

2021 应届生 校园招聘

华为篇

应届生论坛华为版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-158-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 华为公司简介.....	5
1.1 华为公司概况.....	5
1.2 华为公司业绩.....	6
1.3 华为企业机构.....	7
1.4 华为竞争对手.....	8
1.5 华为合作公司.....	8
1.6 华为企业荣誉.....	8
1.7 华为企业历史.....	9
1.8 华为发展战略.....	11
1.9 华为生涯管理.....	11
第二章 华为笔试资料.....	12
2.1 华为 2018 校园招聘技术类在线测试模拟测试截图.....	12
2.2 2018 校招 华为武汉地区文秘岗笔经.....	15
2.3 2017 届华为合同商务岗【广州地区】综合测评.....	15
2.4 江西财经大学 10.18 校招笔试题.....	16
2.5 华为财经北京地区笔试经验（金融类）.....	17
2.6 华为 文秘 上海 小小笔经.....	17
2.7 10-11 上午九点，新鲜出炉的笔试.....	18
2.8 华为文秘岗位上海笔试.....	18
2.9 2016 华为财经笔试.....	19
2.10 唉，华为财经笔试.....	19
2.11 2016 华为财经成都笔试回忆+复习整理.....	19
第三章 华为面试资料.....	35
3.1 4/8 一面+二面.....	35
3.2 华为 2020 Marketing 经历面试经验--已面完英语.....	35
3.3 英面面经.....	36
3.4 1227 深圳留学生专场--已收 offer.....	37
3.5 消费者管培面经~.....	38
3.6 12.27 华为财经深圳留学生场.....	38
3.7 华为财经深圳 27 专场 财经.....	40
3.8 【人品贴】供应链管理工程师超详细面经.....	41
3.9 华为北京 24 号留学生专场 公共关系经理 已收 offer.....	42
3.10 深圳留学生专场 三面+交流会 已进资源池.....	42
3.11 华为财经留学生招聘专场——北京站面经+座谈会-本人已挂，有事烧纸.....	44
3.12 19/12/27 深圳留学生面试.....	45
3.13 12.27 华为财经深圳留学生场.....	47
3.14 华为财经面经.....	48
3.15 华为财经北京地区面经回馈论坛吧.....	49
3.16 华为财经英国伦敦场面经.....	49
3.17 华为 2020 届秋招客户经理面试回顾.....	51
3.18 华为财经-南昌站.....	52
3.19 2020 届北京秋招 华为财经三轮面试+座谈会经验分享.....	54

3.20 告别论坛+华为秋招三面经历（上海）	55
3.21 华为财经北美专业面分享	56
3.22 华为财经 2020 面筋，求 offer	57
3.23 华为财经北京场 10.16 面经	58
3.24 华为财经 offer 已拿，写点面试经历回馈一下论坛	59
3.25 华为财经 10.17 一面二面的经验教训	59
3.26 华为财经 2020 面经	60
3.27 华为财经 2020 被录用 回馈论坛	61
3.28 华为财经面经分享，求 offer~	61
3.29 华为的蜜汁专业面	62
3.30 华为财经厦门站全流程面筋分享~	63
3.31 华为 2020 北京站秋招面试分享	63
3.32 10.10 复盘华为财经广州场群面得出的 tip	64
3.33 华为广州站—财经专员面经 2019 年 10 月 10 日	65
3.34 华为 2020 校招厦门站	66
3.35 华为财经面经，回馈论坛，求 offer！	66
3.36 2019 华为财经面试	67
3.37 【2019 秋招】华为财经武汉站面试经验贴，已进资源池	68
3.38 华为财经 2020 届厦门	68
3.39 【回馈论坛】华为财经 2020 届校招成都站面经	70
3.40 2020 秋招小语种客户经理面经，坐标南京	72
3.41 华为财经-东北地区-长春站	73
3.42 华为成渝财经面试经验	74
3.43 2019 华为财经 上海场 面经	76
3.44 2020 届华为财经三面经历	77
3.45 2020 届华为财经成渝校招专区 面试经验 （人品贴）	78
第四章 华为综合求职经验	79
4.1 2020 春招华为消费者管培生面经总结	79
4.2 华为消费者管培生面经	83
4.3 【华为秋招】2019 年华为消费者管理培训生岗秋招复盘(供参考)	85
4.4 华为消费者管理培训生综合面经	89
4.5 华为财经 2020 届校招面经	91
4.6 华为财经 2020 届财经专员完整面经	92
4.7 12.24 北京留学生专场【Marketing 经理】经验分享---已收 offer	94
4.8 普通应届文科生，如何拿到华为 Marketing 经理 offer？？（留学生）	96
4.9 回馈论坛：12/21 日上海留学生专场，华为客户经理，offer 已拿	98
4.10 华为财经南昌站~从网申到签约	103
4.11 华为南昌站面经~跪求 offer~	104
4.12 华为财经，从网申到签约	105
4.13 华为供应链从网申到 offer 经历分享	108
4.14 华为财经成渝地区笔试+面经（自觉写的很认真）	109
4.15 回馈论坛-华为北京 10.26 走完全程	111
4.16 回馈论坛~华为财经广州地区 已收到 offer~	112
4.17 [2018.9.18 上海秋招场] MKT Offer（10.24）	116

附录：更多求职精华资料推荐..... 117

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 华为公司简介

1.1 华为公司概况

华为官网：

<http://www.huawei.com/cn/>

华为公司



华为是全球领先的下一代电信网络解决方案供应商，华为致力于向客户提供创新的满足其需求的产品、服务和解决方案，为客户创造长期的价值和潜在的增长。

华为产品和解决方案涵盖移动（HSDPA/WCDMA/EDGE/ GPRS/GSM, CDMA2000 1X EVDO/CDMA2000 1X, TD-SCDMA 和 WiMAX）、核心网（IMS, Mobile Softswitch, NGN）、网络（FTTX, xDSL, 光网络, 路由器和 LAN Switch）、电信增值业务(IN, mobile data service, Boss)、终端（UMTS/CDMA）等领域。

华为在印度、美国、瑞典、俄罗斯以及中国的北京、上海、南京等地设立了研究所，44000 名员工中的 48% 从事研发工作，截至 2006 年 6 月已累计申请专利超过 14000 件，已连续数年成为中国申请专利最多的单位。华为的营销及服务网络遍及全球，为客户提供快速、优质的服务。目前华为的产品和解决方案已应用于 28 个全球前 50 强的运营商，服务全球超过 10 亿用户。 ..

愿景使命

愿 景： 丰富人们的沟通和生活 ..

使 命： 聚焦客户关注的挑战和压力，提供有竞争力的通信解决方案和服务，持续为客户创造最大价值。 ..

战 略： 以客户为中心的战略

✧ 为客户服务是华为存在的唯一理由；客户需求是华为发展的原动力。

✧ 质量好、服务好、运作成本低，优先满足客户需求，提升客户竞争力和赢利能力。

✧ 持续管理变革，实现高效的流程化运作，确保端到端的优质交付。

✧ 与友商共同发展，既是竞争对手，也是合作伙伴，共同创造良好的生存空间，共享价值链的利益。

研究开发

华为持续提升围绕客户需求进行创新的能力，长期坚持不少于销售收入 10% 的研发投入，并坚持将研发投入的 10% 用于预研，对新技术、新领域进行持续不断的研究和跟踪。目前，华为在 FMC、IMS、WiMAX、IPTV 等新技术和新应用领域，都已经成功推出了解决方案。

华为主动应对未来网络融合和业务转型的趋势，从业务与应用层、核心层、承载层、接入层到终端，提供全端到端的解决方案，全面构筑面向未来网络融合的独特优势。

我们在瑞典斯德哥尔摩、美国达拉斯及硅谷、印度班加罗尔、俄罗斯莫斯科，以及中国的深圳、上海、北京、南京、西安、成都、武汉等地设立了研发机构，通过跨文化团队合作，实施全球异步研发战略。印度所、南京所、中央软件部、上海研究所通过 CMM5 级国际认证，表明华为的软件过程管理与质量控制已达到业界先进水平。持之以恒对标准和专利进行投入，掌握未来技术的制高点。

标准与专利

华为技术有限公司加入了 ITU、3GPP、IEEE、IETF、ETSI、OMA、TMF、FSAN 和 DSLF 等七十个国际标准组织。2006 年，华为向这些组织提交文稿 2900 多篇。

华为担任 ITU-T SG11 组副主席、3GPP SA5 主席、RAN2/CT1 副主席、3GPP2 TSG-C WG2/WG3 副主席、TSG-A WG2 副主席、ITU-R WP8F 技术组主席、OMA GS/DM/MCC/POC 副主席、IEEE CaG Board 成员等职位。

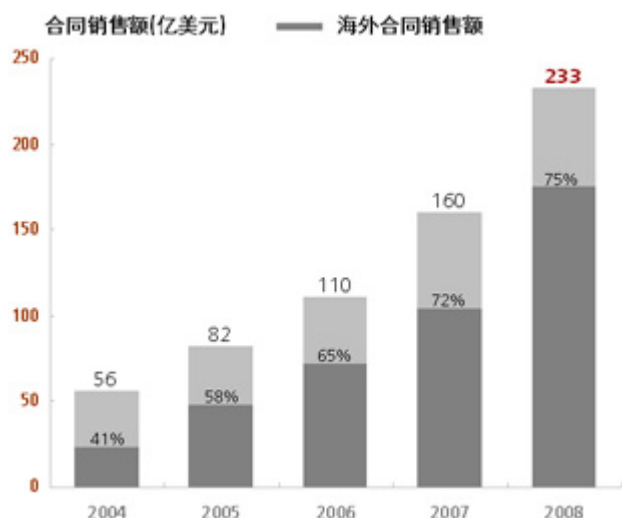
40000 名员工中的 48% 从事研发工作，截至 2008 年 6 月，华为已累计申请专利超过 29,666 件，连续数年成为

中国申请专利最多的单位。

2008 年 2 月 21 日，据世界知识产权组织（WIPO）报道，华为 2007 年 PCT 国际专利申请数达到 1365 件，位居世界第 4，较前一年上升 9 位。前三名的企业分别是松下、飞利浦和西门子。

1.2 华为公司业绩

2008 年华为实现合同销售额 233 亿美元，同比增长 46%。其中 75% 的销售额来自国际市场。



华为 2008 年里程碑

- ◇ 移动领域建立领先地位
2008 年，华为在移动设备市场排名全球第三。（Source: Informa）
- ◇ 业界第一个 LTE/SAE 商用网络
TeliaSonera 选择华为在挪威首都奥斯陆部署全球首个 LTE/SAE 商用网络，为用户提供全新的移动宽带业务。
- ◇ 北美第一个面向 LTE 的 WCDMA/HSPA 网络
加拿大运营商 Telus 和 Bell 共同授予华为 WCDMA/HSPA 网络合同。
- ◇ 推动全球全 IP 核心网转型
截至 2008 年底，华为全 IP 架构的移动软交换在全球累计出货量超过 12 亿线，帮助运营商构建更加开放而灵活的网络架构。
- ◇ 最长的 40G 无电中继传输正式商用
华为为 TransTeleCom 承建的 40G 传输网络连接了莫斯科和圣彼得堡，无电中继跨距达到 1140 公里，大幅度降低每比特的传输成本。
- ◇ 首家发布 10T 超大容量集群系统
华为发布 NE5000E 集群路由器系统，引领集群路由器进入电信级时代，积极推进全 IP 宽带的发展。
- ◇ 成为全球领先的 GPON 设备供应商
我们的 FTTx 解决方案已服务全球 50 多家运营商。2008 年，华为率先推出了 10G EPON 和 10G GPON 样机，将帮助运营商为用户提供更好的超宽带业务体验。
- ◇ 专业服务快速增长
华为致力于为客户提供快速、专业、持久的服务。我们交付了超过 45 个管理服务项目，2008 年管理服务销售额同比增长 67%。
- ◇ 推动移动宽带产品全球快速发展

华为移动宽带产品全球累计发货量超过 2500 万部，市场份额位列全球第一。

✧ 加入国际行业环保组织 GeSI （Global e-Sustainability Initiative）

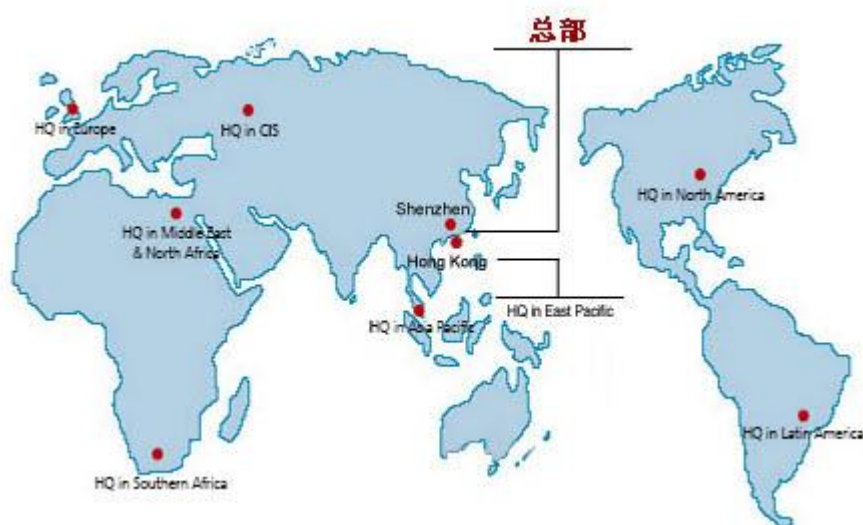
华为将通过该组织探索 ICT 行业自身的节能减排等议题，与行业伙伴共同推动全球绿色通信事业的发展。

✧ PCT 专利申请数量居全球第一

2008 年，华为 PCT (Patent Cooperation Treaty, 专利合作条约)国际专利累计申请 1737 件，居全球第一。(Source: WIPO)

1.3 华为企业机构

全球销售及服务网络



在全球建立 8 个地区部、85 个代表处及技术服务中心。3 级客户服务体系（总部，地区部，代表处）。中国各地办事处



在中国建立了最大的服务网络，包括 30 个办事处和覆盖全国 300 多个本地网的服务平台。

1.4 华为竞争对手

思科、UT 斯达康、港湾网络、中兴等。

1.5 华为合作公司

管理合作

从 1997 年起，我们同 IBM、Hay Group、PwC、FhG 等世界一流管理咨询公司合作，在集成产品开发（IPD）、集成供应链（ISC）、人力资源管理、财务管理、质量控制等方面进行深刻变革，引进业界最佳实践，建立了基于 IT 的管理体系。



技术合作

和世界一流公司进行合作和建立联合实验室



合资合作 和西门子、3Com 成立合资企业



1.6 华为企业荣誉

2006 年 1 月 10 日，华为 U-SYS NGN 解决方案荣获国家科技进步二等奖。

2005 年 11 月 25 日，华为印度研究所通过 SEI CMMi Level 5 认证。

2005 年 10 月 14 日，华为 HONET UA5000 荣膺 2005 年 InfoVision 大奖。

2005 年 9 月华为入选由中国质量总局、中国名牌推进委员会评选的首届“中国世界名牌”。2005 年 7 月 25 日 Light Reading 发布“2005 年全球十大最成功的私营电讯企业的排名”，华为荣获第一名。

2005 年 7 月“中泰投资贸易机遇研讨会”，华为荣获泰国“荣誉投资顾问”奖。

2005 年 6 月，华为荣获 Frost & Sullivan 颁布的“亚洲最佳的无线设备供应商”、“最佳的 NGN 设备供应商”和“最佳的光网络设备供应商”三个奖项。

2005 年 5 月，华为当选为《互联网周刊》“中国电信供应商 100 佳”第一名。

2005 年 5 月，华为被《经济观察报》、北京大学光华管理学院评定为 2004 年度“中国最受尊敬企业”。

2005 年 5 月 16 日，Light Reading Insider 发布报告，该报告称，华为是中国主要的电信设备供应商之一，由于定位准确，华为成功进入发达国家市场。

2005 年 3 月，华为 Quidway NE 高端路由器获国家科技进步二等奖。

2005 年 2 月，华为在英国获得了由伦敦出口协会颁发的“年度中国投资者”奖。该奖项表明华为在英国得到了承认；此外，华为在英国的投资为当地人带来了许多工作机会。

2004 年 5 月，华为获得 Frost & Sullivan “2004 年亚太最有前途的设备提供商”和“2004 年亚太最佳宽带设备提供商”两项大奖。

2004 年 5 月，Lightreading 发布报告，华为在世界 10 大初创公司中排名第 2。

2003 年 9 月，ViewPoint 8000 系列的新型视讯终端，获得了汉诺威工业设计论坛颁发的国际大奖 iF Design Award。

2003 年 9 月，华为被《21 世纪经济报道》评为 IT 行业最佳雇主。

2003 年 8 月 8 日，在中国电子信息产业发展研究院、中国信息化推进联盟主办的“2003 年中国 IT 服务年会”上，华为荣获“国内网络产品最佳用户服务满意度奖”、“中国 IT 认证培训服务用户满意奖”。

2002 年 9 月，在《网络世界》评测实验室组织的三层交换机比较评测，Quidway S3526 获得此次评测的最高荣誉——编辑选择奖。

2002 年 7 月，华为被《财富》评定为中国最受尊重企业，中国最佳雇主。

2002 年 1 月，在“2002 年 IT 认证优秀品牌与机构颁奖典礼”中，华为认证获得“本土最具知名度认证奖”和“最佳原创教材奖”。

2002 年，Quidway NetEngine 80 第五代核心路由器，荣获《计算机世界》2001 年度“年度产品奖”，《互联网周刊》2001 年度“CIO 选择奖”最佳 IT 企业产品奖。

1.7 华为企业历史

2008 年

被商业周刊评为全球十大最有影响力的公司。

根据 Informa 的咨询报告，华为在移动设备市场领域排名全球第三。

首次在北美大规模商用 UMTS/HSPA 网络，为加拿大运营商 Telus 和 Bell 建设下一代无线网络。

移动宽带产品全球累计发货量超过 2000 万部，根据 ABI 的数据，市场份额位列全球第一。

全年共递交 1737 件 PCT 专利申请，据世界知识产权组织统计，在 2008 年专利申请公司(人)排名榜上排名第一；LTE 专利数占全球 10%以上。

2007 年

与赛门铁克合作成立合资公司，开发存储和安全产品与解决方案。

与 Global Marine 合作成立合资公司，提供海缆端到端网络解决方案。

在 2007 年底成为欧洲所有顶级运营商的合作伙伴。

被沃达丰授予“2007 杰出表现奖”，是唯一获此奖项的电信网络解决方案供应商。

推出基于全 IP 网络的移动固定融合（FMC）解决方案战略，帮助电信运营商节省运作总成本，减少能源消耗。

2006 年

以 8.8 亿美元的价格出售 H3C 公司 49%的股份。

与摩托罗拉合作在上海成立联合研发中心，开发 UMTS 技术。

推出新的企业标识，新标识充分体现了我们聚焦客户、创新、稳健增长和和谐的精神。

2005 年

海外合同销售额首次超过国内合同销售额。

与沃达丰签署《全球框架协议》，正式成为沃达丰优选通信设备供应商。

成为英国电信（简称 BT）首选的 21 世纪网络供应商，为 BT21 世纪网络提供多业务网络接入(MSAN)部件和传输设备。

2004 年

与西门子合作成立合资公司，开发 TD-SCDMA 解决方案。

获得荷兰运营商 Telfort 价值超过 2500 万美元的合同，首次实现在欧洲的重大突破。

2003 年

与 3Com 合作成立合资公司，专注于企业数据网络解决方案的研究。

2002 年

海外市场销售额达 5.52 亿美元。

2001 年

以 7.5 亿美元的价格将非核心子公司 Avansys 卖给爱默生。

在美国设立四个研发中心。

加入国际电信联盟（ITU）。

2000 年

在瑞典首都斯德哥尔摩设立研发中心。

海外市场销售额达 1 亿美元。

1999 年

在印度班加罗尔设立研发中心。该研发中心分别于 2001 年和 2003 年获得 CMM4 级认证、CMM5 级认证。

1998 年

产品数字微蜂窝服务器控制交换机获得了专利。

成立南京研发中心，并于 2003 年 6 月通过了 CMM4 级认证。

1997 年

推出无线 GSM 解决方案。

于 1998 年将市场拓展到中国主要城市。

1996 年

推出综合业务接入网和光网络 SDH 设备。与香港和记黄埔签订合同，为其提供固定网络解决方案。成立上海研发中心，并于 2004 年通过了 CMM5 级认证。

1995 年

成立知识产权部。成立北京研发中心，并于 2003 年通过了 CMM4 级认证。

销售额达 15 亿人民币，主要来自中国农村市场。

1994 年

推出 C&C08 数字程控交换机。

1989 年

自主开发 PBX。

1988 年

创立于中国深圳。

1.8 华为发展战略

客户的成功就是华为的成功。我们已经建立起了一个国际化的平台，以便更加紧密地与客户合作。我们全心全意去了解您的需求，我们以真诚、效率和无限的创造力帮助您实现美好的未来。

1.9 华为生涯管理

员工发展

华为强调人力资本不断增值的目标优先于财务资本增值的目标。

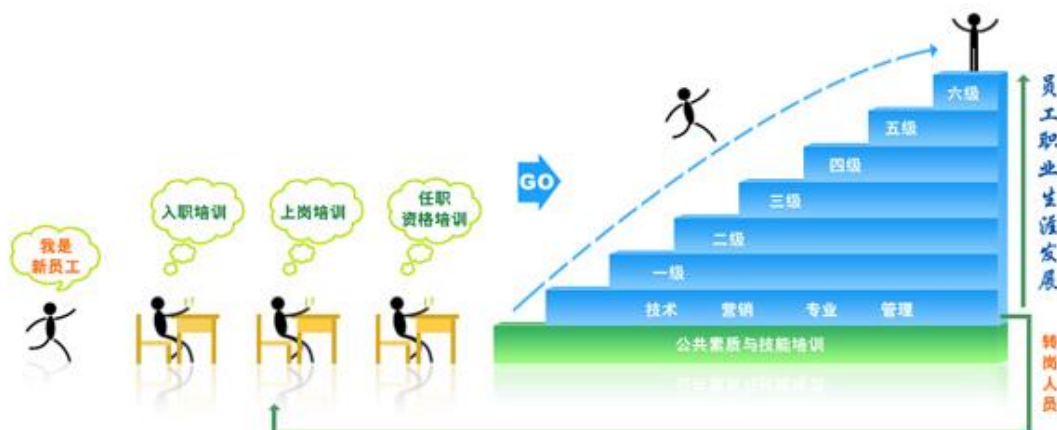
我们将持续的人力资源开发作为实现人力资本增值目标的重要条件，并永不停息地致力于建设一个学习型组织。

华为员工的职业成长主要由“分类分层、系统完善”的培训体系和提供晋升双通道的任职资格管理体系支撑。

职业培训

培训是华为贯彻公司战略意图、推动管理进步和培养干部与员工的重要手段，是华为公司通向未来、通向明天的重要阶梯。也是员工工作、生活的一个重要组成部分。 任职资格 建立任职资格体系的目的是：规范人才的培养和选拔；树立有效培训和自我学习的标杆，以资格标准牵引员工不断学习、不断改进，保持持续性发展，激励员工不断提高其职位胜任能力。

职业培训



培训是华为贯彻公司战略意图、推动管理进步和培养干部与员工的重要手段，是华为公司通向未来、通向明天的重要阶梯。也是员工工作、生活的一个重要组成部分。

以华为大学为主体的华为培训体系集一流教师队伍、一流教学设备和优美培训环境为一体，拥有千余名专、兼职教师队伍和能同时容纳 3000 名学员培训的基地。培训广泛采用案例、体验、多媒体培训（Multimedia CD-ROM Training）、小电影演示培训（Video Training）、Audio Training 等教学手段，并正在大力发展基于 E-Learning 和电视网络的远程教学。

华为为各类员工设计了针对性强、体系健全的系列培训，包括：新员工培训系统、管理培训系统、专业与技术培训系统、营销培训系统。

华为新员工培训采取全封闭方式，将课堂教学、分组研讨、团队竞赛、集体活动等有效结合，让新员工理解公司的价值观和经营理念，认同公司文化，掌握基本的工作常识和专业技能，成长为具有可持续发展能力的新一代华为人为人。

管理培训是面向公司各级管理者进行的管理实务培训。围绕公司战略和对管理者任职资格标准要求设计和开发，运用“领导发展领导”的培养模式，采用案例研讨、角色扮演、管理游戏等多种教学方法，使参培人员深刻理解

公司战略、培养高效管理的素质与技能，逐步走上职业化管理的道路。

专业与技术培训涵盖产品、技术、人力资源、财经、IT 等方面，分类规划实施，对每一种角色从任职要求与职业发展两方面进行规划，提供系统化的培训培养措施，使人才成长与公司发展相互促进，培养职业化的工程师与专家队伍。

营销培训整合公司内、外部资源，基于华为多年国内和海外营销实战的经验与案例，由具有丰富营销经验和管理经验的优秀教师开发课程和教学授课，全面发展营销人员的综合能力，为华为市场一线培养和输送最优秀的营销人员。

如果你想了解更多华为的概况，你可以访问华为官方网站：<http://www.huawei.com/cn/>

第二章 华为笔试资料

2.1 华为 2018 校园招聘技术类在线测试模拟测试截图

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110876-1-1.html>

转贴，这是某同学申请后收到的模拟测试截图，正式测试是 3 道编程题

16:33



4G



59



【华为校园招聘】..



【华为校园招聘】模拟试卷 硬件题



模拟试卷

【华为校园招聘】模拟试卷 硬件题

试卷开放时间：2017年02月25日 16:33 - 2017年12月31日 09:00（其余时段均不可作答）

考试时长：10分钟

考试题型：单选3道，不定项3道



确认考生信息



阅读考试须知



开始答题

姓名 简历编号 手机号码 邮箱 身份证 [下一步](#)



【华为校园招聘】模拟试卷 软件题

【华为校园招聘】模拟试卷 软件题

试卷开放时间：2017年02月25日 16:08 - 2017年12月3

考试时长：100分钟

考试题型：编程2道



确认考生信息



阅读考试须知

姓名

请输入姓名

2.2 2018 校招 华为武汉地区文秘岗笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2113488-1-1.html>

听说发帖可以攒人品，就来一波分享～

早上去华科参加了笔试。首先是进行了一番岗位推介，只要女生，只要本科，岗位职责是服务于中高层主管，待遇不少于 9k 之类。岗位介绍和提问环节结束后就进入笔试了。

题型和往年笔经说的差不多，但个人感觉好像还是有一点点不同，尽量凭记忆写全一点。

1.估算题，貌似 15 个，每题 1 分。不要一个个算，不然来不及

2.行测题，包括选词填空，图形规律，空间重构这些。有个别题我在粉笔公考碰到过原题。

接着就是成语改错字，好像 25 个，都不难。这一部分的题似乎是 0.5 分一道。

3.细节理解题（自己起的名字 hhh）。这部分的题有点杂，有数字规律，找出单词拼写正确的一项（会有数字混在里面，比如 0 之类），找出相同的一对图形，看图猜诗（这个是我没有料到的），看图辨别成语等等，还有几个实在想不起来了。分值好像是 4 分一个...

4.逻辑推理题。3 个，比较常规。

5.工作情景题。同样是 3 个，给出一个情景，让你选择做法。

6.关键词概括题。题干有提示说要注意关键词分级及其逻辑关系之类，这部分 10 分。

7.工作任务排序题。有大概 8.9 项让你排序，并且写出理由，这部分 12 分。

就这些了，有些记忆模糊的不敢乱说。要提醒大家把握好时间啊，40 分钟还是有点紧的，有延迟交卷的同学，楼主最后两道题也是匆匆写完的(┐)

不管怎么样先等消息吧，祝大家都顺利(┐)

2.3 2017 届华为合同商务岗【广州地区】综合测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2055785-1-1.html>

听说这是一个神奇的论坛，希望接下来面华为一切顺利。

今晚九点多收到综合测评的通知，要求明天中午 12 点之前做完。楼主其实关注华为很久了，知道这个测评就是性格测试。但是还是稍微度娘了一些注意事项。

然后吧唧吧唧的就打开的网址开始了。。。题目不多，但是要求大家评分一致的再来选个最符合和最不符合。前面还好，我觉得我都挺随心的，但是即使是随心到后期还是感觉到自己要精分了。。。anyway，时间蛮赶的，没有太多思考时间。

我觉得以下几个建议：

- 1、不要太激进
- 2、注重团队合作
- 3、能接受加班和繁重的任务
- 4、三观要正

差不多就 ok 了。。。。

PS：上次听宣讲会讲广州区的面试在 10 月 9 号么？

2.4 江西财经大学 10.18 校招笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990143-1-1.html>

很荣幸参加了 10.18 华为在江财校招的笔试，LZ 是通知 10 点钟去测试，但是由于学校机房设备故障，等到 10.40 左右才被通知更换了教室。。。好了废话不多说 上干货

这次笔试有 30 题 前 10 题是单选 后 20 题是多选 然后 LZ 专业是会计 当然就选择了财务这一块。。。

单选的话

LZ 记得的有

- 1.标准成本法和定额法的相同点
- 2.不影响利润表中营业利润金额
- 3.递延所得税资产和负债适用税率
- 4.变动成本法
- 5.现金流量表投资活动是哪一个（经营 投资 融资）
- 6.应付工资贷方
- 7.固定成本计价法
- 8.融资租赁
- 9.会计凭证

还有一个不记得了。。。

然后是多选

1. 站点工程师选人的责任人是。。。 (LZ 表示看到这题的时候 我内心是拒绝的)
- 2.业务性费用有哪些
- 3.两税合并前 15%税率，然后过度政策。。。 (LZ 表示税法渣的不行 直接被虐了)
- 4.货币直接标记法有哪些？
- 5.商业汇票贴现条件
- 6.财务指标（记得选项有 发货 订货 果断选了这两个 哈哈）
- 7.无形资产的处理（预计使用年限摊销 不确定使用年限每年要减值测试 研究阶段不计入无形资产）
- 8.复合杠杆（LZ 忘了。。。)
- 9.可变现净值考虑的因素（成本 售价 税率 卖掉的手续费？）

10. 会计估计变更
11. 资本公积变动
12. 会计基本假设（持续经营 会计分期 货币计算 会计主体）
13. 地方征收的税种（刚好看了一个大神总结的 房产 印花 企业所得税）
14. 财务报表组成部分（三大表加一个附注 好像还有一个所有者权益变动表这个应该也算吧 T T）
15. 商业汇票
- 16...LZ 表示记不起来了。。。放过我



明天面试 听说这是个神奇的网站!! 求 RP 求 offer!!!!

2.5 华为财经北京地区笔试经验（金融类）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1989269-1-1.html>

如题，楼主的专业是经济学，上午 12 点多在央财考完出来。我不知道其他两门的具体情况是怎样，就只说说这一门吧，攒 RP。

不一定要在短信通知的那个时间去，比如通知我 11 点半去，我 11 点到教室外面就让我进去答题了。

笔试包括两部分（专业笔试和性格测试）。专业笔试的流程在桌子上有一张纸，会指导你怎么做，测试时间是 30 分钟；性格测试要用到进门发给你的账号和密码，时间建议在 35 分钟。

专业笔试建议看论坛里什么“2016 成都……”的那个，知识点好多都有考到，虽然不是原题，但是总结的很全面！对了，题型是 10 道单选，20 道多选，有 3 个英语题。下面我那套卷子的原题凭记忆给大家分享一下，希望大家都能够考好：

- 1、债券内在价值的影响因素
- 2、哪种方式可以减少债务人的信用风险（英文题）
- 3、哪种方式不能减小汇率风险
- 4、资产负债表日后非调整事项包括哪些（英文题）
- 5、计算题是关于名义利率、实际利率，复利的
- 6、票据的行为方式有哪些
- 7、以下不属于过量交易的是？（只记得选择项有个“销售的过快增长”，我选择的是这个）
- 8、关于国际储备的
- 9、外汇的交易日（我选的是 T+0）

其他的想不起来了……………

2.6 华为 文秘 上海 小小笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1987055-1-1.html>

据说写笔经可以攒 RP!!!! 攒攒攒!!!

笔试真的不难，题目都挺简单的，绝对来得及。

- 1.估算题，各种数字加减乘除运算，快的人可以估算，然而 LZ 脑子转的有点慢，毕竟好久不做数学题了，我都是一题一题算的，发现也挺快的><
- 2.图形题，言语理解等基础行测题，比公务员的题目简单好多~
- 3.逻辑题，3 道，很简单的推理~
- 4.成语中挑错别字，成语一般都认识，看一眼大概就知道哪个字写错了，要是偶尔想不起来也不必太纠结。
- 5.相同图形与字母配对，这个只要细心点就可以了，就是看到最后眼睛有点花==
- 6.关键词分级概括，有点像中学做的那种阅读分析，给你一段文字，列一个提纲。这个应该考察的是 notes taking 的能力吧
- 7.多事件排序，根据事情的重要性等自己的理解给各种事情排序
- 8.选择突发事情的正确处理方法

题量看上去有点多，都不难~~~祝自己&大家好运~~~

2.7 10-11 上午九点，新鲜出炉的笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986498-1-1.html>

其实已经忘得差不多了。。

我选的会计题，所以大概包含了以前学过的：税务会计、成本会计、管理会计、高级财务会计、还有少量的计算机知识

成本会计和税务会计考的比较多，总之是没过呀~~

希望能给其他人来点提示吧~

如：印花税的计税对象，综合结转法，留存收益，审计风险，，额额忘得真快

2.8 华为文秘岗位上海笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986179-1-1.html>

今天上午九点去上海大学参加了华为文秘岗位笔试考试，笔试题相对来说比较简单，分为几个大类，可供大家参考：1、计算题，考察快速估算的能力

2、图形题，考察逻辑思维

3、逻辑推理题

4、成语改错别字

5、选择与以上内容符合的一项（考察是否细心）

6、名词概括，关键词概括题

7、重要顺序排序题

8、根据上下文选择，考察文秘应变能力

总的来说，华为的笔试很有意思，出卷人很有心思。

2.9 2016 华为财经笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986071-1-1.html>

即将参加 KPMG 的笔试来攒下 RP。。昨天晚上的宣讲会，然后笔试然后三天面试加座谈。。据说华为财经广州区域有 4000+ 申请，所以要刷人，但事实上身边同学没有网申不过的。笔试题目普遍反映难，考得很细，也有很多不了解的知识点。

我记得的题目有 海外增值税销项税确认的时点 AR 的分类 净资产收益率 固定资产修理费用的资本化
论坛上有华为财经题库 要看 好像有原题 我没有看。。

2.10 唉，华为财经笔试..

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985913-1-1.html>

楼主今天在广州做完笔试

10 单选，20 多选，有会计、金融、税法方向可以选。

楼主选了会计，题目包括：英语、税法、财管、金融....

然后之前看论坛的题，一题都没中呀，感觉华为题库应该好大，还是靠平时积累更实在

想吐槽的是，出现一些我没听过没看过的会计概念= =楼主好歹也学了好几年会计，不知道哪蹦出来的术语，无语极了

唉，就这样吧

2.11 2016 华为财经成都笔试回忆+复习整理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1983611-1-1.html>

2016 华为财经笔试题整理

本来是想考完笔试就发的，考试的时候就感冒了，后来开始发烧，休息了两天之后就开始准备面试的内容了，于是就想着面试完以后和面试经历一起发吧。发个大家做个参考，也给自己攒个人品吧。也祝大家一切顺利，加油！

关于我考的那套题，说实话有的我当时也没有记下来选项，只是记得这道题考什么，各位做参考吧，自己做的题我就没有整理答案了。

- 1、印花税的征收对象
- 2、债券内在价值的影响因素
- 3、影响海外应收账款回收的因素
- 4、金融保险业的计税依据
- 5、5-C credit evaluating model
- 6、the profit rate level of a company is mostly determined by()
A.risk B.function C.sals D.asset
- 7、期末需要按照当日即期汇率重新进行折算的有哪些
- 8、借款费用资本化
- 9、()invovled Export Buyer's Credit
A.exporter B.Sinasure C.importer D.financing banks
- 10、两税合并前适用税率 15%的企业，在过渡期的政策
- 11、工业企业的完工产品不应包括
A.产成品 B.劳务于作业 C.自制材料 D.工具与蜜桔
- 12、当销售与劳务无法区分时，怎么样确认收入
- 13、不属于订货成本的有
A.检验费 B.采购部门折旧费 C.差旅费 D.按存货价值计算的保险费
- 14、外来原始凭证
A.产品入库单 B.领料单 C.银行收款通知 D.发出材料汇总表 E.工资汇总表
- 15、发现账簿记录错误，但凭证无错，应当使用哪种更正法
A.蓝字更正法 B.红字更正法 C.划线更正法 D.补充登记法
- 16、风险控制本质
- 17、衍生金融工具包括
A.股票 B.掉期 C.债券 D.互换
- 18、复合杠杆的性质
- 19、担保贷款

我们是上午笔试，笔试时间半个小时，30题。如果通过了，中午就会发短信通知下午参加综合测试。做完题以后，会发现页面上可以查成绩，显示未通过还是未合格，刚开始以为大家都是未通过，结果有同学说自己是通过，打击了一大片人。楼主和同学说，可能是根据比例来选吧，也许有机会。结果在两点多收到了四点多的测试通知。所以，其实网页上那个并不是最终结果，查询到自己显示的是“未通过”，也不要就放弃，再等等。

下午就是综合测试，就是性格测试，这个就按照自己的性格来吧。说是不限时，但是最好按照自己的性格填，35分钟内完成就好。楼主做题的时候在发烧，所以基本上都是真实的自我在做题了。第二天楼主有不少同学收到了做第二次的通知，据说可能是二次机会，也不清楚是怎么回事。

总结往年复习题

1、有形净值负债率的计算=负债总额/(股东权益—无形资产净值)

2、信用证的付款人：开证行

3、杜邦分析法涉及到的指标：

股东权益报酬率=资产净利率*平均权益乘数

资产净利率=销售净利率*总资产周转率

销售净利率=净利润/销售收入

总资产周转率=销售收入/资产平均总额

4、经营性金融机构：

商业银行、证券机构、保险机构、信用合作机构、银行金融机构；主要包括金融资产管理公司、信托投资公司、财务公司、租赁公司等。

5、现金资金包括：（问题是否应该是现金类资产包括哪些？）

货币资金、交易性金融资产

（广义上的现金包括库存现金、银行存款和其他货币资金；狭义上的现金仅指库存现金）

其他货币资金：指企业除现金和银行存款以外的其他各种货币资金，即存放地点和用途均与现金和银行存款不同的货币资金。包括**外埠存款、银行汇票存款、银行本票存款、信用卡存款和在途货币资金**等。

现金类资产指企业持有的货币资金和将以固定或可确定的金额收取的资产，包括现金、银行存款和应收票据以及准备持有至到期的债券投资等。

库存现金，在中央银行存款，存放同业存款，在途资金

6、现金流量比率=经营现金流量/流动负债

7、商业风险：指的是从事商业活动，除政治风险和不可抗力以外的风险的总和。

例如：款式过时；价格过高；质量投诉；商业机密泄露

信用风险：又称违约风险，是指借款人等交易双方不愿或无力履行合同而构成违约，致使银行或交易双方遭受损失的可能性。

8、信用证：是指开证银行应申请人的要求并按其指示向**第三方**开立的**载有一定金额的、在一定的期限内**凭符合规定的单据付款的书面保证文件。信用证是国际贸易中最主要、最常用的支付方式。信用证方式有三个特点：一是信用证是一项**自足文件（self-sufficient instrument）**。信用证不依附于买卖合同，银行在审单时强调的是信用证与基础贸易相分离的书面形式上的认证；

二是信用证方式是**纯单据业务（pure documentary transaction）**。信用证是凭单付款，不以货物为准。只要单据相符，开证行就应无条件付款；

三是**开证银行负首要付款责任（primary liabilities for payment）**。信用证是一种银行信用，它是银行的一种担保文件，开证银行对支付有首要付款的责任。

9、怎样降低坏账准备（问题是否应该是怎样降低坏账损失或坏账风险？）

当期应计提的坏账准备=当期按应收账款计算应计提的坏账准备金额+(或-)坏账准备账户借方余额(或贷方余额)

计提方法：“**余额百分比法**”、“**账龄分析法**”、“**销货百分比法**”和“**个别认定法**”

一、控制应收账款的主要途径

1.签订合同之前，营销人员应建立“客户业务资料卡”

2.要延伸调查该客户的母、子公司等关联单位，了解资本增减的来源渠道、资本增补、经营项目的前后比较、关联单位的基本状况、产品的后续能力等情况。

3.要适当查阅和分析客户的近期会计报表，根据报表分析出该客户的偿债能力。了解该客户的经营管理水平，包括资金周转率、资金管理能力、现金流量情况等。

4.要了解该客户的银行信用程度及信用等级，在银行的借款额，企业资产是否抵押给银行，有多少资产以及哪些资产作为抵押等。

5.在企业与客户签约时应该注意选择可靠的、合理的、较为保险的结算方式，要建立赊销额度的审批权限，分别确定相关业务负责人的权限范围，便于及时了解、掌握和控制应收账款。

二、加强应收账款的日常管理工作

1.企业在日常经营管理当中要时常注意债务风险。

2.企业应建立应收账款内部控制制度。

3.企业加强债务索讨主要途径及政策是

三、国家对应收账款应进一步完善司法制度或作出明确的司法解释

10、应收账款回收期

应收账款周转率=赊销收入净额/应收账款平均余额=(当期销售净收入-当期现销收入)/((期初应收账款+期末应收账款)/2)

11、布雷顿森林体系

(1)实行固定汇率制度

(2)布雷顿森林货币体系(Bretton Woods system)是指二战后以美元为中心的国际货币体系。关税总协定作为 1944 年布雷顿森林会议的补充，连同布雷顿森林会议通过的各项协定，统称为“布雷顿森林体系”，即以外汇自由化、资本自由化和贸易自由化为主要内容的多边经济制度，构成资本主义集团的核心内容，是按照美国利益制定的原则，实现美国经济霸权的体制。

12、企业会遇到的风险：

利率风险、汇率风险、经营风险、外汇风险

13、二项分布：

均值：np

方差：np(1-p)

14、非货币性项目：

指不具有货币性质，不仅以货币计量，同时还经过以其他计量单位（如实物单位、时间单位）计量的资产、负债和权益项目。非货币性项目，是指货币性项目以外的项目，包括存货、长期股权投资、固定资产、无形资产等。非货币性项目可分成非货币性资产与非货币性负债两类。非货币性流动资产如存货等；非货币性负债是企业要以实物来清偿的负债，也可分成非货币性流动负债和非货币性长期负债两类。非货币性流动负债如短期保修单，非货币性长期负债如长期保修单。非货币性长期负债如长期保修单。

15、企业的永久性投资（题目是否为企业的永久性资本？）

企业的永久性资本是权益投资。

16、商业信用：

(1)商业信用：企业在正常的经营活动和商品交易中由于延期付款或预收账款所形成的企业常见的信贷关系。(2)商业信用：在商品销售过程中，一个企业授予另一个企业的信用。(3)商业信用：是指工商企业之间相互提供的、企业与个人之间，与商品交易直接相联系的信用形式。包括企业之间以赊销分期付款等形式提供的信用以及在商品交易的基础上以预付定金等形式提供的信用。

产生原因：商品运动和货币运动在流转上脱节。产业资本循环和周转的需要；商业资本存在和发展的需要。

商业信用的形式主要有：赊购商品，预收货款和商业汇票。

17、居民判断标准（题目是否为居民企业的判断标准？）

居民企业，是指依法在中国境内成立，或者依照外国(地区)法律成立但实际管理机构在中国境内的企业。判定居民企业的标准是登记注册地标准和实际管理机构所在地标准。

居民是指：在本国长期从事生产和消费的人或法人，符合上述情况他国的公民也可能属于本国居民

18、套期保值：

套期保值，是指企业为规避外汇风险、利率风险、商品价格风险、股票价格风险、信用风险等，指定一项或一项以上套期工具，使套期工具的公允价值或现金流量变动，预期抵消被套期项目全部或部分公允价值或现金流量变动风险的一种交易活动。

19、直接标价法和间接标价法

直接标价法，又叫**应付标价法**，是以一定单位（1、100、1000、10000）的**外国货币**为标准来计算**应付出多少单位本国货币**。在国际外汇市场上，**日元、瑞士法郎、加元**等均为直接标价法，如日元 119.05 即一美元兑 119.05 日元。

间接标价法，又称**应收标价法**。它是以一定单位（如 1 个单位）的**本国货币**为标准，来计算**应收若干单位的外国货币**。在国际外汇市场上，**欧元、英镑、澳元、美元**等均为间接标价法。如欧元 0.9705 即一欧元兑 0.9705 美元。

总结：一般来说，国际市场上，**美元 USD 和英镑 GBP** 采用间接标价法，而其他货币采用直接标价法。（美元除了与欧元、英镑、新西兰元等币种兑换时用直接标价法，其他情况都采取间接标价法）

20、减值准备的转回问题：

资产减值损失能予以转回的资产	1. 存货 2. 持有至到期投资 3. 贷款 4. 应收账款 5. 可供出售金融资产
资产减值损失不能转回的资产	1. 固定资产 2. 在建工程 3. 无形资产 4. 开发支出 5. 长期股权投资 6. 采用成本模式进行后续计量的投资性房地产 7. 商誉

可转的规律：流动性强，有活跃市场，可收回金额能够可靠计量，审计容易追踪，企业难操纵利润。

21、中国的 VAT（增值税）包括：

增值税是对**销售货物**或者**提供加工、修理修配劳务**以及**进口货物**的单位和个人就其实现的**增值额**征收的一个税种。

（一）销售货物

货物，是指除土地、房屋和其他建筑物等不动产之外的有形动产.包括电力、热力、气体在内。

（二）提供加工修理修配劳务

（三）进口货物

（四）视同销售货物应征收增值税的特殊行为

单位和个体经营者的下列行为，虽然没有取得销售收入，也视同销售应税货物，征收增值税：

- (1)将货物交付他人代销；
- (2)销售代销货物；
- (3)设有两个以上机构并实行统一核算的纳税人，将货物从一个机构移送其他机构用于销售，但相关机构在同一县(市)；
- (4)将自产或委托加工的货物用于非应税项目；
- (5)将自产、委托加工或购买的货物作为投资，提供给其他单位或个体经营
- (6)将自产、委托加工或购买的货物分配给股东或投资者
- (7)将自产、委托加工的货物用于集体福利或个人消费；
- (8)将自产、委托加工或购买的货物无偿赠送他人。

(五)混合销售行为

混合销售行为，是指一项销售行为同时既涉及货物，又涉及非应税劳务的行为。

(六)兼营应税劳务与非应税劳务

兼营应税劳务与非应税劳务，又称兼营行为，是指纳税人的经营范围兼有销售货物和提供非应税劳务两类经营项目，并且这种经营业务并不发生在同一项业务中。

(七)属于增值税征税范围的其他项目

- (1)货物期货，包括商品期货和贵金属期货，在期货的实物交割环节纳税；
- (2)银行销售金银的业务；
- (3)典当业的死当物品销售业务和寄售业代委托人销售寄售物品的业务；
- (4)集邮商品，如邮票、明信片、首日封等的生产、调拨，以及邮政部门以外的其他单位与个人销售集邮商品；
- (5)邮政部门以外其他单位和个人发行报刊；
- (6)单独销售无线寻呼机、移动电话，不提供有关的电信劳务服务的；
- (7)缝纫业务；
- (8)税法规定的其他项目。

22、资本结构的改变

资本结构是指企业全部资本的构成及其比例关系。广义的资本结构包括：债务资本与股权资本的结构，长期资本与短期资本的结构，以及债务资本的内部结构、长期资本的内部结构和股权资本的内部结构等。狭义的资本结构是指企业各种长期资本的构成及其比例关系，有是指长期债务资本与长期股权资本之间的构成及其比例关系。资本结构变化(capital structure change)主要是指通过调整目标公司的资本结构以增强公司抗收购的能力。主要形式有四种，即资本结构调整、增加债务、增发股票和回购股票。

- (1)最佳资本结构是指企业在一定时间内，使加权平均资本成本最低，企业价值最大的资本结构。
- (2)降低经营杠杆系数，从而降低企业经营风险的途径是(D)。
A. 提高资产负债率 B.提高权益乘数 C.减少产品销售量 D.节约固定成本开支
- (3)有固定经营成本，说明存在经营杠杆效应；有优先股，说明存在财务杠杆效应；有负债，说明存在杠杆效应。
- (4)影响经营风险的一个基本因素是固定性经营成本。

补充：

资本：是资金的来源，是被事先垫支的能够在运动中不断增加的资金，资金来源表明企业的权益关系。特点：稀缺性、垫支性、增值性。

资产：是资本运用的结果，是资本的特定对象物，是资金的占用。各种形态的资产构成了资本的对立物。特点：收益性、效用性、权力性、可控性。

资金：是国民经济中各种财产物资价值的货币表现，其实质是再生产过程中运动着的价值。分为本金（各种生产要素）（周转性、增值性）和基金（各种社会消费品）（一次收支性、无偿性）。

23、固定资产计提折旧、净现值问题

当月增加的固定资产，当月不计提折旧，下月起计提折旧；当月减少的固定资产，当月仍计提折旧，从下月起不计提。

账面余额=原价

账面净值=原价—累计折旧/摊销

账面价值=原价—累计折旧/摊销—减值准备

净现值=未来报酬总额限制—建设投资总额

=每年相等的现金净流量*年金现值系数+残值收入*复利现值系数—原始投资额

24、盈余公积的作用

盈余公积是指企业从税后利润中提取形成的、存留于企业内部、具有特定用途的收益积累。（法定盈余公积转增资本时，余额不得低于转增前注册资本的 25%）

作用：弥补亏损、转增资本、分配股利

25、可转换公司债券

可转换债券是债券的一种，它可以转换为**债券发行公司**的股票，通常具有较低的**票面利率**。从本质上讲，可转换债券是在发行**公司债券**的基础上，附加了一份**期权**，并允许购买人在规定的时间范围内将其购买的债券转换成指定公司的股票。可转换公司债券的期限**最短为 1 年，最长为 6 年**，自发行结束之日起 **6 个月**方可转换为公司股票。可转换债券具有**债权和期权**的双重特性，兼有债券和股票的特征，具有债券性、股权性、可转换性。涉及到：**转换期限、转换价格、转换比率**。

补充：

可转换债券筹资的**优点**：有利于降低资本成本、有利于筹集更多的资本、有利于调整资本结构、有利于避免筹资损失。

可转换债券筹资的**缺点**：转股后可转换债券筹资将失去利率较低的好处；若需要股票筹资，但股价并未上升，可转换债券持有人不愿意转股时，发行公司将承受偿债压力；若可转换债券转股时股价高于转换价格，则发行遭受筹资损失；回售条款的规定可能使发行公司遭受损失。

26、资产负债表日后调整事项

（一）以下是资产负债表日后调整事项：

（1）资产负债表日后诉讼案件结案，法院判决证实了企业在资产负债表日已经存在现时义务，需要调整原先确认的与该诉讼案件相关的预计负债，或确认一项新负债

（2）资产负债表日后取得确凿证据，表明某项资产在资产负债表日发生了减值或者需要调整该项资产原先确认的减值金额；

（3）资产负债表日后进一步确定了资产负债表日前购入资产的成本或售出资产的收入；

（4）资产负债表日后发现了财务报表舞弊或差错。

（二）非调整事项

资产负债表日后非调整事项，是指表明资产负债表日后发生的情况的事项。非调整事项的发生不影响资产负债表日企业的财务报表数字，只说明资产负债表日后发生了某些情况。

（1）资产负债表日后发生重大诉讼、仲裁、承诺；

（2）资产负债表日后资产价格、税收政策、外汇汇率发生重大变化；

（3）资产负债表日后因自然灾害导致资产发生重大损失；

（4）资产负债表日后发行股票和债券以及其他巨额举债；

（5）资产负债表日后资本公积转增资本；

（6）资产负债表日后发生巨额亏损；

（7）资产负债表日后发生企业合并或处置子公司。

调整事项涉及损益的事项，应通过“**以前年度损益调整**”科目进行账务处理。

27、会计信息系统的功能

会计信息系统功能结构不包括（C）。

A. 财务部分 B. 购销存部分 C. 管理分析部分 D. 预测决策部分

一个完整的会计信息系统应当由**会计核算系统、财务管理系统和财务决策支持系统**组成。

28、财务能力分析比率

（一）偿债能力分析

1、短期偿债能力

流动比率=流动资产/流动负债

速动比率=速动资产/流动负债=(流动资产-存货)/流动负债

现金比率=(现金+现金等价物)/流动负债

现金流量比率=经营活动产生的现金流量净额/流动负债

2、长期偿债能力

资产负债率=负债总额/资产总额

股东权益比率=股东权益总额/资产总额

权益乘数=资产总额/股东权益总额=1+产权比率=1/(1-资产负债率)

产权比率=负债总额/股东权益总额

有形净值债务率=负债总额/(股东权益总额-无形资产净值)

偿债保障比率=负债总额/经营活动产生的现金流量净额

利息保障倍数=(税前利润+利息费用)/利息费用

现金利息保障倍数=(经营活动产生的现金流量净额+现金利息支出+付现所得税)/现金利息支出

影响企业偿债能力的其它因素:

或有负债、担保责任、租赁活动、可用的银行授信额度

（二）营运能力分析

应收账款周转率=赊销收入净额/应收账款平均余额

应收账款平均收账期=360/应收账款周转率

存货周转率=销售成本/存货平均余额

存货周转天数=360/存货周转率

流动资产周转率=销售收入(营业收入)/流动资产平均余额

固定资产周转率=销售收入(营业收入)/固定资产平均余额

总资产周转率=销售收入净额/资产平均余额

（三）盈利能力分析

1、资产报酬率

资产息税前利润率=息税前利润/资产平均总额

资产利润率=利润总额/资产平均总额

资产净利率=净利润/资产平均总额

2、股东权益报酬率

股东权益报酬率=净利润/股东权益平均余额=资产净利率*平均权益乘数

3、销售毛利率与净利率

销售毛利率=销售毛利/营业收入总额=(营业收入净额-营业成本)/营业收入净额

销售净利率=净利润/营业收入净额

资产净利率=总资产周转率*销售净利率

4、成本费用净利率

成本费用净利率=净利润/成本费用总额(包括营业成本、营业税金及附加、销售费用、管理费用、财务费用和所得税费用等)

5、每股利润和每股现金流

每股利润=(净利润-优先股股利)/发行在外的普通股平均股数

每股现金流量 = (经营活动产生的现金流量净额 - 优先股股利) / 发行在外的普通股平均股数

平均发行在外的普通股股数 = Σ 发行在外的普通股股数 * 发行在外的月份数 / 12

6、每股股利与股利支付率

每股股利 = (现金股利总额 - 优先股股利) / 普通股总股份数

股利支付率 = 每股股利 / 每股利润

留存比率 = (每股利润 - 每股股利) / 每股利润 = (净利润 - 现金股利额) / 净利润 = 留存利润 / 净利润

股利支付率 + 留存比率 = 1

7、每股净资产

每股净资产 = 股东权益总额 / 发行在外的普通股股数

8、市盈率和市净率

市盈率 = 每股市价 / 每股利润

市净率 = 每股市价 / 每股净资产

(四) 发展能力/成长能力

销售增长率 = 本年营业收入增长额 / 上年营业收入增长额

资产增长率 = 本年总资产增长额 / 年初资产总额

股权资本增长率 = 本年股东权益增长额 / 年初股东权益增长额

可持续增长比率 = 净利润 * 留存比率 / 年初股东权益总额 = 股东权益报酬率 * 留存比率 = 股东权益报酬率 * (1 - 股利支付率)

利润增长率 = 本年利润总额增长额 / 上年利润总额

29、虚账户

“实账户”的对称。**期末无余额的账户**。账户按其是否有期末余额分类，可以分为期末有余额账户与期末无余额的账户。期末无余额的账户是指期末结账时，将本期汇集的借（贷）方发生额分别从其贷（借）转走，结转后期末没有余额的账户。损益类账户一般为期末无余额账户，因此，**虚账户通常指损益类账户**。虚账户的发生额反映会计主体一定期间的损益情况。

30、期间费用

期间费用（period cost）是指企业本期发生的、不能直接或间接归入营业成本，而是直接计入当期损益的各项费用，包括销售费用、管理费用和财务费用等。

31、信息系统应用的主流趋势： D

A、文件/服务器 B 主机系统 C 客户/服务器 D 浏览器/服务器

32、投资性房地产：

投资性房地产，是指为赚取租金或资本增值，或两者兼有而持有的房地产。

包括：1) 已出租的建筑物、2) 已出租的土地使用权、3) 持有并准备增值后转让的土地使用权

33、有利于出口商资产负债表改善的融资方式： CD

A. 卖方信贷 B. 买方信贷 C. 福费廷 D. 保付代理

出口商如从银行贷款，则会增加其负债数字，提高企业的资产负债比率，恶化资产负债表的状况，对企业的资信不利。而出口商利用福费廷和保理业务，在出卖票据后可立即收到现金，资产负债表中的负债不仅不会增加，反而使表中的资产增加，改善了资产负债比率，有利于企业的有价证券上市。 故选 CD

福费廷(Forfaiting)，原意为丧失、没收)是指改善出口商现金流和财务报表的无追索权融资方式，包买商从出口商那里无追索地购买已经承兑的、并通常由进口商所在地银行担保的远期汇票或本票的业务就叫做包买票据，音译为福费廷。

34、固定资产的特征：

固定资产，是指同时具有以下特征的有形资产：

① 生产商品、提供劳务、出租或经营管理而持有的； ②使用年限超过一年； ③单位价值较高。

35、政府补助的形式：

(1) 财政拨款。(2) 财政贴息 (3) 税收返还。(4) 无偿划拨非货币性资产。行政划拨土地使用权、天然起源的天然林等

36、增值税是 13%的：（销售或进口以下）

- (1) 粮食、食用植物油 (2) 自来水、暖气、冷气、热水；煤气、液化气、天然气，沼气、居民用煤炭制品
- (3) 图书、报纸、杂志
- (4) 饲料、花费、农药、农膜、农机
- (5) 农业产品
- (6) 金属矿采选产品 (7) 非金属矿采选产品
- (8) 音像制品及电子出版物
- (9) 二甲醚、盐

37、在编制现金预算时，计算某期现金余缺必须考虑的因素有()。ACD

A. 期初现金余额 B. 期末现金余额 C. 当期现金支出 D. 当期现金收入

38、会计核算的起点：设置会计科目

会计核算的步骤：设置会计科目；复式记账；填制并审核记账凭证；填制并审核**会计账簿**；成本核算；财产清查；编制会计报表

39、根据《会计法》的规定，公司、企业在确认、计量和记录资产、负债、所有者权益、收入、费用、成本和利润时所遵循的依据是(AC)。

- A. 实际发生的业务事项
- B. 本单位的经济性质和规模大小
- C. 国家统一的会计制度的规定
- D. 全国同行业的实际情况

40、ERP 是 Gartner 公司提出的

41、核销已达帐的删除(A)。

- A、系统只对记录做删除标记，并非真正删除
- B、系统已从物理上进行了记录删除
- C、可以按用户要求，进行物理删除或只做删除标记
- D、仍然可以反映今后的对帐结果查询输出中

42、会计账簿扉页

(1) 在账簿封面上写明**单位名称和账簿名称**。

(2) 账簿扉页上应附“**经办人员一览表**”。内容包括**单位名称、账簿名称、账簿页数、启用日期、记账人员和会计机构负责人、会计主管人员姓名**，并加盖**名章和公章**。会计主管人员调动工作时，应当注明**交接日期、接办人员和监交人员姓名**，并由交接双方签名或者盖章。

(3) 粘贴**印花税票**。

①粘贴印花税票的账簿，印花税票一律粘在账簿扉页**启用表的右上角**，并在印花税票中间划两根出头的横线，以示注销；②使用缴款书交纳印花税，在账簿扉页启用表上的左上角注明“印花税已缴”及缴款金额。缴款书作为记账凭证的原始凭证登记入账。

43、房产税的税率：

(1) 内资企业和个人

经营自用房产原值一次减除 30%后的余额的 1.2%；出租房屋房产租金收入的 12%；个人出租住房房产租金收入 4%

(2) 城市房地产税——外商投资企业和外籍个人

经营自用房产原值一次减除 30%后的余额的 1.2%；出租房产租金收入 18%；个人出租住房房产 4%

44、银行日记账的形式：

现金日记帐和银行存款日记帐必须采用**订本式帐簿**。补充：均由**出纳**填制

45、投资回收期需要考虑的因素：（单选）资本成本？

资本成本；现金流；贴现率；使用寿命

46、在建工程的完工度：已完成工作量占合同工作量比例

47、一揽子货币：

一揽子货币（basket）是指将多个主要贸易国的货币，依照往来贸易比重，编制成一综合的货币指数，即俗称的一揽子货币。中国的一揽子货币包括美元、欧元、日元、韩元、泰铢和俄罗斯卢布；美元的一揽子货币包括：日元，英镑，瑞郎，欧元。

48、资产收益率=利润总额/平均资产总额

权益净利率= 净利润/股东权益

Eg:资产收益率=0.2，产权比为 1，权益净利率？ 0.4

49、计提了减值损失的转回

资产减值损失能予以转回的资产	1. 存货 2. 持有至到期投资 3. 贷款 4. 应收账款 5. 可供出售金融资产
资产减值损失不能转回的资产	1. 固定资产 2. 在建工程 3. 无形资产 4. 开发支出 5. 长期股权投资 6. 采用成本模式进行后续计量的投资性房地产 7. 商誉

补充：递延所得税资产符合一定条件的情况下可以转回。

50、材料采购成本的内容包括：

- 1) 买价（供货单位的发票价格）
- 2) 运杂费（包括运输费，装卸费，保险费，包装费，仓储费等）
- 3) 运输途中的合理损耗
- 4) 入库前的挑选整理费用（包括挑选整理中发生的工资支出和必要的损耗，扣除回收的下脚废料价值）
- 5) 购入材料应负担的相关税金和其他费用。相关税金不包括增值税。

51、需要还原成本的成本计算方法：

综合逐步结转分步法

52、折旧是基于（会计分期）的基础

53、资本支出包括的项目：

固定资产；无形资产；递延资产；其他长期资产

54、可供出售金融资产的交易费用计入：

可供出售金融资产-利息调整

55、标准成本法的差异在期末计入：递延收益

非货币性项目： 存货、长期股权投资、固定资产、无形资产

56、 企业将生产的应税消费品直接对外销售所缴纳的消费税，应通过（**营业税及附加**）来核算。

57、应计入应付职工薪酬科目的项目：

- 1) 职工工资、奖金、津贴
- 2) 职工福利费
- 3) 医疗保险费，养老保险费，失业保险费，工伤保险费，生育保险费
- 4) 住房公积金
- 5) 工会经费和职工教育经费
- 6) 非货币性福利
- 7) 其他职工福利，如解除劳动关系给予的补偿。

58、哪些导致银行的账面价值比当日的对账单少： 1、4

- 1) 已付支票，未付款
- 2) 先付款未付支票
- 3) 先收款为企业未收到结账单
- 4) 未收款，企业收到结账单

59、企业为员工做的工服，免税**60、出口退税应当记：**

应收补贴款

61、不能用于同城支付的票据是：

电汇单 （支票；商业汇票；银行汇票；电汇单）

62、不属于引发税负审查原因的是： d

- a) 税负机关的例行检查
- b) 海关机构正常涉税行为涉及的税务审查
- c) 专案审查引发的
- d) 纳税自查

63、根据会计新准则，金融资产包括：

- a) 以公允价值计量其变动计入当期损益；交易性金融资产
- b) 持有至到期投资
- c) 借款和应收款项
- d) 可供出售金融资产

64、现金流量表中，现金分为：

经营、投资、筹资活动现金流

65、金融资产应确认减值损失的有：

- A 贷款
- B 应收款项
- C 持有至到期投资
- D 可供出售金融资产

66、企业采用备抵法核算坏账时，估计坏账损失的方法有：

- A 直接转销法

- B 应收帐款余额百分比
- C 账龄分析法
- D 赊销百分比法

应收账款余额百分比法、账龄分析法、销货百分比法、个别认定法

67、下列属于半变动资金的是 4

- 1) 原材料资金 2) 外购件占用资金 3) 机器设备占用资金 4) 辅料占用资金

按照资金习性可将资金分为不变资金、变动资金和半变动资金。不变资金——为维持营业而占用的最低数额的现金；原材料的保险储备；必要的成员储备；厂房机器设备等固定资产占用的资金。变动资金——直接构成产品实体的原材料、外购件等占用的资金；最低储备以外的现金、存货、应收账款等。半变动资金——受产销量变化的影响，但不成同比例变动的资金。

Eg:原材料资金和应收账款等属于变动资金；机器设备为不变资金

68、属于经营活动产生现金流量的项目：ACD

- A 支付供应商的货款
- B 偿还银行借款
- C 提供劳务收到的现金
- D 支付给生产员工的工资奖金

经营活动产生的现金流量：销售商品或提供劳务、购买商品或接受劳务、收到返还的税费、经营性租赁、支付工资、支付广告费用、交纳各项税款等。

投资活动产生的现金流量：取得和收回投资、购建和处置固定资产、购买和处置无形资产。

筹资活动产生的现金流量：发行股票或接受投入资本、分派现金股利、取得和偿还银行借款、发行和偿还公司债券等。

69、CIP (CARRIAGE AND INSURANCE PAID TO)

是指卖方向其指定的承运人交货，期间卖方必须支付将货物运至目的地的运费，并办理买方货物在运输途中灭失或损坏风险的保险。亦即买方承担卖方交货之后的一切风险和额外费用。

70、经营性金融机构包括：

银行，保险，投行，信托，基金，租赁

71、国际收支中收入大于支出的话

用（“错误和遗漏”的支出方）来平衡国际收支表。

72、巴塞尔协议要求的资本充足率保持 8% 不变，核心资本充足率从 4% 提到 6%，

新监管标准将在 2013 年 1 月 1 日起逐步分阶段实施，到 2015 年 1 月 1 日完全达标。

73、投资组合风险大小的衡量指标：3、4

- 1) 协方差 2) 相关系数 3) 方差 4) 标准离差

74、直接标价法中，一国货币能换更多外币

是升值，且外汇汇率下降。

75、平衡计分卡的四个层面：

财务层面—获利

客户层面—竞争力

内部营运面—综合提升力

学习与成长面—持续后动力

76、信用证的担保人是：开证行

77、项目管理的流程包括：

启动、计划、实施、收尾、维护、管理

78、物价上升会导致外币上升

79、不能用于偿还流动负债的流动资产有：ABCD

- a 信用卡保证金存款;
- b 有退货权的应收账款;
- c 存出投资款;
- d 回收期在一年以上的应收账款;
- e 现金

80、国际收支平衡表的基本差额是哪些项目得出的:

经常项目、资本项目

81、全面预算的环节:

确定预算方针和预算目标; 预算编制; 预算监控和调整; 预算考评

82、市盈率模型的缺点:

- a 可比性不高;
- b 不适用于高科技和服务行业;
- c 对某些净资产为负的企业不适用

83、狭义的外汇风险: 汇率风险和利率风险

广义的外汇风险包括利率风险, 汇率风险, 也包括信用风险, 会计风险, 国家风险等

84、影响营业利润的是: abc

A 投资收益 b 公允价值变动 c 资产减值损失 d 营业外收入

85、信用证的风险:

进口商不依合同开证, 进口商故设障碍, 进口商要求不易获得的单据的信用证, 涂改信用证诈骗, 伪造保兑信用证诈骗, 规定要求的内同已非信用证交易实质。

86、税收滞纳金不可以税前扣除。

87、以现金结算的股份支付,

每个资产负债表日按公允价值入账。(非账面价值)

88、专用借款的利息和汇兑差额应资本化, 记入固定资产成本。

89、降低企业坏账风险:

- (1) 调查客户基本资料, 财务经营状况, 信用等级, 选择可靠结算方式
- (2) 加强应收账款管理, 注意债务风险, 建立内部控制制度, 加强债务索讨途径。

90、应收账款机会成本=维持赊销占用资金*资金成本率

91、通胀时汇率的变化: 通货膨胀情况下, 国内物价激增, 购买力变弱, 更多资金外流, 本币会贬值, 从而增加出口。

92、有形资产负债率=负债总额 / 有形资产总额

93、先编利润表再资产负债表

94、通胀采取紧缩性财政政策, 贸易顺差采用扩张性货币政策。

95、即期汇率又称现汇汇率, 是买卖双方成交后, 在两个营业日之内办理外汇交割时所用的汇率。

96、有息负债包括:

短期贷款; 长期贷款; 长短期应付债券, 一年内到期非流动负债, 应付票据

97、唯一的政策性出口信用保险机构: 中国出口信用保险公司-Sinosure

98、国际债券: 外国债券; 欧洲债券

99、银行的作用:

现金, 信贷, 结算, 外汇收支的中心作用。

100、现金流入的来源:

经营活动, 投资活动, 筹资活动, 处置固定资产, 无形资产和其他长期资产收回的现金净额, 处置子公司及其他营业单位收到的现金净额。

101、福费廷 (Forfaiting)

改善出口商现金流和财务报表的无追索权融资方式，包买商从出口商那里无追索地购买已经承兑的、并通常由进口商所在地银行担保的远期汇票或本票的业务就叫做包买票据，音译为福费廷。

102、营业外收入主要包括：

非流动资产处置利得；非货币性资产交换利得；债务重组利得；政府补助；盘盈利得；捐赠利得。

103、不记入产品成本，直接记入当期损益的：

管理费用；财务费用；产品销售费用

104、引起资本公积发生变化：

溢价发行股票；资本公积转增资本；可供出售金融资产公允价值变动。

105、国际收支平衡表：

审计；会计；日常；统计

106、应收账款包括：

企业销售商品或提供劳务等应向有关债务人收取的价款；代购货单位垫付的包装费；运杂费。

107、保函中银行的责任：

对保函规定的单证在表面上进行谨慎审查的义务；对收益人的赔偿请求有通知义务。

108、国际货币市场：

银行同业拆借市场；银行短期信贷市场；短期证券市场；贴现市场

109、国际资本市场：

银行中长期信贷；外贸中长期信贷；中长期证券市场；政府信贷；国际金融机构贷款；国际租赁；项目融资与 BOT

110、国际结算的基本方式：

汇款；托收；信用证

111、EBIT:息税前利润=净利润+利息+所得税**112、EBITDA: 息税折旧及摊销前利润=净利润+所得税+折旧+摊销****113、会计上盈利但仍然倒闭的原因：**

赊销多，现金回收率低；资金短缺，企业可动用资金不足；资产负债率太高，银行紧逼

114、GDP 的组成：

消费+投资+净出口+政府支出

GNP=消费+政府支出+国内资产形成总额（包括固定资本形成和库存净增或净减）+净出口

115、杜邦分析法的指标

股东权益报酬率=资产净利率*平均权益乘数

资产净利率=销售净利率*总资产周转率

销售净利率=净利润/销售收入

总资产周转率=销售收入/资产平均总额

净经营资产利润率=税后经营利润率*净经营资产周转次数，

杠杆贡献率=杠杆差异率*净财务杠杆

116、项目管理的流程：

启动，计划，实施，收尾，维护。

117、企业风险测量方法：

敏感分析法、资产定价法、情景模拟法。

118、票据的行为方式：

开票，背书，承兑，付款

119、票据背书在（附条件的背书）下不成立。

A 背书未签字 B 未签背书日期 C 附条件背书 D 部分背书。

120、进出口商可以采用的保值方式：

套期保值

121、CIF 和 CIP 的区别:

CIF: 成本、保险费加运费

CIP: 保险费加运费付至

122、两点分布的方差:

$P(1-P)$

123、弹性预算法:

又称变动预算法、滑动预算法,是在变动成本法的基础上,以未来不同业务水平为基础编制预算的方法,是固定预算的对称。是指以预算期间可能发生的多种业务量水平为基础,分别确定与之相应的费用数额而编制的、能适应多种业务量水平的费用预算。以便分别反映在各业务量的情况下所应开支(或取得)的费用(或利润)水平。

124、土地是否计提折旧:

(1) 单独估价作为固定资产入账的土地不得计算提取折旧。

(2) 外购的土地属于外购无形资产,应作为无形资产入账,按不少于 10 年摊销。作为投资或者约定的使用年限分期摊销。

125、汇票分为

银行承兑和商业承兑。

126、应收账款机会成本=应收账款占用资金*资本成本=平均应收账款*变动成本率*资本成本

127、企业三大现金流:筹资(借款,收到投资,股权加债权)、投资(处理固定资产)、经营(销售收入)

128、有形净值负债率的计算=负债总额/(股东权益-无形资产净值)

129、信用证的付款人:开证行

130、杜邦分析法涉及到的指标:(见前)

131、经营性金融机构:

商业银行、证券机构、保险机构、信用合作机构、银行金融机构;主要包括金融资产管理公司、信托投资公司、财务公司、租赁公司等。

132、现金资金包括:货币资金、交易性金融资产(见前)

133、现金流量比率=经营现金流量/流动负债

134、固定资产折旧计算的方法:

(1) 年限平均法

年折旧额=(原价-预计净残值)/预计使用年限

(2) 工作量法

单位工作量折旧额=(原价-预计净残值)/预计总工作量

某月折旧额=当月工作量*单位工作量折旧额

(3) 双倍余额递减法

年折旧额=期初固定资产净值*2/预计使用年限

最后两年改为年限平均法计算

(4) 年数总和法

年折旧额=(原价-预计净残值)*年折旧率

年折旧率=仍可使用年限/预计使用年数逐年相加($n/(1+2+\dots+n)$)

135、外资银行的优势特征

(1) 资本实力雄厚,资产质量优良。

(2) 经营理念和管理方式先进。

(3) 服务水平和手段优势明显。

(4) 综合的资源动员能力强。

(5) 创新能力极强。

(6) 熟悉国际市场,精通国际惯例。

(7) 激励机制健全，对人才有极强的吸引力。

136、在会计实务中，如果不易分清会计政策变更和会计估计变更时，应当（ ）。

- A. 不做处理，分清后再处理
- B. 按会计政策变更处理
- C. 按会计估计变更处理
- D. 在会计政策变更、会计估计变更的处理方法中任选

正确答案：C

137、成本计算、结转方法

成本计算基本方法：品种法、分步法、分批法

逐步结转分步法（综合结转分步法、分项结转分步法）、平行结转分步法

其中，综合结转分步法需要进行成本还原

138、报表项目、三大报表勾稽关系



[2016 华为财经成都笔试回忆+复习整理.doc](#)

第三章 华为面试资料

3.1 4/8 一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259502-1-1.html>

一面做个自我介绍，主要问题还是集中在你的简历上面，针对简历上面的各个问题进行提问，不难的，可能会有一个英文的介绍性问题（例如自己的家乡，专业等），整体上来说因为疫情的原因，没有了群面，难度下降不少

二面：说实话我以为我一面都没过去，因为深感自己的财务知识储备的不足，所以没想到中午就接到了专业面试二，专业面试二就很明显了，一个华为的小姐姐来面试的我，氛围真的很好，我也没感受到压力面的味道，但是问题真的很专业，lz 工商管理专业只是涉及到财务的一些知识，因此超级难受!!! 超级难受!!! 都是很硬核的专业知识，尤其是如果你有审计相关的实习，HR 会默认你对财务知识会非常熟悉的（可是审计实习生真的没什么啊啊啊啊啊啊啊），所以真的建议即使是财务会计专业的同学也要提前把中级财务会计复习一遍，认真的看一遍，问题非常的专业，我就不说了，因为我发现我在论坛上找的问题一个都没问，都是 HR 随机想起来的。

也不求三面的机会了，祝大家春招顺利吧，我还是老老实实去银行好了呜呜呜呜

3.2 华为 2020 Marketing 经历面试经验--已面完英语

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 1 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258403-1-1.html>

废话不多说，直接放分享：

Marketing 也不一定是品牌策划这类的，里面职能也可以涉及其他，比如我这个岗位

专业面：

- 1、自我介绍
- 2、谈对 marketing 的认识
- 3、这个岗位是联系其他合作商的，你感兴趣么
- 4、问了简历的一个项目
- 5、地点的偏好

综合面：

- 1、为什么这个准耶，有什么认识
- 2、专业相关问题
- 3、和别人合作的时候，如果自己意见不被接受会怎么办
- 4、从上次面试有什么认识，讲了对岗位的理解
- 5、华为的一些情况，中美的，因为我的专业相关才问的吧

英语：

像雅思口语，不难。这次好像是外包给了某个机构进行

- 1、自我介绍
- 2、优势劣势
- 3、分享如何做决定的
- 4、如何度过周末

3.3 英面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 28 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257842-1-1.html>

专业面和综面在 lz 上一篇里

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257535-1-1.html>

综面 2 天后收到英面电话，连声招呼都没打，给 lz 吓一个激灵。。。

- 1.自我介绍（2 minutes）
- 2.为什么申请这个岗位
- 3.你觉得这个岗位需要的最重要的能力是什么
- 4.你最喜欢哪个城市
- 5.你生日怎么过的（这个问题过于迷惑导致我还跟她确认了一下）

面试官是英音。。。

没怎么准备，以为和大家一样四五天一周的收到面试，结果这么快。。。
大家加油拉！有时间还是早点准备的好，不至于太紧张。

3.4 1227 深圳留学生专场--已收 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-225311320-1-1.html>

发帖感谢一下论坛的各位小伙伴，真的帮助非常大！

LZ 背景本硕加拿大 TOP，金融专业，具体问题细节可以参考这个小伙伴的帖子，非常详细：
<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2251698&extra=page%3D1%26filter%3Dauth%26orderby%3Ddateline>，（弱弱的说一句我们是一个小组的，这个帖子的 LZ 可是 QStop5 的大佬）

一面

其实群面没什么好说的，主要就是缺点的问题真的请真诚，不要相信网上说的那些缺点说法，什么太注重细节，太帮助人导致牺牲自己的时间，太喜欢尊重计划行事这些，真的上去等着被问了。华为比较看重真实的缺点，当然原则性的缺点还是不要说（不诚实这些）。

其他对群面帮助的点我认为多看点新闻会很有帮助，或者资讯文章（36 氪，华尔街见闻）这些，哪怕面试前几天看几篇也是有帮助的。

二面

我觉得我还是运气好吧，抽到个温柔的面试官，我二面问道的专业问题就是关于财务指标的计算以及财务指标每一个的内涵。我当时大概讲了快 10 个指标，每一个大概细讲了一下，面试官就没有追问了（感恩的心）。后面就是纯聊天了，聊简历的事情，聊一些 behavioral 的问题。

这里面我认为能够好好准备的，首先是金融的同学把 CFA 1 的会计看一遍吧（会计的同学为你们默哀），之后是面试的时候的措词跟引起面试官兴趣的程度把。我比较喜欢自己挖一些坑给面试官跳，比如面试官问你为什么这么小出去留学了，其实可以不谈原因谈感受，跟他探讨一下，当初留学的想法以及现在留学回来的想法。

我觉得看主持人比赛能够很好的帮助之后的小伙伴多酝酿酝酿自己说话的感觉哟。

三面

三面真的纯聊天，聊生活、爱情、工作、未来。我完全是当分享自己的生活去跟面试官交谈的。有一个小伙伴的



帖子有说到听到旁边的人聊烟熏威士忌的（没错，就是我），我跟面试官聊了很多。我认为能够在三面很帮助的点，一个就是要放宽心，把面试官当成是自己的朋友，根据一些简历上的事情慢慢移步到自己喜欢的事情，一些社会的你有自己见解事情，一些很常见的事情但是双方很有兴趣的事情（我也不知道怎么就聊到酒上面去了），吸引对方的注意力，吸引对方问一些你生活中你感兴趣的问题（这样你的故事才能慢慢画出来）。

以上是我给之后小伙伴的一些建议啦，虽然不像其他小伙伴问题那么专业，希望也能够帮助大家。最后感谢一下帮助我的论坛的各位小伙伴，祝各位都能收到 offer。

3.5 消费者管培面经～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257535-1-1.html>

时间线：

1z 年前投的简历，后来过了一个月某天早上突然接到电话邀请测评，过了一周收到了测评，这些都是二月的事情了。然后 3.22 一面。3.25 二面。一面：两位不苟言笑的男面试官 面试时间 45min 左右

- 1.简单介绍一下你自己用 3min 时间。
 - 2.你在 xx 公司做的项目，具体介绍一下
 - 3.你觉得在这里吗收获有哪些？哪些做的不够好？团队里有没有遇到什么问题？你有没有遇到什么样的解决不了的问题？
 - 4.在另外一个公司做的项目，具体介绍一下？
 - 5.看到你之前有做品牌实习的经历，你觉得那个公司怎样做才能把品牌做的更好呢？
 - 6.如何提升华为的品牌形象呢？
- 差不多就结束了，比想象中的简单很多，主要是根据我的经历来的。

二面：一位非常和蔼可亲的男面试官 面试时间 50min（可能我比较能唠，比预计多了很长时间）

- 1.简单介绍一下你的情况
- 2.简单介绍一下你在 xx 公司的项目
- 3.你觉得在这里吗收获有哪些？哪些做的不够好？
- 4.在上面这个团队里有没有遇到什么问题？你遇到最大的困难是什么？你在团队里有没有被别人否认沟通不畅的时候（基本和上次问的一样，但这次比上次问的更详细，揪一些我这个项目很细的点）
- 5.介绍一下你最印象深刻一次的社会实践经历。
- 6.你从这个经历收获了哪些？遇到了哪些困难？你是怎样在这个团队里做 leader 的，你的责任有哪些？
- 7.你近几年觉得自己最艰难的一段时期是什么？
- 8.你大学最喜欢的一门课是什么？为什么喜欢它？拿了多少分？
- 9.为什么来华为？华为的企业文化是什么？
- 10.你将来想做哪个方向？和你所学专业的关系？
- 11.你留学的时候遇到过什么问题？想在国外工作吗？

整体感觉这两个面试的难度都不大，也没有问我具体业务相关的东西，准备了好多华为产品线的问题也没有用到哈哈哈哈哈。

面完 10min 在官网上看到“已通过”也不知道是真通过了还是假通过。。。等英语测试了！！

3.6 12.27 华为财经深圳留学生场

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251698-1-1.html>

深圳留学生场应该是华为 2020 届的最后一场了吧，面试地点在深圳某酒店。lz 是 13:00 的，最后大概 17:00 走完所有面试流程。三轮面试每轮都会刷人的，我们组大概一面 14 进 7，二面 7 进 5，三面 5 进 4。不知道是不是特例啊，感觉比例还挺高的。

一面：

就是正常的流程，做名牌+自我介绍（背景+优缺点）+小组讨论。群面啥的就不多说了，和以前的面经的流程啊问题啊基本一样。就提一点吧，我们组一半以上的人的缺点都是过于注重细节或者做决定过于谨慎，这两个缺点真的会被面试官连环 cue 的啊!!! 大家要不然就想好怎么回答要不然就换一个缺点吧，lz 就老老实实的说了一个缺点，然后全程看戏。还有就是 lz 组里有人说自己的优点是善于提前做规划这种，但是他自我介绍超时了，然后也被 cue 了。经验就是大家优点也尽量不要选那种可以在面试的时候可以被看出来的。

二面：

lz 本硕经济学啊，写这篇帖子的初衷就是想给学经济学的学弟学妹们提供一点专业面的经验。

二面流程就是自我介绍+他问你问题+你问他问题。

我被问到的专业问题有：（不止这些，面了有半个小时的样子）

- 三张表是哪三张，关系是啥
- 怎么看财报
- 你怎么分析汇率
- 汇率和外汇储备啥关系
- 美国要打金融战的话有哪些方法
- 马来西亚总理还是总统还是什么官员说了一段话 blahblahblah，大意就是希望黄金取代美元的国际流通货币的位置，他为什么这么说
- 微积分是用来干嘛的，行列式是用来干嘛的

个人经验：

- 大家其实可以准备准备会计的问题，面试官其实是从会计问题开始问的（lz 之前天真的觉得自己不是会计专业的，应该不会被问，然后就 gg 了），lz 从怎么看财报就不太会（因为真的全忘了，就说了个看指标，然后面试官追问各种公式，lz 没答出来），然后面试官说我猜你也不记得其他的会计知识了，于是乎就开始问其他的了。
- lz 被问汇率可能是因为 lz 有一段宏研的实习。但是，面试官一点利率啊货币政策啊之类的东西都没问（这些 lz 其实更懂一些，哭泣了），感觉华为毕竟跨国企业吧，可能更看重汇率？
- 还有就是大家多看看时事吧，lz 就没有被问很课本或者比较理论的东西。
- 最后那些数学问题 lz 被问到也觉得很迷，可能是因为面试官问了一句你数学好不好，lz 说了好并且举了高数考的很好的例子...（但是这种时候难道还能说不好吗？？？）

lz 二面其实面的不好，但是事后想想面试官可能有点在压力面，lz 会的问题还没有答完面试官就会打断说好的知道了，不会的问题就一直在追问 lz 还有呢还有呢还有呢。lz 感觉自己会过的原因之一可能就是 lz 不慌吧，一直在思考在扩展自己的答案也一直在努力跟上面试官的思路。

三面：

lz 这一场真的纯粹聊人生，没有被问到任何的专业或者简历问题，可能因为 lz 的面试官是财经的人力的 boss 吧，

其他人貌似有被问到专业问题的。

被问到的问题有：

- 外派怎么看，家里人同意吗
- 家庭情况
- 为什么华为
- 经济学为什么财经
- 你是不是一个有目标感的人
- 职业规划
- 你喜欢稳定的工作还是跳动的工作
- 你有其他的 offer 了吗，是什么，为什么不去
- 想去财经的哪个部门
- 你的特质
- 华为的企业文化

剩下的问题想不起来了，感觉三面大概也有个 20-30 分钟吧。三面其实就很放松的聊聊天，就做真正的自己吧。

lz 三面的时候开小差还听到其他组在聊烟熏威士忌？？？

三面结束 lz 就直接走了，然后在回家的路上接到了询问是否参加第二天交流会的电话，晚上七点半左右收到第二天交流会的短信。交流会大概 20 个人，介绍了一下不同部门的情况然后就是报志愿了，希望能够被捞吧嘿嘿。

3.7 华为财经深圳 27 专场 财经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2252201-1-1.html>

群面：应聘者都很优秀，大把英国名校，或者澳大利亚的 top。自我介绍的时候请真诚地说自己一个性格上不致命的缺点，别避重就轻说自己太注重细节，也别实诚地说自己很悲观呀。群面的组内讨论环节，组内的小姐姐们居多，大家特别友好，最后有一位小姐姐推荐了我当发言者。总结陈述的话，说话有逻辑并且自信沉稳很重要。发言完毕是两个小组之间的辩论，两个小组成员都比较礼貌，一般是本小组有一个人或者两个人发言以后，就让对方小组发言了，不存在哪个小组的哪个人说个不停的情况。此刻的 Tips 还是积极发言，但记得说话要特别有逻辑，说到点子上。最后我被 Cue 到淘汰本组两个人会淘汰谁（。。。能不能说臣妾做不到啊。。。），我最后依照发言次数点出了两位发言比较少的组员。最后的结果是，两位组员都顺利进二面啦～因为面试官在问他们不服气的时候，他们特别自信沉稳地梳理了自己的贡献，总结了不应该被淘汰的理由。所以也许被 Cue 到淘汰不是坏事，反而是多了一次机会在面试官面前刷存在感，好好把握顺利通过的机会很大～一面过了 6 人左右。

二面：面试官是位特别温柔礼貌的中年男人。先聊聊简历上他感兴趣的点比如问我文笔是不是很好，然后聊着聊着画风一转说那我们来点专业的问题（哈哈这之前还以为自己逃过一劫，跟面试官聊聊天就结束了）。从我的证券行研部实习经历出发问跟财经有关的专业问题。等等～我全程答得算流利，经验是尽量分点，最后来一句总结，用逻辑的话语表述学过的内容。也虚心地承认其中有一个问题我确实没有学过所以不会。印象特别好的面试官，问问题或者听回答都会看着应聘者的眼睛，让对方感觉很受尊重。二面留下 3 个人左右。

三面：面试官也很温柔。会聊人生，问对华为的看法等等。其实二面结束后心里一点也不紧张了，觉得能走到这一步很幸运了。所以三面的时候我很真诚地谈自己的看法，谈家庭教我做人也给我尊重自由，谈我为什么选择到

英国留学，谈我觉得工作对一个女生的意义等等。也许三面没有什么专业问题，但是面试官还是能从一个人的回答里面看出一个人的性格和价值观的。三面的小伙伴在第二天的座谈会都见到啦。

座谈会：着装建议是 **Smart casual**。在华为的财经大楼，也许早上起来时间略赶但请一定准时到。这不是面试但也许有印象分呢。有个业务主管面谈环节，对哪个部门感兴趣可以围过去问问题。可能蛮多应聘者在这个时候毛遂自荐啦。我是问了问我想问的问题，感觉整体真诚礼貌就好。总体的决定因素还是背景+面试表现啦。还发了一本书叫黄沙百战穿金甲，嗯心想这书名就很华为啊。座谈会有我最喜欢的水果西瓜，还给大家提供了早餐。前一天的面试现场也有小零食哒。

Anyway，华为财经算是秋招里面被温柔以待的一场面试，愿好运，也愿看到这篇文章的超努力的你一样好运呀～

3.8 【人品贴】供应链管理工程师超详细面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2252227-1-1.html>

刚参加完了 2020 届秋招补招面试全流程，目前正在泡池子，为了回馈论坛和给自己攒人品，决定把面试流程以及一些心得体会分享出来以供参考，希望能帮到别人吧。一、群面：大概一个半小时

面试前两天会收到面试通知（短信和邮件都有），要提前半个小时签到，这个大家要提前规划好路线和时间，以免迟到给 hr 留下不好的印象。到了之后微信扫码签到，之后每一轮都会有微信和短信通知结果和下一轮面试。群面一般是 14 至 20 个人同时进行，面试者会被随机分成两组，以组为单元完成最后的案例讨论和汇报。

个人认为华为的群面更多的像是群面+多对多的综合面试，下面来列一下整个群面环节的流程：

1.折名牌：一定要听清楚面试官的要求，让怎么折就怎么折，让写什么就写什，不要自由发挥，有可能会被 cue；

2.自我介绍：这一 part 每一场会有不同的要求，有的会限制时间或者加特定要求，但是综合论坛的面经以及楼主自己的经验，大家最好准备下这几个问题：（1）优缺点；（2）最失败/最成功的事情；（3）最喜欢的一本书；（4）最喜欢的名人名言；（5）职业规划；（6）应聘这个岗位的优势；（7）兴趣爱好；最好能够给自己贴标签，这样既不容易超时，也让面试官能够记住你。优缺点要准备好相应的事例，专业面和 boss 面也会问到这个问题。尽量不要最后一个发言，不然也会被 cue，不过能解释清楚就好。别人在介绍的时候也要做记录，有的面试官会提问。

3.案例讨论：两分钟时间看题+在纸上写思路，然后这张纸会被收上去，虽然不知道面试官会不会看，但是尽量要写的字迹工整、逻辑清晰。接着是 20 分钟讨论+板书，大家都是围在白板旁边讨论，这一过程 hr 基本不会过多关注，都是看最后的结果，所以楼主建议大家在这一轮还是抢一下 reporter、leader、timer 还有板书这 4 个角色，后面说贡献度的时候能更好为自己辩解。讨论的过程一定要积极参与，多进行有效发言，板书要多用框架、可视化工具（矩阵、图表之类），字迹清晰，不然会被隔壁组攻击。最后面试官可能会指定 reporter（一般是讨论时组内发言最少的），并且可能会让小组讨论参与度倒数第二的人来补充发言，汇报的时候切记不要超时！不要超时！不要超时！

4.面试官 cue 人：这一 part 就是各种挑刺，会先让两组的 leader，来分别对两个小组的展示来打分，然后会针对两个小组方案不一样的点，分别 cue 两个小组的人来进行辩论，楼主认为这里还是坚持认可自己小组的方案比较好，楼主当时就是在各种压力追问下，依然要咬定认可自己小组的方案。接着可能会抛出一个新的相关话题，然 cue 人进行讨论，一般 leader 和发言不多的人容易被 cue，所以小组讨论参与度不高的同学要把握好被 cue

的机会。最后会让两个 leader 分别给双方小组的人排贡献度，然后问你服不服这个排名，如果被排在后面的话，一定要为自己辩解，不然就真的凉了。最后是让两个 leader 重新给两个小组打分，并给最后两个发言机会，抢答自由发言，为自己加分。

综合论坛的经验，群面题目大多是排序题和两难类型的题基本都有固定的框架和套路，平时多看看管理学和多练，上场的时候才会有话讲。这一面的通过率大概在 50%，群面不是选择最优秀的人，而是要排除与公司要求真的不符合的人，所以大家只要大胆、自信，表现真实的自己就好。总之记住无论面试官怎么压力面都要坚定自己的观点，自圆其说。

二、专业面/boss 面

个人认为如果报的岗位是接受多个专业的话，专业问题应该不会太多甚至没有，所以这两 part 的话重心可以放在简历上，一个首要的原则是要让自己的经历能够吸引到面试官，让面试官有话可问。关于自己的特点要找到相应的事例来支撑，并且尽量往岗位和公司要求的特点去靠最好，兴趣爱好的话，如果刚好碰到了面试官比较懂的领域，可能会追问的很深，看你是否在装-，另外感觉单面非常看缘分，如果面试管看的顺眼了，气氛会轻松很多，自己讲话也会自然和自信很多。

感谢论坛上提供面经的大大们，楼主在面试前把论坛 2017 年之后的面经基本都看了一遍，真的是受益匪浅，也希望我的这篇面经能够帮助到有需要的人，希望大家最后都能收获心仪的 offer。

最后不得不佩服华为 hr 的工作效率，半天搞完三场面试+座谈会，整个面试流程极其舒畅，也认识了很多其他高校的牛人，希望最后能被捞起来吧，真的很想去华为！

3.9 华为北京 24 号留学生专场 公共关系经理 已收 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2252240-1-1.html>

嗨大家好，我回国参加了华为在北京的留学生专场面试，岗位是公共关系经理，分享一下流程和感想，希望对大家有启发。

面试一天完成，分为群面-专业面-高管面。

群面（四位面试官）：自我介绍+辩论。自我介绍的时候，发现大家学历背景都很好，哈佛，芝大，哥大，约翰霍普金斯，宾大等等，大同小异。然后面试官会随机点人回答问题，我没有被点到，我当时觉得肯定是自己经历平平无奇，没啥可问的 hhh。辩论环节，拿到辩题后独立思考，写下立场和论点，上交；接着按照座位分成正反方，有 15 分钟时间整理和讨论各自论点+论据。结束之后是自由辩论。我觉得我辩论发挥还不错，相对主动和自信。面试官会尽量给每个人机会。辩论结束后，也会随机问问题。但是没有“谁最好谁该淘汰”之类的，都是围绕辩题本身。

专业面：一位刚刚外派回国的中年男子，比较温和。详细问简历，问对于华为、公共关系、世界经济、贸易战、主流媒体等等的看法。内容很广。

高管面：是在群面中对我神秘一笑的中年男子。哈哈，他也非常详细地问了简历，让我不停地举例，而且看不出他的情绪和态度，时常反驳我；还问了一些愿不愿意外派之类的问题。

每一轮都尽量做好自己，不卑不亢！过了高管面之后，会收到第三方电话英语测评。

希望我能有好的运气拿到华为 offer，也祝大家都有满意的结果。

3.10 深圳留学生专场 三面+交流会 已进资源池

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 5 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2252443-1-1.html>

LZ 背景: 本硕纯金融, QS top40。当天面试的同学学校背景都蛮好的, 本科人大复旦都有, 研究生基本像 LSE IC 等。

流程: 短信要求早上 10:15 到场签到, 我 9:50 多到了现场, 好像 10:20 左右就直接进场开始群面, 11:30 多结束群面, 等了一小会儿叫到名字的同学回家, 其他人午饭, 下午 1 点开始等待二面, LZ 全程基本没等, 一点稍微多一点就开始了二面, 二面结束之后等了大概 5min? 就去三面了。中间也就只够我喝几口水...下午不到两点半就结束了面试, 三点就接到了电话通知第二天双选会。此处觉得华为的效率是真的高, 我根本全程连紧张都来不及...

【一面: 3v12 群面】

场子的情况是两排桌子面对面, 6 个人一组分别讨论, 两边各一张白板 pre 书写用。其实进场的顺序是按 hr 名单的顺序的, 而这个顺序是随机的, 先进场的同学其实就能先选座位, 所以这里也是有运气成分的。个人感觉只要别坐到最远的位置就没太大关系, 因为做到最远的地方的话, 第一你听不清面试官讲话, 第二面试官也听不清你讲话。我们那场最远的两个同学都有这问题。另外就是, LZ 觉得 case 本身其实并不是很重要, 重要的是群面过程的表现, 以及自如的应对面试官的轮番提问。LZ 去面试之前看到面经说压力面云云, 实际上真的还好, 面试官都是面带笑容的, 最重要的是要真正的沉浸在其中, 想的就是如何呈现一个完整的小组展示。被 Q 的时候, 我觉得只要讨论的时候用心了, 你回答问题的时候也不会心虚。LZ 个人觉得, 华为不是很喜欢对自己不自信的同学, 我们组有个妹子排贡献最小的两个人的时候, 把自己排进去了 (因为她说自己主要负责计时, 所以观点没有贡献很多。但实际上我觉得 timer 做好真的很重要的), 后来这个妹子群面被刷了, 我觉得跟她的不自信应该有点关系的。

流程:

1. 制作名牌: 名字+学校+专业。听清楚面试官要求, 记得用桌子上的马克笔, 尤其是坐的远的同学, 真的别写的太小, 真的看不到。
2. 自我介绍: 1min, 需涵盖自己的优缺点。别超时; 听清楚要求, 完整性比内容重要, 我们场有个同学没有说优缺点, 后面真的被 challenge 很多。Q: 其他同学说了什么; ***缺点有没有给你带来不好的影响; 对谁的自我介绍印象深等等。
3. 案例本身就不说了, 因为感觉案例本身不重要也不难, 3min 读题+在白纸写自己的答案, 我基本没写几个字, 因为真的来不及...20min 小组讨论, 我们两组都是围在白板周围的, 面试官中间会过来听我们的讨论; 最后 3min 做 pre。群面过程中主动一点, 我们对面组有个女生在后面面试官 Q 的时候好像都是问你为什么不够主动呀什么的, 后来她也没进。
4. 面试官随机对每个人提问 (这个部分真的好久): 你觉得对面组方案有什么问题; 你觉得你们哪个组更好; 你对你在队中的任务是怎么定位的; 你主要的贡献是什么; 听了对面组的 pre 和问题的回答, 你最想和谁共事; 选出本组你最想淘汰的两个人; 问了两个做 pre 的同学觉得谁的 pre 做得更好, 对自己的表现打分; 还会对讨论过程中某些同学某些行动的原因提问, 比如你为什么把白板移到前面来, 为什么你讨论的时候要站在后面, 为什么你同组 presenter 在 pre 的时候你还要记录等等。个人觉得群面的过程中要一直有贡献, 无论是 presenter 还是 recorder 还是 timer 还是贡献观点都好, 否则面试官问你你的贡献的时候也没有自信去说自己到底有什么贡献, 不自信的话又会继续一直被 challenge, 就恶性循环了。

【二面: 1v1 专业面】

英文谈对中美贸易战的看法; (当时面试官说可以稍做准备再开始说, 我当时面前有一张纸, 我就问了可不可以用, 面试官说可以, 我就列了四个方面, 但是只说完了第一个方面就被叫停了。所以我估计这个 part 只是听一下你口语怎么样吧)

制造业企业的财务分析怎么做; 应收账款融资; 应收账款周转率公式; 简历问题 (实习、社团经历); 中外教学有何不同 (因为 LZ 本科国内、硕士国外); 国际金融方面的问题, 衍生品种类、欧式美式期权差异等;

这个环节被面试官肯定了一下, 直接让我出去等下一轮面试了

【三面：1v1 boss 面】

纯闲聊。问题太 casual 以至于我不太想得起来问了啥了...大概包括对华为的了解，会对中间提到的东西做进一步追问；上学忙不忙；上学期间考 CFA 辛苦吗-.-；另外中间提到了外汇衍生品对冲华为外汇风险敞口的问题。三面大概就是要诚恳一点吧。都说三面是大佬，但是其实群面时候的面试官也都是各个部门的经理以上的人了，因为群面的面试官后来有在交流会上面给我介绍他们各自的部门。

最后要是说个人的 tips 的话，最重要的就是一定要自信，表达要清晰有逻辑。群面的时候就能看出来很多背景很好的同学说话支支吾吾或者犯了一些比较致命的错误的话，就都没有进。同时自信是来自于群面的贡献和面试前专业知识的复习，不然也确实没法有自信。

暂时能想到的就这样了，第一次写面经，第一是面试前真的看了很多面经得到了很多帮助，第二是希望攒攒人品，希望可以拿到华为的 offer，听说因为我们那场是最后一场，hc 已经很少了。最后，希望被捞，也祝大家好运~

3.11 华为财经留学生招聘专场——北京站面经+座谈会-本人已挂，有事烧纸

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251154-1-1.html>

华为财经留学生招聘专场——北京站面筋，希望可以给后面的学弟学妹一些经验

lz 背景：国内 985 会计学+英国 QS50 会计金融

暑假就投了华为，本以为会在 9,10 月参加面试，但一直没收到消息，还以为简历挂了，两周前收到性格测试，要求第二天完成，12.20 前收到面试通知，面试地点安排在北京某酒店里，lz 是下午场，面试流程群面-专业面-业务主管面，三轮面试每轮都会刷人，大概半天时间走全部流程。

中午 12 点多赶到酒店，门口有指引牌，签到后等候正式面试开始，lz 所在的小组有 10 人，进门自由选座位。第一步写名牌，姓名+学校+专业，要正反面使用马克笔填写。因为是留学生专场，所以大家都是海外名校背景，IC,LSE,JHU 等等。名牌折好后开始正式的自我介绍环节，每人 1 分钟，简单介绍自己情况+自己的两个优点+一个缺点，虽然给了时间准备，但 HR 话音刚落就开始有人介绍了...这个环节一定要注意把控时间，1 分钟的时间覆盖到 HR 要求你说的全部内容，如果没有说完很可能后面会被 cue...除了把控时间，最好也不要做最后一个，也容易被 cue。优缺点要能够自圆其说吧，多想几个可以支撑的例子，不要把优点说成缺点，面试官不是傻子，把优点硬说成缺点也会被追问很久。自我介绍结束后，HR 会发给大家案例题正式进入小组讨论的环节，案例纸上的流程是 3 分钟读题，5 分钟把自己的答案写在纸上，20 分钟讨论，最后 3 分钟 pre。但是 lz 那一组面试官要求 20 分钟读题+讨论，等于生生缩短了讨论时长。lz 的案例是之前面经里的小米股价砍半，案例的两个问题是分析股价砍半的原因及五年内小米应该采取什么策略，10 人的组被分为两个小组。讨论的时候把东西写到白板上方便之后 pre，最后 pre 的时候一个组 pre 完了另一个组会进行追问。群面环节的技巧就不多谈了，只提一点，没有有效观点的输出一定是 over 的。pre 完进入 Q&A 环节，与之前的面经类似，气氛一度十分紧张，HR 会问两个组的人觉得自己好还是对面组好，也会问谁的贡献最大，谁的贡献最小，最应该淘汰谁，被指明最应该淘汰的可以辩解，可以说自己服气，也可以说自己不服气，有理有据就好。最好不要说感觉大家贡献差不多或者自我牺牲把自己排到最后，不然是真的会被 pass 的。

群面之后在外面等结果，被叫到名字的是淘汰的！我们组淘汰了一半人...5-10 分钟会出来不得不说华为的效率还是很高的，剩下的人开始等待下一轮专业面试，有的人等一小会就会被叫进去，有的人则要等待非常长时间。在等待期间可以阅读华为出版的内部文集还有摄影集，体验一下他们的日常生活。

lz 大约等了 20min 左右被叫到下一轮进行专业面试。因为之前看的面筋里说华为专业面问的专业知识很多，所以 lz 精心准备了一番。果不其然 lz 被问到了 ifrs9,15,16，融资租赁的最重要标准是什么，销售手机时的分录处理，费用化和资本化的依据，费用与成本的区别等等。之前没有准备的话大概已经挂了。和 lz 一起的小伙伴有被问到经济学问题之类的，大概是面试官的背景不同。总之别紧张，如果不太了解的问题不要胡乱编，可以从自己感觉靠谱的地方慢慢说，面试官会引导你的。

专业面试完后大约 5min 就通知了是否通过，不得不说华为的效率十分惊人。又经过一番漫长的等待之后迎来了三面，也就是业务主管面。三面的重点就是真诚，面试官会针对简历进行反复的询问，编造的话很容易前后矛盾。在三面中表现出的性格个性一定要与性格测试中一致，否则也容易被认为不真诚。

三面结束后参与者会收到参加第二天座谈会的短信（不确定是否全员）大约 20 人参加，放了一些华为的宣传片，介绍了华为财经整体+5 个志愿方向的情况。也不知道能进多少，希望能捞我起来。

好了没捞我，也不知道是什么地方出了问题。。。散了散了

3.12 19/12/27 深圳留学生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251571-1-1.html>

发帖攒人品~~~~~

本人面的客户经理岗，销售岗位的大家都在一块群面，人很多，都是帅哥美女。楼主下午 1 点场面试，提前了半小时到发现大部分人也都在这里集合等待了，一天下来总的流程其实挺高效的，不愧是大华为的办事风格，很多人面完就可以赶下一班飞机回家，在此再吹一波华为吧（今天已经吹了够多了）

直奔主题

群面

我们一波十四、五个人进去，分了两组，按叫号的顺序来坐下，三个面试官，我觉得我遇到的面试官真的很亲和的，没有给我们压力。开始做名牌，写下姓名学校专业，面试岗位。一定要用马克笔写，不要用铅笔。开始按顺序做自我介绍，没有规定时间，说自己的姓名学校面试岗位，优缺点，为什么加入华为。这里注意一下，楼主之前看了很多面经，很多人这里遇到的都是一分钟面试，所以我在准备的时候就只准备了一分钟的稿子，对于自己的优点也只想了一个，但是这里的时候我们面试官没有给到时间规定，所以很多人就说了挺多挺长。楼主个人觉得，既然没有给到时间限定，所以至少压力就会少了很多，但是我觉得不一定说得越多就越好，关键在于你的点

吸引人，所以大家准备的时候一定要想一些吸引人的标签说着说法来让大家记住你。楼主个人不要脸的说了自己长得好，虽然我觉得不一定大家都记住了，但我看到了面试官有偷偷的嘴角笑了一下。anyway 反正不一定说的越多越好，重在说的都要是精华。

然后开始发题目讨论，开放式题目随意性很大。我们小组在讨论的时候挺和谐的，因为我们大家都知道要注重团队和谐，我没有扮演 **leader**，但抢着扮演了计时员，这时候其实会有挺多人在做这个角色，但你真的想做就要做到底，坚持下来，有些人可能说着说着就忘记了。楼主当时就想尽办法当好计时员，特别是我们组的演讲的人在预演讲的时候，我就在偷偷计时，然后他说完了我就告诉他你说了多久，就给队员留下了不错的印象。当然这些只是辅助，最主要的还是要多发言，发言一定要再点子上，不要一直坚持自己，也不要只会附和别人。我们组当时其实还犯了一个错误，现场其实立着一块纸质大白板，但我们小组的人全部瞎了一样都没看见，所以没有任何的板书留下来，还被面试官 **Q** 了，不过感谢我们和善的面试官没有拿着个为难为什么，而且我们确实全都没看见。

说完了之后开始讨论答辩环节，这个时候大家就稍微有一点点火药味了，但又还好，挺有一个度的，在这个环节楼主积极的回答了两个问题，这个时候主要就是要认真听对方的发言，然后要马上反应迅速来回应。最后我们辩论的时候其实有一点偏题了，但是大家还在坚持激烈的说，其实不好，最后被面试官 **Q** 了出来你们大家都偏题了没有发现吗，也再次感谢亲切的面试官没有来为难我们。辩论结束后，面试官必问的问题来了，抽人问你觉得谁表现的最好，你觉得谁表现的最差。楼主看了面经知道一定不能说自己最差，所以我当时心里已经想好了一个预选的人选。从贡献度来说就好，合理实事求是就好。但所幸没有问到我。当时我们对面组有一个人就实诚的说了觉得自己表现的不好，面试官都给了他第二次机会说你确定吗，你可能会被淘汰，但他还是坚持说自己，所以最后果然他是唯一一个被淘汰的。我们组的话一个妹子按照实事说了谁表现的不好，确实也是在理。最后我们组淘汰了那个被点名说贡献不够的同学，但我觉得问题最大的地方在于他是唯一一个在自我介绍的时候用英语说的同学，很奇怪，而且说到自己的缺点是不太善于和人交往，这简直致命好嘛，直接给面试官 **q** 你难道不觉得你突兀的用英文自我介绍正说明了不善于与人交往吗？直接问蒙了他。我觉得这才是他淘汰的关键点。同组还有一个哥们儿被淘汰了不太知道为什么，感觉没有犯什么大错，但表现也一般般，个人觉得他淘汰是因为说话的时候口齿不是很好 = =。

完了就去等二面了，我发现一个规律，群面表现越好的越早去二面。我不是最早去的，但也还算好，二面我的是专业面但专业问题没怎么问，更多的是根据简历上面写的经历来问，真的每一个都问到了。楼主真的是竭尽所能一个劲的说啊，每个问题都答的满满当当。问完了就开始问一些情景模拟题，问到我是如果你在一个项目里面，如果你的客户明确表态不喜欢你，你怎么办。大家自己想想吧。最后问完了让我问他有什么问题吗，我就问了我作为新人，您可否给我一点建议。面试官很和蔼，跟我说了很多，确实很受用。

完了就出去等大 **boss** 的终面。我遇到的是一个超级有气质的女神 **boss**，人也很好，没有给压力，一直保持微笑和点头，不过 **boss** 面的时候就会一直不停的打断你，不一定会要你说完的，聊了很多问题，各个方面都聊，从家里情况，到有没有女朋友，到对华为了解吗，到为什么选择这个岗位，到人生最艰难的时刻，最后还让我排序一下家庭，事业，感情和孩子，应该是想看看我的价值观吧。从这个还延伸到了关于孩子的问题，楼主反正到后面也累了，就真的想到什么说什么了，有些东西感觉自己答的就是 **bullshit**。最后问问题的时候问了两个大的问题，面试官也回答了很多，很实际，自己也忘了问一下我是否要等通知什么的了，就出去了，结果出去后说英语测试环节下班了，大家就撤了吧，今后有需要会再电话面试英语的。呜呜呜，希望真的给我打电话啊。。。

好了，就这样了，人真的很多，肉真的很少，在面试的时候认识了挺多很好说话很 **nice** 的小伙伴，大家各自加油，各自流弊！

3.13 12.27 华为财经深圳留学生场

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251698-1-1.html>

深圳留学生场应该是华为 2020 届的最后一场了吧，面试地点在深圳某酒店。lz 是 13:00 的，最后大概 17:00 走完所有面试流程。三轮面试每轮都会刷人的，我们组大概一面 14 进 7，二面 7 进 5，三面 5 进 4。不知道是不是特例啊，感觉比例还挺高的。

一面：

就是正常的流程，做名牌+自我介绍（背景+优缺点）+小组讨论。群面啥的就不多说了，和以前的面经的流程啊问题啊基本一样。就提一点吧，我们组一半以上的人的缺点都是过于注重细节或者做决定过于谨慎，这两个缺点真的会被面试官连环 cue 的啊!!! 大家要不然就想好怎么回答要不然就换一个缺点吧，lz 就老老实实的说了一个缺点，然后全程看戏。还有就是 lz 组里有人说自己的优点是善于提前做规划这种，但是他自我介绍超时了，然后也被 cue 了。经验就是大家优点也尽量不要选那种可以在面试的时候可以被看出来的。

二面：

lz 本硕经济学啊，写这篇帖子的初衷就是想给学经济学的学弟学妹们提供一点专业面的经验。

二面流程就是自我介绍+他问你问题+你问他问题。

我被问到的专业问题有：（不止这些，面了有半个小时的样子）

- 三张表是哪三张，关系是啥
- 怎么看财报
- 你怎么分析汇率
- 汇率和外汇储备啥关系
- 美国要打金融战的话有哪些方法
- 马来西亚总理还是总统还是什么官员说了一段话 blahblahblah，大意就是希望黄金取代美元的国际流通货币的位置，他为什么这么说
- 微积分是用来干嘛的，行列式是用来干嘛的

个人经验：

- 大家其实可以准备准备会计的问题，面试官其实是从会计问题开始问的（lz 之前天真的觉得自己不是会计专业的，应该不会被问，然后就 gg 了），lz 从怎么看财报就不太会（因为真的全忘了，就说了个看指标，然后面试官追问各种公式，lz 没答出来），然后面试官说我猜你也不记得其他的会计知识了，于是乎就开始问其他的了。
- lz 被问汇率可能是因为 lz 有一段宏研的实习。但是，面试官一点利率啊货币政策啊之类的东西都没问（这些 lz 其实更懂一些，哭泣了），感觉华为毕竟跨国企业吧，可能更看重汇率？
- 还有就是大家多看看时事吧，lz 就没有被问很课本或者比较理论的东西。
- 最后那些数学问题 lz 被问到也觉得很迷，可能是因为面试官问了一句你数学好不好，lz 说了好并且举了高数考的很好的例子...（但是这种时候难道还能说不好吗？？？）

lz 二面其实面的不好，但是事后想想面试官可能有点在压力面，lz 会的问题还没有答完面试官就会打断说好的知道了，不会的问题就一直在追问 lz 还有呢还有呢还有呢。lz 感觉自己会过的原因之一可能就是 lz 不慌吧，一直在思考在扩展自己的答案也一直在努力跟上面试官的思路。

三面：

lz 这一场真的纯粹聊人生，没有被问到任何的专业或者简历问题，可能因为 lz 的面试官是财经的人力的 boss 吧，其他人貌似有被问到专业问题的。

被问到的问题有：

- 外派怎么看，家里人同意吗
- 家庭情况
- 为什么华为
- 经济学为什么财经
- 你是不是一个有目标感的人
- 职业规划
- 你喜欢稳定的工作还是跳动的工作
- 你有其他的 offer 了吗，是什么，为什么不去
- 想去财经的哪个部门
- 你的特质
- 华为的企业文化

剩下的问题想不起来了，感觉三面大概也有个 20-30 分钟吧。三面其实就是很放松的聊聊天，就做真正的自己吧。

lz 三面的时候开小差还听到其他组在聊烟熏威士忌？？？

三面结束 lz 就直接走了，然后在回家的路上接到了询问是否参加第二天交流会的电话，晚上七点半左右收到第二天交流会的短信。交流会大概 20 个人，介绍了一下不同部门的情况然后就是报志愿了，希望能够被捞吧嘿嘿。

3.14 华为财经面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229653-1-1.html>

面试北京场 12 位候选人，3 名面试官，还有记录的人。1 一张长桌子，3 名面试官坐在桌子一头，面试者坐两侧，同侧的人是同一组。

开始时折名牌，然后是自我介绍，形式是给自己打分，1-10 分，说理由，限时 1 分钟。面试官会问你为什么给自己打这个分数，也可能问你别人说了什么。注意认真听别人的回答。压力面，尤其是会问你给自己扣分的原因，可能会让对自己的缺点举实例。当场大部分面试者举的例子的结果都是好结果，自己的缺点没给事情的解决带来什么影响。面试官似乎认可这种回答。

下一部分是无领导小组讨论，我们的问题是董明珠和雷军的 10 亿赌约谁真正赢了。阅读材料后要求每个人在纸上写下自己的答案，交上去。之后小组讨论，有白板用来写框架。讨论结束后每组由一个人做总结。

面试官会问哪组表现得好及原因/给本组候选人的表现排序/给自己的表现排序等问题。也是压力面。

3.15 华为财经北京地区面经回馈论坛吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229827-1-1.html>

其实也过去了很久，今天刚收到了 hr 沟通的电话，打算来写一篇面经，求保佑能拿到最终的 offer 吧

北京场其实真的神仙打架，清北人财贸就这 5 个学校吧应该。经验就是不要做第一个和最后一个发言的人，一定要尽量将的让面试官感兴趣（虽然很难），不要超时，被怼也不要害怕，正常都会被怼，合理解释就好。要记录其他人说的话，会被 q。特别是有人和你说的同样的时候。

二面看了大家都被问的很专业，其实也不一定啦，本人也是会计专业，但是都是结合简历实习经历问的专业问题，没有被结构化的 q 收入准则啥的，所以看面试官，也没有英文问题。其实不如主动说点让面试官感兴趣的实习经历，聊聊为啥来华为（职业规划啥的），他聊着聊着没时间了就不会被 q 太多专业。

三面就一定要想好自己为啥来华为吧，一定要足够说服面试官，来华为的原因。特别是有很多不相关的实习经历，个人就基本实习在券商，也是费了贼大的力气才说服他吧呜呜呜呜。然后自己要表现的能吃苦，有上进心。提醒大家现在华为外派是择优选拔了，千万别说什么我也能勉强接受外派啥的，人家择优呢，且账务部门去的地方还可以，有 4 个地方都还行。地区财经去的地方比较不定。

最后进座谈的还有一百来个吧，不知道最后能发多少。希望 11 月份能捞我起来吧。哎，秋招真难。也想知道大家四大和华为会选谁呢，目前互联网。个人觉得华为的赛道真心不错，就是怕不好跳槽。但是今天跟 hr 说的太满，他问我对签约有没有顾虑，我说没有，其实也是有的哎。

3.16 华为财经英国伦敦场面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239137-1-1.html>

华为财经伦敦场面试二面挂了，希望可以给后面的学弟学妹一些经验

lz 背景：国内 TOP 财经类院校 会计学+G5 跨了专业没学会会计

暑假就投了华为，本以为会在国内参加面试，但由于 lz 9 月入学伦敦读研，面试自动被分到了伦敦场，两三周前收到性格测试，一周前收到面试通知，面试地点安排在伦敦一个酒店里，lz 是早上第一场，面试流程群面-专业面-boss 面，三轮面试每轮都会刷人，大概半天时间走完全部流程。

早上八点多赶到酒店，门口有指引牌，签到后等候正式面试开始，lz 所在的小组有 14 人，进门自由选座位，可以选择离 HR 近一点的方便 HR 观察你，第一步写名牌，一定要正反面都写，并且使用马克笔方便距离自己较远的同学看，大家写完后发现基本都是 G5 出身，且都是核心商科专业，实力不容小觑。名牌折好后开始正式的自我介绍环节，每人 1 分钟，简单介绍自己情况+为什么要来华为+优缺点，HR 让一分钟准备但是 HR 话音刚落就开始有人介绍了...这个环节一定要注意把控时间，1 分钟的时间覆盖到 HR 要求你说的全部内容，如果没有说完很可能后面会被 cue...除了把控时间，最好也不要做最后一个，也容易被 cue；同时自我介绍的时候要看着面试官，眼神不要闪躲或者看别的地方，不然后面也可能被 cue；优缺点要能够自圆其说吧，多想几个可以支撑的例子，不要把优点说成缺点，面试官不是傻子，把优点硬说成缺点也会被追问很久；最后，一定要做笔记记其他人介绍

了什么，这个点 HR 也会随便找人 cue。全部人自我介绍结束后，HR 会给机会让没有说完的人补充，没有回答完 HR 提出的问题的同学一定要及时补充，不然会很惨。自我介绍结束后，HR 会发给大家案例题正式进入小组讨论的环节，大致流程是 3 分钟读题，5 分钟把自己的答案写在纸上，20 分钟讨论（可能被压缩成 15 分钟），最后 3 分钟 pre。lz 的案例是之前面经里的小米股价砍半，案例的两个问题是分析股价砍半的原因及五年内小米应该采取什么策略，14 人的组被分为两个小组，最后 pre 的时候两个组要 battle，讨论的时候可以直接把东西写到白板上方便之后 pre，群面环节的技巧是，如果是计时的人，一定要体现自己把控时间的能力，严格控制时间，如果之后因为时间没有控制好导致整组任务没有完成 timer 很有可能会直接挂，小组内的人自己也要注意时间吧，以免后面的问题没有时间讨论导致任务完不成；其次，不要生搬硬套模型，框架可以有，不一定非要波特五力，swot 这种模型，最后给 HR 和听众的感受是很有逻辑和条理就可以了；第三，严格审题，看看问题问的是什么，比 lz 这个案例题，股价砍半原因，寻找的原因一定要和股价有联系，偏题的话一定要在小组里指出来；最后一点，不要表现的太 aggressive，HR 没有问问题不要自己主动去说话，显得很礼貌和唐突。pre 完进入 Q&A 环节，与之前的面经类似，气氛一度十分紧张，HR 会问两个组的人觉得自己好还是对面组好，也会问谁的贡献最大，谁的贡献最小，最应该淘汰谁，被指明最应该淘汰的可以辩解，可以说自己服气，也可以说自己不服气，有理有据就好，说服气的并给出合理解释以及基于本轮表现如此不好谈一谈未来如何改进，这样的也可能进入下一轮的，千万不要太丧气直接自我放弃什么都不辩解。

群面之后在外面等结果，被叫到名字的是淘汰的！所以千万不要祈祷自己被叫到...大概十分钟左右结果会出来，剩下的人开始等待下一轮专业面试，有的人等一小会就会被叫进去，有的人则要等待非常长时间，我在面试完专业面试后还有同组的成员没有被叫进去面。关于这一轮面试，lz 最大的感想有两点，第一，碰到什么样的面试官都是命运的安排，有的面试官一点专业问题都不会问，有的全程问专业问题，完全不问实习经历。lz 在这轮面试中遇到了后者，但是 lz 刚好准备了相反的方面，全部重点放在了实习经历的各种细节问题上，因此华丽丽的挂了。第二个感想，一定要好好复习好好看书，好好回想自己本科和研究生学的课程，以及实习经历的各种细节。关于面试官的问题，由于本科是会计，面试官所有的问题都与会计处理相关，基础扎实的同学应该问题不大，lz 败在了太久没看（大概有两年几乎没有接触过会计工作及学习会计知识）忘掉了太多的细节内容；主要涉及简历中列出的中级财务会计、成本会计等，围绕收入有以下几个问题（仅供大家思考）：1. 如果华为将手机销售给某零售商，零售商负责销售手机给消费者，华为与零售商签订的合同最后一条规定，如销售商未能在合同到期日将全部手机售出，则剩余未售出的手机退还给华为，问在此合同下华为销售手机给零售商要不要计收入？2. 淘宝商家销售给消费者产品，有 7 天无理由退货退款，什么时候确认收入？如果退货怎么做分录？3. 华为在销售 1000 元的手机时赠送给消费者 1 年的免费云空间使用权，赠送的云空间需要确认收入吗？围绕成本会计有一个问题：从材料到产成品整个过程中，所有的会计分录？（听到这个问题感觉做人好难，基础知识都忘光了）围绕现金流量：现金流里的经营、融资、投资现金流包含了哪些东西？围绕一门简历上非常水的课，但是分数很高，lz 也不知道当时为什么要把它列上去！面试官问我这门课讲了什么，我对这门课的记忆为 0%。以上问题 lz 在回答的时候基本都是含糊不清，就算自己很确定的问题（确定不代表答案正确）也会被面试官追问各种细节，所以最后的结果自然是一塌糊涂。整个面试过程持续大概半个小时，面试官的发文点全部来源于简历上教育背景那栏，实习经历一字未提...

个人认为这种面试官是特例...有其他组员反映自己的面试官没有怎么问专业问题（实在很羡慕），所以想要进华为的小伙伴还是要做好充分准备再去，不管是实习经历还是专业知识，都做足准备，机会毕竟还是留给有准备之人，lz 在专业面试后就被通知可以回家了，复盘整场面试，lz 认为自己专业知识太过薄弱，面试官虽然过度注重学术问题，但如果自己专业知识强也不会回答不上这么多问题，因此下一步希望能够补补专业知识欠缺，同时下次再有机会面试华为要把本科学的所有专业课统统复习一遍再去...

3.17 华为 2020 届秋招客户经理面试回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244720-1-1.html>

大概率不会被捞，面试完就写好了，发给明年秋招的各位做参考顺便攒波人品！

因为个人原因我开始投简历的时间比较晚，周围很多同学几乎都有面试经历的情况下，华为是我参加的第一场面试，也是我人生中第一次参加群面。北京场的面试好像安排的比较晚一点，应该是最后一场？

Anyway，我在面试前一周接到面试通知，寝食难安中准备了两个版本的自我介绍，了解了华为的一些情况，推荐大家看看华为 Connect，比较集中展示华为研发成果，可以记住一些重点。

我的面试从中午一点开始，顺便同情一下从早面到晚的同学，我二面等了快三小时才轮到我，真的很累，最后六点半左右结束面试。

第一轮是群面，14 人分两个小组。面试场地是一个长形的会议室，两个小组相对坐在长桌两边，里面短边坐着三位考官，考官两侧是两个小组展示的白板，参加面试的同学按照点名顺序落座。

首先是自我介绍，每人大概 30 秒时间，之前看到面经说要在别人介绍时记笔记，所以我也把每个人的姓氏和专业大致记了一下。笔迹一定要自己看得清，在之后互相点评中可以用得上，虽然我面试的时候大家都是以排序称呼，但是如果记住姓氏效果一定会不一样。

自我介绍之后就是发放讨论题目，大概有 3 分钟的时间自己浏览，整理自己的思路，之后是小组讨论，我因为坐在比较远的位置，再加上自己拿东西的时候动作比较慢，在讨论的时候站在了外围，没有抢到白板旁边的位置，不过没有影响讨论。（好像大家发帖从来不写题目，我也就不写啦）

在讨论的时候我最先提出了一个思路，然后同组同学提出了略有改动的思路，最后我们采用了另外同学的方法，我自认为有在积极的推进讨论，虽然并没有做任何角色，所以我觉得没有必要纠结角色，只要对讨论有实质性的贡献就可以，讨论结束之后，我们决定让做记录的同学做报告。我们组做完报告之后，面试官问我们是否还有补充，有两个同学做了补充，我在这个时候没有发言。之后是第二组报告及本组员的补充。两边都完成之后，面试官让我们对对方组的报告做点评，点评变成了一个辩论。因为在听对方组报告的时候有一点走神，可能是年纪大了的缘故，注意力容易不集中，所以我在点评的时候没有最先发言，在等到讨论出两边分歧的时候才发言并且维护了本组的观点。在发言的时候我有一点紧张，在没有组织好逻辑的时候就举了手，所以感觉说得有一些慌乱，其中有一个点遭到了对面的三连 diss，想要反驳的时候面试官点了本组另外一个同学发言，之后我有点不耐烦只想尽快结束群面哈哈。讨论完之后是互评环节，先是问本组最该淘汰的人，还好没有让我最先说，可以根据别人的回答准备自己的回答，只要有理有据就好。这个时候当时记下来的信息就派上了用场，因为大家的名牌都朝向面试官一侧，所以坐在倒数第二个的我并不能看到，只能靠自己的笔记，但是因为有些潦草最后还是按照座位顺序称呼了。点评完本组之后还要点评对面的同学，所幸这一次面试官没有点我。之后就结束群面出去等待了。最后结果是每个组淘汰了两位同学，我活了下来。据我观察，被淘汰的同学是在小组讨论和之后辩论中都没有主动发言的，还有一位同学是在本组讨论时纠结已经定好的点，也遭到了组员的集体 diss。

我觉得我当时表现属于正常发挥，与其他同学相比处于中游位置，没有特别的出彩，幸运的是有人托底所以进入了下一轮。我决定群面比较熬人的一点是需要跟的上所有人的思路，而且不能走神，尤其是在听本组或者对面组报告的时候。

知道第一轮结果之后就开始了没有尽头的等待，一同面试的同学有的早有的晚被叫到第二轮，我应该是最后一批被叫到的。第二轮专业面试遇到了一位比较和蔼的考官，她让我回顾了刚才的群面，点评了自己和同组的同学，

在交谈中没有给我太大的压力所以我表现得也不是那么紧张。没有要求做自我介绍，直接问了我一些问题，性格，过往经历，为什么做客户经历，还结合我的经历和群面评价给了我一些反馈。她还提示我该在下一轮如何说明自己的岗位优势，然后就结束了面试。个人决定比起群面，单面发挥的更好一些，遇到可亲的考官也觉得十分幸运。

第二轮出来之后很快收到进入下一轮的通知，又开始了无尽的等待。

第三轮主管面试的考官是一位很有活力的考官，面试气氛比较轻松，让我简单介绍了自己，但是说了一段就打断我开始问问题，同时她也跟我介绍了客户经历的一些职责，和岗位的要求。个人觉得第三面更像是一个平等的互相了解的过程，当然我还是不希望听到“你很优秀但是不适合”这样的话。第三轮面试虽然气氛轻松，但也感受到了压力面的存在（不知道是不是真的压力面），考官又跟我说“你很有可能被淘汰”并且结合客户经理职责简要说了理由，我的反应是表示理解。

无尽的等待之后就是语言测试，语言测试比较简单，先是自我介绍，然后根据自我介绍的内容问一些相关的问题。

3.18 华为财经-南昌站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244915-1-1.html>

回馈贴

自我介绍：

2020 届本科应届毕业生，已签约华为。

（以下分享均以 2019 年华为校招，应聘者学历为本科为背景）

1. 华为 offer 经历

结缘：4-5 月，华为财务精英挑战赛；

面基：9 月末，华为宣讲；10 月中下旬，华为面试；

牵手：11 月中旬，卖身协议。

2. 华为秋招流程

7 月初-10 月中旬，岗位申请，简历筛选，

10 月中旬：性格测试（综测）

10 月中下旬：面试

11 月上旬：签约

3. 华为面试流程

面试概要

面试方式：线下面试

面试形式：多对一、一对一

面试时长：一天内

具体流程

Ø 一面（面试前，可以适当先与同场次的同学沟通，了解彼此）

1) 首先，自我介绍

每人自我介绍 1min，包含优缺点介绍辅之以相应事件来体现。（若你此前有参加过有关华为的比赛或活动等经历，可简述）。

需要注意的是：面试官可能会临时想出一些很意外的场景来考验应聘者。如：面试官手机突然响了，然后问应聘者，“你对此的看法如何。应不应该接？如果是你，你会怎么做？”等。

个人认为，在这个环节内，不自信或紧张或陈述优缺点时拖泥带水/无关痛痒的应聘者，非常容易被面试官 Q。而表现相对从容自信的人，相对被连环 Q 的几率就小。这是面试官考察应聘者的诚实度和抗压能力的第一步。

2) 其次，无领导小组讨论

因为 Case 不会有重复性，而且主要考察的是面试者在讨论过程当中的表现&贡献，所以应聘者不需要提前押 case，只需多了解关注时事，对日常问题持有自己的思考和观点即可。

应聘者可提前准备的是，自己在团队中角色扮演的定位（参考自身能力&面试前所了解到的队友能力及性格）

需要明白的是：leader 并不好当，同时 leader 也并不一定是贡献最大的，因此面试官并不会偏爱 leader。

我的建议是：可以更多考虑做隐形的 leader，即牵引队员思路，理顺逻辑框架的“献策”者。因为该角色最终很可能也会被推荐为汇报人。因此，贡献一定不会少，相对更受到面试官青睐。

3) 最后，面试官灵魂拷问

面试官可能会指定一名队员让其选择一名被淘汰的队员，并说明原因。（面试官施压，并考察应聘者的投入度）因此，应聘者在全队讨论 case 的过程当中，需要对每位队员所说的观点进行简要记录，并观察队友表现。同时，据实评判即可，不要怕得罪人，否则你可能就是被淘汰的那一位，群面结束后，面试官会帮大家舒缓气氛，然后群面结束。应聘者等待。

Ø 二面（提前准备简历上所填写的专业科目知识&相关基础知识）

1) 首先，自我介绍（若已经是之前面试过你的面试官，该 part 忽略）

2) 其次，专业提问

对于本科生来说，更多考察的是专业的基础知识，如会计学的一些基础原理，报表勾稽关系、存货的定义、IFRS 的变化、新审计准则的变化等。同时，面试官会提问一些实务问题，来考察面试者对于会计处理的理解（而非考察对会计分录编制）如，若作为会计人员的你，发现有员工并没有在当月及时的将其差旅费等相关文件进行报销，会计人员应如何处理（账务处理）等。

3) 最后，向面试官提问

建议：避重就轻。不要总问面试官关于自身的表现如何。如果表现得好，当然不用问；如果表现得不好，则会让面试官回顾并放大你的缺点。

Ø 三面（熟悉简历，准备好问题）

1) 首先，简单自我介绍

2) 其次，面试官对简历提问题

3) 最后，向面试官提问

建议：首先，简历切忌弄虚作假！切忌弄虚作假！切忌弄虚作假！也不要过分夸大经历。（在面试官前面，乖巧一点）提前熟悉简历的每一 part，表现诚恳，做真实的自己即可。多去了解一些华为近期热点及领导人讲话，百利无害。

-----分割线-----

BBS 上大多分享的都是“三面”，而我认为，华为的“岗位交流会”也是一次面试。只不过这次面试，影响可能不大，但依然重要，需步步为营。

-----分割线-----

Ø 四面-岗位交流会（提前了解意向岗位 & 准备好问题）

注意：岗位交流会，在华为所有面试活动结束后（而非个人的所有面试结束后）就会开始发通知。因此，在千万时刻关注手机短信！以免错过！

个人是在 22 号结束面试，在 23 号（华为结束招聘会）中午被短信通知，下午 4 点就需要参加岗位交流会。因此，千万千万千万，注意短信！

Ø 签约（耐心等待）

从岗位交流会到签约的过程大概会持续半个多月，在此期间应聘者可以关注华为官网上个人应聘的进程，并耐心等待即可。

签约内容：薪资待遇、工作地点、工作部门、其他问题。

PS：在四面---签约过程当中，部分应聘者可能会放弃华为 offer。因此，在正式签约会开始前，泡在资源池里都有可能被捞上岸。因此，时刻关注手机信息也是非常重要的。

在之前准备华为面试前，自己也阅读了无数前辈的面经，获得了许多帮助，此贴意在回馈，祝大家都能顺利拿到 offer。

（如有关于华为财务精英挑战赛到华为 offer 的问题也可咨询～）

3.19 2020 届北京秋招 华为财经三轮面试+座谈会经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228587-1-1.html>

一面

形式：群面 人数：12

【指定主题自我介绍】

我们组被指派的题目是"请结合对你影响最大的人进行自我介绍"，不限发言顺序，限时一分钟，超时打断。没有出现头尾同学被 cue 的情况以及传说中的压力式提问，但是有挑选特定同学去选择心目中最优的陈述者并说明理由。北京地区拿到华为财经面试机会的基本只有清北人财贸的学生，所以现场大佬真的特别多。

【案例 无领导小组讨论】

案例难度不大，要素少，易梳理。有白板和马克笔，讨论之后要把逻辑框架给画出来，我们采用的是 key issue+internal&external+methods。好处是逻辑清晰，对于报告的同学而言也较容易切中要点。

重点：两组报告完毕之后会有互相指出漏洞的环节，引申出双方的辩论，有自由发言的机会，面试官也会指定某个人来回应对方的问题。

二面

形式：1:1

【简历】

给了 1 分钟的时间进行自我介绍。会对简历的内容追问，如相关的业务中涉及到的专业知识点和技能掌握情况。

【专业知识】

本人税务专业，被问到的问题主要是四大版块：数字经济、华为税收优惠、增值税改革、国际税收

数字经济部分：oecd 中期白皮书，数字化业务的税收风险，数字化业务的特点以及常设机构在数字化场景下的判定标准

华为税收优惠：高新技术企业低税率，软件增值税即征即退，先进技术服务企业税率优惠，研发费用加计扣除

增值税改革：税率变更、进项加计扣除、小规模纳税人权限增加、购入不动产一次性扣除、出口退税率调整、试点增量留抵税额制度

国际税收：转让定价方法、销售合同的价格如何设置、间接抵免和直接抵免、抵免法的原理、常设机构不同业务的判定标准

【会计知识】

收入的确认方式、递延所得税负债和资产的产生原理、特殊性税务处理、税会差异的调整

面试官本想多问一些会计知识的，但 lz 坦言对会计学习不够深入，对税务比较熟悉，面试官人很好，没有继续深挖。

三面**【behavioural Q-s】**

中美贸易战，美国针对华为的措施，你怎么看/在对外开展工程时如何控制税务风险/上级不在，手中有紧急程度巨大的任务，如何处理/数字经济时代，应该如何利用税收的规则为企业创造价值。不得不说

税务的主管老大实在是太亲和幽默了，聊得特开心。

{座谈会}

三面后很快收到短信，座谈会又是在另一个酒店举办，现场 HR 介绍华为财经，各部门轮番介绍，填了三个志愿，之后就可以回家等着了。

话说今年华为财经秋招规模缩了，煎熬地等待被捞 ing，以上热乎的面经献给大家，给自己攒攒 RP，11 月跪求 offer!!

3.20 告别论坛+华为秋招三面经历（上海）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228659-1-1.html>

基本情况：上海财经大学研究生三年级在读。9.27 参加了华为的招聘，顺利通过 123 面，但是当晚看有人收到座谈会的邀请，自己却没有收到，我就知道自己连备胎也当不上。内心平静，没有伤心，因为我曾经参加过华为暑期的面试，并且通过 123 面到座谈会，但是在 4 月底面完之后等待了 1 个多月才收到被拒的信息，相比于暑期面试让我煎熬的等待，这次给我的结果干净而快速，让我很欣慰。

一面：20 人，两个组，一组 10 人。我们是最后一组，所以人多，面试官让按照顺序，给我们 30 秒时间介绍自己并且加上性格特点，根据自我介绍以及简历提问我们，这时候做好笔记，因为可能会问到你那个人感兴趣，哪个人性格特点如何如何？答不上来很尴尬，但是不是让你不通过的很大的理由。因为小组讨论才是关键，小组讨论就是给一家冰淇淋公司如何增加收入来进行出谋划策，个人认为在 30 分钟内讨论这些问题时间很紧，所以框架提出很重要，我当时提出了 4P 理论，得到了认可。之后就是一个人汇报+补充+双方辩论（双方是一个题目），

然后询问每个人那个人表现好和不好，为什么？最后 20 人淘汰了 6 人，并且被淘汰的都是小组里面人觉得表现不好的人，所以我刚才说小组讨论很重要是有原因的，可能面试官根本不介意你自我介绍有多差，超时，也不会介意你回答面试官问题有多不好，但是面试官很介意你在小组中没有得到组员的认可。

之后午饭，对于我这个糙哥来说那么精致的饭菜真不如来一碗肉扯面舒服

二面：让我很清楚认识到我为什么被华为拒绝，为啥自己暑期表现那么好却没有收到 offer 的原因。面试官是老乡，我们其实不像是面试，更像是朋友交谈，她给我说其实看到我们老乡，就算是我二面很差，也会让我三面，但是我有一个硬伤，自己曾经本科毕业空窗了 2 年，这一个让我三面的时候好好想想怎么说。另外自己也提到家里关系有时候不好，这一点也被指出来，所以以后面试的时候最好说自己家里很好之类的，千万不要说自己家里不好。还让我英语介绍自己，她说我介绍的不错，至少敢说英语，还问了递延所得税资产。

三面：果然面试官问我这两年做了什么，问为什么加入华为等等。反正自己虽然很有信心，发自内心的信心，但是还是出来的时候还是觉得没啥戏了，毕竟面试官自己都说了这是硬伤，可能这种硬伤无法弥补，时间无法倒流。

最后几点感想：

1，关于年龄，身边研究生有不少可能是工作几年或者二战三站等上来的，年龄比较大，所以可能面试一些公司并没有多少优势，自己面试表现好，但是年龄可能会成为被否定的一个因素，虽然宣讲经常说对年龄没有要求。
2，无心插柳柳成荫，暑期华为不要我之后我投递了一个券商的暑期实习 offer，本来也没有太上心，但是却很顺利，答辩通过，基本确定了 offer，并且内心很满意，比华为好。所以有心进入华为，华为不要，无心去券商，却拿到 offer。有时候坚持一件事情却得不到想要的结果，这种预期如果在，那么心态会好一些。

祝各位能够秋招拿到满意的 offer，拿不到也别灰心，周围很多学长学姐会在春招拿到不错的 offer。保持一个自信的姿态还是很重要的。

3.21 华为财经北美专业面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228888-1-1.html>

楼主被华为的专业面难到了，其实感觉仔细回忆一下也不难，但是面试的时候确实被怼得很惨。楼主本科学的是国际会计用英文版的教材对于中文的很多会计术语不够熟悉。感觉认真学过 CPA 或者中文会计的同学应该不是太大的问题。总之分享一下面经为以后的 offer 攒人品啦~

收付实现制、权责发生制的区别，什么情况下用

递延所得税资产和负债，怎么使用

亏损拨备

收入确认原则

如何管理应收账款（如何计提坏账）

如何做财务分析，具体指标

企业营运状况（要用到哪些指标）

签订一个合同，如果一定会亏损，具体的账务应该如何处理，什么时候处理，金额是多少

股权融资和债权融资哪个更便宜

有追索权和无追索权的应收账款，在账务处理上有什么不同

IFRS15, 16

三张表的钩稽关系

现金流量表的现金等价物怎么界定

合同履约义务怎么划分

楼主目前就能回忆起来这么多了~祝大家面试顺利~

3.22 华为财经 2020 面筋，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223613-1-1.html>

Lz 投递的岗位是财务专员，面试地点是厦门。

时间线为：9 月中旬网申（具体时间记不清了），9.25 日华为宣讲（当时 lz 人在外地，没能参加，但是感觉面试之前去听下企业宣讲，了解下企业发展、主营业务、企业文化等，还是很有必要的），9.27 一天完成全部三轮面试，9.29 座谈会，10.8 收到面试结果通知（短信中有注明，此短信并非 offer），座谈会时 HR 说 10 月末会出结果。焦急等待中，希望中奖~

1. 第一轮（群面）：

10 名左右的面试者，分为两组。

第一个环节是制作名牌（一定要听清楚要求，血泪教训！！），然后是自我介绍+优缺点+最喜欢的一本书，后面面试官会分别 Q 每个人自我介绍的一些内容（甚至还问你记不记得某某同学说的一些内容），压力面居多。

第二个环节是无领导小组讨论，然后两组互相提问，该环节结束之后，面试官会让你按照贡献度将小组成员排序（LZ 是全场唯一一个没有被问到的人，也不知道为啥，呜呜 T T _ _ T T）。

2. 第二轮（专业面）：

这一轮主要是专业面试。我的面试经历是：

（1）自我介绍

（2）会计专业问题：

根据我和小伙伴的经历，问题大概有财报分析、会计处理（收入、资产）、财务管理、会计准则变化等，有些经济金融背景的小伙伴也会问到本专业的一些问题。不得不说，华为财经的专业度真的没话说。

（3）实习经历

（4）英语问题

这个真的看人品，有的同学就是英文自我介绍，有的同学被问到实习，还有的被问到时事热点啥的。LZ 的问题就



很难，又想哭了呢

3.第三轮（业务主管面）

这一面比较轻松吧，因为面试官随心所欲提问，也没办法准备。我个人被问到的问题有：

实习经历、家庭、个人发展规划、为什么想来华为等等，但是感觉面了挺久的，也不知道当时到底聊什么，聊了



那么久

4.座谈会：

Lz28 号收到短信，说参加座谈会，主要是华为介绍财经的部门设置、岗位职责等。真的很震撼，Lz 对他们的工作内容很感兴趣，之前在别的公司实习的时候也有稍微接触下相关的内容，觉得很意思。介绍结束后，会让你填报意向志愿，就是对各个部门排序。

感谢应届生的各位小伙伴发的面筋，给了我很大帮助，这真的是个很神奇的网站，希望对后面面试的小伙伴提供一点帮助。

听说有些地区已经开始开奖了，Lz 心慌等待中，也在此祈福下，希望华为大大赶紧捞我，真的很想去华为啊啊啊啊啊啊啊啊！！

最后，希望大家都能拿到心仪的 offer，秋招顺利！

3.23 华为财经北京场 10.16 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223822-1-1.html>

【面试流程】

一面：约 14 人群面

二面：业务部门负责人一对一专业面

三面：区域负责人一对一三观面（涉及的专业问题较少）

三个面试一天之内完成，每个环节都有打分，通过三个环节的同学不代表有 offer，全部候选人面试完之后会按分数排名，再淘汰一部分

【一面】

14 个人左右，分成两组

1 破冰

一分钟思考，发言一分钟，发言顺序不固定，想好即可发言

发言话题涉及：优缺点，最喜欢的一本书，学的最好的一门课和最差的一门课，关于中美贸易战的看法

最后一个发言的人会被问是不是不够主动；一分钟不要超时；别人发言的时候需要做笔记，因为面试官会问一旁边的人的观点、你觉得谁的观点最好、你是第几个发言的.....

2 案例

两组分别做案例，每个人 8 分钟读材料写答案框架收完答题卡之后 20 分钟讨论写白板 3 分钟选一个人 pre 本组队员补充

pre 完后挑人问问题，问题涉及：本组表现最好/最差两个人，本组 pre 与对手组相比有什么优点/缺点等等
结束面试后全部同学出面试室等候，大约五到十分钟就会出结果，我们组 14 进 4，没进的小伙伴基本都是因为没有积极发言/参与讨论

【二面】

华为的专业面真的是我面过的专业面里最专业的，可见公司的专业度~楼主是税务专业的，实习经历也和国际税收相关，面试官就问了很多很专业的国际税收问题，包括：跨国企业在国外设立分销商适用什么转让定价方法，常设机构包括什么，转包工程给当地子公司是不是可以避免常设机构的风险，营销型无形资产，oecd 关于数字经济最新报告，特别纳税调整，资本弱化法规，免税法，抵税法，直接抵免和间接抵免，间接抵免可以抵几层，间接抵免要求的控股比例，递延所得税，英文说一下职业规划

【三面】

斗胆给这个环节起名“三观面”是因为它不太涉及专业问题，主要是考察求职动机和个人三观与企业的契合度，问题涉及：家乡在哪里？为什么选择深圳？为什么选择华为税务？实习做过什么？遇到什么困难？是否能外派？还有什么问题需要问我？

3.24 华为财经 offer 已拿，写点面试经历回馈一下论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223965-1-1.html>

成渝地区。

大体过程：9 月 12 日收到测评，其实就是性格测试，9 月 17 日收到短信让 9 月 19 日面试，9 月 20 日告知面试已通过，9 月 21 日参加座谈会选意向部门，9 月 24 日收到短信进入资源池 offer 排序。

面试总体感觉：华为的效率很高，一天面完，不磨叽，就是排序等待期太久了，在此期间还得努力找工作。

面试流程：一共三轮面试，第一轮群面，第二轮专业面，第三轮总监面。

群面：一组 12 人，进同一个房间，长方形桌子，坐在两边后左右各为一组，分别对同一问题进行讨论，分别展示，有三个面试官在场。总体来说是压力面，细节很多面经讲的很清楚了，不再重复。我印象比较深的是真的会在自我介绍完问你对你某同学了解多少，所以注意边听别人自我介绍边记录。

专业面：问的我基本都不会，愧对学了六年的会计课本，很偏实务操作。问了下我口语如何，我说对话不能很流畅，然后就没问我英语问题。姐姐人很好，在我不会的时候给了很多提示。

总监面：成都账务中心总监面的，问的都很大方向，实习经历，外派意愿，职业规划，意向城市等等，最后也让我问他问题。

后记：华为是我秋招面的第一家，也是拿到 offer 的第一家，我对华为的前景很看好，掌握核心科技的上升期巨头，是我很想去的企业。但是我应该是会留在实习了蛮久的某投行搬砖了，诗与远方还是敌不过金钱啊_(:3」 ∠)_不过某前辈告诉我他在华为的本科同学现在也不比他的薪资少，哈哈。

3.25 华为财经 10.17 一面二面的经验教训

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224114-1-1.html>

楼主经济金融专业，挂在了二面，发帖攒人品

一面是自我介绍+小组讨论，问了喜欢的科目，然后根据材料小组讨论，两个组互相提问题
二面是业务面，可能是因为楼主一面表现还可以+说自己喜欢公司金融，疑似被分到了投融资的业务条线，问了很多投融资的问题，教训就是不能局限于论坛的面试经验，不同业务的主管问的问题也有很大差别。

总的来说华为还是一家很有效率的企业，希望大家不要看的财经就只准备财务问题，分配到不同业务的面试差别很大、容错率也不同。

希望大家都能通过

3.26 华为财经 2020 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224991-1-1.html>

嗯。。。 在资源池里游泳，整理一下面试过程，吸一吸欧气！

一面：群面；一共 16 个人面试，分成两组，相对而坐；
首先让一分钟内自我介绍+最近一周了解到的经济时事并发表自己的看法。八个人说完了以后，换成自我介绍+最喜欢的一本书。
虽然没有要求说优缺点，但大部分人自我介绍的时候还是有说自己的优缺点，然后介绍完之后被 cue 优缺点和书的比较多，有一位同学说了时事但没有说看法也被 cue 了；
lz 没有说优缺点，然后这一部分也没有被 cue。
接下来就是案例分析，读题+写自己的想法，写完之后就要交掉，然后进行讨论；
lz 觉得这一轮尽可能发表自己的观点，但不要说废话，有理有据对团队有贡献一般都能进，我们这一组感觉氛围还是很好的。
讨论完之后就是汇报，我们组原定了一位成员汇报，但临时被面试官 cue 由另一位同学汇报，但还好汇报的还是比较顺畅的。
汇报之后是双方展开辩论。
最后被 cue 了觉得本组表现最好的两个人以及对面组表现最不好的两个人，我们组就让我们组在辩论的时候没有怎么说话的两位同学说了。
这一轮下来整个感觉还是挺好的，16 个人应该是进了 10 个。
二面：专业面；进去也先是自我介绍，然后被问到高财学了什么，就被 cue 了长期股权投资的确认计量、现金流量表的两种编制方法、合同资产合同负债、金融工具准则等问题，还是非常专业的，另外问了同学也有被 cue 到递延所得税资产、递延所得税负债等问题。遇到不会的问题不要慌，好好想一想，如果实在不会，可以如实表达换一个问题，lz 碰到的面试官很友好。
三面：主管面；这一面主要还是针对简历，个人情况进行面试；
主要被问了之前的实习经历，事务所和企业的区别（因为 lz 曾在事务所和企业都有实习过），为什么要来广东读研，职业规划等问题，放轻松如实的回答就好。

总的来说，华为的面试还是很 nice，很专业的，期待 offer 的到来~

3.27 华为财经 2020 被录用 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226482-1-1.html>

测评+群面+专业面+高管面

宣讲会之后测评之前有一个座谈会环节（也可能有的地区没有），可以去也可以不去，但我过去交了简历，对华为的流程了解了一些，我觉得能去还是尽量去 8

测评环节就是性格测试，认真做就好~

收到面试通知，是在一个酒店里面，我是下午场。第一轮是群面，一起进去 12 个人，分成两组。刚进去是制作名牌，2 分钟自我介绍环节，面试官会对每个人进行压力面，大家放松心态，大方自信就好，只是面试流程。自我介绍结束之后是群面，案例分析问题，我当时的题是康美的内部控制，然后阅读 3 分钟（好像是），写一下问题的主要思路交上去，然后两组分开讨论，时间还蛮紧张的，有一个白板，大家注意白板上最好直接写总结时的思路，我们组当时把白板当做草稿纸导致总结的时候没有白板用。讨论结束两组分别陈述，我们组里推我总结，我就匆忙地在对面组总结的时候整理了一下思路，时间很紧，大家讨论的时候一定要打好提前量。两个组总结陈述之后，面试官让我以记者身份采访对面组总结人，然后群面环节就结束啦。

在候场间等了一小会儿就有 HR 来通知通过第一轮的人去上面等着一对一专业面。专业面会问很专业的问题，大家要好好准备一下，比如会计的四大假设，新租赁准则，对通货膨胀的理解，购买一个固定资产会影响哪些项目等等。英文也是在这个环节，面试官直接让我英文自我介绍，我说了两句他就说可以了，对英文要求不是特别高。

二面出来有偶遇到华为的高管，但我当时不知道，他记住了我的名字（华为真的很尊重人才），然后他问我对面试流程什么感觉，简单聊了一下我就去候场间等了。结果！收到三面短信过去一看，就是刚刚那个高管！很巧，他就直接问了问对会计和金融的理解，然后问我对外派怎么看，家里支持吗这类的，也是很快就结束啦。

当晚 11 点多收到了第二天的座谈会通知，但没有面试结果，我过去了才知道就是已经进入了人才资源池，座谈会主要是进行工作意向的选择。

过了半个月左右我收到了被成功录用的短信，很感谢华为，是我秋招拿到的第一个 offer，共闯勇敢新世界！希望华为越来越好~

3.28 华为财经面经分享，求 offer~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223280-1-1.html>

看了那么多面经，受益颇多，今天面完了来分享面经，希望能够收获 offer

楼主：985 本 会计类专业

【一面】其他帖子已经很详细了，这里就不多说啦

【二面】考官超 nice，很温柔

问题：对增值税的理解、对履约义务的了解、带附赠品的销售的会计处理

tips: 1) 一定要对自己简历上尤其是实习可能涉及的财务会计的知识好好复习，面试官会从这里入手询问

2) 在自己对那个问题没有特别明确的答案时就把跟它有关的所有记得的全部说一遍，能说多细说多细（只要面试官不打断你，前提：尽可能说对的答案）

3) 对答案比较模糊或者解释不清楚时，举例子或者讲你的思考思路，不要停住一直不说话

英语问题：你对你的大学成绩的看法

【三面】纯唠嗑

问题：为什么不读研、成长过程中最难过的时段、跟别人相比你的优势、为什么不找大学所在地的工作

tips: 1) 气势要足，要真诚。就想进华为就要说立得住脚的理由，找到独特性

2) 可以想好一两个观点然后从不同方面解读作为不同问题的答案，但观点要有理有据，不要是那种容易被驳倒的

3) 想好自己的事业规划，因为很可能会跟你聊以后的发展，而且现在的决定很多也是立足在日后的规划上

【最后】反问

我：华为招本科生吗？（觉得自己太直接了/捂脸）

三面面试官：招的，并且跟我讲了他自己的职业经历

现在收到了座谈会的短信，希望能够成功拿到 offer～

3.29 华为的蜜汁专业面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223297-1-1.html>



第一次发帖

通过华为的财务大赛拿到了 pass 卡，所以免去了群面。。。直接等待参加专业面因为之前看了好多专业面的面经似乎都是会计专业的小伙伴写的，看到要考会计分录啥的，还自己准备了一波。（楼主是金融背景，会计是真的不行。。）结果面试官一共问了如下几个问题：

1. 研究生学了哪些课
2. XX 课都学了什么，能举个例子么
3. 实习做了什么
4. 研究生学的实习有用到么

结束

楼主都惊了... 可能确实是因为专业和实习经历都不太匹配吧（券商+互联网实习）

但是对候选人没兴趣要不要表现的这么明显哈哈哈 好歹是专业面啊 起码问点专业问题虐一下...

3.30 华为财经厦门站全流程面筋分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223363-1-1.html>

离面试过去已经大半个月了，随着开奖时间越来越接近以及看到 9 月 21 号参加座谈的大连站的小伙伴有的已经收到华为财经的 offer 了，lz 越来越紧张，希望华为爸爸快点捞我呀！

先分享一下时间线~厦门站是 9.27-28 面试，9.29 座谈会，hr 说 10 月底会出最终的结果。

一面：

相信很多小伙伴在论坛上都看过了是压力面，不过面试官长得都很和蔼所以其实 lz 觉得没有很压力。这一环节是自我介绍+群面。自我介绍不会像准备好的那样，面试官会有要求你介绍的内容，lz 这一组要求介绍学校专业性格优缺点为什么来华为以及职业规划。每一个部分其实就一两句话，一定要把握好时间和听清楚问题。然后就是一定要记别人的自我介绍，因为后面会被面试官 cue 到。而且在说性格缺点时，一定要说性格方面的，不要说的太冠冕堂皇，不然面试官会一直怼到你说出自己真的缺点。cue 完一圈之后就开始小组讨论，进去的人一共是两组一样的题目，内部讨论写板书，面试官会起身旁观，最后选一个人 report。这一环节一定要有参与度，因为最后面试官会 cue 贡献度排序，如果被排在最后那可能会挂。一面大概持续了 1 个半小时，然后出来等结果。lz 在的组 11 进 7。

二面：

二面是专业面，lz 是金融专业的，非常怕被问到会计，在论坛上看了专业问题背了一点基础的，结果没用上，因为面试官姐姐问了专业相关的问题，嘻嘻嘻~

首先面试官让我用英语自我介绍了一下，lz 这个说得很好，然后面试官问了 lz 四大审计的实习以及银行的贷款拨备率的含义，函证的替代程序啥的，还有尽调调些什么。专业问题有对贸易战的看法，外汇套期保值，存准率下调对经济的影响，国际贸易术语的分类(lz 本科国贸)lz 说了个 cif 和 fob，说其他的就不记得了，然后又被追问了这两个的区别。然后又问了应收账款融资和银行保理...lz 之前不知道保理是啥...直接问面试官理是哪个理...不过面试的小姐姐人很好会引导。lz 觉得所谓专业面其实考察的是反应的速度以及思考的逻辑，还有就是回答问题的时候要自信，放轻松，不会就和面试官说不会，不记得，其实也没关系，态度要大方，不要不懂装懂。面完之后面试的小姐姐就让我去等下一面。个人认为二面是刷人最多的。

三面：

三面是业务主管面，lz 这个主管很和蔼，问的都是比较工作情景化的问题，主要考察你如果解决的工作的一些事情，比如你的领导给你很多活给又不给你升职加薪怎么办这种...lz 思维可能比较活跃然后确实也没想过能进三面，反正很放松，聊的也很开心。面试官最后问 lz 抗压能力怎么样，让说一件受挫的事情。然后我想了一下说了一件，面试官说看你简历感觉你挺顺的...然后就结束了。

座谈会：

lz 面完之后一直很兴奋，然后当天晚上就收到了第二天去座谈会的通知。座谈会主要是介绍招聘的部门，然后一共给半小时可以自由选择去哪些部门了解，然后填志愿，就结束了。

lz 把经验分享到论坛，希望给以后面试的小伙伴一点参考，也攒一波人品，希望华为爸爸赶快捞 lz!!!!拜托拜托！

3.31 华为 2020 北京站秋招面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223387-1-1.html>

我来攒人品啦背景：会计学硕，在研一下学期参加了华为财经的暑期实习面试，所以这次就没有重新做性格测试，

直接收到了面试通知。由于暑期群面就没有过，真的是非常紧张，准备了很久，又来再战了。

一面：小组面试

我们组一共 11 人，一边 5 人，一边 6 人，面试官会要求认识的人不要坐在一边。

坐下后直接提出了问题，你的偶像或者对你影响最大的人是谁？既可以是生活中的，也可以不是生活中的。

每个人发言后，会针对你的回答提问，会质疑你的表达，这个时候一定要抵抗住压力，不要有前后不一致的表现。面对面试官不卑不亢，冷静作答。

最后，会挑人提问记不记得另外一个人说的是什么？

接下来就是发题目，每个人先自行阅读 3 分钟，思考 5 分钟，讨论前会把草稿纸收上去。20 分钟讨论，推举一人 3 分钟展示。两组展示后会再次进行提问，主要是传说中的“你觉得谁贡献最大”，“你觉得谁贡献最少”，“你们组这个方面不好是谁的责任”

楼主被选为了贡献最少，但是进行了辩驳，说明了自己的贡献在哪里，也没有被淘汰。

之后会给几个机会补充发言，楼主自认为不够突出，争取了一个发言机会，举手时面试官显露一点小惊讶。最后还可以提问面试官，楼主还问了一个考核标准的问题，面试官说不能回答哈哈哈。

二面：专业面

会计专业的学生被问了超级多的专业问题。可能有十几道吧，还有很多在回答后的补充问题。审计过程是什么？拨备和预提的区别？对国际会计准则的了解？对收入准则的理解？摩拜单车的押金和使用怎么做分录？给经销商的折扣怎么做分录，何时确认收入？什么是健康的财务报表？了解过财务舞弊的案例吗？如何去防范？成本的计量有哪几种方法？。。。。一个英文问题，今天的感受和描述会场。

楼主被问的口干舌燥，有回答错的，但面试官没有说我错了。最后还和我握了手。

三面：

性格、经历、家庭、爱好

就这些吧，在写帖子的瞬间又发现了好几个回答错的问题，心好痛，希望真的可以把我放进池子，再捞出来~~~

3.32 10.10 复盘华为财经广州场群面得出的 tip

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221266-1-1.html>

经历了一面然后被挂了，lz 复盘了一下当时的场景，想给大家一个群面的 tip:

注意：仅针对我本人的面试经历和思考，请大家辩证看待，思维活跃知识丰富能言善辩面面俱到的大神可以无视我~

不知道有多少小伙伴，对群面的理解跟 lz 之前一样，认为群面要体现自己的团队合作/协调/推动力，不用抢着做 leader/timer/写板书/做 pre 也能让面试官看到自己的贡献，了解自己是个好的合作者，推进者，组织者。

不得不说，这种看法在某些面试里非常正确，甚至是在急吼吼表现的人群中脱颖而出的法宝，但绝对不适用于（我面的这场）华为，为什么呢？这就跟面试场地的布置有关，一进门有两条长桌，每边坐 7 人，三位面试官在长桌的一头，需要做 pre 用到的两个白板在长桌另一头，房间的两角，大家讨论时是分两组在两个白板旁各围成一圈站着讨论，三位面试官依然坐在另一头看着，20 分钟的讨论，围成圈，14 个人，我想面试官最能注意到的人大概是：在白板上写板书的同学和明显游离在外没怎么参加讨论的同学，在讨论中谁具体提了什么，讨论过程怎么推进，面试官是不太清楚的（至少在我这一场，面试官一直坐在原地没动过）

那么，面试官怎么衡量每个人的贡献呢？注意，靠的是组员提的排序，比如让 X 提名表现最好和最差的两位，给出原因，然后问被提名最差的 Y 怎么看，也给出自己的排位和原因。。。等等，而面试官问 X 时，首先让她讲一下组内分工，注意，此时 X 很难具体说出谁做了什么贡献，只会记得：写板书的，做 pre 的，timer 和 leader（如果

有的话)，其他的人都是负责推进的。面试官还特意问了 timer 是哪位，而我们组里面，因为觉得写板书的同学一直在写没怎么说话，于是就说让她来做 pre，又经过了被问 timer 是哪位的情况，于是后面被问贡献度时，前两位必提名板书+pre 的 A 与 timer B

所以我的 tip 就是我曾经觉得没那么重要的一点：做那个写板书的人！做 pre 的人！做 timer！

因为排贡献度时，板书 pre 和 timer 是三种无可置疑的贡献，如果有人给做这些的同学排低位，很容易能 diss 回去，甚至面试官都会帮忙怼回去~如果做到了三个功能合一，简直无敌，贡献最大妥妥就是你啦~做 leader 风险比较大，出了什么错很容易被甩锅；框架的搭建一般不会完全靠一个人，当然这也是个不小的贡献，负责推进的话，别人想要 diss 你也是很容易能找到理由的，比如：没提出什么创新点，没有很大的贡献，没有提出实质性的意见，打乱了思路等等，那这时候就要考验你的随机应变，应变得好，有理有据地 diss 回去能成功被面试官记住也不一定~~但 lz 被问被 diss 贡献低不同意时，还没来得及为自己辩解，就让我说自己的贡献度排序表，说到一半还被打断了，挺憋屈的。

当然，lz 不是说你写了白板做了 timer 做了 pre 就不用参加讨论输出观点高枕无忧了，仅仅是针对{群面}的{讨论环节}觉得选这样的角色风险小，被组员排低贡献度的几率小，diss back 的难度低，而且面试官也看重这些贡献，就酱。

注意，本 tip 仅针对上文提到的面试场景！能言善辩学识渊博的大神可以无视！你们不用担心这个问题~

3.33 华为广州站—财经专员面经 2019 年 10 月 10 日

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221270-1-1.html>

由于之前在 BBS 查找了很多的资料，刚回到学校就来发帖，回馈社会。在此解答大家一个疑惑，针对少部分的同学，因为之前楼主有在 BBS 找答案，但是都没有找到。就是参加华为暑期实习面试的 PASS 卡的问题，这个 PASS 卡（直通综面）并不是说你可以直接去三面，还是要经过一面和二面，但是依据楼主的经验，这个 PASS 卡应该会保证你通过一面和二面，因为楼主感觉我一面的面试情况不好，但是应该没有被刷掉，我觉得应该是这个 PASS 卡的原因，好了，下面就是一面、二面、三面的具体介绍。一面：一面就是压力面。自我介绍 1 分钟，不要超时，不要超时，不要超时，重要的问题说三遍。自我介绍的内容为：性格优缺点+遭遇到的最大的挫折。注意审题，是性格的缺点，不是其他的优缺点，也不要把自己的优点包装成缺点这样来说（这样的同学，你是把面试官的智商按在地上摩擦吗？）。在别的同学自我介绍的时候，自己不要闷着头准备，要认真听别人的自我介绍，尤其是大家有说到共同点的地方，比如三个同学说了自己有这样的缺点，你就应该记下来，因为面试官会问。等大家自我介绍完之后，就是面试官的自我挑刺环节，这个部分不要紧张，只要自己解释的有逻辑就对了。自我介绍完，就是案例讨论部分了，我记得时间安排是 3 分钟阅读案例+5 分钟书写+10 分钟讨论案例+3 分钟 Pre。这个案例讨论就是一般的套路啊，要注重案例参与时间控制就好，最好思路要清晰一点，当时楼主就觉得对面小组的案例比我们的好，因为框架搭的比较好（根本原因，直接原因，其他原因这样）。等大家 pre 完了之后，又是灵魂的拷问，贡献排名，全场贡献最大的三个人（可以选对面的选手），这种如果被问到，分析的有理有据就好了。最后 12 个人淘汰了 5 个人。楼主也尝试找出淘汰人的一些共同特征来，但是华为就是很迷，看不出这些人有什么共同特征。但是总结一些有一个坑至少不要踩：没有时间观念。

二面：专业问题+实习经历。楼主被问到的专业问题有：怎样评价内控、怎样建设内控、怎样管理应收账款、现金流量表三个部分、现金流量表直接法与间接法、金融资产分类、合并财务报销怎样编制。就这些吧。实习的主

要是：实习学到了什么，实习中还有什么做的不好，学生工作经历耽搁学习时间吗？以后的职业发展路径怎样规划。总而言之，收入准则很多人都被问到了，但是楼主没有被问，还是好好准备专业吧。

三面：艰难的熬过了第二面，来到了第三面。楼主发现是一个很年轻的面试官，就随口说了一句：好年轻的面试官啊。面试官反问：难道面试官都应该是白胡子老爷爷吗？楼主就知道说错话了。后悔。本来以为第三面会很轻松，但是面试官好像没睡好，一直打哈欠。在看楼主的简历的时候，也是来回看了好几遍，估计是今天面试的人太多太强，楼主的实习经历什么的并不能吸引到他吧。就随口问了几个问题：实习主要做什么工作，是独生子女吗？家是哪里的？未来的职业发展规划？你还有什么想问我的吗？然后就没有了。三面的面试官感觉对楼主一点都不感兴趣。至此楼主的 2020 届华为招聘结束，从暑期实习到今天秋招的正式面试，楼主尽力啦。祝大家秋招顺利。

3.34 华为 2020 校招厦门站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221932-1-1.html>

已待资源池，发帖攒人品，求打捞呀！

9 月 27 日上午连着面了三轮。

第一轮群面，1 分钟自我介绍，包括优缺点喜欢看的一本书。之后是面试官提问，压力面的形式。包括提问其他同学介绍的内容比如谁喜欢某本书。一定要大致记录每个人的发言内容！切记发言不要前后矛盾，不然会被怼，比如笔记做的不全却说自己优点是做事仔细。之后是案例分析，楼主拿到的是趣店如何回应外界对它数据不合理用户构成有问题等质疑，政府是取缔还是支持。20 分钟左右讨论后选人做总结，然后两组互相提问，最后面试官让每个人对自己组的成员表现进行排序。

第二轮是专业面，自我介绍后会问简历上的内容，做这些实习遇到最困难的事，然后问专业知识问题，报表分析，应收账款处理，楼主面试的面试官很温和，也没有问很多专业课问题。

第三轮 boss 面，就聊的比较随意，家乡在哪，家庭情况，职业规划，为什么选择这个职业发展方向，遇到最困难的事，实习地点等等。

3.35 华为财经面经，回馈论坛，求 offer！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222182-1-1.html>

因为等待总是很煎熬，一定要来论坛写写面经，为自己求好运，相信这个神奇的论坛一定能带给我 offer！

状态：通过三面，参加了座谈会，入池待打捞。

笔试：因为暑期已经做过了，并且通过了简历关，所以秋招没有再做。技巧方法可以看以前的贴子，或者网上搜索。

群面：华为的群面是我见过最惨绝人寰的哈哈，时间极长，全程神经紧绷，要随时准备应对面试官的连环怼，一场下来真的累了。曾经在暑期招聘时挂在群面，也是失落过，但是也算是一次经验，让我在秋招能够更好的发挥。相信之前好多帖子都写了群面面经，大家都掌握基本套路了，包括我也学习了解了很多。**但是我想提醒的是：一定要有应对变化的心理准备。**就像以往面经里说的“要记录别人的自我介绍”，实际上面试官也可能发现了大家的反套路，又对我们进行了反反套路，比如说把所有人记录的纸和名牌都收掉，看谁记得住谁。所以，结合我的经验，**我建议大家多熟悉原有套路是很有必要的，但同时也要记得应变。**

专业面：纯专业面，一点结构面都没有。金融专业的同学可能会有一些金融知识，但财会专业的同学一定要多加

注意，因为问的基本都是 **CPA 考点，成本计算、存货跌价、递延所得税、新准则等等**，答不上来真的感觉惭愧，但是面试官会引导，所以记得保持冷静继续思考。不同面试官风格也不一样，有的就单纯问问题，有的还要求写分录、当场出具具体题目要求计算出结果。群面刷人其实没有特别多，我觉得估计靠这轮刷人了，反正就是多准备把，临时抱佛脚效果感觉不是很好。

终面：**基本上属于正常的单面，和面试官聊天，注意不要聊嗨了给自己挖坑就行了**。我的面试官人非常好，没有为难我，全程笑嘻嘻的，让我觉得很放松。没有问我外派的问题，也没有问我家庭情况，只问了意向城市。

总体来说，面试官都非常 nice，华为的整个校招安排得非常人性化以及很有效率，辛苦面试官和 hr 们了，给华为点赞！

感谢论坛陪我从暑期走到秋招，现在把我的心得回馈给论坛，**希望神奇的论坛给我好运，求求 offer!!**

3.36 2019 华为财经面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218888-1-1.html>

面试已经过去一星期，前几天有朋友来问我顺带回忆了一下，po 真的是有点懒，这是我第一次在 bbs 发帖，白嫖了这么久哈哈

【一面 群面+case 分析】

首先，进去之后面试官会让写名牌，姓名专业学校，一定要听清哦！

【压力面】

我们组 14 个人，共分为两组。先是大家做一分钟的自我介绍，想好了就可以说，要包括自己的爱好，优点和缺点。因为之前没有准备，我看大家的自我介绍都是如下格式：姓名-专业-学校-考证-实习-爱好-优缺点。等所有人说完，面试官会对你的缺点进行攻击。（po 认为只要你前后论述逻辑一致，就不存在任何问题）所以各位小伙伴，不要跳坑啦，请仔细思考自己的优缺点。

🧡关于 case 就不多说了，每个场的案例都不一样，注意 leader, timekeeper 角色分配，能当 leader hold 住全场肯定好啦，一面我们组 14 进 6

【二面 专业面】

有点幸运的进入了二面，专业面问了一下大家都问得差不多，就是收入！所以大家好好复习这一块呀！

1□.比如说收入的新旧准则对比，然后会具体给场景问你怎么处理，比如说卖手机销售退回，前后会计准则对于这一块怎么处理的，有什么区别，卖手机的时候附赠手环怎么处理。还有就是给一个场景，让你识别里面有多少履约义务 etc.

2□.再有就是简历上所有能涉及到会计的问题，比如说我之前做审计的时候涉及到了往来科目，面试官就问我应收账款坏账准备怎么计提，在什么情况下应收账款进行终止确认。顺带还问了我现金流量表有哪三大活动呀？分别举例。以及华为现在要发债，会影响三大报表上面的哪些科目呀？

3□.再有就是有的小伙伴碰到了英语问题，如用英语说自己的优缺点，用英语介绍你所在的城市，二面我们组 6 进 4

【三面 boss 面】

哈哈这个 boss 真的全程对着我笑呀，搞得我一点都不紧张甚至还有点飘。三面就是看性格以及价值观，问了一件失败的事，一件后悔的事，一件成功的事。平常除了学习都干些什么是否接受外派，是否愿意去深圳，还问了是否独生子女等等。所以大体上还是很轻松的啦。

华为的效率很高，每一轮面试面完就会发短信告知你是否通过，当天晚上 10 点就收到了参加座谈会的消息，但是这个通过面试不等于拿到 offer，所以 po 还是想在此跪求一个 offer

最后祝大家秋招顺利，也不知道大家能不能有缘看到我的经验贴哈哈

3.37 【2019 秋招】华为财经武汉站面试经验贴，已进资源池

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218942-1-1.html>

第一次发帖，感恩论坛。本人本硕武汉某财经会计专业。

华为财经面试体验非常好，过程迅速且程序正规，有机会的都可以去体验一下。

【群面】早上 8:30 第一场面试，14 人组，一边坐 7 个，一共三个面试官。

1. 每个人依次发言一分钟“介绍自己+陈述优缺点”，到时间会有面试官喊停。14 个人结束后，会给 2 名同学 10s 时间补充（非指定）。

我因为没有听清规则，在两名同学补充后仍准备补充，第一个被面试官怼了，幸亏灵机一动圆过去了。然后就顺势第一个问了我的缺点是什么，要求举具体的例子，然后按顺序问（怼）了所有人，所以大家一定要准备好自己的缺点和具体事例。

个人建议：缺点不要太致命都可以——容易紧张、内向、怯场、犹豫、沟通能力较差，均可做参考。但事例一定要真实且例证得当，千万不要在这个环节假借缺点表扬自己，也不要混淆概念，比如是容易紧张 or 思虑周全，一定要提前想一个合适的例子出来。

2. 给一个案例题。3 分钟读题并自己写下解题思路大纲并上交，然后进行 15 分钟的小组讨论和 3 分钟的小组展示。案例题就是一般的公司治理方面的题（xx 汽车企业的业绩下降成因分析），建议回去多看看分析模型，了解一下影响企业经营的因素。

3. 双方攻辩，评价对方并比较哪组更好。想要出彩一定不要拘泥于形式表面，从解题逻辑上进行攻击，面试官更喜欢这样的辩论。

4. 选出组里表现最差的三个人，说明理由。就算大家都说你表现最不好，也可以自己解释，大胆说出自己的贡献度，也可以过。

群面很激烈，我们组 14 进 5，可谓是神仙打架，一定要争取自己的表现机会。

【专业面】在 bbs 里找大家分享的面试题，大部分可覆盖，如果你去四大实习，就多准备实习相关的审计专业知识；曾去地产实习，就准备地产相关财务知识。最后在会计、审计、财管里面选一门课，多看看书，做做功课。可能会被问你最擅长的科目并集中提问。

我收集的给大家分享：IFRS 9、15、16；合并报表上可以抵消的科目、财务报表如何分析、固定资产和存货的定义、新旧会计准则区别、成本费用定义、存货管理、营运资本、审计风险、重要性水平、坏账准备备抵法等。仅供会计专业同学，税务的同学可能会更偏税务一点。

英语问题一个：自我介绍、介绍最近一段实习、为什么加入华为、介绍武汉城市等

【终面】就是闲聊但好像也刷人，随缘吧

已进 offer 资源池，等 offer 中，据说今年这批都会去深圳，希望有机会加入华为吧！

3.38 华为财经 2020 届厦门

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218949-1-1.html>

今天参加了华为财经的面试，感谢之前论坛上的小伙伴贡献的面经~楼主来投桃报李了~

三轮共计 4 小时左右

【第一轮：压力面】

我们组 14 个人，进去之后随便坐，然后面试官会先询问同组有没有熟悉的小伙伴，这时候有人如果说本组的某某是自己的同学，那么会被要求调整座位，即同组最好不要有熟悉的人。

然后提示按照要求只做自己的台签，要写上“姓名”“学校”“专业”，两面都要写，这样面试官和其他应试者都可以看到

接下来就是自我介绍：要说明自己的教育经历，优缺点，对华为的了解和华为吸引你的地方，没有顺序，自由发言，结束后有 3 分钟时间可以补充自己的介绍，比如有的同学就忘记说缺点了。。

（这个时候你一定要开始记录别人的发言内容，后面会随机 cue 人问某某的特质）

我们这组介绍完之后就开始压力面

先是自愿第一个发言，在对面的组中选一个同学，你觉得他不适合华为的地方

（楼主很不幸，第一个中枪，缺点被 cue）

然后被 cue 的同学要解释是否可以接受这样的评价，过程中面试官会随时打断追问

（楼主这里被面试官一直追问缺点呜呜呜）

然后这位被 cue 的同学再从对面的组中选出一个，以此类推

过程中，面试官自己也会 cue 人提问

（楼主发现面试官很喜欢追问缺点，比如，“你说的并不是你的性格缺点，你真正的缺点是什么。。。”）

接下来是无领导小组讨论了，我们组前面的环节耗时较长，所以这个环节时间压缩，5 分钟看材料并写在面前的纸上，再 15 分钟自由讨论，可以利用两侧的白板，3min 总结发言，1min 补充

讨论过后，面试官会让两个小组自己决定发言顺序

这个环节面试官喜欢不按套路出牌，比如总结发言时选好的发言人站起来的时候面试官就会问大家：他是你们一致同意代表发言的吗？你们组对于讨论的结果是一致通过的吗？

如果全部统一，面试官就随机 cue 一个同学，问，A，你全程参与了小组讨论了吗？如果回答是，面试官就说：好，那你来代表小组总结发言。。。。

我们对面的一个小哥哥就这样无奈中枪，而且表现也不是太好，然后原来准备发言的小姐姐就补充了一下。

轮到我们组的时候，有个男同学毛遂自荐，然后面试官就问：你是你们组选出的发言人吗？

男生说自己是主动请缨，然后面试官就问还有人想要总结发言吗？我们组之前一直是由一个女生来写板书和归纳的，女生就举手，然后面试官就让男生发言了。。

（楼主是一个小透明，当时看到他俩争，心里乐开花哈哈哈哈）

结束之后，面试官就开始随机 cue 人了。问的问题主要有：

你们组是怎样进行讨论的

你对组内进行排序

排序的最后一位会被问你对于这个结果有什么看法。。（楼主又不幸中枪，但是我不怕 hhh 我已经想好了为自己辩护的话哈哈哈，主要就是从贡献上面讲就好）

被排在最后一位的同学自辩之后也会要求排序。。

至此一面结束，等了大概 10 分钟就会出来宣布结果，然后去二面区域等待。

【二面：专业面】

这个环节真的看命 hhh

楼主自己本科学的其他专业，硕士也不是财务，是金融，所以没有被问到什么财务知识，就问公司的财务指标其他就是闲聊的感觉。。

这里要超级感谢面试官，人超级 nice。

据其他小伙伴反馈，基本是按照本年专业来提问，例如本科税务的会问税相关的问题，会计的就是会计相关，等等

对了，问了楼主喜欢做财经里面的分析还是比较专业的工作，如投资之类的
其他楼主就没什么发言权了，论坛上小伙伴们分析的很多

英文面主要让我介绍了爱好，但是其实楼主没准备，所以也说得磕磕巴巴，一言难尽

二面当场面试官会亲自告诉你是回学校还是出去等待，我的面试官对我说，你这个环节还可以吧，出去等吧{捂脸，感觉是勉强及格}

【三面：业务主管面】

楼主真的太难了，又碰到了第一轮那个一直施压的面试官。。。

看到他我都笑了，他也笑了。

然后就是比较简单的闲聊了，又问了我对华为的了解，这个楼主第一轮的时候回答的不好
自身的优势

遇到的最困难的事情

然后是工作地点的倾向

还投了哪些公司。。。

楼主第三轮有点聊嗨了，说了好多自己的缺点。。。

至此，华为三轮面水过去了。。收到短信说 5 个工作日内出结果。这里要说一下，华为的面试安排还是很贴心的，每一轮面试结果都会以短信的形式发送到手机，赞一个

最后，感谢面试官不刷之恩，楼主对结果看得比较淡，直觉自己是没有希望的，不过也从中发现了很多问题
希望各位小伙伴都能收获满意的 offer~

最后把楼主总结的 2020 届华为财经的面经放到附件，回馈论坛。

3.39 【回馈论坛】华为财经 2020 届校招成都站面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219721-1-1.html>

面试结束已一周有余，首先感谢论坛前人面经，对本人面试帮助很大，在此万分感谢，回馈论坛。

本人西南地区某财经金工小硕一枚，目前状态：已参加岗位意向交流会，等待 10 月底发 offer，积攒人品，跪求 offer。

【一面】

一面是众所周知的群面，个人认为难度最大，不确定性最高。

9.20 早上参加群面，我们组 14 人，面试场地是一个长方形四面椅子的会议室，进去后我坐在了面试官的对面，因为两侧已经坐了人，估计大家不愿意坐面试官对面吧，但是我非常钟意这个位置，因为面试官一抬头就可以看到，我也可以正面与面试官有交流，不用侧身，面试官还可以很清晰地看到我的名牌。

坐定之后，1 分钟折名牌，注意听清面试官的要求，不要漏写信息，名牌两面写，方便面试官和同学看到，一定

要拿马克笔写大一些，签字笔太细了，看不清，我们组当时有两人用签字笔写的，被面试官要求拿马克笔重新写。之后是 1 分钟自我介绍+性格优缺点+最讨厌的公众人物，发言顺序随机。所有人发言结束会有 1 分钟的补充时间，自己说漏要点的这个时候可以赶紧补充。一般第一个发言和最后一个发言会被提问，优缺点一定要真诚，不然会被质疑，且注意审题是性格优缺点。另外建议多想一两个优缺点，面试官可能会问。最讨厌的公众人物给出的理由要充分，且没有逻辑漏洞，不然会一直被质疑。个人认为，在被质疑时，可以坚持自我死咬不放，但一定要逻辑清晰理由充分，如果自己没太注意回答时确实错了，也可以及时承认，压力面主要是看你在面临压力时是否能够保持清晰的逻辑判断能力、临场应变能力。

面试官挨个怼完之后，进入无领导小组讨论。我们小组的题目是分析小米股价砍半的原因，并给出策略建议。一开始是 3 分钟读题+5 分钟纸上自我答题。本人虽然注意了时间，但还是没有把握好，导致只回答了第一问，第二问没有写上去。一定要注意时间！接着是 10 分讨论+2 分钟汇报+1 分钟补充。小组讨论时不一定要做 leader 或者计时员，但一定要有参与度，有亮点，就会被面试官注意，并且不要有重大失误。我们对面组最后的汇报人没有把握好时间，只回答了第一问就没有时间了，这是一个重大失误，他最后也没有过。旁边有一个小白板，书写要点时可以善用思维导图、框架等，让面试官觉得你们组逻辑清晰，分析问题有条理。我们小组其实没有实际意义的 leader，但是推进讨论继续很顺利。本人在小组里不是第一个发言的，但积极参与到了讨论当中，最后书写了板书，板书字迹要大，让面试官看得舒服，用箭头引导思维，做了汇报，时间把握上欠缺了一点点，第二个问题最后一个小点没有说到，在 1 分钟补充时补充上了。本人运气好，队友很给力，非常感谢队友的信任与包容！两组汇报结束后，又开始了来自灵魂的拷问。给两组表现打分，组内贡献度排序，为什么 XXX 同学排最后等一系列问题。被问到这些问题只要理由充分，沉着应对就好。总的来说，知道是压力面，就坦然地去迎接它，兵来将挡，水来土掩，千万不要太紧张，太紧张会被淘汰。面试官在问其他同学学习钻研问题时，自己不要松懈，保不准面试官接着会问你“你怎么看”。本人全程在心里回答了所有人的问题，精神高度紧绷。面试结束面试官表示：出了门，请大家忘记刚刚攻击性很强的问题，华为公司也不是这样的公司。那一瞬间，被面试官暖到了。最后我们组 14 人，进了 10 人，每个小组淘汰 2 人，表现还算不错。

【二面】

由于面完一面等了很久也没等到二面，公司就发了餐券，去酒店餐厅吃饭，吃饭的时候看到了一面的面试官，我对他点头示意，他也回我微笑。一个很美好的小插曲。

面试等待区后面都是茶歇小零食，面包咖啡牛奶应有尽有，非常棒了。但是真的很紧绷，紧绷到完全不想吃东西，就只是口渴喝水。

吃完饭回来继续等待，没多久就去二面了。一对一，先是自我介绍，由于我本人学金融，对财务的掌握非常欠缺，非常担心面试官问我很细的财务问题。一个小组会计、财管、税务专业的小伙伴都被问得很专业很细致。我很幸运，面试官对我结构面了，问了我的实习经历，实习收获等等，让我介绍一下期权，我就结合华为公司的业务，举了一个小例子，介绍了外汇期权如何去对中公的外汇风险，面试官又接着这个话题继续追问下去集团公司和子公司之间的资金处理，人民币贬值对公司财报的影响。我也基本沉着应对。然后面试官问我有什么要问的，我就问了问关于外派的情况，他就让我去一楼等通知了。

【三面】

二面结束没多久就三面了，一对一，自我介绍，然后问了一些实习经历、收获，最失败的经历，性格的优缺点，然后就问问家里的情况，是否独生，从爸妈身上学到的最重要的是什么等等，聊得很轻松了。因为本人想要外派，但是又独生，面试官就问我“你就不管你爸妈了吗”，我当然做出了申辩，完全不是这样，家里非常支持我出去的。很快面试官就问我有什么问题，我还是问了外派，以及作为一个学金融的学生，公司是否不会考虑，会偏好学财务的同学。面试官都一一做了解答。

【入池】

三面结束就可以走了，刚回学校没多久就收到了入资源池的短信。感叹华为的效率！让我第二天参加岗位意向交流会。

等待 10 月底的 offer，祈祷早日被打捞。

【感受】

面试方面，个人认为，不要紧张，要自信沉着，做自己，伪装是很容易暴露的，特别是在高压之下。

公司方面，面试在一个很高大上的酒店进行，一切安排流程都非常合理，效率非常高，目前是我经历面试组织得最好的。也感受到华为对人才的重视，后来才知道，一面三位面试官其中一位是成都账务中心的总监，并不是安排 HR 来面试就 ok 了，殊不知，面试官都是大佬，切身感受到公司对招聘的每一个同学都很负责，很重视。

想要去闯勇敢新世界，在此积攒人品，等待打捞，但愿 offer 早点到手。

3.40 2020 秋招小语种客户经理面经，坐标南京

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217292-1-1.html>

今年 8 月 14 日网申华为小语种客户经理岗位。9 月 15 日收到在线测评邮件，120 分钟内完成 36 道性格测试题，16 日完成测评后，18 日便收到面试通知。最后是在 9 月 21 日上午到华为南研所参加面试。10:15 到场，现场工作人员会发放集面使用的名卡，让你写上自己的名字和其他相关信息。关注“华为招聘”公众号，关联简历后，可以在公众号里实时查看面试排队进度。如果任何一个环节没有通过，会收到公众号消息和一条短信，告知“今天面试已全部结束”。【集面】

大约 11:00，集面开始。会议室里有三个面试官，坐在中间，两个小组每组各 6 人，分别坐在两边。首先是每人 1 分钟自我介绍，同一批集面的同学们，校园学生工作经历和在销售岗位上的实习经历都很丰富，lz 个人比较特别的一点可能是在非洲有过两段实习经历吧。随后面试官发出题目，大意是华为手机的销量在全球排名首位，作为苹果/三星，如何应对来自华为的挑战，夺回市场份额。是一个和实际业务关联性很强的题目，给大家 20 分钟的讨论时间，最后每个小组各 3 分钟陈述。我们小组很快有人主动承担起 leader、advisor、time keeper 等角色，我主要是帮大家整理出发言提纲。小组里男生居多，大家对科技产品的关注度普遍较高，所以想法不断地涌现。对方小组也多为男生，情况估计是差不多的。这个时候才明白，为什么岗位要求里列出“理工科专业优先”。只能说平时要留意科技新闻，熟悉行业动态，了解行业领军企业拥有的产品、掌握的技术，如果能加上自己的思考就更好了。虽然我在这几个方面远不如同组的大部分男生，但我也没有放弃发言，尽管这些发言可能是补充性的，并不至关重要，比如对总结陈词的补充和对对方总结陈词的发问，但是做出贡献和刷存在感也是很有必要的。同组的有一个几乎没发过言的男生，唯一一次发言还是被面试官 cue 到，最后没有通过集面。除了对科技的敏感，校园活动和社会实践经历丰富的人，能力突出也是肉眼可见的。当然，一切讨论在面试官面前内容多少都显得有些幼稚，两组的方案多少也有些相似。面试官直接指出我们提出的方法是机海战术，或者不考虑成本的技术堆砌。两组的小哥哥都谦卑地表示不是堆砌在一个架子上的，而是做差异化处理，在不同产品上突出不同的技术亮点。面试官又直指我们提出的这些技术都是华为的强项，等等等等。原以为自己第一轮就过不了，结果发现淘汰率并不高，80%的人都过了。

【专业面】

集面结束后领了餐券，在华为食堂吃午饭。期间刷新公众号里的个人页面，发现进入第二轮面试，还需要等待前面 7 个人，等待时间大概 300 多分钟。我一开始以为是系统估计错误，结果真的是这样.....我等了几下午，17:47 才收到短信去进行二面。面试官全程带笑，首先让我做 1 分钟自我介绍，然后提问，接着回到你的简历和陈述进一步提问，最后由你提问面试官。简历内容之外，他问是否有身边的亲朋好友在华为做客户经理？是否有

向他们取经过？问到对这个岗位的理解，不同于列出客户经理需要具备什么能力，我说的内容稍微具体一些，主要集中于客户经理平时是怎么和客户打交道的。问到带领团队取得成绩的经历，我回忆了自己带领院里临时组成的合唱团在学校合唱比赛取得冠军的经历。是否有过付出很大努力最终还是失败了的经历？这个我实在想不出，便坦诚告诉面试官，失败的经历是有的，但是都是由于自己准备不足。看来对抗压能力的要求是真的很高，他又问如果你的前任经理乃至你所在的公司都让客户不满，你会如何解决？我说可以借助彼此都熟识的第三方来沟通，再加上自己不懈的努力，用诚意来打动客户。最后对面试官的问题，我问了培训和外派的内容。最大的感触是对个人的过去是需要系统梳理的，这就涉及到写日记这一习惯的重要性。讲真，所有的临时抱佛脚都不如日常的功夫。

【业务主管面】

二面结束后将近 18:30，5 分钟后刷新公众号，发现入了三面。但是等了好一阵子，一位女士来告诉我和另一位还没有面完的学妹，面试官今天疲惫了，等明天再来三面吧。于是我们成了当天唯二两个没有结束面试的人。第二天，也就是今天，我 9:00 到，学妹已经进去面试了，我等了一个多小时，10:16 才收到短信通知我进行业务主管面。主管依旧十分和蔼，他问我之前的实习经历和政府机构更加相关，为什么会想要来华为工作。其实原因有点复杂，但我还是选择其中比较直接相关的内容，因为我在这个岗位上可以接触到不同的人群，随后他告诉我这个岗位接触到的客户群体还是比较局限的.....好吧，其实我本应该说自己比较希望得到在华为工作的上升成长空间，但那一刻我忘了，不太记得自己还说了什么，也许逻辑性不够强，所以面试官强调求职是一个双向选择的过程，选择了这个岗位就要对它有清晰的认识，中途放弃对彼此都不好。随后问了你最为骄傲和经历，也问了失败的经历，还问你是否有过说服别人的经历。对面试官的问题，我问了这个职位面临的挑战，他说这一职位压力大、淘汰率高，所以需要抗压能力、学习能力。大概面了 45 分钟。二面和三面我都以尽可能展现出自己最积极主动的精神风貌。

【英语测评】

之前的同学是在三面后回到等候区，直到有工作人员来通知他们去做英语测评，或者收到一条短信告诉他们今天的面试全部结束（亦即三面没过）。我从三面的会议室出来后，工作人员让我直接去做英语测评，并没有等三面结果。于是开开心心地去了。阅读 5 个英文句子，每句 20 秒，做 15 道听力选择题，每题 20 秒，就两个主题进行英文陈述，每题 20 秒准备时间，2 分钟陈述时间。都不算难，口语可以适当放慢语速，就不会磕巴。

面试结束后热情的小姐姐留我们在食堂吃了午饭。本以为十拿九稳，吃完饭一看手机，顿时满脑问号。我收到了那条本应在任何一轮面试没过的时候收到的公众号消息和短信：“今天的面试已全部结束，面试结果将在 5-7 个工作日内以短信或邮件的方式通知到您”。公众号消息是三面结束后不久发出的，短信则是英语测评结束后不久发出的。问了前一天完成英语测评的同学，没有收到这样的通知，今天和我一起继续面试的学妹，在英语测评后也没有收到。于是我返回等候区询问工作人员，一位小姐姐说这是正常的，和面试结果无关；另一个小姐姐说，英语测评的顺序并不是固定在最后一个的，我的测评时间被提早了，让我回去等结果。也就是说即便我完成了英语测评，也并不一定像前人所说的那样，意味着踏入资源池？

心里有点凉，与广大在秋招中奋斗的小伙伴分享一波面经，虔诚求人品，希望 5-7 个工作日后能查询到好的结果。当然，也诚恳求问是否有小伙伴曾经历过上述情况？如能分享，无疑是最好的安慰和激励。

3.41 华为财经-东北地区-长春站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217808-1-1.html>

为了攒人品，趁着热乎的时候写下面试经历吧。

今年的华为财经是上午一场（三轮全部完成）；下午一场（三轮全部完成）。

第一面：群面（12个人，对立而坐）：①自我介绍：学习成绩、个人优缺点、意向城市；

②无领导小组讨论：我们场是富贵鸟的战略转型问题（同一时间段另外一个面试厅的问题是康美药业的造假问题）。从讨论结果来看，我们组比较完善，运用了 SWOT 分析，最后得到了面试官的表扬。过程中，面试官一直给压力，diss 两组做的都不成功，问谁要负责任。直接 Q 人问觉得对方做的成不成功，理由是什么。最后一般被 diss 的都进了二面（我们组 6 进 4，对面组 5 进 2）

第二面：专业面+英语问答（我的死亡之路）

从三大报表开始

收入的确定要素、成本和费用的区别

递延所得税怎么形成的

收入和成本可以不同一时间确定吗？

企业的成本如何归集，有哪些方法？

如何看待一个企业的财务状况，从哪些方面？（我从盈利、偿债、营运方向答的）然后开始追问，盈利有哪些指标；营运怎么看、偿债又怎么看；每个回答都会追问。

问我专业是做什么的，我说以前做可行性研究报告的，面试官开始问财务在可行性研究报告里面可以做些什么？我说财务评估，然后开始追问用哪些方法可以评估，我说 IRR、NPV；然后!!!! 开始追问 NPV 的折现率怎么确定。

英文面的时候，自我介绍磕磕巴巴，接着让我用英文回答“中美贸易战”的情况和看法!!!! 我直接就投降了，面试官无奈，继续问专业问题.....

我真的要哭了啊，每个问题我回答的都很磕磕巴巴，他开始问我，你的专业学的真的可以吗？你真的学过专业知识吗？我只能说比较阶段性的做事情，可以短时间捡起知识，能够在实际运用中加深巩固。

（我真的很抱歉了，专业回答这么垃圾啊，如果最后在池子里挂，那专业面是很大的问题）

第三面：二面面试官还是给了我机会，我到了三面，除了常规的一些问题以外；三面面试官开始说看了我的二面面试反馈，让我在说英语的时候不要紧张，慢慢学，营造一个环境，那我离凉也不远了.....

综上所述就是这些了，我还是很想要拿到华为的 offer 的，如果拿不到，我可能不再参加秋招了，拜托拜托 rp 爆发一次呀~~~~

希望对大家的后续面试有所帮助，加油呀大家

3.42 华为成渝财经面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218396-1-1.html>



目前已进入 offer 排序阶段，写个帖子求好运~

【一面】

1、首先是在 1 分钟内用一张 A4 纸折名牌，一定要听清楚 HR 的要求！如果离 HR 坐的比较远，就尽量把字写大

一点

2、自我介绍:

一分钟之内介绍姓名、学校、专业、优缺点。

发言没有顺序，尽量不要最后一个讲

优缺点一定要真实，不得虚假，HR 直接就能看出来的，像“完美主义”这种缺点当场毙掉

自我介绍完之后，HR 会一个一个挨着对你的优缺点进行提问，如果被 diss 到也完全不要怕，一定要坚持自己的观点，不要被带偏了。

就算你开始说的缺点被质疑了，千万不要再说一个真的缺点，这样直接被认为开始自我介绍不真诚。

我们组 14 个人，自我介绍这个环节进行了差不多 1 个半小时

3、小组讨论:

5 分钟阅读时间，3 分钟把自己的想法写到纸上上交

20 分钟小组讨论。

小组讨论的经验帖已经很多了，在此不再赘述。记得一定要做贡献，HR 并不关心你们能讨论出来一个完美的方案，他们只注重整个过程，如果你实在没有建议，可以快速的抢 timer 的角色。

我们当时的案例是：如果你作为滴滴公司的员工，是放弃顺风车业务还是接续经营？如果继续经营，有什么改进建议？

楼主要是 leader 角色，在统一了大家的意见之后，让大家简明扼要的说一下自己的观点。同时在这个过程中开始协助队员搭建框架，委派成员谁去书写黑板，谁去做 pre。如果你们也想当 leader，一定要注意协调组内氛围，尽量让每个组员都能有贡献，并且要听取他们的意见。

讨论完之后是 3 分钟的演讲，我们组时间卡的刚刚好，板书也很工整，所以表现得还不错。

两组讲完之后，HR 开始问问题，比如“你给你们组的表现打几分？”、“小组贡献度排名前两名和后两名”、“你最想和最不想和谁共事？”等等之类的问题，我觉得如实问答就好，有理有据。如果被 cue 到贡献度最低，也不要紧，你可以反驳，只要你能说出你的贡献即可。

一面结束后，几分钟就能知道结果，我们组是 14 进 7。

【二面】

二面专业面，首先是自我介绍，一些关于简历上的问题，楼主被问道的问题有：

- 1、在实习的过程中，遇到最困难的事情？
- 2、存货的计价方式
- 3、递延所得税的类型，哪些可以转回，哪些不能转回
- 4、固定资产折旧税会有差异，从购入到年底结转递延所得税写分录
- 5、收入准则的变更
- 6、卖手机送手环，如何确认收入
- 7、卖手机送券，如何确认收入（合同负债）

最后用英文自我介绍

【三面】

我三面是成都帐务中心的老总面试的，但是不知道为什么当时心情过于放松，导致有一些问题说了大实话。。。实在是不太谨慎，后面觉得有点凉凉

三面的老总挺好的，并没有全程冷脸，就问了一些简历上的实习经历，介绍一下你的家庭情况等等。并没有问我关于外派的看法，个人觉得他对我不是很感兴趣

最后还是被通知去参加了双选会，目前正在 offer 排序阶段，攒点好运~~

3.43 2019 华为财经 上海场 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218567-1-1.html>

半天的时间完成三轮面试。一般开始时间会在通知时间的半小时后。

【一面：群面/集面】1 个半小时左右

是压力面的形式，感觉挺套路的，就是为了给你压力，看透放轻松就好，有理有据的回答即可。

十多个人分为两组，对坐在两排（两条长桌），三位面试官+一位记录员坐在一端，另一端是两个白板。

第一环节：自我介绍 1min，谁想先说谁先说。都说完之后还有 1min 补充或者提问时间。我们组是要求说你的“人生格言+理解”。大家都介绍完之后会随机找人问，比如“你对谁的介绍印象最深刻”“你为什么最后一个发言”“他刚刚说了什么”，或者针对你的格言问你。

第二环节：案例分析。读材料 3min + 写自己的答题思路 5min + 小组讨论 20min + 选一人 pre 3min。但实际上前三部分计时是合在一起的，也可以很快开始讨论，所以建议大家早点完成自己的思路，尽早开始讨论，抢占先机。这个环节尽量多的表现自己，我个人觉得比较好的贡献有：搭建答题框架；提出专业分析模型；计时并控场；演讲者等。多发言，但也要说有用的。最后我们组一个妹子自告奋勇做 pre，然后排练了一遍说得很好，但是面试官先问你们组谁 pre，然后问另一个男生，你可以 pre 吗？当然说可以啊，然后就让那个男生去 pre 了，但是这个男生也很优秀，讲的也很好很清晰。另一组也是这样的，但那位同学有点紧张有点不擅长演讲，所以效果不是特别好。每组 3min pre 完之后会再给 1min 大家补充时间。

之后是提问，比如，“你们组谁贡献最低”“说你贡献低你服不服”“你们组是怎么组织讨论过程的”“你们组和他们组哪个表现更好”“你们怎么没想到用 XXX”。这边扯了很久，就一直揪着你问，一定要说谁最不好什么的，或者找你的语言漏洞。

【二面：专业面】10min 左右

我遇到的老师很好，没有压力面我，而且也不是只问我问题，也在跟我交流，分析我的岗位选择和匹配度等。但感觉我回答的其实不太好。

我是经济金融背景，但提到想做财务，所以问了一些基础问题。比如：“会计的几个假设”“存货计价方法，你怎么理解这几种方法，什么场景适合用什么方法”“哪些经济金融知识能用到财务上（我说了如何应对汇率波动，和记账有关，如何问我汇率相关如何记账，如何税务处理，这个税务我就不太懂了）”。

总之觉得这部分答得不好，感觉老师的意思是我做财务的话专业知识不是很好，比财务背景的人不一定有优势。然后让我出去等着，没想到还是过了。

【三面：业务主管面】20/30min 左右，记不清

这部分就是聊天了，聊聊你的简历、专业背景、实习，兴趣爱好，有什么挑战 怎么应对的，为什么不去金融行业，接受外派吗 可能去非洲哦 可能入职就外派哦，等等。

家庭背景和男女朋友。爸妈是做什么的，独生子女与否；爸妈接受你去深圳/出国吗？男/女朋友呢？

最后问你有没有问题提问。

以上。希望自己可以通过啊啊啊~

祝大家好运。

3.44 2020 届华为财经三面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216515-1-1.html>

第一次写面经，如有不好，大家多多包涵。

今年我大概是财经类第一场面试，写一下经历，给后面面试的同学参考，攒 rp，虽然机会小，但还是想求 offer!。首先群面，跟其他面经类似，我重点讲一下注意事项：1.做名牌一定要听清楚要求，不然会被 diss。2.自我介绍不要太靠后，否则会被追问前面人的说的内容。3.我们组自我介绍的主题是自我介绍包括自己最喜欢的一本书，但我们小组都将重心放在喜欢的书了，自我介绍内容太少全体被批评，后面的同学可以注意一下~。还有一点是，好像你说的内容面试官不太了解就不会过多被追问，我当时介绍的是一本推理小说，感觉面试官可能没看过，我差不多是全程被 diss 最少的人之一，但我还是紧张到腿抖哈哈哈哈哈，所以大家如果怕被 diss 或许可以准备一下很小众的。群面 case 比较简单，很常见，像我这种商业渣都能说几句，就是大胆发言，注意时间把控，发言简练，被追问时沉着冷静应对即可，现场有白板注意利用，小组 6 进 3，整体好像是 12 进 6，比例还可以。

专业面：专业面运气超好，遇到超 nice 的面试官，全程微笑并且告诉我不要紧张，先自我介绍，后问的专业问题也非常基础，类似销售商品的分录之类，我都惊了，本来自己专业知识全忘了，觉得专业面肯定凉凉，结果面试官超好。后面问了一下费用成本的问题，回答不上来的时候面试官还会适当提醒，真的太 nice 了，其他还有一些简历实习的问题，也不会问的很细，正常回答就好。遇到不会的千万别慌，可以跟面试官表达记不太清了，请教面试官，在他说的时冷静说出自己能想起来的東西。全程也没有英文环节，天知道我这个口语渣渣多害怕英文，前一天收到短信毫无准备就去面试了。但最后要结束的时候我旁边桌的面试的同学开始霹雳啪啦说英语，我心想大事不妙，果然我的面试官问我英语怎么样，看来逃不掉了，诚实地告诉面试官读写还可以，但口语不太好。面试官真的超 nice 了，没有多问就结束面试了，还夸我专业知识还可以，群面也是 reporter，让我自信一点，去外面等一下，非常亲切，给我很大鼓励，因为我一直比较内向也比较胆小。这里跟其他面经说的差不多，过了就会让你去外面等，没过就告诉你可以回去了之类。另外听其他人说有的面试官专业问题可能会比较难或者深，专业面感觉还是要好好准备的，感觉华为很看重成绩和专业知识。

终面：终面是我体验最不好的一面，面试官也没有刁难，就是普通的生活家庭问题，但自己就是感觉不好，没有回答到点上，感觉面试官对我没啥兴趣，也没有问我地点，工作之类的任何事，也没有让我问他问题，结束了还说了感谢今天今天来面试，让我非常恐慌。三面主要就了解性格啥的，感觉也没什么准备的，个人感觉就做到真诚，淡定吧，我在终面还是有点紧张，感觉面试官可能会觉得我性格太过温和，反正终面完了我整个人很慌，但现在也只能等待了。祝所有人好运，求 offer 鸭！

3.45 2020 届华为财经成渝校招专区 面试经验 （人品贴）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216677-1-1.html>

第一轮 无领导小组面试我们组 14 个人进了 5 个到二面，感觉是我所知的淘汰率比较高的组了，其他组都至少一半的通过率。不知道是不是我们这一组整体发挥的都不太好呀

第二轮 专业面+英语

面试官真的很好啊，我紧张的时候一直安慰我，让我慢慢说，表达出自己的意思就可以了
一开始自我介绍，然后围绕简历问的问题很多，实习经历几乎挨着问了个遍

有些问题我也答得不好

1 比如 你的本硕都是会计专业，为什么这几段实习经历其实都不是跟会计的账务处理核算特别密切，是怎么考虑的

2 你能具体介绍这段实习经历你做了什么吗 你主要的收获是什么

问了挺久的 这一部分

专业问题问了：

1 会计收入准则的变化？新收入准则？就是收入的五步确认 我幸好看过 答出来了

2 问固定资产折旧的方法有哪些 为什么要设置这几种方法 分别适用于哪些情况

3 财务报表 到 所得税汇算表 需要经历哪些步骤 为什么会出现这样的差异（意思应该就是问会计和税法的计量基础差异之类的吧）

然后还有几个专业问题我实在想不起来了，想起来了再更新吧

然后就是英语问题，让用英语做一个简单的自我介绍，然后介绍自己的家乡

我虽然之前有稍微准备了一下自我介绍，但是还是没有回答完整，后面都卡壳了。

介绍家乡这个我是一点也没准备，就随便说了两句话就没了

不过面试官的反馈倒还可以，说我比他预先的要说得好好

最后面试官就直接说我通过这轮面试，去外面等待三面

三面 主管面

主管面就很 nice 了，基本不会问什么难的问题

但是我总的感觉就是他希望通过这些问题让你表现出你真实地特质和性格
问题有

1 你在学校生活中，除了专业学习之外还学到了什么

2 你在生活学习中有没有跟别人有过绝大分歧甚至冲突吵架的时候

3 在学校的一些学习项目经验中，你有没有在一些地方 别人想不到的东西 你想到了（考察创新能力？学习能力？？）我反正老实回答我没有。。。

4 家庭情况？家里人给你的影响是什么

5 在学习中，你觉得特别困难的内容有哪些。我就回答了合并财务报表我觉得很难

还有一些 记不清了。。。。

然后我的华为打酱油之旅就此结束了

我的本意是一轮游就回去的，没想到能进三面（but 我们认识的好多人都进了三面。。。不知道华为今年是不是要扩招啊，或者说是资源池很大？？）

总的来说还是很开心啦~~最后不管能不能进都是一次难忘的体验

9月27日更新

已经去参加完座谈会了，进入 offer 排序阶段，大概十月底才会陆续发 offer 吧，希望自己能收到咯~~

第四章 华为综合求职经验

4.1 2020 春招华为消费者管培生面经总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257923-1-1.html>

一、投递岗位

消费者管理培训生

二、招聘时间

2020 届春招补招

三、时间线

- 1.网申：年前；
- 2.收到面试意愿问卷：2月10号下午5点左右；完成：2月11日下午3点左右（2月18日重复收到面试意愿问卷）；
- 3.收到综合测评：2月26号上午11点左右；完成：当天晚上；
- 4.收到首轮面试预约短信：3月6日上午9点左右；
- 5.首轮面试：3月11日上午11:20~12:10；
- 6.收到第二轮面试具体安排短信：3月12日晚上7点左右；
- 7.第二轮面试：3月16日上午11:00~12:00；
- 8.收到英语测试短信通知：3月17日上午8点左右；
- 9.英语测试：当天中午13:00左右；
- 10.录用排序：3月26日中午12:00左右；
- 11.收到录用意向电话：3月29日上午9点左右（本来是28日，当天几个电话都接漏了）。

四、面试流程

网申→综合测试（性格测试）→专业面试（首轮面试）→主管面试（业务面试）→英语测试

五、面试形式

- 1.网申：招聘官网；
- 2.综合测试：链接；
- 3.专业面试及主管面试：均为远程视频面试；
- 4.英语测试：电话谈话（英语聊天）。

六、每轮面试具体情况及 tips

（一）网申

现在的大厂一般网申的简历都是机器预筛选（投递人数实在太多，卡硬性标准：学校、学历、GPA、四六级等），再结合 HR 人工筛选（主要是开放性问题，以宝洁等大厂为代表），会根据简历模板中的每项进行评分，所以写好简历蛮重要。以下有一些个人总结的一些小 tips（本人 HR 专业，几个大厂 HR 实习过，结合周边 HR 前辈指教，不一定正确）：

1.填写好联系方式及毕业时间很重要：联系方式不对再优秀也找不到人，毕业时间不对，直接就会筛掉，尤其海外的小伙伴要看清毕业时间是否符合投递公司的要求；

2.填写内容尽量与所投递岗位相关，且尽量出现相关贴合的名词，也就是关键词，可以方便识别：如领导力、学习能力、抗压能力等；

3.大厂实习，写好写对名字，方便识别名字：比如字节跳动，我们常称字节（或是头条），建议写全；

4.一些分数：仅以我知道的举例：比如学校层次得分：藤校/清本/牛剑一等，QS 前 50/复交等这样划分，匹配不同的分数；比如 GPA:前 5%、前 10%等这样划分，匹配不同的分数（一般都会是下拉菜单选项）；比如奖学金（尽力国内举例）：国奖、国助、校级等划分；

5.投递时间：不知道有不有小伙伴跟我一样，容易懒癌症泛滥，拖到后面才网申，但一般规律（我的 boss 招聘经理直言）越早越好，越到后面竞争越激烈（隐性的）。且面试的时候极有可能被问到一个问题（春招问题的共性，我和周边的人已经被问到很多次了）：为什么秋招不投递我们公司呢？这个问题个人感觉其实蛮不好回答的，容易给自己挖坑，下面会详细说到。

（二）综合测试

本轮综合测试即为性格测试，以链接形式发送给我们，在两小时之内完成，我自己实际用时并结合众多小伙伴的实际用时，大约需要 30 分钟。性格测试的主要目的就是筛选和企业文化相匹配的候选人（也即测试申请者对于该公司文化的认可度），针对性格测试，有一些个人总结的小 tips:

1.建议在晚上夜深人静或者安静的时候完成，不然可能会心烦意乱导致结果出现一些问题：比如前后矛盾太多，最后即使面试通过也会重新进行综合测试或者进行电话访谈，如果再出现问题，后果会怎么样，目前华为这边不太清楚，但就我实习的公司，就直接面试不通过了，挺可惜的；

2.填写之前，建议了解一下公司的文化：比如华为的狼性精神，喜欢拼搏奋斗，喜欢埋头踏实苦干，心胸宽广，善于与人合作等，那其实在做测试的时候就可以有意识的往上靠（emmmm，这毕竟是个测试，是要筛选人的，喜欢真实表达自我的小伙伴可能得隐藏一下，切换一下性格了）。如果小伙伴差不多就是这种性格，那基本去填

写就不会有太大的问题；如果小伙伴平时不太是这种性格但又特别想去华为，可以在填写的时候，记下选择的每一项，避免出现矛盾；

3.填写之前要看清填写说明：因为每家公司可能选用的性格测试的工具和其提供的公司不同，填写规则也不太相同，比如有些用北森的，有些就用其他的，本质是一样的，但是形式会有一些不同，另外，也有小伙伴没有看清楚填写规则，看清楚不同数字代表的是什么含义，导致结果不太理想的（一个群里的网申小伙伴亲口说的，不知具体真假）。

（三）专业面试（首轮面试）

由于疫情影响，取消了线下面试，自然而然，无领导小组讨论环节被省去了，直接就是视频面试，这轮面试主要是针对综合素质面试，对于简历挖掘比较多，对于相关经历问的较少。由于没有收集到更多的信息，我就以我和我认识的几个小伙伴的经历进行总结。

1.面试官：一般为2人，尤其可能不在同一个地方；我自己本轮的面试官我感觉是两个中层大领导，年龄比较大，坐姿、眼神及称呼（某某老总/副总裁），面试的氛围平淡中透着一些紧张并夹杂着一些尴尬冷场（emmm，这位同学，我想了解一下，一下……好几秒才说，这更让我判定就是大领导）；

2.面试时间：这个因人而异吧，大部分都是30分钟到1个小时不等；

3.面试流程及形式：提前通知，拉群，并提前让下好zoom，当天的话是在微信群里叫号和名字，然后会给你一个房间号和密码，进入面试房间。这里建立提前测试好网络和摄像头，找到家里的一块纯色背景墙，调好灯光、音量（建议用耳机，一般电脑收声不太好），收拾好自己（洗头化妆等），穿好衣服，有条件建议穿衬衣西服吧（仅针对销服体系），显得正式，也让自己会正经一点。我所经历的面试官全是西装革履，所以可见；

4.面试问题：hhh,这应该是很多小伙伴最感兴趣的吧，这就道来：

（1）3~5分钟自我介绍：建议准备1分钟、2分钟、3分钟和5分钟的面试自我介绍，因为没法知道你对面的那个面试官喜欢几分钟，建议多做准备；

（2）小伙子为什么秋招不来投呢？（这就是上面我提到的那个问题）

这个问题很难回答，很容易给自己挖坑：

A.如果回答我秋招忘了？——那不也就是自己的缺点：拖延拖沓没有执行力？这可与华为的喜欢背离

B.如果回答我秋招投递了没过——那是什么原因呢？能力不够还是什么才会导致没过，这里又有很多话要说了

C.如果回答我秋招在准备考研——那现在要春招了，是考研失败了吗？——来我们讲讲你的考研，为什么失败，觉得自己能力有什么欠缺，处处是坑，尤其华为还喜欢压力面：是考研成功了出来练练手？——这问题就严重了

（3）然后就是扒简历，扒到怀疑人生：建议各位小伙伴一是简历要保持真实，二是要十分熟悉自己的简历包括数据。有一个问题：小伙子，你简历上写，这个提升多少百分比，那之前是多少量，你做过之后是多少量，然后现场算，这要是算出来对不上，可能就问号脸了（幸亏我还记得很清楚）。

（4）讲讲对华为的了解（考文化啦、精神啦、业务啦、产品啦等等、这个百度或者去很多求职网站都会有的，但一定要有条理）

（5）追问问题：来讲讲你最喜欢的一部华为手机及原因（因为上个问题我回答的对华为手机等产品了解比较多，他就让我具体讲），讲讲你为什么说华为手机好但是却没有买华为手机的原因吗，我可不可以认为你在刻意讨好华为而撒谎？这是我自己没有回答好前面的的一个问题给自己挖坑了，我之前说我现在没用华为……哭唧唧（这是明显的压力面，谁让华为手机那么贵，我也想买好的……）

（6）小伙子我看你做过很多小负责人，那请你分享一下疫情对通讯行业、对华为有什么影响吗？华为应该怎么办？你作为刚进华为的员工该怎么办？

（7）小伙子，愿意去非洲吗？说实话——HR后面打电话说今年疫情影响，多半不会分配到国外，但谁知道呢？

（8）有什么问题想问我们吗？——这都是常规问题

（四）主管面试（业务面试）

这轮面试一般都是以后的业务领导来面试的，明显感觉这轮面试官比之前的年轻不少且感觉没有前面两位职位高。还是以视频的形式。我和几位小伙伴遇到的问题都是偏工作方面的，我自己碰见的主要是挖取过去相关经历的一些细节：包括具体工作怎么开展、遇见的问题、怎么克服、独立带小组工作的全过程、需要协同进行的工作、遇见不同意见怎么处理、上司对你工作不满意怎么处理、向上及向下沟通怎么沟通的，师傅意见与你明显不同怎么处理，如果在短时间内跨行业学习新知运用到工作（我是 hr 专业，属于跨行业）和实习的总结等，还包括一些常规问题：自我介绍、家庭情况、对工作地的看法、为什么会抛弃自己的专业、用一道菜比喻自己（我特别喜欢做饭，聊天中有提到）、华为很辛苦的真的想好了要来吗？

（五）英语测试

英语测试华为有两种方式，一种是上机测试：跟读、听力和根据主题讲两分钟（类似雅思口语 part2，我没有考过雅思，一个小伙伴说的很像），另外一种就是这次疫情常用的——电话英语沟通（聊天）。海外的小伙伴应该是说完全没啥问题的。

我自己虽然四六级还行，但是对于完整地英语沟通，还是有些难度，自己面过外企，因为英语铩羽而归，尤其面宝洁碰到了一英国小姐姐，聊得都很专业，有一些名词都听不懂（我自己还是太菜了）。前面面试还好，这轮是真的有点心虚。但似乎这个英语测试并不是很重要，因为我和周边的额一些小伙伴都觉得自己说的不太好，有点结巴，但是还是过了。所以其他的小伙伴也不用太过紧张，相信自己。

我当天是中午接到电话，大约聊天 10 分钟，是从国外打过来的，然后是一位中国人（粤语普通话），先中文核对电话姓名等。然后就开始聊天（考试）（实话讲，这位姐姐的英文也一般，有点结巴，口音就不说啦，能够大胆地讲英语我觉得就很优秀啦），首先常规的自我介绍，然后问我有不有英文名，然后就开始用英文名称呼我。对于接下来的聊天内容，基本是看你自己怎么引导，每个人的内容差距很大（我和三位小伙伴除了自我介绍其他的都不一样，且后面的内容基本都与自我介绍相关的内容相关），但是我面试之前没有注意到这点，结果英语面试吃了大亏。我介绍到我是 HR 专业的，然后就开始说这个专业怎么样，发展怎么样，国内国外的区别，你觉得应该怎么做才能提高，为什么？你在哪些公司实习过 HR，做过哪些工作。我就一脸懵逼，心头一惊，头上就是三个问号？？？这是啥？然后磕磕盼盼说了一些（自己挖坑把自己埋了，心已凉）。然后她就问平时经常说英语吗？然后就问日常做什么，我这才引导到特长爱好等上面，然后她一看到时间了就结束了。

结束之后的我，心如死灰，心想已经凉凉。

且这一轮迟迟没有等到结果，心里更是煎熬。

至于可以提前准备的一些东西，有一些小伙伴总结的蛮好，由于是别人的劳动成果，我这里就不附上啦，大家搜索就有了。

七、总结

1. 华为的整体面试和其他公司差异并不大（个人感觉），做好准备，怀着真诚的心，相信自己就可以应对；
2. 视频面试对面试效果会有影响，一定得确保网络、设备等 OK；
3. 穿着打扮等面试礼仪蛮重要的，大家一定要 care；
4. 华为喜欢压力面，做好心理准备，时刻提防被挖坑，要能够把自己说的东西圆回去；
5. 今年好像华为面试官都要考证上岗，一般一个岗位面试官不熟，那就回疯狂点综合素质，如果恰好是面试官自己类似的岗位，那就会把相关的工作和知识问到不会为止（真实性没有考证，大家将信将疑地看就好）；
6. 华为的面试流程可能会比较久，可能会出现面试卡在一个地方，好久都不动弹，是正常现象，耐心等待即可（我知道很难，因为我也是）；

7.华为今年给的价好像不是很另很多大佬满意，我已经知道有几个大佬说这个工资就是看不起人，直接拒掉了。当然每个人情况不一样，适合自己的就好。

8.以上就是我的一些感受和总结，最近几天事情太多，写的不是很好，希望能够尽快发出来，能够给各位小伙伴提供一些帮助。大家有什么问题也可以直接留言，大家一起探讨学习进步！

祝大家 offer 多多，2020 年一切顺利！

4.2 华为消费者管培生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255327-1-1.html>

lz 背景：国内 top3 管理类本科+墨大 marketing 方向硕士

实习经历：top1 公关公司，top 国际出版公司，tier 1 咨询，国内券商行研

流程：简历→性格测试→一面（2 月 29 日）→二面（3 月 2 日）→英语测试（3 月 6 日）

刚刚测完语言，趁热来写个总结攒攒人品。

华为面试我参加的第一个正式岗面试，所以很多问题的回答确实有欠考量，如果过了真的运气好，不过的话就当是为后面找工作攒个经验吧。

【一面】

一面有两个面试官，一男一女，男面试官据说是消费者业务主管。一面没遇到什么难的问题，主要还是针对之前的经历问。

两个面试官都问了我愿不愿意去非洲拉美地区的国家。我回答的是我不太愿意，因为要考虑个人安全问题。事实证明如实回答也不一定会被刷掉。男面试官表示他很理解，他以前要去非洲的时候家里人也非常反对，还说就算是让华为现在的员工去，也有很多人不愿意。

一面问题总结：

1. 本科专业是学什么的？简单介绍一下有哪些课程。

2. 本科最喜欢的课程是什么？

3. 研究生阶段最不喜欢的课程是什么？

4. 介绍一下硕士期间做的一个项目，描述一下在项目中做了哪些事。

这个项目是和一家澳大利亚公司合作的，还问了哪些项目建议被那家公司采纳了，哪些建议没有被采纳。

5. 介绍一下在实习期间做的一个项目。

6. 谈一谈对小米新手机涨价的看法。

7. 愿不愿意去非洲、拉美国家？家人会不会反对？

8. 雅思是哪一年考的。

一面面了四十分钟不到就结束了，因为比较短我以为我凉了，结果过了两天就收到了华为 hr 的好友申请。二面通知是 hr 私聊的，当时收到消息的时候是下午两点，她说当天六点就要面试，也是很突然。

面完一面以后我问了我爸妈怎么看我以后可能去非洲。

我爸妈：“我们觉得没问题。”

我：“我觉得有问题。”

【二面】

二面面试官经常会 question 我的回答。不过面试的时候因为到了饭点没吃饭，当天还没休息好，所以又饿又困，也就没太在意面试官的质疑。

二面问题总结：

1. 自我介绍。

一开始的自我介绍可能有点短，被问了如果再给一分钟，会怎么加什么内容。

2. 过去三年有没有遇到什么 exciting 的事？

（努力思索十五秒）没有。

3. 过去三年有没有失败的事？

4. 为什么选择了澳大利亚的学校而不是英国的学校？

5. 为什么不留在澳大利亚？

6. 讲一下实习某 case 最后给出了什么样的建议。

7. 讲一下学校里一个咨询项目最后给出了什么样的建议。

这里因为实习的 case 和学校里的项目最后得出的结论都是短期比较难推，所以面试官问了是不是我看问题比较悲观，所以得出的结论比较悲观。为了 defend 我自己，我把得出这些建议的原因认真地给他分析了一遍，然后指出了未来有哪些发展机遇。面试官戴着口罩，我看不出他的表情，不过他听完点了点头。

8. 有没有别人不同意你观点的时候？

9. 未来三五年的职业规划。

这个问题我回答的非常不好。结果一直在被逼问。

最后被逼得不行了。“赚钱。”我说。

“害，”他笑了，“谁不是呢。”

10. 然后谈了谈我是怎么赚钱的。

11. 未来十年的职业状态。

刚谈完赚钱没想到又回到这个话题上来了。只能硬着头皮继续扯。

12. 如果工作特别忙，又遇到了自己想做的事该怎么办。

13. 如果工作要求你去东非，你家里会同意吗？

我把我父母的回答告诉了他。

14. 有没有问题要问他。

二面面了一个小时不到一点。面完整个人都非常恍惚，身心俱疲还很饿，自己也觉得答得不好，又一次感觉自己要凉了，然后在 3 月 5 号晚上收到英语测试的邮件。

【英语测试】

英语测试是一个第三方机构测的，我好紧张！每次做 presentation 或者面试就超级紧张，仿佛自己没学过英语。

一共问了五个问题，全长二十分钟左右：

1. 自我介绍

2. 面对挑战时需要什么态度

信号太差了，这个问题重复了三遍我才听清。

我讲到一半信号过于糟糕电话断了，我还以为是对方觉得不耐烦挂了我电话，一度非常尴尬。

3. 有没有遇到过挑战

我在回答第二个问题的时候就提到了挑战，还讲得很详细，结果第三问又被问到了，只能重新想了一个。

4. 怎么看待 teamwork

5. teamwork 中有什么是很重要的

以上是面试里遇到的问题总结，希望对小伙伴有帮助。

补充内容 (2020-4-10 18:59):

4 月 10 日收到华为 offer

4.3 【华为秋招】2019 年华为消费者管理培训生岗秋招复盘(供参考)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255003-1-1.html>

华为秋招复盘

定位：哪里需要往哪搬

我是一个纯文科生。

高中学政史地，大学学新闻学。七年间，通过课程与自学，我接触到的大量碎片化的人文社科类信息，艰难地拼凑出了一个零散的知识结构。就像是花了许多功夫跑去华强北挑选，最后却发现自己买到的却是一台“组装机”。组装机就组装机吧，文科专业像块砖，哪里需要就往哪里搬。哪怕是组装机，能在工作中像一支 U 盘一样即插即用，也算发挥了个人的价值。至少在本科期间，我是这么认为的。

四年间，利用假期的闲暇，我偷偷溜去一线城市做了三段实习，在央媒的记者部、网媒的评论部和互联网公司的政府关系部门留下了脚印。每一次出发，从踌躇满志，到匆匆上岗沦为“工作机器”，往往不超过两个星期。

“组装机”让天马行空成为了工作的常态，无论是在策划、执行还是复盘的过程中，初入职场的我总是会不由自主地陷入头脑风暴状态，想法多却不接地气。这般“散打”功夫，要是能乱拳打死老师傅的话还好，若是不走运，在最终成果上出了问题，就只能接受被工作 KO 的现实。

感性有余而逻辑不足，成了甩也甩不掉的标签。

秋招：跌跌撞撞迈出第一步

2019 年 9 月，我如期来到香港中文大学攻读新媒体硕士学位。

在此之前，我从一些渠道了解到，香港高校的应届毕业生一般会有两次参加企业秋季招聘的机会。抱着在面试过程中积累一些求职经验的心态，我陆陆续续地投递了几家大厂的岗位。

在数家企业的秋招面试的过程中，我先是经历了挫败，接着根据自身特质，在反思中找回了自我定位，重新调整好了“战斗”节奏，也取得了一些成果。在这里，我根据自身经历，将面试过程和体会进行了一些梳理。

2019 年，华为公司市场与销售类岗位的秋季校园招聘大致分有七个步骤，在接到面试邀约之前，公司会完成简历筛选以及线上性格测试。在现场面试期间，一般会安排群面、HR 面以及业务主管面。在面试完成之后，会有工作人员安排英语能力测试。

当现场面试和英语测试的流程结束之后，人力资源部门会对面试者在每一个阶段的表现进行打分，并将分数累加，由高到低依次排序，选择特定数量的同学，放入“资源池”。“资源池”的官方解释是：有较大的可能被录取，如果收到进入“资源池”的通知短信之后仍有较长时间都没有收到回复，则意味着当了“备胎”，只有当别人放弃 offer 或岗位出现人员空缺时，才有可能拿到录取。

面试前：凡事预则立

我投递的岗位是“消费者管培生”，在这个岗位下有四个细分领域：产品上市（GTM）经理，渠道销售经理，零售经理，电商销售运营经理。

一开始，我广泛地咨询了经验丰富的几位好朋友，他们大多建议我选报 To B 端的“客户经理”岗位。但是在看完华为招聘官网的职位描述之后，与一级市场紧密联系的消费者业务与我的个人兴趣更加吻合，再加上自身对华为的企业业务和运营商业业务并不是非常熟悉，再三权衡之下，还是选报了“消费者管培生”岗位。

通过公司的简历筛选之后，我收到了系统发送的性格测试链接。性格测试是华为招聘流程中的必经之路，用来评估应聘者的个人性格是否与企业价值观相符。题目给出的选项没有对与错之分，根据个人的想法填写即可。例如在测试中，要求你根据一段表述：“我总是能准时地完成别人交付的任务”、“我渴望安逸的生活”……，从 1 到 10 选择重要性。

值得一提的是，在求职季一定要养成定时检查邮箱的习惯，哪怕是订阅邮箱栏也不要错过。华为的 HR 系统发送性格测试邮件之后，我的邮箱自动把它归到了订阅邮件栏，手机端对订阅栏邮件没有弹窗提醒。如果那天我没有翻阅、清空邮箱里的每一个小红点，就很可能错过性格测试的截止日期。

9 月 24 日下午，我收到了招聘系统发送的面试通知，邮件里说让我在两天之后带好三份简历和有效证件前往深圳大中华喜来登酒店参加面试。在准备的过程中，好朋友提醒我说，最好着正装参加华为公司的面试，很多人此前因没有注意这一点细节而影响了自身的印象分。

九月底的深圳，气候依然是十分闷热。当我到达面试现场时，等候大厅里已经坐满了身着正装的候选人。不少同学还带上了长款西服外套，他们手里拿着简历，端坐在椅子上，嘴巴微微张动，貌似在为面试中可能出现的话题做着准备。

无形之中，几百平米的等候大厅内增加了不少紧张的气氛。

群面：自信地做一名团队贡献者

在现场等了大约 30 分钟后，看到 HR 工作人员拿着名单，让叫到名字的同学准备排队进场。一场群面大概是 16 个人，进到群面的小厅里坐定之后，我发现有三个面试官面对大门正中央坐成一列，候选人所坐的位置沿着墙分两排依次排开，每一排旁边都安排有一张记录席，每张记录席有两三个工作人员负责记录群面过程。

群面开始前，面试官要求每一位同学在一分钟内用放置在桌面上的 A4 纸制作一张名牌，内容要包括姓名、学校、专业和应聘的岗位。我沿着 A4 纸的短边将纸折成四等分，以确保写完之后，它能刚好立成一个三棱柱。

安置好名牌后，我一抬头，顿时倒吸一口凉气。坐在对面的同学名牌上写着：北京大学、清华大学、香港大学、加州大学伯克利分校……每一个人都好像是从高考状元榜上走下来一样，紧张感油然而生。

我假装淡定地拧开座前的矿泉水瓶，抿一口水，掩饰那呼之欲出的紧张情绪。

然而，在仔细观察了一会儿后，我发现在同一场群面里，面试客户经理、互联网运营经理、消费者管培生的都有。我就此猜测，并不是整个屋子里的同学都是同一岗位的竞争对手，再加上粤港澳场次的筛选标准相对较高，群面淘汰率应该不会太高，把个人优势发挥出来，问题应该不大。

群面部分最令人紧张的应该就是自我介绍环节了，在我之前有七个同学都顺利地完成了发言，其中有几位明显是有备而来。他们或是提炼关键词，或是以幽默的发言逗得满场大笑，任何“风吹草动”都容易在无形中形成压力。越是紧张，越不能自乱阵脚，千万不能沉浸在他人的发言中不自拔。最好是拿起桌上的铅笔，在草稿纸上梳理过往经历，在有限的时间内，展现简历上的亮点。

自我介绍的过程还算顺利。接下来，面试官告知群面的形式为辩论，在场的同学按照座次分成两组，每组可以自选持方进行观点讨论，不预先分配角色，时长为二十分钟。讨论时，工作人员会在一旁观察、记录每个人的表现。组内讨论的过程，大致如下：建立思考框架，提出论点，论据论证以及准备小组展示。在每个组的旁边，有一块画板，上面夹了一叠草稿纸，供组内同学书写使用，同时也作为小组展示的工具。

那一场抽到的题目是：“刚毕业的年轻人在一线城市，面临着巨大的住房、生活开支，在承受工作压力的同时，也忍受着生活质量下降，他们到底应不应该要转移到二三线城市？”在群面场上，无论自己是什么角色，最重要的是去做整场讨论的推动者，不要抱着提高曝光率的心态，去提出不切实际的观点。

我们这组是由我做的总结陈述，幸运的是，虽然有一些紧张，但我还是在规定的两分钟内完成了任务。对方那一组，因为陈述者的语速过慢，导致还没有讲完核心观点，就被记录时间的面试官打断了。在群面中，最好对规则保持高度敏感，毕竟遵守规则，也是一个人的基本素养。

辩论环节结束后，千万不要以为自己的任务结束了，就可以掉以轻心。在场的面试官会对面试者进行交叉提问，随机地点在场同学的名字。

在进行复盘时，我发现群面对于应聘者来说，考验得更多的是对事物的思考、分析和判断，进而推动解决方案的提出。在讨论的过程中不说对错，只论利弊。学会结构化地思考，辩证地提出观点，辅之以条理清晰的表达，就一定能在群面环节脱颖而出。

压力面：跨行不代表要“从零开始”

我在 HR 单面环节经历了压力面。这也是我第一次经历压力面，用猝不及防来形容我当时的心理活动，是再准确不过了。

“你当过记者，那你喜欢读书吗？喜欢读什么书，读书习惯是怎么样的？”一开场，我还以为这是一场温和的聊天。在依照惯例进行了几轮结构化问答之后，我正要放下警惕，这时候面试官的画风突变。

“平时读很多书也没太多用处，人一辈子把《史记》和《资治通鉴》读明白就够了。”

“你一个文科生，还是不要老想着转行了，最后或许是捡了芝麻，丢了西瓜。”

“写新闻和搞市场是不同的，我看你还是做你自己的专业吧。”

面试官用他对新闻和媒体工作极端化的理解，不断地向我传递压力，想迫使我接受“隔行如隔山”的道理，并时刻观察我的反应。

当时我竭尽全力地向他阐述了做新闻记者期间锻炼出的能力完全可以适应负责市场销售类的工作，还将“读者思维”和“客户思维”进行类比，向他传递我的理念：“跨行业，不意味着从零开始。”

无论我如何使劲浑身解数，希望在我们的谈话之间赢得一个共识，面试官的脸上始终挂着一丝轻蔑的微笑，似乎是不屑，又似乎是在观察我的临场反应。

被怼了几个回合下来，我原以为面试可能要就此止步了，心里生出一个大大的问号：为什么会连续提出涉及专业歧视的问题？

为了解决疑惑，我在面试最后的反问环节，问了这样一个问题：“您是否认为专业匹配度的重要性大于全面的个人能力？”

“如果是的话，你今天就不会坐在这里面试了。”面试官向后伸了个懒腰，半开玩笑地说。

我顿时明白了，原来刚才的确是经历了一场压力面。

业务主管面：高效沟通

听说被顺利录取了，那么三面的面试官就是你未来的业务主管。

和我同一场群面的小伙伴们都陆陆续续地面完三面，离开了酒店了，我一个人在面试等候大厅孤零零地又等了大概三十分钟，才看到等候区的大屏幕上显示出我的名字。心态有些着急的我总算是松了口气，提着书包，快步进了面试室。

刚经历了压力面，接下来可不敢怠慢，直到在面试官前坐下时自己仍处于“战斗状态”：时时准备接受灵魂拷问。

“在外面等了挺长时间吧？”主管问我。

“没有没有，等候时间长说明您肯定是在精挑细选，确保找到最符合华为公司气质的员工，好饭不怕晚，我愿意在这里接受您的甄别。”在和业务主管握手之后，我理了理思路说。

主管拿着我的简历翻看了一会儿，似乎对我大学四年做了很多课外活动表示十分惊讶。

“一边上课一边做这么多项目，不累吗，怎么确保每件事都能做好呢？”接着，他具体地“考证”我经历中的细节，在每一个他感兴趣的地方，都会停下来追问我当时的意图和思考。

意料之外的是，业务主管在考察的时候，并没有过多地涉及华为公司消费者业务的具体内容。更多的是从我的个人经历出发，考察我过去如何启动、执行并完成一项工作。有时还会提一些较为宏观的问题：“如果你有一天实现了财务自由，你最想做的是做什么？”

他在电脑后面坐着，我一边说，他一边打字记录下我回答的内容，估计是在考察如何在不同类型的问题中，组织语言，解决交谈对象的疑惑。

临结束前的反问环节，我略带好奇地问他：“如果让您在心中画一幅消费者业务优秀员工的画像，他最为重要的三个特质是什么？”

“我觉得首先是不达目标不放弃的执着，其次是面对复杂问题有灵活的解决方式，最后应该是在各个领域快速学习的能力。”他思考了一会儿说。

我跟他握了握手，起身告别，回到了等候大厅，这时离最初的群面已经过了七个小时。

英语测试：重在日常积累

业务主管面试结束之后，等候大厅里除了我已经没有几个人了，在大厅坐了不到五分钟，就有引导人员通知我到小房间里做英语测试。

英语测试的题目分为复述、听力和口语三个部分。复述部分基本都是送分题，听力部分也就是大学四级考试的难度，只要集中注意力，应该不存在问题。

口语部分应该是最考验日常英语学习积累的一部分了。它的形式类似于雅思口语 **Part 2**，系统会随机抽取一个话题，你需要根据这个话题说两分钟陈述，陈述前有 1 分钟的准备时间。

我抽到的题目是：“让你记忆最深刻的一次聚会”和“通识教育和职业教育的各有什么优势和劣势？”。题目的难度相对来是不是很高，我在草稿纸上写下了关键内容，然后用线条把它们之间的逻辑连接起来，然后在段与段之间写上了连词，因此总体上说得挺连贯。

需要注意的是，在进行英语测试的时候，一个房间会有三个人同时在考，但因为每个人开始测试的时间不同，所以有时候会出现自己在做听力题时，别人正在做朗读题的情况。如果注意力不集中，则很可能会受到干扰。

华为校招对英语测试的要求是通过即可，只要能够达到及格分数，应该问题不大。

“资源池”和“开奖”：漫长的等待

在完成所有面试、测试后，我筋疲力尽地在酒店的卫生间里脱下正装，换好衣服。心想，哪怕就算没有结果，我也从这次面试中受益良多。

提着包，从福田口岸搭东铁线回香港。一到家，就打开了电脑，疯狂地刷牛客网和应届生论坛，一方面是希望从别人的求职经验里看看自己这次有没有戏。另一方面，希望能够第一时间捕捉到粤港澳场次的“开奖”消息。

面试结束后，就进入了漫长的等待期间，在这个过程中，我曾无数次回忆面试过程中的表现，同时打听其他场次相同岗位的面试情况。

2019 年国庆假期后的第一个工作日，我正在学校图书馆里看书，午饭之后略有困意，就在桌子上趴了一会儿，醒来就看见华为公司给我发来的短信，恭喜我通过了面试，进入了“资源池”。

“资源池”的官方解释是，有较大可能获得 offer，但还需要进行进一步的审核。

又等了大概一周的时间，到了 10 月 15 号，我在图书馆里赶作业，邮箱里突然收到了来自华为的 offer。我点开附件之后，仔细核对了一下，真的是我的名字。这才意识到，原来自己的表现还是得到了华为公司的青睐。

自此，我的 2019 年秋招告一段落，这段求职经历也让我明白：凡事不背包袱，放平心态，做足充分的准备，你期待达成的目标一定会有回音。

4.4 华为消费者管理培训生综合面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225143-1-1.html>

之前在论坛上承蒙很多前辈大大的面经分享，帮助了秋招很多，现在拿到自己喜欢的 Offer 啦，前来还愿，也希望能帮助之后面试的大家~~

2019.10.11 消费者管培生

注意事项：

- ①带足够的简历，常规消耗时 5 份，以防万一打多几份；
- ②身份证等能证明个人身份的证件（身份证 best），群面前会收集以验证和登记，群面后归还，尽量带噢~；
- ③尽量正装，不一定要穿外套，但是在场的大家都是皮鞋西裤（裙）加（白）衬衫，个别会带上外套，最优的方案个人认为应该是将外套带上先不穿，观察同场面试孩纸的着装来决定~~

面试前几天有一个综合测评，主要是性格测试，没有对错之分~怂就是啦~

总体感觉：很累但是很刺激，面试官都很 nice，只要你摆正自己的心态，你会感觉到一群认真负责且帅气（美丽）的华为人~~

面试流程：

一、群面（8:30-10:40），总体而言，我认为群面最最最重要的是团结，真的两组之间无输赢，团结你就赢了！总体淘汰率不高，12 淘汰 2，后又捞回 1 人。

我们场的群面可能是我了解到的最长久的 TAT，从没睡醒到面完的怀疑人生 orz

群面 12 人一起，6 VS 6，分 AB 组，三个面试官，首先介绍面试的环节和内容，然后开始面试，一定要仔细听噢，记清楚每个环节的时间~~

群面一共有两个环节，一个是自我介绍，另一个是小组讨论和展示

- ①自我介绍环节就和传说中的一样 ing，简单介绍自己、专业以及优缺点，要注意!!! 一定!!! 别的同学自我介绍的时候一定要做好笔记!!! 是真的会 Q 你随机一个人的，而且还会让你评价哪个同学你认为最好/差，哪个没介绍缺点等等；然后也会针对你的自我介绍问你一些问题，比如这个缺点为什么是缺点，如何克服之类的~
- ②给一个题目两个小组分开讨论方案，限定时间内完成方案设计并汇报，面试官会要求每组选好 leader 和 reporter（这个尽量讨论中确定一下，因为会 Q）。具体时间可能会因为题目不同而改变，基本上时间是能完成任务的（也可能我们的题目比较简单???）。讨论开始后，要做好计时，尽量自己都先计一下，因为没时间让你先确定哪个人是什么角色。过程中面试官会一直走来走去观察你们，不要紧张，做好自己的工作就行（总比高中班主任的死亡偷窥要好吧!??）。两组分别聚集到房间的两角，有一个展示用的白板可以记录你们的讨论点（要注意板书尽量规整好看，有很多页可以翻页，不用吝啬，字写大点，如果写的丑会被 Q 的 orz）；讨论中多贡献观点，有一个人板书（我们组就字写的好的小哥哥在板书），我们组属于比较和谐的，大家都比较踊跃贡献观点，同时也有一两个同学帮助板书同学在凝练，一位同学话不多但是计时给的很到位，精准且能恰到好处地提醒我们（虽然他贡献观点不算多，可以恪尽职守，我们队员都很认可他，最后他被捞了回来，所以真的如果你思路不清晰就恪尽职守吧，积极参加团队并贡献自己的一部分总能发光的!）；讨论完之后就是两组轮流展示，如果时间不够的话后面的组员可以赶紧接上把没说完的补充（这个问题我们当时两组都有，不过后一个同学都赶紧补充了，所以面试官没有过多追究）。

单独列开，讨论完之后！就是最紧张刺激险象环生的 Diss 环节了！面试官会对两组轮流提问，比如你认为小组中谁最差(好)？最差的那位你同意吗？最好的那个你怎么想？你如何评价自己的表现？你认为你们组长表现如何？

等等。这一环节不用过度紧张，要知道，除非你表现真的很烂（那也没啥必要挣扎了，因为表现太差肯定捞不回来了），其他的都是只要你能有理有据，合理地为自己发声，并且确定自己的贡献，那就不会被淘汰的！所以真的不要太紧张，虽然场面很剑拔弩张。由于面试中是先问对面组，我们组就全程观看，对面组争议较大，最差的两组轮流辩论，同时组长认为突出贡献的人和最想淘汰的人居然是一个人？？所以当时这组就一直在来来回回，我们开始也很紧张，后面就一直傻呵呵地笑了。。。。。。轮到我们组，气氛就相对正常点，因为组内有一个同学可能是相对紧张，过程中没有太多的表述自己，所以相对而言他自己也承认表现不佳（其实我觉得也真的还可以捞一下，因为也贡献了几个点，虽然贡献的时间不合适），我们组的问题就是实际上没有明确的 leader，讨论中是我和另外两个小哥哥负责引导也好、协调也好、安抚也好、凝练也好，就算是一个 leader group，不过我们三个很默契，最后几秒钟一个眼神就有一个上来承担 leader，他坦言自己状态不够好，并且承认我们实际上是三个人引导讨论，但是我们组内没有大的意见分歧，而且整体讨论和谐且友善，每个人都有自己的贡献等等，所以虽然后面面试官 Q 他 leader 不好，但是也没有很严肃和追问。

大体情况就是这样，跟之前看到的面经内容其实没有特别大的出入，我个人感觉最重要的真的就是，团结+放松，这个真的是很像平时学习中的课堂 group discussion，如果组员和谐很容易就拿出状态了~~

二、专业面（11:20 左右开始，大概半小时，名字不一定叫这个，面多了可能记混了，不过内容是对的）

群面完了之后注意关注手机，现场也会有引导关注华为招聘的公众号，里面能查到自己的进程和结果，同时也会有短信通知你去哪个面试官那面试。

这一面主要是针对简历的面试，应该是 HR 面，内容都是基于你的经历，所以要学会引导面试官，在他问到你的个人经历开始就把主题往你熟悉的实习实践经历引导，这样之后的追问也会主要基于这个经历；在问到学习相关的就引到你最熟悉的理论，因为这里基本上就是你自己的独角戏，面试官会很 nice 地附和或者恰到好处地提些问题。

面完之后，面试官让我等候下一轮面试~yeah~

三、综合主管面（13:00 左右开始，我面了一个多小时 orz，名字不一定叫这个，面多了可能记混了，不过内容是对的）

这一面基本就是最后一面啦，临门一脚，后面的英测是比较简单的（虽然我没拿到，不过问过现场的同学，包括跟读、听力、情景，20 分钟左右，应该不刷人的）。

这一面是业务主管来面了，面我的是一个有 15 年工作经历的主管，气场超强的女性，转战过三个部门的女强人，妆容不浓但是显得很有气质和精神。

面试内容会基于你的简历问一些问题，但是主要是对岗位工作内容的问题，比如我的消费者管理培训生，有几个方向，她会先问你更倾向或者擅长哪个，然后就基于这个穷追猛打!!! 虽然面试官一直也面带微笑 orz 因为我的方向主要为客户拓展，所以出现了很多的情境题，比如给你一个情境，一个中产阶级的气质女性，追求时髦等等条件，让你推荐华为的产品；比如一个客户，分销商，油盐不进且对华为和中国有偏见，你要如何说服他销售华为的产品等等，我多次把自己答到死角。。但是又通过一些穿插的反问捞了自己回来，所以我的面试应该是死活翻来覆去了好几轮（可能确实我对这个岗位的理解和准别不足 orz），总之这一面就需要你对岗位理解和技能有比较清楚的认知，能面对突发和棘手情况，但是确实不了解也不怕，你可以坦诚说出来，请求面试官给一些 tips，帮助你自己面试回答。中间有很多给你提问的机会（也可能是我多次捞自己，导致很多次面试官想结束，但是反问的问题比较好，又继续捞了回来 TAT），一定要把握机会去了解你想知道的，或者缓和气氛，面试官不仅仅考察你的专业技巧，也考察你的求生欲和求生能力（手动滑稽。。）

四、回家

面完之后面试官没让我等英测，并说 10 天内给通知我就知道凉啦~不过真的很享受很感激华为的这次面试，一方面让我全方位地提高了自己的面试经历和技巧，另一方面也让我真的近距离了解如此厉害的一家企业里面的工作人员是什么状态，一个词总结就是瑞思拜！

希望大家秋招都能拿到自己的理想 offer!!!!

4.5 华为财经 2020 届校招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221450-1-1.html>

面试已经过去半个月了，来总结一下经验造福大家， 另外本人已经凉辽，在资源池没有被捞出来，其他小

伙伴已经签约了   **性格测评：**要好好答，尽量不要前后不一致，真的会刷人

 **群面**由于我之前参加了华为的财务精英赛，所以免了这一轮面试，但我看通过率在 50%左右

 **专业面：**最可怕的专业面来辽，首先人品真的很重要，不同面试官风格不同（心慈手软程度不同），我抽

到了这个面试官之前面了 2 位挂了 2 位，所以本人心里默念完辽 

另外由于楼主学金融的，面试官就问我冷一些宏观经济政策和会计的问题，但是真的是我说一句 diss 我一句，本

人后来已经放飞自我了 

- 1.资产管理新规以及国家出台的原因（被疯狂 diss）
- 2.央行降准（存款准备金率是啥）有什么影响，降了几个点，基点的单位
- 3.欧洲银行同业拆解利率（本人之前只看了一眼伦敦的。。。)
- 4.三大报表是啥、如何分析三大报表
- 5.企业如何分析财务指标（各种率的公式）

6.递延所得税（考前看了全忘了 

7.收付实现制和权责发生制

然后，噩梦更加开始了  1.英文自我介绍一下，你背过了是吧，我换一个然后之后就是全英对话 1.中美贸易战的看法（我??? 中文的我准备了，英文的打扰了）2.你家乡，以及对你家乡经济的看法

3.喜欢踢足球吗，最喜欢的足球俱乐部 4.最喜欢什么运动，以及最喜欢的运动员（在被英文 n 连问后，本人已经

迷失自我 ，以为凉透了）

 终面：人品也很重要，第一天说是压力面+专业面+英语，我们这天就是聊聊天
主要就是谈了家庭情况，已经根据简历问了一些问题(学校、成绩、实习)，想不想外派呀之类的，但是也有被说

到金融专业和华为今年在我们这个地区要的岗位不太匹配的问题，但反正就是和蔼的聊天，面试官非常好 

 座谈会：当天晚上 11 点多收到了座谈会的通知，第二天到了座谈会现场，发现和去年相比少了一半还多
(而且只有我一个男生)，主要就是介绍招聘岗位以及薪资，和 boss 聊聊天（有被问到作为男生独苗有啥问题吗

），看了岗位后，由于我不太想马上出国，想干个 2-3 年后再出国，就填了两个国内的岗位，并写了不调剂，然后就回家等 offer 辽

 结果：当然是无 offer，哭辽，就是没缘分吧，其他小伙伴都签约完成了（真的很羡慕这么早有 offer 的小伙伴），整理心态，move on 下一站吧，希望大家好运呀（缩招明显，大家要做好心理准备哈）

4.6 华为财经 2020 届财经专员完整面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222737-1-1.html>

发帖也太有用了吧!! 发完的第三天就收到 offer call 了! 开心!!

希望不要出任何意外顺利签约鸭!

—————以下原贴—————

转眼间面华为是 20 天前的事啦，还在池子里，来写一个面经攒人品 

我之前从来没参加过华为的任何面试，所以走的全流程，算上候场从早上 8 点一直到下午 3 点才面完

【一面：群面】

1.1 自我介绍环节

跟网上说的一样，面试官不会让你背自我介绍，而是要求你讲优缺点+看的一本书，不按顺序发言，限时一分钟，超过了立即打断并且之后会问你为什么把握不好时间。最后一个说的也会被问是不是不够自信。

不看面经就要挨打，其他人在讲优缺点的时候我一个都没记，结果面试官开始提问我就懵了：“X 同学，你的缺点

是 XX，有谁缺点跟你是一样的？”

不过还好我没被问到这种问题。

主要注意的点：**1.**一定要记下来其他人说的东西。**2.**优缺点要符合你的行为表现，比如不要先说完你是个细心的人结果之后立即犯错然后被怼。**3.**书一定要说自己读过的，我们组有个小伙伴说了本书，面试官跟她讨论一下情节她却答不上来，GG。

1.2 小组讨论环节

相对于大多数群面来讲题目很简单，主要还是 **show** 出一个你在积极参与讨论，提供 **idea** 的过程。

比较有特点的在于，面完以后面试官会要每个人给你们组的同学排个序，得罪人的时刻来啦...

【二面：专业面】

专业面太恐怖了，我是学经济的，对财会类只是仅限于考 **CPA** 前突击的那一些。候场的时候问到面完的同学，有人学金融的被追着问税收与税制，然后没答上来，面试官就给挂了。不过大多数人还是被问的会计，最常见的就是：怎么看报表，三张报表的关系/财务分析的方法/成本和费用的区别等等。

2.1 简历提问

专业面首先还是针对简历提问的，这个环节很轻松。走到秋招这个时候了大家对自己的简历肯定都是非常熟悉，面试官一问你就知道她在看哪部分内容这样子。我有在某企业做过销售数据分析，小姐姐就问我怎么操作的，我说用 **excel**，她就要我口述了一遍 **excel** 做成自动化报表的流程。那这里是自己做过的东西说起来自然很清晰。

2.2 专业提问

啊.....小姐姐连问三个会计题我全部支支吾吾的，她脸都黑了你造嘛!!



比如她看我在某常用下单软件实习过，就问我如果我有一单 20 块钱，平台抽 20%，其他给到商户，会计分录怎



么做。很简单啊！超简单啊！但我就是卡住了说了个预收账款啊

于是小姐姐黑着脸问我“你是什么考得好才拿了国奖”这种问题_(:3)∠_

于是，我灵机一动，我说我本硕都是经济学鸭！你问我经济的叭！

然后她笑了笑抛出两个比较基本的经济学问题，我都答上来了，小姐姐面色阴转多云。

（事后想了想如果她问得偏一点，比如是大一学的早忘光了的，那我怎么办...

2.3 英语提问

在面试后半段会突然有一个英语提问，综合身边同学的反馈主要有：**your opinion about trade war/ describe your experience in one internship/ introduce your hometown/ tell me one story that show your leadership** 等等

我被问到的是实习经历。刚好有一段在外企的实习，于是直接把我 **final presentation** 的内容背了一遍，比较流利，印象分蹭蹭蹭往上涨。

【三面：业务主管面】

业务主管，顾名思义，大 **BOSS**。

跟我聊的是一个看起来很和蔼的大叔，**yep**，很和蔼的大叔。我后来在网上搜看到他是华为的一个区域 **CFO** /手动再见

聊得挺轻松的，你对华为的认知（啊我认知真的不多这个没答好）/英语怎么样/独生子女吗/家庭背景/讲点故事。这边面完面试流程就结束了，三面刷人比例未知。

【座谈会】

座谈会真的就只是座谈会，介绍一下几个部门的情况然后大家报一个志愿。

华为还是很好的，老板们做介绍都有很用心的准备，还每人有一份伴手礼。

That's all.

说是十月底出结果，求被捞，也祝大家都上岸

4.7 12.24 北京留学生专场【Marketing 经理】经验分享---已收 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253240-1-1.html>

写一篇经验分享回馈论坛～华为是我整个秋招季投的第一家公司，暑假的留学生提前批没有邀请我去面试，我以为自己早就挂了，没想到到 12 月底居然还有另一场留学生专场。所以相应地，华为也是我求职战线拉得最长的公司，7 月底投递，12 月底面试，几乎跨了大半年的时间。不过也多亏这是我秋招季最后一场面试，积累了无数次的经验，这次面试的表现可以说是我整个秋招季以来最好的一次。

【个人背景】

本科帝都某财经 211，研究生英国 qs top50 学校，marketing 专业。

【华为校招流程】

网申--性格测评--群面--业务面--主管面--语言测试

我投递的岗位是 **Marketing 经理**。

1. 网申

网申环节没有什么过多的分享，毕竟 7 月份的事情真的记不太清了哈哈哈，仔细填好所有信息就 ok。网申成功后就进入长达半年的等待（当然留学生专场情况比较特殊，国内高校流程会加快许多）

2. 性格测评

12 月初的时候收到面试邀请，紧接着就收到了性格测评。网传华为的性格测评淘汰率蛮高的，而且题量很大，不太好伪装自己的性格。所以我给到的建议就是在抓住华为重视的几大品质的基础上 **be yourself**。毕竟华为推崇狼性文化，当然希望员工是能抗压、吃苦、团队作战等等。这个环节不要太患得患失，想得越多越可能答出一个拧巴的分裂人格，反而会被刷掉。

3. 群面

性格测评之后就会被邀请去参加现场面试，我在北京和深圳当中选择了北京场（毕竟有种主场作战的感觉哈哈哈哈）群面业务面和主管面都会一天之内完成，所以还是比较辛苦的。华为的群面一定会有压力面的部分，可能是在开始的自我介绍环节，可能在小组讨论的环节，也有可能是在最后的复盘环节。我参加的那场群面一共 10 个人，分成两个小组，分别讨论和做 pre。在自我介绍和小组讨论部分面试官都没有发难，可能是因为自我介绍的时候大家都在很认真地倾听和记笔记，小组讨论的时候氛围也非常好，并没有撕逼的情况。

两组都 pre 完以后，面试官说我们两组氛围都太平和了，然后就开始压力面部分：两个小组互相指出对方的漏洞，随机 cue 一个组员问最好和最差的队员并说明理由，随机 cue 组员重复一下前几位同学发言的观点（这个真的丧心病狂），问没有当 leader 的队员为什么不当 leader 等等。

很奇怪的是我在这个环节基本没有被 cue 到，我也吃不准面试官是觉得我表现很好不需要再考察还是表现太差没兴趣。最后我们组群面提前结束了，面试官就说剩下两分钟给大家自由发言吧，我立马抓住机会说面试官没怎么 cue 我，那我就再强调一下我在群面中的主要贡献 bla bla。当时三个面试官都会心一笑，我就知道我主动出击非常成功，群面就这样通过啦！

我们组最后 10 进 9，通过率非常高了，可见华为还是 appreciate 善于团队合作的候选人的，只不过为了考察大家的抗压能力人为制造了压力面。如果领会错了意图，刻意在组里引起撕逼的话，通过率是会降低的。

4. 业务面

群面结束后我立马就被通知了业务面，走到面试官面前的时候都还没从群面的氛围里走出来。一开始自我介绍可能稍微有点紧张，面试官主动安慰我说你的简历这么漂亮没什么可紧张的呀～然后！第二句话就开始下套！他问我是不是这种场合容易紧张呀 bla bla.....谁不知道华为最看重抗压能力，这我能说是吗？？赶忙解释说可能还没从群面的节奏中走出来，语速快了一点，我可以语速稍微慢一些。

接下来的一个小时这位小哥就一直给我压力面！问我兴趣爱好时我提了一句爱刷微博，然后就让我说最近的热搜，我正好前一晚看了庆余年，就说了腾讯爱奇艺乱收费的热搜（给自己挖的大坑）然后面试官就和我聊这个事件的危机公关，如果腾讯爱奇艺就是不可以取消 50 块钱的收费应该怎么做危机公关？类似这样猝不及防的问题像连环炮一样怼过来，而且面试官还会用突然打断、岔开话题、直接否定等等手段来增加压力，我能给到的建议就是稳住不要慌，见招拆招就行。当你知道这些都只是面试手段的时候就没有什么可怕的，只要坚信自己是正确的，面试官的东一榔头西一棒槌就怎么也打不到你身上（我甚至感觉到面试官最后一丢丢崩溃哈哈哈哈哈）

5. 主管面

业务面结束后我觉得自己应该能通过，果然没两分钟就收到面试通过等待下一轮的短信。业务面和主管面之间我等待了足足两个小时，眼看着天都渐渐黑下来，人都等崩溃了，甚至怀疑这是不是也是压力面的手段之一，终于叫到我的时候满心雀跃地就跑过去了哈哈哈哈哈

主管面的面试官是部门 boss，我好倒霉啊又是压力面！这回压力面更简单粗暴，就一直否定我。我讲实习经历的时候，他问我老板要求我做 A，为什么要做 A+B，是不是不服从老板的命令？我讲数据处理的时候，他就问我这么基础的数据处理不应该学校里早就学过吗？除了这些令人窒息的问题，面试官还会一直追问细节，一直问到你讲不出来为止。另外，我还被问到了 marketing 专业知识，例如 STP strategies 问题。我结合 STP 和 4P 一起给了一个很全面的回答，面试官还是比较满意的。

虽然面试官一直在否定我，但是他真的很认真在听，在纸上记了满满一页的笔记，希望是因为我的回答确实踩点了才记了这么多哈哈哈哈哈～在我回答完最后一个专业问题以后，面试就戛然而止了（面试官直接就说结束了，也不让我问问题）

6. 语言测试

语言测试是在我回家以后才通知的，当天通知当天面试，是电话面试的形式，时长大概在 10 分钟。这个环节旨在测试英语水平，网传通过率蛮高的。我在晚上 7 点左右接到了电话，显示的是一个奇怪的土耳其号码，差点没接

我被问到的问题如下：

自我介绍

为什么选择华为

说一个缺点

大学最难忘的回忆

职业规划

基本上前两个问题大家多多少少都会提前准备，所以这两个问题能说久一些，基本上撑过一半的时间。剩下的问题确实无法提前准备，就即兴 solo 吧哈哈哈.....不用太紧张，也不是雅思托福的口语测试，要说出花儿来，简单一点回答“观点+一两个理由”就差不多能应付了。然后也不要太拘泥于遣词造句吧，说得流利一些更能加分。

语言测试后的 timeline:

【12.27 语言测试，12.31 官网状态变更成录用排序中，1.15 收到 offer】

7. 写在最后

又一个走完校招全程的公司，而且时间跨度还这么长，真的挺不容易的哈哈哈.....面完华为我感触最深的就是要成为华为的人真的要有超强的抗压能力啊!!!我三轮面试都是压力面，从一开始紧张到后面毫无感情地看着面试官在我面前舞，人对压力的耐受力提升真的好快哈哈哈哈~但我也觉得三轮压力面很变态，因为这可能是我在华为最简单最没有压力的一次谈话了，真实的职场只会难上加难。

华为的整个校招体验感也很不错，消息推送非常及时，而且每一轮结果出得都很快，一点都不拖泥带水。非常开心能够加入华为，也祝福大家都能收到满意的 offer!!!

4.8 普通应届文科生，如何拿到华为 Marketing 经理 offer?? (留学生)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 7 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2210814-1-1.html>

在临近入职前的一个周，决定回顾一下自己拿到华为 Marketing 经理(应届生)的过程。

我是参加的华为 2018 年最后一场面试——北京留学生专场。总体来说，华为的留学生专场，是“狼多肉少”的状态，marketing 经理，在那一场名额很少，但是面试的人却超级多，其中记得包括，美国约翰霍普金斯大学、纽约大学、哥伦比亚大学等等一众名校的硕士同学，据我所知，最后只有我和另一个同组女生签了华为 marketing 经理的工作 offer。

先说一下我的总体背景，学历上，本科帝都 211 大学，两个学位，广播电视编导+管理学；硕士毕业于英国华威大学商学院（WBS），商业金融与会计硕士；总体来说，我并不是纯正 Marketing 背景出身的

学生（但是在留学生专场，应聘 Marketing 经理的，大都有 Marketing 相关学术背景）。实习经历包括，中国新闻社实习记者，非洲国际志愿者，联合国 Part time Assistant, 中金公司（CICC）财富管理实习。当然学校社团、学生会经历，大家都有。。

其次说一下整体的过程；

大概是，简历筛选——性格测试——群面——技术面——boss 面——英语测试——资源池（候选人被打分后，排序，从高到低录取——面试成功，不代表最终录取！）

（1）留学生的简历筛选应该也比较严格吧。学校层面，同场面试同学分别来自，纽约大学，哥伦比亚大学，约翰霍普金斯大学，利兹大学，华威大学等，大部分都是名校或者 QS 世界前 100；学历上，全部都是硕士应届生。（至少，我们那场面试，是这样的情况。）

（2）性格测试，会参考。我第一次测，是无效测试，不知道怎么回事，在面试完全程后，华为又发了一次给我重测。

（3）群面，很激烈。是“非正式的辩论赛”，两组同学，持正反方，论述“100%满足客户需求”。我们组是正方——百分之百满足客户需求，这个角度很难辩，所以我们整个过程更注重思维逻辑。我在小组讨论过程中，担任计时员和 leader。在辩论过程中，一定一定不要过多的强着说话，我们组强着说话的，都被禁言。辩论结束时，考官会针对提问一些发言少的同学。我被提问到，“谁表现最好”，我回答的很 Peace 但是有“观点”，大概就是，“大家表现的都很不错，但是我认为，XX 同学表现得最好，原因是。。。”，回答完考官看起来很满意。（这里注重的回答问题的角度和思路）

（4）技术面，有难度。从简历上入手，作为留学生，会被着重问道“留学的问题”，留学的性价比？留学中的困难？？（我回答的是，留学困难是战胜孤独，因为学校在乡村，要战胜孤独，不断学习充电，可能我的角度是精神上困难的战胜，面试官很满意，契合华为文化。）更技术层面，我认为问题是有难度的，会提问“华为上市一个新手机，Marketing 如何做？”、“华为云业务有什么问题”、“苹果有什么地方比华为好”等等。（在这里提示，如果面试很技术问题，不要慌，像华为云的问题，我肯定不知道，所以我换了角度回答，作为消费者，我为什么不怎么用“云”），这些问题，都需要提前做华为公司的竞品分析、华为公司产品分析。总之，在面试前，要“Be prepared”。

（5）Boss 面试，有深度。也是从简历入手，问了一圈学术背景、实习背景、职业规划等等。然后又做起了竞品分析，自己选手机竞品分析，我选了小米公司（手机生态），以及奢侈品手机 vertu(高端服务)。总体来说，没有技术面那么有压力，Boss 面可能更看重应聘者的潜质和规划等。

（6）英文面试，简易版托福。机考形式，有跟读（看发音），有机考口语（就一个问题，做 2 分钟表述），总体不难。

我是留学生专场，第一个面试完的，大概就 3 个小时的样子，整体面试是，“一边面试，一边刷人”，如果是回家等通知，那你就。。。

（7）资源池的等级排序。另外华为面试，看似每场面试通过率还行，可是面试结束、通过并不代表结束，还有“资源池排序”。（真正可怕的地方，就是就算你过了面试，也不一定进华为）。华为每一轮面试，都会对候选者打分，最后过了面试，再根据你的分数，择优录取。这个期间，可能会等 1 个多月。总体而言，华为的留学生专场（Marketing 组），简历筛选比较严格，群面激烈，技术面有难度，boss 面试有深度，最后还有一个面试成绩排序。。（如果录取了，初始工资也是和面试成绩有关）

（8）最后说一下工资，华为应届生的高薪是事实，在一线城市的起薪和麦肯锡、波士顿、贝恩等顶尖咨询公司（MBB）差不多，也和互联网顶级大厂 BAT 不相上下（组成是基本工资+年底奖金+一线城市房补），其中一线城市房补，就一个月 8 千（月补助与四大会计事务所的起薪差不多）。

与华为同事交流，感觉华为是一个会有些不足，但是一直在高速成长和努力的公司。（尤其，华为已经经由 IBM 咨询的全面协助改良，公司的整个文化、组织架构等等方面，已经在朝世界顶级公司方向迈进和改良，希望大家多多支持华为公司！）

最后，祝大家，都拿到满意的 offer!!

4.9 回馈论坛：12/21 日上海留学生专场，华为客户经理，offer 已拿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193420-1-1.html>

流程总览：

FRED

1. 网申特别早，早到忘记具体月份，最先让我八月就去面试，后来一直拖到 12 月才去
2. 12 月初性格测试
3. 12/11 收到正式面试邀请
4. 12/21 全天面试，地点：上海 JW 万豪酒店（群面，业务面，boss 面，考试）
5. 12/24 收到面试通过短信
6. 12/28 接到第一次 HR 电话，询问大学期间交换的项目，和 Gap，告知 offer 在审核之中
7. 1/26 接到第二次电话，询问相同的问题，并告知 offer 在最终审核，下周会发 offer
8. 1/28 下午收到 offer

P.S. 1，中途未接到 HR 电话并不代表已经凉了，有一起面试的小伙伴中途一个电话都没接到，也在 28 号收到 offer。（楼主接到两次电话，应该是因为楼主简历比较奇葩）。

2，offer 审核和 offer 审批是同一个意思，不是说审核就是不一定过，审批就是一定过。

3，华为的审核期限比较长，一个月是常态，还有三个月才收到 offer 的（还是清华大佬），不过粤港澳面试地区好像较快，一月之内就有结果。

4，每个人全部面试通过后，都会进入资源池，不是说进了资源池，就是备胎的意思，但是所有面试通过也不代表一定能拿 offer。

5，华为校园招聘，不卡年纪，年纪大没事，只要毕业符合校招要就就好

楼主简介：

525

性别男，美国本科，综合管理专业，学校美国境内排名 40 左右，全球排名 200 开外。

面试：

@ME.COM

一面：上午 10: 15

一面为群面，我们大组总共为 14 人，面试场地是一个会议室，有一个大会议桌，进去之后分为两小组，面试者分别坐在会议桌的两边，三位面试官座在桌子的第三边。桌上每个座位都有 A4 纸，马克笔，和水性笔。坐好之后面试官会让每个人用 A4 纸折名牌，写自己的名字，专业，和学校（记得用马克笔写，不然别人会看不清楚）。然后面试官会让每个人做 30 秒自我介绍(也听说有要求 1 分钟和两分钟的，所以最好长短都准备一下)，但是超时并没有被喊停。我觉得自我介绍一定要精心准备（内容最好有点独特的地方），因为这个是第一个能够吸引面试官的东西，如果面试官被成功吸引，对你后面表现也会更有关注，从而获得更高评分。然后就是自我介绍一定要多好多多多 rehearse，为什么这么多，因为我前面就有人在自我介绍时结巴了，我不相信他们没有 rehearse，所以唯一的原因就是 rehearse 不够多，然后华为面试压力又大，面试官们都特别严肃，故意给你压力，所以一紧张就不知道说什么了。楼主因为真的 rehearse 特别多，而且内容也精心准备过，所以自我介绍部分特别成功，从面试官听完的表情，和不停的翻我的简历就能看的出来，所以楼主不禁心底

美了起来 。

再下面就是发每人一个 case(每人同样的 case，具体内容我就不在 public 的地方说了)，特别短 1/3 A4 纸（中英文忘记了，好像是英文的），给每人好像三分钟时间准备（具体时间忘记了，但是时间比较短）加上把观点写在纸上，然后每人一分钟陈述（这次有计时，时间一到马上打断），在陈述中，楼主是第八个，但是楼主提出了 case 里面，一个没有被之前 7 位面试者提到的一点，然后又

看到了 HR 满意的点了点头，心底不禁更美了 。再之后就是小组讨论，15 分钟，然后各组派代表 5 分钟陈述。我们小组有一个小哥哥很积极，一上来就要当 leader，我们组也没人抢（最好也不要抢 leader 情况发生）其他角色还有 presenter, timer, writer，楼主没有任何角色，所以其实没有角色也没关系，事实证明也是能拿 offer 的。但是讨论一定要参加，面试官是真的会走到附近来听的。然后就是各组 present，插一句，我们 presenter 和 leader 是同一个哥哥。两边陈述完了之后，面试官就开始逐个提问了，问题包括，你觉得你们讨论的怎么样，是你们的好，还是对面的好？（每个人都回答的是自己组好，但是我们两小组都很和谐，并没有开撕。我就回答了这个问题，当时我回答的就是“那我觉得当然是我们组好咯，为什么呢？答案就是....我就指了指我旁边我们组写的白板，然后说了些具体原因。可能是因为我说话的语气比较逗吧，居然把面试官小姐姐给逗乐了... 要知道

从一进门，面试官们都是板着脸，全都不苟言笑，所以这一下楼主心底不禁更美滋滋了 ，觉得一面肯定稳了）。你觉得你们组讨论中有哪些不足？（一定不能说自己觉得完美了，找也要找一点不足出来，但是也要讲怎么改进）。你觉得对面陈述犯了哪些错误？（其实对面组的讨论结果，犯了一个致命错误，但是由于面试官没有问我这个问题，所以我强忍着冲动，最后没有说出来）。你觉得你们组谁表现的最差？（对面组有个剑桥毕业的小姐姐明显没准备过这个问题，之前说话都是滴水不漏，到了这个问题也结巴了，先怎么都不愿意说谁最差，说些模棱两可的话，最后面试官特别严肃，生气的说“你别扯这些没用的，问你谁最差，你就说谁最差”（大概这个意思，具体内容忘了，反正特别吓人那种）最后剑桥小姐姐无奈只能选了她们一个组员）。然后面试官就开始问那

个被说最差的同学，你自己觉得是不是表现最差的？（先那位小哥哥也是说些模棱两可的话，但是最后还是被面试官大声的逼问，最后他居然承认了他最差）之前看过的面经都说一定不能承认，不然肯定不过，但是好像也并没有这条铁律，因为他最后也过了，我们整个大组最后全部通过一面。所以我觉得要是你真的表现的不好，又没有理由反驳，承认自己最差，也不会一定被刷。不过这个我就不给具体建议了，如果不幸被问中，大家自己掂量着回答。群面结束之后，面试官们又对我们说，希望大家不要介意刚刚他们问问题的语气，和态度，并不是估计对大家苛刻和不满，都是面试所需，其实公司内部氛围是挺好的等等等，，，不管怎么样，最后我们大组全部通过，面试过程中也没有互撕，最后大家都一起欢欢乐乐的去 JW 万豪酒店 38 楼去吃五星自助午餐了（华为买单）。

最后还有个技巧，群面时，坐凳子不要坐全部，更不要靠在椅背上，要记住你并不是老板，只是来面试的。而且，如果你在离面试官很远的位置，你靠着椅背坐，就会被前面的面试者遮挡掉，面试官就会看不见你。楼主就是坐在最后一个位置，离面试官最远，但是我全程只坐凳子一半，然后挺直腰板，身体前倾，时时刻刻都把自己保持在面试官的视线之内，而且这样坐精神状态也会好很多。

最最后，为什么花这么多篇幅写一面，是因为我觉得一面是最最重要的，一面就已经决定了你的三面（对的你没有看错，一面好，二面可能只是个流程，必定会过），虽然只是我的猜测，但是后面会给出合理的论证。

二面：下午一点半左右

二面是一对一，一般三十多分钟（一个大房间，里面有很多面试官，面试者会被分到不同的面试官，面试者和面试官距离很近中间就隔一个小桌子），一般就是面试官看你的简历，然后问你过往的工作实习经验，（有小伙伴碰到了压力面，出来之后整个人都焉了，说不管他说什么，面试官都说他错了然后 challenge 他）。楼主比较幸运，面试官还好，虽然比较严肃，但是没怎么怼我。只问了一下我大学里交换的经历，学习成绩，专业多少人，多少中国人，和一个得过的奖，一点我过往的实习，工作经验都没有问，总共应该不到 20 分钟吧，然后就让我出去等了。然后一出来发现一面我们小组 leader 和 presenter 也出来了（同一个小哥哥），他可是在我之后进去的，然后他告诉我说，他就十几分钟就出来了，也是啥都没问。然后剑桥小姐姐也很快出来了。。。面试者的出来后，有的就收到拒绝短信，没收到的就一起等三面，电视屏幕上会显示名字，然后让你去几号桌面试。就在这时，一个 HR 小姐姐走了过来，直接叫了三个人的名字，居然是剑桥小姐姐，我们组 leader 小哥哥，还有我。。。我们都有点蒙，这是什么套路，难道我们一起挂了？？！！然后 HR 小姐姐告诉我们让我们先去考试，（excuse me, 不是三面过了才能考试么）。然后 HR 小姐姐说，因为面我们 boss 面试官出去有事了，所以安排我们先考试。然后领着我们往考场走，路上楼主又开启了逗比模式，对着 HR 小姐姐说“哎呀，妈呀，吓死我了，还以为我们都挂了呢”。这时 leader 小哥哥自信的对剑桥小姐姐来了一句，我们两个人是不可能同时挂的。看来 leader 小哥哥早已把我排除在

外了 ，我可是你的队员呀，也不鼓励一下我 .

三面：考试

华为考试感觉还是比较简单的，没有逻辑测试，全部是英语有关的。第一部分 5 题，给你一句英文句子，你照着读一遍就好。有二十秒时间（我建议大家先看一遍句子，然后再跟着读，因为时间很充足，而且不能快进，读完时间有多余的，也必须等 20s 结束才能下一题）。第二部分，15 道听力，答案四选一，难度会递增，但整体感觉还是比较简单。唯一的问题可能是，有人会让你先开始做口语测试（考试不是大家一起进去考，谁先面过三面谁就先考），所以你听力可能还没听完，就有人已经开始口语测试，所以你听力会受到影响（我建议听力音量可以适当调大一些，所以当有人比你提前开始口语时，你所受的影响会小一点）。第三部分，口语测试，给你一个 topic，20s 准备时间，要讲两分钟。这个好像也没什么说的，唯一建议就是讲慢一点吧，不仅是因为这样可以讲的时间长一点。还因为，可能是 AI 阅卷，讲太快，连音太多，电脑可能根本读不出来你说的是什么。



楼主就吃过这方面的亏，Mars 面试，最后挂在了口语测试上，实在不能相信，因为我对自己的口语还是比较自信的，毕竟也在美国摸爬滚打了 7 年。最后还有一点建议，就是其实口语没必要说的那么大声，麦克风就在嘴边，收音一般都没什么问题，而且最开始会有收音测试，说太大声，感觉只会影响其他还在做听力的小伙伴。

四面：Boss 面

做完测试后，我们三又回到了等待区，等我们的 boss 大佬从外面回来，一直到四点左右我们的 boss



大佬才回来，我还是我们三个里面最后一个面的，最后我面的时候，都已经快五点了（面试场景和二面差不多，也是一对一）。面完我之后，面试我们三的 boss 大佬也走了，最后还在电梯



里碰到了，不禁为他拉了个门，又强行表现了一波。

面试时大佬问了两个问题。

第一个，你觉得 1，产品价格，2，产品质量，3，客户关系，4，服务 哪个最重要，为什么？（我答的是，客户关系最重要，因为 1，产品价格是可以商量的，无非是让利大小，赚多赚少的问题。2，产品质量也不是问题，因为我绝对相信，我们华为产品的质量是没有任何问题的，是市场里最好的，



所以这个更不是问题（强行为华为吹一波，哈哈）。3，服务方面，我们可以完全按照客户的要求来，客户需要怎么样的服务，我们就提供什么样的服务，所以这也不是问题。4，所以唯一有可能的问题就是客户关系，同时这也是我们客户经理的职责所在，这就是我为什么觉得客户关系是最重要的。）大佬果然是大佬，我答完之后喜怒不形于色，神情没有任何改变。不过我心底还是知道我这个问题还是回答的很好的。

第二个，你觉得你今天上午的面试表现怎么样？（当然是标准答案，我觉得我表现的挺好的，无论是从状态上讲，还是从发挥上讲。。。）然后追问，你没觉得有哪里表现的不好的么？（这个问题，

小伙伴们一定要注意，一定不能回答没有，编也要编出一个来。这个时候，我一面时，强忍住没说的那个，对面小组的错误就排上用场了）我说了之后，**boss** 又追问，你为什么当时不说呢？（我说，因为我觉得这并不是一次部门内的正真的讨论，我们讨论的方案也不会最终送到客户手里，所以我没必要在面试官没问到我的情况下，就强行的去说这个，去强行表现自己或者怎么样。不过如果这是一次正真的部门内讨论的话，我一定会表达我的观点，因为方案最终会送给客户，如果我不提出



来，就很可能对公司造成损失。）说完之后，大佬还是大佬，仍旧喜怒不形于色。

最后大佬问了，你有什么问题么？（敲重点了，一定要问问题！！！不问就等着挂吧。。。）我问的什么问题就不说了，不过大佬回答的还是很坦诚的，语气，神情也和蔼了许多，同时也多了一分前辈指导后辈的感觉。所以瞬间就觉得三面也稳了。

至于为什么我说一面很重要，很可能就直接决定了三面，甚至 **offer**，因为，



1. 我们群面表现比较出色的三个人(强行算入自己)，好巧都是同一个三面面试官，而且二面时间都特别短。
2. 二面过后，直接让我们先去考试，再面得三面。
3. 虽然说 **boss** 大佬是出去有事了，可是他回来之后只面了我们三个人就走了。如果不是安排好的话，为什么不直接把我们分给其他的面试官呢，毕竟三面也还有很多其他的面试官。
4. 有一个细节，在我等三面时，我从洗手间回来，碰到了一面时的面试官小姐姐。她还记得我，并对我说，还在等三面么？应该快了，我看到你三面的面试官回来了。所以她其实也早就知道我三面的面试官是谁，还知道他出去办事，并且已经回来了。
5. 一般三面完，问 **HR** 面试结果，**HR** 不会告知，只会让面试者出去等（信息来自同场其他面试者）。但是我面完三面后，**HR** 小姐姐送我出去时，我顺口问了一句我面试过了么，她直接就笑着告诉我过了，而且她并没有和三面 **boss** 大佬有过任何沟通。

不过以上也可能全属我 **yy**，不过言而总之，一面还是挺重要的。无论怎样，它都可以帮助我们对其他面试者有一个大概的评估。如果所有面试环节，都是一对一进行的，像宝洁等公司，我们对自己的面试表现就只能有纵向评估，而没有横向评估。

最后一点建议给那些去外地城市参加面试的小伙伴，我是早上 **10:15** 开始的场次，最后面完试 **5:30** 左右，所以大家如果当晚要回家的话，保险起见，定晚上 **9** 点左右的火车和飞机是比较合适的。下午开始面试的小伙伴们，就恕我不能给出具体的建议了。

最最后后，再祝大家找工作顺利，都拿到心仪的 **offer**。如果真的特别喜欢华为客户经理职位的小伙伴，有额外问题的话，也可以邮件问我。

4.10 华为财经南昌站~从网申到签约

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185122-1-1.html>

个人感觉华为财经秋招的时间跨度还是比较大的，有相关意愿的同学要做好心理准备。

整体的流程是：网申-性格测试-宣讲会-面试-座谈会-签约

网申时，简历填写院校选择部分，一般本科院校都在最前面，后面的很大一部分都是本科院校的相关独立学院，不要选错了。可以撤回职位申请，再对简历内容进行修改（理论上在发性格测试前都可以的）。建议尽可能地完善简历（尤其是担心自己简历筛选不能过的同学）。网申的简历关和性格测试会筛一部分人。

具体讲一下当天现场面试部分：

总共分为三面

一面，多对多混合面。首先依次自我介绍，内容主要是在一分钟内说出性格的优点、缺点、学习成绩。应该每场面试都至少要包括这三项，所以可以提前准备，要注意说的优缺点不能冲突。大部分人都会夹杂着学生组织经历、社会实践进行介绍。尤其要注意缺点部分，建议选择自身真实具有的，但又不会与财务人本身特性太背道而驰的。每个人介绍完后，hr 会挑你的毛病，让你举例说明缺点对自身的有害性，再最终把你引向你的缺点其实是抓不住主次矛盾/是你自身能力不足，然后问是不是可以理解为你不够优秀，不能加入华为。反正就是见招拆招，理智应对。可能回答的结果并不是最重要的，hr 侧重看你面对压力时的应变、逻辑等能力。

然后接着就是小组讨论。先发题目，关于共享经济的机遇与挑战。当时隐约记得 hr 说不能在题目上画，然后 2 分钟，在一张白纸上写自己姓名+相关观点。我当时还沉浸在前面被怼的失落中，状态不好，顺手就把题目给圈圈画画了，然后马上醒悟过来才停止了，心情忐忑。本来做事比较慢，时间截止时我也就各写了一点。看旁边的盆友都是各三四点，心中提前唱起了凉凉。最后 hr 一直催，也没有挣扎，直接交上去了。所以建议大家一定要调整好状态，听清 hr 说的各项要求，抓紧时间！

接着又给了 10 分钟小组讨论，要求最后得出统一的观点，在白板上写好思路，最后派一人陈述，再一分钟小组成员补充。刚好我带了一块手表，做了小组的 time keeper，一个思路很清晰的女生，先提出 swot 分析，然后引领大家讨论，自然地成为了 leader，另一个女生做记录者。我很清楚自己不是一个很有想法的人，于是就一边提醒大家时间，同时尽量参与讨论，总结提炼出大家说的点让记录者写上，也算为小组做了一定的贡献。最后大家一致推举 leader 去陈述，我把手表卸下给 leader 看时间，防止她汇报时超时。但悲惨的是，leader 还是超时了，最后选择占用了半分钟的补充时间，慌张地把剩余部分讲完。然后旁边的一位伙伴起来进行了一点补充。接着，hr 让陈述者对小组成员打分排名，leader 把我排第一，记录者排第二.....把自己排最后，她认为自己的陈述超时了，影响了小组的展示。但我们都觉得这一点影响不大，还是都把她排在第一位。导致最后很尴尬，给了 hr 很不好的印象，人超好的大佬 leader 一面就被刷了。我印象中本组进入二面的也大都是自我介绍时成绩和校园经历还好并且小组讨论中表现比较活跃的同学。建议就是注意各种细节再加上自身经历等都还好的话，一面就会比较稳了。

二面。一对一，专业面+英语面

遇到了一个超级和蔼的 hr 小姐姐。主要问的是：收入和费用的确认，应收账款中现金折扣的分录-销货方和供货方，银行存款余额调节表的编制并举实例说明（实习相关），对于新的租赁准则的介绍和看法，费用报销的分录（实习相关）等等。准备了半个多月的专业问题再加上平时的积累，差不多都回答出来了。然后让我用英文介绍南昌，刚好准备过这个话题，但还是说的比较结巴，艰难地介绍完后。就问我如果工作的话想去哪个岗位。然后就让我去外面坐着等通知。

三面。总裁面

面试官是一个和善的叔叔，全程对我微笑脸，开始各方面的谈话聊天。问我为什么选择加入华为，今后的职业发展方向，愿不愿意接受外派.....大家遵循自己内心回答就好。最后问我有什么问题可以随便问他。每次回答完都

微笑地看着我，绞尽脑汁地问了一个又一个。最后跟我说我今天的面试结束了，然后起身和我握手（受宠若惊）之后就是漫长的 offer 等待之旅。第二天晚上收到了参加座谈会的邀请。座谈会主要是各个部门的介绍，然后让我选好意向部门。等了半个月后收到了华为的拟签约短信（此时才算给了确定的 offer），同时会有小部分人因为各种原因拒绝华为的 offer，于是华为会给依次给后面等待的人发相应的 offer，直至大家都确定意向。然后又过了四天就收到正式签约短信，通知第二天签约事宜。

在之前准备华为的秋招时也在论坛上浏览了无数的面经，非常感谢论坛前辈的经验分享，发此贴回馈，祝愿大家都拿到满意的 offer。

4.11 华为南昌站面经~跪求 offer~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174207-1-1.html>

lz 介绍：研究生女一枚，双非学校，本硕均是会计专业，通过 CPA 专业阶段。

校招流程：

网申+性格测试——一面无领导+压力面——二面专业面——三面 boss 面——座谈会

网申+性格测试

华为的网申相对还是比较正规，按照要求填写即可，简历一定不能造假，要实话实说，不然很容易会被看出猫腻，注意家庭情况填写的把家庭成员都填上去，lz 就是因为懒，只写父亲，然后 boss 面就被问到，感觉华为还是很在意的。网申通过之后，后台会推送性格测试，时间的话就是该城市宣讲会的前两三天样子。华为的性格测试会刷人，保持前后一致，基本上没什么大问题，都能进入面试环节。信息通知以短信为准，保持手机畅通。

一面无领导+压力面

进入面时间，首先面试官会要求折名牌，并且用马克笔在双面写上姓名、学校、专业、学历的信息，方便面试官看名字。然后就是一分钟自我介绍，包含用一种动物形容自己、性格优缺点，想好了即可发言。一定要注意自我介绍的时间，不然会被 diss 没有时间观念。如果想好的动物被其他面试者先讲，也不要怕，淡定的讲出来，言之有理即可。自我介绍完成之后，面试官就会对每个人提出问题，角度很刁钻，有压力，不过 lz 很幸运，基本没有被怎么刁难。这一过程尽量对自己的优缺点都能举出例子证明。自我介绍完成之后，就是无领导，面试官会发放试题，阅读一分钟，自己思考五分钟，然后把思考的结果写纸上，5 分钟后会收走。然后 10 分钟的小组讨论，讨论过程中一定要积极发言，提出框架，此时面试官会时不时走到身边观察小组的表现。最后 2 分钟总结陈词，1 分钟补充发言。lz 抽到的题目是排序题，正中下怀，有的小组是物流行业发展和机遇、电竞行业的发展吧啦吧啦的。小组讨论后面面试官会进行提问，常见的问题有：你觉得对方总结发言好还是你方好？对方的结论好还是你方的结论好，为什么？小组贡献度排名、你是否认可这个排名？你为什么总结发言？你在小组的贡献是什么？你是 leader 吗等等的问题。lz 面试的场次，小组贡献度前两名的进入了二面，大概是刷掉了一半的人。面试结束后，5-10 分钟就会出结果，告知你是否进入二面，不得不夸赞华为的效率呀~

二面专业面

准备好专业知识！

准备好专业知识！准备好专业知识！重要的事情说三遍。你简历上的每一条都可能会被面试官问道，然后结合你的实践经验，问专业问题。总之，尽量把面试官引到你最清楚的专业知识上去，一知半解会被面试官问到哑口无言。lz 就在面试的过程中一直问新收入准则与旧收入准则的不同，五步法内容、收入审计的实质性程序等等

的问题，还让举例子说明，幸好 lz 机智的前一天背了，其他伙伴有被问到递延所得税、现金流量表直接法和间接法、应收账款坏账、存活跌价、财管里面的各种指标~当然第二面也少不了英语这一关，面试官会问什么时候取得的六级，基本的问题就是用英语介绍一下家乡、介绍一下深圳、介绍一次资产负债表等等的，lz 超级幸运，遇到一个善良美丽的小姐姐，直接让我说自己准备好的英文，此时真的感动落泪啊~最后面试官会让你向他提问，lz 傻傻的问自己的表现如何，面试官一下子就激动的说所有来面试的基本上都会问这个问题，面试官私下都偷偷讨论过，lz 瞬间觉得很好笑，就忍不住笑出声。lz 因为大四的时候面试过华为，挂在专业面上，还被问上次面试的情况，是否记得上次专业面的问题，lz 当然不能忘，华为的面试总是能留下深刻的烙印好不好。基本上二面会持续二十多分钟，走之前面试官会告知是否进入下一轮，如果被告知可以回学校了，那就是凉凉~

三面 boss 面

这是 lz 最想吐槽的一个环节，之前看面经，都是说面试官很亲切很和蔼，谈人生谈理想，妈呀，lz 的遭遇完全不是好吗！全程严肃无笑脸，一进去就是自我介绍+优缺点，前半程一直 diss 楼主的缺点，然后就是根据实习问题，一直是然后呢然后呢然后呢，lz 已经完全不知道该怎么回答，面试官说不可以回答将理论联系实际这种套话，一直追问 lz 实习到底学到了什么。所以 lz 最深的感悟就是简历一定要真实！boss 面的时候也被问你之前面试华为的时候有什么不同，有什么进步的问题，我内心崩溃呀~之后就是谈谈职业规划，现在有没有其他 offer，家庭情况等等，最后就稍稍就介绍一下华为财经的情况。面试完被告知两周内出结果。

焦急的等着参加座谈会

经历了一天的面试，感觉被扒了一层皮一样，超级累，不过还是要夸一下华为的面试，非常正规，也能从面试中认识到自己的不足。lz 本以为 boss 面聊的不怎么开心，自己已经凉凉的时候，面试当晚就收到座谈会的邀请，简直不要太开心哦~虽然知道参加座谈会也不一定能拿 offer，但是被华为认可还是很开心~

最后，跪求 offer，今年就业形势很不好，希望能有一个好的结果，在这个神奇的网站祈福~~~~

4.12 华为财经，从网申到签约

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173916-1-1.html>

11 月马上就要入职了，特此发个贴回馈应届生论坛。。

女，澳洲墨大会计硕士，本科 985 管理，法国交换。

接触华为要从 2017 年说起，考完 2017 年 cpa 距离毕业还有 8 个月，10 月 24 日，正在准备墨大 final，朋友说华为财经来墨大招人了。闲来无事，在华为网申最后两小时投了简历，效率敲高的华为 hr 当晚就发了综测通知，这是我第一次做综测（当时还没开始找工作），题目已经忘得一干二净，因为当时华丽丽的落选了。接着就进入了漫长的秋招后补招，春招补招，所有简历石沉大海没有消息长达半年的折磨期。

2018 年

7 月 6 日，莫名其妙又投了华为财经（可能因为我就是一个爱瞎逛的人，好多女生说华为累，而且不愿意出海外

派，我就看中这一点 )。

7月10日，收到华为的邀请参加8月为海外留学生设的面试专场。

8月6日，在线测评(性格测试，看了论坛反馈说华为偏爱团队精神，奉献，合作，不要太特立独行之类的性格)，往这里多靠近吧。

8月9日，8月13日，8月22日，分别收到确认参加面试、面试预通知、再次确认参加面试的邮件 and 短信。(对比之后我参加某银行的面试，通知完一次就没有音讯，到了面试当天才打电话确认候选人是否参加面试，不得不说华为的人办事是真的效率高且严谨。)

8月25日，参加海外留学生深圳场面试：

考前一周准备：

因为是第一次参加工作面试(上半年有几家通知我参加面试的单位，因为我人在澳洲没空回国参加都放弃了)，把论坛上2017-2018年华为财经面经的题都罗列了出来，自己写成稿子背诵，每天在家练习一轮。

因为通知着正装面试，在商场给自己买了最合身的西服和高跟鞋(虽然谈服装有点歪应届生的楼，不要tb乱买啊，西装这种东西一定要实地看面料看裁剪，有钱就量身定制，学生党就买套自己能力范围内最好的，你要想着如果这套衣服真的助你拿到好offer，投资回报率是很高的，不能只看投入成本。)

1.个人建议女生穿西服裤，显得比较干练，如果是银行公务员等比较正规的，里面配衬衣，如果是企业，搭件纯白色t就很好看了

2.外套颜色上深色为主，可以不用买纯黑，每个人都是黑沉沉的，多没意思，lz自己穿了今年流行的烟灰色格子西装。

3.黑色不反光高跟鞋，不要漆皮亮面，要有跟是因为女生穿了高跟鞋会自然而然的收腹挺胸身形挺拔

4.西服外套买春秋款，一年四季都能穿，夏季就把外套带到面试场地，进入有空调的室内再穿，冬季外面披上大衣去了再脱。

(据说技术类面试不需要正装，我觉得不管是否通知着正装，最好都穿正式一点的服装去，毕竟人靠衣装马靠鞍，小小毕业生就别想着穿t穿运动鞋人家还能看见你的内涵了。尊重自己尊重考官)

面试心态调整：

我是抱着一颗，反正我今年的主要任务是考过cpa，offer能拿就拿的心态去的，但是切记一定要提前把准备工作做好。老套的话是战略上藐视敌人，战术上重视敌人。

面试当天：

通知是10点10分面试，我提前20分钟到了面试的酒店，已经开始点名排队了。(大家参加各种考试一定提前预留好时间，至少15分钟前达到，以防意外)

一面：(集体面试+压力面试)

面试官3人(两男一女) 同组面试人数：共11人

进入会议室，一组6人一组5人面对面坐下，面试官简单欢迎，然后第一个任务：用桌上的纸给自己做一个名牌，两面都要写上名字和毕业院校，方便面试官和周围的小伙伴看到你的名字。(注意听面试官的指令具体写什么)

自我介绍：简短的介绍自己的学校、专业和爱好以及最失败的事。别人说话的时候不要傻乎乎背稿子，**一定做笔记**(适用于所有压力面试吧，因为我参加过的银行非压力面不考察倾听和记录的能力)，面试官之后会根据自我介绍提问。提问包括：1.问失败的事情具体怎么导致，如何解决 2.某某同学自我介绍提到的点，你怎么看。

case study: (10min 读题、讨论+3min pre+2min 补充)

我们的抽的话题是谈谈对共享经济的看法，共享自行车。同组的成员都很厉害，我们组默认推出的leader讨论时直接给出两个管理分析的模型，我们照着框架往里面填充。优点：四点。缺点：四点。(总结下这里，管理经济类的同学们，一定要多看新闻多思考。我看过的共享单车的新闻自己总结了两个点给小组分析画龙

点睛吧。)

由于我觉得自己在讨论时没有特别出彩，毛遂自荐做 presentation。我们组先 pre，自我感觉讲得还算流畅，但是缺点还没谈完，时间就到了，3min 真的很快，如果小组讨论已经很充分了，一定要每个点提到就好，不过多展开。小组的另一个男生利用 2min 进行了完整的补充。对方小组的 presentation 时间把握更好一些，虽然也没能讲完。

面试官开始追问，面试官特意提问我：满分 10 分，给自己的 pre 打几分，我说 8 分，面试官刁难：你的 pre 没做完，为什么觉得自己得分能及格？我抗住压力，心想又没人说 pre 是按演讲的完整度打分，拿出破釜沉舟的勇气，直面面试官回答：虽然我没说完，但一场 presentation 的好坏并不完全看展示的内容，还有 pre 过程的流畅度和逻辑清晰与否。(balabala 为自己辩解一通，转移重心，不要死磕完整度。)面试官继续为难了两分钟，我死撑着不肯松口，坚持认为自己应该得高分。

(互撕)面试官继续让我给小组成员表现排序，强调不解释任何因素，直接排序。我把自己排在了小组第三。然后面试官问另一个妹子是否同意排序，妹子说不同意，觉得自己的排位过低，但是自己的贡献应该更多之类的。

我觉得压力面试的环节，重点不在你的回答正确与否，**一定要保持自信，只要逻辑清晰，能自圆其说就好**，不要被面试官吓到，大不了就当自己去打怪攒经验嘛。

两组答辩完毕，在大厅等候消息。最后一个小姐姐出来通知，有 4 人进了二面，我们组是我和 leader。(在二面等待过程中，跟周围小伙伴打听，发现我们组的淘汰率最高，4/11 晋级，其他组有 11/17 的晋级率)

二面：专业面

一对一，同一个大厅里有不下 20 组一对一面试。

面试官是看上去脾气很好的一位小姐姐，25-30 岁之间。问了我很多问题：

- 1 自我介绍 稍微详细一点介绍
- 2 简历上的问题，实习时的具体项目，遇到的困难。
- 3 如何解决工作中遇到的问题
- 4 如何平衡工作和学习 (1-4 这些问题我觉得很多面试都会遇到，所以好好准备一下，回答一定要有条有理，1、2、3 的抛出重点。有的问题是谈谈对什么看法，或者自己的经历，有一个很好用的 STAR 模型，大家可以上网搜一下，situation, task, action, result 很好用。)
- 5 专业性问题：a. 是否了解最新会计准则的变更(回答：不了解 哈哈哈，17 年考完 cpa 会计，没空理会 18 年的变更) b. 知不知道一揽子合同(内心 os：啥？记得会计上有一揽子收购)，自己就把企业合并中的一揽子合并搬出来谈了谈)好像问完这个问题小姐姐还蛮满意的(论坛里以前的小伙伴说考会计基础的，估摸着真的过



了，如果不考 cpa 我真的回答不上来这种问题)

二面结束，小姐姐让我到外面等通知。同进二面的非财会专业的小伙伴说，以为面试官不会问自己会计方面的问题，结果问了很多，小伙伴表示很懵逼。感觉华为财经现在不按套路出牌啊。

三面：boss 面

对应部门的 boss 1v1

(说好的 boss 很和蔼可亲只拉拉家常呢!!!)

我的 boss 全程冷漠脸，一直盯着自己电脑屏幕，看简历做记录。说好的微笑呢？只有我一个人在尬笑。悄悄撇了

眼旁边桌面试的小伙伴，和她的面试官相谈甚欢，那才是和蔼可亲的 boss 好吗。我面前的都没怎么正眼看我。刚开始就问我：你是今年毕业的，为什么现在才找工作？（内心 os：大佬，我也想早点找到工作，可是人在海外，找国内的工作很麻烦啊。。）

其他问的主要都是**和简历相关的问题，以及为什么选择华为**。所以大家还是背熟简历，多给自己准备点小故事。没有具体的细节可谈。

我觉得 boss 好像不是很感兴趣，没聊多久，最后问有什么问题想问的，我就很有礼貌的问了 boss 是哪个部门，以前的专业，以及为什么当时会选择在华为工作。boss 来了点兴趣，谈了下自己的看法。我又接着问在华为工作是否都需要外派，boss 又 balabala 说了一通，最后问我愿不愿意外派，点头说可以啊，还表达自己为什么愿意。。

由于三面临走时 boss 说了句：华为招人不是看优不优秀，主要是看合不合适这个岗位。让我心里极其没谱。

8 月 25 日晚，收到了邀请参加 8 月 27 日在深圳坂田基地的座谈会，自己时间冲突没法参加。通知特意说明：该邀请和面试结果无关 ORZ。。

接下来就是漫长的等待期，一边被 cpa 折磨，一边被石沉大海的网申折磨。

9 月第二周，华为的 hr 发邮件说想问一些具体的情况。问完又陷入了漫长的等待。

9 月最后一周。收到了华为财经的 offer。

心里五味杂陈。其实华为不是 lz 最想去的公司，但是华为是刚好在我最需要 offer 时伸出橄榄枝的雇主，高效完成提前批校招，不像参加其他公司的面试笔试磨磨唧唧来来回回要捋饬很多趟。在考虑 11 月剩下的面试还去不



去

lz 是个闲不下来的人，没有学习和工作，觉得每天度日如年，这也是为什么想赶紧有地方入职，重新整顿一下再出发。

祝小伙伴们都顺利拿到心仪的 offer，希望自己的经历能有所帮助吧！

4.13 华为供应链从网申到 offer 经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172369-1-1.html>

首先说一下背景：答主所在广州地区，双 985 硕士，非供应链相关方向，专业可以说是差的很远了。

然后说一下经历：

1. 网申：华为供应链是个部门名，网申时报的岗位都是供应链管理工程师，然后具体到下属哪个部门哪个岗位中去要入职时再定。
2. 测评：测评如实测就好了，我觉得不用给自己代入什么人设；如果第一次没过会以“系统有误”的理由再给你一次机会，再测一次。

3. 群面：人数众多，20 人左右分了两组，对同一个题目分别进行小组讨论；小组讨论后就是压力面了，会问一些比如“你觉得你在小组中的贡献是什么”，“你觉得你和某同学谁的贡献比较大”，“你觉得你和某同学淘汰一个应该淘汰谁”，“有人要淘汰你你认可吗”的问题。
4. 业务面：虽说是业务面，但这是一个不限专业的岗，且大约有 80% 的人都非供应链方向，所以不会问的太细，但“你认为供应链是什么”这种问题还是会问的，建议提前稍微了解一下；那既然岗位相关性都不大，到底以什么标准来评判呢；从我事前的了解、事中的过程和事后的总结来看，面试官看重的是逻辑思维能力、应变能力和表达能力；逻辑思维能力，比如你自我介绍中说缺点是不懂音乐，就可能会问你“那么多人都不懂音乐，都是缺点吗”，再比如以研究生项目经历来例证逻辑思维强，就可能会问你“来面试的研究生都能这么说，这个只能证明具有逻辑思维，但你怎么能证明为什么比别人强”，诸如此类，始终再找你话中的逻辑漏洞；应变能力，其实在面试官向你质疑的时候，也一定程度上通过你的反应考察了你的应变能力；表达能力，这个没什么说的，话说的完善再加自信点就行。
5. 综合面：还是因为不限专业的原因，综合面和业务面并没有太明确的问题界限的区分；答主跟其他人的交流中一致认为，这一环节比较考验的是你能否通过描述事件背景、任务、做法和结果来例证你的某种能力，保洁八大问可以准备一下。

最后说一下面试后的进展：

1. 面试完当天短信通知参加第 2 天的座谈会，大概介绍一下部门和岗位。可以明确的是参加座谈会的都是面试通过的，但不都是能拿 offer 的，且面试通过的也远不止这些人。
2. 面试完一周后会收到“你已完成所有面试”的短信和邮件，同样只说明面试通过进入资源池了而已，与发不发 offer 无关。
3. 面试完两周发第一批 offer，此时还未收到 offer 的同学不用急，后续会有第二批，但建议不要死等华为，因为所谓第二批也是因为第一批有人拒了才空出来的名额。往年有不少等华为第二批但最后没拿 offer 也影响了别的签约的例子。

祝大家秋招顺利！此祝福年年有效！

4.14 华为财经成渝地区笔试+面经（自觉写的很认真）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172351-1-1.html>

就简单写一写然后求一个 offer 吧。。

先是性格测试，其实问题不大，只要诚实的写，应该就可以过得。

我大概是面试前两天收到的短信通知，华为的面试都是一天完成，效率贼高，所以我觉得要是想通过的话，就必须从准备的时候就要把三轮面试都准备到，不像其他的企业一面二面三面之间还有空闲的时间给你准备

一面：很关键很紧张。进场 12 人，然后分两边坐下，首先是自我介绍，面试官的要求是：一分钟自我介绍，包括个人的性格上的优缺点+你最喜欢的文学作品中的一个人物。

这个真的很关键，一定要听清楚要求，不然就会被怼，而且，如果只有你听清了要求的话，我觉得也是很加分的。

【优缺点】的话就大家自己发挥吧，性格上的就行，靠近华为的企业文化就好。缺点不能跟你的工作有太大的偏差，或者有很大的矛盾。我们场有这样的情况出现，被面试官抓住问了很久。

这个最喜欢的文学作品中的人物，其实跟很多面试中提到的你最喜欢的一本书都很像，我觉得回答理由同时结合自身实际是比较好的回答。

【发言顺序】这个也会被问到，最后一个，第一个，我们那场倒数第二个也被 cue 了，因为是个男生，被问为什么那么靠后发言。可能这个男生看了面经，说的很好，就说之前有过尝试但是让给女生先发言了。

反正这个环节大家都会被 cue，只要控制好情绪，大大方方的回答就好。但是当面试官引导你说出你真正的缺点时，要时刻保持头脑清醒，不可以丧失理智的暴露自己的缺点，就按照之前准备的说就好。

大家发言的时候，你最好还是可以记一下大家的发言，因为面试官可能会拿来作参考，也可能在面试中进行提问。

【小组讨论】cue 完大家之后就开始了小组讨论，题目是共享汽车的推广和运营。先是自己读题两分钟在纸上作答，两分钟时间到了会把纸收上去。然后再开始小组讨论。

这个环节的面经其实很多帖子写的很明白了，不一定要做 leader，只要有自己的贡献就好，但是最怕的就是自己没有做好自己的事情。我们组的两个人争做 Time keeper 但是除了开局打开秒表计时，就没提醒过一次时间，每次都是我在提醒。。

讨论完了之后就是两分钟时间展示，我们组由两个人进行展示，对面是一个人，但是面试官突然要求另一个人进行展示，然后给了一分钟时间补充。

最后就是最紧张刺激的贡献度排序以及为什么了。被说贡献最低也不怕，奋起反击，有理有据就好，说出自己的贡献，并说出自己觉得谁的贡献最低，有理有据就好。

一面结束出来，然后坐了十分钟吧，通知去另一个会议室等着二面



二面：一个小厅，里边一个个小桌子，很多 1v1 面试同时进行，面试官全程保持同一个表情。

【自我介绍】有的是英文有的是中文，面试官没有对我作要求，我就用的中文，我以为面试官会在我做自我介绍的时候看看简历，结果他完全没有看简历，一直盯着我的双眼，真的是感受到了尊重、专业和压力。然后就问了一些收入准则、金融工具之类的专业知识，结合我的简历问了一些我的实习经历，并且穿插一些专业知识，比如审计的各种测试怎么做的。还有的专业面会根据你说的你熟悉的科目进行。多去看看别的面经多准备些，有备无患。这个地方还可能会涉及英语，英文自我介绍、介绍一本书、介绍家乡、介绍朋友等等。所以还是要做一些准备。

二面结束，面试官说出去等一下吧。这个就是通过了。面试官说，你可以回去了，就是凉了

三面：等了很久，进入了三面，本来以为很轻松，但是面试官还是面不改色，具体的问题就主要是家庭状况，个人职业规划，外派，等等。然后让提了一个问题，聊了一下，其实也没啥收获，可能是我当时太紧张，表现的也不太好。。

然后参加了一下座谈会，了解了一下情况，不同部门的外派机会的多少也不一样，情况也不一样就不赘述了。

其实我也是看了很多面经准备了很多，才来的面试，基本上就是准备的比较全面了，感谢一下前人栽种的树，然后自己也来回报一下论坛，顺便求一个 offer。。求求了。。

拿了 offer 就希望能把待遇谈妥吧！谢谢论坛

4.15 回馈论坛-华为北京 10.26 走完全程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171813-1-1.html>

距离华为的面试结束已经 1 周多了，想记录下秋招面经的处女贴来回馈论坛的伙伴们，也是对自己秋招的一个总结，感谢那么多在秋招过程中帮助过我的朋友和大神们（不一一列举了，都记心里了，就等着你们有空来接受我的约饭~），但必须要格外感谢的是 M 哥，没有他可能不会让我对岗位抉择作出想法的转变。

小女背景：天津普通一本院校的英语翻译专业，双学位财务会计，应聘的是北京合同商务经理岗位，也是华为最后一批的秋招，10.19 下午在熟悉的头条健身房所在的【京仪大酒店】进行了一连 4 场

面试（哈哈，当时还在傻乎乎导航合计这个酒店名字咋那么熟，快到盈都才发现不就是之前实习下班去的游泳馆嘛(○_○)。。。）。

网上面经很有用，我觉得最主要还是自信的展现自己就好辣，选择一个自己喜欢的方向、喜欢的公司，哪怕之后

工作有挫折和不顺，至少坚持下去不会让自己后悔。下面咳咳，切入正题：

【一面】

1. 自我介绍简洁/吸引人，第一印象很重要
2. 哪怕周围都是 985 硕士的大神，也没必要怯场（毕竟北京高校云集，人才济济，自己学历不行其他方面也总会有亮点，简言之——挖掘自己亮点）
3. 讨论时每个角色都可以发挥自己的作用，不用在意角色，重要的是自己是否推进小组整体进程，我不善于发言，只是 timer，但也做了记录，促进了小组整体的进展
4. 小组 leader 本来是发言者，被 interviewer 指出换一个人，换完后又叫再换，最后换到我，viewer 说就你来发言叭，当时意料之外，我当时发言逻辑不是很好~（所以大家还是要随时做好发言的准备，意外随时会发生噶）
5. 当时印象比较深刻是自己由于坐在最边上全程几乎没有和 3 位 interviewers 有过眼神交流，一直在全程看着对面同学，事后觉得自己还是要和面试官有点目光交流会好些叭

【二面】

基本就是对专业知识和简历的考察（但当时一个特别囧的是自己脑袋短路连资产负债表这个 n.都想不起来了）此外印象深刻的有一个就是，我的经历有一个关键词，就是死磕到底，从校园经历到实习过程中都有所体现。于是当时和蔼的女 interviewer 问我说：那 484 说明你就是不撞南墙不回头呢？后来我通过举例说明，自己对于自己认为对的事情上倔强到底，对于别人给出的正确的建议，我会考虑到。（感觉这个回答还算比较中肯，也算意料之中，进了 3 面）

【三面】

终于，我变成了当天最后一个面试的人，当时可能等待的太久，刚自我介绍完嗓子就哑了，于是看到前方一瓶水，我询问面试官说我能打开喝一口么~（哈哈，当时喝了 4.5 口嗓子才缓解过来）然后进入正题，boss 真的很 nice，会事先告诉你这个面试过程会随时打断你来问你问题，不要介意。

接着，我每段经历没讲述完就会被打断问各种细节，但确实有几点需要反思注意的地方：

1. 提到进行字节的海外办公用品采购时，我被询问到国内采购流程，采购部门以及采购术语，包括要英文重新描述采购的全部流程（有些术语没有顾及到，事后觉得自己应该还是要再熟悉些之前工作经历，再怎么回顾都不为过）
2. 会被问到成绩方面、个人优缺点、从富二代聊到了穷三代、从反思面试流程到让你现场翻译一篇合同方面文章...（虽然很多问题被问住了，感觉要被刷，但整个面试体验还是感觉很好，会发现自己存在许多工作中需要改进的地方）
3. 最后被问到还有什么问题，我问的问题是希望能为我提供些诚恳的建议，很幸运，boss 能如实为我分析我的劣势和优势所在，并且在最后能够有机会再进入英语测试。

【英语测试】

“最后一位要测试的同学~”（成功死守到了工作人员快要下班，哈哈，当时应该已经晚上 7 点了吧）测试很基础，有自由发挥的两段对话，吐字清晰应该不是问题

【性格测试】

大概两天后收到了性格测试的邮件，提前做了一张 Xmind 分析了自己的性格，很快就答完了

【小语种测试】

因为英语专业有二外，我是大二学的法语，所以需要多加一轮，法语测试大概 20min，日常聊天，昨天也终于结束了

【于是，，进入了排序漫长等待 ing】

未完待续~（拒信？拒信？还是奇迹？）

结语：

秋招季自己佛系地并没有投递几家，一方面自己是真的（嘘..）——太懒了！不愿耗费大量精力去海投自己不想去的公司，最重要还是一枚倔强 girl 真的不想将就（前几天，一位四大离职的学姐说她在签了安永那天宿醉大哭了一场，她真的不喜欢审计啊~当时心像被什么震到了一样——工作既然做不到十全十美，那我们就不应该在自己能够有机会选择的毕业季，去尽力尝试去喜欢的城市、喜欢的公司、喜欢的领域、有机会奋斗的行业么？学习像那位学姐一样，勇敢地走出那个四大光环笼罩自己却不够喜欢的地方），华为松山湖有一句话：世间一切美好的事情都值得等待。是啊，要相信美好的事情即将发生，并且 Hard work pays off~

华为算是自己秋招第一家走完全程的面试，所以上述经验还不够全面，只是一枚普通 girl 走完面试全程的小总结，感到自己排序凉凉了，但还是抱希望想等到最后的拒信，最后感谢所有过程中帮助过我的朋友和大佬们。这次华为全程的面试真的带给自己很大的成长，也希望论坛小伙伴们一切顺利吼！！

4.16 回馈论坛~华为财经广州地区 已收到 offer~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170618-1-1.html>

背景介绍（唠叨）：楼主本科是某 985 小语种的，当初就心心念念着想去华为，后面想多学一门又去英国读了财会小硕，秋招最大目标可以说就是华为这个小语种方向的财经岗。投递简历是回国前大概 6、7 月份的事，本来

想着参加 8 月 25 在深圳的华为留学生专场，但是论文实在赶不及，就没有在简历通过筛选的情况下到达现场，后来改面试地点为广州，10.8 宣讲会前都没有收到面试通知，很捉急，就去那天在中大的华为财经宣讲会现场咨询情况并现场给纸质简历，后面在网上又重新投递一次简历，终于在 10.9 拿到了 10.10 面试的通知。【这里小黑板划重点啦！要是和我一样情况转改面试地点的童鞋，建议再投递一次。虽然微信公众号上 HR 回复我说改面试地点就可以，但还是保守起见，刷新一下简历和投递，反正有两个投递岗位的机会嘛！】

之前在论坛上搜集到了很多面经，收益颇深，座谈会后就下定决心如果收到 offer 就来回馈论坛~

一面：众所周知是超~级~压力面，但是我自己感觉好像还好。具体如下：

群面安排是大概 2 个小时一场，不同岗位有不同岗位的负责人上来对着麦叫名字，迟到的到了现场以后似乎可以延到下一批群面，一批财经岗群面会有 30 人左右，分成两个组，分别在两个房间独立进行，一个房间里 interviewees:interviewers =15:3。

1. 群面首先是非~常~长~的轮流自我介绍+面试官根据你的自我介绍提(不)问(停)题(challenge)环节。

1.1 做完名牌之后就开始自我介绍，限时 1 分钟，面试官会计时，到时叫停，不规定顺序，自己说，也没任何内容方面的规定。我们那一组只有 1 个人是本科生，其他都是中大、暨大、广外的财会金融类硕士（好像就我是一个是海龟...？）。第一个自我介绍的人过了 3-5 秒左右才出现，后面就大家都有点想抢着说的感觉了，除了报学校、实习公司、成绩、奖学金以外，大家都很自觉地说出了自己的优缺点（估计是为了之后给面试官提问自己做准备）。3 个面试官在自我介绍的时候都没有看个人简历，根据你说的在白纸上做笔记，随后根据他的笔记提问。

1.2 然后就是压力面的主要来源：Q&A

那时候同组的小伙伴说自己缺点最多的是说到因为考虑风险或者其他比较多因素会没那么快能做决策，也有说自己拖延症、完美主义、事事都想自己把关，还有说自己比较强势、所以可能会伤到同组组员感情或者有误会；说优点的说得最多的是说自己学习能力强，然后是细心、有主动性、有探险精神（？原话不是那么说的？那个小伙伴是说自己短时间内独自旅行很多地方）。在这其中面试官 challenge 最多的就是这位独自旅行、说自己有点强势的小伙伴，但是这位小伙伴都声音明朗地一一回应了（完全没有在怕的）。中间虽然说是强势那一部分被问得非常犀利不留情面，比如抓着上一个回答某些字眼不放，但还是及时努力补救了。说自己有拖延症的小伙伴被问到是不是时间管理不好；事事都想自己把关的小伙伴被问到是不是不信任他人、为什么会和觉得“不靠谱”的同学一起做项目；说自己比较慢热容易紧张的人被问到现在还紧张吗？为什么不紧张还忘了在自我介绍的时候忘说自己名字？说自己细心的小伙伴被要求举一个栗子（虽然人家自我介绍的时候说过一个了...），然后问她记不记得旁边的小伙伴自我介绍得以优缺点是什么，这个小伙伴没有记到，然后就被 challenge“坐在旁边的同学都不记得还说自己细心？”（唉...）

楼主个人：全程记笔记，并且会看向说话人，但是只被问了一个问题：被问缺点（因为自我介绍的时候没提到），楼主答有点急，被反问是不是思考不到位，凭感情冲动（类似的话...不太记得啦），楼主会尽量考虑当时能考虑到的因素，但是不一定考虑周全，就会先去行动，看他人反馈再改进；如果考虑的因素权衡之下都差不多，难分胜负，就会凭直觉去选。面试官再让举例，楼主当时举了比较详细的两个例子，就没再被问问题了。

2.自我介绍的大 part 终于结束之后是讨论环节。

题目：给了 15 个东西重要程度让你排序，包括：父母、价值观、家庭、情商、智商、朋友、工作、经历、健康、学识。

分组：坐在大椭圆桌两边的人一边组成一对，对面组有 8 个人，我们组有 7 个人

时间：8 分钟讨论，每组 2 分钟展示，3 分钟补充，需要把结果展示在白板上，可以用手机计时。

过程：

2.1 讨论&展示环节。楼主组织大家往板书前靠拢讨论，当了计时员，楼主旁边的男生 A 说出了“过去、现在、未来”的框架，并一开始就定下来男生 B 为板书员，大家就此讨论提供意见，楼主计时同时还提出 5 个 5 个分类决定重要程度以及一个父母比价值观重要因为父母会影响价值观，后面就没有怎么说话，只是盯着表在 5 分钟、3 分钟提醒，在最后 50 秒的时候提出要定一人发言，因为 7 个人讨论想法很多但是讨论时间太少了，其实不太够

每个人的想法都充分表达并且就分歧解释清楚，所幸大家都很团结一致，没有就分歧点过多争执，很快 **move on**。只是到最后的时候发现板书员没太参与讨论、听我们好多人讲不是很确定哪个排序是哪个，就只能剩下的名词一骨碌都写上去没排序，让发言人 **A** 展示的时候提及。当时有一个小姐姐 **F** 有点急声音有一丢丢严厉地说了下男生 **B**，此为伏笔。

展示环节我们组 **A** 同学率先展示，我偷偷拿手机计时给他看，内容表达完了、没有超时，随后的补充环节，我们组除了 1 个女生外都补充了自己的观点；对面组小姐姐 **C** 展示讲得比较详细，时间到被面试官打断的时候还有 3、4 个没讲完，在补充环节里有 2-3 个同学补充了，但是都没有讲到之前 **presentation** 没提到的点。

2.2 Q&A 环节。从时间和内容上，被面试官划定为我们成功，对面没完成任务失败。对面组先被提问，面试官点了对面组展示的女生 **C** 问你们没完成任务觉得是谁的问题，然后要她对组内人员排序；然后面试官把 **C** 排名最后的人 **D** 点起来问他这个排名你服不服，为什么，你的排名是什么；然后根据 **D** 说的最后 1、2 个人点起来问他们的排名，因为几次排名只有排名靠前的两个人 **C** 和另一个女生 **E** 是都 **agreed** 的，所以垫底的几个（好像 3 个吧？）不同的人的排序都被叫起来了问了排序。

然后问到我们组的 **leader** 男生 **A**，问他最不想合作的两个人是谁，答 **F** 和 **G**；随后把 **F** 和 **G** 都叫起来问你认不认同 **A** 的答案，然后问同样的问题，涉及到了另外的人 **B** 和 **I**；**B** 被问到同样的问题，但是答他最想合作的人是 **A** 和我，没说完就被面试官打断说问不想合作的人是谁，**B** 答了 **F** 和另一个人，然后此环节结束。【划黑板：面试官把每个人说的排序都记了下来】

楼主个人：全程没被面试官主动 **cue** 问题，也没有组员 **cue** 到我最不想合作。在对面组被 **cue** 的时候还会眼光看过去关注，到自己组的时候就眼观鼻鼻观心又作做笔记小学生状...。总体来说面试官的套路就是找到你无法掩饰的缺点，不要太试图美化他，能有解决或者改进的办法就好了。披着缺点皮的优点是会被一直追问的呀。

二面：

出来房间之后等了 5 分钟左右 **HR** 小姐姐就宣布结果了，**15 进 8**。由于时间到中午了，就先给我们派饭（**M** 记薯条、可乐、汉堡），随后上 5 楼等待专业面，叫号叫到就进去面。我面到的面试官比较仁慈，让我自我介绍后问了我实习的一些具体内容、怎么做财报分析（因为楼主学习和实习经验有财报分析）、收入怎么确认，答收入问题的时候我说了 **IFRS 15**，五步走，随后说有一些特殊的例子需要注意比如 **agency, bill-and-hold, warranty**，还没把特殊例子说完面试官就打断说可以了你去外面等吧。

楼主个人猜想：可能因为是小语种吧，觉得一年掌握到这程度还 **Ok** 就放我过了，一面的小伙伴有考了多门 **CPA** 还有本硕一直读会计的被问得非常详细（**20-30 分钟+**），然后没过.....

三面：

其实专业面和三面是在一个大厅里面，有很多小桌子，**1V1**，但是二面和三面的面试官不同。二面出来之后等了大概 **30min**。我面的面试官全程非常冷静，我故意几次抛有点开玩笑性质的包袱的时候都表情没有丝毫的变化，最多嘴角动了 **0.1s**，一看就是个 **boss**，和另一个小伙伴说面到的一直微笑的三面 **Boss** 是两个风格。

问的问题：有没有男朋友，对外派什么想法，职业规划（听到我说 **CPA** 直接打断了我，难道是据经验判断说了也是白说，进华为肯定没时间考？），父母工作，华为某地区 **CFO** 和生孩子在 **30** 岁左右选哪个，和进了华为的本科同学比觉得谁比较优秀，对我有什么问题，答的过程中有追问的，还问得比较细。

我问问题问得比较不好，大家最好不要学我...具体如下：我问：对我这场面试做出一个评价，和面试通过与否无关，面试官说很多同学问我这个问题，但我觉得我只和你相处几分钟，远不如你周围同学朋友，楼主强辩刚认识比较客观，面试官说不，刚认识才认识不够深不客观，楼主继续追问请一句话评价，面试官硬憋出一句：觉得你

想法比同龄人成熟 。（楼主后面复盘觉得人家都不想说了你还让别人说，你这么追问谁会真的说你缺点啊



第2个问题：什么时候知道结果，面试官：下周一周二没收到座谈会通知就凉了，再次提醒收到座谈会通知不代表有 offer（当时周三，3天面试第一天）

座谈会：

10.13 周六下午 3 点左右收到，官方通知是叫“应届生招聘双向交流会”。到现场后是财经部内各细分部门介绍，然后当场填志愿，有 5 个志愿可选（没有包括华为财经所有部门），并有答疑环节。大概有 60 个人左右到了座谈会。

座谈会后 10.16 号收到性格测试链接，做完后 10.20 收到短信说我已经完成面试，如果合适会在 1 个月内收到 offer。然后 10.23 晚上收到 offer。

最后补充：还要很感谢*哥建的微信群呀，虽然不是为华为而设但是也收益炒鸡炒鸡多，群里的另两个小姐姐也参加了面试，我把她们面到或者听到的面试题目也补充在下面【在此感谢萌*和*吃**小姐姐~希望两个小姐姐和群里的人都拿到自己想拿的 OFFER! ~（喷喷雾）】。

一面题目补充：

1. 群面题目：知识积累和知识创新哪个更重要
2. 群面题目：公司外派出国，十个条件排序
3. 群面 Q&A：你对谁印象最深刻，（其他人）的优缺点是什么，你觉得（其他人）是不自信的人吗？

二面题目补充：

1. 问简历
2. 索罗增长，新古典模型
3. 5%.25%.60%长期投资在合并报表中分别怎么处理
4. 怎么审计华为的财务
5. 手机保修在会计上的处理

三面题目补充：

1. 中美贸易战，对美国的措施和中国的措施怎么看
2. 中国的货币政策和经济形势
3. 职业规划
4. 本科生问为啥不读研
5. 研究生问为啥读研

以上，祝大家早日拿到心仪的 Offer! ~

4.17 [2018.9.18 上海秋招场] MKT Offer (10.24)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170596-1-1.html>

在面试前，在 YJS 上看了不少帖子，帮助了我很多，所以我就来分享下自己的经验。

首先，自己毕业于英国，学的并不是 MKT 相关专业，去投 MKT 是因为之前在实习的时候对这个岗位产生了非常大的兴趣，也觉得自己在这个岗位上能发挥到很好。

楼主其实招了有一年，对于自己和工作目标有比较明确的定位。每次都挂在终面，期间也拿到一家 500 强零售公司的 Offer，但去了后发现并不是自己想要的，就继续踏上寻找 MKT 之路。

华为我是在今年 8 月初的时候投递的，但一直没有任何消息的回馈。直到 9.13 号发给我性格测试。华为的性格测试有很多，而且限时，但是那个时间一定是非常足够的。

一、群面

面试人真的非常的多，但我那组有点特别，我大概在那里等了一个小时后才开始面试，发现有很多同学没有来。一般来说一组应该 16 个人会分为两队 8VS8，但我那组一共只有 9 个人，就分成了 4VS5。我在四人那一队。面试流程很简单，先自我介绍，然后根据材料写自己观点，接下来自由讨论并分组陈述。然后就是两个小组互相提问。最后就是小组组长为每个组成员进行排序。排序之后，面试官会针对每个人开始问问题，排序后面的人是最先被问到的，会问同不同意这个排序，如果不同意该怎么排之类的。

二、业务面

业务面开始就是 1v1 面试，会进行叫号。业务面考察的最多是自己和岗位的匹配程度以及自己简历上的东西。

三、BOSS 面

BOSS 面是压力面，你需要不断地证明自己。

四、英语测试

英语测试不难，有听力，跟读，以及两道 open question 陈述。但由于面了一天，我在做听力的时候思想已经无法集中了，导致很多题都觉得自己做错了。

楼主于 9.18 号面完，在 9.29 收到了 offer 正在审核中的短信，在今天 10.24 收到了海外留学生 MKT 正式 Offer，由于我是已经毕业了的，所以没有意向书。

一路走来，感恩许多人的帮助，同时选择华为也是因为自己在非洲考察期间看到咱们国人自己的牌子而感到十分的骄傲，真的很有幸能够收到华为的 offer，同时真的想说一句，华为的宣讲会真的很燃。祝未来的各位都能顺利拿到 Offer!

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

