

# 2021 应届生 校园招聘

## 嘉吉篇

应届生论坛嘉吉版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2209-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 嘉吉简介.....	3
1.1 嘉吉概况.....	3
第二章 面试+笔试资料.....	3
2.1 嘉吉 2020 校招面试经验.....	3
2.2 嘉吉投资（上海）面经.....	4
2.3 嘉吉秋招经验微谈.....	4
2.4 新鲜出炉的嘉吉公司面试经验.....	5
2.5 无领导小组面试经验回忆.....	6
2.6 人力资源实习生 - 经理面试经验.....	8
2.7 管培生面经（因实习过所以直接是单面）.....	8
2.8 金融专员面筋分享.....	9
2.9 刚做完 OT 分享一下情况.....	9
附录：更多求职精华资料推荐.....	10

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 嘉吉简介

## 1.1 嘉吉概况

嘉吉在中国的业务发展起源于上个世纪 70 年代首个《中美联合公报》发布之时。如今嘉吉的足迹遍布全国，迄今为止，我们在中国大陆拥有 10,000 多名员工，50 家业务运营点。

作为一家从事生产和经营食品、农业、金融和工业产品及服务的多元化跨国企业集团，嘉吉能够运用其全球业务经验，为中国正在实施的农民增收和农村发展战略做出贡献。嘉吉致力于通过提高农产品生产、加工、分销和贸易环节的效率和附加值，促进中国农民增收，农业可持续发展和食品安全供应。

中国农业产业升级的先行者和促进者

嘉吉一直致力于将其全球领先的技术和理念带到中国。我们全方位为中国农业现代化和农村发展贡献力量，并不断推动产业升级。

农村发展和农民增收的坚定支持者和贡献者

嘉吉在全球化运营的百年经验，使我们得以为中国正在实施的农民增收和农村发展战略做出贡献。我们长期聘请专职的农技学家，为农民朋友提供培训，帮助他们获取最大收益。

食品安全的笃行者和传播者

食品安全，作为嘉吉的灵魂，融于每一个嘉吉人的血液之中。我们的所有业务，在所有的区域都采用全球统一的食品安全体系解决方案。

循环经济的创新者和示范者

嘉吉是开发可再生能源的先行者，其下属业务 NatureWorks 100% 地利用可再生资源，生产具有商业价值的低碳聚合物。嘉吉的污水处理、固定废弃物以及废气排放均采用国家环保最高标准。此外，嘉吉创新地循环使用孵化过程中产生的生物热能来加热热水。这项循环使用将使嘉吉每年节约电能 55 万千瓦时，节约天然气 200 万立方。

如果你想了解更多嘉吉的概况，你可以访问嘉吉官方网站：<http://www.cargill.com.cn/zh/about/overview/index.jsp>

# 第二章 面试+笔试资料

## 2.1 嘉吉 2020 校招面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245546-1-1.html>

刚刚参加完嘉吉的校招笔面试，介绍一下面试经验，供下届同学参考~

面试一共分为三轮：

第一轮: Group interview, 辩论形式, 拿到题目后分组讨论并分好一二三四辩, 大概 30min 讨论。主要考察逻辑思维能力, 最后结果不重要

一轮面试之后是一个笔试, 包括性格测试和 numerical test, 题目不算难, 时间比较充裕, 可以提前看一下往届的笔试经验。之前有个帖子总结了笔试经验并附加了题目, 可以参考那个。另外, 笔试中还要求做一个主观题(分析一个现象的影响之类的, 可以上网查资料, 直接邮件回复)和一个性格主观题(问你的缺点是啥)

第二轮(Panel interview): 分好几个房间, 分别是全中文和全英文, 每个房间一个 HR 两个面试官, 主要是两个面试官在问问题, 每个房间 15min, 主要是围绕简历问问题, 以及职业规划之类的常规性问题。

第三轮(Final interview): 第二轮结束等了一会儿直接通知结果, 没有通过第二轮的就可以回去了。第三轮是 MD 面, 问的问题和第二轮差不太多。

整个流程过了之后, 通过了就可以进入实习, 大概 1 到 2 个月, 会有课题, 通过答辩才能留用, hc 不是很多。暂时面完 final 等结果中, 还没通知不知道是不是凉了。再等两天吧。希望大家都能有好的结果, 秋招太累了。

## 2.2 嘉吉投资(上海)面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184516-1-1.html>

投递岗位: 嘉吉投资(上海)分析培训生/交易培训生

首先, 过简历网申(网申最后有 open question)后, 接到 HR 电话面试, 问了一些基础的经历问题和 behavior 问题, 还有英语题。电面后两周给结果, 通过的话下一步线下的群面。

群面采取辩论形式, 有 20 分钟分正反方各自讨论, 然后聚在一起开始辩论(自己分一二三四辩角色), 题目是比较宽泛的商业问题。

群面后现场等待一会儿后发单面, 大概刷了一半左右。(两轮面试放在同一天很不错, 不浪费时间)

单面是三个业务部门面试官和一个 HR 来面试, 主要针对简历提问, 中英文混杂, 也有职业规划或者 behavior 问题, 看面试官对你的兴趣在哪里。

目前在等待终面, 应该是由招人的那个条线的 head 来一对一面试。

祝大家好运

## 2.3 嘉吉秋招经验微谈

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 3 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146138-1-1.html>

LZ 在秋招参加的面试不是很多, 但工作总是在选择与被选择之中做决定, LZ 的最终选择是嘉吉, 想跟大家分享嘉吉。

在秋高气爽的季节里, LZ 笔记本里的宣讲会日期和投递记录, 也是一大片一大片放肆地铺向了页末。由于 LZ 在暑期实习的时候接触到了嘉吉的产品, 也了解到嘉吉是个很棒的公司, 因此必定不会错过嘉吉的宣讲会。嘉吉很



低调，在秋招这样气势汹汹的环境中，嘉吉的自信和从容显得那么悠然。

LZ 参加宣讲会发现，嘉吉不是一味的灌输听众公司如何如何好，而是娓娓道来地分享。LZ 自己认为，这大概就是一个 150 年+企业的气度和文化吧。

在轻松和愉悦的分享会中，LZ 提了相关问题，并投递了印有嘉吉 logo 的简历。

不久之后，LZ 接到了面试通知，多对一面试，安排的是生产培训生面试。此时，LZ 正在一家 500 强公司作相关实习，也就了解生产是如何运转的了。当然，也上网补了一些关于嘉吉的资料，比如上官网充分了解近期动态新闻等等。再次，要对自己的简历剖析透彻并且充分运用到相关求职岗。之后，LZ 准时参加了面试，面试官是一位工厂高管，一位资深 HR，另一位当时有事没参与。整个面试过程中，有一些压力面，HR 先盯着简历问问题，紧接着根据回答的内容追问，直到有一个问题 LZ 回答的不是很好，LZ 就坦白确实不能断定此题如何解决云云，HR 也坦白她的担忧，所以双方表示均可理解。后来，LZ 被推荐到了供应链培训生面试。所以，在面试的时候，如果拿捏不准的决定也大可不必拿出十分的决心说自己可以，只要展现出个人能力、敬意和心愿十分，HR 未必就会把我们毙掉。

几天之后，LZ 再次接到关于供应链培训生的面试。面试前的准备不再赘述，而在面试的时候，一定要求自己做到自信和从容、面带微笑。当然，自信由心而出，大部分取决于个人心态和准备程度吧。LZ 面试当天，全程微笑并且感到很开心，这可能是 LZ 最为惬意的一次面试了。

过了大概一个星期，LZ 接到了英文电话面试。由于 LZ 以前是个被自己打败的英语渣渣，研究生阶段为了提高自身的英语自信心，LZ 报班学习了一年口语，加上 LZ 在暑期实习的时候认识了一支米国 Band，所以这一次的英语面试压力不大，自认为面试效果也不差了。在这之前，LZ 也接到过电话面试。思考过，电话面试需要掌握的技巧，可能就是语气吧，怎么发音才能保证语气很棒呢？LZ 以前就在镜子面前练了很多遍，当 LZ 站着，并微笑，伴同做一些肢体语言的时候，说出来的话才是最自然最舒服的，听起来应该也不错。但 LZ 并不是那么顺利就拿到了 Offer 了，因为最终 PK 的时候，有三男一女，三男里有一海归，而 LZ 是女生，弱弱的表示有一点唔优势。LZ 面完了几天之后，被通知说该岗已有意向候选人，但会争取多一个机会，静听佳音。LZ 很方很桑心，。

不日接到 HR 电话，说生产培训生有一空缺，准备再给 LZ 安排一场面试。LZ 思前想后，放弃了那一场面试，再次和 HR 吐露心声，“失之东隅，收之桑榆”，LZ 再次有希望拿到另一个工作地点的供应链培训生，只需一场面试考核。LZ 已经买好票准备前往的时候，HR 告诉 LZ，LZ 想去的工作地点现在有机会了！真是痛哭流涕！！这么好的 HR，这么人性的公司，可遇可求呀!!!

落笔至此，LZ 想说，只有爱一行干一行，才能更开心，更有所输出。

LZ 更想说，生活不会辜负每一个努力的人，即便我们无法预知结果，即便现在深处低谷，不要放弃自己，只要你倾尽全力的坚持，你的努力终将成就更好的自己。

祝大家都能拿到心仪的 Offer(´◡` )比心

## 2.4 新鲜出炉的嘉吉公司面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108760-1-1.html>

发现发面经真的很积累 rp 的~~!!所以再接再厉~

申请职位：嘉吉糖 trader trainee

网申之后很快就有了结果，一共两轮面试~第一轮共 16 人进入，第二轮有 5 人~最后招 2 人~

这个职位是需要先实习~如果大家都觉得 ok，毕业后再签劳动合同的~

一面：

期货交易的两轮 case~

6 人一组~先简单的自我介绍，然后发了 case~上面是 4 个月的糖期货的 k 线图，持仓量和交易量，然后说给一个 10million 的 fund~问你如何投资，为什么，还需要什么信息

20 分钟讨论~之后 presen

presen 了之后再发一张 case，是接着上一轮的数据，问根据你上次的交易结果，接下来如何操作~然后 presen

二面：(final)

3 个 manager vs 1 interviewee

先是英文自我介绍，然后 why 嘉吉，why 这个职位，对糖的行业有什么了解~然后一个 minic ase~然后问了问实习~预期薪酬~

以上~

请神保佑我最近 rp 爆发吧~~

## 2.5 无领导小组面试经验回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108756-1-1.html>

嘉吉 (Cargill) 是全球 ABCD 四大粮商中的“C”，总部位于美国明尼苏达州。我认为是它一家很有责任心、员工待遇也不错的企业，适合求职。以下一段摘自 Cargill 官方介绍：

“嘉吉，一家独特的公司、一个独特的工作场所。致力于帮助您成长事业、增强阅历和知识、提升全方位能力——嘉吉将会超乎您的想像。作为一家领先的跨食品、农业、金融和工业的多元化跨国企业集团，我们的声誉经久积淀、蜚声业界。嘉吉的全球业务部署、贡献能力和百年来恪守的商业道德和价值观使我们引以为傲。

嘉吉是一家成立于 1865 年的家族企业，业务遍及全球 65 个国家和地区，拥有 139,000 名员工，2011 财年营业收入超过 1,195 亿美元。通过创新、创造力和团队合作，我们正在改变整个市场和全球的人类生活，暨此，我们亦将能对您的事业发展产生同等的影响。”

嘉吉好像挺喜欢农大食品学院的学生，我身边的朋友们投递了简历的接到面试通知的几率非常大，我们寝室内部是 100% 哈~跟大家分享一下这次的中文群面经历~一般要求提前 15-30 分钟到，穿商务装束（不一定是正装，自己把握吧~）。

我们 7 个人分在一组，大三大四研一的都有，在正式讨论开始前 HR 姐姐就发给我们每人一张 A4 纸做自己的名字牌，做成三棱柱形，正反面都写上自己的名字，便于大家相互叫得上名字，这在讨论的时候很关键~

共有 3 位考官，后来才知道，2 位是 HR，1 位是北京工厂的。

首先一个胖 GG（北京工厂）引导大家按照序号顺序就坐，做简单自我介绍，基本是名字+学校+一句小煽情~

然后就正式开始啦~

小组讨论（题目）

某食品公司是一家专门生产保健食品的公司，然而 2011 年以来，产品销售额下降眼中，并在不久前被检测出部分产品质量不合格。经过内部调查，发现生产和质量部门的问题如下：

- 1.由于销售额下降，员工连续 2 个月都没有发奖金，倒是员工工作热情低下。部分员工提出如下月再不发奖金，便提出罢工。生产和质量部员工总数为 100 人，平均每月每人的奖金约为 1000 元。
- 2.公司生产车间卫生状况不佳，时常有蟑螂出没。整顿卫生需花费约 50000 元。
- 3.生产设备老化，时常发生故障导致停工并使原料损耗率提高。更新设备需要约 50000 元。
- 4.质量部门员工知识老化，急需申请培训经费提供培训。培训费用约为 100000 元。
- 5.据质量部门员工反映，公司现有的供货商提供的食品原材料存在质量隐患，如更换其他供应商，则成本将增加 150000 元。

你是刚加入该公司的生产和质量总监，你被委任在一个月之内对生产和质量部门进行整改。请你选出你认为最需要整改或改善的问题有哪些。公司总经理给了你 150000 的整改资金，请根据你的选择，制定出你的整改计划。

每个人将有 3 分钟的独立准备时间，然后是 25 分钟的小组讨论时间，在讨论中你们可以发表各自的意见，最终每个小组将确定一个你们都接受的整改计划。在讨论时间结束后，每个小组将派一名代表用 3 分钟的时间向考官介绍你们的最终方案。

选出一个计时者非常重要~共 25 分钟的讨论时间，如果没人计时，到结束时间了大家还没讨论出个所以然，争得脸红脖子粗，全组都毁了。我当时问了 HR，说房间内没有提供给我们的计时工具，但我们可以用手机计时，我说：“有没有人愿意帮我们计时呀？每 5 分钟提醒大家一下。”立刻有个 MM 自告奋勇承担了这个任务。

接下来最好找一个总结着在白板上记录大家的讨论，随时整理，随时优化，而且一般这个总结的同学就是最终的 presenter。

我们先每人发布了一下自己的看法（切忌啰嗦，每人 1 分钟足矣，说自己最主要的观点），然后整理的同学在一轮陈述结束后将 7 个人的观点总结给大家听，然后就其中可探讨、有争论的地方进行进一步的讨论。讨论是一个先分散化，后归一化的过程，最终的结果一定是大家智慧的结晶，而且是大家都信服的。在这个过程中，一个很好的协调者是非常必要的。

我们组最终形成的观点是：

首先，②③的费用是必须要花的，花了 10 万；

其次，奖金和员工培训共用 5 万元，奖金（3 万）包括激励奖金（2 万）和专项基金（1 万），激励奖金是和产品生产质量挂钩的，进一步促进实际问题的解决，而专项基金是用于急需的员工救助（子女医疗、还房贷等等），因为有个大背景，公司因为质量下降导致销量下降，已经 2 个月没发奖金了，部分员工表示，再不发奖金就罢工，可能他们有急需用钱的地方。对于培训只有 2 万元预算，只培训 20% 的员工即可，选拔每个车间的技术骨干去参见培训，回来带手下的人，也有利于团队意识的建立。

至于原料供应商，的确重要，但不是现在要解决的问题，一是因为原料供应是需要基于磨合和信任的，不是短期可以改善的；二是因为整改费用太高，不适合公司正处于的危机期；三是有风险，更换供应商，不知会更好或更坏。

最牛的就是，我们觉得，对于卫生和设备的投资其实也会潜移默化的增进员工对于产品品质控制的相关知识技能~

群面其实是个很有意思的过程，每个人既在找机会表现着自己，给 HR 留下深刻的正面印象，又要主要做很好的角色扮演，在团队任务中体现出自己的必要性。

一般认为，HR 在群面中关注 4 个角色：

- ①领导者
- ②协调者
- ③计时者
- ④陈述者

无领导小组面，顾名思义，不会事先设定领导，同学们也不宜非常抢功地一开始就把自己标榜成领导，领导应该是在讨论过程中自然产生的意见领袖。

在群面的末尾，HR 可能会问小组中的 1~2 位同学：“你来评价一下今天你的各位组员的表现，谁的表现最好，为什么？”或“你觉得你的表现怎么样？有没有可以改进的地方？”

还有最后一关哦，每个人都会被问到“你觉得今天你在小组中担任什么样的角色？”估计是在考察你的自我认知是否与他们的观察相符，我觉得最好的回答就是结合实际情况评价自己是以上 4 个角色中的哪个，而不宜用大段描述式的话语。

先回忆这么多啦~祝大家好运

## 2.6 人力资源实习生 - 经理面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108755-1-1.html>

首先是接到电话简单了解了下情况，因为当时没有时间去面试，所以经理先跟我约了一个电话面试，整个时长大概是二十分钟，电话面试后之后让我等待结果，然后一天之后接到电话说决定给我这个职位。

最开始是接到了人力部门的电话，简单了解了下情况，因为我当时没有时间能够去公司面试，所以先安排了一个电话面试，是经理面试，面试官人很好，人很随和很亲切，整个面试过程很舒服，大概问了下我的一些人的基本情况，然后聊了聊我之前的一段实习经历，然后她很感兴趣我之前的一个学术项目，然后详细聊了一下，印象最深刻的一个问题是请用三个词来描述下你自己。总的来说，整个面试过程很开心，各个面试官人都很 NICE，棒。

## 2.7 管培生面经（因实习过所以直接是单面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108754-1-1.html>

之前在这个公司实习过，所以省过了群面。直接单面，老板随便跟你聊了几句，都是基本的问题。总体没有什么难度

问问你是不是有其他 offer，会不会去其他公司，选择嘉吉的原因。觉的自己适合什么类型的工作等等。



## 2.8 金融专员面筋分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108753-1-1.html>

电话问为什么选择这个岗位，对银行方面的了解。什么时候毕业，能做多久。学的什么专业，专业课主要包括哪些

## 2.9 刚做完 OT 分享一下情况

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068778-1-1.html>

嘉吉的 OT 就是 SHL 的 Numerical Test 部分，题目可选中文或者英文。

之前在 UBS 分论坛上搜集的资料很有用，很多原题，做之前可以参考，多练习几遍很有用。

我把资料放到附件，需要的同学自取。

祝各位求职顺利。



[UBS Numerical 综合整理版.compressed.pdf](#)

2016-11-8 20:21 上传

点击文件名下载附件

1.9 MB, 下载次数: 121

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

