 各路北美 Top 高校商学院出的 casebook，参见文末度盘；
最后，拿四大以往的 case 题目来多 mock 几遍，提前锻炼一下自己的口语，群面的时候有助于迅速进入角色。
最后的最后，睡饱吃好打扮好，准备迎接挑战。
Superday:
交材料，分为 A,B 两组，每组 5-6 人，当天估计共有 9 组，每组 10-12 人；
因为时间有点久远，具体时间记得不是特别确切，希望小伙伴们海涵并纠正一下。
1. 破冰环节：
结合所选卡片用英文介绍自己 1min；
【准备好 1min 自我介绍即可，学校，专业，兴趣基本就占了前 30 多秒，卡片即兴发挥几句话就可以，没抢到也不需要紧张。发言顺序 volunteer， 我自告奋勇当了第一个，因为很喜欢跑步，就选了 runningmachine，好像也没人和我抢，我们组意外和谐】
2. 群面环节一，小组讨论：
给出案例，阅读材料 10min；
【时间完全够用，多写关键词，组内讨论会贡献很多点子的；我们的 case 和合并有关，客户在两个收购选项中纠结，每组分别站一家公司，给出理由说明为什么客户应该收购这家公司以及潜在的劣势是什么】
每组根据指定的立场组内讨论，合理化自己的方案 20min；
【善用白板，讨论的时候就把要点列上去；timekeeper 不需要专门看手表，面试官桌前会放巨型计时器，然而我忽视了这个，中途还把手机掏出来看了时间，结果被 helper 制止，虽然解释了但不知道这样会不会扣分，呜呜；小组讨论期间，par 会坐在原位，两位 manager 会下来走动，在小组周边考察讨论情况并计分；小组讨论的时候我主要扮演 leader 的角色，同时也给出一些建设性的意见，组员中完全没有 aggressive 的人，大家都很温和，我们 A 组有一位发言也比较多为人也很谦虚的小姐姐拿到了 offer】
小组 pre，全英，每个人都需要发言 5min；
【组内第 1 个发言，算开了还比较顺利的头，大家表现都可圈可点，观点也清晰明了。】
最后 A，B 两组根据对方的 pre 进行 Q&A 环节 10min；
【B 组的 pre 也很流畅，其中一位英语非常流利，逻辑非常清晰的小姐姐也拿到了 offer，题外话说一嘴，我们组 11 个人中，有 7 人是海归研究生，9 人是研究生，最终有 2 人拿到了 offer；Q&A 环节也完全没有火药味，针对对方组抛出的问题给出解决方案就可以，不需要上升到辩论的地步】
3. 群面环节二，大组讨论：
小组合并成大组，给出新的附加材料和问题，阅读时间 5min；
【附加材料就是一张纸，时间绝对够用，这时考虑一下该问 helper 要什么样的信息】
向主持人 helper 提问，若问到点子上，会给出新的 tips，tips 获得以后组内共享 5min；
【我们组问到了两条 tips，不过都是在宏观上指导性强一些，对于小组最后的讨论结果并没有太决定性的影响】
接着根据现有的信息进行大组讨论 10min；
【合并讨论之后的案例在原来的基础上深化了，不过基本背景仍然沿用环节一，需要分析客户当前面临的新的竞争环境并给出战略决策建议；大组讨论依然和谐，没有明显的 leader，有人先开头，有人在衔接，根据需要讨论的问题依次进行，也没用特别明显的框架，期间在遇到 businessmodel 这个问题的时候，大家都没有什么想法，我就提出了一个参考方向，打破了沉默；讨论 targetcustomer 的时候，我也提出了比较详细的排序方案，并且最终在 pre 的时候被采纳；整个过程自己的发言很少间断过，因为太想去普华了，当天整个人都是非常亢奋的状态】

最后选出至少 4 人进行 pre，可以用中文 10min
【小组讨论最后决定谁做 pre 的时候,气氛甚至都有点过于谦让了,所以我依然是第 1 个 volunteer，第 1 个进行的 pre，剩下的组员也都 pre 的很棒】
4. Par 面：
群面结束以后，A 组先去 Par 面，每人估计 15-20min 左右，B 组和两位 M 聊天，A 组结束以后，一起吃饭，饭后 B 组 Par 面，A 组和 M 聊天，也可以先走，因为都结束了，不过我们组都留了下来。
【Par 并未刻意刁难，问的都是比较 general 的问题，照着简历经历问，不过会问很多 followup 的问题，所以要诚实，有东西可说；问题诸如：为什么普华，专业不符为什么审计，为什么上海，普华的发展前景和劣势，你的竞争优势是什么，你的职业规划是什么，你想在普华实现什么等等，要求各种举例说明；自己如实回答了 Par 的每个问题，也适当地表达了自己对于普华一些渴望，Par 全程都在笑，让我感到参与感很强，我也很放松】
5. 一些建议：
做好万全的准备总不会出错；
多倾听别人的想法，少纠结于自己的观点；
有想法就立刻分享，否则会错失良机；
不要抱太高的期望，同时要学会调整预期；
实习很重要，早做打算；
以及复盘要趁早，减少拖延；
如果还想到的话，后续再补充吧。
写在最后：
参加完 Superday 以后，对普华的印象可以说是好上加好，不论是办公环境，还是成为 gamechanger 的企业觉悟，整个面试流程也非常顺畅，自助餐也享用得很开心。就是等 offer 的历程太煎熬，如果确定不在录用名单之上，早早告知查询结果会减少很多痛苦，当然 hr 团队也已经尽力了，不奢求太多。
有听说 offer 是按打分高低来发放的，不禁想到自己打分看来是比较低，等待了这么久也没有等到。有的小组 12 进 5 或 6 甚至 10 进 7 的记录也一度让自己非常疑惑和眼馋。不过宏观去看，当前的形势确实不容乐观，严格把控名额也都是情理之中的事；微观去看，就个人而言，你的综合表现依然不够优秀，面试官想要看到的可能在你的身上并未体现出来，也可能你的特质并不是面试官所看重中的，有时候也看缘吧，这个秋招其实也早就教会了我这些，只是内心多少还是有一些挫败，想要发点牢骚，丧丧的话大家将就着看。
之前还去静安寺许愿了，虔诚地许愿求一个 offer，如果没有的话，明年再来。七七八八地还是写了很多，感谢耐心的小伙伴看到最后。如果你也和我一样煎熬，希望这篇帖子也能给你一些慰藉。加油吧，我们依然狂奔在路上。
附件：
书容量有点大，就用度盘吧
Casebooks:
https://pan.baidu.com/s/1DcHXeMp80spG59fczqGq3g

4.5 10.26 北京咨询 GBA+VI+Superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233229-1-1.html

10.26 Superday 结束就写完了这篇，但不知道为啥之前一直发不上来……

详细记录一下我从 GBA 走到 Superday 的历程，希望可以帮到大家。

1. GBA

需在收到邮件后 48 小时内完成。一共 11 个游戏，每个游戏结束后都会出现一个分值。我在这里跟大家分享其中六个游戏的心得体会。

（1） 充气球

一共有三个形状（梨形，椭圆形，圆形）的气球，我个人感觉每个形状的气球都有比较相近的爆炸浮动范围，所以根据第一次出现的爆炸情况，可以大致推断出下一个相同形状的爆炸范围。

我首先将第一个气球充到爆，记录一下一共充了几次。之后的递减 1。如若再遇到爆炸的情况即下一个递减 1。

注意事项：不要太保守（我基本上爆了至少 1/3 吧）。

（2） 解密码锁

这个游戏主要考察挫折后恢复的情况。没有次数限制。也就是说失败以后不要气馁，深呼吸，继续向解完所有的锁冲击。

（6）恢复大楼供电

每次拉电闸都会造成随机的电力恢复和电力损耗，目标是恢复最高的电力值。这道题做的有点懵，但是我在恢复电力的过程中发现了一个疑似解决问题的 pattern（貌似是左 1 一次，左 2 一次，右 2 一次，然后循环），但是这个 pattern 在成立一段时间后又不成立了，于是我就不断探究只能导致电力恢复而不会造成电力损耗的 combination。

（7）记住邮票顺序

我提前画了几个 3 行 x5 列的表格，然后根据屏幕上出现的绿色邮票的顺序在纸上画线，最后需要复盘的时候根据草稿纸上的线条追溯就好了。

（10 和 11）逻辑推理和数字推理

这两道题我是在职题库 app 上画了 30 多块钱买的题库和答案解析。搜索 PwC，在“历年真题”下面。我练习了两遍。

逻辑推理主要关注图中某些元素的移动趋势或者整体的变化趋势。

数字推理就是找规律，有些题需要奇数项和偶数项分开考虑规律。

GBA 总结：

我 GBA 最后显示的分数是 9550，看各种论坛和经验分享都以为自己凉凉了，但是看到反馈的 report 上有很多极端值，比如“倾向于加工大量信息”，“更愿意用新的和实验性的方法解决问题”和“倾向于基于理性的思维”。

Superday 上的校招 HR 小姐姐说 GBA 显示给做题者的最终分数和发送给 PwC 的最终分数是不一样的。GBA 说白了就是性格测试。审计、咨询、税务等四大部门都会有一个 ideal candidateprofile。当申请者做完 GBA 后，PwC 就会收到反馈，看申请者更适合申请的四大部门的哪个方向。以此作为筛选 GBA 通过与否的基准。

2. VI

GBA 做了不到一周，收到了 VI 的邀请，需要 48 小时内完成。邮件中明确写明需要用中文作答。每道题准备时间 45 秒，回答时间 3 分钟。

题目之前有小天使们已经 po 过了，这里就不再赘述了。

注意事项：一定要提前练习，记得看镜头！用 S（situation）T（task）A（action）R（results）的模板讲述经历！

3. Superday

VI 做了 8 个小时，收到了 PwC（四川成都）部门的电话，查看 VI 完成情况。

VI 完成三个工作日后，收到了 PwC HR（四川成都）的电话，邀请去北京 10.26 的 Superday。在电话里确认可以出席以后 PwC 才会统一发邮件。

Superday 流程：

（1） 8:15 到场-分大组和 A/B 小组-填表和姓名牌-收材料

必交材料包括身份证及复印件，学生证及复印件，成绩单，简历两份，两寸证件照两张。

（2） 随后各组进入相应会议室，根据桌上放的图片结合到自我介绍或者讲一个小故事，我们组的小伙伴们有拿到手捧礼物的，有拿到埃菲尔铁塔的，有拿到央视大楼的，也有拿到圣诞一家亲的等等等等。之前有面经说是每人 1 分钟有倒计时，但我们没有，全靠自由发挥掌握自我介绍长短。

（3） Group Activity Part 1

10 分钟阅读材料（带图表正反三页），A/B 两组拿到的材料一样，但是需要维护的观点不一样。我们大组的 case 是 JM 公司营业增长额不尽如人意，成本不断提升，同时也没赶上行业内的数字化改革浪潮，于是决定收购 X/Y 两家公司其中的一家来帮助完成公司内的数字化变革。A 组需要考虑收购 X 公司而 B 组则需要考虑收购 Y 公司。通过母公司现状、收购 X/Y 公司的原因和风险以及具体的行动计划来策划讨论之后的 pre。

25 分钟小组讨论，在给定的三块板上写笔记。

10 分钟 pre 每组的每个人都要参加。我们组的 par 很 nice，说中英皆可。但是官方的规定是英文。讨论不限语言。

10 分钟两组相互 Q&A。

注意事项：一定要紧靠 case 的材料，不要太发散思维；留下 10 分钟梳理和联系 pre；一定要在一开始规划好 pre 的框架，安排相应数量的队员专攻某个部分然后小组集体回顾，查缺补漏；pre 的时候要有叙事感，开头结尾各部分衔接都要考虑到；行动计划要紧贴风险和如何能让收购成为双赢的局面。

（4） Group Activity Part 2

一个大组为一个单位讨论前一个 part 的附加材料(正反两页),大意就是 X/Y 两个公司合并为 SOLAR，对 JM 公司自己的数据部 DOE 产生了市场威胁和影响。讨论 DOE 的 targetcustomer，business model 和 risks &solutions。

5 分钟阅读

20 分钟讨论，前几分钟可以向 manager 提问，索要相关线索和额外信息。如果没问到点子上，manager 就会说我不知道。

10 分钟一大组中至少四个人 pre，还是我们的 par 说中英皆可，但是官方要求是英文 pre，讨论不限语言。

注意事项：在队友强劲的情况下一定要找到适合自己的角色，我的队友都很强，所以我就给自己找了一个做总结、timer 和 recorder 的角色以刷自己的存在感；还是在上一个部分提到的问题：一定要做好各部分衔接，不要生硬的 pre 成好几 part。

（5） 午饭

（6） One-on-one Interview

面试官分别是 par 和 manager。我被问到的问题基本有关于简历和之前的学术专业经历，比如：最新一个实习的项目背景，具体完成流程及成果，反思自己上午群面的表现，如果有机会的话会在什么地方改进，为什么想做咨询等等。
注意事项：不要紧张，因为紧张也没有用，不知道 par 和 m 会提什么样稀奇古怪思维发散的问题（同组的小伙伴有被问到手机除了被卖给消费者还能卖给谁？三里屯和五道口的酒吧哪家的定价更贵？）

最后祝大家勇敢做自己，勇敢追梦。最后都可以拿到心仪的 offer。

鞠躬！

11/20 最新 update：组里有小伙伴已经收到了 info check 的邮件，主要核对了个人信息，毕业时间和可到岗日期。所以感觉离 1026 北京咨询发 offer 不遥远了！

4.6 还愿 GZ 审计 关于普华秋招的面试复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 25 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242923-1-1.html

整个秋招，在论坛里面获得很多宝贵的经验，因此想把自己的经历分享一下。
1. 时间线：8 月底 GBA——10 月 12 完成 VI——11 月 13superday——11 月 25offer
2.小组录取率，目前 10 进 8，我们小组应该是个特例，因为目前听说的同所其他组一般都是 3 成录取。
3. 关于 superday
superday 体验感超级好，因为无论是 par、经理还是 helper 全程都超级认真，又很谦逊，流程的话，应该大家刷其他帖子都知道啦。
首先，破冰环节，一分钟，语言一般是英文，我的同学也遇到过用英文。我觉得我们能做的前期准备，第一就是我们乐意准备一个 30 秒版本，然后结合拿到的图片，说一下就可以啦，这部分虽不计分，但是其实 PAR 和经理已经开始再观察我们啦，图片的话，我当时拿到的是北京 CCTV 的那栋建筑，绝望....,另，附上我之前收集的图片信息，毕业照，埃菲尔铁塔，两只猫，旅游，生日快乐，篮球，足球，书本，家人，游泳、吉他
第二，正式进入群面会有两个部分，第一部分就是正常的阅读+讨论+Pre+QA，这一部分，我认为大家可以多刷刷论坛上的帖子会有一定的当年的案例资料，我在正式阅读时，是先阅读问题，带着问题对资料进行阅读，并总结出自己的大概思路，因为这一 part，资料页数不多，时间上还可以，这样在讨论时不会被动，在这一环节提了一些自己的观点，也获得了小伙伴们的支持，关于这一部分我觉得是之前 mock 的结果，因为我个人属于需要练习很多遍才能放心的类型，所以我大概总 8 月中下旬开始 mock,次数是线下 2 次+线上应该 20 次左右，我觉得这个过程不仅是对四大的面试有用，在其他公司群面过程也很有帮助，秋招不在怕群面（哈哈哈开玩笑）。然后开始讨论，在这一部分的时候，我发现经理都拿着评分表站在很近的位置观察每一个同学，所以，在叙述观点，包括后期的 QA 环节，都尽量保持自己的语气要 nice 哈哈哈哈，因为即使是在 QA 环节，也不意味两组是对立关系，把两组看看作是统一个公司的持不同观点的同事，然后抱着为对方完善方案的心态提出自己的问题，默念.....~ o(*￣▽￣*)o 我是成熟的我是稳重的。后来，我们两组群面完都觉得我们特别和谐，helper 也说经理认为我们群面环节表现较好，可能这是这么高录取率的原因？
第二部分
两组合并，在补发一页资料，会有新的问题。这个过程前五分钟我们可以向 helper 索要其他资料，这个形式和外

资咨询面试相似，因为之前有在一些国外网站（很推荐）练习过这种形式，所以当时第一个站出来要到了第一个小线索，然后我们十个人再一次非常和谐的讨论了一番，并选出四个人 pre. 楼主在群面的两个 part 都参与了 pre，第二环节的时候，因为最后只剩两分钟准备 pre,所以当时提出建议用中文 Pre，且第一个自荐参加 Pre，因为感觉自己在上一 part 进行展示时，没有表现很好。
其次，单面。
形式：一位 par+一位经理（par 主面）
因为我是上午最后一个面试的，所以木有自我介绍，因为 PAR 和经理说我们要尽快解决战斗，当时心里其实一凉

，是不是对我没啥兴趣，但是最后我成了上午面试里面时间最长的，出来的时候小伙伴们还在问我为什么那么久。。。我？？？可能是我东北人太能聊吧.....
因为楼主的实习经历是投行+DTT 的财务咨询，然后成绩本硕前 5%, 所以我的问题就汇总如下：
1.你的客户没你成绩好怎么办？（不要怀疑，我当时听到这个问题也是懵的，还一脸懵地让 PAR 重复了一遍）
2.为什么不去券商
3.如果 PWC 咨询部的人来要你，你去么
4.你实习期间，领导说过你的缺点是什么，对你的评价是？
5.审计很苦，怎么看？憨憨地回答，我不怕。。。。
6.职业规划（经理唯一问我的问题）
然后我就问了一个问题，是的，就是那个老土且被问吐了的问题，您职业生涯印象最深的经历是？然后 par 讲完还接和我的经历给我讲了好多，感觉是我更明白我是自己应该追求的是什么，最后一个问题时，我并不是一直在听，也会有一些回应，所以可能我面的时间有点长.....让大家陪我挨饿.../(ㄒ o ㄒ)/~~
最后，关于 lunchtime 和中间与经理交流的时候，我都是话多的那个，当时回去复盘还特别害怕死于话多。。。。因为我天性就是怕场子干，所以坐在旁边 par、对面经理的午餐位置，我依然话很多。。。。哎，不过 par 超级可爱，居然和我们聊四字弟弟哈哈哈哈
以上就是，我现在能想到的可以分享的啦，因为有一段时间啦，所以记忆不是很清楚了，如果有小伙伴有啥问可私信，大家都加油，拿到自己心仪的 offer

4.7 PwC 2020 上海审计秋招经验（已收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228638-1-1.html

楼主背景：本科 985 Top10 经管类，硕士澳洲 Top2 会计，有一段内资所审计实习，未考 CPA。

时间线：8.18 网申 - 8.19 做完 GBA 9850 分 - 9.26 收到 VI 面邀请 - 9.28 完成 VI 面 - 10.8 收到 Superday 邀请（先电话确认再发邮件） - 10.13 Superday - 10.25 收到 offer

网申&GBA：当然是越早申请越好，楼主能收到第一批 superday 邀请大概就是因为投的早。GBA 就不多说啦，现在也截止网申了，大家也都做完了，游戏经验论坛也有很多了。可以分享一下 superday 了解到的一点信息，大家也都不知道筛选的标准是什么，我们组成员的分有高有低，但是好像都是 9200+。至于我的报告，里面有好几项极端值，所以大家不用太担心极端值。

VI 面：8 道题，题目论坛里也有。

- 感觉这个也是越早做越好，先做完的先安排 superday。因为楼主是 28 号早上做的，所以通知 superday 的时间就比 27 号提交的晚一点。27 号做完的基本都是 9.30 通知面试的，我是隔了一个国庆假才收到的。然后面试安排顺序估计也是按照提交顺序排的，从 10.12 开始排，楼主排到的是 10.13.
- 经验就是选一个网络好的地方啦，自己感觉手机做的效果更好。着装的话最好是穿的正式一点，下半身随意了，反正也看不到。
- 注意看镜头，可以加一点 body language，显得更自然一点。因为问题都很长，答案最好涉及问题的每个点，答的全面一点，具体可参考 STAR 法则。
- 感觉 VI 面基本不刷人，不过也有可能是第一批。

Superday：楼主是 10.13 号参加的，属于第一批（10.12 & 10.13）。现场分了 8 个大组，每个组 12 个人，总共 96 个人，都是审计，12 号的规模估计也是这样。当时压力还是很大，因为人真的很多很多。

流程如下：

- 第一步，交材料。大家记得把每份文件都**复印**了，最后只收走了复印件。楼主因为看到邮件里没有说需要毕业证的复印件，于是很自信的没有复印，但是现场情况是所有资料都要复印件，原件只用来核对一下。所以那天只能麻烦 helper 帮忙去复印了一份。还有，现场需要提交的文件还有学生卡，邮件里似乎没有提。不过楼主已经毕业了，交了毕业证应该也不太需要学生卡。

- 第二步，HR briefing。会有 HR 介绍一下当日流程，很清楚，每个部分多长时间、中文还是英文都会告诉你。

- 第三步，群面。群面的流程论坛里也有了。每个大组 12 个人在一个房间，分为 AB 两组，每组 6 人，有一个 partner，三个 manager，一个 helper。但是主要评分的还是一个 par 和两个 M。

  - 进门先在一堆图片中选一张，**自我介绍**（英文）的时候需要结合图片内容。图片很多很多，选择困难症可能可以选很久哈哈。自我介绍完了就是**第一轮讨论**（中文），AB 组 case 相同，但是结论不同。case 不长，大概四五页的样子，英文。讨论完之后**英文 presentation**，每个人都得 pre 1 分半钟。pre 完后 AB 两组有 10 分钟的时间**互相 Q&A**（中文），给人的感觉就跟辩论一样，一个接一个，你抛我接，我接完继续抛。然后就是两组将桌子合并进行**下一轮 20 分钟的讨论**，会有新的 case，大概两三页。讨论起初 5 分钟可以提问找其中一个 manager 要**额外信息**，这里的经验就是大家的问题得往大方向问，不要纠结小的细节。楼主拿到了一条信息，整组总共大概拿了四条。感觉这里是个加分点，因为楼主第一个问到了额外信息，余光有瞥到 par 当时特意看了眼我的名牌，可能有加一点分。后面讨论 15 分钟，时间很紧。最后至少选四个人做一个 **10-min pre**（语言不限）。我们组上了五个人，楼主也是其中之一，语言中文。
  - 至此，群面结束。可以分享的经验就是大家一定要和谐，有一说一，不要随意打断别人；说话有逻辑一点，做 pre 的时候跟面试官保持 eye contact；不要太紧张，说话不要抖，说清晰一点；楼主刚开始有点紧张，后来越讨论越轻松。这里得感谢组员们，组员是一群很棒的人，讨论真的很和谐，让人感觉非常轻松。整个群面过程中，房间里会有一台电脑显示倒计时，从讨论到 presentation，在很显眼的地方，大家一定要注意时间。还有一点就是全程面试官没有对我们讨论和 pre 的内容进行提问和总结。

- 第四步，跟 manager 聊天。因为楼主在 B 组，这个时候 A 组的同学在进行 par 面。这段时间完全就是闲聊。坐在楼主隔壁的是在群面中记录 A 组表现的 manager，所以楼主没有问太多关于群面的表现。这部分真的就是**闲聊**，两个 manager 都很温和，人很好，聊的很开心。这一环节也可以让你进一步了解普华的工作和文化。

- 第五步，吃午饭。因为下午要 par 面，没敢吃太多，怕 par 面的时候打嗝。伙食很棒，主食沙拉水果饮料甜点啥啥都有，跟 manager 和 partner 一起吃，也是**闲聊**，聊得很开心

- 第六步，Par 面。每个人大概 15 分钟。partner 是个非常和蔼、温柔且有学识的男 par。因为有一段审计实习，楼主主要被问了**为什么选普华**，和**实习过程中遇到的困难**。楼主也是实话实说，因为害怕 par 没有问题要问，楼主只好一顿暴说，把实习的内容和体会全说了。后面反问问题环节问了三个问题，par 也都非常耐心地一一解答。虽然大家都知道一定要**准备反问的问题**，但是楼主觉得最好还是不要问些类似如何 keep work-life balance、cpa 重不重要这种太常见的问题了。可以结合普华的文化和一些自己的经历提一些有深度的问题。

楼主参加完一天的 superday 后对 PwC 印象特好，迫切想进 PwC，还去静安寺烧香拜大佛了，可以去还愿了哈哈。等待期间也是各种做好事攒人品。然后就是等了十个工作日终于拿到 offer 啦，这段时间真的难熬。本来以为会等这周的 superday 结束了才会有消息的，所以异常高兴哈哈哈！据说第一批 superday 的通过率会很高，我们组应该是拿了 7 个。

大家加油啦！一定要做好一万分的准备！祝各位秋招顺利！拿到自己心水的 offer！

4.8 深圳 PwC 审计-11.07 收到 offer 啦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 9 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235619-1-1.html

11.07 收到 offer PwC 从网申到笔试到 superday 的流水账：

背景：985 会计本+英国非 g5 一年硕+一段相关非水实习（非四大），无证

首先还是**时间线**吧，**网申 9.10--GBA9.11 完成--VI10.02 完成--11.01superday--11.07offer**(四个工作日，真的好快！)

PART1.网申：
感觉没啥好说的，认真填就完事儿了，材料会在 superday 的时候统一收复印件(提前在学校打印好吧，感觉外面的打印店都有点狠，楼主四年的打印费算下来都不如秋招期间花得多)。楼主六级五百多雅思 7.5 但是还是一直分不清 male 和 female 哪个是哪个，每次都要打开有道词典查一下，如有高招欢迎留言，感激不尽。

PART2.GBA：
今年的新题型吧算是，各大求职微信公众号都有分享那个录屏，建议看一次了解大概流程吧。楼主是看了一次后上阵的，作为一名游戏界好手，整个做下来还是行云流水的，分数也还凑合，好像 10200 分左右，后来和其他朋友聊天发现 9500+的也能进 vi，所以这一阶段的筛选确实不知道是一个什么标准，问了 hr 也只是说分数不重要，要看匹配度。我的报告 1/3 是极端值，但是我看文字描述觉得这些极端值并不一定是不好的，但我的有一个极端值我认为应该是是否适合审计的减分项，写着“对于涉及风险的决策，倾向于相信直觉”，意思就是说系统觉得我到时候带队评估审计风险的时候就是拍脑袋决定呗？我觉得如果我没过 GBA，一定是因为这一条的问题，事后我反思了一下可能是因为我做游戏的时候选择点得都比较快所以系统觉得我喜欢根据直觉（猜的哈）。

PART3.VI：
9.30 下午收到的，国庆节玩儿了一天，然后发现时间紧迫不得不通宵准备面试+进行面试（跟我爸妈说因为对面是

在外国出差的老板面试所以要半夜面，其实是实在来不及没时间准备了只能熬夜哈哈哈）。问题内容也没什么好谈的，感觉就是分享自己的经历有点像八大问（其实我也不知道八大问具体是啥），这一环节感觉就是设备调试好然后自信一点别打梗吧？楼主面试前忘了考虑灯光问题，家里的台灯灯管造型有点特殊所以全程一直有一只眼睛的镜片像柯南破案时一样，期间试图故意降低身子高度躲开反光但发现镜头里这个样子看起来有一点猥琐，就索性后面都直接上了，基本说了 2 分半以上每个问题，中途可以喝水以及做其他你想做的事情。相关人员表示这一个环节并不是完全 AI 评分，好像是 AI 评分合格的就会交给人去看。

PART4.Superday：

29 号收到的 1 号 superday 的邀请，成都的电话，手机显示归属地亮起的瞬间仿佛带着一丝火锅里千层肚的香味，不过不得不说时间确实有点紧，因为 vi 后一个月了都没消息以为凉了所以就没准备 superday，所以提醒大家时时刻刻都不能轻易放弃一定要做好准备鸭。不过转念一想，永远要不断为了一个不知道会不会到来的事情做准备也正是秋招折磨人的地方之一吧。

规定时间是 8：15 到场，非常非常早，建议提前一点到并且住近一点。1 号上午到的时候不知道有几组同时面，反正我只看到了我的组员，男生就几个，很少很少，发了一本 PwC 问与答的小册子，里面的问题和回答都很有趣，有些会很欠揍哈哈哈。

群面流程：两个经理一个合伙人会全程在场，每人发一张图片然后作为自我介绍的一部分，然后进入读材料时间，然后小组讨论，然后英文 pre（先 A 组后 B 组），然后互相十分钟 Q&A（这部分我们两组的问答过程让我感觉到有一丢丢的 aggressive，可能每个人感觉不同吧，听说在单面中不要轻易 judge 组员，容易留下不好印象）；接下来进入第二阶段两个组合并起来读材料，讨论，选四个人 pre，这部分我们做得不太好，四个人 pre 完还有四分钟左右的时间（共十分钟），有些尴尬，然后靠台下的大家你一言我一语地补充，不知道面试官怎么看待这一个部分。至于 case 和一些具体细节点就不透露了啦面试前特别有提，所以只是当作给大家分享一点流程和心得而不是具体内容，建议大家对自己的语速有一个大概的了解，可以更加合适地把控 pre 的节奏防止出现楼主组里提前太久没话说的尴尬。

Par 面流程：群面完休息一阵的 par 面了，二对一，par 和经理，很人性化的一点是开始时说了面试时间是 15 分钟，会定闹钟提醒，免得因为面试时间长短不同让大家的心里发生某些微妙的变化，在 manager 对某个问题解答到一半时闹钟响了，在回答完后我的单面也结束了。全程都是问简历上的问题，集中在实习，3y 中问了为什么 PwC，然后要我问问题的时候 manager 说还有六分钟可以问。说实话到这里的时候心有点凉感觉她们是不是对我没啥兴趣就问了这么点儿，随后时间到后 helper 问两位面试官是商量一下还是直接叫下一位进来，面试官说直接下一位吧，心里更凉了，等于说被毫不犹豫地筛掉了吗...

这一部分我的看法是，如果你是全心想进四大，就可以把对应城市的 par 面面经看一遍总结好，确定对每一个问题该怎么回答；如果你和楼主一样懒，请至少确定在简历问题上不要打梗，我觉得打梗是最容易让人对你的真实性和态度产生怀疑的。建议看看官网和公众号信息，确定至少能说出一个 PwC 最近的新闻以证明自己对其的热爱和了解。中英文自我介绍就不谈了，必备，但是自我介绍建议说说简历之外的东西，因为看到论坛上很多 par 面经验都有说 par 会要求介绍简历之外的。

关于筛选，听说 par 面表现不好可能会被一票否决，但是如果通过的话还是会综合参考前面各个环节的分数，所以前面的环节能做好就做好别只追求刚好通过啦。

PART5.Lunch:

个人觉得最轻松的一环了，但是这一环境看似不重要，其实应该还是挺重要的，主要考察候选人能不能吃，因为

能不能多干活和能不能吃是直接挂钩的。深圳所的话，建议选择茄汁牛扒饭，不过运气不好的话会有一大块本应该是牛扒的东西变成牛骨头，很大很占位置，又要保持优雅得体不能扔桌上，所以有点影响吃饭。

作为 A 组已经面试完了所以我们组的人吃得都很轻松，另一个组目测脸上笑嘻嘻心里紧张得一 bi，这个过程 par 会给大家分享自己从业的经验，真的很亲切很友好又问题可以随便问，讲到有趣的地方大家也会一起哈哈哈大笑如果被呛到了也没关系因为每人有一杯百香果类的果汁。不过整个会议室吃完饭都是百香果嘎嘣脆的声音哈哈哈哈，有点有趣，听有的组员说他们都是直接吞的不会嚼碎反正我忍不住不嚼碎大家爱吃百香果的可以在回答下面分享一下自己的习惯，吃完饭留下来陪 A 组聊天的经理说剩下都是闲聊所以不要担心会影响之前的评分，所以嚼不嚼碎都没关系的吧，大家后来问问题也都问得五花八门，经理也没有任何架子什么的，超级温柔超级耐心地回答了大家的各种问题分享了各种见闻，很厉害的一位小姐姐！听闻深圳所男女比例 3:7！

然后差不多等 B 组的 par 面完回到会议室整个 superday 流程就结束了，挺快，也挺有趣的一天。在楼下面对面建群后大家也就互相道别分道扬镳了不知道以后会不会再见。

PART6.碎碎念：
回家后不到四个工作日出的结果，应该是刚好赶上发 offer 的日期了，因为十月底面试的朋友也是同一天发的，最后小组应该是 12 进 7，听朋友说也有 6 进 5 的（6 人一小组，12 人一大组），所以几进几应该是视小组情况而定的，分组情况也暂时无法得知，有了解情况的小伙伴欢迎在下面留言（顺便问问有没有 PwC 深圳群呀）。宣讲会的时候说深圳所审计大概招 100 多人，superday 的邀请还在发，还没等到的朋友们也不要轻易放弃吧。楼主秋招只投了四大，目前除了 PwC 之外还有两家 par 面，有一家没收到 ot。秋招算是告一段落了，仔细想想整个过程一路下来还算顺利只是等待实在有些让人觉得煎熬和焦虑，时刻谨记千万不要因为某一次面试的失利而怀疑自己虽然这可能的确是人之常情，时刻相信自己才能展示出自己最好的一面（嘴上说着不怀疑自己，其实心里焦虑得一比）！再次感谢论坛各位热心大佬提供的经验和资料以及在此期间朋友们的相助，很幸运能得到你们的帮助呀，也希望接下来的日子大家都能好运！

最近暂时应该是没什么事了，刷剧健身间隙有空会来回复大家的疑问（如果有的话，毕竟我也没提供什么干货），第一次发帖可能格式排版什么的都有做得不好的地方还望见谅！

最后，再次祝大家秋招顺利！

4.9 RA 日语组：从网申到 superday!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 9 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235531-1-1.html

看了 BBS 这么多的经验，很少有**日语组**的，写一篇经验希望对以后的应届生有帮助。 从网申到 VI，都是通用的。之前的前辈也有许多经验了，就说几点经验吧！

1.网申过程最简单。
2.GBA 的题目跟百度直接搜索到的一模一样，认真集中注意力专心完成就好。测试的是求职者的性格特点和反应速度

等。完成后会收到报告。
经验是相信自己，认真完成！
3.VI 一共八大问，也是百度就有，一模一样的顺序。提前想好要说的内容。
① 每一个话题大概 600-700 字就会说到 3 分钟，反正 LZ 是这样的。
② 开头和结尾很重要，开头描述整个事情，一句话概括，结尾一句话总结。所以鉴于 LZ 说话比较慢，看帖子的你们一个故事也请不要超过 800 字，没有最后的总结 LZ 认为是非常严重的。
③ 开始准备的时候，可能对话题没有任何思路。请仔细思考所有发生在自己身上的大事小事，分析题目重点。一定会有事情是贴合的，想想小时候写作文。就是写作文想内容的感觉。

④ 整体框架建议把事情背景一分钟内交代清楚，然后多贴合题目讲述自身的行为和思考过程。

最后就是 superday 了！这里 LZ 讲的是 RA 日语组的全过程，可能不适用于其他非日语组。
首先，是用**日语**自我介绍。时间只有 1 分钟。
① 要使用手中刚刚选的图片。这个图片是在 helper 随机给的一堆图片中，自己挑选的。选一张你能讲出自己故事或者爱好的就可以。
② 学日语的学生一定做过很多次自我介绍，在这里你只需要说出姓名和学校专业的基本信息。然后就只剩不到 40 秒的时间，介绍你选择的图片。
③ 说是这个环节不记录考察，但是 par 仔细研究了是否需要用日语，也都在仔细记录。所以不记录考察听一听就好。
然后，是两轮群面。RA 日语组的 Par 是新加坡人，不太会日语。带了一位日本 M，一位中国 M。LZ 不知道日语组有几位 Par。但是 Par 说日语组的特殊性，她以后就是在座被录取者的 Boss。
第一轮，发表语言，par 最后又选了日语（后来又说随意英语或日语），发表时间 10 分钟，看 case10 分钟，讨论 25 分钟。分为 AB 两组，组是提前分完的，当时是 12 个人，6 人一组，整个日语项目就这一组在面试，同一天其他都是非日语组。
① 两组资料不同，AB 组有自己的侧重点。讲一下案例。Mars 公司要融资，X，Y 两家公司是备选项。A 组论证为什么 Mars 选择 X，B 组论证为什么 Mars 选择 Y。
② 题目中会明确写出，从那几个点来最后阐述，所以，逐条来滤清思路即可。
③ 做好板书，每组都有一个白板，上面有好多张纸，用它顺出思路。整齐的写出每一点，逐条最好。
④ 发表时，分配好每个人讲的部分，逐条讲述。
10 分钟的互相题问环节。
第二轮，两组合并讨论，新的材料看 5 分钟，讨论 20 分钟，最后选出 4 个人发表 10 分钟。在最后发表时 Par 突然强调用跟上次发表不一样的语言。
承接之前的 case，Mars 融资了 X，Y。遇国外竞争对手 Delta 进入中国市场。讨论 Mars 应对战略。
① 这个环节有一件事非常重要，因为 helper 小姐姐是作为组长（但不参与讨论），大家需要想到一些材料中缺失的东西去询问组长是否有资料，比如客户，技术，市场容量等。
② 问出来的字条大家需要一起消化记录。传阅给每个人，**不如**组织起来，由一个人读出来，另一个人总结在白板上。
③ 这个环节人非常多，要注意提前分配任务。不要凌乱散漫。
个人意见：不要急着去要字条，要先把已有的信息和分工做出来，在分析过程中，一起提出疑问，询问是否有相关信息。很容易发生的问题是所有人乱成一盘散沙。LZ 当时遇到的情况是，大部分人都去问字条，没几个人在专心总结，最后还有一个字条没有要到，LZ 在总结到一半之后，想到市场规模的问题，直接过去要来了最后一个字条。
群面内容还是比较难的，灵活运用你的商业思维和各方面知识，好好安排分工和时间。相信 Bbs 的各位没有问题的。
Par 面
三位领导一直在一起，本来应该先 A 组 6 个人共 90 分钟，然后吃午饭，再 B 组 6 个人共 90 分钟的。但是 Par 在面完 A 组之后，立刻要面试完 B 组，然后再吃饭。可能是因为她之后要去见客户，想随意压缩最后的吃饭时间。
问题汇总一下所有人，Par 喜欢问刚刚的表现你自己觉得怎么样。还有一些个人简历的问题。Par 用英语，你也要英语。日本 M 用日语，你也要用日语。

以上！

RA 是 LZ 最向往的组，面试 LZ 的 Par 和 M 都是很适合一起共事的人，在此表白他们，说话非常有条理，人非常 nice!!!

最后，希望我可以收到 offer！希望看过本贴的日语组非日语组小伙伴都可以拿到 offer，以后大家都是同事！

4.10 纯粹分享一下崎岖的 offer 之路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 12 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254008-1-1.html

分享贴

吸收了众多大神的帖子，回馈一下以后的应届生

本人英本英硕（学校还可以都是知名大学），毕业两年后拿到了 pwc 的 offer，浪费了两年时间

主要背景成绩中等，没有在任何公司实习过（拖延症以至于现在的状况）；毕业后在一家外企做，没啥前途可言；大学以为没问题的读书就可以了，有申过四大实习，但是基本上网申就挂了，然后也没理，所以放假基本上都是放飞状态；—— 到这里请各位大一的朋友，请开始写你们的简历多参加各种什么比赛，演讲，活动，学生会加参加各类型的课余活动 然后写好你们的简历开始你的实习之路 — 你大一开始实习，你毕业的时候那条路会顺畅一百倍

好了不多说，说今天的重点

今年秋招，鼓起一把勇气再次申请四大，各类管培生，各类管理咨询公司； 结果 90%全挂，毕业一年多了还想与应届生竞争想得美了，收到的电话都是，不好意思，你毕业一年多了，请你投 experienced hire 吧， 也就是说想重新进这些公司你只能从小公司到中公司到中上公司 一级一级跳才可以，除非你真的很厉害； 这要浪费多少时间：—到这里基本上绝望

被大部分公司婉拒之后，就收到了四大的网测通知， kpmg，ey，pwc； 我都没有准备 就上来 yjs 看了一些别人的经验贴就上了，kpmg 真的很难我觉得，完全不够时间做； ey pwc 都是 game based，拿了一万分左右； （ 这时候大概八九月吧）

然后就收到 pwc 的 vi， 也就是八大问，详细的其他帖子都有，自己准备准备问题，练一练就打开录吧，没什么特别的，穿上西装，要自信，把你的问题练习好，一遍一遍，到真的很流利的时候你再去录。（也是十月）

然后就没有然后了， 等啊等啊， 今年香港延后了很多， 我到了 12 月才收到电话邀请去 superday，收到电话的时候基本上就要去了（后来问了一下当天的人，他们都是十一月就收到了）， 那时候真的很兴奋开心了一整天，那时候觉得上天还没有放弃我， 感恩

然后就上来论坛看了一下帖子，吸收了一下大家的这个精华，准备了一下最基本的问题吧 三个 why 之类的（ 最后一点都没有问）；
提前两晚早点休息，早点起床吃早餐， 很重要！ 因为我觉得到时候 group in 会很紧张，到时候如果精神不够，没吃早餐， 状态可能会很难发挥好

主要也是 9 点早公司（ 今天都是全英文的），然后就拿一下名牌，做一下 briefing， 然后个跟着 HR 进房了， 两个 m ，一个 par，一共 9 个 candidate， 我们队只有四个， 然后基本上也是继续 briefing 然后就抽卡片，然后就自我介绍 也按着你选的卡片说一个小故事这样（卡片内容论坛有人说过， 准备好， 表现自信点，说话大声点， 眼神稳点，看看面试官，看看你的竞争对手们，因为你是在做介绍 让大家都认识你， 表现大方点， 不要太做作就好了。

然后就是 case study，自己 group 的 pre，两个 group pre 完就合并 pre，这里呢大家都竞争很激烈，抢着回答，大家要注意这里，我感觉千万不要抢答，也不要强人所难，不要为难队友，不要怼队友，我们其中有一个人就是别人说的错了，他就一直反问他问题，这样的状态 par 们看了也不会说，默默记在心里，基本上想好自己的观点，一找到机会就说出来，我的建议是不知道说什么的时候，聆听和思考，还有看材料的时候别分心，不然你就不知道你的队友们说的是啥。

然后就和 par 们吃饭，吃饭就有胆量的 觉得自己情商高会沟通的就坐近一点，问多点关于这个工作的问题还有他们的日常，当作聊天，但是这样会让他们更加关注你，感觉他们比较注重你的沟通方式，你的性格。

之后就 Par 面， 1 个 m 一个 par；第一组先去， 第二组的就留着和另外的 m 聊天，多聊天，嘻嘻哈哈的别乱说话得罪就好，聊聊工作聊聊兴趣，聊聊他们部门， 反正不要不说话就好。

前面的人面试面了很久很久， 基本上每个人都超半小时，然而到了我就十分钟，当时我都懵了，基本上进去自我介绍，问问我现在的工作，做的什么，然后抓住其中的一两个 project 问了一下，achieve 了什么，然后就问我还有什么问题，就 ok 了。。。。我准备的所以问题都没问（有可能是之前的面太久，那个 par 看上去很累）。。。。。 那一刻就觉得被世界遗弃了 ， 因为其他人都起码 20 分钟以上，连我后面的那几个也是很久，而我十分钟结束了。。。。 （ 告诫各位面试时间少不代表什么，不要紧张，和我同一天的人，我认识的那几个，我觉得他们的背景都很厉害，各种实习，十一月已经拿到面试通知了，面试时间也很长，但是他们都没收到 offer，所以把最好的自己发挥出来就好了，不后悔就好）

然后面试完，基本上就等最后 briefing 就可以走了。 说是 2 两个星期内那结果

但是等了很久都没有，其实就觉得挂了，一起去的朋友也没有拿到。

直到一月中，突然就收到一封 congra 邮件， 那一刻真的太爽了，虽然这个 offer 迟来了两年，但是起码是一个重新开始的机会，不然就要换行业，重新一级一级跳过去了，想一下如果每一个公司要待一到两年，要花多少年才能去到这个级别的公司， 如果一开始就能进这些公司，你以后的路，

你的薪水涨幅，是不同的一个概念，当你觉得没什么所谓先做着，没问题那一刻是 OK，但是最后都是你的钱包说话，因为别人在四大辛苦的那些时候，他们的辛苦都是为以后的薪水而努力，特别是想要做 corp fin，IPO, PE etc 的同学们，大部分这样的公司都是要找有四大背景的（起码香港的是，国内就不知道了），剩下 就是自家有背景了， 没有背景的还不努力，那你就等着被淘汰吧。

当然学校更好，成绩更好的，四大也不会是你们的选择，但是作为一个会计狗，四大梦也是要圆一下的。

告诫现在的年轻人，好好珍惜你的时光， 可以玩，但是请你把你的职业规划好，把实习安排上你再去玩，因为真的会对你的未来的职业有很大的影响。

完

4.11 PwC 咨询从实习到拿到正式 offer 全程记录（上海）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232441-1-1.html

PwC 咨询从实习到拿到正式 offer 全程记录（上海）（已收 offer）

时间线：
2019/4 网申 summer intern 咨询。
我收到的笔试为老版笔试题目，因今年秋招已经更改了笔试形式，固不具备任何参考价值。
5 月中 面试 superday
5 月的最后一天，收到正式实习 offer
六月份到八月份正式实习，有两个实习段可选择
实习结束后，
8 月底上海所 par 面
11 月 1 号收到正式全职 offer

从开始网申到拿到实习 offer，耗时一个月。
实习结束后，
从拿到 par 面到拿到最终全职 offer，耗时两个月。

具体过程：
1，网申表格填写：以英文版为主，填写时注意不要有英文错误。最后需上传中文版 cv，后续实践证明，面试的时候也是以中文版 cv 为主。推荐如果有任何其他的推荐信，证书，奖学金证明等，也要上传，作为发面试的辅助材料。

2，superday 面试过程：

- 面试 dress code，正装，（后续实习的时候，老板也告诉我，虽然平时 pwc 对衣着无要求，但一旦他们去参加重要项目会议或者见客户的时候，衣着正装还是必须的）
- 面试当天，建议提前出发，以免发生突发事件耽误面试，我当时是提前半小时到场。在工作人员的指示下，领取面试牌，牌子上会写有自己的名字和组数，也会分 ab 组。建议知道自己的组数后，找到组员，提前和自己的小组讨论一下，规划好讨论风格，不要太激进，适可而止。在聊天的时候，我大概也问了一下，学历均以复旦，上财和上交为主。

- 面试流程和 superday 一样，分 ab 组，每组 10 人左右，会根据现场人数来确定人数。面试开始，先是个人自我介绍（英文），简单介绍即可，建议把自己的亮点这个时候说出来，能让面试官更容易记住。然后开始 case 群面，15 分钟阅读材料，内容是新能源汽车，纯英文材料，给六个公司进行投资，内容不难，不用太担心。30 分钟讨论，15 分钟 pre。全程中文讨论。建议 15mins 阅读的时候，推荐边阅读边勾画，前言会有任务要求，一一对应即可。讨论的时候，谁先发言不重要，但时间规划很重要，条理清晰很重要，最最重要的是一定要说话，积极参与，你在讨论的时候，面试官就在旁边看着，给你打分。pre 的时候，根据面试官的要求，选择中文 or 英文。我们老大说，以后中文用的多，就用中文 pre，所以我们用了中文 pre。

- 群面结束后，就是单面。问的问题也都是很基础的问题，但请注意，单面绝大部分都是根据你的简历来问的，如果你有咨询相关实习经历，请多多准备这一块，面试官绝对会很感兴趣的。其他基础问题包括英文自我介绍，3w，是否了解你申请的岗位，为什么做咨询，最后一个是有什么想问的。建议提前准备好想问的问题。

后续我在实习的时候，跟的老板就是面试我的两个老板。我和他们私下聊了下面试的情况，老板说面试前，hr 会告诉面试官这个组需要招多少人，也就是说每组是有 offer 名额分配的。但具体情况面试官会根据面试表现决定，offer 不会超过名额限制，但可以低于名额限制。
老板还说，其实在群面看你们在讨论以及 pre，回答问题的时候，就已经心里有个谱了，会大概确定名额，后续单面，就是再 double check，看群面确定的人是否是自己想要的，此外，如果你单面特别优秀，也会再被重新考虑。
总之，群面很重要，基本上是决定了你的去留。老板说我就是群面的时候确定的。
（仅做参考，不代表所有面试的选拔标准都是这样，自己衡量）

3，实习经历：
做咨询，出差是一定的，如果你想做咨询，**请先问一下自己是否能够接受常年在外，往返机场，住在酒店”。**
我们实习的这个项目，就是出差的项目。当然也有很多实习生一直 base 上海 Office，没有任何出差。我实习几个月，一直都住在酒店，住宿条件还是不错的，也不用经常加班，一直是团队合作，老板们也都很好，我很喜欢他们。所以我这次实习，反倒是更让我喜欢上这份工作，希望我正式入职的时候，和他们多多一起做项目。

实习内容就是做些简单的东西，容易上手，但也需要自己多上心，别怕问，不懂就问，是提高工作效率的方法。此外，咨询需要与人交流，平时和老板聊天的时候，他们也一直在强调会说话和情商的重要性。
实习本身就是双向选择的过程。首先是自己，看自己是否真正喜欢这个行业，我一起的实习生，就因为实习，接触到了咨询的日常生活，确定了自己不适合咨询，秋招改去了其他行业。其次是 pwc，他们会根据你的表现，来衡量你是否适合这个团队，适合 pwc，适合这个职位。

实习结束后，你的项目经理会给你打分，按照分数高低，来安排是否给你 par 面。我最后走的时候，和经理聊了几句，问了自己的成绩，被告知还是很满意的，会被安排 par 面。

4，最终 par 面：
接到上海所 par 面通知后，我在约定时间，就去见了 partner。大 par 是我那个项目的 par，所以之前在项目上见过，也说过话。面试的时候，面试 20mins，全程都在问我实习的问题，细节到可怕。不过这就考验你在实习的时候，是否有认真做了。我当时每天都有做笔记，把自己做的事情整理在笔记本上，实习结束后，整理和总结。所以问的问题也都回答上来了。**par 说留下来首先要你们项目经理点头，其次他才会点头。这也就是说，虽然拿到了 par 面，但最终大面积决定是否留下你的因素是你的项目经理，这又追溯到了你在实习的时候，是否有认真和努力。**希望这个点对实习生有帮助。

5，发 offer 形式：
两次拿到 offer 都是先接到了电话，说是进行背景调查，要开始发 offer 了，只问了一个问题，就是生日信息。然后电话之后的一周左右，就收到了正式 offer。**上海所咨询有个规律，每周五发 offer。**此外，**我所接触到的情况是接到电话，询问生日信息，就一定会拿到 offer。**小概率没接到电话的，过了很长一段时间，还是收到了 offer 邮件。我估计和 offer 批次有关系，或者 waiting list。
之前也听说正式秋招，是直接发 offer，不会打背调电话，具体情况请具体对待，我所叙述的是实习和 return offer 的情况。两次都是先收到了电话，再拿到了 offer。

最后，愿所有秋招的学生都能一切顺遂。

（以上所陈述的，均为个人经历，所有内容不具备普遍性，仅做参考）

4.12 还愿，QD 所~关于秋招的一点感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 11 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2248208-1-1.html

从 11.26 下午收到 offer 以来，也过了一段日子了，我的秋招终于落下帷幕。在应届生这个神奇的地方收获了很多经验，今天也算是回馈论坛了。

其实楼主是湖南人，也没有在山东上过大学，那为什么要申请 QD 所呢，答案是因为爱情。。。为什么不和不一起去男朋友一起去北上广深打拼呢，因为他是国家的人，jun 校毕业以后就直接被分配到 QD 这个美丽的城市了~只有楼主跟着他跑啦~

首先介绍一下楼主背景。

学历背景：

本科双非财经类一本会计专业（高考失利的伤痛 ），研究生某 QS 前 50 海外院校会计与金融专业。本科期间有拿过国奖、专业里比较有含金量的奖学金、一等奖学金等等；研究生阶段有去日本东京大学交换一学期，学的是经济学，并且也很幸运有拿到日本政府给的海外奖学金。

外语水平：

英语六级在 520~550 这个区间，不是很高；雅思 7 分；拿过全国大学生英语能力竞赛一等奖；
因为比较喜欢日本文化所以也有自学日语，在大三的时候拿到了 N2 的证书。

实习经验：

两段八大的审计实习，算是做了挺多事的，但是是在深圳参与一些小项目，好处是接触了很多底稿，整个审计流程差不多都过了一遍。
一段比较水的海外咨询实习，给一个保健类公司做了一个海外市场的出口建议报告。

资历证书：

ACCA 全科通过；CPA 18 年通过会计审计，今年考了剩下 4 门，感觉凶多吉少。。。；CFA 二级通过，目前在备考三级

课外活动：

我属于有点活跃的，本科有幸拿到了 ACCA 香港财会精英培养计划的名额，当过辅导员助理，研究生期间也会去学校以及社区的语言交流活动，基本每周都会去练习英语和日语口语，这可能也是我为什么不畏惧说外语的原因之一

关于我的**申请流程**，战线算是拉得比较长。

8.29 网申+GBA（今年的笔试是游戏测评了，我个人建议去贴吧找一些视频资料，或者某宝三四十块钱淘几个，一般还会附上一些前人的经验资料。剩下的就是 be yourself 了，这部分不是按照分数高低去评判你能不能收到 VI，而是要找性格适合 PwC 的人，我认识的朋友收到的比率比较高，但是申请上海所的几个今年都没有收到，可能是今年大环境不景气，真的招人很少，以及上海所本来竞争压力就很大，基本是神仙打架）

10.14 收到 VI，并且在 15 完成提交，今年 QD 所发了两批，我应该是第二批收到的。

10.25 在面另一家企业的时候收到了 superday 的邀请，虽然随即被告知当天面的企业挂了，但 PwC 是最想去的，所以还是很开心

11.01Superday，提前一天从 CS 飞到 QD，路上心情有点复杂，因为一直想来四大，也想和男朋友早点结束异地，然而其他三家今年德勤和安永笔试都没给我发，kp 挂在了笔试，PwC 算是我最后的机会了。

11.26 又是在去面另一家企业的路上，收到了 offer，当时那个激动，直接下车把面试给鸽了~

关于面试：

QD 的 superday 只有半天，从下午一点左右就开始签到，一点半正式开始，我 par 面比较靠后，一直到快六点才从所里出来，真的非常非常累。。。

面试首先是自我介绍，这个环节今年也是和往年不同的。在大家就坐后，每个人都会得到一个大大的信封，里面是各种各样的图片，有埃菲尔铁塔， CCTV, 游戏，辣椒等等。QD 所这次是直接分好的，没有让大家抽卡片。个人建议大家可以准备几个和自己有关的比较 general 的事例，然后面试的时候依据抽到的卡片想办法往上面靠一靠。比如我抽到的是游戏，我就说了一个留学期间大家学习都很辛苦，但是有时候会一起玩一些小游戏来放松的事例，这个大概 1 一分钟左右就好了，也不会纳入评分，但是我感觉这部分能给面试官留下深刻印象也是会加分的，存在即合理。楼主一直不是一个怕第一个发言的人，当主持小姐姐说可以举手自我介绍的时候，看到大家没有太大的反应，我就第一个举手了，我个人是觉得第一个人会比较让人好记住一点。

接下来就是重头戏，小组讨论和 pre。
我们一个大组 12 个人，大家都来的整整齐齐。分为 A、B 两组，我分到的是 B 组。大家案例的内容是一样的，只是结论不同，比如我们组要求说为什么并购 Y 公司，那么 A 组就是为什么并购 X 公司。大概 25 分钟讨论，一定要用白板板书，这个部分我建议大家要和谐一点，不要太 aggressive，要有贡献，但是不要想着总是自己出风头，teamwork 才是最重要的~如果遇到有分歧的点，可以用"我觉得某某同学说的有一定的道理，那么我们可不可以在此基础上。。。"这样的句式。另外如果组里有比较胆小，不太敢说话的同学，活跃的同学也可以稍微引导一下，比如说"某某同学，关于这一点你有什么其他的看法么。。。" 。另外，我印象中案例有三个题目，大家要分配好时间，不要纠结于某一个问题，毕竟只有 25 分钟。讨论的过程中，经理和 par 会下来走动，看大家的讨论情况，大家也要尽量 be yourself，比如说觉得自己不适合当 leader 一定就不要逞强。25 分钟后会分 A、B 组分别做 pre，每组 10 分钟，然后互相 Q/A，这个 Q/A 是帮助对方完善结论，而不是要去 diss 对方，所以再次强调，一定不要表现得太 aggressive。

上面一部分案例完了以后，会加一张材料，这张材料和之前的案例是相关的，这时候 A、B 两组合并为一个大组进行讨论。5 分钟看案例，5 分钟可以提问挖掘主持小姐姐手中关于案例的隐藏信息，我们组一共拿到了两个。我有尝试提问，但很可惜，我没有拿到信息，组里另外两个给力的小姐姐拿到了两条。接下来就是 20 分钟案例讨论时间啦~在第一轮案例之后，这个时候大家已经比较疲惫了，明显感到大家思考的速度变慢，都不太想发言，要么就是为了发言而发言，说的根本不在点上，并且加材料以后又有三个新问题，大家在第一个问题上浪费了很

久。楼主觉得自己能拿 offer 一个重要的原因是，在大家混乱的时候自己有跳出来，帮大家梳理思路，总结大家的观点，提出自己的见解，以及提醒大家不要过分在一个题上浪费时间。最后我们卡在最后一秒讨论完，并且决定了 4 个 pre 的人，楼主也自告奋勇了（这部分只要求 4 人以上 pre）。pre 的时候因为只有 4 个人，但是其实大家都参与了讨论，所以我在 pre 自己那部分的时候有特地说"像刚才某某同学说的一样。。。"，这样可以多体现一下团队的贡献度，毕竟我们是一个 team，并且大家也都有努力想做贡献。

第二次 pre 后没有 Q/A，直接就结束了。

群面还说一个要注意的点，不要生搬硬套模型，例如 3C，我建议在讨论的时候，可以说从 company，customer，competitor 三个方面去分析，这样的话之后想到其他的方面直接加上去就好了，不需要从头去改模型，讨论起来也更顺畅，更专业。

case 并没有什么标准答案，群面考察的是你的团队合作，逻辑思维，抗压等等能力，言之有理即可。

Par 面：

PwC 是在群面以后每个人都会紧接着 par 面，免去了来回奔波的烦恼，PwC 这一点考虑也是我喜欢它的原因之一。我们是按位置顺序一个个去另一个小房间 par 面的，我是倒数第 4 个，比较靠后。根据大家的反馈，par 面没有问什么专业问题，也没有用英语。我的话，问题如下：

你觉得第一次小组讨论如何？

你是湖南人又没在 QD 上学，为什么来这里啊？（我的组 12 个人，10 个山东本地小伙伴，1 个湖北小伙伴在山东上学。。。我个人觉得说因为情怀来 QD 有点扯，所以就实话实说男朋友在这里，我们想在这里定居）

男朋友是哪里人？（我觉得应该是想考虑稳定性问题）

觉得海外学习和中国有什么不同？

当初去东京交换的时候是全班都去还是说要选拔？（par 应该是想看这段经历有多少含金量吧，当初楼主学校只有 5 个名额，并且东大是热门学校，拿到名额也是有点意外的。。）

紧接着 par 又问了，那你觉得自己是因为什么被选上交换生的呢？

你有什么要问的么？（这一部分尽量问一下保险一点的问题吧，比如说可以问 par 在这审计生涯中有什么难忘的事情）

Par 面的问题大家论坛上搜一波，准备一下比较常见的点就好了，这部分放轻松，因为真的到了 par 面其实也没什么你可以展示才华的地方了，就冷静下来和 par 聊聊天，结果如何也不是自己能够控制了的。这部分有一定运气成分在的。

另外，说一下自己秋招的感想。

我秋招满打满算投了 26 家，没有海投，基本都是企业管培和事务所，目标明确。

26 家只拿到三家面试，真正去面的是 2 家，有一家因为拿到普华所以鸽了~秋招很糟心，从 7 月底回国到 11 月底都没睡过一个好觉，再加上同时还考了 4 门 CPA，精神上都要崩溃了。但是我也比较幸运，没有太多的奔波，两家面试就中了自己想去的。我身边有很多投了奖将近 100 家，但是一个 offer 都没有，或者说只拿到完全不想去的 offer 这样的情况。我觉得我能顺利在 11 月结束秋招，是因为自己给自己定位比较准确，我的背景比较一般，所以没有浪费时间在券商和咨询，并且自己也是认准了 QD 的 PwC 就是最适合自己的存在~

楼主从本科到现在，一直都秉承着要去四大的想法，几年来虽然中途有过动摇，因为确实身边的人越来越复杂，四大的声音也有好有坏，但是很快又回到了自己的轨道。我个人认为，适合自己的才是最好的，并且审计这条路发展潜力也比较大。很多人说四大工资低，工作累，但是凭良心说，应届生基本工资能开到这个数，忙季加上差补贴和 ot，之后再加上 Qpay，其实也是一个比较不错的选择，现在哪里工作不辛苦呢？能在四大熬过几年，无论是跳槽也好，还是继续撑下去，在我看来都是挺好的选择。当然，这个看个人想法啦~

悄悄说一句，感觉 PwC 的人都好好~氛围一点都不紧张，面试体验还算不错啦~同时还要感谢我的队友们，你们真的很优秀，背景也都比我要强，能够和你们分到一组我很幸运~

最后，希望大家都能早日找到自己理想的工作鸭~

4.13 PWC UK 伦敦所申请全过程经验分享（含 AC）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 5 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246366-1-1.html

申请过程中得到了很多帖子的帮助，早上刚面完 AC，来回馈社会。顺便祈祷拿到 OFFER OTZ Ball Ball 了!!!

1. Introduction
首先介绍一下背景，PWC 申请全流程介绍可以看这个帖子的介绍:
link(https://zhuanlan.zhihu.com/p/54039904) 里面的 online test 题目可以不用看，PWC 已经改成玩游戏了。
或者大家直接在论坛里搜一下科普贴，我就不多说了。这个帖子主要还是讲下楼主 OT VI AC 的全过程和一些准备心得。因为今天刚面完，所以 AC 的经验经供参考 QAQ。
楼主申请的是 PWC London Audit 2020 Graduate Scheme

2. Online Test
众所周知， PWC 今年 OT 改成了玩游戏，具体游戏过程直接在应届生搜一下，有楼主放出了自己玩游戏过程的高分视频录制，大家照着做就行了。
具体环节：

1）气球充气：三种形状的气球充气，记得记住每种形状的爆炸零界点
2）解数字锁：按空格，有点像见缝插针。楼主反应迟缓只开到 15 个……
3）表情识别：看人脸判断情绪，可以五官作为参照，比如皱眉，嘴角幅度，张嘴
4）灯泡-螺丝：左右手按 Q 和 P，可以以颜色判断，蓝色 P，黄色 Q
5）大楼引导：按 Q 和 P，左箭头出现按 Q，右箭头出现按 P，有×出现不按
6）拉电闸：四个电闸，还是记住每个电闸拉一次增加或者减少的电量，那种拉完-1250 的就不要碰了
7）邮票顺序：记忆邮票出现的顺序，最多 11 位，从易到难慢慢增加，一共 20 道。大家记得提前准备好纸，画上格子
8）商品定价：博弈，出高价和低价的问题，楼主策略就是先高价，直到电脑出低价，就跟着出低价，直到电脑出高价，就继续出高价
9）上下两个框：按照不同的 Rule 分别按 Q 和 P，还是测反应的
没有图形推理题，UK 总分比国内所少

3. Video Interview

PWC 不考 Competency-based Question, 都是 Strengths-based Questions, 考的都是一些具体工作 Senario 中遇到的一些状况，Candidate 会怎么处理这种情况:

比如 tight deadline for the project, how you deal with it?

Company research 非常重要！多看看公司官网，Facebook，任何 social media 中发布的最近的 event 或者 programme 或者 trend，都可以用到 VI 中表示你对 PWC 做了认真的了解，这可以直观反映你的 motivation。

此外，motivation 相关的问题也是一定要准备的，3Why 问题： Why me/ Why this role/ Why PWC?
分享一个帖子：
https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2161313&ordertype=1

4. Assessment Centre （Career Focus Day)

收到 AC 邮件之后一定要早点选位子啊！！朋友们 AC 太抢手了，楼主就是犹豫了一下，再进去的时候 Lndon Office 的位子全部都被抢完了，只好给 PWC Recruitment Team 发邮件才又有机会 xuan 日期。大家记得 AC 是可以自己选择上下午的，AC 一共 5 个小时，早上场的是 8-13 点，记得提前 15 左右到场，那个时候基本所有 candidate 都到了，大家会开始开始聊天，尽量记住大家的名字，或者多熟悉点人，便于之后的 Group Discussion。

AC 的准备过程中，我发现最耗时间的是在应届生的广大国内所经验贴中大海捞针，找到 UK 所相关的帖子，因为大家设置的关键字可能都不一样。
楼主整理了一下 AC 以来找到的所有帖子，供大家参考：看的时候记得注意年份
下面是一个 2017 年上半年的帖，除了分享经验之外，里面还贴了该帖楼主搜集到的应届生 link：
https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2096815-1-1.html
该帖楼主搜集到的应届生 link 如下：年份都比较早，但是内容还是很好的
http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2018402-1-1.html
http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1969558-1-1.html
http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081126-1-1.html
http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2052182-1-1.html

http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090303-1-1.html
http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090686-1-1.html
link(http://forum.chasedream.com/thread-1050120-1-1.html)
http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2057338-1-3.html
http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2050883-1-1.html

此外，楼主自己找到的 link 如下：
https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151321-1-1.html
https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187681-1-1.html
https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143754-1-1.html
https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156103-1-1.html
https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2209306-1-1.html
https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104217-1-1.html

感谢大家的分享！然后楼主分享一下这人生中第一次 AC 的经验！如下：
今年 PWC 的 Case 和以往侧重点不同，大家应该也在之前的环节或者 Big Four 其他家有所了解，面试中对 Technology 的侧重越来越大，这是大家需要注重的点。特别是那些特点科技，比如 VR/AR，Blockchain，Internet of Things， Zero-knowledge Proof，Chatbot (AI)等等都需要有所了解，起码知道基本含义和应用，着重了解优缺点、PWC 的相关应用！

剩下的 Group Discussion 和 Report Writing 就看上面那些贴总结的经验，非常全面了。
具体流程是：
7：45 到 PWC 大楼找 Receiption 领名牌
8：00 左右一共 12 个 candidates 被带到一个大房间，每人分发电脑和纸笔，记得用不惯小红点的话，发的 Thinkpad 是触屏的，而且还可以问 HR 要鼠标！
HR 开始介绍整个流程，每个人会拿到一张自己当天的 Calendar，记得按照 Calendar 自行在规定的时间去往对应的房间

1）Group Discussion
第一个环节是先 30min 左右读材料记笔记，然后大家分为 6 人一组，在两个房间进行小组讨论 25min，基本上每个 Case 都是两个 Tasks，9：25 结束该流程。

2）Report
讨论完休息一会，9：3x 开始写 Report，给一个小时完成。记得大家在电脑上另开一个文档写 Report，但是一定要注意格式问题！!!楼主就不慎在此翻车，word 里用的段落前缀 1.2 1.3 黏贴到公司系统里的时候都乱了 QAQ OTZ 失意体前屈。

3）Group Discussion
继续讨论，25min 两个 tasks

4）Group Discussion
继续讨论，45min，其中 30min 看材料讨论，剩下 15min 里 10min Presentation，5minQ&A。

最后根据大家 Calendar 的安排进行一些放松环节，比如 Lunch 或者 Activity-头戴式 VR 设备 hh，还是很酷的，最

后还有一个 1-1 interview，问的都是一些基础的很随意的问题，大家放松一点回答就好啦。当然了，每个人 1-1 interview 时间都不一样，记得看好 Calendar 时间。
祝每个人都能拿到自己想要的 Offer，当然也包括楼主自己!！希望能成功不要翻车

4.14 普华永道还愿帖，关于秋招的一点感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 11 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2248185-1-1.html

从 11.26 下午收到 offer 以来，也过了一段日子里，我的秋招终于落下帷幕。在应届生这个神奇的地方收获了很多经验，今天也算是回馈论坛了。 其实楼主是湖南人，也没有在山东上过大学，那为什么要申请 QD 所呢，答案是因为爱情。。。为什么不和不一起去男朋友一起去北上广深打拼呢，因为他是国家的人，jun 校毕业以后就直接被分配到 QD 这个美丽的城市了~只有楼主跟着他跑啦~

首先介绍一下楼主背景。

学历背景：

本科双非财经类一本会计专业（高考失利的伤痛 ），研究生某 QS 前 50 海外院校会计与金融专业。本科期间有拿过国奖、专业里比较有含金量的奖学金、一等奖学金等等；研究生阶段有去日本东京大学交换一学期，学的是经济学，并且也很幸运有拿到日本政府给的海外奖学金。

外语水平：
英语六级在 520~550 这个区间，不是很高；雅思 7 分；拿过全国大学生英语能力竞赛一等奖；
因为比较喜欢日本文化所以也有自学日语，在大三的时候拿到了 N2 的证书。

实习经验：
两段八大的审计实习，算是做了挺多事的，但是是在深圳参与一些小项目，好处是接触了很多底稿，整个审计流程差不多都过了一遍。
一段比较水的海外咨询实习，给一个保健类公司做了一个海外市场的出口建议报告。

资历证书：
ACCA 全科通过；CPA 18 年通过会计审计，今年考了剩下 4 门，感觉凶多吉少。。。；CFA 二级通过，目前在备考三级

课外活动：
我属于有点活跃的，本科有幸拿到了 ACCA 香港财会精英培养计划的名额，当过辅导员助理，研究生期间也会去学校以及社区的语言交流活动，基本每周都会去练习英语和日语口语，这可能也是我为什么不畏惧说外语的原因

之一

关于我的**申请流程**，战线算是拉得比较长。
8.29 网申+GBA（今年的笔试是游戏测评了，我个人建议去贴吧找一些视频资料，或者某宝三四十块钱淘几个，一般还会附上一些前人的经验资料。剩下的就是 be yourself 了，这部分不是按照分数高低去评判你能不能收到 VI，而是要找性格适合 PwC 的人，我认识的朋友收到的比率比较高，但是申请上海所的几个今年都没有收到，可能是今年大环境不景气，真的招人很少，以及上海所本来竞争压力就很大，基本是神仙打架）

10.14 收到 VI，并且在 15 完成提交，今年 QD 所发了两批，我应该是第二批收到的。
10.25 在面另一家企业的时候收到了 superday 的邀请，虽然随即被告知当天面的企业挂了，但 PwC 是最想去的，所以还是很开心
11.01Superday，提前一天从 CS 飞到 QD，路上心情有点复杂，因为一直想来四大，也想和男朋友早点结束异地，然而其他三家今年德勤和安永笔试都没给我发，kp 挂在了笔试，PwC 算是我最后的机会了。
11.26 又是在去面另一家企业的路上，收到了 offer，当时那个激动，直接下车把面试给鸽了~

关于面试：
QD 的 superday 只有半天，从下午一点左右就开始签到，一点半正式开始，我 par 面比较靠后，一直到快六点才从所里出来，真的非常非常累。。。
面试首先是**自我介绍**，这个环节今年也是和往年不同的。在大家就坐后，每个人都会得到一个大大的信封，里面是各种各样的图片，有埃菲尔铁塔， CCTV, 游戏，辣椒等等。QD 所这次是直接分好的，没有让大家抽卡片。个人建议大家可以准备几个和自己有关的比较 general 的事例，然后面试的时候依据抽到的卡片想办法往上面靠一靠。比如我抽到的是游戏，我就说了一个留学期间大家学习都很辛苦，但是有时候会一起玩一些小游戏来放松的事例，这个大概 1 一分钟左右就好了，也不会纳入评分，但是我感觉这部分能给面试官留下深刻印象也是会加分的，存在即合理。楼主一直不是一个怕第一个发言的人，当主持小姐姐说可以举手自我介绍的时候，看到大家没有太大的反应，我就第一个举手了，我个人是觉得第一个人会比较让人好记住一点。

接下来就是重头戏，**小组讨论和 pre**。
我们一个大组 12 个人，大家都来的整整齐齐。分为 A、B 两组，我分到的是 B 组。大家案例的内容是一样的，只是结论不同，比如我们组要求说为什么并购 Y 公司，那么 A 组就是为什么并购 X 公司。大概 25 分钟讨论，一定要用白板板书，这个部分我建议大家要和谐一点，不要太 aggressive，要有贡献，但是不要想着总是自己出风头，teamwork 才是最重要的~如果遇到有分歧的点，可以用“我觉得某某同学说的有一定的道理，那么我们可不可以在此基础上。。。”这样的句式。另外如果组里有比较胆小，不太敢说话的同学，活跃的同学也可以稍微引导一下，比如说“某某同学，关于这一点你有什么其他的看法么。。。” 。另外，我印象中案例有三个题目，大家要分配好时间，不要纠结于某一个问题，毕竟只有 25 分钟。讨论的过程中，经理和 par 会下来走动，看大家的讨论情况，大家也要尽量 be yourself，比如说觉得自己不适合当 leader 一定就不要逞强。25 分钟后会分 A、B 组分别做 pre，每组 10 分钟，然后互相 Q/A，这个 Q/A 是帮助对方完善结论，而不是要去 diss 对方，所以再次强调，一定不要表现得太 aggressive。

上面一部分案例完了以后，会加一张材料，这张材料和之前的案例是相关的，这时候 A、B 两组合并为一个大组进行讨论。5 分钟看案例，5 分钟可以提问挖掘主持小姐姐手中关于案例的隐藏信息，我们组一共拿到了两个。我有尝试提问，但很可惜，我没有拿到信息，组里另外两个给力的小姐姐拿到了两条。接下来就是 20 分钟案例讨论时间啦~在第一轮案例之后，这个时候大家已经比较疲惫了，明显感到大家思考的速度变慢，都不太想发言，要么

就是为了发言而发言，说的根本不在点上，并且加材料以后又有三个新问题，大家在第一个问题上浪费了很久。楼主觉得自己能拿 offer 一个重要的原因是，在大家混乱的时候自己有跳出来，帮大家梳理思路，总结大家的观点，提出自己的见解，以及提醒大家不要过分在一个题上浪费时间。最后我们卡在最后一秒讨论完，并且决定了 4 个 pre 的人，楼主也自告奋勇了（这部分只要求 4 人以上 pre）。pre 的时候因为只有 4 个人，但是其实大家都参与了讨论，所以我在 pre 自己那部分的时候有特地说“像刚才某某同学说的一样。。。”，这样可以多体现一下团队的贡献度，毕竟我们是一个 team，并且大家也都有努力想做贡献。
第二次 pre 后没有 Q/A，直接就结束了。

群面还说一个要注意的点，不要生搬硬套模型，例如 3C，我建议在讨论的时候，可以说从 company，customer，competitor 三个方面去分析，这样的话之后想到其他的方面直接加上去就好了，不需要从头去改模型，讨论起来也更顺畅，更专业。
case 并没有什么标准答案，群面考察的是你的团队合作，逻辑思维，抗压等等能力，言之有理即可。

Par 面：
PwC 是在群面以后每个人都会紧接着 par 面，免去了来回奔波的烦恼，PwC 这一点考虑也是我喜欢它的原因之一。我们是按位置顺序一个个去另一个小房间 par 面的，我是倒数第 4 个，比较靠后。根据大家的反馈，par 面没有问什么专业问题，也没有用英语。我的话，问题如下：
你觉得第一次小组讨论如何？
你是湖南人又没在 QD 上学，为什么来这里啊？（我的组 12 个人，10 个山东本地小伙伴，1 个湖北小伙伴在山东上学。。。我个人觉得说因为情怀来 QD 有点扯，所以就实话实说男朋友在这里，我们想在这里定居）
男朋友是哪里人？（我觉得应该是想考虑稳定性问题）
觉得海外学习和中国有什么不同？
当初去东京交换的时候是全班都去还是说要选拔？（par 应该是想看这段经历有多少含金量吧，当初楼主学校只有 5 个名额，并且东大是热门学校，拿到名额也是有点意外的。。）
紧接着 par 又问了，那你觉得自己是因为什么被选上交换生的呢？
你有什么要问的么？（这一部分尽量问一下保险一点的问题吧，比如说可以问 par 在这审计生涯中有什么难忘的事情）

Par 面的问题大家论坛上搜一波，准备一下比较常见的点就好了，这部分放轻松，因为真的到了 par 面其实也没什么你可以展示才华的地方了，就冷静下来和 par 聊聊天，结果如何也不是自己能够控制了的。这部分有一定运气成分在的。

另外，说一下自己秋招的感想。
我秋招满打满算投了 26 家，没有海投，基本都是企业管培和事务所，目标明确。
26 家只拿到三家面试，真正去面的是 2 家，有一家因为拿到普华所以鸽了~秋招很糟心，从 7 月底回国到 11 月底都没睡过一个好觉，再加上同时还考了 4 门 CPA，精神上都要崩溃了。但是我也比较幸运，没有太多的奔波，两家面试就中了自己想去的。我身边有很多投了奖将近 100 家，但是一个 offer 都没有，或者说只拿到完全不想去的 offer 这样的情况。我觉得我能顺利在 11 月结束秋招，是因为自己给自己定位比较准确，我的背景比较一般，所以没有浪费时间在券商和咨询，并且自己也是认准了 QD 的 PwC 就是最适合自己的存在~

楼主从本科到现在，一直都秉承着要去四大的想法，几年来虽然中途有过动摇，因为确实身边的人越来越复杂，四大的声音也有好有坏，但是很快又回到了自己的轨道。我个人认为，适合自己的才是最好的，并且审计这条路

发展潜力也比较大。很多人说四大工资低，工作累，但是凭良心说，应届生基本工资能开到这个数，忙季加上差补贴和 ot，之后再加上 Qpay，其实也是一个比较不错的选择，现在哪里工作不辛苦呢？能在四大熬过几年，无论是跳槽也好，还是继续撑下去，在我看来都是挺好的选择。当然，这个看个人想法啦~

悄悄说一句，感觉 PwC 的人都好好~氛围一点都不紧张，面试体验还算不错啦~同时还要感谢我的队友们，你们真的很优秀，背景也都比我要强，能够和你们分到一组我很幸运~

最后，希望大家都能早日找到自己理想的工作鸭~

4.15 PwC 打怪升级之路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229878-1-1.html

玩家背景：本科 211 会计学+英语双学位，GPA 中等，6 次奖学金傍身，志愿者和社团活动经历多，3 段财务实习

打怪升级之路：8.30 网申—8.31 做完 GBA 9460 分—9.25 收到 VI 面邀请—9.26 完成 VI 面—9.30 收到 Superday Invitation（电话确认面试时间再发邮件）—10.13 Superday—10.25 12:07 收到 offer

网申&GBA：按照今年时间线，八月底申请较为恰当，大概能收到第一批 superday invitation。GBA 请多看攻略，摸清游戏顺序和需要准备的东西。筛选标准不明，总之和分数没太大关系（9100-10000+都有）；报告内容一看就知道，哪些有极端值是好事，哪些偏左不好哪些偏右不恰当。

Video Interview：宛如宝洁八大问，详见论坛其他分享。

- 问题准备：（有相似的经历最重要！！）根据问题准备答案框架（问题实际已经给出了回答的逻辑，点赞普华！！），最好不要写非常详细的稿子，就算背得下来也感觉有点明显，相比之下不如抓住关键词和答案逻辑顺序，更有一种分享故事和自然的感觉；
- 着装：上半身穿个衬衫比较好？别花花绿绿或太奇异就行；男女生都可以淡妆，请把头发梳理一下；
- 地点：安静整洁网好（尤其上传视频的时候，可能 1min 可能 1hour）；
- 录制：多练习，看镜头，把镜头想象成一个人，而你在和他对话；自然的情况下可以有手势；
- 目前没碰见过几个 VI 这轮被刷的，换言之，收到 VI 基本意味着会收到 superday invitation。

Superday：玩家是 13 号打怪的（本来是 12 号，但调休了有课要上就打电话给 HR 换时间了；调整面试时间要尽快，最好在 1-2 天之内）
流程和时间如下：（不同的组可能速度有所不同）
- 15-20mins:签到，小组碰面，交材料

1. 提前检查邮件里要求带的文件（原件和复印件都带上准没错）
2. 请跟小组成员熟络一下，（小组 6 人，大组 12 人，分为 AB 两组）了解一下名字、学校背景，聊聊面试准备情况什么的（熟络起来总没错的）；
3. 最后整理一下自己的着装（尤其是领口和领带，玩家当时外套领子外翻，还好有个小姐姐提醒···）；

- 15-20mins: Agenda Explanation

主要是 HR 介绍一下当日流程以及注意事项，非常详细并且易懂，双语形式，总之记得跟着 helper 小哥哥/小姐姐走准没错，有事问 helper 准没错。

- 1hour30min-35min: 令人闻风丧胆的群面（一个 partner+2 个 manager）

- **进门选图片**：请结合自己的自我介绍选一张最好阐述的，图片种类太多了；
- **Facilitator 介绍群面流程**：不清楚的请仔细听一下时间分配和工作任务；
- **10min Self-introduction**: 1. 每人 1min 以内，话别太多，personal information 只提姓名+学校+专业即可，别扯什么年龄啊专业内容之类的；2. 麻烦提前准备一个 general self-introduction，把图片融入进去，别把两部分给剥离了（如：我拿到的图片是 xxxx，我觉得它代表着 xxxx）千万千万融入融入；3. 口语不多说，纯靠前 20 年的积累，一瞬间改变发音没可能，所以保证流利自然就行；
- **10min Material Reading**: 1. AB 组 case 相同，但是选择的方案或方向不同，请一定要时刻记住你应该选择哪个方案；2. case4-6 页，其中大部分还是图表，正常阅读速度应该可以看完并且有一个大概的解决框架；3. 如果时间比较充裕，可以简单计算一下数据，花一下趋势图，在后期讨论建议更加有针对性和说服力；
- **25min Group Discussion**: 1. 做自己：日常讨论你是什么样子的角色你就做什么，千万别跳戏（平时做 timer 这次想跳 leader，真的没必要···）；2. 积极主动：不是抢话，有想法就提，没想法可以附和小组成员“嗯，我觉得这样是对的，同时也可以 xxxx”；3. 请温和一点：这是小组讨论，是需要有 outcome 的，不要太固执或太 aggressive，一切以大局为重，不要时刻皱眉头摆臭脸；4. Supportive and Encouraging: 也许会有成员说话很少，可以多问其意见想法，营造出和谐讨论的氛围；5. Constructive Feedback: 不要“我觉得你这样不对，你这样有问题”，要提出解决方案+具体原因，别一个劲儿反驳，先握有充分理据和建议再温和地说；
- **10min Presentation**: 1. 每人 1min30s，所以请提前准备好 pre 框架，别卡壳别尴尬；2. 玩家在面试的时候要由于小组讨论比较天花乱坠，注重细节，导致我的 pre part 根本没怎么讨论出内容，这时候我只能自己默默补救默默写稿（遇到这种情况自己尽力就行，如果是 B 组还可以趁 A 组 pre 的时候思考）；3. 自然：手势、身体姿态、眼神交流、语音语调有变化，卡壳了就先重复一下上一句话或者“well, this is very important”类似的套话避免尴尬且为自己争取思考时间；玩家该 part 就很自然流利，也注意到 par 一直看着我，时而有肯定赞许的眼神；4. 可以不用感谢上一个同学，但最好“welcome our next team member”；5. 其他成员 pre 的时候专注一点，可以有鼓励的眼神和手势，毕竟 pre 的不仅是个人风采也是小组成果啊；
- **10min Q&A**: 1. 认真听另外一个小组的 pre（要非常认真），正常人都能提出一些问题；2. 提问简单明了温和，别乱七八糟说一通人家都没懂你在问什么；3. 自己小组被问到，别尬场；
- **25min 大组 Discussion**: 1. 12 个人一起讨论，是 case 的延伸问题；2. 5min 阅读 case；3. Discussion: 前 5min 可以提问 facilitator 解答问题需要的相关信息，如果有就会给，所以积极一点；4. 别抠细节，没那么多时间；5. 大组讨论很可能会非常混乱，因为说话的人太多，在抢不到话的情况下如何保证你的存在感：“对的，我也觉得是这样，同时我们可以 xxxx”；6. 至少选四个人做 10min 中文 pre，我个人觉得这 part 是否有 pre 的机会不重要，pre 完后有剩余时间做补充也非常好；

- 15min: par 和 manager 讨论群面表现

- 1hour30min: Manager Reflection

A 组这个时候 par 面，B 组下午 par 面，都会有这 part 的

1. 可以坐得离 manager 近一点，讲话也听得更清楚嘛；
2. 别尬场，别玩手机，能跟 manager 聊真的是人生之幸（玩家觉得聊了之后前面从网页上了解的简直是白看了・・・）；
3. 适当地多问问题，比如拿到 offer 后的组别怎么分配啦、具体业务介绍啦、新人入职需要做什么准备啦、关于职业规划的想法啦，很多很多问题 manager 都会讲得很细，而且一直面带微笑，特别照顾人；
4. 不要问私人隐私类问题，不止在这种场合吧，没熟悉之前了解私人问题真的显得很失礼（比如问年龄、婚姻状况・・・）；

- Lunch

午饭有炒饭意面、沙拉蔬菜、牛肉鸡肉、饮品甜点；

强推鸡肉，非常非常好吃，牛肉也不错，听 par 和同组的小伙伴说甜品也很不错，但玩家有点怕被腻到就没吃；

大家都边吃边聊，但还是略微注意一下餐桌上别太失礼？

有的组吃完午饭就直接下午 par 面，有的组会休息一下（全看 par 和组内情况）

- 15min: Par 面

1. 每个人约 15 分钟，时间长短和过不过没啥直接联系？（感觉结果在群面和聊天之后基本确定・・・）
2. par 基本都很和蔼温柔，基本是 behavorial questions；
3. 面试前请把自己的简历挖透，每段活动经历、实习的重点、内容、成果、遇到的困难、学到的东西都要想清楚，指不定 par 对哪一段实习有兴趣；
4. 请搞清楚自己为什么选择普华、选择审计（还没想清楚的可以退出阅读界面了）；
5. 问 par 问题：什么 work-life balance 的问题别问啦，跟 par 聊天真的就烧高香，平时哪能接触到这种洗涤；可以问职业规划之类的，也可以请 par 评价一下小组的群面表现（有的人会直接问个人表现评价，个人觉得有点尴尬且刻意，问小组的表现其实就可以略知一二）；

通关完毕

面试完的感受：

1. 真的累（身心俱疲上午还饿）
2. 收获满满（无论是同组的组员、helper，还是和 manager 的聊天、par 面，玩家都感觉看到了新世界）
3. 日常积累和努力太重要，面经只是提醒注意事项，真正的结果取决于能力；相对于院校和专业背景，普华更看重个人特质和能力表现，故不要指望一飞冲天，只能细水长流

最后祝各位秋招顺利，offer 满满，在普华做同事呀！！！

4.16 开帖 写写 PwC 的那些经验之谈(笔试+面试+实习+par 面)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 7 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211934-1-1.html

前情提要:
会计专业 target school 网申的时候绩点 2.9/4.0(我现在绩点 3.1 了，但是成绩差真的没关系) 之前有两份零售业财务实习
2018 年 9 月笔试 11 月面试
2019.1-2019.3 在 pwc 实习三个月
从始至终一直在一个 10+人的大项目上(* 这一点其实很重要)
通过寒假实习 par 面已收到 return offer

1.网申+笔试
PwC 的笔试是海笔，提交网申后马上就收到测评邮件，以前是 SHL 题库(文字推理+逻辑推理+数字推理)，但是今年秋招形式变成了 GBA+视频面试，GBA 是在去年发给了每一个寒假实习有 offer 的人，最后会得到一个测评报告，具体分析了你的领导能力、逻辑推理能力、抗压能力这些，可能就是为今年加进笔试铺垫。对于 GBA 来说里面很多游戏关卡，有个开锁的可以不用纠结过多，我当时也只开到第二个，第三个就毫无可能性了。后面还有个换位置让你猜最终在哪的，建议做的时候拿几张纸画下最初的位置然后跟着游戏一起挪位置，就很容易猜出来最后位置了，光凭看是不够的!! 总之，平常心对待 GBA，不用太紧张，做的时候拿张纸以备万一。
对于视频面试，可能 hk 或者海外的同学更有经验，我无法给出建议，因为也不知道是对着摄像头回答问题还是有 hr 亲自视频面试，需要大家自行探索。

2.面试
PwC 的面试形式在每个项目上基本不会变，superday 就是早上介绍公司下午面试或者早上面试下午介绍公司，普遍的就是群面+单面，我们当时是小组辩论的形式，一场 12 个人分 AB 两组正反两方，给定命题自我介绍，辩论结束后分两组，每个组 6 个人一起单面，面试官拿着简历挨个问问题，现在应该不具备参考性了。但是有一点还是要说:实习太重要了!!!
在网申的时候就要尽可能的充实写满自己的实习经历，尤其是在面试的时候，一份没有实习经历的简历面试官都不知道怎么开口问你，如果你有很多份实习，请尽量把和审计、财务有关的实习写在前面，我们组有个小姐姐第一个写了量化交易助理的实习，被面试官追问好久那你为什么来做审计。同样有个男生，没有实习但是有很多计算机数学类的奖项，最后被面试官得出不适合审计的结论，建议他去咨询岗。
所以在面试之前一定要保证自己的简历能够让人有话可问，同时也要保证自己能够答上关于实习经历的每一个细节的问题。还有一点就是，尽量保持平和，pwc 不喜欢过于 aggressive 的人，在小组讨论中吵起来是大忌。在单面中，面试官可能会追问你的兴趣爱好，这时可能适当放松和面试官聊天，表现出你是个好相处的人。

3.实习中(★★★★★)
很多人以为进入 PwC 实习后就是最终点，而能否有 return offer 都是听天由命，其实 offer 是自己努力来的，尤其是对于寒假实习这种有留用机会的，你首先得是个适合 PwC 适合审计的人，然后才可能有 par 面。

(1)如何快速熟悉项目组的人和事
我在 1 月初进入项目组的时候真的是人生地不熟，在客户公司大楼里还迷了路，最后是微信联系了当初联系我的

同事才顺利到了客户的会议室。快速熟悉项目上的人的方式就是一起吃饭，我从第一天中午开始就和 SIC、其他几个同事一起吃饭，偶尔一起去公司外面吃快餐，更多是为了午休时间吃楼下的全家便当。
在和茶几、其他同事一起吃饭的时候能够了解找客户要资料的时候用什么语气，客户中谁比较好说话，涂底稿的时候什么科目比较简单以前是谁做的现在还在不在项目上(如果在的话，你要做的事可以直接请教这个同事)等等这些很细微的注意点。

(2)做个靠谱的人(★★★★★)
茶几一般会在周日群发大家下一周的工作进度安排，这时候你就知道自己要做什么。一般看到那些任务都是一脸懵逼的，周一的时候就可以问身边的同事那是什么，然后打开 Aura 里去年的底稿看看找找思路，我们这个项目的要求十分严格，所有数都要有 link 不能是死数，所以看到一些单元格 link 的文件就能大致知道做这个科目需要什么资料以及用什么公式什么思路去做。
群发的 schedule 表不是固定的，你很有可能完成不了任务，也可能提前很多完成任务。当你预估这段时间无法完成任务的时候，请提前和茶几沟通告诉她你有什么问题或者缺少什么资料导致这项工作无法按时完成，而当你提前完成任务的时候，首先也是要问茶几有什么什么能够接着往下做的科目，如果茶几回答没有，你可以询问身边同事有没有需要帮忙的(注意，一定要先问茶几，得到回答后再决定下一步)。
总而言之，一定要随时和项目保持沟通!! 茶几是这个项目的 leader，她需要掌控所有人的进度，而对于实习生而言做的东西往往是很基础的甚至是搭建审计底层的任务，我当时就负责了和客户要资料，每天都在发邮件找不同的人，而我要到的资料可以供全组人做细节测试，如果你这一环出了问题，其他人很多事情都很难继续往下推进。
对于所做的工作而言，分配是随机的，项目也是随机的。有的人会分到大项目上做函证，有的人会在大项目上做各种简单科目(比如我)，有的人运气不好这个小项目待两个星期那个小项目待两个星期最后连给自己打分的 sic 都不知道是谁，这些东西的确都有运气成分在，而我们要做的就是做个靠谱的人，给茶几留下一个好印象。
我们项目上还有两个实习生，一个勤勤恳恳每天发函催函，还有一个极其不靠谱，分配给她的任务没有一项是全部完成的，因为她是一月中旬加入项目组的，每天中午 11 点开始选外卖，选一个小时到十二点大家一起下楼吃饭，而分配给她的科目也因为她不熟悉怎么做一知半解最后很多都是错误，她在二月底离职后做过的所有底稿，包括欠下了一百多个产品的几个科目的底稿没完成，茶几都让我重新看(做)一遍，而在出报告(周一)的前一个工作日，我们发现了她在一个科目上找客户要的资料非常不完整，几乎没有作用，而那时候找客户已经来不及，只能被迫放飞机。
一个人靠谱不靠谱是可以通过做的东西以及为人处事的态度看出来的，茶几一切都看在眼里，只是觉得实习生无足轻重才不会点名说。

(3)适应加班生活
有的项目(比如 IG 组)因为 ot 少，所以很少让实习生加班，加了也给不了加班费。但是像 FS 这样不缺 ot 的，实习生也会加班。我上项目的第一天晚上加到了 12 点 30，打车(加班打车费报销，晚饭报销)到学校的时候已经一点了，第二天早上还得九点到客户公司，第二天和同事聊天才知道这是常态，到后期他们正式员工每天加到两三点也有。后来 manager 请全组吃饭的时候着重提醒了 sic 让实习生不要太晚回去，于是这三个月的工作日每天晚上我都是 11 点-11 点半之间开始打车，十二点到学校的节奏。周五是日常的 happy friday 可以七点下班，但是周六下午还要加班到 11 点，在三月报告前两周无休，周日也是加班的节奏。
所以进 pwc 前一定要做好加班的心理准备，这份苦不是一般人能够承受的。据我所知，我身边没有比我加班还厉害的实习生。

(4)par 面
六月的 par 面来的很突然，那天下午一点我还有一门考试，简单的梳理了一下自己做过什么事就去 par 面了。很意外的，par 并没有问我什么专业问题，只是问了一个外币报表折算放在什么科目，很悲剧我当时还没复习高财所以没答上来他也就不再问了。后面有意的引导问我和项目的人相处的怎么样、对客户所在行业如何理解以及职业规

划(★★)。我只说了 3-5 年如果身体承受得了会一直做，然后他花了剩余 par 面的所有时间给我讲职业规划要做长期，他们 par 是如何看待项目以及需要什么样的特质，我反而没有说多少一直在听。
其实 par 面也有项目成分在，我所在的项目应该是 fs 组最大 or 比较大的项目了，而且只有我一个人收到了 par 面，所以在他看来没有什么问题。而一些小项目竞争就比较激烈，sic 对你没印象，par 也是，在这种情况下就尽量的展现自己的专业水平吧。

最后总结，在进 pwc 前有适当的实习经历，在 pwc 的时候做一个靠谱的人，努力和同事打好关系，通过工作熟悉项目框架。
祝大家秋招都能收获 offer!

4.17 11.10 武汉所审计 Superday + 11.19 收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 10 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235784-1-1.html

11.19 号更新：
还愿还愿！
刚才接到普华爸爸打来的电话，问我还有没有拿到其他 offer 或者面试（当然马上对爸爸表忠心！）。真的是不枉我昨天狠心拒掉了德勤爸爸的审计 offer。。。（整整差一天的时间，我就是觉得普华爸爸是故意的）
至此秋招正式顺利上岸，没收到 offer 的小伙伴们也不用担心不用整天提心吊胆的，普华是所有 superday 面试完了以后统一发放 offer 的，不像其他的所是分批式。。基本上第二个星期就会有消息的（可能是因为二线所面试的人数不多所以还算快的，一线所那人数竞争就不敢想了）

本人情况如下，供有意向进入普华爸爸的同学们参考（四家都投了但是安永和毕马威石沉大海网测都不发一个，1 星差评！）：

- 美国会计硕士，学校排名 US News 40 左右浮动，本科湖北双非一本双学位（主专业理科类，会计是辅修，辅修还是双学位说法没搞清楚过，反正毕业的时候两个学位都写了论文，一张毕业证两张学位证）；
- GPA：硕士 3.84/4，本科 3.76/4（WES 认证结果，把两个专业混在一起了没有单独分开）；
- 英语还行，托福 107/120，大二下考六级都没认真复习分数不高就不放了，免得丢脸；
- 本科有两段事务所水实习经历（非四大八大，非常小的所）；
- 本科学生工作三年，学生会+党支部；
- 本科拿得出手的课外活动也就是个小挑的国家银奖；
- 美国研究生阶段除了做了一个学期助教其他啥都没干，光顾着赶 deadline 应付日常 quiz 应付 finals 准备各种 pre 去了，后来因为 GPA 还行捞了个 Beta Gamma Sigma 荣誉会员（了解的人都知道这玩意儿的含量）

不得不感叹一句：论坛真的是一个神奇的地方！在这里求面试求 offer 都能实现！

11.10 原文：
来啦来啦上午刚面试完现在来论坛写面经攒人品求 offer 速速发来~

本篇侧重于群面技巧部分，如果是想搜集群面案例和单面问题的同学可以直接左上角返回了，因为并没有什么值得搜集的新问题（手动狗头保命）

写在最前面，邮件里的材料一定要提前准备齐！原件复印件什么的一样都不要少！核对清楚再出门！！到现场再发现差什么材料或者复印件的不仅要麻烦工作人员，更重要的是会影响你自己的心情！本来群面就紧张的可能会更紧张！

新办公室在汉口红 T 文创体验中心，不在武昌积玉桥了。位置稍微有点偏但是还是很好找的，（11.12 更新，百度地图上普华的地址已经更改过来了，开车的小伙伴直接搜就行），坐地铁的小伙伴下来要稍微走一段路，楼主上午是出地铁直接自行车过去的。
坐地铁的朋友们直接走长港路 D 出口，出来右手边直走 10 分钟左右或者踩个自行车很快就到。

到了所里以后先领名牌填表格，建议在填表格之前就选好要自我介绍的图片，这样准备时间稍微充裕一些。不过也就一分钟，说起来其实还是很快的。

自我介绍的时候，建议英语好的同学不用不好意思或者想着低调先观察一下再说，第一个大大方方站起来展示自己，都来参加面试了还含蓄个啥。面试官大概率只会记住第一个发言的人。自报姓名和学校专业这些就能花掉 15 秒左右，剩下 40 多秒随便说几句和图片相关的就没了。破冰只是一个让你放松进入状态的过程。
虽然明确说了自我介绍不计入面试评估，但是能给面试官留个好印象真的太！重！要！了！而且能给你自己信心，你只有自己建立起自信了后面的 pre 和提问才能不怯场。

然后就是分组 10 分钟看材料，25 分钟讨论，10 分钟 pre。材料内容不多（大概也就德勤的 1/3！！当然德勤看材料的时间也长一倍就是了），10 分钟看完没问题的。材料最后是要写名字上交的所以可以在上面直接写写画画，这样能省去一些摘抄重点的时间。
真的不用到在论坛处求案例，普华案例更换的速度太快了，建议只找一两个练手就行。案例本身不难，问题的答案很多都在案例里出现了，就看你有没有看到。再就是讨论过程中大家要稍微注意一下时间分配，我们组前面有点太拖拉了导致后面问题没有多少时间讨论（感谢同组同学最后力挽狂澜！能力是真的强！）
Pre 的时候也不要慌，想清楚再说，给自己一些思考和组织语言的时间。语速放慢一些，当你语速慢下来了你整个人自然就不会那么紧张了。

如果被直接分到 B 组的也不要太担心，互相提问环节之前因为 A 组的先说完了所以他们有时间有心情去听你们讲了什么。我们刚开始的时候有点冷场，不过后来讨论开了大家也就都放开了。面对另一组的提问也不用太担心，稍微反应一下再回答个人感觉更好，不会显得你很有很强的敌对情绪也能让面试官看出你有一个思考的过程。碰到对面小组英语提问也不用慌，量力而行，选择你自己有把握的语言回答。面试官也不会因为你用中文回答对面的英语提问而怎样（当然英语好的直接用英语回答会更加分，我们今天就出现了这种情况，突如其来的英语问英语答，吃瓜群众看着真刺激~ 也不得不感慨现在男生们英语口语都这么好了吗 ）
个人感觉，面试官可能不会具体听你回答的对不对或者全不全面，大致就行。毕竟人的精力都是有限的，面试官日理万机周末还要来考核大家，肯定会有稍微走神的时候的。所以即便你回答对方的

问题有一点答非所问，其实只要气势上不输你就已经赢了。**互相提问说白了就是自由辩论，拼的就是你来我往不冷场**。换言之，大家利用双方问答阶段多发言。
接下来我们就一脸懵逼的出去休息了，并没有合并大组讨论和后面的 pre。。。后来问了才知道是我们群面讨论还不错，面试官就直接把后面的流程省了。。。。开心！！毕竟第二阶段的讨论和 pre 才是真正的战场厮杀。。。
外面大家放松休息一下和普华的小哥哥小姐姐们聊聊天，有水有小吃，放松一下群面紧绷的神经准备接下来的单面。

也许是因为大家表现不错今天 M 面和 Par 面分两边同时进行，只用面一次就行。进去之后首先就让你评价自己群面的表现，然后就是一些很常规的问题了，有没有计划考证啊有没有面过其他几家啊之类的，很快就出来了。
事实：群面阶段大家讨表现好的话其实单面之前面试官心里就已经有确定的人选了，像我们今天就是，好几个小伙伴进去很快就出来了，时间短到令人难以置信。

希望大家都能拿到自己理想的 offer！

4.18 深圳普华全程经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 16 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238906-1-1.html

11.15 号下午收到普华 offer，特来还愿！Superday 结束时暗暗许愿，若收获 offer 就来贵宝地还原！

我是华丽的分割线

楼主背景：国内四大 target 双非本+海外硕；有 ACCA，无 CPA；
时间线：2019 年 8 月网申，当天收到并完成 GBA ——> 9 月收到 VI，第二天完成 VI ——> 10 月收到 Superday 邀请 ——> 11 月 Superday ——> 2019.11.15 收到 offer

我是调皮的分割线

网申：
没什么太多经验，就是正常填写，然后尽量全面吧。填简历时候觉得好烦啊，这么多内容，其实最后发现，填简历是最简单的一项了。。。。提醒一点吧，不确定自己去那个所的同学，去大所去大所去大所，BJ or SH，小所竞争真的激烈。。。一开始楼主觉得大所招人多，报的人也多，小所招人少，报的人也少，但面完四大下来发现，还是大所相对简单一点。楼主选深圳所除个人家庭因素外，主要是因为据说深圳所 IPO 贼多，锻炼性强一点不像大所，

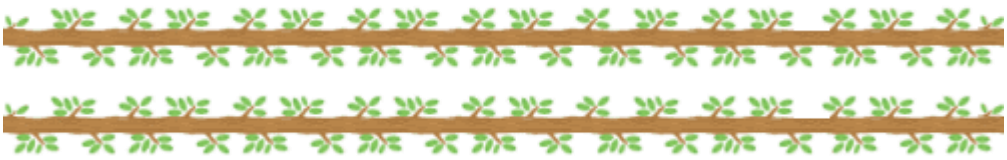
当到 m 了都没做过 IPO。。。但是和其他 sz 所四大员工说这个想法时候，被无情嘲笑了。。。因为貌似没人想去 IPO，因为真的好累。。。

我是美丽的分割线

笔试：
今年新增的 GBA，很多帖子都提到了，作为一站式经验贴，楼主再讲一下好了。普华 GBA 一共 11 部分内容，前 9 个部分所有人都一样，分别是：气球、开密码锁、情绪识别、电工还是工程师、访客引导、电力获取、图章顺序、竞价、入场券整理。最后两个是三选二，是找图形规律、英语阅读、数字规律中任意两个。楼主当时是图形和数字规律。
这部分经验呢，就是大家可以从万能淘宝找到录屏，然后对照着联系，熟悉每个题型的要求。具体说来：
1. 气球：不同形状气球代表的钱的数目是不同的，有三种形状，要记住每种形状能存多少钱，目标是总钱数最大；（无时间限制，一次性通关）
2. 密码锁：手速，无他；（无时间限制，可重复通关取最好成绩）
3. 情绪识别：无他；（无时间限制，一次性通关）
4. 电工还是工程师：手速，无他；（有时间限制，一次性通关）
5. 访客引导：手速，无他；（有时间限制，一次性通关）
6. 电力：按动按钮可能有新增电力，也可能损失已有电力。经验是选供电量低的，因为高的损失太大，得不偿失。手速；（有时间限制，一次性通关）
7. 图章顺序：可以提前画好格子，然后根据提示做好记录；（总共 20 题貌似，一次性通关）
8. 竞价：选低价选低价选低价；（题数有限制，一次性通关）
9. 入场券整理：手速，无他；（有时间限制，一次性通关）
10、11：提前看录屏，自己提前做，全是原题。

我是可爱的分割线

VI：
普华八大问，提前做好准备，每题三分钟，练习时候卡好时间。起码说到 2 分半吧我觉得。中文面试，没有面试官，有录像。据说是机器判定，但是会有人工抽查。当作面试，穿正装，起码上半身正装。


我是环保的分割线

Superday：（流水账）

要求 8.15 到场，楼主 8 点到达，在前台问好后可以上楼等待。楼主当天男生好少 hhhh。当天应该是 24 人，两个大组，4 个小组。之后会有人帮助分组，介绍流程等等。面试官一个 par，一个小 m 一个大 m。

第一环节：ice breaking，抽图片，根据图片内容进行自我介绍，顺序不限，时间限制 1min，到时会被打断。据说不记分。这部分经验就是自信吧，然后想好自己和图片上的共同点。
第二环节：6 人小组讨论，case 会一直换，说 case 没有意义。关键是小组讨论要和谐。题主当时做了 leader，但是之前几次群面做 leader 都失败了，所以面完有点心有余悸。这部分后面会再说。6 人小组讨论貌似是 25min，之后会整组 pre，都要 pre，英文，没人不少于 1.5min，总共不少于 10min；
第三环节：大组讨论。据说这个是最关键的部分。因为小组讨论时候，par 可能不在你所在的小组，不知道你的表现，所以大组讨论时候应该最关键。一共 20min 貌似，前 5min 可以要求新信息。最后至少派 4 人做 pre，英文，总时长 10min。
第四环节：A 组 par 面，B 组和当时自己讨论时候观察自己的经理聊天，问问题。这部分貌似也不算分，但是表现肯定在印象里啦。之后 A 组 par 面结束后和 B 组一起午饭。午饭□休息后，B 组 par 面，换 A 组和自己群面时的经理聊天。Par 面楼主没遇到压力面，也没有专业面，主要围绕简历，群面表现评价之类的。这部分切记不要说队友坏话，要评价就说好的方面，要求说缺点就说整组问题，or 个人问题，不要说组员单独的问题。

整个面试经验的话，第一英语要好，阅读要快，口语要好。楼主有一场群面就败在英语了应该，之后每天看 YouTube 把语感找回来了。PwC 面试时口语说的还是很流利的。第二要注意合作，小组表现好入选率才大，不要总想表现自己，要给队友发言机会，不要打断别人，或指出别人错误。觉得他说的不对，直接讲自己的就好了。楼主之前当 leader 可能就是有点点 aggressive 才失败的。leader 这个问题，有些人说要当有些人说不当，我觉得真的要看情况。楼主当时开始讨论没人发言，楼主就主动说了。其实我觉的，当不当 leader 真的不重要，关键是第一不要争 leader，有人跳 leader 就让他当，没人跳再考虑自己要不要当。第二，当 leader 一定要思路清晰，不是说先说话或者态度强势就是 leader，这样反而进不去。

**********我是粉嫩的分割线**********

拿到 offer 真的长舒一口气，秋招暂时告一段落了。虽然现在很多人说四大性价比不高啊，发展也不如以前好了啊，但是我觉得第一，适合自己的就是最好的吧，每天扛着巨额的业绩压力，不是谁都能接受的了的。楼主有朋友做公销售，入职就要半年作出几千万的业绩，大家可以想想自己能不能做到，反正楼主没这个背景；第二，这才是四大应有的发展状态吧。前几年什么四大跳投行，瞬间年入百万，都是赶上风口了，现在除了三中一华，投行部还有几个 IPO 啊，就算有，几年才能做上市啊，就算上去了，大佬拿一半佣金，小娄娄们分剩下一半，才能分几个钱啊，还要摊到做项目的好几年。需求少了，四大往投行跳的自然也就少了，但这也才是回归正常状态吧，不能把行情好当作常态啊。再有，现在券商都是什么神仙学历啊，楼主实习过的 18 线小券商，就没见过本科清北复交人以外的，对公销售可能低一点，也不会低过本科就两财一贸的水平了吧。不排除有个别很厉害学历也一般的人能去啦，但是人家的牛 X 和背后的故事真的不具有普遍性了。

最后谢谢普华爸爸给我 offer，不出意外我会当你可爱的搬砖小宝宝了。

4.19 PwC UK 2019 Assurance 第三轮 video interview 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 16 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2204179-1-1.html

hhhhh 我来分享一下面经希望可以攒一点人品，感觉 uk 的申请分享有一点点少～～～（做了点修改）
我是爱大 msc finance，今年毕业，其实申请算很晚的，但学校加了 pilot 计划所以签证到明年 3 月到期
PS 小伙伴们千万记着没准备好不要随便 submit application 啊，我去年刚来的时候不 care 冷冻期这回事儿结果就随便做笔试，现在真的悔到肠子都悔青了，哈哈哈不过还好 pwc 冷冻期就 6 个月，还能垂死挣扎一下
今年 pwc 申请好像走四个步骤，SJT------OT------Video Interview------AC
1. Situation Judgement Test
我是 4 月 29 提交的申请，SJT 就是性格测试题目，建议大家多翻一番 pwc 网站，把他们的 codes of conduct 还有各种视频啊看一看，基本上本着这些 value 去做题，就没问题
提交后马上就收到了 OT 的邀请
2. Online Test
OT 有 11 个题目，前 9 个题目是 game based 的，玩着其实挺有意思的，我记得有吹气球换钱，看人脸判断情绪，囚徒困境，地标记忆，密码锁之类的那种益智小游戏，基本上不需要太多 hard skills，很好玩！
最后 2 个题目，一个是逻辑推理，就是给你 4 张图，要你按照 pattern 去选择下一张图，好像有 20 题？；最后一题就是 numeric，18 道题目，每个资料问三个题目，题目不难，但还是那句话，提前刷题非常重要，哪怕再简单的题目，人一紧张起来，很容易读不懂，我刷题基本上重合率 80%，所以做的时候很安心！
强烈建议大家提前上网找一下笔试题目的资源～～～
3. Video intereview
做完 OT 超级忐忑，因为觉得自己好几个游戏玩砸了，不过还好过了，也是基本上提交五分钟后就收到了视频面试的邀请，
从这里开始是 pwc 真的开始会 review performance 了，本着五天内做完的原则，我今天刚刚把视频面试给做了。video 是替代了之前的电话面试的形式好像

做之前同理上网找面经，提前准备答案，尽量贴近 pwc 的五个 value 来说会比较好；正式 take interview 之前我用了学校 career service 的 mock interview，我觉得还是很有帮助的，至少让我不那么紧张了
虽然做之前各种调试光线，企图让自己更美一点，但真的开录了以后早就忘记了表情管理哈哈哈哈
Video interview 说是有 10 题，但其实只需要录制 6 个视频，因为其中 3 题是放视频，辅助其他的题目；每道题目都是准备 2 分钟，讲 3 分钟，其实自己是可以把握节奏的，如果觉得实在很紧张或者累了就题目之间休息一下，不点击 next 是不会计时的；第 8.9 题一起是一个 presentation case 分析，申请的 programme 不同好像这道题目也是不一样的，assurance programme 好像都是分析你发现 FTSE100 的客户存在 supplier fraud 的可能性，你该如何做，准备 10 分钟，pre5 分钟，稍微有一点很简单的计算，但就是把客户的 payment 加起来就好

据说 video 之后五个工作日会给消息吗？？有没有小伙伴知道现在一般 video 后多久会有 feedback 呀？暴风雨哭泣
希望自己准备了这么久至少能拿到个电话面试，也希望自己可以有机会和小伙伴们分享更多的经验哈哈哈
祝朋友们都拿到理想的 offer！！！希望大家都是锦鲤本人！！！

4.20 PWC HK TAX 已拿 offer 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 29 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193351-1-1.html

拿到 offer 啦，感恩，所以来回馈一下论坛；
先说一下我的背景：本科国内前十，广东某 211/985 会计专业，本科 GPA 一般 3.5，两段实习；在海外念的硕士，均分有 93 吧，一段实习经验；会德语，过了德福考试，但说句良心话！德语水平一般。感觉自己除了研究生时分数还比较 OK 之外，没有什么突出的背景；

【网申】：是 18 年 8 月的时候网申的，当时脑子一热就投了 HK Office；网申没啥好说的，就把自己的背景老老实实地交代一下下～；

【笔试】：
1. 在这里，先提醒大家一点，PWC 的笔试链接是你一完成网申后就会被立刻发到你的邮箱，而且是要求在 3 天之内做完，所以大家一定要做好准备再去网申～我当时就是傻乎乎的网申，完了一看到发过来的邮件简直是扎心，对于笔试我毫无准备，而且网申完的第二天我就要做灰机回国，所以实际上对于我来说，只有 2 天时间，真的太捉急。

2. 四大的笔试资料在论坛上有很多，刷个一遍就差不多了，其实题目都不难，难的是在短时间内做完，还要保证准确率；由于我的时间有限，我就是每个部分都看了一些题，做了一下。。。顶硬上，硬着头皮把笔试做了。

3. 性格测试：最让我崩溃的是这个性格测试。。。感觉自己人格分裂。。。做到最后简直破罐子破摔，弃疗；反正我的建议就是跟大家说的一样，做自己；因为这个性格测试题目超级多，前后我记得有 70+道题目，而且很多题目之间是相关的，搞不好就前后矛盾的特别厉害；还是老老实实地做自己吧～

4. open questions：open questions 我是在飞机上写的，鉴于在飞机上的时间太长，所以写得很详细；先写好保存在 word 里，之后直接复制上去～
【superday】：关于面试我最想说的就是保持淡定！不要紧张！关于面试的准备我也做得不充分，导致在面试当天有点卒不及防。。。
1. 提醒大家一点，在看别人的经验分享时，最好是自己申哪个岗位就看该岗位的分享，因为不同岗位的面试环节会稍微有点不一样，比如 tax 就会有一个 individual presentation，我到了面试当天才知道；再比如在做 case 的时候，我是完全不知道我拿到的东西是和别人不一样的。。。导致我一开始 discuss 的时候有些懵逼；

2. tax superday 的流程：
- ice breaking：brief self introduction + 分享一个小 topic，这个 topic 有点像雅思口语里的 part 2；ice breaking 说是不算分，但毕竟 assessor 都在。。。你懂的
- group discussion：看一个 case，要注意的是你拿到信息的主要部分和你的组员的不一样，所以是需要组员之间互相 share 这些不同的信息最后做一个 proposal；十分钟看材料，30 分钟讨论；最后接受另外一个小组和 assessor 的提问；BTW，我那天总共有 10 个 candidates，在做 case 的时候分成了两组，两组先后做 pre，互相提问；
- break + lunch：就是和 assessor 聊一下天；
- individual presentation：每个 candidate 会被分配到一个时下热门的话题，然后你会在一个单独的小房间里准备 8 分钟，之后当着所有人的面 pre，pre 的时间不超过 5 分钟，之后也是有 Q&A 环节；
- panel interview：assessors 单独问你问题啦，都是些常规的问题；
- 从早上九点开始到下午接近五点结束；

3. 我的感觉：

- hk 所的面试是全英语的，当天面试时，大家基本上都有海外背景，大部分是 local，but 大家要对自己的口语有信心！

- 把握好 ice breaking，尽量在这个环节让自己放松下来，以及适应英语的环境，英语嘛，在国内长时间不说，突然间要说还是不习惯的，所以可以通过这个环节找一找感觉，多说几句就顺了～；

- 在 group discussion 的时候，不要特意给自己设定角色，表现自然一点，还是那句话"做自己"；最关键的是把自己想要表达的说清楚，要有 point；反正在我几次有限的小组讨论经验里来说，别看有的人话好像很多一直在说，但说的没有 point 或者表达不清楚，这是很可怕的。。。。

- 鉴于保密，case 的内容很难找到，我也不在这里说；有一个自己分析的思路就好，可以参照 swot 啊之类的模型；

- individual presentation：大部分话题你都是有话可说的！但在我面试那天，也是有个话题我完全懵逼的，万幸没有被分到这个话题；我没说完 5 分钟，只说了 2 分半钟，幸好蛮顺利，没有磕磕碰碰。。。反正就是把自己的看法以及给出背后的理由就好，拒绝长时间沉默；在这里的 Q&A 环节，assessor 一般就不会问问题啦，都是别的 candidates 在问，不会问的很难

- panel interview：常规问题，而且之后我和别的 candidates 讨论，大家被问到的问题都差不多；其实我觉得在 individual presentation 之后，assessor 就大概也许可能已经有了选择；

- 总的来说，感觉自己很 lucky，我非香港人，在香港工作需要 visa，很感谢 pwc hk 能给我 offer；

- 再啰嗦一句，真的不要紧张，虽然我觉得自己没有做好充分准备，面试前一天还和朋友在香港逛街。。。但好在我面试当天还蛮放松。

【最后】：希望对大家有帮助啦～･～

4.21 2019 北京所 Core Assurance 综合经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 19 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189472-1-1.html

如愿收到了普华永道北京所的 offer，一路走来从论坛里得到很多有用的信息，特此回馈论坛，写一下自己的申请轨迹、心得，希望能对以后申请的朋友有所帮助。

Timeline: 9 月 26 日网申——9 月 28 日完成网上测试——11 月 5 日接到成都打来的电话邀请参加北京所 superday——11 月 10 日 superday——12 月 11 日收到 offer.**网上测试：**论坛里有 OT 题库，也可以从万能的某宝买题，普华题库里的题重复率比较高，所以把能见到的题刷一遍，基本在正式测试中会出现**二分之一至三分之二**。**Superday:**Superday 是在北京财富中心，地铁金台夕照站出来就是，央视大裤衩旁边。楼主刚开始走错了去了另一个财富中心，后来一路狂奔才按照时间要求到达，也是惊出了一身冷汗。推荐乘坐地铁，因为出租车司机有可能分不清两个财富中心。我们组当时 9 个人，被分成 AB 两组，A 组 4 个人，B 组五个人，A 组在少一人的情况下也要完成同样多的阅读量。每个人手中是同一个大背景的 case 的不同方案，方案里涉及优缺点，要逐一进行排查和分析，**重点是要靠近 case 开始时提到的要求。**讨论时充分利用提供的白板，然后把每种方案的优缺点有条理地写清楚，这样也方便做 PRE 的时候层次鲜明地阐述。讨论重要的是保持团队和谐，然后对自己要阐述的内容要逻辑清晰。对方做 PRE 的时候要认真倾听，针对对方 solution 的漏洞可以温和地提出问题，能否提出问题也是 par 重点看的，因为能展现倾听的 态度和

礼 貌，要记得在提问之后对方解答完之后说谢谢，表现良好的素质。PRE 做完之后，A 组先进行 par 面，B 组的同学和经理到另一个房间里聊聊天，气氛很和谐，经理人也很好，这个环节重要的是不要紧张， 就像正常聊天就好，不要一言不发，要对自己感兴趣的职业问题或者生活上的问题发问，经理都会很热情地解答的。A 组 par 面结束之后，B 组的和经理会谈也随即结束，进入午饭环节。我们是和 par 和经 理共进午餐，这个环节要保持适度参与，大方地和 par 沟通，同时建议对当下的时政新闻和经济形势在面试前做简要了解，因为 par 有可能会让你谈谈当下的社会形势 以及对自身的影响，如果什么也说不 出来感觉并不太好。午饭过后就是 B 组 par 面，A 组和经理会谈。par 面主要就是对简历进行提问，要确保对简历内容十分熟悉，细节也要很熟悉，注意提前准备同一类实习不同公司之间的差别，因为我有 两份事务所实习，一份在四大一份是内资所，par 就问到了两个实习的异同。结束的时候 par 有对我说:"你的条件很符合我们的要求"所以面完之后楼主还是心里比较有底的。。但谁知拿到 offer 竟然等了一 个月。。。

关于拿了 offer 之后：国内学生要在收到 offer 的**一周内**将**纸质版三方**送到北京所的办公室，**不接受邮寄、扫描，要亲自或者找人代交**。留学生因为没有三方协议，所以要把 **offer letter 打印出来签字**送到北京所的办 公室， 同样不接受邮寄和扫描。

还有一点就是提醒以后想要来普华的朋友，一定要尽早申请，感觉越早申请拿到 offer 概率越大，特别是 PWC DAY 简直是狂发 offer！

4.22 CSI HK XVenturer 分享（12 月 13 号已收 offer update）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 4 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185989-1-1.html

新鲜的面经， 刚面试完，想帮助一下其他小伙伴，给大家一点思路
（1）时间线
9 月末报名的 CSI 项目，11 月初收到了安装软件的邮件，一周之后安排了面试，面试之后 12 天收到了 par 面的邀请，par 面被安排在了一周之后，par 面 10 天之后收到 offer。

（2）背景
非会计专业，加屯的某屯子学校（反正国内 hr 都没听过）

（3）面经-manager
manager 面的是一个 HR manager，现在主要负责 XV 的招聘，真的当时面完之后很懵，当时给的 schedule 写的是 40 分钟，结果 18 分钟就结束了？朋友当时在等我，看我出来之后一脸懵？？？
主要问了几个问题：1，introduce yourself？2，why XV？ 3，Why HK？not mainland？
之后就问我对他有没有什么问题，我问了两个问题；他之后就又问了最后两个问题，4，讲讲自己对与 leadership 的理解？5，why I should move you to final round？
之后又问我还有什么问题吗，然后告诉我两周之后 hr 会通知我。

不过这个 18 分钟的 interview 真的是让我很迷茫，没有任何感觉，但是我也拿到了 par 面。
所以其他有类似经验的小伙伴们，不要多想，等待就好！！！

（4）面经-par 面
真的是很迷，我在面试之前 test 了软件，到了时间输入密码就显示 technial issues，我尝试了 6 次都不行，当时真的慌了，赶紧给 interviewer 发了邮件，然后我朋友（巧了，我俩总是凑到一起面试）就把电脑借给我了，试了试就连上了，（感谢她一万次!!!）。
interviewer 看起来就很 nice，一开始问了 introduction，why pwc，why hk，highlights of resume，any teamwork experiences，understanding towards leadership，how would you solve conflicts，how would you motivate people？whats important for clients oriented company？any thoughts on global perspectives？都是一些很常规的问题，但是真的惊叹，怎么自己被问了这么多问题，尤其是和上一次对比。而且还会一直对我微笑，点头，整体的面试感觉就很好。
然后就让我问他问题，这里 highlights，由于上次我真的感觉有点凉，怕这次也一样，就准备了很多问题。刚好前一天看到 pwc 发的 apec 2018 的 report，就提了一嘴 digitalization 在 pwc 的应用。我觉得除了一些 traditional 的问题，大家可以看看 pwc 自己发布的视频，访谈，和他们自己发的 report，找一些自己感兴趣的点问问。

（5）总结
感觉主要都是一些 behavioral questions，主要就是能讲好自己的故事，说明白，主要还是不停的 practice practice。
希望我的经历能给大家一些帮助！
也希望自己能够拿到 offer，嘿嘿嘿
update：12 月 3 号 par 面，12 月 13 日晚上收到了 offer，感恩！祝愿大家求职季一切顺利!!!

4.23 PwC SZ Tech Consulting offer 关于秋招，群面心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 30 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185178-1-1.html

这个秋招从论坛上获得了很多有用的信息，今天下午接到了面试通过的电话，为了回馈论坛，写一下关于我的秋招经历和我的一些思考吧，希望对大家有所帮助，让论坛变得更好，❤。

本人背景

大家可以叫我 Ab，本科是四大的 tgt school 的某双非，研究生是港 top2 商院 信息系统管理专业，三段实习经历，没什么奖学金和比赛经验，gpa3.

pwc timeline

10.3 申请（算晚的了，大家别学我） 11.27 面试 11.29 面试通过

1. 关于网申

网申更多的是卡背景，大家如实填写就好，以及尽早申请吧，我九月申请的 pwc，十一月底才开始面试，一度以

为自己要凉了

2. 关于 OT

多刷题，淘宝上买点题库，不行就代做，论坛上很多笔经，这里就不再赘述。我觉得 OT 考的除了面试者智商 还考验态度问题，认真对待 OT 不可能过不了的～

3. 关于 superday

论坛上已经有很多流程的简介了，我这里就讲一下我的经验吧。

1) self-introduction :

基本信息+抽话题。抢答，谁准备好谁就先上。

tips : 准备好了就一定要抢，尽量选前三吧。 不行就最后憋大招也可以。说的内容尽量能体现自己的优点和长处。

2) Group discussion:

pwc 的 case 不难，大家读 case 记得有一个 structure，先确定好要回答什么问题，公司的 bg 什么，然后很详细的产品介绍什么的可以快速阅读，总结出关键词。

当时我们组四个人五个 casebook，我读的比较快，把另一个 casebook 也给拿过来读了一下。

讨论时候，我觉得更多的是要体现你的框架思考能力，总结能力，沟通能力，团队合作能力，那么怎么体现呢

框架思考能力：

讨论 case 之前，先确定好我们要回答什么问题，pwc 的 case 的问题组合起来其实是一个非常清晰的框架了，大家只要注意好时间的分配，然后在一个阶段讨论时候不要跑偏就好。

总结能力：

把一大段话总结成简洁有效的信息

沟通能力：

和队友沟通你的想法的时候要让他们理解，同时也要倾听他们的想法

团队合作：

适当的妥协，共同往一个方向讨论

最后一定要积极主动，Q&A 时候尽可能多问多答, be smart, be confident, be a team player, that's all~~

3) Par In

这个真的很看 Par 的性格。。。这次面我的 pwc 的 par 真的是人格魅力太强大了，很随和很 nice。。。问了我对 pwc 的 superday 的感觉，问了我 career plan，没怎么刁难我

倒是之前 EY 面试时候就是遇到了一个奇葩的 par 结果挂了（还好挂了 不然要赔钱了）

所以我觉得这里就尽可能发挥自己的优势，有逻辑的思考，简短有力的回答就好（par 说我的沟通能力不错，但是很多时候说话都很冗长，让沟通没那么有效率，我很赞同。。）

啊 三个月的秋招路 投了 23 家 。。面试了十几场。。。。。可算有 pwc 爸爸收留我了。。还是很开心的 。。希望有更好的~ ~

4.24 个人秋招总结（EY SLP，KPMG QD，PWC QD，招行苏分）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 21 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182057-1-1.html

秋招到现在也基本结束了，今天自己写总结，写完想起来自己在论坛获益良多，所以发出来跟大家分享一下。说是秋招，实际上也不完全是秋招，因为我从年初就开始投递一些暑期实习的岗位了，只不过仅有的收获只是各家公司在 OT 之后反馈的职业性格报告罢了。这些止步 OT 的就没必要说什么了，想总结的主要还是参与到面试中的那一些。面试刷的多了，多多少少也能提高自己的面试水平的。

- EY SLP SH
- KPMG QD
- PWC QD
- 招商银行苏州分行
- 招商银行总行管培

一、安永 SLP 是我参加的第一个正式的群面，时间线过得有点久，记不太清了。好像是 4 月份开放网申；然后线上测试（我是 4 月 23 号收到的测试邮件，比较吊诡的是邮件是在垃圾邮件那一类里被发现的），今年是游戏化测评，不需要刷题了；然后，好像是 6 月 1 号收到的 SLP 邀请函（邮件删了，只是记得个大概日期），后来在六月底又收到过一次确认邮件，好像是因为很多学校的期末考试安排出了很多人要改时间，又重新统计信息；我参加的是 7 月 13 号的上海场，被分到了 FSO，

这次面试真的是让我对上海有了很大的阴影，组内的小伙伴都太强了，秋招我都刻意避开了上海。关于流程，我记不太清了，有很多帖子讲过的。大概是，上午一个 case 的小组讨论加 pre,pre 要求英语；下午在有一个增加的题目，要求据此完善修改上午的方案，要求小组向面试官提问来获取新的信息，不过重点还在于能不能问出有价值的问题，因为不论怎样面试官最后都会把他手上的材料给大家的；拿到新材来之后再讨论、完善、pre；最后一部分是 par 面。我的 par 面很惨，全程被 diss，不提也罢。印象比较深的是自我介绍环节，就是小组合作画一朵花，每人在自己的那一片花瓣里写上最能代表自己的词。结束之后 M 点评，说我们忘记了加上她，要求是在座的每一个人，当然也是包括她的，大家都很震惊，完全没想到。M 强调说工作中一定更要先了解任务要求再去做，不然就是在浪费时间。也不知道是我们组的 M 的特殊要求还是大家都这样，总之记下来给大家提个醒吧。组内的人都非常优秀，真的非常优秀，秋招大大小小的参加过很多次面试，感觉 SLP 这一组人是在群面上做的最游刃有余的一组了。我在 SLP 之前参加过几次线上的 MOOK，但是感觉还是线下更好一点，有机会的还是约线下 MOOK 更好一点，并且每一次面试也是一个提高的机会啦~

二、KPMG 我投的是提前批，八月初赶在截止日期之前投了个 QD 所，大概是 8 月 20 号左右收到 OT，30 号重复收到了 OT，发邮件问回复我"要么是因为我重复申请了，要么就是 KPMG 要我重做"，不得已重做了一遍，不知道成绩以哪次为准。然后 9 月 7 号收到 M 面邮件，参加的是 13 号上午场，我们组 6 个人都到齐了。然后应该是只有一个人收到了 par 面的，后续我就不清楚了，因为我挂了。时间上应该是 10 还是 15min 的材料阅读（记不清了，较大概率是 15），30min 小组讨论（好像是 30 吧？），不需要 pre，当然了 HR 说要是想 pre 也是可以的，但是会算到这 30min 中里，不会另外给时间。材料是英文，一家公司要引进新技术，AI、大数据、区块链，三选一，阅读材料给出了该公司的经营现状，以及三种技术分别的优缺点、投入成本以及后续的人员资金投入要求，材料信息给得很充分，就看有时间能读懂多少了。我们组进 par 免得是那个计算出了投资金额的小伙伴。感觉还是应该专注于某一部分能提出建设性的意见吧，因为时间上的话不太够全部读通，当然了英语大神除外。阅读和讨论过程中会有两个 M 全程在。

然后去会议室等 M 面，六个人分两组，一个人大概 15~20min 吧。我的 M 面全程尴尬，问我学习过程中遇到的困难，怎么解决的（类似的问题，问了两遍，我估计 M 是实在没什么跟我聊的，又一定要聊够一定时间）；为什么想做审计，从哪里知道的 KPMG；为什么不去研究所工作；你的专业不继续做下去不可惜吗？（这个 M 致力于安利我坚持本专业，专注科研，也不知道是为啥，M 可能觉得我们这个专业特别的高端大气上档次，不做科研可惜了？）；然后是向她提问题，然后就结束了，在然后就没有然后了。

三、PWC 略魔幻，我是大概八月底还是九月初投的来着，记不清了，网申的时候发现他家 OT 成绩保留六个月，我之前申请暑假实习的 OT 成绩还在，不能重新做，因为之前根本就没刷题估计做的也是很烂的，所以申请完也就没在管，觉得铁定没戏。结果在 10 月 24 号接到电话问我能不能参加 29 号的 superday，那必须能呀！（PWC 通知的电话和邮件时间是分开的，电话在 24 号下午，邮件在 26 号下午）。

1029 的 core assurance 下午场，两组每组 6 个人，1：30 正式开始，需要提前到，要交材料做名牌（另外大家记得保留 OT 邮件呀，有一个申请号需要填写是在那封邮件里的）。面试官是一个 par，两个 manager，有 helper 介绍流程。一分钟自我介绍（英语），会给三个题目需要选择一个或者多个加到自我介绍里，题目的话我只记得我选的是重要的决定，其余两个不记得了。之后是材料阅读时间，10min 还是 15 来着，记不太清了，貌似是 15，英文材料 4 页纸（每个人的材料部分相同部分不同），题目要求保密，建议大家把阅读重点放在自己独有的那一部分，其余的别的组员那里信息会更详细。

然后，35min 小组讨论（不限制语言），有 manager 回在旁边听的，我非常尴尬的把我们组年轻的 M 错认成小组成员，试图邀请他加入我们的讨论来着，后来的 Q&A 环节才意识到认错人了，异常尴尬。Q&A 环节，每组 10Min，语言随意，对面组问完了，面试官也可能会提问题。然后是两组轮

流 par 面，（没有 M 面），听 M 介绍 PWC 以及 CA 这条线，参观 PWC，填写反馈表。我估计每个人的 par 面时间基本都在 10~15 分钟，我被问到了"你既不是相关专业，也没有相关实习，为什么回想来做审计"，"你是怎么知道 PWC 的"，"领导力的例子，由此你认为领导力是什么？"，"你关注财经新闻吗？说一个最近的财经新闻"（可我不看财经新闻的呀，哭瞎），"你觉得除了专业知识，在入职之前你还有什么方面可以提高"，大概就这些，可能因为我回答的太烂了，好几个问题都在我啰嗦完之前被打断。说是两到三周出结果，这都第四周了，我觉得是凉了。但是 PWC 的面试体验真的很好，par、M 还有 helper 小姐姐都非常友好，很想去工作，但是自己还是不够好的吧。
四、招商银行苏州分行，定向培养生。时间线：网申在 9 月底，10 月 12 号晚上收到一面通知，10 月 15 号一面，10 月 21 号统一笔试，10 月 29 收到二面通知，11 月 5 号二面，11 月 12 号出结果。一面是群面，3 对 12。题目是关于北京旅游，材料只有两页纸，肯定看得完，要求讨论给出改进意见。流程大概是，10min 读材料，一分钟个人陈述，要求在一分钟里选择自己的角色并陈述自己该问题的观点，有严格的记时不能超时。关于角色选择，好像是有 8 个角色吧，就是执行者、建议这、监督者、time keeper 之类的，要求选择一个作为自己在接下来的小组讨论中角色并陈述理由，所以这一分钟的自我陈述要包含两部分陈述，时间还是很紧的。我觉得我们组在小组讨论中基本没人按照自己之前选择的角色来。接下来是 30min（还是 35 来着，我记不太清了）的小组讨论，需要写白板做展示，然后选一个人代表小组做陈述。这一部分结束之后会有面试官提问环节，有关于之前的 case 的问题，比如说你对小组的评价呀，你有没有什么补充呀之类的；还有关于个人的，比如你为什么选择苏州，时间关系不是每个人都被问到了。然后面试官说可能会有人被调剂岗位，之后就结束了。最终我们组好几个小伙伴都被调剂到营销岗了。
二面，5 对 12，我面的那一组是 12，前一组是 8 个，他们面了一个多小时，我们大概只有 40 多分钟，可能是因为快到午饭的时间了面试官累了，也可能是因为我们那一组本来就是备选，希望不大。一分钟自我介绍，无计时。面试官问题，"你入职半年之后，快到年底你的上司要求你组织一次集体活动，旨在融洽同事关系，加强凝聚力（大概二三十人的规模），你会怎么做？"，组内有小伙伴听到面试官小声吐槽"他们居然没有一个人想到在制定好方案后请示领导的"，确实是没想到，尴尬了！面试官问题，"对今年的诺贝尔奖有什么了解"。再然后就是问了一些比较个人的问题，比如为什选苏州，会不会考虑岗位调剂等。
五、招商银行总行管培一面，12 人一组，每人三分钟，自我介绍+对给定题目的陈述，自我介绍要求英文，话题陈述中文，各种题目都有，我抽到的是 AI 的发展是否会取代银行网点，别人的记不住了。关于时间，实际上前后顺序影响不大，因为你只能在你前一个人开始的时候才能打开看你抽的题目，意味着你最多只有三分钟准备，不过排在后面的人有更多的时间准备自我介绍。止步一面，后边的就不知道了。
2018/11/21

4.25 纪念一下自己的秋招_PwC 上海所 RA offer，EY 上海所 Tax 口头 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179374-1-1.html

KPMG Tax early interview 跪在 par 面之后开始秋招征途，一路走来这个论坛提供了很多有用的信息，ot 和面试问题什么的不多讲，想从自己的秋招过程出发给大家分享一下经验

1. 网申要早！

各种帖子强调过很多遍，但我不吃过亏是不会听到心里去的 233，比如 PwC Day 校招体验日 9.21 在上海场发了不少 offer，我网申晚了根本没机会 TAT，要是那个时候提前结束秋招是多么幸福的事情，不用之后各种揪心等消息啦。所以七月底开始网申之后就尽早提交吧~

2. 之前实习也好、校友也好积攒各种资源一定要充分利用！

之前在 RA 部门实习，但比较特殊是 ad hoc 不算 winter intern，也就没有被考虑 early offer，只是当时的 sm 在聚餐时提过"之后有忙都可以帮"。九月份我在网申 p 所的时候一是因为自信二是因为不好意思就没有找 sm 给 reference，之后觉得自己要凉才在十月中下旬鼓起勇气给 sm 发微信求推荐，四天之后就被安排了 par 面，走 fast track 省了 superday 的环节，十一月初面试的 par 也是之前通过项目见过，当场就暗示这次面试只是"走个流程"，真是十分划算啊。p 家有时候会根据项目需要招实习生，我今年上半年的实习因为那边实在缺人而且工作比较简单就基本没有面试，和 m 打了一通电话问了一些基本问题并确认时间就可以入职实习了，之后给 m 留下好印象就可以大胆要推荐啦。

再提一下我在 EY 的面试，网申好迷，自认为条件不错但 ot 都没有收到 :) 也是在十月中下旬硬着头皮找一个在安永当 par 的校友求推荐，然后顺利通过群面，par 面时面试官给了口头 offer，当天回复了我的 thank-you email，邮件里面 par 还给了我他的微信说 ey 对员工特别好希望我能来【不过 lz 已经心系普华..

以上都是我自己反应慢吃了亏才明白的 :) 努力实习，参加学校各种活动获得的资源和 connection 校招的时候不用什么时候用?! 推荐信之类对于 sm 和 par 来讲是举手之劳，但对于我们应届生来讲都是 life changing 的啊，所以实习的时候认真工作，学校相关 networking 活动也多参加，说不定哪里就会有机会。

再说一下面试的感受：

1. 英文好非常加分，不管是群面还是单面整个人气场都会强很多，至少把 3 why 的中英文版本都准备得自然流畅；par 通常也会问五年规划，也要准备中英文；不要嫌累啊，背得流畅再能够当场自然地表达出来就最好了。
2. 两场 par 面面试官都有特别提到我对部门的工作很了解，尤其是 RA 的 par，说今年校招遇到一些来面试的同学其实对 risk assurance 的理解有不少偏差。我的解决方法一是充分阅读部门官网，中英文都要熟练了解，还有一个非常有用的就是网上的视频，四大官方都有很多介绍公司、介绍部门的宣传视频，我在 youtube 上找到很多（以及面经，比如回答自我介绍和 behavioral questions 等），学习这些视频可以对具体工作有所了解，更重要的是学习里面公司偏好的表达方式和语句，如何表述形容部门工作和它们的意义，有精力的话也可以把 script 扒出来选择性的背一下，在面试的时候灵活的嵌入自己的回答，有奇效。
3. 面试回答要分点有条理，ey 的 par 提到自己面试的很多同学都是想到什么说什么，这个时候要是有一个人能够有条理地把自己的观点讲清楚，会让 par 眼前一亮，offer 也手到擒来啦；至少把能预料的面试回答都准备好，得到面试实属不易，不要让自己因为准备不充分而后悔

自己等待面试的过程实在太痛苦，不过总算苦尽甘来 lol，祝看到的各位都收到心仪的 offer【比心~

4.26 PwC 二线所，申请经历，已收 offer～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 14 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179142-1-1.html

呼～终于收到 PwC 的 offer 啦，秋招两个月以来的第一份收获，总算安慰了自己这段时间里间歇性崩溃的情绪，找工作的过程真的让身心都备受煎熬，好在收获了一个让人满意的结果。

感谢应届生论坛在这期间提供的帮助，在这里写一下自己的申请经历，内容比较流水，希望能帮助到以后求职的小伙伴们。

1. 笔试

本人申请的是家附近的 PwC 二线所，9 月 20 日网申，然后收到 OT 链接，是所有申请人都会收到的，N，V，L，性格测试，英语测试（选择题），还有三道 open question（英文），NVL 三部分参考了论坛上的资料，练熟后可以开始测试，OT 要求 72 小时内完成，完成网申后就是漫长的等待。

2. 面试 superday

本来以为已经在 OT 挂掉了，但是 10 月 25 日的时候，突然接到普华永道的电话通知 30 日面试，26 日收到确认邮件后，开始积极准备面试内容。

准备：参考已经参加 superday 同学的面经，主要准备了自我介绍（英文），参考之前同学的面经准备了一些话题相关的英文（实际并没有用上，每个所的 topic 各有不同），进行 pre 的英文（开头，衔接，总结的一些用语），3why，并看了一些案例分析。进行充分的准备有助于提高自信心，对我个人而言用处是很大的，因为有充分的准备，所以缓解了内心的紧张和压力，并在面试当天表现出积极自信的一面。

到场： Superday 当天，要求时间是 8 点半，我 7 点 40 左右的时候就到了 PwC 的办公室，和先到的两个小伙伴们聊天，大概了解了大家的情况，非常巧的是，我和这两名先到的小伙伴正好是一个组，大约 8 点左右，HR 到达办公室，为我们开门，进入会议室后，我们找到自己名牌所在的座位，然后继续聊天，接下来，大家陆续到达，面试在 8 点 45 的时候正式开始。

自我介绍： 在 hepler 的组织下，我们首先进行自我介绍，先抽取一个 topic（网上流行词，比如 freestyle,吃瓜群众等），然后根据 topic 来介绍自己，最后大家投票，每人有三票，票数最高的同学收到 PwC 的小礼物。

小组讨论：分为 A 组和 B 组，阅读材料 10 分钟，小组讨论 35 分钟，小组 pre15 分钟，实际我们只用了 10 分钟左右 pre，B 组提问 A 组，M 和 P 提问 A 组各 5 分钟，之后换成 B 组 pre，相同流程。讨论中间，M 和 P 会对大家进行观察，但是因为讨论的十分投入，基本上注意不到 M 和 P 的存在。讨论中间，helper 会给大家一个补充信息，一定要慎重使用这个信息，因为我们组没有怎么使用这个信息，提问环节是被 Partner 提问了。

P 面和 M 面：两组错开，我们组上午是 P 面，下午 M 面，P 面比 M 面久一些，等我们组全部完成 P 面后，开始吃午餐，午饭是日餐外卖，种类特别多，量也很大，女生基本吃不完，吃饭过程中和经理 Par 随便聊天，经理和 Par 人都特别好，特别有一个经理人很风趣，午餐结束后，大家休息了一会儿，大约两点的时候继续面试，全部流程大约 3 点半结束。先面完的同学可以先行离开，接下来就是等通知啦～

P 面和 M 面都是聊天式的面试，主要根据你的经历提一些相关的问题，比方说为什么选择本科的大学，为什么选择这个专业，为什么出国等，问题不难，对 3why 问题也有所涉及，主要是为什么选择了审计（因为我之前一直是学习语言）。所有这些问题都可以提前准备，我的方法是，提前想清楚自己之前每一段经历的缘由（实习，出国等），所做的每一个决定的出发点是什么，想明白为什么自己要做审计以及自己的优势是什么，然后给 M 和 P 一个合乎逻辑并有说服力的理由，展现出自己的每一个决定都是经过慎重思考的，并且对未来有合理的规划，同时一定要非常真诚，尽量实话实说，不要有造假的东西。

3. Offer

最后经过大约一周煎熬的等待，7 号晚上收到邮件，到此，一颗心终于落下了。申请初期，只是抱着试试看的心态申请了 PwC，没有想到最后真的可以成功，以后工作可能会非常辛苦，但是相信收获一定更多！！！

另外想说 PwC 整体给人的感觉和印象非常好，P 和 M 和 helpers 都很 nice，让人觉得很亲近，而且 superday 的形式也是非常方便学生的，不需要几次折腾，所以能入职 PwC 真的是非常让人满意！

最后祝愿论坛的小伙伴们，心想事成，收获多多的 offer！！！

4.27 PwC 硕士领英计划(Sprinter)-Risk Assurance 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 8 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176796-1-1.html
楼主大四保研后，踩着国情的尾巴申请了广州所硕士领英的 RA，昨天已经收到 Offer，写一点经验来回馈论坛。
1. 网申
网申的话完全可以按照保研的那一套来填系统。如果大家网申经验不太多，也可以跟跟着那些求职公众号写的详细教程一步一步地填。
并不了解 pwc 对于非名校的同学会不会严格，但是对于名校的同学真的不会太为难。所以如果大家也是大四保研，而且研究生的学校比本科好很多的时候，一定记得在填写教育背景的时候在备注栏里面填写研究生院校的名称。（因为大四学生申请的时候，不会特别要求你填研究生学校，所以这个机会要自己把握）
特别提醒的就是网申提交之后会秒发 OT，而 OT 是要在 72 小时内完成的，所以大家没有准备好 OT 的时候千万不要提交。
再特别提醒，普华秒发的 OT 真的很容易被当成垃圾邮件拦截。建议不要用 QQ 邮箱，163 邮箱也大概率会在垃圾邮件里，大家一定要留心。楼主大三申请 pwc 寒假实习后没有收到任何消息，后面想了想大概是 ot 在垃圾箱里。
2.OT
楼主申过另外一家四大，相比而言觉得 pwc 的 OT 存在题量大，难度高的特点。之前申另一家的时候完全裸考 OT，觉得比较轻松就通过了。但是 pwc 的 OT 我准备了数学和逻辑两部分，整个做下来还是觉得很累的。
建议大家还是要利用好求职类公众号的模拟真题，尤其要看当年的 OT 题，因为四大近年都换了题库，私认为 4、5 年前的题已经没有多少参考价值（也许 verbal 一直没换吧...）
简介一下 OT 大致分为两部分。题目和 open question，是两个不同的网页链接。题目包括数学，逻辑，verbal，written test 和性格测试。
（1）数学
可以选中文。楼主准备的最认真的部分。做了三套模拟题的样子。一边做一边把解题公式输入 excel，做两套之后就会发现题型的重复率真的很高。边做边总结，有些汇率就是直接求等比，等价货币兑换是等积，诸如此类。实在有些题不懂可以背下来。
（2）逻辑
可以选中文。还是边做边总结，错题一定要看答案分析。不然等于白做。数独好的同学很有优势的。（以前看最强大脑还玩过一下数独）
（3）verbal
可以选中文。这部分就没什么说的了。给段落，判断正误。相当于语文阅读理解。
（4）written test

这部分是唯一不能使用中文的，其实就是英语考试，虽然叫做 written test 但没有写作，就是阅读理解、语法的杂糅。由于楼主没怎么准备也很久没学英语了做的一塌糊涂，不过如果大家有心准备还是会发现跟题库（3 套最近的卷子）重合率非常高。

（5）性格测试

性格测试一直都是见仁见智。有人主张做自己，可是有人假想自己是另外一个人然后按照这个人的心态来选择。我建议大家还是 base 自身，放大与普华相同的部分。比如力求完美、有计划性、热爱竞争等等。因为这个题目真的好多，我的人设我后面都忘记了基本在按照本能选。

（6）open question

这是另外一个链接里的。其实一共三道题，每题就是一个 200 词英文作文。参考宝洁八大问准备，知乎上一堆模板。我的建议，举例子要尽量丰富。比如三道题是领导力、创新力、多任务。那你领导力将数学建模，创新力讲社团活动，多任务讲保研和考试绝对要比你三个题都举社团的例子好很多。侧面证明你是个多方面发展的人。例子没有最好，只有最适合。简单的例子也可以讲出你的能力。你做了了不起的成就的例子未必能突显你的某种能力。所以要审题。

总结，最好在刷完题，写过 open question 之后再提交网申申请。这样就不会忙乱。

3.superday

不得不说 pwc 效率还是很快，答完 OT 之后两周多就安排我面试了。（这里说一下，楼主是压着 ddl 写完的 ot，虽然侧面反映 pwc 并不会特别考虑提交时间的先后，但还是建议大家赶早不赶迟）

面试当天九点到了 pwc。有两组面 sprinter RA 的。我是第二组。同组的有清北的，但是也不要怵。首先九点二十的时候第一组的同学已经开始面试，我们留下听宣讲会。大约一个多小时之后轮到我们然后面试。一开始 AC 面，会将十几个人分为 A B 组，轮流英文自我介绍，北大的同学发音真的非常好。然后打辩论，题目是英文的一页材料，内容是"利用动物做医学实验是否道德"。英文材料里面已经会有正反方的一些观点，两组要在这个基础上延伸。正反方都有一个题板来写。我在辩论场上就顾不上清北什么的，迅速进入了平时打辩论的状态，有点成为 leader 这样的存在。说清逻辑、多发言、不要太 aggressive、尊重对手和队友，时不时 cue 一下没有发言的队友说话都是加分项。先是 2 分钟阐述论点，然后是十几二十分钟的自由辩论，最后 2 分钟总结。

然后就到了 M 面。两个经理面试的我。其实就是很轻松的聊了聊天，基本围绕简历，没有很压力面。几个 tips：1.来之前做功课，大致了解一下 RA 在做什么，你有什么问题是网上查不到只有从业者能回答的，就尽量问。2.显示你有很多时间可以投入项目。毕竟没有公司喜欢你干两天就跑。3.如果有其他四大的经历认真准备，M 面 par 面都被问到四大相关实习而没有问另外一段 big name 的券商实习。所以说四大之间还是有着强烈的竞争关系。M 面经理问我你在这段四大的实习里做了什么，拿到 return offer 了吗，现在还需要帮他们做一些推广吗的时候，要注意态度。既要与原公司划清界限，也要注意尊重、肯定原来的公司，不要捧一踩一。我当时的回答是"在那里工作时间比较短，虽然最后拿到了 return offer 但因为要读研已经拒绝了，现在不需要帮这家公司发一些推广"，后来思考了一下还可以不着痕迹地说一下你更偏好 pwc 比如"四大里只有 pwc 的硕士领英是适合大四学生的长期项目，而我比较偏好长期项目，它可以给我更深刻的行业洞见"之类的。4.也要凸显自己的优势。比如"我是大四学生，现在没什么课，比研究生更有时间哦"之类的。5.RA 还是有些偏好编程和建模能力的。如果有相关的经历，准备好几句话来介绍。

4.par 面

par 面的时间真的不长。5-10 分钟不等。由于深圳所的消息是 5 进 2，刷掉了一些清北的，于是我非常紧张地更新了 CV，又着重准备了一下实习。但是 par 其实也很随和。面试问了四大的实习、硕士的学制、数学建模。我认为面试一定要跟面试官尽量多聊，而一个非常好的窗口就是跟他聊 RA 这个部门。因为来之前看知乎上面褒贬不一，又看了官网 RA 的四大模块，心里肯定有很多问题要跟 par 交流。比如：我适合什么组？编程能力需要到什么水平？你认为 RA 给你带来最多的东西是什么？RA 的一天是怎么度过的？等等等。基本问个两三个，就足以让对话非常自然地发生了。我也是凭着自己的问题硬生生跟 par 聊了十几分钟。

最后可以问 par 要名片。那天的 par 没有带，但是叫我去领英上搜他，至今未回 hhh

面经大概就这些了。希望后来者也能得偿所愿！

4.28 11 月 3 号上海审计 superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176131-1-1.html

写在前面，不管是去年招聘四大，还是今年，我都得到了应届生的很大帮助，我希望这个平台继续下去帮助更多的学生。我今年 5 月份把已经快
入职的德勤 offer 拒绝了（因为拿了美国研究生的 offer）本来想和 HR 讲一毕业就去入职，希望保持 offer，后来只得到很官方的：期待下次合作
的回复。今年我投德勤时候连笔试都没有给我。大家拒绝四大时候要想清楚，以后想再次进同一家公司可能会有小名单，直接拒。只有期待能够
拿到普华永道的 offer，这个是我今年唯一的申请了（德勤挂了），如果没有拿到就要失业。心情很复杂。还有面试完网申状态就有变化，一开始
只有一个申请的，面试完就变成 2 个（一个是原来的变成 company not interested，另外一个就是单独你申请所的申请）大家不要紧张。

还是那句经典的话：听说这是一个神奇的论坛，希望拿到普华永道的 offer。如果拿到了 offer 会来回复大家的！！！！！！！！！！！

一、 面试流程
（1）早上 8:15 之前要到新天地附近的普华永道中心，我是 7 点 45 左右就到了，就已经有很多小伙伴在 social 了，大家还是早点到比较好
（2）之后会有工作人员带大家进入一个很大的类似报告厅的地方。我大概算了有 8-9 组，每组 12-14 人，那一天到的有 100 多人吧。每个人到自己的小组按照 A，B 分组坐好。我哪一组的同学简历都很可怕，我旁边的是上海交大的，前面两位是复旦的研究生（他们拿材料时候偷偷瞄到，有复旦的国奖和各种奖学金。。。。。）再右边是上海财经和中央财经的，还有什么杜伦，墨尔本大学等的海归，压力很大，可能是今年券商什么之类的太惨淡，很多人就考虑去四大了吧。Helper 小哥哥小姐姐把大家的材料简历之类的复印件收好。之后 Helper 简单介绍下一天的流程，在这之前和各位小组成员都聊好了天，什么讨论时候气氛要和谐，互相不要太刁难对方。
（3）快 9:30 helper 带我们去了一个会议室，里面有 helper、2 位 manager、还有一位 par。有其他的 HR 小姐姐会介绍一下群面流程。
（4）先是自我介绍破冰，会给三个方向，每个人面前有一张小纸条，我记得题目有最重要的决定，最自豪的事情还有你常用的网络用语，之后自己自发发言，我建议尽量早一些吧，这样面试官可能印象深刻一点，大家每人有 1 分钟时间，一定要注意时间，有位小伙伴因为超时了，被 helper 中止，我个人认为这样挺不好的，能提早练习最，还有一个问题，我有一位小伙伴可能是准备太充分了，完全在背稿，我不知道 par 他们这么想的，我个人认为不太好，背的一分钟气都不换一次，其实听起来很尴尬的。。。。。。。。
（5）发纸质 case，然后就听 helper 指令什么时候开始阅读什么时候开始讨论这样。有电脑显示倒计时，所以自己没有戴表也没关系。之后 10 分钟，自我阅读 case，每个人不一样，英文；35 分钟讨论；15 分钟 pre，英文，每人不低于 2min；对方 10 分钟提问。顺序是 A 组先 pre，B 提问；B 组 pre，A 提问。案例就是一个汽车公司讨论怎么投资 6 个公司的事情，具体的大家看就行了，难度不是太大，认真看就没有问题的（中间可能会额外加一些信息，比如预算减半，要多考虑风险等）

（5）群面结束，休息 10 分钟，然后 A 组按名牌编号顺序 par 面，等待期间填写群面反馈表（需要对组员的表现进行排序），中英文都可以；B 组是下午 par 面，。在对方组 par 面期间，会回到 waiting room 和 2 个 manager、facilitator 聊天。所有人包括 par 都是一起吃自助的。Par 面时候会问你刚刚小组的表现怎么样，谁表现最好，谁最差，你认为自己表现怎么样，你的职业发展规划之类的。简历也会问一点，我在等待时候和 helper 小哥哥聊天，par 面与时间长短好像没有关系，大家不要担心自己面试时间太长或者太短。

二、 题目

（1） 面试破冰游戏（从论坛上面收集的）

（1）最自豪的事

（2）impressive shopping experience

（3）impressive travel destination

（4）impressive book

（5）偶像

（6） 生活方式好朋友

（7） mostcreative moments

（8）most difficult decision

（9） 喜欢的 life style

（10）shopping experience

（11）most grateful time

（12）the person you admire most

（13）对你影响最大的人

（14）最感动 moment

（15）thefavorite movie

（16）难忘的旅游

（17）有意义的事：

（18） 常用的网络用语：

（2）Case

案例就是一家风投公司，五个科技公司里面选，有资金限制，每个人有一家公司的详细介绍，还有别家公司的简介。最好领导大家分别阐述自己公司的优缺点，需要投多少钱等，这时收到了补充信息，要求我们 A 组从短期战略出发选择投资公司，正好与我们之前讨论的方向相符。首先 1min 阅读第一页的中文材料，主要是背景材料和解题目标。内容是选择一家公司进行合作。背景材料要认真看，因为上面直接就写明了你要考虑的方向或标准。然后是 10min 阅读下三页的英文材料。一组内 6 个人，每个人都代表了一家公司，各自都有 special information。所以英文材料就是两个部分，先是代表公司的 information，然后是其余 5 家公司的简略版 information。第一段是基本介绍，第二是一个非常简单的 financial sheet，第三段是讲优点，第四段是讲缺点，都在材料上写出了。

提前准备分析模型：SWOT、4P、3C、波特五力和 PESTEL 等有意义的事（但是千万不要强行套模型，大概看一下就好了，可能强行套的时间不够，又会尬场）。

（3）Par 面

a) 我兴趣爱好（自我介绍）

b) why audit?

c) 实习

d) 职业规划。

e) 评价 case 讨论时小组表现

f) 科技进步对于会计师事务所的影响，是否会被颠覆

g) 投了哪些企业

h) 你可以提一个问题

i) 一段学生活动的经历
j) 然后还问我如果进入 pwc 希望得到什么培训
三、 Tips
1.提前认识一下群面小伙伴，讨论氛围很重要。
2.在讨论快结束的时候，facilitator 会突然提供一个附加材料，会影响讨论的思路逻辑，要灵活变通。
3.对方 pre 时要认真听，我们两组的提问时间都没用完。
4.如果群面时觉得自己表现不好，par 面的时候可以弥补，解释原因，展现优点。
5.自助餐多拿点，特别是 B 组小伙伴，不要饿到了。
6.Pre 时候和面试官眼神交流不要看稿子（重要！！！！！）
7. 适当分配写白板和讨论时间，最好都有 outline。
8. 可以提前想一下展示的一些过渡词，承接上一个人，引出下一个人，first，besides 等等。
9. 提前看看英文句型句式，投资方面的相关词汇
10.多熟悉简历，简历里面的每一句话都要清楚，每一段实习，校园经历都烂熟于心，最好把实习干什么的弄清楚，可以多套模型

4.29 普华、德勤、安永综合经验 已拿前两家 OFFER~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173998-1-1.html

应届生是个神奇的地方，特来还愿啦~ **Part 1. 背景信息：**

LZ 是 985 硕，文科跨专业，本科期间辅修会计，通过两门 CPALz 因为害怕自己申不上四大（主要很怕群面），所以报了某机构的四大线上班，但使用下来感觉性价比实在太低，课程基本是录播，讲的大多是空话。好处可能就是稍微节省了一些自己找资料的时间，以及有一个学员群，可以跟大家一起分享讨论。模拟群面的话，其实现在有很多同学自己组的群，效果也挺好的，唯一的区别可能就是机构组织的会有一个"导师"在旁边听着，最后给一些意见什么的，但说来说去也就那几点（我会在面试部分提到）所以呢！ 劝大家省点钱~ 自己勤劳一点比什么辅导都强

Part2. 笔试：

四大的笔试基本上都是考察 verbal、numerical、logic，除了毕马威的 Verbal，其他都是可选中文的~不用担心。德勤会多一篇英语小作文，普华会多一个英语能力测试。稍微准备一下都没问题哒！ 大多都是题库原题，某宝上很多。建议考前一两天刷，因为早刷了也会忘哈哈。

Part3. 面试：
各家面试的流程很多帖子里也都有写，我就不再赘述了.....说几点自己总结的经验吧：
1. 心态要稳，尽量展现自信的一面。楼主其实是一个很害羞的人，此前从没有过群面经验，所以很恐惧。但是呢！三家面试下来，我反而感觉都很不错，主要就是不断给自己打气。如果你自己都不相信自己可以，那凭什么面试

官要相信你呢？
2. 一切讨论要以小组最终成果为导向！（这是我在机构组织的模拟群面里最大的收获）具体来说，如果你对讨论的大方向或细节有任何疑问，大胆说出来，但也不能光质疑，要给出理由和依据（最好依据材料内容），同时，要注意自己的表达方式，不要太 aggressive。可以用"XX 同学讲到了 XX，但是我觉得……，因为……，大家觉得呢？"类似表述。除了方向的调整外，群面中你其实有很多可以做的，比如掌控一下时间，比如及时补充细节，比如当一个同学的观点被质疑而你觉得有道理的时候给予支持，再比如总结一下目前讨论的结果并推动下一步讨论等等。每个人遇到的队友不一样，遇到的场景也不一样，但是只要你时刻牢记你是要帮助这个小组完成一个好的成果，而不是一直纠结"我表现得怎么样，我有没有说错话"，那么你不光会找到很多说话的机会，也一定会表现得好~
3. 要有框架思维，但不要硬套框架。在三场面试中，我的小组基本上都没有用到什么 4P\3C\SWOT 模型……就是面对问题，根据问题搭建合适的框架，然后再解决问题。当然，你也要稍微补充一下基础的知识，这样才知道该从哪些方面分析嘛~
4.不要害怕说英文。英文现在应该只是考察的很小的一部分吧~ 主要还是看你说的时候是什么状态，是畏畏缩缩，还是努力表达。如果卡壳了，可以试试用简单句，或者换种表述的方式，不要老想着把中文的想法"翻译"成英文，那样你会说得很僵硬，而且说不下去。
5.四大这么多届下来，大家其实都已经达成了共识，那就是小组讨论要在和谐中适当辩论，最终给出一个好的 pre。所以不要担心遇到奇葩队友，即使遇上了，只要你遵循第二点，也不怕得不到面试官的青睐~
6.要注重对材料中数据的分析
7.pre 要完整。包括开头的打招呼，简单介绍 pre 的主题，将从哪些方面介绍，小组成员之间如何衔接过渡，最终的总结等等。想象你就是在对你的客户介绍方案~

Part 4. Par 面
毕马威笔试没过嘻嘻……
安永虽然也接到了 PAR 面，但是因为已经拿到两家 offer，LZ 又是一个选择困难的人，怕再多一个选择会更纠结，所以想了很久还是没去。
Dtt 的 Par 特别温柔（当然也有听说遇到了压力面的同学），主要根据简历和我之前的自我介绍提问。
PwC 遇到了一个外国的 Par，不过人也很好~ M 陪着他面的，说实习的时候用英文说不下去了，他就让用中文跟 M 说~
两次都没有遇到传说中的 3why 问题，但是呢，我觉得 3WHY 还是很有必要准备的。虽然没有直接问，但你在回答的时候可以用到里面的素材。同时，准备过一遍 3WHY 之后，你对自己、对公司、对审计这个行业都会有一个深入的思考，其实也是对自己和岗位的一个重新审视~
建议面试之前多思考自己的经历，与岗位做一个结合，挖掘一些可以说的点。但是面试的时候要诚实，不要编造，不要欺骗。当然了，也不是让你瞎说大实话，千万不能因为太舒服或心态崩而放飞自我，你要想着，我现在是在申请 XX 岗位，我怎样才能向将要录用我的人展现出我的能力，展现出我最好的一面。

希望这些小建议对大家有所帮助~ 另外 LZ 也想请大家帮忙参考一下 DTT 和 PWC 的 offer 该怎么选~我觉得投票其实没什么意思，所以~ 如果你对这两家有所了解或者有任何想法，请留个言吧~ 也可以帮助到其他看贴的同学~ 感谢~ 希望大家都被温柔以待，在这个兵荒马乱的秋招中拿到自己满意的 offer~

4.30 回报应届生给予我的支持

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 26 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171721-1-1.html

今天是个好日子，mark 一下！我收到普华 sz 的 offer 啦！ 暑假网申，3 天内做完 ot，9 月底参加 pwc day，10 月底面试

想想我的求职之路，还是略艰辛的。大二下学期的时候大家都开始申请 KPMG 的精英计划，那时候我还年轻不懂事，做 ot 不提前刷题库，导致几乎我认识的每个人都有面试机会，整个宿舍都进了，除了我。那时候很难受，在浴室边洗澡边哭，控制着不让抽泣声大过水声。大三的时候大家都在找实习，我投了四大，也吸取了经验教训好好刷题库，以为准备的不错，还是没有回音。

大四秋招开始了，一如既往报了四大，比较有感想，想好好说一下

1、毕马威提前批停止于 m 面，群面的时候叫错了一个小伙伴的名字，当场就感觉自己凉了。后来 m 面结束后 manager 问我有什么问题想要问她，我问了她对我今天的面试有没有什么 feedback（我后来看了公众号有篇经验介绍说这种问题不好，最好不要问！），她说我表达比较混乱没有逻辑，不太清晰。我当时就感觉这是一条很宝贵的建议，所以以后的面试我都在不断提高自己逻辑表达能力。

2、pwc day：早上交流拿 like，中午包车去吃饭，下午玩游戏。流程和内容很多帖子都有讲，这里不赘述了。讲讲自己的吸取的教训吧。一旦投入到游戏里面，每个人都很认真，有的人说话逐渐急躁，有的人开始为了一个圆的利润分配而几乎要跟别的组吵起来（因为有组间合作），所以必须保持冷静清晰的头脑！务必时时提醒自己要冷静，要做真正为小组做贡献的事！我们组拿到 offer 的人，都是在混乱的游戏里说话依旧清晰有条理的。或者大家七嘴八舌在说的时候，他在很认真的完成自己应该做的事。最好在小组里面找到自己的定位，要是定位不清晰，游戏就尴尬了，因为很容易没事做就单单坐着。我们小组 7 个进 4 个，是上着课的时候突然知道同组有人收到了但是自己没有，整节课就开始恍惚难受。回到宿舍若无其事开玩笑，但是躲在被子里哭着默喊了自己 3 个小时的废物。之后回了趟家，慢慢就看明白了，觉得自己没进其实不意外，我有很多做得不够好的地方，面试官做了很正确很明智的决定，继续责怪自己没什么意义。接着脚踏实地找出了自己的不足，不断提升实力，再次投入秋招里。

3、Superday：早上先英文自我介绍，再群面，内容是投资产品，每个有手上有不一样的产品，需要 share。10 分钟看材料，35 分钟讨论，15 分钟展示。完了以后 A 组去 par 面，B 组 explore pwc。中午吃外卖。下午 B 组 par 面，A 组 explore pwc。结束。群面很看队友了，我的经验是（1）希望真的有强有力的 leader，如果有的人很想当 leader 但是能力不足，那我觉得可以适当“反抗”，不要跟着错误方向一直错了。如果你不同意一些做法，可以大胆提出来，面试官看得到，那么即使你们小组因为那个做法表现糟糕，面试官也会记得你反驳过。（2）适当分配写白板和讨论时间，最好都有 outline。（3）可以提前想一下展示的一些过渡词，承接上一个人，引出下一个人，first，besides 等等。（4）提前看看英文句型句式，投资方面的相关词汇。（5）不要对着白板讲，对着面试官，落落大方。最后，最重要的是！还是那句话！不要话多又没用！保持思路清晰！不要总想着表现自己！要真正找到为小组服务、对整个小组有用的消息！但也不要一言不发！par 面问了我相关的事务所实习经历，对 pwc 的影响感受等等，我觉得回答要有条理，首先，其次等等去表达，还可以提前看看面筋，为每个可能问的问题找到自己的回答。不要敷衍！面试官听多了敷衍的话，真诚的、结合自己实际情况的回答会非常加分！

4、本来跟普华一起收到的德勤面试通知，因为有普华 offer 啦，所以沟通过不去啦，这里就不多说了。

啰嗦讲了这么多，还是因为觉得应届生给我的帮助太大了，我一直想着哪天我要是收到 offer 我也要回馈回馈，今天做到了。一直以来，我以为自己很好，这次的求职总会告诉我自己还不够好，需要不断学习进步。我以前会想有些人不如我，为什么他们拿到了 offer 可我没有。没有那么多为什么，有时间不如多锻炼自己的口语和思维能力，总看着别人容易忽视了自己。朋友如果拿到 offer 真诚祝福，他们很好，我也会很好（即使不好也要努力变得

很好）。不要浮于表面告诉自己要加油，而是静下心来想想要提高的地方并且付！出！行！动！我不敢说念念不忘，必有回响，我只说一个努力的人最起码不会走下坡路。难过就难过吧，我甚至还曾面对妈妈安慰，心里想妈妈，你知道你的孩子是个废物吗？然后我是这么走出来的：我就算到毕业也没有一份体面的工作，我会找个小公司做着先，努力考上 CPA，到时候再参加社招，我就不信我不行。来日方长，我们死磕到底。

希望大家不要被我吓到啊，我只想告诉大家，没有收到 offer，大家都一样难过，最重要调整心态。最后祝福大家都有一份 dream offer 吧~附上一些资料，也是在论坛上找到，这里借花献佛，希望对大家有用。面试资料亲测没用，连形式都不对，但是看看培养感觉挺好的。

4.31 10 月中 HK Conulting Superday 经历分享（长文）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170132-1-1.html

前言：上周刚去 superday 面试完，还不知道结果，不管怎么样来分享一下吧~~~

【申请流程】我大概是十一前后交的网申+完成 OT，其中 OT 还有小插曲，我因为碰上系统维护没按时 72Hr 内完成，和 HR 发了邮件解释，并且在维护结束后马上做了，之后大概 10 天左右收到成都电话通知面试，第二天收到面试邮件。面试时间大概是一周后。

【性格测试】重点说一下性格测试，因为本来我是很不擅长做这种性格测试的，这次做了充足的准备，有人说要前后选择保持一致，有人说不保持一致也说明这个人比较好说话做事灵活……我还是遵循前者。这次我做的准备是：①首先是要熟悉 PWC 文化，同时也是要看看是不是真的适合自己；②选出几个性格是 PWC 文化偏好并且和自己本身比较接近的，总结出来，我是分成了"我喜欢"和"我不喜欢"分别列了大概六七条写在了纸上，并且自己做一个顺序排列；③有资源的话可以先做一些旧的性格测试，大概了解他问的点；④开始做题啦，跟着自己列的性格顺序去做选择就可以了，我每做一个选项就会做一个 mark 在纸上的性格条目后，这样就能明显看得出来你特别突出选择的是哪一个性格条目，当遇到一些难舍难分的选项时，就根据做的 mark 多的为优先；⑤我记得我比较侧重的是创造力、会调节自己和不同的人相处相融、有想法会直接说、喜欢忙碌、对未来有规划、主动帮助别人。不得不放弃了一些也好的点比如数据分析能力、乐观态度等，其中有 trade-off，需要自己衡量一下。

【面试着装】男生很简单，穿西装一定要一整套，要合身，领带十分建议要打，看起来精神就行。女生我个人认为最好还是穿裙子，但不一定要穿那种很传统的黑色套装吧，女生花样可以有很多，但那天基本女生都是千篇一律的销售式黑色套装 ，个人感觉十分沉闷。曾经在论坛看到有人面经分享推荐女生穿些不一样的比如白色，所以我当天就穿了白色西装小外套，感觉的确在黑压压人群里会比较亮眼一些，但不突兀。另外为了表示尊重，

我特意买了普通样式的小高跟鞋，一整天下来也是略累。

【superday 流程】8:30 AM 到场。去到发现当天一起面试的有 deals 的小伙伴。时间到了之后是签名和分组，领一个小铭牌，会简单问一下有没有 iang，还有来自哪里。deals 大概有 3 大组，10 人一组，据 deals 竞争比较大。。我们 consulting 有 2 大组，12 人一组。每个人在组内都有一个具体编号，关系到你群面的座位和面试的顺序。然后全部人安排在一个大教室，按分组坐，HR 先介绍一下具体流程和注意事项，之后就是各自的群面了。大组分成 AB 两组，同时群面，群面后 A 组 par 面，B 组去和 manager 聊聊天，然后午饭，午饭后 AB 两组换过来，就是 B 组 par 面，A 组去聊天。

【superday 群面】9:00 AM：我们组简历是在这个时候被统一收走的，其他组好像有在大教室时就收走了。然后和往常一样，12 人大组是分成 A、B 两组，分别坐在两边，两组其实不是敌对或辩论关系。面试官一共有三个人，至少有两个 manager 吧。坐下来之后就要求自我介绍，如传闻中根据小卡片内容为题做一个自我介绍，内容还必须包含名字、学校、专业。小卡片是 manager 给你派的，轮到谁说才给谁看，所以基本没准备时间。HK 的小卡片不是内地面的什么流行词，是贴近生活的**比如你最喜欢的书，你印象深刻的旅游目的地，影响你最深的人，你一次有趣的经历之类**的....幸好我抽到的还不算难，但是我也太紧张了感觉有断片几秒钟 。对了，manager 还会说这个是不计入分数的，但是我觉得还是不要信吧，肯定还是要尽量做好的。第一个自我介绍还是坐在座位上说的，后面的都被要求站在前面说了。

自我介绍后好像是 partner 这时候才进来，然后开始发群面 case 资料，每个人的资料不一样，是按照你的编号顺序的！所以不能交换之类的哦。大概是三四张纸吧双面的。时间分配还是和往常差不多吧，**10Mins 读，30Mins 左右讨论，15mins 左右 pre**，最后问问题要各组提问**两个以上，我认为是问多一点更好**，对手只问了两，我们问了四个。群面部分什么都是全英文的。**case 资料我印象中分几个部分：群面 case 流程介绍，case 大背景和问题，你独有的公司资料，其他 teammate 的公司简介。**

我的 case 题目是一个 VC 有一笔资金去选择投什么公司，所以一共六个公司，每个小伙伴有其中一个公司的详细介绍，这个部分就是你需要和其他小伙伴 share and communicate 的内容了，这个是最重要的部分，**最好边读边画重点做一些标记方便你和小伙伴 briefing，快速提出重点**。来做之前就被教育说 **case 群面的完整性很重要**。所以 discussion 时间我觉得真的很紧，尤其是你真的无法控制有的人就很喜欢扯有的没的说一大堆但却没有时间观念，我深有感触...

一些建议：

***在 discussion 进行到中段的时候，**manager 会突然提供补充的信息，其实就是给决策的一种限制条件**，所以在 discussion 的前半部分，一定要保证自己熟悉自己的公司并且确保互相都对其他公司有个大概的了解，方便你们做进一步决策，**pre 的时候要重点突出这个点，提问环节也 suppose 是要针对这个点做一些提问的，所以 be prepared for it**。

***pre 的时候每个人要讲 2 分钟，我好像没有看到倒计时的东西，基本靠自己感觉，总之尽量表达吧，也要顾及后面的小伙伴时间够不够，因为有选中我的公司作为投资 target，pre 分工时也尽量分给小伙伴能让他们自我发挥的内容，并且尽量不要看着资料做这个 pre，宁可看着小白板，还有面试官的眼睛，要有 **eye contact**，这是我教授嘱咐的，而且 par 偶尔会一边听一边微笑点个头，也算是一种鼓励。

***提问环节里和回答问题环节都是个好机会，尤其是你觉得 pre 时候做的不够好，但是也要注意不要为了问而问，答而答，因而说了比较傻的话就反而弄巧成拙，这样可能埋了雷会让面试官继续 challenge 你。

***整个过程还是不那么有压力的，discussion 时有 manager 在旁观察，但如果比较集中注意力的话是根本没在意到面试官的存在，回答问题或者 pre 的时候可以注意一下感谢前一个演讲者啊或者感谢提出这个问题之类的礼貌用语。

***B 组因为是后者 pre，所以是要**多留意一点在面试官对 A 组提问时的点，可能是你 pre 时需要确保你不会遗漏的点**，甚至需要临时补充到自己 pre 里，压力可能会大一些丢丢，A **组容错率大一些但提问 challenge 程度也大一些，但只要你有能力见招拆招，在哪组都是一样的。**

***时间管理时间管理时间管理，重要的事情说三遍，个人认为，像 consulting 这种做项目的要 meet 客户 ddl 的，除了好的 teamwork 以外，**希望每个人都有时间和效率意识**，manager 后来有提问说到我们在某某部分讨论得很少，我想说其实就是因为时间不够。。。。

【par 面】每个人 15 分钟（deals 是 20 分钟）。par 面是按照一开始的编号顺序去面的，不像有的人说谁先进去就谁的分高，面试时据和小伙伴了解，有的人是一个 partner 加一个 manager，有的是三个人，多了一个 manager。我们 par 没有问自我介绍，每个人都问了你**对刚才小组讨论怎么评价，感觉如何，感觉自己做的如何，如果重来一次的话你觉得有什么可以改进的吗**。碰巧在我们群面后的 break 要求填一份问卷（这个问卷还要你对小组里的人做一次排序，非常残忍...），问的 exactly 就是这些问题，我面试顺序比较后面，所以这些问题我基本都 go over 一次答案了。之后就是根据简历问问题，比如问你印象比较深刻的实习是哪一个，做了些什么，学到什么之类的，可能他回进一步细化的问某一个点或者某一些 technical 的问题。准备好将你的 experience 如何衔接到你申请的岗位上，如果跨度比较大，记得要准备好说辞和理由去支撑你为什么今天在这里。**3 why 是一定要准备，我认为还要加一个 why HK**，基本绕着方式会问到至少其中一个。比如问我为什么不呆在现在的公司继续做（因为也是 consulting），这份工作有没有难在哪里，问我有没有和客户交流接触的经历，总之做自己但是思考了再回答，我觉得我自己其实 par 面得一般，还是有点太紧张，有的准备好的点没能充分表达好。还有的是，**par 面可能会要求你用不同语言回答，应该是根据你写在简历上你会哪种就会要你用到哪种（英语、广东话、普通话）**，比如一个香港人是除了英语外，普通话和广东话各一个问题，一个内地人是全程英语，我是只有用英语和广东话一半一半，所以语言这个东西简历建议按客观水平写，不够好的要多练习。
另外一个 consulting 小组的 par 面问的问题不太一样，有要求自我介绍，还有讲讲简历，所以具体可能会看 par 的风格，但是基本逃不掉的是对简历的、和这份工作的、和对自己的了解。

【午餐和 explore pwc】午餐是轻食，和自己小组一起坐，**这部分都是用来 networking，给你提问，给你表现你自己的 passion 和兴趣的，不要觉得真的是放松了**，午餐是交换其他组的 manager 来陪你一起吃，他们会先主动说话，问一下大家的情况，自然的聊聊天，我觉得午饭时候合适聊一些轻松的，可以展现一下自己的幽默感啊，课外兴趣啊等等，让人感觉和你一起是可以 work hard 也可以 play hard 的（纯属个人观点），总之不要沉闷的不说话或者闷头吃饭，或者附和一下也是好的，因为 manager 只有一个，要同时和左右的人聊天，我有空隙也会主动和另外的小伙伴说两句，都是用英文，因为有一个韩国帅气小哥哥 。
然后 explore pwc 的部分我本来以为是参观，其实就是 6 人小组围成一圈和一个 Manager，我们问问题还有聊聊天，可以再问一些 in depth 一点的和工作相关的，都可以，大概能聊一个多小时..尽量问一些有趣的吧，比如我

问认为大数据和 AI 冲击对 consulting 影响大吗？manager 的回答也是非常有意思，让我增加了对这份工作的信心啊！但如果碰上不提问的组员真的会有点尴尬，那只能自己一直问了，闲聊也是好的呀。我们组还是很好，大家基本都有问，但是那些什么你在 pwc 多少年啊，在这个职位最大的感受是什么啊之类的常规问题可以尽量留给别人问吧，个人认为不会帮你留下 impressive 的印象的，因为这些问题他们一整天下来已经回答很多遍了，我感觉他们内心可能有一些无奈的 。manager 人都非常 nice，基本都是呆了 6 年以上的人，感觉得到他们很自信很专业，很能侃侃而谈，都会尽可能分享他们的经历和体验给我们。即使没有 offer，能和他们聊一下天都是赚的。btw，这个部分也是全英文的，很多 candidate 英语都很强，不得不说内地的的确明显弱一些....尽力表述清楚就好，不能气馁，我们都要加油呀

最后，会回到一开始的地方，有一个 HR 的 briefing，说是如果是肯定的 candidate，7 天之内会给电话，11 月开始发 offer，但拒信是 12 月发...

以上，谢谢阅读，有不少是个人观点，仅供参考呀，也希望帮助到论坛的小伙伴，因为我也在论坛取经很多，也小小祈求一下自己能有 offer。

4.32【已收到 offer】PwC SH 2018.10.20 Tax Superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169586-1-1.html

闲来无事也来回报一下应届生论坛写一篇面经吧，其实论坛中的那么多篇面经已经挺全面了，我就再强调一些重要事项，顺便写一些我的经历
我是提前一个星期收到了 PwC 的电话，得知可以参加 20 号的 Superday，之后就开始看面经做准备

一. 准备工作
1. 将邮件中告知的需要带的东西全都准备好，PwC 不像别的公司可能就看一眼，他们是真的会收上去给老板看的，所以务必准备好
2. 不要忘记穿正装，邮件中规定是 business formal，只有这一句是没有翻中文的，所以题主我漏掉了没有穿，只穿了 business casual，虽然没有什么影响，但建议还是穿上显得正式
3. 邮件中都有写面试流程与项目，提前看一下心里会有数，tax 是有 individual presentation 的，其他部门似乎没有
4. 准备下英文自我介绍，不用很复杂，只要名字、毕业院校以及专业就可以了
5. 准备下 5 why 问题，最主要是为什么选择审计、税务或咨询
6. 把自己简历里的每个 bullet point 都准备个小故事，不一定会用到，但能以防万一
7. 多看面经

二. 题主当天流程
1. 早上 8：15 分前到面试地点（题主是在陆家嘴），签到桌上已经都放上了分组名牌，可以去看一下自己的组然

后和同组的熟络一下
2. 所有人带入大会议室，按组坐，HR 介绍当天流程及注意点，流程不是一定要记，因为全天都会有 helper 带着，然后这个会议室就是当做一整天的休息室了，午饭也会在这里吃，全天都有点心提供，所以没有吃早饭的可以不用担心了
3. 分组带入小会议室群面，一开始是英文自我介绍，不计分，同时会有小纸条中指定的主题让你选一个说，大家都是一样的（不好意思只记得自己讲的是 影响你最深的人），反正主题一直都在变，很难准备，就自由发挥吧，面试官会给一分钟准备一下的，然后就大家一个一个举手自我介绍了。之后就是小组讨论+pre 了，听说 tax 给的案例会比较简单，其他会难一些，我不确定，但我拿到的 case 确实不难，两页+封面，数学只需要加减，所以关键还是小组讨论过程中多发言，讲话一定要自信，就算讲的是错的也不要紧，多发表观点，因为 case 是没有正确答案的，不过最后小组讨论出来的结论建议考虑得全面一点，pre 的时候这样也好讲。pre 的时候一定要自信，越吸引人越成功。讨论总共 35 分钟，我们在最后十五分钟的时候考官给了两组不同的 case 新内容，挺有意思的。然后提问环节也说点话，问点问题，回答些问题，最好每个人都要说过话
4. 结束以后和面试官一起吃饭，随便聊聊吧，不用太在意，当然如果能让面试官加深你的印象是最好的，饭不是很好吃，饮料太甜了
5. 下午 individual presentation，如果邮件里没有告知你有这个环节的话可以跳过这一段。Individual pre 是真的有点难，具体需要面试者做的是这些：从 helper 那里抽签拿话题，去小房间里准备八分钟，pre 五分钟，Q&A 三分钟。话题主要以社会现象或者时事为主，都是很新鲜的内容，如果是长期在国外的同学请务必关注一下国内最近的事件，不然会吃亏。我们的面试官对语言没有要求，中英文皆可，说实话这种社会性质的话题用英语真的蛮难说的，还是用中文比较好，面试官也听得比较轻松。面试官提问很 challenging，就是专门刁难人的，考察的点就是看你的临机应变能力，所以在 pre 以及回答问题时一定要冷静，千万不要问题都没听明白就在那边瞎逼逼
6. 面完以后在休息室里写点问卷之类的，都不算分，同时等 par 面
7. 题主这组里遇到的 par 面问题一般都是问实习方面以及为什么要选 tax，问的问题不多，以聊天为主，面试官对语言没有要求，而且如果全天表现都非常好的话甚至当场答应给你 offer

三. 总结注意点
1. 英语很重要，英语口语以及发音好的话非常占优势，随便说一句都是在加分
2. presentation 技巧好的同学请务必不要吝啬发挥，也是非常占优势的
3. 海归以及研究生比例非常高
4. 语言要求主要看面试官，除了 pre 和一开始的自我介绍必须需要英文以外，其他全看面试官心情
5. 最好一整天都保持活泼亢奋，多跟同组的以及面试官说话提问，有些项目比如自我介绍和午餐聊天说是不计分，但你是不是个积极的人面试官心里是有数的
6. 有些项目不一定按照分组后组员的顺序进行，是可以举手自告奋勇的，比如自我介绍和 individual presentation，具体看面试官安排
7. 多看面经

大概就这些，希望能让看到这篇面经的人少走点弯路，大家加油了

----------分割线----------

最新进展，题主我已于 2018.10.23 收到 PwC offer

4.33 从 8.25 网申，笔试，面试到 OFFER

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168868-1-1.html

从大三下找实习开始一直在论坛逛经验贴，第一次自己发帖分享经验。贴子很长，想找 Super Day 经验，看红字。

本人 211，会计相关专业，绩点 3.5/5.0，6 级 550+，两段实习，一个银行水水的，一个互联网的项目实习，校园活动不丰富，也没什么比赛，奖学金，算是很普通的了。

求职四大很突然，在大三下想找个比赛参加，然后参加了安永的税务精英大赛，初赛是托业，很简单，于是进了复赛，挂了，但是他给进复赛的每个人发了 SLP 的直通车，只要网申就可以去面试，不用笔试，只是必须报税务业务线才有（这是一个大坑）。

跟小伙伴好几个人练安永 SLP 的群面 5.6 次吧，渐入佳境。在 SLP 前一天晚上，本人凭借着经验贴成功推测出 SLP 当天的案例，提前做了准备，自己做的框架得到了小伙伴的称赞，以为万无一失，信心十足。结果第二天 SLP 的时候，分上下两场。上午那一场的 PAR 夸我的框架提的好，结果下午我就飘了，因为时间倒计时让我很紧张，频频催促记录的人，显得很 aggressive,而且下午换了个 M，并没有看到我上午的表现。面完自己就觉得要挂了，到了 8 月初结果一出，果然收到了 THANK U letter。

后来一想也很正常，我不是税务专业的，去面试的时候都还没有一个实习，显得很没有专业背景，税务对专业又卡的严不像审计，群面还不太好，自然就挂了。

我就找虐吧，被拒了反而从之前只是去见识一下的心态变成了真的很想进四大，于是开始认真准备。

于是 7-8 月份，一个远程实习，一个银行实习，再加上准备四大笔试，同步进行。

网申部分，因为我是 target school,加上我看了一些课程，仔细地修改过 OQ 的回答，除了挂了我终面的安永没给我 OT 外，都给我了。**建议大家好好准备 OQ，最好上网找范例好好修改。**

报了毕马威的提前批，笔试没准备好，就挂了 。

后来，在准备普华的时候，学校有 Leaper，说是要在 8.26 前网申有惊喜，催我网申。于是我在 8.25 晚 9 点多网申了，笔试一直到 8.27 才做完。笔试资料我是上淘宝买的，踏踏实实地练习了一段时间。在 9 月初的时候收到了邀请参加 PwC Day 面试的邮件。下午场的面试据 Manager 说是复旦 MBA 的沙盘游戏，挺好玩的。但是我全程划水，我很脑残地选了个毫无存在感的角色。面试结果在第二天就出来，我收到了 Super Day 的邀请，但是没有具体时间。其实就相当于 PwC Day 挂了，因为过了的话就是直接拿 OFFER。

挂了两场四大的终面让我有点心灰意冷，国庆一直心情不好。

下面说下对 Super Day 的准备

后来普华大概提前了 5 天给我打了电话通知我面试。我开始振作起来准备面试。我看了一些面经，发现有人推荐 case interview（不太记得名字了）还有人推了 Victor Cheng，我就搜了一下，在 B 站有 Victor 的视频，但是没有字幕。后来我在淘宝买了 Victor 的全部音频和 PDF（事实证明这个决定很正确）。

我的时间不多，所以我就只听了 victor 推荐的 Best practice，边听音频边看 PDF，听不太懂的听两遍，写一下框架什么的。（Victor Cheng 其实是 victor，一个麦肯锡的 M？出的一本关于咨询公司案例面试的书，里面有 8 个 CASE，每个 **CASE** 会至少有一段关于面试官和 candidate 面试，candidate 怎么去分析这个案例的音频，中间穿插 victor 觉得重要的点。）8 个听完，至少我对 CASE 的许多涉及到的词汇比较熟悉。

关于群面呢，PRE 也是蛮重要的，所以我还是在 B 站搜到了关于 PRE 需要用的词汇，稍微练了一下。**建议没有怎么真的做过群面的同学学一下关于 PRE 的开场白，转场和结尾怎么说，虽然没有讨论重要，但是如果 PRE 接不上，整个场子会很尴尬，这个时候如果你上去补一句，会显得很好。**

单面呢，因为我报了一个四大课程，所以约了一个四大的面试官帮我稍微梳理了 Super Day 的流程。**这里有三句话分享一下，一是要多说话，据说 6 进 2，所以发言量最好在前两名；二是不能放马后炮，老是埋怨队友；三是 P 面不能流露出跳板心态，哪怕你的确有。**

其他的一些关于 3WHY，职业规划的问题，都可以好好想想，还有自我介绍，中英文，1-3 分钟的都可以准备。

再来就是 Super Day 当天了。

我在面试地点附近找了个很近的房子住，所以不用很赶，但还是起了个大早。结果我到了所里，发现只有 6 个女生坐在那里，门庭冷清。后来我才发现因为是很早的一批，那一天只有 12 个人面试，我是 A 组，配置 2helper,2M,1par。

8.15 基本都到齐，然后进面试的会议室，开始交资料，成绩单要交原件，本来我想交复件的呢。面试官差不多 9 点才到，所以我们先相互聊了一下。

9 点面试开始，先是**限定话题，限定英文的自我介绍**，但是每个人的 topic 不一样，很多话题都可以准备准备，这个时候面试官已经在一旁坐着了。12 个人总共 20 分钟介绍，所以**不要说太长，有趣一点流利一点比较重要**，我感觉。

自我介绍完，开始发 CASE，10 分钟读 CASE，CASE 内容不透露了，很常规，大概 4 页，2 页是大家一样的信息，2 页是你自己的信息。但是 AB 两组的任务一样，也就是说，B 组有一个人跟我的信息是一样的，然后 AB 两组最后要解决的问题也是一样的。

30 分钟讨论。讨论开始时，大家都想提出框架，一瞬间有点混乱，后来有人说先交流信息，于是开始阐述自己的信息。

我觉得这个环节其实很浪费时间，这让我们组的效率变得很低，但也的确让我们小组不至于陷入混乱。分享完信息，时间就不多了，于是我做了小组的结果推动者（不是 LEADER），把小组的方案推出来，然后分配点数，大家 PRE。

15 分钟 PRE，6 个人。然后我发现有一些同学 PRE 不怎么**说转场**，我就大概帮忙圆了下场，因为我练过几次群面。

10 分钟 Q&A，本来是应该面试官提问，但是他们没有问题，就变成了我们和 B 组的交锋。**这个环节其实很加分，所以建议积极表现，无论是回答还是提问**。

接下来 B 组 15 分钟 PRE，然后 10 分钟 Q&A，我们组提问。在提问环节，我问了一个可能看起来比较 **insight** 的问题（在 victor 的案例里刚好有一个有一点类似的，提醒了我一个值得关注的点），这貌似加了分，因为在 Par 面的时候，PAR 也问了我为什么要问那个问题。

接下来是 A 组，也就是我们组的 P 面，按序号来，剩下的人在会议室里 M 做 exploring 和一些闲聊，气氛很和谐。

单面的时候，PAR 先让我自我介绍，中英随意，于是我就中文的自我介绍了，然后开始问问题。先问，你对你们组的表现的评价；然后就是你觉得审计怎么样，WHY 审计，稍稍问了简历的经历；就开始问我有没有什么问题要问她。**关于问 P 问题，真的是需要事先准备的**，因为很常规的 how to balance work and life, 对合格员工有什么期待这种，他们听得太多啦，没有吸引力。因为我参加过 PwC DAY，宣讲的时候，他们说到了一个 IPO 的项目很多，我就问了一个这方面的问题，问说接下来会不会还有这么多项目可以做，PAR 就说这是努力的方向，又问我为什么这么问，我就说因为最近都是资本寒冬啊，独角兽破发啊，会不会有影响，PAR 又给我解释了很多。感觉至少这个问题，她是有一些兴趣去回答的。然后就 P 面结束了。时间不是很长，15 分钟左右，我们组有更长的，但是这个跟面试结果没什么关系。

等到 A 组全部面完 P 面，我们就去吃饭，和 Manager,helper 一起吃，聊聊天什么的，还是有一些收获的。吃完饭回来就是 B 组 P 面，我们就坐在那里聊天玩手机，Manager 就去忙自己的了。到下午四点左右，我们就回家了。

offer

原本以为要很久，结果只过了两天就发 OFFER 了，速度非常快。12 个人总共进了 5 个，我们组进了 2 个，所以，真的是有通过率的吧。

我的秋招可能就告一段落了，真的好好准备，相信自己，有同伴一起准备很重要。

4.34 10.13 上海所 superday 流水账 攒人品求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 15 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167120-1-1.html

Superday 流水账及一点点 tips：

【面试 case 等具体内容主持人强调了是 Confidential 不让外传，麻烦小伙伴们不要留言或者私信我问具体内容谢谢。。我已经尽力写了，case 内容都是中规中矩，其他面试怎么准备这个就怎么准备，没感觉很难或者很容易＝＝。。。】
STEPS:
1. 8：30 到了星展银行后有工作人员发给每人一个 name card 让别在外套上-->根据名牌上标识的分组进入房间坐好；每组正常 12 人，我们组有人没来，一共 10 个，分成 ab 两组-->按照邮件中要求的把材料交给 helper；
TIPS: 请提前看邮件并打印好所需材料！邮件也记得要打印 上面写上申请号（8 位数字）；照片实在来不及也没事貌似。。我就没有带 也没人管我要 也没有啥影响。。。当然带上是最好的
2. 9：00 左右大家坐好后有主持人小姐姐开始讲今天的流程，然后大家按照分好的组集合，每个组一个房间。AB 两小组坐两桌儿，俩 manager，俩 helper，一个 par。什么都不能带，我带了个红牛＝＝ 桌上有水和纸笔
3：大约 9：30：开始群面，具体过程：
1) 破冰游戏：每个人面前有一张小纸条，不能提前看，按照 helper 指令顺序看。然后按照顺序一个个自我介绍，大家基本都说了大概 1 分多种
2) 发纸质 case，然后就听 helper 指令什么时候开始阅读什么时候开始讨论这样。桌子上有电脑，屏幕是倒计时，所以自己没有戴表也没关系。。
3) 两小组分别 pre，然后相互提问，然后 par 和 manager 问了每组大概 2 个问题，回答完成后群面算是结束了
TIPS：我们组十个人，背景几乎都是国内 top10。。。还有牛津本科的大神。。。听完她们 吓我一跳。。。但是一定不要慌，你能跟他们分在一起也证明自己不差。后来事实证明我感觉自己表现的在十个人中还算 ok。。
4. 午餐：自助，par 和经理都在，然后就是日常聊聊天，经理讲了一些之前的审计经验，挺有趣的 hh
5. 吃完饭大概 1 点多，A 组 par 面，B 组在大厅看 pwc 宣传视频 2333；然后 A 组出来 B 组进去 par 面。。***TIPS:*** 我们 par 很 nice，也没有过多 challenge 我简历。。整个组都反应说跟 par 聊天挺轻松的~我老老实实把想法一股脑都说出来了，没任何保留。。因为我确实非常喜欢审计，之前也做了不少准备。。
6. 填个 superday 反馈表，交了名牌壳，就可以走了。

笔试资料链接：

笔试我也是从论坛上下的，谢谢大神们分享，下面这个比较全。
http://bbs.yingjiesheng.com/foru ... 6orderby%3Ddateline

面试练习链接：

计划地很好要把这些都看完。。。结果 emmm 可能看了一两页吧 英语是个慢过程。。。需要的同学请自取。。
1. 口语练习：链接:https://pan.baidu.com/s/100a-SViWwI53xUaBE4vutQ 提取码:v20n（美剧带字幕可以跟着读）我用的《傲骨贤妻》第一季
2. 英语阅读练习：链接:https://pan.baidu.com/s/1SSWARqVOR9lDAC9d5A5K0w 提取码:j547 （华尔街日报等）

我们 helper 说大约两周之后出结果。。然而去年拿到 offer 的小伙伴说肯定是 11 月上旬了 ORZ。。。
这是个神奇的论坛 保佑自己 18 年顺利拿到 pwc offer 和喜欢的小哥哥一个公司哈哈哈。。。快要崩溃了= =。。。
有啥问题请留言！小伙伴们加油鸭!!!

我是分界线（10.28 更）

据说上海所最早一批是 11 月初出结果。。。肥肠忐忑 再去投一些公司吧 ORZ.....
链接已经更新啦！
小伙伴们不要方 链接里只是【美剧】和【华尔街日报】等辅助材料，推荐【91 美剧网】附件中是当天需要带的材料截图 有些小伙伴留言说没有收到邮件~
保佑自己快点拿到 offer= =。，。。
小伙伴们有啥问题可以留言给我~

Dress code:	Business Formal
Assessment methods:	Your Superday assessment includes group activity, individual presentation and one on one interview.
What to bring:	• Your PwC candidate reference number (8-digit number supplied in your application acknowledgement email) 你的PwC网申编号（你网申确认邮件中的8个数字编号） • 1 updated CV 最新简历一份 • Original ID card and a photocopy of both front and back of the card (we will keep your photocopy version) 身份证原件及复印件（正反两面）一份 • Original student ID and a photocopy of both front and back of the card (we will keep your photocopy version) (if applicable) 学生证原件及复印件（照片与个人信息页）一份（如有） • Most up-to-date transcript (if applicable) 最新成绩单一份（如有） • One 2 x 2 ID colour photos 2寸彩色证件照一张 • Original and a photocopy of any relevant language or professional certificates 相关语言或职业资格证书原件及复印件（非必需，如有则提供） • Original and a photocopy of any awards or scholarship certificates 荣誉证书原件及复印件（非必需，如有则提供）

4.35 PwC day 已收 assurance offer，分享一些四大求职 experience

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 29 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164546-1-1.html

背景：某 target211 非财会工商管理类专业往届生两门 CPA

四大求职进度:
KPMG：提前批止于 M 面
PwC：PwC whole day session 收到 offer
EY：提交网申半个月至今未收到 OT
DTT：同上

听说 DTTprefer 财会专业和相关实习经历，是最难给 OT 的，所以也没怎么抱希望，至于 EY，大概率是因为不是应届生所以没给 OT，这两者应该是直接凉了。

KPMG 提前批:
做完 OT 过了十多天就有面试通知了，面试形式是 9 个人的 Group Discussion + Manager 单面，这里展开说一下。
*Group Discussion 我感觉发挥得挺好，案例大家去 KPMG 板块找应该都能找到，两点小建议
（1）要把握好小组讨论的脉络，不然会超级无敌乱，不要自己想到什么点就立刻说出来，这样小组讨论会很没有效率。
（2）说得少不代表表现得少，要知道自己说的是什么，不要看到什么说什么，知道自己的 point 是有用的就行。

*Manager 单面，我是感觉到我是凉着这里的，因为气氛有点诡异。说一下我自己当时的情况。

（1）首先会让你自我介绍，请务必要**问清楚用中文还是英文**，我是因为耍了小聪明，知道评判的标准是有一项英文，就没问直接用英文说了近 3 分钟。

但是我说的过程中已经感受到 Manager 的不耐烦，期待我快点念完，可我的自我介绍是背好的是有编排的所以不能草草结尾，于是就显得太 aggressive 了。

tips:如果你被要求中文自我介绍，后续的聊天可能会让你随机英语 pre 一个东西，我是为了避开这个坑用了英文自我介绍，没想到弄巧成拙。

（2）然后可能会问一个小组讨论的时候谁表现得好或者谁表现得差的问题，只要你有好好观察队友都能答得上。

（3）然后是结构化问题，描述一个你带领团队取得成功的场景之类的，STAR 法则。

（4）闲聊。闲聊最重要是真实，说话沉稳一点，我就是太急功近利太 ambitious 直接 GG 了的，可能是我表现出的野心我的实力没够上。

面试结果，当天的面试我自我评估了一下，我觉得群面我是小组里面发挥 top2，然后 par 面是我们小组只发了一人，就是我觉得最优秀的那个人。

私下跟那位同学聊了一下，她是 985 金融港大财会，想必这会儿她应该拿到 KPMG offer 了，祝福。

其他场次，我大概了解了一下，的确也是 9 进一两个，如果我 manager 单面我表现得沉稳一点，我想也能拿到 par 面吧。

另外，听说 KPMG 招人很少，我感觉拿到 par 面的水平甚至要比 PwC 要高，为什么会有这个感觉呢？下面会提到。

PwC day whole day session:

很幸运我网申完没多少天就被电话通知拿到了 PwC day whole day session 的资格，也就是全天场，玩贸易游戏 24 小时发 offer。

据说这个资格是 HR 择优而进的，据说是 70%的概率拿到 offer，感恩上天把我分到这个批次。

另外，有个有趣的情况就是，我在下午场看到了两个同学，在 KPMG 的群面中是跟我同组的，这两位同学也没有拿到 KPMG 的 par 面，至于她们有没有拿到 PwC 的 offer，我就不知道了。

PwC 绝对是最具包容性的，因为某些非 target U 如广财（二本），只要你个人实力十分优秀，还是能进全天场次。所以往届生，专业非对口等等的同学，如果你表现出来的硬实力非常足够（比如 CPA，雅思成绩，相关实习），大胆申请 PwC 吧，PwC 招人相当多呀。

我一天下来跟很多 manager 都聊得挺好，拿了 3 个赞贴纸，也不知道有多大用处。

因为最后一场 PwC day 已经在 GZ 举行了，所以 PwC day 的面经已经没什么参考价值，接下来大家参加的面试都是 PwC superday，流程是上午 case study+下午 M 面 par 面。

根据我的经验，我给几点小建议，仅供参考：

（1）case 是肯定读不完的，建议大家将 case 的脉络把握好了之后，就选定某一 part 去精读，用一些简单的模型方法论（比如 4P 策略）理出分析的逻辑，为小组讨论的发言做准备

（因为据说 superday 是要现场制作 ppt 每个人上台用英文演讲自己负责的那一部分，所以提前精读某一 part 是很重要的，但这个面试策略最怕是跟队友撞车争着要负责某部分内容）。

（2）中午吃饭是跟 par 一起吃，放松心情，好好聊天。

（3）单面要真实内敛，同时积极阳光，委婉表现出自己的优点。

祝大家一切顺利！

4.36 已拿 offer！PwC UK Management Consulting 申请全纪录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 7 月 8 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2156103-1-1.html
由 OT，AC 到 PI 都在这里得到了很多帮助，如果没有应届生的话，我想我一定不会拿到 Offer 的，所以决定写一个帖子，希望可以帮助一下想在英国找工作的同学。我是一年制的硕士生，本科在国内读，申请的是 2019 Spring Management Consulting Graduate Programme。由去年十月开始申请工作，大概申了 50 多间可以 sponsor visa 的公司，只有 5 间公司有面试，其他公司在网申已经被刷掉，可能是因为 visa 的问题，因为很多公司雇佣 senior 级别的人时才会 sponsor visa 的。所以想在英国留下来，Big4 是比较大机会的选择，因为他们愿意 sponsor visa 给刚毕业的学生，而且他们招聘的人比较多。

网申：
两条问题：Why you choose PwC 和 Why have you chosen this particular business area
一定要认真写!! 英国的公司很看重 Application form 和 cover letter, 如果 HR 觉得你写为何选这间公司的原因太普遍，显示不到你对公司的了解和热诚，就会刷掉。建议写之前看公司的 Press Release，选一两个你觉得有趣或特别的点来做选这间公司的原因，这样我觉得挺有效的。

OT：
Numerical 我刷题用的是 SHL 笔试收录大全黑科技，Logical 用的是 UBS 2013, 2014。个人认为做这些就够了。在做之前刷了两遍题，有很多原题。性格测试可以参考一下以下的贴子，就没什么大问题了。最後的成績是 4/5, 5/5, 5/5
http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2032421-1-1.html
http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998557-1-1.html

电面：
我申请的时候取消了电面整个步骤，OT 过了就直接 AC，但听说现在转了 Video Interview。

AC：
我是参加伦敦的 AC 的。和我同一个 AC 的有 11 个人，都是申请同一个职位，我那天提早了二十分钟到，去到那里就和其他人握手跟闲聊。这是很重要的！因为可以记住对方的名字，帮助 group discussion。建议带电子表计时，这样每个 task 都可以知道自己剩下多少时间。

第一个 task 是写 report，三十分钟时间，看一份 7 页的 booklet，写一份两页 A4 的 report。题目是 Quality Media，公司要从 3 个 option 选一个。3 个 Options 大概是 1. Diversify into streaming services. 2. Join up with a technology partner. 3. Diversify into gaming。建议 AC 之前准备好结构，一拿到题目就直接写，因为时间真的很紧张，再想就写不完了，我用的结构是：

Introduction
The aim of this report is to analyse the 3 proposals offered to Quality Media. The 3 proposals are 1,2,3. This report will provide a recommendation.

Analysis
Option 1: Diversify into streaming services

This proposal offers ... (大概 2 行) The advantages are …(最多 2 个), while the disadvantages are …(最多 2 个)

Option 2: Join up with a technology partner
This proposal offers ... (大概 2 行) The advantages are …(最多 2 个), while the disadvantages are …(最多 2 个)

Option 3: Diversify into gaming
This proposal offers ... (大概 2 行) The advantages are …(最多 2 个), while the disadvantages are …(最多 2 个)

Conclusion
From the above analysis, option X is recommended because … (随便选一个，用最后一页多数据 support)

内容不是最重要的，关键是结构和一定要写 conclusion! 那天 AC 有几个英国人也没有写完，所以时间不够的话中间就简单带过。

第二个 task 是 Numerical，20 分钟做 20 道题，题目顺序是打乱的，但建议顺着做，因为要找相同的圖比较花时间，而且也没有太大的关连。题目比 OT 难一点，可是不会比 KPMG 经典 24 题更难。我只有做 KPMG 经典 24 题和 SHL 笔试收录大全黑科技。我的做法是在 AC 前至少前一个星期每天用 20 分钟刷题，训练速度，最后做了 15 题。

第三个 task 是 Logical，20 分钟做 40 道题，个人觉得难度跟 OT 差不多，遇到不会的先跳，最后做了 36 题。因为我的 Logical 比较好，所以只在 AC 前一天刷了 UBS 题目一遍。

最后是 group discussion ，个人最担心这个 section，因为对自己的英语没有太大信心。我们组有 6 个人，只有我一个中国人。每个人有一份 booklet 和一张 unique brief，题目是 coffee, tea, cocoa。20 分钟阅读时间，30 分钟小组讨论。在阅读的时候，建议准备好 present 时要说的东西，我 present 的 structure 是这样的：项目的名字，大概情况，优缺点， initial investment，10 年内的利润。HR 的 feedback 说这样的介绍是很 structured 的，而且介绍了重要的资料。另外我也画了一个表格，在别人 present 时写下以上的资料，这样做会很清晰而且方便自己参与讨论。我们组的做法是每人先介绍自己的 proposal,然后再 confirm budget，最后讨论选那些 option。我当时觉得自己的表现不太好，因为他们说得很快，而且有些人的口音很重，导致我听错他们选的 option，说错话，发言次数也不太多，以为自己一定不会过的。可是收到的 feedback 是不错的，现在回想起来可能是因为我对小组有一些贡献吧，说一下一些我收到的 feedback：

1. 第一个 present 的小哥在 present 的时候忘记说 initial investment 和 10 年内的利润，所以我就主动问一下他这些资料，feedback 说这点做得很好。
2. 有礼地问组员重复一些资料。建议大家如果有不清楚的一定要主动问！
3. 在所有人都介绍完自己的 proposal，大家都不知道要做什么的时候，我建议把 proposal 按照产品归类（coffee 和 tea），再將每种产品的 proposal 进行比较，然后选一个。HR 说这点很加分。
4. 核对 proposal 在新的环境下仍然可行

小组讨论紧张是一定的，可是要调整好自己的心情，投入讨论，留心聆听别人说话，有眼神交流，对讨论有贡献，即使犯了错也不一定会过不了的。

Partner Interview:
面我的是一个去年十月才开始在 PwC 工作的 senior manager，一开始他先自我介绍，然后问我知不知道今天要做什么。我回答他要介绍一下自己和回答一些 competency based questions。他就说对，然后就开始读 PwC 5 个

competency 的 description，再问问题，感觉他没有很熟悉怎样 interview XD 每个 competency 大概有 2-3 条问题，回答完后有一些 follow up questions。整個過程大約 45 分钟， 15 分钟問 interviewer 問題。能回忆起来的大概是这几题：

- Why PwC? Why management consulting? How does it add value to client?
- When you have to build a relationship quickly
- When was a time that you created and developed a relationship with someone outside your normal network?
- A piece of work that I am pound of
- When have you implemented something new?
- When you have had to lead a team
- A Time when u provided an exceptional client service
- Name a time you've shared information with someone outside your network that you don't know

建议：

1. 准备至少 8 个可以加盐加醋的例子。因为不可能准备所有的题目，按例子准备的话就算问到没有准备的题目，也能容易应变，而且在准备的时候尽量把每个例子都想得详细一点。
2. 在 wikijob 搜题目。我看了近 2 年关于 PwC PI 的贴子，把出现过的问题都写下来并且准备例子，虽然到最后不够时间准备所有题目，可是面试的题目都是我有看过的，就算没有准备也不会太慌。
3. 我面的时候没有问任何 business awareness 的问题，可是我有在面试前兩个月開始每天看 Financial Times, 如果没有时间的话可以在 LinkedIn 关注一个叫 LinkedIn Daily Rundown(UK)的账户，每天都有几则十分简短的新闻，我觉得不错

总括来说，在英国找工作真的不容易，可是也不是不可能。现在回想起来，这一年曾经有很多想放弃的时候，同时又要兼顾学业，真的很累。可是只要坚持下来，每一次做充足的准备，就算是失败也无悔。最后有一些小小心得想分享，

1. 多善用学校的 career center service。我的 application form 找了 career consultant 改了至少五次，也参加了至少五次的 mock interview。这帮助了我很多很多，令我更懂得怎样回答 interviewer 的问题。
2. 虽然不想回国工作，可是也申请了一些国内的公司，参加了他们的 interview。个人觉得对自己有些帮助，因为在英国不容易得到面试的机会，把参加国内公司的 interview 当作是一种练习，让我在真正的 interview 不会太紧张。
3. 要盡早开始申请!!! BIG4 大概 7,8 月就开放申请了。我去年 10 月才开始找工作，很多 programme 都关了，所以愈早申请愈好！

最後附上我準備 OT 時做的练习题目。祝大家顺利在英国找到工作。加油！

4.37 PWC UK AC 分享还有英国求职的一些经验谈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 17 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151321-1-1.html
第一次在应届生上发帖子 攒人品希望能过 par 面！

我目前是 Warwick 大二的学生 申请的是 pwc assurance 的 summer internship program
去年十月就申请了 pwc 的 technology spring insight 因为感觉那个比较容易进都是和大一的人竞争 谁知道做完

OT 通知过了 十二月才告诉我 fill up 了问我要不要 transfer
之后我圣诞回英国就马上 transfer 去 summer intern program 他们三月才发邮件说 sorry for getting back so late, we want to arrange an assessment center for you...
所以早早申请的我一直到三月底才被通知 ac 悲催...

今年的 PWC 和往年不一样 取消了电面整个步骤 OT 过了直接进入 AC 阶段 之后就是 par 面 所以只要好好准备 AC 拿到的机会就很大!

关于 OT:
大家可以参考论坛里 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104217-1-1.html 这位大神的经验
我刷题用的是 assessmentday 和 jobtestprep，大家也可以用 graduate monkey，这几个都是很多人推荐的，num 和 logical 做多了就会 get 到套路，个人觉得 logical 挺简单，num 难度中等。
关于那个 work-style question，做之前一定要看 pwc 的那几个 value，还有参考论坛内其他人总结出来的经验，就肯定没什么问题。
我 OT 做的时候感觉有一些题没什么把握，但拿到的 report 三个都是 5/5。所以就算做完了感觉不太好也是正常的不需要太担心，我 ac 的时候遇到英国人都觉得 ot 很难，他们最后拿到的都是 3/5 或者 4/5 反正都过了。反正在 OT 这一步，一定要多练习多练习!

关于 AC:
我选的 AC 是在伦敦办公室，7 more street，下午一点。
和我同一个 ac 的大概有 11 个人,除了我和一个马来西亚女生(也是华威的)其他都是英国人,大部分都是 graduate scheme，只有三个人是 intern program。
我那时提早了大概二十分钟到，去到那里就和到了的人握手然后闲聊。
大家一定要好好把握这段时间好好 social，记住对方的名字，有利于 group discussion 的表现。
1 点准时，HR 就带我们去了一个房间写 report，当天计算器，纸笔都会提供给你，但如果比较喜欢用自己笔的也可以自己带，我建议大家可以的话用它提供的铅笔，因为可能写着写着会需要修改一些部分，用黑笔的话就会显得很凌乱。
Report 是给我们三十分钟，给一份 10 页左右的 booklet，写一份两页的 recommodation report。
Report 我前期没有准备很充足,时间非常赶,我们那天 ac 的有几个英国人也没有写完。但大家一定要记住,Stucture 是最重要的。如果时间不够了，中间就简单带过，一定要写 final recommondation!
Introduction 一定要很 clear 说明这份 report 的 purpose。比如：This report will introduce x methods, ... etc. and provide a recommendation.
介绍方案的时候，可以用 bullet point。每一个 option 建议 2 个 pro 2 个 con，记得要用里面给的 table 和 figures。尽管我写到 option3 时间非常紧迫 因为要抓紧时间把 recommondation 写好 我 option3 的 pro con 只各写了 1 个 我 Report 拿到的 feedback 还是不错的,Assessor 给的评价是 Clear structure, really nice introduction and very business professional. 所以这一个 section assess 的就是 report 的 structure 还有你有没有能力在短时间内分析数据还有整理出来。
我给一个小小的建议给大家:拿到 report 快速用三分钟 scan 一次 locate 好几个 option 之后 就立刻开始写 不然时间真的不够! 不用太在意 recommend 哪一个，只要你有 reason backup，就是 ok 的。

之后我们被分成两组 一组做 psychometric 一组做 group discussion
我被分到了继续留在那个房间做 psychometric 心累 刚写完 report 还没缓过来就要做最不喜欢的数学...
中间有十五分钟休息 就出去和其他小伙伴一起 social 其中一个爱丁堡的小哥现在在 barclays 工作超逗 一直给我讲他是怎么用统计理论来通过 ** horse riding 赚钱 休息的时候和伙伴聊天会让你紧绷的神经 relax 下来 还有就

是喝杯茶/咖啡 休息时间一定要好好利用 好好调整自己进入下一轮的状态

做 Num 和 Logical 的时候我心里挺紧张的 因为我的数学不太好 看到论坛有人说 num 很难 我其实没什么底气 这里建议对 logical 或是 num 没什么信心的 去之前狂刷题
我 ac 前每天做 1-2 套 num/logical 把 assessmentday 和 jobtestprep 上所有题都刷完了 真的进步了很多 但底子好的人就不用浪费这个时间 因为 pwc ac 的 num 和 logical 比 OT 还简单
num 的题型是看 diagram 为主 有一个问题 然后选 abcde 20 分钟 20 道题 我做了 16 道都是有把握才填答案的 剩下四道因为时间有限就没去看
我看到论坛有前辈说 因为同一幅 diagram 可能会在不同题目出现 建议大家找到同一幅图的各个题目
我在这里建议 按顺序做 因为真的没必要浪费那几秒去翻题目 题目与题目之间没有什么联系 顺着做下去就好
题目真的有很多送分的 算什么 ratio 和 increase rate 大家看到难的先跳 把送分的题先做完

logical 也是 20 分钟 40 道题 我第一遍飞速过的时候大概 15 道题没填 我剩下了 10 分钟去过那 15 道题 最后 40 道题只有 1 题没想出来
建议大家多做联系 因为逻辑这种题 绝对是练习多几次就搞明白套路 你脑袋会转的快很多 总体难度我觉得中等
Psychometric 拿到的 feedback 也是 well done 没告诉我 5 分拿多少 但过了就好~

最后就是 group discussion
我个人超级喜欢这个 section 因为是我的强项 而且这是三个 part 里面最 relax 的
给我们六个人每一个人两个 pack 的 booklet，一个是大家都有的关于一个公司想要 expand 的简介大概十多页，一个是你自己的 brief 只有一页是关于你的 option 的。
我拿到的是关于一个饮料公司想要 expand，我的 option 是巴西的可可豆。
我觉得大家去之前不要太在意去问论坛的其他人 report 写什么 group discussion 内容是什么 我今年所有去 pwc ac 的人 都没遇到论坛里说的 water conservation 什么 CO2 材料每年都会随机变化 我觉得只要掌握了技巧 遇到什么样子的题都能轻松应对
这个 section 分两个部分 20 分钟自己阅读 30 还是 40 分钟小组讨论。
自己阅读的时间 注意这几个 part：company value，budget estimation，stakeholder。大概看 5-8 分钟 计算出来 total budget 就去看自己的 brief，准备好 present 的 structure
我那时候 present 我自己的 option 是这样的：
1. Name, function of my option
2. % of total budget, pay-back period
3. 6 个 advantages 还有 4 个 cons related to profits, risk, stakeholders, company value
准备好这些，就开始重温那本人人都有的 booklet 回顾一下有关于自己 brief 的一些 point 准备开始 discuss
我觉得 20 分钟一定要好好把握 好好看自己的 brief 准备好 present 的 structure
开始 discuss 的时候 assessor 忽然丢来一个材料说 你们组今天有个人没来 这是他的 brief 你们可以看看
然后我们组有个小哥居然指了一个人说 噢你去看吧 然后总结一些点 我们继续讨论 我当场懵逼...
我马上打了圆场说 i think it would be better if we should present our ideas individually first for about 20 mins and leave the rest of the time to dicuss and review the remaining brief.
之后组员都同意了我的提议 就开始 present （后来拿到的 feedback 说我这一点做得很好，在组员跑偏的时候拉一把）
因为 ac 的时候 可能很多人第一次 ac 没什么经验 会出一些奇怪的状况 这时候就是我们的机会去表现 大家好好把握
后来开始讨论 我就开始让我旁边的男生开始 present 因为他坐在第一个位置 我觉得让别人表现也能凸显出一种团队意识

他 present 的时候，我没有一个劲 take notes，而是边做一些必要的笔记一边眼神交流，最后他 present 完了我提出了两个点来 clarify 了关于 stakeholders 的问题。（feedback 的时候也被表扬这一点做得很好）
后来我 present 的时候因为我那 20 分钟准备充足 感觉 assessor 一直在点头表示满意 所以 structure 和语言表达 clear 很重要 如果组员觉得你 present 的很好 后期也会更 engage 和你 discuss 增加表现机会。
在这提一下 我之前说的要算 budget 大家可以在每个人 present 之前 就说 so as for the budget, shall we check if we all get the same value
很搞笑的 可能因为我数学真的太差 算出来的数字差很远。。。在大家说完他们算的 我还以为他们算错了加了一句 did you all take account into the government susidies. 结果他们说 yes
我就开始演戏 yeah i got a very similar figure... 如果算错了一定要保持冷静 记录下别人算的 调整自己后来 present 的数据
后来我们组就很顺利大家都很 on track discuss 的很好 在结束时间前就得出了想要的 option
结束 ac 的时候我有一个组员还很 nice 来和我说 我表现的超级好 然后我和他聊天才知道 他那二十分钟都没有看自己的那份 brief 直到开始 discuss 他才留意到才草草 present
在这里提醒大家一定不要忘了那份 brief 才是最重要的啊！为那个组员感到可惜。
我 group discussion 拿到的 feedback 是：overall the assessor was really impressed...唯一的 improvement 就是可以适当让别人更多发言，其实我有注意到这点，但因为我们组的人都是比较缺少经验所以我一直在做一个 leader 的 role。所以我在 reflection form 填了这个。给 feedback 的时候也说到，我自己意识到了这个问题，很好，我很有团队意识。

在这一个 section 你一定要做一个 well-rounded 的人，以下几点是我觉得比较重要的
1. 眼神交流，在别人发表意见的时候认真聆听，必要的时候提出一两个问题。
2. 不要怕做 leader，之前我看了很多论坛小伙伴说不要太抢风头，我觉得适当发言的时候就应该站出来，在小组讨论，group project 现实生活也总有一个人是 lead 吧。如果你觉得讨论方向不对劲，就马上提议。当然 overall 你的语言要得当，用 shall we... i think it would be better....
3. 我男朋友是 2 月过的 ac 他那时候收到的 feedback 是 用的 language 太 formal 所以大家可以在 group discussion 不需要太在意语言的问题，只要表达清晰就好，语言用 informal 的就好，因为现实生活中你和同辈做讨论也不会用很多 sophisticated 和敬语吧
4. 遇到很多 native speaker 不要怕！反正我那天就觉得挺好玩的。反而遇到那些口音很重的外国人真的想哭，听不懂他们 present 啥。只要你表达清晰，多点笑，开朗一点，就算你有口音也绝不是劣势。毕竟这是个很 multicultural 的国家和公司嘛。

最后还有一些话想说，机会是努力得来的，没什么不可能。越努力越幸运。
我大一的时候在好多人就开始报 springweek 的时候我就落后了
大二才开始很认真去规划以后的方向 开始报 consulting 四大 等等 加入学校的 consulting society 挑战自己去各种 networking（虽然都没什么太大用处）
那段时间很多公司 ot 都没过（barclays 的数学不是人做的，ey 的 verbal native 也过不了好吗）然后人生第一个 ac rbs 的自我感觉很好却因为写邮件里需要计算出的数学没计算出来挂了 也低沉过一段时期
拿到 pwc 的 ac 之后认真准备了两周 拿到过的消息真的很开心啊。
真的谢谢论坛里每个贡献面经的人。这篇帖子应该是我第一次写这种类型的，我中文写作能力不是太好所以如果大家看的有点奇怪不要介意啊。
所以想给大家一些在英国找工作的建议：
1. 不管你是本科/研究生，一定要多点去学校组织的 career 活动。在 warwick 的可以上 myadvantage 狂去那种 mock ac mock interview 等等 加入各种 consulting，finance，risk 的社团，做 member 或者 exec 都可以，多去讲座接触行业内的人。不要浪费大好青春只读书。当然成绩很重要，没有 2:1 不行，但是真的，不要整个大学三

年就是在图书馆学学学，社团也没加，什么活动都不参加。这样你的 soft skill 是不会被培养出来的。
2. 研究生只有一年但很想留在英国工作的，不要觉得很难或者不知道从哪里开始。我有知道一些只在这边一年研究生都能留下的。报四大，报 accenture 那种给 visa 的工作，努力准备，多去发掘不同的 resources 认识不同的人，越早开始申请越好！
3. 关于求职中介，emmmm.....水很深 你觉得你真的很需要帮助可以咨询一下 WST 专门针对投行证券 偏贵 DBC 和职业蛙偏四大快消 不太了解价格 我觉得呢 你对自己有信心 愿意花时间去搜索资源的 不需要花几万去找这些中介 应届生论坛就 resources 很多 wikijob glassdoor 甚至 quora（外国的知乎）和知乎 我是这样子的 每个公司 会建一个文档 把搜索的 ot 面经等等分到 file 里面 这样资源可以循环再用 competency interview 其实自己准备也可以 就是看 company value 然后准备各种自己的例子 根据 STAR 的 structure 来讲 准备得多了 每个公司都能运用这些 example
4. 最重要的一点 你如果 ac/interview 被拒 而你觉得准备得很好 不要觉得可惜 真的很可能因为 company value 和你不合 说真的 我觉得 company culture 很重要 是你去到 ac 就会感觉到的 里面的人 办事效率 value 有时候 ac 就是公司在 assess 你 你也在 assess 这个公司是否适合你

最后希望能顺利过 Partner Interview~
大家都要加油！
如果有问题的话欢迎私聊我 我们加个微信慢慢聊~

4.38 关于 HK 2018 暑假实习的一些经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 12 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150794-1-1.html
本帖**纯贡献经验**。

我感觉 bbs 里写香港所的经验很少 + 写香港实习的基本没有。。所以我就自己写了。。
感谢应届生 bbs，希望我这篇经验能够帮到以后的学弟学妹们。
那啥，我语文不太好，写的都是流水账，但是还是希望能对大家有帮助。

1.时间跨度？
我开始申请的时候是今年的一月底。大约在 1 月 17 号左右提交的，提交之后收到 ot。然后有 72 小时写 3 篇 essay 和 4 个测试。我先做了测试，之后开始写 essay。我个人感觉是 72 小时是完全足够了，即使是你临时写 essay。之后的一个星期我就老老实实地等着。然后一个月过去了，我接到了四川打来的电话。然后就进入了面试环节。时间是 3 月中旬。我因为没有办法去香港，所以只能电话面试。（此处给香港所 100 个赞，真是太贴心了，当时接到电话就直接说形式是电面。）面试之后就一直等着消息。然后到了 5 月初，也就是前几天，我知道了结果。（之前看有一个帖子说 5/14 号之前基本都会知道结果，现在想想看十有八九是这样。）

2.是否一定要香港背景？
不。我不是香港人，也不在香港读大学，然后暑假去香港实习还需要 pwc 提供工作签证。。（觉得很感动 QAQ）申请过程就是按照官网步骤一步步申的，也没啥特别的。我其实一开始也很担心 pwc 会因为签证问题直接给我脆拒了，可后来并没有。。所以，我认为 pwc 评估申请人的时候是多方位的，因此有意向申香港所的童鞋们不要担心～

3.笔试经验
ot 没啥说的，主要说 essay。一个字：真。你写的内容可以不用叱咤风云，但是一定要真诚。还有一个事儿就是

leadership 并不一定要是社团领导，学生干部这些头衔，而是你真正做了什么，你真正贡献了什么。同样的 creativity 也不是你非得要发表了多少文章，想出了多少新的商业模型，而是你和别人到底有什么不一样的地方，你对一个问题的思考是如何跟别人不一样的。这个世界上没有两片相同的树叶，你与别人不同的地方恰恰就是你的闪光之处，也是最能吸引别人的地方。当然这完全是我个人的看法啊！！

4.面试感想
电面和现场面试流程不太一样。我这里直接就到了 m 面（貌似 consulting 那边是两面）。电面我很认真的准备了，但其实电话接通时我还是超紧张的哈哈哈。bbs 里有很多面经，我在这里就不赘述了，大家认真准备就成。有三个事儿是我觉得 pwc 很看重的，也是我真正面试了才知道的。一是性格，这就是为啥 pwc 会有性格测试的原因。二是热情，你到底喜不喜欢你申请的 line。三是真诚，你的简历和 essay 写的内容是不是吹牛的。你甚至可以说你在简历上没写的东西，但是一定要是真实发生的。
还有就是面试是纯英文。。所以想申香港所的童鞋们务必好好练口语。。。。。

5.其他
今年我一共只申请了两个实习。一个是 pwc hk，还有一个是 ey hk。但是 ey hk 那边我投了简历之后就给拒了，估计是实习不给办签证的缘故。

最后送上一句鸡汤，所有的申请季都是很煎熬的，但是熬过去了就能见到美丽的风景。祝福所有等待中的童鞋们，希望你们都能够拿到你们想要的 offer。

4.39 2017 年普华永道 SH 所 TDP 项目经验分享（迟到的还愿贴）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 25 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152592-1-1.html
楼主去年 11 月 21 号收到了普华 SH 所硕士领英计划的 offer，早就说好要来论坛还愿，但因为之后有各种各样的琐事就一直拖延到了现在。当时我自己准备网申的时候就发现关于 TDP 这个项目的经验贴不是很多，所以希望我这篇帖子能给学弟学妹们一点帮助，也就不枉我专门花了数小时来码字啦。
先说一下我为什么选择了普华永道的 TDP 项目：首先，我是一个大四的保研生（大家注意 TDP 这个项目只针对保研生和在读研究生，完成 2~3 年寒假实习后满足条件可以拿到正式 offer），但我本人因为各种原因在大三时错过了四大的寒暑假实习，所以了解到普华这个项目以后觉得是一个非常合适而难得的机会（还是希望大家在大二大三的时候就能把握住机会尽早地去四大磨练自己，但是如果错过了也不要丧气，TDP 也是一个很赞的选择）；其次，我真的很喜欢普华，从第一次浏览官网开始，就觉得普华人既高效又友善，气场和我很相合，去参加 superday 的时候真真切切地感觉到了每个人都超级 nice，从 helper 到 SM 再到 Par，给我的感觉就是大家办事效率都特别高但是对其他人却很有耐心，相处起来完全没有距离感！最后，非常吸引我的一点是 TDP 培养机制（具体大家可以去官网看），个人感觉比较受到重视、培训比较多（入职前培训长达两个礼拜，和正式员工一样，用心的话是真的能学到很多东西）、有机会拿到第二年员工的录用资格（对于一心想进入四大工作的同学来说这是一个能做到兼顾学业和工作的机会，但是同时也有弊端：如果在项目最后一年没能拿到 offer，很有可能就无法再参加普华的秋招，大家可以自己权衡）。
具体的申请流程如下：
我是在十一长假的时候完成了网申，然后马上就收到了 ot 邮件，大概花了两天时间全天刷题。建议大家要注意把握好时间，邮件只有 72 小时时效，我因为第三天才做，所以时间有点赶（建议多花点时间准备，因为每个人都会收到 ot 所以笔试成绩就很重要，另外 op 建议提前写好在 word 里，自己多多斟酌修改，到时候复制粘贴。）

刷题的来源主要就是应届生论坛，大家还可以关注一些公众号，比如 hi 实习什么的，一般秋招的时候会发一些笔经福利；某宝（或者闲鱼）上也有一些所谓的网申题库，如果感觉自己这方面比较弱可以找一家靠谱一点的多多练手。个人觉得普华网测的特点就是题量比较大，时间给的多，但是不难，多熟悉题型，能又快又好地做完是关键。

接下来是 superday，我大概一个多礼拜以后就收到了面试邀请。因为我是第一次参加群面，临行前特别紧张，所以在论坛上把所有能找到的面经贴都看了一遍。面试当天的主要流程是：破冰环节（helper 让我们各自抽了关键词，然后按照关键词来进行自我介绍，这个不计入考核环节只是想让大家互相熟悉并且活跃气氛）——案例讨论（分为 A、B 两组，发下案例以后大致有五分钟时间自己阅读，同一组内每个成员的材料稍有不同，需要在讨论的时候互相交换信息以合力解决问题，讨论时间记不太清了，大概二十分钟左右...印象最深刻的是讨论到中途突然又发了一页材料变换了某些条件增加了一个需要解决的问题，所以大家一定要注意把握好时间）——小组展示（英文展示，每个人都要上台，建议大家在讨论结束前留出一点时间进行一个较为明确的分工，展示时合理利用台上的白板和水笔，开头和结束的同学最好有引入和总结）——和 SM 们交流（这个环节比较自由轻松，大家围坐在一起，对 PWC 和 TDP 项目有什么好奇的都可以提问，建议大家稍微准备一下，给 SM 们留下一个好印象）——午饭（A、B 两组轮流去 Par 面，另一组去吃午饭；去年的 SH 所没有 OT 重测，在等待过程中需要填写反馈表，给队友打分略尴尬但是这个时候刚好可以好好思考一下自己刚刚的表现、队友的表现、团队的表现，总结一下表现得好的地方和不足之处，为 Par 面做准备）——Par 面（准备好常见的问题、对自己的简历上的每一个点都能做到问答如流以后，大大方方就好了，记得一定要表达出你对 PWC 和所申请项目的向往和热爱）。建议大家不要花费过多的时间看经验贴中 Po 出的具体情境，掌握大致流程和基本技巧就行，毕竟每次面试都不一样；在同样的情境下每个人的反应也不同，所以我也就不多介绍我自己 Superday 那天遇到了什么样的案例、被问到了哪些问题以及具体发生了什么事情了，主要想和大家分享一下整个面试下来我自己感觉比较重要的 Points，分为以下两个方面：

第一是基本的商业模型。因为我有考过 ACCA 的 P3 科目（商业分析），所以复习模型的时候比较快并且按照自己的风格整理总结了一遍常用的模型；建议大家不要死记硬背，只要知道各个模型的适用情况和基本思路就可以了，面试的时候一般案例都是很灵活的，只要能想起来有哪几个方面可以切入就行，多运用自己的 common sense，千万不要生搬硬套（我们组当时拿到案例的时候我就完全没有去想要套用那个模型，直接想的就是可以从哪些角度去考虑，自然而然地就会把当时学过模型的思路用上，后来证明这种方法省时而且高效）。

第二是基本的群面的技巧。我觉得这一方面经验贴还是很有用的，但是大家要抱着辩证的心态、灵活地去看待，不要盲目模仿也不要不屑一顾。首先，在群面中大家扮演的角色是多重的，不一定有固定的 leader 和 time keeper、Par 和 SM 也不会刻意根据你所扮演的角色给你打分，所以千万不要觉得必须赶紧给自己选一个好扮演的角色；我们要做的是知道在群面中有哪些角色，对于在群面中所有角色担任的责任心中有谱；当你发现没有人去承担某一个责任的时候就主动大方地去承担好了；比如自己要随时留意时间，如果大家都沉浸在讨论中但是需要注意一下时间的时候，你可以提醒一下队友；或者说刚开始时大家都各持一词局面比较混乱的时候，你可以提出如何规划一下时间和分工的建议。其次，一旦你准备开口表达看法就一定要注意条理和逻辑，千万不要慌慌张张或者想逞风头；至于你的观点是否正确则不要过分纠结，毕竟是讨论环节，更何况并没有标准答案，只要你认为合理就可以大方地表达出来；即便是当你自己没有什么想法的时候，也不要恐慌以至于随便开口，应当注意倾听其他人都说了什么，适当记录或者总结并且积极思考还可以补充什么，轮到自己发言的时候就可以简练地总结一下其他人的看法并且说出自己的看法。最后，个人认为最最重要的一点是千万不要把你的队友当成是竞争对手，可以想象一下平时课程中小组作业时大家通力合作的状态，在充分相信、尊重队友的基础上自信大方地表现自己才能达到最好的效果。

每一次面试都是一个很好的锻炼机会，期间可能会出现各种意想不到的状况，我还想提醒一下大家的是，千万不要过分纠结自己之前的表现、患得患失，即便在出现了错误之后也要冷静大方，只把精力放在当下所做的事情上。我面试那天因为意想不到的交通问题迟到了几分钟，并且因为第一次去 SH 所附近，在楼下徘徊了半天找入口（这一点大家不要学我，一定要早早做好准备，像我一样没有方向感的人应该提前一天去踩点），后来多亏了一位普华的员工热心地帮助了我，但是我还是成了小组中唯一一个迟到的同学；所幸我到了以后，并没有慌张首先是很

恳切地道了歉然后迅速就进入到了面试的状态，破冰环节自我介绍的时候我顺便发自内心地表达了自己对普华员工乐于助人的赞扬以及自己想要成为其中一员的强烈愿望，并非常自然地解释了迟到的原因。最后感觉这件事情完全没有影响到我面试的发挥和最后的结果，非常感恩！

最后，祝大家都能在笔面试中好好发挥、收获理想的 offer！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址：http://download.yingjiesheng.com

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

http://www.yingjiesheng.com

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html