



2021 应届生 校园招聘

德国汉高篇



应届生论坛德国汉高版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1601-1.html>

应届生求职大礼包 2021 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 德国汉高简介.....	4
1.1 德国汉高概况.....	4
1.2 德国汉高经营策略.....	4
1.3 德国汉高经营理念.....	4
1.4 德国汉高公司产品.....	4
第二章 德国汉高笔试资料.....	6
2.1 新鲜出炉的汉高笔试经验.....	6
2.2 汉高笔试归来！.....	6
2.3 汉高 2017 秋招笔试.....	7
2.4 2016/11/08——汉高笔试新鲜出炉.....	7
2.5 智鼎题目，没有数学和图形推理.....	7
2.6 【总结】【笔试】2017 汉高-化妆品事业部管培生.....	8
2.7 20151102OT.....	8
2.8 2013-12-12 在线笔试.....	8
2.9 11/05 汉高 OT 笔经.....	9
2.10 热乎乎的 13 年 11 月 5 日 OT 经验.....	9
第三章 德国汉高面试资料.....	10
3.1 汉高上海销售管培一面.....	10
3.2 11 月 MT 面经.....	10
3.3 汉高 2018 Finance MT.....	10
3.4 Beauty & Care MT 群面.....	11
3.5 汉高 Finance MT 群面.....	11
3.6 2019 秋招粘合剂管培.....	12
3.7 汉高化妆品事业部管培。一个失败的面筋.....	12
3.8 昨天的汉高电面...希望自己人品爆发.....	13
3.9 汉高中国 - 技术客服(上海)面筋.....	13
3.10 德国汉高中国投资有限公司 实习生(上海)面试过程.....	14
3.11 汉高中国 人力资源专员实习生(上海杨浦)面试经历.....	14
3.12 汉高粘合剂销售面试汉高粘合剂事业销售管培生。.....	14
3.13 汉高市场助理面试汉高 MKT intern.....	15
3.14 汉高面试-一次愉快的聊天过程。.....	15
3.15 2017 届 Henkel Sales MT (Adhesive).....	15
3.16 财务管培终面.....	17
3.17 财务 MT 一面面筋.....	18
3.18 【2017 化妆品事业部 MT】之前电面+11.24AC 面经~.....	18
3.19 Henkel Finance 一面——216/11/21.....	20
3.20 【总结】【电面】2017 汉高-化妆品事业部管培生.....	20
3.21 20151126 汉高 Fin MT 终面.....	21
3.22 汉高化妆品事业部综合管理培训生面经.....	21
3.23 11.04 17:25 电面.....	22
3.24 电面.....	23
3.25 10 月 29 号 finance 面试新鲜出炉.....	23

3.26 新出炉的电面，攒 rp	23
3.27 昨天的电面，来攒个 RP	24
第四章 德国汉高综合经验资料	24
4.1 汉高 finance MT 网申到终面	24
4.2 第一个 Offer 粘合剂管培 回馈面经	25
4.3 2018 春招粘合剂销售管培	26
4.4 汉高商务经理面试商务销售岗位，要求挺高	27
4.5 回馈论坛，汉高 2017 校招经验分享	27
4.6 17 年汉高粘合剂事业部销售管理培训生面试经验	28
4.7 回馈论坛，粘合剂 offer 今天刚收到	29
4.8 # 财务 MT # 从笔试到终面 分享给下届~	31
4.9 2016 汉高管培生全过程经验分享	32
4.10 粘合剂 marketing MT--从电面到终面	33
4.11 汉高终面经验+教训	34
4.12 2015 汉高电面+OT 经验~人品攒攒攒~	36
4.13 汉高电面+刚做完的 OT	36
4.14 德国汉高——从网申到终面	37
附录：更多求职精华资料推荐	39

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2021 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 德国汉高简介

1.1 德国汉高概况

德国汉高官网：

<http://www.henkel.cn/>

德国汉高简介

德国汉高公司是应用化学领域中的一家国际性的专业集团，世界 500 强之一，有 330 多家分支机构分布在全球 60 多个国家和地区。集团总部设于德国杜塞尔多夫。1997 年，该集团的销售额达到 201 亿马克，首次突破了 200 亿马克大关。

由汉高公司弗里茨·汉高于 1876 年在德国创立。1907 年该公司以硼酸盐为主要原料，在世界上首次发明了自作用洗衣粉，大大减轻了家庭主妇的劳动强度，“宝莹”品牌由此诞生。目前汉高集团在全球生产的产品多达 1 万余种，它们与人们的生活息息相关。按产品类别，汉高分为六大业务部：即：化学产品、表面处理技术、工业及民用粘合剂、化妆及美容用品、家用洗涤剂及清洁剂、工业及机构卫生用品。

1.2 德国汉高经营策略

汉高的经营策略是，其国际品牌与本地品牌并重，以满足不同层次消费者的需求。在建立合资公司之后，总是投入大量资金与技术，并利用自己先进的生产和管理经验来发展其合资方原有的本地品牌。在工业产品方面，汉高通过市场调查及时了解工业客户的需求。研制生产符合客户需求的产品。面对国内外同类厂家的竞争，汉高以服务客户为主旨的策略使获得了稳固的客户群。

议

1.3 德国汉高经营理念

汉高依其独特的经营理念在中国发展业务。无论是民用产品，还是工业产品，汉高均对客户有质量承诺，其追求体现在包括研究开发、采购、生产、市场营销宣传在内的每一个业务领域。它的许多合资企业已通过了 ISO9002 的质量标准认证。

1.4 德国汉高公司产品

家用洗涤剂/清洁剂

家用洗涤剂及清洁剂是汉高最大的业务部门，占汉高全球业务的 23%。其产品包括万用洗涤剂、专用洗涤剂、纺织柔软剂、餐具洗涤剂、家庭清洁剂、家具及厨房护理用品及洗衣护理等在内的系列产品。目前该集团与我国合资建有四个洗涤剂厂，其产品包括国际品牌“宝莹”、“威白”和国内品牌如“天津加酶”、“海鸥”、“天天”、“桂林”牌等系列产品。

不过，2008 年 12 月，汉高公司对外发表正式声明，从 2009 年元旦开始，退出中国洗涤剂市场。

该声明称：“经综合考虑汉高洗涤剂及家庭护理业务在中国市场的发展情况，汉高公司决定于今年年底终止其在华洗涤剂及家用护理业务。自 2009 年 1 月 1 日起，汉高中国将停止在华销售洗涤剂及家庭护理业务的产品，其中包括威白、妙力、天清三个本土品牌，以及宝莹、Perwoll、Pril、Sofix 和 Somat 五个进口品牌。”

汉高方面如此解释业务方面的调整：“这一决定符合汉高公司的全球经营战略，意味着汉高将更加专注于加强其在中国的粘合剂和化妆品业务。”

化妆品/美容用品

1995 年汉高收购华姿公司以后，成为世界十大化妆品公司之一。产品系列包括染发、护发系列、香皂、浴液、护肤产品及口腔卫生等产品。在我国，汉高已有三家化妆品厂生产化妆及美容用品。1998 年成立的第四家合资公司--上海汉高日用化学品服务有限公司则主要负责这三家生产厂的产品市场推出及销售。在我国生产的产品主要有国际品牌“Fa”花系列护肤品，国产护肤品牌有“可蒙”、“孩儿面”系列；染发品牌有“光明”，这些品牌都取得了很好的业绩，“孩儿面”更获得国家统计局颁布的“1997 年儿童护肤产品国产品牌销量第一”的好成绩。

表面处理技术

汉高生产表面处理化学制品已有 75 年的历史，居世界领先地位。先后收购了美国的 Amchem、Parker、泰罗松及 Novamax 等公司。汉高研制开发的产品被广泛地应用于金属及金属替代品的表面处理领域。其在我国建有四家表面处理技术合资企业，是目前我国最大的表面处理技术和汽车专用粘合剂供应商之一。其产品涉及脱脂、表调、磷化、钝化、后处理、防锈、粘接、润滑等各个工艺过程，广泛使用在汽车及汽车配件、家电、容器、铝材、钢材、电子和通用工业领域，在国内市场上建立起良好的营销网络。

工业及民用粘合剂

汉高自 1923 年起开始生产粘合剂，目前产品种类超过 3000 种。汉高在我国汕头兴建的合资厂，主要生产民用粘合剂，其系列产品包括文具粘合剂、家用、装饰用粘合剂、装修用粘合剂及建筑化学品系列。1997 年，汕头汉高又兴建了生产热熔胶和酪素胶的两条生产线。1996 年，汉高集团购并了美国乐泰公司。乐泰公司在我国烟台建有合资企业--乐泰（中国）有限公司，其业务范围包括生产和销售各类厌氧密封剂、工业密封剂及配套清洗剂、促进剂等产品。2007-2008 年间，汉高收购了 ICI 集团内“黏合剂业务部”和“电子材料业务部”（即国民淀粉化学）。

化学品 *

汉高在有机特殊化学品的工业市场上始终保持领先地位，同时也是世界油脂化学产品的最主要供应商。以天然可再生的棕榈、椰子为原料，生产出一系列的表面活性剂、油类成分、膏霜基料和乳化剂、脂肪酸以及甘油。而有机特殊化学品则是用于塑料、油漆和涂料工业的基础原料及添加剂；纺织、皮革和造纸工业的助剂。在化妆品及医药工业上也得到广泛的应用。汉高在上海的合资企业向我国客户提供洗涤剂及化妆品用的优质原料和高质量的服务

*1999 年，汉高化学品事业部脱离汉高，成立了现在的科宁（Cognis）。科宁是全球主要的合成酯、聚醚基础油生产厂商。

如果你想了解更多德国汉高的概况，你可以访问德国汉高官方网站：<http://www.henkel.cn/>

第二章 德国汉高笔试资料

2.1 新鲜出炉的汉高笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106290-1-1.html>

之前在论坛上借助以往各位的经验和提供的资料准备起来感觉安心不好~ 收到汉高笔试通知后，过来一瞅，哎，发现竟然没有相关笔试的资料吖~~ 本人这次笔试归来，感觉汉高家的笔试和其他的比确实有那么些不一样~~ 下面阐述一下：全英文，一共三个部分。第一部分，文字推理：根据题中给出结论对所给选项进行判断，weaken or support~ 第二部分，图表题，给出一个图表，好几道小题根据该图表进行回答，可能会进行一些简单的估算(不允许用计算器~) 第三部分，经常遇到的题型，根据跟驴选填，本人表压压力好大，10 道题会做的就没几道。。(行政题目做的太少，惭愧~) 前两部分英文好的基本没问题。哎，25 号了，还没有收到他们家消息，估计挂了~ 希望这个帖子能对以后的同学有帮助~~ bless~

2.2 汉高笔试归来！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068859-1-1.html>

刚刚做完汉高的笔试，给大家扫扫雷。

第一部分，英语测试，就是语法加英语阅读，语法还是秒选的如果底子还不错的话。阅读的话我觉得如果前面语法做得快，那么阅读还是有时间的，虽然时间很紧，但不至于来不及做。整体也不难理解。

第二部分，逻辑。

用的是智鼎的题库。题目里面和上海家化里做的是一毛一样。建议大家加助攻群。(虽然我家化挂了，当年非常的自信==)

如果有小伙伴助攻，我觉得会好很多！

第三部分，性格测试

这个么 107 题我觉得大家校招过的都很熟了，be yourself 就好。。

希望可以进下一轮啊 RP 爆发！

2.3 汉高 2017 秋招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068809-1-1.html>

9.29 号网申，11 月初才收到 OT.

笔试算比较简单，分为英语，逻辑推理和性格测试三部分。作为数学渣来说，没有数学题好开心。

英语 20 分钟，分为单选（词汇语法题）和三篇阅读理解。单选很简单，阅读理解时间略紧张，需要快点儿做。逻辑推理也很简单，就是各种文字型可能性推理，选择削弱或者加强题干中论述的描述。或者啥是啥的前提，啥是啥的结论之类的。题库就是智鼎题库，以前不记得做哪家公司的笔测时做过一套一模一样的原题，所以这次做得很快，半个小时的考试时长，只用了 15 分钟就做完了。

性格测试是 MAP, 之 30 分钟 107 道题，时间充裕，考前还特意找了网上的测试分析来看，不过好像没什么用。

2.4 2016/11/08——汉高笔试新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068397-1-1.html>

我一直以为汉高算是快消行业，不知道为啥应届生里面分的是这个类别。

一共是 80 分钟时间，三个部分是分开计时的，中间可以休息。

第一部分：英语，20 个单选，15 个阅读，3 篇文章，共 20 分钟；最后一篇最长，时间没安排好，所以最后一篇蒙了三个，悲伤。

第二部分：逻辑推理，中文，25 题，30 分钟，时间够用，有几道题是有些纠结的，主要还是增强削弱，一小部分推理。

第三部分：精分 107 个性格测试，做过 pwc 的都知道，就是翻来覆去地纠结你，不好给什么经验，希望给大家一点儿帮助。

顺便攒攒人品。祝好。祝大家找工作顺利。

2.5 智鼎题目，没有数学和图形推理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067688-1-1.html>

LZ 刚刚裸考上阵，看贴吧里说今年换了智鼎而不是 SHL 就直接去测评了，第一部分英语，时间略紧难度不大，第二部分中文文字推理题，LZ 最近银行笔试题写多了觉得还行，是一些比较基础的推理判断，时间足够，然后就是

100 多道性格测试，点的好累，不过没有数学和图形推理好开心，毕竟我是一枚数学渣，感觉大家可以不用担心直接好好考了，加油~

2.6 【总结】【笔试】2017 汉高-化妆品事业部管培生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067063-1-1.html>

一、时间：2016 年 9 月 25 日网申，11 月 3 日收到测评邮件，要求在 11 月 08 日 23:59 前完成，共约 80 分钟

二、内容：

智鼎题库，三部分内容，除第 1 部分，其他均为中文，具体如下

1. 英语能力测验，20 道词汇语法选择题，3 篇阅读理解，每篇 5 道题，20 分钟，时间略赶
2. 高潜人才思维能力测验，25 道文字推理（例如根据 XX 材料可以推导出 XX 结论，XX 内容可以加强或者削弱以上结论等），30 分钟，时间略赶
3. MAP 职业性格测验，107 道，30 分钟，时间充裕

2.7 20151102OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1998991-1-1.html>

赶着 deadline 之前做完 OT，常规的 SHL 测试 verbal: 19min30 道

numerical: 25min18 道

verbal 可以参考 V123 的，不过 numerical 有很多新题囧!!! 大家好好计算吖!!

祝大家都能收到后续面试+offer

2.8 2013-12-12 在线笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1799867-1-1.html>



[verbal.doc](#) (28.5 KB, 下载次数: 19)



[Numerical 包含新题答案.pdf](#) (283.75 KB, 下载次数: 37)



[verbal 42 12.pdf](#) (255.91 KB, 下载次数: 35)

我今天刚做了 OT, V 部分跟我之前搜集到的差不多, 题目都是一样的, 问题也大部分是原题, 几个新问题。N 部分有原题, 不过还是建议多练习吧。现在把我搜集到的全部挂上来, 之前那个从别人那下载的目录有几个题号不



对, 我做了修改, 现在应该全都对的起来。反正我觉得我大概跪了, 不过资料放出来造福大家。

2.9 11/05 汉高 OT 笔经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1760764-1-1.html>

据说这是一个神奇的网站, 楼主刚刚做完 OT, 分享一下经验, 希望能够有面试, 也希望保佑明天面试顺利。

SHL 家的题目, 老样子, 19min V 30 题, 25min N 18 题。

Verbal 部分和 HSBC 的题库几乎一样, 但是问题有改, 复习过的时间上绝对来得及。遇到的有防震桥梁, 种子发芽, 航空公司的 first-aid training, 水分子, 保险公司等等~

N 部分其实也和 HSBC 的题差不多, 楼主有碰到 2 道新题(也可能是旧题, 楼主没复习全面), 一道讲 5 年的 shirts, suits 等的 number of sales, 然后求比率, 计算量很大, 有点浪费时间。还有一道讲 assembly-line 的, target-vehicles, man hours, time shifts, 感觉似曾相识, 楼主记不清哪里看过了, 逻辑上稍微花点时间。

总体上都还可以, 不用太紧张, 复习资料 HSBC, UBS 的坛子里都有, 祝大家笔试顺利。

2.10 热乎乎的 13 年 11 月 5 日 OT 经验

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1760841-1-1.html>

RT, 今天中午 11 点多收到 OT 链接的, 下午 5 点~6 点做的, 这块还是 SHL 公司的题目。必须先做 Verbal, 19min30 道题, 真心要速度快一点啊。做完 Verbal 之后才能做 Numerical, 25min18 道题, 6 个图表, 每个表对应 3 道题目, 时间是相当充分的。其实呢, 就是网上那个 Verbal 经典 42 题还有各种 Numerical 题库里头的原题,



之前准备 HSBC 的 OT 时做过, 全是原题, 没遇到新题。发帖攒 RP, 求面试!!!!

第三章 德国汉高面试资料

3.1 汉高上海销售管培一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263676-1-1.html>

今天下午进行的一面，本以为会是全英文的无领导或单面，结果面试官说一面中文就可以（LZ 辛辛苦苦准备了一天啊），面试官是华东区销售总监，进行一些简单交流，自我介绍，为什么选择汉高，更多的是面试官对岗位的描述介绍，自己主要展现适合这个岗位，与岗位 JD 匹配就可以啦！

最后，面试官也不确定后续的面试采用线上还是线下，但二三面大概率会使用英文~

3.2 11 月 MT 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189089-1-1.html>

我投的是 MKT 管培，网申后两个星期收到了面试邮件，邮件正文里的是管培面试。

重点来了，我是从外地赶到上海的，到公司等了好久后，hr 说让我去面 IT 岗，我当时就？？？，怎么就突然就是 it 岗了啊，事先也没跟我沟通过。

然后我说那还可以面 mkt 吗，她说不行，那你面不面？

反正潜台词就是不面就可以走了，虽然很无语来都来了，就去体验一下流程吧。

群面就是投资案例+小游戏，4 个面试官，没要求英语，但是我们组除了我都是海龟，然后有个 boy 主动要求英语，然后就全英文了。

时间挺久的，然后我属于自暴自弃了，但是在旁边听他们三个人讨论就觉得 emmm。

小游戏就是每次只能一个人去看原图，然后回来填色，最后再来个复盘结束。

体验感挺一言难尽的反正，如果有小伙伴以后去面之前记得问清楚 hr 有没有给你调剂到不相关的岗位。

3.3 汉高 2018 Finance MT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186428-1-1.html>

汉高的面试分三轮，OT，群面，和单面。

OT 做完会给一个个人性格分析。

群面依然是大家说的 cut down budget 案例，还有画图游戏。还是尽量多说话不要太闷了。画图游戏到最后连面试官都承认根本没想我们能画完...所以没完成没事的，能完成的部分尽量准确就好。

单面 pre+Q&A，三对一全英文。要准备好回面试官的问题，不要像我 otz。

今天是面试最后一天，之后会陆续通知，发帖求锦鲤。以上。

3.4 Beauty & Care MT 群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182708-1-1.html>

今天刚去面试回来，热乎乎的面试经验。

群面：8 个人一组，除了 LZ 以外，全是海归留学生，哥伦比亚大学…各种，我一度怀疑我走错了面试地点（而且我的学校很一般，痛苦到怀疑人生，但是看到后面的表现来说，感觉同组海归党们还是比较缺少实习经验的，对公司部门设置不是很清楚）

这里我想说，海归英语真的很有优势，因为汉高全程英文。LZ 英语很渣，很吃亏。题目是非常非常简单的缩减预算问题（真的是面到现在最简单的一道题目），讨论可以中英混合，报告需要全英文。面试官会根据你们出具的报告进行 Q 你们组成员问题。这里我想说，结果不重要，讨论的过程才是最为重要的地方。

第二个环节是大家一起合力完成一个游戏，考察的点是：时间控制力，压力，细节把握，团队协作能力
时间肯定是不够用的，如何在短时间内进行分工并很好的执行是非常重要的，还是结果不重要，过程要注意时间和团队合作

LZ 在全程里提出了很多想法，并且在团队合作里也很好的进行了分工，但是我的缺点是英语口语表达不好，但是还是勇敢的发表了自己的想法，感觉来汉高就是要享受这个过程。

希望应届生能给我带来好运，希望面试官能看在我虽然口语一般但是其他表现还有亮点的情况下能够给我下一次面试的机会！！

祝大家都好运~如果后面能有幸进入下一轮，还会来和大家分享的~~

3.5 汉高 Finance MT 群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182281-1-1.html>

今天刚刚结束群面，看汉高的面筋实在太少了，就来写一下秋招的第一个面经了

群面分为两轮，第一轮是一个英文 case，英文讨论，然后 pre，我们组的 case 是要 cut budget，题目给出了去年的预算和每个部门的情况，大体上就是每个部门都说自己部门有新项目需要较多预算，然后讨论出新的预算分配。

第二轮是小组合作画图，和结果相比，更重要的是过程吧，公平起见就不多透露了。然后面试官对我们的表现进行了总结并提出了建议，人挺 nice 的，有一种对自己部门的小朋友进行指导的感觉。

大概的人员组成，我们组是海归>国内，master>本科，海龟中本科普通学校的>海龟中本科 985、211 学校的，大家普遍英语水平都还不错。

By the way, 楼主是收到上传视频邮件后还没有上传时就接到了面试通知, 后面有和几个小伙伴交流好像大家都是这样。

3.6 2019 秋招粘合剂管培

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2172826-1-1.html>

1. 在线网申之后会直接有一个笔试, 题目相对还是蛮简单的, 不需要特意准备
2. 之后会发邮件让你回答一个在线视频面试, 1min, 题目是 why adhesive management trainee, 这个相对也是比较水的
3. 一面案例没有变, 还是那个削减预算的; 以前的模拟销售变成了拷贝不走样的填色游戏, 具体这个 HR 怎么衡量我也很懵逼, 大家随心发挥吧。
关于 case, 我觉得英语水平好一点, 能把案例读完并理解, 讨论之前有一个自己的框架, 宁愿 aggressive 一点也不要太消极, 把握好时间进度得出最终结论; 如果能力不够, 就做个能够衔接各方讨论的好人。
4. 终面是 15min presentation 的 why/how you can be a successful Adhesive MT in Henkel, 我是按照 3Y+how 的框架来讲的。Q&A 环节两个专业线的面试官一直再问我为什么要做销售, 能不能接受出差等等。。我觉得想清楚 why sales 很重要, 提问重点在于你的想法而不是为什么你应该做销售/销售有多好。我就没怎么想清楚。

希望能拿 offer!

3.7 汉高化妆品事业部管培。一个失败的面筋

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 12 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138010-1-1.html>

前一天下午 5 点左右收到通知, 要求准备好英文简历和 10 分钟, presentation, 第二天早上 8 点去江湾面试。这件事让我很怀疑汉高的企业文化。

到现场发现只有我和几个小伙伴是前一天下午通知, 而且从 HR 那了解到, 我是最后一个。

于是我顶着 12 点多睡, 5 点多起的困意, 干了一罐红牛上阵了。

上午面试分成两个部分: exercise activity 和 group discussion

exercise activity 是按要求盖工厂, 包括起名, 物料采购, 工厂建造, 提交给客户等一系列步骤。过程中交流可以英文也可以中文。建议母语交流更方便快捷。

group discussing 让我长见识了。这是我第一个正经的群面, 深有体会。问题是如何帮助公司控制成本, 如何向几个部门交代削减预算。其实理由很简单, 但是组里英语比较好的小伙伴发言比较多。exercise activity 以后, 我已经完全撑不住了。随意吧, 放挺状态。

面试结束是午饭时间。下午 presentation, 20 个人有机会做的。我拖着疲惫的身躯回寝室了。

总结:

1. 汉高的面试安排很不错, 活动还有群面都还不错
2. 校招过程 bug: 视频提交时间邮件说 72 小时, 然而问卷里确是收到问卷之后一天的下午 4 点; 前一天下午 5 点打电话还要准备东西第二天早上 8 点到, 不管是什么样的一个公司, 这样不尊重人, 或者干脆就别给我打电话了。
3. 回家好好练英语, 这个很重要

3.8 昨天的汉高电面....希望自己人品爆发

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131105-1-1.html>

楼主是在读本科生，19 年毕业，前段时间刚刚申请了汉高 finance intern，然后只过了两天就有 hr 小哥哥来邮件问我具体情况和什么时候电面，上周正好准备好几门课的 final 然后就把时间约到了昨天上午十点，强调一下，这是楼主第一次经历电话面试，也是第一次找实习，完全的小白一枚。

昨天一直都没有很紧张的感觉，差不多十点整准时接到了来电，好像是 08 开头的，一接是一个比较亲切的 hr 姐姐，然后!!!! 大家猜猜我第一次电话面试面了多久!! 整整 45 分钟!! 我之前在论坛里面看别人分享的电面经历，短的 5 分钟不到，长的也不过 20 分钟，为什么楼主足足和 hr 讲了这么久 orz.....

主要内容就是让我做一个自我介绍，然后那个姐姐说这个职位之前一直是招研究生，但是看我简历还是挺优秀的就想了解一下 blabla...然后 hr 姐姐跟我比较清楚的说明了这个部门有什么样的项目，大概实习生会做什么之类的，然后举了一个例子说是如果汉高有一个 sustainability 的项目要去对小孩子进行宣传，我有什么好的办法去和校方沟通。这个话题大概聊了有 20 分钟。

之后令我挺惊讶的是，hr 姐姐还提到我简历最后面写的兴趣爱好，问我是在自学编曲吗。听到这个楼主还是挺高兴的，感觉 hr 是有很仔细在看我的简历。再之后就是让我用英语说一个合作的例子吧，这里楼主稍微有点紧张，没有正常发挥 orz.....

对了，楼主坐标 sh，然后电面最后 hr 问我有什么想问的吗，我说之后会有面试通知吗，然后 hr 解释说如果部门的老板及时回来，可能会有一个单面，但是也可能没有?? 所以不知道昨天电面了近一个小时是不是因为她们想电面就基本确定几个候选名额这样，虽然之前我了解到的汉高面试一般电面之后都会有网上测评还有小组面什么的。。。但是完全不知道我是什么情况呀喂。。不知道有没有小伙伴有相似的经历



总之，希望收到 hr 的邮件，祝我好运

3.9 汉高中国 - 技术客服(上海)面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106287-1-1.html>

首先技术老大和技术服务经理一起面试，问了一些关于工作背景方面的问题，以及工作中接触到的项目情况，技术应用情况等。之后让我做了一些题目，再抽出来两个到三个问我为什么会得出这种结论。面试结束一周仍没有通知结果。

面试官提的问题：你在 bostik 的主要负责项目是哪些，为什么选择做这份工作。如果说你现在就是一名技术客服，那么接下来我们来一段真人模拟。你为什么会选择这个答案。

3.10 德国汉高中国投资有限公司 实习生(上海)面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106284-1-1.html>

大概四十分钟，一半中文，主要是介绍自己，回答一些跟简历内容相关的基本问题。英文部分回答了关于应聘的这个职位的一些开放性问题，还有性格方面的问题。

问题：说一个你的缺点等之类的问题。

感觉面试过程很流畅，自己表现也不错，可是已经一周了还没收到任何消息，发了邮件也没有回，可能就是挂了吧

3.11 汉高中国 人力资源专员实习生(上海杨浦)面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106283-1-1.html>

首先从网上投简历到最终面试拖了很久，大概半个月，接到面试邀请还是很开心的，当时面试官就是我现在老板，人非常 nice，问的问题也比较常规，认真准备一下基本就可以应付。

面试官提的问题：

- 1、1 分钟的自我介绍
- 2、根据实习经历提问
- 3、讲述一段说服别人的经历
- 4、有没有领导方面的相关经历，以及你对它的看法

3.12 汉高粘合剂销售面试汉高粘合剂事业销售管培生。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106281-1-1.html>

汉高面试分为三轮：电话面试，ac 面和终面。电话面试就是问一些常规问题，比如自我介绍啊，为什么选择汉高啊之类的，不过是全英文，所以英文不过关的话要事先做好准备，最后会问一个个人能力的问题，比如遇到的最大挫折和如何克服之类的，感觉主要是考察英文水平。AC 面实际上分为单面和群面两部分，单面就是用中文向一个部门经理推销一件产品，感觉是压力面试的形式，因为经理一般全程不会给您好脸色看，群面就是无领导小组讨论啦，全英文，案例是一个多个部门的预算削减计划，主要是要明确目标，分清主次。总体感觉 ac 面还是有难度的，但是筛选的人却不多，据说 100 多人只筛掉了 20 人左右，估计是要招的人也多的原因吧，本人 AC 面发挥神勇，结果居然不怎么筛人，着实失望了一把。最后就是终面了，其实终面比 AC 面简单，就是 10min 英文演讲+5min 中文 Q&A，但是本人可能相关经历太少，演讲的时候太紧张了，所以几个面试官都不太满意，估计没戏了。建议到这一阶段的同仁们，认真准备演讲稿，然后准备面试常规问题的回答，比如优劣势啊，说服人啊之

类的。

面试官的问题：问个人的优势是什么？ 与不愉快的人相处

3.13 汉高市场助理面试汉高 MKT intern

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106279-1-1.html>

1.投简历。

2.电话面试：用英文介绍自己、探谈谈对于 MKT 的理解。

3.面试：主要看看 multitask 能力以及沟通能力，看看有没有 marketing sense

问给我看货架陈列手册，让我谈谈这些产品哪些是卖得比较好的。

答最上面的是新品，最下面的是销量不太好的。

3.14 汉高面试-一次愉快的聊天过程。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106275-1-1.html>

面试过程非常轻松且愉快，面试官非常客气还给倒了杯水。面试过程让面试者做个大概的自我介绍，然后就平时工作内容提些问题。

面试官也详尽介绍了该职位的工作内容和汉高各个品牌的状况。很遗憾由于薪酬原因无缘这家公司，但这次面试很愉快。

3.15 2017 届 Henkel Sales MT (Adhesive)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088040-1-1.html>

汉高一直都是自己的 Dream Company。。。一直想着说要是过了就来回馈下大众



。所以虽然好像已经有些同伴发了，还是和大家分享一下~~

因为以前在汉高实习过，做了 PPA 的关系，我是直接从网测开始的。网测嘛。。。。

只记得题目不难，英语时间有点短，相对之前投的公司而言真的算很简单的了



今年 henkel 招 40 人，其中粘合剂就一个部门还招了其中的 30 人。。。。感叹一下快

消已死  撸主本身学的物理化学，明明对口表面活性剂（洗发水和洗衣粉啥的）但是实在是行业太差了。。。

回归正题。第一轮面试是 Panel Interview+Minic Sales。群面是全英文的，模拟销售是中文的。群面相对于前两年的新品推广题而言，真的相当简单，是个削减 budget

题（枉我还准备了老半天的新品推广  ）。虽然是全英文的，不过大家英语都不是问题。这边还是提醒一下大家，英语群面大家都比较拘谨，这时候第一个站出来最规划定维度是最好啦~其次就是要注意听大家在说什么，因为全程英语很可能会走神漏了别人说的话。。还有就是一定要相信自己啊！这题还是需要计算的，当时提醒大家需要计算总额再在各个部门分配结果被所有人怼了，怼的我怀疑人生了。其实自己是对的。。（所以当时还以为要全军覆没了呢，伤心了好久）

模拟销售的话是作为方案推广人员将最新的高端粘合剂卖给最大的合作供应商。。大家只要注意是供应商，所以要反复强调供应商能够得到的好处。我听别人说的好像都比较局限在产品优势上，我们又不是零售商辣！还有就是，没想到当时对面的供应商竟然同意买我的产品了，还问我下一步的市场方案，这个让我有点措手不及额（别人好像都没有同意，所以我根本没准备）

过了两星期才收到消息，去参加 final interview。。当时问了下同去的 8 个人，

尼玛过了 7 个。。。当真是海面啊!final 做一个 self introduction, Why Henkel, Why Sales MT 的 Pre (英文)。做 PPT 一直是撸主长项啦, 不过好像纠结 PPT 导致 pre 的内容有点散。。。Q&A 随机问了问题, 撸主被问的是, 你既然在汉高实习过, 有没有找过人咨询过我们的工作到底是干啥的啊 (撸主实习部门和 sales 无关); 你说想做技术支持, 留在上海, 如果不是的话你会怎么选择啊之类的问题。

感叹一下, 到了年底 26 号才收到电话说过了的。。。貌似 27 号还有一批, 这个效率真的没有之前大家说的辣么高。所以大家也不要急啊~

撸主之前签了一个工资 10K 的德企研发管培。。。不过汉高毕竟 DC, 最终还是会

选择汉高吧!  期待大家的到来~

3.16 财务管培终面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 12 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085979-1-1.html>

12/15 8:30 到公司, 9:00 开始面试, 我应该是当天的第一个 10min presentation 包含自我介绍和 3why; 讲的还算顺利, 但是略微超时;

5min Q&A, 问了 4 个问题-the biggest failure, what do you learn from overseas study experience, why communicate effectively is important, career path in 5years

主要是会根据你的简历和你讲的内容来提问。问题回答的稍微有点儿紧张。

但愿能有好运。实在是非常想进这个公司啊啊啊啊啊啊!!!!

保佑。

3.17 财务 MT 一面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075748-1-1.html>

刚刚面完一面，群面+结构化，感觉表现一般，来发个帖子压压惊。

通知到达的时间比面试开始早半个小时，到了之后可以和同组的小伙伴聊聊天熟悉一下。然后开始群面，全程英文。读材料和讨论一共 45min，case 挺短的，3min 差不多就能看完。然后开始讨论，财务的小伙伴还是很和谐的。之后是 5min 的 presentation，没有规定是要推举一个 reporter 还是大家一起。

之后就等着按顺序一个一个去结构化面试，2 对 1，都是些 behaviour question，也是英文的。大概进行 10min。

以上。

3.18 【2017 化妆品事业部 MT】之前电面+11.24AC 面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075452-1-1.html>

在应届生受到过往面经的帮助那么久，第一次发帖也造福一下后来的同学~

电 面

汉高按照招聘流程上写的时间打来了电面，全英文。（其实我当时有点猝不及防，那两天因为另外一个 dream company 一直拖着不给消息所以重感冒加上生物钟混乱，接到电话脑子都是糊涂的...因为语言没问题，逻辑差了一点，但勉强说完了）

我的问题：

- 1.自我介绍
- 2.跟别人合作的例子
- 3.遇到过的大挑战
- 4.对汉高的了解
- 5.你的创新性体现在哪里
- 6.你的职业规划是什么

插一句，我在 ac 面的时候跟小伙伴聊天，她说她本来没指望能过电面，听她的感觉好像回答问题不是很好，但是她英文没问题，所以我感觉电面可能考察英文比较多，所以大家可以尽量流利一点，并且努力做到有逻辑有思路，说清楚就好~

ac

面

11.24 尚浦中心 7 楼 ac 面的化妆品事业部 MT，下午 3 点场（其实是 3:30 开始，通知都是提前 30 分钟到）。我们下午看到的全是女生，可能因为部门的原因。

面试内容是结构面试+case 群面，顺序随机，看你被分到哪个组。两个环节都是全程英文。

结构化面试

我是先面的结构面试，两个面试官，中国人，因为面到下午可能真的很累了，所以互动少一点，但是人还都是很好的。也多少会给点点头啊什么的示意。

化妆品事业部 MT 偏 marketing，我自我介绍里就说明了我为什么想做 marketing，加上我实习也都是相关，所以面官没有问我 motivation 的问题。（但在等待的时候，一起的小伙伴没有 marketing 相关经历，或者本专业差距比较大的，都会问到做什么 marketing、对汉高的了解，甚至是 marketing 是干嘛的，customer insight 是什么东西这类问题。所以，我个人觉得，弄清楚这个职位相关的东西还是很重要的，不要迷迷糊糊就投）

面官基本是针对我的自我介绍问问题，首先问了我领导力的问题，问我我喜欢做领导，那么我的组员享受我的领导吗，为什么。

我说了之后，让我举一个例子。

然后看我简历，问了我其中一个实习经历，让我大概说一说。就没了。

我觉得时间很短，可能主要考察你跟职位的匹配程度？我觉得最重要的还是要了解透彻汉高是干嘛的，这个职位要什么样的人，你自己的匹配度吧。说自己经历的时候说清楚就好。因为楼主之前面过几个结构面了（虽然是中文，但海外党英文没啥太大压力），所以觉得还是不难的。没有问八大问之类的问题。基本是针对我简历。

case 群面

接着是 case 群面，我们是五个人一组，特别幸运地碰到四个非常好的小伙伴，我们在等待室等单面等了非常久，所以聊了很久，互相鼓励，群面的时候也特别和谐。

case 跟之前面经写的一样，是一个要为了降低 budget 所以要选部门来削减他们的预算。建议拿到 case 看清楚背景资料，有一个自己的框架和思路，把要达到的预算削减总数算出来。然后每个部门来看，给出自己的数字和理由。我跟同组另外一个小伙伴做了 pre，因为我们是最后一组群面，中间等了非常久，我脑子其实已经不是很清楚的状态，感觉面试官也不是特别认真听.....

不过我们组氛围真的蛮好，给出的结论我觉得也算是有自己的思路和理由的。我也尽力做了自己的意见贡献了，虽然中间因为脑子不清楚，有时候表达稍微差了一点，不过真的是尽力了。希望我们组的小伙伴能多进几个！真的都是很投缘很好的小伙伴~~~~遇到你们和你幸运！！

差不多就这些，希望自己能收到终面通知，校招到现在剩下的想去的好公司真的不多了，所以真的希望能人品爆发一下。祝大家好运！

3.19 Henkel Finance 一面——216/11/21

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075103-1-1.html>

形式：群面+单面，顺序随机

单面：一个 HR，一个 Finance

提问：共 10Min。2-3 个问题。

1. How to deal with a new challenge? Give an example.
2. Tell me one of your difficult task and how do you deal with that.
3. What do you think of the role of Finance in the company.

群面：case，一组 5-6 人随机。

阅读 case 5min，讨论 45min，Presentation 5min.

中间时间可随机分配。讨论要求全程英文。

case 内容：公司要削减预算。讨论一个可行的方案对于各个部门的预算进行削减，提供了基本的背景知识和当前各部门的状况。总体目标是削减 15%。要求给出削减的多少和理由。

当时是到了公司才知道还有 10 分钟单面，也没有太准备，不过群面之前和小伙伴聊得很不错，所以小组讨论的过程很和谐，结果也不错。

3.20 【总结】【电面】2017 汉高-化妆品事业部管培生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069541-1-1.html>

时间：2016 年 11 月 04 日做完笔试，11 月 10 日电面，持续约 10mins

形式：电话，没有提前预约

语言：英文

内容：

开始介绍时说会问 7 个问题，每个问题不超过 2mins

1. Self-introduction
2. Cooperation Example
3. Creativity Example
4. Problem-solving Example
5. Learnings from previous experiences
6. Why Henkle, and Opinions about Henkle's products
7. Career path for the next 3 years

感觉 HRMM 很程序化，自己对产品了解有点少，互动感好差，应该会挂~

3.21 20151126 汉高 Fin MT 终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2014114-1-1.html>

已经拿到 offer，所以特地写个面筋上来回馈一下大家。

10.27 电面

电面的问题记不得了，大概问了下自我介绍和实习经历吧，英语 OK 的话问题不大。

11.3 在线笔试

笔试之前 num 和 verb 各做了一两套练习，感觉差不多熟悉了就上了（好孩子别学我，有空还是多练练。。。）。结果 num 做的有点不顺，碰到一组汇率题 2333

11.18 群殴

群殴在张江，8 个人的组，海龟+本土，大概前前后后一共一小时吧。怕迟到所以很早就从公司出发去张江了，结果早到了半个多小时吧。。然后就在前台等，HR 也不出来接你。。我这人耐心不好，而且没来得及吃午饭，越等火气越大，也没心情和同组的小伙伴先套个近乎。进场以后就两个面试官，一个 hr 一个 business 的。case 就是那个推出新药的，要给一个 12 个月的 plan。我觉得我们组吧没有人真正地读懂 case（因为各种专业名词你懂的），然后就硬着头皮开始讨论了。个人觉得大家还是很能说的，只是人多容易偏题，最后给预算的部分基本没讨论吧。。然后就硬着头皮进入了 prez 环节。勉强做完完了，结果 hr 一问说：你们这个最后利润率有多少啊？然后大家就呵呵了，只能说数据不够不好算啊。

虽然总体感觉群殴的不是很顺利，但是我们组我知道的就有 4 个进了终面。

11.25 终面

群面两天后，在下班的路上收到 hr 通知。周末的时候思考了下最终 prez 的思路，其实就三个问题：自我介绍；为什么选这个公司以及为什么要财务。然后趁着周一在公司摸鱼的时候把 ppt 做完了。周三去的时候学乖了，没太早到江湾城的办公室。候场的时候还碰到之前群殴的小伙伴，大概聊了下。HR 候场的时候也会回答你的各种问题，顺便帮你放松。终面的话是四对一。一个 hr+一个中国人+一个香港人+一个法国人。除了 hr 以外其他都是 fin 部门的，具体职务记不得了，大概有 manager 有 regional 的 cfo 这种吧。总的来说还是很顺利的，面试官不会问太 challenge 的问题，不过我碰到一个就是了。面完了就拍拍屁股回家等消息吧。

终面完第二天我还在公司摸鱼的时候（是的，我经常摸鱼，好孩子不要学），居然来电话了，给了口头 offer。这效率也是惊呆了我，哈哈。如果总结来说还是要调整好心态，放轻松。

3.22 汉高化妆品事业部综合管理培训生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012992-1-1.html>

汉高的招聘突出两个字：英语+效率

英语：从电面，SHL，群面，最后 presentation，全程没有说过一句中文。。。

效率：从投递到最后拿到 offer 基本上也就 20 天左右的时间吧，算是快消里面真的做的最有效率的一家了。

Detail:

电面- 会先发邮件和短信告知今天会有电面，然后当天一个菲律宾的号码打来，就随便聊聊关于对汉高的了解啊，自豪的事情这类的。主要觉得还是为了测试一下英语的水平

SHL - 全英的 SHL 测试，好像就是 verbal 和 numerical，大家多去刷刷题找找解题感觉应该就很简单了。

群面 - 10 人的全面，全英 case+讨论，为公司做 marketing strategy，中间会有 breaking news，也算是常规。tips: 团队和谐为重，尽量去发挥自己的优势，别说废话，做出 contribution

final - 提前一天通知第二天要做进行 10min 是 final(5min presentation + 5min QA), presentation 就是陈述 3why, QA 的话就看各位老板对你简历或许 ppt 有什么想问的，随机性大但是都是常规题。

final 结束第二天的中午就收到 HR 姐姐打来的电话了，不得不再次感叹汉高的效率。FMCG 基本上大小我也都有所参与，汉高这个两年综合管培的项目还是整个行业里个人认为不错的，尤其对我又爱 sales 又爱 mkt 的人来说。最后，还是祝各位小伙伴拿到理想的 offer，多扶老奶奶过马路攒攒 rp，求职季不容易，说不定明天你就来 offer 了啊~good luck~

3.23 11.04 17:25 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1999646-1-1.html>

上午面试其他一家公司的时候接到汉高的短信通知，说最近要来电话电面。
下午回家看到应届生上很多人已经电面

晚上五点半，一个+63 号码出现，没想到来的那么快。

第一次电话信号不好，隔了 5 分钟再打过来的。这宝贵的 5 分钟，我立刻百度了汉高，打开自己的简历。

第二次电话来鸟，HR 姐姐简单说自己来自汉高，要剪短电面，然后立刻转英语。

1, Tell me what you know about Hankel?

我答得是个鸟屎啊，汉高创立时间，13 年营收介绍了下。。。

2, What other companies have you applied?

我说自己投了一些咨询，然后一些 FMCG 管培生。。。。

3. 自我评价

我说自己开朗，teamwork，并简单举了下例子。

感觉要跪。。。妈蛋，怪我自己没好好准备。。。。外卖来了，吃外卖去。。。。

攒人品，如果过了也真是奇迹

3.24 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1999493-1-1.html>

听说这是个神奇的网站。。
来攒人品

上午大概 11 点收到通知，
下午 3 点接到电话 01 开头的。。。.
hr 姐姐我觉得非常严肃，。。。先问我 方便嘛 我说 ok
然后问我 describe your internship, what you have learned in your internship, why apply for henkel。。
全程英文。。大概一共 5 分钟这样
然后 说 如果通过的话 1 到两个星期会有 ot 邮件。

我讲的非常快 我觉得感觉很不好 紧张的声音都在抖。。。。 TT

3.25 10 月 29 号 finance 面试新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1996818-1-1.html>

29 号下午接近 3 点收到电话面试，因为当时在商场很吵，所以和 hr 说等 3 分钟后打过来找个安静的地方。
hr 姐姐真的很好，后来准时打过来了，期间还因为信号的问题 3 次转去移动公司，但是 hr 姐姐还是给了我机会，继续致电。

问题有三个
自我介绍
最有趣的实习
对汉高的了解
为什么申请汉高

前后不到 5 分钟。

今天收到短信说电面过了做性格测试。
神奇的网站，攒人品。

3.26 新出炉的电面，攒 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1996380-1-1.html>

本帖最后由 LeolovesOreo 于 2015-10-30 11:04 编辑

1. 实习经历
2. 给实习单位提意见
3. 还应聘了哪些其他公司
4. 选择公司 offer 时的标准
5. 为什么要学习德语 (lz 会学过德语)



总共 10min 不到。求赞人品!!!

3.27 昨天的电面，来攒个 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995238-1-1.html>

我是 Y 姓的昨天陪男票在百威 case study 的时候接到的电面
来自菲律宾 HR 哥哥声音还蛮温柔的 (说不定是弟弟 哎
两个问题
一个是自我介绍
第二个是 career plan
第二个一下子有点没听懂 问了下 回答了
感觉还行 说是下周给通知
据说这是一个神奇的网站
希望有所收获吧
bless

第四章 德国汉高综合经验资料

4.1 汉高 finance MT 网申到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185828-1-1.html>

发帖攒人品，刚面完终面，看到应届生上关于汉高的帖子很少，就来完整的讲一下为下一届的同学提供一点帮助。
网申是在 aijing 上的 OT 也是 aijing 自己题目，但当时做 OT 的时候是我申请 nike 的时候做的。意思就是说 无论

你在 [ajing](#) 上申请多少份工作都只用做一次就可以了。

初面分为两轮 1.case study, 讲如何削减预算 讨论与最后的 pre 都是英文, 我那组八进三, 还是得跳一点。2. 游戏测试, 就是画画, 主要看大家怎么分工的

终面是分成两个部分 第一部分是个人 pre, 主题: 为什么我是个优秀的 MT10 分钟, 第二轮 Q&A 基本上都是围绕建立 10~20 分钟。全英文, 三个面试官。

差不多就是这些了, 听说这是个神奇的论坛, 希望可以尽快收到好结果!!

4.2 第一个 Offer 粘合剂管培 回馈面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173170-1-1.html>

一切还是很不真实啊, 昨晚 5 点半收到汉高 HR 的电话, 恭喜你通过终面, 我们给你发 Offer 啦。接到电话的那一刻, 要哭了, 真的觉得一切都值得了, 谁说我不可以。

- 1.网申: 箬客平台填写简历, 关注汉高微招聘。需上传一个英文视频, 你为什么选择这个职位。
- 2.网申之后就有个测试, 逻辑、性格, 不难。做完就会有一个反馈报告, 还挺受用的。
- 3.群面: 第一轮英文案例, 英文展示, 今年可以中文讨论。第二轮团队合作画画, 真的还挺好玩的。
- 4.终面: 15 分钟展示英文 PPT, 中文提问。For the Panel Interview, please prepare a 15 minutes presentation using by PowerPoint. You will present to our assessors in English for 15 minutes and anticipate 10-15 minutes Q&A session.

中间经历的曲折, 当时网申完再去界面看, 本来想修改简历, 一不小心撤销了, 联系平台联系 HR 都没有结果, 本来以为汉高无缘了, 但是后来收到了群面的通知, 心想捡回来的机会那就珍惜。群面之后 3 天吧会给通知, 以电话的形式先沟通然后邮件会发过来。终面的时候, 我的撤销问题就显现了, 等到那时候, HR 问我有没有带简历来, 我说没有, 当时手机上也没有存新的简历, 真的是两眼一抹黑, HR 就帮忙打印了个很早版的简历, 一进去我就跟面试官说明了这个情况, 3 个面试官很好, 说“我们主要听你讲的”

提醒大家注意的:

- 1.中间出现纰漏的话, 尝试联系解决, 我当时雅诗兰黛测评不小心删了, 联系了公众号, 人家重新发了一遍过来
- 2.无论让不让你带简历, 还是准备上, 有备无患, 要不真的很影响心情
- 3.英文展示准备流利, 有认识的小伙伴因为准备不充分, 被面试官指出英文不流畅。

这是我收到的第一个 Offer, 本来都陷入深深的自我怀疑, 还好给了我个定心丸。希望秋招顺利, 大家都能找到好工作。

4.3 2018 春招粘合剂销售管培

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150599-1-1.html>

本人 211 轻化本科 其实走到终面很意外 当初投汉高也是半夜意外看到顺便网申的 一路准备下来越来越喜欢



henkel 现在等了快半个月了觉得可能挂了 求个好运吧

网申是在菁客填的信息 当初填写好像出了点问题有信息没填完整还重复了 填了直接做的线上测试 没有英文题



印象里有一点难 逻辑题和数学题大多乱做的 晚上太困了

过了大概两周吧收到一面通知 有点惊奇 去之前有录一个一分钟线上英文视频回答一个问题 大意是做销售的优势吧以及怎么去偏远地方做销售 也不知道有没有什么用 反正我就很简单的手机录了一个很渣的视频

之前看大家都说一面是全英文讨论的 很放弃 觉得自己英文水平还没到能驾驭讨论的地步 所以一点准备也没做...别学我

在杨浦尚浦中心面的 好像张江在搬过来了 十个人一组 分了两个环节 第一做 **budget** 介绍三页纸吧 全英文 但可能是春招很缺人 改成了可以中文讨论英文总结陈述 大致就是怎么削减工资 我们整组也没有特别分工 就大致分时间做意见表明 共同讨论 最后得出结果做 **presentation** 刚开始大家都紧张 有个女孩子首先说话奠定了她领导的位置 全程其实表现很好的 我当时坐她身边觉得她好厉害 只可惜略强势 我啊 也没说过几次话 就期间提了一次结果总计 最后陈述用的我提出的结果 然后参与了一下讨论以及关照了一下组员 第二是搭建工厂模型 给图纸设计和介绍 还有一些供购买的工具 全组 20 分钟讨论如何购买材料 20 分钟搭建工厂 仍旧全英介绍中文讨论 挺有趣的这个 目测没有人做过这种面试 所以最后没有成功做出一个模型 当时还挺难过的想完了 全当体验了一面后觉得自己没机会了总体表现太一般

结果没几天收到了二面通知 **surprised** 接电话的时候 **hr** 姐姐一开始说错了名字还以为单纯打错电话了...但幸好她说 **anyway** 你是 **XXX** 吧你也通过了一面请在下周来参加终面 挂了电话觉得自己 **so lucky!** 二面是 10 分钟的英文 **presentation+Q&A** 环节 说实话我为了 **presentation** 还是准备了好几天的 每天都练 10 多遍吧 还做表情肢体



管理 到最后一天我室友都会背我稿子了 题目大致是怎么在 **henkel** 做个优秀的销售管培 这是大同小异的 二面当天很紧张 分到了后面的号码所以在等候室和大家聊了差不多一小时 放轻松很多 本来是 4 对 1 面试 我是最后一个变成了 3 面 1 说的時候中途卡了一次 准备发挥了三分之二 还算能接受 **Q&A** 本来是说没有英文问题的



不知道为啥我说完坐中间的男面试官就用英文问了我问题 懵了一下 憋了一句话之后他旁边的女面试官说你可以中文回答 后面就全中文了还算顺畅 我们当时面试分两个房间 风格截然不同 我这个速战速决 每个人问答五分钟吧 问题也不是非常常规 但都能回答 完全没问有关实习的问题...一度感觉自己肯定没戏了 另一个房间就很久 有人 **Q&A**20 分钟以上 大部分常规问题 还有做模拟销售的

对了 一面直接群面 没有自我介绍也没要简历 二面他们手上有网上下载下来的简历但排版挺乱的 可以自己带着简历去 反正我当时是带了五份简历去 给每位面试官一份 我也没穿正装大概就是简单精神一点的 化淡妆

总体 没有遇见 **handsome** 外国人 全程中国人 也没有那么严肃一二面都有很爱笑的面试官 **hr** 姐姐美人也很好到现在也没消息也不抱太大期待了 本来进终面就出乎意料 反正是一次很好的经历 最近找工作很惨 希望大家最

后都能找到心仪的工作吧 bless



(对了希望有一同面试的小伙伴告知结果让我早点心死膜拜成功拿到 offer 的人)

4.4 汉高商务经理面试商务销售岗位，要求挺高

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106282-1-1.html>

- 1.网申，后面发现要的基本都是 211，985 的学生
- 2.群面 跑到广州去面试；全英文，面试经理从香港过来的；内容是 case study，安排组织一个电影节，怎样从宣传、策划、市场来安排费用、时间，英文综述表达；我是最后做的综述，感觉逻辑清晰、表述清楚就好
- 3.终面 到上海张江总部，PPT 展示自己，感觉自己稍显紧张，对答不是太好，也就没有上了。总体感觉，对英语要求高，看重学校；商务岗对语言表达的要求挺高的

4.5 回馈论坛，汉高 2017 校招经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088989-1-1.html>

感谢应届生一直来的各种帮助，来分享下这次汉高校招之路经验。希望对之后的小伙伴有帮助呐！



笔试是常规题，其实具体忘了是哪些了因为校招以来做了很多很多很多的笔试 (心累....)

然后是电话的英文面试，主要考察口语水平吧，所以流利的巴拉巴拉把想说的告诉 hr 就 ok 啦！

11 月中收到了到上海群面的通知，楼主人在广州，屁颠屁颠地定了机票就飞过去啦

我们组是 4 个人，大家背景都很棒呐，很高兴能认识这么多优秀的小伙伴。群面内容不详细说了，全英，主要看小组合作能力和分析问题能力。我们小组对于问题解决方案的切入点存在分歧耗了不少时间，但是最后还是达成一致顺利完成了。因为 case 有一定复杂性，所以时间控制上还是需要注意的。另外还有一轮结构化面试，不过面试官都超级 nice，放轻松来就好

12 月上旬的终面，准备 3Y 的 ppt 展示。之后是问一些个人经历。这个还是要看自己和岗位的契合度啦，所以认真理解这个岗位是做什么的，自己哪些经历能和它匹配还是很重要的啦！因为汉高一直是我很想进入的公司，所以面试前花了不少时间去钻研岗位和自己简历~~~



可能我面试得比较早，12月中就收到 offer 通知啦！超~级开心!!!

校招一路走来各种心累，真心不容易！希望各位都好运，拿到自己理想的 offer!!!

4.6 17 年汉高粘合剂事业部销售管理培训生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087960-1-1.html>

很开心自己在 26 号中午收到 HR 姐姐打来的电话，算是收到了口头的 offer。整理了一下这次汉高粘合剂事业部 Sales MT 的面试全过程，算是回馈下论坛的朋友们啦。

关于网测的经验由于时间过得太长记不太清了，sry。大家可以参考论坛里其他小伙伴的笔经。

汉高粘合剂事业部 Sales MT 通过简历筛选和网测后的第一轮面试是电话面试，HR 姐姐不会提前跟你进行预约，直接全程英文，面试的问题偏结构化吧，Self-introduction、Teamwork、Learning from ur experiences、Why Henkel 等等，时间大概会控制在 10-15 分钟，建议大家可以提前思考这些问题并进行准备，感觉通过的难度不大。

第二轮面试是在汉高位于张江高科的亚太总部进行的 RAC 面，总共包括两个流程：英文 Case 群面加模拟销售。英文 Case 群面是五个人一组，小伙伴们大多数是硕士，和我同组的还有一个博士。由于我们在进行面试前聊了会天，感觉大家都很友好，很好说话，这也为群面的氛围奠定了不错的基础。我们的整个群面分为 5min 的阅读案例+40min 的讨论案例（包括在白板上做记录的时间）+5min 的小组代表 pre。今年的案例还是和往年较为相似，出于对公司的尊重就不具体分析案例了，大体就是跟 Cut down the budget 有关，整个小组需要对此做出具体的方案和措施以及阐述相应的原因。整个 Case 的难度不大，我的建议是无论你选择在整个团队中充当什么样的角色，你可以将这个群面当做一次真实的工作会议，在整个团队做出最终决定的过程中起到积极的推进作用，比如帮忙提醒时间，主动去计算预算，提供不错的建议等等都会给你带来加分。这轮群面很重要的是千万不要因为是英文讨论就不敢发言，多表达的同时尽可能用 bullet points 来表达自己的想法，可以为团队节省很多不必要的时间损失。

模拟销售就是提前给你一个英文稿，上面会有关于产品的介绍，然后在 10 分钟之内对面试官进行销售，我在这轮面试全程使用的是中文，不过我也有听说有人是用英文面的，待求证。。。

通过 RAC 面后就是最后一轮 Panel 面了，同样是在亚太总部进行的。HR 会提前几天发邮件让你准备终面 pre 所需要的 PPT，里面需要包涵三大点：1、Self-introduction 2、Why Henkel 3、Why Adhesive Sales MT，Panel 面是 10min 的英文 pre+5min 左右的提问，Panel 会根据你的 PPT 和 pre 进行随机的提问，具体问题因人而异吧。我一开始以为提问环节也会是全英文的，但可能因为主要都是中文面试官，问答是用中文进行的。个人感觉终面的时候你只需要将最真实的自己用最自信的姿态展现给面试官们就 ok，be yourself，面试完觉得发挥没有什么遗憾就算完成任务了。

以上就是这次汉高粘合剂事业部 Sales MT 的全部面试过程了，希望能对接下来几年的小伙伴们带来一些帮助吧，加油

4.7 回馈论坛，粘合剂 offer 今天刚收到

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087913-1-1.html>

话说楼主这段时间几乎都要对汉高粘合剂 offer 绝望了，因为按照之前论坛的经验，汉高是效率很高的公司，本人是 12 月 14 日第一批上午面试的，结果两个星期后的今天下午才收到 offer。因为之前有公司已经催我了，所以在前几天刚签完三方，结果今天收到汉高 hr 电话通知，发现原来自己真的拿到汉高的 offer 了。。。泪目。。。作为高分子材料专业的小硕，汉高一直是自己的 dream company，所以就算冒着毁约被骂的风险，我估计也会选择



汉高的

总结一下自己如何从啥都不懂的小白到拿到汉高 offer 的经历，希望能造福后人~~

网申，感觉汉高的网申跟宝洁，联合利华这些大同小异，只是会有几个针对汉高公司自己的英文问答，我觉得结合汉高自己公司的文化回答比较好，比如汉高之前的全球战略是超越，全球化，简化和激励，我就是结合这几点答的。英语的话，我相信大部分人应该都差不多，听说会需要适应，手写打字的话应该还好，注意不要出现低级拼写错误就行~~



因为自己网申的比较早，10 月份大家应该都是海投吧。。。。。。投完了也没有特别注意汉高的相关消息，等到 11 月初的时候，具体几号，忘记了。。。那天我刚好在参加兄弟的求婚派对，在车上，突然就接到一个来自上海的电话，一个声音很温柔的姐姐打电话过来的，说自己是汉高的 HR，想要电话面试一下，然后因为是英文面试，想要问一下我方便不方便什么的。因为那天我真的是喝的有点多，脑袋有点晕，就说很抱歉，我现在正在车上不太方便，能否明天下午再打电话过来一下。。。。当时的自己真是有点尴尬，不过那个 hr 姐姐很好人，说好的，那明天再联系吧~~第二天，本来约的是下午 3 点，结果中午 12 点多就打电话过来了，说现在流程太紧了，需要提前，所以不介意的话就现在面试一下吧。我当时正在饭堂吃饭，也不好再推迟了，就立马说好，跑到人相对少点的地方开始了电面。问题不多，印象中好像就 4, 5 个，第一个是 self introduction，第二个是 why choose sales，第三个是说一下大学期间最成功的一件事然后其他的问题有点记不清了，不过我当时说的真的不是很好，因为环



境比较吵，我说话也断断续续的，英语口语一直不是很好，所以面试完感觉是不是快完了

因为自我感觉不太好，所以也没有去想那么多，事实证明，这样的心态才是正确找工作的心态。。。。。。然后 11



月 21 日接到通知（没记错的话，应该是，太多校招有点记不清时间）说要 23 号去上海汉高总部参加 RAC 面。本人是在广州读的大学。。。。。。结果真的是非常赶，那个时候还决定要不要去了，因为知道汉高的群面是全英文的，而自己的口语只能算是一般般，相对于海归那些都不知道怎么开口。不过老妈还有老爸非常支持我，说既

然有了机会就要去试试，何况还是自己的 DC 。总之，匆匆忙忙地赶到那，对于几千大洋的机票有点心痛。。。。。。群面时，10 个小伙伴被分为两组，到了那才知道还有一个结构化面试，心理那叫一个慌啊，都没准备这个。。。。。。10 个小伙伴，除了我一个来自广东的，一个来自江西南昌大学的，好像基本都是上海本地高校的学生，华东理工的偏多，也有交大，复旦的。群面的 case 是全英文的，不过也没有之前论坛里说的十几页的 case 那么恐怖，两页纸，做一个 budget，要算要说明相对应的理由。不过用英文说的话，确实有点难度，不过和我一起的其他小伙伴看起来也有点慌。当时看 case 是有 5 分钟，结果 5 分钟过去了，小伙伴们都没开口。。我头脑一热，就开始了



我的英语开场。不过，还好，其实有时候就是缺一个开头的，开了头大家就慢慢活跃了，case 不难，计算量也还好，群面我们组应该是过了 2 个。群面来说，领导者和总结者相对来说会比较容易得到关注，但是我个人建议没有足够准备的话，还是不要当领导者，会把整个组的结果带向不好的结尾，这样整个组就完了。群面过后 i，马上就去另一个房间模拟销售了，一开始我以为模拟销售也是全英文，心里亚历山大。拿到的题目是，汉高有一款新的粘合剂产品，安全无毒，可食用，让我作为汉高的工作人员去跟经销商介绍这款产品。我当时有准备英文的相关介绍，然后想了一下他们会问我什么问题，我应该怎样回答这样。进去后，发现有两个面试官，一个是部门 leader，一个 hr，全程 hr 不说话，leader 会扮演经销商的角色问我问题，跟我沟通。结果发现，一开口是中文，我心理瞬间放松了很多，哈哈，英语我都硬着头皮上了，中文我还怕什么。就按照自己的构想开始了介绍产品，说完大概 10 分钟，感觉还行，这个面试其实我觉得是看你的应变能力和沟通能力，只要规划合理，应该问题都不大。

群面过后，我当天就回广州了。。。导师催得紧。。。然后又是漫长地等待，看到其他部门都发消息了，心里那个急啊。。。只有不停地刷那个微信公众号状态了。那个时候另外一家公司让我去北京签约，我当时想着汉高效率高，我推迟一周吧，结果 12 月 3 日还没消息，我以为我没戏了，去了北京，去完北京签约再回广州的路上，汉高来电话了。。。。。。我真是哭笑不得，惊喜但又有点无语。。。不过都走到最后一面了，为了自己那几千大洋的机票钱我也得好好准备最后一面是不是。。。还好，终面的准备时间有一周，要做一个 ppt，主要分三块陈述，selfintroduction, why choose hankel, why choose adhesive sales trainee。自认为自己做 ppt 还是可以的，主要是花时间如何与别人与众不同，所以我就重点讲了第二 par, why choose hankel，主要讲自己实习期间做的一些与汉高相关领域有关的事情，还举了例子。

12 月 14 日那天终面，我应该是第一批的终面面试，因为看论坛里有 14 号下午还有 15 号的，粗略估计也有



40——60 人左右的终面。。。还是有点海面的感觉。说实话，我还是第一次终面看见那么多面试官，估计整个部门都在，还有一些 hr。。。十几个人围着屏幕前面，我进去那一瞬间，腿有点软。。。不过还好，因为准备的足够充分，很快就进入状态了。刚进去，一个 hr 姐姐会跟你解释下流程，然后注意事项，时间 10 分钟这些 Blablabla。。。她说完就可以开始了，我说的比较熟练，因为自己都对镜子练习好多次了。建议终面前，大家还是要走一遍流程，因为听前面面试的同学说，面试官有问说的结结巴巴是不是没有准备什么的，所以有时间还是多练习几遍吧。英语讲完，部门的老大们就开始提问了，基本都是针对简历来的，简历上的相关经验提问比较多，然后你最挫败感的三件事什么的。我回答的都挺快的，因为自己之前面试恒大，面试其他公司，感觉面试官面试问题都差不多，只要我们认真诚实回答，就好。还记得腾讯 hr 最后一面跟我说的，其实一个公司选择你，并不是你优秀，这无关优秀与否，只是你适合这个公司岗位。一句话，说出了我们的心酸，我们认真回答面试官的问题，选择与否，他们心中自然会有评判的。

14 日之后就一直没消息，上周和我们同时面试的财务部都发 offer 了，心里真的有点绝望，安慰自己说，尽力了就好。没想到今天下午 3 点多的时候，接到一个上海的电话，当听到汉高公司时，当时激动地差点跳起来，想起来还在实验室，硬是忍下来了。感谢所有人，希望各位都能找到心仪的工作！！

4.8 # 财务 MT # 从笔试到终面 分享给下届～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087133-1-1.html>

12.21 收到 offer，分享经验给下届申请的宝宝们～两个月的时间，香港飞上海两次，还翘了一门课 final 的 presentation，一把辛酸泪。。

背景：上海交大本科，香港科大硕士

10.26 网申

11.4 笔试

11.15 电面

11.23AC

12.15panel

笔试

时间太久都不记得笔了什么，印象中是 num 和 verbal，有点像 gmat 那种，题量不多，时间比较充足。

电面

人生第一个电面，根据前几年的面经准备了下，基本上就是那几个问题，自我介绍，why henkel，why finance，最有挑战的一件事，全英文。

其实电面就是看看英语口语，内容不太重要，说的流畅点就好。

AC

今年群面形式换了，有一个群面 case 和个人的结构化。一组六个人，case 难度也比之前降了很多，是一个 budget 分配的问题，英文，长度一页半，时间一小时。

一组的小伙伴都很 nice 啊，时间分配的很好，算是完整的做了整个 case（不过我没什么群面的经验，就是跟着大家的思路抛 idea

总结来说群面还是要多说话多说话多说话，有逻辑的发言。

结构化面试很突然，到场了才知道所以完全没准备。时间是十分钟，二对一，同样是自我介绍，你受过的挫折等问题。

面完感觉很一般，被 hr challenge 的问题回答的磕磕绊绊，全程没有讲到一起去，一直问我“what's your point??”但是过了感觉超惊喜啊啊。

估算了下比例差不多一组进一两个？

终面

形式和之前的一样，pre10 分钟，Q&A5 分钟，四个面试官，两个 hr 两个 finance，德国 head 帅大叔超有魅力哈哈。

聊的时候觉得气氛非常 peace，但还是非常紧张啊，毕竟淘汰率这么高。。

总之全程就是很幸运啊，最后也祝各位小伙伴找到自己有缘的工作～

4.9 2016 汉高管培生全过程经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2012244-1-1.html>

Time Line: 11 月 1 号网申--->11 月 4 号电面--->11 月 8 号做的 OT--->11 月 12 号中午收到的面试消息通知我 18 号面试--->11 月 23 号收到消息通知第二天也就是 24 号终面--->25 我打电话去问 HR 姐姐已经得知自己拿到 offer 啦-->26 号收到正式 offer 邮件

先从网申开始说，11 月 11 号晚上吃完饭闲着无聊浏览 51job，发现汉高，再一看，发现开始有一段时间了，于是果断点开投了，就是标准信息该怎么填怎么填。然后就该吃吃该喝喝该睡睡，完全忘了这茬。。。4 号早上十点半正在办公室干活，收到短信通知我说近期保持电话通畅，会有电话面试，电话会是菲律宾打过来的。兴奋了一下，继续干活。结果！就在中午趴着睡觉的时候电话就震动了，一看，菲律宾，激动地拿着手机蹑手蹑脚走出办公室去接电话。

电面：

HR 姐姐先用中文跟你核实一下信息，问问你是不是 XXX，恭喜你进入电话面试，接下来会是英文环节：

- 1.请简单做个自我介绍，self-introduction;
- 2.描述一下自己的性格，优缺点；
- 3.为什么会投汉高，对汉高了解多少；
- 4.同时是否有投别的公司；

然后就是告诉你请耐心等待通知，如果进入下一个环节会收到测试链接，要做网上测试。

OT：

6 号晚上七点多，在去机场的路上收到了短信通知 OT，邮件随后也收到，告诉你貌似是在 9 号 DDL，请尽快完成。OT 就是 SHL，VERVAL+NUMERICAL，其实我 OT 感觉非常糟糕，8 号早上被吵醒很大起床气，中午又有香港的朋友过来要见面，于是又焦又躁，模拟测试的时候 V 才对了一半，N 错了 2 题。大家好好复习 SHL 吧，我第一次做 SHL 是几天前收到的联合利华的 OT，然后就是汉高，这种拿真题当练手的的感觉真的很慌.....然而平时我上班很忙我确实是没有认真对待这块的。。。反正做完之后的感觉就是汉高要挂了，特别难过。

焦虑地每天上网刷消息，看到一个接一个的人都收到面试了，然而自己并没有，煎熬了好多天，想想自己的 OT 几乎放弃。结果 12 号中午发现自己有个未接电话，打过去没人接于是转去前台，前台问我找谁，我说“不好意思，我看到有个未接电话，是 xxx，请问你们是哪，找我什么事？”于是得知那个是汉高 HR 的电话，于是特别兴奋觉得又见到了一丝光!!! 然后下午 HR 姐姐估计吃完饭了就打过来了，通知我 18 号早上面试，是群面，要带手表、计算机、身份证、学生证，去前台签到然后等待面试。

群面：

早上怕堵车，汉高在新江湾城那边，我就一大早起来收拾好出门了。到了之后先在一楼星巴克坐着，差不多到时就上去，发现好多人都已经到了。大家在房间里，气氛有点沉，我就进去随便扯了扯拉着大家聊聊天缓和气氛。HR 姐姐拿了张表让大家签到，每个人名字前面都有个数字，不同的表决定不同的组，一次两组同时在两个不同的

房间进行。有的组 10 人，有的 12 人，我们是 10 个。我们组有 IC 帝国理工的，格拉斯哥的，伦敦国王学院的，利兹的、同济的（在汉高实习了半年，告诉我们实习生是不能直接留用的），.....，有个小哥还是香港人，从香港跑来面试的。隔壁组还有宾大的...

HR 和孩儿面品牌的 MKT 的人两个人负责做观察员，给大家发了材料，是关于一款药品要在英国打入市场，让大家做案例分析，包括定价、利润空间、12 个月宣传推广活动安排、预算等等。千万不要全组自由讨论，或者大家一起一个一个问题讨论！绝对不够时间的！最好就是大家分工，选自己感兴趣的结成小组合作，然后汇总，预算要有专门的人负责，这块非常重要。计时也很重要，因为每个人都不甘于后，但是时间毕竟是有限的，而且打断别人说话又不礼貌，于是每个人都说时间就没了。尤其碰到半天说不到点上又浪费时间的人能急死。不知道应届生让不让放细节，我其实基本记得案例分析全部的细节，包括共多少页，每一页内容分别是什么，重点是什么，那些关键数字和数据神马的我都有印象。我们组时间掐得很好（我有在计时，关键时刻提醒大家，还有尽量为没发言的人争取发言机会，以及在最后 presentation 提醒发言人时间），任务也完成得很好，得到 HR 的大力表扬！事实证明最后我们组 10 个里面 4 个进了终面！算最多的了吧

群面的过程就是：1.HR 讲规则，告诉你读材料多少时间，自由讨论多少时间，presentation 多少时间，最后 Q&A 多少时间；2.发材料，开始大家读材料，然后 HR 提示可以讨论，开始讨论，HR 提示 5 分钟后 Presentation，然后做完报告后 challenge 几个问题，主要针对过程论述不清楚或者不够有说服力的部分；3.结束咯

Panel Interview

然后又是着急地等等等等，23 号早上来了好消息，通知终面，在 24 号，要做一个 PPT，过程一共 10 分钟，包括 5 分钟 presentation 和 5 分钟 Q&A，PPT 最好当晚 8 点前发给人事部。然后比面试时间开始前提早 10 分钟要 stand by。

Presentation 包括：1.自我介绍；2.why henkel；3.why beauty care management trainee.

Q&A 据我调查，绝大多数人都是被问到跟简历相关的问题，尤其是实习部分，问你做过什么，让你讲述遇到过的问题，各种。如果你有 FMCG 的经历会问你是否有留用什么的。还有被问到要比较汉高和市场上同类型竞争对手产品的比较的。我被问到的是 problem solving case，然后问我对汉高哪个 function 感兴趣，为什么选这个 function。然后就结束了。可能因为我是最后几个面试者之一，进去感觉面试官都很疲劳，他们也问了我是否能休息一下。我讲完后大家们也没怎么问问题的样子，都是从早到下午攻坚了一天的疲惫样。

Offer

第二天早上等啊等啊实在着急，于是中午直接打电话过去问，得知自己有 offer，会晚点收到邮件。安心咯

祝大家 good luck! 我在汉高等你们

4.10 粘合剂 marketing MT--从电面到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1925536-1-1.html>

10 点已经睡下，结果被室友吵醒，决定打开电脑，冒着上海的严寒发个贴子表一表面试汉高的心路历程.....

9 月中毕业论文初稿确定之后，23 号开始进行网申，汉高是第一个！可是，等了差不多两个月，HR 打来说进行

全英的电面，没什么紧张的，三个问题，**brief introduction**, **How much do you know about Henkel?** **Why Henkel?** 还好之前的两个月有好好准备其他家的面试，所以当被问到这些问题的时候，感性和理性思维就爆发了~~Hint: 态度很重要，HR 态度很温和，于是乎我也就自然放松了下来，对答如流就好！挂电话的时候，HR 说如果通过 51job 会后续通知，想想这中间的两个月，内心 OS“该不会又要好久吧！”

终于，一周之内的一天，在去吃晚饭的路上，51 的人来电话了，让我做 OT。邮件里也有说明是 SHL 的题目，全英，**numerical & verbal reasoning**。LZ 第二天就找了图书馆一个安静的小房间，可是坑爹的网速啊，一直不停地 loading, 耗时 2h。其实每个部分也就 30min, 可素，网速啊~~~做完之后，整个人都不怎么好了好么！心想估计要挂在 OT 上了~

紧接着 next 周三晚上 8 点快 9 点的样子，51 一小哥电话通知下周群面。内心激动了一把，可淡定一想，笔试应该没刷人！于是，就抱着群面海面的心态去了！回想起来，这小哥真拼！

又是一个周三，来到张江。在门卫处登记的时候，看到整页纸上签的名字后面全备注“面试”！不能淡定也要装淡定的时候到了~在大厅等了差不多一个半小时，A 组的各位到齐了，我们先提前认识了一下算是破冰，大家聊得很投机，于是我们组当时整体表现的氛围很和谐，效率也很高！到了之后才知道，同一时间段面试的有五组，A~E，每组差不多 10 人次，这不是海面是什么请你告诉我!!! 群面两个小时，没有什么乱七八糟的自我介绍，直接读 Case, Case 很长，20min read. 然后,45min 讨论，全英讨论！20min pre,剩下的时间 Q&A。个人觉得，保持思路清晰真的很重要，时刻记着 case 上写的 tasks 是什么，分清轻重缓急，然后奔着目标走，不会歪的！另外就是时间一定要卡准，留出足够的时间来计算和总结整理最后的 presentation.因为这两部分是最容易被 challenge 的。我们这一组当时被 challenge 了蛮久，数字问题还有就是一个 project 的 priority 问题~~

群面出来，感觉还好，没有太超出能力范围，冷静和平常心很重要!! 无论何时，要努力 to be a listener first!听别人说的时候一定要记，语言是稍纵即逝的，记下来，接下来如果有机会可能做个 pre 啥的。然后掌握话语权之后，要充分发表自己的观点想法~第二天，汉高 HR 亲自通知终面，我们组进了两位。另一个是我们组算 budget 立下汗马功劳的姑娘，没有她，我们组应该没有生还!!

Panel interview 又是在周三。15min(5min 自我介绍+10minQ&A)。四位面试官，两外两中，其中一个 HR 是群面时的那个姐姐，好大气的感觉！另一个 HR 是一直以来通知我们面试信息的那个，爱笑很亲切！自我介绍就按自己准备的讲了，由于准备得比较多，害怕超时就死命地把语速提到最快，还好没打嗝~赶上 LZ 当年做校园广播英语新闻节目的语速了~但是，外国人听得懂，没关系，呵呵~说完之后，俩外国 boss 哈哈大笑了一阵，dont know why till now~~~然后就开始问问题，就是根据我自我介绍中提到内容问，还比较有 challenging 的感觉，让举例回答呀什么的~~~所以，一定要对你所说的每一句话负责，多对自己问几个为什么，这样被问到的时候不会太慌乱~10min 突然觉得好短，时间真的好快就过去了~那天上午一共面了六个人，海归好多，我这种国产品牌真的是.....哎！

从电面到终面，有庆幸当然更重要的是付出！不知道结果会是怎么样，还是会以一颗虔诚的心静静地等待~LZ 第一次以这种方式发帖子，因为这几天一直在回想将近一个月面试汉高的经历，觉得应该找个方式记录下来，即使最后没有拿到 offer,在此留文一篇，也算是自己与汉高不断篇的缘分吧!! 祝各位在求职的路上多一分付出，多添一丝希望!!!

4.11 汉高终面经验+教训

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1937948-1-1.html>

12.19 结束了在上海总部的销售 MT 终面，就一直精神恍惚着。对自己的表现特别不满意。本来小伙伴的资历就都比我棒的多，还连自己本来的能力都没发挥出来。就把得到的经验教训跟大家分享吧。面试官不少，还有群面的 HR 也在，只有这一位认识的，像前一位大牛所说，问题根据自己的经历和 PPT 很随机，我是全中文的，有人有一个英文，很随意。他们手里拿着前程无忧投的简历，可以提前看一下，要不当初自己写的什么都已经忘记了。。。

1 如果你不是经验多到能够引导面试官问问题的人，千万不要在 ppt 里只有概括性的大纲，这样你没有具体经历支撑起来的话，显得太空了。

2 面试的时间，我特别作的把时间改到第二天，结果面试时间特别靠后，这样对自己挺不利的。所以在前程无忧和 HR 安排面试时间和机票的时候，大家一定要想清楚，提前一天去还是最好的，不至于太过匆忙。最后楼主误了第二天的飞机，脑子恍惚短路成这个样子，面试不好还嫌不够失败，非要彻底成为 loser。这两天的经历一生有一次真的足够了。。。

3 一直不知道一个问题怎么回答，就是你了解这个职位具体以后做什么吗？确实不够了解啊，但是怎么能足够了解呢？怎么回答才算是不了解中的了解？

其实还是我太水了，紧张+没经验，大家一定多参加，一步一步总结不足和经验，一定可以拿到好 offer 的！经历一次就知道下次怎么入手，但是还是很遗憾的失去了一次宝贵机会，这种痛苦真的比生病还难受。

关于群面：

1 个人觉得做 presentation 的人一定是最容易过的人，一般是 leader，就算不是也是思路最清晰的。当时组里还是碰到一个女孩子英文不够好也总是走题，感觉他说话大家都大眼瞪小眼了，一开始不好意思打断，后来就 sorry to disturb 了，建议这种情况，果断一点，直接 ignore 或者 sorry，要不然不是影响进度就是影响结果，对整组都没什么好处。

2 总是觉得英文群面，一定要敢于开口，有时候大家和 HR 英语都不够好，就算好，也不一定都能听懂吧。这时候你多积极参与，可以弥补语言的。

3 第二轮是模拟销售商务谈判，不难，我觉得自己是在这一轮表现突出了些才进终面的，但是还是有一个点自己当初想到了没做，非常懊恼，在这也不透露了，总之把你想得完全发挥出来！至少不会后悔。

关于笔试：

SHL 的题，多做题就好了，太多公司用这个，至今参加过最难的是联合利华的，时间太短了，反过来说，还是练习的不够。

关于电话面试：

常规问题，好好准备。

其他问题：

1 求职季名校海龟太多了，我的学校和城市都不够好，垫底的 211，但是如果你的目标是外企，还是可以获得一些机会！而且非常不错的公司，关键是拼能力，不要没信心，加油！

2 汉高这是第二轮的招聘了，第一轮没招够，说明真是一个宁缺毋滥的公司，

3 事情经历了才知道，所以，勇敢去做，想太多屁用没有。纠结无非是你还没行动而已。以前自己都不敢想这一轮一轮怎么走来的，最后真的成长了很多。对一些还没到求职季的师弟师妹想说：大城市的视野和平台终

究是不一样的，当初自己眼界宽一些，一切都不一样。你们也是一样。海龟在外企还是很有优势的，毋庸置疑。简历好好写，网申通过是有技巧的，关键词都弄出来，500 强实习经历，英语水平。想想你淘宝怎么搜的，前程无忧就是怎么搜你的。

4 什么事情，认真，全力准备了，就会有好结果。请，认真的，对待每一个机会。

Anyway，自己应该是没戏了，祝福同行的小伙伴能拿到，内心有那么一点小盼望，也祝福自己一下吧。若是得到一次机会，真真是感激不尽了。。

4.12 2015 汉高电面+OT 经验~人品攒攒攒~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1902486-1-1.html>

LZ 好喜欢汉高啊~九月中就申请了，虽然之后误操作重新提交了一次简历，好在也没什么影响~

电面是 10 月 31 收到的，下午，就四分钟，两个问题，全英文，自我介绍+实习中遇到的困难。总感觉 HR 在赶

时间。。

当晚就收到了 OT，前程无忧发的，经典 SHL，包括 verbal 19 分钟 30 道，num 25 分钟 18 道，不难，就是 Verbal

的时间比较紧，几个题目来不及。。

以上~攒人品回馈应届生~求过~哈哈~

4.13 汉高电面+刚做完的 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1907473-1-1.html>

攒人品~~

电面是突然袭击，卤煮在中午睡觉时候接到的，HR 问方不方便进行一个简短的电面，卤煮只能说好。。万一说不方便挂了肿么办。。

先让做了一下自我介绍，接着根据自我介绍里的东西问了两个问题，HR 很赶的样子

晚上就接到 OT 的电话、短信和邮件链接，犹豫着不敢做，因为之前做的 OT 都挂了。。

所以各位童鞋要好好准备 OT，拖到今天才做完，是 SHL 经典的 42 题里面的，有童鞋已经传了资料，卤煮就不占用空间了

求过

4.14 德国汉高——从网申到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1928867-1-1.html>

求职季一直关注应届生，感谢他很多的帮助，所以想着有一天自己也要发一个帖子表达感谢！

这个秋冬求职季我们大部分人应该都过得很辛苦，希望大家坚信一件事，给你 offer 说明你契合，不给你 offer 不代表你不优秀。

不管是今年有了好的结果，还是继续奋战，或是明年奋战，都希望大家最后有合适自己的归属~

德国汉高是我之前 dream company 中一个，因为楼主本科德语系的觉得一定要进德企，德企文化确实也值得尊重~

1. 网申：

网申把自己的情况写明白就好了，尤其是把岗位要的人的特质看清楚，将自己的经历凸显这些特质的写上；

2. 电面：

网申后一般 11 月初就是电面环节了。

电面其实很轻松，因为汉高的 HR 人很 nice，声音也很好听，当时因为有事说缓两小时，HR 特别负责地过两小时打过来。

主要就是 self introduction，对 Henkel 的了解等等，问题不会很多，平时稍微练练英语就行。

3. OT：

电面后过几天就是 OT 环节。



[Numerical 包含新题答案.pdf](#) (283.75 KB, 下载次数: 60)



[verbal 42 12.pdf](#) (255.91 KB, 下载次数: 46)

SHL 常见题，附件我上传了大家可以看看，verbal 有题库多看看，

numerical 主要就是平时对计算题的练习，练熟了肯定没问题。

机会是给有准备的人。

4. 群面：

OT 通过后 11 月中下旬就是群面环节，要带计算机和手表噢，楼主是 17 号下午 E 组，貌似有 ABCDE 5 个小组，场面很动人纳~

最开始的英文群面 1 个小时左右，大概 8 人一组围坐一起，面试官 2 人在旁边观看。

群面的 case 不是特别容易，最初的 15min 大家自己看 case，因为 case 会涉及到 budget, cost, campaign 等等内容比较多，

所以建议大家自己看的时候不要看得过分细了，抓重点，理头绪。

之后是大家讨论环节，在这里楼主真的要特别特别感谢当时一起的另外 8 个小伙伴，大家做事情都很靠谱，计算啊讨论细节啊都帮助到我很多很多，

如果没有他们我肯定挂了。我们组其实完成得也不是特别理想，总结得出的经验就是：大家以后一定要将 case 抓好重点，大家一起理好思路后，再及时分工明确。

最后做 pre 的时候有机会就去做吧，不过为了整个团队，最好是最有把握最了解整个流程的人去讲，pre 的时候

我们 3 个人讲也失误了一些，因为之前分工结果没整合起来。

群面之后是模拟销售环节，都是临场发挥，HR 和我们各自扮演角色，在这个环节提问和回答都是因人而异的，所以建议大家多看看 **negotiation skills**,

现场把握好自己的语言，并且懂得去倾听 HR 和小伙伴说的话，灵活且有度，就没有问题。

在这里一定要夸奖一下汉高的 HR，其实 HR 在校招季都特别辛苦，每次面试那么多人那么多组，我们经历一场都好累了，他们却要一面一整天。

但是他们都是挂着微笑对我们讲话也很 **nice**，会适当地鼓励和指出不足，并且面试完后还带我们去喝水呀神马的，总之非常敬业非常 **nice**。

5. 终面：

群面通过后过几天会收到终面通知，几天内没收到的小伙伴也不要太着急，可能有的人第一批早点，有的人第二批晚点。

终面一般 11 月底到 12 月初吧。

终面其实倒没有群面那么多流程了，流程很简单，就是准备一个 5 分钟的 PPT 英文演讲，将自己和岗位契合起来向 HR 们展示。

接着他们会问你几个问题，有英文有中文，问题不会很多也不会很难，主要把真实的自己展现出来，将自己的想法好好地表达就可以了。

我是 27 号下午终面，那天下午有个特别 **nice** 的哥哥在办公室通知我们陪伴我们，觉得 Henkel 的人都很 **nice**，从周围的人，其实就可以感受到企业文化吧。

当时我们终面下午的小伙伴建了一个群，大家都非常的优秀，也各有自己的经历。

面完互相交流，发现每个人问的问题都不太一样，因为大家的专业背景、实习经历、性格特征都有一些不一样吧，所以大家面试不要太担心，多想想自己的经历和岗位就好。

当天面完下午就有 2 个特别优秀的小伙伴收到 **offer** 了，特别为他们开心，也希望其他的小伙伴在后来收到 **offer**，或者在其他公司找到合适自己的 **offer**，因为其实都是很棒的孩纸。

at last, 今年求职季接近尾声，希望无论处于哪个阶段的小伙伴，都心态好起来稳起来，因为楼主也曾经被拒绝过很多次，理解那种焦虑啊无措啊，大家真心都不容易。

因为每一次笔试面试都是一点一点成长，会帮助你更认清自己的优点和缺点，还可以看到很多不同类型的优秀的同龄人，也是人生中宝贵的经历呢。

被拒绝了也不要太难过，也许他是让你去找到更契合你的那个公司呢。慢慢来，充满自信、取长补短，最后一定会有适合自己的那个地方！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十五版，2021 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

