



# 应届生

# 校园招聘

## 美的篇

应届生论坛美的版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-140-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章、美的简介.....	5
1.1 美的概况.....	5
1.2 美的文化.....	5
1.3 公司主要业务.....	6
1.4 美的历史.....	6
1.5 生涯管理.....	7
第二章、美的笔试资料.....	7
2.1 3.29 美的实习 ot 反馈.....	7
2.2 美的财务岗笔试经验分享~~ .....	8
2.3 2020 届秋招 财务岗 网上测评和笔试.....	8
2.4 2020 秋招海外营销类一面面经，坐标南京.....	9
2.5 2019 美的暑期实习笔试经验.....	9
2.6 【分享一下 2019 美的暑期实习生笔试经验吧】 .....	10
2.7 美的 2019 暑期实习网申+笔试经验.....	10
2.8 美的 2019 暑期实习生笔试题.....	11
2.9 2019 美的暑期实习销售财务笔试经验.....	15
2.10 2019 暑期实习生笔试.....	15
2.11 2019 校招美的网申题目.....	16
2.12 美的电商运营（海外）线上笔试.....	16
2.13 2019 外销岗威海站笔试.....	17
2.14 美的财务笔试.....	17
2.15 【美的笔试二测 新鲜出炉】 .....	17
2.16 美的 OT .....	18
2.17 美的笔试好难啊.....	19
2.18 2018 美的金融市场岗位笔经.....	19
2.19 美的笔试.....	20
2.20 美的集团法律类职位笔试题.....	20
2.21 美的笔试归来.....	20
2.22 美的笔试以及财务类应聘经验.....	21
2.23 笔试题目.....	22
2.24 笔试归来~ .....	23
2.25 我的美的笔试.....	23
2.26 华工 美的笔试.....	24
2.27 美的笔试题（财务） .....	25
第三章、美的面试资料.....	26
3.1 热腾腾的美的群面 财务岗 坐标上海.....	26
3.2 美的二面经验 广州.....	26
3.3 美的一面 财务岗.....	27
3.4 美的一面分享.....	28
3.5 美的群面分享-挂经 .....	28
3.6 美的国内电商运营广州一面面经.....	28
3.7 提前批什么时候出结果.....	29

3.8 美的 2020 校招经验：无领导+专面.....	29
3.9 销售财务 洗衣机事业部收到 offer .....	30
3.10 2019 暑期实习面试海外营销策划岗.....	30
3.11 暑期实习，分享一波美的在西安的面试感受 .....	31
3.12 2019 财务暑期实习群面经验——BJ 站.....	31
3.13 美的销售财务暑期实习岗位-一面面经.....	32
3.14 2019 届秋招 美的 金融业务 南京站面经 放弃了 offer .....	32
3.15 【笔经面经】美的 厨热事业部 品牌岗 笔试-一面-二面-offer .....	33
3.16 19 厦门站财务岗 面试.....	35
3.17 2019 美的厦门二面供应链类.....	35
3.18 2018.9.22 美的集团财务管理岗，综合面试（二面），广州站 .....	36
3.19 美的 2019 厦门一面.....	37
3.20 美的北京财管一面.....	38
3.21 美的 19 校招面试.....	38
3.22 美的金融一面二面.....	39
3.23 2019 届-美的-合肥财务岗一面二面【攒人品】 .....	39
3.24 2018.9.20 美的财务管理岗，专业面试（一面），广州站 .....	41
3.25 联想技术文档工程师面试经验分享.....	41
3.26 研发岗终面形式.....	42
3.27 振动噪声岗位面试 题目 .....	42
3.28 发个面经攒人品 美的研发一面二面.....	43
3.29 美的校招 一面二面 面经 面试地点：上海 .....	43
3.30 美的财务一面面经.....	44
<b>第四章、美的求职综合经验.....</b>	<b>44</b>
4.1 美的 2020 英语外销网申-测评-笔试-一面-二面-视频面-offer .....	44
4.2 美的财务管理岗 测评 一面 二面综合经验 无 offer .....	46
4.3 2020 美的秋招财务岗 笔试和一面.....	47
4.4 成都站 财务管理 笔试+一面 .....	48
4.5 美的 暑期网申+测评+群面综合经验与教训（求 offer） .....	48
4.6 美的 2019 暑期实习笔试+综合面试.....	49
4.7 美的小语种海外销售面经.....	50
4.8 2019 秋季校园招聘 美的集团 财务管理 求职全过程 .....	50
4.9 美的 2019 海外销售 广州站 测评&笔试&一面.....	51
4.10 广州站-小语种外销面经攒人品~ .....	52
4.11 广州站-外销岗面试分享.....	53
4.12 2018 美的面试全过程（面试地点沈阳） .....	54
4.13 2018 美的审计求职全回顾，被拒前来攒人品 .....	55
4.14 【攒人品】美的研发岗面试经验.....	56
4.15 美的财务岗经验贴.....	57
4.16 2018 美的财务管理岗位（笔试 一面 测评 二面） .....	57
4.17 美的 2018 财务岗面经.....	58
4.18 电机控制-美的过程记录分享，攒 RP.....	59
4.19 美的 2018 校招 管理类-人力资源 一面.....	60
4.20 美的审计 2018 校招笔试分享.....	60

4.21 2017 届校招美的-纪念人生的第一个 offer.....	61
4.22 美的 2017 届校招-中央空调-外销面经-offer 已收 .....	62
4.23 广州热水器内销面筋+offer.....	65
4.24 美的 2015 外销类小语种笔试面试最全记录，攒人品 .....	65
4.25 美的面试+实习经验+求职经验，积攒 RP，明天面试银行.....	66
4.26 财务岗 笔试面试.....	71
4.27 财务岗 笔试一面二面.....	71
4.28 仅此贴纪念我一年多的美的岁月 .....	73
4.29 美的校招笔经+面经！ .....	73
4.30 我拿到美的 offer 了 .....	75
附录：更多求职精华资料推荐.....	77

#### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章、美的简介

## 1.1 美的概况

美的官方网站

<http://www.midea.com.cn>

创业于 1968 年的美的集团，是一家以家电业为主，涉足房产、物流等领域的大型综合性现代化企业集团，是中国最具规模的白色家电生产基地和出口基地。

1980 年，美的正式进入家电业；1981 年开始使用美的品牌。目前，美的集团员工近 8 万人，拥有美的、威灵等十余个品牌。除顺德总部外，美的集团还在国内的广州、中山、安徽芜湖、湖北武汉、江苏淮安、云南昆明、湖南长沙、安徽合肥、重庆、江苏苏州等地建有生产基地；在国外的越南平阳基地已建成投产。美的集团工业基地占地总面积超过 700 万平方米。美的集团在全国各地设有强大的营销网络，并在美国、德国、英国、迪拜、日本、香港、韩国、加拿大、俄罗斯、巴拿马、法国、马来西亚、越南等地设有 13 个海外机构。

美的集团主要产品有家用空调、商用空调、大型中央空调、冰箱、洗衣机、电饭煲、饮水机、微波炉、洗碗机、电磁炉、风扇、电暖器、热水器、灶具、吸油烟机、消毒柜、电火锅、电烤箱、吸尘器等家电产品和压缩机、电机、磁控管、变压器等家电配件产品，拥有中国最大最完整的空调产业链和微波炉产业链，拥有中国最大最完整的小家电产品群和厨房家电产品群。

美的集团一直保持着健康、稳定、快速的增长。上世纪 80 年代平均增长速度为 60%，90 年代平均增长速度为 50%。新世纪以来，年均增长速度超过 35%。

2006 年，美的集团整体实现销售收入达 570 亿元，同比增长 25%，其中出口额 22 亿美元，同比增长 25%。在“2006 年中国最有价值品牌”的评定中，美的品牌价值跃升到 311.90 亿元，位居全国最有价值品牌第七位。

2006 年 6 月，由广东企业联合会，广东省企业家协会评定的“2006 广东企业 100 强”中，美的集团名列第四位。2006 年 7 月，国家统计局公布的“中国最大 500 家企业”美的集团排名第 53 位。2006 年 9 月中国企业联合会，中国企业家协会第五次向社会公布了中国企业 500 强年度排行榜，美的集团位列第 63 位。

在保持高速增长的同时，美的集团也为地方经济发展做出了积极的贡献，从 1990 年代至今上交税收近超过 90 亿元，为社会福利、教育事业捐赠超过 8000 万元。

展望未来，美的将继续坚持有效、协调、健康、科学的发展方针，形成产业多元化、发展规模化、经营专业化、业务区域化、管理差异化的产业格局。拥有健康的财务结构和明显的企业核心竞争优势，并初步具备全球范围内资源配置使用的能力，以企业整体价值最大化为目标，进一步完善企业组织架构和管理模式，在 2010 年成为年销售额突破 1000 亿元人民币的国际化消费类电器制造企业集团，跻身全球白色家电制造商前五名，成为中国最有价值的家电品牌。

## 1.2 美的文化

美的企业文化

企业目标：做世界的美的

企业理念：为人类创造美好生活

企业精神：开放、和谐、务实、创新

商标寓意：“美的”的基本识别元素包括：“美的”的企业符号、中英文商标字体和标准色。（如图所示）企业符号中包括一个从“Midea”的“M”中延伸出来的椭圆型设计，它代表“美的”集团致力于创新、完美与和谐。椭圆也同时传达出日夜、天地之间的能量与平衡，尖角与平滑圆弧的融合喻意着“美的”对尖端科技和生命关怀的追求。

## 1.3 公司主要业务

美的事业部分为：，日用家电集团，制冷家电集团，生活电器事业部，风扇事业部，饮水设备事业部，微波炉事业部，厨房电器公司，取暖清洁事业部，热水器公司碗机公司，电机事业本部，威特公司，美的客车，江苏美的春花电器股份。

广东美的制冷家电集团旗下共有十几家注册公司，是集家用、商用空调、冰箱、洗衣机产品开发、生产、营销、服务于一体的大型冰洗企业：拥有国内配套最齐全、规模最庞大的冰洗产品专业生产线及国家级技术研究中心和博士后流动工作站，营销网络遍布全球，产品远销两百多个国家和地区，已经成为中国国内规模最大、科研实力雄厚、产品系列最齐全的著名白色家电制造企业之一，销售业绩连续多年稳居国内同行业前列。2004年6月3日，美的东芝开利空调事业合资合作正式签约，至此，美的与在空调基础技术、产品技术及制造技术方面代表着世界最高水平的东芝和开利（开利公司是世界上最大的空调公司，年销售额在八十亿美元以上；东芝在世界五百强中2003年名列六十二位，其空调产品在日本这个全球最高端的市场中，销量长期占据前三名）强强联合，引入世界五百强的优质资本，优化改善美的空调资本结构，增强国际竞争力和整体抗风险能力，导入国外大型跨国公司规范化的经营管理运作模式，加速企业国际化步伐。同时，美的拥有合资公司的控股权是中国家电企业在国际化发展探索过程中的典范。制冷家电集团实行一总四会（管理委员会、市场策略委员会、技术委员会和人力资源委员会）的决策（支持）层、六个职能部（营运管理部、财务管理部、人力资源部、审计监察部、市场部和IT部）的经营管理层、五个分公司（美的一东芝开利合资公司、荣事达合资公司、华凌集团有限公司、合肥华凌有限公司和重庆美的通用制冷设备有限公司）的经营执行层这一组织结构体系。

面向未来，制冷家电集团将继续秉承“为顾客创造价值，为员工创造机会”的经营理念，不断致力于公司的变革创新和持续发展，通过培育“敬业、责任、合作、学习、创新”的员工信念，充分发挥合资公司规模成本、技术研发、资本实力的战略同盟优势，塑造和培育公司的核心竞争能力，确保公司“三五三工程”愿景目标提前实现。

## 1.4 美的历史

- 2006 年美的电器股改，引入战略投资者，实行期权激励
- 2005 收购江苏春花；制定美的集团“十一五”战略发展规划，全面描绘未来美的发展的宏伟蓝图
- 2004 与东芝开利签署合作协议,先后收购荣事达、华凌,制冷产业实力全面提升
- 2003 相继收购云南、湖南客车企业，正式进军汽车业，进入多元化发展
- 2002 全面推行战略性结构调整
- 2002 冰箱公司成立
- 2001 完成产权改革；磁控管公司、变压器公司成立，形成微波炉产业链
- 2001 新项目 MDV、微波炉、饮水机、洗碗机、燃气具等相继投产
- 2000 事业部制公司化改造，管理层融资购法人股（MBO）和中高层骨干持流通股
- 1999 成立信息技术公司、物流公司、电工材料公司
- 1999 美的商标被评为“中国驰名商标”
- 1998 收购东芝万家乐进入空调压缩机领域
- 1998 成立芜湖制冷公司、工业设计公司，收购压缩机公司
- 1997 进行事业部制改造
- 1993 成立电机公司和电饭煲公司
- 1993 成立美的集团并进行内部股份制改造
- 1985 开始制造空调
- 1981 正式注册使用“美的”商标
- 1980 生产电风扇，进入家电行业

1968 何享健先生带领 23 人集资 5000 元在北窖创业

## 1.5 生涯管理

### 薪酬福利

(一) 应届生第一年大约能拿大约 35000 (本科)

3、4、5、7、9 都是 1.5 倍工资 6.12 月是双薪，总计一年大约发 16 个月的工资。不过交保险极低，按 800 元的最低工资标准交，没有公积金及其他福利，不包吃住（第一年每月有 100 元的住房补贴），住房花费 180 的样子吃饭在食堂，自助餐，五荤一素一汤，随便吃，还有一甜品（粥，油炸馒头，蟹黄包子，豆沙包子，炒粉什么的）。物业是 1 元/平方米，电视费每月 15 元，煤气费 12-13 元/立方米，两人的三人的都有，电视线和宽带都有，还有热水器，在另外一个稍微破点的公寓里还有空调，新的大学生公寓就是空间太小了，而且没空调。

保险按国家规定来办，公司出大头，自己出小头。每天基本是八小时工作，上下班班车接送。早餐自己解决，午餐和晚餐每顿两块，公司补贴餐费缺口。这样算下来，税金加保险加房租加餐费，大概是两三百块。

公司有自己医院，每月发医保卡，小病就在那里解决。

据说，美的是高工资低福利的公司。公积金忘了有没有，不过有师兄在那里才呆两三年就已经按揭买房子了。应该问题不大吧。

(二) 旺季六天工作制，淡季五天半工作制。春节放 10 天，国庆和五一各五天，元旦好像是 三天，另外每年有 20 天带薪假期。

(三) 去的人在试用期阶段都要下车间熟悉产品情况，岗位不同下车间的时间长短不同，管理类最短，才一个半月。

(四) 美的的各个事业部和公司大都处于盈利阶段。据《21 世纪经济报道》的资料：美的最近和日本东芝，美国开利（美国空调老大）合作；美的近期可能要进军汽车行业；美的的海外业绩在中国企业的海外业绩中排名第二，占到集团业绩的三分之一。

(五) 至于环境嘛，外派全国各地的销售人员就不说了，只说在顺德北窖本部工作的，住是住在公司提供的房子，在美的海岸花园（美的的房产），两人一个宿舍，宿舍是一间住房，一厨房，一阳台，一厕所，里面有两张床，两桌两椅，一电话，一个热水器，美的海岸 花园里倒是极为干净舒适，但一出了海岸花园小区就是一个菜市场和一个垃圾堆，极脏。

本人每天上班时最是讨厌这一段路，北窖镇是个小地方，在顺德所有的镇中经济和环境屈于后列，距顺德市区大约半小时车程，距广州约一小时车程，办公环境的话销售，财务，人力资源最好，开发设计次之，工程技术和现场管理的最差。

如果你想了解更多美的的概况，你可以访问美的官方网站：<http://www.midea.com.cn>

## 第二章、美的笔试资料

### 2.1 3.29 美的实习 ot 反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257940-1-1.html>

刷了一些图形推理题还有几道资料题就点链接做了测试题，邮件里没有声明限几天内完成，但建议还是七天内吧，每道题有限时不同，前三部分每部分 10-11 道题左右。没有摄像头。第一部分【语言理解】包括给 100-200 字的

文段然后问主旨大意，或者判断表述正确与否（有些是实验研究，带着好多数据，做的感觉理解起来有点卡壳），还有选词填空等等。时间上感觉有点赶吧，文段有些我没全看完，直接照选项推或者找关键句。

第二部分【资料分析】基本都是图表题，多是问增长量/率，还有算预计总额，有些数量级比较大，而且多图表有时候会混淆判断，后面有一两道判断说法正确与否这种。也是觉得时间有点赶吧。

第三部分【图形推理】有旋转类和那种四个选项选不同的出来等等，有些挺简单的，但有些我还没找出规律时间就过了。

前面三部分建议大家快速读要求，到原文找对应句/数据，然后先直觉选一个最可能的防止时间过了跳到下一题。

第四部分【性格测试】100题不限时，有些题类似，选的时候不要相互矛盾，be yourself 就好吧~  
害，隐隐感觉自己今天做太慢了，很多题不稳，希望能被翻牌 5555

## 2.2 美的财务岗笔试经验分享~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213698-1-1.html>

刚刚做了美的财务岗笔试，来论坛跟大家分享一下。

题目一共 20 道，19 道单选 1 道多选。题目不难，都是基础性的问题，如果考过初会以及学过财务管理应该没有大问题。

目前还可以回忆到的知识点主要有：会计信息质量要求；销售商品；财务杠杆经营杠杆；衡量企业盈利能力的指标；期间费用；生产成本的计算；印花税；固定资产无形资产的账务处理。

可能回忆的不太全，但是大家可以往这个方向准备。

另外，邮件通知的笔试截止时间是 9.1 号，楼主是 27 号收到的笔试通知，算下来应该是留了 5 天时间完成笔试，时间是充足的。

希望大家秋招顺利，拿到心仪的 offer！

## 2.3 2020 届秋招 财务岗 网上测评和笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212191-1-1.html>

### 8.14 收到笔试通知

投递的是财务管理岗位，30min20 题选择题，其中 19 题单选。考试内容是财务管理与会计基础，总体考试难度不难。

有时间的小伙伴可以先回忆下会计和财管的基础知识。

继续祈福，万能的应届生祝我好运！

————分割线————

### 8.6 投递美的财务岗

### 8.7 收到测评，要求 8/13 之前完成

8.11 测评，一共有 5 个板块，第一部分：逻辑推理（图形题/10 题），第二、三、四部分性格测试，第五部分，数学题（计算题/7 题）。

第一部分，查看了应届生，貌似是行测的图形推理。我之前没刷过行测，但是刷过其他公司的逻辑推理，所以做

下来感觉还好。

第二、三、四部分，常规的性格测试，选择比较符合、一般符合、比较不符合等，做自己就好，凭直觉选择。

第五部分，数学题，有点像小学奥数题，对于我还是有一定难度。

其中，第一部分呢和第五部分是有时间限制，其他性格测试没有。所以，有时间的小伙伴建议先刷行测再网测，可能会更顺利。

总体感觉一般般，是我秋招第一家网测，万能的应届生祝我好运！

## 2.4 2020 秋招海外营销类一面面经，坐标南京

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217315-1-1.html>

今年 8 月 14 日网申美的海外营销类岗位，8 月 20 日收到测评通知，9 月 2 日收到在线笔试通知，9 月 19 日收到一面通知。

面试形式为群面，在维景国际大酒店的一个大厅里进行，大厅内有很多张圆桌，每个圆桌都是一组群面。我们桌一共三个面试者面对两名面试官。

首先是每人 1 分钟英文自我介绍。然后给大家 5 分钟的时间阅读题目。题目大意是某公司的海外分公司 2019 年第二季度的营业额没有达到预期指标，列出 10 个不同的因素，需要选出其中 3 个最主要的因素，并且给出解决方案。其他两位队友把所有因素分成三大类，比如外部市场、销售渠道、内部人员管理等。我则是注意到题目的特定条件“2019 年第二季度”，所以提出了是否可以考虑“财务主管一个月前离职”、“没有抓住旺季开展促销活动”等具有时间性的因素。我们结合彼此的观点选出 3 个最主要因素。面试官严格时间限制，会在最后 3 分钟和最后 1 分钟分别提醒。其中一个小伙伴让我来做 3 分钟总结陈词。我没有很好地把握时间，第一点和第二点说的时间太长，导致第三点没说完，就被面试官喊了停。

然后面试官分别问每个人一个问题：首先，用百分比来表示你们三人在讨论中的表现各是多少？第一个妹子虽然表现也很积极，但只谦虚地给自己打 30%，而给我们其他两人各打 35%。其次，第二个问题我记不清了 orz..... 最后，你在面试过程中扮演什么样的角色？我回答自己类似于一个建议者，在两位队友着眼面的时候提出着眼点的建议，两者结合可以得出更加完善的方案，这就是团队合作的力量所在。

整个面试过程还是比较短平快的。希望大家都能收到下面的通知。

## 2.5 2019 美的暑期实习笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2201293-1-1.html>

4 月中旬申请的美的暑期实习，我是小语种专业，因为看到有外销岗位会小语种加分，就申请了美的试试看。填完网申之后会收到笔试测评邮件，收到邮件后需要在 3 天内做完笔试。拖延症最后一天才匆匆做了笔试。笔试测评一共有 4 个部分，分别是 **verbal**（阅读理解），**numerical**（计算），**logical**（图形推理），性格测试，不能打乱顺序做，只能做完一部分再开始下一部分，前 3 部分都是 10 道题，一共 10 分钟，每道题都会计时，如果没有在规定时间内答题就会自动跳到下一题（楼主就没来得及做几题，哭），所以一定要把握好时间，如果实在来不及就随便选一个吧。最后一部分有 100 题，不限时，可以慢慢做，性格测试最好还是遵从自己的内心来选。总之，题型和行测基本一致，可以刷几套行测题再去做测评，应该没有问题的，预祝大家都有理想的 offer.

## 2.6 【分享一下 2019 美的暑期实习生笔试经验吧】

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 4 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199530-1-1.html>

背景: 江苏某 985 高校纯文科本科生, 无任何实习经验。由于一直对 **MKT** 感兴趣, 所以申请的是营销策划岗位。

**4.10** 完成简历的投递, 投递完随即收到笔试通知邮件。(应该是和普华永道类似, 投完简历之后做 **OA**, 然后综合评定简历情况和 **OA** 成绩)

**4.12** 日晚做完, 预计时间一个小时左右, 分为四个部分: 文字概括、数理逻辑、图形推理。

我是文科生, 但反而觉得第一部分是最难的, 因为选项上都比较模棱两可, 建议可以采用排除法, 有的段落中没提到的、有的和原文对应是错误的直接排除。

第二部分虽然题目我觉得很简单, 基本上看两眼答案就出来了, 但是还是会有那么一两题需要把每个选项都算一遍, 因此这一部分建议找个人一起做。

第三部分规律比较难找, 建议多找相关的题来做。前几天我把一套宝洁网测的图形推理题反反复复做了五遍做到吐, 做美的的这个就觉得很简单, 只有一题不是很确定。

第四部分就是性格测试啦, 还是那句话, 你是什么样就选什么, 试图揣测测试意图的反而过不了。

就这样吧, 下面就是等消息了。

## 2.7 美的 2019 暑期实习网申+笔试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 3 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2195873-1-1.html>

(第一次发帖有点小紧张 嘿嘿 )

下午闲着没什么事就申请了美的财务管理岗暑期实习, 据我所知美的的暑期实习如果不通过不会影响到秋招。

。

网申链接: [zhaopin.midea.com.cn](http://zhaopin.midea.com.cn) 点进去之后很容易操作滴, 只需要打开简历, 粘贴 粘贴 粘贴。

网申之后就收到了线上测评的邮件, 美的的线上测评分 **4** 个部分, 分别是语段理解 (**Verbal**)、图表分析 (**Number**)、和图形逻辑推理 (**Logical**)、心理测评 (**100** 题 不限时)。前三个部分 每个部分 **11** 题左右, 每一题会有限时, 根



据题目的难度 **60s** **75s** **90s** 不等(剩余 **30s**、**15s** 的时候它可能会闪几下, 莫慌 不要因为紧张导致失误呀 )。

个人觉得图表分析 (**Number**) 不需要准备, 很简单时间也很充足 只是个别可能需要用一下计算器验算一下(比如给了不同产品的销售额和销售量数据 问平均价格哪个最低), 语段理解 (**Verbal**) 其实不要太紧张 不要太注重

细节 快速理解题意进行答题即可 也不需要刻意练习。但是。。图形逻辑推理 (Logical) 真的有点难，最好是提前练习一下，可以找来公务员行测题里面的图形推理练习一下，主要思路就是：图形内小部件的移动、旋转等，图形循环变换 (eg: □□■□。。。)，同心图形内缩或外扩 (eg: 上一个内部图形为□，下一个外部图形为□)，图形叠加。。。 (暂时就想到这么多嘿嘿 )



最后我所了解到的筛选流程：网测——>笔试——>一面——>二面。

大家加油啦~感觉自己挂了，攒个 RP

## 2.8 美的 2019 暑期实习生笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2195458-1-1.html>

就四部分第一部分 10min 是一段文字 阅读理解 推断

第二部分 10min 是图表数字计算题

第三部分 10min 神经病图形推理题

第四部分 100 道题的性格测试 什么最近压力大不大 是否觉得自己一无是处 是否觉得自己没朋友

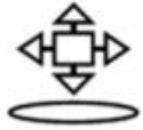
截图了一些样题供大家参考

本主题由 吃吃 于 2019-3-11 10:12 加入精华

[8ED017E724E045EB93E9008903CDD222.png](#) (131.77 KB, 下载次数: 143)

## 例题.

请找出下列图形中不同于其他图形的一项：



## 解析

正确答案是D。在四个选项中，前三个选项中的两个图形呈前后叠加的关系，而第四个选项中的两个图形呈相互分离的关系。

[9025915CA8054EB7A391546FD187B3EE.png](#) (108.79 KB, 下载次数: 16)

## 例题.

男女两性在体力和其他生理能力上的差异，导致了不同的社会分工，也出现了男女两性的责任分化。男性的体质，担任狩猎、战斗任务；女子要担任妊娠、哺育、照料子女、料理家务等任务。这样，男女在不同的劳动分工中获得不同经验，分工的差异延伸出人格倾向和地位上的分化。男子在对外责任中发展了独立性、果断性；在对内职责中发展了亲和性、依赖性。由于男子主外，拥有职权和政治势力，因此男性角色比女性角色受到更多的尊崇。最初的劳动分工经过反复实践，逐步成为一种社会秩序。人们根据这种分工所延伸出来的种种要求，形成了各种各样的性别角色的种种规范。

以下哪个选项最能表达文章的主旨？（ ）

- A. 劳动分工的不同导致了性别角色的分化并形成社会秩序。
- B. 男女两性的责任分化导致了男子主外，女子主内
- C. 男性在劳动分工中获得的独立性、果断性使他们的社会地位高于女性。
- D. 男女两性不同的劳动分工形成了社会秩序。

**解析** 正确答案为A。B、C、D选项都只是反映了材料中的一部分内容，而不是材料的整体内容。

[FA4509DA42064BC282C9F5A2F3F7392F.png](#) (111.25 KB, 下载次数: 9)

## 例题.

根据图表，回答下列问题。

某电脑商场电脑价格变化情况 (单位: 元)		
品牌名称	原价	现价
A	2500	1900
B	3500	4800
C	2100	1800
D	5200	4400

在四个电脑品牌中，哪个品牌的现价最高？

- A
- B
- C
- D

**解析** 正确答案为B。根据图表信息和题干，从现价这一列中寻找数量大的品牌，即为B。

[QQ 图片 20190310222338.png](#) (9.69 KB, 下载次数: 10)

## 美的2019实习生招聘

第一部分 题量约10题 限时 (约需10分钟)

第二部分 题量约10题 限时 (约需10分钟)

第三部分 题量约10题 限时 (约需10分钟)

第四部分 题量100题 不限时 (约需20分钟)

## 2.9 2019 美的暑期实习销售财务笔试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 3 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2195431-1-1.html>

之前在论坛里面搜索的时候发现笔试帖比较少, 楼主刚刚做完一套线上笔试, 想发个帖子给后来的同学们一点参考。

所有的题大体上来说都是由易变难, 时间基本够用因为难度不是很大, 没有专业知识的考察。(看之前的帖子还以为要考专业知识, 吓得楼主赶快把以前学过的财会什么复习了一下, 结果压根没有; 可能是因为实习生的笔试略简单) 答题期间不会视频录像。

具体题型:

10 题言语理解与表达, 类似于公务员行测那种题, 包括主旨, 推论之类的, 很多公司也会考。每道题单独计时, 时间略有不同。有些题稍微有点纠结, 不过总体还行, 可以刷点行测题练练手。

10 题计算, 基本都是根据给的图表进行计算, 增长率占比什么的。这个比汇丰腾讯那些简单多了; 把表看懂就成。也是每道题单独计时。

12 题图形找规律, emmm 这个是楼主最不擅长的; 不过好多其他公司都会考这种类型的题, 大家可以搜一下他们往年的题库, 适当练习一下? 每道题单独计时。

100 题性格测试, 这个不计时, 大家自己按着想法选就行了也没啥难度; 不知道会不会因为这个 part



刷人



总之也做过好几个公司的线上笔试了, 美的相对来说难度系数不高 (实习生)。大家一定要加油哇

## 2.10 2019 暑期实习生笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 3 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2195379-1-1.html>

刚刚做完美的的暑期实习生笔试, 感觉应该是凉了, 来论坛发帖说一下到目前为止的感受攒点人品吧...

### 【前言】

我是之前在公众号看到的招聘, 然后就投了简历。其实我的申请写的很简单, 简历写的也不是很好, 本来想大改一下简历再投, 后来时间问题, 就随便改了一下就投了。本人 985 工商管理专业, 投的是人力资源岗, 之前没有相关人力资源的实习经历。因为申请和简历都很糟糕, 也没有相关实习经历, 所以收到笔试邀请的时候还是很不可思议的, 完全没想到可以获得笔试的机会。这里就要说一下, 我个人认为美的的简历其实是没有做太多筛选的, 应该是大部分都能通过, 所以大家不要以为自己通不过筛选, 一定要以能通过筛选的心态来准备。

### 【笔试】

现在说一下笔试。笔试一共是四个部分, 每个部分大概 10 题, 每个部分大概 10 分钟, 也就是说差不多是每分钟

一题。这里说的差不多的意思是系统会根据题目的难度来分配时间，有的是 60s，有的是 75s，而且也不一定每个部分都是 10 题，有的是 11 或者 12 题这样。题目是你做一题就交一题，不能返回修改，同时每题都有限定时间。这里吐槽一下这个系统，之前不是说了每道题都会有计时嘛，然后在剩余 10s 或者 20s 的时候它的计时器就会不断地闪，我就很无语，因为我做的时候看着那个计时器闪，真的是很紧张，题目也很难集中注意力看，所以大家一定要掌握好时间同时放平心态。

说一下内容。总的来说就是行测的那些内容了，美的的测评系统是由北森科技提供支持的，大家也可以针对性的看看网上有没有北森的题库啊什么的。关于这些行测的内容，我建议大家还是要提前一点做准备，平时刷刷行测题啊什么的，不然到时候突然有笔试的话真的是来不及准备的。具体内容的话，第一部分是文字描述。第二部分图表其实题目不是很难，但是图表包含的内容很多，各种线啊表啊，还有各种注释，所以整个看起来就是很乱，很难找到你需要的信息，时间又短，要在短时间内找到你要的信息还是挺有挑战的，而且有些找到了还没完，还要计算，大家一定要准备好计算器和笔还有草稿纸，那些数据还是蛮大蛮乱的，所以这部分就是不算特别难但是时间可能不太够。第三部分是图形推理，这个有些还是有难度的，有几个我都完全没有头绪，所以大家平时还是要多刷刷这种题。最后一个部分是不限时的，其实就是一些性格测试啊什么的，100 题，也不用提前准备，如实填就好了。

【总结】总结就是大家如果有志拿到暑假实习的话，我还是建议大家早点开始准备一些行测题，多写点，毕竟这种也很难临时准备，大概就是这样咯。我应该是凉了，也不抱希望，唉，我就是没有提前准备行测，所以凉了也没什么遗憾了...不过还是来论坛发帖希望攒点人品吧，起码以后的笔试可以顺利一点，也祝大家早日拿到心仪的暑期实习和 offer 吧

## 2.11 2019 校招美的网申题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163535-1-1.html>

笔试分为 9 个模块（具体印象略模糊）都是选择题目



第一题是类似行测的图形逻辑题目，题目十个左右，有难度，没刷过题将近一半都不会

第二题到第四题都是不限时的性格测试和情景测试，题目量还挺大

第五题到第九题有以下题型：1.给一段短文，在文中找信息，选择正确答案（共 2 个短文，6 道题目）难度系数：简单 2.根据短文大意选择主旨大意（6 道题，6 段小短文）难度系数：一般 3.文字推断题，主要考察文字逻辑



能力（6 道题）难度系数：一般 4.数字计算技巧题，类似小初拔高类应用题，有些题对于 lz 有点困难 5.

工作顺序排序题（7 道题），有一些题不是很确定，难度系数：一般

## 2.12 美的电商运营（海外）线上笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163159-1-1.html>

介绍一下本人情况，广州英语专业本科生，于 9.18 日凌晨 1 点收到笔试链接，要求当天下午四点前做完。题目一共可以分为三部分，电商专业知识，逻辑推理题，还有阅读理解题，但是，没有英语题目!!! 作为一个非专业的小白，很多专业知识都不懂，只能凭直觉和尝试乱选了，哭~~~

本来以为凉透了，但是晚上 7 点多收到了面试通知，19-20 两天内有多个时间可供选择，面试地点在天河区一个酒店内，电商小白瑟瑟发抖，做好被虐准备\*\_\*

最后提醒一句，在广州站的招聘 24-25 号就会确定 OFFER 了。

祝各位求职顺利，心态放轻松~~~~

## 2.13 2019 外销岗威海站笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163113-1-1.html>

两个部分

10 道选择题

8 道填空题

全英文

看难度应该是托业的题目 很简单

限时 60min 但是 10min 可以做完

但是楼主把 true or false 的 true 写错了 两题

来攒人品

求过啊啊啊啊啊啊啊

## 2.14 美的财务笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163110-1-1.html>

来回馈下论坛，已收到面试。

上午做完美的财务岗的第二次在线测评，点进去发现有金融卷和财务卷两套题目可以选择，财务有 25 题，金融 39 道，做题时间为 60 分钟。我的专业是会计，所以我就选择的是财务的那套题。题型有选择，有判断，涉及范围有会计，财管，税法。会计考的很简单，都是很基础的会计常识，比如说固定资产的认定，会计恒等式等。财管只记得考到了作业成本法的成本动因。税法有考到印花税定额税率，还有税收征管法的东西。总体感觉很简单，60 分钟绝对够用。

希望对大家有帮助，祝大家好运~~

## 2.15 【美的笔试二测 新鲜出炉】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163028-1-1.html>

来回馈下论坛！

刚刚做完美的财务岗的第二次在线测评，都是专业知识。我是 15 号做的第一次笔试，都是行测和性格测试，今天早上收到了第二个笔试通知，要求在下午四点之前做完。

早上还恶补了一下财会知识结果没用上，因为点进去发现有金融卷和财务卷两套题目可以选择，都是 60 分钟但是题量不同，我记得财务好像是 25 题金融 39 道，反正财务题量少一些。不知道是不是因为我的专业是金融所以有选择，还是大家都一样。

当然啦我选的是金融卷，单选 20 道，多选 6 道，填空 10 道，计算 3 道，60 分钟完全足够。题目内容设计很广，商业银行啦中央银行啦资本市场线存款准备金巴塞尔协议什么的，填空部分我低头看了下笔记，但是是有摄像头



的，不知道会不会被发现。。。

计算部分比想象的简单！不是那种计算大题，就是计算填空，一个关于债券价值的，两个涉及汇率和利率平价的。

总的来说不难，但是很细~~~希望能进面试！！

保佑保佑

## 2.16 美的 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159029-1-1.html>



楼主是从不拖到 ddl 才申的（这样也注定吃亏，一点关于 ot 的相关信息都没有找到）

看在这么早就申了做了网测分享给大家的份上积点运气！不多说，进入正题

昨晚申的美的财务管理，随后就收到 ot，刚刚做完

美的的 ot 内容还是蛮多的，和当初做瑞华差不多（瑞华的 ot 是分两次发的），北森的经典题目 共九部分，不过行测那几部分题量都很少，可以分开做，一个小时多解决

第一部分 图形推理 和携程的 ot 一样是每题单独计时，有了上一次的经验这次看着时间完全不慌（上次做携程



ot 时看见时间到 20s 还没做出来就慌了），都很简单的推理，类型包括四个里不同类型的，九宫格等

第二部分到第四部分都是性格测试，楼主认为 be yourself 就好，所以楼主就按照自己性格真实测试了，不过这里有一点是每部分最后几题和前面几题是一样的，所以前后最好答案还是一样的，题量有点多，100, 70, 102 共



272 道

第五部分 第六部分数字题（没有数字推理）透露几个很经典的题目：1. 两块表，表 a 一天慢一分钟，b 完全停，修最接近准确的表，修哪一块 2. 小李 8 点 20 在 400m 操场跑，先逆时针跑 1 分钟，再顺时针跑 2 分钟，依次下去，小李速度一分钟 120 米，恰好停在起点，问此刻时间（选项 10 点半 11 点半 11 点 还一个不记得了）3. 没有刻度的纸盒体积为 1 升，可以恰好装多少（选项 0.4 0.5 0.8 0.3）另外三题不记得了。第六部分说是数字题



根本没有数字计算，分别是海拔题和淡水（直接看题目里数字就知道答案）

第七部分和第八部分是文字理解 一部分是总结 一部分是判断（包括经典题型一下哪个可以反证上述观点） 两部分都是 7 题

第九部分 居然是一个排序题 给你四个情景，排除你先后做的顺序（类似平常群面的主题） 楼主不知道这怎么来



的标准答案

总结一下，美的的 ot 从量和难易程度都还可以接受 希望楼主能过 ot 拿到面试通知  
也希望广大同学能收获多多的 offer，没有美的的题库，就希望楼主的测试经历能帮助大家

## 2.17 美的笔试好难啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114951-1-1.html>

技术岗面试题居然包括了 材料、力学、电子、仪科、声学...多到我没记住具体都有哪些类，  
除了专业相关的大部分都是猜的 感觉凉了。

还有按照招聘流程明后天一面，万一有面试机会的话会不会提前通知呢，要是忽然一个电话打过来我当时没空怎么办，第一次招工作的萌新求指导。

既然发帖了再咨询一波，有没有哪位了解美的研发岗的待遇怎么样啊，苏州无锡的研发岗多吗，谢谢！

## 2.18 2018 美的金融岗位笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114948-1-1.html>

在页面上找了好久好久才找到发帖的地方的我为森么这么蠢...



金融市场岗。考的统统！都是！专业！知识！

60min 答题时间，在晚 19 到 24 点之间都可以进入作答，中间可以暂停退出，好像是继续计时的。

10 道选择，包括相关系数、现金头寸、不可能三角、风险预警程序、保理的优势等知识点

5 道填空，包括央妈对商业银行提供资金支持的方式，不良贷款三类之一填空之类

2 道问答，一个是集团流动资金和流动资产多，怎么利用来发展产业；另外一个是美的自身发展互金的意义和怎么发展（问答题写的暴风哭泣）

## 2.19 美的笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 9 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114945-1-1.html>

我报的是核价管理岗位, 晚上 7 点多做的笔试。笔试是一般的行测题, 不涉及任何专业知识的题目。时间为 60 分钟, 题目类型为思维策略、资料分析、图形推理和言语推理四大类, 各 10 题, 时间我觉得是够的。

## 2.20 美的集团法律类职位笔试题

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 8 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111934-1-1.html>

包括智力测试题和专业测试题, 英语测试题

一、 智力题 (本部分应在 8 分钟内完成):

1、有人用 60 美元买了一匹马, 又以 70 美元卖了出去。然后他又用 80 美元把它买了回来, 最后以 90 美元的价格卖出。在这桩马的交易中, 他总共 ( ) :

- A 赔了 10 美元
- B 收支平衡
- C 赚了 10 美元
- D 赚了 20 美元
- E 赚了 30 美元

2、从招聘启示上看, 玫瑰公司与紫罗兰公司的待遇, 除以下两项略有不同外, 其余方面是完全相同的。

A、玫瑰公司: (1) 半年工资 50 万元; (2) 工资每半年增加 5 万元;

B、紫罗兰公司: (1) 年工资 100 万元; (2) 工资每年增加 20 万元。

张先生想去工资比较高的公司就职。因此, 他将选择 ( ) 公司, 去该间公司, 他将比去另一个公司每年多收入 ( ) 元。

3、某鞋店出售一种新鞋, 由于在市场上很畅销, 老板就将它提价 10%, 不料没多久, 又成了滞销品, 老板为尽快售完, 只得在提价的 10% 的基础上削价 10% 出售。问: 这种鞋的价格是什么时候较低的?

A 削价 10% 以后

B 提价 10% 以前

C 实际上价格不变

4、尼娜买了一只手表, 戴上当天就发现它比家里的小闹钟每小时要快 2 分钟, 后来, 她又发现家里的闹钟比电台播报的标准时间每小时慢 2 分钟, 因此:

A 手表指示的时间是准的;

B 手表指示的时间比标准时间要快;

C 手表指示的时间比标准时间要慢。

5、一套丛书连同书盒售价 2.5 美元, 书店也允许只买书不买书盒, 书价比书盒贵 2 美元, 因此, 书盒售价为 ( ) 美元。

6、A、B、C 三个学生到法国某海滨城市度假, 住在一家旅馆。他们每人先向旅馆预交了 100 法郎的房钱。正当会计准备将 300 法郎入帐时, 旅馆老板说: “他们是穷学生, 就退还 50 法郎好了。”不想会计不怀好意。他想: “三个人分 50 法郎, 一定要出现零头, 不好分。”于是他把 20 法郎装到自己的腰包, 只退给每人 10 法郎。

这样一来, 就出现一个问题: 实际上每个学生只拿出 90 法郎, 三人共 270 法郎, 加上会计贪污的 20 法郎, 一共 290 法郎。那么, 原先 300 法郎中的 10 法郎哪里去了呢? 请画图或者列出等式说明。

## 2.21 美的笔试归来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1568392-1-1.html>

美的华工考场笔试归来，从 YJS 获取很多信息，特此回馈一下。

1、美的笔试是分类的，个人申的是外销类；

2、试卷分为三部分：英语能力（选词填空+阅读）、逻辑问题（文字推理+图形推理）、数学问题（数字推理+数学计算）。

三个部分各 20min，共 60min。

3、答题感受：

①这是个人的处女笔，做好了很难以及时间很不够的心里准备，跟预想差不多。所以没太慌...

②个人建议如果英语也跟我一样不是很好的话，从后面答起吧，反正英语要真的不会对死也没用，还弄得心里发慌。

③后面的数学计算题目，其实完全可以选项带入看是否成立，没必要规规矩矩算

④莫纠结，不会就随便选，赶紧把会的做了。

4、目前为止的过程：

①网申之后不久就告知要参加笔试，但具体的时间地点是在考试前一天才发的。

②强烈建议笔试要提前提前去，哪怕去到平等都好。我提前 10min 到教室的时候都几乎坐满了人了。还有签到什么的，还是去早一点，免得慌慌张张，时间又紧，不能马上进入状态就吃亏了。

5、据说美的速度很快的，希望能如愿收到通知。

（第一次发帖，表达不当请海涵）

## 2.22 美的笔试以及财务类应聘经验

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-984163-1-1.html>

我参加的是美的在西安的下午第二场，可能是因为前一场结束的不是很痛快，我们那一场延后了 25 分钟.....可怜我还急着回去到教务处改成绩单呢==

先赞一下美的 HR，很温柔啊.....

据说技术类和财务类的才有专业测试。我学的财政，正好美的空调部有专门对于财政学的招聘职位，我就报了。然后我就悲剧了.....我学的是财政啊，不是财会啊，会计只学了个基础会计学啊，我们重点在于税务啊.....专业题全是各种中高级会计（？）里的，反正 20 道题里只有 2 道我有学过.....然后就是各种蒙。RP 不好，没蒙对，就没有进入面试的机会了.....

不过也好，听说财务类面试也是专业性的，就不用跑去丢人了==

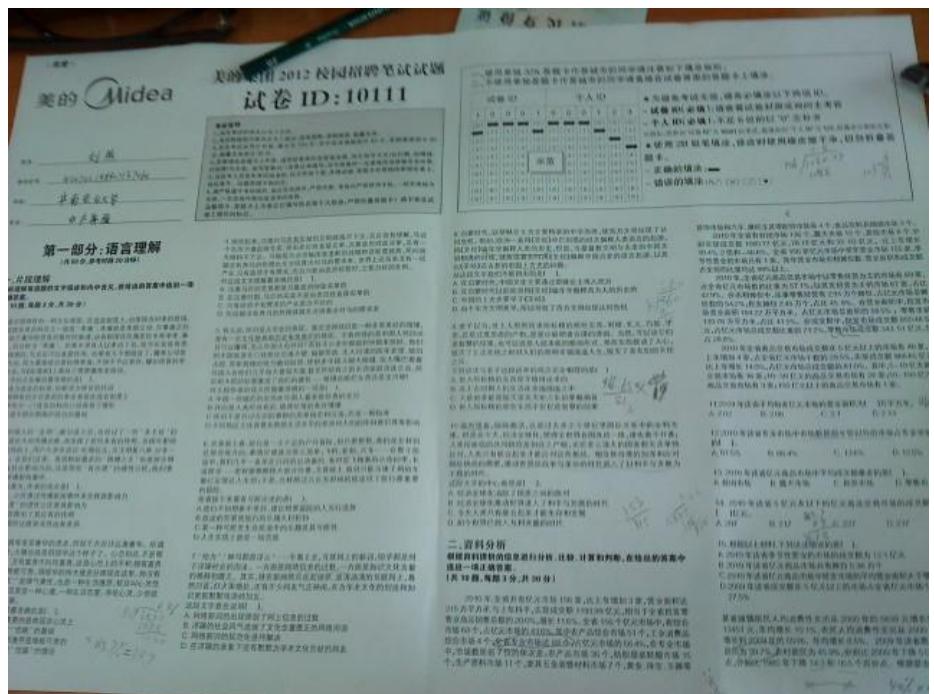
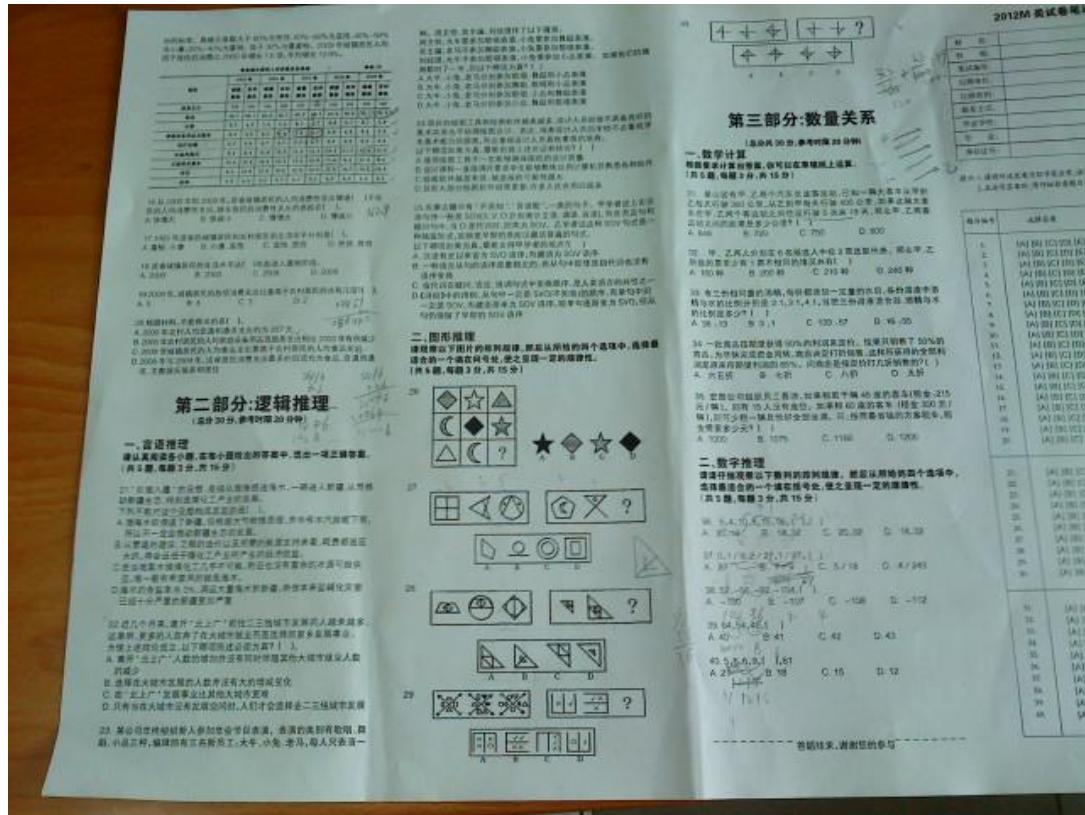
真诚告诫后续的应聘财务类的同学们，如果不是财会专业的，或者其他专业没学过 CPA 的，还是不要报财务类职位了。我一个 ACCA 的同学都木有过.....专业性考察真的很强。

后悔没报管理呀.....那个就没专业考试了 ToT

再另：对于前面的行测题，不要像我一样拿起笔来算。类似于应用题的那种，直接看个答案代进去就很快。BC 选项比较多？行测什么的，我觉得比较难的还是数字找规律==裸考行测估计也没问题。有那时间还是把专业知识复习一遍吧。

## 2.23 笔试题目

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-990588-1-1.html>



了好久，网络太烂了。。。传不上去，有需要的同学找我。。。

总结一下吧，图片可能不清晰，但能让大家基本了解试卷结构和要考的题型，而且这是广州站的，其他城市的也许不适用，考的都是行测的题目，可以拿行测的书做着练手。

TIPS:1.其实行测而已，记得要倒着做(切记，因为前面的语言类题目就是说那段话的大概内容，选项相似，就算认真选了都不一定正确，而且超耗时)

2.数字推理题 有道题的答案是“20,32”“-108” 还有个的是各项通分后得出规律的，结果是分母带 7 的那个答案 “40” 最后一个记不起来

3.资料分析 2 大题 第一大题是关于我国各种类型销售市场的市场占有额及销售额的，具体题目记不得了。第二题是关于我国从 1995 年到 2008 年的富裕程度的 有 5 小题 1 选“快增大” 2 选“小康” 3 选 B 或 C (自己算，这题问的是城镇居民哪年进入富裕阶段的) 4 选 A 5 选 C

4.数学计算答案 1~5 题 B.720 C.210 A.36/43 C.八折 B.1175

5.图形推理答案 BCBDD

总体来说时间还是紧的，时间把我的好，基本可以做完  [桌面.rar](#) (216.89 KB, 下载次数: 386) 这是刚这 2 图的压缩附件，以防有的同学看不到，希望能帮到各位。。。

## 2.24 笔试归来~

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-982918-1-1.html>



我是个文科生，今天到参加了美的的笔试，估计是要被鄙视了。。。

前面的语言理解题我做得挺快的，毕竟学语音么，平时阅读理解什么的做得很多。但是到后来的数字运算和图形推理、数理题的时候就悲剧了啊有木有!!!

时间进，脑子也糊涂，几乎都是蒙下来的。。。尤其是图形推理题，我平时还是做了一些的，可是那些我真是一个都没看出来啊。。。

关于数字运算和数理题我还记得两个，跟大家分享下吧~~

1、两辆车在 1000m 的公路上来回行驶，A 车时速 48km，B 车时速 64km，如果忽略掉头的时间，那两车在 1 小时内相遇多少次？

2、 3,2,8,12,28, ?

太久没碰数学了，感觉真的脑袋空空的，不知道怎么下手。这是我第一次笔试，算是积累经验吧

## 2.25 我的美的笔试

早就听说美的很重视英语，不过真正发现那么难的时候，还是很难过。

由于是 2 点的考试，所以 12 点就出发了（我突然发现每次 2 点的笔试面试都很“不幸”），公交恢复收费了，所以

有位子坐，提前半小时到达了华工。一到我就立即拿着带去的英语口语书在看了（我也知道没有什么用，但这种时候只有抱着书我才能让自己冷静）。1点50左右，开始排队进场，有个学生摸样的男生在门口负责收简历和查看身份证件（原来简历是这样交的，我还以为能见到HR，所以特意穿得很正式，唉~失望）进场后外销和其他的分开座位，开始发卷作答。

试卷分几部分，（分别是英语，语文逻辑，数学逻辑，数学题，不知道有没有记漏）第一部分是英语，看到第一题的时候，我就泄气了，4个选项没有一个我是明确知道意思的，只是觉得很眼熟（唉，世界上最遥远的距离，莫过于我看着你认得你，却说不出你的意思！）我在选项间徘徊了很久，最后艰难地乱选了一个。接下来的第二题，第三题，还有连续几题都是这样。（我的心里防线已经被攻破了，除了绝望，就是觉得自己前段时间为了提高语感而拼命练习口语的行为很傻很天真。）原来我的英语已经糟糕成这样子。很不容易“认真地乱选”完10道选择题，立即进入英语阅读部分。本来以为阅读可以给我一点安慰，但看完第一句，已经傻眼了。仅第一句就已经占了四行才找到那个句号。而且还是“又长又臭”的科技文!!!硬逼着自己往下看，结果发现只有眼珠在往下翻，脑海里面是没有记住任何东西的。扫了几个来回后，发现自己越来越紧张，时间溜走的速度又与我的紧张成正比，于是我决定转战数学逻辑。

可能被英语满篇看不懂的文字折磨得太辛苦了，一看到数学的图，绷紧的神经瞬间得到舒缓。尝试着做了几道，发现不太难，于是接下来我就一直挑那些简单的数学来做。答题卡也被我跨得很大地涂啊涂。（这个过程我是得到点点安慰的，但当我猛然发现英语那部分占60分，数学那里顶多也只是做20多分，我就又开始沮丧起来，唉，我考试真的很多东西想）这一悲观又开始影响我做题的效率了，除了开始挑的数学比较容易以外，其他的都有种似是而非的感觉（就是说不会又不算，但选了又觉得很不安），有一些数字很多，题目很长的，我已经不想计算了，心里面还在惦记着前面的英语，又放不下后面的数学，顾此失彼。于是我把心一横，英语的长篇阅读那里全部选B。虽然是乱写的，但看着被填了的答题卡，心理面还是有一点放松的，这一放松让我后面又撞对了几道数学题。（我觉得我真是一个被心理左右的人）。剩下10分钟的时候，我猛然发现我还有很多题目没有做。于是我又继续全部涂B，涂完以后又不心息地看回我的英语长篇，无奈还是没有逼出个感觉来，于是只好挑着其中一两个比较顺眼的选项胡乱修改了一番。（其实我也是怕改卷的人发现我全是B）。最后，考试结束的提示响起，我横扫了几遍我的答题卡，看看有没有漏了填的（打算继续填B），才恋恋不舍地交了。

出来后问了一些同学，大家都是一致认为英语难（不知道大家是不是安慰我，因为我很久以前已经向大家宣传我很想去美的），不过这份卷真的让我很难过，呜呜呜~

美的的面试众说纷纭，有人说有笔试就有面试，有人说笔试要过了才能去面试。如果按照这份卷，我觉得自己已经把自己BS了。

从这份卷，可以看出美的真的很看重英语，这对于我这个日语的学生来说无疑是重创。也许即使过了笔试，也会很快在传闻的全英面试中刷下来，但我还是不想笔试就被刷下来，现在唯一希望的，就是对小语种的英语要求不要太高吧，呜呜~保佑保佑我好吗？！

心情失落，但还是那一句，坚持写笔经面经，赚人品~（让我过啦让我过啦，呜呜~~）

## 2.26 华工 美的笔试

对于昨天的回忆 就是赶赶赶..... 谁让广州这么大捏  
结果赶到华工考场 还杯具的晚点 15min 啊  
随便找了个座位就坐下了  
考场人员给了我张卷后 就木人睬我 身份证和简历 一概木有问木有收

然后开始答题 前面还挺简单的 速度还可以

后面全是专业题

汗~~~

ps 我报的是财务 我学的是金融..... 发现会计知识基本不懂 基本的意思是中文都看得懂 但是连在一起 组成名词就睇唔懂了.....

考前发现美的论坛笔经很少 想多记些题目 贡献自己余热的

可是考的太急 题目基本忘得差不多了

然后晚上意料之中的没有收到任何信息

谈点其他感想

1 坐车路过小蛮腰 嗯 确实比北京的那个 XXX 好看

2 广州路边的志愿者实在不靠谱啊 巨不靠谱 我迟到的原因 就是因为他们指错路.....

3 车上看到一个文质彬彬的男生 问我是不是也去考美的 可以一起去找考场 BLABLABLA..... 然后他步伐无比悠闲 我说你不急啊 后来得知他是 4 点那场的..... 我的 1 点的.....

4 考试的人真多 真多真多..... 我都不知道该怎么形容出考场后看到黑压压人群的心理感受了

关于有哪些考题 如果有人需要咨询的 我尽量回忆 ~~~

## 2.27 美的笔试题（财务）

重庆笔试，真是海笔啊，将近 3000 人参加笔试。

卷子绿色的，很养眼，可以在卷子上做草稿，但答案需要写在最前面，全是选择题，共 40 道。

最好自己带上铅笔，要涂卡，而且，涂得框特别大，比一般的答题卡大多了

不说废话了。

第一部分，5 道

4 道语言推理，就是那种削弱和支持观点那种

1 到图形推理

第二部分，10 道

全是数学运算

1.a 跟 b 在起点 C 处，相反方向绕 400 米操场跑，8 分钟后第三次相遇，a 比 b 每秒多跑 0.1 米，问：第三次相遇时离 C 的最短距离多少

2.用绳子量一座桥的高度，折成 4 折，还剩 3 米，切掉 6 米，再折成 3 折，还剩 4 米，问：桥有多高

3.一个人有月薪\*，预支费用 800，已经预支\*元，一个月利息\*%，几个月后，他有多少钱？

4.一个国际会议，东欧人 8 个，亚太地区 6 人，会说中文 6 人。欧美人占总人数 2/3 以上，东欧人占欧美人 2/3 以上，问总共可能有多少人

5.

第三部分，5道  
全是数字推理

第四部分，20道  
财务专业知识考核。都是些基础的题

- 1.是给出财务分析的定义，其他名称的概念，要求选出哪个是正确的。
- 2.是求约旦产量
- 3.计入投资收益的有哪些
- 4.内含\*\*\*率的公式
- 5.影响流动比率的选项

## 第三章、美的面试资料

### 3.1 热腾腾的美的群面 财务岗 坐标上海

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218310-1-1.html>

群面流程：

一个男面试官负责观察，一个女面试官负责看简历和电脑记录。

看材料 5 分钟，先自我介绍每人 1 分钟，材料自由讨论 12 分钟，5 分钟推选一个人做总结。  
材料的内容主要就是关于财务方面对机器人的应用，出一个应用方案，方案涉及的内容有：首先，选一个财务岗位可以用机器人替代，说一下为什么选这个岗位。第二，解决的用户痛点有哪些？第三，投入产出比如何。第四，还有哪些可以补充的重要的内容。

群面是分岗位的，我们这场不是神仙打架混在一起的，我们同组都是财务岗。

因为我是最后一个自我介绍，同组的人自我介绍的时候，哇塞，不停心里惊叹，太优秀了吧！本来上海岗位也就招一个，心里也就凉凉了。自我介绍的时候还说错了，把家电说成了家居，口误被面试官指出来了(˘)。

讨论的过程大家还是很和谐的，能贡献 idea 的贡献，不去争抢发言，我在面试官旁边坐着，看到他在计时，会适时的提醒一下，推进讨论进程，自我感觉氛围还是挺好的。

但是我们结束了以后，小尴尬了一会儿，面试官等待我们还要多说点什么，也没主动说结束面试。反正就当是模拟了，还加了同组顺路的特别好看和特别活泼的两个妹子的微信组成秋招吐槽小组～

### 3.2 美的二面经验 广州

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217710-1-1.html>

分享面试经验攒个 rp, 虽然美的我自己觉得凉凉了。今年的大家都面完已经没太大用了, 明年的小伙伴可以看看。23号在广州面的品牌传播岗, 我个人觉得并没有表现好, 主要原因还是两个: 第一太紧张, 第二没有充分时间准备和练习面试 (美的属于比较早的校招, 除互联网公司提前批外)

先说下今年面试的主要内容吧, 没有 hr 面, 直接是部门负责人面试

我选的时间没有优势, 差不多是最后, 可以看出面试官很累而且有一点赶着想结束了

所以我面试的时间总的就只有 10 分钟, 而且其中面试官就针对我的一个经验问了 2 个问题

总结了一下面试的不足:

第一就是太紧张, 人一紧张就容易说话语速很快, 再加上我有点被面试官带节奏 (他感觉有点着急) 然后我说话也很着急, 其实有很多预先准备的内容就在着急中, 忘了说

第二就是没有充分准备, 周六收到的二面通知, 然后周日还有其他的面试, 所以周一早上才开始准备美的的二面。针对可能问到的问题简单罗列了回答的思路, 但是并不是很熟, 所以回答的时候还是没能快速反映出来面试官到底想知道什么

个人建议, 大家以后面试选时间最好不要选最后或者最前, 中间靠前我觉得是面试官状态最好的时候

还有就是一定要充分熟悉你个人的经历, 多练习几次, 否则一紧张就容易说漏

还有就是忽略外在环境, 不要被 hr 带偏了回答的节奏

最后就是要充分准备好各项资料

虽然凉凉了, 不过还是有进步的。祝各位收割 offer

### 3.3 美的一面 财务岗

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 9 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217579-1-1.html>

南昌站点, 面试在酒店, 时间是 13:30。进去签到, 做名牌 (其实就是在一张材质不错的 A4 纸上写上名字啦), 然后等 HR 小姐姐喊组别进面试间。面试间是一个大房子, 摆了许多张桌子, 不同的岗位组别就在不同的桌子上。我刚到有一点困, 但是一进面试间瞬间清醒。

我们一组 9 个人, 两个面试官。不知道特意安排还是机缘巧合, 都是一个学校的, 而且六七个我都认识 (这样很难打唉)。我被排在第四个, 按顺序坐在了桌子角上, 腿没处放, 关键是看不见面试官, 所以整个过程我都努力探出头来 (现在想想可能姿势有点儿扭曲)。题目有关财务机器人或者叫财务应用, 有四个小问题, 1 选择最适合这个财务应用的岗位, 说一下原因 2 这个财务应用解决了什么痛点 3 该应用的投入与产出 4 其他应注意的问题。10 分钟自己思考, 然后轮流每人 1 分钟发言, 再是小组讨论 12 分钟, 最后一人总结 10 分钟。

题目中的财务岗位是由面试官当场口述提供的, 结果五分钟过去了面试官还没说, 我自己还有大家可能都怀疑是不是自己理解错了, 然后我旁边的大哥发问了, 面试官才说了四个岗位 (不知道是不是故意的喂): 费用的、税务的、总账的、报表的。轮流发言的时候选择费用岗的比较多, 大家都各抒己见, 不过时间掌控都不太好, 几乎都是没有讲完就到时了 (哎呀我也是)。小组讨论的时候大家一开始在究竟以哪个岗位来说争论了会儿, 后来时间剩一半的时候旁边的大哥又发话了, 提议干脆第一位同学来总结陈述, 大家都补充一下, 然后就总结了。其实明显感觉第一位同学突然被“委以重任”, 有点儿紧张, 陈述的时候稍微有点措辞凌乱, 但是问题不大啦~然后群面基本上就结束了, 面试官问了 3 个同学问题 (没有我, 问题是啥我忘了, 反正和群面题目无关了), 就说辛苦大家可以

走啦~

总之这次群面没有我想象中激烈或者可怕（哈哈哈），我自我感觉还可以。

（第一次发帖唉不知道我有没有讲清楚）

加油加油，希望接下来大家都会收到好消息哇！

## 3.4 美的一面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217100-1-1.html>

天津面

7 8 个人一组 花几分钟看一个案例想几分钟然后每个人轮流自我介绍 1 分钟 再每人花十分钟讲下自己的想法构造

我们的案例是针对刚入职的员工购买家电设计一款金融产品。从三个方面 推广模式，产品定价， 风控管理。每个人花完十分钟讲完后再集中讨论二十分钟选出一个总结。

个人惨痛教训：情绪要把控好，别紧张或激动。表达要有逻辑，明确和流畅...

欢迎讨论

## 3.5 美的群面分享-挂经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220313-1-1.html>

美的开完宣讲会之后就组织了群面，可以自己选择群面时间，这点非常人性化。

当时我们是六个人一组，什么职位的都有，技术的、策划的、营销的、品牌的，所以大家群面应该都一样。群面题目是：给年轻白领设计一款扫地机器人。我们六个人讨论的都还不错，从目标群体特点、卖点、创意营销推广方案等角度去阐述的，个人感觉自己发言还是没什么问题的，而且梳理了结构框架，最终也是由我做的汇报。

但是没有收到二面的通知，我旁边技术岗的同学进了二面。我觉得我的群面肯定没有问题，但是应该是受制于岗位限制吧（毕竟我是学化工的。。。报了品牌传播），所以我建议大家报岗位的时候还是选个差不多靠谱的。

## 3.6 美的国内电商运营广州一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216622-1-1.html>

群面，2 个面试官。

电商业务类，包括电商运营-国内玩；用户运营；新媒体运营。这些岗位一起面试。

男女比例 5:4，共 9 个人。基本上都是

面试官是两个中年男子，看上去很成熟稳重。

每个人 3 分钟阅读题目+独立思考时间；轮流 1 分钟的自我介绍；25 分钟的讨论+3 分钟的总结陈述。

题目是给美的冰箱想一个跨界营销方案。

讨论总体来说比较和谐，大家很快选出了合作对象。接着讨论线上和线下的宣传方式。这部分浪费了一点时间，但是总体来说比较顺畅。

大家也都知道需要好好表现，所以讨论的时候会有些争执出现。

我在开头的时候提出了分析框架，期间补充了几个观点。最后总结也是由我进行的。最后几个同学进行了补充。

面试官没有提问。

一面就这些内容啦！

面试官说 3 个工作日内会知道是否进一面了

## 3.7 提前批什么时候出结果

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2208705-1-1.html>

刚刚面试完了美的的提前批的第一轮面试，单面，所问的问题大致如下：

1. 1-2 分钟自我介绍；
2. 说一下自己之前的实习经历；
3. 未来的职业规划是什么？
4. 家乡在哪里？为什么要来广东工作， show your motivation！
5. 人生中遇到最大的挫折是什么？是怎么克服的？
6. 喜欢做纯研发还是实操性质的工作？
7. 大学生活的时间是怎么分配的？
8. 在德国学习和生活有什么体会？为什么不在德国工作。
9. 为什么不去金融行业（根据我的实习内容提问的），因人而异。
10. 生活中对你影响最大的家人，朋友？

## 3.8 美的 2020 校招经验：无领导+专面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219281-1-1.html>

先说结果，没拿到 offer，但也算走完了美的校招的全程，进了人才库？期间也从应届生论坛上看了不少帖子，现在来回馈一下大众~

美的校招 LZ 申的比较早，内审岗（招的人也确实少……）八月初，当时并没有强烈的去美的的意思，只是实习比较闲，在办公室坐着看到了招聘消息，然后还来 LZ 的城市宣讲就顺手申了。这里叭叭一句网申还是尽早吧，恰在截止日期前申请，可能 hr 太忙，简历相比较而言容易不过……

之后会有一个简历筛选的环节，据说是筛人了。然后就网测，8 月 24 日收到的通知，说是 9 月 6 日之前完成即可，期间没有作答会发催答信哒。

一面在城市宣讲会两天后发的面试邀请。周五下午发的面试邀请，周末两天都可以面一面。这里要重点表扬一下美的的面试安排，可以自行选择面试时间段！这对第二天要外出面试不在所选的面试城市的人简直是福音啊，好

感度味味的往上升！

一面无领导。提前签到排号，大家进去安排好的顺序依次就坐，2V10，面试官讲面试规则：5分钟看材料，各自一分钟自我介绍，20min讨论，选出一个人做总结陈述，之后就没怎么说话了。题目大概是：你是一家风投公司的财务总监，现在打算投入网约车行业1000万，有四家网约车公司供你选择（滴滴、神州、神马、曹操）。材料讲述了四家公司的优缺点，请你分析四家公司的优劣势，并选择一家进行投资。材料内容大概有一页纸。

材料不可以勾画、带出面试间，给稿纸也不可以带出面试间，应该也是一种评阅标准吧。自备笔。

无领导怎么面 LZ 就不给建议了，我们那一组简直就是神仙打架，都是一个学校的……我的天呐，听完大家的自我介绍，我简直想要在线自闭：隔壁专业的第一、CPA专业阶段全过的、国奖获得者……但美的选人不单单是看群面的发言，还是会参考你的草稿纸上的内容：分析思路啊、对其他人发言的记录啊、你认为的重点啊……因为 LZ 当天刚从外地赶回来，身心俱疲，脑袋一团浆糊，在无领导环节表现并不突出，仍收到了二面通知。

复盘分析认为是我们组整体的氛围比较好，大家很快就达成了一致的意见，提出了分析的思路。在面试期间我做一个很好的倾听者和观点补充者的角色，大概和应聘职位是符合的？同时也指出了自己的分析思路是怎样的，但点和大家说得都很像，这一点表明我是有自己的思路的？而且思路还算可以？总结完毕后面试官表示我们还有时间剩余，可以补充，我指出了财务决策应该在数据分析的基础上做出，碍于材料所限，我们组的分析局限于对宏观的分析，缺少数据支持，这是我们一个改进的点。（应该附上解决办法的，但当时实在是来不及了，要量化的东西太多了，再给20分钟估计也解决不了）大概又是和职位比较符合？

面完第一面结束后的第二天晚上收到之后一天的专面通知。但是！没有通知我调岗了（哭唧唧）！虽然一面是和一群财管岗面得，但也习以为常了，审计岗本来招的人就不多，报的人也不多，很少会单独设组，没想那么多……二面 1V1。分事业部面得，不同事业部的进度不一样，通知的面试时间排的很紧，面得顺序是按签到的顺序。进去之后吧啦吧啦的和 hr 聊天。整体氛围还挺轻松的，专业问题是穿插着问的，不是一直在死追专业问题。挂在没弄清面什么岗上，问我职业规划时，我在回答内审的内容……就明显和面得财务管理岗不符了……就很愉快的达成了坐等感谢信的协议，坐车回学校了┑(￣へ￣)┑大概经验是下次面试前先问一下我在面什么岗？有些面得感觉比较好的，出来就沟通 offer 意向了……二面是面完隔两天给的通知，通知当天下午就有座谈会。

美的的校招体验还是很好地，一面可以自定义时间，面试地点签到安排工作做得很好，qq 群 hr 解答问题也很及时、很有耐心，过不过都会有通知也很赞哦~

## 3.9 销售财务 洗衣机事业部收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2202585-1-1.html>

楼主是中南财经政法大学大三国贸专业，4月19日在武汉面的，刚刚收到邮件 offer，人生第一次实习。

并没有看很多面经，之前面试失败过很多次，那天面试时完全就是做自己+敢于表达，结束后就觉得稳了，后来果然收到了 offer。觉得面试这种东西真的要看运气。

从去年到现在，一共面了五次，从一开始普华面试的紧张激动，到前几天美的面试的心平气和，感觉自己成长了好多。还是建议大家不要渴求本不属于自己的东西，不要海投，想想自己真正适合什么、喜欢什么，确保自己有那个职位的特质，然后就去做最真实的自己，要相信总会有机会。感谢美的。

## 3.10 2019 暑期实习面试海外营销策划岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2201415-1-1.html>

面试半个小时左右，part1 5分钟看材料，part2 每人一分钟自我介绍（英文），part3 无领导小组讨论。

案例是分析一个公司的状况，涉及专业知识不多。

1 个面试官，5 月中旬之前发结果。

### 3.11 暑期实习，分享一波美的在西安的面试感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2201163-1-1.html>

和之前大家提到的帖子大同小异，面试采用的是群面。据我了解，我们这一组 12 个人应该全是申请的管理类实习岗位，有人力资源岗的，有营运管理岗的。

进门后，每人面前一张试题纸和若干张草稿纸。坐定后面试官介绍群面流程及规则，有问题在面试官介绍完后提问。然后 5 分钟看题、做笔记，1 分钟自我介绍（面试官严格控制时间，我感觉甚至会提前打断？所以建议大家最好提前准备好自我介绍，并进行预演，严格控制时间。被打断会很尴尬。）。20 分钟讨论，3 分钟总结。总结结束后，面试官挑几位同学，根据讨论过程中的观点随机提问。

我们组的群面题目大意：如果有一天太阳毁灭，地球不再适合生存，需要寻找新的生存地，完成人类的生存、繁衍、发展。只能携带 8 名核心项目组成员，你会带上谁？

面试官说，4 月 30 日至 5 月 15 日期间会出结果。

建议：

- 1.不要轻易做 leader 和 reporter，这是两个高危角色，做得好会加分，做的不好就挺惨的；
- 2.也可以不做团队的主要角色只是做参与者，但是在你发言时，当你抛出论点的时候，最好也能抛出你的论据说服大家。
- 3.因为我是第一次群面，组里大部分同学也是第一次群面，建议大家有机会就多发言，不然你沉默寡言，面试官甚至都不会注意到你。

就酱紫吧，一个既不是 leader，也不是 reporter，也不是 timer 的人，只是见缝插针地表达自己的观点。第一次群面，面试完瑟瑟发抖，求 offer~

### 3.12 2019 财务暑期实习群面经验——BJ 站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200934-1-1.html>

10 人一组，包括 2 名面试官围坐在一张桌子上。

首先，每人 1 分钟自我介绍（没有规定发言顺序），介绍完发案例材料，5 分钟阅读时间，15 分钟讨论，推荐 1 人总结发言。需要注意的是，阅读材料的时间需要自己控制，面试官不会提示 5 分钟时间到。

我们的题目是公司要推广一款贷款产品，假如你是产品运营经理，提供推广计划和营销方案。

发言完面试官会选人进行提问，比如我们组问了评价小组表现，问了总结的人一开始是不是就准备做总结，对自己总结的表现进行评价，还问了一个同学为什么没有坚持自己的观点。

总之，整个环节还是很和谐，面试官也很温柔。

## 3.13 美的销售财务暑期实习岗位-一面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 4 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200781-1-1.html>

首先回顾一下上个月发的笔试笔经↓

2019 美的暑期实习销售财务笔试经验

<http://bbs.yingjiesheng.com/foru...mp;fromuid=10942688>



然后楼主在做完线上笔试之后一个多月终于收到一面的通知了。时间定在周末，可以自己选择具体时间段，地点在一个星级酒店。

今年的实习生面试和春秋招的不太一样，并没有问专业问题。楼主在面试之前搜了下论坛上另一位小姐姐的面经，发现流程大体相同：5-10 人的无领导小组讨论，两位面试官。首先 5 分钟读 case，然后每个人 1 分钟自我介绍，紧接着 15 分钟讨论，最后 5 分钟总结。

我选到今天的最后一个时间段，所以我们组只有 6 个人，相对较少，而且应聘各个岗位的都有，包括营运管理、财务管理等。

Case 是财务类的，具体是什么不太方便透露……总之篇幅不长，大家都能看懂，也能着手分析。不过楼主觉得面试官主要看重的是有没有结合应聘岗位所需要的专业知识对这个 case 进行分析。因为我们组可能稍稍有些偏题，所以最后总结完面试官挨个提问大家对整个讨论结果的看法，以及强调了题目中我们忽略的点。

感觉在场的所有面试小姐姐都挺好的，温温柔柔说话也很客气。面试不是必须穿正装，感觉到场穿正装的一半一半吧。穿的合适就行。



啊啊啊之前面鹅厂被刷了，不晓得这次怎么样

大家加油！

## 3.14 2019 届秋招 美的 金融业务 南京站面经 放弃了 offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172284-1-1.html>

人生的第一份 offer，来自美的，最后没有签。来应届生还愿的，

先说背景，双 985，本科理科，现在会计硕士。3 门 CPA。2 段平淡的实习。

【测评】应该认真做了都不刷人吧。

【一面 9.22 (大概)】3V 多。金融和财务混着面的，我们组 3 金融 3 财务。(1) 自我介绍。(2) “专业问题”。财务岗：怎么理解财务杠杆和经营杠杆。金融岗：怎么看待最近频发的 P2P 暴雷。(3) 所有人共同的问题：怎么看待人工智能、大数据等对财务工作的冲击。我学会计，财务岗的题目我会，金融岗这个题目其实我不了解，好在是最后一个发言吧，完全即兴发挥。

【二面 9.26 (大概)】1V1。报的是产业链金融，被调到了消费金融。面试官只问了一个问题，谈谈支付宝、微信支付、京东支付的区别。again...我还是不了解，又即兴发挥了一回...最后面试官说，你应该是没考虑过这个问题，简单来说就是.... (此处略去面试官的答案)。我: ....噢！明白了。面试官说你学会计的，想做金融还是财务，我坚定说，想做金融(确实想做金融...但是吧)。

### 【offer 沟通会 9.28】

【签约 9.29】要签的是两方，签下来违约问题也不大。还是选择放弃，不签了。原因很多。(1) 当时才 9 月，心态比较好，不想考虑拿来保底之类，如果是 10 月，很可能是要签的。(2) 工作地点佛山，虽然本科是在广州读的，也喜欢华南，但毕竟广州是广州佛山是佛山，和家里人和男朋友都商量了一下，没人强烈反对但是没人支持。(3) 粗浅之见，消费金融是块肥肉，美的要做，也相信美的能做，但是业务刚起步，团队不见得成熟，可能比较适合社招跳槽过去，能扛或大或小的把子，校招小白进去，未来不见得明朗。

ps 美的校招最贴心的是，是我见过唯一一家可以自己预约面试时间的企业(可能我没见识)。10 月我在很慌的情况下也去面试了美的最大的竞争对手，嗯，我只能说，通过校招极其极其强烈的对比，我看好的是美的。

在 offer 沟通会上认识了一个同校师兄，第二天签约会我没去，他微信我，“你没有去签约吗？我看到你的专属可乐放在那里没有领走。”这两句话在整个濒临失业的十月都被我截图存在手机里。

没去签约会，是因为那天刚好撞了龙湖一面。秋招还没结束，可最后的最后，很可能是去地产。缘分是一环扣一环的吧。

祝美的越来越好~

哈哈再啰嗦一句，以后我买家电应该都是选美的而不是那个。。。

## 3.15 【笔经面经】美的 厨热事业部 品牌岗 笔试-一面-二面-offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165676-1-1.html>

本人背景广东双非一本，市场营销专业。实习经历有蓝色光标数字营销机构做 AE 实习生和因赛数字营销集团有做过助理客户主任。项目经历就是为某互联网教育品牌做职前辅导产品调研和某快消巨头做创新产品调研。

网申简历：跟岗位相关性越强越好。

美的品牌岗 JD 描述是：1.协助跟进年度品牌传播规划；2.品牌传播各项目执行（包括创意，媒介，公关，活动等）；3.新品上市传播；4.品牌调研及行业竞品广告传播分析。

看到 JD 之后给我的感觉就是空和泛.....但里面提到的 4 项工作内容里面我在蓝标和因赛实习过程中都有深入参与过，而我应聘该品牌岗位的简历也就是往 JD 上靠拢，基本上不用大改。但是了解美的是佛山企业，而我就是土生土长的佛山农村人，在简历上面我加多了一项“籍贯：广东佛山”。（后来证明确实有用）。

### 测评与笔试

测评就是性格测评+行测，不会很难。笔试是后面简历筛选后才有的。品牌岗的笔试考的有行测以及品牌管理知识，15 道选择题+5 道填空题。看到选择题考的是我品牌管理课上的知识，当时我自己就懵逼了——啥都忘了，什么多品牌策略，品牌 VI 之类的。填空题考的也是品牌管理专业知识和市场营销原理知识（有一道题是考 STP）的。这次笔试做的不好，很多都是乱选乱填的。

### 一面-40 分钟

笔试过后几天就已经是一面。一面采取的是结构化面试，3 位面试官对 10 位应聘者。面试官一开始就是根据简历以及可能会有开放性问题进行提问。面试官说顺时针来进行自我介绍，我刚好是第一个。我自我介绍的时候就讲到自己是佛山人，加上自己的实习经历里面的能力能够让我胜任这个岗位。然后接下来貌似是因为我讲了我

自己是佛山人，后面有三个顺德（两个顺德北滘人）的小伙伴就说自己是顺德人，而且最无奈的是，之后整场面试中面试官都围绕这三位顺德人进行提问……三位顺德小伙伴的时间我自己算过有 24-26 分钟。我是最后一个被提问的人，我给我自己加戏加到 4 分钟。面试官看到我的简历的时候就说：“你在蓝标实习过的啊~蓝标曾经是我们的供应商。”我自己就接上话，说：“蓝标深圳曾经是美的的供应商。”然后他就问我在蓝标梦幻西游组里面所做过的一些事情，基本上回答套路都是 What+STAR 原则。

由于我们是中午前最后一批，HR 考虑到面试官疲惫，所以就提前结束面试。后来我了解到其他组面试都是 1 个小时甚至是 1 个半小时。

## 二面-23 分钟左右

因为一面自己表现时间不多，一度认为自己已经挂了。没有准备二面的事情，但是 9 月 21 号晚上 10 点多的时候收到邮件说 22 号来面试，然后选面试时间。原本打算 22 号早上回家过中秋的我瞬间打开电脑进行准备。我们学院 17 届有一位师姐是在美的任职品牌岗的，所以当晚就问她，临时抱抱佛脚。我把我自己之前准备的点都发给她看，她说我这里还缺了一个美的厨热事业部的品牌组合，然后她讲述了美的厨热哪些品牌和产品。

二面我选的是 10 点半场，但是 10 点 28 分就已经开始面试了。面试官一开始看到我的简历就说我是佛山南海的啊。然后就让我开始自我介绍，还是老套路加上一些美的元素：1.美的 50 岁快乐（美的是从 1968 年创建，今年刚好 50 年）；2.美的是佛山企业的骄傲，作为佛山人的我想为美的贡献出一份力量。然后面试官说我还挺了解美的的嘛。听到这句话我就乘胜追击，就说我们家乡跟美的的渊源…（具体就不说了啊，反正面试官听了之后他在简历上 mark 了一点笔记）。然后就开始深挖我的简历，面试官首先就问我在因赛做的吃鸡活动项目，然后我就简单介绍了一下，并让他看了一下当时我写的开发文档（他对此活动开发文档很感兴趣）。然后他提出一个问题说：“你在因赛和蓝标做的工作都是处于什么角色，都是项目负责人吗？还是有所不同？”我自己就回答说有所不同，因赛的话虽说主导项目，但是前期工作只要一个人做就足够了，无需浪费人力，开发文档撰写完毕后即可进入重构和开发阶段；而蓝标经历中我所主导的项目是需要人手分工的……（接下来就是介绍蓝标经历了）。面试官听完之后笑了笑，就说我的领导能力还不错。接着就是问到专业问题了：“你觉得现在美的给人心目中的形象是怎样的？有哪些好的地方和坏的地方？”（画重点，讲坏的地方一定要讲出解决方案）。根据师姐昨晚给我的补漏——品牌组合，我就说禅意系列（年轻），美的（大众品牌），比佛利（高端品牌）三者给到消费者心目中的形象。然后根据现在美的品牌意识相对来说比较混沌，处于萌芽阶段，再加上互联网冲击严重，老牌 4A 广告体系 +Big Idea 时代没落，美的品牌营销需要进行体系化，接着针对美的品牌现状进行一个品牌体系化阐述（貌似做了一个小 presentation，4 分钟左右）。面试官听完之后就感觉像是进入新世界那种。接着他问我说有没有考虑过其他岗位，譬如说运营，产品，市场策划，用研之类的，对工作地点有没有要求？我说我自己还是最喜欢的还是品牌，其次是市场策划，再次就是运营，其他岗位就不考虑了，而工作地点的话还是希望能够在总部（顺德北滘，毕竟离家近），但也能接受出差。

到这里面试官没有问题了，我就向他提问：1.美的厨热事业部当初合并的时候，高层回应是为了适应场景化营销，那么现在所看到的美的厨热场景化营销第一步是冠名了某综艺节目，接下来下一步会去怎么操作或者发展动向是什么？2.美的对于品牌岗的一个晋升机制是怎样的？面试官听完这两个题目脸上还是一贯的温暖微笑，就说美的接下来的场景化营销更加是 for 线下实体，让消费者感受美的厨热产品的质量，形成口碑，对于品牌推广以及媒体投放的话不会减少，但是增速会降低。这是因为今年美的内部形成的共识：落实“产品即营销”观念，第二才是推广。然后到第二个问题，则是说如果有幸加入到美的大家庭，一开始你可能不是品牌岗，可能是营销策划岗或者运营岗都有可能，但美的是按照网申的时候第一志愿来作为分配岗位第一选择因素，然后再看实际需要进行分配岗位。如果说品牌岗的发展路线就是专业类和管理类，专业类无需进行过多管理工作，首先是一个专员再到主任专员再到 blablabla，而管理类的话就需要带几个下属了。解答完毕之后就结束这场面试，问过 HR，HR 说 25 号前会有结果，期待我能拿到这份钱多事少离家近的 offer 吧！

## Offer

中秋节的时候就收到了 offer 邮件和 offer call 了。然后中秋节下午就是薪酬交流会，感谢美的能够给我这个 offer，同时也辛苦美的各位大大在中秋

## 3.16 19 厦门站财务岗 面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 9 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164126-1-1.html>

虽然感觉 19 届的基本都结束了.....可能没什么参考价值

25 号一面, 26 号二面

具体时间是发邮件给你可以选

一面过的通知是第二天凌晨两点发的

二面的没收到消息 (凉了? 也想问一下其他同学的情况)

一面是 3v7

基本没有自我介绍, 面试官抛出一个问题让我们随意思考随意回答

问题是 你认为未来 5 年值得投资的领域/行业

基本上有让每个人都发言了, 面试官中途插一些问题

然后快结束的时候问职业规划, 如果各种企业都给你发 offer 你怎么选这样 (这个问题主要怼研究生)

大概一共是四五十分钟

(面试官很和善, 完全看不出来对你满意不满意)

二面 1v1

一面的三个面试官之一, 依然很和善

基本上是抓着我的简历问, 但是我回答都比较简短

可能没怎么表现好\_(:3」∠)\_所以聊到一半没话了

没有面很久

但是不需要自我介绍还是好评

总体感觉: 面试还是比较轻松的, 没有心理压力, 行程紧凑

对了顺便说一下之前的两轮笔试

第一轮测评里很多的题目都很常见, 就是别的企业笔试题里见过原题, 顺序都不改变的那种

第二轮我选的是会计题 (但是我概念之类的理论记不清楚所以答的不好)

## 3.17 2019 美的厦门二面供应链类

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 9 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164034-1-1.html>

前言:

有点意外过了一面, 二面采用微信视频面试。继续来论坛总结, 同时回报社区。

过程:

很奇怪地分到国际事业部的面试官, 我猜测自己一轮的面试成绩比较靠后, 所以让海外的部门面试我, 因为一般大家都不愿意长时间在海外工作。

面试前简单看了一下美的的海外业绩, 面试过程中有上, 应该有加分。

面试官 2 个, 中年大叔, 还是比较和蔼的, 应该是在海外工作, 其中一个貌似是晚上时间。上来就说时间 20 分钟, 先自我介绍。然后针对自我介绍问了一些项目问题, 并深入项目的细节问了一些。接着另一个面试官英文问

我对供应链的理解。我回答的有点片面，面试官又中文深入问了。又重点问了海外工作能否接受，感觉这点是对方十分看重。最后，让我提问交流。

总结：

整个过程我的紧张程度有所缓解，但是由于面试过程我选的地点有些不好，受到一些干扰，下次要做好更充足的准备。

另外，对突出个性的自我介绍还是没有准备好。接下来必须准备好 1 分钟、3 分钟版本。

这次面试最大的收获就是发现自己对供应链岗位根本不够了解，不知道具体做什么，困难有什么。今天和两位面试官聊了以后发现根本不是招聘岗位写的那么简单。

商务英语要好好练练。

希望自己能够提升在谈话过程中对陌生话题的专注度，多和 HR 互动，力求了解清楚。

（到现在面试过 2 家公司共 5 轮，感觉好像自己还是喜欢也更适合做研发...）

## 3.18 2018.9.22 美的集团财务管理岗，综合面试（二面），广州站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163903-1-1.html>

2018.9.21 日晚八点半左右收到美的的二面通知，通过查阅之前的面经，发现大家大多数经历的面试会比较常规，少数会比较有难度，因此我就相对没那么紧张。

### （一）面试概况：

2018 年 9 月 22 日，星期六，2018 年中秋三天假期的第一天。我提前一小时到达面试地点，和原来一面的地址相同。在一面的时候大家在面试前会在简历上写好意向岗位、意向城市和是否服从分配，我网申时申请的岗位是集团总部的财务管理岗，因此我在简历上写：财务管理、佛山、服从。二面的时候我和其他同学已经分到具体的分部（旗下分部很多，比如空调部、洗涤部、计算机部等，大家要做好功课了解清楚，不要以为投递的部门不是这些就可以忽略），我分到了计算机部（我面试完后百度发现，这并不是一个部门，而是美的集团旗下的一家成员公司，名字为深圳美云智数科技有限公司），我想这应该是服从分配的原因，和我一样填写集团总部志愿的同学都细分了部门，往后，师弟师妹要想清楚是否服从分配。

### （二）面试流程：

一对一，先是 HR 面试，然后是用人单位的面试官面试。我分配的岗位的用人单位面试官没有来到现场，用的是微信视频面试，不知道是不是中秋假期的原因，或者是他有自己的事情忙吧（面试开始的时候真是一脸懵逼）。

### （三）面试过程：

我是我所分配岗位的面试的第一个人，面试人数是 3 人，招聘人数为 1 人。首先是 HR 面试，一对一，没有安排特定的位置进行面试，其他同学都是进入宴会厅内部有相应的座位进行面试，而我所分配岗位的面试是在走廊尽头相对安静的角落进行（位置不小，但这并不是专用的面试位置，面试中途会有其他同学坐在旁边的空位上，也有其他人走过，我觉得面试的位置有点随意）。有以下经过：

1、HR 简要介绍你面试的公司的简单情况。此时我只知道我面试的公司简称叫美云。介绍得很快很简短。（不知道是不是我没认真听清楚，导致后面的面试没有搞清楚公司的情况）

2、你对于工作的城市有偏好吗？（可能看我的工作岗位所在城市和我的意向来判断我是否合适吧，我回答偏向佛山，我到现在并没搞清楚“美云”公司的工作地点和具体的产品，这应当是致命的错误）

3、请介绍一下你的实习经历。

4、你觉得在 XX 公司实习的经历收获最大的是什么？

HR 面试较为常规，感觉 HR 很急，匆匆面试完就开启微信视频通话，让我和用人单位面试官开始面试，面试官的视频背景是很高的书架，应该是面试官家中的书房。经过如下：

- 1、请说说你的实习经历。
- 2、请说说你在学校的比赛、社团情况。
- 3、你短期的职业规划是怎么样的呢？
- 4、你对于你工作的企业的类型有偏好吗？是制造业、房地产、银行还是互联网公司呢？（面试的公司是美的旗下的深圳美云智数科技有限公司，我原本想进美的集团总部的，因此我回答了制造业，后面的问答中面试官提到美云是一家主要做软件开发的公司，我回答的制造业不符，这应当是我面试失败的一个重要原因）
- 5、你实习的 XX 公司的规模怎么样、办公室的人数有多少？主要业务是什么？有什么部门？你所在的部门有多少人？
- 6、你偏向于财务的岗位是什么？核算、审计、资金还是税务呢？（我的专业是税收学，我回答了税务，接下来的问题基本和税务相关）
- 7、你在学校会学到最新的关于税务动态的东西吗？
- 8、最近，社会保险费改由税务局征收，你觉得这会带来什么影响？
- 9、社会保险费改由税务局征收，你觉得政府这样做的原因是什么？
- 10、假如你加入了公司，你打算怎么开展税务工作呢？
- 11、公司是轻资产类型的公司，员工多进项少（增值税进项税额少，增值税税负比较重），你觉得应该怎么办？

#### （四）面试结果及感悟：

面试结束时已经感觉自己凉了，昨晚还没收到通知就知道凉透了。针对后面的问题，面试官多次提到随便聊聊而已不用紧张，但是我比较紧张，因为他最后问的问题我头绪不多。他结束面试的时候提到找工作要为了兴趣找工作，不要为了找工作而找工作。

失败的客观原因是：我不符合公司的要求吧，可能无论是工作地点，抑或是工作的岗位倾向，工作的企业类型倾向，这些都不符合（这可能也和服从分配导致的不可控情况的发生有关吧，对于面试的岗位有点一头雾水）；我的思维能力不够吧，最后几个关于税务的问题的回答可能他并不满意。

失败的主观原因是：没有清楚了解美的集团旗下的公司情况，在知道自己分配的部门后没有及时百度查询公司的资料，准备不充分。

各位继续加油。

## 3.19 美的 2019 厦门一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163897-1-1.html>

这是我第二场面试，献给美的。来这边总结一下，也回报社区。

我投供应链岗位，据说简历还是筛掉一批人。面试是 2 为面试官对 8 位应聘者，8 个里有个物流专业女生，3 个材料，1 个化学，其他不记得，大部分研究生。面试官全程微笑，问了三个问题：

- 1、自我介绍，并谈谈为什么加入美的和投递这个岗位。第一个同学讲了估计有 5 分钟，很冗长，而且没有记忆点。后面的 3 个同学都类似举动，HR 中途说大家简单介绍，毕竟简历都有。我发现大家都是有备而来，对美的的销售数据、战略目标都讲的比较清楚。基本都提到美的是大平台、500 强、深入生活等等，提到自己都是有数

据分析能力和沟通能力。其中那位物流专业的女生尤为突出，给我的记忆点有自主学习能力、大数据处理能力等等。我自己的策略是简洁为主，有点土，但是应该是有记忆点。

2、如果有一个 500 强的供应商，你希望供应周期 15 天、库存 2 个月，但对方表示只能周期 45 天、不库存，你该怎么办？大家都提到供应商的合作、加快物流。还是那个物流专业女生最抢眼，她用分类法细分了很多情况，一一对应，而且阐述准确专业。而我还是有些紧张，只是简单补充了 2 点。这个问题大部分人都作了冗长的发言。

3、大宗家电物流怎么处理？这个问题留给上一轮没回答的同学，也是分类对应，提到空转率，感觉平时是思考过这些细节的，加分。

第二天才出结果，现在在等。总结一下自己的优缺点：

优点：言简意赅。也许能给 HR 留下一点印象。

缺点：发言略有紧张。对供应链的细节思考不够深入。对美的不够了解。发散性思维和快速反应能力有待提高。可能是对美的没有强烈的意向吧，但还是希望自己要提高自己面试时的兴奋度，更加开放，敢于发言。

进步：比第一次面试要舒适一些。发言时能意识到自己在说什么。

（ps：材料院的那个女生好可爱）

## 3.20 美的北京财管一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163888-1-1.html>

一对多，我们组七个人，首先分别自我介绍，好像有说 30 秒，但是大家说起来之后每个人都花了挺长时间，但是面试官好像也没说什么。问了三个问题：

1. 对会计上的谨慎性你有什么理解？

2. 权益性支出与资本性支出有什么区别？

3. 如何看待“现金为王”的观点？

然后还有哪些问题可以问面试官，会给你解答。lz 面试的那组都是超级厉害的研究生小姐姐，就我一个本科小白（捂脸哭），听大家自我介绍的时候心就渐渐的凉了，后来回答问题也有回答错的，估计是凉了，发个面经，希望对大家有帮助～

## 3.21 美的 19 校招面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163722-1-1.html>

美的：

一面：

1. 自我介绍（用英文）之前看面经，所有的岗位都是用中文自我介绍的，但我们一组 12 人进去的时候，面试官就让我们准备一下用英文自我介绍（有 3 个面试官），我们的面试形式即不是无领导小组也不是辩论赛，就是多对多面试。我是英语专业的，而且全组里面就我一个英语专业的，所以我举手第一个自我介绍；

2. 面试官问问题：面试官问了 12 个人里面大概 4 个人问题（问题 1：你觉得人生中最失败的一件事是什么？问题 2、3、4 是根据简历问的）面试官没有问我问题；但是他提了一下，剩下没有被问到问题的同学有谁愿意来阐述一件对你影响最大的一个经历么？我第一个就举手回答了，简单说了一下自己上一段实习经历，并说了一下对这个岗位的看法以及这段经历对我的未来发展有了一个怎样的影响。隔天晚上 9 点就收到二面通知。

所以大家记得抓住机会，展现自己！！！

二面：

二对一面试，两个面试者对一个面试官，面试官是一面面试我的那个人，他还记得我，他先让我旁边那位同学自我介绍，然后就开始问问题，两个人分开回答，问题一：如果你成功通过面试，入职了美的，发现你不适合这个岗位怎么办？问题二：你人生中最失败的一件事是什么？问题三：如果公司需要你通过一项你从来没有学过的专业知识考试，你会怎么去安排学习？问题四忘记了。。。问完问题面试官就说可以啦，回去等通知吧，我问了一下，大概什么时候可以知道面试结果，面试官说很快，然后走的时候我顺便祝了面试官中秋节快乐，面试官笑了，

夸我性格很外向，很好~现在在等面试结果，听说最晚明天中午就能够知道了，希望能攒一下人品



## 3.22 美的金融一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163709-1-1.html>

广州场

一面

3 个面试官 8 个人一组

轮流 2 分钟以内自我介绍

然后中间的面试官问了 4 个问题

作为新人来到制造业前三年你觉得你能做什么？or 应该怎么做，面试官声音很小没有听清自己在财务方面有什么需要补充的知识

工作中最需要什么能力

从校园到职场会遇到最大的困难

谁想到了就可以回答，有人还回答完一个问题，过一会儿又补充几点

一个人提到要继续学习税收筹划方面的知识，最后面试官追问了一个人你觉得美的应该怎样税收筹划财务和金融一起面，感觉面试官是财务方面的所以没有提出金融的专业问题

最后说第二部分时间浪费太多了就不再提问了

二面

投的金融管理二面收到的通知变成金融业务应该被调剂了

交简历的时候就问详细询问就业地点的意向，是否喜欢做营销，英语水平怎么样，对互联网金融消费金融产业链金融有什么了解。

正式面试 1 个面试官同时面 2 个人，询问一些简历的信息，职业规划，性格是否外向，有无推广营销经历，就业地点的意向，对产业链金融有什么了解。由于我提到本来投递的是金融管理所以又被问有无数据分析建模的经验。最后会给机会让问面试官一个问题。

感觉金融业务岗就是招营销推广，就算不凉凉也不适合我，留下一份面经默默退下了。

## 3.23 2019 届-美的-合肥财务岗一面二面【攒人品】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163705-1-1.html>

【流程】：宣讲、一面（专业面）、二面、视频面？

【申请岗位】：合肥财务管理

【结果】：二面结束，挂了

【面试】：

【一面】：结构化专业面试。3HR v 9 面试者，问了 2 个专业问题，再做一个 10min 的无领导小组。

Q1：三大报表的勾稽关系？

Q2：你对“现金为王”是什么看法？

Q3：如果你是制造型企业财务总监，你关注什么财务指标？（9 个人分 3 组，分别做讨论，各组选出一个人汇报。）

Q1 我以前听过，忘了，现场沉默几秒，我就第一个说，说对不对我不知道，反正装作很镇定。Q2 我也是第一个说。我的风格应该喜欢第一个说，但是我没啥逻辑性，日后要注意。能对最好，不能对也要有逻辑。Q3 讨论时，我们 3 个人有个小姐姐一开始就定框架，我觉得很好，我老是说的快，想啥说啥。我们组说杜邦分析 4 个能力各选一个指标，加上现金流量与股东价值。回答时，我们第三组，第一组汇报人很充分：也是四大能力加现金流。第二组也是四大能力。到我们这组，我想出个新，就每个指标结合美的的战略：盈利美的并购库卡-资产负债率，偿债、营运选的美的合作京东—存货周转率，发展、现金流选的工业机器人战略，股东价值是由于美的 40 亿回购股票来的，因为它想稳定股民心，所以可以关注股东价值。

现在想起来，说的不一定对，但是，当时，不管对不对，要镇定，落落大方，一副我说的很有道理的架势。

我最后有点急，表现不是很好，下次注意。

附上另一组的问题：

Q1：对“利润大，现金流量小”怎么看？

Q2：AI 智能的无领导小组讨论。

【二面】：1v1 HR 面、没有一点专业问题。在酒店。

HR 很随意的跟你聊聊。

Q1：你有没有简历上没有的事可以告诉我的？

我说的是个人特点：1.有毅力，举例减肥 20 斤。2.善于沟通，辩论赛四辩。

Q2：根据你的 Q1 答案继续问下去。。。有点随意聊天的感觉

Q3：（HR 翻翻问题表）你遇到的最困难/最有挑战的一件事，你是怎么做的？

我的比赛

Q4：保研考研？CPA 没过什么感受？如果没保研是读研还是工作？

我说保研，CPA 确实遗憾，但是也不至于过于后悔，研一也做了很多事。

Q5：笔试是你自己做的嘛？

Q6：为什么选这个事业部？

1-2 问面试官，我问：合肥会计需求大吗？

A：应该还挺大，去年招了 4 个人，2 个转去内销。（我心里说 4 个职能类还是会计还是所有岗位？我觉得这个需求一点也不大，我觉得凉凉。）

【我的感悟】：预测立、不预测废。我一面前准备了十几个以往面试里出现的问题，虽然一个没中，但我发现美的有点重供应链、机器人，面试有底。此外，我找美的百度百科，有个近年大事表，我把 2016-2018 每个新闻都看了一遍，当时准备时就想，不管它问什么，我都结合美的的情况来说。确实一面也用到了，并且大家觉得我的无领导表现很好，因为知道很多美的的事情。

二面后觉得，有些时候被刷可能不一定是不好，是你面的地方根本没有需求啊！或者需求很少啊！进二面的人非常多，拿 offer 的很少。最后打听了下，职能类我认识的人中只有一个拿 offer，需求好像并不大。Ps：二面通知有可能在邮箱的垃圾桶中，注意查看。

【学习到】：多准备才心安，大事表很有用。逻辑框架，面试时就忘了。

## 3.24 2018.9.20 美的财务管理岗，专业面试（一面），广州站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163422-1-1.html>

LZ 是广州某语言类大学的本科应届生，专业税收学，投递的岗位是美的集团总部的财务管理岗位。

面试时间选的是 2018 年 9 月 20 日 9:50~10:40，每场面试的时间大概是 50 分钟。

面试分组进行，每组 3 名面试官，12 个面试者。面试者主要为中山大学、华南理工大学、暨南大学及某双非语言类大学学生，研究生约占三分之一。

面试流程：

1、请每个人做 30 秒的自我介绍。（注意说明个人经历及相应的个人特点与岗位的匹配，兴趣爱好基本可以不说因为面试官不会听这些。）

2、从事财务工作需要什么特质呢？请结合自身特质予以说明。（面试官有提到简洁明了约一分钟，但是大家普遍说得比较冗长，感觉会拖沓）

3、面试官自由提问，每个人都会被问 1~3 个问题左右。我被问到的问题是：能否举个例子说明你的抗压能力强？你的专业是税收学，你觉得税收和会计有什么区别吗？你的实习经历上有关于税务局的实习经历，你是有考公务员的考虑吗？你是佛山人吗？（我简历上有写我居住地是佛山，所以会问这个问题吧）

面试感觉：我坐在面试官左手边，看到面试官会在我们做自我介绍的时候会结合简历记录相应的要点，为提问做准备。面试的题目比较常规，3 名面试官会综合打分。专业问题没有涉及，每一组的情况都不相同吧，看到其他组的同学写的面经说到会问财务杠杆之类的专业问题，这个只能说让大家平时面试之前还是要看看和岗位相关的教材，熟悉一下吧。

面试官说最迟今晚会有下轮面试的通知，而且通不通过都会收到通知，所以内心不是十分紧张。但是希望可以收到二轮的面试通知吧。希望大家都能成功。

## 3.25 联想技术文档工程师面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122379-1-1.html>

楼主是国内某外国语学校的翻译硕士，申请联想英语文档工程师一职。该职位的面试地点在深圳，所以楼主在面试前一天，很苦逼地做了一夜的动车抵达深圳，到联想研发中心面试。面试的流程共分为三轮。

### 1. 群面

主要内容是 1 分钟的英语 topic（没有时间思考）+ 中文辩论

楼主这组的群面共 8 个人，进了 6 个，刷掉的都是在辩论中没怎么发言的人，当然我们组也比较优秀，大家不存在撕逼的情况，但也可以看出在群面中充分展示自己也是很重要的。更主要的是，联想比较喜欢思路清晰，能提出建设性想法的 candidate，所以在群面时不能为了说话而说话。

### 2. 个面

这一面主要是技术文档部门的同事来主持。同事首先问了关于笔试的问题，还好楼主有印象。所以说，做完笔试后也不能掉以轻心，该总结的还是要总结。其余的就是主要问问简历上的问题，楼主因为有相关的工作经验，所以回答还比较满意哈。

注：个面刷的比较多，到最后进终面时，整个下午场的只有 4 个同学，淘汰率还是比较大的。

### 3. 终面

终面时 **boss** 面，主要问下简历上的问题和个人职业发展的想法。时间很短，但楼主在 **boss** 让我问他问题时，没想好，提出了一个稍诡异的问题（捂脸！），现在回想起来，有点遗憾，当时的确没有发挥好，没有表现出自己对这份工作的强烈渴望。面试后，让我回去等通知，2 周后出结果。

最后的最后，面试后的一周快过去了，还没有得到通知。楼主还是很期待能得到这个 **offer** 的，虽然工作地点离家远，不太满意，但可以在这么大的公司从事自己喜欢的工作，也是一件不错的事情，特别是如今没有一个 **offer** 的情况下（捂脸啊），更突显出这个 **offer** 对我的意义。

不管怎样，还是那句老话。在求职的道路上 **if it is not fine, it is not the end**，与大家共勉！

总之，美的的面试过程总体还是非常高效的，几位 **HR** 人都很好，可能我还是专业水平不够吧，最后没能收到 **offer**。

## 3.26 研发岗终面形式

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115807-1-1.html>

多对多的模式，自我介绍+freestyle 提问，提问基本上还是看简历的，如果感兴趣的 **HR** 会针对你讲的细节进行提问，不感兴趣的地方 **HR** 就不问了，表现还是挺明显的。结束的时候会问每个人为什么选择美的。人还是挺多的，反正大家轮流被 **HR** 提问。我们当时是 6 个人一个小时，平均每个人下来十分钟左右，不过如果碰到 **HR** 对你不感兴趣的话，还是蛮尴尬的，所以提前做好心理准备吧，其实也不见得是因为你不优秀不被注意的，有时候不同 **HR** 关注的点是不一样的。技术面其实和综合面相差也不大的，技术面的自我介绍时不限时间的，自己掌控。我们



组也有问研究课题的，也会谈人生理想。

反正努力保证简历上的内容你自己都烂记于心就好。

## 3.27 振动噪声岗位面试 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115753-1-1.html>

投递的是振动噪声先行研究

测评：选一套题做即可

一面：

3 个面试官，8 个学生，交大的学生偏多，类似于群面。

问题 1：自我介绍和项目介绍，建议多说点自己的优势，这个没有时间限制

问题 2：你认为家电的振动噪声来源以及解决措施，这个问题偏专业，最好第一个人说，态度要积极

二面：

3 个面试官，3 个学生，氛围很轻松，结构化面试，面试官在下面根据每个问题回答情况打分

问题 1：和一面一样的介绍

问题 2：假如你的项目方案被否决，你该怎么办？

问题 3：假如你是项目主管，接到新项目后你会怎么做？

问题 3：城市噪音的分贝是多少？

## 3.28 发个面经攒人品 美的研发一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115565-1-1.html>

网上投了简历，没有做测评，我周围的人都收到了。23 号下午一面，人那个多啊。三个面试官，十个人群面。先按坐着的顺序，自我介绍要求一分钟。明显有人严重超时，说了一堆一堆的话。第二个问题，对于家电，结合自己的专业知识，提出改进的方法，要具体些。想好了就回答，没顺序。第三个问题，评价一下自己的课题做到了什么水平，在国内国际，自己的课题如何与美的的产品相结合，应用于公司。也是没顺序。都答了一遍，面试就完事了。明显感觉有些人紧张了，真的不用紧张，说说自己真实想法就好。美的好像 23, 24 整整两天都在一面，这得有多少人啊。

24 号收到性格测试的链接。

25 号二面。二面人少了很多，研发是单独面试。三个面试官和一面不一样了。时间短的 15 分钟，长的 30 分钟。我进去大概一多半时间聊技术，一小半时间聊其他的事情。做技术的大佬很 nice，讨论技术问题，其他问题问的也很有水平。有一个应该是 HR，问了一些感觉不是很好的问题，呵呵呵。反正就是聊聊天就过去了。等待结果中.....

## 3.29 美的校招 一面二面 面经 面试地点：上海

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115532-1-1.html>

【发面经，攒人品啊啊啊！】【美的内销岗面经】【面试地点：上海】

美的的面试地点选在华东理工大学附近的一个酒店里，酒店环境不错，到了之后有美的的工作人员应届，HR 安排得当，整个过程比较顺畅。

### 【一面】

一面简直人超级多啊，酒店一楼二楼，到处都是等候的同学。

内销岗一面，3 个面试官，10 个面试同学（听其他面 HR 的同学讲，是 3 个面试官，5 个面试同学）。

面试开始先自我介绍，每个人都介绍挺详细的。学校的话有交大的，华东师范的，留学回国的，华东理工大学的，还有两个同学的学校没有记住。

面试时间基本在半个多小时，三位面试官一共同问了两个问题，大家按个人意愿回答（面试官不会排顺序，大家要自己争取回答问题的机会）。

一共有两个问题，第一个是在新媒体运营过程中遇到不懂的问题，时间又不够用，又要马上交内容，有哪些解决方法。

第二个问题，销售需要具备哪些特质。

最后问岗位和地点是否服从。

因为人比较多不是每个人都能回答每个问题，大多数同学都只回答了一个问题，只有少数一两个同学回答了两个问题。（并不一定是所有问题都回答就是好的，另外一定切记在别的同学回答问题的时候不要抢话，不要用通过踩低别人来抬高自己的方式来回答问题，这样很容易被 KO）。

我回答的第一个问题，分了四个方面，一学习，二请教，三策划热点，四克服个人困难。

## 【二面】

二面地点不变，依旧是在一面时候的酒店里。

二面内销岗是三个面试官面四位同学，其他岗位是三个面试官面三位同学。

二面依旧是两个问题，第一个描述一个你最有成就感的事情，一个最有挫败感的事情。

第二个问题，如果销售不是像外企那种比较高大上的市场研究等，而是是以结果为导向的，你怎么应对？

面试过程中不要太过紧张，导致自己乱了逻辑，面试官都比较 nice，没有太苛刻的问题。

发面经，攒人品，哈哈哈！希望大家都可以顺利拿 offer！

## 3.30 美的财务一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115504-1-1.html>

楼主第一次正式面试，表现得并不尽如人意。

一组 8 个人，4 个面试官。流程大概是每个人一分钟自我介绍十个人提问。我们这组全是研究生，有两个人大，一个央财，还有中科院和伦敦大学，都挺牛的。

自我介绍时，我前一个是人大的姐姐，履历很牛，导致到我的时候我非常紧张，再加上自我介绍准备的过于简单，so~面试官在第二轮提问的时候根本没有注意到我~

第二轮提问面试官会结合你的简历问题，也会考一些财务基础知识，题目不难，大家基本上回答出来咯，区别在于你语言的逻辑和表达。

总之，我的经验个教训是三个：

- 1 自我介绍至少准备两个版本，突出经历和优点。
- 2 面试前最好准备公司相关资料，面试时随机引用。
- 3 说话一定要有条理，哪怕做不到侃侃而谈，也要言之有理。

希顺便攒人品，早日找到合适的工作。

## 第四章、美的求职综合经验

### 4.1 美的 2020 英语外销网申-测评-笔试-一面-二面-视频面-offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232621-1-1.html>

1z 非常荣幸今年能成为美的的一员，虽然从网申到拿到 offer，整个流程很长，但是最后拿到了 offer，觉得非常开心，而且也明白了一个道理：“机会永远属于有准备的人”。希望每一个真心想进美的的小伙伴们都能认真准备。我感觉美的的 hr 真的是用很公正的标准来筛选人才，而且每一轮面试，他们都会对每位面试者的表现做详细的记录。美的的 hr 们都很和善，整个面试的安排也很紧凑、合理，基本上都是按时间到现场就能立马进去面试，不需要等候太长时间。总之整体的面试体验非常好，为美的的 hr 们点个赞。好了，话不多说，接下来分享一下我整个参加美的招聘的经验吧！

#### 1.网申：

我是 9 月 6 号进行的网申，投的是微波清洁事业部的海外销售业务岗位。当时选择事业部的时候是随便选的，但是比较幸运，这个事业部主要靠外销盈利，70% 的销售都是外销，所以拿到 offer 机会

也比较大。大家在选事业部的时候还是查一下吧，这样对后面的二面也有帮助。网申的时候建议尽量根据岗位要求调整一下自己的简历，尽量突出自己适合做这个岗位的品质。因为美的是筛选简历才给通过筛选的候选人发测评链接的，所以网申这一步非常重要。

## 2. 测评：

9月10号收到测评通知。测评应该用的是北森的题库，主要题型是行测（言语理解、资料计算、图形推理）+性格测试+奥数（脑筋急转弯...）。行测每一题都有时间限制，时间非常紧，建议刷行测题之后再做。性格测试没有时间限制。奥数题总体有限时，但是忘了具体多长时间了。

## 3. 笔试：

9月23号收到笔试通知。笔试是性格测试，选出最符合 / 最不符合自己的特征。建议在做自己的基础上往岗位所需品质上靠。

## 4.一面：

10月10号收到一面通知，要求10月13号到中关村皇冠假日酒店面试。一面是群面，可以预先选择自己有空的时间段进行面试。群面的具体流程是先5分钟看材料，然后1分钟英文自我介绍，然后20分钟讨论加选出代表进行最后总结，代表用2分钟进行总结，hr就讨论情况和个人简历对每一位面试者进行提问。我们那组有5个人，2位hr。lz很幸运，因为遇到的人都很懂礼貌，整个讨论过程非常和谐，最终也达成了一致意见，总结出了方案。我们组的案例是你是某海外分公司的总经理，公司第二季度没有完成销售利润目标，请从下面10个可能原因中选出3个，说明原因，并给出解决方案。10个原因有外籍员工因文化差异不了解公司的销售策略，市场定位错误、错过了产品销售旺季、员工谎报业绩导致管理层误判公司销售能力，因此销售目标制定错误、财务主管于一个月前离职、客服不到位，没有及时将市场信息传达给管理层。。。。我们5个人中有2个人进行了计时，lz是其中一个。然后每个人有序发言，出现抢答时互相谦让，组员们对彼此的观点进行补充，对有逻辑错误的地方进行修正。最后，大家选了一个发言最积极的同学作为代表，进行发言。发言完之后，hr对不同的人问了不同的问题。比如：问3号同学为什么推荐1号同学作为代表进行发言，而不是自己主动承担发言的任务？你未来的职业规划是什么？问我的问题是评价一下刚才的讨论？最后的时候，hr姐姐突然问我本科专业是英西复语，能不能来一段西语的自我介绍。我当时就慌了，我没准备。于是硬着头皮来了一段freestyle。幸好hr学西语只是业余爱好，我猜她也听不太懂我在free什么，而且我面的是英语外销，所以还是让我过了一面。我的经验就是，一面只要积极讨论，抓住问题的本质进行有亮点的发言，英文自我介绍流利，一般都能过。

## 5.二面：

10月14号收到二面通知，15号到群面的酒店面试。二面是一个hr面3位候选人，主要是英文自我介绍，深挖简历和问一些与岗位相关的问题。因为我自我介绍的时候说我大三的时候曾经到澳大利亚交换，所以hr就用英文问了我“你觉得澳洲与中国有什么不同？”然后用中文问了我你对美的的了解？市场和销售的区别？怎么看销售需要经常临时出差？hr问了别的同学：请列举你适合做销售的品质；怎么看销售需要经常临时出差？。最后hr例行问了我们还有没有什么问题想问他的。然后整个面试就结束了。

## 6. 视频面：

本来我以为二面就是终面了，没想到当天晚上还给我加了一轮视频面。视频面是1位hr面我。首先让我做了自我介绍，中英文都可以，但我还是做了英文的自我介绍，因为我面的是外销岗，想展示一下我的英文水平。然后hr问了我以下问题：对美的的印象？；是不是独生子女？；你对销售的

理解？；你觉得销售过程中会遇到哪些困难？；实习多为市场，为什么选择销售这个岗位？如果有一份市场的工作也给了你 offer，你选销售还是市场？；你是不是想在佛山？如果有一个公司给了你广州的 offer，你选哪个？；父母是做什么的？；哥哥是做什么的？也在广东吗？这一轮面试我明显感觉 hr 是想看看我能不能适应出差，因为问了很多关于家庭和工作地点方面的问题。我觉得我不是独生子和家住广东这两点给我加了分。其实这也可以理解，因为销售这个岗位主要工作就是出差，如果招的员工不愿意出差或者因为不能出差选择辞职，这样公司的人事成本也会很高，所以不能适应出差的同学最好不要报这个岗位了。

#### 7. offer:

视频面结束后的第二天早上，我就收到了 offer，让我下午去参加薪资恳谈会。薪资恳谈会的第二天就签了两份。目前为止，我面了这么多家公司，美的是让我印象最深刻的一家了。他们真的很看重校招生，所以整体面试体验非常好。签了两份之后的 15 天之内违约都不需要付违约金，hr 说他们有足够的自信。哈哈哈。而且美的为了让校招生能提前感受公司的硬件设施，还免费让 3 位代表分别去佛山和苏州参观他们的办公室和工厂。总而言之，美的的薪酬福利还有办公环境都非常好，非常期待明年的入职。最后祝还在秋招中奋战的各位同学能拿到满意的 offer。加油鸭！

## 4.2 美的财务管理岗 测评 一面 二面综合经验 无 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219057-1-1.html>

美的测评——网申后不久就收到消息，要求 9 月 6 号前完成，懒癌拖到了最后，在网上也没找到啥测评的题目，就自己练练一些行测题就开始做了，印象中做得很糟糕。

笔试——因为找了学姐内推，所以没有做笔试，也因为跳过了笔试，一直没收到面试通知 or 感谢信，所以一直很忐忑（面试通知是在宣讲会结束后才发，所以没收到感谢信的都是有机会的）。听同学说，笔试很难，不走寻常路，具体咋样我也不知道，毕竟没做，大家可以积极找学长学姐内推啊，秋招笔试面试那么多，能节约一点时间，增大几率都是很好的。

一面——在希尔顿酒店，一天内好多时间段可预约（因为我们财经 er 比较多）。一组好像是 10 个人，围在一个桌子上，三个面试官在同一侧（位置有点挤）。常规的无领导，5 分钟看题，每人 1 分钟自我介绍，15 分钟讨论，5 分钟总结（不限定汇报形式），组员可补充，面试官发问几个人。题目刚好是前一天我看到成都站新出的面试题，从财务管理角度在四种网约车择一进行投资。虽然提前看过题目但没太在意，所以答案啥的还是在面试的时候想的。难点在于，材料几乎没有财务数据但要求从财务管理角度分析，我们讨论从盈利能力，偿债能力，风险等一些比较常规的指标瞎扯。组内无强势的人，大家都很平淡的讨论，从我看来，没有面霸，没有大佬。最终有形成一致意见，但补充的时候好多人都发言了。我自我感觉就很平淡，但不知道为啥还是过了群面，大概做到了四点吧：1，自信大声发言，很多人自我介绍或讨论啥的都太小声了，显得不自信，我自我介绍的时候还设计了亮点，从容不迫自信，面试官听的时候还特意抽出了我的简历 2，推动讨论 3，积极发言 4，有礼貌，退场的时候，面试官站了起来感谢，我也鞠躬感谢他们。和另一个过了群面的同学讨论的时候，感觉她也没有很厉害，既不是 leader 也不是 reporter，就不是很厉害的角色，但她在大家一致意见的时候提出了不同观点，当然我也不知道这是不是决定因素，但我觉得群面就表现出自己就好。

二面——1 对 1，无专业问题，真的是在死抠简历，感觉我的面试官比较严肃，并没有网上面经说的唠嗑啊。主要

问了我一下几个问题：1，关于叉叉实习的问题，为啥去叉叉实习，为啥不去叉叉那工作，实习做了啥，与自己预想的实习的落差在哪 2，在大学最值得骄傲的事，作死回答了一个不太熟悉的社团经历，继续深挖，举办过啥活动，负责过啥，做啥角色，分工 3，如何看待在工厂工作 4，Q:想去哪工作 A: 偏向广东 Q: 是偏向还是不考虑其他地方 A: 不考虑其他地方 Q: 知道广东有啥工作地点吗：A: 佛山和广州 还有好多问题面了18分钟，忘记了，但是总的自己回答得太差了，想进美的的学弟学妹要好好研究自己简历的各种实习校内活动啊，这样深挖也能回答得比较好以及展现出自己的优点。

过了两天收到感谢信

总结：1，一路上走来问了ZLP学姐好多问题，首先感谢LP学姐。从学姐那铭记的——自信和美的的低调

2，从来没过过群面的自己过了，感觉美的的群面没那么难，积极自信表现出自己就好

3，虽然没拿到美的offer很遗憾，但是心态还是比较平和的，可能因为只是想拿来保底，没有学姐那种热爱。在二面的时候，我没有去迎合面试官的问题，而是选择了展现真实的自我。我觉得这是个双向选择吧，二面，面试官不选择我，其实我也没有选择这个企业。

（认真打了好久，攒攒人品，有啥问题以后再来楼下补充，希望再秋招好好继续加油！）

## 4.3 2020 美的秋招财务岗 笔试和一面

本文原发于应届生BBS，发布时间：2019年9月23日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217502-1-1.html>

美的的面试总结

9.21 收到面试邀请邮件和短信，美的是分时段面试，自己选择时间。我们学校应该算目标院校，投的基本都进面试了。很快和同学一起选好了时间段，选好了那个时间段就满人了，所以之后还有面试或者2021年秋招的小朋友收到面试一定要快速决定。但其实美的还是很随意的，面试当天去早了，前面的同学有没到的，我们就被提前了，晚到的同学们会相应后延。（另一方面考虑，突然被提前还是会更紧张一点。）

面试一共两个面试官，一男一女，具体的角色分配和职责分配不清楚，但是女面试官更严厉，全程在看简历和操作电脑，男面试官更友善，全程在观察面试。

5min读题，1min/人自我介绍，15min讨论，5min总结汇报。面试题保密原则不说了。如果要我评价一下我们小组的面试的话就是，非常一般般。出色的人非常的出色，以至于先当了timer又选择了leader还是最后的reporter，沉默的同学除了自我介绍一句没发言，还有同学紧张的一句话说不完整。

美的群面是我群面的处女面，第一次参加无领导小组讨论，非常非常的不熟悉。那我总结的经验是：

- 1.自我介绍做好充分的准备，不要让自己在最简单的事情上绊一跤；
- 2.再紧张的心情也要告诉自己冷静，抓紧时间认真看题目，没看完也不要紧的，但是一定要有大概的思路；
- 3.一定一定要积极发言，这是我最失败的地方，想发言但是没有机会，到后面大家说完了你就没什么好说的了；
- 4.时间把控，一定要注意时间的问题，我们组的timer去当了leader导致时间方面没有人留意，然后每次都是面试官的铃声响起我们才知道时间到了，非常非常的不好。在其他人去做其他角色的时候，我们可以继续他之前的角色。

总的来说，我觉得我面试没有太大的亮点，后来发现苏州岗只有1个名额，所以估计要凉凉了。但是希望这些失败的教训会帮助后面的同学吧。应届生许我好运，求拿到理想的offer啊！

分割线

之前的笔试经验 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212191-1-1.html>

### 8.14 收到笔试通知

投递的是财务管理岗位，30min20题选择题，其中19题单选。考试内容是财务管理与会计基础，总体考试难度不难。

有时间的小伙伴可以先回忆下会计和财管的基础知识。

继续祈福，万能的应届生祝我好运！

————分割线————

8.6 投递美的财务岗

8.7 收到测评，要求8/13之前完成

8.11 测评，一共有5个板块，第一部分：逻辑推理（图形题/10题），第二、三、四部分性格测试，第五部分，数学题（计算题/7题）。

第一部分，查看了应届生，貌似是行测的图形推理。我之前没刷过行测，但是刷过其他公司的逻辑推理，所以下来感觉还好。

第二、三、四部分，常规的性格测试，选择比较符合、一般符合、比较不符合等，做自己就好，凭直觉选择。

第五部分，数学题，有点像小学奥数题，对于我还是有一定难度。

其中，第一部分呢和第五部分是有时间限制，其他性格测试没有。所以，有时间的小伙伴建议先刷行测再网测，可能会更顺利。

总体感觉一般般，是我秋招第一家网测，万能的应届生祝我好运！

## 4.4 成都站 财务管理 笔试+一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019年9月17日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216182-1-1.html>

9.12，通知我通过美的集团简历筛选，进入网上测评。测评就是行测+性格，行测多练练图形推理，我好多都不会  
9.13，通过测评，进入线上笔试环节。发邮件的时间大概是下午5点，要求第二天下午3点之前完成。19单选+1  
多选，不太难，考财务管理与会计，还有一道印花税的题，财务管理大概考了盈利能力、杠杆、每股指标啥的，  
会计考质量要求、生产成本、收入这些，计算强度：口算。

9.15，通知我9.17去面试，只能预约几点开始。

我在论坛看到有些站点一面是专业知识，什么财务管理是什么，理解财务杠杆啥的。。。然后我就傻乎乎的背  
9.17，无领导小组讨论，我毫无经验，game over。发一页资料，一张白纸，讲的是滴滴 神州 首汽 曹操顺风车啥的  
的市场情况，你做风险投资有1000万，你投资哪家。在讨论之前要进行1分钟自我介绍并阐述自己的观点，所以我准备的自我介绍基本作废，就一句话说自己哪个学校的哪个专业就完了。后面讨论脑子跟不上，也不会插话，  
傻气横秋~~~

估计凉了，我的处女面就献给美的集团了，拜拜了

## 4.5 美的 暑期网申+测评+群面综合经验与教训（求 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019年4月21日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200794-1-1.html>

背景: 楼主 2021 年毕业, 申请的是财务岗网申+测评: 网申认真填写就好, 填完以后大概一天之后就有测评链接发送。测评都是行测题, 有言语理解, 数字推理和图形推理, 需要注意的是每道题目都有限时, 楼主基本没刷题, 做的过程感觉凉了。数字推理有许多题目肉眼可知算错了却因为限时来不及改, 言语推理各种纠结, 图形推理倒不难, 总之, 做完感觉自己是凉了的。结果没想到收到了面试的 offer。据说美的是网申和测评一起看的, 测评做的不好的时候, 也许网申认真填写以补救~

群面:

流程: 5 分钟看题目 (财务岗的是一张纸大小很短, 就是传统的面试题, 几个选项里选一些符合条件的选项, 不涉及财务知识), 看完之后每人 1 分钟自我介绍, 然后开始 15 分钟讨论, 最后一个代表做 5 分钟总结, 然后面试官根据面试讨论的情况问了一个和题目有关的问题, 可以自由回答。

楼主感觉自己的表现很不好, 整场面试基本上都是几个比较活跃的同学比较多话, 贡献比较多, 自己只能是努力插话表现但也没说几句, 因此感觉凉凉, 最后自由抢答面试官的问题的时候也没有抓住机会抢答 (事实上抢答的还是当时那几个比较活跃的同学, 看来活跃的同学是从始至终的吧呵呵呵)

教训:

1. 捉住看题目的黄金 5 分钟, 将想法写下来
2. 当看完题目没有头绪的时候, 可以申请跳 time keeper, 这要至少保证了有话可说
3. 快结束的时候, 可以主动梳理阶段性成果, 比如我们刚刚讨论了什么问题, 讲了什么方面, 也许就申请到做总结的机会~也能有所表现

听说应届生是一个神奇的论坛, 希望能收到 offer 吧~

## 4.6 美的 2019 暑期实习笔试+综合面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 4 月 18 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200340-1-1.html>

四月 6 号投递的美的 2020 暑期实习, 财务管理岗位, 部门选择的美的国际部

四月 8 号做了美的在线测评, 行测题, 无专业知识。难度一般, 但因为楼主没有刷过行测题, 所以也就做得一般般。图表题有几道时间比较紧没算好, 图形题也有几个没看出来规律。本来以为笔试就凉凉了! 结果 17 号晚上将近 0 点的时候, 收到了美的发的面试通知, 18 号下午的综合面试。

综合面试为群面, case 讨论, 一般 5-10 个人一组, 围成一桌, 两个面试官。

首先是 5 分钟自己看给的材料。然后 1 分钟自我介绍, 按照编号轮着来。接下来有 15 分钟的讨论时间, 最后推选一个人进行总结发言, 时间 5 分钟。感觉自己发挥一般。

~算是第一次参加这种大型面试啦~留个贴, 希望能进!

## 4.7 美的小语种海外销售面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164235-1-1.html>

今天刚面完二面，趁热回忆一下~

大概 20 号左右投的，第二天做的网上测评，内容有 9 部分，包括行测题，性格测试题，语言理解题等等，不难；测评完第二天发来了线上笔试通知，内容是语言理解题，资料分析题，还有性格模型测试，也不难，就是这个性格的非常让人抓狂，反正耐心慢慢做就是了，不知道是不是小语种岗的原因，并没有出现其他朋友说的什么英文商务写作，选择填空题之类的。

一面：地点是在知春路附近的酒店，在酒店那种宴会大厅，里面很多桌都在面试，彼此用屏风隔开。形式是 3V6 的群面，非小组讨论，先一轮英文自我介绍，会小语种的再用自己语言介绍一遍或随便说点啥，当时面试官说更希望听听大家用英文说看看时事，LZ 我还是规规矩矩的自我介绍了。介绍完后面试官提问，对外销的看法，一个个说，不按顺序，然后会根据你回答的内容提问你，比如有个女生说她抗压，能够承受销售工作的压力，面试官就让她举个例子。都说完后，面试基本就结束了，之后便是问问接受城市和岗位调剂与否。总体感觉比较轻松，只有中间一个面试官在发问，边上两个在观察和敲键盘。分享点个人经验吧，一定要让面试官记住你，这样通过率比较高，毕竟面试官一天面那么多场，一场 6、7 个人，记不住的人当然就挂掉了；小语种是和英语岗的一起面的，所以小语种同学一定要充分发挥自己的优势，把语种说好说流畅，之后根据面试问题恰当地往对象国扯，多聊点国情文化，小语种做海外销售的优势等等。

二面（终面）：第二天凌晨一点发的面试预约通知，还是跟一面一样网上自选时间，有时间要求的一定要尽早预约，不然就被约走了。二面还是在同一个酒店，也是在宴客厅。面试官是昨天三个人中的其中一个，是销售部门的。很幸运，她还记得我。过程也比较轻松，一开始给我详细介绍了具体工作职责以及有可能会进行职位的调整，问我有没有什么问题，然后就是开始挖我的简历。具体如下。

1. 你在这家公司做技术支持实习生，但你是小语种出身，那你为这份实习做了什么前期准备，以及在实习过程中又是怎么做的呢？
2. 请你详细介绍下这段运营实习生的经历
3. 你在这段经历中主要担任什么角色，过程中又遇到什么棘手的问题吗？怎么解决的？
4. 你有过销售经历吗？那你是怎么完成销售目标的？
5. 将来你可能不一定去小语种对象国工作，可能会派到其他地区，你接受吗？
6. 你有什么问题问我吗？

二面大概就是这样，没想到要结束之际突然问我这是我投的第几份简历，如果两家同时给你发 OFFER，你去哪家？（个人觉得这题答的不好 555，希望这位姐姐能宽宏大量摇了我）

另外面试官一再跟我强调了英语会作为工作语言，所以大家英语一定要好呀~保不准你去面试的时候就变成英文面试了。

祝大家好运~也祝我自己好运嘻嘻~

## 4.8 2019 秋季校园招聘 美的集团 财务管理 求职全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163729-1-1.html>

先介绍一下楼主的基本情况吧，广东省外生源，本科，就读于广东某双一流学校，成绩看似尚可，但是排名已出百分之五十。实习经历就一份银行的和一份互联公司的财务实习生。 网申：楼主是 9 月 17 号网申的，17 号好像是广州地区的最后一场宣讲会的时间，不过山竹过境。宣讲会取消了。网申主要是提交附件简历，选择岗位和

地点，是否服从调剂（就财务管理来说，好像深圳和广州的岗位比较少，执意留在广深地区的同学要慎重考虑这个问题），填写相关经历、四六级成绩等等。

**测评：**网申之后立即就收到了测评的通知，粗略看了之前的资料，只知道里面有性格测试，于是就漫不经心地点开了，然而里面的内容还是让我后悔我的这个错误决定。里面有图形推理、性格测试、情景假设、文字理解、语言推断、数学计算（例如：五个人五小时挖了五米的沟，请问在五十小时挖五十米的沟最少需要几个人）以及任务排序等几部分内容，除了性格测试以及情景假设外都是有限定时间的，都是选择题。虽然有点慌，但是还是凭借着文科生的功底较为顺利地做完了。看来之前的准备工作还是不充分啊。

**笔试：**9月18号凌晨1:20发来的笔试通知，要求在下午16:00之前做完。时间1个小时。早上起来才看得到。还好原本那天计划去图书馆看CPA的会计，起得早，赶快带上电脑和财务管理、中财的教材去图书馆开始临阵磨枪。笔试要求全程打开摄像头，笔试内容多为财务管理、成本管理的内容，也有一定的会计基础知识，是25到选择题，10道判断题。由于楼主学院的财务管理内容较为基础，成本会计之类的压根就没有接触过，整个笔试多半都在蒙。

**一面——专业面试：**本来以为就这样凉凉了，没有想到在当天晚上还是收到了面试通知，面试时间可以预约，地点是在广州天河北的一家酒店。面试需要携带三份简历和成绩单（然而面试中成绩单并没有用到）以及签字笔。面试之前要在简历上填写岗位，城市，是否服从调剂等，然后上交。面试形式是三对多，最多一场应该是13个。楼主那一场是十一个。十一个人中，只有一个面试的是金融岗，其他的都是财务管理，其中三四个是广外的研究生，一个暨大的研究生和一个中大的MPAcc，大家的经历都十分丰富，四大基金什么的都有。面试首先按照顺序进行自我介绍，接着面试官提问面试者对于财务管理的理解以及自身适应工作岗位的优势。这一部分楼主实习经验少的劣势展现无疑，那几个研究生站的高望的远回答的都不错。接着就是面试官有针对性的对个别面试者进行提问，左边的小姐姐问我抗压能力的事情。然后就是几分钟的提问环节，一面结束。

**二面——综合面试：**一面结束以后，楼主在22号22:47收到了第二天的二面通知。二面要提前20分钟来签到，主要是一对一的聊天，除了自我介绍外还聊到了关于职业规划、自己的性格特点等等，楼主是个话痨，大概时间是40分钟左右。在这里楼主要吐槽一下广州的交通了，因为酒店离地铁站比较远，夏天又热，穿的又厚，担心出汗，选择了打车，然而周围大塞车，等了快半个钟的滴滴，差点就耽误了面试，还好提前和HR沟通了一下，说可能要晚几分钟过去。

**Offer：**二面后的第二天晚上22:47收到了offer，又是这个时间。接着就是薪酬交流会和签约了。

**总结：**不管是面试还是笔试都要做好充足的功课，尤其是要了解企业自身的情况。面试中一定要自信，不管其他人是什么情况，做好自己就可以了。其实作为楼主的学校的学生，其实是根本不用担心找不到好工作的，但是我可能希望有一种安全感，希望尽早着陆，如果没有什么问题应该是要签约了。虽然可能会失去后面的好机会，但是也许是绕了一圈回到了原点呢？美的作为中国著名的名营企业，能从小作坊发展到今天必然有其成功的原因，踏踏实实干好每一份工作才是最重要的。

最近这些天看了很多大家的分享，我希望我的经历可以对之后的求职者有所帮助吧。

今天是中秋节，祝大家中秋快乐，早日拿到自己满意的offer！

## 4.9 美的 2019 海外销售 广州站 测评&笔试&一面

本文原发于应届生BBS，发布时间：2018年9月21日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163553-1-1.html>

楼主第一次上应届生发帖，希望可以攒个人品：

一、关于测评：从这么多人通过测评来看...

行测题：占一小小部分而已，一开始就直接跳图形推理，我有一句 **xxp** 一定要说

性格测试：题目会有重复，考察个人守时、应对变化等方面特质

二、笔试：从这么多人通过笔试来看...

外销岗的笔试是 **10** 个选择题和 **8** 个填空题

选择题涉及近义词、-ing 和-ed、一词多义等多个考点，但大多数都是秒杀的（楼主雅思阅读 **8.5** 哈）

填空题不是你想的那种填空题，包括各种从句的连接词选词填空、直接判断对错（T&F，没有不确定和未提及这种令人发指的选项）、选择句子补充对话、读短文后“下列说法正确的是”

全程有摄像头拍着你。给了 **60** 分钟的时间，但其实你做一题检查两遍全程做下来也不会超过 **15** 分钟的...

三、面试

楼主在广州场，形式是 **10+应试者 vs 3** 个面试官。面试之前，需要先在简历的右上角写上自己的应聘岗位、应聘城市和是否接受调配。

建议自带纸笔参加面试记笔记，讲话要大声（因为现场是很多桌，而且桌与桌之间可能没有任何间隔也可能只有一个屏风），和面试官要有眼神交流。

以下，**R1** 和 **R2** 是必答环节，**R3** 之后是自由回答环节，只给有限的机会。

**R1：** 英文自我介绍，掐表计时每人 **1** 分钟；

**R2：** 你对销售的理解和销售需要具有哪些特质，掐表计时每人 **2** 分钟；

**R3：** 说一件能证明你逻辑强、沟通强、合作强、应变强的事，**2** 分钟；

**R4：** 案例分析题：你要给客户做 **pre**，电脑和投影突然连不上，客户已经在等，请问有几种解决办法？

**R5：** 有什么问题要问面试官的（莫问薪资!!!）

听说有小伙伴收到了广州站的二面通知，楼主还没有收到，权当先攒个人品吧。

面试不容易，去到酒店的时候感觉和选秀似的，人山人海黑压压的一片。

## 4.10 广州站-小语种外销面试经攒人品~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145948-1-1.html>

【投递简历&测评】

美的官方网站投递简历之后会自动收到一封测评邮件，认真做就好啦。

【笔试】

笔试有选择、填空、简答。都是与销售相关的题目，考试之前好好刷刷题，应该不难的。笔试在 **3.11** 日也就是周日晚上 **7: 00-12: 00** 之间做完。

【一面】

当晚收到笔试通过的短信通知&邮件。并且会收到预约一面时间的邮件。（这里建议预约早一点的面试，最好是上

午，人很少，可以有时间表达自己的想法。我自己有同学是下午面试，据说很赶，会忽略面试的某些步骤）一面是三对多，我预约的是上午十点多的场，一场就三个女生面试。首先用自己的方式进行自我介绍，小语种最好用自己的语言，会加分。其次是一个公共问题用英语回答，美的重视英语也是众所周知。第三是针对简历或者美的相关信息进行单独提问。最后是一到两个公共问题。

楼主被提问的问题：

1.what do you know about media?

2.你如何看待东芝和美的的合作？

其他不记得了。

### 【二面】

面试结束隔一天的晚上接到电话，被通知一面通过了。（当时有的不敢相信，因为自己认为一面回答的不是很好。）二面的时间是第二天才通知的，也是通过邮件预约。（这里友情提示：这封邮件大概率会在qq邮箱的垃圾箱，其他邮箱的情况不知道。除了这一封，其他都是正常可以收到的！）

二面是一对多，相较一面轻松些。但是让我有种把一对集合到一起的感觉。因为面试官是与每一位面试者单独聊天。面试官对留学经历非常感兴趣，多结合自己的优点以及岗位所需，描述留学经历就好啦。面试结束前面试官会问有没有什么问题要提问，所以自己的问题也要准备。

上午面试，下午就收到offer，超开心。

### 【感想】

1.英语一定要准备，不论是自我介绍还是美的相关的信息。很重要

2.一定不要放弃公共问题的回答机会，就算回答的不好，也证明了你不会轻易放弃。

3.不要胆怯，勇敢的与面试官对视，会留下好印象的！

## 4.11 广州站-外销岗面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145737-1-1.html>

流程：网申-性格测评-笔试-一面-二面-恳谈会-签约

### 【性格测评】

网申之后，会收到性格测评的链接，随心按自己实际情况做就好。

### 【笔试】

外销的 ot 题目是全英的，有选择题、填空题以及商务函电的写作。难度不大，限时 60min。

### 【一面】

今年美的校招可以自己通过微信或者邮件上自己预约面试时间，点赞。一面形式是 3 对 8，不过面试者的人数是不固定的，先到先上，不一定要按照通知的面试时间。内容是英语自我介绍（有小语种技能的，在英语介绍后还需要用小语种介绍一段）。轮流的介绍过后，面试官会不按顺序地对每一位面试者进行提问，问题诸如“美的想扩大英国市场，你有什么建议”、“美的在印尼市场的机遇是什么”、“英国脱欧对中国进出口的影响”、“国际贸易中应该怎么判断客户的信用度”等专\*\*奈侍裸钛烦币不嵴爻阅愕募蚶暇睂霰鶲嵛省\*\*

### 【二面】

一面后，隔一天收到面试时间预约，据说外销的面试是分事业部的。朋友的中央空调事业部采取的是一对一的面试形式，而我在网申时很实诚地选择了“无意向事业部”，所以我的二面形式是 2 对 4。也是从英语自我介绍开始，然后每人都回

答了一下“理解的海外销售是干什么的、需要什么品质”这个话题。接下来是各自回答问题，“硕士为什么转专业”、“做外销你最大的缺点是什么”等等。最后是提问环节。

### 【offer】

15号终面，16号晚上收到面试通过的邮件，感恩。

### 【感想】

1. 面试一定要自信，不会回答也别慌，感觉面试官主要看你的反应和精气神。
2. 英语自我介绍可以提前准备，不过面试的时候别表现的太像背诵。
3. 同场的其他同学回答的时候，可以眼睛看着对方，时不时点头赞同表示你有在尊重别人认真聆听，成败在于细节呢。

## 4.12 2018 美的面试全过程（面试地点沈阳）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116674-1-1.html>

在应届生论坛里混迹了好久，偶尔也颉取了几口养料，中秋佳节，别人忙着团圆，楼主却好不容易闲了下来，就



过来打字了，哈哈！

从美的的网申到最后拿到 offer, 大约持续了十来天吧，LZ 申请的是内销岗位。美的的招聘流程是网申——笔试——一面——测评——二面——签约。

具体请往下走：

- 1.首先是网申，个人认为只要把你的经历，从中学到的东西以及你个人的特质表现出来就没什么问题。一般网申截止到当地开宣讲会的时间。
- 2.网申筛选过后，会给你发一个笔试链接，笔试的内容就是我们经常见到的，包括 图形推理、逻辑思维、性格测试 等，平时多练习一下，还是不难的，不得不说京东的笔试真是难。当然对于技术岗位，听说还有专业题，据说不太容易，投技术岗位的童鞋们提前准备准备啦。
- 3.笔试过后大约一到两天会收到一面的通知。重点在这里。

美的的一面不是常规的无领导小组讨论的形式，是多对多的面试，简单描述就是对面有四个面试官，我们八个人在他们对面围成一个弧形坐着。开始会挨个的自我介绍，可能在你介绍的过程中面试官会问问题，也可能不会。自我介绍完毕面试官会问一个开放性的问题，谁想好就可以回答。我们组问的是：从你们应聘的岗位考虑，如何能够提高公司的业绩，增加利润。反正楼主稀里糊涂的就回答完了，最后就这么的过了。重要的事说三遍！重要的事说三遍！重要的事说三遍！面试的过程中面试官主要看你的自信程度、准备情况还有你的逻辑思维。最后有个女生提了一个问题，问面试官你觉得我们表现怎么样。面试官说其实主要看你们的自信，自我介绍声音要大点，不要总低着头，要抬起头看看帅气的面试官，还有不要拿着简历去念。有一个同学我感觉全程表现挺好的，只不过他总是把美的说成海信，应该是准备海信的准备的太认真了，结果可想而知。

3.一面结束后两天内会给你发是否通过，然后会发一个素质测评的链接，个人觉得这个没什么影响，只是看一下你的性格。二面是综合面试，LZ 是在一个五星级酒店，不得不说酒店的逼格挺好的，LZ 之前从没去过。

二面的形式和一面差不多，也是面对面坐着，我们是三位面试官，五位面试者，没有自我介绍，直入正题。面试官会给每个人出一道题，LZ 拿到的是 在价格透明的情况下，线下销售在价格上处于劣势，这种情况下线下销售如何应对线上销售的冲击。当然制造类或者技术类会问你比较专业的问题，逻辑清晰就行，我考虑的比较狭窄了，

面试官人特别好，会给你点评一下，给你一些建议，很和蔼。然后就会问下你的家庭情况，对事业部的要求，对城市的要求等等。

4.说好晚上给通知，结果到了第三天早上才发来通知，让 LZ 绝望了一天，通知下午去薪资座谈会。可惜发的短信被 lz 的手机拦截了，错过了，最后是 HR 小姐姐电话通知的，没听到详细的，HR 给大致说了一下。总之美的的工资挺高的，待遇也不错。

5.终于到了签约了，依然是在酒店，很隆重也很激动，毕竟过了重重关卡走到了这一步。签约完成还准备了一些甜点，早晨走的着急没吃早饭，没想到早午饭都解决了。

真心没想到自己能够被录取，过来攒一下人品，为需要的人提供一些经验，不过找工作要明白自己想要什么以及适合什么，有针对性的去准备，毕竟未来的路很长，不能只盯着薪资，要看看有没有发展。

## 4.13 2018 美的审计求职全回顾，被拒前来攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116032-1-1.html>

昨天晚上十点多收到美的的拒信，秋招的第一场完整的求职以失败告终了。有一点失落，但也很感谢这一宝贵的经历。分享给各位，希望下一年的学弟学妹们顺顺利利~

先介绍一下我自己吧，帝都某 211 财经学校金融专业申审计，审计课程我才刚刚开始学，专业水平比较有限，所以能一路走到终面我已经觉得很庆幸了，毕竟这个岗位总共才招两个人。我是在北京参加的在线笔试和两轮面试。今年美的的笔试和面试的形式和求职资料包里往年的都不一样，所以记录下来。

笔试的内容我之前发过一个帖子，这里再简单提一下，共 17 题，15 个单选，都是审计方面的基本专业知识；2 个英文问答题，一道是简述自己的三个优点和三个缺点，第二道是“如果你将被派到一个新的领域去审计，你会怎么做”。问题和回答都是英文。美的的笔试有视频监控和网页监控，所以作弊呀查单词呀是不能的了，不会的就全靠自己瞎扯了。

一面是专业面，在北京理工大学体育馆，现场人很多，组织也有些乱，我等了两小时才面上。虽说是群面，但更像是一群人单面。流程是一组七八人同方向（财务金融类）进入会议室，按顺序自我介绍，然后三位面试官按顺序就每个人的简历提一些基本问题，再问一个专业问题，没有小组讨论。我面的那天一共才三个申请审计的（看了签到表），于是我那一组就我一个审计，其他都是财务管理、金融市场等其他方向的。听了一下他们的问题，有问存货在企业的作用的，也有问如何避税的。其他的也不太记得。问我的是审计在企业中的作用。每个人都问完之后就结束了，也没有向面试官提问的环节。

过了几天接到测评和二面的通知，测评就是一些性格测评和公务员行测的内容。性格测评不限时，行测题限时，但很仁慈的是，行测题分了好几组组，大约是每组六道，限六分钟。同样也是有网页监控的。二面综合面在一个酒店的宴会厅，组织得比上次好，不乱，等待时间也很短。形式和一面比较像，同样是群面形式的单面。面试官还是上次的三个，感觉比较亲切。这次没有自我介绍，面试官同样是按顺序向每个人提问，说是综合面，还让带笔，我还以为会有那些流行的无领导小组讨论之类的（我很讨厌这些），没想到是更加专业的专业面。小组五六个人左右，里面还是只有我一个审计，两个金融市场，还有几个财管之类的不记得了。这次没有问那些简历上的基本问题，问的都是和岗位比较相关的，也有问职业规划，偏向的城市等。专业方面的问题略记得几个，有问财管的如果给他三个人会怎么安排工作，金融市场的问了小额贷款、如果给美的的供应商贷款应该看什么之类的问题。

审计岗的问题回忆如下：为什么金融专业选择审计岗、觉得审计工作是什么样的、如何做好审计工作、如何判断审计工作的好坏、审计工作应该依靠个人的高能力还是依靠团队、被审计的部门态度强硬不配合怎么办、被审计部门存在严重过失怎么办、非严重过失怎么办、该部门来公关你怎么办、该部门负责人是你的好朋友怎么办？可以看到问题还是比较多和专业的。这也是我欣赏美的的一点，招什么就问什么，不搞什么虚无缥缈的案例讨论。面试官态度也很友好，有连续追问的时候，也有调和气氛说笑的时候。后面还问了个问题，说审计既然是挑错的，

那你挑一挑我们三个人的错。前面的问题我都答了，可能在审计方面看不是很专业，但也是依靠传说中的金融直觉和之前做的一些了解答的。但这个问题倒是让我笑了一下。

每个人都答了一轮之后，面试官最后向所有人提了个问题，是关于耐压工作的。大家也轮流回答了。完了就结束了，还是没有向面试官提问的环节。参与二面的同学们专业素养和随机应变能力都比较高了，大家都很优秀，我觉得学到了很多。挺喜欢美的的高效率（一周搞定）和专\*\*摹\*\*

## 4.14 【攒人品】美的研发岗面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115617-1-1.html>

求职季通过应届生论坛了解了很多情况，在招聘群里也认识了很多一起找工作的小伙伴，在这简单写一点经验回



馈论坛

我是材料加工专业，投递的是美的研发岗位，专业笔试没什么说的，好几套题目包括声学，材料，机械，电子等，

开摄像头，只要根据自己的专业选做一套就行。周围也有人把全部选择题都做了，大题一道没做也进面试了



一面一般是 7,8 个同学对三个面试官，我们组很多人没来，结果是我们三个对两个面试官。先是自我介绍，然后面试官提一些问题，每个人都要回答，没有顺序。个人认为想好了最好早点答，有的时候大家会想到一块去，早点说能抢到先机，在后边就只能重复别人的观点了。问题主要有：

1. 从你自己的专业角度出发，你认为周围的家用电器有哪些需要改进的地方？
2. 你认为自己申请的岗位需要哪些方面的技能？
3. 常见的材料退化方式（没怎么听过这个叫法。。。可能我才疏学浅）有哪些？举几个例子？
4. 你做的项目中遇到过哪些困难？最后如何解决？
5. 如果你是项目经理，要负责一个产品，你需要做哪些事情？



可能我们组人太少了，问题特别多，而且同组的另外两位大佬很强，听完自我介绍就感觉自己凉了

可以准备一些家电相关的内容，把自己的专业知识，项目课题和家电产品联系起来，想想有哪些地方可以用到。再就是了解岗位相关信息，知道主要职责和需求，以及岗位上下游是哪些部门等。



侥幸混过了一面

二面在酒店里面试，说是综合面试，面试官又是一面那几个，我们 5 个人对三个面试官，又重新自我介绍了一回。听前一组出来的人说没问专业问题，就是唠叨工作地点和岗位接不接受调剂和提自己的问题，结果到我们组又开



始问问题了

1. 用你的专业知识对某一家用电器进行改进。（又来。。。）

2.假设你要坐飞机去某地，描述一下这个过程中你会做哪些事情，用英语（凉了。。。）

3.接不接受岗位调剂？接不接受工作地点调剂？

4.有什么问题想问的？



同组的大佬们依旧强大，求轻虐



这不按套路出牌啊  英语虽然六级过了但口语一塌糊涂啊，完全没有准备啊，凉了啊  
提问我问了一些岗位工作内容，能否调岗，住宿，上下级及同事关系等问题。



还是多准备一些家电相关的内容，英语好好准备吧，不知道什么时候就会用上的，以后我一定要好好练口语



希望大家都能早日拿到心仪的 OFFER！

## 4.15 美的财务岗经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115605-1-1.html>

美的的效率还是很高的，宣讲会完晚上回去网申，第二天就收到笔试通知，笔试完马上就有面试通知，两次面试安排的也非常紧凑，现在还在等通知，发个经验贴赞赞人品吧~~

笔试是专业问题，楼主之前一直以为是行测来着，结果全是会计问题，楼主本硕学的都是金融，会计知识一点都不牢靠啊，还以为笔试会挂，没想到收到了一面通知，看来笔试刷人不是很多。

一面是专业面，三对多，但其实专业问题问的还是比较少的，即使是问也是很简单的，因为面试官看我是学金融的，所以没有问会计问题，问了我互联网金融相关的问题~面试官非常和蔼，一直跟我们说不要紧张~



二面综合面，三对多，面试官还是一面那几个  其实他们也对大家有个印象的，主要是针对简历上的经历问



一些问题，面试官也挺幽默的。不过进二面的人比我想象的多多了，楼主等了三个多小时才轮到我  面试官太少了，人太多了，哎~~~不过回去的路上收到美的发来的短信，说由于安排不周，抱歉让大家久等了之类的，感觉美的人文关怀做的还挺好的，不像有些公司觉得自己高高在上的那种

总之，希望大家面试顺利，拿到自己理想的 offer~

## 4.16 2018 美的财务管理岗位（笔试 一面 测评 二面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115537-1-1.html>

今天面完二面归来，感觉美的的的 HR 效率很高，人也很 nice。

下面述说正题--湖大研究生，今年面临两个年级共同毕业压力挺大的。在美的公布校招信息后很早就投递了简历，来学校宣讲会后收到了在线笔试通知。在线笔试美的要求全程摄像头、网速比较好，必要的时候手机需要传照片。投的是财务岗，所以考题是专业知识，难度大概中级财务会计的程度，不是很难，我看过之前前辈们分享的面经，以为还会考试行测的内容，原来并没有，考试时间为一个小时，我半小时就交卷了，非常幸运地是通过了测试，题型大概是选择、判断、问答题，问答题有一个是分录题，一个是简答题。收到一面的通知是凌晨两点钟，心疼 HR 小姐姐，也心疼第二天安排面试的同学，我是被通知的第二天，时间上还比较充裕。一面当天，发现来了很多



人，研究生也特别多，跟我一组的八个人都是研究生，进入面试，三个面试官，面试官开始给我们问题让我们进行讨论，题目是：什么是财务管理？如何理解业务、财务一体化？财务如何深入到价值链中？之后给我们三十分钟讨论得出答案，也直接指定了我们组的一人记录时间。我们组比较和谐，各自思考后，每人根据自己的想法进行了发言，再总结出结论。可能由于时间有限，这个讨论完成后，面试官也没有追加相关问题，然后就问我们为什么想来美的及职业规划。我因为查了美的的资料，所以率先发言，感觉得到了面试官的认可。之后面试官问我们还有什么问题想要询问，并表示时间紧张，我们就致谢后离场。小伙伴参加了其他组的面试，题目大致是财务管理如何与大数据结合以及最新的财务、税务领域的政策变化。

第二天晚上 10 点左右，收到参加二面的通知，还要求完成网上测评，网上测评大致是职业测评（不限时）、资料分析、言语理解类题目（限时），二面去的是万达酒店，候场时发现面试组员还是一面时的组员但刷掉了 4 个人，整个面试过程和聊天差不多，聊聊自己的情况、规划、家庭等。

整体感觉面试过程还是挺轻松、和谐的，美的的效率非常高，也没有其他企业那种撕逼情况的发生，大致过程就是这样，现在就是等待通知的过程了。

## 4.17 美的 2018 财务岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115589-1-1.html>

是在长春面的，昨天 25 号结束二面，HR 说今晚 26 号 12 点之前会有结果通知，目前没收到，先写个面经攒人品。

### （一）网申

今年网申特别奇怪，除了一些基本信息外，就让写个项目经验，本来以为这么填没戏了，很意外收到了笔试链接。不过身边还是有人没过，不知道是因为什么。

### （二）笔试

财务岗考的都是财务专业题，题量不大，也不是特别难，不过最后一个做分录的答题，需要细心一点，财务的小伙伴平时可以多看看书

### （三）一面

一面是专业面，三个面试官，6 个学生。面试官不是 HR，其中有一个是财务的，其他两个不太清楚。三个人都挺随和，不是压力面，简单答，不对也没关系。最后大概六进二。

### （四）二面

我等了两天没有一面的结果通知，结果面试前一个小时给我打电话让我去一个酒店面试，简单洗漱一下，穿上正装就奔出去打车了。二面和一面一样的面试官，这回主要考察综合素质。了解了一下家庭情况，对加班的看法，如何处理压力之类的。楼主表现很烂，哭哭。

### （五）测评

正常测评是二面之前，不过我们很多人这回都是二面后收到测评的，内容主要是心理测试，加上一些简单的题，楼主可能脑子抽了，昨天答的测评，今天做了另一个公司的测评，都是心理测试有的题还是重复的，今天想想压根就不应该那样选，真是忧伤。

希望能和美的有缘分吧~

祝大家秋招顺利，如果拿到 offer 回来继续更细节，现在真是没心情。

## 4.18 电机控制-美的过程记录分享，攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115422-1-1.html>

北京的学生，投了美的-电机控制-佛山。在北京的宣讲基本上结束之后就收到了美的的笔试通知，当时给的通知是 19:00 开始—24:00 截止（作答时间 60 分钟），然后我是做完了别的公司的笔试，大约八点才做的美的笔试的。刚开始打开连接，傻眼了，第一部分是声学的东西，做了两道题感觉都忘记了；然后后来发现是分了 7 个类别，每个类别是 17 道题（不同类型的岗位可能不一样），只需要完成投递岗位的一个类别就可以了。我投的是电机控制，然后我就完成了电子电气部分。接着看着电子仪器类也能做，就也做完了。不知道这个有没有帮助。

然后第二天晚上就收到了面试通知（也有第三天收到的）。面试类型时小组一起面试，我们小组 10 个人其中 7 个人应聘的是电机控制（跟室友觉得是把相同岗位的安排在一起面了），（虽然是小组一起，但是跟单独面试没啥区别），1~10 号都一样，先是自我介绍，都比较简短吧，各个成员都有自己突出的地方。然后自我介绍之后，面试官提了个问题，如果要搭建一个电机控制模块，需要注意哪些点，回答完然后就下个人自我介绍了。基本上就只问了一个问题，每个人的回答都不一样，有人侧重于硬件，有人侧重于控制，有人侧重于自己对电机的了解。问了 HR 什么时候能有结果，说是当晚就能给。

心里着急啊，最终凌晨给我发来了二面通知。需要做测评，测评也没啥，先是性格测试，后是简单的数字分析，语义分析，逻辑分析。

准备面试中。\*\*\*\*\*

美的第二面感觉组织还是蛮乱的，跟一面一样。去到签到，大约 5 人一组（我们组 7 人，时间比较晚了），希望以后可以引入电子签到系统，有序一些。

两个小组同时面试，大部分的面试还是相同岗位的一起面试，而我们组比较特殊，基本上都是不同岗位。等了好久，终于等到我们了。

进去之后，两个面试官，经过交流发现不是技术，但是也不是 HR，好像是策划或者营销这样的岗位的。

没有自我介绍，直接面试就说，总共会问 5 个问题，谁先准备好就可以直接举手回答。大家都回答完之后，问第二个问题。

其实最后只问了四个问题，当然，如果面试官对你的东西或者对你感兴趣，会额外问你问题，每个人每个问题回答大约一分钟时间。下面是问题：

- 1.近两年来遇到的最大的困难，是怎么解决的，结果如何（介绍背景，解决过程中可以强调团队合作、个人学习能力，最好可以列表，凸显逻辑）
- 2.举一个最具代表的例子说明自己的创新能力，例子可以不是关于课题的，可以不是关于项目的（我说的还是项目的例子，可以突出哪些是创新点，最后的结果）
- 3.在你学习生活中，一个团队里面肯定有不配合的同伴，举例说明你是如何解决这个问题的（我举得是项目里面

跟师兄合作、解决冲突的例子，后来觉得不好，可以举一个宿舍或者活动团队里面不那么合作的小伙伴，最后是怎么相处的，比如你单独谈话，在具体谈话的时候你主动引导）

4.你来自哪里，求职岗位是什么，期待的工作地点是哪里，是否接受公司调配。

第二天签约座谈会。这一次的组织相对有序些。研发岗的工资待遇在佛山来说还是可以的，然后是签两方，深圳上海的还比别的地方多 15%，一年两次调薪，研发还有科技奖金。一年还有 10 天休假。感觉还是可以的。

做个记录，希望以后找工作的师弟师妹用得上。

美的的岗位：

## 4.19 美的 2018 校招 管理类-人力资源 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115235-1-1.html>

周四晚上笔试，题目是外包给北森系统的，总体难度较低

周五晚上 8 点多收到初面通知短信，时间是周六下午，地点在华工大学城校区就业办

美的是分类进行群面的，大致分为管理类、研发类和财务金融类

我面的是管理类，管理类包括行政、人力、物流管理等

形式为半结构化面试，3 个面试官，10 个面试者

轮流 1min 自我介绍，然后面试官会根据你的自我介绍和简历上的信息即兴提问

每个人基本只有 1-2 次被提问的机会，即表现的机会比较少

最后结束后面试官会给 3-5 分钟的时间，让面试者主动用英文对今天的面试做一个总结或者发表感想，作为加分项

以上就是美的管理类初面的全过程，个人感觉还是无领导小组讨论专业程度更高一些，这样随便聊一下时间太短，感觉很难考察到面试者的特性。

HR 说后天给结果通知。

总之求人品！大家秋招求职加油~

## 4.20 美的审计 2018 校招笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115133-1-1.html>

昨天晚上做完笔试，今天没有收到通知，应该是没有缘分了哈。不过 LZ 这次申请审计也有点玩票的性质...专业是金融学，审计的课程还在修读中。

之前在这里看到前几年的笔试经验说是一些英语、逻辑之类的，于是心情轻松地打开了笔试页面，然后就傻了，哈哈。题目是 17 道，15 个单选和 2 个问答。

单选专业性比较强，是一些具体情况下的审计问题，具体的我也记得不清楚，大概有内部审计到某个部门时要不要告知被审计部门之类的问题。对本专业的同学来讲应该没什么问题(今天翻了下审计的课本很多都有的)。问答题是英文题目和英文回答，第一道是陈述自己的三个优点和三个缺点，第二道是如果你被指派去审计一个新的领域你会怎么做，两道题都是最多 1500 词。

今年的第一次笔试，分享给各位，希望大家都有好人品~

## 4.21 2017 届校招美的-纪念人生的第一个 offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 10 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064757-1-1.html>

经过两个月的苦战, 我终于拿到了人生的第一个 offer——美的国际部供应链管理~~~  特别特别感谢应届

生论坛上各位大神的分享和帮助! 

为了能有条理地讲述这次经历, 我把这篇帖子分为 5 个部分, 个人背景, 网申, 群面, 个面, 终面。希望我的经验能对下一届的童鞋们有所帮助~~~

### 1. 个人背景

- (1) 学历: 管理学专业, 研究生毕业于英国华威大学, 本科毕业于中国人民大学。
- (2) 实习: 在两间外资企业的市场部实习过
- (3) 社团: 经历比较丰富, 参加过多项商业比赛
- (4) 奖学金: 获得过两次
- (5) 技能: 英语能力比较强, 办公室软件比较熟练, 略懂 R 语言

### 2. 网申

美的有自己的网申系统, 对职位的描述和要求都挺全面的。网申要求填写的都是个人的基本经历, 没有 open question, 填完中文简历就可以投递了。我是 9 月 19 日递的申请, 没有笔试, 10 月 22 日收到面试通知, 10 月 24 日进行第一次群面。

### 3. 群面

美的把群面地点设在了华工大学城校区的就业指导中心, 供应链管理的群面规模比较小, 我们组当时只有四个小伙伴, 两个华工材料研究生, 一个中大材料研究生, 还有我。等待面试的时候, 我们之间互相认识了一下, 气氛还挺欢快和谐的, 后来, 华工的小伙伴听到群面需要用英文回答, 吓得我马上百度了一下英文自我介绍的开头句子, 因为之前都没有准备过英文面试。。。强烈建议面试美的国际部岗位的童鞋好好练一下英文面试。

群面现场有三个负责人, 一个是老外面试官, 一个是记录人员, 一个是计时员。

群面流程就是, 首先, 每个人进行简短的英文自我介绍, 只允许说两三句, 面试官会卡得很严, 所以基本上就是说一下自己的基本履历就没了, 如果想突显个人特色的话, 也可以着重说自己的性格特点或者特殊经历吧。接下来, 面试官开始让我们读 case, 每个人好像是有 10min 的时间通读 case, case 是关于一家公司在南美洲建立工业园的选址问题, 候选地址有巴西两个城市, 阿根廷, 墨西哥, 巴拿马, 各个部门的经理对选址都有不同的看法, 我们组需要通过讨论来统一意见决定最终选址, 并且派出代表来做汇报并说明选址理由, 不能采取投票的方式做决定, 可以用中文讨论, 但是最好能做英文汇报。在开始讨论之前, 面试官还要求每个人读完 case 之后, 要用 1min 说出自己对 case 的看法, 时间也是卡得非常紧。在讨论的过程中, 我们组没有人跳 leader 和 timer, 我一开始比较被动, 因为我读材料的速度比较慢, 后来, 整理完个人思路之后, 提出了一个评估方法, 就是选取不同 indicator, 每个 indicator 都有一个不同的百分值, 越重要的百分值越重, 然后, 我们对不同选址的 indicator 打分, 满分是 100 分, 把分数乘以百分比, 最后, 把所有的数值相加, 得出每个地区的分数来做比较。但是, 因为材料

中给出的每个地区信息都不同，所以，我们还是决定先把各地区的优劣势列下来，来决定 **indicator** 再比较。为了省时间，我们每个人负责一个地区的优劣势总结，因为我分到的地区信息很少，很快就归纳完了，所以，我就多了时间做记录员把大家讲的信息都记录下来。总结完各个地区的优劣势后，我们选取了成本，市场发展潜力和地理位置作为 **indicator**，因为时间的关系，我没有再采取之前的评估方法，因为材料中巴西的一个城市在这三个 **indicator** 上都有很明显的优势，因此，我们马上做了决定。小组成员认为我是海龟，所以都推举我去做 **presentor**，我们一起再把思路整理了一遍。其实，我的 **presentation** 能力一般，一讲英文就会特别紧张，所以，一开始讲的时候，我的逻辑思路比较混乱，我就干脆停了下来，跟面试官说我太紧张了，需要重新开始。幸好，面试官的人很好，没有计较。我就重新整理思路，把我们为什么选择这三个 **indicator** 的理由都说清楚，结合每个地区的优劣势，一步一步说明白。幸好，汇报过程还算流畅，我到最后也没有拖了大家的后腿，嚶嚶嚶~~~

#### 4. 个人面试

美的 **HR** 的效率真的很快，第二天早上就电话通知，下午进行第二轮面试，地址还是华工那里。因为我早到了一个小时，**HR** 姐姐把我安排到群面的老外面试官那儿了，上面忘了说，这个老外面试官长得又帅又 **nice**，和他聊天的感觉很舒服很放心。个人面试的过程，他问了我在英国的感受和经历，我就吐槽了一下腐国的天气和食物，他还问了介不介意在顺德生活，我就说看了美的官网，被美食给深深吸引住了，他还问了一些别的基本问题，例如，我的职业规划等等，整个过程有点像闲话家常，但我越聊越兴奋。后来，他问我有什么问题问的，我就问了一下美的海外工作机会和职业培训机会。

#### 5. 终面

**HR** 效率依然高，第二天下午电话通知我，明天早上进行终面，地址是美的顺德总部。总部的环境很好，建筑高大上，绿化也做得很不错。终面是专业面试，面试我的是我未来的直系 **Boss**，他是一个新加坡人，他跟我说了一下这个岗位需要做的工作，原来是负责美的国际所有产品的数据分析，和官网上的岗位招聘完全不一样，我当时是懵逼的。面试官一开始问了我的实习经历，听到我有从事和数据相关的工作，马上接着问我大数据和主数据的区别，我又懵逼了。。。幸好，我在本科和研究生阶段有研究过大数据，把我知道的关于大数据的全都说出来了，而主数据只能靠字面意思说了一下。所有问题都是围绕数据分析的。他给我最大的感觉就是，在做出任何选择之前，我都必须想清楚背后的原因，因为会有很多人来 **challenge** 我的决定。后来，他又让我用英文讲述一下我在研究生阶段的大数据项目，幸好，细节都还记得，一切都回答得挺顺利的~~~我们整个过程聊了差不多 1 个小时。

第二天下午，收到 **HR** 姐姐的电话通知，我被录取了~~~感谢天感谢地感谢所有人的帮助和支持！



## 4.22 美的 2017 届校招-中央空调-外销面经-offer 已收

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062841-1-1.html>

额，第一次写面经，不知道怎么开始。无论如何，必须得回馈下应届生 BBS，在这里得到很多干货。谢谢各位前辈。

先写个提纲：【个人情况】+【网申】+【一面】+【二面】+【Offer】+【其他感想】

### 1. 【个人情况】

女，广外小语种本科生。英语较好，兼职经验丰富，无奖学金，非社团达人。

## 2. 【网申】

Bug 吐槽：感觉今年美的网申有一些 bug，电脑端进官网投，一直出现“你还没有选择岗位”，有些岗位信息也刷不出来。最后在美的招聘的微信公众号进行了网申。但是，微信端貌似也有 bug，比如 job title 跟 job description 好像不一致啊。

可以填两个志愿，但个人感觉第二志愿形同虚设，最后进了就是进了，没进，你的第二志愿部门也应该已经招完人了。网申之后，立刻就有一套很简短的性格测试题。也在手机微信上做了。

另外，美的招聘的公众号上面，是可以登录查询投递状态的，后面会显示“待处理”，“初试待安排”，“筛选未通过”等等。“初试待安排”就是进入一面啦。

## 3. 【一面】

一面是群面。技术岗跟销售岗一起共 9 个人吧。面试内容有 4 部分。

1) 英语自我介绍。顺序自由，时间不限。但我个人喜欢 1 分钟自我介绍。Less is more. 紧接着，是面试官提问，刚才听了那么多人的自我介绍，你介绍一下其中一个人的，用中文即可。然后面试官还会问那个被介绍的同学，你说的对不对。这是我第一次群面，第一个人开始自我介绍的时候，旁边的人都在刷刷刷做记录，我也跟着随便写了点。结果介绍别人的时候，根本不够说。而且，我想介绍的同学，已经被别人介绍过了，我就只做能一点点补充。所以一定要认真听别人的，并做记录呀。坐我旁边的大神，竟然把每一个人的关键信息都记全了，还在面试官面前展示出来了。草稿纸也写得很漂亮。

2) 用英语给大家介绍一副图片。我们的面试地点，是在华工西湖苑宾馆的一间会议室。墙上装饰着十几张图片，是华工校区的旧照。面试官让我们自由选择一张图片，准备 1 分钟，(或者 3 分钟我忘了)，然后用英语介绍给大家听，其间大家可以向介绍的同学提问题。我选择了的图片，是一栋楼，楼前面有一块大石头，石头上刻着他们的校训。因为就这块石头和上面的字有说头了，别的图片，不是华工的人根本不知道呀。在这里，很感谢以为华工的男生，主动过来跟我说：“我是华工的学生，你看图片有什么不懂，我可以跟你说。”然后我就请他解释下他们的校训。然后发现，我看反了，应该竖着看“[size=13.9099998474121px]博学、慎思、明辨、笃行”，我横着看了，以为是“笃明慎博，行变思学”了。所以我很感谢那位华工的同学啊，只是当时思维高速运转，没有留意到具体是谁帮的我。后来，面试官点评的时候，夸奖了我，说我不懂就问，很好。但其实，华工的男生主动上前帮助外校同学的行为，才更值得夸奖啊。可能那一瞬间没有被面试官看到。Anyway，我真的很欣赏这种人，见微知著吧，祝好。

面试官叫我们选图片的时候，说了一句：“别的同学选了的图片，你就不要重复了哈”。我瞄到那位大神在草稿纸上写了那个校训，我发现他也要说啊！于是我就第一个站出来了，我说的大概就是：“Jack Ma once said in an interview that to run business, you need to run value first. Education is the same thing. To run education, you need to run value first....” 本来挺得意自己的急智。没想到后来那位大神竟然还是跟我挑同一张图，而且观察更细致，论点更深刻。提到了那个字是谁提的，谁写的，政治左派右派，在教育面前携手什么的。他不是华工的学生，他竟然知道.....感觉要被秒杀了，不过那个瞬间，比起面试，我已经对那段历史更感兴趣了，所以我问了问题，说自己历史不好，请他再解释下那段故事。然后他也 Hold 住，我觉得我的提问，是给他加分哈哈。还有别的同学也挺可爱的，有一张图片是一半天空，一半建筑物。然后他就说很喜欢图片的意见，那个 imagination 什么的。

3) 讨论完图片，就是 Case 讨论啦。我们不是互撕，是团队合作解决问题。

题目是，面试官现在有一套 3 层的别墅，想要安装空调。她可以选择中央空调，也可以选择家用空调。你们作为中央空调的代表团队，请在 10 分钟内讨论出一个销售方案，选一个说服她买你们的中央空调。

前面两个部分，都是我们几个英语相对好，来面销售岗的人在发挥。这个 Case 讨论部分，技术岗的华工男生就开始大展身手啦。就是从技术角度告诉我们中央空调的优势，然后销售岗的同学再讨论促销方案什么的。我们最终定的纵向框架是价格-用户体验-售后。最后大家又觉得买的起别墅的，用户体验的重要性应该排在价格之前。横向的话，就跟家用空调对比，跟别的品牌的对比。都是他们在带我啦，感觉自己贡献不大。团队很和谐，有一个同学自动做了 timer，把手机倒计时扔在桌面上，不时冷静地提醒我们，引导方向，感觉很老练啊。

10 分钟之后，就推了一个同学来做 presenter. 很奇怪大神不主动上耶。那个同学上来就直接说中央空调哪里哪里好，最后再很礼貌地跟面试官说，下面我再加一些自己个人的意见。说得还行，都是大家讨论的结果。然

后面试官问我们有没有谁想补充。因为在 **presenters** 说的是时候，我就在草稿纸上画勾，看他有没有把大家讨论的东西说漏，或者说错，然后我站起来补充了他说错的，说漏的各一个地方。我觉得我这里做得不好，我们是一个 **team**，我不能站起来直接否定 **presenter** 刚陈述的点。我也许可以很和善地说，刚刚那位同学可能口误了，其实我们想说的是怎么怎么样的。

后面大神又上场了，他是跟面试官互动，问您有没有老人，小孩啊，别墅是在什么地段啊。等面试官回答了之后，他就根据我们讨论的方案，有针对性地说了中央空调的优势。别的同学也做了补充，有人说 5 年保修，有人说 4 年，有人说终身。哈哈，我们自己都乱了。其间面试官会 **challenge** 你一下，比如，你说中央空调不会像分体式（家用？）空调那样，每个房间外面都要有个“机箱”（抱歉，我不知道那个叫什么），影响美观。只需要在屋顶安装那个（我又忘了叫什么），但是我要维修呢？怎么办？整个天花板都拆了吗？

4) 闲聊。面试官简单点评了一下我们刚才的 **case** 讨论。他也是说推销方案，不能上来就 **bla bla** 一二三甩出去啊。得跟大神那样，有互动有针对啊。

然后，面试官就问我们对中央空调有哪些了解。其实我真不知道。可是我硬说，什么中央空调是核心部门之一啊，看到悉尼奥运会有赞助啊，哦不，是里约奥运会。这个环节，大神很沉默。我错了。这部分，来面试之前，应该好好查一下资料的。或者，就等技术岗的同学聊就好了。我不知道还硬说，暴露自己。大神真聪明。他也是面海外销售岗的。

最后，面试官挨个儿问了大家的面试，**offer**，三方情况。这个地方，我感觉，如果你面了什么牛逼大企业，并且面到 **Boss** 面了什么的，应该可以提一下，表示自己很优秀哈。

一共应该持续了 1 个多小时吧，觉得很好玩。面试官很 **nice** 的。然后她让我们去吃饭，说大概 1 个半小时后，会通知我们能否进入二面。华工的男生就带我们去找餐馆啦。

#### 4. 【二面】

我们这组才刷了 1 个或者 2 个人。貌似别的组才进了 2 个。吃完饭后，大家在 10 分钟内陆续收到了二面通知。就又回宾馆等了。

二面是一对一终面。在宾馆大堂，就是大家喝早茶的地方。网传美的的面试水，我觉得一面不水的，面了 1 个多小时耶，而且很好玩（好吧，第一次见识群面的我）。二面的面试官，高，帅，斯文。面我的时候，先让我自我介绍。然后，好像，真的，只是，随便聊聊。只记得他问了我有没有学过贸易（或者经济？忘了）的相关课程；做很多兼职的话，在学校的时间是怎么分配的，对薪酬有什么要求，对工作地点有什么要求。其实聊了挺久，中间又英文自我介绍了一次。不是压面。

#### 5. 【Offer】

10 月 23 号面试，24 号晚，就是刚才啦，拿 **offer**，待遇未知，公司通知大家明天带上各种证件，包括三方什么的，去华工集合，坐大巴去美的总部参观，并参加“签约沟通恳谈会”。

#### 6. 【其他感想】

1) 尽量按照安排的时间去面试。美的招聘节奏非常快，网申的时候就放出通知了，说 22-26 号面试。一开始我辗转联系到 **HR**，想调时间的，但是她说不可以。后来我知道为什么的了，实际上，中央空调的全部面试，只有 23 天一天而已。好几家公司会这样，如果你把上午的面试推到下午，可能就直接没有了。所以要懂取舍，守规矩呢。

2) 提前踩点，或者预留足够时间。通知面试的信息，通常会告诉你在哪个地铁站下。事实上，你很有可能走错出口，而且出来之后，要找好久。路痴如我走得妆都花了。

3) 群面，要抓住最好的机会表现。但有一两次闪亮就可以了。千万不要像我这样，每个问题抛出来，不懂还要硬说啊。要像大神一样宁愿不秀，也别暴露缺点啊。

4) 单面，面试官可能会很 **nice**，但是一定记得，记得内心的防备不能放下啊。是要 **be yourself** 没错，但是我感觉如果刚好两个人条件差不多的时候，那么面试的时候举止比较得体的人，就会进啊。

5) 准备一下宝洁八大问，用 **STAR** 答题原则，在 **word** 文档中编辑好答案，中英双语，对整个秋招很有用。不过，面试回答问题，最重要的是逻辑性吧。感觉准备了，说的时候，还是很容易没逻辑。得练。另外，面美的，我真的有好多故事都没有发挥出来哈哈。

6) 外销岗，英语口语一定要好咯。我觉得我能进，应该是小语种+英语的优势在加分。

7) 这个岗位，貌似硕士会减分。然后顺德人会加分吧，因为人家在自家门口上班，确实比较方便啦。

感觉今年美的的招聘已经结束，希望这篇面经可以帮助到来年想进美的的同学。注意，不同届，不同事业部的面试流程可能不一样哦。

Good Luck!

## 4.23 广州热水器内销面筋+offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1983315-1-1.html>

线下活动不表

接到面试通知之后，休整了一下自己的简历，主要是针对岗位将自己的简历做的更加有市场经历。

一面的时候，因为时间是下午一点半，美的的工作人员确实很辛苦，大家都有点犯困，所以面试官给出了一个比较活跃的话题：毕业季，分手季，大家谈谈看法，谈看法之前做个自我介绍，其中简历上呈现的东西不能说，然后必须包含家庭背景介绍，这里我还真不知道面试官处于什么考量，后来想想有可能是想知道有没有好好工作的欲望。整个过程比较轻松，面试官会对他们感兴趣的话题展开讲，期间面试官接了两次电话，个人觉得，面试官接电话的时候正在做陈诉的人是稳挂版，万一给自己遇上的话，那就真的悲催，所以能规避尽量规避掉，比如选取在面试官刚刚接完电话之后的时期抢发言权，或者当你陈诉的时候有面试官接电话的话就跟大家说：要不我们稍等面试官一分钟，我刚刚看到面试官好像正要问我什么的时候电话来了。然后等面试官。一定要表现诚意，一定说话要接地气，不要为了面试过分包装自己的语言。但是当面试官表现出对自己某方面兴趣的时候一定要思考一下出发点再做回答，不能太随性。

因为群面我的面试官正好就是二面的面试官，我群面给他留了印象，所以我直接进入三面了就。

三面是结构面，HR 面，主要就是考察思维和想法，这里有几点要注意：1 说话要有条理，即使没有条理也要有说服力的点。2 当面试官给出话题的时候，先要围绕美的和自己面试的岗位展开，然后补充自己想要补充的。最好不要天马行空一顿乱讲。结构完 HR 就跟我说可以签三方了，谈了一下待遇和入职的基本情况，我现在争取了几天缓和的时间，正在考虑。

如有同样广州的内销岗位，麻烦联系我交换一下意见，2501035533Q 和微信都一样。

祝大家都找到称心如意的工作！

## 4.24 美的 2015 外销类小语种笔试面试最全记录，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1906417-1-1.html>

美的 2015 校招小语种外销类面经，造福后人来了！楼主 985 综合性大学小语种类本科，报了美的 2015 校招外销部门，报名 20 天之后吧，突然收到美的的笔试通知，在北航，然后楼主连夜订票前往帝都，当天的票再赶回来，400 块大洋的高铁车票阿!!! 然后笔试在北航 3 号楼，我是下午三点的场，大教室里坐满了差不多有 200 人吧，也不知道收那天的第几场，反正人是爆满！题目是行测题，我那天是第一次接受全套的行测题测验，时间一个小时，有语言运用，常识题，数学推理，英语阅读，前两部分觉得有点像高中文综的题，因为高中时学文科的，

所以没什么太大难度，数学是我的弱项，做的挺一塌糊涂的，主要是因为之前都没有接触过这种推理题，所以完全没有头绪，如果多看看行测题，其实只能找到很多技巧的。英语是我的强项，所以在没有做完数学的时候就开始做英语，最后英语完了又回去做数学。时间不太够用，最后还剩差不多三道题不会，又快要收卷类所以就直接交卷了。当天的监考原本以为会是美的的 HR，后来发现应该是智联或者学校的工作人员，所以不用紧张，最后交卷之后说是第二天或者一周内发通知，楼主就直接回去了。

有点经验：

- 1 行测题一定要提前练一练，做题速度要快。
2. 最后几分钟要珍惜，我当时最后还做出来两道数学题呢。
3. 发挥优势，哪部分会就先做哪部分。

休息一下，再说面经。

面试是在 23 号，距离当时笔试时间已经有 8、9 天了，说实话楼主本来已经不抱希望了，结果又是突然！！接到了短信通知，说是让北航面试，这次没有邮件。。。结果又是火急火燎地订高铁票往北京赶！！可能是因为北京地区面试人比较多吧，本来说好的一个周给通知结果拖了这么多天！！就在你以为没有希望的时候又给你一个希望，哎。

结果楼主定了早上的车票，中午 1 点面试，在北航，同组的同学基本上是北京高校的，对外经贸大学的，当时还有个小插曲，被一个同组的同学鄙视了，呵呵。那个贸大的同学问我是什么学校的，我说是 xx 学校，没听清，又问了两遍。。。接着问我是什么专业，我说是 xx 专业，那个男生表示吃惊，阿？你们学校还有这个专业？我就呵呵了，噢，有的。情商丢到这是丢贸大的脸啊。。。 (纯属吐槽，别无它意)

接下来是重头戏，坑爹无比的小组讨论，首先面试官念了一个题目：

1. 美的打算筹建旗舰店，说说你的想法。
2. 说一下这个旗舰店的运营计划。一分钟个人陈述。

然后我们就开始陈述个人观点，是面试官指定从离她最近的同学开始的。所以！教训是！进去教室后落座的时候千万不要做到最边上！楼主当时想做到最边上有利于让面试官听清我的观点，但是没想到从我开始 &#128557;&#128557;! 好在之前看到过应届生论坛里的帖子，讲述面试经历，题目差不多，所以心里还是有点想法的。再次感谢应届生论坛的前辈们&#128536;。

随后是小组讨论时期，面试官让用英文讨论！！真是哭了，当时小组全部人员就沉默了十几秒。。。后来是一个学英语的同学先开了腔。。。楼主英语太差就没发言几次。。。干嘛要把小语和英语的放在一组！！而且 Hr 有本事你用英文问啊，你用中文问让我们用西语答，而且还一副盛气凌人高高在上答样子，呵呵。

后来就是英语专业的两个同学很出彩，一个是 leader, 一个是最后总结者。

然后又随机问了几个人问题，每个问题都不一样，比如你认为自己是 leader 吗？怎样评价某同学的表现？怎样评价自己的表现？还是用英文回答！！

总之，面完之后说晚上发通知，楼主等到 11 点也没接到通知感觉基本没戏了，直接订了第二天一早的车票回家了。。。反正是当了一次炮灰。

经验就是：英语很重要！美的挺重视这个的，尤其是口语。所以有空还是看看吧。因为都是学语言的，感觉大家气氛都还不错。也谢谢同一组的同学的善意！

下一届加油吧！

## 4.25 美的面试+实习经验+求职经验，积攒 RP，明天面试银行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1946244-1-1.html>

## 从七月走到十月

原本准备今天早上去参加美的集团终面的，由于前一天在康佳集团终面的时候不知道是什么原因脑子突然灵光一闪，觉得这并不是我想要的职位，也不是我想要得行业，所以对于集团销售经理的提问我总是避而不谈，直接插开话题，因为我已经做好放弃的准备了，结果可想而知了，挂了呗，自己作死的节奏啊。因为投康佳和美的的职位是差不多的，所以我想也是由于这个原因吧，根本就没有重视美的集团的终面，其实更重要的原因是昨天晚上逛了很多贴吧，看见了很多美的集团里面师兄师姐贴子，顿时对它产生了怀疑，所以我就一直在犹豫去还是不去，对于他我已经很没有了当初那种强烈的愿望了，所以睡前也没有调闹钟，早上醒来时发现，距 9:10 面试还有 40 分钟，去渝中区新欧鹏大厦，这个时间有点紧。在床上纠结了半天去还是不去呢？最后在 3 分钟之内穿好正装、洗漱完毕，赶快关上宿舍门冲出去，当我走出北十（宿舍名）大门的时候，突然愣住了，算了，还是不去了。于是坚决的回到了宿舍，开始坐在电脑桌前给你们敲这篇文章。下面开始讲讲我从最开始找工作到现在的经历吧，也算是从 5 月没课之后给自己的一个总结，或者说为后面的求职积攒人品了。

### 一：实习篇（面试+笔试）

首先，讲讲我暑假求职。还得从今年 6 月 26 号开始说，那天晚上我站在宿舍楼顶哭了，因为我放弃了考研，放弃了我一直向往的中山大学，放弃原因很多，就不一一列举了。后面事实证明，选择不考研是非常对的，我也不后悔。也许是那时准备考研的时候太累，接下来差不多就在床上度过了半个月，有一天我想我不能就这么废了，生活还得继续。于是，又开启了复活模式。一个人在宿舍，有个好处就是安静，可以思考很多的问题。我打开桌上的台灯，找了一个笔记本，把自己从大一到现在所有经历按类别都一条一条的列出来，然后对自己又做了 SWOT 分析，也算是对自己的一次全面的解剖，对自己了解清楚了。接下来就在网上查阅各种公司的职能部门和职位，最终目标锁定在市场营销类的策划、销售，管理类的人力资源。

接下来就是制作简历了，网上简历模板很多，自己去选吧，然后结合自己的特点稍作修改。

一切前期工作准备就绪，开始找工作了。怎么找呢？去哪找呢？毫无头绪，于是打电话咨询那些师兄、师姐。下面推荐我常用的几个：51job，应届生，大街网。针对前期给自己的定位就开始投了，也许那时是对社会的不了解，觉得好歹是大学生，职位应该会好点，像什么经理啊，经理助理啊等等。现在想想觉得自己当初是多么的可笑。打开网页一看，好的岗位加好的待遇人家就是要工作经验。没办法投实习的吧。期间参加过很多面试，有骗子公司的，有正规的但是规模很小的，反正我始终没有满意，但是我积累了很多面试经验，见过了各色各样的面试官，对于面试可是游刃有余了，也许是这段奔波的岁月的面试为我后面的群面和单面打下了基础吧。

那天，天很热，躺着宿舍地上的凉席上玩手机，突然电话响了，023 开头，重庆的座机。于是很礼貌的接听了，原来是面试，在电话中了解了我的所有情况后，叫我去公司面试。后来我才知道那叫电话面试。接下来就上网查公司的各种资料啊，辨别一下。上网一查吓到了，这么好的公司找到我了。第二天就去公司面试了，因为准备的很充分，面试完我就胸有成竹，结果也是预想之中的，签了。雷士照明，在重庆那个标志性建筑，土豪金里面，面试那天算是见世面了，大公司果然不同。在此就省略工作期间的内容了，一句话总结，少说话多做事。后来合同期快满了，在加上雷士出了一些事，我们就到 HR 辞职了，辞职了就不能这样一直玩着啊，好无聊。于是趁着还没有正式离开公司赶紧找下家，按着前面找工作的经验，继续投。那天我还在公司午睡，电话想了，同样通知去参加笔试。下班回来一查是一家外企，是世界 500 强下面的一家子公司，总公司总部在美国，分公司总部在新加坡，中国总部在上海，重庆只是他的单证中心而已，只负责单证。我也不知道笔试什么，反正就去了。去了公司才知道，妈呀，全英文。第一题，就是根据他的描述写两封英文 E-mail。第二题，英译汉。就是公司网站上哪年的新闻。第三题，汉译英。第四题，从单证找信息回答问题。也是进公司工作后才知道那是单证的，当初做的时候还以为是什么阅读理解，见都没见过。第五题，

行测。题不多 15 道。第六题，性格测试。总共 90 分钟。也许是自己英语一直没有放弃，后来就通知上班了，因为是实习生，通过了笔试就简单面试了，面试的 HR GG 很好，西南大学的，毕业 4 年了，后来再面试过程中感觉很轻松，于是我就大胆的和他吹牛了，向他请教很多问题啊，也可以说那次面试是一次和学长的交流会吧。后来进公司了才知道外企果然是外企，那叫一个人性化啊，好豪华，好有感觉，顿时觉得自己与白领不远了，里面有健身房，有休息区就餐区，有咖啡饮料区，有游戏区（桌上足球，电视游戏），厕所里面还有空调，不过基本上是马桶。（面试时还说有免费水果，我都走了都还没吃到）。上班的感觉也好爽，没有上班时间，早上随便什么时候去，晚上随便什么时候走，但是也不能太随便了，自己也不好意思嘛。因为工资是按照时间来算的，平均下来每天工作时间时间 8 个小时，当然是扣除了中午吃饭睡觉一小时的。其实工作时间根本没有 8 小时，因为我们 11 点多就开始在讨论吃饭的事了，有些人就吃饭去了，下午 2 点才开始上班的，所以还是很轻松的。也就是说不管你每天上几小时，反正最后这个月要达到标准，工作时间很弹性，你今天只上了 6 个小时就走了，那后面你就慢慢加班吧。比如说这个月 20 天，你没有工作到 160 小时，那么就名义上扣工资（后面单独讲这个），加班时间 1.5 倍工资，前提是你扣除你这个月 160 个小时后剩余的算加班时间，节假日三倍，因为我们是放国外的节假日，所以很多三倍工资的机会。为什么是名义上扣工资呢？因为月底如果没有达到 160 个小时，他也会按 160 小时标准发给你，如果有多于 160 的时间按加班的算。你会问那没有工作到 160 小时的就赚啦？没有，这也是体现他们人性化的一点，他不会每个月扣员工工资，都按照标准发，如果你想离开公司了在办理离职的时候算总时间，然后再看是否该扣。你也许会问，我不办离职，直接跑了。对于社会工作者来说，没有离职证明怎么算有工作经验呢？所以结果你懂的。外企还有好处就是，这里面很公平，大家相处非常融洽，就像同学之间的关系一样，企业的文化特别好，没有勾心斗角。后来 10 月份了，校园招聘陆陆续续开始了，我觉得我不能因小失大，我要辞职，回学校找工作。你会问这么好为什么还要离开了，继续做下去哈。第一，单证不是我喜欢的工作。第二，工资待遇在不加班的前提下扣了五险一金 2500. 对于男生来说，你觉得够么？

## 二、校园招聘篇（笔试+面试，美的、康佳、联想、创维、公务员、重庆农商行，放弃了格力的面试）

下面就开始讲我的校园求职了。因为从学长、学姐了解到我们学校的招聘会很水，所以到现在为止就参加过自己学校的一次。我的目标在重大，所以天天跑重大。也许是有过工作经历，对于工作，我没有那种特别强烈的愿望和向往，因为我知道员工始终是老板压榨的对象。我现在都有点不想工作，想想要不要自己创业。网申：务必认真的填写每一项，因为 HR 是按关键字筛选，带\*号的是他们筛选的重要标准，比如英语六级，比如专业。反正认真填写就好，给你们一个建议，就是准备好一份电子档的简历，里面内容很多复制粘贴就 OK，会省去很多麻烦。我的网申基本上都被浏览过了。这个环节只有认真。

笔试：美的集团笔试是海笔啊，听说重庆参加笔试的有一两千人。笔试内容是行测，题目不是很难，就是题量特别大，所以很多人都没有做完。根据岗位的不同，题目也是不同的，我们当时分了又管理类，内销类（考英文），外销类，技术类。这个大家都找些行测做做。反正笔试我是硬伤，因为我的速度啊，那叫一个慢啊。考完之后以为挂了，因为好几天没有通知，从心里也就放弃了。忘了具体是哪一天了，突然接到短信说让我群面，我惊呆了，我还想是不是搞错了，但是好激动，真的好激动。毕竟人家是那么好的公司，去听宣讲会也被他的工资所吸引。因为康佳和美的在重庆是同时进行的，但是我的群面和单面都是相辅相成的，一环扣一环，也许是我的运气太好。康佳之前没有笔试，直接群殴。虽然康佳发短信发的比较晚，但是群面排在了美的前面而且时间刚好差一天。也算是为美的做铺垫了。

群面：第一场是康佳的。第二天是美的。我把我的第一次群面献给了康佳，我只是暑假实习的时候听过群面，因为其他实习生去得比较早，当初人多，所以它们有群面经历，我当时相当于补录了，就只有电话面试和单面。我什么都不知道怎么办？我该怎么做，我想肯定少不了自我介绍，所以前一天晚上就写好了自我介绍。但是我就在纳闷，我怎么才能在众多人中脱颖而出，吸引面试官的注意力呢？有没有一点创新？想了好久始终没有办法。后来晚上我问了问我们宿舍小学弟，看看他有什么想法。他问，你最擅长什么？想了

半天，貌似也没有什么擅长和不擅长的，后来我说英语还可以，口语也不错。他说，那就英语自我介绍哈。我一听，对特别好。于是就采纳了他的建议。马上写了一些草稿，心里总算有思路了。第二天下午群面了，在重大 B 二 807。10 个人一下组，2 个我们工商的，2 个重邮，2 个西南大学的，1 个川外的，3 个重大的。按顺序我排在第 6 个，然后分两边坐好，1 到 5,6 到 10。果然是来了自我介绍，从 1 号挨个来，等到 5 号的时候我脑子都是空的，怎么办？思维短路。怎么办？正在我着急的时候，10 号开始自我介绍了，因为 10 号是挨着 5 号的，然后就是 9,8,7，我成了最后一个，这也是运气的成分啊。看完了大家的自我介绍，我想我这个还算创新了，于是请求面试官，请问，我可以站起来自我介绍么？他说，可以。于是我就站起来了，开口就说看见大家都做了自我介绍，我想做个创新，我想用英文做一下自我介绍。我看不见全场那个惊讶的表情啊。因为大家都很紧张，突然有人这么一说，不是作死么？由于以前在学校英语辩论队做过队员，所以一般的自我介绍根本算不了什么，我们平时训练的时候就是全英文的对砍。然后就 blallalala 说完了，我就坐下来了，全场一片掌声。然后面试官说，这个环节不需要掌声。下面就是群面题目了，康佳新品发布会想找一个明星签约，你想找谁？请说服他签约？怎么安排新产品的推广？怎么实现最大投入产出比？没有搞过群面啊，怎么破？还好我们小组有个重大的，他有经验，然后就自然的当了 timer 和主导者，我们就开始 balalala 讨论了，时间到。面试官说，我现在随机抽取各组中 1 人做总结陈述。2 号。然后 2 号就开始了。我心想千万不要叫到我啊，千万不要，叫 9 号（重大那个女的，有经验），心跳特别厉害。2 号 blalala 讲完了，突然听到面试官叫 6 号。考，惨了，完都完了。为了表现自己对它的吸引力我就故意把音量提高，虽然内心很害怕，但是表现得很自信。最后我就把大学和营销有关的各种知识全都放在里面，最后证明效果良好。然后就是他随便问问题了，喊某个人起来回答，问题都很刁钻，不过考得都是你的现场反应能力以及你在紧张的环境下是否能思考出好的方案，最后我们结束了。刚一出门我就预感，这次我肯定过得了群面，事实也证明了这一点。出来以后大家都说你英语太牛了，其中一个女生说你在用英文自我介绍的时候那个 HR 笑了，我问，为什么？她说，感觉 HR 很享受的样子。顿时自信心暴增，我想肯定过了。另外一个人说，其实用英文做介绍很冒险，如果做得不好会很吃亏，做得好就非常有优势。我想这就是我比别人多思考了，一定要拿出新颖的地方来吸引你的面试官。最后是康佳的笔试，笔试完了就是终面了。终面的时候发现我们那组就我一个人走到了最后。康佳的终面，我看开头就提到了，所以也就不多说了。

美的群面：晚上回来就接到康佳通知群面过了，进入笔试环节。刚好我的第一次群面献给了康佳，第二天就美的群面，也算是为美的做了铺垫，那条短信让我信心大增。美的群面没有自我介绍，就是给你一个写有自己名字的用纸做的名字牌，可以放在桌上。刚开始在重大主教面试厅排队等候，等候期间听见隔壁面试，我列个去，好像在菜市场砍价一样，整个氛围热闹的很。完全被那气场给吓到了。轮到我们了，进去原本是两个面试官的，后来由于马上中午了，而且就剩下一组，所以他们临时决定两个 HR 分开，两组同时进行。当时我就想把女 HR 留给我们，因为异性相吸嘛。肯定会有点便宜可以捡，果然最后留下了那个女 HR. 我们一共 10 个男生，就我一个是工商的，其他都是重大和西南大学的，顿时觉得压力山大。整个过程 23 分钟，3 分钟看题目。20 分钟讨论和总结陈述。我们是先拿到试卷再说面试规则的，中间两个 HR 交流了一下，也算是为我们争取了点时间，所以我们大家都赶快阅读材料。那个美女 HR 回来了继续讲规则，但是看见我们都在看试题，就说不要着急嘛，我们会给你们时间的，于是我们就多了前面那段时间看材料。材料很长，字体很小，反正就 A4 一页纸，全部写满了，一会就时间到了，读完题目都还没理顺文章的思路就开始要我们每个人发表观点了。一个的一个来，但是也是属于计时间的。刚开始我们队表现很不好，可能是没有搞懂题目什么意思或者是不愿意当第一个，因为第一个吃亏一些，始终没有人发言，那个姐姐说你们耽误的是自己的时间哦。后来一阵沉默之后，终于有个重大的开始发言了。然后就下一个，我在想，我一定要第 4 个发言，不然后面就没有说的了，肯定会很吃亏，所以我一定要抓住机会啊。第三个讲完了，我和另外一个同学同时说来发表一下观点，后来那个男生不知道是出于礼貌还是什么，就说那你先说嘛，我就直接发言了。然后就是刚提到的那人发言了。接下来就是我右边的那哥们，重大的。我们认识，是前一天在康佳群面的时候我们一起参加的，他是 4 号。所以他也是无形中帮助了我，他说，我十分赞同 XX(我的名字)同学讲的，他刚才提到。。。。。然后就 blala 讲完了，真的可能是运气好，也许是后面同学没有什么说的了就说我也很赞同 XX 同学的什么观点，赞同 XX 同学的观点，然后提了自己的观点。在我后面的发言中一共提到我名字 3 次，我想这也给了那个 HR 很好的

印象。最后就我们集体讨论出统一的方案了。由于前一天康佳的群面经验，我就主动说谁带了手表，帮我们计时一下。加上文字内容不熟悉，刚开始讨论毫无头绪，我右边那个重大的哥们就说我们还有 17 分钟，鉴于时间关系我们先把时间分配一下，用 10 分钟时间讨论，7 分钟时间做统一答案和最后的总结。在 10 分钟的时间里，我们把思路理顺了，就一个部门一个部门的解决，大家都在发言，然后我呢就把每个部门的最后讨论结果记录下来。到最后我的笔记是最完整的。后来 10 分钟时间到了，还有 2 个部门有争议，我们就再拿了两分钟时间讨论。感觉刚一会，那个 timer 说还有 5 分钟。由于我的笔记最有思路，所以我就主动说了，我来把结果先给大家说一下，然后再做总结。也许是他们笔记做的不够，讨论到这个环节都忘了前面的结果了，所以我就顺理成章的担任的小组最后总结陈述的那个人。我拿出了在学校英语辩论队时积累的功底，根据纸上的关键词记录，语速超凡做完了陈述，最后是我们还剩下了 2 分钟的时间。那个 HR 姐姐表示很惊讶，你们做完啦？我说是的。最后准备离开了，我心里还在想怎么让 HR 记住我呢？看见那个写有名字的纸牌，我灵机一动，拿着写有我名字的纸牌正对着她，问她，这个我们需要带走吗？同时在晃动手中的牌子，我连续问了两次。她说你们可以带也可以留下。走出主教之后，我们都很泄气，觉得哎没戏了表现得那么差，HR 几次提醒我们你们不发言耽误的是自己的时间。我也没有抱任何的希望了，就回学校了，由于回去的比较早，而且这几天都很累，下午就睡觉去了。平时我们在讨论的时候感觉 HR 是在干自己的事情，其实她心里都清楚谁在发言，谁在干什么，我觉得在这个环节最主要的是想办法让 HR 记住你，而且对你印象深刻。

终面：晚上没事做了，康佳笔试做完了也还没通知结果，于是我就跑到 8 教找同学上自习去了。大概晚上八点多美的短信来了通知明天上午 9 点重大研究生院参加一面。当时惊呆了，看着短信楞了半天。真没想到竟然进了一面。于是我就没有看书了，自己跑到走廊练习我明天的自我介绍，以及把自己简历上面的东西过得滚瓜烂熟。就在我准备的时候美的打电话来了，通知面试，真心觉得美的这个环节做的很好，短信，电话同时进行。大概晚上 9 点多的时候，康佳的短信来了，通知明天下午 2:30 沙坪坝重庆酒店终面。还好两个时间不冲突，美的在康佳后面群面竟然提前一面，康佳先开始群面竟然在美的后面终面。康佳和美的给我的机会真的是相辅相成，环环相扣的。终面：康佳终面文章开始就提了，不说了。美的 HR 面一共两面，一面是总部市场经理面试，二面是重庆分公司经理面试。当时去了重大研究生院 609 像以往一样，签到，等候。只是多了一个填表环节。就是自己的基本信息以及各项评分（面试官填这项）。在门口看见了面试名单，一共 30 人，3 个技术岗，3 个财务岗，24 个市场岗位。9:30 左右人齐了，看了一下没有我们组的人，我又成了我们组唯一一个走到这个环节的，表示另外 9 个已经 over 了。我是第 5 个面试的，还是昨天那个美女 HR，这个环节没有什么特殊问题，就是问问你的性格啊，为什么适应这个岗位啊优势啊等等啊，但是回答得有技巧，你应聘什么岗位，你就应该说你具有什么素质等等。没有就编啦。完了之后那个美女说，回去等终面时间地点。听了这话我知道这一面肯定没问题。果然下午短信来了。后面的结果文章开始就提到了，所以也不多说了。虽然现在还没有签工作，说实话真的有些着急，但是如果真的签了我又不愿意工作，因为全是受老板压榨。所以我在考虑是不是要自己做生意了。哎，边走边说吧，把这些分享出来，算是积攒人品吧。在这里，我想感谢康佳和美的所有为了我们每天忙碌的工作人员，谢谢你们给我机会，同时也感谢成都联想集团，虽然没有去参加你们的面试，但是谢谢你看得起我给我打了三次电话。最后祝你们都找到好工作，我想我还是不喜欢上班的感觉，我也不知道以后的路怎么走了。

最后经过 5 轮考验之后选择了满意的工作：创维。签了三方。因为工作地点和各种都比较符合我的要求，就打算先签了保底。

和创维签约的当天下午就是格力的面试，虽然赶到了重大，但是还是放弃了面试机会。因为我真的很累了，那天。于是，就和同学一起回学校了。

创维是毕业了才去报道，于是后面又参加了国家公务员考试过国家线了，但是无缘面试，准备调剂，今天填写调剂信息。前两天，才参加完重庆选调生的笔试。明天是重庆农商行的面试，积攒 RP 了，在这里学习了很多，希望我也能够帮助到以后的师弟师妹们。

## 4.26 财务岗 笔试面试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1780602-1-1.html>

【笔试】行测+专业知识

1. 行测有:

语言题

数字推理 5 题 (简单, LZ 会 4 题)

图形推理 5 题 (超级简单)

数量关系 10 题 (较难)

2. 财务知识: 附件有照片, 我冒死拍照的; 还有我之前准备时下载别人的

【一面】小组讨论 (LZ 报的是国际事业部, 去到听前面出来的面人力的说全英面试, 因为 HR 是外国佬, 吓死了, 后来另一个 HR 进来才说, 财务的不用全英面。。。。)

A 公司是 B 控股集团下的一家公司, 家电业务。负债累累, 包括长短期借款, 应付款, 应付工资, 预收账款, 预提费用, 如果企业资产不能偿还债权人, 就面临倒闭风险, 现在出方案解决

五分钟看题, 7 人中有 5 人可以一分钟说说自己的观点,

【二面】结构化面试: 简历

问了:

统计学难学吗;

未来 35 年规划;

加班如何;

用英文说一下实习收获;



[别人拍的往年的真题.rar](#)

1.61 MB, 下载次数: 60, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[冒死拍的-美的笔试卷 1.rar](#)

949.26 KB, 下载次数: 20, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[冒死拍的-美的笔试卷 2.rar](#)

1.17 MB, 下载次数: 43, 下载积分: 应届生币 -2 枚

## 4.27 财务岗 笔试一面二面

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1750201-1-1.html>

首先，LZ 并没有拿到美的 OFFER，倒在了最后一关，这两天心情也一直很低落，来来回回想了很多，决定把求职美的的经历贴出来，和大家共勉，希望大家都能早日拿到 offer。

### 【网申】

LZ 网申的经历比较坎坷，申了两个岗位都是外销，一个是厨房事业部一个是空调事业部，结果全部未通过筛选，给当时求职并不顺利的 LZ 雪上加霜了一把。结果后来收到了笔试通知的短信和邮件，登陆官网查询后发现自己被调到了国际事业部的外销岗，全国招 7 个，看到这个数字 LZ 就肝颤了，觉得铁定没戏，但能参加笔试也是一次不错的机会，所以就这点而言还是蛮幸运的，也感谢美的的细心，让之前网申受挫的我重新得到了这次机会。

### 【笔试】

美的的笔试各岗位间都是不同的，外销岗的笔试包括英语及常见的行测题类型。英语既有单项选择，也有阅读。LZ 不知道美的的笔试刷人的比率是多少，但就自己感觉而言并不难过，只要英文水平尚可，对行测题有所接触的童鞋应该都能通过。

### 【群面——无领导讨论】

其实 LZ 一直比较衰，之前的群面无一通过，因此也比较害怕这种面试形式。但美的的群面是唯一通过的一次，也因为这点给予了 LZ 一定的信心，觉得是个好兆头，也真的开始想要拿到这个 OFFER。当天的情况是这样，一组 8 人分两边坐（我们组有位交大的同学没来所以 7 个人），看到题目后有一定的思考时间，之后每个人轮流上去用英文做 presentation，然后两边分组讨论，派代表上去再次用英文总结观点，同组组员可以补充。也就是说全程除了组内成员讨论的时间外，其他全部都是要用英文。LZ 拿到 BEC higher, 专四，公六这些英语证书，但平时疏于练习口语，所以英文水平也不算特别好。当天的题目是关于美的加盟店的方案，当天整体气氛也比较和谐，LZ 是第三个上去做个人观点陈述的，因为有一定准备及情绪缓冲时间，所以陈述的时候感觉效果还不错，语速比较快，中间没有大磕绊，下来被小伙伴们说口语好简直要羞得无地自容。在此友情提示一下，英语这个东西还是蛮重要的，尤其当你准备求职对外的一些岗位或外企时，那么口语就尤为重要，有这方面求职意向的同学平时还是多练习吧，别丢掉说英语的感觉。

之后，我组是以英文专业的男生上去陈述观点，LZ 进行了一点补充。在当晚接到 Hr 电话，说 LZ 表现不错，进行了一些细节的沟通，挂断电话前说了句“那么后天见”，于是 LZ 心里一块大石落地，这面算是过了。在第二天接到了短信通知，在看到面试形式是电面的时候真是意外的不像话，因为之前美的的结构化面试貌似不是电面来着，但其实电面这种形式还是能掩盖掉一些缺点的。

### 【结构化面试——电面】

电面的前一晚 LZ 联系到了一位同校同样要参加电面的男生，而且时间比 LZ 要早，男生很热心的说电面完会及时联系 LZ 告知 LZ 情况，在此深深的感谢这位好心的童鞋。第二天早上电面如约而至，通话的是 hr 姐姐及陈总，具体职位现在想不起来了不好意思。陈总人比较 nice，主要问到了选择这个大学及专业的原因，过去的一些重要经历，现在再看过去会不会后悔，会不会做出同样的选择；为什么选择美的；对外销的岗位职责了不了解；其他面试过的公司的优点；今后 3-5 年的规划等等。最后给了一个问问题的机会，陈总夸 LZ 问题问的不错，并且进行了比较仔细的回答（这点让 LZ 当时觉得 OFFER 比较有戏），回答完之后 HR 姐姐再次进行了工作地点的确认，因为 LZ 是西安人。HR 姐姐说近期会给出通知，挂了电话之后 LZ 开始了漫长的等待，在跟那位好心男童鞋沟通后得知电面即是终面，于是内心就更加忐忑。

当天下午 LZ 接到了 HR 姐姐的电话，进行了工作地点，薪资，岗位职责信息的沟通，当时 LZ 问 HR 这样是通过电面的意思吗，HR 姐姐说要等短信通知，如果说有的话就是在今晚。挂电话前 HR 还提到第二天有签约会云云，问到 LZ 会不会去，所以 LZ 当时真心以为自己可以拿到 OFFER 了。在后来跟好心男童鞋沟通后发现他并没有接到这个电话，于是可能会拿到 OFFER 的想法萌生的越发强烈。从下午到晚上一直处于不安的等待之中，8 点，9 点，一直没接到短信，这时候 LZ 觉得有些灰心了，上论坛发现已经有同部门同岗位的童鞋拿到 OFFER 了，心里明白自己应该是跪了，但下午的那通电话真的给了自己一些希望，继续等待了 1 个小时仍然没有结果之后 LZ 拨通了

HR 的电话，确定了自己跪了的消息，挂了电话之后就是满腔的沮丧，一个人躲到没人的地方哭了 2 个小时心情才慢慢平复。今天联系到拿到 OFFER 的那位男生，听他说才知道美的在西安招了 50 多个人，50 个左右的男生，4、5 个女生，而他是西安唯一拿到国际事业部外销岗 OFFER 的人，之前的流程都一样，同样在电面之后接到了 HR 的电话，只不过 LZ 始终等不到那条意外着 OFFER 的短信。

LZ 不知道自己被拒跟自己是女生有没有关系，但接到 OFFER 同学的性别比例实在不能不让人有所联想，也许如果没有那通电话 LZ 也不会这么失望与难受，但也只能默默接受跪掉终面的事实。哭过之后还是要继续前行，也许求职路上女生的路是会比男生难走一些，但我们除了更努力之外真的没有别的办法，仅以此段求职经历与大家共勉，希望各位同学都能早日拿到心仪的 OFFER。

## 4.28 仅此贴纪念我一年多的美的岁月

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1670377-1-1.html>

时隔一年多，再来到这个论坛，已经不在是美的人，虽然结果如此，但依旧不后悔当初选择，现在美的应该不会再大面积招新人，所以我的这个帖子可能对大家意义不大，但仅此纪念我去过的美的。

我于 2011 年校招进入美的，11 年我在此论坛发过一个帖子

2011 届毕业生，分享下我眼中的美的 <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=973868&fromuid=1864267>

当时刚刚进入美的半年不到，帖中也句句真言，现在我在这里记录我在美的一年多的岁月经历。

2010 年下半年 校招进入美的 签订三方

2011 年 3 月 XX 分公司实习业务 1500/月

2011 年 7 月 广东总部培训 2000/月 管吃住

2011 年 8 月 分配到 XX 分公司 底薪 2000+费用 1200

2011 年 11 月 转正 底薪 2500+费用 2600 税后每月到手 4500+

2011 年 春节 10K+

2011 年 12 月开始大面积裁员，整个公司由 300 人递减到不到 100 人，人心开始散漫。

2012 年 3 月 年初全年收入规划 底薪 2500+费用 2600+基本提成 40K+阶段奖励

2012 年 5 月 阶段奖励 10K

2012 年 8 月 公司剩下不到 60 人，并且人数继续不断递减中 离职结算发了 20K+

2012 年 9 月 回家 勤奋工作了半年，玩了半年，卡上剩余 30K 存款

2012 年 10 月回到大学所在的城市，由于找其他家电厂家开出待遇与理想差距太大，现改做技术 (3000+)，工作收入相对稳定，但还是常常怀念曾经的美的时光，给了我们这样的年轻人一段不一样的生活，还记得第一次领导带我们唱歌叫行政时、我们的忐忑不安；第一次洗脚、洗澡时的不自在；第一次玩 20 块的成麻、第一次玩 100 块的斗牛，太多学生时代没想过的生活，那些凌乱的娱乐活动占据了我在美的大半的生活，这些日子一去不复返。

## 4.29 美的校招笔经+面经！

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1589554-1-1.html>

结束很久了，总结也写了，现在才来写笔经.....皆因最近 RP 不够啊~

本人男，91年生，180cm（虚报了一点点啦，不过看不出来），广外，本科，金融。

网申的是国际事业部.....因为我这专业估计也只能报这个了.....

凌晨12点左右网申的，第二天就收到筛选通过的邮件，哈哈，太有效率了。

笔试前一天得知舍友也接到笔试通知了（他的是财务类），查好路线，上床睡觉。

到了华工，好多人啊！华丽丽的海笔啊！

试卷是行测，40题，1小时。

的确不难，还有几道国考真题，以前已经做过了。

不过美的是我参加的第一场笔试，时间控制做的还是不够好.....

跟舍友交流过，试卷不一样，财务类的果然有专业题啊！

笔试当晚出结果，幸运通过，叫我第二天9:50到中大参加“团队活动”。短信+电话，真的挺周到的。

舍友没有收到通知，默哀.....

第二天来到中大，

妹的“团队活动”啊！分明就是无领导小组讨论。

好吧，我也是第一次参加无领导小组讨论。进场前认识了一位海大的同学（没穿正装，晕），后来也是跟他在一组。

到我们了，进去，hr哥哥点名固定位置坐下。2男（我跟海大同学）5女。

10阅读，20分钟讨论，最后总结，pre。

貌似大家都没有经验啊！没人当leader，也没有timer。

10分钟过了，是我主动提出：10分钟到了。

题目如下：

美的跟国美合作搞活动，5天以内达到多少亿的目标.....

确定方案、口号、资源配置等。

讨论过程很和平，队友很nice。大家都轮流说。但是都太雷同了，都是以网络为主，线上线下结合。

我觉得要回归现实，还是打价格战为好。

具体方案就不说了。最后选了广外（后来才知道的，跟她很有缘的，后来在佳兆业笔试又遇到她）的一位MM做pre。

Pre完了，hr哥哥每人间了一个问题。然后各人再为今天的方案打分。

问题不大记得了：叫我用英文说说自己最大的缺点。叫海大同学确定今天自己的角色是什么。华工MM用英文自我介绍。广外pre的MM对今天方案的评价。其他不记得了.....

没有漫长的等待，第二天就来通知了。效率很高。还是短信+电话。叫我隔天去广大商务酒店进行结构化面试。

到场的只有10人，听说只挑1人。机会不大了吧！

我们小组内就只有我跟华工MM（超级有缘分的，后来去佳兆业宣讲会，她是校园大使，哈哈）进了.....

据我了解：2华工，1中大，1华师，1广外.....其他没了解，因为都面完走了.....

所谓的结构化面试，我也不懂啥意思。反正就是闲聊。听前面的人说要用英语说，还问有没有英文简历.....心里一阵窃喜，文件夹里的为雀巢准备的英文简历还在.....

一进去，另一个hr哥哥说：“你英语八级啊？”

我说：“没有啦，我考的是六级.....”

他说：“我是问你一米八几啊？怎么这么高~”囧死了！

后来就叫我说一下自己的情况。我傻逼的问道：“中文还是英文？”

他说：“随便，英文加分！”

然后我就blablabla地背了前一天准备好的英文自我介绍.....

接着他就用英文问我：“你在银行实习干的是什么？”

我就bla了一下，然后就忘词了....他说：“that's all? ? ?”

我又慌了.....

.....

最后他说：“今天就这样吧.....”

我说：“好.....对了，我有准备英文简历，您需要留一下吗.....”

他说：“你早说嘛！我问了七个人七个都没有.....这个有加分，哈哈.....”

然后我就尴尬的离开了.....

最后等了华工 MM 一起坐车回学校.....

最后就没有结果了，华工 MM 也没被选上，到底谁中了也不知道。不过整个过程一个星期都不到，美的真的很有效率。

整个美的的路就这样走完了。希望能够给下一届的师弟师妹们提供帮助。顺便求 RP

## 4.30 我拿到美的 offer 了

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1572817-1-1.html>

我是广州站的，投的是国际事业部管理类

昨晚电话通知我，说我 OK 了~

我是经过 18 号笔试，19 号一面群殴，22 号二面，然后晚上再一轮电话调查确定意向是否坚定，最后才决定的.....  
不是我虚伪，我纯粹打酱油的心情去面的.....打着打着就这样了.....

说下一面吧，一面是群殴，给了个案例，然后小组自由讨论，25 分钟后，向 HR 汇报总策划结论。

我觉得我们小组居然有三个人留到二面真是奇迹！

因为我们小组表现太乱了，你一句我一句，最后讨论出来的框架和措施都太空，而且我做总结的时候，很多地方都是说“这一点我们还没有谈到”或者“这一点没有具体结论”

真心觉得弱爆了.....

所以建议，最好一个一个把自己核心的东西说出来，不要每个人都太抢话，当然如果集体沉默，你可以表现活泼一点.....

做完总结，HR 每个人问了个问题，例如“你觉得你们小组表现如何？”，第一个人实话实说了跟我类似的感受，讲得对，但可能他过程中也没提出什么有建树的，还总是和我持反的意见，然后二面他就消失了.....例如也会问“你为自己表现打几分？”有人就回答说“5 分”，我的确也觉得他好像没说什么话.....但他进了二面了~~然后问我，因为我是之前环节做总结的，然后他就要我再总结“你能不能再说下你们小组的策划内容到底是什么”，我实在觉得我们小组没讨论出什么结果，索性也检讨起我们小组和我自己来了.....也有问“你们有没有学过管理学原理和市场营销学的”，全场貌似只有我一个学过“金融营销学”这沾点点边的东西.....

然后二面

二面那叫一个惨烈

十个人挑一个~~~

而且.....遇到一个很个性很侧漏的 HR...我赶脚前面一两个人都当炮灰了.....

他基本上都没有一开场要你自我介绍

他一来就问，有没有带英文简历.....

我了个去....电话通知我那人明明说我什么都不用带.....看来我还是太嫩了.....

我就说我没带.....他一副你死定了的样子说“没带啊~”

冷场冷场冷场...

我就只好说，你可以用英文问我问题，你听我的口语就大概知道我英文水平了（其实纯粹唬人的..）  
然后他就要我英文自我介绍了.....好吧.....我承认我英文自我介绍其实也讲得不靠谱.....  
然后我讲完以后，他重复了一遍 **leadership skill** 和 **teamwork spirit** 的时候，就一副“？？”的表情看着我~  
我就“嗯”，然后举我简历上的一个活动讲了具体情况了.....  
反正这个 **HR** 挺有个性的，基本上就是找茬型.....气场非常大.....当然对于一个打酱油的人来讲，你气场大，我气场自然要更大，我是没有包袱的 **OK~**

反正折腾了一轮下来，还问了些愿不愿意外派啊，为什么要到企业单位而不是银行啊地产啊（我读金融的）啊之类的，

我觉得面对这个 **HR**，你要有 **100%** 的气势，要非常肯定自己的答案然后补充一两句，因为他在听到你的答案后，再问你“是吗”，“你确定”，很质疑的口气

所以气场最重要！

好吧，其实我还在纠结我要不要拿这个 **offer** 的问题.....来得太快了，有点犹豫是不是真的要这样做三年.....唉..

## 附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

