



# 2021 应届生 校园招聘

## 美团点评篇

应届生论坛美团点评版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-3064-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

|  |    |
|--|----|
| 第一章 美团点评简介.....                            | 4  |
| 1.1 美团点评简介.....                            | 4  |
| 1.2 美团点评目标.....                            | 4  |
| 1.3 美团点评价值观.....                           | 4  |
| 1.3 美团点评企业文化.....                          | 5  |
| 第二章 美团点评笔试资料.....                          | 7  |
| 2.1 2020 美团点评校招 战略投资 OT 【2019.10.16】 ..... | 7  |
| 2.2 美团点评的笔试是中文版的 gmat 图形规律选择.....          | 7  |
| 2.3 8.22 笔试分享.....                         | 8  |
| 2.4 美团笔试系统建议.....                          | 8  |
| 2.5 【2019.8.22】 2020 年校招线上笔试经验分享.....      | 8  |
| 2.6 2020 美团秋招笔试新鲜出炉（非技术类） .....            | 9  |
| 2.7 2020 美团秋招财务笔试~.....                    | 9  |
| 2.8 10.22 笔试.....                          | 10 |
| 2.9 10/22 投资分析笔试.....                      | 10 |
| 2.10 10/22 新鲜的笔试.....                      | 10 |
| 2.11 10 月 9 日笔试经验.....                     | 11 |
| 2.12 美团点评非技术岗在线笔试分享.....                   | 11 |
| 2.13 点评产品运营岗笔试掠影.....                      | 11 |
| 2.14 2017.9.14 美团笔试.....                   | 12 |
| 2.15 新鲜出炉，美团点评 2017，运营与产品.....             | 12 |
| 2.16 研发工程师笔试题（算法题），仅供参考 .....              | 12 |
| 2.17 美团点评 2017 春招 0321 助理产品经理岗 网上笔试.....   | 14 |
| 2.18 【应届毕业生的社会招聘】 广告销售.....                | 15 |
| 2.19 大众点评上海助理产品经理 11.3 笔试经验.....           | 15 |
| 2.20 刚做完热乎乎的的笔试.....                       | 16 |
| 2.21 10 月 9 日上午九点产品运营新鲜网测经.....            | 16 |
| 2.22 10.9 产品运营笔经.....                      | 17 |
| 2.23 产品运营 10.9 号笔经.....                    | 17 |
| 2.24 产品运营 9.17 笔经~.....                    | 18 |
| 2.25 产品经理助理笔试.....                         | 18 |
| 2.26 27 号产品运营笔经.....                       | 18 |
| 2.27 产品经理在线测试笔经.....                       | 18 |
| 2.28 产品类（助理产品经理）在线笔试 新鲜出炉的笔试题.....         | 19 |
| 2.29 大众点评 2014 助理产品经理笔经.....               | 19 |
| 2.30 在线笔试中途居然死机了.....                      | 20 |
| 第三章 美团点评面试资料.....                          | 20 |
| 3.1 #求职故事# 美团总部财务岗-详细面经+经验 .....           | 20 |
| 3.2 已收到内控专员 offer call .....               | 22 |
| 3.3 美团点评-助理产品经理-群面一面专业面（已收电话 offer） .....  | 22 |
| 3.4 9 日 10 日面试全记录.....                     | 22 |
| 3.5 2019 美团旗下榛果民宿产品运营二面面经.....             | 24 |

|  |    |
|--|----|
| 3.6 2019 美团旗下榛果民宿-产品运营专员-一面面经.....     | 24 |
| 3.7 战投面经.....                          | 25 |
| 3.8 榛果民宿产品运营岗位面筋.....                  | 25 |
| 3.9 美团三面 数据开发.....                     | 27 |
| 3.10 美团 Java web 一面.....               | 27 |
| 3.11 美团安卓一面 电话面.....                   | 28 |
| 3.12 美团提前批-北航站.....                    | 29 |
| 3.13 美团 Java web 二面.....               | 30 |
| 3.14 美团 Java 后台开发一面（要挂）.....           | 30 |
| 3.15 美团算法岗凉面.....                      | 31 |
| 3.16 美团点评产品运营暑期实习面经-二面.....            | 32 |
| 3.17 美团点评酒旅事业部榛果民宿产品运营暑期实习面经.....      | 32 |
| 3.18 上海新到店产品运营岗面试经验~.....              | 33 |
| 3.19 热乎乎的新零售产品运营面经.....                | 33 |
| 3.20 第一次发帖，听说这是一个神奇的论坛。美团点评财务岗一面。..... | 34 |
| 3.21 2018 届秋招-广州产品运营面经（已挂）.....        | 34 |
| 3.22 美团点评财务面试.....                     | 35 |
| 3.23 2017 年美团点评财务培训生一面经历：.....         | 36 |
| 3.24 面试常问的问题分享.....                    | 37 |
| 3.25 热乎乎的一面+二面经验分享！.....               | 37 |
| 3.26 攒人品啦！面试经验分享！.....                 | 37 |
| 3.27 大众点评网的前端工程师面试经验.....              | 37 |
| 3.28 试平台测试工程师面试经验，已拿到 Offer.....       | 38 |
| 3.29 销售代表 - 面试经历.....                  | 39 |
| 3.30 财务会计 - 面试经验分享.....                | 39 |
| 3.31 北京产品运营面经.....                     | 40 |
| 3.32 大众点评面试经验.....                     | 40 |
| 3.33 实习生面试.....                        | 41 |
| 第四章 美团点评综合求职经验.....                    | 42 |
| 4.1 美团财务管培生-北京.....                    | 42 |
| 4.2 美团点评-财务培训生从笔试-面试-终面-offer.....     | 43 |
| 4.3 大众点评一面.....                        | 44 |
| 4.4 关于点评的几点感受.....                     | 46 |
| 4.5 上海产品培训生面经.....                     | 46 |
| 附录：更多求职精华资料推荐.....                     | 49 |

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 美团点评简介

## 1.1 美团点评简介

美团的使命是“帮大家吃得更好，生活更好”。作为中国领先的生活服务电子商务平台，公司拥有美团、大众点评、美团外卖等消费者熟知的 App，服务涵盖餐饮、外卖、打车、共享单车、酒店旅游、电影、休闲娱乐等 200 多个品类，业务覆盖全国 2800 个县区市。截至 2020 年 3 月 31 日止十二个月，美团年度交易用户总数达 4.5 亿，平台活跃商户总数达 610 万，用户平均交易笔数为 26.2 笔。

2018 年 9 月 20 日，美团点评（股票代码：3690.HK）正式在港交所挂牌上市。

当前，美团战略聚焦 Food +Platform，正以“吃”为核心，建设生活服务业从需求侧到供给侧的多层次科技服务平台。与此同时，美团正着力将自己建设成为一家社会企业，希望通过和党政部门、高校及科研院所、主流媒体、公益组织、生态伙伴等的深入合作，构建智慧城市，共创美好生活。

## 1.2 美团点评目标

美团点评作为一家吃、喝、行、游、购、娱一站式的平台，我们要创造的价值不仅是帮大家吃得更好，还要为人们的生活创造更多的价值，帮大家日常生活的方方面面变得更好，帮大家的旅行生活变得更好。

### 吃得更好 Eat Better

吃得更好是所有人的需求，因此美团点评终极目标是希望消费者吃得好一点。不仅在广度上去涵盖亿万人的需求，也致力于长久地帮大家吃得更美味、更便捷、更健康。因此餐饮是我们的重中之重，美团点评将做深做透做大餐饮的战略布局，从营销、配送、IT 系统、供应链等多角度全方位服务餐饮行业。

### 生活更好 Live Better

消费者需要吃饭，需要看电影，需要旅游，需要住酒店，需要理发，需要各种各样的生活服务。美团点评将在更多的消费场景中为用户和商户创造价值，实现我们的企业使命：帮大家吃得更好，生活更好。

## 1.3 美团点评价值观

我们相信有一些简单朴素的理念，吸引着和我们相似的人，共同完成一件件平凡而伟大的事情，这就是我们的价值观。

### 以客户为中心

客户需求是公司所有策略、行动的最重要的输入，帮客户解决问题，借此创造价值，公司才有存在的理由。

### 正直诚信

诚信经营是公司持续发展的根本。在原则问题面前，我们宁愿牺牲短期利益，来换取长期的成功。“德才兼备，

以德为先”也是公司干部选拔任用的导向。

### 合作共赢

我们的业务，相比绝大多数互联网公司，业态复杂多样，流程环节多，只有各平台及各业务线，线上线下各团队，包括生态链上的合作伙伴，一起高效合作才能服务好我们的客户。

### 追求卓越

我们的业务需要我们持续改进的卓越服务赢得客户口碑，低毛利的行业特点要求我们极致的追求流程改进及效率优化以构筑成本领先的竞争壁垒，这些都需用我们用精益求精的产品和技术提供支撑。我们所处的行业一日千里，要求我们是一个学习型组织，持续进化，也需要我们每个人持续学习成长，超越自我。

## 1.3 美团点评企业文化

### 人才发展



### 完善的员工发展机制

美团点评从制度上保证了员工在公司内有多通道发展，共同打造员工职业发展体系，建立了员工管理和专业“双通道”的职业发展体系。



### 互联网+大学

“互联网+大学”（Internet Plus University），简称 IPU。  
 2016年7月30日，美团点评宣布设立人才培养平台“互联网+大学”（Internet Plus University，简称 IPU）。当 O2O 行业改造走向纵深，人才的匮乏在制约这个行业的互联网化。这就是美团点评成立“互联网+大学”的考量。CEO

王兴因此提出，进入“下半场”比拼的时候，需要新的能力，相信人是公司最重要的资产，我们作为一家“互联网+”公司，能不能培养一支既懂互联网、又懂生活服务垂直行业的队伍，将是我们打赢“下半场”的根本保证。

IPU 下设各专门学院，统筹推进公司人才培养工作，并希望在不远的将来向我们的生态合作企业及各行各业的合作商户输出我们的知识积累，和产业链上下游一起共学共进，服务社会。

“互联网+大学”将致力于构筑人才基地，打造学习型组织，搭建一个基于发展与成长的互联网学习生态圈，在最大程度上满足行业及企业领军人才培养目标，构筑人才发展理念，实现内外部资源打通，落实人才基地建设的战略目标。

### 内部学习发展体系

“互联网+大学”为内部员工提供系统化的学习成长平台，从通用力、专业力、领导力三个方面为员工在公司的职业发展提供成长帮助。



### 全面的新员工培养体系

应届生培养：通过一周的封闭式集训，从文化融入、角色转变、职业技能、业务学习、业务实践五个主题设计和展开培训，帮助应届生快速完成从校园人到职场人的转变。

社招新员工培养：全面了解公司、了解业务、了解文化，帮助社招新人平稳落地。

通用力培训：围绕通用力模型的能力要求，匹配完整的通用力培训内容，包括职业礼仪、办公软件、沟通与合作、计划与执行、表达与呈现、问题解决、客户导向等各系列课程。

专业力培训：结合各专业序列的职业通道发展体系，及所需的关键能力要求，建立各通道的专业课程体系，构建

知识图谱。

领导力培训：基于组织对于各层级管理者的发展需求及领导力模型要求，深挖人才培养需求，汇聚各类培养资源，致力于打造符合公司领导力要求的高战斗力的领导梯队。

## 第二章 美团点评笔试资料

### 2.1 2020 美团点评校招 战略投资 OT 【2019.10.16】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223742-1-1.html>

刚刚做完美团的 OT，还不太清醒，lz 人在英国，大早上八点钟爬起来做 OT 感觉整个人都不太好。。不过还好不是凌晨开始。。

一个小时时间，4 个部分，和过去看的经验贴不同，这次是必须按照逻辑-数学-语言-资料的顺序答题，不能跳着答。。

lz 尝试先点击语言和资料的时候，系统都显示，请先回答并提交上一份问卷。。

现在分 part 说一下题型

【逻辑】题型挺丰富的，有四大那种图形逻辑，有数列找规律，还有啥记不太清了 QAQ

【数学】就是小学奥数，没啥好说的

【语言】语句排序，选成语之类的，很简单

【资料】一篇是纯文字的，一篇是纯表格的，都是看资料回答小问题，比较简单。但 lz 最后留下的时间不多了，最后的表格题做得十分之匆忙，情急之下最后几道只能蒙了（捂脸哭）

综上，题型和公务员行测十分相似，但是比行测简单。

攒攒人品，祝大家好运！

### 2.2 美团点评的笔试是中文版的 gmat 图形规律选择

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215261-1-1.html>

分为四个部分 一共一个小时 混合四部分（题目顺序不可换） 最后五分钟会提醒你

图形规律（看运气了，看了 pwc 的图形题也没啥用）

资料阅读 一份长阅读一份表格 每个材料五题

语法 就是词组选择（语感）+句子顺序排列（逻辑）

逻辑 有要算的 别用里面的计算器 很难用 不能用键盘 只能鼠标点 还有最好带好草稿纸 别什么红橙黄绿青蓝紫之后都不知道算什么 逻辑题最好写逻辑链 哪个前提推出结论 建议做一下 gmat 我以前有做过 除了多了的图形选择 其他感觉就是翻译过来的 当然语法真的就靠中文语感和前后逻辑了。差点做不完 记得提交试卷 真的最后两秒提交真的吓死我了 攒 rp 今天还请假实习来做，也不知道能不能进面试。

## 2.3 8.22 笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213066-1-1.html>

应该是第一批笔试吧，岗位是上海的运营，非技术岗，题型四种：逻辑、数学、言语、阅读。做的顺序不可以变，必须是提交上一个模块才可以做下一个。全部选择题，中文，每个模块 10 题，总共 60 分钟，一般前两模块花的时间久一点，40 分钟左右吧，后两个 20 分钟可以搞定的，大家按自己需要可以调整~逻辑题大概分几种，数列、图形（参考四大的吧，比四大的简单）、GMAT 逻辑类的题（中文的），数列有卡住一下，可以先跳过，做完这部分最后一题再回来想，提交逻辑模块了就不能再改了

数学基本都是小学奥数题，不太难

语文这部分，楼主虽然是文科生，但语文其实没多好。。可以练练行测题，差不多的感觉，语句排序、填词之类的

阅读分两块，一个是一大篇中文文章，做阅读理解，选择性阅读就好，看了题上去对应找答案。第二个是图表题，带点计算的。

主要就是把握好时间吧，别来不及做完~

希望可以进一步面试消息啦！攒人品，撒花~

## 2.4 美团笔试系统建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213040-1-1.html>

非技术岗，刚刚结束了 60 分钟的线上测评。强烈建议美团换一家考试系统合作商，原因：

1. 考试 4 部分每一部分做完后都要提交然后才能进入下一部分，然而我做完前两个部分提交后，点击进入下一部分试题，竟然显示试题还没加载完，请稍后点击....点了两次都是这样...而且只要考试开始，时间一直都在走，中间提交和点开新试卷的时间都算在里面。

2. 按道理来讲，到时间后答案自动保存提交，考试界面跳出。我在做完最后一题之后还有时间所以想检查一下前面的。然后戏剧性地一幕出现了，当时间走完的时候，我检查到最后一部分的第 5 题，然后界面就停住了...界面没有自动保存跳转，点击提交也没有反应...就这样僵住了 1 分多钟，我点击了屏幕旁边的“咨询”请求帮助，然而当我在对话框中描述完状况后，点击“提问”没反应...就是系统卡+延迟...当时心里那个崩溃啊，会不会死机到丢失掉最后一部分答案，我还没提交... 然后点了点屏幕哪里都没反应，就在我点屏幕的时候，突然系统又反映了过来，咨询对话框的内容也发送过去了，试卷也自动提交了...真的挺无语的....哎。

然后题目的 4 个部分分别是：数字逻辑推理，计算题，阅读理解，材料分析。觉得数列挺难的，可能不太会做这种题，材料分析比较简单，阅读和计算题都比较正常。

## 2.5 【2019.8.22】2020 年校招线上笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213025-1-1.html>



之前看过论坛很多小伙伴把自己的经验分享了出来，学习了很多！很感谢他们！这回终于轮到自己啦！岗位：北京-人力岗

在线笔试时间：2019/8/22

1.主要考察的是综合能力的测试，和公务员的行测相类似

2.具体题目类型有：数量、判断推理、资料分析、言语理解，四大部分，每部分时间为 15 分钟，总计 60 分钟，题量给忘啦~

题型挺多变的，要参加美团线上笔试的小伙伴，可以参考哦！

认真准备呀~我这次是混个经验啦！

## 2.6 2020 美团秋招笔试新鲜出炉（非技术类）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213024-1-1.html>

第一次发帖，之前有笔试面试都会来论坛取取经，有机会也想回馈一下大家~

刚做完美团非技术类的笔试，奉上新鲜出炉的笔经~

美团非技术类 40 道选择题，类似于行测，有以下四种题型，每类各 10 题：

**逻辑推理**：数字、图形推理，主旨判断等，就是行测判断推理的题目都混在这里

**数字判断**：这部分是数学题，有溶液问题、方阵问题等一些奥数题，好像还有概率题吧，这部分比较耗时间

**言语理解**：病句、排序、填词等，很简单

**资料分析**：两个大材料，每个材料有五问

关于**时间分配**！美团的时间 1h 是可以混用的，每部分虽然写了 15min，但是不单独计时。但是，一旦提交了该部分就不能更改。还有就是四个部分的顺序可以自己选择。

我是按顺序写的，为了不占用后面的时间 15min 到了我就把数字判断没来得及做的题随便选上就提交了，没想到言语理解和资料分析都很简单，四个部分写完我还剩 12 分钟诶，就很懊恼如果把数字判断放最后就有比较充足的时间去思考了。数字判断其实难度也不是特别难，但是就是很花时间呀！

强烈建议**数字判断放最后**！后面还有三批笔试，希望能给大家一些借鉴，好好发挥！

也希望我能顺利进面啊~

## 2.7 2020 美团秋招财务笔试~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213022-1-1.html>

新鲜热乎的笔试经验~

跟之前的帖子讲的一样，共分为四个部分，每个部分 10 题，25 分，因为只是限制了总时间为一个小时，每个部分可以根据实际调节时间，但是每部分提交后就不能更改。

四个部分是逻辑、数学、语言、资料，下面说一下我的顺序和时间。

语言和资料比较简单，我是按顺序做的，先做了逻辑和数学，个人感觉还是比较难的，尤其是数列我完全没有思路，不知道是不是自己的数学太差，两部分合计 38 分钟。

做完前两部分可能只剩 22 分钟了。第三部分语言比较简单，大概七八分钟完成。第四部分的资料分析也很基础，两份资料，一份 5 题，没什么难点。不过就算再简单也要检查一下，有些表述其实是坑。

虽然说感觉希望不大，但还是攒下人品~

## 2.8 10.22 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203471-1-1.html>

四个部分，逻辑，数学，语言，资料。每个部分 15 分钟。

本来想先做后面语言和资料，但是当时试了一下一定要先做前面的逻辑。

语言和资料比较简单。

之前担心资料题时间不够，就急吼吼地把逻辑和数学一分钟里没思路的赶紧全蒙了，结果后面的资料简单地出乎意料.....然后就.....提早交卷了.....

——大概凉了

## 2.9 10/22 投资分析笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170031-1-1.html>

4 个部分共 60 分钟，逻辑/数学/语言/资料（看起来和财务岗差不多）

强烈推荐先做后两个！加起来也用不了 20 分钟！

按顺序做的，第二个结束后就只剩 20 分钟了，慌得一批。结果还提前交卷了。前两部分估计跪了 QAQ

数学就是小学奥数，难易程度差距比较大，有的一眼出答案，有的得算一阵。

语言是看语病，相近词选一个

资料是给两篇很长数很多（可能还有表格）分析其中信息，挑每道题的重点就好了。

大家加油

## 2.10 10/22 新鲜的笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169775-1-1.html>

财务。

笔试有逻辑/数字/言语/资料，总共 1h。

一开始的界面是写的每部分 15min，但感觉并没有卡每部分的时间。感觉可以先做后面言语和资料比较简单的部分，再回过头做前两部分。

由于时差早上 5 点爬起来做题，脑子里一团浆糊，前两部分感觉无法思考，连蒙带猜的就过去了，时间也觉得不够用。中间卡了两次，心里慌的一批，但最后都答完还剩了 3min，interesting。

攒攒人品~睡了睡了。

## 2.11 10月9日笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165805-1-1.html>

刚刚做了美团校招产品经理的笔试题，一些经验分享给大家：

- 1.内容：数字推理（数列找规律/小学奥数题），逻辑推理（文本），图形推理（类似于宝洁），信息处理（名字记不大清楚了，形式就是四大 OT 那种看图找信息/GMAT IR 中文版）
- 2.全中文。

时间刚刚够用，不知道准确率如何，  
祝大家都拿 OFFER～

## 2.12 美团点评非技术岗在线笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161865-1-1.html>

一共四个题型，总共考试时长 1 小时，需要自行安排时间，全是选择题。每个部分的答案可以修改，只要该部分未提交。就是说如果你觉得上一题好像错了你可以回去修改，但是一旦提交就不能更改。

第一部分是逻辑判断，包含逻辑，主旨和数字（我也不能理解为什么数字算在逻辑里）。

第二部分是数字，有以下几题印象比较深。

一个是说一学校有 196 人排成红旗方阵，中间为 4 人，问最外围为几人。

还有一道题不知道为什么网上没搜到，是说一共 702 公里，已经开了  $\frac{1}{9}$  的路程，再开半小时，开过的路程为剩余路程的  $\frac{1}{5}$ ，求速度。

还有一道是说班上 26 个人，问有几个人属相相同。

第三部分是文字理解，包括病句，选词，排序。

第四部分是材料分析。材料分析包括一个整段的文字分析（有主旨，标题，填空），还有一部分是图表分析。  
很大程度已凉

## 2.13 点评产品运营岗笔试掠影

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161822-1-1.html>

今天做了点评的笔试，总共 60min，19:00 开始，20:00 结束，不过点进去后才发现还有 5min 的发卷时间，所以实际收卷时间要顺延的，估计是点评知道现在的年轻人有拖延症吧，全程视频

总共分为四个部分，每个部分 15min，10 道题，全部是选择题

- 1.逻辑：图形推理、文字推理
- 2.数字：各种小学奥数、高中数列
- 3.言语：病句、排序

4.材料：一篇阅读理解，一篇图表，各 5 道题

总体来说，时间不算很紧，但是有的题确实只能碰运气，希望自己能苟~

## 2.14 2017.9.14 美团笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114113-1-1.html>

我投的是助理产品经理的岗位，笔试之前以为会跟腾讯一样考综述的题还看了很多材料，结果笔试一上来就是五大部分，前三部分是十分钟十道题，第四部分是十分钟七道题，第五部分是心理测评。全是选择题，不到一小时答完。

时间蛮紧张的，特别是材料分析题，扔出来一大段数据，光是找题目里面对应的数字就要花一些时间，并且还要算。。。另外有一些技巧性的计算题，小心不要掉入陷阱，给我类似小学奥数题的感觉。找规律的题也是，感觉还是要多练行测的。

anyway，不用太紧张。楼主目前等面试通知中，希望能过吧。

## 2.15 新鲜出炉，美团点评 2017，运营与产品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114081-1-1.html>

很出乎意料，竟然没有材料分析题，这可是我主要在准备的啊  
主要是行测和性格测试。

行测和其他的就是大同小异，有图形、数字推理，找语病，总结句子顺序，等等，材料计算应该还是比较麻烦的，问题在时间不够用。

这一套性格测试做了几遍了，几天就是 2 遍（养生堂还有一遍），不难选，跟着感觉走就行了，而且最后没有重复题检验。

## 2.16 研发工程师笔试题 (算法题)，仅供参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106910-1-1.html>

$N$  个未排序的整数，在线性时间内，求这  $N$  个整数在数轴上相邻两个数之间的最大差值(请写出关键算法)

解题方法:仅供参考

由于指明了要求为线性时间内，也就是  $T(n)=O(n)$ ，所以不可以采用排序算法，因为最优排序算法复杂度为  $O(n\log n)$ ，所以必须以空间换时间，采用位图技术，对所给元素进行赋值，得到其在数轴上的位置，也就是排序。

然后再求得位图中两个 1 之间的最大距离，此处约定相邻两点间距离为 1；  
具体代码如下（仅供参考）

```
#include
#include
#include

using namespace std;

int maxDistance(const vector &v)
{
    if (v.empty())
        return 0;

    //申请一个位图，（约定整数为 100 以内），否则位图大小应申请 INT_MAX
    int *bitMap = new int[100];

    //初始化位图，值全部为 0
    for (int i = 0; i < 100; i++)
        bitMap[i] = 0;

    //所给元素的个数
    int len = v.size();

    //设置该元素所在位图坐标值为 1
    for (int i = 0; i < len; i++)
    {
        bitMap[v[i]] = 1;
    }

    //maxdis 值初始化为 0，pos 记录第一个所给元素所在位置，声明一个临时变量 c 用于记录走过的所给元素个数，控制循环终止
    int maxdis = 0, pos = 0, c = 0, tmp = 0;
    for (int i = 0; i < 100; i++)
    {
        if (bitMap[i] == 1)
        {
            pos = i;
            break;
        }
    }
}
```

```
}//for

//pos 位置处有第一个初始元素
c = 1;
for (int i = pos+1; i < 100 && c < maxdis)
{
maxdis = tmp;
}//if
tmp = 0;
c++;
}//else
}//for

return maxdis;

}

int main()
{
vector v = { 2, 3, 56, 23, 67, 8, 1, 45, 89 , 99 };

int maxdis = maxDistance(v);

cout << maxdis << endl;

system("pause");
return 0;

}
```

## 2.17 美团点评 2017 春招 0321 助理产品经理岗 网上笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2095568-1-1.html>

三部分：

- 1) 数字规律：10T10min 时间紧张 有些简单有些很难 当时思路不开阔 建议放轻松 这样思路更灵活；
- 2) 逻辑思维：10T10min 各种各样 有图形规律 有字母规律 有 A-G 分别 0-9 组成的乘式求其中一个字母是哪个数字 较难 时间短
- 3) 心理评价：给你一个说法你选择从非常不符合到非常符合 共 100 题 不限时 以否定及消极说法为多（当我遇到障碍我常常认为那是别人在针对我）

-----  
以上。望给后来人能有些帮助。

## 2.18 【应届毕业生的社会招聘】广告销售

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070768-1-1.html>

之前有魔方的人给我发短信，说大众点评网招广告营销职位，好吧，我承认被那个“8000-10000”的月薪吸引了，然后就去了那个上海的易园。

我之所以知道是社会招聘是因为有一位工作员工说“让那些校招的别走错地方了。”先让你填表格，然后给你做简单的职位介绍。有两个员工分别叫走 5-6 个人，然后根据简历提问题，如果觉得你比较合适，就把你留下进行二轮。二轮是几个员工分别进行一对一谈话的。跟我谈话的是一位姓王的姐姐，一直很认真地听我讲话，还跟我说，这个职位有个特点，就是底薪挺低的，但是提成特别可观，适合有能力的人。我当时信誓旦旦地说我特别看好这家公司，这个职位，然后她就让我回去等信儿。

下午的时候就接到电话，让我第二天去机电大厦面试。这是业务部的工作地点，面试我的是另一位姐姐，很和善地问了很多问题，然后让我回去等通知。然后下午我上飞机之前就告诉我被录取了。其实我对这个工作真的很心动，但是对我来说底薪确实有点儿太低了（就请不要在帖子下面问我是多少了），不过其他也有人跟我说这个职位可以学到很多，我就打算尽快入职了。后来比较巧的是发生了另一件事情，让我最终决定拒绝这个职位。我也跟王姐打电话说了这件事情，还有这个底薪的问题。她倒是没说我什么，只说观念不同而已。但是还是不能掩盖我浪费了人家的时间和精力的事实，所以这两天我算是一直处于愧疚当中。

就这样吧，祝大家尽快找到好工作

## 2.19 大众点评上海助理产品经理 11.3 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998815-1-1.html>

昨天收到笔试通知短信，今早 9: :00 开始笔试！

这是最后一批笔试机会了~

笔试结构仍然是 行测+论述题。行测是 词语类比、数字规律、空间数学计算题、逻辑题...各 10 分钟。熟悉国考行测的应该不会觉得太难，可以针对性熟悉、练习一下。

论述题只有两大题，共 1 小时。

第一题 你是餐饮店老板，怎么多赚钱，怎么计划年度预算。

第二题 你举个类似 产品经理 身份的案例，分析下自己的表现呗~

简单来说就是这样的两题。第一题比较陌生，用了挺久时间。结果第二题草草结束，其实这个应该好好整理下自己的经验啊...

所以一定要把握好时间，从最擅长的开始答。

感觉答得不太好，平时还是缺乏观察和总结。大家共勉！一起参加笔试的伙伴，一起来交流下吧

## 2.20 刚做完热乎乎的的笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985803-1-1.html>

投的岗位是产品运营。

刚做完笔试题，和之前在论坛上看到的差不多。一共四个部分，前三的部分是选择题，分别 10 分钟。第一部分是文字理解题，一共十题，部分较难。第二部分是数字推理题，共十题，个人觉得最后三题有点难，加上时间不



足没有做完，蒙了几个。

第三部分是不知道怎么分类.....是立体图和图形题，不是找规律，还有逻辑推算题，这部分一共 7 道题，比前面的难。

最后一部分是论述的，和大众点评相关，写出方案和理由，比如选餐馆要注意什么。。。时间充足有一个小时，不知道的还可以用手机查查。主要是提出自己的方案和理解吧，考察对产品运营的基本思路。



笔试结束了，不知道是否还有帮助，祝大家面试好运！

## 2.21 10 月 9 日上午九点产品运营新鲜网测经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985798-1-1.html>

刚刚码完网测就来向组织分享心得

我申的产品运营岗，九月二十几递交的申请表，昨天收到网测通知，说今天上午九点准时网测。

网测是视频监控，不能交头接耳讨论和离开页面查找资料。

主要分成四个部分。

(1) 文字类（总结，填词，推论）10 题 10 分钟。就是行测那种题目，可以在网上找在线题库练下。我自己不是很擅长文字推论，那几题都是蒙的，唉。。。

(2) 数列（就是数列推理）10 题 10 分钟。也是行测那种，但是我碰到括号是在中间的数列，就完全不知道了。。。

(3) 图形逻辑。有考立体几何，火柴棍摆放啊，图形切割啊，填色啊什么的，就记得这些了。7 题 7 分钟，这个部分感觉不难。

(4) 开放性问题，两问共计 60 分钟，每题限制字数 5000 字。一个是关于点评自身产品功能的，一个是问在当地开餐厅有哪些需要考虑的。



我只记得这么多啦，具体细节不让透露，所以我就只能说个大概啦。  
总体感觉时间上还可以，不是很紧张。就是如果你发现题目卡住了，就大胆的猜吧。。反正做错不扣分

我感觉自己数列做的最差，也是平时练的不多。

求好运。。。让我过吧。。吧。。吧。。。

## 2.22 10.9 产品运营笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985797-1-1.html>

刚做完，准备跪.....和之前看到这里前辈们发的类似 de

一共四大部份，第一部分就是行测逻辑题。第二部分一排数字找规律的那种，第三部分就是图形推理，问什么相邻不同颜色的至少需要几种颜色。第一二部分，10min10 题，5 题一页，第三部分 10min7 题。

我有的时候已认真想时间就过得特别快，然后所以没答完。。。

第四部分两道主观题，一共一个小时，分别问给点评上下线一个功能说出方案和理由；以及在你所在的城市开餐馆给出考虑的因素并分析。

每一批肯定都不一样的，但是大概都是这个套路，还没开始的可以准备准备哦！  
祝大家好运！

## 2.23 产品运营 10.9 号笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985783-1-1.html>

看之前的笔经说题量大时间短做不完什么的，不过今天做了后发现可能有所变化。供参考

1. 文字题（10 分钟 10 道）
2. 数学推理（10 分钟 10 道）
3. 图形（10 分钟 7 道）

反正我每部分都是提前几分钟交的。丷 ( ' \_ ' ) 丷

第二部分是主观题，一小时 2 道题，也是提前了比较多就交了。不知道现在是不是可以透题，但是一定要好好熟悉大众点评网（功能，服务）及和吃的有关的东西就好了，(⊙v⊙)嗯。



否则真的就要和楼主一样

## 2.24 产品运营 9.17 笔经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981450-1-1.html>

来回馈下这个神奇的论坛，申请的是产品运营专员。前一天晚上收到了笔试的邮件和短信。第二天九点开始笔试。第一部分是文字理解题，10 分钟 10 题，有总结大意，逻辑推理题目，与行测类似。第二部分是数字推理题目，给一串数字，然后让你填某一位的数字。也是 10 分钟 10 题。

第三部分是图形推理题目，是 7 分钟 7 题。

最后一部分是 1 个小时两道主观题，关于针对不足，产品设计和规划的方案，还有个是关于常用 APP 的分析和优化。

攒攒 RP！求面试~

## 2.25 产品经理助理笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980911-1-1.html>

今天上午刚笔完~发帖一为攒人品，二也是想向为我提供了帮助的前人学习，不能只索取不付出。

前三部分是行测题。语义题+逻辑推理 10mins 10 道，数字 10mins 10 道（没有应用题，单纯地找数字间的关系），图形推理 10mins 7 道。

大题 1 是谈谈你常用 app 的槽点

大题 2 是找出你认为大众点评做的最不好的 vertical，并分析+提出建议。

## 2.26 27 号产品运营笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1958193-1-1.html>

总共 4 大部分，前三部分行测，言语理解 16 题，6 分钟，数字推理 15 题，6 分钟，图形推理 16 题，6 分钟。题目难度不大，但是量大，言语理解基本都是选择词组。后面是主观题，35 分钟，sns 营销策划一题，图表理解分析一题。祝大家好运，不知道有木有小伙伴 27 号笔试收到面试通知的，求分享哈

## 2.27 产品经理在线测试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1736921-1-1.html>

哈哈全当攒 RP 啦 估计大家都考完了我算是晚一点的了把？

1.6 分钟 16 道语言推理 这个比较简单的 就是 XX 之于 XX 或是哪个和别的不同那种 不懂就多看看国考 肯定能

做完 只是有的会比较纠结

2.计算题 这个真的好后悔啊 后面有几道题都没做 根本做不完 早知道就该心算了 按计算器或是用纸都超级慢而且应该快速的感受到什么题自己时间不够做快速出来 果断改别的 像我一样简直苦逼了

3.图形推理 这个不是很难 大多是想一下就能做出来的 也有让我比较疑惑的不过还是凭着直觉选了 比国考的简单 比宝洁的简单一点（毕竟时间短）但不会像渣打那么简单

最重要的是我想说!!! 千万不要被例题骗了! 比例题纠结绕弯许许多多! 坑!

最后五道大题我就不说了, 因为每个人都是不一样的, 估计是有题库吧, 说出来被 HR 看到就知道我是谁了汗肯定能写完自己多想想吧, 我中间浏览器还跪了两次|||

总而言之祝大家顺利~也祝自己顺利~

## 2.28 产品类（助理产品经理）在线笔试 新鲜出炉的笔试题

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 10 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1736917-1-1.html>

之前在论坛里看到大家说 6 分钟 16 题文字逻辑、6 分钟 16 题数学运算、6 分钟 16 题图形推理很变态, 做了一下是挺变态的。之前渣打、宝洁、百威的题也都做了都没这种感觉。数学和图形的最后几道题都是瞎选的。虽然提前给自己打过预防针了, 心里还是很沮丧。

好吧, 后面 1h 的五题 open questions 如下, 供大家发散思维。

- 1、你对一些近期的 O2O 应用（如打车类 App, 点评的电子会员卡, 淘宝点点, 或腾讯微生活等）有什么了解和看法? 请列出其中一款应用的优点和缺点。
- 2、你会如何为失明的人设计一款钟表?
- 3、如果你是沈阳本地的产品负责人, 你的主要工作是要提升本地的活跃点评用户人数。但你发现从 2010 到 2012 年, 本城市的活跃点评用户数的发展明显低于同等水平的其它城市
- 4、目前每一个商户的点评是按时间来排序展示的, 如果由你重新设计排序, 你会使用哪些因素? 如何决定优先级?
- 5、对比微信会员卡和大众点评电子会员卡, 你感受到什么?

## 2.29 大众点评 2014 助理产品经理笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 10 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1736357-1-1.html>

助理产品经理岗位笔试题目量比较大, 时间很赶, 分为客观题和主观题两类:

客观题, 言语逻辑, 数学运算, 图形推理各 16 道, 都要 6 分钟内做完。。。真心很赶

主观题: (记不全了, 欢迎记得更全的同学来补充, 方便后来人)

- 1、你平常通过哪些网站或者手机客户端获取互联网资讯? 最近有什么你比较关注的互联网行业事件? 为什么关注?
- 2、你的手机上最让你印象深刻的一个应用是什么, 该应用有哪些亮点功能比较吸引你?
- 3、你一般通过何种途径获取用户需求信息? 举一个例子说明
- 4、大众点评在 2013 年 4 月上线了开放平台, 你认为开发平台的优点缺点是什么?
- 5、大意是一个预约座位的流程, 用户通过手机应用或者 PC 在校提交下单, 客服收到信息后, 拨通商家电话确认座位信息,

并反馈给用户，这个过程中，客服起了很重要作用，

问题一：能否用其他方式取代人工客服？

问题二：不同方式的适用对象和优缺点？

问题三：新方式推广中可能遇到的阻力？如何化解？

## 2.30 在线笔试中途居然死机了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1735584-1-1.html>

昨天收到短信提示今天下午 14h30-16h30 参加大众点评产品类在线笔试，笔试分个人信息、6min 言语推理、6min 数字推理、6min 抽象推理、1h 开放性问题。

我正在做数字推理的时候电脑居然突然死机，RP 差真的是没办法啊，好不容易强制关机强制启动重新进入页面，言语推理只剩下 1min 时间可是还有 10+题没有做，于是很悲催的系统自动跳到抽象推理。可见本命年找工作真的是人品欠佳啊。

开放性问题一共 5 题，不是很难，时间也很充分，把自己想的逻辑理清楚写下来即可。

Lz 很伤心的要去攒人品去了

## 第三章 美团点评面试资料

### 3.1 #求职故事# 美团总部财务岗-详细面经+经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225843-1-1.html>

应届生 bbs 简直成了经管人的找工作论坛，看一个财务的，再看一个还是财务的哈哈。本人现在已收到两份 offer，均为互联网公司，第一份为实习留用，第二份为美团校招，重点介绍一下第二个。

背景介绍：普通双非本科+硕士，CPA 过了两门。优点是情商比较高，和人相处比较舒服。

这里强烈建议大家先要找出自己的优点！再去面试！面试就是推销自己嘛，那你肯定要推销自己的优点！学校好就推学校，性格好就推性格，这个很重要哈。

之前在 B 站上看一个找工作面试的视频，那个小哥哥就说，其实面试很简单，你只要搞清楚两个问题就行了：WHY U. WHY ME.

像我而言，我的学历、证书都不是说有竞争力的，所以我面试的时候就会去专门强调我的优点：情商高，团队合作能力强，解决问题的能力强。你只管突出你的优点，剩下的就看是否符合 HR 的要求了。

应聘流程：网申-无领导小组讨论-专业面+HR 面（一起的，但是后来由于 HR 那天只有 4 个人，没有面试上的人回家等电话，电话面试）-offer 发放

美团的 HR 一直网评很好，之前在网上搜索就是，大多数人的感受都是：过程很美好，结果不知道。其实大家刚开始面试的时候不要太担心过不过，就是那句“不以 Offer 喜，不以面挂悲”，大家要多面面，就当积攒经验了，尤其是无领导小组讨论，面试多了就不再担心不再害羞了。

具体过程：

1.无领导小组讨论：整桌全是央财贸大人大的，其次是南开（除了我，我最垃圾哈哈），我有个小伙伴财科所的，因为一看到对手很强，她气场一下子就弱了，就没有发挥好，做了补充发言的那个人。所以我要跟大家说！！不要害怕！！我们那组有个贸大的就特别水！只要你性格外向，就大胆的说，不要因为对方学校好而不敢开口，否则你就是自己在心理上把自己淘汰了。在第一次参加无领导小组讨论之前，大家可以在公众号上或者 B 站上看一些经验，注意千万不要打断别人就好。

美团的讨论题是两个案例，每个 45 分钟，35 分钟内完成看材料、讨论、总结，最后 10 分钟 HR 提问。两个案例都与美团平台相关，第一个是收入如何确认之类的，第二个是敏感性分析之类的。美团的无领导更偏重财务知识把，不得不承认人大的基础知识还是好，两个人大的同学一发言就感觉真的很有财务思维。但是 HR 也不是只看这一点的，毕竟他们是综合选拔人才。大家有什么想法尽管说出来就好，但是注意这种与财务相关的讨论，你说的时候就要往财务上靠。

还有就是无领导小组很注重团队合作能力，so 我在我们组第一个案例结束，总结发言的人表达的不太好的时候，在第二个案例的时候就接过来了总结者的角色，保证了整个氛围的融洽。在整个讨论中，我其实优点 leader+timer+第二个题的总结者，但完全不觉得事情多或者怎样，也没有抢着出风头。这里提示大家不要去抢角色，刚开始其实是我旁边一个女生想做 leader，但在后来的讨论中我就慢慢开始领导大家讨论，后来总结也完全是为了救场，因为第一个总结的人明显没有跟上思路，如果再让她总结可能表达不出整个讨论的核心结论，就会耽误我们整个小组。

个人认为第一次无领导小组能做到这样已经不错了，给大家总结几点关键点：①大胆说，案例和财务相关就往财务那边靠，不和财务相关就一定要突出自己的思想，你是怎么看的，为什么这么看；②友善！不中断别人！！目标是大家的共赢而不是你一个人胜利。

2.专业面+HR 面。无领导差不多一周后？收到了 HR 电话，专业面+HR 面。专业面里问到了美团的相关业务，问的很细，我把能记得的都说了小哥哥还问我有没有其他的。不知道就说不知道，不会怪你的，但这就告诉我们以后面试还是多看些企业资料。还问了有没有看财报，从财报里看出了什么。大概就是美团这个季度盈利了，去年财报巨亏这样。最后就是大家都能猜到的，实习经历，一个原则，是啥说啥，别瞎编，尤其大厂。因为我之前是在 JD 实习，这个小哥哥就问了我一个很重要的问题，我在去之前想了很久也没想到很好的答案，就是你为什么不留 JD 而来美团。鉴于小哥哥真的很真诚，我也就很真诚的告诉他说，我没有套路您，我就是实话实说，我觉得我们部门氛围不好 blabla（是真的。。）。后来小哥哥也说，我被你说服了。还好这个问题圆满结束，让我松了一口气。

HR 面我很悲催的被安排到了电话面试，HR 也辛苦，那天周天吧，她们等于是加班来面试。发的通知是 2.15 面试，结果等到了 5 点半。。周一下午我收到 HR 电话，也是问了实习经历、为什么不留 JD。感觉就很走形式，当时还以为机会不大了，结果过了一周多，收到了电话 offer。

以上就是完整经历啦。原来觉得自己没什么竞争力，出去面试了几次以后觉得自己还不是那么垃圾的。主要原因就是找到了自己的优势点所在。所以建议大家，在面试前也要找到自己的优势，这样才能说服自己、说服别人。最后奉上我们师门做人力资源主管的师兄告诉我们的面试原则：自信、真诚。

祝大家都能收到理想的 offer~~~

## 3.2 已收到内控专员 offer call

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228392-1-1.html>

面试三轮，由于在海外读研，全部远程面

一面：简单的简历沟通

二面：对行业以及内控的理解

三面：Hrbp 面，小姐姐很善良

三面后第二天收到 offer call，还在等邮件

## 3.3 美团点评-助理产品经理-群面一面专业面（已收电话 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229109-1-1.html>

据说应届生是个超灵的地方，期盼能有好运收到 HR 面

10.22 收到面试的邮件和短信，10.26 上午 9.30 的面试。群面：7 个人，分成两个小组，具体的 case 就不说了，case 不难（就一句话）。每组 15 分钟讨论，各给出一个方案，之后每组有 5min 的时间向对方的方案提问。最后 HR 会挑一些同学提问，我们遇到的是：1、你认为组里表现最差的是谁。2、如果找一个人未来做你的同事，你会选择谁。

一面：1、为什么要做产品经理 2、之前没有相关的实习经历，为了做产品经理做了哪些准备。（会追问） 3、除了美团还面试了哪些，手上有哪些 offer。4、为什么之前的实习时间都不长，为什么没有去尝试产品方面的实习。5、产品经理最重要的特质 6、对我们事业部的了解（投的是任意，所以一脸懵逼~） 7、你的 3-4 个缺点。最后面试官强调了楼主的功课做的不是很足~

专业面：1、自我介绍 2、之前实习中最骄傲的一件事 3、对前一个问题的很挖（追问了两个问题） 4、最喜欢的一个互联网产品（感觉小姐姐对我的兴趣不大~）

## 3.4 9 日 10 日面试全记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236023-1-1.html>

本人申请的财务

9 号群面

楼主是 3 点半的，有 80 多个人。

还有一场 1 点半的。



等了一个多小时，HR 通知大家到另一场地去面试



然后分成四组，一组 14 人，然后四组同时进入一个会议室同时讨论。

HR 负责人首先介绍规则：这是秋季最后一场面试，总共两个 case，一共两个小时。

首先 15 分钟小组自我介绍。

35 分钟讨论案例，5 分钟 pre，5 分钟 QA。

5 分钟休息。

全程无人提示时间，需要组员记录时间。

现场有两个业务的 staff，他们记录你的表现，然后会对你提问。

注意点：整个流程特别紧张，**能有多说的机会，一定要多说**，大家跑偏的话，一定要及时打断，控制。

这里的打断只是为了控制流程，不然整个组绕在一点，进度会很停滞的



case 很专业，和美团业务有关，和新收入准则有关。准备策略：看看相关论文。

然后晚上 7 点多给你发邮件做性格测试，通知明天的面试时间。

## 10 号业务加 HR

总共 3 场 1 点半 2 点半 3 点半

看签到表 大概有 42 个人 录多少不清楚 结果两周后出来

首先是业务

先自我介绍

业务那边也会自我介绍，这点比较好。



然后开始问简历，第一个问题竟然是年龄

然后开始细扣简历，有多细，就是抓住你写的一个方向，然后逐句的问，问这个工作，和背后的专业的知识。

当然也会问公司的部门划分，

然后会给你问问题的机会。

接下来是 HR

随机分配 HR，我被分到了这次战投和财务的校招负责人。

然后感觉发挥不太好。

本来以为会问性格这种。结果 HR 问了也很专。

问学校的课什么影响。问之前的实习经理的影响。还问你知不知道转让定价吗（本人学税务的）

顺便还教楼主职业规划了。

大概就和这篇（  
**腾讯 HR：应届生找工作常犯的七个错误**）中的第二个错误相似。  
link( <https://mp.weixin.qq.com/s/CdGFVW3jS6jutC-uKl0Wzg> )

自我总结一下：就是回答的没有条理吧，没有意识他其实是在问我更深层次的东西。

美团还是很想去的，希望能有好运吧

也祝大家好运

## 3.5 2019 美团旗下榛果民宿产品运营二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215718-1-1.html>

有幸通过业务面，进入第二轮面试。二面是运营总监和 HRBP 面试，耗时 40 分钟左右。记得的问题整理了一下：

运营总监：

1. 介绍一下你在 XX 的实习经历（你做了什么）
2. 求职方向，为什么想做互联网运营？
3. 知道哪些民宿平台？
4. 榛果民宿和爱彼迎相比有什么优劣势
5. 别人怎么评价你？你的优缺点是什么？
6. 问我一个问题

HRBP：

1. 每份实习都做了什么？有什么共同点嘛？收获最大的是什么？
2. 最失败的一件事，就着这段经历问了下去
3. 最成功的一件事
4. 你的优缺点
5. 实习过程中压力最大的一件事
6. To B 和 to C 有什么区别？
7. 喜欢 push 型的领导还是放养型的领导？
8. 求职方向？还在看其他哪些机会？如果有 BAT、美团、携程的 offer 怎么选择？
9. 对薪资的预期是多少？
10. 问我一个问题

## 3.6 2019 美团旗下榛果民宿-产品运营专员-一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 20 日



地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212811-1-1.html>

一面的面试官是用户增长模块的负责人, 面试形式是一对一面试, 时间持续 30 分钟左右  
把记得的问题整理了一下:

1. 深挖简历-重点关注“你”做了什么?
2. 某段实习中最有挑战的一件事
3. 最有成就感的一件事
4. 你的优点
5. 你的缺点
6. 为什么想来榛果民宿?
7. 刚来会做一些重复性的基础工作 (比如数据清洗), 你怎么想?
8. 对互联网的看法
9. 对运营的看法
10. 为什么一提到民宿, 就会想到爱彼迎呢?
11. 榛果民宿现在的不足有哪些?
12. 怎么发掘用户使用过程中出现的问题?
13. 如果让你来为榛果民宿的拉新做运营, 你会怎么做呢?
14. 现在有一场活动, 目的是榛果民宿用户向亲友的裂变, 你会怎么做这场活动呢?
15. 你的职业规划
16. 为什么想来互联网行业?
17. 有什么问题要问面试官

HR 说 1-3 天会给回复, 期待好消息~

## 3.7 战投面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 12 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189438-1-1.html>

不好意思 只有一轮面试 一轮游的感觉真是很丢脸 特别是身边小伙伴基本进二面了。。。最终我听说今年是要了 2 个。情况不好啊话说, 去年美团战投好像招了大几十, 现在是围城了。。。

以上只是浅薄的吐槽 大家轻喷

一轮游是两位面试官先后面我 得到两位的许可才能进入下一轮 我猜想我是被战略的姐姐挂了。他一上来问我认为企业的战略 (还是战投?) 是做什么的, 我说是做企业的横向和纵向布局。她貌似挺不满意 就让我做 market sizing 了。天知道咨询害我多深 我根本不会做 case 完全忘记套路 埋头苦算之后给了一个答案 都忘记和他确认我的 assumption. 她很不满意 问我有没有别的问题就让我出去了。。。战略和投资话说是两个岗位, 设置这样的门槛何至于嘛。。。

总之祝大家秋招的坚持终有所获。

## 3.8 榛果民宿产品运营岗位面筋

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 8 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161244-1-1.html>

今天上午跟二面的面试官聊完了,为了积攒人品,趁着我的金鱼脑袋还记得早上的内容,过来发个面筋。

### 【Background】

楼主潜伏在学校的互联网校招群里很久了,两个星期之前就在群里看到过美团酒旅已经开始面试了,但都是些大佬在分享,本以为跟自己没什么关系。

这里先转述一下大佬的描述:

大佬去面 PM,问题是 1、专业不相关为什么想去互联网;2、之前在百度的实习经历;3、之前的实习----中学到了什么。全程 15min 不到。大佬的反馈是:办公地点在负一楼的地铁口,面试官面得很随意,他的小伙伴也是随意就面了 15min 左右就结束了。

后来楼主也找了个内推码,但我并没有互联网经验,随便选了个职位,静静等待奇迹的降临。

### 【一面】

到达了中山 SOHO,见到了年轻可爱的 HR,发现她帮我约的面试官并不是我投的岗位,所以说可能存在(HR 肉眼挑选简历并且约到合适的岗位)的可能性,但楼主有点惊讶 HR 连我投的什么岗位都弄错了,但还是硬着头皮坐了下来。

面试官是一位非常年轻的。。。年轻人。面试问题如下:

- 1、自我介绍
- 2、简历。他从他最感兴趣的一份开始问起,楼主现在在做的一份反而是他最不感兴趣的。这里提醒各位对自己的简历要熟知。
- 3、对民宿行业的看法,这是大家可以提前准备的
- 4、更适合做房东端运营还是住户端运营。

由于楼主选择了住户端,而他是房东端,于是一面在第四个问题结束,他表示接下来会有一个用户端运营来面我。

### 【二面】

兢兢业业的 HR 小萝莉迅速跟我约了二面。这次是用户运营的员工来面我。问题如下:

- 1、专业不匹配,为什么想做互联网
- 2、投了别的吗,为什么投榛果民宿
- 3、最近一份实 \*\* 最深刻的项目
- 4、对榛果产品有什么看法。这里楼主讲了一些自己的看法,提醒各位不管说的对与错,至少要提供一点自己的见解。
- 5、如何了解到第一次的用户是为什么用榛果这款产品
- 6、有什么问题问面试官吗

到此结束,大概 25min 的样子。说如果有消息会继续通知的。

这些问题仅供参考,面试的几位员工应该都是现场出题的,靠的还是发挥+准备+积累吧。祝各位好运,希望我还有下一轮。

另外补充一下,同时间内进行的美团点评的面试是在某酒店的,而且是有专业的面试官一对一在酒店里面面试的,直接可以看出亲儿子跟捡来的区别,所以说如果投了酒旅而又不幸被榛果捞了简历的话,个人觉得外地的朋友就没必要跑了,15min 随意面个试不太值得。

## 3.9 美团三面 数据开发

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2160217-1-1.html>

一面： 手写 sql (groupby);  
分布式 ACID;  
外部排序;  
项目相关、实习相关  
二面： java 设计模式 (工厂)  
手写循环链表;  
结合一些业务场景的 trouble shooting;  
一些基础  
三面： 数据库范式;  
讨论项目和职业规划;  
手写计算器;  
几道逻辑题

总体感觉答得一般，问了一些基础自己虽然理解但是没有准确说出概念。仅供大家参考吧。

From:[Nowcoder](#)

## 3.10 美团 Java web 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159945-1-1.html>

准备了好久的美团面试，我是真爱（别打我，我错了）  
感觉我提到什么，他顺势就问我什么了

- 1.自我介绍
- 2.谈一个你觉得你学到最多的项目（瞎扯了一大堆）
- 3.Spring 的 bean 的作用域？（我靠，就知道 **singleton, prototype**）
- 4.Spring 的 IOC 实现原理？有无参构造函数能实例化吗？有参构造函数注入？（xml 配置）
- 5.通过反射，谈到了方法区，然后，类加载机制？（hotspot 的启动类加载一部分是用 c/c++写的，那么请问是怎么写？ W: 卧槽，我怎么知道？ T: 窃笑，估计他是故意的）谁叫我嘴贱说了个启动类加载器一部分是 c/c++写的
- 6.synchronized 的实现原理？ Volatile 能保证原子性吗？为什么？（内存屏障？ T: 什么是内存屏障？ W: emmm... 操作系统规定的只能按照一定序列的原子操作）
- 7.Volatile 多线程++的问题？（读，改，写）
- 8.JVM 的调优参数？（-Xmn, -Xms, , ,）
- 9.aes? md5?为什么要用 MD5?（数据加密的项目...）

- 10.https 和 http 的区别？端口？（443，做梦也没想到会问这个，小哥哥估计是懵了）
- 11.对称加密和非对称加密的区别？
- 12.线程的五态？转化过程？
- 13.TCP 三次握手，为什么三次握手？
- 14.JVM 内存分区？（主存，工作内存，堆，栈。。。。）
- 15.讲一下 GC？（我靠，这么直接？）
- 16.为什么要用老年代和新生代？
- 17.新生代进入老生代的情况？（有三种）
- 18.提前担保机制？
- 19.新生代的分区？
- 20.问你个算法？一堆字符串求出现次数最多的字符串？（最后，回去再想想，W：额，好吧）

对了，中间对我的项目进行了详细的拷问？我靠，好几个为什么？（不会的情况就说没遇到，哈哈哈）

T：你有什么想问我的？

M：评价一下我？

T：balabala...

我以为会问 cpu load，还特地准备了一波（窃笑）

From:[Nowcoder](http://Nowcoder)

## 3.11 美团安卓一面 电话面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159904-1-1.html>

非常的有效率啊,11 点面试 11 点 35 结束,1 点 40 通知到总部面试

Android 美团一面 电话面，答案是我回答的并不是正确答案！

1.蓝牙打印相关问题，队列怎么做，预览怎么做，适配怎么做，因为项目里有蓝牙打印，但实际全是暴力做法，暴力适配暴力预览，没有队列，冲突也没做，很诚实

2.问了下盘点单的扫码，

我用的 zxing 没看过源码，对于远吗我只看过 Glide 和 Androidframework 的

3.那说说 Glide，

说了下原理实现，

4.讲一下其中 LRU 算法

5.Hash 算法底层怎么实现的

6.Activity 启动流程，AM 如何向 AMS 通信，AMS 这个东西怎么注册的启动流程略

AM 构造一个代理类，代理类通过 AIDL，运用 Binder 驱动去找 AMS 里面有没有我需要的方法，然后给 Binder，然他把方法带回来。

开机时候会启动 Zygote，在里面生成的 AMS

7.Handler 的原理，loop()中的 next 是轮询还是挂起等待，唤醒的时机是什么，挂起的实现是怎么样的  
主要说了 Handler、Looper、ThreadLocal、MessageQueue、Message 的转换流程

挂起

后两问不知道，就说如果是我我可能会在 handler 发消息时回调唤醒，挂起就是 wait，他说是底层 c++实现的，给我讲了讲

8.问了下基本情况，是不是在导师的公司什么的，还有什么时候能来北京面试，

9.问我还有什么问题吗，

“我到底面试的是哪个部门”

“\*\*\*\*\*”

“这个部门是干啥的”

“\*\*\*\*\*”

整个 framework 层的一点问题也没有，扩展的东西我也算是思考了，也瞎答了，应该是过了吧，

From:[Nowcoder](#)

### 3.12 美团提前批-北航站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159899-1-1.html>

当天面试官不在，改到 8 月 2 号面的

一面：

自我介绍

项目

GMM 介绍一下

网络结构相关

CTC 介绍一下

CE 推导

算法题：手写 itoa

二面：

GMM。。。

mxnet 跟 tf 介绍一下

实验网络结构，解释

好像比较简单。。。

From:[Nowcoder](#)

## 3.13 美团 Java web 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159848-1-1.html>

二面视频面 猜到大佬有可能会让我写代码，提前把剑指 offer 又看了一遍。。然后没问

- 1.变着法的问了一大堆线程池的知识（记住那些参数稳稳地）
- 2.讲了 String 的底层实现，自己写一个不可变对象的策略（4 个点）
- 3.finally
- 4.数据隔离级别
- 5.数据库索引 主键和唯一索引有什么区别
- 6.B+树和 B-树的区别
- 7.聚集索引和非聚集索引的区别？
- 8.innoDB 和 MyISAM 的区别？
- 9.innoDB 的 B+树索引叶子节点的 Data 域存储的是什么？MyISAM 的 B+树索引叶子节点的 Data 域存储的是主键还是物理地址？
- 10.count(\*)和 count(1)的区别？（讲道理，这个我真不知道）sum(..), avg(..)的用法
- 11.最左前缀？
- 12.那些情况下不会使用索引？
- 13.找数组中没有组成数对的数？一个的情况？二个的情况？（异或）

题外话：

T：会来北京现场面吗？

M：我在深圳，实在没办法就去

T：有其他 offer 吗？没事，照实说

M：有一个面完三面的，不知道结果（我特么是不是 \*\*，为什么不果断说没有）

面试大佬最后都没问我有什么想要问他的。。。凉凉，攒一波人品吧，说好的 YCY 能祝我好运呢？

From:[Nowcoder](#)

## 3.14 美团 Java 后台开发一面（要挂）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159817-1-1.html>

（操作系统，网络，Java 基础，数据库，数据结构）

- 1.?进程，线程区别，资源分配（操作系统）
- 2.?临界区了解吗，怎么使用的
- 3.?同时打开两个微信用几个进程，同时打开两个 chrome，需要几个进程
- 4.?进程间通信

- 5.?内存占满了怎么办啊
  - 6.?死锁定义，死锁产生的原因，如何避免死锁
  - 7.?OSI,TCP/IP 对应的关系，问了 Ip,TCP,UDP,HTTP 分别属于哪一层
  - 8.?TCP,UDP 协议的区别，上层的协议
  - 9.?三次握手，为什么 2 次不行
  - 10.?Ping 属于哪一层，Linux 里用的哪些命令，修改权限的命令，7 代表什么意思，如果不用数字还可以用什么
  - 11.?数据库用到的操作，索引（B+树，B+树与 B 树区别），增加节点，删除节点，B+树原理
  - 12.?数据库的隔离级别
  - 13.?在 where 语句中有两个索引，怎么执行，第二个还执行不
  - 14.?接口抽象类（Java8 中的 default）
  - 15.?集合类（List Set Map）区别
  - 16.?HashMap 原理（时间复杂度）HashSet 原理，扩容因子
  - 17.?线程池参数
  - 18.?公平锁与非公平锁，对象锁和啥。。。。
  - 19.?Synchronized 和 reentrantlock 区别（中断了会表现什么）
  - 20.?Swap 了解吗（不大了解）
  - 21.?创建线程的方法
  - 22.?JVM(GC)可达性分析，引用计数法，算法，实际上用的是啥，为什么不用引用计数法。
  - 23.?如何找到链表中环的长度（一个 6 形状的链表）
- 能想起来的就这么多，想起来啥再补充！

From:[Nowcoder](#)

## 3.15 美团算法岗凉面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159818-1-1.html>

一面：

先是就几个比赛来聊，然后是编程题，编程题只需要说思路

- 1、旋转数组找目标值
- 2、找出 9\*9 的数独的一个解

二面

开始也是聊比赛，后面来了俩题

- 1、支付宝集福活动，假设五张福的概率一样，那么平均多少张福可以集齐五福
- 2、二叉搜索树如何序列化和反序列化，如果是普通的二叉树、多叉树呢。。

二面聊完就让我回来了，是不是凉凉了，哭瞎

From:[Nowcoder](#)

## 3.16 美团点评产品运营暑期实习面经-二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2147145-1-1.html>

刚刚做完二面，发面经攒一下人品~投的是点评事业部产品运营暑期实习。面试官应该是产品总监级别的。为了这场面试我做了很多准备，但是其实这些准备在总监面这里可能并不会很有用。因为大 boss 的提问不会太按常规的套路来，问题水平都会很高，角度比较刁钻，也可能是因为压力面的原因吧。

面试官首先问了我有关简历和课程的一些问题，之后问到了平时会用到的 app，以及深入其中一个 app 细问了很多。之后回到大众点评，问到了里面的很多功能，还有自己如何设计活动等等。可以说问的非常非常详细了。具体问题记得不太清，面了很久，将近一个小时。

不得不说美团点评在面试安排这块做的还是很好的，我人在国外，在面试安排时间时 hr 和面试官都做了很多的沟通。非常感谢！

祝大家都能面试顺利吧。有面同样岗位等结果的可以留下微信交流呀~

## 3.17 美团点评酒旅事业部榛果民宿产品运营暑期实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145824-1-1.html>

这可能是我面过的最神奇最差异的面试.....摸不到头脑.....

面试岗位：酒旅事业部 榛果民宿 产品运营实习生

时间：3.20 10:00

地点：上海天山 soho

面试时长：7 分 14 秒.....【没错你没有看错.....

约的是 10 点，但是面试官一直没出现，陆续来了两个和我一样来面运营岗的女生，一个是上交大的研究生（被学历吓到）

以下是问题：

1. 你不是还在实习么，为什么还要找实习，饿了么不能继续实习了么？（因为我现在在饿了么实习）
2. 你现在在什么 Team？跟谁的？（意思是老板是谁）
3. 什么时候毕业？毕业打算找工作还是考研？为什么？
4. 哪里人？
5. 学二胡学了 15 年？考级考到头了啊？
6. 在饿了么多久了，有什么收获啊？
7. 做什么项目啊.....效果怎么样，你负责什么的？跟谁一起做的（然后又问了我跟着谁做的专项.....）
8. 然后突然又问我你的老板的老板是谁.....【噗.....



9. 然后问了一个校园经历相关的
10. 你的缺点是什么？
11. 最后问我有什么问题

总体对面试官的印象：很迷很迷，有点火急火燎的，连自我介绍都没有，就跟我现在的老板很像，我都怀疑他们是不是.....认识.....是不是同一个 team 出来的.....并且面试官对于我的面试看起来很像日常实习的面试，最后也说只有这一轮，而且他好像不清楚我们面试的是暑期校招岗位而不是日常实习，well.....

小结：可能是因为这个团队比较新，体系不如美团其他事业部严谨，之前在网上看到的面经都是面了起码 2 轮的，也问了很多问题，当然可能是 leader 自己的风格，因为我现在的老板曾经也表示过，有些同学的简历可以看出他的规划很清晰，并不需要多面试就能通过.....总之很迷，觉得这个项目是很有前景的，但是这个老板让我觉得有点.....不知所措

### 3.18 上海新到店产品运营岗面试经验~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145417-1-1.html>

一共面了两面，一面是主管，二面是 hr 小姐姐，一面主要是问了我对运营的了解啊，还有我之前实习的经历以及对未来职业的一些规划，然后主管介绍了一下业务部门的情况，中间问了我如果有很多活动给你，你怎么来根据优先级来做，如果产品和开发不同意你做某个活动你会怎么办，一面基本上是这样，二面主要是问了我学业的情况，然后问我有了一个活动你会怎样怎样，然后还问了我作为一个运营人员应该具备怎样的素质之类，最后面完了小姐姐说等几天会给反馈，总体感觉不难，各位加油。

### 3.19 热乎乎的新零售产品运营面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145249-1-1.html>

应届生求职网是一个神奇的网站，god bless me.

说正题，我是内推去的，经历了两面，一共三面！先说职位，这个职位是用户运营，不是产品运营！jd 有点不明确哈！具体做什么，就往点餐环节上靠吧，HR 只说了大概！另外，美团外卖的生鲜，超市是自营的，不是合作的哈！这个和对外宣传不太一样！最重要的来了，这个职位必须要会 circle，Excel 哦，是这个 circle 咩？我也不知道啊？貌似是一个很神秘的技术！我是小白啊，二面因为这个原因，我 fail 了。最后，一面的 HR 问了很多关于引流的问题，这个往市场营销上靠吧，最近有什么引流的新玩法，换量啊等等。做好准备哈，最后就是数据的敏感性和必备的软件很重要。对了。还有。文笔要好哦，HR 让我找了个之前写过的软文，检查了下...

就酱吧，面试人很多，里面有一个小教室。专门面试用。坐满了人！我的技能不匹配，心服口服啊，没啥说的！希望后面拿到理想 offer！


这个帖子给后面面试美团的人。也希望大家一切顺利哦


### 3.20 第一次发帖，听说这是一个神奇的论坛。美团点评财务岗一面。


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120587-1-1.html>


楼主是在 10 月 12 号收到的美团点评财务岗面试通知，由于异地面试，所以楼楼有点小紧张，去的比较早。下午

两点面试，楼主中午 11 点就到那儿了。 美团大楼是在一群楼里，门口的保安叔叔人很好，告诉我美团的

位置和餐厅的位置（不知道告诉我这个干嘛）。一点半的时候，楼楼就进去了，进去后先在前台签到，让给之前通知的 HR 姐姐打电话，楼楼打完之后就坐在等候区等待，大概等了半个小时左右，HR 姐姐就下来接人，

把我们一起面财务岗的带到四楼，也算是近距离观察到美团的办公环境了。进到面试房间，等了大概两三分钟的样子，面试官就来了。两个面试官都是姐姐，人特 nice，让我的小心脏平复了不少。我猜面试官都是财务部的，进来后就让我们先做一个名牌。做完后就开始了案例讨论，一共两个案例。第一个案例讨论结束后才会发第二个案例。我那天的第一个案例是介绍了 mt 的基本情况，让我们讨论下它的主要收入和支出，以及如果你是财务总监，你更加关注哪个？第二个问题是关于一家旅游公司的，说已经在国内发展很好，现在要拓宽海外市场，分析选择那三个国家，以及主要业务形式和原因。然后分析的时候，面试官会一个人观察一组的表现。在讨论完以后派代表发言，然后面试官针对问题提问。感觉面试时没有什么好分享的，就看个人表现，而且我个人觉得不是说话多的就进，要有自己的思路和想法。最后面试官会总结每个人的优点和不足，在分析中有哪些欠缺，所以感觉面试完以后也很受益。

另外，在 11 点到那以后，由于时间很充裕，于是楼楼就去吃了他们的食堂，食堂很赞，种类很多（可能是第一

次去，都不知道吃啥）可以用支付宝，而且感觉重庆辣子鸡好好吃。最后，希望楼楼 23 号的二面可以通

过，顺利拿到 offer

### 3.21 2018 届秋招-广州产品运营面经（已挂）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120002-1-1.html>

看了好久的 bbs 感觉要回馈一下，虽然已经挂了，呵呵。

十月九号收到了笔试通知，十一号做了笔试。后来收到了 19 号的面试通知（原来是 18 号改到了 19）。

一面：群面

面试现场大家到一个会议室去等候面试，半小时不到就会有人来点名带你走。

进入到另一个大厅，有两个桌子，一个策划群面，一个运营群面。

有两个面试官，女生介绍本次面试的流程，我们在做名牌。大家都是蛮厉害的啦！

3 分钟读题，30 分钟讨论，5 分钟陈述。

群面题目：大学生中做美团打车的运营推广活动，思路，活动方式，物资和效果评估。

我最先说话，提出了大学生的几个特点，价格敏感，喜欢新奇，追求社交。提出可以和周边游结合，做一个推广活动。另一个小姐姐说可以学韩国综艺大家上车一起选择目的地。

后续有几个小姐姐有不太一致的看法。提的更多的是常规的运营。经过大家的各种讨论得到了一个还蛮不错的方案。

面试完之后去外面等待，然后过一会会通知结果。蛮开心的进入了下一轮。

## 二面：专业面

啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊不会运营，好紧张啊！

我中午看了好多运营（前一天晚上一直看龙湖地产，哎）。专业面超级紧张。

自我介绍+提问

主要是针对实习经历问

还有运营的理解

再就是关于美团的理解

为什么投美团大众

有什么问题问他

以上

。  
。  
。

后面大概还有，但是我已经被通知离开了。

所以在广州的流程就是，没通知你继续面试应该就已经没戏了。祝大家好运。

互联网离我远去。腾讯阿里百度笔试不过，唯品会滴滴群面不过，携程还不知道有没有面试通知。

哎。艰难。

## 3.22 美团点评财务面试


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116640-1-1.html>

发现论坛上提到财务的面试不是很多，联想起之前求经验的种种渴望，觉着自己面试过后一定要写出来分享一下。今年北京场和上海场的财务貌似不是一站式的，群面之后要再过几天才会通知下一轮。由于楼主是国庆前面试的，要等到放假结束才会通知结果。美团点评的群面和其他家的有点不同，不是那种常见的排序或者是辩论式的，也不是只有一个案例，而是讨论了两个商业案例。每个案例都是 2 分钟看材料，5 分钟写观点，18 分钟讨论，2 分钟总结，1 分钟补充。商业案例会比较涉及专业知识，最好能结合财务专业方向来回答，比如财务管理的知识，这样会显得比较有体系。讨论结束面试官会结合刚才的讨论提问，有的是针对简历，有的是针对刚才你提出的观点深入挖掘一下，比如这样想的原因和可能的发展结果。特别说一下，是有两位面试官，都是财务部的，给人的感觉非常亲切友善。每个案例结束后，都会对每个人表现进行点评，私下觉得即使不能有幸进入下一轮，也算是上了一堂面试辅导课。

美团点评的财务培训生是轮岗制，会接触到的工作可能有核算、资金管理、税务、经营分析等（预算预测）。

根据自己喜好，和带自己的小姐姐建议，最终再定岗。

秋招大家都不易（楼主之前咨询的小伙伴貌似不是很热情 ）合作、分享才是正道。欢迎大家有后续面试经历的继续补充，给后来人一点提醒和鼓励~

分 割 线 :

---

楼主刚刚面了美团的复试和 hr 面，经验谈不上，只算是一点体会~复试时是专业面，不过只问到了一个问题：没有合同的情况下要开发票，你会怎么做。其余一直是针对简历提问，还有看似的“闲聊”。比如之前的两段实习都是自己找的？都具体做了些什么。对自己工作的愿景规划、能否忍受基础枯燥的工作，能不能加班。办公软件会哪些，具体说一下。对财务哪个版块感兴趣？还有没有什么要对面试官想问的。不知道为啥，我感觉我的面试官一直在怀疑我的稳定性，觉得研究生做财务简单的工作会屈才，一直在对我很纠结的样子。其实我觉得真的不

 算屈才啊

应该是复试不管是否通过都会 hr 面吧，楼主从一个房间出来等了一小会儿就去面 hr 面了。hr 面也是正常的那种继续扣简历，每一条经历基本都被问到了。所以提醒大家还是要把简历梳理一下。除了简历，还有问到比如父母对你工作地点的倾向性、朋友们如何评价你。应该是系统中有简历吧，这一面甚至连自我介绍都省了。hr 小姐姐整体还是很温柔的，但是也看不清楚她的喜恶呀，跟我说最终结果要一两周才会通知，而且因为人比较多，被拒的话可能不会有通知。

大概就是这些了，以后的朋友们加油~同样，还是欢迎大家继续补充，以慰后来人~

#### 补充内容 (2017-11-9 23:35):

今天收到电话沟通 offer，还在陆续发，录用池里的应该都比较稳的，还没收到的小伙伴也不用太着急~

### 3.23 2017 年美团点评财务培训生一面经历：

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137570-1-1.html>

看来对学校不是很看重，我是双非学校，经过笔试后也进了面试。

总共面了 1.5h+，先自我介绍，然后讨论两个案例。

第一个案例 10 人分成两个小组，5 分钟看题，20 分钟讨论，最后每组选出代表总结。

第二个案例 10 个人为一组，5 分钟看题，30 分钟讨论，最后选出代表总结。

案例算是商业案例吧，不是排序和资源分配类的。

看以前的同学说这个案例要保密？那我也不多说啦。涉及一些财务知识。

这是我秋招第一场无领导，表现的太傻了，没过。

祝大家好运啦~

### 3.24 面试常问的问题分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106907-1-1.html>

由于有点事情耽搁了会儿，去的时候晚了 6 分钟，没想到，面试官已经在等了。HR 中途还打了电话。地方挺好找的，可是分了好多幢楼，楼下问了大众点评的员工，反而指错路了。面试官根据简历上的内容问问题，问的挺详细。问了 HashMap 的原理，urrenthashmap 的原理，jvm 相关内容，项目经验，项目中遇到的问题，如何解决等。面试官问的问题还是很详细的，问问题的方式也很好，虽然自己面试的时候不在状态，但是确实是个不错的机会，难得遇到问问题这么有深度的面试官。只是由于自己前一天晚上没休息好，问题都听的迷迷糊糊的，浪费了一次机会。希望大家面试的之前都注意休息。

### 3.25 热乎乎的一面+二面经验分享！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106906-1-1.html>

一面：设计一个 p2p 打车产品的 app;包括其基本界面和信用体系如何构建。二面：常用的 app，优缺点，估算淘宝流量，等等常规性的问题;问了下简历上的项目。HR 面：简历相关问题，对薪酬的要求，对工作地点的要求，有没有女朋友，职业规划。等等

### 3.26 攒人品啦！面试经验分享！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106905-1-1.html>

1、电话面试，和面试的 HR 小姑娘说一下自己的工作背景，她也会介绍一下点评的背景业务，看是否有兴趣来参加 1 面 2、1 面，直接主管(PM)面试，说一下以前的工作经历，现在这个职位的工作内容，很热情也很和善，比较愉快的氛围 3、2 面，HR 面试，介绍下公司背景，工作内容，谈一下薪资要求 4、IQ 测试，做测试题目，都是逻辑数据题

### 3.27 大众点评网的前端工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106904-1-1.html>

先问了关于 css 的问题，包括布局、清除浮动、居中等，然后根据介绍项目，在过程中会问具体的实现，HTML5

的相关知识比较重视。还会问 js 的常问的问题，例如闭包。总的来说各方面都会涉及，对新技术的了解也是所期望的，例如 node、react、angular 之类的，如果有了解的会比较好。

## 3.28 试平台测试工程师面试经验，已拿到 Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106900-1-1.html>

3 月 25 日下午两点去大众点评面试平台测试工程师。其实这次面试我本来是没抱什么希望的，一方面是因为前面面了很多互联网公司，结果是全军覆没，这里包括百度、腾讯(这两个笔试都没过)、淘米(面试被刷，一面走人，有同学到二面)、飞牛网(投简历毫无音讯)、携程(笔试后再无消息)，甚至一些小的互联网公司也对我不理不睬的。另外一方面是我同学上周刚从大众点评落败而归，而这位同学比我牛多了，面之前给他打了个电话，告诉我不要抱什么希望，我也认为春季招人无非是捡几个超级大牛的漏网之鱼，所以做了打酱油的准备。

下午过去以后，找了半天终于在一个园子里找到了公司，公司周围就是居民区，气势不怎么恢宏，呵呵，说的是到 C 栋面试，但是 C 栋门没开，找了半天才从 B 栋找到了门。进去以后，已经有很多人在等待面试了，包括销售的。

HR 在大厅给我找了个位置坐下，等了一会儿，一个人带我去食堂面试了，面试时我很紧张，面试官看我简历，问我做过的项目，聊着聊着聊到了项目中的 mysql 数据库部分了，面试官首先问我怎么设计数据库的，我一五一十的讲了讲，由于项目时间比较长，有些地方已经忘记了，但是最后还是讲清楚了，面试官很敏锐，专挑讲不清楚的问。最后又问了我项目中两张表是怎么设计的，又是怎么关联的，说实话这个东西时间有点久了，有些已经记不清了，不过最后还是讲出来了。又问我两个表怎么关联查询，这个我不知道，又问了一个简单的 select 语句，我答出来了，但是 update 语句我怎么也想不起来了，update 语句不怎么用的，面试官也很理解。最后拿出一张卷子，题目有 web 测试的主要内容，我不知道，常用的浏览器，这个大家都知道，抓包工具，我没用过，浏览器调试，这个我倒知道，右击查看元素就行了。又写了一个冒泡排序的程序，面完了发现写错了，不知道面试官发现没有。最后一个题目是两部电梯，同一个按钮，让设计测试用例，这个看似简单，但是里面有很多学问，弄得我满头大汗。

后来又问了我简历上用 shell 脚本做的工具，怎么实现检查的，问了几个简单的 shell 命令。我简历上写着熟悉 python，面试官让我介绍了我用 python 做过的事情，这里我准备长篇大论呢，就先介绍了一个 python 小工具，自动定时休眠的工具，我详细介绍了怎么实现的，又问我用了什么包，os 和 time，这我当然知道，下面其实我想介绍我的得意 python 作品，检测远程主机外网 ip 并自动发送 email 和上传到网站上，但是面试官就问了两个小问题，有点失望。

然后就是第二面，HR 让我等一会儿，后来才知道二面就是 boss 面。二面前等了老长的时间，本来一面完面试官问我要不要去卫生间，我想应该很快二面就好了就没去，但是等了很长时间后觉得去下卫生间还是比较好的，于是我把包放在桌子上，写了纸条 wc 马上回来，回来之后发现桌子上有一杯水，原来是 HR 给倒的，有点小感动。这期间给同学发消息，问他总共有几面，他说他只有一面，我说我进了二面，同学说有戏，这时候我仍然没什么信心的。后来 boss 来了，boss 倒是没问什么技术问题，主要就是随便聊聊，当然会聊一些技术方面的。最后问我有什么问题没，我问他手机 app 测试要不要买很多测试兼容性，他说当然要，我说买很多手机是很恐怖的事情，因为安卓手机有几千种，他说是这样的，还问我怎么会知道手机兼容问题的，我说我平时比较关注手机，后来想想这个地方可能给我加了分。然后带我去 HR 面，HR 面我仍然很紧张，因为 HR 老问一些尖锐问题，比如

说这么晚了为什么没找到工作，以前为什么被拒，这真的很难回答，我只能找一些中性的理由来解释了，最后 HR 又问对大众点评的了解，有什么改进的，还有对互联网前景的看法。告诉我一周内给消息，然后结束了。这时我根本没任何想法，只想着抓住中兴和招商银行的机会，因为再过几天就成了就业困难生学校重点帮扶对象了。

第二天，正在弄答辩的事情，接到了电话，一看是大众点评的，感觉是 offer 来了，接到电话以后，HR 告诉我我通过了面试，然后介绍了 offer 的福利待遇，其实我对这些内容已经不关心了，只要有口饭吃就行，不要成为学校重点帮扶对象。HR 问我什么时候可以签三方，我说三方就在我手上，随时都可以，然后 HR 让我第二天去签。接下来就是把好消息分享给同学，同学都很激动。面试---offer---签三方，三天搞定，这让我半年来揪着的心情何以堪，不过看到这个结果，半年的努力也值了。

最后总结一下找工作的经验：首先，基础一定要扎实，针对想要从事的工作要好好准备，不能有一丝马虎，各个知识点都要学会、学精，这个当然我也没做到。其次，不要放过任何一个机会，任何一个机会都可以成为工作的归属。第三，要有良好的表达能力，说话要准确的针对问题回答，不要东拉西扯，会就会，不会就答不会。第四，要有好的运气，这个要靠天意了，呵呵，我想的运气就比较好吧，因为我觉得我的技术能力并不算强。

### 3.29 销售代表 - 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106899-1-1.html>

三人一小组，各自做自我介绍；

说出工作中你认为最成功的一件事，从这件事中你获得了什么，是什么让你坚持做好这件事，这件事的难度是什么；

为什么想要离职，为什么想要做销售，为什么想进大众点评网；

三人一小组，HR 给一个黑板擦，互相售卖，评出最好的一个和最差的一个。

1.说出工作中你认为最成功的一件事，从这件事中你获得了什么，是什么让你坚持做好这件事，这件事的难度是什么；

2.为什么想要离职，为什么想要做销售，为什么想进大众点评网；

3.期待的薪资是多少。

### 3.30 财务会计 - 面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106898-1-1.html>

在网上投递简历后收到 HR 电话通知面试，去了之后发现大众点评在上海的办公环境非常好，不像市中心必须穿正装的大厦，而是一个绿化很好的庭院。但是进去后等了大概半小时才安排好面试官，氛围比较随意，面试官问的问题比较考反映或是需要在此行业有向同的经验，聊了大概半小时，就回去等通知咯。

先是针对简历提问，如果简历中有亮点，就回问得很详细，比如你做成功的这件事给公司带来了哪些效益。

后面结合公司和岗位提问，比如这种点评网收入确认时点

## 3.31 北京产品运营面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1989932-1-1.html>

现在状态：已经参加完一面和二面

10 月 9 号笔试完，10 号就接到了预约一面的通知。一面除了围绕简历问了相关的经历之外，还被问到了如果要调查一个小区的京东和淘宝的情况要怎么做。我的回答是，先调查清楚这个小区的地段、定位还有年龄层等信息，再发放调查问卷，然后简单的说了一下调查问卷里所包含的问题。面试官又追问了，发放多少份问卷，怎么分析数据的问题。面试官还问了，十一期间发生了什么大事，我回答诺贝尔医学奖，点评和美团合并，滴滴专车执照。接着让我借诺贝尔医学奖为点评做一个活动，目的是获取尽可能多的收益。首先，我问了面试官，点评的收入来源是什么，面试官说是从商家的交易额里抽成。我就做了一个有关于药膳的活动，通过一定的标准，如商家评分、销售额、客单价先初步选出一些商家，再采用竞标的方式让他们竞价来上活动。笔试题的主观题部分也有问道，所以可以适当回想一下主观题自己的回答。面试官还问了是否能到上海工作等小问题，最后就是问面试官问题，然后一面就结束了。

14 号一面结束当晚收到了 15 号二面的通知。

二面应该是总监面，面试刚开始面试官就说他这里是最后一面，奇怪的是我问了签到的工作人员说是有三面。二面主要是围绕简历在问，自我介绍的时候，面试官一直在看我的笔试题，还说主观题是他出的，所以判定应该是总监一类。还是详细聊了一下笔试题的第一题，也就是认为点评哪个功能可以下线，我回答的是图趣这个功能。我的原因是，用的人太少，不是我们的核心功能，产出远远小于投入，像京东淘宝也有尝试过这样的瀑布流图片分享，但是不是很成功。然后面试官说这个功能是他们团队做的==，接着他又再次问了我是不是觉得应该下线，我还是回答的是应该下线，然后面试官说他也觉得应该下线==，松口气。接着还是问能不能到上海工作，是不是单身。面试官似乎对我能不能到上海工作有一定的疑虑，还说了每年他们在北京的毁约率很高，发 offer 很谨慎。然后又到了问问题环节，还是问了一些点评今后的发展方向的问题，还问了何时出结果，没有得到明确答复。

15 号二面结束，现在没有任何进一步消息，有没有小伙伴有消息的，求告知，求死心！

## 3.32 大众点评面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984793-1-1.html>

面试岗位是产品运营。

总共有三轮面试，全部都是单面，没有群面，（这对不擅长群面的小伙伴应该是个极好的消息），最后一轮是 HR 面。整个流程还是很快的，最多也就三天，很多同学两天就完成了。

9 月 21 号一面，到酒店之后先是找到房间去签到。每个参加面试的同学都会送一个点评的本子，赞一个！时间还是挺准的，短信上通知的几点面试，基本上那个时候就能去面试。面试官很好，进去之后她先简单介绍了一下自己，整个氛围很轻松，让人不会觉的紧张，面试过程就像聊天一样。最开始还是常规的自我介绍，没有限定时间，自己把握一下就可以。之后就开始聊起来了，问的问题都不是很难。问了我“你觉得最有成就感的一件事情”；平时有哪些爱好？个人职业规划？产品运营和产品经理的界线是很模糊，为什么选择运营而不是产品经理？简单



说一下对运营的理解？找工作是先选择平台还是城市？因为我是跨专业考研的，所以问了我为什么为选择跨专业。还有针对简历上的一个实习经历的一个小点进行了提问，问的不是很深。总的来说，这些问题都是一些常规性的问题，好好准备，回答的时候真诚，基本是没有什么问题的。最后面试官问我有什么要问她的，我就问了一下她对我这次面试表现的评价，她给我的反馈感觉是还可以的，然后说回去保持手机通畅，如果通过晚上会短信通知下一轮的面试。晚上 9 点多的时候收到了第二天复试的通知。总的来说，一面还是很轻松的，问的问题都不会太难。据我观察，参加面试的基本都能通过一面。正是这样，所以二面的表现就很重要了，对最后结果的影响很大。

二面是安排在 22 号下午。在面试之前和面试完的同学交流了一下，得知最先还是自我介绍，然后主要是针对简历提问，在有了一个大概的了解之后便轮到我了。进去之后，和我的预期有点不一样。面试官并没有要我做自我介绍，在拿到我简历之后，直接就问了我做的一个研究。一上来就问问题确实让我有点惊讶，所幸问的问题不是很难，而且对自己的研究比较熟悉，所以还是比较顺畅的回答了这个问题。接下来的问题也没有特别针对简历提问，主要是问了一些性格和专业问题。“如果只能用三个词来形容你自己，你会用哪三个词？”；“你的同学会用哪三个词来形容你？”“你的导师有和你说过你有什么缺点吗？”“平时有哪些爱好？”针对简历上经历提了一个小问题。这些问题只要诚实的问答就行，难度不是很大。之后就是专业问题，“如何在你所在学校发展 2000 个点评的新用户？”我开始说了几点，然后面试官一直追问还有其他的方法吗？期间追问了好几次，最后说了几点之后，实在是想不出来特别好的方法了，就说暂时我只能想到这么多了。然后面试官就说你怎么没想到天气热的时候扫描二维码送水，我就说了一句这确实是个好办法。紧接又问我，说一个你生活中觉得非常有创意的点子，这个问题我答的很不好，因为还沉浸在上一个题里面，而且一下子确实没有想到特别好的创意点子；在答完之后，面试官也没继续追问这个问题。之后问了我对于运营的理解，这个问题应该算是个比较基础的专业问题，我就根据自己对运营的理解说了一下。最后要我向她提一个问题，完了之后就和我说去上面找工作人员安排 HR 面。之后就上楼去找工作人员安排，发现已经有很多人在等 HR 面，因为时间的关系，我被安排到了第二天面。

HR 面是早上九点开始的，因为面试地点离学校有点远，又怕遇上早高峰堵车，所以很早就过去了，等到差不多 9 点 30 开始面的。进去之后，先是交了一份简历，然后要我自我介绍。之后开始对我的简历进行了详细的提问，特别是实习经历，每段实习经历都问的非常详细。然后就是一些性格和个人规划问题，三到五年的职业生涯规划，自己的缺点，遇到压力一般怎么排解，工作上遇到很困难的事情，你会怎么做？再就是对 O2O 行业的看法，差不多就是这些问题。针对简历的问题问的比较详细。最后说十一之后出结果。

总的来说，点评的面试官都非常好，气氛都非常轻松。但是要注意越是轻松的环境越不能太放松。个人感觉点评在初试和复试不会刷很多人，很多人都能到 HR 面，但是之后就会根据你的面试表现，决定是否录用。所以，每轮面试都要认真对待，特别是 HR 面的时候，千万不要以为面 HR 了就一定没问题。面试的问题都不是很难，好好准备，专业知识还不错的应该都能进 HR 面。整个面试流程就是这样的，希望对还没有面试的小伙伴们有所帮助。等待结果的过程也是非常煎熬，估计十一假期结束之后才会有最后的结果。希望能够拿到点评的 offer，真的挺喜欢点评的，而且我的研究方向和点评的模式很相关。祝大家早日拿到满意的 offer！

### 3.33 实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1972904-1-1.html>

首先是自我介绍，然后是就简历中写的项目经历进行提问，问题是各个方面都有，需要了解自己做的项目的方方面面，整理自己在项目中做了哪些工作，遇到了哪些问题，又是怎么克服问题的，最后项目运行状况等等，有一些打破砂锅问到底的状况。

之后他就他们部门的产品问了一些我的看法，面试之前有稍微体验下产品相应模块，所以也答得比较顺畅。

之后就是自由聊天环节，对他们产品的提出一些意见，进行探讨，详细讨论了怎么对两个方案做决策。

最后讨论环节我提了个问题，关于为何大众点评的电影模块下面有美食推送，而美食模块下没有电影推送？还有为何电影票和美食团购没有组合售贩的模块？面试官就开始就这个点进行了一系列的提问，比如这个模块应该放在哪里啊？为什么这样放啊？之类之类的。因为其实之前对这个也没有深入想过，所以当时也有点措手不及，确实是没有很丰富的经验，对于在没有数据的状况下立时决策对我来说有点困难。

最后面试官问我“有什么问题想问我？”

我问的是“您在您的工作中你遇到的最困难的事情是什么？”一方面确实是想了解更多像他已经有一些经验的产品经理的工作状况，对我的职业生涯规划也有帮助，也是表达了我对这份工作是确实有思考的，问困难是什么，就是有学习解决困难的意向。

转

## 第四章 美团点评综合求职经验

### 4.1 美团财务管培生-北京

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2205950-1-1.html>

**1.应聘岗位：**财务管培生，Base 北京

**2.应聘流程：**线上测评-三轮面试，一面结束后性格测试，全程持续 1 个月左右

**3.具体内容**

(1) 线上测评

基本是行测知识，难度一般，如果是参加过秋招的同学，我认为通过笔试是没有问题的。

(2) 一面：无领导小组讨论

10 个人一组，2 个面试官，2 个案例分析，每个 40 分钟时间，自由分工。案例是关于知识的，会涉及到财务分析、财务健康性评判等，所以需要熟悉财务指标。但是因为时间比较充分，所以个人发言时间还是很多的。我个人其实财务水平一般，但是组内伙伴都比较内敛，所以在讨论过程中迫不得已一直承担 leader 和 timer 的角色，最后成功进入了后续面试。经验是要多发言积极发言，提前多复习一下财务知识。

效率很高，6 点结束面试，晚上 8 点半收到的二面通知和性格测试。由于二面就安排在第二天，所以需要当晚完成性格测试。

(3) 二三面：专业面+HR 面

一面是周六，二三面就在隔天的周日。虽然说是专业面，但是专业面并没有被问到很多专业问题，更多的是闲聊之前的实习。因为个人之前在京东是战投部门的实习生，所以参与过很多被投项目的财务分析、业务分析，所以和面试官讲了很多自己的项目经验，气氛很好。

三面是 HR 面，HR 姐姐人也很好，有聊到性格啊学业啊，还有一些普适问题，比如你经历过的最大的挫折等。

(4) 通知

周日面试结束后，下一周的周五就收到了电话口头 offer。再下一周的周二收到了正式 offer，薪资待遇会注明在 offer 通知书上，并且会在邮件中注明专门和你对接的 HR 姐姐。所以这一点让我对美团观感很好。

**4.面试感受**

非常开心的一次面试经历，虽然是面试，但是在无领导小组讨论的面试时，面试官也给了我很多新的思路和

体会，可以说既是一次面试，也是一次学习。

## 4.2 美团点评-财务培训生从笔试-面试-终面-offer


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128285-1-1.html>


非常开心可以收到 OFFER,虽然现在还未确定会入职但是收到 offer 还是很开心,然后想顺便问一下大家对这个岗位的想法 Action: 秋招找工作自然是各种海投啦~楼主互联网投了三家腾讯、美团、百度,参加了腾讯的广州面试挂了但也算是攒了一点小小的经验吧

笔试: 美团笔试时间太久有点忘记了,依稀记得好像是行测题,大家秋招应该都刷各家的行测题这个没有什么问题

一面: 一面楼主吭哧吭哧地从天津去北京,美团点评大楼在北京望京区域,办公环境非常地 NICE,完全互联网的实干风,群面是四人一小组,除了楼主一个 211 学校的研究生小哥哥,两个海归小姐姐,只有楼主一个双非小本,有点瑟瑟发抖,来都来了硬着头皮也要上的。有两个面试官看不出来是人事还是人力的小姐姐,坐在一边,先是自我介绍,我觉得自我介绍最重要是要自然啦,和面试官和的小伙伴们要有眼神交流,面带围笑,然后就是 case 讨论,第一个 case 是资金分派的题目: 只有一笔资金总共有六个部门,要分在三个部门,讲选择哪三个部门,为什

么和怎么分配资金,不知道为什么研究生小姐姐们都不怎么说话,我那个急死我了,挤眉弄眼 , 还好最后小哥哥愿意做 pre, 要不然楼主又做 timer, 又做 leader 感觉一个人太嗨了,, 第二个 case 是关于怎么选择进入一

个新的旅游市场做一个策划,我觉得这个有点偏运营了 , 然后第二个 case 是我做的 pre, 因为小哥哥做过

一次了,小姐姐不感冒,pre 做的乱七八糟以至于面试官后来又问了一次我都展示的问题 , 一面我们小组过了两个,我总结就是要多说话多发表自己的观点吧,可能是我本科生比较欠缺考虑,想到什么就讲了?? 千万不要不说话呀。谢谢面试官看到我的勇气让我过了吧,哈哈

终面: 终面又是一个下午,又从天津去了北京,二面是财务经理面和 HR 面,财务部的负责人聊了一些有关简历的东西,实习经历什么的,没有专业问题,然后问了一下关于美团的,楼主在知乎上大致搜索了一下美团的业务线也就班门弄斧了一下,觉得回答得还是蛮不错的,哈哈。然后就是 HR 面,hr 不愧是 hr 了,问的都是一针见血可以看到自己性格方面弱点的东西,有一点点压力,有问到用八个此形容自己,楼主说严谨、踏实、吃苦、耐劳,HR 说好的,两个???? 我就蒙了,然后就乱了,直到说到缺点,HR 才让停下来,然后说关于缺点自己有克服嘛,反正有点步步紧逼吧。。。大家心态好一些不要乱稳住我们能赢。

然后又过了两周吧。。。美团的面试时间线真的拉得很长。。。微信招聘变成了录用池,录用池就是要等电话,hr 说是录用的人会比真正给 offer 的人多,所以批次后一些的小伙伴可能如果前面的小伙伴没有拒绝的话就可能没有电话了。。然后一批次的小伙伴工资待遇和二批次是不一样的。。。

最后,美团的氛围真的很不错的,很年轻有朝气,办公环境高大上,奈何楼主还要等几家梦想中的企业的回复,但是他需要五天内回复,一直在纠结中但是,可能只能最终也只能拒绝了。愿大家秋招都有好工作呀~~

## 4.3 大众点评一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1983288-1-1.html>

先介绍下 LZ 自己的情况，上海 211 小本专业 MIS，香港授课制小硕专业 CS，9 月份硕士论文答辩过了，学分修完，只等 12 月拿学位证，就和香港拜拜了~

### 笔试

于是开始苦逼的找工作之旅~随便翻网站找到的大众点评的校园招聘，随手就投了业务系统的助理产品经理，后来发现有笔试题，正好当时逛书店有本产品经理的书觉得挺有意思，一直想买没买，正好有这个际遇么就去买来读读看了后面还附有其他推荐参考书的，大概看了好几个星期相关的书吧，就把笔试题做了（LZ 没有和产品相关的任何经验，咳咳）。

可行性分析，需求那部分基本上是需要借助书的，像检验学习成果一样做了作业里的这 2 个部分；开发阶段，硕士时期受到过比较强的培训，各种各样的 project 摸爬滚打，相关的工具已经很熟悉了（UML 啊，项目管理啊，开发测试啊）；评估的部分一开始参考的东西很少，写得单薄了，后来 HR 追加问了 KPI 的设定，于是我跑去问有工作经验的同学了，他们告诉了我一些必要的 KPI。

就这样笔试题通过了。

接着是网测：性格测试，verbal，numerical，全部是中文的。之前全英文的 SHL 也木有玩死我于是这个很轻松就做完了。

### 一面：

然后 HR 通知我面试相关的事情。当时我正好十一在家休息完要回 HK，HRMM 说没关系来回路费和住宿是可以报销的 - - 于是我就先回去了。

刚回去第二天穿着正装踩着高跟鞋艰难地挪去某投行参加一个 workshop，高管发言大家正襟危坐然后此时大众点评的 HRMM 的电话来了，这种场合根本不能出去接电话啊，于是没接到。回去的路上打了很多遍电话也没接，最后好不容易联系到了，加了 QQ，跟我说了面试的时间地点和形式。

于是关键的点出现了……关于第一个阶段的面试，HR 说的是 [笔试题的展示，把想法和解决方法告诉面试官，1V4]。然后我理解的是 [4 个面试官面我 1 个人，就笔试题里的问题细节进行发问，我来回答解答时的想法]。还为此特意跑去图书馆借了本 Peopleware 啃了下，熟悉下项目推进的时候控制整个流程的注意点神马的。打印了作业然后做好了给面试官画草图讲解的准备。

然后到了悲催的 30 号。一大早深圳和香港都下着中雨，又湿又冷。几分钟之差，错过了飞机，临时买了半小时后的机票就赶到了上海，一路上继续啃 Peopleware。

上海也是阴冷阴冷地下着雨。坐 2 号线到中山公园，下来开着手机地图找到他们公司的位置，小清新的园区里因为下雨木制的楼梯上都积了水，撑着伞爬上去。

然后各种 HR 带路啊等待啊最后把我安置在一个会议室里。HRMM 问，你要用我们的电脑还是自己带的？

我：……………（啊？！）诶我没有准备 PPT 神马的啊( ⊙ o ⊙ ) ……………那就用我当时作业的 PDF 吧（神马情况？！为什么要 PPT？有 presentation？！

然后 HRMM 把我交的 PDF 找出来然后把上网本接在大屏幕上……直到这个时候我还觉得可能只是他们的方法不太一样，居然没想到整个过程我之前都没领会到意思。

PM 们鱼贯而入，我失去对整个场面的控制能力，于是只能硬着头皮就着 PDF 讲整个流程。（我完全没预备要讲流程的说 = =）

某 boss 一进来就问，诶没有 PPT 吗，也没有给我们看的材料？

HRMM 你好歹之前把整个场景形象地跟我描述一下啊，比如“你会在大屏幕上把做产品的整个过程介绍给面试官听，然后他们会提问”这样的直截了当的话 TvT

不过我也准备得不充分啦没有多想一步还有这么个情况……

不知道是不是因此 boss 对我没有准备好有意见，接下来的完全就是压力面试。

每说一个点都有特别详细的提问，然后作出解释之后基本对解释不满意。

LZ 设计了一份调查问卷，意即如果需要进行调查，可以使用这样类似的问卷，问卷有考虑设计过提问步骤来最大程度保证填完（不过这一点他们貌似不感兴趣没人发问。

被问，这个问卷你实际使用过没？我：没……（“印出来在香港发？”）boss：“你没有朋友吗”

我说可以在网站上投放一下，比如团购订单下单成功后出现。boss：你现在要站在点评网以外的角度上，就是不可以接触这些内部数据的情况下

然后我想可以在其他网站上投放这样的调查问卷，然后给一些小的奖励比如抵扣券来吸引回答。boss：没有奖励的话怎么办呢？

之后的话题集中在怎么保证问卷调查的样本是合理的上面。因为 LZ 提到调查问卷的缺点是高粘性用户更倾向于回答问卷。

然后有 PM 提出到点评团特约商户那里等待参加团购的客户，但是在“保证高粘性和低粘性的用户在样本中的比例”这个语境下我质疑了这样取样是否准确，结果被“呵呵呵”了（可能这还在解决上面“没有奖励怎么办呢”的地方，不过 LZ 没有回溯过去以为是在讲样本的事情了，所以大概是没对上点）

接着被问如果取样有 bias 怎么消除，我觉得在这种情况下答不出来，就被 boss 说统计学都还给大学老师了

经过了这么一轮 LZ 基本上没有任何可以说服 boss 们的地方，大 boss 开始玩手机了。不过因为 LZ 对别人给与压力的态度不是很敏感，其实倒并没有影响心情。

接下来设计开发那一部分倒是 LZ 硕士阶段做得最擅长的事情，不过因为笔试题是既有系统的补充，那些文档神马的，不参考他们自己已经做好的文档，是没办法做得很完整的（去试着画个完整的图也颇有班门弄斧的味道，不过对方公司可能会觉得应该弄清楚以示自己的兴趣和热情吧）。LZ 也就尽力画了一下以证明自己是会做这件事的。于是没有人对这个部分感兴趣，就接下去接下去地说下去了。

最后 KPI 那里已经米有人听了吧~只到结尾被问“你这个笔试题是怎么做的”，应该是很不满意现场的表现吧觉得笔试题不错展示太挫，于是正常地回答了一下（到这里位置心情依然丝毫没有动摇过的 LZ 已经没救了！！！）

于是整个结束，boss 们走了，过了一会儿 HRMM 进来通知我我没过，然后送我出去。从头至尾一直怀着莫名其妙的心情我就回地铁站了。

在亲戚家休息了一个晚上，第二天上午背着行李就匆匆往机场赶，下午回到 HK。

关于面试里的点：

1 最大的败笔是没有准备会有这样的场合，所以什么都没设计过。这个是沟通的问题，当然也怪我自己想的太少。总结起来就是和这个公司没缘分。（不过我觉得从 boss 视角这是我的态度问题嘛，也没什么好解释的，真是无所谓的话我也不会花那么多时间去琢磨笔试题了）

2 boss 们一直在强调“你亲自做了没”。笔试题里的步骤他们认为都应该亲自实行过然后获得一些结果。而我做笔试题的出发角度是“模拟整个流程，不要太关注详细的数据，因为不熟悉公司自身运营，各个步骤无法进行决策”。所以想要过面试的同学可以注意这一点。

3 有意还是无意总之变成压力面了。虽然 LZ 自己对压力面试很无感，因为 LZ 习惯专注于问题的时候就不怎么在意别人的评价了，抛出问题却不给答案和合理解释才是真正叫我抓狂的……（双刃剑吧）自己也很“甘便”不会把问题抛回去想着怎么重新掌控局面之类的，总之就没有“hold 住全场”的气场，也缺乏相关的面试技巧~不过事后回忆起来发觉是压力面的时候还是不太高兴的，因为招聘体验很差。

整个面试把自己彻底给折腾了个遍，特别大惊小怪地做了准备，一路都特别特别拼命，克服了很多，也牺牲了很多（包括那张死赶活赶也没赶上的航班的 money，不能报销 TvT 早知道就不替他们公司省钱，直接 HK-上海直飞，就不会来不及赶到深圳错过飞机了），来回都是 1300 多公里，光面试旅程就耗时 2 个整天，就为了在 1 个小时也不到的时间里被各种挑刺，真是人生里挺有意思的回忆，也感谢 PM 们浪费珍贵的 1 个钟头的时间和感情陪我制造这么一段回忆，这可能是这辈子最接近产品经理这一个生态环境的时刻了吧，不过很遗憾没有能力去加入，anyway，知道自己不适合什么也是很有价值的收获。

于是 LZ 折腾够了，以后一定要飞来飞去的面试自己也会小心。希望接下来大家都能好运吧。

## 4.4 关于点评的几点感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 9 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1514335-1-1.html>

回想起之前找工作，在应届生这里找到了很多资料。也有很多前辈们给了指点。今天特意来写一下自己曾在点评的一些体会。

发这个帖子，只是希望能够给你在作出选择的时候有一些参考。譬如，当初，我自己如果有机会了解到，或许，就不会在日后经历那么多的难堪。我也力求公平公正，不要把太多自己的感情放上去。希望对你有帮助。

先简单聊聊公司。大众点评是家好公司，业内人士都这么说。做团购行业，它比很多网站有优势。这也就是跟商户老板谈的时候的资本。融资一波接一波。但那是老板的事，那是战略层的事。所以，你首先要知道，你进去是从最基层做起，它总部在上海。是否影响到你最重要的，还是岗位。下面我们来聊一下。

岗位——销售培训生。这里，要看清楚，是销售，不是市场，想要做市场，特别是策划的童鞋们，我想很多大学生读市场营销类的，奔着都是做策划去的。所以要清楚，销售跟市场很不一样，别的公司我不知道，但在点评，销售就是每天要拉业务的，业务是有考核指标的。打电话，上门拜访是你必须的工作。跟各种类型的商户老板谈，如果你很喜欢跟人家聊天，那这很适合，但是，这不是你朋友也不是你爸妈，你要有足够的心理准备，你会遇到蛮不讲理、出尔反尔的老板。所以，销售是个很锻炼人的地方，因为它很快就会让你看见了世间百态。如果是想一直心存美好的童鞋，自己看着办吧。

待遇。这应该也是很多人关心的问题。作为一名销售，薪酬模式众所周知，底薪+提成。公司为了鼓励你多去拉业务，底薪就那样子。不过，目前看来，真正能够完成业务，如果还能够做得不错的话，那你一毕业月薪在班上的同学前列问题应该不会大。但前提是，你做得好。要知道，客户好的大的你来之前，已经被蹂躏了很多次。或者已经是别人的了。所以，不是没有希望，但是要做好打鸡血的准备。譬如，我们一起进来的，男生常常谈到晚上九、十点都没回家。甚至周末、晚上 12 点都有可能。这可能就有个问题，男生拼事业可以理解，女生的话，如果有另一半，或者想要追求安稳一点的生活。那就有实现难度了。

然后，接下来，谈谈文化，或者说工作环境吧。其实说白了，销售有销售的特性，喝酒，开朗，开得起玩笑，每天喊着口号上班。这是必须的。销售更多靠的是勤劳，而不太多是脑袋。你再好的学校毕业，你要是不每天出去拜访够一定的客户量，那也白扯。这一行竞争太激烈了。总会有个人看着你口中的肥肉而垂涎。工作压力不是一般的大。平时同事还要经常聚在一块，喝酒唱 K，不得不去。做久了，会心累。但这工作就是要求你，每天必须很有激情。就像商场里面，每天早上员工集中在一起喊口号，让人兴奋起来，才能对顾客有热情。一样的道理吧。寻寻觅觅，人总是要经历一些错的选择，然后，再去成长。

写了这些也不知道对大家能有多少用处，只是跟后来者说一些自己的感想，希望大家最后都能称心如意。

## 4.5 上海产品培训生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1037681-1-1.html>

在三面地时候被彻彻底底的鄙视了一番，既然已经彻底 out 了，那抱着流芳后世，广积人品的心态，回忆记录一下上海大众点评网产品培训生的面试历程，让后辈们或同辈仍在面者有所参考。

1. 笔试 10/29：互联网企业产品部门的笔试其实都一样，综合类题型：文字分析，数字逻辑，抽象图形；专

业类题型：选择题（互联网的一些基础知识：如流量最大的网站之类的），和论述题（一共 3 题）

点评：综合类题型：考智力题的笔试其实只要掌握方法还是很容易过的，这类考试一般性都是完成时间远远大于给予时间，大众点评 ms 是 46 题给 30 分钟，你想要做完每题只有三四十秒的时间，所以必须拿下所有能在三四十秒内解决的题目，即文字理解题。之后该搞定的就是抽象图形题，这些题目的前几题基本都是正常人能看出来规律的，最后一两题可以选择性放弃，那些是给非正常人做的。之后剩余的时间给数字逻辑题。这样的话成绩虽不是最好的，但是想要过线应该不难。

专业类题型：这些就看个人发挥了，以及对互联网这个行业的了解程度了，PS：个人感觉大众点评网出的三道论述题很扯蛋（10/29 补考场），其条件给的少就算了，还表述不清，记得有一题是假设你是产品经理，让你写一份新频道的策划，要求居然还要有图表神马的。楼主看到这题就极其蛋疼，什么产品都没告诉你就让你写策划，坑爹啊。所以这题我华丽丽的只写了“需要根据不同产品进行不同策划”。所以老实说其实考完我是真心感觉这是要被刷的节奏。

2.一面 11/4：即群面，不知是因为是补招的原因还是神马其他的，和我一起参加群面的就 6 个人，6 个人也就算了，还被坑爹的拆成了两组，也就是说每个小组就 3 个人，搞得像三人斗地主一样。一面内容：楼主当天的比较早，和一位已经当天产品三面的人交流了一番，所以事先对题目以有所耳闻，题目其实很简单，就是让你把一张硕大的外卖单缩减成原先一半的大小。

点评：大众的群面和其他公司的群面没啥大的区别（除了人数少），过程也是出题，讨论，介绍成果，互相提问，自我评价。PS：hr 的姐姐都很和善，形似产品部门的人很犀利，一语扎到了我们小组方案的死穴。楼主当时以为他会捉着这个死穴把我们小组给逼死。不过事实还是和谐愉悦的，他只是点了一下而已。

3.二面 11/8：单面，楼主估计面试官应该是产品部的员工。这轮与其说是面试不如说是谈心，其了解一下你的自身情况，提问回答仅此而已。

二面内容：首先基本是所有面试官都会最先问的，就是为什么要选择这份工作。之后的一下问题也很基本，例如，你认为自身的优势和不足之类的云云。当然也不乏一些对你能力的测试，如其问了我对现在搜索行业的看法，以及你希望如何改进搜索网站之类的，着重问的一题是：你估算下上海一共有多少餐厅，以及估算方式。感觉楼主估算的结果或方法应该有一个是接近正确的，因为其问完这个问题后，楼主观察其心中已有决定要不要我了。

点评：二面面得很轻松很安逸，其实现在想想也正是因为这美好的情景，才导致我在三面中牺牲的如此惨烈悲壮。建议是实话实说，让面试官知道你是真诚的，再加之专业问题回答的好点，过二面不是很难。

4.三面 11/15：即终面，也是单面。如果说把整出应聘当成一个 rpg 游戏的话，那最后这位绝对是传说中的 roshan 大魔王。其举止谈吐风度都深深的刻印着“产品部经理”这五个金灿灿的字。楼主怀揣着将心比心的无防御状态当头遭遇了火力全开的面试官的洗礼，最后面得灰头土脸，狼狈而逃。

三面内容：开头是让你阐述自己的求职现状，投那些企业之类的，由于楼主专业所限，投互联网行业纯属兴趣，还投了许多别的行业，其就追问既然你对互联网感兴趣那为什么还有投别的行业，接下来马上切入主题：为什么要应聘大众点评。窃以为这个问题最圆满的回答就是，对从事工作的兴趣加完美完成工作的能力。于是楼主如是说道，大魔王顿时蓝猫淘气三千问，连连问出该如何证明你对互联网的兴趣，以及能怎么证明你有能力。由于心态和准备都未跟上节奏，当时就有些被问住了。

对话回忆：其说怎么证明对互联网有兴趣，从你的实习经历当中看不出来。我说这个实习有很多机缘巧合，有些网站我投实习了但人家没要我。其说那没法证明啊，我看不出来你对这行业有兴趣。我说我愚昧，您觉得兴趣可以如何表达出来。其说如果你对这行业感兴趣那就会做一些经常上的网站的分析报告之类的啊。我说这个我有考虑过，我觉得人人网及开心网不进行转型是没有前途的（省略楼主的一些废话）。其打断说你这个想的太广太空了，你个本科生想人家 CEO 该想的事，我是说一些细节的事，比如说你有对比过人人网和开心网的注册界面有什么不同，同一个功能有什么不同。我就蔫了。。（这里只是纯回忆记述，没有个人倾向）之后就是说优点缺点的时候了，楼主总结自身有四个优点：1 勤奋努力，2 学习能力强，3 创新能力强，4 性格乐观。于是其各种要举例说明，而举例说明的内容其又会反问说看不出这些事能证明你有这方面能力。如学习能力方面，楼主说高中高一二没怎么学，年级排名中后，高三努力高考进入前 20%，进名校。boss 说这个太久远不能证明。楼主说自学 ps，

boss 说这个不难，基本所有人都会。楼主当时真想说大学四年平时不学习，期末看书一周，还全无挂科经验的事例。就这样 boss 驳斥了我的学习能力以及创新能力。可能是觉得有两个已经够了，就没驳斥勤奋努力这一点了。之后 boss 问了许多假设如果的问题，和学校活动有关的，这里就不一一列举了，这些问题给我的感觉和面试的论述题一样，总让人感觉有些丈二和尚摸不着头脑，外加当时已被一轮又一轮持续打击精神有些跟不上，总之我自己都觉得答的很差（当时我只是想着早点结束吧），之后 boss 说其实他问的问题是在验证我是否有学习能力，但最后没看出了，然后让我回去好好想想看，真心愚昧，想不出关联性。总之面得我意识迷茫，眼神涣散，最后还是靠着楼主第四点有点，性格乐观才完完

全全的走了出来（这点我想 boss 也无法驳斥，我一路笑着面对质疑反问，没有任何反抗，最后还握手言谢）这里没啥好点评的了，唯有失败落魄的经历。其实现在想想我面得太小白兔了，全是在质疑我的逻辑我的观点，其实我同样可以反驳他的一些逻辑一些观点。比如最后 boss 说，很抱歉，可能你不太适合这份工作，我实在没看出你的兴趣和能力，刚才我那些问题都是引导你的，你也没表现出有很强的学习能力。当时状态欠佳，只想快速逃离，就没有多说，其实这句话也有逻辑错误，你没看出来并不代表我没有兴趣我没有能力，你可以说你不能确定我一定够格应聘上这份工作，但臆断我适不适合这份工作是否欠妥当呢。所以要吸取教训，如果面试官攻击性很强，那一定要先做好防守，再寻找机会反击他。PS: 真心的，roshan 大魔王长的有点像裸婚时代的冬瓜。。。

洋洋洒洒写了一大推，忘后人引以为戒，也给我自己一个学习改进的契机。现在告别大众点评后就真没啥机会进互联网企业，boss 当成问我的理想是什么，我说的很空，但现在我有很具体的理想了，我想说冬瓜哥，我会再回来的！



## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

