

2021 应届生 校园招聘

吉利汽车篇

应届生论坛吉利汽车版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-572-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 吉利公司简介.....	4
1.1 吉利集团概况.....	4
1.2 吉利在全球.....	5
1.3 吉利集团发展战略.....	5
1.4 吉利产业.....	6
1.4.1 整车产业.....	6
1.4.2 零部件产业.....	7
1.4.3 教育产业.....	7
1.5 吉利企业文化.....	7
1.5.1 吉利企业愿景.....	7
1.5.2 吉利企业使命.....	8
1.5.3 吉利企业精神.....	8
1.5.4 吉利 LOGO.....	9
1.6 吉利人才培养.....	10
1.6.1 培训中心.....	10
1.6.2 技能鉴定站.....	10
1.6.3 博士后工作站.....	11
第二章 吉利求职经验.....	12
2.1 2020 春招笔试题.....	12
2.2 吉利财务岗北京场笔试.....	12
2.3 吉利 2020 秋招网申测评.....	12
2.4 吉利财务面试.....	13
2.5 2019.9.11 武汉站财务类笔试+面试.....	13
2.6 吉利财务管培网申笔试分享.....	14
2.7 吉利 OT.....	15
2.8 营销管培生春招面试.....	16
2.9 吉利财务管培生上海交大场面经.....	16
2.10 吉利财务管培生面试.....	16
2.11 吉利汽车人力资源管培生（战略人才项目）笔试+面经（当场发了 offer）.....	17
2.12 吉利职能类面经.....	18
2.13 吉利总部职能类岗位面试经验，已收到 offer.....	19
2.14 2017 春招太原吉利笔、面经历.....	20
2.15 中国吉利汽车 - 市场公关两轮面试.....	21
2.16 吉利汽车 - 研发工程师(宁波) 面经.....	21
2.17 吉利汽车 - 客服专员(杭州)面试经历.....	21
2.18 浙江吉利总装工艺工程师面试经验.....	22
2.19 浙江吉利销售代表面试过程.....	22
2.20 吉利动力研究院研发岗位面试经验.....	22
2.21 营销管培生 刚群面归来.....	23
2.22 吉利汽车 2017 年校园招聘 HRMT 笔试面试经验.....	23
2.23 吉利的面试流程.....	24
2.24 2016【吉利】面试流程与经验分享.....	24

2.25 吉利 2016 全国财务管培生北理工面经发帖.....25
2.26 吉利汽车销售管培生面经.....25
2.27 小女吉利宁波公司面试分享.....26
2.28 吉利面试经历（浙江宁波春晓）.....27
附录：更多求职精华资料推荐.....28

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 吉利公司简介

1.1 吉利集团概况

浙江吉利控股集团有限公司是中国汽车行业年进入轿车领域以来,凭借灵活的经营机制和持得了快速的发展,资产总值超过 140 亿元。连续 500 强,连续四年进入中国汽车行业十强,被评为“评型企业”和首批“国家汽车整车出口基地企业”,50 年发展速度最快、成长最好”的企业。



业十强企业,1997 年的自主创新,取六年进入中国企业为首批国家“创新是“中国汽车工业

集团总部设在杭州,在浙江临海、宁波、路桥和上海、兰州、湘潭建有六个汽车整车和动力总成制造基地,拥有年产 30 万辆整车、30 万台发动机、变速器的生产能力。现有吉利自由舰、吉利金刚、吉利远景、吉利熊猫、上海华普、中国龙等八大系列 30 多个品种整车产品;拥有 1.0L-1.8L 八大系列发动机及八大系列手动与自动变速器。上述产品全部通过国家的 3C 认证,并达到欧 III 排放标准,部分产品达到欧 IV 标准,吉利拥有上述产品的完全知识产权。

集团在国内建立了完善的营销网络,拥有近 500 个 4S 店和近 600 家服务站;投资近千万元建立了国内一流的呼叫中心,为用户提供 24 小时全天候快捷服务;率先在国内汽车行业实施了 ERP 管理系统和售后服务信息系统,实现了用户需求的快速反应和市场信息快速处理。吉利汽车累计社会保有量已经超过 120 万辆,吉利商标被认定为中国驰名商标。

集团投资数亿元建立了吉利汽车研究院,总院设在临海;目前,研究院已经具备较强的整车、发动机、变速器和汽车电子电器的开发能力,每年可以推出 4-5 款全新车型和机型;自主开发的 4G18CVVT 发动机,升功率达到 57.2kw,处“世界先进,中国领先”水平;自主研发并产业化的 Z 系列自动变速器,填补了国内汽车领域的空白,并获得 2006 年度中国汽车行业科技进步唯一的一等奖;自主研发的 EPS,开创了国内汽车电子智能助力转向系统的先河;同时在 BMBS 爆胎安全控制技术、电子等平衡技术、新能源汽车等高新技术应用方面取得重大突破;目前已经获得各种专利 718 项,其中发明专利 70 多项,国际专利 26 项;被认定为国家级“企业技术中心”和“博士后工作站”,是省“高新技术研发中心”。

本着“造最安全、最环保、最节能的好车,时刻对品牌负责,永远让顾客满意”的质量方针,集团狠抓质量管理体系建设,已通过了 ISO9000 质量体系认证、TS16949:2002 质量管理体系认证和绿色环境标识认证;为适应国际市场需要,全面启动了欧盟的 ECE、EEC、海湾 GGC 等国际认证工作。

本着“总体跟随、局部超越、重点突破、招贤纳士、合纵连横、后来居上”的发展战略,制定了十年中长期发展规划:到 2015 年,吉利汽车将拥有以左、右舵兼顾,满足各国法规和消费习惯的 15 个系列 42 款整车;拥有满足国内外法规要求的汽、柴油兼顾的 8 个系列发动机、7 个系列手动、自动变速器;到 2015 年,吉利将在海外建成十五个生产基地,实现三分之二外销的目标。为实现“造最安全、最环保、最节能的好车,让吉利汽车走遍全世界”的美好理想而拼搏奋斗!

1.2 吉利在全球

国内销售

浙江吉利控股集团汽车销售有限公司是浙江吉利控股集团有限公司的一级子公司。主要负责吉利品牌（自由舰、吉利金刚、吉利金鹰、远景）、全球鹰品牌、帝豪品牌系列产品的国内销售和售后服务工作。

公司总部设在杭州市滨江区的集团总部。经过十年来的建设，现已成为一个网络遍布、机构完善、服务先进、理念超前的面向国内市场的综合性营销公司。公司承担商务订单、整车物流、品牌与市场推广、网络建设、销售管理、客户关系、大客户开发、售后服务、配件供应等职能，此外在汽车金融、汽车置换、网上订车等业务上积极实践。公司在全国各地拥有授权经销商 400 余家（其中近 200 余家 4S 店），服务商 600 多家。2008 年实现整车销售近 20 万辆。累计销售吉利汽车近百万辆。

公司致力打造以“顾客生命周期”为核心的服务价值链，精耕细作，大力开展系列培训，推行销售服务标准化流程，深化客户关系管理，努力提升品牌形象，不断提升客户销售服务满意度，为广大用户带来新吉利的优质销售服务体验，享受快乐人生。

公司在吉利官方网站上有在线客服服务，在公司本部建立了国内领先的 400-88-69-888 全天候电话服务热线平台，有近百个坐席为广大客户服务。

国际营销

上海吉利美嘉峰国际贸易股份有限公司（“吉利国际”）创建于 2002 年 7 月，注册资金 2000 万元，拥有直接对外贸易权，从事汽车出口行业，是吉利控股集团的一级子公司和唯一的进出口窗口。在独联体、中东、非洲、东南亚、中南美洲等五个战略市场均设有代表处。2007 年实现出口销售近 3 万辆。

秉承集团“让吉利汽车走遍全世界”的理念，吉利国际以“实现 2/3 出口的伟大梦想”为最高目标。目前以俄罗斯、乌克兰为首的各代表处发展迅速，专业的营销队伍深入市场，各代表处运作模式日趋完善，吉利汽车在海外市场已颇有口碑，并树立了良好的企业品牌形象。

依靠集团的信息化平台，目前公司拥有完备的信息系统，正在使用的有 ERP、DMS 等系统。公司将加大投资，完善现有软件系统并将进一步开发其他信息化系统，努力实现国际一流的信息化、专业化管理。

1.3 吉利集团发展战略

浙江吉利控股集团按照“总体跟随、局部超越、重点突破、招贤纳士、合纵连横、全面领先”战略思想，已经制订出“十一五”发展规划：



到 2015 年，吉利汽车将拥有以左、右舵兼顾，满足各国法规和消费习惯的 15 个系列 42 款整车；拥有满足国内外法规要求的汽、柴油兼顾的 8 个系列发动机、7 个系列 MT 手、自动变速器、3 款 ECVT 无级变速器；开展混合动力轿车研发和吉利方程式赛车项目。

到 2015 年，在海外建成十五个生产基地，实现三分之二外销的目标。使吉利汽车成为国际上有竞争力的品牌。

2007 年 6 月，吉利集团开始进行战略转型，争取用 3-5 年时间完成从单纯的低成本战略向高技术、高质量、高效率、国际化的战略转型。吉利将秉承已经确立的新战略时期的企业愿景：让世界充满吉利，认真行使企业的使命：造最安全、最环保、最节能的好车，让吉利汽车走遍全世界！

1.4 吉利产业

1.4.1 整车产业

集团总部设在杭州，在浙江临海、宁波、路桥和上海、兰州、湘潭建有六个汽车整车制造基地，拥有年产 30 万辆整车的生产能力。集团现有吉利自由舰、吉利金刚、吉利远景、上海华普、美人豹等八大系列 30 多个整车产品。上述产品全部通过国家的 3C 认证，并达到欧 III 排放标准，部分产品达到欧 IV 标准，吉利拥有上述产品的完全知识产权。

1.4.2 零部件产业



1.4.3 教育产业

集团投资数亿元建立了北京吉利大学、海南大学三亚学院、浙江汽车职业技术学院，在校学生超过 4 万人；培养了万名毕业生，为中国汽车工业输送了大量人才；由中国汽车工程学会委托，吉利集团投资建立的浙江汽车工程学院和附属的汽车营销学院、工商管理学院已经开学，首批近百名汽车车辆工程硕士、博士和 EMBA 学员带着研发项目和管理课题正式入学就读；2007 年 5 月“吉利一同济汽车工程研究院”的成立，创造了民营企业与高等学府联合开发、联合办学的新模式。

1.5 吉利企业文化

1.5.1 吉利企业愿景

让世界充满吉利！

这是吉利集团对世界最美好的祝愿。

“让世界充满吉利！”有两层意喻：

意识期望吉利汽车和先进技术，享誉世界，走遍全球；

而是要将“大吉大利”这个美好的祝愿送给所有的人，为世界和平、进步、吉祥如意祈祷！

1.5.2 吉利企业使命

造最安全、最环保、最节能的好车，让吉利汽车走遍全世界！

1.5.3 吉利企业精神

团队精神

“团队精神”是吉利人基本的指导思想，通过沟通、协调、合作，营造“公平公开公正”的良好企业环境，形成上下齐心、步调一致的局面。

- * “我只是一名普通的吉利员工”
- * 好领导、好兄弟、好朋友
- * 海纳百川 内敛力量
- * 走出一条属于自己的团队管理之路

学习精神

“学习精神”是吉利人事业成功的源泉，要敢于学习、善于学习，要在变化中学习与适应，在适应中生成与发展，把主动学习、善于学习视作一种工作能力，长期坚持，毕生实践。“人人是老师，人人是学生”是所有吉利人的基本学习观念、人生观。

创新精神

“创新精神”是吉利的灵魂，通过开展广泛的科研活动和员工合理化建议，实现全员创新；通过管理观念和手段的现代化、信息化及规范化，实现管理创新；通过全世界的广泛合作，全社会的广泛参与实现新技术的合作共赢。

拼搏精神

“拼搏精神”体现在工作的高效率和快节奏上面，体现在完成任务时“不到长城非好汉”的豪迈情怀中，体现在“不低头，不认输，擦干泪，坚持住”的英雄气概上，体现在制定切合实际的阶段性目标上，鼓励适度超前，反对糜费浮夸。

- * 雄心万丈，鹏程展翅-记第四届“书福奖”获得者熊鹏
- * 为车消得人憔悴 衣带渐宽终不悔-记第四届“书福奖”获得者周一平
- * 似火青春 如歌岁月-记第四届“书福奖”获得者刘旭辉

实事求是精神

“实事求是精神”是吉利事业永葆长青的重要保证。尊重客观事实，研究客观规律是实事求是精神最重要的内涵；

因地制宜，寻求正确的解决方案是实事求是精神的灵魂。

精益求精精神

“精益求精精神”是吉利事业可持续发展的根本要求。精益求精精神的核心内容在于吉利产品的高质量、低成本以及外协配套体系的精细建设。体现在研发、采购、生产、销售和售后服务环节，以及人才培养培养、管制制度不断完善、成本控制水平不断提升。

1.5.4 吉利 LOGO

吉利标识涵义



<p>走向太阳 经过竞争的洗礼 弘扬民族精神 超越不止 不舍不弃 真情愿望</p>	<p>才能吸取无穷的热量 才能百炼成钢 才能征服世界 才拥有空间无限 造最安全、最环保、最节能的好车 快乐人生，吉利相伴</p>
--	---

“椭圆”：象征地球，表示面向世界、走向国际化；椭圆在动态中是最稳定的，喻示及祝愿吉利的事业稳如磐石，在风雨中屹立不倒；

“六个六”：

- 1)象征太阳的光芒，只有走进太阳，才能吸取无穷的热量，只有经过竞争的洗礼，才能百炼成钢；
- 2)六个六，“六六大顺”祝愿如意、吉祥；
- 3)六个六，吉利一步一个台阶，不断超越，发展无止境；
- 4)六个六，中华优秀传统文化的底蕴才是吉利不断发展超越的精神源泉；
- 5)六个六，发展民族工业，走向世界，是吉利不舍不弃的追求；“内圈蔚蓝”：象征广阔的天空，超越无止境，发展无止境；

“外圈深蓝” 象征无垠的宇宙，超越无限，空间无限：

- 1)由地球走向太阳，由广阔的天空走向无垠的宇宙，只有拥有如此开阔的胸怀，具备如此坚毅的超越精神，才能不断成功，发展无止境；
- 2)由浙江而中国，由中国而世界；由地域而民族，由民族而国际，吉利不舍不弃，只为造最安全、最环保、最节能的好车
- 3)所有的创新拼搏，所有的奋斗汗水，只为了一个真情的愿望：快乐人生，吉利相伴。

吉利新车车标故事

古老的东方有一个神奇的传说
有吉利神鸟相伴，吉祥就能如愿而至
为了这个美丽的追求
一批又一批痴心人
天天向苍穹倾诉
夜夜月下祈祷
斗转星移



人们终于发现这美好的期盼
已化作人间吉利

椭圆形为基本图形构架，表示椭圆形在动态中是最稳定的，预示并祝愿吉利的事业稳如磐石，在风雨中屹立不倒。

吉利神鸟以傲起之势雄视全球，预示吉利汽车的美好愿景。

椭圆形状呈犄角之势，意喻吉利忠诚、顽强、勤奋和使命感。

两种意喻浑然一体、相得益彰，表达和谐、奋斗、自主之精髓，传递美好灿烂之愿景，代表吉利有信心、有能力通过自己艰苦卓越的拼搏和市场竞争洗礼，一定会屹立在世界的东方，笑傲五洲。

1.6 吉利人才培养

1.6.1 培训中心

吉利控股集团培训中心成立于 2008 年 2 月 25 日。

培训原则：

三现：现时、现物、现场，三实：实时、实战、实用

从实践中来到实践中去，从群众中来到群众中去

管理者培养管理者，好主管等于好老师

1.6.2 技能鉴定站

机械行业职业技能鉴定汽车浙江站，是经中华人民共和国人力资源和社会保障部正式批准成立的汽车行业特有工种职业技能鉴定站，接受机械行业职业技能鉴定指导中心的指导，立足吉利控股集团，面向浙江地区，担负着在浙江地区组织实施特有工种职业技能鉴定工作，并颁发国家职业资格证书的职能。

机械行业职业技能鉴定汽车浙江站建立了多个鉴定点，以提高劳动者素质和培养高技能人才为出发点，在汽车行业中推行国家职业资格证书制度，紧紧围绕知识技能型和复合技能型人才的培养和使用，建立健全技能人才评价体系，直接有效的为企业和劳动者服务。鉴定站先后制订并完善了部分汽车行业特有工种的职业技能标准，编写了《职业技能鉴定基础知识》、《汽车装调工》、《汽车焊装工》、《汽车冲压工》、《汽车涂装工》等等系列职业技能鉴定培训指导丛书及各工种题库，并建立了一支专兼职的考评员、管理人员队伍，为推动汽车行业职业技能鉴定工作的开展奠定了坚实的基础。

机械行业职业技能鉴定汽车浙江站隶属于浙江吉利控股集团，日常办事机构设在集团培训中心，下设办公室和浙江临海鉴定点、浙江宁波鉴定点、上海鉴定点等九个鉴定点。

目前，机械行业职业技能鉴定汽车浙江站技能鉴定工作已形成了一个完整的工作体系，具有国家职业技能鉴定标准规范的技能等级，以及理论培训教材及实际操作考核的设备和设施，拥有一支业务精通、技术过硬、具备良好职业道德的职业技能鉴定管理人员、考评员队伍，现共有技能鉴定管理人员 8 人，共有汽车装调工、焊装工、冲压工、涂装工等工种 120 多名考评员，负责技能鉴定的考评工作。鉴定站配备有专职的管理人员，负责日常办事务和技能鉴定组织管理工作及国家职业资格证书办理工作，技能鉴定工作从教材编写、题库建设、鉴定培训、鉴定资格申报、应知理论考试、应会考核、国家职业资格证书的颁发、档案归类等都有严格的规范与要求。鉴定

站本着“坚持标准、精心组织、规范操作、保证质量”的工作指导思想，以职业能力为导向，提高技术工人整体素质，注重职业道德和职业技能的提升，加快国家高技能人才队伍建设的步伐；以发现技能人才、培养技能人才、爱护技能人才为出发点，为技能人才成长创造宽松的条件，开创企业发展和技能人才成长的和谐局面；扎实基础，健全、完善管理制度和鉴定的配套政策，规范操作，稳步推进职业技能鉴定工作的深入开展。鉴定站从试点开始到鉴定工作的全面展开，鉴定工作得到了国家机械工业职业技能鉴定指导中心的认可和大力支持，使职业技能鉴定工作取得了显著的成绩，形成了汽车浙江站特有工种职业技能鉴定体系。截止目前为止已经完成了 2000 余人的鉴定和国家职业资格证书取证工作，其中中级工 400 余人，高级工 240 余人，技师 20 余人，鉴定站连续两年被国家评为职业技能鉴定工作先进集体。

科学公正的国家职业资格证书认证，为广大学员提供了岗位成才通道，有效地推动了汽车行业高技能人才的培养，为企业发展奠定了坚实的基础。通过不断完善各项基础工作，机械行业职业技能鉴定汽车浙江站在教材、试题库、鉴定点的管理、鉴定程序、制度等各方面都取得了长足的进步，在机械工业职业技能鉴定指导中心、集团各级领导以及各鉴定点的大力支持下，鉴定站各项工作在稳步推进，相信机械行业职业技能鉴定汽车浙江站的明天一定更美好，一定会成为全国汽车行业特有工种职业技能鉴定的优秀标杆单位！

1.6.3 博士后工作站

浙江吉利控股集团博士后科研工作站是于 2006 年 5 月 23 日经国家人事部、全国博士后管委会办公室批准设立的企业博士后科研工作站，旨在推动民族汽车工业的发展，培养吉利全球战略所需的高科技人才。

浙江吉利控股集团有限公司是中国汽车行业十强中唯一一家民营轿车生产经营企业，始建于 1986 年，经过二十年的建设与发展，在汽车、摩托车、汽车发动机、变速器、汽车电子电气及汽车零部件方面取得辉煌业绩。特别是 1997 年进入轿车领域以来，凭借灵活的经营机制和持续的自主创新，取得了快速的发展，资产总值超过 110 亿元，连续五年进入全国企业 500 强，被评为“中国汽车工业 50 年发展速度最快、成长最好”的企业，跻身于国内汽车行业十强。

吉利控股博士后科研工作站将按照国家有关博士后制度的规定，接受全国博士后管委会办公室和浙江省博士后工作办公室的领导和业务指导，采取各种优惠措施，与相关高校科研院所紧密合作，吸引博士后科研人员来站工作，为促进博士后事业的发展积极努力。

建立企业博士后科研工作站是一项富有远见的战略决策，是快速为企业培养和发现人才的有益尝试，也是加强国际人才竞争的有力手段。浙江吉利控股集团博士后科研工作站热切期望能与各博士后流动站密切合作，同时也希望广大博士后科研人员到浙江吉利控股集团博士后科研工作站从事博士后课题研究工作，为中国汽车工业新的快速发展做出贡献。

第二章 吉利求职经验

2.1 2020 春招笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254135-1-1.html>

有没有小伙伴在呀？

看到论坛里好多前辈都说测试题目是 cut-e 的，但是今年收到的测评邮件下面写了一个 shl 系统
所以想问问有没有今年做过的小伙伴！

题目形式是啥样的哇

您的测评任务如下：

1. 归纳推理 – 约 25 分钟
2. 数字推理 – 约 25 分钟
3. 语言推理 – 约 25 分钟
4. 职业行为问卷 – 约 25 分钟

请注意：

- 1、测评工具由 SHL 公司提供，您的测评结果将被严格保密；

2.2 吉利财务岗北京场笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225526-1-1.html>

今天在北科大进行了北京场面试，刚刚结束了财务笔试，分享一下财务笔试经验，攒一波 rp。

九点开始笔试，时间一个小时，单选多选，还有两道简答，知识点涉及到财会，财管和税务。题量不多，15+5+2
知识点都不难，但是还是有很多不会。

会计主要涉及到资产负债的类别，固定资产折旧，收入确认和售后回租。

财管有经营现金流量计算，还有一些指标的影响因素

税法包括涉及增值税的计算，还有一些要不要交增值税什么的。

据说一个小时内出结果，直接在群里公布，下一步是无领导小组面试。

2.3 吉利 2020 秋招网申测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2211972-1-1.html>

申请完就发了测评邮件，有效期 15 天，但邮件里说尽快在收到邮件的 3 日内完成。

测评分为归纳推理（25min）、数字推理（25min）、语言推理（25min）、职业行为问卷（104 题）

时间相对充裕，题量不是很大

归纳推理就是图形题，找规律

数字推理就是对图表里的数据进行计算

语言推理有点像阅读理解

职业行为问卷就按照自身情况作答

收到测评邮件也还是现实简历筛选中。测评结果会作为简历筛选的依据之一。

希望大家秋招都能收获心仪 offer~

2.4 吉利财务面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257090-1-1.html>

热乎乎的面试问题，在论坛上还愿求 offer.

上午的视频面试，问题如下：1、自我介绍 2、实习有接触财务分析的工作内容吗 3、能处理英文财务报表吗 4、了解财务共享中心 5、未来的职业规划 6、最想从事什么工作 7、介绍第一份全职工作和为什么读研 8、选择学校的理由 9、有什么问题问我

希望进入下一轮，跪求，人品攒一波!!!

2.5 2019.9.11 武汉站财务类笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215230-1-1.html>

新鲜出炉的经验贴，这个应该算是今年最早一批的面试了吧，为自己之后的秋招求点好运。

我是卡着宣讲会、面试的点申请的。9 号宣讲会，11 号面试。我 7 号晚上才申请的简历，10 号早上才做的测评。没有像网站上说的十分钟内发测评链接，但等了一两个小时邮箱里就有了。

今年 OT 是 SHL 的题库，测评之前自己练练没问题的。

面试邀请发得很晚，10 号晚上九点左右才有邮件和短信通知。HR 加班也是挺辛苦的。

11 号早上 9:00 开始面试。提前一刻钟签到。

9:00 到 10:00 是笔试，我财务相关的知识不太扎实，多数计算相关的都不会，很多都是凭直觉乱写的。题型是，2'×15 的单选，4'×5 的多选，和两道大计算题。

笔试主要内容与财务会计和税务相关。并且考得内容比较细节，基础不好的话会做得有点吃力的。

计算题第一题是与固定资产相关的，我感觉和 CPA 的题目有点像(没有学 CPA 会计的内容，只是猜的)，有固定资产价值的计算与分录(涉及在建工程那一块)，年数平均法计算折旧，以及固定资产处置的计算与分录。

计算题第二题是计算增值税，进项税、销项税、增值税。我税法学得不好，并且是很久之前学的了，旧的固定资产、运输费用什么的进项税销项税，税率什么都不记得了。题干也没有给税率。

笔试完毕一个小时之后出进入无领导小组讨论的名单。有可能是武汉申请的人比较多的原因，我看有的经验贴笔试没有刷人。大概是 48 进 31 的样子。十人一组。

无领导小组讨论是一个项目策划类的主题。五分钟阅读材料，二十五分钟的讨论。为一个活动确定预算成本、流程、项目，确定各类供应商等等。我没有做过这个类型的无领导小组讨论，没怎么发言。给我的感觉是材料比较长，信息也比较多，我有点应接不暇。但是同组同学有很出色的表现。(说实话我觉得小组讨论六到八人是挺比较适合我这种闷葫芦的，这次小组讨论有十二人，像我这种脑子转得慢的有点插不上话，不过也是我自己的原因啦)

无领导小组讨论后有一个小时的等待进入 HR 面名单。三十进二十，楼主被刷了，情理之中。HR 面每个人大概分配了五分钟。

总的来说吉利面试感觉一般般。场地比较简朴我们都是在外面随便找个位置等的。每个环节之间都有一个小时的等待，应该是为了节省 HR 的精力一轮一轮地筛选，比较耗费我们的时间。但是每个环节时间卡得很准，这个倒挺好的。

2.6 吉利财务管培网申笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161930-1-1.html>

(第一次发帖，献给了吉利-----)

最开始听到吉利是在几年前吉利收购沃尔沃的时候，那时候觉得吉利很风光，最近又听说李书福成了奔驰的大股东，觉得这个企业还是很厉害的，所以对他也挺有好感。而且听说这个企业还回来我们学校宣讲招聘，所以想着就投一投。

吉利网申是比较简单的，提交附件简历，然后填一写内容，我当时在填网申的时候一不小心点错了，点了提交了，所以网申没有填完，就提交了!! 而且【提交后十分钟就发测聘】，这也是很迷了。不过还好，网申提交后是可以进行修改的，所以我立即修改了网申，把还没有填的内容填完。

吉利的笔试是需要十天之内完成的，所以准备时间还是很充分的。而且吉利的笔试用的是 cut-e 的题库，测评内容和安永，毕马威 2017 年测评很像，主要有四个部分

1.性格测试：36 题，不限时间，三个情景，六分，去分配每个情景的分数。(在做的时候就中庸一点的选则，然后结合一下吉利的企业文化，比如，团队精神，学习精神，脚踏实地等等)

2.逻辑题：数独题，先是 4*4，再是 5*5，这个真需要好好练练

3.语言题：6 分钟 18 题，题干是爱威格（也叫长荣），六个题卡，题卡的内容可能会变，所有不要背题目，主要是熟悉这些题卡就好了。

4.数字题：6 分钟 18 题，题干也是爱威格，数字题比较简单，几乎不需要计算，大部分都能估算出来。

攒人品 ing，希望能帮到大家！

2.7 吉利 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2158859-1-1.html>



最近做的 OT 有点多 刚刚做完吉利的 OT 就来分享，听说这是个神奇的网站，就保我获得面试通知吧



吉利还是很不错的企业，虽然是民营，但人家实力大呀（收购沃尔沃，戴姆勒），也是个爸爸企业啊
论坛里看见关于吉利的相关资料是真的少所以给要申的同学一些信息吧
以往都说笔试很多内容，之前还一直复习行测题，但不知道是不是今年改形式，采用的是和安永、毕马威一样的



cut-e 题库，刚刚做完毕马威的 ot 所以对题库还有一些印象，比较幸运吧
一样的四部分，和毕马威不同的是情景模拟改成职业行为测试

第一部分 职业行为测试 共 36 题 10 分钟左右完成，6 点分配给三个选项（222,240 都可以），这部分认为楼主认



为做自己就好（但题里有很多明显偏向团队题，尽量往团队选项，毕竟这些企业都喜欢搞这套）

第二部分 逻辑题（I）和毕马威一样 6 分钟数独，能做几题做几题，别为了量而错很多（不知道吉利是不是错了扣分，反正毕马威是错了扣分）



第三部分 数字题（N）就一套题库 长荣的，6 分钟 18 题，这部分还是很简单，差不多都是原题吧

最后一部分 文字（V）也是长荣的题库 但楼主真的很想吐槽，题库是英文的，但题目尴尬的被翻译成中文，这

样反而更难做，很多题因为原题是英文的翻译成中文硬生生不能理解而被拖长时间。同样 6 分钟 18 题，因为中文看题速度更快所以时间还是够的，但又因为和英文题库翻译过来加长理解时间。

因为没有安永的长荣题库，所以就分享一下毕马威的两套题库吧，希望给接下来希望申吉利的同学一些帮助吧

链接：<https://pan.baidu.com/s/1vB0qtCtct6eJ9fCeGBSCxA> 密码：9i8t

最后希望所有的同学都能找到自己满意的工作，也祝愿楼主找到自己期望的工作，求一波 RP RP RP!

2.8 营销管培生春招面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197695-1-1.html>

3 月 30 号是吉利营销管培生面试，也是最后一场面试，当天人数大概也就 50 人，主要分为两面，初面是无领导小组面试，10 个人为一组，2 分钟看题，1 分钟阐述观点，10 分钟讨论，最后 2 分钟由代表负责发言。（我就很荣幸被选为代表）。题目是无领导小组面试中的排序题，感觉最重要的是时间太短，群里小组成员千万别撕，能得到一个合适的结果时间都很紧张。

很幸运，我们这组提前完成面试 10 个人进了 7 个，后面等了一会儿就是 1 对 1 的二面，面试官主要根据你投的岗位，你的简历内容问你一些问题。也会根据你的专业问一些问题。好像有：你为什么选择吉利？你跟其他人相比你在这个岗位有什么优势？……二面结束后会在一周内给结果，后面就是谈薪了。

2.9 吉利财务管培生上海交大场面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166759-1-1.html>

今天考 CPA，所以只来了十几个人，一共分三个部分：

1. 一开始是一个小时的笔试，涉及了税务和会计方面，题其实不难，量也不大，不过我还是好多不会 QAQ
2. 接下来是群面，我们是关于调整员工的销售电话补贴方案。只有一个男生，别的都是温柔可爱的小姐姐，没人抢话场面也很和谐，也得出了结论。不过计时的那个男生理解错了限时所以我们提前了十几分钟就结束了。草稿纸要写上名字上交，没有自我介绍，每个人有一个名牌，2 分钟看题 30 分钟讨论。
3. 之后就是单面，我们场有两个澳洲，两个英国，一个美国的留学生，基本都有英语提问，有些也会让英语自我介绍。国内学生也有英语提问，稍微少一点。每个人大概聊了 20 多分钟吧，我也不知道自己进去了多久。希望拿到 offer!

2.10 吉利财务管培生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166284-1-1.html>

据说这是一个神奇的网站，第一次面经献给吉利啦，希望能够拿到 offer。我参加的是浙大站的面试，面试时间和地点是面试前一天晚上通过短信和邮件的形式发送的，早上八点半面试，提前三十分钟签到，另外邮件里注明

财务类岗位的一面是笔试。今天到场面财务岗位的大概有 20 个人左右，现场被告知笔试完了之后还有群面和单面。

笔试：一个小时的笔试时间，题型有单选题，多选题，简答题和计算题。涉及到的内容比较多，有关于应缴纳所得税，递延所得税的计算，买卖固定资产的一些会计分录，一些 ratio 的计算，比如营运资本，权益乘数，净资产收益率和一些周转率的计算。我笔试做的还是挺不好的，捂脸。不过 hr 说笔试只是一个面试的参考，让我稍微放轻松了一点，笔试完了之后就面试。

群面：面试分了两个小组，两个教室同时进行。第一个是无领导小组讨论，全程无领导讨论 30 分钟，最后 5 分钟做总结，总体来说我们这组讨论的没有那么激烈，大家都还是比较和气的，感觉最后讨论有点偏题，不过最终还是达成了一致，得出几点意见建议。

单面：群面完了之后在门口等待，叫到名字的进去教室 1v1 单面，面试我的那个姐姐还蛮好的，就着简历问题问了一些问题

总体来说，吉利的招聘还是比较人性化的，没有特别繁琐的过程，只需要一次面试，hr 小哥哥说 1 个礼拜之内出结果，效率也还蛮高的，希望能拿到 offer 吧。

2.11 吉利汽车人力资源管培生（战略人才项目）笔试+面经（当场发了 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166384-1-1.html>

第一次在应届生上发表一点经验之谈，不足之处还请见谅。本人可能属于幸运儿，总共参与了网申笔试+1 面（群面）+2 面（HR 面+英文面+HR 继续面并当场发放 offer）

本人基本概况，综合类 211 研究生（推免，国民经济学，成绩前 20%，绩点 3.84），普通本科（算一本吧，成绩 5%，3.78，几乎拿遍各类奖学金和荣誉，院学生会主席）

笔试：吉利的笔试大家都知道的，题型很新颖，我因为准备了公务员考试，所以笔试不是太大的问题，当然也可能是因为运气好，个别蒙的题基本也是对的。这一块的话，建议每个人还是看一看行测类的题目，还有数独题。我主要讲讲面试经历。

一面（群面）：地点浙大玉泉校区。我们一面是无领导小组讨论，3 分钟阅读+2 分钟自我陈述+15 分钟讨论+5 分钟总结。我在面试之前和周围的小伙伴都聊了聊天，算是破冰，这个比较重要，最好不要把他们当成竞争者，你主要的角色是自我发挥得当即可，HR 会看得到你的表现的。好了，废话太多了，题目的话主要是关于公司的救济金 10 万元的发放问题的，材料给了 6 个人，他们都有不同的困难，你要给他们排序并发放救济金并说明理由。我在看这个题目的时候，给自己的定位就是讨论的推动者，所以我主要的精力不是解决困难，而是发现问题的关键（划重点）。我是第七个发言的，前面 6 个人都讲了如何排序，我的做法是陈述我的观点（核心观点为，这个人的情况的轻重缓急，这个人是否还有继续工作的能力，这个人是否还能从其他渠道得到救济），在我的划分依据下很清楚地确定了最需要和最不需要发放的人，也就是排名第一个第六的人。当然，运气比较好，我前面所讲的求职者几乎也是把我认定的这两个人进行了首位和末尾的放置。为什么我并没有直接给排序，而是给了我的观点？答：抛砖引玉，推动讨论进程，为自己成为 leader 打下铺垫。因此，在我之后大家的观点也很一致，从 6 个人的排序变成了 4 个人的排序，难度大大降低。剩下的三个人发表了自己的观点之后我们进入讨论阶段。这时候我发现没有人出来作 timer，无可奈何我默默地开始计时（这里申明一下，我并没有抢任何角色，一切都是水到渠

成)。在我的核心分类下，我们把 6 个人分成了 3 个梯度，主要就是这 3 个梯度人的放置问题，加上先前已经处理了 2 个，所以我们只用从 4 个人中进行排名即可。我给大家提了个建议，就是从 4 个人中确定最急最需要安排的和最不急的进行首末放置，那么剩下的 2 个人自然就是放到第二梯度的，在这个时候我提醒大家时间已经过去 5 分钟。我们很快达成一致意见，确定了梯度划分，我进行了 1 句话的总结，并示意需要开始下一个任务——如何分配 10W，同时我提出了自己的建议，按梯度 1/2/3 进行权重赋值 3/2/1，考虑到取整数，第一梯度 5W，第二 3W，第三 2W。大家觉得这个提议很棒，有人提出第三梯度拿出来 1W 给第一，即 6W、3W、1W，大家认为可行，达成一致。我提醒大家还剩 5 分钟，并提醒大家接下来应该讨论我们的分组依据和 10W 的分配依据。最后还剩 1 分钟，我记录了大部分好的 idea，有人提议需要进行汇报了，我被一致推选为汇报人。汇报时间 5 分钟，我进行了详略得当、有逻辑的陈述，认为自己讲完了，向 HR 点头示意。HR 说我时间把握得很好，距离 5 分钟只剩 3 秒，大家一致鼓掌认可。HR 和我们说中午会给大家发通知，有短信的下午过来二面。

二面（HR 面）：因为早上面试发挥还行，小组整体表现较好，我们组进了 6 个（别的组一般三四个吧）。我大概是第四个进去面的，面我的 HR 就是早上最后发言的哥哥（下文称呼余哥）。余哥人炒鸡奈斯的，进来就称呼我名，没有加上姓，让人一下子感觉拉近了距离。余哥面试很有特色，他没有让我进行自我介绍（应该是事先看过了简历的），而是和我从企业文化切入，并全程没有让我介绍自己和介绍简历里面的东西，感觉就像是朋友之间的聊天。聊了 20 分钟左右，余哥问我英语如何，我回答还过得去，日常交流还行（因为隔壁寝室住了老外，偶尔也会聊聊这样子，所以还不至于开不了口）。这时候余哥和我说，你去和那个 HR 再英文面一个吧，我带着我简历就过去了。HR 小姐姐很漂亮哈哈，她问了我毕业设计的方向，我说了之后她说不懂这一块，然后我们就开始聊其他的。她说对于我西藏支教很感兴趣，让我介绍一下，我噼里啪啦介绍了一通；她问我对人力资源的哪个板块感兴趣，为什么，我又说了一下，当然也会卡住，不过问题不大；她问了我招聘这一块的，我回答；她问了我来到吉利后想得到什么，三个关键词——朋友，经历，成长（当然上面过程全程英文）。后来小姐姐又让我回去找余哥，我又回去了。余哥让我等一下，他去找了小姐姐聊聊，后来我大概听到是说还行，日常交流没问题啥的，我就放心了。余哥回来后对我态度更好了（懵- -!），和我谈了企业的国际化战略啥的，也问了我的观点，我在这个过程中也就更安心了，随意聊聊，侃侃而谈。后来余哥问了我还投了什么公司，公务员啥的。10 分钟后，余哥朝我笑笑，说 XX，如果我现在给你这个 Offer，你接不接，我一下子又懵了，吉利是我秋招面试的第一家公司，而且我还挺喜欢的，准备 2 个月的秋招莫非一天就结束了？！然后余哥和我聊了薪酬和调薪的事情，我也问了一下工作地点的问题，他说大概率杭州，那我也就放心了。之后余哥让我签双方（违约金 5k），我示意这个决定还是先与父母和周围朋友商量一下会更为妥当，余哥表示理解，也很希望我能进吉利。

后来才知道，我们这边当场发 offer 的目前就我一个，感觉成了锦鲤有木有，还是很开心的。

如上，就是吉利 HR 管培生的面经。因为看到吉利 BBS 里面 HR 面经是个空白，遂花 1 个半小时以填补，望有助于其他仁人志士。

2.12 吉利职能类面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127139-1-1.html>

上周单面，主要是 HR 了解个人情况，以及根据简历来提问题；然后前天收到测评通知，昨天做了测评，今天早上接到了电话面试。这两天身体不舒服，接到电话的时候整个人还睡得模模糊糊，就开始了英文电话面试，面完了才知道这是终面！所以啊，童鞋们，广大还在找工作的同志们，一定要时刻准备着啊。我就是个血淋淋的例子，到手的吉利又飞了。肠子都悔青了。

2.13 吉利总部职能类岗位面试经验，已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122267-1-1.html>



不知不觉写了这么多，求加精

今天中午正吃芝士焗饭的时候收到 HR 电话，挂电话后十多分钟收到 offer，在 YJS 论坛收获良多，特来回馈大家。除了提一点面试内容，还想分享些面试外的东西。基本情况：本科 211，硕士 985，汽车公司实习负责海外投资项目，浙江人。

职位：经营管培生，后来改了，这是后话。所以标题只写了职能类。

笔试忘记了，也没怎么准备，就不误导大家，主要说面试。

一面。大约四五十人。一面在本科学校，很亲切。群面，10 个人一组，两排，每排 5 人相对而坐。给材料分析，材料不难，列出问题，找出对应解决方法就可以。

值得一提的是，10 个人只给了一张材料，我们花了几分钟拍材料。

之后我问 hr：是材料纸不够了还是这也是面试的一部分？

hr:纸是有的。

我:那比较好的处理方法是什么呢？

hr: 哈哈，没有标准答案的。

= =我怀疑就是因为纸不够了。

一面结束在外面等了几分钟，hr 出来叫了三个人的名字，带他们去单独面试。没有我。我觉得自己发挥还行，就去找 hr，很客气地问他觉得我有什么不足之处。

hr: 其实你们这组都没什么亮点。

我: 说实话我也觉得。

hr: 你觉得没去单独面就是没过一面吗？

我: 啊不是吗？

hr: 不是。他们三个要不就是刚刚没怎么说话，要不就是简历有亮点，比如英语水平，所以我们想再聊聊。

然后我做了一件这段时间最勇敢的事！

我: 说实话，我认为，我们组没有人会比我英语更好。然后讲了一下我拿的证书和比赛。

然后又聊了点别的，然后我就进了二面群。

TIP 1: 要敢于表现自己，哪怕“死”也要“死”得明白。我不知道是因为群面表现还不错，或者是后来鼓起勇气去询问 hr 让我过了一面，总之很感谢当时努力的自己。

二面。大约七八人。二面是 hr 视频面试。主要是自我介绍，问了大致情况，每人全程不到 20 分钟。hr 看我有财务和英语两方面的学习经历，问我对投资财务部或国际商务部有没有兴趣。我对比了一下经营管培生，说有。

TIP 2: 了解自己喜欢做什么，适合做什么，哪怕开始投错岗位了，及时止损，改过来。

三面 round 1。投资财务部部长来面的，视频面试。又是自我介绍。前半部分还好，当她问到现金流量表的逻辑关系的时候，大姨妈第一天的我在走廊的寒风中：瑟瑟发抖.jpg。我财务基础一般，也不喜欢每天对着三个表。不然保研的时候也不会跨专业了。然后问了做的项目，被否定了一番，我也觉得自己表现不太好，觉得药丸。

TIP 3: 即使做不了自己喜欢的，尽量也不要做自己讨厌的。不然很可能做不好。

三面 **round 2**。国际商务部经理电话面试。又来了遍自我介绍。这回有点意思。

我：中文还是英文？

经理：都行。

我：Good afternoon...

之后聊了我实习时候在某汽车公司做过的海外投资项目，他也介绍了一下部门情况。其他闲聊不再赘述。

TIP 4: 对于英语口语不错的同学，在中英文皆可的情况下，建议用英文自我介绍。可以展示自己口语水平，也可以表现自己自信的一面。

昨天面的三面 **round 2**，今天中午收到 hr 电话，说是过了。聊了聊待遇之类的，说实话比预期低了一点点，但还可以接受，打算用来保底。

这是我秋招收到的第一份 Offer，和其他小伙伴比可能已经有点迟了，但总归让我安心了点。希望最后能有个好的结果，也祝大家收到想要的 offer，一起加油！

2.14 2017 春招太原吉利笔、面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118034-1-1.html>

首先是笔试。本人是文科专业，报的是杭州总部那边的职能类岗。笔试题目十分多，而且感觉很有难度，各种类型都有，和行测的类型差不多。需要好好准备一下。由于当时并没有太当回事，然后后来得知笔试就挂了呗。

问题就在于这个笔试挂了。由于本人家在山西，所以当时抱着顺便回趟家的想法报了太原的面试地点。然后就是太原的招聘组发来一个邮件邀请，意思就是虽然你挂了，但由于你是外地的学生可以有一次机会选择来不来参加面试和听宣讲。既然这样的话，我就点了同意接受邀请，然后就坐了一晚上的火车到了太原，还听了宣讲，加了招聘群，并根据宣讲的要求没通过笔试的外地接受邀请的同学第二天下午再去面试，剩下已经通过的上午就开始安排面试了。

然后下午去了面试的地方，被告知我报的岗位的面试官已经走了。嗯？？！！然后被告知可以换到面宝鸡或者太原的岗。于是就选了太原的岗。我没参加正常的面试流程，但是听上午面试过了下午二面的人说上午是个群面，和其他公司的那种差不多。然后二面是单面。我等到当天最后一个才面的，就是一个负责太原面试的领导面再加一个不是负责人的人面，就是根据简历问一些问题，再用英语聊，比如为什么要加入吉利什么的，不太难。当时感觉还相聊甚欢，但是也了解到基本没戏会调到其他地方，职能类基本上选择在哪里面试就是在哪里的公司，技术上的好像还不太一样。另外就是工资 3000+每月，包食宿，忘了是包几顿的食了。另外之前对外宣传的能很快升职的技术类岗位基本几年都很难，需要在工厂呆很久，因为岗位就那么多。还有就是职能类岗位的需要去工厂轮岗（好像还是干技术的活？？也不怕我给他干塌了），时间在半年以上（忘了具体多久了，反正是有半年的）。反正大致也因为我最后面的了，面试的人还是很诚恳的（哭笑不得），大致也觉得我不会去吧所以才我问了之后说这么多。

然后过了几天在从另一个地方面试回来的路上被电话通知说要做一个测试，不做就视为放弃了，那大概就是面试通过了？其实我也不知道。测试就是有关 office 软件的，不难，在火车上做完了以后，过了几天又通知我没过，所以没通过录取。我本来以为是最后的测试做的不好，那我也无话说，本来就是路上赶出来的，但是经过询问之后得知是由于第一关网上的笔试没过，所以没录取，最后 office 那个还做的不错。

所以我写这么多的意思就是，在太原的岗位待遇之前就是这样的，不知道今年招聘怎么样；另外就是，如

果你笔试没过，或许你可以像我一样怀抱侥幸心理在接到邀请后再跑一趟，而且接到的人也不会太少，我觉得倒是可以涨涨经验，但纯粹是浪费时间。另外由于不了解技术类的具体是怎么回事就不乱写了。

2.15 中国吉利汽车 - 市场公关两轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107355-1-1.html>

第一轮是人力资源的两人面试，一位员工一位经理，先让你自我介绍，然后针对你的简历提问，然后根据你的回答推荐你面试岗位，第二轮再有市场公关的经理面试你，第三轮是大区领导面试你。我是到了第三轮，最后输在了英语，不过也是很好的经验。

- 1.问你为什么想到来吉利汽车面试
- 2.你的职业规划是什么
- 3.根据你的专业和大学所学习的东西进行专业提问，我是新闻专业
- 4.英语的几个问题，口语回答
- 5.根据吉利员工的介绍职业和公司，会问你的想法和为什么你觉得要申请这样一个职位

2.16 吉利汽车 - 研发工程师(宁波) 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107354-1-1.html>

先进去一个一个面试，首先是自我介绍，然后根据简历上的项目情况等问了些问题，然后问什么加入吉利，最后让我提问题

为什么加入吉利汽车有限公司？你是安徽人，为什么想到浙江宁波来？要吃苦你受得了吗

2.17 吉利汽车 - 客服专员(杭州)面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107352-1-1.html>

八人一组，给一页材料，八分钟看材料时间，一分钟个人阐述，十五分钟讨论。好多人没有说完时间就到了，所以注意把控时间，最后要有结论，如果意见不统一，整个小组成绩都受影响。

面试官提的问题：

里面有面霸，一直主导全场，问题是一个汽车配件公司选经理，有三个候选人，性格和工作方式完全不同，有的效率高，但是员工关系一般，有的注重人文关怀，但是产量一般，最终讨论出来要推荐谁。

2.18 浙江吉利总装工艺工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107351-1-1.html>

浙江吉利控股集团有限公司的总装工艺工程师面试。

先是统一举办宣讲会，因为当时去面试的人非常多，所以随机抽取排队号码，进去面试有 3 个面试官，先是自我接受，然后是简单寒暄了几句，后来聊到为什么选择这个岗位，并问到对吉利汽车有什么想法。这整个过程其实越是自热越容易成功，并且感觉面试官专业性还挺强的，讲道一些汽车理论的知识也能随便应答。建议去之前恶补一下专业知识和对吉利汽车的了解。

2.19 浙江吉利销售代表面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107350-1-1.html>

海外销售岗的处女面百感交集。

错过了网申和笔试的时间，决定去霸面，直接去海外营销岗遇见一个特别利落干练有能力有原则的 hr，结果可想而知被虐的很惨，言归正传：

首先叫我作两分钟自我介绍，同时他在看我的简历，介绍完了之后问了我一些为什么做销售，销售的三个要素说一说，也略过性的问了我简历的事，然后就开始英文面试全程用英语啊（虽然我英语 BEC 高级过了可还是口语弱爆了）我就磕磕巴巴终于说完了但脸已经红透了后面他又用英语问了我几个问题回答的都文不对题甚是失落，我知道没戏了果然他当场就把简历给我了说我与岗位不符之类的话，我虽尴尬但仍然抱着谦卑的心请教了他几个关于海外销售岗的问题，他的回答很专业让我确定了他肯定不是专门做 hr 的，一定是海外销售岗的营销总监之类的职位，也虐的值的了，毕竟学到东西了，所以朋友们我又要给建议了，面试不仅仅是你要我我就去的跪舔，也更不是你不要我我就玻璃心不开心的缘由，在找工作的艰苦岁月里希望大家都能摆正自己的立场，你要我我也要综合下来仔细考虑在做决策，你不要我那我就要想尽办法在你身上挖点什么供以后的自己借鉴。

问销售最重要的三个因素，你认为是什么

答热情，对你所从事的职业要热爱并投身其中 毅力，百折不挠越挫越勇的勇气 敏锐的嗅觉，善于发掘客户的需求，指着痛点打

2.20 吉利动力研究院研发岗位面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107349-1-1.html>

人很多，中午两点一直等到四点才面上，最好穿正装，没有为什么，因为大家都穿，面试官也穿。面试是三面一，先自我介绍，面试官边听边看简历，有什么问题会随时打断你。问了项目内容的问题，主要看与他们的业务和需求是不是相关。自我介绍完以后，问英语口语怎么样，然后让用英语介绍一下家庭情况。我一时想不起来，就用英语说确实很久没说英语口语了，问他能否用半分钟组织一下语言，面试官允许了（可能因为他也在忙着记东西）。我英语发音不错，但是语言组织太差了，一个词一个词地蹦出来的，说了两三句，我觉得没戏了。结果他说你的口语还可以，只要在适当的环境中再练一下就不错了，可能面试官对发音看的比较重要吧。最后说你还是挺符合我们的要求的，就握手结束了。

问用英语介绍一下你的家庭？

答用英语说我很长时间没说英语了，能否给半分钟组织一下语言。

2.21 营销管培生 刚群面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107347-1-1.html>

面试前：是在同济大学嘉定校区汽车学院面的。他这个安排不够合理，通知我 9 点 30 面试，但是实际上，大家都是那个点去，然后就按面试公司排队，排的早的即时是安排 11 点面试的也可以很早就面完，根本没按时间来。面试中：进门后，一圈十个位置，自己随便挑位置坐。然后 HR 介绍群面流程与规则，材料是个一个中等规模的零部件制造公司挑选总经理。1 号候选者关于生产过程和效率，事情放手让下属去做，重点问题会派信赖的下属去处理，但是，对员工保持敬而远之的态度，认为不应该跟员工过于熟悉，会导致工作不好展开。2 号候选人，与员工关系很好，经常关爱员工，但是对生产效率不高的问题，认为是生产压力大造成，且认为 1 号候选人对员工过于严格。3 号候选人，认为与之配合的部门有问题，但碍于情面，并有进行沟通，且其期待上级领导能够主动找其了解工作，进行谈话。要求全组必须达成一致，有结论，该选哪一位候选人作为经理。

感想：女生多的组真的是撕逼大战呐。（十人，八女二男）

2.22 吉利汽车 2017 年校园招聘 HRMT 笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107346-1-1.html>

时间：2016 年 10 月 20 号

地点：浙江工业大学

网申：2016 年 9 月末

网申地址：吉利校园招聘官网

网申难度：题量大，要 3 个小时左右，需要开启摄像头监控，行测、职业能力测试、业务水平或心理测试不等。

一面：无领导小组讨论，关于一所佛学院选教导主任、教务处主任、图书馆馆长、办公室主任，从四大名著的人物中选择。

一面时间：10 分钟自我介绍，10 分钟思考，30 分钟讨论，10 分钟陈述补充，时间紧凑

一面人数：面试官两位，10 人一个小组进行讨论。

二面 是专业+英语+职业能力面试。

二面时间：不等

二面人数：参加一面的人数的 60%，大约有 40 人左右。

二面难度：不难，英语正常对话，问问预期薪资待遇，期望工作地点以及未来职业规划。如果跨专业，就会问对选择目前这个岗位的看法。

offer 发放：面试后一周，大约在 10 月末，待遇工资都有明细，就是工作地点不确定，大约税前 5000+1000 补助，这是 HRBP 的工资标准，在 11 月 5 号前签约三方。报道时间在 2017 年 7 月 1 日。放弃了~

面试官的问题：

问对吉利集团有什么了解。

答吉利汽车车型种类，李书福发家史，吉利教育旗下的三所本科大专学院。

2.23 吉利的面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107345-1-1.html>

第一轮无领导小组讨论，案例排序题，一个汽车营销公司遇到客户忠诚度降低，成本上升，竞争压力大等问题，要改善经营情况，给 10 个选项，按有效性可行性排序，个人陈述 1min，小组讨论 15min，小组达成一致结论，否则没人扣分，小组代表陈述 2min。

二面，面试官根据简历内容问问之前的实习经历，对汽车行业的理解等。

英文面：比较随意，聊聊简历上写的经历

2.24 2016【吉利】面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107344-1-1.html>

吉利面试是我第一次参加校招的面试会，首先是听一个宣讲会，是有两个女的在演讲，听的我是心潮澎湃，女强人啊，后来，被通知在 11 点左右发放第二天的面试通知，结果到了 12 点多才给发。不过，也算不错，总算是有一个面试的机会了。

我在第二天起了个早开始百度与吉利面试相关的一些题目，准备妥当以后，8 点就到了面试的地点，填写个人信息。信息填写完毕后，就开始等待面试了。

当时轮到我的时候我还在思考做哪个位置，结果最后还是坐到了考官的旁边，还是比较囧的，接着就开始递交简历，因为昨晚发信息说要带简历和 2B 铅笔，但是因为想着昨天已经把简历递交了，而且早上打印店也没有开门，结果就我没有带简历。算是一件比较郁闷的事情。

接下来面试是一个笔试，让画一张画和做五道智力题，每道题目一分钟，一共 5 分钟的时间，在答完后，被

问到所画的画的意义，我就胡掰了一顿，接着又被问到一些与个人相关的问题，在我还在等他问问题的时候，却没了，最后问我对宁波的公司有什么了解。然后又给我介绍了宁波公司的一堆情况，问我懂了多少，面试到最后，考官问我还有没有什么要问的，我问了一下是否还有复试，有没有培训等等。最后，被通知说我可以走了，第一次正规的面试，500强企业与我无望了。但是还是收获了很多细节。另外告诉大家，临场发挥很重要。

祝愿大家在面试的时候都有一个好的结果。大家加油吧。

2.25 吉利 2016 全国财务管培生北理工面经发帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1999130-1-1.html>

楼主是个普通二本小硕，本硕都是会计学，很早就投了吉利财务管培，也没想到就收到了在线测评，那个是好久之前做的了，记不太清了，就记得有行测有性格测试了，印象中内容还是蛮多的，当时做的时候就头昏昏的，做完感觉花了好久，整个人就更晕了。也没想到能收到面试通知，因为毕竟全国今年才招 35 个。结果 23 号晚上 11 点通知我第二天武汉面试，当时面试地点选的武汉，离学校近一些，但是没想到那个时候我会在家啊，结果当然就是赶不上了。然而，这个机会还是不想就着这么轻易的放过，还是想尽力挽回，于是就扒了下吉利校招的形成，知道它的形式就是头天晚上宣讲、第二天直接在宣讲学校面试，后面最近的一场是 28 号北京理工，所以我就通过微信、qq、微博等各种官方预留的联系方式联系 hr 帮忙改地点，过了两天终于通过微博联系上了，谢天谢地。在这里再次感谢吉利校招欧巴，谢谢帮我改地点。

于是 28 号拖着行李箱赶到了北京，宣讲会就是讲了讲吉利的发家史，这个确实很牛掰，白手起家到 500 强，给人很踏实的感觉。宣讲完了第一件事就是抓紧时间跟 hr 讲改面试地点的事，感觉 hr 都很好，有些同学 ot 过期了，也可以登记下重新发送，我的上海普华就是因为只发了邮件没有短信，导致错过了，哎，伤心事不提也罢。当晚负责财务管培的 hr 是个漂亮姐姐，感觉人很 nice，特别好，还跟我们说了明天面试会涉及英语和专业课，当时心里有点慌，觉得好难的样子，回到宾馆准备了英文自我介绍，专业的话大海捞针只能靠底子了。然而，底子也没剩多少。

第二天面试是要通过微信排队的，楼主是 4 号，但是前面 1 号没人，所以按理说是 3 号，去面的基本都是硕士，我了解到的，没聊到的除外哈。然后第一个姑娘出来后说了些问的问题，就是中文自我介绍和英文问题，轮到我的时候是英文自我介绍和中文问题，运气还不错，正好准备了，再就是一些有关会计、税务的专业知识，一面就是昨晚宣讲的 hr 姐姐面的，面完出来等结果，二面是领导面的，两位女领导看起来都好严肃，问了我好多问题，首先是优势、然后针对你的简历和优势各种提问，她觉得我的优势是英语，所以后面关于专业的问题是让我用英文回答，当时真是有点懵了，好在也上来些，后面又问了好多，比如三大报表是怎么编出来的，原材料的处理、项目可行性等。现在想想还可以回答的更好，嘻嘻。不过已经这样了，就希望自己好运吧，不知道什么时候能有 offer，听说面分公司的第二天就出结果了，可是财务管培的那个姐姐说财务不会那么快，所以我慢慢等哦，希望是个好结果，自己面试前看到论坛没有里有没有相关经验，就想着面完后要造福后面面的同学，顺便攒攒人品啦！可能是最近大家都太忙了，楼主也很忙，所以一直拖到现在，虽然还是很忙，但是说过了就要做到，来回回馈论坛啦！希望大家都能找到合适的工作！

2.26 吉利汽车销售管培生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986150-1-1.html>

【通知】9月21号的群面，20号晚上接近12点收到短信在一个很远的学校早晨8点半面试，收到的时候已经睡了，错过了短信，所以大家在招聘季一定要随时保持手机通畅，也向各位招聘的Hr说一句辛苦了！

【群面】本来早上起来看到短信的时候已经来不及赶过去了，但是善解人意的Hr姐姐竟然给我打了电话问我来不来，天助我也，我就说明了我的情况，她很nice的把我调到了10点半的那一场。急匆匆赶到面试地点，发现第一面是群面，6位同学一组，无领导讨论，但是无领导不代表不要争主导权哦，还是要积极一点。具体材料内容不方便透露，但是不难。自己没怎么群面过，说不上话，比较紧张，但是我注意到大家的表现，我们组一位女生非常主动，但是不富有侵略性，我觉得表现的最好，她将大家的想法都简要记录，在讨论过程中，起到很好的协调作用，比如她会说“某某同学在刚刚谈到了某一点，我认为这一点很有用”这种协调性话语，表现很大气，但是这是基于有自己的观点的基础上，而且在大家对有的问题有争议的时候要及时出来协调，说“现在可能时间有限”“我们是个团队”适时使用这样的策略可以很好的起到协调作用，因为群面，是否能够很好的团队合作也是一个重要的考察维度。我没有进入二面是意料之中，但是经验也是宝贵的财富。

最后希望大家都可以找到心仪的工作！我也为自己攒RP啦~

2.27 小女吉利宁波公司面试分享

本文原发于应届生BBS，发布时间：2013年11月1日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1756283-1-1.html>

第一次参加校招的面试会，

前晚听完宣讲会挺晚的了，有两个女领导演讲，目测身高都在152左右，确实女强人啊，看来吉利真的不注重外貌...说11点之前给发通知第二天面试，结果到了12点多才给发的面试通知，是一杭州号码，蛮亲切的。起了个大早6点起来百度了技术题目，还以为要考,,,其实啥都没考，收拾了下8点多就到了面试地点，填了个人信息就开始按序号，5人一组面试，然后就是一直等啊等，等到了11点多才轮到我，饿的已是两眼昏花。终于到我了，本来还想着要坐哪个位置，面试官不会正式，而且头一转就容易看到的位置，结果还是坐在了面试官的旁边，高富帅，我只能如此形容，的确年轻有为，然后开始交简历，昨晚给我们发的短信上说带简历和2B铅笔，还以为要笔试涂答题卡呢。而且我想着昨天交了简历了，大早上的打印店也没开门，结果去了就我没带简历，高富帅说简历放九点了，我想着他肯定是用这一小细节来看人，哎~估计自己没戏了，接着就开始发白纸，让我们画一所房子，一棵树，一个人，晕倒，我从小就不会画画，5分钟画完了上交，接着给了一张智力题的答题纸，上面有5



道题，5分钟，第一道，在红黄白蓝共10颗球的袋子里至少取出几颗才能有兩種不同颜色的。我选了4颗。第二题，男孩如男人，女儿如___，我开始选了夫人的选项，后来改成了妇女。哭啊，第一感觉才是重要的。第三题，是一个填空题，给一个例子，然后下面一句话填空，很简单。第四题，揠苗助长的揠填空，我居然选了



单人旁的，面试官当场就指了出来。他说错2道就OUT... 接下来问了我画的寓意，我噤里啪啦的说了一堆有的没的，最后说这话会录入电脑扫描出来，然后心理学分析出来，这也赋正式了吧。然后问了我班多少人，有几个女生，我说了，还以为他接下来还会问什么，结果他不问了。后来问我对宁波公司了解吗？我呜呜啊~~只想好吉利集团的，宁波公司的确不了解，当时就应该随便夸几句的丫，然后面试官有噤里啪啦的说了一堆，问我懂了没，我好囧。最后，他说你有什么要问的吗？我问了下是否有复试，他说没有了。然后有没培训，他说实习生都要培训，都要去车间，OK，这还不错。要是整天呆在办公室多无聊啊，最后最后,,,他说你可以走了，其实我还是不舍的，想听听其他人怎么说的，哎~狼狈的走了。第一次正规的面试，500强，我觉得虽然无望了，但

是我收获了很多小细节，以后的每一次面试，我都受益匪浅。

面试之前，我有看了论坛里的所有分享，自己也准备了好多，自我介绍，英文介绍，各种问题怎么回答，结果真得是一个都没碰到。这就需要临场发挥的能力了，大家加油吧！

2.28 吉利面试经历（浙江宁波春晓）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1734885-1-1.html>

前两天收到吉利的 offer 了，所以想着把自己的侥幸经验分享给大家。

吉利汽车很早就听说过，所以很早就投了简历，当时我选的是济南的分公司的设备工艺工程师（只招两个人，所以当时选错了），宣讲会之后一直等着面试通知，后来我班的很多人都收到了就我没有。所以第二天我打听了吉利的面试地点，就过去霸面了。过去之后是一个胖胖的 HR 在组织面试，很不耐烦的让我下午再过去。下午过去之后是个学生在那里做面试签到，我说上午的 HR 让我过来面试的，他就让我签名了，然后我就浑水摸鱼的去面试了。我们很幸运，这次是群面，而且只有这一面，两个女 HR，我们 9 个人一组，我们每人一张纸，上面是面试题，大致意思是“有甲乙两个轨道，甲正常运行，乙已经废弃，甲上有 7 个小孩的玩耍，乙有 2 个小孩玩耍，有一辆火车驶来，假如你是轨道搬道工，你回怎么选择？给出理由”。然后大家思考 5 分钟，开始自我介绍和观点陈述。然后无领导讨论，然后 HR 提问，问题大致和别的面经差不多。前两天收到吉利的录取通知了，现在我体会到只要去争取，一切皆有可能，大家共勉。。。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

