

2021 应届生 校园招聘

路易达孚篇



应届生论坛路易达孚版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2619-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 路易达孚公司简介.....	4
1.1 路易达孚公司概况.....	4
第二章 路易达孚笔试资料.....	4
2.1 2017LDC 笔经.....	4
2.2 20160604 路易达孚 商业管培储备实习生 笔经.....	5
2.3 2014 财务培训生笔试.....	5
2.4 2014.12.14 运营培训生 笔经.....	6
2.5 2014 commercial track 笔试归来.....	6
2.6 commercial track 笔试=。=酱油党飘过~.....	7
2.7 2013HR Track 笔经.....	8
2.8 Industry trainee 笔经.....	9
2.9 louise drefrus HR 管培笔试-北京.....	10
2.10 路易达孚笔试经验.....	10
2.11 commercial track 笔试.....	11
2.12 2012.11.10 笔经.....	11
2.13 2013commercial trainee 笔试题目.....	12
2.14 2013 笔经.....	12
2.15 达孚笔经.....	13
2.16 暑期实习笔试.....	14
第三章 路易达孚面试资料.....	15
3.1 合同执行实习生面试经历.....	15
3.2 路易达孚非技术类实习生面筋.....	15
3.3 路易达孚人力资源助理面试经验.....	16
3.4 路易达孚合同执行实习面经.....	16
3.5 路易达孚 2016commercial track 面试小感.....	16
3.6 20151215 路易达孚 Commercial Track 面感.....	17
3.7 我不发面经，但是写点儿感受.....	18
3.8 Commercial track 不是面经的面经.....	18
3.9 15 年 commercial track program 的小 tips.....	18
3.10 全英文初面.....	19
3.11 HR Trainee 面试归来.....	19
3.12 commercial track 面经.....	20
3.13 SUMMER INTERN 面经.....	20
3.14 暑期实习面经.....	21
3.15 路易达孚面试.....	22
3.16 路易达孚面试.....	23
第四章 路易达孚综合经验资料.....	24
4.1 达孚，想说爱你不容易.....	24
4.2 2014 LDC Commercial Track GTP 经验总结.....	25
4.3 13 年 commercial track GTP 经验小总结.....	26
4.4 关于路易达孚所发的感慨.....	28
附录：更多求职精华资料推荐.....	错误!未定义书签。

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 路易达孚公司简介

1.1 路易达孚公司概况

路易达孚公司（Louis Dreyfus）是一家跨国集团，由法国人列奥波德·路易·达孚创建于 1851 年，总部设于法国巴黎，开创和发展了欧洲谷物出口贸易，现在是世界第三及法国第一粮食输出商和世界粮食输往俄罗斯的第一出口商。

一百五十多年来，路易达孚集团的业务已扩展到十分广泛的领域，与有影响力的欧陆政治人物互通声气，后期建立的路易达孚银行是法国第五大银行。由于在许多国家和地区设有机构，公司在世界各地参与经营多种多样的商业活动，年销售额超过 200 亿美元。位于巴黎的总部通过管理及制定公司的发展策略，统筹策划整个集团的商业活动。目前，路易达孚的分支机构遍布全球。主要位于布宜诺斯艾利斯，伦敦，巴黎，圣保罗，美国的威尔顿和孟菲斯。

路易达孚长期以来一直同中国发展贸易关系。60 年代以前及在 60 年代，集团即与中国进行饲料和谷物贸易。在 1971 年及以后的 20 年里，集团与中国在小麦、油脂、油料、饲料、棉花、食糖、和饲料谷物等农产品方面的贸易十分活跃，有进口亦有出口。

鉴于中国市场和消费需求的不断发展，路易达孚集团一直积极开拓新业务，包括羊毛、塑料和各种肉食。这些业务相对来说很有周期性，以棉花贸易为例，在不同季节，路易达孚对中国出口或进口了完全相同的产品。

如果你想了解更多路易达孚的概况，你可以访问官方网站：www.louisdreyfus.com.cn

第二章 路易达孚笔试资料

2.1 2017LDC 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123786-1-1.html>

看到 LDC 这边帖子很少 来贡献一下

楼主 1028 也就是上周六参加的笔试 题型跟前几年其实不大一样

客观题 1 个小时 30 题 楼主做题速度有点慢了 后面几道题都是蒙的

给我的感觉是 大杂烩 并不仅仅是 GMAT 的逻辑 数学 还有很多各式各样的日常逻辑题 图表题 感觉他们家更多的是去考察跟实际工作中搭界时考生的思维 建议大家各类行测题都练练吧？

主观题 50mins 两道题

没有前几年说的那么专业 楼主也并不是 focus 贸易这一块的秋招 也能说上来一些 两道题的核心我觉得都是供需关系 BA 这类专业的做题应该都不会有太大问题 是不是能脱颖而出可能就看专业水平 能不能深入分析了

以上希望对大家有帮助

2.2 20160604 路易达孚 商业管培储备实习生 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 6 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2044815-1-1.html>

外经贸大三本科女生一只，专业不是贸易但是有很多课和贸易相关，抱着投个简历又不要钱的心态申了路易达孚的 2016 管培储备实习生。上周收到笔试通知简直雀跃，因为到六月了还没拿到任何暑假实习的 offer 心里真是挺着急的。对贸易这方面还是有一些兴趣，这次很想拿到路易达孚的入场券。

准备：笔试前一天借了室友的 GMAT 的 reading comprehension 和 integrate reasoning 两本书刷了一下，还是有一点用。至少对这种出题风格和题型有一点了解。后悔的是 reading comprehension 很费时间但是用处没有那么大，如果把它家当 dream offer 的同学尽量再看看别的参考书（比如数学）。

时间地点：2016.06.04 10:00-11:30 人大三教楼

今年的 trainee 项目感觉投的人应该很多，而且是海笔。所有考场都是阶梯教室，大概装了 150 人左右？（对人数没有很明确的概念。。）今年的笔试时间刚好和 CFA 冲突，应该还有一些大神没来（感恩主办方。。）每个教室门口会贴着姓名考号学校和学历。绝大多数都是研究生，而其海归比土著多。作为一个苟药居技校的小本看到满眼都是新国大/南加大/伦敦政经/霍普金斯/英属哥伦比亚之类的，站在门口就仿佛已经看到了自己的结局。。

试题：客观题 30 题-50 分钟 主观题 2 题-40 分钟

客观题：全英文 和 GMAT 比较像。很多数学题，不难但要求很仔细。逻辑类似于 data sufficiency 的题目，给一个结论两个条件，问两个一起成立还是其中一个成立或者都不成立。阅读理解感觉比较难，和平时做的不太一样。而且对单词量要求很高，宝宝虽然是考完专四在备考专八的人，但也是跪得妥妥的。时间不太够用，前面有几道数学题稍微纠结了一下，就做不完阅读，最后 2 道题来不及看就写了答案交卷了。

主观题：全英文。考官说可以用中文作答但是会相应扣分。

1. deleveraging/destocking is a hot topic in China these days. How would you balance deleveraging/destocking vs stabilize economy?

2. 你在做大豆的大宗商品交易。中国是一个大豆进口大国，每年进口大豆 xx 吨。中国进口的大豆主要用于 domestic process and soybean food for animal。现在下面有 5 种情况：

记不太清，有一个是 international investment fund 对大豆做 long position；中国大豆 domestic process 一直在亏损；美国的大豆加工特别好什么什么；中国 pork inventories remain high for months；别的记不起了

请问哪种对于中国 improve soybean process margin 有利，为什么？

就是这些啦！祝大家都能拿到 dream offer！

2.3 2014 财务培训生笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1934518-1-1.html>



考试之前看笔经说和 GMAT 一样 楼主就辛苦做了以下 GMAT 的题 结果 财务根本不是这是回事

财务的题分为两部分 选择 25 道题 60 分 大题两道 40 分

选择题涉及增值税、现金流、IFRS 和 PRC GAAP 的区别等一些列专业问题

大题一道是 is there a bubble in China property market 一个是 how many new cars will be sold in 2015



楼主学的 US GAAP 增值税和 PRC GAAP 的东西完全不知道 只能靠蒙 希望好运

2.4 2014.12.14 运营培训生 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1934215-1-1.html>

如题，商业和运营的客观题是一样的（主观题好像不一样），只有财务的不一样。

共 100 分，30 道选择题，一道 2 分，两道主观题，一道 20 分。

选择题包括 GMAT 的数学两种题型，难度高于 GMAT，低于行测。

逻辑有 GMAT OG 上的原题，但不多，也不是特别难。

图表题 2 道，今年的比较简单。

主观题：1. 谈谈如何保持住“APEC 蓝”

2. 从天猫双 11，谈谈影响中国消费者的因素

时间总共 100 分钟，我觉得选择题一个小时，作文用 40 分钟可能不错吧。但是我作文太久没动笔了，提笔忘词，写的不是很好。

祝大家好运！

2.5 2014 commercial track 笔试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933895-1-1.html>

从来没发过帖子的人来一发：北京考点，感觉有将近 200 人，名单里不少海龟，也不知道有多少像我这样的没有什么商科背景的海龟的，考试也都是由 51job 来组织，中间有一个路家男工作人员过来修正了一下题目，感觉英文不错的，果然外企，相信都经常出国吧！好想进去被高强度的工作折磨哦！

题目的话如大家说的 跟 gmat 题差不多，30 个选择题，有简单的计算，也有逻辑推理，英文要够好才能在



60 分钟内做完啊，51job 的答题卡也是够厉害的，得 2b 铅笔填涂，难道真是机读？

最后两个问答题就蒙了，本来本人经济学基础也就比较弱，还要分析棉花政策，铁矿石价格走势啥的，就一通乱扯吧，扯了一面纸的内容。。。

收卷的时候是从后往前面传的，我这一列后面的 mm 们不知道咋了迟迟不肯交卷，后来传过来扫了一眼大家的问答题还有画供求曲线的，也是醉了。。。

不知道什么时候出面试通知呢？我是觉得题目还是有难度的，不过比起以前做过壳牌和太古的网申题，总觉得计算量还是小点，而且纸答更有状态点，但愿这次能人品爆发吧。。。

最后谢谢 hr mm 或 gg 提前这么早通知笔试并协助调换考试地点，对路易达孚印象一如既往的好，也希望有机会能打入内部感受一下！

2.6 commercial track 笔试=。=酱油党飘过~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933840-1-1.html>



首先请原谅 lz 的年幼无知，完全没有准备复习，一丝不挂的裸考了

题型真的是 GMAT 的题型，lz 是考前一晚上才看了题型的讲解，但是因为太困了根本没理解。。不过笔试的时候还是能够做下去的=。= 具体的有


1、数学计算

就是我们小学的应用题差不多吧，当然，还有点排列组合吧好像。。但大多数是用百分比来形容的，因为不允许使用计算器，所以计算量还是有点的。。lz 一直用的特殊数代入，感觉还是挺顺利的。

2、充分条件推理

给出命题 balabala 一段。。+一个问题，再给出两个条件，选充分不充分，需要用到少量的计算。。好像也没什么难度

3、选择命题 strength 或 weaken 题中结论

仔细读题，意思理解到位应该还是很 easy 的，但 lz 的渣英语看到大段大段的材料真是 。。还用了很多排除法来着。。

4、图表题

这次的两张表都是某国的各类粮食占全球的比例、排名，以及出口的比例、排名。。下面每道 3 个问题，选



正误。。超级简单有木有

最后就是两个 OQ 了。。。重点来了!! 今年可以用中文答题啊!!!! 发试卷时都在愁怎么编一大堆英文了，还临时背了下议论文的句型。。谢天谢地没用到啊!!!



至于问题。。。

- 1、国家粮食补贴政策怎么制定价格
- 2、作为一个交易员对某期货的态度和预期。。

不知道 lz 翻的对不对。。但因为 lz 没有准备这方面的知识，真的看的不是很懂啊  后面的 ore 硬是没


翻译直接写单词了  hrjj 我不是故意的。。。

时间嘛。。lz 做完还剩下 40 分钟。。因为 OQ 写的很短。。只有大概 250 字每题。。别人都写了大半页的说

 然后又把前面检查了一遍。。就提着酱油走了 

其实，早上来到考场真的被吓到了有木有!!? 一大早赶到复旦 4 教（校园一路有贴纸指路，nice，还是蛮

贴心的），看到教室外面贴的名单，随便扫了一下。。牛津啊  后面更是伦敦政经 南洋理工。。lz

的小心脏啊。。。虽然已经准备好打酱油了，但是。。  而且没有像网上说的缺考。。。考场都坐满了有木有。。

嗯 差不多就这样吧。。就当起早学英语了。。。 

2.7 2013HR Track 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1802579-1-1.html>

今天一早从南京赶到上海，在华东理工大学参加的笔试。教室挺大的，但人没有想象中那么多，貌似 commercial track 和运营类的同学比较多，我们 HR Track 这边好冷清。

两点半开始考试，竟然不让用计算器，泪奔。。总体感觉时间挺紧的。数学是 GMAT 的题型，各种计算题，还有充分条件的题型，给出题干和一个问题，然后是两个条件，判断是否是充分条件；然后还有逻辑推理题和图表题，最后两个图表题做的很差，因为时间紧，也没时间仔细看。记得最后一个图表是关于美国的 CPI 指数的，然后给

出三个陈述，然后让判断这三个陈述是否能从表格中推出来，选 Yes or No.

最后三个 open question, 三选二:

1. Describe a situation when you are criticized by your co-worker or manager in public. How did you react? How did it influence your way of communicating with others?
2. Describe a situation when you have to do several things at the same time. How did you handle it? What's the result? Give specific examples.
3. What aspects have to be considered when making a training plan? (This is a bonus question)

最后的 OQ 楼主用半个小时写的，选的后两个，因为之前在 HR 部门实习的时候接触过培训这一块儿，有些了解，所以第三题写的比较多，呵呵。

感觉路易达孚的笔试总体还是有些难度的，希望可以接到面试通知啊！也祝大家好运！

2.8 Industry trainee 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1600806-1-1.html>

我看论坛上都是今年 commercial 的笔经，发个 Industry 的吧。

考试 90min，客观题 60 分，30 个选择题，24 个单一材料题是 5 选一，2 个综合材料题各有 3 个 yes no 选项。

主观题 40 分，时隔一周，忘了具体词了，大概是这个意思：

1. 你认为优秀的生产部经理是什么样的？
2. 你怎么看待我们的口号 "Production Safety and production must be safe"

我认为客观题主要考英语阅读速度，由于我毕业一年多了，毕业后一直用电脑翻译资料，平面阅读做题能力大大不如应届的状态。我想在这段时间多做题的同学会比较占优势吧。恩，我觉得就是考阅读能力，考临场专注度，题不难。

很遗憾，我只做了 21 道题，剩下的.....你懂的.....看概率吧。

生产经理答的比较多，基本都是 1,2,3,4 点，像高中作文似的罗列。1 是职业能力素养，2 是领导才能（信任 & 共享），3 有原则（各位同学如果面 QA 的话，这点很重要啊，要 hold 住问题物料），4 会平衡并实现目标。安全生产这个，我已经没时间了，只说了社会责任的问题，我觉得说影响质量，停产影响经济效益太狭隘了，果断忽略了这些。

祝愿各位同学早日找到理想的工作，不要像我似的，2011 年毕业后一直没正经工作。在毕业 2 年内如果不能找到长时间从事的岗位，就会相当危险了！！企业就不会把你当新人培养，也不敢要你了。希望大家不要重蹈覆辙，希望这不要发生在你们身上。

各位同学如果有什么更好的答题方法可以交流一下，你们应届的明年也许还有机会再申，路易达孚是考虑往届生的。

祝得才所用，才得所用

2.9 louise dreffus HR 管培笔试-北京

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1597301-1-1.html>

第一次发帖攒人品！本命年再不转运就要发霉了...

LZ 是周六在北京中科院研究生院考的，教室那个暖气特别强大，到现在都心有余悸。

整堂考试 90 分钟，是外包给 51job 的。算是海笔，监考官一开始还问有没有来霸笔的，雷到了。感觉监考不太严格，毕竟是在大会议厅里。

笔试分为 4 大部分，前三部分是单选题，最后一部分是开放式问题。

PART1:数学题（GMAT 类型的），涉及简单的应用题，概率题等等...

PART2:逻辑题（GMAT 类型的），题干给出某个结论和两个条件，问这两个条件是否构成充分条件。

PART3:图表。这部分做得很烂，应该挺容易的...

PART4:OPEN QUESTIONS

大概是这样问的

Question1: You are the hr manager. Suppose the product manager of the plant recommended the son of his best friend to a safety management position. After screening his resume, however, you found he studied information management in the university and therefore didn't meet the job requirement. What will you do??

Q2: What is your career goal and what is the difference between your goal and your status quo? What will you do to eliminate this gap?

Q3:(加分题) Please recommend the within 250 words the HR department of Louis Dreffus Commodities to an HRer, who was headhunted.

差不多就是这样。

找工作心态平和太不容易了，坚持就是胜利，希望大家都能梦想成真。

2.10 路易达孚笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1595003-1-1.html>

昨天也是在这里看到之前的同学发来的笔经，才对考试有了大致的了解，非常感谢前人的经验，今天考完，感觉自己也应该来这边发一下笔试的情况，以实际行动表达我的感恩之情~

本人今天笔试的“人力资源管培”，笔试内容大致如下：

主要分为两个方面，客观题和主观题。题目都是英文的。

客观题 30 个，60 分，说直白一点就是英文行测题，答案是 5 选 1。内容上就是行测的计算题，逻辑，语言理解和表格题。这一部分并没有前人提到的听力~

另外有主观题，英文回答，3选2，40分。内容大致是：

第一道处理实际情况，有一个经理要你推荐个人，但是这人的简历不符合招聘职位的要求，你怎么办？

第二道，你的职业规划，你的能力和现实规划的差距，怎么解决？

第三道是，有一个猎头公司介绍的人来公司人力资源部门上班，你怎么介绍路易达孚的人力部门给他？

考试时间是 90 分钟。

难度感觉上适中，不过大家可能都是练过中文行测，对于没有考过 GMAT 等考试的同学来说，可能看到“英文的行测题”会有点不习惯，但是问题不大啦，做几题就能进入状态了~

希望能对以后参加路易达孚笔试的学弟学妹们提供一些参考。也希望自己能够进入下一轮吧~不知道它会在面试玩什么花样，呵呵。能进我再来发个面经~

2.11 commercial track 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1594691-1-1.html>

真心觉着比较难啊，虽然没有传说中的听力了，但是三张试卷，全是英文，只有一个半小时，其中还有两个英文小作文。

选择题一部分是计算，都是类似于计算利润还有应用题什么的，另一部分是逻辑题，充分必要条件什么的，有点像行测题翻译成英文来做的感觉。。（中文都读不顺，英文表示更加不知所云）。作文有两个，一个是你认为中国能否用如此 limited 的 resource 养活这么多的人，另一个是中国政府颁布一个增加 cotton 生产的政策，你要怎么去分析神马的。。

整体感觉很难，，不知道达孚是要招多牛的人。。

2.12 2012.11.10 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1594604-1-1.html>



鉴于笔经稀缺，今天考完写写，希望能造福后人。当然了，还有赞人品

不得不吐槽一下，考试秩序太混乱了。考试是外包给前程无忧的，大家都挨着坐，而且只按照报名项目的不同分了一下区域。也就是说前后左右的卷子是一样的。。更不要说检查证件什么的了。从前面开始一个一个发卷子，速度巨慢。

似乎是商业、人力还有一个什么培训生卷子是一样的，因为填答题卡的时候序号是一样。剩下应该都不一样。

试卷上写的考试时间是 90 分钟，但似乎我们没按那个点。没有听力，前面选择后面作文，全英文啊全英文。

考试前一天还借了一本 GMAT 的书突击了一下，事实证明很有必要，起码知道题型什么的，因为题目是一串题号连下来的，都没有说明，猛一看肯定搞不懂是要干什么。

前面一部分类似于 GMAT 里的数学部分只是没有几何问题，比较简单只是读题和转换成汉语思维费时间。然后是类似于 data sufficiency 的题目，就是是选两个条件还是一个还是都不行还是。。。之后是 critical reasoning 部分，就是选出最能支持或者削弱某观点的那项（没考过 GMAT, 不了解专业术语，见谅~）最后是两个（还是三个??）图表题，根据表格内容做题，感觉比一般外企的 numerical 简单一点。有一个是一国的出口和占世界比重和排名，一个是 CPI 有关的。

最后是两个作文。一个是中国以占世界多少多少的土地和水资源养活了占世界多少多少的人，你认为中国未来可以养活这么多人吗（还有一些修饰语，忘记了，大概意思）？还有一个是周一中国政府说计划向国内市场投放多少多少 cotton，运用你所学的知识理解一下。第二问没读懂，似乎是两种情况你会怎么应对。



最近记性越来越不行了，上午考完下午就忘，连个笔经都写不利索

PS: 考完有人说有 GMAT 原题，说不定整个都是从里面挑的，所以。。。感觉略坑爹。。

2.13 2013commercial trainee 笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1594486-1-1.html>

共 90 分钟

客观题：30 题，60 分 GMAT 的 problem solving 10 题、data sufficient 3 题、critical reasoning 4 题，最后有两个大图表题，6 小题，问陈述是否正确，选择 yes 或 no

主观题：2 题，40 分 中国谷物和肉类能否自给自足？国家投放国内市场 1 万吨棉花，应获取哪些信息来理解这一行为？在两种不同的 market output 的情形下你怎样 trade?

2.14 2013 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1594431-1-1.html>

13 年 Commercial Track，没有听力，全英文，60 分客观题，40 分主观题，允许使用计算器，似乎也没有禁止其他电子设备，不过举头三尺有神明，关键时期还是攒攒人品，查单词就罢了，作弊这种事就不要了.....

客观题里面分成几个 part，题里面没有明显的区分几部分，但是类似的题目都分布在一起

1st part: numerical

2nd part: logic, 两类题，一种类似于英文行测，给一段话，问这段话的逻辑漏洞或者以下哪个事实最能反驳/支持该观点，另一种类似于数学和逻辑的混合，先给一段题干，然后给出两个条件，让你选要哪个条件/两个条件才能给出 solution，或者即使有两个条件也得出解

3rd part: graph, 图表，判断

主观题两道

第一题 whether China will maintain its self-sufficiency on grains and meat in the future with limited land and water resources

第二题 Chinese government suddenly announce to sell a large amount (1 km³? cannot remember) of cotton, 1) what information or knowledge will you need to understand this more deeply; 2) please paint two different scenarios and possible results of the announcement in the two scenarios, if you are the trader how will you trade
其实第二题没太读懂.....可能学国际贸易的同学比较懂这一块的知识?

2.15 达孚笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2012 年 6 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1393573-1-1.html>

犹豫很久还是来了, 结果中午婚宴的俏江南错过了桑心~~北工商产业经济的小硕。本来对达孚印象一般, 因为有几个同学在财务实习, 每天 80 还扣税, 也感觉很容易进。但是舍友很想去, 她在中粮期货实习呢, 也是期货专业的。结果她没进笔试.....LZ 就抱着当分母的心情来试一试

环球金融中心? 出了 A 口找不到北了! 结果绕了一大圈! 绕的路上看见一个中财的萝莉, 俺俩结伴而行。有点迟到了, 没看见据说是人山人海的景象。看着名单好像不太多啊 就四张 A4 纸不到? 但是居然是 59 考场! 哈哈 小姑娘跟我的名字恰好挨着! 缘分呀! 俺俩进去的时候几乎都满了, 不过里面有几个小隔间, 就坐那里面了, 然后又过去了一个小正太和一个知性美女。

(对了, 进屋的时候听见有个姑娘用手机公放英语!! 我深深的无奈了~~ 亚历山大啊 不能戴耳机么!)

快 10 点我和中财萝莉去 WC , 回来发现发答题卡了, 正太很好, 把答题卡给我俩还说了前 40 分钟要先答客观题, 一会儿会先收答题卡。

不过又等了 NN 久, 也不见发卷子。我们四个就闲聊。正太是北二外的, 知性美女是清华的! 还是管理科学与工程! 工科女也来应聘冷汗嗖嗖的, 也毫不留情地表达了他们加大竞争的不满哈哈哈哈哈。

大约 10 点 20? 终于发卷子了, 而且木有听力!(估计是之前听力的时间给占用了), 其实 LZ 听力挺好的, 但也很开心省事儿了!

前面是 35 道客观题, 前 16 道? 是独立的一题一问, 感觉不难, 但是全英文啊, 读明白题都用了半天所以也挺费劲。具体的记不太清了, 反正感觉跟初中和高中的题似的, 关键在于速度!!! 后面的题分为三个部分, 都是逻辑, 一个总的叙述, 然后再问几个小题。第一部分完成就被提醒还剩下 6 分钟了~ 然后就做最后一部分, 所以印象挺深刻的: 总体叙述是“有一些训练马用的 7 个障碍物, 有俩石墙, 3 筐, 1 和 1 鸡笼? 呃记不太清, 然后三个篱笆不能挨着, 俩石墙必须挨着 blabla 又问后面的小题” 感觉这个题特别简单, 至少前几问不怎么用推理就能判断出来, 但还是时间啊亲! 时间决定命运啊哈哈 要是给 1 个小时感觉大家都能答完啦~~

时间一到就收卷子了, 然后答主观题, 2 道, 35 分钟。

题目很简单, 大概是 1.what's the effect of the price of corn as urbanization happens?

2.How's the price of crude oil affect agricultural commodity prices 原谅我华丽丽的拼写和语法错误吧！大致就是这么个意思！

看着挺容易的，结果 N 久不摸英语就是不行啊，提笔忘词，说天气也影响菜价居然用 weather! 后来感觉用 climate 应该好些。然后农民的 peasant 死也没想起来！用的 farmer.....乡村也没想起来！rural 总想成 usual 和 bureau.....用的 country 反正就一直在思索单词怎么拼了囧！

更囧的是二外的正太，刚开始答主主观题就问第一个题咋翻译!! 哈哈哈哈 笑死我啦 后来想想人家可能学的是法语或者神马的，反正当时感觉很好笑~~

纯属练笔，笔试面试很多了，今天终于有额外收获！一瓶水！哈哈哈哈 还是很感动的，很容易满足！

虽然经常止步于一面，但是 LZ 是打不屎的小强！一直还在努力奋斗~!! 大家都要加油啊！暑期实习那么多一定有属于我们的！嗯~!

2.16 暑期实习笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 6 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1393377-1-1.html>



刚笔试回来赶紧写下省的忘了。

上周网投的简历，前天收到的笔试通知，今天上午十点笔试，要求 9 点半到，笔试通知的邮件是 51job 网发的，要求带学生证 身份证这些证件，记住自己的编号。地点就在环球金融中心 10 楼。

今天上午 9 点钟到的，出了地铁找不到东西南北不用怕，好多多少少男少女都要赶往那个方向，跟着大部队走就行。

到了大厅，已经很多人了，不知他们是不是海笔。然后就开始等啊等，大概等到快十点吧，终于可以上楼了，然后就开始等电梯，6 部电梯，也没有等太久。

上去之后，根据自己的编号找到考场，每个考场感觉就是一个小小的办公隔间，围着墙壁一圈桌子，对着墙壁考，也就 10 个人左右在一个小教室里。

10:15 开始发卷子，AB 卷分开的，前面 **35 个客观题**，后面 **两个开放题**。

试卷上面写的客观题要求 75 分钟答完，但其实给的时间好像也就只有 **40-50 分钟**，**题型就类似于前面同学笔试分享中说的 GMAT 的考题**，时间有点赶，他说还剩 5 分钟的时候，我还没有涂卡，并且还有 7 道题没有做。

然后客观题做完就回把答题纸收上去，然后我们继续做客观题，**时间是 35 分钟**：

1.How the urbanization affects the price of corn?

2.How the price of crude oil affects agricultural commodities prices?

印象中是这样的。

整个考试过程都是 51job 的人组织的，路易达孚的人没有露面。这是我参加的第一个笔试，不知道是不是每个公司都是由招聘公司来组织笔试的。



静等结果。

第三章 路易达孚面试资料

3.1 合同执行实习生面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109981-1-1.html>

面试还是挺简单的，主要是针对简历上的经历提问

2 个部门里的人来面试，先是自我介绍，然后问了几个问题，最后又简单介绍了公司和工作内容，面试氛围比较轻松

面试官提的问题：

针对简历上的经历提问

学过哪些相关的课程

想从实习中得到什么

能来多久，一周能干几天

3.2 路易达孚非技术类实习生面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109986-1-1.html>

合同执行实习生面试，难度不大，主要针对简历。

HR 姐姐人非常好，声音很温柔，预约了下午两点的面试，大概在一点四十左右到了渣打银行大厦，前台登记，然后领了一个牌子之后根据前台行政的引导来到对应的电梯间，上楼。

公司在 14 层，实习生需要在公司的前台再做登记。我一点五十左右到达前台，被前台姐姐安排稍等片刻。两点零四分被一个 HR 姐姐安排在一个小会议室里填表，等待面试官。

填表的内容比较简单，就是一些个人的基本信息。大概 5 分钟左右填完，面试官也就进来了。是一个十分和蔼的姐姐。

首先是做一个自我介绍，这大概所有实习生面试的必问问题，因此按照提前准备好的，把自己的简历更加丰富的呈现出来就好了。自我介绍全程中文，没有任何难度。

然后面试官针对我的实习经历提了几个问题，问问主要做什么啦，通过实习经历学到了什么啦。提问我的部分大概就结束了。

随后面试官就介绍了实习职位的主要职能和可能面对的问题。然后询问了我对于职位有什么问题没有。面试整体大概持续了半个小时左右。

总之面试的整个氛围十分的轻松，面试官还问了我的爱好，我的老家在哪等等。

顺便提一句，我面试之前准备了简历，但是面试官只在面试的时候看了一下，面试结束之后让我带走了，说她们是有电子版的。因此看起来，个人简历是可带可不带的。

以上。祝大家面试顺利。

3.3 路易达孚人力资源助理面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109987-1-1.html>

Louis Dreyfus 面试：面完后整个人都飘飘欲仙了。

非常轻松，hr 人都很好，就是非常传统的面试流程，自我介绍，求职动机、自我优势所在等，自我感觉比价喜欢外向活泼的人，面试的过程注意表现活泼开朗些，过的难度应该不大。

你的专业不是人力资源，为什么想选人力资源。

1. 兴趣 2. 职能测评，说明自己适合 hr 工作 3. 认识 hr 姐姐和哥哥们，觉得他们非常好，这个行业令人向往

3.4 路易达孚合同执行实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109988-1-1.html>

对国内农产品合同执行实习。

因为是实习，所以形式比较简单，是一对面试。面试官是部门主管，面试前填了一份个人信息的单子，基本涉及到了简历中的所有内容。面试官会根据这个单子以及你的自我介绍进行提问。会比较关心工作时长以及一周工作几天这两个事情。

问问在之前的实习经历中学习到了什么。

答这个回答的不太好，但基本上不影响面试结果。

3.5 路易达孚 2016commercial track 面试小感

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030911-1-1.html>

有幸从接到路易达孚 commercial track 的笔试通知，到走完终面，楼主一直非常享受整个过程，下定决心要把我在论坛上的第一篇帖子贡献给达孚！但是至于为什么不等终面结果出来再发的理由就是楼主我等终面结果等的好



焦急，所以想呼唤一下和我同病相怜的伙伴们。。。 ，或者已经接到录取通知的同学。哎，勇敢的心啊~~

其实楼主已经毕业半年了，现在也有正式的工作，但是之所以愿意放弃现在的工作来达孚，谈三个原因吧。首先本人是本硕都是国际经济贸易学专业，个人又很喜欢金融，所以我个人理想的工作一直就是两者相结合，现在的工作是纯金融，虽然也做的挺开心，但是趁着刚入社会还是想从自己的理想型起步。达孚是做大宗商品的跨国公司，算得上是纯贸易+金融，跟我的理想型实在是太吻合了！而且达孚在大宗商品交易领域的地位绝对是数一数二的！所以我对达孚的感情只能用一见钟情来形容了！其次因为我也有师姐在里边工作，我跟她咨询了一下达孚的工作内容等情况，她给我印象最深的一句话是，在这里我从来没有觉得我的工作枯燥！我觉得对于不喜欢跳来跳去又对工作挑战性充满期待的我来说，工作内容是最重要的！这一点达孚也实实在在的吸引了我。最后一点就是我个人喜欢轮岗制度，达孚的轮岗制度很人性化，为应届生提供了很好的发展平台，另外 commercial 的岗位据说有 research/trade 和 marketing，个人都很感兴趣，想尝试一下。

啰嗦了这么久该来说说校招过程了。这一部分我会着重补充一下其他帖子没有的内容。

首先是校招的日程。11月投简历，12月1日收到12月5日上午参加笔试的邀请；12月11日通知面试，一面和二面一天完成，都是12月15日；终面时间是1月13日，通知时间是12月30日，Hr各个说终面结果在年前会出来。

然后来说说过程。整个过程都是有条不紊的，看得出 hr 和公司的用心和重视，也许这也是来参加面试的人都越来越喜欢达孚的原因之一吧。

笔试方面嘛，地球人都知道的就是 Gmat，这个没什么好说的啦。

面试方面，面试形式其实论坛也都有了，就是群面+业务单面+高管单面，另外就是英文是贯穿始终的，但也不用太紧张，要对自己的英文有信心，这样才能最好的发挥出自己的实力，紧张反而会给自己的表现打折，这一点尤其适用和我一样的没有留学经历的应届生。至于面试内容虽然这次 hr 哥哥没说，但是应该算是面试达孚人的一种自觉了，就是保密。。。我在跟师姐聊的时候也没有问她面试的事情，因为我觉得这是达孚文化的一部分，我认同这种文化，也尊重这种文化，我认为找工作更多的是对公司的了解和公司同自己的一种匹配，而不是应试的结果，这一点是我工作一段时间后渐渐体会到的。

最后对 mark 一下自己的面试表现。一面的时候可能太过强势了（因为我记得我说到情深处竟然拍了桌子。。。），但是分析问题和提出观点是我的强项，另外外企文化不反对这种 aggressive 的争论，所以整体还好吧。由于一面是上午，二面我被排在了晚上，所以我下午回现在的公司工作了，下班之后来达孚继续面试。当时我那个状态真是有些疲惫了，二面还是很费脑的一些内容，但是因为自己平时对时事还是很关注的，加上相关专业知识也算过硬，所以虽然不是 perfect，但是我对自己的表现还是挺满意的，加上面试的姐姐很和蔼，我们就聊的很愉快啦。因此收到终面通知并没有很吃惊。最后说说终面吧，哎，这就是我有些焦躁的原因吧，我觉得终面自己发挥的有失水准，有些紧张加上全英文环境的催化，我可能对很多问题的回答都走形了，面试官又都是高管，所



以我面试后忐忑的心啊

这个帖子总之就是，检讨一下自己的不足，发泄一下焦躁的情绪，鼓励一下之后的应届生，声援一下达孚，最后希望自己和达孚有一段好姻缘。【完】

3.6 20151215 路易达孚 Commercial Track 面感

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2021931-1-1.html>

今年 HR 似乎没强调是否可以分享面经，保险起见先以个人感受为主介绍下好了

今年 LDC 笔试目测有 200+ 人参加，进入面试的不到 50 人，学校分布上与往年相似，国内院校清、北、人、外经贸、中财等为主（每个学校最多也就 4、5 个的样子，外经贸再多一些，可能今年报的人多？），同时还有不少国外院校，基本上也是数得上名的。

面试分了两轮进行，一轮群面+一轮单面

群面全英文（部分情况下可使用中文），题目不存在专业歧视，同时题目本身也没有任何提前准备的价值，如之前分享所言，英语口语的表达很重要，题目本身不难，谁都能有话说，且谁都有机会说话，但能否用英语把话说清楚、说明白就是分出高下的地方了，这一点上可能留学归来的同学会略占优势。群面总耗时约 1 小时。

单面安排在当天下午进行，所有人都有机会参加，上午面试结束后就会贴出下午的时间安排。下午单面为 2V1，全程中文，算是包含一个小的 case 需要在面试中完成，除了 case 相关的问题，面试官还会就简历提一些问题，这些与其他企业面试无异，大约持续半小时。

祝好运~

3.7 我不发面经，但是写点儿感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1950399-1-1.html>

英文要好反应要快

运气要好

我觉得反应快真的很重要，还有就是自信，不被任何质疑所动摇的自信才能够临危不乱，逻辑清晰。

嗯，做好前两样是必备条件，但是决定前两样发挥到什么程度的，却是第三条...就是那些不可控的、随机的、外部的作用等等，我把它叫做运气了...第三条很微妙

3.8 Commercial track 不是面经的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1950237-1-1.html>

LDC 想说爱你不容易啊~ 让自己输的心服口服的一场面试，给人整个感觉都很棒的公司~~ 能有机会进二面的小伙伴们加油啦~~

见到了传说中的 Roy GG 真身，哈哈~~~ so nice~~~ 大家也不要费心想找什么面经了，我们不会说滴~~ 说了也确实没用，拼的真心是实力~~~

体验为主吧~~~这就告别啦~~ 渣渣去努力提高自身素质，以后有机会再回来挑战一把

3.9 15 年 commercial track program 的小 tips

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1950191-1-1.html>

坐标: 北京

出于尊重 HR, 具体内容不说, 只是说一些小 tips.

1. 一定好好准备英语, 尤其口语, 正如某个帖子中 HR 回复的一样, 毕竟 LDC 的工作语言有英语。

希望未来面试的小伙伴们能够准备好, 当然这项 suggestion 更针对那些很早就开始准备的人, 毕竟英语不是临阵磨枪就管用的。

2. 可以稍微早些到。我因为提早了一个小时到的, 觉得太早所以又在下面晃了晃, 但是去了才发现有不少小伙伴已经去了, HR 也早就在等了, 他会跟小伙伴们聊一聊, 我觉得是有收获的。因为我们是第一组, 不知道后面的组是否也有这样的时间。不过 HR 真的很 nice, 所接触到的员工和面试官也都很 nice, 请不要太紧张。

3. 不要迟到。HR 很看重。

祝愿心仪 LDC 的小伙伴们可以面试成功。大家都可以拿到合适的 offer~

3.10 全英文初面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 1 月 8 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1820560-1-1.html>

今天下午的路易达孚 finance track 小组面, 终于鼓起勇气去参加了, 趁着热乎劲总结下自己的全英文处女面, 给像我一样的英语渣渣们打气加油!

不知道是不是由于财务大 boss 在所以全程都是英文 presentation (讨论过程除外), 全程焦虑 ing, 英语渣渣阿。自我介绍准备的不是很充分, 之前看别的方向的面经说自我介绍时间为 30s, 所以准备的英文自我介绍时间也不

很长。。综上, 临时抱佛脚看面经什么的还是不靠谱啊, 一定要有自己的准备啊



整个 group interview 的具体流程就不说了, 尊重公司的意愿。

总的来说, 境况没有想象中的那么惨烈, 我面的这一组有几位已经有知名外企 offer 的大牛们, 英语确实挺能说, 但是要说口音语调什么的有多么多么好也不见得, 所以啊, 自我感觉口语不好的英语渣渣们赶紧背单词读课文加

强练习吧, 还是有救的



3.11 HR Trainee 面试归来

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2012 年 12 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1650450-1-1.html>

27 号去北京面的 HR Trainee, 因为到的比较早, 所以坐在公司里等候, 事务的进行都有条不紊, 看着就是很舒服的环境。行政的姐姐非常好, 还给了一听可乐, HR 也很贴心, 说可以自己去拿热饮喝。面试的内容我不会透露,

这个也是公司的意愿，但是我非常愿意分享一下自己的感受，非常开心的是我是处在一个很平等的环境下去进行面试，无论是中文还是英文，两位 HR 都很亲切，而且在谈到一些我不清楚的专业问题上巨细靡遗的为我进行了讲解分析，真的是非常的感谢，与其说是面试不如说是一个相互了解的过程，HR 通过交流了解我的个性、经历与能力，而我则了解到 HR 在真正的公司运行中所起到的实际作用，这些都对我意义非凡。过来人的讲述往往比书本上言之凿凿的语言更让人信服，而眼见也比道听途说来的更让人觉得真实。作为我唯一投的一份简历，能有面试的机会真的是莫大的荣幸。所以，无论是有没有二面对我来说，这都是一次非凡的旅程。正如范玮琪所唱的——想到达明天，现在就要启程，路易达孚就是我最完美的起点。

3.12 commercial track 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1635582-1-1.html>

lz 现在还没有收到通知，听去过的哥们说，达孚的领导说了只要清华、北大、人大、外经贸、南开的，lz 北师大，天大本科，呵呵所以估计是悲剧了，lz 自认为笔试还是考得不错的，特别是客观题部分，因为经历过暑期笔试，所以 lz 准备 GMAT 很久了，这样的结果，只能说和达孚没缘分吧。认识了许多同学进入面试，所以有面经出来，分享一下，攒攒 rp。

面试是海面，4v4 小组全英文对抗形式。包括：1、每人 30 秒自我介绍。2、10 分钟组内讨论，可以用中文。3、每方选一个人，3 分钟陈述。4、自由辩论 15 分钟。5、每人 1 分钟自我陈述。每人最多 8 分钟平均时间，相比许多海面的公司，还是比较多的说话机会了，面试官都是 senior trader，最后会随机提出他感兴趣的问题。而且有的组面试的时候还有 cotton 和 juice 部门的大 boss 提前现身。

至于辩论的话题，lz 收到的回馈好有几套题，不同组有重复的，包括“中国的农村劳动力未来会不会短缺”“中国 2020 年 GDP 会不会有两位数增长”等等，正反方是随机抽的。据 lz 分析，这些应该是达孚内部讨论过的问题，围绕的是对未来中国农产品的供给和需求的预测。比如第一个问题就是与供给有关，第二个问题与需求有关。

供给和需求，应该是达孚内部分析市场最基本的方法了，lz 参加了不下 5 场达孚的宣讲会，许多 GTP 成员分析问题的时候都是考虑供给和需求的，所以大家讨论的时候围绕供给和需求来讨论应该比较符合 hr 的口味。比如“中国的农村劳动力未来会不会短缺”这个问题，就可以从农村人口数量和受教育程度来分析供给，然后从农业企业发展需求的人才数量和质量来分析需求，供给小于需求即短缺，反之亦然。

一面的目的应该是看看你短处有多短，所以大家要善于藏拙啊~因为考的是思维，不是专业，所以专业方面遇到不懂的，记住你不是一个人在战斗，多和团队成员讨论。生搬硬套理论是达孚不喜欢的，不懂装懂，以其昏昏，使人昭昭也是大忌，因为是在测短，所以不要露出马脚就行，用供给需求分析法凸显思维能力应该问题就不大了，呵呵~

关于二面，据说是 1 对 1 的单面，面试官就是前面提到过的那些大 boss，祝大家好运咯~

以上的分析部分仅是 lz 个人观点，大伙姑妄听之，如果能帮上忙我就很欣慰了，至少努力没有白费。欢迎补充，尤其是辩论话题啊，lz 收到好几个都是重复的，覆盖面不够啊~

3.13 SUMMER INTERN 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 6 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1396793-1-1.html>

好吧，我承认我是上来吐槽的....

我是下午三点五十左右面的。和大家一样 20MIN 中文，20MIN 英文...

中文的面试官完全就是个屌丝大姐啊....她似乎怎么看我就怎么不爽...然后就随便问了几个问题，就比如你对 LDC 有什么了解啊（其实我了解得非常之少），你的职业规划啊，你觉得你为什么能进这个项目啊（似乎这个问题我回答的是虽然暂时木有能力，但是我很愿意学之类的，后来才发现回答的不对）...然后连问都没问我有没有要问的问题就说面试结束了。

英文那个姐姐各种 NICE...具体就看着简历问，也问了规划啊神马的。还问了一个问题叫我预计 COTTON 一年在中国消耗量....我的也超时了，感觉还行吧。但是中文的屌丝大姐让我很难受啊 有木有!!!

晚上 LDC 的 HR 打电话叫我传了张一寸照片过去，不知道是不是我简历上木有附照片呀 还是咋地。LDC 的人工工作效率还是很快的，后天就能出结果而且就叫你去签约了！

God Bless me~ God Bless LDC!

3.14 暑期实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 6 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1396644-1-1.html>

地点在国际金融中心（好像是这名），大裤衩旁边。

面试分成两个部分，20 分钟中文面，20 分钟英文面。

中文面那个简直就是个屌丝大叔啊有木有！问为什么要来这个项目啊 blablabla，你的职业规划啊 blablabla，还问你觉得我们公司和期货公司和投行有什么区别，我说区别可大了 blablabla，大叔说虽然我们开会说可以找 2, 30 个实习生，但是我们要找的是非常强的人，现在你来说服我为什么要给你一个 pass，我又说了一堆。。估计说的也不是非常 impressive，然后他说你还有什么要问的，我就说不知道您对于外界传言路易达孚参与了关于东北大豆的产业沦陷的战役，你有什么看法，哈哈哈哈哈我出来就觉得我傻逼了，怎么能问公司的负面消息呢，不过面试官还是说了一些，绕开了这个问题。感觉中文面屎了。。总体感觉超水。

英文面的应该是个 researcher 或者 trader 之类的姐姐。开头问了问对路易达孚公司的了解，职业规划什么的。blablabla。。然后是一个大问题：让我预测明年的 garment 的产出数量。然后我从供给需求两角度分了几个层次说，说一半面试官估计觉得我说的太乱了，给了我支白板笔让我在墙上画出来我的思路，于是乎一边说一边画。。这题之后又给了我一张表，内容是山东省近 20 年来的各种农产品产出数量和总产出数量，让根据这张表预测下一年的产出，我说这得用计量或者统计神马的方法来做啊，她说不行你现在就告诉我，这时候 HR 带了个新人过来说时间到了，面试官说再给我 5 分钟，然后没办法就根据趋势扯了一通。。完了面试官说 well, good answer. 似乎略有超时。英文面的感觉还好，就是不知道最终的录取是什么流程。希望能进呗。

最后，我觉得这家公司还是挺 nice 的，工作环境不错，员工也是中外混杂，希望这些信息对后来者有帮助。

3.15 路易达孚面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 6 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1395710-1-1.html>

路易达孚酱油归来

这家公司我就随意网申的，我不是故意要占各位的名额，实在不知道学工科的我怎么 survive 过简历筛选的，笔试也莫名其妙得过了，不过面试终于把我打回原形了，呵呵：

笔试有人写了就不写了，三十五题我大概有四道题是蒙的，反正就这样过了，估计标准也不高吧。。。不像 P&G 错一道就木有后戏了。。

面试：一中一英，并不像宣传材料上写的是小组面，也不像以前面经上面了概率统计什么问题。

我先上的英文。。。额，面我的 trader 一口连读的英文，用的好多词我都一下反应不过来，问题全是针对简历的以及扩展的，面试官不是特别 aggressive。但问的问题对我一个工科生来说好难啊。。。。focus 的点全在商业相关的经历上，我那失败的 OVAL 创赛也被问了，然后。。大招来了，问我假如你负责 KFC 进入北京，你如何确定开店的数目。。。立马我就无语了，我是如此一个没有急智的人，如果是用中文还好扯点，偏偏是令人蛋疼的英文作答。。。我说一点 他马上又接着问下去，有点类似压力面吧。最后我缴械投降了，直接告诉他我不会了。。马上又换了一个简历中的经历（供应链），然后问 KFC 怎么处理供应。。。疯了。。。如果平时我还答得出，毕竟看过麦当劳供应的 case，可是我当时几乎让英文闹的脑袋浆糊了。最后问了下申请动机，我当时已经觉得没戏 所以干脆实话实说了。

最后让我提问，我问了一下他一天的工作时怎么样的，他 blabla 很快说了一大通，让我在 OVAL 比赛被商科生英文秒杀的挫败感又来了，真的赶不上。。。哎，my poor English，大概他一天有一半时间处理交易，有一半时间要分析各种反馈的数据，开各种会。说干的最多的是就是接电话。然后我想，我这英语，这商业知识怎么处理国际的 trade 呢？必然被鄙视了。

中文的 trader 哥哥比较 nice，也是问简历，focus 点也是商业相关的经历（可怜我就那么两条。。），看到我是硕士，还特意问了一下，估计想招小本吧。中文说就顺畅的多了。然后问到动机时候我又实话实说了，不过最后连提问的机会都木有给，估计又被默默鄙视浪费他时间了。

9 号笔试，12 号一面+二面，15 号将要三面，好高的效率。而且办公环境也超级 nice，比上回面联合利华看到的好不止一点半点。可惜，我不是适合他们的人选。内功（英文、商业常识）不够，准备也不足。

哎。。。这失败的暑期实习申请季就快过去了，申了快 20 家，三笔，二面，一终面，零 offer，看来真的是自身定位不准啊，跟商业类的小本竞争这些职位还是不行的，但真的不想去做本职的技术工作，看来只能挤时间出去去找平时实习跨专业了。。。

祝后来者好运~

3.16 路易达孚面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 6 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1395710-1-1.html>

路易达孚酱油归来

这家公司我就随意网申的，我不是故意要占各位的名额，实在不知道学工科的我怎么 survive 过简历筛选的，笔试也莫名其妙得过了，不过面试终于把我打回原形了，呵呵：

笔试有人写了就不写了，三十五题我大概有四道题是蒙的，反正就这样过了，估计标准也不高吧。。。不像 P&G 错一道就木有后戏了。。

面试：一中一英，并不像宣传材料上写的是小组面，也不像以前面经上面了概率统计什么问题。

我先上的英文。。。额，面我的 trader 一口连读的英文，用的好多词我都一下反应不过来，问题全是针对简历的以及扩展的，面试官不是特别 aggressive。但问的问题对我一个工科生来说好难啊。。。。focus 的点全在商业相关的经历上，我那失败的 OVAL 创赛也被问了，然后。。大招来了，问我假如你负责 KFC 进入北京，你如何确定开店的数目。。。立马我就无语了，我是如此一个没有急智的人，如果是用中文还好扯点，偏偏是令人蛋疼的英文作答。。我说一点 他马上又接着问下去，有点类似压力面吧。最后我缴械投降了，直接告诉他我不会了。。马上又换了一个简历中的经历（供应链），然后问 KFC 怎么处理供应。。疯了。。如果平时我还答得出，毕竟看过麦当劳供应的 case，可是我当时几乎让英文闹的脑袋浆糊了。最后问了下申请动机，我当时已经觉得没戏 所以干脆实话实说了。

最后让我提问，我问了一下他一天的工作时怎么样的，他 blabla 很快说了一大通，让我在 OVAL 比赛被商科生英文秒杀的挫败感又来了，真的赶不上。。哎，my poor English，大概他一天有一半时间处理交易，有一半时间要分析各种反馈的数据，开各种会。说干的最多的是就是接电话。然后我想，我这英语，这商业知识怎么处理国际的 trade 呢？必然被鄙视了。

中文的 trader 哥哥比较 nice，也是问简历，focus 点也是商业相关的经历（可怜我就那么两条。。），看到我是硕士，还特意问了一下，估计想招小本吧。中文说就顺畅的多了。然后问到动机时候我又实话实说了，不过最后连提问的机会都木有给，估计又被默默鄙视浪费他时间了。

9 号笔试，12 号一面+二面，15 号将要三面，好高的效率。而且办公环境也超级 nice，比上回面联合利华看到的好的不止一点半点。可惜，我不是适合他们的人选。内功（英文、商业常识）不够，准备也不足。

哎。。。这失败的暑期实习申请季就快过去了，申了快 20 家，三笔，二面，一终面，零 offer，看来真的是自身定位不准啊，跟商业类的小本竞争这些职位还是不行的，但真的不想去做本职的技术工作，看来只能挤时间出来去找平时实习跨专业了。。。

祝后来者好运~

第四章 路易达孚综合经验资料

4.1 达孚，想说爱你不容易

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131094-1-1.html>

实在不知道起什么题目，因为不是面经，只是想分享一下面试体会，这也是我二面完的心里话。

一开始知道达孚是本科时候听同学提起过，觉得公司名字好特别，高大上的感觉，哈哈，就记住了。今年硕士毕业找工作发现他去本科学校做宣讲了，然后查了查相关资料，默默对它有了好感。

之后看到应届生上发布招聘公告，又在其他某网也看到了，就抱着试试看的心态投了一下，没有抱太大希望，因为从查到的资料看公司是全球四大粮商之一，历史悠久，估计会有很多竞争者，而自己背景一般。

时隔 1 个多月，就在我觉得应该没戏的时候收到了笔试通知，当时心里还觉得挺开心的，没准有机会呢。然鹅到了笔试那天，我才发现自己的天真，虽然早就有心理准备，但当看到笔试名单上候选者的学历背景后，还是倒吸一口凉气，绝大多数都是名校硕士，虽然有些人没来（因为那天同一时间也有别的笔试，我知道的就有中央结算下属银登中心，因为我也收到了，内心纠结了好几天，还是决定选达孚，现在看来，这个决定是对的）。

再说面试之前，这里先赞一下 HRGGJJ 们，因为这是我做过很用心的笔试题，难度不高不低，题目不多不少，但考察面很广。由于笔试客观题我并没有做完（最后是蒙了 2, 3 个的样子），加上候选者实力都很强，我并不很期待。大约两周后接到群面通知的时候我内心是超级开心的!!! 但也很担忧，因为自己虽然是小海龟，但口语一般，很不争气的说面试那天下了地铁还在犹豫要不要去，万一很丢脸怎么办。当然只是一闪念，我还是勇敢的上去啦。群面的时候人蛮多的，但比笔试少了许多。流程和题目我就不说了，因为不知道哪些能说，但是想说说体会。面完群面，我心里的感受是：LDC 是家好用心，也好尊重面试者的公司。这是我真正意义上喜欢达孚的开始。

首先，群面的时候我因为去洗手间来晚了，包括后来中途有别的同学来晚了，通常情况在场面试官会不待见后进来的人，甚至有的会不让进，但达孚的面试官没有，其中有一位我后来知道是很有资历的领导，看到我一脸歉意，对我说，XX，没事的，我们还没开始呢（其实那时已经介绍完流程了）。其次，我们自我介绍的时候，面试官说，不要对着我说，对着大家说，别老说工作实习，说说生活一点的，这是让你们认识的机会，你们随意一点。哇，超有好感的好么，瞬间就不那么紧张了。在之后到结束的过程中，主面试官在不打断我们的情况下，每次都很有适时的给出或引导或鼓励或微笑或善意的眼神，真的是缓解了本来有些紧张的气氛，让大家更好的发挥。最后结束的时候本可以直接走，但他还是给了我们点评，对于问题的看法什么的。总的感觉 HR 在设计环节时候很用心，循序渐进，而面试官也是很用心，把这个群面当做是跟大家交流，让大家学习获益，愿意分享自己的感受也很用心聆听。真的想说，这是我面过最舒服，收获最多的群面，没有之一。

过了一会就有二面结果了，二面安排在下午，我去吃了午饭（顺便考察了下周围环境，哈哈，还是蛮好的）。因为下午面试被安排在后面，所以有机会在达孚的休息间呆了一下午，期间暗暗观察了下，有因为工作推迟午餐，叫了外卖的前辈，有匆匆茫茫去哺乳室的姐姐（对，有 nursing room，好贴心），有来来往往接水冲口补充体力的身影，大家都是短暂的停留后又去工作了，在大家短暂的停留中可以感觉到工作节奏还是比较快的，但大家之间微妙的磁场显示出这个公司非常友好的氛围。

二面我是最后一组，又因为面试时间相对自由，前面的人时间较长，心理其实越来越紧张，还好 HRGGJJ 真的很好，通知我的 HRGG 因为上一个人时间较长过来了两次，略带不好意思的说，再等一下哈，感觉好温暖哦。二面的时候其实很紧张，因为首先英文真的不够好，其次不知道会问什么，担心临场发挥。这里又要夸一下面试官，哈哈，因为一进去，面试官就微笑，寒暄，让我放松了不少。当然这个面试过程对我来说是不容易的，带着不少挑战的，具体不说了，也知道自己表现不是很好。但还是得想说，达孚的面试官是我见过极少数同时很专业又真诚的，我觉得面试官是否想跟面试者真诚的交流，用心的交流对面试者是有影响的，这点达孚的面试官做的特别好，而且跟群面一样，虽然是不同的人，但都让面试者感觉，这是一次极宝贵的体验之旅，因为面试官时时刻刻都会传达企业精神跟素养。而且即便我是最后一个候选者，他们已经很疲惫了，也一如既往的认真问问题，认真回答问题，真的真的好赞。

这次一天的面试让我对达孚有了很深的感情，尽管我了解的，看到的只是冰山一角，但我想说，我爱达孚，发自内心的。至少这一天我是很充实很开心的，虽然我知道自己表现的不如人意，晋级希望渺茫，还是非常感谢 HR 和面试官们，是你们让我对达孚有机会了解，并有了这次美好的面试之旅。

最后想对未来想来达孚的小伙伴们说，达孚，真的很棒，如果你够优秀，那么它对得起你的优秀，如果你跟我一样不那么突出，也要勇敢来试试啊，就算走不到最后，你也会感谢它给了你机会。

PS: 对于上周五同组的小伙伴们，虽然你们很可能看不到这篇，还是想说，你们真的很棒，遇到你们是缘分，我感觉很幸运，加油！

4.2 2014 LDC Commercial Track GTP 经验总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1922729-1-1.html>

前几天听 HRgg 说今年笔试快开始了，感觉自己真是老了呢。学学去年的 miranda，也给大家写写笔试面试

经验，以及简要介绍一下公司和行业吧，权当参考



笔试：

有些事我早已忘记，但我现在还记得，在一个晚上，我的室友问我，今年笔试怎么样？我说在我的记忆中，



有全英文笔试，各 track 不同（编不下去了

其实离去年笔试已经很久了，对题型、分数分配记得不是很清楚了。只是记得要按时完成还是有一定难度的，



题目跟 gmat 比较像吧（啊其实我也没考过 gmat。。只是听说过一些题型

难度适中吧，毕竟报考的人很多，需要有一定的区分度。

面试:

总过我经历了三次面试。初面是小组辩论（英文），两个小组共大约 10 或者 12 人，记不清了。首先肯定是自我介绍，然后（也有可能是在下一个环节之后，真心记不清了 TT）是大家介绍一下自己为什么选择申请 LDC 的 Commercial Track GTP 岗位。然后就是正题——小组辩论了。两个组先私下讨论（讨论是可以中文的），然后选一个人进行总结发言，然后自由辩论。我们当时的面试官是两位部门的主管，人都很 nice。

二面主要是案例分析（中文）。具体内容我还是保密一下吧 XD。面试官也是两位，其中一位是一个非常重要的部门主管，也是我上一个轮岗的大 boss。二面是非常有挑战性的，不过也许跟这个 boss 的个人风格也有关系，会一直挑战你的思路。

终面主要就是泛泛而谈了（英文），面试官有 HR 主管，GTP 项目的 Sponsor（同时也是一个非常重要的部门主管，也是我现在轮岗的大 boss），CEO 和 CFO（但是当时这两位好像都出差了，所以没来。。）并没有很刁钻的问题，这是双方在做出最后选择前，了解对方的最后一个好机会。

一面的辩题大多偏宏观，考察你的综合思辨能力。在这个公司，有必备的英语口语和读写能力是很重要的。公司会很注重对逻辑的考察。

关于公司

诚如 miranda 所言，LDC 是一个喜欢的人很喜欢，不喜欢的人很不喜欢的公司。我入职马上就要满 5 个月了，在这期间真心收获了非常多的知识，也了解了很多陌生的领域。

从公司文化来说，的确很 straight foward，而且公司对于重要细节的要求是很高的，全球的人都可能看到你发的一个报告，并对里面的问题进行各种各样的 challenge。

这 5 个月里，我做了三个月的 research trainee 和两个月的 trading trainee（还有一个 month 等着我），收获非常大。从研究方法、标准、眼光等方面，的确领略到了一个全新的精彩世界。回想一下，这五个月过的很充实而有意义啊~~

一时兴起随便写的，逻辑有点堪忧，给敝司丢人了 = = 大家还是多多参考 miranda 发的去年的经验总结吧。。。

4.3 13 年 commercial track GTP 经验小总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 3 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1680471-1-1.html>

自从春节回来，就一直在学校和公司两头转，感觉好像又回到了大一大二课业最忙碌的时候。偶然点上应届生，忽然想写点什么，给自己的求职季画上一个句号，也算为后来想申请 LDC 的师弟师妹们留一点可以作为参考的东西吧。

关于笔试

据说不同 track 的笔试题会有所差别，我申请的是 Commercial Track，没有听力，全英文，60 分客观题，40 分主观题，允许使用计算器，似乎也没有禁止其他电子设备，不过举头三尺有神明，关键时期还是攒攒人品，查单词就罢了，作弊这种事就不要了.....

笔试题目之前在帖子里面有很多人谈过，在这里就不赘述了，而且大家仅供参考吧，LD 的人想法都比较多，指不定哪天就换题了呢。

关于面试

我觉得 LDC 的面试是参加过的面试里最好玩的，2013 年招聘一共有三轮面试，第一轮是小组辩论（英文），第二轮是案例分析（中文），第三轮是见 HR Head/CEO 以及 GTP 项目的 sponsor（英文）

据我所知，小组辩论的题目大多与宏观经济有关。案例分析的内容一般都是 trader 们设定一个我们会经常遇到的 scenario，然后要求判断或者计算。Final 则基本上都是 behavioral 的东西，我面 final 的时候很紧张的，连玉米都想不到用英文怎么说了，o(╯□╰)o 不过基本上历经前面几轮面试，面试官和公司对 candidate 都会有一定程度的了解，感觉只要正常发挥就可以过了。应 Roy 童鞋的要求，细节就不能多透露了，所以下面简单谈一谈我觉得公司比较看重什么好了，排名不分先后。

首先，为了保证能顺利通过面试笔试，英语听说读写能力要过关。本来一面时的 interviewer 是允许我们在分组准备时使用中文的，结果作为 observer 混进来的两个部门 head 特别无辜的表示我们听不懂呢你们还是讲英文吧.....(◎v◎)

其次，公司很喜欢有逻辑能力的人，前两轮面试基本都是在考察面试者的逻辑能力，跟咨询有点像，比如会叫你估计各种数字什么的，但是咨询的那套框架神马 BCG 矩阵 blabla 基本没什么用（我觉得咨询那一套就是表面花哨，很容易镇住人，但是实际上没啥用）。

然后，公司喜欢勇于发表意见的人，喜欢爱说话的人。我知道有些公司虽然也是外企，但是因为中国人太多，或者在中国的时间太久，所以文化氛围有点介于东西方之间，又要讲漂亮话，又暗地里搞办公室政治什么的。LDC 的话，一来大家都很忙，没有空勾心斗角，二来两三成的人都是外国友人，所以公司文化更加 straight forward。

最后，建议大家多关注宏观经济，市场新闻，培养对市场和政策的敏感性，像 12 年因为面临领导人换届，出现密集的政策，然后很多公司会研究和自己行业相关的政策，面试题里也会有体现。

关于公司

LDC 应该是一个喜欢的人会很喜欢，不喜欢的人会很喜欢的公司，不过很幸运我是前者。为了公允起见，我先说可能会让一些人不太满意的地方好了。

首先是 pay 吧，LDC 从 2 月份全职实习入职，到次年 2 月份拿的都一样的薪水，第一年起薪并不高，感兴趣可以私信问我。但是其实，也就是相当于半年实习期加半年试用期，次年 2 月定岗后，薪水会根据岗位有调整。老实说，在今年金融业起薪普遍下调，我的同学纷纷奔赴四大国有行（明面薪水极低）的情况下，估计我的起薪也就是我们院的中位数水平。其次大概是办公环境吧，办公室人有点小多，跟国企一人一个卡座基本没法比，但是要比四大会所强.....最后，所有外企的福利基本上跟国企都没法比，这个就不必多说了。

那么，为什么觉得很喜欢呢？

大宗商品贸易这个行业，基本上只有 LDC 是招应届生做 trader 的，嘉能可曾经在我们学校发招聘，那基本上都是针对 MBA 的；而这个行业其实是一个非常考验人的学习能力、对信息的反应能力和处理能力的地方，在这里待几年，感觉不只对期货和农产品会更为了解，看待市场的眼光也会完全不同。

在金融界，传统上来讲是 banker（商行 or 投行 whatever）和 Sales&Trading 的人互相鄙视，因为完全是两种文化，trader 的文化更丛林法则一些，你做的策略和投资能赚钱，那么你就是所有人都敬佩的 winner，而我似乎是更喜欢这种非常 straight forward 的文化氛围的。

而且 LDC 基本不会给你无聊的事情做，好吧，其实也不是没有，比如我现在就要每周从各种文件里摘数然后更新数据库，但是相比基本全是 dirty work，刚进入的员工的工作完全是给别人打下手的那种公司来说，我觉得我现在做的事情有意义多了~

4.4 关于路易达孚所发的感慨

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1637233-1-1.html>

今天看到没参加过面试的同学发的面经贴。

贴里不但提到“路易达孚的领导说：只有北大清华人大外经贸南开五所学校参加面试”，并综合各种道听途说写出了面经攒人品。我回帖后有同学也跟帖支持了我的说法。但夜深了人的想法就多了，于是找到那个贴又跟一贴，点发送的时候却被提示帖子已经被删了。考虑到那个帖子已经有 80 多的点击量，且内容离奇，我还是很想站出来讨个清白。

首先，进入路易达孚商业培训生的第一轮面试的同学，来自近 30 所国内院校和几十所国外学校。其中即有海内外著名学府，也有国内一本二本院校。所谓只有五所学校同学参加面试的情况是不存在的。

其次，即使从笔试成绩上看，学校、专业和成绩之间也没有必然联系。

再次，来自上述五所学校的申请者比例本来就高，进入笔试和面试的比例自然就高了。

这个项目在设计之初强调的是学校、专业、性别神马的都不重要。为了实现这个目标，今年设计了这么一个面试方案。我个人也认为，除非是专业性限制比较强的招聘，当一家公司在招聘时搞唯性别论、唯成绩论、唯专业论、唯学校论的时候，这个组织就僵化了，自身要警惕了。幸而路易达孚不是的。

这几天在网上看大家回复跟帖，其实很感激，非常感谢参加过面试的同学都能遵守约定，没有到网上来曝面经的。为了能给更多同学面试机会，一直在忙于调剂和安排后面的面试才没上来发个感谢贴。在这借这机会表示感谢。

今天看到有来谈面经的，其实心里有小小的一点沮丧。我赞同的是从过程中享受快乐和自我发现与提升，反对的是应试。面经的出现某种程度上来说是剥夺了其他人体验的乐趣。面经的准确客观与否尚且不论，对参加面试恪守承诺的同学是不公平的。我更不愿意看到的是，因为面经上的几行字，扼杀了创造力和更多的可能性。大家上了十几年的学，应了十几年的试，在这个扭曲的体制里挣扎了那么久，终于轮到自己天高任鸟飞的时候，何必在乎那几道题？况且那样的题目还可以再出上几十套，群面技巧的作用也极其有限。无论你是否相信，一个人的性格习惯行为模式是很长时间形成的，绝非假装能装出来的。这也是很多人问我单面还是群面时我不给答案的原因，就好像遇到了考试问是考填空题还是选择题一样。

上面的话，我对多数参加过一面的同学都讲过。只希望留此文字，以飨后来人。愿未来的同学参加我们的面试，无论那时的面试还是不是我设计的，都能够秀出自己的个性和特点，给自己留一段美好的回忆。

今天话多了，晚安。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

