应届生求职网
www.yingjiesheng.com

龙湖地产篇

应届生论坛龙湖地产版：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-402-1.html

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html

应届生求职招聘论坛（推荐）：
http://bbs.yingjiesheng.com

目录

第一章 龙湖地产公司简介....4
1.1 龙湖地产公司概况....4
1.2 龙湖地产公司历史....5
1.3 龙湖地产公司业务....6
1.4 龙湖地产竞争对手....7
1.5 龙湖地产发展战略....7
1.6 龙湖地产公司文化及价值观....8
第二章 龙湖地产笔面试资料....8
2.1 龙湖仕官生 2020 秋招笔试经验....8
2.2 2020 龙湖商业仕官生秋招经验（一二三面到终面到 offer）....8
2.3 龙湖仕官生一面到终面经验分享....10
2.4 龙湖初面至终面体验....11
2.5 龙湖智慧服务仕官生北京面试分享....12
2.6 终面攒 RP,求 offer！仕官生终面....12
2.7 龙湖仕官生初面到终面面经，求 offer....13
2.8 龙湖面试记录，攒 RP，求 offer....13
2.9 2020 届秋招 商业 初面—终面....14
2.10 龙湖商业仕官生 一到三面 面经....16
2.11 终面前攒 RP，龙湖仕官生面试经验分享....17
2.12 23 号智慧服务仕官生二面....17
2.13 地产板块客研岗位一到三面面经....18
2.14 龙湖仕官生一面....18
2.15 龙湖仕官冠寓方向 3 面面经....18
2.16 2020 龙湖校招 1 面到 3 面面经....19
2.17 龙湖北京工程岗 1 到 3 面经验，攒人品....20
2.18 龙湖仕官生上海三面+终面面经 求 offer！....21
2.19 新出炉的三面面经....21
2.20 龙湖上海仕官生一面二面经验....22
2.21 仕官生冠寓方向一面二面面经（求三面好运）....22
2.22 龙湖仕官生一面经验分享....23
2.23 龙湖仕官生一面+二面（北京）....23
2.24 龙湖商业一面面经！....23
2.25 龙湖一面面筋....24
2.26 龙湖仕官生北京地区一面面经....24
2.27 杭州龙湖商业一面 攒 rp....25
第三章 龙湖地产综合求职经验....25
3.1 2020 龙湖仕官生秋招实录——已拿 offer....25
3.2 2020 仕官生拿到 offer，全流程经验分享....26
3.3 仕官生财务管理方向网申面经【接三面通知】....27
3.4 龙湖 2019 仕官生面试经验 求 offer....28
3.5 龙湖北京终面....29
3.6【2018 求职征文】杭州龙湖面试全过程【商业地产】【已收到 offer】....29

3.7 绽放”——龙湖地产 2017 年春季 营销管理培训生校园招聘 31
3.8 长春吉大龙湖绽放一面二面面经综合帖 32
3.9 龙湖绽放生宣讲会+一面+二面 等通知中 34
3.10 小龙女求职记-龙湖仕官生 2013 37
3.11 2012 龙湖仕官生求职成功经验帖~兑现本人之前的承诺 42
3.12 二面挂了。。。（北京仕官生） 45
3.13 龙湖地产--学长忠告 45
3.14 一个拿到龙湖 offer 的人的经验 47
附录：更多求职精华资料推荐 48

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM（http://www.yingjiesheng.com）收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 龙湖地产公司简介

1.1 龙湖地产公司概况

龙湖地产官网：
http://www.longhu.com/

龙湖，创建于 1995 年，成长于重庆，发展于全国，是一家追求卓越、专注品质和细节的专业地产公司。龙湖集团总部设在北京，目前下辖重庆、成都、北京、上海和西安五个地区公司，业务领域涉及地产开发、商业运营和物业服务三大板块，现有员工 3000 多人。

经过十几年的潜心发展，龙湖形成了集投资规划、开发建设、商业管理和物业服务为一体的全过程运作能力和系统、高效的多业态综合开发能力，产品覆盖了普通住宅、写字楼、高层公寓、花园洋房、别墅、综合商业及大型城市综合体等多种业态，每一种业态都拥有城市标杆性的代表作品。

从 2004 年起，通过在全国重点区域实施“区域聚焦”战略，龙湖已经进入异地扩张的新发展阶段——即由北向南、从沿海经济圈、中心城市辐射到周边城市，利用业态和区域的双重平衡来实现可持续的发展。在每个城市，龙湖都坚持进行多项目、多业态的开发思路，目标是争取在每一个进入的城市都成为业内领先的企业。

凭借“志存高远、坚韧踏实”的独特气质，龙湖成立十几年来，稳健经营，精细运作，赢得了客户、合作伙伴、业内同行、政府的信任、尊重和赞誉。从 1998 年到 2006 年，龙湖开发的项目连续五届荣获重庆 10 佳住宅小区评比第一名。2006 年，龙湖被建设部和中国房地产业协会评为“中国房地产百强开发企业”。2003、2005 和 2006 年度，龙湖三次荣获“全国住宅用户满意度综合测评”第一名。2007 年，龙湖入选国家税务总局评选的“中国房地产行业纳税百强”。2008 年 3 月，“龙湖”被国家工商行政管理总局认定为中国“驰名商标”。

多年来，龙湖坚持以优秀企业公民的角色自觉承担社会责任，积极参与社会各项公益事业和城市改造开发，累计向社会捐赠 2 亿余元人民币。另外，通过与政府合作、提供职业培训以及商业基金，龙湖迄今已累计帮助 3 万余人解决了就业问题。

配合公司的快速成长，龙湖通过提供具有行业竞争力的薪酬和完善的个人发展计划吸引来自各行业的优秀高级人才，充实管理团队。从 2004 年起，龙湖在全国范围内启动了“仕官生”招聘及发展计划，从国内最优秀的高校挑选和储备未来发展需要的中高层管理人才。

龙湖致力于成为最值得尊重和信赖的专业地产公司，致力于为客户提供优质的产品和服务并影响他们的行为，在此过程中，成为卓越的企业并创造机会。

公司荣誉

2006

3月

龙湖被建设银行总行授予AAA级信用单位。

5月

“龙湖被农业银行总行授予AAA+级信用单位。
龙湖被中国银行总行授予AAA级信用单位。

2007

6月

龙湖荣获“重庆开发企业50强第一名”。

8月

龙湖荣获“首届品牌中国节金谱奖——中国房地产行业年度10佳品牌”称号。

9月

龙湖成功入选国家税务总局评选的“2006年度中国房地产行业纳税百强”，位居第26位。

11月

龙湖水晶郦城荣获“2007年度中国建筑工程鲁班奖”

2008

3月

龙湖·水晶郦城和龙湖·北城天街两个项目双双获得中国房地产业协会和建设部住宅产业化促进中心评选的“广厦奖”。

2008

3月

龙湖被国家工商行政管理总局认定为“中国驰名商标”。

1.2 龙湖地产公司历史

1995-02：由重庆佳辰经济发展有限公司（原名重庆佳辰经济文化发展有限公司）向重庆市政府申请在重庆实施“2000 年小康型城乡住宅综合示范科技产业工程”试点项目。
1996-10：中建科产业有限公司与重庆佳辰经济发展有限公司共同出资组建重庆中建科置业有限公司。
1997-04：龙湖花园动土奠基。
2001-10：龙湖•北城天街举行奠基仪式，由此标志着“龙湖”向商业方向发展。
2002-03：经市工商局批准公司由重庆中建科置业有限公司更名为重庆龙湖置业发展有限公司。

2002-12：北京龙湖置业有限公司成立
2003-12：重庆龙湖地产发展有限公司商业经营管理分公司正式成立。
2004-10：香港置地和龙湖地产正式签订合作协议，双方决定投资 40 亿元，在北部新区打造“大竹林”国际商务生活中心。这是世界 500 强企业首次进入重庆房地产市场。
2004-11：成都龙湖地产发展有限公司成立。
2005-07：我司与世界 500 强之首——沃尔玛公司签定了意向合作协议。
2005-10：目前世界上规模最大的毕加索原作版画展，于 10 月 28 日登陆重庆并在龙湖•蓝湖郡体育中心展出至 11 月 7 日。
2005-11：截至 11 月 16 日，龙湖今年销售总金额已突破 20 亿元，达到 21.2 亿元！成为重庆乃至西南地区第一家年销售额突破 20 亿的房地产开发企业！
2005-11：龙湖地产与重庆国际信托投资有限公司合作的房地产金融创新产品--“龙湖•西城天街资金信托计划”已顺利通过重庆银监局审批，正式获得备案回执。此信托产品是中国银监会 212 号文发布后第一个通过政府审批的房地产信托项目！是重庆历史上第一单股权投资信托产品！同时还是重庆金融史上目标募集资金金额最大的房地产信托项目！这既得益于龙湖地产多年来树立的稳健、诚信之品牌形象，也得益于龙湖地产在金融渠道创新方面的探索远见和勇气，是具有划时代意义并值得庆贺的盛事！
2005-12：2005 年 12 月 8 日，成都龙湖地产发展有限公司”更名为“成都龙湖锦华置业有限公司”
2005-12：05 年 12 月 25 日，“龙湖西城天街资金信托计划”产品总共发售金额达到了 3 亿零 570 万元。资金规模在西部地区设立的信托产品中居第一。
2006-06：2006 年 6 月，成都龙湖晶蓝半岛开盘，创下成都楼市一次推出房源最大，销售套数最多，成交金额最高三大记录。
2006-11：2006 年 11 月，龙湖地产 2006 年销售突破 33 亿元，达到 33.2 亿元。

1.3 龙湖地产公司业务

已完工项目：
龙湖南苑 ——占地 15 万平方米，总建筑面积 28 万平方米，由联排别墅、多层公寓及高层电梯公寓等建筑构成。配套建设有学校、超市、医疗中心、幼儿园、会所、网球场、游泳池等生活服务设施。龙湖南苑于 1998 年和 2000 年，蝉联第一、二届“重庆市十佳住宅小区”评选第一名
龙湖西苑——占地面积 17 万平方米，总建筑面积 32 万平方米。沿湖一侧建筑层数较低，由东向西渐次增高，曲线柔美，围合成数个错落有致的庭院，营造出温馨的居家氛围
龙湖香樟林别墅——是重庆目前的都市顶级别墅区。占地面积 17 万平方米，建筑面积 8.5 万平方米。小区坐拥山水，湖岸线蜿蜒曲折绵延 1300 米。别墅区中端有一长条形小岛延伸至湖心，沿岸天然形成 6 大湖湾，景致迥异。2004 年，龙湖•香樟林荣获重庆市第四届“十佳住宅小区” 评比第一名
龙湖北城天街—— 位于江北区域观音桥中心地带，是重庆目前最大的 SHOPPING MALL，建筑面积 20 多万平方米。目前，国内知名的两大百货商——远东百货、北京华联已签约入驻
龙湖枫香庭——龙湖 • 枫香庭建筑面积 14 万平方米，位于江北区至高点，可俯瞰城市卓越景观。小区内以枝叶繁茂的枫香树为主景树，配合多种乔灌木，营造神韵天然的都市山水意境
龙湖北岸星座——北部新城的地标建筑，一座现代感极强的酒店式商务公寓。北岸星座位于北城天街 SHOPPING MALL 入口处，建筑外观高雅俊朗，空间自由分隔，并以酒店式服务管理为依托，建立全方位服务设施和周全的配套。龙湖 • 北岸星座开盘当日 8 小时售罄
龙湖水晶郦城——重庆首家高层低密度住宅。占地近 30 万平方米，建筑面积 80 万平方米，周边配置有商业、学校、幼儿园以及一个占地 6 万多平方米的体育公园。2003 年 11 月，龙湖•水晶郦城荣获“2003 年中国名盘”称号；2006 年 11 月，荣获第五届重庆“十佳住宅小区”评选第一名

在建项目：

龙湖蓝湖郡——总占地 1600 亩，是重庆目前规模最大的纯别墅社区。社区内幼儿园、小学、中学教育配套完善，更有大型体育中心、大型超市、休闲商业街等生活配套设施，成就名流社区至上生活。2004 年 9 月，龙湖•蓝湖郡荣获"中国十大品牌别墅"称号

龙湖弗莱明戈——整个项目占地面积 120 亩，建筑面积 10.6 万平米，为西班牙小洋楼风格的高尚住宅区

龙湖好望山——整个项目占地面积 180 亩，建筑面积 15 万平米，为西班牙小洋楼风格的高尚住宅区

龙湖观山水——位于南岸区鹅公岩桥头,占地面积 7 万平方米,建筑面积 31 万平方，拟建 2500 套高档江景房

龙湖紫都城——位于渝北区冉家坝,占地面积 21 万平方米,建筑面积 52 万平方，保括 3000 套住宅和家居购物广场、综合超市等建筑

龙湖西城天街——位于九龙坡区商业步行街核心地段，集主力百货店、品牌专卖店、星级饭店、写字楼、高档住宅为一体的大型建筑群，项目占地 3 万平方米，总建筑面积 25 万平方米。2006 年 11 月，创下 65 分钟销售完 1 栋楼的楼市记录

龙湖大竹林项目——整个项目占地面积 68 万平米，建筑面积 100 万平米，包含商场、花园洋房、高层公寓等建筑，为沿嘉陵江的高尚住宅区

正在研发项目：

龙湖春森彼岸－－位于江北区陈家馆，是集城市梯道景观带、滨江住宅群、写字楼商业于一体的建筑综合群。总建筑面积约 60 万平方米

1.4 龙湖地产竞争对手

万科集团、中海地产、新鸿基地产、太古地产、华润置地等。

1.5 龙湖地产发展战略

根植中国携手未来 100 多年前，爱立信带着“构建人类全沟通世界”的梦想来到中国。经过几代人的不懈努力，我们欣喜地看到，这个梦想距离我们已越来越近。

今天，在资源配置及市场竞争全球化的大趋势下，中国作为爱立信重要市场和产品研发生产中枢，在爱立信全球发展战略中的重要地位已无可替代。

在这片土地上，我们一直和中国的伙伴们共同成长。在未来，我们还将坚定地和这些伙伴们为实现“人类全沟通世界”的理想共同前行！爱立信将继续在中国积极发展自身业务，提升在中国的价值，在为我们的客户伙伴提供端到端通信解决方案和专业服务的同时，力争成为客户们永久的最佳战略选择。用先进的技术、专业的经验、全球化的运作与中国客户携手，在通信新时代中共同发展。

爱立信在继续推行本地化策略的同时，还将进一步加强和政府机构，技术组织和周边企业的合作，发挥作为中国电信产业重要成员的作用，推动中国电信产业的整体发展。爱立信将继续推进“核心中国”的战略，向着把中国建设为成熟的、面向全球的生产供应基地和技术研发中枢的目标前进。爱立信将秉承做“优秀企业公民”的信条，进一步强化在企业经营中为当地市场带去“可持续发展”能力的理念，持续而坚定地承担企业社会责任，与中国社会共同发展。

1.6 龙湖地产公司文化及价值观

我们的使命

为客户提供优质产品和服务并影响他们的行为。在此过程中，成为卓越的企业并创造机会。

我们的核心价值观

追求卓越　人文精神　研究精神　信任/共赢　企业家精神

我们的经营管理原则

长期利益原则　员工成长原则　科学决策原则
简单直接原则　客户至上原则　同路人原则
改进创新原则　先外后内原则　团队原则
精英原则

如果你想了解更多龙湖地产的概况，你可以访问龙湖地产官方网站：http://www.longhu.com/

第二章 龙湖地产笔面试资料

2.1 龙湖仕官生 2020 秋招笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 11 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221769-1-1.html

刚刚做完龙湖 ot，攒一下人品~

Lz 投了两个志愿在不同城市，面试城市选择的是武汉，邮件抬头里的地区是武汉龙湖，大家可以比对一下时间线。

下面是 ot 内容：
1.shl 的 ot，性格和综合能力两部分，综合能力一共三十道题，36 分钟。
2.综合能力三种题型，逻辑推理、图形推理、图表计算。
3.逻辑推理是根据给定文字信息从选项中选出正确的推论，图表计算这个大家应该很熟了。这两个部分难度比较平和，保证速度就行。
4.特别提醒一下图形推理，有新题型，看起来细节比较多，不建议耽误太多时间，一分钟内看不出头绪没必要继续想，文字题简单但需要时间看题，不必因小失大。

以上！祝大家祝自己秋招 offer 多多！

2.2 2020 龙湖商业仕官生秋招经验（一二三面到终面到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233478-1-1.html

【崩了，写完才发现没保存成功.....第一次写实在是没有经验，哭死】
今天早上 9 点多收到 hr 的微信通知说终面通过，所以来回馈论坛了（前几天就想到要是拿到 offer 了一定要上来分享一下 hhh）

#写在前面#
1.龙湖每面都是单面，全部是 behaviour questions
2.简历从头到尾都是用的网申版本，不需要自己带，所以网申一定好好填，尤其是那 5 个开放性问题（当时不知道一直都用这个简历所以填的非常敷衍，感谢自己没有直接敷衍到家吧，起码开放性问题还是每个都回答了.....）
3.完全就是围绕你个人的经历来问，没有共通性，所以准备好自己的故事就行了

10.18 初面
报的南京站，但是意向城市是另外的城市，所以三面都安排在南京表示非常感谢，没让我到处奔波.....
一男一女两个 hr，面了大概接近 30 分钟，问的是非常常规的问题（原谅我记得不太清了）
1.自我介绍
2.自豪的事（两个 hr 问的是网申上不一样的事），在这里面你的成长是什么，你的贡献是什么类似这种问题——如果你的故事足够吸引人，来回说完面试差不多就可以结束了
3.印象最深刻的实习？负责的是什么工作？你的贡献是什么？
4.反问

10.24 复试
三个男面试官，一个区域业务总，一个区域 hr 总，一个 hr。持续 20 分钟左右
这面抠的非常非常细，可能只是单纯因为面试官对我的实习经历很感兴趣吧（非地产）
1.自我介绍
2.实习都在 xx 行业，为什么不去 xx 行业
3.三份实习中成长最大的一份
4.就着我说的上一份实习问做的时间最长的工作任务是什么？
5.这份工作最大的困难和挑战是什么，你如何解决的（直接限定了范围，还挺考我临场反应的...反正就 STAR 法则）
6.这份实习你独立负责的工作是什么？领导对你成果的反馈是什么？
7.针对我两份实习问的非常非常细的几个问题
8.又 cue 了我的自豪的事（一二面都问到了经济独立的问题，感觉龙湖很喜欢）
9.反问

10.25 三面
集团商业总李楠和集团 hr 总的视频面，面了 10 多分钟
1.自我介绍
2.我看你 xx 实习研究了 xx 公司，能说说它们的优势吗，以及你们研究出的和市场常规观点不一样的东西（这个二面也问了类似的问题）
3.看商业地产项目比较看重什么财务指标？为什么？投资回报率是多少你会做这个项目？为什么？商业地产一般的投资回报率是多少？（鬼知道我是怎么临场发挥这种专业问题的....）
4.看你 xx 实习的时候研究了这家 xx 公司，为什么不去这家公司工作？

5.反问。回答是：商业地产不是你想的 xxx，而是长周期，重运营，不喜欢商业地产的很难长期坚持下去（我还以为是在劝退我...因为感觉我上一个问题的回答可能有点戳雷点了）

10.31 终面
在上海，龙湖非常人性化的提供了前一晚的住宿和路费的报销（比心）
我面的是沈鹰总那一组，差不多每个人都是 4 分钟左右
这里强烈吹一波沈鹰总！太有成功女性的气质了！而且超级温柔！反正面下来就觉得如沐春风。
1.自我介绍
2.直接问我有没有什么问题想问的
3.你的成长经历说一下
4.你未来的规划是什么（没直接问我职业规划）
5.好像还问了我下第二志愿的问题？（忘记了）
6.又问我有没有问题想问，表示没有（因为真的只准备了一个...）

今早接到面试通过的通知，表示龙湖效率真的高，没让我煎熬太久（这里就不吐槽其他房地产企业了）
希望能帮助到下一届秋招的小朋友，秋招不易，大家一起加油~

2.3 龙湖仕官生一面到终面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232678-1-1.html

楼主面试的是广州龙湖的冠寓方向，一路走来，深感不易，希望能和大家一起分享经验
龙湖整体的流程是网申-笔试-一面-二面-三面-终面，很友好的都是单面形式

一面，2V1 面试，整体 15min 左右
主要问的问题有：
（1）自我介绍
（2）实习中很有挑战性的例子
（3）对行业的理解
（4）对岗位的理解
（5）觉得自己哪里适合这个岗位
（6）长期的爱好
（7）因为楼主自身实习过不同的行业，也转过专业，问我到底是因为喜欢尝试还是不清楚自己到底喜欢什么？
（8）在学校里主动想做一件事并把它做成的经历。
整体面试过程楼主感觉有一种压力面的感觉。感觉面试官好像对自己说的不太感兴趣，所以自己有点泄气，好多问题也没回答好。但是通过的时候真的很意外，所以说不到结果出来的
时刻，千万不要放弃自己!!!

二面，2V1 面试，整体大概 10 分钟左右
面试问题主要有：
（1）自我介绍

（2）最大的困难（因为面试官手里有之前的面试记录表，所以要求这个说的不能和第一轮面试的例子一样）
（3）自己最骄傲的三件事，因为楼主有一件事说的是实习的事情，所以面试官就实习的过程详细的问了一下。
（4）为什么要申请冠寓。

三面 2V1 面试，形式是视频面试，大概也是 10 分钟左右
主要问题包括：
（1）30s 自我介绍
（2）职业规划
（3）为什么申请冠寓
（4）遇到的挫折

终面 1V1 面试，大概 10 分钟左右
主要也是问了：自我介绍，剩下的全都是根据简历随机提问，为什么要申冠寓，最有挑战的一件事等等。

最后，从两方面做个总结吧.
首先对于龙湖来说，龙湖真的是一家你越面越喜欢的公司，每轮面试官都非常的 nice，永远给你的感觉都是在平等的交流。然后整个的面试安排以及他们对人才的重视真的让人面试体验非常好。
第二点，总结这几轮面试，会发现单面面试的问题都大同小异：自我介绍，对岗位行业的理解、对公司的了解，对自身与岗位匹配度的分析。而且经过不同公司的面试，**发现基本上所有公司都会问：一件具有挑战性的事情以及你遇到过的一个大的挫折，所以这个问题一定要好好准备。**还有最后的反问面试官的问题，感觉网上的面经都是培训机制啊，之类的，感觉问的大同小异不太好。还是觉得自己针对公司，岗位仔细思考一个针对性的问题，体现出你自己思考过的问题比较好。最后就是针对面试官每一个问题的回答，一定要先快速想一下面试官的意图是什么，然后努力把自己的回答组织的完整有逻辑，比如说是什么，为什么，怎么办。

以上就是我整个面试龙湖的过程，现在真的好喜欢龙湖，希望能攒攒人品，加入龙湖！
也祝各位秋招顺利！

2.4 龙湖初面至终面体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 2 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232254-1-1.html
背景：楼主是参加西部某高校宣讲进入的龙湖面试，因为各方原因，楼主既无论文成果也无实习经历，只有一些学校内的横向课题，可以说是个真正的三无选手...
初面：城市公司部门负责人+hr 的 2v1 结构化面试，大约 15min，紧扣简历发问，项目经历+开放性问题，你写啥就问啥，所以简历真的要好好填，不要给自己挖坑。由于楼主简历开放性问题填的过于奇葩，这里就不跟大家做分享了...对了，hr 在我回答时竟然还在通过发问引导思路，我真的感动哭了...
二面：城市公司总经理+城市公司人力总，依旧结构化，大约 20min，依旧简历发问，包括做的最重要的项目，最自豪的事，选择岗位的原因等等，和初面不同的是，再说到项目时城市总一直在追问深挖，问到他满意为止，所以大家在写面试前一定要对自己的项目经历和可能的延伸做到烂熟于心。发问结束后有一个反问问题的机会，楼主问的问题很蠢以至于把城市总逗笑了这里也不做分享了...
三面：投递职能一把手+集团 hr 的视频面，很快，只有 10min 左右，万年不变的结构化，个人觉得视频面是最容易紧张的，因为看不到面试官的表情...简单自我介绍（30s...），之后就是常规简历问题，会有追问，会有质疑，我觉得有可能是有半压力面的成分在，反正楼主写的都是生活里自己的事...也是蛮坚定的，最后恍恍惚惚竟然过

了...
终面：有幸分在了集团 ceo 邵总组，邵总真如传说般效率，自我介绍刚说完一句就打断（温柔的）并开始发问，问了为什么选择这个岗位，然后反问一个问题...回答的很走心，之后就出来了，整个过程不过 1.5min（听说有人仅仅 30s）。心里虽然会担心不过，但作为一个三无选手真的能走到这个地步已经非常开心了，不仅见到了大佬，也确确实实感受到了成长。
总的来说，龙湖面试很负责，很效率，面试官没有最好，只有更好，是秋招以来面试让人觉得最舒服的企业了...
个人认为，面龙湖，真诚第一，能力履历第二，啰啰嗦嗦第...千万不能啰嗦。
论坛学到了很多，现在这边写这么个经历分享希望能帮到现在和未来想进入龙湖的朋友们。
祝大家（包括我自己）能拿到自己想要的 offer，过上自己梦想的生活。
加油

2.5 龙湖智慧服务仕官生北京面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 2 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232216-1-1.html

本人 211 财经本科，英国 top5 金融硕士
第一志愿投递的是地产的投资发展，但竞争据说很大，而且工作内容类似于拿地，不是有金融基础就能胜任的。所以大家不要被网申时的文字叙述所影响，多去了解一下，去听听宣讲总会有收获的。
第二志愿是智慧服务的收并购管理，其实竞争也很大，比较龙湖在这个行业里可以说是大佬级地位了，一路走到终面，身边基本上都是国内外顶尖高校的优秀学子，从气质到谈吐都十分的优秀，不得不说，龙湖眼光很毒的。
这个面试周期大概三周左右。整个面试体验可以打满分，从出电梯门就有人指引，各种水果零食饮料，候场时，HR 会安抚情绪，也会开玩笑调节气氛。其实大家需要做的就是把网申认真填写，对自己的经历要做到心中有数，和面试官交流也完全不用慌乱，因为他们只是想更多地了解你的过去以此来判断你是不是能够符合龙湖的个性。
因为我本科有创业经历，所以基本上三轮面试面试官都是围绕我的这个部分展开的，可能这也是我能够走到现在的原因吧。尽量表现出你有执行力，既有热情又踏实做事的特点。别说大话，都是老江湖了，如果在细节处被问住就很尴尬了。
因为我投的是北京岗，所以前两面都是在北京智慧服务面的，会提前两天左右通知，所以不用太担心交通问题。一般十五到二十分钟一个人，我两轮面试都被面了三十分钟左右，可能我比较能说 ⋯但是时间长短与结果无关，毕竟有个词叫做言多必失嘛。
终面是全国四个城市都有面试安排，一般北方的都在北京面，公司会为远处赶来面试的同学安排车票，很 NICE 了！面试前的体验依旧没得说，处处都体现着对人才的尊重，真的，面了这么多公司，龙湖无人可比。终面有几个集团高管单独面，我是高级副总裁王总这边，他负责冠寓和智慧服务的业务。大概每个人 7-12 分钟吧，面的算很久的了，其他几位老总都是五分钟以内，地产那边，据说 2 分钟就结束。面试之前，多和大家交流沟通，一方面缓解压力，其次也是为了认识未来的工作伙伴嘛。面试还是自我介绍+最骄傲的一件事+深入细节的问题+反问。整体感觉就是人家气场确实比前两轮要强很多 ⋯别怂，人还是和蔼的，就自信的展现自己就行，都到了这一步了，就保证别出大的差错就好。
大概就是这些啦，据说过几天就可以出结果啦，希望可以收获这枚沉甸甸的 offer，龙湖，真的值得大家选择！

2.6 终面攒 RP,求 offer！仕官生终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 2 日

地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232129-1-1.html

终于到了终面，北京地区 9 月 2 号终面，HR 人很好，可以很耐心的帮你协调各种时间
回归主题，早上八点半到，九点开始面试，分到王总组，主要形式还是自我介绍＋提问＋反问形式，时间大概在五到十分钟左右，求龙湖赐予我 offer！

2.7 龙湖仕官生初面到终面面经，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 1 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232056-1-1.html

（第一次发帖就送给龙湖吧，希望能顺利拿到 offer，感恩）
先简单介绍下自己情况吧，本硕都是金融方向，之前实习都在证券公司，从未在地产实习过。
秋招 9 月多就投递了龙湖仕官生，当时倒也没想太多，而且房地产前几家我只投了龙湖，剩下就是大悦城和华夏幸福了，9 月 20 左右做完了龙湖测评
国庆期间收到了一面通知，也开始慢慢了解房地产行业了，算是对龙湖的好感越来越加深了。。。

10.09 初面：2V1 的结构化面试，当时感觉就是很强势有点压力面了。一直在扣实习细节，一直在问最有成就感、体现领导力等的这些问题，面试前也没有准备太充分。当晚就觉得应该凉了，我有个同学在北京一面完就被刷了，所以我也没报太大期望。过了 2 天多吧，收到短信和邮件说初面通过，将近快 60 人的面试只通过 5 个，太激动了。

10.20 二面：因为这期间还在准备其他的笔面试，也没太顾得上准备。在二面前 2、3 天开始网上搜资料，关于龙湖，关于我投递的岗位，再次扣简历的细节。到了面试地点，发现了一位和我报同岗位的竞争对手，了解了下他情况，感觉比我优秀。这次看来又悬了。二面还是 2V1，一位是人力总，一位是业务总，还是那些结构化的问题。但我感觉人力总对我没有太大兴趣的样子，而且有个问题我没回答好。面试也匆匆结束了。就在收到终面通知的前一天晚上，我还满心沮丧，因为对待龙湖投入了太多期望，不光有我的还有家里人的。没想到生活真的是未知数，第二天就拉入终面群，复试的 6 个小伙伴中只通过了 2 个，激动得要哭了。

10.31 终面：来到上海参加终面，到了现场才发现终面竟然还有 120 多人，会议室里挤得人满为患。一共有 4 位高层领导面试，吴总、邵总、李总和另一位人力总。面试我的那位面试官，很温柔很和蔼，虽然一进门就叫错我名字了，也没有让我自我介绍。就只为了我为什么要投递龙湖的这个岗位，之后我又请教了他一个问题。我还想让他多问问我，他明确表示不需要了，面试就结束了。

希望下周可以收获好消息吧，我几乎所有的激情、憧憬和期待都留给龙湖了，我已经无愧于自己了。真的，给 offer 我就秒签，希望早日结束秋招上岸吧！

2.8 龙湖面试记录，攒 RP，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 1 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231991-1-1.html

传闻中龙湖的面试一直很抠细节，我秋招大概遇到了一个"假龙湖"，从初面到终面均为结构化问题，也没有特别刁钻的深挖。
今天算是秋招最后一场面试了，希望能收到好的结果。
【初面】客研岗，面试的是客研+财务经理，2V1，自我介绍+实习中最成功的一件事情+问题。10-15min。
反馈：
1.最成功的一件事情用 star 回答，从面试官表情反馈来说感觉满意，虽然她一直笑的我心里发毛，但感觉是这一点有加分。
2.回头看发现其实一面才是刷人最多的一关，进二轮的时候看到和我同地区同岗位的只进了 3 人（不排除有异地面的）。所以后面几轮应该都是我们三中选。也问了面另一个城市的女生，一面 20 进 1 的比例。所以从概率看，一面如何留下深刻印象是最重要的。
【二面】剩 3 位。地总+人力总，2V1，地总主面。同结构化问题，体现领导力的一个例子+以及说服别人的例子+提问。15-20min 结束。
反馈：
经过前面无数家公司磨练，碰到结构化问题都感觉正中下怀。问到第一个问题时，内心有点过于得瑟了，开始一个人嘚吧嘚吧 star 滔滔不绝。结果...讲到一半地总竟然开始回起了信息，以及人力总开始打哈欠...中间贼尴尬，继续呢觉得我不礼貌，停下呢感觉空气突然凝固...所以我也没有中断。
出去的带上门的时候，听里面讨论好像有提到一点，说我只自顾讲自己的，不观察对方。
突然就很凉，想想当初如果能大大方方的停下，说您句先忙，我稍后再继续。或者在 HR 犯困的时候直接问有没有什么我表述不清楚的地方或者是否需要简短一点。这样的话也会显得我更加从容和自信吧。
最后我提问题，还被全程不说话的人力总怼了一句，说我这个问题一面已经问过了（并没有），百口莫辩 and 透心凉。
【三面】
视频面，3V1，集团客研+人力，还有一个的岗位记不清了。自我介绍+实习 case 分享+根据 case 深挖+提问。10-15min.
反馈：case 分享没啥回应，所以不知道回答的水平如何。最后提的问题是有结合我实习当中遇到的问题提的，客研总回复的时候还夸了一下，说提的好，之前有听说龙湖喜欢善于总结和反思的孩子，所以大概是这一小点加了印象分吧。
so，不管哪个环节，一定要抓住机会好好展现自己呀～
【终面】三面刷了一个，终面剩俩。
沈总，5min，自我介绍+人生经历+问题。
整个过程太快了，我都怀疑自己不到五分钟。结果没出就不瞎总结了...

最后求 offer，偷偷祝和我竞争的小哥收到在自己心仪城市的那家公司的橄榄枝，留坑给我 hhh

2.9 2020 届秋招 商业 初面—终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231448-1-1.html

本人 985 本硕，申请商业 XX 岗。作为彻头彻尾的文科生，龙湖成功靠它的 UX 设计、企业文化引起我的关注，是我今年唯一投递的房地产公司。今天刚面见完大佬，至今觉得这段缘分很温暖、奇妙，特别是在这个艰难的秋天，所以想记录下来，望能帮到后面的同学。

一些建议先抛出来：
1. 和 HR 闲聊得知，今年上海站商业航道收到 1.4k 份简历，推到大佬面前的只有 16 人。淘汰率先高后低：简历关 90%-一面 5、60%-二面 450%-三面 40%-终面可能 230%我猜。当然也只是 HR 粗估，但大致是严进宽出的路径，足见龙湖想要做厚人才沉淀的诚意。
2. 网申务必好好填！提前拍一张 smart business 的证件照。从头至尾龙湖的面试官只看这一份材料。楼主当时海投没怎么 tailor CV，oq 瞎写，复制黏贴甚至出现了乱码，后期自己心里也虚。
3. 官网是最大的资料库，理清业务航道、企业文化、管理层架构，我看了龙湖 25 周年的每一个宣传片、近年财报，越看越喜欢，越看越觉得自己对龙湖的 preference 没错。
4. 一路下来我对龙湖的印象是从容、厚重、敏锐，无论是高时间成本的人才考察方式、投资风格、视觉设计，所以面试的时候也突出了自己这方面的特质，当然我本来就是这种比较佛的性格。
5. 对自己的履历负责，实打实做的项目不怕被问倒
6. 对自己的 job career 负责，海投之前也花点时间了解岗位模式、定下五年十年计划。
【简历关】
我读书在上海，投的上海站面试，结果没过简历关，一度很难过。后一个礼拜离奇接到龙湖南京的电话问我愿意去南京面试吗？那段时间其实很忙，论文+ot+面试也无头绪，思考了一下不愿放弃这个机会，遂答应。
【初面复盘】~25min
南京 HR+商业某项目负责人（dbq 我没记清），本来是要去南京面的，但据说上海站流溢到南京的同学很多，所以特意把面试官调来了上海。是龙湖没错了。
我认为初面的考察要点是#执行力#合作能力，因为面试官本身就是前线 PM 出身，大概率会关注 candidate 的实际业务能力。
1. 问户籍，意向就职地点
2. 简短的自我介绍。虽说是"简短"，但我是一个话唠，应该讲了 3min 也没被打断
3. 过往经历。我因为之前的实习行业特别精专，被问了为什么突然想进房地产（当然是喜欢你们啦！此处借机表忠心+介绍学习路径）
4. 你过去的项目中怎么和人有效沟通？好了，接下来都进入到一个奇怪的走向……沟通……
5. 有没有遇到沟通上的危机？
6. 怎么进行内部沟通的？
7. 介绍自己做得最好的一个项目。
8. 提问环节

【复面复盘】~20-30min
面试官是南京公司总经理+人力总+初面 HR
我认为二面考察的是素质+管理能力，毕竟是 MT 岗
1. 简短自我介绍，我压到了 2min 吧，依旧没被打断
2. 学生会经历。建议准备一件成功的事
3. 遇到最大的挑战。我对挑战没什么概念，因为每天没阶段都会被虐……所以我想从 time mgmt.展开，被面试官打断没有回答到点子上。然后转而说了个 tiiiiiiiny challenge，自己和面试官都觉得有点弱内心凉凉。说明…面试的时候要备足 story，不要泛
4. 问了某篇学术论文
5. why this position，就着我的回答继续聊
7. 对我的专业和岗位匹配度提出质疑。内心凉凉
8. 反问

【三面】 ~10-15min

商业李楠总+人力负责人
今年士官生新增视频三面，我猜是商业扩招了。此轮建议做些专业准备，也思考行业发展趋势，研报，新闻皆为ref
1. 自我介绍 简化到两点，约 1.5min
2. 专业。我的专业实在比较冷门，引起了一种面试官的注意
3. 为什么除了商业之外还报了投资部：（因为瞎投...大家好好做网申吧球球了
4. 过往实习。依旧是对我过分单一的实习路径提出疑问，但用人单位有此疑虑也很正常（不瞒您说我都有投...但我也是真的喜欢龙湖
5. 反问

【终面复盘】~3-5min
商业是 CHRO 沈鹰女士，其他航道有吴、邵、李三位执行董事
social 的时候发现面试者中有上海、南京、杭州、郑州多地推上来，粗估华东进入终面的有 160-180 人。大佬们并没什么时间与每位同学咸聊，沈总是每人 5min 的压子（介绍+一个问题+反问）吴总听说到了 30s 就打断，anyway，到这一环节也不是靠言语打动对方了，看命看脸看 chemical
我被问到的是，介绍一下我的成长环境。既不在宝洁八大问，也没法用 STAR 法回答，所以毫无防备地流露了真性情，我觉得自己没答好，因为原生家庭原因。
此轮建议是，语速稳、思路清、自信，能走到这里都很优秀，HR 也在门外给我们解压打气，特别亲切。可惜我都没做到♀

结果据说下周三前出，等北京、广州的也面完。

这个秋天太南了，龙湖是我唯一走那么远的面试，祝今日同侪们都好运，祝未来的你好运。

2.10 龙湖商业仕官生 一到三面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 30 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230696-1-1.html

攒 rp，希望能进终面！

一面 1v2 一个 hr 一个业务相关的小姐姐 大概 15min
1、自我介绍
2、三件印象最深刻的事，不展开，她们感兴趣会提问，最后每一个都提问了
3、爱好很多、经历丰富，怎么平衡
4、研究生择校，怎么考虑的
5、我的双导师制度是怎么回事，毕业受谁影响

二面 1v2 一个 hr 一个华中商业总经理 33min
1、自我介绍
2、金融专业，之前都是券商实习，为什么不去券商，为什么选龙湖商业
3、针对我简历和我专业提问，简单介绍我之前写的一个报告。然后问怎么看中国投顾市场与美国的差距，中国投顾有发展前景嘛？在中国销售的模式，很多走渠道啊之类的，你认为最大的困难挑战是什么？

4、现在要去一个你不熟悉的城市，布局项目，做商业地产，你怎么做，一步一步说，每一步要用一个小标题概括。
5、你前面说的都是单个项目，那我现在手上可以做 5-8 个项目，怎么推进
6、挖简历，各种提问

三面 视频面 人力总&商业副总（好像是这 title，视频面没听太清）10min 是三轮面试里最简短的一次，不知三面就是这种风格，还是面试官对我不感兴趣
流程就是，自我介绍，根据简历提问，比如在某活动扮演的角色，起了什么作用，在其中印象深刻的事情等等。最后问了我关于工作地点的选择。

没有涉及岗位的问题，也没有职业规划，我之前准备了这些通通没说出来，有些小遗憾，希望能进终面！
神奇的论坛，祈福！

2.11 终面前攒 RP，龙湖仕官生面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229860-1-1.html
#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。
第一次写面经，希望神奇的论坛能给自己带来好运气
我是通过暑期仕习生的实习在最终的结业答辩中拿到了一张直通复试 pass 卡，所以免掉了简历筛选和初试。我是在九月初网申，过了没几天就收到了 shl 的测评，测评包括了一些数字逻辑，图形逻辑，文字逻辑一些题，不按每道题计时，按总时间计时，大家要注意一下时间，尽量去做高一点，然后还有一部分是性格测试
【一面】未参加，听一起实习的小伙伴说过还是行为面试，会深挖自己的经历
【二面】二面是地区财务总+供应链的老大一起面，先自我介绍，然后最骄傲的三件事，然后会根据你所说的事情深挖下去，你在里面扮演什么角色，为什么扮演这个角色，是自己争取的还是怎么样，团队有几个人，你是怎么做的，为什么这么做。你有什么兴趣爱好，具体说一下，最后反问。整体大概 25 分钟，二面刷人还是挺厉害的，暑期一起实习的好哥们没有过，三面群里看了一下，暑期实习的同学大概只通过了一半
【三面】三面是今年新加的环节，面试官是 Cfo 赵总+集团 HR（暑期实习见过两次），刚进去就热情的很和蔼的和我说又见面了，问到了实习中印象最深刻的事情，有没有和别人发生过冲突，怎么解决的，坚持的兴趣爱好，最后赵总问了地域灵活性的问题，其实这点也是被写在龙湖的企业文化当中的，整体比较简短，十分钟左右
通过暑期实习与龙湖结缘，非常喜欢龙湖，希望终面能有一个好结果！

2.12 23 号智慧服务仕官生二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228746-1-1.html

听说这是一个神奇的网站，求交流
23 号二面，就是问问简历，之后就是遇到的挑战，最大的成就，还有就是闲聊是哪儿人，愿意去哪儿工作，时间大概在 20min 左右
龙湖真的很人性，时间可以商量调整，面试官超级平易近人
求问有没有大佬收到三面通知啊！

2.13 地产板块客研岗位一到三面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 24 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228208-1-1.html

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。
背景：双 985 管科，实习是行研+mbb 咨询，无地产经历

一面，部门总+hr，部门总会追问讲的东西的细节，挖的比较深，最后问了不少数据分析相关的问题：
1、会使用什么数据分析方法？答：因子分析、主成分分析等等（羞耻）。
2、主要用什么软件？答：spss,excel（羞耻二连）。3、会不会用爬虫？答：没写过底层代码，只会用八爪鱼采集器（羞耻三连）

二面，区域总+hr，没有自我介绍，直接提了结构化问题，实习经历中成功的事是什么？由于我讲故事讲的比较长，讲完这个问题时间大概过去了五分钟，就让我走人了，过程极短。

三面，职能总视频面，几乎和二面流程一样，除了多了一个自我介绍，最后问了我对地产行业的理解，是否做好了进入地产行业的准备之类的。

等终面通知中，三面自我感觉发挥的不好，后面有点结巴，希望能收到终面通知！

2.14 龙湖仕官生一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 24 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2227897-1-1.html

报了龙湖仕官生上海的客户及市场研究，然后第二志愿是商务运营。
一面是 2 V1,一个 hr，一个商业部的总经理，先是 2-3 分钟自我介绍，然后是 HR 提问，主要根据简历的情况来发问，最后是经理提问。还有一个可以反转问面试官的机会比较尴尬的是我的第一志愿并不招人，而我的简历和自我介绍全都是围绕着客研来说的。。。
他们说是看到我第二志愿，所以邀请我过去面试。虽然面试官们都很和蔼，但是个人对商业运营不太了解，没有做 planB 的准备，对于面试官关于商业运营理解的提问回答的不好。

拒信在第三天发过来了，可能与龙湖没有缘分吧
投了两个志愿的小伙伴们，最好对自己两个志愿的 JD 都研究一下，以备不时之需

2.15 龙湖仕官冠寓方向 3 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 23 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2227654-1-1.html

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。
龙湖真的是一个越面越喜欢的企业，三面 22 号早上南京公司视频面试。冠寓总经理张总和一个总部 hr 姐姐一起面的。先自我介绍，问了一下留学中遇到的挫折（我实在没有什么就讲了一点学业上的，感觉没讲好。）
问实习的一段经历详细说了一下，
张总问在生活中做什么最投入，这个我也没什么准备当场发挥也不知道好不好。
最后问我是不是传统意义上的乖乖女，答不是，被要求举例子。
没有反问没问地域。
面完还挺担心的，发面经真诚祈祷，希望这个神奇的网站可以保佑我！
整个流程还是比较快的，hr 小姐姐和小哥哥也都很 nice。
求好运。

2.16 2020 龙湖校招 1 面到 3 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 23 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2227620-1-1.html

秋招期间一直关注论坛，虽然现在还没有 offer.... 但还是想感谢下这个神奇的论坛。

先说下我的基本信息，设计岗，985 本硕，3 段地产实习经历。

[1 面]
三对一，2 个不同岗位的面试官（面我的没有设计岗的）+1 个 hr。
基本问题：3 件最有成就感的事情。
面试官会挑他们最感兴趣的问（一般是实习）。
问题 2：实习中遇到的最大困难是什么。
问题 3：如果再做一次，怎么改进。
面试完会鞠躬，还是很有仪式感的!

[快题+2 面]
快题提前准备一下，问题应该不大。（当然我的快题水平真的一般，也无法临时抱佛脚）
2 面是 2 对 1，hr 负责人+条线负责人。
基本问题还是 3 件最有成就感的事情。
他们会记录上次问了什么，所以会选择不同的事件挖细节。
会问实习中某件事情，到底做了什么工作。整个流程是怎么样的。
hr 还问了平时爱好，以及最喜欢的建筑。
那个设计总人很和蔼，我还是蛮喜欢的。ε=(’o ｀*)))唉

[3 面]
视频面。3 对 1,都是集团的人。1 个是集团 hr 负责人，2 个是集团对应条线的负责人。
自我介绍之后，开始直接针对简历的某件事情提问。
比如做了哪些策划，举一件实习中最值得说的例子，再做一次怎么提升，能不能具体的说一下等等。
然后问了意向城市，接不接受调剂。
但是视频面，我还是很紧张，感觉发挥得很一般。

以上就是目前的进展啦，祝大家秋招顺利吧。

2.17 龙湖北京工程岗 1 到 3 面经验，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 23 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2227443-1-1.html

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。
网申：一定要认真好好写 ，一方面作为面试官手头对你的第一印象，第二方面也是后续面试最重要的基础资料。
一面：（10.13），大概是九月上旬网申的，之后做过了测评，隔了很久以为是凉了，没想到收到了面试的短信，下午三点半场次，有点惊喜。而且面试当天上午有万科的第二面，因为前一晚上没有休息好，万科二面 1：00 结束，答的稀烂，当天也下了大雨差点迟到，由于万科答完就知道自己跪了，所以去龙湖一面的时候心情特别低落。多亏出租司机一路抄近道，把我提前二十分钟送到，龙湖接引的工作人员是个设计岗的实习生小姐，和我们说了很多关于龙湖的见闻，开始把心中的负面情绪稍微放一放，等着进到会议室面试，一面是传说中的 2V1，相比较其他地产公司的群面，对龙湖从一面就安排 2 个面试官来面试，超级感动，首先是自我介绍，lz 围绕学习、校外实习、校内实践及项目、技能特长说了一遍，首先是三个最骄傲的事情，lz 说了三个分别为组织募捐、创业以及考证，面试官对其中一段创业的经历十分感兴趣，问了当时经营遇到的困难，挖的很深入，第二个问了实习的一段工程实习的内容并让我说一下收获，细节很重要，其实那段实习自己发挥的作用很有限，lz 围绕里面涉及的新的工艺工法进行了延申并提出了自己的思考，这样一问一答，20 分钟很快过去了，最后问一个问题，当时很放松也不知道该问什么会给自己加分，的确没有提前准备，反问了他一句"您觉得我今天表现怎么样？"，真心感谢一面的二位面试官给予了非常诚恳的解答。说是很真实，面试也是如此企业选最合适的人，你也选择适合自己的企业。20 分钟的交流十分愉快，意犹未尽。
二面：（10.19）一面结束后，焦急的等待当天万科二面的结果，等到深夜，没想到在当晚 10 点的时候收到了一面通过，等待二面安排的通知。最终是没等到万科二面的通过短信，却等到了龙湖的二面。后来通知二面时间为：10.19，但不巧的是当天是注册岩土工程师的初级考试，我准备了半年的考试呀，联系了 hr 被告知，二面只有 19 号一场，思量再三，对于我而言证书可以再考，龙湖只有一次，遂放弃考试参加二面。同时西安某地产也让 20 号参加面试，所以 19 号当晚 8.00 火车得赶去西安，二面时间是 4.30，提前半个小时就到了由于面试人员太多，而且我的排的位置较为靠后，一直等到了 6.00 才开始到我，依然是两位面试官，一位女士真的超级有气质，男的面试官刚进去有点严肃，说话也很少，同样也是 2V1，自我介绍沿用一面的内容：学习、校外实习、校内实践及项目、技能特长。第一个问题针对创业经历以及 lz 自己开的一家咖啡厅，问我为什么要开个咖啡厅，回答手头有点闲钱，怕自己全败完了就全投进去了，问了当时自己怎么考虑的。第二个问题是讲一段实习中自己价值最大的经历，问了很多专业性的问题，第三个问题问了我这么多经历如何和学习协调好关系，以及我自己的择业观为什么不去创业和为什么要来龙湖的工程岗，lz 回答本科期间特别喜欢折腾，本科大三经过实习坚定了自己以后投身工程的前后，大四开始到研究生、主动放弃影视工作室、咖啡厅、学校社团等相关的东西、转而开始读论文、发文章、找工程相关的实习，这样的一个前期工作准备。很多地方没有说到位就匆匆结束，同样是最后一个问题，lz 问了龙湖士官生最看重哪些方面，两位面试官根据龙湖的精神层面进行了回答，同样也非常照顾 lz 的感受，适当的夸了我两句。虽然面试了将近 20 分钟第一次感觉面试的时间好短。结束后匆匆坐通宵的火车赶到西安。
三面：（10.23）第二天到了西安就收到了龙湖二面通过进入三面的通知，时间 21-23 号，最终时间定成 23 号早上 9 点，期间想过花 2000 块钱买飞机票回去，后与 hr 沟通，hr 老师非常善解人意，和蔼可亲，说我不必那么赶，帮我调成视频面试，今天早上就参加了龙湖的视频面试，三位面试官，一个人力总、一个工程总、还有一位人力老师主要负责提问，lz 十分紧张，人力老师在自我介绍完后让我放松，不必紧张，很暖心。可能是由于时间问题，一共面试问了两个问题，第一个说一下社团主席期间组织的规模最大的活动并说明你在其中的作用与贡献。第二

个说一段对你影响最大的实习经历，第二个问题 lz 说了一个盾构现场施工的，提到了沉降，面试官反问，沉降产生的机理及原因，如何控制沉降。回答完毕后，问了面试官龙湖在工程岗的面试中最看重什么，半天没有说话的工程总说了三个词：学习能力、总结能力、思考能力，遂匆匆结束三面
终面： 希望通过三面，希望能在这里再写下自己的经历
秋招一路走来，龙湖是让我打心眼里喜欢的企业之一，。希望能够通过三面，希望能够加入龙湖，也是通过应届生论坛 了解了龙湖的面试，希望写了这么多，能够收获好运，求通过、求 offer

2.18 龙湖仕官生上海三面+终面面经 求 offer！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226883-1-1.html

先说明一下，Lz 是在武汉走的所有面试流程，但投递岗位是上海地区的招商。

三面是视频形式，面试官是 COO 赵总和 HR 小姐姐。首先是常规自我介绍，然后 COO 问了个活跃气氛性质的问题，接着就正式开始。
首先谈了对投递岗位的认识，紧接着一个情境题（假如你是地区招商总监，公司要在你负责的大区开发新项目，你准备怎么做？），Lz 这个问题没有回答得太好，答完以后才领会到 COO 的意图。
应该从回答中体现出领导力和管理层对人员的组织。COO 还特别耐心地自己补充了框架（希望不是被发好人卡呀嘤嘤）。
然后 HR 问了两个问题，所学专业对你未来工作有什么帮助（Lz 专业不相关），分享两个最近观察到的自己有一定洞见的趋势，最后常规反问。
整个过程比较短，面试官也没有刻意施压，很可惜 COO 的问题答得有遗憾。

更一个终面

Lz 是广州站的终面，分到邵总组，果然是传闻中的一分钟，自我介绍+结构化问题，问了城市意向，Lz 坚持了上海，希望不要被地域流动性连累啊！！！
求龙湖 offer！

2.19 新出炉的三面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226620-1-1.html

财务管理岗，面试官是集团财务总监赵总加一个人力资源的小姐姐，主要问题包括:自我介绍，未来的职业规划，之前遇到的挑战最大的事，以及是不是接受地点调剂。
自己刚好这两个问题都准备得不是很充分，就现场发挥了下，感觉答得很一般，然后最后一个问题说了不接受全国范围地点调剂只接受个别城市调剂，感觉凉的可能性较大，来论坛发个面经攒下人品求通过～面试过程比较轻松，祝大家好运也祝自己好运！

2.20 龙湖上海仕官生一面二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 21 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226248-1-1.html

【一面二面】一面二面都是 2v1，结构面，基于你的简历/网申信息深挖经历。大家一定认真做好网申，以后的面试都基于网申信息。关于准备建议：一定熟悉自己的经历，有逻辑的整理；一定好好思考最普遍的网申问题，比如，最骄傲的事/最挫败/失败的事等等（不要只准备一件，因为我一面二面让说了不同的；而且失败要是真的自己没做成的），把每个经历细化，比如你成功的事，"你是如何做到的呢"之类的细化问题；一定要把状态调整好，在面试的时候做自己就好，龙湖考察的是一个人的综合能力，看你是不是符合"龙湖气质"，小伙伴们放轻松，龙湖的面试官们都很 nice！大家秋招加油！祝大家秋招上岸！

已收三面通知，据说是到公司视频面，明日去面，特来这个神奇的网站分享一下经验攒攒人品。
龙湖真的是一家越了解越喜欢的公司，希望"秋招到现在异常佛系、稀里糊涂面到三面"的我，秋招上岸。

10.25 号收到终面通知 说是副总裁以上的人面，可能是李总组，听说杭州南京的小伙伴也会一起到上海面。
10.31 号在上海龙湖天街终面。再来神奇的网站求保佑。

2.21 仕官生冠寓方向一面二面面经（求三面好运）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 21 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226113-1-1.html

从来没有正经写过面经，明天三面来攒 rp
一志愿投递的是仕官生-冠寓拓展（深圳），二志愿是客研（上海）
10.09 南京一面：我是早上九点第一个进去面试的，2v1，一个 hr 小哥哥（进门我还帮他拉了一下易拉宝）一个冠寓部门的负责人，主要由负责人来主导面试，大概 10 分钟。问的就是八大问一类的，比如你的一个挫折经历，你在实习中收获了什么。比较简单，但是个人感觉答得不是很好，而且负责人也没有追问。简单聊了一些关于长租公寓的问题，我提到了一些我的了解。走前 hr 问了一个成绩的问题。
等了很久直到我以为凉了的时候收到了 2 面通知。
10.15 南京二面：晚上五点场，但是因为人多面试官少导致 6 点半才进去。刚开始里面只有一个南京地区 hr 总，中途运营总回来了但是没说话。hr 总还是很和善的，进去跟我说，你的简历我看过了，然后开始围绕长租公寓聊，大概涉及到为什么想做这个，你觉得你的专业能做什么方向的工作。我主要介绍了在英国长租公寓的一些观察和经历，面试官还挺感兴趣的，还问了我一些商业模式对比（我实在不是很懂）借鉴之类的问题。
聊得还算挺融洽的，两天左右收到电话通知，hr 说不要离开准备三面。又接到一个 hr 电话主要询问工作志愿，地区，户口等基本问题，一一回答，也很和蔼。
龙湖是我目前见到最认真负责比较和善对每一个候选人都很 nice 的企业，单面的方式真的很拉好感，能够聊的东西也比较多。
明天三面，希望顺利。

2.22 龙湖仕官生一面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225335-1-1.html

报了龙湖仕官生，智慧服务的部门
一面是 2 V1,一个人 15 分钟左右，先是自我介绍，自我介绍没有严格限时，然后是 HR 提问，主要根据简历的情况来发问，最后是经理提问。还有一个可以反转问面试官的机会
个人体会：龙湖的面试喜欢深挖简历，从某一段经历里面提炼出一个点，一定要是非常细的一个具体点，更多的是偏向问遇到的困难和挑战，如何解决的。所以建议大家细致地思考一下自己地简历
此外，部门经理这边还问了我对于申请的职位的了解，所以还是要稍微准备一下和专业相关的东西。

结果是三个工作日会出，希望有好结果吧。

2.23 龙湖仕官生一面+二面（北京）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224458-1-1.html

一面（10.13）：与部门负责人 1v1，自我介绍+说三件最自豪的事，生活中用到专业知识的事，详细项目经验，深挖简历了，最后反问一个问题。不知道是我说了我抗压能力强的原因吗，感觉是压力面了呢，当时面完感觉脑壳疼，不过发挥还可以。当晚收到二面通知，协调了一下面试时间。二面（10.15）：与区域的副总 1v1，我好像一直没遇到人力的人。二面也是自我介绍+说三件自豪的事，他问他感兴趣的事，因为我转过专业，问了一下为什么转专业，还问了一下我的职业规划。最后例行反问问题。二面准备的还蛮多的 555，觉得发挥还挺好的，焦急等待通知中。。
龙湖是一家越了解越喜欢的公司，真的好想加入龙湖呀，快来给我三面吧～
听说这是个神奇的网站，发了帖子就可以收 offer！！offer 快来呀！！

2.24 龙湖商业一面面经！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222476-1-1.html

已收二面通知！许愿二面通过！！
广州面试，面的是士官生项目，重庆龙湖商业地产商业运营岗。
个人背景：985 本金融+港硕 mkt。一段电商公司实习。

龙湖 hr 提前了很多天打电话询问+约时间。我是 13 号上午 10 点 45 场次。大概 11:15 分开始面试。
一面是 1v2 结构化面试。有两位面试官，一位是重庆龙湖商业经理，一位是龙湖地产人资经理。
问题主要有以下几个：
1、自我介绍
2、你 oq 里面写的最自豪的五件事，选你觉得最自豪的事情介绍。

3、为什么你才大一，你可以代表社团去参加比赛？
4、你还记得在这个过程中谁来帮助过你？如何帮助的？
5、你为什么想去香港念市场营销？（性格特点+考研/出国成本比较+香港 5 所学校的排名及课程设置+所需准备的材料难易程度+经济压力）
6、他们是因为什么原因录取了你？
7、说一下你的职业规划。
8、最喜欢的运动是什么？频率如何？水平如何？
9、喜欢逛街吗？在哪里逛街？
10、一个月看几本书？都是精读吗？（看类型）
11、你有什么要问我的吗？

等候的时候跟负责接待的 hr 聊的很开心，她应该是刚进去工作一年的那种，现在负责整个广州地区的校园招聘工作。可以看出来在龙湖的话，成长还是比较快速的吧！
许愿二面通过！！

2.25 龙湖一面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222400-1-1.html

三对一单面
深挖个人经历，这样的感觉不提前准备很容易说的平庸，反正我说的很平庸。问题有：看你的简历上描述你的性格是"XX",具体描述一下；最近的小目标有什么；社团作为负责人负责了什么活动；从实习中学习到了什么；然后是根据回答的一些追问。

2.26 龙湖仕官生北京地区一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222355-1-1.html

今天上午 10 点参加的龙湖一面，想写一下面经和大家分享。
首先是我的时间是 10 点，但是 9 点 20 多力就问我到哪了，幸亏我出门早，那会以及快到门口了。9 点半我到了地点，大约等了 20 多分钟，不到 10 点，我就进去面试了。3V1 ,看着非常友好的 3 个女面试官，首先他们自我介绍了一下姓名，让我自我介绍。然后就是问了最自豪的一件事、最有压力的一件事（因为楼主准备的是失败的事，就用失败的故事讲了，后来感觉不是很相关），坚持最久的一件事情（楼主讲的锻炼，本来想说是一种缓解压力的方式，结果后面不让我继续讲了），还问了一下简历上的一些事情，在讲故事的时候会插话提问。我觉得我讲故事时准备的较差，背景交代太长，内容反而讲的少，自己的故事面试前还是要练习一下。最后就是让问他们一个问题，我问了之前在知乎上看到的"你们对我有什么期望"，解果面试官说这是初面，会根据面试中大家的表现、能力等在评判，没有特定的标椎。
明天复试，希望能收到消息吧。

2.27 杭州龙湖商业一面 攒 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 4 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219978-1-1.html

9.30 早上九点多的面试，我的面试时间提前了一会，所以我到的有点卡时间，所以进去的时候还有点小紧张，怕给面试官留下不太好的印象。
三个面试官一起面的，一个 hr，一个地区主管，一个部门负责人。问的问题就是先 2-3 分钟介绍一下自己的简历内容。再就是 hr 问了我两个 oq 里面的问题，三件最自豪的事儿（我感觉这里我说的不咋地...倒不是语无伦次，但感觉自己把自己说的有点没那么自信自豪）然后是感觉自己遇到的比较困难的事儿，就着这个问题和 hr 聊的多一些，之后部门负责人和地区经理都没有问我啥问题。我问了一个龙湖企业文化相关的问题，地区经理这个小哥哥回答我的，他一笑我就感觉这个气氛吧 就没那么紧张了（我真是憨怂憨怂的）
全程不到十分钟，快的我有点恍惚，也有点方，怕不是对我没啥兴趣所以才这么快吧 QAQ
等复试通知，希望可以有消息鸭！

第三章 龙湖地产综合求职经验

3.1 2020 龙湖仕官生秋招实录——已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 25 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251066-1-1.html

一、基本信息与时间线
1. 楼主投递的是商业推广 bg：本科传媒 top211 硕士港 3
这个学历在仕官生中真的很平平无奇，终面遇到的同学基本都是本硕同济复旦，接下来是浙大武大南大等等国内 top8
实习的话，做过几个大型晚会年会的导演，市场部实习，pr 公司实习等等，暑期在另一商业地产做了实习

2. 时间线：8 月底九月初网申-十月初初面二面-十月中旬三面-十月底终面
龙湖校招效率很高，四轮面试基本在一个月内完成。一轮过后一周内出结果。据说不过也会给通知，自己遇到其他一些默拒的公司等待两三个月的很难受

二、笔试面试

1. ot 难度不高，全中文，类似公务员行测题目。但是当时给的完成时间很紧，下午发，要求晚上做完。

2. 一面二面三面进行的很快，每段都在 15 分钟左右。因为我当时人在香港，所以都安排的视频面试，这里也要再次感谢 hr 团队的理解与辛苦安排。
问题则是行为性问题，比如在某段实习或者学习中遇到的最大困难是什么，获得了什么肯定，在其中收获了什么等等。面试官会根据你的某段经历进行深挖，而走马观花的把你简历过一遍。
一面的面试官有问到我暑期在另一商业地产做了什么，于是我把自己的经历简单归纳，顺势表明我对商业推广这份工作的了解。二面之后就再也没碰到过跟推广以及我未来工作相关的问题。但是面试官应该有自己的考评体系，通过你在某段经历中遇到的情景、所做的行为、反应来判断你的能力素质。

3. 终面是在上海进行的，这也是我第一次遇到自己的竞争对手们。面试都是正装，感觉仕官生们的气质谈吐都很好。现场还有水果饮料小吃，快中午的时候还有星巴克～
我被分到了吴总组，真的真的很紧张。吴总组每个人 6 分钟左右，而其他组可能 2 分钟，害怕自己说得越多露馅越多。
我遇到了三个问题：你做过最有成就感的事情，遇到过最难说服的一个人，你写过最好的一句 slogan。

三、经验总结
1. 首先，也是重中之重，一定要将自己写进简历的每段经历仔细回顾，包括其中遇到的人和事，对于细节能做到信手拈来。这里可以参考宝洁八大问进行不停练习，与延伸。
2. 锻炼逻辑。面试少说废话，少铺垫。楼主自己是一个废话比较多的人，喜欢讲故事，理清前因后果来龙去脉。但这在面试中需要克制克制再克制，面试官要听的是你的行动与成果。在这里建议大家根据 star 法则来练习。
3. 自信阳光。龙湖遇到的面试官都很精英气质，你做不到光芒四射也别被对方彻底碾压。

碎碎念：其实很早就想写了，因为这次秋招看了很多 yjs 上面前辈们的经验，觉得也应该来回馈这个平台～～校招路很长，一开始接了无数个 thank you letter 与默拒，经历了落寞与挣扎。但这更需要你重拾信心与斗志，因为只有失败才能为你收获经验，带来成长。
最后希望大家都可以拿到梦想的 offer，做自己喜欢并且值得的事情～～

3.2 2020 仕官生拿到 offer，全流程经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 18 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239439-1-1.html

当时终面发了一个帖求 RP，最终顺利拿到 offer，是时候回馈论坛啦～
#写在前面#
龙湖全程均为结构化面试，使用网申简历，不需要携带自己的简历。所以网申简历一定要好好填，特别开放式的题目要记住自己的答案和内容，会被详细问到!! 也要谨慎选择面试站点，这真的就是运气 buff 了
#一面#
一面是 HR+职能负责人，主要针对个人经历进行挖掘，要对自己的经历进行系统的复盘，保证回答具有逻辑性。
问题 1、列举三个最有成就感的事情（就是开放性问题填的，千万记住，这是一个隐形的陷阱）
问题 2、选其中一件事详细说明；

问题 3、做过最疯狂的事情；
问题 4、正对实习的专业问题，十分详细!! 不要大意，一面也会问很专业的问题，一定要准备！
过程中还有一些小问题记不太清楚，但是也是围绕个人经历，做到自信、有逻辑和真诚就好
#二面#
公司人力负责人+总经理
依旧为结构化面试，大概 5 分钟左右，就分享一段自己的经历和反问一个问题。如何让自己出彩是需要提前考虑的。
#三面#
三面是视频面，今年新增的环节，集团人力条线负责人+职能条线负责人。这个环节是全国统一安排，在各站点视频面试，所以多和不同站点的同学交流会很有好处，刷人比较多。
问题 1、分享组织活动中与人产生冲突的情况；
问题 2、针对实习经历提问；
问题 3、反问一个问题；
#终面#
终面会统一一个站点现场面试，是一个可以当面和大佬交流的好机会，不同大佬的风格不一样，分组进行。我遇到的是李总，人特别和蔼，整个面试过程和聊天感觉差不多。主要问了别人如何评价我的，对我影响最深的人，还有论文的研究成果，大家被问到的都不太一样，所以还是全面准备，展示自我就好。终面刷人比较少，大家保持平常心，享受与大佬交流的时光就好。

#写在最后#
很开心秋招有个满意的结果，看了很多面经，帮助很大。秋招就是一场马拉松，坚定内心，展示自我，心态是最重要的。希望大家都能有个满意的收获呀!!

3.3 仕官生财务管理方向网申面经【接三面通知】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 16 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223927-1-1.html

秋招求职季大家都很辛苦，lz 晚上接到的准备三面的电话，形式是视频面。平时在网站收益良多，分享一点面试过程希望能对以后申请的同学有帮助，也攒攒人品。
网申：在龙湖开始秋招后没几天就投了简历，事实证明简历真的要早投。虽然官方写的网申截止时间并没有到，不过地区面试都已经开始了，lz 认识的比较晚投的朋友可能就错过这个时间了。

笔试：shl 的题，听说是今年新加在网申环节的，可以去论坛题库里找些题练习一下。并且需要找一个网好点的地方，lz 做的时候家里的 wifi 不稳定就断掉了，打电话给 shl 方面又重做了一遍。

一面：一面通知是国庆节收假后收到的，龙湖这边的人力很好沟通，当时 lz 人在上海可能赶去重庆面试时间会有些紧张，面试时间给调到了下午。一面是一对三行为面，主要就是针对网申时填写的开放式问答以及简历内容来的，问了我最有成就感的事情、兴趣爱好、参加过的商科类比赛的各种细节。面试氛围很和谐，没有涉及专业问题。

二面：一面后 2 天接到了二面通知，lz 是今天上午的面试，财务岗大概这一轮有十几个人吧，这次是地方总+部门总+hr 的三对一面试，和一面也比较类似，还是围绕简历和自己的填写内容来的。这一次针对 lz 所学的专业和

专业类考试问了几个问题，最后有一个向地总提问的机会。三位面试官都非常温柔，不是压力面的形式，体验也很不错。

三面：面试后今天晚上接到了三面的通知，除了知道是视频面试的形式外没有别的信息了。

总体来说到目前为止在龙湖的面试体验非常好，有问题和人力沟通都能得到有效的解决，并且面试均是单面的形式在秋招时期也是很少见的了，能够感受到龙湖对招聘环节的重视。
最后还是祈祷一下能够攒攒人品获得 offer 啊，也希望大家秋招都能有满意的收获。

3.4 龙湖 2019 仕官生面试经验 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 7 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176386-1-1.html
于暑期实习和龙湖结缘，当时还不了解龙湖，也没确定要进地产。在学校就业公众号看到了暑期实习生的招聘信息，就随手投了份简历，然后就参加了三对一的结构化加专业面试并且顺利通过了。在公司两个月的实习对龙湖越来越喜欢，当然秋招肯定要投了。下面说一下具体的面试过程和经验。
【简历】
一定要认真填，龙湖的初试和复试都会抠简历，尤其是开放性问题部分。龙湖简历刷的还是蛮严格的，我周围 8 个同学只有我和我舍友过了。当然也不是必须双 985，个人经历所体现出的能力更重要，龙湖是重学历而不唯学历。
【初试】
天津这边是分为两组，一组是财务总和人力总，另一组是财管中心负责人和人力的财务 bp。面试形式就是结构化，典型的"龙湖问题"，你最自豪的三件事，也就是网申上的开放性问题。其他的就是根据个人简历问，由于我在那实习过，所以问我的实习经历比较多，其中一个问题是哪些工作是现在再让你做一遍能够做的更好的，也就是龙湖比较提倡的复盘吧。还让我给财务部提点建议之类的。面试时间大概 15 分钟。整题氛围比较轻松，我发挥的也不错，因为面试官我都认识，也一起吃过饭。就这样一面就通过了。
【测评】
严格来说，通过初试并不意味着就进去了复试，因为还有个在线测评。天津这边是统一组织去公司做的，包括行测和性格测试两部分，龙湖称为叫"商业能力测试"，题目不难。时间刚好和 CPA 撞了，当时人力小哥还开玩笑比 CPA 还难，实际上并没怎么刷人，看群里的人数，最多刷了两个吧。哦对，研发职能除了测评之外还要画 4 个小时的快题。
【复试】
走到复试这一关，群里只有八十个人了，财务有 7 个。复试的面试官是地区公司总经理和集团的人力，也是 2 对 1 的结构化面试。这次是细抠简历，我感觉只要对简历比较熟悉，落落大方不紧张就没啥大问题。我还记得问题有：实习做了啥?你的入职引导人对你有没有不耐烦的地方?工作中遇到的最大挑战是什么？领导团队做的一件事?学生工作中最失败的一次经历？有没有和人机行政部门组织过公司的活动？最后让我问他们一个人问题。复试的整体表现我感觉比初试更好，因为初试的面试官比较熟，会有些尴尬。集团的人力一直比较和蔼，地区总也不怎么严肃，当然我是全程面带微笑和他们有眼神交流的。面试时间大概快 20 分钟吧。几天之后也通知通过了，发通过通知之前会对意向地和户口要求做一个电话沟通。这时候应聘者还剩 39 人，财务 4 个。
【终面】
10 月 30 在北京参加的终面，分在了沈总组。没面之前，听面过的小伙伴说时间很短，有的只做了个自我介绍就

出来了，平均 2 分钟。我的经历是做个自我介绍，然后问了实习经历和收获，最后问我还有什么要问她的吗，就结束了，大概 2 分钟吧。我感觉发挥的不怎么好，想表现的东西没表现出来。现在想想，在有限的时间内做个吸引人的自我介绍比较重要吧，还有就是看眼缘了，气质匹配度之类的。也就是龙湖一直说的"龙湖气质"。
【结果】
刚面完的时候，天津这边的人力哥哥说一周内会出结果，等的也蛮焦虑的，尤其是论坛上一些小伙伴已经收到了 offer 电话。但是一起面的小伙伴说我们这边财务的都还没出，各个地区各个职能时间都不一样，所以还没有收到 offer 的小伙伴们再耐心等等吧，希望大家都能有个好结果。
【结束语】
秋招进行到现在，已经由最开始的活力满满变得有些疲惫了。面了这么多场试，这是我第一篇写的这么详细认真的面经，想说龙湖是一个值得加入的企业，仕官生给的承诺实际都能做到，希望给后面的学弟学妹一个参考。据说论坛是一个神奇的地方，也借此给自己祈求点好运吧。

3.5 龙湖北京终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173984-1-1.html
一路误打误撞，走进了 30 号龙湖北京终面，觉得自己很幸运，不管能不能过，都是值得回忆的经历。

网申：开放性问题一定要仔细填写，今天你随意写的内容，就是一面给自己挖的坑。剩下的就看 HR 啦

初试：3 位面试官，仔细抠网申简历，非常仔细，建议面试前复盘下网申简历。还有，一定要真诚，踏实，不要飘，面试官们眼光很毒辣的。
自己当时挺紧张的，有点语无伦次，不过好歹把想表达的都表达了，以为会凉，结果当天晚上就接到了初试通过。

复试：2 位面试官，依旧是抠简历，不过对于项目经历和实习经历提问较多，依旧问得很细致。自己踏踏实实回答问题就好。
自己当时其实抱着我走到复试就算掉了也能吹一辈子的心态面试的，不过还是紧张了，感觉依旧有点语无伦次==依旧以为会凉，不过当天晚上接到通过的消息， 哇的一声哭了出来==没出息~~

终面：大佬太多了，龙湖选人眼光果然毒辣，瑟瑟发抖，感觉自己依旧语无伦次。
1 对 1 面试，简短自我介绍，加问题。发挥的一般吧，近乡情更怯，离最后更近了反而更紧张了，有点患得患失。

总之，真的很幸运能走到这一步，分享了自己的经历，希望大家都有个好结果吧。紧张等待中==

3.6【2018 求职征文】杭州龙湖面试全过程【商业地产】【已收到 offer】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 25 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132584-1-1.html
轮到我来报答社会了！

1.【网申】
其实最一开始的时候，我并没有关注地产行业，只不过刚好海投投中了，然后商业地产又是我自己比较感兴趣的方向。我不是很想做营销，又不是建筑工程背景的，所以我觉得有一个除了行政岗之外自己喜欢的岗位很难得。网申的时候是有开放性问题的，需要认真答，最好答完了把自己的答案备份一份，面试前再看一看熟悉一下，面试官会问。
问题大概包括： 另你最自豪的 5 件事，然后详细叙述一件，还有一个我忘了。
2.【宣讲会】
龙湖的宣讲会现场是不收简历的，所以如果有其他的事情，不去听也没有大关系。但是我觉得去了解一下企业文化也是好的，而且宣讲会不枯燥，还是有很多干货，包括仕官生的一个培养体制啊，之前的仕官生分享啊之类的。
3.【一面】
宣讲会之后很快就会安排一面了。一面有三个面试官，分别是 2 个 HR 和一个对应部门的负责人。 他们都会提问。问题会根据你的简历和你网申时回答的 oq 来问。 我觉得主要就是熟悉自己的经历吧，然后听清面试官问的问题，我有一个问题就是因为其实我对自己的那段经历不是很熟悉，然后导致回答问题不在点子上，面试官问了好几次。所以面完也很忐忑，觉得自己其实可以回答的更好。同时也好好把简历再仔仔细细的梳理了一遍。
4.【二面】
过了好几天才有二面的通知，这个时候 HR 给参加复试的小伙伴一起拉了个群，便于之后通知，总共有 16 还是 17 个人进入了二面。二面就是去公司面试了。龙湖面试安排非常贴心的一点就是每个人的时间都是固定的，面试官也会严格控制时间，所以不会有需要面试者等很久的情况出现。但是也缺少了和其他面试者交流的机会。我去的时候就是我前一个人已经进去面试了，我后一个人还没来的状态，到我的时间我就进去了，非常准时。二面面试官是地区负责人和地区 HR 总。有点压力面的感觉，面试官不会对你的回答做出反应，表情也是一直比较严肃的，但是我自己心里有感觉是压力面，所以依然照自己的节奏回答问题，没有太被他们的情绪带偏。问的问题其实和一面差不多。最后还问了我一个觉得我相比于其他面试者的优势是什么。 我之前有准备过，并且结合了这个岗位做了一定的拓展，感觉面试官对我这个回答比较满意。
5.【终面】
其实二面完我心里很忐忑，还是因为面试官的喜怒不形于色，导致心里没底。后来 HR 电话通知我过了二面，心里还是很激动的。进入终面的人又被拉了一个群，这时候只剩下 6 个人了。龙湖一直很重视仕官生，所以终面都是 CEO 亲自面试。这次是 CEO 邵总和人力总沈总。因为两位总要全国巡回面试，所以杭州地区的面试还拖的蛮晚的，一直到 12.19 号，在上海虹桥天街。因为有一个人已经签了别的公司，最后只剩下 5 个人来终面。每个人的面试时间都很短。1-2min，基本就是自我介绍+一份实 ** 做了什么，有什么收获。然后就是你问一下问题。我觉得在这个时候，如果你没有什么特别想知道或者特别能给你加分的问题，不问也没关系，因为时间真的很紧迫。几百个面试者，他们每个都要见，所以还是以不浪费时间为准。 之前就听闻，龙湖的终面基本是不刷人的，2min 不到的面试的确也没法判断一个人合不合格，所以我个人认为，还是好好准备一二面比较重要，终面就自信谦虚一点，态度会更加重要。最终，我们商业地产的 5 个人都拿到了 offer。
6.【约谈】
拿到 offer 后，地区 HR 会当面和你们谈一下 offer，具体就是薪资福利构成和数额，这个属于保密，所以也不要问我具体有多少啦。但是我觉得龙湖这个牌子在这里，你看的就不应该是一个起始薪资。

整个面试下来，给我的感觉就是龙湖校招安排的非常人性化，也很尊重每一个面试者。本来应聘者和招聘公司就是处于一个双向选择的地位上，所以不存在谁高于高，因此对于那些在面试中让面试者等很久很久，然后面试官趾高气扬的那种公司，我打心里会给打负分，但是龙湖就不会。希望这篇能给明年的学弟学妹们有所帮助~~

3.7 绽放”——龙湖地产 2017 年春季 营销管理培训生校园招聘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 15 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2094773-1-1.html

简历投递入口：http://campus.51job.com/longfor/

无论你就读什么专业、具备什么背景、拥有什么爱好。即将毕业的你会选择怎样的人生？渴望怎样的舞台？如果还没有想好，请先与我们一起感受“绽放”的美丽！
关键词：应届毕业生年薪 10 万起！地产十强高平台！营销精英体系培养！人才聚集地！

■ **关于龙湖地产**
龙湖地产 1993 年创建于重庆，发展于全国，是一家专注产品和服务品质的专业地产公司，业务涉及地产开发、商业运营和物业服务三大领域。2009 年，龙湖地产有限公司（股份代码：960）于香港联交所主板上市。截至目前，集团拥有雇员 14000 余人，业务遍布中国长三角、西部、环渤海、华南和华中 24 个城市，累计已开发项目超过 100 个，已竣工建筑面积超过 2982 万平方米，待开发土地储备约 3352 万平方米，2015 年销售额突破 545.5 亿元人民币，经营规模和综合实力居中国房地产行业领先地位。
秉承“善待你一生”的经营理念，龙湖以优质的产品和服务赢得了股东、客户、合作伙伴、业内同行的尊重和赞誉，集团先后获得“中国房地产开发企业综合实力十强”、“企业信用评价 AAA 级信用企业”等国家和行业组织权威认证，于 2012、2013 年入选“福布斯亚太区最佳上市公司 50 强”，而于另一权威榜单“财富中国 500 强”中的排名亦逐年上升。

■ **绽放项目介绍：**
“绽放”计划是为龙湖地产培养具备龙湖气质的营销高级管理人才而定制的应届生甄选发展计划。我们将通过专业的面试和实习过程甄选符合龙湖气质的优秀毕业生加入公司，并经过 2-3 年的培养成为一线的营销经理。并且在他们中间发现具备营销总监潜质的人。在过去三年的“绽放”计划实践过程中，我们不断的见证了一个又一个惊喜，一个又一个超越。期待未来的两年你将为我们带来更大的惊喜！只要你是国家统招的应届毕业生，有志于在毕业之后选择龙湖地产作为自己营销天赋和激情“绽放”的舞台，你就可以申请！
本次“绽放”是针对 2017 届毕业生定制的营销体验之旅。经过初试、复试以及 1 个月的营销集训实习，你将体验真实的高端房地产运营模式。活动策划、售场管理、竞品跟踪、客户分析、话术梳理、成本管控、工程对接、客户服务……到这里你会发现“营销”不仅仅只是“营销”。
你的参与将收获：
“得利器”：一次营销的集训，专业的个人能力测评
“执而战”：不是实习，而是一次实战，近距离体验高端地产的运作的机会
“定其心”：工作的决定，是实战体验之后的理性选择。“实战”之后，你来决定是否加入龙湖
“结而群”；结识一群同样志存高远，坚韧踏实的同路人
你的加入将收获：
“绽放生涯”：龙湖地产营销管理类的未来之星
“领先起步”：提前实习，进入工作角色;开始坚实的职业生涯第一步
“高速奔跑”：快速通畅的职业发展空间
“价值增值”：获得业内高标准的地产整合销售经验
“不止是金”：丰厚的回报

■"绽放"计划由勇往职前、阳光风雨、坚韧绽放三部分组成

1、勇往职前

这个阶段包括网上应聘、网上测试、初试模拟销售、复试团队协作等环节，选取符合龙湖气质的管培生。胜出者将进入"阳光风雨"阶段，获得一次完整的营销集训机会。

相关环节：参加网上应聘、网上测评、初试、复试

2、阳光风雨

这个阶段中，应聘者将会接受为期 1 个月的营销集训实习，接受全方位、高量级、实战型的地产营销知识培训，来全面了解高端地产的营销工作及龙湖地产的特色品质，并最终带着自己的任务结果参加汇报答辩，答辩通过后即可获得上海龙湖的 offer。

相关环节：营销集训、汇报答辩、offer

3、坚韧绽放 (带薪实习)

经过"阳光风雨"之后的优异者将开始进入带薪实习环节，通过和一群志存高远，坚韧踏实的人共同相处，来快速提升自己，达到坚韧绽放的状态。

相关环节：准工作状态 -> 正式工作

3.8 长春吉大龙湖绽放一面二面面经综合帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 5 日

地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000563-1-1.html

2015.11.04 第一次 minisales-龙湖-**win**

早早就去南区了，今天穿的新衣服，走起路来精神百倍。昨夜因为咖啡睡不着，看了大半夜的龙湖绽放一面二面的面经，看得多了，我也看出些门道来，一面的门道：用的是引导法加隐藏选择法：1 开场，2 挖需求，3 介绍产品，4 异议回应，5 促销，询问联系方式。总结一下，在拿到题目时候，马上上网搜索一下产品的一些性能，还有价格。价格确定好以后，不要做降价处理。另外一定要事先设想好产品的新性能（全靠意淫），想得越开阔越好。面试官刁难的时候，不要慌张，总归是有解决办法的，曲线救国也是救国。面试官刁难你越多，说明你越是有戏，要是他都不想多说了，那估计就是不吸引他。所以私人定制呀，什么一对一服务呀都是必要的说辞，包括建立用户的购买信息档案。提醒各位亲，产品的材质，价格，特点等一定要搞清，还有最后，没卖出去产品，说什么也要把联系电话留下呀。

到了学校以后，先是陪同学参加他的龙湖面试，地点倒是都是长春的，只是物品都是奢侈品，香水眼镜什么的，跟面经里的不太一样，同学路上就在紧张了，我就努力帮他疏导，帮他搜资料，信息，然后他抽到的是香水，我给他普及了几个香水的常识以后，他就进去了。出来以后，看着好像还不错，虽然没卖出去。

去吃个饭，咖啡厅睡了一觉，又去下午的龙湖，这个 minisales 才是我今天最重视也是准备最充分的面试，我几乎把应届生论坛上所有绽放一二面的面经都看了一遍，又加上自己比较熟悉他们的游戏规则了，决定到时候放开胆瞎编。果然，我抽到了在青年公园卖相册，我巧妙的利用我拥有的人物情景设定这个资源，把一男一女的 HR 设定为刚有小孩显了怀的夫妻，然后我上来就："两位看起来真甜蜜幸福啊，刚怀孕的妈妈都是最美的，一定要用相机记录下来，不知道两位有没有兴趣看一下我们公司的这个相册，有两种类型，一类是直接插照片的，一类是 DIY 相册，不知道您更喜欢哪一类？"那个女 HR 选了 DIY 相册，这个我还是十分了解的，之前给同学送过一个 DIY 相册，然后我就把我这个 DIY 相册的特点一顿狂侃，什么可以给照片覆膜来保存完好，赠送相册周边来完善相册之类的，然后女 HR 就问价钱了，我说我们这个成本不是很高，只要 98 一套，果不其然，一直没有刁难我的 HR 说太贵了，我没有直面回答贵贱的问题，我转而继续描述相册周边里还附赠小剪刀，胶水，花式胶带，我居然还卖

了个萌，用手比划那个胶带，就是这样一个一个小动物连起来的样子，然后又补充说，我们的内页还可以附赠的，估计 HR 看我太卖力了，同意来一套了。本来售卖成功，minisales 应该结束了，但我又接着来了一句："如果您以后还需要相册可以联系我，我公司还设计了宝宝成长系列，宝宝升学系列，幸福一家三口系列，这是我的名片，请收下。"然后递上我在场外准备好的写有姓名电话的龙湖书签。一直不开口的男 HR 问了我一个问题：我看你家里父母条件也很好，他们愿意你来工作吗？然后我就按照自己真实情况回答了一下，这场一面就结束了。晚上回寝室大概快九点收到了去君怡酒店复试的通知。

2015.11.05 第一次即兴演讲+模拟楼盘销售-龙湖-未果

今天的二面，我超级超级重视。昨晚搜了整整一晚的龙湖地产楼盘的信息，以及所有人二面的面经，我把这些都整理成了文件，看了好多好多遍，对今天的面试流程基本熟悉，而且基本有了自己的思路与对策。不打无准备的仗，我雄赳赳气昂昂的就来到了君怡酒店。

有三个 HR，有昨天"买我"相册的那个女 HR，我看到她心里暖暖的，我们一共第一轮 18 个人，分成 3 组。我们组的组员看着都很温和，我心里不那么害怕了。然后开场是 3 分钟即兴演讲，抽到关键词后可以准备 3 分钟。我抽到的是激情，一开始没想法，后来就有了。上台介绍名字，*鑫，联系到钱，引出鄂尔多斯，然后说当年激情的鄂尔多斯房地产现在没落了，但我又在龙湖房地产上看到了希望，这是一条线，然后又是我们年轻人的激情在其他企业可能会被磨灭，但是在龙湖这份激情可以被保留下来。其实我觉得自己说的挺好的，虽然有些紧张，有些词不达意，但是听到我这样恭维龙湖，我似乎感觉到在座的求职者有些鄙视我啊，擦，我讲了 2 分 20 秒就完事儿了。接下来有讲得好的，也有不太好的，但东北人偏多，所以，讲得好的真心多呀！！！东北人真是太会 bb 了，一个个都跟演小品似得，唉，我这个内蒙人真是自叹不如啊。

接下来果然是模拟楼盘销售，30 分钟准备，20 分钟推销。我们组一开始，就有一个北华大学的男生分配了时间，居然看 15 分钟材料，我提议改为 10 分钟，大家也同意了，又有一个讲价值（关键词）的男生当了计时员，然后资料我给大家分配了一下，北华男旁边的温柔女生拿的是楼盘总介绍，价值男拿的是绿化景观，我旁边矮个女是户型，研究生哥哥拿的是周边配套，我留下了物业。大家又是一顿摘重点一顿看一顿讨论，很明显价值男和我一样看了应届生的面经，我俩带领着团队基本没有跑偏，把该整理的都整理了出来，也串好了场，大家也都明白不能抢的道理，在场外等候第一组的时候又串了场，校对了几次可能出现的问题后就开始了。

果然，HR 不是吃素的，上来就要求大的房子，然后嫌我们这个不是学区房，给我们整楞了，北华男聪明，说您高端人士，孩子的教育不能就局限于周边学校，价值男居然说了什么孩子的教育不要苛求于学校，父母的教育才很重要，我也是傻眼了。我赶紧从研究生哥哥那儿拿来我整理的资料告诉 HR 周围都有什么学校，然后 HR 说好吧，我们不纠结于这个问题了，你们继续吧。然后我们的户型女上场，她询问了需求，然后介绍了最大的户型，结果 HR 非要让小孩住在南面，但是我们的户型南面是主卧，户型女急了，说夫妻住次卧，小孩住主卧，这很明显不行啊，HR 不满意，然后我忘了是北华男还是价值男说我们这个南北通透，采光很好的，这个问题才算草草了事。下一个价值男介绍景观，HR 说图片看起来这么好看，现实不一定如此啊，价值男还是北华男我又忘了，居然说偶尔做不到那么好也是情有可原那个意思，我一听，不对，不能松口，我抢过话头，说您在沈阳一定有朋友是住在我们龙湖的小区里，您可以有空去做个客，顺便观察一下他们的绿化环境怎么样，这样您就明白我们是不是口说无凭啦，然后这个问题也就这么过了，研究生哥哥又介绍了一个周边配套，HR 问驾车怎么走，他回答十分钟左右啊什么的，倒也还好，没再刁难。接下来 HR 问我们物业费多少，我的部分来了，我报了价，HR 嫌弃，太贵了，我用了那句广告词，如果你不买龙湖的房子，也一定要来龙湖看看，因为这里有不一样的生活。然后我就介绍了龙湖物业在全国的地位，钻石物业啊什么，还举例当您在家中休息不会被路灯影响，不会被保安巡逻声音影响，下雨后 20 分钟校区路面桌椅就会是干净的之类的，HR 说我怎么听说万科的物业更好，我愣一下接上去说不，不，肯定龙湖最好，龙湖全国第一之类的巴拉巴拉，然后计时的 HR 就打断我们说时间到了。就这样结束了。说实话我的感觉不太好，虽然在小组讨论的时候我差不多担当的是 leader 的角色，表现应该也是可圈可点的（脸皮厚不要打我。。。），但是在真正销售的过程中我并没有起太大用感觉，我们有被 HR 牵着鼻子走的情况，还是没有领会销售的精髓吧，不过还好，我们组没有抢话答的情况，每个人都有展示，不管过没过，这次面试都为我打开

了销售这扇崭新的大门，我第一次这样为一次面试准备，这种感觉真的很棒，最后一句，我真的爱上龙湖了，真的可以进去的话，我真的可以为之鞠躬尽瘁死而后已的！！！
这是从我的求职日记里摘出来的，抱歉为同组组员起的方便记住的小别名，嘿嘿，感觉我们合作的特别愉快，超级希望可以再见到彼此啊，如果楼主过了二面的话，会回来告诉大家的，大家祝福我吧！！！晚安啦！

3.9 龙湖绽放生宣讲会+一面+二面 等通知中

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 28 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880274-1-1.html

我做好了与你相伴一生的打算，也做好了你随时会离开我的准备，也许这就是最好的爱情，深情而不纠结——这是我找工作的心态。

经过昨天一下午加一晚上的休息，我才从二面群魔乱舞的情境中抽离出来，一直以来混迹于应届生论坛，都是自私的索取者，从没分享过什么，因为也没料来分享给大家，想着经历了龙湖绽放生的一面二面，赶紧把我热乎乎的感受拿出来晒一下，也许没什么技术含量，但至少对某些同道中人会有熟悉流程的感觉吧。

u （自我情况）

说一下这个部分，主要是给大家一颗定心丸，纯属给大家安慰感。我是 985、211 的一个本科生，学校偏远，大企业来招聘的很少，龙湖能来真的很不容易，也许是我们之前去工作的学长努力的结果。我是一个生科女，大一时还“粪”发图强，整天灰头土脸泡图书馆、跑实验室，得过奖学金。但到大二，我发现自己根本就和其他立志考研的娃儿不是一个频道，我不喜欢再做自己不热爱的事情，我就是一个心大没脑子的东北妞，我不喜欢参加那些什么竞技类的比赛，没获得过什么奖，社会实践调研经历少得可怜，学生会也只是大一的干事，但是我是一个特别爱折腾的人，经常搞些小买卖，虽然是小打小闹，但还是比较爱发现商机的，搞的小副业挺多（在龙湖的简历上，我主要突出的也是我爱做生意，创业的这点，因为这是龙湖气质所必需的，你针对龙湖所要的来描绘你自己），而且有一些企业实习的经历。大三的下学期意识到找工作的残酷性，自己一个人穿过小半个中国就为了有个好企业的实习经历，丰富下自己。啰嗦这么多，只是想说，也许在看的你们简历上都会比我牛，但对于我这样远离校园竞技的，不爱参加活动的孩子，龙湖不筛简历真的是一个很公平的方法，完全看的就是你的能力，所以如果你具备龙湖那种追求内心自由、敢拼、不怕苦、爱赚钱的气质的孩子，就都来投龙湖吧，它真的也许就会给你绽放的惊喜。

u （宣讲会）

晚上开的宣讲会，会议厅里早早坐满了人，可见龙湖的魅力不可小觑。等待的时候放了一些暖场视频，不得不说大企业的招聘就有一种振奋人心的力量，不怕你笑，我真的就被片子里的龙湖，艰苦创业，拼搏多年的那种精神感动的哭了，是真的哭啊，有眼泪的，不过我不能忘了我是干啥来的，感动有啥子用，还是打起十二倍的精神听好宣讲会，大家不要忽视宣讲会，因为能做宣讲的都是一企业经验丰富的人，不防就是面试你的大 boss，比如说龙湖宣讲的就是 HR 经理，你多听他们分享的一些经验，或者坐在前面为了混个脸熟，发个言留下个好印象很有必要。宣讲会开始，这个 HR 经理不走寻常路，聊天似的开始，问大家选择工作最看重什么，大家在底下小声说什么行业、发展、岗位啊，我不知道哪里来的勇气站起来用我的大嗓门说了我最看重的就是这个企业的领导人，因为我觉得领袖的魅力完全决定这个企业的未来能走多远，我最喜欢变形金刚的原因就是崇拜那种领袖精神，然后又 balabala 到龙湖的女当家吴亚军上。淡定的坐下，这个经理说我们来给这个女生鼓鼓掌，她能在这么多人面前，大大方方的表达自己的观点，而且这个观点我很认同，大家就都听话的给我鼓了掌，其实蛮不好意思的，有点高调了。这样我成功的混了脸熟，为后来面试埋下伏笔（所以大家一定要重视宣讲会，不仅为了了解企业的

文化，而且要敢于表现自己，当然要适当，不要过于积极，要在大家都不做的时候，你来做，突出自己，如果大家都抢着说的话，你又说的一般就没什么意思了）接下来，这个经理就分享了他来到龙湖的过程，后来就问到房地产这个行业是从什么时候有的，大家抢着说这个那个的全不对，我坐在他的眼皮下面，我说是从商品房买卖开始的，HR 眼睛放出了光，说这位说得对。我就纳闷了我周围那些商学院的是干啥吃的，连这个都没想出来，但我也不知道自己咋就会的，哈哈，可能没用的看多了。就下来又讲了很长时间，后来 HR 又问了大家有没有创业经验，这正符合我的口味啊，于是我又 balabala 了两下（大家要注意，你要随时准备展现你自己，如果你没什么校园大牛经历的料，那就从其他方面凸显自己，毕竟术业有专攻，每个人都有闪光点，你要挖掘自己的与众不同，无论写简历还是 HR 问你大学最成功的经历的时候，你要做到我和别人不一样，同时这也是我做人说追求的，而且讲的话不要废话多，点到为止，毕竟没童鞋喜欢听你在这里炫耀）宣讲会完事了，接下来就是预约第二天的一面时间，从上午九点到晚上五点，每五分钟一个人，三个组随机同时面试，我选的是 10 点场 ，因为我感觉一定要在面试整个流程的中前端，面试官在分析了前面几个人，对这个学校学生有些了解的时候，你如果表现好，还在他不累的时候，是很容易被相中的，后来事实证明的确如此。

u （一面 minisales+自由问答 ）

我九点半到达候场，在一个休息室里，满满的全是人，以为五分钟面一个，其实多数都是十分钟左右一个人。我穿了正装，挎了个包，早上我提前一小时来化妆，展现一个亮丽的自己十分必要，不仅提升自己的自信，同时也在气势上给人干练的感觉。很多同跟我面试的后来交流都说看我第一眼就觉得我强，其实我没什么强的，但是第一感觉就是要有这种效果，让别人担心你是对手，气势上让他们害怕，自己表面放轻松，内心警惕。尤其是就业难的时代里的女生，虽然都说外表不重要，但是凭我的经验好的形象气质绝对有加分。美不美不重要，重要的是衣服利索，精神饱满。让别人感觉你这个人眼睛会放光，满满的正能量。为了好的状态，多付出一些，你会发现成功都在于百分之八十的准备。回归正题，minisales 想必大家也了解，就是有两个桶，一个是地点，一个是你要卖的物品，随机抽签配到的就是你要向 HR 卖的，估计会给你三分钟准备。什么样的都有。进去签到，我就和安排谁到哪个 HR 屋子里的助手说，你可不可以安排我到昨天那个经理那个屋子（因为昨天已经脸熟），他正好是我之前面其他公司认识的，我是一个到处爱勾搭人的人（所以无论什么时候，要选择主动，主动迎合变化，主动认识人，因为说不定什么时候就会帮你一把）他说，他尽力。我就进去等着了，我说几个我见到其他人抽到的，在香山卖 chanel 5 号男士香水、在恐龙馆卖奥运会纪念币、在游泳池卖牛奶，我抽到个在邮局卖哈根达斯，我一看就蒙了，不瞒你说，我是个土孩子，哈根达斯是什么我竟然不知道，我以为是香肠，我就看了我旁边的同学，她的是在影楼卖西门子助听器，她问我你这个怎么样，我说哈根达斯是不是香肠啊，她说你真土鳖，人家是冰激凌，我就引导她说，你这个你觉得怎么样，你会卖么，她说太难了，我完全不懂，我说你觉得我这个行么，要不咱俩换，她很高兴的说可以，因为她是吃货一枚，对吃的完全是疯狂（遇到事情，你要想办法往自己最有力的方向发展，如果有可能引导别人的想法，这也是做销售最必须的，我觉得好的销售员就是可以影响别人想法的人）。接下来，我觉得就给我了我两分钟就叫我进去了。准备时间里我的大体考虑的：

（1）你要给 HR 定位：设定一个情景，利于你的销售，遇到难的情景不要慌，找到之间联系。我设定两个 HR 是儿子和儿媳妇，他们六个人开车包括两个小孩，两个老人一起来照相。阖家享福又有款的那种。

（2）设定你的身份：我是西门子社区关爱大使。其他的情景你可以说自己是活动赞助商、品牌宣传经理、产品派发员、某活动合作伙伴、私人定制服务经理之类的，名字尽量想的高大上，主要突出品牌、服务、一对一、高端。

（3）给产品定位：百度搜一下你的产品特征，基本性能，相比于其他的特殊性能、品牌价值、市场价格。速度要快，时间紧，脑子要拼命记住，有印象，这样到时候现场你可以编出来。

（4）挖掘用户需求：你一定要挖掘客户需求，抓住买这个顾客可以获得什么，任何事都要讲逻辑，真实还原场景，抓住用户心态，这是一个心理博弈的过程，面试官一定会不辞辛劳的想尽办法为难你，这也是压力面试。想好异议处理，HR 反驳你你怎么回答，切记不要正面反驳顾客意见，虽然没学过营销，但是我觉得你要采用先肯定，再否定的态度处理异议。顾客纠结价格，那你就要曲线救国绕开难缠的价格，先往出摆价值，告诉顾客：向您这样高端的顾客，关注的一定是产品的内在价值，价格绝对不是您主要考虑的（虚荣心理)balabala 一下，接下来说你买到的不仅是一个质量上乘的产品，更是一个什么的生活方式，什么附加价值啊，增值空间啊，隐形好处啊。

（5）价格处理：绝对不打折，不降价（龙湖就是不降价）。可以迂回的说，赠送什么、免费办理什么卡、免费使

用再考虑买不买、什么专属定制、VIP 服务、价格最低，就是不降价。
（6）联系方式：最后不管买不买（面试不以买不买作为通关依据，主要看你的销售逻辑），你都要想办法留下联系方式，留电话便于后期跟踪回访，留下邮箱便于我们将产品信息发给你回去参考，就算 HR 说不给，也要想办法要到，如果你做过兼职，这些都是建立客户的基本功。

下面是我的场景，简单还原。进去后，先鞠躬（礼多人不怪）在座的两位好，我是谁，HR 说了一句我认得你（我心花怒放），把你的龙湖规定简历给他们，很多人只拿了一份，我之前问过是两个人所以准备两份（细节处一定要把握），这次的不用自我介绍，直接给 HR 设定就开始演，你要相信，HR 们经历无数次的面试，他们的表演为难人的水平一流。我的流程这样的：
开场，打招呼，我看你们一家人来照全家福，蛮幸福的，介绍自己，询问老人身体状况和年龄（引导式销售）。
HR 说 78 十岁，健康。
我问老人听力如何，HR 说好的不行。
我说老人这么大岁数听力好真是难得，老人平时有用过保护耳朵的助听器产品么（先肯定，再引导）。HR 说，不聋，不用（早就想到会这么说）。
我说，是这样，我们的这款助听器产品不仅只适用于听力低能人士，也有对正常老人听力保护功能，保证声音安全柔和进入耳朵，保护心脏；什么 FM 收音机，老人在公园听小曲；什么同步数据到我们的数据库，关注老人的听力健康之类的（多数是我瞎编，反正没事，你说的越天花乱坠，越有意思）HR 继续压力，说不买，家里有一个了。你要眼神和他交流，绘声绘色，微笑。周旋几回和，终于问到价格。
我说；多少，他说太贵，家里那个很好又不贵。接下来你要讲品牌质量、历史什么行业第一，而且我们社区关爱，突出绝对物超所值。
他说，要打折。你说，不打折，已经最低（龙湖就是不打折），迂回说，这个品质绝对值，忽悠他身份高贵什么的。
他说，没钱。我说，什么钱可以省下来，老人的钱不可以省，bala 孝心。
又周旋几回和，不买，算了，不买就不买吧，反正我觉得自己展示的还可以。然后留联系方式，结束。
后来 HR 又问了我简历上的问题，说了一会，结束走人。走之前，你要说谢谢，留一个微笑。
u （二面 30 秒自我介绍 小组售楼 调查问卷 ）

一面的下午四点，我收到一个未接，打过去告诉我过了，第二天九点之前到达二面，没告诉怎么面，但我看过面经知道是无领导小组售楼，我从来没有无领导小组讨论的经验，所以就是酱油心态，不强求。时间紧，我就准备了一下资料，包括二面思路流程、房地产未来走势、限购令和二次房贷、龙湖竞争对手分析、户型采光基本知识、销售策略、销售措辞。早上我踩着小细跟 踏着明媚的晨光 颠颠颠地爬上了山上的物理学院准备二面 （已累得麻木）……左等右等发现 106 没人啊 打电话确认发现不是物。理。学。院 是知行楼 我的个神啊！两个楼是跨越了我们学校最远的距离 原来昨天接到二面通知就光顾着嗷嗷嗷叫了 地点都听错了 看时间 还有二十分钟 我觉得用这小细跟支撑五大三粗的我根本是要走费的节奏！我在半山腰看到一辆私家车 我就到网球场里找到车主请求他可不可以载我去 这个憨厚的中年男人爽口答应：得呀（dei 二声）于是就带着我穿过校园的层层路障 送我到面试地点 最后还送了我句话：lucky day！如果今天不遇到这个大叔 我不知道后果什么样 感动满溢 超级感谢 虽然匆忙中没记住他的脸 但与这个大叔的相遇让我相信 好人运气总不会太差！后来进去了，我们第一组一共 9 个人（一面 150 多个，留下 27 个，分三组面试，最后留 10 个），我是生科，另一个园林设计，其他七个全是商学院，还彼此都认识，我觉得对自己太不利了，所以主动出击，让大家彼此认识介绍啥的调动气氛，这个过程就是你摸清对手水平的时机，因为经常接触人，所以我不犯怵，观测一下，发现有个男生不错，组织力还可以，而且一看就是有备而来的，知道流程（我心想，一会不如要他来当 leader，希望他可以组织好，因为看得出他也蛮想的，因为我下定决心不当，因为如果你当 leader 的话你就要通观全局，不能过于表现自己，为团队着想，我觉得自己是个进攻型选手，所以我选择在该表现的时候表现自己）进去后 HR 一共七个人（怎么这么多啊，像一面神一样做了一排）我们九个人也坐了一排，相当每个人前面都有一个 HR（不是圆桌么，怎么套路不一样，可能因为我们学校太艰苦，条件太差，找不到圆桌）。我抢先坐在九个人并排的中间位置（位置很重要，在中间 HR 都会注意你，但同时你暴露的也会很多，总之意识要超前，抢到好的）。然后写名牌，30 秒自我介绍。第一个女生站起来说我是谁，我是一个静若处子、动如脱兔的女生（我的神，这句话未免太矫情了吧，还有这是就业讲座上

老师给大家的范本，说不定 HR 听过多少遍）。下一个女生小声细语说了我是谁，我喜欢销售就没了（拜托，30 秒不是说时间少你就说不出来了，也许你准备的是一分钟，但是面对变化，你要改啊）。自我介绍绝对是个人魅力的杀手锏，虽然只有 30 秒，但是真的很关键。到我了，我站起来，深深鞠躬（还是那句，细节）用我那嗷嗷的大嗓门子开场，气势上绝对压倒（虽然有点夸张，我声音大但不难听，女生声音要柔和，千万别太尖），面露微笑和 7 个 HR 眼神交流，我明显感觉 HR 都抬头看我的眼神都不一样。介绍完了给了一份资料（之前别的地方是两三份啊），给半个小时，看资料加讨论，半个小时后选两个人对 7 个 HR 销售楼盘（套路又变了，之前了解的是四个人）。算了随机应变吧，拿到手，大家抢着分资料，那个我觉得不错的男生说按标题分，大家分组各负责一块，闹哄半天，我提议选 leader，计时员（估计那个男生也在等我提议），后来我推荐了他（他蛮开心，为后来让他选我成为两个销售的人中的一个铺垫），那个计时员根本什么都不管，我提议，15 分钟看材料，15 分钟大家交流意见讨论。我了解龙湖最看重的就是物业，所以我抢到物业的方面的资料。讨论过程，leader 男说交流信息，大家张口说，我提议五个组每个组一分钟来说主要（为嘛 leader 男不分配时间）但他们基本说超时间。关键的什么点说不到，我又提议，大家定物业费、户型分布、建筑风格是什么，在定一下房价（旁边一个女生竟然说不用定房价，我靠，买房子不定房价你疯了啊，接下来还有的人说不用定，吓死我了，最后我说了好几遍，还是没定出来，话题就过了，我想我心里有数就行了）后来选两个人，大家选我和另一个男生，这中间涌现了好几个浪费时间没说重点的队友（比如我们没讨论到配套，后来这是个大失误），有个女生竟然还拽专业名词，说的还不知所云。后来 HR 喊时间到，要两个人出来讲。我和那个男生出来，我开场，问他们驾车而来，外地人吧（我们买的是度假高级别墅，限定他们旅游）我问几口人，HR 说我们大家族才来了一半，问是准备买第一套还是第二套，HR 说我们不买，看看。之后哈拉了几句，招待什么的，我白话一大堆，那个男生紧张的不行，都结巴了（有个小插曲，那个男生说的时候，我冲一个 HR 姐姐笑笑，她口语给我，你挺好的）。说了一会，让我们两个回去，说我们俩外的其他人来补充回答，接下来就是群魔乱舞的场面了，HR 抛出问题，大家好几个回答的都不在点子上，我抢不过这帮人精，我回答了一个，HR 还告诉我让其他人来回答。但是也不能我就不说话了，在价格问题上纠结大家乱成粥的时候，我提议，不妨让我们的经理出面来解决顾客问题，然后我们小声讨论下，让 leader 男出面说了一下。后来 HR 经理喊结束，说下周给通知回去等吧。我觉得自己表现的不是特别好，可能也是第一次参加无领导小组的面试，就当长经验了，我特意最后一个走，泪眼巴巴的对 HR 经理说再见，很想再次见到你（我真的不希望这就没有下文了，但也没办法，自己表现的不满意）。走出来，填个问卷就结束了，脑子超级累，从那个场景中抽不出来，望望阳光，好像经历的不是一个小时，这个感觉又爽又刺激也有不确定。

u （总结）

是不是觉得我老墨迹了，不过我洋洋洒洒写了七千字三个半小时，真的就只是想把最真实的场景还原出来，大家参考下，熟悉这个流程，做好心理准备。磨刀不误砍柴工，找工作注定是一个持久战，龙湖二面通知要一周后下发，不过去或者不去，在经历了一场大公司的面试后就会获得感悟到很多。想加入龙湖，因为我渴望让自己有活着的感觉，我喜欢风风火火的生活，喜欢龙湖人的那种气质，自由洒脱、内心精神强大、不甘于平凡、热爱挑战。我相信，会有很好的一个位置等到我去把它攻占的，那就一路挺进，终将征服。

---------- 华丽的分割线 ----------

在我发完帖子的第二天，我收到龙湖绽放生的 offer 了 补上这句话不是为了炫耀 是真的想告诉和我一样普通没有大牛经历的娃儿 只要你用心准备 龙湖在等你

3.10 小龙女求职记-龙湖仕官生 2013

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 4 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1624668-1-1.html

9 月 28 日就投了龙湖，也发现官网上它并没有标明华南地区的校园宣讲会，于是之后也没有关注。

10 月下旬某一天，找工作的朋友们在群里贴出了龙湖华南地区的宣讲会通知的时候，其实还有点小小的不相信，还特意查了几遍官网都木有发现。朋友贴出了宣讲会查询系统上的通知，亲眼看到"10 月 29 日，华南理工大学"才作罢，于是 10 月 29 日再整理了下龙湖仕官生应聘简历，踏上龙湖的求职之路。

从 10 月 29 日到 11 月 9 日，前后只两个星期，10 月 29 日宣讲会，10 月 29 日~30 日收简历，10 月 31 日一面，11 月 1 日二面，11 月 9 日北京终面，11 月 12 日下午两点多，电话通知没有通过最终考核。

从宣讲会到资料准备到一面二面终面到被拒，整个过程中不断地了解龙湖，也不断加深对龙湖的喜爱，虽然结果很遗憾，但是仍然无法拒绝对他的赞赏和认同，而且这也是个人的一次成长经历。

龙湖的工作很有效率，龙湖的面试过程中处处体现对人的尊重，龙湖的每一次面试都会有明确反馈，龙湖的选人标准只关注人本身不太在乎行业经历。

【宣讲会 10 月 29 日】

那天下午去华工五山校区参加瑞安 MT 一笔，慌乱填完所有的空格但感觉良好还在回味先有鸡还是先有蛋的可爱题目中走出考场的时候，对面一楼龙湖的宣讲会正在准备中。

拿出简历的时候发现大家的简历上都是"2013 年仕官生校园招聘"，我的简历上居然是"2012 年仕官生招聘"，于是趁着晚餐时间去教学楼旁的小巷子里打印了新的简历。

吃完饭回来的时候六点不到，送了一个电子闹钟，后来被我用胶布粘贴在宿舍风扇开关上，每天起床看今天温度，琢磨穿什么样的衣服，结果发现在宿舍里基本处于恒温状态，不提了。

讲讲宣讲会的内容吧。整个感觉非常的认真，也非常地踏实，是个实实在在做事的企业。

当晚苏南龙湖的辉哥做主要的企业介绍、发展战略、业务发展和产品体系、员工福利、仕官生项目介绍，围绕着龙湖对"成功"的定义一一铺成开来：人生的目标+宁静的心田+金钱的自由+健康+爱。

辉哥说龙湖权力距离非常低，不喜欢叫这个总那个总的，也不会提倡员工帮领导拎包鞍前马后地做服务工作等之类表面的形式化的工作，更注重员工为企业带来的实实在在的价值。一开场龙湖在我心中就树立了一个很实干、很实在的企业形象。

· 人生的目标。我更愿意将它理解为是企业的生命发展线中的人生目标，从前期的发展历程，到现阶段在各个城市的市场占有率，在到现阶段及未来的三大发展战略（产品聚焦、加大区域纵深、增持商业），龙湖的发展脚步明显在加快。

· 宁静的心灵。低权力距离，志存高远，坚忍踏实。这种感觉可以从现场抓着话筒讲话的龙湖人的身上体现出来，非常踏实，感觉内心的精神力非常强大。

· 金钱的自由，唯一一家能够把金钱摆在 PPT 上展示出来的企业，很多企业讲到薪酬福利就是三缄其口，然后说"终于有人问到这么个很俗的问题上来了"。龙湖很明明白白地告诉你，你努力了，你奋斗了，你会获得相应的金钱的自由。这是企业与员工的一种相互信任的表现吧，所以也难怪同在地产界的虾虾说龙湖的员工归属感非常的强，有付出，有认可，有成长，有发展，有回报，这不就是人在追求一份事业当中做追求的东西么？

· 健康，嗯，注重员工的身体健康，也注重企业的健康发展，这个是必须的。对人来说，身体是革命的本钱，对企业也一样。

· 爱，那必须要有的，一个有社会责任感的企业方能持久发展，一个爱顾客全心全意为顾客着想的企业才能够做出顾客所需并且所爱的产品，一个爱员工的企业才能够让员工也深爱着它，好吧，有爱才有希望啊~~

仕官生的项目我这里就不赘述了，官网上都有，不过现场辉哥还是很认真地讲解了仕官生项目，总结一句话即：仕官生就是我们正在寻找的未来的领导者。

然后是华工的一位研究生师兄靳福海，一年换一个地方，升一个职位，四年时间，现在是两个项目的项目总监，手中已经有两套房子了。他说龙湖还是很需要脚踏实地的，他是个反例，明年不能再来宣讲会了，容易给大家造成误解，好像升职是那么容易的事情似的。海哥说的让我印象最深刻的一句话是，最牛逼的聪明抵不过最傻逼的坚持。

然后是宁波人力资源总监江涛，大家叫他涛哥，讲了会儿。然后是 Q&A 环节，辉哥、海哥、涛哥一齐站在讲台上，接受大家的提问。

这个宣讲会感觉非常的紧凑，而且讲得内容也非常的实在，很全面和细致，基本上能够看到若是能够进入龙湖，未来的发展道路都能够看得到。

宣讲会结束后，我拉着金城师兄、晓阳姐去跟辉哥交流，问了三个问题，一是龙湖是否注重外貌；二是龙湖对女性员工选择是否有歧视；三是讲述了一下我的万科实习经历和我的职业规划，对应龙湖选择商业地产还是投资发展比较合适。辉哥很明确地表示，龙湖绝对不是外貌协会，更注重人的能力，而且老总也是一位女性，所以肯定不会存在歧视女性的情况，至于职业选择，那还是需要根据自己的情况来决定。

我清楚第三个问题肯定不会有什么明确的答复，不过在这种情况下提出这个问题来，更多的是想能够加深他的印象，晓阳姐说，这样等同于一个简短的面试了。的确是的，像我这种不断被外貌协会和男性协会鄙视的冷门学科的女生小硕，只能通过各种正常的方式争取机会。

不晓得是不是这种无言的争取起到的作用，两天后收到了一面的通知。当时手机放在包包里，没有接到，等我发现有个未接来电的时候，已经 18:00 了，再打过去已经没人接了。第二天就要面试，没人接可不是个好现象。好在晚上九点多钟，收到了短信，是私人手机发送的。

龙湖的工作挺细致的。

不过想哀叹一下，是否已经注定无缘，所以从一面倒终面，各种未接来电，各种状况事故，搞得北京的 HR 都忍不住问我：WY 你到底用哪个手机号码的，我打了第一个好几次都没人接的。

【龙湖初面 10 月 31 日】

初面在交通大楼，下午三点二十。

我很淡定的在坐车网上查好了交通大厦，然后淡定地发现只要二十分钟就能到那里了，然后很淡定地提前一个小时出门，很淡定地跑去对面坐车。

车开了，问师傅去不去交通大厦，师傅说：你坐反方向啦！！！然后下一个站立刻下车。急急忙忙奔到对面去。

到对面公车站等车的时候接到晓阳姐的短信，说在教室里面试。我就纳闷了，交通大厦怎么会有教室呢，然后悲催地发现是华工的交通大楼 - -!!!? 我无敌了。时间就很赶了，主要是我还没搞清楚交通大楼怎么走，看导航就觉得好远好远啊。。

然后跑去坐地铁，到 A 出口，沿着华工五山校区的校外狂奔，一路走一路问人，说是沿着这条路一直走，走到最南边的小南门，进去就是了。悲了个催的，在大马路边上闻了二十几分钟的尾气，总算找到一扇门了，结果是正门，针对着广州最大的孙中山铜像和 1 号楼，此时时间只剩十分钟了。。然后进了南门实在找不到，就拦了辆出租车，师傅也是边走边找，沿着校外围墙开了一分多钟，就见到那个南侧门了，过了门口就看到"交通大楼"四个小小却很显眼的字。我没力气懊恼了，谢天谢地找到就好。

然后换鞋蹬蹬蹬地爬上楼梯，然后发现外面只有一个长得很像爽哥的男生在外面签到，有一个人提前过来面试了，所以我的时间延后了会儿，然后就有一搭没一搭地聊着天，问了很多问题，我也很乐意的聊天。他说你怎么都不怀疑我是不是门外的面试官呢？我吓了一跳，然后装作很淡定地说，看起来也不像。他说，的确，他是华工土木工程硕士一年级生，做校园大使的工作。说实话，看他的外表，想象不到居然是一年级生。。嗯，长太快了。

面试还算顺利，面试官是宣讲会上见过的涛哥和宁波某某运营总监张毅，我张口就来了涛哥毅哥，完全忽略了毅哥说叫江老师，⊙﹏⊙b 汗，然后开始正式提问。

自我介绍之后第一个问题是说说你最自豪的三件事，我想都没想就说朋友啊、万科实习得到认可啊，说到这个看到他们在看我交的简历，突然想起来原来就是简历上的第一个开放性问题啊，这可不能随便乱说了，必须得相符才行，这是第一个陷阱。然后在想第三个让我自豪的事情的时候我心里有点慌，想不起来之前填了什么了，然后随便诌了一个说自己一直在追求进步，也发现个方面能力都在提升，这个让我觉得很自豪。后来回去翻了下简历，发现误打误撞没有偏差。。一个感叹：开放性问题要好好回答，摸着自己的心回答，这样再怎么挖陷阱都不会说错。

然后第二个问题就开始围绕着我在简历上填的一个营销策划大赛的项目，问得非常细致，问了具体的工作，问怎么调研的，从哪些方面进行调研，就差没问到具体的问卷提问内容了，我很老实地说我不记得问卷上具体的

问题了，不过包括了哪些哪些方面的内容。然后问我用什么模型进行分析的，我就跟他说我们队伍就叫 4PS，就是用 4PS 模型分析的。这是第二个陷阱。。因为后来我重新去翻看简历之后发现自己在上面写了"用 4PS、波特五力模型进行分析"……再⊙__⊙b 汗一个。最后问我得出了什么结论，我立马僵住了。这个结论，我完全不记得了，过去三年多，谁记得！然后后来回来之后还去找了下这个报告，发现怎么都找不到。。所以这个问题我现在也没办法回答出来。

然后又细细地问了下在万科实习有没有遇到什么挑战，直接回答没有……然后觉得这么说有点太唐突了，只好解释说因为一开始就融入了，有一个春晚，通过和同事共同组织参加节目，很快就融入进去了，后来工作上的内容也不是很难，很快就上手了，都没什么挑战，BALABALA 的，这个问题也跳过去了。

然后问我对金钱有没有强烈的追求，意思是说业余有木有兼职之类的。我回答说我的导师就希望我们做项目全心全力后顾无忧，然后都会给我们补贴不要去考虑生活上的问题，所以金钱方面没有什么问题。倒是之前有过一次兼职，一百元一天，朋友一说就屁颠屁颠地跑出去兼职了。。讲得眉飞色舞的，后来想想，他问这个问题的初衷应该是想了解你对金钱的追求以及是否有相应的行动力，这个叫什么，金钱的驱动力到底对你有木有用，龙湖应该也有用金钱来驱动员工不断的追求更快更好地发展。

其他的问题不记得了，但是总计一下自己不好的方面就是：

· 没听清楚职位，没有第一时间记得他们的名字；
· 作介绍的时候没有和他们握手；
· 只记得涛哥，忘记了职位更高的毅哥，陈述的过程基本上都对着涛哥说，谁让涛哥是主问者呢。
· 都说了叫"江老师"，还涛哥毅哥地叫；
· 没有从 point 关键词去陈述，哗哗啦啦讲了一大堆，手舞足蹈，眉飞色舞的，逻辑性不强；
· 对自己 ide 项目不清楚结论，比较无语，回去得好好翻看之前的论文，项目的具体过程和结论等。

不过表现还算不错，很自然很放松的状态，谈话的过程也很轻松，晚上在听世邦魏理仕宣讲会的时候，宁波龙湖 HR 就打电话来恭喜我通过一面了，二面是第二天下午三点半。

值得指出的一点是，不论是进去还是结束，龙湖的 HR 都会站起来，进去时站起来做介绍，出来时两人都会站起来说感谢面试，整体感觉很好。不好的事我还是没习惯要跟他们握手。

面试结束之后特意去逛了一下华工校园，终于把校园逛熟了，很多企业校招都在华工五山校区，下次再过来去哪儿都不怕找不着了。

【龙湖二面 11 月 1 日】

二面之前先做了一个很长的性格测试，两三百道题，然后两个问卷，一个是关于解决户口、工作地点灵活性的问卷，还有一个关于校招的问卷。

二面一样是结构化面试，这次是三个面试官，涛哥依然在，然后另外两个换成了宁波公司的总经理、还有一个好像姓姚的一个总监。

首先是 2~3 分钟的自我介绍。这里需要说一下 1 分钟自我介绍和 2~3 分钟自我介绍的差别，1 分钟自我介绍需要直接突出亮点，那 2~3 分钟自我介绍应该是比较全面的自我介绍，不仅仅局限于几点关键词，还可以包括性格、兴趣、爱好等等。

最复杂的一件事情。讲述了一下做黔江小册子的事情，时间短、事情多、需要协调几方面，不过讲述的时候有点混乱，然后感叹自己现在想想还很惊讶，我居然做到了。⊙__⊙b 汗，应该好好描述具体的情况。然后中间的那位总监问了我两遍，是你一个人负责的吗？我说是啊，我是统稿人、后期的项目助理，只能我一个人负责到底。

万科实习的收获。这个最好讲了，培养了兴趣，感受了企业的氛围，感觉到自己的价值，又是眉飞色舞手舞足蹈的，想起来真的挺激动。

和别人有分歧，坚持自己是对的并且最后为团队做出贡献的。这个问题是我的死穴啊有木有！！在网申 PWC 的时候就遇到了，然后就被难倒了，想了半天终于想到了一个找工作分享的案例，通过自己的渠道了解到内部信息然后跟别人分享，让别人掌握正常渠道找不到的信息，并且最后一位同学进入了终面。觉得信息分享和经验交

流是让同学快速成长的很好地方式，尽管有些人不愿意分享，但是我还是会继续坚持分享的。。有点牵强，不过还算 OK。

跟很难沟通的人沟通。我又一次出卖光科了，~~~~(>_<)~~~~ 相信人性本善，就事论事，用心沟通，也不会有什么问题的。

万科实习有无商业地产经历。木有，主要是住宅。。后来陈总帮我分析说，珠宾花园不是有酒店有步行街么。对哦~~当时不记得了，然后扯了些旅游商业地产、步行街的理解和研究分析情况。

然后问了简历角落里一个小小的发表的论文，问了我论文的内容，有什么结论，这个也很好回答，不过乍一问到有点小紧张，不过后来在陈述的过程中慢慢就想起来了。

中间的那位总监翻了翻简历，貌似不经意间地问我你选择"商业地产"是不是看到下面这些选项，随便选的。。嗷嗷嗷嗷，又是一个陷阱，然后我很悲催地踩下去了，很迷茫地跟他们说，其实当时我就在投资发展和商业地产之间作的选择，选投资发展有什么不足，选商业地产是认为商业地产未来还是很有前途的未来重点之类的。。我勒个去，这个问题其实问的是职业目标和职业规划啊有木有？！

这次记得跟他们握手了，不过握手的时候我的眼睛是看在手上的，而不是直视对方的，又不正确了。果然没习惯握手。

出来就觉得会很悲催，然后找无码晓霞去看电影去咯，算是安抚一下悲怆的心灵。

说是三天给消息的，结果周日还没消息，觉得杯具了，也不抱希望了，然后周一窝在小礼堂最前排的地上听华润集团的宣讲会的时候，居然收到宁波的电话了，第一个电话没接到，第二个电话来的时候义无反顾地从众多 HR 和领导面前跑出去了，边跑边掏手机，相当狼狈，当听到说跟你确认一下北京行程安排的时候那个激动了，有点疯掉了，在小礼堂门口走来走去，各种抖。一转头发现小礼堂下面很多人排着队等待去投华润集团的简历，很糗有木有，但是很开心，哈哈哈哈哈~~

【终面 11 月 9 日】

准备了 3 天的资料，看了很多网上对龙湖地产企业的分析、管理战略的分析、发展的分析，更加了解龙湖了。对龙湖的高薪资的理解是，一个人做三个人的工作拿三个人的工资。

据说机票很紧张，然后安排在早上 8 点 25 钟的飞机，1 点 40 面试，下午 5 点钟飞机回来广州。这个面试搞得像平时坐个公车去面试似的，只不过公车换成了飞机。第一次去北京，在北京呼吸了五个小时京城的空气，然后就飘回来了，北京长什么样还没看清楚。

一大早起床化妆吃早餐然后赶机场大巴，早上的白云机场就跟地铁站似的，人太多开始拉起警戒线限流。同行的一位女生很淡定地去吃早餐了，边吃边等万科男。然后完全忘记了时间，十八大正开幕，过安检都要脱鞋子，搞了老半天。白云机场太大，等走到登机口的时候，发现门已经关了，工作人员正在挑那位女生的行李，然后好担心去不了北京，那个紧张懊恼，刚刚在搞什么呢。然后还好，被训了一顿"下次记着点时间，别让整个飞机的人都等你们三个"，连连说是，然后飞奔着进去了。。

好险！

终面那个惨淡！

面前做了五六个面试官，一脸严肃，吴亚军女士坐在正中间，也是一脸没有表情，搞得我都不好意思太活跃了。

先是自我介绍，然后就开始围攻我在万科的实习情况，抛出来一个问题"你做了 9 个月市场研究工作，那你能不能跟我说一下珠海 2009 和 2010 年的成交量和价格？"一下子把我给搞懵了，我怎么记得？！然后就陷入了扣细节数据的圈套里去了，我想当时要是讲一下珠海的区位、具体项目分布、大致价格区间和成交情况，估算一个应该没问题的，然后再讲一下当时的几大政策对房地产的影响就 OK 了，不过我那个太认真了，就跟当时在万科整理数据似的，非得每个数据都要有确切的数字，然后就陷进去了，想了半天都想不起来当时的成交量和成交价是多少，憋得我满脸通红。

然后第二个问题更绝，让我分析一下我分析过的一个楼盘具体情况，那个时候头脑已经混乱了，想起来几个，但是想不起来他们开盘时成交情况了。然后我说了下我参与其中的万科自己的项目珠宾花园。然后就开始追问万

科珠宾花园项目基本情况，占地面积多少，有多少套房，分几期开盘，户型怎么样，面积多大，价格怎样，客户有哪些.....我彻底无语了.....

话说，万科实习已经过去两年多了，然后又一直呆在广州学习跟具体的房地产工作完全不相干的学术研究，怎么记得。而且当时结束实习的时候就想到这些数据成果都是万科在雇用我、付我工资的情况下完成的，理应属于公司的财产，不应当拷出来的，所以离开的时候也就没有拷出来，现在哪里想的起来之前做过的那么多项目的数据！？！之前准备的时候也想到了，但是也确实找不到这些数据，只能重新再一个楼盘一个楼盘地再次整理资料。我靠，9 个月又不是白干的，能在短短几天内找回这些信息么。。这个问题有点强人所难。。不过也没办法，已经下定论了不是？！所以我也没有讲这个理由，免得显得好像为自己开脱似的理由十足，况且自己确实不知道，也没有必要讲那么多理由了。

然后他们又问了一个那个论文，对悦榕集团有什么研究发现，这个问题我是一气呵成。

不过这之后，他们就说感谢你了，问我有什么要问的。我一惊，就觉得，自己没戏了，必须争取下，然后 BALABALA 阐述了下自己认为龙湖是一个很认真的企业，很认真的工作很认真地玩，很欣赏龙湖的这个特质，但是却没有提到说自己也是一个很认真的人，后面就不知道说什么了，然后提了下 2010 年龙湖开始开发旅游地产的情况，得到的回答是旅游地产不是主业，主要是在旅游资源优厚的区域开发龙湖的高端产品罢了，但不是主要发展方向。

然后就结束了。

死活给他们留下了我的名片。

然后三天给消息。

【拒信 11 月 12 日】

周一下午午睡醒来就收到拒信了。

之后了解了下，中大仅有的两位都被拒了，华工两个商业地产方向的女生也都被拒了，进了一个财务的，一个投资发展刚的。

终结了。

3.11 2012 龙湖仕官生求职成功经验帖~兑现本人之前的承诺

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 22 日

地址： **http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1608445-1-1.html**

本人之前在应届生 BBS 承诺会在正式签订三方之后发出今年龙湖仕官生的求职经验帖，后 ID 为志明 Igor 的同学让我在草堂为大家写一篇，今夜正好等待欧冠米兰的球赛，就正好整理下思绪，为大家分享一下本人的求职经验，希望能够帮助来年的学弟学妹们，并在以后看到更多的西财同学加入龙湖，成为同事~~ 本人是西财会计专硕的研究生，在求职经历中和大家一样也是笔试和鄙视纷至沓来，在某些视点也真真切切地在严峻的就业形势之下对自己产生过动摇，不自信，甚至迷茫 ，但是作为过来人，真真儿想说一句：在求职的道路上，一颗谦虚+低调+自信的心态才是最最重要的。为什么在前面和大家说这些呢？因为说真的，过不了心理这一关，任何形式的笔试、面试对你来说都只能是攒人品的经历，而不会成为你事业或者说工作的起点。我真的想为大家特别强调"低调"二字的内涵，这也是我的一位好友@傲今-Ken 作为职场 HR 对我的奉劝----应届生求职，且不论你的简历有多么 NB，那都只是过去，劳动力市场中我们作为应届生唯一能够提供的产品是未来的劳务贡献，所以不论你自认为自己多么 NB 是这个主席或那个社团的负责人，对于企业来说昨天学生时代的成就不是决定性的，真正能够吸引企业的一定是你那颗现在低调谦虚且未来积极进取的心，毕竟，能够为企业在未来做出贡献的个体才是具有投资价值的不是么？

不扯远了，说龙湖。
我和很多西财学生一样，求职伊始也是奔着银行去的，但是一来银行招聘启动较晚，二来今年的就业形势也不允许一直观望，于是九月开学后便开始海投。翻看自己的求职记录表，龙湖仕官生应该是九月底网申的，自己对于地产行业之前也不是很了解，作为成都人对于龙湖的印象也局限在龙湖三千里和龙湖三千集，总的来说，与龙湖的第一个触点很是偶然。之后收到初面通知，前往位于晶蓝半岛的龙湖成都办公室时方才知晓晶蓝半岛这一九眼桥核心地段的地标性楼盘原来是龙湖的，楼主孤陋寡闻至此。初面是就网申简历上的问题进行结构化面试---一间办公室，一张桌子，一杯茶，对面两位面试官与你侃侃而谈，整个聊天过程中会对你简历上的信息进行深度挖掘，比如我参加过奥运志愿者，问题就会涉及当时自己的决策模式，当时团队的工作分配，以及当时团队遇到的困难以及自己对于解决困难的贡献。
所以，大家来年网申龙湖仕官生的时候一定要尤其认真地对待自己的网申，特别是那几道开放性问题的回答。这也是因为后面两轮面试也是采取同样的结构化面试，只是面试官级别逐步提高，而内容仍旧是根据网申简历"喝茶聊天"。
一面之后的三天就是二面，感觉人数骤减，据传一面刷人率达到 70%。二面聊天记录大同小异。当然期间楼主也会凭借记忆在稍后为大家详细复盘一面二面的几个关键点。终面通知是二面之后两天的晚上 11 点过来自北京总部的电话，当时深感 HR 们也不易啊。第二天下午又接到成都这边的电话，再次确认终面时间地点。当时预感传言是真的：终面会是吴亚军老总亲自率领高层来面试，心里既喜且惊。喜的自然是得进终面就表示一只脚已经迈进龙湖，因为据可靠数据龙湖仕官生终面刷人率不高；惊的是集团老总中国女首富竟然会亲自来一一面试候选者，由此可见龙湖求贤的真心，观其招聘流程即可以窥见一个企业对于其员工的关怀态度，对比在招聘现场硬让候选女生当场飙歌的 XX 银行真是天壤之别。
继续正题，终面在三天后的周日早晨，仍然是每个人单独半个小时左右的聊天面试，楼主九点钟到达公司的时候听闻吴总已经面试完一位了，发自内心地感叹龙湖的真诚（之后听闻吴总及其他几位高层都是放弃周末休息，连续两天飞赴多个城市亲自终面，感慨更甚）。
进入面试办公室对面五位集团高层面试官，第一眼就看见坐在正中间的吴总，没有张扬的首饰，没有高傲的神情，亲切如邻家阿姨般地和我互致问候并为我一一介绍其他诸位面试官（实在愧疚，除了吴总没有记住其他几位的称呼）。在简短的自我介绍之后，仍是结构化聊天。期间吴总是个很用心的人，主动问了我很多问题，而且均是以被面试者为中心的问题，丝毫没有对龙湖企业自身的炫耀，而且态度一直很和蔼。当然，另外一名面试官则主要唱红脸，会突然插入一些类似压力面试之类的快节奏问题，这也是考验应变能力的一种方式吧。面试期间尤为深刻的记忆是，吴总竟是一名球迷，对于我自小踢球的经历甚感兴趣，还问了我的场上位置以及比赛经历等问题，这自然令我的回答顺畅流利（在此真要感谢吴总

）。终面出来后感觉有戏，最终三四天后收到 OFFER。

之所以到今天才发这篇帖子，是因为我想为大家提供一些有益的帮助，如果只是自己的求职经验什么的太没有普适性了，所以楼主等到接触了其他同期拿到 OFFER 的仕官生以及更加深入地与龙湖 HR 和工作人员交流之后，才能给出一些对大家来说更加具有意义的帮助。时至今日，楼主已经初步了解了这些信息，也想结合自己的一些感想为未来有志于加入龙湖仕官生的学弟学妹们提供切实的帮助。
首先，反馈以下 2012 年龙湖仕官生招聘成都站的结果吧：共招聘 8 人，皆为男生（HR 坦言这不是有意为之，确实从历年仕官生招聘来看，入围女生比例是大于男生的，所以众学妹无需担心），其中川大 3 人，交大 3 人，西财 2 人，工作地点 6 人成都，一人杭州一人重庆。从岗位分布来看，交大同学主要覆盖工程类岗位，财大二人去的财务类岗位（后了解到龙湖财务很不同于其他企业乃至其他地产企业财务的工作内容，龙湖财务会在很大程度上主动把控一个项目的进展全局），川大同学则分布于商业地产等岗位。从专业对口度来说，交大同学主要对口工科类岗位毋庸置疑，但实际上除了工程类岗位，其他岗位则不是很强调专业对口，财大因为本身属性，相信对于财务类岗位的适应性较强（楼主属于半路出家都可以的，众财大土著更是要信心满满的哦）。另外一个有益的信息是，虽然龙湖仕官生有很多来自北大清华复旦交大的学霸，而且龙湖 HR 也坦诚前几年在西财没有找到合适

的人选，但楼主在后来与 HR 姐姐的交流中力陈财大学子的优秀，HR 姐姐也应承来年会在西财安排招聘会（大家不用远道去川大挤了

），届时楼主很可能会作为过来人回到学校为大家答疑解惑，希望学弟学妹们到时捧场~~

关于龙湖的仕官生项目乃至龙湖这个企业本身是否吸引人，有多吸引人，我不想在此说太多大而空的企业实力和企业文化，这些信息有心人都能够在网络上找到相关介绍。我只想就我自己对于龙湖迄今为止的浅显认知给大家闲聊两句。

首先，就择业的性价比来讲，龙湖仕官生能够得到的是 1+2+3+4 的待遇：1 个人，2 份工资，3 倍努力，4 倍成长速度。就楼主在与龙湖接触过程中得到的信息来看，龙湖不仅会兑现这些承诺，而且龙湖善于超出你的预期。龙湖"善待你一生"的 Logo 标语不仅是对客户说的，也是对自己的员工说的，"心灵的宁静+身心的健康+人生的目标+金钱的自由"是龙湖真心诚意想要给予其员工的，在中国房地产业界，龙湖给予其员工的待遇在同级别中时翘楚，因为龙湖价值观其中的一条就是"使员工成为可持续的中高层中产阶级"，龙湖的看法是只有自己的员工拥有品鉴高品质服务的能力，才能更加用心的提供高品质的产品和服务---这样的价值观，确实让人着迷。所以，如果你之前没有背景没有可拼的爹没有富贵的家族，但你想用自己的学识自己的努力拼去争取一个可以期待的未来，那么龙湖是一个值得你为之奋斗，为之碰壁，为之成长，为之奉献的地方。

其次，大家肯定会问龙湖能够提供的好待遇一定是建立在巨大的工作压力之上的吧？这个问题我会说 YES，所以，选择龙湖的同学也要做好应对工作压力不断提升自己的准备。但我想说的是，现如今不论银行、国企还是民企，哪里都有压力，费尽心思拉存款的压力、小心翼翼讨好上级的压力、低声下气侍奉客户的压力.....这些，还是纯粹来自于工作本身的单纯压力更加让你乐于接受呢？从楼主切身感受到的情况来看，龙湖的压力是后面一种。就龙湖仕官生来说，从第一天入职你就会成为全公司关注的焦点，压力不可谓不小，但是这又是一种积极健康向上的压力，是一种适当的压力。龙湖的企业文化中有一条很吸引我："不为领导提包，不为领导扶电梯"，看似简单的一句话我想在银行和国企是不可能实现的，但据我多次在龙湖办公楼里的观察，在龙湖确实是这样的。提倡同事之间、上下级之间简单直接的沟通，既少去了拐弯抹角的尴尬，也少去了巴结钻营的心机，认真地工作，简单地享受生活，岂不乐哉？我想这也是我拿到龙湖 OFFER 之后果断放弃了工行、建行、农行笔试的重要原因之一吧。

再次，想简单为大家介绍一下龙湖这个企业的气质——我想把龙湖比作一位女子，虽不似妙龄少女般剔透，但似韵雅少妇般细腻。初识此女如袭人，一面之缘间觉得容貌固然娇好，可也说不上惊艳；渐识此女如史湘云，略为其淑媛之风和优雅举止而拜服；熟识此女如薛宝钗，真真为其大家闺秀风范和细腻可人心思而倾倒。龙湖的细腻，不仅体现在其项目的细节把控和物业的无微不至，更加体现在其对于员工，即同路人的呵护关怀之中。细处见真知，在招聘环节中龙湖体现除了对应聘者足够的尊重与体谅：面试时一直挂在面试官嘴角的微笑、面试后即时的电话通知结果（无论是否通过都会第一时间用电话的方式与你分享喜悦或者安慰）、集团老总亲自把关的终面、机关干部待遇的体检，也许别的企业会将校园招聘外包给 XX 阴才网，但是龙湖会善待每一个关注她的人，每一个面试者接到的面试时间通知都是不同的，分别岔开十来分钟，这是站在面试者的角度为面试者节省时间减轻压力。都说通过招聘看企业，大家心里默默一比，良莠立判。

最后，楼主想通过回顾招聘流程以及招聘结果简单归纳一下龙湖的择人标准，希望这些是对于以后学弟学妹们求职龙湖的一个帮助吧。从一件小事说起，上周楼主应公司之邀前去龙湖成都项目参观，本次成都站招聘的 8 名仕官生也首次聚首，随时首次聚首，但是大家毫无拘束感，在途中交谈甚欢，从足球到游戏到理想言无不欢相见恨晚，彼此心有灵犀得默念：原来你也在这里~~呵呵从这件小事说起，只是为了说明龙湖选人的标准确认具有一定的共通性，至少我们 8 个大男孩从彼此身上都能感受到一种乐观积极的生活态度，而且略一交谈各自都是"不务正业"的各中好手——有专业球迷，有半专业球员，有 dota 高手，有自行车骑游发烧友.....从以往的招聘经验来看，龙湖仕官生不乏清华北大复旦交大高才生，但也吸纳不那么出名院校的同学，所以，龙湖声明出身不论贵贱应是一句实话（话说回来，西财牌子也是响当当的大家要有信心~）。而且，龙湖选人的第一要素不是专业技能而是个人综合素质（综合素质说来玄乎，总之就是看你与企业文化的契合度，大家暗自揣摩），本次成都唯一的商业发展岗就是由川大一名法学研究僧摘得（此男甚不靠谱，与我坦言之前丝毫不知商业地产为何物

），所以大家也不必过分担心专业，龙湖有自信通过培训让你适得其岗。地域问题？嗯，龙湖是很尊重大家选择的，楼主就是义无反顾冒天下之大不韪写上"拒绝地域调配"的那一个，龙湖招聘是"本地化"与"灵活性"相结合的，这点大家不用过于担心。还有什么？一时想不起了，看看大家回复中有什么问题，楼主再择而解答吧~~
米兰对阵安德莱赫特的比赛已经开始了，楼主心急火燎地去也~~天佑我米兰绝处逢生！！
P.S.感谢同为西财会计研究僧的 HW 同学为我在终面之前探路~我俩略一合计，发现龙湖仕官生在西财招聘的潜规则是：dota11 天梯积分 1500+！！

仅作笑谈。不方便评论中提问的同学可以 sina 微博中私信我提问（@凯哥包包里有书），楼主总是乐于解答的。再次天佑我米兰！

3.12 二面挂了。。。（北京仕官生）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 26 日
地址： **http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1576832-1-1.html**

龙湖 hr 很负责啊。这二面不到两个小时，就接到电话说抱歉没有通过。
不管怎样，曾经是那么的喜欢这个企业。
曾经为接到二面的通知而欣喜不已。
曾经是那么的接近过。
如今只能说无缘再见。

希望他们能找到合适的人选。

其实找工作就是相亲，尤其是每一面都是你将来可能在一起的人，你们是不是投缘，是不是聊得来，是不是有同样的价值观与爱好，都是蛮重要的。
所以无所谓了。
每一次面试都是对自我的再次认知，
感谢每一次面试机会，
感谢一面二面加起来四五十分钟的畅谈。
帮我回忆了我的历史，
甚至是那遗忘在角落的点滴。

终点也是起点，
开启下一个征程。

3.13 龙湖地产--学长忠告

对大家找工作的一些建议
1.真正考虑好自己是不是真正适合地产行业，自己喜欢什么样的工作方式？国企的悠闲还是私企的忙碌？这个问题只有自己能够回答

2.全面了解地产行业，地产行业的由来、发展、当前趋势、未来状况，对于想涉足地产行业的朋友们很有参考价值。可以让你在以后的面试中体现出一种大局观和整体把控问题的 能力。

3.认真做简历，认真思考简历上的每一个问题。把做简历的过程当作对自己以前生活的一 次从新认识的机会。你的简历质量好坏，直接决定你能否进入面试，而面试官的大部分问 题，也都是根据简历提出的，一份让人心动的简历要满足以下要求：

（1）体现了你对事情的反思，而不是简单的描述

（2）体现团队的力量，而不单是你个人的英雄主义

（3）要有具体的描述，而不是笼统的概括，数字和动词能给人真实的感觉

（4）人们会从你简历的条理性推断你办事的逻辑性

（5）没有想好的事例一定不写到简历上，简历上的每一句话都要有相应的实例支持，都要 有你对这个问题的深入分析和反思，总之，宁缺勿滥

（6）寻找事情积极的一面，从中吸取有价值的东西，不要怨天尤人

4.面试过程中要注意以下问题：

（1）面试最重要的是体现自己的特点，从千军万马中把你挑选出来一定因为你是与众不同的，（但不要过火）面试是对简历的延伸，如果你被通知面试，那么说明面试官对你简历中的某些问题感兴趣，想要和你面对面的交流，如果他发现你是一个索然无味的人，你的成功机会就很少了。

（2）职业化，除非你面试施工单位，不然最好穿上西装领带，公司要找的是有培养潜力的人，如果你的着装体现出你能够很快的适应职业的需要，将给面试官良好的第一印象。（那些追求个性的朋友不妨让自己庸俗一点，面试时候穿一穿西装）

（3）对简历倒背如流，因为多数问题都是从简历中提炼出来的（不一定是原貌），需要你举出相应的事例来证实它的真实性，如果你突然想不起来了，会留下编造故事的印象。

（4）不卑不亢，记住选择是双向的，公司面试你的同时你也可以面试公司，你也可以主动淘汰他。另外一个原因就是公司喜欢有个性的人，尤其是优秀的公司寻找的都是有潜力成为领导人的人才，唯唯诺诺的人一般被认为更适合做群众。

（5）没有当过领导干部也没有关系。多数公司喜欢招学生干部是因为他们认为学生干部有更多的管理经验，对生活有更深入的思考，有培养价值。但是你如果有相应的其他事例能够说明你同样是一个认真生活勤奋思考的优秀年轻人，也会赢得面试官的赞赏。（比如你 能用 18 中方法叠被子，这些方法都是你发明的，而且叠出的被子有各种各样的好处，玩笑 ！）

5.看重自己的价值而不是价格。不管公司现在给你多少钱，这都是你的价格，从自身角度要考虑我现在的价值，三年以后的价值，五年之后的价值。价格只会围绕价值上下波动， 要抓住本质的东西，才不会天马行空，看重长远的价值，才不会被短时的利益诱惑。

6.要为自己做职业能力生涯规划，而不是职位生涯规划。很多人在自己的简历里边会写三年做到经理，五年做到什么什么职位，但是这些都是以你能力的提升为前提的，以提升自身能力为目标而不是具体职位为目标会让你在以后的工作中有一份平和的心态，不会急功近利。领先他人时候不会沾沾自喜，落后他人时候不会自怨自艾。

7.要做问题的解决者，而不是愤青。在学校的时候我们没有参与社会财富分配，看到一些现象多是倾向于做抱怨和批评，反正和自己无关，但是工作了参与了社会财富分配，如果再漫无目的的批评抱怨，会被大家认为是一个幼稚的孩子，要关注于解决问题的方法，做勇敢的尝试，这才是你脱颖而出的根本。

8.及时的调整自己的状态，能够顺应时势并作出相应的调整，能够在告诉公路上换轮胎的人显然比撞的头破血流才懂得调整的人更能适应当今超速运转的社会。

两点反思：

1.不要表达你有什么，而要问问自己公司想要什么，然后从自己有的东西里挑出几样给公司展示一下。把公司当作客户，把自己当作产品推销出去，首先要建立客户视角。

2.不同的公司需求人才的类型是不同的，有的公司喜欢乖乖的孩子，有的公司喜欢有个性的人。你可以针对公司的需求制定自己的面试策略通过面试，但是如果你来到一家你不适合工作的公司，你会发现每天带着面具工

作生活非常痛苦。所以，要展示出真实的自己,根据自己的性格爱好选择公司。

（以上两点反思看似矛盾，然而生活就是要求你在很多矛盾中寻求平衡点，如果能够处理要生活中的矛盾，你就是公司要寻找的人才，下一个地产杀手就是你。）

以上针对一般地产公司的一些通用策略，关于龙湖说的太多有自卖自夸的嫌疑，但是有一点是肯定的，去年放弃其他几家排名前十的公司选择龙湖的时候我也有过犹豫和迟疑，经过几个月的龙湖亲身工作，我清楚的感觉到当初做的是一个明智的决定，龙湖就像地产公司中的宝洁，事实上龙湖的人力资源培养体系就是源出于宝洁的几位高层人力资源之手。

对于一个刚刚毕业的学生而言，工作前五年最重要的事情不是挣多少钱，而是要和优秀的人在一起，养成良好的职业习惯和技能。

3.14 一个拿到龙湖 offer 的人的经验

xx 同学的求职之路，可谓是空手套白狼，呵呵。xx 元同学，在求职者中，他的背景绝对算是差的，他没有任何实习，他没有担任过干部（除了大四做过班长），他的成绩，挂过 7 科，四级险过，就是这样背景的他，最后拿了包括龙湖地产，德国大众，搜狐等知名企业在内的 20 多个 Offer，那到底庄元同学的求职奇迹是怎么炼成的呢：

1 主动出击。xx 这样的背景，通过简历关的几率，不能说为零，但是很小。所以 xx 通过各种关系去寻找面试的机会。招聘会，主动打电话给公司，主动上门去投简历，通过朋友找关系去认识公司内部的人。他通过下铺的兄第，认识了兄弟的姐姐，通过兄弟的姐姐，又得到了一些工作的推荐，他就是这样一步一步的进行自己的求职之路。

2 认识自己的优势。看上去，xx 同学一穷二百，其实不是如此。但是 xx 明白自己有个很大的优势，就是自己对于市场非常敏感，知道哪些东西是赚钱的，这就是他在找工作的时候，最大的和别人的不同。那他是怎么认识到这一点的呢，去分析自己做过的事情，比如在 BeBeyond 卖书的时候，他就发现只有他会把书递到顾客手上，而且他会发现这种方法特别好，别人都没有发现，这就是对于市场的敏感，对于市场的思考。

3 坚持寻找适合自己的工作。xx 同学的面试经历虽然可能比不上希希同学，但是那也是相当丰富啊~~~他从不浪费每一次面试的机会，不管是什么公司，什么职位，一方面是积累面试的经验，另一方面，也是去了解到底每一个行业，每一家公司，每一个职位，都有什么区别，都在做什么，那到底自己是适合什么。

也是因为 xx 同学有这样那样的的故事，他最后才能找到龙湖地产这样，既适合自己，待遇各方面也非常不错的工作。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址：http://download.yingjiesheng.com

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

http://www.yingjiesheng.com

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html