应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2021 应届生校园招聘

京东篇

应届生论坛京东版：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2803-1.html

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html

应届生求职招聘论坛（推荐）：
http://bbs.yingjiesheng.com

目录

第一章 京东简介.....4
1.1 京东企业简介.....4
1.2 京东企业文化.....4
1.3 企业业务发展.....4
第二章 京东笔试经验分享.....5
2.1 2020 京东第二批 TET 管培生职能类笔试 9.1.....5
2.2 京东管培生（金融方向）笔试.....5
2.3 京东 2020 校园招聘-合规岗笔试.....6
2.4 京东 2020 校园招聘-供应链类笔试.....6
2.5 2020 京东供应链管培.....6
2.6 2020 京东战略投资岗笔试.....7
2.7 京东 2020 届秋招战略投资岗笔试.....7
2.8 财经-会计-2020 年校招笔试.....7
2.9 京东 2020 届秋招笔试-商务运营试卷.....8
2.10 2020 京东管培生笔试.....8
2.11 京东秋招管培金融方向.....8
2.12 2020TET 营销管培笔经.....9
2.13 京东管培 2020 笔试！！超新鲜.....9
2.14 2019.4.14 京东暑期实习网测 OT 记录（全程做题视频给大家）.....9
2.15 2019 暑期实习笔试——电商商务方向.....11
2.16 京东 2019 暑期实习产品方向产品运营.....12
2.17 京东人力实习笔试.....12
2.18 京东商务运营暑期实习笔试.....13
2.19 京东 let 笔试.....13
2.20 京东战略投资岗笔试经验.....14
2.21 京东电商运营秋招笔试.....14
2.22 京东 2019 秋招专业岗-用户体验与研究笔试.....14
2.23 2019 秋招战略投资笔试分享.....15
2.24 京东秋招_金融市场商务笔试经验~新鲜出炉!.....15
第三章京东面试经验分享.....16
3.1 2019 京东物流华东未来之星秋招终面面经.....16
3.2 京东营销管培面经.....16
3.3 2020 TET 金融管培面经.....17
3.4 京东管培（营销方向）-一面群面，二面 HR 面面经.....18
3.5 20 届京东产品运营一面二面 HR 面全流程面经（广州场）许愿 offer.....19
3.6 2020 京东 商业分析 面经.....21
3.7 京东 JDS 税务岗北京 9.3 复试.....22
3.8 京东 20 校招-售后管理数据分析岗一面.....22
3.9 京东 JDS 税务岗北京 9.1 初试.....23
3.10 2020 营销管培北京群面匪夷所思的团灭.....24
3.11 京东金融管培-群面+HR 面.....25
3.12 JD 管培，营销方向群面.....25

3.13 2019 年京东暑期财务实习生一面二面 hr 面.....25
3.14 京东 LET 西南物流之星 一面.....27
3.15 京东 华东 TFS 物流之星.....27
3.16 【反馈】京东 TET 终面.....28
3.17 京东金融产品经理 面试.....28
3.18 京东管培市场职能方向 上海群面.....28
3.19 SH 京东 TET 管培第二批市场方向凉面.....29
3.20 10 月底 JD 第二批上海管培生群面，达成全灭结局（附思考）.....30
第四章 京东综合经验分享.....31
4.1 京东物流总部卓越之星管培经验.....31
4.2 2020 届京东专业岗客户经理网申到 offer 全流程.....32
4.3 二面已挂.....33
4.4 【止步专业面】2020 届京东 TET 管培生（产品方向）综合经验.....34
4.5 2020 京东金融管培 TET 网申+群面+HR 面.....36
4.6 2019 京东金融管培生群面+HR 面经.....40
4.7 京东物流华北 TFS 面试及签约经验.....40
4.8 【京东管培】终面已完毕，等待结果中，整理一下面试记录.....41
4.9 2019 京东管培生技术方向面经（止步专业面）.....43
4.10 笔试+一面+二面——京东 TET 管培产品方向.....44
4.11 2019 京东 TET 市场&职能方向管培生笔试+群面.....45
4.12 京东 19 年 TET 职能管培笔试、面试经验.....46
4.13 京东金融管培生笔试+BJ 面试.....47
4.14 春招：京东 tet12 营销职能方向，网申到 offer 的全流程介绍——回馈论坛.....48
4.15 京东华东区域之星 TFS 面试全纪录 已收到 offer.....50
4.16 京东物流 TFSS 2018 春招 笔试+面试 （已收拒信）.....52
4.17 2018 京东 TET 管培职能营销方向面试全流程（从网申到终面）.....54
4.18 2017 应届硕士京东集团各种面到拿 offer 的辛酸流程.....56
4.19 京东面试全程感受.....57
4.20 京东 2017 管培生春季补招面经.....59
4.21 良心贴，京东管培生面试流程全解析.....61
4.22 京东物流管培生全程面经（笔试到终面）.....63
4.23 京东综合管培网申+笔试+一二面面经.....66
附录：更多求职精华资料推荐.....69

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM（http://www.yingjiesheng.com）收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 京东简介

1.1 京东企业简介

京东于 2004 年正式涉足电商领域，2019 年，京东集团市场交易额超过 2 万亿元*。2019 年 7 月，京东集团第四次入榜《财富》全球 500 强，位列第 139 位，是中国线上线下最大的零售集团。

2014 年 5 月，京东集团在美国纳斯达克证券交易所正式挂牌上市，是中国第一个成功赴美上市的大型综合型电商平台。2015 年 7 月，京东凭借高成长性入选纳斯达克 100 指数和纳斯达克 100 平均加权指数。

2019 年全年，京东集团净收入达 5769 亿元，归属于普通股股东的净利润达 122 亿元，创历史最高纪录；研发投入达 179 亿元，跃升为中国企业中对技术投入最多的公司之一。

京东集团定位于“以供应链为基础的技术与服务企业”，目前业务已涉及零售、数字科技、物流、技术服务、健康、保险、物流地产、云计算、AI 和海外等领域，其中核心业务为零售、数字科技、物流、技术服务四大板块。

京东集团奉行客户为先 、诚信、 协作、 感恩 、拼搏 、担当的价值观，目标是成为全球最值得信赖的企业。

1.2 京东企业文化

使命 MISSION
科技引领生活

核心价值观 CORE VALUES
客户为先、诚信、协作、感恩、拼搏、担当

愿景 VISION
成为全球之最的信赖的企业

1.3 企业业务发展

组建平台

京东先后组建了上海及广州全资子公司，将华北、华东和华南三点连成一线，使全国大部分地区都覆盖在京东商城的物流配送网络之下；同时不断加强和充实公司的技术实力，改进并完善售后服务、物流配送及市场推广等各方面的软、硬件设施和服务条件。京东商城组建以北京、上海、广州和成都、沈阳、西安为中心的六大物流平台，以期能为全国用户提供更加快捷的配送服务，进一步深化和拓展公司的业务空间。
2018 年 9 月 28 日，京东集团与泰国尚泰集团一起打造的泰国线上零售平台 JD CENTRAL 宣布正式上线运营。[62]

经营内容

在线销售：计算机、手机及其它数码产品、家电、汽车配件、服装与鞋类、奢侈品、家居与家庭用品、化妆品与其它个人护理用品、食品与营养品、书籍与其它媒体产品、母婴用品与玩具、体育与健身器材以及虚拟商品等，共 13 大类 3150 万种 SKU 的商品。

如果你想了解更多京东概况，你可以访问京东官方网站：
www.JD.com

第二章 京东笔试经验分享

2.1 2020 京东第二批 TET 管培生职能类笔试 9.1

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 1 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214052-1-1.html

8：31 零点收到短信和邮件要求 24 小时内登录做完管培生笔试
用的北森系统，有视频监控
四部分全是选择，好处是可以蒙
1.语言题 10 题 10mins。主要判断用词用成语对错或者用什么词合适，我由于是留学生两年不怎么用中文，所以这部分随缘吧
2.数列找规律 10 题 10mins。相比京东其他一般岗位和一些其他公司难一点，有些数列带分数小数。随缘做
3.逻辑推理 10 题 10mins。个人觉得最难的一部分，主要时间给的太少了，相比其他公司的逻辑题绕一些，比如第一题，给一大堆英文字母找规律，是要把 A-Z 换成 1-26 才能看出该填哪个字母，很费时间。随缘做
4.综合逻辑题，有图表有阅读有计算 28 题 40mins。比第三部分稍微简单点，就是时间长了看的头疼。最后时间有点紧，蒙了一题。随缘
总之个人觉得难度整体偏高，无专业知识题，一切随缘
能不能进到下一轮主要看笔试通过率高不搞了，如果笔试刷的人多我觉得自己应该比较难。

2.2 京东管培生（金融方向）笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 1 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213989-1-1.html

听说是一个神奇的论坛，奉献首答！希望笔试能过
与专业无关的题，类似于公务员行测的题

第一部分：10min 10 道题 文字题，比如说某一句话中替换一个词语，哪句话没有语病，一段话的概括等

第二部分：10min 10 道题 数列找规律，感觉很难，时间也不够。保佑吧
第三部分：10min 10 道题 图形找规律，自己感觉还是很难，懵很多，
第四部分：40min 28 道题 文字题，比第一部分都是较长的文字，或者图表，从文字或者图表中判断信息。

选项记不清楚了，五选一或者六选一

攒一波人品，希望能通过吧

2.3 京东 2020 校园招聘-合规岗笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 28 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213514-1-1.html

笔试 时间：8 月 25 日 晚上 7:00-8:00
10 道行测题逻辑题+40 道专业题，每题 2 分，共 60 分钟。
专业题主要考察公司法、专利、商标和合同法，面比较广，但是深度不深。
整体题量和难度适中，可以在规定时间内答完。

2.4 京东 2020 校园招聘-供应链类笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 26 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213354-1-1.html

来反馈一下昨晚的处女笔~
8 月 23 号赶在 deadline 前投递了供应链类专业岗位和物流管培，
8 月 24 日收到笔试通知邮件，正式笔试时间 8 月 25 日 19：00-20:00
跟之前的笔经一样，题目分为两部分，
第一部分 10 道行测题，印象中有语句排序、病句判断、数值推理、立体几何、浓度计算、图表分析、逻辑计算，总体难度不算难（因为 LZ 最怕的数值推理答出来了，哈哈哈~）
第二部分 40 道专业题，都是供应链和物流上的专业知识，涉及到国际物流节点、运输中的计量专业名词（公重/毛重/理论重量）、牛鞭理论啥的，LZ 非相关专业，做得很头大，连蒙带猜，不过有些题还是可以通过题干理解推断出答案的

建议大家笔试前还是多刷刷行测题，太久没考试了，做行测题还是有点紧张的 ，希望接下来能收到管培的笔试呀~~

2.5 2020 京东供应链管培

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 26 日

地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213285-1-1.html

本硕 211，贸易＋商务，外企供应链实习一次；
笔试前发了邮件，通知了笔试的时间和科目，网申时报了两门，供应链管培和时尚买手，最后发了供应链测试。测试分为两部分，前期测试试题和最后试题不一样；测试试题有选择，问答和简答，最后供应链测试题全部是单选，分为两部分，第一部分十道逻辑题，行测（不是很难）；第二部分，40 道专业题，主要是供应链理论（我没学过不知道是不是这么叫）＋国际贸易实务题，题目不难，答完后可以检查前面的题，有的题后面给了答案，比如前面有一题问以下哪个理论出现在供应链中，后面有一题就是：牛鞭效应减少对供应链的作用。

2.6 2020 京东战略投资岗笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 25 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213258-1-1.html

刚做完笔试，趁还有点记忆写一下经验，攒 RP~
笔试题目分为两部分，第一部分是行测（10 题），第二部分是专业知识测试（40 题），限时 60 分钟。各部分之间时间自由分配（一定注意留够时间给第二部分），提交后不能返回修改。
行测没有图形推理，有语句排序、病句检查、逻辑判断和数学。专业知识涉及了会计报表、公司金融如 CAPM 模型、股票知识如除权价格公式、PE 知识如天使轮、宏观经济如四部门模型等。突击准备也不知道该看些什么，索性直接去做题的我表示..... 如果有幸进入后续环节再继续和大家分享~

2.7 京东 2020 届秋招战略投资岗笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 25 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213257-1-1.html

发现论坛上好像没有这个职位的笔试分享呀，我来贡献一波。
笔试总共 1 小时，分两部分，各自的答题时间自己掌控（所以一定不要在第一部分纠结某一道题纠结太久！）。第一部分是行测题，似乎是 20 道，包括数字推理、图形推理、语病分析等等，个人感觉这部分的难度高于四大的笔试。第二部分是专业题，40 道题，主要是金融、会计的知识，有很多计算，好难 555，给自己凉凉预定了。。

2.8 财经-会计-2020 年校招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 25 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213254-1-1.html

23 号网申，然后第二天就收到笔试通知，说 25 号笔试。笔试内容跟前两年的内容不同，感觉没什么好准备的，什么都有可能考到，就是靠平时积累跟临场推测或者靠运气乱选答案 hhh。60 道题目 60 分钟

考试，我大概就在 50 分钟做完。
20 道逻辑题，有文字逻辑推理，有图片的逻辑推理，有数字题，有找病句，有初中解方程数学题。就是行测题吧。我没有准备过行测，但还是可以做出来。
40 道专业题，有长投，有或有事项，有现金管理，哪些属狭义投资活动，固定资产最低折旧年限，利息资本化利息、今年刚实行的税法、还有其他税率问题。
反正没什么好准备的，就是看平时的积累~
应届生论坛集人品了，希望自己能去面试，积累积累群面经验

2.9 京东 2020 届秋招笔试-商务运营试卷

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 25 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213252-1-1.html**

刚考完来攒一下 RP。今年秋招京东应该就这一次笔试，笔经留给以后的朋友们参考。选择题，两部分，第一部分是逻辑题，第二部分是专业题。第一部分包括一些行测里的数列、逻辑、语文，以及数学应用题，总体来说比腾讯简单太多，然而我也不敢说做对了多少【捂脸】。第二部分就是关于电子商务的一些知识，可以考前刷一下牛客网。最后吐槽一下，我开的热点做题，居然还会卡住，回到页面直接说我离开了考试界面，计入考试档案，真的佛了。

2.10 2020 京东管培生笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 22 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211033-1-1.html**

昨天刚答完 JD 笔试，整体来说题型和往年一样，10min 数字题（数列）.....10min 逻辑，10min 情景题 40min 数据分析～强烈建议大家刷刷公务员的数字题，其他都还好，数字真的基本无规律，要多做才能有敏感度～
LZ 就吃了没刷题的亏，颤巍巍等面试 or fail 通知(>__<)听说这里是神奇的论坛～希望有下一趴呀，和小东的缘分要是能继续会回来更贴的祝各位朋友秋招顺利呦

2.11 京东秋招管培金融方向

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 21 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2210978-1-1.html**

今天刚做完了京东管培金融的笔试....之前没有刷题，做完感觉心头一凉。。。上来发个笔经贴象征性攒攒人品。
全程录像，页面有倒计时。整体试题偏公考行测。

笔试题一共四大部分：
第一部分（10min）选词和选病句；
第二部分（10min）找数字规律的题；

第三部分（10min）找图形规律；
第四部分（40min）给一段资料，提问段落主旨之类的题。

整体还是有一点难度的。尤其是第二第三部分，做起来很赶还有很多不会的。
抱着一丢丢的希望，祈祷可以进入下一轮。

2.12 2020TET 营销管培笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 20 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2210953-1-1.html

因为去年也做过一次笔试，所以对形式比较理解了，恍惚还觉得有些题干都没有变，然而并没有什么卵用，还要重新做。
相信大家都知道四个 section 了，然后第三部分我觉得我就对第一题有把握，类型见到过，然而没有训练过，好像只有 JD 一家搞字母数字推理，55555555
然后其他三个部分都不难，攒人品了，求面试

2.13 京东管培 2020 笔试！！超新鲜

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 20 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2210947-1-1.html

刚做完笔试题 马上来回馈一波求面试！！
我是做的营销管培的测评题，框架和以往挺相似的，有 4 个模块，前三模块各 10 题，各 10 分钟，最后一个模块 28 题，40 分钟。
1. 语言题，问病句、成语相关的 有点高考的感觉 hhh
2. 数列题
3. 图形和逻辑题~
4. 类似于看图表判断对错，计算比较少，这个出乎意料，基本上读图提取信息，判断这样子的，不知道和投的方向有没有关系，有问关于生产的、受益投入的、招聘等等主题，还有比较多看同比、环比判断利润增长的快慢等等，主要是看图分析能力吧！

之前有投暑期实习，感觉暑期实习市场的题比这个要难，当时好多计算题，我个数学渣渣做到心碎一地，希望这次能够有面试机会啦！

2.14 2019.4.14 京东暑期实习网测 OT 记录（全程做题视频给大家）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 14 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199732-1-1.html

今天晚上 7 点钟做了京东暑期实习的网测，因为这几天根本没有做啥准备，身体状态也非常差。

所以，没有好好做。。一个小时的题，我 10 分钟就瞎做了一遍，但不管怎样，在这里记录一下（写这个帖子也花了我 10 分钟）。

（1）首先是通知，邮件通知。

【京东】2019实习生招聘在线考试邀请函！

已阅/稍后确认 确认参加 放弃参加

尊敬的

您好！

非常高兴邀请您参加【京东】2019实习生招聘在线考试，希望您能按时完成！详细信息如下：

帐号信息

请登录京东在线考试官方指定平台：【赛码 在线考试系统】

登录路径：https://jd.acmcoder.com/cand/login

登录帐号：

登录密码：

考试信息

试卷名称：市场营销与品牌类试卷

开始时间（北京时间）：2019-04-14 19:00 星期天

测试时长：60 分钟

结束时间（北京时间）：2019-04-14 20:00 星期天

（2）然后是题型。。大家看到下面这个图片右上角的头像没有，全程录像的。

三种题型

1.逻辑：里面有几道图形推理 3，有一个数字推理 1，有数图推理 1 道，有真假辨别 1 道，有应用题计算 2-3 道，有基础运算 1 道。

2、选择题：40 道，我记得多选题应该是 2-3 道，是穿插在所有选择题中间的，，都是一些基本的市场营销知识。——如果不是科班的，只能靠蒙。。

3、简答题只有 1 道，关于场景话营销，先给你个定义，让你以京东 618 为例，面对年轻化的市场，问你关键点是什么，要结合你了解的案例。

三、做题过程还是录了个屏，有需要的自己下载看吧（自己看就行，不要转发了）链接: https://pan.baidu.com/s/1Ej2TPca9H_6IlSZdVv9eLQ 提取码: 5w5x （永久有效）

2.15 2019 暑期实习笔试——电商商务方向

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 14 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199714-1-1.html

笔试时长共 1h，分为两部分，第一部分 20min，第二部分 40min，系统不会强制分配时间，答题时间由自己掌控。第一部分逻辑类题目，包括找数字规律、图形规律等等奥数题。这部分感觉不是很难，不过我实际用时：30min。第二部分是选择题，考察对物流、电商的了解。

总体感觉时间够用，需要平时对电商方面的专用名词多多了解。

另外，这次我调试网页的拍照权限花了好长时间，所以提醒大家提前进笔试网页，为解决这种意外情况留出充足的时间。

2.16 京东 2019 暑期实习产品方向产品运营

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 14 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199711-1-1.html

回馈应届生~第一次正经八百写笔经贡献给京东了，之前参加的两场暑期实习生笔试分别是美的和腾讯，做得恍恍惚惚凄凄惨惨戚戚，做完后筋疲力尽没精力再想了。（美的是第一场基本还没接触行测题所以比较垃圾，腾讯是提前知道了题型准备了两三天，做完就觉得凉凉了）

以上废话结束。楼主坐标魔都 211 文科小硕，投了京东暑期实习产品方向的产品运营。之前有过快消 Marketing 以及银行零售业务实习，没有互联网相关的。

考试前在应届生上看了一下之前的笔经，各种岗位的比较杂，偏偏没怎么找到产品运营相关的，只有两三篇电商运营岗位的。因为高精度信息有限，所以其他岗位的笔经也看了看，总结了一下京东笔试的规律：非管培会有少量行测题（保守 10-20 题），另外绝大多数会是投的岗位的专业知识（40 题左右），主观题目应该在 1-2 道，应该也是专业相关的。管培的话行测题是大头，还要考察英语巴拉巴拉。

先说这次题目：两部分，和预测以及看到的笔经差不多，第一部分是行测，一共 10 个，每个 2 分；后面是选择题，一个 40 个，每个 2 分。行测全部都是逻辑推理（没想到第一部分就叫逻辑推理 ……），感觉难度适中吧，比较爱考：数列找规律，几个人说话谁对谁错，简单的计算，另外图形规律有一个。选择题不出所料，是互联网产品运营相关的内容，这一部分为主，但比较坑的是里面还是夹杂着逻辑推理里面的一些题（吐槽一下京东真的很爱考几个人说话若是谁对则怎么样的题目，这种题目不难，但对于我真的很耗时间 …）。我从没做过互联网产品运营，也没做过互联网相关实习，但我对这次专业选择上自己答得还比较满意，感觉在小白背景下突击准备的很多东西都考到了。

为啥这么蜜汁自信呢，考之前根据自己的预测把精力放在第二部分了，找题目不一定能找对而且面太小，我就想干脆趁这个机会好好了解一下到底啥是互联网运营吧，在度娘上搜“互联网产品运营”“京东产品运营”一搜一大把，除了官方的解释或者比较书面的解释外，我主要看很多互联网人自己写的工作内容啥的，有的是有博客啊或公众号文章都在网页上，这些一个是看着不无聊，里面在将一些理念时会有他们自己工作的实例帮助理解，挺有意思的。看了两天吧，觉得哦大约知道是干啥的。让我有点安心的是做题时有不少是如果我没有看那些内容就一定不知道的，所以觉得自己赚到了。当然啦，可能其他的方法有更高的投入产出比我没有用到，以后可以慢慢摸索。

虽然自我感觉良好和真正做得好是两码事，但还是希望自己运气好一点哈哈~

2.17 京东人力实习笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 14 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199704-1-1.html

刚做完京东人力实习笔试

20 道逻辑

40 道选择

逻辑题有图形题，计算题，类似公务员行测
选择题全是人力专业的专业知识，比如结构化半结构化面试，KPI，平衡记分卡，马斯洛需求理论，人力资源预测等，都很专业

2.18 京东商务运营暑期实习笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 14 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199697-1-1.html
刚刚做完京东的暑期实习笔试，攒人品
50 道选择题，分为 10 道行测，40 道专业知识，无问答题，必须答完行测才能进入下一部分的专业知识题，总共 60 分钟
行测题就是数量关系，图形推理，计算之类的题型，题目有点难度，因为一开始不知道后面第二部分的是什么题型，不敢在第一部分的行测题耽误太久，有 2，3 道题连蒙带猜
结果第二部分的专业知识，虽然说有部分信息概念不是很熟悉，但是。。。真的不会很花时间，基本属于阅读理解或概念理解的题，LZ 30 分钟就做完了全部的题，然而，第一部分行测已经不能回去检查修改

除了行测题那几套匆忙做的题没啥底，专业题不是很难，希望能接到面试通知叭

2.19 京东 let 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 18 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162994-1-1.html
攒人品
笔试有四部分，数字找规律，语文，图形找规律，最后一部分应该算是数量分析和逻辑，跟行测还有四大考的有点像
前三部分各十五道题，各十五分钟，最后一部分 28 道题，四十分钟，感觉京东笔试时间还是很紧的
最后一部分偏难，有给一个情况，然后让你判断下面哪个选项的条件下，这个情况才成立或者才不成立

求通过笔试，求面试通知

2.20 京东战略投资岗笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 8 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161987-1-1.html
热乎乎的笔经～

之前问了一些朋友，都说不知道京东的战略投资笔试考什么，今天晚上刚刚笔试过，总共有两部分，第一部分 10 道题，是数字运算、数列题、图形推理、文字推理的集合，分值比较小；第二部分 40 道题，考的都是金融财会的专业知识，楼主不是金融财会专业的，简直要跪哭了，全程蒙完。

看到之前并没有这个岗的笔经，分享一波攒人品

2.21 京东电商运营秋招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 8 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161976-1-1.html
一共 1 个小时，2 个部分。
1.逻辑题，常规的数列、图形、语言表达等等，10 道，20 分
2.专业知识选择题，很多会问京东的问题还有电商的知识，比如京东 Plus 会员的营销工具有哪些？ 以下哪个不是广告推广的专有名词。40 道，80 分。

整体做起来时间是充足的，就是不知道正确率了。
发笔经攒 rp~~ 要是有一起的小伙伴，欢迎交流~

2.22 京东 2019 秋招专业岗-用户体验与研究笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 8 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161973-1-1.html
惯例发帖攒人品，希望我下次可以并且记得发个面经= =
时长 1h，三部分计分选择题＋附加问答题（不算分、参考）part1 20 道行测，part2 单选、part3 多选以用户研究方法论为主，比如可用性测试、spss 操作、尼尔森可用性原则等等
附加题两道问答如下：
1、解释用户体验地图及其应用场景，语言描述一款产品的用户体验地图
2、产品经理想针对中老年用户开发线上购物小程序，但不知道有无需求、不确定核心功能和服务需求，设计一个调研方案。包括调研思路、对象、内容、方法、流程等。

感受：不同于管培的全部行测，还真的挺专业的，时间蛮紧张，最后两道附加大题没答完。

2.23 2019 秋招战略投资笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 8 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161972-1-1.html

第一个帖子居然献给了京东 ，非 985,211 的财经类学校，投的金融管培没给我发笔试（还是找 HR 内推的） 。刚做完战略投资的笔试，北森的，1 小时。10 道行测题（图形推理，数学推理，逻辑推理，数学题），40 到专业题（大部分是财管题，期权，无风险利率，股价之类的，还有基础会计题基础经济学题，价格弹性啥的）题目中错别字好多啊，看起来好烦。嗯，反正财管不会做，凉凉了，发个帖子攒 RP！祝大家好运~

2.24 京东秋招_金融市场商务笔试经验~新鲜出炉!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 8 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161969-1-1.html
刚进行了京东金融市场商务岗的秋招笔试题目。题目共分为两部分，一题 2 分；题目随机抽取
50 道题目中楼主仅遇到了一道多选，其他都为单选
和之前年份对比，今年没有主观题，测试时间也从 2h 缩减为 1h，算是一大福音啦~下面详细说一下题型

1.逻辑 10
数学推理、找病句、应用题(出水量相关)、逻辑推理、图形推理，总之为行测常见类型题目
eg: 0 4 14 36 76 () 需要多次差分寻找规律
2.金融基础 40
考的很广，很全面，但都不深。能够回忆出来的包括 IMF 宗旨、区域性金融机构、货币职能、美式欧式期权、P/E、投标类型、金控平台、互联网金融核心、大额定期存单、贷款质量分类等

希望过啊！！！迎来秋招第一面！！！

第三章京东面试经验分享

3.1 2019 京东物流华东未来之星秋招终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 28 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244313-1-1.html
感觉论坛里关于京东物流华东未来之星的秋招面经比较少，今年参加了面试，特此来补一篇。

楼主背景：非物流管理专业，非供应链专业，国际贸易专业硕士一枚

面试：因为楼主之前参加过区域之星的面试，虽然很遗憾没过，但可以直接进入未来之星的终面，所以楼主就去面了。
终面是半结构化面试的形式，5v5，每个人自我介绍+5 个面试官依次对自己感兴趣的同学提问
楼主现在还能记得的问题有：
你觉得京东物流有什么需要改进的地方？
5G 和物流可以怎么结合？
你觉得物流最重要的是什么？
为什么来京东物流？
你的专业与物流无关，你是怎么想的？
如果京东物流要在你们学校做宣传，你会怎么做？
当然还有一些针对个人简历深挖的问题，楼主就不赘述啦

感想：
1.如果是物流或供应链专业的同学建议还是面试前先了解一下京东物流，因为感觉面试官很想看到大家的专业性
2.虽然面试官对相关专业的同学比较感兴趣，会多问一些问题，但非专业同学也不要气馁，比如楼主，抓住被问的机会使劲展示自己，最终也能通过面试。对于应届生来说，可能更重要的是能力和态度。

京东的 HR 非常非常 nice，等待面试的时候还要零食和水，希望想去京东的同学都能如意！！

3.2 京东营销管培面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 25 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242916-1-1.html

分享一下面经攒人品，祝自己好运～

1.群面：
第一轮群面我遇到的不是案例分析，而是辩论。所以就是辩论赛的流程，包括陈述观点，反驳，自由辩论啥的。抽中的辩题是"环境立法是否有利于经济发展"。经验是还是要多说话，多表现，但是不要太 aggressive，不给同

组人说话的机会。一组 8 进 2，进了的小姐姐和我都属于说话比较多的。

2.HR 面
一对一面，不过一个房间有 3 位 HR，不要被隔壁的面试影响到就好。本来形式是一边搭乐高一边回答问题的，但是我的 HR 没让我搭，我正好不太擅长，就直接回答问题了。自我介绍之后问的就是一般那些问题，自我性格评价，最大的缺点，最骄傲的经历，为什么选京东，对京东有什么建议，了解京东的业务板块吗等等。还问了家是哪里的，有没有男朋友，想在哪个城市工作等个人问题

3.专业面
专业面是一位营销方面的哥哥给面的，问的其实和 HR 面差不多。又问了更偏向于做 leader 还是成员什么的，如果个人意见和团队冲突怎么办，自己想做京东的哪个业务方向什么的。结束以后问了面试官对我的表现有什么建议，他说我提建议时可以就我喜欢的板块提一些具体的 idea, 即使天马行空也好。

4.终面：
流程：
1.2min 自我介绍，时间卡得非常严，一到 2min 就下一个人。感觉大家都准备的挺好，一个个声音也都很有穿透力，演讲范十足。
2.案例分析，提前 30min 看材料准备（材料好厚啊）5min 陈述（也没有白板可以写）抽到的题目是作为一家职业培训慈善机构的临时 CEO 向理事会回报公司运营状况包括优劣势及战略措施。时间依然卡得非常严，这部分我感觉大家说的观点都大差不差吧，就看你怎么说的完整有体系，让人听得进去。tip 是自己可以用手机记一下时，看差不多到时间了就进行总结。
3.提问环节，问题有：从幸福来敲门这部电影中学习到的营销人特质有什么？说一个较有名的营销案例的优化方案。在在场面试者中选出你认为表现最好的两位并阐述理由。给京东物流 C 端业务提出营销策略。从徐雷身上看到什么营销人的特质？
并没有反问环节，总体流程赶得挺紧。感觉怎么把你准备的东西在有限的时间及压力下说出来很重要。自己本来准备了一份京东女装板块的页面优化建议材料，但是因为没有反问环节也没机会展示，只能拜托 HR 小姐姐帮我转交了。大家都很厉害，真是神仙打架，同组有的人已经签三方了还来，真是大神的世界我不懂 2333 总之希望大家最后都能去到自己想去的地方吧～

从 9 月份初面一直到 11 月底，这个战线也是拉得够长啊，希望这个神奇的论坛能让我好运，顺利拿到 offer 呀！

3.3 2020 TET 金融管培面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230278-1-1.html**

今年的秋招真的好难，也可能是因为本人过于 vegetable，但是回顾一下，京东金融管培生的面试体验真是最好的，赶紧写个面经回馈这个神奇的网站，顺便攒 RP 求 offer！
2020 TET 管培生分两批，我投的比较早，所以 7.24 就收到一面通知，于 7.28 在京东总部进行无领导小组面试，通知同时说明如果通过一面将于 7.29 进行二面，且当天 11pm 前会给结果，方便大家安排行程。（忍不住夸一句，高效且体贴）7.28 到总部面试，交简历的时候发现，物流、营销、产品的简历都

相对比较少，金融厚厚一沓，金融业人才过度饱和。。面试根据到场顺序，满 12 个人就带进去一组面，所以没等很久，当时没觉得什么，秋招到现在经常碰到等一小时以上的面试，才感慨京东的高效。我的组 12 个人，10 女 2 男，男女比例惊人，然而金融每个组大概都是这样。案例大概是关于 P2P 平台存在的问题，以及互联网融资平台以后的发展趋势
（时间有点久，记得不是很清了）
，常规流程：读题、个人陈述、讨论、总结汇报，汇报完就结束没有 HR 提问。当天晚上 9 点多就收到了一面通过的邮件和测评，我们组过了 2 男 1 女三个，二面的时候问了其他组大概都是过 2 个，个别组过 1 或 3，极个别团灭。测评包括 SHL 认知测评和性格测试，认知测评的作用不清楚，但性格测试的结果在第二天的二面中 HR 应该有在看。
二面就是 1V1 的 HR 面，候场时就可以发现这时候男生比女生多了。。面试间是一张大桌子，两个面试官分别坐两端，各面各的。我进去以后桌子上有几个乐高，面试官让我拼个东西，我拼的时候他在看简历，不过听说有的人是需要边拼边自我介绍。顺便说，乐高块真的很少。。拼不出啥，只能说发挥想象力吧。拼好之后面试官让我介绍了我拼的是什么，我说了下这是什么以及我为什么想到拼这个，然后就是简历上的问题。必须要说，这个 HR 在这次京东给我的 100%好感中占了 60%的作用，那次面试是我人生目前最愉快的一次面试。相比其他 HR 面问的比较多的类似宝洁八大问的问题，我的面试官更多在和我聊业务问题，包括自己如果能进公司想做什么方向，为什么，知不知道什么是供应链金融，有没有用过京东白条，觉得它有什么缺点。关于京东白条的缺点要特别提一下，可能因为候场的时候和其他同学一起吐槽了京东（对不起！！我后悔了），所以听到这个问题的时候我竟然忘我的吐槽了一番，结果 HR 都逗笑了，还很认真的和我解释了为什么会存在这样的问题，我当时真的被说服了，同时也震惊怎么 HR 也如此专业，
而且事后想想他竟然没因为我那过分的吐槽而生气真是太不容易了，以及感慨互联网公司是真的更加自由，大家的思想也更包容开放。最后还问了是哪里人，是否独生，父母的工作，户口在学校还是家（我不太懂为什么问这个，但是和我说只是问一下没有任何影响），以及感情状况，问之前说有个比较敏感的问题如果你觉得不方便可以不回答（对比其他问的理直气壮的，真的好感 UP）。面完之后我被当场发了 PASS，因为面试官说祝我后面的面试环节都顺利，期待明年这时候在京东总部见到我，但是我太蠢了没反应过来，以为这是客气话。。第二天中午收到邮件通知三面，感觉 HR 面也是刷了不少人。。三面可以自己选择是现场面试还是视频面试，后来得知是因为前两轮在很多城市都有面，但三面现场面只能在北京总部，我选了
现场面。
三面是 1V1 专业面，不得不说真的是和面试官气场不太和，没办法给大家经验都问了什么，因为我真的基本都没理解他想问什么。。但是可以看出来，面试官还是很专业的，人也很好。面完就知道自己挂了，问 HR 小姐姐什么时候给结果，她说了日期我忘了，不过收到感谢信比她说的晚了一两天哈哈。因为是中午了，小姐姐还和我说让我去他们的食堂吃饭，面试体验真的太好了。三面挂人比例更高一些，因为三面通过只剩最后的高管面，听说今年的高管 level 更高一些，所以想见到高管会更困难。而且高管面必须到总部现场面，说是给报销路费，并且不管你从世界上哪个地方来都给报销哈哈。
最后止步终面，很遗憾，但是面试体验是相当好了，HR 的高效体贴，面试官的专业、包容、开放，以及在准备面试过程中对京东做的功课，都让我觉得这是一家非常不错的公司。当然了，之前吐槽的问题肯定是存在，但是经过这次面试还是好感更多。希望给以后面试的同学一些参考吧，也祝自己在今年惨淡的秋招中赶紧收获满意的 offer！

3.4 京东管培（营销方向）-一面群面，二面 HR 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 23 日

地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217557-1-1.html**

作为一个求职屡战屡败的菜鸟，还是想和大家分享一下面试经验。
9 月 22 号，群面。形式：无领导小组讨论，结果：十进五。
题目是打造一款国产耳机。因为现在大众对国产品牌的印象还是价格便宜，质量不好，没有核心竞争力。很多用户还是会选择国外的产品，所以现在要打造一款国产无线耳机，请讲讲你们的思路，做出一份产品报告书。给的材料中提到了产品定位、目标人群。还有一些能提供思路的，但是我现在忘了。
面试官再说了考试时间后就再也没说话，然后直接进入无领导小组讨论环节。幸好我对这样的产品还算是熟悉（主要是以前看过的一本书中讲述过类似的案例），然后我就提出，以降噪为主要卖点，以场景切入，针对青年上班族通勤上地铁、公交的噪音问题进行切入。然后有一个小姐姐努力在掌控住局势，不让话题跑偏或者到谈论太具体的事情上，还有一位小姐姐在努力的做笔记（然后大家最后推荐她来汇报）。中间讨论的过程，我使劲在思考能推进项目的思路或者方法。我这次想的就是别管通不通过了，至少得努力发挥自己，要不然在路上通勤花那么多时间干嘛？可惜的是，我们小组有两位同学完全没有说话，我觉得好遗憾。
京东对时间的要求不是那么苛刻吧，不管是讨论环节，还是展示环节，我们都超时了。展示环节说得是三分钟，我们加上补充的时间至少是五分钟，但是面试官也没说啥。展示完了之后，面试官就说辛苦大家了，然后问了一位同学本科是哪里的，我们就结束了。面试官还是挺好的，在我们讨论的时候，全程都在微笑听我们讨论。
效率还是挺快的，晚上快八点就收到了面试通过的消息。还有一个测评链接，需要做一下。这个测评就是包含行测+性格测试。行测跟公务员我感觉还不太一样，他挺注重逻辑推论的。
9 月 23 号，HR 面试，1V1。
通知的我是四点场，但是我四点到的时候，三点钟的才开始不久，中间还有三点半的，然后就是等待。一直等到六点钟，终于叫道我了。进去后，先是告诉我，花两三分钟把桌子上得积木摆一下，然后告诉她为什么要这样摆。然后我就开始行动，但是我从来没有摆过积木啊，最后还是摆了一个形状出来并向她解释了一下为什么这样摆。面试官确实也是向我以前看面经那样，全程微笑。不过我爱紧张的性格又一次表现出来，因为她说话很柔，我就说话更柔，一个大老爷们儿那样说话看起来挺没有信心的。然后就是针对简历问问题，倒不是不想给大家分享，而是她就是根据简历问的，大家简历都不一样，问得肯定也不一样。她具体就问我为什么把高考看作一次失败，以及为什么在大学毕业时候选择考研，而没有选择工作/考公务员等等。问我家庭情况，年龄，有没有女朋友，以后是想在北京长期发展吗？然后问我说，你认为你的核心优势是什么？我第一个说的是学习能力强，然后她说你这个学历在这批面试学生中不算很好啊，我就很尴尬。又解释了一波。然后问我，你认为你从事这份职业有什么不足之处？最后问有什么要问我的吗？然后就结束了。

3.5 20 届京东产品运营一面二面 HR 面全流程面经（广州场）许愿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 19 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216712-1-1.html**

先说一下背景吧
学历：本科/中外合作办学（不具体说学校了）/市场营销
经历：腾讯产品运营/华润活动策划/新媒体运营/自媒体

京东产品运营没有群面，感觉是不同项目的面试官直接筛你的简历，然后 cue 面试，面试是一对一相亲式面试。效率很高，第一天一面，第二天二面，第三天 HR 面了。岗位是不确定的，面试官会根据你的情况来评估你适合什么样的岗位，具体岗位也可以跟面试官多了解一下。这一次的话很多同学都面到了京喜（京东拼购）的项目，感觉是以后会 base 在深圳。

一面

没有问过多技术性、专业性的问题，主要在了解我过往的一些经历，面试官很 nice，全程闲聊式面试，平均时长 20 分钟左右

1. 自我介绍
2. 深挖实习经历（具体问了腾讯的运营内容）
3. 深挖社团经历
4. 觉得校园和职场最大的区别是什么？
5. 给我介绍项目，两个岗位分别是广告投放和商家培训，跟我分析了我的过去经历其实更匹配商家培训的岗位，但是询问了我的意愿
6. 问了一下如何看待香港的问题，对学校的影响，以及我自己的立场，说可以选择回答或者不回答

反问问题的时候问了一下两个岗位的发展空间，以及面试官是怎么看待京东雇主品牌公关差 被抹黑的问题，可以选择回答或者不回答（调皮一下。

当天下午 5 点就收到了复试通知，感觉通过率还挺高的，同行的朋友、现场遇到的朋友，都进到复试了。第二天面试官数量少了一半左右，仍然是相亲会一样的形式，但是平均面试时长明显变长了一些。

二面

面试官换了一批更资深一点的项目负责人，专业度也更高一些，面试官是可以看到初面时的记录的，平均时长 30-40 分钟左右

1. 自我介绍
2. 实习经历+社团经历
3. 自媒体经历，主要关注哪方面内容，新媒体会写什么内容，平时关注什么账号，如何看待咪蒙（？）
4. 如果你要做一个从零起步的广告项目，会如何吸引商家购买？组织一个团队来协助你的话，你会选择什么职能的同事
5. 如何看待京东？（很泛的问题，她说随便说说就可以，没有指定某一方面）
6. 如何看待这个岗位？职位选择问题

反问问题的时候问了一下广告投放的流程（因为自己一点也没接触过），面试官很 nice 的给介绍了一遍，然后就没问了。

碎碎念二面的时候面试官有注意到我实习时间都不长的这个问题（三段实习都是两个月），然后说我兴趣还挺多，实习时间都不太长，问了我原因。关于岗位，她说她两个岗位其实都有在考察，最后也没给个准话之类的，所以明天 HR 面还有点慌慌的，第一次 HR 面希望能攒个人品，如果过了就回来更新。

---

9 月 24 日更新

9 月 20 日的时候已经完成 HR 面了，补充一下这部分的面经，时间久了有一些问题可能忘记了。

1. 家庭情况：第一个问题就问了家庭情况，尤其详细地问了家里的兄弟姐妹
2. 自己介绍一下自己的实习经历、学校社团经历
3. 自己觉得在过往实习当中自己的缺陷、表现不足的地方有什么
4. 你的闺蜜是什么性格的人？你们之间会发生冲突吗？
5. 生活中有没有讨厌、看不惯的人，会怎么办？
6. 未来的职业规划

情景题 1: 如果你有需求要同事协助，但同事不愿意协助，你会怎么办？会直接和同事的上级沟通吗？
情景题 2: 现在领导叫给你一个任务，你会先从哪里下手？

大部分都是套路题，感觉在对着 HR 提问模板问问题一样
回答完之后就告诉我，HR 面比较简单，我已经通过了，然后 23 号可以在网上查询整个的通过结果，十月中旬发 offer。但是现在 24 号了， 还只是显示已完成。
之后还问了一些手上的 offer 情况，以及求职的方向。

3.6 2020 京东 商业分析 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 5 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214521-1-1.html

京东商业分析岗的 jd 是偏技术方向的，我虽然会计量和一点 python，但是技术上特别不过关，网申的时候想着腾讯有一样名字的岗就投了，没太看 jd。

笔试完全就是数据分析方向的，除了不用编程。没有数据分析和编程基础的同学还是要看一下，只要能过最低分数线并且通知你面试的话，技术就不重要了...

时间上 9.1 初试，9.4 复试，9.5hr 面，后两个提前 1 天晚上通知，不过面官都当场告知可以通过，初面刷人最多也最看不透面官想法...

初试：（1）自我介绍。（2）常用的 APP，竞品是什么，对比一下商业模式、用户等等，对产品未来发展的建议。（3）过简历，比较关注项目后期进展到什么程度，具体细节都是我自己说的。（4）做过的很多项目都是对政策行业大的方面的分析，自己对行业有哪些见解。刚听到问题的时候有点懵，其实仔细想一下是能有的但是当时没说出来。后来换了问题，假设你是客户，你会不会进入某个行业。（5）提问，问的是岗位具体做什么，应该是新产品落地的工作。总体来说感觉不是特别好，加上感冒，面完心情一度十分低落。建议和我一样情况的同学和面试官再沟通确认一下岗位要求。

复试：没有自我介绍，直接说了某段实习，为什么选择京东不去做投资。面官介绍京东云和项目。

hr 面：问题偏宏观。自我介绍+为什么选择京东+结合简历说为什么适合这个岗位。为什么选择这个岗位，有什么期待最看重什么。如何看待拼多多。如何看待工业互联网。从商业策略角度讲，怎么看待这

个部门的产品。提问。

基本就这些，有一份好的实习以及对相关行业的深入思考比较重要，重复了介绍三遍.....

另外报管培生的同学，如果家是北京的，或者父母职业比较好，就放宽心当练习群面吧.....

3.7 京东 JDS 税务岗北京 9.3 复试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 3 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214262-1-1.html**

【面试流程】
9.1 初试，9.2 中午收到面试短信
复试流程和初试基本一致，单面，面试官也是业务部门的，会比初试面试官高一个级别
现场的 hr 小姐姐太可爱了
“你们渴吗？你们饿吗？你们冷吗？”
“不饿我就自己吃了”

【面试问题】
没要求自我介绍，没有再像初试那样深挖简历，更多考量的是工作意愿，感觉不用怎么准备，说自己想说的就好
问题有：
1 岗位相关
为什么不去事务所？
职业规划
可以接受加班到几点
是不是本地人要不要租房
可不可以接受很基础琐碎的工作
工作内容不符合你的预期可以接受吗
2 学校相关
具体擅长税务哪方面的知识？
论文准备如何？
有没有空来京东实习？
3 情景模拟
CPA 准备和工作冲突了怎么办？
如果你要从京东离职，怎么跟你的领导说？
【总结】
面试官不会 challenge 我的答案，也没有问专业问题，放松心态聊聊天就行～

3.8 京东 20 校招-售后管理数据分析岗一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 2 日

地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214117-1-1.html**

求职经历复盘
地点：北京泰富酒店
时间：上午 11 点半
面试形式：1 对 1 单面
过程介绍：
京东包了酒店的两层，二层用来签到等待通知，3 层用来面试。面试的位置布置有点像双选会，一张桌子对面坐面试官和我，距离非常近。我的面试官好像是我应聘部门的员工，感觉很年轻。通知我是 11 点半面试，但是晚了几分钟，不过也还好，就是这个时间点正好赶上饭点，最后面试的时候感觉饿得脑子都不转了。
首先自我介绍，然后开始就简历上的问题进行提问，包括你的校园经历会深挖，主要担任什么角色，做了哪些事，有关你的实习经历中与数据分析有什么关系，具体做过的项目经历的介绍，听完我介绍之后面试官表示我的实习经历更偏向于定性分析，其实并没有什么具体的定量分析经验（因为 lz 本身不是学统计或数据分析的，sql 也不是很精通），中间讲到了我的毕业论文用到的 matlab 编程，面试官说这个还是不算数据定量分析，然后又说我并不是相关专业，有没有什么准备和学习，以及未来的规划等等。最后还问我觉得自己更擅长单独的数据分析还是沟通协调，我说沟通协调能力，于是她就让我举个例子说明自己沟通协调能力强，当时脑子一片空白，只是说没有遇到过什么沟通难题（这里感觉回答的并不好），最后问我有没有什么问题问她，我问她岗位工作内容，职责要求等，面试官说这个岗不是售后部门的，就是数据分析，面向所有部门，最后才知道这个岗位只招 1 个人

经验教训

1.面试之前一定要准备充分，尤其是你面试的岗位与自己专业不符时，一定要充分了解相关知识。lz 因为最近赶论文，只准备了一上午，再加上饿得脑供血不足，感觉面试并不好。面试官问我什么时候对数据分析感兴趣并打算从事这一行业，我说刚刚确立，这样就显得自己准备很不充分。
2.要提前把所有可能问到的问题都准备一下答案。在面试前，lz 准备了自我介绍还有一些面试中常用的问题，比如你最有成就感的事情是什么？最大的优缺点？未来的规划等等，部分问到了，但是也有自己没想到的，但是如果你想过的话会回答的更从容一些。
3.在形容自己的任何特质之前，要想好论据事例来支撑。比如你说你沟通能力好，就要想好一个例子来证明，说你逻辑思维能力强，就要找自己的作品来证明，说你学习能力强，同样也要找具体实例来说明。lz 说自己沟通能力比独立数据分析更好一些，但是却举不出例子来。
4.简历上的东西比较重要，一定要想好每一点怎么说，实事求是，不要给自己挖坑。
5.最好有相应的作品会加分。

这是 lz 秋招第一场面试，接下来好好准备，希望在接下来的面试中表现更好。

3.9 京东 JDS 税务岗北京 9.1 初试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 1 日

地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214043-1-1.html**

【时间地点】
提前两天收到 9.1 下午 13.30 在泰富酒店面试的通知，遇到的小伙伴有说当天收到通知当天面试的这也是醉醉哒

【面试形式】
提前 15 分钟签到候场，轮到自己面试的时候会发短信到手机上，大概有 200 位面试官全部都坐在一个大厅里，凭手机短信的面试官号码上楼找到相应的面试官就行。

首先递一份简历和自我介绍，然后面试官就会开始深挖简历上的每段经历，提问的形式类似于"这段实习你主要做了什么？遇到了什么困难？怎么解决？"

除简历内容之外遇到的问题还有：
英语能力怎样？（关注写作和口语能力，没有让当场用英语说自我介绍啥的）
京东加班很多，能不能接受？
优缺点
以前修过什么课？下个学期有课吗？论文题目想好了吗？
你有什么问题问我？

总体而言，面试官很 nice，没有问到任何专业问题，对实习经历的深挖也仅限于一轮反问～

3.10 2020 营销管培北京群面匪夷所思的团灭

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 30 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211418-1-1.html**、

周末参加了京东的群面，结束后自己感觉还蛮好的，结果意外的团灭结局，另外一个北大的同学委屈巴巴的向我诉苦
所以想写下自己的一些思考，以史为鉴吧。
自己在群面里提出了时间规划，对成员的发言做了做总结，推动了讨论进程，也找到了一些点体现对京东的了解，还 cue 了没怎么发言的同学，感觉自己的总体表现还是过得去的。
另外，团队氛围比较 nice，时间也把握的挺好的，所以团灭感觉真的匪夷所思。
仔细想了想的话，我觉得可能有以下问题，
1.直接开始讨论了，没有花一两个分钟确定 objective，所以我后面隐约觉得有问题，但是来不及了.....
2.虽然当时觉得框架还行，但是我现在一想每个点里的内容很多重复的，所以框架没起到多大作用？
3.最后 pre 的时候那个北大的男生竟然弄笔，当时我都无语了，细节很重要！
最后，感觉自己有一次发言，正好遇到另外一位同学也想发言，处理的不够得体。总之，京东的群面通过率很低，也有很多的不确定因素，
但是大家努力把握好自己的表现就好，希望为后面的几个大厂攒人品啦

3.11 京东金融管培-群面+HR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 29 日
地址： **https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211395-1-1.html**

群面是无领导小组讨论，不是排序，是 case 分析，楼主对 case 本身的内容不是很熟悉，但还是过了~所以觉得其实群面更加侧重于对你的思维考察。我觉得一定要知道自己擅长什么，虽然众多面经推荐一定要当 leader 和 time keeper, 但俗话说，没有金刚钻，不揽瓷器活儿。如果自己本身在这两个方面不是特别擅长，就不要强行抢角色。安安静静的做一个 idea 的贡献者也是极好的~
在 HR 面之前多了一个 SHL 认知能力测试和性格测试，认知能力测试主要是 图形推理+逻辑推理+资料分析，图形推理和国考难度相当，逻辑推理明显较国考简单很多，而资料分析因为可以用计算器所以更简单了些~
面试的话，楼主没有边拼乐高边介绍，直接进行了 2 分钟的自我介绍。可爱的 HR 姐姐又根据我的介绍提了几个问题，感觉有时候答案本身并不重要，重要的是 HR 姐姐抛出一个问题时你思考的逻辑；还有，既然面京东金融，对他们的业务要有一个基本的认识和了解~感觉京东还比较注重校园经历，我的自我介绍里面少有提及，HR 姐姐还特意让我补充。听参加京东宣讲会的同学讲，京东比较注重校园经历，因为他们觉得大家的实习一般都很水~
目前 HR 面结果还没有出，希望大家都好运啦，能够通过秋招拿到自己满意的 offer~

3.12 JD 管培，营销方向群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 27 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211279-1-1.html

来还愿～笔试神奇地过了，今天面了群面，听其他方向的同学说，金融今年是辩论题；物流和产品都比较难，问的方案之类的～营销是排序，没有专业问题，给出自己的观点就好！
但是组内真的有一句不说的，也有说很多的，还有人自己沉醉不停说，这时候大家一定要提醒他时间啊！前期不要纠结，尽量用时少一点，后期排序原因留足时间，不然方案不会很出彩的！祈祷过鸭，继续来更

3.13 2019 年京东暑期财务实习生一面二面 hr 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 26 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2201702-1-1.html
第一次在论坛上发帖，来求个好运。
先介绍一下本人的背景：女，本硕末流 985，有两段券商实习经历，多段校园经历，多项奖学金，在众多大神里平平无奇。
我是在 3 月份投递的简历，投了一个京锐暑期夏令营金融方向，一个财务。京锐暑期夏令营 3 月初就开始了笔试。题型为行测题，不难。
然鹅.....京锐暑期夏令营是我第一个面试，当时回答的语无伦次，一面挂。
然后 4 月 14 号终于等来了京东财务笔试，**题型为行测+财务专业题，行测只有 10 道，专业题 40 道，**一共一小时

时间，不难，但是专业题挺细的，然鹅很多都忘了.....

Anyway,还是在 4 月 18 日等来了一面通知，这里我就要夸一夸京东了，当时一面通知去北京面试，我心想我这又不一定过，这上来就要去北京，成本太高了，而且邮件只能回复去或者不去，我就直接选了不去，很人性化的是，你选了不去他还会让你写原因，我就写了学校太远，成本太高（楼主学校在西安）。没想到的是，第二天负责一面的小哥哥打了电话过来，问我是否还关注京东，他们可以提供远程面试，当时很愉快的远程了。约了 4 月 23 日的面试，结果小哥哥 22 号又按捺不住打电话过来问我是否可以面试，我还是拒绝了（因为没有什么投入，当时并没有当回事），说想按照约定的时间面试，小哥哥态度很好，说好的。

一面（4 月 23 日）：

首先是自我介绍，然后就简历中的内容进行细挖。不得不说，我虽然精心准备了自我介绍，但是好像跟我所要面试的岗位没有什么匹配度，我还是建议各位多向面试的岗位靠拢，不然会很吃亏，还好面试我的小哥哥仔细挖掘了我的简历，找到了我跟财务分析相关的经历，而我也能很细致完整的回答，算是得到了他的认可。然后他问了我地理位置有没有偏好，并且告诉我复试会在明天，4 月 29 号前会完成 offer 的发放，还很贴心的问了我二面是否还要远程，我当然说如果可以的话我想远程，小哥哥说当然可以！人真的很 nice 了。

二面（4 月 24 日）：

二面并不是我以为的部门经理面试，还是以为 hr 小哥哥，但是和一面的内容差不多，仍然是自我介绍，深挖简历。最后让我用三个词形容一下我自己，这种问题我总是不知道他们想问啥，后来我想了想这也是你表现自己的一次机会，不如说三个和岗位匹配的特质。二面结束了，我心里并不确定自己能不能过，感觉是有点草率（不过竟然还是通过了，自己的内心也有点怀疑到底是哪一点让我通过面试）。

三面（4 月 26 日）：

三面是我最狗血的一面，因为我听说二面刷人挺多，三面基本不难，一般都会通过，在 4 月 25 日收到三面通知的时候就觉得自己已经稳了，但是由于忘了和二面的小哥哥沟通面试地点，邮件通知的是去北京面试，还是跟以前一样，没有联系方式，只能选择去或者不去，我这时候不敢直接选不去了，因为说实话面到现在，我觉得如果失败了就很像是煮熟的鸭子又飞走了，我就打电话给二面的小哥哥，但是他不在，他的同事接了电话，同事小哥哥跟我说，我可以先选择去面试，然后跟给我通知的邮箱发邮件申请远程，我就照做，果然被通知可以远程，而且是在两天内，我就又愉快的等待远程面试了。结果 26 号 10 点 05 分，我接到负责三面的 HR 小哥哥（对！京东的 hr 好像都是小哥哥）气呼呼的电话，埋怨我为啥没去面试，我说我申请的远程，他说他没有接到通知，我就解释我是发了邮件给官方邮箱并得到了回复，当时整个人都是懵逼的，小哥哥很不领情，说那就现在面试吧，我说好。然后小哥哥说加我微信，然后语言。然后刚开始语音，小哥哥说我在走廊，信号不好，而且有回音，让我换地方，我准备借钥匙去学院实验室，结果小哥哥又直接打电话过来说我本来只有 20 分钟时间，现在已经被我浪费了 12 分钟，我现在只有 8 分钟，让我赶紧在 8 分钟内完成面试。首先是自我介绍，然后我就边喘边完成了自我介绍，还好我前一天晚上已经根据前两次面试修改了自我介绍，还算熟悉。然后小哥哥开始比较 aggrasive 的提问,问我你之前都在券商实习，为什么要选择京东，我就说我实习之后才发现券商并不适合我，balabala，然后我提到互联网公司氛围比较 open，个人比较喜欢，小哥哥就说，那就是只要是互联网公司，不是财务分析你也可以接受？我说不是的，我还是觉得岗位第一，氛围其次，因为我觉得我还是比较适合财务分析岗。小哥哥就立马提问，你有什么特质适合？我就回答说首先我比较细致，对数字敏感，balabala 其次我善于学习，balabala，最后我擅长沟通，babalabala，这里还被打断，说你说的这三点，其他工作也需要啊，并不是只是财务分析需要的，你有什么特别匹配这个岗位的特质吗?或者说相关经历，我就说我有相关经历，然后小哥哥说他知道了（可能是看了前两位面试官的记录）。最后问了我父母是做什么的，对我有什么要求，地点偏好，实习时间，然后问我还有什么要问的。我很狗腿的跟他道歉，说了一下情况，说让他等很不好意思。中午回宿舍午休的时候，我睡不着，觉得这样挂掉太可惜了，而且明明也不是我的错，我就又发微信把官方邮箱截图给面试官看，又解释了一下，并且说自己很重视这次面试。小哥哥回复说没事儿。晚上刷了一下状态，竟然显示面试完成，这是不是代表我过了，小哥哥只是压力面，而我刚好没慌.....

拿了 offer 会来还原！

3.14 京东 LET 西南物流之星 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 19 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196287-1-1.html
我在 3.19 参加了京东西南物流之星的一面，总共三轮。一面和三面必须现场面，二面可以协调远程面。

面试形式是 HR 一对一面试，当天参加面试的同学大概有 40 人左右。
主要针对简历进行一些提问，我印象中有以下一些问题：
1、为什么做物流
2、最有成就感的事情
3、未来的职业规划
4、意向城市
5、能否接受加班
6、其他想不起来了
每人十分钟左右

求 offer~

3.15 京东 华东 TFS 物流之星

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 16 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2195993-1-1.html
时间线 1 月中旬投递--3 月 3 号下午初面+HR 面--3 月 13 号下午终面 地点：上海市 长宁区 明基商务广场 A 座东家小院；初面的形式是一分钟抽题演讲与无领导小组讨论（12 人一组），一分钟抽题演讲的题目有：对付费知识平台的看法，对于"不识庐山真面目 只缘身在此山中"这句诗句的看法... 总之题目很杂 包罗万象 会有 HR 计时一分钟 超时强制打断 所以一定要把握好时间 楼主是第一个演说的 因为稍稍超时而被迫中断，后面的同学时间把控就明显要好很多了；无领导小组讨论的题目是对于无人超市试点地区的选择，大家自由讨论，不分先后顺序，我们这一组整体比较和谐 也在规定的时间内达成了统一答案，结束后两位 HR 大佬说让我们稍等片刻，他们出去商议一下入围 HR 面的名单，因为是单场宣布，就觉得异常刺激... 结果我们这组因为整体发挥不错 连楼主在内一共五人入围，所以觉得还是和谐最重要，发言做到有理有据，别太 Aggressive，也别太被动就好；入围 HR 面的同学就被带到了一间屋内等候 HR 的一对一面试，楼主的面试官是一个小哥，人非常 nice，好像是所有人在与面试官交谈前都会临时搭建一个乐高积木 然后向 HR 阐述搭建的理由和意义(最重要的还是能自圆其说吧，尽量展现自己的特点) HR 的问题也比较宽泛 类似为什么要做物流啊 将来希望定岗哪一部门 你觉得领导最重要的特质有哪些 云云 过程是蛮轻松的 所以 Relax 就好 不必太紧张 关于京东的知识还是要多了解一些 比如近期的发展战略和新闻等等；
HR 面后的第二天以短信和邮件的形式收到了终面的通知(效率是真的可以)；终面是半结构化的形式，3 面试官 VS 5 应聘者 一开始是简单的自我介绍 每人两分钟 然后面试官就简历及个人经历展开追问 有趣的是我们这一组没有一个是物流专业相关的 甚至和物流一点联系也没有。。。但都是很强的名校背景+丰厚实习履历 上海竞争之惨烈可想而知... 面试官估计也很懵 重点问了两个女生 说京东物流没有你们想象的那么好 刚开始要深入一线实践的 能不能接受 多半还是考察应聘者的吃苦能力和加入物流行业的动机吧 最后五分钟是我们像面试官的提问环节 工作人员跟我们说问的要稍微有深度些 一些简单的问题就不要在正式面试场合提出来了 整个过程大概 25 分钟 面试结束后工作人员就跟我们说 结果会在一个礼拜内通知 无论拿到 offer 还是被拒
PS：春招没有笔试环节 让人很意外

总之 希望本帖能给后来的同学提供些经验 也给自己攒些人品 盼 offer PEACE!!

3.16 【反馈】京东 TET 终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 29 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193359-1-1.html
面试拿到 offer 后特地来回馈各位道友：
我面试的是京东 TET，就说一下最后终面的情况啦，面试是多对多的形式，去总部面试之前会让每个候选人准备一个 PPT 作自我介绍，三分钟的时间，PPT 格式都是固定的，但是在这三页 PPT 上怎么发挥就看自己了。
去了面试准备室会给发一份材料，大约十多页，给几十分钟准备，然后进去做案例分析，大家拿到的材料都是一致的，但是问题不相同；
进了面试室后，大家先轮流做 PPT 形式的自我介绍，然后就是轮流回答案例分析，紧接着就是面试官自由提问，一般是大家按顺序回答相同的问题，但也不排除面试官会比较倾向其中的某一个候选人，逮着多问几个问题，面试官提问完就会给候选人提问的机会。
大约回忆下面试官问的问题：1、在京东商城购物的过程中有哪些不好的体验？2、你能给京东带来什么？3、最近了解了京东哪些新闻？等等（时间太久能想起来的就这些啦）。个人觉得问题难度尚可，只要平时多花些时间去关注京东近期的一些动作，多积累些自己对于行业的理解，还是难不住哒~
对啦，京东 TET 终面是给报销往返路费的，满人性化的~
希望大家 2019 年都能拿到理想的 offer~

3.17 京东金融产品经理 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 19 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181022-1-1.html
面试一共三轮
1、专业面：自我介绍，介绍实习经历，你对京东金融有什么了解，比较倾向去哪个城市工作
2、专业面：自我介绍，你做了多份咨询实习有什么收获，介绍一下你对教育行业的理解怎么选择投资（因为相关实习），介绍一下你发表的论文内容，介绍一下你做的金融科技战略的报告。
3、HR 面：自我介绍，为什么投京东，你性格上有什么优劣势，愿意去哪里工作，介绍一个社团活动，怎么看待加班。

3.18 京东管培市场职能方向 上海群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 28 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172093-1-1.html
笔试之后通知了群面，中间还是有很长的准备时间的，部分组跟北京地区的题目是一样的，但是到我们组时候换材料了。
群面：一组共 9 人（有的组 12 人不等）进去之后 3min 看题+30min 讨论+3min 陈述
值得一提的是，大家要自己控制好时间，我们组的 hr 讲完就不说话了，看题的时间全靠自己把控，以至于我们组计时出现了偏差，最后要 pre 的时候 hr 直接喊停了。

原本的材料是关于表情包经济的，
到我们组变成了一个微博上迅速传播的话题（还没面完话题就不先不透露了），大概是跟网红效应有关系，问这种营销方式的好处、优势，问题和解决问题的方案。
我们组氛围算是还好，大家比较融洽的一个一个发言，陈述的时候还特意注意到有一名同学没有说话，结束之后 HR 直接选了那个最后发言的同学进下一轮，个人觉得可能是他比较冷静，然后思维方式比较跳出答案、严密吧。因为他是讨论的时候最后一个说观点的，所以大概就是一点比较一针见血的补充。但是感觉前面说话的同学表现的也还不错，所以不太清楚 hr 的选人标准。
另外过了的同学，邮件上说的是第二天 HR 面，其实是当天，面试内容听说主要就是根据简历问一些相关问题，和岗位 why 京东之类的，不是压力面。
京东的群面感觉组织的不算太好，算是来体验一下群面的感觉吧~ 祝大家都秋招顺利

3.19 SH 京东 TET 管培第二批市场方向凉面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 27 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171957-1-1.html
楼主 27 号下午刚刚面完就来攒 rp 了。
楼主面前准备了一些 bbs 上第一批面完同学说的和 JD 业务相关的题目，结果面试开始几小时以前，一个面完产品的小伙伴说题目和进攻的那个一点关系都没有，产品的面试题是"扑街炫富为什么会火，怎么结合营销，有什么弊端"。而我们今天的面题是："新法规出台将打击代购，严查代购收取关税意味着代购的奢侈品价格将不再有优势，因而奢饰品销售份额将受到影响。请从销售/品牌总监的角度提出一些具体的解决方案"。

整个面试是 3min 读题+30min 讨论+3min 总结。我们组十个人，只有一个男生。几位小姐姐非常能讲，还特别会总结，然后有两三个小伙伴基本插不上话哈哈哈。话多的女生讨论起来东一条西一条真的很七嘴八舌，现场几乎就像菜市场，但是不得不承认话最多的这几个小姐姐也贡献了最多的点，而且也做出了一些总结。但是那个男生几次都在小姐姐叽叽叽讲个不停的时候打断，说要注意一下问题的关键点，不需要延申那么多，楼主表示赞同，就减少到两个大方面就好。但是其实最后大家还是把所有的点归到了这两个方面。最后总结的时候，4 号和 5 号小姐姐都特别想表现自己，但是 5 号小姐姐就把机会让给了 4 号，然鹅坦白说，4 号总结的不太好，没有 5 号在讨论的时候总结过的好。

最后是唯一的男生和一个前半场说了点话 push 了一下进程的小姐姐留下来去 hr 面，其他的人都没过。楼主觉得，大家不要太急于表现自我，也不能在大家争论不休的时候就不敢抢话说，关键在于你是不是说到了点子上。还有就是看一下面试官的反应，在几个小姐姐疯狂发言说观点的时候，我也比较闲，就观察了一下面馆，她们已经没在听了，感觉完全不想听小姐姐们讲话。但是楼主的小伙伴说，他们组做总结的同学进了 hr 面。

楼主觉得群面还是挺看缘分的吧，我们组没有特别明显的 leader，然后大家都很积极想表现自己，就变得很混乱。timekeeper 也不止一个人，但我感觉这个没什么用。总之就是，大家反思一下自己的优势，在现场失控的时候如果能勇敢的打断，push 一下进程，我觉得可能是有加分的？

祝大家都好运啦！

3.20 10 月底 JD 第二批上海管培生群面，达成全灭结局（附思考）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 27 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171807-1-1.html

大概 9 天前收到的面试通知，是在杨浦区的一个酒店，从地铁站出口走过去要 20 分钟左右。虽然大家的秋招好像都结束地差不多了，大牛们也 offer 满手，已经准备签一个最称心的，但对于我来说这其实是第一次正式公司的群面。所以之前查的面经啊什么的，虽然都多多少少扫过，但还是没有实际运用得好。

首先说明我们这一场的结果吧，团灭。

面试结果是直接群面时间结束就当场给出的，面试官那时候只说了"谢谢大家过来面试"，我们还以为是她漏了说进入下一轮的序号，结果发现是团灭。群面时间是 3 分钟读题+35 分钟讨论+5 分钟总结陈词。

怎么说呢？这个结果可以说是预料之中的，但也不是可以一笑而过的。后来我经过网上再次搜索经验发现，我们这一场至少有两个，不，可以算是三个问题。

第一个是顺序发言。请不要顺序发言!! 这个环节长且杂，起码最简单的原因就是没有人真的会把自己的发言时间掐在一分钟内（不信的话可以试试一分钟能说多少字），除非这个公司的群面写明了有"顺序发言"这个环节，那么你被面试官打断只会觉得是自己时间掌控不佳。如果是自由讨论时候顺序发言，你被同为面试者（一般是 timer）打断可能是会结仇的（也许说得比较严重，这是最坏的后果，但作为 timer 打断别人说话大概也不会被提倡）。

可能更好的做法：不要主动顺序发言!!!（重要的事情要重复说），最好一开始有一个 leader 提出讨论框架，但是也不要说太多，避免引起其他人反感，给其他人发挥和补充的机会。

第二个是没有尊重对方发言。我们组是没有实际 leader 的，一开始跳出来的同学其实是 timer。也就是说全程讨论很混乱，互相否定得比较多。甚至有几分钟是有 3-4 个人在同时大声说话，真的很吵闹。我自己那时候也没有及时制止大家，甚至后来因为如果不争取就真的一句话也插不上去而心态也比较急（原本想保持微笑的。。丧）。我们 12 个人里完全后期一点都插不上话的起码有 2-3 人。

可能更好的做法：尊重其他人。毕竟虽然群面鱼龙混杂，但是进入一个房间以后，面试官就把所有人默认成一个团队在考量，适当可以多肯定别人一下。发言机会也是，不用一次性把所有想到的都说，提建设性的，我们组给我的感觉就是拼命把自己脑子的想法全部灌输给别人，而且重复的内容比较多。发言次数多而精可能比一次性发言时间长更好（自己感觉啊，不一定作准，希望面试经验多的小伙伴可以佐证或打我的脸）。

第三个其实之前已经说了，就是没有实际 leader，会有人说"哎呀大家的方向跑偏了"，但是没有人一开始就掌控一下节奏，我觉得这个开场就控场是很需要的，我们这组小伙伴给我的感觉是面试经验可能跟我类似，都比较欠缺，所以重在表现自己，结果 gg。

可能更好的做法：如果自己有能力就跳 leader。

还有，我们在最后总结陈词的时候还有新的点子补充，我觉得可能不太好。总结发言应该是综合全面的吧。

说了这么多，其实所有面试者大家都很优秀，而且都是历经千辛万苦的，在这里没有说任何人不好的意思，群面

真的是是需要尽可能多一些历练多一些经验的。

希望可以和大家共勉！（或许还应该说一句，大家春招再见？~）

第四章 京东综合经验分享

4.1 京东物流总部卓越之星管培经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 6 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246778-1-1.html

先说一下个人情况，非京 211 本，非京 985 硕，国际贸易专业，本科统计，金融实习（投行，行研，销售），有发表论文，在校经历比较丰富，没有商赛经历。最后拿到 offer。
一面： 10-12 个人的群面。面试官宣布流程大概是 30 分钟讨论，3 分钟汇报。除了最后 5 分钟 hr 会提醒时间之外不参与讨论。2 个 hr 坐在两边分别观察一侧的同学。
楼主群面一般都是亲切型 leader，会先给出框架，大家也很和谐，有一点点抢话，除了一个女生全场没发言。
结束后楼主问她为什么不发言，她说以为是按座位顺序发言，估计本身也是不爱争抢的那种性格。
但是有个失误，最后还有 2 分钟要总结的时候，楼主说了句还有 2 分钟，结果 hr 提醒还有 5 分钟，大家还以为 hr 记错时间了。
大家就又讨论了 5 分钟，楼主准备总结的时候 HR 说结束了。原来 hr 当时是说全场还有 5 分钟包括总结，但是我们都以为是还有 5 分钟才总结，所以就没总结上。
不过楼主之前用 2 分钟模拟了总结，所以 hr 应该也是听到了。

二面：人力＋专业面。 大概 30-40 分钟。
楼主是周六大早上第一个，心慌，因为通常第一个除非特优秀否则印象都不高。hr 和面试官看起来也是比较困，不过很认真严谨，楼主也是很困，说了一会才清醒。
专业面试官主要问了为什么来物流（楼主说自己就是想做物流，说了电商物流的前景，京东物流的前景，以及自己的兴趣和规划）。
因为没有物流或互联网实习，人力面试官主要扣想来的动机，反复质疑了几遍。
楼主后来想到应该是压力面，但是楼主就是问什么说什么，不会因为 hr 质疑就改口。
接下来又问了楼主实习的情况，怎么做的战略分析报告，楼主就侃侃而谈了一番宏观经济（楼主之前搞宏观的）。
hr 又说楼主不了解真实的物流工作，楼主说知道，是比较辛苦，可能要轮一年，办公环境可能在分拣中心，都能接受（后来楼主才知道自己是总部管培不用轮那么久，工作地点应该也是在总部）。
面试官还说现实的工作和楼主想的不一样，说我不清楚物流工作。楼主就说了一些物流理论，房子模型，EIQ 分析等等（都是之前自己学习的），自己非常想来，可以提前实习弥补经验的不足。
HR 说，楼主说的都是比较大的工作，比如楼主之前实习做的都是研究分析、战略规划什么的，在工作中可能要处理很多基础的数据，采购管理等等。

楼主就说其实自己的实习一开始也是找数据查资料，并且之前在投行也是工作到 11 点，做尽调底稿，打印上千份文件。因为对底层数据的逻辑很清楚才能写出后面的报告，所以基础工作是非常重要的（当然自己本身也是这么想的）。这时候感觉 hr 就比较满意了。好像专业还问了其他问题但是记不清了，最后楼主就感谢两位面试官大早上给我面试，他们也说谢谢我很辛苦过来。我说不辛苦，应该的，我之前实习都没有工资的，能学到东西就行。
ps 楼主真的有 3 个月没工资的实习，金融的同学应该懂吧 o(╥﹏╥)o。

三面：3 个高管对 5 个学生，2 分钟 ppt 个人介绍+3 分钟中文案例分析+提问。
出于保密就不说案例分析的内容了，是面试当天提前半个小时给的，大家的问题基本不同，其他人都回答的不错，楼主也是自认为在短时间内是把结果做的比较好的，在提问环节没有被质疑。
提问环节的话，楼主被问到京东物流前景类似的问题，因为也准备过所以回答的还行，以及个人规划问题。其他有营销实习的同学就是问的营销相关问题，技术同学就问了实习相关。最后是反问环节。

面试感觉下来，京东物流人力特别专业，都是提前沟通时间面试，也有零食和水供应。面试官们都非常重视学生，真的想要挖掘大家的亮点，楼主之前面银行面金融，感觉面试官都不会提问细节之类的，所以这点上觉得京东物流很不错哦。

如果大家有了解过京东物流管培工作后的发展情况欢迎留言，楼主也想了解一下~

最后就是开心的接 offer 了，从今年 2 月来北京租房子实习，还要一个月回一次学校准备开题中期，10 月份又一边准备发论文一边秋招，感觉还是值得的。经验的话就是大家要多投多面，楼主应该投了 100 多家（都是北京），经历过说好有实习工资但是又没有的情况，实习留用发现新社招进来人的情况，人力口头确定 offer 但是 1 个月后联系不上的情况，也经历过 offer 审批不过的情况。总之还是要坚持努力积累面试经验，预祝大家都能找到满意的工作！

4.2 2020 届京东专业岗客户经理网申到 offer 全流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 16 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223709-1-1.html
网申的时候一开始只投了营销管培生，营销管培生的面试开始的很早，广州地区是 8 月中好像，结果 LZ 太佛，第一轮群面就挂了，无缘管培生项目。
后来又投了专业岗客户经理，笔试还是塞码系统，50 道选择题，分为 10 道行测，40 道专业知识，无问答题，必须答完行测才能进入下一部分的专业知识题，总共 60 分钟。第一部分是行测题，行测题就是数量关系，图形推理，计算，材料分析之类的题型，个别题比较难，这部分可预留 30-35 分钟做题，第二部分是电商商务相关题型，虽然不太熟悉，但大部分可根据题干推测出答案，实际用时 20 分钟足矣，京东的笔试难度还是相对适中的，笔试前刷刷题基本问题不大。
面试总共是 3 轮，业务初试，业务复试，HR 面，因为岗位工作地在北京总部，LZ 在广州，所以三轮都是电面/视频面
第一轮是 9.17，电话面试，自我介绍后，Q 了一段实习经历，和岗位符合的特质，职业规划，以及对工作地点的要求，都是蛮常规的问题，最后提问环节问了岗位所属的部门和业务，是京东零售做社区团购的部门，面试官还很详细地介绍了业务的情况和具体的工作内容。

第二轮是 9.18，微信视频面试，是另外一名业务同事，可能是主管，问的问题和第一轮大同小异，但是对个人经历的细节挖的更深，还问了京东的价值观，结果 LZ 说的是旧的价值观（京东校招官网的价值观没有更新 ），面试官自己说出了新的价值观，Q 了觉得哪个最重要，为什么，提问环节问了岗位的发展路径。
第三轮是 9.20，电话面试，是 HR，问的问题比较个人，为什么不在本专业发展(LZ 学外语的)，举例自己的三个优点三个缺点，对京东的认识。
10 月上旬收到 offer
总体感觉，京东专业岗的面试流程还是相对比较简单，没有管培生项目那么严格和复杂，（可能更多的看业务部门的需求？）

4.3 二面已挂

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 9 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214947-1-1.html

看了好多小伙伴的经验贴，本人也想来贡献一点经验，同时也要为秋招攒人品呀！

楼楼申的是京东的财务岗，止步于二面，虽然不甘心，但是还是要为京东的效率和专业度点赞啦

8.25 笔试：主要是行测和专业知识。专业知识大概停留在会计从业的水平，但是因为楼楼不了解今年新修的税法，所以好多还是不会啊。

9.2 一面：在泰富酒店，环境超棒，占用了一层楼，所有的子集团都一起在面人。几百个面试官对面坐着几百个候选人，感觉像一场超大的招聘会。面我的是京东物流财务部（HR 好像随机把我分到了物流子集团~）的一个小姐姐，非常和善，首先是自我介绍，然后问我对物流行业有什么了解，我说以前写论文的时候了解到作业成本法非常适用于物流行业，因为间接费用较多，用作业成本法计算可以进行更好的成本把控。然后小姐姐继续问我：物流成本包括哪些，楼楼凭借记忆说了仓储、装卸、人员费用等；姐姐接着说我还忘了固定资产的投入成本，然后顺嘴问：你觉得京东物流在设备方面投入了这么多钱，应该怎么拉平利润？楼楼有点慌，想了一会说应该扩大收入，除了作为购物平台提供运输服务，还可以承接一些外包的物流运输服务，这样就比顺丰等专门的物流公司多了一些选择。没想到就蒙对了，姐姐一直在鼓励我，说你说得对。楼楼就开心地回家了，晚上 6:30 左右收到了 9.4 二面的通知。

9.4 二面：还是在泰富酒店三楼面试，这次换了一个姐姐，也是来自京东物流财务部的。也是首先自我介绍，然后问了一些职业规划、岗位选择方面的问题，楼楼最怕就是职业规划，感觉答得比较混乱。我说自己偏向于成本核算、税务筹划方面的工作。然后姐姐很耐心地向我解释了目前财务部门的岗位划分情况（分为五部分），但是场地太嘈杂，姐姐声音也不算大，旁边坐着的另一组面试官和妹子声音又是超大，楼楼没有太听清，而且我当时以为姐姐只是单纯地向我介绍公司的情况，中间也有点分神。没想到五分钟后姐姐又问了我一遍对哪个岗位感兴趣，我说收入和成本方面吧（因为对面姐姐是负责收入这块的~），最后我也没有问这个姐姐问题，就回去了，感觉不是太好，晚上果然没收到通知终面的短信，上官网一看，写着：复试未通过。楼楼还是很沮丧的，本来以为可以早早收到一个 offer，结果就这样泡

汤了 o(╥﹏╥)o

反思：最后姐姐给我解释岗位设置其实是想让我对自己有一个更明确的定位，她希望清晰地知道我的偏好，但是我白痴地没有意识到这一点，于是就被刷了。以后去面试，在面试官介绍公司情况、岗位设置的时候，一定要认真听讲。面试官是不会白费口舌向你解释这么多的，一定是有他希望你知道或者他想要考核的地方在。

以上就是楼楼的一点经验啦，希望在下面的秋招中大家都能收到满意的 offer ~ (@^▽^@)ノ

4.4 【止步专业面】2020 届京东 TET 管培生（产品方向）综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 9 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212117-1-1.html

一、概况：
我是在京东管培生开放申请的第二天完成的网申，2019 年 7 月 19 日收到在线笔试的通知，7 月 20 日完成笔试，7 月 24 日收到笔试通过的邮件，请于 7 月 28 日来武汉参加群面，同时邮件里提到，如果通过群面的话，下一轮面试的通知将于当天晚上 11 点之前发送到邮箱。
我在 7 月 28 日顺利通过群面，当晚 9 点收到下一轮面试的通知，此外还附有一份要求当天完成的 SHL 认知测评和性格测评。7 月 29 日下午，我完成了 HR 面，8 月 1 日中午收到了进入专业面的邮件，邮件里附有预约链接，可以选择是否参与远程面试及面试时间。
我选择了 8 月 4 日参加远程面试，但经过 HR 的协调，最终确定的面试时间是 8 月 2 日 10：30，我在 8 月 2 日当天等到 10：45 左右开始面试，面试持续了 30 分钟左右。最终 8 月 6 号晚上九点左右收到通知，未能进入到最后一轮的高管面试。
二、流程：
1. 网申：
网申即把简历中的信息，分门别类地填进网申系统的各个模块中，在京东管培生项目的网申中，我个人认为是会以学校作为筛选标准的，此外还会看重实习、项目经历是否丰富。后来在群面签到时，我看到入选者的学校分布情况也印证了这一点，武汉场的以武大、华科、中南、湖南大学等一系列 985 为主，零零散散有几个 211 学校的同学，如华中师大、南昌大学等。
京东 TET 管培生项目对于专业的要求并没有那么严格，在候场时，听到几位同学在聊天，他们有纯技术背景的，也有信息管理的，还有来自媒体、金融专业的。因此，产品经理这个岗位在初期筛选的时候，并没有严格地按照专业来筛选人，相反，项目经历会在整个面试过程中显得格外重要。
2. 在线笔试：
在网申简历通过筛选之后，在线笔试的链接会发送到申请者的邮箱，测评的总时长在 40 分钟之内，做答的过程中，摄像头和录音设备随时打开，以用作监督。答题人可以准备稿纸、笔和计算器。
测评题分了四个部分，每个部分有限定的时间，在规定时间内作答，每题均为单选题，答对加分，答错不扣分。第一部分是阅读理解题，根据文中的一段话，选出自己理解的那个选项。第二部分是计算题，涉及的范围比较广，不仅限于产品方面，还包括商业分析和行政管理。第三部分是逻辑推理题，有图形、数字等，属于比较常规的测试。第四部分测试个人的性格，主观性较强，难度不大。笔试几乎不用来刷人。
3. 群面（无领导小组讨论）：

京东 TET 管培生的群面环节的形式是无领导小组讨论，在产品方向，京东的面试官选择了"互联网产品本身的能力重要还是市场机遇重要"这一讨论题。题目中要求每个人选一个方向，列出五点理由。在开始进行讨论前，面试官告诉我们有 3 分钟的读题时间，20 分钟的讨论时间，3 分钟的报告时间，全程不允许使用投票的方式进行表决。

一开始，我们对"不能投票"这一规则设定有些不知所措，如果遇到较大分歧，如何把握方向，推进讨论成了一个难题。在三分钟过后，我礼貌地问在场其他 11 位同学是否准备完毕，继而提出一个讨论的规则：1.每人陈述自己的方向及五个理由；2.每人发言时间不超过一分钟；3.按照桌签序号轮流发言。在讨论开始前，坐在我旁边的一位女生自荐 time keeper。

大家自然地同意并开始了讨论，因为问题本身具有两面性，所以在讨论的过程中，支持产品能力和支持市场机遇的同学自然地分成了两派。为了强化 leader 形象，我在一位同学结束发言的时候，提示他尽量不要重复前面同学的观点；还理清了一个概念：同意市场机遇重要并不意味着产品的能力低下，而是不要把产品做到极致后，才推向市场。

一圈下来之后，正方和反方是"6 比 6"，因为不能投票表决，所以在我查看了所剩时间以及方向统计的结果之后，再次向大家建议，每人轮流一句话概括核心观点，在此之前可以改变方向。一圈下来，陆陆续续有几位同学改变了原有方向，中途还有两位同学因为意见不同，开启了辩论模式。为了阻止无止境的争吵，我在总结陈词之前，让负责 report 的同学这样操作：因为产品能力和市场机遇是一个问题的不同方面，没有对错之分，题目也没有要求我们选出正确的那一个，因此我们可以把握矛盾的主要方向，再陈述的过程中兼顾次要方向。

因为此时赞成产品能力的是 7 个人，赞成市场机遇的是 5 个人，所以我让 reporter 在向面试官汇报之前，选择产品能力作为团队选择的方向，在此基础上强调市场机遇的作用。汇报的过程比较顺利，期间还有一两名同学进行汇报补充。

在面试官点评阶段，他让我们用一句话，在十秒钟内，总结一下自己这场面试中发挥得不尽人意的地方。发言结束后，他指出其中几个同学可能存在超过一句话或者超过十秒钟的违规现象。个人分析，京东的面试官想借此表达应聘者应对于规则保有基本的尊重。

4.认知测评和性格测评：

在接到群面通过的通知之后，一封来自 Talent Central 的邮件将会发到你的邮箱，内容是认知测试，共有两部分，第一部分是 104 道性格测试题，每一题都要求你选出最符合的那一项和最不符合的那一项。个人估计是通过这 104 道题，对你的工作性格进行一个全方位的评估，以此来判定你是不是京东最喜欢的那种员工。

第二部分就是一些归纳题、图形题和计算题，题型和在线笔试有一些类似，但是这一部分的题难度明显提高了不少，且时间上也非常地紧张。更重要的是，这一部分的题，答对了加分，答错了扣分，而且不允许有空题。

5.HR 面：

相比于群面时带来的压力，HR 面的形式更加地使人放松。一个大房间，靠左和靠右分别摆着两张大桌子，每次进去两位面试者，面试的不同方向，相互之间不会打扰。

在进去之后，本以为会要求做自我介绍，但是面试官取而代之的是让我使用眼前的这些乐高积木，在三到五分钟之内，拼一个东西，并用一分钟说明自己的设计理念。在三分钟的时间内，我在拼乐高，他在仔细地阅读简历。

我注意到面试官的桌面上放着两部手机，一部是用来计时的，另一部是用来和场外工作人员沟通的。因此，我灵机一动想到用乐高积木拼接一个手机支架，解决 HR 的现场"需求"，并巧妙地把解决需求和产品经理的职责联系起来，向面试官说明了我的设计理念。

开始问答环节后，他首先抛出了一系列与岗位相关的问题：聊一聊自己对产品经理工作的理解；你认为产品经理在互联网产品的整个周期中扮演了一个什么样的角色；为什么想要选择京东的管培生项目（产

品经理方向）；陈述一下过往工作中，自己最像一名产品经理的经历；如果成为一名产品经理，你需要弥补哪一方面的劣势？
第二个部分的问题，与我的实习经历有关：谈谈你的实习和产品经理有什么契合点；字节跳动和腾讯的区别与联系；张一鸣和张小龙有什么区别；如何看待算法推荐。这一部分根据自己的经验和理解去回答，做到逻辑鲜明即可。
第三部分的问题多为开放性问题，例如：聊一聊你对淘宝、京东和拼多多的认识；京东的用户群体和淘宝、拼多多有什么区别；京东要不要做用户下沉？
6.专业面：
专业面的那个上午，我通过点开在线会议链接进入和会议室，从 10 点 20 开始一直等到 10 点 40 都没有人进入。一开始我还以为系统出了问题，但后面京东的面试官告诉我自己有事拖晚了一点。
面试官只开了音频，没有开视频。他先让你做一个自我介绍，然后根据你的经历，做一个点评、定性。然后根据这个点评、定性，问你对产品经理的工作认知。此外，他还问了在过往实习经历中，自认为最成功的一点是什么，在这个过程中会追问工作细节？如果自己在大学里所学的专业和互联网相差较大的话，他还会问你为什么想转行？
来到开放性问答的部分时，面试官问了未来可能会给人们生活带来最大影响的三个技术，我回答的是人工智能、算法推荐和无人机。现在回想起来，应该要加上一个 5G 技术。当我聊到算法推荐的时候，他会问我算法推荐的利与弊，以及如果你来做京东的算法推荐的话，你会怎么做？
当涉及到工作岗位的问题时，他会问你认为产品经理最重要的三种能力是什么，请依次排序，我回答的是协调能力、逻辑性、知识多元化。后面我在反问环节，有试探过他对于产品经理能力的理解，他认为逻辑性是产品经理最重要的能力之一。
在聊技术背景的时候，我跟他说到我会使用 spss 做运营数据分析报告，然后他问我是做什么分析，我回答说相关性分析。紧接着，他问我除了相关性分析之外，还有哪些数据模型可以在运营报告中使用。这个领域我未曾涉及，也没有不懂装懂地回答他，最后问他的时候，他也只是模棱两可地说了个开源模型，估计这位面试官也不是技术方向出身。
在最后，我询问了面试官关于京东 TET 管培项目的培养模式，他表示会在一个产品的多个岗位上进行轮岗，培训期结束之后会进行定岗。
三、总结

1. 京东管培项目初筛看学历；
2. 群面的时候注重应聘者的领导能力；
3. 单面过程中要多多吸引认同，赢得共识，这样对结果有好处；
4. 专业面过程中，还是不要不懂装懂为好；
5. 互联网公司的面试，穿正装和不穿正装的各占一半；
6. 祝参与最终面试的同学好运！

4.5 2020 京东金融管培 TET 网申+群面+HR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 6 日

地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211870-1-1.html

这真的是我第一次在应届生写笔试面试经验，所以我要先忏悔，一直以来都热衷于看小伙伴们的经验贴，但却很少发帖，一方面是求职经验真的不多，另一方面怕误导别人。但心里一直告诉自己，不能予取予求，如果大家都做伸手党，那还有什么意思。Alright, let`s get started.

【摘要】
本科双非，硕士复旦。2019.07.02 网申；2019.07.19 第一次笔试：Online Assessment；2019.07.27 第一次面试：无领导群面；2019.07.27 通过第一次面试，当晚收到第二次笔试：SHL 笔试；2019.07.29 第二次面试：HR 面。止步于此。
【网申】
我不知道究竟有多大比例过了网申，以及过网申同学的学历背景、实习情况等等，但，我猜，不出意外的话，都能过。
【第一次笔试】
Online Assessment，题目还是老一套，图形推理、逻辑判断、还有一些感觉类似语文的题目，就是一句话中有几个空，让你选择词语填进去。关于具体题目我记不太清晰，但并没有什么奇葩、罕见的怪异题目。其实收到笔试邮件的时候我还是蛮激动的，心想着一定要完美拿下这个笔试。插句话，我之前做德勤 Online Assessment 之前很紧张，我就去搜题型、题量、时间限制等等，竟然发现好多人直接把笔试题贴了出来，这让我很兴奋，于是我把所有能搜集到的题都刷至少三遍，以至于，真正做德勤 Online Assessment 的时候好多题我都见过。所以，我想着这种套路能不能在京东上用，答案是"不能"。好像在网上找不到京东的 Online Assessment 题目，不过之前刷德勤的那么多题，已经让我挺有信心了，其实说实话吧，就算德勤考新的题，我也有信心过，因为毕竟自己把那么多题刷了三四遍，怎么可能大面积出现自己束手无策的题呢。所以，我满怀信心的去做京东的 Online Assessment，可是，结果没我想象中那么顺利，图形推理一直是我的弱项，所以很多我战略性放弃，争取时间做其他的题目。最后总体感觉六十分吧，说实话我是有点灰心，觉得过不了这一关了，但同学说"放心，只要不是大面积靠蒙，基本上都能过的"。听了这话，我稍微有点缓和，但我还是觉得够呛，可能是德勤的题做的太好了，跟京东这个形成鲜明对比。因为我总觉得自己做的不好，所以也没太积极紧张的准备下一关的群面，直到，我收到群面通知，我有点慌了，怎么就过了呢。。。。。所以，写到这里，我想提醒每一个准备秋招的小伙伴，刷题，就好好刷，使劲儿刷，照死里刷；上战场做题的时候，就找个绝不会有人打扰到你、网络稳定、电脑能插电源、一张有放演草纸和计算器地方的桌子，集中尽力的去做题，感觉不行的就战略性放弃；（如果能做到前两点，我觉得通过笔试的概率至少 80%）做完，就好好准备下一阶段的战役，无论是群面还是其他。啰嗦这么多，总之，全力以赴秋招的每一阶段，只有这样，才能有个好结果，这一点，我们心里都有 B 数。
【第一次面试】
前面说到，我其实没想到自己能进群面，所以受到群面通知后，立马开始准备，因为，这是我人生中第一次参加群面。关于群面，你可以找到无数面经，我的经验是：把自己想象成 HR，问自己，"我在看这一群小屁孩逼逼叨的时候，我会选哪个？" 这个问题我问过自己无数次，但并没有一个精准无误、亘古不变的答案。
第一，我不会选全程一言不发的，可能某位同学学富五车、才高八斗，有卓越的领导力和远见，甚至搞不好还是东哥的远方亲戚，但 sorry，我没那能力透过现象看本质，穿透你静默的脸庞看到你内心的强大，所以我不会选全程一言不发的。
第二，我会关注那些说话多一点，看上去好像是那么的回事儿，有点儿领导力的样子，但，千万别让我觉得你仅仅是话多，说话没啥逻辑、对整体的掌控也不够、自己也没带什么节奏、也没提出什么稍微提纲挈领的框架。"这货是不是应届生、知乎逛多了，满脑子想着只要第一个说话就是 leader，嗓门大就

能过？”。我要的是有点领导力样子的，虽然领导力究竟长啥样我说不清，但，领导力不是什么样子，我可是门儿清。
第三，我会关注那些观点比较新颖、别管观点是不是真的符合现代商业规律，但听上去让我觉得有点意思，最起码让我觉得不困了、让我从前面面的那么多学生的陈词滥调中清醒一下，的观点。
第四，我会关注那些虽然话不多，但愿意默默为 team 做贡献的人，比如一直在作总结、一直在试图搞清楚别人观点核心所在、一直在将大家的观点进行合并同类项、一直在努力让大家求同存异，的人。但这里注意，默默做贡献，绝不是一言不发、闷着头做贡献，完了把自己感动的一塌糊涂，结果没有人知道自己都干了啥。仿佛回到了第一点，不能一言不发，不能腼腆内向。
总结，如果我是面试官，那些一言不发的不行；那些有点领导力样子，看上去像那么回事儿的孩子可以考虑；那些虽然话没那么多，气场也没那么强，但挺踏实做事儿，做笔记、记观点的孩子可以考虑；那些既不抢 leader，也没有忙乎着记录大家观点，但是，自己脑子一直在高速运转，并且说的话让我不困了，让我觉得有点儿意思，的孩子，可以考虑。
以上啰嗦这么多，是我对面试进行深度总结后的感想。关于具体的群面过程，我不准备详细描述了，无非还是什么某个同学很抢风头、某个同学老说偏题、某个同学老怼我、某个同学跟我站在一边之类的，其实说这些对大家没什么实质帮助，就算把现场的录像放给大家看，也只能是就事论事，只能讨论很表层的东西。比如，真把录像放给你看，你发现某个同学一直在发言，你觉得他说话太多了，你告诉自己别说这么多；你发现某个同学一直在闷头做笔记，但最后总结陈述的却不是他，你会告诉自己，到时候自己别这么干等等，这些 reflection，看似有意义，其实没有什么意义。看着别人表演然后挑毛病，再告诉自己别犯同样毛病，这不都废话嘛，谁看到别人犯错会告诉自己也犯同样的错啊，但问题是，告诫自己后就真的能避免犯错吗。与其盯着别人不放，不如抽出两个小时，扔掉手机，问自己，现在开始群面，我究竟要不要第一个发言做 leader，如果我第一个发言，我用什么样的语气、什么样的话术、什么样的语速说；如果我没抢到第一个发言，那怎么办，我是不是要在接下来的过程中认真归纳总结大家的观点，争取最后陈述，如果这样的话，我要努力让每个人都知道是我，而不是其他人，在努力记录大家的观点，我很在意每个人的观点，我很努力在归纳总结，让别人潜移默化的就认为我就是最适合做最后总结的那个人。所谓锚定效应；如果 leader 被别人去抢了、陈述也有人在跟我争，那我要不要给自己再备个后路，比如，说观点的时候，我剑走偏锋一下？从某个没人想到的侧面补充下 idea？总之，能耐心读到这儿，我相信你一定是一个认真专注的人，但与此同时，我更愿意相信，你也一定是一个从不打无准备之仗的人，所以，穷尽你的想象力，尽量做到完全准备，anyway，人生的路上，早晚都要做到完全准备。
【我的群面】第一次参加群面，能过，我猜，是因为我做到了上面的第三点，我提出了一个很新颖，但并不做作的观点。我没有做 leader，也没有最后做陈述，其实开始都快十分钟了，我才发言，我挺紧张的，但告诉自己，leader 没戏了、最后陈述我看旁边的小女孩一直在记，也一直在说总结进程，恐怕也没戏了，我只能从发言质量上做文章了。所以，应该说，我是逼着自己想出一个新颖观点的。所以，大家别紧张，大不了豁出去了，反正不豁出去肯定死，倒不如搏一把。此外，我在阐述自认为的所谓新颖观点的时候，直接跟京东金融的产品联系在了一起，并且大胆的说了一些京东金融处产品的短处，以辅佐我的论点。我猜，可能 HR 觉得我对京东产品挺关注，竟然还能说出短处。所以，把发言跟面试企业相结合，可能会达到一定的效果。
【第二次笔试】
第二次笔试是 SHL 笔试，认知测评+性格测评。好像 90 多个问题，问你以下三个情景，哪个最符合你性格，哪个最不符合。然后又是老套的图形推理，数字题之类的。
群面完说当晚十一点前给结果，跟结果同时发送的还有一个笔试，当晚等到九点多我觉得没戏了，没想到九点半来了笔试邮件，说实话，当时挺兴奋的，虽然只不过过了群面而已，但最起码说明，自己做的那么多群面准备是没有什么大的偏差的，上面写的那么多东西也没什么大的偏差。上面写的那么多东西是我群面前准备的，不是我过了群面来这里吹牛逼，所以，如果群面没过，可能那么多东西需要大调整，

如果过了群面，说明没什么大偏差。反正话痨到这儿了，我在多说一句，当时看到群面通过消息的时候，那种开心，是我得知被复旦录取后近两年来都没有体会过的开心。其实，真正的开心，真的很简单，一定是几乎只有自己能深刻体会，很难与别人深度分享，别人也很难感同身受，所以，开心时刻，跟别人分享的时候，如若对方并没有表示相同的兴奋，这很正常，为什么一定要全天下人都知道自己的开心呢，留着自己慢慢回味，一遍一遍的感动如初，最后每每想到，只是会心一笑，自己就已经很开心了，不挺好的。（被自己的文笔惊到了。）

【第二次面试】【止步于此】

HR 面试。HR 非常友好，一看就是老道的 HR，进去先问你"从复旦过来的啊，远不远啊"之类的拉家常，我一听，就知道明显套路，想拉近距离，怕我紧张，哈哈，不过这挺好，对容易紧张的同学的确有效果。然后就是来个自我介绍，介绍完了让我摆乐高积木，说可以一边摆一边聊，然后就是简历上的一些问题，摆完问我摆的啥，为什么摆这个。我一通解释。值得注意的是，说是乐高积木，其实就也就十多个零零星星的积木而已，千万别想着摆出个什么奥特曼、东方明珠等精美的造型，不可能的，那几个积木也鲜见能铆钉搭配、相互完美组合，所以提前想好摆个啥简单的东西就得了，能自圆其说就行了。整个面试 25 分钟吧，感觉 HR 挺累的，不太想说话，再加上我话痨，恨不得把准备好的一股脑都说出来，所以 HR 就没说太多话，过程中我也有观察 HR 的表情，如果他没啥兴趣，我就不会再说了，（这也是一个重要的地方，尤其在群面的时候如果你想发言，看看 HR 表情，如果他百无聊赖，这时候你重拳出击，往往效果很显著，如果他很 Enjoy 其他同学的发言，你先别急着发自己的观点）。最后，说实话吧，我能猜到自己为什么挂，第一，因为我年龄大了点，HR 直接问你年龄，很直接。第二，很要命，HR 问第一意向工作地点是哪儿，我竟然毫不过脑子的说上海，OMG，京东金融在上海根本就没有 office，全都在北京，估计 HR 一听，肯定想"这孩子，连京东金融在北京都不知道，还来报什么管培。"哈哈哈哈哈，我是个人觉得，面试里全都是套路，不然 HR 闲着没事儿，真跟你拉家常啊。所以，既然都是套路，就要避免犯我这样的低级错误。多么痛的领悟。

【碎碎念】

没想到第一次写面经洋洋洒洒写了近五千字，挺好，弥补我之前从不写面经的罪过。

虽然秋招刚开始，但我已经知道这会是一条很难的路，可能是因为自己看太重吧，总觉得第一份工作弄不好，这辈子就完蛋一半了。所以，我一直告诉自己，要好好准备每一个 detail，要反复 rehearsal 各种 challenge，所以给了自己很大压力。有压力是好事儿，但很多时候让自己太 suffer，甚至偶尔引起生理反应，并不好。告诉自己找工作很重要，也告诉自己努力就好，别太强求，毕竟自己只是个普通人。

最后，分享一段关于找工作的话，来自公众号咩咩说，公众号 ID：miemierap。如果你觉得我啰嗦这么多对你有用、或者你觉得这段话对你有用，你也想 follow 一下这个公众号的话，麻烦您抬一下贵手，给这个公众号发一段话"你的粉丝刘德龙向我推荐了你的公众号。"因为有个重要问题想向他请教，所以我希望能引起点儿他的关注。

找到一份工作，投出 100 份简历，网申过 50 个，笔试过 30 个，一面 15 个，终面机会 5 个，能拿到 1-2 个 OFFER 是大多数人的概率。

简历好的人基本功不扎实，笔试过不去。

笔试好的人就会死读书，面试过不去。

面试好的人上学时候不努力，简历过不去。

简历、笔试、面试都好的人体力不行，投不出 100 份简历。

所以大部分人都找不到合适的工作。

拿出准备高考的状态

不睡觉的体能

想不成功都难。

4.6 2019 京东金融管培生群面+HR 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 31 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211482-1-1.html

先说背景：港科研究生+悉尼大学本科，互联网金融战略实习+几段咨询实习，申请京东金融管培生第一批北京场
最后止步于 HR 面，说实话，我觉得我表现的还行至少没出什么错误，表达能力逻辑思维在 HR 面前都还行，不知道为什么被刷了，来仔细说说。
网测：四个部分，语文+图表+数列+案例理解，我觉得图表和数列需要练习一下，特别是图表，和四大的不一样，思路也要有所改变。语文的话建议仔细斟酌一下，很多都是模凌两可的。案例理解时间比较充裕，可以认真思考一下。另外，根据我加的微信群里的反馈，通过笔试的人不少
群面：群面真的紧张刺激，12 个人，拿到的题目是互联网信贷的发展方向和如何看到助贷模式的可持续发展性，前面也会有一点背景介绍。我感觉的这一次的群面题和面试的方向还是很相关的，建议大家在面试前多准备下和自己方向相关的背景知识，看下研报，有一个 big picture。有一个个人建议，仔细审题，即使你对这个业务比较了解，也要好好看案例里面的点，根据这些来讨论，千万不要过于依赖自己对行业的理解。我就是犯了这个错误，由于自己实习的时候看的就是消费金融，就想当然的掺杂太多自己的理解，没有好好审题，比较致命。但有可能是因为表达和逻辑还行，加上之后意识到自己的问题之后，补充了几个还算 Make sense 的点之后，面试官还是给了我这次机会。

HR 面：弄得我很懵逼说实话。先是要求搭配自我介绍搭积木，配合积木来介绍自己。问了你为啥申请这个岗位，有什么优势（我说了沟通能力，健谈，擅长团队合作，擅长数据分析，她觉得不够，我就再说了我参加商赛时候的小故事证明了我的领导能力），问了问我之前的实习干了啥，个人信息（抓着问我家里干嘛的，一年挣多少钱。。。说实话我有点怀疑是不是因为这个刷我，因为楼主家里做生意，她问我以后要不要回去帮家里干活）总之呢，在这一环节，我是没有任何建议给到大家，因为我真的不懂 HR 的标准是啥。
好了，被刷了就当锻炼，之前的失败都是为了最后的成功做铺垫，一杯鸡汤送给大家，大家心态放好，祝大家秋招顺利！

4.7 京东物流华北 TFS 面试及签约经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 18 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2208116-1-1.html

关于京东是楼主花费了很多精力去准备的一个公司，虽然最后没去，但是可以和大家分享一下我的面试及签约经验~
1、关于网申：楼主网申的是京东集团的人力资源和京东物流总部的管培生，网申通过无奈两次都因为有事没能去北京面试（楼主是外地的学校）。后来 9 月底京东物流华北分公司来学校宣讲，楼主才得以面试。
2、关于面试：面试一共三轮，群面、二面和终面。群面和二面是在学校进行的，终面是去北京面的。华北分公司应该来楼主所在学校的面试时间只有一天，所以时间安排的十分紧凑，上午无领导，下午二面。无领导是 12 个人一组，我们组的题目是关于共享经济的，具体已经忘记了。切记无领导面的不仅仅是个人能力，还有团队合作能力，我们有两个组在同一间教室面，我们组始终能够照顾到全局，只以面试官和自己小组能听见的音量讨论，即使有争执大家也会控制音量，而另外一个小组特别吵，面试官几次提醒都没有人注意这个事情，下午面试时发现我们组进了 11 个，另外一个组应该一半都没进。二面的话一个面试官，三人一组，主要是根据个人简历提问，还会问问个人的打算、能否接受加班等，照实回答就好。终面是在北京面的，面试官是人力资源总监和业务部门，也是根据简历提问，然后问问个人的意向，介绍一下相关的工作内容，到这里基本上就能确定公司是否有意录用。这里面试官会问如果和上级有争执会怎么办，一定要回答遵从领导的意思。由于管培生的制度，估计京东每人会喜欢越级报告的管培生吧....
3、关于签约：楼主面完后大概一个星期就收到了录用通知，这是楼主秋招的第一个 offer，因此还是非常开心的~
以上就是京东物流华北分公司的一些面试经验，欢迎大家提问。

4.8 【京东管培】终面已完毕，等待结果中，整理一下面试记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 13 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162433-1-1.html

方向：TET 市场职能管培生
坐标：北京

【第一面 无领导小组面试】

11 号上午去面了管培生的无领导小组面试。

面试总共 12 人，35min。无自我介绍。2min 读题，30min 讨论，3min 陈述。

我们组拿到的题目是选择一个知名电商优先发展的人工智能场景，题目提供了四个选项：智能定价、智能客服、无人仓库、个性推荐（消费者喜好分析）。

我们小组将知名电商定位为京东，然后在无人仓库和消费者喜欢分析两个选项里讨论了很久，最终选择了无人仓库作为讨论。从大环境、京东目前的阶段、技术本身的特性、该方向带来的优势等几个方面做了探讨。

我们组氛围特别好特别融洽，也碰撞出了很多火花，因为我过程中做了比较详细的笔记，所以大家就让我做了最后陈述（但是感觉我有点紧张，语速过快了，愧对组员宝宝们），结束之后 hr 也没有进行提问什么的，就简单的

结束了。

反思一下这个过程的话，我觉得我在讲到京东已经有的一些部署的时候，感受到了 HR 小哥哥的关注，所以我觉得未来要参与京东群面的同学，可以尽量在讲的时候思考一下京东已经在做的一些东西，可以表现出对京东的关注。但是我的缺点就是最后陈述的时候语言表达的还是不够清晰，语速过快了，另外过程当中没有很好的照顾到那些没怎么说话的同学。

【第二面 Hr 面试】

HR 一对一面试。在一个很大的会议室里，多对面试同时进行，场景很纷杂。

自我介绍，然后主要是问简历上的问题，还有一些个人信息，包括家庭、男友、结婚等等。

最后还做了一个小小的乐高的游戏，可能是想看看面试者的思维逻辑吧。

面试环境有点乱，所以重点都放在提高音量上了，还好问的内容都是以前准备过的。

【第三面 专业面】

专业面在某个炎热的中午进行，我面试的时候面试官刚刚吃完午饭回来，感觉她真的好困哈哈。

还是问简历，主要是问了简历当中我做的一些项目，关于项目我自己的一些思考。

个人感觉那天发挥的不是很好，面了就二十多分钟？我以为会有 case 之类的，没想到问完简历就出来了，以为自己就这么挂了。。

【第四面 终面】

四个面试官，六个面试者。

面试官级别很高，都是各大副总裁。人都很 nice。

我们组六个人，四个女生，两个男生，北大、港中文、中山大学和石油大学等等。

进去面试前，给了个案例给我们，同时每人抽了两个问题。

进去之后，先两分钟自我介绍（时间太短，感觉都没表达清楚），然后是 5min 回答自己的问题。

接着是 20min 的面试官提问，是压力面，问题变幻很快，不太能控制面试节奏，个人感觉回答的一般。

问到我的是为什么不去做 AI（本人专业计算机）、问了其他人如果轮岗去做快递员之后直接留用一直做快递员会不会愿意等等。

本来有一个面试者提问的环节，但是面试官提问聊得比较深入，就没有了这个环节，HR 小姐姐还专门打电话说明

了。

【写在最后】

京东是秋招的第一家公司，总体的秋招体验还是很不错的。

个人也比较欣赏京东的战略规划和整体风格，就是稍微有点远哈哈哈。

我自己在这个里面的表现，只能说是有运气加持吧，后续得继续加油呀！

HR 小姐姐说九月底才会出结果，那就耐心等待咯！

漫漫秋招之路这才开始，期待！

希望大家都能有好的 offer！

4.9 2019 京东管培生技术方向面经（止步专业面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 3 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161502-1-1.html

之前在论坛里看了不少面经，现在也把自己的面试过程写出来，算是回馈之前的帮助，也希望能帮到后面的同学~

笔试：

笔试主要是四部分，材料题、数字规律题、图形规律题和逻辑推理题，前三部分 10 分钟 10 道题，第四部分是 40 分钟 28 题，没有编程题，跟公务员考试的行测题差不多，个人感觉不是很难，但是笔试好像有通过率，我有同学参加完笔试之后没收到面试邀请，所以还是要认真对待。

群面：

12 个人一组，没有具体的分组名单，到了之后去 hr 那交简历签到，然后她会按照签到顺序组队。

我们组的题目是设计一个让订单持续增长的方案，题目中还给了两段材料，第一段是京东 17 年 Q3 的财报并表示公司已经开始盈利，第二段是京东和百度、360 等互联网公司展开合作，借助这些公司的数据进行用户画像精准营销；3 分钟读题 30 分钟讨论最后 3 分钟总结发言，但是中途面试官不会做任何提示，具体的时间还是要面试者们自己把握，记得带笔，面试官只提供白纸。

我们组可能因为是技术方向大家在发言时把重点放在了第二个材料上，而第一个材料则没有人涉及，于是我就把发言重点放在了第一个材料，强调了在设计方案时要考虑成本，订单的持续增长也应该是以公司盈利为前提下进行的。

我认为群面的时候还是应该好好审题，把任务要求读明白，同时要避免重复其他人提过的观点，尽量找一些没人说过且切题的观点来发言。至于很多面经都提到过的当 leader、timer 或者最后的总结，我个人认为还是要参考具体的情况来看，如果组员比较强势那就没必要为这种事耽误时间，如果小组很松散那可以站出来组织一下，面试

官考察的重点还是每个人的发言，我建议先思考再发言，切记言多必失，还有群面没有标准答案，有人与你意见相左是很正常的，这时除了发表观点进行讨论外，看清局势也是很重要的，一定不要当杠精啊，害人害己~

HR 面试：

面试的时候屋里人很多，两个面试官在同一张桌子上，前后相隔也不是很远，我能很清晰的听到旁边面试者的对话，感觉多少会有一些影响；面试官的桌子上有一些乐高的积木碎片，她让我拼一个东西并告诉她意义，大概会给 5 分钟左右的时间，零件很散感觉就是随手抓了一把所以很有可能拼到一半发现拼不出自己想要的东西来，我就遇到了这样的情况，后来没办法我就用零件摆了个 jd（这是我之前在面经上看到的），意义就是不同颜色的零件代表不同部门，组合在一起成为了公司之类的，但是我不推荐这样做，因为这个环节主要考验面试者的创造能力，我虽然能自圆其说，但是面试官之前如果遇到过这样的情况，那我这个环节就是零分了，不过从结果来看的话她之前可能没遇到过。之后就是自我介绍，然后根据简历进行半结构化面试，你觉得自己最有成就感的一件事之类的问题，推荐搜索一下"保洁八大问"有针对性的准备一下就好了，这一环节感觉不是太难。最后会问一些私人问题，比如有没有女朋友，父母大概从事什么工作，应该是考察面试者的稳定性吧，实话实说就好了。

专业面试：

面试官首先根据简历上的东西来问问题，让我讲了一下自己的实习经历，然后问了问工作中遇到的问题以及如何解决的；之后他让我设计一个功能是关于商品订单的，没有限定从产品方面还技术方面作答，而是想到什么说什么，个人感觉这个问题自己没有答好，他看我简历上写了计算机网络方面的东西，就问了问我 http 协议的各个响应码分别代表什么含义，最后让我提问，总体时间不长，大概二十分钟左右吧。

还有考官给面试者提供了纸笔，会让现场手写代码，我问过面试官为什么没让我写，他说我专业上涉及的代码课程不多（我是通信专业），其次就是简历上也没写太多涉及编程的内容，所以就没问我。再有就是面试官有一张表，上面有五个部分，每个部分都有考核内容和打分标准。

虽然很遗憾止步专业轮，但是总体而言是一次非常好的面试体验，京东的面试官很专业，从中也学到了很多东西，还有运气也是面试中很重要的一部分，希望大家都能有好运气~

4.10 笔试+一面+二面——京东 TET 管培产品方向

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 14 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159098-1-1.html

整理一发京东管培的经过给大家。之前准备是时候看了很多笔经面经，在此回报大家也希望帮助后来人吧，希望爱分享的人运气能好一些。。

本人的情况是 985 本科生，电商专业，在京东金融和字节跳动有过实习经历，两份实习都还比较有质量，也是在京东实习的时候了解到了管培的消息。

笔试：

投简历的时候是找以前同事走的内推流程，所以也不太清楚筛选简历的标准是什么。。笔试在 8 月 4 号的晚上 7 点开始，两个小时时间，6 点可以进入网址调试摄像头之类的(一定要用谷歌浏览器)。笔试形式是分 4 部分分段记事，时间不累加，题目都是行测题，有语句数量找规律和逻辑推理等等，没有和以往一样的英语和主观题，和其他公司比较难度也不是很大，刷过行测题的应该不会感觉很难。基本上是一分钟一道题，遇到不会的题建议直接跳过，毕竟时间紧张。笔试之后转天没通过的人就收到感谢信了，我在笔试之后三天收到周末北京一面无领导小组的通知。

一面：
一面的形式是无领导小组讨论，感觉进到一面的人还是挺多的，得有好几百人吧，分三天才能面完，时间上是每一小时一轮，一轮能有 30-40 人左右，分 2-3 组。像京东这样的大公司流程都是走的比较细致的，只要按时到达都会有人指引领导，不用担心找不到地方不知道怎么交简历之类的，等到 hr 通知就可以去面试了。
一面时间是 11-13 号，我是 12 号 14：50 的场，之前有了解到的题目是无界零售、供应链金融、金融技术、技术革命、深挖核心领域还是拓展业务等等，感觉专业性挺强的吧，使用我在准备的时候也是了解了很多产品和市场方面的知识，好在以前在京东金融实习过，对京东的一系列 app 还算熟悉，我每个月的工资也是存在京东金融里的，在此做个推广。。。
结果，我收到的面试题目是，给产品经理的五个素养确定一下权重。。。。。。就像是排序题的变种吧，好在没有不认识的专业名词。。。有的小组是 12 人，我们小组是 10 个人，看面相研究生以上学历居多，穿正装和普通衣服的各占一半吧。场上有两个面试官，面试官说完规则之后直接开始讨论，中间不会再有任何提示，时间大概 40 分钟。
之前准备的时候都知道要有 leader/timer/speaker 等等角色，但是实际操作的时候还是根据小组情况而定的。我了解到有的小组题目比较难，大家说话都很谦让的，也有一些组的组员比较搅局之类的。。。我所在的小组感觉一方面是题目不太难，大家都有可说的，二来是大家都很优秀，有过产品相关实习的也不少，所以属于讨论起来比较积极的，如果不勇于说话基本很难得到发言的机会；团队配合也比较默契，大家都有很好的观点，所以也不是特别明确的有 leader 和 timer，大家都是相互提醒的。面试官感觉面了很久比较疲劳了，有时候会看手机，不是太关注面试的情况。我们小组硕士们说的观点都比较专业，也比较矜持吧。。。所以像我这种心直口快又没什么心里负担的本科生就说了很多话，因为起点低没什么负担所以也会开开玩笑什么的，虽然观点比较简单，但是架不住我声音大比较感人啊！最后得出的结论也比较契合我自己的观点所以。。。总的来说对自己表现还是挺满意的。
总结一下就是群面主要考验的是你的团队能力和表现力吧，即便专业能力很强说不上话也是白搭，最后只要给面试官一个简明而有理有据的观点就可以了，同时兼顾和其他小组成员的合作。当晚九点收到了转天 12：00hr 一对一面试的通知，我们小组 10 个人进了 2 个，好像也有小组全军覆没了。一夜无话。
二面：
说好了 12：00 面试，其实到了就面了，感觉二面也进了不少人，面我的是 50 多号面试官了，算上 hr 之前面的人，进二面的应该也有一二百人吧。。。十一点多到了就面了，hr 主要是抓住我两份实习经历问的，还有京东和字节跳动的对比之类的，也问了问性格方面的和私人问题，感觉就是很普通的面试问题，实话实说就好了，能发挥的余地也不太大。面试刚开始的时候是拼乐高积木。。。随便拼点什么然后能自圆其说就好了。然后去跟以前同事吃个饭就走了，hr 说之后再有消息就是快一个月之后的事了，希望爱分享的人能再交个好运吧。。。
期间还做了字节跳动的笔试题，感觉。。。如果十分制打分的话能得 7-8 分，京东的难度大概 3-4 分吧。不仅时间更紧张，题量大，难度也上去了，感觉要凉凉。。。不过好在做过京东的之后没有这么紧张了。。。就这样吧。。。祝大家都能找到心仪的工作吧！

4.11 2019 京东 TET 市场&职能方向管培生笔试+群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 13 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2159003-1-1.html

第一次参加群面，忘了带笔，并且表现得也很不好，感觉自己肯定不会过，所以来论坛上造福大家了。趁着还记得，赶快写下来。

1. 简历筛选
   先说下自身情况，财经 211 ，成绩还行，没有啥科研大创，学生会有，实习有。
   但是我觉得这个简历筛选是个谜，我认识的都过了。并且我参加群面时有很多理工科学校的同学，所以这一关应该没事，如果被筛掉了，只是运气不好吧，感觉和实力没关的。
2. 笔试
   不知道为啥没有英语，可能每个部分考啥也是抽的？？有摄像头监控。四个部分的题，前三个部分每部分十分钟，分别是 语言推理、数字推理（数列）、图形推理，最后一个部分比较综合，也是语言推理题和数字应用题一起这样。语言推理有点语文的意思，数字推理我从一半的地方开始瞎猜，图形也挺难的。行测题练练手应该可以。我没有准备这个最后也过了，题不算太难。
3. 群面
   记得带笔！！！我忘了并且一进去就开始了也没要成，导致我一个有用的东西都记不了。不知道还在面试否，所以不透露题了。总之就是选一个优先发展并说原因。一定要注意时间，并且如果自己能够控场的话一定要把时间规划一下，不要只是看时间，最好规划什么时间用来干嘛，我们小组就是没有时间观念，浪费太多在选什么上，导致为什么选变得很挤。

   感觉自己肯定过不了，想哪儿写哪儿吧，大家有兴趣问的我看见了知道的就会回答哈。

4.12 京东 19 年 TET 职能管培笔试、面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 13 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158951-1-1.html
8 月 2 号 收到测评邮件，通知在 8 月 4 号下午 7 点笔试

笔试分成四部分，包括资料题，图形找规律，数字找规律还有病句之类的常规行测题，楼主感觉难度不大。笔试的帖子论坛里很多了，我就不多说了。

8.8 号 收到笔试通过的邮件，邀请 11 号 9 点 50 在广州面试

8.11 广州群面+HR 面
群面是 12 人一组，时间是 37 分钟，4 分钟读题，30 分钟讨论，3 分钟发表结论。现场有 2 名面试官/观察者。我们组的题目是，现在中国医疗存在很多问题，比如医疗资源不足，医疗资源分配不均等，要求我们设计一个医疗+的 APP，聚焦一个痛点，讲讲设计思路和营销方案。
需要注意的是，面试官在宣读完时间要求和规则之后，就一句话都不会再说。**不会提醒 4 分钟读题时间到了。**当时我们组好像一直在等面试官宣布读题时间到，所以 4 分钟过去了还没人说话。直到 5 号女生说大家轮流发表意见吧，她也就顺理成章地成为了本场的 leader。**所以，大家如果想当 leader，可以抓住读完题后第一个发言的机**

会。
因为 5 号女生强势担当 leader，很难去动摇她的定位。她安排的大家轮流发言有点耗费时间，而小组成员竟然没有人当 timer。轮流发言含金量其实不大。
我前半程的发言有点不理想，没有收获大家的赞同。所以后半段我把自己定位成了一个 idea provider，提醒盲点，开拓思路。这个角色也是很容易出彩的，前提是你提供的 idea 真的不错，比如改动了大框架，提供了一个亮点等，总之，在最终的陈述中，你的 idea 占有一席之地。
37 分钟结束之后，面试官当场宣布最后入围的是 4 号男生，5 号女生和 6 号的我，并给我们发了一个红牌牌。
4 号男生入围的理由也是他很好地担任了 idea provider，并且几次把讨论拉回正轨。
经验和教训：我们这组没有 timer 是最大的问题，timer 其实是个很好的角色。

拿着红牌牌到小姐姐那登记了名字，就等着叫 HR 面了。

HR 面试：
我是下午 1 点面的。进去之后先让用乐高搭一个东西，搭完后要说为什么要搭这个。
我傻 fufu 地开始开心地搭房子，搭完之后听到背面的女生说她搭了一个...无人机。因为在候场室等的时候，看见京东的宣传片里放了无人机配送。我心里呼叫了一万声机智。
我只能说我想搭一个房子。。也没啥好说的，两句话就结束了。
然后，自我介绍。问到了在群面中的表现，觉得自己为什么会脱颖而出；实习里遇到最困难的事；爸爸妈妈谁对你影响更大；你是个什么样的人，优缺点是啥；实习单位和京东的对比；为什么对这个岗位刚兴趣。
大概面了 30 分钟的样子吧。
HR 小姐姐很温柔的样子，说当晚会有结果。

但是直到今天（8.13）也没有收到结果。。有收到结果的小伙伴来说一声哇。

表示也是 11 号广州群面，表示也是 5 号女生，强势 leader，同样的题目哈哈。但我和你应该不是一个组的，我们组 12 进 2，进了我和 11 号总结者。
我面的 hr 告诉我一周到两周内出结果.....
可以交流一下 我的微信 15797716377 同在等结果的话

4.13 京东金融管培生笔试+BJ 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 10 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158727-1-1.html
京东管培生的出题一年一变吗。。。题型和我准备的完全不一样，但是总的来说还是不难的
希望我总结的对明年的小伙伴有用吧
京东管培生笔试需要开摄像头，不允许最小化当前页面，允许用计算器（但是楼主没用到）准备好一支笔和几张纸
第一部分：文字题 10 题 / 10min1）我的第一个题是在语境中选词填空：比如选出移花接木由移天换日还是其他的词替代；由衷由衷心还是其他的词代替；2）有无语病的句子：台湾和香港的有些专家来华啥啥的 那句是错的

第二部分：数字推理 10 题/10min
全部是找规律，数列题 完全没准备，按照遥远记忆中的高中知识进行推理的（巧用排除法）

（按照往年经验准备了一堆小学奥数题。。。）

第三部分：图形推理 10 题 / 10min（这个我之前刷过，所以感觉相对容易的）
全部是找规律，可以按照行测的图形推理准备。图形推理类型有：结构类（对称性）；位置类；叠加类（直接叠加，去异存同，去同存异）数量类（交点，封闭区域，笔画）等

第四部分：逻辑推理 28 题/40min
1）中心思想概括，主要考察的是给你一段话你能不能抓住重点，比较容易，不算技巧的技巧有："但是'后面的才是重点；中心一般在首句和尾句等
2）分析图表，图表说明了什么，不能说明什么

3）最后一道题：是往来邮件的截图，关于安排二期专家调查预算不足这件事，主要考察了你在工作时候的邮件沟通能力

提醒：全程没有任何时间快结束了的提醒，把握好时间，建议做到最后一题的时候赶紧蒙一个再开始读题再选（当前页面的内容是可以修改的）
（就怕你进入楼主那种浑然忘我的状态连蒙都没蒙上，楼主做第一部分和第四部分的最后一题，在思考的过程中莫名其妙就结束了，连蒙都没蒙一个）

不久前收到了京东 BJ 无领导面试邀请，8/11 下午 5 点左右的，有同组的小伙伴吗？
希望能攒点人品顺利通过群面

4.14 春招：京东 tet12 营销职能方向，网申到 offer 的全流程介绍——回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 13 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154670-1-1.html
之前下定决心，拿到心仪的 offer 就来应届生回馈社会~来与大家分享一下我的求职故事吧。和京东很有缘分，去年秋招的时候京东算是我第一个正儿八经开始应聘的公司，而今年春招京东又是我最后一个应聘的公司，念念不忘必有回响，最后拿到的管培生的 offer 算是我的 dream offer 之一了。我的应聘战线拖得很长，从去年 9 月到今年 4 月，半年多的时间。从匆匆投入求职大军时的茫然无知到现在的略有心得，我很感慨，也得到了成长，个中滋味只有经历过的人才能体会得到。废话不多说，我先简单介绍一下自己的情况，某北京 985211（现在流行叫双

一流）本科，社科类专业，学习成绩还行，社团、实习经历有但不算丰富。9 月保研遇到点插曲后决心求职，初时没有什么目标，地产、快消、车企、互联网、媒体等和专业能沾上边的全部海投，过程中渐渐明确了对未来生活的期望，从而明确了方向。京东的管培生是校招中比较有名的项目，秋招和春招都有，两次我都参加了，秋招那次止步群面，春招这次比较幸运最终斩获 offer（据说去年 9 月就收到了 3 万简历，最后只要了 100 人，竞争挺大的）。下面介绍一下京东管培春招的流程。

一、网申

首先是网申，这个步骤没什么太多好讲的，资料填详细些，记得截止日期前提交就是了。内推是有用的，如果有认识的朋友在京东工作，可以去骚扰一下，对后面的流程有益无害~秋招申过后网申资格不会保留到春招，所以如果春招还想尝试一次记得需要重新申。

二、笔试

网申没怎么刷人，等一段时间后就是笔试了。京东管培的笔试是我做过的最难的笔试题之一。印象中春招和秋招的笔试题库是一样的，题目有行测、语文、图形、英语、主观题等各种类型，其中英语的阅读词汇挺难的，时间也不太够。本人英语水平雅思 7 分，六级 577，大家可以参考一下。其他的题目也有一定难度，建议提前做一些公考行测题，然后看《创京东》这本书了解一下京东的情况，也要时时关注京东黑板报或者 36kr，虎嗅这些科技媒体对京东的报道，对笔试主观题以及后期的环节有帮助。
三、一面（群面）

群面是一个大量刷人的环节，基本是 12 进 1 或 2 的比例。本届的春招和秋招群面形式不太一样，秋招一组人进一个会议室，给一个题目，自由发言三十分钟左右，最后讨论出一个结果进行展示。群面的形式很传统，2 个 hr 会手持所有人的简历在一旁观察，但可能是面过的场次太多了，我那场的 hr 有些心不在焉，全程没有多说一句话。春招的群面就没这么正式了，一个大房间里 12 个人围绕着长桌坐下，几个组在一个房间里一起面，虽然说不上吵，但总感觉有些随意。春招的群面流程更加简单，所有人看题然后按次序轮流发言，hr 不参与，只记录，然后就结束了。。。

着重讲讲群面技巧吧，首先记得审题，看清楚材料里的重点，看清楚问题问的是什么。我们组好几个同学或是因为紧张，或是因为被带偏了，答非所问。轮到我发言的时候（我倒数第二个发言，占了些后发优势）就明确了题目问的是两个问题，并指出前面同学只回答了一个方面，随后谈了谈自己的想法。其次是要有条理，能说出个 123 来。发言前有时间读题，利用这段时间要理清思路，理清逻辑，回答的时候有条理不磕磕绊绊，在 hr 眼中是加分点。最后就是有自信，不紧张，哪怕心里慌得一批也要表面上胸有成竹，这种能力在以后工作中也会有帮助。

四、二面（hr 面）

京东的春招比秋招紧凑，群面完一周左右就是二面，楼主又一次跑到亦庄……提前二十分钟到场，签到后开始候场，hr 会一个个叫去面试。我遇到的是一个气场较强的女性 hr，30 多岁（人很漂亮）。今年的二面很奇葩，一上来就叫我拼乐高（？？？）说是三分钟拼一个随便什么东西，通过它进行自我介绍或是谈谈其他想法（其实是给 hr 留时间看简历吧）。穷人家的孩子表示小时候没玩过，摸索清楚怎么拼就已经很伤脑筋了，我当时胡乱搭了个塔，后面全靠乱编，强行解释了一番。hr 听完似乎心情不错，还拍了个照片。

后面的问题以情境设置为主，也问了一些宝洁八大问问题，还有一些个人情况。我觉得照实答就好了，展现出你的领导力和决断力。总的来说不算太复杂，我之前秋招面试过不少，因此没有遇到什么窘境。hr 人很好，结尾还

贴心提醒我，以后面试眼神不要太飘忽，要多进行眼神接触-_-||

五、三面（专业面）

焦急等待一周左右，我等来了 hr 电话。三面是电话面，hr 会提前半天打电话约好面试的时间，而不是搞突然袭击，来一通猝不及防的电话。面试内容有专业问题也有一些通用能力的考察，比如设置一个情境问你如何处理，再比如让你推销一个杯子.....hr 很友善，电话打到后面还很放松地和我说笑。

六、终面

终面前会先做一个性格测试，这个测试有趣的地方在于三个选项读起来都是正面描述，要求选出最符合你的和最不符合的，这就让人不能猜，不容易造假。建议按照自己的真实情况来，不要预设京东喜欢什么样的人，因为会有一些不同表述的同义选项在后面再次出现，简单来说题目设置上会有防止猜测的机制。
接下来就是最激动人心的终面环节。首先准备工作还是多看和京东相关的书、新闻，还有财报之类的公开资料。尤其要结合自己申请的方向进行专业上的准备。终面是 4 对 6，4 个高管面对 6 个候选人。终面第一个环节是 6 个人轮流自我介绍，hr 会提前几天发邮件告知大家准备自我介绍 ppt，模板是固定的三页：基本情况、校内外经历、职业规划。这个自由发挥的空间不大，建议 ppt 不要写太多字，因为三分钟时间很短，与其写满一页 ppt 不如用几个令人印象深刻的关键词抓住你的观众。我做完这个 ppt 感觉自己实在没什么亮点可言，于是带去了自己五一出游拍的几张照片，送给了四位高管（因为自己的兴趣爱好是摄影），小小地心机了一波。第二个环节是答一道题。这道题会在终面进去前提前半小时发给你，让你先想先写，大家自我介绍完后就轮流回答了这道题，我们的题目和营销相关，既考察了专业知识也考察了创意脑洞。此处需要注意的还是审题，当时有个同学就答偏了，被高管毫不留情地指了出来，真惨。你在展示自己想法的时候面试官们也会观察你，因此也要注意眼神交流，肢体语言等演讲技巧。最后一个环节是问答，网上大部分经验贴都会提到这个环节是"压力面"，但也许我们这组的面试官比较特别，我们面完都感觉还好，没怎么被围攻.....面试官会结合你的简历、你的自我介绍或是答题内容对你进行考验或是质疑，我觉得保持微笑，不激动不慌张就好，答不上问题没关系，心态一定不能崩。终面据说刷了不少人，但我们这组还好，最后过了仨。

终面通过后还有个 offer 审批环节，据说我们这届秋招时在这个环节还刷了不少人，但我们春招还好，一个也没刷（估计是再刷就招不够了.....），然后就发 offer 了。

总的来说，经历过秋招刚开始的彷徨无奈，过年时手里没有好 offer 的忧心忡忡，再到春招时的背水一战，我的校招之路走得并不平坦。现在终于拿到了理想的 offer，感谢的人有很多，其中便有应届生上的前辈们。最后，欢迎各位应聘京东！

4.15 京东华东区域之星 TFS 面试全纪录 已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 1 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124312-1-1.html

在坛子里看了很久，一直默默看着前人的经验分享，想着什么时候我也能拿到 offer 呀，什么时候我也能回馈下论坛呀。前两天在电脑前吃饭看剧的时候，突然收到了京东的 offer 邮件，泪目，以此贴记录面试过程，希望对后人有帮助。

时间线：

7.27 网申简历
9.29 笔试
9.23 群面+HR 面
9.25 专业面
10.17 终面
10.22 HR 电话问个人意向
10.30 offer

准备材料：

刘强东近年访谈、演讲
《创京东》书
京东新闻
行业新闻、深度报道
官网
自我经历梳理

群面：

我是国内一本+海外硕士背景，群面当天貌似是海外留学生专场，大概 12 个人一组，无领导小组讨论，题目是资源分配并阐述理由类，禁止投票否则组挂，我们组过了有一半人，感觉群面通过率还是挺高的。群面当场出结果，等待几分钟后，报了通过同学的名字，直接 HR 面。

HR 面：

很友善的 HR 姐姐，全程都笑脸盈盈的，讲话很温柔。针对申请动机+简历问了不少，还问了家庭等一些个人问题，大概每个人 20 分钟多，问得挺详细的。着重表达 1）你对京东的热爱 2）吃苦耐劳抗压，因为 TFS 是物流，会有去仓库的。自我感觉 HR 面虽然聊得很轻松，但是会看你的背景和个性是不是合适，应该筛了不少。

专业面：

我们组是 5 对 6，5 个应聘者，6 个面试官。形式是每个人按次序坐好，先 1min 自我介绍，自我介绍要简洁，到时间被喊停挺不好的。然后抽题目 3min 作答，前面的人在自我介绍的时候就可以抽题目准备了，准备时间不记得了，大概是 1-2min，感觉挺短暂的。我们组题目类型基本都是“你怎么看 xxxx”这一类，话题，有和专业问题稍稍沾边的，但大多是完全不相干的，我抽到的题目是电商相关。之后是 25min 面试官随机提问，有问个人经历的；有问抽题问题相关的，比如 A 被问了 B 抽到题目的延伸；还有随便抛一个问题出来问的，比如我被问到了网红经济。最后是应聘者反问 5min。

会有一点压力，但还好，只是对面坐了一排面试官多少还是比较严肃的氛围。我基本没有被 challenge，但是有同学回答不那么有说服力就被 challenge 了。

Tip 是说话要有逻辑，千万不要慌乱，然后就是能多了解互联网啊啥的是最好的，毕竟问题来自方方面面。

高管终面：

形式和专业面类似，6 对 3，6 个应聘者，3 个面试官，华东区域总经理黄星先生也是面试官之一，能看出对于管培生是很重视的。也是先 1min 自我介绍，听完大家自我介绍，就感觉明显比上一面的同学更强。然后也是抽题目作答，不过这次抽题目是在面试前的准备室里抽的，抽好了有比较长的时间准备，然后正式面试的时候直接作答就可以了。题目比较偏向热点类，依然是有的和专业问题相关，有的完全没关系。我的是前段时间顺丰和菜鸟之争，全场只有我一个是专业问题，其他都是不相干的领域，只记得一个是房地产税政策的，当时听到还觉得幸好没抽到这个。然后依然是 25min 高管随机提问，内容多涉及个人经历，考验你特质是否合适比较多，还有就是最后是应聘者反问 5min。

虽然抽的题目会有一些背景介绍，但是想要答的有深度，最好是多看看热点，对事件本身有了解。比如我的题目顺丰和菜鸟，我在准备面试中看到过这个事件，所以自己认为回答的挺专业。但是如果是房地产的问题，发挥肯定相对差一些，因为真的不了解，完全是现场想。不过这个也看运气啦，面试本来就一部分是本身能力，一部分是临场表现。

Tip 高管喜欢回答简明扼要，大家回答的时候基本都被提醒说，时间有限精简一点。感觉不要扯什么虚头巴脑的，把自己最本质的最擅长的拿出来，面试有套路，但更多是真诚，高管不太可能被表面套路忽悠过去的。然后就是一定要有逻辑，答到点上，表忠心。

全程感受：

很负责很专业，开始面试后效率还是很高的，除了中间过了个十一耽误下，其他都比较紧锣密鼓进行着。
这是京东物流独立后第一次=年招聘管培，HR 也说会有更多资源倾斜到管培生，相信发展前景比起往年是更好的。
投了很多公司，这个是我很喜欢很喜欢的一个了，在准备面试过程中，越看越觉得这是个合适且理想的工作。

最后的话：

秋招是一场漫长的拉锯战，考验不止是能力，还有心理。精心准备的很有可能失败，但除了少部分天赋秉异的人，像楼主这样的普通人，一步一个脚印才换来一个 offer。付出一定会有收获的，有的收获来得早，有的来得晚。
如果你还没有收到，相信它只是在路上而已。

4.16 京东物流 TFSS 2018 春招 笔试+面试 （已收拒信）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 20 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148773-1-1.html

LZ 收了拒信，一直就和 JD 没啥缘分，以后也应该不会再去 JD 了，但是还是要发帖子，造福后人，希望后人加油！

笔试：
京东 TFSS 和 TET 的笔试内容不一样，我两个都参加了，TFSS 相对更简单，一个小时时间，没啥专业知识，就是正常的行测，有数学、逻辑、英语等等，确实不怎么难，而且京东笔试几乎不刷人，所以大家不紧张哈~
TET 笔试要两个小时，我一小时 20 分钟就写完了，相对来说专业知识更多，问了一些物流相关知识，以及和京东集团相关的知识，也不难，提前 40 分钟交卷也过了，充分说明通过率很高~

群面：

TFSS 的群面还是很正规的，在京东大厦 B 座，门口有专门的 HR 负责接，大家按组的时间上楼面试，大概一组一小时左右，一个组 10 个人，目测当天绝对超过 100 人了，因为 HR 的那个名单有 4 页 A4 纸，可见竞争非常激烈。LZ 是当天的最后一组，有一个霸面的同学也一起来了，一共 11 人，群面会议室非常大，很正规，有水，有序号，大家按照序号就坐，进门的时候会收手机，建议大家以后去戴手表，方便计时。HR 很 nice 的讲了规则和时间安排，5 分钟读材料+40 分钟讨论+3 分钟最后陈述，形式很简单，材料是我国信用支付行业的发展问题，感觉和供应链关系不大，但是大家都是学供应链的，所以不用紧张，HR 主要是看沟通技能和领导能力。

具体内容就是根据市场份额把住房信贷，信用卡消费，和上学贷款排序，就是经典的排序题，LZ 一开始就拿到了 leader 位置，很稳，而且 LZ 下手的候选人也很棒，和我的意见非常统一，我本以为不会出现什么太大的分歧，没想到大家争论非常激烈，主要是集中在住房信贷和信用卡消费哪个更重要的问题上，小组有一个同学做 time keeper, 整体节奏把控算是不错，最后 LZ 和 LZ 旁边的同学（称之为 Z，很厉害，最后拿了 offer）舌战群儒，通过摆事实讲道理，把不同意见都一一说服，最后在选择 reporter 的问题上有发生了争执，LZ 和另一个人一直力推 Z 做 reprsentation, 但是对面的几个同学有着不同意见，因为我是 leader，最后我力排众议，推举 Z 做发言，最后他有点紧张，但是总体来说还是很成功的。当时面完我就觉得我和 Z 能过。

大概过了 3 天左右吧，邮件通知了通过了，并通知下周二面。不得不说，京东真的是大企业，在面试通知这方面真的无话可说，都是提前一周通知面试，绝对给候选人留足时间准备和决定，不像某些国企，提前一天通知，明摆着不想让大家去。。。。群面通过率大概是 10 进 2，LZ 和 Z 都进了， 我俩一直是紧密联系的战友。

二面（HR 面+专业面）：
二面还是同样的地点，某个周四的下午 3 点 40 开始，和 Z 同学又是一场，非常有缘。但是我到的时候 3 点的还有没开始的，所以 JD 的 HR 对于面试的通知很积极，但是时间似乎把控的一般，每轮面试都要等好久。神奇的是 LZ 进候场室后，马上就被叫走了，HR 给出的原因是因为我是学运筹相关专业的，可能某个部门的总监会感兴趣，于是插队给我安排了，很神奇。。。。。最神奇的是，LZ 根本答不上来面试官的问题。。。。然后还给我过了，估计是面试官觉得 lz 可怜，心疼我。。。。

大概别人都聊了 20-30 分钟吧，LZ 聊了 15 分钟....很尴尬。问题如下：自我介绍，实习经历，为什么选择如此的实习轨迹（LZ 实习比较诡异），部门总监问了项目的问题，LZ 不太会，总监皱了眉头，感觉凉了，说说自己的优缺点，本科时期对 JD 了解多少，了解哪些。就这些，没别的了，整个超不过 15 分钟，所以 LZ 出来就很灰心，觉得总监想要的是运筹建模的人，LZ 哪儿会啊。。。。完了神奇的事情就来了，过了 4 天左右，突然通知 LZ 过了，让下周去终面这时候觉得和 JD 的缘分来了，JD 真的是喜欢我啊，面的那么差还能去，贼开心，疯狂上论坛刷面经，刷京东的新闻，开始准备终面

终面（高管团面试）：
终面级别很高，有一个京东集团的副总，有两个一级部门的头，大概是 5V4，LZ 又和 Z 同学一组（哈哈哈哈哈哈，神奇）通知 3 点面试，结果开始的时候都快 4 点了，JD 真的应该加强一下面试时间的规划。。。。就是这个时间把我坑死了。我是 4 号，也就是什么问题 LZ 都是最后一个回答（顺位真的重要，我们组只有 1 号过了），很烦，进去之前，先抽问题，抽到问题我就知道自己凉了，别人都是具体的实际的问题，什么美团打车啊，滴滴外卖啊，顺丰和菜鸟之争，到了 LZ 这，题目是你对『智能物流』的看法....这个问题也太大了吧。。。。？！真的很爆炸。我对智能物流能有啥看法啊？！我一个应届生，没有任何行业经验，就让我说说我的看法，即便我说了也就像是高考文综题，没有啥实际内容不会引起重视的。（就是好比问我对宇宙的看法，问别人都是分析一下哈雷彗星的公转周期，分析一下冥王星为啥不是行星，这种具体的，有结论的问题。）最后我就硬着头皮列出了我的看法和我的方案，就是很干，没有任何血肉在里面。几个老总对我的回答也不满意（后面 challenge 了我）。最重要的是，HR 明确强调了每个人 2 分钟回答时间，前面几个大爷一个人说了 5 分钟，到我这，HR 示意我尽快结束，我就匆匆忙

忙 2 分钟不到说完了。

自我介绍完了是案例分析，案例分析完了就是老总们随机提问，两个老总都 challenge 了我，一个是 challenge 我对于案例分析不到位，答非所问，我说我觉得我答的挺好的（生怼。。。。）然后另一个老总质疑了我的实习经历，觉得我实习经历太久了，没怎么学习，我也详细的解释了我的实习情况和学习情况（LZ 研究生满绩点毕业....）。然后问别人的问题有：你的弱点是什么，你为什么出国留学，你对京东物流的看法，你觉得最想做的是什么方面，你最遗憾的事情是什么，你对于学习、工作、社交的分配和看法。

基本就是这些问题吧，整体节奏很快，因为老总们已经很累了，到我们这组都不想问什么问题了，其中两个大佬中途直接离场了。。。。。很尴尬，而且我是 4 号，所以什么问题到我这就没人听了，而且 HR 一直示意我尽快，搞得我很方。总体来说，发挥一般，领导们对 1 号也就是 Z 同学更感兴趣，由于 2、3 号不是 SCM 背景，自然也不怎么感兴趣，对于我主要是因为我的 case 分析不好，导致对我没兴趣，大概就是这么个情况。面试完 HR 说一周内给结果，周四面完，下周三收了拒信，Z 同学周三上午收了 offer，我是下午收的拒信，祝他在 JD 顺利~

自此，和 JD 的缘分就到此结束了，之前申请他们家 summer intern 也是到了最后一轮崩了，感觉一直是差点缘分，就这样吧，LZ 的春招跌跌撞撞，不断的自我否定，希望能有个好结果吧，真的很累。

---

5 月 8 日更新（已拿其他 offer）
LZ 闲来无事，想总结一下 JD 没有通过的经验：
1. LZ 真的很有想去 JD，所以每轮面试之前都是超级紧张，心态调整的不好，尤其是二面那么一搞，弄得我更紧张，所以临场发挥不好
2. 顺位真的重要，前面的回答问题不按照规定时间，导致 LZ 这里总是草草收场
3. 材料不太好（RP 问题），材料是随机抽取，我是 3 号题，真的没什么可说的，也就直接导致后来老总不能根据我的回答对我进行深入发掘
4. 个人实习背景冗杂，实习经历太多，不够专业，有一些无关经历在简历上（这个是大忌）希望后来人引以为戒
5. 太老实，按照 HR 给的时间规定答题，前几位都严重超时。。。。。所以孩子们可以畅所欲言，没关系的，别怕。。。

再说一下 JD 的整体招聘：
1. 很负责，基本会提前 5 天通知面试，让候选人有充分的准备时间
2. HR 部门人手明显不够，每次都找实习生或者其他部门的人来帮忙，有些员工不太专业
3. 时间安排有缺陷，每次去面试都要比预计时间晚开始 30-90 分钟
4. 群面材料不错，算是 LZ 面了这么多家比较合理的一个

就更这么多，希望后来人能够加油，JD 虽然工资不高，但是很有发展潜力~

4.17 2018 京东 TET 管培职能营销方向面试全流程（从网申到终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 25 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143058-1-1.html

【个人情况】本科：国内普通一本院校文科生，非 211、非 985，在校期间社会活动比较多，有出国交换经历

研究生：香港某 top3 大学，学校好，但专业比较鸡肋，是那种让人一听就感觉找不到工作的文科专业 = =
实习经历：某 top 传媒集团实习，某二流 PR 公司实习

【流程】
10.10 在线测试——10.14 北京总部群面（12 进 3）——10.16 HR 一对一面试——10.27 专业面试（电话面）——11.29 北京终面——12.3 通知通过终面——12.20 进入最终审核状态

【经历】
1. 在线测试：京东使用的网测系统和其他家不一样，非 SHL 非 CEB，感觉网测中题目有一些错误，比如图表题缺少信息等等，做完之后很绝望，但大家好像都没太有把握，只能在自己能力范围内做到最好，据说京东网测刷人不多~

2. 群面：网测完很快就收到群面通知，自己一个人跑到北京去面试。当天面试很有秩序，去早了的同学会被提早安排进入面试，我们组 12 个人，案例是关于京东白条的一个校园推广活动，平时校园活动参与的多就会比较有优势，组内同学各个方向都有。群面建议大家还是尽量多发言，因为时间短，不抢着说话，很难让面试官从 12 个人里看到你，当然要讲到点子上，用开放性的思路提出别人没有注意到的观点。如果进入僵持阶段，要注意总结大家已有的思路，leader 不是最 aggressive 的那个人，也不是非要抢着总结的人，而是能够在开始提出思考框架，适时地进行归纳总结，告诉大家接下来应该着重做什么的人。当晚收到群面通过的短信，我们组通过率算比较高的，12 个人进了 3 个（或者 4 个），据说很多组是 12 进 1，整场下来感觉是秋招群面里竞争非常激烈的一次，组里好几个表现都不错，可能面试京东的大牛真的太多了。不过群面的随机性还是很大，毕竟要通过这一轮大量刷人。

3. HR 一对一：15 号一天自己闷在宾馆准备第二天的 HR 面，通过“京东黑板报”，虎嗅，恶补了京东的业务，企业文化，事实证明临阵磨枪是管用的。第二天的给我面试的 HR 小姐姐相比其他组更严肃，大家都在一个大厅面试，有点吵，看着别的组聊的都嘻嘻哈哈的，我这里简直就是低气压。HR 对我的职业方向很感兴趣，因为我是职能营销方向，两个方向会合在一起轮岗，所以 HR 知道我想做人资、公关方向之后，很着重地考察了我对营销、Marketing 方向的敏感度，比如怎么规划京东在某地的营销战略、我看好的未来发展品类是什么。幸好我之前面试快消行业，对 sales 这些有点了解，加上对京东战略做了功课（真的很！重！要！啊!），所以勉强应对。聊天中要展现出自己的商业敏感度，同时要善于交流，不要让 HR 挤牙膏一样提问，要努力展现自己对问题深刻的看法，让 HR 知道你是一个学习好（面试官问我是怎么申请的出国交换，是不是因为成绩好）、会思考的人。这轮刷人很厉害，从网申、群面走到现在认识的小伙伴都挂了，所以现场谈的愉快的，可能也未必会通过，感觉 HR 都是笑里藏刀啊，很怕！

4. 电话面试：真的等了好久，上厕所都拿着手机生怕错过电话啊，那段时间真的精神快衰弱了。面试内容和之前差不多，面试的是各自发展方向的小哥哥小姐姐了，但普遍比较友好啦，给我打电话的小哥哥还说让我不要紧张，可能我当时声音都在发抖.....lol

5. 终面：面试官是各个事业部的总裁们，我们组 3 对 3，之前做好了 PPT，上台展示，介绍个人经历、职业规划，之后面试官也会根据你的报告，进行提问，走到终面的确实大家都不差了，具体什么选人标准我搞不清，因为面完感觉不如别人。 因为是同方向的一起面，所以提问会更专业，对产品市场分析、营销活动特点，具体怎么策划，这些都要在交流中努力展现出来。 TIPS：职业规划可以结合京东发展战略，但也不用太详细，因为你不知道自己的面试官会是什么具体部门的，Presentation 中要注重展现自己和别人不一样的地方，让别人用关键词记住你，毕竟面试官要你不要别人是需要原因的嘛~

6. 终面之后还要进行审核，审核也有一定的刷人比例，现在还在等结果，超忐忑，完全拿不准刷人标准，翘首期盼 offer 中~~~整个秋招里，京东算是最耗费精力的一个，当然也是我最看中的一个，自己两次跑北京，有时候想想一个人在宾馆准备面试，等面试结果的日子，真的还挺佩服自己。能坚持到现在已经非常非常幸运，期盼之前的努力会换来一个理想的结果！

特意来写一篇经验贴回馈应届生这个神奇的地方，希望之后面试的小伙伴能成功避雷，不留遗憾！

4.18 2017 应届硕士京东集团各种面到拿 offer 的辛酸流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 16 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129613-1-1.html

先自我介绍下，本人本硕 985 苦逼化学党，身边各路大神宝洁华为陶氏壳牌甚是羡慕。

抱着求职投简历满 100 家公司，30 家给面试机会，10 家给 offer，有个挑选的余地的目标淡定求职。个人对快消没兴趣，所以投的方向大概分为互联网、零售、物流、专业。

京东是比较早来招聘的，大概在 8 月份就在本市进行了个专场，宣讲会在三星酒店进行，不同于某些动则喜来登希尔顿宣讲面试的公司，我觉得真心没必要搞那么大排场，安排个近一点，大一点的会场就足够了，当天京东的关注度还是蛮高。都说集团总部管陪含金量高，竞争激烈，所以岗位就索性把这个列为第一志愿。再有京东已经将京东物流和京东商城分裂，而物流又是京东核心竞争力，所以又投了总部的物流管陪 TFS。京东校招网站上校招流程就是个坑，太不准。有一个岗位还没发笔试通知就给我拒绝了，一想也不应该啊，我就用另一个手机号重新注册并重新投了简历，还顺便投了一个地区物流的管陪，结果就收到了笔试通知，你说这啥鬼。

简历关很容易过吧，被刷可能因为 HR 心情不好，然后物流方向的笔试简直是个坑，考了老多物流专业知识，我一个学化学的我哪懂，就纯靠瞎蒙，最后莫名其妙过了。

后来京东又在学校里开了宣讲会，因为之前去过所以就没参加，宣讲会结束后。

给一面通知，一面在学校，是小组面试，13 个人吧一组，开始互相扯淡，小组面试跟大家说一下经验吧，我大概经历了有 10 次吧，所有的无领导小组讨论都通过了，有一些经验可以谈。首先无领导最忌讳的就是没有思路的瞎 BB，不但不加分还会减分，所以学会在合适的时机表达能指导团队讨论走向的观点是最靠谱的。我们当时讨论的题目是给 9 名高管发奖金，横坐标是态度，纵坐标是业绩，9 个人排在坐标上不同的点，这几十万怎么给大家发，有一个大家上来争取 teamer，大家每人理，实际上 teamer 根本不用争取，都是暗藏在讨论进程中的，还是争取一下总结发言吧。讨论过程中脑袋灵活一下，不要被大家的思路牵着走，多去看一下题干给的条件，在大家跑偏的时候引导一下，你就很容易受到评委的关注，也就更容易脱颖而出，每次参与无领导我都很少发言，但是我会保证每次发言都完全有效，这就是精华。

一面结束后，HR 点评了几句，然后问有没有投了总部管陪的，我说我投了，然后当晚在新浪微博（京东校招）上面发了二面名单，还第一次看到在微博上发面试通知的……我一看没有我，还觉得有点不可思议，我感觉表现还算正常，不至于不过呀，郁闷。然后第三天吧京东给发邮件，让去北京总部二面，搞了半天给我弄到总部了，得去吧。去北京参加 TFS 的二面，二面是一个 HR 小哥哥和一个职位稍高一点的领导吧，全程小哥哥负责跟你聊，那个领导在那玩手机，是不是看你一眼。聊得挺好，基本就是半结构化面试，你为啥来京东啊，为啥转行啊，为啥不去地区而来总部啊之类的问题。

因为只通知了到北京二面，也没说什么时候出结果之类的，索性买了第二天的机票准备回校，结果当晚十点多吧总部管陪 TET 给了面试通知，要去总部参加一面，也还好，时间来得及，面试完再回也蛮好，于是第二天就去了，无领导小组讨论，一组 11 个人吧我记得好像，也不是太难，桌子上放着时钟，所以大家能更好的把握节奏，整场好像 4 个男生，有一个大哥真能说，全场一直在哇啦哇啦，真的都不想继续下去了，听着特别烦这种。后来按之前套路做了一些团队思路上的调整，感觉表现平平，被那个男的烦的不想继续了都。结束后赶紧收拾收拾回去准备晚上飞走，结果在晚上八点多吧，又给了 TET 的二面通知，所以没办法，又把机票推掉，继续请假，第三天到了总部（每天就一个小时，真想吐槽）参加二面，还真别说，来京东面试的女生还都挺漂亮，哈哈只顾着看美女了，喊到我名字去面试都差点错过。

进了一个比较大房间，我的吗吓一跳，就像生产线一样，几十个 HR 同时面试几十个求职者，所以说 TET 这个岗位竞争多激烈就不说了，进去后 HR 小姐姐桌子上放着拆掉的乐高积木，说给你一分钟拿积木摆东西，然后两分钟解释，我索性摆了 J.D 字样，然后配色上多考虑了下，几个颜色代表几个事业部，之类的能展示是有备而来。说完之后就是半结构化的一个面试，都是一个程序，正常表达就好了，最后还问我有没有女朋友，这个很重要吗!!! 完事回宾馆等结果。

当晚 TFS 给发三面高管面的通知，这个节奏也是有点紧张，第四天又又又又来到总部大楼，高管面是提前十分钟抽一个材料，一张纸准备对这个材料的分析谈你的观点，高管有三个，一个 HR 的高层，两个专业的领导，感觉都挺好，一组 5 个人轮流表达自己的观点，然后一人 1 分钟自我介绍，自我介绍结束后就是高管的自由提问，这个时候他们会直言不讳的根据你的表现进行点评，对你性格进行分析。其中夹杂着一些跟专业相关的东西，这个我搞不来，所以有一些劣势在，表达完后每个给一句话来告诉他们三位为什么要选择你。面完后真的心力交瘁，面了一个小时，不停回答问题。也没等到 TET 的三面通知，可能给刷了吧，毕竟那么多人去面试，优秀的还是挺多，再加上这种主观判断本身也没什么规律可言，过不过都看运气，索性回校了，准备其他面试。等了很久很久，最后给了 offer。

整体说一下感受吧，好在我这些面试都集中在一周内结束的，看来并不是人事的安排，而是巧合，因为不同部门的人事完全不一样，都是单独通知，单独面试。所以效率比较低，再有就是都进了终面路费啥的也不给报销，退了机票退票费给我补一下也行啊。一趟 3000 多有点伤不起。

再说一下对京东的感受吧，每次面试都是在工作时间，路过楼下时总能看到不少年轻人在楼下吸烟区吸烟聊天，每天都是，本人不太喜欢吸烟，但是感觉这种节奏总有些懒散在里面。再就是门口保安，我连着去了四天，每天都必须拿着面试通知给他看，那态度真的有点差。再有就是对京东员工的印象，楼里房间挺多，标识也不清楚，有一次迷路了，特别礼貌的问了一个小哥，竟然告诉我不知道，自己找!!! 我的天这什么态度，简直了。还有全程面试你得有人帮我们啊，三四个人堆在走廊里隔着玻璃门进不去，因为进门需要刷员工卡，我们就呆呆的占了五六分钟，终于等到一个人过来帮忙刷了卡……

4.19 京东面试全程感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 4 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106975-1-1.html

在上周五的时候舍友说要去参加京东的宣讲会，我没有对京东抱有什么大的幻想，毕竟学校非 985 和 211，本人六级还没过，只是一个有梦想的骚年而已。舍友极力劝说一起去，于是 6 个人准备一起去，我当天晚上把简历从头至尾修改了一遍（每次应聘前必须查看简历，看与岗位是否吻合）。我在修改完简历之已经快 1 点了，但是我信心大增，真不知道我哪来的自信！
京东的宣讲会是下午 2 点半开始，我是 2 点去的，我感觉真心不晚啊！可是现场早已人山人海，别说挤进教室了，站在教室外面连教室里面的黑板都看不到。教室外面人也太多了，在外面根本听不到里面在说啥，我就坐在另外一个教室等着投简历。京东的招聘流程是 1 分钟演+笔试+无领导小组+HR+终面。下午 4 点多的时候听同学说要开始一分钟演讲了，分为 3 个教室，幸运的我坐的那个教室成为其中的一个教室。知道演讲的时候我已经准备了一个话题，但是 HR 最后说游戏的规则是：演讲的主题是随机抽取的，当 A 在去上面讲的时候，B 就来面试官这里交简历并抽取演讲的主题(A 和 B 相邻座位)，也就是说 A 的一分钟演讲的时间，就是 B 进行交简历、抽演讲主题，还有对演讲主题进行准备的时间，演讲时间超出了一分钟面试官会举牌子让你下来。

我又一次很幸运，我坐的是后排，粗略估计了下，我这个教室至少有 120 左右，我前面有 90 个人左右，在他们抽取演讲主题的时候我把他们每人抽到的主题都记录了下来，基本都是社会热点话题，像优衣库事件，香港反水客，国人在日本疯狂购买中国制造的马桶，李克强说电子商务不是虚拟经济，习近平召开反复倡廉会议等等，太多了就不全写了。在他们讲的时候我把这些主题挨着过了一次，接下来在他们演讲的时候观察他们到底说几句话，在什么语速下，才会吧时间刚好把握在一分钟，不让面试官举牌子赶你下来。我抽到的是习近平反腐倡廉这个主题，我把所有的可能主题都做了分析，所以抽到的题的那一刻很淡定也很自信，而且面试官根本没有考你对这个话题有多么深的见解，只是考察你的一些很基本的能力，好多人都误入歧途。可是时间真的很紧，我抽到题后，在第一排的准备位置上只写了三个词 就结束了，当时一下子紧张了起来，上去开始演讲的时候完全没有计算自己到底说了几句话，不过由于我在下面做过充分的思考，我虽然时间没有把握好，面试官举了牌子，但是自我感觉条理清晰。于是我就过了一分钟演讲这个环节，我们 6 个人，只过了 2 个，刷人还是很厉害的。演讲完直接宣布了结果，很残酷！

接下来就是笔试了，我第二天到考场又一次坐到了后排（后排在某方面真的有无限的优势），坐到后排了我发现有个哥们在复习英语，我笑了一下。然后听说等会的笔试会有英语试题，里面会有完形填空和阅读理解，我觉得这是明摆了要把我毙掉，瞬间就崩溃了。不过，当 HR 来的时候说，笔试取消了，直接无领导小组面试。开始报数记号，总共有 160 个人，我是 125 号，被分第到 5 组。前 4 组先开始，后面的人外面等待。我就默默的在等待，一会儿有人叫第 5 组的集合，我以为要开始了。原来是有个我们组的女生想让大家认先识一下，我一看就是个心机婊，果然大家自我介绍少完了之后，她就说她来当 timer，她然后有两个男生想和她争，又不好意思说，又有几个说做总结陈述和 leader，我啥也没说。我静静看这些人撕 X，我对我们组很失望！我们是个团队，大家要和谐想出，目标一致，不要内讧。她们感觉到很不好意思，我又岔开话题，然后问她们谁有拿到其他公司的 offer，或者群面经历，讲讲经验，气氛这才缓和了下来。

群面开始了，HR 进来讲规则。每人发一分案例，题发完之后不许看，看了就出去；准许看题后 2 分钟内不许动笔写字；15 分钟的小组讨论时间，期间不许轮流逐个发言；2 分钟的总结陈述时间。说完规则开始签到，我分到了 2 号。忘了说，小组里面只有 2 个人是便装，其他全部正装，有 2 个交大的学生，还有一个是长安大学的硕士，我压力真的好大 ，感觉没戏了。题目大概是（记不清了）：公司有 10 万元，为了体现公司对贫困家庭的援助和对员工的关怀，有 6 个候选人，对 6 个候选人做出排名的先后顺序并给出解决方案。1、老员工，62 岁，在公司 40 年，有老年痴呆症的征兆；2、高级工程师，有大量专利，为公司科学技术发展做出很大贡献，在一次工作中瘫痪了；3、22 岁，女，行政人员，查出白血病；4、保安，残疾人家庭，妻子无工作能力，在家；5、小孩，父母生前为公司员工，现在和奶奶一起生活，刚考上重点高中；6，30 岁，月销售冠军，家里发生火灾，家人在重症监护室。读完题之后，依旧是那个女生抢先回答，很强势。在我发言的时候，面试官大声的说违规一次！整个教室还有我的心里全是这句话，我说错什么了吗？我到底犯了什么错？心里一片慌乱，说话瞬间语无伦次，充满

了绝望！发完言后迅速冷静下来，思考如何再次发言，为自己争取机会。可是小组成员太强势了，根本没有办法找机会说话，但我还是在观察分析他们。随后小组成员过于强势，他们有点吵的架势，我就顺水推舟，打断他们说，我们是一个团队。大家的现在遇到的困是 xxxx，我们现在已经有了 XXX 的解决方案，还差 XXX，大家现在有很大分歧，但是必须找到一个平衡点，拿出一个合理的解决方案，选出一个总结陈述的代表，并且给代表预留出 2 分钟的时间准备时间，所以请 timer 计好时间，我认为通过刚才的讨论 6 号语言表达能力较强，逻辑也比较合理，我推选 6 号作为小组代表做总结陈述。意外的是居然都同意让 6 号做总结，。我就总共发了两次言。最后面试官问，谁还有什么问题，我举手提问了。我说，我对我今天的表现很不满意，我想为自己争取一下，我如果今天的群面不通过，我能参加后面的霸面吗？可以给霸面的机会吗？我说出来的时候小组成员都在笑我。面试官面无表情，冷漠的说：没有！我很失落，但是还是礼貌的说了句，谢谢！奇迹就在此刻发生了，我们小组只有我和 6 号通过了。那个很强势的女生不服。问面试为什么她没过，我过了。面试官说，你们是一个团队，然后就让他们没过的人出去！我就不做评论。

结束群面之后，我被留在了教室里面，接着面试。然后问我在刚才群面我发言的时候，他说违规一次之后，我心里什么感受，问我学校的经历，对团队合作怎么看，有什么理解，问我昨天晚上一分钟演讲我是怎么准备的，还问我了刚才那个女生的看法。简历上的东西没有提，也没提专业方面的知识。我都是如实回答的，这个感觉没有什么困难，就像相亲一样，问一些基本的东西，感觉能不能过就看他看你爽不爽！他问我还有什么问题，我问刚才为什么说违规一次，他说，只是给你们点压力而已。然后让我回去等通知。最快下午就终面了。

完了之后让我下午来终面，我就离开了。回去准备终面，京东本来就是了如指掌，回去就翻了一下专业知识，和京东最近的一些新闻。果然下午 1 点 30 的时候，通知去终面。时间是下午 4 点。终面的时候还是一个 HR，先是自我介绍，然后就我和聊京东，这个是猜到了的，所以答起来是得心应手。然后就是打太极，先问我实习的经历，问我很详细（上午你都能干些什么，下午在干嘛，晚上加班吗），问我能接受轮岗，一线方面的工作吗，我问是快递员吗？他说可能有。（简直就醉了）我说我可以接受，这可以帮我全面的了解京东的体系，以及了解到用户。他看起来很满意的样子，他在我回答完每一个问题之后，都是很满意的样子，让我不知道他到底是什么意图。真的没有一点自信，没有问很叼钻的问题，我准备了的奇葩问题，一个没问！（京东怎么利用好微信这个入口）然后大概有 15 分钟，就结束了。让我回去再次等通知，我问大概多少时间，他回答说尽快会通知的！

之后我又听同学说，还有一次面试，在上海！目前还没收到通知，焦急等待中.....

大家一定要想办法通过群面！群面过了，万事好说！

4.20 京东 2017 管培生春季补招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 15 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099201-1-1.html

2017 年京东管培生春季补招的流程如下：

网申－网上测试（固定时间）－一面（群面）－二面（HR 一对一）－性格测试－终面（总部 VP, HR 面试）

这是一个超过两个月之久的面试，应聘者要做好打持久战的准备。

网申：
填写基本内容，这里就不展开讲了；

网上测试：
网上测试的题目并不难，但是会考到京东的基本情况和文化价值观，所以可能需要提前了解一下。

群面（广州场）：30min
群面有 1 名面试官，10 多个人参加，一般是 10 进 2 的概率。面试时长半个小时，5 分钟看题，20 多分钟讨论，3 分钟总结陈词。
我们场的题目是：双十一活动，从 12 名明星中选择 3 位当代言（明星速递）。
面试官并没有提问，而是沉默地看完全场。
个人觉得进的人不一定是 leader，也会有其他作出贡献的人。
表现自我就好。

HR 一对一：
面试时间同样为半个小时，面试官对个人情况，简历以及一些话题进行提问。
面试官先问了我一些简历上面的问题，然后询问了我有关网店促销活动、新营销方式、针对男性顾客的推广策略之类的问题。最后问了我基本的家庭背景（是否恋爱，家人是否支持到其他城市工作）。
面试官的语速有点快，在听我讲话的时候一直在"嗯"^"嗯"不停，感觉让我有点不耐烦，把我的节奏也带的有点快。所以面试时还是需要掌握自己的节奏，慢慢说。
个人觉得应对这场面试的方法是多了解一下互联网零售行业的一些基本情况，新的营销模式和商业模式。

性格测试：
听说有人在这里被刷，所以不能小看这一步。
建议先想想京东需要什么样的人才，然后再谨慎地回答。尽量避免前后矛盾的情况。

终面：
终面在北京，是三位面试官（一位副总，两位 HR）对五位候选人的面试（非群面）。候选人被要求做 2 分钟的自我介绍（ppt 要提前做好）和 3 分钟的 case 分析（提前 30 分钟看题并打草稿）。之后就是面试官们 20 分钟的自由提问。
之前有人在论坛上提到终面会比较有压力面试的感觉，case 与京东的发展动向有关，时间也掐得很紧，所以我就去一些网站（36kr，虎嗅等）看了京东最近的布局和发展，并且严格控制了自我介绍的时间。但是结果面试远没有想象得那么恐怖：面试官时间并没有掐得很紧（不知道有没有暗中在计算），case 也只是一个关于无人驾驶行业的一个发展分析题。自由提问的时候，面试官还站在一种接受者的角度倾听我们的看法（你觉得京东怎么做才能吸引年轻人市场）。但尽管如此，还是建议应聘者能够对这场面试抱有足够多的重视。

希望我的经历能给你们带来帮助，谢谢。
offer 已拿

4.21 良心贴，京东管培生面试流程全解析

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 3 月 7 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2094012-1-1.html
虽然不是京东管培生项目学生，但是因为工作的缘故，所以在每天的招聘的过程中，都绕不过去，所以打算强答一下。

首先，京东管培生计划是一个京东在 07 年开始启动的一个项目即京鹰会—TET（Trainee Eagle Team）。

这个计划的目的就是为京东培养中高层的人才，进入的学生都是刘强东的学生，由此可见，这个管培生含金量之高。

刘强东甚至在公开的报道中，也提到他对京东最满意的不是物流，而是管培生计划。

并且，最近几年京东管培生频频上位，更是一种直观的体现。

好了，不好废话了，直接上干货。

京东管培生的招聘分为秋招招聘和春季补招

其中秋招的战线从 9 月初到 12 月末，因为战线太长，就备受广大童鞋们的吐槽。

而春季补招的话，则相对比较短，一般是从 2 月初到 4 月中旬时间段。

招聘流程：
网申—笔试—群面—面—PPA 测验(心理测验)—终面(VP 面)

网申
网申京东管培生没有学历方面的歧视，所以网申的通过率非常高，几乎很少刷人。。。

当然每年也总会有那么些倒霉孩子，没有收到笔试通知。

对此，我只能说点背不能怨社会啊。。

笔试
京东笔试的话，每年都会有一些调整，不过题型总体还算稳定，
行测文字题（病句、成语、词语搭配）
行测数学题（数列、应用计算题）
逻辑推理题（图形规律，逻辑判断）
京东集团常识性知识

英语题（阅读理解题，大学四级难度）

时间是 75 分钟，都是客观题，而金融方面则是会有 10 道英语专业知识。。

行测这个大家都知道，就不多说了。

而那些京东集团的常识性知识
京东的总部位置
还有京东哪一年转行做电商
京东的价值观之类

这个通过率也是非常高，有小伙伴题目都没有做完，都收到了面试的通知。

So，不要有太大的压力。

电话面试:(春招没有电话面)
电话面试更多的是考察应届生在应对一些场景下的沟通能力和解决思路

你和一个朋友都竞选一个社团的副社长,你选上了,他没有怎么办?

不过参加春招的小伙伴们就比较幸运了，就直接可以参加面试了。

群面
形式:11 人无人领导小组
通过率:通过率不高,一般是 11 进 2
时间:读题 5 分钟+讨论 30~40 分钟+一人总结发言 3 分钟,

往期的真题太长就不说了，这里就说一下大致的特点：
基本上都是结合京东战略发展方向来进行相关类的一些问题。

一般就是列举影响因素,要求 对其进行讨论排序,并且说明理由;

一面
形式:HR 半结构化面试(预设性问题+现场提问)
内容:深挖简历问题,还有各种有关性格方面的问题,同时也 有一些京东\电商类的问题
具体类型：自我介绍+个人经历类:+场景模拟类问题

PPA 测验:即托马斯性格测评

这里要提醒各位童鞋，要认真对待，因为真有人在这里被刷了。。

专业面(金融方向和物流方向)
形式:电话面
问题:自我介绍+优缺点+结合简历问问题(不断进行追问)+你对京东物流有什么看法

终面:VP 面
形式:HR+VP 四个人面试 7 个学生
内容:2 分钟 PPT 展示 5 分钟抽题回答问题 VP 自由提问(压力面试:自身经历、 京东业务、对一些时事热点的看法)

需要做的准备工作:
京东黑板报:了解京东发展战略和京东财报(Q2\Q3\Q4 等季度)
阅读《创京东》:如果阅读不完,至少阅读完摘要;
跟进 36kr、虎嗅对京东和阿里的报道,毕竟相爱相杀!!
刘强东年终演讲;
根据宝洁八大问来梳理自己的经历和简历

4.22 京东物流管培生全程面经（笔试到终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 24 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075306-1-1.html
本帖最后由 纳兰晰若 于 2016-11-24 20:14 编辑

京东笔试、群面和 HR 面我也写过了，帖子看这里：2017 北京物流管培生笔/面经（更新二面），不知道为什么原贴不能编辑了……

【我的京东面试进程】

- 10 月 9 日投简历（其实截止日期是 10 月 7 日，当时虽然投了，但不抱什么希望，没想到居然还通知我笔试……也挺感激京东给我这个机会的）

- 10 月 11 日通过简历筛选，通知我 13 号笔试；

- 10 月 16 日收到群面通知，10 月 20 日群面；

- 10 月 20 日群面当天晚上通知我进入 HR 面，10 月 23 日二面；

- 10 月 26 日收到测评邮件；

- 接下来是双十一，京东比较忙，11 月 2 日收到邮件，要求 11 月 4 日发电子版简历过去；

- 11 月 13 日接到电话，专业面；

- 11 月 19 日收到终面通知，要求 11 月 21 日前发自我介绍的 ppt 和一张信息表，11 月 24 日终面。

说一点自己准备了什么吧：

- 看了某大神的帖子，关注了京东黑板报，每天跟进；

- 刷了《创京东》这本书（京东的创业历程，可以更好的了解京东的企业精神，到 2015 年年的，东哥最新出的 2016 那本没来得及看）

- 跟进虎嗅、36 氪中关于阿里京东的评论。

接下来就是面经环节。

【专业面】

11 月 13 日，那是一个周日，中午，我刚吃完午饭回来，突然一个电话袭来……

-喂，你好，我是京东校招负责人，想问你几个问题简单了解一下。

-（一脸懵逼）哦好的你稍等一下，我先把吉他放下= =。

就这样开始了毫无防备的电话面试……

我本来还一直在等面试通知来着，结果专业面居然是电话面试= =。

说起来，我的二面和这次电话面试全都是在周日，京东确实是个特别激情的公司啊，从 HR 这无怨无悔的加班就可见一斑。。。

来电的是京东物流运营部门的，主要问了以下一些问题：

1. 自我介绍
2. 优缺点
3. 结合简历问问题
4. 你对京东物流有什么看法

别说我偷懒啊……真的就是这些问题……

尤其是第三点，面试官会根据你的回答不断追问

比如我说了自己一段跨国学术交流经历，我说是企业案例学习，她又追问是哪些企业，你们组的主题是什么，做了什么，其他小组成果如何，企业对你们的结果如何评价 blabla……

挂电话的那一刻，我看屏幕显示通话时长 51 分钟……

当时觉得应该还有戏……问这么久大概是还算感兴趣吧……
接下来，就是今天刚刚结束的终面了……血与泪的教训 。

【终面】

面试要求提前 40 分钟到，一定要提前到，在离面试 30 分钟左右，HR 会发材料。

面试形式是多对多，我们组 6 个人，都是牛人……有上海飞回来的（同济），有香港飞回来的（理工和科大），甚至还有日本飞回来的（早稻田）……

除了我这个暗搓搓的北交大，连隔壁中财都比我光环大= =。

至于面试官，一共 5 个人，都是各种副总裁总监……

首先是 2 分钟自我介绍，会提前发模板，三页：个人信息、校内外经历、职业规划。

然后是 3 分钟个人演讲，就刚刚发的材料发表观点。

接下来是 20 分钟（实际上接近 40 分钟）的自由提问，有时会带一点压力面，包括：

1. 从小到大你经历过最大的挫折是什么？
2. 你觉得京东物流现在有什么问题？
3. 就项目经历提问，你觉得 XXX（比如仓库规划，园区规划等等，根据你的项目而定）中最重要的是什么？
4. 你相对本组其他人优势和劣势（甚至有追问，他说他在这个方面比你强，你同不同意？）
5. 别人是怎么评价你的？
6. 你希望在怎样的京东工作？
7. 你在未来 1-3 年的规划是怎样的？
8. 你以后想达到我们中谁的位置？（都是副总裁啊总监啊之类的……）

总结一下自己这次面试吧。

首先，心态很重要，如果面对高管就发怵，真的很难发挥好，「小下说：要把这当成一次难得的和高管学习的机会」。

其次，即时问答比结构化部分更重要，在即时问答中，如果没有逻辑甚至大脑空白就糟了，再多的知识储备也没有用，你只会在答完之后才想起来，到时候就没有机会了。

最后，自己的简历一定要门儿清，写上去的经历都是可能被 Challenge 的点。

就这样吧……其实我还写了一部分我是怎么回答的……分析了这次面试自己不足的地方，以及我从中吸取的教训……

但是鉴于实在是太丢人了，就不放上来了……
估计面试官也在想【OS：就这水平是怎么进的终面】

大家好好根据宝洁八大问梳理自己的经历吧，真的真的太重要了，最好是能直接归类匹配的那种……
OVER，表示已经做好了接收拒信的准备
大家加油吧~！

4.23 京东综合管培网申+笔试+一二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 24 日

地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075067-1-1.html

卤煮 11 月初申请的京东，14 号做笔试，15 号收到初面通知，16 号从东北去北京，17 号一面，17 号晚上 10 点收到二面通知，19 号二面，23 号收到拒信。虽然挂掉了（很大程度上可能是因为学历和专业，我是化学硕士，噗~），但还是有些经验可以给应届生的小伙伴借鉴一下，回馈在应届生上积累的经验。

~~~~~~
~~~~~~

~~~~~~

网申

网申上 fail 的还是不少的，简历上要充分契合京东的人才观和需求，软实力，内驱力，稳定性，责任心。卤煮虽然是枚化学狗，不过参加了很多学生工作，作过学生会和社团的主席。当然，没做过主席不要怕，要强调自己的内驱力，作为京东综合岗的管培，领导能力，创新能力，统筹规划，对上下负责的都很重要。以及与电商的匹配度。

~~~~~~

~~~~~~

笔试

具体有点忘了，行测和英语阅读，阅读不难，时间上也不会很紧。

总体上。。网申+笔试挂了不少。。。。。。

~~~~~~

~~~~~~

一面无领导

15 号收到通知，还是犹豫了一下，毕竟辣么远，通过率有非常低，然后基友问我，要是京东给你 offer 了你去不去，我说去啊。既然中央已经决定了，让我去北京面试，你问我资不资瓷，我当然是资瓷的啦，当时我就念了两句诗"苟利。。"，然后就买了票，开始刷应届生经验。

一面无领导小组讨论，我们组 12 个人，有清北的，大部分北京的高校，只有我们四个从外地过来的学森。。面试中没有自我介绍，凑够 12 个人就面试，我们在候场区先互相了解了一个。关于无领导的套路和礼仪就不说了，直接和大家分享干货。

一面内容上都是和京东有关的近期一些战略和规划，对重要程度进行排序。之前小伙伴们一定记得看**京东黑板报**啊！一定记得看**京东黑板报**啊！一定记得看**京东黑板报**啊！我抽到的题有关于二手市场，之前我就深挖了下京腾计划中京东关闭二手交易市场的案例。整个面试，我都是以京东战略计划和经验做得评价标准，其他人就没法反驳并且支持我了。而且我是一号，发言非常早，一般发言到 3 人以后提出有效观点和让面试官记住的机会就不多了。我算是大半个 leader，半个 timer，最后做了总结陈词，轻松通过一面。

我的经验是，第一：前期要充分了解京东的战略发展，京东财报一定要看的；第二：逻辑性要强，要有理有据，光提出观点是不有效的；第三：一定要非常突出，我们组是 12 进 2，另外一个通过的是中传妹纸。她第一次发言时间并不早，但是逻辑性很强，在场面混乱的时候引导了局势发展。其他人只是积极参与讨论，但并没有做出对团队明显的贡献。我面完的时候就觉得，基本上就我们两个还有一位清华的同学有可能通过。

京东管培每一轮通过率都非常低，基本上 12 进 2,12 进 1 和 12 进 0。。京东的面试给我带来的体验是很不错的，不看学历，只看能力，只要优秀，照样把清北童鞋 PK 掉（当然啦，清北还是非常优秀的，毕竟打死我也考不上。。。），不过话说回来，来面试的基本上都是 985、211 的硕士，所以。。自己体会。。。

~~~~~~

~~~~~~

二面 HR 面

如果一面是看能力的话，二面就是看岗位的匹配度了。主要是挖了下我的简历中做过网站的这件事，我又主动说了自己承办过 360 校招以体现自己的领导能力和规划能力。坦白说，我觉得个人表现还是不错的，正常来讲，通过应该不成问题，我和面试官交流了很多我对京东发展的看法和觉得京东现在遇到的一些问题，感觉上面试官对我还是蛮感兴趣的，后来又问了很多我的个人信息（据说这是面试官对个人感兴趣的体现，蓝而。。）。我想我没通过的主要原因是专业和学历的问题，化学的硕士，专业对他们而言没有一点用处，还是个硕士可塑性降低了很多，面试官姐姐问了我几次学了 7 年化学的这件事。。

~~~~~~

~~~~~~

虽然如果面上了也会很开熏，没通过也没有什么遗憾啦，而且手里也有一家外企工程师的 offer 了，并没有觉得
~~~~~~

很方。自己确实不是很适合电商的工作，我相信面试官的选择是正确的。通过这段时间对京东的研究和了解，感觉京东确实是一家很有前景的公司，也很喜欢京东这家公司（但依旧拦不住在马云爸爸那里剁手），面试中间也认识了新朋友，感觉很满足。

祝大家京东面试顺利，拿到心仪的 offer，我也要准备下一家公司的面试啦啦啦~求应届生这个神奇的网站庇佑我顺利通过，拿到 offer，哈哈~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址：http://download.yingjiesheng.com

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

http://www.yingjiesheng.com

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html