

# 2021 应届生 校园招聘

## 联发科技篇



应届生论坛联发科技版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-770-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



## 目录

第一章 联发科技简介.....	4
1.1 联发科技概况.....	4
1.2 联发科技公司愿景与理念.....	4
1.3 联发科技公司历程.....	5
1.4 联发科技培训体系.....	7
1.5 联发科技福利待遇.....	8
1.6 联发科技组织系统.....	8
1.8 联发科技主要部门.....	9
1.9 联发科技产品线.....	9
第二章 联发科技笔试资料.....	10
2.1 联发科笔试归来.....	10
2.2 联发科一道面试题.....	10
2.3 合肥联发科技的笔试题回忆.....	10
2.4 联发博动笔试题.....	11
2.5 MTK 笔试.....	12
2.6 沈阳地区笔试题（软件研发类）.....	12
2.7 MTK 联发博动 设计方法学笔经.....	13
第三章 联发科技面试资料.....	14
3.1 硬件验证工程师面试.....	14
3.2 财务实习生面试.....	15
3.3 移动通信工程师面试.....	15
3.4 多媒体工程师面试.....	15
3.5 嵌入式软件工程师面试.....	16
3.6 集成电路 IC 设计工程师面试.....	16
3.7 联发科技 asic 设计工程师面试.....	16
3.8 ASIC 设计工程师面试经验.....	17
3.9 ic 设计工程师面试经验.....	17
3.10 软件测试工程师面试.....	17
3.11 MTK 联发科技面试.....	17
3.12 行政人事经理面试.....	18
3.13 软件开发工程师面试.....	18
3.14 部门经理面试题求答案.....	18
3.15 联发面经.....	18
3.16 联发博动一二面面经.....	19
3.17 MTK 联发科技面经.....	21
第四章 联发科技综合求职经验.....	21
4.1 合肥联发科技工作感受.....	21
4.2 技术支持实习生面试.....	23
4.3 WEB 开发工程师面试.....	23
4.4 联发博动一面、二面及 Offer 全纪录.....	24
4.5 联发科技 2011 校园招聘 FAQ.....	26
4.6 晒一下联发科的薪水和福利（详细版）.....	27

4.7 工作一年后看北京联发科 MTK（联发博动）+校园招聘.....28

4.8 联发博动笔经面经.....30

附录：更多求职精华资料推荐..... 错误!未定义书签。

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 联发科技简介

## 1.1 联发科技概况

联发科技官网：

<http://www.mtk.com.tw/cn/>

### 联发科技股份有限公司简介

联发科技是全球 IC 设计领导厂商，专注于无线通讯及数字媒体等技术领域。本公司提供的芯片整合系统解决方案，包含无线通讯、高分辨率数字电视、光储存、高分辨率 DVD 等相关产品，市场上均居领导地位。联发科技成立于 1997 年，已在台湾证券交易所公开上市，股票代码为 2454。公司总部设于台湾，并设有销售及研发团队于中国大陆、美国、英国、爱尔兰、丹麦、印度、日本、韩国以及新加坡。

2010 年，获《华尔街日报》评选为“2010 年度亚洲最受尊敬企业 200 强”Top 10

2010 年，获美国《商业周刊》评选为世界科技 100 强第 12 名

## 1.2 联发科技公司愿景与理念

### 使命

持续创新，提供最佳的 IC 产品及服务，满足人类潜在的娱乐、通讯及资讯需求。

### 愿景

提升及丰富大众生活。

### 经营理念

以人为本，提供挑战及学习的环境，发挥员工潜力，使公司整体能力不断成长。

经由创新及团队合作，提供客户最有竞争力的产品及服务。

以国际性的视野，运筹全球资源，追求所在产业的领导地位。

## 1.3 联发科技公司历程

### 2010

荣获WAPI产业联盟颁发“WAPI芯片贡献奖”

ISSCC 论文发表-- [23.6 A 1V 17.9dBm 60GHz Power Amplifier in Standard 65nm CMOS] 及 [11.3 A SiGe BiCMOS 16-Element Phased-Array Transmitter for 60GHz Communications]

荣获TD-SCDMA产业联盟(TDIA)颁发TD芯片技术创新奖

### 2009

荣获2009年度科学工业园区创新产品奖 (High Sensitivity GPS SoC)

手机单芯片解决方案荣获《通信产业报》颁发“编辑选择奖”

荣获《通信产业报》评选为最佳终端芯片平台

获《手机圈》传媒选为2009中国手机芯片企业金品奖十佳

荣获全球半导体联盟 ( Global Semiconductor Alliance ; GSA ) 颁发 “2009 [ 亚太领袖理事会 ] ”

获《IR Magazine》评选为“最佳投资者关系CEO奖”

获《IR Magazine》评选为“最佳投资者关系公司交易奖”

获《Asiamoney》评选为“台湾最佳公司治理奖”

ISSCC 论文发表, 共计4篇, 为国内产业界发表数量最多的科技公司 --

1. A Multi-Format Blu-ray Player SoC in 90nm CMOS
2. A 1.2V 20MHz BW 0.084mm<sup>2</sup> CT ΔΣ ADC with -97.7dBc THD and 80dB DR Using Low-Latency DEM
3. A 250Mb/s-to-3.4Gb/s HDMI Receiver with Adaptive Loop Updating Frequencies and an Adaptive Equalizer
4. A 110nm RFCMOS GPS SoC with 34mW -165dBm Tracking Sensitivity

荣获赛迪顾问评为“2009中国3G产业芯片领域最具竞争力企业”

获《天下杂志》评为第二届“天下企业公民TOP 50”

### 2008

荣获赛迪顾问评为“2008年中国手机芯片市场- 成功企业”

荣获《中国电子报》选为 “2008年度最受中国市场欢迎的半导体品牌”

获世界杰出华商协会评选为2008全球华商高科技500强

荣获2008年度科学工业园区创新产品奖 (Full HD ATSC IDTV SoC)

获《远见杂志》评为第四届“远见企业社会责任奖”

获《天下杂志》评为第二届“天下企业公民TOP 50”

首创台湾科技公司连续五年发表于IEEE ISSCC纪录--

“A 1V 11b 200MS/s Pipelined ADC with Digital Background Calibration in 65nm CMOS” 和 “A Fractional Spur Free All-Digital PLL with Loop Gain Calibration and Phase Noise Cancellation for GSM/GPRS/EDGE”

连续第三年获全球半导体联盟 ( Global Semiconductor Alliance ; GSA ) 选为2008 “最佳财务管理的IC设计公司”

### 2007

获第十五届《经济部产业科技发展奖》之“卓越创新成就奖”

连续第二年获IC设计产业协会 ( Fabless Semiconductor Association ; FSA ) 选为2007 “最佳财务管理的IC设计公司”

ISSCC 论文发表-- “RTL-based Clock recovery architecture with all-digital duty-cycle correction”

IEEE IRPS (International Reliability Physics Symposium) 论文发表-- “A new device reliability evaluation method for overdrive voltage circuit application”

获《Forbes Asia》杂志列为《亚洲企业500强》之一

获《天下杂志》评为第十二届“台湾最佳声望标杆企业”

获《远见杂志》评为第三届“远见企业社会责任奖”

获《天下杂志》评为第一届“天下企业公民TOP 50”

### 2006

获IC设计产业协会 ( Fabless Semiconductor Association ; FSA ) 选为2006 “最佳财务管理的IC设计公司”

荣获2006年度科学工业园区创新产品奖 ( Blu-ray晶片组)

获《Forbes Asia》杂志列为《亚洲企业500强》之一

ISSCC 论文发表 - Fully Integrated CMOS SoC for 56/18/16 CD/DVD-dual/RAM Applications

推出DTV数位电视晶片、Blu-ray晶片

### 2005

荣获2005年科学工业园区创新产品奖(Multimedia GSM/GPRS Mobile Phone Chipset)

HDTV-reading SoC, Super-multi SoC

ISSCC 论文发表--

1. Multi-Format Read/Write SoC for 7x Blu-ray/16x DVD/56xCD
2. DLL-Based Clock Recovery In a PRML Channel

获《Forbes Asia》杂志列为《亚洲企业500强》之一

获《天下杂志》评为第十届“台湾最佳声望标杆企业”

**2004**

荣获2004年科学工业园区创新产品奖 (DVD-Recorder Backend单晶片)

国内产业界首篇获ISSCC发表之论文--Combo Driver Applications

获Euromoney 04年全球最佳治理典范企业调查, 排名居台湾地区高科技企业第三名

获《天下杂志》评为第九届“台湾最佳声望标杆企业”

**2003**

荣获2003年科学工业园区创新产品奖 (8倍速DVD dual复写型光碟机晶片组)

荣获第15届行政院国家品质奖

推出DVD-Dual 晶片组

获选“数位时代双周刊”台湾科技100强第一

**2002**

荣获2002年科学工业园区创新产品奖 (高倍数COMBI复合型光碟机晶片组)

推出48XCD-RW 晶片组

推出COMBI 晶片组

**2001**

荣获2001年度科学工业园区创新产品奖 (高整合度DVD-Player晶片组)

荣获第9届经济部产业科技发展奖之卓越成就奖

于台湾证券交易所正式挂牌上市, 股票代码 2454

**2000**

荣获2000年科学工业园区创新产品奖 (12/8/40倍数CD-R/RW晶片组)

推出12XCD-R/RW 晶片组

**1999**

荣获1999年科学工业园区创新产品奖 (12倍速DVD-ROM晶片组)

推出12X DVD-ROM晶片组

## 1.4 联发科技培训体系

- » 新人精英训练营
- » 职业技能培训
- » 专业技能培训
- » 领导力训练营







在联发科技，持续学习是公司的核心价值之一，平均每年每位员工所接受的训练时数与经费，更居世界领先地位。



**Internal Training** ----- 联发客机针对不同同仁的需求，设计体系包含四种训练：「新进人员」、「工程技术」、「专业职能」「主管人员」

同时每年依据公司方针制定策略发展重点，同时设定教育训练规划，开设不同的内部教育训练课程，为员工提供丰富的学习资源。

**Mentor** ----- 每一位新员工加入联发科技时，公司负责主管会指派一名资深同事担任「指导者」(Mentor)。帮助新员工熟悉公司同事，了解联发科技的领先科技和工具，同时帮助新员工快速融入公司的环境和文化。

联发科技依据不同级别主管的工作范围和职位需求，分别从People、Task与Business Management三个层面制定不同的管理职能，并以此开展每年的培训与发展计划。





**Insight MTK** ----- 每一位加入联发科技的新工程师，在报道后都会接受为期3至5天的“Insight MTK”“新人精英训练营”课程，学习如何开始精彩的联发生活，同时获得基础的工程训练。

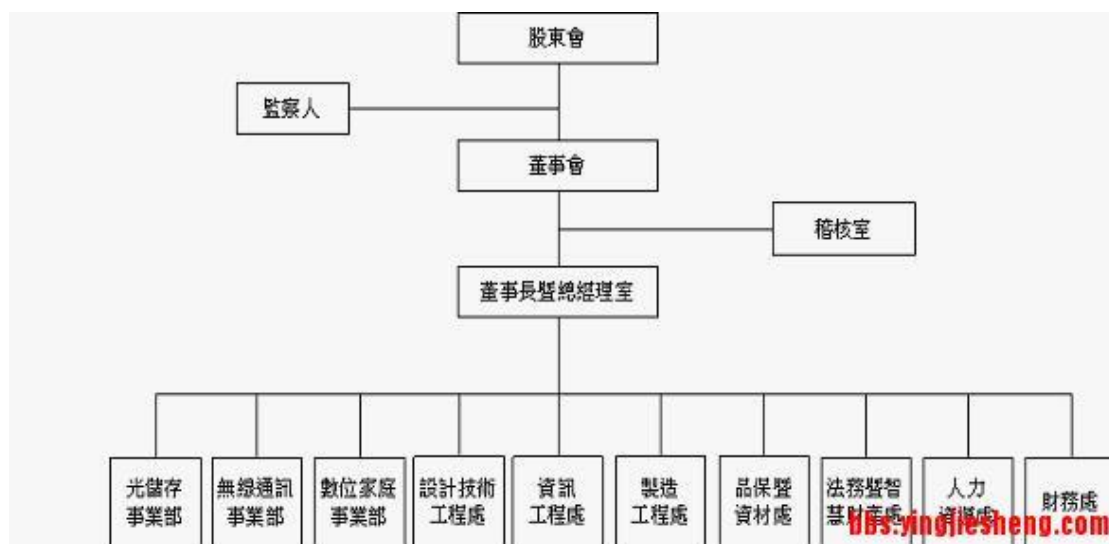
正式进入部门任职后，提供量身定做的学习发展蓝图，循序渐进的透过「职外训练」、「在职训练」及「自我学习」等多元的学习管道，有效培养专业职能，同时依据日常定期的绩效管理机制，跟踪学习计划成果，达到系统化学习和成长。

bbs.yingjiesheng.com

## 1.5 联发科技福利待遇



## 1.6 联发科技组织系统





## 1.8 联发科技主要部门

部門	業務
光儲存事業部	研發及推廣光儲存領域之晶片
無線通訊事業部	研發及推廣無線通訊晶片
數位家庭事業部	研發及推廣數位消費性產品及數位電視晶片
設計技術工程處	設計服務與技術平台之發展
製造工程處	研發產品之試產、生產排程之管理及進出口業務等
資訊工程處	資訊系統架構、電子商務策略、資訊系統發展與營運
品質管理處	產品品質與可靠性管理、客戶滿意度管理、生產企劃及採購業務等
法務暨智慧財產處	企業法務、合約、專利及其他智慧財產權管理
人力資源處	人力資源管理與組織發展、總務、廠務、工安等
財務處	財會管理、稅務管理、資金/資產管理、策略投資及投資人關係等
稽核	內部稽核與作業流程管理

bbs.yingjiesheng.com

## 1.9 联发科技产品线

### 手机基频芯片组

整合型多媒体手机基频芯片组：少芯片 多媒体

联发科技整合型多媒体手机基频芯片组，让手机使用者可以轻松享受数字音乐、数位相机、数字录放机、游戏机，以及其它内建功能，并同时免除携带各式各样的手持式装置的困扰。不仅为手机使用者带来更多的使用乐趣，也让手机变的更轻、薄、短、小，甚至更经济的采购售价。

低功耗:超长待机时间 更多影音娱乐

使用硬件式数字多媒体编译码器的联发科技整合型多媒体手机基频芯片组，不仅能让使用者享受诸多效能优异的多媒体功能，且超低耗电大幅延长多媒体使用时间，加上领先同业的超长待机时间，免除使用者频频更换电池或找地方充电的困扰。

### 数位消费芯片组

MDDi™: 创新的 Progressive Scan 技术

联发科技独家 MDDi™ 技术所提供的全方位解决方案，不但大幅提升传统 DVD Player Progressive Scan 的质量，同时降低了系统的成本。

一体化的架构: 此专利创新技术结合了 MPEG decoder、format converter，以及 video enhancement，让不同的组件可以轻易共享所有的信息。

Pure Edge™ Engine: 联发科技特有的边界处理技术，可以消除 interlace 转换成 progressive 时产生的锯齿状效应。使物体边界看起来很平滑，视觉效果更舒适。

最佳化 Sub-title/OSD 质量: 由于 MDDi™ 的一体化架构，4:4:4 Sub-title 与 OSD 在 progressive scan 的处里过程中将不会牺牲质量。

降低系统成本: MDDi™ 的一体化架构，可以降低系统的成本，不需要额外的 format converter 以及 frame buffer DRAM，同时降低 PCB 与制造商的设计成本。

## 数字电视芯片组

大即是美：高质量的舒适画面；贴心好用的设计

使用联发科技芯片的 VIZIO GV42L 荣获 HDTV Solutions 评选为 4.5 颗星。

就让联发科带领您一窥数字媒体殿堂之奥妙: ...

分辨率液晶电视及电浆电视顶级系列中的极致表现

使用联发科技芯片的 VIZIO P42HDTV、L37HDTV、L32HDTV 独占鳌头，分别荣获 PCWorld 杂志经由各项测试比较评选出前五名 42"、37"、及 32" 电视之首席！

如果你想了解更多联发科技的概况，你可以访问联发科技官方网站：<http://www.mtk.com.tw/cn/>

# 第二章 联发科技笔试资料

## 2.1 联发科笔试归来

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-938869-1-1.html>

2012 我的求职战役今天正式打响了第一仗，虽然是个败仗，但失败是成功之母，更需要总结和接受教训，争取在今后的战役中有所斩获。

笔试的人很多，四间大教室全都满，我找了一个最后一排的座位。卷子一共十四页。由基础部分和两个选做部分组成，各占 50 分。两个选做部分一个是偏应用，一个是偏底层。说实话，联发科考的并不难，都是基础题。没有 TCP/IP，没有 java，只有 C/C++。只是，我的准备还显得不那么充分。大部分题都是程序员宝典上的。

## 2.2 联发科一道面试题

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-954374-1-1.html>

2 2 6 12 27 ( )

A.42 B.50 C.58.5 D.63.5

选择一个答案是 c，出乎意料啊，平时一直做的是乘以整数因子，这次他来个 1.5，

## 2.3 合肥联发科技的笔试题回忆

1.桌面上有 23 个硬币，其中 10 个正面朝上，现在要将你眼睛蒙住，将这些硬币分为两组，(假设硬币的正反面手指是摸不出来的)，要求每组中正面朝上的硬币数量相同。请你用最好的方法进行分组。

2.A 和 B 两个人在一月份首次去健身房时认识，A 在一月份第一个星期的星期一去了健身房，然后每隔四天去一次(即第五天去)，而 B 每隔三天去一次(即第四天去)。一月份 A 和 B 只相遇了一次，即首次认识的那天。请问，A 和 B 是在一月份 31 天中的哪天认识的？

3.A、B、C 三人参加了一个体育运动，包括 M 个项目，每个项目的第一、二、三名分别可获得 X、Y、Z 积

分。其中 B 得了百米跑第一名。比赛结束，A 得分 22，B 和 C 均为 9。请问，M 值为多少，跳高第二名是谁？

4. 对一个英文句子加密。要求句子中的字母用该字母在 26 位字母表后的第三个字母来代替，例如 def，在加密后显示为 ghi。如为其他字符则不变。请写出具体分析过程及程序实现代码。(写出流程图也有部分加分)

5. 请用程序来实现一个复数类 Complex，要包含.h 和.cpp 文件。Complex 类要实现以下功能：

```
Complex comp1(2,3);
Complex comp2(comp1);
Complex comp3(3,4);
comp1+comp3;
comp1=comp3;
printf("comp1==comp3:%s",comp1==comp3?true:false);
printf("comp2==comp3:%s",comp2==comp3?true:false);
```

6. 改错题：以下为实现一个单向链表的代码，其中有 7 个错误，请改错。

代码：……

7. 求  $1-3+5\cdots+101$  的值，以下为实现代码，请补全：

```
Void m()
{

int i,s,t=1;

For(int i=1;i<=101;i++)

{

s=s+i*t_____;

i=i+1;

t=-1*t_____;

}
Printf("s=%d",s);
Return;

}
```

其他都是填空题和选择题。

## 2.4 联发博动笔试题

今年联发招聘有如下的职位：

智能手机开发工程师 (80人)  
手机通讯协议软件工程师 (26人)  
手机驱动与系统开发工程师 (10人)  
手机应用软件开发工程师 (7人)  
软件方法开发工程师 (5人)  
DSP 开发工程师 (5人)  
操作系统及软件平台开发工程师 (5人)  
软件设计自动化工程师 (5人)  
手机通信算法工程师 (5人)  
工具软件开发工程师 (5人)  
JAVA 虚拟机开发工程师 (5人)  
IC 设计工程师 (21人)  
等

## 2.5 MTK 笔试

前两天突然同学跟我说，联发科技笔试，问我去不去。我一想我都没有在网上投简历，不过去一下应该没问题的，于是把早写好的简历打印了一份就去了……

听完宣讲会，又安排我们这些没有提前投简历的人笔试，搞到九点才开始答题……

我应聘嵌入式软件工程师，给了一份 C 语言的题，感觉题考得还是比较基础的，也考了一些体系结构的题，还有两个有趣的：

1. 两个人同时从一楼分别走到地上五楼和地下五楼，两人脚程相当，问谁先到？

2. 有两个水桶，一个能装五升水，一个能装七升水，问怎样得到六升水？

其他的记不太清了，不过总体考基础知识！

等消息中……

## 2.6 沈阳地区笔试题（软件研发类）

自己参加考试，有两点收获：一：自己的确不是搞软件的那块料；二：抄下来一部分试题闲话不说，把题奉上，希望能给有用的人提供有用的帮助！

题型：1.选择 (10\*2)；2.填空 (15分)；3.改错 (10分)；4.编程 (10+15分)；5.英文翻译 (10分)；6.逻辑推理 (10+10分)。

部分试题：

2.2 若有 `unsigned char *p1;`

`unsigned long *p2;`

`p1=(unsigned char *)0x1000;`

`p2=(unsigned long *)0x2000;`

请问 `p1+5=()`;`p2+5=()`

2.3 用一个表达式得出整型变量 a 是否为 2 的整数次幂，不能用循环，表达式最终值是布尔型\_\_\_\_\_；

4.1 已知一链表 (pHead 指向表头)，此链表的节点的结构为：

```
typedef struct Link
```

```
{
    int data;
    struct Link *next;
} Link;
```

链表中是可能有环（即链尾 next 指针可能指向链表任意节点，不一定大于 NULL），编写函数统计链表节点数目，返回节点数目；

函数原型： int CountLinkNodes(Link \*pHead)

4.2 求组合数：求 n 个数中 K 个数的组合，假设函数原型为 int combination (int n,int k),其中 n 的范围为 1.....n, 例如：combination (5, 3) 要求输出：543、542、541、531、532、521、432、431、421、321 如果输出时有用到数组，其空间需要在开始动态分配好，结束时释放。

逻辑推理题大致意思如下：

6.1 一个人口调查人员已知某家门牌号码，打电话询问该家三个女儿年龄。已知信息：三个相乘为 72，三个相加为门牌号，最大女儿喜欢谈钢琴。问三个女儿各自年龄。

6.2 小鹿和小婷是姐妹，小娜和小齐是姐妹。下面四句话中 如果说的是自己的姐妹，则为真话；如果说不是自己的姐妹就为假话。

坐在钢琴边上的女孩说：“拿长笛的是小娜”；

拿长笛的说：“拉小提琴的是小齐”；

## 2.7 MTK 联发博动 设计方法学笔经

写了很长时间都没发上来,主要是考虑他家的题目似乎和去年听说的差不多没怎么边..不过现在想还是贴个完整的出来造福后人吧,哈哈

10月25号笔试，题量很大，正常的话是做不完的。

1. 名词解释，10个题，每个1分

包括：SSTA, leakage current, removal 和 recovery time, IR drop 等

对 SSTA 有印象是因为 MTK 在以前的报告中提到过这个，所谓统计静态时序分析

2. 只能用 2 选 1 MUX 搭 a) 与门 b) 或门 c) XOR d) 一个 4 输入函数，功能根据真值表给出

a) b)都是 1 个,c)用 2 个 MUX; d)比较烦,一定不要耗费过多时间,大概要用 5-7 个 MUX 左右

3. 设计一状态机，模拟手机输入英文状态；比如 1，按 1 下是 a, 2 下是 b, 3 下是 c; 如果切换到 2，则上面的字母显示到屏幕上；按 #则直接输出；按 0 和\*不起作用。输入 [3:0]，输出 [4:0]。要求写完整 verilog.

这个题目十分 BT，除非以前做过，否则写出功能完整，没有 bug 的代码一般要半个小时（注意并不是所有数字都只对应 3 个字母，有的对应 4 个）。我个人认为还是要减少状态，用 counter 直接得到输出比较好，能减少代

码量。

4. 两个序列 第一个序列是 0,1,2,3,4,5,6...

第二个序列每项是其在第一个序列中对应项在第 2 个序列中出现的次数。

比如 0, 1, 2, 3, 4 对应的第 2 个序列就应该是 2, 1, 2, 0, 0, 因为 2 出现 2 次, 1 出现 1 次, 0 出现 2 次, 3, 4 出现 0 次。要求写出通项。

这个题去年就出过, 没品。。。  $n < 5$  时所有情况特殊考虑,  $n > 5$  时  $a_0 = N - 3, a_1 = 2, a_2 = 1, a_{n-3} = 1$

5. 两个人打牌玩 11 点游戏, 超过 10.5 就算输, J,Q,K 算半点。甲先抽, 目前已经有 A 和 7。问下一张抽到的超过 11 点的概率?

考虑清楚乙手中 2 张牌各种可能的概率, 列一个大的表达式就好了, 这个题目并不难。

6. a) 画反相器完整版图 b) 写出其功耗的组成部分 c) 用它构成环形振荡器并给出频率计算公式

这个不多说了, 很基础.  $f_{max} = 1/Ntd$ .

7). 一个简单数字混频器的 a) 最大频率 b) 代码实现

8). 写脚本 a) 一个正则表达式 b) 在文件中查找某字符串并输出到新文件 c) 统计当前文件及其包含文件 (.include "xxx") 中某字符串的个数

b) 很基础, c) 用递归也很简单, 但时间实在紧张, 狂写了半天才完成

可能还有 1 个大题, 记不清楚了

## 第三章 联发科技面试资料

### 3.1 硬件验证工程师面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 7 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048390-1-1.html>

面试经历:

招聘网站上看到招聘信息, 投过简历后 HR 给我打电话让我去面试, 赶紧去有点紧张然后技术面面试官让我自我介绍, 在自我介绍时一定要有自己的理解。

面试官提的问题:

你遇到的最难的问题是什么?

你是如何解决的?

UVM 与 verilog testbench 有什么测试激励有什么优势?

激励输入 A, 再输入 B, 再输入 C, 怎么解决

## 3.2 财务实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048389-1-1.html>

面试经历：

显示 HR 面，都是根据简历问的，还有就是性格的提问，工作规划；然后是财务的专业面试，除了几个专业问题，7 天后是二面，是财务主管面试，和一面差不多。

面试官提的问题：

1、接受一下你的性格？2、你未来的职业规划？3、有没有了解我们公司？4、如果公司组织去旅游，费用怎样报销合适？

## 3.3 移动通信工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048387-1-1.html>

两面，一面为技术面，主要是问项目的东西，二面是 hr 面，然而我去的时候 HR 不在，就没有进行 hr 面试，我也是醉了。

## 3.4 多媒体工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048386-1-1.html>

过程：首先问了一下你简历上的工作，问你做了什么，然后问了一些是否有关于 linux 的使用经验，还问了一些操作系统方面的知识，比如进程和线程之间的通信，问你是否并行开发编程的经验。最后让写了一个简单的算法，因为我实验室的工作和 MTK 做的工作挺不相关的，所以我猜面试官应该是不知道问我什么问题好了。就让我写了一个简单的排序程序。

## 3.5 嵌入式软件工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048385-1-1.html>

面试过程：第一面首先自我介绍，2V1，然后拿着你的简历各种问项目，项目问的特别细，忽悠你是忽悠不了的，面试官很精的，所以写上去的东西你要特别熟悉，实在答不出也没关系，他们就是要检验你简历的真实性，大致 40-50 分钟；二面的话也是 2v1，能进二面，说明对你专业已经肯定了，这个时候考察你的情商，说话等一些情况，对公司的了解程度，职业规划，男女朋友 blabla，如果可以，他们当场就要你签了。

## 3.6 集成电路 IC 设计工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048384-1-1.html>

通常面试有三轮，先 hr，只要品行端正基本没问题。二面技术，会有直接招聘部门主管和一名资深同仁进行，这轮是整个面试的关键，首先需要面试者坦诚，千万不要不懂装懂，更不要在自己技术经历上虚加调料，要知道，每个部门每年的名额都是有限的，里面的工作压力也不小，在面试时打总脸充胖子就算进去了也只会未来给自己以及长官带来烦恼。

另外，二面对社招和校招的着眼点不同，社招的同仁技术要求高，进去后也只是一两月的培训期，校招更看重悟性，有经验更好，培训期会更长，基本在摸通整个 flow 后才会有任务。三面由更大的老板进行，基本走过场，小老板省过的人大老板自然不会有太多意见，但三面老板会评估给出工资大概，事后再由 hr 进行直接沟通。

## 3.7 联发科技 asic 设计工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971214-1-1.html>

面试时间：2014 年 10 月 20 日，共面试 2 轮。

面试过程：

两面，一轮普通员工技术面，一轮主管面试，问的挺细的，建议多看看基础的数大、C 语言、计算机体系结构。

【转】



## 3.8 ASIC 设计工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971213-1-1.html>

通过 51job 上的社招投递简历的，接到面试通知挺兴奋的，本人只到了 2 面，第一面是一个职员，问了点数电的基础知识，第二面是个主管，然后介绍了下他们组的情况，接着问了些设计上的问题，了解了下我的项目，感觉个人回答得不好，所以理所当然得回家等通知（基本挂了）。。。哎

【转】

## 3.9 ic 设计工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971212-1-1.html>

两位老大一同面试我，主要是针对简历上与 ic 设计相关的内容，会问得比较深，确实是你做的，会问你的思路，你的框图，你每个模块的名字。所以建议后来者思路要清晰，细节要把握。【转】

## 3.10 软件测试工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971210-1-1.html>

深圳的联发科面试，笔试一小时，面试一小时分一面二面，开的工资不多，算一般水平。面试官提出的问题 3ml, 7ml, 10ml 的杯子把 10ml 的水分成两等分。【转】

## 3.11 MTK 联发科技面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971209-1-1.html>

面试职位：软件开发工程师

一面是 1 小时笔试 1 小时面试，和面试官聊的很开心，主要是针对项目和一些技术点还有个人的一些其他素质进行面试，1 天后通知二面；

二面应该是一级主管，非技术面，问了很多问题，像是压力面试；

最后大概 3 天电话通知录用。

【转】

## 3.12 行政人事经理面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971208-1-1.html>

首先进行测试，在 MTK 自备的电脑上，进行项目策划，通过项目同时进行 PPT,WORD,EXCEL 等的实操。问过的问题有，是否有进行公司搬迁经验？MTK 最近一年需要搬迁。

【转】

## 3.13 软件开发工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971205-1-1.html>

武汉联发科在光谷金融港，七八楼，在七楼进行第一轮面试，2 对 1，技术面，主要问项目，问得很细，甚至让写代码中的公式，没问编程题，二面在八楼，这面比较温和，仍问项目，但比较粗，接下来有一些 HR 类问题，主要看和公司的文化合不合。主要是笔试加两轮面试，项目相关，注重 linux 和 C。

【转】

## 3.14 部门经理面试题求答案

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-956749-1-1.html>

昨天被联发科技部门经理面鄙视了，感觉自己挂在了下面两道题的回答上，给位达人给说一说下面两道题怎么回答比较好：

1、请举例说明你的学习能力强

2、请举例说明你的抗压能力强

各位，该从哪个方面答好点，说一说啊

## 3.15 联发面经

我是上周六在北邮考的，100 分卷子的拿了五十分，今天我是一面。

所以才考的同学不要着急。今天也有二面的，估计是笔试成绩接近满分的吧。

过程也很简单，问你试卷中答的不好的几个题目：

我有一题没答，一题理解错误，还有一题有些情况没考虑周全。问完了，又问了一个题目，跟我没答的相关，虽然百般提示，还是被问住了，希望不大了。

面试官还是很好的，面试的学生穿正装的比例为百分之十。

发出来，祝大家好运！

### 3.16 联发博动一二面面经

昨天接到面试通知电话

本来安排在上九点半，要求调整时间，hr 调整到下午四点。

三点五十到的，先填了一张表，然后在等候室等待。

约的时间是四点，大概四点十五，叫我去面试。

不是很紧张，面试我的 gg 很亲切的样子，不时微笑。

我投的是测试职位，所以 gg 拿着我的简历问我的测试工作经历,比如：

你在 X 公司和 Y 做的是什么样的工作？

想做黑盒测试还是白盒测试？

你觉得你做测试有什么优势？

还有就我的期望薪资发表了一下评论，说有点高（我填了 7K~8K:））

然后就让我去另一个房间等待，里面都是等待二面的人，大多数都是 BYR,还有一个认识的计科的 MM:)

联发博动的 hrjj 和 gg 人都很好，给我们每人端了一杯水~

我等了十五分钟的样子，被叫去二面。

这次好像是一个 leader，中年，看着还挺和蔼可亲的。

问我愿意做黑盒测试还是白盒测试

然后又让我把在 X 公司和 Y 公司做的工作说了一下。

问我有没有写过 test case,我说没有，但是知道怎么写，他说：见过猪跑~

附和的笑~

本来以为二面不会面技术了，结果：

让现场说测试案例：

1.给电梯做测试

我 blabla 了一通：功能，性能，界面……

2.输入三个数，判断是否能构成三角形，如果能的话，返回三角形的类型。

晕~前天去中兴面试的时候，出得是一模一样的一道测试题~

我又 blabla 一通

然后又考察编程，给了一个一维数组，N 个数，判断其中是否有重复的数，并返回这个数的值。

我写完了以后，又让我优化性能。

我说了一个方法后，又问还有没有别的方法。

我又说了一个，然后他就不问了

然后问我有什么要问的吗？

我问公司现在有什么项目，他说有 feature phone 和 smart phone,前者黑盒测试多一些，后者是比较前沿的技术，白盒测试多，他是做 smart phone 的。问我更愿意做哪块，我说 smart phone。

我问结果什么时候通知，说明天

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2008 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-71958-1-1.html>

4 道大题 60 分钟

1. 英译中，一共 3 大段，关于 XML 的（题目肯定没有背下来）

- 给了 IMPS 一小段英文说明，然后根据你的理解，说其对用户的作用
- 一个手机小软件，可以根据你的出生日期测出你的性格，让列出 n 组年月日做测试
- 当你下山以后已经筋疲力尽了，但是发现你的帽子留在了山顶，这顶帽子你平时特别爱惜和喜欢，但是重新买一顶也不贵，请问你是上山去取还是重新买？

over。。最近挺郁闷的，答别人的问题很积极，但是问问题却没人理，哎。。。

### 【面经】联发博动一二面（软件测试）

刚二面回来，生死还不不知道，等消息啦，这是我离 offer 最近的一次了，希望会有好的结果 T\_T

#### 一面（专业面）：

形式：1V1

时长：40 分钟+（具体因人而异，今天有 mm 告诉我，她面了一个多小时，也有短点的，这个不能说明啥问题的。。）

#### 过程：

问了很多，10 个左右的问题，主要是围绕实习做过的项目，同事同学之间的关系，应变能力，通过一系列的问题，一个一个连着问，让我描述测试一个蓝牙设备该怎么测试，这些估计每个人会不一样的，还考了我一道逻辑题，当时有点晕，没回答出来=。=|||然后面试的帅 gg 一直问有没有什么问题要问他，人超级 nice。

**总结：**一定要对自己做过的项目熟悉，实事求是，不要夸大事实，不然多问两句就露馅啦，其实很多东西主要是靠平时积累的，养成一种思维习惯。

第二天漏接了二面的电话，那个后悔啊，幸好后来又通知了一次，不然就哭了 T\_T...

**二面：**（ms 我开始搞错了，不是 hr 面，那位女士其实是这边 QA 的主管=。=）

形式：1V1

时长：30 分钟

#### 过程：

主要还是问了我实习期间的事情，ms 从我的实习聊比较有话题啊，大概还是在考察沟通能力方面的东西，没有涉及到技术上的东西，还问了我家的情况什么的。。。今天的 hr 也很 nice，一直面带微笑，面得我心里暖洋洋的。。

**总结：**据我所知，每个人都有点区别，所以都准备一下比较好。。

MTK 这边还在陆续地面着，时间持续应该比较长，今天就有一面的也有二面的，hr 说二面不一定是终面，综合评估后，可能会直接给 offer，可能继续面三面、四面，也可能直接 game over。。。不知道自己属于哪一类，希望后面的 xdjm 加油了哦，虽然你可能是我的竞争对手，但是我还是觉得应该和大家分享这些信息，希望大家都能拿到满意的 offer。。。其实很多事情才开始，一定要坚持。。

## 3.17 MTK 联发科技面经

面试归来，被面试官评价为很有 potential 的人,but...

sigh.....攒人品，发面经，为继续面试的 xdjm 们参考

我面的是手机驱动与系统软件，本来投的手机软件开发，结果时间和 EMC 冲突了，就抱着不考白不考的态度参加这个方向的考试...

早上 8 点 40 到的面试地点，重新添了一个表格，和简历上差不多，主要是个人信息，参加过什么实习，然后安排面试，我是第一个。

面试官很 nice，很详细的问了我的情况，问懂不懂体系结构，懂不懂 API，懂不懂微机接口，人机交互（都不会，sigh...），然后问了 copy 和=有什么区别（唯一的问题），然后问我如果在驱动和应用软件选一个，我选哪一个，我说选软件，然后面试官告诉我他是负责驱动方面的...囧 m...期间面试官接了个电话，然后我说其实并不是不喜欢做驱动，只是涉及到汇编语言，我对汇编语言知道的很少，可能不能胜任。然后面试官告诉我他负责驱动，可以看的出你很 smart，是一个很有 potential 的人（听口音好像是台湾人，不知道是不是台湾人都喜欢中文夹着英文说话）但是我的情况和他们的要求还是有一定的差距，机会还是挺小的，但是他会如实向上面汇报，随后很 nice 的跟我握手，然后我就出来了。

不管如何，总算有一个面试了，虽然做了炮灰.....

# 第四章 联发科技综合求职经验

## 4.1 合肥联发科技工作感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2053960-1-1.html>

本人毕业于某 985，当时手上有几个 offer，且已经签了一个研究所，当时，感觉年少轻狂，心里隐隐不满意研究所的待遇及体制内可能存在的一些不尽人意的地方，面对合肥联发科的所谓的高薪、所谓的公平温馨的工作环境、舒适随心额 12 天带薪年假等的诱惑，同时，离家里比较近，于是毁了约，签了联发科，工作至今。以下来详解一下招聘到工作至今的一些细节：

### （1）招聘宣讲

每年 9 月秋招和 4 月春招，JEFF（美籍台湾人，IC 部门老大）、一些部门主管（基本都是大陆人，个别台湾人）、HR 美眉（JEFF 对 HR 的称呼，不过确实挺漂亮）去几大生源地宣讲、招聘。在宣讲会上，jeff 及部分主管做简介，宣传自己的各种好（大部分公司都这样，包装自己）：国际化大企业、技术大牛、工作轻松温馨、年假舒适随心、合肥房价平稳（估计 2016/2017 的宣讲不敢说了）、同仁友善互助等等。

### （2）重点招聘城市

主要是：西安、成都、沈阳、哈尔滨等，地理上都处于某些方位角上。为什么是这几个地方？这类公司应该去上海、南京等地招聘更合适啊，为什么去的不多？西安/成都，有西电/成电（对口学校）等，电子学科强势学校，去这里合情合理，同时，相对来说，这几个城市由于所处地点的原因，去这里的招聘且待遇还不错的企

业不多，而且总有一批在异地求学的安徽/河南/江西/湖北等省的学生，如果想回家或在家附近工作，经过校园宣讲，合肥 MTK 看似一个不错的选择。在上海、南京、武汉、杭州等，招聘的企业很多，待遇也不比 MTK 少，压力也没 MTK 打，没几个人会来合肥这个 2.5~3 线的普通城市（今年靠房价猛涨，已进入“重点二线”行列）。好像有一年，南京签约的 7/8 人，最终都没来。

### （3）笔试

笔试其实对电子专业来说，比较简单，都是些时序、逻辑方面的基本知识，网上也搜的到，只要认真答题、有一定动手经历或较好学校或学校背景，比较容易通过笔记环节。

### （4）面试

面试，对于每个公司来说，最重要的一个环节，除了能了解学习能力、工作能力，还能了解一个人的家庭情况，抗压能力等。MTK 的面试之前，会填一个表格，逼格看着很高端的样子，还英文的，感觉像是要去联合国工作了，哈哈。家庭情况、抗压能力对于 MTK/华为这类加班狂魔型公司，是很重要的。如果你有基本的学习、动手能力，如果向主管说自己能长期 996 工作，家里好几个兄弟姐妹，家庭一般，估计 jeff 现场就能要你了。

### （5）终面及 offer

这个环节，多年来是 jeff 亲自主导（不知 2017 是不是这样），这个环节你能表现的乐观开朗，表现出能甘愿加班的决心，那么基本就会有 offer。总的来说，学校/学习/项目等背景占 50%，加班抗压能力占 50%。

### （6）入职及培训

这个环节月两个月，可以这样说：不一定能学到什么，但肯定让人终身难忘。从面试到培训，里面还贯穿着一个主线：能做事，还能不眠不休，加班抗压。

培训期间，听培训课程，完成培训作业，还有一个重要内容，jeff 讲堂，与你探讨非技术问题，慢慢洗脑。培训课程和作业带来的工作量，基本能保证绝大部分新人节假日不休，90%的晚上凌晨下班，可能更晚，微电子专业且能力很强的，估计轻松点，但也好不到哪去。重点说说洗脑环节，仔细想想里面包含了 jeff 源于台湾/美国的价值观，部分语录如下：

- a. 你们没有创造价值，培训是公司花钱让你们学习；
- b. 公司花钱让你们学习，不应该喊累；
- c. 十点以后可以领一盒泡面和报销打的费用，这是公司的额外福利；
- d. 没听说公司有加班；

e. 没听说过有同仁离职的。（事实上，天大的笑话：2013/2014/2015 培训结束，就有新人被直接裁掉，这可是应届生啊，觉得不行，当初招聘时完全可以不要，此举意在惊醒他人，很多应届生当年就离开了；非应届生的离职率保守估计不低于 10%。由于社招持续进行，所以可以从每年公开的校园招聘人数简单推算下，离职缘由可以熟读此文）

- f. 鼓励买房，帮看风水。（买房了就能老老实实工作了，要还贷啊）

### （7）待遇

在合肥，按年薪，算不错的；按时薪，中等偏下。

### （8）工作状态

每个人负责一个或两个 module，大小不等，维护代码，在已有的 patterns 基础上 simulation，偶尔小改 code，大改不可能。往往多个芯片 Project 一起或时间重叠，用到你的 module 你就同时参与了多个项目，schedule 一般都很紧，各种赶，有时，还需花时间解决软件或用户遇到的问题或 bug。所以，MTK 的芯片出货很快，但依然没彻底摆脱山寨的帽子。和台湾人，接触多了，他们说话方式一个样，嗲嗲的林志玲说话方式，只是男生声音稍微粗点；做一个设计，过于谨慎，一个小小的改动，要问这问那，评估来评估去，最后还留不少 margin 或后门，畏首畏尾，一个螺丝一个钉，常常连 project 的关联参与者都搞得不是很清楚。工作的时间就这样被消耗了，估计还不够。想自己有点学习时间，很难，或者少睡几个小时。我以前面试前后也咨询过在里面工作的本校学长，给我的回答是：还好。当然每个人看待这种状态的认识不一样，但加班客观常在。（少数部门情况好点）

### （9）生活状态

每年校招的时候，宣讲过程中，都会放一些温馨的公司的照片：喜笑颜开的前辈们，丰富多彩的活动，

有去这里玩的，有去那里玩的，还有全家出动的。。。。。。这些都是平时特意收集的，就是给应届生小鲜肉们看的。基于上述的工作状态，想要自己的生活丰富，简直就是奢侈，周末不去公司，还会感觉心虚。以前，我在论坛看到过一个帖子，说离职后第一件事就是治疗一下自己的心灵创伤。我有很多同学在华为，如果算上压抑的氛围，估计压力大于华为，至少华为明确地有一个奋斗者协议取消了一些休假。很多老员工，加班狂人，有时感觉是抛家弃子，可能要还贷养家吧，可能也有自己的无奈。从心态来说，一些 MTK 人，已经认为这种状态都是理所当然的啦，加班常常不分什么中秋国庆元旦，赶上那个时间了，就得不过节，遇到芯片问题，就是你不眠不休也得在规定时间内找出问题（有时感觉不可理喻，找问题也不是体力活，抓紧点时间就能干完的），感觉全世界都是这种状态的，看不到外面的花花世界。走的员工，很多不是因为待遇，而是那种弥漫的压抑的工作氛围。曾经校招宣传的亮点是合肥房价，估计以后再不好意思拿出来 show 了，以现在合肥的房价，再来合肥，已经没什么性价比了，均价 1.2/1.3 万，事实上，不一定买得到。

总结：台企/日企一般来说，工作都比较压抑，所以台湾自杀率高，日本变太多，MTK 在招聘网站上注明的都是“外资非欧美”；如果打算在此类公司长干，做好压缩业余生活的准备，开启持续抗压模式；第一份工作，对应届生来说，非常重要，如果选错行业或不满意，短期内跳槽会比较折腾。

-----回不去的过去，只能眼望未来。

## 4.2 技术支持实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048391-1-1.html>

我应聘的是上海的公司，但是就近在武汉面试。去到公司，首先发现比较小，感觉就是个办事处。然后让我做了张卷子，好像是他们校招的笔试题，最后是视频面试，是上海那边的公司给我面试的。问的问题是项目相关的，但是也说到，我操作系统这块的知识比较欠缺。

## 4.3 WEB 开发工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048388-1-1.html>

面试经历：

第一轮

- 1、笔试，基础的技术题
- 2、面试，相关模块的框架、流程以及所做的项目

第二轮

- 1、性格测试
- 2、未知

面试官提的问题：

- 1、家庭背景

- 2、相关的技术，对所面试的职位了解的程度以及相应的知识
- 3、具备的素质，能否承受压力

## 4.4 联发搏动一面、二面及 Offer 全纪录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971231-1-1.html>

### 联发搏动一面

- 1 自我介绍，比较简短。主要突出自己的优势，自己的方向，最好是与申请职位相关的，因为接下来，面试官可能会从中找切入点问问题，聪明的应聘者会借此机会让自己处于主动地位，当然这前提是必须有较强的实力。
- 2 问我平时看什么书（技术书籍），他看我简历上很多 Linux 相关的书籍，所以为我 C 相关的看过什么，我如实说：C 专家编程，C 语言参考手册，... 时间比较短，算法相关、操作系统相关、内核相关等书籍没有机会跟她讨论
- 3 解释 C 语言 static 关键字的用法
- 4 解释 const 关键字的用法
- 5 解释 C 语言函数调用的过程
- 6 拿出笔试题，让我选一个比较有难度的来讨论。这里我得提醒一下各位，不少公司的面试都会拿笔试题来讨论，依次考察你的思维能力，所以作为面试的准备可以准备一下当时的笔试题。

### 联发搏动二面

- 1 自我介绍比较简短。主要突出自己的优势，自己的方向，最好是与申请职位相关的，因为接下来，面试官可能会从中找切入点问问题
- 2 也是让我介绍自己看过的比较好的技术书籍，我就说 C 专家编程，C traps and pitfalls，他问有这些书中哪些章节或技术要点介绍得比较独特。我说了几点：(1)指针&数组的区别;(2) 进地址空间的布局;(3) 内存管理。然后让我比较详细的介绍了这些知识，最后他问栈中保存的内容，这个不难：局部变量、返回地址、命令行参数、环境变量。
- 3 拿出试题分析来分析，看到第一个关于字符串的算法（最简单的算法），说我写的不好，其实是失误，但是不好狡辩，只能任命，接下来好好表现吧。他又给我出了个 Delet\_Blanks(char \*str) 删除 str 指向字符串中的空格，我想这是我表现的好机会，灵机一动有了思路

Delet\_Blanks(char \*str)



```
{  
  
Char *p, *q;  
  
if (str == NULL) return;  
  
p = q = str;  
  
while(*q != 0){  
  
if (*q != ` `)  
  
*p++=*q++  
  
else  
  
q++;  
  
}  
  
}
```

前后考虑，思考加写代码只用了 2 分钟，他很吃惊，问我以前看过吗，我说没有，他说这就是标准的答案，我暗喜（我还是有实力的），我跟他说解决这个问题的思路跟对已经排序的数组删除重复元素问题的解决思路类似，我想这时他该对我另眼想看了。

4 分析试题的最后一个附加题，让我讲思路，这没问题，但是我的算法复杂度高，算法设计起来难度也大，他让我想想有没有别的方法。现在想想如何临时应对不同的问题，确实需要敏捷的思维，如果随时变化思路也需要技巧。

5 接下来他就跟我讲薪水，公司的待遇，感觉是不错的，尤其是公司的文化，福利让你在这里上班既有挑战、又有温馨的感觉。

两天后也就是 11-6 号收到通知第二天去拿 offer，我想这个公司我基本是不会去了，但是我还是答应第二天参加他们的 offer 发放会议，也是对他们的尊重。也许找工作就是这样，80%的 offer 集中在 20%牛人的手中，也许 20%这个数字会更少，但是最终每个人只能接受一个 offer；如果公司发出去的 offer 没有回应，公司只能再给其他人发送 offer，一般公司会对应聘者根据笔试、面试的表现做个排名由前往后发放 offer，如果前面的人有不接受 offer 的再发放下面的人。

【转】

## 4.5 联发科技 2011 校园招聘 FAQ

Q1: 联发科技 2011 年的校园招聘职位的工作地点都在哪里?

答: 工作地点主要会在深圳、北京、合肥, 同时成都、武汉、上海会有部分职位进行招聘, 具体情况请查询职位列表信息。因各分公司主要业务有所不同, 因此请同学注意招聘信息之内容选择适合自己的职位;

Q2: 联发科技 2011 年校园招聘会在哪些城市、哪些高校开宣讲会, 具体什么时间进行?

我们会通过以下方式组织笔试:

答: 联发科技 2011 年校园招聘会在 25 所高校举行, 具体信息请查看联发科技公司校园招聘网站中的行程安排

Q3: 今年我们学校没有安排宣讲会, 联发科技还会招聘我们学校的学生吗?

答: 当然会, 宣讲会只是公司和同学们加深了解的一种方式, 无论是否在同学们的所在高校安排宣讲会, 联发科技公司都欢迎有意愿加入联发科技的同学投递简历, 并且会确保一视同仁的进行简历筛选, 为同学们提供均等的进入笔试的机会。

Q4: 联发科技招聘的应届毕业生都面向哪些学历和专业? 我是本科生, 不知道有什么职位适合我? 公司对男女招收的比例有什么规定吗?

答: 联发科技本次主要面向各大高校的计算机、通信、电子类相关专业的本科、硕士应届毕业生。联发科技面向 2011 年应届毕业生的招聘职位均已公布在联发科技校园招聘网站, 只要你的兴趣、能力与职位要求相符合, 都可以在网上申请应聘。联发科技不会因为学历、学校拒绝同学们申请联发科技的职位。只要能通过公司的笔试, 学历将不是考虑的重点。

联发科技没有男女比例的限制, 只要是有意加盟并且是优秀的同学, 不会有不平等待遇。

Q5: 如果我与联发科技签订了三方, 我什么时候可以到联发科技实习? 实习期间的待遇是怎样的?

答: 与联发科技签订三方的同学来公司实习最好事先征得学校和导师的同意, 然后联系给你发放录用通知的人力资源部的同事向公司提出申请。联发科技会根据公司项目进度与同学们的时间安排来具体确定实习时间; 为了保证实习效果, 原则上要求提供实习时间为连续 2 个月 (含) 以上, 且每周至少保证 4 天的工作时间; 学生在实习期间的薪资为正式核定薪资的 60%。

Q6: 请问如何参加笔试? 笔试的时间和参加名单是如何确定的?

答: 公司基本会在各城市宣讲后举行笔试 (城市不同可能进行方式会稍有差异, 大部分城市会在宣讲会后立即笔试, 北京地区的学校会统一进行笔试)。笔试场地及相关信息将通过短信的方式直接通知已申请该职位的同学, 请同学们提前安排好时间, 准时参加笔试。对于没有通知到的学生可多关注公司的校招网站及学校 BBS 中的信息。

由于各场笔试试题均不同, 请同学不必担心笔试时间前后的得失。

Q7: 请问笔试主要是什么方面的题目? 时间是多久? 笔试时应注意哪些问题?

答: 根据应聘职位的不同, 笔试的时间在 60-90 分钟。笔试主要考核该职位专业方面的基础知识, 也会有小部分稍有难度的题目供同学发挥所长。只要在平时注重学习积累, 在考试中认真沉着应答, 一定会取得好成绩。

Q8: 我已经成功通过了笔试, 不知道什么时候可以收到面试通知?

答: 一般在通过笔试后的一周内, 将会收到来自联发科技招聘组发出的面试通知, 因此请保持您的通讯工具畅通。

Q9: 公司的职位信息较多, 在职位选择上我们要注意什么问题?

答: 同学们在注册简历后, 可以选择最多 2 个职位, 若修改应聘职位, 系统只保留您的最新选择。因此, 请同学们务必仔细阅读各职位的职责描述、招聘地点、招聘要求, 请慎重选择后再在系统中提交。如果在宣讲会后发现自己的职位选择不适合需要变更时, 请在笔试前联系公司 HR 人员, 进行笔试试题的调整。

Q10: 联发科技每年有调薪的机会吗?

答: 联发科技非常重视肯定员工的贡献与价值, 会根据员工的贡献与价值在薪酬上给予相应体现。根据每个

人的能力成长与业绩表现综合评定，每年都会有调薪的机会。同时根据技术职称评定的结果，当员工具备晋级的资格时，薪资也会根据公司相应的政策进行调整。

**Q11: 联发科技的培训都有哪些？对于新人都有哪些培训？是否有被公派学习的机会？**

答：MTK 给员工提供了形式多样的员工培训，内容涵盖丰富，使每位员工不断感受成长的喜悦。每一位新人都会有自己的导师和一份详细的培训计划表，指定需要参加的培训和课程。新人通过参加公司级和部门级的各类培训，在学习资料库中学习课程，参加部门技术交流，获得越来越多的知识与技能。

对于行业内先进的技术，公司非常支持员工去学习了解，除了邀请专业人士来公司培训外，也会有外派员工学习的情况。

此外，针对校园招聘入职的新人，联发科技公司将根据入职时间特别举行不同梯次的新人活力营，对新人需要具备的能力和素质做系统培训，兼具趣味性和挑战性，为学生顺利向职业人角色转换提供最强大的支持和帮助。

**Q12: 联发科技为员工提供哪些基本福利？**

答：公司除了为员工提供国家规定的五险一金，并为员工提供商业意外保险、商业补充医疗保险全方位的保障员工身心健康。

除此之外，公司还将提供生日、端午、中秋节日礼品，员工社团活动补助，提供员工年度旅游经费、年度健康体检，以及结婚、生子礼金等丰富多样的人性化福利。同时公司每年都会有运动会、家庭日、尾牙等形式多样的公司大型活动。

**Q13: 每年的带薪休假有多少天？有什么限制条件吗？**

公司提供给员工每人的带薪休假天数为 12 天，入职第一年将按比例计算。使用过程中没有任何限制条件。

**Q14: 联发科技是否解决外地生源的户口问题？**

答：根据各城市的规定为每位同学进行落户相关手续。唯北京市户口指标需向北京市人事局申请。从往年的情况来看，联发科技在同类型的企业中申请户口指标占有较大优势。但每个公司得到的指标数额是由北京市人事局来决定并分配的，不是公司可以决定的，就目前的趋势来看，北京市的户口指标限制越来越严，在解决户口的问题上不能给出承诺，但是公司会尽力争取。

**Q15: 拿到录取通知书后，对双方分别有什么约束力呢？**

答：同学收到公司 OFFER 后，应尽快签订三方协议；签订三方后若同学违约，需要履行相应违约责任。

**Q16: 学校的三方协议不确定什么时候能够发下来，该怎么办？**

答：请及时与校方联系，尽快取得三方协议；

## 4.6 晒一下联发科的薪水和福利 (详细版)

上周拿到联发科技术类的 offer, hr 和 manager 都非常非常热情，又是请客又是拍照,台湾的主管感觉还是挺好相处的

薪水大致由以下几部分组成

底薪+补贴+年终奖+绩效

底薪 6100/月，补贴 900/月 发 12 个月

年终奖 6100\*2

绩效评中的话是 6100\*4

也就是说如果表现好的话，一年可以拿到  $6100*18+900*12=???$

结婚:1600

生子:300/个

年假 15 天, 可以精确到小时去请假

补充商业保险:90%可以报销

每人每年 1800 的旅游经费, 不过要 6 人以上组团申请

绩效部分怎么个评法 HR 没有说太清楚, 据说加班较多, 有知道的说一下

至于户口, 一般是按笔试面试成绩的高低排序, 分高的优先解决, 根据往年的经验 70%可以拿到北京户口

就这些了

## 4.7 工作一年后看北京联发科 MTK（联发博动）+校园招聘

又到了应届生找工作的时候了, 2 年前我找工作也费了一番周折, 所以我很理解大家, 写这篇文章, 主要是给大家求职时有个参照, 这个 FAQ 应该比公司招聘网页上的 FAQ 有信息量一些:-) 希望不会违反版规

去年在 career 版上发了个贴, 被到处转贴了, 工作一年了, 以 1 年后的眼光再来说说

现在我尽量以客观事实（数字和引用其它网页）来陈述我眼中的 MTK, 主要是大家关心的一些问题。

下面的情况主要是硬件部门的情况和校园招聘的情况, 软件部门我接触的比较少, 情况也不了解, 数据上可能会有错误。

### 【个人情况】

本人 05 级 08 届中科院小硕一枚

硕士应届被招进联发科 MTK 北京（联发博动), 至今工作 1 年多

公司是硬件公司, 但是在北京主要做手机软件开发

我在硬件部门, 对硬件部门的情况比较了解, 软件部门还是不了解

### 【招聘对象】

对于硬件部门

主要是硕士研究生

博士比较少见, 不好说招还是不招

### 【薪资待遇】

MTK 在北京的薪资政策是

年薪=每月工资\*12+春节奖金+绩效奖金+意外奖金

迫于压力, 具体的就不说了

### 【五险一金】

全部按照国家规定来, 基数是你的基本工资

住房公积金（个人部分）=基本工资\*12%

养老保险（个人部分）=基本工资\*8%

医疗保险（个人部分）=基本工资\*2%+3 元

失业保险（个人部分） =基本工资\*0.2%  
住房公积金（公司部分）=基本工资\*12%  
养老保险（公司部分） =基本工资\*20%  
医疗保险（公司部分） =基本工资\*10%  
失业保险（公司部分） =基本工资\*1%  
工伤保险（公司部分） =基本工资\*0.3%（不确定）  
生育保险（公司部分） =基本工资\*0.8%

从上面的公式可以看出，年薪/12 >> 基本工资，所以，对比其它公司的 package 要注意。

另外，现有的基本工资要达到住房公积金的缴纳上限，北京市上一年度月平均工资（2008 年是 3726 元）\*3\*12%=1341.36 元，还要等待基本工资慢慢上涨。要是基本工资涨幅小于北京市平均工资的涨幅，那就不用考虑了。

### 【北京户口】

2008 届，招了 100 多人吧，人数不是很确定，据说解决了 99% 的北京户口

2009 届，招了 160 人左右，解决了大约 60% 的北京户口

今年什么情况，那就看各位的造化了。

从 2009 届的情况来看，双外（非北京生源且非北京户口）要解决北京户口有一定的困难。

北京的户籍政策一年一年的缩紧，2008 年本科生源还有紧缺专业一说，到了 2009 年就要求硕士了，2010 年会变成什么样，只能说随缘了。

### 【加班】

这是个永恒的话题，我只想说，在 IC 行业，加班是不可避免的，只是多或少的问题。

在公司的招聘里有句话“如果员工的能力强，编出的代码质量很好，那么完全可以在计划时间之内完成，这种情况下不会出现加班现象。”，我想确实有人不用加班，但是大部分人还是需要加点班才能把活干完的。跟我一起来的一个北大毕业的同事，他人非常聪明，做事很有条理，而且写代码是从来就不会分心，他基本能按时完成任务，加班确实比较少。不过我的代码质量还没那么高，还是得加点班调程序的。

周一到周五加点班，周六日基本不用来，除非任务真的很急。

### 【工作环境】

公司目前在融科资讯中心 C 座

在中关村二桥那儿

周围著名景观：Intel 铭牌，AMD 铭牌，中科院计算所，机场大巴中关村线路终点站

前几天新闻说 MTK 花了 7.5 亿在北京买楼了，就是融科资讯中心 D 座

同事相处还不错，大家都比较热情，特别是台湾同事，人很不错，也乐于帮忙。

不过主管要求都比较高，做事不像学校里，含糊是过不去的。用一句话来形容，做事最好锦上添花，不要退而求其次。

公司可以随便上 Internet 网，但是有很多网站被屏蔽了，比如论坛网站等。所有上传功能也被屏蔽。不能上飞信、QQ。目前能上水木、开心网等。能上 MSN，不过所有聊天记录被 log 下来。

公司不能用 U 盘拷贝东西回家。

### 【加薪升职】

关于加薪，这个我也不知道幅度会是多少。我们这一代真是倒霉，上学遇到生育高峰，大家抢着上学；高考遇到改革，素质教育+综合试卷，最后高考评分还遇到了首次适应“标准分”，都不知道怎么报志愿；现在工作了，遇上了百年一遇的经济大萧条，然后加薪也就成了泡影。

据说今年薪资结构可能会改革，最后是啥样，拭目以待吧。

升职吧，硕士一进来 E06，混的好的话 1 年 E07，4 年 E08，5 年 E09。E06 是工程师，E07 是高级工程师，E08 是部门副理，E09 是部门经理。以后的级别到 E13，如果你们有幸熬到那时候，再了解也不迟。升职应该是会加薪的。

### 【面试】

面试可能会需要 3~4 次

第一面技术面，北京当地二级主管

第二面技术面，台湾二级主管

第三面技术面+任何话题，台湾一级主管

第四面 HR 面，北京 HR

### 【签约】

如果最后你拿到 offer，一定要确认自己能胜任这份工作才来，不然这里的试用期考核比较严格，会过得很辛苦。

这里第一次只签一年，2 个月的试用期，如果试用期你的表现不符合主管预期，可能会被延长至 3 个月，最坏情况下，你可能得走人，所以需要慎重考虑。

## 4.8 联发搏动笔经面经

4 道大题 60 分钟

1. 英译中，一共 3 大段，关于 XML 的（题目肯定没有背下来）
2. 给了 IMPS 一小段英文说明，然后根据你的理解，说其对用户的作用
3. 一个手机小软件，可以根据你的出生日期测出你的性格，让列出 n 组年月日做测试
4. 当你下山以后已经筋疲力尽了，但是发现你的帽子留在了山顶，这顶帽子你平时特别爱惜和喜欢，但是重新买一顶也不贵，请问你是上山去取还是重新买？

over。。最近挺郁闷的，答别人的问题很积极，但是问问题却没人理，哎。。。

### 【面经】联发搏动一二面（软件测试）

刚二面回来，生死还不不知道，等消息啦，这是我离 offer 最近的一次了，希望会有好的结果 T\_T

一面（专业面）：

形式：1V1

时长：40 分钟+（具体因人而异，今天有 mm 告诉我，她面了一个多小时，也有短点的，这个不能说明啥问题的。。）

过程：

问了很多，10 个左右的问题，主要是围绕实习做过的项目，同事同学之间的关系，应变能力，通过一系列的

问题，一个一个连着问，让我描述测试一个蓝牙设备该怎么测试，这些估计每个人会不一样的，还考了我一道逻辑题，当时有点晕，没回答出来=。=||然后面试的帅 gg 一直问有没有什么问题要问他，人超级 nice。

总结：一定要对自己做过的项目熟悉，实事求是，不要夸大事实，不然多问两句就露馅啦，其实很多东西主要是靠平时积累的，养成一种思维习惯。

第二天漏接了二面的电话，那个后悔啊，幸好后来又通知了一次，不然就哭了 T\_T...

二面：(ms 我开始搞错了，不是 hr 面，那位女士其实是这边 QA 的主管=。=)

形式：1V1 时长：30 分钟

过程：

主要还是问了我实习期间的事情，ms 从我的实习聊比较有话题啊，大概还是在考察沟通能力方面的东西，没有涉及到技术上的东西，还问了我家的情况什么的。。今天的 hr 也很 nice，一直面带微笑，面得我心里暖洋洋的。。

总结：据我所知，每个人都有点区别，所以都准备一下比较好。。

MTK 这边还在陆续地面着，时间持续应该比较长，今天就有一面的也有二面的，hr 说二面不一定是终面，综合评估后，可能会直接给 offer，可能继续面三面、四面，也可能直接 game over。。不知道自己属于哪一类，希望后面的 xdjm 加油了哦，虽然你可能是我的竞争对手，但是我还是觉得应该和大家分享这些信息，希望大家都能拿到满意的 offer。。其实很多事情才开始，一定要坚持。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

**下载地址：**<http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

